

正社員転換と雇用の安定

—男女の違いに着目して—

労働政策研究・研修機構（JILPT）

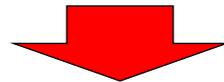
高橋 康二

t_koji@white.plala.or.jp

1. 問題関心

正社員転換の「量」への関心

- **政策**：若年非正規が増加する中で、正社員転換の支援施策を展開（新卒応援ハローワーク、わかものハローワーク、ジョブカード制度、トライアル雇用奨励金、キャリアアップ助成金）。2016年1月には厚生労働省が「正社員転換・待遇改善実現プラン」を策定し、数値目標を設定。
- **研究**：正社員転換の発生要因の研究の蓄積。



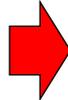
正社員転換の「質」はどうか？

- 正社員転換しても、すぐに辞めては雇用の安定に繋がらない。今後の労働力不足下では、企業にとっても社員の定着が重要に。
- 正社員転換者（＝以下、「**新卒正社員**」の対義後として「**転換正社員**」と呼ぶ）は、正社員転換先に定着して働いているのか？ 離職の要因は何か？ ——が問われる。

2. 先行研究

- 正社員転換の発生要因をめぐっては、多くの先行研究あり。ほぼ共通して、男性、若年者、高学歴者ほど正社員転換しやすいことが確認（酒井・樋口 2005; 玄田 2008; 小杉 2010; 山本 2011; 四方 2011）。
- 正社員転換後の賃金・収入に関しても、結論は一貫しないが、一定の研究蓄積あり（玄田 2009; 高橋 2015; 有田 2011; 李 2011）。
- 正社員転換後の雇用の安定(定着)については、(男女比較に基づき) 女性が不安定であるとの指摘があるが（小杉 2013）、詳細は不明。

