

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔a. 開発・設計・試作・実験〕（S/A）

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,604 43.6	1,229 33.4	697 19.0	147 4.0
業種	F3	401 100.0	145 36.2	160 39.9	85 21.2	11 2.7
	プラスチック製品製造業	122 100.0	32 26.2	44 36.1	40 32.8	6 4.9
	鉄鋼業	160 100.0	51 31.9	66 41.3	35 21.9	8 5.0
	非鉄金属製造業	953 100.0	398 41.8	335 35.2	176 18.5	44 4.6
	金属製品製造業	176 100.0	87 49.4	59 33.5	27 15.3	3 1.7
	はん用機械器具製造業	425 100.0	228 53.6	131 30.8	54 12.7	12 2.8
	生産用機械器具製造業	162 100.0	88 54.3	52 32.1	17 10.5	5 3.1
	業務用機械器具製造業	190 100.0	93 48.9	51 26.8	35 18.4	11 5.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	219 49.8	127 28.9	81 18.4	13 3.0
	電気機械器具製造業	36 100.0	21 58.3	6 16.7	8 22.2	1 2.8
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	199 40.8	154 31.6	115 23.6	20 4.1
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	43 34.7	44 35.5	24 19.4	13 10.5
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	521 38.3	473 34.7	301 22.1	67 4.9
	50人～99人	1,234 100.0	489 39.6	430 34.8	269 21.8	46 3.7
	100人～299人	844 100.0	443 52.5	265 31.4	107 12.7	29 3.4
	300人以上	214 100.0	141 65.9	52 24.3	17 7.9	4 1.9
	無回答	23 100.0	10 43.5	9 39.1	3 13.0	1 4.3
	問5 開人発材 方針成・能 力	470 100.0	254 54.0	124 26.4	65 13.8	27 5.7
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	522 54.3	264 27.5	146 15.2	29 3.0	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	1,176 100.0	482 41.0	418 35.5	236 20.1	40 3.4	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	334 32.5	411 40.0	239 23.2	44 4.3	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	12 28.6	12 28.6	11 26.2	7 16.7	
無回答	-	-	-	-	-	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・備 組能 み力	うまくいっている	151 100.0	69 45.7	34 22.5	39 25.8	9 6.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	762 49.8	435 28.4	270 17.6	63 4.1
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	651 41.9	568 36.6	280 18.0	55 3.5
	うまくいっていない	374 100.0	107 28.6	167 44.7	88 23.5	12 3.2
	無回答	68 100.0	15 22.1	25 36.8	20 29.4	8 11.8
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	429 48.3	237 26.7	174 19.6	48 5.4
	他社と同じくらい	1,510 100.0	643 42.6	513 34.0	303 20.1	51 3.4
	やや低い+低い	1,177 100.0	496 42.1	438 37.2	200 17.0	43 3.7
	無回答	102 100.0	36 35.3	41 40.2	20 19.6	5 4.9
	問1(a~j) るしをル テか て活技 い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,604 64.9	413 16.7	373 15.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	816 71.4	324 28.3	3 0.3	
無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,604 64.9	413 16.7	373 15.1	82 3.3	
付問1-8 保 け た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	842 70.2	159 13.3	159 13.3	40 3.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	193 78.8	24 9.8	22 9.0	6 2.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	499 75.8	91 13.8	51 7.8	17 2.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	90 67.2	15 11.2	29 21.6	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	184 53.0	84 24.2	72 20.7	7 2.0
	その他	173 100.0	89 51.4	39 22.5	37 21.4	8 4.6
	無回答	191 100.0	102 53.4	39 20.4	36 18.8	14 7.3

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか [b. 製造] (S A)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,693 46.0	1,607 43.7	239 6.5	138 3.8
業種	F 3	401 100.0	186 46.4	184 45.9	22 5.5	9 2.2
	プラスチック製品製造業	122 100.0	39 32.0	68 55.7	12 9.8	3 2.5
	鉄鋼業	160 100.0	57 35.6	86 53.8	10 6.3	7 4.4
	非鉄金属製造業	953 100.0	469 49.2	396 41.6	50 5.2	38 4.0
	金属製品製造業	176 100.0	88 50.0	79 44.9	7 4.0	2 1.1
	はん用機械器具製造業	425 100.0	196 46.1	191 44.9	24 5.6	14 3.3
	生産用機械器具製造業	162 100.0	73 45.1	75 46.3	8 4.9	6 3.7
	業務用機械器具製造業	190 100.0	99 52.1	69 36.3	15 7.9	7 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	206 46.8	185 42.0	32 7.3	17 3.9
	電気機械器具製造業	36 100.0	15 41.7	10 27.8	8 22.2	3 8.3
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	226 46.3	217 44.5	27 5.5	18 3.7
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	39 31.5	47 37.9	24 19.4	14 11.3
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
F 8 ①	従業員規模別	1,362 100.0	524 38.5	662 48.6	108 7.9	68 5.0
	～49人	1,234 100.0	552 44.7	560 45.4	85 6.9	37 3.0
	50人～99人	844 100.0	455 53.9	323 38.3	39 4.6	27 3.2
	100人～299人	214 100.0	151 70.6	51 23.8	7 3.3	5 2.3
	300人以上	23 100.0	11 47.8	11 47.8	-	1 4.3
	無回答	-	-	-	-	-
問5	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	267 56.8	152 32.3	25 5.3	26 5.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	551 57.3	350 36.4	34 3.5	26 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	543 46.2	536 45.6	60 5.1	37 3.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	318 30.9	558 54.3	110 10.7	42 4.1
	無回答	42 100.0	14 33.3	11 26.2	10 23.8	7 16.7
問8	に開人対発材すの育取成評り・備組能み力	151 100.0	78 51.7	49 32.5	16 10.6	8 5.3
	うまくいっている	1,530 100.0	789 51.6	598 39.1	90 5.9	53 3.5
	ややうまくいっている	1,554 100.0	691 44.5	716 46.1	86 5.5	61 3.9
	あまりうまくいっていない	374 100.0	116 31.0	216 57.8	34 9.1	8 2.1
	うまくいっていない	68 100.0	19 27.9	28 41.2	13 19.1	8 11.8
	無回答	-	-	-	-	-
F 15	産べの同性他業の労社同高働と規さ生比模	888 100.0	475 53.5	320 36.0	51 5.7	42 4.7
	高い+やや高い	1,510 100.0	686 45.4	662 43.8	107 7.1	55 3.6
	他社と同じくらい	1,177 100.0	490 41.6	579 49.2	71 6.0	37 3.1
	やや低い+低い	102 100.0	42 41.2	46 45.1	10 9.8	4 3.9
	無回答	-	-	-	-	-
問1 (a~j)	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,693 68.5	622 25.2	82 3.3	75 3.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	985 86.2	157 13.7	1 0.1
	活用していない	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	無回答	-	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,693 68.5	622 25.2	82 3.3	75 3.0
付問1-8 保けたジMもタAのルつ技のり人活材用のに確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	895 74.6	252 21.0	27 2.3	26 2.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	190 77.6	37 15.1	6 2.4	12 4.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	477 72.5	141 21.4	21 3.2	19 2.9
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	99 73.9	30 22.4	4 3.0	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	201 57.9	120 34.6	17 4.9	9 2.6
	その他	173 100.0	103 59.5	57 32.9	6 3.5	7 4.0
	無回答	191 100.0	112 58.6	54 28.3	10 5.2	15 7.9
	無回答	-	-	-	-	-

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか [c. 生産管理] (S A)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,757 47.8	1,579 42.9	196 5.3	145 3.9
業種	F 3	401 100.0	174 43.4	193 48.1	20 5.0	14 3.5
	プラスチック製品製造業	122 100.0	45 36.9	60 49.2	13 10.7	4 3.3
	鉄鋼業	160 100.0	74 46.3	72 45.0	8 5.0	6 3.8
	非鉄金属製造業	953 100.0	474 49.7	405 42.5	36 3.8	38 4.0
	金属製品製造業	176 100.0	95 54.0	69 39.2	7 4.0	5 2.8
	はん用機械器具製造業	425 100.0	209 49.2	188 44.2	18 4.2	10 2.4
	生産用機械器具製造業	162 100.0	77 47.5	66 40.7	9 5.6	10 6.2
	業務用機械器具製造業	190 100.0	104 54.7	66 34.7	14 7.4	6 3.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	215 48.9	178 40.5	27 6.1	20 4.5
	電気機械器具製造業	36 100.0	19 52.8	11 30.6	4 11.1	2 5.6
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	230 47.1	223 45.7	20 4.1	15 3.1
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	41 33.1	48 38.7	20 16.1	15 12.1
	その他	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	553 40.6	652 47.9	87 6.4	70 5.1
	50人～99人	1,234 100.0	577 46.8	542 43.9	72 5.8	43 3.5
	100人～299人	844 100.0	469 55.6	318 37.7	31 3.7	26 3.1
	300人以上	214 100.0	146 68.2	57 26.6	6 2.8	5 2.3
	無回答	23 100.0	12 52.2	10 43.5	-	1 4.3
問5 開人発材 方針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	272 57.9	153 32.6	20 4.3	25 5.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	557 58.0	344 35.8	29 3.0	31 3.2
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	559 47.5	528 44.9	53 4.5	36 3.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	356 34.6	541 52.6	87 8.5	44 4.3
	無回答	42 100.0	13 31.0	13 31.0	7 16.7	9 21.4
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	78 51.7	48 31.8	16 10.6	9 6.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	838 54.8	570 37.3	67 4.4	55 3.6
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	689 44.3	736 47.4	66 4.2	63 4.1
	うまくいっていない	374 100.0	130 34.8	200 53.5	34 9.1	10 2.7
	無回答	68 100.0	22 32.4	25 36.8	13 19.1	8 11.8
F 15 産べの 同他業 性社同 の労社 高働と 規さ 生比模	高い+やや高い	888 100.0	474 53.4	324 36.5	44 5.0	46 5.2
	他社と同じくらい	1,510 100.0	722 47.8	650 43.0	84 5.6	54 3.6
	やや低い+低い	1,177 100.0	519 44.1	560 47.6	59 5.0	39 3.3
	無回答	102 100.0	42 41.2	45 44.1	9 8.8	6 5.9
問1 (a~j) るしを ルデ かて活 技 ざ い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,757 71.1	580 23.5	56 2.3	79 3.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	999 87.4	140 12.2	4 0.3
	無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,757 71.1	580 23.5	56 2.3	79 3.2
付問1-8 保けデ たジ Mも Aの ル つ技 術 り の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	895 74.6	243 20.3	24 2.0	38 3.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	192 78.4	42 17.1	5 2.0	6 2.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	479 72.8	149 22.6	13 2.0	17 2.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	102 76.1	26 19.4	3 2.2	3 2.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	241 69.5	88 25.4	9 2.6	9 2.6
	その他	173 100.0	113 65.3	50 28.9	6 3.5	4 2.3
	無回答	191 100.0	120 62.8	55 28.8	3 1.6	13 6.8

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか [d. 品質管理] (S A)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,171 31.8	2,096 57.0	193 5.2	217 5.9
業種	F 3	401 100.0	130 32.4	230 57.4	22 5.5	19 4.7
	プラスチック製品製造業	122 100.0	30 24.6	74 60.7	13 10.7	5 4.1
	鉄鋼業	160 100.0	49 30.6	95 59.4	8 5.0	8 5.0
	非鉄金属製造業	953 100.0	289 30.3	566 59.4	41 4.3	57 6.0
	金属製品製造業	176 100.0	55 31.3	106 60.2	7 4.0	8 4.5
	はん用機械器具製造業	425 100.0	124 29.2	261 61.4	17 4.0	23 5.4
	生産用機械器具製造業	162 100.0	47 29.0	91 56.2	10 6.2	14 8.6
	業務用機械器具製造業	190 100.0	93 48.9	76 40.0	11 5.8	10 5.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	155 35.2	234 53.2	27 6.1	24 5.5
	電気機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	19 52.8	1 2.8	4 11.1
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	160 32.8	280 57.4	20 4.1	28 5.7
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	27 21.8	64 51.6	16 12.9	17 13.7
	その他	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	
F 8 ①	従業員規模別	1,362 100.0	342 25.1	831 61.0	94 6.9	95 7.0
	～49人	1,234 100.0	390 31.6	720 58.3	65 5.3	59 4.8
	50人～99人	844 100.0	314 37.2	449 53.2	28 3.3	53 6.3
	100人～299人	214 100.0	118 55.1	82 38.3	6 2.8	8 3.7
	300人以上	23 100.0	7 30.4	14 60.9	-	2 8.7
無回答	-	-	-	-	-	
問5	開人発材方針・能力	470 100.0	201 42.8	217 46.2	17 3.6	35 7.4
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	401 41.7	477 49.6	30 3.1	53 5.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	366 31.1	707 60.1	49 4.2	54 4.6
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	196 19.1	675 65.7	91 8.9	66 6.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	7 16.7	20 47.6	6 14.3	9 21.4
無回答	-	-	-	-	-	
問8	に開人対発材すの育成評り・備組能み力	151 100.0	67 44.4	56 37.1	14 9.3	14 9.3
	うまくいっている	1,530 100.0	603 39.4	772 50.5	69 4.5	86 5.6
	ややうまくいっている	1,554 100.0	416 26.8	977 62.9	70 4.5	91 5.9
	あまりうまくいっていない	374 100.0	71 19.0	258 69.0	29 7.8	16 4.3
	うまくいっていない	68 100.0	14 20.6	33 48.5	11 16.2	10 14.7
無回答	-	-	-	-	-	
F 15	産べの同性他業の労社同高働と規さ生比模	888 100.0	347 39.1	437 49.2	46 5.2	58 6.5
	高い+やや高い	1,510 100.0	478 31.7	862 57.1	83 5.5	87 5.8
	他社と同じくらい	1,177 100.0	316 26.8	736 62.5	58 4.9	67 5.7
	やや低い+低い	102 100.0	30 29.4	61 59.8	6 5.9	5 4.9
無回答	-	-	-	-	-	
問1 (a~j)	るしをルデかて活技じい用術タ	2,472 100.0	1,171 47.4	1,091 44.1	59 2.4	151 6.1
	いずれかの工程・活動で「活用している」	1,143 100.0	-	1,005 87.9	134 11.7	4 0.3
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	無回答	-	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,171 47.4	1,091 44.1	59 2.4	151 6.1	
付問1-8	保けデたジMもタA)のルつ技のりの人活材用のに確向	1,200 100.0	623 51.9	481 40.1	23 1.9	73 6.1
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	245 100.0	146 59.6	76 31.0	5 2.0	18 7.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	658 100.0	355 54.0	254 38.6	13 2.0	36 5.5
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	134 100.0	80 59.7	44 32.8	4 3.0	6 4.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	347 100.0	147 42.4	174 50.1	11 3.2	15 4.3
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	173 100.0	59 34.1	98 56.6	7 4.0	9 5.2
	その他	191 100.0	69 36.1	96 50.3	5 2.6	21 11.0
	無回答	-	-	-	-	-

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか [e. コスト管理] (SA)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,069 29.1	2,190 59.6	184 5.0	234 6.4
業種	F3	401 100.0	90 22.4	266 66.3	23 5.7	22 5.5
	プラスチック製品製造業	122 100.0	27 22.1	80 65.6	11 9.0	4 3.3
	鉄鋼業	160 100.0	37 23.1	108 67.5	7 4.4	8 5.0
	非鉄金属製造業	953 100.0	269 28.2	585 61.4	36 3.8	63 6.6
	金属製品製造業	176 100.0	59 33.5	100 56.8	8 4.5	9 5.1
	はん用機械器具製造業	425 100.0	148 34.8	237 55.8	18 4.2	22 5.2
	生産用機械器具製造業	162 100.0	48 29.6	92 56.8	10 6.2	12 7.4
	業務用機械器具製造業	190 100.0	70 36.8	95 50.0	13 6.8	12 6.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	152 34.5	238 54.1	24 5.5	26 5.9
	電気機械器具製造業	36 100.0	13 36.1	18 50.0	1 2.8	4 11.1
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	123 25.2	310 63.5	22 4.5	33 6.8
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	33 26.6	61 49.2	11 8.9	19 15.3
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
F8①	従業員規模別	1,362 100.0	342 25.1	844 62.0	82 6.0	94 6.9
	～49人	1,234 100.0	359 29.1	742 60.1	67 5.4	66 5.3
	50人～99人	844 100.0	264 31.3	493 58.4	27 3.2	60 7.1
	100人～299人	214 100.0	98 45.8	97 45.3	7 3.3	12 5.6
	300人以上	23 100.0	6 26.1	14 60.9	1 4.3	2 8.7
	無回答	-	-	-	-	-
問5	開人発材	470 100.0	179 38.1	235 50.0	20 4.3	36 7.7
	育成	961 100.0	373 38.8	505 52.5	25 2.6	58 6.0
	針成	1,176 100.0	315 26.8	749 63.7	45 3.8	67 5.7
	能力	1,028 100.0	194 18.9	682 66.3	87 8.5	65 6.3
	無回答	42 100.0	8 19.0	19 45.2	7 16.7	8 19.0
	無回答	-	-	-	-	-
問8	に開人対発材	151 100.0	62 41.1	62 41.1	14 9.3	13 8.6
	育成	1,530 100.0	543 35.5	826 54.0	68 4.4	93 6.1
	針成	1,554 100.0	390 25.1	1,003 64.5	62 4.0	99 6.4
	能力	374 100.0	67 17.9	259 69.3	30 8.0	18 4.8
	無回答	68 100.0	7 10.3	40 58.8	10 14.7	11 16.2
	無回答	-	-	-	-	-
F15	産べの同	888 100.0	301 33.9	482 54.3	37 4.2	68 7.7
	他業	1,510 100.0	428 28.3	914 60.5	81 5.4	87 5.8
	の労社同	1,177 100.0	311 26.4	735 62.4	58 4.9	73 6.2
	高働と規	102 100.0	29 28.4	59 57.8	8 7.8	6 5.9
無回答	-	-	-	-	-	
問1(a~j)	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,069 43.2	1,184 47.9	53 2.1	166 6.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	1,006 88.0	131 11.5	6 0.5
	無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	無回答	-	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,069 43.2	1,184 47.9	53 2.1	166 6.7
付問1-8 保けたジ Mもタ Aのル つ技 術の 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	571 47.6	533 44.4	22 1.8	74 6.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	127 51.8	95 38.8	6 2.4	17 6.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	312 47.4	291 44.2	13 2.0	42 6.4
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	76 56.7	49 36.6	4 3.0	5 3.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	144 41.5	177 51.0	7 2.0	19 5.5
	その他	173 100.0	54 31.2	103 59.5	3 1.7	13 7.5
	無回答	191 100.0	63 33.0	96 50.3	7 3.7	25 13.1
	無回答	-	-	-	-	-

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔F.受・発注管理、在庫管理〕（S.A）

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,767 48.1	1,597 43.4	148 4.0	165 4.5
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	194 48.4	174 43.4	21 5.2	12 3.0
	鉄鋼業	122 100.0	41 33.6	66 54.1	9 7.4	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	68 42.5	79 49.4	7 4.4	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	479 50.3	402 42.2	30 3.1	42 4.4
	はん用機械器具製造業	176 100.0	86 48.9	78 44.3	5 2.8	7 4.0
	生産用機械器具製造業	425 100.0	216 50.8	186 43.8	12 2.8	11 2.6
	業務用機械器具製造業	162 100.0	76 46.9	65 40.1	9 5.6	12 7.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	102 53.7	70 36.8	10 5.3	8 4.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	216 49.1	185 42.0	20 4.5	19 4.3
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	18 50.0	14 38.9	2 5.6	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	223 45.7	226 46.3	15 3.1	24 4.9
	その他	124 100.0	48 38.7	52 41.9	8 6.5	16 12.9
	無回答	-	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	593 43.5	633 46.5	68 5.0	68 5.0
	50人～99人	1,234 100.0	576 46.7	554 44.9	55 4.5	49 4.0
	100人～299人	844 100.0	449 53.2	340 40.3	18 2.1	37 4.4
	300人以上	214 100.0	139 65.0	60 28.0	6 2.8	9 4.2
	無回答	23 100.0	10 43.5	10 43.5	1 4.3	2 8.7
問5 開人 発材 方針 育成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	253 53.8	169 36.0	15 3.2	33 7.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	566 58.9	341 35.5	20 2.1	34 3.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	556 47.3	542 46.1	37 3.1	41 3.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	378 36.8	531 51.7	71 6.9	48 4.7
	無回答	42 100.0	14 33.3	14 33.3	5 11.9	9 21.4
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	82 54.3	46 30.5	12 7.9	11 7.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	843 55.1	569 37.2	55 3.6	63 4.1
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	690 44.4	749 48.2	45 2.9	70 4.5
	うまくいっていない	374 100.0	130 34.8	204 54.5	28 7.5	12 3.2
	無回答	68 100.0	22 32.4	29 42.6	8 11.8	9 13.2
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	489 55.1	329 37.0	29 3.3	41 4.6
	他社と同じくらい	1,510 100.0	713 47.2	667 44.2	67 4.4	63 4.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	522 44.4	555 47.2	47 4.0	53 4.5
	無回答	102 100.0	43 42.2	46 45.1	5 4.9	8 7.8
問1 (a~j) るしをル テか て活技 い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,767 71.5	577 23.3	28 1.1	100 4.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	1,020 89.2	120 10.5	3 0.3
	無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,767 71.5	577 23.3	28 1.1	100 4.0
付問1-8 保けデ たジ Mも Aの ル つ技 術 り の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	890 74.2	255 21.3	10 0.8	45 3.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	190 77.6	42 17.1	2 0.8	11 4.5
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	484 73.6	146 22.2	6 0.9	22 3.3
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	102 76.1	27 20.1	3 2.2	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	253 72.9	80 23.1	4 1.2	10 2.9
	その他	173 100.0	118 68.2	47 27.2	3 1.7	5 2.9
	無回答	191 100.0	118 61.8	51 26.7	2 1.0	20 10.5

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔g. 設備間のネットワーク化〕（SA）

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	939 25.5	2,194 59.7	313 8.5	231 6.3
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	89 22.2	261 65.1	27 6.7	24 6.0
	鉄鋼業	122 100.0	19 15.6	83 68.0	14 11.5	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	28 17.5	116 72.5	9 5.6	7 4.4
	金属製品製造業	953 100.0	261 27.4	572 60.0	63 6.6	57 6.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	47 26.7	107 60.8	13 7.4	9 5.1
	生産用機械器具製造業	425 100.0	118 27.8	246 57.9	41 9.6	20 4.7
	業務用機械器具製造業	162 100.0	42 25.9	91 56.2	16 9.9	13 8.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	68 35.8	90 47.4	18 9.5	14 7.4
	電気機械器具製造業	440 100.0	124 28.2	240 54.5	49 11.1	27 6.1
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	13 36.1	6 16.7	5 13.9
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	112 23.0	305 62.5	38 7.8	33 6.8
	その他	124 100.0	19 15.3	70 56.5	19 15.3	16 12.9
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	263 19.3	847 62.2	155 11.4
50人～99人		1,234 100.0	295 23.9	754 61.1	117 9.5	68 5.5
100人～299人		844 100.0	272 32.2	486 57.6	33 3.9	53 6.3
300人以上		214 100.0	104 48.6	92 43.0	7 3.3	11 5.1
無回答		23 100.0	5 21.7	15 65.2	1 4.3	2 8.7
問5 開人 発材 育成 針成・ 能力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	152 32.3	254 54.0	30 6.4
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	338 35.2	502 52.2	66 6.9	55 5.7	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	272 23.1	757 64.4	84 7.1	63 5.4	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	172 16.7	661 64.3	126 12.3	69 6.7	
無回答	42 100.0	5 11.9	20 47.6	7 16.7	10 23.8	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	56 37.1	58 38.4	23 15.2	14 9.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	480 31.4	842 55.0	115 7.5	93 6.1
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	338 21.8	1,006 64.7	120 7.7	90 5.8
	うまくいっていない	374 100.0	58 15.5	250 66.8	45 12.0	21 5.6
	無回答	68 100.0	7 10.3	38 55.9	10 14.7	13 19.1
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	287 32.3	464 52.3	74 8.3	63 7.1
	他社と同じくらい	1,510 100.0	372 24.6	914 60.5	136 9.0	88 5.8
	やや低い+低い	1,177 100.0	255 21.7	758 64.4	93 7.9	71 6.0
	無回答	102 100.0	25 24.5	58 56.9	10 9.8	9 8.8
問1 (a~j) るしをル テか て活技 ご い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	939 38.0	1,244 50.3	123 5.0	166 6.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	950 83.1	190 16.6	3 0.3
	無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	939 38.0	1,244 50.3	123 5.0	166 6.7
付問1-8 保 け た ジ M も A の ル テ く 術 の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	520 43.3	556 46.3	49 4.1	75 6.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	124 50.6	98 40.0	6 2.4	17 6.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	293 44.5	301 45.7	27 4.1	37 5.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	68 50.7	57 42.5	5 3.7	4 3.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	108 31.1	200 57.6	20 5.8	19 5.5
	その他	173 100.0	39 22.5	110 63.6	15 8.7	9 5.2
	無回答	191 100.0	50 26.2	101 52.9	11 5.8	29 15.2

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか [h. 取引先とのネットワーク化] (SA)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	1,383 37.6	1,869 50.8	220 6.0	205 5.6
業種	F3	401 100.0	143 35.7	211 52.6	24 6.0	23 5.7
	プラスチック製品製造業	122 100.0	31 25.4	73 59.8	12 9.8	6 4.9
	鉄鋼業	160 100.0	48 30.0	92 57.5	11 6.9	9 5.6
	非鉄金属製造業	953 100.0	376 39.5	494 51.8	40 4.2	43 4.5
	金属製品製造業	176 100.0	65 36.9	87 49.4	13 7.4	11 6.3
	はん用機械器具製造業	425 100.0	159 37.4	227 53.4	23 5.4	16 3.8
	生産用機械器具製造業	162 100.0	60 37.0	76 46.9	15 9.3	11 6.8
	業務用機械器具製造業	190 100.0	88 46.3	75 39.5	14 7.4	13 6.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	165 37.5	219 49.8	31 7.0	25 5.7
	電気機械器具製造業	36 100.0	15 41.7	15 41.7	2 5.6	4 11.1
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	202 41.4	233 47.7	23 4.7	30 6.1
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	31 25.0	67 54.0	12 9.7	14 11.3
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	469 34.4	706 51.8	105 7.7	82 6.0
	50人～99人	1,234 100.0	445 36.1	647 52.4	80 6.5	62 5.0
	100人～299人	844 100.0	349 41.4	421 49.9	26 3.1	48 5.7
	300人以上	214 100.0	113 52.8	81 37.9	9 4.2	11 5.1
	無回答	23 100.0	7 30.4	14 60.9	-	2 8.7
	問5 開人発材 育成・能力	470 100.0	215 45.7	200 42.6	25 5.3	30 6.4
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	447 46.5	424 44.1	38 4.0	52 5.4	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	426 36.2	637 54.2	61 5.2	52 4.4	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	283 27.5	595 57.9	88 8.6	62 6.0	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	12 28.6	13 31.0	8 19.0	9 21.4	
無回答	-	-	-	-	-	
問8 に開人 対発材 育の取 成評り ・備組 能み力	うまくいっている	151 100.0	71 47.0	51 33.8	16 10.6	13 8.6
	ややうまくいっている	1,530 100.0	663 43.3	715 46.7	78 5.1	74 4.8
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	525 33.8	858 55.2	81 5.2	90 5.8
	うまくいっていない	374 100.0	105 28.1	217 58.0	36 9.6	16 4.3
	無回答	68 100.0	19 27.9	28 41.2	9 13.2	12 17.6
	無回答	-	-	-	-	-
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	397 44.7	381 42.9	50 5.6	60 6.8
	他社と同じくらい	1,510 100.0	559 37.0	786 52.1	92 6.1	73 4.8
	やや低い+低い	1,177 100.0	399 33.9	645 54.8	71 6.0	62 5.3
	無回答	102 100.0	28 27.5	57 55.9	7 6.9	10 9.8
	無回答	-	-	-	-	-
問1(a~j) るしをル テかて活 技ざ い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,383 55.9	885 35.8	66 2.7	138 5.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	984 86.1	154 13.5	5 0.4
	無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	無回答	-	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,383 55.9	885 35.8	66 2.7	138 5.6	
付問1-8 保けデ たジ Mも Aのル つ技 術の 人活 材用 に確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	698 58.2	409 34.1	30 2.5	63 5.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	149 60.8	74 30.2	4 1.6	18 7.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	398 60.5	215 32.7	15 2.3	30 4.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	77 57.5	47 35.1	5 3.7	5 3.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	205 59.1	122 35.2	4 1.2	16 4.6
	その他	173 100.0	86 49.7	72 41.6	8 4.6	7 4.0
	無回答	191 100.0	91 47.6	70 36.6	7 3.7	23 12.0
	無回答	-	-	-	-	-

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔1.顧客や製品市場に関する情報の収集〕(SA)

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	824 22.4	2,274 61.8	325 8.8	254 6.9
業種	F3	401 100.0	77 19.2	255 63.6	42 10.5	27 6.7
	プラスチック製品製造業	122 100.0	19 15.6	83 68.0	13 10.7	7 5.7
	鉄鋼業	160 100.0	30 18.8	110 68.8	12 7.5	8 5.0
	非鉄金属製造業	953 100.0	211 22.1	609 63.9	70 7.3	63 6.6
	金属製品製造業	176 100.0	48 27.3	107 60.8	11 6.3	10 5.7
	はん用機械器具製造業	425 100.0	100 23.5	265 62.4	34 8.0	26 6.1
	生産用機械器具製造業	162 100.0	44 27.2	95 58.6	11 6.8	12 7.4
	業務用機械器具製造業	190 100.0	51 26.8	100 52.6	24 12.6	15 7.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	114 25.9	253 57.5	47 10.7	26 5.9
	電気機械器具製造業	36 100.0	14 38.9	14 38.9	3 8.3	5 13.9
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	94 19.3	314 64.3	44 9.0	36 7.4
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	22 17.7	69 55.6	14 11.3	19 15.3
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	289 21.2	844 62.0	128 9.4	101 7.4
	50人～99人	1,234 100.0	265 21.5	770 62.4	125 10.1	74 6.0
	100人～299人	844 100.0	188 22.3	535 63.4	58 6.9	63 7.5
	300人以上	214 100.0	77 36.0	110 51.4	13 6.1	14 6.5
	無回答	23 100.0	5 21.7	15 65.2	1 4.3	2 8.7
	問5 開人発材 方針成・ 能力	470 100.0	143 30.4	259 55.1	30 6.4	38 8.1
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	287 29.9	544 56.6	62 6.5	68 7.1	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	235 20.0	775 65.9	99 8.4	67 5.7	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	154 15.0	678 66.0	125 12.2	71 6.9	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	5 11.9	18 42.9	9 21.4	10 23.8	
無回答	-	-	-	-	-	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	51 33.8	62 41.1	21 13.9	17 11.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	437 28.6	867 56.7	123 8.0	103 6.7
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	286 18.4	1,043 67.1	124 8.0	101 6.5
	うまくいっていない	374 100.0	43 11.5	266 71.1	45 12.0	20 5.3
	無回答	68 100.0	7 10.3	36 52.9	12 17.6	13 19.1
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	241 27.1	501 56.4	73 8.2	73 8.2
	他社と同じくらい	1,510 100.0	345 22.8	933 61.8	137 9.1	95 6.3
	やや低い+低い	1,177 100.0	220 18.7	775 65.8	105 8.9	77 6.5
	無回答	102 100.0	18 17.6	65 63.7	10 9.8	9 8.8
	問1(a~j) るしをル テ か て活 技 ぎ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	824 33.3	1,320 53.4	140 5.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	954 83.5	185 16.2	4 0.3	
無回答	62 100.0	-	-	-	62 100.0	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	824 33.3	1,320 53.4	140 5.7	188 7.6	
付問1-8 保 け た ジ M も タ A の ル 技 づ 術 り の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	455 37.9	602 50.2	57 4.8	86 7.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	106 43.3	109 44.5	11 4.5	19 7.8
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	260 39.5	327 49.7	28 4.3	43 6.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	50 37.3	69 51.5	9 6.7	6 4.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	109 31.4	198 57.1	16 4.6	24 6.9
	その他	173 100.0	40 23.1	102 59.0	21 12.1	10 5.8
	無回答	191 100.0	43 22.5	105 55.0	13 6.8	30 15.7

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔j. 生産現場の安全衛生管理〕（SA）

		合計	活用している	活用していない	該当する工程・活動がない	無回答
合計		3,677 100.0	359 9.8	2,798 76.1	243 6.6	277 7.5
業種	F3	401 100.0	31 7.7	311 77.6	31 7.7	28 7.0
	プラスチック製品製造業	122 100.0	11 9.0	93 76.2	11 9.0	7 5.7
	鉄鋼業	160 100.0	16 10.0	128 80.0	7 4.4	9 5.6
	非鉄金属製造業	953 100.0	93 9.8	749 78.6	46 4.8	65 6.8
	金属製品製造業	176 100.0	14 8.0	141 80.1	10 5.7	11 6.3
	はん用機械器具製造業	425 100.0	42 9.9	333 78.4	20 4.7	30 7.1
	生産用機械器具製造業	162 100.0	15 9.3	121 74.7	12 7.4	14 8.6
	業務用機械器具製造業	190 100.0	31 16.3	125 65.8	18 9.5	16 8.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	51 11.6	320 72.7	37 8.4	32 7.3
	電気機械器具製造業	36 100.0	4 11.1	21 58.3	6 16.7	5 13.9
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	44 9.0	379 77.7	24 4.9	41 8.4
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	7 5.6	77 62.1	21 16.9	19 15.3
	その他	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
従業員規模別	F8①	1,362 100.0	99 7.3	1,042 76.5	111 8.1	110 8.1
	～49人	1,234 100.0	110 8.9	953 77.2	85 6.9	86 7.0
	50人～99人	844 100.0	95 11.3	646 76.5	39 4.6	64 7.6
	100人～299人	214 100.0	52 24.3	139 65.0	8 3.7	15 7.0
	300人以上	23 100.0	3 13.0	18 78.3	-	2 8.7
	無回答	-	-	-	-	-
開人発材 育成・ 能力	問5	470 100.0	77 16.4	321 68.3	28 6.0	44 9.4
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	141 14.7	703 73.2	40 4.2	77 8.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	93 7.9	951 80.9	62 5.3	70 6.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	45 4.4	802 78.0	105 10.2	76 7.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	3 7.1	21 50.0	8 19.0	10 23.8
	無回答	-	-	-	-	-
に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力	問8	151 100.0	28 18.5	88 58.3	16 10.6	19 12.6
	うまくいっている	1,530 100.0	216 14.1	1,104 72.2	96 6.3	114 7.5
	ややうまくいっている	1,554 100.0	95 6.1	1,262 81.2	88 5.7	109 7.0
	あまりうまくいっていない	374 100.0	15 4.0	304 81.3	33 8.8	22 5.9
	うまくいっていない	68 100.0	5 7.4	40 58.8	10 14.7	13 19.1
	無回答	-	-	-	-	-
産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	F15	888 100.0	117 13.2	642 72.3	49 5.5	80 9.0
	高い+やや高い	1,510 100.0	148 9.8	1,147 76.0	106 7.0	109 7.2
	他社と同じくらい	1,177 100.0	86 7.3	932 79.2	79 6.7	80 6.8
	やや低い+低い	102 100.0	8 7.8	77 75.5	9 8.8	8 7.8
	無回答	-	-	-	-	-
問1(a~j) るしをル テか て活技 い用術タ	問1(a~j)	2,472 100.0	359 14.5	1,802 72.9	100 4.0	211 8.5
	いずれかの工程・活動で「活用している」	1,143 100.0	-	996 87.1	143 12.5	4 0.3
	いずれかの工程・活動でも「活用していない」	62 100.0	-	-	-	62 100.0
	無回答	-	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	359 14.5	1,802 72.9	100 4.0	211 8.5
付問1-8 保 け た ジ M も A も タ の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	付問1-8	1,200 100.0	215 17.9	841 70.1	42 3.5	102 8.5
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	245 100.0	56 22.9	157 64.1	8 3.3	24 9.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	658 100.0	116 17.6	471 71.6	20 3.0	51 7.8
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	134 100.0	34 25.4	88 65.7	6 4.5	6 4.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	347 100.0	41 11.8	266 76.7	17 4.9	23 6.6
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	173 100.0	14 8.1	139 80.3	9 5.2	11 6.4
	その他	191 100.0	16 8.4	130 68.1	12 6.3	33 17.3
	無回答	-	-	-	-	-

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔a.開発・設計・試作・実験〕（S/A）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

	有効回答 計	活用 して いる	活用 して いない
合計	2,833 100.0	1,604 56.6	1,229 43.4
F 3 業 種			
プラスチック製品製造業	305 100.0	145 47.5	160 52.5
鉄鋼業	76 100.0	32 42.1	44 57.9
非鉄金属製造業	117 100.0	51 43.6	66 56.4
金属製品製造業	733 100.0	398 54.3	335 45.7
はん用機械器具製造業	146 100.0	87 59.6	59 40.4
生産用機械器具製造業	359 100.0	228 63.5	131 36.5
業務用機械器具製造業	140 100.0	88 62.9	52 37.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	144 100.0	93 64.6	51 35.4
電気機械器具製造業	346 100.0	219 63.3	127 36.7
情報通信機械器具製造業	27 100.0	21 77.8	6 22.2
輸送用機械器具製造業	353 100.0	199 56.4	154 43.6
その他	87 100.0	43 49.4	44 50.6
無回答	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別			
～49人	994 100.0	521 52.4	473 47.6
50人～99人	919 100.0	489 53.2	430 46.8
100人～299人	708 100.0	443 62.6	265 37.4
300人以上	193 100.0	141 73.1	52 26.9
無回答	19 100.0	10 52.6	9 47.4
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力			
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	378 100.0	254 67.2	124 32.8
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	786 100.0	522 66.4	264 33.6
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	900 100.0	482 53.6	418 46.4
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	745 100.0	334 44.8	411 55.2
無回答	24 100.0	12 50.0	12 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力			
うまくいっている	103 100.0	69 67.0	34 33.0
ややうまくいっている	1,197 100.0	762 63.7	435 36.3
あまりうまくいっていない	1,219 100.0	651 53.4	568 46.6
うまくいっていない	274 100.0	107 39.1	167 60.9
無回答	40 100.0	15 37.5	25 62.5
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模			
高い+やや高い	666 100.0	429 64.4	237 35.6
他社と同じくらい	1,156 100.0	643 55.6	513 44.4
やや低い+低い	934 100.0	496 53.1	438 46.9
無回答	77 100.0	36 46.8	41 53.2
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ			
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,017 100.0	1,604 79.5	413 20.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	816 100.0	-	816 100.0
無回答	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,017 100.0	1,604 79.5	413 20.5
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向			
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,001 100.0	842 84.1	159 15.9
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	217 100.0	193 88.9	24 11.1
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	590 100.0	499 84.6	91 15.4
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	105 100.0	90 85.7	15 14.3
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	268 100.0	184 68.7	84 31.3
その他	128 100.0	89 69.5	39 30.5
無回答	141 100.0	102 72.3	39 27.7

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔b.製造〕（S/A）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い ない
合計		3,300 100.0	1,693 51.3	1,607 48.7
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	370 100.0	186 50.3	184 49.7
	鉄鋼業	107 100.0	39 36.4	68 63.6
	非鉄金属製造業	143 100.0	57 39.9	86 60.1
	金属製品製造業	865 100.0	469 54.2	396 45.8
	はん用機械器具製造業	167 100.0	88 52.7	79 47.3
	生産用機械器具製造業	387 100.0	196 50.6	191 49.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	73 49.3	75 50.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	168 100.0	99 58.9	69 41.1
	電気機械器具製造業	391 100.0	206 52.7	185 47.3
	情報通信機械器具製造業	25 100.0	15 60.0	10 40.0
	輸送用機械器具製造業	443 100.0	226 51.0	217 49.0
	その他	86 100.0	39 45.3	47 54.7
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,186 100.0	524 44.2
50人～99人		1,112 100.0	552 49.6	560 50.4
100人～299人		778 100.0	455 58.5	323 41.5
300人以上		202 100.0	151 74.8	51 25.2
無回答		22 100.0	11 50.0	11 50.0
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	419 100.0	267 63.7	152 36.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	901 100.0	551 61.2	350 38.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,079 100.0	543 50.3	536 49.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	876 100.0	318 36.3	558 63.7
	無回答	25 100.0	14 56.0	11 44.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	127 100.0	78 61.4	49 38.6
	ややうまくいっている	1,387 100.0	789 56.9	598 43.1
	あまりうまくいっていない	1,407 100.0	691 49.1	716 50.9
	うまくいっていない	332 100.0	116 34.9	216 65.1
	無回答	47 100.0	19 40.4	28 59.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	795 100.0	475 59.7	320 40.3
	他社と同じくらい	1,348 100.0	686 50.9	662 49.1
	やや低い+低い	1,069 100.0	490 45.8	579 54.2
	無回答	88 100.0	42 47.7	46 52.3
問1 (a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,315 100.0	1,693 73.1	622 26.9
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	985 100.0	-	985 100.0
	無回答	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,315 100.0	1,693 73.1	622 26.9
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,147 100.0	895 78.0	252 22.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	227 100.0	190 83.7	37 16.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	618 100.0	477 77.2	141 22.8
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	129 100.0	99 76.7	30 23.3
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	321 100.0	201 62.6	120 37.4
	その他	160 100.0	103 64.4	57 35.6
	無回答	166 100.0	112 67.5	54 32.5

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔c.生産管理〕（S A）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い ない
合計		3,336 100.0	1,757 52.7	1,579 47.3
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	367 100.0	174 47.4	193 52.6
	鉄鋼業	105 100.0	45 42.9	60 57.1
	非鉄金属製造業	146 100.0	74 50.7	72 49.3
	金属製品製造業	879 100.0	474 53.9	405 46.1
	はん用機械器具製造業	164 100.0	95 57.9	69 42.1
	生産用機械器具製造業	397 100.0	209 52.6	188 47.4
	業務用機械器具製造業	143 100.0	77 53.8	66 46.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	170 100.0	104 61.2	66 38.8
	電気機械器具製造業	393 100.0	215 54.7	178 45.3
	情報通信機械器具製造業	30 100.0	19 63.3	11 36.7
	輸送用機械器具製造業	453 100.0	230 50.8	223 49.2
	その他	89 100.0	41 46.1	48 53.9
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,205 100.0	553 45.9
50人～99人		1,119 100.0	577 51.6	542 48.4
100人～299人		787 100.0	469 59.6	318 40.4
300人以上		203 100.0	146 71.9	57 28.1
無回答		22 100.0	12 54.5	10 45.5
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	425 100.0	272 64.0	153 36.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	901 100.0	557 61.8	344 38.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,087 100.0	559 51.4	528 48.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	897 100.0	356 39.7	541 60.3
	無回答	26 100.0	13 50.0	13 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	126 100.0	78 61.9	48 38.1
	ややうまくいっている	1,408 100.0	838 59.5	570 40.5
	あまりうまくいっていない	1,425 100.0	689 48.4	736 51.6
	うまくいっていない	330 100.0	130 39.4	200 60.6
	無回答	47 100.0	22 46.8	25 53.2
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	798 100.0	474 59.4	324 40.6
	他社と同じくらい	1,372 100.0	722 52.6	650 47.4
	やや低い+低い	1,079 100.0	519 48.1	560 51.9
	無回答	87 100.0	42 48.3	45 51.7
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,337 100.0	1,757 75.2	580 24.8
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	999 100.0	-	999 100.0
	無回答	-	-	-
	無回答	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,337 100.0	1,757 75.2	580 24.8
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,138 100.0	895 78.6	243 21.4
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	234 100.0	192 82.1	42 17.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	628 100.0	479 76.3	149 23.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	128 100.0	102 79.7	26 20.3
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	329 100.0	241 73.3	88 26.7
	その他	163 100.0	113 69.3	50 30.7
	無回答	175 100.0	120 68.6	55 31.4

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔d.品質管理〕（S A）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い な い	
合計		3,267 100.0	1,171 35.8	2,096 64.2	
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	360 100.0	130 36.1	230 63.9	
	鉄鋼業	104 100.0	30 28.8	74 71.2	
	非鉄金属製造業	144 100.0	49 34.0	95 66.0	
	金属製品製造業	855 100.0	289 33.8	566 66.2	
	はん用機械器具製造業	161 100.0	55 34.2	106 65.8	
	生産用機械器具製造業	385 100.0	124 32.2	261 67.8	
	業務用機械器具製造業	138 100.0	47 34.1	91 65.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	169 100.0	93 55.0	76 45.0	
	電気機械器具製造業	389 100.0	155 39.8	234 60.2	
	情報通信機械器具製造業	31 100.0	12 38.7	19 61.3	
	輸送用機械器具製造業	440 100.0	160 36.4	280 63.6	
	その他	91 100.0	27 29.7	64 70.3	
		無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,173 100.0	342 29.2	831 70.8
50人～99人		1,110 100.0	390 35.1	720 64.9	
100人～299人		763 100.0	314 41.2	449 58.8	
300人以上		200 100.0	118 59.0	82 41.0	
		21 100.0	7 33.3	14 66.7	
		無回答	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	418 100.0	201 48.1	217 51.9	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	878 100.0	401 45.7	477 54.3	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,073 100.0	366 34.1	707 65.9	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	871 100.0	196 22.5	675 77.5	
	無回答	27 100.0	7 25.9	20 74.1	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	123 100.0	67 54.5	56 45.5	
	ややうまくいっている	1,375 100.0	603 43.9	772 56.1	
	あまりうまくいっていない	1,393 100.0	416 29.9	977 70.1	
	うまくいっていない	329 100.0	71 21.6	258 78.4	
	無回答	47 100.0	14 29.8	33 70.2	
F 15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	784 100.0	347 44.3	437 55.7	
	他社と同じくらい	1,340 100.0	478 35.7	862 64.3	
	やや低い+低い	1,052 100.0	316 30.0	736 70.0	
	無回答	91 100.0	30 33.0	61 67.0	
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,262 100.0	1,171 51.8	1,091 48.2	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,005 100.0	-	1,005 100.0	
		-	-	-	
	無回答	-	-	-	
デジタル技術を活用している 計		2,262 100.0	1,171 51.8	1,091 48.2	
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,104 100.0	623 56.4	481 43.6	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	222 100.0	146 65.8	76 34.2	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	609 100.0	355 58.3	254 41.7	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	124 100.0	80 64.5	44 35.5	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	321 100.0	147 45.8	174 54.2	
	その他	157 100.0	59 37.6	98 62.4	
	無回答	165 100.0	69 41.8	96 58.2	

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔e. コスト管理〕（SA）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い ない
合計		3,259 100.0	1,069 32.8	2,190 67.2
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	356 100.0	90 25.3	266 74.7
	鉄鋼業	107 100.0	27 25.2	80 74.8
	非鉄金属製造業	145 100.0	37 25.5	108 74.5
	金属製品製造業	854 100.0	269 31.5	585 68.5
	はん用機械器具製造業	159 100.0	59 37.1	100 62.9
	生産用機械器具製造業	385 100.0	148 38.4	237 61.6
	業務用機械器具製造業	140 100.0	48 34.3	92 65.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	165 100.0	70 42.4	95 57.6
	電気機械器具製造業	390 100.0	152 39.0	238 61.0
	情報通信機械器具製造業	31 100.0	13 41.9	18 58.1
	輸送用機械器具製造業	433 100.0	123 28.4	310 71.6
	その他	94 100.0	33 35.1	61 64.9
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,186 100.0	342 28.8
50人～99人		1,101 100.0	359 32.6	742 67.4
100人～299人		757 100.0	264 34.9	493 65.1
300人以上		195 100.0	98 50.3	97 49.7
無回答		20 100.0	6 30.0	14 70.0
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	414 100.0	179 43.2	235 56.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	878 100.0	373 42.5	505 57.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,064 100.0	315 29.6	749 70.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	876 100.0	194 22.1	682 77.9
	無回答	27 100.0	8 29.6	19 70.4
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	124 100.0	62 50.0	62 50.0
	ややうまくいっている	1,369 100.0	543 39.7	826 60.3
	あまりうまくいっていない	1,393 100.0	390 28.0	1,003 72.0
	うまくいっていない	326 100.0	67 20.6	259 79.4
	無回答	47 100.0	7 14.9	40 85.1
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	783 100.0	301 38.4	482 61.6
	他社と同じくらい	1,342 100.0	428 31.9	914 68.1
	やや低い+低い	1,046 100.0	311 29.7	735 70.3
	無回答	88 100.0	29 33.0	59 67.0
	問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,253 100.0	1,069 47.4
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,006 100.0	-	1,006 100.0	
無回答	-	-	-	
デジタル技術を活用している 計		2,253 100.0	1,069 47.4	1,184 52.6
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,104 100.0	571 51.7	533 48.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	222 100.0	127 57.2	95 42.8
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	603 100.0	312 51.7	291 48.3
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	125 100.0	76 60.8	49 39.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	321 100.0	144 44.9	177 55.1
	その他	157 100.0	54 34.4	103 65.6
	無回答	159 100.0	63 39.6	96 60.4

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔F.受・発注管理、在庫管理〕（SA）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い な い
合計		3,364 100.0	1,767 52.5	1,597 47.5
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	368 100.0	194 52.7	174 47.3
	鉄鋼業	107 100.0	41 38.3	66 61.7
	非鉄金属製造業	147 100.0	68 46.3	79 53.7
	金属製品製造業	881 100.0	479 54.4	402 45.6
	はん用機械器具製造業	164 100.0	86 52.4	78 47.6
	生産用機械器具製造業	402 100.0	216 53.7	186 46.3
	業務用機械器具製造業	141 100.0	76 53.9	65 46.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	172 100.0	102 59.3	70 40.7
	電気機械器具製造業	401 100.0	216 53.9	185 46.1
	情報通信機械器具製造業	32 100.0	18 56.3	14 43.8
	輸送用機械器具製造業	449 100.0	223 49.7	226 50.3
	その他	100 100.0	48 48.0	52 52.0
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,226 100.0	593 48.4
50人～99人		1,130 100.0	576 51.0	554 49.0
100人～299人		789 100.0	449 56.9	340 43.1
300人以上		199 100.0	139 69.8	60 30.2
無回答		20 100.0	10 50.0	10 50.0
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	422 100.0	253 60.0
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	907 100.0	566 62.4	341 37.6	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,098 100.0	556 50.6	542 49.4	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	909 100.0	378 41.6	531 58.4	
無回答	28 100.0	14 50.0	14 50.0	
問8 に開人 対発材 すの育 る取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	128 100.0	82 64.1	46 35.9
	ややうまくいっている	1,412 100.0	843 59.7	569 40.3
	あまりうまくいっていない	1,439 100.0	690 47.9	749 52.1
	うまくいっていない	334 100.0	130 38.9	204 61.1
	無回答	51 100.0	22 43.1	29 56.9
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	818 100.0	489 59.8	329 40.2
	他社と同じくらい	1,380 100.0	713 51.7	667 48.3
	やや低い+低い	1,077 100.0	522 48.5	555 51.5
	無回答	89 100.0	43 48.3	46 51.7
問1(a~j) るしをルテ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,344 100.0	1,767 75.4	577 24.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,020 100.0	-	1,020 100.0
	無回答	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,344 100.0	1,767 75.4	577 24.6
付問1-8 保けデ （Mも A）のル づ技 術りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,145 100.0	890 77.7	255 22.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	232 100.0	190 81.9	42 18.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	630 100.0	484 76.8	146 23.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	129 100.0	102 79.1	27 20.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	333 100.0	253 76.0	80 24.0
	その他	165 100.0	118 71.5	47 28.5
	無回答	169 100.0	118 69.8	51 30.2

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔g.設備間のネットワーク化〕（SA）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い ない
合計		3,133 100.0	939 30.0	2,194 70.0
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	350 100.0	89 25.4	261 74.6
	鉄鋼業	102 100.0	19 18.6	83 81.4
	非鉄金属製造業	144 100.0	28 19.4	116 80.6
	金属製品製造業	833 100.0	261 31.3	572 68.7
	はん用機械器具製造業	154 100.0	47 30.5	107 69.5
	生産用機械器具製造業	364 100.0	118 32.4	246 67.6
	業務用機械器具製造業	133 100.0	42 31.6	91 68.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	158 100.0	68 43.0	90 57.0
	電気機械器具製造業	364 100.0	124 34.1	240 65.9
	情報通信機械器具製造業	25 100.0	12 48.0	13 52.0
	輸送用機械器具製造業	417 100.0	112 26.9	305 73.1
	その他	89 100.0	19 21.3	70 78.7
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,110 100.0	263 23.7
50人～99人		1,049 100.0	295 28.1	754 71.9
100人～299人		758 100.0	272 35.9	486 64.1
300人以上		196 100.0	104 53.1	92 46.9
無回答		20 100.0	5 25.0	15 75.0
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	406 100.0	152 37.4	254 62.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	840 100.0	338 40.2	502 59.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,029 100.0	272 26.4	757 73.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	833 100.0	172 20.6	661 79.4
	無回答	25 100.0	5 20.0	20 80.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	114 100.0	56 49.1	58 50.9
	ややうまくいっている	1,322 100.0	480 36.3	842 63.7
	あまりうまくいっていない	1,344 100.0	338 25.1	1,006 74.9
	うまくいっていない	308 100.0	58 18.8	250 81.2
	無回答	45 100.0	7 15.6	38 84.4
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	751 100.0	287 38.2	464 61.8
	他社と同じくらい	1,286 100.0	372 28.9	914 71.1
	やや低い+低い	1,013 100.0	255 25.2	758 74.8
	無回答	83 100.0	25 30.1	58 69.9
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,183 100.0	939 43.0	1,244 57.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	950 100.0	-	950 100.0
	無回答	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,183 100.0	939 43.0	1,244 57.0
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,076 100.0	520 48.3	556 51.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	222 100.0	124 55.9	98 44.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	594 100.0	293 49.3	301 50.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	125 100.0	68 54.4	57 45.6
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	308 100.0	108 35.1	200 64.9
	その他	149 100.0	39 26.2	110 73.8
	無回答	151 100.0	50 33.1	101 66.9

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔h. 取引先とのネットワーク化〕（SA）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い ない
合計		3,252 100.0	1,383 42.5	1,869 57.5
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	354 100.0	143 40.4	211 59.6
	鉄鋼業	104 100.0	31 29.8	73 70.2
	非鉄金属製造業	140 100.0	48 34.3	92 65.7
	金属製品製造業	870 100.0	376 43.2	494 56.8
	はん用機械器具製造業	152 100.0	65 42.8	87 57.2
	生産用機械器具製造業	386 100.0	159 41.2	227 58.8
	業務用機械器具製造業	136 100.0	60 44.1	76 55.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	163 100.0	88 54.0	75 46.0
	電気機械器具製造業	384 100.0	165 43.0	219 57.0
	情報通信機械器具製造業	30 100.0	15 50.0	15 50.0
	輸送用機械器具製造業	435 100.0	202 46.4	233 53.6
	その他	98 100.0	31 31.6	67 68.4
	無回答	-	-	-
	F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,175 100.0	469 39.9
50人～99人		1,092 100.0	445 40.8	647 59.2
100人～299人		770 100.0	349 45.3	421 54.7
300人以上		194 100.0	113 58.2	81 41.8
無回答		21 100.0	7 33.3	14 66.7
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	415 100.0	215 51.8	200 48.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	871 100.0	447 51.3	424 48.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,063 100.0	426 40.1	637 59.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	878 100.0	283 32.2	595 67.8
	無回答	25 100.0	12 48.0	13 52.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	122 100.0	71 58.2	51 41.8
	ややうまくいっている	1,378 100.0	663 48.1	715 51.9
	あまりうまくいっていない	1,383 100.0	525 38.0	858 62.0
	うまくいっていない	322 100.0	105 32.6	217 67.4
	無回答	47 100.0	19 40.4	28 59.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	778 100.0	397 51.0	381 49.0
	他社と同じくらい	1,345 100.0	559 41.6	786 58.4
	やや低い+低い	1,044 100.0	399 38.2	645 61.8
	無回答	85 100.0	28 32.9	57 67.1
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,268 100.0	1,383 61.0	885 39.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	984 100.0	-	984 100.0
	無回答	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,268 100.0	1,383 61.0	885 39.0
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,107 100.0	698 63.1	409 36.9
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	223 100.0	149 66.8	74 33.2
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	613 100.0	398 64.9	215 35.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	124 100.0	77 62.1	47 37.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	327 100.0	205 62.7	122 37.3
	その他	158 100.0	86 54.4	72 45.6
	無回答	161 100.0	91 56.5	70 43.5

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔1.顧客や製品市場に関する情報の収集〕(SA)

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効回答 計	活用 して いる	活用 して いない
合計		3,098 100.0	824 26.6	2,274 73.4
業 種	F3 プラスチック製品製造業	332 100.0	77 23.2	255 76.8
	鉄鋼業	102 100.0	19 18.6	83 81.4
	非鉄金属製造業	140 100.0	30 21.4	110 78.6
	金属製品製造業	820 100.0	211 25.7	609 74.3
	はん用機械器具製造業	155 100.0	48 31.0	107 69.0
	生産用機械器具製造業	365 100.0	100 27.4	265 72.6
	業務用機械器具製造業	139 100.0	44 31.7	95 68.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	151 100.0	51 33.8	100 66.2
	電気機械器具製造業	367 100.0	114 31.1	253 68.9
	情報通信機械器具製造業	28 100.0	14 50.0	14 50.0
	輸送用機械器具製造業	408 100.0	94 23.0	314 77.0
	その他	91 100.0	22 24.2	69 75.8
	無回答	-	-	-
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,133 100.0	289 25.5
50人～99人		1,035 100.0	265 25.6	770 74.4
100人～299人		723 100.0	188 26.0	535 74.0
300人以上		187 100.0	77 41.2	110 58.8
無回答		20 100.0	5 25.0	15 75.0
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	402 100.0	143 35.6
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	831 100.0	287 34.5	544 65.5	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,010 100.0	235 23.3	775 76.7	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	832 100.0	154 18.5	678 81.5	
無回答	23 100.0	5 21.7	18 78.3	
問8 に開人 対発材 すの育 る取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	113 100.0	51 45.1	62 54.9
	ややうまくいっている	1,304 100.0	437 33.5	867 66.5
	あまりうまくいっていない	1,329 100.0	286 21.5	1,043 78.5
	うまくいっていない	309 100.0	43 13.9	266 86.1
	無回答	43 100.0	7 16.3	36 83.7
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	742 100.0	241 32.5	501 67.5
	他社と同じくらい	1,278 100.0	345 27.0	933 73.0
	やや低い+低い	995 100.0	220 22.1	775 77.9
	無回答	83 100.0	18 21.7	65 78.3
問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,144 100.0	824 38.4	1,320 61.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	954 100.0	-	954 100.0
	無回答	-	-	-
	無回答	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		2,144 100.0	824 38.4	1,320 61.6
付問1-8 保 けデ たジ Mも Aの ル 技 づ術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,057 100.0	455 43.0	602 57.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	215 100.0	106 49.3	109 50.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	587 100.0	260 44.3	327 55.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	119 100.0	50 42.0	69 58.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	307 100.0	109 35.5	198 64.5
	その他	142 100.0	40 28.2	102 71.8
	無回答	148 100.0	43 29.1	105 70.9

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか〔j. 生産現場の安全衛生管理〕（SA）

※「該当する工程・活動がない」、「無回答」を除く

		有効 回答 計	活 用 し て い る	活 用 し て い な い
合計		3,157 100.0	359 11.4	2,798 88.6
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	342 100.0	31 9.1	311 90.9
	鉄鋼業	104 100.0	11 10.6	93 89.4
	非鉄金属製造業	144 100.0	16 11.1	128 88.9
	金属製品製造業	842 100.0	93 11.0	749 89.0
	はん用機械器具製造業	155 100.0	14 9.0	141 91.0
	生産用機械器具製造業	375 100.0	42 11.2	333 88.8
	業務用機械器具製造業	136 100.0	15 11.0	121 89.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	156 100.0	31 19.9	125 80.1
	電気機械器具製造業	371 100.0	51 13.7	320 86.3
	情報通信機械器具製造業	25 100.0	4 16.0	21 84.0
	輸送用機械器具製造業	423 100.0	44 10.4	379 89.6
	その他	84 100.0	7 8.3	77 91.7
	無回答	-	-	-
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,141 100.0	99 8.7
50人～99人		1,063 100.0	110 10.3	953 89.7
100人～299人		741 100.0	95 12.8	646 87.2
300人以上		191 100.0	52 27.2	139 72.8
無回答		21 100.0	3 14.3	18 85.7
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	398 100.0	77 19.3	321 80.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	844 100.0	141 16.7	703 83.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,044 100.0	93 8.9	951 91.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	847 100.0	45 5.3	802 94.7
	無回答	24 100.0	3 12.5	21 87.5
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	116 100.0	28 24.1	88 75.9
	ややうまくいっている	1,320 100.0	216 16.4	1,104 83.6
	あまりうまくいっていない	1,357 100.0	95 7.0	1,262 93.0
	うまくいっていない	319 100.0	15 4.7	304 95.3
	無回答	45 100.0	5 11.1	40 88.9
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	759 100.0	117 15.4	642 84.6
	他社と同じくらい	1,295 100.0	148 11.4	1,147 88.6
	やや低い+低い	1,018 100.0	86 8.4	932 91.6
	無回答	85 100.0	8 9.4	77 90.6
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,161 100.0	359 16.6	1,802 83.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	996 100.0	-	996 100.0
	無回答	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,161 100.0	359 16.6	1,802 83.4
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,056 100.0	215 20.4	841 79.6
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	213 100.0	56 26.3	157 73.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	587 100.0	116 19.8	471 80.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	122 100.0	34 27.9	88 72.1
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	307 100.0	41 13.4	266 86.6
	その他	153 100.0	14 9.2	139 90.8
	無回答	146 100.0	16 11.0	130 89.0

問1. ものづくりの工程・活動において、デジタル技術を活用していますか（2区分）（S A）

※ a～j までで、1つでも「活用している」と回答した企業と「それ以外」

		合計	活用している (1を選択)	それ以外 (2又は3を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	2,472 67.2	1,143 31.1	62 1.7
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	259 64.6	138 34.4	4 1.0
	鉄鋼業	122 100.0	64 52.5	55 45.1	3 2.5
	非鉄金属製造業	160 100.0	93 58.1	62 38.8	5 3.1
	金属製品製造業	953 100.0	651 68.3	283 29.7	19 2.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	124 70.5	52 29.5	-
	生産用機械器具製造業	425 100.0	303 71.3	120 28.2	2 0.5
	業務用機械器具製造業	162 100.0	118 72.8	43 26.5	1 0.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	138 72.6	48 25.3	4 2.1
	電気機械器具製造業	440 100.0	300 68.2	135 30.7	5 1.1
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	26 72.2	9 25.0	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	327 67.0	151 30.9	10 2.0
	その他	124 100.0	69 55.6	47 37.9	8 6.5
	無回答	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	865 63.5	464 34.1
50人～99人		1,234 100.0	804 65.2	416 33.7	14 1.1
100人～299人		844 100.0	612 72.5	221 26.2	11 1.3
300人以上		214 100.0	178 83.2	33 15.4	3 1.4
無回答		23 100.0	13 56.5	9 39.1	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	363 77.2	96 20.4	11 2.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	732 76.2	219 22.8	10 1.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	786 66.8	375 31.9	15 1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	570 55.4	436 42.4	22 2.1
	無回答	42 100.0	21 50.0	17 40.5	4 9.5
問8 に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	103 68.2	42 27.8	6 4.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	1,106 72.3	405 26.5	19 1.2
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,030 66.3	497 32.0	27 1.7
	うまくいっていない	374 100.0	203 54.3	167 44.7	4 1.1
	無回答	68 100.0	30 44.1	32 47.1	6 8.8
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	647 72.9	215 24.2	26 2.9
	他社と同じくらい	1,510 100.0	999 66.2	493 32.6	18 1.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	767 65.2	394 33.5	16 1.4
	無回答	102 100.0	59 57.8	41 40.2	2 2.0
問1 (a~j) るしをルテ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	2,472 100.0	-	-
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	-	1,143 100.0	-
	無回答	62 100.0	-	-	62 100.0
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	2,472 100.0	-	-
付問1-8 保けデ （たジ Mもタ Aのル づ技 く術 りの人 活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,200 100.0	-	-
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	245 100.0	-	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	658 100.0	-	-
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	134 100.0	-	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	347 100.0	-	-
	その他	173 100.0	173 100.0	-	-
	無回答	191 100.0	191 100.0	-	-

問1-付問1-1. デジタル技術の活用を始めたのはいつからですか (SA)

		計	1	3	5	1	無
		デジタル	5	5	5	0	回
		技術	2	4	9	年	答
		を活用	年	年	年	以	
		している	前	前	前	上	
						前	
合計		2,472 100.0	210 8.5	374 15.1	589 23.8	1,215 49.2	84 3.4
F3 業種	プラスチック製品製造業	259 100.0	22 8.5	45 17.4	68 26.3	115 44.4	9 3.5
	鉄鋼業	64 100.0	7 10.9	10 15.6	13 20.3	33 51.6	1 1.6
	非鉄金属製造業	93 100.0	6 6.5	18 19.4	27 29.0	38 40.9	4 4.3
	金属製品製造業	651 100.0	49 7.5	89 13.7	160 24.6	328 50.4	25 3.8
	はん用機械器具製造業	124 100.0	11 8.9	19 15.3	28 22.6	63 50.8	3 2.4
	生産用機械器具製造業	303 100.0	25 8.3	38 12.5	67 22.1	161 53.1	12 4.0
	業務用機械器具製造業	118 100.0	10 8.5	26 22.0	28 23.7	50 42.4	4 3.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	11 8.0	29 21.0	31 22.5	64 46.4	3 2.2
	電気機械器具製造業	300 100.0	35 11.7	36 12.0	67 22.3	155 51.7	7 2.3
	情報通信機械器具製造業	26 100.0	- -	1 3.8	11 42.3	13 50.0	1 3.8
	輸送用機械器具製造業	327 100.0	28 8.6	56 17.1	73 22.3	157 48.0	13 4.0
	その他	69 100.0	6 8.7	7 10.1	16 23.2	38 55.1	2 2.9
	無回答	-	-	-	-	-	-
	F8① 従業員規模別	～49人	865 100.0	72 8.3	116 13.4	207 23.9	438 50.6
50人～99人		804 100.0	71 8.8	117 14.6	202 25.1	382 47.5	32 4.0
100人～299人		612 100.0	47 7.7	97 15.8	137 22.4	314 51.3	17 2.8
300人以上		178 100.0	18 10.1	40 22.5	42 23.6	75 42.1	3 1.7
無回答		13 100.0	2 15.4	4 30.8	1 7.7	6 46.2	- -
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	37 10.2	58 16.0	89 24.5	167 46.0	12 3.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	48 6.6	108 14.8	176 24.0	377 51.5	23 3.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	69 8.8	132 16.8	177 22.5	379 48.2	29 3.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	54 9.5	73 12.8	140 24.6	285 50.0	18 3.2
	無回答	21 100.0	2 9.5	3 14.3	7 33.3	7 33.3	2 9.5
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	103 100.0	6 5.8	10 9.7	16 15.5	67 65.0	4 3.9
	ややうまくいっている	1,106 100.0	79 7.1	175 15.8	261 23.6	556 50.3	35 3.2
	あまりうまくいっていない	1,030 100.0	100 9.7	163 15.8	257 25.0	475 46.1	35 3.4
	うまくいっていない	203 100.0	23 11.3	23 11.3	49 24.1	101 49.8	7 3.4
	無回答	30 100.0	2 6.7	3 10.0	6 20.0	16 53.3	3 10.0
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	647 100.0	39 6.0	97 15.0	152 23.5	340 52.6	19 2.9
	他社と同じくらい	999 100.0	86 8.6	142 14.2	252 25.2	489 48.9	30 3.0
	やや低い+低い	767 100.0	80 10.4	125 16.3	173 22.6	357 46.5	32 4.2
	無回答	59 100.0	5 8.5	10 16.9	12 20.3	29 49.2	3 5.1
問1(a~j) るしをル テかて活 技ジ い用務 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	210 8.5	374 15.1	589 23.8	1,215 49.2	84 3.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	210 8.5	374 15.1	589 23.8	1,215 49.2	84 3.4
付問1-8 保けデ たジ Mも Aのル づ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	106 8.8	169 14.1	280 23.3	608 50.7	37 3.1
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	20 8.2	38 15.5	50 20.4	131 53.5	6 2.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	49 7.4	102 15.5	151 22.9	339 51.5	17 2.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	15 11.2	19 14.2	32 23.9	65 48.5	3 2.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	27 7.8	46 13.3	77 22.2	183 52.7	14 4.0
	その他	173 100.0	11 6.4	26 15.0	35 20.2	93 53.8	8 4.6
	無回答	191 100.0	16 8.4	38 19.9	48 25.1	80 41.9	9 4.7

問1-付問1-6. デジタル技術を活用した工程・活動において、ものづくり人材の配置や異動で何か変化はありましたか（2区分）（SA）

	計デジタル技術を活用している	変化があった（1、2を選	変化は特になかった（1、3を選	無回答
合計	2,472 100.0	1,941 78.5	485 19.6	46 1.9
F3 業種				
プラスチック製品製造業	259 100.0	204 78.8	51 19.7	4 1.5
鉄鋼業	64 100.0	50 78.1	12 18.8	2 3.1
非鉄金属製造業	93 100.0	74 79.6	17 18.3	2 2.2
金属製品製造業	651 100.0	519 79.7	117 18.0	15 2.3
はん用機械器具製造業	124 100.0	101 81.5	22 17.7	1 0.8
生産用機械器具製造業	303 100.0	220 72.6	79 26.1	4 1.3
業務用機械器具製造業	118 100.0	100 84.7	16 13.6	2 1.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	111 80.4	26 18.8	1 0.7
電気機械器具製造業	300 100.0	235 78.3	58 19.3	7 2.3
情報通信機械器具製造業	26 100.0	17 65.4	9 34.6	-
輸送用機械器具製造業	327 100.0	261 79.8	59 18.0	7 2.1
その他	69 100.0	49 71.0	19 27.5	1 1.4
無回答	-	-	-	-
F8① 従業員規模別				
～49人	865 100.0	678 78.4	171 19.8	16 1.8
50人～99人	804 100.0	631 78.5	155 19.3	18 2.2
100人～299人	612 100.0	474 77.5	128 20.9	10 1.6
300人以上	178 100.0	146 82.0	30 16.9	2 1.1
無回答	13 100.0	12 92.3	1 7.7	-
問5 開人発材 方針成・能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	300 82.6	58 16.0	5 1.4
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	628 85.8	90 12.3	14 1.9
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	623 79.3	150 19.1	13 1.7
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	379 66.5	182 31.9	9 1.6
無回答	21 100.0	11 52.4	5 23.8	5 23.8
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・備 組能 み力				
うまくいっている	103 100.0	86 83.5	13 12.6	4 3.9
ややうまくいっている	1,106 100.0	932 84.3	161 14.6	13 1.2
あまりうまくいっていない	1,030 100.0	787 76.4	221 21.5	22 2.1
うまくいっていない	203 100.0	117 57.6	82 40.4	4 2.0
無回答	30 100.0	19 63.3	8 26.7	3 10.0
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	647 100.0	550 85.0	87 13.4	10 1.5
他社と同じくらい	999 100.0	790 79.1	192 19.2	17 1.7
やや低い+低い	767 100.0	560 73.0	195 25.4	12 1.6
無回答	59 100.0	41 69.5	11 18.6	7 11.9
問1(a~j) るしをル テ か て活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,941 78.5	485 19.6	46 1.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,941 78.5	485 19.6	46 1.9
付問1-8 保 け た ジ （ M も タ A ） の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,011 84.3	178 14.8	11 0.9
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	212 86.5	32 13.1	1 0.4
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	541 82.2	109 16.6	8 1.2
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	112 83.6	21 15.7	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	251 72.3	93 26.8	3 0.9
その他	173 100.0	117 67.6	56 32.4	-
無回答	191 100.0	114 59.7	51 26.7	26 13.6

問1-付問1-7. デジタル技術の活用を進めるために、どのような取り組みを強化しましたか。(1) 経営・人事施策の取り組みについてお答えください(2区分)(SA)

