

《第4章の附表》

附表A 分析に使用したサンプルの要約統計量

求人の種類	標本数	一般求人 163107			パート求人 78148			備考		
		平均	標準偏差	最小値	最大値	平均	標準偏差		最小値	最大値
求人充足の有無	定義① 定義② 定義③	0.677 0.161 0.246		0 0 0	1 1 1	0.678 0.178 0.249		0 0 0	1 1 1	備考 0=なし、1=あり 0=なし、1=あり 0=なし、1=あり
個別求人に対するハローワークの関与	紹介数 求人台帳参照回数 開拓求人数	2.314 0.562 1.028	4.332 0.934 1	0 0 1	384 14 2	1.589 0.545 1.043	2.491 0.895 1	0 0 1	108 14 2	人 回 人 0=なし、2=あり
ハローワークの取り組み	キャリアコンサルタントや産業カウンセラーの資格を保持している職員数	4.356	5.201	0	35	4.054		0	35	人 0=なし、1=あり
	職員の平均勤続年数	226.836	41.576	10	327	226.039	42.518	10	327	ヶ月 0=なし、1=あり
	職員の平均職業相談・紹介業務の経験年数	81.450	29.329	24	264	81.381	28.267	24	264	ヶ月 0=なし、1=あり
	未充足求人に対する要請届出の取組の実績	0.933		0	1	0.933		0	1	0=なし、1=あり
	個々の求職者のニーズにあわせた個別求人開拓	0.838		0	1	0.829		0	1	0=なし、1=あり
	正規職員一人あたり事業所訪問回数(求人部門)	5.926	10.524	0	76	6.263	11.339	0	76	回 0=なし、1=あり
	求人開拓推進員一人あたりの平均事業所訪問回数	28.485	37.679	0	400	29.908	40.275	0	400	回 0=なし、1=あり
	求人開拓推進員一人あたりの平均開拓求人数	32.918	56.014	0	630	34.713	60.113	0	630	人 0=なし、1=あり
	部門間の情報交換会の実施	0.944		0	1	0.937		0	1	0=なし、1=あり
	自主的に企画するセミナーや講習会の実施	0.852		0	1	0.839		0	1	0=なし、1=あり
業務に関する技能・知識を高めるための職員研修	0.916		0	1	0.903		0	1	0=なし、1=あり	
職業研修	0.883		0	1	0.867		0	1	0=なし、1=あり	
職業満足度を高めるための研修	0.448		0	1	0.433		0	1	0=なし、1=あり	
自主勉強会	0.522		0	1	0.501		0	1	0=なし、1=あり	
フロア面積	1562.578	1247.999	130	8700	1454.558	1146.519	130	8700	平米 0=なし、1=あり	
求人業務	13.241	11.415	0	59	13.241	11.591	0	59	人 0=なし、1=あり	
主な交通機関がバス	0.971		0	1	0.970		0	1	0=なし、1=あり	
主な交通機関が自家用車 (ベースは公共交通機関)	0.593		0	1	0.590		0	1	0=なし、1=あり	
近郊の民間職業紹介事業所なし	0.544		0	1	0.560		0	1	0=なし、1=あり	
近郊の民間職業紹介事業所不明 (ベースはあり)	0.956		0	1	0.951		0	1	0=なし、1=あり	
近郊の自治体職業紹介事業所なし	0.928		0	1	0.948		0	1	0=なし、1=あり	
近郊の自治体職業紹介事業所不明 (ベースはあり)	0.036		0	1	0.025		0	1	0=なし、1=あり	
ハローワークに関するコントロール変数	昨年度の1ヶ月あたりの平均延べ求職者数	232.236	262.529	2	5100	214.675	287.563	2	5100	人 0=なし、1=あり
求職者ハローワーク	0.286		0	1	0.322		0	1	0=なし、1=あり	
近郊の自治体職業紹介事業所不明 (ベースは求人型)	0.540		0	1	0.532		0	1	0=なし、1=あり	
定住者求人割合	48.196	10.728	10	82	48.038	10.794	10	82	% 0=なし、1=あり	
パート求人割合	30.479	7.758	10	69.9	31.822	8.109	10	69.9	% 0=なし、1=あり	
派遣求人割合	8.918	6.883	0	40	8.181	6.640	0	40	% 0=なし、1=あり	
請負求人割合	11.379	6.987	0	30	10.751	6.933	0	30	% 0=なし、1=あり	
特別利用事業所割合	7.917	6.248	0.3	36	8.159	6.349	0.3	36	% 0=なし、1=あり	
時給下限	10.100	7.898	0	1227.27	861.588	329.855	327	30000	円 0=なし、1=あり	
時給下限2乗	3.347	5.279	0	683.23	1.158	2.522	0	250	円 0=なし、1=あり	
時給範囲	1.644	41.231	0	15082	8510.050	42900.860	1069.29	9000000	円 0=なし、1=あり	
時給範囲2乗	0.391	14.420	0	4668.03	0.077	3.425	0	625	円 0=なし、1=あり	
賃金上昇率下限	0.048	0.403	0	30	0.014	0.263	0	15	% 0=なし、1=あり	
賃金上昇率上限	0.082	0.943	0	80.02	0.027	0.602	0	50	% 0=なし、1=あり	
月平均労働日数	21.929	2.179	0.2	31	0.000	0.000	0	0	日 0=なし、1=あり	
一日労働時間	8.116	1.716	0.5	23.9633	6.885	2.911	0	23.9833	時間 0=なし、1=あり	
休日時間	69.750	33.604	0	960	38.851	38.825	0	720	分 0=なし、1=あり	
時間外労働あり=1	0.707		0	1	0.000		0	0	0=なし、1=あり	
休日出勤あり=1	0.470		0	1	0.623		0	1	0=なし、1=あり	
週休2日なし=1	0.101		0	1	0.103		0	1	0=なし、1=あり	
雇用保険あり=1	0.134		0	1	0.674		0	1	0=なし、1=あり	
労災保険あり=1	0.143		0	1	0.897		0	1	0=なし、1=あり	
健康保険あり=1	0.119		0	1	0.326		0	1	0=なし、1=あり	
厚生年金加入=1	0.118		0	1	0.318		0	1	0=なし、1=あり	
財形あり=1	0.015		0	1	0.045		0	1	0=なし、1=あり	
定年あり=1	0.056		0	1	0.370		0	1	0=なし、1=あり	
雇用延長あり=1	0.021		0	1	0.147		0	1	0=なし、1=あり	
雇用延長あり=1	0.009		0	1	0.067		0	1	0=なし、1=あり	
転勤あり=1	0.061		0	1	0.000		0	0	0=なし、1=あり	
退職後業務=1	0.318		0	1	0.259		0	1	0=なし、1=あり	
15~18歳応募可能	0.485		0	1	0.591		0	1	0=なし、1=あり	
19~22歳応募可能	0.636		0	1	0.757		0	1	0=なし、1=あり	
23~24歳応募可能	0.884		0	1	0.907		0	1	0=なし、1=あり	
25~29歳応募可能	0.925		0	1	0.940		0	1	0=なし、1=あり	
30~34歳応募可能	0.860		0	1	0.938		0	1	0=なし、1=あり	
35~39歳応募可能	0.734		0	1	0.891		0	1	0=なし、1=あり	
40~44歳応募可能	0.608		0	1	0.796		0	1	0=なし、1=あり	
45~49歳応募可能	0.521		0	1	0.703		0	1	0=なし、1=あり	
50~54歳応募可能	0.444		0	1	0.589		0	1	0=なし、1=あり	
55~59歳応募可能	0.403		0	1	0.535		0	1	0=なし、1=あり	
60~64歳応募可能	0.375		0	1	0.485		0	1	0=なし、1=あり	
65~69歳応募可能	0.367		0	1	0.460		0	1	0=なし、1=あり	
郡道府県別失業率	4.247	0.963	2.4	7.9	4.222	0.946	2.4	7.9	% 0=なし、1=あり	

