

1. 付属統計資料

「育児や介護と仕事の両立に関する調査」(企業調査)

問1 出産・育児をきっかけとしてやめる労働者についてどのように感じていますか
産前産後休業前(中)にやめる労働者

		合計	多い	どちらかといえば多	どちらかといえば少	少ない	無回答
合計	回答数(人)	2781	372	479	347	1329	254
	構成比(%)	100.0	13.4	17.2	12.5	47.8	9.1
規模5000人以上	回答数(人)	20	0	5	9	6	0
	構成比(%)	100.0	0.0	25.0	45.0	30.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	5	25	15	50	1
	構成比(%)	100.0	5.2	26.0	15.6	52.1	1.0
300～999人	回答数(人)	372	40	85	63	170	14
	構成比(%)	100.0	10.8	22.8	16.9	45.7	3.8
100～299人	回答数(人)	1272	186	222	159	623	82
	構成比(%)	100.0	14.6	17.5	12.5	49.0	6.4
30～99人	回答数(人)	947	130	135	92	459	131
	構成比(%)	100.0	13.7	14.3	9.7	48.5	13.8

問1 出産・育児をきっかけとしてやめる労働者についてどのように感じていますか
育児休業中にやめる労働者

		合計	多い	どちらかといえば多	どちらかといえば少	少ない	無回答
合計	回答数(人)	2781	36	94	285	1934	432
	構成比(%)	100.0	1.3	3.4	10.2	69.5	15.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	1	0	3	16	0
	構成比(%)	100.0	5.0	0.0	15.0	80.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	0	1	18	76	1
	構成比(%)	100.0	0.0	1.0	18.8	79.2	1.0
300～999人	回答数(人)	372	3	16	48	278	27
	構成比(%)	100.0	0.8	4.3	12.9	74.7	7.3
100～299人	回答数(人)	1272	12	35	124	937	164
	構成比(%)	100.0	0.9	2.8	9.7	73.7	12.9
30～99人	回答数(人)	947	19	37	89	590	212
	構成比(%)	100.0	2.0	3.9	9.4	62.3	22.4

問1 出産・育児をきっかけとしてやめる労働者についてどのように感じていますか
育児休業復帰後にやめる労働者

		合計	多い	どちらかといえば	どちらかといえば	少ない	無回答
合計	回答数(人)	2781	49	165	369	1770	428
	構成比(%)	100.0	1.8	5.9	13.3	63.6	15.4
規模5000人以上	回答数(人)	20	0	0	8	12	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	1	11	24	59	1
	構成比(%)	100.0	1.0	11.5	25.0	61.5	1.0
300～999人	回答数(人)	372	3	29	65	249	26
	構成比(%)	100.0	0.8	7.8	17.5	66.9	7.0
100～299人	回答数(人)	1272	21	71	164	851	165
	構成比(%)	100.0	1.7	5.6	12.9	66.9	13.0
30～99人	回答数(人)	947	23	49	104	562	209
	構成比(%)	100.0	2.4	5.2	11.0	59.3	22.1

問2 出産・育児をきっかけとして労働者がやめる理由の主なものを3つまでお選び下さい
出産・育児をきっかけとして労働者がやめる理由

		合計	出産・育児 が多、自 発的に専 念する者 が多い	保育園等 に子ども も預けた （預けら れなかつ た）	保育園等 の合所時 間も合わ なかつた （合わない 場合もあ る）	勤務時間 が合わない （合わない 場合もあ る）	保育料等 が高かった （高くない 場合もあ る）	自分の体 力がもた なかつた （もたない 場合もあ る）	子どもを 病気で悩 んだ（病 気等によ り度々休 まざるを 得ないた め）	育児休業 をとりづ らかった （とりやす かった場 合もある ）	会社で育 児休業制 度がない （ある場 合もある ）	家族がや めること を希望し た（希望 しない場 合もある ）	どの妊婦 ・産後の 体調不良 のため本 人での休 息がとれ ない（休 めたいが 休めない 場合もあ る）	職場にお いて育児 休業中に は、業務 に支障が ない（支 障がある 場合もあ る）	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	2004	480	411	565	351	128	79	553	420	72	211	355		
	構成比(%)	100.0	72.1	17.3	14.8	20.3	12.6	4.6	2.8	19.9	15.1	2.6	7.6	12.8		
規模5000人以上	回答数(件)	20	18	4	1	4	3	2	0	3	2	1	2	1		
	構成比(%)	100.0	90.0	20.0	5.0	20.0	15.0	10.0	0.0	15.0	10.0	5.0	10.0	5.0		
1000～4999人	回答数(件)	96	81	16	17	28	12	3	0	24	19	1	2	5		
	構成比(%)	100.0	84.4	16.7	17.7	29.2	12.5	3.1	0.0	25.0	19.8	1.0	2.1	5.2		
300～999人	回答数(件)	372	301	73	60	77	45	19	2	81	67	12	17	27		
	構成比(%)	100.0	80.9	19.6	16.1	20.7	12.1	5.1	0.5	21.8	18.0	3.2	4.6	7.3		
100～299人	回答数(件)	1272	953	235	191	265	156	56	23	258	202	23	95	131		
	構成比(%)	100.0	74.9	18.5	15.0	20.8	12.3	4.4	1.8	20.3	15.9	1.8	7.5	10.3		
30～99人	回答数(件)	947	618	146	134	187	124	43	49	180	123	32	89	163		
	構成比(%)	100.0	65.3	15.4	14.1	19.7	13.1	4.5	5.2	19.0	13.0	3.4	9.4	17.2		

問3 昨年1年間など最近の育児休業制度の利用状況をお答えください
男性

		合計	0 %	1 〃 1 0 % 未 満	1 0 〃 2 0 % 未 満	2 0 〃 4 0 % 未 満	4 0 〃 6 0 % 未 満	6 0 〃 8 0 % 未 満	8 0 〃 1 0 0 % 未 満	1 0 0 %	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	2318	37	6	5	0	2	1	2	410
	構成比(%)	100.0	83.4	1.3	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.1	14.7
規模5000人以上	回答数(人)	20	15	0	0	0	0	0	0	0	5
	構成比(%)	100.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
1000～4999人	回答数(人)	96	84	2	0	0	0	0	0	0	10
	構成比(%)	100.0	87.5	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4
300～999人	回答数(人)	372	341	4	1	0	0	0	0	0	26
	構成比(%)	100.0	91.7	1.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.0
100～299人	回答数(人)	1272	1082	21	2	2	0	1	1	1	162
	構成比(%)	100.0	85.1	1.7	0.2	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1	12.7
30～99人	回答数(人)	947	756	10	3	2	0	1	0	1	174
	構成比(%)	100.0	79.8	1.1	0.3	0.2	0.0	0.1	0.0	0.1	18.4

問3 昨年1年間など最近の育児休業制度の利用状況をお答えください
女性

		合計	0 %	1 〃 1 0 % 未 満	1 0 〃 2 0 % 未 満	2 0 〃 4 0 % 未 満	4 0 〃 6 0 % 未 満	6 0 〃 8 0 % 未 満	8 0 〃 1 0 0 % 未 満	1 0 0 %	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	1440	272	63	49	49	26	65	433	384
	構成比(%)	100.0	51.8	9.8	2.3	1.8	1.8	0.9	2.3	15.6	13.8
規模5000人以上	回答数(人)	20	3	1	1	0	2	0	4	2	7
	構成比(%)	100.0	15.0	5.0	5.0	0.0	10.0	0.0	20.0	10.0	35.0
1000～4999人	回答数(人)	96	21	17	3	2	3	3	18	20	9
	構成比(%)	100.0	21.9	17.7	3.1	2.1	3.1	3.1	18.8	20.8	9.4
300～999人	回答数(人)	372	143	48	13	8	9	10	24	91	26
	構成比(%)	100.0	38.4	12.9	3.5	2.2	2.4	2.7	6.5	24.5	7.0
100～299人	回答数(人)	1272	653	148	25	27	27	10	13	228	141
	構成比(%)	100.0	51.3	11.6	2.0	2.1	2.1	0.8	1.0	17.9	11.1
30～99人	回答数(人)	947	590	54	21	12	7	3	4	87	169
	構成比(%)	100.0	62.3	5.7	2.2	1.3	0.7	0.3	0.4	9.2	17.8

問4 育児休業の利用状況についてどう思いますか
男性労働者

		合計	高い	どちらともいえない	低い	無回答
合計	回答数(人)	2781	7	327	2210	237
	構成比(%)	100.0	0.3	11.8	79.5	8.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	0	1	19	0
	構成比(%)	100.0	0.0	5.0	95.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	0	5	90	1
	構成比(%)	100.0	0.0	5.2	93.8	1.0
300～999人	回答数(人)	372	0	28	334	10
	構成比(%)	100.0	0.0	7.5	89.8	2.7
100～299人	回答数(人)	1272	2	159	1032	79
	構成比(%)	100.0	0.2	12.5	81.1	6.2
30～99人	回答数(人)	947	4	131	697	115
	構成比(%)	100.0	0.4	13.8	73.6	12.1