	計	9	(強	無
	デジタル	強化	10	回答
	技術	した	した	
	を活用	た	た	
	している	取り	取り	
		組	組	
		み	み	
		がある	は	
		(1)	特	
			に	
			ない	
合計	2,472 100.0	1,565 63.3	876 35.4	31 1.3
F3 業種				
プラスチック製品製造業	259 100.0	168 64.9	86 33.2	5 1.9
鉄鋼業	64 100.0	42 65.6	20 31.3	2 3.1
非鉄金属製造業	93 100.0	43 46.2	49 52.7	1 1.1
金属製品製造業	651 100.0	413 63.4	231 35.5	7 1.1
はん用機械器具製造業	124 100.0	81 65.3	41 33.1	2 1.6
生産用機械器具製造業	303 100.0	187 61.7	113 37.3	3 1.0
業務用機械器具製造業	118 100.0	86 72.9	29 24.6	3 2.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	99 71.7	39 28.3	-
電気機械器具製造業	300 100.0	195 65.0	101 33.7	4 1.3
情報通信機械器具製造業	26 100.0	14 53.8	12 46.2	-
輸送用機械器具製造業	327 100.0	194 59.3	129 39.4	4 1.2
その他	69 100.0	43 62.3	26 37.7	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従業員規模別				
～49人	865 100.0	494 57.1	360 41.6	11 1.3
50人～99人	804 100.0	516 64.2	274 34.1	14 1.7
100人～299人	612 100.0	409 66.8	197 32.2	6 1.0
300人以上	178 100.0	139 78.1	39 21.9	-
無回答	13 100.0	7 53.8	6 46.2	-
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	275 75.8	82 22.6	6 1.7
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	543 74.2	179 24.5	10 1.4
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	485 61.7	297 37.8	4 0.5
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	256 44.9	307 53.9	7 1.2
無回答	21 100.0	6 28.6	11 52.4	4 19.0
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・備 組組 能 み力				
うまくいっている	103 100.0	66 64.1	35 34.0	2 1.9
ややうまくいっている	1,106 100.0	779 70.4	315 28.5	12 1.1
あまりうまくいっていない	1,030 100.0	620 60.2	401 38.9	9 0.9
うまくいっていない	203 100.0	93 45.8	105 51.7	5 2.5
無回答	30 100.0	7 23.3	20 66.7	3 10.0
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	647 100.0	456 70.5	187 28.9	4 0.6
他社と同じくらい	999 100.0	622 62.3	363 36.3	14 1.4
やや低い+低い	767 100.0	453 59.1	305 39.8	9 1.2
無回答	59 100.0	34 57.6	21 35.6	4 6.8
問1(a~j) るしをル テ か 活 技 術 の 活 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,565 63.3	876 35.4	31 1.3
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,565 63.3	876 35.4	31 1.3
付問1-8 保 け た ジ ン も タ の ル つ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	895 74.6	298 24.8	7 0.6
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	194 79.2	49 20.0	2 0.8
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	488 74.2	168 25.5	2 0.3
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	100 74.6	33 24.6	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	154 44.4	192 55.3	1 0.3
その他	173 100.0	59 34.1	112 64.7	2 1.2
無回答	191 100.0	63 33.0	108 56.5	20 10.5

問1-付問1-7. デジタル技術の活用を進めるために、どのような取り組みを強化しましたか。(2) 人材育成・能力開発の取り組みについてお答えください(2区分)(SA)

		計デジタル技術を活用している	9強化を選択した取り組みがある(1)	(強化)10を選択した取り組みは特にな	無回答
	合計	2,472 100.0	2,093 84.7	349 14.1	30 1.2
F 3 業種	プラスチック製品製造業	259 100.0	219 84.6	37 14.3	3 1.2
	鉄鋼業	64 100.0	53 82.8	9 14.1	2 3.1
	非鉄金属製造業	93 100.0	73 78.5	18 19.4	2 2.2
	金属製品製造業	651 100.0	541 83.1	100 15.4	10 1.5
	はん用機械器具製造業	124 100.0	102 82.3	21 16.9	1 0.8
	生産用機械器具製造業	303 100.0	253 83.5	47 15.5	3 1.0
	業務用機械器具製造業	118 100.0	108 91.5	9 7.6	1 0.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	124 89.9	13 9.4	1 0.7
	電気機械器具製造業	300 100.0	261 87.0	36 12.0	3 1.0
	情報通信機械器具製造業	26 100.0	24 92.3	2 7.7	-
	輸送用機械器具製造業	327 100.0	273 83.5	50 15.3	4 1.2
	その他	69 100.0	62 89.9	7 10.1	-
	無回答	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	865 100.0	733 84.7	121 14.0
50人～99人		804 100.0	666 82.8	122 15.2	16 2.0
100人～299人		612 100.0	522 85.3	87 14.2	3 0.5
300人以上		178 100.0	161 90.4	17 9.6	-
無回答		13 100.0	11 84.6	2 15.4	-
問5 開人発材方育針成能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	326 89.8	32 8.8	5 1.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	663 90.6	60 8.2	9 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	674 85.8	108 13.7	4 0.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	417 73.2	145 25.4	8 1.4
	無回答	21 100.0	13 61.9	4 19.0	4 19.0
問8 に開人対発材すの育取成評り・価値組能み力	うまくいっている	103 100.0	88 85.4	12 11.7	3 2.9
	ややうまくいっている	1,106 100.0	994 89.9	104 9.4	8 0.7
	あまりうまくいっていない	1,030 100.0	844 81.9	175 17.0	11 1.1
	うまくいっていない	203 100.0	145 71.4	53 26.1	5 2.5
	無回答	30 100.0	22 73.3	5 16.7	3 10.0
F 15 産への同他業の労社同高働と規さ生比模	高い+やや高い	647 100.0	567 87.6	75 11.6	5 0.8
	他社と同じくらい	999 100.0	837 83.8	149 14.9	13 1.3
	やや低い+低い	767 100.0	638 83.2	121 15.8	8 1.0
	無回答	59 100.0	51 86.4	4 6.8	4 6.8
問1(a-j) るしをルテかて活技ジい用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	2,093 84.7	349 14.1	30 1.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	2,093 84.7	349 14.1	30 1.2
付問1-8 保けデ(MもタA)のルづ技く術りの人活材用のに確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,101 91.8	97 8.1	2 0.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	222 90.6	22 9.0	1 0.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	580 88.1	74 11.2	4 0.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	122 91.0	11 8.2	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	255 73.5	91 26.2	1 0.3
	その他	173 100.0	125 72.3	47 27.2	1 0.6
	無回答	191 100.0	130 68.1	40 20.9	21 11.0

問1-付問1-7-1. デジタル技術に特化した内容のOFF-JTを実施していますか。実施しているOFF-JTの内容をお答えください (MA)

		計OFF-JTを実施している	かを他社で開発された製品・サービスをつつ	プログラミン・システム開発	活用・応用	デジタル技術の自社への導入・	のデジタル技術で収集したデータ	知識・一般的なデジタル技術に関する	国内外のデジタル技術の動向把握	管理者向けのIT人材の育成方	その他	実施していない	無回答
	合計	891 100.0	184 20.7	136 15.3	222 24.9	70 7.9	227 25.5	52 5.8	29 3.3	11 1.2	387 43.4	5 0.6	
F3業種	プラスチック製品製造業	93 100.0	15 16.1	7 7.5	15 16.1	2 2.2	18 19.4	2 2.2	1 1.1	2 2.2	54 58.1	-	
	鉄鋼業	24 100.0	2 8.3	3 12.5	4 16.7	1 4.2	6 25.0	1 4.2	2 8.3	1 4.2	13 54.2	-	
	非鉄金属製造業	33 100.0	12 36.4	4 12.1	8 24.2	3 9.1	5 15.2	1 3.0	1 3.0	-	15 45.5	-	
	金属製品製造業	221 100.0	38 17.2	27 12.2	45 20.4	11 5.0	46 20.8	4 1.8	7 3.2	2 0.9	105 47.5	1 0.5	
	はん用機械器具製造業	43 100.0	8 18.6	6 14.0	10 23.3	2 4.7	12 27.9	1 2.3	1 2.3	1 2.3	17 39.5	1 2.3	
	生産用機械器具製造業	113 100.0	28 24.8	14 12.4	28 24.8	9 9.7	29 25.7	2 8.0	2 1.8	-	49 43.4	-	
	業務用機械器具製造業	44 100.0	10 22.7	7 15.9	16 36.4	8 18.2	16 36.4	5 11.4	3 6.8	-	15 34.1	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	59 100.0	13 22.0	16 27.1	25 42.4	9 15.3	20 33.9	7 11.9	4 6.8	2 3.4	15 25.4	2 3.4	
	電気機械器具製造業	100 100.0	24 24.0	30 30.0	27 27.0	10 10.0	35 35.0	9 9.0	4 4.0	3 3.0	29 29.0	-	
	情報通信機械器具製造業	13 100.0	3 23.1	4 30.8	5 38.5	3 23.1	3 23.1	2 15.4	-	-	5 38.5	-	
	輸送用機械器具製造業	128 100.0	27 21.1	17 13.3	36 28.1	10 7.8	32 25.0	10 7.8	3 2.3	-	59 46.1	1 0.8	
	その他	20 100.0	4 20.0	1 5.0	3 15.0	-	5 25.0	1 5.0	1 5.0	-	11 55.0	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8①従業員規模別	～49人	303 100.0	50 16.5	41 13.5	56 18.5	11 3.6	57 18.8	10 3.3	11 3.6	4 1.3	157 51.8	1 0.3	
	50人～99人	284 100.0	63 22.2	33 11.6	63 22.2	14 4.9	56 19.7	12 4.2	10 3.5	4 1.4	125 44.0	1 0.4	
	100人～299人	238 100.0	53 22.3	46 19.3	74 31.1	34 14.3	89 37.4	19 8.0	6 2.5	1 0.4	85 35.7	2 0.8	
	300人以上	60 100.0	17 28.3	16 26.7	28 46.7	11 18.3	24 40.0	11 18.3	2 3.3	2 3.3	16 26.7	1 1.7	
	無回答	6 100.0	1 16.7	-	1 16.7	-	1 16.7	-	-	-	4 66.7	-	
問5開人発材方育針成・能力	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	123 100.0	19 15.4	27 22.0	40 32.5	16 13.0	28 22.8	9 7.3	4 3.3	2 1.6	50 40.7	-	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	276 100.0	75 27.2	53 19.2	101 36.6	42 15.2	94 34.1	24 8.7	15 5.4	5 1.8	72 26.1	1 0.4	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	294 100.0	58 19.7	37 12.6	66 22.4	10 3.4	76 25.9	13 4.4	7 2.4	2 0.7	139 47.3	2 0.7	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	192 100.0	32 16.7	16 8.3	14 7.3	2 1.0	28 14.6	6 3.1	3 1.6	1 0.5	123 64.1	2 1.0	
	無回答	6 100.0	-	3 50.0	1 16.7	-	1 16.7	-	-	-	3 50.0	-	
問8に開人対発材すの育取成評り・備組能み力	うまくいっている	45 100.0	8 17.8	8 17.8	11 24.4	7 15.6	10 22.2	2 4.4	1 2.2	-	18 40.0	1 2.2	
	ややうまくいっている	425 100.0	106 24.9	82 19.3	131 30.8	40 9.4	129 30.4	27 6.4	17 4.0	9 2.1	149 35.1	-	
	あまりうまくいっていない	334 100.0	57 17.1	37 11.1	73 21.9	22 6.6	76 22.8	20 6.0	10 3.0	2 0.6	159 47.6	4 1.2	
	うまくいっていない	77 100.0	13 16.9	7 9.1	6 7.8	-	10 13.0	2 2.6	1 1.3	-	53 68.8	-	
	無回答	10 100.0	-	2 20.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	-	-	8 80.0	-	
F15産べの同性他業の労社同高働と規さ生比模	高い+やや高い	254 100.0	65 25.6	47 18.5	81 31.9	25 9.8	74 29.1	20 7.9	7 2.8	3 1.2	82 32.3	3 1.2	
	他社と同じくらい	337 100.0	62 18.4	49 14.5	81 24.0	28 8.3	82 24.3	12 3.6	11 3.3	6 1.8	153 45.4	1 0.3	
	やや低い+低い	267 100.0	52 19.5	35 13.1	54 20.2	15 5.6	66 24.7	18 6.7	10 3.7	2 0.7	132 49.4	1 0.4	
	無回答	33 100.0	5 15.2	5 15.2	6 18.2	2 6.1	5 15.2	2 6.1	1 3.0	-	20 60.6	-	
問1(a~j)るしをルデかて活技じい用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	891 100.0	184 20.7	136 15.3	222 24.9	70 7.9	227 25.5	52 5.8	29 3.3	11 1.2	387 43.4	5 0.6	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
付問1-8保けたジ(MA)もタのルつ技のり人活材用のに確向	デジタル技術を活用している 計	891 100.0	184 20.7	136 15.3	222 24.9	70 7.9	227 25.5	52 5.8	29 3.3	11 1.2	387 43.4	5 0.6	
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	521 100.0	148 28.4	104 20.0	176 33.8	52 10.0	179 34.4	40 7.7	24 4.6	7 1.3	136 26.1	2 0.4	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	88 100.0	30 34.1	40 45.5	40 45.5	18 20.5	36 40.9	9 10.2	3 3.4	1 1.1	17 19.3	1 1.1	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	230 100.0	58 25.2	56 24.3	78 33.9	32 13.9	83 36.1	21 9.1	9 3.9	4 1.7	79 34.3	3 1.3	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	44 100.0	11 25.0	10 22.7	17 38.6	9 20.5	19 43.2	5 11.4	4 9.1	-	11 25.0	-	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	118 100.0	19 16.1	4 3.4	13 11.0	5 4.2	9 7.6	2 1.7	4 3.4	-	83 70.3	1 0.8	
	その他	58 100.0	4 6.9	2 3.4	5 8.6	-	4 6.9	2 3.4	1 1.7	3 5.2	43 74.1	-	
	無回答	57 100.0	2 3.5	5 8.8	2 3.5	2 3.5	3 5.3	-	-	-	48 84.2	-	

問1-付問1-7-1. デジタル技術に特化した内容のOFF-JTを実施していますか。実施しているOFF-JTの内容をお答えください(2区分)(SA)

	計 OFF ・ JT を 実 施 し て い る	実 施 し て い る (1 〜 8 を 選 択)	実 施 し て い ない (9 を 選 択)	無 回 答
合計	891 100.0	499 56.0	387 43.4	5 0.6
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	93 100.0	39 41.9	54 58.1	-
鉄鋼業	24 100.0	11 45.8	13 54.2	-
非鉄金属製造業	33 100.0	18 54.5	15 45.5	-
金属製品製造業	221 100.0	115 52.0	105 47.5	1 0.5
はん用機械器具製造業	43 100.0	25 58.1	17 39.5	1 2.3
生産用機械器具製造業	113 100.0	64 56.6	49 43.4	-
業務用機械器具製造業	44 100.0	29 65.9	15 34.1	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	59 100.0	42 71.2	15 25.4	2 3.4
電気機械器具製造業	100 100.0	71 71.0	29 29.0	-
情報通信機械器具製造業	13 100.0	8 61.5	5 38.5	-
輸送用機械器具製造業	128 100.0	68 53.1	59 46.1	1 0.8
その他	20 100.0	9 45.0	11 55.0	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	303 100.0	145 47.9	157 51.8	1 0.3
50人～99人	284 100.0	158 55.6	125 44.0	1 0.4
100人～299人	238 100.0	151 63.4	85 35.7	2 0.8
300人以上	60 100.0	43 71.7	16 26.7	1 1.7
無回答	6 100.0	2 33.3	4 66.7	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	123 100.0	73 59.3	50 40.7	-
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	276 100.0	203 73.6	72 26.1	1 0.4
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	294 100.0	153 52.0	139 47.3	2 0.7
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	192 100.0	67 34.9	123 64.1	2 1.0
無回答	6 100.0	3 50.0	3 50.0	-
問8 に 開 人 対 発 材 す の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	45 100.0	26 57.8	18 40.0	1 2.2
ややうまくいっている	425 100.0	276 64.9	149 35.1	-
あまりうまくいっていない	334 100.0	171 51.2	159 47.6	4 1.2
うまくいっていない	77 100.0	24 31.2	53 68.8	-
無回答	10 100.0	2 20.0	8 80.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	254 100.0	169 66.5	82 32.3	3 1.2
他社と同じくらい	337 100.0	183 54.3	153 45.4	1 0.3
やや低い+低い	267 100.0	134 50.2	132 49.4	1 0.4
無回答	33 100.0	13 39.4	20 60.6	-
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	891 100.0	499 56.0	387 43.4	5 0.6
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	891 100.0	499 56.0	387 43.4	5 0.6
付問1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	521 100.0	383 73.5	136 26.1	2 0.4
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	88 100.0	70 79.5	17 19.3	1 1.1
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	230 100.0	148 64.3	79 34.3	3 1.3
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	44 100.0	33 75.0	11 25.0	-
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	118 100.0	34 28.8	83 70.3	1 0.8
その他	58 100.0	15 25.9	43 74.1	-
無回答	57 100.0	9 15.8	48 84.2	-

問1-付問1-8. デジタル技術の活用に向けたものづくり人材の確保のため、どのようなことを実施していますか (MA)

	計	デジタル技術を活用している	自社の既存の技術に関する人材に研修・教育	新卒デジタル技術に精通した人材を採用する	中途デジタル技術に精通した人材を採用する	受入れ・派遣等により外部人材を受け入れる	デジタル技術の活用は外注する必要がある	その他	無回答
合計	2,472 100.0	1,200 48.5	245 9.9	658 26.6	134 5.4	347 14.0	173 7.0	191 7.7	
F 3 業種									
プラスチック製品製造業	259 100.0	123 47.5	19 7.3	65 25.1	11 4.2	38 14.7	24 9.3	15 5.8	
鉄鋼業	64 100.0	34 53.1	3 4.7	16 25.0	6 9.4	12 18.8	2 3.1	4 6.3	
非鉄金属製造業	93 100.0	45 48.4	9 9.7	17 18.3	4 4.3	20 21.5	9 9.7	8 8.6	
金属製品製造業	651 100.0	318 48.8	45 6.9	148 22.7	25 3.8	99 15.2	46 7.1	57 8.8	
はん用機械器具製造業	124 100.0	58 46.8	18 14.5	39 31.5	9 7.3	17 13.7	9 7.3	12 9.7	
生産用機械器具製造業	303 100.0	146 48.2	37 12.2	91 30.0	10 3.3	47 15.5	12 4.0	19 6.3	
業務用機械器具製造業	118 100.0	62 52.5	13 11.0	37 31.4	8 6.8	7 5.9	3 2.5	11 9.3	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	77 55.8	13 9.4	46 33.3	7 5.1	14 10.1	8 5.8	5 3.6	
電気機械器具製造業	300 100.0	149 49.7	35 11.7	89 29.7	21 7.0	32 10.7	23 7.7	19 6.3	
情報通信機械器具製造業	26 100.0	15 57.7	5 19.2	5 19.2	1 3.8	1 3.8	2 7.7	2 7.7	
輸送用機械器具製造業	327 100.0	147 45.0	42 12.8	87 26.6	27 8.3	53 16.2	25 7.6	30 9.2	
その他	69 100.0	26 37.7	6 8.7	18 26.1	5 7.2	7 10.1	10 14.5	9 13.0	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 8 〇 従業員規模別									
～49人	865 100.0	407 47.1	51 5.9	196 22.7	33 3.8	136 15.7	65 7.5	83 9.6	
50人～99人	804 100.0	379 47.1	62 7.7	205 25.5	37 4.6	119 14.8	63 7.8	69 8.6	
100人～299人	612 100.0	313 51.1	80 13.1	177 28.9	38 6.2	84 13.7	28 4.6	29 4.7	
300人以上	178 100.0	93 52.2	52 29.2	77 43.3	25 14.0	6 3.4	17 9.6	8 4.5	
無回答	13 100.0	8 61.5	-	3 23.1	1 7.7	2 15.4	-	2 15.4	
問5 開人発材 育成・能力									
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	198 54.5	55 15.2	113 31.1	18 5.0	39 10.7	15 4.1	19 5.2	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	428 58.5	98 13.4	209 28.6	46 6.3	65 8.9	35 4.8	30 4.1	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	386 49.1	64 8.1	213 27.1	46 5.9	115 14.6	53 6.7	60 7.6	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	184 32.3	27 4.7	121 21.2	23 4.0	127 22.3	70 12.3	70 12.3	
無回答	21 100.0	4 19.0	1 4.8	2 9.5	1 4.8	1 4.8	-	12 57.1	
問8 に開人 対発材 育の取 成評り ・備組 み力									
うまくいっている	103 100.0	52 50.5	11 10.7	27 26.2	-	15 14.6	11 10.7	8 7.8	
ややうまくいっている	1,106 100.0	622 56.2	116 10.5	308 27.8	60 5.4	128 11.6	57 5.2	64 5.8	
あまりうまくいっていない	1,030 100.0	459 44.6	107 10.4	275 26.7	60 5.8	152 14.8	70 6.8	90 8.7	
うまくいっていない	203 100.0	62 30.5	7 3.4	45 22.2	11 5.4	49 24.1	32 15.8	18 8.9	
無回答	30 100.0	5 16.7	4 13.3	3 10.0	3 10.0	3 10.0	3 10.0	11 36.7	
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模									
高い+やや高い	647 100.0	335 51.8	60 9.3	174 26.9	24 3.7	94 14.5	35 5.4	43 6.6	
他社と同じくらい	999 100.0	490 49.0	97 9.7	267 26.7	64 6.4	137 13.7	76 7.6	74 7.4	
やや低い+低い	767 100.0	352 45.9	81 10.6	205 26.7	44 5.7	111 14.5	61 8.0	57 7.4	
無回答	59 100.0	23 39.0	7 11.9	12 20.3	2 3.4	5 8.5	1 1.7	17 28.8	
問1 (a~j) るしをル て活技 かて活技 い用術 タ									
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,200 48.5	245 9.9	658 26.6	134 5.4	347 14.0	173 7.0	191 7.7	
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,200 48.5	245 9.9	658 26.6	134 5.4	347 14.0	173 7.0	191 7.7	
付問1-8 保けたジ MAのル つ技術 りの人 材用の に確向									
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,200 100.0	89 7.4	168 14.0	35 2.9	26 2.2	9 0.8	-	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	89 36.3	245 100.0	157 64.1	25 10.2	2 0.8	2 0.8	-	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	168 25.5	157 23.9	658 100.0	54 8.2	19 2.9	3 0.5	-	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	35 26.1	25 18.7	54 40.3	134 100.0	3 2.2	1 0.7	-	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	26 7.5	2 0.6	19 5.5	3 0.9	347 100.0	-	-	
その他	173 100.0	9 5.2	2 1.2	3 1.7	1 0.6	-	173 100.0	-	
無回答	191 100.0	-	-	-	-	-	-	191 100.0	

問1-付問1-8. デジタル技術の活用に向けたものづくり人材の確保のため、どのようなことを実施していますか(2区分) (SA)

	計	デジタル技術を活用している	(デジタル人材を1つでも確保する)	それ以外	無回答
合計	2,472	1,750	531	191	
	100.0	70.8	21.5	7.7	
F3 業種					
プラスチック製品製造業	259	179	65	15	
	100.0	69.1	25.1	5.8	
鉄鋼業	64	46	14	4	
	100.0	71.9	21.9	6.3	
非鉄金属製造業	93	57	28	8	
	100.0	61.3	30.1	8.6	
金属製品製造業	651	449	145	57	
	100.0	69.0	22.3	8.8	
はん用機械器具製造業	124	88	24	12	
	100.0	71.0	19.4	9.7	
生産用機械器具製造業	303	228	56	19	
	100.0	75.2	18.5	6.3	
業務用機械器具製造業	118	93	14	11	
	100.0	78.8	11.9	9.3	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	138	110	23	5	
	100.0	79.7	16.7	3.6	
電気機械器具製造業	300	222	59	19	
	100.0	74.0	19.7	6.3	
情報通信機械器具製造業	26	21	3	2	
	100.0	80.8	11.5	7.7	
輸送用機械器具製造業	327	217	80	30	
	100.0	66.4	24.5	9.2	
その他	69	40	20	9	
	100.0	58.0	29.0	13.0	
無回答	-	-	-	-	
F8① 従業員規模別					
～49人	865	576	206	83	
	100.0	66.6	23.8	9.6	
50人～99人	804	549	186	69	
	100.0	68.3	23.1	8.6	
100人～299人	612	471	112	29	
	100.0	77.0	18.3	4.7	
300人以上	178	145	25	8	
	100.0	81.5	14.0	4.5	
無回答	13	9	2	2	
	100.0	69.2	15.4	15.4	
問5 開人発材 育成・能力					
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363	285	59	19	
	100.0	78.5	16.3	5.2	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732	596	106	30	
	100.0	81.4	14.5	4.1	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786	560	166	60	
	100.0	71.2	21.1	7.6	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570	302	198	70	
	100.0	53.0	34.7	12.3	
無回答	21	7	2	12	
	100.0	33.3	9.5	57.1	
問8 に開人 対発材 育の取 成評り ・備組 能み力					
うまくいっている	103	72	23	8	
	100.0	69.9	22.3	7.8	
ややうまくいっている	1,106	853	189	64	
	100.0	77.1	17.1	5.8	
あまりうまくいっていない	1,030	709	231	90	
	100.0	68.8	22.4	8.7	
うまくいっていない	203	106	79	18	
	100.0	52.2	38.9	8.9	
無回答	30	10	9	11	
	100.0	33.3	30.0	36.7	
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模					
高い+やや高い	647	473	131	43	
	100.0	73.1	20.2	6.6	
他社と同じくらい	999	709	216	74	
	100.0	71.0	21.6	7.4	
やや低い+低い	767	533	177	57	
	100.0	69.5	23.1	7.4	
無回答	59	35	7	17	
	100.0	59.3	11.9	28.8	
問1(a~j) るしをル テかて活 技ジ い用術タ					
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472	1,750	531	191	
	100.0	70.8	21.5	7.7	
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
無回答	-	-	-	-	
	-	-	-	-	
デジタル技術を活用している 計	2,472	1,750	531	191	
	100.0	70.8	21.5	7.7	
付問1-8 保けたジ (Mもタ A)のル つ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向					
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200	1,200	-	-	
	100.0	100.0	-	-	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245	245	-	-	
	100.0	100.0	-	-	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658	658	-	-	
	100.0	100.0	-	-	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134	72	62	-	
	100.0	53.7	46.3	-	
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347	38	309	-	
	100.0	11.0	89.0	-	
その他	173	10	163	-	
	100.0	5.8	94.2	-	
無回答	191	-	-	191	
	100.0	-	-	100.0	

問1-付問1-8-1. それほどのような方法で実施していますか (MA)

		訓練 を 行 う 人 材 に 対 し て 研 修 ・ 教 育	社 内 で の 研 修 ・ セ ミ ナ ー の 実 施	研 修 会 社 の 指 示 に よ る 社 外 機 関 で の 参 加	奨 励 内 で の 自 主 的 な 勉 強 会 な ど の	提 供 者 か ら の デ ジ タル 技 術 の 情 報	機 関 デ ジ タル 技 術 開 連 業 界 と の 交 流	奨 励 デ ジ タル 技 術 開 連 の 学 会 参 加 の	シ ニ ア の 再 教 育 (中 高 年) の 人 材 に 対 す	社 員 を 大 学 院 な ど 教 育 機 関 で 学 ば せ る	そ の 他	無 回 答	
	合計	1,200 100.0	542 45.2	707 58.9	318 26.5	186 15.5	77 6.4	19 1.6	22 1.8	4 0.3	26 2.2	25 2.1	
業 種	F 3	123 100.0	60 48.8	50 40.7	36 29.3	23 18.7	15 12.2	2 1.6	-	-	3 2.4	1 0.8	
	プラスチック製品製造業	34 100.0	14 41.2	22 64.7	7 20.6	8 23.5	1 2.9	1 2.9	1 2.9	-	1 2.9	1 2.9	
	鉄鋼業	45 100.0	22 48.9	21 46.7	9 20.0	7 15.6	4 8.9	-	-	-	1 2.2	2 4.4	
	非鉄金属製造業	318 100.0	139 43.7	191 60.1	77 24.2	35 11.0	10 3.1	3 0.9	5 1.6	-	9 2.8	7 2.2	
	金属製品製造業	58 100.0	24 41.4	40 69.0	13 22.4	8 13.8	7 12.1	2 3.4	1 1.7	-	3 5.2	-	
	はん用機械器具製造業	146 100.0	71 48.6	93 63.7	35 24.0	28 19.2	5 3.4	2 1.4	2 1.4	1 0.7	4 2.7	3 2.1	
	生産用機械器具製造業	62 100.0	24 38.7	36 58.1	19 30.6	11 17.7	4 6.5	-	-	-	1 1.6	3 4.8	
	業務用機械器具製造業	77 100.0	40 51.9	45 58.4	22 28.6	12 15.6	5 6.5	3 3.9	3 3.9	1 1.3	-	1 1.3	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	149 100.0	62 41.6	101 67.8	47 31.5	25 16.8	6 4.0	2 1.3	4 2.7	1 0.7	2 1.3	2 1.3	
	電気機械器具製造業	15 100.0	6 40.0	8 53.3	5 33.3	2 13.3	3 20.0	2 13.3	-	-	-	-	
	情報通信機械器具製造業	147 100.0	67 45.6	90 61.2	41 27.9	21 14.3	14 9.5	1 0.7	5 3.4	1 0.7	2 1.4	4 2.7	
	輸送用機械器具製造業	26 100.0	13 50.0	10 38.5	7 26.9	6 23.1	3 11.5	1 3.8	1 3.8	-	-	1 3.8	
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 8 ①	従業員規模別	407 100.0	182 44.7	219 53.8	108 26.5	63 15.5	17 4.2	4 1.0	12 2.9	2 0.5	8 2.0	12 2.9	
	～49人	379 100.0	168 44.3	223 58.8	109 28.8	51 13.5	32 8.4	2 0.5	8 2.1	1 0.3	5 1.3	6 1.6	
	50人～99人	313 100.0	135 43.1	206 65.8	70 22.4	48 15.3	24 7.7	8 2.6	1 0.3	-	12 3.8	6 1.9	
	100人～299人	93 100.0	52 55.9	55 59.1	30 32.3	23 24.7	4 4.3	5 5.4	1 1.1	-	1 1.1	1 1.1	
	300人以上	8 100.0	5 62.5	4 50.0	1 12.5	1 12.5	-	-	-	1 12.5	-	-	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問5 開 発 材 育 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	198 100.0	91 46.0	113 57.1	57 28.8	30 15.2	18 9.1	3 1.5	3 1.5	1 0.5	4 2.0	6 3.0	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	428 100.0	205 47.9	280 65.4	127 29.7	63 14.7	23 5.4	7 1.6	8 1.9	1 0.2	9 2.1	5 1.2	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	386 100.0	168 43.5	224 58.0	97 25.1	70 18.1	25 6.5	7 1.8	7 1.8	2 0.5	7 1.8	11 2.8	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	184 100.0	76 41.3	86 46.7	37 20.1	22 12.0	11 6.0	2 1.1	3 1.6	-	5 2.7	3 1.6	
	無回答	4 100.0	2 50.0	4 100.0	-	1 25.0	-	-	1 25.0	-	1 25.0	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 発 材 育 成 評 価 ・ 備 組 能 力	うまくいっている	52 100.0	27 51.9	33 63.5	14 26.9	11 21.2	3 5.8	2 3.8	-	-	-	2 3.8	
	ややうまくいっている	622 100.0	316 50.8	366 58.8	186 29.9	102 16.4	45 7.2	12 1.9	14 2.3	1 0.2	14 2.3	10 1.6	
	あまりうまくいっていない	459 100.0	179 39.0	274 59.7	109 23.7	65 14.2	25 5.4	2 0.4	7 1.5	3 0.7	8 1.7	9 2.0	
	うまくいっていない	62 100.0	18 29.0	29 46.8	8 12.9	7 11.3	4 6.5	2 3.2	1 1.6	-	4 6.5	4 6.5	
	無回答	5 100.0	2 40.0	5 100.0	1 20.0	1 20.0	-	-	1 20.0	-	-	-	
F 15 産 業 の 同 業 他 業 の 労 務 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	335 100.0	153 45.7	202 60.3	102 30.4	62 18.5	27 8.1	4 1.2	9 2.7	1 0.3	6 1.8	4 1.2	
	他社と同じくらい	490 100.0	228 46.5	285 58.2	122 24.9	69 14.1	28 5.7	10 2.0	10 2.0	2 0.4	10 2.0	9 1.8	
	やや低い+低い	352 100.0	152 43.2	204 58.0	89 25.3	51 14.5	20 5.7	4 1.1	3 0.9	1 0.3	9 2.6	12 3.4	
	無回答	23 100.0	9 39.1	16 69.6	5 21.7	4 17.4	2 8.7	1 4.3	-	-	1 4.3	-	
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	1,200 100.0	542 45.2	707 58.9	318 26.5	186 15.5	77 6.4	19 1.6	22 1.8	4 0.3	26 2.2	25 2.1	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
付 問 1-8 保 け た ジ ン タ の ル タ の 技 術 の 人 材 活 用 に 確 向	デジタル技術を活用している 計	1,200 100.0	542 45.2	707 58.9	318 26.5	186 15.5	77 6.4	19 1.6	22 1.8	4 0.3	26 2.2	25 2.1	
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	542 45.2	707 58.9	318 26.5	186 15.5	77 6.4	19 1.6	22 1.8	4 0.3	26 2.2	25 2.1	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	89 100.0	52 58.4	67 75.3	29 32.6	24 27.0	10 11.2	6 6.7	3 3.4	-	1 1.1	-	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	168 100.0	85 50.6	125 74.4	48 28.6	37 22.0	16 9.5	9 5.4	3 1.8	1 0.6	5 3.0	-	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	35 100.0	18 51.4	27 77.1	8 22.9	7 20.0	3 8.6	4 11.4	-	-	-	-	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	26 100.0	9 34.6	17 65.4	3 11.5	3 23.1	2 7.7	-	-	1 3.8	-	2 7.7	
	その他	9 100.0	3 33.3	5 55.6	-	-	-	-	-	-	2 22.2	1 11.1	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問1-付問1-9. デジタル技術を活用したり、導入において先導的な役割を果たすことができる人材に必要なことは、何だと考えますか(2区分)(SA)

	計	カ	そ	無
	デ	デ	れ	回
	ジ	(以	答
	タル	5	外	
	技	タ		
	術	ル		
	を	8		
	活	技		
	用	術		
	し	を		
	て	1		
	い	つ		
		で		
		も		
		も		
		か		
		か		
		わ		
		ら		
		る		
		能		
合計	2,472 100.0	1,633 66.1	675 27.3	164 6.6
F3 業種				
プラスチック製品製造業	259 100.0	150 57.9	93 35.9	16 6.2
鉄鋼業	64 100.0	39 60.9	22 34.4	3 4.7
非鉄金属製造業	93 100.0	65 69.9	24 25.8	4 4.3
金属製品製造業	651 100.0	418 64.2	178 27.3	55 8.4
はん用機械器具製造業	124 100.0	85 68.5	33 26.6	6 4.8
生産用機械器具製造業	303 100.0	201 66.3	80 26.4	22 7.3
業務用機械器具製造業	118 100.0	84 71.2	28 23.7	6 5.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	138 100.0	104 75.4	26 18.8	8 5.8
電気機械器具製造業	300 100.0	206 68.7	75 25.0	19 6.3
情報通信機械器具製造業	26 100.0	17 65.4	8 30.8	1 3.8
輸送用機械器具製造業	327 100.0	221 67.6	86 26.3	20 6.1
その他	69 100.0	43 62.3	22 31.9	4 5.8
無回答	-	-	-	-
F8① 従業員規模別				
～49人	865 100.0	522 60.3	284 32.8	59 6.8
50人～99人	804 100.0	532 66.2	208 25.9	64 8.0
100人～299人	612 100.0	432 70.6	148 24.2	32 5.2
300人以上	178 100.0	141 79.2	30 16.9	7 3.9
無回答	13 100.0	6 46.2	5 38.5	2 15.4
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	363 100.0	256 70.5	93 25.6	14 3.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	732 100.0	515 70.4	171 23.4	46 6.3
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	786 100.0	530 67.4	208 26.5	48 6.1
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	570 100.0	324 56.8	199 34.9	47 8.2
無回答	21 100.0	8 38.1	4 19.0	9 42.9
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・備 組能 み力				
うまくいっている	103 100.0	64 62.1	32 31.1	7 6.8
ややうまくいっている	1,106 100.0	754 68.2	294 26.6	58 5.2
あまりうまくいっていない	1,030 100.0	677 65.7	277 26.9	76 7.4
うまくいっていない	203 100.0	124 61.1	65 32.0	14 6.9
無回答	30 100.0	14 46.7	7 23.3	9 30.0
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	647 100.0	432 66.8	173 26.7	42 6.5
他社と同じくらい	999 100.0	643 64.4	294 29.4	62 6.2
やや低い+低い	767 100.0	526 68.6	190 24.8	51 6.6
無回答	59 100.0	32 54.2	18 30.5	9 15.3
問1(a~j) るしをル テ か て活 技 じ い 用術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,633 66.1	675 27.3	164 6.6
いずれの工程・活動でも「活用していない」	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,633 66.1	675 27.3	164 6.6
付問1-8 保 け た ジ M も タ A の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	821 68.4	323 26.9	56 4.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	189 77.1	37 15.1	19 7.8
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	480 72.9	128 19.5	50 7.6
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	101 75.4	24 17.9	9 6.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	221 63.7	119 34.3	7 2.0
その他	173 100.0	121 69.9	49 28.3	3 1.7
無回答	191 100.0	71 37.2	65 34.0	55 28.8

問1-付問1-10. デジタル技術を活用しないのはどのような理由からですか (MA)

	いい、デジタル技術を活用して	いい、デジタル技術を活用してはいるが、不足している	不足している	活用が難しい	他に優先すべき課題がある	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない	導入に十分な効果が見込まれない
合計	1,205 100.0	633 52.5	574 47.6	383 31.8	311 25.8	327 27.1	232 19.3	227 18.8	15 1.2	10 0.8	41 3.4	98 8.1	168 13.9		
F 3 業種															
プラスチック製品製造業	142 100.0	78 54.9	65 45.8	48 33.8	33 23.2	40 28.2	23 16.2	24 16.9	1 0.7	1 0.7	6 4.2	12 8.5	19 13.4		
鉄鋼業	58 100.0	32 55.2	31 53.4	15 25.9	16 27.6	17 29.3	12 20.7	9 15.5	2 3.4	1 1.7	2 3.4	4 6.9	6 10.3		
非鉄金属製造業	67 100.0	30 44.8	28 41.8	20 29.9	18 26.9	17 25.4	6 9.0	13 19.4	5 7.5	1 1.5	4 6.0	6 9.0	11 16.4		
金属製品製造業	302 100.0	166 55.0	144 47.7	88 29.1	76 25.2	90 29.8	59 19.5	63 20.9	2 0.7	2 0.7	8 2.6	25 8.3	43 14.2		
はん用機械器具製造業	52 100.0	27 51.9	26 50.0	15 28.8	13 25.0	16 30.8	15 28.8	9 17.3	--	--	2 3.8	5 9.6	6 11.5		
生産用機械器具製造業	122 100.0	67 54.9	60 49.2	30 24.6	35 28.7	28 23.0	21 17.2	22 18.0	2 1.6	2 1.6	2 1.6	10 8.2	17 13.9		
業務用機械器具製造業	44 100.0	26 59.1	26 59.1	19 43.2	14 31.8	13 29.5	8 18.2	10 22.7	--	--	1 2.3	4 9.1	5 11.4		
電子部品・デバイス・電子回路製造業	52 100.0	20 38.5	19 36.5	20 38.5	13 25.0	14 26.9	9 17.3	5 9.6	1 1.9	--	3 5.8	4 7.7	11 21.2		
電気機械器具製造業	140 100.0	72 51.4	68 48.6	47 33.6	34 24.3	38 27.1	28 20.0	27 19.3	--	2 1.4	7 5.0	7 5.0	17 12.1		
情報通信機械器具製造業	10 100.0	5 50.0	4 40.0	5 50.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	3 30.0	--	--	1 10.0	1 10.0	2 20.0		
輸送用機械器具製造業	161 100.0	81 50.3	74 46.0	58 36.0	43 26.7	40 24.8	38 23.6	31 19.3	1 0.6	1 0.6	3 1.9	10 6.2	25 15.5		
その他	55 100.0	29 52.7	29 52.7	18 32.7	15 27.3	11 20.0	10 18.2	11 20.0	1 1.8	--	2 3.6	10 18.2	6 10.9		
無回答	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
F 8 従業員規模別															
～49人	497 100.0	236 47.5	221 44.5	156 31.4	128 25.8	155 31.2	103 20.7	102 20.5	9 1.8	4 0.8	11 2.2	39 7.8	84 16.9		
50人～99人	430 100.0	232 54.0	209 48.6	146 34.0	113 26.3	122 28.4	88 20.5	81 18.8	5 1.2	3 0.7	17 4.0	35 8.1	50 11.6		
100人～299人	232 100.0	140 60.3	123 53.0	70 30.2	60 25.9	44 19.0	34 14.7	40 17.2	1 0.4	2 0.9	10 4.3	21 9.1	27 11.6		
300人以上	36 100.0	20 55.6	16 44.4	6 16.7	7 19.4	4 11.1	5 13.9	2 5.6	--	--	2 5.6	3 8.3	6 16.7		
無回答	10 100.0	5 50.0	5 50.0	5 50.0	3 30.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	--	1 10.0	1 10.0	--	1 10.0		
問5 開人発材	107 100.0	45 42.1	44 41.1	22 20.6	22 20.6	30 28.0	24 22.4	16 15.0	15 14.0	1 0.9	2 1.9	3 2.8	10 9.3		
育成・能力	229 100.0	134 58.5	120 52.4	69 30.1	65 28.4	58 25.3	33 14.4	43 18.8	4 1.7	3 1.3	13 5.7	9 3.9	31 13.5		
育成・能力	390 100.0	229 58.7	209 53.6	137 35.1	114 29.2	130 33.3	96 24.6	88 22.6	3 0.8	3 0.8	7 1.8	24 6.2	44 11.3		
育成・能力	458 100.0	221 48.3	198 43.2	154 33.6	100 21.8	113 24.7	85 18.6	80 17.5	2 1.5	2 0.4	17 3.7	52 11.4	65 14.2		
育成・能力	21 100.0	4 19.0	3 14.3	1 4.8	2 9.5	2 9.5	2 9.5	1 4.8	--	--	1 4.8	3 14.3	9 42.9		
問8 開人発材	48 100.0	14 29.2	10 20.8	12 25.0	9 18.8	8 16.7	7 14.6	6 12.5	3 6.3	1 2.1	2 4.2	7 14.6	12 25.0		
育成・能力	424 100.0	202 47.6	172 40.6	111 26.2	112 26.4	119 28.1	64 15.1	50 11.8	4 0.9	5 1.2	13 3.1	40 9.4	57 13.4		
育成・能力	524 100.0	311 59.4	287 54.8	181 34.5	145 27.7	149 28.4	110 21.0	124 23.7	6 1.1	4 0.8	16 3.1	29 5.5	67 12.8		
育成・能力	171 100.0	96 56.1	96 56.1	72 42.1	42 24.6	47 27.5	48 28.1	44 25.7	1 0.6	--	9 5.3	14 8.2	21 12.3		
育成・能力	38 100.0	10 26.3	9 23.7	7 18.4	3 7.9	4 10.5	3 7.9	3 7.9	1 2.6	--	1 2.6	8 21.1	11 28.9		
F 15 産ベの同	241 100.0	113 46.9	102 42.3	66 27.4	67 27.8	65 27.0	48 19.9	43 17.8	3 1.2	2 0.8	11 4.6	19 7.9	42 17.4		
産ベの同	511 100.0	260 50.9	236 46.2	141 27.6	139 27.2	137 26.8	76 14.9	81 15.9	4 0.8	4 0.8	16 3.1	48 9.4	68 13.3		
産ベの同	410 100.0	239 58.3	218 53.2	167 40.7	95 23.2	111 27.1	102 24.9	94 22.9	3 2.0	3 0.7	11 2.7	27 6.6	52 12.7		
産ベの同	43 100.0	21 48.8	18 41.9	9 20.9	10 23.3	14 32.6	6 14.0	9 20.9	--	1 2.3	3 7.0	4 9.3	6 14.0		
問1 (a~j) 産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	1,143 100.0	623 54.5	563 49.3	374 32.7	303 26.5	320 28.0	230 20.1	220 19.2	14 1.2	10 0.9	38 3.3	91 8.0	134 11.7		
産ベの同	62 100.0	10 16.1	11 17.7	9 14.5	8 12.9	7 11.3	2 3.2	2 11.3	1 1.6	--	3 4.8	7 11.3	34 54.8		
付問1-8 産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		
産ベの同	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--		

問2. 今後デジタル技術の活用に新たに取り組む、あるいは活用を強化する予定があるのは、どの工程・活動ですか（2区分）（S A）

	合計	予定がある (1 1 1を選択)	予定はない (1 2を選択)	無回答
合計	3,677 100.0	2,973 80.9	631 17.2	73 2.0
F 3 業種				
プラスチック製品製造業	401 100.0	324 80.8	66 16.5	11 2.7
鉄鋼業	122 100.0	88 72.1	32 26.2	2 1.6
非鉄金属製造業	160 100.0	117 73.1	37 23.1	6 3.8
金属製品製造業	953 100.0	782 82.1	153 16.1	18 1.9
はん用機械器具製造業	176 100.0	148 84.1	26 14.8	2 1.1
生産用機械器具製造業	425 100.0	347 81.6	71 16.7	7 1.6
業務用機械器具製造業	162 100.0	133 82.1	28 17.3	1 0.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	159 83.7	26 13.7	5 2.6
電気機械器具製造業	440 100.0	368 83.6	66 15.0	6 1.4
情報通信機械器具製造業	36 100.0	27 75.0	7 19.4	2 5.6
輸送用機械器具製造業	488 100.0	389 79.7	89 18.2	10 2.0
その他	124 100.0	91 73.4	30 24.2	3 2.4
無回答	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別				
～49人	1,362 100.0	1,045 76.7	284 20.9	33 2.4
50人～99人	1,234 100.0	990 80.2	222 18.0	22 1.8
100人～299人	844 100.0	723 85.7	105 12.4	16 1.9
300人以上	214 100.0	197 92.1	15 7.0	2 0.9
無回答	23 100.0	18 78.3	5 21.7	-
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	415 88.3	52 11.1	3 0.6
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	856 89.1	86 8.9	19 2.0
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	959 81.5	195 16.6	22 1.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	724 70.4	287 27.9	17 1.7
無回答	42 100.0	19 45.2	11 26.2	12 28.6
問8 に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力				
うまくいっている	151 100.0	105 69.5	42 27.8	4 2.6
ややうまくいっている	1,530 100.0	1,262 82.5	242 15.8	26 1.7
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,295 83.3	231 14.9	28 1.8
うまくいっていない	374 100.0	274 73.3	95 25.4	5 1.3
無回答	68 100.0	37 54.4	21 30.9	10 14.7
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	888 100.0	743 83.7	127 14.3	18 2.0
他社と同じくらい	1,510 100.0	1,202 79.6	281 18.6	27 1.8
やや低い+低い	1,177 100.0	954 81.1	200 17.0	23 2.0
無回答	102 100.0	74 72.5	23 22.5	5 4.9
問1 (a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	2,217 89.7	217 8.8	38 1.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	709 62.0	403 35.3	31 2.7
無回答	62 100.0	47 75.8	11 17.7	4 6.5
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	2,217 89.7	217 8.8	38 1.5
付問1-8 保けデ たジ Mもタ Aのル づ技 く術 りの人 活 材用 のに 確向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,127 93.9	61 5.1	12 1.0
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	235 95.9	10 4.1	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	627 95.3	22 3.3	9 1.4
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	119 88.8	12 9.0	3 2.2
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	290 83.6	51 14.7	6 1.7
その他	173 100.0	135 78.0	38 22.0	-
無回答	191 100.0	140 73.3	40 20.9	11 5.8

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「製罐・溶接・板金」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れる	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れる	外 注 化 さ れる	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答	
合計	937 100.0	609 65.0	181 19.3	148 15.8	47 5.0	62 6.6	10 1.1	5 0.5	28 3.0	
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	4 100.0	3 75.0	-	-	-	-	-	-	1 25.0
	鉄鋼業	31 100.0	19 61.3	6 19.4	6 19.4	4 12.9	2 6.5	-	-	1 3.2
	非鉄金属製造業	15 100.0	9 60.0	3 20.0	-	2 13.3	1 6.7	-	-	2 13.3
	金属製品製造業	386 100.0	252 65.3	83 21.5	63 16.3	20 5.2	11 2.8	4 1.0	3 0.8	10 2.6
	はん用機械器具製造業	59 100.0	40 67.8	11 18.6	10 16.9	-	4 6.8	2 3.4	-	3 5.1
	生産用機械器具製造業	129 100.0	96 74.4	21 16.3	14 10.9	3 2.3	15 11.6	-	-	4 3.1
	業務用機械器具製造業	48 100.0	26 54.2	14 29.2	7 14.6	4 8.3	1 2.1	1 2.1	-	1 2.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	8 100.0	5 62.5	-	2 25.0	1 12.5	1 12.5	-	-	-
	電気機械器具製造業	84 100.0	56 66.7	12 14.3	9 10.7	1 1.2	9 10.7	1 1.2	-	3 3.6
	情報通信機械器具製造業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	2 66.7	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	156 100.0	93 59.6	28 17.9	34 21.8	11 7.1	13 8.3	2 1.3	2 1.3	3 1.9
	その他	14 100.0	9 64.3	2 14.3	2 14.3	1 7.1	3 21.4	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	376 100.0	260 69.1	61 16.2	49 13.0	16 4.3	24 6.4	4 1.1	2 0.5	11 2.9
	50人～99人	298 100.0	200 67.1	57 19.1	48 16.1	14 4.7	19 6.4	3 1.0	2 0.7	6 2.0
	100人～299人	205 100.0	116 56.6	48 23.4	38 18.5	16 7.8	17 8.3	2 1.0	1 0.5	9 4.4
	300人以上	53 100.0	29 54.7	14 26.4	11 20.8	1 1.9	2 3.8	1 1.9	-	2 3.8
	無回答	5 100.0	4 80.0	1 20.0	2 40.0	-	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	118 100.0	67 56.8	27 22.9	21 17.8	5 4.2	7 5.9	3 2.5	1 0.8	4 3.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	247 100.0	142 57.5	63 25.5	44 17.8	16 6.5	21 8.5	3 1.2	-	6 2.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	310 100.0	212 68.4	55 17.7	51 16.5	16 5.2	18 5.8	2 0.6	2 0.6	4 1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	255 100.0	185 72.5	35 13.7	32 12.5	10 3.9	16 6.3	2 0.8	2 0.8	11 4.3
	無回答	7 100.0	3 42.9	1 14.3	-	-	-	-	-	3 42.9
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 取 成 評 り ・ 備 組 組 み 力	うまくいっている	34 100.0	22 64.7	9 26.5	4 11.8	-	-	-	-	2 5.9
	ややうまくいっている	400 100.0	258 64.5	87 21.8	68 17.0	24 6.0	17 4.3	2 0.5	1 0.3	7 1.8
	あまりうまくいっていない	410 100.0	265 64.6	75 18.3	63 15.4	19 4.6	38 9.3	7 1.7	3 0.7	13 3.2
	うまくいっていない	79 100.0	54 68.4	9 11.4	11 13.9	4 5.1	6 7.6	1 1.3	1 1.3	3 3.8
	無回答	14 100.0	10 71.4	1 7.1	2 14.3	-	1 7.1	-	-	3 21.4
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	216 100.0	129 59.7	46 21.3	40 18.5	16 7.4	12 5.6	-	-	8 3.7
	他社と同じくらい	402 100.0	276 68.7	71 17.7	57 14.2	15 3.7	30 7.5	6 1.5	3 0.7	15 3.7
	やや低い+低い	295 100.0	187 63.4	60 20.3	49 16.6	15 5.1	20 6.8	4 1.4	2 0.7	5 1.7
	無回答	24 100.0	17 70.8	4 16.7	2 8.3	1 4.2	-	-	-	-
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	657 100.0	404 61.5	147 22.4	111 16.9	39 5.9	44 6.7	10 1.5	4 0.6	20 3.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	269 100.0	201 74.7	31 11.5	36 13.4	8 3.0	18 6.7	-	1 0.4	4 1.5
	無回答	11 100.0	4 36.4	3 27.3	1 9.1	-	-	-	-	4 36.4
	デジタル技術を活用している 計	657 100.0	404 61.5	147 22.4	111 16.9	39 5.9	44 6.7	10 1.5	4 0.6	20 3.0
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	341 100.0	191 56.0	92 27.0	58 17.0	28 8.2	18 5.3	4 1.2	2 0.6	8 2.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	60 100.0	27 45.0	18 30.0	17 28.3	5 8.3	5 8.3	-	-	2 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	161 100.0	93 57.8	41 25.5	35 21.7	9 5.6	12 7.5	1 0.6	-	4 2.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	35 100.0	17 48.6	7 20.0	10 28.6	4 11.4	5 14.3	-	-	2 5.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	93 100.0	61 65.6	20 21.5	16 17.2	3 3.2	5 5.4	2 2.2	1 1.1	4 4.3
	その他	46 100.0	34 73.9	4 8.7	6 13.0	3 6.5	5 10.9	1 2.2	1 2.2	1 2.2
	無回答	59 100.0	45 76.3	4 6.8	8 13.6	2 3.4	8 13.6	2 3.4	-	4 6.8

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「プレス加工」を選択

		と主力 なる 作品 の製 造に あた って 中核 計	今 まで 通り 熟練 技能 が必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計		705 100.0	343 48.7	194 27.5	123 17.4	45 6.4	45 6.4	17 2.4	4 0.6	26 3.7
業 種	F3 プラスチック製品製造業	18 100.0	10 55.6	4 22.2	4 22.2	1 5.6	-	-	-	-
	鉄鋼業	12 100.0	8 66.7	2 16.7	2 16.7	1 8.3	-	-	-	-
	非鉄金属製造業	20 100.0	13 65.0	4 20.0	1 5.0	1 5.0	-	-	-	2 10.0
	金属製品製造業	315 100.0	147 46.7	91 28.9	52 16.5	17 5.4	14 4.4	11 3.5	3 1.0	14 4.4
	はん用機械器具製造業	22 100.0	12 54.5	6 27.3	7 31.8	-	1 4.5	-	-	-
	生産用機械器具製造業	33 100.0	18 54.5	10 30.3	4 12.1	1 3.0	5 15.2	1 3.0	-	2 6.1
	業務用機械器具製造業	26 100.0	12 46.2	6 23.1	3 11.5	3 11.5	3 11.5	1 3.8	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	27 100.0	13 48.1	7 25.9	5 18.5	4 14.8	1 3.7	-	-	-
	電気機械器具製造業	56 100.0	33 58.9	9 16.1	7 12.5	1 1.8	8 14.3	1 1.8	-	4 7.1
	情報通信機械器具製造業	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	164 100.0	72 43.9	49 29.9	37 22.6	13 7.9	11 6.7	3 1.8	1 0.6	4 2.4
	その他	10 100.0	4 40.0	6 60.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	233 100.0	112 48.1	58 24.9	40 17.2	16 6.9	18 7.7	5 2.1	2 0.9	10 4.3
	50人～99人	234 100.0	120 51.3	64 27.4	46 19.7	16 6.8	12 5.1	4 1.7	1 0.4	6 2.6
	100人～299人	189 100.0	90 47.6	54 28.6	26 13.8	12 6.3	11 5.8	7 3.7	1 0.5	8 4.2
	300人以上	47 100.0	19 40.4	18 38.3	11 23.4	1 2.1	3 6.4	1 2.1	-	2 4.3
	無回答	2 100.0	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	84 100.0	35 41.7	17 20.2	19 22.6	10 11.9	7 8.3	3 3.6	1 1.2	3 3.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	191 100.0	80 41.9	66 34.6	35 18.3	13 6.8	11 5.8	7 3.7	-	4 2.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	240 100.0	122 50.8	72 30.0	44 18.3	16 6.7	14 5.8	4 1.7	1 0.4	7 2.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	190 100.0	106 55.8	39 20.5	25 13.2	6 3.2	13 6.8	3 1.6	2 1.1	12 6.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	25 100.0	9 36.0	6 24.0	7 28.0	3 12.0	-	-	-	1 4.0
	ややうまくいっている	284 100.0	134 47.2	87 30.6	52 18.3	19 6.7	15 5.3	4 1.4	1 0.4	8 2.8
	あまりうまくいっていない	327 100.0	166 50.8	87 26.6	53 16.2	19 5.8	23 7.0	10 3.1	2 0.6	15 4.6
	うまくいっていない	61 100.0	29 47.5	12 19.7	10 16.4	4 6.6	5 8.2	3 4.9	1 1.6	1 1.6
	無回答	8 100.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5	-	2 25.0	-	-	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	154 100.0	71 46.1	48 31.2	28 18.2	9 5.8	9 5.8	2 1.3	-	5 3.2
	他社と同じくらい	292 100.0	158 54.1	80 27.4	47 16.1	17 5.8	16 5.5	5 1.7	1 0.3	12 4.1
	やや低い+低い	238 100.0	103 43.3	63 26.5	47 19.7	17 7.1	17 7.1	10 4.2	3 1.3	7 2.9
	無回答	21 100.0	11 52.4	3 14.3	1 4.8	2 9.5	3 14.3	-	-	2 9.5
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	511 100.0	226 44.2	155 30.3	105 20.5	39 7.6	32 6.3	12 2.3	3 0.6	19 3.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	183 100.0	111 60.7	35 19.1	17 9.3	5 2.7	13 7.1	5 2.7	1 0.5	7 3.8
	無回答	11 100.0	6 54.5	4 36.4	1 9.1	1 9.1	-	-	-	-
デジタル技術を活用している 計		511 100.0	226 44.2	155 30.3	105 20.5	39 7.6	32 6.3	12 2.3	3 0.6	19 3.7
付 問 1-8 保 け た ジ も タ A の ル づ 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	269 100.0	114 42.4	87 32.3	49 18.2	23 8.6	14 5.2	7 2.6	1 0.4	8 3.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	51 100.0	20 39.2	16 31.4	17 33.3	5 9.8	5 9.8	-	-	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	131 100.0	46 35.1	47 35.9	35 26.7	7 5.3	14 10.7	1 0.8	-	6 4.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	29 100.0	9 31.0	10 34.5	12 41.4	3 10.3	2 6.9	-	-	1 3.4
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	64 100.0	30 46.9	20 31.3	14 21.9	4 6.3	5 7.8	2 3.1	1 1.6	3 4.7
	その他	40 100.0	23 57.5	7 17.5	4 10.0	4 10.0	2 5.0	2 5.0	1 2.5	1 2.5
	無回答	40 100.0	26 65.0	6 15.0	8 20.0	3 7.5	2 5.0	-	-	3 7.5

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「鋳造・ダイキャスト」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れる	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れる	外 注 化 さ れる	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	198 100.0	126 63.6	49 24.7	23 11.6	6 3.0	18 9.1	10 5.1	2 1.0	4 2.0
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉄鋼業	29 100.0	20 69.0	9 31.0	3 10.3	-	2 6.9	4 13.8	1 3.4
	非鉄金属製造業	61 100.0	43 70.5	17 27.9	8 13.1	3 4.9	2 3.3	1 1.6	-
	金属製品製造業	26 100.0	15 57.7	5 19.2	2 7.7	-	2 7.7	2 7.7	1 3.8
	はん用機械器具製造業	7 100.0	6 85.7	1 14.3	-	-	1 14.3	1 14.3	-
	生産用機械器具製造業	19 100.0	14 73.7	4 21.1	-	-	2 10.5	-	1 5.3
	業務用機械器具製造業	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	電気機械器具製造業	7 100.0	3 42.9	-	1 14.3	-	3 42.9	-	-
	情報通信機械器具製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	39 100.0	21 53.8	11 28.2	7 17.9	2 5.1	4 10.3	1 2.6	-
	その他	2 100.0	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	64 100.0	43 67.2	16 25.0	7 10.9	-	4 6.3	4 6.3	1 1.6
	50人～99人	50 100.0	33 66.0	13 26.0	4 8.0	-	4 8.0	4 2.0	1 2.0
	100人～299人	55 100.0	33 60.0	12 21.8	6 10.9	4 7.3	9 16.4	2 3.6	1 1.8
	300人以上	27 100.0	15 55.6	8 29.6	6 22.2	2 7.4	1 3.7	-	1 3.7
	無回答	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	21 100.0	14 66.7	3 14.3	2 9.5	-	-	3 14.3	1 4.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	60 100.0	36 60.0	17 28.3	9 15.0	2 3.3	5 8.3	1 1.7	1 1.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	72 100.0	42 58.3	21 29.2	11 15.3	3 4.2	9 12.5	4 5.6	2 2.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	45 100.0	34 75.6	8 17.8	1 2.2	1 2.2	4 8.9	2 4.4	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	6 100.0	4 66.7	1 16.7	-	-	-	1 16.7	-
	ややうまくいっている	86 100.0	56 65.1	25 29.1	11 12.8	4 4.7	1 1.2	3 3.5	1 1.2
	あまりうまくいっていない	86 100.0	54 62.8	19 22.1	9 10.5	1 1.2	12 14.0	3 3.5	1 1.2
	うまくいっていない	15 100.0	9 60.0	4 26.7	3 20.0	1 6.7	4 26.7	3 20.0	1 6.7
	無回答	5 100.0	3 60.0	-	-	-	1 20.0	-	1 20.0
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	51 100.0	28 54.9	17 33.3	9 17.6	1 2.0	1 2.0	4 7.8	-
	他社と同じくらい	77 100.0	52 67.5	14 18.2	7 9.1	3 3.9	9 11.7	4 5.2	1 1.3
	やや低い+低い	63 100.0	40 63.5	17 27.0	7 11.1	1 1.6	7 11.1	2 3.2	1 1.6
	無回答	7 100.0	6 85.7	1 14.3	-	1 14.3	-	-	-
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	138 100.0	84 60.9	35 25.4	18 13.0	5 3.6	13 9.4	9 6.5	1 0.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	56 100.0	40 71.4	13 23.2	4 7.1	1 1.8	5 8.9	1 1.8	-
	無回答	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	138 100.0	84 60.9	35 25.4	18 13.0	5 3.6	13 9.4	9 6.5	1 0.7
付 問 1-8 保 け デ た ジ M A の ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	66 100.0	34 51.5	22 33.3	10 15.2	2 3.0	7 10.6	4 6.1	1 1.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	23 100.0	14 60.9	6 26.1	4 17.4	2 8.7	2 8.7	-	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	42 100.0	23 54.8	15 35.7	8 19.0	4 9.5	3 7.1	2 4.8	-
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	15 100.0	10 66.7	3 20.0	4 26.7	1 6.7	2 13.3	3 20.0	1 6.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	23 100.0	18 78.3	5 21.7	2 8.7	1 4.3	1 4.3	1 4.3	-
	その他	7 100.0	5 71.4	-	1 14.3	-	-	-	-
	無回答	8 100.0	7 87.5	-	-	-	1 12.5	1 12.5	1 12.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「鍛造」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	153 100.0	107 69.9	21 13.7	15 9.8	4 2.6	7 4.6	8 5.2	-	6 3.9
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉄鋼業	17 100.0	14 82.4	2 11.8	3 17.6	-	-	1 5.9	1 5.9
	非鉄金属製造業	4 100.0	4 100.0	-	-	-	1 25.0	-	-
	金属製品製造業	64 100.0	44 68.8	7 10.9	7 10.9	2 3.1	2 3.1	4 6.3	2 3.1
	はん用機械器具製造業	6 100.0	5 83.3	1 16.7	-	-	-	1 16.7	-
	生産用機械器具製造業	6 100.0	2 33.3	1 16.7	-	1 16.7	2 33.3	-	-
	業務用機械器具製造業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気機械器具製造業	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-
	情報通信機械器具製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	52 100.0	34 65.4	10 19.2	5 9.6	1 1.9	2 3.8	2 3.8	3 5.8
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	46 100.0	30 65.2	6 13.0	4 8.7	3 6.5	4 8.7	4 8.7	2 4.3
	50人～99人	54 100.0	39 72.2	4 7.4	7 13.0	-	1 1.9	2 3.7	2 3.7
	100人～299人	37 100.0	27 73.0	6 16.2	4 10.8	1 2.7	2 5.4	1 2.7	1 2.7
	300人以上	16 100.0	11 68.8	5 31.3	-	-	-	1 6.3	1 6.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	17 100.0	13 76.5	1 5.9	1 5.9	1 5.9	1 5.9	-	1 5.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	37 100.0	24 64.9	4 10.8	3 8.1	1 2.7	2 5.4	3 8.1	3 8.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	54 100.0	39 72.2	9 16.7	5 9.3	2 3.7	1 1.9	5 9.3	1 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	45 100.0	31 68.9	7 15.6	6 13.3	-	3 6.7	-	1 2.2
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	5 100.0	5 100.0	-	-	-	-	-	-
	ややうまくいっている	58 100.0	42 72.4	8 13.8	4 6.9	2 3.4	3 5.2	1 1.7	2 3.4
	あまりうまくいっていない	71 100.0	48 67.6	10 14.1	8 11.3	2 2.8	3 4.2	7 9.9	2 2.8
	うまくいっていない	15 100.0	9 60.0	3 20.0	3 20.0	-	1 6.7	-	1 6.7
	無回答	4 100.0	3 75.0	-	-	-	-	-	1 25.0
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	27 100.0	20 74.1	3 11.1	1 3.7	2 7.4	1 3.7	1 3.7	-
	他社と同じくらい	70 100.0	47 67.1	11 15.7	6 8.6	2 2.9	2 2.9	3 4.3	4 5.7
	やや低い+低い	52 100.0	37 71.2	6 11.5	7 13.5	-	4 7.7	4 7.7	2 3.8
	無回答	4 100.0	3 75.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-
	問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	95 100.0	65 68.4	15 15.8	7 7.4	4 4.2	5 5.3	2 2.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	56 100.0	41 73.2	6 10.7	7 12.5	-	2 3.6	6 10.7	1 1.8	
無回答	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-	-	
デジタル技術を活用している 計	95 100.0	65 68.4	15 15.8	7 7.4	4 4.2	5 5.3	2 2.1	5 5.3	
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	45 100.0	31 68.9	11 24.4	2 4.4	1 2.2	2 4.4	1 2.2	3 6.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	16 100.0	11 68.8	4 25.0	1 6.3	-	2 12.5	-	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	26 100.0	12 46.2	8 30.8	2 7.7	1 3.8	3 11.5	-	2 7.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	6 100.0	5 83.3	1 16.7	-	1 16.7	-	-	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	13 100.0	11 84.6	2 15.4	1 7.7	-	-	1 7.7	-
	その他	4 100.0	3 75.0	1 25.0	-	-	-	-	-
	無回答	10 100.0	6 60.0	-	1 10.0	2 20.0	-	-	1 10.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「圧延・伸線・引き抜き」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	107 100.0	60 56.1	28 26.2	11 10.3	5 4.7	9 8.4	1 0.9	1 0.9	4 3.7
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	鉄鋼業	22 100.0	14 63.6	8 36.4	1 4.5	-	-	1 4.5	-
	非鉄金属製造業	23 100.0	15 65.2	7 30.4	1 4.3	2 8.7	-	-	1 4.3
	金属製品製造業	29 100.0	16 55.2	5 17.2	6 20.7	1 3.4	3 10.3	-	2 6.9
	はん用機械器具製造業	2 100.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-
	生産用機械器具製造業	9 100.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	-	3 33.3	-	-
	業務用機械器具製造業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-
	電気機械器具製造業	8 100.0	4 50.0	2 25.0	-	-	1 12.5	-	1 12.5
	情報通信機械器具製造業	-	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	10 100.0	2 20.0	5 50.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	-	-
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8① 従 業 員 規 模 別	～49人	37 100.0	22 59.5	9 24.3	4 10.8	1 2.7	5 13.5	1 2.7	1 2.7
	50人～99人	30 100.0	17 56.7	8 26.7	3 10.0	2 6.7	1 3.3	-	1 3.3
	100人～299人	27 100.0	18 66.7	3 11.1	2 7.4	-	2 7.4	-	2 7.4
	300人以上	12 100.0	2 16.7	8 66.7	2 16.7	2 16.7	-	-	1 8.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	-	-	1 14.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	30 100.0	13 43.3	10 33.3	4 13.3	2 6.7	2 6.7	-	2 6.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	31 100.0	16 51.6	11 35.5	3 9.7	1 3.2	4 12.9	-	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	39 100.0	28 71.8	5 12.8	3 7.7	1 2.6	3 7.7	1 2.6	1 2.6
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 能 力	うまくいっている	4 100.0	4 100.0	-	-	-	-	-	-
	ややうまくいっている	51 100.0	28 54.9	15 29.4	6 11.8	2 3.9	3 5.9	-	1 2.0
	あまりうまくいっていない	40 100.0	19 47.5	11 27.5	3 7.5	2 5.0	5 12.5	1 2.5	2 5.0
	うまくいっていない	11 100.0	8 72.7	2 18.2	2 18.2	1 9.1	1 9.1	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	26 100.0	17 65.4	7 26.9	3 11.5	-	1 3.8	-	1 3.8
	他社と同じくらい	46 100.0	26 56.5	10 21.7	4 8.7	4 8.7	5 10.9	-	1 2.2
	やや低い+低い	33 100.0	16 48.5	10 30.3	4 12.1	1 3.0	3 9.1	1 3.0	-
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 ま い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	59 100.0	29 49.2	18 30.5	4 6.8	3 5.1	7 11.9	1 1.7	3 5.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	47 100.0	31 66.0	10 21.3	7 14.9	2 4.3	2 4.3	-	1 2.1
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	デジタル技術を活用している 計	59 100.0	29 49.2	18 30.5	4 6.8	3 5.1	7 11.9	1 1.7	3 5.1
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	30 100.0	15 50.0	9 30.0	3 10.0	2 6.7	2 6.7	1 3.3	1 3.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	8 100.0	3 37.5	2 25.0	-	-	1 12.5	-	2 25.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	17 100.0	7 41.2	4 23.5	2 11.8	1 5.9	3 17.6	-	3 17.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	3 100.0	2 66.7	-	-	-	1 33.3	-	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	12 100.0	5 41.7	6 50.0	-	1 8.3	1 8.3	-	-
	その他	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	無回答	5 100.0	4 80.0	-	-	-	2 40.0	-	-

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「切削」を選択

		と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計		1,136 100.0	532 46.8	317 27.9	239 21.0	120 10.6	57 5.0	27 2.4	4 0.4	48 4.2
業 種	F 3	44 100.0	20 45.5	13 29.5	10 22.7	4 9.1	1 2.3	1 2.3	1 0.4	2 4.5
	プラスチック製品製造業	21 100.0	9 42.9	8 38.1	3 14.3	2 9.5	1 4.8	1 0.0	1 0.0	2 9.5
	鉄鋼業	48 100.0	26 54.2	15 31.3	9 18.8	6 12.5	1 2.1	1 0.0	1 0.0	1 2.1
	非鉄金属製造業	343 100.0	164 47.8	91 26.5	81 23.6	40 11.7	13 3.8	10 2.9	1 0.3	14 4.1
	金属製品製造業	105 100.0	54 51.4	19 18.1	22 21.0	11 10.5	4 3.8	5 4.8	1 0.0	4 3.8
	はん用機械器具製造業	222 100.0	114 51.4	70 31.5	33 14.9	17 7.7	17 7.7	2 0.9	1 0.0	9 4.1
	生産用機械器具製造業	54 100.0	21 38.9	19 35.2	11 20.4	9 16.7	5 9.3	1 1.9	1 1.9	1 1.9
	業務用機械器具製造業	23 100.0	12 52.2	6 26.1	5 21.7	5 21.7	1 4.8	1 4.8	1 4.8	2 9.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	56 100.0	21 37.5	13 23.2	13 23.2	3 5.4	4 7.1	2 3.6	1 1.1	4 7.1
	電気機械器具製造業	5 100.0	3 60.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0
	情報通信機械器具製造業	203 100.0	82 40.4	59 29.1	49 24.1	23 11.3	10 4.9	6 3.0	2 1.0	8 3.9
	輸送用機械器具製造業	12 100.0	6 50.0	2 16.7	3 25.0	3 33.3	4 8.3	1 0.0	1 0.0	1 8.3
	その他	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答	無回答
F 8 ①	従業員規模別	420 100.0	216 51.4	107 25.5	75 17.9	47 11.2	26 6.2	9 2.1	2 0.5	16 3.8
	～49人	392 100.0	189 48.2	110 28.1	81 20.7	38 9.7	19 4.8	15 3.8	1 0.3	17 4.3
	50人～99人	254 100.0	101 39.8	77 30.3	64 25.2	28 11.0	12 4.7	3 1.2	1 0.4	10 3.9
	100人～299人	64 100.0	23 35.9	20 31.3	19 29.7	7 10.9	7 10.9	1 1.5	1 1.5	5 7.8
	300人以上	6 100.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	3 50.0	3 75.0
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	148 100.0	59 39.9	41 27.7	30 20.3	22 14.9	9 6.1	4 2.7	1 0.0	5 3.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	328 100.0	147 44.8	108 32.9	76 23.2	38 11.6	16 4.9	6 1.8	1 0.3	9 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	375 100.0	169 45.1	104 27.7	94 25.1	38 10.1	18 4.8	9 2.4	2 0.5	20 5.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	281 100.0	156 55.5	64 22.8	39 13.9	22 7.8	14 5.0	8 2.8	1 0.4	11 3.9
	無回答	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	3 75.0
	問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組 み力	うまくいっている	57 100.0	30 52.6	14 24.6	13 22.8	3 5.3	2 3.5	1 1.5	1 1.5
ややうまくいっている	487 100.0	225 46.2	140 28.7	100 20.5	54 11.1	19 3.9	8 1.6	1 0.2	15 3.1	
あまりうまくいっていない	474 100.0	216 45.6	140 29.5	103 21.7	52 11.0	29 6.1	15 3.2	2 0.4	22 4.6	
うまくいっていない	105 100.0	53 50.5	22 21.0	23 21.9	11 10.5	7 6.7	4 3.8	1 1.0	5 4.8	
無回答	13 100.0	8 61.5	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	4 30.8	
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	277 100.0	124 44.8	77 27.8	63 22.7	44 15.9	9 3.2	3 1.1	1 0.0	13 4.7
	他社と同じくらい	457 100.0	216 47.3	132 28.9	89 19.5	41 9.0	20 4.4	14 3.1	1 0.2	20 4.4
	やや低い+低い	378 100.0	180 47.6	103 27.2	84 22.2	33 8.7	26 6.9	9 2.4	3 0.8	14 3.7
	無回答	24 100.0	12 50.0	5 20.8	3 12.5	2 8.3	2 8.3	1 4.2	1 4.2	1 4.2
問1(a~j) るしをル テかて活 技は 用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	828 100.0	354 42.8	249 30.1	180 21.7	112 13.5	48 5.8	21 2.5	2 0.2	38 4.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	291 100.0	175 60.1	63 21.6	52 17.9	6 2.1	8 2.7	5 1.7	1 0.3	8 2.7
	無回答	17 100.0	3 17.6	5 29.4	7 41.2	2 11.8	1 5.9	1 5.9	1 5.9	2 11.8
	デジタル技術を活用している 計	828 100.0	354 42.8	249 30.1	180 21.7	112 13.5	48 5.8	21 2.5	2 0.2	38 4.6
付問1-8 保けデ ジ(M A)のル づ技 術の り活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	435 100.0	185 42.5	146 33.6	98 22.5	64 14.7	20 4.6	10 2.3	1 0.2	16 3.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	88 100.0	35 39.8	24 27.3	19 21.6	13 14.8	9 10.2	1 1.1	1 1.1	3 3.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	230 100.0	87 37.8	70 30.4	51 22.2	39 17.0	19 8.3	4 1.7	1 0.4	8 3.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	41 100.0	16 39.0	13 31.7	11 26.8	12 29.3	4 9.8	1 2.4	1 2.4	2 4.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	102 100.0	41 40.2	29 28.4	21 20.6	12 11.8	7 6.9	4 3.9	1 0.0	5 4.9
	その他	55 100.0	26 47.3	11 20.0	11 20.0	6 10.9	1 1.8	1 1.8	1 1.8	3 5.5
	無回答	63 100.0	33 52.4	17 27.0	10 15.9	6 9.5	5 7.9	3 4.8	1 0.0	5 7.9

