

平成26年度独立行政法人 労働政策研究・研修機構に関する  
評価アンケート調査実施概要

1. 調査目的

本調査は、労働政策研究・研修機構の第3期中期目標、中期計画に則り、「労働政策研究の成果や機構の事業活動全般を対象とした有識者アンケート調査を実施し、3分の2以上の者から研究成果が有益であるとの評価を得る」との目標及び業務改善等に活用することを目的とし、独立行政法人評価のための基礎資料として実施するものである。

2. 調査実施時期（委託先：株式会社サーベイリサーチセンター）

- ・調査票発送：平成27年3月6日（金）
- ・調査票締切：平成27年3月20日（金）

3. 調査対象（ ）内は昨年度

- ・学識経験者：1,120名（1,198名）
- ・地方行政官：282名（282名）
- ・労働組合：288名（239名）
- ・使用者：291名（241名）
- 合計：1,981名（1,960名）

4. 回収件数／回収率：（ ）内は昨年度

回収件数：515件（662件）

回収率：26.0%（33.8%）

	回収件数	回収率
--	------	-----

5. 結果（詳細）

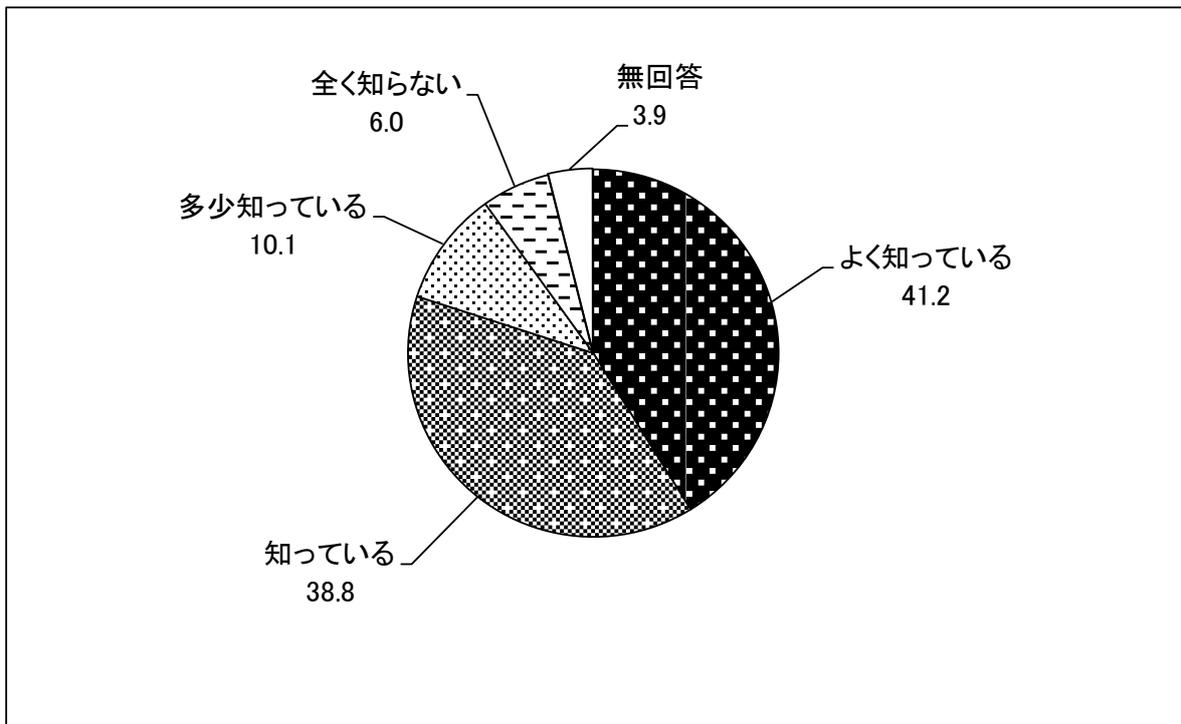
<当機構の事業活動全般について>

問1 労働政策研究・研修機構（以下「機構」といいます。）をご存知ですか。

1. よく知っている
2. 知っている
