

18 所得の不平等度指数

18.1 ジニ係数

① 指標の解説

ここでは、所得の不平等度を示す指標であるジニ係数を作成する。ジニ係数は、所得格差や資産格差などをはかる場合に利用される指標である。

世帯を所得の低い方から高い方へ順に並べて 10 等分する。所得の最も低いグループを第 1 十分位階級といい、次に所得の低いグループを第 2 十分位階級という。最も所得の高いグループは第 10 十分位階級となる。各十分位階級の属する世帯数の割合は、それぞれ 10 等分して得たグループであるから、同じ 10% である。

次に、各十分位階級について、属する世帯の収入の総額が、10 の十分位階級全体の収入総額に占める割合を求める。第 1 十分位階級の収入総額の割合は、所得の低いグループであるから、10% よりも小さい。第 10 十分位階級の収入総額の割合は、所得の高いグループであるから、10% よりも大きい。第 2、第 3 と分位が増すに連れ、収入総額の割合は大きくなる。

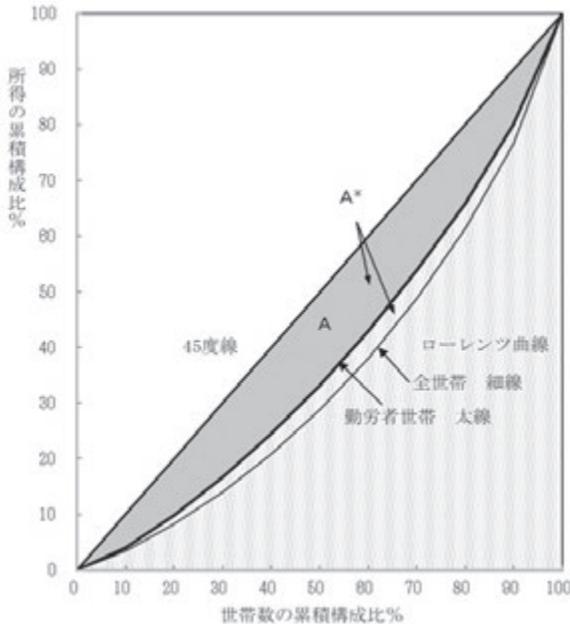
そして、各十分位階級の収入総額の割合を、第 1 十分位階級から順に第 10 十分位階級まで順次加え、各十分位階級までの所得の累積構成比を求める。第 1 十分位階級までの累積構成比は 10% より小さく、第 2、第 3 と加えていくことで、累積構成比は上昇し、第 10 の割合を加えて 100% に到達する。累積構成比の上昇幅は徐々に大きくなる。

そこで、所得の累積構成比を縦軸に、世帯数の累積構成比を横軸にとると、両者の関係は図 18-1 の曲線のように描かれる。これをローレンツ曲線という。

もし、世帯所得に違いがなく、完全に均等に分配されていれば、各分位階級の収入総額の割合はみな 10% となり、ローレンツ曲線

は 45 度線（均等分布線）に一致する。所得格差が大きければ大きいほど、所得の累積構成比の上がり方が、低位の分位は緩やかで、高位の分位で急なものとなるから、ローレンツ曲線は下方にふくらむ。

図 18-1 ローレンツ曲線（2019 年）



資料：総務省「家計調査」（農林漁家世帯を含む結果）

注：ジニ係数は、45 度線より下の直角三角形の面積に占める 45 度線とローレンツ曲線の間にある部分（図では全世帯は A*、勤労者世帯では A としてある部分）の面積の割合である。

45 度線とローレンツ曲線とで作られる弓形の面積と、45 度線と縦・横軸で作られる三角形の面積の比率は、所得格差の大小を示す指標として利用できる。この比率をジニ係数という。ジニ係数は、所得格差が小さければ 0 に近づき、格差が大きくなると 1 に近づく。（ここで解説しているのは近似的な方法であり、正確にはグループ

ではなく個々の所得を使用する。)