問4 育児休業の利用状況についてどう思いますか
女性労働者

		合計	高い	どちらともいえない	低い	無回答
合計	回答数(人)	2781	700	733	1102	246
	構成比(%)	100.0	25.2	26.4	39.6	8.8
規模5000人以上	回答数(人)	20	8	9	3	0
	構成比(%)	100.0	40.0	45.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	46	32	17	1
	構成比(%)	100.0	47.9	33.3	17.7	1.0
300～999人	回答数(人)	372	139	96	125	12
	構成比(%)	100.0	37.4	25.8	33.6	3.2
100～299人	回答数(人)	1272	351	347	502	72
	構成比(%)	100.0	27.6	27.3	39.5	5.7
30～99人	回答数(人)	947	147	240	432	128
	構成比(%)	100.0	15.5	25.3	45.6	13.5

問5 育児休業を利用しやすい環境を整備することで会社にはどんなメリットがありますか
会社にはどんなメリットがあるか

		合計	のウ優 定が秀 着蓄な 率が積 高労働 れた者 まる、 る労働 者ハ	る者採 の用に 確に保 をたし やて、 すく労働	ま労働 者のモ ラルが 高	に会社 つなが るイメ ージア ップ	メリ ットは ない	その他	無 回答
合計	回答数(件)	2781	1537	662	704	781	461	75	171
	構成比(%)	100.0	55.3	23.8	25.3	28.1	16.6	2.7	6.1
規模5000人以上	回答数(件)	20	15	9	12	8	1	0	1
	構成比(%)	100.0	75.0	45.0	60.0	40.0	5.0	0.0	5.0
1000～4999人	回答数(件)	96	66	33	35	41	5	3	1
	構成比(%)	100.0	68.8	34.4	36.5	42.7	5.2	3.1	1.0
300～999人	回答数(件)	372	240	93	111	110	50	5	12
	構成比(%)	100.0	64.5	25.0	29.8	29.6	13.4	1.3	3.2
100～299人	回答数(件)	1272	704	303	330	395	206	33	56
	構成比(%)	100.0	55.3	23.8	25.9	31.1	16.2	2.6	4.4
30～99人	回答数(件)	947	488	212	205	216	188	31	72
	構成比(%)	100.0	51.5	22.4	21.6	22.8	19.9	3.3	7.6

問6 貴社の職場では女性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があると思いますか
女性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があるか

		合計	りど やち すら いか とい え ば と	りど にち くら いか とい え ば と	ど ち ら と も い え な い	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	1044	629	1021	87
	構成比(%)	100.0	37.5	22.6	36.7	3.1
規模5000人以上	回答数(人)	20	12	1	7	0
	構成比(%)	100.0	60.0	5.0	35.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	53	15	28	0
	構成比(%)	100.0	55.2	15.6	29.2	0.0
300～999人	回答数(人)	372	182	72	114	4
	構成比(%)	100.0	48.9	19.4	30.6	1.1
100～299人	回答数(人)	1272	518	258	480	16
	構成比(%)	100.0	40.7	20.3	37.7	1.3
30～99人	回答数(人)	947	266	266	373	42
	構成比(%)	100.0	28.1	28.1	39.4	4.4

問6 貴社の職場では女性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があると思いますか
とりにくい理由

		合計	性 経 営 の 育 児 休 業 に 否 定 的 な 女 性	め 経 営 状 況 が 厳 し い た	足 職 場 が 忙 し い ・ 人 が	そ 他	無 回 答
合計	回答数(件)	629	101	263	466	66	8
	構成比(%)	100.0	16.1	41.8	74.1	10.5	1.3
規模5000人以上	回答数(件)	1	0	0	1	0	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	15	2	7	13	1	0
	構成比(%)	100.0	13.3	46.7	86.7	6.7	0.0
300～999人	回答数(件)	72	11	23	56	9	1
	構成比(%)	100.0	15.3	31.9	77.8	12.5	1.4
100～299人	回答数(件)	258	43	98	195	26	5
	構成比(%)	100.0	16.7	38.0	75.6	10.1	1.9
30～99人	回答数(件)	266	44	128	189	24	2
	構成比(%)	100.0	16.5	48.1	71.1	9.0	0.8

問7 貴社の職場では男性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があると思いますか
男性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があるか

		合計	り ど や ち す ら い か と い え ば と	り ど に ち く ら い か と い え ば と	ど ち ら と も い え な い	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	91	1451	1159	80
	構成比(%)	100.0	3.3	52.2	41.7	2.9
規模5000人以上	回答数(人)	20	0	8	12	0
	構成比(%)	100.0	0.0	40.0	60.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	1	53	42	0
	構成比(%)	100.0	1.0	55.2	43.8	0.0
300～999人	回答数(人)	372	8	200	162	2
	構成比(%)	100.0	2.2	53.8	43.5	0.5
100～299人	回答数(人)	1272	46	658	554	14
	構成比(%)	100.0	3.6	51.7	43.6	1.1
30～99人	回答数(人)	947	35	500	372	40
	構成比(%)	100.0	3.7	52.8	39.3	4.2

問7 貴社の職場では男性が育児休業制度をとりやすい雰囲気があると思いますか
とりにくい理由

		合 計	性 の 育 児 休 業 に 否 定 的	め 經 營 状 況 が 厳 し い	足 職 場 が 忙 し い ・ 人 が	そ 他	無 回 答
合計	回答数(件)	1451	382	461	1063	213	13
	構成比(%)	100.0	26.3	31.8	73.3	14.7	0.9
規模5000人以上	回答数(件)	8	0	0	6	2	1
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	75.0	25.0	12.5
1000～4999人	回答数(件)	53	20	11	37	10	0
	構成比(%)	100.0	37.7	20.8	69.8	18.9	0.0
300～999人	回答数(件)	200	54	57	147	36	1
	構成比(%)	100.0	27.0	28.5	73.5	18.0	0.5
100～299人	回答数(件)	658	172	203	498	109	8
	構成比(%)	100.0	26.1	30.9	75.7	16.6	1.2
30～99人	回答数(件)	500	127	184	354	48	3
	構成比(%)	100.0	25.4	36.8	70.8	9.6	0.6

問 8 （労働者のニーズとして）どのような育児休業制度であれば、より利用しやすいと思いますか
どのような育児休業制度であれば利用しやすいか

		合計	1歳になるまでの間に数回に分けて取得できる	中（育児休業をしながら専業主婦・育児休業を取得できる）	保育園の入園時期に合せて育児をする1歳を超えて保育園の1歳児クラスに入る	今のままでよい	わからない	無回答
合計	回答数(人)	2781	408	365	608	617	657	126
	構成比(%)	100.0	14.7	13.1	21.9	22.2	23.6	4.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	3	1	6	8	2	0
	構成比(%)	100.0	15.0	5.0	30.0	40.0	10.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	9	13	31	23	19	1
	構成比(%)	100.0	9.4	13.5	32.3	24.0	19.8	1.0
300～999人	回答数(人)	372	53	41	102	95	73	8
	構成比(%)	100.0	14.2	11.0	27.4	25.5	19.6	2.2
100～299人	回答数(人)	1272	204	158	291	294	282	43
	構成比(%)	100.0	16.0	12.4	22.9	23.1	22.2	3.4
30～99人	回答数(人)	947	135	145	167	187	265	48
	構成比(%)	100.0	14.3	15.3	17.6	19.7	28.0	5.1

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について
貴事業所での活用の度合い（パート、アルバイト等）

		合計	活主 用要 しな て労 い働 る力 とし て	占労 め働 て者 いの 半 数 程 度 を	る臨 時的 に活 用し てい	活 用し てい ない	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	785	217	1094	459	226
	構成比(%)	100.0	28.2	7.8	39.3	16.5	8.1
5000人以上	回答数(人)	20	2	0	14	4	0
	構成比(%)	100.0	10.0	0.0	70.0	20.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	24	7	42	20	3
	構成比(%)	100.0	25.0	7.3	43.8	20.8	3.1
300～999人	回答数(人)	372	102	36	171	51	12
	構成比(%)	100.0	27.4	9.7	46.0	13.7	3.2
100～299人	回答数(人)	1272	340	85	553	199	95
	構成比(%)	100.0	26.7	6.7	43.5	15.6	7.5
30～99人	回答数(人)	947	298	85	297	175	92
	構成比(%)	100.0	31.5	9.0	31.4	18.5	9.7

