

整理番号					個

企業の中途採用に関する調査

【調査の目的・方法】

このたび、私ども独立行政法人労働政策研究・研修機構は、厚生労働省の大臣官房・労働政策担当参事官室および職業安定局・雇用開発企画課から要請を受け、企業の経営者の方、従業員の皆さまを対象としたアンケート調査「企業の中途採用に関する調査」を実施することといたしました。

この調査は、企業で働いておられる中途採用で入社された従業員（正社員）の方を中心に、現在のお仕事や職場、ご自身のキャリアなどについておたずねするものです。調査の実施は、独立行政法人 労働政策研究・研修機構が株式会社サーベイリサーチセンターに委託しております。

ご回答につきましては、労働政策研究・研修機構が分析し、厚生労働省において企業で働く方のキャリア支援策を検討する際の基礎資料として活用させていただきます。なお、本調査は匿名調査であり、回答頂きました内容は厳密な管理のもとにすべて統計的に処理し、お名前など個人情報が他に漏れることは一切ありません。

【記入上のお願い】

1. 特段の記載がない限り 2014年11月1日現在の状況についてご回答ください。
2. 「1つに○」「あてはまるものすべてに○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字、文言をご記入ください。
3. ご回答の内容によって、設問がとぶ場合があります。あてはまる番号に○印をつけてから、矢印にそってお進みください。
4. ご記入が終わりましたら、一緒にお渡しした返信用封筒に密封してご投函ください。

○この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなど実査について】

省略

【調査の趣旨・目的について】

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 企業と雇用部門 担当：中村、西村、藤本

(TEL：03-5991-9092/5115/5153、FAX 03-5991-5710、E-mail：)

受付時間：祝日を除く月～金曜 10:00～12:00 13:00～17:00

※労働政策研究・研修機構は厚生労働省所管の独立行政法人で、労働政策に資する調査研究活動、労働についての情報収集・提供などの活動を行っております。(URL <http://www.jil.go.jp>)

問7 今の勤務先に就職した当時、職探しは大変でしたか（1つに○）。

容易だった	やや容易だった	どちらともいえない	やや難しかった	難しかった
1	2	3	4	5

問8 今の勤務先は、就職先・転職先として希望していた会社ですか（1つに○）。

希望通り	ある程度希望通り	どちらともいえない	あまり希望通りでない	希望通りではない
1	2	3	4	5

問9 今の勤務先をどのように探しましたか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 1 ハローワークなど公共職業紹介機関を通じて | 9 業界団体・職能団体を通じて |
| 2 職業情報誌、新聞広告などの紙媒体で | 10 民間の職業紹介機関を通じて |
| 3 ホームページ等インターネットで | 11 納入先など取引先を通じての紹介で |
| 4 家族や親戚などの紹介で | 12 出向・転籍を通じて |
| 5 前職や今の職場の同僚の紹介で | 13 親会社や関連会社の紹介で |
| 6 同じ業界で働いていた人の紹介で | 14 その他 |
| 7 就職合同説明会に参加して | (具体的に：) |
| 8 出身学校からの紹介で | |

問10 学校を卒業（中退含む）してから、あるいは前の勤務先をやめてから、今の勤務先に就職・転職するまでのどのくらいの期間がありましたか（1つに○）。

- | | | |
|--------------|-------------|------------|
| 1 1ヶ月未満 | 3 3ヶ月以上半年未満 | 5 1年以上2年未満 |
| 2 1ヶ月以上3ヶ月未満 | 4 半年以上1年未満 | 6 2年以上 |

問11 今の勤務先への就職・転職の際に、どのような準備をしましたか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1 公共機関（ポリテクなど）で教育訓練を受けた | 6 就職・転職に向けて人脈づくりを行った |
| 2 民間教育機関で教育訓練を受けた | 7 その他 |
| 3 自分で知識・技能を身に着けた | (具体的に：) |
| 4 転職に関する民間サービスを利用した | 8 特に準備はしていない |
| 5 インターネットなどで転職に関する情報を収集した | |

