

JILPT 調査シリーズ

No.14

2006年2月

日本人の働き方総合調査結果 —多様な働き方に関するデータ—

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



日本人の働き方総合調査結果 －多様な働き方に関するデータ－

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

近年、雇用・就業形態の多様化、すなわち働き方の多様化—反面における「働かせ方」の多様化—が進んでいる。その多様化は、パートタイマーや派遣労働者、契約・嘱託社員、業務請負会社に雇用されて別の事業所で働く従業員などのいわゆる非正規雇用の拡大はもとより、正規従業員においても労働時間の柔軟化を中心として多様な働き方が広まっている。さらには、働き方の多様化に関しては、そうした雇用関係の下で働く人々ばかりでなく、個人業務請負を始めとする個人自営業主、NPO や NGO 等で一定の活動を行うボランティアなどにも視野を広げることが求められている。

こうした経済社会の動きを受け、また、独立行政法人として行政（厚生労働省）から提示された中期目標に沿って、労働政策研究・研修機構（JILPT）ではプロジェクト研究「多様な働き方を可能とする就業環境及びセーフティネットに関する研究」を立ち上げ、多様な雇用・就業形態の実態把握とそれに関連する政策課題の析出を行うとともに、働き方の多様化を通じて人々が生き生きとした職業生活を送られるようにするための政策方向を提示することをめざした研究を推進してきた。

この調査シリーズNo.14 は、そうした研究の一環として実施したアンケート調査「日本人の働き方総合調査」（平成 17 年 8～9 月実施）の調査結果を概説したものである。この調査は、上述のような多様な働き方について、一つの調査によって総合的に関連するデータを得ることをめざしたものであり、今後このデータを活用して更なる分析を加え、上記プロジェクト研究の最終とりまとめをめざすこととしている。また、今回の調査結果が、この問題に関心を持たれる方々によって広範囲に活用されることを期待し、また願うものである。

平成 18（2006）年 2 月

労働政策研究・研修機構
理事長 小野 旭

執 筆 者

氏名	所 属	執筆担当部分
<small>あさお</small> 浅尾	<small>ゆたか</small> 裕 (労働政策研究・研修機構 主席統括研究員)	第 I 部 第 II 部 (第 3 章を除く)
<small>おおた</small> 太田	<small>ひとし</small> 仁志 (労働政策研究・研修機構 アシスタント・フェロー)	第 II 部第 3 章

目 次

第Ⅰ部 調査の概要

第1章 調査の目的	3
第2章 調査の対象と方法	4
第3章 調査の内容とそのねらい	5
3-1 調査票の内容と構造	5
3-2 この調査における雇用・就業形態の定義	6
3-3 この調査における独特のねらい	10
(付)「日本人の働き方総合調査」調査票	11
1. 調査票(I)：正社員向け	12
2. 調査票(II)：非正社員向け	26
3. 調査票(III)：自営業主・家族従業者向け	41

第Ⅱ部 調査結果の概要

第1章 回答者の属性と雇用・就業形態	57
1-1 回答者の基本属性と留意点	57
1-2 回答者の雇用・就業形態	57
1-3 最近5年間の就業状況	61
第2章 正社員における多様な働き方	64
2-1 回答のあった正社員の勤務先企業の状況など基本的属性	64
2-2 勤務時間制度の評価	68
2-3 残業の実施状況	70
2-4 裁量労働の状況	71
2-5 緩やかな時間管理下の管理職の状況	77
2-6 自宅での仕事	81
2-7 給与制度の状況—業績評価給を中心として	82
2-8 今後の就業見通し	84
2-9 正社員の副業の状況	86
(参考) 正社員在宅勤務者に関する調査結果の単純集計	89
第3章 非正社員における多様な雇用・就業形態	91
3-1 非正社員回答者の基本属性	91
3-2 パートタイマーの働き方	92
3-3 契約社員の働き方	105
3-4 登録型派遣社員の働き方	120

3-5	常用型派遣社員の働き方	132
3-6	業務請負会社社員の働き方	137
3-7	非正社員間の比較	144
第4章	個人自営業主・家族従業者の働き方	150
4-1	回答者の属性	150
4-2	業務請負の状況	152
	(1) 作業の種類と作業に必要な機器	153
	(2) 特定請負の働き方の状況	154
	(3) 不特定請負の働き方の状況	162
4-3	商店・店舗の状況—フランチャインジーを中心に—	166
4-4	個人自営業主・家族従業者を支える制度	172
第5章	他の共通調査項目の結果概況	175
5-1	年収の状況	175
5-2	職業上必要な知識・技能の修得方法	177
5-3	労働組合への加入状況	178
5-4	多様な就業の形態の類型化に向けて（今後の分析に向けた補遺）	179
第Ⅲ部	付属統計表	183

第I部 調査の概要

第1章 調査の目的

この JILPT 調査シリーズは、労働政策研究・研修機構（JILPT）が平成 17 年 8 月下旬から 9 月上旬にかけて実施した「日本人の働き方総合調査」（以下「働き方総合調査」という。）の結果を紹介するものである。

この調査は、JILPT が取り組んでいるプロジェクト研究の一つ「多様な働き方を可能とする就業環境及びセーフティネットに関する研究」の一環として、現在における様々な働き方の実態を一つのまとまった調査によりデータ収集を行い、多様な働き方に関する総合的な分析のための基礎データを得ることを目的として実施したものである。

近年、働き方（雇用・就業形態）の多様化が進んでいる。パートタイマーや契約社員、派遣労働者、業務請負会社の社員で業務を発注した先の企業で働くといった何らかの形で雇用関係にある者のほか、契約形態は一応請負や委任など雇用以外の形になっているものの、業務発注者への経済的依存度、仕事の進め方の指示などの面からみて雇用されている者と類似した形態で働く者も少なくない。また、裁量労働制や自宅へ持ち帰っての仕事、副業などいわゆる正社員においても働き方の多様化がみられる。上記のプロジェクト研究は、これらの働き方の多様化についてその実態を把握するとともに、それをめぐる諸問題を摘出し、主に雇用労働者を対象とした諸施策をベンチマークとしながら求められる政策方向を探ることを目的としたものである。この研究においては、これまで個人業務委託の発注側企業と受託先の働く者個人を対象とした調査など個々の働き方に関する調査を実施してきたが¹、今回の調査では、研究の集大成として、様々な働き方をできる限り網羅してひとつの調査によって把握しようとしたものである。

以下に紹介するように調査項目自体は特段の新奇性のあるものではないが、調査の結果多岐にわたるデータが得られ、とても短時間のうちに的確な分析を完成することは困難である。そこで、得られたデータを紹介することを主目的として、ひとまずこの調査シリーズをとりまとめて公表することとし、その上でより詳細な分析等を順次行い、報告書等の形でとりまとめていくこととした。したがって、この調査シリーズにおいては、分析的視点は抑制的に取り扱い、総じてデータ紹介の視点からの解説にとどまっている。

¹ これらの成果は、次の報告書等の中で活用し、紹介されている。

- ・ JILPT 労働政策研究報告書 No.12 「就業形態の多様化と社会労働政策－個人業務委託と NPO 就業を中心として－」（2004 年）
- ・ JILPT 労働政策研究報告書 No.41 「雇用者の副業に関する調査研究」（2005 年）
- ・ 周燕飛 「企業別データを用いた個人請負労働者の活用動機の分析」（JILPT ディスカッション・ペーパー DPS-05-003/2005 年）
- ・ 周燕飛 「雇われない、雇わない働き方－個人請負の労働実態に関する比較研究」（JILPT ディスカッション・ペーパー DPS-05-011/2005 年）

第2章 調査の対象と方法

この調査は、様々な働き方を網羅しつつ、分析に必要な多岐にわたる項目について調査することをめざしたものである。そのような調査で、かつ、昨今の調査をめぐる環境状況の下でそれなりの数の回答数（サンプル・サイズ）を確保するためには、民間の調査機関の持つ郵送モニター²を活用することがもっとも効果的である。その中でも、雇用・就業形態別等の属性管理ができるだけ適切に行われているものが望ましいのはいうまでもない。こうした条件と事務手続き上の過程を経て選定された民間調査機関の郵送モニターの状況も考慮して、最終的には次のように調査対象を設定した。

すなわち、㈱インテージ郵送調査モニターのうち、20歳以上60歳未満（ただし、60歳以上であっても結果として回答のあった者（3名）は集計に含めた。）の就業している個人を対象に、次の括弧内の働き方属性区分ごとにそれぞれに掲げる数を抽出して対象とし調査した。なお、調査の実施業務（調査票の発送と回収、データセットの作成と基本集計作業まで）は、同社に業務委託した。

○正社員 3,500名

〔会社員（管理職）1,000名、 会社員（管理職以外）2,000名〕*
〔団体職員 400名、 公務員 100名〕

有効回答 2,893名 <回収率 82.7%> [女性比率 32.4%]

（結果として回答のあった会社役員（104名）を含む。）

○非正社員 3,500名

（パート・アルバイト等 1,500名、 派遣社員・契約社員 2,000名）*

有効回答 2,822名 <回収率 80.6%> [女性比率 79.6%]

働き方別回答者数	パートタイマー	1,783名	[女性比率 89.9%]
	契約社員	559名	[女性比率 55.8%]
	登録型派遣社員	262名	[女性比率 76.7%]
	常用型派遣社員	80名	[女性比率 43.8%]
	業務請負会社社員	59名	[女性比率 52.5%]
	雇用・就業形態無回答	79名	[女性比率 82.3%]

○個人自営業主・家族従業者 3,000名

〔フランチャイズ契約自営業 79名、 自営手伝い 663名〕*
〔自由業・SOHO・内職 2,258名〕

有効回答者数 1,576名 <回収率 52.5%> [女性比率 62.6%]

² 郵送によるモニターであって、対象がインターネット利用者に限られる Web 調査モニターではないことに留意されたい。

働き方別回答者数	自営業主	984名	[女性比率 57.4%]
	家族従業者	592名	[女性比率 71.3%]
	専属請負	616名	[女性比率 69.6%]
	不特定請負	505名	[女性比率 52.1%]
	商店・店舗	389名	[女性比率 64.3%]
	うちフランチャイジー	48名	[女性比率 62.5%]

*：配布先の区分は、(株)インテージの郵送調査モニターの属性区分である。ただし、当該属性を把握した時点と今回の調査の実施時点とは異なるので、その間の変動があることには留意が必要である。

第3章 調査の内容とそのねらい

3-1 調査票の内容と構造

今回の調査対象として利用することとした郵送調査モニターについては、その属性が適切に管理・更新されていることから、働き方の大きな3区分（正社員、非正社員及び自営業主・家族従業者）に対応した3種の調査票を作成し、調査した。なお、更新時からの属性変化に対応するための措置（正しい調査票へ差し替え申し出の勧奨）も講じた。

3種の調査票の構造は、図表I-3-1のようになっている。冒頭の間4までは同一の質問内容になっており、それ以降それぞれの働き方に応じた質問項目となっている。また、さらに、上述の働き方区分ごとの質問を設定している。最後に、ほぼ共通した内容で回答者の個人属性を尋ねている。それぞれの主な質問項目は、次のようなものとした。なお詳細は、この章末の調査票を参照されたい。

（各調査票冒頭の共通調査項目）

- ①従業上の地位（立場）
- ②仕事や働き方の状況（仕事の内容、就業場所、その決め方・決められ方）

（正社員向け調査票の調査項目）

- ①勤め先企業の産業、規模等
- ②入社年、役職、就業部門等
- ③働き方（勤務時間・時間帯、勤務時間制度とその満足度、残業及びその実施態様等）
- ④裁量労働勤務者の裁量労働の状況とその評価
- ⑤管理職で時間管理が緩やかな者の状況とその評価
- ⑥制度上の在宅勤務者の在宅就業の状況とその評価
- ⑦給与制度・業績評価の状況
- ⑧今後の就業見通し

⑨副業の状況

⑩分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

(ウ) 非正社員向け項目

①雇用・就業形態

②勤め先企業の産業、規模等

③パートタイマーの働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

④契約社員の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑤派遣労働者（登録型・常用型）の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑥業務請負会社社員の働き方、就業条件とその評価、今後の就業見通し等

⑦分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、自己の収入の世帯収入に占める割合、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

(エ) 個人事業主・家族従業者向け項目

①事業の形態とその状況

②専属請負の働き方、受注条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

③不特定請負の働き方、受注条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

④フランチャイジーの働き方、条件、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

⑤家族従業者の働き方、就業状況とその評価、今後の就業見通し等

⑥公的保険制度への加入状況、政策的制度のニーズ

⑦分析に必要な個人属性等（性、年齢、家族構成、居住地の都市状況、転職回数、年収、世帯の貯蓄、自己啓発の方法、労働組合加入状況、仕事観・生活観）

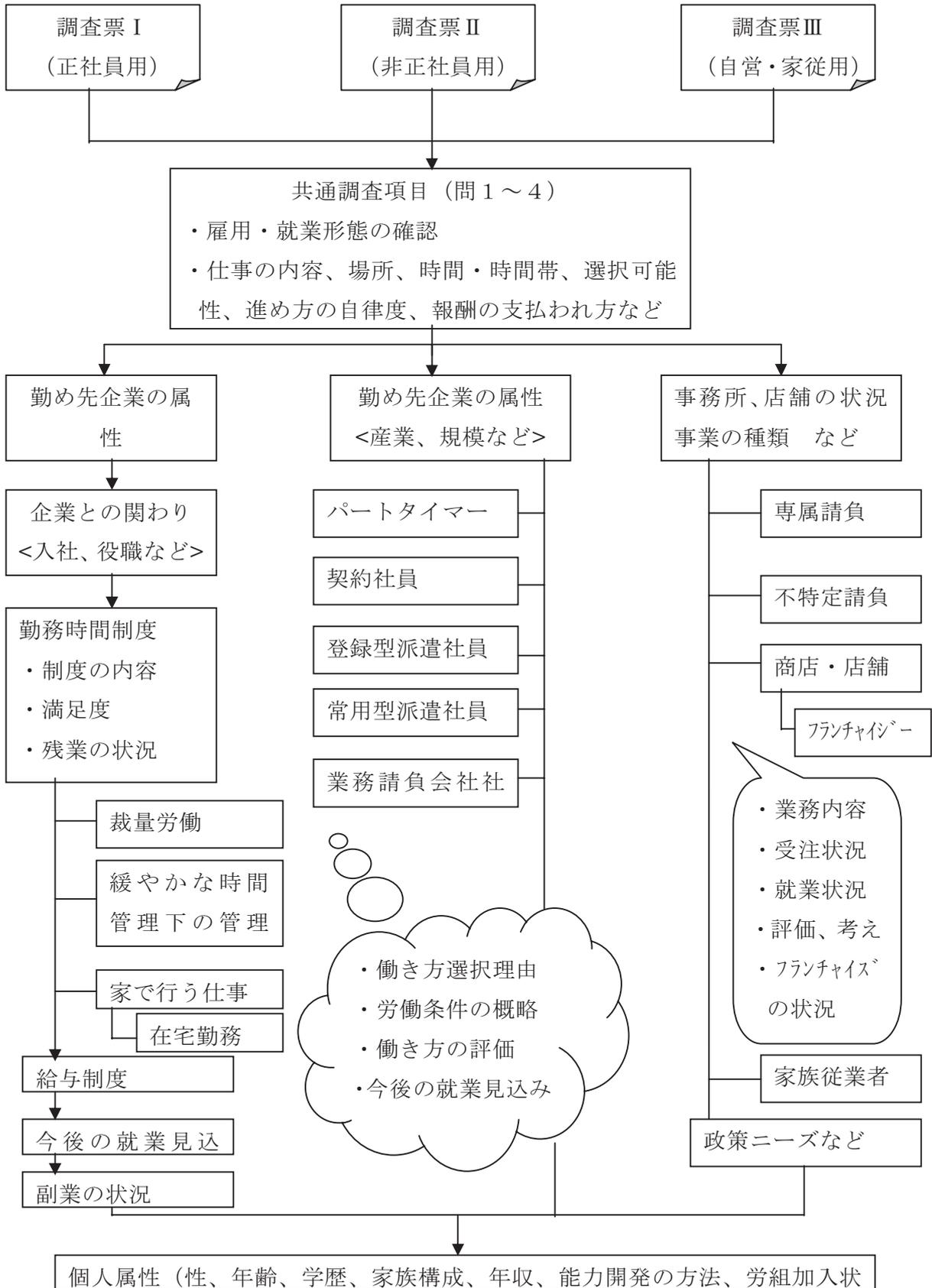
3-2 この調査における雇用・就業形態の定義

この調査のキーとなるものに、対象者の雇用・就業形態の区分がある。調査（票）では、図表 I-3-2 のように定義した。概ね一般的な定義に従ったが、いくつかのものでやや違った定義をしているので、その点解説しておきたい。

まず、正社員の中で今回特に取り上げたのが、裁量労働勤務、緩やかな時間管理下の管理職、制度ではなく自宅で仕事する人及び制度としての在宅勤務の四つの就業形態である。このうち「緩やかな時間管理下の管理職」³とは、管理職として出退勤時間などについてまった

³ これに関連する法制度として、労働基準法第 41 条においては、「事業の種類にかかわらず監督若しくは管理の地位にある者」については、「労働時間、休憩及び休日に関する規定は、・・・適用しない。」とされている。今回の調査は、この適用状況を直接調査しようとしたものではないが、この規定を背景としている。

図表 I—3—1 「働き方総合調査」調査票の構造



図表 I — 3 — 2 「働き方総合調査」における雇用・就業形態の定義

3区分	働き方の名称	調査票上の定義記述
I. 正社員		特に定義なし。ただし、「正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合」も含む。
	裁量労働勤務	「裁量労働時間制が適用されている」
	緩やかな時間管理下の管理職	「管理職なので、労働時間管理がまったくされないか又は緩やかにしかされていない下で勤務している」
	制度ではなく自宅で仕事する人	「制度ではないが自宅に仕事を持ち帰って行うことがある」
	在宅勤務	「会社の制度として在宅勤務が適用されている」
II. 非正社員（「正社員以外」）		「パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引外注等）などが該当」する。 （注）モニターの属性管理上から、いわゆる「学生アルバイト」は入っていないと考えられる。
	パートタイマー	「『正社員』に比べて所定の労働時間が短い」
	契約社員	「『正社員』とは違う契約関係にある」 （注）他の形態にあてはまらないことが前提である。
	登録型派遣社員	「登録型の労働者派遣事業者から派遣されている」
	常用型派遣社員	「常用型の労働者派遣事業者から派遣されている」
	業務請負会社社員	「派遣事業ではないが、雇用主とは異なる会社で働いている」
III. 自営業主／家族従業者		自営業主：「自分で事業を営んで」おり、「正社員（ご家族以外）を常時雇っていない」 家族従業者：「家族が営む個人企業で働いている」
	専属請負	「主に一つ又は少数の特定の取引先からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業」
	不特定請負	不特定又は多数の顧客からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業」
	商店・店舗	「不特定多数の顧客に対して、店舗において商品の販売やサービスの提供をする事業」
	うちフランチャイジー	「フランチャイズ組織に加盟している」 商店・店舗
（注）専属請負等の区分は自営業主、家族従業者ともに尋ね、回答を得ている。		

く会社の管理を受けていないか、緩やかな管理をされている人を想定している。働き方の多様化というとき、雇用形態などの多様化ばかりでなく、こうした正社員の内部における働き方の多様化にも注意を向けることが必要であると考えられる。

つぎに、非正社員については、パートタイマー、契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員⁴及び業務請負会社社員の五つの雇用・就業形態を取り上げた。パートタイマーについては、いわゆる短時間のパートタイマーを念頭においたが、予想していたとおり、実際の調査結果では正社員と同程度と思われる週所定労働時間が 40 時間程度である人からも回答をいただいた⁵。契約社員については、「他に該当しない非正社員」という定義になっている。通常他の統計調査では、ある種の専門性を活用するための雇用形態であるとしたり、高齢期などの嘱託雇用を含めた定義をしたりしていることが多いが、この「働き方総合調査」においては、そのような活用が「契約社員」という名において実際にされているとは必ずしも言えないのではないかとの問題意識から、上記のようなある意味で定義を避けた定義をした。したがって、この調査の契約社員には多様なものが含まれている可能性があることには留意が必要である。業務請負会社社員については、一定の業務を請け負った会社に雇用される社員が、発注元の事業所において当該業務を行う場合を想定したものである。これに関しては、業務請負会社社員が業務請負会社の「正社員」である場合の取扱いをどのように処理するかを迷ったが、恐らく多くの場合が有期雇用で、また、本人も正社員との意識も少ないとの想定から、今回は非正社員向けの調査票で調査することとした。

自営業主・家族従業者については、まず、自営業主について常用雇用をしていないもの限り、一方家族従業者については家族の営む個人企業とだけ規定し必ずしも常用雇用の有無は限定していないことは留意されなければならない。家族従業者についても、常用雇用なしの限定をすべきではないかとも考えたが、家族従業者の就業実態を把握するためには、とりあえず今回はそうした限定なく調査してみようとの考えに立つことにした。ただし、このため、調査結果をみる場合に自営業主と家族従業者とではやや性格の異なる部分があることには留意する必要がある。

自営業の業態（働き方）として、専属請負、不特定請負及び商店・店舗の三つを取り上げた。専属請負は、1社又は数社程度の取引先から専属的に受注している個人事業であり、特に経済面を中心に従属性の高い働き方と考えられるものである。一方、不特定請負はそうした従属性は一応ないものと考えられるもので専属請負との対比させることをねらいとしたが、そればかりでなく、こうした人達が職業生活上抱えている問題点があるとすればどのようなものかも把握することを狙って調査した。また、商店・店舗は、主にそのうちのフランチャ

⁴ 派遣社員については、法制上は「派遣労働者」と呼ぶべきであるが、調査票上は「社員」という用語を用いた。

⁵ 職場で「パート」などと呼ばれているので、こうした回答状況になるのは仕方ないところであり、調査する側が結果の分析を行う場合に注意をしなければならない問題である。一方、職場の正社員の所定労働時間が、回答いただいたパートタイマーよりも長い、すなわち週 40 時間を上回っている可能性も否定できない。

イジー（個人事業主ではあるが、フランチャイズ組織に加盟し、フランチャイザーから様々な指示ないし支持を受けて仕事をしている）の就業実態を把握するためのものである。フランチャイジーは、フランチャイザーとの関係において、どこまで自律性を有しているといえるのかについて、何らかの手がかりを得たいと考えたものである。

3-3 この調査における独特のねらい

上述の雇用・就業形態の区分は、あくまで調査票上の定義を踏まえながら、回答者の判断により行われたものである。もとより、その結果にも大きな関心があるものの、一方、自己の雇用・就業形態の認識と、客観的にみた場合のそれとが必ずしも合致しているものばかりではないとも考えられる。たとえば、雇用関係にあるのかどうかについては、微妙な問題を投げかける⁶。そうしたことは、最終的には労働実態を総合的に判断して決せられるものではあるが、この調査においても、できるだけ就業の態様から形態区分を試みることを意図した。そのため、三つの調査票の共通項目の中に、仕事の内容や働き方についての質問項目を設けた（各調査票の問4）。特に、雇用かどうかを考えるとときのメルクマールとなり得る場所的拘束性や指揮命令の有無、報酬の性格付けといった点を考慮して、①仕事をする場所、②仕事をする時間や時間帯の決め、③仕事の中身の決定の仕方、④仕事の進め方の決定の仕方、⑤仕事の報酬の支払われ方、の5項目について統一的に尋ねた⁷。今後、これらの調査結果を中心として、就業実態の面から何らかの類型化を行うことができないか、そしてそれが政策対応の類型とも共振するのではないか、などについて分析を進める際の基礎データとなることが期待される⁸。

⁶ これは、いわゆる労働法上の「労働者性」の問題と関連する事項である。この点については、当該プロジェクト研究「多様な働き方を可能とする就業環境及びセーフティネットに関する研究」の一つの重要なテーマとして、別途研究に取り組んでいる。

⁷ これらの項目の調査結果については、Ⅱ．調査結果の概要の末尾、補遺において試論的に紹介している。

⁸ 以上のほか、調査票の設計上特に配慮した点を挙げるとすれば、次の点を指摘しておきたい。すなわち、選択肢全体を読んで相互に比較して回答する必要がある設問については、選択肢をできるだけ少なくするよう心がけたことである。その結果、やや厳密性に欠けたり、細かな違いを把握できなくなったりしている面がない。しかし一方、回答する側が個人であることを考慮すれば、こうした限界には調査する側として甘んじなければならないものと考えられる。

(付)「日本人の働き方総合調査」調査票

1. 調査票 (Ⅰ) : 正社員向け
2. 調査票 (Ⅱ) : 非正社員向け
3. 調査票(Ⅲ) : 自営業主・家族従業者向け

(注) 調査票は平成 17 年 8 月 19 日から 23 日にかけて発送され、対象者は同年 9 月 5 日までに同封の封筒 (切手不要) により投函するように求められた。また、回答すべき調査票と異なる調査票が届けられた場合には、調査業務実施機関に連絡を取り、適正な調査票の送付を受けるように措置された。(各調査票の問 1 に続く文章参照)

なお、ここでは、各調査票の表紙は省略しており、また、ページ送りの関係等から設問のジャンプの指示において一部実際の調査票と表現を変えたところがある。

1. 日本人の働き方総合調査票（I）：正社員向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。）

- 1 会社や個人企業に雇われている（被用者）
- 2 自分で事業を営んでいる（自営業）
- 3 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ）
- 4 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ）

問1-1 次のどれに該当しますか（○は1つ）

- 1 会社役員（調査票Ⅰ）
- 2 正社員*1（調査票Ⅰ）
- 3 正社員以外*2（調査票Ⅱ）

（自営業の場合）

問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）

- 1 雇っていない（調査票Ⅲ）
- 2 雇っている（Ⅳ）

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
 ※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

この調査票は、「調査票Ⅰ」です。
 問1で「調査票Ⅰ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
 ○○○○・・・

「調査票Ⅰ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○は1つ）

- 1 ある
- 2 ない

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- 1 正社員
- 2 非正社員
- 3 会社役員
- 4 自営業
- 5 家族従業者
- 6 その他

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- 1 ずっと仕事を持っていた
- 2 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった
- 3 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- | | |
|----|---|
| 1 | 普通の事務的な仕事（机に向かってする仕事を中心） |
| 2 | 個々の事業の企画に関わる仕事（関係者と打合せすることも多い） |
| 3 | 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事（トップ又はトップのスタッフなど） |
| 4 | 他の人を管理監督する仕事（部下や使っている人がいる。） |
| 5 | 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事 |
| 6 | 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事 |
| 7 | 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事 |
| 8 | お金や証券などを扱う仕事 |
| 9 | 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事 |
| 10 | 人（通勤・通学者、旅客など）を運ぶ仕事 |
| 11 | 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事 |
| 12 | 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事 |
| 13 | 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事 |
| 14 | 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事 |
| 15 | 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事 |
| 16 | 上記以外の人と接する仕事 |
| 17 | 従来分類では表わせないような仕事 |

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|------------------------------------|
| 18 | 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする |
| 19 | 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする |
| 20 | 自宅の居住用の部屋で仕事をする |

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|------------------------------|
| 21 | 会社の規則などであらかじめ決められている |
| 22 | 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる |
| 23 | 特に制限なく、自分で決めている |

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 24 | 会社（上司）や取引先などから指示されたものを行わなければならない |
| 25 | いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる |
| 26 | 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる |

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|--|
| 27 | 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う |
| 28 | おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる |
| 29 | どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる |

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- | | |
|----|--------------------------|
| 30 | 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている |
| 31 | 仕事が完成する都度支払われる |
| 32 | あなたから請求をして、支払いを受ける |

問5 あなたが現在お勤めの会社等について伺います。問5-1から問5-5まで、当てはまるものに○をつけてください。(○はそれぞれ1つ)

問5-1 業種は。(○は1つ)

1 農林水産業	8 小売業	15 個人向けのサービス業
2 鉱業	9 卸売業	16 病院、学校その他公共のサービス業
3 建設業	10 金融・保険業	17 国・県・市町村の公務
4 製造業	11 不動産業	18 その他 ()
5 電気・ガスなどの公益産業	12 飲食店	19 不明
6 運輸業	13 旅館・ホテル	
7 通信業	14 事務所向けのサービス業	

問5-1-1 「4 製造業」と答えた方に。何を製造している会社ですか。(○は1つ)

1 食料品	7 皮革製品	13 船舶・航空機その他の輸送機器
2 繊維製品	8 鉄鋼、非鉄、金属関係	14 精密機器関係
3 木材や紙関係	9 産業用機器	15 その他 ()
4 化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	10 民生用機器	16 不明
5 出版や印刷関係	11 コンピュータ・通信機器	
6 ガラス・セメント関係	12 自動車関係	

問5-2 従業員の規模は。(○は1つ)

1 1~9人	4 50~99人	7 1,000~4,999人
2 10~29人	5 100~299人	8 5,000人以上
3 30~49人	6 300~999人	9 不明

問5-3 企業の形態は。(○は1つ)

1 株式会社	5 個人企業
2 有限会社	6 NPO法人、社会福祉法人などの非営利法人
3 合名又は合資会社	7 公営企業(独立行政法人などを含む。)
4 協同組合など	8 その他 ()

問5-4 外資系ですか。(○は1つ)

1 いわゆる外資系ではない	2 いわゆる外資系である	3 わからない
---------------	--------------	---------

問6 あなたと今の会社との関わりについて伺います。問6-1から問6-4まで、当てはまるものに○をつけてください。(○はそれぞれ1つ)

問6-1 入社された年は。 ・昭和 年
 ・平成 年

問6-2 学卒入社ですか。(○は1つ)

1 学校卒業に際して入社した	2 途中で採用された
----------------	------------

問6-3 現在の役職は。(○は1つ)

1 一般社員クラス	5 部長クラス
2 職長・班長クラス	6 役員クラス(部門の管理職を兼務)
3 係長クラス	7 6以外の役員クラス
4 課長クラス	

問6-4 勤務する部門は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|------------------------|
| 1 現業部門 | 4 経営企画部門 |
| 2 間接事務・企画部門 | 5 そうした部門分けはしていないし、できない |
| 3 研究開発部門 | |

問7 あなたの働き方についてお尋ねします。

問7-1 現在の勤務時間の制度をどのように評価していますか。(○は1つ)

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 満足している | → 問7-1-1にお答えください |
| 2 どちらかといえば満足している | |
| 3 どちらかといえば不満である | |
| 4 不満である | → 問7-1-2にお答えください |
| 5 なんともいえない | |

問7-1-1 「満足」「どちらかといえば満足」と評価される理由は。(○は1つ)

- | |
|--------------------------|
| 1 制度そのものが働き方に合っている |
| 2 実際の運用面が働き方に合っている |
| 3 自分の仕事以外の生活の都合とうまく合っている |
| 4 その他 () |

問7-1-2 「不満」「どちらかといえば不満」と評価される理由は。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 制度そのものが働き方に合っていない |
| 2 実際の運用面が働き方に合っていない |
| 3 自分の仕事以外の生活の都合とうまく合っていない |
| 4 その他 () |

問7-2 いわゆる残業はよくされますか。(みなし労働時間制度が適用されている場合は、所定外分とみなされている時間を含めてご回答ください。)(○は1つ)

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 残業はほとんどしない | |
| 2 たまにしている | → だいたい月にどれくらいですか? |
| 3 よくしている | |
| 4 ほとんど毎日のようにしている | → [] 時間くらい |

問7-3 残業をするときは、上司から命じられて行うことが多いですか。(○は1つ)

- | |
|--------------------------------|
| 1 上司から命じられて行うことが多い |
| 2 自分で必要性を判断して上司から事前の了解を得ることが多い |
| 3 自分の判断で行い、事後に上司に報告することが多い |
| 4 いちがいにいけない |

問7-4 残業を上司から命じられたときに、断ることがありますか。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------|
| 1 まったくない |
| 2 どうしてもやむをえない事情があるときだけ断ることがある |
| 3 ときどき断ることがある |
| 4 よく断る |
| 5 わからない |

問7-5 所定の勤務時間はどうなっていますか。(○は1つ)

- 1 一般的に決められている → : ~ :
 (午後6時のときは18時のように24時間表記で)
- 2 変形労働時間制で、日ごとや週、季節などで異なる時間が設定される
- 3 フレックスタイムが適用されている
- 4 裁量労働制が適用されている
- 5 事業場外労働制その他のみなし労働時間制が適用されている
- 6 管理職なので、労働時間管理がまったくされないか又は緩やかにしかされていない
- 7 その他 ()

引き続き、問8へ

問9 (次々ページ) へ

選択肢が「4」「6」以外の方は、問10 (3ページあと) へお進みください。

問8 裁量労働についてお伺いします。

問8-1 あなたが裁量労働勤務になったのはいつごろでしたか。

・昭和 年
 ・平成 年

問8-2 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまり しない	まったく しない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問8-3 実際の勤務時間を会社は把握していますか。(○は1つ)

- 1 あなたから実際の勤務時間を報告している
- 2 仕事に使う機器 (例: パソコン) の稼働時間などから会社は把握している
- 3 勤務時間 (在勤時間) を把握する特別のシステム (例: ID カード) を使っている
- 4 会社が把握しているとは思わない
- 5 わからない

問8-4 仕事の方法や進め方について、上司から指示されることはありますか。(○は1つ)

- 1 会議や打ち合わせの時間の指示のほかは特にない
- 2 概括的なものはあるが、細かな指示はない
- 3 仕事の方法や進め方の予定を説明し、上司の了解を得ることになっている
- 4 仕事の方法や進め方は、上司から指示されることになっている
- 5 なんともいえない

問 8-5 裁量労働勤務についてあなたの評価をお尋ねします。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらとも いえない	どちらかといえば 思わない	そう 思わない
仕事の成果が出やすい	1	2	3	4	5
つい働きすぎてしまう	1	2	3	4	5
過労になりやすい	1	2	3	4	5
名目だけで導入前と実態は変わらない	1	2	3	4	5

問 8-6 働いたとみなされる労働時間数はどれくらいですか。週当たり又は月当たり、お答えになりやすい方でご記入ください。

週当たり 時間 又は 月間 時間

問 8-6-1 この働いたとみなされる労働時間数をどう感じていますか。(○は1つ)

- 1 実際よりも多いと思う (実際の時間がみなし時間を下回ることが多い)
- 2 だいたい実際にあっていると思う
- 3 実際よりも少ないと思う (実際の時間がみなし時間を上回ることが多い)
- 4 なんともいえない

問 8-7 これまでに、働いたとみなされる労働時間数が見直されたことがありましたか。(○は1つ)

- 1 見直しがあり、時間数に変更されたことがある
- 2 見直しはあったが、時間数に変更されたことはない
- 3 見直されたことはない
- 4 わからない

問 8-8 今後も、裁量労働勤務を続けたいですか。(○は1つ)

- 1 今後とも裁量労働制の下で働きたい
- 2 できれば通常の勤務形態の下で働きたい
- 3 できれば仕事自体を辞めたい
- 4 なんともいえない

問 10 (次々ページ) へ

問9 問7-5で「6 管理職で時間管理が緩やかな下で勤務している」と回答した方のみ、お答えください。

問9-1 あなたが現在のような緩やかな時間管理の勤務になったのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問9-2 緩やかな時間管理は、どのような人に適用されていますか。(○は1つ)

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | すべての管理職に自動的に適用される |
| 2 | 管理職のうちの一定の条件を満たす人に適用される |
| 3 | 管理職でも特別に許された人にだけ適用される |
| 4 | わからない |

問9-3 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問9-4 実際の勤務時間を会社は把握していますか。(○は1つ)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1 | あなたから実際の勤務時間を報告している |
| 2 | 仕事に使う機器(例:パソコン)の稼働時間などから会社は把握している |
| 3 | 勤務時間(在勤時間)を把握する特別のシステム(例:IDカード)を使っている |
| 4 | 会社が把握しているとは思わない |
| 5 | わからない |

問9-5 通常の所定勤務時間以上の時間勤務された場合、超過勤務手当やその他の給与が支給されますか。(○は1つ)

- | | | | | | | | |
|---|-------|---|--------|---|-----------|---|-------|
| 1 | 支給される | 2 | 支給されない | 3 | どちらともいえない | 4 | わからない |
|---|-------|---|--------|---|-----------|---|-------|

問9-6 お仕事をするうえで次のように感じることはありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえば	どちらとも いえない	どちらか といえは 思わない	そう思わない
時間が自由になるので、仕事がやりやすい	1	2	3	4	5
時間が自由になるが、余計に働いてしまう	1	2	3	4	5
自分は、部分的ではあるが会社の経営に参画している	1	2	3	4	5
やっぱり会社に使われていることには変わりがない	1	2	3	4	5

ここからは、全員の方にお伺いします。

問10 ご自宅で仕事をされることがありますか。(○は1つ)

- 1 会社の制度として在宅勤務が適用されている
- 2 制度ではないが自宅に仕事を持ち帰って行うことがある
- 3 自宅では仕事はしない

問10-1～問10-3へ

問12 (次々ページ) へ

問10-1 ご自宅で仕事をされる頻度はどれくらいですか。(○は1つ)

- 1 頻繁にある
- 2 ときどきある
- 3 たまにある程度

問10-2 ご自宅で仕事をされるのはいつですか。(○はいくつでも)

- 1 勤務日の帰宅後
- 2 出勤前
- 3 休日

問10-3 ご自宅で仕事をされた場合の取扱はどうなりますか。(○は1つ)

- 1 働いた時間を会社に報告して賃金にも反映される
- 2 いわゆるサービス残業になる
- 3 ケース・バイ・ケースでどちらともいえない

問12 (次々ページ) へ

問11へ

問11 在宅勤務についてお伺いします。

問11-1 あなたが在宅勤務を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問11-2 それはどのような時期でしたか。(○はいくつでも)

- 1 会社へ入社した時期 (入社時から在宅勤務だった。)
- 2 結婚、育児、介護などあなたの家庭の事情に変化があったとき
- 3 会社や所属の部署が他の地域へ移転したとき
- 4 会社が在宅勤務制度 (あなただけを特別に対象にしたものでなく) を導入したとき
- 5 その他

問11-3 在宅勤務の頻度は。(○は1つ)

- 1 全勤務日のほとんど
- 2 全勤務日の半分ないしそれ以上
- 3 週あたり1、2回程度
- 4 月に数日程度
- 5 特に決まっておらず、申し出たときに在宅勤務ができる

問11-4 在宅勤務をする日は、すべて在宅で仕事をされますか。(○は1つ)

- 1 原則として事業所に出勤せず在宅で仕事する (完全な在宅勤務)
- 2 1日のうちで事業所でも仕事するし、在宅でも仕事する (部分的な在宅勤務)
- 3 日によって完全な在宅勤務のときと部分的な在宅勤務のときがある

問11-5 在宅勤務での時間管理はどうなっていますか。(○は1つ)

- 1 実際に働いた時間をあとで申告する
- 2 仕事の開始や終了の際にメール等で会社と連絡をとり、それを会社が記録する
- 3 実際に働いた時間に関係なく、あらかじめ決められている時間だけ働いたものとみなされる
- 4 その他 ()

問 1 1 - 6 在宅勤務で仕事する時間帯はどうなっていますか。(○は1つ)

- | |
|---------------------------------|
| 1 会社での通常の勤務時間帯に仕事をしていることになっている |
| 2 特段の決まりはなく、そのときの事情に応じて自由に選択できる |

問 1 1 - 6 - 1 実際にはどうですか。(○は1つ)

- | |
|---------------------|
| 1 仕事を優先することが多い |
| 2 仕事以外の都合を優先することが多い |

問 1 1 - 6 - 2 仕事との折り合いはどのようにしていますか。(○は1つ)

- | |
|--|
| 1 仕事以外の用件が片づいてから、深夜になっても翌朝までに仕事をするところがある |
| 2 深夜には仕事しないものの、翌朝早く起きてするなどやりくりをするところがある |
| 3 仕事をする時間帯の目安を自分で決めており、それ以外は原則としてしない |

問 1 1 - 7 次の時間帯に勤務されることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問 1 1 - 8 在宅で仕事をされるとき、パソコンや電子メールなどのIT（情報通信）機器を利用されますか。(○は1つ)

- | | |
|----------|-----------|
| 1 利用している | 2 利用していない |
|----------|-----------|

問 1 1 - 9 在宅勤務でお仕事をするうえで次のように感じることはありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	思わない どちらかといえば	そう思わない
仕事の成果が出やすい	1	2	3	4	5
通勤の負担がないのでよい	1	2	3	4	5
つい働きすぎてしまう	1	2	3	4	5
過労になりやすい	1	2	3	4	5
上司や同僚とのコミュニケーションがとりづらい	1	2	3	4	5

問 1 1 - 1 0 今後も、在宅勤務を続けますか。(○は1つ)

- 1 現在のまま続けたい
- 2 在宅勤務をしている事情がなくなれば、通常の勤務に戻りたい
- 3 機会があればSOHOとして独立したい
- 4 できれば仕事自体を辞めたい
- 5 なんともいえない

ここからは、全員の方にお伺いします。

問 1 2 給与制度についてお伺いします。

問 1 2 - 1 あなたの給与の基本的な部分の額は、どの期間を単位に決まっていますか。(○は1つ)

- 1 月よりも短い期間 (時給制、日給制、週給制など)
- 2 月 (月給制)
- 3 年 (年俸制)
- 4 期間を単位にはしていない (出来高給など)
- 5 その他

問 1 3 (次ページ) へ

問 1 2 - 2 その額は、どのようにして決まりますか。(○は1つ)

- 1 一定の期間が経過すればほぼ自動的に昇給する (自動定期昇給制)
- 2 一定の期間ごとに業績が評価され、それに応じて次の期の額が決まる (成果賃金制)
- 3 特に明確なルールはない

問 1 3 (次ページ) へ

問 1 2 - 2 - 1 その業績評価とは、どのようなものですか。(○は1つ)

- 1 特段の手続きなどはなく、評価結果やその結果としての給与額が示される
- 2 あらかじめ定めた目標の達成度で評価される (目標管理制度)
- 3 その他 ()

問 1 2 - 2 - 2 その業績評価をどのように感じていますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらとも いえない	どちらかと いえば 思わない	そう思わ ない
会社側が一方向的に評価してくるもの	1	2	3	4	5
評価結果は概ね妥当だ	1	2	3	4	5
どんな制度でも結果は同じだ	1	2	3	4	5
個々を評価するのでよい制度だ	1	2	3	4	5

問 1 3 今後の就業の見通しについてお伺いします。現在お勤めのところで今後とも引き続き仕事をしようと思われませんか。(○は1つ)

- 1 今後とも現在の会社で働きたいと思う
- 2 できるだけそうしたいが、家庭の事情で転職したり、仕事自体を辞めたりすることもあると思う
- 3 家庭の事情ではないが、転職を考えている
- 4 近い将来、定年などでいまの会社は辞めるが、その後も仕事はしたい
- 5 わからない

問 1 3-1 次に働くとしたら、どのような働き方にしようと思えますか。(○は1つ)

- 1 今と同様に、他の会社で正社員として雇われて働きたい
- 2 他の会社で、パートタイマーとして雇われて働きたい
- 3 他の会社で、契約社員として雇われて働きたい
- 4 派遣社員、派遣労働者として働きたい
- 5 自分で会社や事業を起こしたい
- 6 自宅で個人的に仕事がしたい
- 7 考えていない、わからない

問 1 4 これまで回答いただいた仕事(本業)のほかに、収入を伴う仕事(副業)をもっていますか。

- 1 もっている
- 2 もっていない → 問 1 5 (次ページ)へ

問 1 4-1 それはどのようなお仕事ですか。(○は1つ)

- 1 別の会社に雇われている
- 2 ご自分や親族の方の家業(自作農業なども含みます。)
- 3 自分で事業を起こしている
- 4 その他()

問 1 4-2 副業をするのはどれくらいの頻度ですか。(○は1つ)

- | | |
|---------------|---------------------|
| 1 ほぼ毎日 | 4 月に数日程度 |
| 2 週日の1~2日程度 | 5 季節的など特に人手が必要なときだけ |
| 3 週末など本業が休みの日 | 6 なんともいえない |

問 1 4-3 その仕事は、本業と同じような仕事ですか。(○は1つ)

- 1 ほぼ同じ仕事である
- 2 同じではないが、本業での知識や技能を活かせる仕事である
- 3 本業とはまったく異なる仕事である
- 4 なんともいえない

問14-4 本業以外に仕事をしている理由は何故ですか。(○は1つ)

- 1 もともと以前はこちらが本業であったから
- 2 本業だけでは生活自体ができないから
- 3 特別の出費に対応するため
- 4 将来に備えるため
- 5 こちらの方が本当に好きな仕事だから
- 6 本業の性格上別の仕事をもつことが自然だから(大学教員、研究者など)
- 7 その他()
- 8 特に明確な理由はない

問14-5 あなたの収入に占める副業の収入の割合はどれくらいですか。

割くらい

問14-6 副業をしていることを本業の会社には知らせていますか。(○は1つ)

- 1 知らせている
- 2 正式な届けなどはしていないが、職場の上司や同僚は知っている。
- 3 知らせていない

問15 最後に、分析する際に必要な範囲で、あなたのことについてお伺いします。

問15-1 年齢は。

歳

問15-2 性別は。

1 男性

2 女性

問15-3 最終学歴は。

- 1 中学校
- 2 高等学校
- 3 高等専門学校
- 4 短期大学
- 5 4年制大学
- 6 大学院

を ・昭和
・平成

年 に卒業した。

(大学院は修了)

問15-4 夫/妻は。

1 あり

2 なし

問15-5 お子さんは。

就学前	小学生	中学生	高校生	それ以上学生	社会人
人	人	人	人	人	人

問15-6 お住まいは。(感覚で結構です)(○は1つ)

- | | |
|--------------|-------------|
| 1 大都市の中 | 5 その他の都市の中 |
| 2 大都市の郊外 | 6 その他の都市の郊外 |
| 3 地域の中心都市の中 | 7 上記以外の町村地域 |
| 4 地域の中心都市の郊外 | |

問15-7 いままでの転職回数は。

 回

問15-8 あなたの年収(税込)はどれくらいですか。(○は1つ)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1 250万円未満 | 6 1,250万円以上 1,500万円未満 |
| 2 250万円以上 500万円未満 | 7 1,500万円以上 1,750万円未満 |
| 3 500万円以上 750万円未満 | 8 1,750万円以上 2,000万円未満 |
| 4 750万円以上 1,000万円未満 | 9 2,000万円以上 |
| 5 1,000万円以上 1,250万円未満 | |

問15-9 あなたの年収が世帯全体の収入に占める割合は。

(あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。)

 割くらい

問15-10 世帯の貯蓄は。 年収の

 割くらい

(例えば年収の1.5倍であれば「15」となります。)

問15-11 貯蓄のうち、株式の占める割合は。

 割くらい

問15-12 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。(○は1つ)

- | |
|-----------------------|
| 1 特別なことはしていない |
| 2 書籍などにより自分で勉強している |
| 3 セミナーや講習などに参加している |
| 4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている |

問15-13 あなたは、職場で労働組合に入っていますか。(○は1つ)

- | |
|----------------------------|
| 1 入っている |
| 2 職場に労働組合がない |
| 3 職場に労働組合はあるが、自分には加入資格がない |
| 4 労働組合はあり、加入資格もあるが、加入していない |

問15-14 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらとも いえない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)					
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5
政治や行政がよくなないと社会はよくなるらない	1	2	3	4	5

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。

2. 日本人の働き方総合調査票（Ⅱ）：非正社員向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。） （被用者の場合）

- 1 会社や個人企業に雇われている（被用者）
- 2 自分で事業を営んでいる（自営業）
- 3 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ）
- 4 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ）

問1-1 次のどれに該当しますか
（○は1つ）

- 1 会社役員（調査票Ⅰ）
- 2 正社員^{※1}（調査票Ⅰ）
- 3 正社員以外^{※2}（調査票Ⅱ）

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

（自営業の場合）
問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）

- 1 雇っていない（調査票Ⅲ）
- 2 雇っている（Ⅳ）

この調査票は、「調査票Ⅱ」です。
問1で「調査票Ⅱ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
○○○○・……………

「調査票Ⅱ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○は1つ）

- 1 ある
- 2 ない

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- 1 正社員
- 2 非正社員
- 3 会社役員
- 4 自営業
- 5 家族従業者
- 6 その他

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- 1 ずっと仕事を持っていた
- 2 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった
- 3 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- 1 普通の事務的な仕事(机に向かってする仕事を中心)
- 2 個々の事業の企画に関わる仕事(関係者と打合せすることも多い)
- 3 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事(トップ又はトップのスタッフなど)
- 4 他の人を管理監督する仕事(部下や使っている人がいる。)
- 5 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事
- 6 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事
- 7 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事
- 8 お金や証券などを扱う仕事
- 9 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事
- 10 人(通勤・通学者、旅客など)を運ぶ仕事
- 11 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事
- 12 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事
- 13 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事
- 14 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事
- 15 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事
- 16 上記以外の人と接する仕事
- 17 従来の分類では表わせないような仕事

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- 1 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする
- 2 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする
- 3 自宅の居住用の部屋で仕事をする

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- 1 会社の規則などであらかじめ決められている
- 2 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる
- 3 特に制限なく、自分で決めている

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- 1 会社(上司)や取引先などから指示されたものを行わなければならない
- 2 いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる
- 3 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- 1 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う
- 2 おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる
- 3 どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- 1 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている
- 2 仕事が完成する都度支払われる
- 3 あなたから請求をして、支払いを受ける

問5 あなたが現在、実際に働いている会社（事業所）についてお答えください。

問5-1 業種は。(○は1つ)

1 農林水産業	8 小売業	15 個人向けのサービス業
2 鉱業	9 卸売業	16 病院、学校その他公共のサービス業
3 建設業	10 金融・保険業	17 国・県・市町村の公務
4 製造業	11 不動産業	18 その他 ()
5 電気・ガスなどの公益産業	12 飲食店	19 不明
6 運輸業	13 旅館・ホテル	
7 通信業	14 事務所向けのサービス業	

問5-1-1 「4 製造業」と答えた方に。何を製造している会社ですか。(○は1つ)

1 食料品	7 皮革製品	13 船舶・航空機その他の輸送機器
2 繊維製品	8 鉄鋼、非鉄、金属関係	14 精密機器関係
3 木材や紙関係	9 産業用機器	15 その他 ()
4 化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	10 民生用機器	16 不明
5 出版や印刷関係	11 コンピュータ・通信機器	
6 ガラス・セメント関係	12 自動車関係	

問5-2 従業員の規模は。(○は1つ)

1 1～9人	4 50～99人	7 1,000～4,999人
2 10～29人	5 100～299人	8 5,000人以上
3 30～49人	6 300～999人	9 不明

問5-3 あなたは次のどれになりますか。(完全にあてはまらなくても、もっとも近いものを選んでください。)(○は1つ)

1 「正社員」に比べて所定の労働時間が短い (「パートタイマー」)	→	問6 (次ページ) へ
2 「正社員」とは違う契約関係にある (「契約社員」)	→	問7 (3ページあと) へ
3 登録型の労働者派遣事業者から派遣されている (「登録型派遣社員」)	→	問8 (5ページあと) へ
4 常用型の労働者派遣事業者から派遣されている (「常用型派遣社員」)	→	問9 (7ページあと) へ
5 派遣事業ではないが、雇用主とは異なる会社で働いている (「業務請負会社社員 (客先勤務社員、引入外注社員等)」)	→	問10 (9ページあと) へ

問6 「パートタイマー」の方のみお答えください。

問6-1 パートタイマーとして働き始めたのはいつごろでしたか。(今の職場に限りません)

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問6-2 パートタイマーという働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。

(○は1つ)

- | |
|-----------------------------------|
| 1 自分に出来そうな仕事は、パートタイマーくらいだった |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーがもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 派遣のように、頻繁に職場が変わるようなものにはしたくなかった |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問6-3 今の会社に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問6-4 職場でどういう呼称で呼ばれていますか。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|-----------|
| 1 「パート」または「パートタイマー」 | 3 「メイト社員」 |
| 2 「パートナー」 | 4 その他 () |

問6-5 職場までの通勤時間(片道)は何分くらいですか。

分くらい

問6-6 所定の労働時間はどれくらいですか。(○は1つ)

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1 週あたり 20 時間未満 | 4 週あたり 35 時間以上 40 時間未満 |
| 2 週あたり 20 時間以上 30 時間未満 | 5 週あたり 40 時間以上 |
| 3 週あたり 30 時間以上 35 時間未満 | |

問6-7 残業はありますか。(○は1つ)

- | | | | |
|----------|---------|----------|--------|
| 1 まったくない | 2 たまにある | 3 ときどきある | 4 よくある |
|----------|---------|----------|--------|

問6-8 雇用期間は決まっていますか。

- | |
|-----------|
| 1 決まっている |
| 2 決まっていない |

6-8-1 どれくらいの期間ですか。

カ月

6-8-2 更新されますか。(○は1つ)

- | |
|------------|
| 1 通常は更新される |
| 2 更新されない |
| 3 なんともいえない |

問6-9 昇給することはありますか。(○は1つ)

- | | | |
|------|------|---------|
| 1 ある | 2 ない | 3 わからない |
|------|------|---------|

問6-10 職場での地位はご自分でどのようなものとお考えですか。(〇はいくつでも)

1 正社員の補助的存在	4 職場の長
2 第一線の業務を担っている	5 正社員も部下にする管理職
3 職場の最小単位のリーダー	6 その他 ()

問6-11 パートタイマーという働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いいない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(〇はそれぞれ1つ)					
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5
与えられた仕事を指示どおりやっていたらそれでよい	1	2	3	4	5
時間は短くても、創意工夫をしながら仕事をするのがよい	1	2	3	4	5
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5

問6-12 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからもパートタイマーを続けていこうとお考えですか。(〇は1つ)

1 今後も現在の会社でパートタイマーとして働きたい	
2 機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	
3 現在の会社は辞めて、他の会社でパートタイマーとして働きたい	
4 別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい	→ 「問6-12-1」にもお答えください
5 自分で会社や事業を起こしたい	
6 自宅で個人的に仕事がしたい	
7 考えていない／わからない	

問6-12-1 別の会社でどのような働き方にしたいと思いますか。(〇は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい	3 派遣社員、派遣労働者として働きたい
2 契約社員として雇われて働きたい	4 その他 ()

問11 (9ページあと)へ

問7 「契約社員」として働いている方のみお答えください。

問7-1 今の職場に限らず「契約社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問7-2 「契約社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- | |
|-----------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、契約社員がもっとも適していた |
| 2 定年を迎え、そのまま会社に残ったため |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 しばらくすれば「正社員」になれるということだったから |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問7-3 今の会社に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問7-4 今の会社以外に「契約社員」として働いた会社はほかにありましたか。(○は1つ)

- | |
|--|
| 1 今の会社だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 何社ありましたか <input type="text"/> 社くらい |

問7-5 今の会社との契約内容をお伺いします。

問7-5-1 契約期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問7-5-2 契約期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問7-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 2 特に決まっていない |
|-------------|-------------|

問7-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 「正社員」と同じ | 3 「正社員」より短い |
| 2 「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問7-5-5 残業は。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|----------|
| 1 上司の指示で行う | 3 残業はしない |
| 2 仕事が残っていれば自分の判断で行う | |

問7-5-6 給与は。(○は1つ)

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1 時間、週、月など期間に基づき決められる | 2 仕事の出来高に基づき決められる |
|-----------------------|-------------------|

問7-5-7 契約内容の確認方法は。(○は1つ)

- | | |
|----------------------|---------------|
| 1 個別に文書により契約している | 3 口頭了解で済ませている |
| 2 会社の就業規則などに盛り込まれている | |

問7-5-8 雇用保険には。(○は1つ)

- | | | |
|---------|----------|---------|
| 1 入っている | 2 入っていない | 3 わからない |
|---------|----------|---------|

問7-6 その契約内容は、実際にも守られていますか。(〇は1つ)

1 よく守られている	3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある	

問7-7 この仕事の収入に対する所得税はどうされていますか。(〇は1つ)

1 会社が源泉徴収している	3 いずれでもない
2 自分で確定申告をしている	

問7-8 「契約社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	思わない どちらかといえば	そう思わない
(〇はそれぞれ1つ)					
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5
契約期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5

問7-9 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「契約社員」を続けていこうとお考えですか。(〇は1つ)

1 今後も現在の会社で「契約社員」として働きたい	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> 「問7-9-1」にも お答えください </div>
2 機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	
3 現在の会社は辞めて、他の会社で「契約社員」として働きたい	
4 別の会社で「契約社員」以外の働き方をしてみたい	
5 自分で会社や事業を起こしたい	
6 自宅で個人的に仕事がしたい	
7 考えていない／わからない	

問7-9-1 他の会社でどのような働き方にしたいと思えますか。(〇は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい
3 派遣社員、派遣労働者として働きたい
4 その他 ()

問11 (7ページあと)へ

問 8 「登録型派遣社員」として働いている方のみお答えください。

問 8-1 今の職場に限らず「登録型派遣社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問 8-2 「登録型派遣社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、登録型派遣社員がもっとも適していた
- 2 自分の都合と折り合えるのは、登録型派遣社員がもっとも適していた
- 3 正社員として働ける先がなかった
- 4 パートタイマーよりも給与がよかった
- 5 とくに理由はない／なんともいえない

問 8-3 現在働いている職場（派遣先）の派遣元に登録されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問 8-4 今の職場以外に、現在の派遣元から派遣された派遣先はほかにありましたか。

- 1 今の職場だけ
- 2 ほかにあった 社くらい

問 8-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問 8-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問 8-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問 8-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問 8-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|--------------|-------------|
| 1 「正社員」とほぼ同じ | 3 「正社員」より短い |
| 2 「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問 8-5-5 残業は。(○は1つ)

- | | |
|-----------|----------|
| 1 まったくしない | 3 ときどきある |
| 2 たまにある | 4 よくある |

問 8-5-6 給与は。(○は1つ)

- | | |
|----------------|--------------------|
| 1 時間単価で決められている | 3 派遣期間トータルで決められている |
| 2 日額単価で決められている | 4 仕事の出来高に基づき決められる |

問 8-5-7 労働条件の確認方法は。(○は1つ)

- | | |
|---------|----------|
| 1 文書による | 2 口頭での説明 |
|---------|----------|

問 8-5-8 雇用保険には。(○は1つ)

- 1 入っている 2 入っていない 3 わからない

問 8-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

- 1 よく守られている 3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある

問 8-7 労働条件は、現在の派遣元から派遣されるときはほぼ共通していますか。(○は1つ)

- 1 細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される
2 派遣先によってかなり異なることもある
3 わからない

問 8-8 現在の派遣元以外の派遣事業者にも登録していますか。

- 1 登録している → 何箇所ですか 箇所くらい
2 登録していない

問 8-9 「登録型派遣社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いいない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5	
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5	
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5	

問 8-10 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「登録型派遣社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

- 1 今後も「登録型派遣社員」として働きたい
2 機会があれば、現在の職場(派遣先)で「正社員」として働きたい
3 現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「登録型派遣社員」として働きたい
4 別の会社で「登録型派遣社員」以外の働き方をしてみたい
5 自分で会社や事業を起こしたい
6 自宅で個人的に仕事がしたい
7 考えていない/わからない

問 8-10-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

- 1 正社員として雇われて働きたい 4 常用型派遣社員として働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい 5 その他 ()
3 契約社員として働きたい

問 11 (5ページあと) ~

問9 「常用型派遣社員」として働いている方のみお答えください。

問9-1 今の職場に限らず「常用型派遣社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問9-2 「常用型派遣社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。(○は1つ)

- | |
|--------------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、常用型派遣社員がもっとも適していた |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、常用型派遣社員がもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 とくに理由はない／なんともいえない |

問9-3 現在の派遣元に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問9-4 今の職場（派遣先）以外に、派遣された派遣先はほかにありましたか。

- | |
|------------------------------------|
| 1 今の職場だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 社くらい |

問9-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問9-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | | |
|---------|--------------|--------|
| 1 6カ月未満 | 3 6カ月を超え1年未満 | 5 1年超 |
| 2 6カ月 | 4 1年 | 6 特になし |

問9-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問9-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問9-5-4 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1 職場の他の「正社員」とほぼ同じ | 3 職場の他の「正社員」より短い |
| 2 職場の他の「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問9-5-5 残業は。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------------|
| 1 まったくしない |
| 2 たまにある <input type="text"/> 時間くらい |
| 3 ときどきある <input type="text"/> 時間くらい |
| 4 よくある <input type="text"/> 時間くらい |

問9-5-6 労働条件の確認方法は。

- | | |
|---------|----------|
| 1 文書による | 2 口頭での説明 |
|---------|----------|

問9-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

- | | |
|---------------------|-------------|
| 1 よく守られている | 3 どちらともいえない |
| 2 時には「おかしい」と思うこともある | |

問9-7 労働条件は、現在の派遣元から派遣されるときはほぼ共通していますか。(○は1つ)

- 1 細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される
- 2 派遣先によってかなり異なることもある
- 3 わからない

問9-8 派遣先における評価は、処遇に反映されていますか。(○は1つ)

- 1 派遣先の評価は派遣元に伝えられ、人事考課や給与に反映している
- 2 派遣先の評価は派遣元に伝えられるが、処遇に反映しているかどうかわからない
- 3 派遣先の評価は派遣元に伝えられてはいない
- 4 派遣先の評価は派遣元に伝えられているかどうかわからない

問9-9 「常用型派遣社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえば いい	どちらとも 思わない	どちらかといえば 悪い	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5	
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5	
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5	
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5	
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	1	2	3	4	5	

問9-10 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「常用型派遣社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

- 1 今後も現在の派遣元で「常用型派遣社員」として働きたい
- 2 機会があれば、現在の職場(派遣先)で「正社員」として働きたい
- 3 現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「常用型派遣社員」として働きたい
- 4 現在の派遣元は辞めて、他の派遣事業者で「常用型派遣社員」として働きたい
- 5 別の会社で「常用型派遣社員」以外の働き方をしてみたい
- 6 自分で会社や事業を起こしたい
- 7 自宅で個人的に仕事がしたい
- 8 考えていない/わからない

問9-10-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

- 1 正社員として雇われて働きたい
- 2 パートタイマーとして雇われて働きたい
- 3 契約社員として働きたい
- 4 登録型派遣社員として働きたい
- 5 その他 ()

問11 (3ページあと)へ

問10 「業務請負会社社員」として働いている方のみお答えください。

問10-1 今の職場に限らず「業務請負会社社員」として働き始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問10-2 「業務請負会社社員」という働き方にされたもっとも大きな理由は何でしたか。

(○は1つ)

- | |
|---------------------------------------|
| 1 自分の経験や技能を活かせる仕事は、業務請負会社社員がもっとも適していた |
| 2 自分の都合と折り合えるのは、業務請負会社社員がもっとも適していた |
| 3 正社員として働ける先がなかった |
| 4 パートタイマーやアルバイトなどよりも給与がよかった |
| 5 とくに理由はない／なんともいえない |

問10-3 現在の業務請負会社（派遣元）に就職されたのはいつでしたか。

・昭和 年 月
・平成 年 月

問10-4 今の職場（派遣先）以外に、派遣された派遣先はほかにありましたか。

- | |
|------------------------------------|
| 1 今の職場だけ |
| 2 ほかにあった <input type="text"/> 社くらい |

問10-5 今の職場における労働条件をお伺いします。

問10-5-1 派遣期間は。(○は1つ)

- | | |
|---------------|--------------|
| 1 3カ月未満 | 5 6カ月を超え1年未満 |
| 2 3カ月 | 6 1年超 |
| 3 3カ月を超え6カ月未満 | 7 特になし |
| 4 6カ月 | |

問10-5-2 派遣期間の更新は。(○は1つ)

- | | |
|------------|------------------|
| 1 通常は更新される | 3 なんともいえない／わからない |
| 2 更新されない | |

問10-5-3 仕事の内容は。(○は1つ)

- | | |
|-------------|-------------|
| 1 明確に決まっている | 3 特に決まっていない |
| 2 その都度指示される | |

問10-5-4 仕事の指示は。(○は1つ)

- | | |
|------------------|---------------|
| 1 派遣元の担当者から指示される | 3 どちらからも指示される |
| 2 派遣先の担当者から指示される | |

問10-5-5 所定の労働時間は。(○は1つ)

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1 職場の他の「正社員」とほぼ同じ | 3 職場の他の「正社員」より短い |
| 2 職場の他の「正社員」より長い | 4 特に決まっていない |

問10-5-6 残業は。(○は1つ)

1	まったくしない		
2	たまにある	→ だいたい月にどれくらいですか	□ 時間くらい
3	ときどきある		
4	よくある		

問10-5-7 雇用保険には。

1	入っている	2	入っていない	3	わからない
---	-------	---	--------	---	-------

問10-5-8 労働条件の確認方法は。

1	文書による	2	口頭での説明
---	-------	---	--------

問10-6 労働条件は、実際にも守られていますか。(○は1つ)

1	よく守られている	3	どちらともいえない
2	時には「おかしい」と思うこともある		

問10-7 現在の派遣期間が切れたときは、派遣元との関係はどうなりますか。(○は1つ)

1	派遣元との関係も自動的に切れる
2	他の派遣先がすぐになれば、派遣元との関係は切れる
3	仕事がなくとも、当面派遣先との関係は続き、給与も出る
4	わからない

問10-8 「業務請負会社社員」という働き方についてどうお考えですか。

	そう思う	そう思う	どちらかといえは	どちらとも	思わない	どちらかといえは	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)							
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	1	2	3	4	5		
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1	2	3	4	5		
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	1	2	3	4	5		
派遣期限後のことを考えると不安になる	1	2	3	4	5		
働きながら技能を身につけることができる	1	2	3	4	5		

問10-9 今後の就業の見通しについてお伺いします。これからも「業務請負会社社員」を続けていこうとお考えですか。(○は1つ)

1	今後も現在の派遣元で「業務請負会社社員」として働きたい
2	機会があれば、現在の職場(派遣先)で雇用されて働きたい
3	現在の派遣先は辞めて、他の派遣先で「業務請負会社社員」として働きたい
4	現在の派遣元は辞めて、他の業務請負会社で「業務請負会社社員」として働きたい
5	別の会社で「業務請負会社社員」以外の働き方をしてみたい
6	自分で会社や事業を起こしたい
7	自宅で個人的に仕事がしたい
8	考えていない/わからない

問10-9-1 (次ページ)にもお答えください

問10-9-1 どのような働き方ですか。(○は1つ)

1 正社員として雇われて働きたい	4 派遣社員、派遣労働者として働きたい
2 パートタイマーとして雇われて働きたい	5 その他 ()
3 契約社員などとして働きたい	

ここからは、全員の方にお伺いします。

問11 最後に、分析する際に必要な範囲で、あなたのことについてお伺いします。

問11-1 年齢は。 歳

問11-2 性別は。 1. 男性 2. 女性

問11-3 最終学歴は。

1. 中学校 2. 高等学校 3. 高等専門学校 4. 短期大学 5. 4年制大学 6. 大学院	}	を	・昭和 ・平成		年	に卒業した。 (大学院は修了)
---	---	---	------------	--	---	--------------------

問11-4 夫/妻は。 1 あり 2 なし

問11-5 お子さんは

就学前	小学生	中学生	高校生	それ以上学生	社会人
人	人	人	人	人	人

問11-6 お住まいは。(感覚で結構です)(○は1つ)

1 大都市の中	5 その他の都市の中
2 大都市の郊外	6 その他の都市の郊外
3 地域の中心都市の中	7 上記以外の町村地域
4 地域の中心都市の郊外	

問11-7 あなたの年収(税込)はどれくらいですか。(○は1つ)

1 100万円未満	7 750万円以上 1,000万円未満
2 100万円以上 200万円未満	8 1,000万円以上 1,250万円未満
3 200万円以上 300万円未満	9 1,250万円以上 1,500万円未満
4 300万円以上 400万円未満	10 1,500万円以上 1,750万円未満
5 400万円以上 500万円未満	11 1,750万円以上 2,000万円未満
6 500万円以上 750万円未満	12 2,000万円以上

問11-8 あなたの年収の世帯全体の収入に占める割合は。

(あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。)

割くらい

問 11-9 家計にとってあなたの収入はどのくらい重要ですか。(○は1つ)

1 なければ困る	3 なくてもなんとかなる
2 なければ余裕がなくなる	4 なくても困らない

問 11-10 世帯の貯蓄は。 年収の 割くらい
(例えば年収の 1.5 倍であれば「15」となります。)

問 11-11 貯蓄のうち、株式の占める割合は。 割くらい
(なければ「0」をご記入ください。)

問 11-12 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。(○は1つ)

1 特別なことはしていない
2 書籍などにより自分で勉強している
3 セミナーや講習などに参加している
4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている

問 11-13 あなたは、職場で労働組合に入っていますか。(○は1つ)

1 入っている
2 職場に労働組合がない
3 職場に労働組合はあるが、自分には加入資格がない
4 労働組合はあり、加入資格もあるが、加入していない

問 11-14 適切な労働条件を確保するために、労働組合は必要だと思いますか。(○は1つ)

1 思う
2 思わない
3 どちらともいえない

問 11-15 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえない どちらとも	思わない どちらかといえば	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)					
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5
政治や行政がよくないと社会はよくなるらない	1	2	3	4	5

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。

3. 日本人の働き方総合調査票（Ⅲ）：自営業主・家族従業者向け

問1 あなたの従業上の立場は、次のどれにあたりますか。（2つ以上ある場合は、主なもの1つに○を。）
（被用者の場合）

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1 | 会社や個人企業に雇われている（被用者） |
| 2 | 自分で事業を営んでいる（自営業） |
| 3 | 家族が営む個人企業で働いている
（家族従業者）（調査票Ⅲ） |
| 4 | 収入があるような仕事はまったくしていない（Ⅳ） |

問1-1 次のどれに該当しますか
 （○は1つ）

- | | | |
|---|---------------------|--------|
| 1 | 会社役員 | （調査票Ⅰ） |
| 2 | 正社員 ^{※1} | （調査票Ⅰ） |
| 3 | 正社員以外 ^{※2} | （調査票Ⅱ） |

（自営業の場合）

問1-2 その事業で、パートやアルバイト以外に正社員（ご家族以外）を常時雇っていますか。（○は1つ）

- | | | |
|---|--------|--------|
| 1 | 雇っていない | （調査票Ⅲ） |
| 2 | 雇っている | （Ⅳ） |

※1 正社員とほぼ同様の条件で在宅勤務をされている場合も含まれます。
 ※2 パートタイマー、アルバイト、契約社員、派遣社員（登録型、常用型）、業務請負会社社員（客先勤務、引入外注等）などが該当します。

この調査票は、「調査票Ⅲ」です。
 問1で「調査票Ⅲ」以外に該当した場合には、大変お手数ですが下記までご連絡ください。
 ○○○○○・・・・・

「調査票Ⅲ」に該当した方は、引き続き問2以降へお進みください。

問2 あなたは、ここ5年間に現在とは違う従業上の立場であったことがありますか。（○はひとつ）

- | | | | |
|---|----|---|----|
| 1 | ある | 2 | ない |
|---|----|---|----|

問2-1 次のどれに該当しますか。（○はいくつでも）

- | | | | |
|---|------|---|-------|
| 1 | 正社員 | 4 | 自営業 |
| 2 | 非正社員 | 5 | 家族従業者 |
| 3 | 会社役員 | 6 | その他 |

問3 あなたは、ここ5年間ずっと仕事をお持ちでしたか。（○はいくつでも）

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | ずっと仕事を持っていた |
| 2 | 自分の都合や健康上の理由で仕事をしない時期があった |
| 3 | 仕事をしたかったのに仕事がなかった時期があった |

問4 あなたの現在の仕事や働き方は、次のどれにあたりますか。問4-1から問4-6まで、当てはまるものには、いくつでも○をつけてください。

問4-1 どんなお仕事ですか。(○はいくつでも)

- | | |
|----|---|
| 1 | 普通の事務的な仕事（机に向かってする仕事を中心） |
| 2 | 個々の事業の企画に関わる仕事（関係者と打合せすることも多い） |
| 3 | 事業全体の方針や運営方針の企画に関わる仕事（トップ又はトップのスタッフなど） |
| 4 | 他の人を管理監督する仕事（部下や使っている人がいる。） |
| 5 | 工事現場や製造現場で実際に物を建てたり、造ったりする仕事 |
| 6 | 商店その他の商業施設などで、物を販売する仕事 |
| 7 | 物を運搬したり、倉庫などで保管したりする仕事 |
| 8 | お金や証券などを扱う仕事 |
| 9 | 映像やソフト、コンテンツなどを扱う仕事 |
| 10 | 人（通勤・通学者、旅客など）を運ぶ仕事 |
| 11 | 専門的な知識や技能に基づき、情報や情報機器を扱う仕事 |
| 12 | 専門的な知識や技能に基づき、研究開発を行う仕事 |
| 13 | 専門的な知識や技能に基づき、調査研究を行う仕事 |
| 14 | 専門的な知識や技能に基づき、人の身体を調べたり、調整したり、補助したりする仕事 |
| 15 | 専門的な知識や技能に基づき、人を教えたり、指導したり、相談にのったりする仕事 |
| 16 | 上記以外の人と接する仕事 |
| 17 | 従来の分類では表わせないような仕事 |

問4-2 仕事をする場所は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 | 会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする |
| 2 | 自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする |
| 3 | 自宅の居住用の部屋で仕事をする |

問4-3 仕事をする時間や時間帯は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | 会社の規則などであらかじめ決められている |
| 2 | 会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる |
| 3 | 特に制限なく、自分で決めている |

問4-4 仕事の中身は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1 | 会社（上司）や取引先などから指示されたものを行わなければならない |
| 2 | いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる |
| 3 | 提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる |

問4-5 仕事の進め方は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|--|
| 1 | 会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う |
| 2 | おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる |
| 3 | どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる |

問4-6 仕事の報酬は。(○はいくつでも)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | 月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている |
| 2 | 仕事が完成する都度支払われる |
| 3 | あなたから請求をして、支払いを受ける |

問5 あなたが現在、事業主や家族従業者として働いている事業について、お答えください。

問5-1 店舗や事務所などを構えていますか。(○は1つ)

- 1 住宅とは切り離して構えている
- 2 いわゆる店舗兼住宅で、住宅と併設して構えている
- 3 住宅の中の居住部分と渾然一体となっているが、事務所の看板は掲げている
- 4 特に構えていない

問5-2 職業別電話帳(タウンページ)に電話番号を掲出していますか。(○は1つ)

- 1 いる
- 2 いない
- 3 わからない

問5-3 あなたの事業の主な業種は、次のどれにあてはまりますか。(○は1つ)

- | | | |
|-------------|---------------|------------|
| 1 小売業 | 8 ビジネス関連サービス | 15 土木業 |
| 2 卸売業 | 9 専門サービス | 16 不動産 |
| 3 個人タクシー | 10 生活関連サービス | 17 金融・保険 |
| 4 貨物運送 | 11 教育・文化・スポーツ | 18 製造業 |
| 5 資材運送 | 12 レジャー産業 | 19 上記以外の業種 |
| 6 飲食店 | 13 その他のサービス | () |
| 7 情報・通信サービス | 14 建築業 | |

問5-4 事業に、パートやアルバイトの人を使いますか。(○は1つ)

- 1 使わない
- 2 ときどきパートやアルバイトの人を使うことがある
- 3 常にパートやアルバイトの人を使う

問5-5 あなたが事業主や家族従業者として働いている事業は次のどれになりますか。(完全にあてはまらなくても、もっとも近いものを選んでください。)(○は1つ)

- 1 主に一つ又は少数の特定の取引先からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業
(専属請負) → **問6 (次ページ) へ**
- 2 不特定又は多数の顧客からの注文を受けて作業し、その成果を提供する事業
(不特定請負) → **問7 (4ページあと) へ**
- 3 不特定多数の顧客に対して、店舗において商品の販売やサービスの提供をする事業
(商店・店舗) → **問8 (6ページあと) へ**

問6 「専属請負」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問6-1 特定の取引先とは次のどれですか。(○は1つ)

1 企業	2 個人(消費者)	3 その他
------	-----------	-------

問6-1-1 どのくらいの従業員規模の企業ですか。(○は1つ)

1 30人未満	3 100~299人	5 1,000人以上
2 30~99人	4 300~999人	

問6-2 特定の取引先は、1件ですか、複数ですか。

1 1件	<input type="checkbox"/>
2 複数	<input type="checkbox"/>

問6-2-1 何件ですか。 件

問6-2-2 それらは相互に関係がありますか

1 一つのグループを形成している	<input type="checkbox"/>
2 それぞれ独立しており関係はない	<input type="checkbox"/>

問6-3 取引先が特定されている理由、経緯はどのようなものですか。(○は1つ)

1 事業開始当初は不特定の取引先を対象にしていたが、現在の取引先に特定していった	<input type="checkbox"/>
2 取引先の募集に応じた	<input type="checkbox"/>
3 取引先から、従業員にはできないので請負関係にしてほしいと依頼された	<input type="checkbox"/>
4 もともとは取引先の従業員であった	→ 「問6-3-1、2」にもお答えください
5 その他	<input type="checkbox"/>

問6-3-1 請負となったのは。(○は1つ)

1 あなたから申し出た	2 取引先から要請された
-------------	--------------

問6-3-2 その前後で仕事をされる場所は変わりましたか。(○は1つ)

1 取引先の事業所以外で仕事をするようになった	<input type="checkbox"/>
2 取引先の事業所内で別の場所へ移動して仕事をするようになった	<input type="checkbox"/>
3 以前と同じ場所で引き続き仕事をしている	<input type="checkbox"/>

問6-4 受注する(委託される)作業は、取引先にとってどのようなものですか。(○は1つ)

1 取引先の事業自体に必要な作業	<input type="checkbox"/>
2 取引先の事業の管理業務など間接業務に関する作業	<input type="checkbox"/>
3 取引先自体が業務請負事業者であって、他の企業等から受注した作業の再委託	<input type="checkbox"/>
4 その他()	<input type="checkbox"/>

問6-5 特定の取引先以外から受注することはありますか。(○は1つ)

1 まったくない	3 ときどきある
2 特に勧誘はしていないが、注文が来れば受ける	4 よくある

問6-6 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問6-6-1 それまであなたはどのようにしていましたか。(○は1つ)

1 学校へ通っていた	4 事業は同じだが、「不特定請負」として特定の取引先を持たなかった
2 サラリーマンだった	5 特に仕事はしていなかった
3 別の事業をしていた	

問6-7 どのような作業をされていますか。(○は1つ)

- | | | |
|-----------|---------|-------|
| 1 事務的な作業 | 4 工事 | 7 その他 |
| 2 製造・組み立て | 5 調査・検査 | () |
| 3 運送・運搬 | 6 相談・助言 | |

問6-7-1 作業の種類は。(○はいくつでも)

- | | |
|-----------|-------------------------|
| 1 データ入力作業 | 7 会議録などのテープ起こし |
| 2 文書作成 | 8 CAD/CAMを使った製図など |
| 3 計算作業 | 9 コンテンツ開発 (WEBデザインを含む。) |
| 4 会計・経理処理 | 10 プログラム開発 |
| 5 翻訳 | 11 その他 () |
| 6 DTP | |

問6-8 作業に使用する主な機器、設備はどのようなものがありますか。(○はいくつでも)

- | | | |
|--------|---------|--------|
| 1 パソコン | 3 乗用自動車 | 5 建設機械 |
| 2 工作機械 | 4 貨物自動車 | 6 その他 |

問6-8-1 その機器等はどのようにして整備しましたか。(○はいくつでも)

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1 あなたが購入 (作製) 又は借り入れた | 3 取引先から無償で貸与された |
| 2 取引先から有償で貸与された | |

問6-9 受注の状況は。(○は1つ)

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1 仕事は安定しており、間断なくある | 「問6-9-1」にもお答えください |
| 2 ときどきなくなることがある | |
| 3 非常に大きな波がある | |
| 4 なんともいえない | |

問6-9-1 仕事がなくなったとき、あなたの方から発注を求めることができますか。

- | | |
|-------|--------|
| 1 できる | 2 できない |
|-------|--------|

問6-10 受注の際は。(○は1つ)

- | |
|-----------------------|
| 1 依頼を受けた仕事は断ることはできない |
| 2 対応の限度を超えるときは断ることもある |
| 3 条件が折り合わなければ断る |
| 4 なんともいえない |

問6-11 受注条件は。(○は1つ)

- | |
|--------------------------|
| 1 取引先から提示されたものを受け入れる |
| 2 双方から提示することができ、話し合いで決める |
| 3 あなたの方が提示する |
| 4 なんともいえない |

問6-12 作業の仕方、進め方は。(○は1つ)

- | |
|--|
| 1 品質の基準、納期などがあるだけで、作業の仕方や進め方はあなたの裁量で行う |
| 2 受注の際に、作業の仕方や進め方が特定される |
| 3 作業の進行のつど、作業の仕方や進め方について指示を受ける |
| 4 なんともいえない |

問6-13 受注の条件はどのようにして確認していますか。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 契約書、受注書など文書で確認している |
| 2 口頭で確認している |
| 3 慣行的に決まっているので、いちいち確認はしない |

問6-14 次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問6-15 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