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について
貴事業所での活用の度合い（派遣労働者）

		合計	活主 用要 しな て労 い働 る力 とし て	占労 め働 て者 いの 半 数 程 度 を	る臨 時的 に活 用し てい	活 用し てい ない	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	376	23	1035	892	455
	構成比(%)	100.0	13.5	0.8	37.2	32.1	16.4
5000人以上	回答数(人)	20	6	0	14	0	0
	構成比(%)	100.0	30.0	0.0	70.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	16	2	62	12	4
	構成比(%)	100.0	16.7	2.1	64.6	12.5	4.2
300～999人	回答数(人)	372	51	4	202	84	31
	構成比(%)	100.0	13.7	1.1	54.3	22.6	8.3
100～299人	回答数(人)	1272	182	10	509	397	174
	構成比(%)	100.0	14.3	0.8	40.0	31.2	13.7
30～99人	回答数(人)	947	117	6	231	384	209
	構成比(%)	100.0	12.4	0.6	24.4	40.5	22.1

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について

1 回当たりの契約期間（パート、アルバイト等）

		合計	3 か 月 以 内	3 ～ 6 か 月	6 か 月 ～ 1 年	1 年 ～ 3 年	3 年 超	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	361	354	909	338	198	621
	構成比(%)	100.0	13.0	12.7	32.7	12.2	7.1	22.3
5000人以上	回答数(人)	20	2	2	9	2	0	5
	構成比(%)	100.0	10.0	10.0	45.0	10.0	0.0	25.0
1000～4999人	回答数(人)	96	10	14	44	4	4	20
	構成比(%)	100.0	10.4	14.6	45.8	4.2	4.2	20.8
300～999人	回答数(人)	372	57	64	153	34	9	55
	構成比(%)	100.0	15.3	17.2	41.1	9.1	2.4	14.8
100～299人	回答数(人)	1272	169	176	432	155	85	255
	構成比(%)	100.0	13.3	13.8	34.0	12.2	6.7	20.0
30～99人	回答数(人)	947	114	93	255	136	96	253
	構成比(%)	100.0	12.0	9.8	26.9	14.4	10.1	26.7

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について

1 回当たりの契約期間（派遣労働者）

		合計	3 か 月 以 内	3 ～ 6 か 月	6 か 月 ～ 1 年	1 年 ～ 3 年	3 年 超	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	442	400	447	190	60	1242
	構成比(%)	100.0	15.9	14.4	16.1	6.8	2.2	44.7
5000人以上	回答数(人)	20	0	7	7	4	0	2
	構成比(%)	100.0	0.0	35.0	35.0	20.0	0.0	10.0
1000～4999人	回答数(人)	96	20	22	26	9	2	17
	構成比(%)	100.0	20.8	22.9	27.1	9.4	2.1	17.7
300～999人	回答数(人)	372	78	82	81	25	8	98
	構成比(%)	100.0	21.0	22.0	21.8	6.7	2.2	26.3
100～299人	回答数(人)	1272	198	198	229	98	22	527
	構成比(%)	100.0	15.6	15.6	18.0	7.7	1.7	41.4
30～99人	回答数(人)	947	139	86	97	51	27	547
	構成比(%)	100.0	14.7	9.1	10.2	5.4	2.9	57.8

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について
平均更新回数（パート、アルバイト等）

		合計	ほとんどの場合更新	判断するケースごとに	ほとんど更新しない	更新しない	無回答
合計	回答数(人)	2781	1176	875	60	60	610
	構成比(%)	100.0	42.3	31.5	2.2	2.2	21.9
5000人以上	回答数(人)	20	3	11	0	2	4
	構成比(%)	100.0	15.0	55.0	0.0	10.0	20.0
1000～4999人	回答数(人)	96	37	38	1	0	20
	構成比(%)	100.0	38.5	39.6	1.0	0.0	20.8
300～999人	回答数(人)	372	172	133	8	7	52
	構成比(%)	100.0	46.2	35.8	2.2	1.9	14.0
100～299人	回答数(人)	1272	539	418	30	31	254
	構成比(%)	100.0	42.4	32.9	2.4	2.4	20.0
30～99人	回答数(人)	947	404	259	19	18	247
	構成比(%)	100.0	42.7	27.3	2.0	1.9	26.1

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について
契約更新等による継続勤続年数（パート、アルバイト等）

		合計	1年	2、3年	4～6年	7年	無回答
合計	回答数(人)	2781	506	790	578	240	667
	構成比(%)	100.0	18.2	28.4	20.8	8.6	24.0
5000人以上	回答数(人)	20	3	8	1	1	7
	構成比(%)	100.0	15.0	40.0	5.0	5.0	35.0
1000～4999人	回答数(人)	96	19	30	16	10	21
	構成比(%)	100.0	19.8	31.3	16.7	10.4	21.9
300～999人	回答数(人)	372	62	124	86	38	62
	構成比(%)	100.0	16.7	33.3	23.1	10.2	16.7
100～299人	回答数(人)	1272	248	360	275	113	276
	構成比(%)	100.0	19.5	28.3	21.6	8.9	21.7
30～99人	回答数(人)	947	163	254	191	74	265
	構成比(%)	100.0	17.2	26.8	20.2	7.8	28.0

問9 貴社における短期間雇用者等の活用状況について
契約更新等による継続勤続年数(派遣労働者)

		合 計	1 年	2 、 3 年	4 ～ 6 年	7 年 ～	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	629	520	86	31	1515
	構成比(%)	100.0	22.6	18.7	3.1	1.1	54.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	3	13	0	0	4
	構成比(%)	100.0	15.0	65.0	0.0	0.0	20.0
1000～4999人	回答数(人)	96	26	31	5	1	33
	構成比(%)	100.0	27.1	32.3	5.2	1.0	34.4
300～999人	回答数(人)	372	121	102	10	2	137
	構成比(%)	100.0	32.5	27.4	2.7	0.5	36.8
100～299人	回答数(人)	1272	304	254	43	17	654
	構成比(%)	100.0	23.9	20.0	3.4	1.3	51.4
30～99人	回答数(人)	947	166	113	25	11	632
	構成比(%)	100.0	17.5	11.9	2.6	1.2	66.7

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
期間雇用者への育児休業制度の適用の有無

		合 計	適 用 し て い る	適 用 し て い な い	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	385	2161	235
	構成比(%)	100.0	13.8	77.7	8.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	2	16	2
	構成比(%)	100.0	10.0	80.0	10.0
1000～4999人	回答数(人)	96	20	72	4
	構成比(%)	100.0	20.8	75.0	4.2
300～999人	回答数(人)	372	79	282	11
	構成比(%)	100.0	21.2	75.8	3.0
100～299人	回答数(人)	1272	183	1005	84
	構成比(%)	100.0	14.4	79.0	6.6
30～99人	回答数(人)	947	94	745	108
	構成比(%)	100.0	9.9	78.7	11.4

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
内容

		合計	正社員と同じ	その他	無回答
合計	回答数(人)	385	338	32	15
	構成比(%)	100.0	87.8	8.3	3.9
規模5000人以上	回答数(人)	2	2	0	0
	構成比(%)	100.0	100.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	20	17	2	1
	構成比(%)	100.0	85.0	10.0	5.0
300～999人	回答数(人)	79	69	8	2
	構成比(%)	100.0	87.3	10.1	2.5
100～299人	回答数(人)	183	165	8	10
	構成比(%)	100.0	90.2	4.4	5.5
30～99人	回答数(人)	94	78	14	2
	構成比(%)	100.0	83.0	14.9	2.1

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
適用範囲

		合計	期間雇用者全員	上たりの期間雇用者の雇用期間の一部で、定期1週間以上	た約期を間一定雇用者の以上部で、更新し契	いる定期期間雇用者以上の継続勤務して、一	その他	無回答
合計	回答数(件)	385	210	56	20	67	28	17
	構成比(%)	103.4	54.5	14.5	5.2	17.4	7.3	4.4
規模5000人以上	回答数(件)	2	0	0	1	1	0	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	20	6	3	1	7	3	1
	構成比(%)	100.0	30.0	15.0	5.0	35.0	15.0	5.0
300～999人	回答数(件)	79	41	11	5	16	8	2
	構成比(%)	100.0	51.9	13.9	6.3	20.3	10.1	2.5
100～299人	回答数(件)	183	104	31	12	26	11	4
	構成比(%)	100.0	56.8	16.9	6.6	14.2	6.0	2.2
30～99人	回答数(件)	94	54	11	1	16	5	10
	構成比(%)	100.0	57.4	11.7	1.1	17.0	5.3	10.6

