

調査研究成果データベース詳細情報

E2000014381

登録(調査)年月	2000年01月現在
報告書等題名	調査研究報告書 No. 101 国際比較:大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム 一日、米、独の大企業
副題名	(2)アンケート調査編
分類	海外労働情報 雇用管理 能力開発
実施組織名	日本労働研究機構
研究参加者	佐藤 博樹、Takao Kato、小池 和男、岩科 志津子、山本 茂、本田 一成、守島 基博、本田(沖津)由紀、佐藤 厚、中村 恵、飛田 正之
研究期間終了	1996年
報告書等	
❖ 発表年月	1998年01月発表
❖ 発行元	日本労働研究機構
❖ 判型/ページ数	B5/370
❖ 発表・発表予定の別	発表
❖ 販売・非売の別	販売
要旨	<p>大卒を中心としたホワイトカラー、中でも部課長層の人材開発と雇用管理の現状を、日本・アメリカ・ドイツ3か国の国際比較から明らかにすることが本調査研究の目的である。本報告書は、調査研究報告書No. 95「国際比較:大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム一日、米、独の大企業(1)事例調査編」で見いだされた知見が、各国においてどれほど一般的に当てはまるかを、3か国それぞれにおいて実施した大規模なアンケート調査結果にもとづいて検討したものである。(内部経験と外部調達);日本の部課長では転社の経験がある者が極めて少ないが、アメリカとドイツでは転社を経験していない者の方が少数となる。転社経験者の入社年齢は3か国とも20歳代と30歳代に集中している。アメリカやドイツでは、部課長の役職に直接外部から採用された者が日本に比べ多く、中途採用比率は日本の約2倍となる。(有効な能力開発の方法);仕事の能力形成や課長の育成方法として、アメリカでは当該職能内の幅の広い仕事の経験が、日本では当該職能内の幅広い仕事の経験だけでなく他職能の仕事の経験が重視されている。この両国に対して、ドイツは中間型である。現在の仕事に従事するために不可欠な社会的資格があるとした者は、3か国とも多くはない。(仕事の経験の幅);部課長の仕事の経験の幅を単一職能型、準単一職能型、複数職能型の3種類に分けると、単一職能型はアメリカとドイツで多く、日本では3つの類型がほぼ同比率で併存する。3か国とも最長経験職能での仕事の経験の幅が広い。(昇進プロセス):入社時点から幹部候補生のためのキャリアルートを設ける企業は3か国とも少ないが、昇進プロセスの実態をみると、アメリカやドイツに比べ日本は、昇進に初めて差がつき始める時期と同一年次入社者の5割が昇進の頭打ちを迎える時期が遅い。</p>
目次	まえがき
	第1部 総論
	第1章 調査の目的と概要
	1 調査の目的と実施方法
	2 調査結果の概要
	第2章 PRELIMINARY FINDINGS ON THE NATURE AND SCOPE OF CAREER DEVELOPMENT OF MANAGERS IN JAPAN,THE U.S.AND GERMANY:Evidence from a New Cross-national Survey
	1 Introduction
	2 The Importance of Inside and Outside Experiences in Career Development
	3 Cross-functional Career Development
	4 Scope of Experience within the Functional Area
	5 Concluding Remarks
	第3章 事例調査とアンケート調査の照合
	1 要約
	2 キャリアのはば
	3 たてのキャリアと企業間移動

第2部 各国編

第1章 日本

- 1 ホワイトカラーの雇用管理
- 2 ホワイトカラーのキャリアとスキル形成
- 3 まとめ

第2章 米国

- 1 ホワイトカラーの雇用管理
- 2 ホワイトカラーのキャリアとスキル形成
- 3 まとめ

第3章 独国

- 1 ホワイトカラーの雇用管理
- 2 ホワイトカラーのキャリアとスキル形成
- 3 まとめ

付属資料A 米国・独国の教育制度


付属資料B 単純集計結果

日本

米国

独国

付属資料C 調査票

問い合わせ先	独立行政法人 労働政策研究・研修機構
労働図書館所蔵・非所蔵の別	所蔵
研究する上で実施した検査	
❖ 調査の有無	実施した
❖ 調査方法	アンケート調査
❖ 調査対象等	大企業人事、経理、営業の3職能の部長と課長
❖ 調査開始	1995年06月
❖ 調査終了	1997年01月
❖ 調査事項	ホワイトカラーキャリアの実態とその評価について
情報入手方法	アンケート以外
全文情報	調査研究報告書 No. 101 国際比較:大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム ー日、米、独の大企業 (2)アンケート調査編 

[★ このページのトップへ](#)