

# 企業調査票一

- 用語の説明:この調査票で用いられている用語のうち、※印を付している用語の、調査票での意味は以下のとおりです。
- ※1 純粹持株会社自らは事業をしないで他社の株式を保有し支配することを主な目的とする持株会社のこと。
  - ※2 分割会社:分割会社から、事業に関するものを選びください。
  - ※3 承認会社:分割会社が、事業に関するものを選びください。
  - ※4 設立会社:社会分割には設立された会社のこと。
  - ※5 事業単位:部、課、係、組織として一定のまとまりを持つて機能する会社の財産の単位のこと。
  - ※6 権利義務単位:組織として一定のまとまりを持つて機能する会社の財産の単位のこと。
  - ※7 勞働協約の基準的部:労働協約のうち、労働者の労働条件その他の労働者の待遇に関する部分のこと。
  - ※8 労働協約の賃給的部:労働協約のうち、規範的部以外の部分のこと。例えば、労働組合への便宜供与、団体交渉の手続ルール等のこと。

## Q1 美徳について伺います。

1-1. 貴社の主たる業種は何ですか (○印は1つ)。

1. 農業、林業	11. 不動産業、物品販賣業
2. 渔業	12. 学術研究、専門・技術サービス業
3. 鉱業、採石業、砂利採取業	13. 宿泊業、飲食サービッ業
4. 建設業	14. 生活関連サービッ業、娛樂業
5. 製造業	15. 教育、学習支援業
6. ガス・熱供給・水道業	16. 医療、福祉
7. 情報処理業	17. 複合サービッ業
8. 運輸業、郵便業	18. その他のサービス業
9. 銀行業、小売業	19. 分類不能の産業
10. 金融業、保険業	20. その他

1-2. 「製造業」と回答した方にについて、以下の製造業種のうち、最も事業規模の大きいものは何ですか (○印は1つ)。

1. 消費財用製造	例: 食料品製造、飲料・たばこ・樹脂製造業など (耐久消費財除く)
2. 業務用製造	例: 鉄鋼業、ハーフ・紙・紙加工品製造業、化學工業製品製造業など
3. 機械関連製造	例: 生産用機器・製造業、電気機械器具製造業、輸送用機器・製造業など
4. その他	具体的には:

貴社創業年	【西暦】( ) 年
本社所在地	( ) 都・道・府・県

3-1. 出資形態についてお伺いします。
3-2. 株式市場への上場状況について貴社に当たるものを選びください (○印は1つ)。
3-3. 事業譲渡についてお伺いします。
3-4. 企業グループ体制について伺います。

Q2. 貴社が所在する都道府県をご記入ください。

1. 国内資本のみ	2. 外資系企業 (外資比率3割以上)	3. その他 (外国資本3割未満)
1	2	3
2. ない	1. ある	2. 合併がなかった

Q3. 事業譲渡についてお伺いします。

(1)	1. 事業を他社へ譲渡した (事業譲渡があった)
(2)	2. 事業を他社から譲り受けた (事業譲渡があった)
事業譲渡	3. いずれもない (事業譲渡がなかった)

3-1-(3)	1. 合併がなかった
3-2	2. 合併がなかった

3-2. 株式市場への上場状況について貴社に当たるものを選びください (○印は1つ)。

3-3. 上場している会社がありますか (○印は1つ)。

3-4. 企業グループ体制について伺います。

4-1. グループ企業 (連結決算対象の別企業) はありますか。ある場合、貴社はどのような存在ですか (○印はそれぞれ1つ)。

1. 純粹持株会社である	2. 純粹持株会社ではない
以降は、企業グループ全体についてご回答ください。	以降は、貴社単体についてご回答ください。

4-2. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-3. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-4. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-5. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-6. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-7. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-8. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-9. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-10. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-11. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-12. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-13. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-14. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-15. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-16. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-17. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-18. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-19. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-20. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-21. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-22. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-23. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-24. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-25. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-26. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-27. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-28. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-29. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-30. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-31. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-32. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-33. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-34. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-35. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-36. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-37. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-38. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-39. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-40. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-41. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-42. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-43. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-44. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-45. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-46. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-47. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-48. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-49. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-50. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-51. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-52. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-53. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-54. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-55. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-56. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-57. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-58. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-59. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-60. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-61. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-62. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-63. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-64. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-65. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-66. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-67. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-68. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-69. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-70. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-71. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-72. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-73. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-74. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-75. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-76. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-77. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-78. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-79. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-80. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-81. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-82. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-83. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-84. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-85. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-86. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-87. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-88. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-89. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-90. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-91. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-92. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-93. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-94. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-95. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-96. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-97. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-98. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-99. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-100. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-101. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-102. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-103. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-104. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-105. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-106. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-107. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-108. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-109. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-110. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-111. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-112. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-113. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-114. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-115. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-116. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-117. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-118. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-119. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-120. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-121. 貴社は純粹持株会社 (※1) ですか (○印は1つ)。

