

1 問1：人事労務管理の方針		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 新規採用者 の定期採用	2 社員社員、 外部人材(派遣 社員)の活用	3 人件費の柔 軟化	4 仕事の成果 や経費削減 の促進を図る こと	5 従業員全体 の向上 を図るための 研修の充実	6 一部の従業員 の異動による 業務の早期化	7 同期入社 者の派遣 や早期化	8 管理職と 専門職の 明確な区別	9 部長部長の 人数削減	10 経営幹部層 の役割の 明確化	11 COPEなどに よる従業員 のスキル開 発支援	12 従業員が仕 事への 理解を深め ることを 図る	13 従業員の情 報の共有 を図る	14 女性管理職 の育成・登 用	15 法定の障害 者雇用率 (1.8%)の達 成	16 労働組合や 従業員代表 の活用	17 経営目標や 経営理念の 共有	18 その他	- 不明	合計	
人数(実数)	788	766	475	914	646	399	159	122	138	156	115	256	325	219	324	446	805	17	3	1214	
構成比(%)	64.9	63.1	39.1	73.3	53.2	32.9	13.1	10.0	11.4	12.9	9.5	24.3	26.8	18.0	26.7	36.7	66.3	1.4	0.2	100.0	

2 問2：長期安定雇用慣行に対する考え方		2	3	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 長期安定雇 用は、対象 者の定着に つなげる ための施策を 講じていく	2 長期安定雇 用の維持に つなげる ための施策を 講じていく	3 長期安定雇 用の維持に つなげる ための施策を 講じていく	- 不明	合計
人数(実数)	843	259	105	7	1214
構成比(%)	69.4	21.3	8.6	0.6	100.0

3 問3：人材ポートフォリオ？特定領域の専門家 - 人数の増減		1	2	3	4	5	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 増やす	2 現状維持	3 減らす	4 わからない	5 該当する人 材がいない	- 不明	合計	
人数(実数)	300	689	52	99	43	11	1214	
構成比(%)	29.7	56.8	4.3	4.9	3.5	0.9	100.0	

4 問3：人材ポートフォリオ？特定領域の専門家 - 確保の方法		1	2	3	4	5	6	7	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 新卒正社員 の採用	2 正社員の中 途採用	3 有期契約社 員の採用	4 派遣やプラ ツーツースの活 用	5 その他	6 わからない	7 該当する人 材がいない	- 不明	合計	
人数(実数)	403	382	59	108	38	106	28	90	1214	
構成比(%)	33.2	31.5	4.9	8.9	3.1	8.7	2.3	7.4	100.0	

5 問3：人材ポートフォリオ？業務・管理の定型業務に従事 - 人数の増減		1	2	3	4	5	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 増やす	2 現状維持	3 減らす	4 わからない	5 該当する人 材がいない	- 不明	合計	
人数(実数)	52	588	533	28	9	4	1214	
構成比(%)	4.3	48.4	43.9	2.3	0.7	0.3	100.0	

6 問3：人材ポートフォリオ？業務・管理の定型業務に従事 - 確保の方法		1	2	3	4	5	6	7	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 新卒正社員 の採用	2 正社員の中 途採用	3 有期契約社 員の採用	4 派遣やプラ ツーツースの活 用	5 その他	6 わからない	7 該当する人 材がいない	- 不明	合計	
人数(実数)	249	119	171	422	37	85	8	123	1214	
構成比(%)	20.5	9.8	14.1	34.8	3.0	7.0	0.7	10.1	100.0	

7 問3：人材ポートフォリオ？生産現場などでの高度な技能を發揮 - 人数の増減		1	2	3	4	5	-	合計
選択肢(複数選択) の定期採用	1 増やす	2 現状維持	3 減らす	4 わからない	5 該当する人 材がいない	- 不明	合計	
人数(実数)	496	452	19	45	163	38	1214	
構成比(%)	40.9	37.2	1.6	3.7	13.4	3.2	100.0	

8 問3：人材ポータルフォリオ？生産現場などでの高度な技能を確保 - 確保の方法

	1 新卒正社員 の採用	2 正社員の中 途採用	3 有期契約社 員の採用	4 派遣やアウト ソーシングの活 用	5 その他	7 該当する人 材がいない	8 不明	9 合計
件数(実数)	431	306	72	35	29	66	166	1,214
構成比(%)	35.5	25.2	5.9	2.9	2.4	5.4	13.7	100.0

9 問3：人材ポータルフォリオ？生産現場などでの定型業務に従事 - 人数の増減

	1 増やす	2 現状維持	3 減らす	4 わからない 材がいない	5 該当する人 材がいない	7 不明	8 合計
件数(実数)	148	525	313	45	150	32	1,214
構成比(%)	12.3	43.2	25.8	3.7	12.4	2.6	100.0