附表B 推定結果

推定モデル 求人の種類 式番号 求人充足の定義	プロビット 一般									
	(1) 定義①			(2) 定義②			(3) 定義③			
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	
個別求人に対するハローワークの関与	紹介数 求人台帳改訂回数 開拓求人ダミー	0.068 -0.021 -0.016	0.001 0.004 0.021	0.00 0.00 0.44	0.106 -0.003 -0.003	0.001 0.004 0.020	0.00 0.39 0.88	0.083 0.012 0.030	0.001 0.004 0.019	0.00 0.00 0.12
ハローワークの取り組み	キャリア・コンサルタントや産業カウンセラーの資格を持っている職員数	0.040	0.016	0.01	0.029	0.015	0.06	-0.006	0.012	0.65
	職員の平均勤続年数	0.005	0.001	0.00	0.004	0.001	0.00	0.000	0.001	0.97
	職員の平均職業相談・紹介業務の経験年数	0.001	0.001	0.33	0.001	0.001	0.47	0.001	0.001	0.38
	未充足求人に対する要件緩和の助言の実施	-0.841	0.266	0.00	-0.580	0.252	0.02	0.287	0.214	0.18
	事業所訪問の実施	0.692	0.140	0.00	0.661	0.135	0.00	0.110	0.085	0.19
	個々の求職者のニーズにあわせた個別求人開拓	-0.286	0.085	0.00	-0.331	0.082	0.00	-0.053	0.119	0.66
	正規職員一人あたり事業所訪問回数(求人部門)	0.003	0.002	0.24	0.004	0.002	0.07	0.000	0.002	0.87
	求人開拓推進員一人あたりの平均事業所訪問回数	0.000	0.000	0.36	0.000	0.000	0.74	0.000	0.001	0.57
	求人開拓推進員一人あたりの平均開拓求人数	0.001	0.000	0.05	0.001	0.000	0.02	-0.001	0.001	0.29
	部門間の情報交換会の実施	-0.287	0.121	0.02	-0.308	0.117	0.01	-0.310	0.091	0.00
自主的に企画するセミナーや講習会の実施	0.127	0.077	0.10	0.123	0.074	0.10	0.150	0.078	0.06	
業務に関する技能・知識を高めるための職員研修	-0.220	0.143	0.12	-0.033	0.134	0.81	0.116	0.112	0.30	
接客研修	-0.013	0.140	0.93	0.103	0.136	0.45	0.089	0.096	0.35	
顧客満足度を高めるための研修	-0.126	0.094	0.18	-0.025	0.087	0.77	0.148	0.124	0.23	
自主勉強会	0.189	0.083	0.02	0.208	0.080	0.01	0.131	0.080	0.10	
ハローワークに関するコントロール変数	フロア面積	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.68
	築年数	0.009	0.005	0.09	0.002	0.005	0.77	-0.005	0.004	0.26
	交通機関がバスダミー	0.508	0.148	0.00	0.390	0.141	0.01	-0.145	0.157	0.36
	交通機関が自家用車ダミー	-0.257	0.146	0.08	-0.121	0.140	0.39	0.188	0.108	0.08
	近隣の民間職業紹介事業所なし	0.427	0.180	0.02	0.299	0.171	0.08	-0.421	0.198	0.03
	近隣の民間職業紹介事業所不明	-0.014	0.165	0.93	-0.230	0.158	0.15	-0.434	0.185	0.02
	近隣の地方自治体職業紹介事業所なし	-0.099	0.133	0.46	-0.115	0.127	0.37	0.144	0.114	0.21
	近隣の地方自治体職業紹介事業所不明	0.642	0.240	0.01	0.742	0.229	0.00	0.177	0.208	0.39
	昨年度の1ヶ月あたりの平均延べ来所者数	0.000	0.000	0.02	0.000	0.000	0.02	0.000	0.000	0.81
	求職型ハローワーク	-0.431	0.246	0.08	-0.378	0.229	0.10	0.099	0.201	0.62
	バランス型ハローワーク	-0.998	0.282	0.00	-0.786	0.262	0.00	0.093	0.193	0.63
	正社員求人割合	0.012	0.004	0.00	0.006	0.004	0.11	-0.006	0.004	0.09
	パート求人割合	-0.011	0.003	0.00	-0.014	0.003	0.00	-0.011	0.004	0.01
	派遣求人割合	-0.028	0.010	0.00	-0.033	0.009	0.00	-0.013	0.009	0.14
	請負求人割合	-0.002	0.004	0.62	-0.001	0.004	0.77	-0.010	0.005	0.05
初回利用事業所割合	-0.008	0.007	0.25	-0.007	0.007	0.29	0.009	0.007	0.20	
求人条件	時給下限	0.000	0.001	0.65	0.000	0.001	0.69	0.002	0.001	0.01
	時給下限2乗	0.000	0.000	0.41	-0.001	0.000	0.00	0.000	0.000	0.06
	時給範囲	-0.037	0.001	0.00	-0.028	0.001	0.00	-0.015	0.001	0.00
	時給範囲2乗	0.008	0.001	0.00	0.011	0.001	0.00	0.004	0.001	0.00
	賃金上昇率下限	0.047	0.012	0.00	0.030	0.012	0.01	-0.016	0.011	0.15
	賃金上昇率上限	-0.008	0.005	0.16	0.001	0.005	0.84	0.016	0.005	0.00
	月平均労働日数	-0.015	0.003	0.00	-0.013	0.002	0.00	-0.012	0.002	0.00
	一日労働時間	-0.016	0.003	0.00	-0.002	0.002	0.45	0.026	0.002	0.00
	休憩時間	0.001	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.02
	時間外労働あり=1	-0.117	0.009	0.00	-0.098	0.008	0.00	0.045	0.008	0.00
	休日出勤あり=1	-0.180	0.009	0.00	-0.083	0.008	0.00	0.188	0.008	0.00
	連休2日なし=1	-0.020	0.014	0.15	-0.020	0.013	0.13	-0.162	0.012	0.00
	雇用保険あり=1	0.114	0.039	0.00	0.038	0.036	0.29	0.050	0.041	0.23
	労災保険あり=1	-0.197	0.034	0.00	-0.025	0.031	0.43	-0.188	0.039	0.00
	健康保険あり=1	0.043	0.087	0.62	-0.067	0.083	0.42	-0.118	0.076	0.12
	厚生年金加入=1	-0.006	0.085	0.95	0.020	0.081	0.80	0.391	0.075	0.00
	財形あり=1	0.017	0.035	0.64	0.052	0.033	0.11	0.131	0.035	0.00
	再年あり=1	0.053	0.024	0.03	0.062	0.023	0.01	0.077	0.022	0.00
	再雇用あり=1	0.079	0.034	0.02	0.041	0.032	0.21	-0.094	0.032	0.00
	雇用延長あり=1	-0.030	0.045	0.50	-0.005	0.042	0.90	-0.114	0.040	0.01
	転勤あり=1	-0.221	0.019	0.00	-0.119	0.017	0.00	0.064	0.013	0.00
	遠隔就業地=1	-0.331	0.011	0.00	-0.268	0.010	0.00	0.312	0.009	0.00
	15~18歳応募可能	0.146	0.016	0.00	0.045	0.014	0.00	0.009	0.014	0.52
	19~22歳応募可能	-0.057	0.014	0.00	0.018	0.012	0.16	0.032	0.011	0.01
	23~24歳応募可能	-0.112	0.015	0.00	-0.027	0.015	0.07	-0.071	0.013	0.00
	25~29歳応募可能	-0.090	0.018	0.00	-0.044	0.018	0.01	0.048	0.016	0.00
	30~34歳応募可能	-0.085	0.016	0.00	-0.040	0.015	0.01	0.012	0.014	0.40
	35~39歳応募可能	0.006	0.015	0.72	0.005	0.014	0.75	0.010	0.013	0.42
	40~44歳応募可能	-0.033	0.017	0.05	0.000	0.016	0.98	0.001	0.015	0.97
	45~49歳応募可能	0.008	0.019	0.69	0.011	0.018	0.55	0.073	0.016	0.00
50~54歳応募可能	-0.003	0.024	0.91	0.033	0.022	0.13	0.030	0.020	0.15	
55~59歳応募可能	0.127	0.029	0.00	0.093	0.027	0.00	-0.041	0.025	0.11	
60~64歳応募可能	0.056	0.046	0.22	0.058	0.043	0.18	0.125	0.043	0.00	
65~69歳応募可能	-0.245	0.044	0.00	-0.260	0.042	0.00	-0.176	0.042	0.00	
求人産業ダミー		YES			YES			YES		
求人職種ダミー		YES			YES			YES		
HWダミー		YES			YES			YES		
都道府県別失業率	0.036	0.033	0.28	0.060	0.031	0.06	-0.090	0.036	0.01	
定数項	-0.241	0.543	0.66	-0.415	0.525	0.43	0.639	0.540	0.24	
標本数		163107			163107			156610		
カイニ乗統計量		26891.44			34100.12			17128.18		
擬似決定係数		0.1742			0.1875			0.0868		
尤度		-63743.907			-73883.85			-90104.572		