問12 今の勤務先への就職・転職の際に転居をしましたか。

- | | |
|------|---------|
| 1 した | 2 しなかった |
|------|---------|

問13 あなたがお持ちになっていた資格の中で、今の勤務先への就職・転職の際に役立った資格はありますか。

- 1 ある ⇒3つまで挙げてください：() () ()
2 ない

問14 今の勤務先に就職されるまでに、あなたが勤務した会社・法人等についてうかがいます。

(1) 転職回数 () 回

(2) 今の勤務先に就職されるまでに勤務した会社・法人等ではどのような仕事を行っていましたか。また、どのような会社・法人等でしたか。今の勤務先の直前に勤めていた会社・法人等を「1つ前の勤務先」として、該当する方は「3つ前の勤務先」までお答えください

- ①今の勤務先への就職が初めての転職の場合は、「1つ前の勤務先」についてのみ、今の勤務先が2回目の転職先である場合は、「1つ前の勤務先」と「2つ前の勤務先」についてのみ、お答えください。
②それぞれの会社・法人等については、「離職する直前の状況」を思い浮かべて、ご回答ください。

	1つ前の勤務先	2つ前の勤務先	3つ前の勤務先
a. 行っていた仕事 (1つに○)	1 今の仕事と同じ仕事 2 今の仕事と類似した仕事 3 今の仕事と違った仕事	1 今の仕事と同じ仕事 2 今の仕事と類似した仕事 3 今の仕事と違った仕事	1 今の仕事と同じ仕事 2 今の仕事と類似した仕事 3 今の仕事と違った仕事
b. 管理職/非管理職 (1つに○)	1 管理職だった 2 非管理職だった	1 管理職だった 2 非管理職だった	1 管理職だった 2 非管理職だった
c. 年収 (月給、賞与を含む、1つに○)	1 今の勤務先より高かった 2 今の勤務先と同じ位 3 今の勤務先より低かった	1 今の勤務先より高かった 2 今の勤務先と同じ位 3 今の勤務先より低かった	1 今の勤務先より高かった 2 今の勤務先と同じ位 3 今の勤務先より低かった
d. 業種 (1つに○)	1 現在の勤務先と同じ業種 2 現在の勤務先と異なる業種	1 現在の勤務先と同じ業種 2 現在の勤務先と異なる業種	1 現在の勤務先と同じ業種 2 現在の勤務先と異なる業種
e. 企業・法人規模 (1つに○)	1 29人以下 2 30～49人 3 50～99人 4 100～299人 5 300～499人 6 500～999人 7 1000人以上 8 官公庁	1 29人以下 2 30～49人 3 50～99人 4 100～299人 5 300～499人 6 500～999人 7 1000人以上 8 官公庁	1 29人以下 2 30～49人 3 50～99人 4 100～299人 5 300～499人 6 500～999人 7 1000人以上 8 官公庁
f. 働きがいの変化 (1つに○)	1 今の勤務先より働きがいがあった 2 今の勤務先と同じくらい働きがいがあった 3 今の勤務先よりも働きがいはなかった	1 今の勤務先より働きがいがあった 2 今の勤務先と同じくらい働きがいがあった 3 今の勤務先よりも働きがいはなかった	1 今の勤務先より働きがいがあった 2 今の勤務先と同じくらい働きがいがあった 3 今の勤務先よりも働きがいはなかった
g. キャリア (1つに○)	1 この勤務先で身につけたスキルが今の勤務先で活かしている 2 この勤務先で身につけたスキルは今の勤務先ではあまり活かしていない 3 どちらともいえない	1 この勤務先で身につけたスキルが今の勤務先で活かしている 2 この勤務先で身につけたスキルは今の勤務先ではあまり活かしていない 3 どちらともいえない	1 この勤務先で身につけたスキルが今の勤務先で活かしている 2 この勤務先で身につけたスキルは今の勤務先ではあまり活かしていない 3 どちらともいえない
h. 会社・法人等に在職した期間	_____才頃～_____才頃	_____才頃～_____才頃	_____才頃～_____才頃

問15 今の勤務先で勤め始めた時、あなたは今の勤務先からどのような期待をされていたと思いますか (あてはまるもの1つに○)。

即戦力として期待された	なるべく早く戦力になるように求められた	時間をかけて戦力になるよう求められた	あまり期待されていなかった
1	2	3	4

↓

(問15で1～3を選んだ方へ) 当時、今の勤務先から求められた期待に応えられそうだと思いますか (あてはまるもの1つに○)。

- 1 期待されているレベルに達することは難しいと思った
- 2 期待されているレベルと自分の能力は見合っていると思った
- 3 期待されているレベルに達することは簡単であると思った

