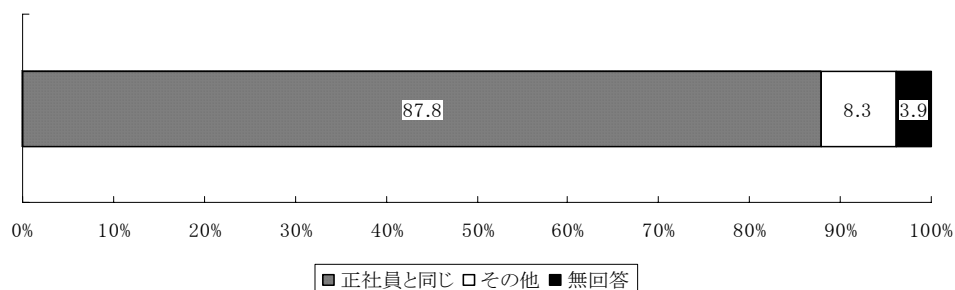


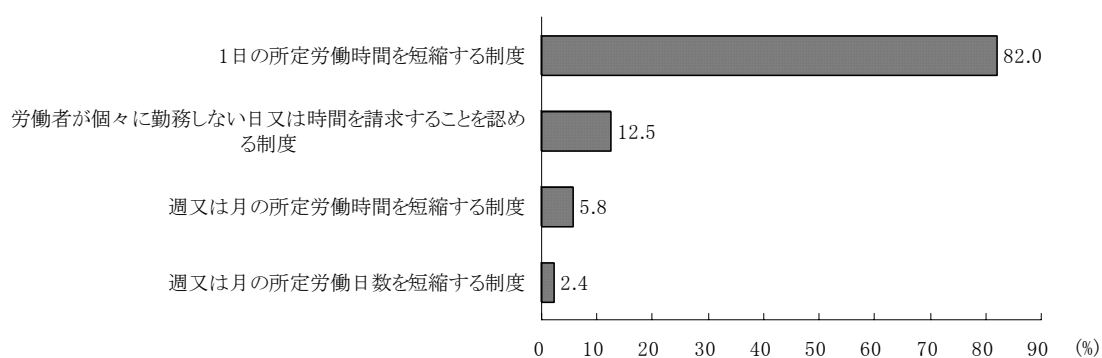
3. (参考)調査結果

育児や介護と仕事の両立に関する調査（企業調査）

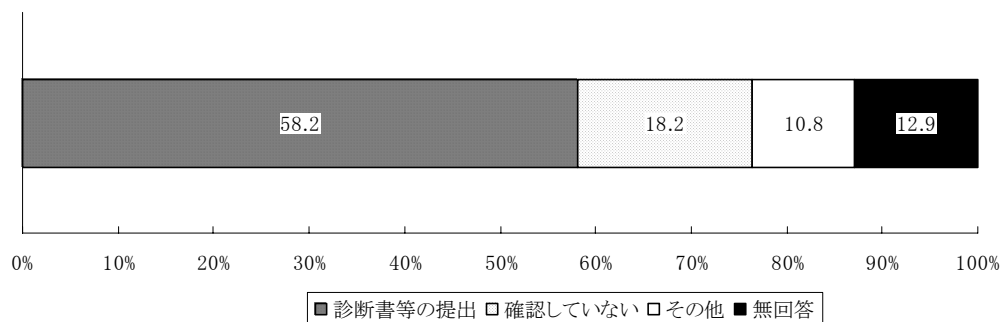
期間雇用者へ適用している育児休業制度の内容
(期間雇用者へ育児休業制度を「適用している」と回答した企業) (N=385)



短時間勤務制度の内容(短時間勤務制度を導入していると回答した企業)(複数回答)
(N=1188)



看護休暇利用時の確認方法(子供の看護休暇制度を導入している企業)(N=380)



育児と仕事の両立に関する調査結果（就学前の子供がいる雇用者男女調査）

同居家族以外の育児サービス・手助けの利用頻度
(育児サービス・手助けを利用していると回答した者)

(%)

保育園	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=921)	96.9	0.3	2.8
早朝(N=97)	81.4	6.2	12.4
夜間(N=54)	74.1	9.3	16.7
子供が病気の時(N=8)	37.5	0.0	62.5
土日休日(N=67)	31.3	43.3	25.4

(%)

