(%)　　表 1

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q1. 全社員数

	N	計	100人未満	100人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	5.6	57.9	13.5	10.6	9.1	3.4	559.8	2365.37
【Q11業種】										
建設業	154	100.0	7.8	64.3	7.8	8.4	7.1	4.5	381.4	687.39
製造業	668	100.0	4.3	64.4	11.5	8.5	6.6	4.6	457.2	1428.41
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	66.7	13.3	13.3	6.7	－	554.3	1171.45
情報・通信業	108	100.0	1.9	70.4	7.4	8.3	8.3	3.7	580.8	1460.17
運輸業	196	100.0	7.7	61.7	17.3	6.1	4.1	3.1	363.6	1077.21
卸売・小売業	444	100.0	5.6	53.8	13.5	11.0	13.7	2.3	666.6	1364.23
飲食店・宿泊業	100	100.0	7.0	41.0	15.0	12.0	23.0	2.0	1990.3	9415.70
金融・保険業	48	100.0	4.2	39.6	25.0	18.8	8.3	4.2	460.0	431.47
医療・福祉	25	100.0	20.0	40.0	12.0	8.0	20.0	－	649.3	1122.15
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	41.2	17.6	29.4	5.9	－	588.9	1005.14
その他サービス業	378	100.0	5.8	51.6	16.1	15.6	7.9	2.9	411.7	538.35
その他	16	100.0	6.3	50.0	31.3	6.3	6.3	－	335.5	343.05
【Q1企業規模】										
100人未満	121	100.0	100.0	－	－	－	－	－	76.9	22.49
100人～300人未満	1255	100.0	－	100.0	－	－	－	－	174.7	53.85
300人～500人未満	292	100.0	－	－	100.0	－	－	－	382.5	58.24
500人～1000人未満	230	100.0	－	－	－	100.0	－	－	666.2	133.88
1000人以上	198	100.0	－	－	－	－	100.0	－	3433.9	7055.55
【Q4社員の採用方法】										
新卒採用中心	636	100.0	3.6	47.8	17.1	14.2	13.8	3.5	687.4	1416.88
比較的新卒採用中心	531	100.0	4.1	57.1	11.3	12.4	11.3	3.8	858.6	4414.70
比較的中途採用中心	435	100.0	6.7	63.4	12.2	7.1	7.1	3.4	386.4	945.06
中途採用中心	517	100.0	8.7	65.8	12.2	7.0	3.5	2.9	269.5	292.19
【若年者比率】										
10%未満	101	100.0	12.9	58.4	14.9	6.9	5.0	2.0	332.0	614.25
10～20%未満	156	100.0	7.1	62.2	10.9	7.7	7.1	5.1	415.1	768.88
20～30%未満	390	100.0	5.4	58.7	13.3	10.8	9.2	2.6	533.4	1670.47
30～50%未満	898	100.0	5.5	58.6	12.8	10.9	8.5	3.8	476.0	991.37
50%以上	527	100.0	4.0	56.4	14.8	11.2	10.8	2.8	742.6	4213.86
【新卒者の定着率】										
3割台以下	219	100.0	8.2	61.2	12.3	6.8	9.6	1.8	563.8	1570.21
4割～6割	268	100.0	6.0	55.2	13.8	11.9	10.4	2.6	612.4	1335.59
7割台	246	100.0	3.3	56.9	12.6	12.6	11.8	2.8	621.5	1282.81
8割台	304	100.0	3.9	51.6	16.8	14.8	9.2	3.6	846.1	5431.11
9割台	386	100.0	3.4	51.3	16.8	11.4	13.2	3.9	676.7	1938.47
ほぼ100%	413	100.0	4.8	64.2	10.9	9.7	7.3	3.1	387.5	663.86
【中途採用者の定着率】										
3割台以下	177	100.0	7.3	57.1	15.8	5.6	11.3	2.8	598.9	1570.04
4割～6割	417	100.0	5.5	60.2	12.0	12.5	7.7	2.2	465.1	950.50
7割台	210	100.0	5.2	61.0	14.8	7.1	6.2	5.7	383.7	659.87
8割台	345	100.0	5.5	54.8	15.4	14.2	7.8	2.3	787.0	5114.04
9割台	329	100.0	4.0	59.6	11.9	9.7	10.3	4.6	587.7	1905.93
ほぼ100%	457	100.0	5.0	58.6	13.8	10.5	9.2	2.8	442.7	744.82
【若年正社員退職に対する困窮度】										
非常に困っている	235	100.0	3.0	54.9	14.5	10.6	12.8	4.3	603.8	1189.79
やや困っている	824	100.0	5.1	54.1	14.4	13.7	9.7	2.9	671.9	3454.85
あまり困ってはいない	732	100.0	5.6	58.5	12.7	9.6	9.4	4.2	541.7	1526.70
全く困っていない	304	100.0	8.2	68.1	10.5	5.6	5.6	2.0	304.3	461.40

(%)　表 2

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男女合計】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	3.7	12.7	28.4	15.9	15.5	9.9	6.8	5.5	1.6	351.8	1003.73
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	0.6	13.6	34.4	14.3	14.3	7.8	5.8	7.1	1.9	343.6	638.79
製造業	668	100.0	1.3	12.7	28.4	16.9	16.9	8.8	7.2	5.5	2.1	413.4	1472.14
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	13.3	33.3	26.7	6.7	6.7	6.7	6.7	－	487.1	1138.72
情報・通信業	108	100.0	2.8	9.3	32.4	13.0	20.4	3.7	11.1	5.6	1.9	525.4	1408.78
運輸業	196	100.0	3.1	15.8	32.7	17.3	14.3	10.2	2.6	3.6	0.5	298.0	1031.76
卸売・小売業	444	100.0	4.7	8.8	30.6	15.1	15.8	10.1	6.1	7.0	1.8	325.4	506.96
飲食店・宿泊業	100	100.0	8.0	21.0	23.0	11.0	13.0	9.0	5.0	5.0	5.0	280.0	515.42
金融・保険業	48	100.0	－	6.3	10.4	18.8	22.9	20.8	12.5	8.3	－	383.2	326.21
医療・福祉	25	100.0	4.0	28.0	12.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0	4.0	573.4	1126.55
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	47.1	17.6	5.9	5.9	－	5.9	－	258.5	466.67
その他サービス業	378	100.0	7.4	14.3	23.8	16.1	13.8	13.0	8.2	3.2	0.3	263.6	343.38
その他	16	100.0	12.5	6.3	25.0	37.5	－	12.5	6.3	－	－	192.3	184.21
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	23.1	76.0	－	－	－	－	－	－	0.8	67.5	26.13
100人～300人未満	1255	100.0	3.6	13.4	43.2	21.8	16.7	－	－	－	1.4	143.9	55.35
300人～500人未満	292	100.0	1.4	2.7	10.3	12.3	28.4	43.8	－	－	1.0	273.5	103.93
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	9.6	6.1	9.6	26.5	44.8	－	1.7	450.3	216.30
1000人以上	198	100.0	－	1.0	3.5	3.0	6.1	8.1	18.2	57.1	3.0	1792.3	2706.68
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	0.8	6.6	25.6	14.6	17.1	13.7	10.5	9.0	2.0	487.4	1155.07
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.8	9.8	26.7	18.1	17.5	8.9	8.7	8.3	1.3	486.0	1527.16
比較的中途採用中心	435	100.0	3.2	15.6	31.0	17.0	16.1	8.3	4.4	2.8	1.6	227.0	284.51
中途採用中心	517	100.0	10.1	20.1	31.3	14.7	11.8	7.2	2.5	1.0	1.4	168.5	165.65
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	6.9	21.8	31.7	10.9	8.9	10.9	4.0	5.0	－	257.5	492.80
10～20%未満	156	100.0	8.3	18.6	32.1	14.1	10.3	7.1	6.4	3.2	－	261.5	500.12
20～30%未満	390	100.0	3.1	13.1	27.4	15.6	16.7	11.0	6.2	6.9	－	437.2	1618.58
30～50%未満	898	100.0	3.0	11.9	30.2	16.3	15.9	9.8	7.1	5.8	－	363.8	928.14
50%以上	527	100.0	2.8	11.6	27.3	18.0	17.8	10.2	7.6	4.6	－	292.2	417.51
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	5.5	16.9	31.1	15.1	12.3	7.8	5.0	4.6	1.8	286.9	552.60
4割～6割	268	100.0	1.5	17.2	28.4	19.8	11.2	10.4	5.2	4.1	2.2	250.7	309.03
7割台	246	100.0	1.2	7.3	26.4	18.3	20.3	9.3	9.3	6.1	1.6	351.9	544.00
8割台	304	100.0	1.6	5.9	25.3	17.1	20.1	10.9	10.9	7.2	1.0	387.2	734.57
9割台	386	100.0	1.0	7.8	24.6	14.0	19.4	14.0	8.5	9.3	1.3	615.2	2046.98
ほぼ100%	413	100.0	2.7	13.8	31.5	16.0	16.0	7.5	6.8	4.4	1.5	306.5	594.02
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	3.4	15.3	25.4	18.1	15.8	10.2	4.5	5.6	1.7	314.6	591.16
4割～6割	417	100.0	4.3	15.1	29.5	17.7	13.4	9.4	5.8	3.1	1.7	237.0	282.23
7割台	210	100.0	2.9	11.0	29.5	19.0	17.1	8.1	7.6	3.8	1.0	270.4	343.76
8割台	345	100.0	3.8	11.0	29.0	13.3	16.2	10.4	9.9	4.6	1.7	329.9	691.84
9割台	329	100.0	2.4	11.2	28.3	15.2	20.1	7.3	8.2	6.4	0.9	519.1	2019.48
ほぼ100%	457	100.0	4.2	11.4	30.2	15.1	14.7	11.4	4.6	7.4	1.1	351.8	677.98
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	1.3	11.9	26.0	17.0	15.3	11.5	8.1	6.0	3.0	316.9	429.03
やや困っている	824	100.0	2.3	11.2	27.4	17.5	16.1	10.8	7.5	5.6	1.6	371.1	936.79
あまり困ってはいない	732	100.0	3.4	12.4	28.8	14.3	15.6	10.1	7.4	6.4	1.5	394.5	1297.49
全く困っていない	304	100.0	8.6	17.1	31.9	13.8	14.8	5.6	3.6	3.3	1.3	227.7	383.39

(%)　表 3

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男女合計】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	37.2	30.0	11.1	4.7	4.7	3.8	2.7	1.4	4.5	131.6	318.00
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	44.2	28.6	7.1	5.2	3.2	1.9	3.2	1.3	5.2	115.8	244.94
製造業	668	100.0	34.9	31.9	11.2	4.0	4.8	3.6	2.7	1.6	5.2	150.1	452.20
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	－	6.7	－	－	6.7	－	174.1	415.77
情報・通信業	108	100.0	25.0	25.0	23.1	3.7	4.6	4.6	4.6	2.8	6.5	190.0	428.58
運輸業	196	100.0	63.8	21.9	4.6	2.6	1.5	1.5	－	0.5	3.6	56.5	106.58
卸売・小売業	444	100.0	29.7	33.1	11.7	4.7	6.1	4.1	3.8	1.8	5.0	145.0	232.53
飲食店・宿泊業	100	100.0	32.0	25.0	16.0	6.0	5.0	6.0	2.0	1.0	7.0	142.3	295.13
金融・保険業	48	100.0	14.6	33.3	14.6	12.5	14.6	6.3	4.2	－	－	151.6	132.65
医療・福祉	25	100.0	32.0	20.0	8.0	16.0	4.0	4.0	8.0	4.0	4.0	241.4	461.49
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	52.9	－	－	－	5.9	－	5.9	－	138.4	281.28
その他サービス業	378	100.0	40.5	30.2	10.6	5.6	4.0	5.0	1.9	0.3	2.1	101.0	140.64
その他	16	100.0	37.5	25.0	18.8	－	6.3	－	－	－	12.5	76.9	48.78
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	89.3	5.8	－	－	－	－	－	－	5.0	23.6	15.00
100人～300人未満	1255	100.0	47.9	37.5	8.7	1.8	0.5	－	－	－	3.7	56.6	36.57
300人～500人未満	292	100.0	17.1	30.8	25.0	12.0	8.9	1.0	－	－	5.1	108.3	66.11
500人～1000人未満	230	100.0	8.7	21.3	16.1	10.4	21.7	14.8	1.7	－	5.2	185.5	123.87
1000人以上	198	100.0	2.5	8.6	7.1	5.6	8.6	20.2	26.8	14.1	6.6	633.6	814.46
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	22.5	29.6	14.9	6.8	7.5	6.4	4.9	1.7	5.7	181.3	343.50
比較的新卒採用中心	531	100.0	23.5	37.5	12.4	5.6	5.5	5.3	3.4	3.0	3.8	187.3	476.96
比較的中途採用中心	435	100.0	40.2	33.8	10.3	3.0	3.9	2.1	1.8	0.5	4.4	94.3	164.06
中途採用中心	517	100.0	64.8	20.9	5.6	2.7	1.2	1.0	0.2	0.2	3.5	52.5	91.03
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	95.0	2.0	2.0	－	1.0	－	－	－	－	13.6	31.16
10～20%未満	156	100.0	84.6	10.3	1.9	－	0.6	－	2.6	－	－	43.6	95.68
20～30%未満	390	100.0	59.5	22.3	6.9	1.8	3.3	3.3	1.8	1.0	－	112.3	449.06
30～50%未満	898	100.0	33.7	37.5	10.9	4.8	4.7	4.1	2.3	1.9	－	138.5	313.29
50%以上	527	100.0	8.2	39.5	21.1	9.9	8.5	6.3	4.9	1.7	－	182.8	265.10
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	41.6	30.1	8.7	3.2	5.5	3.7	1.4	1.8	4.1	127.2	273.45
4割～6割	268	100.0	33.6	34.3	10.1	5.2	4.9	3.0	2.2	1.1	5.6	115.0	185.13
7割台	246	100.0	22.8	35.8	17.1	4.1	5.3	5.3	4.5	1.6	3.7	151.9	221.85
8割台	304	100.0	22.0	36.5	11.2	7.9	6.6	5.9	4.9	1.6	3.3	171.8	302.24
9割台	386	100.0	23.1	32.6	14.0	7.3	7.0	6.2	2.8	2.6	4.4	201.0	580.22
ほぼ100%	413	100.0	47.5	26.6	10.9	2.4	4.1	1.9	2.2	0.7	3.6	95.4	161.85
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	33.9	30.5	11.3	5.6	7.3	2.8	1.1	2.3	5.1	139.4	294.01
4割～6割	417	100.0	34.8	34.1	12.7	5.0	2.9	3.1	2.6	0.7	4.1	107.7	166.05
7割台	210	100.0	38.1	29.5	9.5	4.8	6.7	3.8	4.3	－	3.3	116.6	156.93
8割台	345	100.0	35.4	30.4	9.3	4.6	5.5	4.9	2.3	1.7	5.8	135.8	278.73
9割台	329	100.0	33.4	32.5	11.9	4.3	5.2	4.9	3.0	1.8	3.0	178.8	603.30
ほぼ100%	457	100.0	44.0	26.0	12.0	5.0	3.5	3.3	2.2	1.5	2.4	114.9	208.35
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	26.0	30.2	14.5	5.1	6.4	6.0	3.0	1.3	7.7	143.4	210.40
やや困っている	824	100.0	31.9	31.8	11.7	5.3	6.6	4.7	2.4	1.5	4.1	142.9	299.94
あまり困ってはいない	732	100.0	37.0	30.9	11.5	4.9	3.4	3.0	3.4	1.8	4.1	139.9	392.99
全く困っていない	304	100.0	57.2	22.0	8.2	2.0	2.3	2.3	1.6	0.3	3.9	74.0	114.59

(%)　表 4

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男女合計】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	59.3	19.9	6.2	2.3	3.0	2.4	1.3	1.1	4.5	95.5	323.79
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	62.3	16.2	3.9	2.6	1.9	3.2	3.2	0.6	5.8	90.5	178.10
製造業	668	100.0	59.6	18.0	7.0	1.5	3.4	2.7	0.7	1.8	5.2	120.7	502.54
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	6.7	－	－	－	6.7	－	144.4	351.91
情報・通信業	108	100.0	42.6	28.7	4.6	4.6	5.6	1.9	1.9	3.7	6.5	184.4	524.30
運輸業	196	100.0	63.8	23.0	3.6	3.6	1.5	1.0	0.5	0.5	2.6	58.3	95.09
卸売・小売業	444	100.0	56.1	21.4	6.8	1.8	2.9	3.2	2.0	0.7	5.2	88.7	156.77
飲食店・宿泊業	100	100.0	74.0	7.0	6.0	1.0	1.0	2.0	2.0	－	7.0	57.9	118.49
金融・保険業	48	100.0	37.5	35.4	8.3	8.3	4.2	6.3	－	－	－	93.8	93.18
医療・福祉	25	100.0	64.0	4.0	12.0	－	4.0	8.0	－	4.0	4.0	150.9	367.63
教育・学習支援業	17	100.0	64.7	29.4	－	－	－	－	5.9	－	－	77.3	158.30
その他サービス業	378	100.0	61.9	20.9	6.6	2.4	3.7	0.8	0.8	0.3	2.6	63.9	96.18
その他	16	100.0	68.8	18.8	－	6.3	－	－	－	－	6.3	41.7	39.31
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	97.5	－	－	－	－	－	－	－	2.5	16.3	10.20
100人～300人未満	1255	100.0	77.5	17.5	1.0	－	－	－	－	－	4.0	35.2	19.95
300人～500人未満	292	100.0	32.9	44.5	13.4	2.7	1.0	－	－	－	5.5	69.5	39.85
500人～1000人未満	230	100.0	20.9	20.0	27.8	13.9	10.4	1.7	－	－	5.2	115.7	71.97
1000人以上	198	100.0	11.1	7.6	5.1	5.1	17.2	22.2	13.6	11.6	6.6	525.5	883.54
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	48.6	21.1	9.0	3.6	3.9	4.4	2.2	1.9	5.3	131.8	349.97
比較的新卒採用中心	531	100.0	55.0	21.1	6.8	2.4	4.0	2.8	1.9	2.3	3.8	139.1	515.79
比較的中途採用中心	435	100.0	65.1	18.9	4.8	2.3	3.0	0.5	0.9	－	4.6	56.7	74.79
中途採用中心	517	100.0	71.6	18.4	3.3	0.6	1.4	1.0	－	－	3.9	43.4	47.80
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	84.2	5.0	－	2.0	3.0	3.0	1.0	－	2.0	46.2	98.64
10～20%未満	156	100.0	69.2	14.7	6.4	0.6	3.2	1.9	1.9	1.3	0.6	81.7	187.26
20～30%未満	390	100.0	51.0	27.2	8.2	3.1	3.1	3.1	2.1	2.1	0.3	142.0	555.86
30～50%未満	898	100.0	58.4	23.3	7.1	2.6	3.6	2.4	1.2	1.4	－	102.4	303.81
50%以上	527	100.0	69.6	16.7	5.3	2.3	2.7	2.1	0.9	0.2	0.2	63.3	106.00
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	71.7	11.9	5.0	1.4	2.7	1.4	1.4	0.5	4.1	66.1	138.11
4割～6割	268	100.0	64.9	16.0	5.6	1.9	3.4	1.5	0.4	－	6.3	57.7	76.07
7割台	246	100.0	55.7	22.0	8.1	1.6	2.0	3.7	2.0	0.8	4.1	92.8	163.51
8割台	304	100.0	51.3	25.0	5.3	4.9	3.3	4.9	1.3	0.7	3.3	103.0	239.42
9割台	386	100.0	48.4	23.1	9.3	1.6	4.9	2.8	2.8	2.6	4.4	177.3	659.32
ほぼ100%	413	100.0	59.3	20.6	6.5	2.9	3.4	1.5	0.7	1.7	3.4	88.9	215.81
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	67.2	15.3	4.0	0.6	3.4	2.8	1.1	0.6	5.1	73.0	150.93
4割～6割	417	100.0	65.2	19.2	3.8	2.4	2.6	1.4	0.5	－	4.8	56.4	72.70
7割台	210	100.0	58.1	21.9	8.6	1.9	2.9	2.4	1.0	－	3.3	70.0	102.68
8割台	345	100.0	58.8	17.1	8.4	3.5	1.2	2.3	2.0	0.6	6.1	88.9	230.98
9割台	329	100.0	55.6	20.1	8.5	1.8	5.5	2.4	0.6	2.4	3.0	160.8	686.49
ほぼ100%	457	100.0	56.9	24.5	5.0	2.0	2.4	3.3	1.8	1.8	2.4	101.3	242.52
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	56.6	18.3	6.8	2.6	4.3	2.1	1.3	0.4	7.7	78.5	134.38
やや困っている	824	100.0	57.6	20.4	6.9	2.8	2.4	2.5	1.7	1.1	4.5	95.2	264.02
あまり困ってはいない	732	100.0	56.8	20.9	6.3	2.3	3.6	3.1	1.2	1.5	4.2	116.5	447.22
全く困っていない	304	100.0	69.1	18.1	3.6	1.3	2.6	0.7	0.7	0.7	3.3	58.6	112.58

(%)　表 5

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男女合計】

【45歳以上】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	43.3	28.6	9.7	3.8	4.3	2.9	1.4	1.6	4.4	118.0	363.66
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	34.4	33.1	12.3	1.9	5.8	－	3.2	2.6	6.5	136.5	277.93
製造業	668	100.0	37.6	33.2	11.4	2.7	3.6	3.0	1.0	2.1	5.4	143.4	556.60
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	40.0	20.0	－	－	－	－	6.7	－	168.1	373.19
情報・通信業	108	100.0	63.0	18.5	2.8	0.9	1.9	0.9	1.9	3.7	6.5	166.0	577.41
運輸業	196	100.0	35.2	30.1	13.8	8.2	4.6	2.6	2.0	1.0	2.6	112.1	163.85
卸売・小売業	444	100.0	48.2	27.9	6.1	3.2	4.7	3.4	0.7	0.9	5.0	91.7	163.53
飲食店・宿泊業	100	100.0	64.0	20.0	2.0	3.0	1.0	－	3.0	－	7.0	63.0	107.44
金融・保険業	48	100.0	10.4	39.6	29.2	6.3	－	12.5	2.1	－	－	137.7	120.13
医療・福祉	25	100.0	48.0	12.0	12.0	8.0	4.0	－	8.0	4.0	4.0	176.8	321.63
教育・学習支援業	17	100.0	76.5	5.9	11.8	5.9	－	－	－	－	－	42.8	44.00
その他サービス業	378	100.0	47.1	24.1	9.0	5.8	6.3	4.0	0.8	1.1	1.9	97.9	156.23
その他	16	100.0	50.0	31.3	－	－	12.5	6.3	－	－	－	85.9	106.25
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	86.0	11.6	－	－	－	－	－	－	2.5	26.5	17.09
100人～300人未満	1255	100.0	53.3	35.2	6.1	1.1	0.3	－	－	－	4.0	51.2	33.26
300人～500人未満	292	100.0	27.1	28.8	25.3	7.5	3.8	2.7	－	－	4.8	95.9	70.30
500人～1000人未満	230	100.0	18.3	18.3	16.1	14.8	19.6	7.4	0.9	－	4.8	147.0	102.45
1000人以上	198	100.0	11.6	8.6	6.6	5.1	15.7	16.2	13.1	16.7	6.6	582.8	1020.21
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	37.4	26.7	11.2	4.6	6.0	3.9	1.7	3.0	5.5	154.9	384.49
比較的新卒採用中心	531	100.0	41.4	27.9	8.9	4.3	4.0	4.9	2.3	2.4	4.0	162.7	583.69
比較的中途採用中心	435	100.0	46.7	30.6	10.3	2.5	3.9	0.2	0.7	0.2	4.8	70.9	89.58
中途採用中心	517	100.0	49.1	30.2	8.3	3.7	2.7	2.1	0.4	0.2	3.3	70.4	84.79
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	21.8	27.7	20.8	6.9	8.9	7.9	4.0	2.0	－	185.2	379.99
10～20%未満	156	100.0	27.6	40.4	10.9	5.1	9.6	2.6	0.6	2.6	0.6	135.0	232.94
20～30%未満	390	100.0	23.3	40.8	13.8	6.7	5.4	3.8	2.8	3.1	0.3	182.1	625.98
30～50%未満	898	100.0	42.5	32.4	10.5	3.6	4.2	3.6	1.2	1.8	0.2	122.5	319.64
50%以上	527	100.0	75.0	15.2	4.6	1.9	1.9	0.8	0.4	－	0.4	45.6	64.51
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	58.0	21.9	5.5	2.3	2.7	3.2	0.5	0.9	5.0	81.4	190.17
4割～6割	268	100.0	48.9	28.4	8.6	4.1	1.5	1.5	1.1	－	6.0	70.7	83.03
7割台	246	100.0	42.3	30.1	8.9	3.3	4.9	2.4	2.4	1.2	4.5	108.9	193.82
8割台	304	100.0	38.8	28.6	12.2	3.6	7.2	3.9	1.0	1.0	3.6	114.2	243.21
9割台	386	100.0	35.8	28.5	11.1	3.9	6.2	3.9	2.8	3.4	4.4	205.4	732.26
ほぼ100%	413	100.0	38.5	32.9	11.6	3.4	4.4	2.9	0.5	2.7	3.1	123.6	277.42
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	55.9	19.2	9.6	2.3	1.7	4.0	0.6	1.1	5.6	89.9	208.30
4割～6割	417	100.0	52.0	24.9	9.4	2.6	3.1	2.2	1.0	0.2	4.6	72.8	97.49
7割台	210	100.0	44.8	33.3	6.2	3.8	3.8	4.3	－	0.5	3.3	84.1	122.07
8割台	345	100.0	40.0	28.7	10.7	4.3	6.7	2.0	0.9	0.9	5.8	104.0	229.90
9割台	329	100.0	39.5	31.3	9.1	4.9	4.3	3.0	2.1	2.7	3.0	186.1	761.03
ほぼ100%	457	100.0	36.8	34.4	10.7	3.9	4.6	2.4	2.2	2.6	2.4	131.3	260.86
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	45.1	24.3	8.9	3.4	5.5	3.0	1.7	0.4	7.7	92.4	127.72
やや困っている	824	100.0	44.4	28.0	9.7	3.8	4.0	2.3	1.5	1.7	4.6	114.7	302.68
あまり困ってはいない	732	100.0	41.7	28.4	9.2	4.5	5.2	3.3	1.6	1.9	4.2	138.5	497.28
全く困っていない	304	100.0	43.1	32.9	10.9	2.6	1.6	4.3	0.7	1.3	2.6	96.2	179.43

(%)　表 6

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:【全年齢階層合計】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	4.2	12.5	27.5	15.5	14.9	9.6	6.5	5.2	4.1	343.9	968.77
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	4.5	13.0	31.8	14.3	11.7	7.1	5.2	7.1	5.2	340.2	650.40
製造業	668	100.0	1.5	12.3	27.8	16.2	16.6	8.4	6.6	5.4	5.2	414.0	1490.96
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	13.3	33.3	26.7	6.7	6.7	6.7	6.7	－	486.6	1138.74
情報・通信業	108	100.0	2.8	8.3	30.6	13.0	19.4	3.7	10.2	5.6	6.5	540.4	1441.06
運輸業	196	100.0	3.6	15.8	32.1	16.8	13.3	10.7	2.0	3.1	2.6	226.3	340.66
卸売・小売業	444	100.0	5.2	9.0	29.1	14.6	15.1	9.9	6.1	6.5	4.5	323.6	510.47
飲食店・宿泊業	100	100.0	8.0	22.0	22.0	11.0	12.0	9.0	5.0	4.0	7.0	263.2	494.59
金融・保険業	48	100.0	－	6.3	10.4	18.8	22.9	20.8	12.5	8.3	－	383.1	326.22
医療・福祉	25	100.0	4.0	28.0	12.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0	4.0	569.1	1124.13
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	47.1	17.6	5.9	5.9	－	5.9	－	258.5	466.67
その他サービス業	378	100.0	7.7	14.0	23.5	15.9	13.8	12.4	8.2	2.9	1.6	261.4	343.45
その他	16	100.0	12.5	6.3	25.0	37.5	－	12.5	6.3	－	－	192.3	184.21
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	25.6	72.7	－	－	－	－	－	－	1.7	65.3	27.30
100人～300人未満	1255	100.0	4.1	13.3	41.8	21.4	15.8	－	－	－	3.6	142.5	55.87
300人～500人未満	292	100.0	1.7	2.7	9.9	11.0	27.7	42.1	－	－	4.8	272.9	105.22
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	9.6	6.1	9.1	26.5	42.2	－	4.8	446.9	216.08
1000人以上	198	100.0	－	1.5	3.0	3.0	6.1	8.1	17.7	54.0	6.6	1741.9	2606.83
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	1.6	6.3	24.7	13.7	16.2	13.5	10.2	8.5	5.3	467.2	1032.16
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.1	10.0	25.6	17.5	16.8	8.9	8.3	8.1	3.8	488.8	1545.54
比較的中途採用中心	435	100.0	3.7	15.2	30.6	17.0	15.2	7.4	4.1	2.5	4.4	221.4	276.85
中途採用中心	517	100.0	10.4	19.9	30.2	14.7	12.0	7.0	2.1	0.8	2.9	165.2	161.32
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	14.9	19.8	27.7	10.9	6.9	11.9	3.0	5.0	－	244.1	493.76
10～20%未満	156	100.0	9.0	19.2	30.8	14.1	10.3	7.7	5.8	3.2	－	258.9	499.59
20～30%未満	390	100.0	3.3	13.1	27.2	15.9	16.9	10.5	6.2	6.9	－	435.6	1618.46
30～50%未満	898	100.0	3.0	12.2	30.1	16.1	15.8	9.8	7.1	5.8	－	363.2	924.42
50%以上	527	100.0	2.8	11.6	27.3	18.2	17.6	10.4	7.4	4.6	－	291.4	416.86
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	6.4	16.9	30.1	15.5	11.4	6.8	5.0	3.7	4.1	274.0	546.76
4割～6割	268	100.0	1.9	17.2	28.0	18.7	9.7	10.4	5.2	3.4	5.6	242.7	302.30
7割台	246	100.0	1.6	7.7	25.6	17.5	20.3	8.5	8.9	6.1	3.7	352.3	549.43
8割台	304	100.0	2.3	5.6	24.0	16.4	20.1	10.9	10.2	7.2	3.3	388.6	742.14
9割台	386	100.0	1.6	7.3	23.6	14.0	18.7	13.7	8.0	8.8	4.4	583.7	1954.99
ほぼ100%	413	100.0	3.1	13.6	30.5	16.0	15.3	7.5	6.5	4.4	3.1	307.2	598.91
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	4.5	15.3	23.7	18.1	14.1	10.2	4.5	4.5	5.1	301.8	587.00
4割～6割	417	100.0	4.6	14.6	29.0	17.3	13.2	9.1	5.3	3.1	3.8	235.6	283.10
7割台	210	100.0	2.9	11.4	28.6	18.6	16.2	7.6	7.6	3.8	3.3	270.7	347.92
8割台	345	100.0	4.3	10.7	27.5	13.0	15.4	9.9	9.0	4.3	5.8	328.4	703.76
9割台	329	100.0	2.7	10.3	27.4	15.2	19.5	7.3	8.2	6.4	3.0	525.7	2035.91
ほぼ100%	457	100.0	4.6	11.8	29.3	14.9	14.7	11.2	4.6	7.0	2.0	346.0	675.41
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	1.3	11.1	24.7	16.2	14.9	11.5	7.7	5.1	7.7	314.4	430.48
やや困っている	824	100.0	2.8	11.3	26.5	17.1	15.4	10.6	7.0	5.2	4.1	351.8	810.85
あまり困ってはいない	732	100.0	4.1	12.0	28.1	13.7	14.9	9.7	7.1	6.3	4.1	394.5	1313.09
全く困っていない	304	100.0	9.2	17.1	30.6	14.1	14.5	5.3	3.6	3.3	2.3	226.6	385.26

(%)　　表 7

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男女合計:平均年齢】

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	不明	平均(歳)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	2.5	13.4	33.9	32.5	7.3	3.0	1.3	5.9	39.7	5.38
【Q11業種】												
建設業	154	100.0	0.6	4.5	24.7	47.4	13.0	2.6	0.6	6.5	41.6	4.46
製造業	668	100.0	1.2	11.7	35.6	36.4	6.9	1.3	0.1	6.7	39.6	4.32
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	40.0	33.3	26.7	－	－	－	42.0	4.10
情報・通信業	108	100.0	4.6	28.7	32.4	25.0	2.8	0.9	－	5.6	37.1	4.67
運輸業	196	100.0	0.5	2.0	18.4	41.8	11.7	12.8	7.1	5.6	44.2	6.12
卸売・小売業	444	100.0	2.9	17.3	42.8	28.6	2.3	0.7	0.5	5.0	38.1	4.36
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	32.0	38.0	8.0	7.0	1.0	－	8.0	36.3	5.21
金融・保険業	48	100.0	－	－	54.2	33.3	4.2	6.3	2.1	－	40.5	4.64
医療・福祉	25	100.0	4.0	20.0	36.0	20.0	12.0	－	－	8.0	38.3	4.74
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	41.2	29.4	11.8	－	5.9	5.9	－	37.5	7.23
その他サービス業	378	100.0	5.0	12.2	30.2	30.2	10.1	4.8	2.4	5.3	40.2	6.31
その他	16	100.0	－	25.0	6.3	25.0	18.8	6.3	－	18.8	39.9	6.49
【Q1企業規模】												
100人未満	121	100.0	1.7	10.7	27.3	26.4	17.4	2.5	3.3	10.7	41.2	6.12
100人～300人未満	1255	100.0	2.4	12.5	34.2	33.1	7.4	3.5	1.3	5.7	39.9	5.38
300人～500人未満	292	100.0	2.4	13.7	36.0	29.8	6.5	2.1	2.7	6.8	39.5	5.55
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	18.3	33.0	33.5	5.2	3.0	－	3.0	38.8	5.15
1000人以上	198	100.0	3.5	16.2	35.9	34.8	3.0	1.5	－	5.1	38.6	4.59
【Q4社員の採用方法】												
新卒採用中心	636	100.0	3.0	16.7	39.8	30.8	4.2	0.6	－	4.9	38.4	4.33
比較的新卒採用中心	531	100.0	3.0	14.5	43.1	29.9	4.1	0.4	－	4.9	38.4	4.17
比較的中途採用中心	435	100.0	2.8	14.0	30.3	37.2	7.1	1.6	0.5	6.4	39.3	4.94
中途採用中心	517	100.0	1.5	8.3	21.3	33.7	13.7	9.5	5.2	6.8	42.7	6.61
【若年者比率】												
10%未満	101	100.0	－	－	2.0	6.9	16.8	38.6	23.8	11.9	51.8	4.80
10～20%未満	156	100.0	－	0.6	6.4	34.0	43.6	9.6	1.3	4.5	45.5	3.81
20～30%未満	390	100.0	－	－	9.0	70.5	16.4	1.5	0.3	2.3	43.0	2.64
30～50%未満	898	100.0	0.2	2.0	55.0	39.1	1.1	0.3	－	2.2	39.4	2.53
50%以上	527	100.0	9.7	50.5	35.9	1.1	－	－	－	2.8	33.8	2.95
【新卒者の定着率】												
3割台以下	219	100.0	6.8	17.4	34.2	26.0	5.0	2.7	0.5	7.3	38.3	5.42
4割～6割	268	100.0	3.7	20.9	35.4	26.9	6.0	1.5	－	5.6	38.1	4.86
7割台	246	100.0	2.0	21.5	43.9	22.8	3.7	1.2	－	4.9	37.8	4.41
8割台	304	100.0	2.6	15.5	41.8	32.6	3.9	0.3	－	3.3	38.2	4.15
9割台	386	100.0	2.6	10.9	37.0	38.3	4.7	0.8	－	5.7	39.2	4.27
ほぼ100%	413	100.0	0.5	6.8	26.6	45.8	12.6	3.1	－	4.6	41.3	4.26
【中途採用者の定着率】												
3割台以下	177	100.0	8.5	18.1	36.2	19.8	4.5	4.5	1.7	6.8	38.1	6.29
4割～6割	417	100.0	4.6	21.1	32.4	24.5	5.8	4.3	1.9	5.5	38.7	6.24
7割台	210	100.0	1.4	17.6	35.7	30.5	4.8	2.4	1.9	5.7	39.2	5.40
8割台	345	100.0	2.0	13.3	36.5	29.3	9.3	2.3	1.2	6.1	39.6	5.10
9割台	329	100.0	0.6	10.0	35.3	40.4	5.8	2.1	0.3	5.5	40.0	4.26
ほぼ100%	457	100.0	0.7	7.7	30.6	43.1	9.8	2.8	0.9	4.4	40.8	4.58
【若年正社員退職に対する困窮度】												
非常に困っている	235	100.0	3.8	22.1	31.9	25.5	5.1	3.4	0.9	7.2	38.4	5.70
やや困っている	824	100.0	3.9	17.2	35.4	30.0	5.9	1.3	0.7	5.5	38.6	5.11
あまり困ってはいない	732	100.0	1.5	9.8	36.5	34.6	7.7	3.4	1.1	5.5	40.1	4.83
全く困っていない	304	100.0	0.3	6.3	25.7	40.8	11.5	6.3	2.3	6.9	42.0	5.58

(%)　表 8

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男女合計:平均勤続年数】

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	不明	平均(年)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	1.6	6.5	24.0	30.1	23.0	5.3	0.9	0.2	8.4	12.4	5.40
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	－	2.6	16.2	29.2	32.5	7.8	1.3	0.6	9.7	14.4	5.31
製造業	668	100.0	0.4	2.7	20.4	32.8	25.9	7.3	0.7	0.4	9.3	13.5	5.13
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	6.7	13.3	46.7	13.3	6.7	－	13.3	17.0	5.72
情報・通信業	108	100.0	1.9	11.1	29.6	25.9	18.5	2.8	1.9	0.9	7.4	11.5	5.72
運輸業	196	100.0	1.5	5.6	31.6	31.6	15.8	3.6	1.5	－	8.7	11.5	5.21
卸売・小売業	444	100.0	1.4	7.0	20.3	35.4	25.0	4.3	0.2	－	6.5	12.4	4.85
飲食店・宿泊業	100	100.0	4.0	10.0	49.0	21.0	4.0	－	1.0	－	11.0	8.3	4.21
金融・保険業	48	100.0	2.1	2.1	8.3	25.0	47.9	12.5	2.1	－	－	15.7	4.74
医療・福祉	25	100.0	12.0	12.0	36.0	16.0	8.0	4.0	4.0	－	8.0	9.4	6.39
教育・学習支援業	17	100.0	－	11.8	52.9	23.5	11.8	－	－	－	－	9.5	4.13
その他サービス業	378	100.0	2.9	11.9	27.0	24.9	20.1	4.2	0.3	－	8.7	11.1	5.52
その他	16	100.0	6.3	18.8	12.5	31.3	－	6.3	6.3	－	18.8	10.9	6.58
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	2.5	10.7	18.2	30.6	14.9	6.6	2.5	－	14.0	12.0	5.79
100人～300人未満	1255	100.0	1.3	6.0	25.3	32.8	20.8	4.3	1.0	0.3	8.2	12.2	5.33
300人～500人未満	292	100.0	2.7	6.2	21.2	31.8	24.0	4.1	1.0	－	8.9	12.4	5.20
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	10.0	23.9	23.5	27.8	8.7	－	－	4.8	12.4	5.69
1000人以上	198	100.0	1.5	4.5	22.7	19.2	34.3	9.1	0.5	0.5	7.6	13.7	5.64
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	0.5	2.4	14.9	29.7	35.1	8.5	1.4	0.3	7.2	14.5	5.02
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.6	5.3	22.4	35.6	22.0	5.8	0.6	－	7.7	12.6	4.83
比較的中途採用中心	435	100.0	2.5	9.0	28.0	28.0	20.0	3.2	0.5	0.2	8.5	11.3	5.30
中途採用中心	517	100.0	3.3	10.8	34.2	27.5	11.4	2.5	0.2	0.4	9.7	10.1	5.19
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	1.0	7.9	35.6	20.8	11.9	5.0	3.0	1.0	13.9	11.2	6.46
10～20%未満	156	100.0	1.9	5.1	24.4	17.9	21.2	17.3	2.6	0.6	9.0	14.1	6.74
20～30%未満	390	100.0	0.5	4.1	14.6	28.7	34.4	12.1	1.0	0.5	4.1	14.8	5.40
30～50%未満	898	100.0	0.4	2.3	18.8	37.0	32.6	3.6	0.7	0.1	4.5	13.4	4.49
50%以上	527	100.0	4.6	16.3	40.6	28.7	3.6	0.6	0.2	－	5.5	8.5	3.96
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	4.6	9.6	32.0	29.2	14.6	1.8	0.5	0.5	7.3	10.4	5.43
4割～6割	268	100.0	0.4	8.6	31.7	30.6	15.7	3.4	0.4	－	9.3	11.2	4.78
7割台	246	100.0	0.8	4.9	28.9	36.2	19.9	2.4	－	－	6.9	11.9	4.35
8割台	304	100.0	1.0	4.9	23.0	34.9	28.0	3.3	0.7	－	4.3	12.6	4.76
9割台	386	100.0	0.8	2.8	17.4	33.9	27.7	7.8	1.3	0.3	8.0	13.8	5.05
ほぼ100%	413	100.0	0.7	2.4	12.6	25.2	37.0	11.9	1.5	0.5	8.2	15.1	5.34
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	5.6	9.6	32.8	27.7	12.4	2.3	0.6	0.6	8.5	10.1	5.55
4割～6割	417	100.0	1.4	12.9	35.0	30.5	11.0	1.4	0.5	－	7.2	9.9	4.63
7割台	210	100.0	2.4	6.7	32.4	32.4	14.3	2.4	－	－	9.5	10.8	4.43
8割台	345	100.0	0.9	5.8	26.7	33.3	21.7	3.8	－	0.3	7.5	12.0	4.83
9割台	329	100.0	0.3	2.7	19.8	34.7	28.0	5.5	0.9	0.6	7.6	13.6	5.00
ほぼ100%	457	100.0	0.4	2.6	12.7	30.0	34.8	10.5	1.1	－	7.9	14.7	4.95
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	2.1	13.6	31.9	21.3	16.2	5.1	－	－	9.8	10.6	5.43
やや困っている	824	100.0	2.3	6.3	26.8	32.6	19.4	4.4	0.4	0.2	7.5	11.8	5.14
あまり困ってはいない	732	100.0	0.8	5.1	20.6	30.7	28.3	4.9	1.4	0.4	7.8	13.2	5.39
全く困っていない	304	100.0	0.7	4.9	18.4	26.6	26.3	9.9	1.6	－	11.5	13.7	5.63