3. 多少知っている（名前を見たり聞いたりしたことがある程度）
4. 全く知らない

（認知率） 515人中 認知率 80.0% 昨年度 76.8%

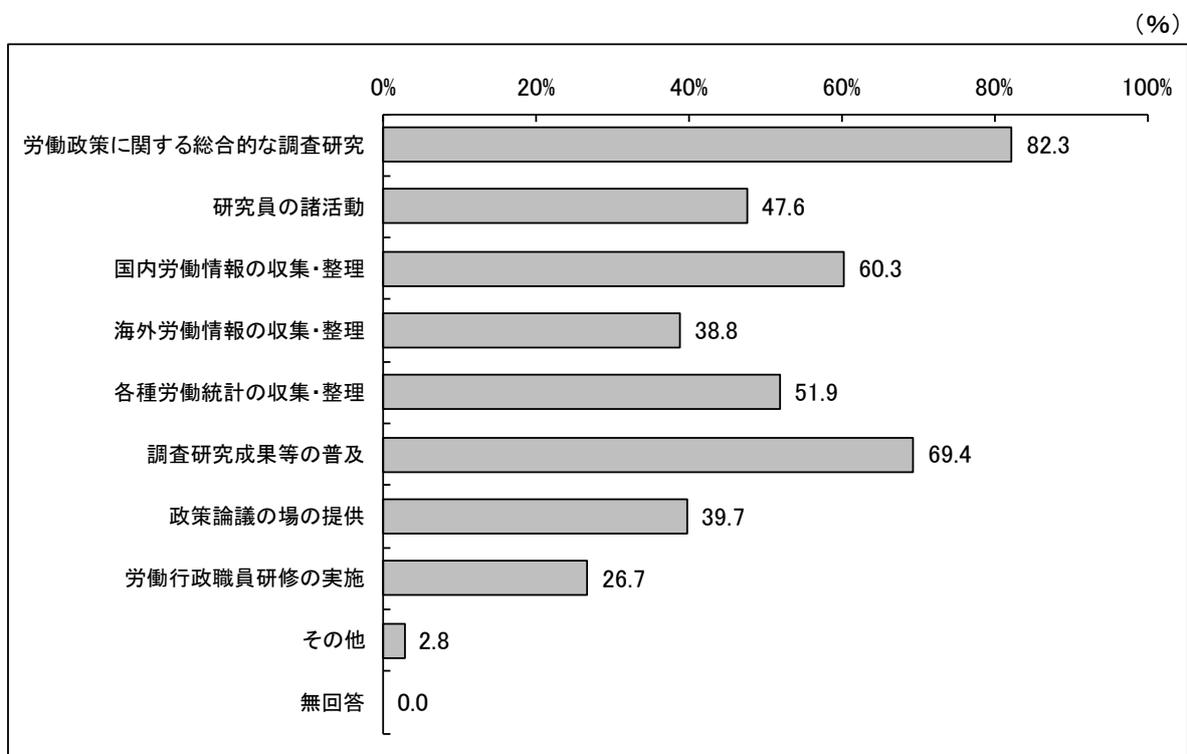
(%)



調査数	よく知っている	知っている	多少知っている	全く知らない	無回答
515(件)	212	200	52	31	20
100(%)	41.2	38.8	10.1	6.0	3.9

問2 機構のどのような活動をご存知ですか。あてはまる番号すべてに○を付けて下さい。

1. 労働政策に関する総合的な調査研究（『労働政策研究報告書』、『ディスカッション・ペーパー』、『労働政策レポート』等）
2. 研究員の諸活動（委員会等への参画、新聞・雑誌等への寄稿・執筆、講演など）
3. 国内労働情報の収集・整理（『ビジネス・レバー・トレント』、『調査シリーズ』、『定点観測調査(企業・個人)』等）
4. 海外労働情報の収集・整理（『国別労働トピック』、『国別基礎情報』等）
5. 各種労働統計の収集・整理（『ユースフル労働統計』、『データブック国際労働比較』等）
6. 調査研究成果等の普及（『日本労働研究雑誌』、ホームページ等）
7. 政策論議の場の提供（労働政策フォーラム等の開催）
8. 労働行政職員研修の実施（「労働行政職員一般研修」、「労働行政職員専門研修」等）
9. その他（ ）