推定モデル 求人の種類 式番号 求人充足の定義	プロビット パート						
	(4) 定義①			(5) 定義②			
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	
個別求人に対するハローワークの関与	紹介数	0.129	0.002	0.00	0.220	0.003	0.00
	求人台帳改訂回数	-0.054	0.007	0.00	-0.030	0.006	0.00
	開拓求人タミー	-0.084	0.032	0.01	-0.080	0.030	0.01
	キャリア・コンサルタントや産業カウンセラーの資格を持っている職員数	-0.007	0.027	0.80	-0.015	0.026	0.58
ハローワークの取り組み	職員の平均勤続年数	-0.002	0.002	0.45	-0.003	0.002	0.08
	職員の平均職業相談・紹介業務の経験年数	0.002	0.002	0.36	0.003	0.002	0.15
	未充足求人に対する要件緩和の助言の実施	0.146	0.243	0.55	0.268	0.238	0.26
	事業所訪問の実施	0.257	0.196	0.19	0.436	0.184	0.02
	個々の求職者のニーズにあわせた個別求人開拓	0.105	0.170	0.54	0.046	0.158	0.77
	正規職員一人あたり事業所訪問回数(求人部門)	-0.006	0.005	0.21	-0.001	0.005	0.82
	求人開拓推進員一人あたりの平均事業所訪問回数	0.000	0.001	0.67	-0.001	0.001	0.52
	求人開拓推進員一人あたりの平均開拓求人数	0.000	0.001	0.66	0.001	0.001	0.11
	部門間の情報交換会の実施	0.047	0.182	0.80	0.063	0.175	0.72
	自主的に企画するセミナーや講習会の実施	-0.061	0.209	0.77	-0.280	0.201	0.16
	業務に関する技能・知識を高めるための職員研修	-0.116	0.109	0.29	-0.088	0.105	0.40
	接遇研修	-0.284	0.206	0.17	-0.243	0.194	0.21
	顧客満足度を高めるための研修	0.265	0.150	0.08	0.293	0.148	0.05
	自主勉強会	0.137	0.136	0.31	-0.098	0.128	0.44
ハローワークに関するコントロール変数	フロア面積	0.000	0.000	0.89	0.000	0.000	0.96
	築年数	-0.005	0.006	0.36	0.003	0.006	0.61
	交通機関がバスタミー	0.010	0.298	0.97	-0.139	0.284	0.63
	交通機関が自家用車タミー	0.053	0.214	0.81	0.051	0.202	0.80
	近辺の民間職業紹介事業所なし	-0.124	0.146	0.39	-0.089	0.137	0.62
	近辺の民間職業紹介事業所不明	-0.689	0.262	0.01	-0.645	0.251	0.01
	近辺の地方自治体職業紹介事業所なし	0.066	0.227	0.77	-0.205	0.217	0.35
	近辺の地方自治体職業紹介事業所不明	0.335	0.331	0.31	-0.147	0.317	0.64
	昨年度の1ヶ月あたりの平均延べ来所者数	0.000	0.000	0.28	0.000	0.000	0.11
	求職型ハローワーク	0.305	0.203	0.13	0.313	0.190	0.10
	バランス型ハローワーク	0.337	0.225	0.13	0.313	0.211	0.14
	正社員求人割合	-0.009	0.006	0.12	-0.009	0.005	0.09
	パート求人割合	-0.015	0.008	0.05	-0.022	0.008	0.00
	派遣求人割合	-0.018	0.010	0.07	-0.012	0.009	0.18
請負求人割合	-0.007	0.009	0.44	-0.010	0.009	0.23	
初回利用事業所割合	-0.010	0.012	0.40	-0.014	0.011	0.20	
求人条件	時給下限	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	時給下限2乗	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	時給範囲	-0.107	0.005	0.00	-0.066	0.004	0.00
	時給範囲2乗	0.044	0.003	0.00	0.028	0.002	0.00
	賃金上昇率下限	0.033	0.038	0.39	0.042	0.036	0.25
	賃金上昇率上限	-0.010	0.019	0.61	-0.023	0.019	0.22
	月平均労働日数						
	一日労働時間	-0.058	0.003	0.00	-0.034	0.002	0.00
	休憩時間	0.001	0.000	0.00	0.001	0.000	0.00
	時間外労働あり=1						
	休日出勤あり=1	-0.339	0.013	0.00	-0.229	0.013	0.00
	連休2日なし=1	-0.058	0.020	0.01	-0.037	0.018	0.05
	雇用保険あり=1	0.048	0.016	0.00	-0.001	0.015	0.94
	労災保険あり=1	0.064	0.023	0.01	0.060	0.021	0.01
	健康保険あり=1	0.011	0.057	0.85	-0.042	0.054	0.43
	厚生年金加入=1	-0.006	0.057	0.92	0.027	0.054	0.61
	財形あり=1	0.085	0.030	0.00	0.038	0.028	0.18
	定年あり=1	0.004	0.015	0.77	0.000	0.014	1.00
	再雇用あり=1	-0.014	0.020	0.48	-0.002	0.019	0.93
	雇用延長あり=1	0.004	0.026	0.87	0.002	0.024	0.93
	転勤あり=1						
	遠隔就業地=1	-0.144	0.016	0.00	-0.106	0.015	0.00
	15~18歳応募可能	0.240	0.024	0.00	0.147	0.021	0.00
	19~22歳応募可能	-0.188	0.024	0.00	-0.086	0.021	0.00
	23~24歳応募可能	-0.137	0.032	0.00	-0.096	0.030	0.00
	25~29歳応募可能	-0.133	0.040	0.00	-0.075	0.038	0.05
	30~34歳応募可能	-0.106	0.039	0.01	-0.069	0.037	0.06
	35~39歳応募可能	0.078	0.032	0.01	0.089	0.029	0.00
	40~44歳応募可能	-0.048	0.026	0.07	-0.026	0.024	0.29
	45~49歳応募可能	-0.015	0.027	0.58	-0.007	0.024	0.77
50~54歳応募可能	0.043	0.029	0.14	0.029	0.027	0.28	
55~59歳応募可能	0.141	0.032	0.00	0.097	0.030	0.00	
60~64歳応募可能	0.197	0.039	0.00	0.153	0.038	0.00	
65~69歳応募可能	-0.256	0.038	0.00	-0.196	0.037	0.00	
求人産業タミー		YES			YES		
求人職種タミー		YES			YES		
HWタミー		YES			YES		
都道府県別失業率	0.046	0.061	0.45	0.008	0.059	0.89	
定数項	0.561	0.684	0.41	1.242	0.678	0.07	
標本数		78148			78148		
カイ二乗統計量		14275.69			18827.07		
擬似決定係数		0.1946			0.2144		
尤度		-29541.466			-34485.631		

