12　賃金カーブ

12.1　性別、年齢階級による賃金カーブ

①　指標の解説

賃金カーブとは賃金を年齢や勤続年数の順に並べて、年齢や勤続年数により変化する賃金の状況を示したものである。年齢の上昇あるいは勤続年数が長くなるにつれておおむね賃金も上昇するため、右肩上がりの曲線になる（年齢による賃金の場合は 50 歳代をピークに下がることもある)。

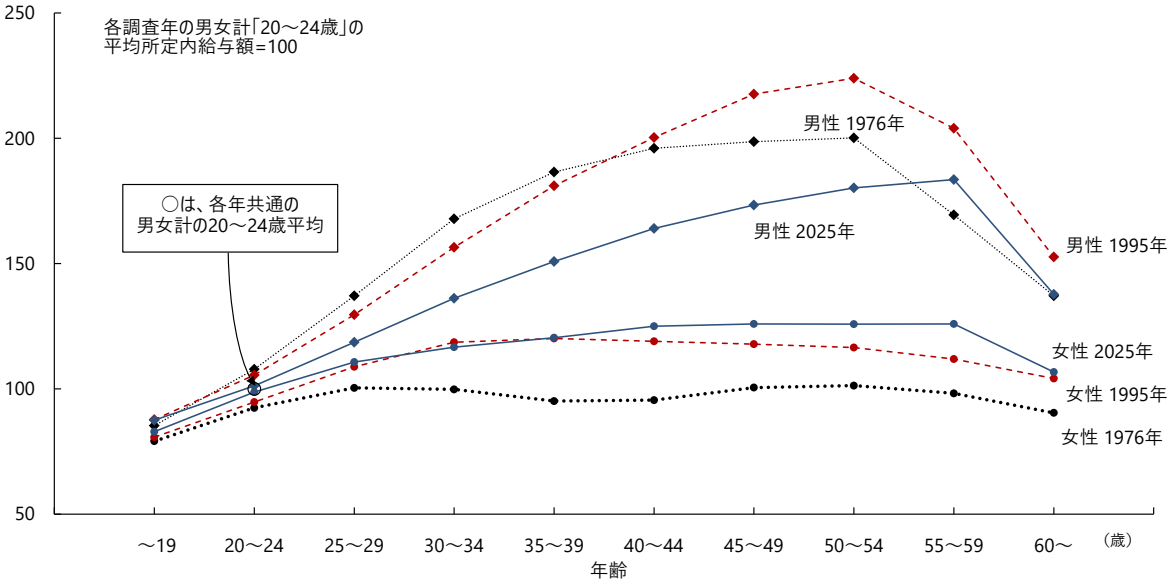
②　指標の作成結果

賃金構造基本統計調査における性別、年齢階級別の賃金を用いて賃金カーブを作成した。結果は図 12-1 のとおりである。

③　作成結果の説明

賃金カーブをみると、男女とも、年齢階級が高くなるにつれて賃金が高くなり、2025 年では、男性は 55～59 歳で 183.5（男女計の 20～24 歳の賃金を 100 とした場合)、女性は 45～49 歳と 55～59 歳でともに 125.9（同）と最も高くなっている。

図 12-1　性別、年齢階級による賃金カーブ
（一般労働者、所定内給与額）



④　指標の作成方法

賃金構造基本統計調査の「一般労働者」（短時間労働者に該当しない通常の所定労働時間・日数の労働者）の所定内給与額（各年6月分）を用いて、男女計、男性、女性それぞれの「20～24歳」の所定内給与額を100にしたものと、男女計の「20～24歳」の所定内給与額を100にしたものの2種類を計算した。図には後者を掲載している。