② 指標の作成結果

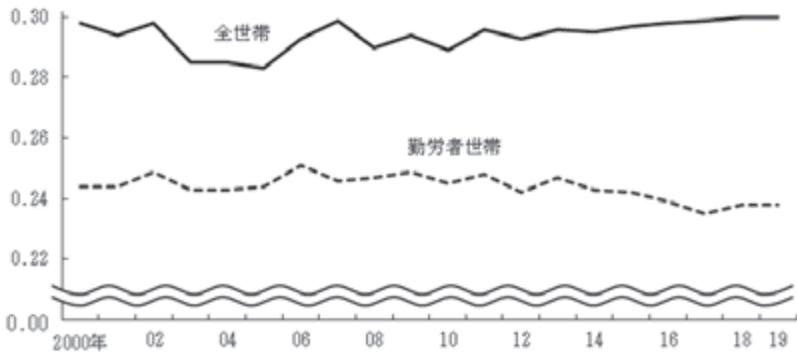
総務省「家計調査」により、全世帯及び勤労者世帯（共に二人以上の世帯）の年間収入についてのジニ係数を作成した。結果は図18-2のとおりである。

二人以上世帯の世帯単位の収入に関するジニ係数であって、個人単位でみた収入に関するジニ係数ではない。

③ 作成結果の説明

結果をみると、ジニ係数は、勤労者世帯に比べて全世帯の方が大きい。2013～2019年の動きをみると、勤労者世帯は低下傾向にあり、2018年と2019年は横ばいとなっている。

図 18-2 ジニ係数



資料：総務省「家計調査」（農林漁家世帯を含む結果）

注：全世帯は二人以上の世帯、勤労者世帯は二人以上の世帯のうち勤労者世帯。

④ 指標の作成方法

総務省「家計調査」から、全世帯と勤労者世帯における年間収入十分位階級別年間収入を用いて次式により近似的に求めた。

$$\begin{aligned} \text{ジニ係数} &= \{1/2 - \sum r_i (q_i + q_{i-1}) / 20000\} / (1/2) \\ &= 1 - \sum r_i (q_i + q_{i-1}) / 10000 \end{aligned}$$

q_i : 第 i 十分位階級までの所得額累積百分率 ($q_0=0$)

r_i : 第 i 十分位階級に属する世帯の百分率 (10%)

Σ は、 i を 1 から 10 までの合計することを意味する。 $r_i (q_i + q_{i-1}) / 20000$ は、第 i 十分位階級の部分におけるローレンツ曲線よりも下にある部分の面積を、台形で近似したときの台形の面積である (正方形の面積を 1)。

⑤ 指標のデータ

指標の作成結果は次のとおりである。

表 18-1 ジニ係数

年	勤労者世帯		全世帯	
	農林漁家世帯を 含まない結果	農林漁家世帯を 含む結果	農林漁家世帯を 含まない結果	農林漁家世帯を 含む結果
1990	0.236	-	0.291	-
1991	0.240	-	0.296	-
1992	0.237	-	0.292	-
1993	0.234	-	0.292	-
1994	0.235	-	0.293	-
1995	0.239	-	0.296	-
1996	0.237	-	0.296	-
1997	0.240	-	0.297	-
1998	0.241	-	0.291	-
1999	0.245	-	0.301	-
2000	0.244	0.244	0.297	0.298
2001	0.244	0.244	0.295	0.294
2002	0.249	0.249	0.297	0.298
2003	0.242	0.243	0.284	0.285
2004	0.243	0.243	0.283	0.285
2005	0.243	0.244	0.282	0.283
2006	0.251	0.251	0.293	0.293
2007	0.246	0.246	0.298	0.299
2008	-	0.247	-	0.290
2009	-	0.249	-	0.294
2010	-	0.245	-	0.289
2011	-	0.248	-	0.296
2012	-	0.242	-	0.293
2013	-	0.247	-	0.296
2014	-	0.243	-	0.295
2015	-	0.242	-	0.297
2016	-	0.239	-	0.298
2017	-	0.235	-	0.299
2018	-	0.238	-	0.300
2019	-	0.238	-	0.300

資料：総務省「家計調査」

注1：全世帯は二人以上の世帯、勤労者世帯は二人以上の世帯のうち勤労者世帯。

注2：農林漁家世帯を含まない結果は2007年まで。

18.2 所定内給与のジニ係数（一般労働者）

① 指標の解説

所得と同様の方法で、賃金額からジニ係数を作成し、労働者の賃金格差を、性、学歴、企業規模、役職、職種別にみる。図 18-3 は、賃金額で作成したローレンツ曲線である。図 18-1 にある全世帯より 45 度線に近い、つまり格差が少なくなっている。全世帯には勤労以外の所得があったり、複数人が働いている世帯があったりする。このような事情で、一人ひとりの賃金の格差より、全世帯でみた格差のほうが大きくなると考えられる。

