

「ユースフル労働統計 2014」 正誤表

お詫び申し上げますとともに、訂正いたします。

〈訂正箇所〉

156 ページ（該当箇所 下線）

④指標の作成方法

（正）事業主都合離職率と自己都合離職率は、「雇用動向調査」を用いて算出した。事業主都合離職率は、離職理由が「契約期間満了」「事業所側の理由」「定年」のいずれかである離職者の数の、1月1日現在の常用労働者数に対する比率である。また、自己都合離職率は、「個人的な理由」「本人の責」「死亡・傷病」のいずれかを離職理由とする離職者の数の、1月1日現在の常用労働者数に対する比率である。

（誤）事業主都合離職率と自己都合離職率は、「雇用動向調査」を用いて算出した。事業主都合離職率は、離職理由が「契約期間満了」「経営上の都合」「定年」のいずれかである離職者の数の、1月1日現在の常用労働者数に対する比率である。また、自己都合離職率は、「個人的な理由」「本人の責」「死亡・傷病・その他」のいずれかを離職理由とする離職者の数の、1月1日現在の常用労働者数に対する比率である。