推定モデル 求人の種類 式番号 求人充足の定義	線形確率モデル・変量効果推定						
	(6)		(7)		(8)		
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	
個別求人に対するハローワークの関与	紹介数 求人台帳改訂回数 開拓求人ゲーム	0.019 -0.006 -0.003	0.000 0.001 0.005	0.00 0.00 0.50	0.028 -0.001 0.000	0.000 0.001 0.005	0.00 0.52 0.93
ハローワークの取り組み	キャリア・コンサルタントや産業カウンセラーの資格を持っている職員数	0.001	0.001	0.50	0.001	0.001	0.52
	職員の平均勤続年数	0.000	0.000	0.27	0.000	0.000	0.06
	職員の平均職業相談・紹介業務の経験年数	0.000	0.000	0.00	0.001	0.000	0.00
	未充足求人に対する要件緩和の助言の実施	0.001	0.025	0.97	0.024	0.032	0.45
	事業所訪問の実施	0.030	0.010	0.00	0.031	0.013	0.02
	個々の求職者のニーズにあわせた個別求人開拓	0.024	0.007	0.00	0.032	0.009	0.00
	正規職員一人あたり事業所訪問回数(求人部門)	0.000	0.000	0.58	0.000	0.000	0.45
	求人開拓推進員一人あたりの平均事業所訪問回数	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	求人開拓推進員一人あたりの平均開拓求人人数	0.000	0.000	0.04	0.000	0.000	0.31
	部門間の情報交換会の実施	0.007	0.010	0.45	0.003	0.012	0.82
自主的に企画するセミナーや講習会の実施	0.000	0.006	0.98	0.001	0.008	0.93	
業務に関する技能・知識を高めるための職員研修	0.006	0.008	0.43	0.008	0.010	0.45	
接客満足度を高めるための研修	-0.004	0.008	0.61	-0.002	0.010	0.83	
自主勉強会	-0.009	0.005	0.09	-0.014	0.007	0.03	
自主勉強会	0.004	0.005	0.37	0.007	0.006	0.24	
ハローワークに関するコントロール変数	フロア面積	0.000	0.000	0.77	0.000	0.000	0.83
	築年数	0.000	0.000	0.39	0.000	0.000	0.36
	交通機関がバスゲーム	0.034	0.013	0.01	0.045	0.016	0.01
	交通機関が自家用車ゲーム	0.056	0.008	0.00	0.072	0.010	0.00
	近辺の民間職業紹介事業所なし	0.001	0.006	0.83	-0.003	0.006	0.69
	近辺の民間職業紹介事業所不明	-0.023	0.014	0.10	-0.042	0.018	0.02
	近辺の地方自治体職業紹介事業所なし	0.006	0.009	0.53	0.014	0.012	0.24
	近辺の地方自治体職業紹介事業所不明	0.008	0.024	0.75	0.010	0.031	0.74
	昨年度の1ヶ月あたりの平均延べ来所者数	0.000	0.000	0.76	0.000	0.000	0.98
	求職型ハローワーク	0.050	0.011	0.00	0.057	0.014	0.00
	バランス型ハローワーク	0.029	0.010	0.00	0.030	0.013	0.02
	正社員求人割合	-0.001	0.000	0.00	-0.002	0.000	0.00
	パート求人割合	-0.001	0.000	0.01	-0.001	0.000	0.00
	派遣求人割合	-0.002	0.001	0.00	-0.002	0.001	0.00
	請負求人割合	-0.002	0.000	0.00	-0.002	0.001	0.00
初回利用事業所割合	-0.001	0.000	0.00	-0.002	0.001	0.00	
求人条件	時給下限	0.000	0.000	0.22	-0.001	0.000	0.02
	時給下限2乗	0.000	0.000	0.31	0.000	0.000	0.10
	時給範囲	-0.005	0.000	0.00	-0.005	0.000	0.00
	時給範囲2乗	0.001	0.000	0.00	0.001	0.000	0.00
	賃金上昇率下限	0.010	0.003	0.00	0.009	0.003	0.00
	賃金上昇率上限	-0.002	0.001	0.17	0.000	0.001	0.96
	月平均労働日数	-0.004	0.001	0.00	-0.004	0.001	0.00
	一日労働時間	-0.004	0.001	0.00	-0.001	0.001	0.11
	休憩時間	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.02
	時間外労働あり=1	-0.029	0.002	0.00	-0.027	0.002	0.00
	休日出勤あり=1	-0.039	0.002	0.00	-0.026	0.002	0.00
	選休2日なし=1	-0.004	0.003	0.18	-0.007	0.004	0.05
	雇用保険あり=1	0.026	0.009	0.00	0.007	0.010	0.43
	労災保険あり=1	-0.042	0.008	0.00	-0.004	0.008	0.67
	健康保険あり=1	0.001	0.020	0.95	-0.031	0.022	0.16
	厚生年金加入=1	0.008	0.020	0.68	0.020	0.022	0.38
	財形あり=1	0.006	0.008	0.47	0.016	0.009	0.06
	定年あり=1	0.011	0.005	0.04	0.014	0.006	0.02
	再雇用あり=1	0.016	0.008	0.04	0.012	0.009	0.16
	雇用延長あり=1	-0.011	0.010	0.28	-0.002	0.011	0.84
	転勤あり=1	-0.029	0.003	0.00	-0.021	0.004	0.00
	遠隔就業地=1	-0.058	0.002	0.00	-0.062	0.002	0.00
	15~18歳応募可能	0.033	0.003	0.00	0.015	0.004	0.00
	19~22歳応募可能	-0.013	0.003	0.00	0.000	0.003	0.93
	23~24歳応募可能	-0.021	0.003	0.00	-0.004	0.004	0.25
	25~29歳応募可能	-0.025	0.004	0.00	-0.015	0.005	0.00
	30~34歳応募可能	-0.014	0.004	0.00	-0.010	0.004	0.01
	35~39歳応募可能	0.004	0.003	0.23	0.004	0.004	0.31
	40~44歳応募可能	-0.008	0.004	0.04	-0.001	0.004	0.84
	45~49歳応募可能	-0.001	0.004	0.79	0.001	0.005	0.76
50~54歳応募可能	0.002	0.005	0.77	0.013	0.006	0.03	
55~59歳応募可能	0.029	0.006	0.00	0.025	0.007	0.00	
60~64歳応募可能	0.007	0.011	0.51	0.012	0.012	0.31	
65~69歳応募可能	-0.053	0.010	0.00	-0.069	0.011	0.00	
求人産業ゲーム	YES			YES			
求人職種ゲーム	YES			YES			
HWゲーム	NO			NO			
都道府県別失業率	0.015	0.003	0.00	0.018	0.004	0.00	
定数項	0.328	0.047	0.00	0.300	0.058	0.00	
標本数	163107			163107			
グループ数	315			315			
グループ内最小標本数	17			17			
グループ内平均標本数	517.8			517.8			
グループ内最大標本数	5566			5566			
F検定量	23891			28132.36			
グループ内決定係数	0.1228			0.1435			
グループ間決定係数	0.663			0.648			
全決定係数	0.1486			0.1736			

