

参考：本書の作成経緯について

日本労働研究機構（労働政策研究・研修機構の前身）では、労働関係の情報を広く提供することを目的として、「加工指標開発に関する基礎研究委員会」（座長神戸大学大学院経済学研究科三谷直紀教授）を設置し、加工指標の提供に関する基礎的な研究を実施した（平成9年度）。そこでは、各方面へのヒアリングを行い、利用ニーズの高い指標を検討するとともに、政府の各種白書等をサーベイし、一般に広く提供すべきと考えられる加工指標を整理した。その結果を受け、提供すべきと判断された加工指標について実際の開発作業が行われ、利用者のニーズにあった加工指標の作成がなされてきた。本書は、以上の経緯を受け、従来以上にわかりやすく有益な情報提供を目指して、提供すべき加工指標の項目を検討・吟味し、作成したものである。

索引

[い]	
引退年齢	287, 294, 295, 311, 313, 315, 326, 328
引退年齢の国際比較	313
[か]	
開業率	168, 169, 170
会社紹介転職者割合	158
過剰雇用	124, 125, 126, 128, 131, 132
課長	264, 267, 272, 274
学歴別失業率	66
[き]	
均衡失業率	99, 102, 104, 112, 116
勤続年数	162, 167, 197, 198, 248, 249, 250, 253
勤労者生活指標	280, 285
[け]	
欠員	99, 100, 101, 111, 112
欠員率	99, 100, 101, 102, 103, 110, 111, 112
[こ]	
構造的・摩擦的失業	112
コーホートの別にみた生涯労働時間	326
呼称パート	37, 38, 39
雇用形態別失業率	63, 64
雇用失業率	56, 57, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 110
雇用の平均引退年齢	311
雇用人員判断 D. I.	131, 132
雇用創出・喪失	168, 170
雇用調整	124

[さ]

産業間転出割合 148, 150
 産業別雇用失業率 56, 57, 59, 60

[し]

資産格差 255
 失業期間 68, 69, 72, 91, 92, 93
 失業継続期間 72, 74, 78, 81
 失業指標 56, 99
 失業者世帯 117, 118, 119, 120, 123
 失業の深刻度 91
 失業頻度 72, 74, 78, 81, 99
 就業分野の性差指数 45
 出向労働者比率 51
 生涯賃金 252, 253, 254, 286, 287, 288, 293, 294, 295, 296, 303, 304, 305
 生涯に関する指標 286
 生涯労働時間 315, 326, 327
 職業間転出割合 148, 150
 職業別雇用失業率 60, 61
 所定内給与額 25, 30, 32, 180, 181, 188, 231, 233, 249, 253, 262, 263, 295, 296
 所得格差 255, 256
 所得の不平等度 255
 新規開業による雇用増 175
 事業主都合離職率 158, 159
 自己都合離職率 158, 159
 ジニ係数 255, 256, 257, 260, 262, 263, 264
 若年無業者 41, 42, 43
 需要不足失業率 99, 101, 102, 110, 111, 112
 女性役職者割合 278

[そ]

損失所得を考慮した完全失業者数 86, 89

[た]

退職 286

退職金 237, 238, 240, 248, 250, 252, 253, 286, 287, 294, 304, 305

退職金減少率 248

退職金の学歴間格差 237, 240

退職金の規模間格差 240

単身赴任割合 53, 54

短時間労働者 25, 30, 31, 32, 37, 223, 225

ダンカン指数 47

男女間賃金格差 230

[ち]

中途採用者 233, 234, 248

長期失業指標 68

長期失業者割合 68, 69

長期失業率 68, 69

賃金格差 180, 223, 230, 233

賃金コスト指数 9, 16, 17

賃金変動 D.I. 243, 245

[て]

転出割合 148

転職希望率 144

転職による生涯賃金減少率 252

転職による退職金減少率 248

転職による賃金変動 D.I. 243

転職率 134, 137, 138

ディビジア指数 28, 29, 33, 34, 35, 36

ディフュージョン・インデックス (D.I.) 243

[と]	
倒産発生率	178
同一企業型職業生涯	287, 295
[は]	
廃業率	168, 169
パートタイム労働者	30, 31, 32, 37, 39
パートタイム労働者比率	37, 39
パート労働法	37, 38, 39
[ひ]	
標準労働者	293, 295, 304
[ふ]	
フリーター	41, 42, 43
部下の数	272, 274
部長	267, 272, 274
部長・課長比率	267
[へ]	
平均引退年齢	294, 311, 312, 315, 328
平均勤続年数	162, 163, 164, 167
[ま]	
摩擦的失業	112
マンアワー	9
[み]	
ミスマッチ	112, 113, 114
ミスマッチ指標	113, 114, 115, 116
[や]	
役職	262, 278
[ゆ]	
有配偶単身赴任者	54, 55
UV 曲線	111

UV分析	99
U1～U6	91, 92, 97, 99
[ら]	
ラスパイレス賃金指数	197, 198, 199
[り]	
離職率	158
流動化	134
[ろ]	
労働移動関連指標	134
労働生産性指数	13, 14
労働投入量指数	9, 14
労働の質指標	24, 28
労働分配率	20, 21, 22, 23
労働力配分係数	154, 155, 156
ローレンツ曲線	255, 256, 258, 262, 263