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
適用している理由

		合計	図期 る間 た雇 用 者 の 定 着 を	ル期 ア間 ッ雇 プ用 者 の モ ラ め	そ 他	無 回 答
合計	回答数(件)	385	211	130	58	38
	構成比(%)	100.0	54.8	33.8	15.1	9.9
規模5000人以上	回答数(件)	2	1	2	0	0
	構成比(%)	100.0	50.0	100.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	20	8	10	3	1
	構成比(%)	100.0	40.0	50.0	15.0	5.0
300～999人	回答数(件)	79	40	27	17	7
	構成比(%)	100.0	50.6	34.2	21.5	8.9
100～299人	回答数(件)	183	101	69	28	13
	構成比(%)	100.0	55.2	37.7	15.3	7.1
30～99人	回答数(件)	94	58	22	8	15
	構成比(%)	100.0	61.7	23.4	8.5	16.0

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
適用していない理由

		合計	法 律 に あ わ せ て	い る 契 約 期 間 を 想 定 し て 休 業 い さ な れ	か 管 理 上 の 負 担 が 大 き い	そ 他	無 回 答
合計	回答数(件)	2161	1018	1220	220	212	24
	構成比(%)	100.0	47.1	56.5	10.2	9.8	1.1
規模5000人以上	回答数(件)	16	12	7	0	2	0
	構成比(%)	100.0	75.0	43.8	0.0	12.5	0.0
1000～4999人	回答数(件)	72	42	40	6	6	1
	構成比(%)	100.0	58.3	55.6	8.3	8.3	1.4
300～999人	回答数(件)	282	183	140	29	19	1
	構成比(%)	100.0	64.9	49.6	10.3	6.7	0.4
100～299人	回答数(件)	1005	476	583	97	89	13
	構成比(%)	100.0	47.4	58.0	9.7	8.9	1.3
30～99人	回答数(件)	745	288	428	81	90	8
	構成比(%)	100.0	38.7	57.4	10.9	12.1	1.1

問10 期間雇用者への育児休業制度の適用の有無についてお答えください
適用することに伴う問題点

		合計	るの休 で業を 務を想 に定し て支障 がない 生ない	そ 他	特 に問 題は ない	無 回 答
合計	回答数(人)	2161	1669	56	302	134
	構成比(%)	100.0	77.2	2.6	14.0	6.2
規模5000人以上	回答数(人)	16	14	1	1	0
	構成比(%)	100.0	87.5	6.3	6.3	0.0
1000～4999人	回答数(人)	72	59	1	9	3
	構成比(%)	100.0	81.9	1.4	12.5	4.2
300～999人	回答数(人)	282	220	6	45	11
	構成比(%)	100.0	78.0	2.1	16.0	3.9
100～299人	回答数(人)	1005	787	28	134	56
	構成比(%)	100.0	78.3	2.8	13.3	5.6
30～99人	回答数(人)	745	559	18	111	57
	構成比(%)	100.0	75.0	2.4	14.9	7.7

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況

		合計	短 時 間 勤 務 制 度	フ レ ッ ク ス タ イ ム 制	上 始 業 ・ 繰 下 業 時 刻 の 繰	残 業 の 免 除	休 日 労 働 の 免 除	在 宅 労 働	託 児 施 設 の 設 置 運 営	用 ベ ー シ ッ タ ー の 費 用 補 助	そ 他	無 回 答
合計	回答数(件)	2781	1188	400	924	1153	895	30	9	53	119	108
	構成比(%)	100.0	42.7	14.4	33.2	41.5	32.2	1.1	0.3	1.9	4.3	3.9
規模5000人以上	回答数(件)	20	15	14	11	14	11	1	3	6	5	0
	構成比(%)	100.0	75.0	70.0	55.0	70.0	55.0	5.0	15.0	30.0	25.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	63	30	47	60	44	1	1	9	5	1
	構成比(%)	100.0	65.6	31.3	49.0	62.5	45.8	1.0	1.0	9.4	5.2	1.0
300～999人	回答数(件)	372	214	61	146	181	136	2	1	13	24	5
	構成比(%)	100.0	57.5	16.4	39.2	48.7	36.6	0.5	0.3	3.5	6.5	1.3
100～299人	回答数(件)	1272	586	191	437	570	426	10	1	16	50	38
	構成比(%)	100.0	46.1	15.0	34.4	44.8	33.5	0.8	0.1	1.3	3.9	3.0
30～99人	回答数(件)	947	292	98	272	316	270	15	3	8	32	55
	構成比(%)	100.0	30.8	10.3	28.7	33.4	28.5	1.6	0.3	0.8	3.4	5.8

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
短時間勤務制度の内容について

		合 計	を1 短日 縮の 所定 制 度 働 時 間	時 間 又 は 短 月 縮 の 所 定 制 度 働 時 間	務 を 週 等 、 短 又 は 特 定 す る の 曜 日 の 一 日 働 勤 数	こ い と 日 働 を 認 め る 制 度 を 請 求 す な い 労 働 者 が 個 々 に 勤 務 す な い	無 回 答
合計	回答数(件)	1188	974	69	29	149	172
	構成比(%)	100.0	82.0	5.8	2.4	12.5	14.5
規模5000人以上	回答数(件)	15	14	0	0	0	1
	構成比(%)	100.0	93.3	0.0	0.0	0.0	6.7
1000～4999人	回答数(件)	63	51	3	2	7	6
	構成比(%)	100.0	81.0	4.8	3.2	11.1	9.5
300～999人	回答数(件)	214	182	8	3	19	24
	構成比(%)	100.0	85.0	3.7	1.4	8.9	11.2
100～299人	回答数(件)	586	481	35	17	63	89
	構成比(%)	100.0	82.1	6.0	2.9	10.8	15.2
30～99人	回答数(件)	292	231	20	7	58	50
	構成比(%)	100.0	79.1	6.8	2.4	19.9	17.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（短時間勤務制度）

		合 計	ニ ー ズ が な い	高 い の 措 置 の ニ ー ズ が	の ニ ー ズ 担 が は 大 き い が 会 社	な い 業 務 の 性 質 に な じ ま	そ の 他	無 回 答
合計	回答数(件)	2781	600	62	126	377	66	2
	構成比(%)	100.0	21.6	2.2	4.5	13.6	2.4	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	0	1	0	1	1	0
	構成比(%)	100.0	0.0	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	7	5	4	12	3	0
	構成比(%)	100.0	7.3	5.2	4.2	12.5	3.1	0.0
300～999人	回答数(件)	372	44	13	26	36	7	0
	構成比(%)	100.0	11.8	3.5	7.0	9.7	1.9	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	260	23	51	181	33	1
	構成比(%)	100.0	20.4	1.8	4.0	14.2	2.6	0.1
30～99人	回答数(件)	947	277	20	44	141	20	1
	構成比(%)	100.0	29.3	2.1	4.6	14.9	2.1	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（フレックスタイム制）

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	706	100	104	1017	113	6
	構成比(%)	100.0	25.4	3.6	3.7	36.6	4.1	0.2
5000人以上	回答数(件)	20	0	0	0	5	0	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	9	8	6	30	8	1
	構成比(%)	100.0	9.4	8.3	6.3	31.3	8.3	1.0
300～999人	回答数(件)	372	59	19	21	170	19	0
	構成比(%)	100.0	15.9	5.1	5.6	45.7	5.1	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	323	50	41	482	47	4
	構成比(%)	100.0	25.4	3.9	3.2	37.9	3.7	0.3
30～99人	回答数(件)	947	303	22	33	312	38	1
	構成比(%)	100.0	32.0	2.3	3.5	32.9	4.0	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ）

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	588	121	89	491	131	3
	構成比(%)	100.0	21.1	4.4	3.2	17.7	4.7	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	1	4	0	1	3	0
	構成比(%)	100.0	5.0	20.0	0.0	5.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	10	8	3	12	10	0
	構成比(%)	100.0	10.4	8.3	3.1	12.5	10.4	0.0
300～999人	回答数(件)	372	54	27	14	72	18	1
	構成比(%)	100.0	14.5	7.3	3.8	19.4	4.8	0.3
100～299人	回答数(件)	1272	276	60	41	228	59	2
	構成比(%)	100.0	21.7	4.7	3.2	17.9	4.6	0.2
30～99人	回答数(件)	947	236	22	29	168	39	0
	構成比(%)	100.0	24.9	2.3	3.1	17.7	4.1	0.0

