

JILPT アーカイブ No.91

妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査  
(調査シリーズ No.150)の Read me

本アーカイブデータは、企業調査・従業員調査・ウェブモニター調査の三つのファイルで構成されます。本アーカイブデータについて、注意が必要な箇所を以下に示しました。

【企業調査】

[データに関する注意]

1. マッチング用の変数（変数名：BARCODENO）により、従業員調査のデータとマッチングすることができます。
2. ウェイトを示す変数（変数名：WB）が含まれます。本調査では、民間信用調査会社所有の企業データベースを母集団とし、2009年経済センサス基礎調査の構成比に基づき、産業・規模別に層化無作為抽出しています。FQ1「業種」、FQ2「労働者数」が無回答の企業はウェイトを欠損値としています。また、以下の表に該当する回答をおこなった7社については、当該のデータベースに企業が存在しないため、ウェイト値を0と設定しています。

業種 (FQ1)	労働者数 (FQ2)	該当する企業数
複合サービス事業	30～99人	6
複合サービス事業	300～999人	1

3. 自由記述欄の記入内容は含めていません。
4. 無回答については、スケール変数では「9999」となっています。カテゴリ変数では選択肢の中で最も大きい数字に1を加えた値が割り振られています。たとえば問1では、無回答には3が割り振られています。
5. FQ2の各設問の回答をもとに作成された合成変数（変数名：f2\_go）が含まれます。報告書第1分冊の付属統計表の表側の項目「労働者数」がこれに該当します。
6. 秘匿処理のため、以下の通りカテゴリ化を行っています。

調査項目	変数	カテゴリ数	各カテゴリの内容 (ラベル)
FQ 2 労働者数 (正社員)	f2_1_1_ca f2_1_2_ca f2_1_3_ca	10	0 人 1～9 人 10～49 人 50～99 人 100～199 人 200～299 人 300～399 人 400～499 人 500～999 人 1000 人以上
FQ 2 労働者数 (契約社員等)	f2_2_1_ca f2_2_2_ca f2_2_3_ca		
FQ 2 労働者数 (パートタイマー)	f2_3_1_ca f2_3_2_ca f2_3_3_ca		
FQ 2 労働者数 (他企業への派遣労働者)	f2_4_1_ca f2_4_2_ca f2_4_3_ca		
FQ 2 労働者数 (労働者派遣事業所 から派遣されている労働者)	f2_5_1_ca f2_5_2_ca f2_5_3_ca		

調査項目	変数	カテゴリ数	各カテゴリの内容 (ラベル)
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(正社員)	q5_1_1_ca ⋮ q5_14_1_ca	7	0人 1~9人 10~19人 20~29人 30~39人 40~49人 50人以上
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(取得前は正社員だったが 雇用形態をパートタイマー等に 変更して復職した)	q5_15_ca		
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(パートタイマー)	q5_1_2_ca ⋮ q5_14_2_ca		
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(契約社員等)	q5_1_3_ca ⋮ q5_14_3_ca		
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(他企業への派遣労働者)	q5_1_4_ca ⋮ q5_14_4_ca		
問5 最近3年間に妊娠した労働者の 人数(労働者派遣事業所から派 遣されている労働者)	q5_1_5_ca ⋮ q5_14_5_ca		

[報告書の正誤]

1. 報告書第1分冊の付属統計表(p.219)の問6-1「相談・苦情対応窓口の設置」について。二番目の選択肢「企業内に相談室を設置し、相談専門の担当者を配置している」の掲載漏れがありました。正しくは以下の通りです。