- ① 日数は・・・ ②時間数にすると・・・
- 日くらい 時間くらい

問6-16 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う	どちらかといえは いえない	どちらとも 思わない	どちらかといえは	そう思わない
仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない	1	2	3	4	5	
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5	
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5	
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5	
仕事の割に単価が安いと感じる	1	2	3	4	5	
特別の休みは、取引先の了解が必要	1	2	3	4	5	
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5	
一般の社員と変わらないのだから、取引先に社員として雇い入れてもらいたいと思う	1	2	3	4	5	

問10 (7ページあと)

問7 「不特定請負」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問7-1 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問7-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1 | 学校へ通っていた |
| 2 | サラリーマンだった |
| 3 | 別の事業をしていた |
| 4 | 事業は同じだが、「専属請負」として特定の取引先の仕事のみをしていた |
| 5 | 特に仕事はしていなかった |

問7-2 どのような作業をされていますか。(○は1つ)

- | | | | | | |
|---|---------|---|-------|---|-----|
| 1 | 事務的な作業 | 4 | 工事 | 7 | その他 |
| 2 | 製造・組み立て | 5 | 調査・検査 | (|) |
| 3 | 運送・運搬 | 6 | 相談・助言 | | |

問7-2-1 作業の種類は。(○はいくつでも)

- | | | | |
|---|---------|----|-----------------------|
| 1 | データ入力作業 | 7 | 会議録などのテープ起こし |
| 2 | 文書作成 | 8 | CAD/CAMを使った製図など |
| 3 | 計算作業 | 9 | コンテンツ開発 (WEBデザインを含む。) |
| 4 | 会計・経理処理 | 10 | プログラム開発 |
| 5 | 翻訳 | 11 | その他 () |
| 6 | DTP | | |

問7-3 作業に使用する主な機器、設備はどのようなものがありますか。(○はいくつでも)

- | | | | | | |
|---|------|---|-------|---|------|
| 1 | パソコン | 3 | 乗用自動車 | 5 | 建設機械 |
| 2 | 工作機械 | 4 | 貨物自動車 | 6 | その他 |

問7-4 受注の状況は。(○は1つ)

- | | |
|---|------------------|
| 1 | 仕事は安定しており、間断なくある |
| 2 | ときどきなくなることがある |
| 3 | 非常に大きな波がある |
| 4 | なんともいえない |

問7-5 受注を得るためにどのような方策をしていますか。(○はいくつでも)

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1 | 過去に発注を受けたことのある企業などに営業に回る |
| 2 | インターネットの広告サイトに登録する |
| 3 | 他の広告媒体を使う |
| 4 | 電話などで勧誘する |
| 5 | 親族や知人などに口コミで依頼する |
| 6 | 同種の仕事をしている事業者の仕事を手回ししてくれるよう依頼する |
| 7 | 仕事の仲介会社 (エージェント) を活用する |
| 8 | その他 () |
| 9 | 特になにもしていない |

問7-5-1 直接の仕事ではなく、受注を得るためにかけるウェイトはどの程度ですか。
(大体の感覚でお答えください。)

割程度

問7-6 受注条件の決め方は。(○は1つ)

- | |
|-------------------------------|
| 1 取引先から提示されたものを受け入れることが多い |
| 2 双方から提示することができ、話し合いで決めることが多い |
| 3 あなたの方が提示することが多い |
| 4 なんともいえない |

問7-7 受注条件の確認方法は。(○は1つ)

- | |
|---------------------------|
| 1 1件ずつ契約書や請け書などの文書で確認している |
| 2 口頭で確認している |
| 3 特別のことはしていない |

問7-8 次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまりしない	まったくしない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問7-9 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

② 日数は・・・

日くらい

②時間数にすると・・・

時間くらい

問7-10 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば いえない	どちらとも 思わない	どちらかといえば そう思わない	そう思わない
(○はそれぞれ1つ)						
仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない	1	2	3	4	5	
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5	
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5	
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5	
仕事の割に単価が安いと感じる	1	2	3	4	5	
特定の取引先と継続的な取引ができればよいと思う	1	2	3	4	5	
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5	

問10 (4ページあと)

問8 「商店・店舗」の働き方をしておられる方のみお答えください。

問8-1 現在の事業を始めたのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
 ・平成 年 月ころ

問8-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

1 学校へ通っていた	3 別の事業をしていた
2 サラリーマンだった	4 特に仕事はしていなかった

問8-2 フランチャイズ組織に加盟していますか。

1 加盟している (フランチャイジーである)	
2 加盟していない	→ 問8-11 (次々ページ) へ

問8-3 そのフランチャイズ組織の規模は。(○は1つ)

1 全国的な規模である	2 地域的な規模である	3 周辺地域のみで結成
-------------	-------------	-------------

問8-4 そのフランチャイズ組織で统一的に決められていることは。(○はいくつでも)

1 商号の利用	5 取り扱う品目、アイテム	9 営業指標の計算方法
2 店舗のデザイン	6 仕入れ量	10 目玉商品
3 制服	7 顧客接遇マニュアル	11 その他
4 営業時間	8 商品の陳列や備品の配置方法	()

問8-5 統一的に決められてはいないが、フランチャイザーの指示に従うこととされていることは。(○はいくつでも)

1 商号の利用	5 取り扱う品目、アイテム	9 営業指標の計算方法
2 店舗のデザイン	6 仕入れ量	10 目玉商品
3 制服	7 顧客接遇マニュアル	11 その他
4 営業時間	8 商品の陳列や備品の配置方法	()

問8-6 事業の状況は。(○は1つ)

1 順調に伸びている	4 低調である
2 伸びはしていないが安定している	5 非常に厳しい
3 変動が大きい	6 なんともいえない

問8-7 フランチャイズ料金は。(○は1つ)

1 売上高の一定割合に設定されている
2 利益の一定割合に設定されている
3 定額制になっている
4 逆にあなたの取り分を差し引いた残りとなっている
5 その他 ()

問8-7-1 フランチャイズ料金の負担感をウェイトで表現するとどの程度ですか。
(大体の感覚でお答えください。)

割程度

問8-8 フランチャイズ条件の決め方は。(○は1つ)

1 フランチャイザーから提示されたものを受け入れる
2 話し合いで決めることができる
3 なんともいえない

問8-9 フランチャイズ条件の確認方法は。(○は1つ)

1 契約書を作成し、文書で確認している	3 特別のことはしていない
2 口頭で確認している	

問8-10 フランチャイズ条件は実際にも守られていますか。(○は1つ)

1 よく守られている	3 どちらともいえない
2 時には「おかしい」と思うこともある	

この設問以降は、「商店・店舗」を経営しておられるすべての方がお答えください。

問 8-1-1 あなたは、次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまり しない	まったく しない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問 8-1-2 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

- ①. 日数は・・・ ②. 時間数にすると・・・

日くらい

時間くらい

問 8-1-3 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう 思う	そう 思う どちらか といえ ば	い え な い ど ち ら か と も	思 わ な い ど ち ら か と い え ば	そ う 思 わ な い
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5
仕事の割に収入が低いと感じる	1	2	3	4	5
特定の取引先と継続的な取引ができればよいと思う	1	2	3	4	5
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5

問 10 (次々ページ) へ

問 9 「家族従業者」として働いておられる方のみお答えください。

問 9-1 あなたは現在のお仕事をするようになったのはいつごろでしたか。

・昭和 年 月ころ
・平成 年 月ころ

問 9-1-1 それまではどうしていましたか。(○は1つ)

1 学校へ通っていた	3 別の事業をしていた
2 サラリーマンだった	4 特に仕事はしていなかった

問9-2 あなたはその仕事で、給与またはこれに相当するものを受け取っていますか。

1 もらっている

2 もらっていない

問9-3 あなたは、次の時間帯に仕事をされることがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	よくする	あまり しない	まったく しない
早朝は	1	2	3
午前は	1	2	3
午後は	1	2	3
夜間は	1	2	3
深夜は	1	2	3

問9-4 ひと月にどのくらい仕事をされますか。

①. 日数は・・・

②. 時間数にすると・・・

日くらい

時間くらい

問9-5 お仕事をされていて、次のようなことがありますか。

(○はそれぞれ1つ)	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえ ない どちらとも	思わ ない どちらかといえ ば	そう 思わ ない
疲れていても仕事をしなければならない	1	2	3	4	5
少々の病気なら、仕事をする	1	2	3	4	5
自分の都合に合わせて休みを取る	1	2	3	4	5
仕事の割に収入が低いと感じる	1	2	3	4	5
特定の取引先と継続的な取引ができればよいと思う	1	2	3	4	5
仕事が原因で怪我や病気になる	1	2	3	4	5

問9-6 今後どうされますか。(○は1つ)

- 1 今後ともいまの仕事を継続していく
- 2 よい口があれば、別の会社に正社員として就職したい
- 3 条件があれば、パートタイマーや派遣社員などとして働きたい
- 4 わからない／考えていない

ここからは、全員の方にお伺いします。

問10 次の公的な保険制度に加入されていますか。(○はいくつでも)

- 1 国民健康保険 2 国民年金保険 3 労災保険の特別加入

問11 「応分の負担をしてもいいから、公的な制度としてあればよい」と思うのはどれですか。(○はいくつでも)

- 1 仕事が一時的になくなったとき、または、一時的に仕事ができなくなったときに、収入を補填する保険
 2 顧客が代金を支払わないときに、その支払いを迅速に強制したり、一時的に立て替えたりする制度
 3 事業を辞めて転職しようとするときに、それを資金的にも支援する制度
 4 客観的にみて過重な仕事を強いるような発注を戒める制度
 5 その他 ()

問12 適正な仕事の条件を確保するために、個人事業主にも例えば労働組合のようなものが
必要だと思えますか。(○は1つ)

- 1 思う 2 思わない 3 どちらともいえない

問13 最後に、分析する際に必要な範囲で、あなたのことをお伺いします。

問13-1 年齢は。 歳

問13-2 性別は。
1 男性 2 女性

問13-3 最終学歴は。

- 1 中学校
 2 高等学校
 3 高等専門学校
 4 短期大学
 5 4年制大学
 6 大学院

を ・昭和 年 に卒業した。
 ・平成 (大学院は修了)

問13-4 夫／妻は。 1 あり 2 なし

問13-5 お子さんは

就学前	小学生	中学生	高校生	それ以上学生	社会人
人	人	人	人	人	人

問13-6 お住まいは。(感覚で結構です)(○はひとつ)

- 1 大都市の中 5 その他の都市の中
 2 大都市の郊外 6 その他の都市の郊外
 3 地域の中心都市の中 7 上記以外の町村地域
 4 地域の中心都市の郊外

問 13-7 あなたの年収（税込）はどれくらいですか。（○はひとつ）

1 250 万円未満	6 1,250 万円以上 1,500 万円未満
2 250 万円以上 500 万円未満	7 1,500 万円以上 1,750 万円未満
3 500 万円以上 750 万円未満	8 1,750 万円以上 2,000 万円未満
4 750 万円以上 1,000 万円未満	9 2,000 万円以上
5 1,000 万円以上 1,250 万円未満	

※「年収」とは、事業の総収入ではなく、費用を差し引いてあなたの所得となるものです。

問 13-8 あなたの年収の世帯全体の収入に占める割合は。

（あなた以外に収入のある方がいない時は、「10」とご記入ください。）

割くらい

問 13-9 世帯の貯蓄は。 年収の

割くらい

（例えば年収の 1.5 倍であれば「15」となります。）

問 13-10 貯蓄のうち、株式の占める割合は。

割くらい

（なければ「0」とご記入ください。）

問 13-11 職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか。（○はひとつ）

1 特別なことはしていない
2 書籍などにより自分で勉強している
3 セミナーや講習などに参加している
4 専門的な教育機関の教育訓練を受けている

問 13-12 最後に、あなたの仕事観、生活観をお聞きします。

	そう思う	そう思う どちらかといえば	いえ ない	どちらとも 思わない	どちらかといえば 思わない	そう 思わない
(○はそれぞれ1つ)						
仕事あつての人生だ	1	2	3	4	5	
仕事より生活を大切にしたい	1	2	3	4	5	
社会に貢献する人間でありたい	1	2	3	4	5	
政治や行政がよくなると社会はよくなる	1	2	3	4	5	

質問はこれで終わりです。ご回答ありがとうございました。

第Ⅱ部 調査結果の概要

第1章 回答者の属性と雇用・就業形態

1-1 回答者の基本属性と留意点

働き方総合調査の結果を解説するに先立って、有効回答者の男女、年齢、学歴といった基本的な属性別の構成割合について、雇用・就業形態ごとに、一般的な政府統計である総務省統計局「労働力調査・詳細集計」（平成17年7～9月分）の結果と可能な範囲で比較することを通じて、調査結果をみる場合の全般的な留意点を確認しておきたい¹。

まず、性・年齢別に比較してみたのが次ページの図Ⅱ-1-1である。これをみると、派遣労働者について男性の20～24歳層、女性の25～34歳層で「働き方総合調査」の方が割合が低いこと、自営業主について男女とも相対的に若い方の層の割合が高いこと、家族従業者の女性についても同様の傾向がみられること、といった違いが目立っている。とはいえ性・年齢別構成については、総じて両者には同様の傾向がみられ、上に述べた点を考慮すれば総じて分析に耐えうるものと考えられる。

一方、学歴別構成についてみたものが次々ページの図Ⅱ-1-2である。一目見て分かるように、いずれの雇用・就業形態についても中高卒の割合が低く、大卒・大学院修了の割合が高くなっている。また、パートタイマーでは短大・高専卒の割合も高くなっている。したがって、多分モニターになっている人という性質から来ているものと思われるが、相対的に学歴の高い人の割合が高い人々を対象とした調査になっていることに留意が必要であると考えられる。

1-2 回答者の雇用・就業形態

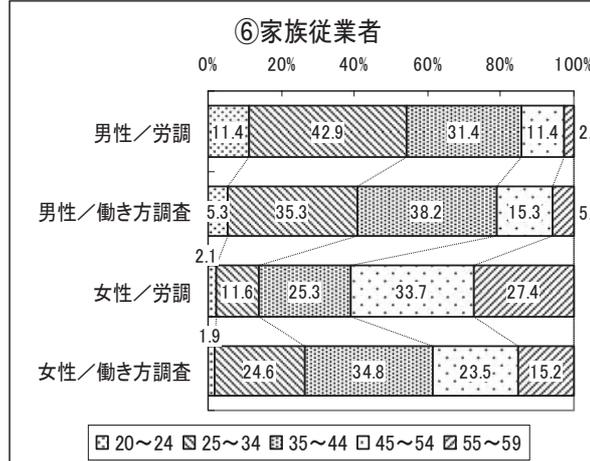
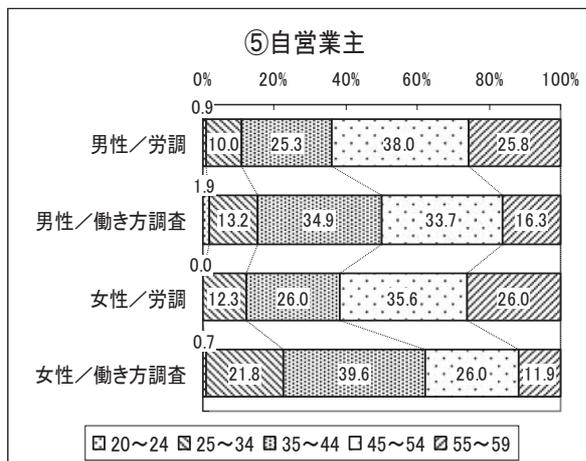
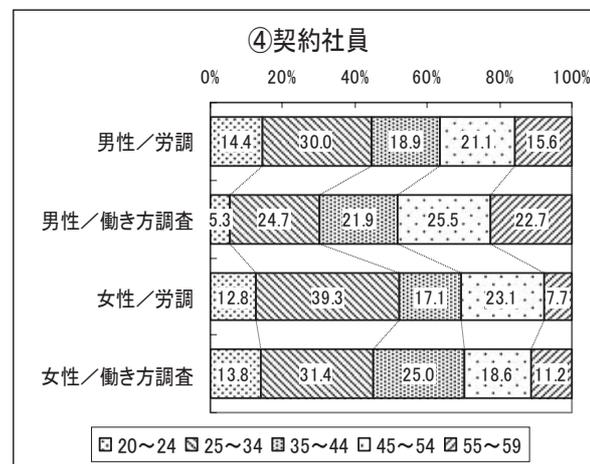
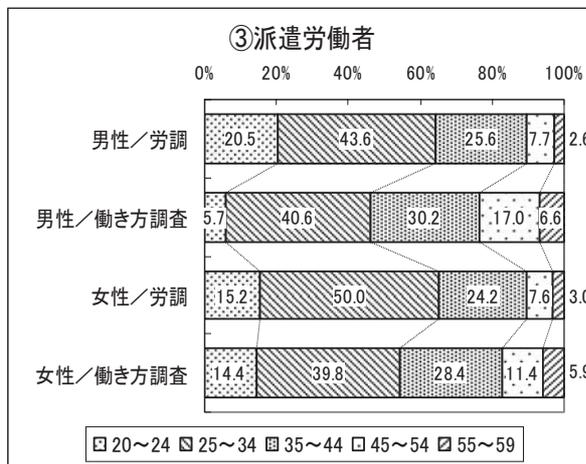
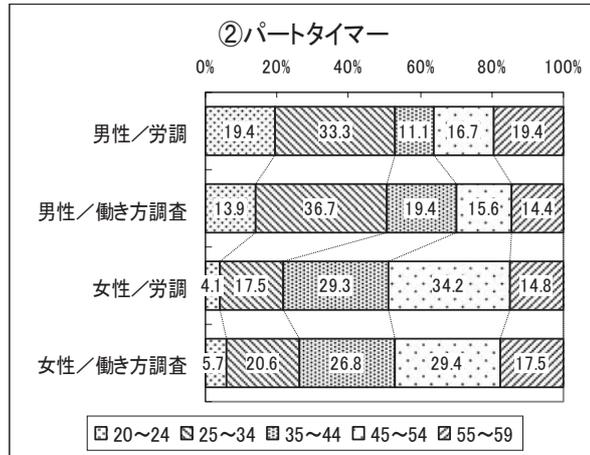
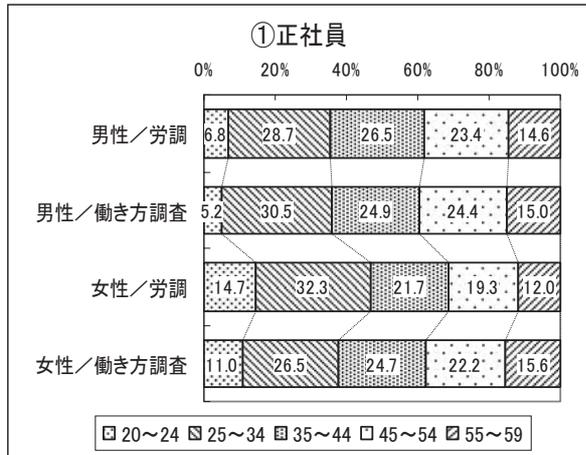
以下、この調査シリーズでは働き方総合調査の結果を、主に雇用・就業形態別に紹介していくこととするが、まず、回答者の雇用・就業形態別の分布をみておきたい。

①正社員について適用される労働時間制度の状況

正社員の有効回答者2,893人のうち、適用されている労働時間制度をみると、たとえば始業が午前9時、終業が午後6時というように所定の労働時間が「一般的に決められている」とする人が2,235人(77.3%)、日や週、季節などによって異なる所定労働時間が設定される「変形労働時間制」とする人が225人(7.8%)、フレックスタイム制が適用されている人が160人(5.5%)、裁量労働制が適用されている人が86人(3.0%)、緩やかな時間管理下の管

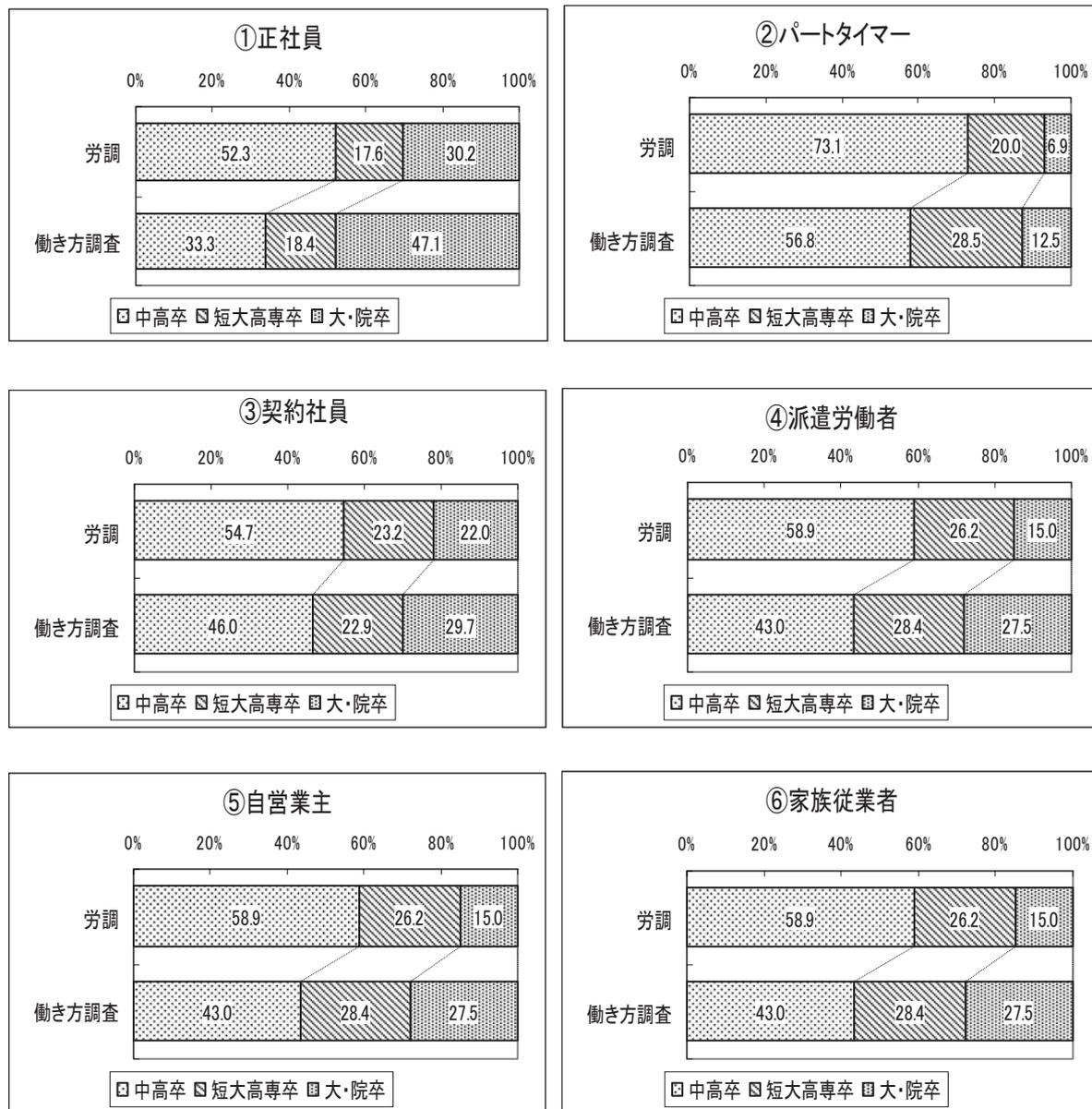
¹ 「Ⅰ 調査の概要」で述べたように、今回の調査は民間調査機関の有する郵送モニターを対象母集団として活用したものである。当該モニターは属性区分を含め適切に管理されており、今回のような多岐にわたる内容の調査でそれなりの回答数を確保しようとする場合、もっとも適当な方法の一つであると考えられる。しかし一方において、その結果をみる場合に、いかに適切な管理がなされようとモニターはモニターになることを承諾した集団であることからくる特性や限界をどうしても避けられないことには常に留意していなければならない。

図表Ⅱ－１－１ 性・年齢別構成比の比較（「働き方総合調査」と「労働力調査詳細集計」）

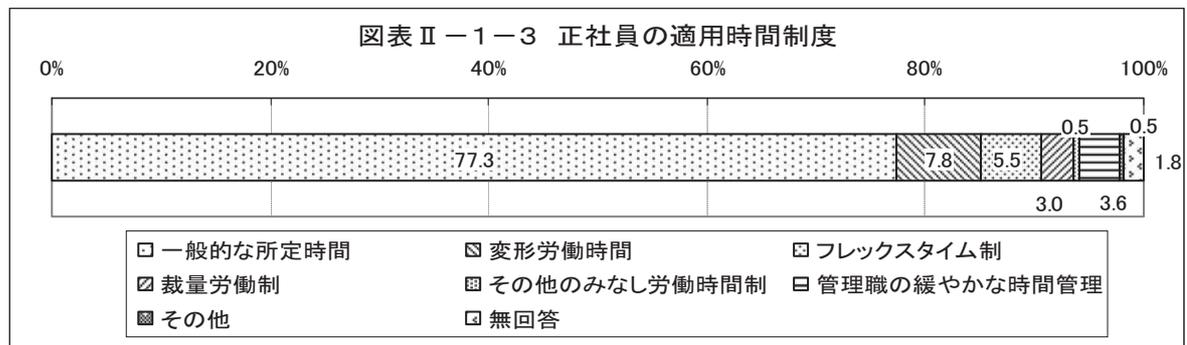


（注）「労働力調査・詳細集計」は、平成17年7～9月分結果をベースに、年齢区分の標章が合わない20～24歳（労調は15～24歳）及び55～59歳（同55～59歳）については、他の労働力調査結果や平成14年「就業構造基本調査」結果などから求めた比率により按分するなどの調整をした。

図表Ⅱ－１－２ 学歴別構成比の比較（働き方総合調査」と「労働力調査詳細集計」）



- (注) 1. 「労働力調査・詳細集計」は、15～64歳、在学中の者を除いた卒業者のデータを用いた。
 2. 契約(社員(③))については、「労働力調査・詳細集計」の区分は「契約社員・嘱託」である。
 3. 自営業主(⑤)については、「労働力調査・詳細集計」は「雇人なし」のデータである。



理職が 105 人 (3.6%) などとなっている² (図Ⅱ－１－３)。

②正社員の自宅における仕事の実施状況

正社員について、自宅で仕事をするかどうかを尋ねた結果をみると、制度として在宅勤務をしているとする人が 17 人 (0.6%)³、制度ではないが仕事を持ち帰って行うことがあるとする人は 967 人 (33.4%) であるのに対して、自宅では仕事はしないとする人が 1,810 人 (62.6%) となっている⁴。正社員のうちおよそ 3 分の 1 の人々が自宅への持ち帰り仕事をしている。

③非正社員の雇用・就業形態の状況

非正社員の有効回答者 2,822 人のうち、パートタイマーが 1,783 人 (63.2%)、契約社員が 559 人 (19.8%)、登録型派遣社員が 262 人 (9.3%)、常用型派遣社員 80 人 (2.8%)、業務請負会社社員 59 人 (2.1%) となっている⁵。

④自営業主・家族従業者の働き方区分別の状況

自営業主・家族従業者の有効回答者 1,576 人のうち、自営業主が 984 人 (62.4%)、家族従業者が 592 人 (37.6%) であった。また、業態別には、専属請負が 616 人 (39.1%)、不特定請負 505 人 (32.0%)、商店・店舗 389 人 (24.7%) となっており⁶、さらに商店・店舗のうちフランチャイズ組織に加盟しているものは 48 人であった。

業態ごとに自営業主・家族従業者別の割合をみると、専属請負では 2 対 1、不特定請負では 7 対 3 と自営業主の割合が高くなっているのに対して、商店・店舗では家族従業者の回答者の方が多くなっている。ただし、商店・店舗の中でフランチャイジーについては、自営業主の方が家族従業者よりもかなり多くなっている。今回の調査では、より多くのデータを得るために、各業態に関して自営業主だけでなく家族従業者にも回答をいただいたが、とはい

² 働き方総合調査で主な対象となる働き方として取り上げた裁量労働制や緩やかな時間管理下の管理職は、上記のとおりそれほど高いウェイトを占めているわけでは必ずしもない。このように、ウェイトが高いわけでは必ずしもないものを、敢えて主要な対象に取り上げたことも、この調査の特徴の一つである。

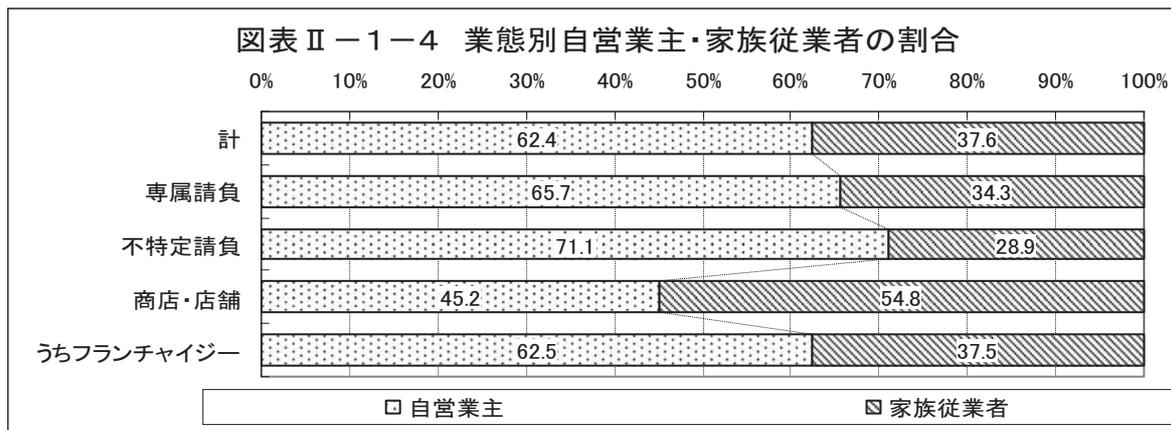
³ 上記注 2 のとおりとしても、制度としての在宅勤務については、いろいろ質問をしてはいるものの、あまりにも回答者数が少ないので、本文の中の解説の対象とはしなかった。なお、在宅勤務に関する設問の単純集計結果は、第 2 章 (正社員における多様な就業) の末尾に掲出しているもので、関心のある方は参照されたい。

⁴ このほかに、無回答が 3.4% あった。

⁵ このほかに、無回答が 2.8% あった。なお、非正社員については、いわば就業形態別の層化抽出を行っているため、これら構成比自体は、回答者の構成を確認すること以上の意味はあまりない。

⁶ このほかに、無回答が 4.2% あった。

え、両者の間では回答に当たっての情報や知識に差があることも考えられるので、各業態の回答者の構成が上記のようにになっていることに留意しながら結果をみていく必要がある（図Ⅱ－１－４）。

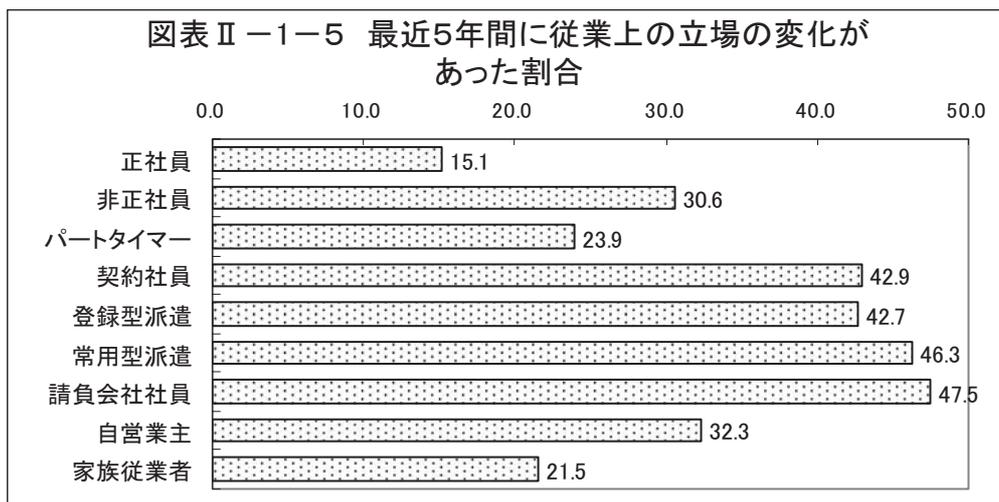


1-3 最近5年間の就業状況

働き方総合調査では、調査票の冒頭ですべての回答者に共通して最近5年間の就業状況を尋ねているので、まずその結果を紹介しよう。

①最近5年間における従業上の立場の変化

最近5年間において従業上の立場に変化があった人の割合をみると⁷、現在正社員である人は15.1%であるのに対して、非正社員は30.6%とほぼ2倍の割合となっている。また、自営業主も32.3%と高く、家族従業者も21.5%と正社員を上回っている。また、非正社員を雇用・



(注)「パートタイマー」から「請負会社社員」までは、「非正社員」の内訳である。(以下同じ。)

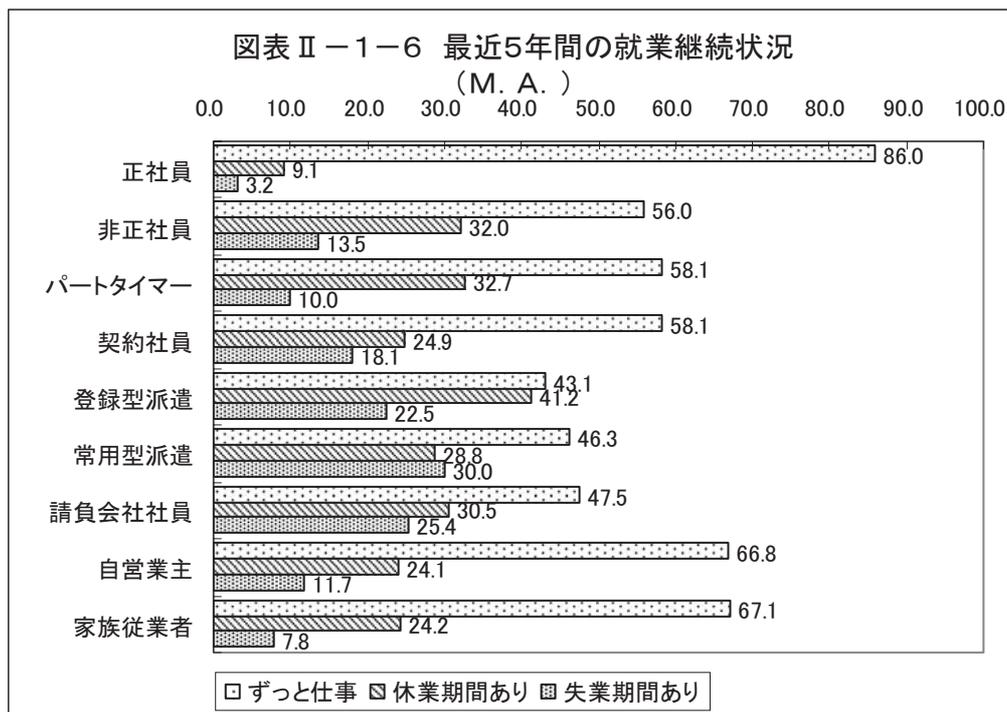
⁷ 本来この設問は、最近5年間に現在の従業上の立場（正社員、非正社員、自営業主、家族従業者などの大括りの区分で）とは異なる立場だったことの有無を尋ねたものであるが、回答状況をみると、異なる従業上の立場として現在と同じものを挙げているものが少なくないなど、厳密にはその意図を理解されなかったものと思われる。しかし、何らかの就業上の変化を示すデータとして貴重なものと考えている。

就業形態別に分けてみると、パートタイマーが 23.9%と正社員は上回っているものの相対的に低くなっているのに対して、契約社員や派遣社員、業務請負会社社員はいずれも 4 割を超える割合となっており、こうした働き方の変動の激しさを示唆している（図Ⅱ－1－5）。

②最近5年間の就業継続状況

つぎに、最近5年間において就業を継続していたかどうかをみると、(現在の)正社員では 86.0%が「ずっと仕事」をしていたのに対して、非正社員では 56.0%と半数強の人しか「ずっと仕事」がない。また、自営業主(66.8%)や家族従業者(67.1%)も3分の2程度にとどまっている。また、非正社員をさらに雇用・就業形態別にみると、パートタイマーや契約社員がいずれも 58.1%と相対的に高く、派遣社員や請負会社社員などの間接雇用タイプ⁸の人は4割台にとどまっている。また、「ずっと仕事」でない期間として、「休業期間」及び「失業期間」(定義は、図Ⅱ－1－6の注参照)のあった人の割合をみると、パートタイマーや家族従業者では相対的に休業期間ありの割合が高いのに対して、契約社員や常用型派遣、請負会社社員では失業期間ありも相対的に高いといった傾向がみられる(図Ⅱ－1－6)。

この就業継続の状況別に、従業上の立場の変化の有無をみると、「ずっと仕事」の人では従業上の立場に変化があったとする割合が小さくなっているのは当然ではあるが、その中でも

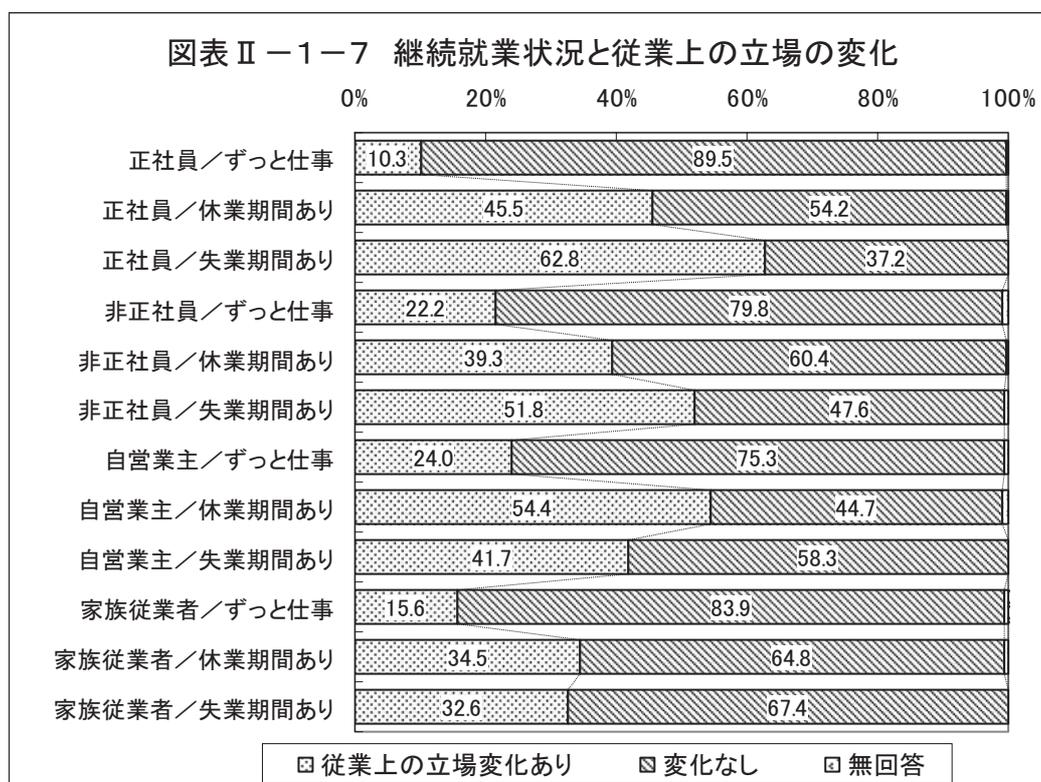


(注)「休業期間あり」: 自分の都合や健康上の理由で仕事をしなかった時期があった

「失業期間あり」: 仕事をしなかったのに仕事しなかった時期があった。

⁸ もとより、請負会社社員は、就業先の事業所とは雇用関係はまったくなく、間接雇用ではないが、便宜上こう呼んでおく。

自営業者や非正社員でずっと仕事をしながら従業上の立場が変更したとする割合が相対的に高くなっているのがまず注目される。自営業主は開業、非正社員は様々な移動などが背景にあるものと推測される。つぎに、正社員、非正社員を問わず雇用系の人々では休業期間経験者よりも失業期間経験者の方が従業上の立場を変更する人の割合が高いのに対して、自営業主や家族従業者の自営系ではむしろ逆の傾向がみられるのも注目される。この背景には、雇用をめざす転職が失業と意識されるのに対して、自営をめざす転職が自己の都合による休業と意識されるといった違いによる面もあるものと考えられる（図Ⅱ－１－７）。



第2章 正社員における多様な働き方

本章では、正社員に対する調査結果を紹介する。まず、正社員の回答者全体について、その勤め先の企業や勤続などの企業との関わりなどについてみる。その上で、適用される勤務時間制度に対する評価や残業に関する調査結果を紹介しつつ、時間管理面から今回特に取り上げる裁量労働制及び時間管理の緩やかな管理職等の働き方について概観し、また、自宅での持ち帰り仕事について調査結果を紹介する。ついで給与制度、特に目標管理制度に対する評価や今後の就業見通しについてみた上で、最後に副業の状況について解説する。いずれも、調査結果の紹介に力点を置いており、より突っ込んだ分析は今後の課題としている。

2-1 回答のあった正社員の勤務先企業の状況など基本的属性

(1) 勤務先企業の産業、企業規模などの属性

回答のあった正社員の勤務先企業の産業、規模などをみると（図表Ⅱ-2-1）¹、まず産業は製造業が25.3%と最も多く、次いで病院、学校その他の公共サービス業（以下「公共サービス業」という。）13.1%、国・県・市町村の公務（以下「公務」という。）9.8%、金融・保険業6.5%などとなっている。

企業規模をみると、回答選択肢の区分では5,000人以上規模が15.9%、300~999人規模14.1%、100~299人規模13.9%などとなっている。これを集約すると、30人未満の小規模零細企業に勤務する正社員が21.3%、30人以上300人未満の中小規模企業が30.9%、300人以上の大企業が43.3%といった分布である²。

また、企業形態別にみると、株式会社が64.5%と3分の2強を占め、もっとも多くなっているが、有限会社5.6%、個人企業3.0%の民間主体の企業のほか、公営企業9.5%やNPO法人・社会福祉法人などの非営利法人3.7%に勤務する正社員も含まれている。なお、その他が9.3%あったが、これは産業とクロスしてみると、公務（その他の50.7%）がおよそ半数を占め、次いで公共サービス（26.3%）、金融・保険業（15.9%）などであり、公共サービスは医療法人や学校法人、金融・保険業は相互会社などの法人形態であると推測される。

なお、いわゆる外資系かどうかについては、3.9%が外資系であると回答している。

¹ これは、あくまで調査に回答のあった正社員の勤務先企業の属性を概観し、以下の調査結果をみる際の参考にしようとするものであり、わが国の正社員一般の勤務先企業がこのような分布になっていることを示すものではないことに留意されたい。

² 回答者の分布は、規模の大きな企業にやや偏っているといえる。ちなみに、総務省統計局「労働力調査・詳細集計」（平成17年7~9月）によれば、正規の職員・従業員の規模別分布は、30人未満25.3%、30~99人16.6%、100~499人19.6%、500人以上25.9%、官公12.6%となっている。

図表Ⅱ－２－１ 正社員の勤務先企業の産業、規模、企業形態

産業		規模	
農林水産業	0.6%	1～9人	10.6%
鉱業	0.0	10～29	10.7
建設業	6.4	30～49	7.1
製造業	25.3	50～99	9.8
電気ガスなど公益産業	1.4	100～299	13.9
運輸業	5.1	300～999	14.1
通信業	3.7	1,000～4,999	13.3
卸売業	5.3	5,000～	15.9
小売業	5.2	不明	1.9
金融・保険業	6.5	無回答	2.7
不動産業	1.0	企業形態	
飲食店	0.9	株式会社	64.5%
旅館・ホテル	0.7	有限会社	5.6
事業所向けサービス業	5.9	合名・合資会社	0.1
個人向けサービス業	4.7	協同組合など	1.6
公共サービス業	13.1	個人企業	3.0
公務	9.8	NPO 法人、社会福祉法人など	3.7
その他	3.7	公営企業（独立行政法人含む）	9.5
不明・無回答	0.7	その他	9.3
		無回答	2.7

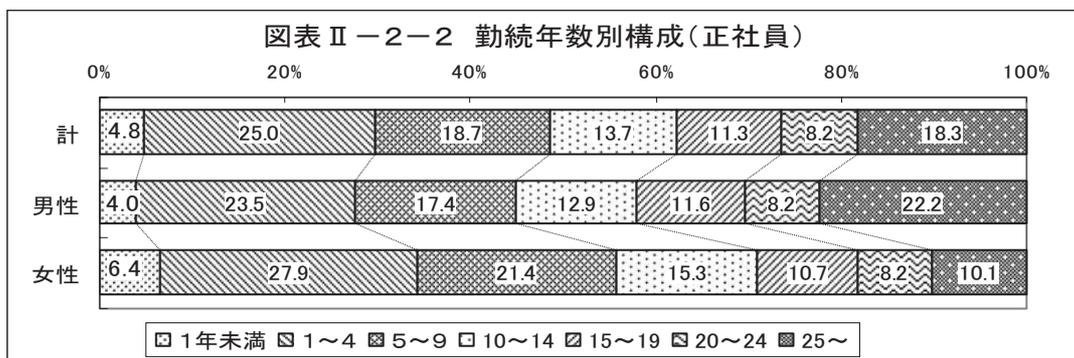
（２）勤続年数など勤務先企業との関わりの状況

つぎに、回答のあった正社員と勤務先企業との関わりの状況を、男女に分けながらみていく。

①勤続

勤続年数（図表Ⅱ－２－２の注参照）をみると、男女計でみて1～4年が25.0%でもっとも多く、次いで5～9年の18.7%、25年以上の18.3%などとなっている。これを男女別に比べてみると、25年以上で男性が22.2%であるのに対して女性は10.1%と男性の方が倍以上の割合になって多くなっているのが目立っている。一方、14年までの短い方の勤続では女性の割合が高くなっている³（図表Ⅱ－２－２）。

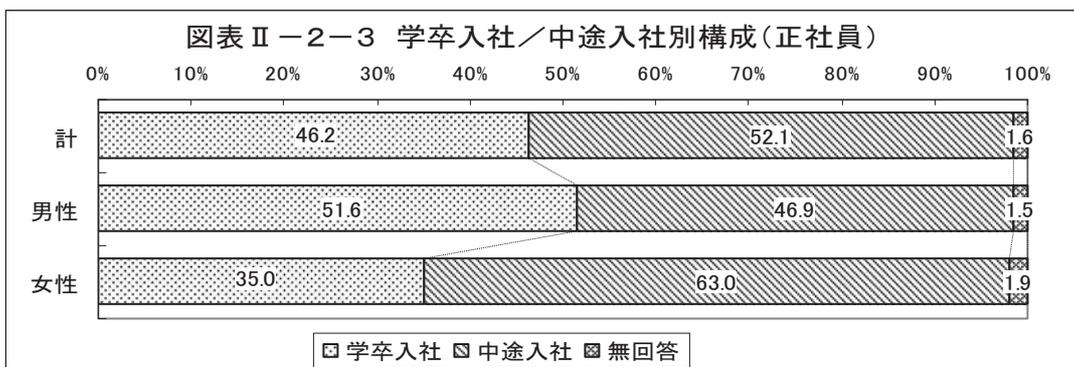
³ これは男女間の年齢構成の違いによることも考えられるものの、前の章でみたように、男女間の年齢構成にそれほど違いはなかった。



(注) 調査では入社した年のみを尋ねており、グラフは、調査実施年(平成17年/2005年)から回答された年を差し引いて求めた数値であるので、必ずしも厳密な意味での勤続年数ではない。

②学卒入社か中途入社か⁴

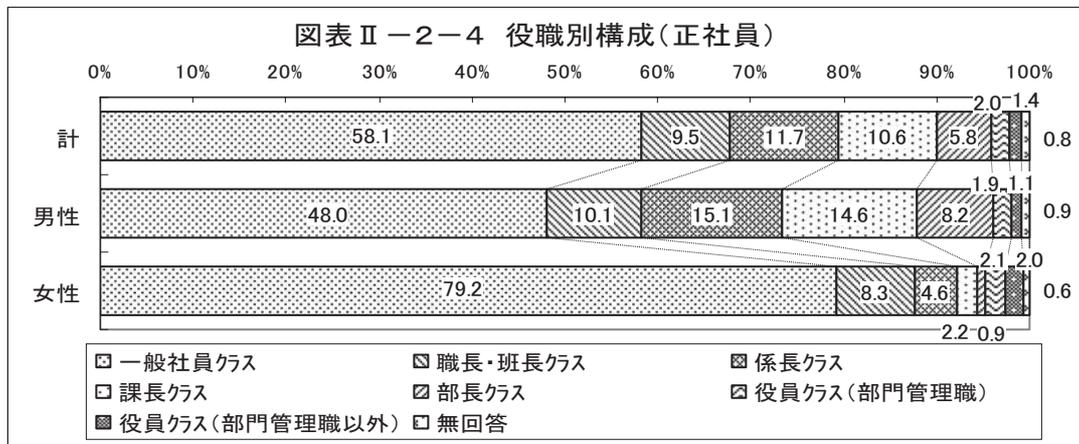
現在の企業に学卒入社で継続勤務しているのか、それとも中途採用で入社したものかを尋ねた結果は、図表Ⅱ－２－３のようになった。男性では学卒入社・継続勤務者が51.6%と半数を超えているのに対して、女性では35.0%にとどまっている。



③役職

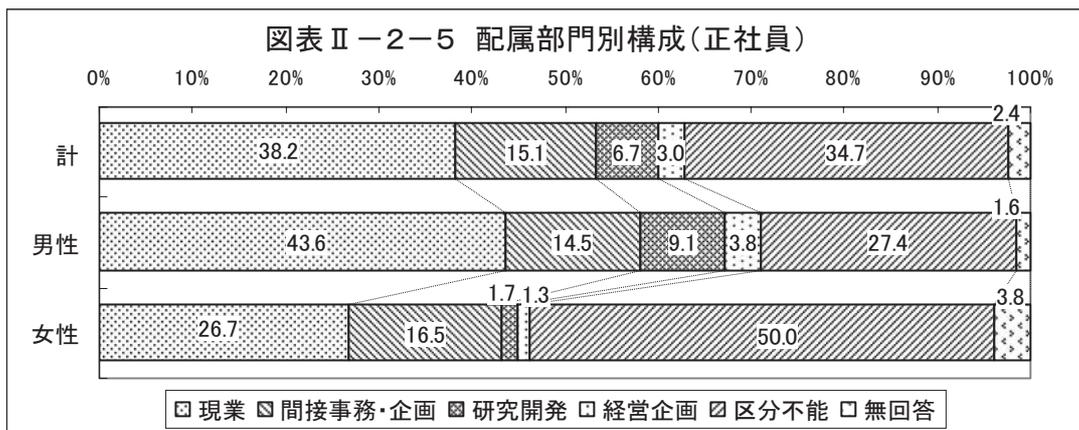
役職については、図表Ⅱ－２－４のような結果となっている。女性は8割近くが一般社員クラスで、課長クラス以上は数%にとどまっている。先にみた勤続年数分布の違いを考慮しても女性の役職就任は相対的に少ないといわざるを得ない。ちなみに、課長・部長クラスにおいて女性の占める割合は6.1%に過ぎない結果となっている。

⁴ 調査では、入社年とともに最終学歴の卒業(大学院は修了)年を尋ねている。そこで、入社年から卒業年を差し引いたもの(「卒業後経過年数」という。)と学卒入社かどうかへの回答とをクロスさせてみたところ、学卒入社と答えた人のうちで卒業後経過年数がゼロ以下(働きながら就学し卒業することもあるのでマイナスもあり得る)が89.9%であった。また、同年数1年が5.3%、2年が2.1%であった。記憶違いの可能性も否定できないが、卒業年の翌年や翌々年に入社した場合も、設問の「学校卒業に際して入社した」と考える人もいるということであろうか。一方、中途入社と答えた人にとって、4.8%は卒業後経過年数がゼロであった。卒業と同一年に入社しても学卒入社ではないと厳密に考える人もいるということであろう。



④配属部門

配属されている部門をみると、現業部門（直接部門）が38.2%と多く、次いで間接事務・企画15.1%、研究開発6.7%などとなっている。また、区分不能（選択肢「そうした部門分けはしていないし、できない」）が34.7%あつが、これは規模の小さい企業で多いものと推測される⁵。また、男女別にみると、男性で現業や研究開発が相対的に多く、女性は間接事務・企画が相対的に多くなっているといえる。また、女性は区分不能が非常に多くなっている。これは、正社員にあつても、女性は相対的に規模の小さな企業に勤務する割合が高いことが影響しているといえる⁶。



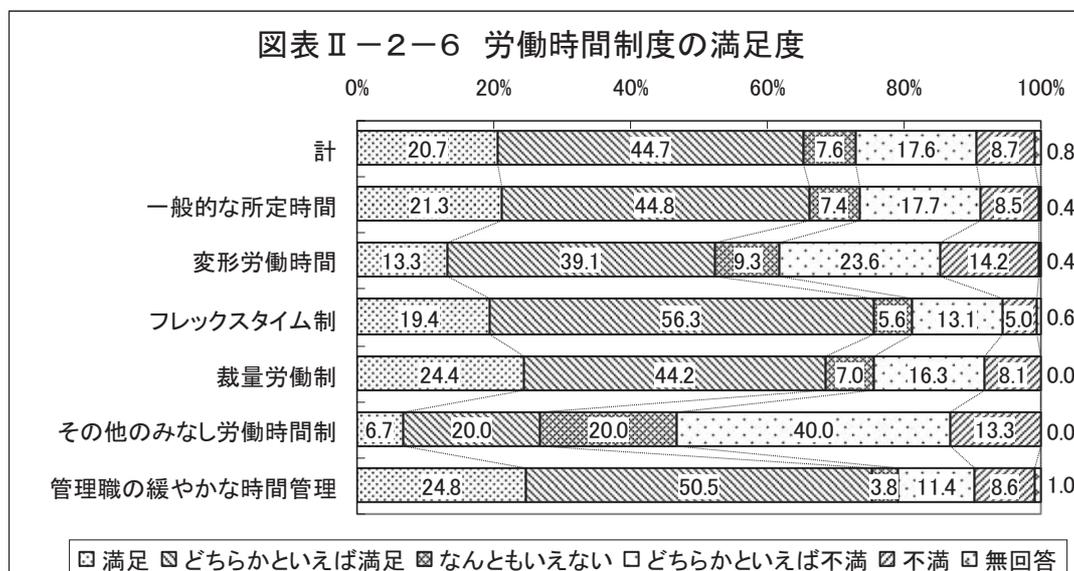
⁵ ちなみに企業規模別に「区分不能」と回答した人の割合をみると、1～9人規模で63.4%、10～29人56.0%、30～49人47.6%であったのに対して、300～999人規模では19.6%、1,000～4,999人19.0%、5,000人以上20.0%と少なくなっている。

⁶ 50人未満規模企業の割合をみると、男性では22.9%であるのに対して、女性では39.4%とほぼ倍近い割合となっている。

2-2 勤務時間制度の評価

(1) 適用される勤務時間制度別にみた評価

適用される勤務時間制度別の分布はすでに紹介したが⁷、そうした勤務時間制度に対する働く人々の評価をみると、まず回答者全員を通した結果は、満足が20.7%、どちらかといえば満足が44.7%とほぼ3分の2の人が満足方向の回答をしている。一方、不満8.7%、どちらかといえば不満17.6%と、不満方向の回答は4分の1強にとどまっている。これを適用される労働時間制度別にみると、フレックスタイム制、管理職の緩やかな時間管理、裁量労働制などが相対的に満足方向の回答が多くなっている。一方、その他のみなし労働時間制が特に不満方向の回答が半数を超えて多くなっており、また、それほどではないものの変形労働時間制でも相対的に不満方向の回答が多くなっている（図表Ⅱ-2-6）。

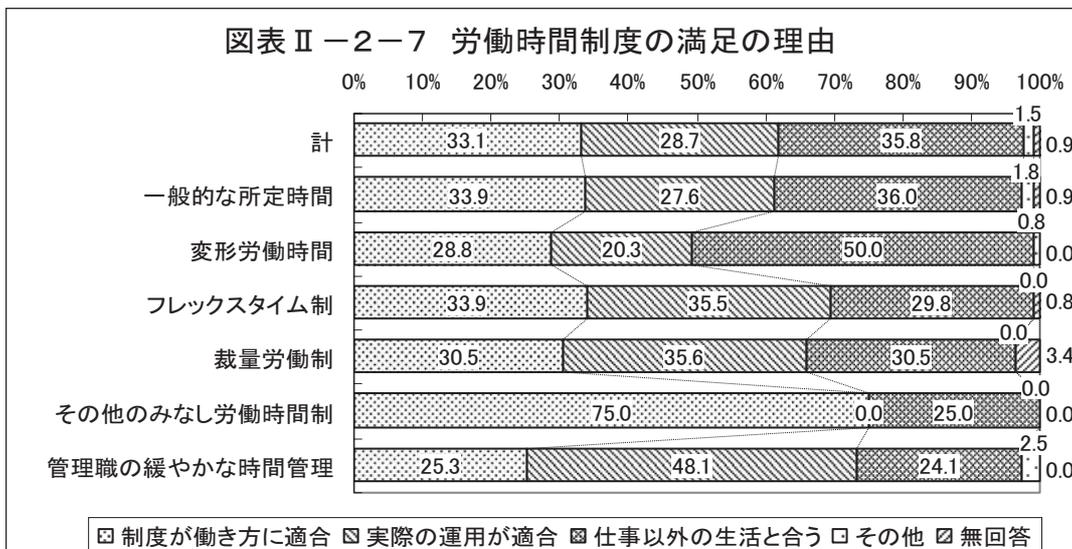


(2) 肯定的な評価の理由

つぎに、こうした評価の理由を尋ねた結果をみてみよう。まず、満足方向の回答をした人にその理由を訊いた結果は、回答者計でみて「制度そのものが働き方にあっている」と制度の適合性を挙げた人が33.1%、「実際の運用面が働き方に合っている」と運用面の的確性を挙げた人が28.7%、「仕事以外の生活の都合とうまく合っている」と個人的生活との調和を挙げた人が35.8%となっており、ほぼ3等分されている（図表Ⅱ-2-7）⁸。制度別に、特に満足方向の回答が多かったものについてみると、管理職の緩やかな時間管理で48.1%とほぼ半数を占めるのを始めとして、運用面の的確性を挙げた人が相対的に多くなっている。

⁷ Ⅱの第1章1-2の①参照。

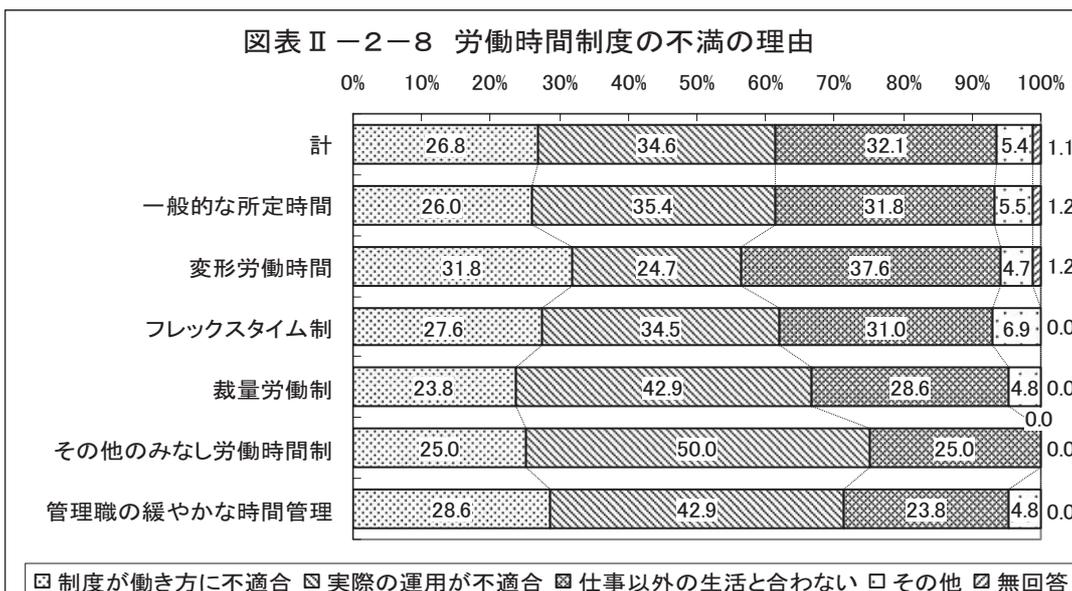
⁸ これら三つのほか、その他が1.5%、無回答0.9%となっている。



(注) 図表Ⅱ－２－６において、満足方向の回答をした人にその理由を尋ねた結果である。

(3) 否定的な評価の理由

つぎに、不満方向の回答をした人にその理由を訊いた結果は、回答者計でみて「制度そのものが働き方にあっていない」と制度の不適合性を挙げた人が 26.8%、「実際の運用面が働き方に合っていない」と運用面の不的確性を挙げた人が 34.6%、「仕事以外の生活の都合とうまく合っていない」と個人的生活との調和の難しさを挙げた人が 32.1%となっており、ほぼ3等分されている(図表Ⅱ－２－8)⁹。上述の肯定的な評価理由に比べると、相対的に運用面を理由に挙げる人が多くなっている。特に不満方向の回答が多かったものについてみる



(注) 図表Ⅱ－２－６において、不満方向の回答をした人にその理由を尋ねた結果である。

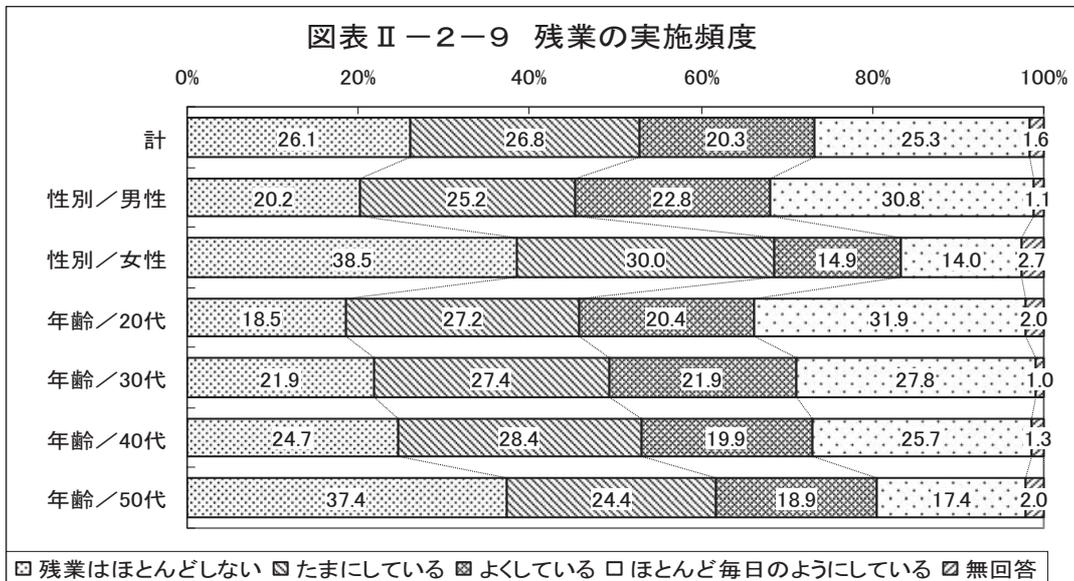
⁹ これら三つのほか、その他が 5.4%、無回答 1.1%となっている。

と、その他のみなし労働時間制では運用面の不的確性、変形労働時間制では個人的生活との調和の難しさを挙げた人が多くなっている¹⁰。

2-3 残業の実施状況

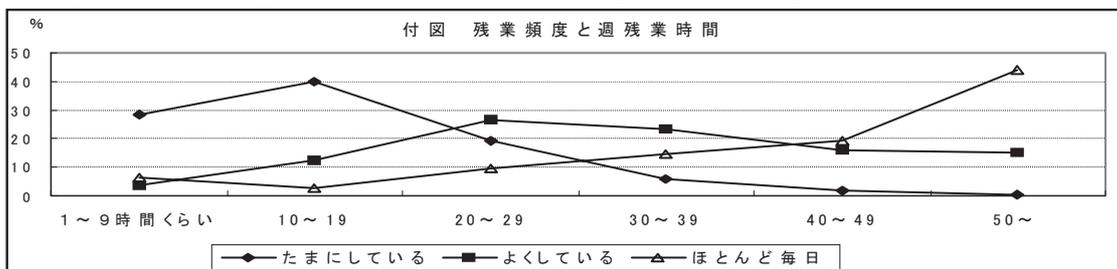
(1) 残業の実施頻度

残業の実施頻度に関する回答状況を見ると、「残業はほとんどしない」が26.1%、「たまにしている」26.8%、「よくしている」20.3%、「ほとんど毎日のようにしている」25.3%となっている¹¹。残業は、男女別や年代別に違いがみられることが多いのでそれらについてみると、図表Ⅱ-2-9のようになっている。女性より男性が残業の頻度が高く、また年代の若い層ほど残業の頻度が高くなっている。20代の若年層では31.9%（ちなみに男性だけでは37.2%）と、3割を超える人がほとんど毎日残業していると回答している。



¹⁰ 「個人的生活との調和」の要因を挙げる人の割合は、男女間で大きな差がある。回答者計でみて、肯定的な評価の理由として個人的生活との調和を挙げた人は、男性29.8%に対して女性48.3%となっている。また、否定的な評価の理由として個人的生活との調和の難しさを挙げた人は、男性28.4%に対して女性40.3%となっている。

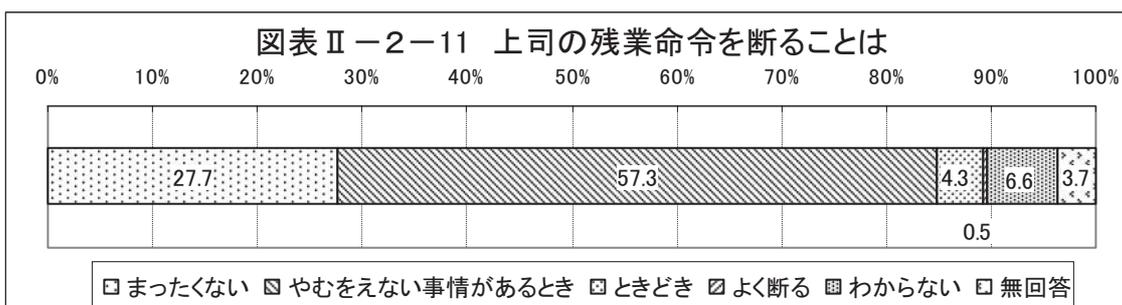
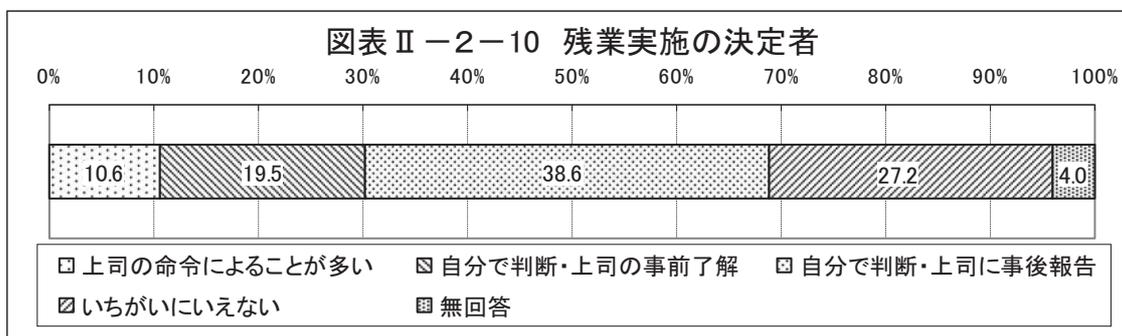
¹¹ このほかに、無回答が1.6%あった。なお、この設問においては、「みなし労働時間制が適用されている場合は、所定外分とみなされている時間を含めてご回答ください。」との注記をしている。また、残業頻度別に週の残業時間数分布をみると、次の付図のようになっている。すなわち、「たまに」は20時間未満、「よく」は20・30時間台、「ほとんど毎日」は40時間台と50時間以上が多くなっている。



(2) 残業実施の決定者と上司の残業命令に対する対応状況

残業をする場合に誰がそれを発意・決定するのかをみると、「上司から命じられて行うことが多い」は 10.6%と少なく、「自分の判断で行い事後に上司に報告することが多い」とする人が 38.6%、「自分で必要性を判断して上司から事前の了解を得ることが多い」が 19.5%と、自己判断で上司には事後報告なし事前了解というパターンが過半を占めている¹²。ただし、「いちがいにいえない」が 27.2%もあり、ケース・バイ・ケースといった面もうかがわれる(図表Ⅱ-2-10)。

つぎに、上司からの残業命令に対しての反応をみると、上司の残業命令を断ることは「まったくない」が 27.7%、「どうしてもやむをえない事情があるときだけ断ることがある」が 57.3%となっており、この二つの態度が大勢となっている¹³。「ときどき断る」は数パーセント、「よく断る」とする人はほんのわずかであった(図表Ⅱ-2-11)。



2-4 裁量労働の状況

この項では、裁量労働制を適用される正社員のみに対する設問の結果を紹介し、裁量労働の断面を概観したい。

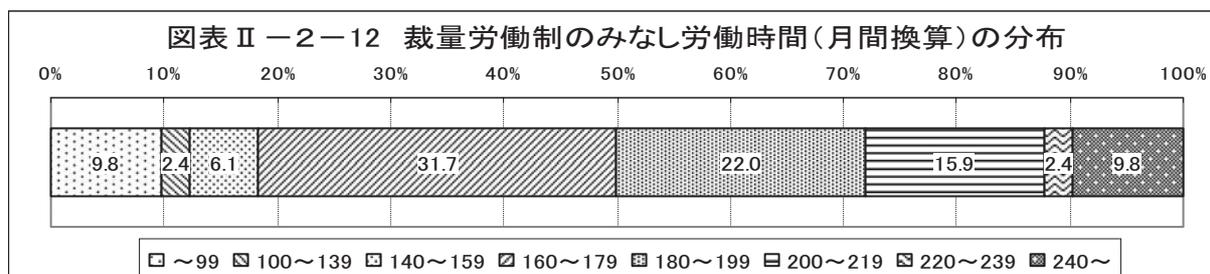
¹² これを年代別にみても、若い層で上司の命令により残業がやや多くなる傾向はみられるものの、年代によって大差ない結果となっている。さらに、より突っ込んだ分析は今後の課題としたい。

¹³ 年代別にみると、各年代とも同様の傾向となっているが、20代の若い層で上司の残業命令を断ることが「まったくない」とする人の割合が相対的にやや高くなっている。(「まったくない」の割合を掲げると、20代:33.1%、30代:24.2%、40代:25.1%、50代:28.9%となっている。)

(1) 裁量労働制におけるみなし労働時間

①みなし労働時間数の分布

裁量労働制においては、仕事の時間配分などは働く人の裁量に任されており、就業した時間数の把握はされることが多いものの、実際に就業した時間にかかわらず、あらかじめ労使協定で決められた時間働いたものとみなされることとなっている。働き方総合調査では、このみなし労働時間数を調査したが、その結果をみると、月間 160～179 時間が 31.7% ともっとも多く、次いで 180～199 時間 22.0%、200～219 時間 15.9% などとなっている¹⁴ (図表Ⅱ-2-12)。



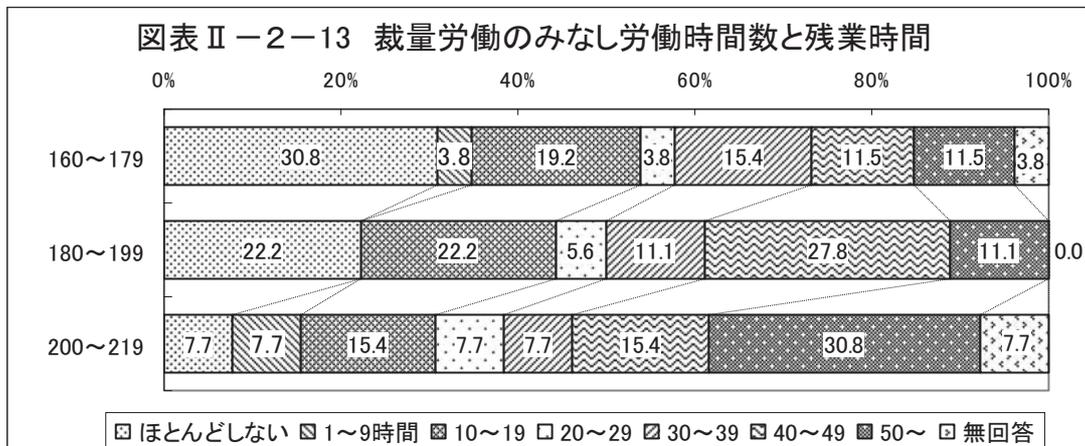
(注) 調査では、週当たり、月当たりいずれか答え易い方で回答を求めた。グラフは、週当たりの回答についてとりあえず4倍したものを月間換算として扱い集計した結果である。

②みなし労働時間数別にみた残業時間数

みなし労働時間別に、上でみた(2-3の(1))残業の実施頻度と行う場合の月間残業時間と併せたもの¹⁵をみると、みなし労働時間が160・170時間台であると回答した人においては、残業は「ほとんどしない」とする人が30.8%ともっとも多くなっており、次いで残業時間が10時間台とする人が19.2%などとなっている。みなし労働時間が増えて180・190時間台では、残業を「ほとんどしない」は22.2%と少なくなっている一方、残業時間が40時間台とする人が27.8%ともっとも多くなっており、次いで10時間台とする人が22.2%とやや割合が高くなっている。みなし労働時間が増えて200・210時間台では、残業が50時間以上とする人が30.8%ともっとも多くなっている(図表Ⅱ-2-13)。

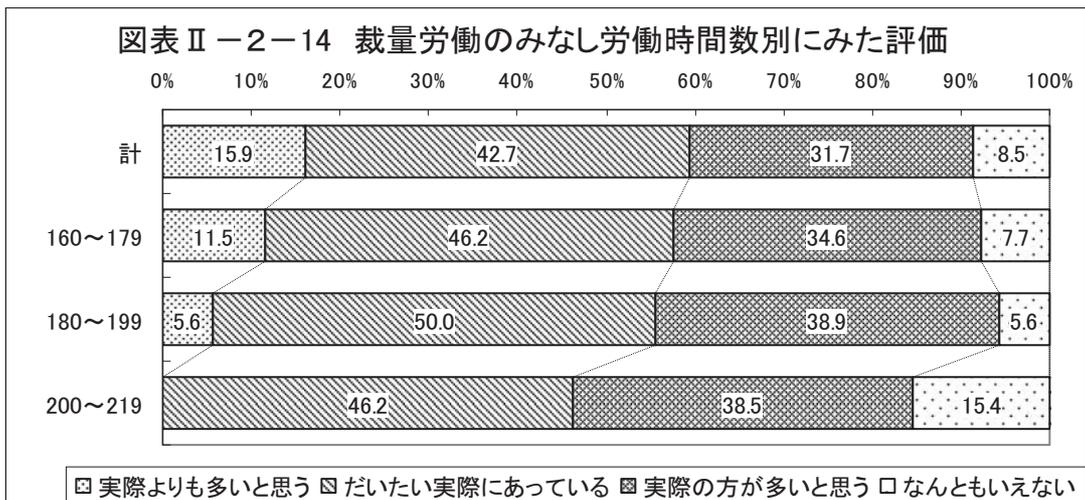
¹⁴ この「みなし労働時間数」を働く人個人を対象として調査することには、様々な留意が必要になると考えられる。まずは、このみなし労働時間そのものが正確に理解されているかどうか、実は怪しい面がある。裁量労働制は専門的な職種の労働者に適用されることが多いが、そうした人々の中には働いた時間の量というものにあまり関心のない人も少なくない。また、通常、このみなし労働時間と併せて実際の就業時間も自身でカウントしている場合も少なくなく、両者の違いを正確に理解することにもある種の困難が伴うであろう。さらには、このみなし労働時間の中には通常の超過勤務時間に相当する時間数も一定程度含まれることが少なくないが、そのことが対象者全員にどこまで理解されているかも心もとない。今回、自己に適用されている時間制度についてはある程度の理解があることを前提として調査を実施したが、出された結果をみると、週当たりと月当たりとの混同も含めて、種々の留保をつけざるを得ない面も少なくない。さしあたり、回答者の数も少ないことでもあり、以下においてみなし労働時間別に結果を見る場合は、両端を省いた160時間から219時間までについてのデータのみ掲げて、解説することとする。

¹⁵ 上の脚注との関連でいえば、この残業時間は、みなし労働時間に含まれる超過労働時間分を回答されたケースは少なく、裁量労働制ではない通常の所定労働時間を超えて行った実際の超過労働時間数を念頭において回答されたケースが多いものと考えるのが自然であろう。



③みなし労働時間数別にみた実際の労働時間数との比較

みなし労働時間数と実際の労働時間数との比較について自己評価を尋ねた結果をみると、だいたい両者が合っているとした人が42.7%ともっとも多くなっているが、一方、実際の労働時間の方が長いとする人が31.7%おり、実際よりもみなし労働時間の方が長いとする人の15.9%を上回っている。どちらかといえば、現在のところみなし労働時間数が実際の労働時間数よりも少なく設定されがちのところが少ないといえる¹⁶。これをみなし労働時間数別にみると、全体としての傾向は上述と大差がない中で、みなし労働時間数が比較的短い方で、実際よりもみなし労働時間の方が長いとする人の割合がむしろ多くなっており、一方、みなし労働時間数が200時間を超える層では、「どちらともいえない」との回答が比較的多くなっている（図表Ⅱ-2-14）。

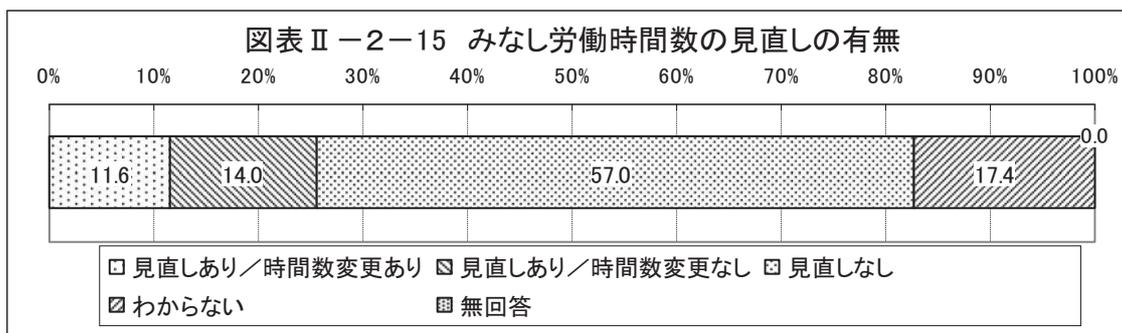


③みなし労働時間数の見直しの有無

過去にみなし労働時間数の見直しがあったかどうかを尋ねた結果をみると、見直しはなかったが57.0%ともっとも多く、見直しはあったものの時間数は変更されなかったが14.0%であり、見直しがあって時間数も変更された人の割合は11.6%にとどまっている。これまでの

¹⁶ 先に適用されている労働時間制度に関する評価をみた際に、裁量労働制に対する不満の原因として実際の運用面を挙げた人が多かったこととの関連性が想起される。

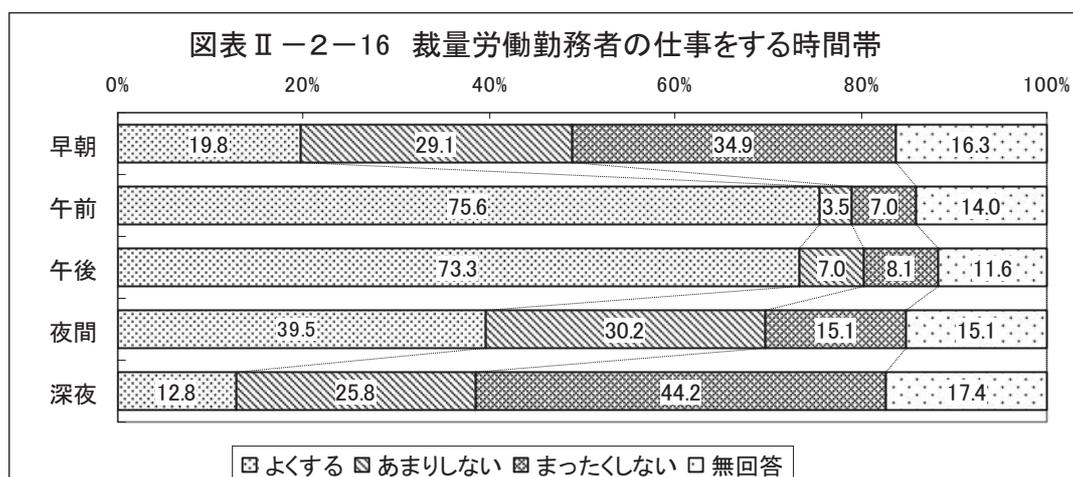
ところ、一旦設定されたみなし労働時間数は見直しが行われたり、さらに変更されたりはしてこなかったことがうかがわれる¹⁷（図表Ⅱ－2－15）。



