

# 3 賃上げ実態

## 2015年の賃金引き上げ額は5,282円に——厚労省調査

厚生労働省は12月3日、平成27年「賃金引上げ等の実態に関する調査」の結果を発表した。それによると、2015年中に、1人平均賃金を引き上げた、または引き上げる予定の企業は85.4%で、前年(83.6%)を1.8%点上回った。1人平均賃金の改定額は5,282円となっており、前年(5,254円)を上回っている。定期昇給制度がある企業のうち、同年中にベースアップを行った、または行う予定の企業は、管理職20.5%(前年18.6%)、一般職25.0%(同24.8%)で、ともに前年を上回っている。

### 5,000人以上規模で大幅増

調査は、常用労働者の賃金改定について毎年8月に調査を実施。「製造業」及び「卸売業、小売業」については常用労働者30人以上、その他の産業は常用労働者100人以上を雇用する企業から抽出して調査している。今回は、常用労働者100人以上を雇用する企業1,661社について集計したもの。

2015年中の賃金改定の実施状況について、「1人平均賃金を引き上げた・引き上げる」とする企業は85.4%(前年83.6%)、「1人平均賃金を引き下げた・引き下げる」は1.2%(同2.1%)、「賃金の改定を実施しない」は8.4%(同9.7%)となっている。「1人平均賃金を引き上げた・引き上げる」は前年より上昇し、「1人平均賃金を引き下げた・引き下げる」と「賃金の改定を実施しない」は前年より低下した。

2015年中に賃金の改定を実施し、又は予定している額も決定している企業及び賃金の改定を実施しない企業に

ついて、賃金の改定状況を見ると、「1人平均賃金の改定額」は5,282円(前年5,254円)、「1人平均賃金の改定率」は1.9%(同1.8%)となっている。これを企業規模別に見ると、「1人平均賃金の改定額」は、5,000人以上の企業で、7,248円(同6,044円)、1,000~4,999人は、5,999円(同6,126円)、300~999人は4,633円(同4,844円)、100~299人は3,947円(同4,229円)となる。改定額を前年と比べると、5,000人以上規模では大幅に上回っているが、5,000人未満の企業規模では改定額が前年をわずかに下回っている。

### 重視した要素は企業業績がトップ

賃金の改定を実施し又は予定している企業及び賃金の改定を実施しない企業について、定期昇給制度の有無を見ると、管理職では、「定昇制度あり」が76.3%(前年73.0%)、「定昇制度なし」が22.7%(同26.4%)だった。「定昇制度あり」の定昇の実施状況を見ると、「行った・行う」が69.9%(同66.1%)、「行わなかった・行わない」が6.1%(同6.7%)となっている。

一方、一般職では、「定昇制度あり」

が83.1%(同80.0%)、「定昇制度なし」が16.5%(同19.2%)となっている。

「定昇制度あり」の定昇の実施状況を見ると、「行った・行う」が77.6%(同74.3%)、「行わなかった・行わない」が5.5%(同5.4%)となっている。

「定期昇給制度がある企業」について、ベースアップ(「ベア」)等の実施状況を見ると、定昇とベアを区別している企業は、管理職で58.5%、一般職で61.2%となっている。そのうち「ベアを行った・行う」は、管理職で20.5%(同18.6%)、一般職で25.0%(同24.8%)となっている。ベアを行った企業の割合を規模別に見ると、規模が大きくなるほど、管理職、一般職いずれも割合が高くなっている(表)。

賃金の改定を実施し、又は予定している額も決定している企業について、賃金の改定の決定に当たり最も重視した要素を見ると、「企業の業績」が52.6%(前年50.7%)と最も多く、「重視した要素はない」を除くと、「労働力の確保・定着」が6.8%(同5.8%)、次いで、「親会社又は関連(グループ)会社の改定の動向」が5.4%(同4.6%)などとなっている。(調査・解析部)

表 2015年の管理職—一般職、定期昇給制度とベア等の実施状況別企業割合(企業規模別)

	定期昇給制度がある企業	定昇とベアの区別あり	ベア等の実施状況			定昇とベア等の区別なし	不明		
			ベアを行った・行う	ベアを行わなかった・行わない	ベースダウンを行った・行う				
計	[76.3]	100.0	58.5	20.5	37.8	0.2	39.2	2.3	
管理職	5,000人以上	[65.5]	100.0	80.5	41.9	38.6	-	17.9	1.6
	1,000~4,999人	[76.6]	100.0	79.6	33.9	45.7	-	19.5	0.9
	300~999人	[73.6]	100.0	68.0	24.5	43.3	0.2	31.6	0.4
	100~299人	[77.4]	100.0	53.5	17.8	35.4	0.3	43.5	3.0
計	[83.1]	100.0	61.2	25.0	36.2	-	37.0	1.8	
一般職	5,000人以上	[89.3]	100.0	86.6	59.7	26.9	-	12.7	0.7
	1,000~4,999人	[89.8]	100.0	82.1	47.0	35.1	-	16.8	1.0
	300~999人	[80.3]	100.0	72.2	31.8	40.4	-	27.3	0.5
	100~299人	[83.3]	100.0	55.4	20.2	35.2	-	42.3	2.3