

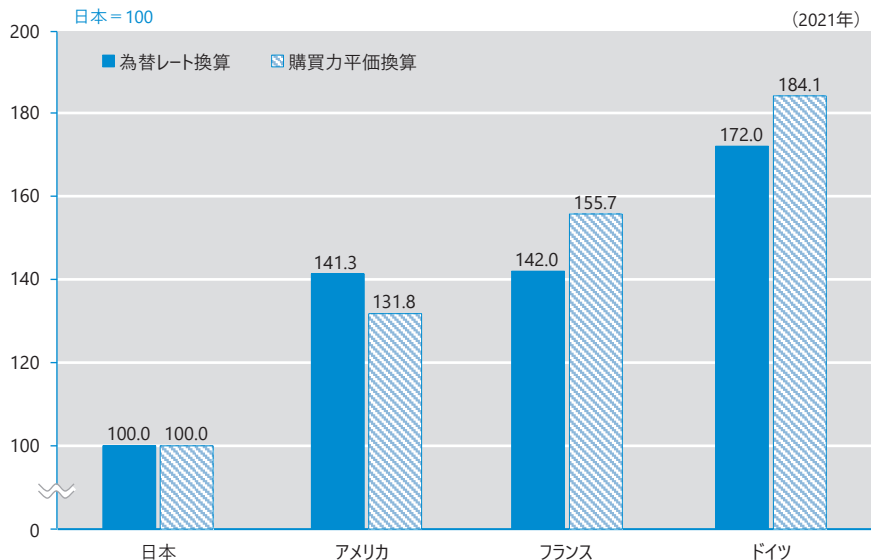
# 5

## 賃金・労働費用

---

Wages and Labour Costs

## 5-1 時間当たり賃金（製造業）



[関連表](#) p.180 「第5-1表 時間当たり賃金（製造業）」

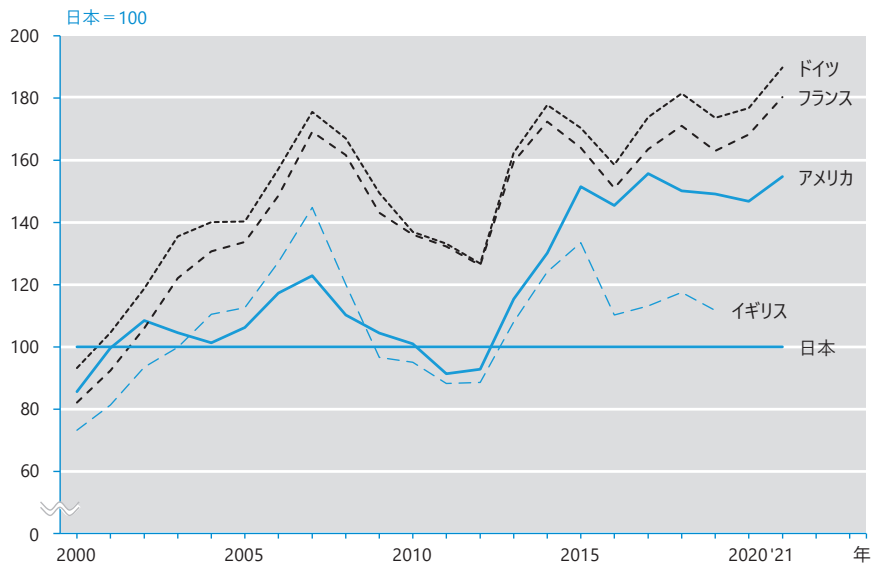
賃金の国際比較を行う場合にいくつか注意しなければならないことがある。まず、対象となる事業所の規模や産業、対象労働者が国によって異なっている場合がある。また国によって賃金の定義が違うことや、時間当たり賃金を比較する場合には労働時間の定義についても調整を行う必要が出てくる。さらにこれらについて調整ができたとしても、比較するために為替レートで換算することにより、相場変動の影響を受けることやそれぞれの国の労働者の生活実態(物価水準)を考慮していないことなどの問題がある。

ここでは製造業の全労働者(日本はパートを含む常用労働者)について、実労働時間当たりの現金給与総額を為替レートと購買力平価で比較した(資料出所及び推計方法については第5-1表参照)。なお、事業所規模については、日本は5人以上、アメリカは全事業所、欧州は10人以上という違いがある。

2021年の時間当たり賃金(購買力平価換算)は、日本を100.0とすると、アメリカが131.8、フランスが155.7、ドイツが184.1となっている。

## 5 賃金・労働費用

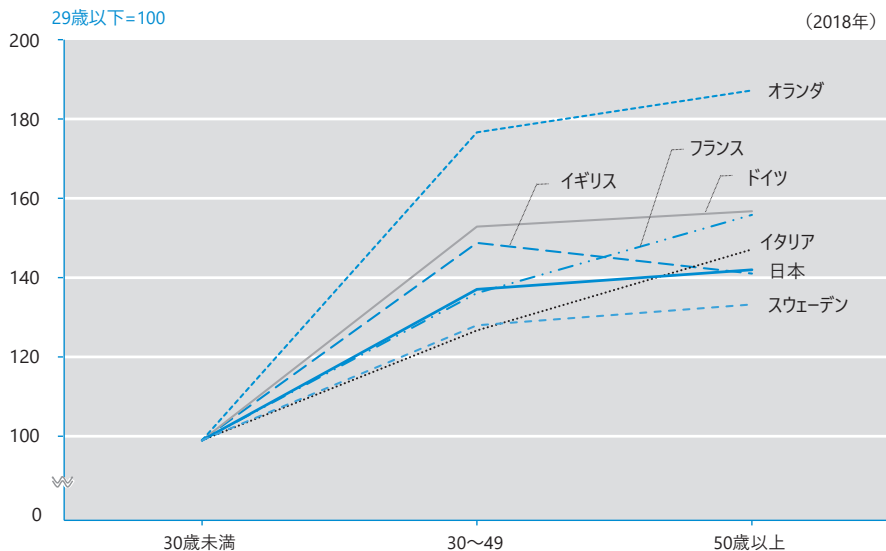
## 5-2 労働費用（製造業、為替レート換算）



[関連表](#) p.186 「第5-8表 労働費用（製造業）」

労働費用は、使用者が労働者を雇用することによって生じる一切の費用（企業負担分）を指し、現金給与額のほか、法定福利費、法定外福利費、現物給与の費用など、現金給与以外の労働費用を合わせたもの。賃金の場合と同様、対象の産業や職種等に注意する必要がある。ここでは賃金と同様に、製造業の全労働者について実労働時間当たりの労働費用の比較を行っている。わが国の労働費用は、1985年以降、欧米主要国と比較して上昇した結果、2000年には5か国中で最も高い水準となった。しかし、円高の影響もあり、2002年以降は相対的に低い水準で推移している。日本を100.0とする場合、ドイツが189.8、フランスが180.3、アメリカが154.7（いずれも2021年）、イギリスは111.7（2019年）となっている。

### 5-3 年齢階級別賃金格差



 **関連表** p.189 「第 5-11-1 表 年齢階級別賃金格差（労働者の種類計）」

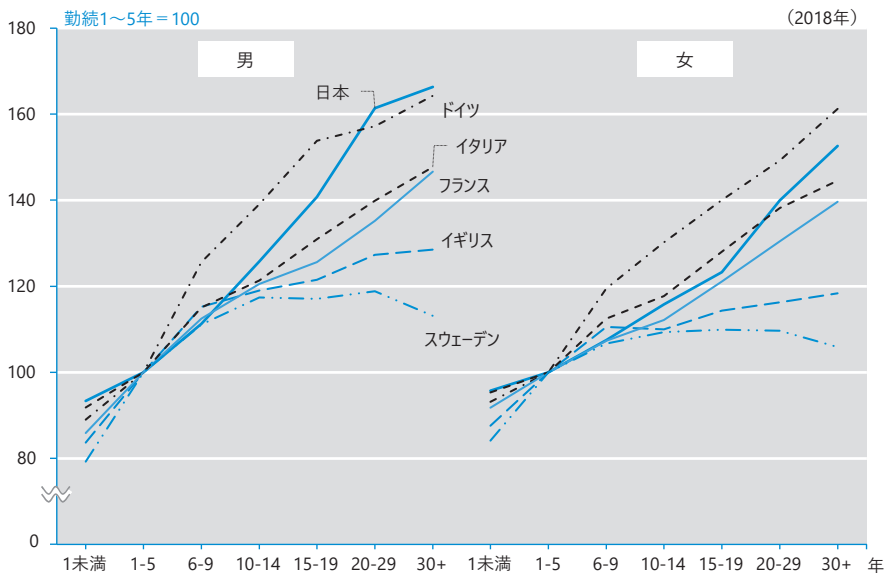
上のグラフは、30 歳未満の賃金を 100 としたときの各国の年齢階級別賃金指数により、年齢階級間の格差の状況を示したものである。

日本では 30 歳未満との賃金の格差は、30～49 歳層で 1.38 倍、50 歳以上層になると 1.43 倍へと拡大する。同様に欧州でも、多くの国では年齢階層が上がるにつれて賃金が上昇しているが、イギリスについては 30～49 歳層をピークに賃金が下がっている。

また職種別にみると、年齢階層間の賃金格差は「生産労働者」よりも「管理・事務・技術労働者」で大きい傾向にある。「生産労働者」では、30 歳未満層と 30～49 歳層、50 歳以上層の賃金格差は各国とも概ね 1.1～1.3 倍程度で、30 歳以降ではほぼ横ばいとなるが、「管理・事務・技術労働者」では、30～49 歳層でおよそ 1.3～1.5 倍、50 歳以上層では 1.6～1.7 倍となる国が多く、年齢上昇とともに賃金格差も拡大するためである（p.190「第 5-11-2 表 年齢階級別賃金格差（生産労働者）」、p.191「第 5-11-3 表年齢階級別賃金格差（管理・事務・技術労働者）」）。

## 5 賃金・労働費用

## 5-4 勤続年数別賃金格差



[関連表](#) p.192 「第5-12表 勤続年数別賃金格差」

(注) 日本の勤続年数は、1～5年が1～4年、6～9年が5～9年に相当。

上のグラフは日本、イギリス、ドイツ、フランス、イタリア、スウェーデンについて、勤続年数1～5年(日本については1～4年)の賃金を100としたときの勤続年数別賃金指数(格差)を示したものである。

まず男性についてみると、おおむねの国で勤続年数が長くなるにつれ、勤続年数別賃金指数は上昇している。勤続年数1～5年を100とした場合、勤続年数30年以上についてみると、日本が約1.7倍、ドイツが1.6倍、イタリアとフランスが約1.5倍、イギリスが約1.3倍、スウェーデンが約1.1倍となっている。

他方、女性の場合は、男性に比べて勤続年数別の賃金格差は概して小さく、ドイツが約1.6倍、日本が約1.5倍、イタリア、フランスが約1.4倍、イギリスが約1.2倍、スウェーデンが約1.1倍となっている。

## 第 5-1 表 時間当たり賃金（製造業）

Table 5-1: Hourly wages, manufacturing

|            | 2010年 | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |                          |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------|
| 時間当たり賃金    |       |       |       |       |       |       |       |       | Wages per hour           |
| 各国通貨       |       |       |       |       |       |       |       |       | national currency        |
| 日本 1)      | 2,246 | 2,311 | 2,333 | 2,358 | 2,401 | 2,447 | 2,465 | 2,468 | JPN                      |
| アメリカ 2)    | 24.91 | 28.37 | 29.79 | 30.52 | 30.34 | 30.80 | 31.14 | 31.78 | USA                      |
| イギリス 3)    | 16.73 | 17.99 | 18.30 | 18.70 | 19.30 | 19.50 | —     | —     | UK                       |
| ドイツ 3)     | 25.56 | 29.30 | 29.90 | 30.80 | 31.50 | 32.20 | 32.60 | 32.70 | DEU                      |
| フランス 3) 4) | 21.61 | 24.33 | 24.70 | 25.20 | 25.60 | 26.10 | 26.90 | 27.00 | FRA                      |
| 為替レート換算    |       |       |       |       |       |       |       |       | Exchange rate conversion |
| 日本 = 100   |       |       |       |       |       |       |       |       | JPN=100                  |
| 日本         | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | JPN                      |
| アメリカ       | 97.4  | 148.6 | 138.9 | 145.2 | 139.5 | 137.2 | 134.9 | 141.3 | USA                      |
| イギリス       | 101.0 | 144.0 | 115.2 | 114.5 | 118.4 | 110.9 | —     | —     | UK                       |
| ドイツ        | 132.4 | 170.3 | 154.3 | 165.5 | 171.1 | 160.6 | 161.3 | 172.0 | DEU                      |
| フランス       | 112.0 | 141.4 | 127.5 | 135.4 | 139.0 | 130.2 | 133.1 | 142.0 | FRA                      |
| 購買力平価換算    |       |       |       |       |       |       |       |       | PPPs conversion          |
| 日本 = 100   |       |       |       |       |       |       |       |       | JPN=100                  |
| 日本         | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | JPN                      |
| アメリカ       | 123.9 | 127.0 | 134.7 | 136.0 | 131.6 | 131.2 | 129.7 | 131.8 | USA                      |
| イギリス       | 118.5 | 116.3 | 120.2 | 121.8 | 121.7 | 122.3 | —     | —     | UK                       |
| ドイツ        | 157.9 | 168.6 | 179.7 | 184.3 | 185.8 | 188.4 | 187.3 | 184.1 | DEU                      |
| フランス       | 125.8 | 134.7 | 143.2 | 145.9 | 146.9 | 155.2 | 157.7 | 155.7 | FRA                      |

出典：厚生労働省（2022.2）「毎月勤労統計調査（長期時系列表、実数・指数累積データ）」

アメリカ労働統計局(BLS)（2021.6）*Employer Costs for Employee Compensation*

Eurostat (<https://ec.europa.eu/eurostat/>) "Labour costs (lc)" 2022年12月現在

（換算レート）OECD (<https://stats.oecd.org/>) "PPPs and exchange rates" 2022年12月現在

注：以下の方法で、JILPTにおいて推計。

- 1) 事業所規模5人以上の常用労働者について、月間の現金給与総額を総実労働時間で除して算出。
- 2) 企業規模1人以上の製造業全労働者について、wages and salaries, paid leave 及び supplemental payを合計して算出。各年第1四半期の値。
- 3) 企業規模10人以上、製造業全労働者が対象。"Labour cost levels by NACE Rev. 2 activity [lc\_lci\_lev]"による実数を使用。これを基に、2015年以前は"Labour cost index by NACE Rev. 2 activity [lc\_lci\_r2\_a]"の指数から算出。
- 4) 2015年以前は暫定値。