その他の保育サービス	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=44)	31.8	15.9	52.3
早朝(N=8)	25.0	0.0	75.0
夜間(N=24)	16.7	16.7	66.7
子供が病気の時(N=37)	0.0	5.4	94.6
土日休日(N=24)	8.3	8.3	83.3

(%)

幼稚園	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=414)	91.8	1.4	6.8
早朝(N=13)	61.5	7.7	30.8
夜間(N=3)	0.0	33.3	66.7
子供が病気の時(N=2)	0.0	0.0	100.0
土日休日(N=8)	25.0	25.0	50.0

(%)

別居の祖父母	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=389)	50.9	30.1	19.0
早朝(N=105)	30.5	27.6	41.9
夜間(N=228)	31.6	32.9	35.5
子供が病気の時(N=527)	6.5	27.9	65.7
土日休日(N=587)	16.4	45.5	38.2

(%)

保育ママ(家庭福祉員、 家庭保育室)	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=21)	42.9	9.5	47.6
早朝(N=2)	50.0	50.0	0.0
夜間(N=4)	50.0	0.0	50.0
子供が病気の時(N=5)	0.0	20.0	80.0
土日休日(N=4)	25.0	0.0	75.0

(%)

別居の親族(祖父母以 外)	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=77)	31.2	29.9	39.0
早朝(N=13)	30.8	30.8	38.5
夜間(N=32)	18.8	31.3	50.0
子供が病気の時(N=69)	7.2	20.3	72.5
土日休日(N=122)	12.3	30.3	57.4

(%)

ベビーシッター、家政婦	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=11)	9.1	18.2	72.7
早朝(N=2)	50.0	0.0	50.0
夜間(N=10)	20.0	30.0	50.0
子供が病気の時(N=12)	8.3	8.3	83.3
土日休日(N=10)	0.0	20.0	80.0

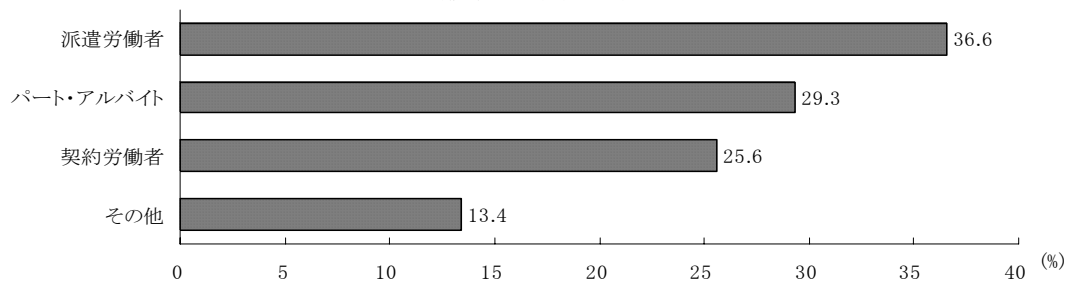
(%)

隣人・知人	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=93)	11.8	34.4	53.8
早朝(N=6)	16.7	50.0	33.3
夜間(N=21)	4.8	33.3	61.9
子供が病気の時(N=41)	4.9	17.1	78.0
土日休日(N=34)	2.9	23.5	73.5

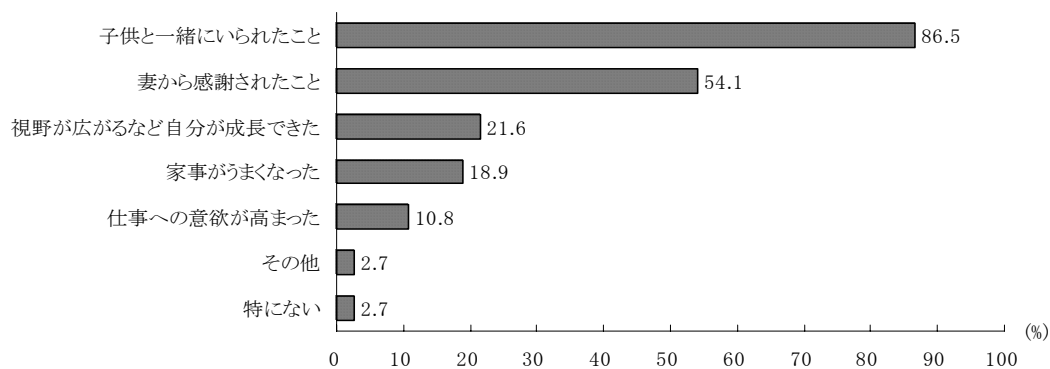
(%)