所得や賃金では、平均額が中位数^(注)を上回ることが知られている。集団に少数であっても高額所得者が含まれているため、所得の平均値は中位数より高めになっている。賃金についても同じことが言える。実際、表 18-2 にあるように、全労働者の平均賃金（2019 年）は 30 万 7,700 円であるが、中位数は 26 万 8,300 円である。賃金が低い方からみても高い方からみても 50%（ちょうど真ん中）である労働者は、自分の給与が「平均より 4 万円も少ない」と嘆くことになりかねない。そこで、平均賃金と中位数の関係をみるため、ジニ係数に加えて平均賃金額が中位数の何倍に相当するか計算する。

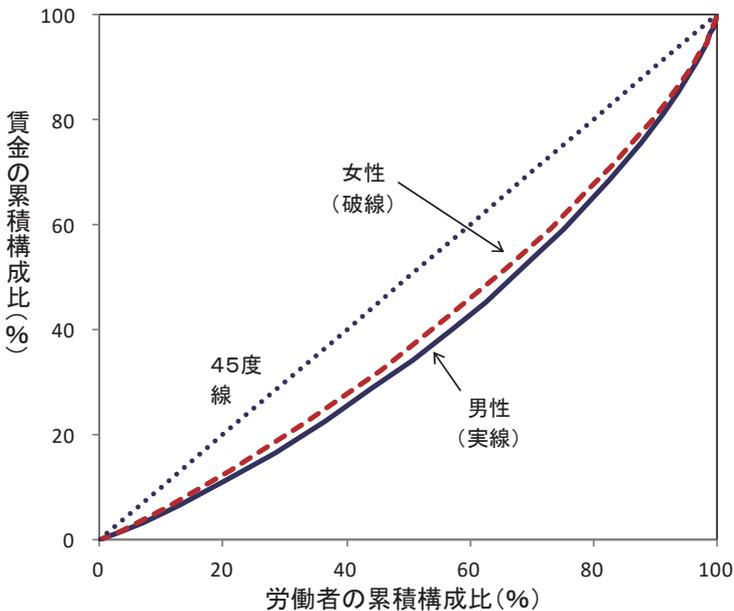
なお、ここで用いるのは厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（令和元年）による一般労働者（いわゆるフルタイム労働者）の所定内給与月額であり、短時間労働者が含まれていないこと、賞与や時間外手当が含まれていないことに注意が必要である。

また、職種別に関しては、賃金構造基本統計調査の職種別賃金は、非役職者について調査したものである。したがって、例えば、「販売店員」には、店員のものであっても、（雇われ）店長や売り場主任のように役職を持つ者が含まれていない。その分、各職業で高賃金者が少なくなっている。このため職種別については、①（役職者が抜けているので）平均賃金額が全体的に低いこと、②ジニ係数が

小さいこと、そして、③平均賃金と中位数の差が小さいこと、に留意が必要である。

(注) 賃金に関する中位数とは、賃金が低い順に労働者を並べたとき、ちょうど真ん中になる者の賃金額のこと。例えば、労働者5人の賃金額の中位数とは賃金の低い方からも高い方からも3人目の人の賃金額を指す。

図 18-3 所定内賃金月額額のローレンツ曲線（性別、2019年）



② 指標の作成結果

一般労働者の所定内給与階級別労働者数をもとにジニ係数を作成した。また、平均所定内給与額や中位数は公表されているので、これらを用いて平均所定内給与額が中位数の何倍であるかを計算した。結果は表 18-2、18-3 のとおりである。

③ 作成結果の説明

賃金（一般労働者の所定内給与）のジニ係数は、表 18-1 と表 18-2 を比べるとわかるように、世帯の所得に比べ全体的にやや小さい。性別では女性より男性のジニ係数が大きく、学歴別では学歴が高くなるほどジニ係数はおおむね大きくなっている。また、企業規模別では、規模が大きいほどジニ係数は大きくなる傾向がある。平均賃金と中位数の関係をみると、どの区分でも平均賃金は中位数の 1.1 倍程度になっている（表 18-2）。

性・年齢階層別にみると、男性でも女性でも概ね年齢が高いほどジニ係数が大きくなり、どの年齢階層でも男性の方が女性より大きい（表 18-3）。

ジニ係数を職種別にみると、自然科学系研究者（男）、保険外交員（男女とも）、記者（男）、理容・美容師（男）で 0.2 を超えているが、ほとんどの職種でジニ係数は小さく、0.2 未満である（表 18-4）。

