

6月18日

開 会

〈準備委員長報告〉

小杉 礼子（労働政策研究・研修機構統括研究員）

自由論題セッション

○A グループ

〈座 長〉

大竹 文雄（大阪大学社会経済研究所教授）

〈報告者〉

- (1) 馬 欣欣（慶應義塾大学産業研究所共同研究員）「教育訓練が高年齢者の賃金に与える影響に関する実証分析」
- (2) 梅崎 修（法政大学キャリアデザイン学部准教授）／田澤 実（法政大学キャリアデザイン学部助教）「大学別に見た教育と初期キャリアの関連性——全国大学4年次と卒業後2年目の継続調査」
- (3) 森山 智彦（同志社大学社会学部産業関係学科助教）「履歴・ライフコースが貧困リスクに及ぼす影響——性別による違いに注目して」
- (4) 佐藤雄一郎（法政大学大学院政策創造研究科研究生）「企業内人材育成における Off-JT の有効性と課題——Off-JT の有効性を規定する要因とは」

○B グループ

〈座 長〉

小畑 史子（京都大学地球環境学大学院准教授）

〈報告者〉

- (1) 大木 栄一（職業能力開発総合大学校准教授）／藤波 美帆（高齢・障害者雇用支援機構常勤嘱託調査研究員）「企業が「60歳代前半層に期待する役割」を「知らせる」仕組み・「能力・意欲」を「知る」仕組みと70歳雇用の推進——嘱託（再雇用者）社員を中心にして」
- (2) 遠藤 彰彦（法政大学大学院経営学研究科修士課程修了）「中高年ホワイトカラー系 IC（インデペンデント・コントラクター）のキャ

リア類型」

- (3) 田中 洋子（筑波大学大学院人文社会科学研究所教授）「ドイツにおける時間政策の展開」
- (4) 岩田 克彦（職業能力開発総合大学校専門基礎学科教授）「教育、職業訓練、労働市場の密接なリンク形成——教育・訓練の本格連携の推進、デュアル訓練の大幅拡大、日本版資格枠組みの構築」

○C グループ

〈座 長〉

佐藤 厚（法政大学キャリアデザイン学部教授）

〈報告者〉

- (1) 臼井美奈子（法政大学大学院経営学研究科修士課程修了）「組織変動下における営業支援職のキャリア意識——A社の事例研究」
- (2) 高見 具広（東京大学大学院博士課程）「職業能力開発を行う上での時間的制約の問題——中小製造業データの分析から」
- (3) 藤本 真（労働政策研究・研修機構副主任研究員）「民間教育訓練プロバイダーにおける教育訓練サービスの品質管理——品質管理に向けた活動を規定する要因」
- (4) 佐藤 佑樹（一橋大学大学院商学研究科特任講師）「事業運営に役立つ仕事経験としての「管理職」経験の特徴」

パネルディスカッション「若年者雇用をめぐる政策課題」

〈司 会〉

小杉 礼子

労働政策研究・研修機構統括研究員

〈パネリスト〉

- (1) 永野 仁（明治大学政治経済学部教授）「企業の人材採用の動向——リーマンショック後を中心に」
- (2) 太田 聡一（慶應義塾大学経済学部教授）「大卒就職率はなぜ低下したのか——進学率上昇の影響をめぐって」
- (3) 堀 有喜衣（労働政策研究・研修機構副主任研究員）「高校の就職指導の実態と支援の課題」

- (4) 両角 道代 (明治学院大学法学部教授) 「スウェーデンにおける若年者雇用と職業能力開発——高等職業教育 (YH) を中心に」

* 論文タイトル・所属は会議開催時のもの

2011 年労働政策研究会議準備委員会

準備委員長	小杉 礼子	労働政策研究・研修機構統括研究員
準備委員	大竹 文雄	大阪大学社会経済研究所教授
準備委員	小畑 史子	京都大学地球環境学大学院准教授
準備委員	佐藤 厚	法政大学キャリアデザイン学部教授
準備委員	島貫 智行	一橋大学大学院商学研究科准教授
アドバイザー	仁田 道夫	日本労使関係研究協会会長