なお、「19歳以下」と「60歳以上」では調査年により年齢区分が異なるため、労働者数ウェイトを用いて区分を統合した値を推計している。

⑤　指標のデータ

指標の計算結果は次のとおりである。

表 12-1　性別、年齢階級による賃金カーブ（一般労働者、所定内給与額）

男女計

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100
計	140.4	140.4	154.5	154.5	154.0	154.0	157.9	157.9	151.2	151.2	140.3	140.3
～19歳	81.7	81.7	83.8	83.8	84.6	84.6	84.5	84.5	85.5	85.5	85.8	85.8
20～24歳	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
25～29歳	128.2	128.2	125.9	125.9	122.1	122.1	119.2	119.2	116.7	116.7	115.1	115.1
30～34歳	156.1	156.1	153.9	153.9	147.5	147.5	141.3	141.3	133.2	133.2	128.6	128.6
35～39歳	166.6	166.6	175.0	175.0	167.1	167.1	166.0	166.0	148.6	148.6	140.3	140.3
40～44歳	167.4	167.4	188.7	188.7	179.8	179.8	184.9	184.9	164.1	164.1	150.0	150.0
45～49歳	166.9	166.9	190.5	190.5	191.0	191.0	191.4	191.4	180.0	180.0	155.6	155.6
50～54歳	166.7	166.7	186.0	186.0	194.4	194.4	190.7	190.7	188.3	188.3	160.1	160.1
55～59歳	145.2	145.2	170.9	170.9	178.5	178.5	185.5	185.5	181.4	181.4	163.2	163.2
60歳～	124.0	124.0	137.1	137.1	139.3	139.3	137.8	137.8	133.1	133.1	127.8	127.8

男性

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100
計	149.7	161.3	165.5	176.7	165.2	174.4	171.2	176.6	163.5	166.7	152.0	153.8
～19歳	79.2	85.3	81.7	87.2	83.1	87.7	84.4	87.1	85.7	87.4	86.5	87.5
20～24歳	100.0	107.8	100.0	106.8	100.0	105.5	100.0	103.1	100.0	102.0	100.0	101.2
25～29歳	127.2	137.1	124.9	133.4	122.8	129.6	121.3	125.1	118.7	121.1	117.2	118.6
30～34歳	155.7	167.8	154.0	164.5	148.3	156.5	145.6	150.2	137.9	140.6	134.5	136.1
35～39歳	173.0	186.5	179.3	191.5	171.5	181.0	174.1	179.6	156.7	159.8	149.0	150.8
40～44歳	181.8	196.0	200.9	214.5	189.7	200.3	199.0	205.2	175.5	179.0	162.1	164.0
45～49歳	184.3	198.6	209.0	223.2	206.2	217.6	210.9	217.5	197.9	201.8	171.2	173.3
50～54歳	185.7	200.1	204.3	218.2	212.2	223.9	212.0	218.6	209.8	214.0	178.1	180.2
55～59歳	157.2	169.4	178.6	190.7	193.3	204.0	202.7	209.0	200.8	204.8	181.4	183.5
60歳～	127.2	137.1	140.9	150.5	144.6	152.6	144.7	149.2	138.4	141.2	136.1	137.7

女性

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100	20～24歳＝100	男女計の20～24歳＝100
計	102.6	94.9	111.9	105.3	115.1	109.0	120.2	116.3	123.1	120.4	119.3	117.8
～19歳	85.6	79.1	86.1	81.1	85.2	80.7	83.0	80.3	83.9	82.1	84.1	82.9
20～24歳	100.0	92.4	100.0	94.1	100.0	94.7	100.0	96.8	100.0	97.8	100.0	98.7
25～29歳	108.6	100.4	114.7	108.0	114.8	108.8	113.8	110.1	112.7	110.2	112.2	110.7
30～34歳	107.9	99.8	120.6	113.5	125.2	118.6	124.5	120.4	121.3	118.6	118.2	116.6
35～39歳	102.9	95.1	119.9	112.9	126.8	120.1	132.8	128.5	126.7	123.9	122.0	120.4
40～44歳	103.3	95.5	119.0	112.1	125.7	119.0	132.5	128.2	133.6	130.6	126.7	125.0
45～49歳	108.8	100.5	118.3	111.3	124.3	117.8	129.9	125.7	135.6	132.6	127.6	125.9
50～54歳	109.6	101.3	120.4	113.4	123.0	116.5	124.4	120.4	135.7	132.7	127.5	125.8
55～59歳	106.2	98.2	126.1	118.7	118.2	111.9	121.9	118.0	129.8	126.9	127.6	125.9
60歳～	97.8	90.4	114.8	108.1	109.9	104.1	107.2	103.7	113.4	110.9	108.1	106.7

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

12.2　性別、勤続年数階級による賃金カーブ

①　指標の解説

12.1 では性別、年齢階級による賃金カーブを作成したが、ここでは同じく賃金構造基本統計調査を用いて性別、勤続年数階級による賃金カーブを作成した。

②　指標の作成結果

賃金構造基本統計調査における性別、勤続年数階級別の賃金を用いて賃金カーブを作成した。結果は図 12-2 のとおりである。また、60 歳以上では雇用延長などに伴い賃金が下がる労働者が多いとみられるため、59 歳以下の労働者に限った賃金カーブも作成し図 12-3 に示した。