ベビーホテル	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=23)	26.1	13.0	60.9
早朝(N=1)	0.0	0.0	1.0
夜間(N=10)	10.0	10.0	80.0
子供が病気の時(N=2)	0.0	0.0	100.0
土日休日(N=17)	0.0	29.4	70.6

育児休業中の職場における代替者「社外から人員を補充する」場合の雇用形態
(育児休業を取得したと回答しその代替者が「社外から人員を補充する」と回答した者)
(複数回答) (N=82)



父親が育児休業を取得してよかったこと(父親が育児休業を取得したと回答した者)
(複数回答) (N=37)



企業が行う育児支援を実際には利用していない理由を「制度はあるが利用しづらい」とした理由
(利用していないができれば利用したいと回答した者)(複数回答)

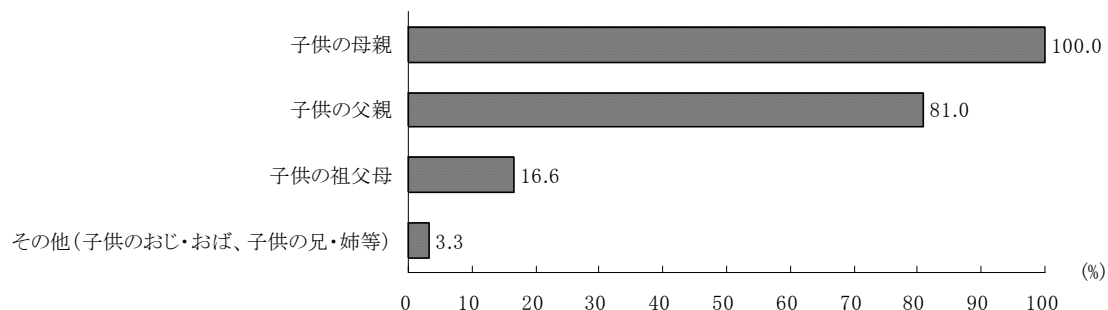
(%)

	休日労働の免除 (N=346)	在宅勤務 (N=665)	ベビーシッター費用補助 (N=514)	事業所内託児施設 (N=530)	残業の免除 (N=470)	週・月の所定労働日を減らす (N=477)	始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ (N=544)	フレックスタイム (N=608)	1日あたりの勤務時間の短縮 (N=325)
職場の雰囲気	7.5	0.5	0.6	0.2	12.3	4.4	6.8	3.3	14.2
制度の内容が不十分	2.0	0.2	1.4	0.4	3.2	0.8	1.1	1.3	5.5
自分の希望に合わない	0.9	0.0	0.8	0.0	0.2	0.2	0.9	0.2	0.3
昇進・昇級に悪影響	3.5	0.6	0.4	0.2	5.3	2.3	4.2	1.6	7.7
前例がない	3.8	0.3	1.2	0.2	5.7	3.1	4.4	1.3	8.6
仕事に支障が生ずる	8.4	1.2	0.2	0.2	13.0	5.5	6.6	2.3	12.9
その他	0.0	0.0	0.0	0.2	0.6	0.0	0.4	0.3	1.8
無回答	0.3	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

(注) 制度を「利用していないができれば利用したい」と回答した者に対する割合。

育児に関する調査（無職女性調査）

同居家族内の育児担当者（無職女性計）（複数回答）（N=517）



同居家族以外による育児サービス・手助けの利用（無職女性計）（複数回答）（N=517）

	日中	早朝	夜間	子供が病 気の時	土日休日	(%)
保育園	9.9	0.0	0.0	0.0	0.2	89.9
幼稚園	19.7	0.0	0.2	0.0	0.2	80.1
保育ママ(家庭福祉員、家庭保育室)	1.0	0.0	0.2	0.4	0.0	98.6
ベビーシッター、家政婦	1.4	0.0	0.0	0.4	0.6	97.9
ベビーホテル	2.7	0.0	0.6	0.0	0.4	96.9
その他の保育サービス	3.1	0.2	0.6	0.6	0.8	95.2
別居の祖父母	26.1	2.3	5.8	8.9	26.7	49.1
別居の親族(祖父母以外)	6.6	0.6	0.6	1.0	4.8	89.6
隣人・知人	7.2	0.2	0.6	0.8	0.6	91.3
その他	1.2	0.2	0.2	0.2	0.4	98.6