- 
- 男女別に、新卒正社員と転換正社員の定着・離職状況を比較する。
 - その際、パネルデータを用いて、定着率／離職の要因を分析する。



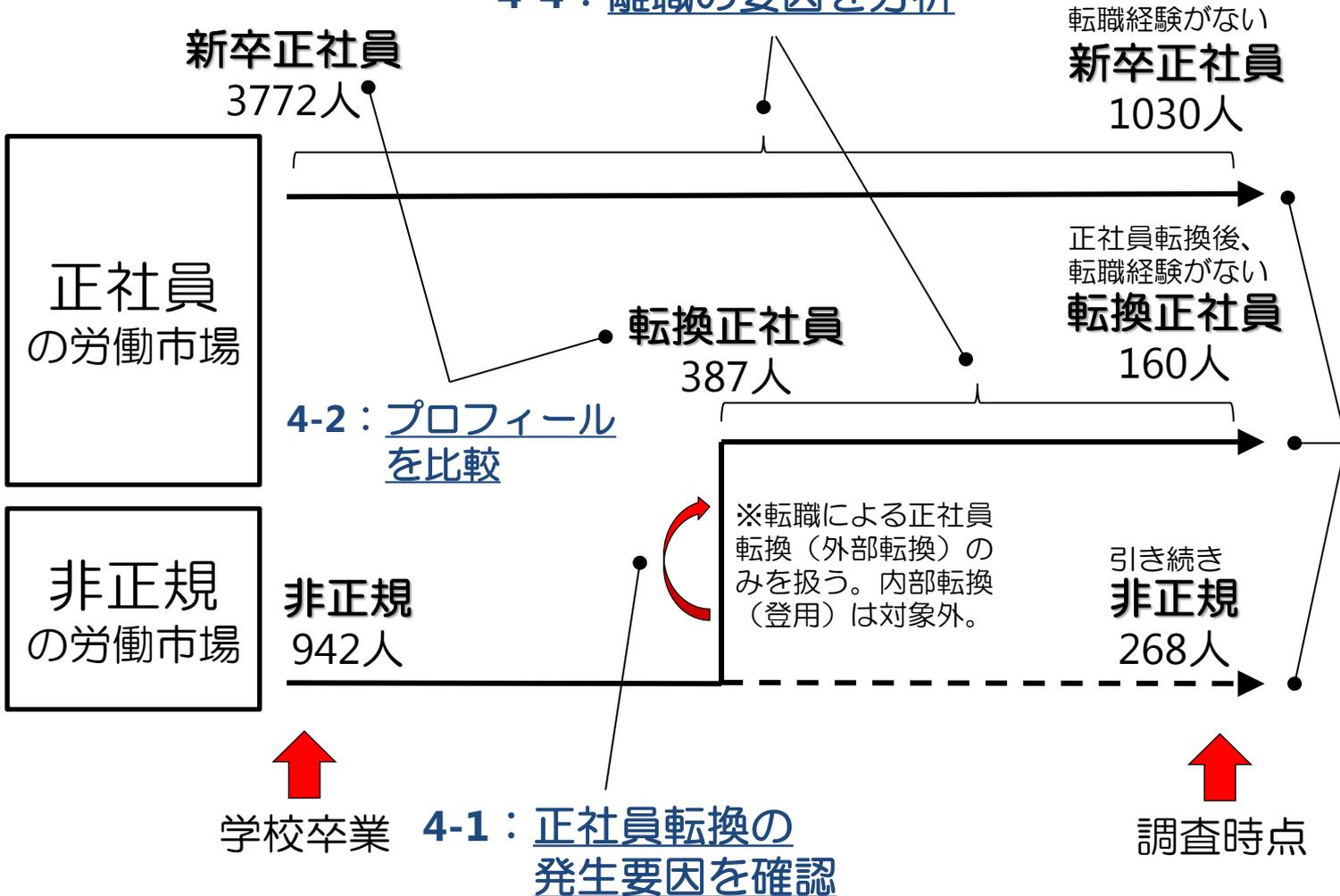
非正規雇用労働者の雇用の安定に向けた含意

3-1. データ概要

- JILPT「職業キャリアと働き方に関するアンケート」（2013年7月実施）
- 全国の25～34歳男女3,000人、35～44歳男女7,000人、計10,000人に実施（住民基本台帳からの無作為抽出）
- 訪問面接と留置きの併用
- 計4,970名から回収（有効回収率49.7%）
- 調査対象者の中学卒業後の職業キャリアを月単位で把握（二回顧式パネルデータ）
- 調査票、基礎集計表はJILPT編（2015）を参照

3-2. 分析の全体像

4-3 : 定着率を分析
4-4 : 離職の要因を分析



5: 仕事の性質 を比較

新卒正社員、転換正社員、非正規の仕事の性質を比較する（※）

※新卒正社員と転換正社員については、同一企業に定着している者だけを集計対象としているため、バイアスがある点に留意が必要である。

3-3. 分析モデル

正社員転換の発生要因

- 月単位のパーソン・ピリオド・データを使用した離散時間ロジットモデル。
- 分析対象は、**非正規**であり、かつ、それ以前に正社員の経験がないパーソン・ピリオド。
- 被説明変数：翌月も非正規継続なら「0」、翌月に正社員なら「1」、それ以外は欠損値。（※ここで正社員になった者が、以下の分析の「**転換正社員**」となる。）
- 説明変数：婚姻状態、年齢、教育年数。
- コントロール変数：非正規継続期間。

正社員の離職の要因

- 月単位のパーソン・ピリオド・データを使用した離散時間ロジットモデル。
- 分析対象は、**新卒正社員**および**転換正社員**のパーソン・ピリオド。
- 被説明変数：翌月も同一企業継続（二定着）なら「0」、翌月に離職（転職含む）なら「1」。
- 説明変数：転換正社員ダミー (ref=新卒正社員)。
- コントロール変数：同一企業継続期間、婚姻状態、年齢、教育年数、職種、業種、企業規模。

4-1. 正社員転換の発生要因 (離散時間ロジットモデル)

分析対象は、学校卒業後に非正規で、一度も正社員経験がない者。

被説明変数＝	男性		女性	
	Coef.	Std. Err.	Coef.	Std. Err.
0：翌月も非正規継続		Robust		Robust
1：翌月は正社員				
非正規継続1～3ヶ月	-1.823	0.525 **	-1.014	0.416 *
非正規継続4～6ヶ月	-0.515	0.311	-0.319	0.330
(非正規継続7～12ヶ月)				
非正規継続13～24ヶ月	-0.467	0.227 *	-0.185	0.235
非正規継続25～36ヶ月	-0.216	0.240	-0.161	0.260
非正規継続37～60ヶ月	-0.492	0.245 *	-0.248	0.258
非正規継続61～84ヶ月	-0.933	0.339 **	-0.448	0.335 **
非正規継続85～120ヶ月	-0.402	0.331	-0.549	0.446
非正規継続121ヶ月以上	-0.074	0.428	0.027	0.510
(無配偶)				
有配偶	0.908	0.245 **	-1.134	0.352 **
年齢	-0.074	0.023 **	-0.091	0.024 **
教育年数	0.148	0.043 **	0.164	0.051 **
定数	-4.472	0.541 **	-5.093	0.710 **
N		21306		45854
カイ2乗		50.79 **		57.23 **
Pseudo R2乗		0.0250		0.0343