10 問3：人材ポータルフォリオ？生産現場などでの定型業務に従事 - 確保の方法

	1 新卒正社員 の採用	2 正社員の中 途採用	3 有期契約社 員の採用	4 派遣やアウト ソーシングの活 用	5 その他	6 わからない	7 該当する人 材がいない	8 不明	9 合計
件数(実数)	200	122	227	285	33	73	99	1,214	
構成比(%)	16.5	10.0	18.7	23.5	2.7	6.0	8.2	14.4	100.0

11 問4：非正社員の役割 / a) パート・アルバイト

	1 人性制削減 のため不可 欠な存在	2 一定以上の 技能や知識 などを有して いるが不可 欠な存在	3 正社員の仕 事代替不可 能な存在	4 予期しない 需要の変動 や短期的な 必要に合わせ たいが不可 欠な存在	5 該当者がい ない	7 不明	8 合計
件数(実数)	656	164	351	506	186	46	1,214
構成比(%)	54.0	13.5	28.9	41.7	15.3	3.8	100.0

12 問4：非正社員の役割 / b) 契約社員

	1 人性制削減 のため不可 欠な存在	2 一定以上の 技能や知識 などを有して いるが不可 欠な存在	3 正社員の仕 事代替不可 能な存在	4 予期しない 需要の変動 や短期的な 必要に合わせ たいが不可 欠な存在	5 該当者がい ない	7 不明	8 合計
件数(実数)	275	411	557	210	289	82	1,214
構成比(%)	22.7	33.9	45.9	17.3	23.8	6.8	100.0

13 問4：非正社員の役割 / c) 派遣社員

	1 人性制削減 のため不可 欠な存在	2 一定以上の 技能や知識 などを有して いるが不可 欠な存在	3 正社員の仕 事代替不可 能な存在	4 予期しない 需要の変動 や短期的な 必要に合わせ たいが不可 欠な存在	5 該当者がい ない	7 不明	8 合計
件数	325	290	382	621	251	68	1,214
構成比	26.8	23.9	31.5	51.2	20.7	5.6	100.0

14 問5：評価制度

	1 人事考課制 度	2 目標管理制 度	3 コンビニ ソーシング の活用	4 評価結果の 本人への期 公表	5 評価結果の 全社員への 公表	6 考課者訓練 制度	7 評価に關す る苦情処理 制度	8 360度評価な どの多面的 評価制度	9 評価結果の 分布規制	10 絶対評価	11 その他	7 不明	8 合計
件数(実数)	1,079	737	189	597	18	509	134	67	210	328	24	22	1,214
構成比(%)	88.9	60.7	15.6	49.2	1.5	41.9	11.0	5.5	17.3	27.0	2.0	1.8	100.0

15 問6：賃金制度改革？基本給/a過去実施したもの

	1 選択肢(複数選択)年俸制の導入	2 定期昇給の導入/廃止	3 年給給の縮小/廃止	4 昇給幅の拡大	5 業績給/成果給の導入	6 職務給/役割給などの導入	7 能力給部分の拡大	8 市場の賃金との連動を強化	9 家族手当等の基本給組み入れ	10 退職金の基本給組み入れ	不明	合計
件数(実数)	278	628	528	188	498	393	355	127	187	41	178	1,214
構成比(%)	22.9	51.7	43.5	15.5	41.0	32.4	29.2	10.5	15.4	3.4	14.7	100.0

16 問6：賃金制度改革？基本給/b今後実施する予定のもの

	1 選択肢(複数選択)年俸制の導入	2 定期昇給の縮小/廃止	3 年給給の縮小/廃止	4 昇給幅の拡大	5 業績給/成果給の導入	6 職務給/役割給などの導入	7 能力給部分の拡大	8 市場の賃金との連動を強化	9 家族手当等の基本給組み入れ	10 退職金の基本給組み入れ	不明	合計
件数(実数)	192	264	282	131	315	242	255	134	169	62	434	1,214
構成比(%)	12.5	21.7	21.6	10.8	25.9	19.9	21.0	11.0	13.9	5.1	35.7	100.0

17 問6：賃金制度改革？賞与など/a過去実施したもの

	1 選択肢(複数選択)個人業績と連動する部門の拡大	2 事業部など部門別業績賞与の導入	3 フロント成功報酬な奨励制度の導入/拡大	4 企業業績と連動した奨励制度の導入/拡大	5 ストックオプションの導入	不明	合計
件数(実数)	661	279	116	612	52	237	1,214
構成比(%)	54.4	23.0	9.6	50.4	4.3	19.5	100.0

18 問6：賃金制度改革？賞与など/b今後実施する予定のもの

	1 選択肢(複数選択)個人業績と連動する部門の拡大	2 事業部など部門別業績賞与の導入	3 フロント成功報酬な奨励制度の導入/拡大	4 企業業績と連動した奨励制度の導入/拡大	5 ストックオプションの導入	不明	合計
件数(実数)	362	218	116	408	33	528	1,214
構成比(%)	29.8	18.0	9.6	33.6	2.7	43.5	100.0