## 【問6「相談・苦情対応窓口の設置」企業のみ】

		全 体 (n)	問6-1 相談・苦情対応窓口の設置状況(複数回答)							
			い職人 事を 相談 担当者 や職 場の 管理 者	配企 置業 して内 るに て相 る談 専室 門を の設 担置 当者 を	会労 を設 置に する 苦情 処理 委員	し企 業内 に専 用電 話を 開設	て社 外の 専門 機関 に委 託し	そ 他	1 つで も選 択	無 回 答
全体		146,382	71.4	12.4	3.9	6.8	8.6	16.2	96.2	3.8
FQ1 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	209	63.5	-	-	-	1.0	36.5	100.0	-
	建設業	11,591	80.5	4.1	0.6	1.7	1.7	16.6	100.0	-
	製造業	40,843	68.4	8.1	4.0	6.6	10.2	19.0	98.3	1.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	276	65.7	25.5	13.1	13.8	25.3	11.5	100.0	-
	情報通信業	5,127	71.4	2.4	4.3	7.7	15.0	8.2	87.9	12.1
	運輸業、郵便業	10,006	83.8	3.5	2.1	4.1	11.5	8.6	100.0	-
	卸売業	20,940	80.2	39.6	5.1	13.3	10.2	18.0	100.0	-
	小売業	16,658	45.2	8.7	3.0	9.9	4.2	29.8	84.8	15.2
	金融業、保険業	1,709	78.0	15.6	2.9	14.7	19.0	8.8	95.5	4.5
	不動産業、物品賃貸業	3,528	80.3	19.3	-	3.4	19.0	-	100.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	3,578	54.2	13.2	2.5	7.3	10.8	14.6	86.6	13.4
	宿泊業、飲食サービス業	6,635	83.0	6.7	9.9	4.3	3.3	2.2	97.8	2.2
	生活関連サービス業、娯楽業	8,743	85.6	2.3	0.7	0.9	6.8	12.3	100.0	-
	教育、学習支援業	2,129	68.2	6.2	9.3	0.6	1.3	3.0	80.3	19.7
	医療、福祉	3,538	80.0	7.7	2.8	0.6	3.8	13.8	97.9	2.1
	複合サービス事業	1	100.0	-	-	50.0	-	-	100.0	-
	サービス業(他に分類されないもの)	8,592	71.5	16.1	8.8	4.2	8.4	13.5	96.6	3.4
労働者派遣業	2,281	43.8	9.9	-	15.7	14.3	12.7	92.3	7.7	
FQ2 労働者数	10～29人	63,935	62.0	13.0	0.9	4.2	1.0	29.7	93.5	6.5
	30～99人	47,697	77.6	10.6	5.9	6.3	10.8	6.8	98.0	2.0
	100～299人	23,296	86.2	9.4	4.7	5.1	16.1	2.5	99.2	0.8
	300～999人	8,285	67.5	19.2	9.4	17.0	21.2	9.0	98.1	1.9
	1000人以上	3,169	66.6	32.1	12.7	52.0	40.8	4.0	100.0	-
FQ3 正社員・ 女性社員の 継続状況	出産後も働き続ける女性が大多数	61,882	70.6	12.9	4.2	12.1	10.1	17.2	97.6	2.4
	出産後も働き続ける女性が多い	23,875	89.4	13.0	11.4	6.0	9.1	10.9	99.7	0.3
	出産後も働き続ける女性は少ない	16,032	67.8	8.2	0.5	2.0	11.8	10.2	80.5	19.5
	出産後も働き続ける女性はほとんどいない	26,247	63.6	20.5	0.8	1.4	6.8	11.9	96.9	3.1
FQ3 有期契約 労働者・女性 社員の継続状況	出産後も働き続ける女性が大多数	20,347	82.6	9.1	4.2	10.3	12.5	5.4	95.9	4.1
	出産後も働き続ける女性が多い	11,063	88.5	6.0	13.3	8.0	10.3	3.6	100.0	-
	出産後も働き続ける女性は少ない	10,519	75.5	11.4	2.8	8.9	14.4	0.9	92.4	7.6
	出産後も働き続ける女性はほとんどいない	31,612	63.7	22.1	2.9	5.5	13.7	13.7	98.0	2.0
問1 育児休業規定・ 有期明確化	規定なし	9,431	32.1	-	-	-	0.1	67.7	100.0	-
	規定あり・有期されていない	34,218	72.4	2.6	3.6	5.4	7.0	15.7	95.3	4.7
	規定あり・有期されている	95,054	73.7	17.7	4.6	8.2	9.9	11.5	95.9	4.1
問7 セクハラ事案件 数・正社員	0件(なし)	79,766	79.6	10.4	5.0	4.6	10.7	12.6	98.7	1.3
	1件	8,725	83.4	13.6	3.0	6.4	18.9	3.2	100.0	-
	2件以上	3,577	87.4	12.3	1.6	10.7	17.3	0.2	100.0	-
問7 セクハラ事案件 数・正社員以外	0件(なし)	138,465	70.8	12.6	3.9	6.5	8.3	16.7	96.2	3.8
	1件	5,556	77.8	5.6	3.8	9.1	13.3	10.9	97.4	2.6
	2件以上	2,361	90.2	14.7	3.6	19.1	14.1	-	98.8	1.2
問6 セクハラ対策 取組み事項	セクシュアルハラスメントがあっては ならない旨の方針の明確化(A) (A)の方針の管理職への研修など 周知啓発	79,818	77.7	19.9	5.7	11.3	11.6	8.3	96.0	4.0
	(A)の方針の全労働者に対する研修など 周知啓発	44,223	77.6	19.2	4.4	18.0	18.8	4.8	93.5	6.5
	セクシュアルハラスメント行為者に対する 懲戒等の対処方針の文書化 (就業規則等)(B)	63,748	76.7	23.2	6.7	13.3	14.4	11.7	99.7	0.3
	(B)の対処方針の管理職に対する 周知啓発	25,661	81.0	27.7	5.4	23.6	22.6	7.0	99.9	0.1
	(B)の対処方針の全労働者に対する 周知啓発	31,280	84.5	30.0	8.7	19.0	21.0	13.1	99.9	0.1
	相談・苦情窓口の設置	146,382	71.4	12.4	3.9	6.8	8.6	16.2	96.2	3.8
	相談・苦情窓口担当者への研修	12,406	90.3	29.0	6.4	37.6	19.1	2.0	98.8	1.2
	実態把握のためのアンケートや調査	13,093	85.2	31.3	4.5	43.0	21.5	5.4	98.7	1.3
	その他	5,620	4.3	0.3	0.1	1.1	0.1	95.7	99.3	0.7
	いずれも取り組んでいない	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 マタハラ 対策取組み 事項	管理職に対し、研修などによる周知	21,367	75.6	21.3	7.2	12.7	19.2	8.6	98.5	1.5
	職場全体に対し、研修などによる周知	15,932	77.2	20.5	13.6	18.8	29.4	10.4	98.2	1.8
	つわり等により不就業が生じた妊婦 がいる職場に対する業務上の応援	23,131	82.8	17.5	7.0	9.6	17.6	8.3	99.1	0.9
	相談・苦情対応窓口の設置	74,837	68.0	12.8	6.0	7.6	12.7	13.0	95.4	4.6
	相談窓口担当者への研修	3,373	84.4	15.8	14.6	31.3	29.0	4.6	95.5	4.5
	実態調査のためのアンケートや調査	3,242	92.9	20.4	3.5	62.9	26.9	2.5	100.0	-
	その他	13,855	53.4	17.4	1.9	0.0	1.2	44.9	82.5	17.5
	いずれも取り組んでいない	28,832	67.7	5.7	2.0	2.0	8.5	20.0	97.3	2.7

