

「第1回 新型コロナウイルス感染症が企業経営に及ぼす影響に関する調査」  
(2020年6月実施)

【Q1\_1】 貴社の2～5月の各月の生産・売上額等の対前年同月増減の状況について、該当する選択肢をお答えください。

※製造業では生産額、金融業、保険業では経常利益、それ以外の産業では売上高（収入金額）で比較してください。

「減少」は【Q1\_2】

		増加	ほぼ同じ	減少	前年同月と比較できない(※)
2月	→	○	○	○	○
3月	→	○	○	○	○
4月	→	○	○	○	○
5月	→	○	○	○	○

※前年同月は開業していなかった等。

【Q1\_2】 【Q1\_1】にて、「減少」を選択した場合には、各々減少の程度（おおよそ1～10割程度）を選択してください。

※製造業では生産額、金融業、保険業では経常利益、それ以外の産業では売上高（収入金額）で比較してください。

2月	→	選択してください
3月	→	選択してください
4月	→	選択してください
5月	→	選択してください

【選択肢】	
・ 1割程度	・ 6割程度
・ 2割程度	・ 7割程度
・ 3割程度	・ 8割程度
・ 4割程度	・ 9割程度
・ 5割程度	・ 10割程度

【Q2】 【Q1\_1】 【Q1\_2】の状況の背景となった要因として、以下の中から該当する選択肢全てを選択してください。

- 緊急事態宣言に伴う自粛要請対象になったため
- 業界主導による自粛対象になったため
- 出勤者の7割削減の要請を受けたため
- 出入国制限に伴い直接影響を受けたため（航空、旅客、旅行業、観光業等）
- 外国のサプライチェーンの生産中止等の影響を受けて事業活動に支障が生じたため
- 社会活動の自粛により消費等の需要減退の影響を受けたため

社会活動の自粛により消費等の需要が増加したため（宅配需要など）

もともと業績が厳しかった

その他

（具体的に \_\_\_\_\_ ）

**【Q3】** 貴社において、2～5月の各月で、事業の運営、社員の働く環境に関連して、以下の項目を実施しましたか。該当する選択肢全てを選択してください。

（縦方向↓にお選びください）

	2月	3月	4月	5月
	↓	↓	↓	↓
【事業の運営関連】 事業の休止	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【事業の運営関連】 営業の短縮（営業日の縮小）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【事業の運営関連】 営業の短縮（一日当たりの営業時間の短縮）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【事業の運営関連】 業務委託の開始・増加（配送やIT等の業務増）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【社員の働く環境関連】 在宅勤務（テレワーク）の実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【社員の働く環境関連】 有給の特別休暇の付与（年次有給休暇は除く）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【社員の働く環境関連】 社員の他社・他業種への応援（送り出し）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【社員の働く環境関連】 社員の労働時間の増加（配送やIT等の業務増）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
【社員の働く環境関連】 中途採用の増加（配送やIT等の業務増）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
いずれも実施していない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**【Q4\_1】** 各区分の2～5月の各月の労働者（休業の者を含む）について、2月以前から各区分の労働者がいましたか。なお、労働者の区分全て「そもそもいなかった」を選択するのは不可とします。

		いた	そもそもいなかった
正社員・正規従業員	→	○	○
パート・アルバイト・契約社員	→	○	○
派遣労働者	→	○	○

**【Q4\_2】** 各区分の2～5月の各月の労働者（休業の者を含む）について、前年同月と比較した増減で該当する選択肢をお答えください（減少して0になった場合は「減少」を選択してください）。

**【Q4\_2\_1】 【労働者計】**

		増加	ほぼ同じ	減少
2月	→	○	○	○
3月	→	○	○	○
4月	→	○	○	○
5月	→	○	○	○

**【Q4\_2\_2】 【正社員・正規従業員】**

		増加	ほぼ同じ	減少
2月	→	○	○	○
3月	→	○	○	○
4月	→	○	○	○
5月	→	○	○	○

**【Q4\_2\_3】 【パート・アルバイト・契約社員】**

		増加	ほぼ同じ	減少
2月	→	○	○	○
3月	→	○	○	○
4月	→	○	○	○
5月	→	○	○	○

**【Q4\_2\_4】 【派遣労働者】**

		増加	ほぼ同じ	減少
2月	→	○	○	○
3月	→	○	○	○
4月	→	○	○	○
5月	→	○	○	○

**【Q5】** 貴社において、2～5月の各月において、以下の雇用調整を実施しましたか。該当する

選択肢全てを選択してください。

**【Q5\_1】 正社員・正規従業員（縦方向↓にお選びください）**

	2月	3月	4月	5月
	↓	↓	↓	↓
残業の削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
所定労働時間の短縮	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
新規学卒者の採用の抑制・停止	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
一時休業（一時帰休）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
希望退職者の募集	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
解雇	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
雇い止め	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
給与の削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他の雇用調整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
実施していない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**【Q5\_2】 パート・アルバイト・契約社員（縦方向↓にお選びください）**