問16 あなたが内定をもらってから入社直後にかけて、今の勤務先の人々は、あなたが円滑に職場になじめるようにどのようなことをしてくれましたか（あてはまるものすべてに○）。また、そのうち最も役立ったものを、下記の口に入してください。

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1 公式のオリエンテーションや研修 | 11 社内の職場見学会を実施してくれた |
| 2 人事・総務担当者によるサポート | 12 懇親会・レクリエーション活動などを開催してくれた |
| 3 職場の受け入れ支援担当者によるサポート | 13 職場の上司が面倒を見てくれた |
| 4 職場マネジャーとの事前面談 | 14 先輩が面倒を見てくれた |
| 5 同期（同じ時期・年度）採用者同士の交流会 | 15 同僚・後輩が面倒を見てくれた |
| 6 先輩中途採用者の紹介 | 16 その他 |
| 7 入職一定期間後のフォロー面談 | (具体的に：) |
| 8 人員に余裕のある職場に配置してくれた | 17 特に何もしてくれなかった |
| 9 面倒見のよい職場に配置してくれた | |
| 10 中途採用者を紹介する機会（社内広報を通じた紹介等）を設けてくれた | |

上記のうち、最も役立ったもの（番号を1つ記入） →

問17 現在の会社において、入社後1年以内に受けた教育訓練についてお答えください（あてはまるものすべてに○）。また、そのうち最も役立ったものの番号を下記の口に入してください。

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| 1 企業理念に関する研修 | 8 管理職向け（マネジメント）研修 |
| 2 OJT（仕事を通じた訓練） | 9 今後のキャリア設計に関する研修 |
| 3 所属する業界の理解のための研修 | 10 語学 |
| 4 仕事特有の専門的知識に関する研修 | 11 その他 |
| 5 仕事に必要な資格取得のための研修 | (具体的に：) |
| 6 社内の事務手続き・ルールに関する研修 | 12 特にない |
| 7 コンプライアンス（個人情報保護・ハラスメント等）に関する研修 | |

上記のうち、最も役立ったもの（番号を1つ記入） →

問18 入社前に抱いていた現在の勤務先のイメージと、入社後に知った実態との間に、以下のような点でギャップを感じましたか（それぞれあてはまるもの1つに○）。

[A]	イメージ					[B]
	イメージよりAに近く、ギャップを感じた	イメージよりAに近く、ややギャップを感じた	イメージ通りだった	イメージよりBに近く、ややギャップを感じた	イメージよりBに近く、ギャップを感じた	
① 賃金が低い	1	2	3	4	5	賃金が高い
② 業務量が多い	1	2	3	4	5	業務量が少ない
③ 役職・格付けが低い	1	2	3	4	5	役職・格付けが高い
④ 能力・知識が活かせる	1	2	3	4	5	能力・知識が活かせない
⑤ 人間関係が悪い	1	2	3	4	5	人間関係がよい
⑥ 労働時間が長い	1	2	3	4	5	労働時間が短い
⑦ 休暇が取りにくい	1	2	3	4	5	休暇が取りやすい
⑧ 能力・知識が伸ばせない	1	2	3	4	5	能力・知識が伸ばせる
⑨ 福利厚生が乏しい	1	2	3	4	5	福利厚生が充実している
⑩ やりがいがない	1	2	3	4	5	やりがいがある
⑪ 働きにくい	1	2	3	4	5	働きやすい
⑫ 昇進機会が少ない	1	2	3	4	5	昇進機会が多い
⑬ 企業業績が悪い	1	2	3	4	5	企業業績が良い

問19 今の勤務先に入社直後、つまずいたこと・困ったことはありましたか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|------------------------------|--------------------------|
| 1 上司との人間関係 | 7 当初、今の勤務先の文化・風土になじめなかった |
| 2 同僚との人間関係 | 8 当初、友人ができなかった |
| 3 部下との人間関係 | 9 相談相手がいなかった |
| 4 入社直後から成果を求められた | 10 入社直後からリーダーシップを求められた |
| 5 仕事の難易度が高かった | 11 その他 |
| 6 これまでの勤務先と仕事の進め方が大きく異なり戸惑った | (具体的に：) |
| | 12 つまずいたこと・困ったことはなかった |