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-2 表 賃金（製造業）

Table 5-2: Wages, manufacturing

|                      |             | 2015年   | 2017    | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    |     |
|----------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----|
| 各国現地通貨／月(m), 週(w)当たり |             |         |         |         |         |         |         |     |
| 日本 1)                | Yen/m       | 294,200 | 293,600 | 296,000 | 293,600 | 298,300 | 294,900 | JPN |
| 日本 2)                | Yen/m       | 376,964 | 385,458 | 392,305 | 390,981 | 377,583 | 384,765 | JPN |
| アメリカ 3)              | US\$/m      | 4,271   | 4,514   | 4,646   | 4,778   | 5,058   | 5,161   | USA |
| カナダ                  | CA\$/m      | 4,294   | 4,374   | 4,524   | 4,719   | 4,918   | 4,928   | CAN |
| イギリス 4)              | Pound/m     | 2,580   | 2,712   | 2,797   | 2,849   | 2,704   | —       | UK  |
| ドイツ 5)               | Euro/m      | 3,468   | 3,545   | 3,702   | 3,800   | 5,581   | —       | DEU |
| フランス 5)              | Euro/m      | 3,266   | 3,410   | 3,477   | 3,531   | 2,271   | —       | FRA |
| イタリア 5)              | Euro/m      | 2,080   | 2,106   | 2,121   | 2,142   | 2,159   | —       | ITA |
| スウェーデン 6)            | Krona/m     | 34,600  | 35,400  | 36,600  | 37,500  | 37,900  | —       | SWE |
| ロシア                  | Ruble/m     | 31,910  | 38,502  | 40,722  | 43,855  | 46,510  | 52,410  | RUS |
| 中国 7)                | Yuan/m      | 4,610   | 5,371   | 6,007   | 6,512   | 6,899   | —       | CHN |
| 韓国 8)                | 1,000 Won/m | 3,569   | 3,658   | 3,851   | 3,968   | 3,910   | —       | KOR |
| シンガポール 9)            | SG\$/m      | —       | 4,500   | 4,680   | 5,000   | 4,885   | 4,896   | SGP |
| タイ 10)               | Baht/m      | 10,671  | —       | 14,269  | 14,562  | 14,511  | 14,807  | THA |
| フィリピン                | Peso/m      | 10,900  | 11,999  | 12,712  | 13,496  | 13,795  | 14,063  | PHL |
| オーストラリア 11)          | AUS\$/w     | 1,440   | 1,422   | 1,485   | 1,543   | 1,608   | 1,654   | AUS |
| ニュージーランド             | NZ\$/m      | 5,040   | 5,250   | 5,430   | 5,560   | —       | —       | NZL |
| ブラジル                 | Real/m      | 1,797   | 2,674   | 2,726   | 2,759   | 2,726   | 2,479   | BRA |

Local currency per month(m) or week(w)

出典：日本：厚生労働省（2022.3）「賃金構造基本統計調査」、厚生労働省（2022.2）「毎月勤労統計調査（実数原表）」

ロシア、オーストラリア：各国政府ウェブサイト 2022年12月現在

その他：ILO (<https://ilostat.ilo.org/data/>) 2022年12月現在

注：原則、雇用者が対象。国により賃金に含まれる範囲・対象が異なる（諸手当・ボーナスの有無、実際に支払われた賃金、労働契約等により予め定められている賃金、あるいは通常の労働時間に対して支払われる基本賃金等）。

- 賃金構造基本統計調査による。企業規模10人以上の民営事業所において、一般労働者（パートタイム労働者を除く）に支払われる所定内給与額。
- 毎月勤労統計調査による。常用労働者（パートタイム労働者を含む）5人以上の事業所において支払われる平均月間現金給与総額。賞与等の特別に支払われた賃金を含む。
- 主たる仕事のみ。
- 国民保険の適用対象となる全ての労働者。
- フルタイム労働者が対象。
- 民間部門の生産労働者が対象。
- 都市部の民間部門が対象。
- 従業員5人以上の事業所。
- フルタイム雇用者（国籍保有者及び永住権保有者が対象）。
- フルタイム労働者。
- 成人（21歳以上）のフルタイム非管理職。

## 第 5-3 表 産業別賃金

Table 5-3: Wages by economic activity

|                      | 年           | 非農林<br>漁業計 | 製造業      | 鉱業及び<br>採石業 | 建設業      | 情報<br>通信業 |             |
|----------------------|-------------|------------|----------|-------------|----------|-----------|-------------|
| 各国現地通貨／月(m), 週(w)当たり |             |            |          |             |          |           |             |
| 日本 1)                | Yen/m       | 2021       | 307,400  | 294,900     | 323,300  | 333,200   | 373,500 JPN |
| 日本 2)                | Yen/m       | 2021       | 319,461  | 384,765     | 432,181  | 416,278   | 487,110 JPN |
| アメリカ 3)              | US\$/m      | 2021       | 4,600    | 5,161       | 6,378    | 4,791     | 7,089 USA   |
| カナダ 4)               | CA\$/m      | 2021       | 4,761.80 | 4,927.50    | 7,887.20 | 5,525.00  | — CAN       |
| イギリス 5) 6)           | Pound/m     | 2020       | 2,451    | 2,704       | 5,284    | 2,359     | 4,081 UK    |
| ドイツ 7)               | Euro/m      | 2020       | 4,523    | 5,581       | —        | 4,335     | 6,698 DEU   |
| フランス                 | Euro/m      | 2020       | 2,016    | 2,271       | 2,881    | 1,967     | 2,933 FRA   |
| イタリア                 | Euro/m      | 2020       | 2,207    | 2,159       | 2,882    | 2,177     | 2,411 ITA   |
| スウェーデン 6) 8)         | Krona/m     | 2020       | 36,100   | 37,900      | 41,200   | 36,500    | 47,700 SWE  |
| ロシア 6)               | Ruble/m     | 2021       | 57,244   | 52,410      | 103,474  | 51,944    | 97,434 RUS  |
| 中国 9)                | Yuan/m      | 2020       | 8,115    | 6,899       | 8,056    | 5,832     | 14,795 CHN  |
| 韓国 10)               | 1,000 Won/m | 2020       | 3,858    | 4,060       | 4,306    | 3,987     | 4,626 KOR   |
| シンガポール 11)           | SG\$/m      | 2021       | 4,680    | 4,896       | —        | 4,200     | 6,092 SGP   |
| タイ 6)                | Baht/m      | 2021       | 15,534   | 14,807      | 15,644   | 10,875    | 28,849 THA  |
| フィリピン 6)             | Peso/m      | 2021       | 15,528   | 14,063      | 13,438   | 13,898    | 24,428 PHL  |
| オーストラリア 12)          | AU\$/w      | 2021       | 1,797    | 1,654       | 2,775    | 1,806     | 2,123 AUS   |
| ニュージーランド 6)          | NZ\$/m      | 2019       | 5,120    | 5,560       | 9,270    | 5,510     | 7,980 NZL   |
| ブラジル 6)              | Real/m      | 2021       | 2,414    | 2,479       | 4,234    | 1,809     | 3,919 BRA   |

Local currency per month(m) or week(w)

|  | a | b | c | d | e |
|--|---|---|---|---|---|
|--|---|---|---|---|---|

\*Figures are for employees. E: wages actually paid (incl. allowances and bonuses); R: wages set by employment contract etc. (ditto); B: basic wages paid for usual work hours (excl. allowances, bonuses and overtime pay); a) Total; b) Manufacturing; c) Mining and quarrying; d) Construction; e) Information and communication.

出典：日本：厚生労働省（2022.3）「賃金構造基本統計調査」、厚生労働省（2022.2）「毎月勤労統計調査（実数原表）」

ロシア、オーストラリア：各国政府ウェブサイト 2022年12月現在

その他：ILO (<https://lostat.ilo.org/data/>) 2022年12月現在

注：原則、雇用者が対象。国により賃金に含まれる範囲・対象が異なる（諸手当・ボーナスの有無、実際に支払われた賃金、労働契約等により予め定められている賃金、あるいは通常の労働時間に対して支払われる基本賃金等）。

- 賃金構造基本統計調査による。企業規模10人以上の民営事業所において、一般労働者（パートタイム労働者を除く）に支払われる所定内給与額。
- 毎月勤労統計調査による。常用労働者（パートタイム労働者を含む）5人以上の事業所において支払われる平均月間現金給与総額。賞与等の特別に支払われた賃金を含む。
- 主たる仕事のみ。
- 非農林漁業計の欄は農林漁業を含む。鉱業及び採石業は林業、漁業、石油、ガスを含む。情報通信業は娯楽業を含む。
- 国民保険の適用対象となる全ての労働者（軍従事者を除く）。
- 非農林漁業計の欄は農林漁業を含む。
- フルタイム労働者。
- 民間部門の生産労働者。諸手当を含む。
- 都市部の民間部門が対象。
- 従業員5人以上の事業所。時間外手当及び諸手当を含む。
- フルタイム労働者。国籍保有者及び永住権保有者が対象。
- 成人（21歳以上）のフルタイム非管理職。



## 5 賃金・労働費用

## 第 5-4 表 時間当たり実収賃金指数（製造業）

Table 5-4: Annual hourly earnings indices, manufacturing

|             | 2005年 | 2010 | 2015  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |          |
|-------------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| 2015年 = 100 |       |      |       |       |       |       |       |       | 2015=100 |
| 日本          | 99.5  | 96.7 | 100.0 | 102.0 | 103.5 | 103.7 | 99.6  | 101.7 | JPN      |
| アメリカ        | 83.2  | 93.5 | 100.0 | 105.0 | 108.2 | 111.3 | 114.5 | 119.6 | USA      |
| カナダ         | 83.9  | 89.4 | 100.0 | 104.3 | 103.4 | 106.6 | 109.9 | 113.0 | CAN      |
| イギリス        | 78.0  | 91.5 | 100.0 | 104.3 | 106.7 | 109.1 | 109.1 | 113.2 | UK       |
| ドイツ         | 79.5  | 87.3 | 100.0 | 105.0 | 107.5 | 109.8 | 111.0 | 111.6 | DEU      |
| フランス        | 80.0  | 90.7 | 100.0 | 102.6 | 104.3 | 106.3 | —     | 109.7 | FRA      |
| イタリア        | 76.4  | 89.0 | 100.0 | 101.2 | 102.1 | 103.1 | 103.9 | 105.0 | ITA      |
| オランダ        | 82.6  | 92.4 | 100.0 | 103.5 | 105.7 | 108.6 | 112.7 | 115.3 | NLD      |
| デンマーク       | 77.7  | 91.6 | 100.0 | 104.4 | 106.8 | 109.3 | 111.6 | 114.5 | DNK      |
| スウェーデン      | 75.0  | 87.6 | 100.0 | 103.9 | 107.0 | 109.5 | 110.5 | 113.3 | SWE      |
| ノルウェー       | 66.5  | 84.0 | 100.0 | 102.0 | 104.8 | 108.3 | 110.9 | 114.2 | NOR      |
| スペイン        | 77.0  | 93.4 | 100.0 | 101.0 | 101.4 | 103.1 | 106.5 | 106.0 | ESP      |
| 韓国          | 66.3  | 82.3 | 100.0 | 106.4 | 113.6 | 116.2 | 115.5 | 123.5 | KOR      |
| ニュージーランド    | 70.9  | 85.8 | 100.0 | 105.4 | 107.7 | 111.8 | 115.3 | 117.9 | NZL      |

出典：OECD (<https://stats.oecd.org/>) "Hourly Earnings" 2022年8月現在

注：国により賃金の定義及び対象者の範囲等が異なるため、比較の際は注意を要する。

## 第 5-5 表 パートタイム（短時間）労働者の賃金水準

Table 5-5: Earnings gap between full-time and part-time workers

| 年             | 2014 | 2018 | 2021 | 定義・調査対象等 |
|---------------|------|------|------|----------|
| フルタイム = 100   |      |      |      |          |
| Full-time=100 |      |      |      |          |
| 日本 1)         | 64.9 | 68.8 | 74.3 | JPN      |
| イギリス 2)       | 69.4 | 74.4 | —    | UK       |
| ドイツ 3)        | 72.1 | 73.8 | —    | DEU      |
| フランス 3)       | 86.6 | 90.7 | —    | FRA      |
| イタリア 3)       | 66.4 | 68.8 | —    | ITA      |
| オランダ 3)       | 76.6 | 73.4 | —    | NLD      |
| デンマーク 3)      | 79.0 | 78.2 | —    | DNK      |
| スウェーデン 3)     | 82.2 | 82.9 | —    | SWE      |

1) 産業計、常用労働者10人以上の民営事業所、一般労働者（所定内給与額／所定内労働時間数）に対する短時間労働者の1時間当たり所定内給与額（残業は含まない）。2018年以前は、2020年賃金構造基本統計調査の変更（短時間労働者の集計要件の見直し等）に伴う遡及集計を用いて算出。

2) 自営業を除く産業計・全職種1%を対象とするサンプル調査。フルタイム労働者に対するパートタイム労働者の時間当たり平均賃金、残業を除く値。

3) 産業計、企業規模10人以上、フルタイム労働者に対するパートタイム労働者の時間当たり平均賃金、残業を含む。

出典：日本：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」各年版

欧州：Eurostat "Structure of earnings survey" 各年版（2014、2018）

注：JILPTによる算出。パートタイム労働者の定義、調査対象、賃金水準の算出方法等は国によって異なるので、比較の際は注意を要する。

アメリカは、通常の労働時間が週当たり35時間以上の者をフルタイム、1～34時間の者をパートタイムと定義する。U.S. Bureau of Labor Statisticsの「Labor Force Statistics from the CPS」による「週当たり賃金」水準比較のみが公式統計となっている。「時間当たり賃金」を割り戻すための「週当たり労働時間」が公表されていないため、他国と比較することはできない。参考として、「週当たり賃金」は、フルタイム100に対し、パートタイム31.8（2021年、産業計、16歳以上、中央値）。