19 問7：職能資格制度の変更・廃止

	1 選択肢(複数選択)職能資格制度の変更をおこなった	2 職能資格制度を廃止した	3 職能資格制度の変更を廃止はあつていない	4 現在まで職能資格制度を導入してこない	不明	合計
件数(実数)	469	80	370	270	35	1,214
構成比(%)	37.8	6.6	30.5	22.2	2.9	100.0

20 問7：職能資格制度導入予定

	1 選択肢(複数選択)ある	2 不明	合計
件数(実数)	70	8	270
構成比(%)	25.9	71.1	100.0

21 問7：職能資格制度の変更内容

	1 選択肢(複数選択)選考要件の明確化	2 等級数の増加	3 等級数の減少	4 選考年数の短縮/増小	5 昇進/資格の取得の導入	6 その他	不明	合計
件数(実数)	303	87	166	144	31	35	2	459
構成比(%)	66.0	19.0	36.2	31.4	6.8	7.6	0.4	100.0

22 問8：成果主義の導入

選択肢(複数選択)	1 成果主義を導入している	2 導入していない	不明	合計
件数(実数)	702	507	5	1,214
構成比(%)	57.8	41.8	0.4	100.0

23 問8：成果主義の導入年

回答値のレンジ	1 2022年まで	2 2022年以降	不明	合計
件数(実数)	205	463	34	702
構成比(%)	29.2	66.0	4.8	100.0

24 問9：成果主義人事制度の対象

選択肢(複数選択)	1 社長や役員などの経営トップ層	2 部長層	3 課長層	4 係長・主任層	5 一般職員層	6 パート・アルバイト層	7 その他	不明	合計
件数(実数)	195	608	637	555	495	55	21	13	702
構成比(%)	27.8	86.6	90.7	79.1	70.5	7.8	3.0	1.9	100.0

25 問10：成果主義人事制度導入の理由

選択肢(複数選択)	1 賃金における勤続部分の原価削減が目的のため	2 労働時間での生産性を向上させるため	3 人事削減のため	4 会社の業績を向上させるため	5 従業員や顧客のモチベーションを高めるため	6 従業員の自主性を促すため	7 評価の透明性を高めるため	8 経営陣の意向が強いから	9 多くの会社が行っているため	10 その他	不明	合計
件数(実数)	194	73	62	260	546	376	420	122	18	10	14	702
構成比(%)	27.6	10.4	8.8	37.0	77.8	53.8	59.8	17.4	2.6	1.4	2.0	100.0

26 問11：成果主義人事制度運用上の課題

選択肢(複数選択)	1 評価の制度や手続が複雑になりすぎている	2 管理部門など成果が定かでない部門に評価がある	3 業績の良い部門とそうでない部門で評価に大きな差が出る	4 個人の目標が達成され、評価がはらわれない	5 評価者による成果の出し分けがある	6 従業員が評価の仕組みに不満を持っている	7 仕事の進め方や取組方法が評価に反映されない	8 その他	9 特に課題はない	不明	合計
件数(実数)	188	464	180	112	492	117	187	30	8	9	702
構成比(%)	26.8	66.1	25.6	16.0	70.1	16.7	26.8	4.3	1.1	1.3	100.0

27 問12：賃金格差(1)A最低者と最高者の制度上の格差別

回答値のレンジ	1 20未満	2 20以上40未満	3 40以上60未満	4 60以上	不明	合計
件数(実数)	115	333	326	162	278	1,214
構成比(%)	9.5	27.4	26.9	13.3	22.9	100.0

A=(1?? - ? 最低)+( ? 最高 - ???)

28 問12：賃金格差(1)B制度上の平均値からの距離別

回答値のレンジ	1 マイナス	2 ゼロ	3 プラス	不明	合計
件数(実数)	108	614	214	278	1,214
構成比(%)	8.9	50.6	17.6	22.9	100.0

B = ? 最低 - ???) + ( ? 最高 - ???)

29 問12：賃金格差(1)C最低者と最高者の実際の格差別

回答値のレンジ	1 20未満	2 20以上30未満	3 30以上40未満	4 40以上50未満	5 50以上	不明	合計
件数(実数)	242	298	139	180	141	214	1,214
構成比(%)	19.9	24.5	11.4	14.8	11.6	17.6	100.0

C = (??? - ? 最低) + ( ? 最高 - ???)