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「研磨」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	657 100.0	387 58.9	136 20.7	109 16.6	34 5.2	30 4.6	6 0.9	1 0.2	29 4.4
業 種	プラスチック製品製造業	15 100.0	9 60.0	4 26.7	2 13.3	-	-	-	1 6.7
	鉄鋼業	8 100.0	6 75.0	1 12.5	1 12.5	-	-	-	1 12.5
	非鉄金属製造業	29 100.0	19 65.5	4 13.8	5 17.2	1 3.4	1 3.4	-	-
	金属製品製造業	208 100.0	119 57.2	48 23.1	29 13.9	13 6.3	9 4.3	1 0.5	13 6.3
	はん用機械器具製造業	52 100.0	33 63.5	4 7.7	10 19.2	4 7.7	1 1.9	2 3.8	1 1.9
	生産用機械器具製造業	128 100.0	82 64.1	28 21.9	13 10.2	7 5.5	9 7.0	1 0.8	3 2.3
	業務用機械器具製造業	36 100.0	19 52.8	15 41.7	10 27.8	-	1 2.8	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	25 100.0	14 56.0	2 8.0	7 28.0	1 4.0	-	-	2 8.0
	電気機械器具製造業	29 100.0	18 62.1	5 17.2	6 20.7	-	1 3.4	-	1 3.4
	情報通信機械器具製造業	7 100.0	3 42.9	1 14.3	2 28.6	-	1 14.3	-	1 14.3
	輸送用機械器具製造業	108 100.0	57 52.8	23 21.3	23 21.3	6 5.6	6 5.6	2 1.9	1 0.9
	その他	12 100.0	8 66.7	1 8.3	1 8.3	2 16.7	1 8.3	-	1 8.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	243 100.0	154 63.4	45 18.5	33 13.6	15 6.2	11 4.5	1 0.4	10 4.1
	50人～99人	222 100.0	135 60.8	45 20.3	37 16.7	11 5.0	9 4.1	3 1.4	6 2.7
	100人～299人	144 100.0	75 52.1	36 25.0	26 18.1	7 4.9	10 6.9	2 1.4	9 6.3
	300人以上	45 100.0	21 46.7	9 20.0	13 28.9	1 2.2	-	-	4 8.9
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	83 100.0	51 61.4	19 22.9	10 12.0	4 4.8	7 8.4	1 1.2	4 4.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	182 100.0	101 55.5	43 23.6	38 20.9	13 7.1	7 3.8	1 0.5	5 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	219 100.0	121 55.3	52 23.7	35 16.0	10 4.6	7 3.2	1 0.5	10 4.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	171 100.0	113 66.1	22 12.9	26 15.2	7 4.1	9 5.3	3 1.8	9 5.3
	無回答	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	34 100.0	23 67.6	6 17.6	4 11.8	2 5.9	1 2.9	-	-
	ややうまくいっている	283 100.0	173 61.1	56 19.8	49 17.3	18 6.4	9 3.2	3 1.1	10 3.5
	あまりうまくいっていない	273 100.0	148 54.2	66 24.2	44 16.1	10 3.7	14 5.1	1 0.4	15 5.5
	うまくいっていない	60 100.0	38 63.3	8 13.3	12 20.0	4 6.7	6 10.0	2 3.3	2 3.3
	無回答	7 100.0	5 71.4	-	-	-	-	-	2 28.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	165 100.0	94 57.0	34 20.6	28 17.0	9 5.5	5 3.0	1 0.6	9 5.5
	他社と同じくらい	252 100.0	158 62.7	52 20.6	41 16.3	10 4.0	12 4.8	4 1.6	11 4.4
	やや低い+低い	222 100.0	125 56.3	46 20.7	38 17.1	14 6.3	11 5.0	-	8 3.6
	無回答	18 100.0	10 55.6	4 22.2	2 11.1	1 5.6	2 11.1	1 5.6	1 5.6
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	457 100.0	256 56.0	100 21.9	79 17.3	28 6.1	23 5.0	5 1.1	22 4.8
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	191 100.0	128 67.0	34 17.8	27 14.1	4 2.1	7 3.7	1 0.5	5 2.6
	無回答	9 100.0	3 33.3	2 22.2	3 33.3	2 22.2	-	-	2 22.2
	デジタル技術を活用している 計	457 100.0	256 56.0	100 21.9	79 17.3	28 6.1	23 5.0	5 1.1	22 4.8
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	232 100.0	129 55.6	52 22.4	43 18.5	17 7.3	10 4.3	4 1.7	11 4.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	52 100.0	20 38.5	13 25.0	16 30.8	4 7.7	2 3.8	-	2 3.8
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	142 100.0	73 51.4	37 26.1	27 19.0	11 7.7	7 4.9	-	6 4.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	25 100.0	14 56.0	6 24.0	5 20.0	3 12.0	1 4.0	-	1 4.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	58 100.0	36 62.1	10 17.2	6 10.3	3 5.2	3 5.2	1 1.7	1 1.7
	その他	27 100.0	16 59.3	3 11.1	4 14.8	1 3.7	1 3.7	-	2 7.4
	無回答	37 100.0	19 51.4	8 21.6	5 13.5	2 5.4	4 10.8	-	3 8.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「熱処理」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れる	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れる	外 注 化 さ れる	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	279 100.0	150 53.8	54 19.4	31 11.1	11 3.9	28 10.0	7 2.5	1 0.4	15 5.4
業 種	プラスチック製品製造業	6 100.0	4 66.7	- -	1 16.7	- -	- -	- -	1 16.7
	鉄鋼業	17 100.0	12 70.6	3 17.6	- -	- -	1 5.9	- -	1 5.9
	非鉄金属製造業	14 100.0	9 64.3	4 28.6	1 7.1	- -	1 7.1	- -	1 7.1
	金属製品製造業	109 100.0	60 55.0	19 17.4	15 13.8	5 4.6	10 9.2	3 2.8	1 0.9
	はん用機械器具製造業	10 100.0	6 60.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	- -	- -	- -
	生産用機械器具製造業	31 100.0	16 51.6	5 16.1	- -	1 3.2	8 25.8	- -	1 3.2
	業務用機械器具製造業	11 100.0	5 45.5	2 18.2	1 9.1	1 9.1	2 18.2	- -	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	8 100.0	1 12.5	4 50.0	3 37.5	- -	- -	- -	1 12.5
	電気機械器具製造業	11 100.0	8 72.7	- -	2 18.2	- -	- -	- -	1 9.1
	情報通信機械器具製造業	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	52 100.0	22 42.3	14 26.9	6 11.5	3 5.8	6 11.5	3 5.8	- 5.8
	その他	9 100.0	7 77.8	- -	1 11.1	- -	1 11.1	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	77 100.0	39 50.6	12 15.6	6 7.8	3 3.9	13 16.9	2 2.6	6 7.8
	50人～99人	87 100.0	53 60.9	13 14.9	9 10.3	4 4.6	9 10.3	4 4.6	1 1.1
	100人～299人	82 100.0	40 48.8	23 28.0	10 12.2	3 3.7	6 7.3	1 1.2	5 6.1
	300人以上	32 100.0	17 53.1	6 18.8	6 18.8	1 3.1	- -	- -	3 9.4
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	36 100.0	18 50.0	7 19.4	5 13.9	3 8.3	2 5.6	4 11.1	3 8.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	79 100.0	38 48.1	18 22.8	11 13.9	5 6.3	7 8.9	- 1.3	2 2.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	95 100.0	49 51.6	23 24.2	12 12.6	- -	11 11.6	2 2.1	5 5.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	69 100.0	45 65.2	6 8.7	3 4.3	3 4.3	8 11.6	1 1.4	5 7.2
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 能 力	うまくいっている	10 100.0	5 50.0	3 30.0	1 10.0	- -	- 10.0	1 -	- -
	ややうまくいっている	116 100.0	64 55.2	23 19.8	20 17.2	6 5.2	5 4.3	- -	4 3.4
	あまりうまくいっていない	123 100.0	62 50.4	24 19.5	10 8.1	5 4.1	18 14.6	5 4.1	10 8.1
	うまくいっていない	26 100.0	17 65.4	3 11.5	- -	- -	5 19.2	1 3.8	- -
	無回答	4 100.0	2 50.0	1 25.0	- -	- -	- -	- -	1 25.0
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	71 100.0	37 52.1	13 18.3	8 11.3	3 4.2	6 8.5	4 5.6	6 8.5
	他社と同じくらい	113 100.0	60 53.1	20 17.7	14 12.4	4 3.5	10 8.8	3 2.7	9 8.0
	やや低い+低い	89 100.0	49 55.1	19 21.3	9 10.1	4 4.5	12 13.5	- 1.1	- -
	無回答	6 100.0	4 66.7	2 33.3	- -	- -	- -	- -	- -
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 術 に 用 務 タ ミ	いずれかの工程・活動で「活用している」	198 100.0	94 47.5	44 22.2	24 12.1	9 4.5	23 11.6	7 3.5	12 6.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	78 100.0	55 70.5	9 11.5	7 9.0	2 2.6	5 6.4	- 1.3	2 2.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -	- -	1 33.3
	デジタル技術を活用している 計	198 100.0	94 47.5	44 22.2	24 12.1	9 4.5	23 11.6	7 3.5	12 6.1
付 問 1-8 保 け た ジ ン グ の ル タ の 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	99 100.0	49 49.5	22 22.2	15 15.2	9 9.1	9 9.1	4 4.0	3 3.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	31 100.0	15 48.4	8 25.8	5 16.1	2 6.5	3 9.7	- -	1 3.2
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	64 100.0	27 42.2	21 32.8	7 10.9	2 3.1	7 10.9	1 1.6	3 4.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	13 100.0	6 46.2	3 23.1	3 23.1	1 7.7	- -	- -	- -
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	27 100.0	13 48.1	9 33.3	2 7.4	- -	4 14.8	2 7.4	- -
	その他	15 100.0	8 53.3	- -	- -	- -	4 26.7	- -	3 20.0
	無回答	12 100.0	6 50.0	- -	2 16.7	- -	1 8.3	- -	3 25.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「メッキ」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	182 100.0	89 48.9	37 20.3	27 14.8	10 5.5	25 13.7	5 2.7	4 2.2	9 4.9
業 種	プラスチック製品製造業	3 100.0	2 66.7	- -	- -	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3
	鉄鋼業	5 100.0	4 80.0	1 20.0	- -	1 20.0	- -	- -	20.0
	非鉄金属製造業	11 100.0	4 36.4	3 27.3	2 18.2	1 9.1	2 18.2	- -	2 18.2
	金属製品製造業	95 100.0	54 56.8	23 24.2	13 13.7	5 5.3	7 7.4	3 3.2	2 2.1
	はん用機械器具製造業	6 100.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	- -	- -	- -	- -
	生産用機械器具製造業	10 100.0	6 60.0	- -	- -	- -	4 40.0	- -	- -
	業務用機械器具製造業	5 100.0	1 20.0	- -	1 20.0	- -	3 60.0	- -	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	14 100.0	2 14.3	3 21.4	5 35.7	- -	3 21.4	- -	1 7.1
	電気機械器具製造業	11 100.0	5 45.5	1 9.1	1 9.1	- -	2 18.2	1 9.1	- 9.1
	情報通信機械器具製造業	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	20 100.0	8 40.0	4 20.0	2 10.0	2 10.0	3 15.0	- -	- 5.0
	その他	2 100.0	2 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	53 100.0	31 58.5	9 17.0	2 3.8	2 3.8	9 17.0	1 1.9	- 7.5
	50人～99人	56 100.0	25 44.6	16 28.6	9 16.1	4 7.1	8 14.3	1 1.8	2 3.6
	100人～299人	49 100.0	23 46.9	8 16.3	11 22.4	3 6.1	6 12.2	2 4.1	- 2.0
	300人以上	22 100.0	9 40.9	4 18.2	4 18.2	1 4.5	2 9.1	1 4.5	2 9.1
	無回答	2 100.0	1 50.0	- -	1 50.0	- -	- -	- -	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	25 100.0	9 36.0	4 16.0	7 28.0	1 4.0	1 4.0	1 4.0	2 8.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	44 100.0	23 52.3	13 29.5	4 9.1	2 4.5	6 13.6	1 2.3	- -
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	57 100.0	25 43.9	13 22.8	11 19.3	4 7.0	9 15.8	- -	1 1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	55 100.0	32 58.2	6 10.9	5 9.1	3 5.5	9 16.4	3 5.5	1 1.8
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	4 100.0	2 50.0	1 25.0	- -	1 25.0	- -	- -	- -
	ややうまくいっている	67 100.0	35 52.2	11 16.4	15 22.4	4 6.0	4 6.0	1 1.5	2 3.0
	あまりうまくいっていない	89 100.0	40 44.9	20 22.5	11 12.4	4 4.5	15 16.9	3 3.4	1 1.1
	うまくいっていない	19 100.0	11 57.9	4 21.1	1 5.3	1 5.3	5 26.3	1 5.3	- -
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	- -	- -	1 33.3	- -	- -
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	42 100.0	23 54.8	6 14.3	10 23.8	4 9.5	3 7.1	1 2.4	1 2.4
	他社と同じくらい	76 100.0	37 48.7	16 21.1	10 13.2	4 5.3	10 13.2	1 1.3	1 1.3
	やや低い+低い	58 100.0	27 46.6	14 24.1	7 12.1	2 3.4	11 19.0	2 3.4	2 3.4
	無回答	6 100.0	2 33.3	1 16.7	- -	- -	1 16.7	1 16.7	- 33.3
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	132 100.0	56 42.4	32 24.2	21 15.9	9 6.8	21 15.9	2 1.5	1 0.8
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	45 100.0	30 66.7	5 11.1	6 13.3	1 2.2	4 8.9	3 6.7	2 4.4
	無回答	5 100.0	3 60.0	- -	- -	- -	- -	- -	1 20.0
	デジタル技術を活用している 計	132 100.0	56 42.4	32 24.2	21 15.9	9 6.8	21 15.9	2 1.5	1 0.8
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	66 100.0	32 48.5	13 19.7	10 15.2	6 9.1	10 15.2	- -	- 4.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	17 100.0	8 47.1	3 17.6	2 11.8	1 5.9	2 11.8	- -	- 5.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	40 100.0	14 35.0	13 32.5	5 12.5	3 7.5	7 17.5	- -	1 2.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	6 100.0	1 16.7	2 33.3	2 33.3	1 16.7	1 16.7	- -	- -
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	20 100.0	9 45.0	5 25.0	5 25.0	2 10.0	4 20.0	1 5.0	- -
	その他	9 100.0	4 44.4	3 33.3	1 11.1	- -	- -	- -	- -
	無回答	8 100.0	3 37.5	3 37.5	- -	- -	1 12.5	1 12.5	- 12.5

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「表面処理」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答	
合計	268 100.0	131 48.9	66 24.6	40 14.9	5 1.9	22 8.2	3 1.1	1 0.4	16 6.0	
業 種	F3 プラスチック製品製造業	12 100.0	6 50.0	4 33.3	1 8.3	1 8.3	-	-	-	1 8.3
	鉄鋼業	13 100.0	7 53.8	4 30.8	1 7.7	-	-	1 7.7	-	1 7.7
	非鉄金属製造業	13 100.0	5 38.5	1 7.7	4 30.8	-	1 7.7	-	-	2 15.4
	金属製品製造業	101 100.0	54 53.5	25 24.8	14 13.9	2 2.0	7 6.9	1 1.0	-	5 5.0
	はん用機械器具製造業	9 100.0	5 55.6	4 44.4	-	-	-	-	-	-
	生産用機械器具製造業	25 100.0	12 48.0	6 24.0	2 8.0	-	5 20.0	-	-	1 4.0
	業務用機械器具製造業	15 100.0	9 60.0	4 26.7	2 13.3	-	1 6.7	-	-	1 6.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	16 100.0	4 25.0	3 18.8	7 43.8	-	2 12.5	-	-	1 6.3
	電気機械器具製造業	18 100.0	6 33.3	4 22.2	4 22.2	1 5.6	1 5.6	-	-	2 11.1
	情報通信機械器具製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	39 100.0	17 43.6	11 28.2	5 12.8	1 2.6	4 10.3	1 2.6	1 2.6	2 5.1
	その他	7 100.0	6 85.7	-	-	-	1 14.3	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	87 100.0	47 54.0	13 14.9	11 12.6	2 2.3	8 9.2	2 2.3	-	5 5.7
	50人～99人	81 100.0	40 49.4	25 30.9	13 16.0	1 1.2	6 7.4	1 1.2	1 1.2	3 3.7
	100人～299人	72 100.0	36 50.0	17 23.6	8 11.1	2 2.8	8 11.1	-	-	5 6.9
	300人以上	26 100.0	7 26.9	10 38.5	8 30.8	-	-	-	-	3 11.5
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	38 100.0	18 47.4	10 26.3	4 10.5	2 5.3	2 5.3	2 5.3	-	3 7.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	75 100.0	34 45.3	24 32.0	13 17.3	1 1.3	7 9.3	-	-	3 4.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	85 100.0	39 45.9	21 24.7	12 14.1	2 2.4	8 9.4	1 1.2	1 1.2	5 5.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	70 100.0	40 57.1	11 15.7	11 15.7	-	5 7.1	-	-	5 7.1
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	8 100.0	5 62.5	-	1 12.5	1 12.5	-	1 12.5	-	-
	ややうまくいっている	118 100.0	60 50.8	33 28.0	20 16.9	-	8 6.8	-	-	3 2.5
	あまりうまくいっていない	115 100.0	52 45.2	28 24.3	17 14.8	3 2.6	10 8.7	1 0.9	1 0.9	12 10.4
	うまくいっていない	26 100.0	13 50.0	5 19.2	2 7.7	1 3.8	4 15.4	1 3.8	-	1 3.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	78 100.0	38 48.7	18 23.1	15 19.2	2 2.6	8 10.3	1 1.3	-	5 6.4
	他社と同じくらい	117 100.0	59 50.4	29 24.8	14 12.0	2 1.7	5 4.3	2 1.7	1 0.9	9 7.7
	やや低い+低い	66 100.0	31 47.0	17 25.8	10 15.2	1 1.5	8 12.1	-	-	1 1.5
	無回答	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	-	1 14.3	-	-	1 14.3
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	194 100.0	88 45.4	50 25.8	30 15.5	4 2.1	18 9.3	2 1.0	-	13 6.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	73 100.0	42 57.5	16 21.9	10 13.7	1 1.4	4 5.5	1 1.4	1 1.4	3 4.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	デジタル技術を活用している 計	194 100.0	88 45.4	50 25.8	30 15.5	4 2.1	18 9.3	2 1.0	-	13 6.7
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	102 100.0	46 45.1	28 27.5	17 16.7	2 2.0	9 8.8	1 1.0	-	7 6.9
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	28 100.0	13 46.4	5 17.9	4 14.3	1 3.6	3 10.7	-	-	2 7.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	56 100.0	20 35.7	22 39.3	5 8.9	2 3.6	4 7.1	1 1.8	-	4 7.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	15 100.0	6 40.0	3 20.0	3 20.0	-	2 13.3	-	-	1 6.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	24 100.0	10 41.7	8 33.3	2 8.3	-	3 12.5	-	-	1 4.2
	その他	15 100.0	9 60.0	1 6.7	4 26.7	-	-	-	-	2 13.3
	無回答	11 100.0	6 54.5	2 18.2	2 18.2	-	1 9.1	-	-	1 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「塗装」を選択

	と主な なる 作品 の製 造に あた って 中核 計	今 まで 通り 熟練 技能 が必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れる	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れる	外 注 化 さ れる	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	491 100.0	280 57.0	102 20.8	77 15.7	8 1.6	56 11.4	1 0.2	3 0.6	20 4.1
業 種	プラスチック製品製造業	28 100.0	16 57.1	4 14.3	7 25.0	1 3.6	2 7.1	-	2 7.1
	鉄鋼業	17 100.0	7 41.2	7 41.2	1 5.9	-	-	1 5.9	1 5.9
	非鉄金属製造業	12 100.0	9 75.0	1 8.3	2 16.7	-	1 8.3	-	-
	金属製品製造業	153 100.0	93 60.8	35 22.9	22 14.4	2 1.3	14 9.2	-	6 3.9
	はん用機械器具製造業	24 100.0	12 50.0	7 29.2	2 8.3	-	4 16.7	-	2 8.3
	生産用機械器具製造業	63 100.0	38 60.3	11 17.5	6 9.5	-	10 15.9	-	3 4.8
	業務用機械器具製造業	29 100.0	15 51.7	9 31.0	2 6.9	-	6 20.7	-	1 3.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	5 100.0	3 60.0	-	1 20.0	-	-	-	1 20.0
	電気機械器具製造業	52 100.0	30 57.7	7 13.5	11 21.2	2 3.8	4 7.7	-	1 1.9
	情報通信機械器具製造業	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	93 100.0	47 50.5	20 21.5	19 20.4	3 3.2	13 14.0	-	3 3.2
	その他	14 100.0	10 71.4	1 7.1	3 21.4	-	2 14.3	-	1 7.1
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	147 100.0	88 59.9	23 15.6	23 15.6	3 2.0	22 15.0	-	5 3.4
	50人～99人	161 100.0	103 64.0	29 18.0	24 14.9	2 1.2	18 11.2	1 0.6	5 3.1
	100人～299人	132 100.0	68 51.5	34 25.8	16 12.1	2 1.5	14 10.6	-	7 5.3
	300人以上	49 100.0	20 40.8	16 32.7	12 24.5	1 2.0	2 4.1	-	3 6.1
	無回答	2 100.0	1 50.0	-	2 100.0	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	58 100.0	28 48.3	16 27.6	11 19.0	1 1.7	4 6.9	1 1.7	4 6.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	148 100.0	70 47.3	39 26.4	33 22.3	4 2.7	18 12.2	-	9 6.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	160 100.0	92 57.5	32 20.0	22 13.8	2 1.3	20 12.5	-	5 3.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	123 100.0	90 73.2	15 12.2	11 8.9	1 0.8	14 11.4	-	2 1.6
	無回答	2 100.0	-	-	-	-	-	-	2 100.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	14 100.0	7 50.0	5 35.7	1 7.1	-	-	1 7.1	1 7.1
	ややうまくいっている	212 100.0	117 55.2	51 24.1	37 17.5	4 1.9	21 9.9	-	8 3.8
	あまりうまくいっていない	222 100.0	129 58.1	44 19.8	31 14.0	3 1.4	30 13.5	2 0.9	10 4.5
	うまくいっていない	37 100.0	22 59.5	2 5.4	8 21.6	1 2.7	4 10.8	-	1 2.7
	無回答	6 100.0	5 83.3	-	-	-	1 16.7	-	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	125 100.0	67 53.6	32 25.6	20 16.0	2 1.6	11 8.8	1 0.8	8 6.4
	他社と同じくらい	204 100.0	124 60.8	37 18.1	33 16.2	4 2.0	28 13.7	-	6 2.9
	やや低い+低い	153 100.0	84 54.9	32 20.9	23 15.0	2 1.3	16 10.5	-	5 3.3
	無回答	9 100.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	-	1 11.1	-	1 11.1
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	329 100.0	169 51.4	79 24.0	56 17.0	6 1.8	38 11.6	1 0.3	16 4.9
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	158 100.0	109 69.0	22 13.9	20 12.7	1 0.6	17 10.8	-	3 1.9
	無回答	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0
	デジタル技術を活用している 計	329 100.0	169 51.4	79 24.0	56 17.0	6 1.8	38 11.6	1 0.3	16 4.9
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	168 100.0	84 50.0	40 23.8	31 18.5	5 3.0	17 10.1	1 0.6	8 4.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	45 100.0	19 42.2	14 31.1	12 26.7	-	1 2.2	-	2 4.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	112 100.0	51 45.5	35 31.3	23 20.5	1 0.9	11 9.8	-	7 6.3
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	28 100.0	11 39.3	7 25.0	10 35.7	-	1 3.6	-	2 7.1
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	39 100.0	22 56.4	10 25.6	6 15.4	-	3 7.7	-	1 2.6
	その他	22 100.0	13 59.1	5 22.7	3 13.6	-	4 18.2	-	1 4.5
	無回答	20 100.0	14 70.0	1 5.0	2 10.0	-	4 20.0	-	1 5.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「射出成型・圧縮成型・押出成型」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答	
合計	399 100.0	200 50.1	128 32.1	69 17.3	46 11.5	16 4.0	21 5.3	2 0.5	8 2.0	
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	260 100.0	138 53.1	85 32.7	48 18.5	34 13.1	10 3.8	13 5.0	2 0.8	5 1.9
	鉄鋼業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	非鉄金属製造業	17 100.0	10 58.8	3 17.6	3 17.6	1 5.9	-	-	-	1 5.9
	金属製品製造業	29 100.0	13 44.8	11 37.9	2 6.9	3 10.3	1 3.4	-	-	-
	はん用機械器具製造業	9 100.0	6 66.7	1 11.1	2 22.2	-	-	-	-	-
	生産用機械器具製造業	7 100.0	5 71.4	1 14.3	-	-	1 14.3	-	-	-
	業務用機械器具製造業	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	14 100.0	5 35.7	4 28.6	4 28.6	2 14.3	1 7.1	1 7.1	-	-
	電気機械器具製造業	19 100.0	5 26.3	7 36.8	4 21.1	1 5.3	-	2 10.5	-	2 10.5
	情報通信機械器具製造業	4 100.0	2 50.0	-	-	-	1 25.0	1 25.0	-	-
	輸送用機械器具製造業	26 100.0	10 38.5	11 42.3	4 15.4	4 15.4	2 7.7	4 15.4	-	-
	その他	7 100.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	102 100.0	51 50.0	34 33.3	12 11.8	9 8.8	3 2.9	6 5.9	1 1.0	3 2.9
	50人～99人	147 100.0	73 49.7	48 32.7	30 20.4	18 12.2	8 5.4	9 6.1	1 0.7	-
	100人～299人	119 100.0	67 56.3	32 26.9	21 17.6	16 13.4	3 2.5	5 4.2	-	3 2.5
	300人以上	26 100.0	7 26.9	13 50.0	5 19.2	2 7.7	2 7.7	1 3.8	-	2 7.7
	無回答	5 100.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	50 100.0	18 36.0	19 38.0	10 20.0	11 22.0	4 8.0	1 2.0	-	1 2.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	108 100.0	58 53.7	33 30.6	20 18.5	18 16.7	4 3.7	3 2.8	-	2 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	134 100.0	68 50.7	48 35.8	22 16.4	13 9.7	3 2.2	11 8.2	-	2 1.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	104 100.0	55 52.9	27 26.0	17 16.3	4 3.8	5 4.8	6 5.8	2 1.9	1 1.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	1 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 取 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	13 100.0	6 46.2	4 30.8	3 23.1	1 7.7	-	-	-	-
	ややうまくいっている	185 100.0	99 53.5	65 35.1	30 16.2	14 7.6	7 3.8	8 4.3	1 0.5	4 2.2
	あまりうまくいっていない	160 100.0	71 44.4	49 30.6	28 17.5	28 17.5	6 3.8	12 7.5	-	4 2.5
	うまくいっていない	37 100.0	22 59.5	10 27.0	7 18.9	3 8.1	3 8.1	-	1 2.7	-
	無回答	4 100.0	2 50.0	-	1 25.0	1 25.0	-	1 25.0	-	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	83 100.0	35 42.2	27 32.5	16 19.3	12 14.5	3 3.6	3 3.6	1 1.2	1 1.2
	他社と同じくらい	187 100.0	99 52.9	57 30.5	32 17.1	17 9.1	6 3.2	8 4.3	-	3 1.6
	やや低い+低い	125 100.0	66 52.8	42 33.6	21 16.8	17 13.6	7 5.6	10 8.0	1 0.8	2 1.6
	無回答	4 100.0	-	2 50.0	-	-	-	-	-	2 50.0
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	269 100.0	122 45.4	99 36.8	50 18.6	39 14.5	12 4.5	14 5.2	1 0.4	6 2.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	125 100.0	75 60.0	28 22.4	17 13.6	6 4.8	4 3.2	6 4.8	1 0.8	2 1.6
	無回答	5 100.0	3 60.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-	1 20.0	-	-
	デジタル技術を活用している 計	269 100.0	122 45.4	99 36.8	50 18.6	39 14.5	12 4.5	14 5.2	1 0.4	6 2.2
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	136 100.0	58 42.6	50 36.8	23 16.9	27 19.9	5 3.7	6 4.4	-	3 2.2
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	26 100.0	12 46.2	9 34.6	3 11.5	4 15.4	-	1 3.8	-	2 7.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	72 100.0	33 45.8	31 43.1	12 16.7	7 9.7	2 2.8	3 4.2	-	2 2.8
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	18 100.0	6 33.3	9 50.0	3 16.7	2 11.1	-	3 16.7	-	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	38 100.0	21 55.3	14 36.8	10 26.3	7 18.4	2 5.3	1 2.6	1 2.6	1 2.6
	その他	21 100.0	9 42.9	7 33.3	6 28.6	-	2 9.5	-	-	-
	無回答	11 100.0	7 63.6	1 9.1	1 9.1	1 9.1	2 18.2	1 9.1	-	1 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「半田付け」を選択

		と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れる	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れる	外 注 化 さ れる	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答	
合計		260 100.0	147 56.5	51 19.6	46 17.7	7 2.7	22 8.5	1 0.4	5 1.9	7 2.7	
業 種	F3 プラスチック製品製造業	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	-	-	-	-	
	鉄鋼業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-	
	非鉄金属製造業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	1 33.3	
	金属製品製造業	23 100.0	13 56.5	4 17.4	2 8.7	2 8.7	2 8.7	-	1 4.3	1 4.3	
	はん用機械器具製造業	6 100.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7	-	-	-	1 16.7	
	生産用機械器具製造業	19 100.0	12 63.2	6 31.6	2 10.5	1 5.3	2 10.5	-	-	-	
	業務用機械器具製造業	19 100.0	10 52.6	7 36.8	3 15.8	3 15.8	-	-	-	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	50 100.0	27 54.0	7 14.0	13 26.0	2 4.0	2 4.0	-	-	1 2.0	
	電気機械器具製造業	111 100.0	72 64.9	17 15.3	19 17.1	2 1.8	12 10.8	1 0.9	2 1.8	2 1.8	
	情報通信機械器具製造業	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	-	2 40.0	-	-	-	
	輸送用機械器具製造業	14 100.0	3 21.4	4 28.6	3 21.4	1 7.1	1 7.1	-	2 14.3	-	
	その他	4 100.0	1 25.0	-	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-	1 25.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	84 100.0	54 64.3	5 6.0	16 19.0	3 3.6	8 9.5	-	1 1.2	3 3.6	
	50人～99人	79 100.0	44 55.7	20 25.3	11 13.9	-	7 8.9	-	3 3.8	-	
	100人～299人	69 100.0	37 53.6	16 23.2	13 18.8	1 1.4	6 8.7	-	1 1.4	3 4.3	
	300人以上	26 100.0	12 46.2	9 34.6	5 19.2	3 11.5	1 3.8	1 3.8	-	1 3.8	
	無回答	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	35 100.0	18 51.4	7 20.0	8 22.9	3 8.6	1 2.9	-	-	1 2.9	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	91 100.0	47 51.6	22 24.2	19 20.9	3 3.3	9 9.9	1 1.1	1 1.1	2 2.2	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	83 100.0	48 57.8	17 20.5	17 20.5	1 1.2	4 4.8	-	2 2.4	2 2.4	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	49 100.0	33 67.3	5 10.2	2 4.1	-	8 16.3	-	2 4.1	1 2.0	
	無回答	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	1 50.0	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 取 成 評 り ・ 備 組 組 み 力	うまくいっている	10 100.0	7 70.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	-	-	-	-	
	ややうまくいっている	111 100.0	62 55.9	23 20.7	20 18.0	3 2.7	8 7.2	-	3 2.7	1 0.9	
	あまりうまくいっていない	114 100.0	65 57.0	25 21.9	22 19.3	3 2.6	9 7.9	1 0.9	-	5 4.4	
	うまくいっていない	21 100.0	11 52.4	2 9.5	2 9.5	-	4 19.0	-	2 9.5	1 4.8	
	無回答	4 100.0	2 50.0	-	1 25.0	-	1 25.0	-	-	-	
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	68 100.0	37 54.4	13 19.1	14 20.6	2 2.9	2 2.9	-	2 2.9	2 2.9	
	他社と同じくらい	109 100.0	63 57.8	19 17.4	22 20.2	3 2.8	10 9.2	-	-	3 2.8	
	やや低い+低い	76 100.0	42 55.3	19 25.0	10 13.2	2 2.6	9 11.8	1 1.3	3 3.9	1 1.3	
	無回答	7 100.0	5 71.4	-	-	-	1 14.3	-	-	1 14.3	
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	183 100.0	99 54.1	43 23.5	36 19.7	7 3.8	16 8.7	1 0.5	2 1.1	2 1.1	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	72 100.0	46 63.9	8 11.1	10 13.9	-	5 6.9	-	3 4.2	3 4.2	
	無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	-	1 20.0	-	-	2 40.0	
	デジタル技術を活用している 計	183 100.0	99 54.1	43 23.5	36 19.7	7 3.8	16 8.7	1 0.5	2 1.1	2 1.1	
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	103 100.0	54 52.4	26 25.2	17 16.5	4 3.9	9 8.7	1 1.0	1 1.0	-	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	27 100.0	13 48.1	8 29.6	6 22.2	2 7.4	2 7.4	-	-	1 3.7	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	72 100.0	35 48.6	23 31.9	19 26.4	5 6.9	5 6.9	-	-	1 1.4	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	17 100.0	8 47.1	5 29.4	6 35.3	-	2 11.8	-	-	-	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	17 100.0	13 76.5	3 17.6	1 5.9	-	3 17.6	-	-	-	
	その他	7 100.0	3 42.9	1 14.3	1 14.3	-	2 28.6	-	1 14.3	-	
	無回答	7 100.0	4 57.1	-	2 28.6	-	-	-	-	1 14.3	

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「機械組立・仕上げ」を選択

		と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計		993 100.0	601 60.5	244 24.6	96 9.7	29 2.9	58 5.8	10 1.0	3 0.3	42 4.2
業 種	F3 プラスチック製品製造業	17 100.0	9 52.9	2 11.8	5 29.4	2 11.8	2 11.8	-	-	-
	鉄鋼業	8 100.0	6 75.0	2 25.0	-	-	-	-	-	-
	非鉄金属製造業	11 100.0	4 36.4	5 45.5	-	1 9.1	-	-	-	1 9.1
	金属製品製造業	134 100.0	68 50.7	36 26.9	20 14.9	3 2.2	7 5.2	-	-	12 9.0
	はん用機械器具製造業	98 100.0	72 73.5	21 21.4	4 4.1	2 2.0	3 3.1	1 1.0	-	6 6.1
	生産用機械器具製造業	269 100.0	192 71.4	65 24.2	6 2.2	3 1.1	12 4.5	-	-	7 2.6
	業務用機械器具製造業	89 100.0	55 61.8	29 32.6	4 4.5	3 3.4	8 9.0	1 1.1	-	1 1.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	36 100.0	16 44.4	11 30.6	8 22.2	1 2.8	1 2.8	1 2.8	-	-
	電気機械器具製造業	177 100.0	97 54.8	45 25.4	23 13.0	7 4.0	18 10.2	3 1.7	-	7 4.0
	情報通信機械器具製造業	11 100.0	4 36.4	2 18.2	2 18.2	-	2 18.2	1 9.1	-	1 9.1
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	65 52.4	23 18.5	24 19.4	7 5.6	3 2.4	3 2.4	3 2.4	6 4.8
	その他	19 100.0	13 68.4	3 15.8	-	-	2 10.5	-	-	1 5.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	328 100.0	220 67.1	76 23.2	13 4.0	8 2.4	26 7.9	2 0.6	1 0.3	7 2.1
	50人～99人	309 100.0	196 63.4	69 22.3	26 8.4	5 1.6	19 6.1	4 1.3	1 0.3	16 5.2
	100人～299人	259 100.0	134 51.7	77 29.7	34 13.1	11 4.2	10 3.9	1 0.4	1 0.4	14 5.4
	300人以上	91 100.0	47 51.6	22 24.2	22 24.2	5 5.5	3 3.3	3 3.3	-	4 4.4
	無回答	6 100.0	4 66.7	-	1 16.7	-	-	-	-	1 16.7
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	125 100.0	67 53.6	33 26.4	13 10.4	9 7.2	11 8.8	-	-	4 3.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	302 100.0	160 53.0	91 30.1	35 11.6	12 4.0	21 7.0	2 0.7	-	15 5.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	311 100.0	197 63.3	69 22.2	33 10.6	4 1.3	15 4.8	4 1.3	1 0.3	16 5.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	252 100.0	176 69.8	51 20.2	15 6.0	4 1.6	11 4.4	4 1.6	2 0.8	5 2.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	-	2 66.7
問8 に 開 人 対 発 材 す の 育 取 成 評 り ・ 備 組 込 み 力	うまくいっている	35 100.0	20 57.1	6 17.1	2 5.7	1 2.9	1 2.9	-	1 2.9	4 11.4
	ややうまくいっている	429 100.0	262 61.1	117 27.3	38 8.9	17 4.0	17 4.0	-	1 0.2	14 3.3
	あまりうまくいっていない	434 100.0	255 58.8	103 23.7	51 11.8	10 2.3	30 6.9	8 1.8	1 0.2	22 5.1
	うまくいっていない	80 100.0	55 68.8	14 17.5	5 6.3	1 1.3	9 11.3	2 2.5	-	1 1.3
	無回答	15 100.0	9 60.0	4 26.7	-	-	1 6.7	-	-	1 6.7
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	226 100.0	137 60.6	52 23.0	21 9.3	6 2.7	13 5.8	1 0.4	1 0.4	14 6.2
	他社と同じくらい	408 100.0	246 60.3	100 24.5	43 10.5	13 3.2	26 6.4	4 1.0	2 0.5	16 3.9
	やや低い+低い	338 100.0	208 61.5	88 26.0	31 9.2	9 2.7	16 4.7	5 1.5	-	10 3.0
	無回答	21 100.0	10 47.6	4 19.0	1 4.8	1 4.8	3 14.3	-	-	2 9.5
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	722 100.0	413 57.2	184 25.5	82 11.4	24 3.3	44 6.1	6 0.8	1 0.1	39 5.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	263 100.0	184 70.0	60 22.8	14 5.3	3 1.1	13 4.9	3 1.1	2 0.8	1 0.4
	無回答	8 100.0	4 50.0	-	-	2 25.0	1 12.5	1 12.5	-	2 25.0
付 問 1-8 保 け た ジ も タ の ル 技 術 の 活 用 に 確 向	デジタル技術を活用している 計	722 100.0	413 57.2	184 25.5	82 11.4	24 3.3	44 6.1	6 0.8	1 0.1	39 5.4
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	373 100.0	204 54.7	107 28.7	47 12.6	14 3.8	25 6.7	4 1.1	-	15 4.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	97 100.0	53 54.6	22 22.7	13 13.4	2 2.1	7 7.2	-	-	7 7.2
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	232 100.0	131 56.5	60 25.9	35 15.1	10 4.3	20 8.6	1 0.4	-	12 5.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	45 100.0	25 55.6	12 26.7	8 17.8	-	2 4.4	1 2.2	-	3 6.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	77 100.0	49 63.6	16 20.8	6 7.8	1 1.3	1 1.3	1 1.3	-	5 6.5
	その他	41 100.0	26 63.4	9 22.0	3 7.3	-	4 9.8	-	1 2.4	3 7.3
	無回答	44 100.0	28 63.6	9 20.5	3 6.8	4 9.1	2 4.5	1 2.3	-	4 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「電気・電子組立」を選択

	と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計	705 100.0	369 52.3	199 28.2	87 12.3	37 5.2	61 8.7	18 2.6	6 0.9	26 3.7
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	9 100.0	2 22.2	3 33.3	1 11.1	1 11.1	-	-	2 22.2
	鉄鋼業	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3	-
	非鉄金属製造業	8 100.0	5 62.5	-	1 12.5	1 12.5	1 12.5	-	1 12.5
	金属製品製造業	49 100.0	26 53.1	13 26.5	7 14.3	3 6.1	1 2.0	-	2 4.1
	はん用機械器具製造業	24 100.0	12 50.0	9 37.5	1 4.2	1 4.2	1 4.2	1 4.2	2 8.3
	生産用機械器具製造業	111 100.0	69 62.2	32 28.8	2 1.8	6 5.4	8 7.2	-	2 1.8
	業務用機械器具製造業	44 100.0	17 38.6	14 31.8	4 9.1	2 4.5	7 15.9	-	2 4.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	99 100.0	42 42.4	28 28.3	25 25.3	6 6.1	2 2.0	5 5.1	2 2.0
	電気機械器具製造業	297 100.0	169 56.9	87 29.3	35 11.8	11 3.7	30 10.1	10 3.4	1 0.3
	情報通信機械器具製造業	12 100.0	5 41.7	2 16.7	4 33.3	-	1 8.3	-	1 8.3
	輸送用機械器具製造業	37 100.0	14 37.8	10 27.0	6 16.2	5 13.5	6 16.2	1 2.7	2 5.4
	その他	12 100.0	6 50.0	1 8.3	1 8.3	1 8.3	4 33.3	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	230 100.0	135 58.7	56 24.3	19 8.3	9 3.9	30 13.0	4 1.7	3 1.3
	50人～99人	226 100.0	115 50.9	71 31.4	22 9.7	8 3.5	16 7.1	7 3.1	2 0.9
	100人～299人	169 100.0	84 49.7	46 27.2	33 19.5	11 6.5	11 6.5	3 1.8	1 0.6
	300人以上	77 100.0	34 44.2	25 32.5	13 16.9	9 11.7	4 5.2	4 5.2	4 5.2
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	1 33.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	105 100.0	46 43.8	38 36.2	15 14.3	12 11.4	14 13.3	3 2.9	2 1.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	206 100.0	94 45.6	71 34.5	30 14.6	14 6.8	18 8.7	4 1.9	-
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	216 100.0	121 56.0	56 25.9	24 11.1	6 2.8	18 8.3	6 2.8	1 0.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	173 100.0	106 61.3	33 19.1	18 10.4	5 2.9	11 6.4	5 2.9	3 1.7
	無回答	5 100.0	2 40.0	1 20.0	-	-	-	-	2 40.0
	問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	22 100.0	12 54.5	4 18.2	5 22.7	2 9.1	1 4.5	1 4.5
ややうまくいっている	322 100.0	174 54.0	102 31.7	33 10.2	19 5.9	25 7.8	3 0.9	-	
あまりうまくいっていない	295 100.0	144 48.8	80 27.1	40 13.6	14 4.7	27 9.2	14 4.7	4 1.4	
うまくいっていない	56 100.0	33 58.9	11 19.6	7 12.5	2 3.6	8 14.3	-	2 3.6	
無回答	10 100.0	6 60.0	2 20.0	2 20.0	-	-	-	-	
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	175 100.0	94 53.7	51 29.1	20 11.4	15 8.6	10 5.7	4 2.3	7 4.0
	他社と同じくらい	290 100.0	151 52.1	75 25.9	34 11.7	10 3.4	26 9.0	4 1.4	3 1.0
	やや低い+低い	228 100.0	117 51.3	72 31.6	32 14.0	11 4.8	21 9.2	10 4.4	3 1.3
	無回答	12 100.0	7 58.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	4 33.3	-	-
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	516 100.0	252 48.8	159 30.8	72 14.0	30 5.8	45 8.7	12 2.3	3 0.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	180 100.0	112 62.2	39 21.7	14 7.8	6 3.3	15 8.3	6 3.3	3 1.7
	無回答	9 100.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	1 11.1	1 11.1	-	-
	デジタル技術を活用している 計	516 100.0	252 48.8	159 30.8	72 14.0	30 5.8	45 8.7	12 2.3	3 0.6
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	266 100.0	126 47.4	89 33.5	39 14.7	16 6.0	26 9.8	7 2.6	2 0.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	83 100.0	31 37.3	27 32.5	17 20.5	8 9.6	8 9.6	2 2.4	7 8.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	184 100.0	77 41.8	60 32.6	38 20.7	19 10.3	22 12.0	6 3.3	12 6.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	41 100.0	21 51.2	12 29.3	4 9.8	6 14.6	4 9.8	1 2.4	2 4.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	47 100.0	29 61.7	10 21.3	6 12.8	1 2.1	5 10.6	-	1 2.1
	その他	32 100.0	20 62.5	8 25.0	3 9.4	3 9.4	1 3.1	1 3.1	1 3.1
	無回答	22 100.0	14 63.6	4 18.2	-	1 4.5	1 4.5	-	2 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「測定・検査」を選択

		と な る 主 力 製 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核 計	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答
合計		1,024 100.0	421 41.1	291 28.4	164 16.0	213 20.8	26 2.5	7 0.7	7 0.7	48 4.7
業 種	F3 プラスチック製品製造業	55 100.0	20 36.4	11 20.0	9 16.4	21 38.2	3 5.5	2 3.6	1 1.8	1 1.8
	鉄鋼業	16 100.0	8 50.0	2 12.5	1 6.3	4 25.0	- -	1 6.3	- -	- -
	非鉄金属製造業	43 100.0	19 44.2	13 30.2	8 18.6	9 20.9	- -	- -	- -	3 7.0
	金属製品製造業	200 100.0	84 42.0	46 23.0	38 19.0	47 23.5	4 2.0	1 0.5	1 0.5	12 6.0
	はん用機械器具製造業	53 100.0	25 47.2	18 34.0	5 9.4	7 13.2	1 1.9	1 1.9	- -	4 7.5
	生産用機械器具製造業	143 100.0	64 44.8	46 32.2	16 11.2	19 13.3	2 1.4	- -	- -	5 3.5
	業務用機械器具製造業	59 100.0	20 33.9	22 37.3	6 10.2	13 22.0	2 3.4	- -	- -	4 6.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	84 100.0	26 31.0	20 23.8	25 29.8	20 23.8	2 2.4	1 1.2	- -	3 3.6
	電気機械器具製造業	203 100.0	93 45.8	62 30.5	26 12.8	33 16.3	6 3.0	1 0.5	1 0.5	9 4.4
	情報通信機械器具製造業	14 100.0	6 42.9	3 21.4	2 14.3	3 21.4	1 7.1	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	135 100.0	48 35.6	43 31.9	25 18.5	33 24.4	4 3.0	- -	4 3.0	6 4.4
	その他	19 100.0	8 42.1	5 26.3	3 15.8	4 21.1	1 5.3	- -	- -	1 5.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	307 100.0	140 45.6	77 25.1	50 16.3	63 20.5	2 0.7	- -	1 0.3	12 3.9
	50人～99人	347 100.0	149 42.9	89 25.6	57 16.4	54 15.6	11 3.2	3 0.9	2 0.6	18 5.2
	100人～299人	275 100.0	94 34.2	92 33.5	42 15.3	75 27.3	10 3.6	2 0.7	4 1.5	16 5.8
	300人以上	90 100.0	35 38.9	31 34.4	15 16.7	20 22.2	3 3.3	2 2.2	- -	2 2.2
	無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	- -	1 20.0	- -	- -	- -	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	139 100.0	48 34.5	45 32.4	25 18.0	31 22.3	5 3.6	2 1.4	- -	6 4.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	311 100.0	117 37.6	92 29.6	57 18.3	71 22.8	7 2.3	2 0.6	- -	15 4.8
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	331 100.0	139 42.0	95 28.7	54 16.3	73 22.1	9 2.7	2 0.6	3 0.9	14 4.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	242 100.0	117 48.3	58 24.0	28 11.6	38 15.7	5 2.1	1 0.4	4 1.7	13 5.4
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 の 評 価 ・ 備 組 み 力	うまくいっている	37 100.0	14 37.8	11 29.7	7 18.9	8 21.6	- -	1 2.7	- -	1 2.7
	ややうまくいっている	439 100.0	184 41.9	130 29.6	65 14.8	96 21.9	7 1.6	3 0.7	2 0.5	18 4.1
	あまりうまくいっていない	454 100.0	177 39.0	128 28.2	76 16.7	94 20.7	13 2.9	3 0.7	4 0.9	26 5.7
	うまくいっていない	86 100.0	42 48.8	20 23.3	16 18.6	15 17.4	5 5.8	- -	1 1.2	2 2.3
	無回答	8 100.0	4 50.0	2 25.0	- -	- -	1 12.5	- -	- -	1 12.5
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	251 100.0	103 41.0	78 31.1	39 15.5	50 19.9	4 1.6	1 0.4	- -	11 4.4
	他社と同じくらい	422 100.0	179 42.4	112 26.5	70 16.6	91 21.6	14 3.3	3 0.7	3 0.7	24 5.7
	やや低い+低い	331 100.0	131 39.6	98 29.6	51 15.4	67 20.2	6 1.8	3 0.9	4 1.2	12 3.6
	無回答	20 100.0	8 40.0	3 15.0	4 20.0	5 25.0	2 10.0	- -	- -	1 5.0
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	763 100.0	279 36.6	226 29.6	137 18.0	181 23.7	20 2.6	6 0.8	5 0.7	38 5.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	248 100.0	138 55.6	59 23.8	27 10.9	29 11.7	6 2.4	1 0.4	2 0.8	9 3.6
	無回答	13 100.0	4 30.8	6 46.2	- -	3 23.1	- -	- -	- -	1 7.7
付 問 1-8 保 け た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	デジタル技術を活用している 計	763 100.0	279 36.6	226 29.6	137 18.0	181 23.7	20 2.6	6 0.8	5 0.7	38 5.0
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	402 100.0	137 34.1	132 32.8	66 16.4	66 24.6	12 3.0	3 0.7	3 0.7	22 5.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	106 100.0	39 36.8	33 31.1	17 16.0	23 21.7	4 3.8	- -	- -	7 6.6
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	241 100.0	86 35.7	64 26.6	53 22.0	70 29.0	9 3.7	2 0.8	1 0.4	11 4.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	56 100.0	25 44.6	13 23.2	5 8.9	16 28.6	- -	- -	- -	5 8.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	90 100.0	27 30.0	34 37.8	14 15.6	26 28.9	3 3.3	- -	2 2.2	4 4.4
	その他	51 100.0	27 52.9	12 23.5	13 25.5	6 11.8	1 2.0	1 2.0	- -	1 2.0
	無回答	42 100.0	25 59.5	8 19.0	7 16.7	9 21.4	1 2.4	1 2.4	- -	2 4.8

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください (MA)

※①で「設計・試作」を選択

	と な る 作 業 計 画	今 ま で 通 り 熟 練 技 能 が 必 要	技 能 習 得 期 間 が 短 く な る	機 械 に 代 替 さ れ る	デ ジ タル 技 術 に 代 替 さ れ る	外 注 化 さ れ る	海 外 調 達 に 変 わ る	工 程 自 体 が な く な る	無 回 答	
合計	987 100.0	530 53.7	298 30.2	31 3.1	124 12.6	37 3.7	6 0.6	2 0.2	62 6.3	
業 種	F3 プラスチック製品製造業	38 100.0	19 50.0	8 21.1	- -	8 21.1	2 5.3	1 2.6	- -	4 10.5
	鉄鋼業	9 100.0	5 55.6	3 33.3	- -	- -	- -	- -	- -	1 11.1
	非鉄金属製造業	15 100.0	8 53.3	6 40.0	- -	- -	- -	- -	1 6.7	1 6.7
	金属製品製造業	185 100.0	96 51.9	46 24.9	12 6.5	35 18.9	7 3.8	- -	- -	13 7.0
	はん用機械器具製造業	70 100.0	33 47.1	23 32.9	3 4.3	8 11.4	1 1.4	- -	- -	6 8.6
	生産用機械器具製造業	203 100.0	125 61.6	58 28.6	3 1.5	17 8.4	8 3.9	- -	- -	10 4.9
	業務用機械器具製造業	77 100.0	32 41.6	34 44.2	2 2.6	10 13.0	2 2.6	- -	- -	6 7.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	55 100.0	21 38.2	22 40.0	2 3.6	7 12.7	1 1.8	2 3.6	- -	3 5.5
	電気機械器具製造業	200 100.0	121 60.5	59 29.5	2 1.0	23 11.5	9 4.5	3 1.5	- -	7 3.5
	情報通信機械器具製造業	11 100.0	5 45.5	5 45.5	1 9.1	- -	- -	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	98 100.0	46 46.9	30 30.6	6 6.1	16 16.3	3 3.1	- -	1 1.0	8 8.2
	その他	26 100.0	19 73.1	4 15.4	- -	- -	4 15.4	- -	- -	3 11.5
無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	326 100.0	187 57.4	91 27.9	15 4.6	38 11.7	18 5.5	- -	2 0.6	16 4.9
	50人～99人	320 100.0	184 57.5	92 28.8	8 2.5	39 12.2	11 3.4	4 1.3	- -	16 5.0
	100人～299人	250 100.0	116 46.4	86 34.4	7 2.8	33 13.2	6 2.4	- -	- -	21 8.4
	300人以上	86 100.0	38 44.2	29 33.7	1 1.2	14 16.3	1 1.2	2 2.3	- -	9 10.5
	無回答	5 100.0	5 100.0	- -	- -	- -	1 20.0	- -	- -	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	140 100.0	68 48.6	42 30.0	7 5.0	24 17.1	7 5.0	- -	- -	11 7.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	313 100.0	161 51.4	100 31.9	8 2.6	40 12.8	13 4.2	2 0.6	- -	23 7.3
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	310 100.0	169 54.5	94 30.3	10 3.2	40 12.9	10 3.2	3 1.0	1 0.3	18 5.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	222 100.0	132 59.5	61 27.5	6 2.7	20 9.0	7 3.2	1 0.5	1 0.5	9 4.1
	無回答	2 100.0	- -	1 50.0	- -	- -	- -	- -	- -	1 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力	うまくいっている	33 100.0	12 36.4	9 27.3	3 9.1	5 15.2	- -	- -	- -	5 15.2
	ややうまくいっている	457 100.0	232 50.8	156 34.1	18 3.9	62 13.6	12 2.6	2 0.4	1 0.2	29 6.3
	あまりうまくいっていない	410 100.0	231 56.3	112 27.3	8 2.0	48 11.7	22 5.4	4 1.0	1 0.2	24 5.9
	うまくいっていない	82 100.0	51 62.2	20 24.4	2 2.4	9 11.0	3 3.7	- -	- -	4 4.9
	無回答	5 100.0	4 80.0	1 20.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	243 100.0	128 52.7	73 30.0	8 3.3	38 15.6	7 2.9	1 0.4	- -	15 6.2
	他社と同じくらい	415 100.0	226 54.5	124 29.9	13 3.1	49 11.8	15 3.6	1 0.2	2 0.5	21 5.1
	やや低い+低い	307 100.0	167 54.4	95 30.9	10 3.3	33 10.7	14 4.6	4 1.3	- -	23 7.5
	無回答	22 100.0	9 40.9	6 27.3	- -	4 18.2	1 4.5	- -	- -	3 13.6
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	751 100.0	375 49.9	239 31.8	25 3.3	112 14.9	26 3.5	5 0.7	- -	53 7.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	221 100.0	150 67.9	52 23.5	5 2.3	10 4.5	10 4.5	1 0.5	2 0.9	8 3.6
	無回答	15 100.0	5 33.3	7 46.7	1 6.7	2 13.3	1 6.7	- -	- -	1 6.7
	デジタル技術を活用している 計	751 100.0	375 49.9	239 31.8	25 3.3	112 14.9	26 3.5	5 0.7	- -	53 7.1
付 問 1-8 保 け た ジ も タ の ル 技 術 の 人 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	408 100.0	197 48.3	139 34.1	17 4.2	58 14.2	15 3.7	3 0.7	- -	32 7.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	100 100.0	50 50.0	33 33.0	3 3.0	15 15.0	1 1.0	1 1.0	- -	10 10.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	258 100.0	128 49.6	87 33.7	6 2.3	47 18.2	7 2.7	3 1.2	- -	19 7.4
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	50 100.0	20 40.0	12 24.0	1 2.0	13 26.0	1 2.0	- -	- -	9 18.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	72 100.0	43 59.7	17 23.6	1 1.4	9 12.5	6 8.3	- -	- -	4 5.6
	その他	40 100.0	25 62.5	7 17.5	2 5.0	5 12.5	1 2.5	1 2.5	- -	2 5.0
	無回答	38 100.0	24 63.2	7 18.4	1 2.6	6 15.8	1 2.6	- -	- -	1 2.6

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「製罐・溶接・板金」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	937 100.0	182 19.4	727 77.6	28 3.0
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	4 100.0	- -	3 75.0	1 25.0
鉄鋼業	31 100.0	9 29.0	21 67.7	1 3.2
非鉄金属製造業	15 100.0	2 13.3	11 73.3	2 13.3
金属製品製造業	386 100.0	78 20.2	298 77.2	10 2.6
はん用機械器具製造業	59 100.0	10 16.9	46 78.0	3 5.1
生産用機械器具製造業	129 100.0	14 10.9	111 86.0	4 3.1
業務用機械器具製造業	48 100.0	10 20.8	37 77.1	1 2.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	8 100.0	3 37.5	5 62.5	- -
電気機械器具製造業	84 100.0	10 11.9	71 84.5	3 3.6
情報通信機械器具製造業	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
輸送用機械器具製造業	156 100.0	43 27.6	110 70.5	3 1.9
その他	14 100.0	2 14.3	12 85.7	- -
無回答	- -	- -	- -	- -
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	376 100.0	64 17.0	301 80.1	11 2.9
50人～99人	298 100.0	58 19.5	234 78.5	6 2.0
100人～299人	205 100.0	46 22.4	150 73.2	9 4.4
300人以上	53 100.0	12 22.6	39 73.6	2 3.8
無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	118 100.0	24 20.3	90 76.3	4 3.4
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	247 100.0	57 23.1	184 74.5	6 2.4
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	310 100.0	60 19.4	246 79.4	4 1.3
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	255 100.0	41 16.1	203 79.6	11 4.3
無回答	7 100.0	- -	4 57.1	3 42.9
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	34 100.0	4 11.8	28 82.4	2 5.9
ややうまくいっている	400 100.0	85 21.3	308 77.0	7 1.8
あまりうまくいっていない	410 100.0	76 18.5	321 78.3	13 3.2
うまくいっていない	79 100.0	15 19.0	61 77.2	3 3.8
無回答	14 100.0	2 14.3	9 64.3	3 21.4
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	216 100.0	53 24.5	155 71.8	8 3.7
他社と同じくらい	402 100.0	67 16.7	320 79.6	15 3.7
やや低い+低い	295 100.0	59 20.0	231 78.3	5 1.7
無回答	24 100.0	3 12.5	21 87.5	- -
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	657 100.0	139 21.2	498 75.8	20 3.0
いずれの工程・活動でも「活用していない」	269 100.0	42 15.6	223 82.9	4 1.5
無回答	11 100.0	1 9.1	6 54.5	4 36.4
デジタル技術を活用している 計	657 100.0	139 21.2	498 75.8	20 3.0
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル つ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	341 100.0	78 22.9	255 74.8	8 2.3
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	60 100.0	19 31.7	39 65.0	2 3.3
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	161 100.0	40 24.8	117 72.7	4 2.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	35 100.0	12 34.3	21 60.0	2 5.7
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	93 100.0	18 19.4	71 76.3	4 4.3
その他	46 100.0	9 19.6	36 78.3	1 2.2
無回答	59 100.0	10 16.9	45 76.3	4 6.8

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「プレス加工」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答	
合計	705 100.0	159 22.6	520 73.8	26 3.7	
業 種	F3 プラスチック製品製造業	18 100.0	5 27.8	13 72.2	-
	鉄鋼業	12 100.0	2 16.7	10 83.3	-
	非鉄金属製造業	20 100.0	2 10.0	16 80.0	2 10.0
	金属製品製造業	315 100.0	66 21.0	235 74.6	14 4.4
	はん用機械器具製造業	22 100.0	7 31.8	15 68.2	-
	生産用機械器具製造業	33 100.0	4 12.1	27 81.8	2 6.1
	業務用機械器具製造業	26 100.0	6 23.1	20 76.9	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	27 100.0	9 33.3	18 66.7	-
	電気機械器具製造業	56 100.0	8 14.3	44 78.6	4 7.1
	情報通信機械器具製造業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
	輸送用機械器具製造業	164 100.0	46 28.0	114 69.5	4 2.4
	その他	10 100.0	3 30.0	7 70.0	-
	無回答	-	-	-	-
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	233 100.0	53 22.7	170 73.0
50人～99人		234 100.0	57 24.4	171 73.1	6 2.6
100人～299人		189 100.0	37 19.6	144 76.2	8 4.2
300人以上		47 100.0	12 25.5	33 70.2	2 4.3
無回答		2 100.0	-	2 100.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	84 100.0	27 32.1	54 64.3	3 3.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	191 100.0	47 24.6	140 73.3	4 2.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	240 100.0	54 22.5	179 74.6	7 2.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	190 100.0	31 16.3	147 77.4	12 6.3
	無回答	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 み 力	うまくいっている	25 100.0	10 40.0	14 56.0	1 4.0
	ややうまくいっている	284 100.0	67 23.6	209 73.6	8 2.8
	あまりうまくいっていない	327 100.0	67 20.5	245 74.9	15 4.6
	うまくいっていない	61 100.0	14 23.0	46 75.4	1 1.6
	無回答	8 100.0	1 12.5	6 75.0	1 12.5
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	154 100.0	37 24.0	112 72.7	5 3.2
	他社と同じくらい	292 100.0	60 20.5	220 75.3	12 4.1
	やや低い+低い	238 100.0	60 25.2	171 71.8	7 2.9
	無回答	21 100.0	2 9.5	17 81.0	2 9.5
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	511 100.0	135 26.4	357 69.9	19 3.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	183 100.0	22 12.0	154 84.2	7 3.8
	無回答	11 100.0	2 18.2	9 81.8	-
	デジタル技術を活用している 計	511 100.0	135 26.4	357 69.9	19 3.7
付 問 1-8 保 け デ ジ （ M A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	269 100.0	68 25.3	193 71.7	8 3.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	51 100.0	20 39.2	31 60.8	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	131 100.0	40 30.5	85 64.9	6 4.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	29 100.0	14 48.3	14 48.3	1 3.4
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	64 100.0	16 25.0	45 70.3	3 4.7
	その他	40 100.0	8 20.0	31 77.5	1 2.5
	無回答	40 100.0	10 25.0	27 67.5	3 7.5

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください(2区分)(SA)

※①で「鋳造・ダイキャスト」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 (3・ 又は 4を 1つ でも 代替 され	そ れ 以 外	無 回 答
合計	198 100.0	25 12.6	169 85.4	4 2.0
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	-	-	-	-
鉄鋼業	29 100.0	3 10.3	25 86.2	1 3.4
非鉄金属製造業	61 100.0	9 14.8	52 85.2	-
金属製品製造業	26 100.0	2 7.7	23 88.5	1 3.8
はん用機械器具製造業	7 100.0	-	7 100.0	-
生産用機械器具製造業	19 100.0	-	18 94.7	1 5.3
業務用機械器具製造業	7 100.0	1 14.3	6 85.7	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	1 100.0	-	1 100.0	-
電気機械器具製造業	7 100.0	1 14.3	6 85.7	-
情報通信機械器具製造業	-	-	-	-
輸送用機械器具製造業	39 100.0	8 20.5	30 76.9	1 2.6
その他	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	64 100.0	7 10.9	56 87.5	1 1.6
50人～99人	50 100.0	4 8.0	45 90.0	1 2.0
100人～299人	55 100.0	8 14.5	46 83.6	1 1.8
300人以上	27 100.0	6 22.2	20 74.1	1 3.7
無回答	2 100.0	-	2 100.0	-
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	21 100.0	2 9.5	18 85.7	1 4.8
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	60 100.0	9 15.0	50 83.3	1 1.7
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	72 100.0	12 16.7	58 80.6	2 2.8
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	45 100.0	2 4.4	43 95.6	-
無回答	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	6 100.0	-	6 100.0	-
ややうまくいっている	86 100.0	12 14.0	73 84.9	1 1.2
あまりうまくいっていない	86 100.0	10 11.6	74 86.0	2 2.3
うまくいっていない	15 100.0	3 20.0	12 80.0	-
無回答	5 100.0	-	4 80.0	1 20.0
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	51 100.0	9 17.6	42 82.4	-
他社と同じくらい	77 100.0	7 9.1	67 87.0	3 3.9
やや低い+低い	63 100.0	8 12.7	54 85.7	1 1.6
無回答	7 100.0	1 14.3	6 85.7	-
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	138 100.0	20 14.5	114 82.6	4 2.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	56 100.0	4 7.1	52 92.9	-
無回答	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
デジタル技術を活用している 計	138 100.0	20 14.5	114 82.6	4 2.9
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	66 100.0	11 16.7	53 80.3	2 3.0
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	23 100.0	5 21.7	18 78.3	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	42 100.0	9 21.4	33 78.6	-
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	15 100.0	4 26.7	11 73.3	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	23 100.0	3 13.0	20 87.0	-
その他	7 100.0	1 14.3	5 71.4	1 14.3
無回答	8 100.0	-	7 87.5	1 12.5

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください(2区分)(SA)

※①で「鍛造」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 (3・ 又は 4を 1つ でも 代替 され	そ れ 以 外	無 回 答
合計	153 100.0	19 12.4	128 83.7	6 3.9
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	-	-	-	-
鉄鋼業	17 100.0	3 17.6	13 76.5	1 5.9
非鉄金属製造業	4 100.0	-	4 100.0	-
金属製品製造業	64 100.0	9 14.1	53 82.8	2 3.1
はん用機械器具製造業	6 100.0	-	6 100.0	-
生産用機械器具製造業	6 100.0	1 16.7	5 83.3	-
業務用機械器具製造業	1 100.0	-	1 100.0	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	-	-	-	-
電気機械器具製造業	3 100.0	-	3 100.0	-
情報通信機械器具製造業	-	-	-	-
輸送用機械器具製造業	52 100.0	6 11.5	43 82.7	3 5.8
その他	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	46 100.0	7 15.2	37 80.4	2 4.3
50人～99人	54 100.0	7 13.0	45 83.3	2 3.7
100人～299人	37 100.0	5 13.5	31 83.8	1 2.7
300人以上	16 100.0	-	15 93.8	1 6.3
無回答	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	17 100.0	2 11.8	14 82.4	1 5.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	37 100.0	4 10.8	30 81.1	3 8.1
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	54 100.0	7 13.0	46 85.2	1 1.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	45 100.0	6 13.3	38 84.4	1 2.2
無回答	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	5 100.0	-	5 100.0	-
ややうまくいっている	58 100.0	6 10.3	50 86.2	2 3.4
あまりうまくいっていない	71 100.0	10 14.1	59 83.1	2 2.8
うまくいっていない	15 100.0	3 20.0	11 73.3	1 6.7
無回答	4 100.0	-	3 75.0	1 25.0
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	27 100.0	3 11.1	24 88.9	-
他社と同じくらい	70 100.0	8 11.4	58 82.9	4 5.7
やや低い+低い	52 100.0	7 13.5	43 82.7	2 3.8
無回答	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	95 100.0	11 11.6	79 83.2	5 5.3
いずれの工程・活動でも「活用していない」	56 100.0	7 12.5	48 85.7	1 1.8
無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
デジタル技術を活用している 計	95 100.0	11 11.6	79 83.2	5 5.3
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	45 100.0	3 6.7	39 86.7	3 6.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	16 100.0	1 6.3	15 93.8	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	26 100.0	3 11.5	21 80.8	2 7.7
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	6 100.0	1 16.7	5 83.3	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	13 100.0	1 7.7	12 92.3	-
その他	4 100.0	-	4 100.0	-
無回答	10 100.0	3 30.0	6 60.0	1 10.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「圧延・伸線・引き抜き」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答	
合計	107 100.0	15 14.0	88 82.2	4 3.7	
F3 業 種	プラスチック製品製造業	1 100.0	- -	1 100.0	- -
	鉄鋼業	22 100.0	1 4.5	21 95.5	- -
	非鉄金属製造業	23 100.0	3 13.0	19 82.6	1 4.3
	金属製品製造業	29 100.0	6 20.7	21 72.4	2 6.9
	はん用機械器具製造業	2 100.0	- -	2 100.0	- -
	生産用機械器具製造業	9 100.0	1 11.1	8 88.9	- -
	業務用機械器具製造業	2 100.0	- -	2 100.0	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	電気機械器具製造業	8 100.0	- -	7 87.5	1 12.5
	情報通信機械器具製造業	- -	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	10 100.0	3 30.0	7 70.0	- -
	その他	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	37 100.0	4 10.8	32 86.5
50人～99人		30 100.0	5 16.7	25 83.3	- -
100人～299人		27 100.0	2 7.4	23 85.2	2 7.4
300人以上		12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3
無回答		1 100.0	- -	1 100.0	- -
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	7 100.0	1 14.3	5 71.4
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	30 100.0	6 20.0	22 73.3	2 6.7	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	31 100.0	4 12.9	27 87.1	- -	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	39 100.0	4 10.3	34 87.2	1 2.6	
無回答	- -	- -	- -	- -	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	4 100.0	- -	4 100.0	- -
	ややうまくいっている	51 100.0	8 15.7	41 80.4	2 3.9
	あまりうまくいっていない	40 100.0	5 12.5	33 82.5	2 5.0
	うまくいっていない	11 100.0	2 18.2	9 81.8	- -
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -
	F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	26 100.0	3 11.5	22 84.6
他社と同じくらい	46 100.0	7 15.2	36 78.3	3 6.5	
やや低い+低い	33 100.0	5 15.2	28 84.8	- -	
無回答	2 100.0	- -	2 100.0	- -	
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	59 100.0	7 11.9	49 83.1	3 5.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	47 100.0	8 17.0	38 80.9	1 2.1
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -
	デジタル技術を活用している 計	59 100.0	7 11.9	49 83.1	3 5.1
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	30 100.0	5 16.7	24 80.0	1 3.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	8 100.0	- -	6 75.0	2 25.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	17 100.0	3 17.6	11 64.7	3 17.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	3 100.0	- -	3 100.0	- -
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	12 100.0	1 8.3	11 91.7	- -
	その他	1 100.0	- -	1 100.0	- -
	無回答	5 100.0	- -	5 100.0	- -

