

### 3 労働の質指標

#### 3.1 労働の質指標—産業間比較—

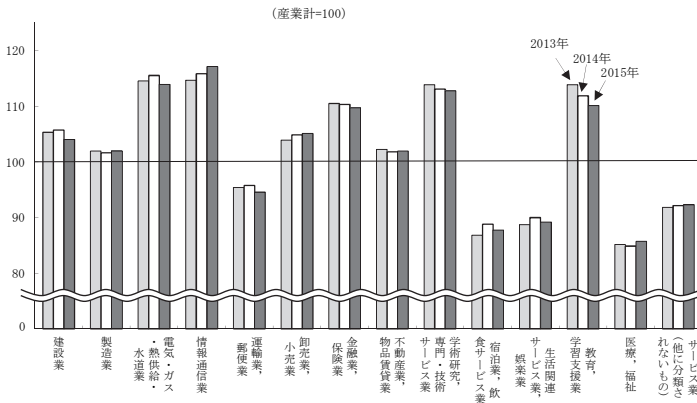
##### ① 指標の解説

1.1 でみた労働投入量指数は、労働者の延べ労働時間数を指数化したものであるが、どの労働者の1時間の労働も、同じ1時間分の労働としてカウントしている。例えば、新入社員の1時間の労働とベテラン社員の1時間の労働を、同じ1時間分の労働としている。しかし、新入社員とベテラン社員とでは、経験年数の違いなどから、同じ1時間の労働でも、質に違いがあると考えられる。労働の質のとらえ方には、さまざまな考え方があると思われるが、ここでは学歴と勤続年数などによって決まり、その水準は賃金に比例すると考えて、労働の質の産業間の差を表す指標を作成した（平成8年版労働白書参照）。

##### ② 指標の作成結果

2013年から2015年の3年間について作成した結果は、図3-1のとおりである。産業計=100とする各産業の水準が示されている。

図 3-1 労働の質指標（産業計=100 とする指数）



資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

### ③ 作成結果の説明

産業間にみられる差の状況は、年によって特に違いはない。運輸業、郵便業、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、医療、福祉、サービス業（他に分類されないもの）は、産業計を下回っている。賃金が相対的に低い性、年齢、学歴、勤続年数の労働者が多い産業で、この指標が低くなる。

### ④ 指標の作成方法

「賃金構造基本統計調査」の「一般労働者」（短時間労働者に該当しない者）の統計を用いる。産業ごとに、調査産業計の性、学歴、勤続年数階級別の所定内給与額を、その産業における性、学歴、勤続年数階級別の労働者数をウェイトにして加重平均する。得られた加重平均値の、調査産業計、労働者計の所定内給与額に対する百分比を、当該産業の労働の質指標とする。

この計算は、性、学歴、勤続年数階級が同じ労働者の労働の質は産業によらず同じであり、その水準は当該区分に属する労働者の賃金の平均、すなわち、当該区分の調査産業計の所定内給与額に相当すると考えた計算である。産業ごとに、その産業の性、学歴、勤続年数階級別労働者数で加重平均して得た値が、当該産業の労働者の労働の質の平均を表し、調査産業計、労働者計の所定内給与額が、全労働者の労働の質の平均を表す。

### ⑤ 指標のデータ

指標の計算結果は、表 3-1 のとおりである。

表 3-1 労働の質指標 (産業計=100)

	産業計	建設業	製造業	電気・ ガス・ 熱供給・水 道業	情報 通信業	運輸 業、郵便 業	卸売 業、小 売業	金融、保 険業	不動産、物 品賃貸 業	学術研 究、専門・技 術サービス業	宿泊 業、飲食サ ービス業	生活関 連サ ービス 業、娯 楽業	教育、 学習支 援業	医療、 福祉	サービ ス業 (他に 分類さ れない もの)
1995	100.0	103.3	102.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1996	100.0	101.9	102.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1997	100.0	102.7	102.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1998	100.0	103.0	102.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1999	100.0	103.1	102.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2000	100.0	103.2	102.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2001	100.0	103.5	102.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2002	100.0	102.5	102.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2003	100.0	103.2	102.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2004	100.0	103.1	102.3	112.4	109.8	96.7	104.5	110.1	104.1	-	86.5	-	111.4	81.9	94.7
2005	100.0	105.0	102.0	114.3	111.6	96.5	103.2	111.2	100.1	-	84.7	-	114.8	82.1	93.1
2006	100.0	106.0	103.0	114.5	112.3	96.1	102.0	110.4	98.6	-	85.0	-	113.1	81.9	95.2
2007	100.0	106.1	102.8	116.5	112.7	97.0	101.4	113.3	101.7	-	85.7	-	113.8	82.3	94.6
2008	100.0	104.9	102.6	115.3	112.7	97.2	103.8	111.0	99.7	-	87.2	-	113.3	83.7	93.7