30 問12：賃金格差(1)D実際の平均値からの距離別  $D = (2 \text{ 最低} - 1 \text{ 最低}) + (1 \text{ 最高} - 1 \text{ 最高})$

	1	2	3	4	
回答値のレンジ	マイナス	ゼロ	プラス10以下	プラス10超	不明
件数(実数)	173	532	205	90	214
構成比(%)	14.3	43.8	16.9	7.4	17.6
					100.0
合計					1,214

31 問12：賃金格差(1)E最低者と最高者の制度と実際の格差別  $E = (0 \text{ 最低} - 2 \text{ 最低}) + (2 \text{ 最高} - 1 \text{ 最高})$

	1	2	3	4	5	
回答値のレンジ	マイナス	ゼロ	プラス10以下	プラス10超20以下	プラス20超	不明
件数(実数)	102	283	222	190	129	288
構成比(%)	8.4	23.3	18.3	15.7	10.6	23.7
						100.0
合計						1,214

32 問12：賃金格差(1)F平均値からの距離の制度上と実際のズリ別  $F = (1 \text{ 最低} - 100) - (1 \text{ 最低} - 100) + (1 \text{ 最高} - 100) - (1 \text{ 最高} - 100)$

	1	2	3	
回答値のレンジ	マイナス	ゼロ	プラス	不明
件数(実数)	190	542	194	288
構成比(%)	15.7	44.6	16.0	23.7
				100.0
合計				1,214

33 問12：賃金格差(2)同一部門・課長レベル社員の年収格差

	1	2	3	
選択肢(1)選択	広がった	変わらな	縮まった	不明
件数(実数)	555	478	86	85
構成比(%)	45.7	39.4	7.9	7.0
				100.0
合計				1,214

34 問13：今後の賃金(課長レベル)社員の年収) / a個人業績に応じて変動する部分

	1	2	3	
選択肢(1)選択	拡大する	現状維持	縮小する	不明
件数(実数)	795	358	12	49
構成比(%)	65.5	29.5	1.0	4.0
				100.0
合計				1,214

35 問13：今後の賃金(課長レベル)社員の年収) / b部門業績に応じて変動する部分

	1	2	3	
選択肢(1)選択	拡大する	現状維持	縮小する	不明
件数(実数)	469	654	13	78
構成比(%)	38.6	53.9	1.1	6.4
				100.0
合計				1,214

36 問13：今後の賃金(課長レベル)社員の年収) / c会社業績に応じて変動する部分

	1	2	3	
選択肢(1)選択	拡大する	現状維持	縮小する	不明
件数(実数)	546	592	18	58
構成比(%)	45.0	48.8	1.5	4.8
				100.0
合計				1,214

37 問13：今後の賃金(課長レベル)社員の年収) / d社員間の賃金格差

	1	2	3	
選択肢(1)選択	拡大する	現状維持	縮小する	不明
件数(実数)	698	426	42	48
構成比(%)	57.5	35.1	3.5	4.0
				100.0
合計				1,214

38 問14：従業員のキャリア・配置 / a現在実施している

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
選択肢(複数選択)	1 年齢や経験 2 経歴や所属 3 昇進競争に 4 関係する 5 自己申告 6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	2 経歴や所属 3 昇進競争に 4 関係する 5 自己申告 6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	3 昇進競争に 4 関係する 5 自己申告 6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	4 昇進競争に 5 自己申告 6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	5 自己申告 6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	6 部署長など 7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	7 高度な専門 8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	8 子会社や 9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	9 一任職員 10 定年以降の 11 非正社員 への対応	10 定年以降の 11 非正社員 への対応	11 非正社員 への対応	不明	合計
件数(実数)	741	415	609	325	433	502	218	533	260	884	583	34	1,214
構成比(%)	61.0	34.2	50.2	26.8	35.7	41.4	18.0	43.9	21.4	72.8	48.0	2.8	100.0

39 問14：従業員の仕事・配置 / b 今後も継続あるいは新たに始める予定である

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	不明	合計
選択肢(複数選択)	年齢や勤務時間、経営幹部層に引継ぎの意向への説明	降格人事	異動競争に勝つための教育	自己申告、社部長などの意向を重視した配属	高層幹部の意向を重視した配属	子会社や関係会社への出向	一度離職した従業員を再雇用	定年以降の雇止め	非正規社員への転用	不明			1,214
件数(実数)	650	317	596	301	492	393	327	413	206	726	476	162	1,214
構成比(%)	53.5	26.1	49.1	24.8	40.5	32.4	26.9	34.0	17.0	59.8	39.2	13.3	100.0

40 問15：人材マネジメントの位置づけ

	1	2	3	4	不明	合計
選択肢(複数選択)	主に人事、経営幹部層に任せている	長期的な人材育成のため、経営幹部層の意向を重視している	経営幹部層の意向を重視している	不明		
件数(実数)	877	783	699	325	27	1,214
構成比(%)	72.2	64.5	54.3	26.8	2.2	100.0