問20 今の勤務先になじむまでどれくらいの期間を要しましたか（1つに○）。

- | | |
|--------------|-------------|
| 1 1ヶ月未満 | 5 1年以上2年未満 |
| 2 1ヶ月以上3ヶ月未満 | 6 2年以上 |
| 3 3ヶ月以上半年未満 | 7 まだなじめていない |
| 4 半年以上1年未満 | |

Ⅲ. 今の勤務先や職場・仕事の現状について、あなたのお考えをうかがいます

問21 あなたは今の勤務先での経験や、勤務先の現状についてどのように感じていますか（a～wのそれぞれについてあてはまるもの1つに○）。

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
a. この会社は公正な人事査定を行っている	1	2	3	4	5
b. この会社では成果が賃金・処遇に反映される	1	2	3	4	5
c. この会社では能力のある従業員が重要なポジションを任される	1	2	3	4	5
d. この会社は従業員のスキルを高める機会を与えてくれる	1	2	3	4	5
e. この会社は、リストラをしないようにあらゆる手段を講じてくれている	1	2	3	4	5
f. 配置転換や異動は社員の能力・適性に応じて行われている	1	2	3	4	5
g. 仕事の進捗状況を共有するミーティングがよく行われる	1	2	3	4	5
h. 働きぶりが良い人は賞賛（表彰など）を受ける	1	2	3	4	5
i. 育児休業や介護休業の取得を促進させる取り組みを行っている	1	2	3	4	5
j. 育児や介護後の復帰をスムーズにするための取り組みを行っている	1	2	3	4	5
k. この会社の福利厚生は充実している	1	2	3	4	5
l. この会社では、自分の役割がどうあるべきかを理解するまで、ほとんどの場合は放っておかれる	1	2	3	4	5
m. この会社では、自分の仕事をどのように遂行するべきかについて、先輩社員からほとんど指導を受けない	1	2	3	4	5
n. この会社では、仕事に関する知識は正式に教わることなく、自身で試行錯誤して身に着けた	1	2	3	4	5
o. この会社では、自分の仕事やキャリアに関する情報を、非公式的な情報網から得ることが多い	1	2	3	4	5
p. この会社では、経験や実績を積むためのキャリアパターンは非常に明確である	1	2	3	4	5
q. この会社では、昇進に至る道筋がはっきり示されている	1	2	3	4	5
r. この会社では、仕事に関する技能や知識を身につけるための新入社員（中途採用者も含む）向けの研修を受けた	1	2	3	4	5

(問2 1 続き)

	そう思 う	やや そう 思う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思わ ない
s. この会社では、新入社員（中途採用者含む）全員に同じ研修や学習プログラムが用意されている	1	2	3	4	5
t. 自分に求められる役割を理解する上で、職場の仲間の存在は助けになっている	1	2	3	4	5
u. 上司や先輩社員を観察すれば、この会社での自分の役割がよくわかる	1	2	3	4	5
v. この会社で自分のスキルや知識がとても重要であると感じさせられてきた	1	2	3	4	5
w. この会社の先輩社員達は、新人に助言したり、教育したりすることを主要な仕事のひとつだとみなしていると感じる	1	2	3	4	5

問2 2 今の勤め先における正社員の人事管理は、AとBのどちらに近いと思われますか（①～⑨それぞれについてあてはまるものに1つに○）。

	[Aの方針]						[Bの方針]				
	Aに近 い	ど ち ら か と い え ば A に 近 い	ど ち ら か と い え ば B に 近 い	ど ち ら か と い え ば B に 近 い	Bに近 い						
① 新卒採用に注力している	1	2	3	4		中途採用に注力している					
② 毎年、一定の人数を採用している	1	2	3	4		欠員が出れば補充する					
③ 潜在能力、ポテンシャルを重視して採用している	1	2	3	4		保有スキル、即戦力を重視して採用している					
④ 採用の際、性別を重視している	1	2	3	4		採用の際、性別はまったく問われない					
⑤ 採用の際、学歴を重視している	1	2	3	4		採用の際、学歴はまったく問われない					
⑥ 社員への教育投資を長期的な見通しに基づいて行っている	1	2	3	4		社員への教育投資は短期的な必要に基づいて行っている					
⑦ 異動・配置転換は会社主導で行われる	1	2	3	4		異動・配置転換では、社員の意見・希望が反映される					
⑧ 従業員組織（組合・社員会など）とのコミュニケーションを重視している	1	2	3	4		従業員組織（組合・社員会等）とのコミュニケーションは重視していない					
⑨ 人事制度のルールは明確化されている	1	2	3	4		人事制度のルールは明確には決まっていない					