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由(残業の免除)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	617	69	80	295	132	3
	構成比(%)	100.0	22.2	2.5	2.9	10.6	4.7	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	0	0	0	2	3	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	0.0	10.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	10	3	3	9	6	0
	構成比(%)	100.0	10.4	3.1	3.1	9.4	6.3	0.0
300～999人	回答数(件)	372	57	19	14	37	26	0
	構成比(%)	100.0	15.3	5.1	3.8	9.9	7.0	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	274	29	35	138	59	2
	構成比(%)	100.0	21.5	2.3	2.8	10.8	4.6	0.2
30～99人	回答数(件)	947	264	17	25	102	33	1
	構成比(%)	100.0	27.9	1.8	2.6	10.8	3.5	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由(休日労働の免除)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	766	75	74	354	161	4
	構成比(%)	100.0	27.5	2.7	2.7	12.7	5.8	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	1	2	0	2	4	0
	構成比(%)	100.0	5.0	10.0	0.0	10.0	20.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	18	4	3	14	8	0
	構成比(%)	100.0	18.8	4.2	3.1	14.6	8.3	0.0
300～999人	回答数(件)	372	87	17	12	45	28	0
	構成比(%)	100.0	23.4	4.6	3.2	12.1	7.5	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	354	35	37	168	74	2
	構成比(%)	100.0	27.8	2.8	2.9	13.2	5.8	0.2
30～99人	回答数(件)	947	294	15	20	118	42	1
	構成比(%)	100.0	31.0	1.6	2.1	12.5	4.4	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由 (在宅労働)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	887	48	86	1361	75	3
	構成比(%)	100.0	31.9	1.7	3.1	48.9	2.7	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	2	1	4	11	1	0
	構成比(%)	100.0	10.0	5.0	20.0	55.0	5.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	16	4	6	64	3	0
	構成比(%)	100.0	16.7	4.2	6.3	66.7	3.1	0.0
300～999人	回答数(件)	372	89	6	18	225	17	0
	構成比(%)	100.0	23.9	1.6	4.8	60.5	4.6	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	425	24	40	635	31	2
	構成比(%)	100.0	33.4	1.9	3.1	49.9	2.4	0.2
30～99人	回答数(件)	947	337	13	16	403	22	1
	構成比(%)	100.0	35.6	1.4	1.7	42.6	2.3	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由 (託児施設の設置運営)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きいがあるが会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	1228	72	657	354	132	3
	構成比(%)	100.0	44.2	2.6	23.6	12.7	4.7	0.1
5000人以上	回答数(件)	20	5	2	9	2	0	0
	構成比(%)	100.0	25.0	10.0	45.0	10.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	39	1	42	10	4	0
	構成比(%)	100.0	40.6	1.0	43.8	10.4	4.2	0.0
300～999人	回答数(件)	372	134	13	128	49	25	0
	構成比(%)	100.0	36.0	3.5	34.4	13.2	6.7	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	568	40	309	170	63	2
	構成比(%)	100.0	44.7	3.1	24.3	13.4	5.0	0.2
30～99人	回答数(件)	947	463	15	157	113	38	1
	構成比(%)	100.0	48.9	1.6	16.6	11.9	4.0	0.1

問11 育児休業制度以外の仕事と育児との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由 (ベビーシッターの費用補助)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	他の負担が大きい	業務の性質になじまない	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	1192	77	706	267	129	4
	構成比(%)	100.0	42.9	2.8	25.4	9.6	4.6	0.1
規模5000人以上	回答数(件)	20	5	2	3	1	2	0
	構成比(%)	100.0	25.0	10.0	15.0	5.0	10.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	36	3	37	5	5	0
	構成比(%)	100.0	37.5	3.1	38.5	5.2	5.2	0.0
300～999人	回答数(件)	372	135	18	127	35	21	0
	構成比(%)	100.0	36.3	4.8	34.1	9.4	5.6	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	553	37	339	128	60	2
	構成比(%)	100.0	43.5	2.9	26.7	10.1	4.7	0.2
30～99人	回答数(件)	947	442	16	190	91	40	1
	構成比(%)	100.0	46.7	1.7	20.1	9.6	4.2	0.1

問12 仕事と育児の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
仕事と育児の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握しているか

		合計	把握している	把握していない	無回答
合計	回答数(人)	2781	1205	1425	151
	構成比(%)	100.0	43.3	51.2	5.4
規模5000人以上	回答数(人)	20	17	3	0
	構成比(%)	100.0	85.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	52	44	0
	構成比(%)	100.0	54.2	45.8	0.0
300～999人	回答数(人)	372	163	202	7
	構成比(%)	100.0	43.8	54.3	1.9
100～299人	回答数(人)	1272	577	650	45
	構成比(%)	100.0	45.4	51.1	3.5
30～99人	回答数(人)	947	376	501	70
	構成比(%)	100.0	39.7	52.9	7.4

問12 仕事と育児の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
把握の方法

		合計	労使の話し合い	ニーズ調査	その他	無回答
合計	回答数(件)	1205	905	152	175	18
	構成比(%)	100.0	75.1	12.6	14.5	1.5
規模5000人以上	回答数(件)	17	15	8	1	0
	構成比(%)	100.0	88.2	47.1	5.9	0.0
1000～4999人	回答数(件)	52	45	6	2	1
	構成比(%)	100.0	86.5	11.5	3.8	1.9
300～999人	回答数(件)	163	129	19	19	2
	構成比(%)	100.0	79.1	11.7	11.7	1.2
100～299人	回答数(件)	577	436	61	89	8
	構成比(%)	100.0	75.6	10.6	15.4	1.4
30～99人	回答数(件)	376	268	55	59	7
	構成比(%)	100.0	71.3	14.6	15.7	1.9

問12 仕事と育児の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
最も労働者のニーズが高い措置

		合計	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	残業の免除	休日労働の免除	在宅労働	託児施設の設置運営	ベビーシッターの費用補助	その他	無回答
合計	回答数(人)	2630	553	177	291	140	39	34	49	29	88	1230
	構成比(%)	100.0	21.0	6.7	11.1	5.3	1.5	1.3	1.9	1.1	3.3	46.8
規模5000人以上	回答数(人)	20	9	5	0	1	0	0	0	0	2	3
	構成比(%)	100.0	45.0	25.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	15.0
1000～4999人	回答数(人)	96	30	9	6	3	0	0	1	1	4	42
	構成比(%)	100.0	31.3	9.4	6.3	3.1	0.0	0.0	1.0	1.0	4.2	43.8
300～999人	回答数(人)	365	87	21	40	14	3	4	13	2	12	169
	構成比(%)	100.0	23.8	5.8	11.0	3.8	0.8	1.1	3.6	0.5	3.3	46.3
100～299人	回答数(人)	1227	259	88	126	66	19	21	19	18	42	569
	構成比(%)	100.0	21.1	7.2	10.3	5.4	1.5	1.7	1.5	1.5	3.4	46.4
30～99人	回答数(人)	877	158	52	112	54	16	9	15	7	26	428
	構成比(%)	100.0	18.0	5.9	12.8	6.2	1.8	1.0	1.7	0.8	3.0	48.8

問13 子の看護休暇制度の導入状況についてお答え下さい
子の看護休暇制度の導入状況について

		合計	導入している	導入していない	無回答
合計	回答数(人)	2781	380	2280	121
	構成比(%)	100.0	13.7	82.0	4.4
規模5000人以上	回答数(人)	20	10	10	0
	構成比(%)	100.0	50.0	50.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	29	66	1
	構成比(%)	100.0	30.2	68.8	1.0
300～999人	回答数(人)	372	79	286	7
	構成比(%)	100.0	21.2	76.9	1.9
100～299人	回答数(人)	1272	168	1071	33
	構成比(%)	100.0	13.2	84.2	2.6
30～99人	回答数(人)	947	89	807	51
	構成比(%)	100.0	9.4	85.2	5.4

問13 子の看護休暇制度の導入状況についてお答え下さい
子が何歳になるまで取得できるか

		合計	小学校就学前まで	小学校入学まで	小学校低学年（3歳～5歳）まで	2歳～小学校卒業（又は1歳～2歳）まで	小学校卒業以降も対象	無回答
合計	回答数(人)	380	89	63	4	13	199	12
	構成比(%)	100.0	23.4	16.6	1.1	3.4	52.4	3.2
規模5000人以上	回答数(人)	10	2	2	0	0	5	1
	構成比(%)	100.0	20.0	20.0	0.0	0.0	50.0	10.0
1000～4999人	回答数(人)	29	6	3	1	1	16	2
	構成比(%)	100.0	20.7	10.3	3.4	3.4	55.2	6.9
300～999人	回答数(人)	79	21	7	0	2	48	1
	構成比(%)	100.0	26.6	8.9	0.0	2.5	60.8	1.3
100～299人	回答数(人)	168	42	27	3	6	84	6
	構成比(%)	100.0	25.0	16.1	1.8	3.6	50.0	3.6
30～99人	回答数(人)	89	16	24	0	4	43	2
	構成比(%)	100.0	18.0	27.0	0.0	4.5	48.3	2.2

