

賃上げ率が6年連続で2%台 ——2019年民間企業賃上げ状況

厚生労働省は8月9日、令和元（2019）年の「民間主要企業春季賃上げ要求・妥結状況」を公表した。労使交渉の実情を把握するため、毎年、集計しているもの。それによると、民間主要企業の春季賃上げ交渉の平均妥結額は、前年より243円減少の6,790円となった。また、賃上げ率は同0.08%低下の2.18%で、6年連続の2%台となった。

妥結額、賃上げ率は2年ぶりに悪化

集計対象は、妥結額（定期昇給込みの賃上げ額）等を把握できた、資本金10億円以上かつ従業員1,000人以上の労働組合のある企業341社である。なお、要求額については、具体的に把握できた325社で算出（各企業の組合員数による加重平均）。また、妥結額は原則、定期昇給込みの平均賃上げ額を用いているが、一部に年齢ポイント（30歳、35歳など）での妥結額が含まれている。

とりまとめによると、令和元年における民間主要企業の春季賃上げ要求・妥結状況は、要求額平均が8,898円に対し、妥結額平均は6,790円で、賃上げ率は2.18%と算出された（平均38.9歳で現行ベース31万1,255円）。賃上げ率は、2002年の1.66%（妥結額平均5,265円、以下同）から、2013年の1.80%（5,478円）まで10年超、1%台に沈んでいたが、2014年には2.19%（6,711円）と2%台へ浮上。以降は、2015年に2.38%（7,367円）、2016年に2.14%（6,639円）、2017年には2.11%（6,570円）、2018年には2.26%（7,033円）となり、

今回は前年比0.08%低下（243円減少）と2年ぶりに悪化したものの、6年連続で2%台を維持することとなった。

賃上げ率高いのは「機械」や「運輸」等

産業別に見ると、賃上げ率が最も高いのは「機械」の2.61%（妥結額平均は8,003円、以下同）で、次いで「運輸」の2.55%（7,592円）、「造船」の2.47%（7,926円）及び「サービス」の2.47%（7,292円）、「繊維」の2.44%（7,460円）、「化学」の2.37%（7,926円）、「自動車」の2.28%（7,385円）、「建設」の2.27%（7,276円）等の順となっている。

一方、賃上げ率が最も低いのは「電力・ガス」の1.61%（4,943円）で、次いで「鉄鋼」の1.78%（5,256円）、「紙・パルプ」の1.84%（5,506円）、「非鉄金属」の1.85%（5,667円）、「ゴム製品」の1.91%（5,585円）、「金融・保険」の2.00%（6,404円）、「卸・小売」の2.05%（6,176円）、「食料品・たばこ」の2.06%（6,535円）等となっている。

こうしたなか、要求額が妥結額をどれくらい下回ったかを算出して見ると、乖離幅が最も大きいのは「精密機器」の4,710円で、次いで「食料品・たばこ」の4,263円、「運輸」の3,283円、「卸・小売」の2,900円、「電気機器」の2,865円等の順。これに対し、乖離幅が最も小さいのは「ゴム製品」の279円で、これに「化学」の476円や「紙・パルプ」の741円、「金融・保険」の1,166円や「サービス」の1,169円等が続く。

賃上げ率の低下幅が大きいのは「運輸」や「金融・保険」等

一方、昨年と比較すると、賃上げ率の上昇幅が最も大きいのは「機械」で、昨年（2.17%）（妥結額では6,642円、以下同）より0.44%（1,361円）の上昇となっている（平均38.5歳・現行ベース30万6,906円）。同様に、次いで拳がったのは「サービス」で、昨年（2.11%）（6,337円）に比べて0.36%（955円）の上昇（37.6歳・29万5,214円）。反対に、賃上げ率の低下幅が最も大きいのは「運輸」で、昨年（3.32%）（1万4円）より0.77%（2,412円）低下している（41.7歳・29万7,752円）。これに続くのは「精密機器」で、昨年（2.59%）（7,876円）より0.5%（1,157円）の低下となっている（39.3歳・32万2,021円）。

要求提出は2月下旬までが8割超 妥結は3月下旬までが3/4超

なお、要求の提出時期は、「2月中旬」だった企業が42.6%で最も多く、これに「2月下旬」（30.5%）等が続く。上記と「2月上旬以前」（7.9%）を合わせた、2月下旬までで8割を超え、昨年の同割合（78.4%）を2.6%上回った。

これに対し、妥結時期については、「3月中旬」とした企業数が59.6%と半数超で、これに「3月下旬」（17.0%）等が続く。上記に「3月上旬以前」（1.9%）を合わせた、3月下旬までが3/4を超え、昨年の同割合（74.4%）を4.1%上回っている。

（調査部）