4-122. 貴





20-2. 移籍してきた労働者の年次有給休暇、その他の休暇、労働時間等の労働条件は、どのようになりましたか。  
会社分割直後と現在のそれについてお答えください。(○印はそれぞれ1つ)。

	1. 会社分離前の労働条件を維持した	2. 承継会社の労働条件に合わせるために、会社分離前の労働条件を変更した
A. 会社分離直後について	1	2
B. 現在について	1	2

## Q18.会社分割の形態と、分割会社(※2)について伺います。

- 18-1. 会社分割の形態は、以下のいずれに当たりますか (○印は1つ)。

新設分割		喫取分割	
事業単位 (※5) の分割	権利義務単位 (※6) の分割	事業単位 (※5) の分割	権利義務単位 (※6) の分割
1. 以前から存在するグループ内の企業	3. グループ外の企業	2. その他	4.

## Q18-2. 分割会社は、グループ内（連結対象）の企業ですか (○印は1つ)。

新設分割		喫取分割	
事業単位 (※5) の分割	権利義務単位 (※6) の分割	事業単位 (※5) の分割	権利義務単位 (※6) の分割
2. 会社分割に伴い新たにグループ化された企業	3.	4. その他	5.

## Q18-3. 分割会社は、實社と比較するとどのような企業であると考えますか (○印はそれぞれ1つ)。

A. 費社より従業員規模が	1. 大きい・高い・良い	2. ほぼ同じ	3. 小さい・低い・悪い
B. 費社より社名及び	1	2	3
C. 費社より労働条件が	1	2	3
D. 費社より経営状況が	1	2	3

## Q18-4. 分割会社は、現在も存続していますか (○印は1つ)。

1. 存続している  2. 行歎していない

## Q19. 会社分割に伴う、労働者の移籍について伺います。

- 19-1. 会社分割に伴い、分割会社から移籍してきた労働者はいましたか (○印は1つ)。  
また、何名の移籍者がいましたか。人数をご記入ください（数値は複数で結構です）。

1. いた	約 <input type="text"/>	人
2. いなかつた	→ P10 III. 事業譲渡（譲渡企業）へ	

## Q19-2. 会社分割に伴い、分割会社から移籍してきた労働者のうち以下のどのような労働者はいましたか (○印はいくつでも)。

1. 承継された事業に「主として從事」していた労働者
2. 承継された事業に「從として從事」していた労働者
3. 承継された事業に全く從事していない労働者

## Q19-3. 移籍してきた労働者の主な移籍方法について、以下のうちあてはまるものをお選びください (○印は1つ)。

1. 労働者の労働契約を分割契約等に譲り受けた承継会社等に承継させた（会社法及び労働契約承継法による移籍）
2. いわゆる転籍合意方式（会社分割時に労働契約を記載せず、個別に労働者の同意を得ることによる転籍又は出向）

## Q20. 移籍してきた労働者の労働条件の変化について伺います。

20-1. 移籍してきた労働者の賃金額は、どのようになりましたか。会社分割直後と現在のそれについてお答えください い (○印はそれぞれ1つ)。
A. 会社分離直後について
B. 現在について

1. 会社分離前と同窓の賃金額 2. 賃金額は低下した 3. 賃金額は増加した

## II.会社分割（承継会社等）

過去3年間に、承継会社（※3）又は設立会社（※4）（以下、承継会社と設立会社を併せて「承継会社等」といいます）として事業を受けた（8-1-（1）にて2又は3を選んだ）企業にいます。複数回承継会社等として事業を受けた場合とは、最も規模の大きかったものについてお答えください。  
△承継会社等として事業を受けている（8-1-（1）にて2又は3を選んでいない）場合はIIIへ進んでください。

## Q21. 退職した労働者について伺います。

- 21-1. 移籍後に1年以内に退職した労働者はいましたか (○印は1つ)。  
また、何名の退職者がいましたか。人数をご記入ください（数値は複数で結構です）。