(%)　表 9

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男性】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	8.5	24.6	25.8	11.5	11.3	7.7	4.7	4.3	1.6	280.2	842.00
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	1.3	24.0	33.1	9.7	11.7	8.4	2.6	7.1	1.9	311.2	585.56
製造業	668	100.0	6.4	25.1	25.9	12.3	10.5	8.1	4.8	4.8	2.1	340.9	1281.52
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	33.3	13.3	20.0	6.7	6.7	6.7	6.7	－	445.9	1060.34
情報・通信業	108	100.0	3.7	20.4	29.6	11.1	15.7	3.7	8.3	5.6	1.9	447.0	1245.28
運輸業	196	100.0	5.1	23.0	31.1	14.8	12.8	7.7	1.5	3.6	0.5	240.6	587.23
卸売・小売業	444	100.0	8.6	24.5	26.1	10.4	10.6	7.9	4.5	5.6	1.8	254.1	396.87
飲食店・宿泊業	100	100.0	19.0	26.0	19.0	12.0	6.0	4.0	7.0	2.0	5.0	208.4	442.56
金融・保険業	48	100.0	－	14.6	27.1	12.5	18.8	12.5	12.5	2.1	－	269.7	234.83
医療・福祉	25	100.0	44.0	24.0	－	12.0	－	4.0	8.0	4.0	4.0	220.1	529.13
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	41.2	5.9	17.6	－	5.9	5.9	－	－	145.1	206.99
その他サービス業	378	100.0	13.0	25.7	22.5	10.3	13.8	7.9	4.8	1.9	0.3	195.2	284.67
その他	16	100.0	18.8	25.0	37.5	－	6.3	12.5	－	－	－	128.9	103.49
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	44.6	54.5	－	－	－	－	－	－	0.8	50.8	26.33
100人～300人未満	1255	100.0	8.9	32.5	36.2	14.3	6.8	－	－	－	1.4	113.3	51.34
300人～500人未満	292	100.0	3.4	9.2	15.8	14.7	36.0	19.9	－	－	1.0	213.7	95.70
500人～1000人未満	230	100.0	1.7	8.3	10.9	6.1	13.9	37.0	20.4	－	1.7	346.4	187.76
1000人以上	198	100.0	1.0	1.0	6.1	5.1	5.6	7.6	26.3	44.4	3.0	1458.4	2311.64
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	3.3	17.8	23.9	12.9	13.4	11.0	8.6	7.1	2.0	386.8	887.40
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.6	24.1	25.2	11.1	12.2	8.1	5.3	7.0	1.3	397.1	1353.77
比較的中途採用中心	435	100.0	8.3	26.7	29.7	12.4	11.0	5.7	2.8	1.8	1.6	176.0	218.51
中途採用中心	517	100.0	17.2	31.3	25.3	10.1	8.1	5.0	1.0	0.6	1.4	130.2	136.20
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	16.8	24.8	26.7	9.9	7.9	8.9	2.0	3.0	－	204.3	424.55
10～20%未満	156	100.0	14.1	34.0	21.8	10.3	6.4	5.8	4.5	3.2	－	220.2	472.04
20～30%未満	390	100.0	7.4	23.6	25.9	12.6	11.0	8.7	4.4	6.4	－	365.8	1431.58
30～50%未満	898	100.0	6.8	25.3	26.8	11.8	12.7	6.9	5.3	4.3	－	290.0	772.56
50%以上	527	100.0	8.9	23.9	26.4	11.6	12.5	8.3	4.7	3.6	－	225.4	350.81
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	15.1	28.8	23.7	10.0	7.8	5.5	4.6	2.7	1.8	222.1	489.05
4割～6割	268	100.0	8.2	30.2	26.5	11.6	7.1	7.8	4.1	2.2	2.2	191.3	254.18
7割台	246	100.0	6.1	21.5	28.9	11.8	11.4	8.9	4.1	5.7	1.6	261.6	414.02
8割台	304	100.0	4.6	21.7	23.7	11.5	13.2	10.9	8.2	5.3	1.0	310.6	641.99
9割台	386	100.0	3.6	17.4	23.1	14.2	16.8	9.1	6.5	8.0	1.3	495.5	1703.87
ほぼ100%	413	100.0	6.3	24.5	28.6	13.3	10.9	6.8	4.6	3.6	1.5	258.3	533.87
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	13.0	22.6	26.6	13.6	9.6	4.5	6.2	2.3	1.7	243.0	528.53
4割～6割	417	100.0	9.6	30.7	26.6	11.0	7.9	7.0	3.1	2.4	1.7	180.2	239.22
7割台	210	100.0	8.1	25.2	26.2	12.4	12.4	7.1	4.3	3.3	1.0	207.5	262.13
8割台	345	100.0	9.3	26.1	18.8	10.4	13.3	11.6	5.2	3.5	1.7	269.7	612.66
9割台	329	100.0	6.1	21.6	28.3	13.4	11.2	6.7	6.4	5.5	0.9	428.9	1756.41
ほぼ100%	457	100.0	7.0	20.6	28.9	12.0	13.6	7.0	3.7	6.1	1.1	294.6	591.56
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	7.2	23.8	21.3	11.9	14.0	7.7	6.8	4.3	3.0	252.4	374.80
やや困っている	824	100.0	6.9	23.3	27.1	11.2	11.7	9.7	4.2	4.4	1.6	283.0	690.52
あまり困ってはいない	732	100.0	8.2	23.6	25.5	11.9	11.5	7.0	5.5	5.3	1.5	326.8	1151.88
全く困っていない	304	100.0	13.8	29.3	25.7	12.2	8.2	3.9	3.3	2.3	1.3	182.4	316.66

(%)　表 10

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男性】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	52.1	23.8	7.3	3.0	3.4	2.7	1.6	1.0	5.1	96.7	255.84
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	50.0	22.7	8.4	1.9	2.6	3.2	1.3	1.3	8.4	100.0	194.62
製造業	668	100.0	49.9	24.4	7.5	2.7	4.5	2.7	1.6	1.3	5.4	116.9	371.02
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	66.7	20.0	－	－	6.7	－	－	6.7	－	152.0	375.35
情報・通信業	108	100.0	28.7	36.1	12.0	3.7	2.8	6.5	2.8	0.9	6.5	145.9	343.30
運輸業	196	100.0	73.0	15.3	3.1	2.0	0.5	1.5	－	0.5	4.1	46.5	93.38
卸売・小売業	444	100.0	48.4	24.8	6.8	5.2	2.7	2.3	3.2	1.1	5.6	102.4	176.26
飲食店・宿泊業	100	100.0	50.0	20.0	10.0	3.0	4.0	5.0	－	1.0	7.0	103.0	264.94
金融・保険業	48	100.0	47.9	22.9	18.8	2.1	6.3	2.1	－	－	－	76.6	66.49
医療・福祉	25	100.0	68.0	16.0	－	4.0	－	4.0	4.0	－	4.0	82.0	182.55
教育・学習支援業	17	100.0	88.2	－	－	5.9	－	5.9	－	－	－	62.4	110.34
その他サービス業	378	100.0	55.0	25.4	7.4	2.1	4.0	2.1	0.8	0.3	2.9	69.9	112.15
その他	16	100.0	56.3	31.3	－	－	－	－	－	－	12.5	42.3	22.62
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	91.7	－	－	－	－	－	－	－	8.3	16.1	11.10
100人～300人未満	1255	100.0	67.1	24.2	3.5	0.6	0.3	－	－	－	4.2	41.1	29.90
300人～500人未満	292	100.0	31.8	38.4	14.7	7.2	2.4	－	－	－	5.5	75.5	50.50
500人～1000人未満	230	100.0	20.4	22.6	21.3	9.1	14.3	6.5	－	－	5.7	129.9	95.03
1000人以上	198	100.0	6.1	13.1	8.1	6.1	12.1	21.7	16.7	9.6	6.6	480.0	689.38
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	37.7	26.7	10.4	4.4	6.4	4.1	2.8	1.1	6.3	130.1	251.36
比較的新卒採用中心	531	100.0	45.8	26.6	7.5	3.8	4.0	3.6	2.4	2.3	4.1	141.3	407.66
比較的中途採用中心	435	100.0	54.7	25.7	7.1	2.1	2.1	2.3	0.7	0.2	5.1	68.8	121.81
中途採用中心	517	100.0	72.5	16.8	3.7	1.5	0.2	0.8	－	0.2	4.3	38.8	70.95
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	86.1	2.0	－	－	1.0	－	－	－	10.9	9.6	23.75
10～20%未満	156	100.0	87.8	8.3	－	－	0.6	1.3	1.3	－	0.6	34.2	86.86
20～30%未満	390	100.0	72.3	14.6	4.6	1.3	2.6	2.3	1.5	0.5	0.3	87.4	384.83
30～50%未満	898	100.0	53.7	27.3	7.6	2.9	3.2	2.6	1.4	1.3	－	99.0	235.12
50%以上	527	100.0	27.1	37.8	13.9	6.6	6.1	4.7	2.5	1.3	－	132.8	214.67
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	54.3	22.8	6.8	2.7	3.2	2.7	0.5	1.8	5.0	95.3	234.41
4割～6割	268	100.0	55.2	20.9	8.6	2.2	2.6	2.2	1.5	0.7	6.0	82.0	150.86
7割台	246	100.0	45.5	28.0	8.9	2.8	4.5	3.7	2.0	0.8	3.7	101.9	155.77
8割台	304	100.0	38.2	30.3	8.2	4.9	7.2	3.0	3.0	1.3	3.9	127.1	250.73
9割台	386	100.0	37.8	30.1	10.1	4.9	4.1	4.4	2.1	1.6	4.9	150.8	467.79
ほぼ100%	413	100.0	61.5	20.6	5.8	1.9	2.2	2.2	1.5	0.5	3.9	73.0	136.86
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	45.8	27.1	7.3	4.5	5.1	1.7	－	2.3	6.2	105.5	254.54
4割～6割	417	100.0	54.7	24.7	7.7	2.2	1.9	2.6	1.4	0.5	4.3	77.6	136.93
7割台	210	100.0	52.4	21.4	8.6	4.3	6.2	1.4	1.9	－	3.8	82.1	113.50
8割台	345	100.0	51.0	20.6	8.4	3.2	3.8	3.8	1.7	0.9	6.7	102.9	234.94
9割台	329	100.0	47.4	29.2	6.1	4.3	3.6	2.7	1.5	1.8	3.3	134.8	490.96
ほぼ100%	457	100.0	55.8	24.7	7.0	1.8	2.2	2.8	2.0	0.9	2.8	87.6	168.18
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	43.4	25.1	8.5	4.3	4.7	3.4	2.1	0.9	7.7	103.7	170.29
やや困っている	824	100.0	46.6	26.5	9.0	3.3	5.1	2.9	1.1	1.1	4.5	100.7	217.11
あまり困ってはいない	732	100.0	53.3	23.6	6.8	2.6	2.2	2.9	2.2	1.2	5.2	107.9	336.23
全く困っていない	304	100.0	67.8	17.1	4.3	2.6	0.7	1.6	1.3	－	4.6	55.3	90.35

(%)　表 11

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男性】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	65.7	15.7	5.3	1.9	2.2	2.2	1.0	0.9	5.1	79.9	278.86
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	62.3	14.3	2.6	2.6	2.6	3.2	2.6	0.6	9.1	86.3	169.00
製造業	668	100.0	66.5	13.5	6.3	1.8	1.6	2.8	0.6	1.5	5.4	102.3	432.39
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	6.7	－	－	－	6.7	－	129.7	318.06
情報・通信業	108	100.0	52.8	20.4	5.6	3.7	4.6	0.9	1.9	3.7	6.5	161.0	467.51
運輸業	196	100.0	66.3	20.4	5.1	1.5	2.0	1.0	－	0.5	3.1	53.1	88.31
卸売・小売業	444	100.0	63.3	16.9	4.7	1.4	2.5	3.4	1.6	0.5	5.9	73.1	125.05
飲食店・宿泊業	100	100.0	76.0	7.0	4.0	1.0	3.0	1.0	1.0	－	7.0	49.2	107.28
金融・保険業	48	100.0	56.3	20.8	12.5	2.1	6.3	2.1	－	－	－	71.2	72.86
医療・福祉	25	100.0	76.0	4.0	12.0	－	－	－	4.0	－	4.0	62.1	180.27
教育・学習支援業	17	100.0	88.2	5.9	－	－	－	5.9	－	－	－	47.1	80.46
その他サービス業	378	100.0	68.5	18.3	4.8	2.4	1.6	0.5	0.8	－	3.2	49.7	80.69
その他	16	100.0	75.0	6.3	6.3	－	－	－	－	－	12.5	32.5	22.87
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	92.6	－	－	－	－	－	－	－	7.4	13.3	9.08
100人～300人未満	1255	100.0	84.3	10.6	0.6	－	－	－	－	－	4.5	29.1	18.00
300人～500人未満	292	100.0	44.2	39.7	8.9	1.4	0.3	－	－	－	5.5	57.4	34.82
500人～1000人未満	230	100.0	26.1	26.5	25.2	10.4	5.7	0.9	－	－	5.2	95.0	63.92
1000人以上	198	100.0	14.6	7.1	8.6	6.1	15.2	22.2	10.6	9.1	6.6	444.3	774.01
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	53.1	18.9	7.9	3.1	3.1	4.2	2.0	1.3	6.3	111.9	292.10
比較的新卒採用中心	531	100.0	63.1	15.6	6.2	2.1	2.8	2.4	1.5	2.1	4.1	118.2	451.90
比較的中途採用中心	435	100.0	72.2	14.3	4.1	1.1	1.8	0.9	0.2	－	5.3	45.8	59.85
中途採用中心	517	100.0	77.8	13.2	2.7	0.8	0.8	0.6	－	－	4.3	34.6	39.53
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	78.2	3.0	2.0	2.0	3.0	1.0	1.0	－	9.9	38.1	82.57
10～20%未満	156	100.0	74.4	9.6	6.4	1.9	1.9	1.9	1.9	0.6	1.3	70.0	175.62
20～30%未満	390	100.0	61.3	21.0	5.6	2.3	2.6	3.1	2.1	1.5	0.5	120.0	486.97
30～50%未満	898	100.0	66.5	18.4	6.3	2.3	2.3	2.0	0.9	1.2	－	84.2	251.38
50%以上	527	100.0	74.6	14.4	4.7	1.1	1.9	2.5	0.4	0.2	0.2	53.5	94.71
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	75.3	10.0	3.2	0.9	3.2	1.4	0.5	0.5	5.0	54.9	117.85
4割～6割	268	100.0	72.0	11.2	5.2	0.7	3.4	0.7	0.4	－	6.3	48.0	66.98
7割台	246	100.0	64.6	16.7	6.1	1.2	1.2	4.1	1.6	0.4	4.1	72.8	126.85
8割台	304	100.0	58.6	18.8	6.9	3.0	3.3	4.3	0.7	0.7	3.9	87.9	207.59
9割台	386	100.0	54.4	21.2	7.3	2.1	2.8	2.6	2.6	2.1	4.9	148.6	566.57
ほぼ100%	413	100.0	65.9	16.0	5.8	3.1	1.2	1.7	1.0	1.2	4.1	77.1	195.15
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	71.8	11.9	2.8	1.1	4.0	1.1	0.6	0.6	6.2	59.2	127.15
4割～6割	417	100.0	72.7	13.4	4.6	1.0	2.4	0.7	0.5	－	4.8	45.8	64.64
7割台	210	100.0	64.8	19.5	5.7	1.9	1.0	2.4	1.0	－	3.8	56.5	81.21
8割台	345	100.0	62.9	15.7	7.2	1.7	2.0	1.7	1.4	0.6	6.7	76.2	201.14
9割台	329	100.0	62.9	16.1	7.9	2.4	2.4	2.1	0.9	1.8	3.3	135.8	592.79
ほぼ100%	457	100.0	63.9	19.3	3.3	2.4	1.5	3.7	1.3	1.5	3.1	88.1	216.18
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	62.6	15.3	6.0	1.3	4.3	1.7	0.9	0.4	7.7	66.7	121.30
やや困っている	824	100.0	64.2	17.5	5.2	1.8	2.2	2.3	1.2	0.8	4.7	77.5	210.03
あまり困ってはいない	732	100.0	63.4	15.7	5.7	2.7	2.0	3.0	0.8	1.4	5.2	99.8	394.25
全く困っていない	304	100.0	74.7	12.8	3.9	0.7	1.3	0.7	1.3	－	4.6	48.3	95.43

(%)　表 12

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【男性】

【45歳以上】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	51.6	24.4	8.0	2.6	3.7	2.1	1.2	1.4	5.0	102.5	334.70
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	37.0	31.2	9.1	1.9	5.2	－	3.2	2.6	9.7	135.3	278.64
製造業	668	100.0	51.0	25.1	8.2	1.5	3.3	2.2	0.9	2.1	5.5	124.2	513.24
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	40.0	20.0	－	－	－	－	6.7	－	163.7	369.07
情報・通信業	108	100.0	67.6	13.9	3.7	0.9	1.9	－	1.9	3.7	6.5	153.2	534.35
運輸業	196	100.0	37.8	29.1	12.2	7.1	4.6	2.6	2.0	1.0	3.6	105.7	148.74
卸売・小売業	444	100.0	54.1	25.0	5.0	2.5	4.1	2.9	0.9	0.5	5.2	80.3	139.54
飲食店・宿泊業	100	100.0	72.0	13.0	1.0	2.0	1.0	1.0	2.0	－	8.0	50.3	95.69
金融・保険業	48	100.0	16.7	39.6	29.2	－	2.1	12.5	－	－	－	121.9	111.06
医療・福祉	25	100.0	72.0	8.0	8.0	－	4.0	－	4.0	－	4.0	71.8	170.43
教育・学習支援業	17	100.0	70.6	17.6	5.9	－	－	－	－	－	5.9	37.8	35.80
その他サービス業	378	100.0	55.6	22.0	9.0	3.4	4.8	1.6	0.5	0.8	2.4	77.5	135.65
その他	16	100.0	56.3	25.0	－	12.5	6.3	－	－	－	－	63.4	70.64
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	86.0	8.3	－	－	－	－	－	－	5.8	21.9	15.93
100人～300人未満	1255	100.0	64.4	26.9	3.3	0.6	0.2	－	－	－	4.5	42.9	30.14
300人～500人未満	292	100.0	31.5	33.6	21.2	3.4	3.4	1.7	－	－	5.1	82.2	62.82
500人～1000人未満	230	100.0	23.5	22.2	19.6	11.3	14.3	3.9	0.4	－	4.8	121.9	91.84
1000人以上	198	100.0	14.6	8.6	8.1	4.5	16.7	13.6	12.1	14.6	7.1	522.8	942.05
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	41.7	25.8	10.1	2.8	5.3	3.8	1.9	2.4	6.3	138.8	353.18
比較的新卒採用中心	531	100.0	51.6	22.0	7.5	3.4	4.0	2.8	1.9	2.4	4.3	143.0	538.28
比較的中途採用中心	435	100.0	55.6	26.2	7.6	1.6	2.3	－	0.7	0.2	5.7	60.0	83.42
中途採用中心	517	100.0	60.0	23.6	6.6	2.3	2.5	1.4	－	0.2	3.5	56.1	72.83
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	20.8	27.7	19.8	5.9	9.9	5.0	1.0	2.0	7.9	161.7	346.50
10～20%未満	156	100.0	42.9	33.3	7.1	3.8	8.3	0.6	0.6	2.6	0.6	115.3	226.34
20～30%未満	390	100.0	35.1	35.9	11.5	4.1	4.6	2.8	2.8	2.8	0.3	159.0	571.96
30～50%未満	898	100.0	52.2	27.3	8.6	2.4	3.5	3.0	1.1	1.4	0.4	106.8	296.72
50%以上	527	100.0	79.7	12.1	4.0	1.1	1.7	0.4	0.4	－	0.6	39.1	59.79
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	65.3	18.7	3.2	0.9	2.7	1.8	0.5	0.9	5.9	68.7	185.80
4割～6割	268	100.0	59.3	20.1	8.2	1.9	2.2	1.1	0.4	－	6.7	58.2	71.91
7割台	246	100.0	55.3	23.2	6.9	2.0	2.8	2.4	2.0	0.8	4.5	88.6	164.01
8割台	304	100.0	46.7	27.6	7.2	3.6	6.3	3.0	1.0	0.7	3.9	99.3	229.47
9割台	386	100.0	43.0	24.1	11.9	1.6	5.4	3.4	2.6	3.1	4.9	183.5	672.25
ほぼ100%	413	100.0	45.3	30.5	8.2	3.4	4.1	1.7	0.7	2.4	3.6	110.8	257.29
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	63.8	17.5	5.1	0.6	2.3	2.8	－	1.1	6.8	74.4	202.85
4割～6割	417	100.0	61.2	21.1	6.7	1.9	2.4	1.4	0.2	0.2	4.8	57.9	84.47
7割台	210	100.0	56.2	25.7	4.8	3.8	2.9	2.9	－	0.5	3.3	70.5	105.93
8割台	345	100.0	49.6	22.6	10.1	2.3	5.8	1.4	0.9	0.9	6.4	92.4	222.45
9割台	329	100.0	49.2	25.5	8.5	1.8	5.2	2.4	1.5	2.4	3.3	165.5	701.16
ほぼ100%	457	100.0	42.2	33.0	7.7	3.9	3.9	1.3	2.4	2.4	3.1	117.9	238.79
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	52.8	17.9	8.9	1.7	6.4	1.7	1.3	0.4	8.9	81.4	120.23
やや困っている	824	100.0	53.0	24.8	7.4	2.1	3.5	1.3	1.7	1.2	5.0	97.7	275.66
あまり困ってはいない	732	100.0	49.3	24.3	8.2	3.3	4.1	3.1	1.0	1.9	4.8	122.4	459.77
全く困っていない	304	100.0	52.3	27.6	7.6	2.6	1.6	2.6	0.7	1.3	3.6	81.8	152.87

(%)　表 13

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男性:平均年齢】

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	2.0	9.4	28.8	38.5	11.3	2.9	2.1	4.9	40.6	5.39
【Q11業種】												
建設業	154	100.0	1.3	2.6	21.4	44.8	20.1	1.9	1.3	6.5	42.1	4.54
製造業	668	100.0	1.2	8.2	31.7	42.4	9.6	1.0	0.1	5.7	40.0	4.25
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	26.7	46.7	13.3	13.3	－	－	42.6	3.97
情報・通信業	108	100.0	3.7	25.9	32.4	28.7	3.7	0.9	－	4.6	37.8	4.72
運輸業	196	100.0	1.0	1.5	14.8	40.3	17.3	11.7	10.7	2.6	44.8	6.31
卸売・小売業	444	100.0	0.7	10.8	37.4	36.3	8.8	0.7	0.5	5.0	39.5	4.44
飲食店・宿泊業	100	100.0	4.0	26.0	33.0	19.0	7.0	3.0	－	8.0	37.6	5.35
金融・保険業	48	100.0	－	－	20.8	60.4	12.5	2.1	4.2	－	43.0	4.13
医療・福祉	25	100.0	4.0	12.0	32.0	32.0	12.0	－	－	8.0	39.1	4.71
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	23.5	17.6	35.3	5.9	5.9	5.9	－	39.4	6.77
その他サービス業	378	100.0	5.0	7.9	23.8	37.0	13.8	4.8	4.0	3.7	41.2	6.37
その他	16	100.0	－	18.8	12.5	25.0	18.8	－	12.5	12.5	42.9	7.56
【Q1企業規模】												
100人未満	121	100.0	1.7	9.1	23.1	27.3	22.3	4.1	5.8	6.6	42.3	6.55
100人～300人未満	1255	100.0	2.1	8.3	28.4	39.6	11.2	3.6	1.9	4.9	40.7	5.36
300人～500人未満	292	100.0	2.1	9.2	32.5	35.3	10.6	1.4	3.8	5.1	40.5	5.60
500人～1000人未満	230	100.0	3.0	14.3	24.8	42.2	10.4	1.3	0.9	3.0	39.8	4.99
1000人以上	198	100.0	1.5	13.1	32.8	38.4	7.6	1.0	0.5	5.1	39.5	4.66
【Q4社員の採用方法】												
新卒採用中心	636	100.0	2.5	10.5	33.6	39.5	9.0	0.3	0.3	4.2	39.6	4.44
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.7	10.9	34.8	41.1	6.4	0.8	－	4.3	39.4	4.21
比較的中途採用中心	435	100.0	2.5	10.1	27.1	39.5	12.4	2.1	0.7	5.5	40.1	5.18
中途採用中心	517	100.0	1.5	6.4	18.6	34.8	17.8	8.1	7.5	5.2	43.2	6.57
【若年者比率】												
10%未満	101	100.0	－	－	1.0	7.9	16.8	31.7	35.6	6.9	52.2	4.97
10～20%未満	156	100.0	－	0.6	3.2	28.2	51.3	10.9	3.2	2.6	46.0	3.84
20～30%未満	390	100.0	－	－	5.9	63.3	26.9	1.5	0.5	1.8	43.5	2.84
30～50%未満	898	100.0	0.3	1.3	37.6	54.2	4.5	0.3	－	1.7	40.3	2.82
50%以上	527	100.0	7.6	35.5	47.1	6.6	0.8	0.2	－	2.3	35.0	3.58
【新卒者の定着率】												
3割台以下	219	100.0	5.5	10.0	35.6	31.1	8.7	1.8	0.9	6.4	39.1	5.45
4割～6割	268	100.0	1.9	16.4	32.1	34.0	8.6	1.9	－	5.2	39.0	4.83
7割台	246	100.0	1.2	13.0	38.2	36.2	6.1	－	0.8	4.5	39.0	4.36
8割台	304	100.0	2.3	11.5	37.5	39.1	6.6	－	－	3.0	39.0	4.13
9割台	386	100.0	2.3	7.5	29.8	44.0	10.1	1.3	0.3	4.7	40.1	4.45
ほぼ100%	413	100.0	0.5	4.8	18.6	49.4	18.4	3.4	0.7	4.1	42.1	4.39
【中途採用者の定着率】												
3割台以下	177	100.0	5.1	15.8	32.2	27.7	7.3	3.4	2.8	5.6	39.1	6.27
4割～6割	417	100.0	3.4	15.6	33.8	27.8	8.2	4.1	3.1	4.1	39.5	6.11
7割台	210	100.0	3.3	9.5	29.5	38.6	9.5	1.9	2.9	4.8	40.0	5.55
8割台	345	100.0	0.9	10.7	30.7	36.8	11.3	2.0	1.7	5.8	40.5	5.03
9割台	329	100.0	0.3	6.1	28.6	47.1	9.4	2.7	0.6	5.2	40.8	4.34
ほぼ100%	457	100.0	0.9	4.6	23.2	48.8	15.5	2.6	1.3	3.1	41.7	4.54
【若年正社員退職に対する困窮度】												
非常に困っている	235	100.0	2.6	17.0	28.5	32.8	8.9	2.1	2.1	6.0	39.5	5.73
やや困っている	824	100.0	2.9	12.5	31.4	36.4	9.2	1.6	1.1	4.9	39.5	5.10
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	5.7	29.2	43.0	11.3	2.7	1.5	5.1	40.9	4.77
全く困っていない	304	100.0	1.0	4.6	20.7	40.5	18.4	6.3	4.3	4.3	42.7	5.80

(%)　表 14

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【男性:平均勤続年数】

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	1.4	5.9	20.4	27.6	26.0	9.6	1.2	0.6	7.3	13.0	5.77
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	－	3.2	11.0	28.6	33.1	12.3	1.3	1.3	9.1	14.8	5.50
製造業	668	100.0	0.3	2.7	15.6	32.0	28.0	11.2	1.3	0.6	8.2	14.1	5.38
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	6.7	20.0	40.0	20.0	－	6.7	6.7	16.9	6.01
情報・通信業	108	100.0	0.9	11.1	21.3	29.6	22.2	4.6	1.9	0.9	7.4	12.0	5.91
運輸業	196	100.0	1.5	5.1	32.1	31.1	17.9	4.6	2.6	－	5.1	11.6	5.47
卸売・小売業	444	100.0	0.7	6.3	16.0	30.4	29.3	9.2	1.1	0.5	6.5	13.4	5.33
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	11.0	43.0	18.0	13.0	1.0	－	1.0	10.0	9.1	4.85
金融・保険業	48	100.0	2.1	2.1	4.2	10.4	41.7	37.5	2.1	－	－	17.6	5.08
医療・福祉	25	100.0	8.0	8.0	36.0	24.0	4.0	8.0	4.0	－	8.0	10.0	6.35
教育・学習支援業	17	100.0	－	11.8	35.3	29.4	17.6	5.9	－	－	－	10.7	4.56
その他サービス業	378	100.0	3.4	10.1	26.2	18.5	24.6	9.0	0.5	0.3	7.4	11.6	6.02
その他	16	100.0	12.5	－	25.0	31.3	6.3	6.3	－	6.3	12.5	11.4	8.23
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	1.7	11.6	16.5	27.3	18.2	9.9	1.7	1.7	11.6	12.5	6.58
100人～300人未満	1255	100.0	1.0	5.5	21.9	29.2	25.3	7.8	1.4	0.7	7.1	12.8	5.67
300人～500人未満	292	100.0	2.4	5.1	17.1	31.5	26.7	8.6	1.4	－	7.2	13.0	5.56
500人～1000人未満	230	100.0	1.7	7.8	21.7	19.1	30.4	13.0	0.9	0.4	4.8	13.2	6.01
1000人以上	198	100.0	1.5	4.5	17.2	21.2	29.3	18.2	0.5	0.5	7.1	14.3	5.94
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	0.5	1.6	11.2	25.3	34.9	17.3	1.4	1.1	6.8	15.6	5.30
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.6	4.0	17.3	31.1	29.0	10.2	0.9	－	7.0	13.4	5.05
比較的中途採用中心	435	100.0	2.3	8.7	23.0	29.2	22.5	5.1	1.4	0.5	7.4	11.8	5.67
中途採用中心	517	100.0	2.5	10.8	33.3	26.3	14.7	3.1	1.0	0.4	7.9	10.3	5.44
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	1.0	7.9	38.6	21.8	11.9	6.9	2.0	2.0	7.9	11.0	6.58
10～20%未満	156	100.0	1.3	6.4	19.2	21.2	23.1	16.7	4.5	1.3	6.4	14.4	6.91
20～30%未満	390	100.0	0.5	3.8	12.3	25.6	32.1	19.7	1.8	0.5	3.6	15.2	5.71
30～50%未満	898	100.0	0.4	2.8	14.0	30.7	36.2	10.4	1.0	0.6	3.9	14.3	4.98
50%以上	527	100.0	3.8	12.9	36.8	29.6	10.8	0.6	0.4	0.2	4.9	9.2	4.42
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	2.3	11.0	26.0	29.2	19.2	3.7	0.9	0.9	6.8	11.0	5.82
4割～6割	268	100.0	0.4	6.3	26.1	31.0	20.5	6.0	－	0.7	9.0	12.0	5.15
7割台	246	100.0	0.8	3.3	22.4	30.5	31.7	4.9	－	0.4	6.1	12.9	4.77
8割台	304	100.0	0.7	3.9	18.8	33.2	29.6	8.6	1.3	－	3.9	13.4	5.02
9割台	386	100.0	0.8	3.4	14.0	28.5	30.1	14.2	1.8	0.5	6.7	14.4	5.47
ほぼ100%	413	100.0	0.7	2.9	9.0	21.8	36.3	18.6	2.2	1.0	7.5	15.7	5.67
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	4.0	7.9	32.2	22.6	19.8	4.5	0.6	1.1	7.3	10.9	5.99
4割～6割	417	100.0	1.4	9.8	31.2	31.7	16.1	3.1	0.5	0.2	6.0	10.6	4.99
7割台	210	100.0	2.9	6.7	25.7	33.3	19.0	3.8	－	0.5	8.1	11.4	4.91
8割台	345	100.0	0.6	5.2	23.8	27.2	27.8	7.2	0.6	0.3	7.2	12.7	5.21
9割台	329	100.0	－	4.3	14.0	31.3	31.9	9.4	1.2	0.9	7.0	14.2	5.33
ほぼ100%	457	100.0	0.2	3.3	9.2	26.0	35.2	17.5	2.0	0.2	6.3	15.3	5.28
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	2.1	10.2	28.5	22.6	20.4	7.7	0.4	－	8.1	11.3	5.66
やや困っている	824	100.0	1.8	5.7	22.1	30.7	23.2	8.5	0.7	0.4	6.9	12.5	5.49
あまり困ってはいない	732	100.0	0.5	5.2	17.3	25.7	30.2	10.8	1.8	1.0	7.5	13.9	5.82
全く困っていない	304	100.0	1.0	4.9	16.4	26.0	27.6	12.8	2.3	0.7	8.2	13.9	6.07

(%)　表 15

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【女性】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	66.3	17.6	6.0	2.7	2.4	1.8	1.1	0.6	1.6	71.7	222.15
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	85.7	6.5	3.2	1.9	－	－	0.6	－	1.9	32.4	79.94
製造業	668	100.0	65.9	17.8	6.4	2.8	1.9	1.5	0.7	0.7	2.1	72.5	211.36
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	－	－	－	6.7	－	－	－	41.3	80.26
情報・通信業	108	100.0	73.1	10.2	1.9	2.8	4.6	1.9	2.8	0.9	1.9	78.4	171.69
運輸業	196	100.0	89.8	5.1	1.5	1.0	0.5	1.0	－	0.5	0.5	57.4	472.62
卸売・小売業	444	100.0	64.4	18.9	6.5	2.9	1.6	2.3	1.1	0.5	1.8	71.3	152.05
飲食店・宿泊業	100	100.0	56.0	24.0	7.0	1.0	4.0	1.0	2.0	－	5.0	71.6	125.41
金融・保険業	48	100.0	25.0	33.3	16.7	10.4	8.3	4.2	2.1	－	－	113.5	97.71
医療・福祉	25	100.0	24.0	24.0	4.0	4.0	16.0	8.0	8.0	8.0	4.0	353.3	609.42
教育・学習支援業	17	100.0	52.9	35.3	－	5.9	－	－	－	5.9	－	113.5	265.27
その他サービス業	378	100.0	58.2	23.3	8.5	2.9	3.7	1.9	1.3	－	0.3	68.4	99.92
その他	16	100.0	56.3	37.5	－	－	－	6.3	－	－	－	63.4	92.79
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	93.4	5.8	－	－	－	－	－	－	0.8	16.7	15.30
100人～300人未満	1255	100.0	81.2	14.4	2.4	0.6	0.1	－	－	－	1.4	30.6	27.42
300人～500人未満	292	100.0	53.4	30.8	9.2	1.7	3.1	0.7	－	－	1.0	59.8	53.85
500人～1000人未満	230	100.0	34.3	24.3	19.1	9.1	7.0	3.5	0.9	－	1.7	103.9	99.89
1000人以上	198	100.0	16.2	14.1	13.6	12.1	12.6	11.6	11.1	5.6	3.0	334.0	619.45
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	56.1	21.2	7.9	4.6	4.2	1.6	1.4	0.9	2.0	100.6	346.75
比較的新卒採用中心	531	100.0	58.6	21.3	8.1	2.4	2.1	4.0	1.3	0.9	1.3	89.0	201.99
比較的中途採用中心	435	100.0	74.5	14.3	3.9	2.3	1.6	0.7	0.9	0.2	1.6	51.0	103.51
中途採用中心	517	100.0	79.3	11.6	3.7	1.4	1.4	0.8	0.6	－	1.4	38.3	68.39
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	80.2	7.9	4.0	1.0	3.0	1.0	3.0	－	－	53.2	131.86
10～20%未満	156	100.0	75.6	13.5	4.5	3.2	2.6	0.6	－	－	－	41.4	55.24
20～30%未満	390	100.0	70.5	15.1	6.7	2.6	1.8	1.3	1.0	1.0	－	71.5	206.84
30～50%未満	898	100.0	68.7	16.5	5.8	2.4	2.4	2.3	1.1	0.7	－	73.8	201.33
50%以上	527	100.0	59.6	24.7	6.6	3.6	2.7	1.7	0.9	0.2	－	66.8	104.03
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	69.9	14.2	5.5	2.3	1.8	2.3	2.3	－	1.8	64.8	118.30
4割～6割	268	100.0	63.8	22.0	4.9	2.2	2.2	1.9	0.4	0.4	2.2	59.4	101.94
7割台	246	100.0	54.1	21.5	10.6	4.5	3.3	1.6	2.0	0.8	1.6	90.3	188.61
8割台	304	100.0	58.9	20.1	8.6	3.3	4.3	3.0	0.3	0.7	1.0	76.6	124.89
9割台	386	100.0	60.6	19.7	7.0	4.7	2.1	1.6	1.3	1.8	1.3	119.7	456.23
ほぼ100%	413	100.0	73.8	15.5	4.1	0.7	2.2	1.5	0.7	－	1.5	48.1	76.93
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	62.7	19.8	6.2	2.3	2.3	3.4	1.7	－	1.7	71.7	122.57
4割～6割	417	100.0	66.7	18.5	7.0	1.7	1.9	1.9	0.5	0.2	1.7	56.8	94.74
7割台	210	100.0	69.5	14.3	6.7	3.8	1.9	1.4	1.0	0.5	1.0	62.9	118.54
8割台	345	100.0	69.0	15.7	5.2	2.6	3.5	1.4	0.3	0.6	1.7	60.1	112.05
9割台	329	100.0	64.7	18.2	5.5	4.0	2.1	2.1	1.2	1.2	0.9	90.1	285.97
ほぼ100%	457	100.0	68.5	18.6	5.3	2.2	1.8	1.3	1.1	0.2	1.1	57.2	112.44
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	63.4	16.6	7.7	3.4	2.6	2.1	1.3	－	3.0	64.6	97.15
やや困っている	824	100.0	62.4	18.7	7.8	2.7	2.9	1.6	1.6	0.8	1.6	88.1	311.55
あまり困ってはいない	732	100.0	67.1	17.5	5.1	3.1	2.2	2.3	0.8	0.4	1.5	67.7	162.27
全く困っていない	304	100.0	75.0	15.1	3.3	1.6	2.0	1.0	0.3	0.3	1.3	45.3	94.82

