

# 目 次

---

まえがき	i
<b>第1部 研究の趣旨・目的と方法</b>	<b>1</b>
第1章 研究の趣旨・目的	2
第2章 研究の方法	10
<b>第2部 企業組織再編と労使関係（7事例）</b>	<b>15</b>
第1章 A社の企業組織再編と労使関係（「A事例」、分割）	16
第1節 会社および労働組合の概要	16
第2節 企業組織変動の背景と内容	17
第3節 組織変動をめぐる労使の協議	19
1. 労働組合との協議	19
2. 労働者個人との協議	22
3. 他の組織変動—移籍を中心に—	23
第4節 組織変動後の労使関係の形成と進展および労働条件 の統一	26
第5節 労働組合の組織化と組織統合	28
第6節 まとめ	32

第2章 B社の企業組織再編と労使関係（「B事例」、譲渡）	38
第1節 会社および労働組合の概要	38
第2節 企業組織変動の内容	39
第3節 組織変動をめぐる労使の協議および団交	40
1. 非公式労使会合	40
2. 労働協議会	42
3. 団体交渉	43
第4節 組織変動後の労働条件低下と労使関係	45
第5節 工場閉鎖をめぐる動き	49
第6節 まとめ	52
第3章 C社の企業組織再編と労使関係（「C事例」、分割）	57
第1節 会社および労働組合の概要	57
第2節 最近の企業組織再編の動向と再編の雇用原則	59
第3節 会社分割の3事例と労使協議	60
1. 分割および労使協議の共通原則	60
2. 分割と労使協議の実態	63
(1) A事業	63
(2) B事業	64
(3) C事業	66
第4節 まとめ	68
第4章 D社の企業組織再編と労使関係（「D事例」、分割）	73
第1節 会社および労働組合の概要	73
第2節 直近の企業組織再編の流れとその原則	74
1. 再編の流れと原則	74
2. 再編時の雇用と労働条件のあり方および労使関係	77
第3節 会社分割・統合の事例：DHパワーシステムズ	80
1. 分割・統合の趣旨	80
2. 分割をめぐる労使協議	81

(1) 中央労使協議の展開	81
(2) 職場における労使協議の実際	87
3. 雇用・労働条件の承継と相手企業との統合	88
4. 労働組合の再編	90
5. 労働政策への要望	90
第4節 まとめ	91
第5章 E社の企業組織再編と労使関係（「E事例」、分割）	96
第1節 会社および労働組合の概要	96
第2節 事業再編の展開と労働組合の関与	97
1. 在籍出向から解約型転籍	97
2. 事業譲渡での解約型転籍	101
3. 会社分割と解約型転籍	104
第3節 分割をめぐる労使協議の展開	106
1. 前段協議	106
(1) 労使協議会1回目＝分割・転籍の労使協議会1回目	106
(2) 労使協議会2回目＝分割・転籍の労使協議会2回目	108
(3) 労使協議会3回目＝分割・転籍の労使協議会3回目	109
2. 本協議	110
(1) 労使協議会4回目＝分割・承継の労使協議会1回目	110
(2) 労使協議会5回目＝分割・承継の労使協議会2回目	112
(3) 労使協議会6回目＝分割・承継の労使協議会3回目	113
(4) 労使協議会7回目＝分割・承継の労使協議会4回目	114
(5) 労使協議会8回目＝分割・承継の労使協議会5回目 （最終回）	115
第4節 企業組織再編と労働組合の組織化	118
1. ヨコの組織化（子会社の組織化）	120
2. タテの組織化（非正規労働者の組織化）	122
3. 組織化の効果	125
第5節 まとめ	126