問13 子の看護休暇制度の導入状況についてお答え下さい
1年間に取得できる日数

		合計	1 ～ 5 日	6 ～ 10 日	11 ～ 20 日	21 日 以上	無 回 答
合計	回答数(人)	380	102	23	36	160	59
	構成比(%)	100.0	26.8	6.1	9.5	42.1	15.5
規模5000人以上	回答数(人)	10	3	1	0	5	1
	構成比(%)	100.0	30.0	10.0	0.0	50.0	10.0
1000～4999人	回答数(人)	29	8	3	4	12	2
	構成比(%)	100.0	27.6	10.3	13.8	41.4	6.9
300～999人	回答数(人)	79	22	4	6	38	9
	構成比(%)	100.0	27.8	5.1	7.6	48.1	11.4
100～299人	回答数(人)	168	43	11	12	73	29
	構成比(%)	100.0	25.6	6.5	7.1	43.5	17.3
30～99人	回答数(人)	89	24	4	14	30	17
	構成比(%)	100.0	27.0	4.5	15.7	33.7	19.1

問13 子の看護休暇制度の導入状況についてお答え下さい
利用時の確認方法

		合計	診 断 書 等 の 提 出	確 認 し て い な い	そ の 他	無 回 答
合計	回答数(人)	380	221	69	41	49
	構成比(%)	100.0	58.2	18.2	10.8	12.9
規模5000人以上	回答数(人)	10	3	3	2	2
	構成比(%)	100.0	30.0	30.0	20.0	20.0
1000～4999人	回答数(人)	29	17	7	4	1
	構成比(%)	100.0	58.6	24.1	13.8	3.4
300～999人	回答数(人)	79	54	11	7	7
	構成比(%)	100.0	68.4	13.9	8.9	8.9
100～299人	回答数(人)	168	98	25	17	28
	構成比(%)	100.0	58.3	14.9	10.1	16.7
30～99人	回答数(人)	89	46	21	11	11
	構成比(%)	100.0	51.7	23.6	12.4	12.4

問13 子の看護休暇制度の導入状況についてお答え下さい
導入していない理由

		合計	進まず からは 年休の 取得促	い 労働者 のニ ーズが な	会 社の 負担 が大 きい	そ の 他	無 回 答
合計	回答数(件)	2280	1468	781	400	161	91
	構成比(%)	100.0	64.4	34.3	17.5	7.1	4.0
規模5000人以上	回答数(件)	10	6	3	1	2	2
	構成比(%)	100.0	60.0	30.0	10.0	20.0	20.0
1000～4999人	回答数(件)	66	49	8	12	4	5
	構成比(%)	100.0	74.2	12.1	18.2	6.1	7.6
300～999人	回答数(件)	286	201	84	47	32	7
	構成比(%)	100.0	70.3	29.4	16.4	11.2	2.4
100～299人	回答数(件)	1071	720	342	171	73	38
	構成比(%)	100.0	67.2	31.9	16.0	6.8	3.5
30～99人	回答数(件)	807	468	332	159	47	37
	構成比(%)	100.0	58.0	41.1	19.7	5.8	4.6

問14 仕事と子育ての両立を促進する方法として、次のうち公的機関等に対して期待するものについて、主なものを3つまでお選び下さい
公的機関に期待するもの

	合計	公的機関等に対して期待するもの														その他	無回答
		回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)	回答数(件)	構成比(%)		
合計		2781	100.0	217	7.8	211	7.6	283	10.2	173	6.2	65	2.3	188	6.8	1245	44.8
規模5000人以上		20	100.0	0	0.0	4	20.0	0	0.0	1	5.0	1	5.0	0	0.0	7	35.0
1000～4999人		96	100.0	10	10.4	8	8.3	9	9.4	6	6.3	4	4.2	11	11.5	47	49.0
300～999人		372	100.0	34	9.1	37	9.9	44	11.8	30	8.1	11	3.0	31	8.3	171	46.0
100～299人		1272	100.0	102	8.0	96	7.5	157	12.3	85	6.7	29	2.3	85	6.7	563	44.3
30～99人		947	100.0	66	7.0	59	6.2	73	7.7	48	5.1	19	2.0	60	6.3	442	46.7
		100.0		7.0		6.2		7.7		5.1		2.0		6.3		46.7	
		2781	100.0	217	7.8	211	7.6	283	10.2	173	6.2	65	2.3	188	6.8	1245	44.8
		20	100.0	0	0.0	4	20.0	0	0.0	1	5.0	1	5.0	0	0.0	7	35.0
		96	100.0	10	10.4	8	8.3	9	9.4	6	6.3	4	4.2	11	11.5	47	49.0
		372	100.0	34	9.1	37	9.9	44	11.8	30	8.1	11	3.0	31	8.3	171	46.0
		1272	100.0	102	8.0	96	7.5	157	12.3	85	6.7	29	2.3	85	6.7	563	44.3
		947	100.0	66	7.0	59	6.2	73	7.7	48	5.1	19	2.0	60	6.3	442	46.7
		100.0		7.0		6.2		7.7		5.1		2.0		6.3		46.7	
		2781	100.0	217	7.8	211	7.6	283	10.2	173	6.2	65	2.3	188	6.8	1245	44.8
		241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7
		964	34.7	964	34.7	964	34.7	964	34.7	964	34.7	964	34.7	964	34.7	964	34.7
		173	6.2	173	6.2	173	6.2	173	6.2	173	6.2	173	6.2	173	6.2	173	6.2
		189	6.8	189	6.8	189	6.8	189	6.8	189	6.8	189	6.8	189	6.8	189	6.8
		1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0	1501	54.0
		943	33.9	943	33.9	943	33.9	943	33.9	943	33.9	943	33.9	943	33.9	943	33.9
		64	2.3	64	2.3	64	2.3	64	2.3	64	2.3	64	2.3	64	2.3	64	2.3
		241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7	241	8.7
		8.7		8.7		8.7		8.7		8.7		8.7		8.7		8.7	
		1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0
		5.0		5.0		5.0		5.0		5.0		5.0		5.0		5.0	
		32	3.3	32	3.3	32	3.3	32	3.3	32	3.3	32	3.3	32	3.3	32	3.3
		4	1.0	4	1.0	4	1.0	4	1.0	4	1.0	4	1.0	4	1.0	4	1.0
		4.2		4.2		4.2		4.2		4.2		4.2		4.2		4.2	
		9	1.8	9	1.8	9	1.8	9	1.8	9	1.8	9	1.8	9	1.8	9	1.8
		30	4.8	30	4.8	30	4.8	30	4.8	30	4.8	30	4.8	30	4.8	30	4.8
		91	7.2	91	7.2	91	7.2	91	7.2	91	7.2	91	7.2	91	7.2	91	7.2
		20	2.1	20	2.1	20	2.1	20	2.1	20	2.1	20	2.1	20	2.1	20	2.1
		10.0		10.0		10.0		10.0		10.0		10.0		10.0		10.0	

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無

		合 計	適 用 し て い る	適 用 し て い な い	無 回 答
合計	回答数(人)	2781	305	2275	201
	構成比(%)	100.0	11.0	81.8	7.2
規模5000人以上	回答数(人)	20	2	16	2
	構成比(%)	100.0	10.0	80.0	10.0
1000～4999人	回答数(人)	96	19	74	3
	構成比(%)	100.0	19.8	77.1	3.1
300～999人	回答数(人)	372	66	297	9
	構成比(%)	100.0	17.7	79.8	2.4
100～299人	回答数(人)	1272	161	1040	71
	構成比(%)	100.0	12.7	81.8	5.6
30～99人	回答数(人)	947	52	811	84
	構成比(%)	100.0	5.5	85.6	8.9

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
 内容

		合 計	正 社 員 と 同 じ	そ の 他	無 回 答
合計	回答数(人)	305	284	15	6
	構成比(%)	100.0	93.1	4.9	2.0
規模5000人以上	回答数(人)	2	2	0	0
	構成比(%)	100.0	100.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	19	17	1	1
	構成比(%)	100.0	89.5	5.3	5.3
300～999人	回答数(人)	66	60	4	2
	構成比(%)	100.0	90.9	6.1	3.0
100～299人	回答数(人)	161	150	9	2
	構成比(%)	100.0	93.2	5.6	1.2
30～99人	回答数(人)	52	50	1	1
	構成比(%)	100.0	96.2	1.9	1.9