➤ (定数の値から) 男性の方が正社員転換しやすいことは明白。

➤ 男性は有配偶、女性は無配偶の方が正社員転換しやすい。

➤ 若いほど、高学歴者ほど正社員転換しやすい。

注1： () は、レファレンス・グループ。

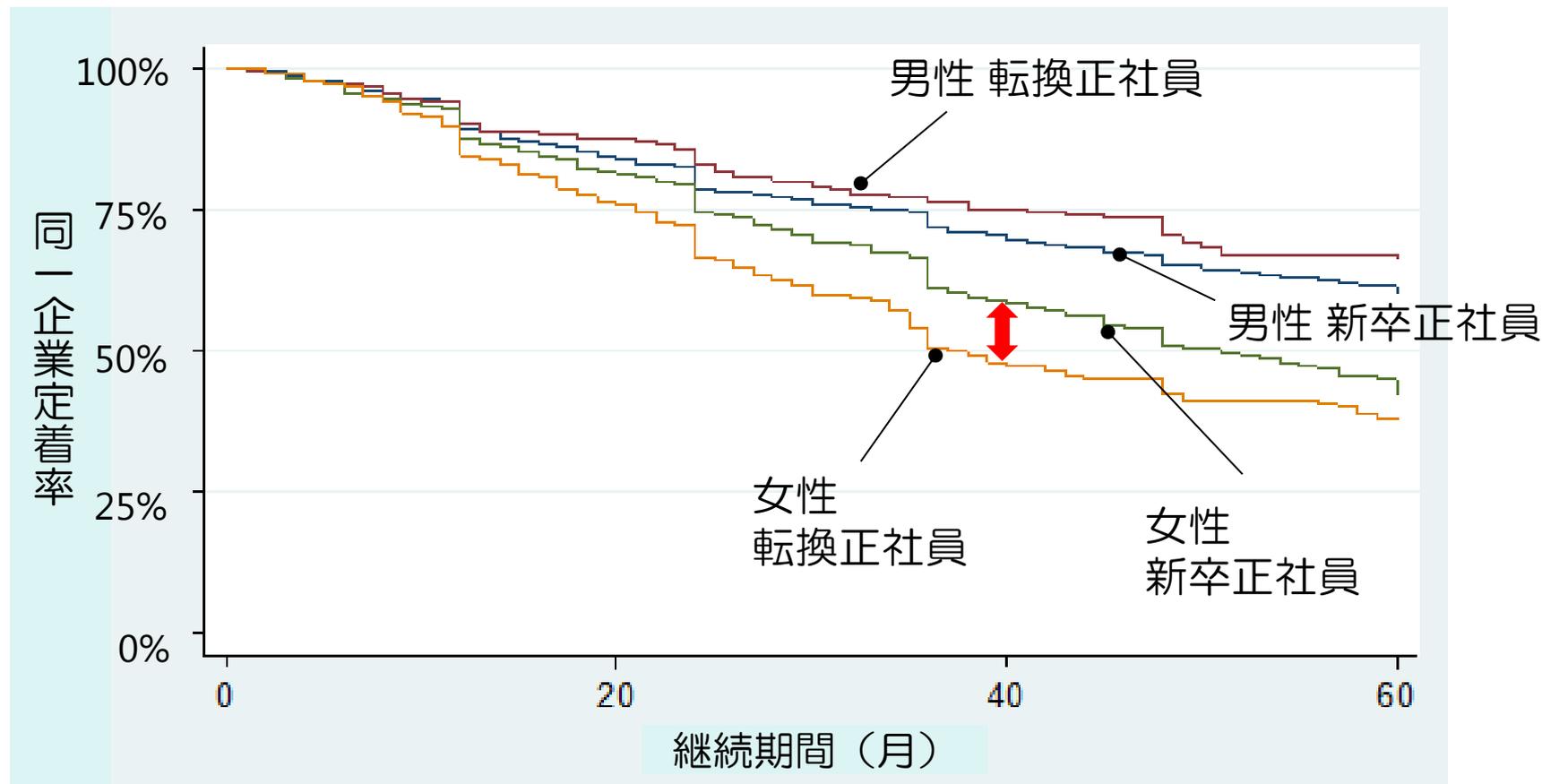
注2： **：p<0.01、*：p<0.05。

4-2. 新卒正社員／転換正社員 のプロフィール(列%)

- 男性の転換正社員には、運輸・通信・保安職、資格を要しないサービス職が多い。正社員転換先としては、運輸・通信業、中小企業が多い。
- 女性の転換正社員には、販売職、資格を要しないサービス職が多い。正社員転換先としては、小売業、医療・福祉、中小企業が多い。
- 特に、女性の正社員転換先の中小企業割合の高さが際立つ。

		男性		女性	
		新卒正社員	転換正社員	新卒正社員	転換正社員
N		1679	209	2093	178
性別	男性	100.0	100.0	0.0	0.0
	女性	0.0	0.0	100.0	100.0
新卒時／ 転換時の 年齢	24歳以下	94.9	56.9	98.7	65.2
	25～29歳以下	4.9	30.6	1.1	24.7
	30～34歳以下	0.1	6.7	0.2	5.6
	35歳以上	0.0	5.7	0.0	4.5
新卒時／ 転換時の 婚姻状態	無配偶	97.7	89.0	97.8	94.4
	有配偶	0.7	10.0	0.7	5.1
	無回答	1.7	1.0	1.5	0.6
	無回答	1.7	3.3	0.9	2.8
最終学歴	中学校	1.7	3.3	0.9	2.8
	高等学校	37.2	28.7	35.8	32.0
	専修・各種学校	14.4	21.1	18.3	16.3
	短大・高専	5.7	5.7	23.1	24.7
	大学	36.0	36.8	20.3	21.9
	大学院	4.0	3.3	1.1	2.2
	その他	1.0	0.5	0.4	0.0
	無回答	0.0	0.5	0.1	0.0
新卒時／ 転換先の 職種	専門・技術職	32.8	27.8	27.3	18.5
	管理職	4.3	3.3	0.5	1.1
	事務職	8.5	7.7	36.8	29.8
	営業職	14.4	9.1	5.5	6.7
	販売職	4.8	4.8	8.7	11.2
	運輸・通信・保安職	3.8	13.4	0.5	1.1
	技能・労務職	20.2	16.3	4.6	5.6
	農・林・漁業	0.3	1.9	0.0	0.0
	サービス職(資格要)	3.2	4.3	4.5	7.9
	サービス職(資格不要)	4.3	7.7	7.9	12.9
	その他	3.1	3.3	3.2	4.5
	無回答	0.3	0.5	0.4	0.6
	新卒時／ 転換先の 業種	農・林・漁業	0.9	2.9	0.2
鉱業・建設業		12.1	9.6	4.4	4.5
製造業		30.6	20.1	17.4	11.2
情報通信業		6.8	7.2	4.5	4.5
運輸業		3.0	10.5	2.3	1.1
金融・保険業		4.3	1.0	9.1	4.5
小売業		10.4	8.6	11.8	19.1
飲食サービス業		6.1	9.1	7.5	5.6
医療・福祉		4.2	5.3	18.6	27.5
教育・学習支援業		2.6	4.3	6.4	4.5
公務		6.9	8.1	2.3	1.7
その他		11.7	13.4	14.8	14.6
無回答		0.4	0.0	0.5	1.1
新卒時／ 転換先の 企業規模	1000人以上	28.2	22.0	25.0	11.2
	100～999人	35.4	25.4	36.6	22.5
	99人以下	32.6	49.3	35.9	64.6
	官公庁	3.4	3.3	1.9	0.0
無回答	0.5	0.0	0.6	1.7	

