

第5-1表 時間当たり賃金（製造業）
Table 5-1: Hourly wages, manufacturing

	日本 JPN	アメリカ USA	イギリス GBR	ドイツ DEU	フランス FRA
賃金/Wages	(円/Yen)	(ドル/Dollar)	(ポンド/Pound)	(ユーロ/Euro)	(ユーロ/Euro)
2000年	2,266	18.79	11.47	21.09	16.66
2005	2,303	21.58	12.85	23.28	19.92
2006	2,314	22.59	13.29	24.05	20.62
2007	2,253	23.60	13.63	24.65	21.34
2008	2,288	24.39	14.44	25.23	22.02
2009	2,269	24.85	14.37	25.63	22.02
2010	2,244	24.91	14.18	25.62	22.79
2011	2,288	25.18	14.40	26.72	23.59
2012	2,276	25.60	14.57	28.20	23.81
2013	2,293	26.19	—	—	—
為替レート換算/Exchange rate conversion					(日本/JPN=100)
2000	100	89	83	92	73
2005	100	103	112	139	119
2006	100	114	123	152	130
2007	100	123	143	176	153
2008	100	110	120	167	146
2009	100	102	92	147	126
2010	100	97	86	133	118
2011	100	88	80	130	114
2012	100	90	81	127	107
2013	100	111	—	—	—
購買力平価換算/PPP Conversion					(日本/JPN=100)
2000	100	128	123	149	121
2005	100	121	114	151	121
2006	100	122	114	155	123
2007	100	126	113	158	127
2008	100	125	113	159	127
2009	100	126	112	162	131
2010	100	124	102	160	132
2011	100	118	97	161	131
2012	100	118	96	165	128
2013	100	118	—	—	—
換算用為替レート/Exchange rates for conversion					(各国通貨/円)National currency per Yen
2012	1	79.79	126.04	102.52	102.52
2013	1	97.60	152.57	129.58	129.58
換算用購買力平価/PPPs for conversion					
2012	1	105.17	149.50	132.79	122.60
2013	1	103.45	148.81	132.01	122.38

資料出所 厚生労働省(2014.2)「平成25年毎月勤労統計調査」

U.S.Bureau of Labour Statistics (2014.6) *Employer Costs for Employee Compensation*
Eurostat Database “Labour cost surveys”, “Labour costs annual data” 2014年10月現在
OECD Database (<http://stats.oecd.org/>) “PPPs and exchange rates” 2014年10月現在

(注) 各国の推計方法は以下のとおり。

日本: 厚生労働省「毎月勤労統計調査」の5人以上雇用事業所の常用労働者について、月間の現金給与総額を実労働時間で除した。

米国: *Employer Costs for Employee Compensation*の製造業全労働者について、wages and salaries, paid leave 及び supplemental payを合計した。各年第1四半期のデータ。

欧州: 製造業全労働者の実労働時間当たり賃金。“labour costs annual data”の時間当たり労働費用(hourly labour costs)と賃金(total wages and salaries)の対労働費用比率から算出。イギリスの2008年以降及びフランスの2009年は産業分類の変更により以前の数値と接続しない。ドイツは新分類で遡及改訂されている。

※経年の為替レートは「第1-13表 為替レート(p.38)」を参照。