（2）裁量労働勤務者の勤務する時間帯

①働く時間帯

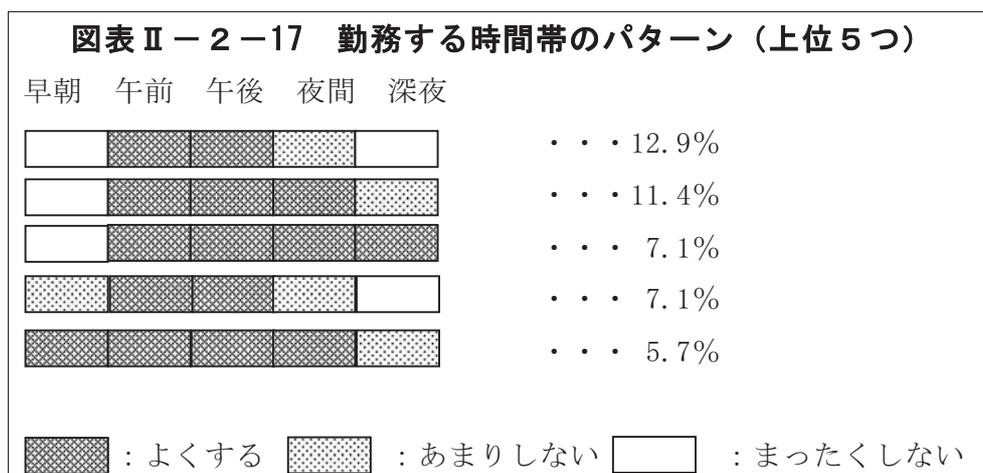
裁量労働勤務者の勤務する時間帯をみると¹⁸、午前は75.6%、午後73.3%とほぼ4分の3の人が「よくする」と応えており、「あまりしない」（つまり少しはする）を合わせるとほぼ8割の人が午前と午後、すなわち昼間の時間帯に勤務をしている。また、夜間も39.5%の人が「よくする」としており、「あまりしない」（30.2%）と合わせると7割の人が夜間にも仕事をしていると応えている。一方、深夜では「よくする」が12.8%にとどまっているが、「あまりしない」と合わせて4割近く（38.6%）の人が深夜に仕事するとしていることは注目される。早朝は、「よくする」が19.8%、「あまりしない」と合わせて約半数（48.9%）となっている（図表Ⅱ－2－16）。



¹⁷ 裁量労働勤務になった時期を尋ねた結果をみると、昭和60年（1985年）より前が3.5%、昭和60年～平成6年（1994年）10.5%、平成6年～16年（2004年）46.5%、平成17年（2005年）11.6%、無回答27.9%となっている。多くがここ10年から数年間程度の適用であるといえる。

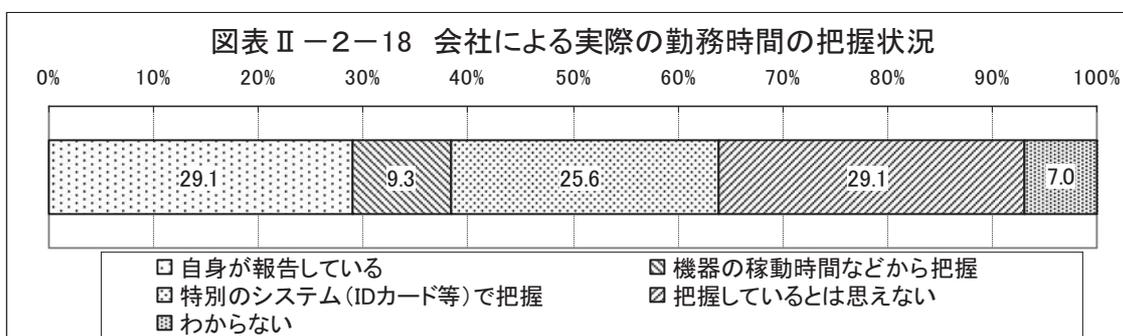
¹⁸ この設問の解答には、無回答がかなりあったことに留意されたい。

この時間帯別の勤務状況について、各人別に時間帯を通して集計してみると、多様なパターンがみられた。もっとも多かったのは、午前と午後が「よくする」で、かつ、夜間が「あまりしない」で、こうした集計が可能であったものの¹⁹うち 12.9%を占めている。これを含めて上位 5 パターンを示すと図表Ⅱ－2－16 のようになった。上位は午前・午後に「よくする」があって、その前後の違いによりいろいろなパターンとなっている²⁰。



(3) 会社による実際の勤務時間の把握状況

裁量労働勤務者が行う実際の勤務時間を会社が把握しているかどうかについて尋ねた結果をみると、勤務者自身から実際の勤務時間を「報告している」が 29.1%ともっとも多く、次いで「勤務時間（在勤時間）を把握する特別のシステム（例：IDカード）を使っている」が 25.6%などとなっており、全体の3分の2近くの人が何らかの形で会社により実際の勤務時間が把握されていると回答している。一方、「会社が把握しているとは思わない」とする人も 29.1%と3割近くいる²¹（図表Ⅱ－2－18）。



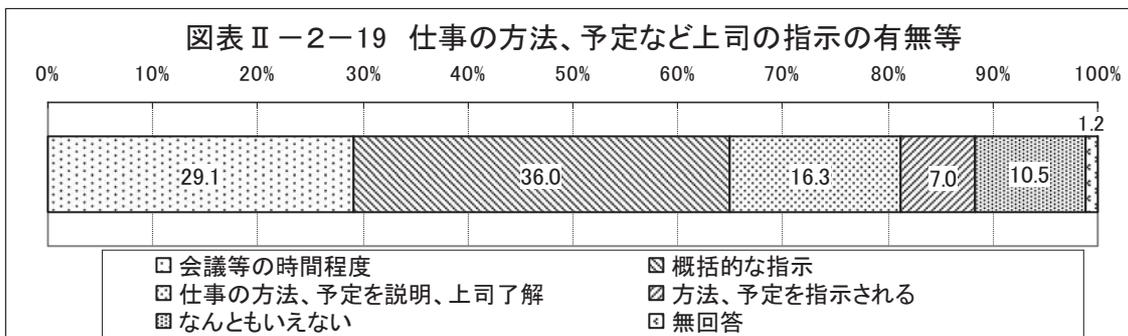
¹⁹ 無回答を「まったくしない」とみなしても違和感のないパターンのもを含めて 70 件の集計となった。

²⁰ この集計により合計 29 パターンが現れた。変り種をいくつか紹介しておく、深夜から早朝、午前にかけて「よくする」とした「徹夜型」、午後から深夜まで「よくする」とする「昼から勤務型」、早朝と夜間のみ「よくする」とした「昼間避けて仕事型」などがみられた。

²¹ この結果について従業員規模別にみたが、当初の予想に反して、あまり明確な傾向はみられなかった。

(4) 裁量労働下における上司からの指示の状況

仕事の方法や進め方について上司から指示があるかどうかを尋ねた結果をみると、「概括的なものはあるが、細かな指示はない」が36.0%でもっとも多く、次いで「会議・打合せの時間の指示のほかは特にない」が29.1%となっている。一方、「仕事の方法や進め方の予定を説明し、上司の了解を得ることになっている」(16.3%)や「仕事の方法や進め方は、上司から指示されることになっている」(7.0%)といった、裁量労働制の趣旨を逸脱したと思われる回答も4分の1足らずみられた²²(図表Ⅱ-2-19)。



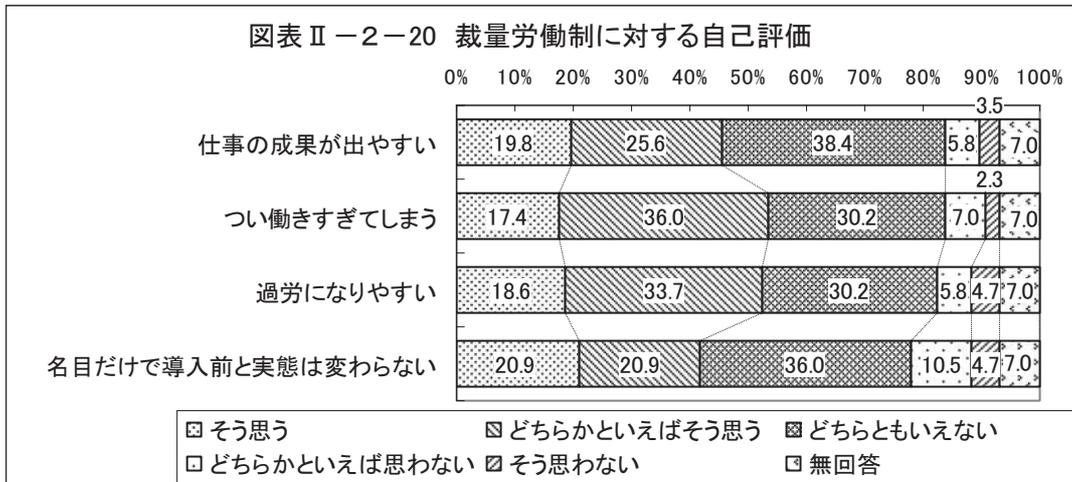
(4) 裁量労働勤務についての評価

裁量労働勤務に関して勤務者としての評価を尋ねた結果をみると、まず「仕事の成果が出やすい」については、19.8%の人が「そう思う」、25.6%が「どちらかといえばそう思う」と合わせて45.4%の人が肯定的に回答しており、「そう思わない」(3.5%)や「どちらかといえば思わない」(5.8%)の否定的に回答した人を大きく上回っている。また、「名目だけで導入前と実態は変わらない」²³についても、肯定的な回答が41.8%と4割を超えているが、否定的な回答も相対的に多くなっており、成果の出やすさという面に関しては、総じて肯定的な評価がなされていると一応考えられる。

一方、働き過ぎに対する懸念が多くみられた。まず、「つい働きすぎてしまう」に肯定的な回答をした人が53.4%あり、また「過労になりやすい」にも52.3%の人が肯定的に回答している。指摘されて久しいことであるが、裁量労働勤務の働き過ぎに対する懸念には、今後とも真摯な対応が必要であろう(図表Ⅱ-2-20)。

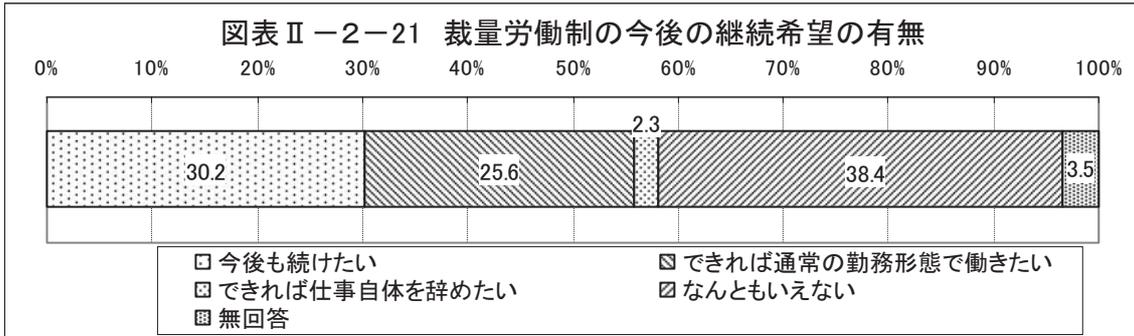
²² この結果については、従業員規模別にみて、規模の小さい企業で後者が多くなっている傾向がみてとれた。ちなみに後者二つの回答のあった割合は、50人未満規模が41.7%、50～999人規模14.8%、1,000人以上16.7%となっている。これが制度そのものの不備の結果なのか、その職場の上司の認識不足に原因があるのかまではわからない。

²³ この設問はもとより、本文で記述したような側面ばかりでなく、もっと多面的な評価を表していると考えることができる。



(4) 裁量労働勤務についての評価

裁量労働勤務者に今後の継続希望を尋ねた結果をみると、「今後も続けたい」が30.2%と「できれば通常の勤務形態で働きたい」の25.6%をやや上回っている。しかしながら、「なんともいえない」が38.4%と4割近くあり、今後の継続までを視野に入れた裁量労働制の評価はまだ固まっていないといえよう²⁴ (図表Ⅱ-2-21)。



2-5 緩やかな時間管理下の管理職の状況

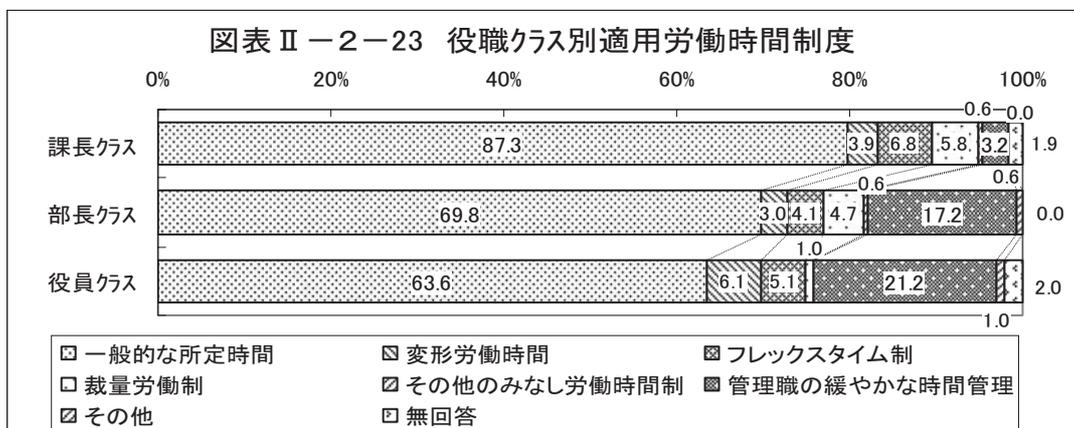
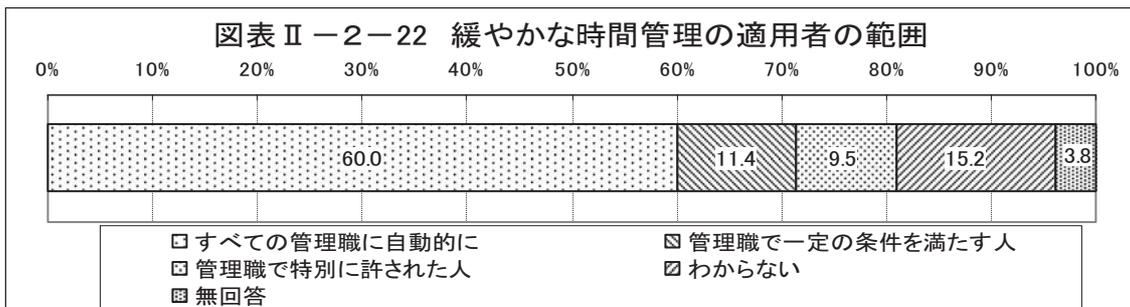
この項では、緩やかな時間管理下の管理職に対する設問の結果を中心に紹介し、その断面を概観したい。

(1) 緩やかな時間管理が適用される人

まず、どのような人に緩やかな時間管理が適用されているかをみてみよう。まず、調査において尋ねた結果をみると、「すべての管理職に自動的に適用される」が60.0%と過半を占め、「一定の条件を満たす人」(11.4%)や「特別に許された人」(9.5%)など管理職である

²⁴ この結果を属性別に概観すると、「できれば通常の勤務で働きたい」とする人の割合でみて顕著な特徴がみられたのは男女別であった。すなわち、男性が23.6%であるのに対して女性は35.7%となっている。もとよりケース数が少ないため確たることはいえないものの、現在までのところ裁量労働制は、女性のニーズにはマッチしていないことの証左ともいえよう。

こと以外に条件が必要だとするものは多くなかった（図表Ⅱ－２－22）。一方、役職クラス別に適用される労働時間制度の状況でみると、課長クラスで3.2%、部長クラスで17.2%などとなっている（図表Ⅱ－２－23）。このことから、管理職に緩やかな時間管理をしている企業はそれほど多いとはいえないものの、それを行う場合には特段の条件を付けずに管理職全般を対象にしているところが多いといえそうである。



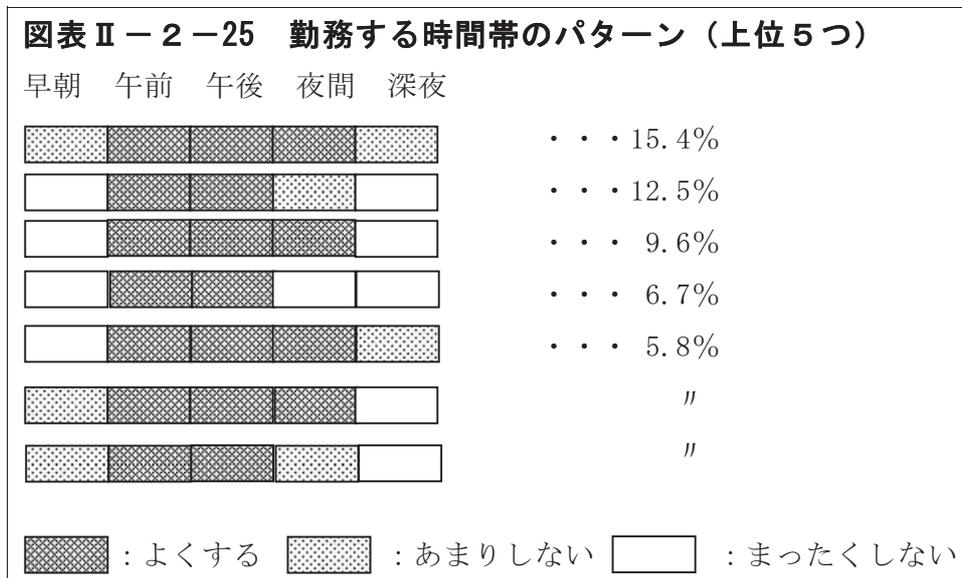
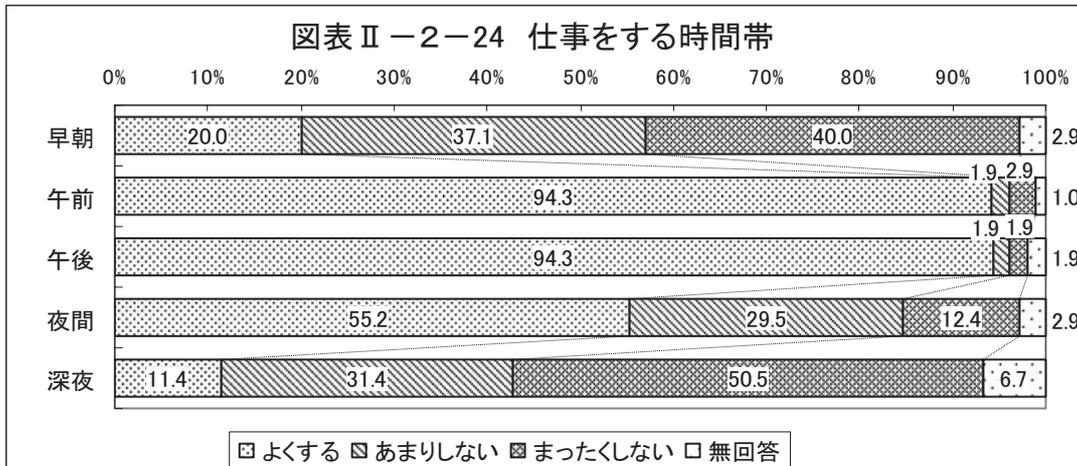
（２） 緩やかな時間管理下の管理職が勤務する時間帯

緩やかな時間管理下の管理職²⁵の勤務する時間帯をみると、午前、午後に「よくする」がいずれも 94.3%とほとんどの人が日中には勤務しており、夜間に「よくする」とする人も 55.2%と半分を超えている²⁶。また、「あまりしない」（つまり、少しはする）を合わせてみると、夜間に仕事をする人が 8 割を超えており、深夜 4 割強、早朝でも 6 割近くの人が仕事をするとしている（図表Ⅱ－２－24）。

これを各人別に時間帯を通して集計した結果をみると、いろいろなパターンがみられるものの、午前・午後に「よくする」を核としてその両側の夜間やさらに深夜、早朝に仕事をするパターンが上位を占めている（図表Ⅱ－２－25）。

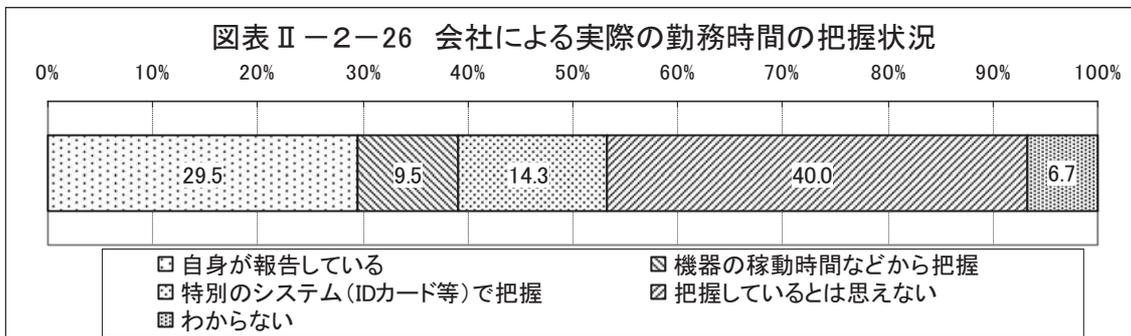
²⁵ 実際の回答状況では、わずかながら係長以下のクラスとした人の中にも緩やかな時間管理を適用されていると回答した人がいた。今回の集計では、それらそのまま含めている。

²⁶ 先の裁量労働勤務者の場合と比較すると、緩やかな時間管理下の管理職の方で日中及び夜間の勤務が多くなっている。一方、深夜や早朝に「まったくしない」とする人の割合が裁量労働勤務者に比べ相対的に多くなっている。



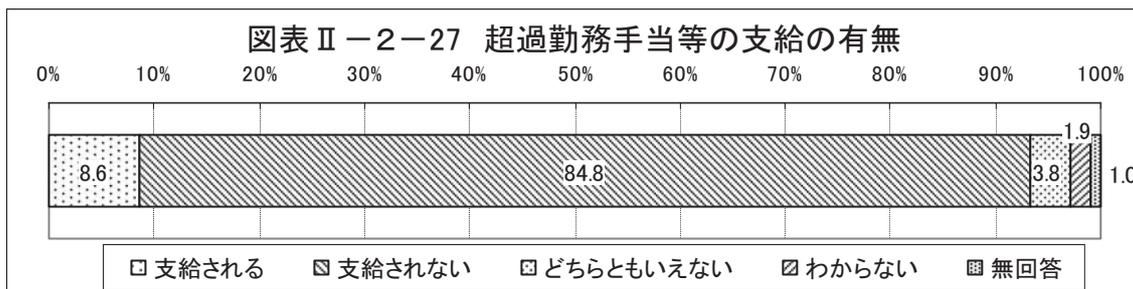
(3) 緩やかな時間管理下の管理職の勤務時間の会社による把握状況と超勤手当の支給

緩やかな時間管理下の管理職の勤務時間を会社が把握しているかどうかをみると、当該管理職自身から実際の勤務時間を「報告している」が 29.5%などあるものの、「会社が把握しているとは思えない」が 40.0%ともっとも多くなっている²⁷ (図表Ⅱ-2-26)。



²⁷ これを規模別にみると、明確なものではないが規模が大きな企業ほど「会社が把握しているとは思えない」とする人の割合が高くなる傾向がみられる。

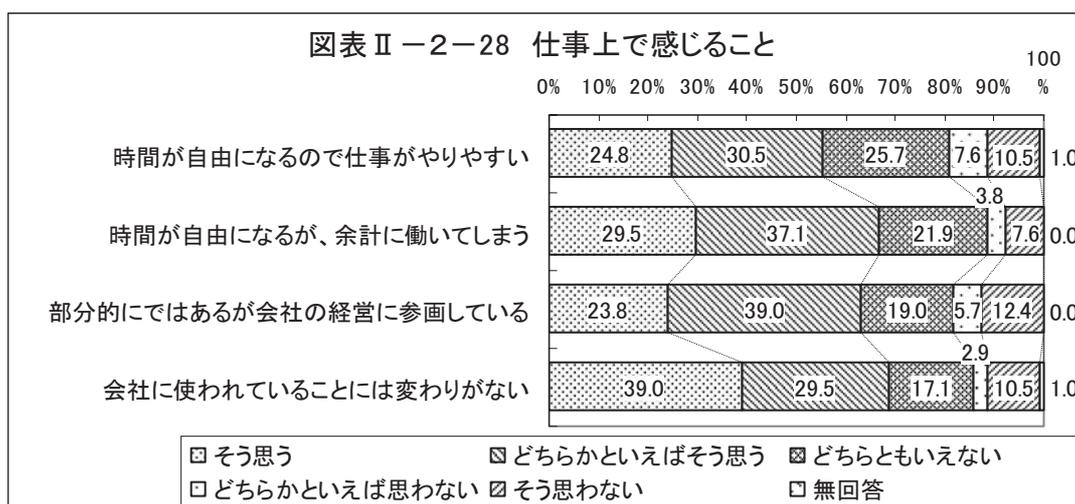
つぎに、通常の所定勤務時間以上の時間勤務された場合、超過勤務手当やその他の給与が支給されるかどうかをみると、「支給される」は8.6%にとどまり、「支給されない」が84.8%と大部分を占めている²⁸（図表Ⅱ－2－27）。



（４）緩やかな時間管理下の管理職の勤務についての評価

緩やかな時間管理下の勤務について、適用されている管理職の評価を尋ねた結果をみてみよう。まず仕事の効率性に関する「時間が自由になるので仕事がやりやすい」に対する回答をみると、「そう思う」が24.8%、「どちらかといえばそう思う」30.5%と合わせて過半数の人が肯定的な回答をしている²⁹。その一方で、「時間が自由になるが、余計に働いてしまう」については、「そう思う」が29.5%、「どちらかといえばそう思う」37.1%と合わせて3分の2の人が肯定的な回答をしている。仕事はやりやすいと評価する一方で働きすぎる面もあるとする人が多いといえる。

つぎに、緩やかな時間管理が適用されているのは、その人が管理の仕事に就いているためであるが、そうした立場にある中で会社との関係をどのように考えているのかについて尋ねた結果をみると、まず「部分的にはあるが会社の経営に参画している」については、「そう思う」23.8%、「どちらかといえばそう思う」39.0%と6割を超える人が肯定的に回答してい



²⁸ これについても、明確なものではないが規模が大きな企業ほど「支給されない」とする人の割合が高くなる傾向がみられる。

²⁹ 多くの人が肯定的な評価をしている一方で、否定的な評価をしている人も18.1%いることは記憶されてよい。

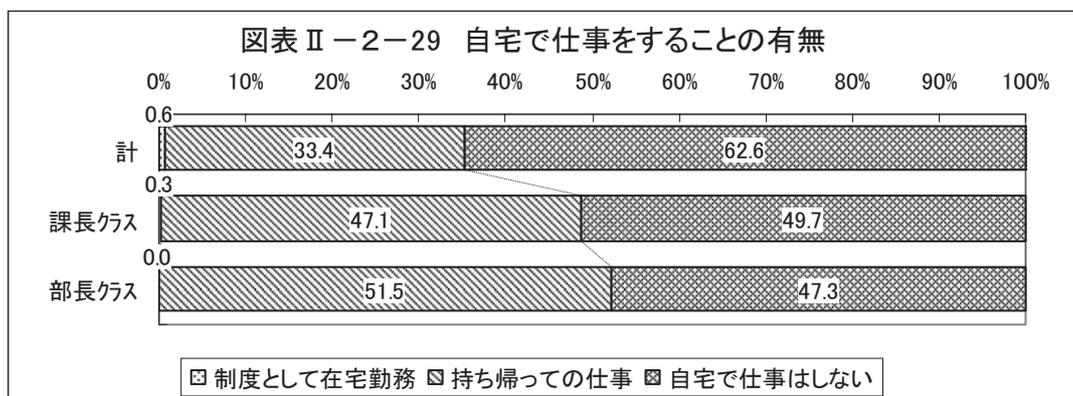
る。一方で、「やっぱり会社に使われていることには変わらない」という設問についても、「そう思う」39.0%、「どちらかといえばそう思う」29.5%とより多くの7割近い人が肯定的に回答している。会社の経営に参画しているという意識は持ちながらも、会社に使われていることは変わらないという意識が一般的であるといえそうである（図表Ⅱ－2－28）。

2-6 自宅での仕事

この項では、制度としてかどうかは問わずに、正社員の自宅における仕事の実施状況をみておきたい。

①自宅での仕事の実施状況

自宅で仕事をするかどうかをみると、3分の1程度の正社員が自宅で仕事をするとしているが、制度として在宅勤務をしている正社員は0.6%にすぎず³⁰、制度としてではなく自宅で持ち帰り仕事を行う人が33.4%と、ほとんどが制度によらない持ち帰り仕事である。これを役職クラス別にみると、課長クラスの47.1%、部長クラスでは51.5%と約半数の人が持ち帰り仕事をするとしている³¹（図表Ⅱ－2－29）。



②持ち帰り仕事の頻度

持ち帰り仕事をするとした人にその頻度を尋ねた結果をみると、「たまにある程度」という人が51.0%と半数程度であるが、「ときどきあるある」が32.4%と3分の1程度あり、「頻繁にある」も15.9%ある³²（図表Ⅱ－2－30）。

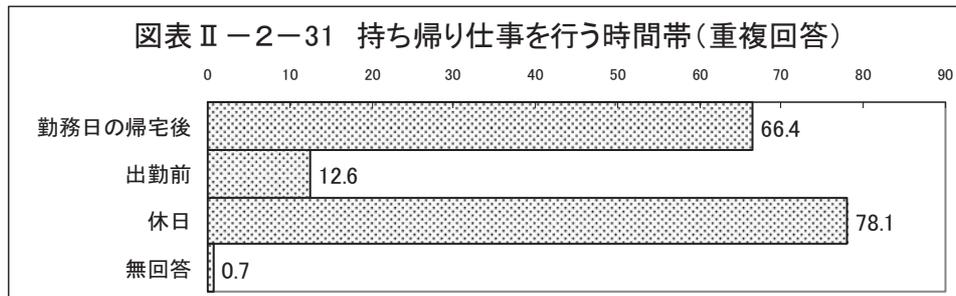
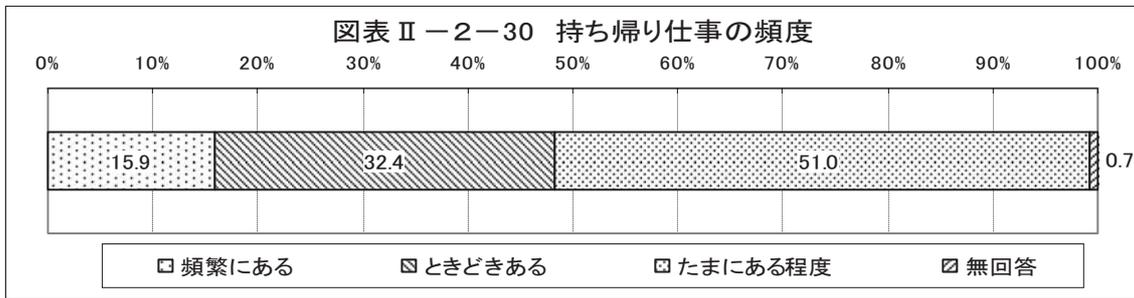
③持ち帰り仕事を行う時間帯

持ち帰り仕事をするとした人にそれを行う時間帯を尋ねた結果をみると、休日が78.1%と最も多く、次いで勤務日の帰宅後が66.4%となっている。出勤前という人は12.6%にとどまっている（図表Ⅱ－2－31）。

³⁰ このように、制度としての在宅勤務者は非常に少数であるため、これに関連した調査結果は本文で紹介せず、この章（第2章）の末尾に単純集計結果をまとめて掲出している。

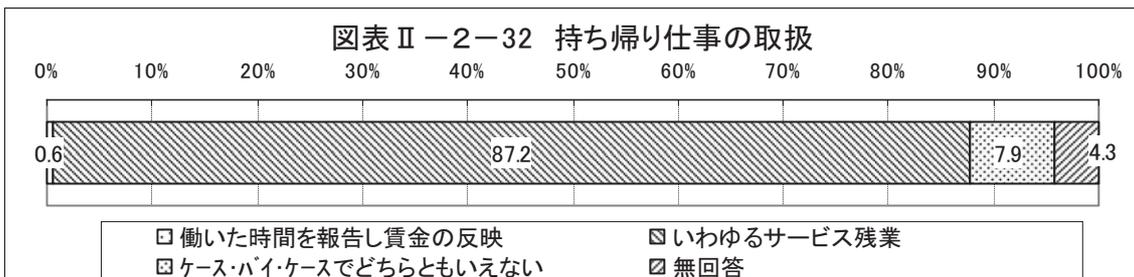
³¹ 役職クラス以外に、持ち帰り仕事をするとした人の割合を、年齢、男女、業種、従業員規模別にみたが、一部を除いて特段の傾向は見出せなかった。

³² 持ち帰り仕事の頻度を役職クラス別にみても、特段の傾向は見出せなかった。「する・しない」に関しては役職クラス別に違いがあるものの、持ち帰り仕事をする人の中ではその頻度の状況には特段の違いはないものといえる。



④持ち帰り仕事の取扱

持ち帰り仕事の取扱を賃金・給与の支払いの面から尋ねた結果をみると、「いわゆるサービス残業になる」が 87.2%と大部分を占め、「働いた時間を会社に報告して賃金にも反映される」は 0.6%に過ぎない³³ (図表Ⅱ-2-32)。



2-7 給与制度の状況—業績評価給を中心として

この項では、回答のあった正社員全員を対象に給与制度について尋ねた結果について、概観する。

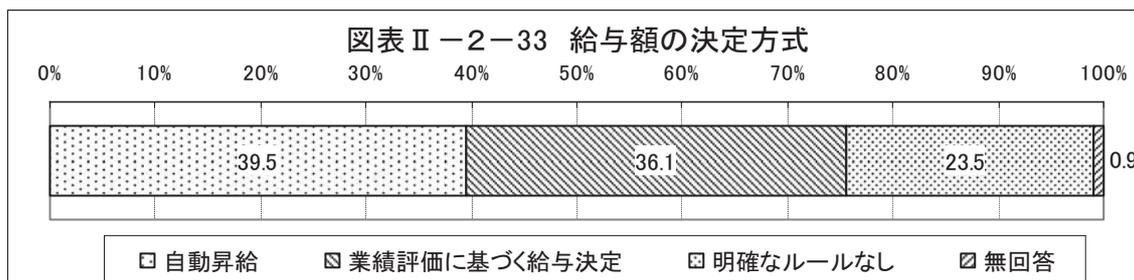
①給与額の決定方式

給与の算定単位をみると、正社員の調査結果であることから当然に月給制の人が 88.1%と大部分を占めており、次いで年俸制 5.6%、時給制や日給制など 3.8%となっており、ほとんどの人が期間を単位として給与額が定められている。

こうした期間により給与額が定められている人に対して、その額の決定方式を尋ねた結果をみると、自動定期昇給制とした人の 39.5%にほぼ伍して 36.1%の人が「一定の期間ごとに

³³ このことは、一般的に超過勤務手当等が支払われることの少ない課長クラス以上の管理職ばかりでなく、一般社員クラスで持ち帰り残業をする人についてもほぼ同様の状況となっている。

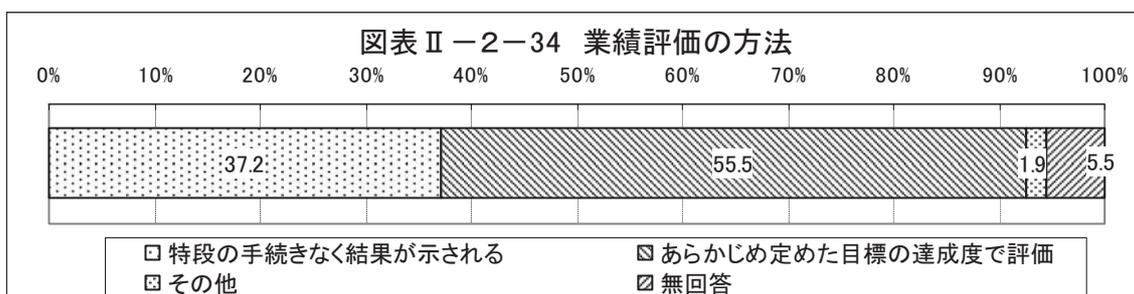
業績が評価され、それに応じてつぎの期の額が決まる」(成果賃金制)としている³⁴(図表Ⅱ-2-33)。



②業績評価の方法

業績評価による成果賃金制であるとした人に対して、その業績評価の方法を尋ねた結果は、「あらかじめ定めた目標の達成度で評価される」(目標管理制度)が55.5%と半数を超えており、「特段の手続きなく評価結果や結果としての給与額が示される」とするのは37.2%となっている³⁵(図表Ⅱ-2-34)。

以上のことから、成果賃金制とその際の目標管理制度がわが国企業の賃金制度の重要な一角を占めていることが改めて理解される。



③業績評価制度の評価

業績評価制度の下にいる正社員がその業績評価をどのようにみているかをみると、「会社側が一方的に評価してくるもの」という設問に対して25.0%の人が留保なく「そう思う」とし、「どちらかといえばそう思う」が35.2%あり、合わせて6割を超えこれを肯定する人が多い³⁶。また、「評価結果は概ね妥当だ」については、「そう思う」が4.6%であるのを始め肯定的な回答が3割程度にとどまっており、一方でこれに否定的に回答した人も3割近くいる。

しかしながら、「どんな制度でも結果は同じだ」という設問については、肯定的な回答が24.7%であるのに対して、否定的な回答が36.4%と肯定的な回答の割合を上回っている。ま

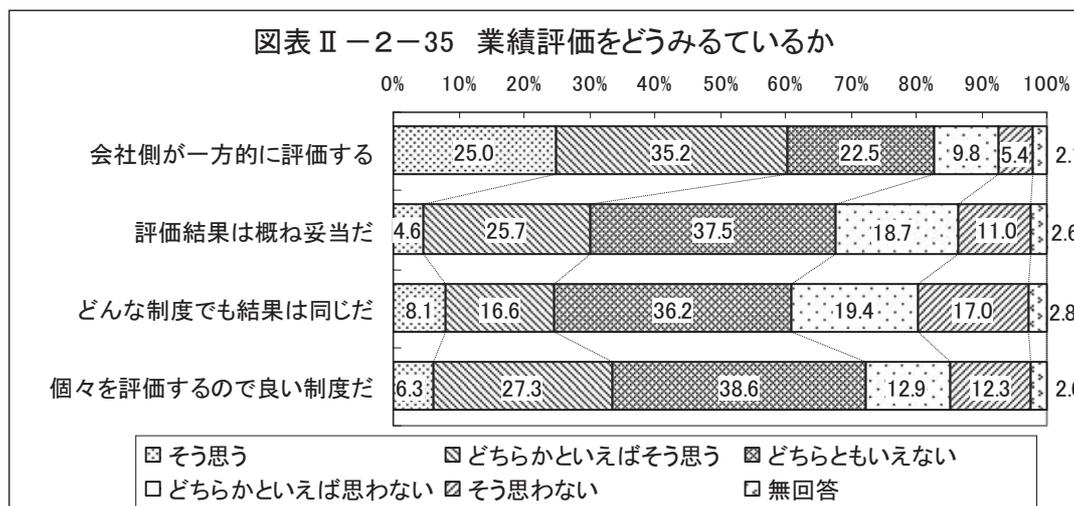
³⁴ 成果賃金制であるとした人の割合は、従業員規模が大きい企業に勤める人ほど高くなっている。ちなみにその割合は、100人未満20.1%、100~999人42.5%、1,000人以上52.4%となっている。

³⁵ 目標管理制度であるとした人の割合も、従業員規模が大きい企業に勤める人ほど高くなっている。ちなみにその割合は、100人未満30.9%、100~999人55.5%、1,000人以上68.4%となっている。

³⁶ 当然にこれには上述②の業績評価の方法も影響していると考えられる。そこにおいて「特段の手続きなく結果だけ示される」とした人については、会社による一方的な評価であるとの考えを持つことが考えられる。しかしながら、「特段の手続きなく結果だけ示される」とした人は4割に満たず、会社による一方的な評価であるとの考えに肯定した人の割合をかなり下回っている。

た、業績評価制度が「個々を評価するので良い制度だ」について、肯定的な回答が33.6%であるのに対して、否定的な回答は25.2%となっており、肯定的な回答が否定的な割合が上回っている。

断定するのは慎重でなければならないが、業績評価制度の制度面については比較的肯定する人が多い一方で、実際の運用面について問題を感じている人が多いといえる（図表Ⅱ－2－35）。

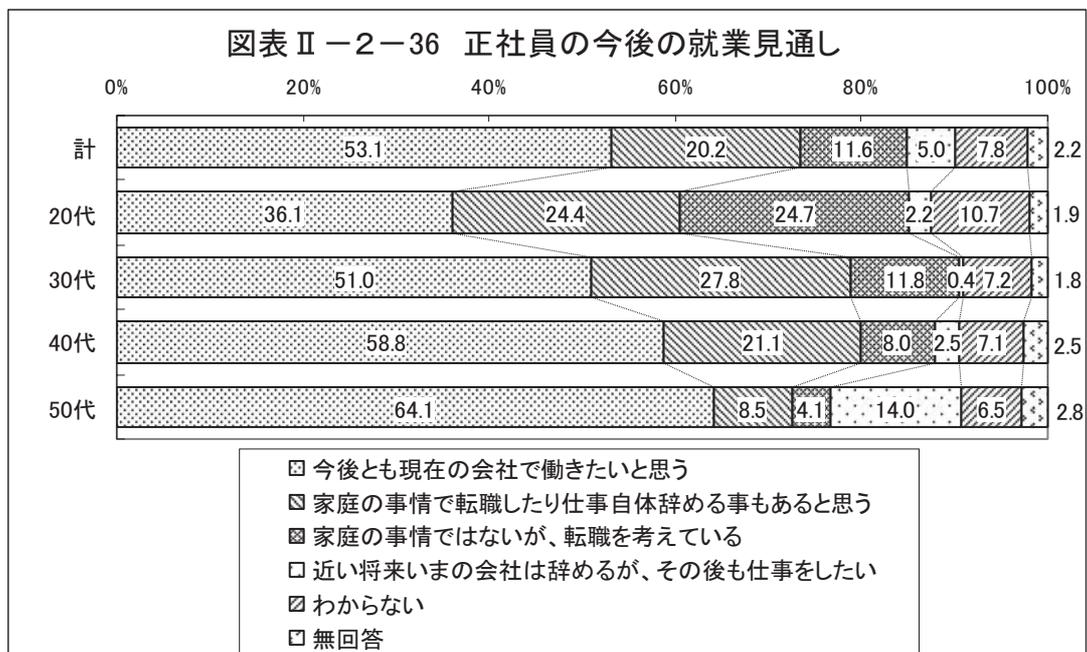


2－8 今後の就業見通し

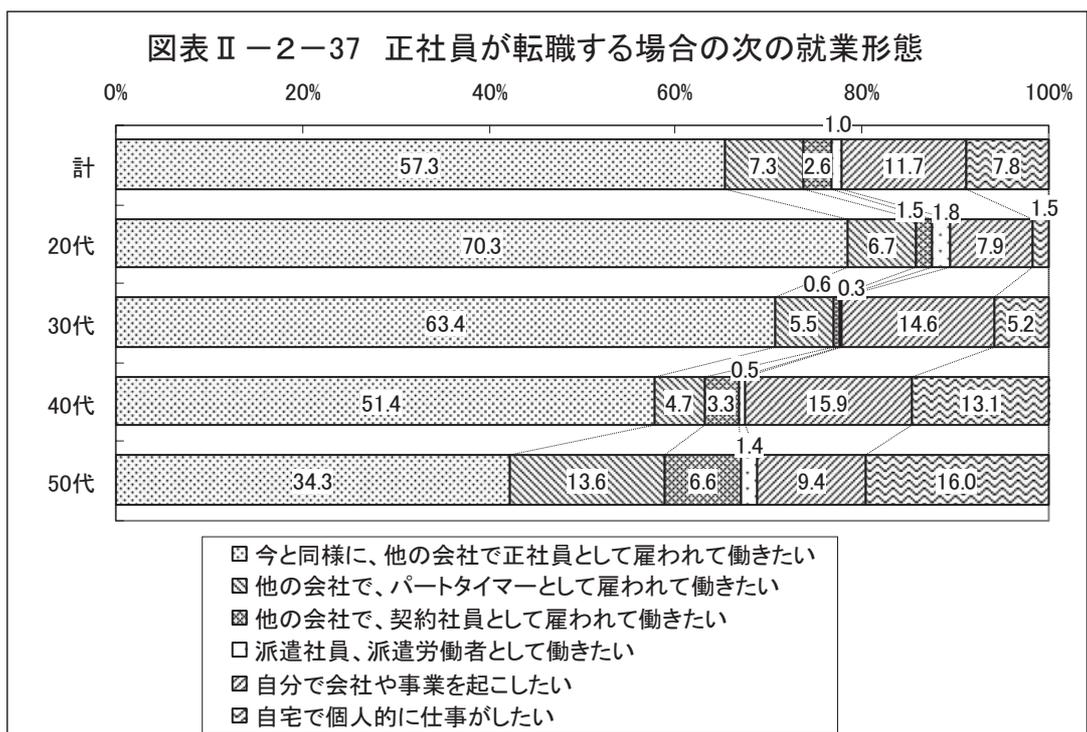
今後の就業見通しをみると、「今後とも現在の会社で働きたいと思う」人（継続勤務希望者）が53.1%と半数強いる。次いで「できるだけ現在の会社で継続して勤務したいが家庭の事情で転職や仕事を辞めることもあると思う」人（家庭都合離転職予想者）が20.2%³⁷、「家庭の事情でなく転職を考えている」人（自己都合転職希望者）が11.6%などとなっている。これを年代別にみると、継続勤務希望者は、年齢が高いほど多くなる傾向がみられるのに対して、自己都合転職希望者は逆に年齢が低いほど多くなっている。また、家庭都合離転職予想者は30代を中心に20代から40代までで相対的に多くなっている（図表Ⅱ－2－36）。

つぎに、理由の如何を問わず離転職を予想したり希望したりしている人に、次に働くとした場合の就業形態をみると、「他の会社で正社員として」働きたいとする人が57.3%ともっとも多く、「自分で会社や事業を起こしたい」11.7%、「自宅で個人的に仕事がしたい」7.8%となっている。一方、「パートタイマーとして」働きたいは7.3%などとなっており、現在正社員の人がパートタイマーを始めとした非正社員として働くことを希望する場合は多くない

³⁷ 家庭都合離転職予想者の割合を男女別にみると、男性で18.1%に対して女性は24.5%と女性の方が多くなっているものの、男性でも相当の割合があることには留意されてよい。



ものといえる³⁸。これを年代別にみると、正社員への転職希望は年齢が低いほど多くなっている一方、自宅で個人的に仕事希望は年齢が高いほど多くなる傾向がみられる。また、パートタイマーや契約社員としての就業希望が50代で比較的多くなるなど、50代で多様な就業形態が希望されていることがわかる。自営業開業希望は、30代から40代にかけて多くなっている（図表Ⅱ-2-37）。



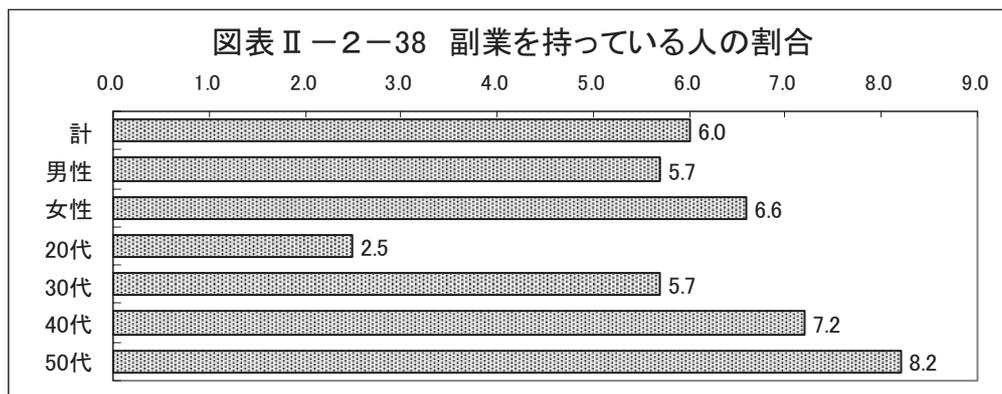
³⁸ 回答選択肢として、グラフに図示したもののほかに「考えていない、わからない」を用意していたが、無回答とともに該当がなかった。

2-9 正社員の副業の状況

この項では、正社員の副業について尋ねた結果を概説する。

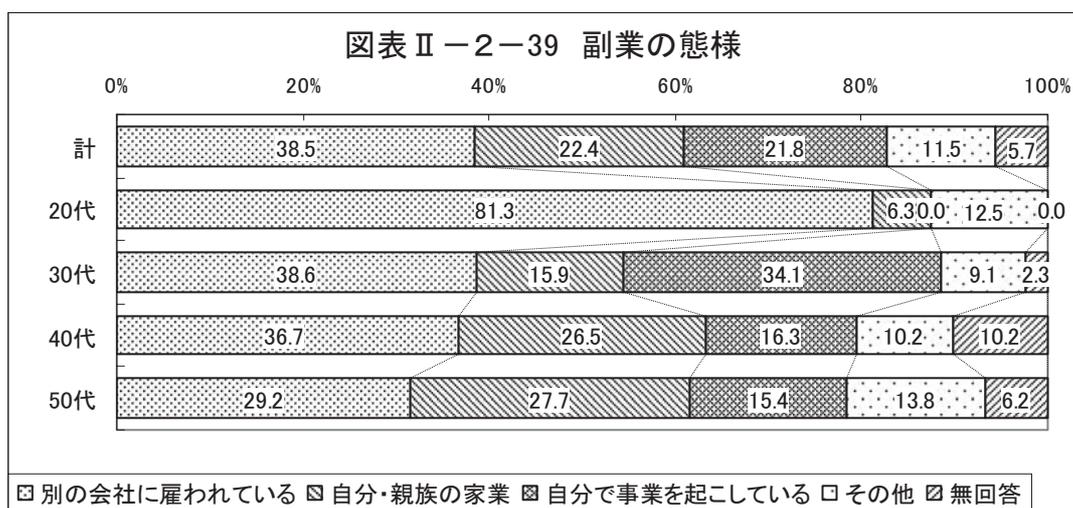
①副業を持っている割合

副業を持っていると回答した人の割合は6.0%であった。男女別では女性の方がやや多く、年代別には年齢が高いほど副業を持つ人の割合が高くなっている³⁹（図表Ⅱ-2-38）。



②副業の態様（従業上の地位）

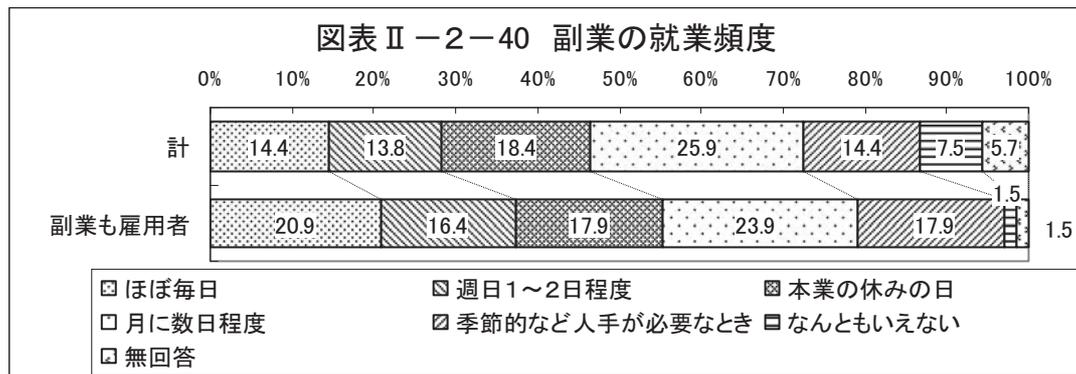
副業の態様をみると、「別の会社に雇われている」（副業も雇用者）人が38.5%でもっとも多く、次いで「自分・親族の家業（自作農業などを含む。）」（家業）22.4%、「自分で事業を起こしている」（自己起業事業）21.8%などとなっている。これを年代別にみると、20代では副業も雇用者が8割以上を占めている。家業は40代、50代が多く、自己起業事業では30代で相対的に多くなっている（図表Ⅱ-2-39）。



³⁹ 副業を持っている割合（副業保有率）について、他の属性とのクロス結果をみると、年収（自己の副業も含んだ年収）別には所得の低い層とともに高い層でも副業保有率が高くなっている（いわゆるU字型）こと、企業規模別には、30人未満のごく小規模企業で相対的に高くなっていること、業種別には不動産業、小売業、運輸業、病院・学校などの公共サービス業、個人向けサービス業などで副業保有率が相対的に高くなっていること、一方、いわゆる外資系企業勤務者で相対的に低いことといった特徴がみとられる。

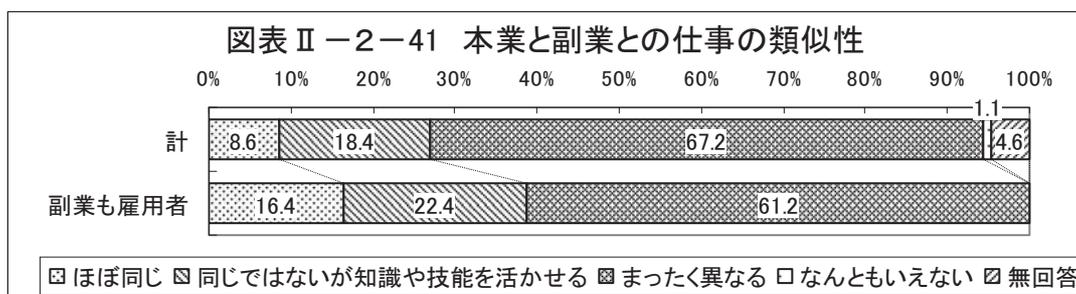
③副業の就業頻度

どれくらいの頻度で副業に従事するかをみると、「月に数日程度」とする人が 25.9%ともっとも多く、次いで「本業の休みの日」18.4%、「ほぼ毎日」と「季節的など特に人手が必要なときだけ」がいずれも 14.4%などとなっている。これを副業も雇用者だけに限ってみると、全体の傾向は変わらないものの、「ほぼ毎日」が 20.9%と割合が高まっている。副業のある正社員が 6%であるから、正社員のうちほぼ 1%強の人はほぼ毎日副業を行っていることは注目されてよい（図表Ⅱ－2－40）。



④本業と副業との仕事の類似性の有無

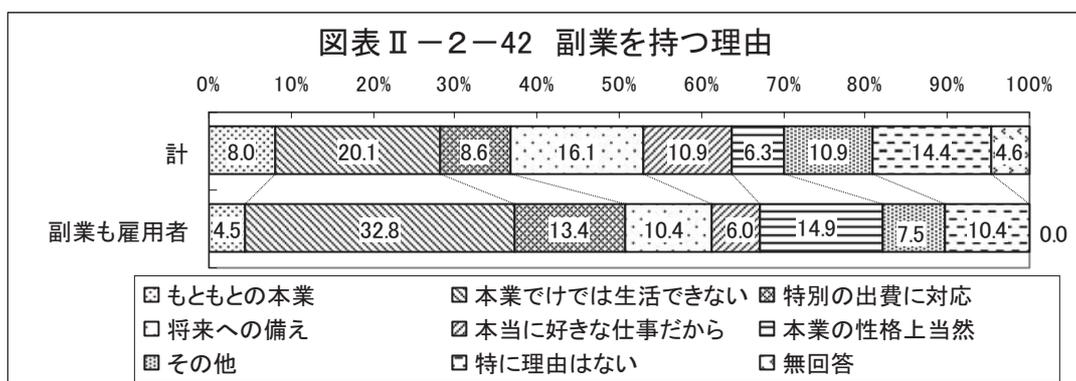
本業の仕事と副業の仕事との類似性についてみると、「まったく異なる」が 67.2%と3分の2を占めており、「同じではないが知識や技能を活かせる」18.4%などとなっている。本業も副業も雇用者として働く人に限っても、「全く異なる」が多くなっているが、類似性があったり、ほぼ同じであったりとする人が相対的に多くなっている（図表Ⅱ－2－41）。



⑤副業を持つ理由

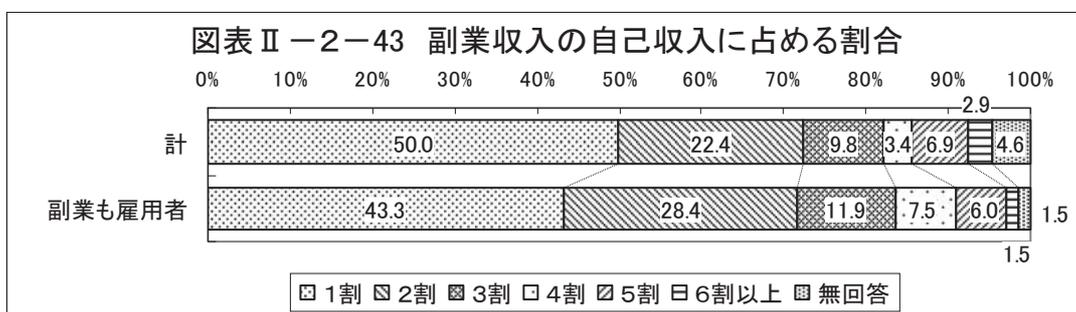
副業を持っている理由は多様であるが、「本業だけでは生活できない」(20.1%)⁴⁰、「将来への備え」(16.1%)などが相対的に多くなっている。これを副業も雇用者だけをとってみると、「本業だけでは生活できない」が 32.8%とほぼ3分の1にまでになっている。生活上の理由から副業を持つ場合は、副業も雇われるほかない場合が少なくないといえるのかも知れない（図表Ⅱ－2－42）。

⁴⁰ 当然ながら、年収の低い層で「本業だけでは生活できない」とする人が多くなっている。



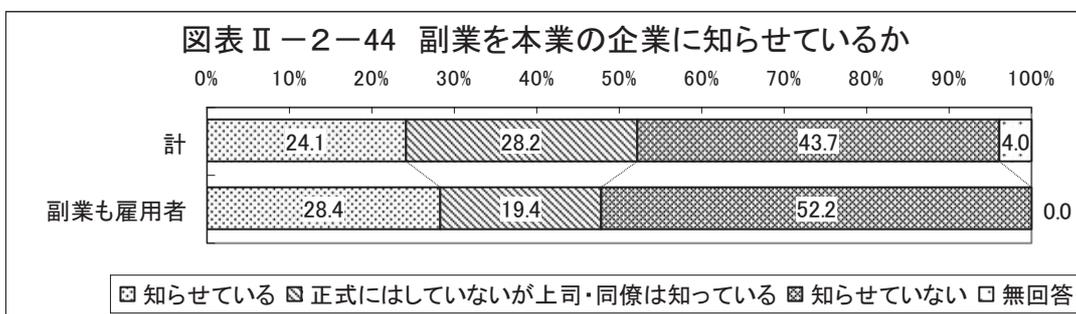
⑥副業の収入のウェイト

副業の収入が自己の収入に占める割合をみると、1割程度とする人が50.0%と半数を占め、次いで2割程度22.4%、3割程度9.8%となっており、一般的には副業収入は年収の1割程度、多くて3割程度といってもよいであろう（図表Ⅱ－２－４３）。



⑦本業企業への副業告知状況

副業を持っていることを本業企業に知らせているかどうかについてみると、「知らせている」は24.1%と4分の1程度にとどまり、「知らせていない」が43.7%を占めている。なお、「正式には知らせていないが上司・同僚は知っている」とする人が28.2%となっている。これを副業も雇用者に限ってみると、「知らせていない」が52.2%にまで高まり、一方で「知らせている」も28.4%とやや高くなる⁴¹（図表Ⅱ－２－４４）。副業を会社に黙ってやるという背景については、なお今後の分析課題であるといえよう。



⁴¹本業会社への副業の告知について企業規模別にみると、必ずしも明確にはいえないが、「知らせている」は小規模企業で高く、一方「知らせていない」は大規模企業で高いといった傾向がややみられる。

(参考) 正社員在宅勤務者に関する調査結果の単純集計 (回答総数 : 17 人)

- ①在宅勤務の勤務年数 1年未満 : 5.9% / 1年以上3年未満 : 41.2% / 3年以上5年未満 : 5.9%
/ 5年以上10年未満 : 17.6% / 10年以上 : 17.6% / 無回答 : 11.8%
- ②在宅勤務を始めた時期 入社時 : 52.9%
/ 結婚、育児、介護など家庭の事情に変化があったとき : 5.9%
/ 会社・所属部署が他の地域へ移転したとき : 5.9%
/ 在宅勤務制度が導入されたとき : 17.6% / その他 : 5.9% / 無回答 : 11.8%
- ③在宅勤務の頻度 全勤務日のほとんど : 58.8% / 全労働日の半分ないしそれ以上 : 5.9%
/ 週あたり1、2回程度 : 5.9% / 月に数日程度 : 11.8%
/ 特に決まっておらず申し出たときに : 5.9% / 無回答 : 11.8%
- ④在宅勤務日の就業 原則として在宅で仕事 : 52.9%
/ 1日のうちで事業所でも在宅でも仕事 : 17.6%
/ 日によって完全在宅と部分在宅とがある : 17.6% / 無回答 : 11.8%
- ⑤在宅勤務の時間管理 実際の時間を後で申告 : 11.8% / 仕事の開始・終了時に会社に連絡 : 5.9%
/ 予め決められた時間だけ働いたとみなされる : 58.8% / その他 : 11.8%
/ 無回答 : 11.8%
- ⑥在宅勤務の時間帯 会社での通常の時間帯 : 29.4%
/ 決まりなく自由に選択できる : 58.8% / 無回答 : 11.8%
- ⑥-2 自由選択の実際 仕事を優先が多い : 80.0% / 仕事以外の都合を優先が多い : 20.0%
(⑥-3 仕事との折り合い 仕事をする時間を自分で決めている)
- ⑦仕事をする時間帯 よくする / あまりしない / まったくしない / 無回答
- | | | | | |
|----|-------|-------|-------|-------|
| 早朝 | 17.6% | 29.4% | 41.2% | 11.8% |
| 午前 | 64.7% | 23.5% | 0.0% | 11.8% |
| 午後 | 58.8% | 29.4% | 0.0% | 11.8% |
| 夜間 | 52.9% | 23.5% | 11.8% | 11.8% |
| 深夜 | 11.8% | 41.2% | 23.5% | 23.5% |
- ⑧IT機器 (パソコン、メール等) の利用 利用している : 76.5% / 利用していない : 11.8%
/ 無回答 : 11.8%

⑨仕事をする上で感じること	思う	／どちらかと いえば思う	／どちらかといえ ば思わない	／思わない
仕事の成果がしやすい・・・	23.5%	／ 23.5%	／ 0.0%	／ 5.9%
通勤の負担がないのでよい	41.2%	29.4%	0.0%	5.9%
つい働きすぎる・・・	23.5%	35.3%	0.0%	11.8%
過労になりやすい・・・	11.8%	11.8%	11.8%	17.6%
コミュニケーションがとりづらい	11.8%	11.8%	23.5%	5.9%
⑩在宅勤務の継続意思	続けたい：58.8%／在宅をしている事情がなくなれば通常勤務に：5.9% ／機会があれば SOHO として独立：5.9%／仕事自体を辞めたい：5.9% ／なんともいえない：11.8%／無回答：11.8%			

第3章 非正社員における多様な雇用・就業形態

本章では非正社員の働き方についてみていく。以下では、パートタイマー、契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員、そして業務請負会社社員の順に調査から見出される特性をまとめ、最後に異なる非正社員間で、共通する質問項目及び回答選択肢の検討を通じてそれらの比較を試みることにする。

3-1 非正社員回答者の基本属性

まず非正社員回答者の基本属性を簡単にみてみよう。非正社員の雇用・就業形態別の内訳は、パートタイマーが63.2%、契約社員が19.8%、登録型派遣社員が9.3%、常用型派遣社員が2.8%、業務請負会社社員が同2.1%となっている（無回答：2.8%）。図表Ⅱ-3-1-1は雇用形態ごとの性別をまとめているが、パートタイマーは女性が全体の9割と非常に高い比率になっているのに対して、契約社員は男性が44.2%、女性が55.8%、また業務請負会社社員については男性が47.5%、女性が52.5%と、契約社員と業務請負会社社員の性別構成比にはそれほど大きな差はない。派遣社員については登録型派遣社員の4分の3以上が女性であるが、常用型派遣社員については男性のほうが女性よりも構成比が高い。男女別に各雇用形態の構成比をみると、男性についてはパートタイマーが31.3%、契約社員が43.0%、登録型派遣社員が10.6%、常用型派遣社員が7.8%、業務請負会社社員が4.9%であるのに対し（無回答は2.4%）、女性はパートタイマーが71.3%、契約社員が13.9%、登録型派遣社員が8.9%、常用型派遣社員が1.6%、業務請負会社社員が1.4%となっている（無回答は2.9%）。男性は契約社員が最も多く、また派遣労働者が2割に満たないのに対して、女性は7割以上がパートタイマーであることが特徴的である。

図表Ⅱ-3-1-1 雇用形態ごとの性別回答者数及び構成比

		男性	女性	無回答	合計
パートタイマー	回答者数	180	1603	0	1783
	%	10.1	89.9	0	100.0
契約社員	回答者数	247	312	0	559
	%	44.2	55.8	0	100.0
登録型派遣社員	回答者数	61	201	0	262
	%	23.3	76.7	0	100.0
常用型派遣社員	回答者数	45	35	0	80
	%	56.3	43.8	0	100.0
業務請負会社社員	回答者数	28	31	0	59
	%	47.5	52.5	0	100.0
無回答	回答者数	14	65	0	79
	%	17.7	82.3	0	100.0
合計	回答者数	575	2247	0	2822
	%	20.4	79.6	0	100.0

つぎに、非正社員である回答者の平均年齢は、パートタイマーは男性が 37.4 歳（標準偏差 11.7、N=180）、女性が 42.5 歳（標準偏差 10.8、N=1603）、契約社員は男性が 42.9 歳（標準偏差 11.4、N=247）、女性が 37.9 歳（標準偏差 11.2、N=312）、登録型派遣社員は男性が 37.4 歳（標準偏差 9.9、N=66）、女性が 35.2 歳（標準偏差 9.7、N=201）、常用型派遣社員は男性が 38.2 歳（標準偏差 9.9、N=45）、女性が 33.8 歳（標準偏差 9.9、N=35）、業務請負会社社員は男性が 42.6 歳（標準偏差 12.1、N=28）、女性が 37.0 歳（標準偏差 11.3、N=31）であった。

3-2 パートタイマーの働き方

ここではパートタイマーの働き方に関する調査結果について、男女の年齢層別、業種別、そして会社の従業員規模別を中心にみていく。

(1) パートタイマーとして働き始めてから経過した年数

図表Ⅱ-3-2-1 はパートタイマーとして就業を始めてから経過した年数を性別でまとめたものである。なおこの年数は必ずしも常に雇用されていたものであることを意味しておらず、また同じ職場で就業していることを意味するものでもない。パートタイマーとして就業を始めたのは、男性が平均で 4.6 年前であるのに対して女性は平均で 8.0 年前と、女性のほうが 3 年以上長い。図表Ⅱ-3-2-2 はこれを業種別にみたものであるが、製造業では 7.4 年、小売業では 8.4 年、飲食店では 6.5 年となっている。

図表Ⅱ-3-2-1 パートタイマーとして就業してから経過した年数(男女別) (%)

	1年未満	1~3年未満	3~5年未満	5~10年未満	10~15年未満	15~20年未満	20年以上	無回答	合計	人数	平均年数
男性	13.3	27.8	17.8	27.8	5.6	3.9	2.2	1.7	100.0	180	4.6
女性	6.2	16.7	12.2	29.0	17.0	10.2	6.5	2.2	100.0	1603	8.0

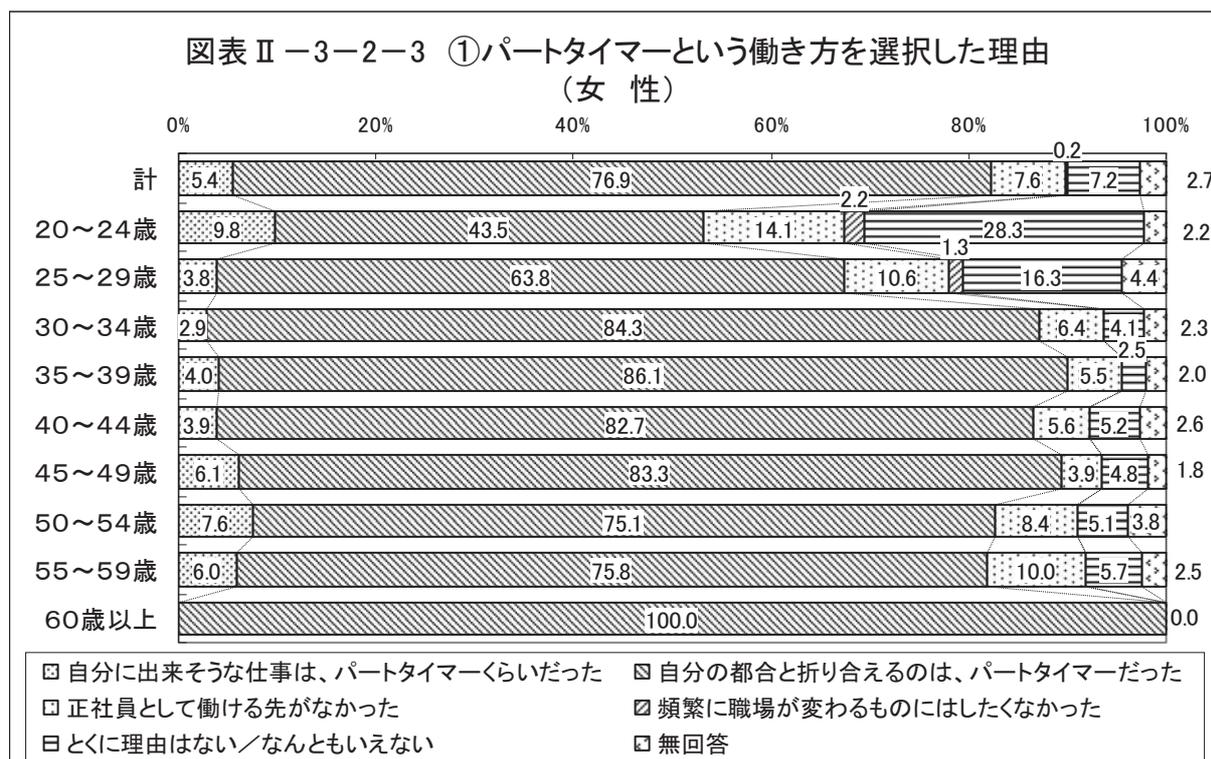
図表Ⅱ-3-2-2 パートタイマーとして就業してから経過した平均年数(業種別)

業種	平均年数(年)	回答者数	標準偏差	業種	平均年数(年)	回答者数	標準偏差
農林水産業	9.5	10	9.4	飲食店	6.5	166	5.6
建設業	6.0	32	6.1	旅館・ホテル	7.8	24	7.5
製造業	7.8	210	6.7	事務所向けのサービス業	7.8	55	5.8
電気・ガスなどの公益産業	8.3	7	4.9	個人向けのサービス業	7.6	245	6.4
運輸業	5.9	58	5.1	病院、学校その他公共のサービス業	7.7	274	6.3
通信業	7.3	29	7.4	国・県・市町村の公務	7.7	70	5.5
小売業	8.4	359	7.0	その他	7.9	47	5.5
卸売業	7.6	62	6.2	不明	4.7	20	4.4
金融・保険業	9.1	51	7.1	無回答	9.7	18	7.4
不動産業	8.6	7	4.2	全体	7.7	1744	6.4

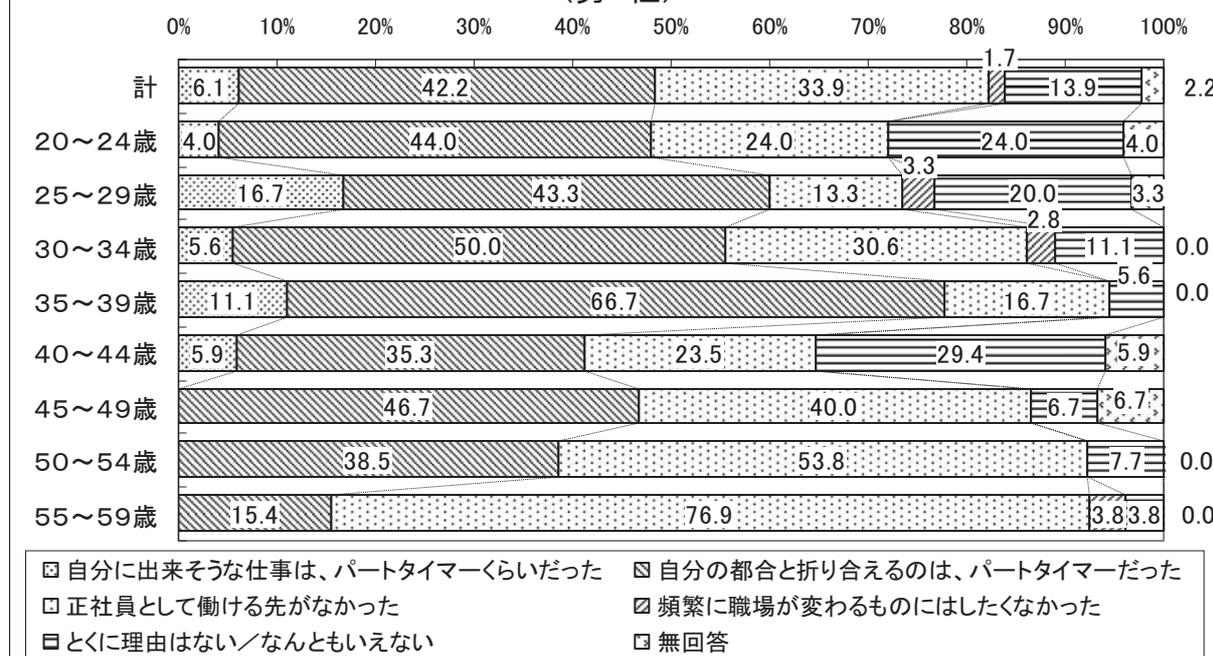
(2) パートタイマーという働き方を選択した理由

図表Ⅱ-3-2-3①及び同②は、それぞれ女性と男性について、年齢別にパートタイマーという働き方を選択した理由（単一回答）をまとめている。まず女性については、「自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーが最も適していた」が76.9%と全体の4分の3以上を占めている。また「正社員として働ける先がなかった」は7.6%である。年齢層別では、20代前半で「とくに理由はない／なんともいえない」が28.3%、20代後半では16.3%と、30代以降に比べて20代では「とくに理由はない／なんともいえない」の割合が相対的に大きい。30代～40代については「自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーが最も適していた」を理由として挙げる割合が8割を上回っている。

男性パートタイマーがその働き方を選択した理由は、「自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーが最も適していた」が42.2%と最も多く、次いで「正社員として働ける先がなかった」が33.9%、「とくに理由はない／なんともいえない」が13.9%となっている。年齢層別にみると、「自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーが最も適していた」は35～39歳で最も大きい割合を占めているが、それ以降年齢層が高くなるにつれ「正社員として働ける先がなかった」の比率が高くなることが注目される。



図表Ⅱ-3-2-3 ②パートタイマーという働き方を選択した理由
(男性)



(3) 現在の勤務先での平均勤続年数と呼称

現在の勤務先での平均勤続年数は、女性パートタイマーが4.8年、男性パートタイマーが2.9年である。職場での呼称をみると、女性は「パートまたはパートタイマー」が66.1%、「その他」が23.2%、男性については「パートまたはパートタイマー」が45.0%、「その他」が43.3%となっている。

(4) 通勤時間、所定労働時間、残業の有無

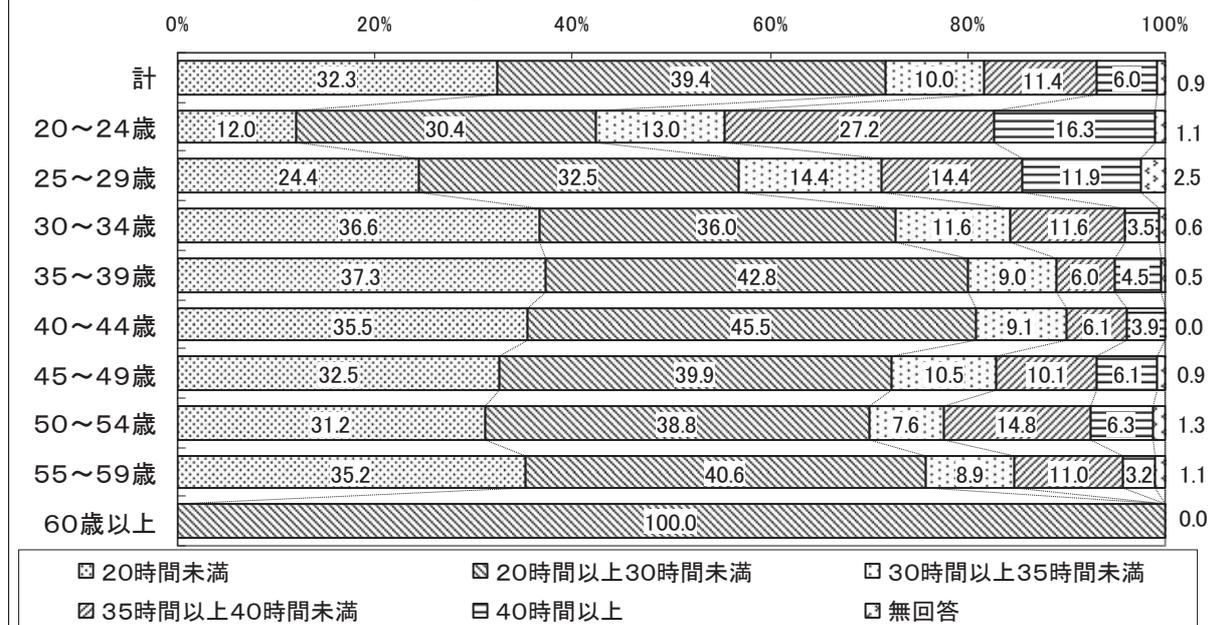
①通勤時間

職場までの片道の通勤時間は、女性が平均18.3分、男性が平均27.0分である。これを会社の従業員規模別でみると、10人未満が17.4分(N=382)、10~29人が17.7分(N=358)、30~49人が17.5分(N=178)、50~99人が19.3分(N=212)、100~299人が18.9分(N=195)、300~999人が21.4分(N=117)、1000~4999人が27.6分(N=76)、5000人以上が20.4分(N=60)と、概ねにおいて従業員規模が大きいほど通勤時間が長くなっている。

②週の所定労働時間

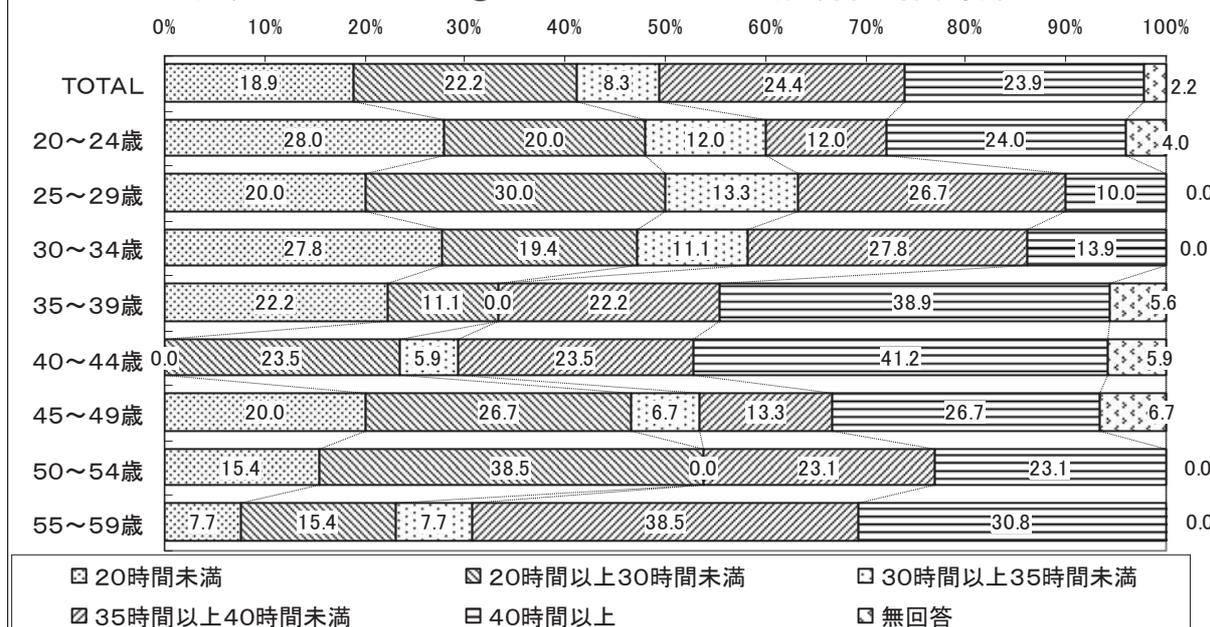
週の所定労働時間についてみると、女性については20時間未満が32.3%、20時間以上30時間未満が39.4%、30時間以上35時間未満が10.0%、35時間以上40時間未満が11.4%、40時間以上が6.0%となっている。図表Ⅱ-3-2-4①は女性の所定労働時間を年齢層別にみているが、子育ての時期と重なる40歳前後あたりまで所定労働時間は減少しており、以降40代後半から50代前半に掛けて労働時間が若干長くなっている様子がうかがえる。