4-3. 新卒正社員／転換正社員の定着率 (カプラン・マイヤー法)



- 男性では、新卒正社員と転換正社員とで、定着率に有意差はない。
- 女性では、新卒正社員より転換正社員の方が、離職しやすい。(p<0.05)

4-4. 正社員の離職の要因（男性） （離散時間ロジットモデル）

分析対象は、新卒正社員と転換正社員(男性)。

➤ 転換正社員は、新卒正社員と比べて、同一企業に定着しやすくも、離職しやすくもない。（モデル①）

➤ そのことは、職種、業種、企業規模をコントロールしても変わらない。（モデル②～⑤）

※正社員就業の終了を被説明変数とした場合も、上記の傾向は同じ。参考①を参照。

被説明変数＝ 0：翌月も同一企業継続 1：翌月に離職	モデル①		モデル②		モデル③		モデル④		モデル⑤	
	Coef.	Robust Std. Err.								
同一企業継続1～3ヶ月	-1.019	0.214 **	-1.017	0.214 **	-1.023	0.214 **	-1.027	0.214 **	-1.026	0.214 **
同一企業継続4～6ヶ月 (同一企業継続7～12ヶ月)	-0.918	0.208 **	-0.917	0.208 **	-0.922	0.208 **	-0.923	0.208 **	-0.924	0.208 **
同一企業継続13～24ヶ月	-0.259	0.113 *	-0.256	0.113 *	-0.244	0.113 *	-0.243	0.113 *	-0.236	0.113 *
同一企業継続25～36ヶ月	-0.483	0.125 **	-0.478	0.125 **	-0.450	0.125 **	-0.453	0.125 **	-0.436	0.125 **
同一企業継続37～60ヶ月	-0.503	0.121 **	-0.498	0.122 **	-0.443	0.121 **	-0.457	0.121 **	-0.429	0.121 **
同一企業継続61～84ヶ月	-0.771	0.149 **	-0.768	0.150 **	-0.676	0.149 **	-0.701	0.148 **	-0.661	0.150 **
同一企業継続85～120ヶ月	-1.203	0.183 **	-1.207	0.185 **	-1.076	0.183 **	-1.113	0.182 **	-1.061	0.184 **
同一企業継続121ヶ月以上 (無配偶)	-1.549	0.267 **	-1.568	0.273 **	-1.361	0.266 **	-1.426	0.263 **	-1.352	0.268 **
有配偶	-0.219	0.103 *	-0.195	0.102	-0.195	0.101	-0.162	0.102	-0.137	0.101
年齢	-0.020	0.016	-0.011	0.017	-0.025	0.016	-0.025	0.016	-0.020	0.017
教育年数	-0.063	0.023 **	-0.061	0.024 *	-0.038	0.023	-0.025	0.023	-0.013	0.024
(新卒正社員)										
転換正社員	-0.109	0.125	-0.142	0.127	-0.102	0.125	-0.172	0.126	-0.216	0.130
専門・技術職			0.755	0.150 **					0.406	0.152 **
管理職 (事務職)			-0.816	0.308 **					-1.141	0.311 **
営業職			0.960	0.162 **					0.524	0.167 **
販売職			0.691	0.198 **					0.030	0.226
運輸・通信・保安職			0.235	0.224					0.175	0.270
技能・労務職			0.779	0.158 **					0.425	0.165 **
農・林・漁業			1.238	0.418 **					0.690	0.531
サービス職(資格要)			1.118	0.199 **					0.392	0.221
サービス職(資格不要)			1.305	0.179 **					0.626	0.204 **
その他			0.876	0.214 **					0.720	0.218 **
農・林・漁業					0.535	0.299			0.344	0.376
鉱業・建設業 (製造業)					0.445	0.102 **			0.242	0.110 *
情報通信業					0.300	0.127 *			0.218	0.135
運輸業					-0.028	0.193			0.195	0.253
金融・保険業					-0.448	0.208 *			-0.285	0.216
小売業					0.403	0.111 **			0.385	0.143 **
飲食サービス業					0.717	0.111 **			0.549	0.161 **
医療・福祉					0.312	0.164			0.258	0.176
教育・学習支援業					-0.230	0.259			-0.432	0.279
公務					-1.635	0.249 **			-1.256	0.297 **
その他					0.424	0.102 **			0.327	0.111 **
(1000人以上)										
100～999人							0.418	0.086 **	0.284	0.088 **
99人以下							0.739	0.086 **	0.556	0.092 **
官公庁							-1.450	0.357 **	-0.327	0.403
定数	-3.014	0.265 **	-3.972	0.324 **	-3.445	0.281 **	-3.850	0.282 **	-4.525	0.350 **
N	196799		196799		196799		196799		196799	
カイ2乗	375.66 **		460.38 **		510.78 **		470.81 **		581.15 **	
Pseudo R2乗	0.0327		0.0431		0.0472		0.0431		0.0566	