推定モデル 求人の種類 式番号 求人充足の定義	線形確率モデル・変数効果推定						
	パート			パート			
	(9) 定義①			(10) 定義②			
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	
個別求人に対するハローワークの関与	紹介数	0.038	0.001	0.00	0.060	0.001	0.00
	求人台帳改訂回数	-0.013	0.001	0.00	-0.007	0.002	0.00
	開拓求人ダミー	-0.010	0.007	0.13	-0.014	0.007	0.05
ハローワークの取り組み	キャリア・コンサルタントや産業カウンセラーの資格を持っている職員数	0.000	0.001	0.62	0.000	0.001	0.76
	職員の平均勤続年数	0.000	0.000	0.04	0.000	0.000	0.00
	職員の平均職業相談・紹介業務の経験年数	0.000	0.000	0.00	0.001	0.000	0.00
	未充足求人に対する要件緩和の助言の実施	0.017	0.024	0.49	0.045	0.029	0.12
	事業所訪問の実施	0.029	0.009	0.00	0.036	0.011	0.00
	個々の求職者のニーズにあわせた個別求人開拓	0.003	0.006	0.60	0.007	0.008	0.36
	正規職員一人あたり事業所訪問回数(求人部門)	0.000	0.000	0.56	0.000	0.000	0.42
	求人開拓推進員一人あたりの平均事業所訪問回数	0.000	0.000	0.02	0.000	0.000	0.02
	求人開拓推進員一人あたりの平均開拓求人回数	0.000	0.000	0.12	0.000	0.000	0.23
	部門間の情報交換会の実施	0.009	0.009	0.32	0.008	0.011	0.50
ハローワークに関するコントロール変数	自主的に企画するセミナーや講習会の実施	0.010	0.006	0.11	0.008	0.007	0.28
	業務に関する技能・知識を高めるための職員研修	0.008	0.007	0.26	0.002	0.009	0.79
	接遇研修	-0.024	0.008	0.00	-0.024	0.009	0.01
	顧客満足度を高めるための研修	-0.006	0.005	0.20	-0.011	0.006	0.05
	自主勉強会	0.013	0.005	0.01	0.011	0.006	0.05
	フロア面積	0.000	0.000	0.38	0.000	0.000	0.32
	案件数	0.000	0.000	0.40	0.000	0.000	0.37
	交通機関がバスダミー	0.050	0.011	0.00	0.054	0.014	0.00
	交通機関が自家用車ダミー	0.053	0.007	0.00	0.062	0.008	0.00
	近辺の民間職業紹介事業所なし	-0.003	0.006	0.62	-0.006	0.007	0.40
近辺の民間職業紹介事業所不明	-0.036	0.013	0.00	-0.050	0.015	0.00	
近辺の地方自治体職業紹介事業所なし	0.005	0.009	0.56	0.010	0.010	0.32	
近辺の地方自治体職業紹介事業所不明	0.010	0.021	0.66	0.008	0.026	0.76	
昨年度の1ヶ月あたりの平均延べ来所者数	0.000	0.000	0.47	0.000	0.000	0.65	
求職型ハローワーク	0.023	0.010	0.02	0.027	0.012	0.02	
バランス型ハローワーク	0.008	0.009	0.39	0.010	0.011	0.35	
正社員求人割合	-0.001	0.000	0.00	-0.002	0.000	0.00	
パート求人割合	-0.002	0.000	0.00	-0.002	0.000	0.00	
派遣求人割合	-0.002	0.000	0.00	-0.002	0.001	0.00	
請負求人割合	-0.001	0.000	0.00	-0.002	0.000	0.00	
初回利用事業所割合	-0.001	0.000	0.00	-0.001	0.000	0.00	
求人条件	時給下限	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	時給下限2乗	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	時給範囲	-0.013	0.001	0.00	-0.012	0.001	0.00
	時給範囲2乗	0.006	0.000	0.00	0.005	0.001	0.00
	賃金上昇率下限	0.001	0.007	0.87	0.004	0.008	0.65
	賃金上昇率上限	0.000	0.003	0.96	-0.002	0.003	0.52
	月平均労働日数						
	一日労働時間	-0.009	0.000	0.00	-0.007	0.001	0.00
	休憩時間	0.000	0.000	0.00	0.000	0.000	0.00
	時間外労働あり=1						
	休日出勤あり=1	-0.080	0.003	0.00	-0.065	0.003	0.00
	週休2日なし=1	-0.006	0.004	0.14	-0.005	0.005	0.28
	雇用保険あり=1	0.006	0.003	0.07	-0.001	0.004	0.84
	労災保険あり=1	0.019	0.005	0.00	0.019	0.005	0.00
	健康保険あり=1	-0.005	0.012	0.65	-0.019	0.013	0.16
	厚生年金加入=1	0.000	0.012	0.98	0.011	0.013	0.42
	財形あり=1	0.018	0.006	0.01	0.009	0.007	0.21
	定年あり=1	0.002	0.003	0.62	0.000	0.004	0.98
	再雇用あり=1	-0.005	0.004	0.22	-0.002	0.005	0.63
	雇用延長あり=1	0.000	0.006	0.96	0.000	0.006	0.96
	転勤あり=1						
	造園就業地=1	-0.020	0.003	0.00	-0.024	0.004	0.00
	15~18歳応募可能	0.037	0.005	0.00	0.031	0.005	0.00
	19~22歳応募可能	-0.019	0.005	0.00	-0.014	0.005	0.01
	23~24歳応募可能	-0.031	0.007	0.00	-0.023	0.008	0.00
	25~29歳応募可能	-0.039	0.009	0.00	-0.025	0.010	0.01
	30~34歳応募可能	-0.021	0.008	0.01	-0.016	0.009	0.07
	35~39歳応募可能	0.010	0.006	0.13	0.018	0.007	0.01
	40~44歳応募可能	-0.012	0.006	0.04	-0.006	0.006	0.30
	45~49歳応募可能	-0.002	0.005	0.73	-0.002	0.006	0.69
50~54歳応募可能	0.006	0.006	0.30	0.006	0.007	0.36	
55~59歳応募可能	0.024	0.007	0.00	0.019	0.008	0.01	
60~64歳応募可能	0.045	0.009	0.00	0.045	0.010	0.00	
65~69歳応募可能	-0.051	0.009	0.00	-0.048	0.010	0.00	
求人産業ダミー		YES			YES		
求人職種ダミー		YES			YES		
HWダミー		NO			NO		
都道府県別失業率	0.006	0.003	0.03	0.008	0.003	0.02	
定数項	0.310	0.046	0.00	0.379	0.054	0.00	
標本数		78148			78148		
グループ数		315			315		
グループ内最小標本数		11			11		
グループ内平均標本数		248.1			248.1		
グループ内最大標本数		2225			2225		
ワルト検定量		14521			19170.93		
グループ内決定係数		0.1518			0.1914		
グループ間決定係数		0.5649			0.6087		
全決定係数		0.1652			0.2087		