(%)　表 16

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【女性】

【35歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	79.1	9.2	2.6	1.1	1.1	0.7	0.5	0.1	5.5	35.9	84.59
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	89.0	2.6	1.3	－	－	－	0.6	－	6.5	19.5	68.32
製造業	668	100.0	81.9	8.4	0.9	0.6	0.9	0.6	0.4	0.3	6.0	33.7	97.20
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	－	6.7	－	－	－	－	－	22.1	42.49
情報・通信業	108	100.0	78.7	5.6	1.9	1.9	2.8	1.9	0.9	－	6.5	44.1	93.49
運輸業	196	100.0	88.3	1.5	1.0	－	－	－	－	－	9.2	10.8	18.76
卸売・小売業	444	100.0	74.5	12.2	3.8	0.5	1.6	1.6	0.7	－	5.2	43.4	79.43
飲食店・宿泊業	100	100.0	73.0	12.0	1.0	5.0	1.0	1.0	－	－	7.0	39.3	55.28
金融・保険業	48	100.0	47.9	25.0	14.6	8.3	2.1	2.1	－	－	－	75.0	71.75
医療・福祉	25	100.0	48.0	16.0	8.0	4.0	8.0	－	8.0	4.0	4.0	159.5	283.96
教育・学習支援業	17	100.0	82.4	5.9	5.9	－	－	－	5.9	－	－	76.1	173.28
その他サービス業	378	100.0	78.3	12.2	4.0	1.3	1.1	0.3	－	－	2.9	31.9	46.21
その他	16	100.0	75.0	6.3	6.3	－	－	－	－	－	12.5	34.6	31.26
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	92.6	－	－	－	－	－	－	－	7.4	8.3	8.65
100人～300人未満	1255	100.0	90.9	4.0	0.1	－	－	－	－	－	5.0	15.9	15.44
300人～500人未満	292	100.0	74.0	15.8	2.7	1.0	0.7	－	－	－	5.8	33.4	33.98
500人～1000人未満	230	100.0	58.3	23.0	6.5	2.2	3.0	1.3	－	－	5.7	56.4	59.79
1000人以上	198	100.0	30.3	20.2	15.7	7.6	7.1	6.1	5.6	1.0	6.6	153.5	196.27
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	69.2	14.3	4.6	2.7	1.3	0.9	0.6	0.3	6.1	52.3	116.21
比較的新卒採用中心	531	100.0	76.6	12.2	1.7	0.9	2.3	1.3	0.9	0.2	3.8	46.5	90.78
比較的中途採用中心	435	100.0	84.8	5.5	3.0	－	0.5	0.5	0.5	－	5.3	26.2	60.14
中途採用中心	517	100.0	88.8	2.9	1.0	0.4	0.4	0.2	－	－	6.4	14.3	28.63
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	85.1	2.0	－	－	－	－	－	－	12.9	5.8	11.31
10～20%未満	156	100.0	95.5	2.6	－	－	－	－	－	－	1.9	9.8	13.80
20～30%未満	390	100.0	91.8	4.6	1.3	0.5	0.3	0.8	0.5	0.3	－	25.1	74.64
30～50%未満	898	100.0	83.2	9.1	2.9	1.4	1.4	0.6	0.7	0.2	0.4	39.7	100.35
50%以上	527	100.0	71.3	17.8	4.7	1.7	1.9	1.5	0.6	－	0.4	50.1	76.92
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	81.3	6.4	4.1	－	1.4	1.8	－	－	5.0	33.2	60.62
4割～6割	268	100.0	79.5	8.6	2.6	1.5	0.7	0.7	0.4	－	6.0	33.5	57.26
7割台	246	100.0	71.1	15.0	4.9	1.6	1.2	1.2	1.2	－	3.7	50.0	92.68
8割台	304	100.0	74.3	12.5	2.3	2.3	3.3	0.7	0.7	－	3.9	45.9	76.01
9割台	386	100.0	74.9	13.0	3.1	0.8	1.0	0.8	0.8	0.8	4.9	51.3	142.76
ほぼ100%	413	100.0	85.7	6.8	1.5	1.0	0.2	0.5	－	－	4.4	22.8	35.47
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	76.3	8.5	5.1	0.6	1.1	1.1	－	－	7.3	36.0	58.33
4割～6割	417	100.0	79.1	10.6	1.4	0.7	1.0	0.7	0.2	－	6.2	31.1	52.42
7割台	210	100.0	81.0	8.6	2.9	1.0	1.9	1.0	0.5	－	3.3	34.8	67.30
8割台	345	100.0	80.0	7.0	2.9	2.3	0.9	0.6	0.6	－	5.8	33.9	67.22
9割台	329	100.0	79.9	8.8	2.7	0.9	1.2	0.6	0.9	0.6	4.3	44.9	133.04
ほぼ100%	457	100.0	83.4	9.8	1.5	0.9	0.9	0.4	0.2	－	2.8	27.8	50.99
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	71.1	12.3	2.6	1.7	2.1	1.7	－	－	8.5	40.1	63.03
やや困っている	824	100.0	77.4	10.8	2.7	1.1	1.2	1.0	0.7	0.2	4.9	43.0	108.66
あまり困ってはいない	732	100.0	80.6	8.7	3.1	1.1	1.0	0.5	0.4	0.1	4.4	33.3	69.02
全く困っていない	304	100.0	85.9	4.9	1.6	1.0	0.7	－	－	－	5.9	19.5	35.00

(%)　表 17

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【女性】

【35歳～45歳未満】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	88.8	2.5	0.7	0.4	0.4	0.3	0.2	0.1	6.7	16.4	57.13
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	90.9	0.6	0.6	－	－	－	－	－	7.8	7.3	13.50
製造業	668	100.0	87.7	2.4	0.7	0.3	0.1	0.3	0.3	0.3	7.8	19.1	77.72
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	93.3	－	6.7	－	－	－	－	－	－	14.7	33.98
情報・通信業	108	100.0	86.1	3.7	－	0.9	－	2.8	－	－	6.5	23.3	59.25
運輸業	196	100.0	88.8	1.0	0.5	－	－	－	－	－	9.7	5.9	12.98
卸売・小売業	444	100.0	89.6	2.0	0.5	0.5	0.7	0.2	0.2	－	6.3	16.3	48.96
飲食店・宿泊業	100	100.0	89.0	2.0	1.0	－	－	－	－	－	8.0	8.9	17.13
金融・保険業	48	100.0	87.5	10.4	2.1	－	－	－	－	－	－	22.6	21.80
医療・福祉	25	100.0	68.0	8.0	4.0	4.0	8.0	－	4.0	－	4.0	88.8	189.34
教育・学習支援業	17	100.0	94.1	－	－	－	－	5.9	－	－	－	30.2	78.76
その他サービス業	378	100.0	90.7	3.2	0.8	0.5	0.5	－	－	－	4.2	14.7	26.93
その他	16	100.0	81.3	6.3	－	－	－	－	－	－	12.5	12.2	17.44
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	90.1	－	－	－	－	－	－	－	9.9	4.1	4.62
100人～300人未満	1255	100.0	93.6	0.2	－	－	－	－	－	－	6.2	6.4	7.16
300人～500人未満	292	100.0	90.4	1.7	－	0.3	－	－	－	－	7.5	12.4	16.16
500人～1000人未満	230	100.0	87.4	4.3	1.7	－	0.4	－	－	－	6.1	20.9	25.02
1000人以上	198	100.0	58.1	17.2	5.6	3.0	3.5	3.5	2.0	0.5	6.6	81.2	146.28
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	86.8	3.5	1.4	－	0.3	0.5	0.3	0.2	7.1	21.5	76.43
比較的新卒採用中心	531	100.0	87.9	4.0	0.8	0.8	0.6	0.6	0.4	0.2	4.9	21.6	71.43
比較的中途採用中心	435	100.0	90.3	1.8	0.5	0.7	－	0.2	－	－	6.4	11.4	26.02
中途採用中心	517	100.0	90.5	0.6	0.2	0.2	0.4	－	－	－	8.1	9.3	20.03
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	85.1	1.0	－	－	2.0	－	－	－	11.9	12.4	36.01
10～20%未満	156	100.0	90.4	5.1	0.6	－	－	－	－	－	3.8	12.6	20.01
20～30%未満	390	100.0	91.8	2.8	0.5	0.5	0.5	1.0	0.3	0.3	2.3	22.7	77.02
30～50%未満	898	100.0	93.3	2.8	1.2	0.4	0.4	0.2	0.3	0.1	1.1	18.4	66.07
50%以上	527	100.0	94.7	1.7	0.4	0.4	－	0.2	－	－	2.7	10.1	22.10
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	90.4	3.2	0.5	－	－	0.5	－	－	5.5	11.8	27.52
4割～6割	268	100.0	90.7	1.9	0.4	－	0.4	－	－	－	6.7	9.7	20.72
7割台	246	100.0	87.4	2.8	1.6	－	0.8	0.4	0.4	－	6.5	20.4	60.61
8割台	304	100.0	91.4	3.6	0.3	－	－	0.3	0.3	－	3.9	15.8	39.41
9割台	386	100.0	86.8	2.3	0.8	1.6	0.8	0.5	0.5	0.5	6.2	30.1	110.43
ほぼ100%	413	100.0	91.0	2.9	1.0	－	0.2	0.2	－	－	4.6	12.6	25.71
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	86.4	3.4	－	0.6	0.6	0.6	－	－	8.5	15.0	36.95
4割～6割	417	100.0	90.2	1.7	0.5	－	0.5	－	－	－	7.2	10.8	21.34
7割台	210	100.0	90.5	1.9	1.0	1.0	－	0.5	－	－	5.2	14.1	36.18
8割台	345	100.0	89.3	2.3	0.3	－	－	0.3	0.3	－	7.5	13.3	37.44
9割台	329	100.0	89.1	2.4	1.2	0.9	0.6	0.3	0.3	0.6	4.6	25.7	103.11
ほぼ100%	457	100.0	91.2	2.4	0.9	0.2	0.4	0.4	－	－	4.4	14.0	33.12
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	87.2	2.6	0.4	－	0.4	－	－	－	9.4	12.0	24.45
やや困っている	824	100.0	88.8	2.5	1.1	－	0.4	0.5	0.2	0.1	6.3	18.2	68.20
あまり困ってはいない	732	100.0	89.2	2.5	0.5	0.8	0.5	0.1	0.3	0.1	5.9	18.0	60.63
全く困っていない	304	100.0	89.5	3.0	0.7	0.3	－	0.3	－	－	6.3	11.3	25.70

(%)　表 18

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数:年齢階層別【女性】

【45歳以上】

	N	計	50人未満	50人～100人未満	100人～150人未満	150人～200人未満	200人～300人未満	300人～500人未満	500人～1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	88.0	3.6	1.2	0.3	0.3	0.3	0.2	0.0	6.0	16.5	47.67
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	93.5	－	－	－	－	－	－	－	6.5	5.8	6.54
製造業	668	100.0	85.2	4.9	1.6	0.3	0.3	0.1	0.1	0.1	7.2	19.8	56.14
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	93.3	－	－	－	－	－	－	－	6.7	4.7	5.59
情報・通信業	108	100.0	88.9	1.9	0.9	－	0.9	0.9	－	－	6.5	12.9	47.17
運輸業	196	100.0	91.3	2.0	－	－	0.5	－	－	－	6.1	7.9	21.20
卸売・小売業	444	100.0	89.9	1.4	0.9	0.5	0.2	－	0.2	－	7.0	11.8	39.26
飲食店・宿泊業	100	100.0	88.0	4.0	1.0	－	－	－	－	－	7.0	13.3	19.20
金融・保険業	48	100.0	95.8	4.2	－	－	－	－	－	－	－	15.8	17.28
医療・福祉	25	100.0	56.0	12.0	12.0	4.0	－	4.0	8.0	－	4.0	105.0	162.58
教育・学習支援業	17	100.0	94.1	5.9	－	－	－	－	－	－	－	7.2	14.57
その他サービス業	378	100.0	87.0	6.3	1.9	0.5	0.3	0.8	－	－	3.2	21.1	45.41
その他	16	100.0	87.5	－	－	－	6.3	－	－	－	6.3	24.0	50.62
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	91.7	－	－	－	－	－	－	－	8.3	5.6	7.77
100人～300人未満	1255	100.0	92.0	2.0	0.5	－	－	－	－	－	5.6	8.6	14.44
300人～500人未満	292	100.0	90.4	1.7	0.3	0.3	0.7	－	－	－	6.5	14.2	25.69
500人～1000人未満	230	100.0	81.3	8.3	3.0	0.4	0.4	0.4	－	－	6.1	25.4	40.92
1000人以上	198	100.0	65.7	14.1	5.1	2.0	2.0	2.0	2.0	0.5	6.6	62.8	129.73
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	86.8	3.8	1.1	－	0.5	0.5	0.3	－	7.1	17.6	51.63
比較的新卒採用中心	531	100.0	86.8	3.4	2.4	0.8	0.4	0.2	0.2	0.2	5.6	20.7	62.20
比較的中途採用中心	435	100.0	88.5	3.9	0.7	0.2	－	－	－	－	6.7	11.7	19.41
中途採用中心	517	100.0	89.7	3.9	0.8	0.4	0.4	0.4	－	－	4.4	14.5	37.50
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	82.2	5.9	2.0	1.0	2.0	3.0	1.0	－	3.0	37.5	95.34
10～20%未満	156	100.0	86.5	7.7	1.9	1.3	－	－	－	－	2.6	20.0	31.25
20～30%未満	390	100.0	89.0	5.9	2.8	0.3	0.5	－	0.3	0.3	1.0	23.3	66.55
30～50%未満	898	100.0	93.0	3.6	1.0	0.2	0.3	0.3	0.2	－	1.3	16.1	43.54
50%以上	527	100.0	95.1	1.1	0.4	0.2	－	－	－	－	3.2	6.8	13.43
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	88.1	3.7	2.3	－	0.5	－	－	－	5.5	13.4	27.43
4割～6割	268	100.0	89.6	2.2	1.5	－	－	0.4	－	－	6.3	13.1	28.74
7割台	246	100.0	85.8	2.8	2.0	0.8	0.4	0.4	0.4	－	7.3	21.0	57.81
8割台	304	100.0	87.5	6.6	1.0	－	－	0.3	－	－	4.6	15.4	28.47
9割台	386	100.0	87.6	3.6	1.0	0.5	0.3	0.3	0.8	0.3	5.7	23.2	80.94
ほぼ100%	413	100.0	90.3	3.4	0.5	0.2	0.5	0.2	－	－	4.8	13.6	30.76
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	83.6	4.5	2.3	－	－	0.6	－	－	9.0	17.1	44.86
4割～6割	417	100.0	88.0	2.2	1.7	0.7	0.2	0.5	－	－	6.7	15.5	36.91
7割台	210	100.0	90.0	3.8	1.4	－	0.5	－	－	－	4.3	13.7	27.51
8割台	345	100.0	89.9	2.0	1.2	－	0.3	－	－	－	6.7	12.2	21.60
9割台	329	100.0	86.3	5.8	1.5	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	4.9	21.6	71.19
ほぼ100%	457	100.0	91.9	3.7	－	0.4	0.4	0.2	0.2	－	3.1	14.3	41.23
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	86.4	1.7	1.7	－	0.4	－	－	－	9.8	12.5	24.10
やや困っている	824	100.0	86.8	4.5	1.2	0.2	0.4	0.5	0.2	－	6.2	17.6	48.78
あまり困ってはいない	732	100.0	88.7	3.7	1.4	0.4	0.1	0.3	0.1	0.1	5.2	17.0	53.78
全く困っていない	304	100.0	89.5	3.6	1.0	0.3	0.3	－	0.3	－	4.9	15.6	44.86

(%)　表 19

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【女性:平均年齢】

	N	計	29歳以下	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	15.3	26.4	27.9	13.9	7.0	3.3	0.9	5.4	36.2	6.70
【Q11業種】												
建設業	154	100.0	9.7	23.4	36.4	14.9	7.1	2.6	0.6	5.2	36.9	5.95
製造業	668	100.0	9.4	23.8	29.5	18.7	8.8	3.0	0.4	6.3	37.3	6.32
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	33.3	46.7	6.7	－	－	6.7	－	36.2	6.45
情報・通信業	108	100.0	24.1	37.0	25.9	3.7	2.8	0.9	－	5.6	33.5	5.10
運輸業	196	100.0	9.2	17.3	23.0	20.4	13.8	8.2	2.6	5.6	39.4	7.51
卸売・小売業	444	100.0	22.5	36.3	25.0	8.6	1.8	0.9	0.5	4.5	33.7	5.55
飲食店・宿泊業	100	100.0	32.0	24.0	22.0	6.0	7.0	1.0	－	8.0	33.4	6.53
金融・保険業	48	100.0	22.9	33.3	25.0	10.4	4.2	4.2	－	－	34.7	6.20
医療・福祉	25	100.0	8.0	12.0	40.0	24.0	8.0	－	－	8.0	37.6	4.94
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	29.4	29.4	5.9	5.9	－	－	－	33.4	5.24
その他サービス業	378	100.0	14.0	23.3	29.4	13.2	7.7	6.1	1.9	4.5	37.2	7.47
その他	16	100.0	31.3	6.3	12.5	18.8	12.5	－	－	18.8	35.7	7.36
【Q1企業規模】												
100人未満	121	100.0	9.1	22.3	26.4	14.0	10.7	5.0	3.3	9.1	38.3	7.57
100人～300人未満	1255	100.0	14.7	25.8	27.3	13.8	8.5	4.0	0.8	5.2	36.5	6.88
300人～500人未満	292	100.0	15.4	29.1	27.1	16.4	2.7	1.7	1.4	6.2	35.5	6.37
500人～1000人未満	230	100.0	22.2	25.2	30.0	12.2	4.8	2.2	0.4	3.0	35.2	6.29
1000人以上	198	100.0	16.7	34.3	29.8	9.6	3.0	1.5	－	5.1	34.6	5.39
【Q4社員の採用方法】												
新卒採用中心	636	100.0	22.5	31.3	26.6	10.5	3.8	0.9	－	4.4	34.2	5.75
比較的新卒採用中心	531	100.0	15.8	33.0	31.5	10.0	4.1	0.8	－	4.9	34.7	5.35
比較的中途採用中心	435	100.0	14.3	24.4	28.7	18.4	5.5	2.8	0.5	5.5	36.3	6.31
中途採用中心	517	100.0	6.8	16.1	25.0	18.8	15.1	8.9	3.1	6.4	40.2	7.50
【若年者比率】												
10%未満	101	100.0	1.0	3.0	12.9	15.8	23.8	25.7	9.9	7.9	46.5	7.01
10～20%未満	156	100.0	2.6	5.1	26.9	28.2	17.9	12.8	1.9	4.5	42.2	6.30
20～30%未満	390	100.0	3.3	13.6	36.9	27.9	13.6	2.6	0.8	1.3	39.5	5.35
30～50%未満	898	100.0	10.5	32.9	35.4	12.8	4.8	1.3	0.1	2.2	35.7	5.28
50%以上	527	100.0	40.4	38.7	15.2	2.3	0.4	0.2	－	2.8	30.9	4.27
【新卒者の定着率】												
3割台以下	219	100.0	18.3	27.9	24.7	14.2	5.9	2.3	0.5	6.4	35.5	6.41
4割～6割	268	100.0	22.0	27.2	28.0	10.8	4.9	1.5	0.4	5.2	34.7	6.14
7割台	246	100.0	23.6	31.3	25.6	8.5	5.3	0.8	－	4.9	34.1	5.96
8割台	304	100.0	21.4	28.0	29.3	12.2	4.6	1.3	0.3	3.0	34.8	6.09
9割台	386	100.0	13.0	32.4	28.8	15.3	4.1	1.0	－	5.4	35.4	5.58
ほぼ100%	413	100.0	7.5	24.9	32.9	18.4	9.2	2.4	0.5	4.1	37.3	5.87
【中途採用者の定着率】												
3割台以下	177	100.0	23.2	27.7	20.9	12.4	5.1	3.4	1.1	6.2	35.2	7.13
4割～6割	417	100.0	18.9	25.9	24.7	12.0	8.6	2.2	2.2	5.5	35.9	7.33
7割台	210	100.0	17.1	24.3	30.0	11.9	6.7	3.8	1.0	5.2	36.0	6.95
8割台	345	100.0	16.2	29.3	24.3	15.7	6.1	2.9	－	5.5	35.8	6.45
9割台	329	100.0	11.6	28.9	29.5	15.2	7.0	3.0	－	4.9	36.4	5.97
ほぼ100%	457	100.0	10.3	24.7	33.5	15.8	8.1	3.1	0.9	3.7	37.0	6.26
【若年正社員退職に対する困窮度】												
非常に困っている	235	100.0	22.6	27.2	25.1	10.6	3.4	3.8	－	7.2	34.8	6.50
やや困っている	824	100.0	18.7	27.9	27.3	12.4	5.9	2.2	0.6	5.0	35.3	6.41
あまり困ってはいない	732	100.0	12.8	26.8	30.7	13.8	6.7	3.4	0.8	4.9	36.5	6.50
全く困っていない	304	100.0	6.3	22.4	26.3	19.7	12.2	4.9	2.0	6.3	38.7	7.01

(%)　表 20

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q2. 正社員数【女性:平均勤続年数】

	N	計	3年未満	3年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年～25年未満	25年～30年未満	30年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	3.1	10.3	37.9	25.9	11.6	2.6	0.4	0.4	7.8	9.7	5.02
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	0.6	7.8	34.4	30.5	14.9	2.6	0.6	－	8.4	10.3	4.53
製造業	668	100.0	1.2	4.3	35.0	33.4	12.4	4.0	0.3	0.6	8.7	10.9	5.06
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	26.7	26.7	26.7	6.7	－	－	13.3	12.6	3.71
情報・通信業	108	100.0	3.7	9.3	43.5	24.1	10.2	0.9	0.9	0.9	6.5	9.2	5.09
運輸業	196	100.0	4.6	13.8	38.3	20.9	11.2	1.5	0.5	1.0	8.2	9.3	5.54
卸売・小売業	444	100.0	2.9	10.6	47.3	22.3	9.5	0.9	0.2	0.2	6.1	8.9	4.30
飲食店・宿泊業	100	100.0	9.0	29.0	39.0	9.0	1.0	2.0	－	－	11.0	6.1	3.58
金融・保険業	48	100.0	2.1	4.2	33.3	27.1	25.0	6.3	2.1	－	－	11.8	5.28
医療・福祉	25	100.0	8.0	16.0	32.0	20.0	12.0	－	4.0	－	8.0	9.1	6.08
教育・学習支援業	17	100.0	－	29.4	41.2	11.8	11.8	－	5.9	－	－	8.8	5.92
その他サービス業	378	100.0	5.0	15.1	32.8	23.8	12.4	2.6	－	－	8.2	9.1	5.00
その他	16	100.0	12.5	12.5	25.0	18.8	6.3	6.3	－	－	18.8	8.7	5.62
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	5.0	7.4	33.9	27.3	9.9	3.3	－	0.8	12.4	9.8	5.17
100人～300人未満	1255	100.0	2.9	10.6	40.2	24.9	10.0	2.5	0.6	0.5	7.7	9.4	5.04
300人～500人未満	292	100.0	4.5	9.6	36.6	25.7	12.7	2.4	0.3	－	8.2	9.7	4.85
500人～1000人未満	230	100.0	3.0	13.5	36.1	25.7	14.8	2.2	－	－	4.8	9.7	4.97
1000人以上	198	100.0	2.0	9.6	30.8	29.3	17.2	3.0	0.5	0.5	7.1	10.6	5.18
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	1.4	6.8	36.0	28.6	15.9	3.8	0.5	0.3	6.8	10.7	5.05
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.3	9.6	41.8	25.0	11.3	3.0	0.2	－	7.7	9.6	4.57
比較的中途採用中心	435	100.0	5.1	10.3	39.3	26.9	8.7	1.8	0.2	0.2	7.4	9.0	4.76
中途採用中心	517	100.0	5.8	15.3	36.8	21.7	8.7	1.4	0.4	1.0	9.1	8.7	5.30
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	4.0	15.8	33.7	18.8	7.9	4.0	3.0	3.0	9.9	10.0	7.16
10～20%未満	156	100.0	2.6	3.8	32.1	22.4	21.2	6.4	1.9	0.6	9.0	11.9	6.09
20～30%未満	390	100.0	2.1	3.3	25.4	36.2	23.8	5.1	0.3	0.3	3.6	12.1	4.94
30～50%未満	898	100.0	0.6	6.6	42.8	31.8	11.5	2.1	0.2	0.2	4.2	10.0	4.34
50%以上	527	100.0	8.9	24.1	46.3	13.3	1.5	0.6	－	－	5.3	6.4	3.42
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	6.8	17.4	38.4	20.1	9.1	1.4	－	0.5	6.4	8.2	4.94
4割～6割	268	100.0	1.9	14.2	45.5	21.3	7.1	1.5	－	－	8.6	8.5	4.06
7割台	246	100.0	2.8	13.0	45.5	25.2	5.7	0.8	－	－	6.9	8.4	3.93
8割台	304	100.0	2.6	7.2	41.8	29.3	12.5	1.6	0.7	－	4.3	9.7	4.57
9割台	386	100.0	2.1	4.1	38.1	31.1	13.2	3.6	0.5	0.3	7.0	10.6	4.76
ほぼ100%	413	100.0	1.5	4.1	28.1	32.7	19.4	5.1	0.5	0.7	8.0	11.9	5.20
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	7.9	20.9	36.2	18.6	6.8	1.7	－	0.6	7.3	7.8	5.00
4割～6割	417	100.0	4.6	18.9	43.9	19.4	5.3	0.7	－	0.2	7.0	7.7	4.14
7割台	210	100.0	2.9	12.9	47.6	22.9	3.3	1.0	0.5	0.5	8.6	8.2	4.25
8割台	345	100.0	3.8	7.0	44.9	27.5	8.7	0.9	0.3	－	7.0	9.1	4.28
9割台	329	100.0	1.2	5.2	37.4	31.3	14.0	2.7	0.6	0.6	7.0	10.8	4.99
ほぼ100%	457	100.0	0.7	5.9	27.6	33.0	19.0	5.7	0.4	0.2	7.4	11.6	5.02
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	4.3	22.6	39.6	13.2	8.5	2.1	0.4	－	9.4	7.9	4.80
やや困っている	824	100.0	3.6	11.4	40.2	26.3	10.0	1.3	0.1	0.4	6.7	9.0	4.71
あまり困ってはいない	732	100.0	2.5	6.3	39.2	28.4	12.3	2.9	0.5	0.5	7.4	10.2	5.02
全く困っていない	304	100.0	1.6	7.2	27.6	28.6	16.8	5.6	1.0	0.3	11.2	11.5	5.33

(%)　表 21

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	24.6	26.2	19.6	13.8	4.2	2.1	1.8	2.4	1.5	3.8	11.2	32.35
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	20.1	39.6	18.8	11.7	1.3	0.6	1.3	1.9	1.3	3.2	8.8	24.27
製造業	668	100.0	19.9	29.5	23.4	13.8	4.0	1.6	1.2	2.2	1.5	2.8	11.4	36.22
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	13.3	13.3	20.0	－	6.7	－	－	－	13.3	6.9	10.06
情報・通信業	108	100.0	17.6	18.5	24.1	25.0	5.6	1.9	0.9	0.9	2.8	2.8	19.7	77.05
運輸業	196	100.0	56.1	17.3	10.2	5.1	1.5	－	－	0.5	0.5	8.7	3.4	12.59
卸売・小売業	444	100.0	18.9	27.3	17.6	16.0	5.4	3.2	2.7	3.8	2.3	2.9	14.0	28.57
飲食店・宿泊業	100	100.0	17.0	21.0	16.0	15.0	12.0	6.0	3.0	5.0	2.0	3.0	16.3	25.07
金融・保険業	48	100.0	12.5	20.8	16.7	20.8	8.3	4.2	10.4	2.1	2.1	2.1	16.0	20.52
医療・福祉	25	100.0	20.0	20.0	28.0	12.0	8.0	4.0	－	4.0	4.0	－	14.6	24.15
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	17.6	17.6	11.8	5.9	5.9	－	11.8	5.9	－	18.8	29.65
その他サービス業	378	100.0	30.4	23.8	20.6	11.9	2.9	1.9	1.9	1.3	0.5	4.8	7.9	16.29
その他	16	100.0	31.3	25.0	12.5	18.8	－	－	－	－	－	12.5	4.1	4.49
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	51.2	34.7	6.6	0.8	0.8	－	－	0.8	－	5.0	2.2	5.82
100人～300人未満	1255	100.0	27.8	32.1	23.0	11.0	0.9	0.2	0.4	0.4	0.6	3.7	5.3	11.78
300人～500人未満	292	100.0	21.6	18.5	21.9	22.9	8.6	1.7	0.7	0.7	0.3	3.1	9.4	18.32
500人～1000人未満	230	100.0	15.7	13.9	15.7	22.6	12.6	7.8	5.2	3.5	0.4	2.6	18.1	50.18
1000人以上	198	100.0	6.6	8.1	8.1	14.6	12.1	10.1	8.1	17.7	11.1	3.5	48.1	71.17
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	7.7	21.9	23.3	23.7	7.4	4.2	3.3	4.9	2.5	1.1	18.3	40.96
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.5	27.5	27.9	20.3	6.2	3.2	2.8	3.0	2.3	1.3	15.9	40.10
比較的中途採用中心	435	100.0	23.0	40.5	20.5	7.6	2.3	0.5	0.5	0.9	0.9	3.4	6.6	18.35
中途採用中心	517	100.0	62.7	19.9	6.4	0.8	0.2	－	－	－	0.2	9.9	1.4	9.50
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	74.3	11.9	－	1.0	－	1.0	－	－	－	11.9	0.8	3.50
10～20%未満	156	100.0	57.7	19.9	10.3	3.2	1.3	－	1.3	0.6	－	5.8	3.0	8.82
20～30%未満	390	100.0	32.6	35.1	15.1	6.9	2.8	1.0	0.8	1.3	0.8	3.6	7.9	40.24
30～50%未満	898	100.0	18.4	32.6	21.7	14.1	4.1	1.8	1.4	2.1	1.6	2.1	10.4	23.50
50%以上	527	100.0	11.2	15.6	25.6	23.7	7.2	4.4	3.4	4.4	2.8	1.7	19.0	43.63
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	22.8	25.1	23.7	11.4	5.0	1.8	2.7	1.8	1.8	3.7	11.8	27.06
4割～6割	268	100.0	11.9	27.2	28.4	14.9	5.2	2.6	2.6	4.1	1.5	1.5	13.4	25.28
7割台	246	100.0	13.4	23.2	25.2	17.9	6.1	3.3	3.7	3.3	2.8	1.2	15.2	28.70
8割台	304	100.0	11.8	23.7	20.1	23.0	6.9	4.9	2.6	3.9	2.0	1.0	16.9	46.91
9割台	386	100.0	15.5	28.0	23.3	17.9	6.0	2.3	1.3	2.3	1.8	1.6	14.0	45.17
ほぼ100%	413	100.0	25.2	42.4	16.2	9.4	1.9	0.7	0.2	1.5	0.7	1.7	6.2	15.60
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	22.0	20.3	22.6	16.4	7.9	1.7	1.7	2.3	1.7	3.4	13.0	28.28
4割～6割	417	100.0	22.8	23.5	21.6	15.1	5.3	2.6	1.9	2.2	0.7	4.3	10.2	20.45
7割台	210	100.0	27.6	26.2	21.0	10.5	3.3	3.3	1.9	3.8	0.5	1.9	9.2	16.23
8割台	345	100.0	21.2	28.1	21.2	13.0	3.2	3.2	2.0	3.2	1.2	3.8	10.7	19.97
9割台	329	100.0	24.3	30.7	17.3	13.1	4.6	1.5	1.8	1.5	3.0	2.1	16.2	64.07
ほぼ100%	457	100.0	29.3	26.3	17.3	14.9	3.1	1.5	0.9	2.2	1.5	3.1	9.3	22.23
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	16.6	22.1	20.0	20.9	6.8	3.0	1.7	3.8	2.6	2.6	17.0	53.28
やや困っている	824	100.0	20.0	24.9	21.6	14.3	5.2	3.0	3.2	2.8	1.7	3.3	12.8	25.96
あまり困ってはいない	732	100.0	25.1	28.8	19.1	13.8	3.1	1.5	0.8	2.0	1.2	4.4	10.1	34.31
全く困っていない	304	100.0	37.5	28.9	15.8	8.2	2.3	1.0	0.3	1.0	0.7	4.3	5.3	12.84

(%)　表 22

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	36.1	29.0	12.0	6.5	3.2	1.2	1.0	1.2	0.7	9.1	7.0	26.11
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	36.4	35.1	11.7	4.5	0.6	1.3	1.3	1.3	0.6	7.1	6.0	22.05
製造業	668	100.0	38.0	34.6	9.9	4.6	2.2	0.6	1.2	1.2	0.6	7.0	6.2	29.51
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	20.0	6.7	13.3	6.7	－	－	－	－	13.3	4.6	6.97
情報・通信業	108	100.0	24.1	20.4	21.3	20.4	4.6	0.9	0.9	0.9	1.9	4.6	15.7	62.96
運輸業	196	100.0	62.2	14.8	3.6	2.0	1.0	－	－	－	0.5	15.8	1.9	10.42
卸売・小売業	444	100.0	28.2	28.8	14.6	9.0	4.7	2.5	0.7	2.5	1.1	7.9	9.2	21.28
飲食店・宿泊業	100	100.0	34.0	27.0	7.0	9.0	3.0	3.0	3.0	1.0	1.0	12.0	8.5	21.33
金融・保険業	48	100.0	10.4	25.0	22.9	8.3	10.4	8.3	2.1	4.2	－	8.3	13.9	18.38
医療・福祉	25	100.0	36.0	20.0	20.0	8.0	8.0	－	－	－	－	8.0	4.9	6.67
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	17.6	29.4	5.9	5.9	－	5.9	－	5.9	5.9	14.4	29.14
その他サービス業	378	100.0	36.0	28.8	13.8	4.8	3.7	0.3	0.8	0.3	0.3	11.4	4.6	9.77
その他	16	100.0	31.3	31.3	－	12.5	－	－	－	－	－	25.0	2.6	4.27
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	65.3	17.4	3.3	0.8	－	0.8	－	－	－	12.4	1.2	4.02
100人～300人未満	1255	100.0	42.4	32.8	10.4	3.3	0.7	0.3	0.1	0.2	－	9.8	2.5	5.49
300人～500人未満	292	100.0	28.8	30.8	18.2	12.0	2.4	－	－	－	0.3	7.5	4.7	7.82
500人～1000人未満	230	100.0	17.8	29.6	19.6	15.2	5.7	3.0	1.7	1.3	0.4	5.7	11.2	40.79
1000人以上	198	100.0	11.1	9.6	9.6	13.6	19.2	6.6	8.1	9.6	6.6	6.1	35.6	61.63
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	19.0	30.5	19.0	12.3	6.8	2.8	1.6	2.4	1.3	4.4	11.6	32.11
比較的新卒採用中心	531	100.0	19.0	40.1	16.4	9.8	4.0	1.1	1.7	1.9	0.9	5.1	9.9	34.29
比較的中途採用中心	435	100.0	42.5	34.5	9.4	2.8	1.1	0.5	0.7	0.2	0.5	7.8	3.3	10.73
中途採用中心	517	100.0	67.3	12.2	1.4	－	0.2	－	－	－	0.2	18.8	0.8	9.58
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	72.3	6.9	－	－	1.0	－	－	－	－	19.8	0.5	3.21
10～20%未満	156	100.0	59.6	14.7	5.1	1.3	1.3	0.6	0.6	0.6	－	16.0	2.3	8.37
20～30%未満	390	100.0	45.1	29.0	6.2	3.6	2.3	0.8	0.8	1.0	0.5	10.8	6.0	36.24
30～50%未満	898	100.0	32.7	34.3	13.0	5.9	3.1	1.1	0.8	1.6	0.4	7.0	6.1	16.57
50%以上	527	100.0	23.0	29.2	19.2	12.0	4.9	2.1	2.1	1.1	1.7	4.7	11.2	34.84
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	37.0	29.7	11.0	5.0	1.8	1.8	1.4	－	1.4	11.0	6.5	19.90
4割～6割	268	100.0	30.6	32.5	14.9	7.1	3.0	2.2	1.9	1.1	0.7	6.0	7.1	18.69
7割台	246	100.0	25.6	36.2	11.4	9.8	6.1	2.0	1.2	2.8	0.4	4.5	8.3	15.37
8割台	304	100.0	23.0	29.9	18.8	10.5	4.9	2.3	2.0	2.6	1.0	4.9	11.3	38.38
9割台	386	100.0	29.8	31.6	14.2	9.8	4.9	0.8	0.8	1.0	1.6	5.4	10.1	40.25
ほぼ100%	413	100.0	40.0	35.8	11.6	3.1	1.9	－	0.2	1.0	－	6.3	3.3	7.72
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	33.3	30.5	13.0	5.6	4.0	1.1	1.1	0.6	1.1	9.6	7.2	20.60
4割～6割	417	100.0	34.8	30.0	12.2	7.4	2.4	1.9	1.0	0.2	0.5	9.6	5.5	15.20
7割台	210	100.0	41.0	32.4	9.0	5.2	3.3	1.0	1.9	1.4	－	4.8	5.2	12.15
8割台	345	100.0	35.9	29.6	13.0	5.2	3.2	1.2	1.2	1.7	0.6	8.4	6.2	15.99
9割台	329	100.0	35.9	28.0	11.9	8.5	2.4	0.9	0.9	2.4	1.5	7.6	12.0	54.45
ほぼ100%	457	100.0	38.7	27.1	13.1	6.1	3.7	1.1	0.4	0.9	0.4	8.3	5.3	12.64
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	30.2	31.9	12.3	6.0	6.4	1.7	1.7	2.1	0.9	6.8	10.6	43.31
やや困っている	824	100.0	30.7	28.8	14.4	8.3	3.8	1.8	1.5	1.5	0.8	8.5	7.8	19.63
あまり困ってはいない	732	100.0	37.3	29.9	10.7	6.6	2.2	0.8	0.7	1.0	0.8	10.1	6.5	28.71
全く困っていない	304	100.0	48.7	26.6	9.5	2.6	2.0	0.3	0.3	0.7	－	9.2	3.1	8.70