注1： () は、レファレンス・グループ。

注2： **：p<0.01、*：p<0.05。

4-4. 正社員の離職の要因（女性） （離散時間ロジットモデル）

分析対象は、新卒正社員と転換正社員(女性)。

➤女性の転換正社員は、新卒正社員と比べて、離職しやすい（モデル①）

➤しかし、企業規模をコントロールすると、そのような傾向は見られなくなる。（モデル④）

※正社員就業の終了を被説明変数とした場合も、上記の傾向は同じ。参考①を参照。

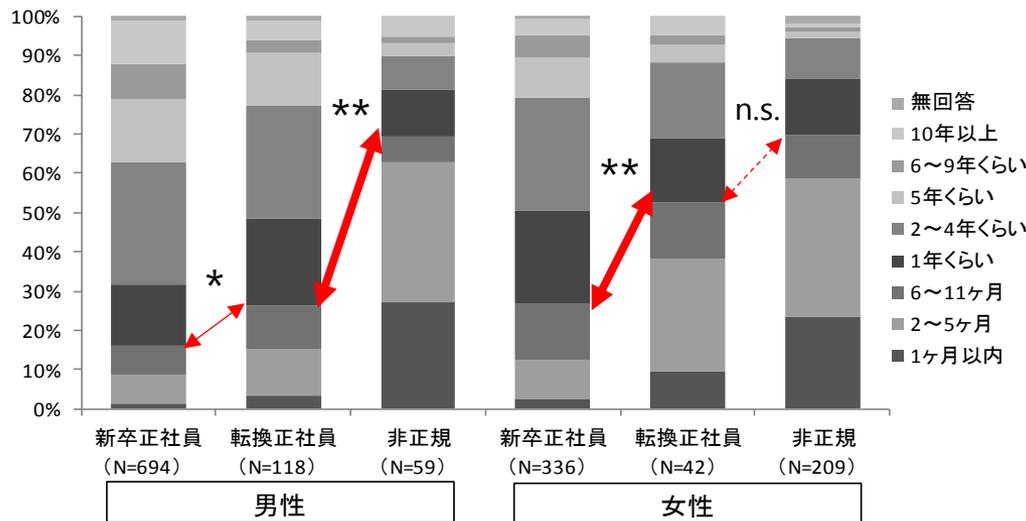
被説明変数 0：翌月も同一企業継続 1：翌月に離職	モデル①		モデル②		モデル③		モデル④		モデル⑤	
	Coef.	Robust Std. Err.								
同一企業継続1~3ヶ月	-0.928	0.172 **	-0.932	0.172 **	-0.929	0.172 **	-0.929	0.172 **	-0.934	0.172 **
同一企業継続4~6ヶ月 (同一企業継続7~12ヶ月)	-0.691	0.159 **	-0.695	0.159 **	-0.693	0.159 **	-0.692	0.159 **	-0.697	0.159 **
同一企業継続13~24ヶ月	-0.073	0.093	-0.066	0.093	-0.069	0.093	-0.069	0.093	-0.057	0.093
同一企業継続25~36ヶ月	0.169	0.095	0.188	0.095 *	0.181	0.095	0.178	0.095	0.206	0.095 *
同一企業継続37~60ヶ月	0.118	0.099	0.149	0.100	0.139	0.100	0.132	0.099	0.175	0.101
同一企業継続61~84ヶ月	0.092	0.123	0.136	0.125	0.122	0.125	0.112	0.124	0.171	0.127
同一企業継続85~120ヶ月	-0.153	0.152	-0.090	0.155	-0.116	0.155	-0.124	0.153	-0.040	0.159
同一企業継続121ヶ月以上 (無配偶)	-0.663	0.232 **	-0.585	0.235 *	-0.608	0.235 **	-0.622	0.233 **	-0.513	0.245 *
有配偶	0.937	0.080 **	0.933	0.081 **	1.003	0.080 **	0.955	0.081 **	1.004	0.081 **
年齢	-0.074	0.015 **	-0.074	0.015 **	-0.070	0.015 **	-0.070	0.015 **	-0.070	0.016 **
教育年数	-0.036	0.022	-0.020	0.023	-0.003	0.023	-0.022	0.023	0.015	0.024
(新卒正社員)										
転換正社員	0.330	0.112 **	0.286	0.114 *	0.304	0.114 **	0.197	0.110	0.180	0.114
専門・技術職			-0.099	0.065					-0.042	0.078
管理職 (事務職)			-1.360	0.446 **					-1.307	0.476 **
営業職			0.482	0.120 **					0.452	0.146 **
販売職			0.229	0.089 **					0.231	0.110 *
運輸・通信・保安職			0.006	0.362					0.685	0.368
技能・労務職			0.043	0.124					0.011	0.132
サービス職(資格要)			0.173	0.121					0.062	0.124
サービス職(資格不要)			0.491	0.083 **					0.283	0.103 **
その他			0.110	0.149					0.115	0.155
農・林・漁業					-0.282	0.464			-0.287	0.459
鉱業・建設業 (製造業)					0.326	0.118 **			0.205	0.124
情報通信業					0.190	0.119			0.078	0.134
運輸業					0.022	0.175			-0.084	0.182
金融・保険業					-0.019	0.103			0.024	0.113
小売業					0.181	0.090 *			-0.022	0.116
飲食サービス業					0.563	0.095 **			0.306	0.122 *
医療・福祉					-0.096	0.084			-0.171	0.092
教育・学習支援業					-0.291	0.125 *			-0.442	0.131 **
公務					-1.688	0.283 **			-1.417	0.336 **
その他					0.278	0.087 **			0.119	0.091
(1000人以上)										
100~999人							0.184	0.066 **	0.239	0.069 **
99人以下							0.452	0.065 **	0.526	0.072 **
官公庁							-1.455	0.280 **	-0.476	0.324
定数	-2.181	0.251 **	-2.471	0.267 **	-2.788	0.259 **	-2.683	0.263 **	-3.308	0.286 **
N	154765		154765		154765		154765		154765	
カイ2乗	382.93	**	466.57	**	509.96	**	458.79	**	608.50	**
Pseudo R2乗	0.0236		0.0273		0.0312		0.0295		0.0367	