同居家族以外の育児サービス・手助けの利用頻度
(育児サービス・手助けを利用していると回答した者)

(%)			
保育園	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=51)	80.4	0.0	19.6
土日休日(N=1)	0.0	0.0	100.0

(%)			
その他の保育サービス	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=16)	12.5	18.8	68.8
早朝(N=1)	0.0	0.0	100.0
夜間(N=3)	0.0	33.3	66.7
子供が病気の時(N=3)	0.0	0.0	100.0
土日休日(N=4)	25.0	25.0	50.0

(%)			
幼稚園	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=102)	91.2	2.0	6.9
夜間(N=1)	100.0	0.0	0.0
土日休日(N=1)	0.0	100.0	0.0

(%)			
別居の祖父母	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=135)	37.8	37.8	24.4
早朝(N=12)	16.7	16.7	66.7
夜間(N=30)	13.3	30.0	56.7
子供が病気の時(N=46)	6.5	26.1	67.4
土日休日(N=138)	23.2	42.8	34.1

(%)			
保育ママ(家庭福祉員、 家庭保育室)	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=5)	20.0	20.0	60.0
夜間(N=1)	0.0	0.0	100.0
子供が病気の時(N=2)	0.0	0.0	100.0

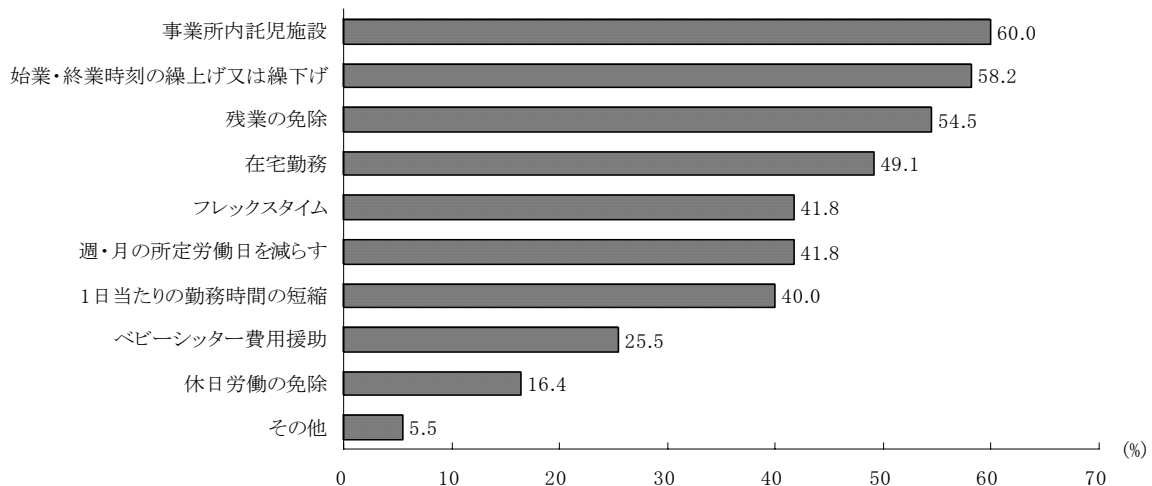
(%)			
別居の親族(祖父母以 外)	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=34)	14.7	38.2	47.1
早朝(N=3)	33.3	0.0	66.7
夜間(N=3)	33.3	33.3	33.3
子供が病気の時(N=5)	20.0	0.0	80.0
土日休日(N=25)	12.0	40.0	48.0

(%)			
ベビーシッター、家政婦	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=7)	28.6	14.3	57.1
子供が病気の時(N=2)	0.0	0.0	100.0
土日休日(N=3)	0.0	0.0	100.0

(%)			
隣人・知人	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=37)	16.2	21.6	62.2
早朝(N=1)	0.0	100.0	0.0
夜間(N=3)	0.0	33.3	66.7
子供が病気の時(N=4)	0.0	50.0	50.0
土日休日(N=3)	0.0	66.7	33.3