附表C 求人条件と求人充足との関係

推定モデル 求人の種類 求人充足の定義	線形確率モデル-固定効果推定 一般求人 定義③											
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値
採用人数	0.004	0.000	0.000									
時給下限	0.000	0.000	0.299	0.000	0.000	0.360	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.075
時給下限2乗	0.000	0.000	0.165	0.000	0.000	0.178	0.000	0.000	0.003			
時給範囲	-0.004	0.000	0.000	-0.004	0.000	0.000	-0.005	0.000	0.000			
時給範囲2乗	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000			
月給下限												
月給上限												
賃金上昇率下限	0.003	0.003	0.356	0.003	0.003	0.369	0.003	0.003	0.349			
賃金上昇率上限	0.003	0.001	0.048	0.003	0.001	0.044	0.002	0.001	0.155	0.004	0.003	0.250
月平均労働日数	0.007	0.001	0.000	0.007	0.001	0.000				0.001	0.001	0.425
一日労働時間	-0.005	0.001	0.000	-0.005	0.001	0.000						
休憩時間	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000						
時間外労働あり=1	0.012	0.002	0.000	0.013	0.002	0.000						
休日出勤あり=1	0.040	0.002	0.000	0.041	0.002	0.000						
週休2日なし=1	-0.063	0.004	0.000	-0.063	0.004	0.000						
雇用保険あり=1	0.005	0.012	0.673	0.004	0.012	0.757						
労災保険あり=1	-0.075	0.011	0.000	-0.073	0.011	0.000						
健康保険あり=1	-0.025	0.023	0.266	-0.026	0.023	0.260						
厚生年金加入=1	0.131	0.022	0.000	0.131	0.022	0.000						
財形あり=1	0.026	0.009	0.003	0.026	0.009	0.004						
定年あり=1	0.028	0.006	0.000	0.029	0.006	0.000						
再雇用あり=1	-0.016	0.009	0.077	-0.017	0.009	0.063						
雇用延長あり=1	-0.019	0.012	0.098	-0.019	0.012	0.102						
転勤あり=1	0.015	0.004	0.000	0.017	0.004	0.000						
遠隔就業地=1	0.071	0.002	0.000	0.073	0.002	0.000						
15~18歳応募可能	0.008	0.004	0.040	0.005	0.004	0.229						
19~22歳応募可能	0.002	0.003	0.539	0.005	0.003	0.198						
23~24歳応募可能	-0.022	0.004	0.000	-0.021	0.004	0.000						
25~29歳応募可能	0.013	0.005	0.006	0.014	0.005	0.004						
30~34歳応募可能	0.009	0.004	0.022	0.010	0.004	0.015						
35~39歳応募可能	-0.001	0.004	0.806	-0.001	0.004	0.887						
40~44歳応募可能	0.001	0.004	0.898	0.001	0.004	0.767						
45~49歳応募可能	0.025	0.005	0.000	0.025	0.005	0.000						
50~54歳応募可能	0.027	0.006	0.000	0.027	0.006	0.000						
55~59歳応募可能	-0.002	0.007	0.833	0.000	0.007	0.993						
60~64歳応募可能	0.038	0.012	0.001	0.040	0.012	0.001						
65~69歳応募可能	-0.080	0.012	0.000	-0.083	0.012	0.000						
求人産業ダミー	YES			YES			YES			YES		
求人職種ダミー	YES			YES			YES			YES		
定数項	0.586	0.024	0.000	0.585	0.024	0.000	0.565	0.015	0.000	0.555	0.015	0.000
標本数	210810			210810			210810			210810		
グループ数	485			485			485			485		
グループ内最小標本数	1			1			1			1		
グループ内平均標本数	434.7			434.7			434.7			434.7		
グループ内最大標本数	4651			4651			4651			4651		
F検定量	220.77			223.13			349.1			387.24		
グループ内決定係数	0.0508			0.0504			0.0352			0.0338		
グループ間決定係数	0.1296			0.1308			0.1034			0.0544		
全決定係数	0.0522			0.0517			0.035			0.0332		
corr(u_i, Xb)	0.0188			0.0189			-0.0128			-0.0182		

推定モデル
求人の種類
求人充足の定義

線形確率モデル・固定効果推定
一般求人
定義③

	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値
採用人数															
時給下限	0.004	0.000	0.000												
時給下限2乗	-0.003	0.000	0.000												
時給範囲															
時給範囲2乗															
月給下限							0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
月給上限							0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
賃金上昇率下限	0.003	0.003	0.322							0.003	0.003	0.323			
賃金上昇率上限	0.002	0.001	0.207							0.002	0.001	0.198			
月平均労働日数				0.011	0.001	0.000	0.008	0.001	0.000				0.008	0.001	0.000
一日労働時間				-0.007	0.000	0.000	-0.005	0.001	0.000				-0.004	0.001	0.000
休憩時間				0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000				0.000	0.000	0.000
時間外労働あり=1							0.012	0.002	0.000				0.014	0.002	0.000
休日出勤あり=1							0.053	0.002	0.000				0.051	0.002	0.000
週休2日なし=1							-0.073	0.004	0.000				-0.073	0.004	0.000
雇用保険あり=1															
労災保険あり=1															
健康保険あり=1															
厚生年金加入=1															