④ 指標の作成方法

賃金構造基本統計調査の所定内給与額階級別労働者数および所定内給与額の分布特性値を掲載している表をもとに、各給与額階級の中心となる額を代表値として近似的にジニ係数を計算した。例えば、「10 万円～11 万 9,900 円」の区分が 140,310 人の労働者であったら、その全員の給与は区分の（ほぼ）中間である 11 万円であるものとして計算した。ただし、区分「9 万 9,900 円以下」の代表値は 9 万円、区分「120 万円以上」の代表値は 160 万円とした。

$$Q = \sum(w_i \times R_i) \quad , \quad q_i = \sum_{j=1}^i \frac{w_j \times R_j}{Q} \times 100$$

Q : 全体の賃金累積額

w_i : i 番目の所定内給与額階級の代表値

R_i : i 番目の所定内給与額階級の労働者数

$$\text{ジニ係数} = 1 - \left(\sum r_i \times (q_i + q_{i-1}) / 10000 \right)$$

q_i : i 番目の所定内給与額階級までの賃金額累積百分率 ($q_0=0$)

r_i : i 番目の所定内給与額階級に属する労働者数の百分率

⑤ 指標のデータ

指標の作成結果は以下のとおりである。

表 18-2 性、学歴、企業規模別ジニ係数

企業規模		企業規模計				1000人以上			
		ジニ係 数	①平均 賃金	②中位 数	①/②	ジニ係 数	②平均 賃金	②中位 数	①/②
		千円		千円		千円		千円	
計	学歴計	0.239	307.7	268.3	1.15	0.256	344.1	297.3	1.16
男性	学歴計	0.237	338.0	297.7	1.14	0.250	380.3	335.7	1.13
	中学卒	0.193	265.8	248.6	1.07	0.209	281.8	256.3	1.10
	高校卒	0.202	292.9	269.6	1.09	0.213	320.2	295.3	1.08
	短大卒	0.197	314.9	289.2	1.09	0.212	336.0	306.3	1.10
	大学卒	0.250	400.5	348.4	1.15	0.253	437.5	387.5	1.13
女性	学歴計	0.199	251.0	227.8	1.10	0.216	270.9	242.0	1.12
	中学卒	0.161	193.0	178.8	1.08	0.186	211.3	192.1	1.10
	高校卒	0.171	214.6	197.5	1.09	0.198	229.4	204.9	1.12
	短大卒	0.174	260.6	244.6	1.07	0.190	281.0	264.0	1.06
	大学卒	0.212	296.4	257.7	1.15	0.217	307.2	265.5	1.16

企業規模		100～999人				10～99人			
		ジニ係 数	①平均 賃金	②中位 数	①/②	ジニ係 数	①平均 賃金	②中位 数	①/②
		千円		千円		千円		千円	
計	学歴計	0.227	295.7	261.5	1.13	0.205	273.2	249.5	1.09
男性	学歴計	0.228	323.2	286.2	1.13	0.200	297.1	274.1	1.08
	中学卒	0.189	253.7	235.3	1.08	0.188	266.7	253.5	1.05
	高校卒	0.197	280.4	258.6	1.08	0.184	278.7	262.5	1.06
	短大卒	0.191	309.1	284.7	1.09	0.182	299.9	279.7	1.07
	大学卒	0.241	377.1	328.6	1.15	0.221	344.7	308.3	1.12
女性	学歴計	0.190	248.1	228.1	1.09	0.176	228.7	212.2	1.08
	中学卒	0.141	189.9	176.3	1.08	0.154	182.7	171.9	1.06
	高校卒	0.154	209.9	196.1	1.07	0.155	204.6	192.8	1.06
	短大卒	0.164	260.2	247.4	1.05	0.157	240.5	226.4	1.06
	大学卒	0.210	293.9	255.3	1.15	0.195	272.9	244.5	1.12

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2019年）

注：「短大卒」は高専卒を含み、「大学卒」は大学院卒を含む。

表 18-3 性・年齢階層別ジニ係数

	男女計	男性	女性
20～29 歳	0.127	0.126	0.125
30～39 歳	0.184	0.177	0.175
40～49 歳	0.227	0.211	0.209
50～59 歳	0.265	0.242	0.234
60～69 歳	0.263	0.265	0.225