問23 現在の会社に入社してからの経験や教育訓練、または周囲からの情報提供により、自分がどのように変化したと感じていますか (a~yのそれぞれについてあてはまるもの1つに○)。

	そう 思う	やや そう 思う	どち らと もい えない	あま りそ う思 わない	そう 思わ ない
a. この会社での典型的なキャリアパターンが理解できた	1	2	3	4	5
b. いつごろ、どのくらいの職位につくか、ある程度理解できた	1	2	3	4	5
c. 自分の職務上の課題や責任の優先順位をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
d. 自分の職務上の役割をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
e. 自分に向いている仕事に分かってきた	1	2	3	4	5
f. 仕事を経験するにつれて、自分の価値観が分かってきた	1	2	3	4	5
g. 自分の力が発揮できる仕事かどのような仕事であるのか、理解できるようになった	1	2	3	4	5
h. 自分のキャリアへのイメージがはっきりしてきた	1	2	3	4	5
i. 顧客の要求についてよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
j. 社内・社外問わず、自分の仕事における重要な相手が誰か、よく理解できるようになった	1	2	3	4	5
k. 会社の方向性（「会社が何をすべきと考えているのか」など）をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
l. 会社の方針や仕事の進め方をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
m. 会社のリーダー達が社員に何を求めているかよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
n. 会社のリーダー達のマネジメントスタイルをよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
o. 会社の価値観にふさわしい行動をとるようになった	1	2	3	4	5
p. 自分の仕事の出来が、会社にどのように貢献できているかについてよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
q. 周りの社員がどんな知識・スキルを持っているか把握できるようになった	1	2	3	4	5
r. 上司（社長含む）への報告のタイミングをよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
s. 会社の組織構造（本社や部門及びそれらの関係など）をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
t. 会社の歴史（創業者や事業の沿革など）をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
u. 社内の人間関係や力関係をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
v. 略語などの会社独特の言葉を理解できるようになった	1	2	3	4	5
w. 会社のルール（就業時間、休暇、賃金、服装などの規定）をよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
x. 会社の代表的な製品やサービスについてよく理解できるようになった	1	2	3	4	5
y. やりたい仕事か、以前より、はっきり分かってきた	1	2	3	4	5

問24 現在の職場には、次のような雰囲気がありますか (a~iのそれぞれについてあてはまるもの1つに○)。

	ある	ややあ る	どちらとも いえない	あまりな い	ない
a. 部下や後輩を育てようという雰囲気	1	2	3	4	5
b. 一人ひとりの能力を生かそうという雰囲気	1	2	3	4	5
c. 職場全体の業績を伸ばそうという雰囲気	1	2	3	4	5
d. ぬるま湯的な雰囲気	1	2	3	4	5
e. 仕事上で助け合う雰囲気	1	2	3	4	5
f. 仕事以外のことを相談しあう雰囲気	1	2	3	4	5
g. 社員同士が成績を競い合う雰囲気	1	2	3	4	5
h. 職場の人間関係がギスギスしているような雰囲気	1	2	3	4	5
i. 男女の違いを問わず活躍できる雰囲気	1	2	3	4	5

問25 あなたは今の勤め先との関係についてどう思いますか (a~nのそれぞれについてあてはまるもの1つに○)。

	そう 思う	やや そう思 う	どちら ともい えない	あまり そう思 わない	そう思 わない
a. 単に雇われているだけの関係である	1	2	3	4	5
b. 会社は、腕を磨き、自分を鍛える場である	1	2	3	4	5
c. 会社の発展のために自身の最善をつくしたい	1	2	3	4	5
d. この会社に愛着を感じている	1	2	3	4	5
e. 賃金を得るためだけにこの会社で働いている	1	2	3	4	5
f. この会社をやめることによる損害を避けるためにこの会社で働いている	1	2	3	4	5
g. この会社に勤め続けることを美德だと思う	1	2	3	4	5
h. この会社をやめると世間体が悪くなるのでこの会社をやめないでおこうと考えている	1	2	3	4	5
i. 会社の方針を理解した上で仕事に取り組んでいる	1	2	3	4	5
j. 他の会社ではなく、この会社を選んで本当によかったと思う	1	2	3	4	5
k. 会社の外の人に、自分の会社のことを話すことが楽しい	1	2	3	4	5
l. 会社が社員に求める仕事上の目的が明確である	1	2	3	4	5
m. 今の勤務先で働きがいを感じている	1	2	3	4	5
n. 今の勤務先は働きやすい	1	2	3	4	5