図表Ⅱ-3-2-4 ①パートタイマーの週所定労働時間(女性)



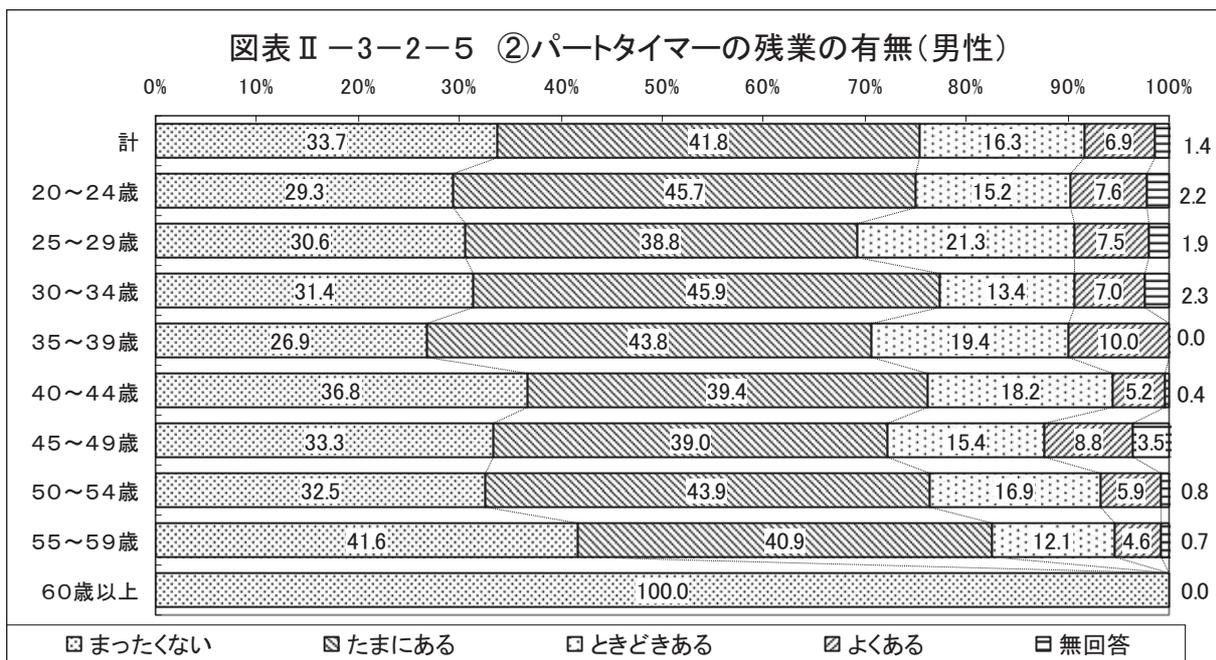
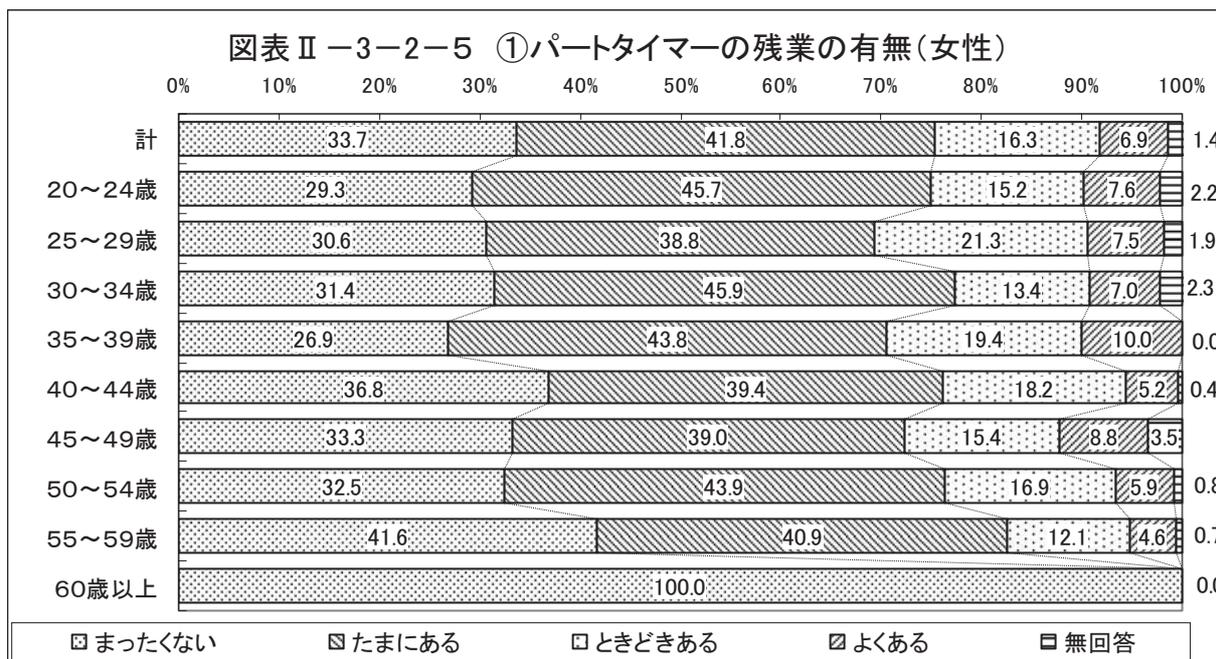
男性パートタイマーの週所定労働時間は、20 時間未満が 18.9%、20 時間以上 30 時間未満が 22.2%、30 時間以上 35 時間未満が 8.3%、35 時間以上 40 時間未満が 24.4%、40 時間以上が 23.9%となっている。女性に比較して男性のパートタイマーの労働時間が長いことが分かる。図表Ⅱ-3-2-4 ②は男性パートタイマーの所定労働時間を年齢層別にまとめたものであるが、女性とは対照的に 30 代後半から 40 歳代前半が最も長くなっている。

図表Ⅱ-3-2-4 ②パートタイマーの週所定労働時間(男性)

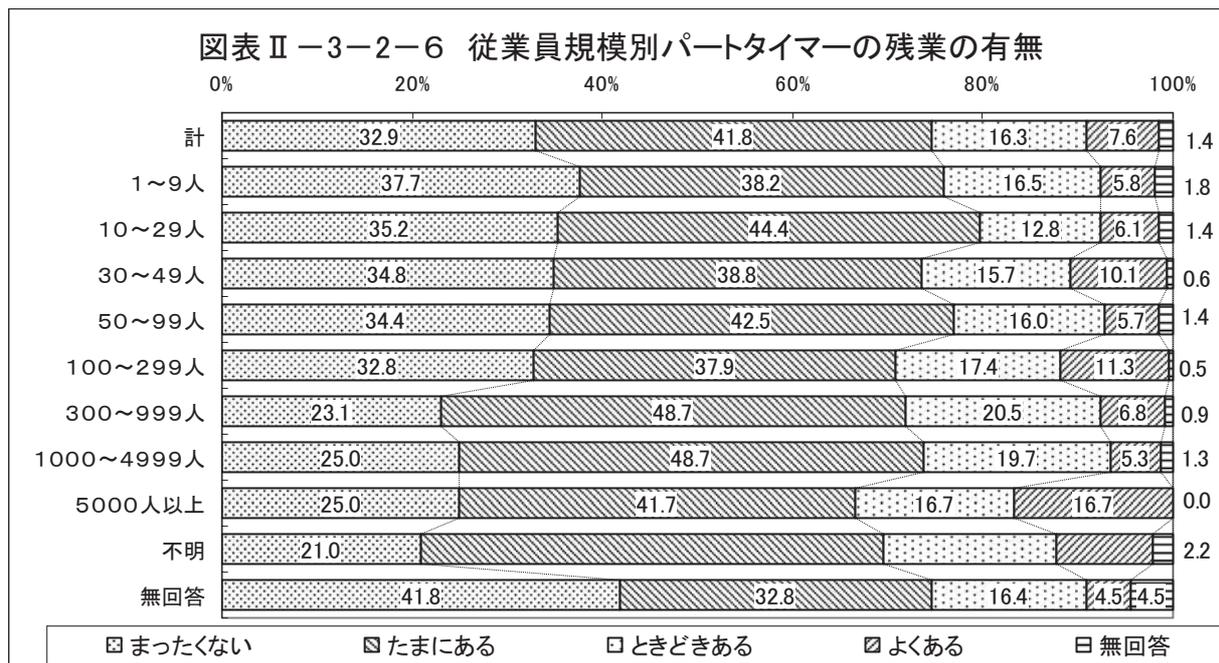


③残業の有無

残業の有無は、女性のパートタイマーについては「まったくない」が 33.7%、「たまにある」が 41.8%、「ときどきある」が 16.3%、「よくある」が 6.9%、また男性については「まったくない」が 26.1%、「たまにある」が 42.2%、「ときどきある」が 16.1%、「よくある」が 13.9%となっている。年齢層別では、女性については年齢層ごとにそれほど大きな違いは見受けられないようであるが（図表Ⅱ-3-2-5①）、男性については30代後半のパートタイマーの残業が他の年齢層と比較して多いようである（図表Ⅱ-3-2-5②）。また一般に年齢層が高くなるほど残業が少ない。

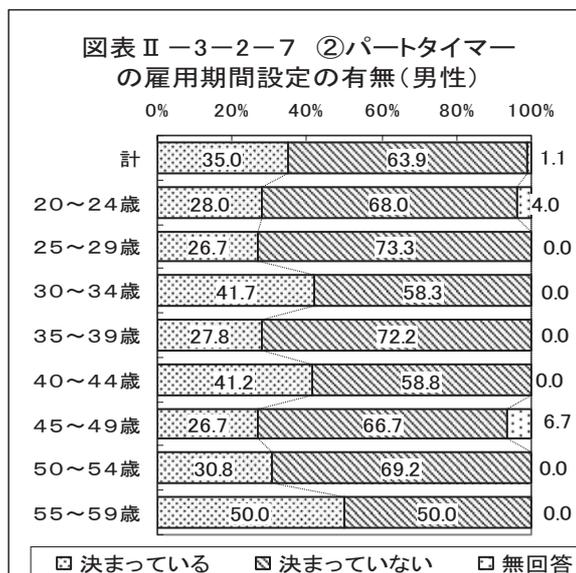
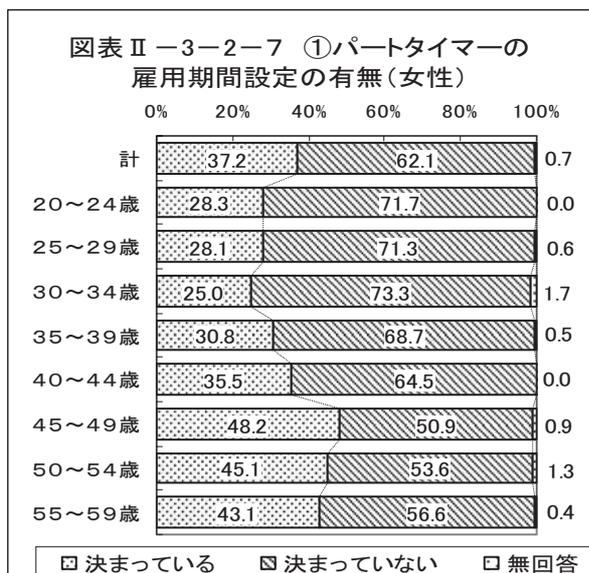


従業員規模別に残業の有無をみると、「全くない」とする比率が規模 1～9 人 (N=382) で 37.7%であるのに対し、規模 1000～4999 (N=76) 人及び 5000 人以上 (N=60) では 25.0%となっているなど、概ねにおいて従業員規模が大きいほど残業が多くなる傾向がみられる(図表Ⅱ-3-2-6)。

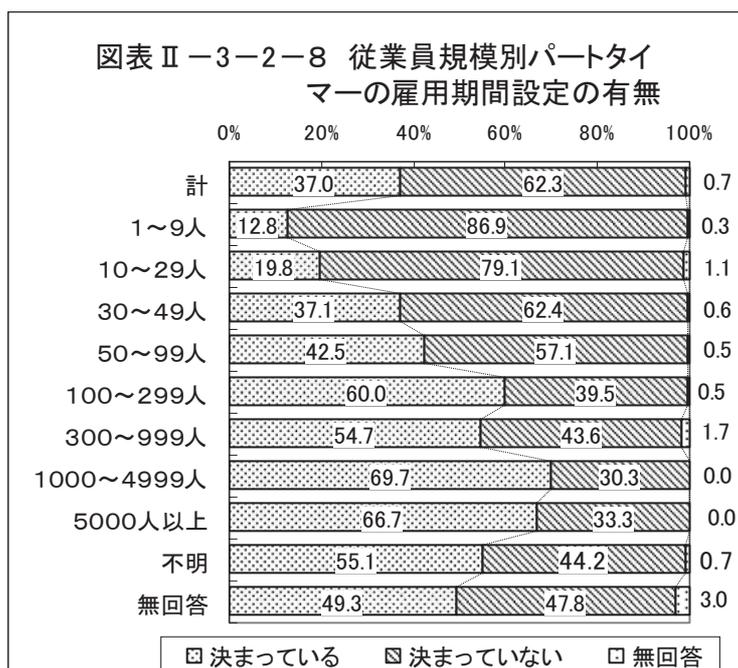


(5) 雇用期間及びその更新の有無

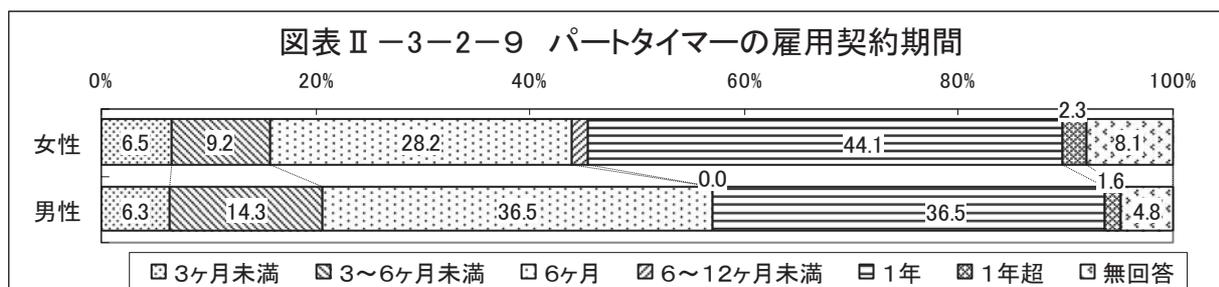
パートタイマーの雇用期間の有無(有期雇用かどうか)をみると、女性の 37.0%、男性の 35.0%で雇用期間が決まっている。これを年代別にみると、女性では 30～40 代にかけて年代が上がるほど雇用期間が設定されている比率が高くなっているが、男性にはそうした傾向はみられない(図表Ⅱ-3-2-7①及び②)。



図表Ⅱ-3-2-8は、パートタイマーの雇用期間の定めの有無を従業員規模別にみているが、規模30人未満では雇用期間が決まっているパートタイマーが2割に満たないのに対し、規模100人以上の会社では5~6割以上で雇用期間が決まっており、規模が大きいほど有期雇用である割合が高いといえる。



つぎに、雇用期間が決まっているパートタイマーについてその期間（月数）をみると、1年が女性で44.1%、男性で36.5%、6ヶ月がそれぞれ28.2%、36.5%となっており、雇用期間が設定される場合、この二つのいずれかが多いといえる。（図表Ⅱ-3-2-9）。

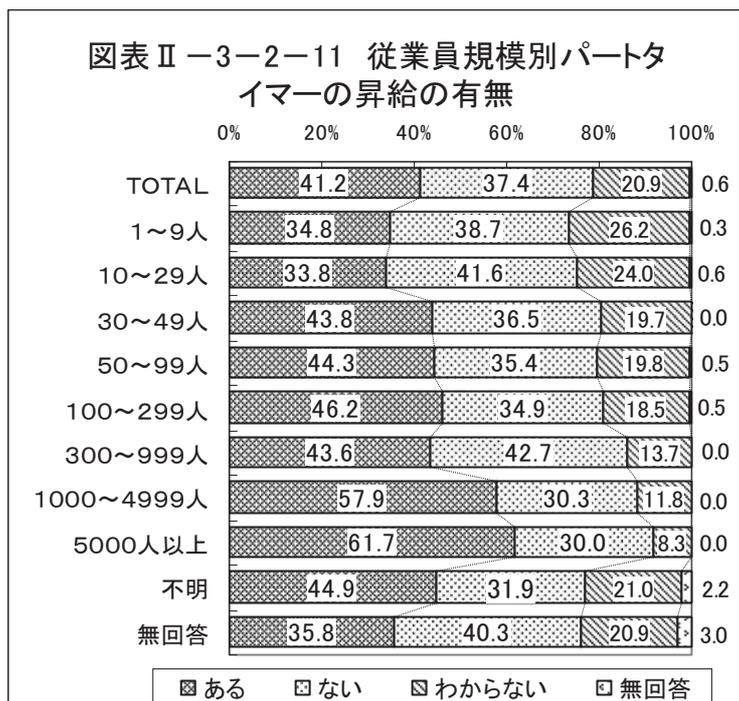
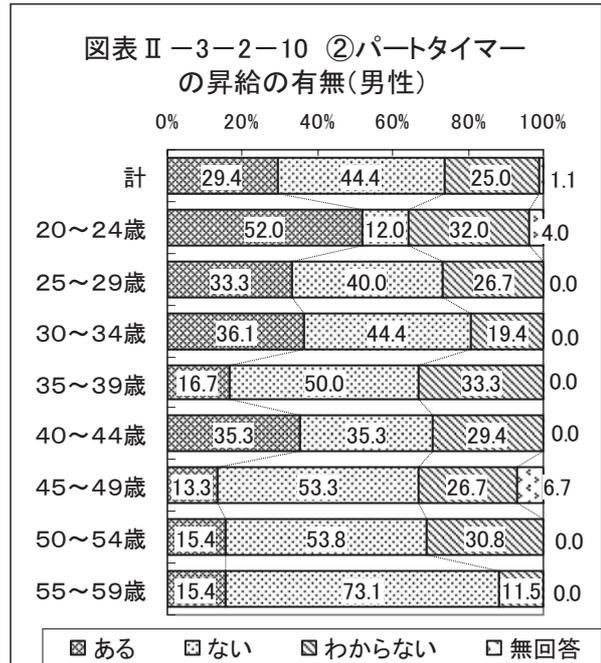
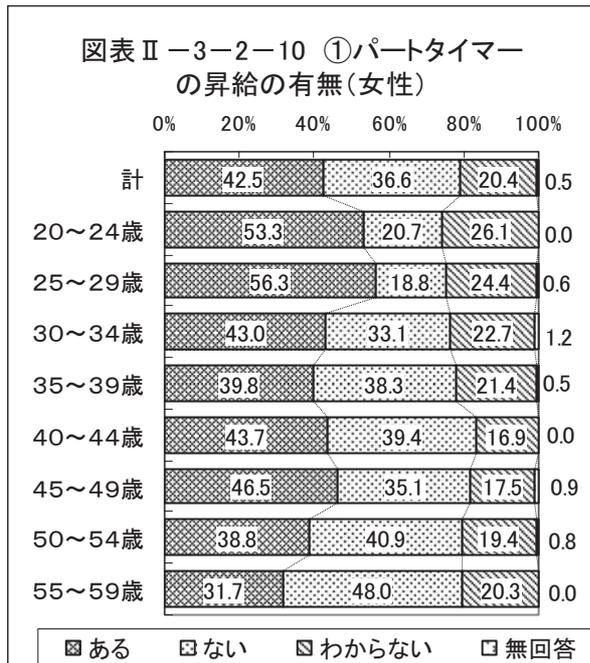


(注) 雇用期間の定めがある人=100

雇用期間（雇用契約）の更新については、女性パートタイマーでは89.6%が「通常は更新される」と回答しており、「更新されない」は1.8%である（「なんともいえない」は4.7%）。男性パートタイマーについても、「通常は更新される」が87.3%と女性とほとんど変わらない（「更新されない」は0%、「なんともいえない」と「無回答」がそれぞれ同じ6.3%）。パートタイマーは、雇用期間は通常更新されるものと考えているといえる。

(6) 昇給の有無

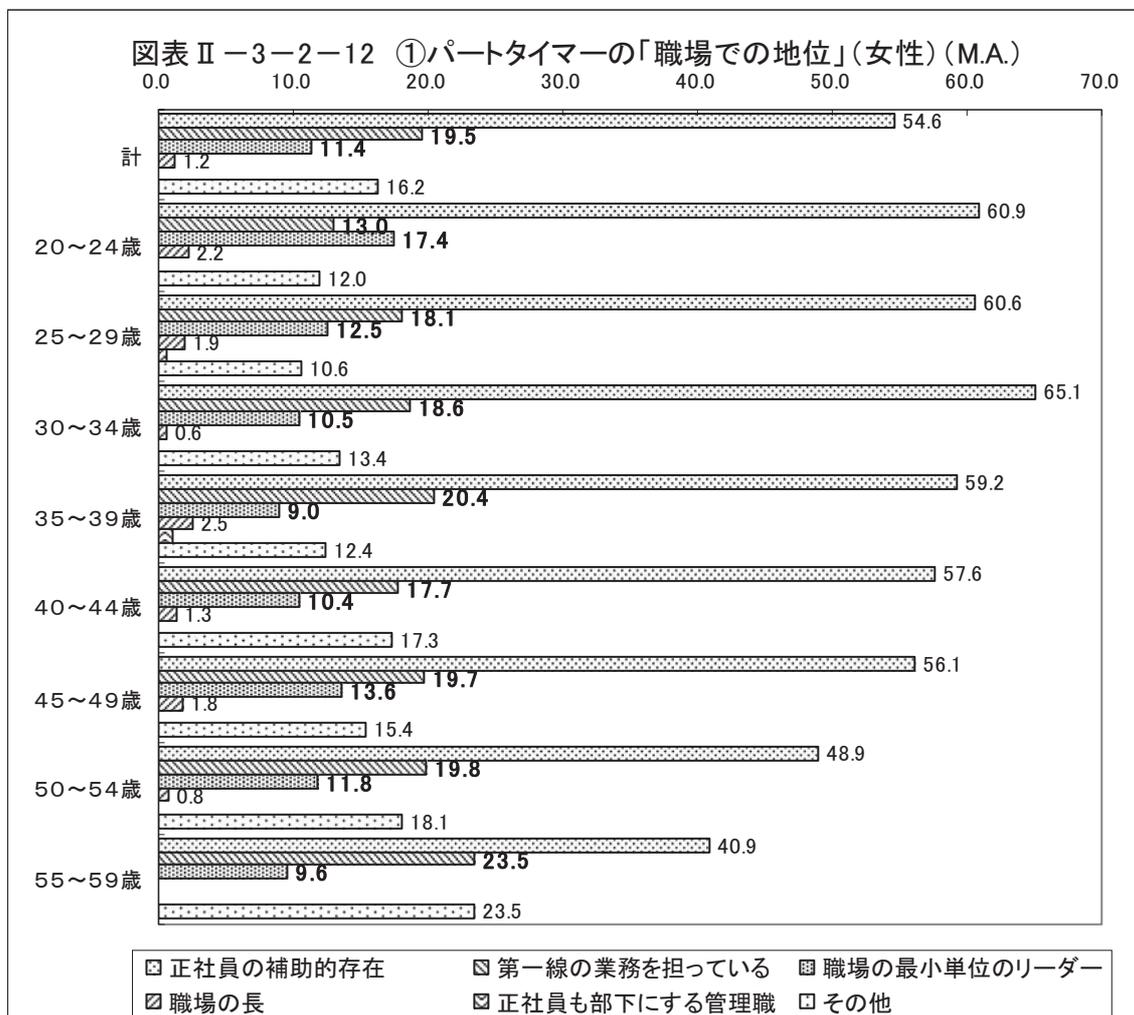
パートタイマーの昇給の有無をみると、女性では42.5%が「ある」としているのに対して、男性では29.4%とやや少なくなっている。なお、「分からない」の比率が2割を超えており、少くないパートタイマーが昇給するかどうか知らないということに注目すべきであろう（図表Ⅱ-3-2-10①及び②）。また、従業員規模別にみると、規模が大きいところほど昇給ありとする割合が高くなる傾向がややみられる（図表Ⅱ-3-2-11）。



(7) 職場での地位

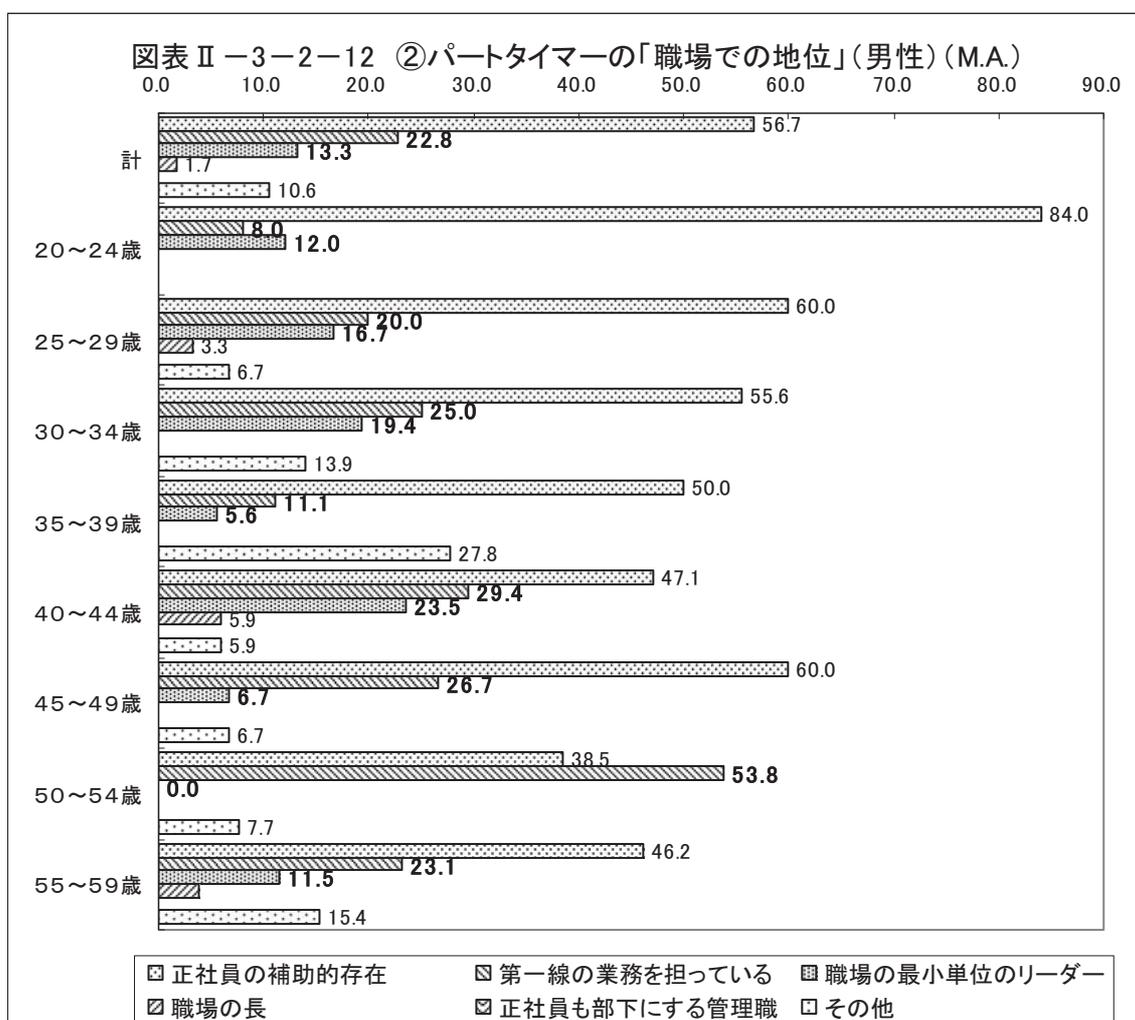
パートタイマーの職場での地位（自己評価）をみると（複数回答）、全体（男女計）では「正社員の補助的存在」が54.9%、「第一線の業務を担っている」が19.9%、「職場の最小単位のリーダー」が11.6%、「職場の長」が1.3%、「正社員も部下にする管理職」が0.2%、「その他」が15.6%となっている。ここでは「第一線の業務を担っている」と「職場の最小単位のリーダー」に注目してみていく¹。

まず女性パートタイマーの年齢層別に「第一線の業務を担っている」とするものについてみると、その比率が最も高いのは55～59歳で23.5%、次いで35～39歳が20.4%、45～49歳が19.7%の順となっている。また、「職場の最小単位のリーダー」についてみると、最も比率が高いのは20～24歳で17.4%、次いで45～49歳の13.6%となっている。最も低いのが35～39歳の9.0%である。20代の若い層で「職場の最小単位のリーダー」の比率が相対的に高いといえそうである（図表Ⅱ-3-2-12①）。



¹ 業種別にみると、「第一線の業務を担っている」が相対的に多いものには公共サービス業（26.2%）、個人サービス業（25.8%）、通信業（23.3%）などがあり、一方「職場の最小単位のリーダー」が相対的に多いのは飲食店20.1%、旅館・ホテル20.0%、小売業（14.0%）などとなっている。

男性パートタイマーについては、「第一線の業務を担っている」は50～54歳の比率が他の年齢層に比較すると極めて高く53.8%に上る。一方、35～39歳では11.1%と、30～34歳の25.0%及び40～44歳の29.4%と比較しても比率が極端に低い。また「職場の最小単位のリーダー」についてその比率が高いのは40～44歳で23.5%、次いで30～34歳の19.4%、25～29歳の16.7%となっている。「第一線の業務を担っている」と同じく35～39歳ではこの「職場の最小単位のリーダー」についても比率が低く5.6%に留まっている²（図表Ⅱ-3-2-12②）。



(8) パートタイマーという働き方についての考え

パートタイマーという働き方につき、五つの項目についてどのように考えているかを尋ねた結果をみると、まず、「正社員に比べて拘束が弱い働き方である」については「そう思う」

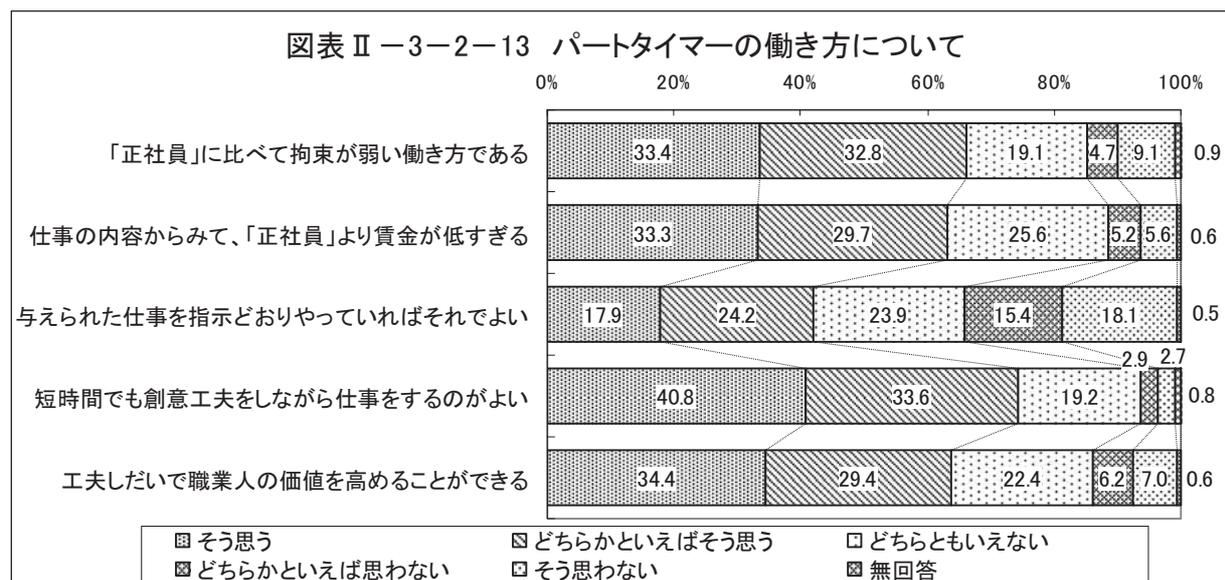
² 35～39歳については、「正社員の補助的業務」の(55.6%)比率は他の年齢層と比較しても少ない方であり、また、「その他」(27.8%)が他の年齢層よりもかなり高いことから、他の年齢層にはない事情があるものと考えられる。

が 33.4%、「どちらかといえばそう思う」が 32.8%と合わせて 3分の2がそう考えているのに対して、「どちらかといえば思わない」が 4.7%、「そう思わない」が 9.1%とそう考えていないパートタイマーは 15%に満たない。

「仕事の内容からみて、正社員より賃金が低すぎる」については、「そう思う」と考えるのが 33.3%と 3分の1に上り、また「どちらかといえばそう思う」も 29.7%と、合わせて 6割以上が正社員と比較での賃金水準に納得していないことが分かる。

「与えられた仕事を指示通りやっていたらそれでよい」に対しては「そう思う」が 17.9%、「どちらかといえばそう思う」が 24.2%であるのに対し、「どちらかといえば思わない」が 15.4%、「そう思わない」が 18.1%と、パートタイマーの 3分の1が仕事の遂行において主体性を発揮することを意識していることが分かる。一方、「時間は短くても、創意工夫をしながら仕事をするのがよい」については、「そう思う」が 40.8%、「どちらかといえばそう思う」が 33.6%と、合わせて実に 7割以上が仕事での創意工夫の重要性を指摘している。先の「(7) 職場での地位」で「正社員の補助的存在」であるとするのが 54.9%であったことをみだが、今日のパートタイマーの仕事の現実、単純定型的なものだけをこなしていればよいということでもなければ、働く側としても単純定型的な業務以上のものをこなす準備や要望があることがうかがわれよう。

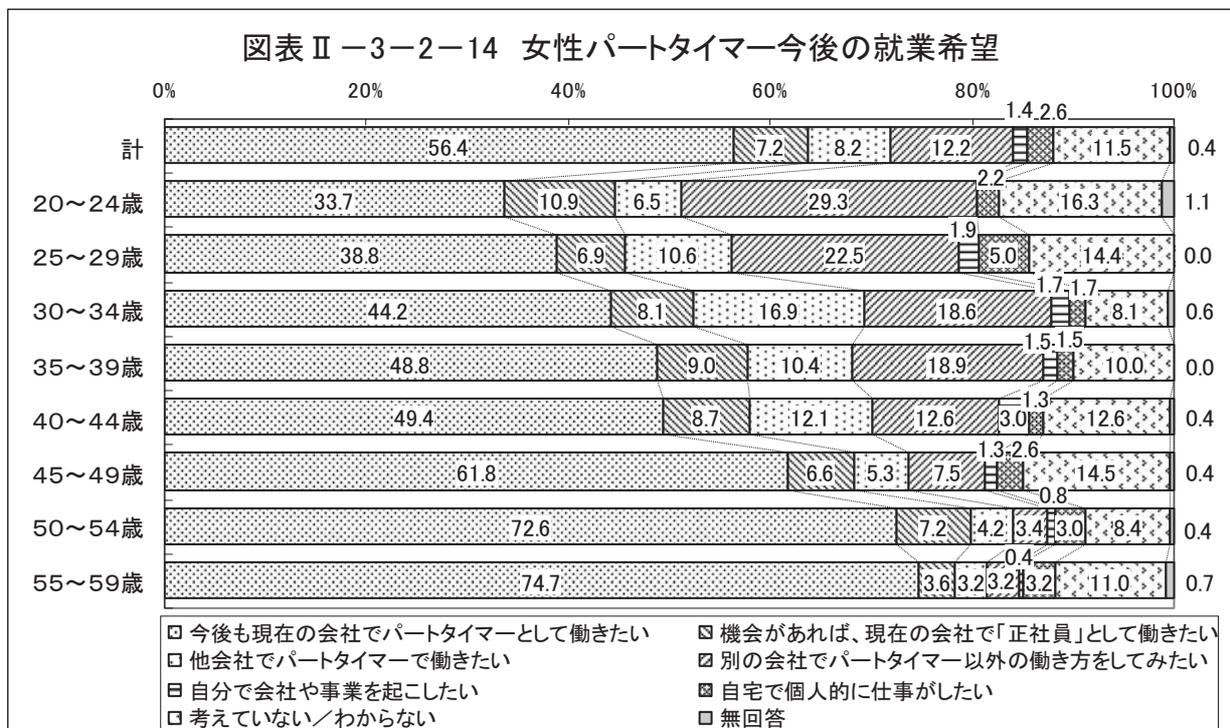
「工夫次第で職業人としての価値を高めることができる」については、「そう思う」が 33.4%、「どちらかといえばそう思う」が 29.4%と、6割強が肯定的に捉えている。



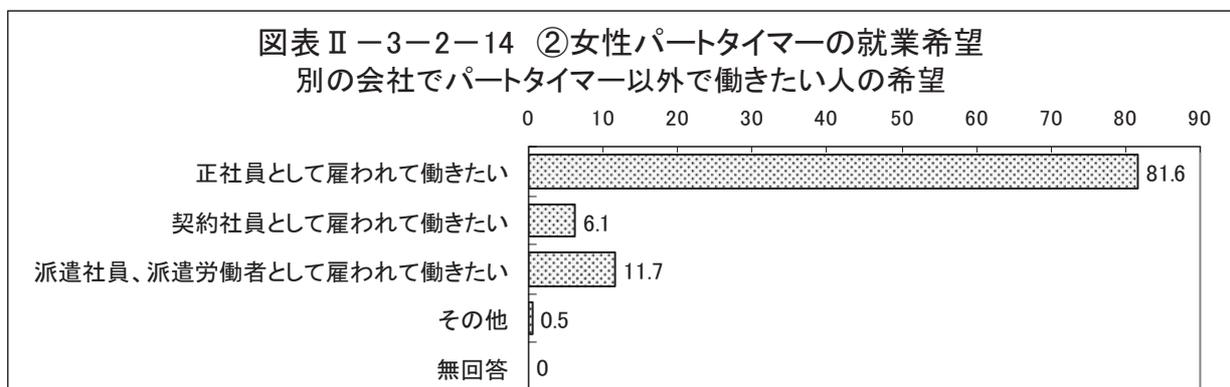
(9) 今後の就業の見通しについて

女性パートタイマーの今後の就業の見通しについては、「現在の会社でパートタイマーとして働きたい」が最も多く 56.5%である。また「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」は 7.2%、「現在の会社は辞めて、他の会社でパートタイマーとして働きたい」は 8.2%、

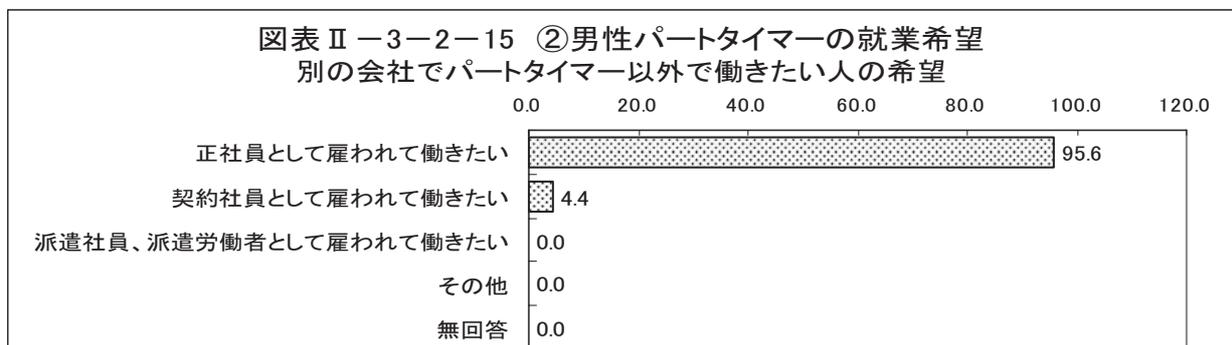
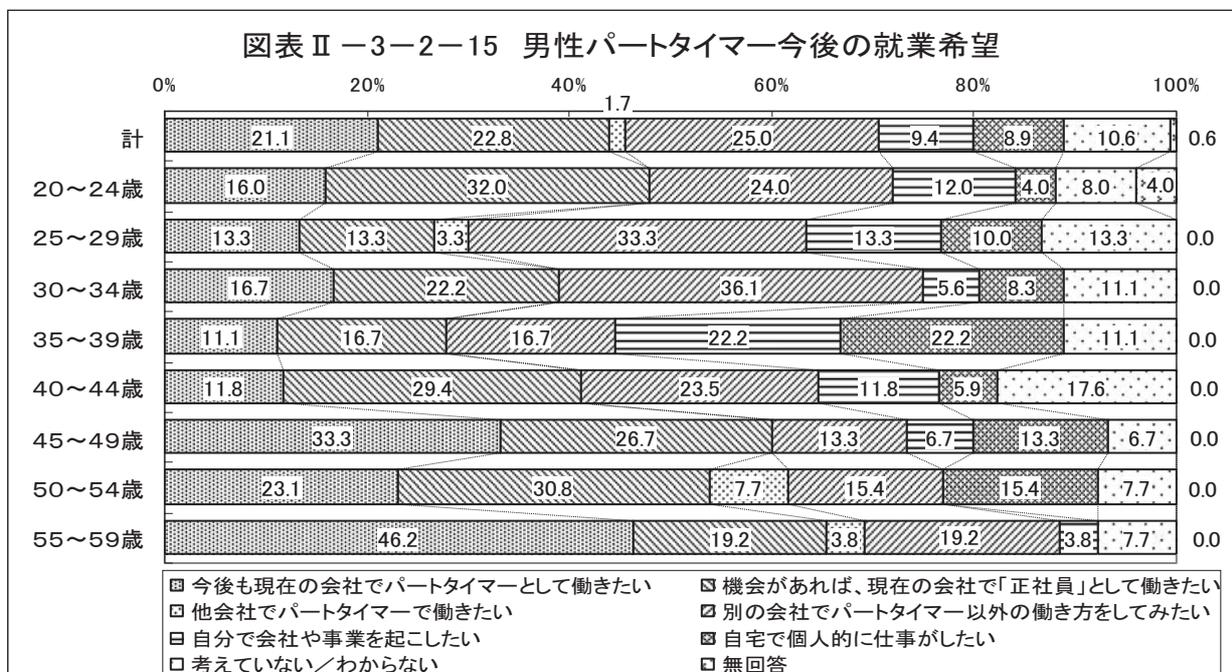
「別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい」は 12.2%、「自分で会社や事業を起こしたい」は 1.4%、「自宅で個人的に仕事がしたい」は 2.6%、「考えていない／わからない」は 11.5%であった（無回答は 0.4%）。これを年齢層別にみると、年齢層が高くなるほど「現在の会社でパートタイマーとして働きたい」の比率が高くなることが明確に確認できる。また若い層で比率が高いのが「別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい」で、20代前半では29.3%、20代後半は22.5%と2～3割に上り、また30代では30代前半が18.6%、30代後半が18.9%と2割弱の水準である。若い女性パートタイマーがパートタイマーと以外の別の働き方を望んでいることが分かる（図表Ⅱ-3-2-14）。



そこで「別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい」と回答した女性パートタイマーが別の会社でどのような働き方を望んでいるのかをみると「正社員」が圧倒的に多く 81.6%に上っている。次いで派遣社員が 11.7%、契約社員 6.1%となっている（図表Ⅱ-3-2-14②）。



つぎに男性パートタイマーについては、「現在の会社でパートタイマーとして働きたい」が 21.1%、「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」が 22.8%、「現在の会社は辞めて、他の会社でパートタイマーとして働きたい」が 1.7%、「別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい」が 25.0%、「自分で会社や事業を起こしたい」が 9.4%、「自宅で個人的に仕事がしたい」が 8.9%、「考えていない／わからない」が 10.6%となっている（無回答は 0.6%）。年齢層別には、女性パートタイマーと異なり年齢層が高くなるほど「現在の会社でパートタイマーとして働きたい」の比率が高くなることはない（図表Ⅱ-3-2-15）。また、全体の 4 分の 1 に上る「別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい」については実に 95.6%が正社員としての就業を希望している（図表Ⅱ-3-2-15②）。以上の結果から、男性パートタイマーでは 55%以上が正社員での就業を希望しており（女性パートタイマーでは 2 割程度）、男性の正社員志向の高さを改めて確認することができよう³。



³ また男性パートタイマーは、女性に比較して「自分で会社や事業を起こしたい」と「自宅で個人的に仕事がしたい」の比率が相対的に高い。「自分で会社や事業を起こしたい」については 35～39 歳で比率が最も高く 22.2%である。

3-3 契約社員の働き方

ここでは契約社員の働き方に関する調査結果について概説する。サンプル・サイズ（回答者数）が大きくないことから、男女別、男女計の年齢別を中心にみていくこととする。必要に応じて業種別と、特に会社の従業員規模別でも検討する。

(1) 契約社員として働き始めてから経過した年数

図表Ⅱ-3-3-1は契約社員として就業を始めてから経過した年数を性別でまとめたものである。この年数はこの間常に雇用されていたものであることを必ずしも意味しない。契約社員として就業を始めたのは、男性が平均で3.8年前であるのに対して女性は平均で5.4年前である。図表Ⅱ-3-3-2はこれを業種別にみたものであるが、回答者数が比較的多い業種をみると、製造業が4.2年、小売業が5.0年、個人向けサービス業が4.9年、病院・学校その他公共サービス業が4.6年などとなっている。

図表Ⅱ-3-3-1 契約社員として就業してから経過した年数(男女別) (%)

	1年未満	1~3年 未満	3~5年 未満	5~10 年未満	10~15 年未満	15~20 年未満	20年以 上	無回答	合計	人数	平均年 数
男性	12.6	37.2	22.7	15.8	2.8	2.8	2.0	4.0	100.0	247	3.8
女性	18.9	23.4	15.7	22.8	8.7	4.5	4.5	1.6	100.0	312	5.4

図表Ⅱ-3-3-2 契約社員として就業してから経過した平均年数(業種別)

業種	平均年 数(年)	回答者 数	標準偏 差	業種	平均年 数(年)	回答 者数	標準偏 差
鉱業	18.0	1	.	飲食店	1.6	11	2.6
建設業	5.2	19	6.7	旅館・ホテル	8.3	6	14.6
製造業	4.2	69	4.3	事務所向けのサービス業	2.9	32	2.6
電気・ガスなどの公益産業	3.4	10	3.7	個人向けのサービス業	4.9	68	6.2
運輸業	3.7	38	4.1	病院、学校その他公共のサービス業	4.6	76	5.3
通信業	4.2	18	6.4	国・県・市町村の公務	5.8	48	6.2
小売業	5.0	56	6.4	その他	5.2	20	5.9
卸売業	4.4	23	5.6	不明	6.0	5	6.8
金融・保険業	6.3	33	8.0	無回答	3.8	8	3.4
不動産業	2.3	3	1.2	全体	4.7	544	5.8

(2) 契約社員という働き方を選択した理由

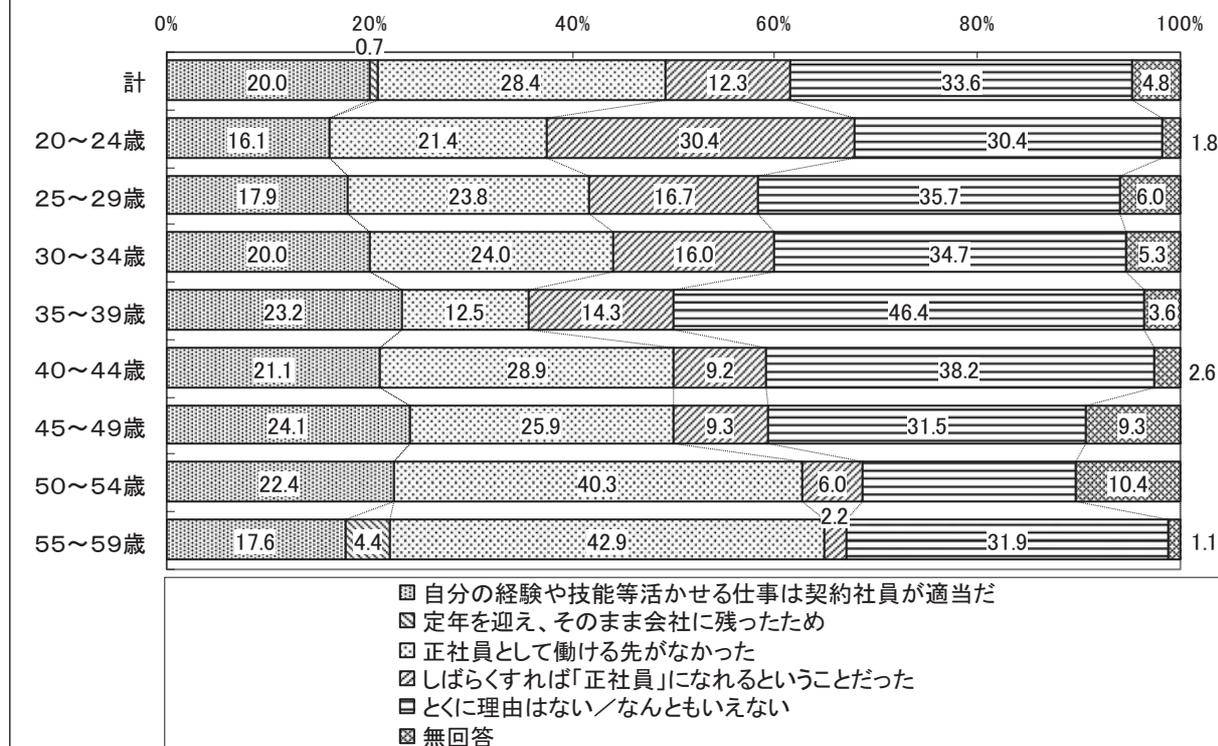
図表Ⅱ-3-3-3は男女別に契約社員という働き方を選択した理由をもまとめたものである。それによると、男性で最も多い理由は「正社員として働ける先がなかった」の34.0%で、次いで「とくに理由はない／なんともいえない」が26.3%、「しばらくすれば正社員になれるということだった」が16.2%となっている。女性では「とくに理由はない／なんともいえない」が最も多く39.4%、次いで「正社員として働ける先がなかった」が24.0%、「自分の経験や技能等を生かせる仕事は契約社員がもっとも適当」が23.4%となっている。年齢層別では、30代後半までは「自分の経験や技能等を生かせる仕事は契約社員がもっとも適当」の比率が高くなっていることが分かる（図表Ⅱ-3-3-4）。「正社員として働ける先がなかつ

た」は 35～39 歳で 12.5%と相対的に低くなっているほか、40 代までは 3 割未満である。しかし 50 代になると正社員として働ける先がなく契約社員となった比率が 4 割を超える（50～54 歳が 40.3%、55～59 歳が 42.9%）。

図表Ⅱ-3-3-3 契約社員という働き方を選択した理由(男女別) (%)

	自分の経験や技能等活かせる仕事は契約社員がもっとも適当	定年を迎え、そのまま会社に残ったため	正社員として働ける先がなかった	しばらくすれば「正社員」になれるということだった	とくに理由はない／なんともいえない	無回答	合計	回答者数
男性	15.8	1.6	34.0	16.2	26.3	6.1	100.0	247
女性	23.4		24.0	9.3	39.4	3.8	100.0	312
全体	20.0	0.7	28.4	12.3	33.6	4.8	100.0	559

図表Ⅱ-3-3-4 契約社員という働き方を選択した最大の理由



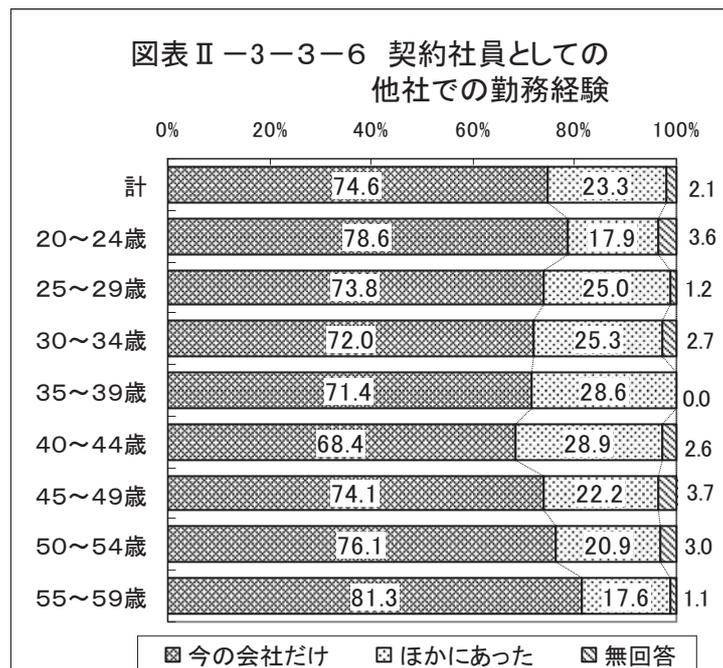
(3) 現在の勤務先での平均勤続年数とこれまでの契約社員としての勤務経験

現在の勤務先での平均勤続年数は、男性契約社員が 4.8 年、女性契約社員が 4.2 年である。図表Ⅱ-3-3-5 は男女別に契約社員としての過去の勤務経験についてまとめているが、それによると男性の 75.7%、女性の 73.7%といずれも 4 分の 3 が現在の会社でのみの勤務経験となっている。4 分の 1 は別の会社でも契約社員として勤務した経験があることになるが、その数は男性が平均で約 1.7 社、また女性が平均で約 1.8 社である。

図表Ⅱ-3-3-5 男女別に見た契約社員としての他社での勤務経験 (%)

	今の会社だけ	ほかにあった	無回答	合計	回答者数
男性	75.7	21.1	3.2	100.0	247
女性	73.7	25.0	1.3	100.0	312

図表Ⅱ-3-3-6は他社での勤務経験を年齢別にまとめているが、それによると他社での勤務経験がある比率が最も高いのは40～44歳の28.9%で、次が35～39歳がほぼ同じ比率の28.6%である。年齢が高ければ他社での勤務経験が増えるというわけではないことが分かる。



(4) 現在の会社との契約内容

①契約期間

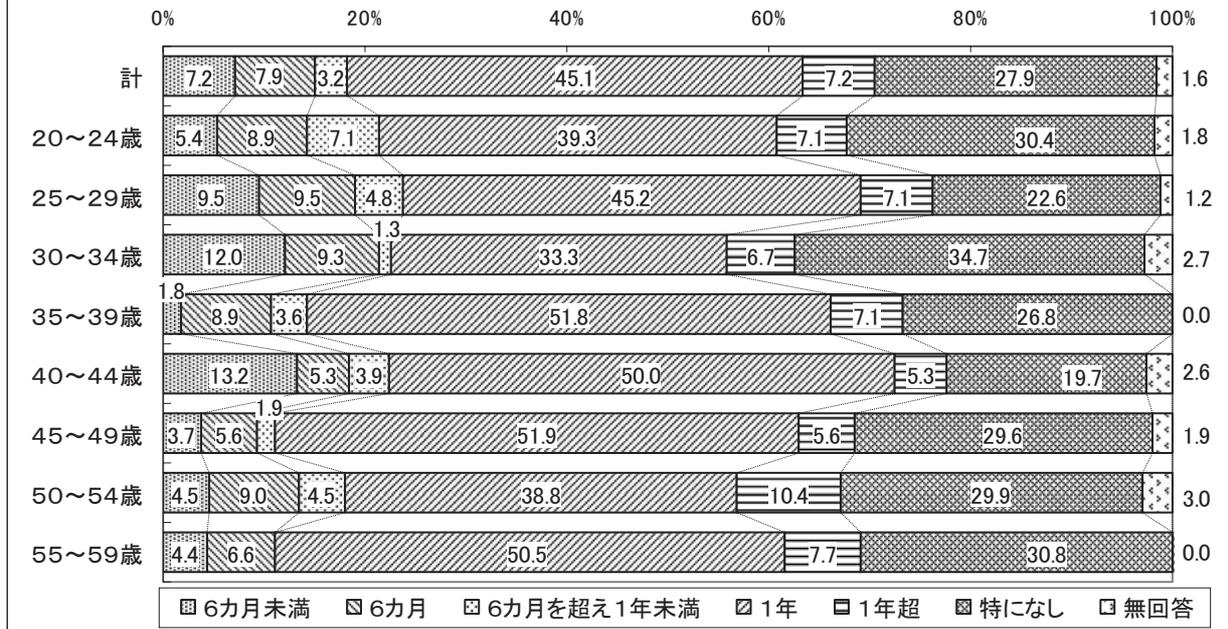
現在の会社との契約内容として、まず契約期間についてみよう。全体で最も多い契約期間は「1年」の45.1%で、次いで「特になし」が27.9%、「6ヶ月」が7.9%となっている。男女別でもこの順番は変わらないが、女性は男性よりも「1年」の比率が5%ポイントほど高く、また男性は「特になし」が女性よりも6.6%ポイント高い(図表Ⅱ-3-3-7)。図表Ⅱ-3-3-8は年齢層別に契約期間をみている。

この契約期間を会社の従業員規模別でみると一定の傾向がみえてくる。すなわち、契約期間が「特になし」をみると、規模1～9人では62.3%、10～29人では41.2%、30～99人24.4%、50～99人36.8%とその比率は高くなるが100～299人では22.6%となり、概ねにおいて従業員規模が小さいほど契約期間を特に設けない会社が多いことをうかがうことができる(図表Ⅱ-3-3-9)。

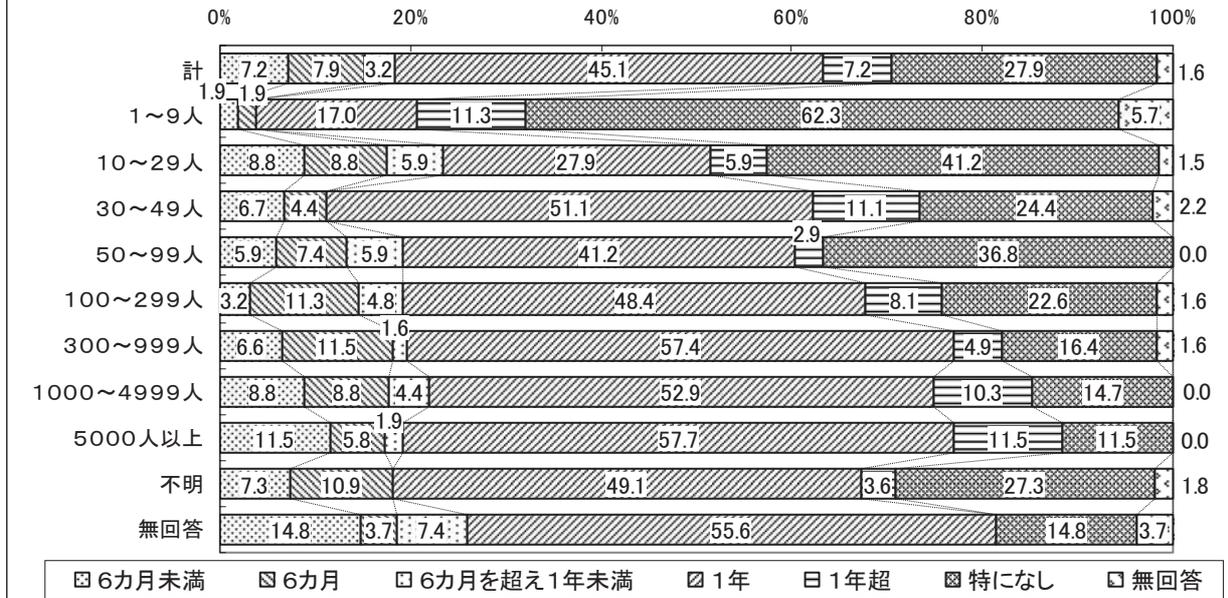
図表Ⅱ-3-3-7 男女別に見た契約社員の契約期間 (%)

	6カ月未満	6カ月	6カ月を超え 1年未満	1年	1年超	特になし	無回答	合計	回答者数
男性	6.9	8.5	1.6	42.1	6.9	31.6	2.4	100.0	247
女性	7.4	7.4	4.5	47.4	7.4	25.0	1.0	100.0	312
合計	7.2	7.9	3.2	45.1	7.2	27.9	1.6	100.0	559

図表Ⅱ-3-3-8 契約社員の契約期間(年齢別)



図表Ⅱ-3-3-9 契約社員の契約期間(従業員規模別)



②契約期間の更新

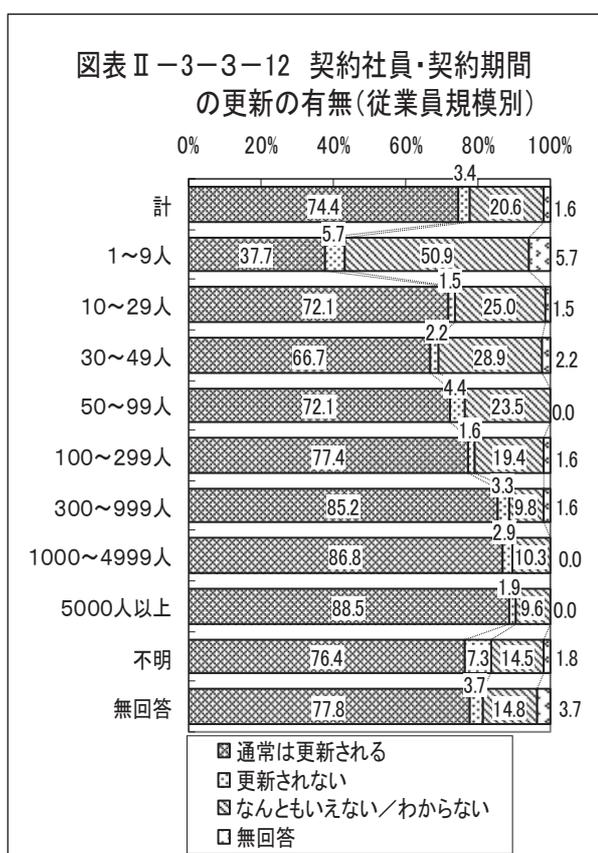
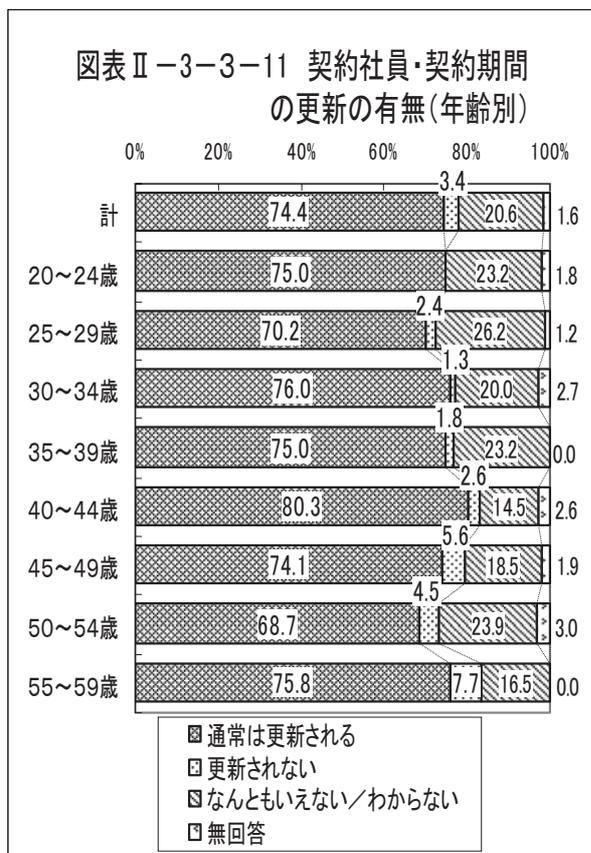
つぎに契約期間の更新については、全体では「通常は更新される」が74.4%、「更新されない」が3.4%、「なんともいえない／わからない」が1.6%である。男女別では「通常は更新される」の比率は女性のほうが男性よりも若干高い(図表Ⅱ-3-3-10)。

また、図表Ⅱ-3-3-11は年齢層別に契約期間の更新状況をみているが、40代後半あたりから契約が更新されない比率が高まっているようである。一方、図表Ⅱ-3-3-12は従業

員規模別にみているが、それによると規模 1～9 人では「なんともいえない／わからない」が 50.9%に上り、また 10～29 人では 25.0%、30～99 人では 28.9%、50～99 人では 23.5%、100～299 人では 19.4%と、従業員規模が小さい会社で働く契約社員ほど、契約期間を明確に把握していない様子をうかがうことができる。

図表Ⅱ-3-3-10 男女別に見た契約社員の契約更新の有無 (%)

	通常は更新される	更新されない	なんともいえない／わからない	無回答	合計	回答者数
男性	72.1	2.8	22.7	2.4	100.0	247
女性	76.3	3.8	18.9	1.0	100.0	312
全体	74.4	3.4	20.6	1.6	100.0	559



③仕事内容の決め

仕事内容については、全体では 90.3%が「明確に決まっている」と回答しているが、この比率は男性が 87.0%、女性が 92.9%と女性のほうが 6%ポイントほど高くなっている。年齢層別では無回答の比率が大きいところを除くと、25～29 歳で「特に決まっていない」とする比率が 11.9%と他の年齢層に比較して高い。従業員規模別では、規模 1～9 人で「明確に決まっている」が 64.2%、「特に決まっていない」が 26.4%、また無回答も 9.4%と、他に比べて傾向が大きく異なっている (図表Ⅱ-3-3-13)。

図表Ⅱ-3-3-13 男女別、年齢層別、及び従業員規模別に見た契約社員の仕事の内容（％）

	明確に決まっている	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数		明確に決まっている	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男女別						従業員規模別					
男性	87.0	9.7	3.2	100.0	247	1～9人	64.2	26.4	9.4	100.0	53
女性	92.9	6.1	1.0	100.0	312	10～29人	89.7	8.8	1.5	100.0	68
年齢層別						従業員規模別					
20～24歳	89.3	8.9	1.8	100.0	56	30～49人	91.1	6.7	2.2	100.0	45
25～29歳	86.9	11.9	1.2	100.0	84	50～99人	92.6	7.4	0.0	100.0	68
30～34歳	85.3	9.3	5.3	100.0	75	100～299人	95.2	3.2	1.6	100.0	62
35～39歳	92.9	7.1	0.0	100.0	56	300～999人	95.1	3.3	1.6	100.0	61
40～44歳	93.4	3.9	2.6	100.0	76	1000～4999人	95.6	4.4	0.0	100.0	68
45～49歳	88.9	9.3	1.9	100.0	54	5000人以上	96.2	3.8	0.0	100.0	52
50～54歳	88.1	9.0	3.0	100.0	67	不明	90.9	7.3	1.8	100.0	55
55～59歳	96.7	3.3	0.0	100.0	91	無回答	88.9	7.4	3.7	100.0	27
						全体	90.3	7.7	2.0	100.0	559

④所定労働時間

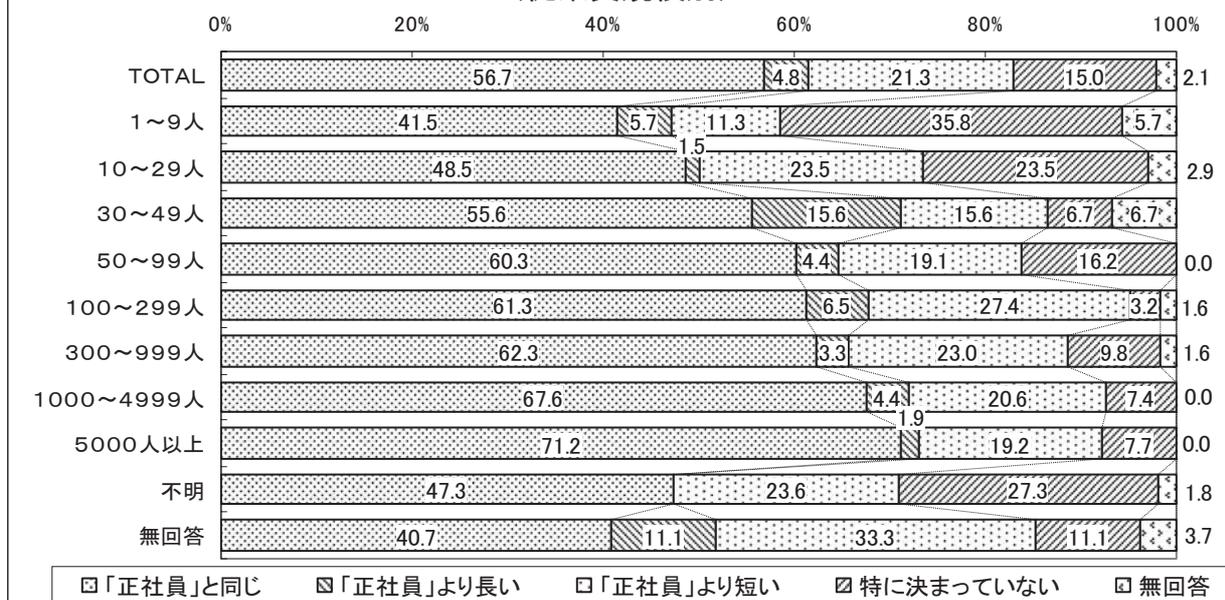
図表Ⅱ-3-3-14は、正社員と比較した契約社員の所定労働時間の長さをみている。全体では最も多いのが「正社員と同じ」の56.7%で、次いで「正社員より短い」が21.3%、「特に決まっていない」が15.0%となっている。正社員よりも所定労働時間が長い契約社員も4.8%いる。男女別では女性のほうが「正社員より短い」の比率が男性に比べて16%ポイントも高いなど、男性契約社員のほうが女性契約社員よりも所定内労働時間が長いことをうかがうことができる。

図表Ⅱ-3-3-14 男女別及び年齢層別に見た正社員と比較した契約社員の所定労働時間の長さ（％）

	「正社員」と同じ	「正社員」より長い	「正社員」より短い	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男女別							
男性	65.2	8.1	12.1	11.7	2.8	100.0	247
女性	50.0	2.2	28.5	17.6	1.6	100.0	312
年齢層別							
TOTAL	56.7	4.8	21.3	15.0	2.1	100.0	559
20～24歳	60.7	3.6	23.2	10.7	1.8	100.0	56
25～29歳	71.4	4.8	10.7	11.9	1.2	100.0	84
30～34歳	62.7	4.0	14.7	13.3	5.3	100.0	75
35～39歳	42.9	0.0	33.9	21.4	1.8	100.0	56
40～44歳	40.8	7.9	31.6	17.1	2.6	100.0	76
45～49歳	55.6	7.4	16.7	18.5	1.9	100.0	54
50～54歳	61.2	4.5	17.9	13.4	3.0	100.0	67
55～59歳	54.9	5.5	24.2	15.4	0.0	100.0	91
全体	56.7	4.8	21.3	15.0	2.1	100.0	559

図表Ⅱ-3-3-15は会社の従業員規模別に正社員と比較した所定労働時間をみているが、本図表より指摘できる傾向として、企業規模が大きいほど「正社員と同じ」の比率が高まること、また「特に決まっていない」とする比率が規模1～9人が35.8%、10～29人が23.5%など小規模組織で高いことが挙げられる。

図表Ⅱ-3-3-15 契約社員の正社員と比較した所定労働時間の長さ
(従業員規模別)



⑤ 残業の状況

残業についてみる。図表Ⅱ-3-3-16は男女別及び年齢層別に残業の状況をみたものである。まず全体で最も多い回答は「仕事が残っていれば自分の判断で行う」で48.7%とほぼ半数を占める。次いで「上司の指示で行う」が32.4%、「残業はしない」が16.8%である。男女別でみると、「残業はしない」は女性が24.4%、男性が7.3%と男女で大きな差がある。「上司の指示で行う」も男性が44.5%に対して女性が22.8%と、男女で大きな違いがみられる。年齢層別では、「残業はしない」の比率が50～54歳が20.9%、55～59歳が25.3%と50代は30～40代に比べてその比率が高くなっている点を指摘できよう⁴。

図表Ⅱ-3-3-16 男女別及び年齢層別にみた契約社員の残業の状況
(%)

	上司の指示で行う	仕事が残っていれば自分の判断で行う	残業はしない	無回答	合計	回答者数
男女別						
男性	44.5	45.7	7.3	2.4	100.0	247
女性	22.8	51.0	24.4	1.9	100.0	312
年齢層別						
20～24歳	39.3	50.0	8.9	1.8	100.0	56
25～29歳	33.3	53.6	11.9	1.2	100.0	84
30～34歳	25.3	54.7	17.3	2.7	100.0	75
35～39歳	33.9	50.0	16.1	0.0	100.0	56
40～44歳	30.3	51.3	15.8	2.6	100.0	76
45～49歳	35.2	46.3	14.8	3.7	100.0	54
50～54歳	26.9	46.3	20.9	6.0	100.0	67
55～59歳	36.3	38.5	25.3	0.0	100.0	91
全体	32.4	48.7	16.8	2.1	100.0	559

⁴ 従業員規模別には、特段の傾向は見出せなかった。

⑥給与の決め

図表Ⅱ-3-3-17は給与の決め方について男女別、年齢層別、従業員規模別にまとめたものである。まず全体では、契約社員の給与は「時間、週、月など期間にもとづき決められる」が86.4%を占め、また「仕事の出来高に基づき決められる」は11.4%となっている。男女別では出来高に基づき決められる比率は男性の8.1%に対して女性は14.1%と女性のほうが若干高くなっている。年齢層別では、40歳未満と40歳以上を比較すると、一般に40歳以上のほうが出来高に基づいて決められる割合が高くなっていることがわかる。企業規模別では、規模1～9人で出来高に基づく比率が22.6%と他に比較して極めて高い。

図表Ⅱ-3-3-17 男女別、年齢層別、及び従業員規模別にみた契約社員の給与の決め方（%）

	時間、週、月など期間に基づき決められる	仕事の出来高に基づき決められる	無回答	合計	回答者数		時間、週、月など期間に基づき決められる	仕事の出来高に基づき決められる	無回答	合計	回答者数
男女別						従業員規模別					
男性	89.1	8.1	2.8	100.0	247	1～9人	71.7	22.6	5.7	100.0	53
女性	84.3	14.1	1.6	100.0	312	10～29人	89.7	8.8	1.5	100.0	68
年齢層別						30～49人	91.1	6.7	2.2	100.0	45
20～24歳	94.6	3.6	1.8	100.0	56	50～99人	89.7	10.3	0.0	100.0	68
25～29歳	89.3	9.5	1.2	100.0	84	100～299人	87.1	8.1	4.8	100.0	62
30～34歳	85.3	10.7	4.0	100.0	75	300～999人	91.8	6.6	1.6	100.0	61
35～39歳	89.3	8.9	1.8	100.0	56	1000～4999人	92.6	5.9	1.5	100.0	68
40～44歳	84.2	13.2	2.6	100.0	76	5000人以上	94.2	5.8	0.0	100.0	52
45～49歳	83.3	14.8	1.9	100.0	54	不明	72.7	25.5	1.8	100.0	55
50～54歳	83.6	13.4	3.0	100.0	67	無回答	74.1	22.2	3.7	100.0	27
55～59歳	83.5	15.4	1.1	100.0	91	全体	86.4	11.4	2.1	100.0	559

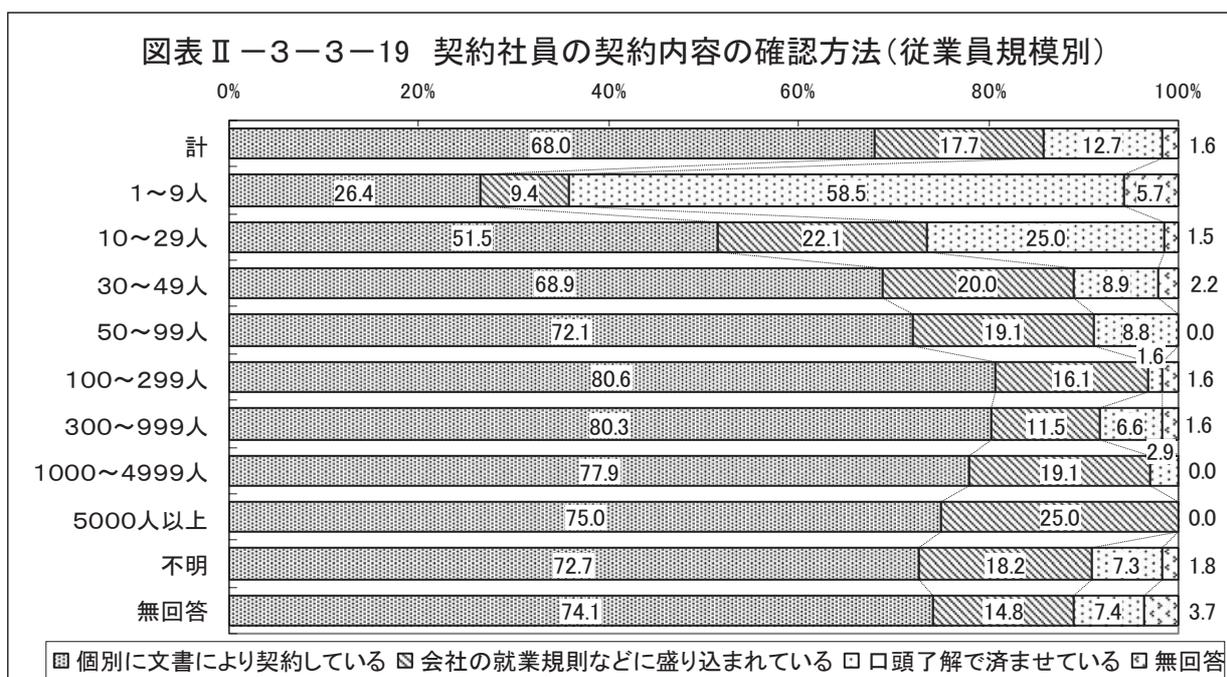
⑦契約内容の確認方法

図表Ⅱ-3-3-18は契約内容の確認方法をまとめているが、それによると契約社員全体では68.0%が「個別に文書により契約している」と回答しており、「会社の就業規則などに盛り込まれている」とするのは17.7%となっている。また「口頭了解で済ませている」は12.7%である。

これを図表Ⅱ-3-3-19より従業員規模別にみると、「口頭了解で済ませている」が規模1～9人で58.5%、また10～29人で25.0%にも上っている。規模10人未満の小規模な組織では契約内容の確認もままならない場合が多いことが推測される。

図表Ⅱ-3-3-18 男女別にみた契約社員の契約内容の確認方法（%）

	個別に文書により契約している	会社の就業規則などに盛り込まれている	口頭了解で済ませている	無回答	合計	回答者数
男性	64.0	18.2	15.4	2.4	100.0	247
女性	71.2	17.3	10.6	1.0	100.0	312
全体	68.0	17.7	12.7	1.6	100.0	559



⑧雇用保険への加入状況

雇用保険への加入状況をみてみよう。契約社員全体では66.5%が加入しているのに対して28.3%が未加入である。わからないが3.4%であった。男女別では、男性の7割が加入しているのに対し、女性は63.5%の加入にとどまっている(図表Ⅱ-3-3-20)。

図表Ⅱ-3-3-20 男女別に見た契約社員の雇用保険への加入状況

	(%)					
	入っている	入っていない	わからない	無回答	合計	回答者数
男性	70.4	21.5	5.7	2.4	100.0	247
女性	63.5	33.7	1.6	1.3	100.0	312
全体	66.5	28.3	3.4	1.8	100.0	559