注 賃金構造基本統計調査の表章産業は2009年以降、第12回改定日本標準産業分類による。2004年～2008年は第11回改定に、2003年以前は第10回改定による。この表の2004年～2008年の値は、「運輸業、郵便業」は各年調査の「運輸業、小売業」の値、「卸売業、小売業」は「卸売・小売業」の値、「金融業、保険業」は「金融・保険業」の値、「不動産業、物品賃貸業」は「不動産業」の値、「宿泊業、飲食サービス業」は「飲食店、宿泊業」の値を掲げた。2003年以前は建設業と製造業についてのみ計算した。

表 3-1 労働の質指標 (産業計=100) (つづき)

	産業計	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業(他に分類されないもの)
2009	100.0	104.8	102.5	115.2	113.7	95.3	104.2	110.9	99.9	113.1	86.3	86.3	116.0	84.7	89.4
2010	100.0	104.2	102.7	115.4	115.1	95.3	104.2	109.7	99.1	113.5	86.5	85.8	114.1	84.3	90.8
2011	100.0	104.9	102.2	114.2	114.0	94.6	103.6	112.5	102.1	114.7	87.3	86.8	114.7	85.0	90.8
2012	100.0	103.2	102.3	114.5	120.4	94.9	103.2	111.0	101.8	114.0	87.1	87.4	114.1	84.7	89.1
2013	100.0	105.3	101.9	114.5	114.6	95.4	103.9	110.5	102.2	113.9	86.8	88.7	113.8	85.1	91.8
2014	100.0	105.7	101.6	115.5	115.8	95.7	104.8	110.3	101.8	113.1	88.8	90.0	111.9	84.9	92.1
2015	100.0	104.0	102.0	113.9	117.1	94.5	105.1	109.7	101.9	112.7	87.7	89.2	110.1	85.7	92.3

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

## 3.2 労働の質指標—時系列変化—

### ① 指標の解説

前項は労働の質を産業間で比較する指標を試算したが、本項は、2000年を100とした各年の労働の質の水準を表す指数を作成する。これは、労働投入量のディビジア指数と、労働投入量を単純に指数にしたものとの百分比である。労働投入量のディビジア指数は、次に説明するように、その動きが労働投入量の変化だけではなく、賃金で評価される労働の質の変化からも影響を受ける。労働投入量の単純な指数との百分比をとることで、労働投入量の変化分を除いた、労働の質の変化分だけ変化する指数を得る。

(労働投入量のディビジア指数)

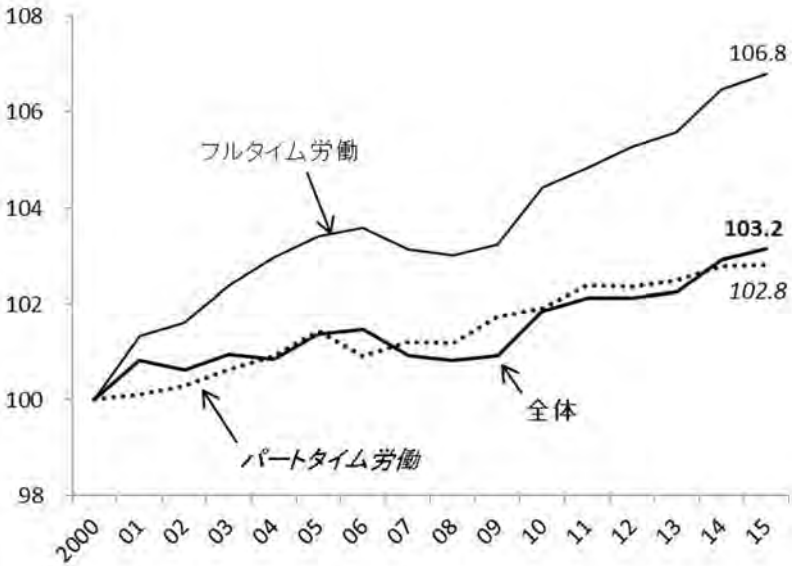
労働投入量のディビジア指数は、その動きに、労働投入量に変化のあった労働者の賃金水準の高低が反映するように作られる指数である。同じ大きさの労働投入量の変化でも、例えば賃金が2倍の労働者で生じた変化に対しては、ディビジア指数は2倍の影響を受けて動く。