1. いた	約 <input type="text"/>	人
2. いなかつた	→ Q22へ	

## Q21-2. 退職した労働者について伺います。退職の種類はどのようなものでしたか (○印はいくつでも)。

21-2. 退職した労働者がいた、と回答した方に伺います。退職の種類はどのようなものでしたか (○印はいくつでも)。
1. 解雇
2. 希望退職（希望退職の要領に応じた）

## Q22. 労働協約の取扱い等について伺います。

- 22-1. 労働協約について、以下から当てはまるものを全てお選びください (○印はいくつでも)。

22-1. 労働協約について、以下から当てはまるものを全てお選びください (○印はいくつでも)。
1. 労働協約の規範的部分（※7）が承認された
2. 労働協約の慣習的部分（※8）が承認された

## Q22-2. 分割会社の労働組合等と事前又は事後の協議を行いましたか (○印は1つ)。

- 22-2-2. 分割会社の労働組合等と事前又は事後の協議を行いましたか (○印は1つ)。
1. 事前に行った  
2. 事後に行った  
3. 事前・事後両方に行った  
4. 行わなかった

25-3. 転籍又は出向対象となる労働者から、その転籍又は出向による同意（賃金等の労働条件の取扱いを含む）をとった、ご回答した方に伺います。同意をとったのは、譲渡日のどの程度前ですか（○印は1つ）。

2ヶ月より前	約2ヶ月前	約1ヶ月前	約2週間前	約1週間前	当日
1	2	3	4	5	6 7

Q26. 事業譲渡に伴う労働者の労働条件の変化について伺います。（26-1から26-4について、は、25-1で選択した主な採用方法（転籍又は出向）で採用された労働者についてお答えください）。

26-1. 事業譲渡に伴い譲受企業に転籍又は出向した労働者の賃金額は、どのようになりましたか（○印は1つ）。

1. 事業譲渡前後で同一の賃金額を維持した。	
2. 賃金額は低下するが、一定期間は差額の全部を補填した。	
3. 賃金額は低下した	
4. 賃金額は増加した	
5. その他（ ）	

26-2. 事業譲渡に伴い譲受企業に転籍又は出向した労働者の退職制度は、どのようになりましたか（○印は1つ）。

1. 退職金を清算せず、昔までの退職金制度を適用	
2. 退職金を清算せず、貴社での勤続年数と譲受企業での勤続年数を清算し譲受企業の退職金制度を適用	
3. 転籍又は出向時に退職金を清算。譲受企業の退職金制度下で、勤続年数を清算	
4. 転籍又は出向時に退職金を清算。譲受企業の退職金制度下で、勤続年数は譲渡前から清算して計算	
5. その他（ ）	

26-3. 事業譲渡に伴い譲受企業に転籍又は出向した労働者の年次有給休暇、その他の休暇、労働時間等の権利は、どのようになりましたか（○印は1つ）。

1. 労働者の権利が全く譲り受けられた	
2. 労働者の権利の一部が譲り受けられた	
3. 労働者の権利は譲り受けなかった	

26-4. 転籍又は出向した労働者に対して、移籍金又は転籍補償金等の一時金を支払いましたか（○印は1つ）。

1. 支払った	
2. 支払わなかった	

Q27. 転籍又は出向対象となつた労働者について伺います。

27-1. 転籍又は出向が対象となつた労働者のうち、転籍又は出向を拒否して貴社に留まつた者はいますか（○印は1つ）。	
1. いた	→ 27-2へ
2. いなかつた	→ Q28へ
3. その他（ ）	

27-2. 転籍又は出向を拒否して貴社に留まつた者がいた、と回答した方に伺います。貴社に留まつた労働者はその後どのようになりましたか（○印はいくつでも）。

Q28. 配置転換した	
1. 賃金等を下げた	
2. 賃金等を上げた	
3. 賃金等を上げた	

Q28. 退職した労働者について伺います。

28-1. 事業譲渡に伴い、退職した労働者はいましたか（○印は1つ）。	
また、何名の退職者がいましたか。人数をご記入ください（数値は横数で結構です）。	
1. いた	→ 約 人
2. いなかつた	→ Q29へ
3. その他（ ）	