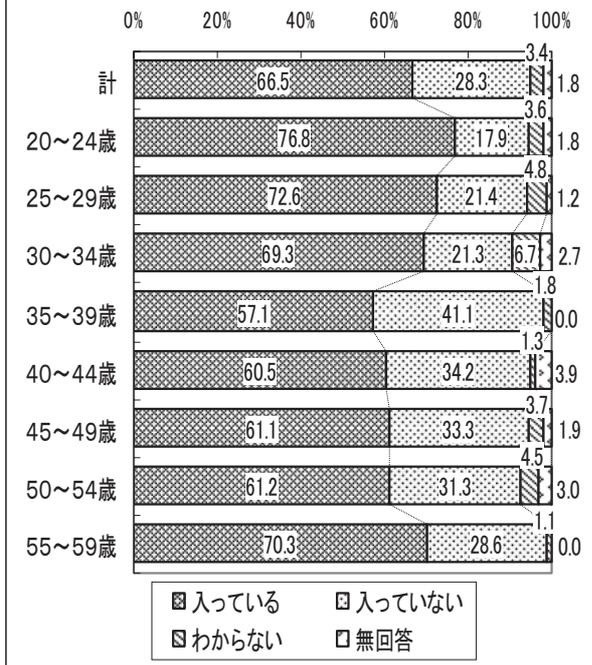
年齢層別でみると、雇用保険への未加入の比率は35~39歳が41.1%と最も高くなっており、また40歳以降の未加入の割合も3割前後以上と30代前半までと比較して未加入者が多いことがわかる。また、従業員規模別にみると、規模1~9人での加入者は28.3%、また10~29人規模も47.1%にとどまり、未加入者が順に56.6%、45.6%と極めて高く、30人未満の小規模企業で契約社員の雇用保険の加入が少ないことが分かる⁵(図表Ⅱ-3-3-21・22)。

(5) 契約内容の遵守状況

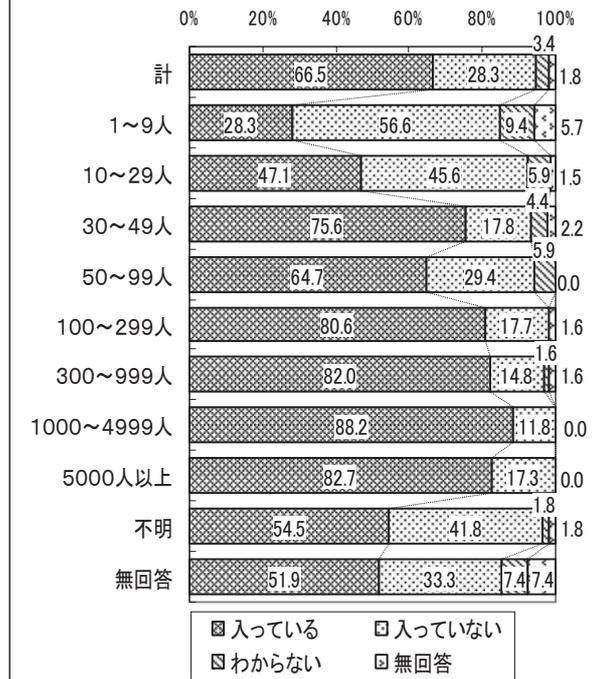
契約社員の契約内容が守られているかどうかは、契約社員全体では62.1%が「よく守られている」と考えているが、「時にはおかしいと思うこともある」も20.6%に上る。「どちらともいえない」は16.3%である。これを男女別及び年齢層別にみると、この認識に男女間には

⁵ 短期の雇用契約であれば雇用保険に加入しないことが直ちに問題であるわけではないが、上述の雇用契約期間の状況からみて、この状況が契約期間の違いによるものとは考えにくい。

図表Ⅱ-3-3-21 契約社員の雇用保険加入状況(年齢別)



図表Ⅱ-3-3-22 契約社員の雇用保険加入状況(従業員規模別)

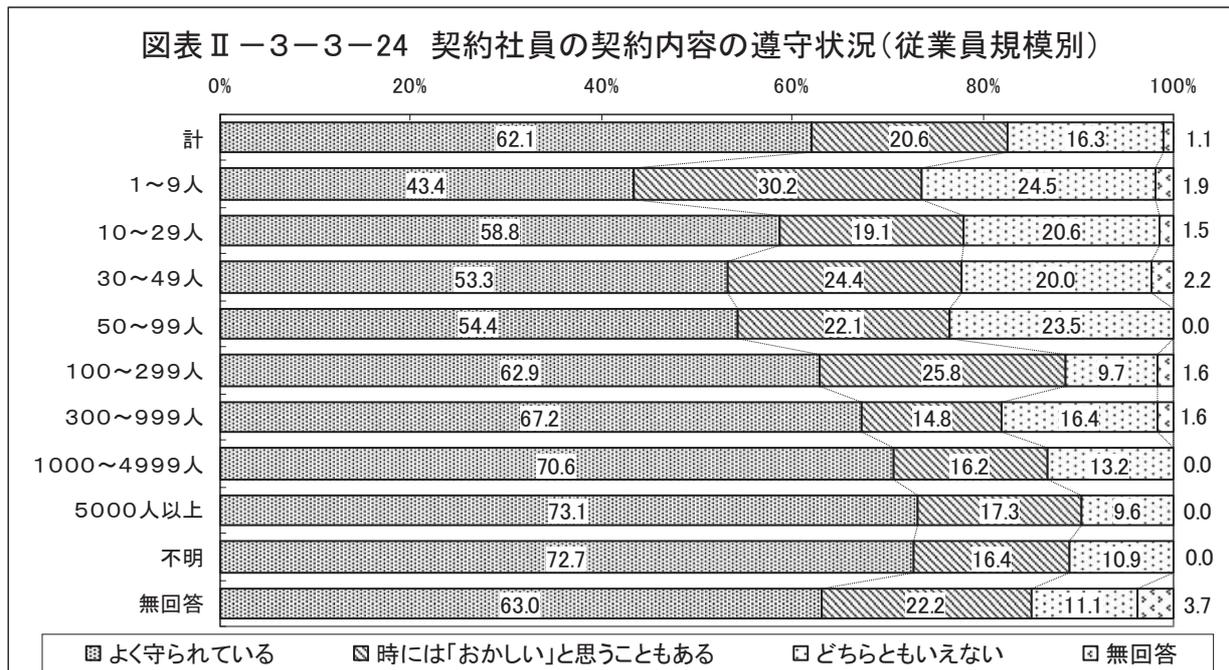


ほとんど差がない。年齢層別では、25~29歳で「時にはおかしいと思うこともある」が29.8%と平均よりも9%ポイント高い比率である。20~24歳及び40~44歳でも時におかしいと感じる非率は25.0%に上る。これに対して55~59歳では「よく守られている」が75.8%とかなり高く、時にはおかしいと感じる比率は12.1%と低い水準である。30~34歳でも「時にはおかしいと思うこともある」は12.0%であるが、「どちらともいえない」が25.3%に上る。35~39歳では「よく守られている」が51.8%、「どちらともいえない」が28.6%である(図表Ⅱ-3-3-23)。

図表Ⅱ-3-3-23 男女別及び年齢層別に見た契約社員の契約内容の遵守状況

	よく守られている	時には「おかしい」と思うこともある	どちらともいえない	無回答	合計	回答者数
(%)						
男女別						
男性	61.5	20.6	16.2	1.6	100.0	247
女性	62.5	20.5	16.3	0.6	100.0	312
年齢層別						
20~24歳	60.7	25.0	12.5	1.8	100.0	56
25~29歳	54.8	29.8	15.5	0.0	100.0	84
30~34歳	61.3	12.0	25.3	1.3	100.0	75
35~39歳	51.8	19.6	28.6	0.0	100.0	56
40~44歳	61.8	25.0	9.2	3.9	100.0	76
45~49歳	64.8	20.4	14.8	0.0	100.0	54
50~54歳	61.2	22.4	14.9	1.5	100.0	67
55~59歳	75.8	12.1	12.1	0.0	100.0	91
全体	62.1	20.6	16.3	1.1	100.0	559

遵守状況を従業員規模別にみたのが図表Ⅱ-3-3-24である。同表からは「よく守られている」の比率が規模100人未満の組織で平均より低く、概ね企業規模に比例して遵守状況がよくなっているようであることが分かる。規模1~9人では「よく守られている」は43.4%に過ぎず、「時にはおかしいと思うこともある」については平均よりも10%ポイント高い。100~299人でも「時にはおかしいと思うこともある」が25.8%と高めの水準である。

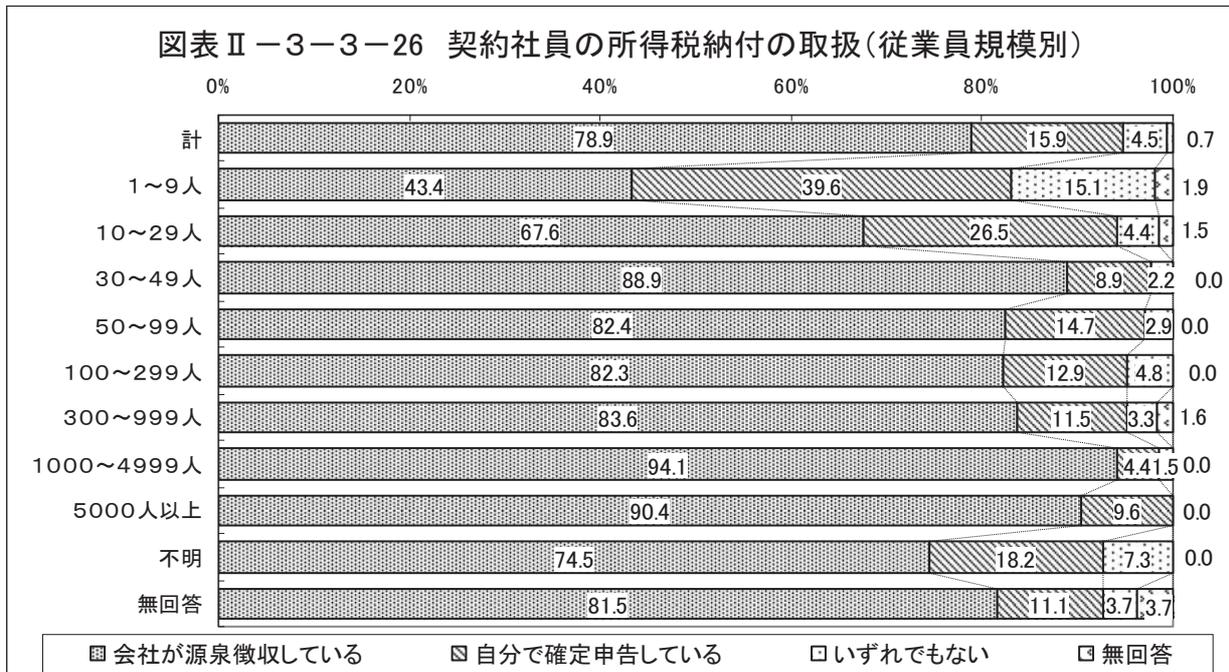


(6) 所得税納付の取扱

収入に関する所得税については、「会社が源泉徴収している」が契約社員全体の78.9%を占める。「自分で確定申告をしている」は15.9%、「いずれでもない」は4.5%である。男女別では会社による源泉徴収の比率は男性のほうが女性よりも高く、かわって「いずれでもない」は女性のほうが男性よりも若干高めである(図表Ⅱ-3-3-25)。年齢層別では、会社

図表Ⅱ-3-3-25 男女別及び年齢層別に見た契約社員の所得税の状況

	会社が源泉徴収している	自分で確定申告している	いずれでもない	無回答	合計	回答者数
(%)						
男女別						
男性	81.4	15.8	2.0	0.8	100.0	247
女性	76.9	16.0	6.4	0.6	100.0	312
年齢層別						
20~24歳	83.9	8.9	7.1	0.0	100.0	56
25~29歳	83.3	14.3	2.4	0.0	100.0	84
30~34歳	82.7	13.3	2.7	1.3	100.0	75
35~39歳	75.0	23.2	1.8	0.0	100.0	56
40~44歳	67.1	26.3	3.9	2.6	100.0	76
45~49歳	79.6	16.7	3.7	0.0	100.0	54
50~54歳	77.6	16.4	4.5	1.5	100.0	67
55~59歳	81.3	9.9	8.8	0.0	100.0	91
全体	78.9	15.9	4.5	0.7	100.0	559

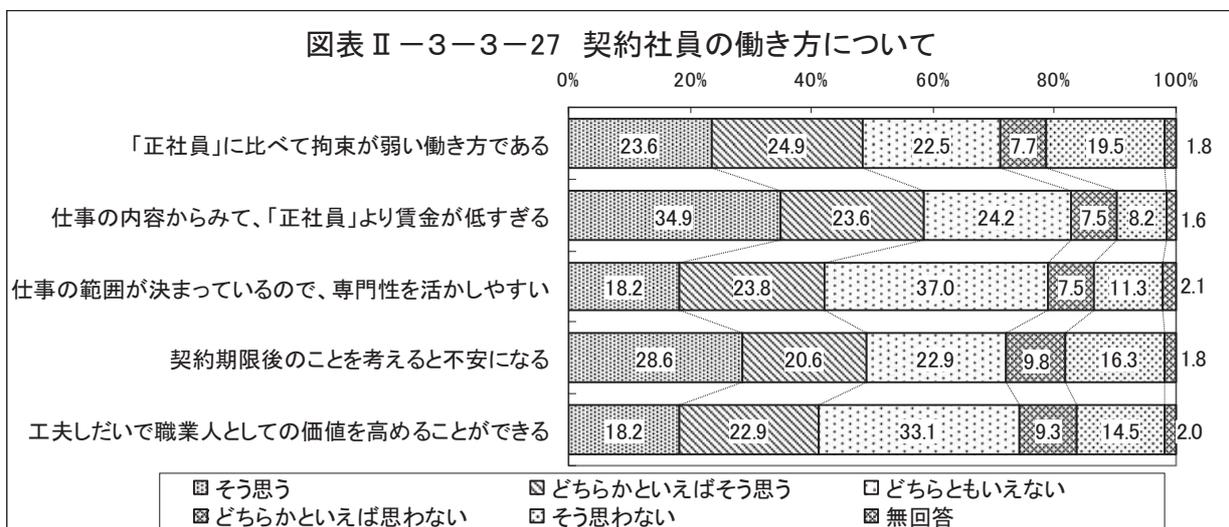


による源泉徴収は30代前半まで、及び55～59歳では8割を超える比率であるが、40～44歳では67.1%となっている。

図表Ⅱ-3-3-26は従業員規模別にこの状況をみているが、規模1～9人において自分で確定申告している」の割合が39.6%で、同規模の「会社が源泉徴収している」の43.4%とわずかしら変わらない。規模1～9人では「いずれでもない」が15.1%に上っている。

(7) 契約社員という働き方についての考え

図表Ⅱ-3-3-27は契約社員という働き方につき、5つの項目についてどのように考えているかをまとめたものである。「正社員に比べて拘束が弱い働き方である」については「そう思う」が23.6%、「どちらかといえばそう思う」が24.9%であるのに対して、「どちらかとい



えば思わない」が 7.7%、「そう思わない」が 19.5%である。

「仕事の内容からみて、正社員より賃金が低すぎる」については、「そう思う」と考えるのが 34.9%と 3 分の 1 以上に上り、また「どちらかといえばそう思う」も 23.6%と、合わせて 6 割弱が正社員と比較での賃金水準に納得していないことが分かる。「そう思わない」つまり正社員と比べて賃金が低いとは思っていない契約社員は 8.2%である。

「仕事の範囲が決まっているので、専門性を生かしやすい」に対しては、「そう思う」が 18.2%、「どちらかといえばそう思う」が 23.8%であるのに対し、「どちらともいえない」が 37.0%、また「どちらかといえば思わない」が 7.5%、「そう思わない」が 11.3%となっている。

「契約期限後のことを考えると不安になる」については、「そう思う」が 28.6%、「どちらかといえばそう思う」が 20.6%と約 5 割が不安に考えているのに対して、「どちらかといえば思わない」が 9.8%、「そう思わない」が 16.3%である。4 分の 1 程度が自らの専門性等で仕事していくことに自信を持っているということであろうか。

最後に、「工夫次第で職業人としての価値を高めることができる」については、「そう思う」が 18.2%、「どちらかといえばそう思う」が 22.9%と、肯定的に捉えているのは 4 割強であるのに対して、「どちらともいえない」は 33.1%、「どちらかといえば思わない」が 9.3%、「そう思わない」が 14.5%となっている。

(8) 今後の就業の見通しについて

今後の就業の見通しについて男女別にまとめたのが図表Ⅱ-3-3-28である。まず契約社員全体では「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」の比率が最も高く 35.4%、次いで「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」が 23.1%、「機会があれば現在の会社で正社員として働きたい」が 22.7%となっている。男女別では、男性は「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」が 28.7%で最も高く、次いで「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」が 27.5%、「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」23.5%となっている。女性については男性と順番が異なり、「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」が 41.7%と比率が最も高く、次いで「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」が 22.8%、「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」17.9%となっている。

図表Ⅱ-3-3-28 男女別に見た契約社員の今後の就業の見通し (%)

	今後も現在の会社で「契約社員」として働きたい	機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	他の会社で「契約社員」として働きたい	別の会社で「契約社員」以外の働き方をしてみたい	自分で会社や事業を起こしたい	自宅で個人的に仕事がしたい	考えていない／わからない	無回答	合計	回答者数
男性	27.5	28.7	1.6	23.5	5.3	3.2	8.9	1.2	100.0	247
女性	41.7	17.9	1.9	22.8	1.0	2.6	11.9	0.3	100.0	312
全体	35.4	22.7	1.8	23.1	2.9	2.9	10.6	0.7	100.0	559

図表Ⅱ-3-3-29は「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」と考える契約社員がどのような就業形態を望んでいるかを男女別にまとめたものであるが、男性では全員が正社員としての就業を希望していることが分かる。女性はその比率は8割である。今後の見通しについては、現在の会社での継続就業を希望するのは男女とも55～60%程度の水準に上るが、男性のその半数強が正社員としての就業を希望するのに対し、女性の7割はこのまま契約社員で働くことを希望していること、正社員志向は男性が5割を上回るのに対し、女性は4割に満たない水準であることが分かる。

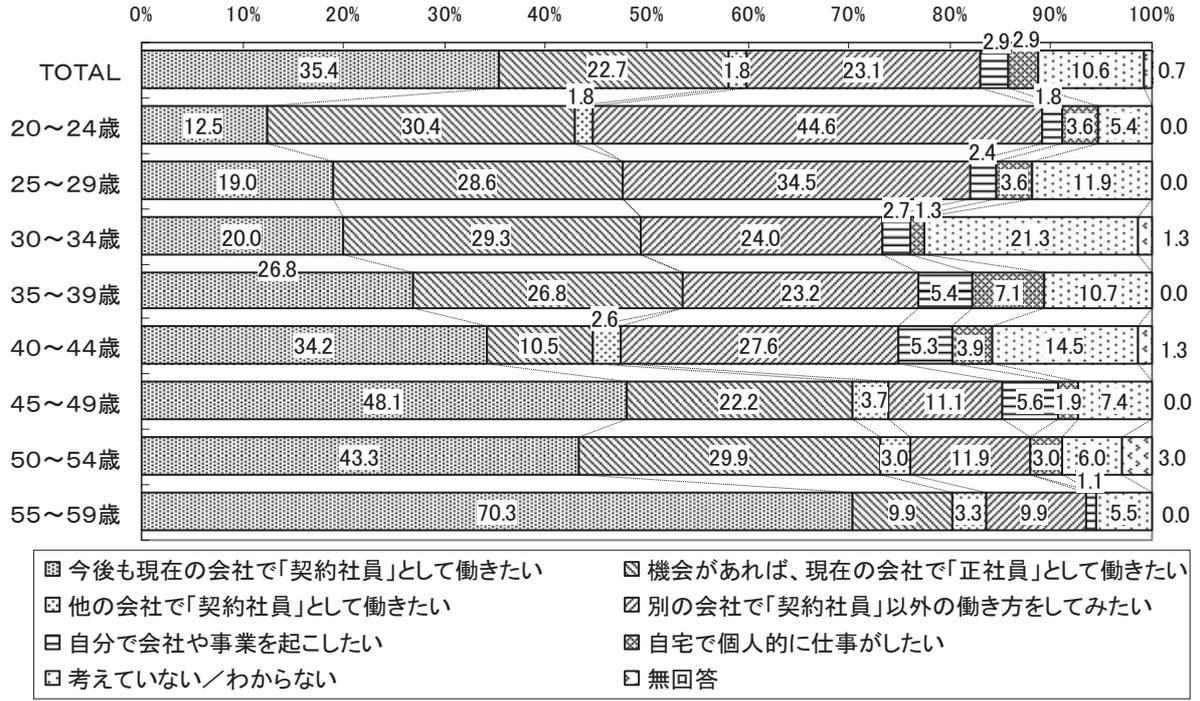
図表Ⅱ-3-3-29 男女別に見た契約社員の「別の会社で希望する就業形態」
(%)

	正社員として雇 われて働きたい	パートタイマー として雇われて 働きたい	派遣社員、派遣 労働者として働 きたい	無回答	合計	回答者数
男性	100.0				100.0	58
女性	80.3	8.5	9.9	1.4	100.0	71
全体	89.1	4.7	5.4	0.8	100.0	129

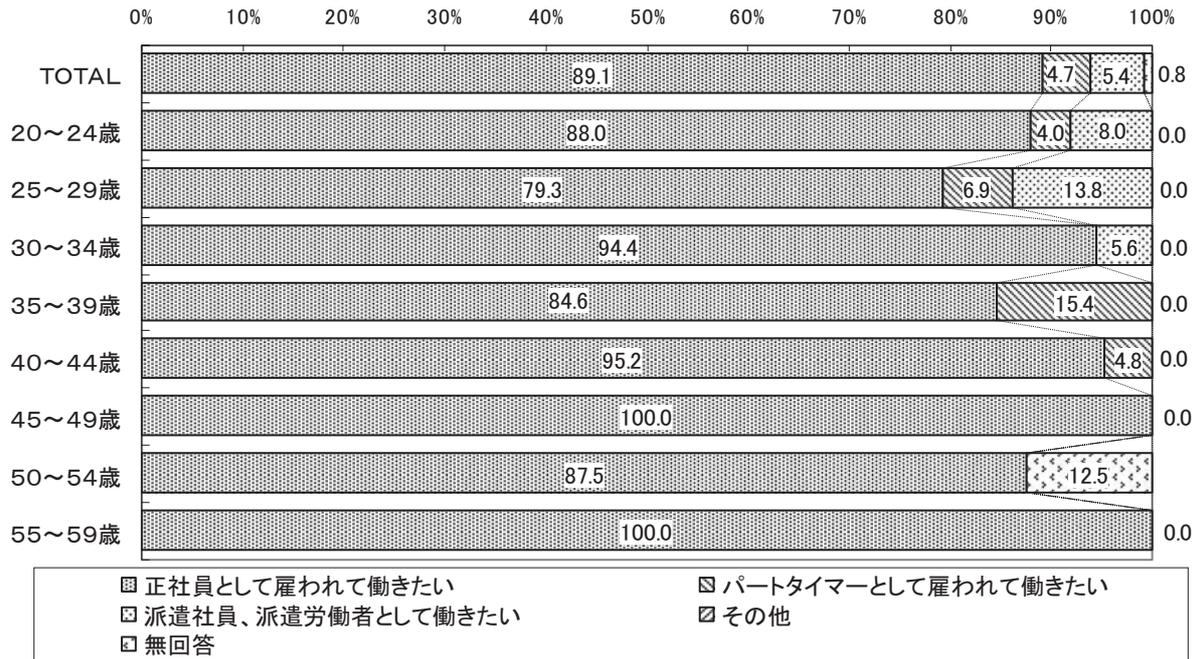
つぎに、図表Ⅱ-3-3-30は年齢層別にみているが、「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」の比率は概ね年齢層が上がるにしたがって高くなること、また「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」の比率が若い層で高いことを確認できるが、契約社員の年齢に応じて顕著な違いがある。すなわち、20～24歳では「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」はわずか12.5%であるのに対して、「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」が44.6%、また「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」が30.4%となっている。それに対して55～59歳では「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」は70.3%にも上るのに対して、「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」と「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」は9.9%である。概ね、30代後半までは年齢層が上がるにつれて「今後も現在の会社で契約社員として働きたい」の比率が高くなり、反対に「別の会社で契約社員以外の働き方をしてみたい」の比率が小さくなっている。「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」の動向を勘案すると、30代までについては年齢層が高まるにつれて正社員志向が弱くなっているようである。

図表Ⅱ-3-3-31は「別の会社で契約社員以外の働きかをしてみたい」を回答した契約社員についてその希望する就業形態をみているが、いずれの年齢層でも正社員を希望する契約社員の比率が圧倒的に多い中で、25～29歳では派遣社員を希望する契約社員が13.8%に、また35～39歳ではパートタイマーを希望する契約社員が15.4%に上っている。これらは性別の構成等の違いを反映させたものと推測できる。

図表Ⅱ-3-3-30 契約社員の今後の就業希望(年齢別)



図表Ⅱ-3-3-31 契約社員の今後の就業希望(年齢別)
別の会社で契約社員以外で働きたい人



3-4 登録型派遣社員の働き方

ここでは登録型派遣社員の働き方に関する調査結果について概説する。サンプル・サイズ（回答者数）が262名と小さく、また女性201名に対して男性が61名と男女構成に偏りがあることから、検討の視点として男女別と、女性のみ年齢別の二つを中心にみていくこととしたい。ただし後者の女性の年齢別については、40代後半以降はそれぞれ回答者数が10～12名となってしまうため、詳細な分析をすることができない。

(1) 登録型派遣社員として働き始めてから経過した年数

図表Ⅱ-3-4-1は登録型派遣社員として就業を始めてから経過した年数を性別でみている。登録型派遣社員として就業を始めたのは、男性が平均で3.6年前であるのに対して女性は平均で4.5年前である。なお、この年数はこの間常に登録型派遣社員として雇用されていたものであることを必ずしも意味していないので注意が必要である。

図表Ⅱ-3-4-1 登録型派遣社員として就業してから経過した年数(男女別) (%)

	1年未満	1～3年 未満	3～5年 未満	5～10 年未満	10～15 年未満	15～20 年未満	20年以 上	無回答	合計	人数	平均 年数
男性	21.3	26.2	23.0	26.2	1.6	1.6	0.0	0.0	100.0	61	3.6
女性	16.4	30.8	16.4	18.9	8.5	6.5	0.5	2.0	100.0	201	4.5

(2) 登録型派遣社員という働き方を選択した理由

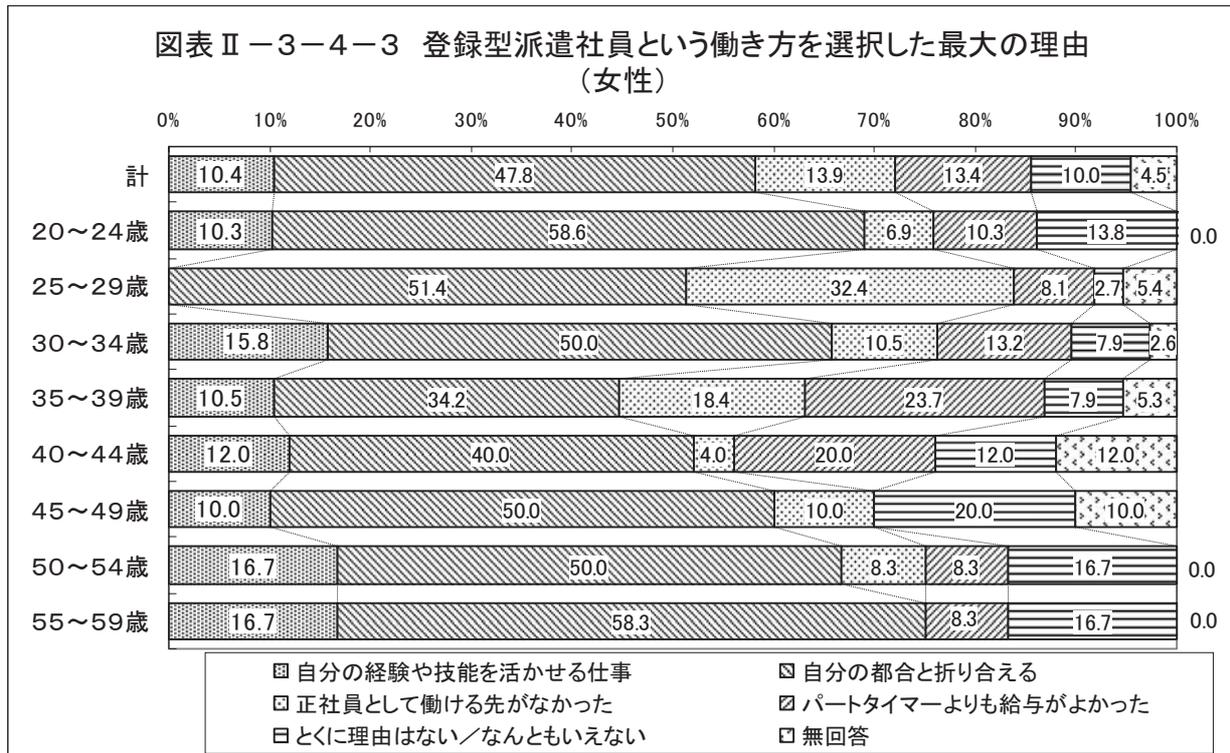
登録型派遣社員という働き方を選択した理由で最も多いのは「自分の都合と折り合える」が45.0%と最も多く、次いで「正社員として働ける先がなかった」が20.2%、「自分の技能や経験を活かせる仕事」が10.3%である。図表Ⅱ-3-4-2はこれを男女別にまとめているが、男性と女性とでは大きく異なっている。すなわち、男性では「正社員として働ける先がなかった」が41.0%と最も多く、次いで「自分の都合と折り合える」が36.1%、「自分の技能や経験を活かせる仕事」が9.8%であるのに対し、女性の登録型派遣社員については「自分の都合と折り合える」が47.8%と半数近くを占め、また「正社員として働ける先がなかった」が13.9%と男性に比較して27%ポイントも低くなっている。さらに女性については「パートタイマーよりも給与がよかった」が13.4%で男性より10%ポイント高くなっている。

図表Ⅱ-3-4-2 登録型派遣社員という働き方を選択した理由(男女別) (%)

	自分の経験や 技能を活かせる 仕事	自分の都合 と折り合える	正社員として 働ける先が なかった	パートタイ マーよりも給 与がよかった	とくに理由は ない／なんと もいえない	無回答	合計	回答者数
男性	9.8	36.1	41.0	3.3	6.6	3.3	100.0	61
女性	10.4	47.8	13.9	13.4	10.0	4.5	100.0	201
全体	10.3	45.0	20.2	11.1	9.2	4.2	100.0	262

図表Ⅱ-3-4-3は女性の年齢層別に登録型派遣社員という働き方を選択した理由をみているが、「自分の都合と折り合える」は20～24歳で58.6%と最も高く、35～39歳の34.2%

まで年齢層が上がるほどその比率が小さくなる。その後再びその比率が高くなり 55～59 歳では 58.3%を占める。「正社員として働ける先がなかった」は 25～29 歳で 32.4%、35～39 歳で 18.4%である。20 代後半の女性は労働市場の需給状況が労働者にとって極めて悪い時期に就職活動をした人たちであり、それが 32.4%という比率の高さに表れている。「パートタイマーより給与がよかった」の比率が高い年齢層として 35～39 歳が 23.7%、40～44 歳が 20.0%である。



(3) 登録型派遣社員が就業する業種

登録型派遣社員の回答者が就業する業種別の構成⁶をみると、製造業 21.4%がもっとも多く、次いで金融・保険業 15.3%、通信業 11.1%などとなっている (図表Ⅱ-3-4-4)。

図表Ⅱ-3-4-4 登録型派遣社員が就業する業種 (%)

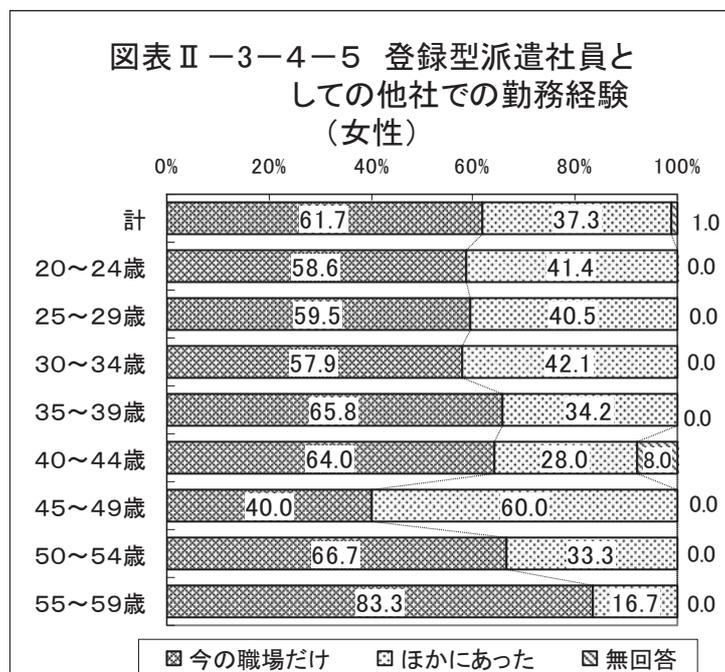
業種	構成比	業種	構成比
建設業	3.1	旅館・ホテル	1.1
製造業	21.4	事務所向けのサービス業	6.1
電気・ガスなどの公益産業	1.1	個人向けのサービス業	9.2
運輸業	5.7	病院、学校その他公共のサービス業	8.8
通信業	11.1	国・県・市町村の公務	0.8
小売業	6.9	その他	3.1
卸売業	1.9	不明	3.4
金融・保険業	15.3	無回答	0.8
不動産業	0.4	合計	100.0
		回答者数	262

⁶ ここでは、仕事をしている職場の業種を尋ねたものである。なお通常、派遣社員 (派遣労働者) の業種については、派遣元の視点から「(労働者派遣法に基づく) 労働者派遣事業」という業種に分類されることとなる。

(4) 現在の派遣元に登録してからの経過期間と、これまでの派遣先企業数

現在の派遣元に登録してから経過した期間は、男性が平均 1.9 年、女性が平均 2.7 年である。男性の登録型派遣社員について、派遣先が現在の職場だけであるのは 50.8%で、他の会社にも派遣されたことのある男性派遣社員（49.2%）がこれまでに派遣された企業数は平均で 5.6 社である。女性の登録型派遣社員については、派遣先が現在の職場だけであるのは 61.7%で、他の会社にも派遣されたことのある 37.3%の女性登録型派遣社員がこれまでに派遣された企業数は平均で 5.3 社である。

図表Ⅱ-3-4-5 図は、女性の登録型派遣社員について、現在の派遣先以外での勤務経験があるかを年齢別にまとめているが、それによると 45～49 歳で他社での勤務経験がある比率が 60.0%と最も高くなる。



(5) 現在の職場における労働条件

① 派遣期間

現在の職場での労働条件として、まず派遣期間についてみよう。全体で最も多いのは「特になし」の 35.9%で、次いで派遣期間が「6ヶ月未満」が 23.3%、「1年超」17.9%となっている。男女別でもこの順番は変わらないが、「特になし」は男性の方が女性よりも 11%ポイント高く、その分派遣期間が 6ヶ月～1年については女性の方が高い。女性は男性よりも「1年」の比率が 5%ポイントほど高く、また男性は「特になし」が女性よりも 6.6%ポイント高い（図表Ⅱ-3-4-6）。

図表Ⅱ-3-4-6 男女別に見た登録型派遣社員の派遣期間（％）

	6カ月未 満	6カ月	6カ月を超え 1年未満	1年	1年超	特になし	無回答	合計	回答者 数
男性	24.6	6.6	1.6	3.3	19.7	44.3		100.0	61
女性	22.9	11.9	7.0	7.0	17.4	33.3	0.5	100.0	201
合計	23.3	10.7	5.7	6.1	17.9	35.9	0.4	100.0	262

②派遣期間の更新

派遣期間の更新については、登録型派遣労働者全体では「通常は更新される」が70.2%、「更新されない」が7.6%、「なんともいえない／わからない」が21.8%である。「通常は更新される」がいずれも半数を超え大きな割合を占めるが、男女別では男性の3割、また女性の2割が「なんともいえない／わからない」と回答しており、女性については35～39歳で28.9%、40～44歳で32.0%が同じく「なんともいえない／わからない」と回答している（図表Ⅱ-3-4-7）。

図表Ⅱ-3-4-7 男女別及び女性の年齢層別に見た登録型派遣社員の契約更新の有無

	通常は更新 される	更新されない	なんともいえない ／わからない	無回答	合計	回答者数 (%)
男女別						
男性	59.0	11.5	29.5		100.0	61
女性	73.6	6.5	19.4	0.5	100.0	201
全体	70.2	7.6	21.8	0.4	100.0	262
女性の年齢層別						
20～24歳	82.8	6.9	10.3	0.0	100.0	29
25～29歳	70.3	5.4	24.3	0.0	100.0	37
30～34歳	76.3	7.9	15.8	0.0	100.0	38
35～39歳	71.1	0.0	28.9	0.0	100.0	38
40～44歳	52.0	12.0	32.0	4.0	100.0	25
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	10
50～54歳	66.7	25.0	8.3	0.0	100.0	12
55～59歳	91.7	0.0	8.3	0.0	100.0	12
女性計	73.6	6.5	19.4	0.5	100.0	201

③仕事の内容の決め

仕事内容の決めについてみたのが図表Ⅱ-3-4-8である。全体では「明確に決まっている」が74.4%、「その都度指示される」が19.8%、「特に決まっていない」が5.3%となっているが、男女別では、「明確に決まっている」とする割合が女性のほうが男性よりも20%ポイントも高く、男性は女性に比較して「その都度指示される」が17%ポイント、「特に決まっていない」は4%ポイント近く高くなっている。女性の40代前半までの年齢層別では、「明確に決まっている」の比率が若い層ほど高い傾向があるようである。また35～39歳及び40～44歳では30代前半までに比較して「特に決まっていない」の比率が高い。

図表Ⅱ-3-4-8 男女別及び女性の年齢層別に見た登録型派遣社員の仕事の内容
(%)

	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男女別						
男性	59.0	32.8	8.2		100.0	61
女性	79.1	15.9	4.5	0.5	100.0	201
全体	74.4	19.8	5.3	0.4	100.0	262
女性の年齢層別						
20～24歳	82.8	13.8	3.4	0.0	100.0	29
25～29歳	78.4	18.9	2.7	0.0	100.0	37
30～34歳	81.6	18.4	0.0	0.0	100.0	38
35～39歳	76.3	15.8	7.9	0.0	100.0	38
40～44歳	72.0	16.0	8.0	4.0	100.0	25
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	10
50～54歳	66.7	16.7	16.7	0.0	100.0	12
55～59歳	83.3	16.7	0.0	0.0	100.0	12
女性計	79.1	15.9	4.5	0.5	100.0	201

④所定労働時間

図表Ⅱ-3-4-9 は正社員と比較した登録型派遣社員の所定労働時間の長さを男女別にみている。登録型派遣社員全体では最も多いのが「正社員と同じ」の51.9%で、次いで「正社員より短い」が30.9%、「特に決まっていない」が13.4%、「正社員より長い」が3.4%となっている。男女別では男性のほうが女性よりも「正社員と同じ」の比率が5%ポイント高く、また「正社員より長い」も6%ポイントほど高くなっている。「正社員より短い」の比率は女性のほうが男性に比べて12%ポイント以上も高いなど、男性登録型派遣社員のほうが女性登録型派遣社員よりも所定内労働時間が長いことをうかがうことができる。

図表Ⅱ-3-4-9 男女別に見た登録型派遣社員の正社員と比較した所定労働時間の長さ

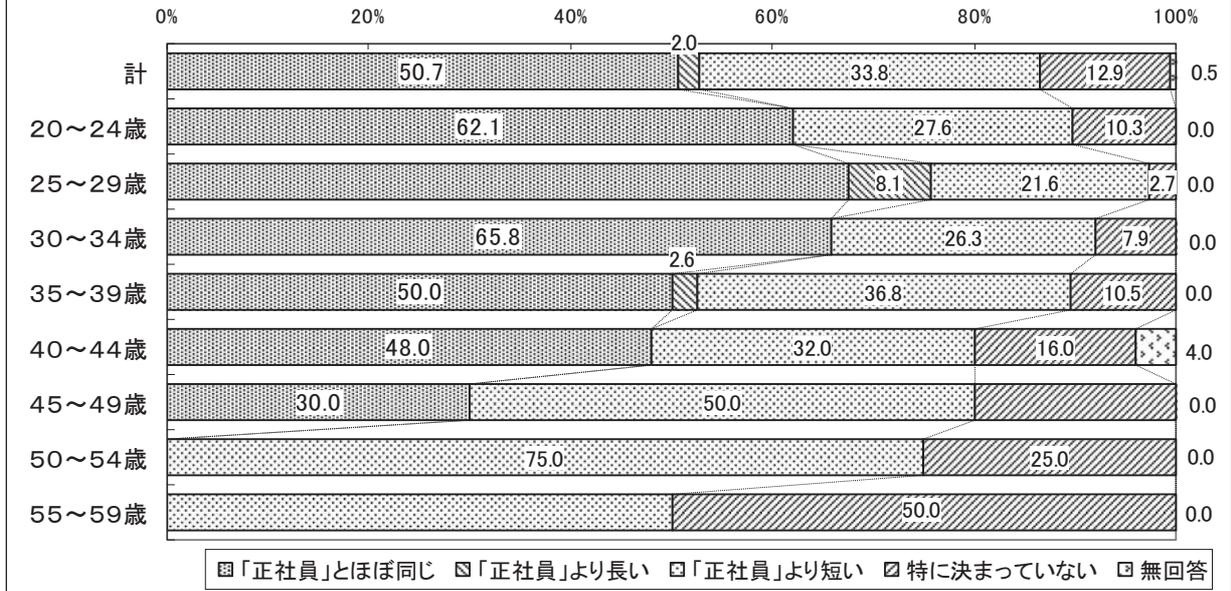
	「正社員」と同じ	「正社員」より長い	「正社員」より短い	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男性	55.7	8.2	21.3	14.8		100.0	61
女性	50.7	2.0	33.8	12.9	0.5	100.0	201
全体	51.9	3.4	30.9	13.4	0.4	100.0	262

図表Ⅱ-3-4-10 は女性の年齢層別に所定労働時間をみているが、40代前半以前については、年齢層が低いほど「正社員と同じ」の比率が高い傾向があり、他方で「正社員よりも短い」は年齢層が高いほど傾向としてその比率が高くなっていることが分かる。

⑤残業の状況

つぎに残業についてみると、全体では「まったくしない」が21.8%、「たまにある」が29.8%、「ときどきある」が28.6%、「よくある」が19.5%であるが、男女別では、男性のほうが女性よりも残業が多いことがわかる。男性では「よくある」が26.2%、「ときどきある」が34.4%である（図表Ⅱ-3-4-11）。女性の年齢層別では、25～29歳の登録型派遣社員で残業が最も多いようである（図表Ⅱ-3-4-12）。

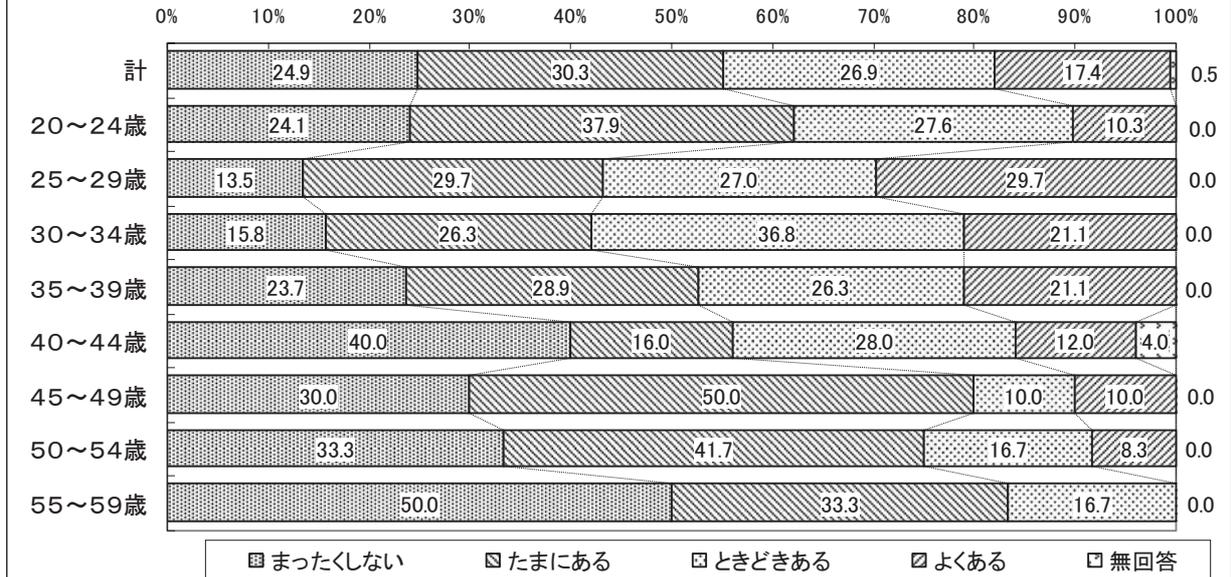
図表Ⅱ-3-4-10 登録型派遣社員の正社員と比較した
所定労働時間の長さ(女性)



図表Ⅱ-3-4-11 男女別に見た登録型派遣社員の残業の状況 (%)

	まったくしない	たまにある	ときどきある	よくある	無回答	合計	回答者数
男性	11.5	27.9	34.4	26.2		100.0	61
女性	24.9	30.3	26.9	17.4	0.5	100.0	201
全体	21.8	29.8	28.6	19.5	0.4	100.0	262

図表Ⅱ-3-4-12 登録型派遣社員の残業の状況(女性)



⑥ 給与の決め

図表Ⅱ-3-4-13 は給与の決め方について男女別及び女性の年齢層別にまとめたものである。まず全体では、登録型派遣社員の給与は「時間単価で決められている」が88.2%と最

も多く、「日額単価で決められている」は 9.2%、「派遣期間トータルで決められている」及び「仕事の出来高に基づき決められる」は 1.1%である。女性の 92.0%が「時間単価で決められている」のに対して、男性のこの比率は 75.4%である。かわって男性は「日額単価で決められている」が 23.0%を占める。40 代前半までについての女性の年齢層別では、30 代までは「時間単価で決められている」が概ね 9 割またはそれ以上の水準であるのに対して、40～44 歳では 80.0%である。

図表Ⅱ-3-4-13 男女別及び女性の年齢層別に見た登録型派遣社員の契約更新の有無

	時間単価で決められている	日額単価で決められている	派遣期間トータルで決められている	仕事の出来高に基づき決められる	無回答	合計	回答者数
(%)							
男女別							
男性	75.4	23.0	1.6			100.0	61
女性	92.0	5.0	1.0	1.5	0.5	100.0	201
全体	88.2	9.2	1.1	1.1	0.4	100.0	262
女性の年齢層別							
20～24歳	96.6	3.4	0.0	0.0	0.0	100.0	29
25～29歳	91.9	8.1	0.0	0.0	0.0	100.0	37
30～34歳	94.7	5.3	0.0	0.0	0.0	100.0	38
35～39歳	89.5	5.3	2.6	2.6	0.0	100.0	38
40～44歳	80.0	8.0	4.0	4.0	4.0	100.0	25
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	10
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	12
55～59歳	91.7	0.0	0.0	8.3	0.0	100.0	12
女性計	92.0	5.0	1.0	1.5	0.5	100.0	201

⑦労働条件の確認方法

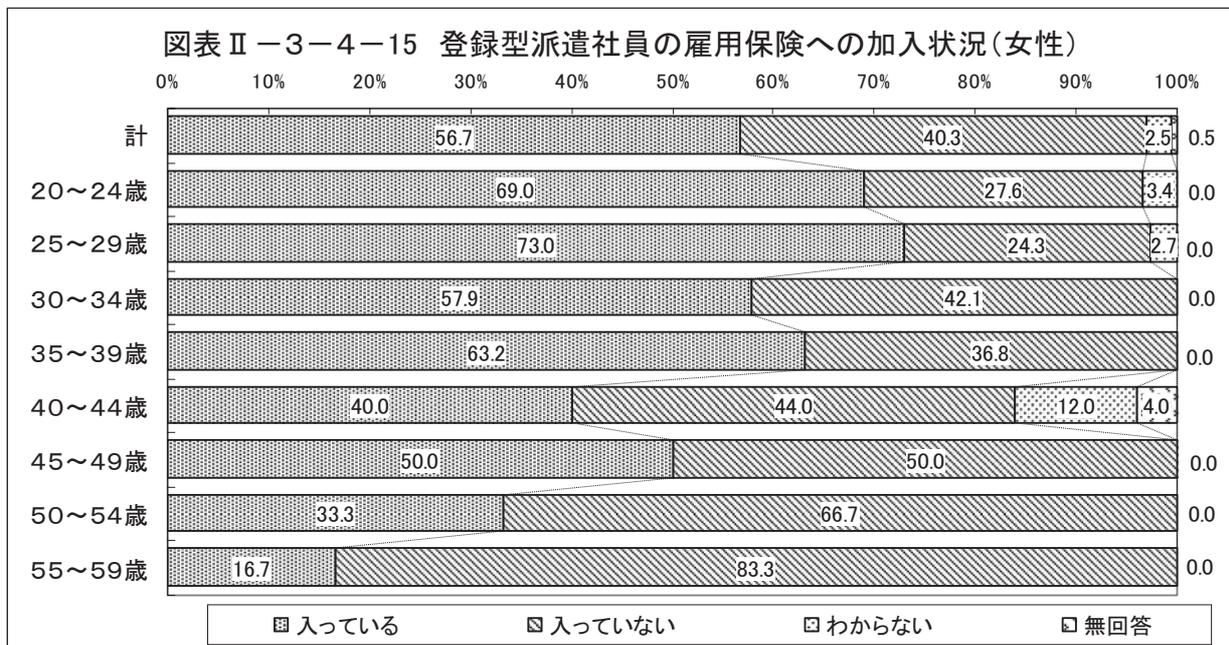
登録型派遣社員の労働条件の確認方法は、全体では 87.0%が「文書による」確認で、12.6%が「口頭での説明」である（無回答 0.4%）。男女別では、男性の登録型派遣社員では「文書による」が 78.7%、「口頭での説明」が 21.3%であるのに対し、女性については「文書による」が 89.6%、「口頭での説明」2.6%である（無回答 0.5%）。女性の方が男性よりも「文書による」確認の比率が高くなっている。

⑧雇用保険への加入状況

雇用保険への加入状況を図表Ⅱ-3-4-14 よりみてみよう。登録型派遣社員全体では 56.1%が加入しているのに対して 39.3%が未加入である。「わからない」は 4.2%であった。男女別では、加入者の比率に男女間では大きな差はないが、男性の「わからない」の比率が 1 割近くである。図表Ⅱ-3-4-15 は女性の年齢層別に雇用保険への加入状況をみている。加入の比率は 20～24 歳は 69.0%、25～29 歳は 73.0%と、20 代は 30 代以上に比較して加入者の比率が高い。

図表Ⅱ-3-4-14 男女別に見た登録型派遣社員の雇用保険への加入状況

	入っている	入っていない	わからない	無回答	合計	回答者数
(%)						
男性	54.1	36.1	9.8		100.0	61
女性	56.7	40.3	2.5	0.5	100.0	201
全体	56.1	39.3	4.2	0.4	100.0	262



(6) 労働条件の遵守状況

登録型派遣社員の労働条件の遵守状況を見ると、全体では「よく守られている」が60.3%、「時にはおかしいと思うこともある」は21.0%、「どちらともいえない」は17.6%である。男女別では、男性は「よく守られている」と考える割合が女性よりも低い分、「どちらともいえない」の比率が高い。女性の40代前半までの年齢層別では、30～34歳では「よく守られている」は71.1%、であるが、35～39歳では55.3%に留まっている(図表Ⅱ-3-4-16)。

図表Ⅱ-3-4-16 男女別及び年齢層別に見た登録型派遣社員の契約内容の遵守状況

	よく守られている	時には「おかしい」 と思うこともある	どちらともいえない	無回答	合計	回答者数
男女別						
男性	50.8	21.3	26.2	1.6	100.0	61
女性	63.7	20.9	14.9	0.5	100.0	201
全体	60.7	21.0	17.6	0.8	100.0	262
女性の年齢層別						
20～24歳	65.5	24.1	10.3	0.0	100.0	29
25～29歳	59.5	24.3	16.2	0.0	100.0	37
30～34歳	71.1	13.2	15.8	0.0	100.0	38
35～39歳	55.3	28.9	15.8	0.0	100.0	38
40～44歳	64.0	16.0	16.0	4.0	100.0	25
45～49歳	80.0	10.0	10.0	0.0	100.0	10
50～54歳	58.3	33.3	8.3	0.0	100.0	12
55～59歳	66.7	8.3	25.0	0.0	100.0	12
女性計	63.7	20.9	14.9	0.5	100.0	201

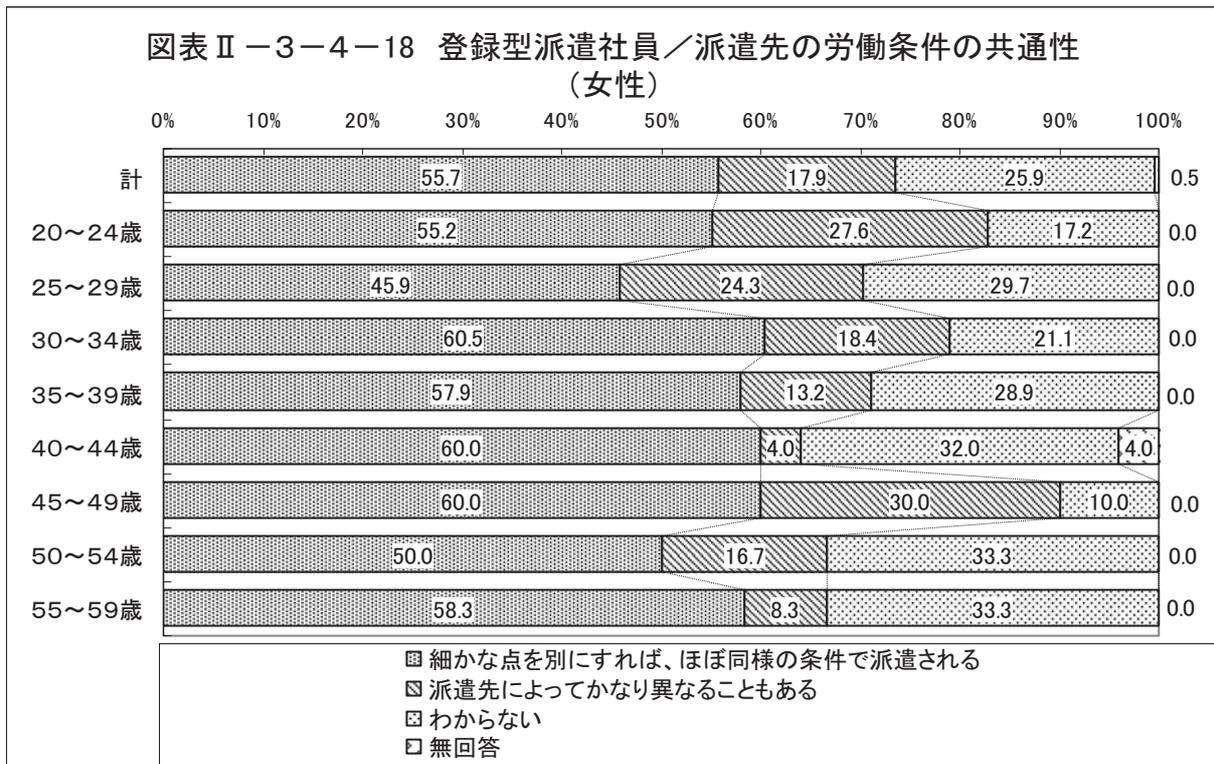
(7) 労働条件の共通性

図表Ⅱ-3-4-17 は登録型派遣社員の派遣の際の労働条件の共通性を男女別にまとめたものである。全体では「細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される」が53.4%、「派遣先によって異なることもある」が20.6%、「分からない」が25.2%である。男女別には女性のほうが10%ポイントほど「細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される」

の比率が男性に比較して高い。図表Ⅱ-3-4-18はこれを女性の年齢層別にみたものであるが、40代前半までについて、年齢層が高いほど「派遣先によって異なることもある」の比率が小さくなるようである。

図表Ⅱ-3-4-17 男女別に見た登録型派遣社員の労働条件の共通性（％）

	細かな点を別にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される	派遣先によってかなり異なることもある	わからない	無回答	合計	回答者数
男性	45.9	29.5	23.0	1.6	100.0	61
女性	55.7	17.9	25.9	0.5	100.0	201
全体	53.4	20.6	25.2	0.8	100.0	262

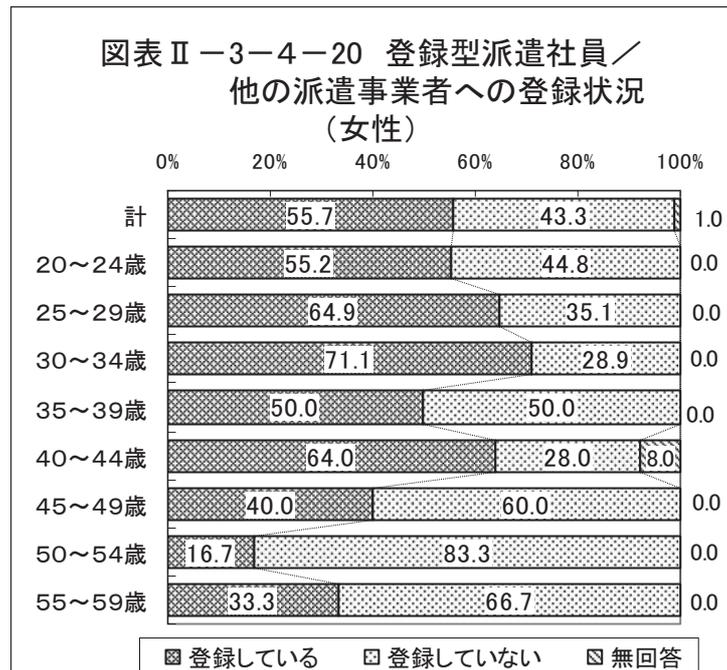


（8）他の派遣事業者への登録

登録型派遣社員の51.9%が他の派遣事業者にも登録している。男女別では登録しているのは男性が39.3%、女性が55.7%で、女性の方が複数の派遣事業者に登録している割合が高くなっている（図表Ⅱ-3-4-19）。年齢層別では、20～24歳では55.2%、25～29歳では64.9%、30～34歳では71.1%、35～39歳では50.0%、40～44歳では64.0%が他の派遣事業者に登録している（図表Ⅱ-3-4-20）。なお、登録している派遣事業者数は男性が平均約4.0箇所（N=24）、女性が平均約2.7箇所（N=111）と、平均では男性の方が女性よりも登録派遣事業者社数が多い。40代前半までの女性の年齢層別では、20～24歳は平均約2.9箇所（N=16）、25～29歳は平均約2.8箇所（N=23）、30～34歳は平均約3.0箇所（N=27）、35～39歳は平均約2.5箇所（N=19）、40～44歳は平均約2.6箇所（N=16）となっている。

図表Ⅱ-3-4-19 男女別に見た他の派遣事業者への登録状況

	登録している	登録していない	無回答	合計	回答者数
男性	39.3	57.4	3.3	100.0	61
女性	55.7	43.3	1.0	100.0	201
全体	51.9	46.6	1.5	100.0	262



(9) 登録型派遣社員という働き方についての考え

図表Ⅱ-3-4-21は登録型派遣社員という働き方につき、5項目についてどのように考えているかをまとめたものである。「正社員に比べて拘束が弱い働き方である」については「そう思う」が36.6%、「どちらかといえばそう思う」が29.0%であるのに対して、「どちらかといえば思わない」が3.1%、「そう思わない」が9.2%である。

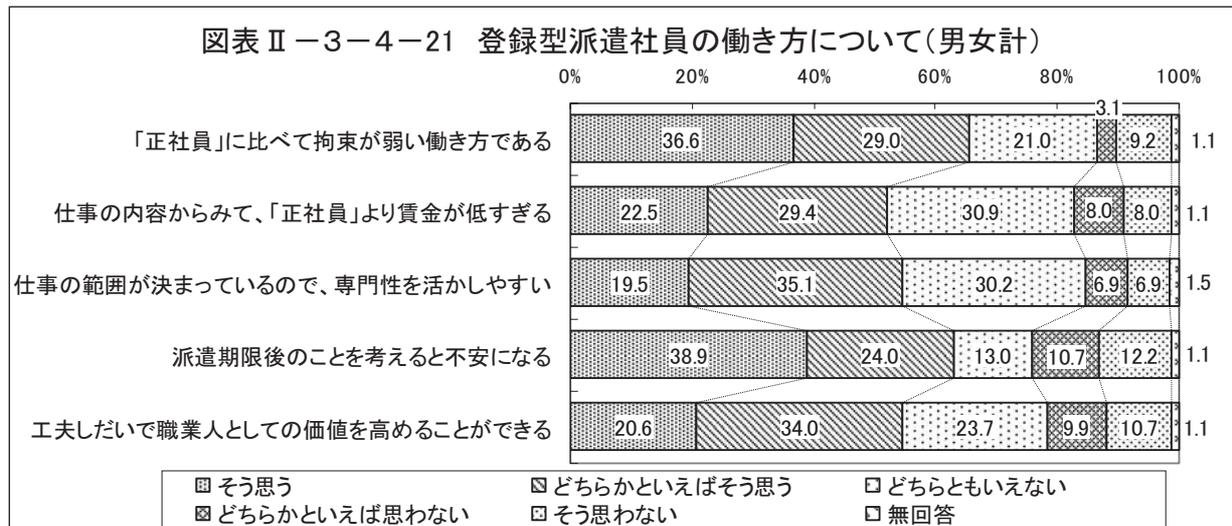
「仕事の内容からみて、正社員より賃金が低すぎる」については、「そう思う」と考えるのが22.5%、「どちらかといえばそう思う」が29.4%となっている。「どちらかといえば思わない」及び「そう思わない」はともに8.0%であった。

「仕事の範囲が決まっているので、専門性を生かしやすい」に対しては、「そう思う」が19.5%、「どちらかといえばそう思う」が35.1%であるのに対し、「どちらともいえない」と「どちらかといえば思わない」はともに6.1%である。

「契約期限後のことを考えると不安になる」については、「そう思う」が38.9%、「どちらかといえばそう思う」が24.0%とあわせて6割以上が不安に考えているのに対して、「どちらかといえば思わない」が10.7%、「そう思わない」が12.2%である。

「工夫次第で職業人としての価値を高めることができる」については、「そう思う」が20.6%、「どちらかといえばそう思う」が34.0%と、肯定的に捉えているのは5割を上回るのに対し

て、「どちらかといえば思わない」が 9.0%、「そう思わない」が 10.7%と、否定的に捉えるのは 2 割に満たない。



(10) 今後の就業の見通しについて

今後の就業の見通しについて男女別にまとめたのが図表Ⅱ-3-4-22である。登録型派遣社員全体では「今後も現在の会社で登録型派遣社員として働きたい」の比率が最も高く 29.8%、次いで「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしてみたい」が 28.2%、「機会があれば現在の会社で正社員として働きたい」が 14.9%となっている。男女別では、男性は「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしてみたい」が 24.6%で最も高く、次いで「今後も現在の会社で登録型派遣社員として働きたい」が 19.7%、「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」が 16.4%となっている。また「自分で会社や事業を起こしたい」は 9.8%、「自宅で個人的に仕事がしたい」は 11.5%である。女性については、「今後も現在の会社で登録型派遣社員として働きたい」が 32.8%と比率が最も高く、次いで「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしたい」が 29.4%、「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」が 14.4%である。

図表Ⅱ-3-4-22 男女別に見た登録型派遣社員の今後の就業の見通し (%)

	今後も「登録型派遣社員」として働きたい	機会があれば、現在の職場で「正社員」として働きたい	他の派遣先で「登録型派遣社員」として働きたい	別の会社で「登録型派遣社員」以外の働き方をしたい	自分で会社や事業を起こしたい	自宅で個人的に仕事がしたい	考えていない／わからない	無回答	合計	回答者数
男性	19.7	16.4	1.6	24.6	9.8	11.5	14.8	1.6	100.0	61
女性	32.8	14.4	3.5	29.4	4.5	2.0	12.9	0.5	100.0	201
全体	29.8	14.9	3.1	28.2	5.7	4.2	13.4	0.8	100.0	262

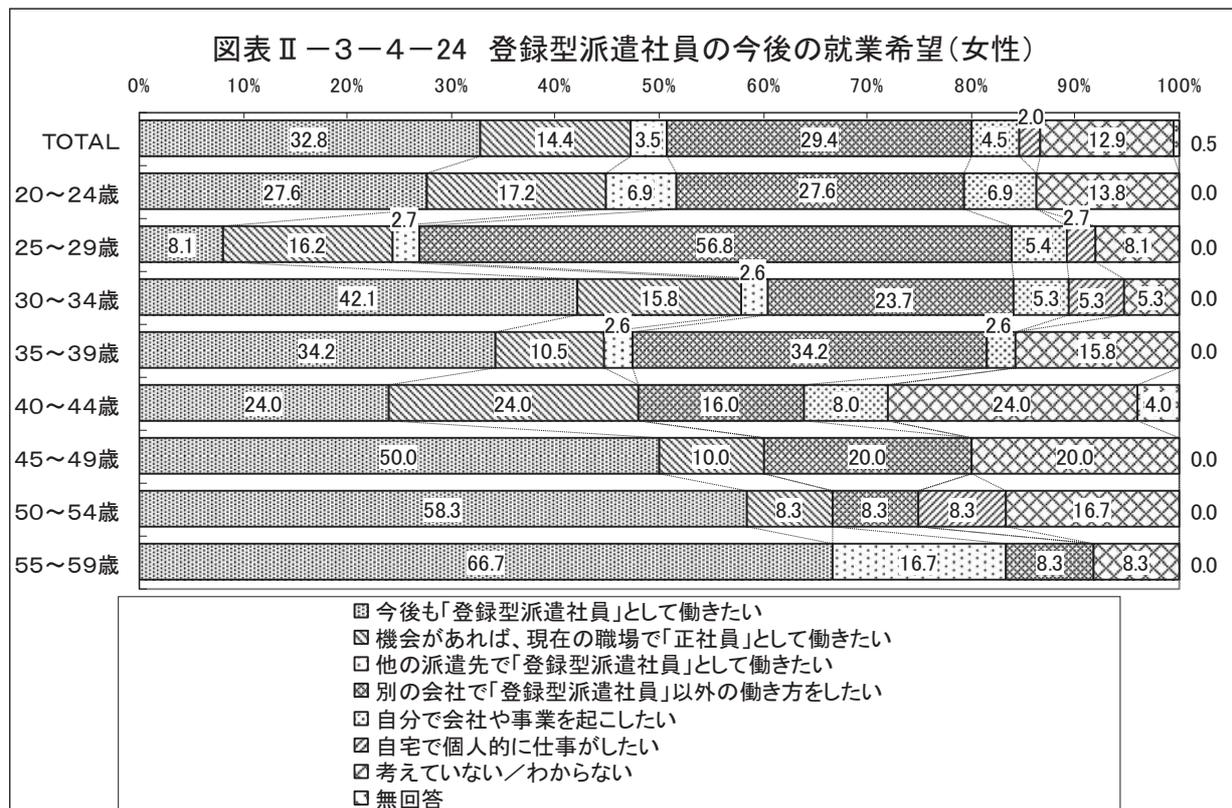
図表Ⅱ-3-4-23は「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしてみたい」と考える登録型派遣社員がどのような就業形態を望んでいるかを男女別にまとめたものであるが、男性では全員が正社員としての就業を希望している。女性はその比率は 8 割で、「パートタイマーとして雇われて働きたい」は 13.6%であった。男女ともに登録型派遣労働者の 4 割強が正

社員としての就業を希望している。

図表Ⅱ-3-4-23 男女別に見た登録型派遣社員の「別の会社で希望する就業形態」(%)

	正社員として雇われた働きたい	パートタイマーとして雇われて働きたい	契約社員として働きたい	常用型派遣社員として働きたい	その他	合計	回答者数
男性	100.0					100.0	15
女性	79.7	13.6	3.4	1.7	1.7	100.0	59
全体	83.8	10.8	2.7	1.4	1.4	100.0	74

図表Ⅱ-3-4-24は女性登録型派遣社員の年齢層別に今後の就業の見通しをみているが、25～29歳で「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしてみたい」の比率が56.8%と他の年齢層に比較して極めて高くなっていることがわかる。30～34歳では「今後も登録型派遣社員として働きたい」の比率が最も高く42.1%、35～39歳では「今後も登録型派遣社員として働きたい」と「別の会社で登録型派遣社員以外の働き方をしてみたい」の比率が同じく34.2%である。40～44歳では「今後も登録型派遣社員として働きたい」、「機会があれば、現在の会社で正社員として働きたい」、及び「考えていない／わからない」がいずれも24.0%である。



3-5 常用型派遣社員の働き方

ここでは常用型派遣社員の働き方に関する調査結果について概説する。サンプル・サイズ（回答者数）が80名と小さいため、男女別の違いのみについてまとめる。回答者は男性が45名、女性が35名である。

(1) 常用型派遣社員として働き始めてから経過した年数

常用型派遣社員として就業を始めてから経過した年数をみると、常用型派遣社員として就業を始めたのは、男性が平均で3.2年前であるのに対して女性は平均で4.1年前である。なお、この年数はこの間常に常用型派遣社員として雇用されていたものであることを必ずしも意味していない（図表Ⅱ-3-5-1）。

図表Ⅱ-3-5-1 常用型派遣社員として就業してから経過した年数(男女別) (%)

	1年未満	1~3年 未満	3~5年 未満	5~10 年未満	10~15 年未満	15~20 年未満	20年以 上	無回答	合計	人数	平均 年数
男性	11.1	33.3	31.1	17.8	4.4	0.0	0.0	2.2	100.0	45	3.2
女性	8.6	34.3	25.7	25.7	0.0	5.7	0.0	0.0	100.0	35	4.1
全体	10.0	33.8	28.8	21.3	2.5	2.5	0.0	1.3	100.0	80	3.6

(2) 常用型派遣社員という働き方を選択した理由

常用型派遣社員という働き方を選択した理由で最も多いのは「正社員として働ける先がなかった」で42.5%あり、次いで「自分の都合と折り合える」が26.3%、「とくに理由はない／なんともいえない」が23.5%となっている。これを男女別にみると、男性が「正社員として働ける先がなかった」が最も多く66.7%に上るのに対して、女性のその比率は11.4%にとどまっており、他方で「自分の都合と折り合える」は女性が54.3%であるのに対して男性はわずか4.4%である。男性と女性が常用型派遣社員という働き方を選択する理由が大きく異なることがわかる（図表Ⅱ-3-5-2）。

図表Ⅱ-3-5-2 常用型派遣社員という働き方を選択した理由(男女別) (%)

	自分の経験や 技能を活かせる 仕事がある	自分の都合 と折り合える	正社員として 働ける先が なかった	とくに理由はない ／なんともい えない	無回答	合計	回答者 数
男性	4.4	4.4	66.7	22.2	2.2	100.0	45
女性	8.6	54.3	11.4	25.7	0.0	100.0	35
全体	6.3	26.3	42.5	23.8	1.3	100.0	80

(3) 常用型派遣社員が働く業種

常用型派遣社員の回答者が就業する業種をみると、製造業が38.8%でもっとも多く、次いで金融・保険業12.5%、運輸業及び小売業がいずれも8.8%などとなっている（図表Ⅱ-3-5-3）。

図表Ⅱ-3-5-3 常用型派遣社員が就業する業種（％）

業種	構成比	業種	構成比
建設業	5.0	不動産業	1.3
製造業	38.8	事務所向けのサービス業	7.5
運輸業	8.8	個人向けのサービス業	3.8
通信業	1.3	病院、学校その他公共のサービス業	6.3
小売業	8.8	その他	1.3
卸売業	3.8	不明	1.3
金融・保険業	12.5	合計	100.0
		回答者数	80

（４）現在の派遣元に登録してからの経過期間と、これまでの派遣先企業数

現在の派遣元に登録してから経過した期間は、男性が2.3年、女性が2.8年である。男性の常用型派遣社員について、派遣先が現在の職場だけであるのは55.6%で、他の会社にも派遣されたことのある男性派遣社員（44.4%）がこれまでに派遣された企業数は平均で1.8社である。女性の常用型派遣社員については、派遣先が現在の職場だけであるのは68.6%で、他の会社にも派遣されたことのある31.4%の女性常用型派遣社員がこれまでに派遣された企業数は平均で2.5社であった。

（５）現在の職場における労働条件

①派遣期間

現在の職場での労働条件として、まず派遣期間についてみよう。全体で最も多いのは「特になし」の36.3%で、次いで派遣期間が「6ヶ月未満」と「1年超」いずれも18.8%となっている。男女別では、男性は「特になし」が46.7%、「6ヶ月未満」が20.0%、「1年超」17.8%であるのに対し、女性は「特になし」が22.9%、「1年超」20.0%、「6ヶ月未満」、「6ヶ月」、「6ヶ月を超え1年未満」がそれぞれ17.1%である（図表Ⅱ-3-5-4）。

図表Ⅱ-3-5-4 男女別に見た常用型派遣社員の派遣期間（％）

	6か月未 満	6か月	6か月を超え 1年未満	1年	1年超	特になし	合計	回答者 数
男性	20.0	2.2	8.9	4.4	17.8	46.7	100.0	45
女性	17.1	17.1	5.7	17.1	20.0	22.9	100.0	35
合計	18.8	8.8	7.5	10.0	18.8	36.3	100.0	80

②派遣期間の更新の有無

派遣期間の更新については、常用型派遣労働者全体では「通常は更新される」が72.5%、「更新されない」が6.3%、「なんともいえない／わからない」が31.1%であるが、男女別では、男性が順に66.7%、2.2%、31.1%、また女性が同じく順に80.0%、11.4%、8.6%となっている。

③仕事の内容の決め

仕事内容の決めについてみたのが図表Ⅱ-3-5-5である。全体では「明確に決まってい

る」が 81.3%、「その都度指示される」が 10.0%、「特に決まっていない」が 7.5%である。男女別では、「明確に決まっている」とする割合が女性のほうが男性よりも 10%ポイント以上高く、その分男性は女性に比較して「その都度指示される」の比率が高くなっている。

図表Ⅱ-3-5-5 男女別に見た常用型派遣社員の仕事内容の決め

	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男性	75.6	15.6	6.7	2.2	100.0	45
女性	88.6	2.9	8.6	0.0	100.0	35
全体	81.3	10.0	7.5	1.3	100.0	80

④所定労働時間

図表Ⅱ-3-5-6 表は正社員と比較した常用型派遣社員の所定労働時間の長さを男女別にみている。常用型派遣社員全体で最も多いのは「職場の他の正社員とほぼ同じ」で 58.8%、次いで「職場の他の正社員より短い」が 27.5%、「職場の他の正社員より長い」が 8.8%、「特に決まっていない」が 5.0%となっている。男女別では、「職場の他の正社員より長い」は男性の 13.3%に対して女性は 2.9%、「職場の他の正社員とほぼ同じ」は男性の 66.7%に対し女性は 48.6%、また「職場の他の正社員より短い」は男性の 13.3%に対し女性の 35.7%と、常用型派遣社員の労働時間は男性の方が女性よりも長いことがわかる。

図表Ⅱ-3-5-6 男女別に見た常用型派遣社員の正社員と比較した所定労働時間の長さ

	職場の他の「正社員」とほぼ同じ	職場の他の「正社員」より長い	職場の他の「正社員」より短い	特に決まっていない	全体	回答者数
男性	66.7	13.3	13.3	6.7	100.0	45
女性	48.6	2.9	45.7	2.9	100.0	35
全体	58.8	8.8	27.5	5.0	100.0	80

⑤残業の状況

残業の状況についてみると、全体では「まったくしない」が 20.0%、「たまにある」が 28.8%、「ときどきある」が 20.0%、「よくある」が 31.3%と、残業が比較的頻繁に行われていることをうかがうことができる。男女別でみると、男性常用型派遣社員は「よくある」が 44.4%と、残業を日常的に行うのが半数近くに上る（図表Ⅱ-3-5-7）。月あたりの残業時間は男性が平均で 27～28 時間程度、女性が 9.7～9.8 時間程度となっている。

図表Ⅱ-3-5-7 男女別に見た常用型派遣社員の残業の状況

	まったくしない	たまにある	ときどきある	よくある	合計	回答者数
男性	17.8	17.8	20.0	44.4	100.0	45
女性	22.9	42.9	20.0	14.3	100.0	35
全体	20.0	28.8	20.0	31.3	100.0	80

⑥労働条件の確認方法

常用型派遣社員の労働条件の確認方法は、全体では76.3%が「文書による」確認で、23.8%が「口頭での説明」であるが、男女別では、男性が「文書による」が68.9%であるのに対し「口頭での説明」が31.1%、女性が順に85.7%、14.3%と、男性のほうが女性よりも口頭による労働条件の説明が17%ポイント近くも高くなっている。

(5) 労働条件の遵守状況

常用型派遣社員の労働条件の遵守状況をみると、全体では「よく守られている」が47.5%、「時にはおかしいと思うこともある」は31.3%、「どちらともいえない」は21.3%である。男女別では、「よく守られている」は男性が44.4%であるのに対し女性が51.4%と女性のほうがよく守られていると考える比率が高い（図表Ⅱ-3-5-8）。

図表Ⅱ-3-5-8 男女別及び年齢層別に見た常用型派遣社員の契約内容の遵守状況 (%)

	よく守られている	時には「おかしい」と思うこともある	どちらともいえない	合計	回答者数
男性	44.4	31.1	24.4	100.0	45
女性	51.4	31.4	17.1	100.0	35
全体	47.5	31.3	21.3	100.0	80

(6) 労働条件の共通性

図表Ⅱ-3-5-9は常用型派遣社員の派遣の際の労働条件の共通性を男女別にまとめたものである。全体では「細かな点を別とすれば、ほぼ同様の条件で派遣される」が45.0%、「派遣先によって異なることもある」が25.0%となっている。男女別には、女性の方が「細かな点を別とすれば、ほぼ同様の条件で派遣される」の比率が男性に比較して10%ポイントほど高い（図表Ⅱ-3-5-9）。

図表Ⅱ-3-5-9 男女別に見た常用型派遣社員の労働条件の共通性 (%)

	細かな点を別とすれば、ほぼ同様の条件で派遣される	派遣先によって異なることもある	わからない	無回答	合計	回答者数
男性	40.0	31.1	28.9	0.0	100.0	45
女性	51.4	17.1	28.6	2.9	100.0	35
全体	45.0	25.0	28.8	1.3	100.0	80

(7) 派遣先における評価は処遇に反映されるか

常用型派遣社員の派遣先の評価は処遇に反映されるかどうかをみたのが図表Ⅱ-3-5-10である。無回答が38.8%に上るため実態をつかむことは難しいが、全体では反映しているかわからないのとする比率が33.8%、反映しているが17.5%となっている。

第3-5-10表 常用型派遣社員の派遣先の評価は処遇に反映されるか(男女別) (%)

	派遣先での評価が、人事考課や給与に反映している	派遣先での評価が処遇に反映しているかわからない	評価は派遣元に伝えられていない	無回答	合計	回答者数
男性	17.8	35.6	15.6	31.1	100.0	45
女性	17.1	31.4	2.9	48.6	100.0	35
全体	17.5	33.8	10.0	38.8	100.0	80

(8) 常用型派遣社員という働き方についての考え

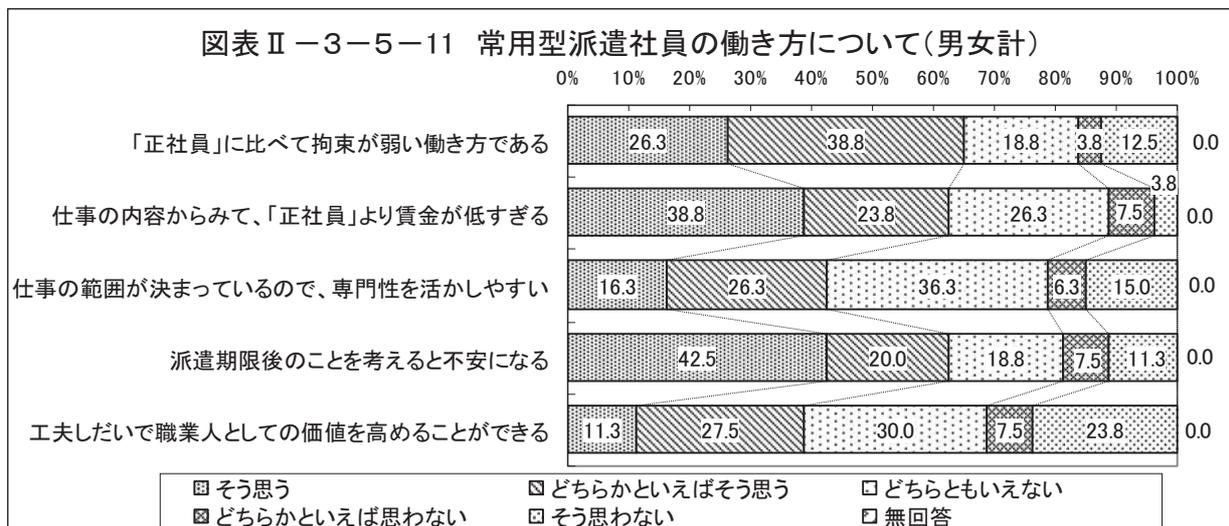
図表Ⅱ-3-5-11は常用型派遣社員という働き方につき、5項目についてどのように考えているかをまとめたものである。「正社員に比べて拘束が弱い働き方である」については「そう思う」が26.3%、「どちらかといえばそう思う」が38.3%であるのに対して、「どちらかといえば思わない」が3.8%、「そう思わない」が12.5%である。