(%)　表 23

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男女合計】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	17.4	27.3	20.0	16.0	5.8	3.3	1.8	3.4	1.5	3.6	13.4	38.17
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	17.5	36.4	22.7	10.4	2.6	2.6	1.9	0.6	1.9	3.2	10.0	26.05
製造業	668	100.0	16.2	29.2	22.2	16.6	6.0	3.1	1.0	2.1	0.7	2.8	11.4	39.21
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	33.3	－	－	6.7	－	－	－	－	6.7	2.3	5.85
情報・通信業	108	100.0	26.9	33.3	13.9	13.0	3.7	0.9	0.9	4.6	0.9	1.9	9.4	18.47
運輸業	196	100.0	15.3	17.9	17.3	21.4	11.7	3.6	1.0	5.6	2.0	4.1	16.7	28.09
卸売・小売業	444	100.0	16.0	25.7	22.5	17.1	4.7	2.9	2.9	3.6	0.7	3.8	13.5	48.22
飲食店・宿泊業	100	100.0	13.0	18.0	13.0	21.0	9.0	9.0	4.0	2.0	4.0	7.0	21.0	37.88
金融・保険業	48	100.0	43.8	22.9	10.4	10.4	4.2	2.1	－	2.1	－	4.2	6.0	12.33
医療・福祉	25	100.0	16.0	28.0	16.0	12.0	8.0	－	4.0	4.0	8.0	4.0	33.4	90.64
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	23.5	29.4	11.8	5.9	－	5.9	5.9	5.9	－	22.2	45.42
その他サービス業	378	100.0	16.1	28.3	19.3	14.8	4.5	4.0	1.3	5.3	2.4	4.0	15.2	31.64
その他	16	100.0	25.0	25.0	12.5	12.5	6.3	－	6.3	6.3	－	6.3	10.9	15.06
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	26.4	44.6	14.9	8.3	4.1	0.8	－	－	－	0.8	4.3	6.02
100人～300人未満	1255	100.0	16.7	30.2	23.7	16.4	4.9	1.8	0.7	2.0	0.6	3.1	9.1	16.47
300人～500人未満	292	100.0	20.5	24.3	18.2	12.0	7.2	5.8	4.1	3.4	1.4	3.1	14.4	27.04
500人～1000人未満	230	100.0	15.2	19.1	13.9	22.2	5.7	4.8	2.6	8.7	2.2	5.7	19.0	32.97
1000人以上	198	100.0	16.2	12.1	12.1	16.7	10.1	8.1	5.1	7.6	7.6	4.5	39.1	105.11
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	37.3	34.4	12.4	5.7	2.0	1.6	1.1	0.9	－	4.6	4.6	9.52
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.0	35.8	22.6	17.9	5.3	3.0	1.1	2.8	1.3	3.2	12.0	22.61
比較的中途採用中心	435	100.0	4.8	19.8	28.5	23.4	7.6	5.1	2.1	2.8	3.2	2.8	20.7	58.21
中途採用中心	517	100.0	9.7	18.2	21.1	21.3	9.9	4.4	3.1	7.2	2.1	3.1	19.9	48.66
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	21.8	13.9	14.9	16.8	9.9	4.0	1.0	7.9	5.0	5.0	19.8	30.08
10～20%未満	156	100.0	24.4	26.9	17.3	14.7	6.4	3.8	0.6	2.6	－	3.2	8.7	12.28
20～30%未満	390	100.0	19.7	30.8	21.5	14.6	4.4	2.8	1.3	2.3	0.8	1.8	9.6	18.00
30～50%未満	898	100.0	17.0	30.6	20.9	15.7	5.6	2.6	1.2	2.0	0.7	3.7	9.6	18.03
50%以上	527	100.0	12.7	22.4	20.1	19.2	6.5	4.9	3.6	6.1	3.2	1.3	23.0	67.96
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	13.2	24.7	16.9	19.6	6.4	3.7	2.7	5.0	2.7	5.0	24.3	92.03
4割～6割	268	100.0	9.7	31.0	19.0	17.5	8.2	3.0	3.0	3.0	1.5	4.1	13.7	23.95
7割台	246	100.0	13.8	25.2	25.2	17.1	5.7	5.3	1.2	2.4	1.2	2.8	12.4	23.10
8割台	304	100.0	18.1	28.3	19.7	16.4	4.6	3.9	1.6	3.3	1.6	2.3	13.4	30.37
9割台	386	100.0	17.4	31.1	22.5	14.8	5.4	2.3	1.8	1.8	0.5	2.3	9.4	18.98
ほぼ100%	413	100.0	31.2	32.9	16.9	9.2	1.9	1.9	1.0	1.7	1.0	2.2	7.3	17.69
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	11.9	23.7	16.9	16.4	5.6	6.8	3.4	6.2	4.0	5.1	30.5	104.26
4割～6割	417	100.0	7.2	23.5	17.7	22.3	9.1	4.3	3.4	5.8	2.6	4.1	18.8	31.00
7割台	210	100.0	6.7	21.9	23.8	27.1	7.1	5.2	3.8	2.4	1.0	1.0	14.6	23.75
8割台	345	100.0	9.0	27.2	23.8	20.3	7.5	4.1	1.4	2.6	1.4	2.6	13.1	21.57
9割台	329	100.0	11.6	34.3	27.4	13.4	4.6	2.1	0.6	3.3	0.9	1.8	10.1	18.45
ほぼ100%	457	100.0	26.5	39.8	18.4	7.7	2.2	1.1	0.7	1.5	0.2	2.0	5.9	15.05
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	10.2	19.1	19.1	21.3	8.9	7.2	3.0	6.4	2.1	2.6	22.9	69.16
やや困っている	824	100.0	14.9	26.2	20.3	17.2	6.7	3.0	2.1	3.6	2.1	3.9	15.2	41.36
あまり困ってはいない	732	100.0	17.1	29.9	21.6	15.3	4.5	2.6	1.5	2.5	1.1	4.0	10.4	20.25
全く困っていない	304	100.0	29.9	29.6	18.1	10.5	3.9	2.3	1.0	2.0	0.3	2.3	7.4	14.17

(%)　表 24

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	29.0	34.3	16.2	8.2	3.2	1.2	0.8	1.4	0.9	4.7	7.6	25.09
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	22.7	42.9	16.9	7.8	0.6	0.6	1.3	1.3	1.3	4.5	7.2	18.10
製造業	668	100.0	23.4	39.4	18.1	7.9	3.1	1.0	0.7	1.9	0.9	3.4	8.4	30.78
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	20.0	13.3	13.3	6.7	－	－	－	－	13.3	5.2	7.68
情報・通信業	108	100.0	19.4	25.0	25.0	18.5	3.7	0.9	0.9	0.9	2.8	2.8	14.6	54.19
運輸業	196	100.0	59.7	20.4	6.6	2.6	0.5	－	－	0.5	0.5	9.2	2.4	11.25
卸売・小売業	444	100.0	25.5	33.8	16.2	9.5	4.3	2.5	0.9	2.3	1.1	4.1	9.2	21.76
飲食店・宿泊業	100	100.0	22.0	35.0	12.0	15.0	7.0	1.0	3.0	－	1.0	4.0	8.3	15.13
金融・保険業	48	100.0	12.5	43.8	18.8	10.4	8.3	－	－	2.1	－	4.2	7.3	9.21
医療・福祉	25	100.0	40.0	44.0	8.0	4.0	4.0	－	－	－	－	－	2.7	4.64
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	29.4	17.6	11.8	5.9	－	5.9	－	－	－	7.4	11.31
その他サービス業	378	100.0	34.9	31.7	16.4	5.6	2.6	1.3	0.5	0.5	0.5	5.8	5.3	13.53
その他	16	100.0	37.5	18.8	18.8	－	－	－	－	－	－	25.0	2.0	2.38
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	57.0	29.8	5.0	0.8	－	－	0.8	－	－	6.6	1.5	4.56
100人～300人未満	1255	100.0	33.3	40.6	15.7	4.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	4.7	3.6	10.03
300人～500人未満	292	100.0	25.0	31.5	23.6	11.6	2.4	0.7	0.3	0.3	0.3	4.1	6.1	16.20
500人～1000人未満	230	100.0	18.3	23.0	21.7	19.6	10.0	3.5	0.9	－	0.4	2.6	11.1	34.52
1000人以上	198	100.0	7.1	13.6	9.1	18.2	17.7	6.1	5.6	12.6	5.6	4.5	33.5	58.47
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	9.7	38.1	21.2	15.1	6.9	2.2	1.1	2.5	1.7	1.4	12.4	30.48
比較的新卒採用中心	531	100.0	9.0	40.3	26.4	11.3	3.6	1.5	1.7	2.4	1.1	2.6	10.8	33.63
比較的中途採用中心	435	100.0	29.4	44.1	13.6	4.8	1.1	0.9	0.5	0.2	0.5	4.8	4.3	12.02
中途採用中心	517	100.0	69.1	16.6	2.9	0.2	0.2	－	－	－	0.2	10.8	1.0	7.60
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	76.2	9.9	－	1.0	1.0	－	－	－	－	11.9	0.6	2.87
10～20%未満	156	100.0	62.2	21.8	4.5	3.2	－	－	0.6	0.6	－	7.1	2.0	6.89
20～30%未満	390	100.0	38.7	35.6	11.5	5.1	1.5	1.0	1.0	0.5	0.8	4.1	6.3	36.08
30～50%未満	898	100.0	22.3	42.4	17.4	7.3	3.3	1.1	0.1	1.7	0.8	3.6	7.0	17.89
50%以上	527	100.0	15.7	29.0	24.7	15.0	5.5	1.9	2.3	2.1	1.7	2.1	12.3	30.73
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	30.6	30.6	17.8	8.7	3.2	2.3	0.5	1.4	0.9	4.1	7.5	18.78
4割～6割	268	100.0	18.3	40.7	21.6	9.0	3.4	1.1	1.9	1.1	1.1	1.9	8.2	18.16
7割台	246	100.0	17.1	38.6	17.1	13.8	3.3	2.4	0.8	2.0	1.2	3.7	9.5	21.83
8割台	304	100.0	17.4	34.5	20.1	12.5	8.2	1.3	1.3	2.3	1.0	1.3	11.1	32.62
9割台	386	100.0	17.6	39.6	20.2	10.9	3.1	1.8	1.3	1.6	1.3	2.6	10.5	39.27
ほぼ100%	413	100.0	30.5	43.8	14.3	4.8	1.7	－	－	1.5	0.7	2.7	4.8	13.89
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	26.6	27.1	21.5	12.4	2.8	2.8	－	1.1	1.1	4.5	8.3	19.40
4割～6割	417	100.0	28.3	34.1	17.7	8.4	2.9	0.7	1.2	1.0	0.5	5.3	6.3	14.33
7割台	210	100.0	31.0	36.7	13.8	7.1	3.3	1.9	1.9	1.0	－	3.3	5.7	9.97
8割台	345	100.0	27.2	35.7	15.9	7.8	5.2	0.9	1.2	1.7	0.6	3.8	7.1	14.52
9割台	329	100.0	28.0	37.4	14.0	8.5	3.0	1.5	0.6	0.9	2.4	3.6	12.0	51.38
ほぼ100%	457	100.0	32.4	32.8	16.2	8.3	2.4	0.9	0.2	2.4	0.9	3.5	7.1	19.18
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	21.7	34.9	16.2	12.3	5.1	1.7	0.9	2.1	1.7	3.4	11.3	38.14
やや困っている	824	100.0	24.5	33.7	17.1	10.9	4.0	1.7	1.2	1.2	1.1	4.5	8.1	18.02
あまり困ってはいない	732	100.0	28.7	37.8	16.3	6.0	2.3	0.8	0.7	1.8	0.5	5.1	7.3	30.00
全く困っていない	304	100.0	42.8	29.9	14.8	3.6	2.0	－	0.3	0.7	0.7	5.3	3.9	10.48

(%)　表 25

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	39.8	31.7	9.1	4.4	2.0	1.0	0.5	0.6	0.6	10.3	4.9	20.34
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	39.0	33.8	10.4	3.9	0.6	2.6	－	0.6	0.6	8.4	4.8	15.55
製造業	668	100.0	41.8	35.5	7.0	3.3	1.6	1.3	0.6	0.4	0.6	7.8	4.9	25.60
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	20.0	13.3	6.7	6.7	－	－	－	－	13.3	3.8	6.14
情報・通信業	108	100.0	25.9	27.8	21.3	13.0	2.8	0.9	1.9	－	1.9	4.6	11.5	43.72
運輸業	196	100.0	64.3	13.8	4.1	1.0	－	－	－	－	0.5	16.3	1.4	9.35
卸売・小売業	444	100.0	31.3	36.0	11.0	5.6	2.7	1.1	0.5	2.0	0.5	9.2	6.1	15.98
飲食店・宿泊業	100	100.0	45.0	25.0	3.0	7.0	3.0	1.0	1.0	－	1.0	14.0	5.2	14.88
金融・保険業	48	100.0	10.4	41.7	18.8	10.4	6.3	－	－	2.1	－	10.4	7.3	9.24
医療・福祉	25	100.0	48.0	32.0	8.0	4.0	－	－	－	－	－	8.0	1.6	2.62
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	35.3	11.8	11.8	－	－	5.9	－	－	11.8	6.8	11.69
その他サービス業	378	100.0	40.7	31.0	9.0	2.9	2.6	0.5	－	－	0.3	13.0	3.1	7.60
その他	16	100.0	37.5	12.5	12.5	－	－	－	－	－	－	37.5	1.4	2.33
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	66.9	14.0	3.3	0.8	0.8	－	－	－	－	14.0	1.0	3.31
100人～300人未満	1255	100.0	46.7	34.5	5.9	1.4	0.3	0.2	0.1	0.2	－	10.7	1.7	4.60
300人～500人未満	292	100.0	32.9	37.7	14.0	4.8	0.3	－	－	0.3	－	9.9	3.0	6.41
500人～1000人未満	230	100.0	21.3	36.1	19.1	10.4	4.3	0.9	－	－	0.4	7.4	7.2	27.86
1000人以上	198	100.0	12.6	13.6	12.1	18.7	13.1	8.1	4.5	5.1	5.1	7.1	26.0	51.10
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	21.9	38.8	15.9	9.3	4.1	2.2	0.5	0.9	0.9	5.5	7.9	23.02
比較的新卒採用中心	531	100.0	23.4	46.0	11.3	5.6	2.4	1.1	0.9	1.5	0.8	7.0	7.3	29.23
比較的中途採用中心	435	100.0	47.6	32.9	6.9	1.4	1.1	0.5	0.5	－	0.2	9.0	2.3	7.22
中途採用中心	517	100.0	70.6	8.9	0.6	0.2	－	－	－	－	0.2	19.5	0.6	7.66
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	73.3	5.9	－	－	1.0	－	－	－	－	19.8	0.4	2.55
10～20%未満	156	100.0	62.2	14.1	2.6	1.9	－	0.6	－	0.6	－	17.9	1.7	6.96
20～30%未満	390	100.0	47.9	27.4	6.2	2.8	1.3	1.5	0.5	0.3	0.5	11.5	4.8	31.95
30～50%未満	898	100.0	36.9	37.6	8.4	4.1	2.0	0.8	0.4	0.9	0.2	8.7	4.2	12.39
50%以上	527	100.0	28.1	35.3	16.3	7.2	3.4	1.3	0.8	0.8	1.3	5.5	7.6	24.43
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	43.8	26.9	8.2	3.7	2.7	0.9	0.5	0.5	0.9	11.9	4.8	15.77
4割～6割	268	100.0	36.6	37.3	9.7	3.4	3.4	1.1	－	0.4	0.7	7.5	4.7	13.36
7割台	246	100.0	30.1	38.6	8.9	9.8	1.2	2.4	0.8	1.2	－	6.9	5.3	10.77
8割台	304	100.0	27.3	36.5	14.1	7.6	3.9	1.3	1.0	1.3	0.7	6.3	7.7	26.57
9割台	386	100.0	31.9	36.8	13.0	5.4	2.3	1.8	－	0.8	1.3	6.7	7.7	34.55
ほぼ100%	413	100.0	43.8	37.5	7.0	2.4	1.0	－	0.7	0.5	－	7.0	2.5	6.61
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	38.4	31.1	10.2	3.4	2.8	1.1	0.6	－	1.1	11.3	5.0	15.80
4割～6割	417	100.0	39.8	33.3	7.4	5.0	1.9	0.7	－	0.2	0.5	11.0	3.8	11.20
7割台	210	100.0	44.3	36.2	5.2	3.3	2.4	1.4	－	1.0	－	6.2	3.3	7.55
8割台	345	100.0	41.2	29.6	11.0	3.8	2.6	0.6	0.9	0.6	0.3	9.6	4.2	10.83
9割台	329	100.0	39.2	32.2	8.2	5.8	1.5	1.2	0.6	1.2	1.5	8.5	9.1	43.65
ほぼ100%	457	100.0	41.1	30.0	11.8	3.9	1.5	1.3	0.4	0.9	－	9.0	3.9	9.40
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	34.9	34.0	9.8	5.5	3.4	0.9	0.9	0.9	0.9	8.9	7.1	30.29
やや困っている	824	100.0	35.6	31.6	10.9	6.2	2.3	1.8	0.6	0.4	0.7	10.0	5.3	14.21
あまり困ってはいない	732	100.0	39.9	33.6	8.3	3.0	2.0	0.5	0.4	1.0	0.4	10.8	4.8	24.80
全く困っていない	304	100.0	52.0	27.3	6.6	2.0	0.7	0.3	－	0.7	－	10.5	2.3	7.39

(%)　表 26

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【男性】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	20.3	32.1	18.2	13.6	4.8	2.4	1.1	2.1	1.1	4.2	10.3	31.59
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	20.1	42.2	16.2	7.8	2.6	2.6	1.3	1.3	1.3	4.5	8.5	21.88
製造業	668	100.0	19.8	33.1	19.8	15.3	4.5	1.9	0.6	1.2	0.7	3.1	9.3	34.75
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	33.3	－	6.7	－	－	－	－	－	6.7	2.0	4.84
情報・通信業	108	100.0	27.8	33.3	14.8	13.0	0.9	－	3.7	2.8	－	3.7	7.3	12.92
運輸業	196	100.0	16.8	18.4	16.8	24.0	9.2	2.6	1.5	4.6	2.0	4.1	15.3	26.43
卸売・小売業	444	100.0	18.7	34.2	20.5	10.8	4.5	3.2	1.1	1.8	0.7	4.5	10.2	41.30
飲食店・宿泊業	100	100.0	14.0	25.0	15.0	19.0	5.0	8.0	2.0	1.0	3.0	8.0	16.4	34.29
金融・保険業	48	100.0	45.8	22.9	16.7	4.2	6.3	－	－	－	－	4.2	3.5	6.24
医療・福祉	25	100.0	36.0	28.0	8.0	4.0	4.0	4.0	－	－	4.0	12.0	11.4	31.63
教育・学習支援業	17	100.0	17.6	47.1	17.6	－	－	11.8	－	5.9	－	－	10.9	20.55
その他サービス業	378	100.0	19.0	33.6	17.7	12.2	5.6	1.3	1.1	3.7	1.3	4.5	10.7	23.23
その他	16	100.0	25.0	25.0	18.8	12.5	6.3	6.3	－	－	－	6.3	7.1	8.66
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	32.2	46.3	9.1	8.3	1.7	－	－	－	－	2.5	3.2	4.83
100人～300人未満	1255	100.0	20.1	35.6	21.0	12.8	3.1	1.3	0.7	1.0	0.6	3.8	7.0	13.49
300人～500人未満	292	100.0	21.2	28.8	18.2	12.7	7.2	4.5	0.3	2.4	0.7	4.1	10.7	22.91
500人～1000人未満	230	100.0	17.4	24.3	14.8	19.1	6.5	3.5	2.6	5.2	0.9	5.7	13.6	23.69
1000人以上	198	100.0	18.2	16.2	12.1	14.6	10.6	7.6	4.0	6.1	6.1	4.5	31.5	87.90
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	41.0	35.2	10.1	4.1	1.4	1.7	0.5	0.6	－	5.3	3.6	8.14
比較的新卒採用中心	531	100.0	10.7	42.6	18.8	13.0	4.9	2.4	0.8	1.7	1.1	4.0	9.5	19.65
比較的中途採用中心	435	100.0	7.6	27.4	26.4	19.3	6.4	3.2	1.6	2.3	2.5	3.2	15.8	46.68
中途採用中心	517	100.0	11.0	24.2	21.3	22.1	7.9	2.9	1.7	4.1	1.2	3.7	14.9	41.42
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	23.8	14.9	12.9	18.8	8.9	4.0	2.0	6.9	2.0	5.9	16.0	24.14
10～20%未満	156	100.0	24.4	32.1	17.9	14.1	6.4	1.3	－	－	－	3.8	5.8	7.42
20～30%未満	390	100.0	23.1	33.1	21.5	11.8	3.3	1.5	0.3	2.1	0.8	2.6	7.8	16.35
30～50%未満	898	100.0	20.4	36.5	17.3	12.5	4.5	1.9	0.9	1.2	0.4	4.5	7.6	15.53
50%以上	527	100.0	16.1	27.5	19.9	16.7	5.3	4.4	2.5	3.4	2.5	1.7	17.0	55.78
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	15.5	26.0	20.5	18.3	5.9	1.4	2.7	1.8	2.3	5.5	18.8	79.84
4割～6割	268	100.0	10.8	39.2	13.8	16.8	5.2	3.7	1.5	2.6	0.7	5.6	10.8	20.66
7割台	246	100.0	19.9	35.4	17.9	11.8	4.9	4.1	0.8	0.8	0.8	3.7	8.6	18.01
8割台	304	100.0	22.0	32.9	16.4	13.8	5.3	2.3	0.7	2.3	1.3	3.0	10.1	22.74
9割台	386	100.0	20.5	35.8	21.8	9.6	4.7	1.8	1.0	1.3	0.5	3.1	7.6	16.64
ほぼ100%	413	100.0	34.4	34.1	15.7	7.0	2.4	1.5	－	1.7	0.7	2.4	6.0	15.73
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	13.6	27.7	16.9	16.4	7.3	2.8	1.7	4.0	3.4	6.2	23.7	89.74
4割～6割	417	100.0	9.6	30.2	17.0	21.1	5.5	4.1	1.9	3.4	1.9	5.3	14.1	26.68
7割台	210	100.0	12.4	29.0	23.3	17.6	7.1	4.3	1.0	2.4	0.5	2.4	11.5	21.51
8割台	345	100.0	11.6	34.2	20.3	16.5	7.2	2.6	1.4	1.7	0.9	3.5	10.2	16.94
9割台	329	100.0	16.1	38.3	23.4	11.6	3.3	1.2	0.9	2.1	0.9	2.1	8.4	17.29
ほぼ100%	457	100.0	28.9	42.9	16.4	5.0	2.0	1.3	0.4	0.9	0.2	2.0	4.8	12.22
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	11.5	25.5	20.4	19.6	7.7	5.1	2.6	3.0	2.1	2.6	17.9	58.47
やや困っている	824	100.0	17.6	31.9	18.1	15.3	5.1	2.8	1.0	2.4	1.2	4.6	11.4	35.40
あまり困ってはいない	732	100.0	21.2	34.2	19.4	11.6	3.8	1.6	1.0	1.6	0.8	4.8	8.2	17.05
全く困っていない	304	100.0	32.6	31.6	16.1	8.9	3.6	2.0	0.7	1.3	0.3	3.0	6.1	12.41

(%)　表 27

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【新卒者全員】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	43.4	31.2	10.6	6.1	1.6	0.6	0.4	0.7	0.1	5.3	3.8	10.01
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	60.4	27.9	1.9	3.9	－	－	－	0.6	－	5.2	1.7	7.10
製造業	668	100.0	44.9	32.8	10.3	5.2	0.9	0.3	0.3	0.3	0.3	4.6	3.1	8.25
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	53.3	20.0	13.3	－	－	－	－	－	－	13.3	1.7	2.64
情報・通信業	108	100.0	36.1	42.6	12.0	2.8	－	－	－	0.9	0.9	4.6	5.2	23.51
運輸業	196	100.0	68.4	13.8	5.1	2.6	－	－	－	－	－	10.2	1.0	2.49
卸売・小売業	444	100.0	32.4	36.9	12.6	7.7	2.9	1.4	0.9	0.9	－	4.3	5.0	9.83
飲食店・宿泊業	100	100.0	27.0	24.0	17.0	21.0	3.0	2.0	－	3.0	－	3.0	8.1	12.29
金融・保険業	48	100.0	18.8	35.4	16.7	8.3	14.6	－	－	4.2	－	2.1	8.9	12.25
医療・福祉	25	100.0	20.0	28.0	20.0	12.0	4.0	4.0	－	8.0	－	4.0	12.4	20.05
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	17.6	17.6	5.9	－	5.9	5.9	5.9	－	－	11.4	19.18
その他サービス業	378	100.0	45.0	31.2	10.6	5.6	1.1	0.3	0.3	－	－	6.1	2.7	4.96
その他	16	100.0	31.3	31.3	25.0	－	－	－	－	－	－	12.5	2.4	2.50
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	67.8	23.1	1.7	1.7	－	－	－	－	－	5.8	0.8	1.76
100人～300人未満	1255	100.0	49.6	34.0	8.1	2.3	0.5	0.2	－	－	－	5.3	1.7	3.31
300人～500人未満	292	100.0	40.1	29.5	16.4	9.2	1.0	－	－	－	－	3.8	3.4	4.68
500人～1000人未満	230	100.0	27.0	31.3	18.3	12.6	3.9	1.7	0.9	0.4	0.4	3.5	7.0	17.16
1000人以上	198	100.0	15.2	22.2	15.2	21.2	7.6	3.0	3.0	7.1	1.0	4.5	15.1	21.07
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	27.0	35.2	17.0	11.9	3.6	1.1	0.3	0.8	0.3	2.7	6.1	13.21
比較的新卒採用中心	531	100.0	26.6	41.8	15.1	8.1	1.5	1.1	0.9	1.5	－	3.4	5.3	10.42
比較的中途採用中心	435	100.0	48.5	35.4	6.7	2.5	0.7	－	－	0.7	0.2	5.3	2.4	8.37
中途採用中心	517	100.0	73.9	12.8	2.3	0.4	－	－	0.2	－	－	10.4	0.5	2.27
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	79.2	5.9	1.0	－	－	－	－	－	－	13.9	0.2	0.74
10～20%未満	156	100.0	71.8	15.4	2.6	1.9	－	－	0.6	－	－	7.7	1.0	4.36
20～30%未満	390	100.0	57.9	28.7	5.4	2.6	0.5	0.3	－	0.3	－	4.4	1.7	5.03
30～50%未満	898	100.0	41.1	35.4	10.4	5.3	2.1	0.4	0.3	0.7	0.1	4.1	3.6	8.45
50%以上	527	100.0	24.7	35.9	19.0	11.8	2.3	1.5	0.8	1.5	0.4	2.3	6.8	15.09
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	42.9	32.0	8.2	9.1	1.4	0.9	0.5	0.5	0.5	4.1	4.3	10.25
4割～6割	268	100.0	30.6	38.4	12.7	10.1	3.0	0.7	0.7	1.1	－	2.6	5.3	10.22
7割台	246	100.0	33.3	31.7	15.0	10.2	3.7	2.0	0.4	1.2	0.4	2.0	6.0	12.00
8割台	304	100.0	26.6	41.1	16.4	7.6	3.0	0.7	0.7	1.3	0.3	2.3	5.9	15.69
9割台	386	100.0	36.3	38.1	14.2	6.0	0.8	0.5	0.5	0.8	－	2.8	3.6	8.03
ほぼ100%	413	100.0	54.2	31.0	7.3	2.4	0.2	－	－	－	－	4.8	1.4	2.79
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	37.9	33.9	10.7	8.5	1.7	1.1	0.6	0.6	0.6	4.5	4.9	11.09
4割～6割	417	100.0	39.3	31.7	11.5	9.1	1.4	0.2	0.5	0.7	－	5.5	4.0	8.53
7割台	210	100.0	48.1	29.5	10.0	4.3	2.4	1.4	1.0	0.5	－	2.9	3.6	7.91
8割台	345	100.0	37.7	35.9	13.0	4.6	1.4	0.3	0.3	1.2	－	5.5	3.7	8.29
9割台	329	100.0	44.1	33.1	9.4	4.6	2.1	1.2	0.3	1.2	0.3	3.6	4.5	15.77
ほぼ100%	457	100.0	52.3	28.4	9.2	4.4	0.9	0.2	0.2	0.2	－	4.2	2.3	5.11
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	36.6	28.1	17.4	9.8	1.7	1.3	0.4	0.9	0.4	3.4	5.8	17.11
やや困っている	824	100.0	37.0	34.8	10.8	8.3	2.1	1.0	0.5	1.1	0.2	4.2	4.8	10.73
あまり困ってはいない	732	100.0	44.4	31.7	10.2	4.6	1.1	0.3	0.4	0.4	－	6.8	2.9	6.45
全く困っていない	304	100.0	60.9	24.0	6.3	2.3	1.3	－	－	－	－	5.3	1.5	3.41

(%)　表 28

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【そのうち大卒以上】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	53.2	25.3	5.7	3.1	0.6	0.3	0.2	0.4	0.0	11.2	2.2	7.36
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	68.2	17.5	1.9	1.9	－	－	－	0.6	－	9.7	1.3	7.09
製造業	668	100.0	61.1	22.5	4.2	1.3	0.4	0.4	0.3	0.1	－	9.6	1.4	4.94
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	60.0	20.0	6.7	－	－	－	－	－	－	13.3	0.8	1.42
情報・通信業	108	100.0	38.9	40.7	11.1	0.9	－	－	－	0.9	0.9	6.5	4.3	19.59
運輸業	196	100.0	69.4	10.2	2.6	0.5	－	－	－	－	－	17.3	0.5	1.62
卸売・小売業	444	100.0	43.0	30.2	8.3	5.9	1.8	0.5	0.2	0.5	－	9.7	3.2	7.07
飲食店・宿泊業	100	100.0	44.0	23.0	9.0	7.0	1.0	－	1.0	1.0	－	14.0	3.5	8.06
金融・保険業	48	100.0	20.8	37.5	12.5	14.6	2.1	－	2.1	2.1	－	8.3	6.8	10.44
医療・福祉	25	100.0	36.0	32.0	12.0	12.0	－	－	－	－	－	8.0	3.3	4.30
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	29.4	11.8	－	－	5.9	－	5.9	－	5.9	8.1	17.97
その他サービス業	378	100.0	49.2	29.6	4.0	2.9	0.3	0.3	－	－	－	13.8	1.5	3.41
その他	16	100.0	37.5	25.0	12.5	－	－	－	－	－	－	25.0	1.4	2.14
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	74.4	9.9	0.8	－	－	－	－	－	－	14.9	0.3	0.88
100人～300人未満	1255	100.0	61.3	23.6	2.9	0.5	0.1	－	－	－	－	11.7	0.8	1.73
300人～500人未満	292	100.0	49.7	29.1	8.2	4.1	－	－	－	－	－	8.9	1.7	2.96
500人～1000人未満	230	100.0	32.2	38.3	12.6	5.2	0.9	0.9	－	0.4	0.4	9.1	4.3	14.10
1000人以上	198	100.0	20.2	25.8	15.7	17.2	5.6	2.0	2.5	3.5	－	7.6	10.0	14.88
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	39.6	33.0	10.7	7.1	1.6	0.5	0.2	0.6	0.2	6.6	3.8	10.52
比較的新卒採用中心	531	100.0	42.2	37.5	7.3	3.4	0.8	0.8	0.4	0.6	－	7.2	2.8	7.11
比較的中途採用中心	435	100.0	61.6	22.8	3.2	1.1	－	－	0.2	0.2	－	10.8	1.1	4.53
中途採用中心	517	100.0	73.3	6.2	0.4	－	－	－	0.2	－	－	19.9	0.2	2.03
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	76.2	1.0	1.0	－	－	－	－	－	－	21.8	0.1	0.68
10～20%未満	156	100.0	67.9	10.3	1.3	0.6	－	0.6	－	－	－	19.2	0.7	2.98
20～30%未満	390	100.0	64.4	17.7	2.8	1.5	0.5	0.3	－	0.3	－	12.6	1.2	4.99
30～50%未満	898	100.0	53.0	28.0	5.3	2.7	0.9	0.3	0.2	0.3	－	9.2	2.0	5.60
50%以上	527	100.0	39.8	35.9	9.7	6.3	0.6	0.4	0.6	0.8	0.2	5.9	3.7	11.51
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	55.3	26.0	2.7	3.7	－	－	0.9	－	－	11.4	1.7	4.87
4割～6割	268	100.0	49.6	28.4	7.1	5.2	1.1	0.4	－	0.4	－	7.8	2.6	6.43
7割台	246	100.0	48.0	28.5	7.7	6.5	2.0	0.8	0.4	0.4	－	5.7	3.2	6.81
8割台	304	100.0	41.4	34.2	10.2	3.6	1.6	0.3	0.7	0.7	0.3	6.9	3.8	13.20
9割台	386	100.0	48.7	30.1	8.3	3.4	0.3	0.8	－	0.8	－	7.8	2.6	7.32
ほぼ100%	413	100.0	60.5	25.9	2.9	0.7	－	－	－	－	－	9.9	0.8	1.68
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	50.3	28.8	4.0	2.8	1.7	－	1.1	－	－	11.3	2.4	5.96
4割～6割	417	100.0	51.3	26.6	6.5	3.4	0.2	0.2	－	0.2	－	11.5	1.9	5.03
7割台	210	100.0	61.9	21.9	4.3	2.9	1.4	1.0	0.5	－	－	6.2	2.1	5.65
8割台	345	100.0	53.3	25.2	6.7	2.3	0.6	－	0.3	0.9	－	10.7	2.2	6.99
9割台	329	100.0	52.0	27.1	4.6	4.9	0.3	0.6	0.3	0.6	0.3	9.4	3.1	12.91
ほぼ100%	457	100.0	57.1	24.3	5.3	2.0	0.2	0.2	－	0.2	－	10.7	1.5	4.30
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	50.2	25.1	9.8	3.0	2.1	0.4	0.4	0.4	0.4	8.1	3.7	14.18
やや困っている	824	100.0	47.9	29.2	6.1	4.5	0.7	0.5	0.4	0.5	－	10.2	2.6	6.99
あまり困ってはいない	732	100.0	54.2	24.7	4.8	2.6	0.4	0.3	0.1	0.3	－	12.6	1.7	5.18
全く困っていない	304	100.0	64.8	18.1	3.9	1.3	－	－	－	－	－	11.8	0.9	2.32

(%)　表 29

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q3. 平成17年度の正社員の採用者数【女性】

【中途採用】

	N	計	0人	1人～5人未満	5人～10人未満	10人～20人未満	20人～30人未満	30人～40人未満	40人～50人未満	50人～100人未満	100人以上	無回答	平均(人)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	43.4	34.6	8.1	4.1	1.0	0.5	0.3	0.5	0.3	7.2	3.3	11.35
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	50.6	36.4	3.2	0.6	0.6	－	－	0.6	－	7.8	1.7	5.14
製造業	668	100.0	44.9	37.0	7.3	3.0	0.6	0.4	0.1	0.1	0.1	6.3	2.3	6.00
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	86.7	6.7	－	－	－	－	－	－	－	6.7	0.3	1.03
情報・通信業	108	100.0	56.5	27.8	6.5	3.7	－	－	－	0.9	－	4.6	2.3	8.53
運輸業	196	100.0	51.5	31.6	5.1	3.1	－	－	－	－	－	8.7	1.4	2.69
卸売・小売業	444	100.0	39.0	36.7	9.9	5.2	1.6	－	0.2	0.5	0.2	6.8	3.5	9.40
飲食店・宿泊業	100	100.0	25.0	37.0	14.0	9.0	3.0	－	1.0	1.0	－	10.0	4.9	8.96
金融・保険業	48	100.0	58.3	18.8	10.4	2.1	－	－	2.1	－	－	8.3	2.5	7.59
医療・福祉	25	100.0	20.0	36.0	8.0	16.0	－	－	8.0	4.0	4.0	4.0	22.9	60.50
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	29.4	11.8	11.8	5.9	－	－	－	5.9	－	11.3	26.31
その他サービス業	378	100.0	38.1	33.9	9.8	4.8	1.3	1.9	0.3	1.1	0.8	8.2	4.8	13.59
その他	16	100.0	43.8	18.8	6.3	6.3	－	6.3	－	－	－	18.8	4.4	8.81
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	53.7	36.4	4.1	1.7	－	－	－	－	－	4.1	1.2	2.44
100人～300人未満	1255	100.0	44.9	36.2	8.0	2.6	0.8	0.5	0.2	0.2	－	6.6	2.3	5.43
300人～500人未満	292	100.0	42.8	31.8	10.3	3.8	2.1	1.0	1.0	0.3	0.3	6.5	3.9	9.97
500人～1000人未満	230	100.0	36.5	33.0	5.7	9.6	1.7	0.9	0.4	1.3	0.9	10.0	5.7	15.00
1000人以上	198	100.0	36.4	32.3	11.6	8.6	0.5	－	－	2.0	2.0	6.6	7.8	27.77
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	62.7	22.2	4.2	2.2	0.3	－	－	－	－	8.3	1.1	2.66
比較的新卒採用中心	531	100.0	35.6	43.3	7.5	4.5	－	0.2	0.6	0.4	－	7.9	2.7	6.29
比較的中途採用中心	435	100.0	31.3	43.9	10.6	5.5	1.4	0.7	－	0.7	0.9	5.1	5.1	18.96
中途採用中心	517	100.0	35.0	35.6	11.6	4.8	2.5	1.4	0.8	1.2	0.6	6.6	5.2	12.94
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	54.5	23.8	4.0	5.9	－	1.0	1.0	1.0	1.0	7.9	4.2	13.41
10～20%未満	156	100.0	47.4	31.4	7.7	2.6	2.6	1.9	0.6	－	－	5.8	3.0	6.97
20～30%未満	390	100.0	51.0	31.3	6.9	2.3	1.0	0.3	－	0.3	－	6.9	1.9	4.71
30～50%未満	898	100.0	44.0	36.5	7.1	3.6	0.3	－	－	0.3	－	8.1	2.1	5.10
50%以上	527	100.0	33.8	38.5	11.6	6.6	1.9	1.1	0.9	1.1	1.1	3.2	6.2	19.77
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	39.3	34.7	6.8	6.8	2.3	0.9	0.9	1.4	0.9	5.9	5.6	15.26
4割～6割	268	100.0	35.8	39.9	9.3	4.9	0.7	0.4	0.4	0.7	－	7.8	3.2	7.56
7割台	246	100.0	35.4	35.8	15.0	5.7	0.4	0.8	－	0.8	0.4	5.7	4.0	9.72
8割台	304	100.0	41.4	38.8	7.2	4.3	0.7	0.3	0.7	－	0.7	5.9	3.5	11.74
9割台	386	100.0	45.6	37.3	6.5	3.4	0.8	－	－	0.3	－	6.2	1.9	4.07
ほぼ100%	413	100.0	60.0	26.2	4.1	1.7	0.7	0.5	－	－	－	6.8	1.4	3.73
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	35.0	34.5	9.6	6.2	3.4	0.6	0.6	1.7	1.7	6.8	7.2	19.82
4割～6割	417	100.0	29.7	37.2	11.5	8.9	1.7	1.4	0.7	1.0	0.2	7.7	5.0	10.44
7割台	210	100.0	31.4	45.7	10.0	8.1	1.4	－	0.5	－	－	2.9	3.3	5.22
8割台	345	100.0	32.8	45.2	11.0	2.9	0.3	0.6	0.3	0.3	0.3	6.4	3.0	8.09
9割台	329	100.0	43.5	41.9	6.4	1.2	0.9	0.3	－	－	－	5.8	1.8	3.44
ほぼ100%	457	100.0	62.4	25.4	3.9	1.1	－	－	－	0.4	－	6.8	1.1	4.38
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	34.5	35.7	11.9	6.0	2.1	1.3	1.3	－	0.9	6.4	5.2	14.86
やや困っている	824	100.0	38.7	36.7	8.9	5.2	1.1	0.5	0.5	1.1	0.4	7.0	4.0	10.56
あまり困ってはいない	732	100.0	43.4	36.2	8.1	3.1	0.8	0.3	－	0.3	0.1	7.7	2.4	6.61
全く困っていない	304	100.0	62.8	23.7	4.3	2.0	0.3	0.7	－	－	－	6.3	1.3	3.86

(%)　　表 30

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q4. 過去3年間における正社員採用時の採用方針(SA)