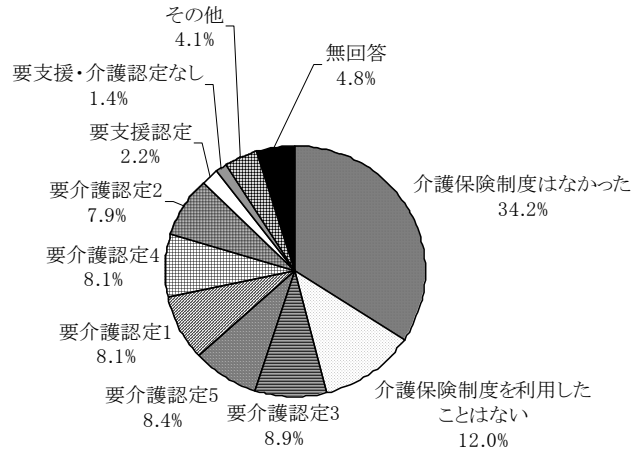
(%)			
ベビーホテル	週1回以上	週1回未満・ 月1回以上	月1回未満
日中(N=14)	14.3	7.1	78.6
夜間(N=3)	0.0	33.3	66.7
土日休日(N=2)	0.0	50.0	50.0

利用できれば仕事を続けられた職場支援措置
(「職場支援措置」を利用できれば仕事を続けられたと回答した者)(複数回答)(N=55)

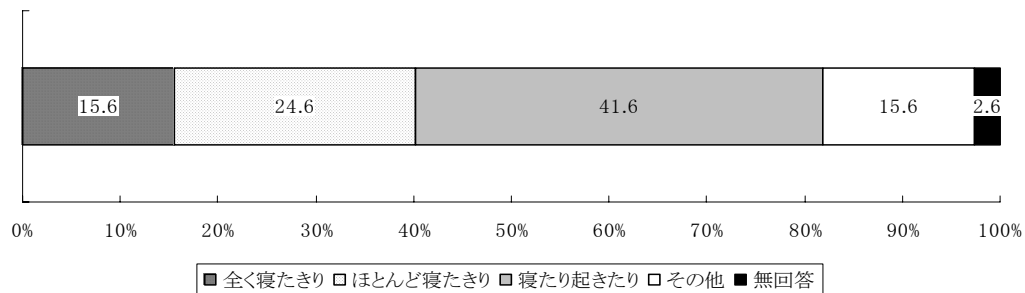


介護と仕事の両立に関する調査（40、50歳代雇用者男女調査）

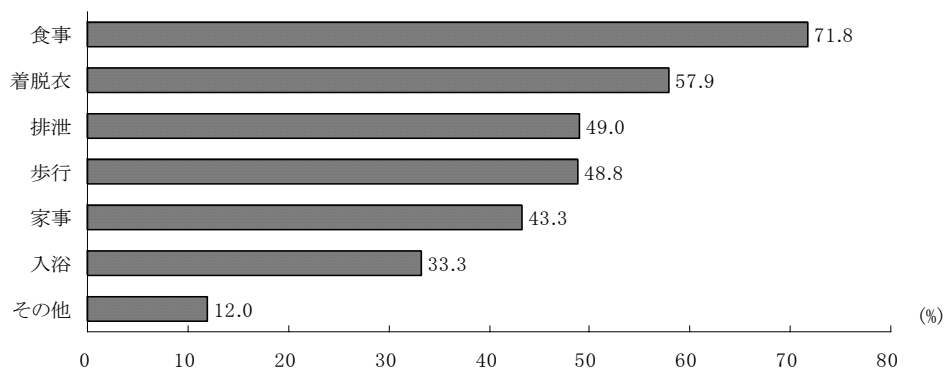
介護保険制度の要支援・介護認定の状況
（過去10年間に2週間以上家族の介護をしたことがあると回答した者）（N=418）



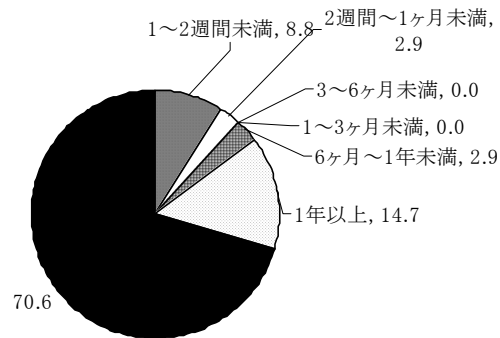
介護対象者の状態（過去10年間に2週間以上家族の介護をしたことがあると回答した者）（N=418）



