

ビジネス・レーバー・トレンド研究会

## 改正育児・介護休業法の施行に向けて

山口 正行

厚生労働省雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課 課長補佐

2010年2月5日報告

## ビジネス・レーバー・トレンド研究会報告概要について

この小冊子は、独立行政法人 労働政策研究・研修機構のビジネス・レーバー・モニターに登録する企業・事業主団体および単組・産別労組に所属する労使関係の実務担当者を対象に実施している「ビジネス・レーバー・トレンド研究会」（略称：トレンド研究会）での報告を収録。速記録に基づいた報告概要や、参加者全員によるフリートーキングの概要、配布資料（レジュメ等）、付属資料（事務局作成）で構成する。

「トレンド研究会」は2004年7月より実施。開催趣旨は以下のとおり。

### 1. 趣旨と目的

近年の労使関係や雇用・労働情勢の変化に対して、企業や労働組合がどのような問題に直面し、どう対応しているかを把握することは、好事例などの情報を普及・共有するうえでも必須となっている。このため、ビジネス・レーバー・モニターに登録している企業・事業主団体、及び単組・産別労組に所属する労使関係の実務担当者を対象に、最近の労使関係・雇用問題の変容とそれに伴う労働法制の変化を踏まえたテーマを設定した「ビジネス・レーバー・トレンド研究会」（通称：トレンド研究会）を開催。当機構の研究成果や最新の研究動向をモニターにフィードバックすることで、同一の課題に直面する人事労務等担当者間での情報交換を促進することを目的とする。ビジネス・レーバー・モニターはさまざまな業種にわたることから、異業種交流やネットワークづくりの場としても活用する。

### 2. 研究会の運営方法

使用者側、労働者側に適したテーマを設定し、当該テーマに精通した研究者・実務家が講師として報告（50分から1時間程度）。報告内容を素材に、参加者からも課題を提示していただくことで自由討議を行う。

### 3. 参加対象：企業、事業主団体、単組、産別労組のモニター

### 4. 結果報告：研究会の成果は、基調報告を中心とした研究会の開催内容を報告概要に盛り込み、適宜、モニター等に情報提供する。

## 報告者プロフィール

**山口正行(やまぐち・まさゆき)厚生労働省雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課 課長補佐**

平成 11 年厚生省（現：厚生労働省）入省。保険局企画課、国民健康保険課などを経て、平成 14 年に米国シラキュース大学大学院に留学。同院にて公共政策学修士号、経済学修士号を取得後、職業安定局雇用保険課、内閣府社会システム担当参事官付を経て、平成 20 年 7 月より現職。昨年 6 月の育児・介護休業法改正に携わる。昨年 9 月には長男が誕生し、1 か月の育児休業を取得。

## 目 次

研究会報告概要について

報告者プロフィール

I. 報告 改正育児・介護休業法の施行に向けて .....	3
1. はじめに .....	3
2. 育児・介護休業法改正の背景とその概要 .....	3
3. 改正育児・介護休業法のあらまし .....	16
3-1. 育児・介護休業法の主な改正内容 .....	16
3-2. 育児・介護休業法改正内容のイメージ .....	17
3-3. 育児休業関係 .....	17
(1) 出産後8週間以内の父親等の育児休業に関する特例 .....	17
(2) 育児休業の取得要件の見直し .....	18
(3) 育児休業の申出事項と申出方法の見直し .....	19
(4) 育児休業申出に対する事業主による休業期間等の通知 .....	19
(5) 労使協定による専業主婦（夫）除外規定の廃止 .....	20
3-4. 両親ともに育児休業をする場合の特例（パパ・ママ育休プラス）関係 .....	21
3-5. 介護休業関係 .....	25
3-6. 子の看護休暇関係 .....	25
3-7. 介護休暇関係 .....	27
3-8. 所定外労働の免除関係 .....	28
3-9. 時間外労働の制限関係 .....	30
3-10. 深夜業の制限関係 .....	31
3-11. 所定外労働時間の短縮措置（短時間勤務）関係 .....	31
(1) 3歳に満たない子を養育する労働者に対する短時間勤務制度の義務化 .....	31
(2) 3歳に満たない子を養育する労働者に対する代替措置 .....	35
(3) 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置 .....	36
3-12. 不利益取扱いの禁止 .....	36
3-13. 実効性の確保関係 .....	37

II. レジューメ「改正育児・介護休業法の施行に向けて」	39
III. 付属資料「改正育児・介護休業法のあらまし」	53
IV. 参考資料「就業規則の変更はもうお済みですか ——育児・介護休業等に関する規則の規定例——」	107
V. ビジネス・レーバー・トレンド研究会報告書・既刊シリーズ一覧	137