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2019 年）

表 18-4 役職、職種別ジニ係数

職 種	ジニ係数	職 種	ジニ係数
自然科学系研究者 (男)	0.211	介護支援専門員(ケアマネジャー) (男)	0.118
化学分析員 (男)	0.181	介護支援専門員(ケアマネジャー) (女)	0.110
技術士 (男)	0.187	ホームヘルパー (男)	0.151
一級建築士 (男)	0.187	ホームヘルパー (女)	0.119
測量技術者 (男)	0.169	福祉施設介護員 (男)	0.130
システム・エンジニア (男)	0.175	福祉施設介護員 (女)	0.121
システム・エンジニア (女)	0.147	幼稚園教諭 (女)	0.134
プログラマー (男)	0.147	高等学校教員 (男)	0.177
プログラマー (女)	0.113	高等学校教員 (女)	0.185
薬剤師 (男)	0.163	大学教授 (男)	0.119
薬剤師 (女)	0.140	大学准教授 (男)	0.098
看護師 (男)	0.120	大学講師 (男)	0.130
看護師 (女)	0.125	大学講師 (女)	0.129
准看護師 (男)	0.146	各種学校・専修学校教員 (男)	0.186
准看護師 (女)	0.127	各種学校・専修学校教員 (女)	0.176
看護補助者 (男)	0.130	記者 (男)	0.236
看護補助者 (女)	0.116	デザイナー (男)	0.193
診療放射線・診療エックス線技師 (男)	0.147	デザイナー (女)	0.158
臨床検査技師 (男)	0.149	ワープロ・オペレーター (女)	0.128
臨床検査技師 (女)	0.134	電子計算機オペレーター (男)	0.162
理学療法士、作業療法士 (男)	0.107	電子計算機オペレーター (女)	0.147
理学療法士、作業療法士 (女)	0.095	百貨店店員 (男)	0.183
歯科衛生士 (女)	0.131	百貨店店員 (女)	0.154
栄養士 (女)	0.116	販売店員(百貨店店員を除く。)(男)	0.175
保育士(保母・保父) (男)	0.144	販売店員(百貨店店員を除く。)(女)	0.148
保育士(保母・保父) (女)	0.134	スーパー店チェッカー (女)	0.137
保険外交員 (男)	0.352	自動車外交販売員 (男)	0.171
保険外交員 (女)	0.283	鉄工 (男)	0.152
理容・美容師 (男)	0.208	仕上工 (男)	0.154
理容・美容師 (女)	0.158	溶接工 (男)	0.163
調理士 (男)	0.164	機械組立工 (男)	0.162
調理士 (女)	0.122	機械検査工 (男)	0.164
調理士見習 (男)	0.157	機械修理工 (男)	0.159
		半導体チップ製造工 (男)	0.154

表 18-4 役職、職種別ジニ係数（つづき）

職 種	ジニ係数	職 種	ジニ係数
調理士見習（女）	0.107	自動車組立工（男）	0.178
給仕従事者（男）	0.166	自動車整備工（男）	0.143
給仕従事者（女）	0.134	パン・洋生菓子製造工（男）	0.155
娯楽接客員（男）	0.167	パン・洋生菓子製造工（女）	0.114
娯楽接客員（女）	0.134	ミシン縫製工（女）	0.094
警備員（男）	0.140	紙器工（男）	0.153
守衛（男）	0.179	オフセット印刷工（男）	0.163
電車運転士（男）	0.148	合成樹脂製品成形工（男）	0.146
旅客掛（男）	0.188	金属・建築塗装工（男）	0.169
自家用乗用自動車運転者（男）	0.142	機械製図工（男）	0.154
自家用貨物自動車運転者（男）	0.150	クレーン運転工（男）	0.150
タクシー運転者（男）	0.190	建設機械運転工（男）	0.149
営業用バス運転者（男）	0.132	電気工（男）	0.172
営業用大型貨物自動車運転者（男）	0.166	とび工（男）	0.176
営業用普通・小型貨物自動車運転者（男）	0.151	配管工（男）	0.172
		土工（男）	0.169
鋳物工（男）	0.150	港湾荷役作業員（男）	0.154
フライス盤工（男）	0.160	ビル清掃員（男）	0.160
金属プレス工（男）	0.147	ビル清掃員（女）	0.117
板金工（男）	0.156		

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（2017、2018、2019年）

注1：労働者が少ない職種が多数あるため、2017年から2019年までの3年分の賃金分布データを使って計算した。例えば、ある職種の区分「10万円～11万9,900円」にそれぞれの年に600人、500人、500人の労働者がいた場合、1,600人の労働者がいたものとし、同様に各区分も3年分合計の労働者数であったものとしてジニ係数を計算した。

注2：職種別は係長など役職についていない者について集計されたもの。