

## 第5-7表 労働費用でみた国際競争力

Table 5-7: Competitive positions: relative unit labour costs

		(2010年/base year=100)							
		2005年	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
日本	JPN	100.4	100.0	101.2	99.9	80.2	76.0	71.3	80.7
アメリカ	USA	109.9	100.0	95.3	97.7	97.8	100.1	111.2	115.3
カナダ	CAN	90.8	100.0	101.5	101.1	97.6	92.0	84.5	82.8
イギリス	GBR	123.8	100.0	100.6	104.9	103.6	111.3	117.7	105.2
ドイツ	DEU	104.5	100.0	99.0	95.7	97.8	99.0	94.6	95.9
フランス	FRA	103.3	100.0	99.3	96.3	97.4	97.8	93.6	94.4
イタリア	ITA	102.8	100.0	99.8	97.9	99.5	100.1	96.0	96.7
オランダ	NLD	103.5	100.0	99.4	96.9	99.8	101.0	97.6	98.8
デンマーク	DNK	99.7	100.0	99.4	96.7	97.7	98.9	95.9	97.3
スウェーデン	SWE	106.4	100.0	105.8	105.3	106.4	101.3	95.3	95.7
韓国	KOR	122.6	100.0	100.0	99.7	103.7	109.9	110.7	109.0
オーストラリア	AUS	87.4	100.0	106.9	108.4	103.7	99.0	89.8	89.9

資料出所 OECD(2016.12) *Economic Outlook, volume 2016 issue 2*

## 第5-8表 労働費用費目別構成（製造業）

Table 5-8: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing

		(%)							
(年)	日本 JPN (2011)	アメリカ USA (2016)	イギリス GBR (2012)	ドイツ DEU (2012)	フランス FRA (2012)	オランダ NLD (2012)	スウェー デン SWE (2012)	韓国 KOR (2015)	
労働費用計 <sup>a)</sup>	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
現金給与 <sup>b)</sup>	79.7	76.9	82.3	76.9	62.8	75.1	66.6	77.7	
現金給与以外 <sup>c)</sup>	20.3	23.1	17.7	23.1	37.2	24.9	33.4	22.3	
法定福利費 <sup>d)</sup>	(11.1)	(7.5)	(8.1)	(14.1)	(26.3)	(10.3)	(20.8)	(6.6)	
法定外福利費 <sup>e) 1)</sup>	(2.4)	(10.1)	(6.2)	(7.2)	(4.7)	(12.1)	(8.0)	(5.2)	
現物給付 <sup>f)</sup>	(0.1)	—	(1.2)	(1.0)	(0.2)	(1.0)	(1.2)	—	
退職金等の費用 <sup>g)</sup>	(6.2)	(5.4)	(0.7)	(0.2)	(3.1)	(0.0)	(0.0)	(10.0)	
教育訓練費 <sup>h)</sup>	(0.2)	—	(1.5)	(0.5)	(1.9)	(0.7)	(0.6)	(0.5)	
その他 <sup>i) 2)</sup>	(0.2)	—	—	(0.2)	(1.0)	(0.8)	(2.8)	(0.1)	

a) Total labour costs; b) Wages and salaries, Supplemental pay (excl. apprentices), Paid leave; c) Other labour costs; d) Statutory social security contributions; e) Non-statutory social contributions; f) Wages and salaries in kind (excl. apprentices); g) Retirement and savings; h) Vocational training costs (excl. apprentices); i) Other benefits;

資料出所 日本:厚生労働省(2012.1)「平成23年就労条件総合調査」

アメリカ:Bureau of Labor Statistics(2016.12) *Employer Costs for Employee Compensation — September 2016*欧州:Eurostat(2016.12) *Labour Costs Survey 2012 —NACE Rev.2*韓国:雇用労働部(<http://www.moel.go.kr/>)2017年1月現在

(注) 単位未満の数値を含むため、内訳と合計が必ずしも一致しない。( )内は現金給与以外の内数。日本及びアメリカは企業規模計、EUは10人以上の企業又は事業所(国によって異なる)を対象。日本は2010年度の値、2015年度は現金給与79.9%、現金給与以外20.1%(平成28年調査)。

1) アメリカの法定外福利費は各種(生命、健康、短期・長期障害)保険料(Insurance)。欧州は見習の福利費を含む。

2) 「その他」には以下を含む。日本は募集費、転勤に要する費用、社内報、作業服等。欧州は募集費用、税、補助金等、韓国は募集費。