③　作成結果の説明

賃金カーブをみると、男女とも、勤続年数が長くなるにつれて賃金は高くなり、2025 年でみると「30 年以上」で男性 168.2（男女計の勤続年数 0 年の賃金を 100 とした場合）、女性 136.7（同）となっている。59 歳以下に限ってみると、「30 年以上」で男性 183.9（同）、女性 146.1（同）となっている。

図 12-2　性別、勤続年数階級による賃金カーブ

（一般労働者、所定内給与額）

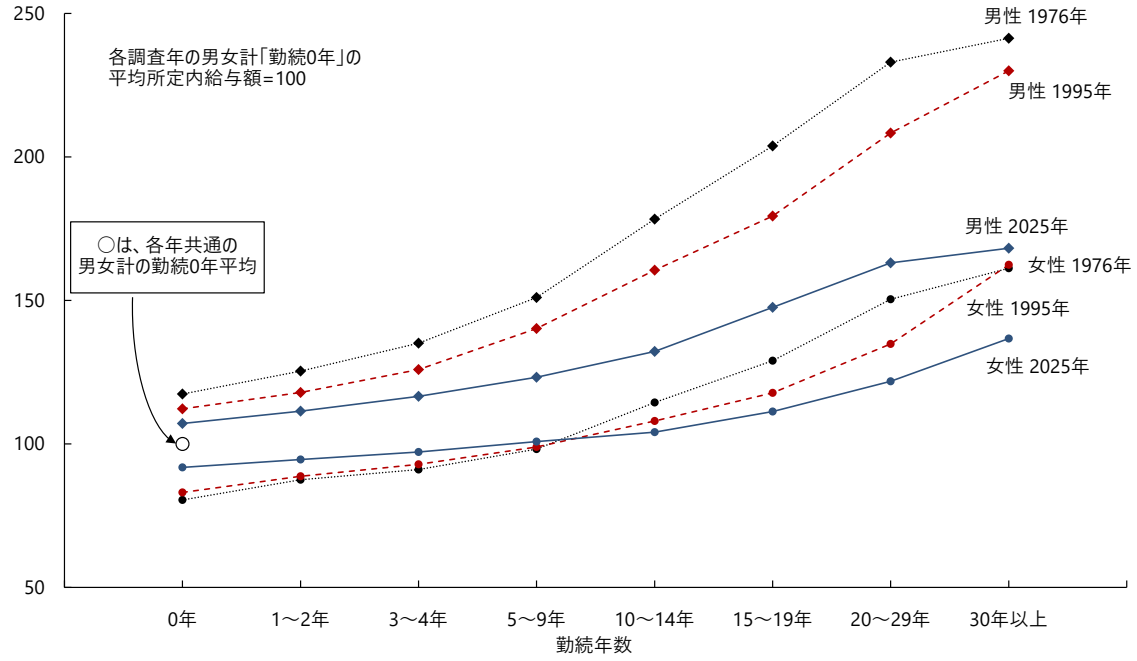
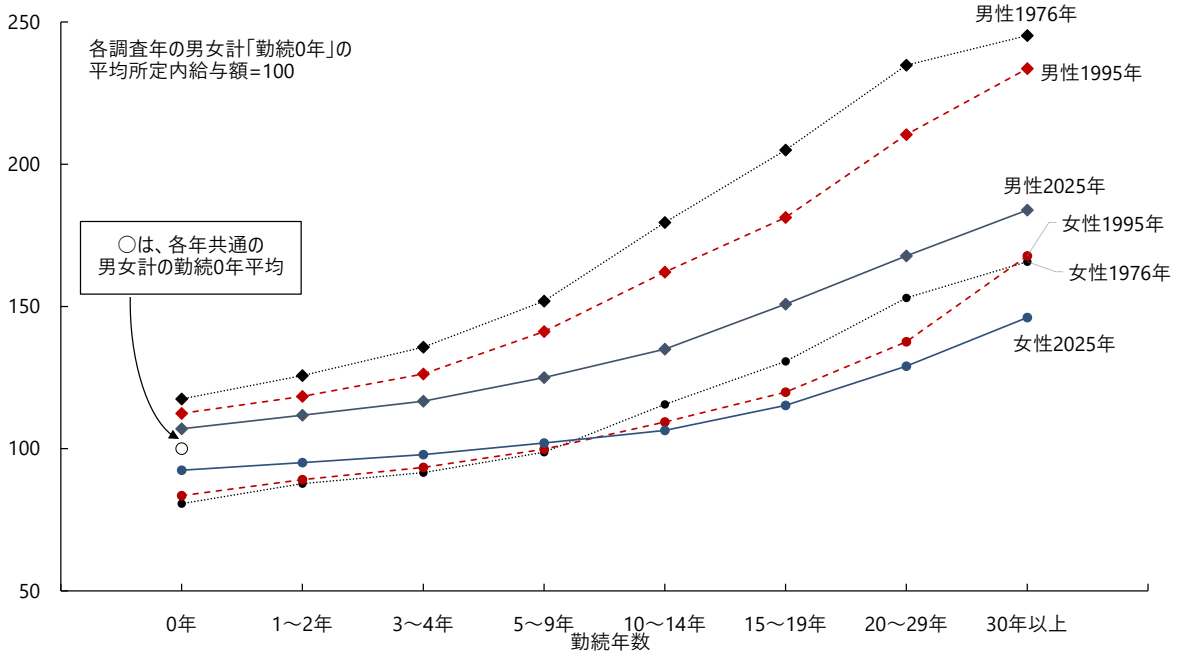