28-2. 事業譲渡に伴い、退職した労働者がいた、と回答した方に伺います。

退職の種類はどのようなものでしたか（○印はいくつでも）。

1. 解雇	
2. 希望退職（希望退職の基準に応じた）	

### III. 事業譲渡（譲渡企業）

過去3年間に、事業を他社へ譲渡した（8-1-（2）にて1を選んだ）企業（以下、「譲渡企業」といいます）に伺います。複数回事業譲度を行つた場合は、最も規模の大きつたものについてお答えください。

Q23. また、目的はどの程度果たされましたか（○印はそれぞれ1つ）。

当ではある目的	
1. 事業に経営資源を集中し、経営効率を高めるため	→
2. 不採算部門を切り離し、経営効率を高めるため	→
3. 事業譲渡による企業イメージアップのため	→
4. 売却利益を得るため	→
5. グループ内の組織再編のため	→
6. 企業とは異なる新規事業の立ち上げ	→
7. 人員の整理のため	→
8. その他（ ）	→

Q24. 事業譲渡をした相手先の企業（以下、「譲受企業」といいます）について伺います。

24-1. 譲受企業はグループ内（連結決算対象）の企業ですか（○印は1つ）。

1. 既存から存在するグループ内の企業	3. グループ外の企業
2. 会社分割に伴い新たにグループ化された企業	4. その他

24-2. 譲受企業は、貴社と比較するとどのような企業であると考えますか（○印はそれぞれ1つ）。

A. 貴社より従業員数が	1. 大きい・高い・良い、良い	2. (ほぼ)同じ	3. 小さい・低い・悪い
B. 貴社より社員密度が	1	2	3
C. 貴社より労働条件が	1	2	3
D. 貴社より経営状況が	1	2	3

Q25. 事業譲渡に伴い転籍又は出向した労働者について伺います。

25-1. 譲受企業に採用された労働者は、転籍と出向と、主にどちらで採用されましたか。（○印は1つ）。

また、何名の採用者がいましたか。人数をご記入ください（数値は横数で結構です）。

Q27. 配置転換した	
1. 賃金等を下げた	
2. 賃金等を上げた	
3. 賃金等を上げた	

Q28. 退職した労働者について伺います。

28-1. 事業譲渡に伴い、退職した労働者はいましたか（○印は1つ）。	
また、何名の退職者がいましたか。人数をご記入ください（数値は横数で結構です）。	
1. いた	→ 約 人
2. いなかつた	→ Q29へ
3. その他（ ）	

28-2. 事業譲渡に伴い、退職した労働者がいた、と回答した方に伺います。

退職の種類はどのようなものでしたか（○印はいくつでも）。

1. 解雇	
2. 希望退職（希望退職の基準に応じた）	

## Q29. 労働組合等に対する対応について伺います。

29-1. 事業譲渡契約が締結された前に、事業譲渡等と事前にに協議しましたか、又は事業譲渡に関する情報を持ち組合等へ事前に通知・提供しましたか（○印はいくつでも）。

1. 労働組合と事前に協議した	→ 29-2へ
2. 労働組合と協議はしなかったが、事前に通知・提供した	→ 29-2へ
3. 労働組合と協議はしなかったが、事前に協議した	→ 29-2へ
4. 労働者代表、社員会等の社員組織と事前に協議したが、事前に通知・提供した	→ 29-2へ
5. 協議・通知・既往は行わなかった	→ 29-4へ
6. 活動組合・社員組織は行わなかった	→ P13 IV事業譲渡（譲受企業）へ

29-2. 労働組合等に対して事前に協議等した、ご回答ください。

協議等の時期は、事業譲渡契約締結日のどのくらい前でしたか（○印は1つ）。

2ヶ月より前	約2ヶ月前	約ヶ月前	約2週間前	約1週間前	数日前	当口
1	2	3	4	5	6	7

29-3. 協議等を実施した、ご回答ください。以下のうち、どの事項について協議等しましたか（○印はいくつでも）。  
また、それぞれの事項について合意に至りましたか（○印はそれ1つ）。

協議した項目	
1.	事業譲渡の背景や理由に関する事項
2.	事業譲渡後の会社の債務の履行の見込みに関する事項
3.	事業譲渡に伴い仮署又は出向させせる労働者の範囲
4.	事業譲渡に伴い仮署又は出向を希望しない労働者の取扱い
5.	事業譲渡に伴い仮署又は出向させせる労働者の労働条件
6.	事業譲渡に伴い仮署又は出向させない労働者の労働条件
7.	労働協約の承認
8.	その他（ ）