財形あり=1															
定年あり=1															
再雇用あり=1															
雇用延長あり=1															
転勤あり=1															
遠隔就業地=1															
15~18歳応募可能															
19~22歳応募可能															
23~24歳応募可能															
25~29歳応募可能															
30~34歳応募可能															
35~39歳応募可能															
40~44歳応募可能															
45~49歳応募可能															
50~54歳応募可能															
55~59歳応募可能															
60~64歳応募可能															
65~69歳応募可能															
求人産業タミー	YES			YES			YES			YES			YES		
求人職種タミー	YES			YES			YES			YES			YES		
定数項	0.561	0.015	0.000	0.625	0.019	0.000	0.583	0.019	0.000	0.547	0.015	0.000	0.560	0.020	0.000
標本数	210810			210810			210810			210810			210810		
グループ数	485			485			485			485			485		
グループ内最小標本数	1			1			1			1			1		
グループ内平均標本数	434.7			434.7			434.7			434.7			434.7		
グループ内最大標本数	4651			4651			4651			4651			4651		
F検定量	379.75			418.24			408.5			430.22			358.62		
グループ内決定係数	0.0349			0.0364			0.041			0.0355			0.0425		
グループ間決定係数	0.0978			0.013			0.0246			0.0513			0.0259		
全決定係数	0.0345			0.0362			0.0402			0.0354			0.0422		
corr(u.i, Xb)	-0.0144			-0.0061			-0.0187			-0.0092			-0.0092		

推定モデル 求人の種類 求人充足の定義	線形確率モデル・固定効果推定 一般求人 定義③														
	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値
採用人数															
時給下限															
時給下限2乗															
時給範囲															
時給範囲2乗															
月給下限															
月給上限															
賃金上昇率下限															
賃金上昇率上限															
月平均労働日数												0.008	0.001	0.000	
一日労働時間												-0.004	0.001	0.000	
休憩時間												0.000	0.000	0.000	
時間外労働あり=1												0.011	0.002	0.000	
休日出勤あり=1												0.042	0.002	0.000	
週休2日なし=1												-0.067	0.004	0.000	
雇用保険あり=1	0.003	0.012	0.825				0.000	0.012	0.996			0.004	0.012	0.720	
労災保険あり=1	-0.068	0.011	0.000				-0.069	0.011	0.000			-0.071	0.011	0.000	
健康保険あり=1	-0.037	0.023	0.106				-0.038	0.023	0.099			-0.026	0.023	0.258	
厚生年金加入=1	0.163	0.023	0.000				0.159	0.023	0.000			0.133	0.022	0.000	
財形あり=1	0.029	0.009	0.001				0.026	0.009	0.003			0.025	0.009	0.005	
定年あり=1				0.074	0.006	0.000	0.037	0.006	0.000			0.028	0.006	0.000	
再雇用あり=1				-0.026	0.009	0.004	-0.027	0.009	0.003			-0.018	0.009	0.051	
雇用延長あり=1				-0.022	0.012	0.061	-0.021	0.012	0.069			-0.020	0.012	0.088	
転勤あり=1										0.023	0.004	0.000	0.014	0.004	0.000
遠隔就業地=1										0.086	0.002	0.000	0.075	0.002	0.000
15~18歳応募可能							0.003	0.004	0.461			0.006	0.004	0.125	
19~22歳応募可能							0.007	0.003	0.032			0.004	0.003	0.178	
23~24歳応募可能							-0.019	0.004	0.000			-0.021	0.004	0.000	
25~29歳応募可能							0.010	0.005	0.034			0.011	0.005	0.018	
30~34歳応募可能							0.008	0.004	0.051			0.007	0.004	0.068	
35~39歳応募可能							0.000	0.004	0.936			-0.001	0.004	0.697	
40~44歳応募可能							0.002	0.004	0.717			0.001	0.004	0.754	
45~49歳応募可能							0.027	0.005	0.000			0.025	0.005	0.000	
50~54歳応募可能							0.031	0.006	0.000			0.027	0.006	0.000	
55~59歳応募可能							0.000	0.007	0.979			-0.001	0.007	0.844	
60~64歳応募可能							0.044	0.012	0.000			0.045	0.012	0.000	
65~69歳応募可能							-0.091	0.012	0.000			-0.086	0.012	0.000	
求人産業タミー		YES		YES			YES			YES		YES			
求人職種タミー		YES		YES			YES			YES		YES			
定義項	0.553	0.014	0.000	0.551	0.014	0.000	0.553	0.014	0.000	0.506	0.015	0.000	0.528	0.020	0.000
標本数	210810			210810			210810			210810			210810		
グループ数	485			485			485			485			485		
グループ内最小標本数	1			1			1			1			1		
グループ内平均標本数	434.7			434.7			434.7			434.7			434.7		
グループ内最大標本数	4651			4651			4651			4651			4651		
F検定量	376.66			397.4			331.13			307.53			248.18		
グループ内決定係数	0.0362			0.0347			0.0364			0.042			0.0494		
グループ間決定係数	0.0539			0.0365			0.0538			0.0902			0.0638		
全決定係数	0.0361			0.0343			0.0364			0.0431			0.0503		
corr(u _i , X _b)	-0.0089			-0.0131			-0.0081			0.0195			0.0128		