	2月	3月	4月	5月
	↓	↓	↓	↓
残業の削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
所定労働時間の短縮	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
新規学卒者の採用の抑制・停止	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
一時休業（一時帰休）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
希望退職者の募集	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
解雇	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
雇い止め	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
給与の削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他の雇用調整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
実施していない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**【Q5\_3】 派遣労働者（縦方向↓にお選びください）**

	2月	3月	4月	5月
	↓	↓	↓	↓
契約の中途解除による削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
契約更新の停止による削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他の雇用調整	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

実施していない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
---------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

**【Q6\_1】** 貴社の2～5月の各月の人件費総額の対前年同月との比較について、該当する選択肢をお答えください。

		増加	ほぼ同じ	減少	前年同月と比較できない (※)
2月	→	○	○	○	○
3月	→	○	○	○	○
4月	→	○	○	○	○
5月	→	○	○	○	○

※前年同月は開業していなかった等。

**【Q6\_2】**【Q6\_1】にて、「減少」を選択した場合には、減少の程度（おおよそ1～10割程度）を選択してください。

2月	→	選択してください
3月	→	選択してください
4月	→	選択してください
5月	→	選択してください

**【選択肢】**

- ・ 1割程度
- ・ 2割程度
- ・ 3割程度
- ・ 4割程度
- ・ 5割程度
- ・ 6割程度
- ・ 7割程度
- ・ 8割程度
- ・ 9割程度
- ・ 10割程度

**【Q7】** 貴社において、新型コロナウイルス感染症関連の以下の経営支援策のうち、既に利用を申請したり、今後の利用申請を考えていたりしている選択肢全てを選択してください。

- 持続化給付金（売上が減少している事業主に 200 万円等）
- 都道府県等の休業要請や営業時間短縮に応じた場合の休業協力金
- 都道府県等による上記以外の給付金や助成金、融資等
- 政策金融公庫や民間金融機関のコロナ特別貸付やセーフティネット保証等による資金繰り支援
- 雇用調整助成金（従業員の雇用を維持する場合に休業手当等を助成）
- 小学校等の臨時休業に伴う対応支援金（保護者に有給休暇を与えた事業主を支援）
- 働き方改革推進支援助成金（テレワークの導入等を支援）
- 国税、地方税、厚生年金保険料等の支払い猶予
- 固定資産税等の減免
- 欠損金の繰戻しによる法人税の還付
- 公共料金（水道、電気、ガス、電話料金等）の支払い猶予

- 家賃支援給付
- その他  
(具体的に )
- 申請を考えているものはない
- 現時点では未定・分からない

**【Q8】** 今後（緊急事態宣言解除後）の見通しについてお聞きします。貴社の業績はいつ頃から回復して元の水準に戻る見込みですか。あるいは回復しないとお考えですか。該当する選択肢をお答えください。

- 半年以内に回復して元の水準に戻る
- 回復して元の水準に戻るには半年超から1年くらいかかる
- 回復して元の水準に戻るには1年超から2年くらいかかる
- 回復して元の水準に戻るには2年超かかる
- 回復しない（元の水準に戻らない、戻る見込みが立たない）
- 分からない
- もともと業績は悪化していない

**【Q9】** 【Q8】の見通しの下で、今後の事業継続についてはどうお考えですか。該当する選択肢をお答えください。

- 業務を拡大して事業を継続する
- 現行の体制で事業を継続する
- 業務を縮小して事業を継続する
- 別の事業を新たに始めて事業を継続する
- 廃業する
- 分からない

**【Q10】** 事業を継続する場合には、現時点と比較し、今後の人材活用と人材マネジメントについてどのように対応する予定ですか。該当する選択肢全てを選択してください。

**人材活用の方向性（全従業員に占める比率変化の予想）**

- 雇用や人材の育成を重視する
- 正規従業員の比率を高めていく
- パート・アルバイト・契約社員の比率を高めていく
- 派遣社員の比率を高めていく

### 人材マネジメントの方向性

- 外部委託化（アウトソーシング）を進める
- 新卒採用を強化する
- 中途採用を強化する
- パート・アルバイト・契約社員の正規従業員としての登用を進める
- 教育訓練・能力開発を進める
- 出向・転籍の活用を進める
- 省力化投資（機械化・自動化）を進める
- 業務の効率化を進める（業務削減・標準化、仕事の分担、進め方の見直し等）
- 在宅勤務（テレワーク）の環境整備を進め、活用を本格化する
- 在宅勤務（テレワーク）よりも職場での勤務に戻していく
  
- 特に対応は考えていない
- 未定・分からない