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
適用範囲

		合計	期間雇用者全員	上りの期間雇用者の一部で、一定期間以上継続勤務している者	約定期間雇用者の一部で、更新契約を一定回数以上更新し、雇用している者	定期雇用者の一部で、一定期間以上継続勤務している者	その他	無回答
合計	回答数(件)	305	159	48	17	64	19	7
	構成比(%)	100.0	52.1	15.7	5.6	21.0	6.2	2.3
規模5000人以上	回答数(件)	2	0	0	1	1	3	0
	構成比(%)	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	150.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	19	7	3	1	8	9	0
	構成比(%)	100.0	36.8	15.8	5.3	42.1	47.4	0.0
300～999人	回答数(件)	66	38	8	2	14	5	1
	構成比(%)	100.0	57.6	12.1	3.0	21.2	7.6	1.5
100～299人	回答数(件)	161	80	27	11	30	2	6
	構成比(%)	100.0	49.7	16.8	6.8	18.6	1.2	3.7
30～99人	回答数(件)	52	30	10	2	10	0	0
	構成比(%)	100.0	57.7	19.2	3.8	19.2	0.0	0.0

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
適用している理由

		合計	期間雇用者の定着を図るため	期間雇用者のモラル向上のため	その他	無回答
合計	回答数(件)	305	165	110	40	33
	構成比(%)	100.0	54.1	36.1	13.1	10.8
規模5000人以上	回答数(件)	2	1	2	0	0
	構成比(%)	100.0	50.0	100.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	19	8	9	3	1
	構成比(%)	100.0	42.1	47.4	15.8	5.3
300～999人	回答数(件)	66	38	24	11	6
	構成比(%)	100.0	57.6	36.4	16.7	9.1
100～299人	回答数(件)	161	85	58	19	20
	構成比(%)	100.0	52.8	36.0	11.8	12.4
30～99人	回答数(件)	52	30	17	6	5
	構成比(%)	100.0	57.7	32.7	11.5	9.6

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
適用していない理由

		合計	法律にあわせて	契約期間中は休業されないから	管理上の負担が大きい	その他	無回答
合計	回答数(件)	2275	1115	1263	234	161	56
	構成比(%)	100.0	49.0	55.5	10.3	7.1	2.5
規模5000人以上	回答数(件)	16	10	9	0	2	0
	構成比(%)	100.0	62.5	56.3	0.0	12.5	0.0
1000～4999人	回答数(件)	74	42	41	8	5	1
	構成比(%)	100.0	56.8	55.4	10.8	6.8	1.4
300～999人	回答数(件)	297	184	157	27	14	6
	構成比(%)	100.0	62.0	52.9	9.1	4.7	2.0
100～299人	回答数(件)	1040	527	601	96	64	17
	構成比(%)	100.0	50.7	57.8	9.2	6.2	1.6
30～99人	回答数(件)	811	340	434	97	74	27
	構成比(%)	100.0	41.9	53.5	12.0	9.1	3.3

問15 期間雇用者への介護休業制度の適用の有無についてお答えください
期間雇用者に介護休業制度を適用することに伴う問題

		合計	休業を想定して支障が生じない	その他	特に問題はない	無回答
合計	回答数(人)	2275	1765	45	276	189
	構成比(%)	100.0	77.6	2.0	12.1	8.3
規模5000人以上	回答数(人)	16	14	1	0	1
	構成比(%)	100.0	87.5	6.3	0.0	6.3
1000～4999人	回答数(人)	74	64	0	6	4
	構成比(%)	100.0	86.5	0.0	8.1	5.4
300～999人	回答数(人)	297	237	5	38	17
	構成比(%)	100.0	79.8	1.7	12.8	5.7
100～299人	回答数(人)	1040	819	23	121	77
	構成比(%)	100.0	78.8	2.2	11.6	7.4
30～99人	回答数(人)	811	602	15	109	85
	構成比(%)	100.0	74.2	1.8	13.4	10.5

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況

		合計	短時間勤務制度	フレックスタイム制	上始業・終業時刻の繰下げ	残業の免除	休日労働の免除	在宅労働	介護サービスの費用	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	966	343	680	827	620	16	32	151	212
	構成比(%)	100.0	34.7	12.3	24.5	29.7	22.3	0.6	1.2	5.4	7.6
規模5000人以上	回答数(件)	20	14	12	9	10	8	0	6	2	1
	構成比(%)	100.0	70.0	60.0	45.0	50.0	40.0	0.0	30.0	10.0	5.0
1000～4999人	回答数(件)	96	57	28	39	43	31	0	9	3	3
	構成比(%)	100.0	59.4	29.2	40.6	44.8	32.3	0.0	9.4	3.1	3.1
300～999人	回答数(件)	372	180	53	111	136	105	1	5	19	16
	構成比(%)	100.0	48.4	14.2	29.8	36.6	28.2	0.3	1.3	5.1	4.3
100～299人	回答数(件)	1272	476	166	324	412	297	8	8	70	79
	構成比(%)	100.0	37.4	13.1	25.5	32.4	23.3	0.6	0.6	5.5	6.2
30～99人	回答数(件)	947	227	80	188	219	173	7	3	54	101
	構成比(%)	100.0	24.0	8.4	19.9	23.1	18.3	0.7	0.3	5.7	10.7

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
短時間勤務制度の内容について

		合計	を1日短縮する所定労働時間	週間又は短縮の所定労働時間	勤務を週等・短縮又は特縮する月の曜日のみ労働する勤務数	この労働者と認められる間、度々勤務するな	無回答
合計	回答数(件)	966	775	35	24	118	217
	構成比(%)	100.0	80.2	3.6	2.5	12.2	22.5
規模5000人以上	回答数(件)	14	13	0	0	0	1
	構成比(%)	100.0	92.9	0.0	0.0	0.0	7.1
1000～4999人	回答数(件)	57	47	4	3	6	10
	構成比(%)	100.0	82.5	7.0	5.3	10.5	17.5
300～999人	回答数(件)	180	144	4	1	20	37
	構成比(%)	100.0	80.0	2.2	0.6	11.1	20.6
100～299人	回答数(件)	476	387	15	11	52	105
	構成比(%)	100.0	81.3	3.2	2.3	10.9	22.1
30～99人	回答数(件)	227	175	11	9	38	61
	構成比(%)	100.0	77.1	4.8	4.0	16.7	26.9

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（短時間勤務制度）

		合計	ニーズがない	他の措置のニーズが高い	ニーズはあるが会社の負担が大きい	業務の性質になじまない	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	686	49	125	374	71	2
	構成比(%)	100.0	24.7	1.8	4.5	13.4	2.6	0.1
規模5000人以上	回答数(件)	20	2	1	0	0	1	0
	構成比(%)	100.0	10.0	5.0	0.0	0.0	5.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	7	4	2	15	3	0
	構成比(%)	100.0	7.3	4.2	2.1	15.6	3.1	0.0
300～999人	回答数(件)	372	56	12	26	43	8	0
	構成比(%)	100.0	15.1	3.2	7.0	11.6	2.2	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	314	24	50	174	35	2
	構成比(%)	100.0	24.7	1.9	3.9	13.7	2.8	0.2
30～99人	回答数(件)	947	300	8	45	136	24	0
	構成比(%)	100.0	31.7	0.8	4.8	14.4	2.5	0.0

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（フレックスタイム制）

		合計	ニーズがない	他の措置のニーズが高い	ニーズはあるが会社の負担が大きい	業務の性質になじまない	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	805	76	108	864	103	1
	構成比(%)	100.0	28.9	2.7	3.9	31.1	3.7	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	1	0	0	4	0	0
	構成比(%)	100.0	5.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	15	3	7	30	8	0
	構成比(%)	100.0	15.6	3.1	7.3	31.3	8.3	0.0
300～999人	回答数(件)	372	79	11	19	148	14	0
	構成比(%)	100.0	21.2	3.0	5.1	39.8	3.8	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	372	46	46	401	51	1
	構成比(%)	100.0	29.2	3.6	3.6	31.5	4.0	0.1
30～99人	回答数(件)	947	331	15	34	267	29	0
	構成比(%)	100.0	35.0	1.6	3.6	28.2	3.1	0.0

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由 (始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きい会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	742	105	91	494	114	1
	構成比(%)	100.0	26.7	3.8	3.3	17.8	4.1	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	4	3	0	0	3	0
	構成比(%)	100.0	20.0	15.0	0.0	0.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	13	9	2	17	9	0
	構成比(%)	100.0	13.5	9.4	2.1	17.7	9.4	0.0
300～999人	回答数(件)	372	79	21	16	73	19	0
	構成比(%)	100.0	21.2	5.6	4.3	19.6	5.1	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	355	51	41	226	48	1
	構成比(%)	100.0	27.9	4.0	3.2	17.8	3.8	0.1
30～99人	回答数(件)	947	283	20	30	173	33	0
	構成比(%)	100.0	29.9	2.1	3.2	18.3	3.5	0.0