推定モデル
求人の種類
求人充足の定義

線形確率モデル・固定効果推定
一般求人
定義③

	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値	係数	標準誤差	p-値
採用人数									
時給下限	0.000	0.000	0.224	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000
時給下限2乗	0.000	0.000	0.138	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.011
時給範囲	-0.004	0.000	0.000	-0.004	0.000	0.000	-0.004	0.000	0.000
時給範囲2乗	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000
月給下限									
月給上限									
賃金上昇率下限	0.003	0.003	0.363	0.003	0.003	0.298	0.003	0.003	0.403
賃金上昇率上限	0.002	0.001	0.158	0.002	0.001	0.148	0.003	0.001	0.034
月平均労働日数	0.008	0.001	0.000						
一日労働時間	-0.007	0.001	0.000						
休憩時間	0.000	0.000	0.000						
時間外労働あり=1	0.014	0.002	0.000						
休日出勤あり=1	0.052	0.002	0.000						
週休2日なし=1	-0.069	0.004	0.000						
雇用保険あり=1									
労災保険あり=1				0.002	0.012	0.889			
健康保険あり=1				-0.069	0.011	0.000			
厚生年金加入=1				-0.037	0.023	0.105			
財形あり=1									
定年あり=1				0.160	0.023	0.000	0.060	0.006	0.000
再雇用あり=1				0.031	0.009	0.000	-0.017	0.009	0.062
雇用延長あり=1							-0.021	0.012	0.069
転勤あり=1							0.024	0.004	0.000
遠隔就業地=1							0.083	0.002	0.000
15～18歳応募可能							0.002	0.004	0.603
19～22歳応募可能							0.007	0.003	0.042
23～24歳応募可能							-0.017	0.004	0.000
25～29歳応募可能							0.014	0.005	0.003
30～34歳応募可能							0.011	0.004	0.008
35～39歳応募可能							0.000	0.004	0.969
40～44歳応募可能							0.001	0.004	0.840
45～49歳応募可能							0.026	0.005	0.000
50～54歳応募可能							0.030	0.006	0.000
55～59歳応募可能							0.001	0.007	0.877
60～64歳応募可能							0.041	0.012	0.001
65～69歳応募可能							-0.088	0.012	0.000
求人産業ダミー		YES			YES			YES	
求人職種ダミー		YES			YES			YES	
定数項	0.648	0.023	0.000	0.564	0.015	0.000	0.511	0.015	0.000
標本数	210810			210810			210810		
グループ数	485			485			485		
グループ内最小標本数	1			1			1		
グループ内平均標本数	434.7			434.7			434.7		
グループ内最大標本数	4651			4651			4651		
F検定量	331.54			303.5			247.53		
グループ内決定係数	0.0423			0.0375			0.0439		
グループ間決定係数	0.0945			0.1104			0.1371		
全決定係数	0.0419			0.0377			0.0455		
corr(u.i, Xb)	-0.0121			-0.0054			0.0286		

附表D 附表Cに用いた標本の要約統計量

求人の種類 標本数	一般求人			
	平均	標準偏差	最小値	最大値
	210810			
充足の有無	0.669		0	1
採用人数	2.217	2.835	1	200
時給下限	10.089	7.835	0	1227.273
時給下限2乗	1.632	36.525	0	15061.98
時給範囲	3.474	5.349	0	683.2299
時給範囲2乗	0.407	13.023	0	4668.03
月給下限	167842.300	44251.050	0	2700000
月給上限	225878.900	86340.020	0	4500000
賃金上昇率下限	0.051	0.417	0	30
賃金上昇率上限	0.084	0.921	0	80.02
月平均労働日数	21.963	2.165	0.2	31
一日労働時間	8.128	1.739	0.5	23.98333
休憩時間	70.350	34.969	0	960
時間外労働あり=1	0.708		0	1
休日出勤あり=1	0.474		0	1
週休2日なし=1	0.102		0	1
雇用保険あり=1	0.126		0	1
労災保険あり=1	0.131		0	1
健康保険あり=1	0.113		0	1
厚生年金加入=1	0.111		0	1
財形あり=1	0.015		0	1
定年あり=1	0.055		0	1
再雇用あり=1	0.022		0	1
雇用延長あり=1	0.010		0	1
転勤あり=1	0.083		0	1
遠隔就業地=1	0.308		0	1
15～18歳応募可能	0.469		0	1
19～22歳応募可能	0.624		0	1
23～24歳応募可能	0.881		0	1
25～29歳応募可能	0.923		0	1
30～34歳応募可能	0.857		0	1
35～39歳応募可能	0.729		0	1
40～44歳応募可能	0.599		0	1
45～49歳応募可能	0.513		0	1
50～54歳応募可能	0.435		0	1
55～59歳応募可能	0.393		0	1
60～64歳応募可能	0.364		0	1
65～69歳応募可能	0.356		0	1