

JILPT 資料シリーズ

No.236 2021年3月

若年者のキャリアと企業による雇用管理の現状

「平成30年若年者雇用実態調査」より

JILPT 資料シリーズ No.236

2021年3月

若年者のキャリアと企業による雇用管理の現状

「平成30年若年者雇用実態調査」より

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

社会の変化が激しさを増し不透明感がます昨今、企業による若者の雇用管理状況を定期的に把握しその時々課題を明らかにすることは、わが国の未来を担う若者たちのキャリア形成を長期的に支援していくための必要不可欠な行為である。この問題意識に基づき、労働政策研究・研修機構では第4期プロジェクト研究「多様なニーズに対応した職業能力開発のあり方に関する調査研究」のサブテーマ「若者の職業への円滑な移行とキャリア形成に関する研究」における「若年者の雇用の質とキャリア形成のあり方に関する研究」において、厚生労働省の「平成30年若年者雇用実態調査」の二次分析を行い、その結果を本報告に取りまとめることにした。本報告は、第3期プロジェクト研究における「平成25年若年者雇用実態調査」の二次分析結果報告（資料シリーズ No.171）の後継となるものである。本報告が若者および求人企業に対する雇用支援政策のさらなる発展の手がかりとなれば幸いである。

2021年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

理事長 樋口 美雄

執筆担当者（五十音順）

氏名	所属	執筆箇所	
いわわき ちひろ 岩脇 千裕	労働政策研究・研修機構	主任研究員	序 第1章、第3章、第4章
くぼ きょうこ 久保 京子	労働政策研究・研修機構	アシスタント・フェロー	付表（第1章）
こすぎ れいこ 小杉 礼子	労働政策研究・研修機構	研究顧問	第2章 第5章

「若年者の雇用の質とキャリア形成のあり方に関する研究会」（五十音順）

岩脇 千裕 労働政策研究・研修機構 主任研究員
大隈 俊弥 労働政策研究・研修機構 統括研究員
金崎 幸子 労働政策研究・研修機構 元所長
久保 京子 労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー
小杉 礼子 労働政策研究・研修機構 研究顧問

※執筆者・委員の所属先・役職等は令和2年4月1日現在のもの

目 次

序	1
第1章 若年労働者に対する人材需要の状況	14
第2章 若年労働者の職業能力開発	55
第3章 若年正社員のキャリア展望と転職希望状況	113
第4章 職業生活に対する満足感と職場への定着	168
第5章 早期離職の背景と離職後の就業状況	227