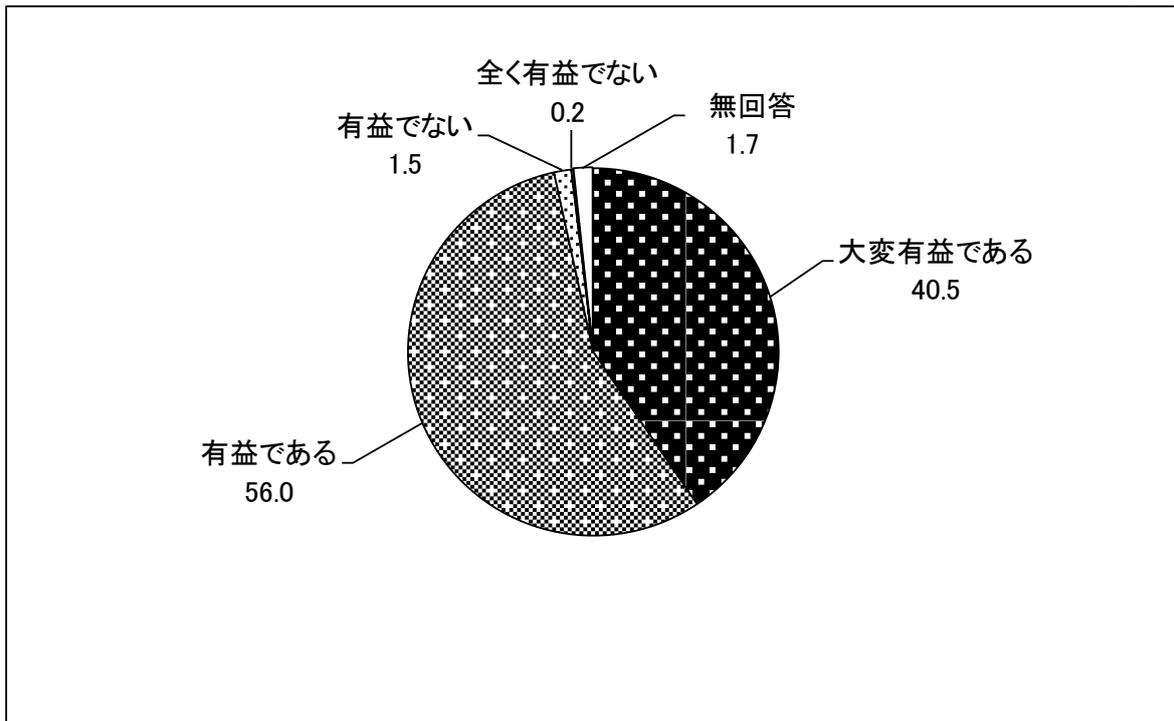
調査数	労働政策に関する総合的な調査研究	研究員の諸活動	国内労働情報の収集・整理	海外労働情報の収集・整理	各種労働統計の収集・整理	調査研究成果等の普及	政策論議の場の提供	労働行政職員の研修実施	その他	無回答
464(件)	382	221	280	180	241	322	184	124	13	-
100(%)	82.3	47.6	60.3	38.8	51.9	69.4	39.7	26.7	2.8	-

問3 機構の活動を総合的に判断した場合、どのように評価しますか。あてはまる番号に二つだけ○を付けて下さい。

1. 大変有益である
2. 有益である
3. 有益でない
4. 全く有益でない

(有益率) 464人中 有益率 96.5% 昨年度 95.9%

(%)