	N	計	新卒採用が中心	比較的新卒採用が中心	比較的中途採用が中心	中途採用が中心	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	29.3	24.5	20.1	23.8	2.3
【Q11業種】							
建設業	154	100.0	31.2	31.2	22.7	14.9	－
製造業	668	100.0	28.4	29.0	23.1	17.4	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	26.7	－	20.0	13.3
情報・通信業	108	100.0	46.3	20.4	19.4	13.0	0.9
運輸業	196	100.0	9.7	9.7	16.3	59.2	5.1
卸売・小売業	444	100.0	36.0	26.6	16.9	19.6	0.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	27.0	22.0	26.0	22.0	3.0
金融・保険業	48	100.0	75.0	10.4	4.2	8.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	12.0	40.0	20.0	24.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	23.5	29.4	29.4	17.6	－
その他サービス業	378	100.0	23.8	20.9	20.4	32.0	2.9
その他	16	100.0	18.8	31.3	18.8	12.5	18.8
【Q1企業規模】							
100人未満	121	100.0	19.0	18.2	24.0	37.2	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	24.2	24.1	22.0	27.1	2.5
300人～500人未満	292	100.0	37.3	20.5	18.2	21.6	2.4
500人～1000人未満	230	100.0	39.1	28.7	13.5	15.7	3.0
1000人以上	198	100.0	44.4	30.3	15.7	9.1	0.5
【Q4社員の採用方法】							
新卒採用中心	636	100.0	100.0	－	－	－	－
比較的新卒採用中心	531	100.0	－	100.0	－	－	－
比較的中途採用中心	435	100.0	－	－	100.0	－	－
中途採用中心	517	100.0	－	－	－	100.0	－
【若年者比率】							
10%未満	101	100.0	5.9	2.0	10.9	75.2	5.9
10～20%未満	156	100.0	12.8	9.6	19.9	53.8	3.8
20～30%未満	390	100.0	24.4	21.3	23.3	28.5	2.6
30～50%未満	898	100.0	32.6	29.3	19.2	17.1	1.8
50%以上	527	100.0	35.3	28.1	21.1	14.0	1.5
【新卒者の定着率】							
3割台以下	219	100.0	23.7	19.6	26.5	28.8	1.4
4割～6割	268	100.0	28.7	31.0	23.9	15.7	0.7
7割台	246	100.0	32.1	35.4	18.7	11.4	2.4
8割台	304	100.0	35.2	34.5	20.1	8.6	1.6
9割台	386	100.0	40.2	28.2	19.2	11.1	1.3
ほぼ100%	413	100.0	35.6	21.3	20.8	18.9	3.4
【中途採用者の定着率】							
3割台以下	177	100.0	29.4	22.0	21.5	27.1	－
4割～6割	417	100.0	16.5	28.3	23.0	30.5	1.7
7割台	210	100.0	19.0	23.3	24.8	32.4	0.5
8割台	345	100.0	20.3	28.1	27.5	23.2	0.9
9割台	329	100.0	25.5	31.3	21.0	20.4	1.8
ほぼ100%	457	100.0	41.4	23.2	12.9	18.6	3.9
【若年正社員退職に対する困窮度】							
非常に困っている	235	100.0	29.4	25.1	22.6	22.6	0.4
やや困っている	824	100.0	30.0	26.6	20.3	22.0	1.2
あまり困ってはいない	732	100.0	29.4	26.5	19.3	22.7	2.2
全く困っていない	304	100.0	29.3	16.1	18.1	31.3	5.3

(%)　　表 31

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q5. 過去3年間における正社員の中途採用者の採用条件(MA)

	N	計	過去3年間に中途採用者の採用はない	年齢制限	卒業年次	勤務経験	資格・免許	PC(パソコン)スキル	その他	特に条件はない	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	6.5	47.2	4.7	19.1	22.9	10.9	10.8	20.1	5.5
【Q11業種】											
建設業	154	100.0	7.1	39.0	6.5	27.3	38.3	13.0	6.5	18.2	5.2
製造業	668	100.0	5.8	48.7	3.7	17.1	11.1	10.0	12.0	23.7	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	26.7	－	6.7	13.3	6.7	20.0	26.7	13.3
情報・通信業	108	100.0	8.3	43.5	7.4	31.5	8.3	23.1	18.5	18.5	4.6
運輸業	196	100.0	3.6	48.0	5.1	20.9	53.6	11.7	8.2	13.8	4.1
卸売・小売業	444	100.0	6.1	50.5	5.9	17.8	28.2	10.8	8.6	19.1	6.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	49.0	5.0	18.0	13.0	3.0	11.0	25.0	6.0
金融・保険業	48	100.0	25.0	27.1	－	12.5	8.3	2.1	8.3	22.9	8.3
医療・福祉	25	100.0	12.0	52.0	4.0	8.0	68.0	8.0	12.0	8.0	－
教育・学習支援業	17	100.0	－	52.9	－	11.8	5.9	－	23.5	23.5	－
その他サービス業	378	100.0	6.1	47.1	4.2	19.6	22.0	12.4	11.4	18.8	5.0
その他	16	100.0	12.5	50.0	－	12.5	25.0	－	18.8	12.5	12.5
【Q1企業規模】											
100人未満	121	100.0	9.9	44.6	2.5	15.7	23.1	13.2	7.4	23.1	5.0
100人～300人未満	1255	100.0	6.2	48.0	4.6	18.6	23.0	12.4	11.2	20.1	4.9
300人～500人未満	292	100.0	5.1	44.9	5.8	22.3	25.3	9.6	7.9	20.2	8.2
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	52.6	6.5	23.9	20.4	9.1	13.0	18.7	5.7
1000人以上	198	100.0	10.1	39.4	2.5	15.2	18.7	4.0	13.1	21.2	6.6
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	636	100.0	17.8	32.5	5.0	16.7	15.9	6.3	9.3	20.6	8.3
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.1	54.4	6.8	23.4	22.8	10.5	12.2	23.0	2.8
比較的中途採用中心	435	100.0	0.5	54.5	4.4	20.2	22.8	13.1	10.3	21.4	4.4
中途採用中心	517	100.0	0.8	54.2	2.7	18.6	32.7	15.9	12.8	17.4	2.7
【若年者比率】											
10%未満	101	100.0	5.9	47.5	2.0	10.9	36.6	5.9	9.9	13.9	7.9
10～20%未満	156	100.0	6.4	48.1	3.8	25.0	27.6	14.7	13.5	17.9	5.8
20～30%未満	390	100.0	7.2	42.1	4.6	19.2	23.1	11.8	12.3	20.5	6.4
30～50%未満	898	100.0	7.9	47.7	5.3	19.4	21.8	10.4	9.2	21.4	4.2
50%以上	527	100.0	3.0	51.0	4.6	18.6	21.1	11.6	12.0	20.3	4.9
【新卒者の定着率】											
3割台以下	219	100.0	5.9	47.5	5.0	21.5	21.9	11.9	7.8	24.7	2.7
4割～6割	268	100.0	2.6	50.7	4.1	15.3	25.4	10.1	9.0	22.4	5.2
7割台	246	100.0	6.9	54.5	6.9	21.5	22.8	13.0	12.2	17.5	4.5
8割台	304	100.0	6.9	47.7	3.6	17.4	22.7	7.2	8.6	24.3	3.9
9割台	386	100.0	4.4	48.4	7.3	24.4	21.5	11.9	12.4	19.4	5.4
ほぼ100%	413	100.0	13.6	35.4	3.4	18.9	16.2	9.7	13.1	18.9	8.5
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	177	100.0	1.1	52.0	6.2	15.8	24.3	10.2	13.0	24.9	2.8
4割～6割	417	100.0	1.2	59.2	5.0	19.9	27.8	11.0	8.6	18.9	3.1
7割台	210	100.0	1.4	54.8	2.4	19.5	24.3	15.2	10.5	21.9	1.9
8割台	345	100.0	2.0	55.1	4.9	21.7	24.1	15.7	10.1	22.0	3.5
9割台	329	100.0	1.8	45.3	7.0	22.8	24.6	9.7	13.7	23.7	4.6
ほぼ100%	457	100.0	6.6	38.5	4.2	20.1	21.4	8.5	14.4	19.7	6.3
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	235	100.0	3.8	57.9	3.4	20.4	26.8	10.6	10.2	16.2	3.8
やや困っている	824	100.0	4.7	48.3	5.0	19.4	23.5	13.0	11.8	21.2	5.3
あまり困ってはいない	732	100.0	6.7	45.2	4.8	20.1	21.7	10.2	10.8	22.0	4.2
全く困っていない	304	100.0	12.8	39.8	2.6	13.2	19.7	8.6	9.2	17.8	8.9

(%)　　表 32

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q5SQ1. 年齢制限:上限年齢

	N	計	20歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	1024	100.0	0.4	5.2	15.2	33.1	17.6	25.4	3.1	39.2	9.11
【Q11業種】											
建設業	60	100.0	－	1.7	10.0	20.0	33.3	31.7	3.3	41.0	8.04
製造業	325	100.0	0.3	2.8	12.9	37.2	18.8	23.4	4.6	38.6	7.36
電気・ガス・熱供給・水道業	4	100.0	－	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－	38.8	7.40
情報・通信業	47	100.0	－	19.1	17.0	48.9	6.4	6.4	2.1	33.9	5.33
運輸業	94	100.0	1.1	－	7.4	27.7	11.7	51.1	1.1	46.0	11.82
卸売・小売業	224	100.0	－	6.3	23.2	37.9	15.6	13.8	3.1	36.5	7.26
飲食店・宿泊業	49	100.0	－	－	16.3	18.4	24.5	38.8	2.0	42.3	9.18
金融・保険業	13	100.0	－	23.1	15.4	15.4	15.4	30.8	－	38.7	11.36
医療・福祉	13	100.0	－	－	7.7	－	23.1	69.2	－	45.7	6.99
教育・学習支援業	9	100.0	－	11.1	22.2	33.3	33.3	－	－	34.9	4.23
その他サービス業	178	100.0	1.1	8.4	15.2	31.5	14.6	26.4	2.8	39.5	10.76
その他	8	100.0	－	12.5	－	12.5	37.5	37.5	－	42.4	8.85
【Q1企業規模】											
100人未満	54	100.0	－	5.6	13.0	25.9	13.0	38.9	3.7	41.6	10.77
100人～300人未満	602	100.0	0.3	4.2	14.1	34.1	17.4	26.7	3.2	39.5	9.07
300人～500人未満	131	100.0	1.5	6.1	21.4	29.8	15.3	24.4	1.5	38.8	10.22
500人～1000人未満	121	100.0	－	9.9	16.5	30.6	19.8	18.2	5.0	37.6	8.53
1000人以上	78	100.0	－	3.8	14.1	43.6	17.9	19.2	1.3	37.9	7.26
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	207	100.0	0.5	9.7	24.2	35.7	12.1	14.5	3.4	36.0	7.82
比較的新卒採用中心	289	100.0	0.7	5.5	19.0	36.3	19.0	16.6	2.8	36.9	6.85
比較的中途採用中心	237	100.0	－	5.1	13.5	37.1	17.7	23.2	3.4	38.4	7.77
中途採用中心	280	100.0	0.4	1.8	6.4	24.6	19.3	44.6	2.9	44.5	10.71
【若年者比率】											
10%未満	48	100.0	2.1	－	4.2	6.3	2.1	85.4	－	56.2	10.99
10～20%未満	75	100.0	－	1.3	9.3	18.7	14.7	52.0	4.0	45.0	10.29
20～30%未満	164	100.0	1.2	7.3	10.4	32.3	17.7	28.0	3.0	39.4	8.93
30～50%未満	428	100.0	0.2	6.1	16.1	37.1	18.0	18.5	4.0	37.5	7.38
50%以上	269	100.0	－	4.8	19.7	36.4	19.3	17.5	2.2	37.2	7.02
【新卒者の定着率】											
3割台以下	104	100.0	1.0	5.8	15.4	26.9	19.2	30.8	1.0	40.2	10.13
4割～6割	136	100.0	－	2.9	13.2	35.3	20.6	24.3	3.7	39.3	8.06
7割台	134	100.0	1.5	5.2	12.7	38.1	17.2	23.1	2.2	38.4	8.31
8割台	145	100.0	－	4.1	17.9	39.3	19.3	17.9	1.4	37.1	6.49
9割台	187	100.0	－	7.5	18.2	32.1	16.0	18.7	7.5	37.0	7.28
ほぼ100%	146	100.0	0.7	7.5	24.7	32.9	13.0	18.5	2.7	36.9	8.46
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	92	100.0	－	3.3	21.7	23.9	22.8	28.3	－	40.1	10.00
4割～6割	247	100.0	－	2.0	8.9	36.0	16.2	33.2	3.6	41.5	9.73
7割台	115	100.0	－	6.1	6.1	33.9	20.9	30.4	2.6	40.4	8.84
8割台	190	100.0	－	3.7	14.7	36.3	15.8	26.3	3.2	38.9	8.18
9割台	149	100.0	－	6.7	18.8	32.9	20.8	14.1	6.7	37.0	7.61
ほぼ100%	176	100.0	2.3	10.2	24.4	31.8	12.5	18.2	0.6	36.6	8.92
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	136	100.0	－	1.5	13.2	38.2	16.2	28.7	2.2	40.0	8.69
やや困っている	398	100.0	0.8	4.8	15.3	34.9	17.6	23.9	2.8	38.8	8.76
あまり困ってはいない	331	100.0	－	5.7	16.0	31.7	19.9	23.3	3.3	38.6	8.43
全く困っていない	121	100.0	－	7.4	17.4	30.6	10.7	29.8	4.1	40.3	11.10

(%)　　表 33

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q5SQ2. 卒業年次:卒業後経過年数

	N	計	1年～5年未満	5年～10年未満	10年～15年未満	15年～20年未満	20年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	101	100.0	27.7	19.8	28.7	8.9	14.9	－	9.5	7.43
【Q11業種】										
建設業	10	100.0	50.0	－	20.0	－	30.0	－	8.7	8.09
製造業	25	100.0	28.0	24.0	24.0	16.0	8.0	－	8.4	5.77
電気・ガス・熱供給・水道業	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
情報・通信業	8	100.0	25.0	25.0	12.5	37.5	－	－	8.8	5.31
運輸業	10	100.0	10.0	30.0	10.0	10.0	40.0	－	13.7	8.60
卸売・小売業	26	100.0	30.8	23.1	34.6	－	11.5	－	8.7	7.42
飲食店・宿泊業	5	100.0	20.0	－	80.0	－	－	－	8.2	3.60
金融・保険業	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
医療・福祉	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	25.0	0.00
教育・学習支援業	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス業	16	100.0	25.0	18.8	37.5	6.3	12.5	－	10.4	8.41
その他	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
【Q1企業規模】										
100人未満	3	100.0	66.7	33.3	－	－	－	－	4.0	0.82
100人～300人未満	58	100.0	20.7	25.9	25.9	8.6	19.0	－	10.5	8.31
300人～500人未満	17	100.0	23.5	11.8	35.3	11.8	17.6	－	10.2	6.40
500人～1000人未満	15	100.0	46.7	6.7	33.3	6.7	6.7	－	7.3	5.48
1000人以上	5	100.0	20.0	20.0	60.0	－	－	－	8.0	2.76
【Q4社員の採用方法】										
新卒採用中心	32	100.0	40.6	28.1	21.9	3.1	6.3	－	7.0	6.92
比較的新卒採用中心	36	100.0	22.2	19.4	33.3	13.9	11.1	－	9.4	6.08
比較的中途採用中心	19	100.0	15.8	10.5	36.8	10.5	26.3	－	12.3	7.45
中途採用中心	14	100.0	28.6	14.3	21.4	7.1	28.6	－	11.9	9.41
【若年者比率】										
10%未満	2	100.0	100.0	－	－	－	－	－	2.0	1.00
10～20%未満	6	100.0	16.7	16.7	50.0	－	16.7	－	10.3	5.62
20～30%未満	18	100.0	27.8	16.7	11.1	22.2	22.2	－	10.6	7.24
30～50%未満	48	100.0	27.1	20.8	33.3	4.2	14.6	－	9.6	8.29
50%以上	24	100.0	25.0	20.8	33.3	12.5	8.3	－	8.9	5.93
【新卒者の定着率】										
3割台以下	11	100.0	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	－	9.7	6.27
4割～6割	11	100.0	45.5	18.2	9.1	－	27.3	－	10.1	10.86
7割台	17	100.0	35.3	11.8	23.5	11.8	17.6	－	9.6	8.08
8割台	11	100.0	27.3	18.2	27.3	18.2	9.1	－	8.8	5.75
9割台	28	100.0	25.0	21.4	32.1	10.7	10.7	－	9.7	7.54
ほぼ100%	14	100.0	28.6	21.4	35.7	7.1	7.1	－	8.4	5.35
【中途採用者の定着率】										
3割台以下	11	100.0	27.3	18.2	27.3	9.1	18.2	－	9.2	6.59
4割～6割	21	100.0	14.3	14.3	33.3	9.5	28.6	－	12.8	8.64
7割台	5	100.0	60.0	－	20.0	20.0	－	－	6.4	5.24
8割台	17	100.0	29.4	23.5	23.5	5.9	17.6	－	10.3	9.37
9割台	23	100.0	26.1	30.4	21.7	17.4	4.3	－	8.2	5.58
ほぼ100%	19	100.0	42.1	15.8	31.6	－	10.5	－	7.4	5.59
【若年正社員退職に対する困窮度】										
非常に困っている	8	100.0	50.0	－	25.0	12.5	12.5	－	7.8	6.70
やや困っている	41	100.0	22.0	31.7	31.7	4.9	9.8	－	8.8	6.26
あまり困ってはいない	35	100.0	25.7	11.4	22.9	14.3	25.7	－	11.9	8.96
全く困っていない	8	100.0	37.5	25.0	25.0	－	12.5	－	7.3	5.78

(%)　表 34

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q5SQ3. 勤務経験:勤務経験年数

	N	計	1年	2年	3年	4年	5年	6年～10年未満	10年以上	無回答	平均(年)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	415	100.0	7.0	11.6	30.6	1.4	20.0	1.9	10.6	16.9	4.5	3.86
【Q11業種】												
建設業	42	100.0	－	－	26.2	－	14.3	4.8	23.8	31.0	6.0	3.02
製造業	114	100.0	7.9	14.9	23.7	1.8	21.1	－	8.8	21.9	4.1	3.12
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	－	－	2.0	0.00
情報・通信業	34	100.0	5.9	11.8	44.1	－	20.6	2.9	5.9	8.8	4.1	3.42
運輸業	41	100.0	12.2	19.5	17.1	2.4	19.5	4.9	12.2	12.2	5.3	6.89
卸売・小売業	79	100.0	2.5	12.7	43.0	1.3	27.8	1.3	5.1	6.3	3.9	1.92
飲食店・宿泊業	18	100.0	16.7	22.2	33.3	－	5.6	－	5.6	16.7	2.9	2.14
金融・保険業	6	100.0	33.3	－	33.3	－	16.7	－	16.7	－	4.7	4.82
医療・福祉	2	100.0	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	3.0	2.00
教育・学習支援業	2	100.0	－	－	50.0	－	－	－	50.0	－	16.5	13.50
その他サービス業	74	100.0	6.8	5.4	31.1	2.7	16.2	2.7	13.5	21.6	4.7	3.22
その他	2	100.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	4.0	1.00
【Q1企業規模】												
100人未満	19	100.0	5.3	10.5	42.1	－	10.5	－	15.8	15.8	4.3	2.89
100人～300人未満	233	100.0	7.3	11.2	28.8	1.7	21.0	2.6	11.2	16.3	4.7	4.51
300人～500人未満	65	100.0	7.7	9.2	30.8	1.5	26.2	－	12.3	12.3	4.5	3.11
500人～1000人未満	55	100.0	7.3	12.7	32.7	－	14.5	3.6	5.5	23.6	3.7	2.29
1000人以上	30	100.0	3.3	16.7	30.0	3.3	20.0	－	10.0	16.7	4.1	2.46
【Q4社員の採用方法】												
新卒採用中心	106	100.0	3.8	15.1	26.4	0.9	24.5	0.9	11.3	17.0	4.7	3.63
比較的新卒採用中心	124	100.0	4.0	9.7	33.1	1.6	24.2	4.0	9.7	13.7	4.6	4.18
比較的中途採用中心	88	100.0	11.4	6.8	29.5	－	14.8	－	13.6	23.9	4.4	3.44
中途採用中心	96	100.0	9.4	14.6	33.3	3.1	14.6	2.1	8.3	14.6	4.1	3.94
【若年者比率】												
10%未満	11	100.0	－	－	27.3	－	27.3	9.1	9.1	27.3	7.5	8.57
10～20%未満	39	100.0	5.1	10.3	25.6	5.1	12.8	2.6	15.4	23.1	4.8	3.26
20～30%未満	75	100.0	8.0	10.7	20.0	1.3	24.0	1.3	14.7	20.0	4.8	3.43
30～50%未満	174	100.0	5.7	12.6	33.3	1.1	20.1	1.1	9.8	16.1	4.5	4.33
50%以上	98	100.0	10.2	10.2	37.8	1.0	20.4	1.0	7.1	12.2	3.8	2.50
【新卒者の定着率】												
3割台以下	47	100.0	10.6	8.5	34.0	－	19.1	2.1	10.6	14.9	4.4	3.77
4割～6割	41	100.0	9.8	22.0	24.4	－	19.5	2.4	7.3	14.6	3.7	2.38
7割台	53	100.0	3.8	15.1	39.6	3.8	15.1	－	15.1	7.5	4.6	3.66
8割台	53	100.0	5.7	5.7	34.0	－	28.3	1.9	5.7	18.9	4.2	2.55
9割台	94	100.0	5.3	10.6	24.5	1.1	23.4	－	10.6	24.5	4.5	3.13
ほぼ100%	78	100.0	3.8	10.3	29.5	－	16.7	3.8	14.1	21.8	5.2	5.36
【中途採用者の定着率】												
3割台以下	28	100.0	14.3	14.3	25.0	－	28.6	－	10.7	7.1	4.2	3.16
4割～6割	83	100.0	3.6	9.6	42.2	－	15.7	2.4	10.8	15.7	4.5	3.69
7割台	41	100.0	7.3	19.5	36.6	4.9	14.6	－	7.3	9.8	3.6	2.21
8割台	75	100.0	8.0	10.7	30.7	1.3	22.7	1.3	8.0	17.3	4.2	3.05
9割台	75	100.0	6.7	9.3	26.7	2.7	20.0	－	8.0	26.7	4.1	2.65
ほぼ100%	92	100.0	4.3	12.0	25.0	1.1	19.6	4.3	17.4	16.3	5.6	5.71
【若年正社員退職に対する困窮度】												
非常に困っている	48	100.0	8.3	10.4	31.3	2.1	12.5	2.1	14.6	18.8	4.6	3.75
やや困っている	160	100.0	6.9	15.0	32.5	1.3	19.4	1.3	8.8	15.0	4.1	2.97
あまり困ってはいない	147	100.0	7.5	9.5	25.2	0.7	26.5	2.7	10.9	17.0	4.7	4.35
全く困っていない	40	100.0	－	10.0	42.5	5.0	10.0	2.5	12.5	17.5	5.1	5.25

(%)　表 35

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q5-1. 過去3年間における実際に採用した中途採用者の平均年齢

	N	計	18歳～24歳	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳以上	無回答	平均(歳)	標準偏差
＊＊【総数】＊＊	1908	100.0	4.3	26.5	31.5	17.4	8.4	8.4	3.5	33.2	7.26
【Q11業種】											
建設業	135	100.0	0.7	14.8	20.7	28.9	20.0	13.3	1.5	36.3	6.86
製造業	590	100.0	4.2	22.9	38.3	17.1	8.1	5.1	4.2	32.6	6.25
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	9.1	27.3	9.1	18.2	－	18.2	18.2	34.6	11.31
情報・通信業	94	100.0	4.3	35.1	38.3	12.8	1.1	4.3	4.3	31.1	5.54
運輸業	181	100.0	2.8	17.1	25.4	20.4	7.7	23.2	3.3	37.2	9.46
卸売・小売業	390	100.0	4.4	37.2	30.3	15.1	6.9	2.8	3.3	31.2	5.45
飲食店・宿泊業	88	100.0	4.5	28.4	38.6	11.4	6.8	9.1	1.1	32.6	7.34
金融・保険業	32	100.0	12.5	21.9	15.6	21.9	12.5	12.5	3.1	34.0	8.11
医療・福祉	22	100.0	－	18.2	27.3	27.3	13.6	9.1	4.5	35.2	6.50
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	29.4	52.9	－	－	11.8	－	31.9	8.33
その他サービス業	336	100.0	6.0	27.7	26.5	16.4	8.9	11.0	3.6	33.6	8.20
その他	12	100.0	－	33.3	25.0	33.3	－	8.3	－	33.7	7.80
【Q1企業規模】											
100人未満	103	100.0	4.9	22.3	28.2	18.4	8.7	13.6	3.9	34.6	8.43
100人～300人未満	1115	100.0	4.0	27.6	29.5	17.6	8.9	9.3	3.0	33.4	7.51
300人～500人未満	253	100.0	5.1	27.3	35.2	14.6	6.3	8.7	2.8	32.8	7.21
500人～1000人未満	208	100.0	5.8	25.0	34.1	16.3	7.2	5.8	5.8	32.4	6.29
1000人以上	165	100.0	1.8	27.9	39.4	15.2	9.1	3.6	3.0	32.2	5.69
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	470	100.0	6.4	25.5	32.3	15.3	8.7	7.4	4.3	32.5	6.79
比較的新卒採用中心	510	100.0	5.7	30.4	33.9	16.1	7.5	3.5	2.9	31.7	5.80
比較的中途採用中心	414	100.0	2.9	30.0	34.8	17.1	7.5	4.3	3.4	32.1	5.96
中途採用中心	499	100.0	2.2	20.4	24.6	21.0	10.0	18.0	3.6	36.3	8.98
【若年者比率】											
10%未満	87	100.0	1.1	5.7	3.4	9.2	5.7	69.0	5.7	47.4	9.40
10～20%未満	137	100.0	1.5	14.6	24.1	27.7	9.5	19.0	3.6	36.8	8.01
20～30%未満	337	100.0	3.9	18.7	31.5	20.2	14.2	8.9	2.7	34.4	7.24
30～50%未満	789	100.0	4.6	28.1	33.8	19.1	7.6	3.4	3.3	32.1	5.72
50%以上	485	100.0	6.2	35.1	36.3	11.3	5.6	2.3	3.3	30.6	5.01
【新卒者の定着率】											
3割台以下	200	100.0	4.0	28.5	29.5	16.0	10.5	8.0	3.5	33.0	7.15
4割～6割	247	100.0	4.0	26.3	38.5	15.8	8.9	3.6	2.8	32.2	5.81
7割台	218	100.0	5.0	28.4	31.2	18.3	7.8	6.9	2.3	32.5	6.14
8割台	271	100.0	4.4	31.4	35.1	14.4	8.5	2.2	4.1	31.4	5.40
9割台	348	100.0	6.3	26.1	33.0	19.8	7.8	4.0	2.9	31.9	5.90
ほぼ100%	322	100.0	5.3	25.8	30.4	15.8	8.7	10.6	3.4	33.7	7.61
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	170	100.0	4.7	25.9	32.9	18.2	7.1	8.2	2.9	32.9	7.02
4割～6割	399	100.0	2.8	23.1	32.3	18.5	11.5	9.0	2.8	34.0	7.38
7割台	203	100.0	3.0	26.6	31.0	18.7	6.9	10.3	3.4	33.5	7.33
8割台	326	100.0	6.1	29.8	29.4	16.6	8.3	6.4	3.4	32.4	6.63
9割台	308	100.0	4.9	27.3	36.0	18.8	4.9	4.9	3.2	32.0	6.12
ほぼ100%	398	100.0	5.3	26.4	30.2	15.1	9.5	11.1	2.5	33.6	7.78
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	217	100.0	1.8	30.0	30.0	16.6	9.7	8.3	3.7	33.3	7.06
やや困っている	741	100.0	4.6	27.1	33.2	17.4	9.6	4.7	3.4	32.5	6.33
あまり困ってはいない	652	100.0	4.8	24.4	32.8	18.3	7.1	9.0	3.7	33.3	7.17
全く困っていない	238	100.0	4.2	29.4	23.1	13.9	8.4	16.8	4.2	34.7	9.31

(%)　　表 36

【 若年者の職場定着にかかわる調査（企業編）】

Q5-2. 過去3年間における実際に採用した中途採用者のタイプ（SA）

	N	計	勤務経験あり	勤務経験なし	無回答
＊＊【総数】＊＊	1908	100.0	88.2	10.8	0.9
【Q11業種】					
建設業	135	100.0	95.6	4.4	－
製造業	590	100.0	88.1	10.8	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	11	100.0	63.6	27.3	9.1
情報・通信業	94	100.0	96.8	2.1	1.1
運輸業	181	100.0	87.3	12.7	－
卸売・小売業	390	100.0	89.0	10.0	1.0
飲食店・宿泊業	88	100.0	86.4	12.5	1.1
金融・保険業	32	100.0	87.5	12.5	－
医療・福祉	22	100.0	95.5	4.5	－
教育・学習支援業	17	100.0	82.4	17.6	－
その他サービス業	336	100.0	83.9	14.6	1.5
その他	12	100.0	83.3	16.7	－
【Q1企業規模】					
100人未満	103	100.0	85.4	11.7	2.9
100人～300人未満	1115	100.0	87.7	11.5	0.8
300人～500人未満	253	100.0	86.6	12.3	1.2
500人～1000人未満	208	100.0	89.4	9.6	1.0
1000人以上	165	100.0	93.3	6.1	0.6
【Q4社員の採用方法】					
新卒採用中心	470	100.0	88.1	10.0	1.9
比較的新卒採用中心	510	100.0	89.8	9.6	0.6
比較的中途採用中心	414	100.0	87.9	11.6	0.5
中途採用中心	499	100.0	87.0	12.2	0.8
【若年者比率】					
10％未満	87	100.0	79.3	19.5	1.1
10～20％未満	137	100.0	91.2	8.0	0.7
20～30％未満	337	100.0	86.9	12.2	0.9
30～50％未満	789	100.0	90.5	8.6	0.9
50％以上	485	100.0	86.8	12.4	0.8
【新卒者の定着率】					
3割台以下	200	100.0	82.0	16.5	1.5
4割～6割	247	100.0	86.2	13.0	0.8
7割台	218	100.0	89.9	10.1	－
8割台	271	100.0	88.2	10.3	1.5
9割台	348	100.0	92.8	6.3	0.9
ほぼ100％	322	100.0	91.0	8.7	0.3
【中途採用者の定着率】					
3割台以下	170	100.0	83.5	14.7	1.8
4割～6割	399	100.0	84.5	14.8	0.8
7割台	203	100.0	89.7	9.9	0.5
8割台	326	100.0	89.3	10.4	0.3
9割台	308	100.0	91.6	7.5	1.0
ほぼ100％	398	100.0	92.2	7.5	0.3
【若年正社員退職に対する困窮度】					
非常に困っている	217	100.0	84.8	14.3	0.9
やや困っている	741	100.0	87.6	11.2	1.2
あまり困ってはいない	652	100.0	91.1	8.4	0.5
全く困っていない	238	100.0	85.3	13.0	1.7

(%)　表 37

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q6(a). 正社員のうち採用後3年を超えるまで勤めている人の割合
(定着率)【新卒採用】(SA)

	N	計	1割台以下	2割台	3割台	4割台	5割台	6割台	7割台	8割台	9割台	ほぼ100%	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100	4.8	2.1	3.2	1.9	6.2	4.3	11.3	14.0	17.8	19.0	15.4
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	3.9	2.6	2.6	0.6	5.2	3.9	14.9	11.0	26.0	21.4	7.8
製造業	668	100.0	4.3	2.2	2.5	1.9	6.1	3.6	11.7	15.7	20.2	22.5	9.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	－	－	－	－	－	6.7	6.7	13.3	60.0	6.7
情報・通信業	108	100.0	11.1	0.9	1.9	－	1.9	2.8	5.6	16.7	22.2	27.8	9.3
運輸業	196	100.0	5.1	0.5	2.0	－	4.1	4.6	4.6	5.6	8.2	18.4	46.9
卸売・小売業	444	100.0	4.7	2.0	4.1	3.2	7.9	6.3	14.2	16.4	17.3	12.6	11.3
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	8.0	7.0	7.0	15.0	8.0	12.0	13.0	5.0	4.0	15.0
金融・保険業	48	100.0	2.1	－	2.1	－	2.1	4.2	10.4	25.0	16.7	27.1	10.4
医療・福祉	25	100.0	4.0	－	4.0	4.0	12.0	8.0	8.0	24.0	28.0	4.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	－	－	5.9	－	11.8	11.8	11.8	17.6	5.9	17.6	17.6
その他サービス業	378	100.0	4.5	1.6	3.7	1.1	5.0	2.4	10.8	11.4	18.8	19.0	21.7
その他	16	100.0	－	6.3	6.3	6.3	－	－	25.0	12.5	－	37.5	6.3
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	8.3	2.5	4.1	2.5	9.1	1.7	6.6	9.9	10.7	16.5	28.1
100人～300人未満	1255	100.0	5.5	2.2	2.9	1.7	6.2	3.9	11.2	12.5	15.8	21.1	17.0
300人～500人未満	292	100.0	3.1	1.7	4.5	2.1	6.5	4.1	10.6	17.5	22.3	15.4	12.3
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	1.3	3.9	2.6	6.5	4.8	13.5	19.6	19.1	17.4	10.0
1000人以上	198	100.0	5.1	3.0	2.5	2.0	4.5	7.6	14.6	14.1	25.8	15.2	5.6
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	3.9	1.6	2.7	2.5	5.0	4.6	12.4	16.8	24.4	23.1	3.0
比較的新卒採用中心	531	100.0	4.0	1.3	2.8	2.6	7.2	5.8	16.4	19.8	20.5	16.6	3.0
比較的中途採用中心	435	100.0	5.1	3.7	4.6	1.4	8.3	5.1	10.6	14.0	17.0	19.8	10.6
中途採用中心	517	100.0	6.8	1.9	3.5	1.0	5.2	1.9	5.4	5.0	8.3	15.1	45.8
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	3.0	2.0	2.0	－	1.0	3.0	2.0	1.0	5.0	15.8	65.3
10～20%未満	156	100.0	3.8	1.3	2.6	－	5.8	1.9	3.8	9.0	11.5	30.1	30.1
20～30%未満	390	100.0	4.4	2.3	1.8	1.0	7.2	2.6	8.5	8.5	18.7	30.0	15.1
30～50%未満	898	100.0	4.9	1.7	3.0	1.3	5.9	3.9	12.8	17.6	20.7	18.5	9.7
50%以上	527	100.0	5.5	3.0	5.1	4.4	7.4	6.3	15.4	16.7	16.5	9.9	9.9
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	47.5	20.5	32.0	－	－	－	－	－	－	－	－
4割～6割	268	100.0	－	－	－	15.3	50.0	34.7	－	－	－	－	－
7割台	246	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
8割台	304	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－
9割台	386	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
ほぼ100%	413	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	30.5	11.3	13.0	4.0	10.2	3.4	4.0	4.0	2.8	2.8	14.1
4割～6割	417	100.0	5.3	2.6	7.7	6.0	15.3	9.1	16.3	12.5	6.5	4.6	14.1
7割台	210	100.0	1.9	2.4	2.9	－	7.1	5.7	25.7	16.7	16.2	7.1	14.3
8割台	345	100.0	1.4	1.2	1.4	1.4	6.1	6.7	15.1	27.0	16.2	12.8	10.7
9割台	329	100.0	1.2	－	0.3	0.3	0.9	1.8	6.7	12.5	49.2	18.5	8.5
ほぼ100%	457	100.0	1.8	－	0.2	0.2	2.4	1.1	5.7	11.8	17.7	48.8	10.3
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	5.1	3.8	6.8	5.1	11.5	10.2	14.9	12.3	8.1	6.8	15.3
やや困っている	824	100.0	4.6	2.7	5.1	2.3	9.7	4.9	15.8	17.4	17.0	9.1	11.5
あまり困ってはいない	732	100.0	5.3	1.2	1.1	1.0	2.7	3.0	9.6	14.6	22.5	23.6	15.3
全く困っていない	304	100.0	3.9	0.3	1.0	1.0	2.3	2.0	2.0	4.9	16.4	45.4	20.7

(%)　表 38

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q6(a). 正社員のうち採用後3年を超えるまで勤めている人の割合
(定着率)【中途採用】(SA)

	N	計	1割台以下	2割台	3割台	4割台	5割台	6割台	7割台	8割台	9割台	ほぼ100%	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100	3.1	1.8	3.3	3.4	7.5	8.3	9.7	15.9	15.2	21.1	10.8
【Q11業種】													
建設業	154	100.0	1.9	2.6	1.3	2.6	2.6	7.1	8.4	13.6	18.2	31.2	10.4
製造業	668	100.0	3.3	1.2	2.8	2.1	4.9	9.3	10.5	18.6	17.5	20.4	9.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	－	－	－	－	－	－	－	6.7	66.7	20.0
情報・通信業	108	100.0	7.4	－	－	2.8	3.7	9.3	8.3	13.9	15.7	27.8	11.1
運輸業	196	100.0	1.5	2.0	1.5	5.6	10.7	5.1	10.7	17.3	13.8	20.4	11.2
卸売・小売業	444	100.0	3.2	2.5	3.2	3.8	10.1	9.7	9.5	15.5	15.5	16.2	10.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	3.0	15.0	9.0	19.0	12.0	7.0	14.0	3.0	3.0	12.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	－	－	－	－	2.1	2.1	14.6	6.3	41.7	29.2
医療・福祉	25	100.0	4.0	4.0	－	8.0	8.0	8.0	12.0	20.0	16.0	8.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	－	－	－	5.9	23.5	－	5.9	17.6	11.8	35.3	－
その他サービス業	378	100.0	2.6	2.1	4.0	2.9	7.9	7.7	11.1	13.5	15.1	22.5	10.6
その他	16	100.0	－	－	18.8	12.5	－	6.3	6.3	12.5	6.3	31.3	6.3
【Q1企業規模】													
100人未満	121	100.0	5.0	2.5	3.3	4.1	8.3	6.6	9.1	15.7	10.7	19.0	15.7
100人～300人未満	1255	100.0	3.1	1.8	3.1	3.4	7.6	8.9	10.2	15.1	15.6	21.4	9.7
300人～500人未満	292	100.0	3.8	1.7	4.1	3.1	7.9	6.2	10.6	18.2	13.4	21.6	9.6
500人～1000人未満	230	100.0	0.9	0.9	2.6	2.6	9.1	10.9	6.5	21.3	13.9	20.9	10.4
1000人以上	198	100.0	3.5	3.0	3.5	4.0	5.6	6.6	6.6	13.6	17.2	21.2	15.2
【Q4社員の採用方法】													
新卒採用中心	636	100.0	3.9	1.1	3.1	2.0	3.8	5.0	6.3	11.0	13.2	29.7	20.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	3.8	1.5	2.1	3.6	9.2	9.4	9.2	18.3	19.4	20.0	3.6
比較的中途採用中心	435	100.0	2.3	2.8	3.7	2.3	8.7	11.0	12.0	21.8	15.9	13.6	6.0
中途採用中心	517	100.0	2.3	2.3	4.6	6.2	9.7	8.7	13.2	15.5	13.0	16.4	8.1
【若年者比率】													
10%未満	101	100.0	5.0	4.0	3.0	4.0	8.9	8.9	5.9	16.8	10.9	16.8	15.8
10～20%未満	156	100.0	1.3	0.6	1.9	1.9	5.8	9.0	12.2	16.0	14.7	27.6	9.0
20～30%未満	390	100.0	3.3	0.5	2.1	2.6	7.2	4.1	10.3	12.6	16.7	30.5	10.3
30～50%未満	898	100.0	3.2	1.1	2.2	3.1	5.8	8.2	9.2	16.4	17.6	21.3	11.8
50%以上	527	100.0	3.4	3.6	5.9	4.9	10.4	12.0	10.4	16.5	11.8	14.4	6.6
【新卒者の定着率】													
3割台以下	219	100.0	21.5	9.1	13.7	8.7	12.8	8.2	6.8	6.4	2.3	4.1	6.4
4割～6割	268	100.0	2.2	2.6	6.7	9.7	20.9	16.8	10.1	18.3	3.7	6.3	2.6
7割台	246	100.0	－	－	2.8	3.7	8.1	15.9	22.0	21.1	8.9	10.6	6.9
8割台	304	100.0	0.7	1.0	0.7	1.0	3.6	12.5	11.5	30.6	13.5	17.8	7.2
9割台	386	100.0	0.5	0.5	0.3	1.0	2.1	3.9	8.8	14.5	42.0	21.0	5.4
ほぼ100%	413	100.0	0.2	0.2	0.7	0.2	3.1	1.2	3.6	10.7	14.8	54.0	11.1
【中途採用者の定着率】													
3割台以下	177	100.0	37.9	22.0	40.1	－	－	－	－	－	－	－	－
4割～6割	417	100.0	－	－	－	17.7	38.8	43.4	－	－	－	－	－
7割台	210	100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	－
8割台	345	100.0	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－
9割台	329	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
ほぼ100%	457	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－
【若年正社員退職に対する困窮度】													
非常に困っている	235	100.0	4.7	3.0	7.2	6.8	11.5	12.3	12.3	19.6	6.4	6.8	9.4
やや困っている	824	100.0	3.0	2.3	4.4	4.9	10.9	10.2	11.7	16.1	14.0	13.3	9.2
あまり困ってはいない	732	100.0	3.1	1.2	2.2	1.8	3.7	6.8	9.4	17.9	18.4	24.3	11.1
全く困っていない	304	100.0	2.0	0.7	0.3	1.3	3.3	4.3	3.6	8.9	17.8	45.4	12.5