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「切削」を選択

		と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計		1,136 100.0	316 27.8	772 68.0	48 4.2
F3 業 種	プラスチック製品製造業	44 100.0	12 27.3	30 68.2	2 4.5
	鉄鋼業	21 100.0	4 19.0	15 71.4	2 9.5
	非鉄金属製造業	48 100.0	11 22.9	36 75.0	1 2.1
	金属製品製造業	343 100.0	105 30.6	224 65.3	14 4.1
	はん用機械器具製造業	105 100.0	30 28.6	71 67.6	4 3.8
	生産用機械器具製造業	222 100.0	46 20.7	167 75.2	9 4.1
	業務用機械器具製造業	54 100.0	19 35.2	34 63.0	1 1.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	23 100.0	5 21.7	16 69.6	2 8.7
	電気機械器具製造業	56 100.0	16 28.6	36 64.3	4 7.1
	情報通信機械器具製造業	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
	輸送用機械器具製造業	203 100.0	61 30.0	134 66.0	8 3.9
	その他	12 100.0	6 50.0	5 41.7	1 8.3
	無回答	-	-	-	-
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	420 100.0	110 26.2	294 70.0
50人～99人		392 100.0	102 26.0	273 69.6	17 4.3
100人～299人		254 100.0	82 32.3	162 63.8	10 3.9
300人以上		64 100.0	22 34.4	37 57.8	5 7.8
無回答		6 100.0	-	6 100.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	148 100.0	49 33.1	94 63.5	5 3.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	328 100.0	99 30.2	220 67.1	9 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	375 100.0	113 30.1	242 64.5	20 5.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	281 100.0	55 19.6	215 76.5	11 3.9
	無回答	4 100.0	-	1 25.0	3 75.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	57 100.0	15 26.3	40 70.2	2 3.5
	ややうまくいっている	487 100.0	138 28.3	334 68.6	15 3.1
	あまりうまくいっていない	474 100.0	134 28.3	318 67.1	22 4.6
	うまくいっていない	105 100.0	29 27.6	71 67.6	5 4.8
	無回答	13 100.0	-	9 69.2	4 30.8
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	277 100.0	95 34.3	169 61.0	13 4.7
	他社と同じくらい	457 100.0	114 24.9	323 70.7	20 4.4
	やや低い+低い	378 100.0	102 27.0	262 69.3	14 3.7
	無回答	24 100.0	5 20.8	18 75.0	1 4.2
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	828 100.0	253 30.6	537 64.9	38 4.6
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	291 100.0	55 18.9	228 78.4	8 2.7
	無回答	17 100.0	8 47.1	7 41.2	2 11.8
	デジタル技術を活用している 計	828 100.0	253 30.6	537 64.9	38 4.6
付 問 1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	435 100.0	138 31.7	281 64.6	16 3.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	88 100.0	28 31.8	57 64.8	3 3.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	230 100.0	78 33.9	144 62.6	8 3.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	41 100.0	19 46.3	20 48.8	2 4.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	102 100.0	28 27.5	69 67.6	5 4.9
	その他	55 100.0	15 27.3	37 67.3	3 5.5
	無回答	63 100.0	15 23.8	43 68.3	5 7.9

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「研磨」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	657 100.0	132 20.1	496 75.5	29 4.4
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	15 100.0	2 13.3	12 80.0	1 6.7
鉄鋼業	8 100.0	1 12.5	6 75.0	1 12.5
非鉄金属製造業	29 100.0	6 20.7	23 79.3	-
金属製品製造業	208 100.0	37 17.8	158 76.0	13 6.3
はん用機械器具製造業	52 100.0	13 25.0	38 73.1	1 1.9
生産用機械器具製造業	128 100.0	19 14.8	106 82.8	3 2.3
業務用機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	26 72.2	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	25 100.0	8 32.0	15 60.0	2 8.0
電気機械器具製造業	29 100.0	6 20.7	22 75.9	1 3.4
情報通信機械器具製造業	7 100.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3
輸送用機械器具製造業	108 100.0	25 23.1	78 72.2	5 4.6
その他	12 100.0	3 25.0	8 66.7	1 8.3
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	243 100.0	42 17.3	191 78.6	10 4.1
50人～99人	222 100.0	45 20.3	171 77.0	6 2.7
100人～299人	144 100.0	31 21.5	104 72.2	9 6.3
300人以上	45 100.0	14 31.1	27 60.0	4 8.9
無回答	3 100.0	-	3 100.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	83 100.0	14 16.9	65 78.3	4 4.8
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	182 100.0	45 24.7	132 72.5	5 2.7
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	219 100.0	41 18.7	168 76.7	10 4.6
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	171 100.0	32 18.7	130 76.0	9 5.3
無回答	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力				
うまくいっている	34 100.0	5 14.7	29 85.3	-
ややうまくいっている	283 100.0	61 21.6	212 74.9	10 3.5
あまりうまくいっていない	273 100.0	51 18.7	207 75.8	15 5.5
うまくいっていない	60 100.0	15 25.0	43 71.7	2 3.3
無回答	7 100.0	-	5 71.4	2 28.6
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	165 100.0	34 20.6	122 73.9	9 5.5
他社と同じくらい	252 100.0	47 18.7	194 77.0	11 4.4
やや低い+低い	222 100.0	48 21.6	166 74.8	8 3.6
無回答	18 100.0	3 16.7	14 77.8	1 5.6
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	457 100.0	99 21.7	336 73.5	22 4.8
いずれの工程・活動でも「活用していない」	191 100.0	29 15.2	157 82.2	5 2.6
無回答	9 100.0	4 44.4	3 33.3	2 22.2
デジタル技術を活用している 計	457 100.0	99 21.7	336 73.5	22 4.8
付問1-8 保 け デ た ジ （ M も タ A ） の ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	232 100.0	54 23.3	167 72.0	11 4.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	52 100.0	19 36.5	31 59.6	2 3.8
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	142 100.0	36 25.4	100 70.4	6 4.2
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	25 100.0	7 28.0	17 68.0	1 4.0
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	58 100.0	9 15.5	48 82.8	1 1.7
その他	27 100.0	5 18.5	20 74.1	2 7.4
無回答	37 100.0	6 16.2	28 75.7	3 8.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「熱処理」を選択

	と主なる製作品の製造にあたって中核	る機（3・デジタル技術に代替され）	それ以外	無回答
合計	279 100.0	41 14.7	223 79.9	15 5.4
F3 業種				
プラスチック製品製造業	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7
鉄鋼業	17 100.0	-	16 94.1	1 5.9
非鉄金属製造業	14 100.0	1 7.1	12 85.7	1 7.1
金属製品製造業	109 100.0	19 17.4	84 77.1	6 5.5
はん用機械器具製造業	10 100.0	2 20.0	8 80.0	-
生産用機械器具製造業	31 100.0	1 3.2	29 93.5	1 3.2
業務用機械器具製造業	11 100.0	2 18.2	9 81.8	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	8 100.0	3 37.5	4 50.0	1 12.5
電気機械器具製造業	11 100.0	2 18.2	8 72.7	1 9.1
情報通信機械器具製造業	1 100.0	-	1 100.0	-
輸送用機械器具製造業	52 100.0	9 17.3	40 76.9	3 5.8
その他	9 100.0	1 11.1	8 88.9	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従業員規模別				
～49人	77 100.0	9 11.7	62 80.5	6 7.8
50人～99人	87 100.0	12 13.8	74 85.1	1 1.1
100人～299人	82 100.0	13 15.9	64 78.0	5 6.1
300人以上	32 100.0	7 21.9	22 68.8	3 9.4
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
問5 開人発材 育成・ 針成・ 能力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	36 100.0	8 22.2	25 69.4	3 8.3
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	79 100.0	16 20.3	61 77.2	2 2.5
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	95 100.0	12 12.6	78 82.1	5 5.3
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	69 100.0	5 7.2	59 85.5	5 7.2
無回答	-	-	-	-
問8 に開人 対発材 育の 取成 評り・ 備組能 み力				
うまくいっている	10 100.0	1 10.0	9 90.0	-
ややうまくいっている	116 100.0	26 22.4	86 74.1	4 3.4
あまりうまくいっていない	123 100.0	14 11.4	99 80.5	10 8.1
うまくいっていない	26 100.0	-	26 100.0	-
無回答	4 100.0	-	3 75.0	1 25.0
F15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	71 100.0	11 15.5	54 76.1	6 8.5
他社と同じくらい	113 100.0	18 15.9	86 76.1	9 8.0
やや低い+低い	89 100.0	12 13.5	77 86.5	-
無回答	6 100.0	-	6 100.0	-
問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	198 100.0	32 16.2	154 77.8	12 6.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	78 100.0	9 11.5	67 85.9	2 2.6
無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
デジタル技術を活用している 計	198 100.0	32 16.2	154 77.8	12 6.1
付問1-8 保けデ （も M A） のル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	99 100.0	23 23.2	73 73.7	3 3.0
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	31 100.0	7 22.6	23 74.2	1 3.2
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	64 100.0	9 14.1	52 81.3	3 4.7
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	13 100.0	4 30.8	9 69.2	-
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	27 100.0	2 7.4	25 92.6	-
その他	15 100.0	-	12 80.0	3 20.0
無回答	12 100.0	2 16.7	7 58.3	3 25.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「メッキ」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ 又 は 4 を 1 つ で も 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	182 100.0	35 19.2	138 75.8	9 4.9
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
鉄鋼業	5 100.0	1 20.0	3 60.0	20.0
非鉄金属製造業	11 100.0	2 18.2	7 63.6	18.2
金属製品製造業	95 100.0	17 17.9	75 78.9	3.2
はん用機械器具製造業	6 100.0	3 50.0	3 50.0	-
生産用機械器具製造業	10 100.0	-	10 100.0	-
業務用機械器具製造業	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	14 100.0	5 35.7	8 57.1	1 7.1
電気機械器具製造業	11 100.0	1 9.1	9 81.8	1 9.1
情報通信機械器具製造業	-	-	-	-
輸送用機械器具製造業	20 100.0	4 20.0	15 75.0	1 5.0
その他	2 100.0	-	2 100.0	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	53 100.0	3 5.7	46 86.8	4 7.5
50人～99人	56 100.0	12 21.4	42 75.0	2 3.6
100人～299人	49 100.0	14 28.6	34 69.4	1 2.0
300人以上	22 100.0	5 22.7	15 68.2	2 9.1
無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	25 100.0	8 32.0	14 56.0	3 12.0
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	44 100.0	6 13.6	38 86.4	-
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	57 100.0	14 24.6	41 71.9	2 3.5
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	55 100.0	7 12.7	44 80.0	4 7.3
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
ややうまくいっている	67 100.0	18 26.9	47 70.1	2 3.0
あまりうまくいっていない	89 100.0	15 16.9	67 75.3	7 7.9
うまくいっていない	19 100.0	1 5.3	18 94.7	-
無回答	3 100.0	-	3 100.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	42 100.0	13 31.0	27 64.3	2 4.8
他社と同じくらい	76 100.0	13 17.1	58 76.3	5 6.6
やや低い+低い	58 100.0	9 15.5	49 84.5	-
無回答	6 100.0	-	4 66.7	2 33.3
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	132 100.0	28 21.2	97 73.5	7 5.3
いずれの工程・活動でも「活用していない」	45 100.0	7 15.6	37 82.2	1 2.2
無回答	5 100.0	-	4 80.0	1 20.0
デジタル技術を活用している 計	132 100.0	28 21.2	97 73.5	7 5.3
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	66 100.0	16 24.2	47 71.2	3 4.5
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	17 100.0	3 17.6	13 76.5	1 5.9
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	40 100.0	8 20.0	30 75.0	2 5.0
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	6 100.0	3 50.0	3 50.0	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	20 100.0	5 25.0	15 75.0	-
その他	9 100.0	1 11.1	6 66.7	2 22.2
無回答	8 100.0	-	7 87.5	1 12.5

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「表面処理」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	268 100.0	45 16.8	207 77.2	16 6.0
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	12 100.0	2 16.7	9 75.0	1 8.3
鉄鋼業	13 100.0	1 7.7	11 84.6	1 7.7
非鉄金属製造業	13 100.0	4 30.8	7 53.8	2 15.4
金属製品製造業	101 100.0	16 15.8	80 79.2	5 5.0
はん用機械器具製造業	9 100.0	-	9 100.0	-
生産用機械器具製造業	25 100.0	2 8.0	22 88.0	1 4.0
業務用機械器具製造業	15 100.0	2 13.3	12 80.0	1 6.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	16 100.0	7 43.8	8 50.0	1 6.3
電気機械器具製造業	18 100.0	5 27.8	11 61.1	2 11.1
情報通信機械器具製造業	-	-	-	-
輸送用機械器具製造業	39 100.0	6 15.4	31 79.5	2 5.1
その他	7 100.0	-	7 100.0	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	87 100.0	13 14.9	69 79.3	5 5.7
50人～99人	81 100.0	14 17.3	64 79.0	3 3.7
100人～299人	72 100.0	10 13.9	57 79.2	5 6.9
300人以上	26 100.0	8 30.8	15 57.7	3 11.5
無回答	2 100.0	-	2 100.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	38 100.0	6 15.8	29 76.3	3 7.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	75 100.0	14 18.7	58 77.3	3 4.0
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	85 100.0	14 16.5	66 77.6	5 5.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	70 100.0	11 15.7	54 77.1	5 7.1
無回答	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力				
うまくいっている	8 100.0	2 25.0	6 75.0	-
ややうまくいっている	118 100.0	20 16.9	95 80.5	3 2.5
あまりうまくいっていない	115 100.0	20 17.4	83 72.2	12 10.4
うまくいっていない	26 100.0	3 11.5	22 84.6	1 3.8
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	78 100.0	17 21.8	56 71.8	5 6.4
他社と同じくらい	117 100.0	16 13.7	92 78.6	9 7.7
やや低い+低い	66 100.0	11 16.7	54 81.8	1 1.5
無回答	7 100.0	1 14.3	5 71.4	1 14.3
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 ま い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	194 100.0	34 17.5	147 75.8	13 6.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	73 100.0	11 15.1	59 80.8	3 4.1
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
デジタル技術を活用している 計	194 100.0	34 17.5	147 75.8	13 6.7
付問1-8 保 け デ （ M A ） の ル テ の 技 術 の 人 材 用 に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	102 100.0	19 18.6	76 74.5	7 6.9
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	28 100.0	5 17.9	21 75.0	2 7.1
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	56 100.0	7 12.5	45 80.4	4 7.1
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	15 100.0	3 20.0	11 73.3	1 6.7
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	24 100.0	2 8.3	21 87.5	1 4.2
その他	15 100.0	4 26.7	9 60.0	2 13.3
無回答	11 100.0	2 18.2	8 72.7	1 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「塗装」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	491 100.0	82 16.7	389 79.2	20 4.1
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	28 100.0	8 28.6	18 64.3	2 7.1
鉄鋼業	17 100.0	1 5.9	15 88.2	1 5.9
非鉄金属製造業	12 100.0	2 16.7	10 83.3	-
金属製品製造業	153 100.0	23 15.0	124 81.0	6 3.9
はん用機械器具製造業	24 100.0	2 8.3	20 83.3	2 8.3
生産用機械器具製造業	63 100.0	6 9.5	54 85.7	3 4.8
業務用機械器具製造業	29 100.0	2 6.9	26 89.7	1 3.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0
電気機械器具製造業	52 100.0	12 23.1	39 75.0	1 1.9
情報通信機械器具製造業	1 100.0	1 100.0	-	-
輸送用機械器具製造業	93 100.0	21 22.6	70 75.3	2 2.2
その他	14 100.0	3 21.4	10 71.4	1 7.1
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	147 100.0	25 17.0	117 79.6	5 3.4
50人～99人	161 100.0	25 15.5	131 81.4	5 3.1
100人～299人	132 100.0	18 13.6	107 81.1	7 5.3
300人以上	49 100.0	12 24.5	34 69.4	3 6.1
無回答	2 100.0	2 100.0	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	58 100.0	12 20.7	42 72.4	4 6.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	148 100.0	36 24.3	103 69.6	9 6.1
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	160 100.0	23 14.4	132 82.5	5 3.1
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	123 100.0	11 8.9	112 91.1	-
無回答	2 100.0	-	-	2 100.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力				
うまくいっている	14 100.0	1 7.1	12 85.7	1 7.1
ややうまくいっている	212 100.0	40 18.9	164 77.4	8 3.8
あまりうまくいっていない	222 100.0	32 14.4	180 81.1	10 4.5
うまくいっていない	37 100.0	9 24.3	27 73.0	1 2.7
無回答	6 100.0	-	6 100.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	125 100.0	21 16.8	96 76.8	8 6.4
他社と同じくらい	204 100.0	35 17.2	163 79.9	6 2.9
やや低い+低い	153 100.0	25 16.3	123 80.4	5 3.3
無回答	9 100.0	1 11.1	7 77.8	1 11.1
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	329 100.0	60 18.2	253 76.9	16 4.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	158 100.0	21 13.3	134 84.8	3 1.9
無回答	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0
デジタル技術を活用している 計	329 100.0	60 18.2	253 76.9	16 4.9
付問1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	168 100.0	35 20.8	125 74.4	8 4.8
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	45 100.0	12 26.7	31 68.9	2 4.4
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	112 100.0	23 20.5	82 73.2	7 6.3
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	28 100.0	10 35.7	16 57.1	2 7.1
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	39 100.0	6 15.4	32 82.1	1 2.6
その他	22 100.0	3 13.6	18 81.8	1 4.5
無回答	20 100.0	2 10.0	17 85.0	1 5.0

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「射出成型・圧縮成型・押出成型」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ 又 は 4 を 1 つ つ で も 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	399 100.0	99 24.8	292 73.2	8 2.0
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	260 100.0	68 26.2	187 71.9	5 1.9
鉄鋼業	2 100.0	-	2 100.0	-
非鉄金属製造業	17 100.0	4 23.5	12 70.6	1 5.9
金属製品製造業	29 100.0	5 17.2	24 82.8	-
はん用機械器具製造業	9 100.0	2 22.2	7 77.8	-
生産用機械器具製造業	7 100.0	-	7 100.0	-
業務用機械器具製造業	5 100.0	2 40.0	3 60.0	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	14 100.0	6 42.9	8 57.1	-
電気機械器具製造業	19 100.0	5 26.3	12 63.2	2 10.5
情報通信機械器具製造業	4 100.0	-	4 100.0	-
輸送用機械器具製造業	26 100.0	6 23.1	20 76.9	-
その他	7 100.0	1 14.3	6 85.7	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	102 100.0	20 19.6	79 77.5	3 2.9
50人～99人	147 100.0	39 26.5	108 73.5	-
100人～299人	119 100.0	31 26.1	85 71.4	3 2.5
300人以上	26 100.0	7 26.9	17 65.4	2 7.7
無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	50 100.0	17 34.0	32 64.0	1 2.0
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	108 100.0	32 29.6	74 68.5	2 1.9
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	134 100.0	29 21.6	103 76.9	2 1.5
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	104 100.0	21 20.2	81 77.9	2 1.9
無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	13 100.0	4 30.8	9 69.2	-
ややうまくいっている	185 100.0	39 21.1	142 76.8	4 2.2
あまりうまくいっていない	160 100.0	47 29.4	109 68.1	4 2.5
うまくいっていない	37 100.0	8 21.6	29 78.4	-
無回答	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	83 100.0	25 30.1	57 68.7	1 1.2
他社と同じくらい	187 100.0	42 22.5	142 75.9	3 1.6
やや低い+低い	125 100.0	32 25.6	91 72.8	2 1.6
無回答	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	269 100.0	77 28.6	186 69.1	6 2.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	125 100.0	20 16.0	103 82.4	2 1.6
無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	-
デジタル技術を活用している 計	269 100.0	77 28.6	186 69.1	6 2.2
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	136 100.0	43 31.6	90 66.2	3 2.2
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	26 100.0	6 23.1	18 69.2	2 7.7
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	72 100.0	17 23.6	53 73.6	2 2.8
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	18 100.0	4 22.2	14 77.8	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	38 100.0	12 31.6	25 65.8	1 2.6
その他	21 100.0	6 28.6	15 71.4	-
無回答	11 100.0	2 18.2	8 72.7	1 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「半田付け」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	260 100.0	51 19.6	202 77.7	7 2.7
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
鉄鋼業	2 100.0	-	2 100.0	-
非鉄金属製造業	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
金属製品製造業	23 100.0	2 8.7	20 87.0	1 4.3
はん用機械器具製造業	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7
生産用機械器具製造業	19 100.0	3 15.8	16 84.2	-
業務用機械器具製造業	19 100.0	3 15.8	16 84.2	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	50 100.0	14 28.0	35 70.0	1 2.0
電気機械器具製造業	111 100.0	21 18.9	88 79.3	2 1.8
情報通信機械器具製造業	5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
輸送用機械器具製造業	14 100.0	4 28.6	10 71.4	-
その他	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	84 100.0	18 21.4	63 75.0	3 3.6
50人～99人	79 100.0	11 13.9	68 86.1	-
100人～299人	69 100.0	14 20.3	52 75.4	3 4.3
300人以上	26 100.0	7 26.9	18 69.2	1 3.8
無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	35 100.0	10 28.6	24 68.6	1 2.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	91 100.0	21 23.1	68 74.7	2 2.2
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	83 100.0	18 21.7	63 75.9	2 2.4
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	49 100.0	2 4.1	46 93.9	1 2.0
無回答	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力				
うまくいっている	10 100.0	2 20.0	8 80.0	-
ややうまくいっている	111 100.0	22 19.8	88 79.3	1 0.9
あまりうまくいっていない	114 100.0	24 21.1	85 74.6	5 4.4
うまくいっていない	21 100.0	2 9.5	18 85.7	1 4.8
無回答	4 100.0	1 25.0	3 75.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	68 100.0	15 22.1	51 75.0	2 2.9
他社と同じくらい	109 100.0	25 22.9	81 74.3	3 2.8
やや低い+低い	76 100.0	11 14.5	64 84.2	1 1.3
無回答	7 100.0	-	6 85.7	1 14.3
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	183 100.0	41 22.4	140 76.5	2 1.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	72 100.0	10 13.9	59 81.9	3 4.2
無回答	5 100.0	-	3 60.0	2 40.0
デジタル技術を活用している 計	183 100.0	41 22.4	140 76.5	2 1.1
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	103 100.0	21 20.4	82 79.6	-
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	27 100.0	7 25.9	19 70.4	1 3.7
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	72 100.0	22 30.6	49 68.1	1 1.4
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	17 100.0	6 35.3	11 64.7	-
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	17 100.0	1 5.9	16 94.1	-
その他	7 100.0	1 14.3	6 85.7	-
無回答	7 100.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「機械組立・仕上げ」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	993 100.0	114 11.5	837 84.3	42 4.2
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	17 100.0	6 35.3	11 64.7	-
鉄鋼業	8 100.0	-	8 100.0	-
非鉄金属製造業	11 100.0	1 9.1	9 81.8	1 9.1
金属製品製造業	134 100.0	22 16.4	100 74.6	12 9.0
はん用機械器具製造業	98 100.0	5 5.1	87 88.8	6 6.1
生産用機械器具製造業	269 100.0	9 3.3	253 94.1	7 2.6
業務用機械器具製造業	89 100.0	6 6.7	82 92.1	1 1.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	36 100.0	8 22.2	28 77.8	-
電気機械器具製造業	177 100.0	26 14.7	144 81.4	7 4.0
情報通信機械器具製造業	11 100.0	2 18.2	8 72.7	1 9.1
輸送用機械器具製造業	124 100.0	29 23.4	89 71.8	6 4.8
その他	19 100.0	-	18 94.7	1 5.3
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	328 100.0	20 6.1	301 91.8	7 2.1
50人～99人	309 100.0	28 9.1	265 85.8	16 5.2
100人～299人	259 100.0	40 15.4	205 79.2	14 5.4
300人以上	91 100.0	25 27.5	62 68.1	4 4.4
無回答	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	125 100.0	19 15.2	102 81.6	4 3.2
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	302 100.0	42 13.9	245 81.1	15 5.0
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	311 100.0	35 11.3	260 83.6	16 5.1
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	252 100.0	18 7.1	229 90.9	5 2.0
無回答	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 み 力				
うまくいっている	35 100.0	3 8.6	28 80.0	4 11.4
ややうまくいっている	429 100.0	50 11.7	365 85.1	14 3.3
あまりうまくいっていない	434 100.0	55 12.7	357 82.3	22 5.1
うまくいっていない	80 100.0	6 7.5	73 91.3	1 1.3
無回答	15 100.0	-	14 93.3	1 6.7
F15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 務 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	226 100.0	25 11.1	187 82.7	14 6.2
他社と同じくらい	408 100.0	49 12.0	343 84.1	16 3.9
やや低い+低い	338 100.0	38 11.2	290 85.8	10 3.0
無回答	21 100.0	2 9.5	17 81.0	2 9.5
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	722 100.0	97 13.4	586 81.2	39 5.4
いずれの工程・活動でも「活用していない」	263 100.0	15 5.7	247 93.9	1 0.4
無回答	8 100.0	2 25.0	4 50.0	2 25.0
デジタル技術を活用している 計	722 100.0	97 13.4	586 81.2	39 5.4
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	373 100.0	57 15.3	301 80.7	15 4.0
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	97 100.0	14 14.4	76 78.4	7 7.2
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	232 100.0	40 17.2	180 77.6	12 5.2
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	45 100.0	8 17.8	34 75.6	3 6.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	77 100.0	7 9.1	65 84.4	5 6.5
その他	41 100.0	3 7.3	35 85.4	3 7.3
無回答	44 100.0	5 11.4	35 79.5	4 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「電気・電子組立」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	705 100.0	111 15.7	568 80.6	26 3.7
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	9 100.0	2 22.2	7 77.8	-
鉄鋼業	3 100.0	-	3 100.0	-
非鉄金属製造業	8 100.0	2 25.0	5 62.5	1 12.5
金属製品製造業	49 100.0	9 18.4	38 77.6	2 4.1
はん用機械器具製造業	24 100.0	2 8.3	20 83.3	2 8.3
生産用機械器具製造業	111 100.0	8 7.2	101 91.0	2 1.8
業務用機械器具製造業	44 100.0	6 13.6	36 81.8	2 4.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	99 100.0	27 27.3	70 70.7	2 2.0
電気機械器具製造業	297 100.0	40 13.5	245 82.5	12 4.0
情報通信機械器具製造業	12 100.0	4 33.3	7 58.3	1 8.3
輸送用機械器具製造業	37 100.0	9 24.3	26 70.3	2 5.4
その他	12 100.0	2 16.7	10 83.3	-
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	230 100.0	27 11.7	197 85.7	6 2.6
50人～99人	226 100.0	28 12.4	193 85.4	5 2.2
100人～299人	169 100.0	38 22.5	121 71.6	10 5.9
300人以上	77 100.0	18 23.4	55 71.4	4 5.2
無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	105 100.0	22 21.0	83 79.0	-
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	206 100.0	37 18.0	162 78.6	7 3.4
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	216 100.0	30 13.9	177 81.9	9 4.2
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	173 100.0	22 12.7	143 82.7	8 4.6
無回答	5 100.0	-	3 60.0	2 40.0
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	22 100.0	6 27.3	15 68.2	1 4.5
ややうまくいっている	322 100.0	42 13.0	271 84.2	9 2.8
あまりうまくいっていない	295 100.0	52 17.6	227 76.9	16 5.4
うまくいっていない	56 100.0	9 16.1	47 83.9	-
無回答	10 100.0	2 20.0	8 80.0	-
F15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	175 100.0	32 18.3	136 77.7	7 4.0
他社と同じくらい	290 100.0	40 13.8	236 81.4	14 4.8
やや低い+低い	228 100.0	37 16.2	186 81.6	5 2.2
無回答	12 100.0	2 16.7	10 83.3	-
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	516 100.0	90 17.4	402 77.9	24 4.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	180 100.0	19 10.6	159 88.3	2 1.1
無回答	9 100.0	2 22.2	7 77.8	-
デジタル技術を活用している 計	516 100.0	90 17.4	402 77.9	24 4.7
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	266 100.0	48 18.0	208 78.2	10 3.8
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	83 100.0	21 25.3	55 66.3	7 8.4
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	184 100.0	48 26.1	124 67.4	12 6.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	41 100.0	9 22.0	30 73.2	2 4.9
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	47 100.0	7 14.9	39 83.0	1 2.1
その他	32 100.0	3 9.4	28 87.5	1 3.1
無回答	22 100.0	1 4.5	19 86.4	2 9.1

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「測定・検査」を選択

		と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計		1,024 100.0	337 32.9	639 62.4	48 4.7
業 種	F3 プラスチック製品製造業	55 100.0	27 49.1	27 49.1	1 1.8
	鉄鋼業	16 100.0	5 31.3	11 68.8	-
	非鉄金属製造業	43 100.0	14 32.6	26 60.5	3 7.0
	金属製品製造業	200 100.0	77 38.5	111 55.5	12 6.0
	はん用機械器具製造業	53 100.0	11 20.8	38 71.7	4 7.5
	生産用機械器具製造業	143 100.0	33 23.1	105 73.4	5 3.5
	業務用機械器具製造業	59 100.0	17 28.8	38 64.4	4 6.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	84 100.0	39 46.4	42 50.0	3 3.6
	電気機械器具製造業	203 100.0	53 26.1	141 69.5	9 4.4
	情報通信機械器具製造業	14 100.0	5 35.7	9 64.3	-
	輸送用機械器具製造業	135 100.0	51 37.8	78 57.8	6 4.4
	その他	19 100.0	5 26.3	13 68.4	1 5.3
	無回答	-	-	-	-
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	307 100.0	104 33.9	191 62.2
50人～99人		347 100.0	101 29.1	228 65.7	18 5.2
100人～299人		275 100.0	100 36.4	159 57.8	16 5.8
300人以上		90 100.0	31 34.4	57 63.3	2 2.2
無回答		5 100.0	1 20.0	4 80.0	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	139 100.0	50 36.0	83 59.7
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	311 100.0	112 36.0	184 59.2	15 4.8	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	331 100.0	114 34.4	203 61.3	14 4.2	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	242 100.0	61 25.2	168 69.4	13 5.4	
無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	37 100.0	14 37.8	22 59.5	1 2.7
	ややうまくいっている	439 100.0	142 32.3	279 63.6	18 4.1
	あまりうまくいっていない	454 100.0	155 34.1	273 60.1	26 5.7
	うまくいっていない	86 100.0	26 30.2	58 67.4	2 2.3
	無回答	8 100.0	-	7 87.5	1 12.5
	F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	251 100.0	81 32.3	159 63.3
他社と同じくらい	422 100.0	143 33.9	255 60.4	24 5.7	
やや低い+低い	331 100.0	105 31.7	214 64.7	12 3.6	
無回答	20 100.0	8 40.0	11 55.0	1 5.0	
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	763 100.0	284 37.2	441 57.8	38 5.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	248 100.0	50 20.2	189 76.2	9 3.6
	無回答	13 100.0	3 23.1	9 69.2	1 7.7
	デジタル技術を活用している 計	763 100.0	284 37.2	441 57.8	38 5.0
付 問 1-8 保 け デ （ た ジ M も タ A ） の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	402 100.0	148 36.8	232 57.7	22 5.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	106 100.0	34 32.1	65 61.3	7 6.6
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	241 100.0	110 45.6	120 49.8	11 4.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	56 100.0	19 33.9	32 57.1	5 8.9
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	90 100.0	34 37.8	52 57.8	4 4.4
	その他	51 100.0	17 33.3	33 64.7	1 2.0
	無回答	42 100.0	12 28.6	28 66.7	2 4.8

問3. 主力製品の製造にあたって、②5年後の見通しについて、お答えください（2区分）（SA）

※①で「設計・試作」を選択

	と主 なる 製 作 品 の 製 造 に あ た っ て 中 核	る機 械 （ 3・ デ ジ タ ル 技 術 に 代 替 さ れ	そ れ 以 外	無 回 答
合計	987 100.0	147 14.9	778 78.8	62 6.3
F3 業 種				
プラスチック製品製造業	38 100.0	8 21.1	26 68.4	4 10.5
鉄鋼業	9 100.0	-	8 88.9	1 11.1
非鉄金属製造業	15 100.0	-	14 93.3	1 6.7
金属製品製造業	185 100.0	44 23.8	128 69.2	13 7.0
はん用機械器具製造業	70 100.0	11 15.7	53 75.7	6 8.6
生産用機械器具製造業	203 100.0	18 8.9	175 86.2	10 4.9
業務用機械器具製造業	77 100.0	11 14.3	60 77.9	6 7.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	55 100.0	9 16.4	43 78.2	3 5.5
電気機械器具製造業	200 100.0	25 12.5	168 84.0	7 3.5
情報通信機械器具製造業	11 100.0	1 9.1	10 90.9	-
輸送用機械器具製造業	98 100.0	20 20.4	70 71.4	8 8.2
その他	26 100.0	-	23 88.5	3 11.5
無回答	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	326 100.0	50 15.3	260 79.8	16 4.9
50人～99人	320 100.0	46 14.4	258 80.6	16 5.0
100人～299人	250 100.0	37 14.8	192 76.8	21 8.4
300人以上	86 100.0	14 16.3	63 73.3	9 10.5
無回答	5 100.0	-	5 100.0	-
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	140 100.0	28 20.0	101 72.1	11 7.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	313 100.0	46 14.7	244 78.0	23 7.3
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	310 100.0	48 15.5	244 78.7	18 5.8
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	222 100.0	25 11.3	188 84.7	9 4.1
無回答	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	33 100.0	8 24.2	20 60.6	5 15.2
ややうまくいっている	457 100.0	74 16.2	354 77.5	29 6.3
あまりうまくいっていない	410 100.0	55 13.4	331 80.7	24 5.9
うまくいっていない	82 100.0	10 12.2	68 82.9	4 4.9
無回答	5 100.0	-	5 100.0	-
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	243 100.0	45 18.5	183 75.3	15 6.2
他社と同じくらい	415 100.0	59 14.2	335 80.7	21 5.1
やや低い+低い	307 100.0	39 12.7	245 79.8	23 7.5
無回答	22 100.0	4 18.2	15 68.2	3 13.6
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	751 100.0	129 17.2	569 75.8	53 7.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	221 100.0	15 6.8	198 89.6	8 3.6
無回答	15 100.0	3 20.0	11 73.3	1 6.7
デジタル技術を活用している 計	751 100.0	129 17.2	569 75.8	53 7.1
付問1-8 保 け デ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	408 100.0	71 17.4	305 74.8	32 7.8
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	100 100.0	17 17.0	73 73.0	10 10.0
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	258 100.0	51 19.8	188 72.9	19 7.4
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	50 100.0	14 28.0	27 54.0	9 18.0
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	72 100.0	9 12.5	59 81.9	4 5.6
その他	40 100.0	6 15.0	32 80.0	2 5.0
無回答	38 100.0	6 15.8	31 81.6	1 2.6

問3-付問3-1. 主力製品の製造にあたって中核となる作業内容が機械やデジタル技術に代替された場合、その作業を担当しているものづくり人材には、能力の面においてどのようなことが求められるようになると思いますか（MA）

		機械やデジタル技術に代替される	デジタル技術を活かすための能力	作業内容をこなすための能力	作業内容をこなすための能力	作業内容をこなすための能力	作業内容をこなすための能力	作業内容をこなすための能力	作業内容をこなすための能力	無回答	
合計		1,023	692	478	235	385	158	9	28		
F3		100.0	67.6	46.7	23.0	37.6	15.4	0.9	2.7		
業種	プラスチック製品製造業	104	71	52	20	32	16	1	1		
	鉄鋼業	100.0	68.3	50.0	19.2	30.8	15.4	1.0	1.0		
	非鉄金属製造業	22	16	8	6	8	1	-	-	1	
	金属製品製造業	100.0	72.7	36.4	27.3	36.4	4.5	-	-	4.5	
	はん用機械器具製造業	40	24	19	14	13	7	1	-	-	
	生産用機械器具製造業	100.0	60.0	47.5	35.0	32.5	17.5	2.5	-	-	
	金属製品製造業	285	186	134	60	105	41	2	9		
	はん用機械器具製造業	100.0	65.3	47.0	21.1	36.8	14.4	0.7	3.2		
	生産用機械器具製造業	52	36	23	11	25	8	-	-	1	
	業務用機械器具製造業	100.0	69.2	44.2	21.2	48.1	15.4	-	-	19.1	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	97	72	44	24	38	8	2	3		
	電気機械器具製造業	100.0	74.2	45.4	24.7	39.2	8.2	2.1	3.1		
	情報通信機械器具製造業	44	34	24	7	22	7	-	-	-	
	輸送用機械器具製造業	100.0	77.3	54.5	15.9	50.0	15.9	-	-	-	
従業員規模別	電子部品・デバイス・電子回路製造業	63	34	31	17	22	13	-	3		
	電気機械器具製造業	100.0	54.0	49.2	27.0	34.9	20.6	-	4.8		
	情報通信機械器具製造業	118	82	48	24	51	24	1	3		
	輸送用機械器具製造業	100.0	69.5	40.7	20.3	43.2	20.3	0.8	2.5		
	その他	10	7	6	2	7	2	-	-	-	
	無回答	100.0	70.0	60.0	20.0	10.0	20.0	-	-	-	
	輸送用機械器具製造業	172	119	81	47	61	27	2	7		
	その他	100.0	69.2	47.1	27.3	35.5	15.7	1.2	4.1		
	無回答	16	11	8	3	7	4	-	-	-	
	無回答	100.0	68.8	50.0	18.8	43.8	25.0	-	-	-	
	F8①		331	224	162	75	112	52	4	12	
	～49人	100.0	67.7	48.9	22.7	33.8	15.7	1.2	3.6		
	50人～99人	337	219	154	70	129	54	4	9		
	100人～299人	100.0	65.0	45.7	20.8	38.3	16.0	1.2	2.7		
300人以上	269	184	131	66	105	36	1	7			
無回答	100.0	68.4	48.7	24.5	39.0	13.4	0.4	2.6			
無回答	78	59	30	20	37	16	-	-	-		
無回答	100.0	75.6	38.5	25.6	47.4	20.5	-	-	-		
無回答	8	6	1	4	2	-	-	-	-		
無回答	100.0	75.0	12.5	50.0	25.0	-	-	-	-		
問5		155	115	76	30	61	28	-	4		
開人	100.0	74.2	49.0	19.4	39.4	18.1	-	2.6			
開人	316	212	147	67	125	49	-	10			
開人	100.0	67.1	46.5	21.2	39.6	15.5	-	3.2			
開人	356	238	173	98	140	52	3	8			
開人	100.0	66.9	48.6	27.5	39.3	14.6	0.8	2.2			
開人	196	127	82	40	59	29	6	6			
開人	100.0	64.8	41.8	20.4	30.1	14.8	3.1	3.1			
開人	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
開人	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
問8		32	18	15	7	8	7	1	1		
に開人	100.0	56.3	46.9	21.9	25.0	21.9	3.1	3.1			
に開人	430	298	210	106	178	61	4	12			
に開人	100.0	69.3	48.8	24.7	41.4	14.2	0.9	2.8			
に開人	467	311	202	102	164	72	3	13			
に開人	100.0	66.6	43.3	21.8	35.1	15.4	0.6	2.8			
に開人	89	60	48	19	35	17	1	2			
に開人	100.0	67.4	53.9	21.3	39.3	19.1	1.1	2.2			
に開人	5	5	3	1	-	1	-	-	-		
に開人	100.0	100.0	60.0	20.0	-	20.0	-	-	-		
F15		270	175	119	58	117	41	6	8		
産への同	100.0	64.8	44.1	21.5	43.3	15.2	2.2	3.0			
産への同	395	267	197	98	139	59	1	13			
産への同	100.0	67.6	49.9	24.8	35.2	14.9	0.3	3.3			
産への同	338	234	155	76	124	55	2	7			
産への同	100.0	69.2	45.9	22.5	36.7	16.3	0.6	2.1			
産への同	20	16	7	3	5	3	-	-	-		
産への同	100.0	80.0	35.0	15.0	25.0	15.0	-	-	-		
問1(a~j)		799	556	368	173	296	130	6	21		
るしをルテ	100.0	69.6	46.1	21.7	37.0	16.3	0.8	2.6			
るしをルテ	208	128	100	59	83	27	3	6			
るしをルテ	100.0	61.5	48.1	28.4	39.9	13.0	1.4	2.9			
るしをルテ	16	8	10	3	6	1	-	1			
るしをルテ	100.0	50.0	62.5	18.8	37.5	6.3	-	6.3			
付問1-8		799	556	368	173	296	130	6	21		
付問1-8	100.0	69.6	46.1	21.7	37.0	16.3	0.8	2.6			
付問1-8	414	293	209	93	157	61	2	14			
付問1-8	100.0	70.8	50.5	22.5	37.9	14.7	0.5	3.4			
付問1-8	88	65	49	20	34	20	-	3			
付問1-8	100.0	73.9	55.7	22.7	38.6	22.7	-	3.4			
付問1-8	259	191	124	51	101	49	-	9			
付問1-8	100.0	73.7	47.9	19.7	39.0	18.9	-	3.5			
付問1-8	60	45	25	13	23	12	-	-			
付問1-8	100.0	75.0	41.7	21.7	38.3	20.0	-	-			
付問1-8	94	57	35	30	39	19	3	1			
付問1-8	100.0	60.6	37.2	31.9	41.5	20.2	3.2	1.1			
付問1-8	48	32	19	11	18	8	-	2			
付問1-8	100.0	66.7	39.6	22.9	37.5	16.7	-	4.2			
付問1-8	41	32	14	8	11	8	1	-			
付問1-8	100.0	78.0	34.1	19.5	26.8	19.5	2.4	-			

問4-付問4-1. 導入のノウハウに精通すべき社員層をあげるとすれば、どれがあてはまりますか (MA)

		ヘ ジ タ ル 不 足 技 術 導 入 に か か る ノ ウ	経 営 ト ッ プ	活 用 場 所 長 や デ ジ タ ル 技 術 を 利 用 ・ ト ッ プ	部 門 の リ ー ダ ー 社 員 ・ 活 用 し た	現 場 の も の づ く り 人 材	社 内 で 特 に デ ジ タ ル 技 術 に 精 通	社 外 人 材 (導 入 作 業 を 委 託 し た 人 材)	そ の 他	特 に な い	無 回 答
	合計	2,156 100.0	686 31.8	1,074 49.8	1,249 57.9	533 24.7	935 43.4	167 7.7	2 0.1	64 3.0	1 0.0
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	227 100.0	65 28.6	128 56.4	128 56.4	54 23.8	102 44.9	13 5.7	-	2 0.9	-
	鉄鋼業	74 100.0	21 28.4	34 45.9	42 56.8	21 28.4	37 50.0	8 10.8	-	4 5.4	1 1.4
	非鉄金属製造業	86 100.0	33 38.4	43 50.0	47 54.7	22 25.6	34 39.5	9 10.5	-	4 4.7	-
	金属製品製造業	562 100.0	187 33.3	270 48.0	306 54.4	143 25.4	219 39.0	40 7.1	-	20 3.6	-
	はん用機械器具製造業	103 100.0	40 38.8	55 53.4	61 59.2	32 31.1	40 38.8	8 7.8	-	2 1.9	-
	生産用機械器具製造業	262 100.0	85 32.4	131 50.0	146 55.7	53 20.2	118 45.0	19 7.3	-	3 1.1	-
	業務用機械器具製造業	106 100.0	30 28.3	53 50.0	66 62.3	22 20.8	53 50.0	10 9.4	-	3 2.8	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	107 100.0	31 29.0	59 55.1	74 69.2	31 29.0	49 45.8	8 7.5	-	3 2.8	-
	電気機械器具製造業	250 100.0	61 24.4	119 47.6	154 61.6	64 25.6	127 50.8	21 8.4	-	4 1.6	-
	情報通信機械器具製造業	15 100.0	4 26.7	6 40.0	13 86.7	7 46.7	8 53.3	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	297 100.0	105 35.4	149 50.2	179 60.3	73 24.6	122 41.1	26 8.8	1 0.3	12 4.0	-
	その他	67 100.0	24 35.8	27 40.3	33 49.3	11 16.4	26 38.8	5 7.5	1 1.5	7 10.4	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 〇 従 業 員 規 模 別	～49人	794 100.0	307 38.7	386 48.6	393 49.5	200 25.2	288 36.3	65 8.2	1 0.1	36 4.5	-
	50人～99人	726 100.0	237 32.6	369 50.8	417 57.4	169 23.3	322 44.4	58 8.0	1 0.1	17 2.3	1 0.1
	100人～299人	484 100.0	117 24.2	241 49.8	314 64.9	118 24.4	243 50.2	35 7.2	-	10 2.1	-
	300人以上	135 100.0	21 15.6	65 48.1	113 83.7	43 31.9	75 55.6	9 6.7	-	1 0.7	-
	無回答	17 100.0	4 23.5	13 76.5	12 70.6	3 17.6	7 41.2	-	-	-	-
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	269 100.0	78 29.0	131 48.7	160 59.5	83 23.4	111 41.3	22 8.2	1 0.4	4 1.5	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	602 100.0	179 29.7	329 54.7	394 65.4	145 24.1	268 44.5	45 7.5	-	8 1.3	-
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	725 100.0	244 33.7	369 50.9	425 58.6	202 27.9	339 46.8	57 7.9	1 0.1	15 2.1	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	551 100.0	182 33.0	243 44.1	267 48.5	121 22.0	215 39.0	43 7.8	-	35 6.4	1 0.2
	無回答	9 100.0	3 33.3	2 22.2	3 33.3	2 22.2	2 22.2	-	-	2 22.2	-
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 価 ・ 備 組 能 力	うまくいっている	78 100.0	22 28.2	27 34.6	40 51.3	13 16.7	33 42.3	6 7.7	-	6 7.7	-
	ややうまくいっている	838 100.0	273 32.6	448 53.5	505 60.3	220 26.3	373 44.5	56 6.7	-	16 1.9	-
	あまりうまくいっていない	980 100.0	293 29.9	471 48.1	583 59.5	237 24.2	427 43.6	83 8.5	1 0.1	22 2.2	1 0.1
	うまくいっていない	234 100.0	87 37.2	117 50.0	110 47.0	57 24.4	95 40.6	20 8.5	1 0.4	15 6.4	-
	無回答	26 100.0	11 42.3	11 42.3	11 42.3	6 23.1	7 26.9	2 7.7	-	5 19.2	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	510 100.0	172 33.7	249 48.8	302 59.2	120 23.5	201 39.4	43 8.4	2 0.4	12 2.4	-
	他社と同じくらい	865 100.0	275 31.8	447 51.7	501 57.9	226 26.1	384 44.4	62 7.2	-	21 2.4	1 0.1
	やや低い+低い	730 100.0	220 30.1	357 48.9	422 57.8	182 24.9	327 44.8	59 8.1	-	28 3.8	-
	無回答	51 100.0	19 37.3	21 41.2	24 47.1	5 9.8	23 45.1	3 5.9	-	3 5.9	-
問1 (a-e) る し を ル テ か て 活 技 タ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	1,471 100.0	457 31.1	732 49.8	882 60.0	368 25.0	643 43.7	114 7.7	1 0.1	27 1.8	1 0.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	652 100.0	223 34.2	327 50.2	349 53.5	158 24.2	284 43.6	50 7.7	1 0.2	33 5.1	-
	無回答	33 100.0	6 18.2	15 45.5	18 54.5	7 21.2	8 24.2	3 9.1	-	4 12.1	-
	デジタル技術を活用している 計	1,471 100.0	457 31.1	732 49.8	882 60.0	368 25.0	643 43.7	114 7.7	1 0.1	27 1.8	1 0.1
付 問 1-8 保 け た ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	771 100.0	242 31.4	406 52.7	505 65.5	205 26.6	343 44.5	47 6.1	-	6 0.8	-
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	139 100.0	49 35.3	72 51.8	109 78.4	50 36.0	90 64.7	12 8.6	-	-	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	395 100.0	124 31.4	199 50.4	258 65.3	113 28.6	212 53.7	37 9.4	-	4 1.0	-
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	81 100.0	25 30.9	38 46.9	58 71.6	27 33.3	33 40.7	8 9.9	1 1.2	1 1.2	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	203 100.0	60 29.6	88 43.3	103 50.7	37 18.2	73 36.0	31 15.3	-	8 3.9	-
	その他	103 100.0	35 34.0	56 54.4	60 58.3	29 28.2	41 39.8	8 7.8	-	5 4.9	-
無回答	96 100.0	29 30.2	38 39.6	40 41.7	27 28.1	39 40.6	5 5.2	-	4 4.2	1 1.0	

問5. 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針は、以下のどれにもっとも近いですか（S A）

	合計	ながら 時先 必要 能力 開と 展 発 を 考 慮 し て 、	数 年 先 の 事 業 展 開 を 考 慮 し て 、	い る 当 面 の 事 業 展 開 を 考 慮 し て 、	行 な う 当 面 の 事 業 展 開 を 考 慮 し て 、	個 々 の 従 業 員 に 必 要 な 能 力 の 開 発 を こ ろ に 行 な う 当 面 の 事 業 展 開 を 考 慮 し て 、	に 人 材 育 成 ・ 能 力 開 発 に つ い て 特 に 注 意 を 払 い て お り ま す	無 回 答
合計	3,677 100.0	470 12.8	961 26.1	1,176 32.0	1,028 28.0	42 1.1		
F 3 業 種								
プラスチック製品製造業	401 100.0	44 11.0	104 25.9	131 32.7	114 28.4	8 2.0		
鉄鋼業	122 100.0	7 5.7	33 27.0	39 32.0	43 35.2	-		
非鉄金属製造業	160 100.0	16 10.0	46 28.8	40 25.0	58 36.3	-		
金属製品製造業	953 100.0	129 13.5	226 23.7	316 33.2	273 28.6	9 0.9		
はん用機械器具製造業	176 100.0	23 13.1	43 24.4	52 29.5	54 30.7	4 2.3		
生産用機械器具製造業	425 100.0	49 11.5	124 29.2	125 29.4	122 28.7	5 1.2		
業務用機械器具製造業	162 100.0	26 16.0	50 30.9	49 30.2	35 21.6	2 1.2		
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	25 13.2	56 29.5	60 31.6	47 24.7	2 1.1		
電気機械器具製造業	440 100.0	65 14.8	131 29.8	131 29.8	108 24.5	5 1.1		
情報通信機械器具製造業	36 100.0	4 11.1	14 38.9	9 25.0	8 22.2	1 2.8		
輸送用機械器具製造業	488 100.0	59 12.1	114 23.4	191 39.1	121 24.8	3 0.6		
その他	124 100.0	23 18.5	20 16.1	33 26.6	45 36.3	3 2.4		
無回答	-	-	-	-	-	-		
F 8 ① 従 業 員 規 模 別								
～49人	1,362 100.0	170 12.5	313 23.0	437 32.1	420 30.8	22 1.6		
50人～99人	1,234 100.0	156 12.6	300 24.3	406 32.9	360 29.2	12 1.0		
100人～299人	844 100.0	100 11.8	266 31.5	268 31.8	202 23.9	8 0.9		
300人以上	214 100.0	39 18.2	79 36.9	57 26.6	39 18.2	-		
無回答	23 100.0	5 21.7	3 13.0	8 34.8	7 30.4	-		
問5 開 人 発 材 育 針 成 ・ 能 力								
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	470 100.0	-	-	-	-		
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	-	961 100.0	-	-	-		
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	-	-	1,176 100.0	-	-		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	-	-	-	1,028 100.0	-		
無回答	42 100.0	-	-	-	-	42 100.0		
問8 に 開 人 材 育 成 取 組 み 力								
うまくいっている	151 100.0	46 30.5	44 29.1	26 17.2	35 23.2	-		
ややうまくいっている	1,530 100.0	238 15.6	522 34.1	495 32.4	265 17.3	10 0.7		
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	163 10.5	370 23.8	565 36.4	450 29.0	6 0.4		
うまくいっていない	374 100.0	20 5.3	20 5.3	87 23.3	246 65.8	1 0.3		
無回答	68 100.0	3 4.4	5 7.4	3 4.4	32 47.1	25 36.8		
F 15 産 業 の 同 業 他 業 の 労 務 と 規 模 比 較								
高い+やや高い	888 100.0	148 16.7	284 32.0	251 28.3	197 22.2	8 0.9		
他社と同じくらい	1,510 100.0	189 12.5	396 26.2	515 34.1	399 26.4	11 0.7		
やや低い+低い	1,177 100.0	119 10.1	262 22.3	385 32.7	400 34.0	11 0.9		
無回答	102 100.0	14 13.7	19 18.6	25 24.5	32 31.4	12 11.8		
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ								
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	363 14.7	732 29.6	786 31.8	570 23.1	21 0.8		
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	96 8.4	219 19.2	375 32.8	436 38.1	17 1.5		
無回答	62 100.0	11 17.7	10 16.1	15 24.2	22 35.5	4 6.5		
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	363 14.7	732 29.6	786 31.8	570 23.1	21 0.8		
付問1-8 保 け た ジ M も タ A の ル テ タ の 活 技 の 人 材 用 に 確 向								
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	198 16.5	428 35.7	386 32.2	184 15.3	4 0.3		
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	55 22.4	98 40.0	64 26.1	27 11.0	1 0.4		
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	113 17.2	209 31.8	213 32.4	121 18.4	2 0.3		
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	18 13.4	46 34.3	46 34.3	23 17.2	1 0.7		
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	39 11.2	65 18.7	115 33.1	127 36.6	1 0.3		
その他	173 100.0	15 8.7	35 20.2	53 30.6	70 40.5	-		
無回答	191 100.0	19 9.9	30 15.7	60 31.4	70 36.6	12 6.3		

問5-付問5-1. 現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針の社内での浸透度合いについて、どのように考えていますか（S A）

	め人 て材 育 成 ・ 計 能 力 開 発 の 方 針 を 定	浸 透 し て い る	あ る 程 度 浸 透 し て い る	あ ま り 浸 透 し て い ない	浸 透 し て い ない	無 回 答
合計	2,607 100.0	149 5.7	1,473 56.5	880 33.8	84 3.2	21 0.8
F 3 業 種						
プラスチック製品製造業	279 100.0	17 6.1	159 57.0	89 31.9	9 3.2	5 1.8
鉄鋼業	79 100.0	4 5.1	49 62.0	25 31.6	1 1.3	-
非鉄金属製造業	102 100.0	2 2.0	67 65.7	26 25.5	6 5.9	1 1.0
金属製品製造業	671 100.0	42 6.3	355 52.9	241 35.9	27 4.0	6 0.9
はん用機械器具製造業	118 100.0	11 9.3	70 59.3	33 28.0	4 3.4	-
生産用機械器具製造業	298 100.0	15 5.0	173 58.1	99 33.2	11 3.7	-
業務用機械器具製造業	125 100.0	8 6.4	74 59.2	39 31.2	3 2.4	1 0.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	141 100.0	10 7.1	82 58.2	44 31.2	5 3.5	-
電気機械器具製造業	327 100.0	17 5.2	192 58.7	106 32.4	5 1.5	7 2.1
情報通信機械器具製造業	27 100.0	2 7.4	16 59.3	8 29.6	1 3.7	-
輸送用機械器具製造業	364 100.0	16 4.4	189 51.9	149 40.9	10 2.7	-
その他	76 100.0	5 6.6	47 61.8	21 27.6	2 2.6	1 1.3
無回答	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別						
～49人	920 100.0	54 5.9	497 54.0	329 35.8	32 3.5	8 0.9
50人～99人	862 100.0	42 4.9	494 57.3	286 33.2	32 3.7	8 0.9
100人～299人	634 100.0	37 5.8	368 58.0	207 32.6	17 2.7	5 0.8
300人以上	175 100.0	16 9.1	104 59.4	52 29.7	3 1.7	-
無回答	16 100.0	-	10 62.5	6 37.5	-	-
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力						
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	38 8.1	271 57.7	143 30.4	11 2.3	7 1.5
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	65 6.8	596 62.0	282 29.3	14 1.5	4 0.4
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	46 3.9	606 51.5	455 38.7	59 5.0	10 0.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力						
うまくいっている	116 100.0	39 33.6	65 56.0	10 8.6	1 0.9	1 0.9
ややうまくいっている	1,255 100.0	91 7.3	919 73.2	226 18.0	11 0.9	8 0.6
あまりうまくいっていない	1,098 100.0	17 1.5	462 42.1	569 51.8	38 3.5	12 1.1
うまくいっていない	127 100.0	2 1.6	19 15.0	74 58.3	32 25.2	-
無回答	11 100.0	-	8 72.7	1 9.1	2 18.2	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模						
高い+やや高い	683 100.0	63 9.2	414 60.6	188 27.5	12 1.8	6 0.9
他社と同じくらい	1,100 100.0	58 5.3	646 58.7	366 33.3	24 2.2	6 0.5
やや低い+低い	766 100.0	24 3.1	375 49.0	314 41.0	45 5.9	8 1.0
無回答	58 100.0	4 6.9	38 65.5	12 20.7	3 5.2	1 1.7
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ						
いずれかの工程・活動で「活用している」	1,881 100.0	107 5.7	1,083 57.6	623 33.1	52 2.8	16 0.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	690 100.0	34 4.9	373 54.1	248 35.9	31 4.5	4 0.6
無回答	36 100.0	8 22.2	17 47.2	9 25.0	1 2.8	1 2.8
デジタル技術を活用している 計	1,881 100.0	107 5.7	1,083 57.6	623 33.1	52 2.8	16 0.9
付問1-8 保 け た ジ M も の ル タ の ル つ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向						
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,012 100.0	60 5.9	619 61.2	313 30.9	16 1.6	4 0.4
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	217 100.0	12 5.5	138 63.6	59 27.2	6 2.8	2 0.9
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	535 100.0	28 5.2	307 57.4	176 32.9	17 3.2	7 1.3
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	110 100.0	5 4.5	56 50.9	44 40.0	5 4.5	-
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	219 100.0	14 6.4	120 54.8	78 35.6	5 2.3	2 0.9
その他	103 100.0	11 10.7	52 50.5	30 29.1	8 7.8	2 1.9
無回答	109 100.0	6 5.5	57 52.3	39 35.8	5 4.6	2 1.8

問5-付問5-1. 現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針の社内での浸透度合いについて、どのように考えていますか(2区分) (SA)

	め て 材 育 成 ・ 計 能 力 開 発 の 方 針 を 定	扱 浸 透 し て い る (1 又 は 2 を 選	扱 浸 透 し て い ない (3 又 は 4 を 選	無 回 答
合計	2,607 100.0	1,622 62.2	964 37.0	21 0.8
F 3 業 種				
プラスチック製品製造業	279 100.0	176 63.1	98 35.1	5 1.8
鉄鋼業	79 100.0	53 67.1	26 32.9	-
非鉄金属製造業	102 100.0	69 67.6	32 31.4	1 1.0
金属製品製造業	671 100.0	397 59.2	268 39.9	6 0.9
はん用機械器具製造業	118 100.0	81 68.6	37 31.4	-
生産用機械器具製造業	298 100.0	188 63.1	110 36.9	-
業務用機械器具製造業	125 100.0	82 65.6	42 33.6	1 0.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	141 100.0	92 65.2	49 34.8	-
電気機械器具製造業	327 100.0	209 63.9	111 33.9	7 2.1
情報通信機械器具製造業	27 100.0	18 66.7	9 33.3	-
輸送用機械器具製造業	364 100.0	205 56.3	159 43.7	-
その他	76 100.0	52 68.4	23 30.3	1 1.3
無回答	-	-	-	-
F 8① 従 業 員 規 模 別				
～49人	920 100.0	551 59.9	361 39.2	8 0.9
50人～99人	862 100.0	536 62.2	318 36.9	8 0.9
100人～299人	634 100.0	405 63.9	224 35.3	5 0.8
300人以上	175 100.0	120 68.6	55 31.4	-
無回答	16 100.0	10 62.5	6 37.5	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	309 65.7	154 32.8	7 1.5
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	661 68.8	296 30.8	4 0.4
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	652 55.4	514 43.7	10 0.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	116 100.0	104 89.7	11 9.5	1 0.9
ややうまくいっている	1,255 100.0	1,010 80.5	237 18.9	8 0.6
あまりうまくいっていない	1,098 100.0	479 43.6	607 55.3	12 1.1
うまくいっていない	127 100.0	21 16.5	106 83.5	-
無回答	11 100.0	8 72.7	3 27.3	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	683 100.0	477 69.8	200 29.3	6 0.9
他社と同じくらい	1,100 100.0	704 64.0	390 35.5	6 0.5
やや低い+低い	766 100.0	399 52.1	359 46.9	8 1.0
無回答	58 100.0	42 72.4	15 25.9	1 1.7
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	1,881 100.0	1,190 63.3	675 35.9	16 0.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	690 100.0	407 59.0	279 40.4	4 0.6
無回答	36 100.0	25 69.4	10 27.8	1 2.8
デジタル技術を活用している 計	1,881 100.0	1,190 63.3	675 35.9	16 0.9
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,012 100.0	679 67.1	329 32.5	4 0.4
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	217 100.0	150 69.1	65 30.0	2 0.9
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	535 100.0	335 62.6	193 36.1	7 1.3
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	110 100.0	61 55.5	49 44.5	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	219 100.0	134 61.2	83 37.9	2 0.9
その他	103 100.0	63 61.2	38 36.9	2 1.9
無回答	109 100.0	63 57.8	44 40.4	2 1.8

問6-付問6-1. 実施しているのはどのような自己啓発活動に対する支援ですか (MA)

	計	自己啓発活動を支援している	受講料などの金銭的支援	社内での自主的な勉強会等に対する援助	時資格等を取得した際の手当や一時金	個々の自己啓発実績を人事部で把握・記録	教育訓練休暇(有給、無給の両方を含む)の付与	就業時間の配慮	教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供	その他	特に支援を行っていない	無回答
合計	1,028	825	233	542	294	67	160	371	4	41	-	
F 3	100.0	80.3	22.7	52.7	28.6	6.5	15.6	36.1	0.4	4.0	-	
業種												
プラスチック製品製造業	101	83	25	63	32	8	42	1	3	-		
鉄鋼業	28	22	5	11	7	1	5	10	-	3.6		
非鉄金属製造業	39	30	9	15	11	3	7	11	-	5		
金属製品製造業	270	213	56	143	62	14	43	78	-	18		
はん用機械器具製造業	52	44	15	23	15	5	5	24	-	-		
生産用機械器具製造業	128	101	28	80	39	7	13	40	1	2		
業務用機械器具製造業	56	46	17	32	18	4	12	19	-	1		
電子部品・デバイス・電子回路製造業	64	53	15	33	28	8	16	27	-	-		
電気機械器具製造業	122	97	30	64	39	3	22	53	1	2		
情報通信機械器具製造業	11	8	3	3	-	1	3	1	-	2		
輸送用機械器具製造業	128	104	25	60	34	12	22	56	1	5		
その他	29	24	5	15	9	1	3	10	-	2		
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 8 ①												
従業員規模別												
～49人	270	205	64	116	47	25	40	87	1	21		
50人～99人	342	284	82	183	114	18	53	125	1	13		
100人～299人	314	252	64	183	96	18	45	119	1	6		
300人以上	97	79	22	57	36	5	21	40	1	1		
無回答	5	5	1	3	1	1	1	-	-	-		
問5	153	119	40	82	50	12	29	59	-	7		
開人発材	100.0	77.8	27.5	53.6	32.7	7.8	19.0	38.6	-	4.6		
育成・能力	360	309	95	214	109	23	66	153	2	3		
育成・能力	100.0	85.8	26.4	59.4	30.3	6.4	18.3	42.5	0.6	0.8		
育成・能力	334	265	70	168	95	22	50	113	2	13		
育成・能力	100.0	79.3	21.0	50.3	28.4	6.6	15.0	33.8	0.6	3.9		
育成・能力	177	128	26	76	39	10	15	46	-	18		
育成・能力	100.0	72.3	14.7	42.9	22.0	5.6	8.5	26.0	-	10.2		
育成・能力	4	4	-	2	1	-	-	-	-	-		
育成・能力	100.0	100.0	-	50.0	25.0	-	-	-	-	-		
問8	49	35	14	26	14	7	10	19	-	3		
に開人	100.0	71.4	28.6	53.1	28.6	14.3	20.4	38.8	-	6.1		
対発材	492	409	134	280	150	32	86	188	1	15		
育の取	100.0	83.1	27.2	56.9	30.5	6.5	17.5	38.2	0.2	3.0		
成評り・	420	340	77	215	120	28	57	150	3	13		
備組能	100.0	81.0	18.3	51.2	28.6	6.7	13.6	35.7	0.7	3.1		
み力	60	38	8	19	9	7	13	-	-	8		
み力	100.0	63.3	13.3	31.7	15.0	-	11.7	21.7	-	13.3		
み力	7	3	-	2	1	-	-	1	-	2		
み力	100.0	42.9	-	28.6	14.3	-	-	14.3	-	28.6		
F 15	276	223	71	143	80	22	55	91	-	6		
産べの同	100.0	80.8	25.7	51.8	29.0	8.0	19.9	33.0	-	2.2		
性他業	419	341	72	213	114	26	55	151	2	18		
の労社同	100.0	81.4	17.2	50.8	27.2	6.2	13.1	36.0	0.5	4.3		
高働と規	299	236	80	169	91	19	47	122	1	12		
さ生比模	100.0	78.9	26.8	56.5	30.4	6.4	15.7	40.8	0.3	4.0		
さ生比模	34	25	10	17	9	-	3	7	1	5		
さ生比模	100.0	73.5	29.4	50.0	26.5	-	8.8	20.6	2.9	14.7		
問1(a~j)	765	615	186	415	225	48	122	275	3	27		
るしをル	100.0	80.4	24.3	54.2	29.4	6.3	15.9	35.9	0.4	3.5		
かて活技	250	201	46	119	67	17	36	92	1	13		
い用術タ	100.0	80.4	18.4	47.6	26.8	6.8	14.4	36.8	0.4	5.2		
い用術タ	13	9	1	8	2	2	2	4	-	1		
い用術タ	100.0	69.2	7.7	61.5	15.4	15.4	15.4	30.8	-	7.7		
い用術タ	765	615	186	415	225	48	122	275	3	27		
い用術タ	100.0	80.4	24.3	54.2	29.4	6.3	15.9	35.9	0.4	3.5		
付問1-8	455	367	123	245	142	29	74	172	-	9		
保けたジ	100.0	80.7	27.0	53.8	31.2	6.4	16.3	37.8	-	2.0		
(MA)のル	98	85	29	61	38	9	14	35	1	-		
つ技術	100.0	86.7	29.6	62.2	38.8	9.2	14.3	35.7	1.0	-		
りの人活	220	192	59	124	67	17	39	87	1	4		
材用のに	100.0	87.3	26.8	56.4	30.5	7.7	17.7	39.5	0.5	1.8		
確向	50	42	13	23	13	2	4	22	-	-		
確向	100.0	84.0	26.0	46.0	26.0	4.0	8.0	44.0	-	-		
確向	93	67	18	49	18	7	14	30	-	8		
確向	100.0	72.0	19.4	52.7	19.4	7.5	15.1	32.3	-	8.6		
確向	33	26	6	16	11	1	7	11	1	1		
確向	100.0	78.8	18.2	48.5	33.3	3.0	21.2	33.3	3.0	3.0		
確向	31	23	4	14	8	2	6	6	-	5		
確向	100.0	74.2	12.9	45.2	25.8	6.5	19.4	19.4	-	16.1		

問8. ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思いますか（S A）

		合計	うま く い っ て い る	や や う ま く い っ て い る	あ ま り う ま く い っ て い な い	う ま く い っ て い な い	無 回 答	
合計		3,677 100.0	151 4.1	1,530 41.6	1,554 42.3	374 10.2	68 1.8	
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	11 2.7	183 45.6	149 37.2	51 12.7	7 1.7	
	鉄鋼業	122 100.0	4 3.3	48 39.3	55 45.1	14 11.5	1 0.8	
	非鉄金属製造業	160 100.0	5 3.1	64 40.0	70 43.8	19 11.9	2 1.3	
	金属製品製造業	953 100.0	46 4.8	395 41.4	410 43.0	89 9.3	13 1.4	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	8 4.5	74 42.0	70 39.8	17 9.7	7 4.0	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	19 4.5	186 43.8	171 40.2	43 10.1	6 1.4	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	3 1.9	71 43.8	74 45.7	13 8.0	1 0.6	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	11 5.8	79 41.6	80 42.1	14 7.4	6 3.2	
	電気機械器具製造業	440 100.0	14 3.2	190 43.2	189 43.0	40 9.1	7 1.6	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	1 2.8	13 36.1	19 52.8	1 2.8	2 5.6	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	21 4.3	180 36.9	217 44.5	58 11.9	12 2.5	
	その他	124 100.0	8 6.5	47 37.9	50 40.3	15 12.1	4 3.2	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	55 4.0	551 40.5	556 40.8	166 12.2	34 2.5
50人～99人		1,234 100.0	55 4.5	476 38.6	556 45.1	127 10.3	20 1.6	
100人～299人		844 100.0	35 4.1	367 43.5	364 43.1	67 7.9	11 1.3	
300人以上		214 100.0	6 2.8	124 57.9	69 32.2	12 5.6	3 1.4	
無回答		23 100.0	-	12 52.2	9 39.1	2 8.7	-	
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	46 9.8	238 50.6	163 34.7	20 4.3	3 0.6	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	44 4.6	522 54.3	370 38.5	20 2.1	5 0.5	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	26 2.2	495 42.1	565 48.0	87 7.4	3 0.3	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	35 3.4	265 25.8	450 43.8	246 23.9	32 3.1	
	無回答	42 100.0	-	10 23.8	6 14.3	1 2.4	25 59.5	
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 取 組 の 評 り ・ 備 組 能 力	うま く い っ て い る	151 100.0	151 100.0	-	-	-	-	
	や や う ま く い っ て い る	1,530 100.0	-	1,530 100.0	-	-	-	
	あ ま り う ま く い っ て い な い	1,554 100.0	-	-	1,554 100.0	-	-	
	う ま く い っ て い な い	374 100.0	-	-	-	374 100.0	-	
	無回答	68 100.0	-	-	-	-	68 100.0	
	F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	83 9.3	443 49.9	301 33.9	44 5.0	17 1.9
他社と同じくらい	1,510 100.0	54 3.6	693 45.9	624 41.3	118 7.8	21 1.4		
やや低い+低い	1,177 100.0	12 1.0	350 29.7	599 50.9	201 17.1	15 1.3		
無回答	102 100.0	2 2.0	44 43.1	30 29.4	11 10.8	15 14.7		
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	103 4.2	1,106 44.7	1,030 41.7	203 8.2	30 1.2	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	42 3.7	405 35.4	497 43.5	167 14.6	32 2.8	
	無回答	62 100.0	6 9.7	19 30.6	27 43.5	4 6.5	6 9.7	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	103 4.2	1,106 44.7	1,030 41.7	203 8.2	30 1.2	
付 問 1-8 保 け た ジ M も の ル タ の 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	52 4.3	622 51.8	459 38.3	62 5.2	5 0.4	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	11 4.5	116 47.3	107 43.7	7 2.9	4 1.6	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	27 4.1	308 46.8	275 41.8	45 6.8	3 0.5	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	-	60 44.8	60 44.8	11 8.2	3 2.2	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	15 4.3	128 36.9	152 43.8	49 14.1	3 0.9	
	その他	173 100.0	11 6.4	57 32.9	70 40.5	32 18.5	3 1.7	
	無回答	191 100.0	8 4.2	64 33.5	90 47.1	18 9.4	11 5.8	

問8. ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思いますか（2区分）（S A）

	合計	選 う ま く い っ て い る （ 1 又 は 2 を	を う ま く い っ て い な い （ 3 又 は 4	無 回 答
合計	3,677 100.0	1,681 45.7	1,928 52.4	68 1.8
F 3 業 種				
プラスチック製品製造業	401 100.0	194 48.4	200 49.9	7 1.7
鉄鋼業	122 100.0	52 42.6	69 56.6	1 0.8
非鉄金属製造業	160 100.0	69 43.1	89 55.6	2 1.3
金属製品製造業	953 100.0	441 46.3	499 52.4	13 1.4
はん用機械器具製造業	176 100.0	82 46.6	87 49.4	7 4.0
生産用機械器具製造業	425 100.0	205 48.2	214 50.4	6 1.4
業務用機械器具製造業	162 100.0	74 45.7	87 53.7	1 0.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	90 47.4	94 49.5	6 3.2
電気機械器具製造業	440 100.0	204 46.4	229 52.0	7 1.6
情報通信機械器具製造業	36 100.0	14 38.9	20 55.6	2 5.6
輸送用機械器具製造業	488 100.0	201 41.2	275 56.4	12 2.5
その他	124 100.0	55 44.4	65 52.4	4 3.2
無回答	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別				
～49人	1,362 100.0	606 44.5	722 53.0	34 2.5
50人～99人	1,234 100.0	531 43.0	683 55.3	20 1.6
100人～299人	844 100.0	402 47.6	431 51.1	11 1.3
300人以上	214 100.0	130 60.7	81 37.9	3 1.4
無回答	23 100.0	12 52.2	11 47.8	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	284 60.4	183 38.9	3 0.6
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	566 58.9	390 40.6	5 0.5
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	521 44.3	652 55.4	3 0.3
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	300 29.2	696 67.7	32 3.1
無回答	42 100.0	10 23.8	7 16.7	25 59.5
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 成 評 り ・ 備 組 能 力				
うまくいっている	151 100.0	151 100.0	-	-
ややうまくいっている	1,530 100.0	1,530 100.0	-	-
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	-	1,554 100.0	-
うまくいっていない	374 100.0	-	374 100.0	-
無回答	68 100.0	-	-	68 100.0
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模				
高い+やや高い	888 100.0	526 59.2	345 38.9	17 1.9
他社と同じくらい	1,510 100.0	747 49.5	742 49.1	21 1.4
やや低い+低い	1,177 100.0	362 30.8	800 68.0	15 1.3
無回答	102 100.0	46 45.1	41 40.2	15 14.7
問1 (a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,209 48.9	1,233 49.9	30 1.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	447 39.1	664 58.1	32 2.8
無回答	62 100.0	25 40.3	31 50.0	6 9.7
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,209 48.9	1,233 49.9	30 1.2
付問1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	674 56.2	521 43.4	5 0.4
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	127 51.8	114 46.5	4 1.6
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	335 50.9	320 48.6	3 0.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	60 44.8	71 53.0	3 2.2
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	143 41.2	201 57.9	3 0.9
その他	173 100.0	68 39.3	102 59.0	3 1.7
無回答	191 100.0	72 37.7	108 56.5	11 5.8