問26 あなたの仕事への取り組み姿勢はどのようなものですか(a~lのそれぞれについてあてはまるもの1つに○)。

	そう 思う	どちら かとい うと そう思 う	どちら ともい えない	どちら かとい うと そう思 わない	そう思 わない
a. この会社に関する知識を自分から進んで獲得しようと心がけている	1	2	3	4	5
b. この会社に早くなじめるように心がけている	1	2	3	4	5
c. 仕事において、何事も自分から率先して行う	1	2	3	4	5
d. 仕事について分からないことがあれば積極的に質問する	1	2	3	4	5
e. 会社での役割・職務で求められていることを果たそうとすることにあたって、よりよいやり方を試みようとしている	1	2	3	4	5
f. 与えられた仕事目標だけではなく、自分で何か新しい目標を加えている	1	2	3	4	5
g. どんな仕事でも自分なりの工夫を欠かさない	1	2	3	4	5
h. 仕事において新しいアイデアを提案することが多い	1	2	3	4	5
i. 指示された内容に対して、できるだけ忠実に仕事を行う	1	2	3	4	5
j. 手続きやルールに従って、忠実に仕事を行う	1	2	3	4	5
k. 与えられた目標に沿って、忠実に仕事をしている	1	2	3	4	5
l. できるかぎり教えられた通りのやり方で仕事を行う	1	2	3	4	5

問27 仕事上の能力を高めるために、現在あなたが行っている取組みについてうかがいます。以下のa～cの取組みに、どの程度積極的に取り組んでいますか（a～cのそれぞれについてあてはまるもの1つに○）。

	積極的に行っている	やや積極的に 行っている	どちらとも 言えない	さほど積極 的ではない	全く積極的 ではない
a. OJT（職場で受ける指導や訓練）を通じた知識・技能の習得	1	2	3	4	5
b. 勤務先での off-JT（研修）の機会の活用	1	2	3	4	5
c. 通信教育を受けるなどの自主的な勉強・学習（自己啓発）の実施	1	2	3	4	5

問28 あなた自身の仕事の成果をどのように感じていますか（a～dのそれぞれについてあてはまるもの1つに○）。

	上回っている	やや上回っている	どちらとも いえない	やや下回っている	下回っている
a. 社内で同じ（もしくは同じくらいの）職位の人と比べて	1	2	3	4	5
b. 会社が要求する水準に比べて	1	2	3	4	5
c. 社内・社外問わず、同じくらいの職務経験年数の人と比べて	1	2	3	4	5
d. 自分の理想と比べて	1	2	3	4	5

問29 あなたは現在の勤務先にどの程度満足していますか（a～kのそれぞれについてあてはまるもの1つに○）。

	満足	やや満足	どちらとも いえない	やや不満	不満
a. 収入	1	2	3	4	5
b. 労働時間	1	2	3	4	5
c. 休日・休暇	1	2	3	4	5
d. 仕事の量	1	2	3	4	5
e. 仕事内容	1	2	3	4	5
f. 仕事上の地位や権限	1	2	3	4	5
g. 職場の人間関係	1	2	3	4	5
h. 雇用の安定性	1	2	3	4	5
i. 仕事に役立つ能力や知識を身につける機会	1	2	3	4	5
j. キャリアの見通し	1	2	3	4	5
k. 総合的な満足度	1	2	3	4	5

IV. あなたご自身について、うかがいます

F1 性別・・・ 1 男性 2 女性

F2 年齢・・・ _____ 歳

F3 あなたの最後に通った学校（卒業・中退問わず）は次のうちどれですか（1つに○）。

- | | |
|-----------|----------------|
| 1 中学 | 6 大学・文系学部 |
| 2 高校 | 7 大学院・理系 |
| 3 高等専門学校 | 8 大学院・文系 |
| 4 短大・専門学校 | 9 その他 |
| 5 大学・理系学部 | (具体的に： _____) |