注1：（ ）は、レファレンス・グループ。
注2： **：p<0.01、*：p<0.05。

5. 転換正社員の仕事の性質

大まかな推論

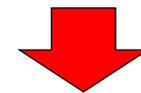
①職務レベル あなたの職務を、あなたと最終学歴が同じ新人が行うとしたら、どのくらいの期間で一通りできるようになりますか。



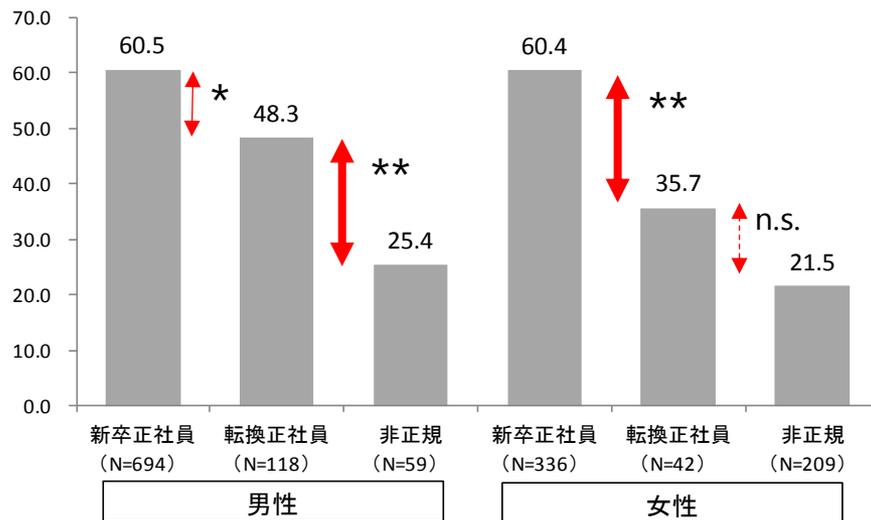
- (職務レベル、Off-JT受講率ともに)
- 男性の場合、非正規と転換正社員の違いが大きい。
 - 女性の場合、転換正社員と新卒正社員の違いが大きい。

(参考②より)

- 女性の転換正社員が働いている事業所は、正社員への採用・教育投資が少ないと認識。



②Off-JT受講率 (%)



女性の場合、転換正社員は非正規と同じく、**人的投資を受けにくい労働市場**で働いている。

** : $p < 0.01$, * : $p < 0.05$

6. 結論

分析結果の要約

- 男性の正社員転換者は、男性の新卒正社員と同程度に定着する。男性の場合、正社員転換は雇用の安定に繋がっている。
- 他方、女性の正社員転換者は、女性の新卒正社員と比べて、離職しやすい。
- その理由として、データ構造から言えるのは、女性の正社員転換先に中小企業が多いことである。
- それと関連して、女性の場合、正社員転換者は非正規と同じく、人的投資を受けにくい労働市場で働いている。

含意

- 初職非正規の女性は、正社員転換しにくいだけでなく、正社員転換しても離職しやすい。女性非正規は幾重にも不安定。
- 今後、労働力不足下で女性の正社員転換が進む可能性はあるが、正社員転換先で積極的な人的投資が行われなければ、彼女らの雇用の安定には繋がらない可能性もある。

参考①：正社員就業の終了の要因 (離散時間ロジットモデル)