## IV. 事業譲渡（譲受企業）

過去3年間に、事業を他社から譲り受けた（8-1-(2)にて2を選んだ）企業（以下、「譲受企業」といいます）に伺います。複数回事業を譲り受けた場合は、最も規模の大きがつものについてお答えください。  
⇒譲受企業として事業を受けていない（8-1-(2)にて2を選んでください）場合はVへ進んでください。Q30. 譲受企業について伺います。  
30-1. 譲受企業は、グループ内（連結決算対象）の企業ですか（○印は1つ）。

1. 以前から存続するグループ内の企業	3. グループ外の企業
2. 事業譲度に伴い新たにグループ化された企業	4. その他

A. 営業より就業規則が	1. 大きい・高い・良い	2. はま同じ	3. 小さい・低い・悪い
B. 営業より組合規則が	1	2	3
C. 営業より労働条件が	1	2	3
D. 営業より経営状況が	1	2	3

Q31. 譲受企業からの転籍又は出向により採用した労働者について伺います。	Q31-1. 譲受企業から採用した労働者は、転籍と出向と、主にどちらで採用しましたか。（○印は1つ）。
また、何名の採用者がいましたか。人数をご記入ください（数値は横数で結構です）。	
1. 主に転籍で採用された	約
2. 主に出向で採用された	約
3. 転籍又は出向で採用された労働者はいませんでした	P14 V. 合併へ
31-2. 採用者の賃金額の変化について、事業譲渡直後と現在のそれについてお答えください。（○印はそれ1つ）。31-1で選択した主な採用方法（転籍又は出向）で採用した労働者についてお答えください。	31-2へ
31-3. 採用者の労働時間等の労働条件はどのようになりましたか。事業譲渡直後と現在のそれについてお答えください。（○印はそれ1つ）。31-1で選択した主な受け入れ方（転籍又は出向）で受け入れた労働者についてお答えください。	31-2へ
31-4. 譲受企業から採用した労働者について、受後1年内に退職した労働者はいましたか（○印は1つ）。	31-5へ
また、何名の退職者がいましたか。人数をご記入ください（数値は概数で結構です）。	
1. いた	約 人
2. いなかつた	約 人

Q32. 労働組合等に対する対応について伺います。	Q32-1. 譲受企業の労働組合等と事前又は事後の協議を行いましたか（○印は1つ）。
1. 事前に行った	3. 事前・事後両方に行った
2. 事後に行った	4. いずれも行わなかった
32-2. 譲受企業の労働協約を承継しましたか（○印は1つ）。	
全譲受企業	過半が承継された 3 過半が承継されなかった 4 承継されたなかった 5

三

35-2. 労働組合等に対して事前に協議・通知 提供した、と回答した方に伺います。  
協議・通知・長昇の時期は、合併契約 締結日のどのくらい前でしたか (〇印は1つ)。

過去3年間に、合併があった（8-1-（3）にて1を選んだ）企業に伺います。複数回合併を行った場合は、最も複数の大きがつたものについてお答え下さい。

Q33. 合併は、どのような目的で実施されたか（○印はいくつでも）。

されると結果、当該労働者が会員登録企業へ異動することをいい、いわゆる「転籍」とは区別するこ<sup>(○印は1つ)</sup>とです。また何名の移籍者がいまし  
たか、人數をこ記入ください。(教職者は既登録した場合は既登録欄に記入)。

Q34. 被合併企業（会社法上の消滅会社）又は税法上の被合併法人をいいます。以下同じ。)

5. その他( )

37-3. 合併に伴い合併先企業に移籍した労働者の年次有給休暇、その他の休暇、労働時間等の権利はどのようになりますか。

方（レポートは二つ）。

1. 労働者の福利が全て維持された
2. 労働者の福利の一部が維持された
3. 労働者の福利は維持されなかつた

2. いぶかつた	→ Q39へ
38-2. 会社後1年以内に退職した労働者がいた、と回答した方に伺います。退職の種類はどのようなものでしたか (○印はいくつでも)。	<input type="checkbox"/> 1. 解雇 <input type="checkbox"/> 2. 運営会社による会社の縮小・合併・買収 <input checked="" type="checkbox"/> 3. 自己都合離職 <input type="checkbox"/> 4. 入社後1年未満で退職

2. 俗人巡観（布玉足懶の多那井に心じた）  
4. やの地（）

15