## 第5-6表 単位労働費用

Table 5-6: Unit labour costs

|                | 2005年 | 2010  | 2015  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |                                |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------------------|
| 指数、2015年 = 100 |       |       |       |       |       |       |       |       | 2015=100                       |
| 日本             | 109.4 | 102.8 | 100.0 | 101.4 | 103.1 | 105.2 | 108.8 | —     | JPN                            |
| アメリカ           | 86.3  | 91.2  | 100.0 | 103.1 | 105.3 | 107.4 | 111.8 | —     | USA                            |
| カナダ            | 80.7  | 91.6  | 100.0 | 99.7  | 102.3 | 104.6 | 107.1 | —     | CAN                            |
| イギリス           | 83.3  | 96.1  | 100.0 | 104.3 | 106.2 | 109.9 | 121.7 | —     | UK                             |
| ドイツ            | 87.0  | 91.6  | 100.0 | 102.2 | 105.2 | 108.5 | 112.2 | 113.1 | DEU                            |
| フランス           | 85.8  | 94.9  | 100.0 | 101.2 | 101.9 | 101.2 | 105.5 | 105.2 | FRA                            |
| イタリア           | 85.2  | 96.6  | 100.0 | 99.6  | 101.2 | 102.5 | 103.8 | 105.0 | ITA                            |
| オランダ           | 86.9  | 96.1  | 100.0 | 101.6 | 103.9 | 106.7 | 115.6 | —     | NLD                            |
| ベルギー           | 83.3  | 94.1  | 100.0 | 101.9 | 103.2 | 104.7 | 106.6 | —     | BEL                            |
| デンマーク          | 83.3  | 96.7  | 100.0 | 99.6  | 100.6 | 101.3 | 105.4 | —     | DNK                            |
| スウェーデン         | 82.1  | 91.5  | 100.0 | 104.3 | 107.9 | 109.6 | 114.1 | —     | SWE                            |
| フィンランド         | 79.8  | 90.7  | 100.0 | 95.3  | 97.8  | 99.4  | 100.1 | 103.6 | FIN                            |
| ノルウェー          | 63.8  | 85.0  | 100.0 | 101.2 | 104.9 | 109.9 | 110.8 | —     | NOR                            |
| ロシア            | 29.5  | 59.6  | 100.0 | 107.8 | 110.9 | 112.7 | —     | —     | RUS                            |
| スペイン           | 90.8  | 104.4 | 100.0 | 99.3  | 100.9 | 104.1 | 108.8 | 110.9 | ESP                            |
| オーストラリア        | 79.4  | 95.8  | 100.0 | 101.1 | —     | —     | —     | —     | AUS                            |
| ニュージーランド       | 82.1  | 96.4  | 100.0 | 107.7 | 109.3 | 114.5 | —     | —     | NZL                            |
| 対前年比、%         |       |       |       |       |       |       |       |       | Average annual rates of change |
| 日本             | -0.5  | -5.5  | -1.0  | -0.2  | 1.7   | 2.0   | 3.5   | —     | JPN                            |
| アメリカ           | 1.6   | -0.7  | 2.3   | 2.2   | 2.2   | 1.9   | 4.1   | —     | USA                            |
| カナダ            | 2.1   | -0.2  | 2.1   | 0.8   | 2.7   | 2.2   | 2.4   | —     | CAN                            |
| イギリス           | 2.6   | 1.0   | 0.0   | 1.8   | 1.9   | 3.5   | 10.7  | —     | UK                             |
| ドイツ            | -0.5  | -1.5  | 2.0   | 1.0   | 3.0   | 3.1   | 3.4   | 0.8   | DEU                            |
| フランス           | 2.0   | 0.9   | 0.2   | 0.6   | 0.7   | -0.7  | 4.3   | -0.2  | FRA                            |
| イタリア           | 2.8   | 0.1   | 0.7   | -0.3  | 1.6   | 1.3   | 1.2   | 1.2   | ITA                            |
| オランダ           | 0.1   | -1.1  | -0.8  | 0.6   | 2.2   | 2.7   | 8.4   | —     | NLD                            |
| ベルギー           | 0.8   | -0.2  | -1.2  | 1.7   | 1.3   | 1.4   | 1.8   | —     | BEL                            |
| デンマーク          | 2.1   | -1.1  | 1.1   | 0.2   | 1.0   | 0.7   | 4.0   | —     | DNK                            |
| スウェーデン         | 0.8   | -2.7  | -0.4  | 2.0   | 3.4   | 1.6   | 4.1   | —     | SWE                            |
| フィンランド         | 2.2   | -1.8  | 0.7   | -3.3  | 2.7   | 1.7   | 0.7   | 3.5   | FIN                            |
| ノルウェー          | 3.3   | 2.3   | 1.1   | 0.7   | 3.6   | 4.8   | 0.8   | —     | NOR                            |
| ロシア            | 13.5  | 7.2   | 8.2   | 3.9   | 2.9   | 1.6   | —     | —     | RUS                            |
| スペイン           | 3.1   | -0.7  | -0.1  | 0.2   | 1.6   | 3.1   | 4.6   | 2.0   | ESP                            |
| オーストラリア        | 3.6   | 6.0   | 0.2   | 1.1   | —     | —     | —     | —     | AUS                            |
| ニュージーランド       | 5.0   | 2.5   | 0.7   | 1.7   | 1.5   | 4.7   | —     | —     | NZL                            |

出典：OECD (<https://stats.oecd.org/>) "Growth in GDP per capita, productivity and ULC" 2022年8月現在

注：Unit Labour Costs, hours based。一般的に、単位労働費用＝名目雇用者報酬／実質GDPとして求められる。

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-7 表 労働費用でみた国際競争力

Table 5-7: Competitive positions: relative unit labour costs

|             | 2010年 | 2015  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |          |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| 2015年 = 100 |       |       |       |       |       |       |       |       | 2015=100 |
| 日本          | 144.4 | 100.0 | 108.6 | 110.0 | 114.7 | 118.5 | 109.4 | 95.9  | JPN      |
| アメリカ        | 87.9  | 100.0 | 104.3 | 102.8 | 105.1 | 107.2 | 104.8 | 115.2 | USA      |
| カナダ         | 120.1 | 100.0 | 96.1  | 96.1  | 95.0  | 94.0  | 101.4 | 99.1  | CAN      |
| イギリス        | 90.3  | 100.0 | 85.2  | 86.3  | 86.7  | 95.1  | 95.9  | 93.7  | UK       |
| ドイツ         | 98.0  | 100.0 | 101.7 | 104.5 | 104.9 | 106.3 | 106.5 | 104.4 | DEU      |
| フランス        | 105.2 | 100.0 | 100.7 | 100.4 | 96.2  | 96.9  | 96.8  | 95.7  | FRA      |
| イタリア        | 104.0 | 100.0 | 100.7 | 102.8 | 101.2 | 100.5 | 101.2 | 97.7  | ITA      |
| オランダ        | 109.8 | 100.0 | 100.7 | 103.6 | 103.2 | 109.3 | 107.6 | 103.2 | NLD      |
| ベルギー        | 102.9 | 100.0 | 101.6 | 102.8 | 100.9 | 102.0 | 101.4 | 101.3 | BEL      |
| デンマーク       | 108.1 | 100.0 | 99.6  | 99.8  | 98.4  | 99.0  | 99.2  | 97.9  | DNK      |
| スウェーデン      | 97.3  | 100.0 | 101.1 | 97.0  | 92.7  | 93.6  | 96.8  | 91.4  | SWE      |
| フィンランド      | 99.5  | 100.0 | 94.5  | 97.3  | 96.7  | 94.9  | 96.2  | 93.8  | FIN      |
| ノルウェー       | 105.2 | 100.0 | 96.4  | 97.1  | 97.1  | 86.9  | 92.5  | 91.5  | NOR      |
| オーストリア      | 98.0  | 100.0 | 100.5 | 101.0 | 100.3 | 103.2 | 103.0 | 102.1 | AUT      |
| スイス         | 83.7  | 100.0 | 95.4  | 90.6  | 92.3  | 94.4  | 93.3  | 91.5  | CHE      |
| ギリシャ        | 116.0 | 100.0 | 101.3 | 102.7 | 100.3 | 105.2 | 98.1  | 98.6  | GRC      |
| スペイン        | 117.4 | 100.0 | 99.6  | 101.0 | 101.8 | 104.6 | 104.3 | 101.7 | ESP      |
| ポルトガル       | 108.2 | 100.0 | 103.3 | 105.9 | 106.2 | 112.6 | 112.7 | 107.3 | PRT      |
| 中国          | 74.7  | 100.0 | 93.7  | 95.2  | 93.8  | 93.5  | 99.0  | 102.0 | CHN      |
| 韓国          | 83.3  | 100.0 | 101.4 | 103.3 | 100.8 | 98.0  | 95.3  | 91.0  | KOR      |
| インドネシア      | 147.4 | 100.0 | 99.6  | 91.0  | 92.7  | 88.8  | 87.3  | 88.9  | IDN      |
| オーストラリア     | 112.6 | 100.0 | 102.0 | 97.9  | 94.5  | 94.8  | 99.0  | 97.6  | AUS      |
| ニュージーランド    | 94.1  | 100.0 | 103.1 | 99.2  | 98.8  | 98.0  | 102.2 | 98.7  | NZL      |
| メキシコ        | 112.9 | 100.0 | 87.4  | 87.9  | 92.3  | 89.1  | 88.3  | 85.5  | MEX      |
| ブラジル        | 122.7 | 100.0 | 115.2 | 102.5 | 101.9 | 80.1  | 76.3  | 84.1  | BRA      |

出典：OECD (<https://stats.oecd.org/>) *Economic Outlook no.111 - June 2022*

## 第5-8表 労働費用（製造業）

Table 5-8: Labour costs, manufacturing

|                          | 2010年 | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |     |
|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 時間当たり労働費用                |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| Labour costs per hour    |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 各国通貨                     |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| national currency        |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 日本 1)                    | 2,798 | 2,945 | 2,902 | 2,858 | 2,883 | 2,889 | 2,877 | 2,865 | JPN |
| アメリカ 2)                  | 32.20 | 36.87 | 38.79 | 39.66 | 39.19 | 39.53 | 39.55 | 40.38 | USA |
| イギリス 3)                  | 19.60 | 21.26 | 21.80 | 22.40 | 23.00 | 23.20 | —     | —     | UK  |
| ドイツ 3)                   | 32.93 | 37.36 | 38.20 | 39.20 | 40.10 | 41.10 | 41.70 | 41.90 | DEU |
| フランス 3)                  | 32.72 | 35.96 | 36.40 | 36.90 | 37.80 | 38.60 | 39.70 | 39.80 | FRA |
| 為替レート換算                  |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| Exchange rate conversion |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 日本 = 100                 |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| JPN = 100                |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 日本                       | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | JPN |
| アメリカ                     | 101.0 | 151.5 | 145.4 | 155.7 | 150.1 | 149.2 | 146.8 | 154.7 | USA |
| イギリス                     | 95.0  | 133.5 | 110.3 | 113.1 | 117.5 | 111.7 | —     | —     | UK  |
| ドイツ                      | 137.0 | 170.4 | 158.5 | 173.8 | 181.4 | 173.6 | 176.8 | 189.8 | DEU |
| フランス                     | 136.1 | 164.0 | 151.0 | 163.6 | 171.0 | 163.0 | 168.3 | 180.3 | FRA |
| 購買力平価換算                  |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| PPPs conversion          |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 日本 = 100                 |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| JPN = 100                |       |       |       |       |       |       |       |       |     |
| 日本                       | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | JPN |
| アメリカ                     | 128.6 | 129.5 | 141.0 | 145.8 | 141.6 | 142.6 | 141.1 | 144.2 | USA |
| イギリス                     | 111.4 | 107.9 | 115.1 | 120.3 | 120.8 | 123.2 | —     | —     | UK  |
| ドイツ                      | 163.3 | 168.7 | 184.6 | 193.6 | 197.0 | 203.6 | 205.2 | 203.2 | DEU |
| フランス                     | 152.9 | 156.2 | 169.7 | 176.2 | 180.6 | 194.4 | 199.4 | 197.7 | FRA |

出典：厚生労働省（2022.2）「毎月勤労統計調査（長期時系列表、実数・指数累積データ）」、厚生労働省（2022.1）「2021年就労条件総合調査」、内閣府（2022.12）「2021年度国民経済計算確報」

アメリカ労働統計局(BLS)（2021.6）*Employer Costs for Employee Compensation*

Eurostat (<https://ec.europa.eu/eurostat/>) "Labour costs (lc)" 2022年12月現在

（換算レート）OECD (<https://stats.oecd.org/>) "PPPs and exchange rates" 2022年12月現在

注：以下の方法で、JILPTにおいて推計。

- 1) 事業所規模5人以上が対象。実労働時間当たり労働費用を基に、実労働時間当たり名目雇用者報酬との比率で延長推計。
- 2) 企業規模は全対象（1人以上）。全労働者についての実労働時間当たり労働費用。各年第1四半期。
- 3) 企業規模10人以上、製造業全労働者が対象。"Labour cost levels by NACE Rev. 2 activity [lc\_lci\_lev]"による実数を使用。これを基に、空白年は"Labour cost index by NACE Rev. 2 activity [lc\_lci\_r2\_a]"の指数から算出。
- 4) 2015年以前は暫定値。

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-9 表 労働費用費目別構成（製造業）

Table 5-9: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing

| 労働<br>費用<br>計 | 現金<br>給与 | 現金<br>給与<br>以外 | (現金給与以外の内訳)   |                  |          |                 |               |           |       | 調査年  |     |
|---------------|----------|----------------|---------------|------------------|----------|-----------------|---------------|-----------|-------|------|-----|
|               |          |                | 法定<br>福利<br>費 | 法定外<br>福利費<br>1) | 現物<br>給付 | 退職金<br>等の<br>費用 | 教育<br>訓練<br>費 | その他<br>2) |       |      |     |
|               |          |                |               |                  |          |                 |               |           |       | %    |     |
| 日本            | 100.0    | 80.8           | 19.2          | (13.0)           | (1.5)    | (0.1)           | (4.3)         | (0.1)     | (0.2) | 2020 | JPN |
| アメリカ          | 100.0    | 78.7           | 21.3          | (7.5)            | (9.8)    | －               | (4.0)         | －         | －     | 2020 | USA |
| イギリス          | 100.0    | 81.8           | 18.2          | (8.4)            | (6.2)    | (1.2)           | (0.7)         | (1.7)     | －     | 2016 | UK  |
| ドイツ           | 100.0    | 76.4           | 23.6          | (14.3)           | (7.5)    | (1.0)           | (0.2)         | (0.4)     | (0.2) | 2020 | DEU |
| フランス          | 100.0    | 64.0           | 36.0          | (22.7)           | (6.6)    | (0.6)           | (3.5)         | (1.3)     | (1.4) | 2020 | FRA |
| オランダ          | 100.0    | 78.7           | 21.4          | (9.8)            | (10.1)   | (0.8)           | －             | (0.7)     | －     | 2020 | NLD |
| スウェーデン        | 100.0    | 67.3           | 32.7          | (20.1)           | (10.0)   | (1.0)           | (0.1)         | (0.4)     | (1.1) | 2020 | SWE |
| 韓国            | 100.0    | 77.6           | 22.4          | (7.2)            | (5.4)    | －               | (9.4)         | (0.3)     | (0.1) | 2020 | KOR |
| a             | b        | c              | d             | e                | f        | g               | h             | i         | year  |      |     |

a) Total labour costs; b) Wages and salaries, Supplemental pay (excl. apprentices), Paid leave; c) Other labour costs, d) Statutory social security contributions; e) Non-statutory social contributions; f) Wages and salaries in kind (excl. apprentices); g) Retirement and savings; h) Vocational training costs (excl. apprentices); i) Other benefits.