図 12-3　性別、勤続年数階級による賃金カーブ（59 歳以下）

（一般労働者、所定内給与額）



④　指標の作成方法

12.1 と同様に賃金構造基本統計調査の「一般労働者」の所定内給与額を用いて、男女計、男性、女性それぞれの「勤続年数 0 年」の所定内給与額を 100 にしたもの、男女計の「勤続年数 0 年」の所定内給与額を 100 にしたもの 2 種類を計算した。図には後者を掲載した。59 歳以下に限った賃金カーブについては、労働者数ウェイトを用いて全体から 60 歳以上の労働者を除いて作成した。

なお、「1～2 年」と「20～29 年」では調査年により勤続年数区分が異なるため、労働者数ウェイトを用いて区分を統合した値を推計している。

⑤　指標のデータ

指標の計算結果は次のとおりである。

表 12-2　性別、勤続年数階級による賃金カーブ（一般労働者、所定内給与額）

男女計

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100
計	140.7	140.7	146.1	146.1	141.7	141.7	139.2	139.2	134.5	134.5	124.1	124.1
0年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1～2年	108.1	108.1	105.9	105.9	105.3	105.3	106.3	106.3	104.8	104.8	103.9	103.9
3～4年	117.4	117.4	114.2	114.2	112.4	112.4	113.3	113.3	111.2	111.2	108.2	108.2
5～9年	135.5	135.5	130.8	130.8	125.9	125.9	121.1	121.1	121.1	121.1	113.8	113.8
10～14年	165.6	165.6	156.7	156.7	145.5	145.5	139.4	139.4	135.1	135.1	121.5	121.5
15～19年	194.3	194.3	180.2	180.2	163.6	163.6	161.5	161.5	150.4	150.4	135.1	135.1
20～29年	224.0	224.0	218.8	218.8	196.5	196.5	187.8	187.8	179.5	179.5	151.0	151.0
30年以上	233.8	233.8	239.4	239.4	224.5	224.5	207.1	207.1	187.2	187.2	161.8	161.8

男性

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100
計	137.7	161.7	145.2	167.2	143.1	160.5	141.8	155.7	137.7	148.3	127.0	136.0
0年	100.0	117.4	100.0	115.2	100.0	112.2	100.0	109.8	100.0	107.7	100.0	107.1
1～2年	106.8	125.4	105.9	121.9	105.2	117.9	107.3	117.8	105.0	113.1	104.0	111.4
3～4年	115.1	135.1	112.8	129.9	112.2	125.9	114.4	125.7	111.9	120.5	108.9	116.6
5～9年	128.6	151.0	127.8	147.2	125.0	140.2	121.7	133.7	121.2	130.5	115.1	123.2
10～14年	151.9	178.3	149.3	172.0	143.1	160.5	138.5	152.1	136.7	147.2	123.4	132.2
15～19年	173.6	203.8	166.6	191.9	160.0	179.4	160.0	175.7	152.5	164.2	137.8	147.6
20～29年	198.5	233.0	197.2	227.1	185.7	208.3	182.5	200.4	178.1	191.8	152.3	163.1
30年以上	205.5	241.3	213.8	246.3	205.0	230.0	194.5	213.5	180.1	193.9	157.1	168.2

