

目 次

はじめに

利用の手引き	1
労働統計加工指標	2
1 労働投入量指数・労働生産性指数・賃金コスト指数	9
1.1 労働投入量指数	9
1.2 労働生産性指数	15
1.3 賃金コスト指数（単位労働コスト指数）	21
2 労働分配率	27
2.1 6通りの計測方法による労働分配率	27
3 労働の質指標	31
3.1 労働の質指標－産業間比較－	31
4 パートタイム労働者等	35
4.1 パートタイム労働者比率	35
4.2 フリーター数、若年無業者数	39
5 就業分野の男女差	43
5.1 就業分野の性差指数	43
6 出向者、単身赴任者等	49
6.1 出向労働者比率	49
6.2 単身赴任割合	51
7 各種の失業指標	54
7.1 産業別雇用失業率	54
7.2 職業別雇用失業率	58
7.3 雇用形態別失業率	61
7.4 学歴別失業率	64
7.5 長期失業指標	66

7.6	就業、失業、非労働力人口間の移動	70
7.7	失業継続期間と失業頻度	82
7.8	損失所得を考慮した完全失業者数	95
7.9	日本におけるU1～U6	100
8	UV分析関連指標	108
8.1	均衡失業率、需要不足失業率	108
8.2	ミスマッチ指標	123
9	失業者世帯の収支	127
9.1	失業者世帯の支出水準	127
10	過剰雇用の推計	132
10.1	生産性方式による過剰雇用の推計	132
10.2	人件費比率方式による過剰雇用の推計	140
11	労働移動関連指標	143
11.1	転職率	143
11.2	転職希望率	153
11.3	産業間転出割合・職業間転出割合	157
11.4	労働力配分係数	163
11.5	事業主都合・自己都合離職率、会社紹介転職者割合	167
11.6	平均勤続年数	171
12	雇用創出・喪失指標	177
12.1	事業所の開業率・廃業率	177
12.2	新規開業による雇用増	183
12.3	倒産発生率	186
13	所定内給与の賃金格差	188
13.1	所定内給与の賃金格差	188
14	ラスパイレス賃金指数	205
14.1	ラスパイレス賃金指数	205
15	各種の賃金格差	232
15.1	就業形態別賃金格差（女性）	232

15.2	男女間賃金格差	239
15.3	標準的労働者と中途採用者の賃金格差	242
16	退職金の格差	246
16.1	退職金の学歴間格差	246
16.2	退職金の規模間格差	249
17	労働移動に伴う賃金・所得変動	252
17.1	転職による賃金変動 D.I.	252
17.2	転職による退職金減少率	257
17.3	転職による生涯賃金減少率	261
18	所得の不平等度指数	264
18.1	ジニ係数	264
18.2	所定内給与のジニ係数（一般労働者）	269
19	役職関連指標	277
19.1	部長・課長比率	277
19.2	部長・課長の部下の数	282
19.3	女性役職者割合	288
20	勤労者生活関連指標	290
20.1	勤労者生活指標	290
20.2	長時間雇用者割合	296
20.3	共働き世帯数	301
21	生涯賃金など生涯に関する指標	304
21.1	生涯賃金	304
21.2	雇用者の平均引退年齢	329
21.3	生涯労働時間	333
21.4	コーホートの別にみた生涯労働時間	344
22	賃金（一般労働者の所定内給与）増減の要因分解	349
22.1	賃金増減の要因分解	349
22.2	企業規模間の賃金水準の違いの要因分解	371