出典：日本：厚生労働省（2021.11）「2021年就労条件総合調査」

アメリカ：労働統計局(BLS)（2021.3）*Employer Costs for Employee Compensation—December 2020*

欧州：Eurostat “Labour costs survey - NACE Rev. 2 activity” 2022年12月現在

韓国：雇用労働部 (<http://www.moel.go.kr/>) 2022年12月現在

注：単位未満の数値を含むため、内訳と合計が必ずしも一致しない。（ ）内は現金給与以外の内数。

日本及びアメリカは企業規模計、EUは10人以上の企業又は事業所（国によって異なる）が対象。

1) アメリカの法定外福利費は各種(生命、健康、短期・長期障害)保険料(Insurance)、欧州は見習の福利費を含む。

2) 日本は募集費、転勤に要する費用、社内報、作業服等、韓国は募集費を含む。欧州は募集費用、税、補助金（控除）等（オランダは補助金を「その他」以外の項目にも調整して計上）を含む。

## 第 5-10 表 フルタイム労働者の男女間賃金格差

Table 5-10: Gender wage gap in median earnings of full-time employees

|          | 2005年 | 2010 | 2015 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |     |
|----------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
|          |       |      |      |      |      |      |      |      | %   |
| 日本       | 32.8  | 28.7 | 25.7 | 24.5 | 23.5 | 23.5 | 22.5 | 22.1 | JPN |
| アメリカ     | 19.0  | 18.8 | 18.9 | 18.2 | 18.9 | 18.5 | 17.7 | 16.9 | USA |
| カナダ      | 21.3  | 19.0 | 18.6 | 18.2 | 18.5 | 17.6 | 16.1 | 16.7 | CAN |
| イギリス     | 22.1  | 19.2 | 17.1 | 16.5 | 16.3 | 16.1 | 12.0 | 14.3 | UK  |
| ドイツ      | 16.8  | 16.7 | 16.1 | 14.4 | 15.4 | 14.0 | 14.2 | —    | DEU |
| フランス 1)  | 9.4   | 9.1  | 9.9  | —    | 11.8 | —    | —    | —    | FRA |
| ベルギー     | 11.5  | 7.0  | 4.7  | 4.2  | 3.4  | 3.8  | —    | —    | BEL |
| デンマーク    | 10.2  | 8.9  | 5.8  | 5.3  | 4.9  | 5.1  | 5.0  | —    | DNK |
| スウェーデン   | 11.3  | 9.4  | 8.3  | 7.3  | 7.1  | 7.6  | 7.4  | —    | SWE |
| フィンランド   | 18.9  | 18.9 | 18.1 | 17.7 | 18.9 | 17.2 | 16.0 | —    | FIN |
| 韓国       | 39.6  | 39.6 | 37.2 | 34.6 | 34.1 | 32.5 | 31.5 | 31.1 | KOR |
| オーストラリア  | 15.8  | 14.0 | 15.4 | 14.5 | 16.1 | 15.0 | 12.3 | —    | AUS |
| ニュージーランド | 9.6   | 7.0  | 7.9  | 7.2  | 7.9  | 6.5  | 4.6  | 6.7  | NZL |

出典： OECD (<https://stats.oecd.org/>) "Gender wage gap" 2022年8月現在

注： 男女の中位所得の差を男性中位所得で除した数値。原則、フルタイム労働者の週あたり総収入が対象。

1) 2005年欄は2006年の数値、2015年欄は2014年の数値。

1 経済・経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-11-1 表 年齢階級別賃金格差（労働者の種類計）

Table 5-11-1: Wage gap by age group (total type of workers)

| 年齢階級（歳）           |   | 計/Total | < 30  | 30-49 | 50+   | Age group                                    |     |
|-------------------|---|---------|-------|-------|-------|----------------------------------------------|-----|
| 30歳未満 = 100、2018年 |   |         |       |       |       | under 30 years old=100, 2018                 |     |
| 産業計               |   |         |       |       |       | All industries (NACE Rev.2, B-S excluding O) |     |
| 日本                | 計 | 131.9   | 100.0 | 137.7 | 142.5 | T                                            | JPN |
|                   | 男 | 139.2   | 100.0 | 144.6 | 151.2 | M                                            |     |
|                   | 女 | 111.9   | 100.0 | 116.8 | 113.8 | F                                            |     |
| イギリス              | 計 | 135.0   | 100.0 | 149.3 | 141.6 | T                                            | UK  |
|                   | 男 | 144.6   | 100.0 | 159.2 | 158.9 | M                                            |     |
|                   | 女 | 124.3   | 100.0 | 137.6 | 124.0 | F                                            |     |
| ドイツ               | 計 | 144.7   | 100.0 | 153.3 | 157.1 | T                                            | DEU |
|                   | 男 | 154.2   | 100.0 | 161.6 | 173.7 | M                                            |     |
|                   | 女 | 133.0   | 100.0 | 142.4 | 138.6 | F                                            |     |
| フランス              | 計 | 136.9   | 100.0 | 136.7 | 156.2 | T                                            | FRA |
|                   | 男 | 144.8   | 100.0 | 143.3 | 170.0 | M                                            |     |
|                   | 女 | 127.9   | 100.0 | 129.4 | 139.7 | F                                            |     |
| イタリア              | 計 | 131.3   | 100.0 | 127.4 | 147.6 | T                                            | ITA |
|                   | 男 | 136.9   | 100.0 | 131.8 | 159.0 | M                                            |     |
|                   | 女 | 125.3   | 100.0 | 122.9 | 135.7 | F                                            |     |
| オランダ              | 計 | 157.5   | 100.0 | 176.9 | 187.3 | T                                            | NLD |
|                   | 男 | 170.8   | 100.0 | 188.7 | 210.5 | M                                            |     |
|                   | 女 | 142.7   | 100.0 | 163.8 | 158.7 | F                                            |     |
| ベルギー              | 計 | 130.8   | 100.0 | 132.4 | 150.1 | T                                            | BEL |
|                   | 男 | 135.7   | 100.0 | 137.5 | 156.6 | M                                            |     |
|                   | 女 | 125.7   | 100.0 | 127.1 | 142.6 | F                                            |     |
| デンマーク             | 計 | 143.1   | 100.0 | 156.7 | 162.4 | T                                            | DNK |
|                   | 男 | 150.0   | 100.0 | 165.4 | 172.9 | M                                            |     |
|                   | 女 | 136.2   | 100.0 | 147.8 | 151.9 | F                                            |     |
| スウェーデン            | 計 | 124.2   | 100.0 | 128.7 | 133.9 | T                                            | SWE |
|                   | 男 | 127.5   | 100.0 | 131.9 | 140.1 | M                                            |     |
|                   | 女 | 121.0   | 100.0 | 125.2 | 128.6 | F                                            |     |
| フィンランド            | 計 | 127.3   | 100.0 | 131.7 | 134.7 | T                                            | FIN |
|                   | 男 | 133.8   | 100.0 | 137.9 | 146.3 | M                                            |     |
|                   | 女 | 121.2   | 100.0 | 125.0 | 126.3 | F                                            |     |
| ノルウェー             | 計 | 133.5   | 100.0 | 141.2 | 149.6 | T                                            | NOR |
|                   | 男 | 139.3   | 100.0 | 146.6 | 160.0 | M                                            |     |
|                   | 女 | 126.6   | 100.0 | 134.3 | 137.7 | F                                            |     |

出典：日本：厚生労働省（2019.3）「2018年賃金構造基本統計調査」

その他：Eurostat（2021.8）Structure of Earnings Survey 2018

注：指数はJILPTによる算出。

- 1) 企業規模10人以上で、民営事業所の産業計（公務、防衛、義務的社会保障を除く非農林漁業計）、きまって支給する現金給与額が対象。

## 第 5-11-2 表 年齢階級別賃金格差 (生産労働者)

Table 5-11-2: Wage gap by age group (production workers)

| 年齢階級 (歳)           |   | 計/Total | < 30  | 30-49 | 50+   | Age group                                    |     |
|--------------------|---|---------|-------|-------|-------|----------------------------------------------|-----|
| 30歳未満 = 100, 2018年 |   |         |       |       |       | under 30 years old=100, 2018                 |     |
| 製造業                |   |         |       |       |       | Manufacturing                                |     |
| 日本                 | 計 | 119.9   | 100.0 | 129.0 | 120.5 | T                                            | JPN |
|                    | 男 | 125.0   | 100.0 | 133.2 | 131.1 | M                                            |     |
|                    | 女 | 98.3    | 100.0 | 102.5 | 92.7  | F                                            |     |
| 産業計                |   |         |       |       |       | All industries (NACE Rev.2, B-S excluding O) |     |
| イギリス               | 計 | 116.6   | 100.0 | 124.6 | 119.8 | T                                            | UK  |
|                    | 男 | 119.5   | 100.0 | 128.0 | 124.2 | M                                            |     |
|                    | 女 | 107.3   | 100.0 | 111.6 | 108.2 | F                                            |     |
| ドイツ                | 計 | 122.1   | 100.0 | 129.3 | 126.3 | T                                            | DEU |
|                    | 男 | 127.6   | 100.0 | 135.0 | 135.5 | M                                            |     |
|                    | 女 | 110.5   | 100.0 | 112.5 | 112.6 | F                                            |     |
| フランス               | 計 | 115.4   | 100.0 | 117.5 | 119.8 | T                                            | FRA |
|                    | 男 | 118.8   | 100.0 | 121.4 | 124.9 | M                                            |     |
|                    | 女 | 109.2   | 100.0 | 107.6 | 113.5 | F                                            |     |
| イタリア               | 計 | 111.9   | 100.0 | 113.2 | 114.6 | T                                            | ITA |
|                    | 男 | 115.9   | 100.0 | 116.5 | 121.9 | M                                            |     |
|                    | 女 | 102.5   | 100.0 | 104.0 | 101.4 | F                                            |     |
| オランダ               | 計 | 144.8   | 100.0 | 166.5 | 171.0 | T                                            | NLD |
|                    | 男 | 148.4   | 100.0 | 171.6 | 178.3 | M                                            |     |
|                    | 女 | 134.1   | 100.0 | 151.1 | 151.5 | F                                            |     |
| ベルギー               | 計 | 117.7   | 100.0 | 115.2 | 134.1 | T                                            | BEL |
|                    | 男 | 123.6   | 100.0 | 120.7 | 142.4 | M                                            |     |
|                    | 女 | 110.2   | 100.0 | 109.0 | 120.9 | F                                            |     |
| デンマーク              | 計 | 120.7   | 100.0 | 129.6 | 129.2 | T                                            | DNK |
|                    | 男 | 120.7   | 100.0 | 129.0 | 128.4 | M                                            |     |
|                    | 女 | 115.7   | 100.0 | 122.7 | 125.3 | F                                            |     |
| スウェーデン             | 計 | 104.8   | 100.0 | 105.8 | 107.2 | T                                            | SWE |
|                    | 男 | 105.5   | 100.0 | 106.7 | 108.3 | M                                            |     |
|                    | 女 | 100.8   | 100.0 | 100.1 | 102.3 | F                                            |     |
| フィンランド             | 計 | 109.0   | 100.0 | 112.7 | 109.8 | T                                            | FIN |
|                    | 男 | 111.8   | 100.0 | 114.8 | 115.9 | M                                            |     |
|                    | 女 | 102.7   | 100.0 | 104.7 | 102.2 | F                                            |     |
| ノルウェー              | 計 | 113.6   | 100.0 | 118.1 | 120.2 | T                                            | NOR |
|                    | 男 | 113.7   | 100.0 | 118.2 | 120.6 | M                                            |     |
|                    | 女 | 113.0   | 100.0 | 116.3 | 120.6 | F                                            |     |

注：日本における労働者の種類別は産業計のデータがないため、製造業が対象。比較の際は注意を要する。出典は第5-11-1表 (p.189) を参照。

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労使関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参考