問9. 民間や公的な教育訓練機関が実施するデジタル技術に関連する研修として、どのようなものがあれば、自社のものづくり人材にも受講させてみたいと思いますか (MA)

	合計	デジタル技術そのものへの理解	デジタル技術の操作等	デジタル技術の活用等	デジタル技術の導入方法	デジタル技術の導入効果	デジタル技術の導入経路	デジタル技術の導入コスト	デジタル技術の導入リスク	その他	特になし	無回答
合計	3,677 100.0	1,286 35.0	1,237 33.6	1,378 37.5	901 24.5	903 24.6	382 10.4	249 6.8	22 0.6	701 19.1	77 2.1	
F3 業種												
プラスチック製品製造業	401 100.0	124 30.9	134 33.4	141 35.2	97 24.2	105 26.2	45 11.2	25 6.2	1 0.2	87 21.7	10 2.5	
鉄鋼業	122 100.0	39 32.0	35 28.7	35 28.7	24 19.7	32 26.2	14 11.5	6 4.9	2 1.6	32 26.2	1 0.8	
非鉄金属製造業	160 100.0	61 38.1	52 32.5	61 38.1	35 21.9	34 21.3	16 10.0	4 2.5	-	35 21.9	1 0.6	
金属製品製造業	953 100.0	317 33.3	313 32.8	350 36.7	223 23.4	227 23.8	93 9.8	43 4.5	6 0.6	186 19.5	18 1.9	
はん用機械器具製造業	176 100.0	67 38.1	62 35.2	74 42.0	45 25.6	46 26.1	20 11.4	11 6.3	1 0.6	29 16.5	6 3.4	
生産用機械器具製造業	425 100.0	150 35.3	152 35.8	165 38.8	118 27.8	107 25.2	37 8.7	26 6.1	-	67 15.8	6 1.4	
業務用機械器具製造業	162 100.0	65 40.1	59 36.4	65 40.1	45 27.8	42 25.9	17 10.5	11 6.8	2 1.2	27 16.7	5 3.1	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	73 38.4	63 33.2	74 38.9	44 23.2	50 26.3	22 11.6	20 10.5	2 1.1	37 19.5	5 2.6	
電気機械器具製造業	440 100.0	171 38.9	147 33.4	163 37.0	115 26.1	101 23.0	41 9.3	43 9.8	2 0.5	74 16.8	9 2.0	
情報通信機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	11 30.6	15 41.7	7 19.4	8 22.2	5 13.9	3 8.3	-	7 19.4	2 5.6	
輸送用機械器具製造業	488 100.0	175 35.9	180 36.9	191 39.1	128 26.2	132 27.0	64 13.1	48 9.8	5 1.0	85 17.4	20 2.0	
その他	124 100.0	34 27.4	29 23.4	44 35.5	20 16.1	19 15.3	8 6.5	9 7.3	1 0.8	35 28.2	4 3.2	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F8① 従業員規模別												
～49人	1,362 100.0	404 29.7	414 30.4	467 34.3	267 19.6	296 21.7	137 10.1	55 4.0	9 0.7	326 23.9	36 2.6	
50人～99人	1,234 100.0	430 34.8	420 34.0	464 37.6	324 26.3	306 24.8	140 11.3	84 6.8	9 0.7	217 17.6	26 2.1	
100人～299人	844 100.0	342 40.5	306 36.3	333 39.5	228 27.0	217 25.7	76 9.0	69 8.2	4 0.5	133 15.8	13 1.5	
300人以上	214 100.0	102 47.7	91 42.5	103 48.1	78 36.4	75 35.0	27 12.6	38 17.8	-	21 9.8	2 0.9	
無回答	23 100.0	8 34.8	6 26.1	11 47.8	4 17.4	9 39.1	2 8.7	3 13.0	-	4 17.4	-	
問5 開人発材育成・能力												
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	192 40.9	185 39.4	169 36.0	111 23.6	101 21.5	43 9.1	36 7.7	2 0.4	62 13.2	7 1.5	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	373 38.8	397 41.3	452 47.0	276 28.7	282 29.3	116 12.1	86 8.9	2 0.2	98 10.2	13 1.4	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	433 36.8	424 36.1	450 38.3	303 25.8	307 26.1	130 11.1	80 6.8	9 0.8	201 17.1	16 1.4	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	282 27.4	227 22.1	300 29.2	207 20.1	212 20.6	90 8.8	45 4.4	9 0.9	330 32.1	21 2.0	
無回答	42 100.0	6 14.3	4 9.5	7 16.7	4 9.5	1 2.4	3 7.1	2 4.8	-	10 23.8	20 47.6	
問8 開人発材育成・能力												
うまくいっている	151 100.0	51 33.8	47 31.1	45 29.8	25 16.6	30 19.9	10 6.6	14 9.3	-	43 28.5	4 2.6	
ややうまくいっている	1,530 100.0	530 34.6	561 36.7	593 38.8	378 24.7	379 24.8	149 9.7	116 7.6	5 0.3	273 17.8	14 0.9	
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	594 38.2	532 34.2	612 39.4	420 27.0	407 26.2	185 11.9	102 6.6	11 0.7	251 16.2	16 1.0	
うまくいっていない	374 100.0	108 28.9	95 25.4	118 31.6	74 19.8	81 21.7	36 9.6	16 4.3	6 1.6	111 29.7	9 2.4	
無回答	68 100.0	3 4.4	2 2.9	10 14.7	4 5.9	6 8.8	2 2.9	1 1.5	-	23 33.8	34 50.0	
F15 産ベの同他業の労社同高働と規さ生比模												
高い+やや高い	888 100.0	306 34.5	332 37.4	356 40.1	189 21.3	205 23.1	77 8.7	68 7.7	3 0.3	165 18.6	19 2.1	
他社と同じくらい	1,510 100.0	529 35.0	501 33.2	531 35.2	372 24.6	359 23.8	148 9.8	97 6.4	9 0.6	300 19.9	23 1.5	
やや低い+低い	1,177 100.0	413 35.1	370 31.4	468 39.8	318 27.0	320 27.2	148 12.6	81 6.9	9 0.8	214 18.2	21 1.8	
無回答	102 100.0	38 37.3	34 33.3	23 22.5	22 21.6	19 18.6	9 8.8	3 2.9	1 1.0	22 21.6	14 13.7	
問1(a~j) 開人発材育成・能力												
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	860 34.8	971 39.3	988 40.0	625 25.3	600 24.3	250 10.1	195 7.9	16 0.6	355 14.4	50 2.0	
いずれかの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	410 35.9	252 22.0	370 32.4	269 23.5	291 25.5	125 10.9	52 4.5	6 0.5	331 29.0	25 2.2	
無回答	62 100.0	16 25.8	14 22.6	20 32.3	7 11.3	12 19.4	7 11.3	2 3.2	-	15 24.2	2 3.2	
付問1-8 保けたジ(MA)もタのルつ技のりの人材用のに確向												
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	462 38.5	559 46.6	509 42.4	328 27.3	309 25.8	138 11.5	117 9.8	7 0.6	118 9.8	12 1.0	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	116 47.3	126 51.4	123 50.2	79 32.2	59 24.1	30 12.2	32 13.1	-	19 7.8	4 1.6	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	261 39.7	298 45.3	323 49.1	190 28.9	164 24.9	70 10.6	73 11.1	2 0.3	57 8.7	11 1.7	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	55 41.0	56 41.8	73 54.5	43 32.1	44 32.8	19 14.2	17 12.7	2 1.5	10 7.5	4 3.0	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	96 27.7	97 28.0	114 32.9	66 19.0	83 23.9	30 8.6	13 3.7	4 1.2	92 26.5	4 1.2	
その他	173 100.0	54 31.2	46 26.6	62 35.8	45 26.0	51 29.5	13 7.5	12 6.9	1 0.6	40 23.1	4 2.3	
無回答	191 100.0	48 25.1	53 27.7	61 31.9	38 19.9	34 17.8	22 11.5	9 4.7	1 0.5	44 23.0	16 8.4	

問10. 主力製品の製造にあたって、現在、ものの製造に直接携わる技能系正社員にとって鍵となっている技能は何ですか（MA）

	合計	高度に卓越した熟練技能	多工程を処理する技能	設備の保全や改善の知識・技能	生産工程を改善する知識・技能	組立・調整の技能	自動機の段取り替えをする技能	N C機やM Cのプログラミング	品質管理や検査・試験の知識・技能	デジタル技術等を利用する組込みんだ設	その他	特にな	無回答	
合計	3,677 100.0	1,596 43.4	1,854 50.4	1,587 43.2	2,066 56.2	1,342 36.5	926 25.2	1,234 33.6	1,710 46.5	711 19.3	15 0.4	125 3.4	84 2.3	
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	156 38.9	165 41.1	223 55.6	240 59.9	111 27.7	120 29.9	86 21.4	199 49.6	66 16.5	2 0.5	11 2.7	9 2.2
	鉄鋼業	122 100.0	54 44.3	61 50.0	70 57.4	63 51.6	18 14.8	17 13.9	25 20.5	61 50.0	13 10.7	-	8 6.6	2 1.6
	非鉄金属製造業	160 100.0	74 46.3	79 49.4	87 54.4	92 57.5	33 20.6	30 18.8	51 31.9	85 53.1	17 10.6	-	6 3.8	4 2.5
	金属製品製造業	953 100.0	464 48.7	525 55.1	435 45.6	550 57.7	257 27.0	276 29.0	390 40.9	458 48.1	181 19.0	5 0.5	21 2.2	22 2.3
	はん用機械器具製造業	176 100.0	85 48.3	89 50.6	65 36.9	87 49.4	72 40.9	51 29.0	92 52.3	77 43.8	33 18.8	1 0.6	2 1.1	4 2.3
	生産用機械器具製造業	425 100.0	235 55.3	222 52.2	125 29.4	211 49.6	254 59.8	107 25.2	211 49.6	183 43.1	86 20.2	3 0.7	6 1.4	3 0.7
	業務用機械器具製造業	162 100.0	71 43.8	87 53.7	47 29.0	91 56.2	90 55.6	24 14.8	57 35.2	69 42.6	35 21.6	-	8 4.9	2 1.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	58 30.5	105 55.3	104 54.7	119 62.6	69 36.3	55 28.9	37 19.5	96 50.5	52 27.4	1 0.5	11 5.8	5 2.6
	電気機械器具製造業	440 100.0	173 39.3	214 48.6	156 35.5	248 56.4	249 56.6	71 16.1	88 20.0	214 48.6	106 24.1	1 0.2	10 2.3	10 2.3
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	17 47.2	8 22.2	21 58.3	11 30.6	9 25.0	8 22.2	19 52.8	12 33.3	1 2.8	4 11.1	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	179 36.7	246 50.4	218 44.7	288 59.0	150 30.7	152 31.1	167 34.2	210 43.0	92 18.9	-	18 3.7	12 2.5
	その他	124 100.0	37 29.8	44 35.5	49 39.5	56 45.2	28 22.6	14 11.3	22 17.7	39 31.5	18 14.5	1 0.8	20 16.1	9 7.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	614 45.1	672 49.3	536 39.4	714 52.4	451 33.1	292 21.4	466 34.2	553 40.6	243 17.8	8 0.6	56 4.1	32 2.3
	50人～99人	1,234 100.0	551 44.7	611 49.5	528 42.8	680 55.1	455 36.9	304 24.6	418 33.9	626 50.7	226 18.3	4 0.3	44 3.6	32 2.6
	100人～299人	844 100.0	326 38.6	423 50.1	389 46.1	517 61.3	322 38.2	252 29.9	271 32.1	416 49.3	187 22.2	3 0.4	20 2.4	17 2.0
	300人以上	214 100.0	96 44.9	136 63.6	126 58.9	143 66.8	105 49.1	70 32.7	70 32.7	104 48.6	51 23.8	-	5 2.3	3 1.4
	無回答	23 100.0	9 39.1	12 52.2	8 34.8	12 52.2	9 39.1	8 34.8	9 39.1	11 47.8	4 17.4	-	-	-
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	230 48.9	246 52.3	209 44.5	288 61.3	166 35.3	131 27.9	173 36.8	236 50.2	129 27.4	4 0.9	15 3.2	10 2.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	442 46.0	554 57.6	465 48.4	608 63.3	391 40.7	278 28.9	362 37.7	518 53.9	230 23.9	4 0.4	11 1.1	10 1.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	518 44.0	599 50.9	537 45.7	666 56.6	445 37.8	316 26.9	405 34.4	554 47.1	221 18.8	3 0.3	23 2.0	15 1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	399 38.8	445 43.3	366 35.6	494 48.1	330 32.1	194 18.9	286 27.8	392 38.1	125 12.2	4 0.4	71 6.9	30 2.9
	無回答	42 100.0	7 16.7	10 23.8	10 23.8	10 23.8	10 23.8	7 16.7	8 19.0	10 23.8	6 14.3	-	5 11.9	19 45.2
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	87 57.6	85 56.3	65 43.0	86 57.0	61 40.4	35 23.2	53 35.1	70 46.4	40 26.5	4 2.6	7 4.6	3 2.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	712 46.5	806 52.7	729 47.6	929 60.7	577 37.7	422 27.6	550 35.9	751 49.1	365 23.9	4 0.3	33 2.2	23 1.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	633 40.7	789 50.8	648 41.7	863 55.5	577 37.1	382 24.6	521 33.5	738 47.5	254 16.3	4 0.3	44 2.8	24 1.5
	うまくいっていない	374 100.0	157 42.0	159 42.5	138 36.9	167 44.7	111 29.7	79 21.1	99 26.5	138 36.9	48 12.8	2 0.5	28 7.5	8 2.1
	無回答	68 100.0	7 10.3	15 22.1	7 10.3	7 30.9	16 23.5	8 11.8	11 16.2	13 19.1	4 5.9	1 1.5	13 19.1	26 38.2
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	408 45.9	473 53.3	418 47.1	519 58.4	318 35.8	211 23.8	317 35.7	444 50.0	221 24.9	6 0.7	25 2.8	15 1.7
	他社と同じくらい	1,510 100.0	677 44.8	742 49.1	658 43.6	851 56.4	551 36.5	394 26.1	481 31.9	699 46.3	289 19.1	5 0.3	55 3.6	31 2.1
	やや低い+低い	1,177 100.0	484 41.1	600 51.0	479 40.7	657 55.8	446 37.9	305 25.9	411 34.9	530 45.0	190 16.1	2 0.2	39 3.3	20 1.7
	無回答	102 100.0	27 26.5	39 38.2	32 31.4	39 38.2	27 26.5	16 15.7	25 24.5	37 36.3	11 10.8	2 2.0	6 5.9	18 17.6
問1 (a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,095 44.3	1,322 53.5	1,135 45.9	1,482 60.0	946 38.3	705 28.5	961 38.9	1,221 49.4	630 25.5	9 0.4	48 1.9	45 1.8
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	483 42.3	505 44.2	432 37.8	553 48.4	377 33.0	215 18.8	258 22.6	470 41.1	67 5.9	6 0.5	73 6.4	34 3.0
	無回答	62 100.0	18 29.0	27 43.5	20 32.3	31 50.0	19 30.6	6 9.7	15 24.2	19 30.6	14 22.6	-	4 6.5	5 8.1
付問1-8 保けたジ (MA)もタ ルつ技 術りの人 材用の に確向	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,095 44.3	1,322 53.5	1,135 45.9	1,482 60.0	946 38.3	705 28.5	961 38.9	1,221 49.4	630 25.5	9 0.4	48 1.9	45 1.8
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	550 45.8	676 56.3	572 47.7	757 63.1	508 42.3	373 31.1	512 42.7	628 52.3	349 29.1	4 0.3	17 1.4	17 1.4	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	113 46.1	145 59.2	115 46.9	143 58.4	123 50.2	79 32.2	102 41.6	132 53.9	78 31.8	2 0.8	1 0.4	5 2.0	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	317 48.2	355 54.0	309 47.0	391 59.4	295 44.8	208 31.6	269 40.9	334 50.8	203 30.9	1 0.2	8 1.2	7 1.1	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	61 45.5	75 56.0	65 48.5	86 64.2	53 39.6	40 29.9	44 32.8	60 44.8	39 29.1	-	2 1.5	2 1.5	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	144 41.5	195 56.2	174 50.1	223 64.3	105 30.3	99 28.5	125 36.0	175 50.4	75 21.6	2 0.6	9 2.6	5 1.4	
その他	173 100.0	79 45.7	83 48.0	85 49.1	93 53.8	60 34.7	49 28.3	67 38.7	75 43.4	25 14.5	1 0.6	5 2.9	2 1.2	
無回答	191 100.0	75 39.3	82 42.9	68 35.6	99 51.8	59 30.9	46 24.1	65 34.0	81 42.4	33 17.3	1 0.5	8 4.2	14 7.3	

問10. 主力製品の製造にあたって、5年後の見通しとして、ものの製造に直接携わる技能系正社員にとって鍵となっている技能は何ですか（MA）

	合計	高度に卓越した熟練技能	多工程を処理する技能	設備の保全や改善の知識・技能	生産工程を改善する知識・技能	組立・調整の技能	自動機の段取り替えをする技能	N C機やM Cのプログラミング	品質管理や検査・試験の知識・技能	デジタル技術等を利用する組込みんだ設	その他	特にな	無回答	
合計	3,677 100.0	1,449 39.4	1,931 52.5	1,617 44.0	2,122 57.7	1,089 29.6	886 24.1	1,222 33.2	1,694 46.1	1,722 46.8	26 0.7	111 3.0	106 2.9	
業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	148 36.9	169 42.1	212 52.9	237 59.1	90 22.4	123 30.7	89 22.2	190 47.4	186 46.4	3 0.7	10 2.5	9 2.2
	鉄鋼業	122 100.0	48 39.3	67 54.9	75 61.5	67 54.9	19 15.6	17 13.9	27 22.1	56 45.9	48 39.3	1 0.8	7 5.7	2 1.6
	非鉄金属製造業	160 100.0	62 38.8	86 53.8	87 54.4	93 58.1	26 16.3	33 20.6	50 31.3	80 50.0	58 36.3	-	5 3.1	4 2.5
	金属製品製造業	953 100.0	421 44.2	530 55.6	463 48.6	573 60.1	221 23.2	257 27.0	381 40.0	464 48.7	449 47.1	6 0.6	17 1.8	24 2.5
	はん用機械器具製造業	176 100.0	73 41.5	108 61.4	67 38.1	105 59.7	70 39.8	54 30.7	90 51.1	85 48.3	82 46.6	1 0.6	2 1.1	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	225 52.9	240 56.5	140 32.9	232 54.6	225 52.9	88 20.7	191 44.9	184 43.3	208 48.9	5 1.2	5 1.2	4 0.9
	業務用機械器具製造業	162 100.0	56 34.6	83 51.2	43 26.5	85 52.5	64 39.5	22 13.6	50 30.9	66 40.7	76 46.9	1 0.6	9 5.6	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	53 27.9	102 53.7	91 47.9	113 59.5	50 26.3	48 25.3	41 21.6	94 49.5	104 54.7	2 1.1	11 5.8	7 3.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	155 35.2	219 49.8	150 34.1	242 55.0	185 42.0	83 18.9	94 21.4	198 45.0	227 51.6	2 0.5	9 2.0	13 3.0
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	8 22.2	18 50.0	10 27.8	18 50.0	8 22.2	7 19.4	7 19.4	19 52.8	15 41.7	1 2.8	4 11.1	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	167 34.2	261 53.5	230 47.1	298 61.1	111 22.7	137 28.1	179 36.7	219 44.9	225 46.1	2 0.4	14 2.9	19 3.9
	その他	124 100.0	33 26.6	48 38.7	49 39.5	59 47.6	20 16.1	17 13.7	23 18.5	39 31.5	44 35.5	2 1.6	18 14.5	11 8.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	575 42.2	690 50.7	551 40.5	733 53.8	383 28.1	286 21.0	472 34.7	568 41.7	561 41.2	9 0.7	47 3.5	37 2.7
	50人～99人	1,234 100.0	493 40.0	655 53.1	552 44.7	725 58.8	364 29.5	305 24.7	411 33.3	612 49.6	562 45.5	10 0.8	40 3.2	40 3.2
	100人～299人	844 100.0	293 34.7	440 52.1	389 46.1	515 61.0	254 30.1	225 26.7	257 30.5	409 48.5	461 54.6	5 0.6	20 2.4	23 2.7
	300人以上	214 100.0	80 37.4	134 62.6	114 53.3	134 62.6	78 36.4	62 29.0	74 34.6	94 43.9	132 61.7	2 0.9	4 1.9	6 2.8
	無回答	23 100.0	8 34.8	12 52.2	11 47.8	15 65.2	10 43.5	8 34.8	8 34.8	11 47.8	6 26.1	-	-	-
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	205 43.6	239 50.9	212 45.1	279 59.4	138 29.4	139 29.6	172 36.6	219 46.6	249 53.0	7 1.5	12 2.6	14 3.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	413 43.0	577 60.0	468 48.7	619 64.4	316 32.9	253 26.3	358 37.3	507 52.8	549 57.1	8 0.8	11 1.1	12 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	465 39.5	647 55.0	555 47.2	700 59.5	341 29.0	286 24.3	389 33.1	564 48.0	573 48.7	7 0.6	23 2.0	22 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	360 35.0	459 44.6	372 36.2	515 50.1	288 28.0	201 19.6	298 29.0	394 38.3	342 33.3	4 0.4	61 5.9	38 3.7
	無回答	42 100.0	6 14.3	9 21.4	10 23.8	9 21.4	6 14.3	7 16.7	5 11.9	10 23.8	9 21.4	-	4 9.5	20 47.6
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	84 55.6	83 55.0	65 43.0	89 58.9	53 35.1	33 21.9	56 37.1	63 41.7	61 40.4	4 2.6	6 4.0	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	666 43.5	842 55.0	733 47.9	937 61.2	481 31.4	398 26.0	541 35.4	747 48.8	751 49.1	15 1.0	30 2.0	36 2.4
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	548 35.3	814 52.4	668 43.0	883 56.8	440 28.3	361 23.2	508 32.7	731 47.0	758 48.8	3 0.2	40 2.6	32 2.1
	うまくいっていない	374 100.0	142 38.0	177 47.3	143 38.2	192 51.3	100 26.7	86 23.0	108 28.9	142 38.0	144 38.5	3 0.8	24 6.4	6 1.6
	無回答	68 100.0	9 13.2	15 22.1	8 11.8	21 30.9	15 22.1	8 11.8	9 13.2	11 16.2	8 11.8	1 1.5	11 16.2	27 39.7
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	371 41.8	476 53.6	405 45.6	522 58.8	266 30.0	199 22.4	317 35.7	435 49.0	445 50.1	11 1.2	20 2.3	18 2.0
	他社と同じくらい	1,510 100.0	613 40.6	769 50.9	669 44.3	863 57.2	435 28.8	370 24.5	475 31.5	701 46.4	688 45.6	6 0.4	54 3.6	35 2.3
	やや低い+低い	1,177 100.0	438 37.2	649 55.1	508 43.2	694 59.0	368 31.3	302 25.7	406 34.5	525 44.6	556 47.2	7 0.6	32 2.7	30 2.5
	無回答	102 100.0	27 26.5	37 36.3	35 34.3	43 42.2	20 19.6	15 14.7	24 23.5	33 32.4	33 32.4	2 2.0	5 4.9	23 22.5
	問1(a~j) るしをル で活技 かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	978 39.6	1,359 55.0	1,126 45.6	1,478 59.8	748 30.3	647 26.2	924 37.4	1,192 48.2	1,327 53.7	17 0.7	47 1.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	455 39.8	548 47.9	464 40.6	611 53.5	330 28.9	231 20.2	286 25.0	478 41.8	367 32.1	9 0.8	62 5.4	38 3.3	
無回答	62 100.0	16 25.8	24 38.7	27 43.5	33 53.2	11 17.7	8 12.9	12 19.4	24 38.7	28 45.2	-	2 3.2	5 8.1	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	978 39.6	1,359 55.0	1,126 45.6	1,478 59.8	748 30.3	647 26.2	924 37.4	1,192 48.2	1,327 53.7	17 0.7	47 1.9	63 2.5	
付問1-8 保けたジ (Mもタ A)つ技 術の活 用材用 の確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	496 41.3	711 59.3	567 47.3	759 63.3	412 34.3	335 27.9	490 40.8	625 52.1	681 56.8	7 0.6	17 1.4	19 1.6
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	104 42.4	143 58.4	123 50.2	143 58.4	92 37.6	83 33.9	102 41.6	116 47.3	158 64.5	2 0.8	2 0.8	6 2.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	287 43.6	363 55.2	302 45.9	382 58.1	218 33.1	193 29.3	252 38.3	328 49.8	404 61.4	5 0.8	6 0.9	12 1.8
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	55 41.0	75 56.0	64 47.8	87 64.9	42 31.3	36 26.9	46 34.3	55 41.0	85 63.4	-	2 1.5	5 3.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	136 39.2	185 53.3	173 49.9	215 62.0	87 25.1	92 26.5	115 33.1	170 48.1	167 48.1	2 0.6	9 2.6	8 2.3
	その他	173 100.0	67 38.7	88 50.9	78 45.1	104 60.1	45 26.0	45 26.0	71 41.0	72 41.6	71 41.0	3 1.7	5 2.9	5 2.9
	無回答	191 100.0	58 30.4	85 44.5	72 37.7	97 50.8	49 25.7	33 17.3	63 33.0	78 40.8	85 44.5	-	8 4.2	17 8.9

問12. 新型コロナウイルス感染症の拡大は、ものづくり人材の育成・能力開発に対してどのような影響を及ぼすと考えますか (MA)

	合計	よりOJTを重視するようになる	よりOFF・JITを重視するようになる	より自己啓発を重視するようになる	教より個人に合わせた内容の研修や	作業手順書やマニュアルの整備	オンラインを活用した研修が増える	個人の仕事の範囲や役割が明確	デジタル技術習得のための研修が増える	人材育成・能力開発の機会や取	その他	人材育成・能力開発への影響は	無回答	
合計	3,677 100.0	441 12.0	159 4.3	282 7.7	245 6.7	779 21.2	1,311 35.7	388 10.6	317 8.6	486 13.2	8 0.2	1,143 31.1	187 5.1	
業種	F3	401 100.0	50 12.5	20 5.0	37 9.2	21 5.2	84 20.9	129 32.2	42 10.5	34 8.5	44 11.0	-	124 30.9	29 7.2
	プラスチック製品製造業	122 100.0	8 6.6	4 3.3	2 1.6	6 4.9	26 21.3	39 32.0	13 10.7	9 7.4	18 14.8	-	39 32.0	9 7.4
	鉄鋼業	160 100.0	15 9.4	5 3.1	9 5.6	10 6.3	35 21.9	50 31.3	17 10.6	6 3.8	17 10.6	1 0.6	61 38.1	8 5.0
	非鉄金属製造業	953 100.0	123 12.9	32 3.4	71 7.5	60 6.3	178 18.7	285 29.9	87 9.1	70 7.3	122 12.8	2 0.2	324 34.0	47 4.9
	金属製品製造業	176 100.0	29 16.5	7 4.0	17 9.7	15 8.5	47 26.7	71 40.3	12 6.8	17 9.7	20 11.4	-	52 29.5	5 2.8
	はん用機械器具製造業	425 100.0	46 10.8	18 4.2	25 5.9	33 7.8	90 21.2	151 35.5	44 10.4	46 10.8	48 11.3	1 0.2	139 32.7	21 4.9
	生産用機械器具製造業	162 100.0	18 11.1	5 3.1	15 9.3	15 9.3	31 19.1	73 45.1	21 13.0	14 8.6	23 14.2	1 0.6	46 28.4	4 2.5
	業務用機械器具製造業	190 100.0	21 11.1	11 5.8	18 9.5	13 6.8	40 21.1	95 50.0	32 16.8	31 16.3	35 18.4	-	52 27.4	8 4.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	50 11.4	22 5.0	34 7.7	17 3.9	92 20.9	157 35.7	42 9.5	31 7.0	61 13.9	1 0.2	132 30.0	24 5.5
	電気機械器具製造業	36 100.0	5 13.9	2 5.6	6 16.7	3 8.3	11 30.6	14 38.9	3 8.3	3 8.3	5 13.9	1 2.8	10 27.8	1 2.8
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	64 13.1	31 6.4	41 8.4	45 9.2	118 24.2	202 41.4	55 11.3	44 9.0	82 16.8	-	128 26.2	23 4.7
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	12 9.7	2 1.6	7 5.6	7 5.6	27 21.8	45 36.3	20 16.1	12 9.7	11 8.9	1 0.8	36 29.0	8 6.5
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員規模別	F8①	1,362 100.0	139 10.2	43 3.2	98 7.2	87 6.4	258 18.9	337 24.7	165 12.1	88 6.5	145 10.6	2 0.1	490 36.0	88 6.5
	～49人	1,234 100.0	168 13.6	60 4.9	98 7.9	85 6.9	268 21.7	408 33.1	122 9.9	106 8.6	164 13.3	2 0.2	403 32.7	64 5.2
	50人～99人	844 100.0	109 12.9	38 4.5	67 7.9	49 5.8	199 23.6	409 48.5	68 8.1	91 10.8	131 15.5	3 0.4	211 25.0	30 3.6
	100人～299人	214 100.0	21 9.8	15 7.0	19 8.9	22 10.3	50 23.4	148 69.2	31 14.5	30 14.0	43 20.1	1 0.5	32 15.0	5 2.3
	300人以上	23 100.0	4 17.4	3 13.0	-	2 8.7	4 17.4	9 39.1	2 8.7	2 13.0	3 13.0	-	7 30.4	-
	無回答	470 100.0	66 14.0	29 6.2	46 9.8	46 9.8	112 23.8	198 42.1	63 13.4	58 12.3	59 12.6	1 0.2	105 22.3	18 3.8
開業・開業人材育成・能力	問5	961 100.0	139 14.5	47 4.9	91 9.5	90 9.4	258 26.8	436 45.4	130 13.5	119 12.4	130 13.5	3 0.3	212 22.1	42 4.4
	開業	1,176 100.0	152 12.9	52 4.4	99 8.4	71 6.0	254 21.6	420 35.7	116 9.9	99 8.4	181 15.4	2 0.2	373 31.7	47 4.0
	開業人材育成	1,028 100.0	80 7.8	30 2.9	44 4.3	35 3.4	147 14.3	250 24.3	78 7.6	39 3.8	114 11.1	2 0.2	443 43.1	60 5.8
	能力	42 100.0	4 9.5	1 2.4	2 4.8	3 7.1	8 19.0	7 16.7	1 2.4	2 4.8	2 4.8	-	10 23.8	20 47.6
	無回答	151 100.0	22 14.6	3 2.0	11 7.3	18 11.9	26 17.2	60 39.7	14 9.3	16 10.6	13 8.6	-	52 34.4	6 4.0
開業・開業人材育成・能力	問8	1,530 100.0	208 13.6	70 4.6	134 8.8	123 8.0	348 22.7	579 37.8	182 11.9	142 9.3	179 11.7	2 0.1	442 28.9	67 4.4
	開業	1,554 100.0	178 11.5	74 4.8	121 7.8	87 5.6	354 22.8	583 37.5	161 10.4	136 8.8	237 15.3	6 0.4	453 29.2	62 4.0
	開業人材育成	374 100.0	29 7.8	11 2.9	15 4.0	14 3.7	47 12.6	79 21.1	30 8.0	20 5.3	51 13.6	-	175 46.8	24 6.4
	能力	68 100.0	4 5.9	1 1.5	1 4.4	3 5.9	4 14.7	10 14.7	1 1.5	3 4.4	3 8.8	-	21 30.9	28 41.2
	無回答	888 100.0	117 13.2	44 5.0	83 9.3	74 8.3	196 22.1	310 34.9	119 13.4	81 9.1	108 12.2	2 0.2	271 30.5	43 4.8
産ベの同業他業の労社同高働と規さ生比模	F15	1,510 100.0	178 11.8	57 3.8	107 7.1	85 5.6	311 20.6	558 37.0	134 8.9	131 8.7	190 12.6	3 0.2	480 31.8	65 4.3
	産ベ	1,177 100.0	136 11.6	56 4.8	84 7.1	84 7.1	258 21.9	421 35.8	132 11.2	103 8.8	176 15.0	3 0.3	369 31.4	48 4.1
	同業他業	102 100.0	10 9.8	2 2.0	8 7.8	2 2.0	14 13.7	22 21.6	3 2.9	2 2.0	12 11.8	-	23 22.5	31 30.4
	規さ生比模	2,472 100.0	315 12.7	120 4.9	208 8.4	182 7.4	569 23.0	1,004 40.6	261 10.6	251 10.2	334 13.5	4 0.2	683 27.6	112 4.5
問(a~j)るしをルテかて活技じい用術タ	問1	1,143 100.0	118 10.3	35 3.1	69 6.0	58 5.1	203 17.8	291 25.5	117 10.2	63 5.5	146 12.8	3 0.3	447 39.1	66 5.8
	問2	62 100.0	8 12.9	4 6.5	5 8.1	5 8.1	7 11.3	16 25.8	10 16.1	3 4.8	6 9.7	1 1.6	13 21.0	9 14.5
	問3	2,472 100.0	315 12.7	120 4.9	208 8.4	182 7.4	569 23.0	1,004 40.6	261 10.6	251 10.2	334 13.5	4 0.2	683 27.6	112 4.5
	問4	1,200 100.0	175 14.6	77 6.4	114 9.5	113 9.4	303 25.3	548 45.7	148 12.3	162 13.5	167 13.9	2 0.2	253 21.1	51 4.3
保けたジ(MA)のつ技りの人材用確向	F15	245 100.0	42 17.1	14 5.7	29 11.8	28 11.4	69 28.2	136 55.5	17 6.9	46 18.8	41 16.7	-	51 20.8	8 3.3
	保けたジ	658 100.0	90 13.7	39 5.9	71 10.8	54 8.2	169 25.7	300 45.6	69 10.5	87 13.2	93 14.1	-	165 25.1	22 3.3
	(MA)	134 100.0	23 17.2	9 6.7	17 12.7	11 8.2	33 24.6	67 50.0	15 11.2	13 9.7	22 16.4	-	32 23.9	4 3.0
	のつ技り	347 100.0	38 11.0	13 3.7	16 4.6	19 5.5	68 19.6	125 36.0	33 9.5	23 6.6	44 12.7	-	127 36.6	10 2.9
	の人材用	173 100.0	24 13.9	8 4.6	13 7.5	7 4.0	29 16.8	56 32.4	10 5.8	13 7.5	24 13.9	1 0.6	68 39.3	-
	確向	191 100.0	14 7.3	3 1.6	9 4.7	5 2.6	34 17.8	48 25.1	16 8.4	5 2.6	26 13.6	1 0.5	67 35.1	32 16.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問12. 新型コロナウイルス感染症の拡大は、ものづくり人材の育成・能力開発に対してどのような影響を及ぼすと考えますか(2区分)(SA)

		合計	影響がある (1 10を選択)	影響は特 にない (11を選択)	無回 答
合計		3,677 100.0	2,347 63.8	1,143 31.1	187 5.1
業 種	F3 プラスチック製品製造業	401 100.0	248 61.8	124 30.9	29 7.2
	鉄鋼業	122 100.0	74 60.7	39 32.0	9 7.4
	非鉄金属製造業	160 100.0	91 56.9	61 38.1	8 5.0
	金属製品製造業	953 100.0	582 61.1	324 34.0	47 4.9
	はん用機械器具製造業	176 100.0	119 67.6	52 29.5	5 2.8
	生産用機械器具製造業	425 100.0	265 62.4	139 32.7	21 4.9
	業務用機械器具製造業	162 100.0	112 69.1	46 28.4	4 2.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	130 68.4	52 27.4	8 4.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	284 64.5	132 30.0	24 5.5
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	25 69.4	10 27.8	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	337 69.1	128 26.2	23 4.7
	その他	124 100.0	80 64.5	36 29.0	8 6.5
	無回答	-	-	-	-
	F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	784 57.6	490 36.0
50人～99人		1,234 100.0	767 62.2	403 32.7	64 5.2
100人～299人		844 100.0	603 71.4	211 25.0	30 3.6
300人以上		214 100.0	177 82.7	32 15.0	5 2.3
無回答		23 100.0	16 69.6	7 30.4	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	347 73.8	105 22.3	18 3.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	707 73.6	212 22.1	42 4.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	756 64.3	373 31.7	47 4.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	525 51.1	443 43.1	60 5.8
	無回答	42 100.0	12 28.6	10 23.8	20 47.6
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	93 61.6	52 34.4	6 4.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	1,021 66.7	442 28.9	67 4.4
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,039 66.9	453 29.2	62 4.0
	うまくいっていない	374 100.0	175 46.8	175 46.8	24 6.4
	無回答	68 100.0	19 27.9	21 30.9	28 41.2
F15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	574 64.6	271 30.5	43 4.8
	他社と同じくらい	1,510 100.0	965 63.9	480 31.8	65 4.3
	やや低い+低い	1,177 100.0	760 64.6	369 31.4	48 4.1
	無回答	102 100.0	48 47.1	23 22.5	31 30.4
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,677 67.8	683 27.6	112 4.5
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	630 55.1	447 39.1	66 5.8
	無回答	62 100.0	40 64.5	13 21.0	9 14.5
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,677 67.8	683 27.6	112 4.5
付 問 1- 8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	896 74.7	253 21.1	51 4.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	186 75.9	51 20.8	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	471 71.6	165 25.1	22 3.3
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	98 73.1	32 23.9	4 3.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	210 60.5	127 36.6	10 2.9
	その他	173 100.0	105 60.7	68 39.3	-
	無回答	191 100.0	92 48.2	67 35.1	32 16.8

F 1. 設立時期 (単位: 西暦)

		合計	1 9 5 9 年 以 前	1 9 6 0 年 ～ 1 9 6 9 年	1 9 7 0 年 ～ 1 9 7 9 年	1 9 8 0 年 ～ 1 9 8 9 年	1 9 9 0 年 ～ 1 9 9 9 年	2 0 0 0 年 以 降	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,097 29.8	832 22.6	648 17.6	492 13.4	280 7.6	328 8.9	-
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	75 18.7	108 26.9	79 19.7	66 16.5	35 8.7	38 9.5	-
	鉄鋼業	122 100.0	54 44.3	26 21.3	22 18.0	9 7.4	2 1.6	9 7.4	-
	非鉄金属製造業	160 100.0	54 33.8	28 17.5	27 16.9	24 15.0	14 8.8	13 8.1	-
	金属製品製造業	953 100.0	304 31.9	246 25.8	185 19.4	95 10.0	62 6.5	61 6.4	-
	はん用機械器具製造業	176 100.0	67 38.1	46 26.1	24 13.6	13 7.4	12 6.8	14 8.0	-
	生産用機械器具製造業	425 100.0	140 32.9	80 18.8	68 16.0	68 16.0	35 8.2	34 8.0	-
	業務用機械器具製造業	162 100.0	55 34.0	40 24.7	25 15.4	23 14.2	9 5.6	10 6.2	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	16 8.4	31 16.3	42 22.1	46 24.2	21 11.1	34 17.9	-
	電気機械器具製造業	440 100.0	115 26.1	86 19.5	85 19.3	76 17.3	37 8.4	41 9.3	-
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	9 25.0	7 19.4	4 11.1	6 16.7	2 5.6	8 22.2	-
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	182 37.3	103 21.1	71 14.5	48 9.8	34 7.0	50 10.2	-
	その他	124 100.0	26 21.0	31 25.0	16 12.9	18 14.5	17 13.7	16 12.9	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	327 24.0	316 23.2	254 18.6	210 15.4	135 9.9	120 8.8	-
	50人～99人	1,234 100.0	346 28.0	302 24.5	217 17.6	179 14.5	79 6.4	111 9.0	-
	100人～299人	844 100.0	317 37.6	171 20.3	151 17.9	87 10.3	53 6.3	65 7.7	-
	300人以上	214 100.0	98 45.8	41 19.2	21 9.8	12 5.6	12 5.6	30 14.0	-
	無回答	23 100.0	9 39.1	2 8.7	5 21.7	4 17.4	1 4.3	2 8.7	-
問5 開 人 発 材 方 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	118 25.1	121 25.7	85 18.1	73 15.5	31 6.6	42 8.9	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	306 31.8	207 21.5	162 16.9	120 12.5	77 8.0	89 9.3	-
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	348 29.6	255 21.7	222 18.9	155 13.2	92 7.8	104 8.8	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	313 30.4	242 23.5	170 16.5	138 13.4	75 7.3	90 8.8	-
	無回答	42 100.0	12 28.6	7 16.7	9 21.4	6 14.3	5 11.9	3 7.1	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	40 26.5	36 23.8	27 17.9	23 15.2	8 5.3	17 11.3	-
	ややうまくいっている	1,530 100.0	474 31.0	336 22.0	259 16.9	204 13.3	119 7.8	138 9.0	-
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	461 29.7	352 22.7	283 18.2	196 12.6	127 8.2	135 8.7	-
	うまくいっていない	374 100.0	107 28.6	93 24.9	62 16.6	61 16.3	20 5.3	31 8.3	-
	無回答	68 100.0	15 22.1	15 22.1	17 25.0	8 11.8	6 8.8	7 10.3	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	224 25.2	189 21.3	174 19.6	134 15.1	82 9.2	85 9.6	-
	他社と同じくらい	1,510 100.0	473 31.3	328 21.7	276 18.3	203 13.4	97 6.4	133 8.8	-
	やや低い+低い	1,177 100.0	376 31.9	286 24.3	180 15.3	143 12.1	91 7.7	101 8.6	-
	無回答	102 100.0	24 23.5	29 28.4	18 17.6	12 11.8	10 9.8	9 8.8	-
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	752 30.4	555 22.5	442 17.9	342 13.8	174 7.0	207 8.4	-
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	329 28.8	264 23.1	194 17.0	145 12.7	100 8.7	111 9.7	-
	無回答	62 100.0	16 25.8	13 21.0	12 19.4	5 8.1	6 9.7	10 16.1	-
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	752 30.4	555 22.5	442 17.9	342 13.8	174 7.0	207 8.4	-
付 問 1-8 保 け た デ ジ タ ル 技 術 の 活 用 に 確 信	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	372 31.0	283 23.6	220 18.3	158 13.2	69 5.8	98 8.2	-
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	94 38.4	51 20.8	43 17.6	29 11.8	13 5.3	15 6.1	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	209 31.8	136 20.7	120 18.2	90 13.7	38 5.8	65 9.9	-
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	36 26.9	29 21.6	24 17.9	21 15.7	8 6.0	16 11.9	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	110 31.7	76 21.9	66 19.0	42 12.1	28 8.1	25 7.2	-
	その他	173 100.0	47 27.2	41 23.7	22 12.7	29 16.8	20 11.6	14 8.1	-
	無回答	191 100.0	57 29.8	46 24.1	32 16.8	26 13.6	18 9.4	12 6.3	-

	合計	北海道										東北										関東・甲信									
		北海道	計	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	計	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	山梨県	長野県												
合計	3,677	51	250	22	36	45	35	54	58	1,156	71	62	101	159	64	324	194	37	144												
F 3 業種																															
プラスチック製品製造業	401	7	19	1	5	7	2	2	2	115	10	8	17	21	7	25	12	2	13												
鉄鋼業	160	1.7	4.7	0.2	1.2	1.7	0.5	0.5	0.5	28.7	2.5	2.0	4.2	5.2	1.7	6.2	3.0	0.5	3.2												
非鉄金属製造業	122	6	5	-	-	-	-	-	-	20.5	0.8	0.8	3.3	4.9	3.3	6.6	0.8	-	-												
金属製品製造業	160	1	14	1	3	2	-	2	6	62	5	4	2	15	5	16	7	2	6												
はん用機械器具製造業	953	9	44	1	6	6	6	11	14	306	15	20	24	37	25	81	58	10	36												
生産用機械器具製造業	1000	0.9	4.6	0.1	0.6	0.6	0.6	1.2	1.5	32.1	1.6	2.1	2.5	3.9	2.6	8.5	6.1	1.0	3.8												
業務用機械器具製造業	176	3	12	2	1	1	1	5	2	39	4	-	4	8	1	14	3	-	5												
電子部品・デバイス・電子回路製造業	1000	1.7	6.8	1.1	0.6	0.6	0.6	2.8	1.1	22.2	2.3	-	2.3	4.5	0.6	8.0	1.7	-	2.8												
電気機械器具製造業	425	3	34	1	4	5	8	7	9	114	4	9	10	12	5	33	21	3	17												
情報通信機械器具製造業	162	2	11	2	2	3	-	3	1	72	2	1	5	9	-	29	17	2	7												
輸送用機械器具製造業	1000	1.2	6.8	1.2	1.2	1.9	-	1.9	0.6	44.4	1.2	0.6	3.1	5.6	-	17.9	10.5	1.2	4.3												
その他	190	4	34	2	4	10	6	7	5	73	3	2	2	11	2	20	13	6	14												
無回答	1000	2.1	17.9	1.1	2.1	5.3	3.2	3.7	2.6	38.4	1.6	1.1	1.1	5.8	1.1	10.5	6.8	3.2	7.4												
F 8 ① 従業員規模別																															
～49人	1,365	20	97	10	16	15	9	20	27	472	31	29	42	81	35	112	71	13	56												
50人～99人	1,234	19	80	5	7	16	14	17	21	370	22	14	31	47	19	114	69	13	41												
100人～299人	844	9	57	5	10	10	10	14	8	249	13	15	22	30	8	76	42	8	35												
300人以上	214	3	13	-	2	4	2	3	2	56	5	4	5	1	2	21	9	3	6												
無回答	1000	1.4	6.1	-	0.9	1.9	0.9	1.4	0.9	26.2	2.3	1.9	2.3	0.5	0.9	9.8	4.2	1.4	2.8												
問5 開人発材方針・能力																															
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470	5	23	3	4	5	2	6	2	145	6	12	9	19	11	44	19	6	19												
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1000	1.1	4.9	0.6	1.1	1.1	0.4	1.3	0.4	30.9	1.3	2.6	1.9	4.0	2.3	9.4	4.0	1.3	4.0												
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	961	11	77	5	9	13	13	15	22	299	18	18	29	39	12	84	48	13	38												
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1000	1.1	8.0	0.5	0.9	1.4	1.4	1.6	2.3	31.1	1.9	1.9	3.0	4.1	1.2	8.7	5.0	1.4	4.0												
無回答	1,176	19	87	7	14	14	14	15	20	362	31	19	27	51	16	107	60	9	42												
問8 に関する取組	1000	1.6	7.4	0.6	1.2	1.2	1.2	1.5	1.7	30.8	2.6	1.6	2.3	4.3	1.4	9.1	5.1	0.8	3.6												
高い+やや高い	1,028	16	61	7	8	12	6	15	13	336	15	13	36	48	25	84	64	9	42												
同社と同じくらい	1000	1.6	5.9	0.7	0.8	1.2	0.6	1.5	1.3	32.7	1.5	1.3	3.5	4.7	2.4	8.2	6.2	0.9	4.1												
やや低い+低い	42	-	2	-	-	1	-	-	1	14	1	-	-	-	-	5	3	-	3												
無回答	1000	-	4.8	-	-	2.4	-	-	2.4	33.3	2.4	-	-	4.8	-	11.8	7.1	-	7.1												
F15 雇用の同姓他業																															
高い+やや高い	888	15	73	9	13	17	7	13	14	297	13	17	25	38	17	87	42	10	48												
同社と同じくらい	1000	1.7	8.2	1.0	1.5	1.9	0.8	1.5	1.6	33.4	1.5	1.9	2.8	4.3	1.9	9.8	4.7	1.1	5.4												
やや低い+低い	1,510	19	94	10	11	16	14	22	21	469	38	33	39	52	27	134	82	15	49												
無回答	1000	1.3	6.2	0.7	0.7	1.1	0.9	1.5	1.4	31.1	2.5	2.2	2.6	3.4	1.8	8.9	5.4	1.0	3.2												
問10 (a) に関する取組	1,177	16	78	3	11	12	13	18	21	357	18	12	35	63	19	94	64	11	41												
いずれかの工程・活動で「活用している」	1000	1.4	6.6	0.3	0.9	1.0	1.1	1.5	1.8	30.3	1.5	1.0	3.0	5.4	1.6	8.0	5.4	0.9	3.5												
いずれの工程・活動でも「活用していない」	102	1	5	-	1	-	1	1	2	33	2	-	2	6	1	9	6	1	6												
無回答	1000	1.0	4.9	-	1.0	-	1.0	1.0	2.0	32.4	2.0	-	2.0	5.9	1.0	8.8	5.9	1.0	5.9												
デジタル技術を活用している 計	2,472	26	163	10	30	27	20	38	38	795	50	41	67	105	32	224	138	27	111												
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	1000	1.1	6.6	0.4	1.2	1.1	0.8	1.5	1.5	32.2	2.0	1.7	2.7	4.2	1.3	9.1	5.6	1.1	4.5												
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	1,143	25	81	12	6	15	14	15	19	339	20	20	31	52	30	92	54	8	32												
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	1000	2.2	7.1	1.0	0.5	1.3	1.2	1.3	1.7	29.7	1.7	1.7	2.7	4.5	2.6	8.0	4.7	0.7	2.8												
デジタル技術の活用は外注する中で社内では確保する必要はない	62	-	6	-	-	3	1	1	1	22	1	1	3	2	2	8	2	2	1												
無回答	1000	-	9.7	-	-	4.8	1.6	1.6	1.6	35.5	1.6	1.6	4.8	3.2	3.2	12.9	3.2	3.2	1.6												
付問1-8 人材用に向	2,472	26	163	10	30	27	20	38	38	795	50	41	67	105	32	224	138	27	111												
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1000	1.1	6.6	0.4	1.2	1.1	0.8	1.5	1.5	32.2	2.0	1.7	2.7	4.2	1.3	9.1	5.6	1.1	4.5												
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	1,200	13	80	7	11	15	8	20	19	393	24	27	27	56	14	120	61	11	53												
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	1000	1.1	6.7	0.6	0.9	1.3	0.7	1.7	1.6	32.8	2.0	2.3	2.3	4.7	1.2	10.0	5.1	0.9	4.4												
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	245	4	20	1	7	-	3	4	5	76	3	6	6	10	5	24	10	5	7												
デジタル技術の活用は外注する中で社内では確保する必要はない	1000	1.6	8.2	0.4	2.9	-	1.2	1.6	2.0	31.0	1.2	2.4	2.4	4.1	2.0	9.8	4.1	2.0	2.9												
無回答	658	4	40	2	10	4	5	10	9	234	11	10	21	28	14	70	39	9	32												
デジタル技術の活用は外注する中で社内では確保する必要はない	1000	0.6	6.1	0.3	1.5	0.6	0.8	1.5	1.4	35.6	1.7	1.5	3.2	4.3	2.1	10.6	5.9	1.4	4.9												
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134	2	10	-	2	1	2	3	2	40	3	1	2	5	3	11	9	2	4												
デジタル技術の活用は外注する中で社内では確保する必要はない	1000	1.5	7.5	-	1.5	0.7	1.5	2.2	1.5	29.9	2.2	0.7	1.5	3.7	2.2	8.2	6.7	1.5	3.0												
無回答	347	3	22	1	1	6	2	4	8	97	10	6	10	14	1	22	15	1	18												
その他	1000	0.9	6.3	0.3	0.3	1.7	0.6	1.2	2.3	28.0	2.9	1.7	2.9	4.0	0.3	6.3	4.3	0.3	5.2												
無回答	173	1	11	-	4	1	2	3	1	52	3	4	8	3	2	14	9	2	7												
その他	1000	0.6	6.4	-	2.3	0.6	1.2	1.7	0.6	30.1	1.7	2.3	4.6	1.7	1.2	8.1	5.2	1.2	4.0												
無回答	191	2	9	1	2	2	1	2	1	75	4	-	9	8	2	19	18	2	13												
無回答	1000	1.0	4.7	0.5	1.0	1.0	0.5	1.0	0.5	39.3	2.1	-	4.7	4.2	1.0	9.9	9.4	1.0	6.8												

F 2. 本社所在地（都道府県）（SA） 2/4

	合計	北陸					東海						
		計	新潟県	富山県	石川県	福井県	計	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県		
合計	3,677 100.0	266 7.2	118 3.2	66 1.8	55 1.5	27 0.7	746 20.3	115 3.1	189 5.1	374 10.2	68 1.8		
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	25 6.2	10 2.5	3 0.7	4 1.0	8 2.0	98 24.4	14 3.5	24 6.0	57 14.2	3 0.7	
	鉄鋼業	122 100.0	9 7.4	5 4.1	2 1.6	2 1.6	-	15 12.3	2 1.6	2 1.6	9 7.4	2 1.6	
	非鉄金属製造業	160 100.0	11 6.9	6 3.8	3 1.9	1 0.6	1 0.6	23 14.4	5 3.1	7 4.4	8 5.0	3 1.9	
	金属製品製造業	953 100.0	96 10.1	47 4.9	28 2.9	18 1.9	3 0.3	166 17.4	28 2.9	35 3.7	88 9.2	15 1.6	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	17 9.7	3 1.7	7 4.0	4 2.3	3 1.7	32 18.2	5 2.8	9 5.1	15 8.5	3 1.7	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	35 8.2	13 3.1	8 1.9	9 2.1	5 1.2	95 22.4	9 2.1	20 4.7	51 12.0	15 3.5	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	11 6.8	5 3.1	3 1.9	1 0.6	2 1.2	17 10.5	5 3.1	3 1.9	8 4.9	1 0.6	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	12 6.3	5 2.6	5 2.6	1 0.5	1 0.5	18 9.5	5 2.6	4 2.1	4 2.1	5 2.6	
	電気機械器具製造業	440 100.0	18 4.1	10 2.3	2 0.5	5 1.1	1 0.2	59 13.4	8 1.8	24 5.5	18 4.1	9 2.0	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	2 5.6	-	-	2 5.6	-	2 5.6	1 2.8	-	-	1 2.8	-
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	25 5.1	12 2.5	4 0.8	7 1.4	2 0.4	196 40.2	24 4.9	56 11.5	106 21.7	10 2.0	
	その他	124 100.0	5 4.0	2 1.6	1 0.8	1 0.8	1 0.8	25 20.2	9 7.3	5 4.0	9 7.3	2 1.6	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	99 7.3	39 2.9	24 1.8	26 1.9	10 0.7	235 17.3	32 2.3	66 4.8	115 8.4	22 1.6	
	50人～99人	1,234 100.0	94 7.6	49 4.0	24 1.9	13 1.1	8 0.6	277 22.4	43 3.5	69 5.6	139 11.3	26 2.1	
	100人～299人	844 100.0	65 7.7	29 3.4	17 2.0	13 1.5	6 0.7	181 21.4	32 3.8	41 4.9	92 10.9	16 1.9	
	300人以上	214 100.0	8 3.7	1 0.5	1 0.5	3 1.4	3 1.4	48 22.4	7 3.3	11 5.1	26 12.1	4 1.9	
	無回答	23 100.0	-	-	-	-	-	5 21.7	1 4.3	2 8.7	2 8.7	-	
	問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	470 100.0	31 6.6	12 2.6	10 2.1	6 1.3	3 0.6	103 21.9	11 2.3	29 6.2	53 11.3	10 2.1	
	961 100.0	63 6.6	33 3.4	9 0.9	14 1.5	7 0.7	173 18.0	34 3.5	37 3.9	88 9.2	14 1.5		
	1,176 100.0	77 6.5	29 2.5	22 1.9	18 1.5	8 0.7	274 23.3	32 2.7	69 5.9	144 12.2	29 2.5		
	1,028 100.0	94 9.1	44 4.3	24 2.3	17 1.7	9 0.9	185 18.0	34 3.3	54 5.3	82 8.0	15 1.5		
	42 100.0	1 2.4	-	1 2.4	-	-	11 26.2	4 9.5	-	7 16.7	-		
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 価値組 み力	うまくいっている	151 100.0	13 8.6	7 4.6	3 2.0	-	3 2.0	24 15.9	3 2.0	4 2.6	15 9.9	2 1.3	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	105 6.9	53 3.5	20 1.3	18 1.2	14 0.9	289 18.9	44 2.9	67 4.4	146 9.5	32 2.1	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	119 7.7	48 3.1	34 2.2	29 1.9	8 0.5	332 21.4	51 3.3	87 5.6	165 10.6	29 1.9	
	うまくいっていない	374 100.0	25 6.7	9 2.4	8 2.1	6 1.6	2 0.5	82 21.9	12 3.2	26 7.0	40 10.7	4 1.1	
	無回答	68 100.0	4 5.9	1 1.5	1 1.5	2 2.9	-	19 27.9	5 7.4	5 7.4	8 11.8	1 1.5	
	F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	59 6.6	30 3.4	14 1.6	9 1.0	6 0.7	173 19.5	29 3.3	40 4.5	84 9.5	20 2.3
	1,510 100.0	110 7.3	43 2.8	27 1.8	27 1.8	13 0.9	316 20.9	45 3.0	75 5.0	170 11.3	26 1.7		
	1,177 100.0	90 7.6	40 3.4	25 2.1	18 1.5	7 0.6	239 20.3	37 3.1	69 5.9	111 9.4	22 1.9		
	102 100.0	7 6.9	5 4.9	-	1 1.0	1 1.0	18 17.6	4 3.9	5 4.9	9 8.8	-		
問1(a~j) るしをル てか活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	189 7.6	83 3.4	46 1.9	41 1.7	19 0.8	525 21.2	81 3.3	133 5.4	264 10.7	47 1.9	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	73 6.4	32 2.8	19 1.7	14 1.2	8 0.7	211 18.5	33 2.9	54 4.7	103 9.0	21 1.8	
	無回答	62 100.0	4 6.5	3 4.8	1 1.6	-	-	10 16.1	1 1.6	2 3.2	7 11.3	-	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	189 7.6	83 3.4	46 1.9	41 1.7	19 0.8	525 21.2	81 3.3	133 5.4	264 10.7	47 1.9	
付問1-8 保けデ (Mもタ A)のル づ技 術の りの人 活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	85 7.1	32 2.7	26 2.2	18 1.5	9 0.8	236 19.7	45 3.8	52 4.3	121 10.1	18 1.5	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	19 7.8	11 4.5	1 0.4	2 0.8	5 2.0	58 23.7	9 3.7	14 5.7	29 11.8	6 2.4	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	50 7.6	29 4.4	4 0.6	9 1.4	8 1.2	125 19.0	21 3.2	34 5.2	60 9.1	10 1.5	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	9 6.7	5 3.7	3 2.2	1 0.7	-	26 19.4	3 2.2	8 6.0	13 9.7	2 1.5	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	36 10.4	15 4.3	9 2.6	10 2.9	2 0.6	87 25.1	7 2.0	20 5.8	49 14.1	11 3.2	
	その他	173 100.0	15 8.7	5 2.9	4 2.3	5 2.9	1 0.6	47 27.2	10 5.8	14 8.1	21 12.1	2 1.2	
	無回答	191 100.0	7 3.7	4 2.1	2 1.0	1 0.5	-	34 17.8	2 1.0	14 7.3	12 6.3	6 3.1	

	合計	近畿								中国				
		計	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	計	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
合計	3,677 100.0	690 18.8	53 1.4	27 2.4	335 9.1	167 4.5	28 0.8	20 0.5	202 5.5	12 0.3	23 0.6	57 1.6	81 2.2	29 0.8
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	96 23.9	9 2.2	11 2.7	53 13.2	16 4.0	6 1.5	1 0.2	18 4.5	-	3 0.7	6 1.5	8 2.0
	鉄鋼業	122 100.0	29 23.8	-	1 0.8	22 18.0	4 3.3	2 1.6	-	13 10.7	-	1 0.8	4 3.3	5 4.1
	非鉄金属製造業	160 100.0	32 20.0	1 0.6	2 1.3	20 12.5	7 4.4	-	2 1.3	4 2.5	-	-	4 2.5	-
	金属製品製造業	953 100.0	203 21.3	12 1.3	22 2.3	99 10.4	53 5.6	8 0.8	9 0.9	49 5.1	6 0.6	5 0.5	15 1.6	16 1.7
	はん用機械器具製造業	176 100.0	48 27.3	3 1.7	2 1.1	28 15.9	13 7.4	-	2 1.1	11 6.3	1 0.6	1 0.6	4 2.3	5 2.8
	生産用機械器具製造業	425 100.0	81 19.1	9 2.1	13 3.1	32 7.5	20 4.7	6 1.4	1 0.2	31 7.3	2 0.5	1 0.2	6 1.4	15 3.5
	業務用機械器具製造業	162 100.0	28 17.3	2 1.2	4 2.5	10 6.2	9 5.6	1 0.6	2 1.2	5 3.1	-	-	1 0.6	3 1.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	21 11.1	4 2.1	3 1.6	6 3.2	5 2.6	2 1.1	1 0.5	8 4.2	-	3 1.6	2 1.1	2 1.1
	電気機械器具製造業	440 100.0	86 19.5	8 1.8	23 5.2	36 8.2	16 3.6	2 0.5	1 0.2	18 4.1	3 0.7	5 1.1	5 1.1	3 0.7
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	2 5.6	-	-	1 2.8	1 2.8	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	46 9.4	5 1.0	3 0.6	19 3.9	18 3.7	-	1 0.2	38 7.8	-	3 0.6	8 1.6	23 4.7
	その他	124 100.0	18 14.5	-	3 2.4	9 7.3	5 4.0	1 0.8	-	7 5.6	-	1 0.8	2 1.6	1 0.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	248 18.2	18 1.3	35 2.6	130 9.5	48 3.5	10 0.7	7 0.5	68 5.0	5 0.4	6 0.4	20 1.5	27 2.0
	50人～99人	1,234 100.0	230 18.6	15 1.2	23 1.9	114 9.2	63 5.1	10 0.8	5 0.4	71 5.8	7 0.6	6 0.5	18 1.5	32 2.6
	100人～299人	844 100.0	165 19.5	16 1.9	25 3.0	69 8.2	42 5.0	7 0.8	6 0.7	45 5.3	-	10 1.2	14 1.7	16 1.9
	300人以上	214 100.0	43 20.1	3 1.4	4 1.9	20 9.3	14 6.5	1 0.5	1 0.5	16 7.5	-	-	5 2.3	6 2.8
	無回答	23 100.0	4 17.4	1 4.3	-	2 8.7	-	-	1 4.3	2 8.7	-	1 4.3	-	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	96 20.4	7 1.5	14 3.0	43 9.1	25 5.3	3 0.6	4 0.9	20 4.3	1 0.2	2 0.4	8 1.7	8 1.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	196 20.4	18 1.8	27 2.7	100 10.4	42 4.4	7 0.7	4 0.4	57 5.9	3 0.3	9 0.9	20 2.1	19 2.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	202 17.2	11 0.9	22 1.9	96 8.2	55 4.7	12 1.0	6 0.5	58 4.9	4 0.3	6 0.5	10 0.9	26 2.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	186 18.1	16 1.6	23 2.2	90 8.8	45 4.4	6 0.6	6 0.6	66 6.4	4 0.4	6 0.6	19 1.8	28 2.7
	無回答	42 100.0	10 23.8	2 4.8	2 4.8	6 14.3	-	-	-	1 2.4	-	-	-	1 2.4
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 価値能 み力	うまくいっている	151 100.0	30 19.9	3 2.0	1 0.7	18 11.9	7 4.6	-	1 0.7	8 5.3	-	1 0.7	3 2.0	3 2.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	306 20.0	21 1.4	43 2.8	144 9.4	75 4.9	11 0.7	12 0.8	75 4.9	7 0.5	10 0.7	21 1.4	26 1.7
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	280 18.0	21 1.4	35 2.3	132 8.5	72 4.6	14 0.9	6 0.4	90 5.8	4 0.3	11 0.7	24 1.5	39 2.5
	うまくいっていない	374 100.0	60 16.0	6 1.6	5 1.3	33 8.8	12 3.2	3 0.8	3 0.3	25 6.7	1 0.3	1 0.3	7 1.9	12 3.2
	無回答	68 100.0	14 20.6	2 2.9	3 4.4	8 11.8	1 1.5	-	-	4 5.9	-	-	2 2.9	1 1.5
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	150 16.9	11 1.2	14 1.6	85 9.6	29 3.3	7 0.8	4 0.5	44 5.0	2 0.2	5 0.6	11 1.2	18 2.0
	他社と同じくらい	1,510 100.0	288 19.1	22 1.5	38 2.5	127 8.4	79 5.2	11 0.7	11 0.7	77 5.1	4 0.3	6 0.4	23 1.5	33 2.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	224 19.0	19 1.6	31 2.6	105 8.9	55 4.7	10 0.8	4 0.3	78 6.6	6 0.5	11 0.9	22 1.9	30 2.5
	無回答	102 100.0	28 27.5	1 1.0	4 3.9	18 17.6	4 3.9	-	1 1.0	3 2.9	-	1 1.0	1 1.0	1 1.0
問1(a~j) るしをル てか活技 う用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	438 17.7	25 1.0	63 2.5	204 8.3	107 4.3	23 0.9	16 0.6	138 5.6	6 0.2	16 0.6	39 1.6	55 2.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	242 21.2	27 2.4	22 1.9	126 11.0	59 5.2	4 0.3	4 0.3	61 5.3	6 0.5	7 0.6	17 1.5	26 2.3
	無回答	62 100.0	10 16.1	1 1.6	2 3.2	5 8.1	1 1.6	1 1.6	-	3 4.8	-	-	1 1.6	2 3.2
付問1-8 保けデ （Mもタ A）ル づ技 術の 人活 材用 のに 確向	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	438 17.7	25 1.0	63 2.5	204 8.3	107 4.3	23 0.9	16 0.6	138 5.6	6 0.2	16 0.6	39 1.6	55 2.2
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	217 18.1	15 1.3	37 3.1	95 7.9	49 4.1	15 1.3	6 0.5	65 5.4	6 0.5	6 0.5	17 1.4	25 2.1	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	33 13.5	3 1.2	5 2.0	15 6.1	8 3.3	-	2 0.8	16 6.5	-	4 1.6	6 2.4	4 1.6	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	118 17.9	5 0.8	16 2.4	65 9.9	23 3.5	5 0.8	4 0.6	44 6.7	1 0.2	7 1.1	13 2.0	13 2.0	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	27 20.1	3 2.2	1 0.7	9 6.7	9 6.7	3 2.2	2 1.5	11 8.2	-	2 1.5	3 2.2	3 2.2	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	53 15.3	3 0.9	4 1.2	25 7.2	15 4.3	2 0.6	4 1.2	23 6.6	-	2 0.6	4 1.2	11 3.2	
その他	173 100.0	25 14.5	1 0.6	2 1.2	14 8.1	4 2.3	3 1.7	1 0.6	12 6.9	-	-	5 2.9	7 4.0	
無回答	191 100.0	40 20.9	1 0.5	6 3.1	18 9.4	13 6.8	-	2 1.0	5 2.6	-	1 0.5	1 1.0	2 1.0	

業種	合計	四国						九州									無回答
		計	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	計	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県		
合計	3,677 100.0	91 2.5	12 0.3	35 1.0	31 0.8	13 0.4	225 6.1	93 2.5	14 0.4	28 0.8	31 0.8	18 0.5	17 0.5	18 0.5	6 0.2	-	
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	6 1.5	2 0.5	2 0.5	1 0.2	1 0.2	17 4.2	7 1.7	1 0.2	1 0.2	4 1.0	-	1 0.2	1 0.2	2 0.5	
	鉄鋼業	122 100.0	8 6.6	-	3 2.5	3 2.5	2 1.6	12 9.8	8 6.6	1 0.8	-	1 0.8	-	-	2 1.6	-	
	非鉄金属製造業	160 100.0	1 0.6	-	-	1 0.6	-	12 7.5	7 4.4	-	1 0.6	1 0.6	-	1 0.6	1 0.6	1 0.6	
	金属製品製造業	953 100.0	24 2.5	5 0.5	11 1.2	6 0.6	2 0.2	56 5.9	21 2.2	2 0.2	9 0.9	3 0.3	8 0.8	6 0.6	4 0.4	3 0.3	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	8 4.5	-	2 1.1	5 2.8	1 0.6	6 3.4	5 2.8	-	1 0.6	-	-	-	-	-	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	6 1.4	-	-	5 1.2	1 0.2	26 6.1	9 2.1	3 0.7	1 0.2	4 0.9	5 1.2	-	4 0.9	-	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	7 4.3	1 0.6	4 2.5	1 0.6	1 0.6	9 5.6	2 1.2	-	2 1.2	-	2 1.2	3 1.9	-		
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	5 2.6	2 1.1	1 0.5	1 0.5	1 0.5	15 7.9	4 2.1	1 0.5	-	5 2.6	2 1.1	2 1.1	-		
	電気機械器具製造業	440 100.0	8 1.8	1 0.2	5 1.1	1 0.2	1 0.2	28 6.4	16 3.6	4 0.9	4 0.9	1 0.2	1 0.2	1 0.2	1 0.2	-	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	-	-	-	-	-	3 8.3	2 5.6	-	-	-	-	-	1 2.8	-	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	14 2.9	1 0.2	5 1.0	6 1.2	2 0.4	27 5.5	8 1.6	2 0.4	7 1.4	9 1.8	1 0.2	-	-	-	
	その他	124 100.0	4 3.2	-	2 1.6	1 0.8	1 0.8	14 11.3	4 3.2	-	2 1.6	3 2.4	1 0.8	4 3.2	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	39 2.9	3 0.2	14 1.0	17 1.2	5 0.4	84 6.2	37 2.7	4 0.3	11 0.8	9 0.7	7 0.5	4 0.3	8 0.6	4 0.3
		50人～99人	1,234 100.0	22 1.8	1 0.1	10 0.8	10 0.8	1 0.1	71 5.8	25 2.0	4 0.3	8 0.6	11 0.9	6 0.5	9 0.7	6 0.5	2 0.2
100人～299人		844 100.0	22 2.6	5 0.6	9 1.1	2 0.2	6 0.7	51 6.0	21 2.5	5 0.6	9 1.1	7 0.8	4 0.5	2 0.2	3 0.4	-	
300人以上		214 100.0	8 3.7	3 1.4	2 0.9	2 0.9	1 0.5	19 8.9	10 4.7	1 0.5	-	4 1.9	1 0.5	2 0.9	1 0.5	-	
無回答		23 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問5 開入発材 方針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	12 2.6	1 0.2	5 1.1	4 0.9	2 0.4	35 7.4	18 3.8	4 0.9	4 0.9	3 0.6	2 0.4	2 0.4	1 0.2	2 0.2	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	21 2.2	6 0.6	8 0.8	4 0.4	3 0.3	64 6.7	24 2.5	3 0.3	8 0.8	11 1.1	7 0.7	3 0.3	7 0.7	1 0.1	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	28 2.4	1 0.1	12 1.2	13 1.1	2 0.2	69 5.9	26 2.6	3 0.3	8 0.7	9 0.8	7 0.6	7 0.6	6 0.5	3 0.3	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	29 2.8	3 0.3	10 1.0	10 1.0	6 0.6	55 5.4	25 2.4	4 0.4	7 0.7	7 0.7	2 0.2	5 0.5	4 0.4	1 0.1	
	無回答	42 100.0	1 2.4	1 2.4	-	-	-	2 4.8	-	-	-	1 2.4	-	-	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問8 に開入 対発材 する育 取成 評り 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	3 2.0	-	1 0.7	-	2 1.3	10 6.6	4 2.6	2 1.3	2 1.3	2 1.3	-	-	-	-	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	39 2.5	6 0.4	15 1.0	15 1.0	3 0.2	106 6.9	44 2.9	5 0.3	13 0.8	17 1.1	9 0.6	5 0.3	10 0.7	3 0.2	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	36 2.3	4 0.3	14 0.9	13 0.8	5 0.3	86 5.5	34 2.2	6 0.4	11 0.7	9 0.6	7 0.5	11 0.7	6 0.4	2 0.1	
	うまくいっていない	374 100.0	12 3.2	2 0.5	4 1.1	3 0.8	2 0.8	20 5.3	9 2.4	1 0.3	1 0.3	3 0.8	2 0.5	1 0.3	2 0.5	1 0.3	
	無回答	68 100.0	1 1.5	-	1 1.5	-	-	3 4.4	2 2.9	-	-	1 1.5	-	-	-	-	
F15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	20 2.3	3 0.3	8 0.9	7 0.8	2 0.2	57 6.4	23 2.6	6 0.7	8 0.9	5 0.6	5 0.5	4 0.5	6 0.7	-	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	39 2.6	5 0.3	13 0.9	14 0.9	7 0.5	98 6.5	41 2.7	5 0.3	9 0.6	21 1.4	5 0.3	7 0.5	8 0.5	2 0.1	
	やや低い+低い	1,177 100.0	32 2.7	4 0.3	14 1.2	10 0.8	4 0.3	63 5.4	28 2.4	3 0.3	10 0.8	4 0.3	7 0.6	5 0.4	3 0.3	3 0.3	
	無回答	102 100.0	-	-	-	-	-	7 6.9	1 1.0	-	1 1.0	1 1.0	1 1.0	1 1.0	1 1.0	-	
問1 (a~j) るしをル かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	58 2.3	9 0.4	22 0.9	22 0.9	5 0.2	140 5.7	57 2.3	9 0.4	16 0.6	20 0.8	11 0.4	10 0.4	14 0.6	3 0.1	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	29 2.5	2 0.2	13 1.1	8 0.7	6 0.5	82 7.2	35 3.1	5 0.4	11 1.0	11 1.0	7 0.6	6 0.5	4 0.3	3 0.3	
	無回答	62 100.0	4 6.5	1 1.6	-	1 1.6	2 3.2	3 4.8	1 1.6	-	1 1.6	-	-	1 1.6	-	-	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	58 2.3	9 0.4	22 0.9	22 0.9	5 0.2	140 5.7	57 2.3	9 0.4	16 0.6	20 0.8	11 0.4	10 0.4	14 0.6	3 0.1		
付問1-8 保けデ たタ の技 術の 活 用 の 確 率	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	30 2.5	5 0.4	12 1.0	11 0.9	2 0.2	81 6.8	33 2.8	8 0.7	9 0.8	12 1.0	6 0.5	3 0.3	7 0.6	3 0.3	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	5 2.0	2 0.8	2 0.8	1 0.4	-	14 5.7	6 2.4	1 0.4	3 1.2	-	2 0.8	-	2 0.8	-	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	15 2.3	3 0.5	8 0.8	4 0.6	3 0.5	28 4.3	16 2.4	-	4 0.5	5 0.8	3 0.5	-	1 0.2	-	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	4 3.0	-	1 0.7	3 2.2	-	5 3.7	1 0.7	-	1 0.7	-	1 0.7	1 0.7	1 0.7	-	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	5 1.4	-	2 0.6	3 0.9	-	21 6.1	8 2.3	-	3 0.9	3 0.9	2 0.6	2 0.6	3 0.9	-	
	その他	173 100.0	6 3.5	1 0.6	3 1.7	2 1.2	-	4 2.3	1 0.6	1 0.6	1 0.6	-	1 0.6	-	-	-	
	無回答	191 100.0	6 3.1	1 0.5	1 0.5	4 2.1	-	13 6.8	4 2.1	-	-	3 1.6	-	4 2.1	2 1.0	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