介護の内容（過去10年間に2週間以上家族の介護をしたことがあると回答した者）
（複数回答）（N=418）

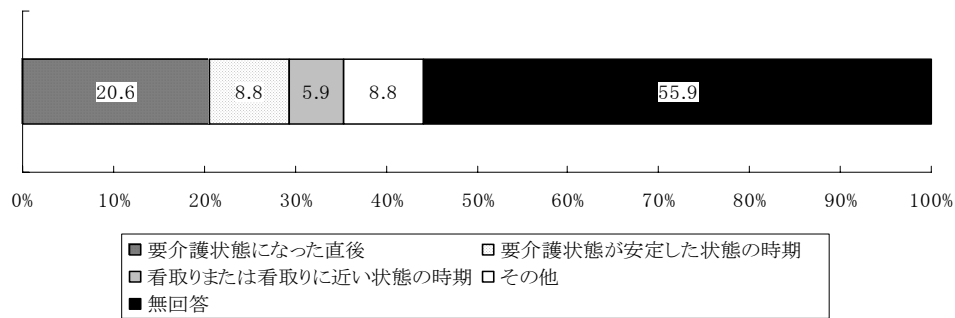


介護休業制度の利用期間（介護休業制度を利用したと回答した者）（N=34）



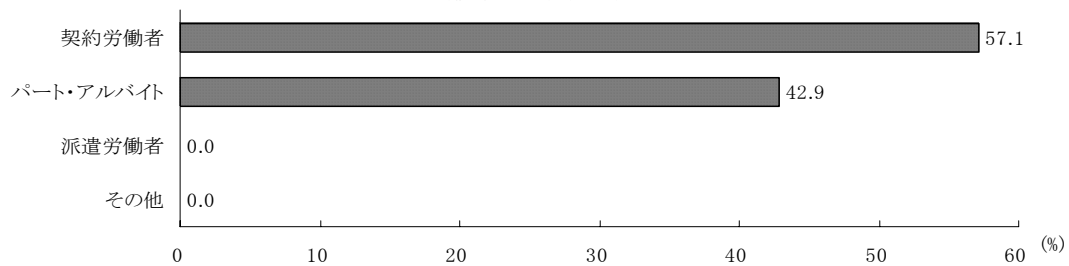
■ 1～2週間未満 □ 2週間～1ヶ月未満 ■ 1～3ヶ月未満 ■ 3～6ヶ月未満 ■ 6ヶ月～1年未満 □ 1年以上 ■ 無回答

介護休業制度の利用時期（介護休業制度を利用したと回答した者）（N=34）

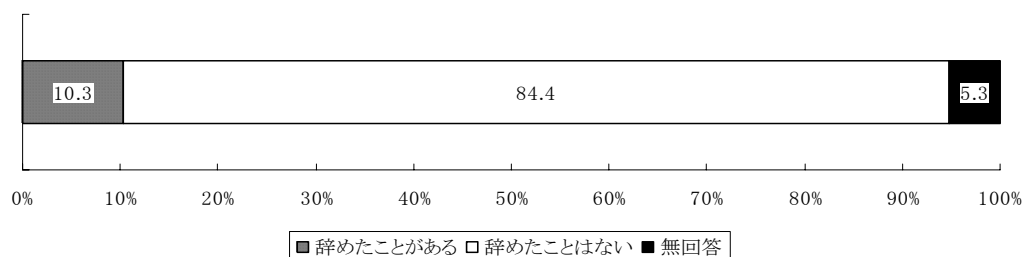


■ 要介護状態になった直後 □ 要介護状態が安定した状態の時期
 ■ 看取りまたは看取りに近い状態の時期 □ その他
 ■ 無回答

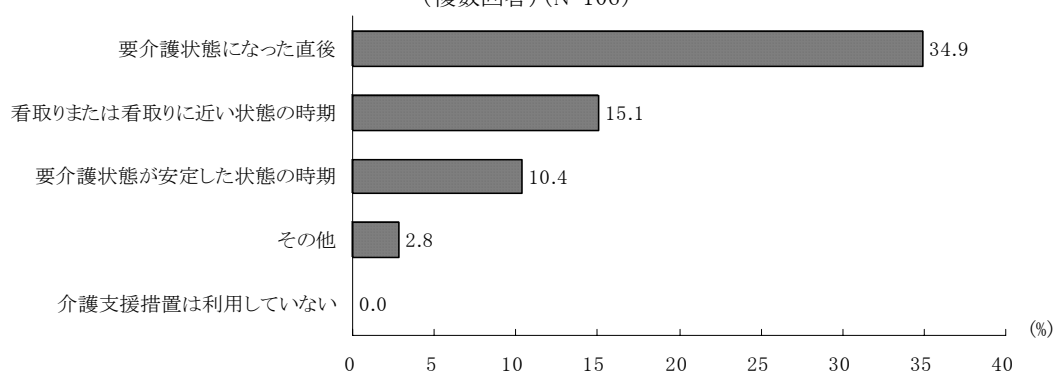
介護休業中の職場における代替者 「社外から人員を補充する」場合の雇用形態
 （介護休業を取得したと回答しその代替者が「社外から人員を補充する」と回答した者）
 （複数回答）（N=7）