41 問16：近年の業況

	1	2	3	4	5	6	7	不明	合計
選択肢(複数選択)	上昇傾向	高位安定	下降後、上昇	上下の変動	上昇後、下降	低位安定	下降傾向		
件数(実数)	245	99	290	103	85	137	299	16	1,214
構成比(%)	20.2	8.2	23.9	8.5	7.0	11.3	19.7	1.3	100.0

42 問17：他社業績との比較 / a 売上高

	1	2	3	4	5	6	不明	合計
選択肢(複数選択)	相当上回っている	やや上回っている	ほぼ同レベル	やや下回っている	相当下回っている	わからない		
件数(実数)	93	398	419	206	52	83	23	1,214
構成比(%)	7.7	27.8	34.5	17.0	4.3	6.8	1.9	100.0

43 問17：他社業績との比較 / b 生産性

	1	2	3	4	5	6	不明	合計
選択肢(複数選択)	相当上回っている	やや上回っている	ほぼ同レベル	やや下回っている	相当下回っている	わからない		
件数(実数)	53	285	492	282	49	115	28	1,214
構成比(%)	4.4	23.5	38.6	20.8	4.0	9.5	2.3	100.0

44 問17：他社業績との比較 / c 利益率

	1	2	3	4	5	6	不明	合計
選択肢(複数選択)	相当上回っている	やや上回っている	ほぼ同レベル	やや下回っている	相当下回っている	わからない		
件数(実数)	68	288	385	306	94	94	19	1,214
構成比(%)	5.6	22.1	30.1	25.2	7.7	7.7	1.6	100.0

45 問18：業績評価の指標 / ? 現在最も重視している項目

	1	2	3	4	5	6	7	不明	合計
選択肢(複数選択)	売上高や市場シェアなど、相対的な長性を示す指標	営業利益率やROA(総資産利益率)など、収益力を示す指標	ROA(総資産利益率)など、経営効率性を示す指標	ROE(株主利益率)など、株主視点での利益性を示す指標	EVA(経済的付加価値)やキャッシュフローなど、残余利益性を示す指標	顧客満足度を示す指標	その他	不明	
件数(実数)	192	833	15	13	41	78	11	31	1,214
構成比(%)	15.8	68.6	1.2	1.1	3.4	6.4	0.9	2.6	100.0

46 問18：業績評価の指標 / ? 過去? 年間で、重視度が最も高まった項目

	1 売上高や市 場シェアな ど指標の成 長性を示す 指標	2 営業利益や 経常利益など 収益力を示 す指標	3 ROA(総資 産利益率)な ど、資産活用 の効率性を 示す指標	4 ROE(株主 資本利益率) など、株主層 への効率性 を示す指標	5 EVA(経済 的付加価値) やキャッシュ フローなど 株主利益を 示す指標	6 顧客満足度 を示す指標	7 その他	不明	合計
件数(実数)	205	595	61	48	112	145	9	39	1214
構成比(%)	16.9	49.0	5.0	4.0	9.2	11.9	0.7	3.2	100.0

47 問18：業績評価の指標 / ? 今後? 年間で、最も重視していきたい項目

	1 売上高や市 場シェアな ど指標の成 長性を示す 指標	2 営業利益や 経常利益など 収益力を示 す指標	3 ROA(総資 産利益率)な ど、資産活用 の効率性を 示す指標	4 ROE(株主 資本利益率) など、株主層 への効率性 を示す指標	5 EVA(経済 的付加価値) やキャッシュ フローなど 株主利益を 示す指標	6 顧客満足度 を示す指標	7 その他	不明	合計
件数(実数)	99	525	68	48	186	234	10	44	1214
構成比(%)	8.2	43.2	5.6	4.0	15.3	19.3	0.8	3.6	100.0

48 問19：経営環境(1)過去? 年間技術革新や製品開発のスピード

	1 非常に速 かった	2 やや速くな った	3 ほとんど変 わらない	4 それほど速 くならな かった	5 遅くなつた	不明	合計
件数(実数)	347	482	207	46	30	17	1214
構成比(%)	28.6	39.7	23.6	3.7	3.0	1.4	100.0

49 問19：経営環境(2)過去? 年国内および海外企業との競争

	1 非常に激し かった	2 やや激しか つた	3 どちらとも いえない	4 それほど激 しくな かった	5 激しくな かった	不明	合計
件数(実数)	485	377	217	55	48	32	1214
構成比(%)	40.0	31.1	17.9	4.5	4.0	2.6	100.0

50 問19：経営環境(3)今後の事業構成や事業内容の不確実要素

	1 非常に多い	2 やや多い	3 どちらとも いえない	4 それほど多 くはない	5 ほとんど ない	不明	合計
件数(実数)	294	506	272	107	23	12	1214
構成比(%)	24.2	41.7	22.4	8.8	1.9	1.0	100.0

