

1

賃

金

「1人平均賃金を引き上げた・引き上げる」
企業割合が過去最高に

厚生労働省は2019年11月26日、令和元（2019）年「賃金引上げ等の実態に関する調査」の結果を発表した。それによると、2019年中に1人平均賃金を引き上げた・引き上げる企業は90.2%で前年を0.5ポイント上回っており、比較可能な平成11（1999）年以降で過去最高となった。

調査は、全国の民間企業における賃金の改定額、改定率、改定方法などを明らかにすることを目的に、毎年8月（2008年以前は9月）に実施。「製造業」および「卸売業、小売業」については常用労働者30人以上、その他の産業については常用労働者100人以上を雇用する企業から抽出して調査している。今回は、常用労働者100人以上を雇用する企業1,647社について集計している。

改定額5,592円で高水準を維持

令和元（2019）年中における賃金の改定の実施状況（9～12月予定を含む）を見ると、「1人平均賃金を引き上げた・引き上げる」とする企業割合は90.2%（前年89.7%）と、前年を0.5ポイント上回った。比較可能な平成11（1999）年以降で過去最高を記録した。一方、「1人平均賃金を引き下げた・引き下げる」は0.0%（同0.4%）、「賃金の改定を実施しない」は5.4%（同5.9%）となっている。

2019年中に賃金の改定を実施し又は予定している額も決定している企業および賃金の改定を実施しない企業について、賃金の改定状況（9～12月予定を含む）を見ると、「1人平均賃金の改定額」は5,592円（前年5,675円）

で、前年より減少した。「1人平均賃金の改定率」は2.0%（同2.0%）で、前年と同水準となっている。

企業規模別に見ると、「1人平均賃金の改定額」は、5,000人以上の企業で6,790円（同7,109円）、1,000～4,999人で5,722円（同5,645円）、300～999人で5,204円（同5,247円）、100～299人で4,997円（同5,039円）。また、「1人平均賃金の改定率」は、5,000人以上の企業で2.1%（同2.2%）、1,000～4,999人で2.0%（同1.9%）、300～999人で1.9%（同1.9%）、100～299人で1.9%（同1.9%）だった。

厚労省担当者は、「1人平均賃金の改定額は前年に比べ縮小したものの、5,000円台は依然高い水準にあり、賃上げが続いている傾向には変わりがない」などとしている。

定期昇給実施企業は管理職
71.2%、一般職80.4%

2019年中に賃金の改定を実施し又は予定している企業及び賃金の改定を実施しない企業について、定期昇給（「定昇」）制度の有無を見ると、管理職では、「定昇制度あり」の企業割合は77.5%（前年78.3%）、「定昇制度なし」は21.8%（同21.1%）となっている。「定昇制度あり」の定昇の実施状況を見ると、「行った・行う」は71.2%（同69.7%）、「行わなかった・行わない」は6.2%（同8.1%）となっている。

一方、一般職では、「定昇制度あり」の企業割合は83.5%（同85.1%）、「定昇制度なし」は15.8%（同14.4%）となっている。「定昇制度あり」の定

昇の実施状況を見ると、「行った・行う」は80.4%（同80.1%）、「行わなかった・行わない」は3.0%（同4.5%）だった。

ベア実施企業は管理職24.8%、
一般職31.7%

賃金の改定を実施し又は予定している企業及び賃金の改定を実施しない企業のうち、「定期昇給制度がある企業」について、ベースアップ（「ベア」）等の実施状況を見ると、「定昇とベア等の区別あり」の企業割合は、「管理職」は64.3%（前年60.9%）、「一般職」は66.2%（同63.4%）となっている。そのうち、「ベアを行った・行う」は、「管理職」で24.8%（同24.2%）、「一般職」で31.7%（同29.8%）だった。

なお、2019年中に賃金の改定を実施し又は予定している額も決定している企業における「賃金カットを実施し又は予定している企業」は6.0%（前年6.1%）だった。これを賃金カットの対象者別に見ると、「管理職のみ」は18.7%（同23.4%）、「一般職のみ」は36.9%（同28.1%）となっている。

重視した要素は企業業績がトップ

2019年中に賃金の改定を実施し又は予定している額も決定している企業について、賃金の改定の決定に当たり最も重視した要素を見ると、「企業の業績」の企業割合が50.0%（前年50.4%）と最も多く、次いで「労働力の確保・定着」が9.9%（同9.0%）、「雇用の維持」が6.5%（同7.0%）となっている。企業規模別に見ると、全ての規模で「企業の業績」が最も多くなっている。（調査部）