## 5 賃金・労働費用

## 第 5-11-3 表 年齢階級別賃金格差（管理・事務・技術労働者）

Table 5-11-3: Wage gap by age group (supervisory, clerical and technical workers)

| 年齢階級（歳）           |   | 計/Total | < 30  | 30-49 | 50+   | Age group                                    |     |
|-------------------|---|---------|-------|-------|-------|----------------------------------------------|-----|
| 30歳未満 = 100、2018年 |   |         |       |       |       | under 30 years old=100, 2018                 |     |
| 製造業               |   |         |       |       |       | Manufacturing                                |     |
| 日本                | 計 | 147.7   | 100.0 | 147.6 | 167.9 | T                                            | JPN |
|                   | 男 | 151.9   | 100.0 | 151.4 | 170.1 | M                                            |     |
|                   | 女 | 118.1   | 100.0 | 122.0 | 124.1 | F                                            |     |
| 産業計               |   |         |       |       |       | All industries (NACE Rev.2, B-S excluding O) |     |
| イギリス              | 計 | 138.3   | 100.0 | 152.4 | 147.0 | T                                            | UK  |
|                   | 男 | 151.9   | 100.0 | 165.6 | 173.0 | M                                            |     |
|                   | 女 | 125.6   | 100.0 | 138.8 | 125.9 | F                                            |     |
| ドイツ               | 計 | 153.3   | 100.0 | 160.4 | 171.2 | T                                            | DEU |
|                   | 男 | 168.8   | 100.0 | 172.6 | 196.6 | M                                            |     |
|                   | 女 | 138.2   | 100.0 | 146.9 | 147.8 | F                                            |     |
| フランス              | 計 | 143.4   | 100.0 | 140.8 | 171.5 | T                                            | FRA |
|                   | 男 | 154.4   | 100.0 | 149.4 | 189.4 | M                                            |     |
|                   | 女 | 131.9   | 100.0 | 132.3 | 150.0 | F                                            |     |
| イタリア              | 計 | 139.4   | 100.0 | 132.9 | 161.8 | T                                            | ITA |
|                   | 男 | 149.8   | 100.0 | 140.8 | 180.9 | M                                            |     |
|                   | 女 | 130.4   | 100.0 | 126.4 | 145.0 | F                                            |     |
| オランダ              | 計 | 158.7   | 100.0 | 174.3 | 190.1 | T                                            | NLD |
|                   | 男 | 175.4   | 100.0 | 184.8 | 217.2 | M                                            |     |
|                   | 女 | 143.0   | 100.0 | 162.6 | 160.4 | F                                            |     |
| ベルギー              | 計 | 132.6   | 100.0 | 133.1 | 155.0 | T                                            | BEL |
|                   | 男 | 137.4   | 100.0 | 137.9 | 162.7 | M                                            |     |
|                   | 女 | 127.6   | 100.0 | 128.0 | 147.1 | F                                            |     |
| デンマーク             | 計 | 150.0   | 100.0 | 164.1 | 173.3 | T                                            | DNK |
|                   | 男 | 166.7   | 100.0 | 184.1 | 200.8 | M                                            |     |
|                   | 女 | 138.1   | 100.0 | 149.4 | 154.6 | F                                            |     |
| スウェーデン            | 計 | 130.3   | 100.0 | 135.0 | 142.2 | T                                            | SWE |
|                   | 男 | 140.1   | 100.0 | 144.5 | 159.4 | M                                            |     |
|                   | 女 | 122.9   | 100.0 | 127.1 | 131.0 | F                                            |     |
| フィンランド            | 計 | 133.3   | 100.0 | 137.3 | 142.9 | T                                            | FIN |
|                   | 男 | 147.1   | 100.0 | 149.6 | 164.4 | M                                            |     |
|                   | 女 | 123.4   | 100.0 | 126.6 | 130.1 | F                                            |     |
| ノルウェー             | 計 | 139.3   | 100.0 | 147.6 | 157.2 | T                                            | NOR |
|                   | 男 | 153.4   | 100.0 | 161.7 | 178.3 | M                                            |     |
|                   | 女 | 127.5   | 100.0 | 135.3 | 138.8 | F                                            |     |

注：日本における労働者の種類別は産業計のデータがないため、製造業が対象。比較の際は注意を要する。出典は第5-11-1表（p.189）を参照。

## 第 5-12 表 勤続年数別賃金格差

Table 5-12: Wage gap by length of service

| 勤続年数 (年)            | 計/Total | < 1                                          | 1-5  | 6-9   | 10-14   | 15-19 | 20-29 | 30+   | years |
|---------------------|---------|----------------------------------------------|------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 勤続1～5年 = 100, 2018年 |         | Length of service: 1-5 years=100, 2018       |      |       |         |       |       |       |       |
| 産業計 1)              |         | All industries (NACE Rev.2, B-S excluding O) |      |       |         |       |       |       |       |
| 日本 2)               | 計       | 124.0                                        | 93.9 | a 100 | b 110.7 | 124.4 | 138.2 | 161.9 | T JPN |
|                     | 男       | 127.1                                        | 93.3 | a 100 | b 111.2 | 125.8 | 140.8 | 161.4 | M     |
|                     | 女       | 111.7                                        | 95.7 | a 100 | b 107.5 | 115.8 | 123.3 | 140.0 | F     |
| イギリス                | 計       | 103.9                                        | 85.2 | 100   | 113.8   | 114.9 | 117.6 | 123.2 | T UK  |
|                     | 男       | 105.0                                        | 83.6 | 100   | 115.2   | 119.0 | 121.5 | 127.3 | M     |
|                     | 女       | 102.2                                        | 87.5 | 100   | 110.6   | 110.0 | 114.3 | 116.3 | F     |
| ドイツ                 | 計       | 120.6                                        | 91.0 | 100   | 122.9   | 135.7 | 147.7 | 154.4 | T DEU |
|                     | 男       | 122.1                                        | 89.0 | 100   | 125.6   | 139.1 | 153.8 | 157.2 | M     |
|                     | 女       | 118.1                                        | 93.1 | 100   | 119.5   | 130.2 | 140.1 | 149.3 | F     |
| フランス                | 計       | 112.6                                        | 88.3 | 100   | 109.8   | 116.4 | 123.2 | 132.6 | T FRA |
|                     | 男       | 114.1                                        | 85.9 | 100   | 112.5   | 120.5 | 125.6 | 135.2 | M     |
|                     | 女       | 111.0                                        | 91.8 | 100   | 107.3   | 112.2 | 121.1 | 130.4 | F     |
| イタリア                | 計       | 113.6                                        | 93.1 | 100   | 113.2   | 118.6 | 129.3 | 138.9 | T ITA |
|                     | 男       | 114.1                                        | 91.8 | 100   | 115.0   | 121.3 | 130.9 | 139.8 | M     |
|                     | 女       | 113.7                                        | 95.3 | 100   | 112.5   | 117.7 | 128.0 | 138.2 | F     |
| オランダ                | 計       | 123.3                                        | 85.7 | 100   | 129.1   | 141.9 | 145.7 | 156.2 | T NLD |
|                     | 男       | 126.9                                        | 84.8 | 100   | 131.6   | 147.0 | 155.0 | 165.5 | M     |
|                     | 女       | 118.7                                        | 87.1 | 100   | 126.9   | 136.1 | 137.7 | 142.3 | F     |
| ベルギー                | 計       | 109.0                                        | 86.1 | 100   | 110.1   | 114.9 | 124.9 | 129.5 | T BEL |
|                     | 男       | 110.8                                        | 85.0 | 100   | 113.4   | 117.8 | 127.5 | 132.3 | M     |
|                     | 女       | 107.2                                        | 87.8 | 100   | 106.7   | 111.7 | 121.8 | 126.5 | F     |
| デンマーク               | 計       | 101.6                                        | 84.3 | 100   | 111.8   | 116.6 | 117.5 | 123.4 | T DNK |
|                     | 男       | 102.2                                        | 83.0 | 100   | 115.1   | 121.9 | 125.3 | 129.9 | M     |
|                     | 女       | 101.8                                        | 85.8 | 100   | 110.2   | 114.9 | 115.1 | 118.4 | F     |
| スウェーデン              | 計       | 104.2                                        | 81.1 | 100   | 109.3   | 113.5 | 112.8 | 112.3 | T SWE |
|                     | 男       | 105.8                                        | 79.2 | 100   | 111.1   | 117.4 | 117.1 | 118.8 | M     |
|                     | 女       | 103.1                                        | 84.1 | 100   | 106.7   | 109.3 | 109.9 | 109.6 | F     |
| フィンランド              | 計       | 102.5                                        | 86.6 | 100   | 105.6   | 108.8 | 112.6 | 114.9 | T FIN |
|                     | 男       | 103.4                                        | 85.0 | 100   | 107.4   | 110.9 | 114.8 | 117.0 | M     |
|                     | 女       | 102.2                                        | 89.4 | 100   | 104.8   | 107.7 | 111.9 | 112.1 | F     |
| ノルウェー               | 計       | 102.7                                        | 85.8 | 100   | 116.7   | 121.1 | 120.4 | 120.9 | T NOR |
|                     | 男       | 103.4                                        | 83.8 | 100   | 117.5   | 123.0 | 124.6 | 126.7 | M     |
|                     | 女       | 100.8                                        | 87.1 | 100   | 111.7   | 113.8 | 114.5 | 111.4 | F     |

Length of service in Japan: a) 1 year or more and less than 5 years; b) 6 years or more and less than 10 years.

注：規模10人以上の民営事業所が対象。日本は所定内給与額、欧州は月間平均収入額をもとにJILPTにおいて算出。

1) 産業計は、公務・防衛・義務的社会保障を除く非農林漁業計が対象。

2) aは勤続1年以上5年未満、bは勤続5年以上10年未満。

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業者・保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労生活・福祉

参考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-12 表 勤続年数別賃金格差 (続き)

Table 5-12: Wage gap by length of service (cont.)

| 勤続年数 (年)            | 計/Total | < 1                                    | 1-5   | 6-9   | 10-14   | 15-19 | 20-29 | 30+   | years       |
|---------------------|---------|----------------------------------------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|-------------|
| 勤続1~5年 = 100, 2018年 |         | Length of service: 1-5 years=100, 2018 |       |       |         |       |       |       |             |
| 製造業                 |         | Manufacturing                          |       |       |         |       |       |       |             |
| 日本 2)               | 計       | 131.3                                  | 93.8  | a 100 | b 111.3 | 127.2 | 140.4 | 164.4 | 177.0 T JPN |
|                     | 男       | 133.7                                  | 93.2  | a 100 | b 112.2 | 128.3 | 144.0 | 165.7 | 174.5 M     |
|                     | 女       | 113.4                                  | 96.2  | a 100 | b 105.1 | 113.5 | 116.3 | 136.7 | 147.1 F     |
| イギリス                | 計       | 108.1                                  | 88.5  | 100   | 111.7   | 114.2 | 116.9 | 128.9 | 132.6 T UK  |
|                     | 男       | 108.4                                  | 87.7  | 100   | 111.3   | 114.4 | 116.3 | 128.2 | 132.9 M     |
|                     | 女       | 104.2                                  | 90.9  | 100   | 107.4   | 109.6 | 115.3 | 121.4 | 111.0 F     |
| ドイツ                 | 計       | 123.1                                  | 92.4  | 100   | 121.7   | 131.1 | 139.2 | 143.8 | 155.7 T DEU |
|                     | 男       | 123.6                                  | 93.8  | 100   | 121.7   | 130.8 | 140.3 | 143.3 | 151.6 M     |
|                     | 女       | 117.7                                  | 90.7  | 100   | 118.5   | 127.8 | 131.4 | 136.8 | 154.9 F     |
| フランス                | 計       | 114.6                                  | 80.4  | 100   | 113.7   | 117.3 | 119.9 | 127.7 | 135.8 T FRA |
|                     | 男       | 117.3                                  | 82.1  | 100   | 117.0   | 119.5 | 122.3 | 129.8 | 142.8 M     |
|                     | 女       | 107.3                                  | 78.0  | 100   | 107.2   | 110.7 | 113.8 | 120.3 | 109.2 F     |
| イタリア                | 計       | 111.4                                  | 95.1  | 100   | 111.2   | 113.9 | 119.2 | 124.4 | 138.4 T ITA |
|                     | 男       | 110.1                                  | 91.9  | 100   | 108.4   | 111.7 | 119.5 | 122.0 | 136.8 M     |
|                     | 女       | 113.0                                  | 104.1 | 100   | 116.0   | 118.0 | 118.0 | 127.9 | 135.9 F     |
| オランダ                | 計       | 116.5                                  | 89.2  | 100   | 112.4   | 118.4 | 122.0 | 133.2 | 134.8 T NLD |
|                     | 男       | 117.4                                  | 85.9  | 100   | 112.5   | 119.9 | 125.2 | 132.5 | 133.1 M     |
|                     | 女       | 109.0                                  | 101.3 | 100   | 110.6   | 110.7 | 109.2 | 127.2 | 115.4 F     |
| ベルギー                | 計       | 109.6                                  | 89.4  | 100   | 112.8   | 117.6 | 124.1 | 132.1 | 117.2 T BEL |
|                     | 男       | 111.0                                  | 88.0  | 100   | 114.4   | 120.4 | 124.3 | 134.2 | 119.1 M     |
|                     | 女       | 106.6                                  | 93.4  | 100   | 109.1   | 111.7 | 121.6 | 124.9 | 112.7 F     |
| デンマーク               | 計       | 101.3                                  | 85.5  | 100   | 108.6   | 108.6 | 112.3 | 111.5 | 109.7 T DNK |
|                     | 男       | 101.6                                  | 86.1  | 100   | 107.9   | 109.2 | 113.1 | 112.5 | 110.9 M     |
|                     | 女       | 100.7                                  | 84.2  | 100   | 110.0   | 107.4 | 111.4 | 109.8 | 106.4 F     |
| スウェーデン              | 計       | 104.2                                  | 81.7  | 100   | 107.4   | 108.8 | 107.7 | 107.6 | 103.7 T SWE |
|                     | 男       | 105.2                                  | 84.8  | 100   | 108.8   | 110.6 | 108.5 | 109.1 | 105.3 M     |
|                     | 女       | 101.0                                  | 74.5  | 100   | 102.6   | 102.8 | 105.1 | 100.7 | 95.8 F      |
| フィンランド              | 計       | 103.8                                  | 86.4  | 100   | 104.6   | 106.6 | 108.9 | 112.8 | 108.4 T FIN |
|                     | 男       | 105.1                                  | 86.3  | 100   | 106.3   | 108.6 | 111.1 | 114.3 | 111.4 M     |
|                     | 女       | 99.5                                   | 87.1  | 100   | 99.8    | 101.1 | 103.1 | 106.3 | 96.9 F      |
| ノルウェー               | 計       | 103.1                                  | 84.8  | 100   | 108.2   | 112.5 | 118.0 | 111.1 | — T NOR     |
|                     | 男       | 103.6                                  | 84.7  | 100   | 108.7   | 113.3 | 118.8 | 111.6 | — M         |
|                     | 女       | 101.2                                  | 85.4  | 100   | 105.6   | 109.3 | 113.3 | 107.8 | — F         |

