

第5-7表 労働費用でみた国際競争力

Table 5-7: Competitive positions: relative unit labour costs

		(2005年=100) (base Year 2005=100)								
		1995	2000	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
日本	JPN	145.3	140.0	100.0	79.1	86.1	97.2	94.7	97.8	94.0
アメリカ	USA	89.5	113.0	100.0	94.7	90.2	91.9	87.9	83.3	84.1
カナダ	CAN	84.6	81.7	100.0	112.5	110.8	107.0	116.6	118.1	119.2
イギリス	GBR	73.1	101.6	100.0	102.0	87.9	79.8	79.6	78.3	81.5
ドイツ	DEU	124.3	102.7	100.0	93.3	92.7	95.9	90.7	90.1	88.1
フランス	FRA	98.9	90.6	100.0	100.7	101.1	101.7	99.0	99.1	96.5
イタリア	ITA	78.7	84.9	100.0	101.5	103.2	105.5	100.7	100.1	97.5
オランダ	NLD	94.0	88.7	100.0	99.7	100.2	102.8	98.0	97.2	93.6
デンマーク	DNK	91.1	87.6	100.0	104.4	108.0	112.3	105.7	103.4	99.3
スウェーデン	SWE	97.4	104.0	100.0	100.3	97.0	89.1	93.1	96.3	97.3
韓国	KOR	98.7	84.3	100.0	102.5	82.3	72.3	77.2	76.4	75.7
オーストラリア	AUS	75.4	78.2	100.0	109.5	107.8	101.3	118.2	128.7	130.6

資料出所 OECD (2013.6) *Economic Outlook No.93, vol.2013 issue 1*

第5-8表 労働費用費目別構成（製造業）

Table 5-8: Structure of labour costs as a percentage of total costs, manufacturing

		(%)							
(年)		日本 JPN (2011)	アメリカ USA (2013)	イギリス GBR (2008)	ドイツ DEU (2008)	フランス FRA (2008)	オランダ NLD (2008)	スウェー デン SWE (2008)	韓国 KOR (2012)
労働費用計 ^{a)}		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
現金給与 ^{b)}		79.7	77.5	82.7	77.0	63.7	75.7	65.1	75.6
現金給与以外 ^{c)}		20.3	22.5	17.4	23.0	36.3	24.3	34.9	24.4
法定福利費 ^{d)}		(11.1)	(8.2)	(7.9)	(14.8)	(25.4)	(9.3)	(21.2)	(6.6)
法定外福利費 ^{e) 1)}		(2.4)	(10.5)	(6.8)	(6.5)	(4.1)	(12.1)	(8.9)	(5.0)
現物給付 ^{f)}		(0.1)	—	(1.4)	(0.8)	(0.0)	(1.0)	(1.1)	(0.1)
退職金等の費用 ^{g)}		(6.2)	(3.8)	(0.7)	(0.3)	(3.2)	—	(0.0)	(11.8)
教育訓練費 ^{h)}		(0.2)	—	(0.5)	(0.5)	(2.2)	(0.8)	(0.8)	(0.6)
その他 ^{i) 2)}		(0.2)	—	—	(0.2)	(1.3)	(1.1)	(2.9)	(0.3)

a) Total labour costs; b) Wages and salaries, Supplemental pay (excl. apprentices), Paid leave; c) Other labour costs, d) Statutory social security contributions; e) Non-statutory social contributions; f) Wages and salaries in kind (excl. apprentices); g) Retirement and savings; h) Vocational training costs (excl. apprentices); i) Other benefits.

資料出所 日本:厚生労働省(2012.1)「平成23年就労条件総合調査」

アメリカ: Bureau of Labor Statistics (2013.9) *Employer Costs for Employee Compensation — June 2013*

欧州: Eurostat (2012.3) *Labour Costs Survey 2008 — NACE Rev.2*

韓国: 雇用労働部 (<http://www.moel.go.kr/>) 2013年9月現在

(注) 単位未満の数値を含むため、内訳と合計が必ずしも一致しない。()内は現金給与以外の内数。

日本及びアメリカは企業規模計、EUは10人以上の企業又は事業所(国によって異なる)を対象。

1) アメリカの法定外福利費は各種(生命、健康、短期・長期障害)保険料(Insurance)。欧州は見習いの福利費を含む。

2) 「その他」には以下を含む。日本は募集費、転勤に要する費用、社内報、作業服等。欧州は募集費用、税、補助金等、韓国は募集費等。