

第5-7表 労働費用でみた国際競争力

Table 5-7: Competitive positions: relative unit labour costs

		(2010年=100) (base Year 2010=100)								
		2000年	2005	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
日本	JPN	144.6	103.0	90.1	102.2	100.0	103.5	100.7	81.0	76.5
アメリカ	USA	130.0	113.0	102.3	104.3	100.0	95.1	96.8	96.5	100.0
カナダ	CAN	69.6	85.4	94.7	91.8	100.0	101.8	102.8	100.7	94.7
イギリス	GBR	124.2	123.4	109.9	99.4	100.0	96.9	100.2	97.9	103.5
ドイツ	DEU	111.8	108.7	101.2	105.8	100.0	98.6	96.6	100.0	102.4
フランス	FRA	92.1	101.2	102.1	102.6	100.0	99.2	96.1	97.4	98.3
イタリア	ITA	84.1	99.2	102.1	105.0	100.0	99.0	96.1	98.2	99.9
オランダ	NLD	94.1	103.5	102.9	105.5	100.0	99.0	97.1	98.5	97.6
デンマーク	DNK	83.9	94.8	102.0	105.5	100.0	97.6	94.0	95.5	97.0
スウェーデン	SWE	106.8	103.6	103.0	96.1	100.0	106.8	109.2	111.6	108.1
韓国	KOR	108.5	127.4	106.2	93.1	100.0	99.2	99.3	104.3	110.5
オーストラリア	AUS	62.8	81.1	89.4	84.4	100.0	110.0	112.1	105.9	99.4

資料出所 OECD (2014.11) *Economic Outlook No.96, vol.2014 issue 2 (preliminary version)*

第5-8表 労働費用費目別構成（製造業）

Table 5-8: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing

		(%)							
(年)	日本 JPN (2011)	アメリカ USA (2014)	イギリス GBR (2012)	ドイツ DEU (2012)	フランス FRA (2012)	オランダ NLD (2012)	スウェー デン SWE (2012)	韓国 KOR (2013)	
労働費用計 ^{a)}	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
現金給与 ^{b)}	79.7	77.0	82.3	76.9	62.8	75.1	66.6	77.5	
現金給与以外 ^{c)}	20.3	23.0	17.7	23.1	37.2	24.9	33.4	22.5	
法定福利費 ^{d)}	(11.1)	(7.9)	(8.1)	(14.1)	(26.3)	(10.3)	(20.8)	(6.6)	
法定外福利費 ^{e) 1)}	(2.4)	(10.4)	(6.2)	(7.2)	(4.7)	(12.1)	(8.0)	(5.4)	
現物給付 ^{f)}	(0.1)	—	(1.2)	(1.0)	(0.2)	(1.0)	(1.2)	—	
退職金等の費用 ^{g)}	(6.2)	(4.7)	(0.7)	(0.2)	(3.1)	(0.0)	(0.0)	(9.8)	
教育訓練費 ^{h)}	(0.2)	—	(1.5)	(0.5)	(1.9)	(0.7)	(0.6)	(0.5)	
その他 ^{i) 2)}	(0.2)	—	—	(0.2)	(1.0)	(0.8)	(2.8)	(0.1)	

a) Total labour costs; b) Wages and salaries, Supplemental pay (excl. apprentices), Paid leave; c) Other labour costs; d) Statutory social security contributions; e) Non-statutory social contributions; f) Wages and salaries in kind (excl. apprentices); g) Retirement and savings; h) Vocational training costs (excl. apprentices); i) Other benefits.

資料出所 日本:厚生労働省(2012.1)「平成23年就労条件総合調査」

アメリカ: Bureau of Labor Statistics (2014.9) *Employer Costs for Employee Compensation — June 2014*

欧州: Eurostat (2014.9) *Labour Costs Survey 2012 — NACE Rev.2*

韓国: 雇用労働部 (<http://www.moel.go.kr/>) 2014年9月現在

(注) 単位未満の数値を含むため、内訳と合計が必ずしも一致しない。()内は現金給与以外の内数。

日本及びアメリカは企業規模計、EUは10人以上の企業又は事業所(国によって異なる)を対象。

1) アメリカの法定外福利費は各種(生命、健康、短期・長期障害)保険料(Insurance)。欧州は見習いの福利費を含む。

2) 「その他」には以下を含む。日本は募集費、転勤に要する費用、社内報、作業服等。欧州は募集費用、税、補助金等、韓国は募集費。