出典：日本：厚生労働省 (2019.3) 「2018年賃金構造基本統計調査」

その他：Eurostat (2021.8) *Structure of Earnings Survey 2018*

## 第 5-13 表 事業所規模間賃金格差

Table 5-13: Wage gap by establishment size

| 規模（従業員数）         | 計      | 5-29   | 30-99  | 100-499 | 500-999 | 1,000以上                       | establishment size |
|------------------|--------|--------|--------|---------|---------|-------------------------------|--------------------|
| 規模1,000人以上 = 100 |        |        |        |         |         | 1,000 or more employees = 100 |                    |
| 日本 1)            | 66.4   | 55.5   | 64.2   | 74.4    | 86.9    | 100.0                         | JPN                |
| 製造業              | (73.5) | (60.5) | (63.9) | (75.0)  | (85.9)  | (100.0)                       | manufacturing      |
|                  | Total  | 10-49  | 50-249 | 250-499 | 500-999 | 1,000+                        |                    |
| アメリカ 2)          | 64.2   | 50.6   | 62.2   | 74.5    | 88.0    | 100.0                         | USA                |
| 製造業              | (66.1) | (49.6) | (58.1) | (67.0)  | (69.8)  | (100.0)                       | manufacturing      |
| イギリス 3)          | 97.3   | 85.2   | 97.5   | 101.3   | 119.1   | 100.0                         | UK                 |
| ドイツ 3)           | 69.2   | 65.1   | 90.5   | 97.1    | 97.7    | 100.0                         | DEU                |
| フランス 3)          | 83.5   | 73.0   | 71.3   | 82.3    | 267.1   | 100.0                         | FRA                |
| イタリア 3)          | 73.1   | 63.1   | 76.8   | 83.4    | 101.2   | 100.0                         | ITA                |
| スペイン 3)          | 80.3   | 60.9   | 82.8   | 83.2    | 86.4    | 100.0                         | ESP                |
| ベルギー 3)          | 105.9  | 103.7  | 105.5  | 108.8   | 103.1   | 100.0                         | BEL                |
| オランダ 3)          | 100.5  | 100.5  | 133.5  | 115.2   | 109.3   | 100.0                         | NLD                |
| デンマーク 3)         | 81.3   | 76.4   | 83.5   | 55.1    | 86.1    | 100.0                         | DNK                |
| スウェーデン 3)        | 101.5  | 118.7  | 105.3  | 109.1   | 100.0   | 100.0                         | SWE                |
| フィンランド 3)        | 82.3   | 98.2   | 103.9  | 91.7    | 85.9    | 100.0                         | FIN                |
| ノルウェー 3)         | 101.1  | 150.9  | 132.5  | 178.8   | 107.3   | 100.0                         | NOR                |

出典：日本：厚生労働省（2022.2）「2021年毎月勤労統計調査確報」

アメリカ：労働統計局(BLS)（2022.12）*Quarterly Census of Employment and Wages*

欧州：Eurostat（2021.8）*Structure of Earnings Survey 2018*

注 1) 2021年値。常用労働者5人以上の事業所が対象。日本の上段は日本標準産業分類に基づく16大産業の計。月間のきまって支給する給与より算出。

2) 2021年第1四半期の値。1人以上の民営事業所が対象。アメリカの上段は非農林産業。週当たり平均賃金より算出。

3) 2018年値。10人以上の企業、かつ行政・防衛・義務的社会保障を除く非農林水産業が対象。月間平均賃金総額より算出。

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参 考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-14 表 所得のジニ係数

Table 5-14: Gini coefficients of income inequality

|            | 1990年 | 2000  | 2005  | 2010  | 2015  | 2018  | 2019  | 2020  |     |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 日本 1)      | —     | 0.337 | 0.329 | 0.336 | 0.339 | 0.334 | —     | —     | JPN |
| アメリカ 2)    | 0.369 | 0.357 | 0.380 | 0.380 | 0.390 | 0.393 | 0.395 | —     | USA |
| カナダ        | 0.289 | 0.315 | 0.315 | 0.316 | 0.318 | 0.303 | 0.301 | —     | CAN |
| イギリス       | 0.355 | 0.352 | 0.359 | 0.351 | 0.360 | 0.366 | 0.366 | —     | UK  |
| ドイツ        | 0.256 | 0.264 | 0.297 | 0.286 | 0.293 | 0.289 | —     | —     | DEU |
| フランス       | —     | 0.287 | 0.288 | 0.303 | 0.295 | 0.301 | 0.292 | —     | FRA |
| イタリア 3)    | 0.279 | 0.323 | 0.324 | 0.327 | 0.333 | 0.330 | —     | —     | ITA |
| オランダ 4)    | 0.292 | 0.292 | 0.284 | 0.283 | 0.305 | 0.295 | 0.296 | —     | NLD |
| デンマーク      | 0.226 | 0.227 | 0.232 | 0.252 | 0.263 | 0.263 | —     | —     | DNK |
| スウェーデン 5)  | 0.209 | 0.243 | 0.234 | 0.269 | 0.278 | 0.275 | 0.280 | 0.278 | SWE |
| フィンランド     | 0.215 | 0.254 | 0.265 | 0.264 | 0.260 | 0.269 | —     | —     | FIN |
| 韓国 6)      | —     | —     | 0.306 | 0.310 | 0.352 | 0.345 | 0.339 | 0.331 | KOR |
| オーストラリア 7) | —     | 0.317 | 0.315 | 0.334 | 0.330 | 0.325 | —     | —     | AUS |

出典：OECD (<https://stats.oecd.org/>) "Income Distribution and Poverty" 2022年8月現在

注 1) 2005年は2006年値、2010年は2009年値。

2) 1990年は1993年値。2018年以降は固定資産税および連邦住宅補助を含まない。

3) 1990年は1991年値。

4) 2019年は暫定値。

5) 1990年は1991年値、2005年は2004年値。

6) 2005年は2006年値。

7) 2005年は2004年値、2015年は2016年値。

|        | 2002年  | 2005   | 2008   | 2011   | 2014   | 2017   |     |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 日本（参考） | 0.3812 | 0.3873 | 0.3758 | 0.3791 | 0.3759 | 0.3721 | JPN |

出典：厚生労働省（2019.9）「2017年所得再分配調査」

注：ジニ係数とは、所得分配の不平等度を表す指標である。ジニ係数が0に近づけば平等に近づき、1に近づけば不平等の度合が増す。ここでは再配分後の年間所得を対象としている。日本の2011年値は岩手・宮城・福島を除外。

## 第 5-15 表 五分位階級所得割合

Table 5-15: Income share by quintiles

|         | 年    | 第1<br>十分位     | 第1<br>五分位     | 第2<br>五分位     | 第3<br>五分位    | 第4<br>五分位     | 第5<br>五分位      | 第10<br>十分位     | ジニ<br>係数      | %   |
|---------|------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|----------------|---------------|-----|
| 日本 1)   | 2017 | 1.9           | 5.4           | 11.1          | 16.4         | 23.8          | 43.3           | 27.2           | 0.372         | JPN |
|         | 2014 | 1.9           | 5.4           | 10.7          | 16.3         | 24.1          | 43.5           | 27.0           | 0.376         |     |
| 日本      | 2013 | 2.9           | 7.7           | 12.8          | 16.6         | 21.7          | 41.1           | 26.4           | 0.329         | JPN |
| アメリカ    | 2019 | 1.8           | 5.1           | 10.2          | 15.2         | 22.5          | 47.0           | 30.8           | 0.415         | USA |
| カナダ     | 2017 | 2.7           | 7.1           | 12.4          | 17.0         | 22.9          | 40.6           | 25.3           | 0.333         | CAN |
| イギリス    | 2017 | 2.6           | 6.8           | 11.8          | 16.5         | 22.8          | 42.1           | 26.7           | 0.351         | UK  |
| ドイツ     | 2018 | 3.1           | 7.9           | 12.9          | 17.0         | 22.3          | 39.9           | 25.1           | 0.317         | DEU |
| フランス    | 2018 | 3.2           | 8.0           | 12.9          | 16.7         | 21.6          | 40.8           | 26.7           | 0.324         | FRA |
| イタリア    | 2018 | 1.9           | 6.1           | 12.2          | 17.0         | 23.2          | 41.5           | 25.9           | 0.352         | ITA |
| オランダ    | 2019 | 3.4           | 8.6           | 13.7          | 17.4         | 22.2          | 38.0           | 23.9           | 0.292         | NLD |
| ベルギー    | 2019 | 3.6           | 9.0           | 14.2          | 17.9         | 22.3          | 36.5           | 22.3           | 0.272         | BEL |
| デンマーク   | 2019 | 3.8           | 9.5           | 14.0          | 17.3         | 21.9          | 37.3           | 23.5           | 0.277         | DNK |
| スウェーデン  | 2019 | 2.9           | 8.1           | 13.8          | 17.6         | 23.0          | 37.5           | 22.7           | 0.293         | SWE |
| フィンランド  | 2019 | 3.8           | 9.2           | 13.9          | 17.4         | 22.3          | 37.1           | 23.0           | 0.277         | FIN |
| ノルウェー   | 2019 | 3.4           | 8.8           | 14.1          | 17.7         | 22.6          | 36.7           | 22.4           | 0.277         | NOR |
| スペイン    | 2019 | 2.0           | 6.2           | 12.3          | 17.3         | 23.6          | 40.6           | 24.9           | 0.343         | ESP |
| ポルトガル   | 2019 | 2.8           | 7.6           | 12.8          | 16.7         | 22.0          | 40.9           | 26.0           | 0.328         | PRT |
| ロシア     | 2020 | 3.1           | 7.5           | 11.6          | 15.5         | 21.4          | 44.0           | 29.0           | 0.360         | RUS |
| 中国      | 2019 | 2.8           | 6.7           | 10.7          | 15.2         | 22.0          | 45.3           | 29.5           | 0.382         | CHN |
| 韓国      | 2016 | 2.8           | 7.5           | 13.0          | 17.4         | 23.0          | 39.1           | 24.0           | 0.314         | KOR |
| マレーシア   | 2015 | 2.3           | 5.8           | 10.1          | 14.8         | 22.0          | 47.3           | 31.3           | 0.411         | MYS |
| タイ      | 2020 | 3.2           | 7.5           | 11.5          | 15.8         | 22.4          | 42.7           | 27.0           | 0.350         | THA |
| インドネシア  | 2021 | 3.0           | 7.1           | 11.0          | 15.3         | 21.7          | 44.9           | 29.6           | 0.373         | IDN |
| インド     | 2011 | 3.5           | 8.1           | 11.7          | 15.2         | 20.5          | 44.4           | 30.1           | 0.357         | IND |
| オーストラリア | 2018 | 2.7           | 7.3           | 12.2          | 16.4         | 22.4          | 41.8           | 26.6           | 0.343         | AUS |
| メキシコ    | 2020 | 1.8           | 5.0           | 9.3           | 13.8         | 20.7          | 51.2           | 35.5           | 0.454         | MEX |
| ブラジル    | 2020 | 1.6           | 4.5           | 8.7           | 12.9         | 19.3          | 54.7           | 39.4           | 0.489         | BRA |
|         | Year | Lowest<br>10% | Lowest<br>20% | Second<br>20% | Third<br>20% | Fourth<br>20% | Highest<br>20% | Highest<br>10% | Gini<br>index |     |

出典：日本（2014、2017年）：厚生労働省（2019.9）「2017年所得再分配調査」

日本（2013）及びその他の国：The World Bank (<https://pip.worldbank.org/>) "PIP Platform" 2022年8月現在

注：五分位階級所得割合とは、各家計の所得を少ない順から並べて人口で5等分したときの、それぞれの階級の所得の和の全体の所得に対する割合である。十分位階級所得割合からJILPTにて算出。なお、本表では、五分位階級に加えて、第1十分位、第10十分位の階級割合も掲載している。また、ジニ係数は、所得分配の不平等度を表す。ジニ係数が0に近づけば平等に近づき、1に近づけば不平等の度合が増す。

1 経済 経営

2 人口・  
労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業  
保険・雇用調整5 賃金・  
労働費用6 労働時間・  
労働時間制度7 労働組合・労働  
関係・労働災害8 教育・  
職業能力開発9 勤労者生活・  
福祉

参 考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-16 表 相対的貧困率

Table 5-16: Percentage of people with an income below 50% of median income

|            | 1990年 | 2000 | 2010 | 2015 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |     |
|------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|-----|
|            |       |      |      |      |      |      |      |      | %   |
| 日本 1)      | —     | 15.3 | 16.0 | 15.7 | —    | 15.7 | —    | —    | JPN |
| アメリカ 2)    | —     | 16.9 | 17.4 | 16.8 | 17.8 | 18.1 | 18.0 | —    | USA |
| カナダ        | 11.9  | 12.0 | 13.1 | 14.2 | 12.0 | 11.8 | 11.6 | —    | CAN |
| イギリス       | 13.7  | 11.0 | 11.0 | 10.9 | 11.9 | 11.7 | 12.4 | —    | UK  |
| ドイツ        | 5.5   | 7.6  | 8.8  | 10.1 | 10.4 | 9.8  | —    | —    | DEU |
| フランス       | —     | 7.2  | 7.9  | 8.1  | 8.1  | 8.5  | 8.4  | —    | FRA |
| イタリア 3)    | 11.0  | 12.2 | 13.4 | 14.4 | 13.9 | 14.2 | —    | —    | ITA |
| オランダ 4)    | 5.7   | 6.6  | 7.2  | 7.7  | 7.9  | 7.8  | 8.2  | —    | NLD |
| デンマーク      | 6.2   | 5.1  | 6.0  | 5.5  | 6.1  | 6.4  | —    | —    | DNK |
| スウェーデン 3)  | 3.6   | 5.3  | 9.1  | 9.2  | 9.3  | 8.9  | 9.3  | 8.9  | SWE |
| フィンランド     | 5.6   | 5.3  | 7.2  | 6.3  | 6.3  | 6.5  | —    | —    | FIN |
| ノルウェー      | —     | 6.3  | 7.5  | 8.1  | 8.4  | 8.4  | 8.4  | —    | NOR |
| 韓国         | —     | —    | 14.9 | 17.5 | 17.3 | 16.7 | 16.3 | 15.3 | KOR |
| オーストラリア 5) | —     | 12.2 | 14.4 | 12.1 | —    | 12.4 | —    | —    | AUS |
| ニュージーランド   | 9.0   | 9.8  | 13.0 | 13.0 | 15.3 | 13.7 | 12.9 | 12.4 | NZL |
| メキシコ 5) 6) | 20.2  | 21.5 | 20.4 | 16.6 | —    | 15.9 | —    | 16.6 | MEX |