賃金水準の高低が労働の質の高低を表すと考えると、賃金の高い労働者の労働投入量の増加は、低い労働者のそれよりも、全体の労働の質を上げることになる。同じ労働投入量の変化でも、変化のあった労働者の賃金水準に応じて動きが変わるディビジア指数は、労働の質の変化を反映させた指数と言える。

### ② 指標の作成結果

2000年を100とする各年の労働の質指数は、図3-2のとおりである。1人1時間当たりの労働の質の推移を表す。フルタイム労働、パートタイム労働、両者の計それぞれについて求めた。

図 3-2 労働の質の推移 (2000年=100とする指数)



資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」、「毎月勤労統計調査」

### ③ 作成結果の説明

フルタイム労働、パートタイム労働共に、労働の質は上昇傾向にある。フルタイム労働の方が、低下、停滞した年があるものの、上昇ピッチは総じて早い。2000年を100として2015年はフルタイム労働106.8、パートタイム労働102.8となっている。両者を合わせた全労働者では103.2である。時間当たり賃金が相対的に低いパートタイム労働のウェイトが年々高まってきているため、全労働者でみた労働の質の伸びが、フルタイム、パートタイム双方の伸びを下回っている年が多くなっている。

### ④ 指標の作成方法

労働投入量のディビジア指数は、労働者を賃金水準の異なる複数のグループに分け、2000年から2015年までの各年の労働投入量と賃金支払総額を求めて作成する。平成8年版労働白書と平成24年

版労働経済白書の方法を参考にした。

## (1) 使用データ

2000年から2015年までの各年の賃金構造基本統計調査と毎月勤労統計調査の結果を用いた。

賃金構造基本統計調査の結果からは、「一般労働者」の所定内給与額、労働者数、所定内実労働時間数と、「短時間労働者」の1時間当たり所定内給与額、労働者数、1日当たり所定内実労働時間数、実労働日数を用いる。「一般労働者」の統計はフルタイム労働の質指数の計算に、「短時間労働者」の統計はパートタイム労働の質指数の計算に用いる。いずれも、性、学歴、年齢階級、勤続年数階級別のものを使う。なお、賃金構造基本統計調査は、短時間労働者については学歴別の数字がない。また、労働時間や実労働日数の統計は、一般労働者、短時間労働者とも、勤続年数階級別のものがない。

毎月勤労統計調査結果からは、各年6月分の就業形態別常用雇用指数と所定内労働時間指数、そして各指数の基準数値を用いる。6月分を用いるのは、賃金構造基本統計調査の調査対象月に合わせたものである。毎月勤労統計調査は、一般労働者とパートタイム労働者の2つの就業形態を調べているが、それぞれ賃金構造基本統計調査の一般労働者と短時間労働者と同義である。

## (2) 労働者グループ

ディビジア指数作成に当たり設ける労働者グループは、使用する賃金構造基本統計調査の統計区分に即したものである。2015年であれば、フルタイム労働者は性2区分（男、女）、学歴4区分（中学卒、高校卒、高専・短大卒、大学・大学院卒）、年齢階級12区分（19歳以下、20歳から69歳までの各5歳階級、70歳以上）、勤続年数階級9区分（0年、1～2年、3～4年、5～9年、10～14年、15～19年、20～24年、25～29年、30年以上）の別の864グループ（ $864 = 2 \times 4 \times 12 \times 9$ ）に、パートタイム労働者の性2区分（男、女）、年齢階級12区分（19歳以下、20歳から69歳まで5歳階級、70歳以

上)、勤続年数階級 7 区分 (0 年、1~2 年、3~4 年、5~9 年、10~14 年、15~19 年、20 年以上) の別の 168 グループ (168=2×12×7) に、それぞれ分ける。労働者全体を、計 1032 (=864+168) のグループに分けることになる。