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由 (残業の免除)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きい会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	775	66	100	298	141	0
	構成比(%)	100.0	27.9	2.4	3.6	10.7	5.1	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	3	1	0	1	3	0
	構成比(%)	100.0	15.0	5.0	0.0	5.0	15.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	15	5	8	12	7	0
	構成比(%)	100.0	15.6	5.2	8.3	12.5	7.3	0.0
300～999人	回答数(件)	372	84	17	12	41	29	0
	構成比(%)	100.0	22.6	4.6	3.2	11.0	7.8	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	355	30	48	137	62	0
	構成比(%)	100.0	27.9	2.4	3.8	10.8	4.9	0.0
30～99人	回答数(件)	947	310	12	30	101	37	0
	構成比(%)	100.0	32.7	1.3	3.2	10.7	3.9	0.0

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（休日労働の免除）

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きい会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	896	65	99	358	156	1
	構成比(%)	100.0	32.2	2.3	3.6	12.9	5.6	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	4	2	0	1	4	0
	構成比(%)	100.0	20.0	10.0	0.0	5.0	20.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	22	5	8	17	8	0
	構成比(%)	100.0	22.9	5.2	8.3	17.7	8.3	0.0
300～999人	回答数(件)	372	102	16	13	50	32	0
	構成比(%)	100.0	27.4	4.3	3.5	13.4	8.6	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	427	28	46	164	74	0
	構成比(%)	100.0	33.6	2.2	3.6	12.9	5.8	0.0
30～99人	回答数(件)	947	333	12	30	118	36	1
	構成比(%)	100.0	35.2	1.3	3.2	12.5	3.8	0.1

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由（在宅労働）

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きい会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	981	47	112	1098	78	1
	構成比(%)	100.0	35.3	1.7	4.0	39.5	2.8	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	4	0	5	9	1	0
	構成比(%)	100.0	20.0	0.0	25.0	45.0	5.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	23	3	5	57	3	0
	構成比(%)	100.0	24.0	3.1	5.2	59.4	3.1	0.0
300～999人	回答数(件)	372	109	7	24	183	17	0
	構成比(%)	100.0	29.3	1.9	6.5	49.2	4.6	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	465	27	52	503	37	1
	構成比(%)	100.0	36.6	2.1	4.1	39.5	2.9	0.1
30～99人	回答数(件)	947	370	10	23	328	20	0
	構成比(%)	100.0	39.1	1.1	2.4	34.6	2.1	0.0

問16 介護休業制度以外の仕事と介護との両立支援のための制度の導入状況について
導入していない理由(介護サービスの費用補助)

		合計	ニーズがない	高い措置のニーズが	のニーズは大きい会社	ない業務の性質になじま	その他	無回答
合計	回答数(件)	2781	1126	74	614	282	120	1
	構成比(%)	100.0	40.5	2.7	22.1	10.1	4.3	0.0
規模5000人以上	回答数(件)	20	7	1	3	0	1	0
	構成比(%)	100.0	35.0	5.0	15.0	0.0	5.0	0.0
1000～4999人	回答数(件)	96	37	3	29	10	5	0
	構成比(%)	100.0	38.5	3.1	30.2	10.4	5.2	0.0
300～999人	回答数(件)	372	130	15	118	37	19	0
	構成比(%)	100.0	34.9	4.0	31.7	9.9	5.1	0.0
100～299人	回答数(件)	1272	532	40	284	129	56	1
	構成比(%)	100.0	41.8	3.1	22.3	10.1	4.4	0.1
30～99人	回答数(件)	947	409	15	173	98	38	0
	構成比(%)	100.0	43.2	1.6	18.3	10.3	4.0	0.0

問17 仕事と介護の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
仕事と介護の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握しているか

		合計	把握している	把握していない	無回答
合計	回答数(人)	2781	910	1605	266
	構成比(%)	100.0	32.7	57.7	9.6
規模5000人以上	回答数(人)	20	16	4	0
	構成比(%)	100.0	80.0	20.0	0.0
1000～4999人	回答数(人)	96	41	52	3
	構成比(%)	100.0	42.7	54.2	3.1
300～999人	回答数(人)	372	128	224	20
	構成比(%)	100.0	34.4	60.2	5.4
100～299人	回答数(人)	1272	434	746	92
	構成比(%)	100.0	34.1	58.6	7.2
30～99人	回答数(人)	947	274	562	111
	構成比(%)	100.0	28.9	59.3	11.7

問17 仕事と介護の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
把握の方法

		合計	労使の話し合い	ニーズ調査	その他	無回答
合計	回答数(件)	910	714	105	120	5
	構成比(%)	100.0	78.5	11.5	13.2	0.5
規模5000人以上	回答数(件)	16	13	7	1	0
	構成比(%)	100.0	81.3	43.8	6.3	0.0
1000～4999人	回答数(件)	41	38	4	1	0
	構成比(%)	100.0	92.7	9.8	2.4	0.0
300～999人	回答数(件)	128	102	14	14	0
	構成比(%)	100.0	79.7	10.9	10.9	0.0
100～299人	回答数(件)	434	340	44	65	3
	構成比(%)	100.0	78.3	10.1	15.0	0.7
30～99人	回答数(件)	274	211	33	35	2
	構成比(%)	100.0	77.0	12.0	12.8	0.7

問17 仕事と介護の両立支援のための措置について労働者のニーズを把握していますか
最も労働者のニーズが高い措置

		合計	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	残業の免除	休日労働の免除	在宅労働	介護サービスの費用	その他	無回答
合計	回答数(人)	2515	352	120	143	83	28	39	80	73	1597
	構成比(%)	100.0	14.0	4.8	5.7	3.3	1.1	1.6	3.2	2.9	63.5
規模5000人以上	回答数(人)	20	5	4	1	1	0	0	1	3	5
	構成比(%)	100.0	25.0	20.0	5.0	5.0	0.0	0.0	5.0	15.0	25.0
1000～4999人	回答数(人)	93	15	9	6	2	0	4	3	3	51
	構成比(%)	100.0	16.1	9.7	6.5	2.2	0.0	4.3	3.2	3.2	54.8
300～999人	回答数(人)	352	63	17	14	8	3	5	13	11	218
	構成比(%)	100.0	17.9	4.8	4.0	2.3	0.9	1.4	3.7	3.1	61.9
100～299人	回答数(人)	1180	166	51	64	42	11	17	39	43	747
	構成比(%)	100.0	14.1	4.3	5.4	3.6	0.9	1.4	3.3	3.6	63.3
30～99人	回答数(人)	836	98	36	56	28	14	12	23	13	556
	構成比(%)	100.0	11.7	4.3	6.7	3.3	1.7	1.4	2.8	1.6	66.5

問18 仕事と介護の両立を促進する方法として、次のうち公的機関等に対して期待するものについて、主なものを3つまでお選び下さい。

公的機関に期待するもの

[illegible]

F1 業種

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
鉱業	6	0.2
建設業	240	8.6
製造業	921	33.1
電気・ガス・熱供給・水道業	18	0.6
運輸・通信業	202	7.3
卸売・小売業、飲食店	448	16.1
金融・保険業、不動産業	81	2.9
サービス業	572	20.6
その他	207	7.4
無回答	86	3.1
合 計	2781	100.0

F2 従業員規模(企業全体の正社員数)

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
30～99人	858	30.9
100～299人	1272	45.7
300～999人	372	13.4
1000～4999人	96	3.5
5000人以上	20	0.7
その他・無回答	163	5.9
合 計	2781	100.0
平均従業員規模	315.68人	

F3 資本金規模

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
100万円以下	55	2.0
100万円～500万円	26	0.9
500万円～1000万円	301	10.8
1000万円～3000万円	488	17.5
3000万円～5000万円	397	14.3
5000万円～1億円	526	18.9
1億円～10億円	618	22.2
10億円～100億円	178	6.4
100億円以上	72	2.6
無回答	120	4.3
合 計	2781	100.0
平均資本金規模	1,920,933,474円	

F4 所在地

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
東北	3	0.1
南関東	1561	56.1
北関東・甲信	230	8.3
北陸	2	0.0
東海	3	0.1
近畿	876	31.5
中国	2	0.0
四国	1	0.0
無回答	103	3.7
合 計	2781	100.0

F5 女性従業員比率

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
10%未満	690	24.8
10～20%	744	26.8
20～30%	505	18.2
30～40%	249	9.0
40～50%	163	5.9
50～60%	127	4.6
60～70%	97	3.5
70～80%	54	1.9
80～90%	37	1.3
90～100%	13	0.5
無回答	102	3.7
合 計	2781	100.0

F6 従業員平均年齢

N=2781

項 目	回答数(人)	構成比(%)
10代	0	0.0
20代	115	4.1
30代	1187	42.7
40代	937	33.7
50代	141	5.1
60代	11	0.4
70代以上	1	0.0
無回答	389	14.0
合 計	2781	100.0
従業員平均年齢	38.99歳	