

第5-11表 男女間賃金・勤続年数格差（2016年）  
Table 5-11: Gender wage and job tenure gap in 2016

|                    |     | 賃金格差 <sup>1)</sup><br>Wage Gap<br>(男/male=100) | 勤続年数 Job Tenure    |                      |                        |
|--------------------|-----|--|--------------------|----------------------|------------------------|
|                    |     |  | 男 Male<br>(年/Year) | 女 Female<br>(年/Year) | 格差 Gap<br>(男/male=100) |
| 日本                 | JPN | 73.0   | 13.3               | 9.3                  | 69.9                   |
| アメリカ               | USA | 81.9   | 4.3                | 4.0                  | 93.0                   |
| イギリス               | UK  | 85.9   | 8.2                | 7.9                  | 95.7                   |
| ドイツ                | DEU | 84.3   | 11.0               | 10.2                 | 92.9                   |
| フランス <sup>2)</sup> | FRA | 84.2   | 11.3               | 11.5                 | 101.8                  |
| スウェーデン             | SWE | 88.0   | 8.4                | 8.8                  | 104.7                  |
| 韓国                 | KOR | 68.6   | 7.3                | 4.8                  | 65.8                   |

資料出所 日本:厚生労働省(2017.2)「平成28年賃金構造基本統計調査」  
 アメリカ:U.S.Department of Labor(2017.2) *Labor Force Statistics from the CPS*,  
 同(2016.9) *Employee Tenure in 2016*  
 イギリス(賃金):ONS(2017.10) *Annual Survey of Hours and Earnings 2016, revised*  
 ドイツ(賃金):連邦統計局(2017.8) *Statistisches Jahrbuch 2017*  
 フランス(賃金):Eurostat(2017.3) *Gender pay gap in unadjusted form*  
 スウェーデン(賃金):統計局(2017.5) *Women's salary as a percentage of men's salary*  
 欧州(勤続年数):OECD Database (<http://stats.oecd.org/>) 2017年12月現在  
 韓国:雇用労働部 (<http://www.moel.go.kr/>) 2017年12月現在

- (注) 1) 原則、産業計の賃金額より算出。労働者の範囲は国により異なる場合がある。日本は民営企業における一般労働者の1か月当たり所定内給与額。  
 2) フランスの賃金格差は2015年の速報値。

第5-12表 フルタイム労働者の中位所得における男女賃金格差  
Table 5-12: Gender wage gap in median earnings of full-time employees

|                       |     | (%)   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------------------|-----|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|                       |     | 2000年 | 2005 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
| 日本 <sup>1)</sup>      | JPN | 33.9  | 32.8 | 28.3 | 28.7 | 27.4 | 26.5 | 26.6 | 25.9 | 25.7 | —    |
| アメリカ                  | USA | 23.1  | 19.0 | 19.8 | 18.8 | 17.8 | 19.1 | 17.9 | 17.5 | 18.9 | 18.1 |
| カナダ                   | CAN | 23.9  | 21.3 | 20.1 | 19.0 | 19.2 | 19.5 | 19.3 | 19.2 | 18.6 | —    |
| イギリス <sup>2)</sup>    | UK  | 26.3  | 22.1 | 20.7 | 19.2 | 18.2 | 17.8 | 17.5 | 17.4 | 17.1 | 16.8 |
| ドイツ <sup>3)</sup>     | DEU | 20.5  | 17.3 | 17.0 | 16.8 | 16.7 | 15.3 | 13.9 | 17.1 | —    | —    |
| フランス <sup>4)</sup>    | FRA | 14.6  | 14.4 | 14.0 | 9.1  | 14.0 | 13.7 | —    | 9.9  | —    | —    |
| ベルギー                  | BEL | 13.6  | 11.5 | 7.5  | 7.0  | 5.8  | 6.4  | 5.9  | 3.3  | —    | —    |
| デンマーク <sup>5)</sup>   | DNK | —     | 10.2 | 10.2 | 8.9  | 7.9  | 7.0  | 6.8  | 6.3  | 5.8  | —    |
| スウェーデン                | SWE | 15.5  | 14.4 | 14.9 | 14.3 | 15.9 | 15.1 | 13.4 | —    | —    | —    |
| フィンランド                | FIN | 20.4  | 18.9 | 19.7 | 18.9 | 18.6 | 18.7 | 20.2 | 19.6 | 18.1 | —    |
| 韓国 <sup>6)</sup>      | KOR | 41.7  | 39.6 | 38.6 | 39.6 | 36.6 | 36.3 | 36.6 | 36.7 | 37.2 | 36.7 |
| オーストラリア <sup>7)</sup> | AUS | 17.2  | 15.8 | 16.4 | 14.0 | 16.0 | 13.8 | 18.0 | 15.4 | 13.0 | 14.3 |
| ニュージーランド              | NZL | 7.2   | 9.6  | 8.8  | 7.0  | 4.5  | 5.9  | 6.6  | 6.1  | —    | —    |

資料出所 OECD Database (<http://www.oecd.org/gender/data/employment/>) 2017年10月現在

(注) 男女の中位所得の差を男性中位所得で除した数値。

- 1) 正規従業員が10人以下の組織の雇用者及び公共部門、農業、林業、漁業、家庭サービス、海外大使館に従事する全ての雇用者を除く。
- 2) 調査期間週に30支払労働時間以上働いた者が対象。
- 3) 見習いを除く。
- 4) 見習い、インターン、訓練生、農業従事者、一般公務員を除く。
- 5) 最低賃金の80%に満たない賃金労働者を除く。
- 6) 非正規従業員を除く。
- 7) 企業経営者、自営業者を除く。