なお、勤続年数階級の区分がフルタイムとパートタイムとで異なり、また、学歴の別がパートタイム労働者にはない。賃金構造基本統計調査の統計の区分に合わせたものである。

### (3) 各グループの労働投入量

ここでいう労働投入量は、6 月 1 か月間の延べ所定内労働時間数である。賃金構造基本統計調査による数字を、毎月勤労統計調査結果によって補正したものをを用いる。

1) まず、フルタイム労働者のグループごとに、賃金構造基本統計調査の該当する一般労働者の労働者数に、同じ性、学歴、年齢階級の所定内実労働時間数を乗じる。賃金構造基本統計調査では、所定内実労働時間数の統計が勤続年数階級別にないので、各勤続年数階級とも、同じ所定内実労働時間数を用いる。

パートタイム労働者のグループごとに、賃金構造基本統計調査の該当する短時間労働者の労働者数に、同じ区分の 1 日当たり所定内実労働時間数と実労働日数を乗じる。

乗じて得られた数字を、3)において「延べ時間数」という。

2) 毎月勤労統計調査による 6 月分の常用雇用指数と所定内労働時間指数、さらにそれぞれの指数の基準数値から、一般労働者とパートタイム労働者の延べ所定内労働時間数を得る。

計算の仔細 就業形態計とパートタイム労働者の 2 区分について、  

$$\text{所定内労働時間指数} \times \text{所定内労働時間指数の基準数値} / 100$$

$$\times \text{常用雇用指数} \times \text{常用雇用指数の基準数値} / 100$$

を計算し、延べ所定内労働時間数を得る。就業形態計の延べ所定内労働時間数から、パートタイム労働者の延べ所定内労働時間数を引いて得た値を、一般労働者の延べ所定内労働時間数とする。常用雇用指数の基準数値は、就業形態計が一般労働者とパートタイム労働者の合計となっていないので、このような処理をした。



3) 2)の一般労働者の延べ所定内労働時間数と、1)のフルタイム労働者各グループで計算した延べ時間数の合計との比率を、フルタイム労働者各グループの延べ時間数に乘じ、当該グループの労働投入量とする。

同様に、2)のパートタイム労働者の延べ所定内労働時間数と、1)のパートタイム労働者各グループの延べ時間数の合計との比率を、パートタイム労働者各グループの延べ時間数に乘じ、当該グループの労働投入量とする。

この処理3)は、フルタイム労働者とパートタイム労働者の各グループの労働投入量の合計が、それぞれ、2)の毎月勤労統計調査による一般労働者とパートタイム労働者の延べ所定内労働時間数となるようにするものである。賃金構造基本統計調査の場合、一般労働者と短時間労働者の労働者数の比率が調査年によって不規則に変動することがあるので採った処理である。両調査は、調査産業の範囲は同じであるものの、前者は事業所規模 10 人以上の民営事業所の統計、後者は事業所規模 5 人以上の官公営も含む事業所の統計という違いがあるが、ここでは違いを捨象する。

#### (4) 各グループの賃金支払総額

ここでいう賃金支払総額は、月間所定内給与額の総額である。時間当たり所定内給与額に(3)の労働投入量を乘じて得る。

時間当たり所定内給与額は、フルタイム労働者のグループであれば、賃金構造基本統計調査による一般労働者の該当する性、学歴、年齢階級、勤続年数階級の所定内給与額を、同じ性、学歴、年齢階級の所定内実労働時間数で除して 1 時間当たりの額にしたものである。勤続年数階級別の所定内実労働時間数の統計がないので、各勤続年数階級とも、同じ性、学歴、年齢階級の所定内実労働時間数を用いる。

パートタイム労働者のグループについては、賃金構造基本統計調査による短時間労働者の該当する性、年齢階級、勤続年数階級の 1 時間当たり所定内給与額である。

## (5) デイビジア指数

- 1) 各グループの労働投入量の対数の前年分との差をとる。

一般に、2つの数字の対数の差  $\log(A) - \log(B)$  は、AとBが近い場合、 $A/B - 1$  にほぼ等しい。労働投入量の対数の前年分との差は、労働投入量の対前年増減率に近い値となる。対前年増減率ではなく対数の差をとるのは、その方がデイビジア指数の考え方に添っているからである。

統計の年齢階級区分が異なる2007年と2008年では、適宜、年齢階級区分を合わせて計算した。賃金構造基本統計調査では年齢階級の取り方が、2008年から19歳以下、20歳から69歳までの5歳階級ごと、70歳以上の計12区分で、2007年までは17歳以下、18・19歳、20歳から65歳まで5歳階級ごと、65歳以上の計12区分である。2007年の17歳以下と18・19歳の賃金を労働者数で加重平均して19歳以下の賃金とし、2008年の65～69歳と70歳以上の賃金を労働者数で加重平均して65歳以上の賃金とした。