第6章 F社の企業組織再編と労使関係（「F事例」、分割）	131
第1節 会社および労働組合の概要	131
第2節 企業組織再編の展開と労使関係	132
1. 企業組織再編の流れ	132
2. 会社分割と労使関係～FA事業を中心に～	132
第3節 まとめ	138
第7章 G社の企業組織再編と労使関係（「G事例」、分割・合併）	141
第1節 会社および労働組合の概要	141
第2節 企業組織再編と労使関係	143
1. 分割・統合による企業組織再編と労使関係	143
(1) 企業組織再編	143
(2) 企業組織再編をめぐる労使協議	145
(3) 労働組合の活動および組合員への対応	149
(4) 承継後の人事・処遇制度の一元化と雇用・労働条件 の変化	150
(5) 労働組合の組織統合	152
2. 合併・統合による企業組織再編と労使関係	153
(1) 企業組織再編	153
(2) 企業組織再編をめぐる労使関係	154
(3) 統合後の構造改革と雇用・労働条件の変化	157
(4) 労働組合の組織統合	161
第3節 企業組織再編に対する評価と課題	164
1. 企業組織再編に対する低評価の要因	164
(1) スピードアップの不足	164
(2) 主体性の不足	167
(3) 経営者のあり方	169
2. 労働契約承継法に対する評価	170
第4節 まとめ	172

<b>第3部 結論—企業組織再編における労使関係メリットの最大化に向けて—</b> ……………	<b>179</b>
1. 企業組織再編の形態とその背景 ……………	180
2. 企業組織再編のプロセスとその適法性および課題 ……………	181
3. 企業組織再編後の雇用および労働条件の実態 ……………	185
4. 企業組織再編における労働組合の役割・存在意義 ……………	187
5. 企業組織再編における労働組合の組織化 ……………	190
6. 企業組織再編の望ましいあり方に向けて ……………	191
(1) 法的・制度的側面……………	191
(2) 労使関係の側面……………	193
(3) 企業経営の高度化や産業競争力の向上の側面……………	198
<b>【参考資料1】 質問項目（企業向け）</b> ……………	<b>204</b>
<b>【参考資料2】 質問項目（労働組合向け）</b> ……………	<b>206</b>
<b>【補論】 企業組織再編への労働組合の対応と課題</b> ……………	<b>209</b>
第1節 はじめに……………	210
第2節 企業組織再編の効果発揮に向けた組合対応	
—基幹労連加盟組合の事例—……………	210
1. JFE スチール労連 ……………	210
(1) 会社および労働組合の概要……………	210
(2) 企業組織再編の背景……………	211
(3) 経営統合と労働条件統合に対する労働組合の対応……………	213
(4) 組織再編後の集团的労使関係……………	216
(5) 組合対応の効果と示唆……………	217
2. ジャパンマリンユナイテッド労連 ……………	219
(1) 会社および労働組合の概要……………	219

(2) 企業組織再編の背景と労働組合の対応	220
(3) 企業組織再編後の集团的労使関係	223
(4) 組合対応の効果と示唆	226
3. 小括	227
第3節 企業組織再編に伴う不当労働行為の超克と課題	
—運輸労連加盟組合の事例—	228
1. P 運送労働組合の事例	228
(1) 企業組織再編の実態	228
(2) 親会社・会社の不当労働行為の実態と組合の対応	229
(3) 組合の課題	234
2. L 通運労働組合の事例	236
(1) L 通運の企業組織再編現況	236
(2) 不当労働行為：L 通運労組の組合員減少とその要因	237
(3) グループ内人事と労働条件の実態と課題	238
(4) 労働組合の対応	239
3. 小括	240
第4節 企業組織再編期の組織化	
—UA ゼンセン加盟組合の事例—	243
1. 会社および労働組合の概要	243
2. どんユニオン結成の経緯	244
(1) どんユニオンの前身である2つの労働組合の結成	244
(2) どんユニオンの結成	247
3. 組織化の成功要因	247
第5節 まとめ	248
付録	255
【付録1】 会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律 (労働契約承継法)	256

【付録 2】	商法等の一部を改正する法律	260
【付録 3】	組織の変動に伴う労働関係に関する対応方策について	261
【付録 4】	会社分割に伴う労働契約の承継等に関する法律 (労働契約承継法) の概要	265
【付録 5】	分割会社及び承継会社等が講ずべき当該分割会社が 締結している労働契約及び労働協約の承継に関する 措置の適切な実施を図るための指針 (労働契約承継法指針)	288
【付録 6】	「事業譲渡又は合併を行うに当たって会社等が留意 すべき事項に関する指針 (事業譲渡等指針)」の概要	305
【付録 7】	事業譲渡等指針 (全文)	313
索引		317
あとがき・感謝の言葉		321