女性

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100	勤続年数 0年＝100	男女計の勤続年数 0年＝100
計	118.2	95.1	123.7	99.7	120.7	100.3	118.2	102.5	118.7	107.1	113.5	104.2
0年	100.0	80.5	100.0	80.6	100.0	83.1	100.0	86.8	100.0	90.2	100.0	91.8
1～2年	108.8	87.5	107.6	86.7	106.7	88.7	103.1	89.4	103.3	93.2	103.0	94.6
3～4年	113.3	91.1	114.9	92.6	111.8	92.9	108.2	93.9	107.8	97.3	105.9	97.2
5～9年	122.0	98.2	125.1	100.8	119.0	98.9	113.4	98.4	115.8	104.5	109.8	100.8
10～14年	142.2	114.4	139.9	112.7	129.9	108.0	125.8	109.2	123.2	111.2	113.4	104.1
15～19年	160.3	129.0	156.1	125.8	141.7	117.8	137.0	118.8	131.1	118.3	121.2	111.3
20～29年	186.9	150.4	187.0	150.7	162.1	134.8	155.3	134.7	152.4	137.5	132.7	121.8
30年以上	200.3	161.2	221.7	178.7	195.4	162.4	178.5	154.9	166.8	150.5	148.9	136.7

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

表 12-3　性別、勤続年数階級による賃金カーブ 59 歳以下（一般労働者、所定内給与額）

男女計 59 歳以下

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100
計	141.3	141.3	146.8	146.8	142.8	142.8	140.4	140.4	136.8	136.8	125.9	125.9
0 年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1～2 年	108.2	108.2	105.7	105.7	105.5	105.5	106.4	106.4	105.3	105.3	104.2	104.2
3～4 年	117.7	117.7	114.3	114.3	112.6	112.6	113.6	113.6	112.0	112.0	108.3	108.3
5～9 年	136.3	136.3	131.3	131.3	126.6	126.6	121.9	121.9	122.9	122.9	115.2	115.2
10～14 年	167.2	167.2	157.9	157.9	147.2	147.2	140.7	140.7	138.3	138.3	124.2	124.2
15～19 年	196.2	196.2	181.7	181.7	166.0	166.0	163.7	163.7	154.2	154.2	139.1	139.1
20～29 年	226.4	226.4	220.7	220.7	199.5	199.5	191.1	191.1	184.3	184.3	157.3	157.3
30 年以上	238.2	238.2	243.0	243.0	228.8	228.8	212.7	212.7	205.3	205.3	176.1	176.1

男性 59 歳以下

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100
計	138.5	162.7	145.6	168.1	144.1	162.0	143.1	157.3	140.8	151.5	129.5	138.5
0 年	100.0	117.5	100.0	115.4	100.0	112.4	100.0	110.0	100.0	107.7	100.0	107.0
1～2 年	107.0	125.7	105.7	122.0	105.4	118.4	107.7	118.4	105.7	113.8	104.5	111.8
3～4 年	115.5	135.7	112.7	130.1	112.4	126.3	115.2	126.6	113.1	121.7	109.1	116.7
5～9 年	129.3	151.9	128.1	147.8	125.6	141.2	122.5	134.7	123.3	132.8	116.8	125.0
10～14 年	152.7	179.5	149.8	172.8	144.2	162.1	139.3	153.2	139.9	150.6	126.2	135.0
15～19 年	174.5	205.0	167.1	192.8	161.3	181.3	161.3	177.4	155.3	167.2	141.0	150.8
20～29 年	199.8	234.8	197.8	228.2	187.2	210.4	184.4	202.8	181.6	195.5	156.8	167.8
30 年以上	208.6	245.2	215.7	248.9	207.8	233.6	198.8	218.6	198.2	213.4	171.9	183.9

女性 59 歳以下

	1976		1985		1995		2005		2015		2025	
	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100	勤続年数 0 年＝100	男女計の勤続年数 0 年＝100
計	118.1	95.3	123.5	99.7	120.8	100.8	118.5	103.2	119.3	108.3	114.2	105.5
0 年	100.0	80.7	100.0	80.7	100.0	83.5	100.0	87.1	100.0	90.8	100.0	92.4
1～2 年	108.7	87.7	107.6	86.9	106.8	89.1	103.1	89.8	103.5	93.9	102.9	95.1
3～4 年	113.5	91.6	115.1	92.9	111.9	93.4	108.2	94.2	108.1	98.2	106.0	97.9
5～9 年	122.5	98.8	125.6	101.4	119.6	99.8	114.1	99.4	116.7	106.0	110.4	102.0
10～14 年	143.3	115.6	140.9	113.7	131.1	109.4	127.0	110.6	125.5	113.9	115.1	106.4
15～19 年	162.0	130.7	156.7	126.5	143.7	119.9	139.0	121.0	134.6	122.2	124.7	115.2
20～29 年	189.7	153.0	188.7	152.3	164.9	137.6	159.0	138.5	157.3	142.8	139.5	129.0
30 年以上	205.4	165.7	228.6	184.5	201.1	167.8	184.8	160.9	176.8	160.5	158.2	146.1

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」