51 問20：経営上重視している点 / a 既存事業の強化・拡大

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えば重視して いない	3 どちらかとい えば重視して いない	不明	合計
件数(実数)	1,014	150	25	25	1214
構成比(%)	83.5	12.4	2.1	2.1	100.0

52 問20：経営上重視している点 / b 新規事業分野への進出

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えば重視して いない	3 どちらかとい えば重視して いなかった	不明	合計
件数(実数)	525	328	327	34	1214
構成比(%)	43.2	27.0	26.9	2.8	100.0

53 問20：経営上重視している点/不採算事業の積極的な整理・撤退

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	415	516	244	39	1,214
	34.2	42.5	20.1	3.2	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

54 問20：経営上重視している点/d執行役員制の導入などのガバナンス改革

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	270	330	547	67	1,214
	22.2	27.2	45.1	5.5	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

55 問20：経営上重視している点/e経営活動のグローバル化

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	276	455	423	60	1,214
	22.7	37.5	34.8	4.9	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

56 問20：経営上重視している点/f業務のアウトソーシング化

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	352	480	351	51	1,214
	29.0	37.9	28.9	4.2	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

57 問20：経営上重視している点/g間接部門のコスト削減

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	784	323	73	34	1,214
	64.6	26.6	6.0	2.8	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

58 問20：経営上重視している点/h有利子負債や不良債権の処理

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	462	473	224	58	1,214
	38.1	39.0	18.5	4.5	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

59 問20：経営上重視している点/i株主価値の上昇

	1	2	3	不明	合計
選択肢(？)選択 又は重視して きた	203	613	323	75	1,214
	16.7	50.5	26.6	6.2	100.0
件数(実数)					
構成比(%)					

60 問20：経営上重視している点/新技術や新商品の開発

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	612	401	137	64	1214
構成比(%)	50.4	33.0	11.3	5.3	100.0

61 問20：経営上重視している点/製品やサービスの価格削減

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	504	535	108	67	1214
構成比(%)	41.5	44.1	8.9	5.5	100.0

62 問20：経営上重視している点/競合する製品やサービスとの差別化

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	717	394	52	51	1214
構成比(%)	59.1	32.5	4.3	4.2	100.0

63 問20：経営上重視している点/m研究開発スピードの改善

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	357	609	184	64	1214
構成比(%)	29.4	50.2	13.5	6.9	100.0

64 問20：経営上重視している点/取引企業との関係の見直し

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	452	614	97	51	1214
構成比(%)	37.2	50.6	8.0	4.2	100.0

65 問20：経営上重視している点/顧客満足の一層の向上

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	985	183	16	30	1214
構成比(%)	81.1	15.1	1.3	2.5	100.0

66 問20：経営上重視している点/新規顧客の開拓

	1 どちらかとい えば重視して きた	2 どちらかとい えない	3 どちらかとい えば重視して こなかった	不明	合計
件数(実数)	832	290	59	33	1214
構成比(%)	68.5	23.9	4.9	2.7	100.0

67 問20：経営上重視している点/企業の社会的責任（CSR）・コンプライアンス

選択肢(？)選択肢 は重複して ない	どちらか は重複して ない	どちらか は重複して なかった	不明	合計	
件数(実数)	678	414	88	57	1,214
構成比(%)	55.8	34.1	7.0	3.0	100.0

68 問21：事業再編・組織再編

選択肢(？)複数選択	1 他企業との 経営統合	2 事業の買収 や合併M&A	3 事業の売却 営業譲渡等	4 生産拠点を 海外へ移転	5 本社機能の 縮小	6 社内組織の フラット化	7 カンパニー制 の導入・社内 分社化	8 支店・子 会社・事業所の手 続(設立または 吸収合併)	9 子会社の再編 100%子会社 の設立	10 子会社の 100%子会社 の再編	11 その他	不明	合計
件数(実数)	110	170	181	106	166	397	89	425	351	73	38	220	1,214
構成比(%)	9.1	14.0	14.9	8.7	13.7	32.7	7.3	35.0	28.9	6.0	3.1	18.1	100.0

69 問22：経営上の意思決定

選択肢(？)選択肢	1 トップダウン 的	2 どちらか はトップ ダウン 的でない	3 どちらか は ない	4 どちらか は トップ ダウン 的でない	5 ボトム アップ 的	不明	合計
件数(実数)	434	600	113	52	4	11	1,214
構成比(%)	35.7	49.4	9.3	4.3	0.3	0.9	100.0

70 問23：経営への発言者/現在 - 第?位

選択肢(？)複数選択	1 国内の機関 投資家	2 個人投資家 (一般株主)	3 外国人投資 家	4 社長などの 会社の経営 陣	5 取締役会	6 メイン/ビ ジネスの主要 取引銀行	7 親企業やア リオン企業	8 部長長副な どの管理職	9 労働組合や 従業員の代 表	10 その他	不明	合計
件数(実数)	9	10	2	821	69	13	261	1	1	5	22	1,214
構成比(%)	0.7	0.8	0.2	67.6	5.7	1.1	21.5	0.1	0.1	0.4	1.8	100.0