「仕事の内容からみて、正社員より賃金が低すぎる」については、「そう思う」と考えるのが38.8%、「どちらかといえばそう思う」が23.8%であるのに対し、「どちらかといえば思わない」が7.5%、「そう思わない」が3.8%である。登録型派遣社員の賃金水準に対する納得度が低いことがうかがわれる。

「仕事の範囲が決まっているので、専門性を生かしやすい」に対しては、「そう思う」が16.3%、「どちらかといえばそう思う」が26.3%であるのに対し、「どちらかといえば思わない」はともに6.3%、「そう思わない」は15.0%となっている。

「契約期限後のことを考えると不安になる」については、「そう思う」が42.5%、「どちらかといえばそう思う」が20.0%と、常用型派遣社員の契約期限後に対する不安が高いことがわかる。

「工夫次第で職業人としての価値を高めることができる」については、「そう思う」が11.3%、「どちらかといえばそう思う」が27.5%と、肯定的に捉えているのは4割に満たない。



(9) 今後の就業の見通しについて

今後の就業の見通しについて男女別にまとめたのが図表Ⅱ-3-5-12である。常用型派遣社員全体では「別の会社で常用型派遣社員以外の働き方をしてみたい」が30.0%と最も高く、次いで「考えていない／わからない」が20.0%、「今後も常用型派遣社員として働きたい」が18.8%、「機会があれば現在の職場で正社員として働きたい」が16.3%となっている。「考えていない／わからない」は男女ともに20.0%である。男女別でみると、男性の常用型派遣社員については「別の会社で常用型派遣社員以外の働き方をしてみたい」が40.0%と最も高くなっている。「機会があれば、現在の職場で正社員として働きたい」は17.8%である。女性の常用型派遣社員については、「今後も常用型派遣社員として働きたい」が31.4%と最も高く、次いで「考えていない／わからない」が20.0%、「別の会社で常用型派遣社員以外の働き方をしてみたい」が17.1%である。若干ではあるが女性のほうが男性よりも「自分で会社や事業を起こしたい」と「自宅で個人的に仕事がしたい」の比率が高くなっている。

図表Ⅱ-3-5-13は「別の会社で常用型派遣社員以外の働き方をしてみたい」と回答した3割の常用型派遣社員について、どのような就業形態を望んでいるかを男女別にまとめたものである。それによると88.9%の男性が「正社員として雇われ働きたい」と回答しているのに対して、女性の常用型派遣社員についてはパートタイマーや契約社員としての就業を希望する比率が男性よりも高いことがわかる。ただしいずれもサンプル・サイズが小さいため、解釈には注意が必要である。

図表Ⅱ-3-5-12 男女別に見た常用型派遣社員の今後の就業の見通し (%)

	今後も「常用型派遣社員」として働きたい	機会があれば、現在の職場で「正社員」として働きたい	他の派遣先で「常用型派遣社員」として働きたい	他の派遣元で「常用型派遣社員」以外の働き方をしたい	別の会社で「常用型派遣社員」以外の働き方をしたい	自分で会社や事業を起こしたい	自宅で個人的に仕事がしたい	考えていない／わからない	合計	回答者数
男性	8.9	17.8	4.4	4.4	40.0	2.2	2.2	20.0	100.0	45
女性	31.4	14.3	8.6	0.0	17.1	5.7	2.9	20.0	100.0	35
全体	18.8	16.3	6.3	2.5	30.0	3.8	2.5	20.0	100.0	80

図表Ⅱ-3-5-13 男女別に見た常用型派遣社員の「別の会社で希望する就業形態」

	正社員として雇われて働きたい	パートタイマーとして雇われて働きたい	契約社員として働きたい	合計	回答者数
男性	88.9	5.6	5.6	100.0	18
女性	66.7	16.7	16.7	100.0	6
全体	83.3	8.3	8.3	100.0	24

3-6 業務請負会社社員の働き方

ここでは業務請負会社社員の働き方に関する調査結果について概観する。サンプル・サイズ(回答者数)が59名と小さいため、男女別の違いのみについてまとめる。回答者は男性が28名、女性が31名である。

(1) 業務請負会社社員として働き始めてから経過した年数

業務請負会社社員として就業を始めてから経過した年数についてみると、業務請負会社社員として就業を始めたのは、男性が平均で 3.1 年前であるのに対して女性は平均で 3.8 年前である（図表Ⅱ-3-6-1）。なお、この年数はこの間常に業務請負会社社員として雇用されていたものであることを必ずしも意味していない。

図表Ⅱ-3-6-1 業務請負会社社員として就業してから経過した年数(男女別) (%)

	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20年以上	無回答	合計	人数	平均年数
男性	17.9	39.3	17.9	17.9	0.0	0.0	3.6	3.6	100.0	28	3.1
女性	25.8	25.8	19.4	16.1	6.5	6.5	0.0	0.0	100.0	31	3.8
合計	22.0	32.2	18.6	16.9	3.4	3.4	1.7	1.7	100.0	59	3.5

(2) 業務請負会社社員という働き方を選択した理由

業務請負会社社員という働き方を選択した理由で最も多いのは「自分の都合と折り合える」と「とくに理由はない／なんともいえない」が 30.5%で、次いで「正社員として働ける先がなかった」が 20.3%、「自分の経験や技能を活かせる仕事がある」が 10.2%、「パートタイマーよりも給与がよかった」が 6.8%である。図表Ⅱ-3-6-2 はこれを男女別にまとめているが、男性が「正社員として働ける先がなかった」が最も多く 35.7%に上るのに対して女性のその比率はわずか 6.5%に留まっている。女性で最も理由が多いのは「自分の都合と折り合える」の 38.7%で、男性の同理由は女性よりも 17%ポイント低い 21.4%である。「自分の経験や技能を活かせる仕事がある」については、男性が 3.6%に対して女性が 16.1%と女性の方の比率が高い。パートタイマーの時給との観点から業務請負会社社員を選んだ男性はいない。

図表Ⅱ-3-6-2表 業務請負会社社員という働き方を選択した理由(男女別) (%)

	自分の経験や技能を活かせる仕事がある	自分の都合と折り合える	正社員として働ける先がなかった	パートタイマーよりも給与がよかった	とくに理由はない／なんともいえない	無回答	合計	回答者数
男性	3.6	21.4	35.7		35.7	3.6	100.0	28
女性	16.1	38.7	6.5	12.9	25.8		100.0	31
全体	10.2	30.5	20.3	6.8	30.5	1.7	100.0	59

(3) 業務請負会社社員が就業する業種

回答のあった業務請負会社社員の就業する業種をみると、製造業が 23.7%でもっとも多く、次いで病院等の公共サービス 15.3%、建設業 10.2%などとなっている（図表Ⅱ-3-6-3）。

図表Ⅱ-3-6-3 業務請負会社社員が就業する業種（％）

業種	構成比	業種	構成比
建設業	10.2	不動産業	1.7
製造業	23.7	事務所向けのサービス業	8.5
運輸業	5.1	個人向けのサービス業	6.8
通信業	6.8	病院、学校その他公共のサービス業	15.3
小売業	1.7	国・県・市町村の公務	5.1
卸売業	1.7	その他	10.2
金融・保険業	3.4	合計	100.0
		回答者数	59

（３）現在の業務請負会社に就職してからの経過期間とこれまでに派遣された企業数

現在の業務請負会社に就職してから経過した期間は、男性が3.0年、女性が3.2年である。男性の業務請負会社社員について、派遣された企業が現在の職場だけであるのは78.6%で、他の会社にも派遣されたことのある男性の業務請負会社社員がこれまでに派遣された企業数は平均で2.4社である。女性の業務請負会社社員については、派遣先が現在の職場だけであるのは74.2%で、他の会社にも派遣されたことのある女性の請負会社社員がこれまでに派遣された企業数は平均で1.6社であった。

（４）現在の職場における労働条件

①派遣される期間

業務請負会社社員の現在の職場での労働条件として、まず派遣期間についてみよう。全体でみて最も多いのは「特になし」の50.8%で、次いで派遣期間が「1年超」23.7%となっている。男女別にみると、男性は「特になし」が57.1%、「1年超」17.9%であり、女性は「特になし」が45.2%、「1年超」29.0%である。「3ヶ月越え6ヶ月未満」は男女計では8.5%であるが、女性の比率（12.9%）は相対的に男性（3.6%）よりも高くなっている（図表Ⅱ-3-6-4）。

図表Ⅱ-3-6-4 男女別に見た業務請負会社社員の派遣期間（％）

	3カ月未満	3カ月	3カ月超え6カ月未満	6カ月	6カ月を超え1年未満	1年超	特になし	無回答	合計	回答者数
男性	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	17.9	57.1	7.1	100.0	28
女性		6.5	12.9	3.2	3.2	29.0	45.2		100.0	31
全体	1.7	5.1	8.5	3.4	3.4	23.7	50.8	3.4	100.0	59

②派遣期間の更新の有無

派遣される期間の更新については、業務請負会社社員全体では「通常は更新される」が57.6%、「更新されない」が8.5%、「なんともいえない／わからない」が32.2%であるが、男女別では、男性が順に57.1%、3.6%、35.7%、女性が同じく順に58.1%、12.9%、29.0%となっている。

③仕事の内容に決め

仕事内容をみたのが図表Ⅱ-3-6-5であるが、全体では「明確に決まっている」が74.6%、「その都度指示される」が20.3%、「特に決まっていない」が3.4%である。男女別に構成比にそれほど大きな差はない

図表Ⅱ-3-6-5 男女別に見た業務請負会社社員の仕事の内容

	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっていない	無回答	全体	回答者数
男性	71.4	21.4	3.6	3.6	100.0	28
女性	77.4	19.4	3.2	—	100.0	31
全体	74.6	20.3	3.4	1.7	100.0	59

④仕事の指示をする人

図表Ⅱ-3-6-6は業務請負会社社員に対して仕事の指示をする者をみているが、全体では「派遣先の担当者から指示される」が57.6%、「派遣元の担当者から指示される」が16.9%、「どちらからも指示される」が20.3%となっている。本来派遣先からの指示がないはずである業務請負会社社員の実態として、派遣先からの指示が頻繁に行われていることを浮き彫りにしている。男女別では、男性の方が派遣先から指示をされるケースが女性よりも多いようである。

図表Ⅱ-3-6-6 男女別に見た業務請負会社社員への仕事の指示者

	派遣元の担当者から指示される	派遣先の担当者から指示される	どちらからも指示される	無回答	全体	回答者数
男性	7.1	67.9	17.9	7.1	100.0	28
女性	25.8	48.4	22.6	3.2	100.0	31
全体	16.9	57.6	20.3	5.1	100.0	59

⑤所定労働時間

図表Ⅱ-3-6-7は職場の正社員と比較した業務請負会社社員の所定労働時間の長さを男女別にまとめたものである。業務請負会社社員全体で最も多いのは「職場の他の正社員とほぼ同じ」で55.9%、次いで「特に決まっていない」が22.0%、「職場の他の正社員より短い」が15.3%、「職場の他の正社員より長い」が5.1%となっている。男女別でみると、女性は「職場の他の正社員より長い」の比率が若干ではあるが男性よりも高い一方で、「職場の他の正社員より短い」は男性の7.1%に対し女性の22.6%と、所定労働時間の短い女性の比率は男性よりも15%ポイントも高くなっている。

図表Ⅱ-3-6-7 男女別に見た業務請負会社社員の
職場の正社員と比較した所定労働時間の長さ

	職場の他の 「正社員」と ほぼ同じ	職場の他の 「正社員」よ り長い	職場の他の 「正社員」よ り短い	特に決まっ ていない	無回答	全体	(%) 回答者 数
男性	67.9	3.6	7.1	17.9	3.6	100.0	28
女性	45.2	6.5	22.6	25.8		100.0	31
全体	55.9	5.1	15.3	22.0	1.7	100.0	59

⑥ 残業の状況

つぎに残業についてみると、全体では「まったくしない」が23.7%、「たまにある」が28.8%、「ときどきある」が20.3%、「よくある」が22.3%となっている。男女別では、「まったくしない」とする男性の業務請負会社社員が10.7%に対し、女性は35.5%と、男性の方が女性よりも残業を行う傾向が強いことが分かる（図表Ⅱ-3-6-8表）。月あたりの残業時間は男性が平均で22時間程度、女性が9～10時間程度となっている。

図表Ⅱ-3-6-8 男女別に見た業務請負会社社員の残業の状況

	まったく しない	たまに ある	ときどき ある	よくある	無回答	合計	(%) 回答者 数
男性	10.7	28.6	21.4	32.1	7.1	100.0	28
女性	35.5	29.0	19.4	12.9	3.2	100.0	31
全体	23.7	28.8	20.3	22.0	5.1	100.0	59

⑦ 雇用保険への加入状況

業務請負会社社員の雇用保険への加入状況をみると、全体では「入っている」が49.2%、「入っていない」が44.1%、「わからない」が5.1%となっている。男女別でも「入っている」の比率は男女間に大きな差はないが、無回答の比率を含め、女性よりも男性のほうが加入状況を把握していないことをうかがわせる（図表Ⅱ-3-6-9）。

図表Ⅱ-3-6-9 男女別に見た業務請負会社社員の雇用保険への加入状況

	入っている	入っていない	わからない	無回答	合計	(%) 回答者 数
男性	50.0	39.3	7.1	3.6	100.0	28
女性	48.4	48.4	3.2		100.0	31
全体	49.2	44.1	5.1	1.7	100.0	59

⑧ 労働条件の確認方法

業務請負会社社員の労働条件の確認方法は、全体では「文書による」確認が66.1%で、「口頭での説明」27.1%であるが、男女別にみると、男性では「文書による」が64.3%に対して「口頭での説明」32.1%、また女性では同67.6%に対して22.6%であり、男性の方が口頭での説明が相対的に多い。なお、無回答は男性が3.6%、女性が9.7%であった。

(5) 労働条件の遵守状況

業務請負会社社員の労働条件の遵守状況をみると、全体では「よく守られている」が64.4%、

「時にはおかしいと思うこともある」は 16.9%、「どちらともいえない」は 16.9%である。男女別にみると、「よく守られている」は女性が 77.4%であるのに対し男性は 50.0%、また「時にはおかしいと思うこともある」は女性が 12.9%に対し男性は 21.4%と、女性よりも男性の方で遵守状況が芳しくないようである（図表Ⅱ-3-6-10）。

図表Ⅱ-3-6-10 男女別に見た業務請負会社社員の契約内容の遵守状況

	よく守られている	時には「おかしい」と思うこともある	どちらともいえない	無回答	合計	回答者数
男性	50.0	21.4	25.0	3.6	100.0	28
女性	77.4	12.9	9.7		100.0	31
全体	64.4	16.9	16.9	1.7	100.0	59

(6) 派遣期間後の派遣元（業務請負会社）との関係

図表Ⅱ-3-6-11 は派遣期間が満了した後の業務請負会社社員と派遣元との関係についてまとめている。最も多い回答は「わからない」で 42.4%を占め、次いで「派遣元との関係も自動的に切れる」が 25.4%、「他の派遣先がすぐになければ、派遣元との関係は切れる」が 15.3%、「仕事がなくとも、当面派遣先との関係は続き給与も出る」が 13.5%となっている。「他の派遣先がすぐになければ、派遣元との関係は切れる」は男性の方が女性よりも比率が高い。

図表Ⅱ-3-6-11 男女別に見た派遣期間満了後の派遣元との関係 (%)

	派遣元との関係も自動的に切れる	他の派遣先がすぐになければ、派遣元との関係は切れる	仕事がなくとも、当面派遣先との関係は続き給与も出る	わからない	無回答	合計	回答者数
男性	21.4	21.4	10.7	39.3	7.1	100.0	28
女性	29.0	9.7	16.1	45.2		100.0	31
全体	25.4	15.3	13.6	42.4	3.4	100.0	59

(7) 業務請負会社社員という働き方についての考え

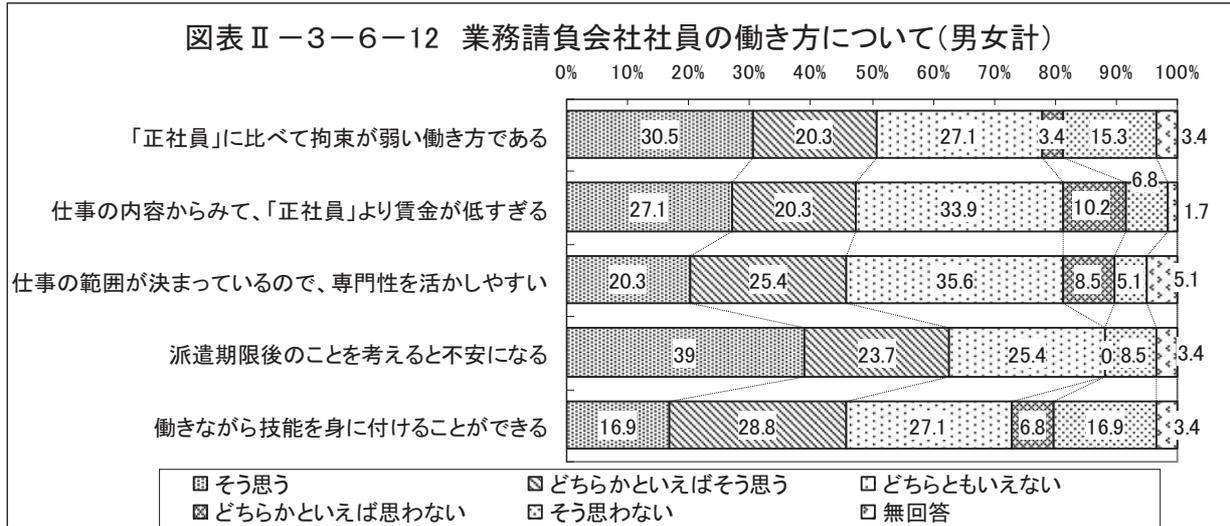
図表Ⅱ-3-6-12 は業務請負会社社員という働き方につき、5項目についてどのように考えているかをまとめたものである。「正社員に比べて拘束が弱い働き方である」については「そう思う」が 30.5%、「どちらかといえばそう思う」が 20.33%であるのに対して、「どちらかといえば思わない」が 3.4%、「そう思わない」が 15.3%である。

「仕事の内容からみて、正社員より賃金が低すぎる」については、「そう思う」と考えるのが 27.1%、「どちらかといえばそう思う」が 20.3%であるのに対し、「どちらかといえば思わない」が 10.2%、「そう思わない」が 6.8%である。「どちらともいえない」が 33.9%に上るものの、正社員と比較した賃金についての納得度が低いことがうかがわれる。

「仕事の範囲が決まっているので、専門性を生かしやすい」に対しては、「そう思う」が 20.3%、「どちらかといえばそう思う」が 25.4%であるのに対し、「どちらかといえば思わない」はともに 8.5%、「そう思わない」は 5.1%である。

「契約期限後のことを考えると不安になる」については、「そう思う」が 39.0%、「どちらかといえばそう思う」が 23.7%と、業務請負会社社員の契約期限後に対する不安は高い。

「働きながら技能を身につけることができる」については、「そう思う」が 16.9%、「どちらかといえばそう思う」が 28.8%となっている。「どちらかといえば思わない」は 6.8%、また「そう思わない」が 16.9%である。



(8) 今後の就業の見通しについて

業務請負会社社員の今後の就業の見通しについて男女別にまとめたのが図表Ⅱ-3-6-13である。業務請負会社社員全体では「別の会社で業務請負会社社員以外の働き方をしてみたい」が 32.2%と最も高く、次いで「今後も業務請負会社社員として働きたい」が 27.1%、「考えていない／わからない」が 26.9%となっている。また「機会があれば、現在の職場で雇用されて働きたい」は 8.5%に留まっている。男女別でみると、男性の業務請負会社社員については「別の会社で業務請負会社社員以外の働き方をしてみたい」が 42.9%と最も高く、次いで「考えていない／わからない」が 17.9%となっている。女性の業務請負会社社員については、「今後も業務請負会社社員として働きたい」が 38.7%と最も高く、次いで「別の会社で業務請負会社社員以外の働き方をしてみたい」が 22.6%である。男女間の大きな差として、「別の会社で業務請負会社社員以外の働き方をしてみたい」と考える男性は女性よりも 20%ポイント高く、他方で「今後も業務請負会社社員として働きたい」と考える女性は男性よりも 24%ポイント高くなっている点を指摘できる。「自分で会社や事業を起こしたい」と

図表Ⅱ-3-6-13 男女別に見た業務請負会社社員の今後の就業の見通し (%)

	今後も「業務請負会社社員」として働きたい	機会があれば、現在の職場で雇用されて働きたい	他の派遣先で「業務請負会社社員」として働きたい	他の会社で「業務請負会社社員」として働きたい	別の会社で「業務請負会社社員」以外の働き方をしたい	自分で会社や事業を起こしたい	自宅で個人的に仕事がしたい	考えていない／わからない	無回答	合計	回答者数
男性	14.3	7.1	3.6	—	42.9	3.6	7.1	17.9	3.6	100.0	28
女性	38.7	9.7	3.2	—	22.6	3.2	6.5	16.1	—	100.0	31
全体	27.1	8.5	3.4	0.0	32.2	3.4	6.8	16.9	1.7	100.0	59

「自宅で個人的に仕事がしたい」の両者については男女間では比率に大きな差はない。

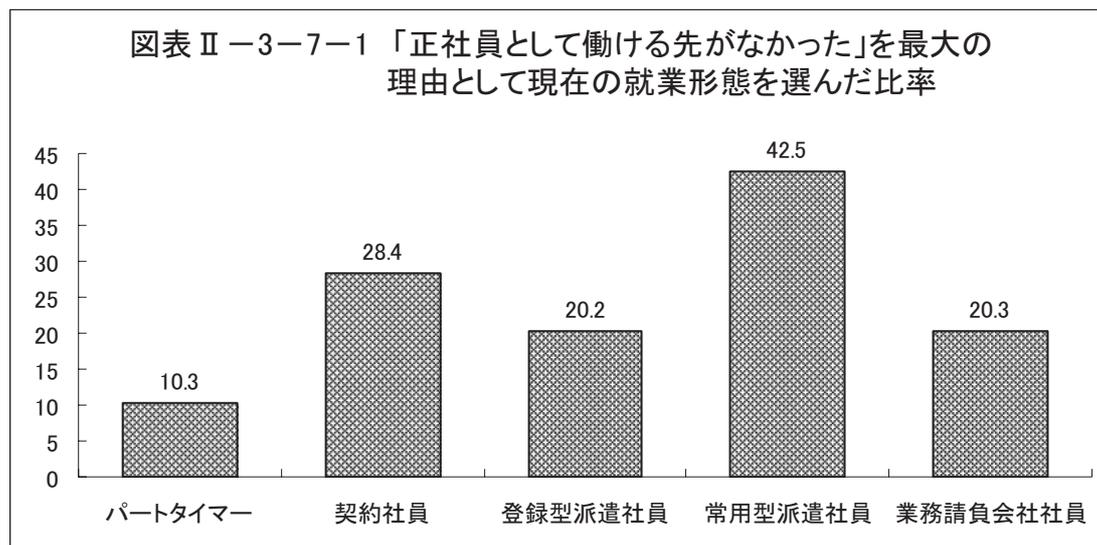
なお、「別の会社で業務請負会社社員以外の働き方をしてみたい」と回答した業務請負会社社員（32.2%）について、どのような就業形態を望んでいるかをみると、男性の1人が無回答である以外は、すべての業務請負会社社員が正社員として働くことを望んでいる。

3-7 非正社員間の比較

ここでは、本章の最後に、共通する質問項目及び回答選択肢の検討を通じて、パートタイマー、契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員、そして業務請負会社社員の非正社員間での比較を行う。

(1) 「正社員として働ける先がなかった」ことを最大の理由として現在の就業形態を選んだ比率

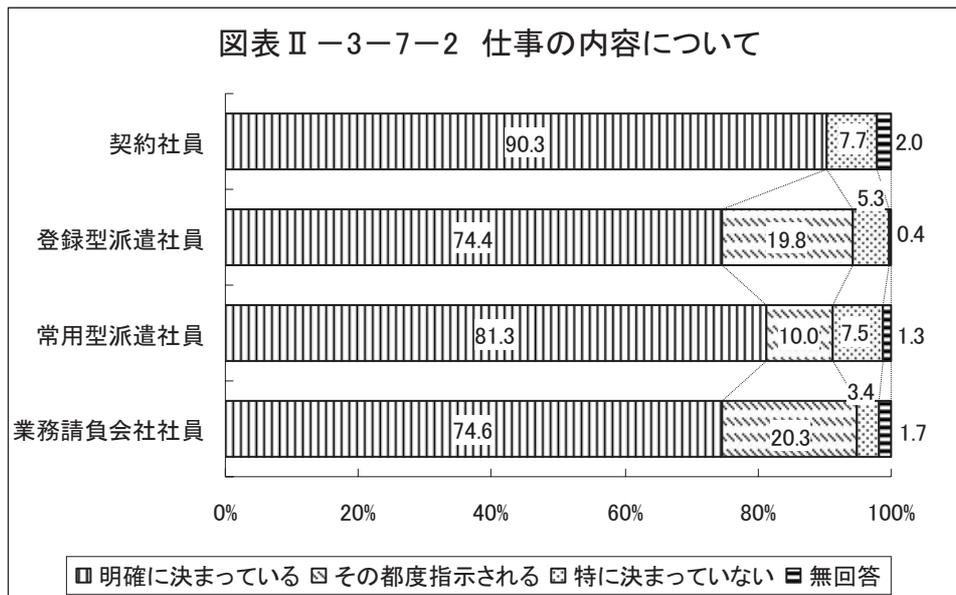
図表Ⅱ-3-7-1は非正社員が「正社員として働ける先がなかった」ことを最大の理由として現在の就業形態を選んだ比率をまとめている。それによると、常用型派遣社員の比率が最も高く42.5%、次いで契約社員が28.4%、業務請負会社社員が20.3%となっている。登録型派遣社員で「正社員として働ける先がなかった」を最大の理由とするのは20.2%で、同じ派遣社員でも登録型と常用型では就業の選択理由が大きく異なることがわかる。なお、パートタイマーのこの比率は記述の通り10.3%であった。



(2) 非正社員の仕事の内容について

図表Ⅱ-3-7-2は契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員、業務請負会社社員の仕事に関する内容についてまとめたものである。「明確に決まっている」という比率がいずれも多数を占める中で、業務請負会社社員の20.3%、また登録型派遣社員については19.8%が「そ

の都度指示される」と回答している。常用型派遣社員の「その都度指示される」は10.0%であった。契約社員については9割が明確に決まっていると回答している。



注) 契約社員については「その都度指示される」の選択肢は質問票では与えられていない。

(3) 非正社員の所定労働時間について

図表Ⅱ-3-7-3 は非正社員の所定労働時間を正社員との比較でまとめたものである。登録型及び常用型ともに派遣社員の「正社員より短い」の比率が順に30.9%、27.5%とやや高いことがわかる。ただし常用型派遣社員については「正社員より長い」とする比率も契約社員、登録型派遣社員、業務請負会社社員と比較して若干高めである。業務請負会社社員は「特に決まっていない」が22.0%に上る。

図表Ⅱ-3-7-3 所定労働時間について (%)

	(職場の他の「正社員」とほぼ同じ)	(職場の他の「正社員」より長い)	(職場の他の「正社員」より短い)	特に決まっていない	無回答	合計	回答者数合計
契約社員	56.7	4.8	21.3	15.0	2.1	100.0	559
登録型派遣社員	51.9	3.4	30.9	13.4	0.4	100.0	262
常用型派遣社員	58.8	8.8	27.5	5.0	0.0	100.0	80
業務請負会社社員	55.9	5.1	15.3	22.0	1.7	100.0	59

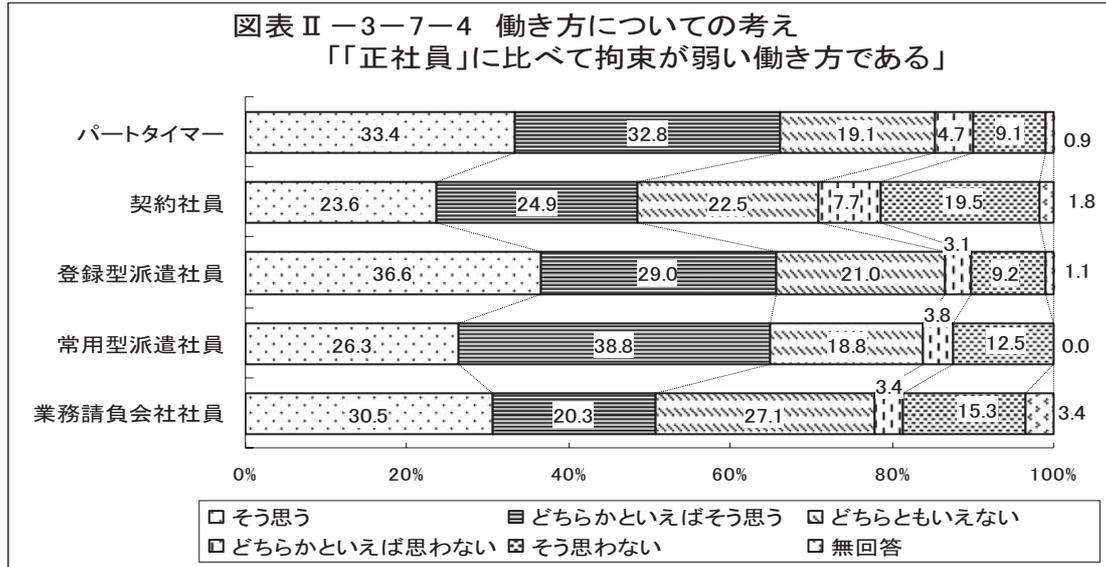
(4) 現在の就業形態での働き方についての考え

つぎに非正社員が考える現在の就業形態の働き方についての意見を見よう。

① 正社員に比べて拘束が弱いか

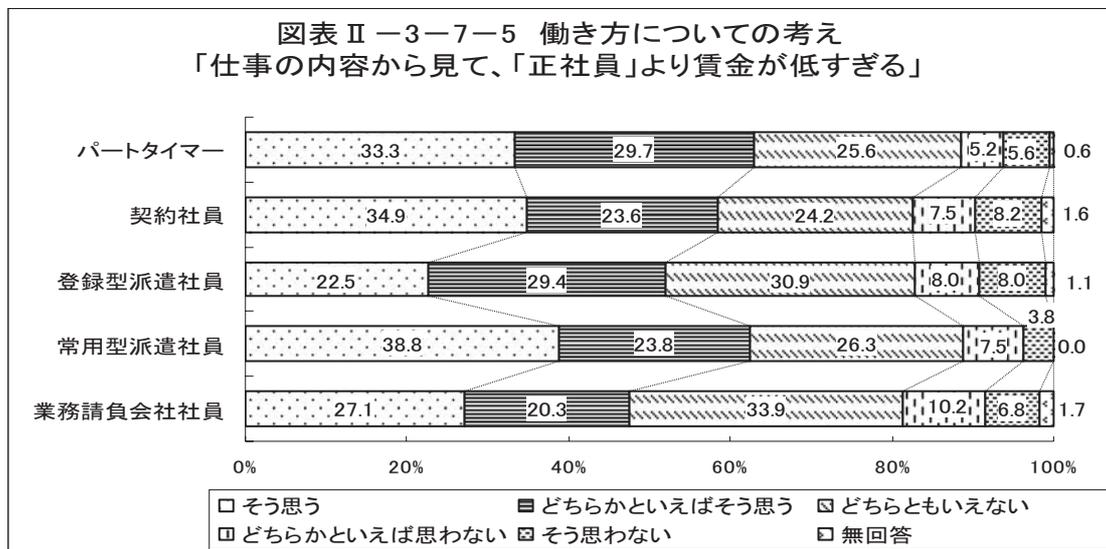
図表Ⅱ-3-7-4 は、正社員と比較した拘束似ついで意見である。「そう思う」と「どちらからか」というと「そう思う」の合計をみると、パートタイマー、登録型派遣社員及び常用型派遣社員は65%を上回るが、契約社員と業務請負会社社員については5割程度の水準となってい

る。両者について「どちらかといえば思わない」と「そう思わない」の合計が契約社員は 28.2%、業務請負会社社員は 18.7%と、パートタイマー及び派遣社員と比較して正社員との相対関係でみた拘束の程度が強いようである。



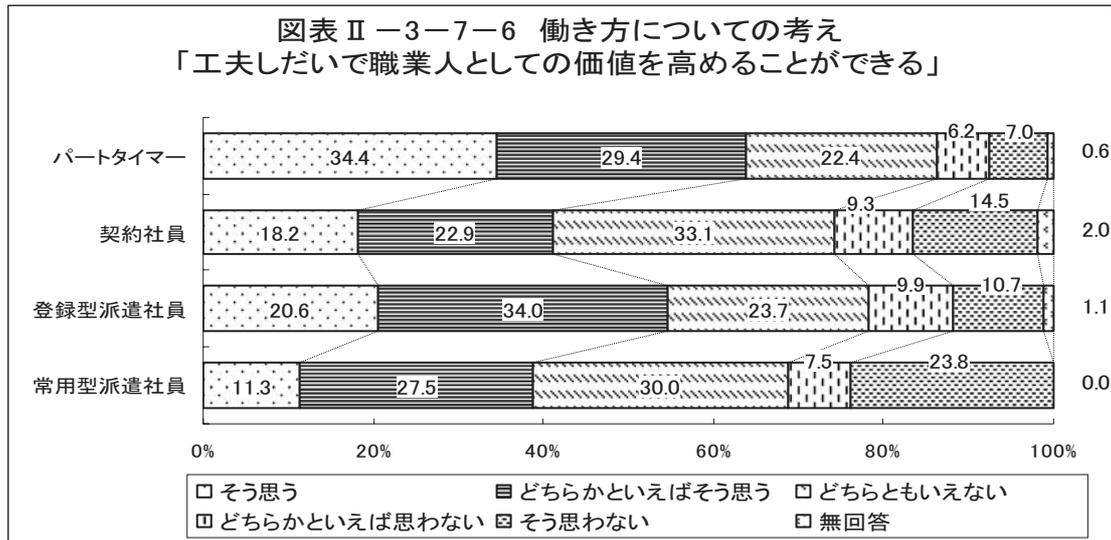
②仕事の内容と正社員と比較した賃金について

図表Ⅱ-3-7-5 は、仕事の内容と正社員と比較した賃金水準についてまとめている。常用型派遣社員では 38.8%、契約社員では 34.9%、そしてパートタイマーでは 33.3%が仕事の内容からみて正社員より賃金が低いと考えている。「どちらかといえばそう思う」という意見を含めると、パートタイマーと常用型派遣社員で賃金が低いと考えるのは 6 割に上る。業務請負会社社員と登録型派遣社員については、パートタイマー、契約社員、及び常用型派遣社員ほどは正社員と比較すると賃金が低いと考える程度は小さいようである。これらはいずれも働き手の意見という主観評価ではあるが、正社員との均等待遇についての取り組みの必要性を示すものであるといえよう。



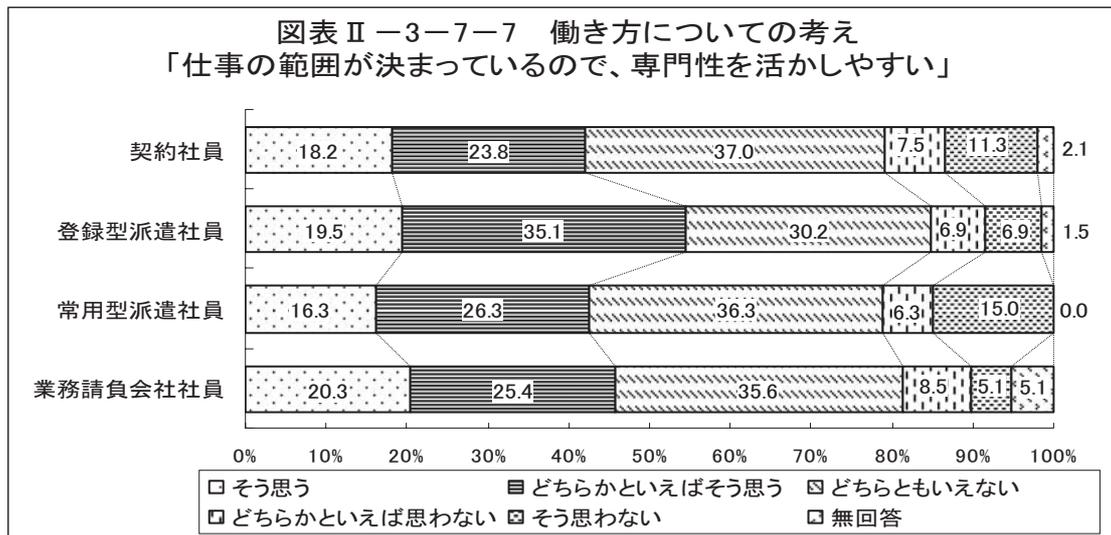
③工夫次第で職業人としての価値を高めることができるか

図表Ⅱ-3-7-6は、工夫次第で職業人としての価値を高めることができるかどうかについてまとめたものであるが、肯定的に考える割合がパートタイマーは63.8%、登録型派遣社員が54.6%であるのに対して、常用型派遣社員は38.8%、契約社員は41.1%に留まっている。補助的な業務を担当するイメージがあると思われがちなパートタイマー、そして登録型派遣社員に関して肯定的な意見の比率が相対的に高く、その潜在性を示唆している。



④仕事の範囲が決まっているため専門性が活かしやすいか

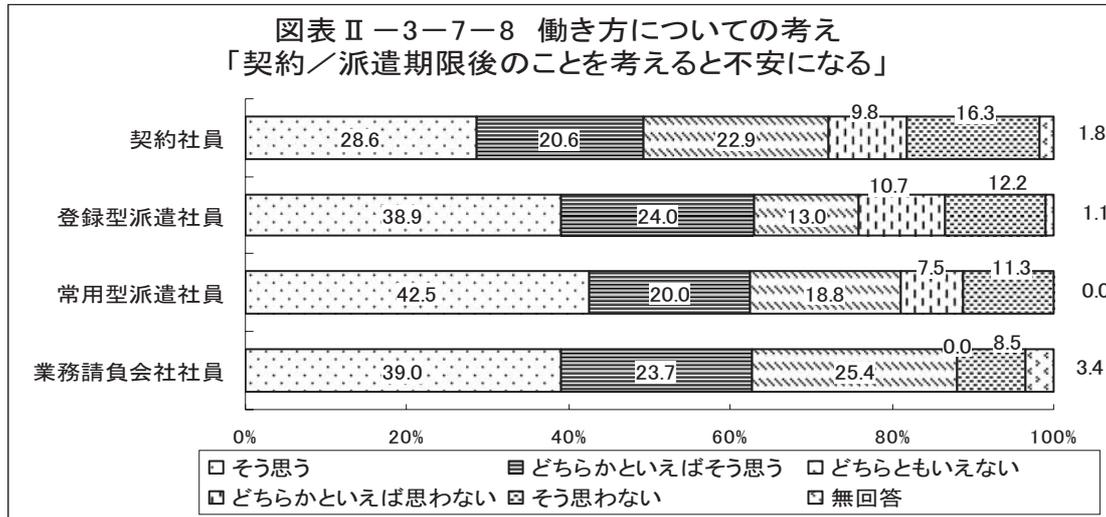
仕事の範囲と専門性に関する意見をまとめたのが図表Ⅱ-3-7-7である。登録型派遣社員で仕事の範囲が決まっていることで専門性を活かしやすいと肯定的に考えるのは54.6%と、特に契約社員と常用型派遣社員に比べて比率が高い。



⑤契約／派遣期限後のことを考えると不安になるか

図表Ⅱ-3-7-8は、契約または派遣期限が終わった後についての不安の有無を尋ねたものである。それによると、登録型派遣社員、常用型派遣社員、業務請負会社社員は「そう思

う（＝不安になる）」と「どちらかといえばそう思う」が 62～63%以上を占めている。契約社員のその比率は若干低く 49.6%である。不安に思わない比率（「どちらかというと思わない」及び「そう思わない」の計）は、契約社員（26.1%）、登録型派遣社員（22.9%）、常用型派遣社員（18.8%）、業務請負会社社員（8.5%）の順となっている。このことから、契約社員は不安がないというわけではないが、他の非正社員と比較して不安を感じる人の割合が相対的には低いことがわかる。



（5）今後の就業の見通しについて

図表Ⅱ-3-7-9は、今後の就業の見通しについてまとめたものである。今後も現在の会社でパートタイマーと同じように働きたいと考える比率は、パートタイマーが 52.8%と過半数を超え最も高く、次いで契約社員が 35.4%、登録型派遣社員が 29.8%となっている。常用型派遣社員は 18.8%と最も低く、この比率は登録型派遣社員とは対照的である。

図表Ⅱ-3-7-9 今後の就業の見通しについて（%）

	今後も現在の会社でパートタイマーとして働きたい	機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみた	回答者数合計
パートタイマー	52.8	8.8	13.5	1783
契約社員	35.4	22.7	23.1	559
登録型派遣社員	29.8	14.9	28.2	262
常用型派遣社員	18.8	16.3	30.0	80
業務請負会社社員	27.1	8.5	32.2	59

機会があれば現在の会社で正社員として働きたいと考えるのは、契約社員が 22.7%と最も高く、次いで常用型派遣社員が 16.3%である。パートタイマーの比率は 8.8%である。別の会社で現在の就業形態以外の働き方をしたいと考えている非正社員は、業務請負会社社員が 32.2%、常用型派遣社員が 30.0%、登録型派遣社員が 28.2%であるのに対し、パートタイマーは 13.5%である。この「別の会社での別の就業形態を希望」で希望の最も多い就業形態は正社員であったことを踏まえると、特に契約社員、登録型派遣社員、常用型派遣社員での正社員希望が相対的に高いことわかる。ただし、契約社員については現在の会社及び別の会社を希望する比率が大きくは変わらない一方で、登録型及び常用型の派遣社員はいずれも、現在の会社よりも別の会社での正社員としての就業を希望するほうが倍近くの比率となっている。

第4章 個人自営業主・家族従業者の働き方

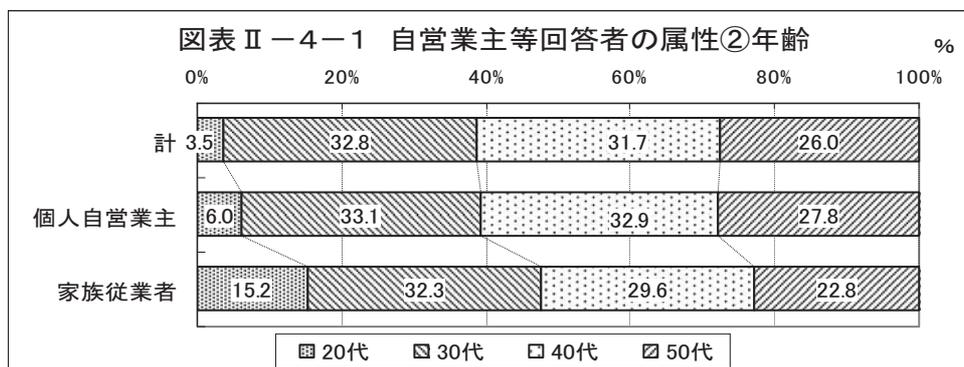
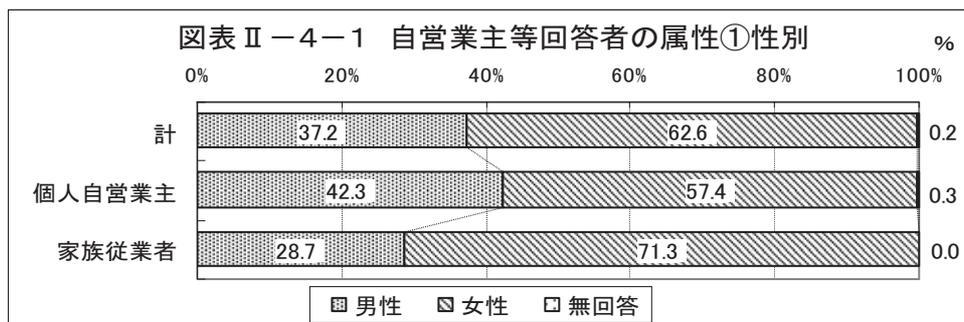
本章では、個人自営業主・家族従業者に対する調査結果を紹介する¹。筆者にとって自営業者を対象に調査したのは今回が初めてであり、仮説設定を伴った分析は今後の課題とし、ここではこれまでの章以上に調査結果を紹介することを念頭に記述したい。

4-1 回答者の属性

(1) 性、年齢別の状況

まず、回答のあった個人自営業主及び家族従業者の個人属性のうち性別と年齢をみておきたい。性別をみると、男性が37.2%、女性が62.6%となっている。女性の比率でみて、正社員調査が32.4%、非正社員調査が79.6%であったのと比較すると正社員よりは女性比率が非常に高いものの、非正社員よりはかなり低くなっている。これを個人自営業主と家族従業者に分けてみると、家族従業者で女性の比率が相対的にかなり高くなっている（図表Ⅱ-4-1①）。

また、年齢についてみると、20代が3.5%と少なくなっている中で、30代と40代がほぼ3分の1ずつを占め、残り4分の1が50代となっている。家族従業者の方が相対的に若い層が多い（図表Ⅱ-4-1②）。



¹ I（調査の概要）において述べたように、この調査は自営業者全体を対象としたものではなく、主に個人請負業主やフランチャイジー商店の実態把握を念頭に行ったものであることには留意されたい。以下では、単に「自営業主」という用語ではなく「個人自営業主」という用語を用いて、この点の留意を促すこととしたい。

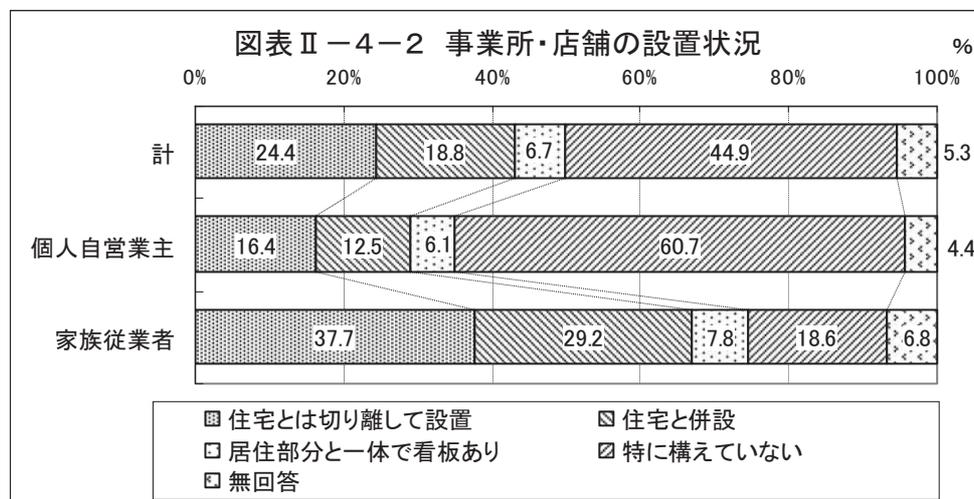
(2) 事業の概況

回答のあった個人自営業主及び家族従業者が働く事業の概況をみると、次のようになっている。

①事業所・店舗の設置状況

事業所・店舗の設置状況をみると、「特に構えていない」とする人が 44.9%ともっとも多く、「住宅の中の居住部分と渾然一体となっているが、看板は掲げている」の 6.7%と合わせると、半数強が住居において仕事をしている。一方、「住宅とは切り離して設置」は 24.4%、「住宅と併設（店舗兼住宅）」は 18.8%などとなっている。

これを個人事業主だけでみると、「特に構えていない」とする人が 60.7%など住居での仕事が 3分の 2 を占めている。一方、家族従業者では、「住宅とは切り離して設置」（37.7%）や「住宅と併設」（29.2%）が多くなっており、家族従業者が働く事業は相対的に規模がやや大きくなっていることが推測される²（図表Ⅱ－4－2）。



③事業の種類

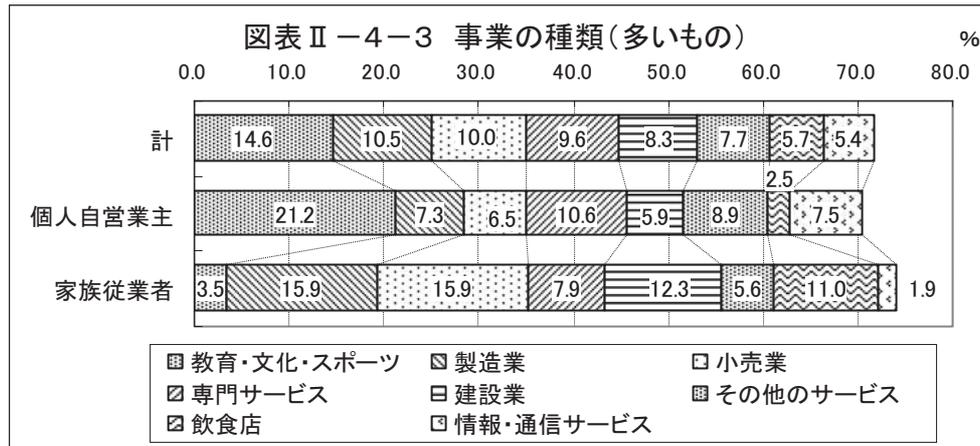
「事業の主な業種」³として回答のあったものうち、5%以上の該当があったものを多い順にみると、「教育・文化・スポーツ」⁴（14.6%）、「製造業」（10.5%）、「小売業」（10.0%）、「専門サービス業」（9.6%）などとなっている。これを個人自営業主のみについてみると、「教育・文化・スポーツ」が 21.2%でもっとも多く、次いで「専門サービス」（10.6%）、「その他のサービス」（8.9%）、「情報・通信サービス」（7.5%）などが続いている。一方、家族従業者

² この点は、以下の結果をみる場合に、特に留意しておく必要があるものと考えられる。

³ この業種分類は、事業者用兼宣伝用電話帳である NTT 職業別電話帳「タウンページ」のものを使用した。調査では、直前の設問で同誌への掲出の有無を尋ねて誘導を図った。ちなみに、その掲出状況をみると、掲出しているが 28.6%（個人自営業主のみ：15.9%、家族従業者のみ：49.8%）であり、当初の予想よりは少なかった。

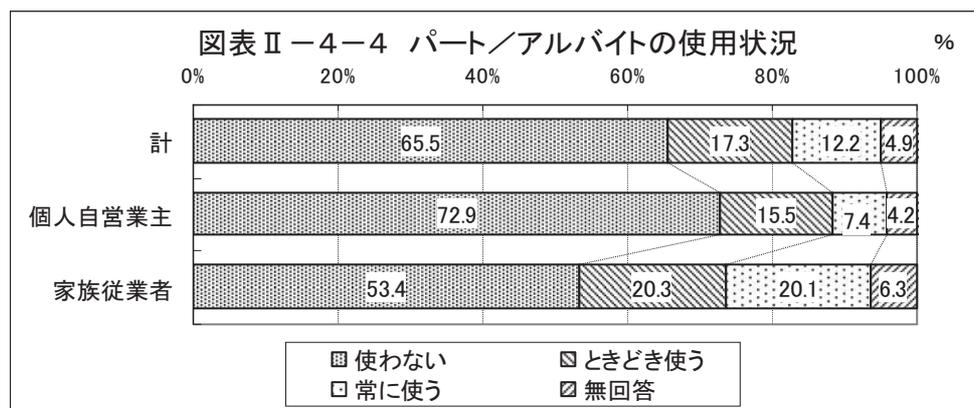
⁴ 「教育・文化・スポーツ」には、例えば学習塾やスポーツクラブ、ある種の相談事業（コンサルタント）などが入るものと考えられるが、どのような業種を指すのか必ずしも明確ではない。そこで、後出の請負事業者における作業の種類などとクロスした結果をみると、そうした事業のほか、パソコンのデータ入力や印刷、映像やソフトのコンテンツを扱う事業なども含まれているものと推測される結果となっている。

のみについてみると、「製造業」と「小売業」とがともに 15.9%でもっとも多く、次いで「建設業」(12.3%)、「飲食店」(11.0%)、「専門サービス」(7.9%)などが続いている。家族従業者は、いわゆる従来型の業種が多いということができそうである(図表Ⅱ-4-3)。



④パート・アルバイト使用の有無

事業でのパート・アルバイトの使用の有無をみると⁵、「使わない」が 65.5%とほぼ3分の2を占め、「ときどき使う」は 17.3%、「常に使う」が 12.2%にとどまっている。個人自営業主のみについてみると、「使わない」が 72.9%とさらに多くなっている(図表Ⅱ-4-4)。



4-2 業務請負の状況⁶

ここでは、業務請負の働き方等に関する調査結果を紹介する。調査では、顧客の特定性から、業務請負を「専属請負」と「不特定請負」⁷とに分けて調査しているが、まず、作業の種類など両者に共通した設問の結果を紹介し、その後それぞれに分かれた設問の結果について紹介することにしたい。

⁵ 回答者の事業では常用雇用を使っていないことが、調査対象となるための前提である。

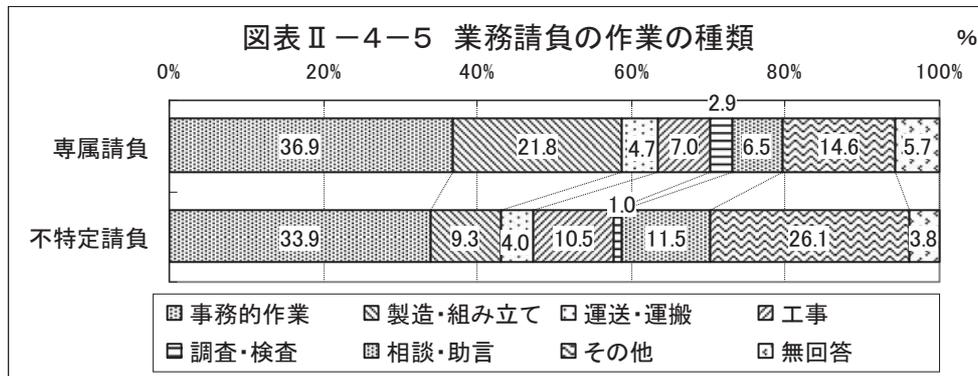
⁶ これ以降、特に断らない限り個人自営業主と家族事業者とを合わせた結果でみていく。これには、前述のように留意すべき点もあるが、一方で多種多様な事業に関するデータが得られており、当面このようにしておきたい。

⁷ それぞれの定義は、I(調査の概要)の図表Ⅰ-3-2を参照されたい。

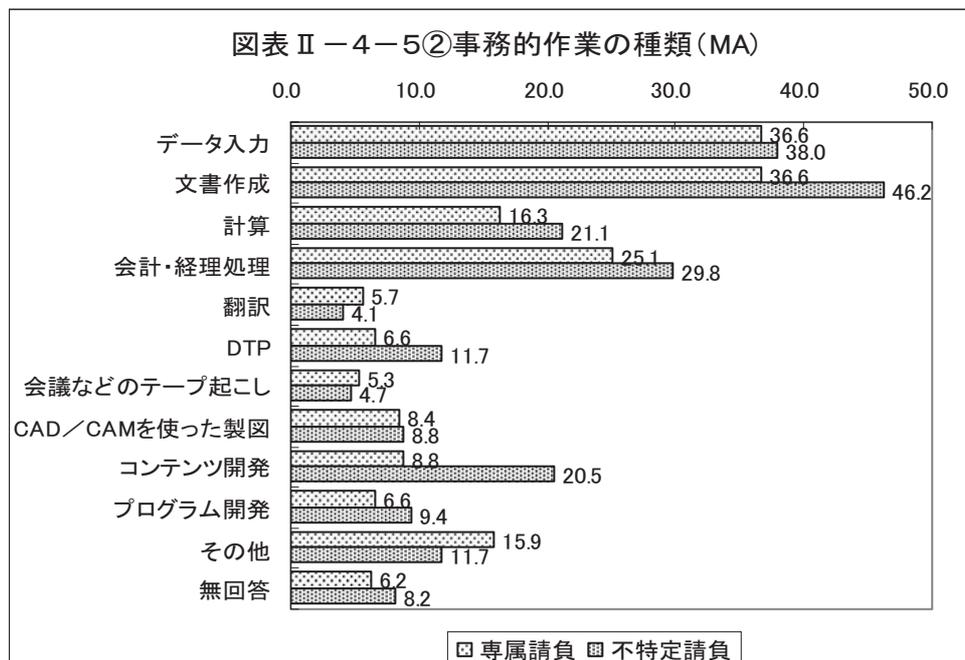
(1) 作業の種類と作業に必要な機器

①作業の種類

業務請負の作業の種類をみると、まず専属請負においては、「事務的作業」が 36.9%ともっとも多く、次いで「製造・組み立て」が 21.8%、「その他」が 14.6%などとなっている。一方、不特定請負においては、「事務的作業」が 33.9%で同様にもっとも多くなっているものの、特定請負で第2位であった「製造・組み立て」は 9.3%にとどまり、「その他」が 26.1%と相対的に多くなるとともに、「相談・助言」(11.5%)、「工事」(10.5%)などが続いている(図表Ⅱ-4-5)。

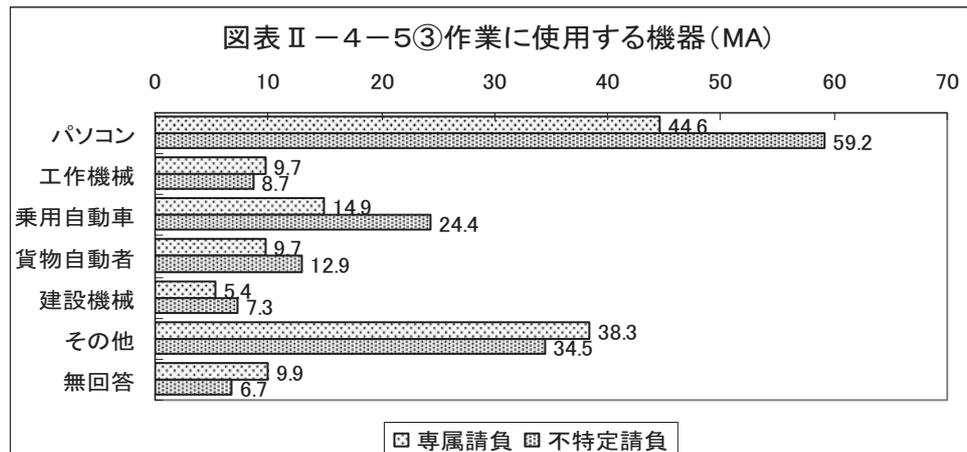


作業の種類が「事務的な作業」とした人について、その作業の内容を尋ねたところ、「文書作成」や「データ入力」、「会計・経理処理」、「計算」、「コンテンツ開発」などの順で多くなっている。専属請負と不特定請負とではほぼ同様の傾向にあるが、「コンテンツ開発」、「文書作成」、「計算」、「会計・経理処理」などで不特定請負の方が多くなっている(図表Ⅱ-4-5②)。



②作業に使用する主な機器

作業に使用する主な機器をみると、「パソコン」がもっとも多く、半数程度ないしそれ以上の個人業務請負事業者が主な機器として使用している。次いで「その他」、「乗用自動車」、「貨物自動車」、「工作機械」などが挙がっている⁸（図表Ⅱ－４－５③）。



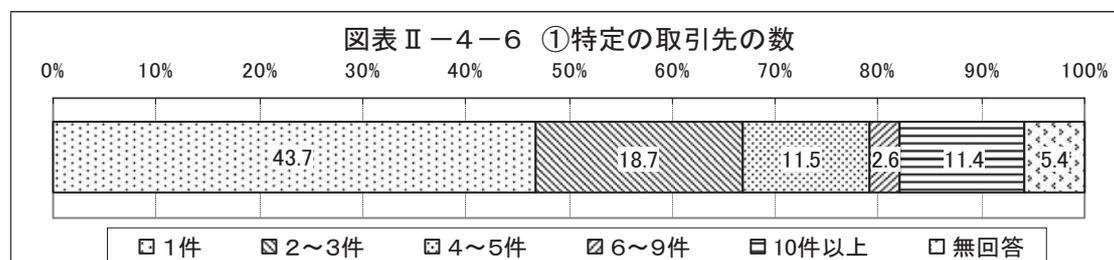
(2) 特定請負の働き方の状況

①特定の取引先の状況

特定請負の特定の取引先の数を尋ねた結果をみると、1件が43.7%と最も多くなっており、次いで2～3件が18.7%、4～5件11.5%と4分の3程度が5件以下となっている。一方で10件以上とした人も11.4%あった（図表Ⅱ－４－６①）。

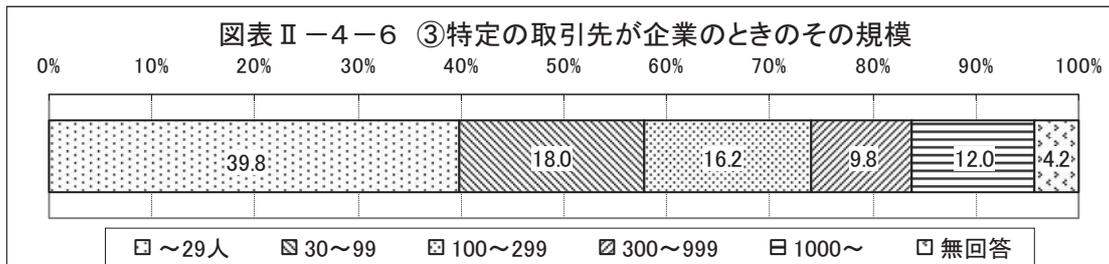
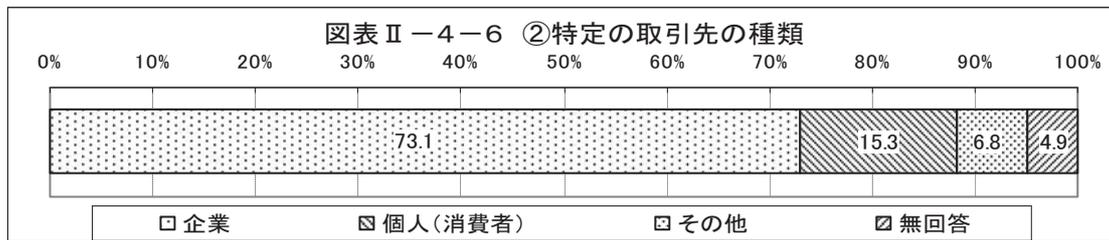
特定の取引先がどのような相手なのかをみると、「企業」とした人が73.1%と4分の3程度を占め、次いで個人（消費者）⁹が15.3%などとなっている（図表Ⅱ－４－６②）。

つぎに、特定の取引先が「企業」とした人について、その企業規模を尋ねたところ、29人以下が39.8%と最も多く、次いで30～99人18.0%、100～299人16.2%などとなっている（図表Ⅱ－４－６③）。



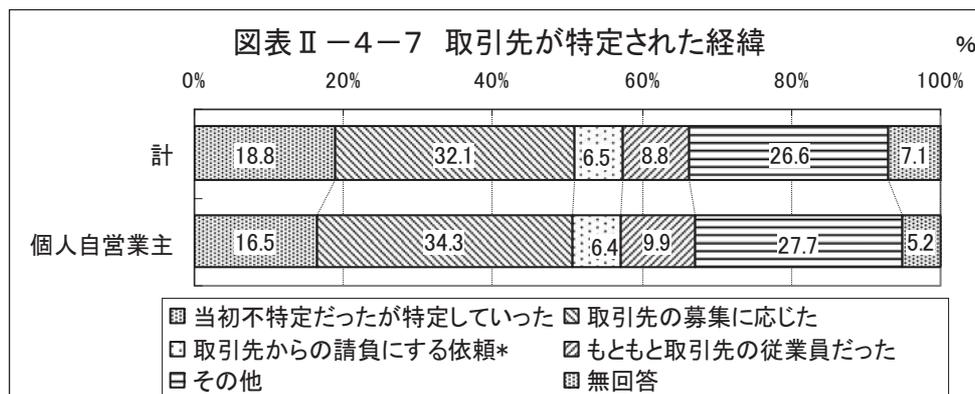
⁸ 作業の種類と使用する主な機器から、パソコンを使った様々な事業はもとより、請負と雇用との古典的な事例であるトラック運転手やタクシー運転手、製造下請などについて分析が可能となるデータが得られており、そうした分析も今後の課題としたい。

⁹ 業種別にみて「個人（消費者）」とした人が目立って多かったものに教育・文化・スポーツ（「個人」とした人の45.3%）があり、例えば少数を対象とした学習塾やスポーツクラブなどが考えられる。



②専属請負となった経緯

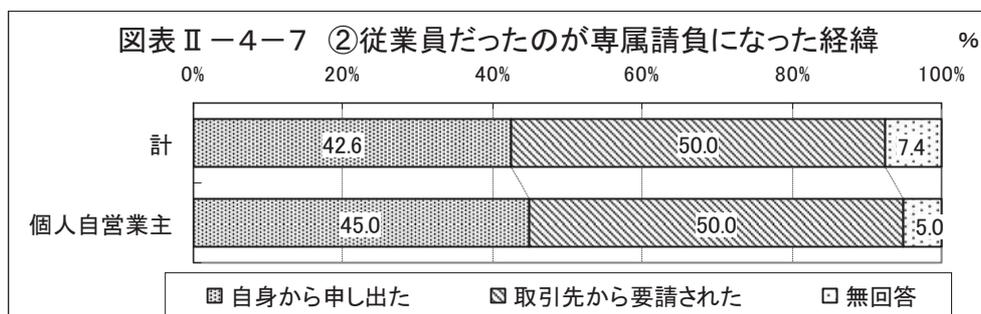
専属請負となった経緯を尋ねた結果をみると、「取引先の募集に応じた」が 32.1%ともっとも多く、次いで「事業開始当初は不特定の取引先を対象にしていたが、現在の取引先に特定していった」¹⁰18.8%、「もともと取引先の従業員であった」8.8%などとなっている。また、「その他」が4分の1強あった。この設問に関しては、家族従業者が正確に回答するのに困難な場合も予想されることから、個人自営業主本人の回答だけに限ってみると、全体の傾向は変わらないものの、「不特定から特定化」の割合がやや低くなり、「取引先の募集へ応じた」や「従業員からの転身」がやや割合が高まる。なお、数%ながら「取引先から、従業員にはできないので請負関係にしてほしいと依頼された」人もいたことは記憶されてよい（図表Ⅱ-4-7）。



(注) * 「取引先から、従業員にはできないので請負関係にしてほしいと依頼された。」

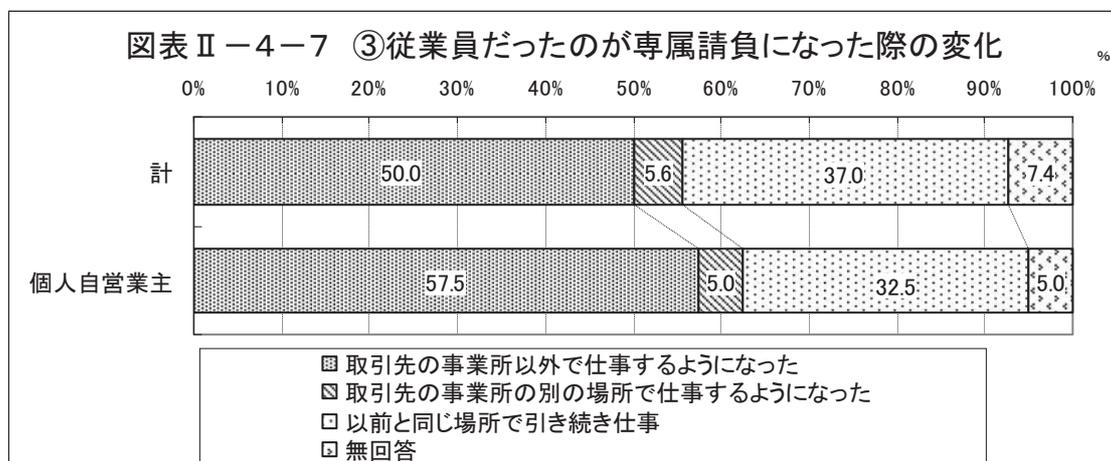
上で「もともとは取引先の従業員であった」と回答した人に、さらにその経緯を尋ねた結果をみると、「取引先から要請された」が 50.0%、「自身から申し出た」が 42.6%（個人自営業主からの回答に限れば 45.0%）と、前者がやや多いもののほぼ半数に二分されているとい

¹⁰ 自営開業の成功要因の一つに、顧客の特定化（安定的関係の構築）があるとの指摘もある。



える（図表Ⅱ-4-7②）。

また、従業員だったものが専属請負になった際に仕事をする場所に変化があったかどうかを尋ねた結果をみると、「取引先の事業所以外で仕事をするようになった」が50.0%（個人自営業主からの回答に限れば57.5%）ともっとも多くなっているものの、「以前と同じ場所で引き続き仕事をしている」とする人も37.0%（同32.5%）いる¹¹（図表Ⅱ-4-7③）。

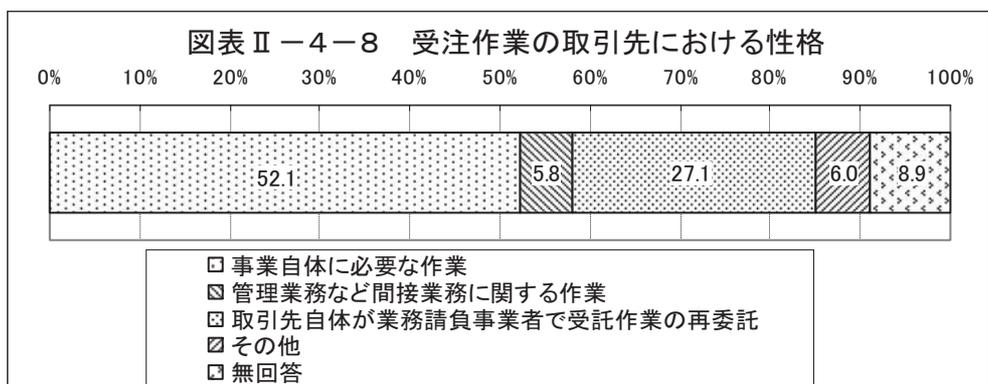


③受注している作業の取引先にとっての性格

専属請負が受注している作業が取引先（発注元）にとってどのような性格のものかをみると、「取引先の事業自体に必要な作業」とする人が52.1%と半数をやや上回り、次いで「取引先自体が業務請負事業者でその受注作業の再委託」すなわち間接受注作業¹²が27.1%などとなっている（図表Ⅱ-4-8）。

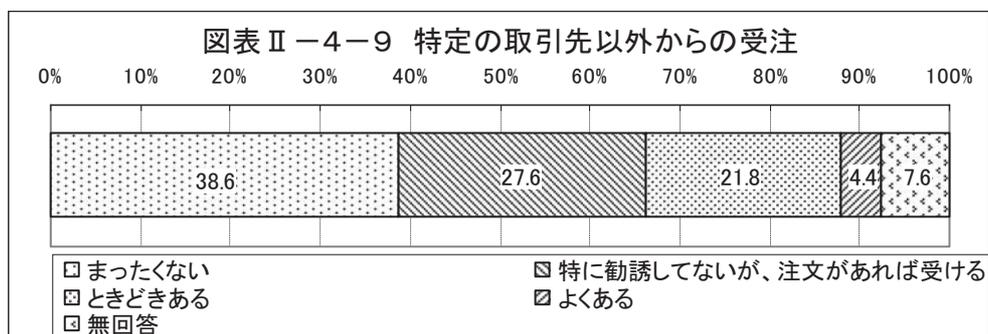
¹¹ 専属請負としての回答者全体のうち、もともと取引先の従業員であって就業場所も変化がないとした人の割合は3.2%である。

¹² 個人業務請負をみる場合には、この間接受注の視点を忘れることはできない。作業の種類別にみて間接受注の割合が相対的に高いものには、「工事」（41.9%）、「製造・組み立て」（38.1%）、「事務的な作業」（30.0%）などがあり、また、事務的な作業の中では「プログラム開発」（66.7%）、「翻訳」（46.2%）、「CAD/CAM製図、コンテンツ・プログラム開発」（43.1%）、「テープ起こし」（35.0%）などがある。



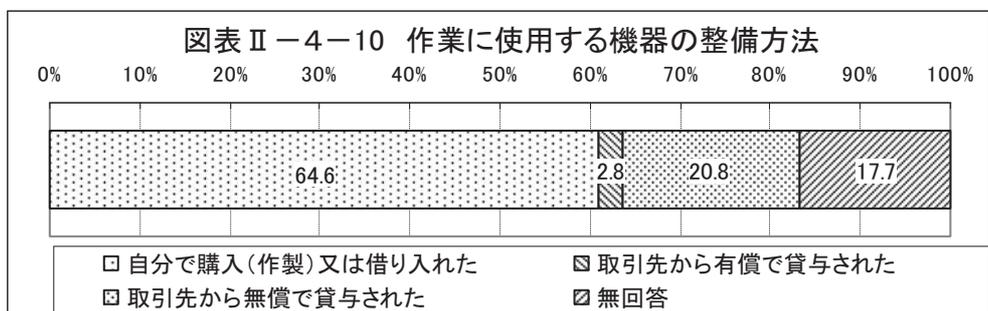
④特定の取引先以外からの受注の有無

専属請負は一つないし少数の特定された取引先からの受注のみを行うものではあるが、自営業である以上それら以外からの受注がまったくないとはいえない。そこで、特定の取引先以外から受注することがあるかどうか尋ねた結果をみると、「まったくない」が 38.6%と最も多く、次いで「特に勧誘はしていないが、注文があれば受ける」27.6%となっており、一方「ときどきある」は 21.8%、「よくある」は 4.4%にとどまっている（図表Ⅱ-4-9）。



⑤使用する主な機器の整備方法

使用する主な機器については先にみたところであるが（上述(1)参照）、その機器を専属請負においてどのように整備したかについてみると、「自分で購入（作製）又は借り入れた」が 64.6%とほぼ3分の2を占める一方で、「取引先から無償で貸与された」も 20.8%あった（図表Ⅱ-4-10）。

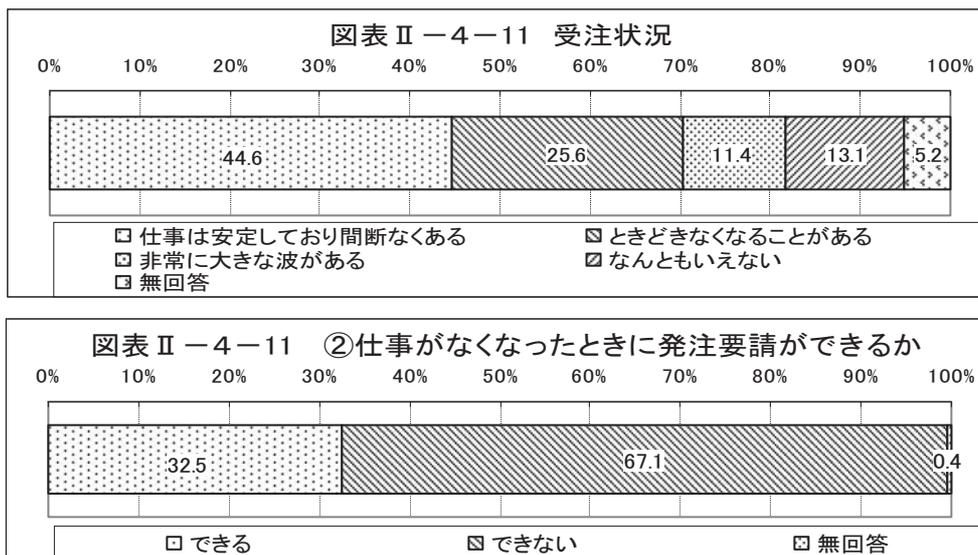


⑥受注の状況と発注要請の可能性

専属請負の受注の状況をみると、「仕事は安定しており中断なくある」とする人が 44.6%

と半数近くに及ぶが、「ときどきなくなることがある」(25.6%)や「非常に大きな波がある」(11.4%)など不安定さを訴える人も少なからずいる¹³(図表Ⅱ-4-11)。

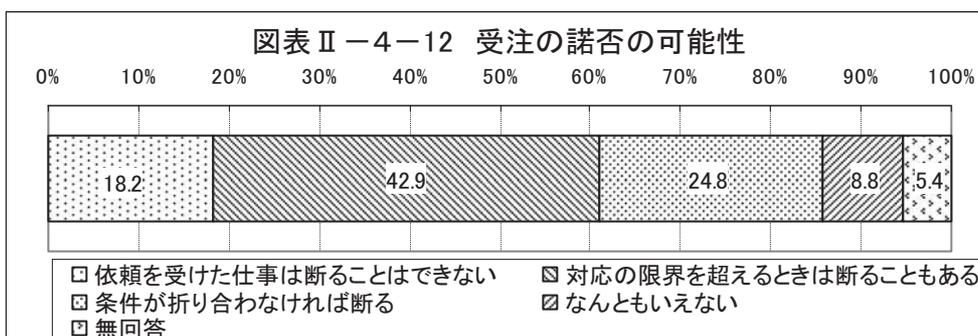
さらに、これらの不安定さを訴えた人に対して、仕事がなくなったときに自身の側から発注するように求めることができるかどうかを尋ねたところ、「できる」は32.5%と3分の1弱にとどまり、「できない」が67.1%を占めた(図表Ⅱ-4-11②)。



(注) 受注が「ときどきなくなることがある」又は「非常に大きな波がある」とした人を対象としたものである。

⑦受注諾否の可能性

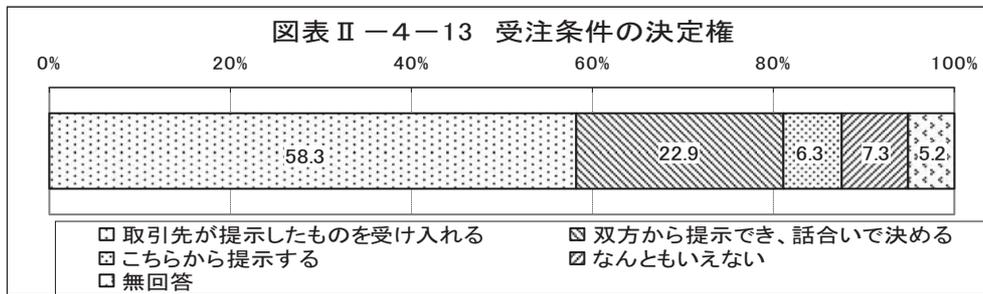
受注の際に断ることができるかどうかを尋ねた結果をみると、留保なく「依頼を受けた仕事を断ることはできない」とする人は18.2%にとどまるものの、「対応の限界を超えるときは断ることもある」が42.9%と最も多くなっている。一方、「条件が折り合わなければ断る」は24.8%となっている(図表Ⅱ-4-12)。



⑧受注条件の決まり方

受注条件の決まり方をみると、「取引先が提示したものを受け入れる」が58.3%と半数を超えており、「双方から提示でき、話し合いで決める」は22.9%となっている。受注条件の

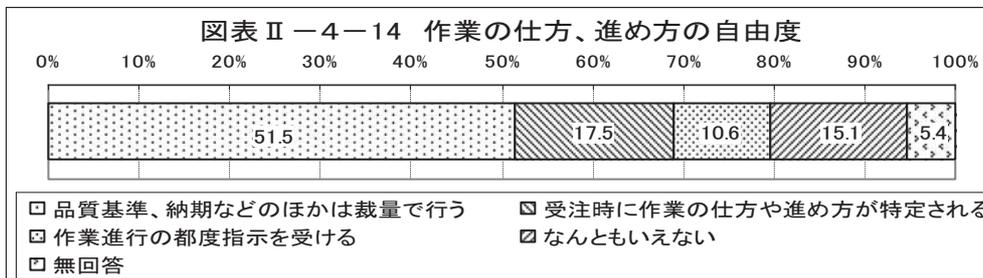
¹³ 受注の状況と年収とをクロスさせた結果をみると、それほど明瞭とまではないものの、年収の低い層で受注の不安定を訴える人が相対的に多いという傾向がややみてとれる。