(%)　　表 39

【 若年者の職場定着にかかわる調査（企業編） 】

Q6(b). 3年前と比べた「採用後3年を超えるまで勤めている人の割合」の変化【新卒採用】(SA)

	N	計	高まった	やや高まった	横ばい	やや低くなった	低くなった	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	7.6	16.8	47.3	8.2	2.4	17.7
【Q11業種】								
建設業	154	100.0	9.1	18.8	51.3	7.8	5.2	7.8
製造業	668	100.0	9.6	20.1	47.5	8.5	2.4	12.0
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	73.3	－	－	13.3
情報・通信業	108	100.0	1.9	15.7	57.4	13.0	1.9	10.2
運輸業	196	100.0	4.6	6.6	33.7	5.1	1.5	48.5
卸売・小売業	444	100.0	8.6	17.8	49.1	9.0	2.9	12.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	6.0	23.0	43.0	10.0	2.0	16.0
金融・保険業	48	100.0	6.3	16.7	50.0	8.3	2.1	16.7
医療・福祉	25	100.0	－	20.0	72.0	4.0	－	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	58.8	－	5.9	17.6
その他サービス業	378	100.0	7.1	13.2	44.7	7.4	1.9	25.7
その他	16	100.0	－	18.8	56.3	12.5	－	12.5
【Q1企業規模】								
100人未満	121	100.0	5.0	18.2	41.3	2.5	2.5	30.6
100人～300人未満	1255	100.0	6.7	16.3	46.7	7.7	2.8	19.8
300人～500人未満	292	100.0	9.6	15.8	47.6	8.9	2.7	15.4
500人～1000人未満	230	100.0	8.7	20.0	47.4	11.3	1.3	11.3
1000人以上	198	100.0	10.1	17.2	55.1	11.1	0.5	6.1
【Q4社員の採用方法】								
新卒採用中心	636	100.0	8.6	19.0	54.9	10.1	2.4	5.0
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.9	22.6	50.8	11.3	2.4	4.9
比較的中途採用中心	435	100.0	10.1	17.2	51.0	6.7	3.9	11.0
中途採用中心	517	100.0	4.4	8.5	32.1	4.3	1.5	49.1
【若年者比率】								
10％未満	101	100.0	2.0	2.0	21.8	3.0	2.0	69.3
10～20％未満	156	100.0	9.6	7.7	38.5	5.1	1.9	37.2
20～30％未満	390	100.0	5.4	17.2	52.6	4.4	1.8	18.7
30～50％未満	898	100.0	8.0	16.8	52.2	9.6	2.7	10.7
50％以上	527	100.0	8.7	22.2	43.6	10.2	2.8	12.3
【新卒者の定着率】								
3割台以下	219	100.0	5.9	16.4	45.2	14.2	10.0	8.2
4割～6割	268	100.0	6.3	24.6	49.6	11.6	4.5	3.4
7割台	246	100.0	4.9	25.6	46.3	17.1	2.8	3.3
8割台	304	100.0	8.6	26.6	50.3	11.5	0.7	2.3
9割台	386	100.0	10.6	17.4	58.0	9.1	1.6	3.4
ほぼ100％	413	100.0	12.6	9.9	67.8	0.5	0.7	8.5
【中途採用者の定着率】								
3割台以下	177	100.0	7.9	22.6	35.6	7.9	6.8	19.2
4割～6割	417	100.0	6.2	21.3	41.2	12.2	2.4	16.5
7割台	210	100.0	7.6	21.0	43.3	8.1	3.8	16.2
8割台	345	100.0	7.8	17.1	49.3	9.6	2.3	13.9
9割台	329	100.0	7.0	14.6	55.0	7.9	1.5	14.0
ほぼ100％	457	100.0	10.1	11.2	55.4	5.5	1.3	16.6
【若年正社員退職に対する困窮度】								
非常に困っている	235	100.0	6.4	17.9	40.0	15.3	5.1	15.3
やや困っている	824	100.0	6.1	20.6	45.3	11.4	3.3	13.3
あまり困ってはいない	732	100.0	9.0	16.9	50.1	5.1	1.4	17.5
全く困っていない	304	100.0	9.9	6.6	53.6	2.3	1.0	26.6

(%)　　表 40

【 若年者の職場定着にかかわる調査（企業編） 】

Q6(b). 3年前と比べた「採用後3年を超えるまで勤めている人の割合」の変化【中途採用】(SA)

	N	計	高まった	やや高まった	横ばい	やや低くなった	低くなった	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	7.0	16.0	54.4	7.5	2.2	12.9
【Q11業種】								
建設業	154	100.0	7.1	14.3	62.3	4.5	1.3	10.4
製造業	668	100.0	9.6	18.0	50.1	8.1	1.6	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	6.7	66.7	－	－	26.7
情報・通信業	108	100.0	1.9	13.0	63.0	7.4	2.8	12.0
運輸業	196	100.0	7.7	10.2	59.7	10.7	1.5	10.2
卸売・小売業	444	100.0	5.9	17.1	53.6	7.7	2.7	13.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	20.0	52.0	10.0	5.0	10.0
金融・保険業	48	100.0	8.3	2.1	50.0	2.1	2.1	35.4
医療・福祉	25	100.0	4.0	20.0	60.0	－	4.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	17.6	58.8	5.9	5.9	5.9
その他サービス業	378	100.0	6.1	16.9	54.2	6.9	2.4	13.5
その他	16	100.0	6.3	12.5	68.8	－	－	12.5
【Q1企業規模】								
100人未満	121	100.0	9.9	18.2	49.6	4.1	3.3	14.9
100人～300人未満	1255	100.0	6.6	16.5	54.4	7.6	2.2	12.7
300人～500人未満	292	100.0	8.9	16.4	52.1	7.5	3.1	12.0
500人～1000人未満	230	100.0	3.9	16.1	57.4	8.7	1.7	12.2
1000人以上	198	100.0	5.6	12.6	59.6	6.1	1.5	14.6
【Q4社員の採用方法】								
新卒採用中心	636	100.0	5.8	11.2	53.1	4.1	1.6	24.2
比較的新卒採用中心	531	100.0	7.0	19.2	58.4	7.2	2.1	6.2
比較的中途採用中心	435	100.0	9.7	21.1	50.6	9.2	3.4	6.0
中途採用中心	517	100.0	6.6	15.1	56.9	10.8	2.3	8.3
【若年者比率】								
10％未満	101	100.0	5.9	6.9	60.4	10.9	1.0	14.9
10～20％未満	156	100.0	8.3	12.2	54.5	6.4	3.2	15.4
20～30％未満	390	100.0	6.4	15.4	59.5	5.4	0.5	12.8
30～50％未満	898	100.0	7.5	16.0	54.6	6.8	2.0	13.1
50％以上	527	100.0	6.3	19.7	50.3	9.9	4.0	9.9
【新卒者の定着率】								
3割台以下	219	100.0	7.3	16.0	49.8	10.0	5.9	11.0
4割～6割	268	100.0	6.3	22.0	51.5	9.7	3.4	7.1
7割台	246	100.0	4.1	21.5	53.3	9.8	0.8	10.6
8割台	304	100.0	7.2	16.4	57.6	7.2	1.3	10.2
9割台	386	100.0	7.3	15.8	58.3	7.0	2.1	9.6
ほぼ100％	413	100.0	8.5	12.1	57.9	2.7	1.2	17.7
【中途採用者の定着率】								
3割台以下	177	100.0	6.2	10.7	52.0	14.1	10.2	6.8
4割～6割	417	100.0	2.9	18.0	58.5	14.1	3.8	2.6
7割台	210	100.0	4.3	30.5	45.2	13.8	1.0	5.2
8割台	345	100.0	8.1	21.7	56.5	8.7	1.4	3.5
9割台	329	100.0	10.0	17.6	62.9	3.6	1.2	4.6
ほぼ100％	457	100.0	12.3	10.1	69.6	－	0.7	7.4
【若年正社員退職に対する困窮度】								
非常に困っている	235	100.0	6.4	16.2	43.4	17.9	5.5	10.6
やや困っている	824	100.0	4.5	17.7	55.1	9.2	2.5	10.9
あまり困ってはいない	732	100.0	8.6	17.1	55.9	4.4	1.1	13.0
全く困っていない	304	100.0	10.2	10.5	59.9	1.6	1.0	16.8

(%)表 41(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【新卒採用者】

	N	計	若年正社員(35歳未満)がいない	退職者はいない	全く理由が思い当たらない	突然、連絡がつかなくなった	解雇した(普通解雇、整理解雇を含む)	給与に不満	労働時間や休日・休暇に不満	職場の作業環境に対する不満	仕事がきついとして	仕事が面白くないとして	仕事の評価に対する不満	仕事のストレスが大きいとして
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	1.4	7.5	3.8	3.0	1.9	18.1	16.8	10.7	16.3	17.0	6.5	12.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	0.6	4.5	5.8	3.2	3.2	22.7	27.9	18.2	18.8	14.9	9.1	12.3
製造業	668	100.0	0.6	8.7	4.8	3.9	1.5	17.2	12.0	9.4	15.0	21.6	5.5	10.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	20.0	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7
情報・通信業	108	100.0	－	7.4	0.9	－	－	19.4	7.4	13.9	14.8	16.7	13.9	13.0
運輸業	196	100.0	4.6	12.2	2.0	1.5	1.0	9.2	9.2	2.6	5.6	7.1	1.0	2.6
卸売・小売業	444	100.0	0.5	6.3	3.4	2.0	2.5	21.6	23.0	10.8	20.3	18.5	9.5	19.4
飲食店・宿泊業	100	100.0	3.0	2.0	8.0	8.0	5.0	34.0	51.0	25.0	41.0	19.0	10.0	17.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	2.1	－	－	2.1	10.4	6.3	14.6	10.4	25.0	4.2	12.5
医療・福祉	25	100.0	－	4.0	4.0	－	4.0	16.0	8.0	4.0	16.0	8.0	8.0	16.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	11.8	5.9	11.8	－	－	29.4	5.9	35.3	5.9	－	47.1
その他サービス業	378	100.0	2.4	6.6	2.6	3.2	1.9	15.6	12.7	9.3	13.5	13.5	4.0	10.8
その他	16	100.0	－	18.8	－	6.3	－	37.5	31.3	31.3	6.3	18.8	12.5	6.3
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	5.8	11.6	5.8	6.6	2.5	13.2	14.0	6.6	11.6	10.7	3.3	9.9
100人～300人未満	1255	100.0	1.7	9.0	4.5	2.9	1.4	17.1	12.5	8.8	13.1	14.9	5.4	10.4
300人～500人未満	292	100.0	0.7	7.5	2.1	2.4	2.7	19.2	20.2	14.4	14.7	21.6	8.9	14.4
500人～1000人未満	230	100.0	－	3.0	3.9	3.5	3.5	22.2	23.0	13.9	27.8	23.0	7.8	17.0
1000人以上	198	100.0	0.5	2.0	2.0	3.0	1.5	21.7	32.3	17.2	25.8	21.7	11.1	19.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	0.3	3.9	3.5	2.4	1.7	20.0	20.9	11.5	19.0	19.7	8.5	15.9
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.2	5.1	4.9	4.3	2.3	21.8	21.3	14.7	21.3	22.4	9.0	18.3
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	11.3	4.8	4.6	1.8	20.5	17.2	13.1	17.7	16.6	6.0	10.8
中途採用中心	517	100.0	3.9	10.6	2.1	1.5	1.9	10.8	8.5	4.3	7.7	9.7	2.5	5.0
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	11.9	12.9	1.0	2.0	－	7.9	7.9	4.0	5.9	6.9	3.0	3.0
10～20%未満	156	100.0	3.8	13.5	2.6	1.3	0.6	15.4	7.7	7.7	6.4	9.0	5.1	5.1
20～30%未満	390	100.0	1.3	11.8	4.4	1.8	2.8	16.2	10.3	5.6	11.3	14.1	2.6	7.7
30～50%未満	898	100.0	0.6	6.6	4.9	3.1	2.4	18.8	15.6	10.7	15.5	16.9	5.9	12.4
50%以上	527	100.0	0.4	2.8	2.8	4.7	1.5	20.9	27.7	15.6	26.2	24.1	10.4	20.5
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	2.3	6.4	6.8	8.2	1.4	21.5	25.1	19.2	29.2	19.2	9.1	16.9
4割～6割	268	100.0	－	0.7	5.2	4.5	2.6	34.3	35.1	19.8	36.9	30.6	11.6	21.3
7割台	246	100.0	0.4	0.8	3.3	5.7	3.3	25.2	32.1	14.6	22.0	28.5	7.3	24.0
8割台	304	100.0	0.3	2.0	4.3	3.0	4.3	24.7	20.1	16.4	19.7	24.0	8.6	15.8
9割台	386	100.0	－	4.4	4.1	2.1	1.3	15.8	11.7	9.1	11.4	17.1	8.0	9.8
ほぼ100%	413	100.0	1.2	24.9	2.9	0.5	0.7	8.2	4.1	3.6	4.6	4.8	2.4	5.8
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	1.7	3.4	5.1	6.8	1.1	18.6	27.1	19.8	31.1	19.8	6.8	17.5
4割～6割	417	100.0	1.9	3.8	4.6	4.1	2.6	24.2	24.5	14.1	22.8	22.5	9.1	16.3
7割台	210	100.0	1.0	6.2	3.3	4.3	2.4	19.5	20.0	8.1	19.0	19.0	9.0	14.8
8割台	345	100.0	1.7	5.8	3.8	3.2	2.0	22.6	20.6	14.2	17.4	18.6	6.4	14.5
9割台	329	100.0	0.6	12.2	4.0	3.0	0.9	17.3	11.9	7.3	10.3	14.0	5.2	9.4
ほぼ100%	457	100.0	1.5	11.6	2.8	0.9	1.8	10.5	7.7	6.1	9.6	12.5	3.3	9.2
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	1.3	2.6	3.0	4.3	1.3	32.3	33.6	24.7	31.1	21.7	11.9	21.3
やや困っている	824	100.0	0.8	2.9	4.2	4.1	2.9	24.5	23.8	14.3	23.7	21.4	8.3	17.2
あまり困ってはいない	732	100.0	0.7	8.6	4.2	2.2	1.0	12.3	9.7	6.0	9.3	15.7	4.9	9.3
全く困っていない	304	100.0	3.9	20.4	3.0	1.6	1.3	4.9	3.0	2.6	3.3	6.3	1.6	2.3

(%)表 41(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【新卒採用者】

	N	計	能力開発の機会が少ないとして	会社の経営者や経営理念・社風に合わないとして	起業・家業継承のため	キャリアアップするとして	女性を活用しない職場だとして	仕事と家庭の両立ができないとの理由で	職場の人間関係がうまくいかないとして	セクハラ、パワハラがあったからとして	肉体的・精神的に健康を損ねたとして	家族の事情(結婚、出産、介護、家族の転勤等)	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	2.3	5.7	15.7	24.1	0.3	5.9	18.5	0.6	11.5	36.4	7.6	15.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	1.9	3.2	29.9	18.8	－	3.9	12.3	－	7.1	35.7	11.7	6.5
製造業	668	100.0	2.7	4.8	12.3	19.9	0.3	3.6	22.0	0.3	10.0	31.6	7.6	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	6.7	13.3	20.0	－	6.7	20.0	－	6.7	46.7	13.3	13.3
情報・通信業	108	100.0	7.4	6.5	18.5	46.3	－	6.5	7.4	0.9	19.4	40.7	4.6	13.9
運輸業	196	100.0	1.0	1.0	8.2	15.3	－	2.0	4.1	－	3.6	16.8	3.6	43.9
卸売・小売業	444	100.0	2.0	8.3	21.8	25.2	0.5	9.2	24.1	1.4	14.6	45.0	7.7	10.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	－	11.0	17.0	38.0	－	10.0	28.0	3.0	24.0	52.0	8.0	8.0
金融・保険業	48	100.0	－	4.2	16.7	29.2	2.1	16.7	18.8	－	12.5	62.5	12.5	4.2
医療・福祉	25	100.0	－	4.0	8.0	28.0	－	20.0	24.0	－	12.0	64.0	8.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	－	11.8	29.4	－	－	23.5	－	17.6	47.1	－	11.8
その他サービス業	378	100.0	2.4	5.8	12.4	25.7	－	5.6	15.6	0.3	10.8	33.9	8.2	22.2
その他	16	100.0	－	25.0	12.5	25.0	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	37.5	6.3	12.5
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	0.8	3.3	7.4	13.2	－	2.5	14.9	－	6.6	23.1	7.4	26.4
100人～300人未満	1255	100.0	2.4	5.2	12.9	19.7	－	4.0	16.0	0.4	8.2	31.2	7.7	17.4
300人～500人未満	292	100.0	1.0	5.8	16.8	30.1	0.7	5.8	21.9	0.7	12.7	44.2	7.2	13.0
500人～1000人未満	230	100.0	4.3	6.1	17.4	32.6	0.4	10.4	23.9	0.9	18.3	45.7	7.4	10.4
1000人以上	198	100.0	2.0	11.6	35.9	39.9	0.5	16.2	23.7	1.5	24.2	60.1	8.1	5.6
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	3.3	6.9	22.2	31.0	0.5	9.9	23.7	0.9	15.9	51.6	10.5	4.4
比較的新卒採用中心	531	100.0	2.4	7.0	21.5	29.0	0.4	7.3	25.8	0.8	16.6	47.6	7.2	3.2
比較的中途採用中心	435	100.0	2.8	6.4	12.2	25.3	0.2	3.4	14.7	0.7	8.5	29.9	7.8	10.6
中途採用中心	517	100.0	0.8	2.7	5.4	9.7	－	1.5	8.9	0.2	3.7	12.6	4.3	45.3
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	1.0	－	2.0	5.0	－	1.0	4.0	－	2.0	4.0	1.0	49.5
10～20%未満	156	100.0	0.6	4.5	7.7	13.5	－	1.3	7.7	1.3	1.3	14.7	7.1	34.6
20～30%未満	390	100.0	1.8	2.8	13.6	22.6	0.3	3.6	12.1	0.3	5.9	28.2	9.7	18.5
30～50%未満	898	100.0	2.2	5.2	16.6	25.4	0.4	6.3	19.8	0.3	12.0	41.6	8.5	10.9
50%以上	527	100.0	3.4	9.7	21.3	30.2	0.2	9.3	27.5	1.3	19.7	47.8	6.8	8.2
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	3.7	10.0	15.5	23.3	－	4.1	26.5	1.8	9.6	34.2	7.3	7.3
4割～6割	268	100.0	4.1	7.8	20.9	34.3	－	8.2	32.8	1.5	16.8	45.9	9.7	1.1
7割台	246	100.0	3.7	8.1	22.4	30.9	0.8	12.2	32.1	1.2	18.7	51.6	7.3	3.3
8割台	304	100.0	3.3	7.9	20.4	31.9	0.7	10.2	22.0	1.0	16.1	49.0	7.2	3.0
9割台	386	100.0	2.1	4.7	22.0	29.3	0.5	4.7	16.8	－	13.2	42.0	11.4	4.7
ほぼ100%	413	100.0	0.7	1.9	8.2	17.4	－	3.1	7.0	－	7.5	30.3	7.5	16.5
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	4.5	12.4	16.4	20.9	－	3.4	29.4	1.7	11.9	34.5	3.4	16.4
4割～6割	417	100.0	2.6	6.7	15.6	25.2	－	6.7	23.0	1.2	12.2	37.9	7.0	15.1
7割台	210	100.0	3.8	6.2	14.8	27.6	0.5	8.1	21.0	0.5	11.0	36.2	8.6	15.7
8割台	345	100.0	1.7	7.0	15.7	23.5	0.9	6.1	21.2	0.6	12.8	33.0	5.5	12.8
9割台	329	100.0	1.8	4.6	15.2	23.7	0.6	4.9	13.1	－	14.0	34.3	10.6	13.7
ほぼ100%	457	100.0	1.8	1.8	16.6	24.1	－	4.2	12.5	0.4	9.2	38.9	9.2	15.5
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	3.8	12.3	19.6	26.0	0.9	8.5	28.1	1.3	20.9	39.6	7.7	12.8
やや困っている	824	100.0	3.6	8.1	19.8	29.0	0.4	7.9	24.2	1.1	14.4	41.9	8.1	10.9
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	3.0	13.7	22.1	0.1	5.9	15.2	0.3	9.0	35.8	7.5	16.5
全く困っていない	304	100.0	0.3	1.3	6.9	14.8	－	－	6.9	－	3.9	22.4	6.9	23.7

(%)表 42(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【中途採用者】

	N	計	若年正社員(35歳未満)がいない	退職者はいない	全く理由が思い当たらない	突然、連絡がつかなくなった	解雇した(普通解雇、整理解雇を含む)	給与に不満	労働時間や休日・休暇に不満	職場の作業環境に対する不満	仕事がきついとして	仕事が面白くないとして	仕事の評価に対する不満	仕事のストレスが大きいとして
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	1.8	8.7	4.8	8.4	5.0	21.4	15.8	11.6	17.4	13.5	8.6	10.9
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	2.6	14.9	4.5	3.9	7.8	16.2	14.9	7.8	14.9	10.4	6.5	9.1
製造業	668	100.0	1.2	7.9	6.6	8.5	3.9	18.4	11.5	9.6	15.7	14.8	7.0	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	26.7	－	6.7	6.7	－	6.7	－	6.7	6.7	－	－
情報・通信業	108	100.0	0.9	11.1	1.9	2.8	0.9	18.5	2.8	12.0	5.6	13.0	13.0	5.6
運輸業	196	100.0	2.6	10.2	7.1	14.8	6.6	32.7	21.4	13.8	26.5	9.7	4.6	5.1
卸売・小売業	444	100.0	1.1	7.4	3.8	6.8	7.0	20.9	20.7	11.5	19.6	14.2	10.6	15.1
飲食店・宿泊業	100	100.0	2.0	2.0	4.0	18.0	7.0	34.0	42.0	26.0	40.0	23.0	16.0	14.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	8.3	2.1	－	－	12.5	6.3	6.3	－	6.3	6.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	－	4.0	－	－	－	20.0	8.0	8.0	20.0	4.0	8.0	20.0
教育・学習支援業	17	100.0	－	11.8	5.9	11.8	－	－	23.5	5.9	23.5	5.9	－	29.4
その他サービス業	378	100.0	2.9	8.5	4.0	9.0	4.8	23.3	13.5	12.7	14.0	13.2	9.3	7.7
その他	16	100.0	－	18.8	－	12.5	－	37.5	18.8	31.3	12.5	12.5	18.8	12.5
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	4.1	12.4	6.6	9.9	5.0	15.7	17.4	8.3	12.4	7.4	5.0	6.6
100人～300人未満	1255	100.0	1.7	8.8	5.2	8.1	5.5	21.9	13.1	10.4	15.9	12.9	8.5	9.9
300人～500人未満	292	100.0	1.7	9.6	4.5	7.9	3.4	20.9	17.5	12.7	17.5	15.8	11.0	13.7
500人～1000人未満	230	100.0	1.3	5.2	5.7	8.3	6.1	23.5	17.0	14.3	21.7	14.3	7.0	10.4
1000人以上	198	100.0	1.5	9.6	2.0	11.1	4.0	19.2	24.7	15.7	21.7	16.2	8.6	14.1
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	1.9	12.6	3.0	3.6	2.2	12.1	10.5	6.0	9.3	8.8	5.5	6.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.9	7.3	4.1	6.4	3.8	20.9	18.1	12.6	18.6	13.4	9.4	14.7
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	5.5	6.7	9.2	6.2	25.1	18.2	15.6	22.1	17.2	12.0	14.0
中途採用中心	517	100.0	2.3	7.5	6.2	16.2	9.1	31.9	19.0	14.7	23.4	17.4	9.5	10.3
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	8.9	16.8	5.9	9.9	2.0	22.8	14.9	11.9	17.8	10.9	1.0	6.9
10～20%未満	156	100.0	4.5	12.2	2.6	7.7	7.7	32.7	15.4	14.7	10.3	14.1	10.3	3.8
20～30%未満	390	100.0	1.0	12.6	5.6	5.6	6.4	21.0	9.2	8.5	11.5	9.0	4.9	6.7
30～50%未満	898	100.0	1.6	7.9	4.6	5.9	4.5	17.4	13.1	9.5	15.6	12.2	8.2	10.5
50%以上	527	100.0	0.2	5.5	5.5	14.2	5.1	24.7	24.7	16.3	26.8	18.4	13.1	17.6
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	1.8	3.2	5.5	16.0	8.7	28.3	24.2	20.1	28.8	16.4	12.8	18.3
4割～6割	268	100.0	0.7	3.7	4.9	11.2	6.0	33.6	28.4	15.7	26.5	17.2	11.6	19.0
7割台	246	100.0	0.8	3.3	4.9	11.4	7.3	24.4	23.2	15.9	19.5	13.4	13.4	16.3
8割台	304	100.0	0.3	7.9	4.9	5.9	4.3	20.7	14.5	10.9	18.8	18.4	7.6	10.2
9割台	386	100.0	1.0	10.4	4.1	3.1	1.6	14.5	9.6	6.2	10.4	10.1	7.3	9.3
ほぼ100%	413	100.0	2.9	17.2	3.6	2.9	3.9	10.4	4.4	6.5	8.2	9.7	4.4	2.9
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	1.7	3.4	6.2	22.6	8.5	30.5	29.4	24.9	32.8	18.6	14.1	17.5
4割～6割	417	100.0	0.7	1.7	7.7	14.9	8.9	36.0	27.8	17.5	33.1	19.7	11.8	16.5
7割台	210	100.0	1.0	1.4	5.7	12.4	7.6	33.3	22.4	15.2	24.8	23.8	13.3	17.1
8割台	345	100.0	1.4	2.3	4.9	7.0	4.9	24.3	17.1	14.5	20.9	13.9	9.0	15.1
9割台	329	100.0	2.1	4.0	4.0	3.6	3.3	15.8	10.6	7.9	8.8	11.9	9.4	7.9
ほぼ100%	457	100.0	2.0	30.2	3.1	0.9	1.5	5.9	3.3	2.8	2.0	5.5	3.1	2.8
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	0.9	2.1	6.4	16.2	4.3	34.9	32.3	25.5	33.2	20.4	14.9	18.3
やや困っている	824	100.0	0.5	5.2	5.6	12.0	6.3	28.5	20.9	14.8	22.3	15.0	11.5	13.3
あまり困ってはいない	732	100.0	1.9	8.6	4.1	4.6	4.8	14.9	9.7	7.8	12.0	13.1	6.3	8.7
全く困っていない	304	100.0	4.9	22.7	3.6	2.3	3.3	5.6	3.6	2.0	4.9	3.6	1.6	3.0

(%)表 42(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q7. 過去3年間で退職した若年正社員(35歳未満)の退職理由(MA)

【中途採用者】

	N	計	能力開発の機会が少ないとして	会社の経営者や経営理念・社風に合わないとして	起業・家業継承のため	キャリアアップするとして	女性を活用しない職場だとして	仕事と家庭の両立ができないとの理由で	職場の人間関係がうまくいかないとして	セクハラ、パワハラがあったからとして	肉体的・精神的に健康を損ねたとして	家族の事情(結婚、出産、介護、家族の転勤等)	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	1.4	8.9	9.8	16.9	0.1	5.7	19.9	0.6	12.6	30.2	6.0	15.6
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	－	7.8	10.4	10.4	－	1.9	15.6	0.6	4.5	18.8	6.5	18.2
製造業	668	100.0	1.6	7.6	7.2	14.4	0.1	4.3	21.9	0.3	12.9	28.4	5.8	14.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	6.7	13.3	－	－	－	－	－	－	6.7	13.3	40.0
情報・通信業	108	100.0	1.9	11.1	9.3	29.6	－	1.9	12.0	－	16.7	25.0	2.8	19.4
運輸業	196	100.0	1.0	6.6	5.1	10.2	0.5	3.1	15.3	0.5	12.2	19.9	6.6	12.2
卸売・小売業	444	100.0	1.6	10.8	12.6	15.1	0.2	7.2	21.6	1.1	12.6	35.6	6.8	14.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	－	16.0	24.0	28.0	－	16.0	39.0	2.0	21.0	53.0	4.0	5.0
金融・保険業	48	100.0	－	6.3	6.3	16.7	－	2.1	8.3	2.1	6.3	18.8	2.1	43.8
医療・福祉	25	100.0	4.0	8.0	4.0	44.0	－	24.0	16.0	－	24.0	64.0	8.0	12.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	5.9	5.9	23.5	－	17.6	35.3	－	17.6	35.3	11.8	5.9
その他サービス業	378	100.0	1.9	8.2	10.6	21.7	－	6.6	17.2	0.5	12.4	32.5	6.3	17.5
その他	16	100.0	－	25.0	6.3	18.8	－	6.3	25.0	－	18.8	25.0	－	18.8
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	1.7	5.8	9.1	9.9	－	5.0	20.7	－	9.9	27.3	5.0	14.0
100人～300人未満	1255	100.0	1.2	8.7	8.9	15.4	0.2	5.2	19.9	0.8	11.8	28.8	5.6	15.5
300人～500人未満	292	100.0	1.0	8.6	10.3	22.9	－	5.5	19.5	0.3	12.7	31.2	8.6	14.0
500人～1000人未満	230	100.0	2.6	7.4	10.9	17.8	－	6.1	20.0	0.9	13.5	33.5	7.0	16.5
1000人以上	198	100.0	2.0	13.6	13.6	22.2	－	11.1	15.7	0.5	18.7	38.4	5.1	18.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	0.9	6.3	6.9	10.7	0.2	2.8	13.4	－	7.2	19.5	6.4	31.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	1.5	9.6	10.2	18.3	－	6.8	21.5	0.8	14.3	37.3	4.5	9.8
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	11.7	12.6	21.4	－	7.1	22.3	0.7	16.1	35.6	6.0	6.0
中途採用中心	517	100.0	1.9	10.1	10.6	19.7	0.4	7.4	25.9	1.4	15.5	32.3	6.6	8.1
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	1.0	1.0	5.9	2.0	1.0	2.0	12.9	－	9.9	11.9	7.9	17.8
10～20%未満	156	100.0	2.6	5.1	6.4	15.4	－	5.1	18.6	1.3	9.0	28.2	4.5	12.2
20～30%未満	390	100.0	1.0	7.7	6.4	16.9	－	3.6	14.1	－	8.2	25.1	8.7	17.7
30～50%未満	898	100.0	1.0	7.6	10.1	16.5	0.2	4.5	19.3	0.4	11.1	30.6	5.6	17.6
50%以上	527	100.0	1.7	15.2	13.3	21.8	－	10.6	28.1	1.5	19.9	38.9	5.3	10.1
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	2.3	12.3	12.3	21.0	－	7.8	28.8	1.4	14.6	37.4	5.9	8.2
4割～6割	268	100.0	1.1	13.8	12.3	18.7	－	9.3	27.2	1.1	13.4	36.9	5.2	9.0
7割台	246	100.0	2.0	12.2	10.6	19.9	0.4	9.3	24.8	0.4	15.0	38.2	6.1	11.0
8割台	304	100.0	2.0	11.2	10.5	19.1	0.3	5.3	17.4	0.7	16.4	30.3	5.6	13.5
9割台	386	100.0	1.0	4.9	7.3	16.1	－	4.1	15.5	－	13.0	29.8	6.5	15.5
ほぼ100%	413	100.0	0.5	3.9	5.8	11.6	－	2.9	10.9	0.7	6.5	20.8	5.1	27.4
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	1.1	16.9	13.0	19.8	－	9.0	31.1	1.1	16.4	36.7	4.0	6.2
4割～6割	417	100.0	1.4	13.2	13.2	21.3	0.2	9.4	31.9	1.4	21.1	39.8	6.0	4.1
7割台	210	100.0	3.3	13.8	15.2	26.2	0.5	8.1	25.7	0.5	14.3	41.4	5.7	1.9
8割台	345	100.0	1.4	10.1	9.3	18.6	－	8.1	25.5	0.3	15.1	36.5	5.5	4.9
9割台	329	100.0	1.2	4.6	9.1	20.4	－	4.3	16.4	0.9	14.6	32.8	10.3	7.3
ほぼ100%	457	100.0	0.9	3.9	5.5	7.7	0.2	0.7	5.7	－	3.7	15.1	5.5	29.3
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	1.3	17.0	14.0	16.6	－	13.2	33.6	1.7	24.3	39.6	5.5	8.5
やや困っている	824	100.0	1.9	11.8	10.9	19.8	－	6.9	24.0	1.0	14.8	32.6	5.7	12.4
あまり困ってはいない	732	100.0	1.4	6.1	8.3	17.5	0.4	3.7	15.7	0.3	10.1	31.4	6.8	15.0
全く困っていない	304	100.0	－	2.6	5.6	8.2	－	2.0	8.9	－	3.9	15.1	5.3	28.6

(%)　表 43

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q8. 若年正社員(35歳未満)の退職について(SA)

	N	計	非常に困っている	やや困っている	あまり困ってはいない	全く困っていない	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	10.8	38.0	33.7	14.0	3.4
【Q11業種】							
建設業	154	100.0	9.1	44.2	33.8	10.4	2.6
製造業	668	100.0	9.9	34.1	37.7	15.7	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	33.3	53.3	－
情報・通信業	108	100.0	11.1	45.4	25.0	16.7	1.9
運輸業	196	100.0	8.7	32.1	33.2	18.4	7.7
卸売・小売業	444	100.0	9.9	42.3	34.5	9.7	3.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	31.0	44.0	18.0	3.0	4.0
金融・保険業	48	100.0	4.2	47.9	31.3	12.5	4.2
医療・福祉	25	100.0	4.0	40.0	44.0	4.0	8.0
教育・学習支援業	17	100.0	29.4	47.1	11.8	11.8	－
その他サービス業	378	100.0	10.3	36.2	34.1	16.9	2.4
その他	16	100.0	18.8	31.3	18.8	12.5	18.8
【Q1企業規模】							
100人未満	121	100.0	5.8	34.7	33.9	20.7	5.0
100人～300人未満	1255	100.0	10.3	35.5	34.1	16.5	3.6
300人～500人未満	292	100.0	11.6	40.8	31.8	11.0	4.8
500人～1000人未満	230	100.0	10.9	49.1	30.4	7.4	2.2
1000人以上	198	100.0	15.2	40.4	34.8	8.6	1.0
【Q4社員の採用方法】							
新卒採用中心	636	100.0	10.8	38.8	33.8	14.0	2.5
比較的新卒採用中心	531	100.0	11.1	41.2	36.5	9.2	1.9
比較的中途採用中心	435	100.0	12.2	38.4	32.4	12.6	4.4
中途採用中心	517	100.0	10.3	35.0	32.1	18.4	4.3
【若年者比率】							
10%未満	101	100.0	5.9	21.8	31.7	30.7	9.9
10～20%未満	156	100.0	8.3	29.5	35.3	23.1	3.8
20～30%未満	390	100.0	8.2	35.6	36.7	16.2	3.3
30～50%未満	898	100.0	9.6	36.9	36.4	14.3	2.9
50%以上	527	100.0	15.2	47.8	27.5	6.5	3.0
【新卒者の定着率】							
3割台以下	219	100.0	16.9	46.6	25.6	7.3	3.7
4割～6割	268	100.0	23.5	51.9	18.3	6.0	0.4
7割台	246	100.0	14.2	52.8	28.5	2.4	2.0
8割台	304	100.0	9.5	47.0	35.2	4.9	3.3
9割台	386	100.0	4.9	36.3	42.7	13.0	3.1
ほぼ100%	413	100.0	3.9	18.2	41.9	33.4	2.7
【中途採用者の定着率】							
3割台以下	177	100.0	19.8	45.2	27.1	5.1	2.8
4割～6割	417	100.0	17.3	51.3	21.6	6.5	3.4
7割台	210	100.0	13.8	45.7	32.9	5.2	2.4
8割台	345	100.0	13.3	38.6	38.0	7.8	2.3
9割台	329	100.0	4.6	35.0	41.0	16.4	3.0
ほぼ100%	457	100.0	3.5	24.1	38.9	30.2	3.3
【若年正社員退職に対する困窮度】							
非常に困っている	235	100.0	100.0	－	－	－	－
やや困っている	824	100.0	－	100.0	－	－	－
あまり困ってはいない	732	100.0	－	－	100.0	－	－
全く困っていない	304	100.0	－	－	－	100.0	－

(%)表 44(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(1). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいること(MA)

	N	計	本人の希望を活かした配置を行う	入社時点からの成果主義人事を行う	若年に対し目標管理を実施する	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援制度の実施	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事の裁量を高める	社員の意見・提案を経営に反映させる	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	33.9	18.1	27.9	40.8	30.5	19.5	13.7	13.5	24.3	17.3	22.9	26.4
【Q11業種】														
建設業	154	100.0	33.1	14.9	29.9	45.5	42.9	9.1	10.4	13.6	23.4	23.4	22.1	29.2
製造業	668	100.0	33.2	18.1	25.1	43.9	29.3	16.8	15.6	13.5	24.9	19.5	22.0	22.9
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	33.3	13.3	26.7	53.3	53.3	26.7	26.7	－	－	13.3	40.0	40.0
情報・通信業	108	100.0	49.1	24.1	37.0	46.3	48.1	14.8	19.4	16.7	32.4	11.1	19.4	25.9
運輸業	196	100.0	25.5	13.3	17.3	32.1	15.8	15.3	9.7	14.3	19.9	9.7	21.9	23.5
卸売・小売業	444	100.0	31.1	22.5	34.9	41.0	29.1	24.5	13.1	13.5	24.3	15.8	31.5	31.5
飲食店・宿泊業	100	100.0	40.0	27.0	30.0	36.0	20.0	33.0	9.0	20.0	32.0	25.0	27.0	32.0
金融・保険業	48	100.0	33.3	2.1	31.3	39.6	60.4	22.9	18.8	8.3	14.6	8.3	29.2	35.4
医療・福祉	25	100.0	32.0	12.0	24.0	44.0	28.0	24.0	24.0	－	20.0	16.0	8.0	24.0
教育・学習支援業	17	100.0	41.2	23.5	35.3	35.3	23.5	23.5	35.3	5.9	29.4	11.8	29.4	23.5
その他サービス業	378	100.0	36.2	14.8	25.7	37.6	30.7	21.4	11.9	12.4	23.5	18.0	14.8	24.6
その他	16	100.0	50.0	18.8	31.3	25.0	25.0	12.5	6.3	25.0	31.3	25.0	6.3	18.8
【Q1企業規模】														
100人未満	121	100.0	27.3	7.4	21.5	27.3	20.7	15.7	9.9	10.7	24.0	20.7	9.1	24.0
100人～300人未満	1255	100.0	31.9	18.2	24.9	39.2	26.4	15.6	9.3	13.3	23.3	17.3	20.2	24.0
300人～500人未満	292	100.0	35.3	20.5	30.5	41.1	33.2	21.6	18.2	12.3	26.7	16.8	24.7	28.4
500人～1000人未満	230	100.0	42.2	17.4	35.7	47.4	37.0	25.7	20.0	13.5	24.3	14.3	31.3	30.0
1000人以上	198	100.0	39.9	21.2	40.4	50.0	48.0	36.4	29.3	18.7	29.3	20.7	34.8	36.4
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	636	100.0	38.1	16.4	31.6	44.7	39.0	22.0	17.3	12.6	26.1	13.2	26.1	27.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	36.2	19.0	31.6	46.7	35.6	22.2	16.2	13.2	25.8	18.8	28.8	29.4
比較的中途採用中心	435	100.0	32.4	18.9	28.0	41.4	27.1	17.5	10.8	14.3	25.7	21.6	19.1	24.4
中途採用中心	517	100.0	29.6	19.0	19.0	30.9	17.8	15.3	7.9	14.7	19.5	17.6	16.8	23.8
【若年者比率】														
10%未満	101	100.0	28.7	12.9	14.9	22.8	14.9	9.9	5.0	7.9	12.9	12.9	10.9	21.8
10～20%未満	156	100.0	30.1	15.4	22.4	41.7	21.8	16.0	10.3	16.0	19.2	12.8	15.4	22.4
20～30%未満	390	100.0	32.6	14.9	25.9	41.5	33.3	15.6	15.9	13.8	21.3	16.9	21.3	26.4
30～50%未満	898	100.0	34.0	17.9	28.4	41.6	33.5	19.3	13.7	11.7	24.6	17.3	23.1	25.9
50%以上	527	100.0	38.3	22.6	32.4	42.9	28.7	24.3	14.4	17.5	27.7	20.1	28.3	28.1
【新卒者の定着率】														
3割台以下	219	100.0	41.1	17.4	28.8	39.3	20.5	20.1	11.0	12.8	24.2	20.1	28.3	24.2
4割～6割	268	100.0	35.1	18.7	24.6	41.8	21.6	23.9	9.3	11.2	24.6	20.1	27.6	23.5
7割台	246	100.0	35.4	19.1	33.3	39.4	28.9	22.0	10.6	12.2	26.0	19.1	29.3	26.8
8割台	304	100.0	34.5	17.4	29.3	44.1	39.5	20.7	16.8	15.1	25.7	14.8	22.4	30.6
9割台	386	100.0	36.0	20.7	32.9	46.1	41.7	22.8	20.2	16.1	27.2	17.1	22.3	26.4
ほぼ100%	413	100.0	29.5	12.8	24.9	39.7	34.9	15.3	15.5	11.1	23.5	15.3	19.4	28.3
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	177	100.0	41.2	15.8	29.4	36.7	22.6	23.2	9.0	10.7	26.6	20.9	24.3	23.2
4割～6割	417	100.0	33.8	23.5	28.3	40.5	21.3	26.6	9.8	12.5	22.1	19.7	25.9	25.4
7割台	210	100.0	40.5	21.4	27.6	42.9	26.2	18.6	11.4	12.9	25.7	16.2	24.3	26.7
8割台	345	100.0	30.7	17.4	29.9	44.3	28.4	18.0	13.3	17.1	25.5	22.3	23.5	30.7
9割台	329	100.0	35.6	17.0	27.1	36.5	36.5	17.0	15.8	14.3	23.1	16.1	22.5	25.5
ほぼ100%	457	100.0	32.6	14.7	25.8	43.1	40.3	16.8	19.5	13.8	24.3	13.8	18.8	27.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	235	100.0	35.7	23.0	31.5	40.4	23.0	24.3	8.9	14.5	26.4	22.6	30.2	31.9
やや困っている	824	100.0	36.9	18.0	27.9	42.1	31.7	20.8	13.0	12.9	23.2	19.7	24.2	25.7
あまり困ってはいない	732	100.0	34.0	18.0	29.1	41.3	33.1	17.9	15.3	13.9	26.0	13.5	20.8	25.5
全く困っていない	304	100.0	27.0	14.1	22.0	38.2	28.6	15.8	16.1	13.8	22.0	16.4	17.8	28.0

