

第5-9表 労働費用費目別構成（製造業）

Table 5-9: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing

	(%)							
(年)	日本 JPN (2015)	アメリカ USA (2017)	イギリス UK (2012)	ドイツ DEU (2012)	フランス FRA (2012)	オランダ NLD (2012)	スウェー デン SWE (2012)	韓国 KOR (2016)
労働費用計 ^{a)}	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
現金給与 ^{b)}	79.9	76.7	82.3	76.9	62.8	75.1	66.6	77.6
現金給与以外 ^{c)}	20.1	23.3	17.7	23.1	37.2	24.9	33.4	22.4
法定福利費 ^{d)}	(12.0)	(7.5)	(8.1)	(14.1)	(26.3)	(10.3)	(20.8)	(6.7)
法定外福利費 ^{e) 1)}	(2.2)	(10.0)	(6.2)	(7.2)	(4.7)	(12.1)	(8.0)	(4.9)
現物給付 ^{f)}	(0.1)	—	(1.2)	(1.0)	(0.2)	(1.0)	(1.2)	—
退職金等の費用 ^{g)}	(5.3)	(5.8)	(0.7)	(0.2)	(3.1)	(0.0)	(0.0)	(10.3)
教育訓練費 ^{h)}	(0.3)	—	(1.5)	(0.5)	(1.9)	(0.7)	(0.6)	(0.4)
その他 ^{i) 2)}	(0.2)	—	—	(0.2)	(1.0)	(0.8)	(2.8)	(0.1)

a) Total labour costs; b) Wages and salaries, Supplemental pay (excl. apprentices), Paid leave; c) Other labour costs, d) Statutory social security contributions; e) Non-statutory social contributions; f) Wages and salaries in kind (excl. apprentices); g) Retirement and savings; h) Vocational training costs (excl. apprentices); i) Other benefits;

資料出所 日本:厚生労働省(2017.2)「平成28年就労条件総合調査」

アメリカ: Bureau of Labor Statistics (2017.12) *Employer Costs for Employee Compensation — September 2017*

欧州: Eurostat Database “Labour Costs Survey 2012 — NACE Rev.2” 2017年11月現在

韓国: 雇用労働部 (<http://www.moel.go.kr/>) 2017年11月現在

(注) 単位未満の数値を含むため、内訳と合計が必ずしも一致しない。()内は現金給与以外の内数。

日本及びアメリカは企業規模計, EUは10人以上の企業又は事業所(国によって異なる)を対象。

1) アメリカの法定外福利費は各種(生命, 健康, 短期・長期障害)保険料(Insurance)。欧州は見習の福利費を含む。

2) 「その他」には以下を含む。日本は募集費, 転動に要する費用, 社内報, 作業服等。欧州は募集費用, 税, 補助金等, 韓国は募集費。