出典：OECD (<https://stats.oecd.org/>) "Income distribution – Poverty" 2022年8月現在

注：相対的貧困率とは、等価可処分所得（世帯の可処分所得を世帯人員の平方根で割って調整した所得）の中央値の一定割合（本表では50%）に満たない世帯員の割合である。

- 1) 2010年の欄は2009年の値。
- 2) 2018年以降は固定資産税および連邦住宅補助を含まない。
- 3) 1990年の欄は1991年の値。
- 4) 2019年は暫定値。
- 5) 2015年の欄は2016年の値。
- 6) 1990年の欄は1992年の値。

## 参考：日本の相対的貧困率

Reference: Relative poverty rates in Japan

|     | 1991年 | 2000 | 2006 | 2009 | 2012 | 2015 | 2018 | 2018  |          |
|-----|-------|------|------|------|------|------|------|-------|----------|
|     |       |      |      |      |      |      |      | (新基準) | %        |
| 全体  | 13.5  | 15.3 | 15.7 | 16.0 | 16.1 | 15.7 | 15.4 | 15.7  | All      |
| 子ども | 12.8  | 14.4 | 14.2 | 15.7 | 16.3 | 13.9 | 13.5 | 14.0  | Under 17 |

出典：厚生労働省（2020.12）「2019年国民生活基礎調査」

注：OECDの作成基準に基づき厚生労働省が算出したもの。2015年は熊本県を除く。2018年の新基準は、2015年に改定されたOECDの所得定義の新たな基準による。子どもの相対的貧困率は、17歳以下の子ども全体に占める、等価可処分所得の中央値の一定割合（本表では50%）に満たない17歳以下の子どもの割合。

## 第 5-17 表 最低賃金制度

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms

| 日本 1) |                                                                                                 |                                                                                                                                   | アメリカ                                                                                                           |                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|       | 地域別最低賃金                                                                                         | 特定最低賃金                                                                                                                            | 連邦最低賃金                                                                                                         | 州別最低賃金                                      |
| 根拠法   | 最低賃金法<br>(1959 年)                                                                               | 同左                                                                                                                                | 公正労働基準法                                                                                                        | 各州法                                         |
| 決定方式  | 審議会方式（労・使・公益で構成）：                                                                               | 同左                                                                                                                                | 議会決定方式：                                                                                                        | 議会決定方式：                                     |
|       | 厚生労働大臣又は都道府県労働局長が、一定の地域について必要があると認めるときに、中央・地方最低賃金審議会に調査審議を求めその意見を尊重して決定<br>地域別最低賃金は 47 都道府県別に設定 | 特定最低賃金は特定の産業に設定され、関係労使が基幹的労働者を対象として、地域別最低賃金よりも金額水準が高い最低賃金を定めることが必要と認める産業について設定（全国で 225 件設定、適用使用者 9 万人、適用労働者 292 万人。2021 年 3 月末現在） | 連邦最低賃金は公正労働基準法で直接額を規定。一定期間毎に見直す等の定めはない                                                                         | 州最低賃金は州法等による。州によって最低賃金の定めがないところもある          |
| 設定方式  | 地域別（都道府県別）                                                                                      | 特定（産業別）最低賃金（全国又は都道府県別かつ産業別）                                                                                                       | 全国一律                                                                                                           | 州内一律（一部、条例等により市・郡に独自の最低賃金がある）               |
| 最低賃金額 | 961 円／時間<br>全国加重平均。2022 年 10 月発効、都道府県により発効日は異なる                                                 | —                                                                                                                                 | ・ 5.85 ドル／時間<br>(2007 年 7 月 24 日～)<br>・ 6.55 ドル／時間<br>(2008 年 7 月 24 日～)<br>・ 7.25 ドル／時間<br>(2009 年 7 月 24 日～) | ・ 最高額<br>16.10 ドル／時間<br>(コロンビア特別区)<br>(注 2) |
| 適用対象  | 特に限定なし                                                                                          | —                                                                                                                                 | 年商 50 万ドル以上の企業あるいは州際通商及び州際通商のための物品生産に従事する企業等                                                                   | 州によっては、小規模の小売業・サービス業等を適用除外                  |

注 1) 日本は 2007 年 11 月 28 日に改正最低賃金法が成立（2008 年 7 月 1 日施行）。この改正により、地域別最低賃金決定の際考慮する労働者の生計費は、生活保護に係る施策との整合性に配慮すること、労働協約拡張方式の廃止、特定最低賃金の創設、最低賃金を下回る賃金支払いへの罰金の引上げ（上限 50 万円）が定められた。

2) 2023 年 1 月現在。アラバマ、ルイジアナ、ミシシッピ、サウス・カロライナ、テネシーの各州には州別最低賃金がない。

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間制度・労働時間

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参 考



## 5 賃金・労働費用

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

| 日本 (続き)                             |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                   | アメリカ (続き)                                                                                                                                                                                                                                      |         |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|                                     | 地域別最低賃金                                                                                                                                                                                                                           | 特定最低賃金                                            | 連邦最低賃金                                                                                                                                                                                                                                         | 州別最低賃金  |
| 適用除外<br>又は減額<br>措置の対<br>象となる<br>労働者 | <p>[減額特例]</p> <p>都道府県労働局長の許可を受けることにより減額適用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・精神又は身体の障害により著しく労働能力が低い者</li> <li>・試用期間中の者</li> <li>・基礎的な技能等を内容とする認定職業訓練を受ける者のうちの一定の者</li> <li>・軽易な業務に従事する者</li> <li>・断続的労働に従事する者</li> </ul> | 同左                                                | <p>[適用除外]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職、専門職等</li> <li>・小規模従業者等</li> </ul> <p>[減額措置]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・20歳未満の労働者（雇い始めから90日間）</li> <li>・障害者</li> <li>・チップを得る従業員</li> <li>・学生</li> </ul> <p>(注 4)</p> | 州により異なる |
| 影響率等                                | 影響率 (注 3) 16.2%<br>(2021 年度、厚生労働省「最低賃金に関する基礎調査」)                                                                                                                                                                                  |                                                   | 被用者の 2.7%<br>(2009 年)                                                                                                                                                                                                                          | —       |
| 罰則等                                 | 地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、50 万円以下の罰金 (最低賃金法)                                                                                                                                                                                       | 特定 (産業別) 最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、30 万円以下の罰金 (労働基準法) | 故意の違反については 1 件当たり 1 万ドル以下の罰金<br>違反が繰り返される場合、従業員 1 人当たり 1100 ドル以下の行政上の制裁金                                                                                                                                                                       | 州により異なる |
| ILO 条約<br>批准状況                      | 第 26 号条約 (1971 年、批准)<br>第 131 号条約 (1971 年、批准)                                                                                                                                                                                     |                                                   | 第 26 号条約、第 131 号条約ともに批准せず                                                                                                                                                                                                                      |         |
| 備考                                  | —                                                                                                                                                                                                                                 | —                                                 | —                                                                                                                                                                                                                                              | —       |

注 3) 日本における「影響率」とは地域別最低賃金額を改定した後に改定後の最低賃金額を下回ることになる労働者割合のこと。

4) 20 歳未満の者については最初の 90 日間は 4.25 ドル (時間)。チップ収入のある者については、使用者が支払うべき最低賃金は 2.13 ドル。ただし、チップと合わせた収入が連邦最低賃金額に満たない場合にはその差額を保障しなければならない。

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|           | イギリス                                                                                              | ドイツ                                                                                                                                                                                                         | フランス                                                                                                                                                                                                                                          |                              |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|           |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             | SMIC (注 5)                                                                                                                                                                                                                                    | 労働協約拡張方式                     |
| 根拠法       | 最低賃金法<br>(1998 年)                                                                                 | 最低賃金法 (MiLoG)<br>(2015 年)                                                                                                                                                                                   | 労働法典 (1950 年及<br>び 1970 年改正)                                                                                                                                                                                                                  | 労働法典                         |
| 決定方式      | 審議会方式：<br>最低賃金額は使用者<br>団体、労働組合、公益<br>の各代表で構成される<br>低賃金委員会の勧告を<br>踏まえて決定され、最<br>低賃金法施行規則に<br>定められる | 審議会方式：<br>・定期的に見直しを行う<br>・最低賃金額は使用者<br>団体、労働組合の各<br>代表 (アドバイザーと<br>して学識代表も参加)<br>で構成される最低賃<br>金委員会の勧告を踏<br>まえて、政府が決定す<br>る<br>・2022 年 10 月 1 日<br>付けの金額改定のみ、<br>最低賃金委員会の勧<br>告を経ず、政府主導<br>による法案審議の上、<br>引上げ | 審議会方式：<br>最低賃金額に関する最<br>終的な決定は、政府が<br>行う<br>消費者物価上昇率とプ<br>ル・カラー実質賃金上昇<br>率の半分を加味した引<br>上げ案をもとに、全国団<br>体交渉委員会の賃金<br>給与小委員会の意見を<br>参考にして毎年 1 月 1<br>日付けで金額を改定。<br>消費者物価指数が前<br>回の金額改定の水準よ<br>り 2% 以上上昇した場<br>合、指数の上昇分だけ<br>金額を改定 (物価スラ<br>イド方式) | 労働協約拡張方式：<br>協約当事者の交渉によ<br>る |
| 設定方式      | 全国一律                                                                                              | 全国一律 (ただし、産<br>別最低賃金が法定最<br>低賃金を上回る場合<br>には産別最低賃金が適用<br>される)                                                                                                                                                | 全国一律                                                                                                                                                                                                                                          | 地域・業種別                       |
| 最低<br>賃金額 | 一般 (23 歳以上)：<br>9.50 ポンド/時間<br>(2022 年 4 月～)                                                      | 10.45 ユーロ/時間<br>(2022 年 7 月 1 日～)<br>12.00 ユーロ/時間<br>(2022 年 10 月 1 日～)                                                                                                                                     | 11.27 ユーロ/時間<br>(2023 年 1 月 1 日～)<br>・2008 年 12 月の法改<br>正により、2010 年以<br>降 SMIC の改定は毎<br>年 1 月に実施                                                                                                                                              | 各労働協約による                     |
| 適用対象      | 特に限定なし                                                                                            | 特に限定なし                                                                                                                                                                                                      | フランス本土、海外県<br>及び海外領土の Saint-<br>Pierre-et-Miquelon                                                                                                                                                                                            | 一定の地域内の業種                    |

注 5) SMIC: Salaire minimum interprofessionnel de croissance.

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|                     | イギリス (続き)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ドイツ (続き)                                                | フランス (続き)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                         |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                         | SMIC (注 5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 労働協約拡張方式                |
| 適用除外又は減額措置の対象となる労働者 | <p>[適用除外]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自営業者</li> <li>・ 学生の一部</li> <li>・ 軍人、漁師の一部等</li> </ul> <p>[減額措置]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 21 ～ 22 歳：<br/>9.18 ポンド/時</li> <li>・ 18 ～ 20 歳：<br/>6.83 ポンド/時</li> <li>・ 16 ～ 17 歳：<br/>4.81 ポンド/時</li> <li>・ アプレンティス：<br/>4.81 ポンド/時<br/>(注 6)</li> </ul> | <p>[適用除外]</p> <p>未成年者(18 歳未満)、長期失業者の就職時(開始から 6 か月)等</p> | <p>[適用除外]</p> <p>労働時間を把握することができない労働者 (訪問販売員などの一部)</p> <p>[減額措置]</p> <p>① 18 歳未満で、当該業種における職歴が 6 か月に満たない者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 17 歳：10%減</li> <li>・ 17 歳未満：20%減<br/>(注 7)</li> </ul> <p>② 見習訓練契約や熟練化契約を締結している若年労働者：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 見習契約<br/>16 ～ 17 歳の者で、契約 1 年目の場合、73%減、2 年目の場合、61%減、3 年の場合、45%減、<br/>18 ～ 20 歳の者で、契約 1 年目の場合、57%減、2 年目の場合、49%減、3 年の場合、33%減、<br/>21 ～ 25 歳の者で、契約 1 年目の場合、47%減、2 年目の場合、39%減、3 年の場合、22%減</li> <li>・ 熟練化契約<br/>21 歳未満の場合、45%減、<br/>21 歳から 25 歳までの場合、30%減<br/>(注 8)</li> </ul> | —                       |
| 影響率等                | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | —                                                       | 全被用者の 14.5% (250 万人)<br>(2022 年 1 月)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | —                       |
| 罰則等                 | 未払い分の賃金の 200% (労働者 1 人につき 2 万ポンド以下) の罰金、違反雇用主名の公表                                                                                                                                                                                                                                                                               | 最高 50 万ユーロの罰金、公共調達からの除外があり得る                            | 労働者 1 人につき、罰金 1500 ユーロ以下                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 労働者 1 人につき、罰金 750 ユーロ以下 |
| ILO 条約批准状況          | 第 26 号条約、第 131 号条約ともに批准せず                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 第 26 号条約(1929 年、批准)<br>第 131 号条約は批准せず                   | 第 26 号条約 (1930 年、批准)<br>第 131 号条約 (1972 年、批准)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                         |
| 備考                  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | —                                                       | 労働協約拡張適用制度あり                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                         |

注 6) アプレンティスシップ (企業における見習い訓練) 参加者で、19 歳未満、又は 19 歳以上で参加から 1 年未満の者。

7) 内務省ウェブサイト (Smic (salaire minimum de croissance) Vérifié le 01/08/2022) 参照。

8) 公共サービスサイト (Contrat d'apprentissage : quel sera votre salaire à la rentrée 2022 ? Publié le 13 septembre 2022) 参照。