(%)表 44(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(1). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいること(MA)

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	特段何も取り組んでいない	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	23.8	19.0	33.3	17.3	28.5	13.3	1.8	31.0	20.0	15.0	1.0	7.4	1.3
【Q11業種】															
建設業	154	100.0	24.7	14.3	33.8	13.0	34.4	9.7	－	26.6	13.0	8.4	0.6	3.2	－
製造業	668	100.0	24.7	18.3	36.2	16.2	29.5	12.7	1.3	41.6	19.2	16.2	1.3	7.3	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	13.3	33.3	6.7	20.0	6.7	－	13.3	46.7	13.3	－	－	－
情報・通信業	108	100.0	19.4	18.5	34.3	33.3	31.5	13.9	3.7	22.2	25.9	37.0	0.9	5.6	0.9
運輸業	196	100.0	19.4	20.9	35.2	8.7	25.0	8.7	1.5	28.1	16.8	6.1	－	9.2	4.1
卸売・小売業	444	100.0	24.5	20.9	31.3	19.6	28.8	16.7	2.3	27.5	19.4	13.5	1.4	7.0	0.7
飲食店・宿泊業	100	100.0	26.0	22.0	29.0	16.0	37.0	19.0	1.0	31.0	27.0	12.0	1.0	4.0	1.0
金融・保険業	48	100.0	18.8	14.6	31.3	41.7	35.4	25.0	6.3	16.7	29.2	25.0	2.1	4.2	2.1
医療・福祉	25	100.0	24.0	12.0	24.0	28.0	12.0	4.0	－	12.0	28.0	20.0	－	8.0	－
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	29.4	35.3	35.3	35.3	23.5	5.9	23.5	17.6	23.5	－	11.8	－
その他サービス業	378	100.0	24.6	19.3	30.7	15.1	23.8	11.4	1.6	26.2	20.6	15.1	0.8	10.1	1.3
その他	16	100.0	25.0	18.8	43.8	6.3	12.5	12.5	6.3	31.3	18.8	6.3	－	25.0	6.3
【Q1企業規模】															
100人未満	121	100.0	22.3	23.1	39.7	14.9	25.6	4.1	－	34.7	11.6	4.1	－	13.2	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	23.6	17.3	33.8	13.7	26.5	8.8	1.1	32.0	15.9	10.3	1.1	8.6	1.5
300人～500人未満	292	100.0	24.3	16.8	32.5	23.6	30.1	17.1	1.0	28.8	24.7	17.1	1.0	5.8	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	22.6	21.3	31.3	20.9	32.2	22.6	2.6	26.5	27.8	22.6	1.3	4.8	0.9
1000人以上	198	100.0	26.3	25.8	29.8	28.8	36.4	29.8	6.1	29.8	34.3	37.9	0.5	3.0	1.0
【Q4社員の採用方法】															
新卒採用中心	636	100.0	25.9	16.4	34.3	24.5	31.6	18.4	2.8	28.9	23.6	20.4	1.4	6.4	0.8
比較的新卒採用中心	531	100.0	26.6	23.0	36.5	22.2	28.8	17.1	1.3	32.4	23.5	18.6	1.7	6.6	0.4
比較的中途採用中心	435	100.0	21.1	18.2	32.6	13.1	29.4	10.1	1.8	36.8	15.9	12.6	0.7	4.4	0.9
中途採用中心	517	100.0	20.7	19.9	30.6	7.9	24.4	6.6	0.6	27.3	15.3	6.8	0.2	11.8	2.3
【若年者比率】															
10%未満	101	100.0	20.8	12.9	26.7	5.0	24.8	9.9	2.0	25.7	9.9	3.0	－	14.9	7.9
10～20%未満	156	100.0	17.9	17.3	32.7	10.9	24.4	7.7	－	27.6	18.6	8.3	－	10.3	－
20～30%未満	390	100.0	21.8	19.7	34.1	17.2	23.8	10.3	1.3	30.5	20.0	15.9	1.8	9.5	0.8
30～50%未満	898	100.0	26.2	18.6	34.6	18.6	27.8	13.3	1.8	31.2	20.2	15.7	1.1	7.8	1.0
50%以上	527	100.0	24.5	21.4	31.9	19.7	34.2	17.5	2.1	32.4	22.4	18.0	0.8	3.2	0.8
【新卒者の定着率】															
3割台以下	219	100.0	19.6	16.9	26.0	14.2	30.6	17.4	1.8	28.8	12.8	11.0	0.5	8.2	0.9
4割～6割	268	100.0	19.0	19.0	34.0	17.2	27.6	14.6	0.7	33.6	19.0	11.2	1.5	5.2	0.4
7割台	246	100.0	22.8	22.8	35.0	18.7	32.5	21.1	2.4	31.3	18.7	14.6	0.8	5.7	0.8
8割台	304	100.0	25.3	18.4	31.9	19.7	27.6	10.9	2.3	31.9	22.7	18.8	1.0	6.3	－
9割台	386	100.0	28.8	20.7	36.5	22.8	32.9	14.8	2.6	30.3	25.6	20.2	1.3	5.4	0.5
ほぼ100%	413	100.0	27.4	16.9	36.1	16.9	23.2	11.1	1.0	31.5	22.8	16.7	1.7	9.9	1.7
【中途採用者の定着率】															
3割台以下	177	100.0	19.8	22.0	33.9	16.4	30.5	15.8	2.3	32.8	16.4	10.2	－	5.1	1.1
4割～6割	417	100.0	23.5	22.3	29.0	15.3	29.3	14.4	1.2	31.2	18.0	9.4	0.5	6.7	0.7
7割台	210	100.0	20.5	21.9	31.0	12.4	23.8	9.0	1.4	31.4	15.2	12.4	1.4	7.6	0.5
8割台	345	100.0	24.9	18.6	33.6	18.3	34.8	12.8	2.3	30.7	17.1	16.5	0.3	6.7	0.3
9割台	329	100.0	24.0	17.9	37.1	16.4	25.5	14.3	2.1	31.9	21.9	18.5	1.8	6.7	1.5
ほぼ100%	457	100.0	28.2	15.8	39.4	18.2	28.4	12.0	0.9	31.9	24.7	17.7	2.0	9.0	1.1
【若年正社員退職に対する困窮度】															
非常に困っている	235	100.0	20.9	20.4	32.8	19.6	35.7	20.9	0.9	29.4	18.7	12.3	0.9	4.3	0.9
やや困っている	824	100.0	22.2	20.6	31.4	18.2	30.0	15.2	2.1	29.5	19.2	15.2	0.7	4.7	0.5
あまり困ってはいない	732	100.0	26.2	19.1	35.7	18.2	27.5	11.2	1.5	32.5	19.7	16.8	1.4	7.8	0.7
全く困っていない	304	100.0	25.0	14.8	33.9	11.5	21.1	8.2	1.3	34.2	23.4	13.5	1.3	16.8	2.0

(%)表 45(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位～3位計】

	N	計	本人の希望を活かした配置を行う	入社時点からの成果主義人事を行う	若年に対し目標管理を実施する	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援制度の実施	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事の裁量を高める	社員の意見・提案を経営に反映させる	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
＊＊【総数】＊＊	1980	100	24.0	12.7	18.3	27.8	18.1	7.4	5.1	7.3	13.5	12.1	12.9	13.3
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	24.2	10.7	20.1	32.2	26.8	0.7	3.4	9.4	14.8	17.4	8.1	17.4
製造業	611	100.0	24.9	12.1	15.2	29.6	15.7	5.2	6.1	7.4	13.6	14.1	11.6	10.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	20.0	13.3	13.3	26.7	33.3	13.3	6.7	－	－	6.7	26.7	20.0
情報・通信業	101	100.0	30.7	17.8	22.8	28.7	25.7	2.0	5.0	6.9	16.8	4.0	12.9	7.9
運輸業	170	100.0	21.8	11.8	13.5	22.9	8.2	7.6	4.1	8.8	14.1	10.0	16.5	16.5
卸売・小売業	410	100.0	19.5	15.1	21.7	28.8	14.4	10.0	4.9	7.6	14.6	10.2	18.3	16.3
飲食店・宿泊業	95	100.0	28.4	20.0	14.7	18.9	12.6	13.7	1.1	7.4	17.9	14.7	10.5	9.5
金融・保険業	45	100.0	22.2	－	20.0	33.3	48.9	4.4	11.1	2.2	4.4	4.4	15.6	11.1
医療・福祉	23	100.0	13.0	4.3	21.7	30.4	13.0	13.0	21.7	－	13.0	8.7	－	21.7
教育・学習支援業	15	100.0	20.0	20.0	20.0	13.3	6.7	－	6.7	－	20.0	－	33.3	20.0
その他サービス業	335	100.0	26.9	10.7	20.3	26.0	23.0	11.0	4.2	6.6	10.7	12.8	9.0	13.4
その他	11	100.0	27.3	9.1	27.3	18.2	27.3	－	－	18.2	9.1	27.3	－	9.1
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	19.4	7.8	19.4	25.2	17.5	9.7	6.8	5.8	18.4	19.4	5.8	14.6
100人～300人未満	1128	100.0	24.9	13.7	17.5	27.7	16.4	5.9	3.6	7.5	13.7	13.1	12.0	13.7
300人～500人未満	273	100.0	22.7	12.1	17.6	27.1	20.5	8.1	6.6	5.5	12.8	9.5	13.6	14.3
500人～1000人未満	217	100.0	24.9	11.1	20.7	29.5	19.8	8.8	6.5	5.1	13.4	9.7	17.1	13.4
1000人以上	190	100.0	24.2	12.1	22.6	26.8	18.9	13.7	10.0	11.6	11.1	9.5	16.3	10.0
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	25.4	10.3	20.0	29.3	23.6	7.1	6.3	5.9	14.1	9.0	13.6	10.3
比較的新卒採用中心	494	100.0	24.3	12.1	18.2	30.2	17.8	7.7	6.1	7.5	13.0	11.7	15.4	15.4
比較的中途採用中心	412	100.0	21.6	14.3	18.9	28.4	17.2	6.3	2.7	6.6	14.6	14.8	10.9	12.6
中途採用中心	444	100.0	25.0	15.8	15.3	23.0	11.9	8.8	4.1	9.2	13.1	14.9	11.0	15.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	28.2	12.8	14.1	20.5	7.7	6.4	6.4	5.1	9.0	11.5	5.1	20.5
10～20%未満	140	100.0	27.1	11.4	21.4	32.9	15.0	5.7	2.9	10.7	10.0	10.0	10.7	14.3
20～30%未満	350	100.0	22.3	10.0	17.7	30.0	23.4	6.3	6.9	8.9	11.1	12.9	12.6	13.1
30～50%未満	819	100.0	24.5	12.9	17.6	29.8	20.3	7.1	4.6	5.3	13.3	11.8	11.4	11.7
50%以上	506	100.0	24.1	14.6	19.8	24.1	13.0	9.5	4.9	9.3	15.4	12.8	17.6	15.0
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	29.6	10.1	20.6	27.1	13.1	9.5	3.5	5.5	13.1	15.1	19.1	12.1
4割～6割	253	100.0	22.5	13.4	16.2	32.0	10.7	9.5	4.3	7.5	14.6	14.2	19.8	13.8
7割台	230	100.0	21.7	10.0	21.3	25.2	17.4	7.0	4.8	8.3	13.5	13.9	17.4	13.0
8割台	285	100.0	23.2	13.0	20.4	27.4	20.7	7.0	5.6	7.7	13.7	9.8	13.3	16.5
9割台	363	100.0	26.2	13.5	19.0	28.1	21.8	7.4	6.9	6.1	14.3	9.9	7.7	10.2
ほぼ100%	365	100.0	20.8	10.4	16.2	29.9	24.7	5.8	5.8	7.4	12.3	11.8	9.6	13.7
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	29.5	10.2	22.9	22.9	13.9	10.2	4.2	7.8	13.3	14.5	19.3	13.3
4割～6割	386	100.0	22.5	17.6	17.6	30.1	9.8	11.4	3.1	7.3	12.7	14.8	15.0	14.0
7割台	193	100.0	28.5	15.5	18.7	28.5	16.6	6.2	4.1	7.3	15.0	13.5	17.1	13.0
8割台	321	100.0	20.9	12.1	20.2	28.0	17.4	6.5	5.0	10.0	11.5	15.0	13.1	16.2
9割台	302	100.0	28.5	11.9	16.6	24.2	19.2	6.6	6.0	5.0	13.6	9.6	11.3	12.3
ほぼ100%	411	100.0	21.9	9.7	16.8	29.7	25.1	5.1	6.3	7.1	15.1	9.2	8.8	12.9
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	24.7	16.6	19.7	21.5	12.1	9.4	3.6	5.4	12.1	16.1	18.4	20.6
やや困っている	781	100.0	22.8	12.2	18.4	29.1	17.7	7.4	4.2	7.6	13.1	14.5	14.1	11.3
あまり困ってはいない	670	100.0	26.1	12.5	17.9	27.8	20.1	7.3	6.0	7.3	14.3	8.4	9.9	13.1
全く困っていない	247	100.0	22.7	10.9	15.8	30.4	19.4	5.3	6.9	8.5	15.0	11.7	10.5	14.6

(%)表 45(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位～3位計】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	1980	100	11.2	10.1	19.8	10.6	16.7	6.5	0.5	18.0	3.8	4.8	1.0	3.9
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	10.1	8.1	17.4	9.4	21.5	5.4	－	12.8	1.3	0.7	－	4.7
製造業	611	100.0	11.8	8.7	21.3	10.1	16.9	5.6	0.2	27.5	3.3	5.4	1.3	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	26.7	6.7	26.7	6.7	13.3	－	－	－	－	－	－	6.7
情報・通信業	101	100.0	5.0	10.9	12.9	19.8	15.8	4.0	1.0	7.9	1.0	13.9	1.0	5.0
運輸業	170	100.0	10.6	15.9	25.9	7.1	17.1	6.5	－	21.2	5.9	2.4	－	3.5
卸売・小売業	410	100.0	10.0	9.3	19.3	9.8	16.6	8.5	0.7	12.0	3.2	3.9	1.2	4.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	9.5	9.5	14.7	8.4	22.1	8.4	－	18.9	5.3	2.1	1.1	7.4
金融・保険業	45	100.0	6.7	4.4	15.6	28.9	15.6	11.1	2.2	4.4	6.7	6.7	2.2	－
医療・福祉	23	100.0	26.1	8.7	17.4	17.4	－	－	－	8.7	8.7	8.7	－	8.7
教育・学習支援業	15	100.0	－	26.7	6.7	20.0	6.7	13.3	－	20.0	6.7	26.7	－	－
その他サービス業	335	100.0	14.0	12.2	20.3	9.6	15.2	6.6	0.9	14.9	5.1	5.1	0.9	2.1
その他	11	100.0	9.1	－	18.2	－	9.1	－	－	9.1	9.1	－	－	18.2
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	16.5	15.5	24.3	8.7	17.5	1.0	－	22.3	1.0	1.0	－	3.9
100人～300人未満	1128	100.0	13.1	10.1	21.0	9.1	16.9	4.8	0.3	20.5	3.7	3.7	1.2	3.7
300人～500人未満	273	100.0	7.3	8.8	19.8	13.2	17.2	6.2	0.4	15.4	5.9	4.4	0.7	5.9
500人～1000人未満	217	100.0	9.7	7.8	17.1	12.4	17.1	10.6	1.4	14.7	3.2	7.4	0.9	2.8
1000人以上	190	100.0	4.2	10.5	13.7	14.2	14.7	14.2	0.5	9.5	3.2	10.5	0.5	3.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	9.5	6.9	19.5	15.4	18.6	9.2	0.3	14.6	3.6	6.8	1.5	2.5
比較的新卒採用中心	494	100.0	10.9	10.1	20.9	13.0	14.0	7.1	0.2	18.0	2.8	4.7	1.2	3.6
比較的中途採用中心	412	100.0	8.5	11.7	20.1	7.5	17.2	5.6	0.7	22.3	3.6	5.1	0.7	4.1
中途採用中心	444	100.0	15.5	12.8	19.4	4.7	16.9	3.6	0.2	18.0	5.0	2.3	0.2	5.0
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	14.1	9.0	21.8	2.6	20.5	9.0	1.3	23.1	5.1	1.3	－	7.7
10～20%未満	140	100.0	11.4	10.7	20.7	6.4	15.7	3.6	－	20.7	5.7	2.9	－	2.1
20～30%未満	350	100.0	10.3	11.1	19.4	12.0	13.7	4.9	0.3	16.9	2.9	6.0	1.7	4.3
30～50%未満	819	100.0	12.3	10.9	22.1	11.8	16.2	5.9	0.5	18.2	4.2	4.6	1.1	2.8
50%以上	506	100.0	9.7	9.5	15.6	9.7	18.2	8.7	0.6	16.0	3.4	6.1	0.6	4.7
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	9.5	7.5	15.6	8.5	18.1	10.1	0.5	17.1	1.5	5.5	0.5	4.5
4割～6割	253	100.0	7.5	9.5	19.8	9.5	16.6	5.9	－	20.6	2.0	5.1	1.2	3.2
7割台	230	100.0	10.4	11.3	21.7	9.1	20.9	10.4	1.3	17.8	2.6	3.9	0.9	0.9
8割台	285	100.0	9.5	11.2	16.8	13.0	14.7	4.6	0.7	19.6	5.3	4.9	1.1	2.8
9割台	363	100.0	11.0	9.6	20.1	12.9	18.2	8.0	－	14.3	4.4	5.5	0.8	5.2
ほぼ100%	365	100.0	14.5	9.0	24.4	12.1	14.5	4.9	0.3	17.3	5.2	5.8	1.9	3.8
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	7.8	12.0	20.5	10.2	20.5	8.4	1.2	19.3	3.6	3.0	－	1.8
4割～6割	386	100.0	11.7	11.7	13.7	7.5	17.9	5.7	0.5	19.2	3.4	4.7	0.5	3.6
7割台	193	100.0	9.3	10.9	17.1	8.8	14.5	5.2	0.5	17.6	2.1	4.7	1.6	3.1
8割台	321	100.0	10.0	10.0	22.7	12.1	19.3	5.3	0.6	17.1	2.8	3.7	0.3	2.8
9割台	302	100.0	11.6	10.3	21.2	8.6	16.6	8.6	－	18.5	4.3	6.3	1.3	5.6
ほぼ100%	411	100.0	14.8	7.5	26.5	10.5	16.3	5.8	－	16.1	4.6	4.6	1.9	3.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	9.0	11.2	15.2	12.6	17.9	9.0	－	18.4	2.7	4.0	0.9	2.2
やや困っている	781	100.0	10.0	11.0	17.4	9.7	18.2	8.2	0.5	16.9	3.5	5.4	0.8	4.1
あまり困ってはいない	670	100.0	11.5	9.7	23.3	12.1	15.7	5.5	0.4	18.1	3.9	4.5	1.0	4.0
全く困っていない	247	100.0	16.6	8.5	22.7	6.5	13.4	2.4	0.8	21.1	5.3	4.9	1.6	2.4

(%)表 46(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位】

	N	計	本人の希望を活かした配置を行う	入社時点からの成果主義人事を行う	若年に対し目標管理を実施する	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援制度の実施	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事の裁量を高める	社員の意見・提案を経営に反映させる	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	14.3	6.3	7.3	14.2	5.0	1.5	0.9	2.5	3.7	5.2	4.2	2.6
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	9.4	3.4	9.4	18.1	10.1	−	0.7	2.7	2.7	8.1	2.0	4.0
製造業	611	100.0	15.4	5.9	6.5	15.2	4.3	1.0	1.3	2.6	3.3	6.7	3.9	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	13.3	6.7	20.0	−	−	−	−	−	6.7	13.3	−
情報・通信業	101	100.0	16.8	8.9	9.9	16.8	6.9	−	1.0	1.0	3.0	1.0	5.9	2.0
運輸業	170	100.0	15.9	5.3	4.1	11.2	1.8	2.9	0.6	4.7	3.5	5.3	3.5	4.7
卸売・小売業	410	100.0	11.2	7.8	8.3	15.9	4.4	2.2	0.5	2.0	4.1	3.9	6.6	2.7
飲食店・宿泊業	95	100.0	16.8	11.6	4.2	9.5	1.1	3.2	−	3.2	8.4	2.1	2.1	5.3
金融・保険業	45	100.0	8.9	−	15.6	11.1	17.8	−	−	−	−	−	2.2	2.2
医療・福祉	23	100.0	8.7	−	13.0	8.7	4.3	4.3	8.7	−	4.3	4.3	−	4.3
教育・学習支援業	15	100.0	13.3	6.7	−	13.3	−	−	−	−	−	−	26.7	−
その他サービス業	335	100.0	17.6	5.4	7.2	11.3	5.7	1.5	0.6	3.0	4.2	5.4	2.4	3.3
その他	11	100.0	−	9.1	9.1	9.1	9.1	−	−	−	9.1	9.1	−	9.1
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	12.6	2.9	9.7	11.7	7.8	2.9	1.0	1.0	2.9	10.7	1.9	2.9
100人～300人未満	1128	100.0	14.7	7.0	7.5	14.9	4.3	1.2	0.6	3.0	3.9	5.1	2.7	3.2
300人～500人未満	273	100.0	12.8	5.5	6.6	13.2	5.5	1.8	1.1	1.5	4.0	4.4	7.0	2.9
500人～1000人未満	217	100.0	14.7	4.6	6.0	13.4	5.1	1.8	0.9	1.4	4.1	5.1	6.5	0.5
1000人以上	190	100.0	17.4	5.8	7.4	13.7	3.2	1.6	1.6	3.7	2.6	3.2	8.4	1.6
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	15.4	5.9	7.8	13.2	5.8	0.7	0.8	2.0	4.4	3.1	6.1	2.4
比較的新卒採用中心	494	100.0	13.8	6.1	6.3	16.2	5.1	1.4	0.8	2.0	2.4	4.9	3.4	2.6
比較的中途採用中心	412	100.0	11.9	6.6	8.7	16.5	5.1	1.2	0.5	2.7	3.9	7.0	3.4	2.4
中途採用中心	444	100.0	16.0	6.8	6.1	11.0	3.6	2.9	1.1	3.6	4.1	7.0	3.6	2.9
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	19.2	6.4	5.1	10.3	3.8	1.3	2.6	2.6	1.3	3.8	1.3	6.4
10～20%未満	140	100.0	20.7	2.9	8.6	19.3	3.6	2.9	−	2.9	1.4	4.3	4.3	2.1
20～30%未満	350	100.0	13.1	4.0	8.3	15.1	7.1	1.1	1.4	3.1	3.1	4.9	5.1	2.0
30～50%未満	819	100.0	13.8	7.1	7.1	15.6	5.3	1.6	0.9	2.3	4.0	5.1	3.5	1.5
50%以上	506	100.0	14.6	7.5	7.5	11.3	3.0	1.4	0.4	2.6	4.0	5.7	5.1	4.2
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	16.6	5.5	7.0	12.6	4.5	1.0	−	1.5	5.5	5.5	7.0	3.5
4割～6割	253	100.0	11.9	5.1	5.1	15.4	3.6	2.8	2.0	2.8	4.3	7.5	4.0	3.2
7割台	230	100.0	10.0	5.2	10.0	16.1	3.5	0.9	0.9	1.3	4.3	4.8	6.1	2.2
8割台	285	100.0	15.8	9.1	7.4	12.3	6.3	0.4	1.4	2.5	3.5	4.9	4.6	2.1
9割台	363	100.0	16.8	5.8	7.2	14.9	5.2	1.4	0.3	1.9	3.9	3.9	2.5	1.4
ほぼ100%	365	100.0	11.0	5.2	8.8	15.6	7.7	1.1	1.1	3.3	2.5	4.7	3.3	3.6
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	15.1	5.4	8.4	11.4	3.6	1.8	−	3.0	6.0	6.6	6.6	3.6
4割～6割	386	100.0	14.2	8.3	6.0	16.1	3.4	4.1	0.5	3.1	3.9	5.2	4.4	3.1
7割台	193	100.0	16.6	7.3	7.8	10.9	4.1	0.5	1.0	0.5	6.2	4.7	5.7	1.6
8割台	321	100.0	13.7	6.5	7.5	14.0	5.0	1.2	0.6	2.8	2.5	7.5	2.8	2.5
9割台	302	100.0	17.9	4.6	7.0	12.3	7.0	0.7	1.7	2.0	2.3	5.3	4.3	2.0
ほぼ100%	411	100.0	11.9	5.8	7.1	16.3	5.4	0.2	0.7	2.9	4.4	3.6	3.4	2.9
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	13.5	6.7	5.4	8.5	5.8	1.3	0.9	2.2	3.6	7.2	4.9	5.4
やや困っている	781	100.0	13.2	6.8	7.6	13.8	4.4	1.8	0.8	1.9	4.1	6.1	4.6	1.8
あまり困ってはいない	670	100.0	16.0	6.1	7.0	15.5	5.7	1.0	1.0	3.1	3.4	3.4	3.6	2.2
全く困っていない	247	100.0	14.6	4.9	7.7	17.4	4.0	1.2	0.4	2.8	4.0	5.3	3.2	3.6

(%)表 46(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【1位】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	2.8	2.4	5.3	4.6	4.6	2.0	0.1	4.8	0.3	0.8	0.7	3.9
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	2.0	0.7	4.7	2.7	7.4	2.7	−	4.0	0.7	−	−	4.7
製造業	611	100.0	2.6	2.0	4.7	4.4	4.7	1.1	−	8.2	0.3	0.7	0.7	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	−	−	−	6.7	−	−	−	−	−	−	6.7
情報・通信業	101	100.0	−	2.0	4.0	9.9	2.0	2.0	−	1.0	−	−	1.0	5.0
運輸業	170	100.0	2.9	5.9	9.4	1.8	7.1	2.4	−	2.9	0.6	−	−	3.5
卸売・小売業	410	100.0	1.7	2.0	6.3	4.1	3.7	2.7	−	3.7	−	0.7	1.0	4.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	1.1	3.2	2.1	2.1	7.4	2.1	−	4.2	1.1	1.1	1.1	7.4
金融・保険業	45	100.0	2.2	2.2	2.2	17.8	6.7	2.2	2.2	−	−	4.4	2.2	−
医療・福祉	23	100.0	13.0	−	−	13.0	−	−	−	−	−	4.3	−	8.7
教育・学習支援業	15	100.0	−	−	−	20.0	−	−	−	13.3	−	6.7	−	−
その他サービス業	335	100.0	4.8	3.3	6.0	4.5	3.6	2.4	0.3	3.3	0.3	1.2	0.9	2.1
その他	11	100.0	9.1	−	−	−	−	−	−	9.1	−	−	−	18.2
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	6.8	6.8	4.9	4.9	1.9	−	−	2.9	−	−	−	3.9
100人～300人未満	1128	100.0	3.1	2.0	5.7	3.8	4.4	1.2	−	6.0	0.4	0.6	0.7	3.7
300人～500人未満	273	100.0	1.8	3.3	5.5	5.1	3.3	3.3	−	3.7	0.4	0.7	0.7	5.9
500人～1000人未満	217	100.0	2.8	1.4	5.1	6.0	6.0	3.7	0.9	4.6	−	1.8	0.9	2.8
1000人以上	190	100.0	0.5	2.1	3.2	6.3	7.9	4.2	−	1.1	−	1.1	0.5	3.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	1.9	2.0	3.9	7.3	4.6	3.2	0.2	4.6	−	1.0	1.2	2.5
比較的新卒採用中心	494	100.0	3.0	1.8	7.9	5.7	4.3	1.8	−	5.3	−	0.8	0.8	3.6
比較的中途採用中心	412	100.0	1.9	2.2	4.9	2.7	4.6	1.7	0.2	5.8	0.5	1.0	0.5	4.1
中途採用中心	444	100.0	4.5	4.1	4.7	2.0	5.0	0.7	−	3.8	0.9	0.5	0.2	5.0
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	2.6	2.6	5.1	1.3	7.7	1.3	−	7.7	−	−	−	7.7
10～20%未満	140	100.0	2.9	2.9	7.9	3.6	2.9	0.7	−	3.6	0.7	−	−	2.1
20～30%未満	350	100.0	3.1	3.7	4.9	4.3	3.7	1.1	−	3.7	0.3	1.1	1.1	4.3
30～50%未満	819	100.0	2.7	2.2	5.3	5.6	4.2	1.8	0.1	5.0	0.4	1.3	0.9	2.8
50%以上	506	100.0	2.4	2.2	4.9	4.2	5.5	3.2	0.2	4.5	0.2	0.2	0.6	4.7
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	3.0	2.0	6.0	2.0	4.0	2.5	−	4.0	0.5	0.5	0.5	4.5
4割～6割	253	100.0	2.0	1.6	5.1	4.0	4.3	2.4	−	7.5	−	1.2	1.2	3.2
7割台	230	100.0	2.6	1.7	6.1	3.0	8.3	2.6	0.9	6.1	−	1.7	0.9	0.9
8割台	285	100.0	2.5	2.5	3.2	6.3	3.5	2.5	−	4.6	−	1.4	0.7	2.8
9割台	363	100.0	3.0	2.2	5.0	6.1	6.3	2.5	−	2.8	1.1	0.3	0.6	5.2
ほぼ100%	365	100.0	2.5	3.0	6.6	6.0	2.7	1.1	−	4.7	0.3	0.5	1.1	3.8
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	1.8	3.0	4.2	2.4	4.2	2.4	−	6.6	1.2	0.6	−	1.8
4割～6割	386	100.0	2.3	2.1	3.6	2.8	5.4	1.8	−	5.2	0.3	0.3	0.3	3.6
7割台	193	100.0	1.6	3.6	6.7	4.7	4.1	1.0	0.5	4.1	−	2.1	1.6	3.1
8割台	321	100.0	3.4	0.9	5.9	4.7	4.7	3.1	0.3	6.5	0.6	0.3	−	2.8
9割台	302	100.0	3.0	3.0	5.0	4.0	5.0	2.3	−	3.0	0.3	0.7	1.3	5.6
ほぼ100%	411	100.0	3.4	2.2	7.8	6.1	4.9	1.5	−	3.4	−	1.2	1.2	3.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	1.8	4.0	3.1	8.5	5.4	2.7	−	5.8	−	0.4	0.4	2.2
やや困っている	781	100.0	2.8	2.8	6.5	3.7	5.0	2.6	0.3	3.2	0.4	1.0	0.8	4.1
あまり困ってはいない	670	100.0	2.8	1.3	5.1	5.5	4.5	1.5	−	5.2	0.4	0.7	0.6	4.0
全く困っていない	247	100.0	4.0	3.2	4.5	2.0	3.2	1.2	−	8.1	−	0.8	1.2	2.4

(%)表 47(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【2位】

	N	計	本人の希望を活かした配置を行う	入社時点からの成果主義人事を行う	若年に対し目標管理を実施する	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援制度の実施	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事の裁量を高める	社員の意見・提案を経営に反映させる	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	4.5	4.5	7.4	8.1	7.2	2.7	1.6	2.4	5.2	3.2	5.0	4.3
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	6.7	5.4	6.7	8.1	10.1	0.7	2.7	2.0	5.4	4.0	4.7	4.7
製造業	611	100.0	4.3	4.6	6.4	8.0	5.9	2.1	1.6	2.8	5.2	3.6	4.6	3.8
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	6.7	－	26.7	－	－	－	－	－	13.3	6.7
情報・通信業	101	100.0	4.0	5.0	8.9	8.9	11.9	1.0	－	3.0	8.9	－	3.0	2.0
運輸業	170	100.0	2.9	5.9	4.7	7.1	3.5	2.4	1.8	2.9	5.3	－	7.6	5.9
卸売・小売業	410	100.0	4.1	4.6	8.5	6.8	5.6	4.1	1.5	2.4	6.1	2.7	5.9	6.1
飲食店・宿泊業	95	100.0	5.3	6.3	7.4	5.3	4.2	4.2	1.1	3.2	4.2	6.3	5.3	2.1
金融・保険業	45	100.0	4.4	－	4.4	15.6	17.8	4.4	4.4	2.2	2.2	2.2	8.9	2.2
医療・福祉	23	100.0	－	4.3	－	17.4	8.7	－	－	－	8.7	4.3	－	4.3
教育・学習支援業	15	100.0	－	6.7	20.0	－	－	－	6.7	－	6.7	－	6.7	13.3
その他サービス業	335	100.0	5.1	3.6	9.6	10.1	9.6	3.6	1.2	1.5	3.6	4.5	3.6	3.3
その他	11	100.0	27.3	－	9.1	9.1	9.1	－	－	－	－	9.1	－	－
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	4.9	2.9	5.8	8.7	5.8	3.9	1.9	－	4.9	3.9	2.9	2.9
100人～300人未満	1128	100.0	4.5	4.5	7.1	7.5	7.3	2.1	1.4	2.5	5.5	3.4	5.7	3.9
300人～500人未満	273	100.0	4.0	4.8	6.2	8.4	7.0	2.6	2.2	1.5	5.1	3.3	3.7	4.4
500人～1000人未満	217	100.0	4.1	5.5	11.1	9.7	9.2	2.8	1.8	0.9	2.8	2.8	4.1	7.8
1000人以上	190	100.0	3.7	5.3	8.4	8.9	6.3	6.3	1.6	5.3	4.7	2.1	4.7	3.2
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	3.9	2.9	8.6	9.8	9.3	3.6	2.0	1.4	4.4	2.2	4.4	4.1
比較的新卒採用中心	494	100.0	4.3	3.6	8.1	8.1	8.3	2.8	1.8	3.4	6.5	3.0	6.1	4.0
比較的中途採用中心	412	100.0	4.6	6.3	7.3	7.8	5.6	1.5	0.7	2.2	5.8	3.9	4.9	4.1
中途採用中心	444	100.0	5.6	6.5	5.2	6.3	5.0	2.9	1.1	2.7	4.7	3.8	4.7	4.7
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	6.4	5.1	5.1	6.4	1.3	2.6	2.6	1.3	2.6	7.7	3.8	5.1
10～20%未満	140	100.0	3.6	5.7	9.3	10.0	5.7	－	1.4	3.6	4.3	2.1	3.6	3.6
20～30%未満	350	100.0	3.7	4.3	6.3	8.9	7.7	1.7	1.7	2.9	4.0	4.6	5.1	5.4
30～50%未満	819	100.0	5.9	3.7	7.3	7.4	9.4	2.7	1.5	1.3	5.1	2.6	3.7	3.7
50%以上	506	100.0	3.2	5.5	7.9	8.9	5.1	4.3	1.4	3.8	6.5	2.6	7.9	4.9
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	7.5	3.5	10.1	8.5	3.5	4.5	0.5	2.5	2.5	5.5	9.0	3.5
4割～6割	253	100.0	4.3	5.5	5.5	10.3	4.3	2.4	0.4	2.8	6.3	3.2	8.7	4.3
7割台	230	100.0	4.3	4.3	7.4	6.5	6.1	3.0	1.7	3.0	5.2	3.5	6.5	5.7
8割台	285	100.0	3.9	3.9	8.4	9.8	8.4	3.5	1.8	2.1	4.6	2.1	3.9	4.9
9割台	363	100.0	3.0	5.0	8.5	8.0	9.1	3.6	2.5	2.8	5.8	2.5	2.8	2.8
ほぼ100%	365	100.0	5.5	2.5	5.8	7.4	10.4	1.4	2.2	1.4	6.3	3.6	3.6	4.4
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	7.2	4.2	9.6	7.2	5.4	4.2	0.6	3.6	4.2	4.2	7.2	2.4
4割～6割	386	100.0	4.1	7.3	8.0	8.5	3.1	3.4	0.8	1.8	4.4	3.9	7.3	3.4
7割台	193	100.0	4.1	5.2	8.3	10.4	7.3	2.1	0.5	4.1	4.7	5.2	6.2	5.2
8割台	321	100.0	3.4	4.7	7.8	8.1	7.2	2.2	1.2	2.8	6.9	3.7	5.0	5.3
9割台	302	100.0	5.6	4.3	7.3	7.0	6.0	3.6	2.3	2.0	5.6	0.7	3.0	5.0
ほぼ100%	411	100.0	4.6	2.2	6.3	8.0	11.2	2.4	1.7	1.7	5.4	2.9	3.2	4.6
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	6.3	5.4	9.0	8.1	2.2	4.0	0.4	2.2	4.0	3.1	10.3	4.9
やや困っている	781	100.0	4.5	4.2	7.0	9.7	6.9	3.1	1.2	2.8	4.9	3.8	5.1	3.8
あまり困ってはいない	670	100.0	4.9	4.5	7.8	6.9	9.0	2.2	1.9	2.2	6.0	2.2	3.0	4.9
全く困っていない	247	100.0	2.4	4.0	6.1	6.5	7.7	2.0	3.2	2.0	5.7	4.0	4.5	3.6