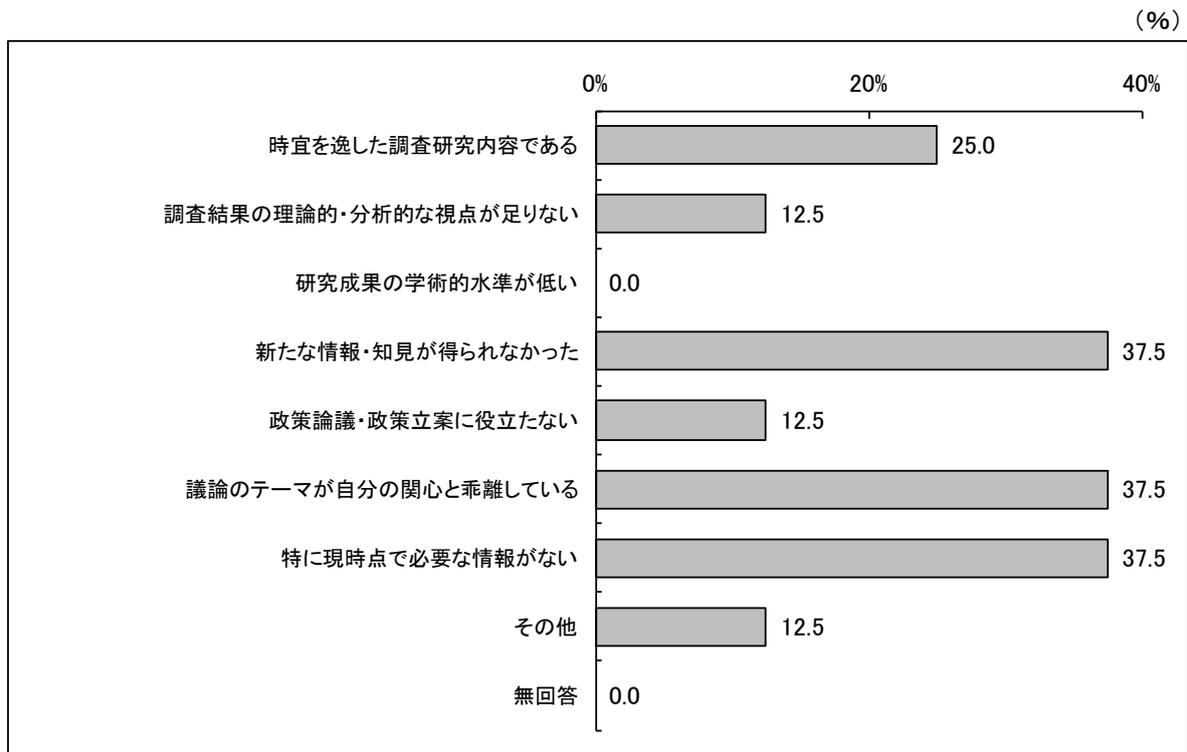


調査数	大変有益である	有益である	有益でない	全く有益でない	無回答
464(件)	188	260	7	1	8
100(%)	40.5	56.0	1.5	0.2	1.7



問5 問3で「有益でない」「全く有益でない」と回答された方に伺います。そのように判断した理由は何ですか。あてはまる番号すべてに○を付けて下さい。

1. 時宜を逸した調査研究内容である
2. 調査結果の理論的・分析的な視点が足りない
3. 研究成果の学術的水準が低い
4. 新たな情報・知見が得られなかった
5. 政策論議・政策立案に役立たない
6. 議論のテーマが自分の関心と乖離している
7. 特に現時点で必要な情報がない
8. その他 ( )



調査数	時宜を逸した調査研究内容である	足りない分析的な視点が理論的・	研究成果の学術的水準が低い	新たな情報・知見が得られなかった	政策論議・政策立案に役立たない	議論のテーマが自分の関心と乖離している	特に現時点で必要な情報がない	その他	無回答
8(件)	2	1	-	3	1	3	3	1	-
100(%)	25.0	12.5	-	37.5	12.5	37.5	37.5	12.5	-