被説明変数=	モデル①		モデル②		モデル③		モデル④		モデル⑤	
	Coef.	Std. Err.								
0：翌月も正社員継続 1：翌月是非正規、無業										
正社員継続1~3ヶ月	-0.840	0.268 **	-0.838	0.268 **	-0.844	0.269 **	-0.848	0.268 **	-0.848	0.268 **
正社員継続4~6ヶ月 (正社員継続7~12ヶ月)	-0.765	0.263 **	-0.763	0.263 **	-0.768	0.263 **	-0.769	0.263 **	-0.770	0.263 **
正社員継続13~24ヶ月	-0.392	0.156 *	-0.389	0.156 *	-0.378	0.156 *	-0.375	0.156 *	-0.371	0.156 *
正社員継続25~36ヶ月	-0.592	0.171 **	-0.588	0.171 **	-0.564	0.171 **	-0.561	0.171 **	-0.553	0.171 **
正社員継続37~60ヶ月	-0.652	0.165 **	-0.649	0.166 **	-0.600	0.166 **	-0.607	0.165 **	-0.590	0.166 **
正社員継続61~84ヶ月	-1.079	0.205 **	-1.081	0.207 **	-0.998	0.207 **	-1.008	0.204 **	-0.989	0.208 **
正社員継続85~120ヶ月	-1.279	0.240 **	-1.289	0.243 **	-1.173	0.241 **	-1.186	0.238 **	-1.168	0.243 **
正社員継続121ヶ月以上 (無配偶)	-1.763	0.353 **	-1.792	0.362 **	-1.608	0.355 **	-1.633	0.346 **	-1.615	0.359 **
有配偶	-0.527	0.148 **	-0.504	0.146 **	-0.492	0.146 **	-0.471	0.147 **	-0.422	0.145 **
年齢	0.013	0.021	0.022	0.022	0.009	0.021	0.007	0.021	0.014	0.022
教育年数	-0.083	0.031 **	-0.082	0.032 *	-0.057	0.031	-0.045	0.031	-0.036	0.033
(新卒者)										
転職者	-0.104	0.168	-0.155	0.169	-0.097	0.172	-0.158	0.170	-0.222	0.176
職種ダミー										
業種ダミー										
企業規模ダミー										
定数	-4.024	0.367 **	-5.013	0.458 **	-4.378	0.390 **	-4.828	0.394 **	-5.335	0.490 **
N	196799		196799		196799		196799		196799	
カイ2乗	194.68 **		251.35 **		237.16 **		239.30 **		334.36 **	
Pseudo R2乗	0.0284		0.0383		0.0424		0.0375		0.0518	

<女性>

被説明変数=	モデル①		モデル②		モデル③		モデル④		モデル⑤	
	Coef.	Std. Err.								
0：翌月も正社員継続 1：翌月是非正規、無業										
正社員継続1~3ヶ月	-0.787	0.189 **	-0.791	0.189 **	-0.787	0.189 **	-0.787	0.189 **	-0.791	0.189 **
正社員継続4~6ヶ月 (正社員継続7~12ヶ月)	-0.641	0.181 **	-0.644	0.181 **	-0.642	0.181 **	-0.641	0.181 **	-0.646	0.181 **
正社員継続13~24ヶ月	-0.066	0.108	-0.059	0.109	-0.062	0.108	-0.063	0.108	-0.050	0.108
正社員継続25~36ヶ月	0.276	0.108 *	0.296	0.108 **	0.285	0.108 **	0.285	0.108 **	0.314	0.108 **
正社員継続37~60ヶ月	0.246	0.112 *	0.279	0.113 *	0.263	0.113 *	0.260	0.112 *	0.304	0.114 **
正社員継続61~84ヶ月	0.287	0.137 *	0.332	0.138 *	0.308	0.138 *	0.306	0.137 *	0.365	0.140 **
正社員継続85~120ヶ月	0.020	0.169	0.085	0.171	0.045	0.171	0.049	0.169	0.134	0.175
正社員継続121ヶ月以上 (無配偶)	-0.466	0.255	-0.390	0.257	-0.435	0.257	-0.425	0.254	-0.323	0.265
有配偶	1.075	0.084 **	1.086	0.084 **	1.143	0.084 **	1.093	0.085 **	1.149	0.084 **
年齢	-0.080	0.016 **	-0.080	0.016 **	-0.075	0.016 **	-0.076	0.016 **	-0.076	0.017 **
教育年数	-0.035	0.024	-0.013	0.025	-0.002	0.025	-0.023	0.025	0.018	0.026
(新卒者)										
転職者	0.362	0.123 **	0.311	0.125 *	0.342	0.126 **	0.236	0.121	0.215	0.125
職種ダミー										
業種ダミー										
企業規模ダミー										
定数	-2.360	0.278 **	-2.700	0.295 **	-2.979	0.285 **	-2.805	0.291 **	-3.440	0.313 **
N	154765		154753		154765		154765		154753	
カイ2乗	363.04 **		447.76 **		480.47 **		421.46 **		566.13 **	
Pseudo R2乗	0.0255		0.0300		0.0332		0.0309		0.0387	

注1： () は、レファレンス・グループ。

注2： **：p<0.01、*：p<0.05。

分析対象は、新卒正社員と転職正社員。4-4との違いは、正社員→正社員の間断ない転職の場合は観測を継続している点。

➤ 男性の転職正社員は、新卒正社員と比べて、正社員就業が継続しやすくも終了しやすくもない(モデル①)。そのことは、職種、業種、企業規模をコントロールしても変わらない(モデル②~⑤)。