また、パートタイム労働では、勤続年数階級区分が2010年と2009年で異なる。2009年との差をとる際も、適宜、勤続年数階級区分を合わせて計算した（2010年から0年、1～2年から20年以上までの7区分、2009年までは0年、1～2年、3～4年、5年以上までの4区分）。

- 2) 各グループの賃金支払総額の全体に対する構成比について、前年との平均をとる。年齢階級や勤続年数階級区分が異なる年との平均をとる際は、労働投入量の対数の前年差をとるときと同様の加重平均等の処理を行う。前年の構成比と平均をとるのは、次の3)のステップで、1)の労働投入量の対数の前年差を賃金支払総額の構成比で加重平均するが、その際、賃金支払総額の構成比の本年と前年の平均の方がよりよい近似を与えると考えられるからである。
- 3) 各グループの労働投入量の対数の前年との差 1) に、賃金支払総額の構成比の前年との平均 2) を乗じて合計する。労働投入量

の対数の前年差の、賃金支払総額の構成比をウェイトとする加重平均である。

得られた加重平均値が、求めている労働投入量のディビジア指数の対数の前年差に相当する。得られた加重平均値に指数関数を施し、ディビジア指数の前年比とする。2000年を100とし、2001年以降各年の前年比を累積することで、2001年以降各年のディビジア指数を得る。

冒頭で、ディビジア指数は、各グループの労働投入量の増減が与える影響が賃金水準に応じて変わると述べた。このことと、各グループの労働投入量の対数の前年差（増減‘率’）を賃金支払総額の構成比で加重平均する計算との関係については、「補注」で説明する。

#### (6) 労働の質指数

年ごとに、各グループの労働投入量の合計値を計算し、2000年を100とする指数にする。同じ年の(5)のディビジア指数を、この単純な労働投入量指数で除して100倍する。

以上の計算をフルタイム労働者グループ、パートタイム労働者グループに限って行って得た値が、それぞれフルタイム労働の質の指数、パートタイム労働の質の指数である。

#### ⑤ 指標のデータ

指標の計算結果は、表 3-2 のとおりである。

表 3-2 労働の質指数（2000年＝100）

年	全体	フルタイム 労働	パートタイム 労働
2000	100.0	100.0	100.0
2001	100.8	101.3	100.1
2002	100.6	101.6	100.3
2003	100.9	102.4	100.6
2004	100.8	103.0	100.9
2005	101.4	103.4	101.4
2006	101.5	103.6	100.9
2007	100.9	103.1	101.2
2008	100.8	103.0	101.2
2009	100.9	103.2	101.7
2010	101.8	104.4	101.9
2011	102.1	104.8	102.4
2012	102.1	105.3	102.4
2013	102.2	105.6	102.5
2014	102.9	106.5	102.8
2015	103.2	106.8	102.8

資料：本文参照

## ⑥ 留意点、補足

- 1) ディビジア指数は、各グループの労働投入量の対数の前年差を、賃金支払総額の構成比で加重平均したものであるから、各グループの労働投入量が一斉に同じ増減率で増減する場合（変化しない場合も含む）は、それと同じ率で増減する。つまり、労働投入量の単純な指数と同じ率で増減する。労働の質の指数は変化しないことになる。

労働投入量が一斉に同じ増減率で増減する場合とは、各グループの労働投入量の相対的な大きさ（構成比）が変わらない場合にほかならない。そのような場合は、たとえ賃金が上昇していたとしても、ここで計算する労働の質に変化は生じないことになる。

また、各グループの賃金が同じであると、賃金コストのシェアは労働投入量の構成比と同じとなり、やはり、ディビジア指数の動きと労働投入量の単純な合計との動きが同じとなる。労働の質指数は変化しないことになる。

2) 労働の質の変化を反映させた延べ総実労働時間数

所定外労働時間も含む「延べ総実労働時間数」に対し、本項で得た労働の質の変化を反映させると、次のとおりとなる。2000年を100とした指数で示してある。細い実線は、総実労働時間の延べ数を指数化したものであるから、その動きは表 1-1 の労働投入量指数の調査産業計と同じである。

労働投入量（＝延べ総実労働時間数）は、2015年は2000年を3.4%上回る水準であるが、質の変化を反映させると2000年を6.7%上回る。

図 3-3 労働の質の変化を反映させた労働投入量（2000年=100）