(%)表 47(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【2位】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	3.3	3.9	7.1	3.5	7.6	2.1	0.3	5.2	1.4	1.7	0.2	7.6
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	2.0	2.7	6.7	3.4	9.4	0.7	−	5.4	−	0.7	−	8.1
製造業	611	100.0	4.6	3.8	6.5	3.8	7.5	2.9	−	7.2	1.1	2.8	0.3	6.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	−	6.7	13.3	6.7	6.7	−	−	−	−	−	−	13.3
情報・通信業	101	100.0	1.0	4.0	3.0	6.9	10.9	1.0	−	3.0	1.0	4.0	−	8.9
運輸業	170	100.0	2.4	6.5	10.0	3.5	5.3	1.8	−	10.6	1.2	−	−	8.8
卸売・小売業	410	100.0	2.7	4.1	6.8	3.4	8.3	2.2	0.7	2.4	1.5	1.0	0.2	8.0
飲食店・宿泊業	95	100.0	3.2	3.2	6.3	3.2	8.4	2.1	−	5.3	3.2	1.1	−	9.5
金融・保険業	45	100.0	−	−	8.9	4.4	6.7	4.4	−	−	−	2.2	−	4.4
医療・福祉	23	100.0	13.0	8.7	4.3	4.3	−	−	−	4.3	4.3	−	−	13.0
教育・学習支援業	15	100.0	−	20.0	6.7	−	6.7	−	−	−	−	6.7	−	−
その他サービス業	335	100.0	3.9	3.0	8.4	2.4	6.9	1.5	0.6	3.9	2.1	1.5	−	6.9
その他	11	100.0	−	−	9.1	−	9.1	−	−	−	−	−	−	18.2
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	4.9	5.8	9.7	1.9	10.7	−	−	8.7	1.0	−	−	8.7
100人～300人未満	1128	100.0	3.9	4.3	7.4	3.0	8.1	1.3	0.1	6.2	1.1	1.2	0.3	7.7
300人～500人未満	273	100.0	2.2	2.6	8.4	5.9	8.1	1.8	0.4	3.3	2.6	1.8	−	9.9
500人～1000人未満	217	100.0	2.8	2.8	4.1	5.1	6.5	2.8	0.5	2.3	0.9	3.7	−	6.0
1000人以上	190	100.0	2.1	3.7	6.3	3.2	4.7	5.8	0.5	2.6	1.6	4.2	−	4.7
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	2.7	2.5	8.1	4.9	8.8	2.9	−	4.2	1.2	2.5	0.2	5.3
比較的新卒採用中心	494	100.0	3.2	4.3	5.5	3.8	7.1	2.2	0.2	4.5	1.6	1.8	0.2	5.5
比較的中途採用中心	412	100.0	2.2	4.1	6.3	3.6	8.0	1.7	0.2	7.5	1.2	1.2	0.2	9.0
中途採用中心	444	100.0	5.4	5.2	9.0	1.6	6.5	1.4	0.2	4.5	1.1	0.9	−	10.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	6.4	2.6	11.5	1.3	5.1	2.6	1.3	2.6	2.6	−	−	14.1
10～20%未満	140	100.0	2.9	5.7	7.1	1.4	6.4	1.4	−	10.7	1.4	0.7	−	9.3
20～30%未満	350	100.0	2.0	2.3	7.4	5.4	6.6	2.0	0.3	6.9	1.1	2.3	0.3	7.1
30～50%未満	819	100.0	4.0	5.7	8.3	3.4	7.4	2.0	0.2	4.4	1.7	1.5	0.1	7.0
50%以上	506	100.0	2.8	2.4	4.3	3.2	9.3	2.0	0.2	3.6	1.0	2.6	−	6.7
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	2.5	3.5	3.5	3.5	8.0	2.5	0.5	4.5	0.5	1.0	−	8.5
4割～6割	253	100.0	2.4	3.2	5.9	3.6	9.1	1.6	−	5.5	1.6	2.0	−	7.1
7割台	230	100.0	1.3	5.2	6.5	4.3	8.3	3.0	0.4	6.1	1.3	1.3	−	4.8
8割台	285	100.0	3.9	4.9	9.1	2.5	5.3	1.1	0.4	5.3	1.8	1.4	0.4	7.0
9割台	363	100.0	3.9	3.0	5.5	5.2	8.3	3.9	−	3.9	1.1	2.2	0.3	6.6
ほぼ100%	365	100.0	4.4	4.1	9.6	3.6	8.2	0.8	−	5.2	1.4	1.9	0.3	6.3
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	2.4	4.2	7.8	2.4	9.0	2.4	1.2	6.0	1.2	−	−	3.0
4割～6割	386	100.0	2.8	5.2	4.9	3.4	8.5	1.8	0.5	3.6	1.8	2.3	0.3	8.8
7割台	193	100.0	1.6	4.1	5.7	4.1	5.7	1.6	−	4.7	1.6	1.6	−	6.2
8割台	321	100.0	2.8	5.6	7.2	4.0	9.7	0.9	−	3.7	0.3	0.9	0.3	6.2
9割台	302	100.0	5.0	2.6	7.9	3.0	7.3	3.3	−	7.0	1.0	1.7	−	8.9
ほぼ100%	411	100.0	5.1	2.7	10.5	1.9	6.8	2.2	−	6.1	1.2	1.7	0.2	7.3
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	2.7	2.2	5.8	2.7	9.0	2.7	−	4.5	1.8	1.8	0.4	6.3
やや困っている	781	100.0	2.8	4.6	5.1	3.2	8.7	2.2	0.1	5.0	1.2	1.8	−	8.2
あまり困ってはいない	670	100.0	3.3	4.0	8.5	4.3	6.3	2.5	0.3	5.2	1.3	1.8	0.1	6.7
全く困っていない	247	100.0	6.1	3.2	10.5	3.2	6.5	0.4	0.8	6.5	1.6	0.8	0.4	8.1

(%)表 48(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【3位】

	N	計	本人の希望を活かした配置を行う	入社時点からの成果主義人事を行う	若年に対し目標管理を実施する	企業内訓練を実施する	自己啓発に関する支援制度の実施	女性社員を活用する	仕事と家庭の両立支援策を充実させる	若年社員の仕事の裁量を高める	社員の意見・提案を経営に反映させる	賃金水準を引き上げる	残業を削減する	休日をとりやすいようにする
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	5.2	1.9	3.5	5.5	5.9	3.2	2.7	2.4	4.6	3.8	3.7	6.4
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	8.1	2.0	4.0	6.0	6.7	−	−	4.7	6.7	5.4	1.3	8.7
製造業	611	100.0	5.2	1.6	2.3	6.4	5.6	2.1	3.1	2.0	5.1	3.8	3.1	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	−	−	6.7	6.7	13.3	6.7	−	−	−	−	13.3
情報・通信業	101	100.0	9.9	4.0	4.0	3.0	6.9	1.0	4.0	3.0	5.0	3.0	4.0	4.0
運輸業	170	100.0	2.9	0.6	4.7	4.7	2.9	2.4	1.8	1.2	5.3	4.7	5.3	5.9
卸売・小売業	410	100.0	4.1	2.7	4.9	6.1	4.4	3.7	2.9	3.2	4.4	3.7	5.9	7.6
飲食店・宿泊業	95	100.0	6.3	2.1	3.2	4.2	7.4	6.3	−	1.1	5.3	6.3	3.2	2.1
金融・保険業	45	100.0	8.9	−	−	6.7	13.3	−	6.7	−	2.2	2.2	4.4	6.7
医療・福祉	23	100.0	4.3	−	8.7	4.3	−	8.7	13.0	−	−	−	−	13.0
教育・学習支援業	15	100.0	6.7	6.7	−	−	6.7	−	−	−	13.3	−	−	6.7
その他サービス業	335	100.0	4.2	1.8	3.6	4.5	7.8	6.0	2.4	2.1	3.0	3.0	3.0	6.9
その他	11	100.0	−	−	9.1	−	9.1	−	−	18.2	−	9.1	−	−
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	1.9	1.9	3.9	4.9	3.9	2.9	3.9	4.9	10.7	4.9	1.0	8.7
100人～300人未満	1128	100.0	5.7	2.2	2.8	5.2	4.8	2.5	1.6	2.0	4.3	4.6	3.6	6.6
300人～500人未満	273	100.0	5.9	1.8	4.8	5.5	8.1	3.7	3.3	2.6	3.7	1.8	2.9	7.0
500人～1000人未満	217	100.0	6.0	0.9	3.7	6.5	5.5	4.1	3.7	2.8	6.5	1.8	6.5	5.1
1000人以上	190	100.0	3.2	1.1	6.8	4.2	9.5	5.8	6.8	2.6	3.7	4.2	3.2	5.3
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	6.1	1.5	3.6	6.3	8.5	2.9	3.4	2.5	5.3	3.7	3.1	3.9
比較的新卒採用中心	494	100.0	6.3	2.4	3.8	5.9	4.5	3.4	3.4	2.0	4.0	3.8	5.9	8.7
比較的中途採用中心	412	100.0	5.1	1.5	2.9	4.1	6.6	3.6	1.5	1.7	4.9	3.9	2.7	6.1
中途採用中心	444	100.0	3.4	2.5	4.1	5.6	3.4	2.9	1.8	2.9	4.3	4.1	2.7	8.1
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	2.6	1.3	3.8	3.8	2.6	2.6	1.3	1.3	5.1	−	−	9.0
10～20%未満	140	100.0	2.9	2.9	3.6	3.6	5.7	2.9	1.4	4.3	4.3	3.6	2.9	8.6
20～30%未満	350	100.0	5.4	1.7	3.1	6.0	8.6	3.4	3.7	2.9	4.0	3.4	2.3	5.7
30～50%未満	819	100.0	4.9	2.2	3.2	6.7	5.6	2.8	2.3	1.6	4.2	4.2	4.2	6.6
50%以上	506	100.0	6.3	1.6	4.3	4.0	4.9	3.8	3.2	3.0	4.9	4.5	4.5	5.9
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	5.5	1.0	3.5	6.0	5.0	4.0	3.0	1.5	5.0	4.0	3.0	5.0
4割～6割	253	100.0	6.3	2.8	5.5	6.3	2.8	4.3	2.0	2.0	4.0	3.6	7.1	6.3
7割台	230	100.0	7.4	0.4	3.9	2.6	7.8	3.0	2.2	3.9	3.9	5.7	4.8	5.2
8割台	285	100.0	3.5	−	4.6	5.3	6.0	3.2	2.5	3.2	5.6	2.8	4.9	9.5
9割台	363	100.0	6.3	2.8	3.3	5.2	7.4	2.5	4.1	1.4	4.7	3.6	2.5	6.1
ほぼ100%	365	100.0	4.4	2.7	1.6	6.8	6.6	3.3	2.5	2.7	3.6	3.6	2.7	5.8
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	7.2	0.6	4.8	4.2	4.8	4.2	3.6	1.2	3.0	3.6	5.4	7.2
4割～6割	386	100.0	4.1	2.1	3.6	5.4	3.4	3.9	1.8	2.3	4.4	5.7	3.4	7.5
7割台	193	100.0	7.8	3.1	2.6	7.3	5.2	3.6	2.6	2.6	4.1	3.6	5.2	6.2
8割台	321	100.0	3.7	0.9	5.0	5.9	5.3	3.1	3.1	4.4	2.2	3.7	5.3	8.4
9割台	302	100.0	5.0	3.0	2.3	5.0	6.3	2.3	2.0	1.0	5.6	3.6	4.0	5.3
ほぼ100%	411	100.0	5.4	1.7	3.4	5.4	8.5	2.4	3.9	2.4	5.4	2.7	2.2	5.4
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	4.9	4.5	5.4	4.9	4.0	4.0	2.2	0.9	4.5	5.8	3.1	10.3
やや困っている	781	100.0	5.1	1.2	3.8	5.5	6.4	2.6	2.3	2.8	4.1	4.5	4.4	5.6
あまり困ってはいない	670	100.0	5.2	1.9	3.1	5.4	5.5	4.0	3.0	1.9	4.9	2.7	3.3	6.0
全く困っていない	247	100.0	5.7	2.0	2.0	6.5	7.7	2.0	3.2	3.6	5.3	2.4	2.8	7.3

(%)表 48(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q9(2). 正社員の定着対策として実際に取り組んでいる中で、特に力を入れているもの

【3位】

	N	計	福利厚生を充実させる	業務量を適正化する	若者が職場で話しやすい雰囲気を作る	採用後の配置で教育担当者(メンター)をつける	上司によるフォローアップ体制を整備する	人事部によるフォローアップ体制を整備する	キャリアカウンセリング制度を設ける	職場の作業環境を改善する	パワハラ・セクハラのない職場をつくる	メンタルヘルス対策を行う	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	1980	100.0	5.1	3.7	7.4	2.4	4.4	2.5	0.1	8.0	2.1	2.3	0.1	13.2
【Q11業種】														
建設業	149	100.0	6.0	4.7	6.0	3.4	4.7	2.0	－	3.4	0.7	－	－	15.4
製造業	611	100.0	4.6	2.9	10.0	2.0	4.6	1.5	0.2	12.1	1.8	2.0	0.3	12.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	13.3	－	13.3	－	－	－	－	－	－	－	－	20.0
情報・通信業	101	100.0	4.0	5.0	5.9	3.0	3.0	1.0	1.0	4.0	－	9.9	－	11.9
運輸業	170	100.0	5.3	3.5	6.5	1.8	4.7	2.4	－	7.6	4.1	2.4	－	19.4
卸売・小売業	410	100.0	5.6	3.2	6.1	2.2	4.6	3.7	－	5.9	1.7	2.2	－	11.5
飲食店・宿泊業	95	100.0	5.3	3.2	6.3	3.2	6.3	4.2	－	9.5	1.1	－	－	13.7
金融・保険業	45	100.0	4.4	2.2	4.4	6.7	2.2	4.4	－	4.4	6.7	－	－	13.3
医療・福祉	23	100.0	－	－	13.0	－	－	－	－	4.3	4.3	4.3	－	21.7
教育・学習支援業	15	100.0	－	6.7	－	－	－	13.3	－	6.7	6.7	13.3	－	13.3
その他サービス業	335	100.0	5.4	6.0	6.0	2.7	4.8	2.7	－	7.8	2.7	2.4	－	11.6
その他	11	100.0	－	－	9.1	－	－	－	－	－	9.1	－	－	36.4
【Q1企業規模】														
100人未満	103	100.0	4.9	2.9	9.7	1.9	4.9	1.0	－	10.7	－	1.0	－	9.7
100人～300人未満	1128	100.0	6.1	3.7	7.9	2.3	4.4	2.3	0.2	8.2	2.2	2.0	0.2	14.5
300人～500人未満	273	100.0	3.3	2.9	5.9	2.2	5.9	1.1	－	8.4	2.9	1.8	－	14.7
500人～1000人未満	217	100.0	4.1	3.7	7.8	1.4	4.6	4.1	－	7.8	2.3	1.8	－	9.2
1000人以上	190	100.0	1.6	4.7	4.2	4.7	2.1	4.2	－	5.8	1.6	5.3	－	9.5
【Q4社員の採用方法】														
新卒採用中心	590	100.0	4.9	2.4	7.5	3.2	5.3	3.1	0.2	5.8	2.4	3.2	0.2	11.4
比較的新卒採用中心	494	100.0	4.7	4.0	7.5	3.4	2.6	3.0	－	8.3	1.2	2.0	0.2	8.7
比較的中途採用中心	412	100.0	4.4	5.3	9.0	1.2	4.6	2.2	0.2	9.0	1.9	2.9	－	14.8
中途採用中心	444	100.0	5.6	3.6	5.6	1.1	5.4	1.6	－	9.7	2.9	0.9	－	17.8
【若年者比率】														
10%未満	78	100.0	5.1	3.8	5.1	－	7.7	5.1	－	12.8	2.6	1.3	－	23.1
10～20%未満	140	100.0	5.7	2.1	5.7	1.4	6.4	1.4	－	6.4	3.6	2.1	－	18.6
20～30%未満	350	100.0	5.1	5.1	7.1	2.3	3.4	1.7	－	6.3	1.4	2.6	0.3	14.3
30～50%未満	819	100.0	5.6	2.9	8.5	2.8	4.6	2.1	0.1	8.8	2.1	1.8	0.1	12.1
50%以上	506	100.0	4.5	4.9	6.3	2.4	3.4	3.6	0.2	7.9	2.2	3.4	－	10.3
【新卒者の定着率】														
3割台以下	199	100.0	4.0	2.0	6.0	3.0	6.0	5.0	－	8.5	0.5	4.0	－	14.1
4割～6割	253	100.0	3.2	4.7	8.7	2.0	3.2	2.0	－	7.5	0.4	2.0	－	13.4
7割台	230	100.0	6.5	4.3	9.1	1.7	4.3	4.8	－	5.7	1.3	0.9	－	10.4
8割台	285	100.0	3.2	3.9	4.6	4.2	6.0	1.1	0.4	9.8	3.5	2.1	－	10.5
9割台	363	100.0	4.1	4.4	9.6	1.7	3.6	1.7	－	7.7	2.2	3.0	－	12.1
ほぼ100%	365	100.0	7.7	1.9	8.2	2.5	3.6	3.0	0.3	7.4	3.6	3.3	0.5	11.8
【中途採用者の定着率】														
3割台以下	166	100.0	3.6	4.8	8.4	5.4	7.2	3.6	－	6.6	1.2	2.4	－	6.6
4割～6割	386	100.0	6.5	4.4	5.2	1.3	3.9	2.1	－	10.4	1.3	2.1	－	15.3
7割台	193	100.0	6.2	3.1	4.7	－	4.7	2.6	－	8.8	0.5	1.0	－	14.5
8割台	321	100.0	3.7	3.4	9.7	3.4	5.0	1.2	0.3	6.9	1.9	2.5	－	10.9
9割台	302	100.0	3.6	4.6	8.3	1.7	4.3	3.0	－	8.6	3.0	4.0	－	13.6
ほぼ100%	411	100.0	6.3	2.7	8.3	2.4	4.6	2.2	－	6.6	3.4	1.7	0.5	12.7
【若年正社員退職に対する困窮度】														
非常に困っている	223	100.0	4.5	4.9	6.3	1.3	3.6	3.6	－	8.1	0.9	1.8	－	10.3
やや困っている	781	100.0	4.4	3.6	5.8	2.8	4.5	3.5	0.1	8.7	1.9	2.6	－	14.0
あまり困ってはいない	670	100.0	5.4	4.3	9.7	2.2	4.9	1.5	0.1	7.6	2.1	1.9	0.3	12.8
全く困っていない	247	100.0	6.5	2.0	7.7	1.2	3.6	0.8	－	6.5	3.6	3.2	－	14.2

(%)　　表 49

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-1. 会社設立年(SA)

	N	計	1949年以前	1950年～1959年	1960年～1969年	1970年～1979年	1980年～1989年	1990年～1999年	2000年以降	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	20.0	17.0	18.2	15.7	12.5	9.0	5.2	2.4
【Q11業種】										
建設業	154	100.0	27.3	23.4	18.8	13.6	7.8	3.2	3.2	2.6
製造業	668	100.0	25.1	19.2	20.1	16.0	9.0	5.1	3.0	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	40.0	26.7	13.3	6.7	13.3	－	－	－
情報・通信業	108	100.0	6.5	5.6	10.2	17.6	35.2	16.7	7.4	0.9
運輸業	196	100.0	25.5	24.5	18.9	8.2	11.2	3.1	4.6	4.1
卸売・小売業	444	100.0	23.2	20.3	18.5	14.6	9.9	7.9	3.8	1.8
飲食店・宿泊業	100	100.0	11.0	12.0	19.0	17.0	16.0	14.0	7.0	4.0
金融・保険業	48	100.0	43.8	20.8	8.3	10.4	4.2	8.3	4.2	－
医療・福祉	25	100.0	20.0	12.0	8.0	12.0	32.0	12.0	4.0	－
教育・学習支援業	17	100.0	11.8	5.9	17.6	23.5	35.3	5.9	－	－
その他サービス業	378	100.0	4.2	7.1	18.0	21.4	16.1	19.6	11.1	2.4
その他	16	100.0	12.5	25.0	25.0	6.3	6.3	12.5	6.3	6.3
【Q1企業規模】										
100人未満	121	100.0	14.0	14.9	21.5	17.4	15.7	8.3	5.8	2.5
100人～300人未満	1255	100.0	18.6	17.9	19.9	16.7	12.6	8.1	3.4	2.6
300人～500人未満	292	100.0	20.2	14.7	19.2	13.4	12.0	10.6	7.2	2.7
500人～1000人未満	230	100.0	21.3	17.0	13.0	13.5	10.9	13.9	9.1	1.3
1000人以上	198	100.0	29.3	16.7	10.6	12.6	14.6	7.6	8.1	0.5
【Q4社員の採用方法】										
新卒採用中心	636	100.0	25.8	17.3	16.8	12.4	11.6	8.0	6.1	1.9
比較的新卒採用中心	531	100.0	25.4	16.4	17.1	16.0	9.6	8.3	4.3	2.8
比較的中途採用中心	435	100.0	14.0	18.6	18.6	17.0	15.4	9.4	4.8	2.1
中途採用中心	517	100.0	12.2	16.4	20.3	18.6	14.3	10.4	5.0	2.7
【若年者比率】										
10%未満	101	100.0	16.8	19.8	23.8	15.8	6.9	4.0	8.9	4.0
10～20%未満	156	100.0	15.4	17.9	21.8	16.7	12.8	7.1	5.1	3.2
20～30%未満	390	100.0	23.6	19.2	18.5	12.6	10.0	8.7	5.9	1.5
30～50%未満	898	100.0	23.9	19.3	18.2	15.4	9.4	7.2	4.7	2.0
50%以上	527	100.0	12.5	11.6	16.1	18.0	20.7	14.2	4.7	2.1
【新卒者の定着率】										
3割台以下	219	100.0	15.1	18.7	17.4	17.4	13.2	9.1	5.0	4.1
4割～6割	268	100.0	23.9	19.8	19.0	16.4	12.7	5.2	2.6	0.4
7割台	246	100.0	22.0	19.9	16.3	17.5	10.2	7.7	3.3	3.3
8割台	304	100.0	23.0	17.1	19.1	13.2	9.5	11.5	4.6	2.0
9割台	386	100.0	23.8	14.2	19.9	13.5	13.7	9.8	3.4	1.6
ほぼ100%	413	100.0	22.8	15.7	19.1	14.5	11.9	7.3	6.5	2.2
【中途採用者の定着率】										
3割台以下	177	100.0	14.7	16.4	19.2	22.0	10.7	9.0	6.2	1.7
4割～6割	417	100.0	15.8	19.4	21.3	17.3	12.2	8.9	2.4	2.6
7割台	210	100.0	17.6	17.1	17.6	19.5	11.9	9.0	3.3	3.8
8割台	345	100.0	21.2	18.3	17.7	15.7	13.3	9.3	2.9	1.7
9割台	329	100.0	23.1	14.6	19.5	14.9	12.2	8.8	5.2	1.8
ほぼ100%	457	100.0	24.1	16.8	17.5	10.5	12.9	9.8	6.3	2.0
【若年正社員退職に対する困窮度】										
非常に困っている	235	100.0	23.0	18.3	13.6	17.9	11.5	11.1	3.4	1.3
やや困っている	824	100.0	17.7	16.9	18.7	17.6	12.3	8.9	4.9	3.2
あまり困ってはいない	732	100.0	22.3	17.2	17.5	13.0	13.3	10.0	4.8	2.0
全く困っていない	304	100.0	19.4	15.5	20.4	15.1	14.1	6.9	7.6	1.0

(%)　表 50(1)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-2. 業種(SA)

	N	計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	0.1	7.1	30.8	0.7	5.0	9.0	20.5	4.6	2.2
【Q11業種】											
建設業	154	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	668	100.0	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
運輸業	196	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
卸売・小売業	444	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
飲食店・宿泊業	100	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
金融・保険業	48	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
医療・福祉	25	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	17	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他サービス業	378	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	16	100.0	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-
【Q1企業規模】											
100人未満	121	100.0	-	9.9	24.0	-	1.7	12.4	20.7	5.8	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	0.2	7.9	34.3	0.8	6.1	9.6	19.0	3.3	1.5
300人～500人未満	292	100.0	-	4.1	26.4	0.7	2.7	11.6	20.5	5.1	4.1
500人～1000人未満	230	100.0	-	5.7	24.8	0.9	3.9	5.2	21.3	5.2	3.9
1000人以上	198	100.0	-	5.6	22.2	0.5	4.5	4.0	30.8	11.6	2.0
【Q4社員の採用方法】											
新卒採用中心	636	100.0	-	7.5	29.9	0.9	7.9	3.0	25.2	4.2	5.7
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.2	9.0	36.5	0.8	4.1	3.6	22.2	4.1	0.9
比較的中途採用中心	435	100.0	0.2	8.0	35.4	-	4.8	7.4	17.2	6.0	0.5
中途採用中心	517	100.0	-	4.4	22.4	0.6	2.7	22.4	16.8	4.3	0.8
【若年者比率】											
10%未満	101	100.0	-	6.9	8.9	1.0	2.0	48.5	5.0	2.0	2.0
10～20%未満	156	100.0	0.6	5.1	33.3	1.9	3.2	12.2	14.1	3.8	1.3
20～30%未満	390	100.0	-	12.6	30.8	0.5	4.4	12.8	15.1	1.3	1.0
30～50%未満	898	100.0	0.1	6.8	35.2	0.8	3.7	6.3	22.3	3.8	3.5
50%以上	527	100.0	-	4.0	25.8	0.4	8.3	2.7	25.8	8.7	1.7
【新卒者の定着率】											
3割台以下	219	100.0	-	6.4	27.9	0.5	6.8	6.8	21.9	9.6	0.9
4割～6割	268	100.0	-	5.6	29.1	-	1.9	6.3	28.7	11.2	1.1
7割台	246	100.0	0.4	9.3	31.7	0.4	2.4	3.7	25.6	4.9	2.0
8割台	304	100.0	0.3	5.6	34.5	0.3	5.9	3.6	24.0	4.3	3.9
9割台	386	100.0	-	10.4	35.0	0.5	6.2	4.1	19.9	1.3	2.1
ほぼ100%	413	100.0	-	8.0	36.3	2.2	7.3	8.7	13.6	1.0	3.1
【中途採用者の定着率】											
3割台以下	177	100.0	-	5.1	27.7	0.6	4.5	5.6	22.0	11.9	1.1
4割～6割	417	100.0	0.2	4.6	26.1	-	4.1	10.1	25.2	9.6	0.2
7割台	210	100.0	0.5	6.2	33.3	-	4.3	10.0	20.0	3.3	0.5
8割台	345	100.0	-	6.1	35.9	-	4.3	9.9	20.0	4.1	2.0
9割台	329	100.0	-	8.5	35.6	0.3	5.2	8.2	21.0	0.9	0.9
ほぼ100%	457	100.0	-	10.5	29.8	2.2	6.6	8.8	15.8	0.7	4.4
【若年正社員退職に対する困窮度】											
非常に困っている	235	100.0	0.4	6.0	28.1	0.4	5.1	7.2	18.7	13.2	0.9
やや困っている	824	100.0	-	8.3	27.7	0.1	5.9	7.6	22.8	5.3	2.8
あまり困ってはいない	732	100.0	-	7.1	34.4	0.7	3.7	8.9	20.9	2.5	2.0
全く困っていない	304	100.0	-	5.3	34.5	2.6	5.9	11.8	14.1	1.0	2.0

(%)　表 50(2)

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-2. 業種(SA)

	N	計	不動産業	医療・保健衛生・福祉	教育・学習支援業	その他サービス業(理美容、娯楽、廃棄物処理業等)	その他	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	0.6	1.2	0.8	17.4	－	－
【Q11業種】								
建設業	154	100.0	－	－	－	－	－	－
製造業	668	100.0	－	－	－	－	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	－	－	－	－	－	－
情報・通信業	108	100.0	－	－	－	－	－	－
運輸業	196	100.0	－	－	－	－	－	－
卸売・小売業	444	100.0	－	－	－	－	－	－
飲食店・宿泊業	100	100.0	－	－	－	－	－	－
金融・保険業	48	100.0	－	－	－	－	－	－
医療・福祉	25	100.0	－	100.0	－	－	－	－
教育・学習支援業	17	100.0	－	－	100.0	－	－	－
その他サービス業	378	100.0	－	－	－	100.0	－	－
その他	16	100.0	87.5	－	－	－	－	－
【Q1企業規模】								
100人未満	121	100.0	0.8	4.1	0.8	18.2	－	－
100人～300人未満	1255	100.0	0.5	0.8	0.6	15.5	－	－
300人～500人未満	292	100.0	1.7	1.0	1.0	20.9	－	－
500人～1000人未満	230	100.0	0.4	0.9	2.2	25.7	－	－
1000人以上	198	100.0	0.5	2.5	0.5	15.2	－	－
【Q4社員の採用方法】								
新卒採用中心	636	100.0	0.5	0.5	0.6	14.2	－	－
比較的新卒採用中心	531	100.0	0.8	1.9	0.9	14.9	－	－
比較的中途採用中心	435	100.0	0.5	1.1	1.1	17.7	－	－
中途採用中心	517	100.0	0.4	1.2	0.6	23.4	－	－
【若年者比率】								
10%未満	101	100.0	－	2.0	1.0	20.8	－	－
10～20%未満	156	100.0	0.6	－	－	23.7	－	－
20～30%未満	390	100.0	1.0	0.5	1.0	19.0	－	－
30～50%未満	898	100.0	0.1	1.1	0.3	16.0	－	－
50%以上	527	100.0	1.1	1.9	1.7	17.8	－	－
【新卒者の定着率】								
3割台以下	219	100.0	0.9	0.9	0.5	16.9	－	－
4割～6割	268	100.0	0.4	2.2	1.5	11.9	－	－
7割台	246	100.0	1.2	0.8	0.8	16.7	－	－
8割台	304	100.0	0.3	2.0	1.0	14.1	－	－
9割台	386	100.0	－	1.8	0.3	18.4	－	－
ほぼ100%	413	100.0	1.5	0.2	0.7	17.4	－	－
【中途採用者の定着率】								
3割台以下	177	100.0	1.7	1.1	－	18.6	－	－
4割～6割	417	100.0	0.5	1.4	1.2	16.8	－	－
7割台	210	100.0	－	1.4	0.5	20.0	－	－
8割台	345	100.0	0.6	1.4	0.9	14.8	－	－
9割台	329	100.0	0.3	1.2	0.6	17.3	－	－
ほぼ100%	457	100.0	1.1	0.4	1.3	18.6	－	－
【若年正社員退職に対する困窮度】								
非常に困っている	235	100.0	0.9	0.4	2.1	16.6	－	－
やや困っている	824	100.0	0.6	1.2	1.0	16.6	－	－
あまり困ってはいない	732	100.0	0.4	1.5	0.3	17.6	－	－
全く困っていない	304	100.0	0.7	0.3	0.7	21.1	－	－

(%)　　表 51

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-3. 事業所の展開(SA)

	N	計	一事業所のみ	地域的に展開	全国的に展開	海外にも展開	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	20.0	52.9	18.3	7.1	1.6
【Q11業種】							
建設業	154	100.0	5.8	61.0	27.9	3.9	1.3
製造業	668	100.0	30.5	36.1	17.4	14.4	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	20.0	80.0	-	-	-
情報・通信業	108	100.0	31.5	42.6	22.2	2.8	0.9
運輸業	196	100.0	21.4	59.2	10.7	5.1	3.6
卸売・小売業	444	100.0	4.3	65.8	22.7	5.6	1.6
飲食店・宿泊業	100	100.0	38.0	38.0	14.0	7.0	3.0
金融・保険業	48	100.0	8.3	83.3	8.3	-	-
医療・福祉	25	100.0	12.0	80.0	8.0	-	-
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	76.5	11.8	5.9	-
その他サービス業	378	100.0	19.8	59.3	18.3	1.9	0.8
その他	16	100.0	12.5	75.0	6.3	-	6.3
【Q1企業規模】							
100人未満	121	100.0	38.8	43.0	14.0	1.7	2.5
100人～300人未満	1255	100.0	25.1	53.1	15.1	5.0	1.8
300人～500人未満	292	100.0	11.6	60.6	18.5	8.6	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	7.4	52.6	30.0	7.8	2.2
1000人以上	198	100.0	2.0	47.5	28.8	21.7	-
【Q4社員の採用方法】							
新卒採用中心	636	100.0	17.9	55.8	17.9	7.2	1.1
比較的新卒採用中心	531	100.0	16.6	53.3	17.1	11.5	1.5
比較的中途採用中心	435	100.0	20.7	49.2	21.8	6.4	1.8
中途採用中心	517	100.0	24.8	52.8	16.8	3.5	2.1
【若年者比率】							
10%未満	101	100.0	39.6	45.5	8.9	1.0	5.0
10～20%未満	156	100.0	30.1	47.4	14.1	6.4	1.9
20～30%未満	390	100.0	17.9	52.3	20.8	7.7	1.3
30～50%未満	898	100.0	19.4	54.0	17.8	7.9	0.9
50%以上	527	100.0	16.5	56.7	19.0	5.7	2.1
【新卒者の定着率】							
3割台以下	219	100.0	19.2	53.9	19.2	5.9	1.8
4割～6割	268	100.0	17.9	56.3	19.0	4.5	2.2
7割台	246	100.0	16.7	56.1	18.7	7.3	1.2
8割台	304	100.0	12.2	59.2	18.8	9.2	0.7
9割台	386	100.0	16.6	49.7	21.0	11.4	1.3
ほぼ100%	413	100.0	24.5	50.4	16.9	6.8	1.5
【中途採用者の定着率】							
3割台以下	177	100.0	18.6	50.8	22.0	6.8	1.7
4割～6割	417	100.0	19.2	54.4	19.4	5.3	1.7
7割台	210	100.0	18.6	51.9	17.6	9.5	2.4
8割台	345	100.0	17.7	53.6	20.9	6.7	1.2
9割台	329	100.0	17.3	53.2	18.2	9.4	1.8
ほぼ100%	457	100.0	24.7	51.6	15.8	7.2	0.7
【若年正社員退職に対する困窮度】							
非常に困っている	235	100.0	18.7	56.6	17.9	4.7	2.1
やや困っている	824	100.0	16.3	54.7	20.4	7.6	1.0
あまり困ってはいない	732	100.0	20.9	52.3	17.6	7.7	1.5
全く困っていない	304	100.0	27.3	46.7	16.4	6.9	2.6

(%)　　表 52

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-4. 株式公開の状況(SA)

	N	計	１部上場	２部上場	それ以外の公開市場	非公開	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	3.2	1.5	2.8	91.9	0.6
【Q11業種】							
建設業	154	100.0	5.2	3.2	2.6	89.0	－
製造業	668	100.0	4.3	2.7	3.0	89.8	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	6.7	6.7	6.7	80.0	－
情報・通信業	108	100.0	3.7	－	2.8	92.6	0.9
運輸業	196	100.0	1.0	0.5	1.5	95.9	1.0
卸売・小売業	444	100.0	3.4	1.4	3.2	91.9	0.2
飲食店・宿泊業	100	100.0	2.0	－	6.0	92.0	－
金融・保険業	48	100.0	10.4	－	6.3	81.3	2.1
医療・福祉	25	100.0	－	－	4.0	92.0	4.0
教育・学習支援業	17	100.0	5.9	－	－	88.2	5.9
その他サービス業	378	100.0	0.8	0.5	0.8	96.6	1.3
その他	16	100.0	－	－	12.5	87.5	－
【Q1企業規模】							
100人未満	121	100.0	0.8	－	3.3	95.9	－
100人～300人未満	1255	100.0	0.6	0.4	1.7	96.9	0.5
300人～500人未満	292	100.0	1.4	3.4	3.1	91.4	0.7
500人～1000人未満	230	100.0	4.8	5.7	4.8	83.9	0.9
1000人以上	198	100.0	22.2	1.5	7.1	67.7	1.5
【Q4社員の採用方法】							
新卒採用中心	636	100.0	4.7	2.4	2.8	89.5	0.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	5.1	2.3	2.8	89.1	0.8
比較的中途採用中心	435	100.0	1.4	0.9	3.9	93.1	0.7
中途採用中心	517	100.0	1.4	0.2	1.5	96.5	0.4
【若年者比率】							
10%未満	101	100.0	1.0	－	1.0	96.0	2.0
10～20%未満	156	100.0	3.2	0.6	1.9	93.6	0.6
20～30%未満	390	100.0	4.4	1.3	1.8	91.5	1.0
30～50%未満	898	100.0	3.1	2.1	2.2	92.1	0.4
50%以上	527	100.0	2.1	1.1	4.2	92.2	0.4
【新卒者の定着率】							
3割台以下	219	100.0	1.8	－	1.8	95.9	0.5
4割～6割	268	100.0	1.5	1.5	4.1	92.5	0.4
7割台	246	100.0	4.5	2.4	4.1	88.6	0.4
8割台	304	100.0	3.6	1.3	3.9	90.5	0.7
9割台	386	100.0	5.4	3.1	1.8	88.9	0.8
ほぼ100%	413	100.0	3.9	1.7	2.2	92.0	0.2
【中途採用者の定着率】							
3割台以下	177	100.0	2.3	0.6	2.3	94.4	0.6
4割～6割	417	100.0	0.7	1.2	3.8	94.2	－
7割台	210	100.0	3.8	1.9	1.0	93.3	－
8割台	345	100.0	2.3	2.3	3.2	91.0	1.2
9割台	329	100.0	5.5	1.8	1.2	91.2	0.3
ほぼ100%	457	100.0	5.0	1.8	3.1	89.3	0.9
【若年正社員退職に対する困窮度】							
非常に困っている	235	100.0	3.4	1.3	3.8	91.1	0.4
やや困っている	824	100.0	3.8	1.2	3.2	91.3	0.6
あまり困ってはいない	732	100.0	3.4	2.2	2.3	91.5	0.5
全く困っていない	304	100.0	2.0	0.7	2.6	94.1	0.7

(%)　　表 53

【 若年者の職場定着にかかわる調査(企業編) 】

Q11-5. 労働組合の有無(SA)

	N	計	あり	なし	無回答
＊＊【総数】＊＊	2169	100.0	40.2	58.9	0.9
【Q11業種】					
建設業	154	100.0	16.2	83.1	0.6
製造業	668	100.0	47.6	51.8	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	15	100.0	80.0	20.0	－
情報・通信業	108	100.0	32.4	67.6	－
運輸業	196	100.0	65.8	31.6	2.6
卸売・小売業	444	100.0	35.4	63.7	0.9
飲食店・宿泊業	100	100.0	23.0	75.0	2.0
金融・保険業	48	100.0	64.6	35.4	－
医療・福祉	25	100.0	40.0	60.0	－
教育・学習支援業	17	100.0	35.3	64.7	－
その他サービス業	378	100.0	32.5	66.9	0.5
その他	16	100.0	25.0	68.8	6.3
【Q1企業規模】					
100人未満	121	100.0	26.4	71.9	1.7
100人～300人未満	1255	100.0	34.7	64.4	1.0
300人～500人未満	292	100.0	46.6	53.1	0.3
500人～1000人未満	230	100.0	48.7	50.9	0.4
1000人以上	198	100.0	65.2	34.3	0.5
【Q4社員の採用方法】					
新卒採用中心	636	100.0	49.5	49.8	0.6
比較的新卒採用中心	531	100.0	45.8	53.3	0.9
比較的中途採用中心	435	100.0	32.0	66.9	1.1
中途採用中心	517	100.0	29.4	69.6	1.0
【若年者比率】					
10%未満	101	100.0	54.5	42.6	3.0
10～20%未満	156	100.0	44.9	53.8	1.3
20～30%未満	390	100.0	48.7	51.0	0.3
30～50%未満	898	100.0	42.9	56.6	0.6
50%以上	527	100.0	26.2	72.9	0.9
【新卒者の定着率】					
3割台以下	219	100.0	26.9	71.7	1.4
4割～6割	268	100.0	32.5	66.4	1.1
7割台	246	100.0	35.0	64.2	0.8
8割台	304	100.0	43.4	55.9	0.7
9割台	386	100.0	46.9	52.6	0.5
ほぼ100%	413	100.0	54.0	45.5	0.5
【中途採用者の定着率】					
3割台以下	177	100.0	28.8	70.1	1.1
4割～6割	417	100.0	27.6	71.5	1.0
7割台	210	100.0	32.4	66.2	1.4
8割台	345	100.0	41.2	58.6	0.3
9割台	329	100.0	44.1	55.0	0.9
ほぼ100%	457	100.0	52.7	46.8	0.4
【若年正社員退職に対する困窮度】					
非常に困っている	235	100.0	38.3	60.4	1.3
やや困っている	824	100.0	36.4	63.2	0.4
あまり困ってはいない	732	100.0	42.5	56.6	1.0
全く困っていない	304	100.0	48.4	50.3	1.3