決定権は発注元が持っているケースが多いといえる（図表Ⅱ－４－１３）。

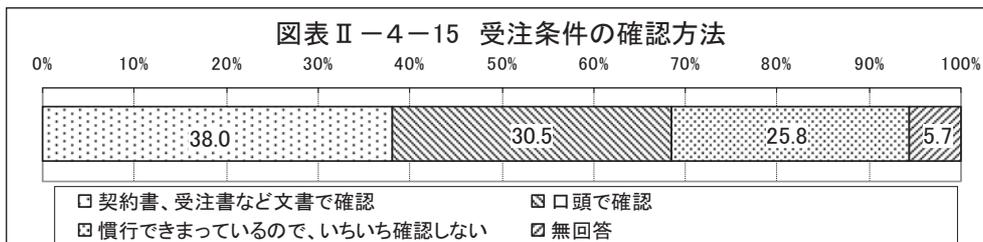
⑨作業の仕方、進め方の決まり方

作業の仕方、進め方の決まり方をみると、「品質の基準、納期などがあるだけで自己の裁量で行う」とする人が 51.5%と半数を超え、「受注の際に特定される」が 17.5%あるものの、「作業の進行の都度指示を受ける」とする人は 10.6%となっている¹⁴（図表Ⅱ－４－１４）。



⑩受注条件の確認方法

受注の条件を確認する方法をみると、「契約書、受注書など文書で確認」が 38.0%ともっとも多くなっているが、「口頭で確認」（30.5%）、「慣行で決まっているので、いちいち確認しない」（25.8%）もかなりの割合を占めている（図表Ⅱ－４－１５）。

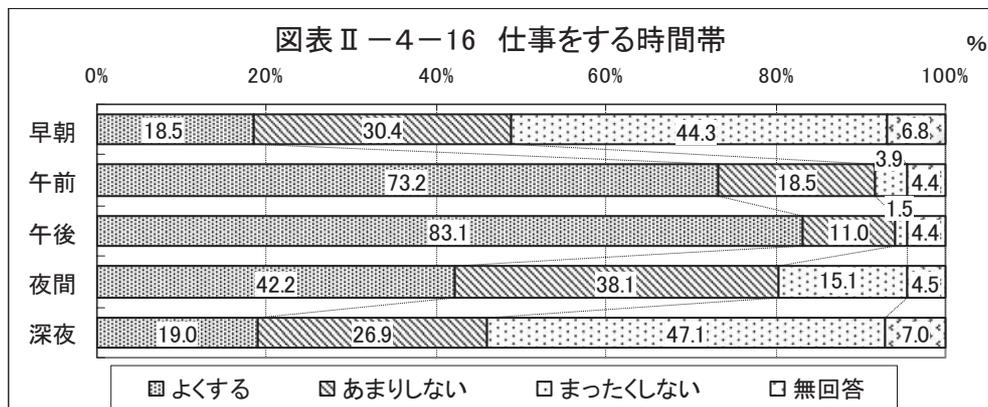


⑪仕事をする時間帯

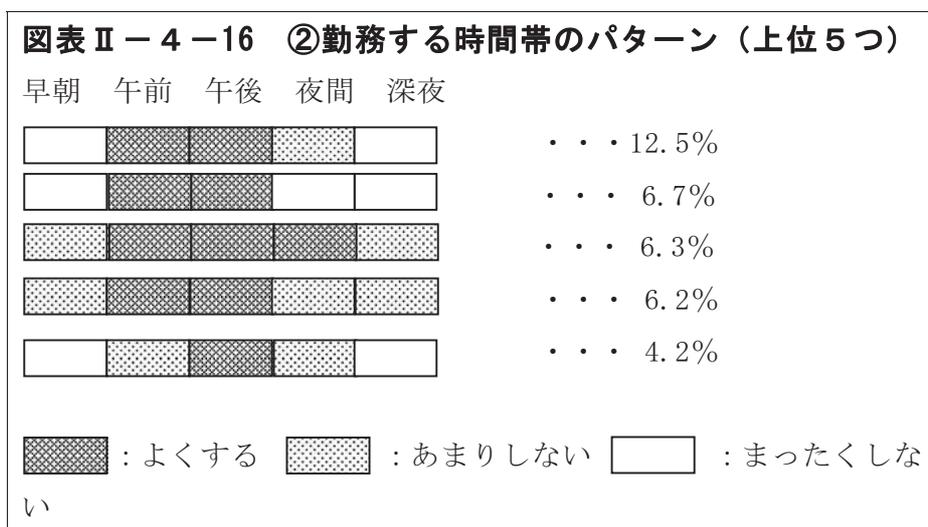
仕事をする時間帯を尋ねた結果をみると、午後に 83.1%の人が仕事を「よくする」と答え

¹⁴ 作業の進行の都度、作業の仕方や進め方について指示を受けるという場合、もとよりその程度や実態により判断が分かれるが、一応指揮命令下の労働である可能性が疑われる。一方、事業の種類別にクロスした結果をみると、この選択肢への回答が多かったものは貨物運送や建築業などであった。さらなる分析は今後の課題としたい。なお、この⑨までの設問は、いわゆる「使用従属関係」に基づく労働者かどうかを判断する際の一連の要素を念頭に設定したものであるが、専属請負という働き方を労働者としてみようという意図が必ずしもあるわけではなく、分析的なデータを得ようとする際の一つの参考的視座として援用したものである。

ており、「あまりしない」（つまり少しはする。11.0%）を合わせて9割以上ほとんどの人が仕事をしている。午前も「よくする」73.2%、「あまりしない」18.5%、合わせて91.7%と大部分の人が仕事をしている。その中で午前よりも午後に仕事をする人の割合が相対的に高くなっている。すなわち午後から仕事を始める人がかなりいると考えてよいであろう。次に仕事をしている人が多い時間帯は夜間であり、「よくする」は42.2%にとどまるが「あまりしない」（38.1%）を合わせると8割の人が仕事をしている。深夜及び早朝については、2割弱の人が「よくする」と答え、「あまりしない」と合わせて4割半ばから5割近くの人が仕事をしている（図表Ⅱ-4-16）。



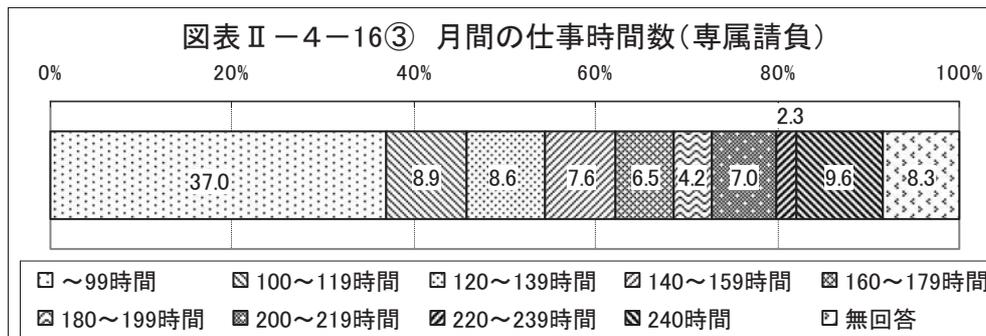
これを各人別に時間帯を通して集計した結果をみると、多様な89のパターンがみられた中で該当の多かったものをみると、午前と午後が「よくする」かつ夜間が「あまりしない」で12.5%を占めている。次いで第2位は午前・午後「よくする」で他の時間帯は「まったくしない」（6.7%）、第3位が午前・午後・夜間「よくする」で他の深夜・早朝は「あまりしない」（6.3%）などとなっている¹⁵（図表Ⅱ-4-16②）。



¹⁵ 正社員の裁量労働勤務者などの場合と比較して集計されたパターンの数が多いことやその内容からみて、専属請負をしている人が仕事する時間帯はより多様であり、仕事する時間が短い人も長い人もいずれもいると考えられる。

月間の労働時間数を尋ねた結果をみると、100 時間未満が 37.0%と仕事時間の短い層が3分の1をやや超えている¹⁶一方、200 時間以上の仕事時間の長い層も 18.9%を占めている。その間の100 時間台を20 時間ごとに区切ってみると、180～199 時間がやや少ない(4.2%)のを除き7～9%程度でほぼ均等に分布している(図表Ⅱ-4-16③)。

なお、仕事の平均時間数を計算すると、124.8 時間となっており、また標準偏差は 87.792 となっている。



⑫仕事をしていて感じること

専属請負の仕事をしていく上で問題になりそうであると考えられる事項を設問として、そのようなことがあるかどうかを尋ねた結果をみると、まず、仕事の代金の滞りに関して「仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない」について「そう思う」ないし「どちらかといえばそう思う」と肯定的な回答をした人は合わせて 6.3%にとどまっており、留保なく「そうは思わない」とする人が 75.6%と4分の3程度となっている¹⁷。一方仕事の単価に関して「仕事の割には単価が安いと感じる」については、肯定的な回答をした人が半数近く(47.8%)あった。

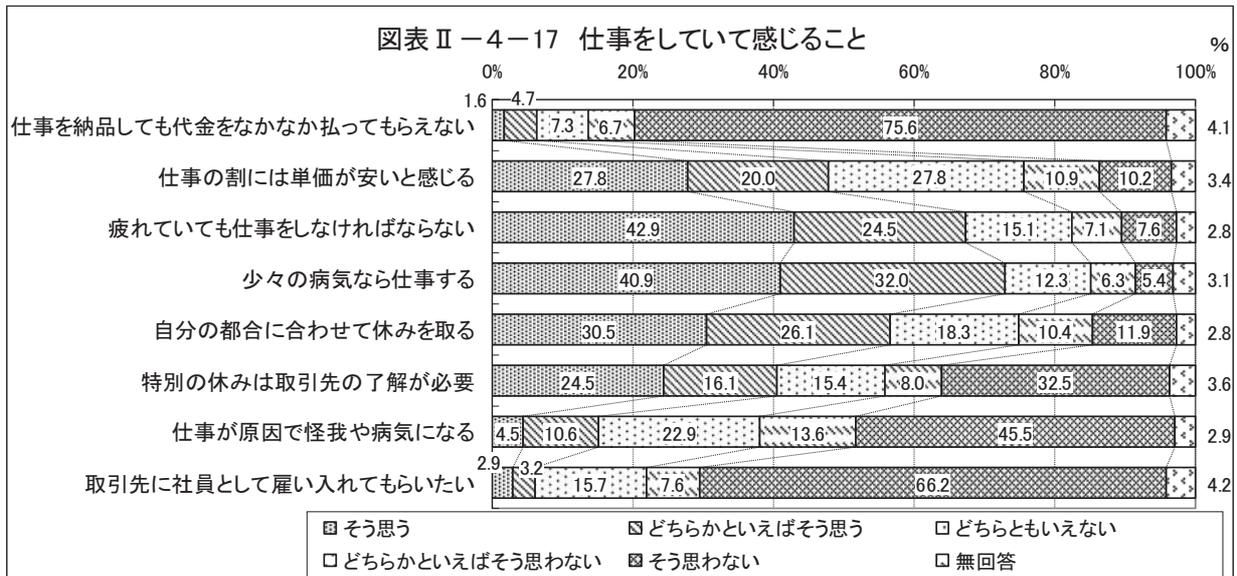
つぎに、仕事と健康に関して、「疲れていても仕事をしなければならない」について3分の2強の人(67.4%)が肯定的な回答をし、さらに「少々病気なら仕事する」については、それを上回る人(72.9%)が肯定的な回答をしている。また、休日等の取得に関して「自分の都合に合わせて休みを取る」については、半数を上回る人(56.6%)が肯定的な回答をしている。「特別の休みには取引先の了解が必要」については、4割程度の人(40.6%)が肯定的に回答している一方で、それと同程度の人(40.5%)が否定的な回答をしており、二分されている。単刀直入に「仕事が原因で怪我や病気になる」との設問については、否定的な回答が6割程度(59.1%)となっているが、一方で「そう思う」の4.6%を含め15.1%の人が肯定的な回答をしている。

専属請負特有の設問として「取引先に社員として雇い入れてもらいたい」については、肯

¹⁶ 仕事時間が短い層は、特に女性に多くなっている。ちなみに、男女別に平均時間数をみると、男性が184.8時間である一方、女性は98.6時間と100時間を下回っている。

¹⁷ ただし、納入しても代金をなかなか払ってもらえないという事態はある意味で(例えば、労働関係にあれば賃金不払いに相当する)異常な事態であり、それがそんなに頻繁に、あるいは広範に起こるものではないであろう。その中で、6%程度の事業者が肯定的な回答をしていることには多面的な評価があり得るであろう。

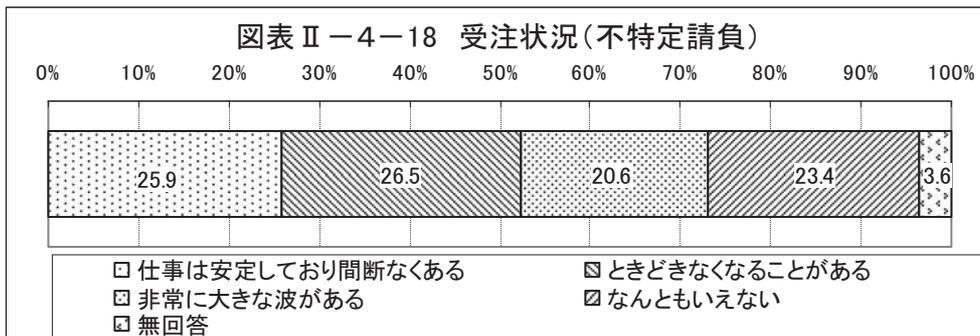
定的な回答は少なく、否定的な回答（73.8%）が7割を超えている（図表Ⅱ－4－17）。



（3）不特定請負の働き方の状況

①受注の状況

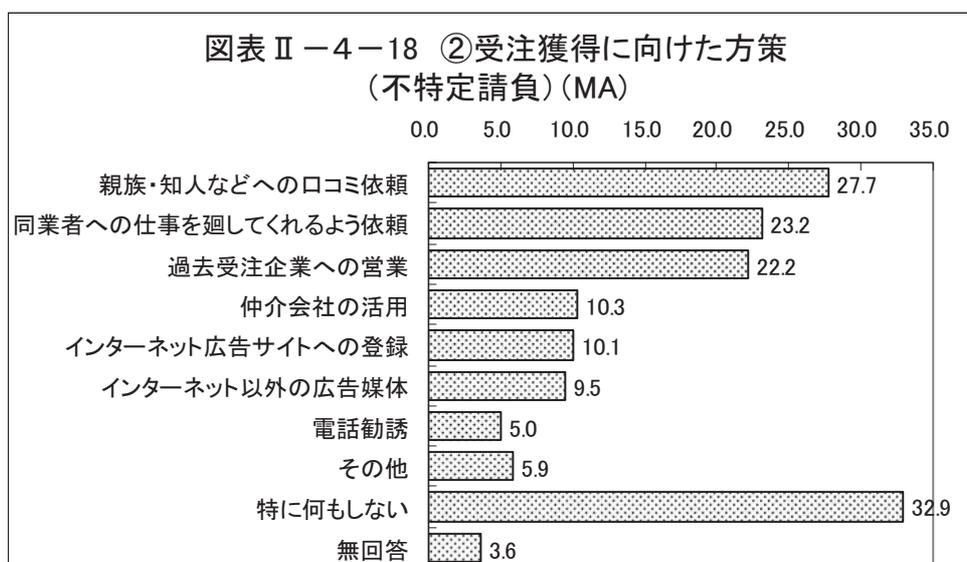
不特定請負における受注の状況をみると、「仕事は安定しており間断なくある」とする人が25.9%と4分の1程度にとどまり、「ときどきなくなることがある」（26.5%）や「非常に大きな波がある」（10.6%）など不安定さを訴える人も少なくない¹⁸（図表Ⅱ－4－18）。先の特定請負の場合（上記(2)の⑥）と比較したとき、明らかに受注は相対的に不安定であるといえる。



受注獲得に向けた方策について尋ねたところ、「親族・知人などへの口コミ依頼」27.7%、「同業者への仕事を廻してくれるよう依頼」23.2%、「過去に受注のあった企業などへの営業」22.2%などを中心に種々の取り組みをしている¹⁹一方で、「特に何もしない」も32.9%あった

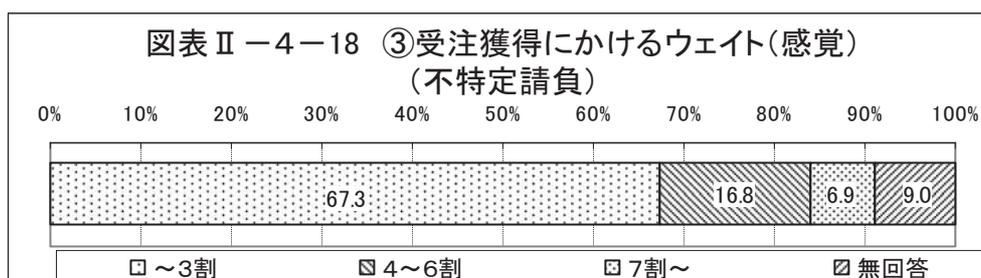
¹⁸ 特定請負の場合同様（脚注13参照）、受注の状況と年収とをクロスさせた結果をみると、それほど明瞭とまではないものの、年収の低い層で受注の不安定を訴える人が相対的に多いという傾向がややみてとれる。

¹⁹ これに関して、タウンページへの掲出をしている割合をみると、不特定請負では25.9%であり、特定請負（12.5%）よりは多いものの、商店・店舗での58.1%と比べると半分となっている。



(図表Ⅱ－４－１８②)。

こうした受注確保のための活動について、大体の感覚としてどれくらいのウェイトをかけているのかを尋ねた結果をみると、「3割程度まで」が67.3%とほぼ3分の2を占めているが、「4～6割」が16.8%あるなどかなりのウェイトをかけている人も少なからずいる(図表Ⅱ－４－１８③)

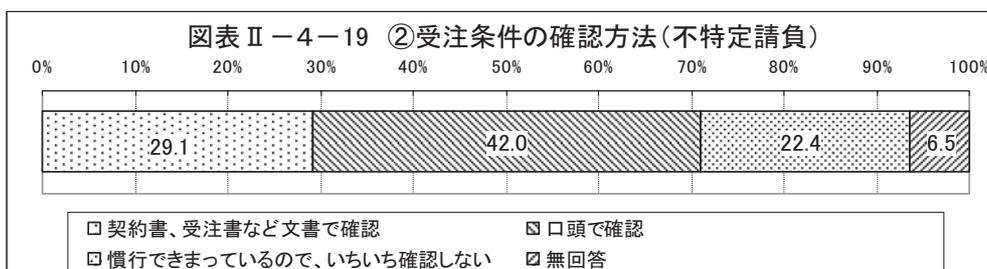
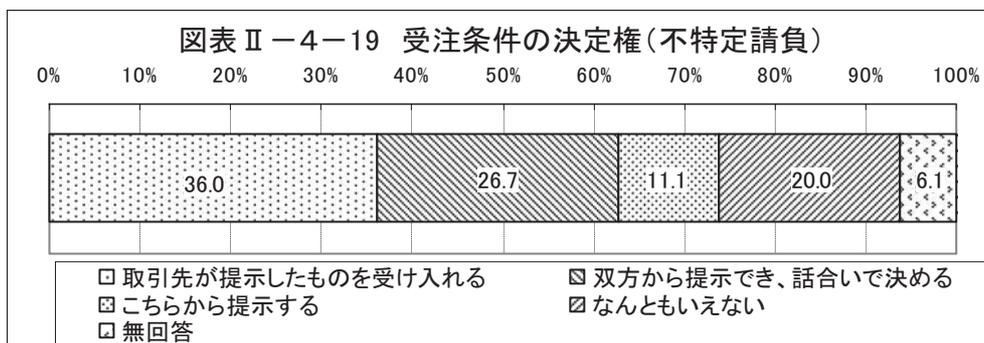


②受注条件の決め方と確認方法

受注条件の決め方を見ると、「取引先が提示したものを受け入れる」が36.0%と3分の1強あるものの、「双方から提示でき、話し合いで決める」は26.7%となっており、「こちらから提示する」も11.1%あった(図表Ⅱ－４－１９)。先の特定期請負の場合と比べ、個人自営業主の側が主導権をとる場合が相対的に多いといえる²⁰。

また、受注条件の確認方法をみると、「文書で確認」は29.1%にとどまり、「口頭で確認」が42.0%、「慣行できまっているので、いちいち確認しない」も22.4%あった(図表Ⅱ－４－１９②)。

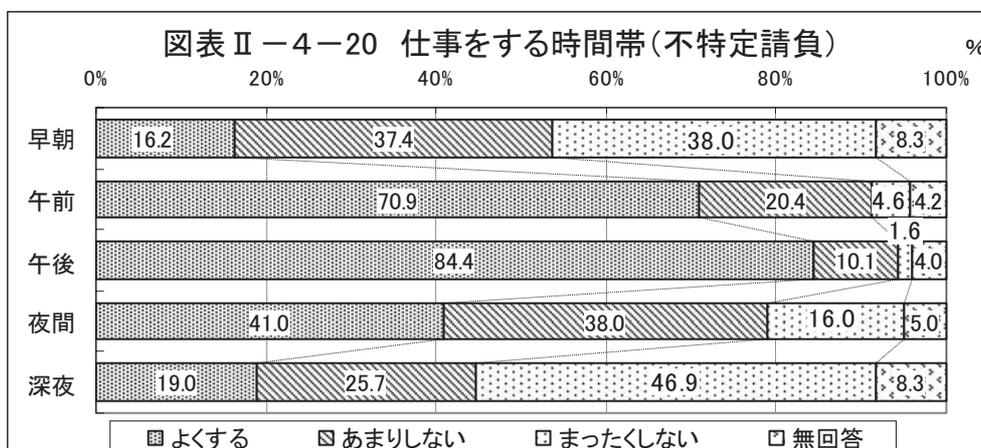
²⁰ 不特定請負の場合、顧客が個人(消費者)であることも多いと考えられ、このことがここでの結果に影響している面が大きいと思われる。



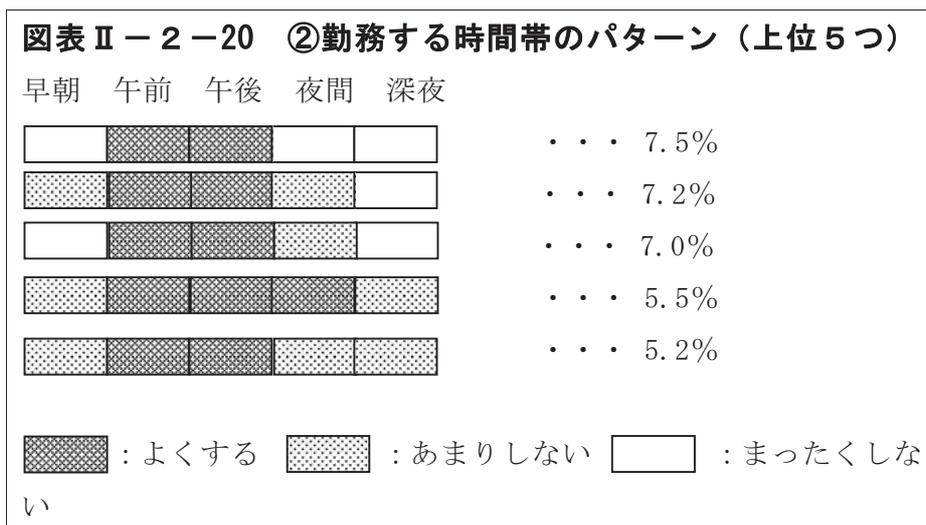
③仕事をする時間帯

仕事をする時間帯を尋ねた結果をみると、午後には84.4%の人が仕事を「よくする」と答え、
「あまりしない」(つまり少しはする。10.1%)を合わせて9割以上ほとんどの人が
仕事をしている。午前も「よくする」70.9%、「あまりしない」20.4%、合わせて91.3%と
大部分の人が仕事をしている。その中で午前よりも午後に仕事をする人の割合が相対的に高
くなっており、特定請負の場合同様午後から仕事を始める人がかなりいると考えてよいであ
らう。次に仕事をしている人が多い時間帯は夜間であり、「よくする」は41.0%にとどまる
が「あまりしない」(38.0%)を合わせると8割程度の人が仕事をしている。深夜及び早朝に
ついては、2割弱の人が「よくする」と答え、「あまりしない」と合わせて4割半ばから5割
強の人が仕事をしている(図表Ⅱ-4-20)。

これを各人別に時間帯を通して集計した結果をみると、多様な76のパターンがみられた
中で該当の多かったものをみると、午前と午後が「よくする」かつ他の時間帯は「まったく

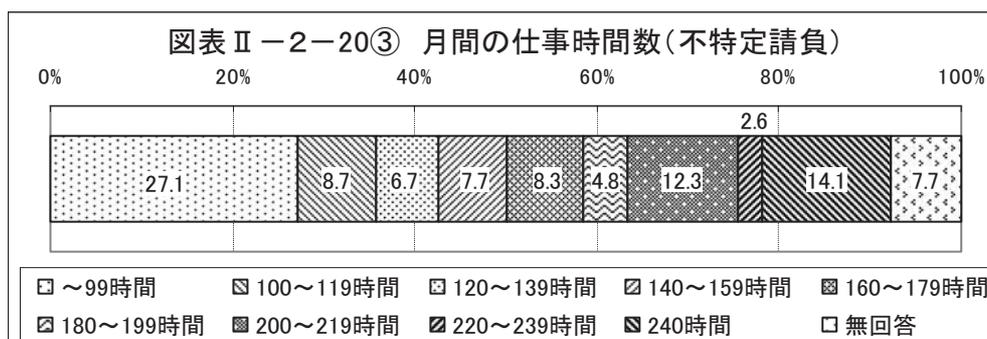


しない」で 7.5%となっている。次いで第2位は午前・午後「よくする」でその両側の早朝と夜間に「あまりしない」(7.2%)、第3位が午前・午後「よくする」で他には夜間が「あまりしない」(7.0%) などとなっている(図表Ⅱ-4-20②)。



月間の労働時間数を尋ねた結果をみると、100時間未満が27.1%と仕事時間の短い層が4分の1をやや超えている²¹一方、200時間以上の仕事時間の長い層も29.0%を占めている。その間の100時間台を20時間ごとに区切ってみると、180~199時間がやや少ない(4.8%)のを除き7~9%程度でほぼ均等に分布している(図表Ⅱ-4-20③)。

なお、仕事の平均時間数を計算すると、142.5時間となっており、また標準偏差は84.672となっている。先にみた特定請負の場合よりも仕事時間は相対的に長くなっている。



④仕事をされていて感じること

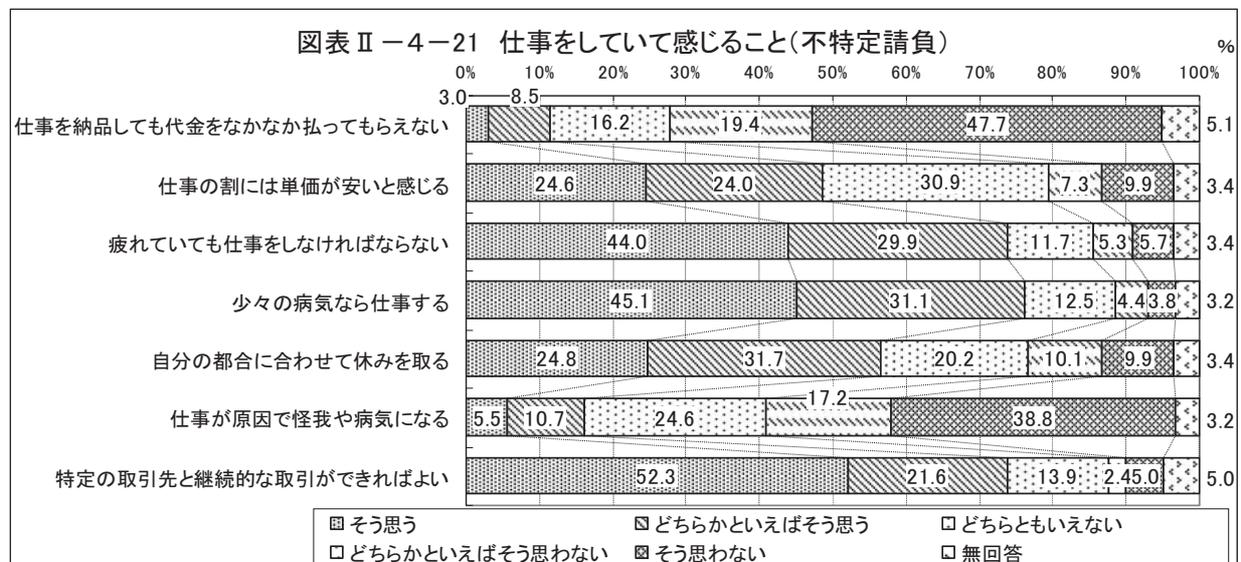
仕事をしていく上で問題になりそうであると考えられる事項を設問として、そのようなことがあるかどうかを尋ねた結果をみると、まず、仕事の代金の滞りに関して「仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない」について「そう思う」ないし「どちらかといえばそう思う」と肯定的な回答をした人は合わせて11.5%にとどまっており、留保なく「そうは思

²¹ 仕事時間が短い層は、特に女性に多くなっている。ちなみに、男女別に平均時間数をみると、男性が181.4時間である一方、女性は106.6時間となっている。

わない」とする人の 47.7%を含め否定的な回答が3分の2程度（67.1%）となっている²²。一方仕事の単価に関して「仕事の割には単価が安いと感じる」については、肯定的な回答をした人が半数近く（48.6%）あった。

つぎに、仕事と健康に関して、「疲れていても仕事をしなければならない」について4分の3近い人（73.9%）が肯定的な回答をし、さらに「少々の病気なら仕事する」については、それを上回る人（76.2%）が肯定的な回答をしている。また、休日等の取得に関して「自分の都合に合わせて休みを取る」については、半数を上回る人（56.5%）が肯定的な回答をしている。単刀直入に「仕事が原因で怪我や病気になる」との設問については、否定的な回答が5割台半ば（56.0%）となっているが、一方で「そう思う」の 5.5%を含め 16.2%の人が肯定的な回答をしている。

不特定請負特有の設問として「特定の取引先と継続的な取引ができればよい」については、肯定的な回答が4分の3近く（73.9%）を占めている（図表Ⅱ－4－21）。



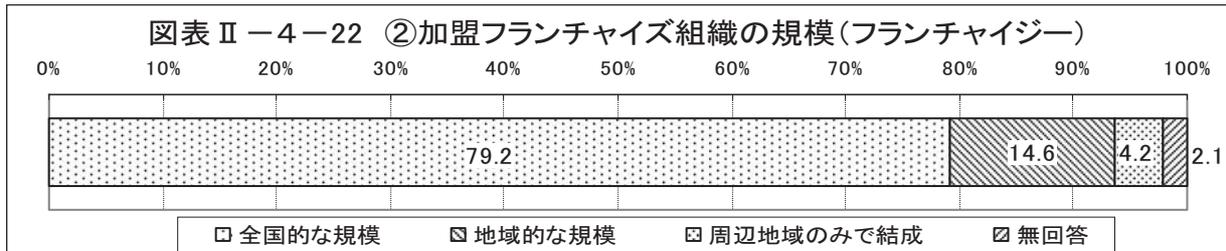
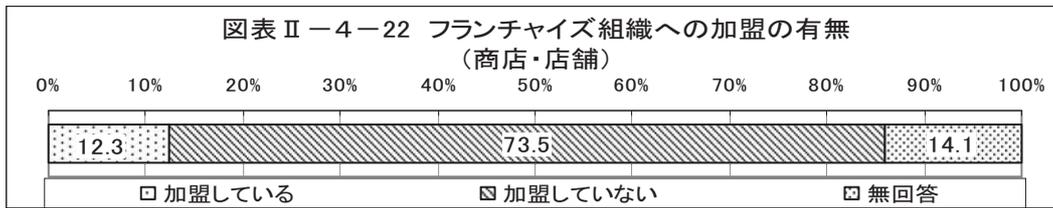
4-3 商店・店舗の状況－フランチャイジーを中心に－

①フランチャイズ組織への加盟の有無

回答のあった商店・店舗の個人自営業主及び家族従業者において、フランチャイズ組織へ加盟しているとした人は、12.3%であった（図表Ⅱ－4－22）。

加盟しているフランチャイズ組織の規模をみると、79.2%と大部分が全国規模の組織に加盟しており、地域的な規模の組織に加盟している人は14.6%、周辺地域のみで結成している人は4.2%と少ない（図表Ⅱ－4－22②）。

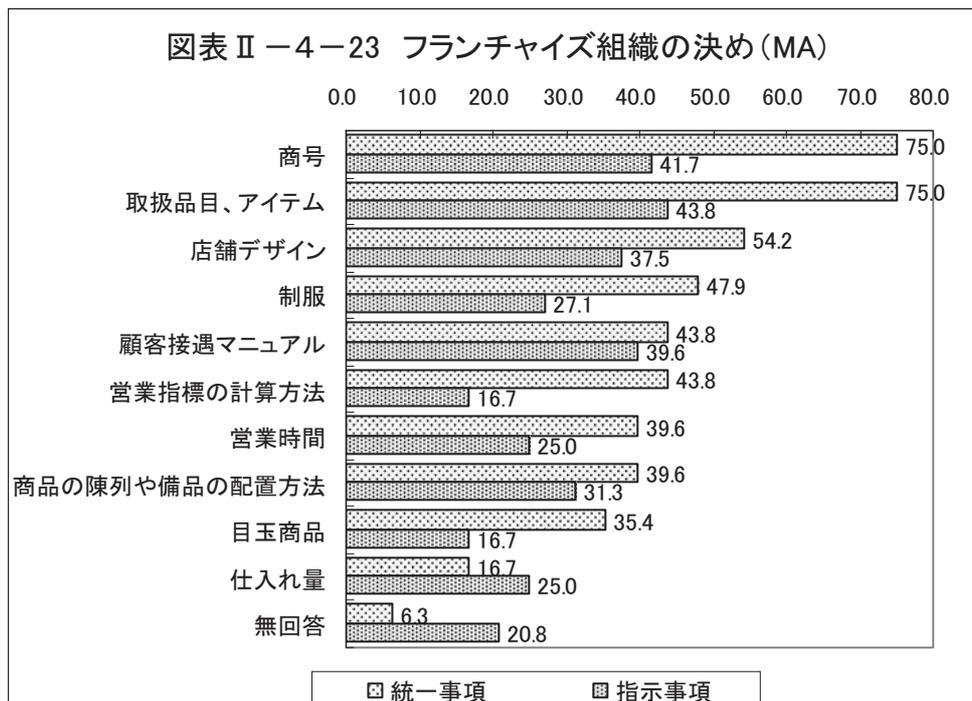
²² 特定請負の場合に比べて、肯定的な回答がやや多くなっている。



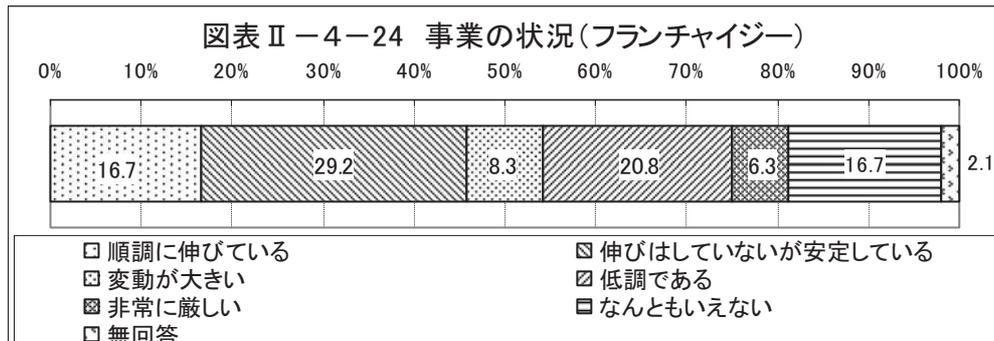
(注) 上でフランチャイズ組織に加盟しているとした人に対する設問の結果である。

②フランチャイズ事業の状況

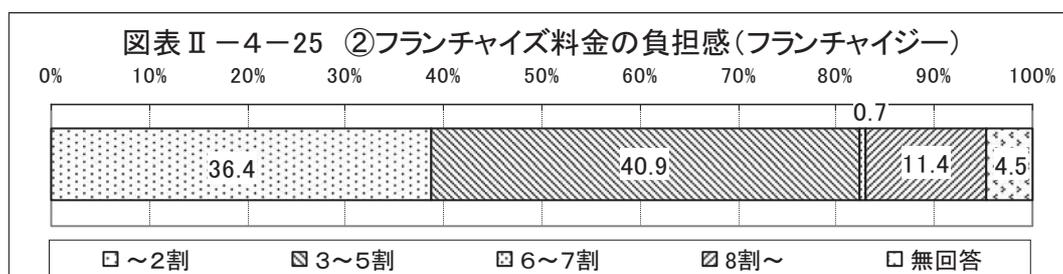
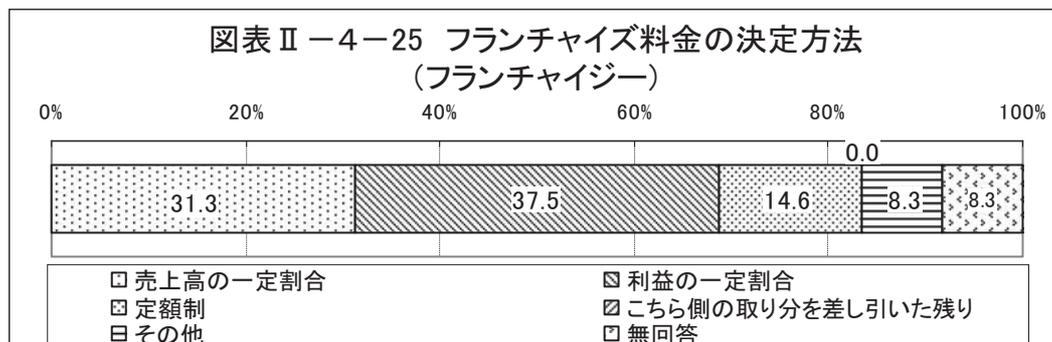
フランチャイズ組織に加盟しているとした人(フランチャイジー)に対してフランチャイズ事業の状況について尋ねた結果をみると、まずフランチャイズ組織で統一的に決められていること、また統一的に決められてはいないがフランチャイザー(組織本部)の指示に従うこととされている事項は、「商号」や「取扱品目、アイテム」についてはそれぞれ75.0%が統一的に決められているなど概ね共通して設定されている。次いで、共通して設定されることが多い事項には、「店舗デザイン」、「制服」、「顧客接遇マニュアル」、「営業指標の計算方法」などがある。一方、「目玉商品」や「仕入れ量」などはあまり共通して設定されていないようである(図表Ⅱ-4-23)。



フランチャイジーの事業の状況をみると、「順調に伸びている」が16.7%、「伸びはしていないが安定している」が29.2%ある一方で、「低調である」が20.8%、「非常に厳しい」が6.3%あるなど好悪半ばしている（図表Ⅱ－4－24）。

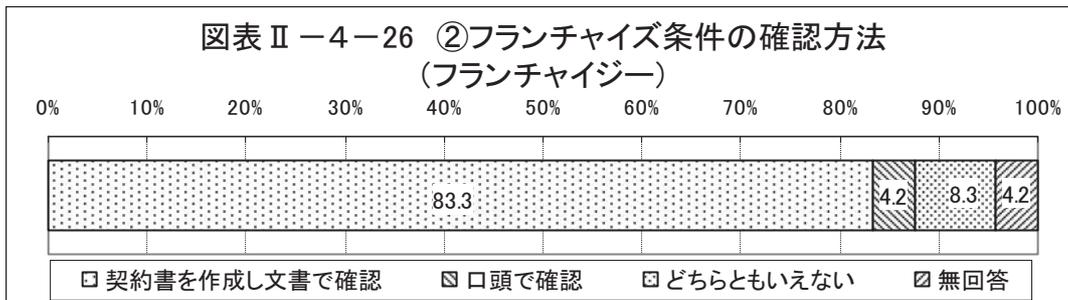
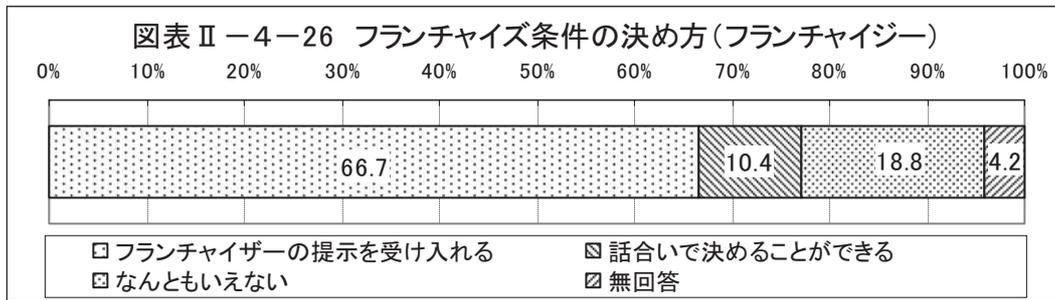


フランチャイジーがフランチャイザーに支払うフランチャイズ料金の決定方法をみると、「利益の一定割合」が37.5%、「売上高の一定割合」が31.3%であり、利益ないし売上高の一定割合に設定されている場合が多いようである（図表Ⅱ－4－25）。一方、そのフランチャイズ料金の負担感について大体の感覚で答えてもらった結果をみると、「3～5割程度」が40.9%、「2割程度まで」が36.4%などとなっている²³（図表Ⅱ－4－25②）

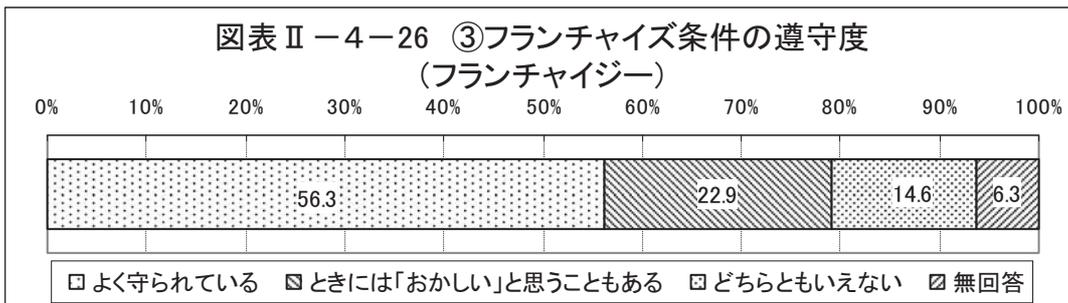


こうしたフランチャイズ条件の決め方をみると、「フランチャイザーの提示を受け入れる」が66.7%と3分の2を占め、「話し合いで決めることができる」は10.4%にとどまっている（図表Ⅱ－4－26）。また、フランチャイズ条件の確認方法は、「契約書を作成し文書で確認」が83.3%と大部分が文書で確認されている（図表Ⅱ－4－26②）。

²³ 回答は、「 」割程度という形で数字を記入してもらっている。多い順にみると、1割が25.0%、5割15.9%、3割13.6%などとなっている。



フランチャイジーの側からみたフランチャイズ条件の遵守状況についての回答状況を見ると、「よく守られている」が56.3%と半数を超えている一方で、「ときには『おかしい』と思うこともある」も22.9%あった²⁴ (図表Ⅱ-4-26③)



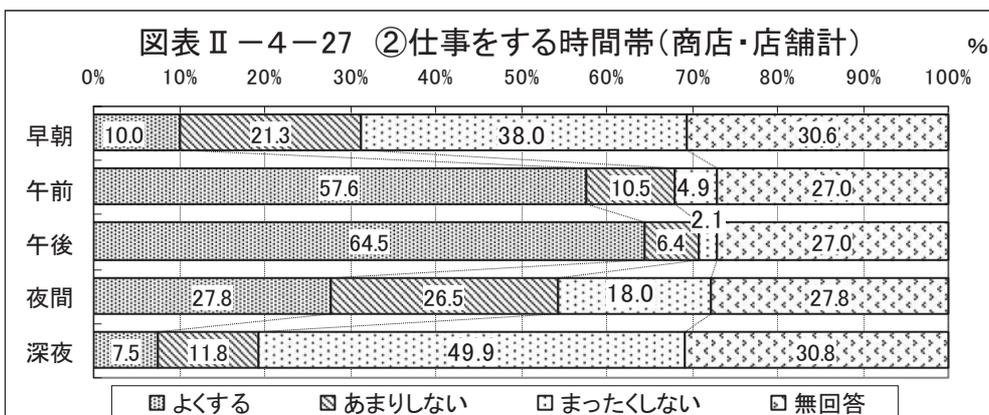
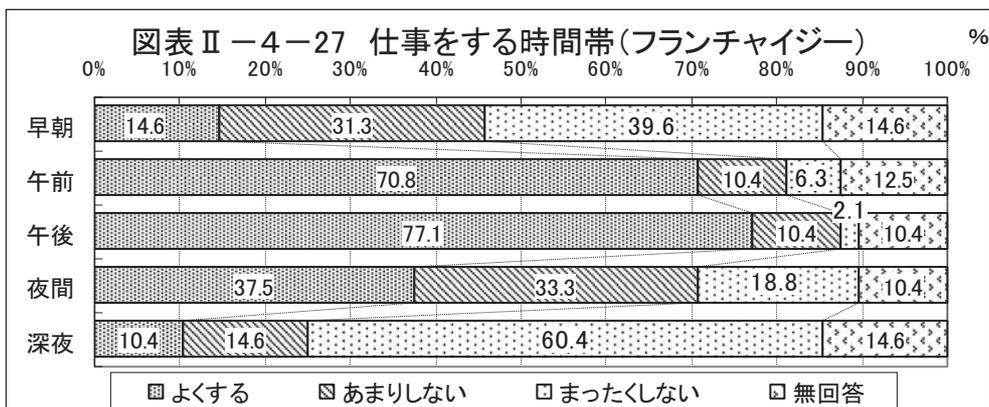
③仕事をする時間帯

フランチャイジーに仕事をする時間帯を尋ねた結果をみると、午後に77.1%の人が仕事を「よくする」と答えており、「あまりしない」(つまり少しはする。10.4%)を合わせて9割近くの人が仕事をしている。午前も「よくする」70.8%、「あまりしない」10.4%、合わせて81.2%と多くの人が仕事をしている。その中で午前よりも午後に仕事をする人の割合が相対的に高くなっており、午後から仕事を始める人がかなりいると考えてよいであろう。次に仕事をしている人が多い時間帯は夜間であり、「よくする」は37.5%にとどまるが「あまりしない」(33.3%)を合わせると7割程度の人が仕事をしている。深夜及び早朝については、「よ

²⁴ 同様の設問を設定した非正社員について「時には『おかしい』と思うこともある」との回答割合をみると、契約社員が20.6%、登録型派遣社員21.0%、常用型派遣社員31.3%、業務請負会社社員16.9%であった。フランチャイジーの場合の当該割合は、ほぼこれらに匹敵する水準であるといえる。

くする」と「あまりしない」と合わせて、早朝 45.9%、深夜 25.0%となっており、深夜よりも早朝に仕事をする人が多い（図表Ⅱ－4－27）。

こうしたフランチャイジーの仕事をする時間帯について、フランチャイジーを含めた商店・店舗計でみた場合（図表Ⅱ－4－27②）と比べてみると、それぞれの時間帯において、フランチャイジーの方が総じて相対的に多くの方が仕事をしているといえる結果となっている²⁵。

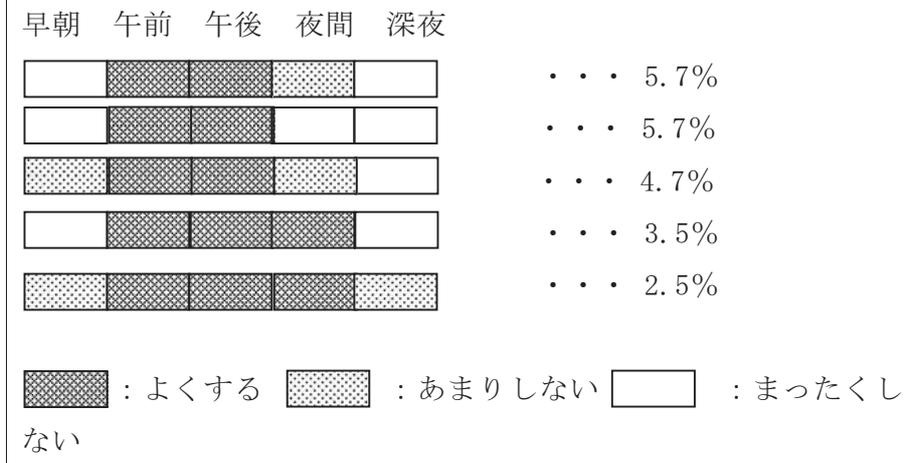


これを各人別に時間帯を通して集計した結果をみると、多様な 57 のパターンがみられた中で該当の多かったものをみると、午前と午後が「よくする」かつ夜間が「あまりしない」のパターンと午前と午後が「よくする」かつ他の時間帯は「まったくしない」のパターンがともに 5.7%となっている。次いで午前・午後「よくする」でその両側の早朝と夜間に「あまりしない」(4.7%)、第3位が午前・午後及び夜間に「よくする」(3.5%) などとなっている²⁶（図表Ⅱ－4－27③）

²⁵ 専属請負や不特定請負のような作業型の事業に比べ、それぞれの時間帯において商店・店舗の仕事する割合が低くなっている。また、深夜よりも早朝の方が多く商店・店舗の特徴となっている。しかしながら、このことは商店・店舗を自営等する人の仕事する時間が相対的に短いことは意味しないことには留意が必要である。ちなみに月間の平均仕事時間をみると、商店・店舗は 171.8 時間となっており、特定請負 (124.8 時間)、不特定請負 (142.5 時間) よりも長くなっている。これは、月間の仕事する日数が、商店・店舗は 22.7 日と特定請負 (19.3 日)、不特定請負 (20.2 日) よりも長いことが背景となっているものと考えられる。

²⁶ 専属請負や不特定請負と比べると、現れたパターン数が少なく、また上位となったパターンに該当する割

図表Ⅱ－４－27 ③勤務する時間帯のパターン（上位5つ）



④仕事をしていて感じること

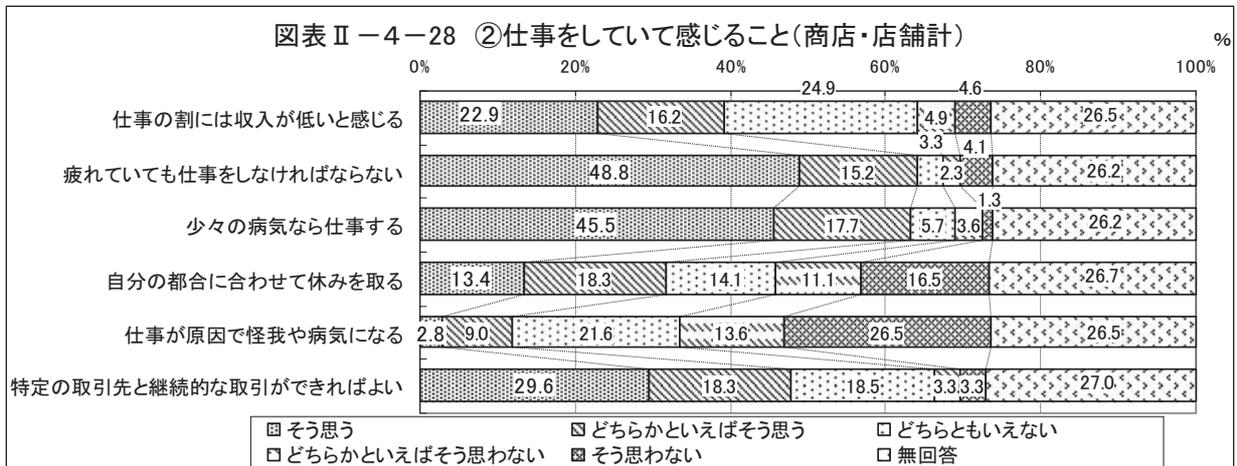
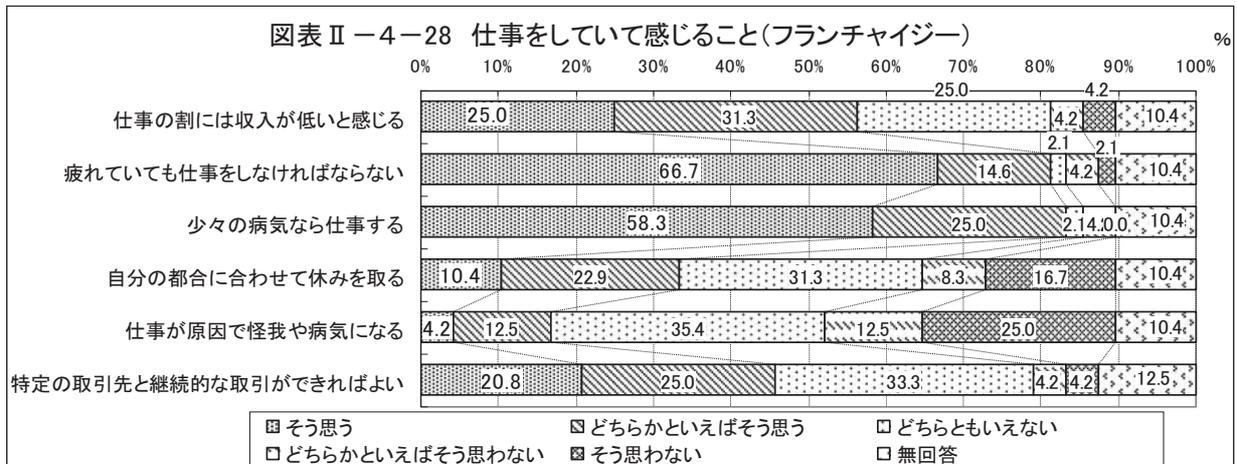
仕事をしていく上で問題になりそうであると考えられる事項を設問として、そのようなことがあるかどうかをフランチャイジーに尋ねた結果をみると、まず、仕事の収入に関して「仕事の割には収入が低いと感じる」については、「そう思う」ないし「どちらかといえばそう思う」と肯定的な回答をした人が半数を上回っている（56.3%）。

つぎに、仕事と健康に関して、「疲れていても仕事をしなければならない」について8割を超える人（81.3%）が肯定的な回答をし、さらに「少々病気なら仕事する」については、それをやや上回る人（83.3%）が肯定的な回答をしている。また、休日等の取得に関して「自分の都合に合わせて休みを取る」については、肯定的な回答をした人（33.3%）は3分の1にとどまっている。単刀直入に「仕事が原因で怪我や病気になる」との設問については、肯定的な回答は16.7%にとどまるが、否定的な回答も4割弱（37.5%）となっている。

不特定の顧客を対象とする商店・店舗特有の設問として「特定の取引先と継続的な取引ができればよい」については、肯定的な回答が半数近く（45.8%）を占めている（図表Ⅱ－４－28）。

これを、フランチャイジーを含めた商店・店舗計でみた場合（図表Ⅱ－４－28②）と比べてみると、相対的にフランチャイジーの方がより厳しい方向での回答が総じて多くなっているといえる。

合も相対的に低くなっている。これは、店舗営業という性格から、営業時間帯がより類似化する傾向があるためではないかと考えられる。



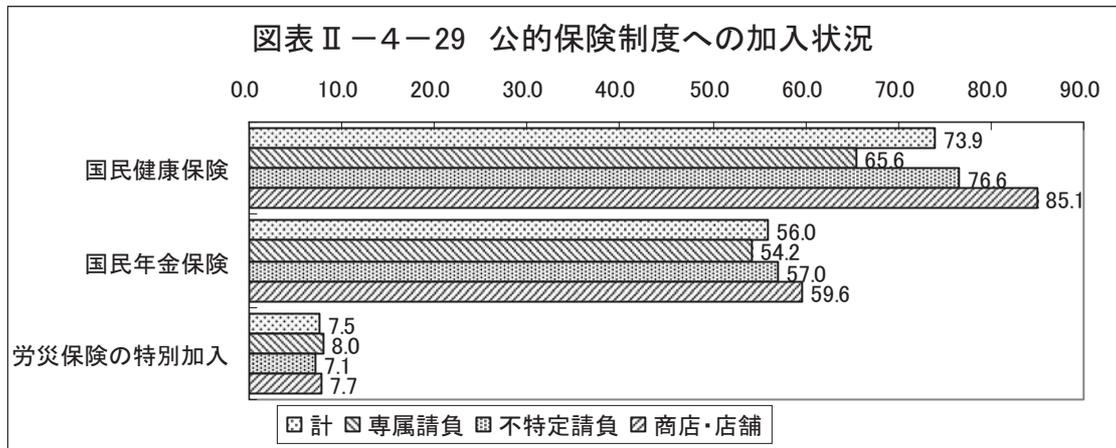
4-4 個人自営業主・家族従業者を支える制度

(公的保険制度への加入状況)

各種公的保険制度への加入状況についての回答状況をみると、国民健康保険へ加入しているとした人は73.9%、国民年金保険は56.0%であり²⁷、また労災保険の特別加入は7.5%となっている²⁸。その中で、国民健康保険への加入状況を業態別にみると、専属請負が65.6%、不特定請負76.6%、商店・店舗85.1%とかなりの差があり、専属請負を中心に取引先企業の健康保険制度に加入している場合もあるのではないかと考えられる結果となっている(図表Ⅱ-4-29)。

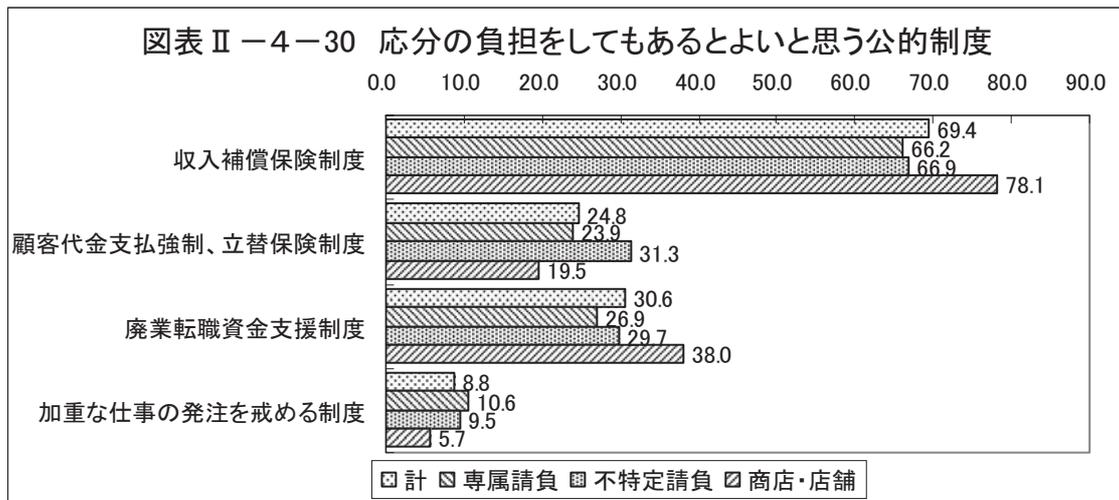
²⁷ これらはあくまでも本人の認知に基づく回答であり、制度上実際に加入しているかどうかとは必ずしも一致しない面がある。

²⁸ 労災保険の特別加入は任意の制度であり、またその加入率は業種別に違いが大きい。ちなみに、業種別による加入率をみると、建築業(23.7%)、貨物運送(17.2%)、土木業(11.5%)など一旦災害が起これば重篤な結果が予想される業種で相対的に高くなっている。



（あればよいと思う公的制度）

「応分の負担をしてもいいから、公的な制度としてあればよい」と思うものとして尋ねた結果をみると、収入補償保険制度は69.4%と7割近い人が肯定している。一方、廃業転職資金支援制度が30.6%、顧客代金支払強制、立替保険制度は24.8%と肯定する人の割合はやや低くなる。その中で、業態別にみて、廃業転職資金支援制度は商店・店舗で、顧客代金支払強制、立替保険制度は不特定請負でそれぞれ相対的に多くの人々が肯定している²⁹。なお、「過重な仕事の発注を戒める制度」に対する肯定は少なかった³⁰（図表Ⅱ-4-30）。



（労働組合のような組織の必要性）

「適正な仕事の条件を確保するために、個人事業主にも例えば労働組合のようなものが必要だと思いますか」と尋ねた結果をみると、「思う」が27.3%に対して「思わない」が18.7%

²⁹ 調査票におけるそれぞれの設問文は、次のとおりである。

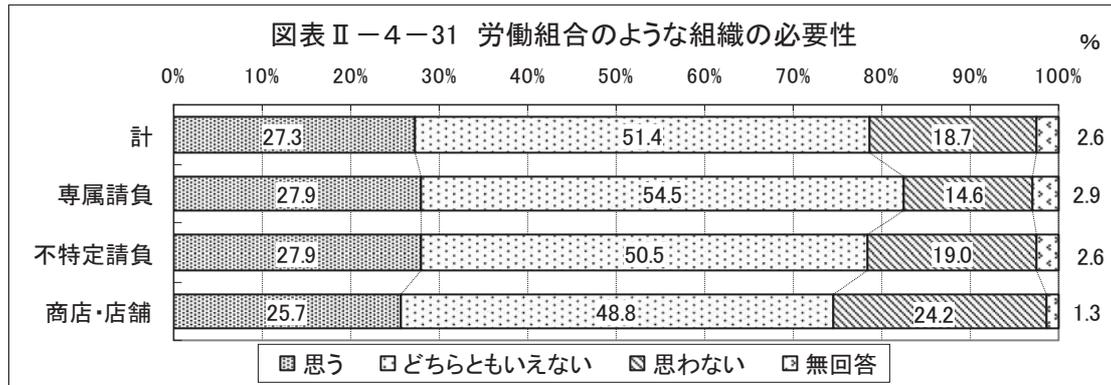
収入補償保険制度：仕事が一時的になくなったとき、または、一時的に仕事ができなくなったときに、収入を補填する保険

廃業転職資金支援制度：事業を辞めて転職しようとするときに、それを資金的にも支援する制度

顧客代金支払強制、立替保険制度：顧客が代金を支払わないときに、その支払いを迅速に強制したり、一時的に立て替えたりする制度

³⁰ とはいえ、専属請負で10.6%の人が肯定しているのは注目される。先の「仕事で病気になる」などの回答と併せてさらなる分析は今後の課題としたい。

となっており、「どちらともいえない」が 51.4%であった。業態別には、特に専属請負において「思う」(27.9%)が「思わない」(14.6%)をかなり上回っている一方、商店・店舗では「思う」、「思わない」が相半ばしている(図表Ⅱ-4-31)。



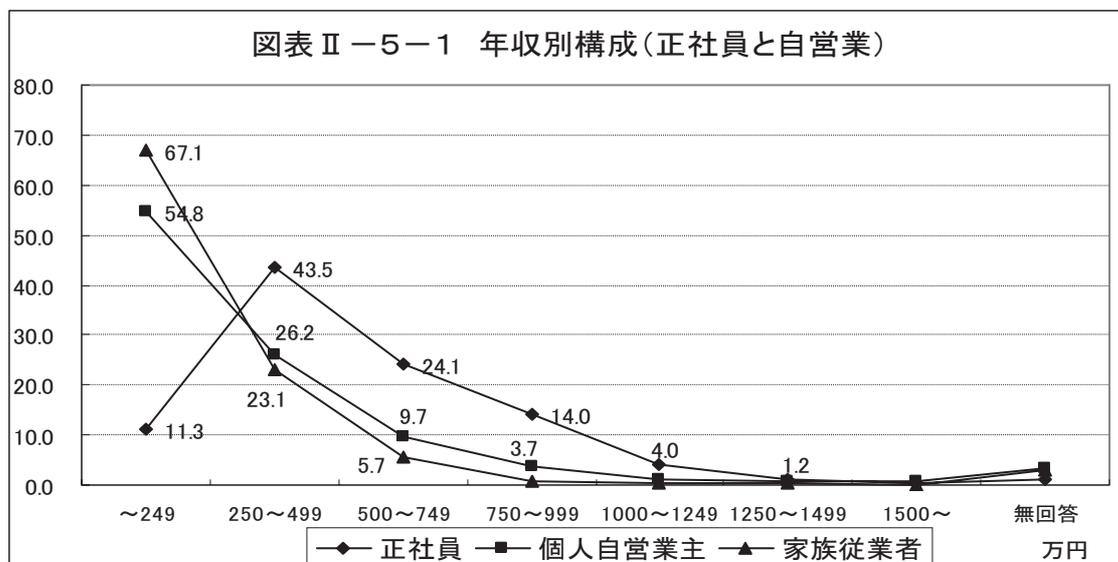
第5章 他の共通調査項目の結果概況

この章では、前章までで紹介した調査項目以外のもののうち、共通して調査した項目の結果について、雇用・就業形態間の比較を交えながら紹介する。

5-1 年収の状況

年収（税込み）については、正社員及び個人自営業主・家族従業者については250万円、非正社員については100万円の幅によりそれぞれ尋ねた¹。その結果をみると、まず正社員では250～499万円の人が43.5%と最も多く、次いで500～749万円の24.1%、750～999万円14.0%などとなっている²。

一方、個人自営業主及び家族従業者では250万円未満がそれぞれ54.8%、67.1%と最も多く、次いで250～499万円がそれぞれ26.2%、23.1%、500～749万円9.7%、5.7%などとなっている³（図表Ⅱ-5-1）。

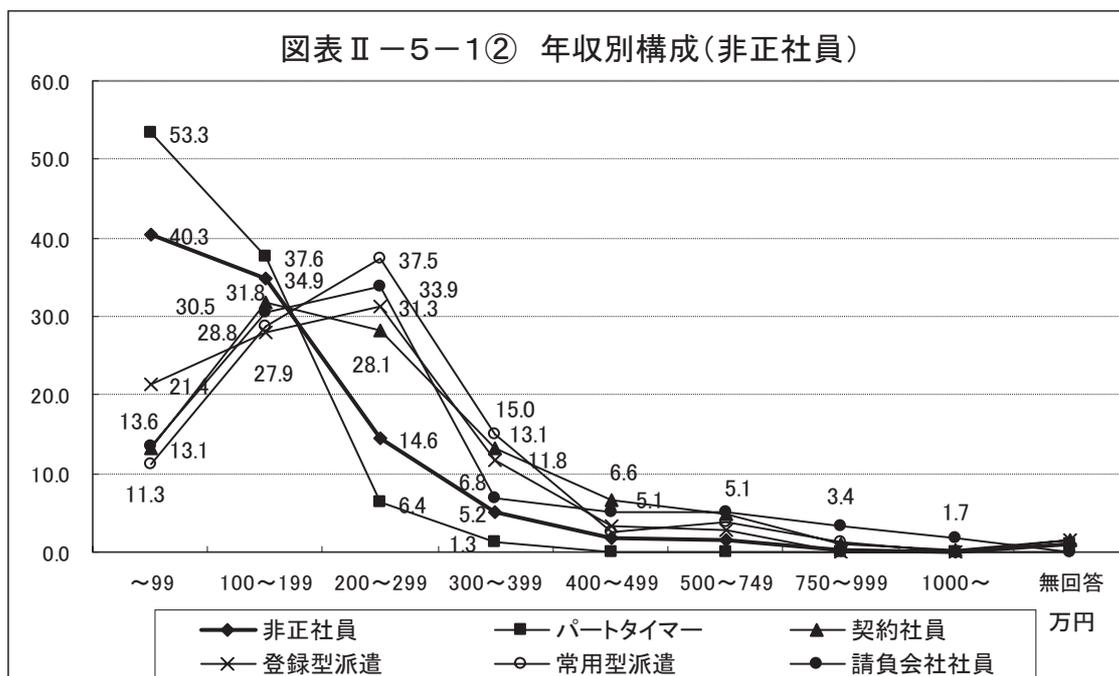


¹ この結果、正社員、個人自営業主・家族従業者グループと非正社員グループとの間で直接年収別構成割合を比較することは困難になってしまっている。また、個人自営業主・家族従業者の年収区分が結果として粗いものになってしまった。今後の反省としたい。

² よく知られているように、正社員の年収には男女間、年齢間で違いがみられる。今回の調査結果においてもそうした傾向がみられていることはいうまでもない。ちなみに、男女間でみると、もっとも多い年収階層は男女とも250～499万円であるが、男性が39.2%であるのに対して女性は52.5%であり、また、2番目の多い年収階層は男性が500～749万円（28.8%）であるのに対して女性は250万円未満（26.4%）となっている。さらに年収1,000万円以上の割合をみると、男性は8.3%いるのに対して女性は0.8%であった。一方年齢別にみると、もっとも多い年収階層が20代、30代では250～499万円であるのに対して、40代では500～749万円に、50代では750～999万円とピークとなる年収が上昇している。

³ 個人自営業主・家族従業者についても、男女別の年収に違いがみられる。例えば、もっとも多い年収階層は女性が250万円未満（78.6%）であるのに対して男性は一つ上の250～499万円（43.3%）となっている。また、年収1,000万円以上の割合をみると、男性は3.9%いるのに対して女性は0.2%であった。一方、年齢別にみると、男性だけをとってみてもっとも多い年収階層が、20代は250万円未満であるのに対して30代以降は250～499万円となり、また40代以降は概ね500～749万円が第2位になるなど年齢が高いほど収入が高くなる傾向はみてとれるものの、正社員ほど明確なものではない。

つぎに、非正社員についてみると⁴、まずもっとも多い年収階層は、高い方からみて常用型派遣（37.5%）、請負会社社員（33.9%）及び登録型派遣（31.3%）が200～299万円、契約社員（31.8%）が100～199万円、パートタイマー（53.3%）が100万円未満となっている。また、年収の低い階層から順に割合を累計していき95%に達する年収階層をみると⁵、年収の高い方から順に請負会社社員（750～999万円）、契約社員（500～749万円）、常用型派遣、登録型派遣（いずれも400～499万円）及びパートタイマー（200～299万円）となっている（図表Ⅱ－5－1②）。



以上の構成割合（無回答を除く。）から、各年収階層に適宜階級値を仮設して⁶平均年収を試算してみると、高い順に正社員（527万円）、個人自営業主（301万円）、請負会社社員（270万円）、契約社員（247万円）、常用型派遣（244万円）、家族従業者（224万円）、登録型派遣（213万円）及びパートタイマー（121万円）と試算された。

こうした自己の年収が世帯全体の所得に占める割合を尋ねた結果をみると、まず正社員では41.0%の人が「10割」⁷、すなわち本人以外に収入のある家族（世帯員）はいないとし、また、「5～9割」が25.6%となっている。次いで「10割」とする人の割合が高いもののみ

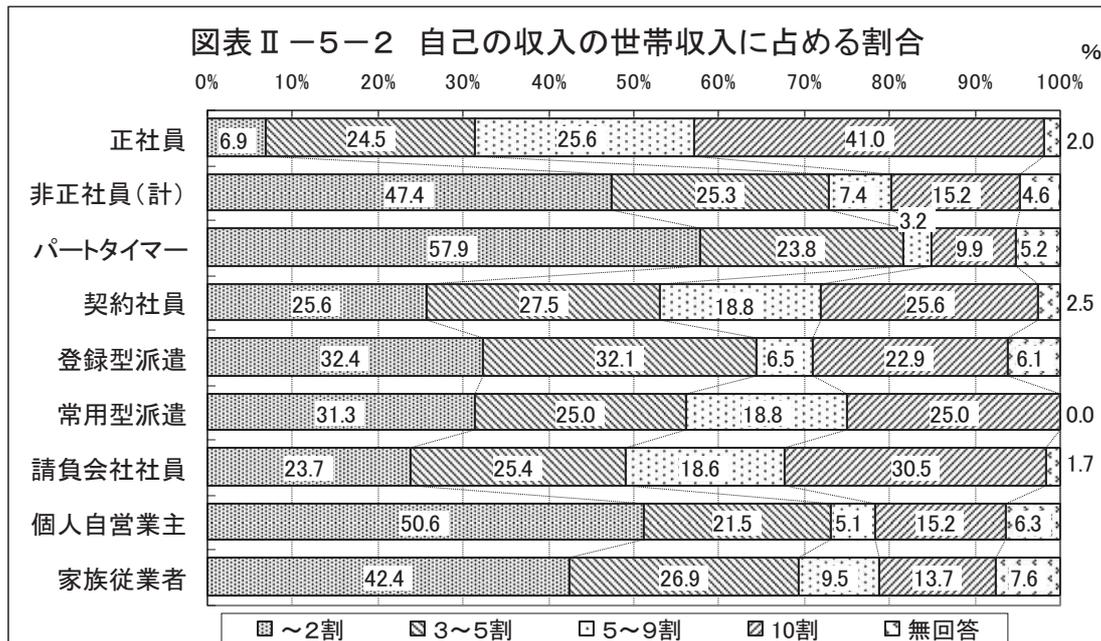
⁴ 非正社員計の年収分布（図表Ⅱ－5－1②中の太線）をみると、100万円未満40.3%、100～199万円34.9%、200～299万円14.6%と推移しており、200万円未満だけでも累計75.2%となる。これを先の正社員、個人自営業主・家族従業者の場合（最低年収階層：250万円未満）と比較すると、その割合を上回っており、総じてみた非正社員グループが年収のもっとも低い層を成しているものと言えそうである。

⁵ いわゆる20分位の最大の区分値をみたものであり、年収の高い上位5%の人はこれ以上の年収があることを示している。なお、年収階層の無回答は除いた割合である。

⁶ 原則として各階級幅の中間値をとり、両端については正社員、個人自営業主・家族従業者グループは125万円と1750万円、非正社員グループは75万円と1250万円に設定した。

⁷ 配偶者の有無別にみると、あり（既婚）の人が36.6%、なし（未婚）の人が49.9%であった。

ると、請負会社社員（30.5%）、契約社員（25.6%）、常用型派遣（25.0%）などとなっている。一方、自己の収入が世帯全体の収入の2割程度以下の人の割合が高いものをみると、パートタイマー（57.9%）、個人自営業主（50.6%）、家族従業者（42.4%）などとなっている⁸（図表Ⅱ-5-2）。

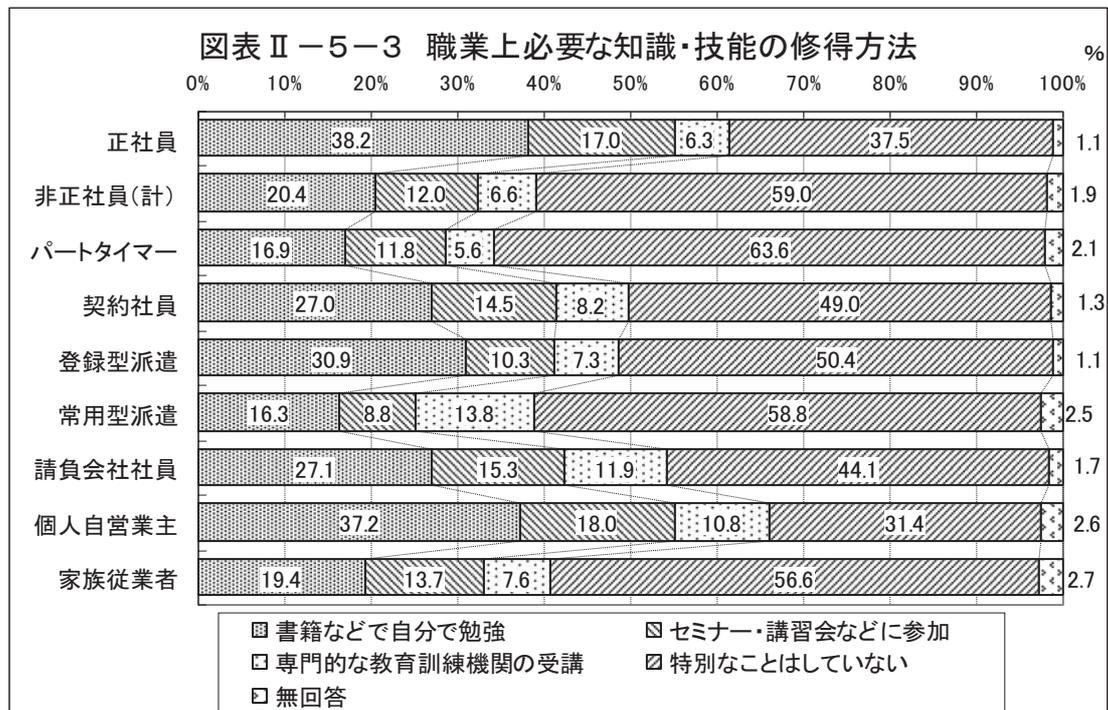


5-2 職業上必要な知識・技能の修得方法

「職業上必要な知識や技能は、主にどのように修得されていますか」と尋ねた結果をみると、総じて多いのは「特別なことはしていない」であるが、パートタイマー（63.6%）や家族従業者（56.6%）で特に多いほか、非正社員ではおしなべて5割程度となっており、一方で相対的に少ないのが正社員（37.5%）と個人自営業主（31.4%）であった。そうした中で、知識・技能の修得方法としては「書籍などにより自分で勉強」が多く、特に正社員（38.2%）、個人自営業主（37.2%）、登録型派遣（30.9%）、請負会社社員（27.1%）、契約社員（27.0%）などで多くなっている。また、割合の水準は高くはないものの、「セミナー・講習会への参加」が相対的に多いものが、個人自営業主（18.0%）、正社員（17.0%）、請負会社社員（15.3%）などがあり、「専門的な教育訓練機関の教育訓練を受けている」では常用型派遣（13.8%）、請負会社社員（11.9%）、個人自営業主（10.8%）などで相対的に多くなっている⁹（図表Ⅱ-5-3）。

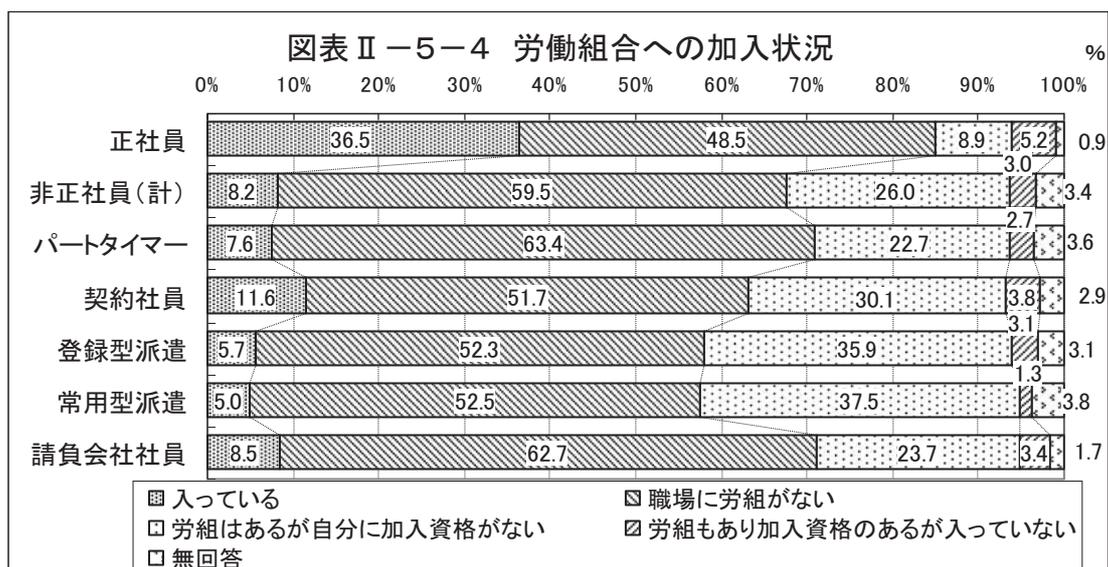
⁸ もとより、ある雇用・就業形態をとっていることとその年収が世帯全体に占める割合との間に直接的な（因果）関係があるとは考えられない。より深い分析が必要であるが、それは今後の課題にしたい。

⁹ こうした知識・技能の修得方法を「自習型」、「講習受講型」、「専門教育受講型」と呼ぶとすれば、男性は自習型、女性は講習受講型が相対的に多い傾向がややみられる。例えば正社員についてみれば、男性では自習型が42.8%、講習受講型が14.3%になっているのに対して、女性ではそれぞれ28.5%、22.6%となっている。同様に非正社員では、男性が29.0%と8.9%、女性が18.2%と12.8%、個人自営業主・家族従業者では男性が35.7%と14.8%、女性が27.5%と17.2%となっている。

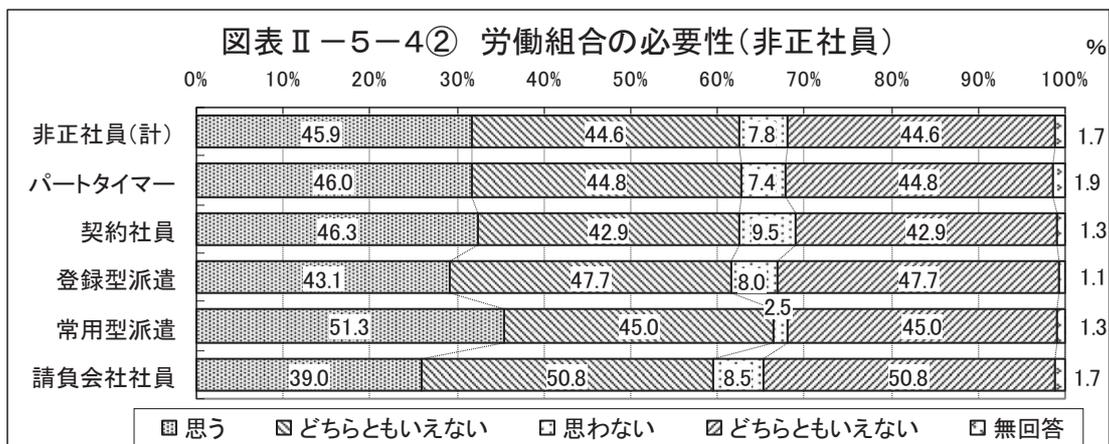


５－３ 労働組合への加入状況

正社員と非正社員とについて労働組合への加入状況をみると、正社員では36.5%が労組に加入しているのに対して、非正社員では契約社員が11.6%と二桁となっているほかは各就業形態では一桁台にとどまっている。非正社員については、「職場に労組がない」とともに「職場に労組はあるが、加入資格がない」とする人も多くなっている（図表Ⅱ－５－４）。