F 2. 本社所在地（地域ブロック別）（S A）

	合計	北海道	東北	関東・甲信	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州	無回答
合計	3,677 100.0	51 1.4	250 6.8	1,156 31.4	266 7.2	746 20.3	690 18.8	202 5.5	91 2.5	225 6.1	-
F 3 業種											
プラスチック製品製造業	401 100.0	7 1.7	19 4.7	115 28.7	25 6.2	98 24.4	96 23.9	18 4.5	6 1.5	17 4.2	-
鉄鋼業	122 100.0	6 4.9	5 4.1	25 20.5	9 7.4	15 12.3	29 23.8	13 10.7	8 6.6	12 9.8	-
非鉄金属製造業	160 100.0	1 0.6	14 8.8	62 38.8	11 6.9	23 14.4	32 20.0	4 2.5	1 0.6	12 7.5	-
金属製品製造業	953 100.0	9 0.9	44 4.6	306 32.1	96 10.1	166 17.4	203 21.3	49 5.1	24 2.5	56 5.9	-
はん用機械器具製造業	176 100.0	3 1.7	12 6.8	39 22.2	17 9.7	32 18.2	48 27.3	11 6.3	8 4.5	6 3.4	-
生産用機械器具製造業	425 100.0	3 0.7	34 8.0	114 26.8	35 8.2	95 22.4	81 19.1	31 7.3	6 1.4	26 6.1	-
業務用機械器具製造業	162 100.0	2 1.2	11 6.8	72 44.4	11 6.8	17 10.5	28 17.3	5 3.1	7 4.3	9 5.6	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	4 2.1	34 17.9	73 38.4	12 6.3	18 9.5	21 11.1	8 4.2	5 2.6	15 7.9	-
電気機械器具製造業	440 100.0	7 1.6	48 10.9	168 38.2	18 4.1	59 13.4	86 19.5	18 4.1	8 1.8	28 6.4	-
情報通信機械器具製造業	36 100.0	-	4 11.1	23 63.9	2 5.6	2 5.6	2 5.6	-	-	3 8.3	-
輸送用機械器具製造業	488 100.0	5 1.0	19 3.9	118 24.2	25 5.1	196 40.2	46 9.4	38 7.8	14 2.9	27 5.5	-
その他	124 100.0	4 3.2	6 4.8	41 33.1	5 4.0	25 20.2	18 14.5	7 5.6	4 3.2	14 11.3	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別											
～49人	1,362 100.0	20 1.5	97 7.1	472 34.7	99 7.3	235 17.3	248 18.2	68 5.0	39 2.9	84 6.2	-
50人～99人	1,234 100.0	19 1.5	80 6.5	370 30.0	94 7.6	277 22.4	230 18.6	71 5.8	22 1.8	71 5.8	-
100人～299人	844 100.0	9 1.1	57 6.8	249 29.5	65 7.7	181 21.4	165 19.5	45 5.3	22 2.6	51 6.0	-
300人以上	214 100.0	3 1.4	13 6.1	56 26.2	8 3.7	48 22.4	43 20.1	16 7.5	8 3.7	19 8.9	-
無回答	23 100.0	-	3 13.0	9 39.1	-	5 21.7	4 17.4	2 8.7	-	-	-
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力											
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	5 1.1	23 4.9	145 30.9	31 6.6	103 21.9	96 20.4	20 4.3	12 2.6	35 7.4	-
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	11 1.1	77 8.0	299 31.1	63 6.6	173 18.0	196 20.4	57 5.9	21 2.2	64 6.7	-
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	19 1.6	87 7.4	362 30.8	77 6.5	274 23.3	202 17.2	58 4.9	28 2.4	69 5.9	-
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	16 1.6	61 5.9	336 32.7	94 9.1	185 18.0	186 18.1	66 6.4	29 2.8	55 5.4	-
無回答	42 100.0	-	2 4.8	14 33.3	1 2.4	11 26.2	10 23.8	1 2.4	1 2.4	2 4.8	-
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・ 備組 み力											
うまくいっている	151 100.0	1 0.7	11 7.3	51 33.8	13 8.6	24 15.9	30 19.9	8 5.3	3 2.0	10 6.6	-
ややうまくいっている	1,530 100.0	25 1.6	101 6.6	484 31.6	105 6.9	289 18.9	306 20.0	75 4.9	39 2.5	106 6.9	-
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	17 1.1	114 7.3	480 30.9	119 7.7	332 21.4	280 18.0	90 5.8	36 2.3	86 5.5	-
うまくいっていない	374 100.0	7 1.9	16 4.3	127 34.0	25 6.7	82 21.9	60 16.0	25 6.7	12 3.2	20 5.3	-
無回答	68 100.0	1 1.5	8 11.8	14 20.6	4 5.9	19 27.9	14 20.6	4 5.9	1 1.5	3 4.4	-
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模											
高い+やや高い	888 100.0	15 1.7	73 8.2	297 33.4	59 6.6	173 19.5	150 16.9	44 5.0	20 2.3	57 6.4	-
他社と同じくらい	1,510 100.0	19 1.3	94 6.2	469 31.1	110 7.3	316 20.9	288 19.1	77 5.1	39 2.6	98 6.5	-
やや低い+低い	1,177 100.0	16 1.4	78 6.6	357 30.3	90 7.6	239 20.3	224 19.0	78 6.6	32 2.7	63 5.4	-
無回答	102 100.0	1 1.0	5 4.9	33 32.4	7 6.9	18 17.6	28 27.5	3 2.9	-	7 6.9	-
問1(a~j) るしをル テ か て活 技 タ い用術タ											
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	26 1.1	163 6.6	795 32.2	189 7.6	525 21.2	438 17.7	138 5.6	58 2.3	140 5.7	-
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	25 2.2	81 7.1	339 29.7	73 6.4	211 18.5	242 21.2	61 5.3	29 2.5	82 7.2	-
無回答	62 100.0	-	6 9.7	22 35.5	4 6.5	10 16.1	10 16.1	3 4.8	4 6.5	3 4.8	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	26 1.1	163 6.6	795 32.2	189 7.6	525 21.2	438 17.7	138 5.6	58 2.3	140 5.7	-
付問1-8 保 け デ た ジ （ M も タ A ） の ル 技 術 の 人 活 材 用 に 確 向											
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	13 1.1	80 6.7	393 32.8	85 7.1	236 19.7	217 18.1	65 5.4	30 2.5	81 6.8	-
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	4 1.6	20 8.2	76 31.0	19 7.8	58 23.7	33 13.5	16 6.5	5 2.0	14 5.7	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	4 0.6	40 6.1	234 35.6	50 7.6	125 19.0	118 17.9	44 6.7	15 2.3	28 4.3	-
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	2 1.5	10 7.5	40 29.9	9 6.7	26 19.4	27 20.1	11 8.2	4 3.0	5 3.7	-
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	3 0.9	22 6.3	97 28.0	36 10.4	87 25.1	53 15.3	23 6.6	5 1.4	21 6.1	-
その他	173 100.0	1 0.6	11 6.4	52 30.1	15 8.7	47 27.2	25 14.5	12 6.9	6 3.5	4 2.3	-
無回答	191 100.0	2 1.0	9 4.7	75 39.3	7 3.7	34 17.8	40 20.9	5 2.6	6 3.1	13 6.8	-

F 3. 業種 (SA)

		合計	プラスチック製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	はん用機械器具製造業	生産用機械器具製造業	業務用機械器具製造業	電子部品・デバイス・電子回路製造業	電気機械器具製造業	情報通信機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	その他	無回答
合計		3,677 100.0	401 10.9	122 3.3	160 4.4	953 25.9	176 4.8	425 11.6	162 4.4	190 5.2	440 12.0	36 1.0	488 13.3	124 3.4	-
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	401 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉄鋼業	122 100.0	-	122 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	非鉄金属製造業	160 100.0	-	-	160 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金属製品製造業	953 100.0	-	-	-	953 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	はん用機械器具製造業	176 100.0	-	-	-	-	176 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産用機械器具製造業	425 100.0	-	-	-	-	-	425 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	業務用機械器具製造業	162 100.0	-	-	-	-	-	-	162 100.0	-	-	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	-	-	-	-	-	-	-	190 100.0	-	-	-	-	-
	電気機械器具製造業	440 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	440 100.0	-	-	-	-
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36 100.0	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	488 100.0	-	-
	その他	124 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124 100.0	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	122 9.0	55 4.0	75 5.5	414 30.4	57 4.2	177 13.0	51 3.7	50 3.7	166 12.2	13 1.0	131 9.6	51 3.7	-
	50人～99人	1,234 100.0	159 12.9	43 3.5	45 3.6	334 27.1	64 5.2	148 12.0	53 4.3	52 4.2	134 10.9	11 0.9	153 12.4	38 3.1	-
	100人～299人	844 100.0	102 12.1	17 2.0	33 3.9	182 21.6	43 5.1	82 9.7	43 5.1	57 6.8	109 12.9	9 1.1	139 16.5	28 3.3	-
	300人以上	214 100.0	14 6.5	7 3.3	6 2.8	17 7.9	10 4.7	16 7.5	14 6.5	30 14.0	28 13.1	2 0.9	63 29.4	7 3.3	-
	無回答	23 100.0	4 17.4	-	-	6 26.1	2 8.7	2 8.7	1 4.3	1 4.3	3 13.0	1 4.3	2 8.7	-	-
	問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	44 9.4	7 1.5	16 3.4	129 27.4	23 4.9	49 10.4	26 5.5	25 5.3	65 13.8	4 0.9	59 12.6	23 4.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	104 10.8	33 3.4	46 4.8	226 23.5	43 4.5	124 12.9	50 5.2	56 5.8	131 13.6	14 1.5	114 11.9	20 2.1	-	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	131 11.1	39 3.3	40 3.4	316 26.9	52 4.4	125 10.6	49 4.2	60 5.1	131 11.1	9 0.8	191 16.2	33 2.8	-	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	114 11.1	43 4.2	58 5.6	273 26.6	54 5.3	122 11.9	35 3.4	47 4.6	108 10.5	8 0.8	121 11.8	45 4.4	-	
無回答	42 100.0	8 19.0	-	-	9 21.4	4 9.5	5 11.9	2 4.8	2 4.8	5 11.9	1 2.4	3 7.1	3 7.1	-	
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	11 7.3	4 2.6	5 3.3	46 30.5	8 5.3	19 12.6	3 2.0	11 7.3	14 9.3	1 0.7	21 13.9	8 5.3	-
	ややうまくいっている	1,530 100.0	183 12.0	48 3.1	64 4.2	395 25.8	74 4.8	186 12.2	71 4.6	79 5.2	190 12.4	13 0.8	180 11.8	47 3.1	-
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	149 9.6	55 3.5	70 4.5	410 26.4	70 4.5	171 11.0	74 4.8	80 5.1	189 12.2	19 1.2	217 14.0	50 3.2	-
	うまくいっていない	374 100.0	51 13.6	14 3.7	19 5.1	89 23.8	17 4.5	43 11.5	13 3.5	14 3.7	40 10.7	1 0.3	58 15.5	15 4.0	-
	無回答	68 100.0	7 10.3	1 1.5	2 2.9	13 19.1	7 10.3	6 8.8	1 1.5	6 8.8	7 10.3	2 2.9	12 17.6	4 5.9	-
	F 15 産べの 同他業 性た業 の労社 同同 高働と 規規 さ生比 模模	高い+やや高い	888 100.0	93 10.5	42 4.7	34 3.8	258 29.1	31 3.5	97 10.9	33 3.7	60 6.8	99 11.1	6 0.7	105 11.8	30 3.4
他社と同じくらい	1,510 100.0	175 11.6	47 3.1	70 4.6	358 23.7	75 5.0	170 11.3	61 4.0	77 5.1	184 12.2	23 1.5	217 14.4	53 3.5	-	
やや低い+低い	1,177 100.0	126 10.7	29 2.5	50 4.2	305 25.9	65 5.5	149 12.7	64 5.4	46 3.9	142 12.1	6 0.5	160 13.6	35 3.0	-	
無回答	102 100.0	7 6.9	4 3.9	6 5.9	32 31.4	5 4.9	9 8.8	4 3.9	7 6.9	15 14.7	1 1.0	6 5.9	6 5.9	-	
問1(a~j) るしをル デかて活 技じ い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	259 10.5	64 2.6	93 3.8	651 26.3	124 5.0	303 12.3	118 4.8	138 5.6	300 12.1	26 1.1	327 13.2	69 2.8	-
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	138 12.1	55 4.8	62 5.4	283 24.8	52 4.5	120 10.5	43 3.8	48 4.2	135 11.8	9 0.8	151 13.2	47 4.1	-
	無回答	62 100.0	4 6.5	3 4.8	5 8.1	19 30.6	-	2 3.2	1 1.6	4 6.5	5 8.1	1 1.6	10 16.1	8 12.9	-
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	259 10.5	64 2.6	93 3.8	651 26.3	124 5.0	303 12.3	118 4.8	138 5.6	300 12.1	26 1.1	327 13.2	69 2.8	-
付問1-8 保けた たジ (Mも Aタ A)の つ技 術 り の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	123 10.3	34 2.8	45 3.8	318 26.5	58 4.8	146 12.2	62 5.2	77 6.4	149 12.4	15 1.3	147 12.3	26 2.2	-
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	19 7.8	3 1.2	9 3.7	45 18.4	18 7.3	37 15.1	13 5.3	13 5.3	35 14.3	5 2.0	42 17.1	6 2.4	-
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	65 9.9	16 2.4	17 2.6	148 22.5	39 5.9	91 13.8	37 5.6	46 7.0	89 13.5	5 0.8	87 13.2	18 2.7	-
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	11 8.2	6 4.5	4 3.0	25 18.7	9 6.7	10 7.5	8 6.0	7 5.2	21 15.7	1 0.7	27 20.1	5 3.7	-
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	38 11.0	12 3.5	20 5.8	99 28.5	17 4.9	47 13.5	7 2.0	14 4.0	32 9.2	1 0.3	53 15.3	7 2.0	-
	その他	173 100.0	24 13.9	2 1.2	9 5.2	46 26.6	9 5.2	12 6.9	3 1.7	8 4.6	23 13.3	2 1.2	25 14.5	10 5.8	-
	無回答	191 100.0	15 7.9	4 2.1	8 4.2	57 29.8	12 6.3	19 9.9	11 5.8	5 2.6	19 9.9	2 1.0	30 15.7	9 4.7	-

F 3. 業種 (4区分) (SA)

	合計	素材 関連 (1、 2、 3、 4を 選 択)	機 械 関 連 (5、 6、 7、 11を 選 択)	電 子 ・ 電 気 ・ 情 報 通 信 関 連 (8、 9、 10を 選 択)	そ の 他 (12を 選 択)	無 回 答
合計	3,677 100.0	1,636 44.5	1,251 34.0	666 18.1	124 3.4	-
F 3 業 種						
プラスチック製品製造業	401 100.0	401 100.0	-	-	-	-
鉄鋼業	122 100.0	122 100.0	-	-	-	-
非鉄金属製造業	160 100.0	160 100.0	-	-	-	-
金属製品製造業	953 100.0	953 100.0	-	-	-	-
はん用機械器具製造業	176 100.0	-	176 100.0	-	-	-
生産用機械器具製造業	425 100.0	-	425 100.0	-	-	-
業務用機械器具製造業	162 100.0	-	162 100.0	-	-	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	-	-	190 100.0	-	-
電気機械器具製造業	440 100.0	-	-	440 100.0	-	-
情報通信機械器具製造業	36 100.0	-	-	36 100.0	-	-
輸送用機械器具製造業	488 100.0	-	488 100.0	-	-	-
その他	124 100.0	-	-	-	124 100.0	-
無回答	-	-	-	-	-	-
F 8① 従 業 員 規 模 別						
～49人	1,362 100.0	666 48.9	416 30.5	229 16.8	51 3.7	-
50人～99人	1,234 100.0	581 47.1	418 33.9	197 16.0	38 3.1	-
100人～299人	844 100.0	334 39.6	307 36.4	175 20.7	28 3.3	-
300人以上	214 100.0	44 20.6	103 48.1	60 28.0	7 3.3	-
無回答	23 100.0	11 47.8	7 30.4	5 21.7	-	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力						
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	196 41.7	157 33.4	94 20.0	23 4.9	-
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	409 42.6	331 34.4	201 20.9	20 2.1	-
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	526 44.7	417 35.5	200 17.0	33 2.8	-
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	488 47.5	332 32.3	163 15.9	45 4.4	-
無回答	42 100.0	17 40.5	14 33.3	8 19.0	3 7.1	-
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 組 の 評 り ・ 備 組 能 力						
うまくいっている	151 100.0	66 43.7	51 33.8	26 17.2	8 5.3	-
ややうまくいっている	1,530 100.0	690 45.1	511 33.4	282 18.4	47 3.1	-
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	684 44.0	532 34.2	288 18.5	50 3.2	-
うまくいっていない	374 100.0	173 46.3	131 35.0	55 14.7	15 4.0	-
無回答	68 100.0	23 33.8	26 38.2	15 22.1	4 5.9	-
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模						
高い+やや高い	888 100.0	427 48.1	266 30.0	165 18.6	30 3.4	-
他社と同じくらい	1,510 100.0	650 43.0	523 34.6	284 18.8	53 3.5	-
やや低い+低い	1,177 100.0	510 43.3	438 37.2	194 16.5	35 3.0	-
無回答	102 100.0	49 48.0	24 23.5	23 22.5	6 5.9	-
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 じ い 用 術 タ						
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,067 43.2	872 35.3	464 18.8	69 2.8	-
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	538 47.1	366 32.0	192 16.8	47 4.1	-
無回答	62 100.0	31 50.0	13 21.0	10 16.1	8 12.9	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,067 43.2	872 35.3	464 18.8	69 2.8	-
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向						
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	520 43.3	413 34.4	241 20.1	26 2.2	-
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	76 31.0	110 44.9	53 21.6	6 2.4	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	246 37.4	254 38.6	140 21.3	18 2.7	-
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	46 34.3	54 40.3	29 21.6	5 3.7	-
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	169 48.7	124 35.7	47 13.5	7 2.0	-
その他	173 100.0	81 46.8	49 28.3	33 19.1	10 5.8	-
無回答	191 100.0	84 44.0	72 37.7	26 13.6	9 4.7	-

F 4. 主な生産・販売の活動分野は、以下のどれにあたりますか（S A）

	合計	最終 製品を 販売す る	最終 製品を 生産し て、問 屋や販 売する カー などの プラ ンド	自 社に 仕 立 材 を 仕 入 れ て 仕 立 材 を 仕 立 て る	自 社に 仕 立 材 を 仕 入 れ て 仕 立 材 を 仕 立 て る	受 注先 の仕 立 材 を 仕 立 て る	受 注先 の仕 立 材 を 仕 立 て る	無 回 答
合計	3,677 100.0	792 21.5	288 7.8	172 4.7	781 21.2	1,560 42.4	84 2.3	
F 3 業 種								
プラスチック製品製造業	401 100.0	61 15.2	41 10.2	34 8.5	84 20.9	175 43.6	8 1.5	
鉄鋼業	122 100.0	10 8.2	4 3.3	9 7.4	31 25.4	63 51.6	5 4.1	
非鉄金属製造業	160 100.0	20 12.5	9 5.6	10 6.3	24 15.0	91 56.9	6 3.8	
金属製品製造業	953 100.0	135 14.2	65 6.8	50 5.2	177 18.6	511 53.6	15 1.6	
はん用機械器具製造業	176 100.0	58 33.0	14 8.0	8 4.5	33 18.8	60 34.1	3 1.7	
生産用機械器具製造業	425 100.0	155 36.5	22 5.2	11 2.6	111 26.1	118 27.8	8 1.9	
業務用機械器具製造業	162 100.0	80 49.4	19 11.7	8 4.9	29 17.9	24 14.8	2 1.2	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	17 8.9	17 8.9	18 9.5	59 31.1	75 39.5	4 2.1	
電気機械器具製造業	440 100.0	147 33.4	58 13.2	27 6.1	106 24.1	110 25.0	7 1.6	
情報通信機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	7 19.4	1 2.8	6 16.7	10 27.8	2 5.6	
輸送用機械器具製造業	488 100.0	66 13.5	21 4.3	8 1.6	99 20.3	286 58.6	8 1.6	
その他	124 100.0	33 26.6	11 8.9	3 2.4	22 17.7	37 29.8	18 14.5	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	
F 8 〇 従 業 員 規 模 別								
～49人	1,362 100.0	277 20.3	85 6.2	75 5.5	253 18.6	638 46.8	34 2.5	
50人～99人	1,234 100.0	234 19.0	109 8.8	45 3.6	260 21.1	558 45.2	28 2.3	
100人～299人	844 100.0	199 23.6	72 8.5	45 5.3	202 23.9	306 36.3	20 2.4	
300人以上	214 100.0	82 38.3	20 9.3	6 2.8	56 26.2	48 22.4	2 0.9	
無回答	23 100.0	-	2 8.7	1 4.3	10 43.5	10 43.5	-	
問5 開 発 材 育 成 ・ 能 力								
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	110 23.4	42 8.9	31 6.6	109 23.2	170 36.2	8 1.7	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	226 23.5	88 9.2	39 4.1	209 21.7	385 40.1	14 1.5	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	229 19.5	80 6.8	54 4.6	251 21.3	545 46.3	17 1.4	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	222 21.6	75 7.3	46 4.5	208 20.2	445 43.3	32 3.1	
無回答	42 100.0	5 11.9	3 7.1	2 4.8	4 9.5	15 35.7	13 31.0	
問8 に 開 発 材 育 成 評 価 ・ 備 組 み 力								
うまくいっている	151 100.0	32 21.2	7 4.6	8 5.3	29 19.2	70 46.4	5 3.3	
ややうまくいっている	1,530 100.0	361 23.6	126 8.2	72 4.7	325 21.2	616 40.3	30 2.0	
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	321 20.7	116 7.5	72 4.6	347 22.3	679 43.7	19 1.2	
うまくいっていない	374 100.0	73 19.5	32 8.6	16 4.3	72 19.3	171 45.7	10 2.7	
無回答	68 100.0	5 7.4	7 10.3	4 5.9	8 11.8	24 35.3	20 29.4	
F 15 産 業 の 同 業 他 業 の 労 務 同 高 働 と 規 模 比 較								
高い+やや高い	888 100.0	166 18.7	72 8.1	37 4.2	198 22.3	402 45.3	13 1.5	
他社と同じくらい	1,510 100.0	345 22.8	114 7.5	78 5.2	315 20.9	626 41.5	32 2.1	
やや低い+低い	1,177 100.0	258 21.9	93 7.9	50 4.2	247 21.0	508 43.2	21 1.8	
無回答	102 100.0	23 22.5	9 8.8	7 6.9	21 20.6	24 23.5	18 17.6	
問1 (a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ								
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	517 20.9	206 8.3	111 4.5	550 22.2	1,043 42.2	45 1.8	
いずれかの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	264 23.1	79 6.9	58 5.1	219 19.2	488 42.7	35 3.1	
無回答	62 100.0	11 17.7	3 4.8	3 4.8	12 19.4	29 46.8	4 6.5	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	517 20.9	206 8.3	111 4.5	550 22.2	1,043 42.2	45 1.8	
付問1-8 保 け た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向								
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	262 21.8	99 8.3	54 4.5	293 24.4	472 39.3	20 1.7	
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	70 28.6	20 8.2	13 5.3	62 25.3	75 30.6	5 2.0	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	181 27.5	56 8.5	31 4.7	159 24.2	222 33.7	9 1.4	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	33 24.6	12 9.0	2 1.5	32 23.9	51 38.1	4 3.0	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	56 16.1	27 7.8	20 5.8	63 18.2	178 51.3	3 0.9	
その他	173 100.0	30 17.3	16 9.2	5 2.9	32 18.5	85 49.1	5 2.9	
無回答	191 100.0	34 17.8	11 5.8	7 3.7	37 19.4	93 48.7	9 4.7	

F 5. ものづくり人材について基本的な特徴をあげるとすれば、以下のどれに近いですか（S A）

	合計	研究者・技術者集団に近い割合が高く、	ベテランの技術者が多く、熟練	比較的な単純な作業集団をこなさず労働	商品企画・市場開発担当に近い割合	その他	無回答
合計	3,677 100.0	283 7.7	1,777 48.3	1,385 37.7	49 1.3	76 2.1	107 2.9
F 3 業種							
プラスチック製品製造業	401 100.0	9 2.2	135 33.7	226 56.4	13 3.2	6 1.5	12 3.0
鉄鋼業	122 100.0	- -	67 54.9	50 41.0	- -	- -	5 4.1
非鉄金属製造業	160 100.0	5 3.1	78 48.8	64 40.0	2 1.3	4 2.5	7 4.4
金属製品製造業	953 100.0	23 2.4	514 53.9	359 37.7	7 0.7	18 1.9	32 3.4
はん用機械器具製造業	176 100.0	9 5.1	100 56.8	53 30.1	1 0.6	7 4.0	6 3.4
生産用機械器具製造業	425 100.0	66 15.5	272 64.0	67 15.8	3 0.7	7 1.6	10 2.4
業務用機械器具製造業	162 100.0	25 15.4	79 48.8	45 27.8	6 3.7	5 3.1	2 1.2
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	26 13.7	82 43.2	70 36.8	3 1.6	4 2.1	5 2.6
電気機械器具製造業	440 100.0	77 17.5	206 46.8	141 32.0	1 0.2	4 0.9	11 2.5
情報通信機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	10 27.8	8 22.2	2 5.6	3 8.3	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	17 3.5	191 39.1	258 52.9	3 0.6	10 2.0	9 1.8
その他	124 100.0	14 11.3	43 34.7	44 35.5	8 6.5	8 6.5	7 5.6
無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F 8 ① 従業員規模別							
～49人	1,362 100.0	100 7.3	727 53.4	451 33.1	11 0.8	27 2.0	46 3.4
50人～99人	1,234 100.0	76 6.2	580 47.0	498 40.4	21 1.7	25 2.0	34 2.8
100人～299人	844 100.0	69 8.2	371 44.0	348 41.2	13 1.5	18 2.1	25 3.0
300人以上	214 100.0	38 17.8	86 40.2	79 36.9	4 1.9	5 2.3	2 0.9
無回答	23 100.0	- -	13 56.5	9 39.1	- -	1 4.3	- -
問5 開人 発材 育成 針成・ 能力							
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	60 12.8	229 48.7	150 31.9	5 1.1	13 2.8	13 2.8
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	94 9.8	511 53.2	307 31.9	14 1.5	19 2.0	16 1.7
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	68 5.8	556 47.3	496 42.2	10 0.9	21 1.8	25 2.1
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	59 5.7	467 45.4	425 41.3	19 1.8	22 2.1	36 3.5
無回答	42 100.0	2 4.8	14 33.3	7 16.7	1 2.4	1 2.4	17 40.5
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力							
うまくいっている	151 100.0	13 8.6	96 63.6	30 19.9	3 2.0	6 4.0	3 2.0
ややうまくいっている	1,530 100.0	144 9.4	799 52.2	504 32.9	19 1.2	30 2.0	34 2.2
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	103 6.6	700 45.0	665 42.8	20 1.3	32 2.1	34 2.2
うまくいっていない	374 100.0	20 5.3	159 42.5	170 45.5	7 1.9	8 2.1	10 2.7
無回答	68 100.0	3 4.4	23 33.8	16 23.5	- -	- -	26 38.2
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模							
高い+やや高い	888 100.0	66 7.4	478 53.8	299 33.7	12 1.4	20 2.3	13 1.5
他社と同じくらい	1,510 100.0	125 8.3	748 49.5	553 36.6	23 1.5	28 1.9	33 2.2
やや低い+低い	1,177 100.0	85 7.2	512 43.5	504 42.8	13 1.1	25 2.1	38 3.2
無回答	102 100.0	7 6.9	39 38.2	29 28.4	1 1.0	3 2.9	23 22.5
問1(a~j) るしをル かて活技 い用術タ							
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	223 9.0	1,223 49.5	884 35.8	36 1.5	44 1.8	62 2.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	56 4.9	527 46.1	482 42.2	11 1.0	27 2.4	40 3.5
無回答	62 100.0	4 6.5	27 43.5	19 30.6	2 3.2	5 8.1	5 8.1
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	223 9.0	1,223 49.5	884 35.8	36 1.5	44 1.8	62 2.5
付問1-8 保けデ （もタ M A） のル つ技 術 り の 人 活 材 用 の に 確 向							
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	130 10.8	603 50.3	410 34.2	16 1.3	19 1.6	22 1.8
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	40 16.3	107 43.7	82 33.5	5 2.0	3 1.2	8 3.3
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	85 12.9	333 50.6	203 30.9	12 1.8	8 1.2	17 2.6
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	11 8.2	64 47.8	51 38.1	2 1.5	2 1.5	4 3.0
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	13 3.7	173 49.9	141 40.6	6 1.7	8 2.3	6 1.7
その他	173 100.0	11 6.4	83 48.0	69 39.9	2 1.2	6 3.5	2 1.2
無回答	191 100.0	9 4.7	93 48.7	69 36.1	3 1.6	3 1.6	14 7.3

F 6. ものづくり人材の年齢構成は、どのタイプにあてはまりますか (S A)

		合計	若手中心	各世代均等	中堅不足	ベテラン中心	中堅中心	無回答
合計		3,677	243	410	895	1,283	751	95
		100.0	6.6	11.2	24.3	34.9	20.4	2.6
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401	27	39	99	141	88	7
		100.0	6.7	9.7	24.7	35.2	21.9	1.7
	鉄鋼業	122	11	13	25	36	35	2
		100.0	9.0	10.7	20.5	29.5	28.7	1.6
	非鉄金属製造業	160	12	18	40	61	23	6
		100.0	7.5	11.3	25.0	38.1	14.4	3.8
	金属製品製造業	953	64	134	216	293	217	29
		100.0	6.7	14.1	22.7	30.7	22.8	3.0
	はん用機械器具製造業	176	8	21	51	46	41	9
		100.0	4.5	11.9	29.0	26.1	23.3	5.1
	生産用機械器具製造業	425	26	45	111	151	83	9
		100.0	6.1	10.6	26.1	35.5	19.5	2.1
	業務用機械器具製造業	162	11	18	43	58	29	3
		100.0	6.8	11.1	26.5	35.8	17.9	1.9
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190	6	19	41	90	31	3	
	100.0	3.2	10.0	21.6	47.4	16.3	1.6	
電気機械器具製造業	440	24	33	103	200	67	13	
	100.0	5.5	7.5	23.4	45.5	15.2	3.0	
情報通信機械器具製造業	36	3	3	8	13	7	2	
	100.0	8.3	8.3	22.2	36.1	19.4	5.6	
輸送用機械器具製造業	488	42	51	134	156	97	8	
	100.0	8.6	10.5	27.5	32.0	19.9	1.6	
その他	124	9	16	24	38	33	4	
	100.0	7.3	12.9	19.4	30.6	26.6	3.2	
無回答		-	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362	87	143	238	531	315	48
		100.0	6.4	10.5	17.5	39.0	23.1	3.5
	50人～99人	1,234	91	147	306	416	247	27
		100.0	7.4	11.9	24.8	33.7	20.0	2.2
	100人～299人	844	52	100	262	261	151	18
		100.0	6.2	11.8	31.0	30.9	17.9	2.1
300人以上	214	11	18	82	67	34	2	
	100.0	5.1	8.4	38.3	31.3	15.9	0.9	
無回答		23	2	2	7	8	4	-
	100.0	8.7	8.7	30.4	34.8	17.4	-	
問5 開人発材 育成・能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470	31	66	129	131	105	8
		100.0	6.6	14.0	27.4	27.9	22.3	1.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961	81	99	261	291	216	13
		100.0	8.4	10.3	27.2	30.3	22.5	1.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176	80	133	280	422	236	25
		100.0	6.8	11.3	23.8	35.9	20.1	2.1
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028	50	107	222	425	190	34	
	100.0	4.9	10.4	21.6	41.3	18.5	3.3	
無回答		42	1	5	3	14	4	15
	100.0	2.4	11.9	7.1	33.3	9.5	35.7	
問8 に開人 対発材 育の取 成評 ・備組 能み 力	うまくいっている	151	18	41	23	28	38	3
		100.0	11.9	27.2	15.2	18.5	25.2	2.0
	ややうまくいっている	1,530	124	196	372	453	352	33
		100.0	8.1	12.8	24.3	29.6	23.0	2.2
	あまりうまくいっていない	1,554	87	139	411	600	293	24
		100.0	5.6	8.9	26.4	38.6	18.9	1.5
うまくいっていない	374	11	29	84	180	56	14	
	100.0	2.9	7.8	22.5	48.1	15.0	3.7	
無回答		68	3	5	5	22	12	21
	100.0	4.4	7.4	7.4	32.4	17.6	30.9	
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888	77	131	188	237	236	19
		100.0	8.7	14.8	21.2	26.7	26.6	2.1
	他社と同じくらい	1,510	94	172	366	551	293	34
		100.0	6.2	11.4	24.2	36.5	19.4	2.3
	やや低い+低い	1,177	67	95	323	464	207	21
	100.0	5.7	8.1	27.4	39.4	17.6	1.8	
無回答		102	5	12	18	31	15	21
	100.0	4.9	11.8	17.6	30.4	14.7	20.6	
問1(a~j) るしをル デかて活 技び い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472	185	295	630	803	509	50
		100.0	7.5	11.9	25.5	32.5	20.6	2.0
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143	52	106	249	464	228	44
		100.0	4.5	9.3	21.8	40.6	19.9	3.8
無回答		62	6	9	16	16	14	1
	100.0	9.7	14.5	25.8	25.8	22.6	1.6	
デジタル技術を活用している 計		2,472	185	295	630	803	509	50
	100.0	7.5	11.9	25.5	32.5	20.6	2.0	
付問1-8 保けデ たジ Mも Aのル づ技 術の 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200	85	154	329	351	258	23
		100.0	7.1	12.8	27.4	29.3	21.5	1.9
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245	25	22	78	72	43	5
		100.0	10.2	9.0	31.8	29.4	17.6	2.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658	44	82	158	233	132	9
		100.0	6.7	12.5	24.0	35.4	20.1	1.4
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134	12	15	39	40	26	2
		100.0	9.0	11.2	29.1	29.9	19.4	1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347	33	35	85	123	66	5
		100.0	9.5	10.1	24.5	35.4	19.0	1.4
その他	173	18	18	40	62	32	3	
	100.0	10.4	10.4	23.1	35.8	18.5	1.7	
無回答		191	5	29	44	61	43	9
	100.0	2.6	15.2	23.0	31.9	22.5	4.7	

F 7. 正社員での、35歳未満の割合はほぼどれくらいですか (単位: 割)

		合計	0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割	7割	8割	9割	10割	無回答	
合計		3,677 100.0	71 1.9	480 13.1	828 22.5	1,062 28.9	567 15.4	249 6.8	125 3.4	50 1.4	25 0.7	4 0.1	8 0.2	208 5.7	
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	9 2.2	57 14.2	92 22.9	121 30.2	46 11.5	38 9.5	10 2.5	6 1.5	1 0.2	1 0.2	1 0.2	19 4.7	
	鉄鋼業	122 100.0	1 0.8	17 13.9	29 23.8	31 25.4	21 17.2	10 8.2	4 3.3	3 2.5	-	-	-	6 4.9	
	非鉄金属製造業	160 100.0	5 3.1	25 15.6	36 22.5	49 30.6	19 11.9	9 5.6	1 0.6	3 1.9	1 0.6	-	-	12 7.5	
	金属製品製造業	953 100.0	14 1.5	123 12.9	218 22.9	266 27.9	146 15.3	60 6.3	50 5.2	12 1.3	8 0.8	1 0.1	2 0.2	53 5.6	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	1 0.6	20 11.4	31 17.6	62 35.2	30 17.0	12 6.8	5 2.8	-	1 0.6	-	-	14 8.0	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	7 1.6	52 12.2	90 21.2	142 33.4	67 15.8	25 5.9	9 2.1	9 2.1	1 0.2	2 0.5	-	21 4.9	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	4 2.5	24 14.8	34 21.0	47 29.0	29 17.9	11 6.8	4 2.5	-	1 0.6	-	-	8 4.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	3 1.6	38 20.0	42 22.1	59 31.1	20 10.5	8 4.2	3 1.6	1 0.5	-	-	1 0.5	15 7.9	
	電気機械器具製造業	440 100.0	15 3.4	61 13.9	111 25.2	122 27.7	67 15.2	25 5.7	9 2.0	2 0.5	-	-	2 0.5	26 5.9	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	1 2.8	4 11.1	13 36.1	7 19.4	2 5.6	2 5.6	1 2.8	1 2.8	2 5.6	-	-	3 8.3	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	8 1.6	43 8.8	98 20.1	131 26.8	98 20.1	38 7.8	27 5.5	9 1.8	8 1.6	-	2 0.4	26 5.3	
	その他	124 100.0	3 2.4	16 12.9	34 27.4	25 20.2	22 17.7	11 8.9	2 1.6	4 3.2	2 1.6	-	-	5 4.0	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	52 3.8	268 19.7	342 25.1	316 23.2	148 10.9	82 6.0	40 2.9	25 1.8	11 0.8	3 0.2	4 0.3	71 5.2
50人～99人		1,234 100.0	8 0.6	150 12.2	298 24.1	369 29.9	190 15.4	74 6.0	46 3.7	18 1.5	9 0.7	1 0.1	3 0.2	68 5.5	
100人～299人		844 100.0	5 0.6	57 6.8	150 17.8	291 34.5	173 20.5	71 8.4	29 3.4	5 0.6	3 0.4	-	1 0.1	59 7.0	
300人以上		214 100.0	4 1.9	4 1.9	33 15.4	82 38.3	50 23.4	19 8.9	10 4.7	1 0.5	2 0.9	-	-	9 4.2	
無回答		23 100.0	2 8.7	1 4.3	5 21.7	4 17.4	6 26.1	3 13.0	-	1 4.3	-	-	-	1 4.3	
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	6 1.3	46 9.8	98 20.9	139 29.6	86 18.3	34 7.2	14 3.0	8 1.7	7 1.5	-	2 0.4	30 6.4	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	11 1.1	93 9.7	221 23.0	292 30.4	162 16.9	73 7.6	47 4.9	16 1.7	4 0.4	1 0.1	1 0.1	40 4.2	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	20 1.7	172 14.6	260 22.1	339 28.8	182 15.5	77 6.5	45 3.8	5 0.8	5 0.4	3 0.3	2 0.2	62 5.3	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	30 2.9	163 15.9	242 23.5	288 28.0	134 13.0	61 5.9	19 1.8	16 1.6	9 0.9	-	3 0.3	63 6.1	
	無回答	42 100.0	4 9.5	6 14.3	7 16.7	4 9.5	3 7.1	4 9.5	-	1 2.4	-	-	-	13 31.0	
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	2 1.3	7 4.6	26 17.2	50 33.1	28 18.5	19 12.6	3 2.0	7 4.6	3 2.0	-	2 1.3	4 2.6	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	20 1.3	162 10.6	307 20.1	468 30.6	274 17.9	119 7.8	67 4.4	22 1.4	13 0.8	4 0.3	3 0.2	71 4.6	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	25 1.6	228 14.7	379 24.4	451 29.0	214 13.8	88 5.7	51 3.3	18 1.2	7 0.5	-	2 0.1	91 5.9	
	うまくいっていない	374 100.0	19 5.1	74 19.8	107 28.6	82 21.9	46 12.3	17 4.5	3 0.8	3 0.8	1 0.3	-	1 0.3	21 5.6	
	無回答	68 100.0	5 7.4	9 13.2	9 13.2	11 16.2	5 7.4	6 8.8	1 1.5	-	1 1.5	-	-	21 30.9	
F 15 産べの 同他業 性社同 の労社 高働と 規規 さ生比 模	高い+やや高い	888 100.0	14 1.6	85 9.6	194 21.8	253 28.5	151 17.0	82 9.2	39 4.4	20 2.3	9 1.0	1 0.1	1 0.1	39 4.4	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	28 1.9	206 13.6	335 22.2	456 30.2	225 14.9	100 6.6	48 3.2	19 1.3	8 0.5	1 0.1	3 0.2	81 5.4	
	やや低い+低い	1,177 100.0	24 2.0	181 15.4	283 24.0	330 28.0	172 14.6	60 5.1	36 3.1	10 0.8	7 0.6	2 0.2	4 0.3	68 5.8	
	無回答	102 100.0	5 4.9	8 7.8	16 15.7	23 22.5	19 18.6	7 6.9	2 2.0	1 1.0	1 1.0	-	-	20 19.6	
問1(a-j) るしをル かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	34 1.4	295 11.9	528 21.4	747 30.2	409 16.5	170 6.9	100 4.0	34 1.4	18 0.7	2 0.1	6 0.2	129 5.2	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	35 3.1	180 15.7	290 25.4	296 25.9	148 12.9	69 6.0	24 2.1	15 1.3	6 0.5	2 0.2	2 0.2	76 6.6	
	無回答	62 100.0	2 3.2	5 8.1	10 16.1	19 30.6	10 16.1	10 16.1	1 1.6	1 1.6	1 1.6	-	-	3 4.8	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	34 1.4	295 11.9	528 21.4	747 30.2	409 16.5	170 6.9	100 4.0	34 1.4	18 0.7	2 0.1	6 0.2	129 5.2	
付問1-8 保けた (Mも A)の つ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	14 1.2	131 10.9	222 18.5	399 33.3	225 18.8	80 6.7	44 3.7	16 1.3	11 0.9	1 0.1	5 0.4	52 4.3	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	1 0.4	10 4.1	45 18.4	90 36.7	51 20.8	17 6.9	14 5.7	3 1.2	1 0.4	-	-	13 5.3	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	6 0.9	71 10.8	169 25.7	189 28.7	107 16.3	48 7.3	20 3.0	6 0.9	2 0.3	2 0.3	-	38 5.8	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	2 1.5	12 9.0	36 26.9	37 27.6	28 20.9	8 6.0	4 3.0	-	-	1 0.7	-	6 4.5	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	4 1.2	54 15.6	64 18.4	104 30.0	45 13.0	23 6.6	22 6.3	8 2.3	3 0.9	-	-	20 5.8	
	その他	173 100.0	5 2.9	21 12.1	34 19.7	47 27.2	30 17.3	15 8.7	8 4.6	-	-	-	1 0.6	12 6.9	
	無回答	191 100.0	5 2.6	27 14.1	47 24.6	48 25.1	24 12.6	13 6.8	5 2.6	5 2.6	2 1.0	-	-	15 7.9	

F 7. 正社員での、35歳未満の割合はほゞどれくらいですか（6区分）（S A）

		合計	1割以下	2割	3割	4割	5割	6割以上	無回答	
合計		3,677 100.0	551 15.0	828 22.5	1,062 28.9	567 15.4	249 6.8	212 5.8	208 5.7	
業種	F 3	401 100.0	66 16.5	92 22.9	121 30.2	46 11.5	38 9.5	19 4.7	19 4.7	
	プラスチック製品製造業	122 100.0	18 14.8	29 23.8	31 25.4	21 17.2	10 8.2	7 5.7	6 4.9	
	鉄鋼業	160 100.0	30 18.8	36 22.5	49 30.6	19 11.9	9 5.6	5 3.1	12 7.5	
	非鉄金属製造業	953 100.0	137 14.4	218 22.9	266 27.9	146 15.3	60 6.3	73 7.7	53 5.6	
	金属製品製造業	176 100.0	21 11.9	31 17.6	62 35.2	30 17.0	12 6.8	6 3.4	14 8.0	
	はん用機械器具製造業	425 100.0	59 13.9	90 21.2	142 33.4	67 15.8	25 5.9	21 4.9	21 4.9	
	生産用機械器具製造業	162 100.0	28 17.3	34 21.0	47 29.0	29 17.9	11 6.8	5 3.1	8 4.9	
	業務用機械器具製造業	190 100.0	41 21.6	42 22.1	59 31.1	20 10.5	8 4.2	5 2.6	15 7.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	76 17.3	111 25.2	122 27.7	67 15.2	25 5.7	13 3.0	26 5.9	
	電気機械器具製造業	36 100.0	5 13.9	13 36.1	7 19.4	2 5.6	2 5.6	4 11.1	3 8.3	
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	51 10.5	98 20.1	131 26.8	98 20.1	38 7.8	46 9.4	26 5.3	
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	19 15.3	34 27.4	25 20.2	22 17.7	11 8.9	8 6.5	5 4.0	
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模別	F 8 〇	1,362 100.0	320 23.5	342 25.1	316 23.2	148 10.9	82 6.0	83 6.1	71 5.2	
	～49人	1,234 100.0	158 12.8	298 24.1	369 29.9	190 15.4	74 6.0	77 6.2	68 5.5	
	50人～99人	844 100.0	62 7.3	150 17.8	291 34.5	173 20.5	71 8.4	38 4.5	59 7.0	
	100人～299人	214 100.0	8 3.7	33 15.4	82 38.3	50 23.4	19 8.9	13 6.1	9 4.2	
	300人以上	23 100.0	3 13.0	5 21.7	4 17.4	6 26.1	3 13.0	1 4.3	1 4.3	
	無回答	470 100.0	52 11.1	98 20.9	139 29.6	86 18.3	34 7.2	31 6.6	30 6.4	
開人発材 方針成・ 能力	問5	961 100.0	104 10.8	221 23.0	292 30.4	162 16.9	73 7.6	69 7.2	40 4.2	
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,176 100.0	192 16.3	260 22.1	339 28.8	182 15.5	77 6.5	64 5.4	62 5.3	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,028 100.0	193 18.8	242 23.5	288 28.0	134 13.0	61 5.9	47 4.6	63 6.1	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	42 100.0	10 23.8	7 16.7	4 9.5	3 7.1	4 9.5	1 2.4	13 31.0	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	151 100.0	9 6.0	26 17.2	50 33.1	28 18.5	19 12.6	15 9.9	4 2.6	
	無回答	1,530 100.0	182 11.9	307 20.1	468 30.6	274 17.9	119 7.8	109 7.1	71 4.6	
開8 に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力	F 15	1,554 100.0	253 16.3	379 24.4	451 29.0	214 13.8	88 5.7	78 5.0	91 5.9	
	高い+やや高い	374 100.0	93 24.9	107 28.6	82 21.9	46 12.3	17 4.5	8 2.1	21 5.6	
	うまうま	68 100.0	14 20.6	9 13.2	11 16.2	5 7.4	6 8.8	2 2.9	21 30.9	
	ややうまうま	888 100.0	99 11.1	194 21.8	253 28.5	151 17.0	82 9.2	70 7.9	39 4.4	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	234 15.5	335 22.2	456 30.2	225 14.9	100 6.6	79 5.2	81 5.4	
	やや低い+低い	1,177 100.0	205 17.4	283 24.0	330 28.0	172 14.6	60 5.1	59 5.0	68 5.8	
無回答	102 100.0	13 12.7	16 15.7	23 22.5	19 18.6	7 6.9	4 3.9	20 19.6		
問1(a~j) るしをル デかて活 技じ い用術タ	問1(a~j)	2,472 100.0	329 13.3	528 21.4	747 30.2	409 16.5	170 6.9	160 6.5	129 5.2	
	いずれかの工程・活動で「活用している」	1,143 100.0	215 18.8	290 25.4	296 25.9	148 12.9	69 6.0	49 4.3	76 6.6	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	62 100.0	7 11.3	10 16.1	19 30.6	10 16.1	10 16.1	3 4.8	3 4.8	
	無回答	2,472 100.0	329 13.3	528 21.4	747 30.2	409 16.5	170 6.9	160 6.5	129 5.2	
付問1-8 保けデ （もタ M A） のル づ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	付問1-8	1,200 100.0	145 12.1	222 18.5	399 33.3	225 18.8	80 6.7	77 6.4	52 4.3	
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	245 100.0	11 4.5	45 18.4	90 36.7	51 20.8	17 6.9	18 7.3	13 5.3	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	658 100.0	77 11.7	169 25.7	189 28.7	107 16.3	48 7.3	30 4.6	38 5.8	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	134 100.0	14 10.4	36 26.9	37 27.6	28 20.9	8 6.0	5 3.7	6 4.5	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	347 100.0	58 16.7	64 18.4	104 30.0	45 13.0	23 6.6	33 9.5	20 5.8	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	173 100.0	26 15.0	34 19.7	47 27.2	30 17.3	15 8.7	9 5.2	12 6.9	
	その他	191 100.0	32 16.8	47 24.6	48 25.1	24 12.6	13 6.8	12 6.3	15 7.9	
	無回答	191 100.0	32 16.8	47 24.6	48 25.1	24 12.6	13 6.8	12 6.3	15 7.9	
	無回答	191 100.0	32 16.8	47 24.6	48 25.1	24 12.6	13 6.8	12 6.3	15 7.9	

F 8①. 従業員数（3区分）（単位：人）

	合計	599人	1000人 5299人	300人以上	無回答
合計	3,677 100.0	2,596 70.6	844 23.0	214 5.8	23 0.6
F 3 業種					
プラスチック製品製造業	401 100.0	281 70.1	102 25.4	14 3.5	4 1.0
鉄鋼業	122 100.0	98 80.3	17 13.9	7 5.7	- -
非鉄金属製造業	160 100.0	120 75.0	33 20.6	6 3.8	1 0.6
金属製品製造業	953 100.0	748 78.5	182 19.1	17 1.8	6 0.6
はん用機械器具製造業	176 100.0	121 68.8	43 24.4	10 5.7	2 1.1
生産用機械器具製造業	425 100.0	325 76.5	82 19.3	16 3.8	2 0.5
業務用機械器具製造業	162 100.0	104 64.2	43 26.5	14 8.6	1 0.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	102 53.7	57 30.0	30 15.8	1 0.5
電気機械器具製造業	440 100.0	300 68.2	109 24.8	28 6.4	3 0.7
情報通信機械器具製造業	36 100.0	24 66.7	9 25.0	2 5.6	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	284 58.2	139 28.5	63 12.9	2 0.4
その他	124 100.0	89 71.8	28 22.6	7 5.6	- -
無回答	- -	- -	- -	- -	- -
F 8① 従業員規模別					
～49人	1,362 100.0	1,362 100.0	- -	- -	- -
50人～99人	1,234 100.0	1,234 100.0	- -	- -	- -
100人～299人	844 100.0	- -	844 100.0	- -	- -
300人以上	214 100.0	- -	- -	214 100.0	- -
無回答	23 100.0	- -	- -	- -	23 100.0
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力					
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	326 69.4	100 21.3	39 8.3	5 1.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	613 63.8	266 27.7	79 8.2	3 0.3
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	843 71.7	268 22.8	57 4.8	8 0.7
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	780 75.9	202 19.6	39 3.8	7 0.7
無回答	42 100.0	34 81.0	8 19.0	- -	- -
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力					
うまくいっている	151 100.0	110 72.8	35 23.2	6 4.0	- -
ややうまくいっている	1,530 100.0	1,027 67.1	367 24.0	124 8.1	12 0.8
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,112 71.6	364 23.4	69 4.4	9 0.6
うまくいっていない	374 100.0	293 78.3	67 17.9	12 3.2	2 0.5
無回答	68 100.0	54 79.4	11 16.2	3 4.4	- -
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模					
高い+やや高い	888 100.0	659 74.2	170 19.1	48 5.4	11 1.2
他社と同じくらい	1,510 100.0	1,033 68.4	372 24.6	102 6.8	3 0.2
やや低い+低い	1,177 100.0	833 70.8	277 23.5	60 5.1	7 0.6
無回答	102 100.0	71 69.6	25 24.5	4 3.9	2 2.0
問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ					
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,669 67.5	612 24.8	178 7.2	13 0.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	880 77.0	221 19.3	33 2.9	9 0.8
無回答	62 100.0	47 75.8	11 17.7	3 4.8	1 1.6
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,669 67.5	612 24.8	178 7.2	13 0.5
付問1-8 保けデ たジ Mもタ Aのル つ技 術の り人 活 材用 に 確向					
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	786 65.5	313 26.1	93 7.8	8 0.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	113 46.1	80 32.7	52 21.2	- -
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	401 60.9	177 26.9	77 11.7	3 0.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	70 52.2	38 28.4	25 18.7	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	255 73.5	84 24.2	6 1.7	2 0.6
その他	173 100.0	128 74.0	28 16.2	17 9.8	- -
無回答	191 100.0	152 79.6	29 15.2	8 4.2	2 1.0

F 8①. 従業員数（4区分）（単位：人）

	合計	49人	50人～99人	100人～299人	300人以上	無回答
合計	3,677 100.0	1,362 37.0	1,234 33.6	844 23.0	214 5.8	23 0.6
F 3 業種						
プラスチック製品製造業	401 100.0	122 30.4	159 39.7	102 25.4	14 3.5	4 1.0
鉄鋼業	122 100.0	55 45.1	43 35.2	17 13.9	7 5.7	-
非鉄金属製造業	160 100.0	75 46.9	45 28.1	33 20.6	6 3.8	1 0.6
金属製品製造業	953 100.0	414 43.4	334 35.0	182 19.1	17 1.8	6 0.6
はん用機械器具製造業	176 100.0	57 32.4	64 36.4	43 24.4	10 5.7	2 1.1
生産用機械器具製造業	425 100.0	177 41.6	148 34.8	82 19.3	16 3.8	2 0.5
業務用機械器具製造業	162 100.0	51 31.5	53 32.7	43 26.5	14 8.6	1 0.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	50 26.3	52 27.4	57 30.0	30 15.8	1 0.5
電気機械器具製造業	440 100.0	166 37.7	134 30.5	109 24.8	28 6.4	3 0.7
情報通信機械器具製造業	36 100.0	13 36.1	11 30.6	9 25.0	2 5.6	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	131 26.8	153 31.4	139 28.5	63 12.9	2 0.4
その他	124 100.0	51 41.1	38 30.6	28 22.6	7 5.6	-
無回答	-	-	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別						
～49人	1,362 100.0	1,362 100.0	-	-	-	-
50人～99人	1,234 100.0	-	1,234 100.0	-	-	-
100人～299人	844 100.0	-	-	844 100.0	-	-
300人以上	214 100.0	-	-	-	214 100.0	-
無回答	23 100.0	-	-	-	-	23 100.0
問5 開人発材 育成・能力						
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	170 36.2	156 33.2	100 21.3	39 8.3	5 1.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	313 32.6	300 31.2	266 27.7	79 8.2	3 0.3
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	437 37.2	406 34.5	268 22.8	57 4.8	8 0.7
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	420 40.9	360 35.0	202 19.6	39 3.8	7 0.7
無回答	42 100.0	22 52.4	12 28.6	8 19.0	-	-
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力						
うまくいっている	151 100.0	55 36.4	55 36.4	35 23.2	6 4.0	-
ややうまくいっている	1,530 100.0	551 36.0	476 31.1	367 24.0	124 8.1	12 0.8
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	556 35.8	556 35.8	364 23.4	69 4.4	9 0.6
うまくいっていない	374 100.0	166 44.4	127 34.0	67 17.9	12 3.2	2 0.5
無回答	68 100.0	34 50.0	20 29.4	11 16.2	3 4.4	-
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模						
高い+やや高い	888 100.0	373 42.0	286 32.2	170 19.1	48 5.4	11 1.2
他社と同じくらい	1,510 100.0	522 34.6	511 33.8	372 24.6	102 6.8	3 0.2
やや低い+低い	1,177 100.0	428 36.4	405 34.4	277 23.5	60 5.1	7 0.6
無回答	102 100.0	39 38.2	32 31.4	25 24.5	4 3.9	2 2.0
問1(a～j) るしをル テかて活 技ざ い用術タ						
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	865 35.0	804 32.5	612 24.8	178 7.2	13 0.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	464 40.6	416 36.4	221 19.3	33 2.9	9 0.8
無回答	62 100.0	33 53.2	14 22.6	11 17.7	3 4.8	1 1.6
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	865 35.0	804 32.5	612 24.8	178 7.2	13 0.5
付問1-8 保けデ たジ Mもタ Aのル づ技 術りの 人活 材用 のに 確向						
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	407 33.9	379 31.6	313 26.1	93 7.8	8 0.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	51 20.8	62 25.3	80 32.7	52 21.2	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	196 29.8	205 31.2	177 26.9	77 11.7	3 0.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	33 24.6	37 27.6	38 28.4	25 18.7	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	136 39.2	119 34.3	84 24.2	6 1.7	2 0.6
その他	173 100.0	65 37.6	63 36.4	28 16.2	17 9.8	-
無回答	191 100.0	83 43.5	69 36.1	29 15.2	8 4.2	2 1.0

F 8 ①. 従業員数（2区分）（単位：人）

	合計	300人未満	300人以上	無回答
合計	3,677 100.0	3,440 93.6	214 5.8	23 0.6
F 3 業種				
プラスチック製品製造業	401 100.0	383 95.5	14 3.5	4 1.0
鉄鋼業	122 100.0	115 94.3	7 5.7	-
非鉄金属製造業	160 100.0	153 95.6	6 3.8	1 0.6
金属製品製造業	953 100.0	930 97.6	17 1.8	6 0.6
はん用機械器具製造業	176 100.0	164 93.2	10 5.7	2 1.1
生産用機械器具製造業	425 100.0	407 95.8	16 3.8	2 0.5
業務用機械器具製造業	162 100.0	147 90.7	14 8.6	1 0.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	159 83.7	30 15.8	1 0.5
電気機械器具製造業	440 100.0	409 93.0	28 6.4	3 0.7
情報通信機械器具製造業	36 100.0	33 91.7	2 5.6	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	423 86.7	63 12.9	2 0.4
その他	124 100.0	117 94.4	7 5.6	-
無回答	-	-	-	-
F 8 ① 従業員規模別				
～49人	1,362 100.0	1,362 100.0	-	-
50人～99人	1,234 100.0	1,234 100.0	-	-
100人～299人	844 100.0	844 100.0	-	-
300人以上	214 100.0	-	214 100.0	-
無回答	23 100.0	-	-	23 100.0
問5 開人発材 方針成・ 能力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	426 90.6	39 8.3	5 1.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	879 91.5	79 8.2	3 0.3
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	1,111 94.5	57 4.8	8 0.7
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	982 95.5	39 3.8	7 0.7
無回答	42 100.0	42 100.0	-	-
問8 に開人 対発材 すの育 る取成 評り・ 備組能 み力				
うまくいっている	151 100.0	145 96.0	6 4.0	-
ややうまくいっている	1,530 100.0	1,394 91.1	124 8.1	12 0.8
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,476 95.0	69 4.4	9 0.6
うまくいっていない	374 100.0	360 96.3	12 3.2	2 0.5
無回答	68 100.0	65 95.6	3 4.4	-
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	888 100.0	829 93.4	48 5.4	11 1.2
他社と同じくらい	1,510 100.0	1,405 93.0	102 6.8	3 0.2
やや低い+低い	1,177 100.0	1,110 94.3	60 5.1	7 0.6
無回答	102 100.0	96 94.1	4 3.9	2 2.0
問1 (a～j) るしをルデ かて活技 い用術タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	2,281 92.3	178 7.2	13 0.5
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	1,101 96.3	33 2.9	9 0.8
無回答	62 100.0	58 93.5	3 4.8	1 1.6
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	2,281 92.3	178 7.2	13 0.5
付問1-8 保けデ たジ Mもタ Aのル つ技 術の り人 活 材用 のに 確向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,099 91.6	93 7.8	8 0.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	193 78.8	52 21.2	-
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	578 87.8	77 11.7	3 0.5
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	108 80.6	25 18.7	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	339 97.7	6 1.7	2 0.6
その他	173 100.0	156 90.2	17 9.8	-
無回答	191 100.0	181 94.8	8 4.2	2 1.0

F 8 ①. 従業員数 (数値の回答分析)

		合計	平均	中央値	標本標準偏差
合計		3,677 100.0	139.2	62.0	523.1
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	98.9	69.0	119.8
	鉄鋼業	122 100.0	108.5	52.0	225.3
	非鉄金属製造業	160 100.0	121.2	51.0	360.5
	金属製品製造業	953 100.0	84.0	54.0	162.2
	はん用機械器具製造業	176 100.0	143.0	64.5	424.9
	生産用機械器具製造業	425 100.0	102.6	57.0	228.0
	業務用機械器具製造業	162 100.0	147.6	69.0	263.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	305.9	91.0	883.6
	電気機械器具製造業	440 100.0	121.0	65.0	204.7
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	171.2	56.0	430.7
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	263.7	83.0	1,136.0
	その他	124 100.0	165.6	60.0	718.6
	無回答	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	37.1	38.0
50人～99人		1,234 100.0	69.9	68.0	14.2
100人～299人		844 100.0	159.9	145.0	51.3
300人以上		214 100.0	1,107.1	500.0	1,908.8
無回答		23 100.0	-	-	-
問5 開人発材 育成・能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	173.3	63.0	543.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	205.8	75.0	832.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	116.7	63.0	390.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	90.0	56.0	114.5
	無回答	42 100.0	67.8	48.0	52.8
問8 に開人 対発材 育の 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	224.1	63.0	1,274.8
	ややうまくいっている	1,530 100.0	178.5	66.0	661.8
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	108.7	62.0	230.2
	うまくいっていない	374 100.0	80.5	55.0	76.7
	無回答	68 100.0	87.4	49.0	131.9
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	139.0	57.0	642.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	155.3	65.0	516.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	123.3	63.0	448.7
	無回答	102 100.0	85.0	58.5	78.2
問1 (a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	164.4	65.0	630.8
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	87.5	58.0	119.5
	無回答	62 100.0	84.9	49.0	99.4
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	164.4	65.0	630.8
付問1-8 保けデ (Mも A)のル づ技術 りの人 材用の に確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	191.6	68.0	807.6
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	478.9	105.0	1,516.8
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	288.7	78.0	1,149.4
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	383.4	96.0	1,342.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	96.0	59.0	189.6
	その他	173 100.0	140.7	59.0	271.6
	無回答	191 100.0	95.0	55.0	190.4

F 8②. 正社員数（3区分）（単位：人）

		合計	599人	1000人 5299人	300人以上	無回答
合計		3,677 100.0	2,805 76.3	633 17.2	168 4.6	71 1.9
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	323 80.5	63 15.7	8 2.0	7 1.7
	鉄鋼業	122 100.0	100 82.0	16 13.1	6 4.9	-
	非鉄金属製造業	160 100.0	126 78.8	24 15.0	4 2.5	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	791 83.0	127 13.3	14 1.5	21 2.2
	はん用機械器具製造業	176 100.0	132 75.0	34 19.3	6 3.4	4 2.3
	生産用機械器具製造業	425 100.0	336 79.1	66 15.5	13 3.1	10 2.4
	業務用機械器具製造業	162 100.0	109 67.3	37 22.8	13 8.0	3 1.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	115 60.5	46 24.2	26 13.7	3 1.6
	電気機械器具製造業	440 100.0	331 75.2	76 17.3	25 5.7	8 1.8
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	25 69.4	7 19.4	2 5.6	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	322 66.0	113 23.2	46 9.4	7 1.4
	その他	124 100.0	95 76.6	24 19.4	5 4.0	-
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	1,333 97.9	-	-
50人～99人		1,234 100.0	1,211 98.1	-	-	23 1.9
100人～299人		844 100.0	243 28.8	585 69.3	-	16 1.9
300人以上		214 100.0	2 0.9	43 20.1	166 77.6	3 1.4
無回答		23 100.0	16 69.6	5 21.7	2 8.7	-
問5 開人 発材 方育 針成 ・能 力		470 100.0	353 75.1	77 16.4	31 6.6	9 1.9
数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	674 70.1	209 21.7	66 6.9	12 1.2	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	911 77.5	196 16.7	47 4.0	22 1.9	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	839 81.6	148 14.4	24 2.3	17 1.7	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	28 66.7	3 7.1	-	11 26.2	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・備 組能 み力	うまくいっている	151 100.0	114 75.5	28 18.5	5 3.3	4 2.6
	ややうまくいっている	1,530 100.0	1,126 73.6	279 18.2	99 6.5	26 1.7
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,207 77.7	272 17.5	55 3.5	20 1.3
	うまくいっていない	374 100.0	313 83.7	49 13.1	7 1.9	5 1.3
	無回答	68 100.0	45 66.2	5 7.4	2 2.9	16 23.5
	F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	713 80.3	127 14.3	39 4.4
他社と同じくらい		1,510 100.0	1,115 73.8	287 19.0	83 5.5	25 1.7
やや低い+低い		1,177 100.0	905 76.9	209 17.8	44 3.7	19 1.6
無回答		102 100.0	72 70.6	10 9.8	2 2.0	18 17.6
問1(a~j) るしをル デかて活 技じ い用術 タ		いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,820 73.6	465 18.8	141 5.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	933 81.6	159 13.9	26 2.3	25 2.2	
無回答	62 100.0	52 83.9	9 14.5	1 1.6	-	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,820 73.6	465 18.8	141 5.7	46 1.9	
付問1-8 保 けデ たジ Mも Aの ル つ技 術 り の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	868 72.3	240 20.0	72 6.0	20 1.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	129 52.7	67 27.3	44 18.0	5 2.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	438 66.6	139 21.1	67 10.2	14 2.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	76 56.7	35 26.1	21 15.7	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	280 80.7	59 17.0	5 1.4	3 0.9
	その他	173 100.0	135 78.0	21 12.1	16 9.2	1 0.6
	無回答	191 100.0	162 84.8	14 7.3	6 3.1	9 4.7

F 8 ②. 正社員数 (4 区分) (単位: 人)

	合計	4 9 人	5 0 人 5 9 9 人	1 0 0 人 2 9 9 人	3 0 0 人 以上	無 回 答
合計	3,677 100.0	1,740 47.3	1,065 29.0	633 17.2	168 4.6	71 1.9
F 3 業 種						
プラスチック製品製造業	401 100.0	200 49.9	123 30.7	63 15.7	8 2.0	7 1.7
鉄鋼業	122 100.0	65 53.3	35 28.7	16 13.1	6 4.9	-
非鉄金属製造業	160 100.0	88 55.0	38 23.8	24 15.0	4 2.5	6 3.8
金属製品製造業	953 100.0	506 53.1	285 29.9	127 13.3	14 1.5	21 2.2
はん用機械器具製造業	176 100.0	72 40.9	60 34.1	34 19.3	6 3.4	4 2.3
生産用機械器具製造業	425 100.0	204 48.0	132 31.1	66 15.5	13 3.1	10 2.4
業務用機械器具製造業	162 100.0	59 36.4	50 30.9	37 22.8	13 8.0	3 1.9
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	69 36.3	46 24.2	46 24.2	26 13.7	3 1.6
電気機械器具製造業	440 100.0	221 50.2	110 25.0	76 17.3	25 5.7	8 1.8
情報通信機械器具製造業	36 100.0	21 58.3	4 11.1	7 19.4	2 5.6	2 5.6
輸送用機械器具製造業	488 100.0	172 35.2	150 30.7	113 23.2	46 9.4	7 1.4
その他	124 100.0	63 50.8	32 25.8	24 19.4	5 4.0	-
無回答	-	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別						
～49人	1,362 100.0	1,333 97.9	-	-	-	29 2.1
50人～99人	1,234 100.0	376 30.5	835 67.7	-	-	23 1.9
100人～299人	844 100.0	22 2.6	221 26.2	585 69.3	-	16 1.9
300人以上	214 100.0	1 0.5	1 0.5	43 20.1	166 77.6	3 1.4
無回答	23 100.0	8 34.8	8 34.8	5 21.7	2 8.7	-
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力						
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	213 45.3	140 29.8	77 16.4	31 6.6	9 1.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	399 41.5	275 28.6	209 21.7	66 6.9	12 1.2
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	581 49.4	330 28.1	196 16.7	47 4.0	22 1.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	523 50.9	316 30.7	148 14.4	24 2.3	17 1.7
無回答	42 100.0	24 57.1	4 9.5	3 7.1	-	11 26.2
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力						
うまくいっている	151 100.0	66 43.7	48 31.8	28 18.5	5 3.3	4 2.6
ややうまくいっている	1,530 100.0	692 45.2	434 28.4	279 18.2	99 6.5	26 1.7
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	744 47.9	463 29.8	272 17.5	55 3.5	20 1.3
うまくいっていない	374 100.0	207 55.3	106 28.3	49 13.1	7 1.9	5 1.3
無回答	68 100.0	31 45.6	14 20.6	5 7.4	2 2.9	16 23.5
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模						
高い+やや高い	888 100.0	466 52.5	247 27.8	127 14.3	39 4.4	9 1.0
他社と同じくらい	1,510 100.0	682 45.2	433 28.7	287 19.0	83 5.5	25 1.7
やや低い+低い	1,177 100.0	548 46.6	357 30.3	209 17.8	44 3.7	19 1.6
無回答	102 100.0	44 43.1	28 27.5	10 9.8	2 2.0	18 17.6
問1(a~j) る し を ル テ か て 活 技 い 用 術 タ						
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,116 45.1	704 28.5	465 18.8	141 5.7	46 1.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	587 51.4	346 30.3	159 13.9	26 2.3	25 2.2
無回答	62 100.0	37 59.7	15 24.2	9 14.5	1 1.6	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,116 45.1	704 28.5	465 18.8	141 5.7	46 1.9
付問1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向						
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	521 43.4	347 28.9	240 20.0	72 6.0	20 1.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	66 26.9	63 25.7	67 27.3	44 18.0	5 2.0
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	256 38.9	182 27.7	139 21.1	67 10.2	14 2.1
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	43 32.1	33 24.6	35 26.1	21 15.7	2 1.5
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	178 51.3	102 29.4	59 17.0	5 1.4	3 0.9
その他	173 100.0	90 52.0	45 26.0	21 12.1	16 9.2	1 0.6
無回答	191 100.0	103 53.9	59 30.9	14 7.3	6 3.1	9 4.7

F 8②. 正社員数（2区分）（単位：人）

	合計	300人未満	300人以上	無回答
合計	3,677 100.0	3,438 93.5	168 4.6	71 1.9
F 3 業種				
プラスチック製品製造業	401 100.0	386 96.3	8 2.0	7 1.7
鉄鋼業	122 100.0	116 95.1	6 4.9	-
非鉄金属製造業	160 100.0	150 93.8	4 2.5	6 3.8
金属製品製造業	953 100.0	918 96.3	14 1.5	21 2.2
はん用機械器具製造業	176 100.0	166 94.3	6 3.4	4 2.3
生産用機械器具製造業	425 100.0	402 94.6	13 3.1	10 2.4
業務用機械器具製造業	162 100.0	146 90.1	13 8.0	3 1.9
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	161 84.7	26 13.7	3 1.6
電気機械器具製造業	440 100.0	407 92.5	25 5.7	8 1.8
情報通信機械器具製造業	36 100.0	32 88.9	2 5.6	2 5.6
輸送用機械器具製造業	488 100.0	435 89.1	46 9.4	7 1.4
その他	124 100.0	119 96.0	5 4.0	-
無回答	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別				
～49人	1,362 100.0	1,333 97.9	-	29 2.1
50人～99人	1,234 100.0	1,211 98.1	-	23 1.9
100人～299人	844 100.0	828 98.1	-	16 1.9
300人以上	214 100.0	45 21.0	166 77.6	3 1.4
無回答	23 100.0	21 91.3	2 8.7	-
問5 開人発材 方針成・能力				
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	430 91.5	31 6.6	9 1.9
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	883 91.9	66 6.9	12 1.2
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	1,107 94.1	47 4.0	22 1.9
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	987 96.0	24 2.3	17 1.7
無回答	42 100.0	31 73.8	-	11 26.2
問8 に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力				
うまくいっている	151 100.0	142 94.0	5 3.3	4 2.6
ややうまくいっている	1,530 100.0	1,405 91.8	99 6.5	26 1.7
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,479 95.2	55 3.5	20 1.3
うまくいっていない	374 100.0	362 96.8	7 1.9	5 1.3
無回答	68 100.0	50 73.5	2 2.9	16 23.5
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模				
高い+やや高い	888 100.0	840 94.6	39 4.4	9 1.0
他社と同じくらい	1,510 100.0	1,402 92.8	83 5.5	25 1.7
やや低い+低い	1,177 100.0	1,114 94.6	44 3.7	19 1.6
無回答	102 100.0	82 80.4	2 2.0	18 17.6
問1(a~j) るしをル デかて活 技じ い用術タ				
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	2,285 92.4	141 5.7	46 1.9
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	1,092 95.5	26 2.3	25 2.2
無回答	62 100.0	61 98.4	1 1.6	-
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	2,285 92.4	141 5.7	46 1.9
付問1-8 保けデ たジ Mも Aのル つ技 術の り人 活 材用 のに 確向				
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	1,108 92.3	72 6.0	20 1.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	196 80.0	44 18.0	5 2.0
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	577 87.7	67 10.2	14 2.1
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	111 82.8	21 15.7	2 1.5
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	339 97.7	5 1.4	3 0.9
その他	173 100.0	156 90.2	16 9.2	1 0.6
無回答	191 100.0	176 92.1	6 3.1	9 4.7