71 問23：経営への発言者/現在 - 第?位

選択肢(？)複数選択	1 国内の機関 投資家	2 個人投資家 (一般株主)	3 外国人投資 家	4 社長などの 会社の経営 陣	5 取締役会	6 メイン/ビ ジネスの主要 取引銀行	7 親企業やア リオン企業	8 部長長副な どの管理職	9 労働組合や 従業員の代 表	10 その他	不明	合計
件数(実数)	6	10	1	272	500	72	153	108	29	4	59	1,214
構成比(%)	0.5	0.8	0.1	22.4	41.2	5.9	12.6	8.9	2.4	0.3	4.9	100.0

72 問23：経営への発言者/今後 - 第?位

選択肢(？)複数選択	1 国内の機関 投資家	2 個人投資家 (一般株主)	3 外国人投資 家	4 社長などの 会社の経営 陣	5 取締役会	6 メイン/ビ ジネスの主要 取引銀行	7 親企業やア リオン企業	8 部長長副な どの管理職	9 労働組合や 従業員の代 表	10 その他	不明	合計
件数(実数)	26	22	10	674	131	18	277	17	4	4	31	1,214
構成比(%)	2.1	1.8	0.8	55.5	10.8	1.5	22.8	1.4	0.3	0.3	2.6	100.0

73 問23：経営への発言者/今後 - 第?位

選択肢(？)複数選択	1 国内の機関 投資家	2 個人投資家 (一般株主)	3 外国人投資 家	4 社長などの 会社の経営 陣	5 取締役会	6 メイン/ビ ジネスの主要 取引銀行	7 親企業やア リオン企業	8 部長長副な どの管理職	9 労働組合や 従業員の代 表	10 その他	不明	合計
件数(実数)	19	27	8	292	400	80	135	144	37	5	67	1,214
構成比(%)	1.6	2.2	0.7	24.1	32.9	6.6	11.1	11.9	3.0	0.4	5.5	100.0

74 問24：仕事や職場の変化/a 部門を超えた社員間のコミュニケーションが活発になった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	379	690	119	28	1214
構成比(%)	31.2	56.8	9.8	2.1	100.0

75 問24：仕事や職場の変化/b社内における意思決定のスピードが上がった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	527	573	86	28	1214
構成比(%)	43.4	47.2	7.1	2.3	100.0

76 問24：仕事や職場の変化/c仕事の進め方において社員の競争が増大した

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	297	745	143	29	1214
構成比(%)	24.5	61.4	11.8	2.4	100.0

77 問24：仕事や職場の変化/d進捗管理が厳しくなった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	648	482	57	27	1214
構成比(%)	53.4	39.7	4.7	2.2	100.0

78 問24：仕事や職場の変化/e社員の間での競争意識が高まった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	232	846	107	29	1214
構成比(%)	19.1	69.7	8.8	2.4	100.0

79 問24：仕事や職場の変化/f従業員の仕事に対する意欲が高まった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	305	800	83	26	1214
構成比(%)	25.1	65.9	6.8	2.1	100.0

80 問24：仕事や職場の変化/g若年層の育成に手が回らなくなった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	262	582	341	29	1214
構成比(%)	21.6	47.9	28.1	2.4	100.0

81 問24：仕事や職場の変化/h職場で協力し合う雰囲気はなくなった

選択肢(？)選択	あてはまる ない	どちらか はい	あてはまらな い	不明	合計
件数(実数)	92	588	503	31	1214
構成比(%)	7.6	48.4	41.4	2.6	100.0

82 問24：仕事や職場の変化/仕事のできる人に仕事が集まるようになった

選択肢①つ選択	あてはまる なし	どちらか い	あてはまら ない	不明	合計
件数(実数)	607	490	87	30	1,214
構成比(%)	50.0	40.4	7.2	2.5	100.0

83 問24：仕事や職場の変化/残業が増えるなど 労働時間が増加した

選択肢①つ選択	あてはまる なし	どちらか い	あてはまら ない	不明	合計
件数(実数)	420	585	179	30	1,214
構成比(%)	34.6	48.2	14.7	2.5	100.0

84 問24：仕事や職場の変化/精神的ストレスを訴える社員が増加した

選択肢①つ選択	あてはまる なし	どちらか い	あてはまら ない	不明	合計
件数(実数)	425	547	212	30	1,214
構成比(%)	35.0	45.1	17.5	2.5	100.0

85 問24：仕事や職場の変化/自己都合で離職する社員が増加した

選択肢①つ選択	あてはまる なし	どちらか い	あてはまら ない	不明	合計
件数(実数)	285	617	330	32	1,214
構成比(%)	19.4	50.8	27.2	2.6	100.0