## 【従業員調査】

### [データに関する注意]

1. マッチング用の変数（変数名：BARCODENO）により、企業調査のデータとマッチングすることができます。ただし、BARCODENO の値が 0、1、2、1431 の 4 ケースについてはマッチングすることができません。
2. 自由記述欄の記入内容は含めていません。
3. 無回答については、スケール変数ではシステム欠損値となっています。カテゴリ変数では選択肢の中で最も大きい数字に 1 を加えた値が割り振られています。たとえば問 1 では、無回答には 7 が割り振られています。
4. 企業調査の FQ 1 の回答をもとにした変数（変数名：sector）、企業調査の FQ 2 の各設問の回答をもとに作成された変数（変数名：size）が含まれます。報告書第 2 分冊の付属統計表の表側の項目「業種」、「従業員数」がこれに該当します。
5. 秘匿処理のため、問 2「今の勤務先に勤めはじめた時期」について、月の情報は削除しています。
6. 問 5 および問 7 の「最も重大とお考えの事案 1 件に◎（二重丸）をつけてください」について。2 件以上に◎をつけている場合、アフターコーディングを行い「複数選択」としています。報告書第 2 分冊の付属統計表（p.81、p.131）に当該の値が掲載されています。

## 【ウェブモニター調査】

### [データに関する注意]

1. ウェブモニター調査の基礎集計表は雇用者と無業者にわかれています。本アーカイブデータには雇用者と無業者の両方が含まれています。雇用者は P1（変数名：p1）の回答が 3 の場合、無業者は P1 の回答が 3 以外（1 または 2 または 4 または 5）の場合です。
2. 秘匿処理のため、Q1「現在の/最後の勤務先（会社等）に勤めているのはいつからか」について、月の情報は削除しています。