➤ 女性の転職正社員は、新卒正社員と比べて、正社員就業が終了しやすい(モデル①)。しかし、企業規模をコントロールすると、そのような傾向は見られなくなる(モデル④)。

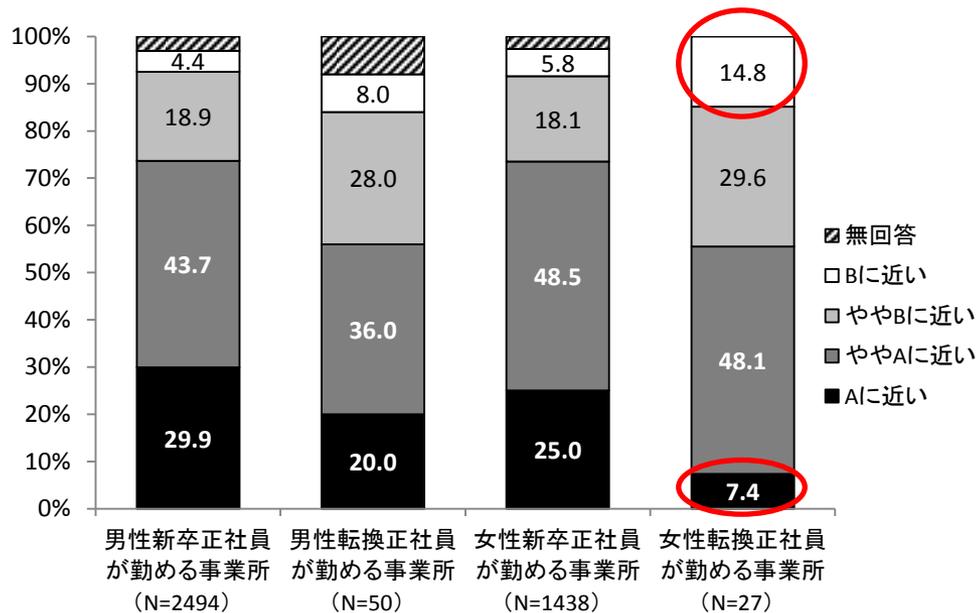
参考②：事業所側の認識（別データ）

- JILPT「多様な就業形態と人材ポートフォリオに関する実態調査（事業所調査・従業員調査）」（2014年1月実施）
- 全国の常用労働者30人以上の事業所8000所に実施
- 人事部門に事業所票記入を依頼した上で、各事業所10人の従業員に従業員票の配布を依頼
- 事業所票1979票(有効回収率24.7%)、従業員票11545票(同14.4%)を回収
- 事業所票と従業員票は紐付け可
- 調査票、基礎集計表はJILPT編(2014)を参照

分析対象は、新卒正社員、転換正社員の従業員票と紐付けられた事業所票。

正社員への投資の回収期間

- (A) 採用コスト・教育投資の回収には3年以上かかる
- (B) 採用コスト・教育投資の回収は3年以内に完了する



- 女性の転換正社員が働いている事業所は、正社員への採用・教育投資の回収期間が短いと認識している傾向が、特に強い。

参考文献

- 有田伸（2013）「パネルデータを用いた正規職/非正規職間賃金格差の社会的分析」東京大学社会科学研究所パネル調査プロジェクト・ディスカッションペーパーシリーズNo.68.
- 玄田有史（2008）「前職が非正社員だった離職者の正社員への移行について」『日本労働研究雑誌』 No.580, pp.61-77.
- 玄田有史（2009）「正社員になった非正社員—内部化と転職の先に」『日本労働研究雑誌』 No.586,pp.34-48.
- 小杉礼子（2010）「第2章 非正規雇用から正社員への移行の規定要因の検討」JILPT編『非正規社員のキャリア形成』 JILPT労働政策研究報告書No.117, pp.40-82.
- 小杉礼子（2013）「第3章 職業キャリアの概観と非正社員から正社員への移行」JILPT編『働き方と職業能力・キャリア形成』 JILPT労働政策研究報告書No.152, pp.63-85
- 酒井正・樋口美雄（2005）「フリーターのその後—就業・所得・結婚・出産」『日本労働研究雑誌』 No.535, pp.29-41.
- 四方理人（2011）「非正規雇用は『行き止まり』か？」『日本労働研究雑誌』 No.608, pp.88-102.
- 高橋康二（2015）「正規雇用への転換による収入変化」JILPT編『壮年非正規雇用労働者の仕事と生活に関する研究』 JILPT労働政策研究報告書No.180, pp.277-285.
- 山本雄三（2011）「非正規就業する若者が正社員へ移行する要因は何か—継続期間データを用いた規定要因分析」小杉礼子・原ひろみ編著『非正規雇用のキャリア形成—職業能力評価社会をめざして』勁草書房, pp.80-124.
- 李青雅（2011）「正社員転換のその後：賃金、教育訓練、仕事内容などの就業状況と仕事満足度」JILPT編『非正規雇用に関する調査研究報告書』 JILPT労働政策研究報告書No.132, pp.250-279.
- JILPT編（2014）『多様な就業形態と人材ポートフォリオに関する実態調査（事業所調査・従業員調査）』 JILPT調査シリーズNo.134.
- JILPT編（2015）『日本人の職業キャリアと働き方』 JILPT調査シリーズNo.143.