

平成17年度の研修一覧

研修類型		研修の名称	(A) 人員	(B) 実日数	(C) 総日数 <small>(休日を含む)</small>	(A×B) 延べ日数	(A×C) 延べ日数 <small>(休日を含む)</small>	期間	
一般 研 修	基	厚生労働本省採用職員(種)	28	5	7	140	196	4. 8(金) ~ 4.14(木)	
		新任労働基準監督官 <前期>	90	23	31	2070	2790	5.11(水) ~ 6.10(金)	
	礎	<後期>	90	30	44	2700	3960	9.20(火) ~ 11. 2(水)	
		労働行政職員	65	10	12	650	780	11. 7(月) ~ 11.18(金)	
	研	修		73	10	12	730	876	12. 5(月) ~ 12.16(金)
				65	10	12	650	780	1.23(月) ~ 2. 3(金)
				65	10	12	650	780	2. 6(月) ~ 2.17(金)
	修			65	10	12	650	780	2.20(月) ~ 3. 3(金)
				65	10	12	650	780	3. 6(月) ~ 3.17(金)
			技術系労働基準行政職員	30	18	24	540	720	2.15(水) ~ 3.10(金)
小 計 4種類 10回			636	136	178	9,430	12,442		

(注) 労働行政職員の は労働基準行政・職業安定行政・雇用均等行政合同、 ・ ~ は労働基準行政・職業安定行政合同とする。

研修類型	研修の名称			(A)	(B)	(C)	(A×B)	(A×C)	期間	
				人員	実日数	総日数 (休日を含む)	延べ日数	延べ日数 (休日を含む)		
一般級 研修	厚生労働本省職員（職業安定行政系）			41	8	10	328	410	9. 5(月)～ 9.14(水)	
	労働基準監督官			40	15	19	600	760	11.28(月)～12.16(金)	
	労働基準行政職員			40	15	19	600	760	1.16(月)～ 2. 3(金)	
				60	9	11	540	660	10.11(火)～10.21(金)	
				60	9	12	540	720	11.21(月)～12. 2(金)	
				60	9	11	540	660	1.10(火)～ 1.20(金)	
				60	9	11	540	660	2. 7(火)～ 2.17(金)	
				60	9	11	540	660	3. 7(火)～ 3.17(金)	
	職業安定行政職員			54	9	11	486	594	4.18(月)～ 4.28(木)	
				54	9	11	486	594	5.31(火)～ 6.10(金)	
				54	9	11	486	594	6.28(火)～ 7. 8(金)	
				54	9	12	486	648	7.11(月)～ 7.22(金)	
				54	9	11	486	594	8.30(火)～ 9. 9(金)	
				54	9	12	486	648	11.21(月)～12. 2(金)	
				54	9	11	486	594	1.10(火)～ 1.20(金)	
				54	9	11	486	594	2.14(火)～ 2.24(金)	
				54	9	11	486	594	2.28(火)～ 3.10(金)	
	部門間配置転換職員			4	10	12	40	48	4. 4(月)～ 4.15(金)	
	小計 5種類 18回				911	174	217	8,642	10,792	
	計 9種類 28回				1,547	310	395	18,072	23,234	