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|           | カナダ                                                                                              | オランダ                                                                             | ベルギー                                                                                                 | オーストラリア                                                        |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 最低賃金額     | 13.00 ～ 16.00 カナダドル／時<br>(2022 年 10 月～)                                                          | 1,756.20 ユーロ／月<br>405.30 ユーロ／週<br>81.06 ユーロ／日<br>(2022 年 7 月～)<br>上記金額は 21 歳以上の者 | 1842.28 ユーロ／月<br>(2022 年 5 月～)                                                                       | 21.38 豪ドル／時間<br>812.60 豪ドル／週<br>(2022 年 7 月 1 日～)              |
| 改定        | 州によって異なるが、毎年 1 回改定する州が多い。主な改定時期は毎年 5 月 1 日(ケベック州)、同 6 月 1 日(ブリティッシュ・コロンビア州)、同 10 月 1 日(オンタリオ州など) | 年 2 回(1 月 1 日及び 7 月 1 日)改定。最低賃額改定は原則、協約賃金の平均上昇率を反映させている                          | 全国レベルの労使協定(法的拘束力のある中央協定)及び消費者物価上昇率に基づいて改定                                                            | 労働審判官や専門家委員で構成される公正労働委員会(FWC)の「専門家最低賃金パネル」において、最低賃金の設定及び見直しを行う |
| 適用除外・減額措置 | 州により適用除外の規定が異なる。家政婦、住み込み介護労働者、農業労働者、酒類給仕係、管理職等、訓練・就業体験期間中の者、障害者、若者、学生など                          | 雇用契約の下で働く全雇用者に適用。1992 年から週 13 時間未満労働のパートタイム労働者にも適用(若年者は各年齢に応じた一定の減額あり)           | 公共部門の雇用者、見習労働者、訓練生は適用除外<br>若年者の減額率<br>20 歳：6%減<br>19 歳：12%減<br>18 歳：18%減<br>17 歳：24%減<br>16 歳以下：30%減 | 21 歳未満の者、障害者、研修生・訓練生(apprentice、trainee)に減額措置等は適用除外            |
| 備考        | ケベック州のみ、労働協約拡張適用制度あり                                                                             | 労働協約拡張適用制度あり                                                                     | 労働協約拡張適用制度あり                                                                                         | —                                                              |

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|           | 韓国                                                                                                                                  | 中国                                                                                                                                                                                 | マレーシア                                                 | タイ                                                                                              |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 最低賃金額     | 9620 ウォン/時間<br>(2023 年 1 月～)<br><br>影響率は全雇用者の<br>16.4%<br>(343.7 万人、2023 年)                                                         | 北京市:<br>2320 元/月<br>(2021 年 8 月～)<br>上海市:<br>2590 元/月<br>(2021 年 7 月～)<br>深セン市:<br>2360 元/月<br>(2021 年 12 月～)                                                                      | 1500 リンギ/月<br>7.21 リンギ/時間<br>(2022 年 5 月～)            | プーケットなど 3 県:<br>354 バーツ/日<br>(2022 年 10 月～)                                                     |
| 改定        | 毎年政労使からなる最低賃金委員会の審議・議決を経て労働部長官が決定(毎年 8 月 5 日までに労働部長官が審議会の答申を受けて決定)。適用時期は毎年 1 月 1 日                                                  | 全国統一のものではなく具体的基準は省・自治区・直轄市の人民政府が規定。政府人力資源・社会保障部が定める「最低賃金規定」により、各地は少なくとも 2 年に 1 回は最低賃金を改定する必要がある(なお、2015 年の人的資源・社会保障部「最低賃金基準調整をさらに進めることに関する通知」により、最低賃金の調整頻度は「2～3 年に 1 回の調整」へ改定された)。 | 政労使、有識者で構成される国家賃金評議会による報告を踏まえて政府が決定。改定頻度は 2 年に 1 回が原則 | 労働者保護法に基づき、内閣府に任命された 5 人の賃金委員会の審議により決められる。審議は各県の賃金委員会からの意見具申を基礎に行われる。最低賃金には、地域別最低賃金と技能別最低賃金がある。 |
| 適用除外・減額措置 | 同居する親族のみを使用する事業及び家事使用人、精神又は身体の障害により労働能力が著しく低い者、その他最賃適用が適当でないと認められる者は適用外。修習・試用期間中、修習を始めた日から 3 か月以内は最賃額の 90% 適用の減額措置あり(1 年未満の契約労働者除く) | 学生アルバイトは適用除外                                                                                                                                                                       | 家事労働者は適用除外(公務員、法定機関職員は制度の対象としていない)                    | 中央・地方の行政機関、農業、国営企業等は適用除外                                                                        |
| 備考        | —                                                                                                                                   | —                                                                                                                                                                                  | —                                                     | —                                                                                               |

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|           | インドネシア                                                                                                 | フィリピン                                                                                                                                             | インド                                                                                                                                                                   | ベトナム                                                                                                                                                 |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 最低賃金額     | ジャカルタ特別州：<br>490 万 1798 ルピア／月<br>(2023 年 1 月～)                                                         | マニラ首都圏：<br>非農業：570 ペソ／日<br>農業：533 ペソ／日<br>(2022 年 6 月～)<br>(注 9)                                                                                  | デリー、未熟練労働者：<br>646.00 ルピー／日<br>(2022 年 10 月～)                                                                                                                         | 第 1 地域 (ハノイ、ホーチミンなどの経済開発が進んだ地域)：<br>468 万ドン／月<br>(2022 年 7 月～)                                                                                       |
| 改定        | 州知事令で決定。改定額は、インフレ率や経済成長率を基にした計算式を用いて算出。必要に応じ県、市単位の最賃額を決めることができる。なお、2020 年 11 月オムニバス法の制定により産業別最低賃金は順次廃止 | 国家賃金生産性委員会 (NWPC) が策定した賃金ガイドラインに沿って、17 の地域ごとに設置された政労使からなる地域三者賃金生産性委員会 (PTWBP) がそれぞれ当該地域の最賃を設定。NWPC は、PTWBP が設定した最低賃金を審査し政府に勧告。政府は公聴会を経て最低賃金を決定し公表 | 全国一律 (中央政府：45 職種) と地域別 (29 州・7 中央直轄領等：3758 職種) の最賃あり (2022 年)。審議会方式と公示方式のいずれかにより決定。審議会方式では中央政府又は州政府に政労使三者構成の公正賃金委員会が設置され、審問が行われた後に答申、この答申に基づき政府が決定する。5 年を超えない期間ごとに見直し | 民間企業に適用される地域別最低賃金は、政労使の三者に専門家を加えた構成の国家賃金評議会が改定案を政府に提出、政府はこれを参考に改定額を決め政令で交付。地域は経済発展の状況に応じて 4 地域に分けている。改定は原則年 1 回。経済情勢により例外あり。公共部門には別途「一般最低賃金」が定められている |
| 適用除外・減額措置 | 勤続 1 年以上の者は基本的に適用対象外                                                                                   | 家事労働者、個人用運転手等は適用除外。地域三者賃金生産性委員会は、財政難の事業所、新規事業所、労働者 10 人未満の小売・サービス業の事業所、自然災害で被災した事業所について、申請に基づき、適用除外を決定できる                                         | 全ての施設に適用されるものではなく、最低賃金法別紙において特定された産業施設及びその後に通達によって追加された産業施設における労働者が対象となる                                                                                              | 規定なし                                                                                                                                                 |
| 備考        | —                                                                                                      | —                                                                                                                                                 | —                                                                                                                                                                     | —                                                                                                                                                    |

注 9) 緊急生活手当 (COLA) を含む。

1 経済経営

2 人口・労働力人口

3 就業構造

4 失業・失業保険・雇用調整

5 賃金・労働費用

6 労働時間・労働時間制度

7 労働組合・労働関係・労働災害

8 教育・職業能力開発

9 勤労者生活・福祉

参考

## 5 賃金・労働費用

## 第 5-17 表 最低賃金制度 (続き)

Table 5-17: Minimum wage-fixing mechanisms (cont.)

|           | ミャンマー                                                                                                                       | ラオス                                                                        | カンボジア                                      |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 最低賃金額     | 全国一律：<br>4800 チャット／日<br>(2018 年 5 月～)                                                                                       | 全国一律：<br>120 万キープ／月<br>(2022 年 8 月～)                                       | 全国一律：<br>200 米ドル／月<br>(2023 年 1 月～)        |
| 改定        | 政府（閣僚級）や産業別労働者・使用者などで構成される最低賃金策定にかかわる国家委員会により決定。2013 年に最低賃金法が制定され、2015 年 9 月から日額 3600 チャットを適用。2018 年 5 月に日額 4800 チャットに改定された | 労働社会福祉省、ラオス労働組合連盟、ラオス全国商工会議所の三者で構成される諮問委員会により決定。改定時期は不定期だが従来は 3 ～ 4 年に 1 度 | 政府、使用者、労働者の代表 51 名から成る労働・職業訓練省労働諮問委員会により決定 |
| 適用除外・減額措置 | 10 人未満の零細企業は対象外。本採用以前の技術研修期間の労働者、技術研修期間終了後の試用期間の労働者は減額。経済特区（SEZ）内について特例条項あり                                                 | 国際機関や大使館で就労する労働者                                                           | 衣料・履物製造業の工場労働者が対象。試用期間の労働者は適用除外            |
| 備考        | —                                                                                                                           | —                                                                          | —                                          |

出典： 日本：厚生労働省、アメリカ：労働省 (DOL)、労働統計局 (BLS)、イギリス：Gov.uk、ドイツ：政府、フランス：労働省等、カナダ：各州労働省、オランダ：政府、ベルギー：社会対話省、オーストラリア：公正労働委員会、韓国：雇用労働部、最低賃金委員会、中国：人力資源・社会保障部、マレーシア：首相府、人的資源省、タイ：労働省、インドネシア：内閣官房、ベトナム：労働傷病兵社会省、ミャンマー：労働・入国管理・人口省、ラオス：労働社会福祉省、カンボジア：労働職業訓練省、各ウェブサイト

## 第5-18表 最低賃金額の推移

Table 5-18: Changes in the minimum wage

|                                                                      | 2019年     | 2020      | 2021        | 2022      | 2023      |   |                 |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|---|-----------------|
| 時間(h)又は日(d)、月(m)当たりの各国通貨額 local currency per hour(h)/day(d)/month(m) |           |           |             |           |           |   |                 |
| 日本 1)                                                                | 874       | 901       | 902         | 930       | 961       | h | JPN             |
| アメリカ                                                                 | 7.25      | 7.25      | 7.25        | 7.25      | 7.25      | h | USA             |
| カナダ 2)                                                               | 11.00～    | 11.15～    | 11.45～      | 11.75～    | 13.00～    |   | CAN             |
|                                                                      | 15.00     | 15.00     | 16.00       | 16.00     | 16.00     | h |                 |
| イギリス                                                                 | 7.83      | 8.21      | 8.72        | 8.91      | 9.50      | h | UK              |
| ドイツ                                                                  | 9.19      | 9.35      | 9.50        | 9.82      | 12.00     | h | DEU             |
| フランス                                                                 | 10.03     | 10.15     | 10.25/10.48 | 10.57     | 11.27     | h | FRA             |
| オランダ 3)                                                              | 1,615.8   | 1,653.6   | 1,684.8     | 1,725.0   | 1,756.20  | m | NLD             |
| ベルギー                                                                 | 1,593.81  | 1,593.81  | 1,625.72    | 1,691.40  | 1,842.28  | m | BEL             |
| スペイン                                                                 | 1,050.00  | 1,108.33  | 1,108.33    | 1,166.66  | 1,260.00  | m | ESP             |
| 中国 4)                                                                |           |           |             |           |           |   | CHN             |
| 深圳市                                                                  | 2,200     | 2,200     | 2,200       | 2,360     | 2,360     | m | Shenzhen        |
| 上海市                                                                  | 2,420     | 2,480     | 2,480       | 2,590     | 2,590     | m | Shanghai        |
| 北京市                                                                  | 2,120     | 2,200     | 2,200       | 2,320     | 2,320     | m | Beijing         |
| 韓国                                                                   | 8,350     | 8,590     | 8,720       | 9,160     | 9,620     | h | KOR             |
| マレーシア 5)                                                             | 1,100     | 1,100     | 1,100       | 1,100     | 1,500     | m | MYS             |
| タイ 6)                                                                | 325       | 331       | 331         | 331       | 354       | d | THA             |
| インドネシア 7)                                                            | 3,940,972 | 4,276,349 | 4,416,186   | 4,453,936 | 4,901,798 | m | IDN             |
| フィリピン 8)                                                             |           |           |             |           |           |   | PHL             |
| 非農業                                                                  | 537       | 537       | 537         | 537       | 570       | d | Non-agriculture |
| 農業                                                                   | 500       | 500       | 500         | 500       | 533       | d | Agriculture     |
| インド 9)                                                               | 538       | 569       | 596         | 618       | 646       | d | IND             |
| ベトナム 10)                                                             | 4,180,000 | 4,420,000 | 4,420,000   | 4,420,000 | 4,680,000 | m | VNM             |
| ミャンマー                                                                | 4,800     | 4,800     | 4,800       | 4,800     | 4,800     | d | MMR             |
| ラオス                                                                  | 1,100,000 | 1,100,000 | 1,100,000   | 1,100,000 | 1,200,000 | m | LAO             |
| カンボジア 11)                                                            | 182       | 190       | 192         | 194       | 200       | m | KHM             |
| オーストラリア 12)                                                          | 18.93     | 19.49     | 19.84       | 20.33     | 21.38     | h | AUS             |

出典：各国労働省及び統計局資料（第5-17表 最低賃金制度(p.198～205)を参照）

注：各年、1月1日時点の最低賃金額。

- 1) 地域別最低賃金額の全国加重平均値。
- 2) 各年改定後の州別最低賃金、適用期間は州によって異なる。各州とも別途職種別最賃を定めている。
- 3) 2017年までは23歳以上、2018年は22歳以上、2019年以降は21歳以上の月額最低賃金。
- 4) 深圳市は社会保険料・住宅積立金を含む金額。上海市・北京市は含まない。
- 5) 2022年全国一律1500リンギ。
- 6) プーケットなど3県。2013～2016年は全国一律。
- 7) ジャカルタ特別州。
- 8) 2019年までは全国一律。2020年～主要都市以外。
- 9) デリー政府直轄地における、未熟練労働者が対象。
- 10) 第1地域（ハノイ、ホーチミンなどの経済開発が進んだ地域）。
- 11) 通貨単位は国内で主に流通している米ドル。
- 12) 週38時間労働の場合の時給。7月1日に毎年改訂。