86 F1：設立年代

回答者のレンジ	1 1949年以前	2 1950年代	3 1960年代	4 1970年代	5 1980年代	6 1990年代	7 2000年以降	不明	合計
件数(実数)	400	207	204	150	123	73	45	12	1,214
構成比(%)	32.9	17.1	16.8	12.4	10.1	6.0	3.7	1.0	100.0

87 F2：株式公開

選択肢①つ選択	1 証券取引所の一部ある場は二場して、いる	2 東証「スタンダード」や「プライム」などの、いわゆる新興市場に上場している	3 店頭公開をおこなっている	4 上場や店頭公開による株券の公開していない	不明	合計
件数(実数)	136	4	44	1,013	17	1,214
構成比(%)	11.2	0.3	3.6	83.4	1.4	100.0

88 F3：直近決算の年間売上高

回答者のレンジ	1 50億未満	2 50億以上100億未満	3 100億以上200億未満	4 200億以上300億未満	5 300億以上500億未満	6 500億以上	不明	合計
件数(実数)	222	242	284	124	90	202	70	1,214
構成比(%)	18.3	19.9	21.7	10.2	7.4	16.6	5.8	100.0

89 F3：直近決算の経常利益

回答者のレンジ	1 1億円未満	2 1億円以上5億円未満	3 5億円以上10億円未満	4 10億円以上50億円未満	5 50億円以上	6 不明	合計
件数(実数)	57	198	390	158	206	66	1,214
構成比(%)	4.7	16.3	31.3	13.0	17.0	5.4	100.0

90 F4：業種

選択肢のつ選択	1 建設業	2 一般機械器具製造業	3 電気機械器具製造業	4 輸送用機械器具製造業	5 精密機械器具製造業	6 2-5以外の製造業	7 電気・ガス・熱供給・水道業	8 情報通信業	9 運輸業	10 卸売・小売業	11 金融・保険業	12 不動産業	13 飲食店・宿泊業	14 サービス業	15 その他	- 不明	合計
人数	87	43	85	55	22	206	3	69	120	199	77	11	16	206	11	4	1,214
構成比(%)	7.2	3.5	7.0	4.5	1.8	17.0	0.2	5.7	9.9	16.4	6.3	0.9	1.3	17.0	0.9	0.3	100.0

91 F5：社員数？ 貴社のみ / 全社員数

回答値のレンジ	1 300人未満	2 300-499人	3 500-999人	4 1000人以上	- 不明	合計
人数	225	411	299	262	17	1,214
構成比(%)	18.5	33.9	24.6	21.6	1.4	100.0

92 F5：社員数？ 貴社のみ / 全社員のうちの正社員数

回答値のレンジ	1 300人未満	2 300-499人	3 500-999人	4 1000人以上	- 不明	合計
人数	445	349	231	150	39	1,214
構成比(%)	36.7	28.7	19.0	12.4	3.2	100.0

93 F5：社員数？ 企業グループ全体 / 全社員数

回答値のレンジ	1 500人未満	2 500-999人	3 1000人以上	- 不明	合計
人数	238	166	274	536	1,214
構成比(%)	19.6	13.7	22.6	44.2	100.0

94 F5：社員数？ 企業グループ全体 / 全社員のうちの正社員数

回答値のレンジ	1 300人未満	2 ？00-499人	3 500-999人	4 1000人以上	- 不明	合計
人数	158	173	153	169	561	1,214
構成比(%)	13.0	14.3	12.6	13.9	46.2	100.0

95 F6：社員数の増減 / a正社員

選択肢のつ選択	1 20%以上減少	2 10-19%減少	3 ？-？%減少	4 ？-？%の範囲内で増減	5 ？-？%増加	6 10-19%増加	7 20%以上増加	- 不明	合計
人数	180	223	190	320	83	61	121	56	1,214
構成比(%)	13.2	18.4	15.7	26.4	6.8	5.0	10.0	4.6	100.0

96 F6：社員数の増減 / b非正社員

選択肢のつ選択	1 20%以上減少	2 10-19%減少	3 ？-？%減少	4 ？-？%の範囲内で増減	5 ？-？%増加	6 10-19%増加	7 20%以上増加	- 不明	合計
人数	61	40	66	375	183	135	289	105	1,214
構成比(%)	5.0	3.3	5.4	30.9	15.1	11.1	20.5	8.6	100.0

97 F7：労働組合の有無

選択肢のつ選択	1 ある	2 ない	- 不明	合計
人数	637	552	25	1,214
構成比(%)	52.5	45.5	2.1	100.0

98 F8：常設的な労使協議機関の有無

選択肢のつ選択	1 ある	2 ない	- 不明	合計
人数	835	377	32	1,214
構成比(%)	68.3	31.1	2.6	100.0