F 8 ②. 正社員数 (数値の回答分析)

		合計	平均	中央値	標本標準偏差
合計		3,677 100.0	115.3	50.0	456.4
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	74.3	49.0	90.2
	鉄鋼業	122 100.0	94.7	48.0	191.8
	非鉄金属製造業	160 100.0	81.6	45.0	164.1
	金属製品製造業	953 100.0	70.2	46.0	149.9
	はん用機械器具製造業	176 100.0	121.9	53.0	367.1
	生産用機械器具製造業	425 100.0	92.3	50.0	218.8
	業務用機械器具製造業	162 100.0	130.1	62.0	250.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	261.6	67.0	792.9
	電気機械器具製造業	440 100.0	97.9	49.0	175.5
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	148.2	42.5	390.1
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	216.9	65.0	1,002.2
	その他	124 100.0	131.0	48.5	540.7
	無回答	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	31.7	32.0
50人～99人		1,234 100.0	57.3	56.0	16.6
100人～299人		844 100.0	129.8	118.0	51.8
300人以上		214 100.0	919.5	405.0	1,687.5
無回答		23 100.0	108.8	71.0	103.2
問5 開人発材 育成・能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	139.5	50.0	434.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	171.9	59.0	738.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	96.7	49.0	338.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	74.2	48.0	95.9
	無回答	42 100.0	48.6	40.0	38.5
問8 に開人 対発材 育の取 成評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	204.5	51.0	1,191.4
	ややうまくいっている	1,530 100.0	148.1	52.0	573.1
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	87.8	50.0	167.2
	うまくいっていない	374 100.0	66.0	43.0	63.8
	無回答	68 100.0	73.4	40.0	123.1
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	117.7	47.0	586.6
	他社と同じくらい	1,510 100.0	126.1	52.0	412.8
	やや低い+低い	1,177 100.0	102.9	51.0	410.6
	無回答	102 100.0	68.3	48.5	68.3
問1 (a~j) るしをル テかて活 技じ い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	135.9	52.0	550.9
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	73.2	47.0	101.7
	無回答	62 100.0	65.5	43.5	68.9
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	135.9	52.0	550.9
付問1-8 保けデ (もM A)のル づ技 術の 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	158.9	55.0	717.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	401.2	90.0	1,325.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	243.9	63.5	1,011.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	327.1	79.5	1,214.0
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	81.7	48.0	175.3
	その他	173 100.0	118.2	47.0	230.0
	無回答	191 100.0	76.6	45.0	181.3

F 8 ③. 従業員ものづくり人材比率 (単位: %)

		合計	50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答	
合計		3,677 100.0	879 23.9	497 13.5	648 17.6	719 19.6	593 16.1	196 5.3	145 3.9	
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	118 29.4	62 15.5	71 17.7	59 14.7	57 14.2	16 4.0	18 4.5	
	鉄鋼業	122 100.0	23 18.9	16 13.1	25 20.5	29 23.8	20 16.4	8 6.6	1 0.8	
	非鉄金属製造業	160 100.0	37 23.1	14 8.8	24 15.0	33 20.6	31 19.4	13 8.1	8 5.0	
	金属製品製造業	953 100.0	179 18.8	150 15.7	178 18.7	214 22.5	156 16.4	37 3.9	39 4.1	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	39 22.2	24 13.6	36 20.5	30 17.0	29 16.5	12 6.8	6 3.4	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	95 22.4	42 9.9	78 18.4	94 22.1	77 18.1	25 5.9	14 3.3	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	55 34.0	22 13.6	29 17.9	29 17.9	14 8.6	7 4.3	6 3.7	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	48 25.3	26 13.7	30 15.8	28 14.7	34 17.9	15 7.9	9 4.7	
	電気機械器具製造業	440 100.0	118 26.8	54 12.3	68 15.5	90 20.5	66 15.0	25 5.7	19 4.3	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	14 38.9	3 8.3	5 13.9	3 8.3	6 16.7	2 5.6	3 8.3	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	107 21.9	69 14.1	87 17.8	92 18.9	85 17.4	29 5.9	19 3.9	
	その他	124 100.0	46 37.1	15 12.1	17 13.7	18 14.5	18 14.5	7 5.6	3 2.4	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	312 22.9	159 11.7	222 16.3	288 21.1	258 18.9	75 5.5	48 3.5
50人～99人		1,234 100.0	282 22.9	180 14.6	230 18.6	234 19.0	195 15.8	78 6.3	35 2.8	
100人～299人		844 100.0	220 26.1	124 14.7	154 18.2	167 19.8	113 13.4	34 4.0	32 3.8	
300人以上		214 100.0	65 30.4	34 15.9	42 19.6	30 14.0	27 12.6	9 4.2	7 3.3	
無回答		23 100.0	-	-	-	-	-	-	23 100.0	
問5 開人発材 方針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	118 25.1	49 10.4	84 17.9	94 20.0	78 16.6	24 5.1	23 4.9	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	234 24.3	140 14.6	192 20.0	176 18.3	145 15.1	41 4.3	33 3.4	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	255 21.7	167 14.2	198 16.8	240 20.4	208 17.7	66 5.6	42 3.6	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	262 25.5	139 13.5	171 16.6	206 20.0	156 15.2	60 5.8	34 3.3	
	無回答	42 100.0	10 23.8	2 4.8	3 7.1	3 7.1	6 14.3	5 11.9	13 31.0	
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	26 17.2	20 13.2	27 17.9	35 23.2	26 17.2	10 6.6	7 4.6	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	355 23.2	195 12.7	268 17.5	314 20.5	250 16.3	81 5.3	67 4.4	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	395 25.4	219 14.1	278 17.9	280 18.0	255 16.4	85 5.5	42 2.7	
	うまくいっていない	374 100.0	84 22.5	60 16.0	64 17.1	84 22.5	56 15.0	16 4.3	10 2.7	
	無回答	68 100.0	19 27.9	3 4.4	11 16.2	6 8.8	6 8.8	4 5.9	19 27.9	
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	187 21.1	97 10.9	153 17.2	198 22.3	161 18.1	59 6.6	33 3.7	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	377 25.0	208 13.8	268 17.7	283 18.7	240 15.9	80 5.3	54 3.6	
	やや低い+低い	1,177 100.0	292 24.8	186 15.8	216 18.4	221 18.8	177 15.0	51 4.3	34 2.9	
	無回答	102 100.0	23 22.5	6 5.9	11 10.8	17 16.7	15 14.7	6 5.9	24 23.5	
問1(a~j) るしをル かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	574 23.2	341 13.8	463 18.7	486 19.7	394 15.9	120 4.9	94 3.8	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	284 24.8	151 13.2	179 15.7	222 19.4	189 16.5	70 6.1	48 4.2	
	無回答	62 100.0	21 33.9	5 8.1	6 9.7	11 17.7	10 16.1	6 9.7	3 4.8	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	574 23.2	341 13.8	463 18.7	486 19.7	394 15.9	120 4.9	94 3.8	
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル づ技 くりの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	257 21.4	164 13.7	246 20.5	240 20.0	190 15.8	55 4.6	48 4.0	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	66 26.9	33 13.5	47 19.2	39 15.9	37 15.1	9 3.7	14 5.7	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	178 27.1	102 15.5	124 18.8	107 16.3	93 14.1	24 3.6	30 4.6	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	38 28.4	14 10.4	25 18.7	31 23.1	12 9.0	10 7.5	4 3.0	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	76 21.9	42 12.1	60 17.3	75 21.6	68 19.6	17 4.9	9 2.6	
	その他	173 100.0	41 23.7	17 9.8	29 16.8	38 22.0	38 22.0	8 4.6	2 1.2	
	無回答	191 100.0	44 23.0	26 13.6	29 15.2	38 19.9	27 14.1	14 7.3	13 6.8	

F 8 ③. 従業員ものづくり人材比率（数値の回答分析）

		合計	平均	中央値	標本標準偏差
合計		3,677 100.0	61.5	66.7	22.3
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	58.0	62.3	22.6
	鉄鋼業	122 100.0	63.8	67.2	20.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	63.6	70.1	23.7
	金属製品製造業	953 100.0	63.0	66.7	20.5
	はん用機械器具製造業	176 100.0	62.8	66.7	21.9
	生産用機械器具製造業	425 100.0	64.5	68.8	20.1
	業務用機械器具製造業	162 100.0	56.1	60.1	22.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	61.4	66.7	24.5
	電気機械器具製造業	440 100.0	61.0	65.9	22.5
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	54.5	53.6	26.9
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	62.8	66.7	22.1
	その他	124 100.0	51.2	59.5	30.5
	無回答	-	-	-	-
	従業員規模別	F 8 ① ～49人	1,362 100.0	62.7	68.3
50人～99人		1,234 100.0	62.1	66.0	22.0
100人～299人		844 100.0	59.6	63.7	22.2
300人以上		214 100.0	58.1	60.4	21.8
無回答		23 100.0	-	-	-
問5 開人発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	61.1	64.7	22.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	61.4	66.1	21.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	63.0	67.3	21.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	60.3	65.4	23.6
	無回答	42 100.0	56.7	65.2	35.2
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	64.8	69.5	21.6
	ややうまくいっている	1,530 100.0	62.3	66.7	21.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	61.0	65.0	22.5
	うまくいっていない	374 100.0	60.5	66.3	23.0
	無回答	68 100.0	52.3	62.5	31.1
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	64.0	69.4	22.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	60.8	65.8	22.7
	やや低い+低い	1,177 100.0	60.7	64.5	21.4
	無回答	102 100.0	60.2	68.5	26.1
問1 (a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	61.7	66.7	21.7
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	61.3	66.7	23.1
	無回答	62 100.0	56.1	63.3	30.7
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	61.7	66.7	21.7
付問1-8 保けデ (M A) もタ のル つ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	62.6	66.7	20.7
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	59.5	62.9	22.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	59.4	62.5	21.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	57.3	65.1	25.8
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	63.7	67.9	21.1
	その他	173 100.0	63.4	69.4	21.9
	無回答	191 100.0	61.2	66.4	23.7

F 8④3年前と比較した従業員数の増減（S A）

	合計	増えている	変わらない	減っている	無回答
合計	3,677 100.0	1,169 31.8	1,339 36.4	1,083 29.5	86 2.3
F 3 業種					
プラスチック製品製造業	401 100.0	137 34.2	149 37.2	108 26.9	7 1.7
鉄鋼業	122 100.0	32 26.2	42 34.4	46 37.7	2 1.6
非鉄金属製造業	160 100.0	39 24.4	60 37.5	56 35.0	5 3.1
金属製品製造業	953 100.0	279 29.3	385 40.4	264 27.7	25 2.6
はん用機械器具製造業	176 100.0	55 31.3	69 39.2	46 26.1	6 3.4
生産用機械器具製造業	425 100.0	139 32.7	154 36.2	119 28.0	13 3.1
業務用機械器具製造業	162 100.0	64 39.5	55 34.0	38 23.5	5 3.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	60 31.6	58 30.5	69 36.3	3 1.6
電気機械器具製造業	440 100.0	154 35.0	153 34.8	123 28.0	10 2.3
情報通信機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	15 41.7	10 27.8	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	155 31.8	155 31.8	170 34.8	8 1.6
その他	124 100.0	45 36.3	44 35.5	34 27.4	1 0.8
無回答	-	-	-	-	-
F 8① 従業員規模別					
～49人	1,362 100.0	340 25.0	556 40.8	432 31.7	34 2.5
50人～99人	1,234 100.0	407 33.0	456 37.0	347 28.1	24 1.9
100人～299人	844 100.0	312 37.0	262 31.0	246 29.1	24 2.8
300人以上	214 100.0	98 45.8	60 28.0	53 24.8	3 1.4
無回答	23 100.0	12 52.2	5 21.7	5 21.7	1 4.3
問5 開人 発材 方針 育成 ・ 能 力					
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	169 36.0	173 36.8	118 25.1	10 2.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	341 35.5	337 35.1	265 27.6	18 1.9
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	373 31.7	425 36.1	355 30.2	23 2.0
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	281 27.3	395 38.4	330 32.1	22 2.1
無回答	42 100.0	5 11.9	9 21.4	15 35.7	13 31.0
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力					
うまくいっている	151 100.0	61 40.4	55 36.4	31 20.5	4 2.6
ややうまくいっている	1,530 100.0	542 35.4	565 36.9	389 25.4	34 2.2
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	461 29.7	564 36.3	504 32.4	25 1.6
うまくいっていない	374 100.0	96 25.7	135 36.1	138 36.9	5 1.3
無回答	68 100.0	9 13.2	20 29.4	21 30.9	18 26.5
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模					
高い+やや高い	888 100.0	375 42.2	305 34.3	192 21.6	16 1.8
他社と同じくらい	1,510 100.0	444 29.4	591 39.1	450 29.8	25 1.7
やや低い+低い	1,177 100.0	327 27.8	408 34.7	416 35.3	26 2.2
無回答	102 100.0	23 22.5	35 34.3	25 24.5	19 18.6
問1(a~j) るしをル で活技 かて活技 い用術タ					
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	872 35.3	876 35.4	673 27.2	51 2.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	279 24.4	439 38.4	390 34.1	35 3.1
無回答	62 100.0	18 29.0	24 38.7	20 32.3	- -
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	872 35.3	876 35.4	673 27.2	51 2.1
付問1-8 保けデ （たジ Mもタ A）のル づ技 く術 りの人 材用 のに 確向					
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	431 35.9	414 34.5	331 27.6	24 2.0
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	98 40.0	69 28.2	69 28.2	9 3.7
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	280 42.6	223 33.9	143 21.7	12 1.8
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	42 31.3	41 30.6	49 36.6	2 1.5
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	104 30.0	137 39.5	101 29.1	5 1.4
その他	173 100.0	53 30.6	63 36.4	56 32.4	1 0.6
無回答	191 100.0	56 29.3	69 36.1	56 29.3	10 5.2

F 9. (1) 過去3年間(2018年度~2020年度)にもづくり人材の採用を実施しましたか〔①新卒採用〕(S A)

		合計	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答	
合計		3,677 100.0	1,073 29.2	511 13.9	1,111 30.2	846 23.0	136 3.7	
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	146 36.4	56 14.0	110 27.4	80 20.0	9 2.2	
	鉄鋼業	122 100.0	32 26.2	21 17.2	39 32.0	24 19.7	6 4.9	
	非鉄金属製造業	160 100.0	50 31.3	29 18.1	36 22.5	36 22.5	9 5.6	
	金属製品製造業	953 100.0	300 31.5	155 16.3	279 29.3	179 18.8	40 4.2	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	37 21.0	28 15.9	65 36.9	40 22.7	6 3.4	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	84 19.8	63 14.8	133 31.3	128 30.1	17 4.0	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	48 29.6	15 9.3	51 31.5	41 25.3	7 4.3	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	51 26.8	19 10.0	61 32.1	51 26.8	8 4.2	
	電気機械器具製造業	440 100.0	144 32.7	51 11.6	121 27.5	105 23.9	19 4.3	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	5 13.9	10 27.8	8 22.2	1 2.8	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	120 24.6	57 11.7	173 35.5	129 26.4	9 1.8	
	その他	124 100.0	49 39.5	12 9.7	33 26.6	25 20.2	5 4.0	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	従業員規模別	F 8 ① ～49人	1,362 100.0	612 44.9	240 17.6	252 18.5	178 13.1	80 5.9
50人～99人		1,234 100.0	349 28.3	201 16.3	375 30.4	278 22.5	31 2.5	
100人～299人		844 100.0	101 12.0	61 7.2	392 46.4	267 31.6	23 2.7	
300人以上		214 100.0	6 2.8	7 3.3	84 39.3	116 54.2	1 0.5	
無回答		23 100.0	5 21.7	2 8.7	8 34.8	7 30.4	1 4.3	
問5 開人発材 方針成・能力		470 100.0	113 24.0	55 11.7	149 31.7	138 29.4	15 3.2	
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	961 100.0	220 22.9	124 12.9	316 32.9	282 29.3	19 2.0		
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,176 100.0	358 30.4	166 14.1	371 31.5	240 20.4	41 3.5		
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,028 100.0	367 35.7	160 15.6	270 26.3	184 17.9	47 4.6		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	42 100.0	15 35.7	6 14.3	5 11.9	2 4.8	14 33.3		
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評組・ 備組能 み力	問8 うまくいっている	151 100.0	36 23.8	12 7.9	37 24.5	64 42.4	2 1.3	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	416 27.2	181 11.8	441 28.8	435 28.4	57 3.7	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	448 28.8	241 15.5	524 33.7	296 19.0	45 2.9	
	うまくいっていない	374 100.0	146 39.0	71 19.0	98 26.2	47 12.6	12 3.2	
	無回答	68 100.0	27 39.7	6 8.8	11 16.2	4 5.9	20 29.4	
	F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	248 27.9	134 15.1	255 28.7	233 26.2	18 2.0
他社と同じくらい		1,510 100.0	452 29.9	198 13.1	470 31.1	362 24.0	28 1.9	
やや低い+低い		1,177 100.0	360 30.6	173 14.7	377 32.0	246 20.9	21 1.8	
無回答		102 100.0	13 12.7	6 5.9	9 8.8	5 4.9	69 67.6	
問1(a~j) るしをル デ かて活技 い用術タ		2,472 100.0	655 26.5	326 13.2	788 31.9	623 25.2	80 3.2	
いずれかの工程・活動で「活用している」	1,143 100.0	400 35.0	176 15.4	304 26.6	214 18.7	49 4.3		
いずれの工程・活動でも「活用していない」	62 100.0	18 29.0	9 14.5	19 30.6	9 14.5	7 11.3		
無回答	2,472 100.0	655 26.5	326 13.2	788 31.9	623 25.2	80 3.2		
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	655 26.5	326 13.2	788 31.9	623 25.2	80 3.2		
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル づ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	278 23.2	144 12.0	404 33.7	338 28.2	36 3.0	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	15 6.1	26 10.6	112 45.7	87 35.5	5 2.0	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	167 25.4	93 14.1	216 32.8	165 25.1	17 2.6	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	21 15.7	14 10.4	50 37.3	48 35.8	1 0.7	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	105 30.3	49 14.1	110 31.7	74 21.3	9 2.6	
	その他	173 100.0	51 29.5	25 14.5	58 33.5	37 21.4	2 1.2	
	無回答	191 100.0	73 38.2	25 13.1	49 25.7	24 12.6	20 10.5	

F 9. (1) 過去3年間(2018年度～2020年度)にもづくり人材の採用を実施しましたか〔①新卒採用〕(3区分)(SA)

		合計	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できた(3又は4を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	1,073 29.2	511 13.9	1,957 53.2	136 3.7
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	146 36.4	56 14.0	190 47.4	9 2.2
	鉄鋼業	122 100.0	32 26.2	21 17.2	63 51.6	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	50 31.3	29 18.1	72 45.0	9 5.6
	金属製品製造業	953 100.0	300 31.5	155 16.3	458 48.1	40 4.2
	はん用機械器具製造業	176 100.0	37 21.0	28 15.9	105 59.7	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	84 19.8	63 14.8	261 61.4	17 4.0
	業務用機械器具製造業	162 100.0	48 29.6	15 9.3	92 56.8	7 4.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	51 26.8	19 10.0	112 58.9	8 4.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	144 32.7	51 11.6	226 51.4	19 4.3
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	5 13.9	18 50.0	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	120 24.6	57 11.7	302 61.9	9 1.8
	その他	124 100.0	49 39.5	12 9.7	58 46.8	5 4.0
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	612 44.9	240 17.6	430 31.6
50人～99人		1,234 100.0	349 28.3	201 16.3	653 52.9	31 2.5
100人～299人		844 100.0	101 12.0	61 7.2	659 78.1	23 2.7
300人以上		214 100.0	6 2.8	7 3.3	200 93.5	1 0.5
無回答		23 100.0	5 21.7	2 8.7	15 65.2	1 4.3
問5 開人発材 方針成・ 能力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	113 24.0	55 11.7	287 61.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	220 22.9	124 12.9	598 62.2	19 2.0	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	358 30.4	166 14.1	611 52.0	41 3.5	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	367 35.7	160 15.6	454 44.2	47 4.6	
無回答	42 100.0	15 35.7	6 14.3	7 16.7	14 33.3	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	36 23.8	12 7.9	101 66.9	2 1.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	416 27.2	181 11.8	876 57.3	57 3.7
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	448 28.8	241 15.5	820 52.8	45 2.9
	うまくいっていない	374 100.0	146 39.0	71 19.0	145 38.8	12 3.2
	無回答	68 100.0	27 39.7	6 8.8	15 22.1	20 29.4
	F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	248 27.9	134 15.1	488 55.0
他社と同じくらい	1,510 100.0	452 29.9	198 13.1	832 55.1	28 1.9	
やや低い+低い	1,177 100.0	360 30.6	173 14.7	623 52.9	21 1.8	
無回答	102 100.0	13 12.7	6 5.9	14 13.7	69 67.6	
問1(a~j) るしをル テか て活技 い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	655 26.5	326 13.2	1,411 57.1	80 3.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	400 35.0	176 15.4	518 45.3	49 4.3
	無回答	62 100.0	18 29.0	9 14.5	28 45.2	7 11.3
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	655 26.5	326 13.2	1,411 57.1	80 3.2
付問1-8 保けデ たジ Mも Aの ル つ技 術 り の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	278 23.2	144 12.0	742 61.8	36 3.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	15 6.1	26 10.6	199 81.2	5 2.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	167 25.4	93 14.1	381 57.9	17 2.6
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	21 15.7	14 10.4	98 73.1	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	105 30.3	49 14.1	184 53.0	9 2.6
	その他	173 100.0	51 29.5	25 14.5	95 54.9	2 1.2
	無回答	191 100.0	73 38.2	25 13.1	73 38.2	20 10.5

F 9. (1) 過去3年間(2018年度~2020年度)にもづくり人材の採用を実施しましたか〔②中途採用〕(S A)

		合計	募集しなかつた	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答	
合計		3,677 100.0	450 12.2	277 7.5	1,773 48.2	1,074 29.2	103 2.8	
業種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	50 12.5	23 5.7	211 52.6	113 28.2	4 1.0	
	鉄鋼業	122 100.0	9 7.4	9 7.4	70 57.4	30 24.6	4 3.3	
	非鉄金属製造業	160 100.0	18 11.3	10 6.3	77 48.1	48 30.0	7 4.4	
	金属製品製造業	953 100.0	92 9.7	87 9.1	481 50.5	266 27.9	27 2.8	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	22 12.5	12 6.8	84 47.7	50 28.4	8 4.5	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	39 9.2	30 7.1	210 49.4	133 31.3	13 3.1	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	16 9.9	11 6.8	81 50.0	51 31.5	3 1.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	31 16.3	13 6.8	80 42.1	60 31.6	6 3.2	
	電気機械器具製造業	440 100.0	63 14.3	26 5.9	190 43.2	142 32.3	19 4.3	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	8 22.2	1 2.8	16 44.4	10 27.8	1 2.8	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	74 15.2	45 9.2	225 46.1	137 28.1	7 1.4	
	その他	124 100.0	28 22.6	10 8.1	48 38.7	34 27.4	4 3.2	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	従業員規模別	F 8 ① ～49人	1,362 100.0	200 14.7	146 10.7	607 44.6	364 26.7	45 3.3
50人～99人		1,234 100.0	118 9.6	80 6.5	626 50.7	383 31.0	27 2.2	
100人～299人		844 100.0	93 11.0	41 4.9	431 51.1	253 30.0	26 3.1	
300人以上		214 100.0	38 17.8	6 2.8	98 45.8	68 31.8	4 1.9	
無回答		23 100.0	1 4.3	4 17.4	11 47.8	6 26.1	1 4.3	
問5 開人発材 育成・能力		470 100.0	52 11.1	29 6.2	212 45.1	165 35.1	12 2.6	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	106 11.0	71 7.4	481 50.1	285 29.7	18 1.9		
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	134 11.4	83 7.1	579 49.2	350 29.8	30 2.6		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	156 15.2	88 8.6	485 47.2	269 26.2	30 2.9		
無回答	42 100.0	2 4.8	6 14.3	16 38.1	5 11.9	13 31.0		
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	29 19.2	10 6.6	49 32.5	63 41.7	-	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	173 11.3	75 4.9	685 44.8	558 36.5	39 2.5	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	188 12.1	138 8.9	817 52.6	376 24.2	35 2.3	
	うまくいっていない	374 100.0	46 12.3	49 13.1	204 54.5	66 17.6	9 2.4	
	無回答	68 100.0	14 20.6	5 7.4	18 26.5	11 16.2	20 29.4	
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	113 12.7	55 6.2	411 46.3	302 34.0	7 0.8	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	185 12.3	108 7.2	740 49.0	464 30.7	13 0.9	
	やや低い+低い	1,177 100.0	150 12.7	112 9.5	601 51.1	301 25.6	13 1.1	
	無回答	102 100.0	2 2.0	2 2.0	21 20.6	7 6.9	70 68.6	
問1(a~j) るしをル テかて活 技び い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	283 11.4	168 6.8	1,199 48.5	761 30.8	61 2.5	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	160 14.0	103 9.0	548 47.9	297 26.0	35 3.1	
	無回答	62 100.0	7 11.3	6 9.7	26 41.9	16 25.8	7 11.3	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	283 11.4	168 6.8	1,199 48.5	761 30.8	61 2.5	
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル づ技 術の 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	140 11.7	82 6.8	566 47.2	385 32.1	27 2.3	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	28 11.4	16 6.5	135 55.1	58 23.7	8 3.3	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	37 5.6	26 4.0	382 58.1	199 30.2	14 2.1	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	24 17.9	13 9.7	65 48.5	30 22.4	2 1.5	
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	40 11.5	32 9.2	164 47.3	106 30.5	5 1.4	
	その他	173 100.0	25 14.5	13 7.5	79 45.7	54 31.2	2 1.2	
	無回答	191 100.0	24 12.6	11 5.8	84 44.0	56 29.3	16 8.4	

F 9. (1) 過去3年間(2018年度～2020年度)にもづくり人材の採用を実施しましたか〔②中途採用〕(3区分)(SA)

		合計	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できた(3又は4を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	450 12.2	277 7.5	2,847 77.4	103 2.8
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	50 12.5	23 5.7	324 80.8	4 1.0
	鉄鋼業	122 100.0	9 7.4	9 7.4	100 82.0	4 3.3
	非鉄金属製造業	160 100.0	18 11.3	10 6.3	125 78.1	7 4.4
	金属製品製造業	953 100.0	92 9.7	87 9.1	747 78.4	27 2.8
	はん用機械器具製造業	176 100.0	22 12.5	12 6.8	134 76.1	8 4.5
	生産用機械器具製造業	425 100.0	39 9.2	30 7.1	343 80.7	13 3.1
	業務用機械器具製造業	162 100.0	16 9.9	11 6.8	132 81.5	3 1.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	31 16.3	13 6.8	140 73.7	6 3.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	63 14.3	26 5.9	332 75.5	19 4.3
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	8 22.2	1 2.8	26 72.2	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	74 15.2	45 9.2	362 74.2	7 1.4
	その他	124 100.0	28 22.6	10 8.1	82 66.1	4 3.2
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	200 14.7	146 10.7	971 71.3
50人～99人		1,234 100.0	118 9.6	80 6.5	1,009 81.8	27 2.2
100人～299人		844 100.0	93 11.0	41 4.9	684 81.0	26 3.1
300人以上		214 100.0	38 17.8	6 2.8	166 77.6	4 1.9
無回答		23 100.0	1 4.3	4 17.4	17 73.9	1 4.3
問5 開人発材 方針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	52 11.1	29 6.2	377 80.2	12 2.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	106 11.0	71 7.4	766 79.7	18 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	134 11.4	83 7.1	929 79.0	30 2.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	156 15.2	88 8.6	754 73.3	30 2.9
	無回答	42 100.0	2 4.8	6 14.3	21 50.0	13 31.0
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	29 19.2	10 6.6	112 74.2	-
	ややうまくいっている	1,530 100.0	173 11.3	75 4.9	1,243 81.2	39 2.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	188 12.1	138 8.9	1,193 76.8	35 2.3
	うまくいっていない	374 100.0	46 12.3	49 13.1	270 72.2	9 2.4
	無回答	68 100.0	14 20.6	5 7.4	29 42.6	20 29.4
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	113 12.7	55 6.2	713 80.3	7 0.8
	他社と同じくらい	1,510 100.0	185 12.3	108 7.2	1,204 79.7	13 0.9
	やや低い+低い	1,177 100.0	150 12.7	112 9.5	902 76.6	13 1.1
	無回答	102 100.0	2 2.0	2 2.0	28 27.5	70 68.6
	問1(a～j) るしをル デかて活 技じ い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	283 11.4	168 6.8	1,960 79.3
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	160 14.0	103 9.0	845 73.9	35 3.1	
無回答	62 100.0	7 11.3	6 9.7	42 67.7	7 11.3	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	283 11.4	168 6.8	1,960 79.3	61 2.5
付問1-8 保けデ たジ Mも Aのル つ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	140 11.7	82 6.8	951 79.3	27 2.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	28 11.4	16 6.5	193 78.8	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	37 5.6	26 4.0	581 88.3	14 2.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	24 17.9	13 9.7	95 70.9	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	40 11.5	32 9.2	270 77.8	5 1.4
	その他	173 100.0	25 14.5	13 7.5	133 76.9	2 1.2
	無回答	191 100.0	24 12.6	11 5.8	140 73.3	16 8.4

F 9. (2) 現在のものづくり人材の採用方針について、もっとも近いものについてお答えください (S A)

		合計	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない	無回答
合計		3,677 100.0	716 19.5	1,780 48.4	1,090 29.6	91 2.5
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	57 14.2	227 56.6	113 28.2	4 1.0
	鉄鋼業	122 100.0	17 13.9	59 48.4	43 35.2	3 2.5
	非鉄金属製造業	160 100.0	22 13.8	68 42.5	64 40.0	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	144 15.1	520 54.6	262 27.5	27 2.8
	はん用機械器具製造業	176 100.0	39 22.2	77 43.8	54 30.7	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	114 26.8	189 44.5	116 27.3	6 1.4
	業務用機械器具製造業	162 100.0	32 19.8	81 50.0	45 27.8	4 2.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	38 20.0	78 41.1	68 35.8	6 3.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	94 21.4	217 49.3	115 26.1	14 3.2
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	6 16.7	16 44.4	12 33.3	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	131 26.8	191 39.1	158 32.4	8 1.6
	その他	124 100.0	22 17.7	57 46.0	40 32.3	5 4.0
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	152 11.2	839 61.6	334 24.5
50人～99人		1,234 100.0	213 17.3	636 51.5	360 29.2	25 2.0
100人～299人		844 100.0	233 27.6	273 32.3	311 36.8	27 3.2
300人以上		214 100.0	112 52.3	24 11.2	77 36.0	1 0.5
無回答		23 100.0	6 26.1	8 34.8	8 34.8	1 4.3
問5 開人発材 方針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	102 21.7	208 44.3	151 32.1	9 1.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	252 26.2	391 40.7	305 31.7	13 1.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	211 17.9	605 51.4	337 28.7	23 2.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	150 14.6	556 54.1	289 28.1	33 3.2
	無回答	42 100.0	1 2.4	20 47.6	8 19.0	13 31.0
問8 に開人 対発材 すの育 る取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	43 28.5	55 36.4	53 35.1	-
	ややうまくいっている	1,530 100.0	332 21.7	679 44.4	483 31.6	36 2.4
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	283 18.2	811 52.2	433 27.9	27 1.7
	うまくいっていない	374 100.0	48 12.8	208 55.6	108 28.9	10 2.7
	無回答	68 100.0	10 14.7	27 39.7	13 19.1	18 26.5
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	176 19.8	452 50.9	257 28.9	3 0.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	306 20.3	730 48.3	463 30.7	11 0.7
	やや低い+低い	1,177 100.0	228 19.4	581 49.4	361 30.7	7 0.6
	無回答	102 100.0	6 5.9	17 16.7	9 8.8	70 68.6
問1 (a~j) るしをル て活技 かて活技 い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	524 21.2	1,160 46.9	735 29.7	53 2.1
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	182 15.9	591 51.7	336 29.4	34 3.0
	無回答	62 100.0	10 16.1	29 46.8	19 30.6	4 6.5
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	524 21.2	1,160 46.9	735 29.7	53 2.1
付問1-8 保けデ たジ Mも Aも のル つ技 術 り の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	301 25.1	521 43.4	361 30.1	17 1.4
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	102 41.6	45 18.4	92 37.6	6 2.4
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	116 17.6	327 49.7	203 30.9	12 1.8
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	37 27.6	40 29.9	56 41.8	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	65 18.7	186 53.6	90 25.9	6 1.7
	その他	173 100.0	31 17.9	77 44.5	62 35.8	3 1.7
	無回答	191 100.0	23 12.0	103 53.9	49 25.7	16 8.4

F10. ものづくり人材の採用において、どのような課題を抱えていますか (MA)

	合計	採用において応募がない・少ない	内定を出しても辞退されてしま	求める技能レベルの人材が採用	ものづくりへの適性がある人材	若い人材(35歳未満)が採用	採用してもすぐに辞めてしまう	採用にかける十分な予算がない	その他	特に課題はない	無回答
合計	3,677 100.0	2,402 65.3	368 10.0	1,368 37.2	796 21.6	1,210 32.9	961 26.1	294 8.0	41 1.1	305 8.3	90 2.4
F3 業種											
プラスチック製品製造業	401 100.0	266 66.3	41 10.2	131 32.7	69 17.2	133 33.2	135 33.7	31 7.7	4 1.0	42 10.5	5 1.2
鉄鋼業	122 100.0	89 73.0	6 4.9	26 21.3	18 14.8	44 36.1	36 29.5	7 5.7	3 2.5	16 13.1	4 3.3
非鉄金属製造業	160 100.0	106 66.3	10 6.3	57 35.6	34 21.3	61 38.1	48 30.0	12 7.5	-	9 5.6	6 3.8
金属製品製造業	953 100.0	616 64.6	72 7.6	360 37.8	231 24.2	324 34.0	257 27.0	63 6.6	12 1.3	77 8.1	25 2.6
はん用機械器具製造業	176 100.0	133 75.6	17 9.7	60 34.1	44 25.0	46 26.1	48 27.3	15 8.5	2 1.1	12 6.8	5 2.8
生産用機械器具製造業	425 100.0	279 65.6	46 10.8	189 44.5	98 23.1	139 32.7	107 25.2	36 8.5	4 0.9	30 7.1	6 1.4
業務用機械器具製造業	162 100.0	93 57.4	24 14.8	75 46.3	40 24.7	57 35.2	37 22.8	12 7.4	1 0.6	12 7.4	4 2.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	114 60.0	26 13.7	69 36.3	33 17.4	61 32.1	32 16.8	19 10.0	4 2.1	18 9.5	5 2.6
電気機械器具製造業	440 100.0	279 63.4	48 10.9	194 44.1	92 20.9	134 30.5	80 18.2	36 8.2	3 0.7	30 6.8	16 3.6
情報通信機械器具製造業	36 100.0	25 69.4	4 11.1	12 33.3	7 19.4	11 30.6	5 13.9	2 5.6	1 2.8	4 11.1	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	334 68.4	62 12.7	162 33.2	101 20.7	158 32.4	145 29.7	49 10.0	6 1.2	34 7.0	8 1.6
その他	124 100.0	68 54.8	12 9.7	33 26.6	29 23.4	42 33.9	31 25.0	12 9.7	1 0.8	21 16.9	5 4.0
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別											
～49人	1,362 100.0	882 64.8	77 5.7	523 38.4	313 23.0	508 37.3	342 25.1	120 8.8	9 0.7	112 8.2	39 2.9
50人～99人	1,234 100.0	818 66.3	114 9.2	471 38.2	302 24.5	432 35.0	334 27.1	105 8.5	10 0.8	92 7.5	27 2.2
100人～299人	844 100.0	558 66.1	121 14.3	300 35.5	143 16.9	222 26.3	225 26.7	47 5.6	17 2.0	75 8.9	22 2.6
300人以上	214 100.0	125 58.4	54 25.2	66 30.8	29 13.6	38 17.8	52 24.3	19 8.9	5 2.3	25 11.7	1 0.5
無回答	23 100.0	19 82.6	2 8.7	8 34.8	9 39.1	10 43.5	8 34.8	3 13.0	-	1 4.3	1 4.3
問5 開人発材方針・能力											
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	281 59.8	57 12.6	166 35.3	92 19.6	120 25.5	114 24.3	38 8.1	4 0.9	46 9.8	11 2.3
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	644 67.0	114 11.9	376 39.1	224 23.3	316 32.9	211 22.0	45 4.7	11 1.1	82 8.5	13 1.4
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	830 70.6	122 10.4	455 38.7	270 23.0	421 35.8	346 29.4	110 9.4	12 1.0	73 6.2	24 2.0
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	626 60.9	69 6.7	357 34.7	204 19.8	344 33.5	284 27.6	97 9.4	14 1.4	101 9.8	30 2.9
無回答	42 100.0	21 50.0	4 9.5	14 33.3	6 14.3	9 21.4	6 14.3	4 9.5	-	3 7.1	12 28.6
問8 開人発材の育成取組・評価・備組能力											
うまくいっている	151 100.0	77 51.0	10 6.6	27 17.9	19 12.6	31 20.5	29 19.2	9 6.0	1 0.7	38 25.2	1 0.7
ややうまくいっている	1,530 100.0	925 60.5	139 9.1	505 33.0	287 18.8	420 27.5	308 20.1	83 5.4	17 1.1	167 10.9	40 2.6
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,112 71.6	177 11.4	675 43.4	398 25.6	589 37.9	463 29.8	141 9.1	18 1.2	68 4.4	23 1.5
うまくいっていない	374 100.0	256 68.4	37 9.9	145 38.8	83 22.2	155 41.4	152 40.6	56 15.0	4 1.1	22 5.9	8 2.1
無回答	68 100.0	32 47.1	5 7.4	16 23.5	9 13.2	15 22.1	9 13.2	5 7.4	1 1.5	10 14.7	18 26.5
F15 産ベの同業他業の労社同高働と規さ生比模											
高い+やや高い	888 100.0	568 64.0	75 8.4	346 39.0	208 23.4	280 31.5	215 24.2	32 3.6	12 1.4	91 10.2	7 0.8
他社と同じくらい	1,510 100.0	985 65.2	159 10.5	539 35.7	316 20.9	485 32.1	388 25.7	102 6.8	9 0.6	143 9.5	7 0.5
やや低い+低い	1,177 100.0	828 70.3	129 11.0	475 40.4	266 22.6	435 37.0	352 29.9	158 13.4	20 1.7	68 5.8	6 0.5
無回答	102 100.0	21 20.6	5 4.9	8 7.8	6 5.9	10 9.8	6 5.9	2 2.0	-	3 2.9	70 68.6
問1(a~j) るしをルデかて活技う用術タ											
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,602 64.8	264 10.7	979 39.6	562 22.7	798 32.3	612 24.8	212 8.6	30 1.2	202 8.2	51 2.1
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	764 66.8	99 8.7	368 32.2	222 19.4	397 34.7	332 29.0	80 7.0	11 1.0	97 8.5	34 3.0
無回答	62 100.0	36 58.1	5 8.1	21 33.9	12 19.4	15 24.2	17 27.4	2 3.2	-	6 9.7	5 8.1
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,602 64.8	264 10.7	979 39.6	562 22.7	798 32.3	612 24.8	212 8.6	30 1.2	202 8.2	51 2.1
付問1-8 保けたジ(Mも)タのルつ技く術りの人活材用のに確向											
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	789 65.8	126 10.5	487 40.6	290 24.2	370 30.8	288 24.0	91 7.6	13 1.1	96 8.0	20 1.7
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	167 68.2	50 20.4	98 40.0	52 21.2	76 31.0	69 28.2	14 5.7	3 1.2	21 8.6	6 2.4
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	419 63.7	84 12.8	309 47.0	159 24.2	236 35.9	166 25.2	57 8.7	6 0.9	45 6.8	9 1.4
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	90 67.2	23 17.2	50 37.3	26 19.4	45 33.6	44 32.8	15 11.2	4 3.0	6 4.5	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	247 71.2	39 11.2	130 37.5	80 23.1	116 33.4	97 28.0	41 11.8	4 1.2	26 7.5	6 1.7
その他	173 100.0	107 61.8	20 11.6	61 35.3	40 23.1	55 31.8	48 27.7	17 9.8	4 2.3	19 11.0	2 1.2
無回答	191 100.0	114 59.7	14 7.3	61 31.9	37 19.4	55 28.8	45 23.6	19 9.9	1 0.5	16 8.4	15 7.9

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔a 製品の品質をめぐる競争が激しくなっている〕(S A)

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答	
合計		3,677 100.0	2,100 57.1	1,136 30.9	274 7.5	167 4.5	
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	248 61.8	112 27.9	30 7.5	11 2.7	
	鉄鋼業	122 100.0	57 46.7	47 38.5	12 9.8	6 4.9	
	非鉄金属製造業	160 100.0	84 52.5	51 31.9	13 8.1	12 7.5	
	金属製品製造業	953 100.0	553 58.0	282 29.6	72 7.6	46 4.8	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	92 52.3	60 34.1	18 10.2	6 3.4	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	233 54.8	155 36.5	24 5.6	13 3.1	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	92 56.8	45 27.8	19 11.7	6 3.7	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	120 63.2	51 26.8	10 5.3	9 4.7	
	電気機械器具製造業	440 100.0	236 53.6	147 33.4	30 6.8	27 6.1	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	26 72.2	6 16.7	2 5.6	2 5.6	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	305 62.5	134 27.5	30 6.1	19 3.9	
	その他	124 100.0	54 43.5	46 37.1	14 11.3	10 8.1	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	726 53.3	436 32.0	122 9.0	78 5.7
50人～99人		1,234 100.0	703 57.0	388 31.4	89 7.2	54 4.4	
100人～299人		844 100.0	502 59.5	261 30.9	53 6.3	28 3.3	
300人以上		214 100.0	155 72.4	45 21.0	8 3.7	6 2.8	
無回答		23 100.0	14 60.9	6 26.1	2 8.7	1 4.3	
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	298 63.4	125 26.6	23 4.9	24 5.1	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	608 63.3	274 28.5	58 6.0	21 2.2	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	671 57.1	371 31.5	92 7.8	42 3.6	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	508 49.4	359 34.9	94 9.1	67 6.5	
	無回答	42 100.0	15 35.7	7 16.7	7 16.7	13 31.0	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 取 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	74 49.0	53 35.1	19 12.6	5 3.3	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	862 56.3	485 31.7	119 7.8	64 4.2	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	937 60.3	466 30.0	96 6.2	55 3.5	
	うまくいっていない	374 100.0	199 53.2	116 31.0	36 9.6	23 6.1	
	無回答	68 100.0	28 41.2	16 23.5	4 5.9	20 29.4	
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	498 56.1	286 32.2	78 8.8	26 2.9	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	874 57.9	485 32.1	109 7.2	42 2.8	
	やや低い+低い	1,177 100.0	716 60.8	354 30.1	84 7.1	23 2.0	
	無回答	102 100.0	12 11.8	11 10.8	3 2.9	76 74.5	
	問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,505 60.9	708 28.6	160 6.5	99 4.0
いずれの工程・活動でも「活用していない」		1,143 100.0	561 49.1	410 35.9	112 9.8	60 5.2	
無回答		62 100.0	34 54.8	18 29.0	2 3.2	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,505 60.9	708 28.6	160 6.5	99 4.0	
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 活 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	750 62.5	333 27.8	79 6.6	38 3.2	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	157 64.1	66 26.9	14 5.7	8 3.3	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	414 62.9	189 28.7	38 5.8	17 2.6	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	90 67.2	27 20.1	13 9.7	4 3.0	
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	199 57.3	114 32.9	23 6.6	11 3.2	
	その他	173 100.0	110 63.6	43 24.9	13 7.5	7 4.0	
	無回答	191 100.0	97 50.8	55 28.8	13 6.8	26 13.6	

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔b 技術革新のスピードが速まっている〕（SA）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答	
合計		3,677 100.0	1,752 47.6	1,409 38.3	339 9.2	177 4.8	
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	171 42.6	172 42.9	44 11.0	14 3.5	
	鉄鋼業	122 100.0	42 34.4	53 43.4	21 17.2	6 4.9	
	非鉄金属製造業	160 100.0	66 41.3	64 40.0	16 10.0	14 8.8	
	金属製品製造業	953 100.0	390 40.9	407 42.7	108 11.3	48 5.0	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	71 40.3	80 45.5	19 10.8	6 3.4	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	241 56.7	144 33.9	28 6.6	12 2.8	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	88 54.3	53 32.7	15 9.3	6 3.7	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	115 60.5	57 30.0	9 4.7	9 4.7	
	電気機械器具製造業	440 100.0	237 53.9	150 34.1	25 5.7	28 6.4	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	21 58.3	11 30.6	2 5.6	2 5.6	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	261 53.5	167 34.2	39 8.0	21 4.3	
	その他	124 100.0	49 39.5	51 41.1	13 10.5	11 8.9	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	607 44.6	529 38.8	146 10.7	80 5.9
50人～99人		1,234 100.0	554 44.9	498 40.4	125 10.1	57 4.6	
100人～299人		844 100.0	433 51.3	318 37.7	61 7.2	32 3.8	
300人以上		214 100.0	146 68.2	55 25.7	6 2.8	7 3.3	
無回答		23 100.0	12 52.2	9 39.1	1 4.3	1 4.3	
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	285 60.6	140 29.8	21 4.5	24 5.1	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	523 54.4	347 36.1	67 7.0	24 2.5	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	545 46.3	462 39.3	123 10.5	46 3.9	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	385 37.5	450 43.8	124 12.1	69 6.7	
	無回答	42 100.0	14 33.3	10 23.8	4 9.5	14 33.3	
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	70 46.4	60 39.7	16 10.6	5 3.3	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	766 50.1	565 36.9	131 8.6	68 4.4	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	733 47.2	630 40.5	131 8.4	60 3.9	
	うまくいっていない	374 100.0	162 43.3	131 35.0	58 15.5	23 6.1	
	無回答	68 100.0	21 30.9	23 33.8	3 4.4	21 30.9	
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	435 49.0	348 39.2	81 9.1	24 2.7	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	713 47.2	604 40.0	144 9.5	49 3.2	
	やや低い+低い	1,177 100.0	591 50.2	445 37.8	112 9.5	29 2.5	
	無回答	102 100.0	13 12.7	12 11.8	2 2.0	75 73.5	
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,316 53.2	858 34.7	192 7.8	106 4.3	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	407 35.6	531 46.5	143 12.5	62 5.4	
	無回答	62 100.0	29 46.8	20 32.3	4 6.5	9 14.5	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,316 53.2	858 34.7	192 7.8	106 4.3	
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	680 56.7	399 33.3	79 6.6	42 3.5	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	159 64.9	67 27.3	11 4.5	8 3.3	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	384 58.4	212 32.2	43 6.5	19 2.9	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	80 59.7	39 29.1	12 9.0	3 2.2	
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	155 44.7	146 42.1	34 9.8	12 3.5	
	その他	173 100.0	78 45.1	68 39.3	19 11.0	8 4.6	
	無回答	191 100.0	84 44.0	63 33.0	17 8.9	27 14.1	

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔c 取引価格の値下げ圧力が強まっている〕（S/A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,525 41.5	1,518 41.3	469 12.8	165 4.5
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	163 40.6	172 42.9	52 13.0	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	38 31.1	52 42.6	27 22.1	5 4.1
	非鉄金属製造業	160 100.0	57 35.6	69 43.1	23 14.4	11 6.9
	金属製品製造業	953 100.0	410 43.0	377 39.6	125 13.1	41 4.3
	はん用機械器具製造業	176 100.0	70 39.8	73 41.5	29 16.5	4 2.3
	生産用機械器具製造業	425 100.0	166 39.1	199 46.8	46 10.8	14 3.3
	業務用機械器具製造業	162 100.0	54 33.3	72 44.4	30 18.5	6 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	86 45.3	80 42.1	14 7.4	10 5.3
	電気機械器具製造業	440 100.0	182 41.4	185 42.0	47 10.7	26 5.9
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	16 44.4	13 36.1	3 8.3	4 11.1
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	242 49.6	174 35.7	52 10.7	20 4.1
	その他	124 100.0	41 33.1	52 41.9	21 16.9	10 8.1
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	536 39.4	548 40.2	205 15.1
50人～99人		1,234 100.0	512 41.5	517 41.9	154 12.5	51 4.1
100人～299人		844 100.0	356 42.2	362 42.9	93 11.0	33 3.9
300人以上		214 100.0	109 50.9	84 39.3	14 6.5	7 3.3
無回答		23 100.0	12 52.2	7 30.4	3 13.0	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	204 43.4	182 38.7	62 13.2	22 4.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	406 42.2	417 43.4	114 11.9	24 2.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	504 42.9	489 41.6	140 11.9	43 3.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	397 38.6	420 40.9	148 14.4	63 6.1
	無回答	42 100.0	14 33.3	10 23.8	5 11.9	13 31.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	57 37.7	58 38.4	33 21.9	3 2.0
	ややうまくいっている	1,530 100.0	597 39.0	663 43.3	207 13.5	63 4.1
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	676 43.5	640 41.2	180 11.6	58 3.7
	うまくいっていない	374 100.0	175 46.8	137 36.6	43 11.5	19 5.1
	無回答	68 100.0	20 29.4	20 29.4	6 8.8	22 32.4
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	351 39.5	379 42.7	132 14.9	26 2.9
	他社と同じくらい	1,510 100.0	602 39.9	655 43.4	217 14.4	36 2.4
	やや低い+低い	1,177 100.0	559 47.5	474 40.3	116 9.9	28 2.4
	無回答	102 100.0	13 12.7	10 9.8	4 3.9	75 73.5
	問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,087 44.0	998 40.4	290 11.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	415 36.3	499 43.7	169 14.8	60 5.2	
無回答	62 100.0	23 37.1	21 33.9	10 16.1	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,087 44.0	998 40.4	290 11.7	97 3.9
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 活 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	544 45.3	475 39.6	140 11.7	41 3.4
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	120 49.0	90 36.7	27 11.0	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	288 43.8	277 42.1	74 11.2	19 2.9
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	63 47.0	54 40.3	15 11.2	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	150 43.2	145 41.8	41 11.8	11 3.2
	その他	173 100.0	86 49.7	64 37.0	19 11.0	4 2.3
	無回答	191 100.0	73 38.2	72 37.7	23 12.0	23 12.0

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔d 同業他社の廃業が増えている〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	879 23.9	1,682 45.7	937 25.5	179 4.9
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	109 27.2	198 49.4	80 20.0	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	41 33.6	47 38.5	28 23.0	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	41 25.6	66 41.3	43 26.9	10 6.3
	金属製品製造業	953 100.0	278 29.2	421 44.2	211 22.1	43 4.5
	はん用機械器具製造業	176 100.0	35 19.9	81 46.0	54 30.7	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	84 19.8	193 45.4	133 31.3	15 3.5
	業務用機械器具製造業	162 100.0	31 19.1	77 47.5	49 30.2	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	35 18.4	95 50.0	49 25.8	11 5.8
	電気機械器具製造業	440 100.0	72 16.4	203 46.1	135 30.7	30 6.8
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	9 25.0	18 50.0	6 16.7	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	117 24.0	227 46.5	120 24.6	24 4.9
	その他	124 100.0	27 21.8	56 45.2	29 23.4	12 9.7
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	413 30.3	592 43.5	279 20.5
50人～99人		1,234 100.0	292 23.7	571 46.3	312 25.3	59 4.8
100人～299人		844 100.0	149 17.7	405 48.0	257 30.5	33 3.9
300人以上		214 100.0	19 8.9	99 46.3	88 41.1	8 3.7
無回答		23 100.0	6 26.1	15 65.2	1 4.3	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	118 25.1	211 44.9	116 24.7	25 5.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	207 21.5	443 46.1	287 29.9	24 2.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	296 25.2	544 46.3	289 24.6	47 4.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	248 24.1	473 46.0	238 23.2	69 6.7
	無回答	42 100.0	10 23.8	11 26.2	7 16.7	14 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 み 力	うまくいっている	151 100.0	36 23.8	72 47.7	38 25.2	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	339 22.2	695 45.4	427 27.9	69 4.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	383 24.6	723 46.5	390 25.1	58 3.7
	うまくいっていない	374 100.0	110 29.4	167 44.7	73 19.5	24 6.4
	無回答	68 100.0	11 16.2	25 36.8	9 13.2	23 33.6
F 15 産 べ の 同 業 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	275 31.0	385 43.4	203 22.9	25 2.8
	他社と同じくらい	1,510 100.0	303 20.1	730 48.3	429 28.4	48 3.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	294 25.0	556 47.2	297 25.2	30 2.5
	無回答	102 100.0	7 6.9	11 10.8	8 7.8	76 74.5
	問1 (a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	611 24.7	1,110 44.9	643 26.0
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	247 21.6	548 47.9	285 24.9	63 5.5	
無回答	62 100.0	21 33.9	24 38.7	9 14.5	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	611 24.7	1,110 44.9	643 26.0	108 4.4
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	289 24.1	555 46.3	310 25.8	46 3.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	48 19.6	110 44.9	78 31.8	9 3.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	158 24.0	277 42.1	202 30.7	21 3.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	26 19.4	58 43.3	49 36.6	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	93 26.8	161 46.4	81 23.3	12 3.5
	その他	173 100.0	39 22.5	92 53.2	35 20.2	7 4.0
	無回答	191 100.0	55 28.8	68 35.6	42 22.0	26 13.6

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔e 市場規模が縮小している〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	985 26.8	1,570 42.7	951 25.9	171 4.7
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	401 100.0	128 31.9	157 39.2	103 25.7	13 3.2
	鉄鋼業	122 100.0	46 37.7	51 41.8	19 15.6	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	37 23.1	71 44.4	39 24.4	13 8.1
	金属製品製造業	953 100.0	268 28.1	422 44.3	217 22.8	46 4.8
	はん用機械器具製造業	176 100.0	46 26.1	77 43.8	47 26.7	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	103 24.2	184 43.3	126 29.6	12 2.8
	業務用機械器具製造業	162 100.0	38 23.5	65 40.1	54 33.3	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	30 15.8	74 38.9	77 40.5	9 4.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	89 20.2	191 43.4	135 30.7	25 5.7
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	10 27.8	15 41.7	8 22.2	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	155 31.8	211 43.2	101 20.7	21 4.3
	その他	124 100.0	35 28.2	52 41.9	25 20.2	12 9.7
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	416 30.5	586 43.0	285 20.9
50人～99人		1,234 100.0	323 26.2	535 43.4	321 26.0	55 4.5
100人～299人		844 100.0	189 22.4	353 41.8	268 31.8	34 4.0
300人以上		214 100.0	50 23.4	88 41.1	70 32.7	6 2.8
無回答		23 100.0	7 30.4	8 34.8	7 30.4	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	112 23.8	191 40.6	142 30.2	25 5.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	234 24.3	414 43.1	289 30.1	24 2.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	325 27.6	515 43.8	293 24.9	43 3.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	302 29.4	440 42.8	221 21.5	65 6.3
	無回答	42 100.0	12 28.6	10 23.8	6 14.3	14 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	34 22.5	62 41.1	50 33.1	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	352 23.0	676 44.2	435 28.4	67 4.4
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	450 29.0	662 42.6	385 24.8	57 3.7
	うまくいっていない	374 100.0	139 37.2	143 38.2	73 19.5	19 5.1
	無回答	68 100.0	10 14.7	27 39.7	8 11.8	23 33.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	219 24.7	382 43.0	266 30.0	21 2.4
	他社と同じくらい	1,510 100.0	368 24.4	697 46.2	399 26.4	46 3.0
	やや低い+低い	1,177 100.0	389 33.1	480 40.8	278 23.6	30 2.5
	無回答	102 100.0	9 8.8	11 10.8	8 7.8	74 72.5
	問1 (a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	641 25.9	1,032 41.7	697 28.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	328 28.7	513 44.9	241 21.1	61 5.3	
無回答	62 100.0	16 25.8	25 40.3	13 21.0	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	641 25.9	1,032 41.7	697 28.2	102 4.1	
付 問 1-8 保 け た ジ M も タ A の ル 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	299 24.9	513 42.8	343 28.6	45 3.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	55 22.4	95 38.8	86 35.1	9 3.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	176 26.7	245 37.2	219 33.3	18 2.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	34 25.4	57 42.5	40 29.9	3 2.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	109 31.4	153 44.1	74 21.3	11 3.2
	その他	173 100.0	47 27.2	76 43.9	45 26.0	5 2.9
	無回答	191 100.0	40 20.9	83 43.5	44 23.0	24 12.6

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔f 海外との競争の激しさが増している〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,237 33.6	1,431 38.9	826 22.5	183 5.0
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	117 29.2	170 42.4	100 24.9	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	34 27.9	49 40.2	32 26.2	7 5.7
	非鉄金属製造業	160 100.0	52 32.5	61 38.1	35 21.9	12 7.5
	金属製品製造業	953 100.0	285 29.9	369 38.7	250 26.2	49 5.1
	はん用機械器具製造業	176 100.0	62 35.2	66 37.5	42 23.9	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	139 32.7	191 44.9	83 19.5	12 2.8
	業務用機械器具製造業	162 100.0	50 30.9	60 37.0	46 28.4	6 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	93 48.9	59 31.1	28 14.7	10 5.3
	電気機械器具製造業	440 100.0	152 34.5	174 39.5	86 19.5	28 6.4
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	13 36.1	14 38.9	6 16.7	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	202 41.4	180 36.9	82 16.8	24 4.9
	その他	124 100.0	38 30.6	38 30.6	36 29.0	12 9.7
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	420 30.8	537 39.4	317 23.3
50人～99人		1,234 100.0	398 32.3	468 37.9	313 25.4	55 4.5
100人～299人		844 100.0	302 35.8	340 40.3	170 20.1	32 3.8
300人以上		214 100.0	107 50.0	77 36.0	23 10.7	7 3.3
無回答		23 100.0	10 43.5	9 39.1	3 13.0	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成 ・ 能 力		数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	172 36.6	182 38.7	90 19.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	331 34.4	392 40.8	214 22.3	24 2.5	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	421 35.8	437 37.2	268 22.8	50 4.3	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	300 29.2	409 39.8	250 24.3	69 6.7	
無回答	42 100.0	13 31.0	11 26.2	4 9.5	14 33.3	
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	54 35.8	48 31.8	44 29.1	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	496 32.4	618 40.4	341 22.3	75 4.9
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	545 35.1	613 39.4	337 21.7	59 3.8
	うまくいっていない	374 100.0	119 31.8	139 37.2	94 25.1	22 5.9
	無回答	68 100.0	23 33.8	13 19.1	10 14.7	22 32.4
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	281 31.6	355 40.0	223 25.1	29 3.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	502 33.2	611 40.5	347 23.0	50 3.3
	やや低い+低い	1,177 100.0	442 37.6	455 38.7	251 21.3	29 2.5
	無回答	102 100.0	12 11.8	10 9.8	5 4.9	75 73.5
問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	893 36.1	937 37.9	533 21.6	109 4.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	317 27.7	477 41.7	284 24.8	65 5.7
	無回答	62 100.0	27 43.5	17 27.4	9 14.5	9 14.5
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	893 36.1	937 37.9	533 21.6	109 4.4
付問1-8 保けデ （たジ Mもタ A）のル づ技 術の 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	454 37.8	449 37.4	251 20.9	46 3.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	104 42.4	85 34.7	48 19.6	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	268 40.7	229 34.8	141 21.4	20 3.0
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	60 44.8	46 34.3	26 19.4	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	123 35.4	139 40.1	75 21.6	10 2.9
	その他	173 100.0	57 32.9	72 41.6	38 22.0	6 3.5
	無回答	191 100.0	54 28.3	71 37.2	37 19.4	29 15.2

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔g 国際経済の先行きが不透明になっている〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,752 47.6	1,362 37.0	375 10.2	188 5.1
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	200 49.9	140 34.9	47 11.7	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	55 45.1	45 36.9	15 12.3	7 5.7
	非鉄金属製造業	160 100.0	67 41.9	70 43.8	9 5.6	14 8.8
	金属製品製造業	953 100.0	445 46.7	354 37.1	106 11.1	48 5.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	78 44.3	75 42.6	17 9.7	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	206 48.5	170 40.0	34 8.0	15 3.5
	業務用機械器具製造業	162 100.0	75 46.3	60 37.0	20 12.3	7 4.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	92 48.4	69 36.3	17 8.9	12 6.3
	電気機械器具製造業	440 100.0	205 46.6	160 36.4	47 10.7	28 6.4
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	16 44.4	15 41.7	2 5.6	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	262 53.7	158 32.4	46 9.4	22 4.5
	その他	124 100.0	51 41.1	46 37.1	15 12.1	12 9.7
	無回答	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	667 49.0	468 34.4	135 9.9	92 6.8
	50人～99人	1,234 100.0	595 48.2	452 36.6	134 10.9	53 4.3
	100人～299人	844 100.0	373 44.2	344 40.8	93 11.0	34 4.0
	300人以上	214 100.0	104 48.6	89 41.6	13 6.1	8 3.7
	無回答	23 100.0	13 56.5	9 39.1	-	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	241 51.3	157 33.4	45 9.6	27 5.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	487 50.7	350 36.4	96 10.0	28 2.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	571 48.6	441 37.5	115 9.8	49 4.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	443 43.1	398 38.7	117 11.4	70 6.8
	無回答	42 100.0	10 23.8	16 38.1	2 4.8	14 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	71 47.0	50 33.1	26 17.2	4 2.6
	ややうまくいっている	1,530 100.0	718 46.9	570 37.3	166 10.8	76 5.0
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	772 49.7	581 37.4	141 9.1	60 3.9
	うまくいっていない	374 100.0	174 46.5	137 36.6	39 10.4	24 6.4
	無回答	68 100.0	17 25.0	24 35.3	3 4.4	24 35.3
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	429 48.3	319 35.9	110 12.4	30 3.4
	他社と同じくらい	1,510 100.0	691 45.8	601 39.8	166 11.0	52 3.4
	やや低い+低い	1,177 100.0	620 52.7	430 36.5	97 8.2	30 2.5
	無回答	102 100.0	12 11.8	12 11.8	2 2.0	76 74.5
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,260 51.0	871 35.2	231 9.3	110 4.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	465 40.7	472 41.3	138 12.1	68 5.9
	無回答	62 100.0	27 43.5	19 30.6	6 9.7	10 16.1
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,260 51.0	871 35.2	231 9.3	110 4.4
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 活 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	635 52.9	418 34.8	101 8.4	46 3.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	124 50.6	87 35.5	24 9.8	10 4.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	351 53.3	216 32.8	70 10.6	21 3.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	62 46.3	52 38.8	18 13.4	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	165 47.6	141 40.6	28 8.1	13 3.7
	その他	173 100.0	93 53.8	53 30.6	21 12.1	6 3.5
	無回答	191 100.0	83 43.5	66 34.6	15 7.9	27 14.1

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔h 製品のライフサイクルが短くなっている〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え な い	そ う 思 わ な い	無 回 答
合計		3,677 100.0	651 17.7	1,788 48.6	1,045 28.4	193 5.2
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	80 20.0	206 51.4	99 24.7	16 4.0
	鉄鋼業	122 100.0	14 11.5	56 45.9	46 37.7	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	20 12.5	77 48.1	48 30.0	15 9.4
	金属製品製造業	953 100.0	171 17.9	470 49.3	264 27.7	48 5.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	14 8.0	94 53.4	60 34.1	8 4.5
	生産用機械器具製造業	425 100.0	64 15.1	215 50.6	131 30.8	15 3.5
	業務用機械器具製造業	162 100.0	19 11.7	81 50.0	56 34.6	6 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	67 35.3	91 47.9	21 11.1	11 5.8
	電気機械器具製造業	440 100.0	88 20.0	187 42.5	136 30.9	29 6.6
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	14 38.9	10 27.8	9 25.0	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	81 16.6	244 50.0	139 28.5	24 4.9
	その他	124 100.0	19 15.3	57 46.0	36 29.0	12 9.7
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	255 18.7	664 48.8	356 26.1
50人～99人		1,234 100.0	225 18.2	576 46.7	371 30.1	62 5.0
100人～299人		844 100.0	132 15.6	421 49.9	256 30.3	35 4.1
300人以上		214 100.0	35 16.4	116 54.2	55 25.7	8 3.7
無回答		23 100.0	4 17.4	11 47.8	7 30.4	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	86 18.3	241 51.3	117 24.9	26 5.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	183 19.0	466 48.5	282 29.3	30 3.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	222 18.9	554 47.1	348 29.6	52 4.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	155 15.1	511 49.7	291 28.3	71 6.9
	無回答	42 100.0	5 11.9	16 38.1	7 16.7	14 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	29 19.2	65 43.0	52 34.4	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	246 16.1	772 50.5	436 28.5	76 5.0
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	305 19.6	736 47.4	449 28.9	64 4.1
	うまくいっていない	374 100.0	62 16.6	190 50.8	97 25.9	25 6.7
	無回答	68 100.0	9 13.2	25 36.8	11 16.2	23 33.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	182 20.5	427 48.1	249 28.0	30 3.4
	他社と同じくらい	1,510 100.0	240 15.9	767 50.8	450 29.8	53 3.5
	やや低い+低い	1,177 100.0	224 19.0	581 49.4	338 28.7	34 2.9
	無回答	102 100.0	5 4.9	13 12.7	8 7.8	76 74.5
	問1 (a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	451 18.2	1,204 48.7	698 28.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	183 16.0	560 49.0	334 29.2	66 5.8	
無回答	62 100.0	17 27.4	24 38.7	13 21.0	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	451 18.2	1,204 48.7	698 28.2	119 4.8	
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	233 19.4	594 49.5	321 26.8	52 4.3
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	50 20.4	109 44.5	76 31.0	10 4.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	126 19.1	315 47.9	196 29.8	21 3.2
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	22 16.4	73 54.5	36 26.9	3 2.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	48 13.8	186 53.6	100 28.8	13 3.7
	その他	173 100.0	31 17.9	88 50.9	47 27.2	7 4.0
	無回答	191 100.0	32 16.8	75 39.3	55 28.8	29 15.2

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔i より短納期を求められるようになった〕(S A)

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そう 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,624 44.2	1,450 39.4	428 11.6	175 4.8
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	164 40.9	170 42.4	51 12.7	16 4.0
	鉄鋼業	122 100.0	46 37.7	51 41.8	20 16.4	5 4.1
	非鉄金属製造業	160 100.0	61 38.1	66 41.3	21 13.1	12 7.5
	金属製品製造業	953 100.0	458 48.1	364 38.2	86 9.0	45 4.7
	はん用機械器具製造業	176 100.0	84 47.7	66 37.5	22 12.5	4 2.3
	生産用機械器具製造業	425 100.0	202 47.5	163 38.4	46 10.8	14 3.3
	業務用機械器具製造業	162 100.0	69 42.6	63 38.9	24 14.8	6 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	99 52.1	72 37.9	10 5.3	9 4.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	189 43.0	169 38.4	55 12.5	27 6.1
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	18 50.0	13 36.1	2 5.6	3 8.3
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	186 38.1	205 42.0	74 15.2	23 4.7
	その他	124 100.0	48 38.7	48 38.7	17 13.7	11 8.9
	無回答	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	618 45.4	499 36.6	172 12.6	73 5.4
	50人～99人	1,234 100.0	557 45.1	481 39.0	139 11.3	57 4.6
	100人～299人	844 100.0	348 41.2	362 42.9	99 11.7	35 4.1
	300人以上	214 100.0	90 42.1	98 45.8	17 7.9	9 4.2
	無回答	23 100.0	11 47.8	10 43.5	1 4.3	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	221 47.0	167 35.5	57 12.1	25 5.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	437 45.5	386 40.2	112 11.7	26 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	548 46.6	457 38.9	126 10.7	45 3.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	409 39.8	426 41.4	127 12.4	66 6.4
	無回答	42 100.0	9 21.4	14 33.3	6 14.3	13 31.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	65 43.0	56 37.1	25 16.6	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	632 41.3	631 41.2	194 12.7	73 4.8
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	738 47.5	601 38.7	162 10.4	53 3.4
	うまくいっていない	374 100.0	167 44.7	142 38.0	41 11.0	24 6.4
	無回答	68 100.0	22 32.4	20 29.4	6 8.8	20 29.4
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	403 45.4	347 39.1	115 13.0	23 2.6
	他社と同じくらい	1,510 100.0	618 40.9	637 42.2	207 13.7	48 3.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	594 50.5	450 38.2	104 8.8	29 2.5
	無回答	102 100.0	9 8.8	16 15.7	2 2.0	75 73.5
	問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,161 47.0	949 38.4	252 10.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	439 38.4	477 41.7	170 14.9	57 5.0	
無回答	62 100.0	24 38.7	24 38.7	6 9.7	8 12.9	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,161 47.0	949 38.4	252 10.2	110 4.4
付 問 1-8 保 け デ た ジ M も タ A の ル づ 技 術 の 人 活 材 用 の に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	584 48.7	449 37.4	119 9.9	48 4.0
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	124 50.6	90 36.7	22 9.0	9 3.7
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	312 47.4	263 40.0	61 9.3	22 3.3
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	71 53.0	51 38.1	11 8.2	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	178 51.3	114 32.9	44 12.7	11 3.2
	その他	173 100.0	71 41.0	74 42.8	21 12.1	7 4.0
	無回答	191 100.0	68 35.6	80 41.9	16 8.4	27 14.1

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔j 差別化された・独創的な製品・技術の必要性がより高まった〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そう 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	1,652 44.9	1,465 39.8	379 10.3	181 4.9
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	178 44.4	171 42.6	38 9.5	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	31 25.4	66 54.1	19 15.6	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	58 36.3	64 40.0	25 15.6	13 8.1
	金属製品製造業	953 100.0	408 42.8	385 40.4	114 12.0	46 4.8
	はん用機械器具製造業	176 100.0	79 44.9	72 40.9	19 10.8	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	220 51.8	163 38.4	28 6.6	14 3.3
	業務用機械器具製造業	162 100.0	88 54.3	58 35.8	10 6.2	6 3.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	94 49.5	71 37.4	14 7.4	11 5.8
	電気機械器具製造業	440 100.0	208 47.3	170 38.6	37 8.4	25 5.7
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	22 61.1	11 30.6	1 2.8	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	215 44.1	189 38.7	59 12.1	25 5.1
	その他	124 100.0	51 41.1	45 36.3	15 12.1	13 10.5
	無回答	-	-	-	-	-
F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	570 41.9	553 40.6	157 11.5	82 6.0
	50人～99人	1,234 100.0	567 45.9	492 39.9	119 9.6	56 4.5
	100人～299人	844 100.0	377 44.7	343 40.6	89 10.5	35 4.1
	300人以上	214 100.0	126 58.9	70 32.7	11 5.1	7 3.3
	無回答	23 100.0	12 52.2	7 30.4	3 13.0	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	267 56.8	142 30.2	37 7.9	24 5.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	499 51.9	363 37.8	75 7.8	24 2.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	522 44.4	475 40.4	126 10.7	53 4.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	353 34.3	470 45.7	138 13.4	67 6.5
	無回答	42 100.0	11 26.2	15 35.7	3 7.1	13 31.0
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	72 47.7	55 36.4	19 12.6	5 3.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	729 47.6	570 37.3	162 10.6	69 4.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	684 44.0	667 42.9	143 9.2	60 3.9
	うまくいっていない	374 100.0	150 40.1	150 40.1	50 13.4	24 6.4
	無回答	68 100.0	17 25.0	23 33.8	5 7.4	23 33.6
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	445 50.1	319 35.9	95 10.7	29 3.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	634 42.0	666 44.1	162 10.7	48 3.2
	やや低い+低い	1,177 100.0	558 47.4	472 40.1	118 10.0	29 2.5
	無回答	102 100.0	15 14.7	8 7.8	4 3.9	75 73.5
問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 じ い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,226 49.6	938 37.9	198 8.0	110 4.4
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	397 34.7	509 44.5	176 15.4	61 5.3
	無回答	62 100.0	29 46.8	18 29.0	5 8.1	10 16.1
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,226 49.6	938 37.9	198 8.0	110 4.4
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 人 材 活 用 に 確 信	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	645 53.8	415 34.6	93 7.8	47 3.9
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	144 58.8	83 33.9	10 4.1	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	370 56.2	232 35.3	36 5.5	20 3.0
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	73 54.5	49 36.6	9 6.7	3 2.2
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	144 41.5	161 46.4	28 8.1	14 4.0
	その他	173 100.0	73 42.2	76 43.9	17 9.8	7 4.0
	無回答	191 100.0	74 38.7	68 35.6	25 13.1	24 12.6