研修類型	研修の名称	(A) 人員	(B) 実日数	(C) 総日数 (休日を含む)	(A×B) 延べ日数	(A×C) 延べ日数 (休日を含む)	期間
専 門	研修担当者	47	5	5	235	235	7.11(月)～7.15(金)
	労働紛争調整官	30	5	5	150	150	5.23(月)～5.27(金)
	労働保険適用徴収	50	5	5	250	250	9.12(月)～9.16(金)
		50	5	5	250	250	9.26(月)～9.30(金)
	労働基準監督官	50	10	12	500	600	6.27(月)～7.8(金)
		50	10	12	500	600	8.29(月)～9.9(金)
	安全衛生専門	40	10	12	400	480	11.7(月)～11.18(金)
		40	10	12	400	480	1.16(月)～1.27(金)
	産業安全専門官	30	10	12	300	360	7.25(月)～8.5(金)
	労働衛生専門官	20	10	12	200	240	5.30(月)～6.10(金)
	放射線管理(基礎)	40	5	5	200	200	5.16(月)～5.20(金)
	放射線管理(上級)	16	4	4	64	64	9.13(火)～9.16(金)
	賃金指導業務	45	5	5	225	225	4.18(月)～4.22(金)
	労災補償保険審査	60	5	5	300	300	4.18(月)～4.22(金)
	労災補償訟務	45	5	5	225	225	5.9(月)～5.13(金)
	研	労災保険給付	60	8	10	480	600
修		60	8	10	480	600	11.9(水)～11.18(金)
		60	8	10	480	600	12.7(水)～12.16(金)
		60	8	10	480	600	2.22(水)～3.3(金)
	労災診療費審査	60	5	5	300	300	7.4(月)～7.8(金)
	労災保険求償債権	50	5	5	250	250	7.11(月)～7.15(金)
	職業指導	48	10	12	480	576	7.25(月)～8.5(金)
		48	10	12	480	576	9.26(月)～10.7(金)
		48	10	12	480	576	10.17(月)～10.28(金)
	48	10	12	480	576	12.5(月)～12.16(金)	
	48	10	12	480	576	1.23(月)～2.3(金)	

研修類型	研修の名称	(A) 人員	(B) 実日数	(C) 総日数 (休日を含む)	(A×B) 延べ日数	(A×C) 延べ日数 (休日を含む)	期間
専 門 研 修	職業指導	45	5	5	225	225	7.11(月)～7.15(金)
		45	5	5	225	225	11.7(月)～11.11(金)
		45	5	5	225	225	2.6(月)～2.10(金)
	障害者雇用 <前期>	50	10	12	500	600	10.17(月)～10.28(金)
	<後期>	50	10	12	500	600	1.23(月)～2.3(金)
	事業主指導	50	10	12	500	600	7.25(月)～8.5(金)
		50	10	12	500	600	8.29(月)～9.9(金)
		50	10	12	500	600	11.7(月)～11.18(金)
	需給調整事業関係業務	50	9	11	450	550	6.14(火)～6.24(金)
	債権(雇用勘定)	50	3	3	150	150	10.4(火)～10.6(木)
毎月勤労統計調査	50	3	3	150	150	10.12(水)～10.14(金)	
小計	22種類 37回	1,738	276	318	12,994	15,014	

研修類型	研修の名称	(A) 人員	(B) 実日数	(C) 総日数 <small>(休日を含む)</small>	(A×B) 延べ日数	(A×C) 延べ日数 <small>(休日を含む)</small>	期間
管 理 監 督 者 研 修	労働基準監督署長	25	5	5	125	125	4.18(月)～4.22(金)
	公共職業安定所長	50	5	5	250	250	4.18(月)～4.22(金)
		50	5	5	250	250	5.9(月)～5.13(金)
		50	5	5	250	250	5.16(月)～5.20(金)
	労働基準監督署課長(A)	60	10	12	600	720	5.16(月)～5.27(金)
	(B)	40	5	5	200	200	7.25(月)～7.29(金)
		60	5	5	300	300	8.1(月)～8.5(金)
		60	5	5	300	300	9.12(月)～9.16(金)
	公共職業安定所課長・統括職業指導官	55	5	5	275	275	5.9(月)～5.13(金)
		55	5	5	275	275	5.23(月)～5.27(金)
		55	5	5	275	275	5.30(月)～6.3(金)
		55	5	5	275	275	6.6(月)～6.10(金)
		55	5	5	275	275	6.13(月)～6.17(金)
		55	5	5	275	275	6.20(月)～6.24(金)
	雇用均等室長補佐	35	5	5	175	175	7.4(月)～7.8(金)
小計	5種類 15回	760	80	82	4,100	4,220	

研修類型	研修の名称	(A) 人員	(B) 実日数	(C) 総日数 (休日を含む)	(A×B) 延べ日数	(A×C) 延べ日数 (休日を含む)	期間
特別研修	キャリア・コンサルタント養成	45	15	19	675	855	6.13(月)～7.1(金)
	小計 1種類 1回	45	15	19	675	855	
	総計 37種類 81回	4,090	681	814	35,841	43,323	