介護のために仕事を辞めた経験
(過去10年間に2週間以上家族の介護をしたことがあると回答した者) (N=418)



企業の介護支援措置の利用時期(介護支援措置を利用していると回答した者)
(複数回答) (N=106)



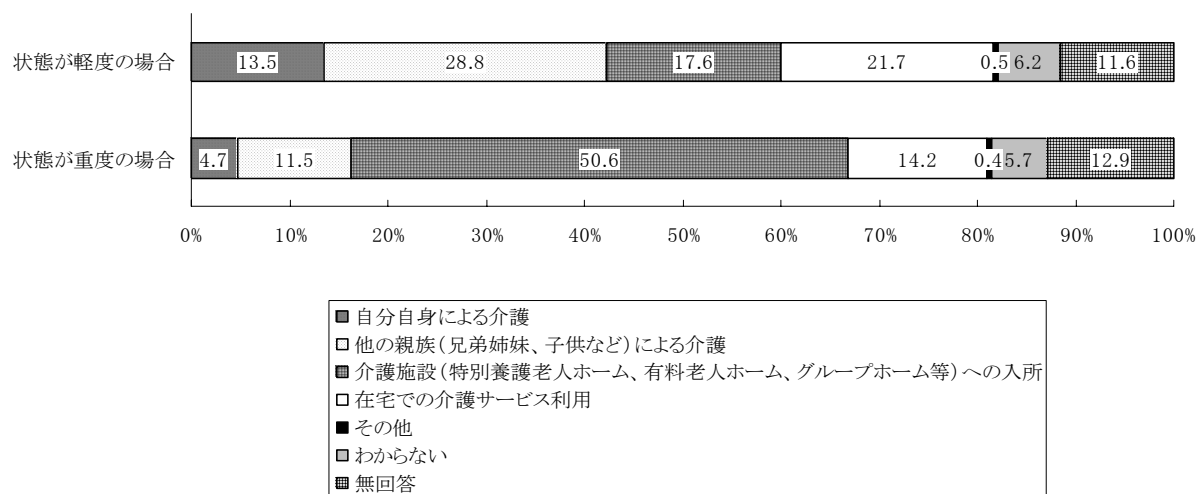
企業が行う介護支援を利用していない理由を「制度はあるが利用しづらい」とした理由
(利用していないができれば利用したいと回答した者) (複数回答)

(%)

	休日労働 の免除 (N=182)	在宅勤務 (N=204)	介護費用 の補助等 (N=243)	残業の免 除 (N=190)	週・月の所 定労働日 を減らす (N=216)	始業・終業 時刻の繰 上げ又は 繰下げ (N=214)	フレックス タイム (N=219)	1日あたり の勤務時 間の短縮 (N=174)
職場の雰囲気	2.2	2.0	1.2	4.7	4.2	3.7	2.7	4.6
制度の内容が不十分	1.1	0.5	0.4	0.5	1.9	0.5	0.5	1.1
自分の希望に合わない	1.1	0.5	0.0	1.1	1.4	0.9	0.5	1.1
昇進・昇級に悪影響	1.1	0.0	0.4	1.1	0.5	0.5	0.5	0.6
前例がない	1.1	2.0	1.6	1.1	1.9	3.7	1.4	2.3
仕事に支障が生ずる	3.8	3.9	1.2	7.4	7.9	9.8	5.9	11.5
その他	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	1.1
無回答	0.0	0.0	0.0	1.6	0.9	0.5	0.0	1.1

(注) 制度を「利用していないができれば利用したい」と回答した者に対する割合。

配偶者の親が介護を必要とする時になったときの特に望ましい介護形態(N=2444)



(注)「該当する者がいない」を除いて集計した。