

第9-10表 社会保障負担率率 (2019年)

Table 9-10: Employer-employee social security rates (2019)

	年金	医療	介護	雇用	その他		%	
日本 1)	18.300	10.0	1.57	1.10	なし		JPN	
労働者	労使折半	労使折半	労使折半	0.40	—		employee	
使用者				0.70	—		employer	
アメリカ 2)	12.4	2.9	なし	2.27	なし		USA	
労働者	6.2	1.45	—	—	—		employee	
使用者	6.2	1.45	—	2.27	—		employer	
イギリス 3)	25.8	主に税財源	なし	国民保険 制度に統合	なし		UK	
労働者	12.0	—	—	—	—		employee	
使用者	13.8	—	—	—	—		employer	
ドイツ	18.6	14.6	3.05	2.50	なし		DEU	
労働者	9.3	7.3	1.525	1.25	—		employee	
使用者	9.3	7.3	1.525	1.25	—		employer	
フランス 4)	17.75	13.94	主に税財源	6.45	家族 手当	住宅支援基 金への拠出	FRA	
労働者	+ 6.90	+ 0.40	0.75	—	—	—	employee	
使用者	+ 8.55	+ 1.90	13.19	—	3.45	+ 0.1	+ 0.5	employer
スウェーデン 5)	17.21	主に税財源	なし	2.64	18.57		SWE	
労働者	7.00	—	—	—	—		employee	
使用者	10.21	—	—	2.64	18.57		employer	
	Pension	Medical care	Nursing care	Employment	Others			

出典：日本：厚生労働省，日本年金機構，全国健康保険協会，アメリカ：社会保障庁及び労働省，イギリス：Gov.uk，ドイツ：貿易・投資振興機関(GTAI)，フランス：国立統計経済研究所(Insee)，雇用局，社会保障費徴収機関(URSSAF)，スウェーデン：厚生労働省「2016年海外情勢報告」，スウェーデン国税庁，各ウェブサイト

- 注 1) [年金] 厚生年金の一般被保険者の保険料率(2017年9月分から適用)。(医療) 全国健康保険協会(旧政府管掌健康保険)による全国平均の保険料率。料率は都道府県ごとに異なる(2018年3月分から適用される料率は9.63~10.61%)。[介護] 40~64歳までの第2号被保険者の保険料率。2018年4月分から適用。[雇用] 「一般の事業」における負担率。詳細については「第4-7表 失業保険制度」の財源の項(p.187)を参照。
- 2) [年金] 2013年からAffordable Care Act施行後，高額所得者には0.9%が加算された。[医療] メディケアパートAを指す。[雇用] 使用者が全額負担。連邦，州ともに課税対象額を超える年間賃金の総額に対して料率がかけられる。また，連邦は6.0%の料率だが，期日前に支払うことで割引かれて0.6%になり，州の料率や課税対象額は州ごとに異なる。よって，全米レベルで統一した料率はなく，「2.27%」は事業主の収めた税額が賃金総額のうちのどれだけ占めるかという数字を表している。なお，数字は2017年の推計値。
- 3) 公的年金，雇用保険等を含む単一の社会保険制度である国民保険の料率。
- 4) 民間部門の場合。[年金] 老齢保険を指す。+4万524ユーロ/年までの給与に対する割合(2019年)。このほかに寡婦保険0.1%があるがこれは本人負担。*対全給与。[医療・雇用] 16万2096ユーロ/年までの給与に対する割合(2019年)。2018年1月から医療及び雇用の労働者負担率引き下げ等の改定が行われている。[家族手当] フランスの家族手当には，児童手当のみならず出産手当，育児休業手当に相当するようなもので含んでいるため，その他に計上。収入が法定最賃の1.6倍までの者は3.45%。[住宅支援基金への拠出] +従業員規模20人未満は0.1%，+20人以上は0.5%。
- 5) [その他] 遺族年金保険，疾病保険，労災保険，両親保険，労働市場保険及び一般賃金税を含む。