F 1 1. 事業環境・市場環境はどのように変化していると捉えていますか〔k より顧客のニーズに対応した製品が求められている〕（S A）

		合計	そう 思う	ど ちら とも 言 え ない	そ う 思 わ ない	無 回 答
合計		3,677 100.0	2,503 68.1	879 23.9	126 3.4	169 4.6
F 3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	275 68.6	100 24.9	12 3.0	14 3.5
	鉄鋼業	122 100.0	62 50.8	48 39.3	6 4.9	6 4.9
	非鉄金属製造業	160 100.0	95 59.4	43 26.9	10 6.3	12 7.5
	金属製品製造業	953 100.0	643 67.5	234 24.6	33 3.5	43 4.5
	はん用機械器具製造業	176 100.0	119 67.6	43 24.4	8 4.5	6 3.4
	生産用機械器具製造業	425 100.0	316 74.4	91 21.4	5 1.2	13 3.1
	業務用機械器具製造業	162 100.0	127 78.4	25 15.4	5 3.1	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	132 69.5	41 21.6	8 4.2	9 4.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	307 69.8	96 21.8	13 3.0	24 5.5
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	25 69.4	8 22.2	1 2.8	2 5.6
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	324 66.4	122 25.0	19 3.9	23 4.7
	その他	124 100.0	78 62.9	28 22.6	6 4.8	12 9.7
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	892 65.5	339 24.9	57 4.2
50人～99人		1,234 100.0	848 68.7	295 23.9	41 3.3	50 4.1
100人～299人		844 100.0	579 68.6	204 24.2	25 3.0	36 4.3
300人以上		214 100.0	166 77.6	37 17.3	3 1.4	8 3.7
無回答		23 100.0	18 78.3	4 17.4	-	1 4.3
問5 開 人 発 材 方 育 針 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	356 75.7	80 17.0	9 1.9	25 5.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	723 75.2	194 20.2	24 2.5	20 2.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	823 70.0	268 22.8	41 3.5	44 3.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	585 56.9	328 31.9	49 4.8	66 6.4
	無回答	42 100.0	16 38.1	9 21.4	3 7.1	14 33.3
問8 に 開 人 対 発 材 の 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	106 70.2	34 22.5	7 4.6	4 2.6
	ややうまくいっている	1,530 100.0	1,074 70.2	337 22.0	55 3.6	64 4.2
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	1,067 68.7	387 24.9	45 2.9	55 3.5
	うまくいっていない	374 100.0	229 61.2	106 28.3	14 3.7	25 6.7
	無回答	68 100.0	27 39.7	15 22.1	5 7.4	21 30.9
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	655 73.8	181 20.4	27 3.0	25 2.8
	他社と同じくらい	1,510 100.0	1,009 66.8	403 26.7	59 3.9	39 2.6
	やや低い+低い	1,177 100.0	825 70.1	285 24.2	37 3.1	30 2.5
	無回答	102 100.0	14 13.7	10 9.8	3 2.9	75 73.5
	問1(a~j) る し を ル デ か て 活 技 い 用 術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,783 72.1	525 21.2	59 2.4
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	682 59.7	343 30.0	63 5.5	55 4.8	
無回答	62 100.0	38 61.3	11 17.7	4 6.5	9 14.5	
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	1,783 72.1	525 21.2	59 2.4	105 4.2
付 問 1-8 保 け デ ジ タ ル 技 術 の 活 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	927 77.3	199 16.6	32 2.7	42 3.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	179 73.1	53 21.6	3 1.2	10 4.1
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	487 74.0	138 21.0	14 2.1	19 2.9
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	101 75.4	29 21.6	2 1.5	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	232 66.9	99 28.5	3 0.9	13 3.7
	その他	173 100.0	112 64.7	48 27.7	6 3.5	7 4.0
	無回答	191 100.0	121 63.4	41 21.5	5 2.6	24 12.6

F 1. 2. どのような強みを持った企業ですか。(MA)

	合計	生産 部門 に 関 連 し た 強 み	海外 に 関 連 し た 強 み	産 品 外 の メ カ ニ カ に 関 連 し た 強 み	高 度 な 熟 練 技 術 を 持 つ て い る	い ろ ろ な 設 備 投 資 を 行 っ て い る	研 究 開 発 部 門 の 技 術 力 が 強 い	特 定 の あ ら わ い な 製 品 を 持 つ て い る	先 行 製 品 と 同 等 の 品 を 提 供 し て い る	再 販 路 の 技 術 ・ 製 品 を 特 許 を 取 り ま か し て い る	サ ー ビ ス の 参 入 を 推 進 し て い る	他 の 業 界 と 密 着 し た 連 携 を 行 っ て い る	優 秀 な 外 注 先 を 保 持 し て い る	大 企 業 の 外 注 に よ り 受 注 が 増 え て い る	主 力 業 務 に 関 連 し た 強 み	商 品 外 注 を 重 ん じ て 販 売 し て い る	そ の 他	特 に 強 み は な い	無 回 答			
合計	3,677 100.0	481 13.1	305 8.3	265 7.2	1,303 35.4	563 15.3	253 6.9	1,059 28.8	221 6.0	321 8.7	995 27.1	725 19.7	2,037 55.4	814 22.1	445 12.1	709 19.3	27 0.7	33 0.9	139 3.8	99 2.7		
F 3 業 種																						
プラスチック製品製造業	401 100.0	32 8.0	29 7.2	11 2.8	116 28.9	48 12.0	26 6.5	95 23.7	28 7.0	29 7.2	91 22.7	88 21.9	216 53.9	94 23.1	44 11.0	48 12.0	81 20.2	1 0.2	8 2.0	25 6.2	44 11.7	
鉄鋼業	122 100.0	16 13.1	5 3.8	25 19.7	45 35.2	19 14.8	6 4.6	29 22.8	4 3.1	31 24.3	28 22.0	28 22.0	63 51.6	19 15.6	19 15.6	9 7.3	13 10.0	0	2 1.6	8 6.4	5 4.1	
非鉄金属製造業	160 100.0	24 15.0	6 3.8	8 5.0	57 35.6	17 10.6	3 1.9	48 30.0	8 5.0	6 3.8	49 30.6	36 22.5	83 51.9	23 14.4	25 15.6	35 21.9	27 16.8	1 0.6	2 1.2	6 3.8	7 4.4	
金属製品製造業	953 100.0	91 9.6	63 6.6	29 3.0	387 40.6	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8	208 21.8
はん用機械器具製造業	176 100.0	28 15.9	12 6.8	16 9.1	58 33.0	32 18.2	9 5.1	64 36.4	11 6.3	19 10.8	43 24.4	24 13.6	108 61.4	42 23.9	27 15.3	31 17.6	34 19.3	0	2 1.1	5 2.8	5 2.8	
生産用機械器具製造業	425 100.0	44 10.4	12 2.8	51 11.8	183 43.1	66 15.5	29 6.8	59 13.5	18 4.2	36 8.5	131 30.8	131 30.8	246 57.9	91 21.4	61 14.4	82 19.3	82 19.3	5 1.2	2 0.5	16 3.8	16 3.8	
業務用機械器具製造業	162 100.0	36 22.2	21 13.0	10 6.2	56 34.6	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3	20 12.3
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	41 21.6	16 8.4	37 19.5	58 30.5	31 16.3	32 16.8	55 28.9	11 5.8	22 11.6	44 23.2	33 17.4	108 56.8	47 24.7	25 13.2	19 10.0	35 18.4	0	0	8 4.2	4 2.1	
電気機械器具製造業	440 100.0	73 16.6	33 7.5	29 6.6	140 31.8	28 6.4	44 10.0	137 31.1	27 6.1	40 9.1	118 26.8	78 17.7	250 56.8	107 24.3	54 11.8	77 17.5	77 17.5	5 1.1	16 3.6	14 3.2	14 3.2	
情報通信機械器具製造業	36 100.0	5 13.9	1 2.8	2 5.6	8 22.2	4 11.1	5 13.9	8 22.2	1 2.8	1 2.8	4 11.1	6 16.7	21 58.3	11 30.6	7 19.4	9 25.0	3 8.3	3 8.3	3 8.3	3 8.3	3 8.3	
輸送用機械器具製造業	488 100.0	73 15.0	44 9.0	42 8.6	163 33.4	76 15.6	22 4.5	120 24.6	28 5.7	30 6.1	131 26.8	68 13.9	259 53.1	85 17.4	56 11.5	112 23.0	112 23.0	3 0.6	1 0.2	25 5.1	11 2.3	
その他	124 100.0	15 12.1	14 11.3	12 9.7	32 25.8	9 7.3	8 6.5	43 34.7	5 4.0	11 9.1	38 30.6	25 20.2	66 53.2	27 21.8	16 12.9	18 14.5	2 1.6	2 1.6	9 7.3	3 2.4	3 2.4	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 8① ～4 9人	1,362 100.0	117 8.6	59 4.3	63 4.6	476 34.9	184 13.5	64 4.7	316 23.2	96 7.0	87 6.4	351 25.8	327 24.7	775 56.9	322 23.6	200 14.7	142 10.4	255 18.7	11 0.8	8 0.6	64 4.7	45 3.3	
従 業 員 規 模 別																						
5 0人～9 9人	1,234 100.0	149 12.1	74 6.0	84 6.8	450 36.5	194 15.7	75 6.1	334 27.1	76 6.2	87 7.1	351 28.4	251 20.3	686 55.6	150 12.2	167 13.5	259 21.0	157 12.6	15 1.2	15 1.2	45 3.6	23 1.9	
1 0 0人～2 9 9人	844 100.0	130 15.4	103 12.2	82 9.7	294 35.1	143 16.8	76 9.0	271 32.6	38 4.5	21 2.5	221 26.4	122 14.5	456 54.0	102 12.1	109 12.9	160 19.0	6 0.7	9 1.1	23 2.7	28 3.3		
3 0 0人以上	214 100.0	80 37.4	46 21.5	37 17.4	168 78.3	36 16.8	36 16.8	114 53.3	11 5.1	23 10.2	67 31.3	13 6.1	102 47.7	48 22.4	27 12.6	29 11.2	29 13.6	0	1 0.5	6 2.8	2 0.9	
無回答	23 100.0	5 21.7	1 4.3	1 4.3	6 26.1	2 8.7	3 13.0	3 11.5	0	0	2 7.7	2 7.7	6 23.3	5 19.2	3 11.1	3 11.1	6 23.3	0	1 3.7	1 3.7	1 3.7	
開 発 力 の 強 弱																						
数年前の事業展開を促進して、その必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	479 100.0	79 16.8	38 8.0	42 8.9	199 42.3	92 19.5	54 11.5	149 31.7	32 6.8	32 6.8	149 31.7	149 31.7	263 56.0	124 26.4	62 13.2	106 22.6	106 22.6	7 1.5	7 1.5	43 9.1	43 9.1	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	171 17.8	103 10.6	94 9.4	387 40.3	193 20.1	90 9.4	343 35.7	56 5.8	106 11.0	296 30.8	182 18.9	584 60.8	239 24.9	141 14.7	117 12.2	196 20.4	10 1.0	6 0.6	20 2.1	15 1.5	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身に付けることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	154 13.1	109 9.3	81 6.8	413 35.1	208 17.8	113 9.6	328 27.9	75 6.4	90 7.7	310 26.4	241 20.5	686 58.3	271 23.0	162 13.9	239 20.3	8 0.7	12 1.0	30 2.6	26 2.2		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	73 7.1	55 5.4	50 4.9	296 28.8	101 9.8	45 4.4	234 22.8	58 5.6	61 5.9	233 22.7	197 19.2	495 48.2	173 16.8	105 10.2	162 15.8	2 0.2	12 1.2	78 7.6	34 3.3		
無回答	42 100.0	4 9.5	1 2.4	2 4.8	8 19.0	8 19.0	1 2.4	5 11.9	0	0	8 18.2	8 18.2	9 20.5	9 20.5	3 7.1	4 9.5	6 14.3	0	6 14.3	6 14.3		
開 発 力 の 強 弱																						
うまくいっている	1,554 100.0	168 10.9	29 1.9	14 0.9	582 37.8	259 16.7	117 7.6	449 29.2	95 6.2	95 6.2	449 29.2	449 29.2	858 55.2	38 2.5	39 2.5	17 1.1	2 0.1	2 0.1	143 9.2	2 0.1	2 0.1	
ややうまくいっている	1,530 100.0	255 16.7	152 9.9	131 8.6	627 41.0	288 18.8	141 9.2	489 32.0	90 5.9	165 10.8	366 23.8	306 20.0	896 58.6	357 23.3	258 16.8	196 12.9	302 19.7	13 0.8	12 0.8	25 1.6	40 2.6	
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	168 10.9	29 1.9	14 0.9	582 37.8	259 16.7	117 7.6	449 29.2	95 6.2	95 6.2	449 29.2	449 29.2	858 55.2	38 2.5	39 2.5	17 1.1	2 0.1	2 0.1	143 9.2	2 0.1	2 0.1	
無回答	374 100.0	24 6.4	20 5.3	13 3.5	96 25.7	36 9.6	19 5.1	21.7 6.1	6.1 1.5	23 5.1	87 23.3	65 17.4	162 43.3	46 12.3	34 9.1	36 9.6	62 16.6	2 0.5	44 11.8	10 2.7		
無回答	68 100.0	5 7.4	2 2.9	3 4.4	9 13.2	4 5.8	1 1.4	9 12.5	1 1.4	1 1.4	11 15.8	9 12.5	22 30.6	14 18.7	5 6.7	5 6.7	4 5.1	1 1.3	8 10.6	16 23.5		
F 15 産 業 の 開 発 力																						
高い・やや高い	888 100.0	139 15.7	88 9.9	74 8.3	410 46.2	226 25.5	94 10.6	279 31.4	57 6.4	102 11.5	377 42.8	267 30.0	586 66.2	248 27.9	151 17.0	150 16.9	221 24.9	7 0.8	7 0.8	13 1.5	13 1.5	
他社と同じくらい	1,510 100.0	193 12.8	123 8.1	104 6.9	544 36.0	195 12.9	100 6.6	448 29.7	85 5.6	125 8.3	399 26.4	275 18.2	815 54.0	343 22.7	203 13.4	171 11.3	275 18.2	14 0.9	14 0.9	49 3.2	49 3.2	
やや低い・低い	1,177 100.0	146 12.4	91 7.7	85 7.2	339 28.8	178 15.1	98 8.4	323 27.4	78 6.6	92 7.8	323 27.4	190 16.1	653 55.5	218 18.5	127 10.8	121 10.3	5 0.4	5 0.4	73 6.2	73 6.2		
無回答	102 100.0	3 2.9	3 2.9	2 2.0	10 9.8	4 3.9	3 2.9	9 8.9	1 1.0	2 2.0	4 3.9	4 3.9	13 12.7	5 4.9	3 2.9	2 2.0	2 1.9	4 3.9	4 3.9			
開 発 力 の 強 弱																						
いづれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	382 15.5	247 10.0	216 8.7	932 37.7	458 18.5	201 8.1	775 31.4	145 5.9	250 10.1	713 28.8	493 19.9	1,438 58.3	586 23.7	363 14.7	328 13.3	515 20.8	22 0.9	20 0.8	67 2.7	58 2.3	
いづれかの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	88 7.7	53 4.6	40 3.0	352 30.8	98 8.6	44 3.8	263 23.0	75 6.6	65 5.7	263 23.0	212 18.5	206 18.0	206 18.0	181 15.8	181 15.8	4 0.3	4 0.3	68 5.9	37 3.2		
無回答	62 100.0	11 17.7	5 7.8	3 4.8	19 30.6	7 11.3	21 33.9	1 1.6	6 9.7	6 9.7	20 32.3	34 54.8	22 35.5	20 32.3	9 14.5	9 14.5	13					

F 13. 直近の決算での年間の売上高について、3年前からの変化をお答えください（S A）

		合計	大幅に増加 (15%以上)	増加 (5%以上 15%未満)	ほぼ横ばい (5%未満の増減)	減少 (5%以上 15%未満)	大幅に減少 (15%以上)	無回答	
合計		3,677 100.0	215 5.8	642 17.5	1,060 28.8	1,014 27.6	645 17.5	101 2.7	
業種	F 3	401 100.0	22 5.5	73 18.2	123 30.7	121 30.2	55 13.7	7 1.7	
	プラスチック製品製造業	122 100.0	8 6.6	12 9.8	36 29.5	37 30.3	25 20.5	4 3.3	
	鉄鋼業	160 100.0	9 5.6	32 20.0	44 27.5	45 28.1	23 14.4	7 4.4	
	非鉄金属製造業	953 100.0	48 5.0	171 17.9	291 30.5	250 26.2	159 16.7	34 3.6	
	金属製品製造業	176 100.0	10 5.7	33 18.8	54 30.7	43 24.4	33 18.8	3 1.7	
	はん用機械器具製造業	425 100.0	28 6.6	67 15.8	104 24.5	105 24.7	110 25.9	11 2.6	
	生産用機械器具製造業	162 100.0	9 5.6	33 20.4	53 32.7	38 23.5	25 15.4	4 2.5	
	業務用機械器具製造業	190 100.0	22 11.6	40 21.1	60 31.6	45 23.7	17 8.9	6 3.2	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	440 100.0	23 5.2	78 17.7	118 26.8	129 29.3	75 17.0	17 3.9	
	電気機械器具製造業	36 100.0	2 5.6	5 13.9	14 38.9	11 30.6	3 8.3	1 2.8	
	情報通信機械器具製造業	488 100.0	26 5.3	72 14.8	132 27.0	147 30.1	107 21.9	4 0.8	
	輸送用機械器具製造業	124 100.0	8 6.5	26 21.0	31 25.0	43 34.7	13 10.5	3 2.4	
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 8 ①	従業員規模別	1,362 100.0	77 5.7	193 14.2	369 27.1	388 28.5	290 21.3	45 3.3	
	～49人	1,234 100.0	78 6.3	220 17.8	370 30.0	327 26.5	215 17.4	24 1.9	
	50人～99人	844 100.0	42 5.0	177 21.0	249 29.5	234 27.7	117 13.9	25 3.0	
	100人～299人	214 100.0	16 7.5	44 20.6	65 30.4	63 29.4	20 9.3	6 2.8	
	300人以上	23 100.0	2 8.7	8 34.8	7 30.4	2 8.7	3 13.0	1 4.3	
	無回答	470 100.0	35 7.4	87 18.5	121 25.7	137 29.1	76 16.2	14 3.0	
問5	開人発材 育成・ 能力	961 100.0	54 5.6	176 18.3	270 28.1	282 29.3	159 16.5	20 2.1	
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,176 100.0	69 5.9	210 17.9	351 29.8	301 25.6	220 18.7	25 2.1	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,028 100.0	57 5.5	162 15.8	313 30.4	283 27.5	182 17.7	31 3.0	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	42 100.0	-	7 16.7	5 11.9	11 26.2	8 19.0	11 26.2	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	151 100.0	13 8.6	30 19.9	50 33.1	35 23.2	21 13.9	2 1.3	
	無回答	1,530 100.0	92 6.0	300 19.6	448 29.3	387 25.3	260 17.0	43 2.8	
問8	に開人 対発材 すの育 成取 評り・ 備組能 み力	1,554 100.0	91 5.9	251 16.2	438 28.2	469 30.2	273 17.6	32 2.1	
	うまくいっている	374 100.0	17 4.5	50 13.4	106 28.3	108 28.9	83 22.2	10 2.7	
	ややうまくいっている	68 100.0	2 2.9	11 16.2	18 26.5	15 22.1	8 11.8	14 20.6	
	あまりうまくいっていない	151 100.0	13 8.6	30 19.9	50 33.1	35 23.2	21 13.9	2 1.3	
	うまくいっていない	1,530 100.0	92 6.0	300 19.6	448 29.3	387 25.3	260 17.0	43 2.8	
	無回答	1,177 100.0	35 3.0	156 13.3	316 26.8	364 30.9	297 25.2	9 0.8	
F 15	産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	102 100.0	-	6 5.9	7 6.9	8 7.8	3 2.9	78 76.5	
	高い+やや高い	888 100.0	105 11.8	211 23.8	256 28.8	192 21.6	121 13.6	3 0.3	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	75 5.0	269 17.8	481 31.9	450 29.8	224 14.8	11 0.7	
	やや低い+低い	1,177 100.0	35 3.0	156 13.3	316 26.8	364 30.9	297 25.2	9 0.8	
	無回答	102 100.0	-	6 5.9	7 6.9	8 7.8	3 2.9	78 76.5	
	問1(a~j)	2,472 100.0	163 6.6	455 18.4	698 28.2	663 26.8	430 17.4	63 2.5	
問1-8	保けデ たジ Mも Aのル つ技 術の 人活 材用 のに 確向	1,143 100.0	44 3.8	179 15.7	348 30.4	335 29.3	202 17.7	35 3.1	
	いずれかの工程・活動で「活用している」	62 100.0	8 12.9	8 12.9	14 22.6	16 25.8	13 21.0	3 4.8	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	2,472 100.0	163 6.6	455 18.4	698 28.2	663 26.8	430 17.4	63 2.5	
	デジタル技術を活用している 計	1,200 100.0	74 6.2	205 17.1	351 29.3	331 27.6	214 17.8	25 2.1	
	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	245 100.0	11 4.5	47 19.2	62 25.3	78 31.8	39 15.9	8 3.3	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	658 100.0	55 8.4	126 19.1	183 27.8	175 26.6	108 16.4	11 1.7	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	134 100.0	10 7.5	24 17.9	31 23.1	43 32.1	21 15.7	5 3.7		
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	347 100.0	23 6.6	73 21.0	98 28.2	85 24.5	62 17.9	6 1.7		
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	173 100.0	12 6.9	29 16.8	46 26.6	43 24.9	38 22.0	5 2.9		
その他	191 100.0	10 5.2	34 17.8	55 28.8	47 24.6	29 15.2	16 8.4		
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	

F 1 3. 直近の決算での年間の売上高について、3年前からの変化をお答えください(3区分) (S A)

		合計	増加 (1又は2を選択)	横ばい (3を選択)	減少 (4又は5を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	857 23.3	1,060 28.8	1,659 45.1	101 2.7
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	95 23.7	123 30.7	176 43.9	7 1.7
	鉄鋼業	122 100.0	20 16.4	36 29.5	62 50.8	4 3.3
	非鉄金属製造業	160 100.0	41 25.6	44 27.5	68 42.5	7 4.4
	金属製品製造業	953 100.0	219 23.0	291 30.5	409 42.9	34 3.6
	はん用機械器具製造業	176 100.0	43 24.4	54 30.7	76 43.2	3 1.7
	生産用機械器具製造業	425 100.0	95 22.4	104 24.5	215 50.6	11 2.6
	業務用機械器具製造業	162 100.0	42 25.9	53 32.7	63 38.9	4 2.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	62 32.6	60 31.6	62 32.6	6 3.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	101 23.0	118 26.8	204 46.4	17 3.9
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	7 19.4	14 38.9	14 38.9	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	98 20.1	132 27.0	254 52.0	4 0.8
	その他	124 100.0	34 27.4	31 25.0	56 45.2	3 2.4
	無回答	-	-	-	-	-
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	270 19.8	369 27.1	678 49.8
50人～99人		1,234 100.0	298 24.1	370 30.0	542 43.9	24 1.9
100人～299人		844 100.0	219 25.9	249 29.5	351 41.6	25 3.0
300人以上		214 100.0	60 28.0	65 30.4	83 38.8	6 2.8
無回答		23 100.0	10 43.5	7 30.4	5 21.7	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	122 26.0	121 25.7	213 45.3	14 3.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	230 23.9	270 28.1	441 45.9	20 2.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	279 23.7	351 29.8	521 44.3	25 2.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	219 21.3	313 30.4	465 45.2	31 3.0
	無回答	42 100.0	7 16.7	5 11.9	19 45.2	11 26.2
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	43 28.5	50 33.1	56 37.1	2 1.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	392 25.6	448 29.3	647 42.3	43 2.8
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	342 22.0	438 28.2	742 47.7	32 2.1
	うまくいっていない	374 100.0	67 17.9	106 28.3	191 51.1	10 2.7
	無回答	68 100.0	13 19.1	18 26.5	23 33.8	14 20.6
F 15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	316 35.6	256 28.8	313 35.2	3 0.3
	他社と同じくらい	1,510 100.0	344 22.8	481 31.9	674 44.6	11 0.7
	やや低い+低い	1,177 100.0	191 16.2	316 26.8	661 56.2	9 0.8
	無回答	102 100.0	6 5.9	7 6.9	11 10.8	78 76.5
問1(a~j) るしをル テか て活技 い用術 タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	618 25.0	698 28.2	1,093 44.2	63 2.5
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	223 19.5	348 30.4	537 47.0	35 3.1
	無回答	62 100.0	16 25.8	14 22.6	29 46.8	3 4.8
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	618 25.0	698 28.2	1,093 44.2	63 2.5
付問1-8 保 けデ たジ M も A の ル 技 術 の 人 活 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	279 23.3	351 29.3	545 45.4	25 2.1
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	58 23.7	62 25.3	117 47.8	8 3.3
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	181 27.5	183 27.8	283 43.0	11 1.7
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	34 25.4	31 23.1	64 47.8	5 3.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	96 27.7	98 28.2	147 42.4	6 1.7
	その他	173 100.0	41 23.7	46 26.6	81 46.8	5 2.9
	無回答	191 100.0	44 23.0	55 28.8	76 39.8	16 8.4

F 13. 直近の決算での年間の営業利益について、3年前からの変化をお答えください（S A）

		合計	大幅に増加 (15%以上)	増加 (5%以上 15%未満)	ほぼ横ばい (5%未満の増減)	減少 (5%以上 15%未満)	大幅に減少 (15%以上)	無回答
合計		3,677	268	677	997	897	712	126
		100.0	7.3	18.4	27.1	24.4	19.4	3.4
業種	F 3	401	24	83	119	106	59	10
	プラスチック製品製造業	100.0	6.0	20.7	29.7	26.4	14.7	2.5
	鉄鋼業	122	12	16	26	36	28	4
	100.0	9.8	13.1	21.3	29.5	23.0	3.3	
	非鉄金属製造業	160	12	34	44	35	27	8
	100.0	7.5	21.3	27.5	21.9	16.9	5.0	
	金属製品製造業	953	59	182	265	228	181	38
	100.0	6.2	19.1	27.8	23.9	19.0	4.0	
	はん用機械器具製造業	176	19	31	50	38	35	3
	100.0	10.8	17.6	28.4	21.6	19.9	1.7	
	生産用機械器具製造業	425	39	61	99	108	104	14
	100.0	9.2	14.4	23.3	25.4	24.5	3.3	
	業務用機械器具製造業	162	12	39	46	32	28	5
	100.0	7.4	24.1	28.4	19.8	17.3	3.1	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190	19	48	66	31	18	8	
100.0	10.0	25.3	34.7	16.3	9.5	4.2		
電気機械器具製造業	440	29	72	118	108	91	22	
100.0	6.6	16.4	26.8	24.5	20.7	5.0		
情報通信機械器具製造業	36	3	6	13	6	7	1	
100.0	8.3	16.7	36.1	16.7	19.4	2.8		
輸送用機械器具製造業	488	31	79	118	129	121	10	
100.0	6.4	16.2	24.2	26.4	24.8	2.0		
その他	124	9	26	33	40	13	3	
100.0	7.3	21.0	26.6	32.3	10.5	2.4		
無回答		-	-	-	-	-	-	-
F 8 ①		1,362	85	219	344	362	299	53
従業員規模別	～49人	100.0	6.2	16.1	25.3	26.6	22.0	3.9
	50人～99人	1,234	108	223	343	277	249	34
	100.0	8.8	18.1	27.8	22.4	20.2	2.8	
	100人～299人	844	52	186	243	202	129	32
	100.0	6.2	22.0	28.8	23.9	15.3	3.8	
	300人以上	214	21	42	60	53	32	6
100.0	9.8	19.6	28.0	24.8	15.0	2.8		
無回答		23	2	7	7	3	3	1
100.0		8.7	30.4	30.4	13.0	13.0	4.3	
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470	40	89	119	126	78	18
	100.0	8.5	18.9	25.3	26.8	16.6	3.8	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961	79	199	252	236	172	23
	100.0	8.2	20.7	26.2	24.6	17.9	2.4	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176	76	218	319	286	242	35
	100.0	6.5	18.5	27.1	24.3	20.6	3.0	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028	71	166	298	243	212	38	
100.0	6.9	16.1	29.0	23.6	20.6	3.7		
無回答		42	2	5	9	6	8	12
100.0		4.8	11.9	21.4	14.3	19.0	28.6	
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151	13	32	53	30	21	2
	100.0	8.6	21.2	35.1	19.9	13.9	1.3	
	ややうまくいっている	1,530	116	332	405	357	271	49
	100.0	7.6	21.7	26.5	23.3	17.7	3.2	
	あまりうまくいっていない	1,554	113	253	425	411	305	47
	100.0	7.3	16.3	27.3	26.4	19.6	3.0	
うまくいっていない	374	24	52	90	88	108	12	
100.0	6.4	13.9	24.1	23.5	28.9	3.2		
無回答		68	2	8	24	11	7	16
100.0		2.9	11.8	35.3	16.2	10.3	23.5	
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888	120	231	251	155	121	10
	100.0	13.5	26.0	28.3	17.5	13.6	1.1	
	他社と同じくらい	1,510	100	285	455	400	249	21
	100.0	6.6	18.9	30.1	26.5	16.5	1.4	
	やや低い+低い	1,177	48	154	283	336	339	17
100.0	4.1	13.1	24.0	28.5	28.8	1.4		
無回答		102	-	7	8	6	3	78
100.0		-	6.9	7.8	5.9	2.9	76.5	
問1(a~j) るしをルテ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472	205	489	632	598	471	77
	100.0	8.3	19.8	25.6	24.2	19.1	3.1	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143	56	178	353	284	229	43
	100.0	4.9	15.6	30.9	24.8	20.0	3.8	
無回答		62	7	10	12	15	12	6
100.0		11.3	16.1	19.4	24.2	19.4	9.7	
デジタル技術を活用している 計		2,472	205	489	632	598	471	77
100.0		8.3	19.8	25.6	24.2	19.1	3.1	
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル づ技 く術 りの人 活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200	86	239	325	281	234	35
	100.0	7.2	19.9	27.1	23.4	19.5	2.9	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245	17	50	56	64	49	9
	100.0	6.9	20.4	22.9	26.1	20.0	3.7	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658	72	131	161	159	118	17
	100.0	10.9	19.9	24.5	24.2	17.9	2.6	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134	17	29	24	38	21	5
	100.0	12.7	21.6	17.9	28.4	15.7	3.7	
デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347	32	75	95	81	59	5	
100.0	9.2	21.6	27.4	23.3	17.0	1.4		
その他	173	21	24	41	43	39	5	
100.0	12.1	13.9	23.7	24.9	22.5	2.9		
無回答		191	11	32	49	44	39	16
100.0		5.8	16.8	25.7	23.0	20.4	8.4	

F 1 3. 直近の決算での年間の営業利益について、3年前からの変化をお答えください（3区分）（S A）

		合計	増加 (1又は2を選択)	横ばい (3を選択)	減少 (4又は5を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	945 25.7	997 27.1	1,609 43.8	126 3.4
F 3 業種	プラスチック製品製造業	401 100.0	107 26.7	119 29.7	165 41.1	10 2.5
	鉄鋼業	122 100.0	28 23.0	26 21.3	64 52.5	4 3.3
	非鉄金属製造業	160 100.0	46 28.8	44 27.5	62 38.8	8 5.0
	金属製品製造業	953 100.0	241 25.3	265 27.8	409 42.9	38 4.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	50 28.4	50 28.4	73 41.5	3 1.7
	生産用機械器具製造業	425 100.0	100 23.5	99 23.3	212 49.9	14 3.3
	業務用機械器具製造業	162 100.0	51 31.5	46 28.4	60 37.0	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	67 35.3	66 34.7	49 25.8	8 4.2
	電気機械器具製造業	440 100.0	101 23.0	118 26.8	199 45.2	22 5.0
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	9 25.0	13 36.1	13 36.1	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	110 22.5	118 24.2	250 51.2	10 2.0
	その他	124 100.0	35 28.2	33 26.6	53 42.7	3 2.4
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8① 従業員規模別	～49人	1,362 100.0	304 22.3	344 25.3	661 48.5
50人～99人		1,234 100.0	331 26.8	343 27.8	526 42.6	34 2.8
100人～299人		844 100.0	238 28.2	243 28.8	331 39.2	32 3.8
300人以上		214 100.0	63 29.4	60 28.0	85 39.7	6 2.8
無回答		23 100.0	9 39.1	7 30.4	6 26.1	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	129 27.4	119 25.3	204 43.4	18 3.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	278 28.9	252 26.2	408 42.5	23 2.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	294 25.0	319 27.1	528 44.9	35 3.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	237 23.1	298 29.0	455 44.3	38 3.7
	無回答	42 100.0	7 16.7	9 21.4	14 33.3	12 28.6
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	45 29.8	53 35.1	51 33.8	2 1.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	448 29.3	405 26.5	628 41.0	49 3.2
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	366 23.6	425 27.3	716 46.1	47 3.0
	うまくいっていない	374 100.0	76 20.3	90 24.1	196 52.4	12 3.2
	無回答	68 100.0	10 14.7	24 35.3	18 26.5	16 23.5
F 15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	351 39.5	251 28.3	276 31.1	10 1.1
	他社と同じくらい	1,510 100.0	385 25.5	455 30.1	649 43.0	21 1.4
	やや低い+低い	1,177 100.0	202 17.2	283 24.0	675 57.3	17 1.4
	無回答	102 100.0	7 6.9	8 7.8	9 8.8	78 76.5
	問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	694 28.1	632 25.6	1,069 43.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」		1,143 100.0	234 20.5	353 30.9	513 44.9	43 3.8
無回答		62 100.0	17 27.4	12 19.4	27 43.5	6 9.7
デジタル技術を活用している 計		2,472 100.0	694 28.1	632 25.6	1,069 43.2	77 3.1
付問1-8 保けデ たジ Mもタ Aのル づ技 術の り人 活 材用 のに 確向		自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	325 27.1	325 27.1	515 42.9
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	67 27.3	56 22.9	113 46.1	9 3.7	
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	203 30.9	161 24.5	277 42.1	17 2.6	
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	46 34.3	24 17.9	59 44.0	5 3.7	
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	107 30.8	95 27.4	140 40.3	5 1.4	
その他	173 100.0	45 26.0	41 23.7	82 47.4	5 2.9	
無回答	191 100.0	43 22.5	49 25.7	83 43.5	16 8.4	

F14. 自社の労働生産性は、3年前と比べて、どう変化したと考えていますか（SA）

		合計	向上した	やや向上した	変わらない	やや低下した	低下した	無回答
合計		3,677 100.0	422 11.5	1,095 29.8	1,130 30.7	622 16.9	320 8.7	88 2.4
業種	F3 プラスチック製品製造業	401 100.0	48 12.0	131 32.7	137 34.2	57 14.2	24 6.0	4 1.0
	鉄鋼業	122 100.0	15 12.3	34 27.9	34 27.9	23 18.9	13 10.7	3 2.5
	非鉄金属製造業	160 100.0	18 11.3	47 29.4	51 31.9	27 16.9	11 6.9	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	119 12.5	278 29.2	289 30.3	159 16.7	79 8.3	29 3.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	19 10.8	52 29.5	60 34.1	28 15.9	14 8.0	3 1.7
	生産用機械器具製造業	425 100.0	45 10.6	105 24.7	131 30.8	91 21.4	45 10.6	8 1.9
	業務用機械器具製造業	162 100.0	20 12.3	49 30.2	50 30.9	26 16.0	12 7.4	5 3.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	25 13.2	80 42.1	49 25.8	19 10.0	10 5.3	7 3.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	53 12.0	117 26.6	137 31.1	77 17.5	43 9.8	13 3.0
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	1 2.8	11 30.6	11 30.6	10 27.8	2 5.6	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	43 8.8	159 32.6	143 29.3	81 16.6	58 11.9	4 0.8
	その他	124 100.0	16 12.9	32 25.8	38 30.6	24 19.4	9 7.3	5 4.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
従業員規模別	F8① ～49人	1,362 100.0	149 10.9	371 27.2	410 30.1	251 18.4	145 10.6	36 2.6
	50人～99人	1,234 100.0	153 12.4	372 30.1	369 29.9	218 17.7	101 8.2	21 1.7
	100人～299人	844 100.0	87 10.3	269 31.9	275 32.6	122 14.5	67 7.9	24 2.8
	300人以上	214 100.0	28 13.1	73 34.1	73 34.1	28 13.1	6 2.8	6 2.8
	無回答	23 100.0	5 21.7	10 43.5	3 13.0	3 13.0	1 4.3	1 4.3
問5 開人発材 育成・能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	72 15.3	153 32.6	120 25.5	78 16.6	37 7.9	10 2.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	133 13.8	324 33.7	263 27.4	169 17.6	54 5.6	18 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	119 10.1	352 29.9	371 31.5	195 16.6	118 10.0	21 1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	96 9.3	258 25.1	365 35.5	172 16.7	109 10.6	28 2.7
	無回答	42 100.0	2 4.8	8 19.0	11 26.2	8 19.0	2 4.8	11 26.2
問8 に開人 対発材 育の取 成評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	44 29.1	50 33.1	35 23.2	10 6.6	11 7.3	1 0.7
	ややうまくいっている	1,530 100.0	220 14.4	522 34.1	446 29.2	214 14.0	90 5.9	38 2.5
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	128 8.2	436 28.1	504 32.4	316 20.3	145 9.3	25 1.6
	うまくいっていない	374 100.0	26 7.0	71 19.0	123 32.9	71 19.0	22 19.3	11 2.9
	無回答	68 100.0	4 5.9	16 23.5	22 32.4	11 16.2	2 2.9	13 19.1
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	248 27.9	343 38.6	188 21.2	82 9.2	26 2.9	1 0.1
	他社と同じくらい	1,510 100.0	110 7.3	502 33.2	594 39.3	225 14.9	77 5.1	2 0.1
	やや低い+低い	1,177 100.0	63 5.4	243 20.6	338 28.7	315 26.8	214 18.2	4 0.3
	無回答	102 100.0	1 1.0	7 6.9	10 9.8	-	3 2.9	81 79.4
問1(a~j) るしをル テかて活 技び い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	330 13.3	795 32.2	691 28.0	402 16.3	200 8.1	54 2.2
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	79 6.9	284 24.8	423 37.0	211 18.5	114 10.0	32 2.8
	無回答	62 100.0	13 21.0	16 25.8	16 25.8	9 14.5	6 9.7	2 3.2
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	330 13.3	795 32.2	691 28.0	402 16.3	200 8.1	54 2.2
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル づ技 術の り人 材活 用に 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	159 13.3	417 34.8	333 27.8	180 15.0	90 7.5	21 1.8
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	34 13.9	80 32.7	61 24.9	35 14.3	30 12.2	5 2.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	97 14.7	212 32.2	182 27.7	97 14.7	56 8.5	14 2.1
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	18 13.4	49 36.6	33 24.6	25 18.7	8 6.0	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	50 14.4	105 30.3	100 28.8	60 17.3	28 8.1	4 1.2
	その他	173 100.0	22 12.7	50 28.9	48 27.7	35 20.2	16 9.2	2 1.2
	無回答	191 100.0	22 11.5	54 28.3	51 26.7	34 17.8	15 7.9	15 7.9

F14. 自社の労働生産性は、3年前と比べて、どう変化したと考えていますか（3区分）（SA）

	合計	向上した (1又は2を選択)	変わらない (3を選択)	低下した (4又は5を選択)	無回答
合計	3,677 100.0	1,517 41.3	1,130 30.7	942 25.6	88 2.4
F3 業種					
プラスチック製品製造業	401 100.0	179 44.6	137 34.2	81 20.2	4 1.0
鉄鋼業	122 100.0	49 40.2	34 27.9	36 29.5	3 2.5
非鉄金属製造業	160 100.0	65 40.6	51 31.9	38 23.8	6 3.8
金属製品製造業	953 100.0	397 41.7	289 30.3	238 25.0	29 3.0
はん用機械器具製造業	176 100.0	71 40.3	60 34.1	42 23.9	3 1.7
生産用機械器具製造業	425 100.0	150 35.3	131 30.8	136 32.0	8 1.9
業務用機械器具製造業	162 100.0	69 42.6	50 30.9	38 23.5	5 3.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	105 55.3	49 25.8	29 15.3	7 3.7
電気機械器具製造業	440 100.0	170 38.6	137 31.1	120 27.3	13 3.0
情報通信機械器具製造業	36 100.0	12 33.3	11 30.6	12 33.3	1 2.8
輸送用機械器具製造業	488 100.0	202 41.4	143 29.3	139 28.5	4 0.8
その他	124 100.0	48 38.7	38 30.6	33 26.6	5 4.0
無回答	-	-	-	-	-
F8① 従業員規模別					
～49人	1,362 100.0	520 38.2	410 30.1	396 29.1	36 2.6
50人～99人	1,234 100.0	525 42.5	369 29.9	319 25.9	21 1.7
100人～299人	844 100.0	356 42.2	275 32.6	189 22.4	24 2.8
300人以上	214 100.0	101 47.2	73 34.1	34 15.9	6 2.8
無回答	23 100.0	15 65.2	3 13.0	4 17.4	1 4.3
問5 開人 発材 方育 針成・ 能力					
数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	225 47.9	120 25.5	115 24.5	10 2.1
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	457 47.6	263 27.4	223 23.2	18 1.9
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	471 40.1	371 31.5	313 26.6	21 1.8
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	354 34.4	365 35.5	281 27.3	28 2.7
無回答	42 100.0	10 23.8	11 26.2	10 23.8	11 26.2
問8 に開人 対発材 すの育 取成 評り・ 備組能 み力					
うまくいっている	151 100.0	94 62.3	35 23.2	21 13.9	1 0.7
ややうまくいっている	1,530 100.0	742 48.5	446 29.2	304 19.9	38 2.5
あまりうまくいっていない	1,554 100.0	564 36.3	504 32.4	461 29.7	25 1.6
うまくいっていない	374 100.0	97 25.9	123 32.9	143 38.2	11 2.9
無回答	68 100.0	20 29.4	22 32.4	13 19.1	13 19.1
F15 産べの同 性た他業 の労社同 高働と規 さ生比模					
高い+やや高い	888 100.0	591 66.6	188 21.2	108 12.2	1 0.1
他社と同じくらい	1,510 100.0	612 40.5	594 39.3	302 20.0	2 0.1
やや低い+低い	1,177 100.0	306 26.0	338 28.7	529 44.9	4 0.3
無回答	102 100.0	8 7.8	10 9.8	3 2.9	81 79.4
問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ					
いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,125 45.5	691 28.0	602 24.4	54 2.2
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	363 31.8	423 37.0	325 28.4	32 2.8
無回答	62 100.0	29 46.8	16 25.8	15 24.2	2 3.2
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,125 45.5	691 28.0	602 24.4	54 2.2
付問1-8 保けデ たジ Mも Aの ルの 術の つ技 く術 りの 人活 材用 のに 確向					
自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	576 48.0	333 27.8	270 22.5	21 1.8
デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	114 46.5	61 24.9	65 26.5	5 2.0
デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	309 47.0	182 27.7	153 23.3	14 2.1
出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	67 50.0	33 24.6	33 24.6	1 0.7
デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	155 44.7	100 28.8	88 25.4	4 1.2
その他	173 100.0	72 41.6	48 27.7	51 29.5	2 1.2
無回答	191 100.0	76 39.8	51 26.7	49 25.7	15 7.9

F15. 同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性を、どのように考えていますか (SA)

		合計	高い	やや高い	他社と同じくらい	やや低い	低い	無回答	
合計		3,677 100.0	113 3.1	775 21.1	1,510 41.1	969 26.4	208 5.7	102 2.8	
業種	F3 プラスチック製品製造業	401 100.0	13 3.2	80 20.0	175 43.6	103 25.7	23 5.7	7 1.7	
	鉄鋼業	122 100.0	6 4.9	36 29.5	47 38.5	25 20.5	4 3.3	4 3.3	
	非鉄金属製造業	160 100.0	2 1.3	32 20.0	70 43.8	42 26.3	8 5.0	6 3.8	
	金属製品製造業	953 100.0	33 3.5	225 23.6	358 37.6	249 26.1	56 5.9	32 3.4	
	はん用機械器具製造業	176 100.0	8 4.5	23 13.1	75 42.6	58 33.0	7 4.0	5 2.8	
	生産用機械器具製造業	425 100.0	8 1.9	89 20.9	170 40.0	123 28.9	26 6.1	9 2.1	
	業務用機械器具製造業	162 100.0	3 1.9	30 18.5	61 37.7	53 32.7	11 6.8	4 2.5	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	5 2.6	55 28.9	77 40.5	34 17.9	12 6.3	7 3.7	
	電気機械器具製造業	440 100.0	14 3.2	85 19.3	184 41.8	119 27.0	23 5.2	15 3.4	
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	1 2.8	5 13.9	23 63.9	5 13.9	1 2.8	1 2.8	
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	18 3.7	87 17.8	217 44.5	132 27.0	28 5.7	6 1.2	
	その他	124 100.0	2 1.6	28 22.6	53 42.7	26 21.0	9 7.3	6 4.8	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	従業員規模別	F8① ～49人	1,362 100.0	45 3.3	328 24.1	522 38.3	354 26.0	74 5.4	39 2.9
50人～99人		1,234 100.0	39 3.2	247 20.0	511 41.4	333 27.0	72 5.8	32 2.6	
100人～299人		844 100.0	20 2.4	150 17.8	372 44.1	221 26.2	56 6.6	25 3.0	
300人以上		214 100.0	7 3.3	41 19.2	102 47.7	55 25.7	5 2.3	4 1.9	
無回答		23 100.0	2 8.7	9 39.1	3 13.0	6 26.1	1 4.3	2 8.7	
問5 開人発材 育成・能力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	25 5.3	123 26.2	189 40.2	98 20.9	21 4.5	14 3.0	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	36 3.7	248 25.8	396 41.2	224 23.3	38 4.0	19 2.0	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	29 2.5	222 18.9	515 43.8	319 27.1	66 5.6	25 2.1	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	22 2.1	175 17.0	399 38.8	318 30.9	82 8.0	32 3.1	
	無回答	42 100.0	1 2.4	7 16.7	11 26.2	10 23.8	1 2.4	12 28.6	
問8 に開人 対発材 育の取 成評り・ 備組能 み力	うまくいっている	151 100.0	20 13.2	63 41.7	54 35.8	7 4.6	5 3.3	2 1.3	
	ややうまくいっている	1,530 100.0	53 3.5	390 25.5	693 45.3	304 19.9	46 3.0	44 2.9	
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	31 2.0	270 17.4	624 40.2	502 32.3	97 6.2	30 1.9	
	うまくいっていない	374 100.0	8 2.1	36 9.6	118 31.6	142 38.0	59 15.8	11 2.9	
	無回答	68 100.0	1 1.5	16 23.5	21 30.9	14 20.6	1 1.5	15 22.1	
F15 産べの同 性他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	113 12.7	775 87.3	-	-	-	-	
	他社と同じくらい	1,510 100.0	-	-	1,510 100.0	-	-	-	
	やや低い+低い	1,177 100.0	-	-	-	969 82.3	208 17.7	-	
	無回答	102 100.0	-	-	-	-	-	102 100.0	
問1(a~j) るしをル テかて活 技び い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	82 3.3	565 22.9	999 40.4	652 26.4	115 4.7	59 2.4	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	25 2.2	190 16.6	493 43.1	303 26.5	91 8.0	41 3.6	
	無回答	62 100.0	6 9.7	20 32.3	18 29.0	14 22.6	2 3.2	2 3.2	
	デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	82 3.3	565 22.9	999 40.4	652 26.4	115 4.7	59 2.4	
付問1-8 保けデ たジ (Mも A)のル テ つ術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	47 3.9	288 24.0	490 40.8	303 25.3	49 4.1	23 1.9	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	12 4.9	48 19.6	97 39.6	65 26.5	16 6.5	7 2.9	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	23 3.5	151 22.9	267 40.6	173 26.3	32 4.9	12 1.8	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	7 5.2	17 12.7	64 47.8	39 29.1	5 3.7	2 1.5	
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	12 3.5	82 23.6	137 39.5	89 25.6	22 6.3	5 1.4	
	その他	173 100.0	-	35 20.2	76 43.9	56 32.4	5 2.9	1 0.6	
	無回答	191 100.0	1 0.5	42 22.0	74 38.7	48 25.1	9 4.7	17 8.9	

F15. 同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性を、どのように考えていますか（3区分）（SA）

		合計	高い (1又は2を選択)	他社と同じくらい (3を選択)	低い (4又は5を選択)	無回答
合計		3,677 100.0	888 24.2	1,510 41.1	1,177 32.0	102 2.8
業種	F3 プラスチック製品製造業	401 100.0	93 23.2	175 43.6	126 31.4	7 1.7
	鉄鋼業	122 100.0	42 34.4	47 38.5	29 23.8	4 3.3
	非鉄金属製造業	160 100.0	34 21.3	70 43.8	50 31.3	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	258 27.1	358 37.6	305 32.0	32 3.4
	はん用機械器具製造業	176 100.0	31 17.6	75 42.6	65 36.9	5 2.8
	生産用機械器具製造業	425 100.0	97 22.8	170 40.0	149 35.1	9 2.1
	業務用機械器具製造業	162 100.0	33 20.4	61 37.7	64 39.5	4 2.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	60 31.6	77 40.5	46 24.2	7 3.7
	電気機械器具製造業	440 100.0	99 22.5	184 41.8	142 32.3	15 3.4
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	6 16.7	23 63.9	6 16.7	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	105 21.5	217 44.5	160 32.8	6 1.2
	その他	124 100.0	30 24.2	53 42.7	35 28.2	6 4.8
	無回答	-	-	-	-	-
	従業員規模別	F8① ～49人	1,362 100.0	373 27.4	522 38.3	428 31.4
50人～99人		1,234 100.0	286 23.2	511 41.4	405 32.8	32 2.6
100人～299人		844 100.0	170 20.1	372 44.1	277 32.8	25 3.0
300人以上		214 100.0	48 22.4	102 47.7	60 28.0	4 1.9
無回答		23 100.0	11 47.8	3 13.0	7 30.4	2 8.7
問5 開人発材 方針成・ 能力		470 100.0	148 31.5	189 40.2	119 25.3	14 3.0
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	961 100.0	284 29.6	396 41.2	262 27.3	19 2.0	
個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	251 21.3	515 43.8	385 32.7	25 2.1	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	197 19.2	399 38.8	400 38.9	32 3.1	
無回答	42 100.0	8 19.0	11 26.2	11 26.2	12 28.6	
問8 に開人 対発材 すの育 成取 成評 り・ 備組 能 み力	うまくいっている	151 100.0	83 55.0	54 35.8	12 7.9	2 1.3
	ややうまくいっている	1,530 100.0	443 29.0	693 45.3	350 22.9	44 2.9
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	301 19.4	624 40.2	599 38.5	30 1.9
	うまくいっていない	374 100.0	44 11.8	118 31.6	201 53.7	11 2.9
	無回答	68 100.0	17 25.0	21 30.9	15 22.1	15 22.1
F15 産べの同 業他業 の労社同 高働と規 さ生比模	高い+やや高い	888 100.0	888 100.0	-	-	-
	他社と同じくらい	1,510 100.0	-	1,510 100.0	-	-
	やや低い+低い	1,177 100.0	-	-	1,177 100.0	-
	無回答	102 100.0	-	-	-	102 100.0
	問1(a~j) るしをル て活技 い用術タ	2,472 100.0	647 26.2	999 40.4	767 31.0	59 2.4
いずれかの工程・活動で「活用している」	1,143 100.0	215 18.8	493 43.1	394 34.5	41 3.6	
いずれの工程・活動でも「活用していない」	62 100.0	26 41.9	18 29.0	16 25.8	2 3.2	
無回答	2,472 100.0	647 26.2	999 40.4	767 31.0	59 2.4	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	647 26.2	999 40.4	767 31.0	59 2.4	
付問1-8 保けデ たジ Mも Aの ル つ技 術 りの 人活 材用 のに 確向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	335 27.9	490 40.8	352 29.3	23 1.9
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	60 24.5	97 39.6	81 33.1	7 2.9
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	174 26.4	267 40.6	205 31.2	12 1.8
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	24 17.9	64 47.8	44 32.8	2 1.5
	デジタル技術の活用は外注するので社内では確保する必要はない	347 100.0	94 27.1	137 39.5	111 32.0	5 1.4
	その他	173 100.0	35 20.2	76 43.9	61 35.3	1 0.6
	無回答	191 100.0	43 22.5	74 38.7	57 29.8	17 8.9

F16. 近年、どのような取り組みに対して特に資源投入していますか (MA)

	合計	採用・人材育成の強化	賃金など処遇の改善	設備投資の増強	研究開発投資の増強	デジタル技術の導入	間人 事 諸 制 度 (<small>休暇制度等</small>) の 制 度 や 労働時	福利厚生の充実	作業環境の整備	営業力強化	内部留保の拡大	その他	特 に ない	無 回 答	
合計	3,677 100.0	1,683 45.8	1,561 42.5	2,185 59.4	440 12.0	785 21.3	905 24.6	710 19.3	1,529 41.6	800 21.8	359 9.8	25 0.7	148 4.0	87 2.4	
F3 業 種	プラスチック製品製造業	401 100.0	169 42.1	157 39.2	272 67.8	34 8.5	82 20.4	98 24.4	73 18.2	170 42.4	100 24.9	40 10.0	4 1.0	11 2.7	3 0.7
	鉄鋼業	122 100.0	57 46.7	58 47.5	75 61.5	5 4.1	20 16.4	30 24.6	22 18.0	47 38.5	32 26.2	17 13.9	2 1.6	6 4.9	2 1.6
	非鉄金属製造業	160 100.0	66 41.3	72 45.0	94 58.8	9 5.6	27 16.9	32 20.0	24 15.0	75 46.9	28 17.5	10 6.3	1 0.6	13 8.1	6 3.8
	金属製品製造業	953 100.0	415 43.5	435 45.6	643 67.5	80 8.4	208 21.8	217 22.8	191 20.0	414 43.4	198 20.8	89 9.3	3 0.3	27 2.8	29 3.0
	はん用機械器具製造業	176 100.0	91 51.7	84 47.7	111 63.1	30 17.0	40 22.7	47 26.7	35 19.9	76 43.2	37 21.0	22 12.5	1 0.6	7 4.0	3 1.7
	生産用機械器具製造業	425 100.0	229 53.9	180 42.4	225 52.9	61 14.4	92 21.6	121 28.5	89 20.9	164 38.6	119 28.0	51 12.0	1 0.2	16 3.8	8 1.9
	業務用機械器具製造業	162 100.0	76 46.9	71 43.8	86 53.1	37 22.8	40 24.7	48 29.6	28 17.3	72 44.4	38 23.5	18 11.1	-	6 3.7	4 2.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	190 100.0	86 45.3	85 44.7	111 58.4	39 20.5	43 22.6	54 28.4	36 18.9	68 35.8	33 17.4	14 7.4	1 0.5	7 3.7	5 2.6
	電気機械器具製造業	440 100.0	202 45.9	179 40.7	212 48.2	80 18.2	93 21.1	109 24.8	76 17.3	172 39.1	102 23.2	42 9.5	2 0.5	13 3.0	14 3.2
	情報通信機械器具製造業	36 100.0	11 30.6	15 41.7	12 33.3	6 16.7	5 13.9	11 30.6	4 11.1	10 27.8	7 19.4	5 13.9	1 2.8	5 13.9	1 2.8
	輸送用機械器具製造業	488 100.0	222 45.5	176 36.1	289 59.2	39 8.0	109 22.3	109 22.3	107 21.9	216 44.3	76 15.6	33 6.8	5 1.0	30 6.1	7 1.4
	その他	124 100.0	59 47.6	49 39.5	55 44.4	20 16.1	26 21.0	29 23.4	25 20.2	45 36.3	30 24.2	18 14.5	4 3.2	7 5.6	5 4.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F8① 従 業 員 規 模 別	～49人	1,362 100.0	566 40.8	615 45.2	765 56.2	124 9.1	241 17.7	273 20.0	254 18.6	546 40.1	325 23.9	164 12.0	5 0.4	74 5.4	37 2.7
	50人～99人	1,234 100.0	567 45.9	535 43.4	750 60.8	144 11.7	249 20.2	307 24.9	219 17.7	539 43.7	274 22.2	124 10.0	14 1.1	46 3.7	22 1.8
	100人～299人	844 100.0	432 51.2	322 38.2	527 62.4	114 13.5	207 24.5	242 28.7	180 21.3	347 41.1	173 20.5	61 7.2	4 0.5	21 2.5	24 2.8
	300人以上	214 100.0	116 54.2	77 36.0	126 58.9	56 26.2	85 39.7	79 36.9	54 25.2	87 40.7	28 13.1	8 3.7	2 0.9	6 2.8	3 1.4
	無回答	23 100.0	12 52.2	12 52.2	17 73.9	2 8.7	3 13.0	4 17.4	3 13.0	10 43.5	-	2 8.7	-	1 4.3	1 4.3
問5 開 人 発 材 育 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	470 100.0	256 54.5	216 46.0	293 62.3	93 19.8	146 31.1	121 25.7	121 25.7	190 40.4	115 24.5	45 9.6	3 0.6	4 0.9	9 1.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	961 100.0	522 54.3	431 44.8	598 62.2	145 15.1	286 29.8	282 29.3	215 22.4	483 50.3	229 23.8	83 8.6	7 0.7	15 1.6	14 1.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,176 100.0	521 44.3	508 43.2	741 63.0	121 10.3	236 20.1	286 24.3	216 18.4	496 42.2	261 22.2	128 10.9	7 0.6	33 2.8	20 1.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,028 100.0	367 35.7	390 37.9	540 52.5	80 7.8	116 11.3	211 20.5	155 15.1	350 34.0	190 18.5	100 9.7	8 0.8	92 8.9	33 3.2
	無回答	42 100.0	17 40.5	16 38.1	13 31.0	1 2.4	1 2.4	5 11.9	3 7.1	10 23.8	5 11.9	3 7.1	-	4 9.5	11 26.2
問8 に 開 人 対 発 材 育 成 評 り ・ 備 組 能 力	うまくいっている	151 100.0	77 51.0	77 51.0	88 58.3	28 18.5	29 19.2	38 25.2	43 28.5	74 49.0	37 24.5	17 11.3	-	8 5.3	-
	ややうまくいっている	1,530 100.0	747 48.8	704 46.0	947 61.9	228 14.9	399 26.1	399 26.1	345 22.5	698 45.6	355 23.2	153 10.0	12 0.8	35 2.3	36 2.4
	あまりうまくいっていない	1,554 100.0	698 44.9	631 40.6	938 60.4	159 10.2	304 19.6	394 25.4	271 17.4	620 39.9	338 21.8	155 10.0	10 0.6	57 3.7	25 1.6
	うまくいっていない	374 100.0	137 36.6	131 35.0	189 50.5	23 6.1	50 13.4	62 16.6	44 11.8	124 33.2	63 16.8	30 8.0	2 0.5	41 11.0	10 2.7
	無回答	68 100.0	24 35.3	18 26.5	23 33.8	2 2.9	3 4.4	12 17.6	7 10.3	13 19.1	7 10.3	4 5.9	1 1.5	7 10.3	16 23.5
F15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	888 100.0	446 50.2	469 52.8	592 66.7	113 12.7	246 27.7	242 27.3	216 24.3	435 49.0	203 22.9	128 14.4	3 0.3	15 1.7	2 0.2
	他社と同じくらい	1,510 100.0	689 45.6	635 42.1	921 61.0	179 11.9	316 20.9	359 23.8	293 19.4	610 40.4	307 20.3	135 8.9	16 1.1	68 4.5	4 0.3
	やや低い+低い	1,177 100.0	535 45.5	451 38.3	662 56.2	142 12.1	216 18.4	298 25.3	198 16.8	477 40.5	285 24.2	95 8.1	6 0.5	63 5.4	2 0.2
	無回答	102 100.0	13 12.7	6 5.9	10 9.8	6 5.9	7 6.9	6 5.9	3 2.9	5 6.9	5 6.9	1 4.9	-	2 2.0	79 77.5
	問1(a~j) るしをルデ かて活技 い用術タ	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,472 100.0	1,166 47.2	1,077 43.6	1,558 63.0	337 13.6	708 28.6	642 26.0	495 20.0	1,059 42.8	552 22.3	250 10.1	16 0.6	66 2.7
いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,143 100.0	490 42.9	454 39.7	597 52.2	95 8.3	64 5.6	248 21.7	201 17.6	441 38.6	234 20.5	103 9.0	9 0.8	79 6.9	35 3.1	
無回答	62 100.0	27 43.5	30 48.4	30 48.4	8 12.9	13 21.0	15 24.2	14 22.6	29 46.8	14 22.6	6 9.7	-	3 4.8	3 4.8	
デジタル技術を活用している 計	2,472 100.0	1,166 47.2	1,077 43.6	1,558 63.0	337 13.6	708 28.6	642 26.0	495 20.0	1,059 42.8	552 22.3	250 10.1	16 0.6	66 2.7	49 2.0	
付問1-8 保 け た ジ ン も タ ル 技 術 の 人 材 用 に 確 向	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,200 100.0	593 49.4	523 43.6	791 65.9	176 14.7	404 33.7	327 27.3	222 18.5	541 45.1	272 22.7	128 10.7	5 0.4	24 2.0	18 1.5
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	245 100.0	148 60.4	101 41.2	162 66.1	60 24.5	97 39.6	83 33.9	63 25.7	107 43.7	63 25.7	16 6.5	2 0.8	1 0.4	5 2.0
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	658 100.0	348 52.9	307 46.7	424 64.4	148 22.5	237 36.0	199 30.2	159 24.2	285 43.3	180 27.4	64 9.7	2 0.3	11 1.7	10 1.5
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	134 100.0	68 50.7	52 38.8	75 56.0	22 16.4	40 29.9	42 31.3	28 20.9	63 47.0	25 18.7	9 6.7	2 1.5	4 3.0	1 0.7
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	347 100.0	163 47.0	162 46.7	212 61.1	33 9.5	74 21.3	89 25.6	83 23.9	150 43.2	67 19.3	41 11.8	-	13 3.7	4 1.2
	その他	173 100.0	61 35.3	74 42.8	99 57.2	19 11.0	37 21.4	42 24.3	31 17.9	70 40.5	34 19.7	22 12.7	-	9 5.2	2 1.2
	無回答	191 100.0	68 35.6	72 37.7	111 58.1	13 6.8	32 16.8	36 18.8	26 13.6	70 36.6	38 19.9	9 4.7	5 2.6	8 4.2	16 8.4

F 1 6 . 資源投入対象の取り組みのなかで、最も重要だと思う取り組みをお答えください (S A)

		重要だと思 うもの を 選 択 計	採 用 ・ 人 材 育 成 の 強 化	賃 金 な ど 処 遇 の 改 善	設 備 投 資 の 増 強	研 究 開 発 投 資 の 増 強	デ ジ タ ル 技 術 の 導 入	間 人 事 諸 制 度 (処 遇 制 度 や 労 働 時 等) の 整 備 や 強 化	福 利 厚 生 の 充 実	作 業 環 境 の 整 備	営 業 力 強 化	内 部 留 保 の 拡 大	そ の 他	無 回 答	
合計		3,442 100.0	860 25.0	384 11.2	875 25.4	145 4.2	138 4.0	153 4.4	51 1.5	265 7.7	263 7.6	63 1.8	19 0.6	226 6.6	
業 種	F 3 プラスチック製品製造業	387 100.0	79 20.4	32 8.3	115 29.7	8 2.1	16 4.1	18 4.7	9 2.3	35 9.0	40 10.3	8 2.1	3 0.8	24 6.2	
	鉄鋼業	114 100.0	23 20.2	16 14.0	32 28.1	- -	4 3.5	4 3.5	- -	9 7.9	10 8.8	5 4.4	1 0.9	10 8.8	
	非鉄金属製造業	141 100.0	30 21.3	21 14.9	38 27.0	1 0.7	2 1.4	2 1.4	2 1.4	18 12.8	14 9.9	1 0.7	1 0.7	11 7.8	
	金属製品製造業	897 100.0	210 23.4	108 12.0	269 30.0	23 2.6	33 3.7	38 4.2	15 1.7	68 7.6	58 6.5	14 1.6	2 0.2	59 6.6	
	はん用機械器具製造業	166 100.0	44 26.5	16 9.6	45 27.1	11 6.6	5 3.0	7 4.2	2 1.2	11 6.6	10 6.0	4 2.4	1 0.6	10 6.0	
	生産用機械器具製造業	401 100.0	119 29.7	42 10.5	71 17.7	28 7.0	12 3.0	20 5.0	9 2.2	24 6.0	34 8.5	9 2.2	- -	33 8.2	
	業務用機械器具製造業	152 100.0	46 30.3	19 12.5	31 20.4	12 7.9	5 3.3	8 5.3	- -	13 8.6	11 7.2	3 2.0	- -	4 2.6	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	178 100.0	50 28.1	23 12.9	47 26.4	5 2.8	10 5.6	7 3.9	2 1.1	10 5.6	9 5.1	4 2.2	1 0.6	10 5.6	
	電気機械器具製造業	413 100.0	101 24.5	44 10.7	71 17.2	35 8.5	19 4.6	23 5.6	6 1.5	37 9.0	40 9.7	8 1.9	2 0.5	27 6.5	
	情報通信機械器具製造業	30 100.0	8 26.7	4 13.3	6 20.0	2 6.7	1 3.3	1 3.3	- -	2 6.7	5 16.7	- -	- -	1 3.3	
	輸送用機械器具製造業	451 100.0	122 27.1	45 10.0	133 29.5	13 2.9	27 6.0	17 3.8	5 1.1	32 7.1	21 4.7	5 1.1	4 0.9	27 6.0	
	その他	112 100.0	28 25.0	14 12.5	17 15.2	7 6.3	4 3.6	8 7.1	1 0.9	6 5.4	11 9.8	2 1.8	4 3.6	10 8.9	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	F 8 ① 従 業 員 規 模 別	～ 4 9 人	1,251 100.0	291 23.3	158 12.6	306 24.5	53 4.2	40 3.2	53 4.2	26 2.1	106 8.5	111 8.9	31 2.5	4 0.3	72 5.8
5 0 人～ 9 9 人		1,166 100.0	282 24.2	127 10.9	299 25.6	47 4.0	36 3.1	55 4.7	11 0.9	92 7.9	98 8.4	23 2.0	12 1.0	84 7.2	
1 0 0 人～ 2 9 9 人		799 100.0	222 27.8	77 9.6	221 27.7	32 4.0	40 5.0	27 3.4	11 1.4	56 7.0	49 6.1	8 1.0	2 0.3	54 6.8	
3 0 0 人以上		205 100.0	57 27.8	20 9.8	41 20.0	13 6.3	22 10.7	18 8.8	2 1.0	10 4.9	5 2.4	1 0.5	1 0.5	15 7.3	
無回答		21 100.0	8 38.1	2 9.5	8 38.1	- -	- -	- -	1 4.8	1 4.8	- -	- -	- -	1 4.8	
無回答		- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問 5 開 人 発 材 方 育 成 ・ 能 力	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	457 100.0	135 29.5	83 18.3	112 24.5	28 6.1	26 5.7	15 3.3	9 2.0	27 5.9	28 6.1	5 1.1	1 0.2	33 7.2	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	932 100.0	268 28.8	97 10.4	210 22.5	41 4.4	51 5.5	47 5.0	12 1.3	74 7.9	62 6.7	13 1.4	4 0.4	53 5.7	
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,123 100.0	263 23.4	135 12.0	304 27.1	47 4.2	39 3.5	41 3.7	14 1.2	89 7.9	91 8.1	19 1.7	6 0.5	75 6.7	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	903 100.0	187 20.7	109 12.1	245 27.1	29 3.2	22 2.4	49 5.4	15 1.7	75 8.3	79 8.7	26 2.9	8 0.9	59 6.5	
	無回答	27 100.0	7 25.9	5 18.5	4 14.8	- -	- -	1 3.7	1 3.7	- -	3 11.1	- -	- -	6 22.2	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問 8 に 開 人 対 発 材 す の 育 成 取 組 め 評 り ・ 備 組 み 力	うまくいっている	143 100.0	38 26.6	19 13.3	37 25.9	9 6.3	2 1.4	4 2.8	- -	7 4.9	11 7.7	5 3.5	- -	11 7.7	
	ややうまくいっている	1,459 100.0	374 25.6	145 9.9	360 24.7	72 4.9	63 4.3	61 4.2	29 2.0	124 8.5	103 7.1	26 1.8	8 0.5	94 6.4	
	あまりうまくいっていない	1,472 100.0	363 24.7	169 11.5	378 25.7	54 3.7	61 4.1	72 4.9	19 1.3	107 7.3	120 8.2	24 1.6	9 0.6	96 6.5	
	うまくいっていない	323 100.0	72 22.3	46 14.2	89 27.6	10 3.1	11 3.4	13 4.0	2 0.6	27 8.4	26 8.0	7 2.2	1 0.3	19 5.9	
	無回答	45 100.0	13 28.9	5 11.1	11 24.4	- -	1 2.2	3 6.7	1 2.2	- -	3 6.7	1 2.2	1 2.2	6 13.3	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F 15 産 べ の 同 性 他 業 の 労 社 同 高 働 と 規 さ 生 比 模	高い+やや高い	871 100.0	218 25.0	100 11.5	236 27.1	34 3.9	32 3.7	37 4.2	12 1.4	62 7.1	59 6.8	20 2.3	1 0.1	60 6.9	
	他社と同じくらい	1,438 100.0	341 23.7	164 11.4	381 26.5	51 3.5	61 4.2	66 4.6	28 1.9	105 7.3	98 6.8	21 1.5	13 0.9	109 7.6	
	やや低い+低い	1,112 100.0	294 26.4	119 10.7	255 22.9	57 5.1	44 4.0	48 4.3	11 1.0	97 8.7	105 9.4	21 1.9	5 0.4	56 5.0	
	無回答	21 100.0	7 33.3	1 4.8	3 14.3	3 14.3	1 4.8	2 9.5	- -	- -	1 4.8	1 4.8	- -	1 4.8	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
問 1 (a ~ j) る し を ル テ か て 活 技 術 を 用 意 タ ル	いずれかの工程・活動で「活用している」	2,357 100.0	588 24.9	251 10.6	618 26.2	106 4.5	118 5.0	95 4.0	34 1.4	178 7.6	170 7.2	41 1.7	12 0.5	146 6.2	
	いずれの工程・活動でも「活用していない」	1,029 100.0	257 25.0	128 12.4	242 23.5	38 3.7	17 1.7	54 5.2	17 1.7	82 8.0	89 8.6	22 2.1	7 0.7	76 7.4	
	無回答	56 100.0	15 26.8	5 8.9	15 26.8	1 1.8	3 5.4	4 7.1	- -	5 8.9	4 7.1	- -	- -	4 7.1	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
付 問 1-8 保 け た ジ ン タ ル 技 術 の 活 用 に 関 連 し た 人 材 の 活 用 に 関 連 し た 人 材 の 活 用 に 関 連 し た 人 材 の 活 用 に 関 連 し た	自社の既存の人材に対してデジタル技術に関連した研修・教育訓練を行う	1,158 100.0	310 26.8	102 8.8	311 26.9	58 5.0	59 5.1	46 4.0	14 1.2	85 7.3	75 6.5	19 1.6	3 0.3	76 6.6	
	デジタル技術に精通した人材を新卒採用する	239 100.0	71 29.7	16 6.7	54 22.6	15 6.3	18 7.5	13 5.4	3 1.3	14 5.9	15 6.3	2 0.8	1 0.4	17 7.1	
	デジタル技術に精通した人材を中途採用する	637 100.0	170 26.7	66 10.4	156 24.5	42 6.6	42 6.6	27 4.2	7 1.1	39 6.1	45 7.1	6 0.9	2 0.3	35 5.5	
	出向・派遣等により外部人材を受け入れる	129 100.0	35 27.1	14 10.9	22 17.1	4 3.1	10 7.8	12 9.3	3 2.3	11 8.5	9 7.0	1 0.8	1 0.8	7 5.4	
	デジタル技術の活用は外注するので社内で確保する必要はない	330 100.0	69 20.9	44 13.3	98 29.7	9 2.7	11 3.3	11 3.3	11 3.3	27 8.2	23 7.0	13 3.9	- -	14 4.2	
	その他	162 100.0	30 18.5	22 13.6	43 26.5	5 3.1	8 4.9	11 6.8	2 1.2	20 12.3	14 8.6	1 0.6	- -	6 3.7	
	無回答	167 100.0	39 23.4	21 12.6	45 26.9	4 2.4	8 4.8	4 2.4	2 1.2	10 6.0	13 7.8	1 0.6	5 3.0	15 9.0	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