つぎに、非正社員に対して「適切な労働条件を確保するために、労働組合は必要だと思いますか」として尋ねた結果をみると、「思う」とする人は40%台半ば程度を占める一方で、「思わない」とする人は概ね一桁台の後半にとどまっており、労組の必要性を肯定する人が



多い (図表Ⅱ－５－４②)。

5-4 多様な就業の形態の類型化に向けて (今後の分析に向けた補遺)

以上の調査項目のほか、今回の調査 (働き方総合調査) では、共通の調査項目として仕事の内容、仕事をする場所、仕事をする時間・時間帯の決め、仕事の中身の自己決定度、仕事の進め方の限定・裁量度合、仕事に対する報酬が支払われる形態を尋ねている。これは、これらの視点から雇用・就業形態の類型化を試みるためのデータとすることをめざしたものである¹⁰。更なる分析は今後の課題とするが、ここでは調査の結果について概略を紹介しておきたい。

①就業場所

仕事をする場所については、出勤、専用仕事場及び居室の三つの選択肢¹¹により重複回答で尋ねた。正社員では「出勤のみ」型が96.6%で、出勤と他の場所との組み合わせをしている人を合わせると97.8%となり、ほとんどの人が出勤を伴っている¹²。非正社員も「出勤のみ」型が93.2%、出勤とその他の組み合わせを合わせ94.9%となり、正社員同様ほとんどの人が出勤を伴う働き方をしている。

一方、自営等 (個人自営業主と家族従業者とを合わせたもの) では、相対的に多様な就業場所の型がみられた。「居室のみ」型が31.3%、「専用仕事場のみ」型27.2%、「出勤のみ」

¹⁰ これらに基づく類型化は、もとよりこの調査で使用している雇用・就業形態との関連を意識したものとなる。とはいえ、この雇用・就業形態は従来習慣的等に用いられてきたものをベースに回答者本人の判断により区分されたものであるのに対して、今後試みる類型化はもう少し客観的な状況からの分類をめざすものとした。したがって、本人の判断と異なる位置づけが行われる可能性がある。いずれにせよ、今後の課題としたい。

¹¹ それぞれ調査票上の記述は次のとおりである。

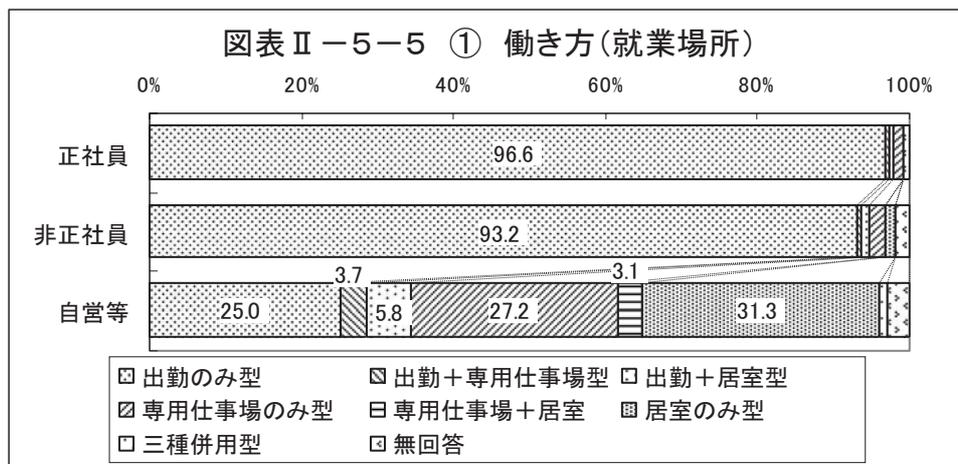
出勤：会社や工場、事業所などへ出勤して仕事をする。

専用仕事場：自宅の仕事専用の部屋や店舗、自宅外の自分で用意した仕事場で仕事をする。

居室：自宅の居住用の部屋で仕事をする。

¹² 正社員については、前述のように自宅で仕事をするかどうかを尋ねており、これとクロスさせた結果をみると、「制度ではないが自宅に仕事を持ち帰って行うことがある」とした人のうち、ここでの設問で「居室」に該当すると回答した人は1.7%にすぎなかった。自宅で持ち帰り仕事を行うことがある人であっても、仕事をしている場所を尋ねたときに大部分の人は自宅での仕事を想起していなものと考えられる。なお、持ち帰り仕事を「頻繁に」行うとした人だけをとっても、「居室」に該当すると回答した人は7.1%にとどまっている。

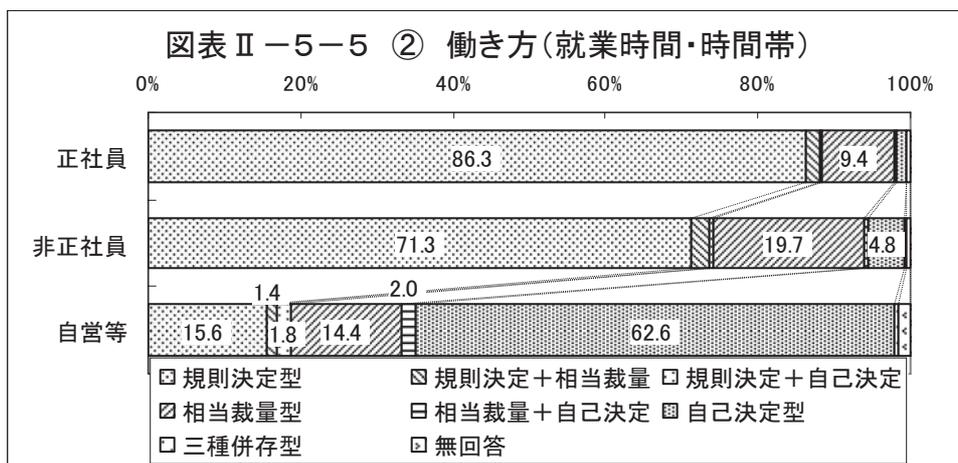
型 25.0 などの単一の就業場所が多いものの、「出勤+居室」型が 5.8%、「出勤+専用仕事場」型 3.7%、「専用仕事場+居室」型 3.1%など複合型も数%ながらみられた¹³。



②就業時間・時間帯の決め

仕事をする時間や時間帯の決めの状況については、規則決定型、相当裁量型及び自己決定型の三つの選択肢¹⁴により重複回答で尋ねた。正社員では、規則決定型のみが 86.3%で、規則決定+他の決まり方を合わせて 88.7%と 9割近くになる一方、相当裁量型のみ 9.4%がやや目立っている。非正社員では、規則決定型がそれのみで 71.3%、他との組み合わせを合わせて 74.2%と 4分の 3 を占める一方で相当裁量型がそれのみで 19.7%、自己決定型との複合を合わせると 20.2%と 2割を超えている。また、自己決定型のみも 4.8%いる。

自営等では、自己決定型がそれのみで 62.6%、相当裁量型のみで 14.4%などと多くなっている一方で、15.6%の人が規則決定型としているのが目立っている。



¹³ これらの割合そのものは、今回の調査で常用雇用をしていない個人自営業主を対象としたことなど調査対象の影響が少なくなく、自営業が総じてこのような傾向にあるかについては、慎重でなければならない。

¹⁴ それぞれ調査票上の記述は次のとおりである。

規則決定型：会社の規則などであらかじめ決められている。

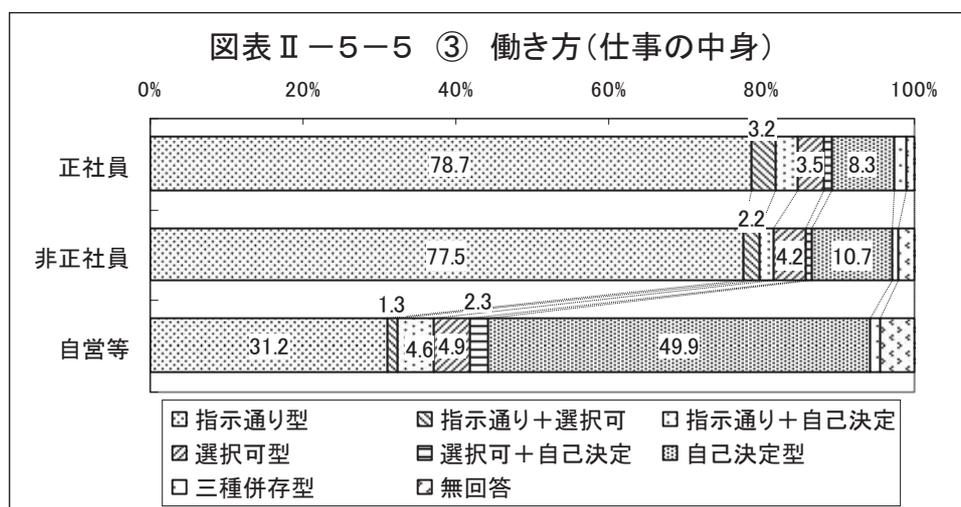
相当裁量型：会社の規則などの範囲内で、自分でかなり決めることができる。

自己決定型：特に制限なく、自分で決めている。

③仕事の中身の自己決定度

仕事の中身の決まり方については、指示通り型、選択可型及び自己決定型の三つの選択肢¹⁵により重複回答で尋ねた。正社員では、指示通り型が78.7%と8割近くを占める一方で、自己決定型(8.3%)、選択可型(3.5%)、指示通り+選択可型(3.2)なども少なからずいる。非正社員でも指示通り型が77.5%と多くを占める一方で、自己決定型(10.7%)や選択可型(4.2%)なども少なくない。

一方、自営等では、自己決定型が49.9%と半数程度を占める一方で、指示通り型も31.2%とかなりの割合となっている¹⁶。このほか、選択可4.9%、指示通り+自己決定型4.6%などとなっている。



④仕事の進め方の限定・裁量度合

仕事の進め方については、指示既定方、大枠内裁量型及び自己決定型の三つの選択肢¹⁷により重複回答で尋ねた。正社員では、大枠内裁量型とする人が44.0%と最も多く、次いで指示既定型が31.2%となっている。自己決定型とする人も9.2%おり、また、指示既定型と大枠内裁量型との混合であるとする人も7.8%と少なからずいた。

非正社員では、指示既定型が51.6%、大枠内裁量型が34.7%と正社員と比べ順位が逆転している。また、大枠内裁量型との混合であるとする人は6.3%いるものの、自己決定型は3.6%と少なくなる。

¹⁵ それぞれ調査票上の記述は次のとおりである。

指示通り型：会社(上司)や取引先などから指示されたものを行わなければならない。

選択可型：いくつか提示されたものの中から選んで行うことができる。

自己決定型：提示された仕事をする、しないは、原則として自分で決めることができる。

¹⁶ 自営等の指示通り型は、業態では専属請負(他との混合を合わせて51.8%)、従業員上の地位では家族従業者(同49.3%)において相対的に多くなっている。

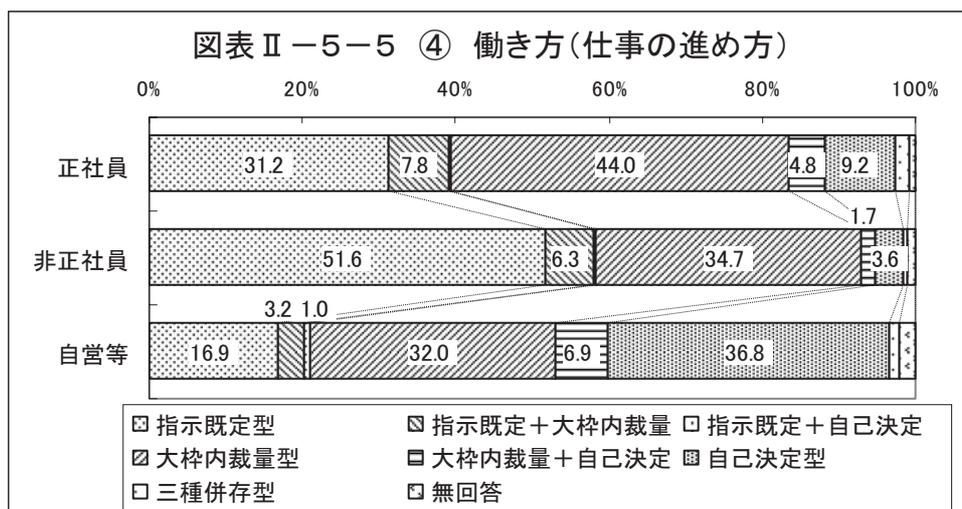
¹⁷ それぞれ調査票上の記述は次のとおりである。

指示既定型：会社などのマニュアルで決まっているか、その都度指示される仕方で行う。

大枠内裁量型：おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる。

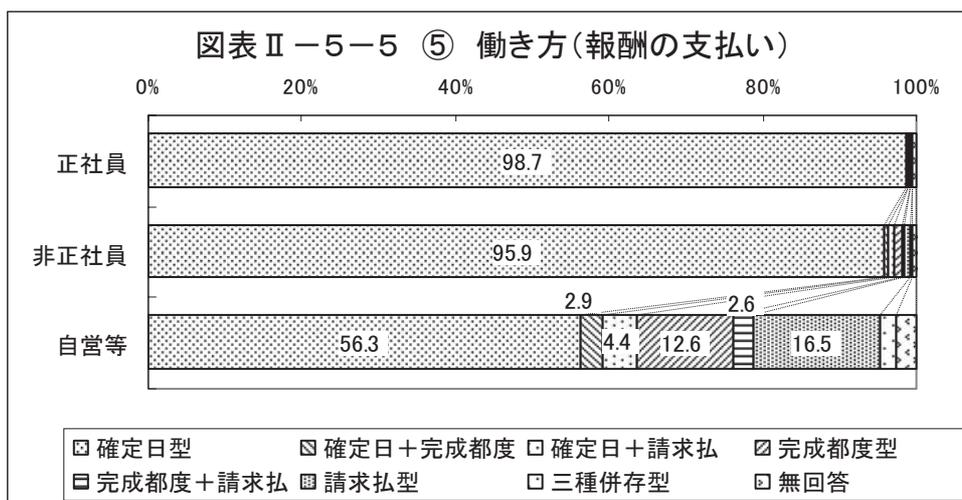
自己決定型：どのような方法でどのように仕事を行うかは、原則として自分で決めることができる。

一方、自営等では、自己決定型が 36.8%、大枠内裁量型が 32.0%とこの二つで 7 割近くを占め、指示既定型は 16.9%と相対的に少なくなる¹⁸。



⑤仕事に対する報酬が支払われる形態

仕事の報酬の支払われ方については、確定日型、完成都度型及び請求払い型の三つの選択肢¹⁹により重複回答で尋ねた。正社員及び非正社員ではほとんどが確定日型であるのに対して、自営等では確定日型が 56.3%となり²⁰、次いで請求払型 16.5%、完成都度型 12.6%などとなっている。



¹⁸ ただし、自営等において、指示既定型が、他との混合を合わせて 22.1%（三種併存型を含む。）と 2 割を超えていることは、注目される。なお、指示既定型の割合は、業態別には専属請負で相対的に高い（他との混合を合わせて 34.1%）。

¹⁹ それぞれ調査票上の記述は次のとおりである。

確定日型：月 1 回又はそれ以上、支払われる日が決められている。

完成都度型：仕事が完成する都度支払われる。

請求払型：請求をして、支払いを受ける。

²⁰ 確定日型は、業態では専属請負（他との混合を合わせて 73.1%）、従業上の地位では家族従業者（同 84.5%）において相対的に多くなっている。

第Ⅲ部 付 属 統 計 表

問1 (雇用者の場合)従業員上の立場

	合計	会社役員	正社員
全体	2893	104	2789
男性全体	1954	70	1884
20～24歳	101	1	100
25～29歳	318	6	312
30～34歳	278	7	271
35～39歳	248	7	241
40～44歳	239	10	229
45～49歳	226	5	221
50～54歳	251	10	241
55～59歳	293	24	269
女性全体	936	34	902
20～24歳	103	3	100
25～29歳	120	0	120
30～34歳	128	4	124
35～39歳	117	7	110
40～44歳	114	4	110
45～49歳	98	5	93
50～54歳	110	7	103
55～59歳	146	4	142
一般的に決められている	2235	72	2163
変形労働時間制が適用	225	5	220
フレックスタイムが適用	160	3	157
裁量労働制が適用	86	2	84
事業場外労働制その他のみ	15	0	15
時間外労働時間制が適用	105	0	105
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	15	1	14
その他	52	1	51
無回答	100.0	1.9	98.1
1～9人	306	32	274
10～29人	309	18	291
30～49人	206	7	199
50～99人	284	6	278
100～299人	403	12	391
300～999人	100.0	3.0	97.0
1,000～4,999人	100.0	2.2	97.8
5,000人以上	100.0	2.0	98.0
不明	56	1	55
無回答	100.0	1.8	98.2
無回答	77	2	75
	100.0	2.6	97.4

問2 二～五年間の現在とは違う従業員上の立場の有無

	合計	ある	ない	無回答
全体	2893	437	2456	18
男性全体	1954	249	1694	11
20～24歳	101	23	78	0
25～29歳	318	62	256	3
30～34歳	278	39	239	1
35～39歳	248	25	223	0
40～44歳	239	20	219	0
45～49歳	226	14	209	3
50～54歳	251	26	224	1
55～59歳	293	40	250	3
女性全体	936	188	741	7
20～24歳	103	42	60	1
25～29歳	120	25	95	0
30～34歳	128	26	101	1
35～39歳	117	24	91	2
40～44歳	114	26	88	0
45～49歳	98	21	76	1
50～54歳	110	14	96	0
55～59歳	146	10	134	2
一般的に決められている	2235	335	1893	7
変形労働時間制が適用	225	49	176	0
フレックスタイムが適用	160	13	147	0
裁量労働制が適用	86	10	73	3
事業場外労働制その他のみ	15	5	10	0
時間外労働時間制が適用	105	20	85	0
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	15	1	14	0
その他	52	4	40	8
無回答	100.0	7.7	76.9	15.4
1～9人	306	75	229	0
10～29人	309	245	74.8	0.7
30～49人	206	88	118	0
50～99人	284	36	248	0
100～299人	403	60	342	1
300～999人	100.0	14.9	84.9	0.2
1,000～4,999人	100.0	10.8	88	12
5,000人以上	100.0	8.6	91.4	0
不明	56	11	44	1
無回答	77	10	59	8
	100.0	13	76.6	10.4

問3 5年間の就業状況

	合計	ずっと仕事を 持っていた	自分の都合や健康 上の理由で仕事を しない時期があった	仕事をしながら に仕事をなかった 時期があった	無回答
全体	2893	2489	264	94	62
男性全体	1954	1728	134	64	35
20～24歳	101	63	24	4	10
25～29歳	318	256	39	11	14
30～34歳	278	245	22	11	0
35～39歳	248	228	15	5	1
40～44歳	239	220	8	11	0
45～49歳	226	212	7	4	6
50～54歳	251	231	7	11	2
55～59歳	293	273	12	7	2
女性全体	936	756	139	30	27
20～24歳	103	37	38	8	20
25～29歳	120	82	36.9	7.8	19.4
30～34歳	128	104	21	4	2
35～39歳	117	94	22	3	1
40～44歳	114	101	11	3	0
45～49歳	98	90	5	2	1
50～54歳	110	101	6	2	1
55～59歳	146	139	4	4	0
一般的に決められている	2235	1934	198	77	40
変形労働時間制が適用	225	196	24	6	0
フレックスタイムが適用	160	135	21	1	3
裁量労働制が適用	86	76	9	1	0
事業場外労働制その他のみ	15	10	2	3	0
時間外労働時間制が適用	105	66.7	13.3	20.0	0.0
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	15	11	2	1	1
その他	52	39	4	9	9
無回答	100.0	75.0	7.7	1.9	17.3
1～9人	306	250	36	19	5
10～29人	309	246	37	21	6
30～49人	206	179	12	6	3
50～99人	284	239	31	13	3
100～299人	403	345	42	13	7
300～999人	100.0	85.6	10.4	3.2	1.7
1,000～4,999人	100.0	88.7	8.1	1.0	2.7
5,000人以上	100.0	84.2	10.9	4.6	1.1
不明	56	45	9	2	1
無回答	77	60	6	2	9
	100.0	77.9	7.8	2.6	11.7

表頭: 問4-2 現在の仕事や働き方 仕事を辞める場所 M. A.

合計	会社や工場、事業所などへ出勤して仕事を辞める	店舖等や自宅の自宅で用事をする	自宅の居る用事をする	無回答
2893	2831	52	26	21
1000	979	18	09	07
1954	1915	29	15	12
1000	980	15	08	06
101	100	1	0	0
1000	990	10	00	00
318	311	5	0	3
1000	978	16	00	09
278	272	7	3	1
248	243	6	3	0
1000	980	24	12	00
239	231	5	4	0
1000	997	2	17	00
1000	978	0	0	3
251	250	0	0	2
1000	996	0	0	0
293	287	0	0	3
1000	980	10	14	10
936	913	23	11	9
1000	975	25	12	10
103	101	1	1	2
1000	981	10	10	19
120	120	2	0	0
1000	1000	17	00	00
128	126	2	2	1
1000	984	16	16	08
117	112	3	2	3
1000	997	26	17	26
114	113	3	2	0
1000	991	26	18	00
98	97	1	1	0
1000	990	10	10	00
1000	944	4	3	0
146	140	6	0	0
1000	959	41	00	14
2235	2202	31	12	8
1000	985	14	05	04
225	222	3	2	1
1000	987	13	09	04
160	159	4	4	0
1000	994	25	25	00
86	81	4	2	2
1000	942	47	23	23
15	12	2	2	0
1000	800	133	133	00
105	100	6	4	0
1000	952	57	38	00
15	14	1	0	0
1000	933	67	00	00
52	41	11	0	10
1000	788	19	00	192
306	288	18	11	0
1000	947	62	38	07
1000	961	38	13	3
206	203	3	1	0
1000	985	10	05	05
284	282	0	3	0
1000	993	0	11	04
403	399	1	3	1
1000	990	02	07	02
408	405	5	0	1
1000	993	12	00	02
384	381	5	2	2
1000	992	13	05	05
284	282	0	3	0
1000	993	0	11	04
403	399	1	3	1
1000	990	02	07	02
408	405	5	0	1
1000	993	12	00	02
384	381	5	2	2
1000	992	13	05	05
460	457	4	2	0
1000	993	09	04	00
56	55	2	0	0
1000	992	36	00	00
77	64	3	0	10
1000	831	39	00	130

問4-3 現在の仕事や働き方 仕事を辞める時間や時間帯 M. A.

合計	会社の規則などであらかじめ決まっている	会社の規則など、自分の都合で決めることができる	特に制限なく、自分で決めていい	無回答
2893	2561	333	57	14
1000	885	115	86	20
1954	1698	269	34	9
1000	869	138	17	05
101	90	11	11	0
1000	891	109	10	00
318	279	42	5	2
1000	877	132	16	06
278	239	40	3	0
248	218	32	11	00
1000	879	129	12	04
239	238	38	7	0
1000	854	199	28	00
1000	853	155	29	13
251	222	29	3	0
1000	884	116	12	00
293	292	42	16	03
1000	860	143	20	10
936	800	64	23	5
1000	919	68	25	05
103	99	4	4	1
1000	961	39	00	10
120	115	4	2	0
1000	958	33	17	00
128	119	8	1	1
1000	830	63	08	08
117	108	11	1	2
1000	923	94	17	02
114	104	8	3	0
1000	912	70	26	00
98	91	3	6	0
1000	829	31	6	00
1000	843	17	64	00
146	131	12	6	0
1000	897	82	14	07
2235	2092	154	30	5
1000	936	69	13	02
225	205	19	2	0
1000	911	84	22	00
160	86	80	4	0
1000	938	500	25	00
86	51	31	7	0
1000	593	360	81	00
15	9	4	2	0
1000	600	267	133	00
105	64	41	7	0
1000	610	390	67	00
15	13	1	1	0
1000	867	67	67	00
52	41	3	1	1
1000	788	58	19	173
306	288	35	23	0
1000	947	199	73	03
1000	919	72	29	03
206	195	11	2	0
1000	947	53	19	00
284	284	25	2	0
1000	930	88	8	00
403	370	35	8	1
1000	918	87	20	02
408	386	45	3	0
1000	897	110	07	00
384	343	48	5	1
1000	893	129	13	03
284	264	25	1	0
1000	930	68	8	00
403	370	35	8	1
1000	918	87	20	02
408	386	45	3	0
1000	897	110	07	00
384	343	48	5	1
1000	893	129	13	03
460	387	81	2	0
1000	841	176	04	00
56	51	7	0	0
1000	911	123	00	00
77	62	4	4	10
1000	805	52	13	130

問4-4 現在の仕事や働き方 仕事の中身 M. A.

合計	会社や取引先などからの指示を待たなければならぬ	いくつか指示された物のなかから選ぶことができる	指示された仕事を自分で決める	無回答
2893	2495	202	390	31
1000	862	91	100	11
1954	1880	198	265	14
1000	880	101	136	07
101	88	8	15	1
1000	871	79	149	10
318	282	26	33	2
1000	867	82	104	06
278	238	33	35	0
248	222	20	27	0
1000	895	81	109	00
239	213	20	30	0
1000	891	84	128	00
1000	855	106	159	18
251	206	26	42	0
1000	821	116	167	00
293	231	38	47	7
1000	788	130	160	24
936	813	64	124	17
1000	869	68	132	18
103	92	9	8	3
1000	893	87	78	29
120	106	6	13	2
1000	883	50	108	17
128	115	8	15	3
1000	898	63	117	23
117	104	7	12	4
1000	889	60	103	34
114	100	8	14	0
1000	877	70	123	00
98	85	9	17	1
1000	867	92	173	10
1000	872	64	145	09
146	115	10	29	3
1000	788	68	199	21
2235	1954	193	288	16
1000	874	86	128	07
225	199	13	26	4
1000	884	58	116	18
160	140	20	17	0
1000	875	125	106	00
86	62	9	21	1
1000	721	105	244	12
15	12	1	3	0
1000	800	67	200	00
105	82	18	27	1
1000	781	171	257	10
15	12	1	4	0
1000	800	67	267	00
52	34	7	6	9
1000	654	135	115	173
306	246	22	59	9
1000	864	76	193	29
1000	855	87	175	10
206	176	10	29	0
1000	869	78	141	00
284	247	20	42	1
1000	870	70	148	04
403	353	31	48	3
1000	876	77	119	07
408	357	35	35	0
1000	875	86	135	00
384	340	44	39	1
1000	885	115	102	03
284	247	20	42	1
1000	870	70	148	04
403	353	31	48	3
1000	876	77	119	07
408	357	35	35	0
1000	875	86	135	00
384	340	44	39	1
1000	885	115	102	03
460	412	53	48	2
1000	896	115	104	04
56	49	3	10	0
1000	875	54	179	00
77	57	8	6	12
1000	740	104	78	156

問4-5 現在の仕事や働き方 仕事の進め方 M. A.

	合計	会社でのマニュアルで決まっているかその都度指示される	おおよそな範囲の中で、自分の仕方で行うことができる	どのような方法で仕事をやるか、原則自分で決められる	無回答
全体	2893	1191	1687	464	25
男性全体	1000	412	583	160	0.9
20～24歳	1954	764	1143	342	3.6
25～29歳	101	39.1	58.5	17.5	0.8
30～34歳	101	48	55	8	0
35～39歳	318	47.5	54.5	7.9	0.0
40～44歳	1000	126	188	48	2
45～49歳	1000	39.6	59.1	15.1	0.6
50～54歳	278	115	176	35	0
55～59歳	1000	41.4	63.3	12.6	0.0
女性全体	248	89	148	45	4
20～24歳	239	41.4	58.2	18.4	0.0
25～29歳	226	82	142	44	3
30～34歳	1000	36.3	62.3	19.5	1.3
35～39歳	251	85	146	53	0.4
40～44歳	1000	33.9	58.2	23.1	0.4
45～49歳	293	120	149	60	6
50～54歳	1000	41.0	59.9	20.5	2.0
55～59歳	936	425	543	121	9
女性全体	1000	45.4	58.0	12.9	1.0
20～24歳	103	66	51	3	2
25～29歳	120	64.1	49.5	2.9	1.9
30～34歳	128	48.3	60.3	14.2	0.0
35～39歳	1000	45.3	57.0	11.7	0.8
40～44歳	117	41.0	60.7	15.4	0.9
45～49歳	114	53	67	8	0.0
50～54歳	1000	46.5	58.3	7.0	0.0
55～59歳	98	40	64	16	0
女性全体	1000	40.8	65.3	16.3	0.0
20～24歳	110	43	61	19	2
25～29歳	1000	39.1	55.5	17.3	1.8
30～34歳	146	59	83	25	3
35～39歳	2235	935	1321	334	13
40～44歳	1000	41.8	59.1	14.9	0.6
45～49歳	225	101	138	23	2
50～54歳	1000	61.3	44.9	10.2	0.9
55～59歳	160	38	112	31	0
女性全体	1000	23.8	70.0	19.4	0.0
20～24歳	86	27	47	24	1.2
25～29歳	15	6	11	3	0
30～34歳	105	40.0	73.3	20.0	0.0
35～39歳	1000	22.9	60.0	36.2	0.0
40～44歳	15	8	5	4	0
45～49歳	52	15	33.3	26.7	0.0
50～54歳	1000	28.8	51.9	13.5	17.3
55～59歳	306	99	193	63	3
女性全体	1000	32.4	63.1	20.6	1.0
20～24歳	309	107	191	63	3
25～29歳	1000	34.6	61.3	20.4	1.0
30～34歳	206	82	129	28	0.0
35～39歳	1000	39.8	62.6	13.6	0.0
40～44歳	284	118	168	53	0
45～49歳	1000	41.5	59.2	18.7	0.0
50～54歳	403	170	225	61	1
55～59歳	1000	42.2	55.8	15.1	0.2
女性全体	408	179	241	54	2
20～24歳	1000	43.9	59.1	13.2	0.5
25～29歳	384	163	227	53	3
30～34歳	1000	42.4	59.1	13.8	0.8
35～39歳	460	214	251	73	1
40～44歳	1000	46.5	54.6	15.9	0.2
45～49歳	56	31	26	8	0
50～54歳	1000	55.4	46.4	14.3	0.0
55～59歳	77	28	36	8	3.2
女性全体	1000	36.4	46.8	10.4	15.6

問4-6 現在の仕事や働き方 仕事の報酬 M. A.

	合計	月1回又はそれ以上支払われる日数が決まっている	仕事で達成する都度支払われる	自分で請求をして、支払いを受ける	無回答
全体	2893	2864	12	7	18
男性全体	1000	99.0	0.4	0.2	0.6
20～24歳	1954	1934	7	6	12
25～29歳	101	101	0	0	0
30～34歳	101	101	0	0	0
35～39歳	318	314	1	1	2
40～44歳	1000	98.7	0.3	0.3	0.6
45～49歳	278	277	0	1	1
50～54歳	1000	99.6	0.0	0.4	0.4
55～59歳	248	248	1	0	0
女性全体	1000	100.0	0.4	0.0	0.0
20～24歳	239	235	2	3	0
25～29歳	226	221	1	0	5
30～34歳	1000	98.3	0.8	1.3	0.0
35～39歳	251	249	1	0	2.2
40～44歳	1000	99.2	0.4	0.4	0.0
45～49歳	293	289	1	0	4
50～54歳	1000	98.6	0.3	0.0	1.4
55～59歳	936	927	5	1	6
女性全体	1000	99.0	0.5	0.1	0.6
20～24歳	103	102	0	0	1
25～29歳	120	120	0	0	0
30～34歳	128	127	0	0	1
35～39歳	1000	99.2	0.0	0.0	0.8
40～44歳	117	116	1	0	1
45～49歳	114	99.1	0.9	0.0	0.9
50～54歳	1000	98.2	1.8	0.0	0.0
55～59歳	98	96	0	1	1
女性全体	1000	98.0	0.0	1.0	1.0
20～24歳	110	109	2	0	1
25～29歳	1000	99.1	1.8	0.0	0.9
30～34歳	146	145	0	0	1
35～39歳	2235	99.3	0.0	0.0	0.7
40～44歳	1000	2222	4	4	8
45～49歳	225	225	0	0	0
50～54歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	160	159	1	1	0
女性全体	1000	99.4	0.6	0.6	0.0
20～24歳	86	83	4	0	0
25～29歳	15	15	0	0	0
30～34歳	105	102	2	2	1
35～39歳	1000	97.1	1.9	1.9	1.0
40～44歳	15	15	1	0	0
45～49歳	52	43	0	0	9
50～54歳	1000	82.7	0.0	0.0	17.3
55～59歳	306	299	5	3	2
女性全体	1000	97.7	1.6	1.0	0.7
20～24歳	309	305	4	1	2
25～29歳	1000	98.7	1.3	0.3	0.6
30～34歳	206	202	0	2	0
35～39歳	1000	98.1	0.0	1.0	1.0
40～44歳	284	283	1	0	0
45～49歳	1000	99.6	0.4	0.0	0.0
50～54歳	403	402	1	0	0
55～59歳	1000	99.8	0.2	0.0	0.0
女性全体	408	408	0	0	0
20～24歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	384	383	1	0	1
30～34歳	1000	99.7	0.3	0.0	0.3
35～39歳	460	460	0	1	0
40～44歳	1000	100.0	0.0	0.2	0.0
45～49歳	56	56	0	0	0
50～54歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	77	66	0	0	11
女性全体	1000	85.7	0.0	0.0	14.3

問5-1 現在の勤務先業種

業種	農林水産業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガスなどの公益産業	運輸業	通信業	小売業	卸売業	金融・保険業	不動産業	飲食店	旅館・ホテル	事務所向けのサービス業	個人向けサービス業	病院・学校その他の公共サービス業	国・県・市町村の公務	その他	不明	無回答
全体	2893	16	186	731	40	148	108	151	154	187	28	26	19	170	137	378	284	108	8	13
男性全体	1000	0.6	64	253	1.4	51	3.7	52	5.2	65	1.0	9.8	0.7	5.9	4.7	13.1	9.8	3.7	0.3	0.4
女性全体	1954	10	138	585	30	108	88	90	107	100	20	15	11	124	69	175	204	66	4	9
年齢別	1000	0.5	71	299	1.5	5.5	4.5	4.6	5.5	5.1	1.0	0.8	0.6	6.3	3.5	9.0	10.4	3.4	0.2	0.5
20~24歳	1000	1.0	0.0	7.9	26.7	2.0	5.9	7.9	9.9	5.0	2.0	2.0	1.0	7.9	6.9	5.9	2.0	2.0	0.0	0.0
25~29歳	318	0.3	7.9	28.0	1.9	5.0	5.0	4.7	3.1	5.7	0.9	3.0	0.3	7.9	5.0	8.2	9.7	4.1	0.3	0.6
30~34歳	278	0.2	20	81	6	13	14	14	14	12	0	2	2	20	15	27	21	11	2	2
35~39歳	248	3	9	77	2.2	4.7	5.0	5.0	5.0	4.3	0.0	0.7	2	7.2	5.4	9.7	7.6	4.0	0.7	0.7
40~44歳	239	0.0	3.6	31.0	1.6	5.6	6.9	4.0	7.3	7.3	1.6	4	1	18	7	17	25	4	0	0
45~49歳	226	0.0	7.5	33.5	2.5	3.8	3.3	3.3	5.4	5.9	1.3	0.0	0.0	5.0	1.7	10.5	12.6	2.5	0.4	0.4
50~54歳	251	0.0	7.1	30.1	0.4	6.6	3.1	4.0	5.3	2.7	1.3	0.9	0.0	7.1	3.1	11.9	12.8	2.7	0.0	0.9
55~59歳	293	0.2	20	84	2	26	10	14	17	11	4	2	3	13	8	26	35	14	0	2
60~64歳	336	0.6	48	144	10	40	20	60	47	37	8	11	8	46	68	203	80	42	4	4
65~69歳	103	1	2	15	1	5	2	10	2	16	1	2	1	3	10	22	6	1	2	1
70~74歳	120	0.0	1.9	14.6	1.0	4.9	1.9	9.7	1.9	15.5	1.0	1.9	1.0	2.9	9.7	21.4	5.8	1.0	1.9	1.0
75~79歳	128	0.0	4.2	15.0	0.8	3.3	4.2	5.8	5.0	9.2	0.8	0.8	1.7	8.3	5.8	23.3	7.5	3.3	0.8	0.0
80~84歳	117	0.0	7	27	0.0	0.0	3.2	5	4	11	0	2	0	11	8	22	9	5	0	1
85~89歳	114	0.0	9	14	1	3	4	8	7	11	0	2	0	1	9	31	9	4	0	0
90~94歳	1000	0.9	7.9	12.3	0.9	2.6	3.5	7.0	6.1	9.6	0.0	1.8	0.0	0.9	7.9	27.2	7.9	3.5	0.0	0.0
95~99歳	98	0.0	3	16	1	3	2	4	5	10	2	0	0	4	4	24	7	11	1	0
100歳以上	110	0.0	3.1	16.3	1.0	3.1	2.0	4.1	5.5	10.2	2.0	1.0	1.1	4.1	4.1	24.5	7.1	11.2	1.0	0.0
100歳未満	146	0.0	5.5	10.0	0.0	3.6	0.9	9.1	3.6	10.0	0.9	0.9	0.0	5.5	9.1	20.0	11.8	7.3	0.0	0.9
一般的に決められている	1000	0.0	6.2	15.1	0.7	7.5	1.4	6.8	6.2	4.8	1.4	2	3	3.4	7.5	19.9	11.6	3.4	0.0	0.7
変形労働時間制が適用	225	0.0	161	510	31	96	79	113	141	160	22	13	7	136	100	292	261	89	4	5
フレックスタイムが適用	160	0.0	2.7	15.6	1.3	17.3	2.2	10.7	1.3	1.8	1.3	2.2	4.4	3.1	7.1	22.2	4.9	1.3	0.4	0.0
裁量労働制が適用	86	0.0	0.0	62.5	1.9	1.3	6.3	1.9	2.5	3.1	0.0	1.9	0.0	8.1	0.6	3.8	1.3	3.1	1.3	0.0
事業外労働制その他のみ	15	0.0	7.0	39.5	0.0	2.3	8.1	5.8	1.2	3.5	1.2	1.2	1.2	3.5	10.5	10.5	2.3	2.3	0.0	0.0
管理職などで労働時間	105	0.0	6.7	20.0	0.0	13.3	0.0	0.0	6.7	13.3	0.0	0.0	0.0	6.7	13.3	13.3	0.0	6.7	0.0	0.0
その他	15	0.0	6.7	40.0	1.9	2.9	5.7	5.7	1.0	9.5	1.0	1.9	0.0	3.8	5.7	5.7	1.9	5.7	1.0	0.0
無回答	52	1	2	5	0	2	1	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2	1	0	0
1~9人	306	2	0	44	35	2	6	8	32	17	9	12	5	30	35	37	10	21	0	0
10~29人	309	4	0	33	52	1	7	12	19	26	10	8	6	22	26	53	15	11	0	0
30~49人	206	1	0	17	36	3	10	8	9	14	7	2	1	10	15	48	15	8	0	0
50~99人	284	2	0	15	70	2	16	10	9	23	6	2	2	19	13	58	19	11	1	2
100~299人	403	0.2	26	119	7	15	12	27	24	21	2	2	6	26	46	65	25	39	0.4	0.7
300~999人	408	4	0	19	112	4	25	19	11	31	1	1	1	28	10	53	37	24	0	0
1,000~4,999人	384	2	0	19	137	2	19	19	22	11	40	1	3	16	9	26	43	12	1	0
5,000人以上	460	0.0	1.8	36.3	3.5	8.9	3.9	3.5	1.1	14.1	0.0	0.9	0.0	2.8	1.5	3.3	17.2	1.1	0.0	0.0
不明	56	0.0	1	2	2	5	0	4	2	7	0	0	0	3	2	11	14	2	1	0
無回答	77	0.0	4	1	1	4	2	2	1	3	0	2	0	5.4	3.6	19.6	25.0	3.6	1.8	0.0
合計	1000	0.0	5.2	1.3	1.3	5.2	2.6	2.6	1.3	3.9	0.0	2.6	0.0	1.3	3.9	15.6	35.1	3.9	0.0	14.3

表頭: 問5-1-1 製造業の種類

	合計	食料品	繊維製品	木材や紙関係	化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	出版や印刷関係	ガラス・セメント関係	皮革製品	鉄鋼・非鉄金属関係	産業用機器	民生用機器	コンピュータ・通信機器	自動車関係	船舶・航空機その他の輸送機器	精密機器関係	その他	不明	無回答
全体	731	57	22	18	83	42	17	0	98	67	38	70	69	7	91	48	0	4
男性全体	100.0	7.8	3.0	2.5	11.4	5.7	2.3	0.0	13.4	9.2	5.2	9.6	9.4	1.0	12.4	6.6	0.0	0.5
20~24歳	585	42	10	13	68	33	11	0	79	56	37	61	55	7	77	31	0	3
25~29歳	100.0	7.2	1.7	2.2	11.6	5.6	1.9	0.0	13.5	9.9	6.3	10.4	9.4	1.2	13.2	5.3	0.0	0.5
30~34歳	26	4	0	0	1	3	0	0	4	2	0	7	1	0	3	1	0	0
35~39歳	100.0	15.4	0.0	0.0	3.8	11.5	0.0	0.0	15.4	7.7	0.0	26.9	3.8	0.0	11.5	3.8	0.0	0.0
40~44歳	88	5	0	2	8	6	4	0	13	7	5	14	8	0	14	2	0	0
45~49歳	100.0	5.6	0.0	2.2	9.0	6.7	4.5	0.0	14.6	7.9	5.6	15.7	9.0	0.0	15.7	2.2	0.0	1.1
50~54歳	100.0	3.7	2.5	2.2	11.1	3.7	2.5	0.0	14.8	3.7	4.9	5	11	0	16	9	0	0
55~59歳	100.0	3.7	2.5	2.2	11.1	3.7	2.5	0.0	14.8	3.7	4.9	5	11	0	16	9	0	0
60歳以上	77	7	0	1	8	5	1	0	11	11	6	10	6	0	8	2	0	0
女性全体	100.0	9.1	0.0	1.3	10.4	6.5	1.3	0.0	14.3	14.3	7.8	13.0	7.8	1.3	10.4	2.6	0.0	0.0
20~24歳	80	8	1	3	10	2	0	0	3	5	8	12	5	1	15	7	0	0
25~29歳	100.0	10.0	1.3	3.8	12.5	2.5	0.0	0.0	3.8	6.3	10.0	15.0	6.3	1.3	18.8	8.8	0.0	0.0
30~34歳	68	6	3	6	6	4	1	0	8	11	3	4	9	2	6	4	0	0
35~39歳	100.0	8.8	4.4	1.5	8.8	5.9	1.5	0.0	11.8	16.2	4.4	5.9	13.2	2.9	8.8	5.9	0.0	0.0
40~44歳	80	4	1	1	11	4	1	0	15	9	5	6	10	1	7	4	0	1
45~49歳	100.0	5.0	1.3	1.3	13.8	5.0	1.3	0.0	18.8	11.3	6.3	7.5	12.5	1.3	8.8	5.0	0.0	1.3
50~54歳	84	5	3	3	15	6	2	0	13	10	6	3	5	2	8	2	0	1
55~59歳	100.0	6.0	3.6	3.6	17.9	7.1	2.4	0.0	15.5	11.9	7.1	3.6	6.0	2.4	9.5	2.4	0.0	1.2
60歳以上	144	15	12	5	15	9	6	0	18	9	1	8	14	0	14	17	0	0
女性全体	100.0	10.4	8.3	3.5	10.4	6.3	4.2	0.0	12.5	6.3	0.7	5.6	9.7	0.0	9.7	11.8	0.0	0.7
20~24歳	15	2	1	1	2	1	0	0	0	2	0	0	3	0	2	1	0	0
25~29歳	100.0	13.3	6.7	0.0	13.3	6.7	6.7	0.0	0.0	13.3	0.0	0.0	20.0	0.0	13.3	6.7	0.0	0.0
30~34歳	18	2	0	0	1	2	0	0	0	2	0	0	4	0	4	3	0	0
35~39歳	100.0	11.1	0.0	0.0	5.6	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	22.2	0.0	22.2	16.7	0.0	0.0
40~44歳	21	4	3	0	1	2	0	0	3	1	1	1	1	0	3	1	0	0
45~49歳	100.0	19.0	14.3	0.0	4.8	9.5	0.0	0.0	14.3	4.8	4.8	4.8	4.8	0.0	14.3	4.8	0.0	0.0
50~54歳	27	1	1	2	2	3	0	0	4	2	0	3	2	0	4	3	0	0
55~59歳	100.0	3.7	3.7	7.4	7.4	11.1	0.0	0.0	14.8	7.4	0.0	11.1	7.4	0.0	14.8	11.1	0.0	0.0
60歳以上	14	1	1	0	4	0	2	0	2	1	0	2	0	0	0	1	0	0
女性全体	100.0	7.1	7.1	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3	7.1	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0
20~24歳	16	2	1	2	2	0	0	0	4	0	0	1	1	0	0	4	0	0
25~29歳	100.0	12.5	6.3	6.3	12.5	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	6.3	6.3	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
30~34歳	11	1	2	2	18.2	0.0	0.0	0.0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0
35~39歳	100.0	9.1	18.2	18.2	18.2	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0
40~44歳	22	2	3	0	4.5	4.5	13.6	0.0	18.2	4.5	1	0	3	0	0	3	0	1
45~49歳	100.0	9.1	13.6	0.0	4.5	4.5	13.6	0.0	18.2	4.5	0.0	0.0	13.6	0.0	0.0	13.6	0.0	4.5
50~54歳	510	40	16	16	60	31	13	0	82	54	22	32	46	3	61	31	0	3
55~59歳	100.0	7.8	3.1	3.1	11.8	6.1	2.5	0.0	16.1	10.6	4.3	6.3	9.0	0.6	12.0	6.1	0.0	0.6
60歳以上	35	4	2	2	2	3	3	0	8	0	0	3	3	0	4	2	0	0
女性全体	100.0	11.4	5.7	2.9	5.7	8.6	8.6	0.0	22.9	0.0	0.0	8.6	8.6	0.0	11.4	5.7	0.0	0.0
20~24歳	100	6	2	0	12	4	0	0	3	8	7	19	11	3	15	10	0	0
25~29歳	100.0	6.0	2.0	0.0	12.0	4.0	0.0	0.0	3.0	8.0	7.0	19.0	11.0	3.0	15.0	10.0	0.0	0.0
30~34歳	34	2	0	0	3	1	0	0	3	3	1	10	5	0	4	2	0	0
35~39歳	100.0	5.9	0.0	0.0	8.8	2.9	0.0	0.0	8.8	8.8	2.9	29.4	14.7	0.0	11.8	5.9	0.0	0.0
40~44歳	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
45~49歳	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
50~54歳	42	3	1	1	6	3	0	0	2	2	8	4	4	1	6	1	0	0
55~59歳	100.0	7.1	2.4	2.4	14.3	7.1	0.0	0.0	4.8	4.8	19.0	9.5	9.5	2.4	14.3	2.4	0.0	0.0
60歳以上	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性全体	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
20~24歳	5	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0
25~29歳	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
30~34歳	35	2	4	3	1	5	1	0	5	3	0	2	3	0	2	3	0	1
35~39歳	100.0	5.7	11.4	8.6	2.9	14.3	2.9	0.0	14.3	8.6	0.0	5.7	8.6	0.0	5.7	8.6	0.0	2.9
40~44歳	52	3	2	4	4	2	2	0	16	6	0	0	3	0	5	4	0	1
45~49歳	100.0	5.8	3.8	7.7	7.7	3.8	3.8	0.0	30.8	11.5	0.0	0.0	5.8	0.0	9.6	7.7	0.0	1.9
50~54歳	36	5	1	0	1	5	1	0	8	3	0	1	5	0	5	1	0	0
55~59歳	100.0	13.9	2.8	0.0	2.8	13.9	2.8	0.0	22.2	8.3	0.0	2.8	13.9	0.0	13.9	2.8	0.0	0.0
60歳以上	70	3	2	2	10	10	2	0	14	7	1	7	3	0	7	1	0	1
女性全体	100.0	4.3	2.9	2.9	14.3	14.3	2.9	0.0	20.0	10.0	1.4	10.0	4.3	0.0	10.0	1.4	0.0	1.4
20~24歳	119	12	4	4	15	7	4	0	17	18	7	6	6	0	12	7	0	0
25~29歳	100.0	10.1	3.4	3.4	12.6	5.9	3.4	0.0	14.3	15.1	5.9	5.0	5.0	0.0	10.1	5.9	0.0	0.0
30~34歳	112	11	3	3	11	5	4	0	10	16	1	13	12	1	15	9	0	0
35~39歳	100.0	9.8	2.7	0.9	9.8	4.5	3.6	0.0	8.9	14.3	0.9	11.6	10.7	0.9	13.4	8.0	0.0	0.0
40~44歳	137	13	4	3	24	2	3	0	13	5	5	16	12	4	15	17	0	1
45~49歳	100.0	9.5	2.9	2.2	17.5	1.5	2.2	0.0	9.5	3.6	3.6	11.7	8.8	2.9	10.9	12.4	0.0	0.7
50~54歳	167	8	2	1	16	6	0	0	15	9	24	25	24	2	29	6	0	0
55~59歳	100.0	4.8	1.2	0.6	9.6	3.6	0.0	0.0	9.0	5.4	14.4	15.0	14.4	1.2	17.4	3.6	0.0	0.0
60歳以上	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
不明	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
無回答	1	0	0															

問5-2 現在の勤務先 従業員規模

	合計	1~9人	10~29人	30~49人	50~99人	100~299人	300~999人	1,000~4,999人	5,000人以上	不明	無回答
全体	2893	306	309	206	284	403	408	384	480	56	77
男性全体	1000	106	107	71	88	139	141	133	159	19	27
20~24歳	1954	160	167	122	189	285	290	305	367	25	44
25~29歳	1000	82	85	6	9.7	14.6	14.8	15.6	18.3	1.3	2.3
30~34歳	101	6	9	6	14	19	19	18	9	1	0
35~39歳	1000	59	89	59	139	188	188	178	89	10	0
40~44歳	318	23	34	19	33	49	40	46	64	4	6
45~49歳	1000	72	107	60	104	154	126	145	201	13	19
50~54歳	278	29	24	11	36	42	35	45	46	6	4
55~59歳	248	18	17	17	20	36	46	37	43	7	7
女性全体	1000	73	69	69	81	145	185	149	173	28	28
20~24歳	239	25	16	17	19	42	30	31	54	2	3
25~29歳	1000	105	67	71	79	176	126	130	226	08	13
30~34歳	226	15	23	11	27	29	37	26	49	1	8
35~39歳	1000	66	102	49	119	128	164	115	217	04	35
40~44歳	251	18	16	22	22	30	40	45	50	3	5
45~49歳	1000	72	64	88	88	120	159	179	199	12	20
50~54歳	293	26	28	19	18	38	43	57	52	11	11
55~59歳	1000	89	96	65	61	130	147	195	177	03	38
女性全体	936	145	142	84	95	117	118	79	92	31	33
20~24歳	1000	155	152	90	101	125	126	84	98	33	35
25~29歳	103	12	12	10	5	14	14	12	18	4	2
30~34歳	1000	117	117	97	49	136	136	117	175	39	19
35~39歳	120	9	18	8	15	18	22	7	12	8	3
40~44歳	1000	75	150	67	125	150	183	58	100	67	25
45~49歳	128	14	12	11	21	18	13	14	14	7	4
50~54歳	1000	109	94	86	164	141	102	109	109	55	31
55~59歳	117	12	18	12	9	18	16	13	11	2	6
女性全体	1000	103	154	103	77	154	137	111	94	17	51
20~24歳	114	13	21	9	14	11	15	12	9	3	5
25~29歳	1000	132	184	79	123	96	132	105	79	26	44
30~34歳	98	24	16	7	12	9	10	8	7	1	4
35~39歳	1000	245	163	71	122	92	102	82	71	10	41
40~44歳	110	29	13	12	6	11	17	8	9	1	4
45~49歳	1000	264	118	109	55	100	155	73	82	09	36
50~54歳	146	30	32	15	13	18	11	5	12	5	5
55~59歳	1000	205	219	103	89	123	75	34	82	34	34
女性全体	2235	251	258	179	239	307	306	281	305	46	63
20~24歳	1000	112	115	80	107	137	137	126	135	21	28
25~29歳	1000	76	93	44	80	204	182	120	151	31	18
30~34歳	160	7	3	2	9	20	27	35	54	2	1
35~39歳	1000	44	19	13	56	125	169	219	338	13	06
40~44歳	86	10	11	2	3	12	12	15	21	0	0
45~49歳	1000	116	128	23	35	140	140	174	244	00	00
50~54歳	15	2	0	2	3	2	3	1	2	0	0
55~59歳	1000	133	00	133	200	133	200	67	133	00	00
女性全体	105	15	5	5	6	8	9	19	38	0	0
20~24歳	1000	143	48	48	57	76	86	181	362	00	00
25~29歳	15	1	6	3	0	0	2	2	0	0	0
30~34歳	1000	67	40	200	00	67	133	133	00	00	00
35~39歳	32	3	5	3	6	7	8	4	6	1	9
40~44歳	1000	58	96	58	115	135	154	77	115	19	173

問6-3 現在の勤務先 役職

	合計	一般社員 クラス	職員 クラス	課長・班長 クラス	係長クラス	課長クラス	部長クラス	部長クラス の管理職を 兼務)	役員クラス(副 主任以上の役 員)	無回答
全体	2893	1681	275	338	308	169	58	41	23	
男性全体	1000	581	95	117	106	58	20	14	08	
20~24歳	1954	938	197	295	286	161	38	22	17	
25~29歳	1000	480	10.1	15.1	14.6	8.2	1.9	1.1	0.9	
30~34歳	101	99	1	0	1	0	0	0	0	
35~39歳	1000	980	1.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
40~44歳	318	274	23	10	2	3	1	1	4	
45~49歳	1000	862	72	31	0.6	0.3	0.9	0.3	1.3	
50~54歳	278	195	32	27	14	6	2	2	0	
55~59歳	1000	701	11.3	9.7	5.0	0.4	2.2	0.7	0.4	
女性全体	248	104	34	71	28	3	6	1	1	
20~24歳	239	70	27	65	46	19	4	6	2	
25~29歳	1000	293	11.3	27.2	19.2	7.9	1.7	2.5	0.8	
30~34歳	226	60	27	55	55	20	3	1	5	
35~39歳	1000	265	11.9	24.3	24.3	8.8	1.3	0.4	2.2	
40~44歳	251	65	19	33	76	52	3	2	1	
45~49歳	1000	259	7.6	13.1	30.3	20.7	1.2	0.8	0.4	
50~54歳	293	71	34	34	64	65	13	9	3	
55~59歳	1000	242	11.6	11.6	21.8	22.2	4.4	3.1	10.0	
女性全体	936	741	78	43	21	8	20	19	6	
20~24歳	1000	792	8.3	4.6	2.2	0.9	2.1	2.0	0.8	
25~29歳	103	96	1	0	0	0	2	3	1	
30~34歳	1000	932	1.0	0.0	0.0	0.0	1.9	2.9	1.0	
35~39歳	120	112	8	0	0	0	0	0	0	
40~44歳	1000	933	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
45~49歳	128	101	13	6	3	0	4	0	0	
50~54歳	1000	789	10.2	4.7	2.3	0.0	3.1	0.0	0.8	
55~59歳	117	89	11	7	2	0	4	3	0	
女性全体	1000	761	9.4	6.0	1.7	0.0	3.4	2.6	0.9	
20~24歳	114	85	10	11	3	1	0	4	0	
25~29歳	1000	746	8.8	9.6	2.6	0.9	0.0	3.5	0.0	
30~34歳	98	69	10	6	3	2	5	3	0	
35~39歳	1000	704	10.2	6.1	3.1	2.0	5.1	3.1	0.0	
40~44歳	110	81	13	6	2	2	3	2	1	
45~49歳	1000	736	11.8	5.5	1.8	1.8	2.7	1.8	0.9	
50~54歳	146	108	12	7	8	3	2	4	2	
55~59歳	1000	740	8.2	4.8	5.5	2.1	1.4	2.7	1.4	
女性全体	2235	1333	206	269	236	118	40	23	10	
20~24歳	1000	596	9.2	12.0	10.6	5.3	1.8	1.0	0.4	
25~29歳	1000	162	32	12	6	5	2	4	2	
30~34歳	160	96	16	21	15	7	2	3	0	
35~39歳	1000	600	10.0	13.1	9.4	4.4	1.3	1.9	0.0	
40~44歳	86	44	6	18	8	8	1	0	1	
45~49歳	1000	512	7.0	20.9	9.3	9.3	1.2	0.0	1.2	
50~54歳	15	8	3	2	1	1	0	0	0	
55~59歳	1000	533	20.0	13.3	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	
女性全体	105	2	4	10	39	29	11	10	0	
20~24歳	1000	19	3.8	9.5	37.1	27.6	10.5	9.5	0.0	
25~29歳	15	9	3	0	0	1	0	1	1	
30~34歳	1000	600	20.0	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	6.7	
35~39歳	52	27	3	6	3	0	2	0	9	
40~44歳	1000	519	9.6	11.5	5.8	0.0	3.8	0.0	17.3	
45~49歳	306	198	25	11	12	19	21	19	1	
50~54歳	1000	647	8.2	3.6	3.9	6.2	6.9	6.2	0.3	
55~59歳	309	203	29	15	19	20	14	5	4	
女性全体	1000	657	9.4	4.9	6.1	6.5	4.5	1.6	1.3	
20~24歳	206	124	19	22	24	8	5	3	1	
25~29歳	1000	602	9.2	10.7	11.7	3.9	2.4	1.5	0.5	
30~34歳	284	184	24	27	27	15	3	4	0	
35~39歳	1000	648	8.5	9.5	9.5	5.3	1.1	1.4	0.0	
40~44歳	403	239	38	56	46	21	7	6	0	
45~49歳	1000	568	9.4	13.9	11.4	6.2	1.7	1.5	0.0	
50~54歳	408	217	54	52	42	33	6	0	4	
55~59歳	1000	532	13.2	12.7	10.3	8.1	1.5	0.0	1.0	
女性全体	384	201	38	53	66	24	0	1	1	
20~24歳	1000	523	9.9	13.8	17.2	6.3	0.0	0.3	0.3	
25~29歳	460									

問7-1 現在の勤務時間制度 満足度

合計	満足している	どちらかといえば満足している	どちらかといえば不満である	不満である	なにもいえない	無回答
2893	1292	508	252	219	23	
100.0	207	17.6	8.7	7.6	0.8	
1954	393	875	343	181	13	
100.0	204	44.8	17.6	9.3	0.7	
101	15	39	21	18	0	
100.0	14.9	38.6	20.8	17.8	0.0	
318	55	117	61	49	2	
100.0	17.3	36.8	19.2	15.4	0.6	
278	54	119	59	25	2	
100.0	19.4	42.8	21.2	9.0	0.7	
248	47	105	44	21	0	
100.0	19.0	42.3	17.7	8.5	0.0	
239	45	111	47	17	3	
100.0	18.8	46.4	19.7	6.7	1.3	
226	38	118	40	15	12	
100.0	16.8	52.2	17.7	6.6	5.3	
251	61	127	35	9	18	
100.0	24.3	50.6	13.9	3.6	7.2	
293	84	139	38	18	14	
100.0	28.7	47.4	12.3	6.1	4.8	
836	200	415	165	71	75	
100.0	21.4	44.3	17.6	7.6	8.0	
103	20	27	26	17	11	
100.0	19.4	26.2	25.2	16.5	10.7	
120	21	53	19	16	9	
100.0	17.5	45.3	15.8	13.3	7.5	
128	18	70	23	5	10	
100.0	14.1	54.7	18.0	3.9	7.8	
117	20	51	28	7	10	
100.0	17.1	43.6	23.9	6.0	8.5	
114	18	57	20	8	11	
100.0	15.8	50.0	17.5	7.0	9.6	
98	18	50	18	4	7	
100.0	18.4	51.0	18.4	4.1	7.1	
110	31	50	16	6	5	
100.0	28.2	45.5	14.5	5.5	4.5	
146	54	55	15	8	12	
100.0	37.0	37.7	10.3	5.5	8.2	
2235	475	1002	395	189	165	
100.0	21.3	44.8	17.7	8.5	7.4	
225	30	88	53	32	21	
100.0	13.3	39.1	23.6	14.2	9.3	
160	31	60	14	8	9	
100.0	19.4	56.3	13.1	5.0	5.6	
86	21	38	14	7	6	
100.0	24.4	44.2	16.3	8.1	7.0	
15	1	3	6	2	3	
100.0	6.7	20.0	40.0	13.3	20.0	
105	26	53	12	9	4	
100.0	24.8	50.5	11.4	8.6	3.8	
15	2	4	1	2	6	
100.0	13.3	26.7	6.7	13.3	40.0	
52	13	14	6	3	5	
100.0	25.0	26.9	11.5	5.8	9.6	
306	91	117	45	23	28	
100.0	29.7	38.2	14.7	7.5	9.2	
309	68	130	49	37	25	
100.0	22.0	42.1	15.9	12.0	8.1	
206	40	83	41	21	19	
100.0	19.4	40.3	19.9	10.2	9.2	
284	54	121	60	29	17	
100.0	19.0	42.6	21.1	10.2	6.0	
403	94	187	88	38	34	
100.0	23.4	46.4	21.8	9.4	8.4	
408	89	188	82	35	32	
100.0	21.8	46.1	15.2	8.6	7.8	
384	74	194	61	30	23	
100.0	19.3	50.5	15.9	7.8	6.0	
460	101	221	78	29	28	
100.0	22.0	48.0	17.0	6.3	6.3	
56	13	19	4	4	8	
100.0	23.2	33.9	21.4	7.1	14.3	
77	15	32	12	6	4	
100.0	19.5	41.6	15.6	7.8	5.2	

問7-1-1 現在の勤務時間制度「満足」傾向の理由

合計	制度そのものが働 き方に合っている	実際の運用面が働 き方に合っている	自分の仕事以外の 生活の都合が多 く合っている	その他	無回答
1891	625	543	677	29	17
100.0	33.1	28.7	35.8	1.5	0.9
1274	441	423	380	17	13
100.0	34.6	33.2	29.9	1.3	1.0
54	15	14	22	1	2
100.0	27.8	25.9	40.7	1.9	3.7
172	63	50	55	1	3
100.0	36.6	29.1	32.0	0.6	1.7
173	61	41	67	1	3
100.0	35.3	23.7	38.7	0.6	1.7
152	52	54	44	1	1
100.0	34.2	35.5	28.9	0.7	0.7
156	54	56	40	6	0
100.0	34.6	35.9	25.6	3.8	0.0
156	51	62	41	1	1
100.0	32.7	39.7	26.3	0.6	0.6
188	67	68	50	2	1
100.0	35.6	36.2	26.6	1.1	0.5
223	78	78	61	4	2
100.0	35.0	35.0	27.4	1.8	0.9
615	183	119	297	12	4
100.0	29.8	19.3	48.3	2.0	0.7
47	17	9	18	3	0
100.0	36.2	19.1	38.3	6.4	0.0
76	16	14	44	2	0
100.0	21.1	18.4	57.9	2.6	0.0
88	27	17	41	1	2
100.0	30.7	19.3	46.6	1.1	2.3
71	16	14	39	2	0
100.0	22.5	19.7	54.9	2.8	0.0
75	20	16	39	0	0
100.0	26.7	21.3	52.0	0.0	0.0
68	18	18	29	3	0
100.0	26.5	26.5	42.6	4.4	0.0
81	25	13	42	1	0
100.0	30.9	16.0	51.9	1.2	0.0
109	44	18	45	0	2
100.0	40.4	16.5	41.3	0.0	1.8
1477	500	407	531	26	13
100.0	33.9	27.6	36.0	1.8	0.9
118	34	24	59	1	0
100.0	28.8	20.3	50.0	0.8	0.0
121	41	43	36	0	1
100.0	33.9	35.5	29.8	0.0	0.8
59	18	21	18	0	2
100.0	30.5	35.6	30.5	0.0	3.4
4	3	0	1	0	0
100.0	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0
79	20	38	19	2	0
100.0	25.3	48.1	24.1	2.5	0.0
6	4	0	2	0	0
100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
27	5	10	11	0	1
100.0	18.5	37.0	40.7	0.0	3.7
208	64	41	98	3	2
100.0	30.8	19.7	47.1	1.4	1.0
198	61	60	71	3	3
100.0	30.8	30.3	35.9	1.5	1.5
123	40	29	52	0	2
100.0	32.5	23.6	42.3	0.0	1.6
175	54	44	41	3	3
100.0	30.9	25.1	40.6	1.7	1.7
241	75	72	87	5	2
100.0	31.1	29.9	36.1	2.1	0.8
277	91	94	85	4	3
100.0	32.9	33.9	30.7	1.4	1.1
268	90	94	78	5	1
100.0	33.6	35.1	29.1	1.9	0.4
322	120	96	100	6	0
100.0	37.3	29.8	31.1	1.9	0.0
32	11	2	19	0	0
100.0	34.4	6.3	59.4	0.0	0.0
47	19	11	16	0	1
100.0	40.4	23.4	34.0	0.0	2.1

表頭: 問7-1-1-2 現在の勤務時間制度「不満」傾向の理由

合計	制度そのものが働きたい理由に合っていない	勤務の時間帯が働きたい時間帯に合っていない	自分の仕事以外の生活の都合で合っていない	その他の理由	無回答
760	204	283	244	41	8
100.0	26.8	34.6	32.1	5.4	1.1
100.0	524	144	205	149	23
100.0	27.5	39.1	28.4	4.4	0.6
100.0	39	17	13	1	1
100.0	43.6	17.9	33.3	2.6	2.6
100.0	110	28	44	28	9
100.0	25.5	40.0	25.5	8.2	0.9
100.0	84	21	35	26	2
100.0	26.0	41.7	31.0	2.4	0.0
100.0	23	32	16	4	0
100.0	31.8	40.6	21.2	5.2	0.0
100.0	28.6	41.3	27.0	3.2	0.0
100.0	13	21	17	3	3
100.0	28.6	38.2	30.9	5.5	1.8
100.0	44	11	12	0	0
100.0	25.0	47.7	27.3	0.0	0.0
100.0	54	13	19	20	2
100.0	24.1	35.2	37.0	3.7	0.0
100.0	236	60	58	95	18
100.0	25.4	24.6	40.3	7.6	2.1
100.0	43	14	10	17	2
100.0	32.8	23.3	39.5	4.7	0.0
100.0	7	11	13	4	0
100.0	20.0	31.4	37.3	11.4	0.0
100.0	0	0	0	0	0
100.0	371.6	371.6	371.6	371.6	371.6
100.0	25.0	46.4	3.3	3.8	0.0
100.0	35	7	6	20	1
100.0	20.0	17.1	57.1	2.9	2.9
100.0	28	5	12	1	1
100.0	17.9	32.1	42.9	3.6	3.6
100.0	22	8	8	2	0
100.0	36.4	18.2	36.4	9.1	0.0
100.0	22	5	7	3	0
100.0	22.7	31.8	31.8	13.6	0.0
100.0	23	8	4	5	4
100.0	34.8	17.4	21.7	17.4	8.7
100.0	594	152	207	188	32
100.0	26.0	35.4	31.8	5.5	1.2
100.0	37	11	12	12	0
100.0	31.8	24.7	37.6	4.7	1.2
100.0	29	8	10	9	2
100.0	27.6	34.5	31.0	6.3	0.0
100.0	21	5	9	6	1
100.0	23.8	42.9	28.6	4.3	0.0
100.0	2	4	2	0	0
100.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
100.0	21	6	9	5	1
100.0	28.6	42.9	23.8	4.8	0.0
100.0	3	1	1	0	0
100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
100.0	9	3	3	1	0
100.0	33.3	22.2	33.3	11.1	0.0
100.0	68	29	27	24	4
100.0	21	30	35.3	5.1	0.0
100.0	24.4	23.3	38.4	12.3	1.2
100.0	62	17	20	24	0
100.0	27.4	32.3	38.7	0.0	1.6
100.0	89	20	35	30	2
100.0	22.5	39.3	33.7	2.2	2.2
100.0	126	35	45	35	11
100.0	97	22	29	42	3
100.0	22.7	29.3	43.3	3.1	1.0
100.0	91	32	37	18	3
100.0	35.2	40.7	19.8	3.3	1.1
100.0	26.0	44.9	21.8	4.7	0.0
100.0	25.0	18.2	50.0	0.0	6.3
100.0	18	4	7	2	0
100.0	22.2	27.8	38.9	11.1	0.0

問7-2 残業頻度

合計	残業頻度と満足していない	満足している	ほとんど満足している	目もよぼしていない	無回答
2893	754	774	586	733	46
100.0	26.1	26.8	20.3	25.3	1.6
100.0	1954	394	492	446	60
100.0	20.2	25.2	22.8	30.8	1.1
100.0	101	19	27	22	31
100.0	18.8	26.7	21.8	30.7	2.0
100.0	318	36	78	74	125
100.0	11.3	24.5	23.3	38.3	1.6
100.0	278	37	81	69	89
100.0	13.3	29.1	24.8	32.0	0.7
100.0	48	37	30	68	34
100.0	13.8	26.6	25.4	43.2	0.4
100.0	15.9	26.8	22.6	34.3	0.4
100.0	46	61	47	68	4
100.0	20.4	27.0	20.8	30.1	1.8
100.0	27.5	26.3	23.9	21.9	0.4
100.0	38.2	22.2	18.4	19.5	1.7
100.0	38.5	30.0	14.9	14.0	2.7
100.0	33.0	28.2	11.7	22.3	4.9
100.0	25.0	34.2	19.2	20.8	0.8
100.0	35.9	32.2	18.0	10.9	2.3
100.0	43	38	10	18	2
100.0	41.9	32.5	8.5	15.4	1.7
100.0	41.2	28.1	17.5	11.4	1.8
100.0	36.7	35.7	14.3	11.2	2.0
100.0	43.6	32.7	12.7	8.2	2.7
100.0	47.9	19.2	15.8	12.3	4.8
100.0	61.9	60.7	44.4	54.4	25
100.0	27.5	27.2	19.9	24.3	1.1
100.0	30.9	30.7	20.6	17.8	0.0
100.0	32.1	48	41	50	0.6
100.0	13.1	30.0	25.6	31.3	0.0
100.0	22.1	23.3	25.6	29.1	0.0
100.0	26.7	33.3	6.7	33.3	0.0
100.0	16.2	12.4	21.9	46.7	2.9
100.0	3	5	2	3	2
100.0	20.0	33.3	13.3	20.0	13.3
100.0	11.5	13.5	15.4	32.7	28.9
100.0	47	40	11	36	47
100.0	108	75	59	61	20
100.0	35.0	24.3	18.3	19.7	2.3
100.0	62	41	36	64	3
100.0	30.1	19.9	17.5	31.1	1.5
100.0	66	96	59	59	4
100.0	23.2	33.8	20.8	20.8	1.4
100.0	99	112	85	105	2
100.0	24.6	27.8	21.1	26.1	0.5
100.0	110	101	84	109	4
100.0	27.0	24.8	20.6	26.7	1.0
100.0	62	104	90	121	7
100.0	16.1	27.1	23.4	16.4	1.8
100.0	18	26	25	21	0
100.0	23.2	33.9	12.5	30.4	8
100.0	27.3	20.8	19.5	20.8	9

問7-3 残業 上司命令の状況

合計	上司から命じられ、断る機会が多い	自分で必要性を判断し、断る機会が多い	上司に断る機会が多い	断る機会が多い	無回答
2893	307	565	1118	768	117
100.0	10.6	19.5	38.6	27.2	4.0
100.0	1954	199	377	763	534
100.0	10.2	19.3	40.1	27.3	3.1
100.0	101	18	17	33	29
100.0	17.8	16.8	32.7	28.7	4.0
100.0	318	30	68	124	88
100.0	8.4	21.4	39.0	27.7	2.5
100.0	278	34	50	110	79
100.0	12.2	18.0	39.5	28.4	1.8
100.0	48	37	37	102	61
100.0	13.8	26.6	25.4	43.2	0.4
100.0	15.9	22.2	22.2	40.2	2.1
100.0	46	61	47	68	4
100.0	20.4	27.0	20.8	30.1	1.8
100.0	27.5	26.3	23.9	21.9	0.4
100.0	38.2	22.2	18.4	19.5	1.7
100.0	38.5	30.0	14.9	14.0	2.7
100.0	33.0	28.2	11.7	22.3	4.9
100.0	25.0	34.2	19.2	20.8	0.8
100.0	35.9	32.2	18.0	10.9	2.3
100.0	43	38	10	18	2
100.0	41.9	32.5	8.5	15.4	1.7
100.0	41.2	28.1	17.5	11.4	1.8
100.0	36.7	35.7	14.3	11.2	2.0
100.0	43.6	32.7	12.7	8.2	2.7
100.0	47.9	19.2	15.8	12.3	4.8
100.0	61.9	60.7	44.4	54.4	25
100.0	27.5	27.2	19.9	24.3	1.1
100.0	30.9	30.7	20.6	17.8	0.0
100.0	32.1	48	41	50	0.6
100.0	13.1	30.0	25.6	31.3	0.0
100.0	22.1	23.3	25.6	29.1	0.0
100.0	26.7	33.3	6.7	33.3	0.0
100.0	16.2	12.4	21.9	46.7	2.9
100.0	3	5	2	3	2
100.0	20.0	33.3	13.3	20.0	13.3
100.0	11.5	13.5	15.4	32.7	28.9
100.0	47	40	11	36	47
100.0	108	75	59	61	20
100.0	35.0	24.3	18.3	19.7	2.3
100.0	62	41	36	64	3
100.0	30.1	19.9	17.5	31.1	1.5
100.0	66	96	59	59	4
100.0	23.2	33.8	20.8	20.8	1.4
100.0	99	112	85	105	2
100.0	24.6	27.8	21.1	26.1	0.5
100.0	110	101	84	109	4
100.0	27.0	24.8	20.6	26.7	1.0
100.0	62	104	90	121	7
100.0	16.1	27.1	23.4	16.4	1.8
100.0	18	26	25	21	0
100.0	23.2	33.9	12.5	30.4	8
100.0	27.3	20.8	19.5	20.8	9

表頭:問7-4 残業 上司命令の拒否状況

	合計	まったくない	やむを得ない事情があるときに断ることがある	ときどき断ることがある	よく断る	わからない	無回答
全体	2893	801	1658	124	14	190	106
男性全体	1000	277	573	43	0	66	37
20~24歳	1954	537	1127	100	8	121	61
25~29歳	1000	275	577	51	0	62	31
30~34歳	1000	371	500	6	0	5	3
35~39歳	1000	366	495	59	0	50	30
40~44歳	1000	308	472	20	2	12	7
45~49歳	1000	330	541	63	0	38	22
50~54歳	1000	64	172	20	0	17	5
55~59歳	1000	230	619	72	0	61	18
女性全体	2893	68	155	11	0	12	2
20~24歳	1000	274	625	44	0	48	8
25~29歳	1000	251	603	33	0	84	25
30~34歳	1000	53	142	9	1	14	7
35~39歳	1000	235	628	40	0	62	31
40~44歳	1000	68	150	10	3	13	7
45~49歳	1000	271	598	40	1	52	28
50~54歳	1000	82	142	16	1	28	24
55~59歳	1000	280	485	55	0	96	82
一般的に決められている	936	264	528	24	6	69	45
20~24歳	1000	282	564	26	0	74	48
25~29歳	1000	369	417	19	1	107	68
30~34歳	1000	215	608	42	0	75	40
35~39歳	1000	193	656	55	0	63	31
40~44歳	1000	300	76	1	3	3	4
45~49歳	1000	256	650	0	9	26	34
50~54歳	1000	237	623	26	0	61	53
55~59歳	1000	306	541	10	0	102	41
一般的に決められている	110	24	63	1	0	14	8
20~24歳	1000	218	573	0	0	127	73
25~29歳	1000	146	65	4	1	7	12
30~34歳	1000	390	445	27	0	48	82
35~39歳	1000	627	1301	88	10	143	68
40~44歳	1000	281	582	38	0	64	30
45~49歳	1000	69	116	16	2	14	8
50~54歳	1000	307	516	71	0	62	36
55~59歳	1000	160	102	8	0	12	4
一般的に決められている	1000	213	638	50	0	75	25
20~24歳	1000	24	51	4	0	4	3
25~29歳	1000	279	593	47	0	47	35
30~34歳	1000	467	200	3	0	2	0
35~39歳	1000	271	55	4	2	10	7
40~44歳	1000	287	524	38	1	95	67
45~49歳	1000	200	533	67	0	67	133
50~54歳	1000	192	423	38	0	77	269
55~59歳	1000	317	480	42	0	111	46
一般的に決められている	309	84	168	7	2	29	19
20~24歳	1000	272	544	23	0	94	61
25~29歳	1000	206	122	4	1	12	9
30~34歳	1000	282	592	19	0	58	44
35~39歳	1000	246	170	15	1	21	7
40~44歳	1000	212	599	53	0	74	25
45~49歳	1000	278	243	19	0	19	9
50~54歳	1000	218	603	47	0	47	22
55~59歳	1000	103	246	21	1	21	16
一般的に決められている	384	101	227	23	3	18	12
20~24歳	1000	263	591	60	0	47	31
25~29歳	1000	136	266	20	2	30	6
30~34歳	1000	296	578	43	0	65	13
35~39歳	1000	16	33	1	2	3	1
40~44歳	1000	286	589	18	3	54	18
45~49歳	1000	77	24	36	1	0	3
50~54歳	1000	312	468	13	0	39	169

表頭:問7-5 所定勤務時間 状況

	合計	一般的に決められている	変形勤務時間制で、日毎や週、季節等で異なる時間設定	フレックスタイムが適用されている	裁量労働制が適用されている	事業場外労働制その他のみなし労働時間制が適用されている	管理職などで、労働時間管理が全くないか、緩やか	その他	無回答
全体	2893	2235	225	180	86	15	105	15	52
男性全体	1000	773	36	55	30	0	36	0	18
20~24歳	1954	1450	143	129	72	11	129	91	44
25~29歳	1000	742	73	66	37	0	47	0	23
30~34歳	1000	669	19	7	2	1	0	0	3
35~39歳	1000	683	188	69	20	10	0	0	30
40~44歳	1000	239	23	27	10	0	3	0	10
45~49歳	1000	318	72	83	31	0	0	0	31
50~54歳	1000	208	15	26	11	2	0	1	11
55~59歳	1000	748	54	94	40	0	14	0	40
女性全体	1000	248	19	20	12	1	6	0	8
20~24歳	1000	734	77	81	48	2	24	0	32
25~29歳	1000	239	176	18	7	2	17	2	3
30~34歳	1000	736	59	75	29	0	71	0	13
35~39歳	1000	228	168	8	7	0	15	2	7
40~44歳	1000	743	84	35	31	0	66	0	31
45~49歳	1000	251	189	12	9	2	25	1	1
50~54歳	1000	753	48	48	36	0	100	0	4
55~59歳	1000	293	219	11	14	3	21	2	1
一般的に決められている	936	783	81	31	14	4	14	1	8
20~24歳	1000	837	87	33	15	0	15	0	0
25~29歳	1000	81	14	3	2	0	0	0	3
30~34歳	1000	786	136	29	19	0	0	0	29
35~39歳	1000	775	133	58	17	0	8	0	0
40~44歳	1000	820	86	8	0	0	16	0	0
45~49歳	1000	117	93	7	7	1	3	1	1
50~54歳	1000	795	77	60	17	0	26	0	0
55~59歳	1000	114	93	3	3	2	1	0	1
一般的に決められている	98	87	3	1	1	1	3	0	0
20~24歳	1000	888	31	10	31	0	31	0	0
25~29歳	1000	110	88	9	0	0	2	0	0
30~34歳	1000	891	82	0	0	0	18	0	0
35~39歳	1000	146	133	8	1	0	2	0	1
40~44歳	1000	911	55	0	0	0	14	0	0
45~49歳	1000	251	17	7	10	2	15	1	3
50~54歳	1000	820	56	23	33	0	49	0	3
55~59歳	1000	309	258	21	3	0	5	6	5
一般的に決められている	1000	835	68	10	36	0	16	19	16
20~24歳	1000	208	179	10	2	2	5	3	3
25~29歳	1000	869	49	10	10	2	22	15	15
30~34歳	1000	284	239	9	3	3	6	0	0
35~39歳	1000	842	18	32	11	1	21	0	2
40~44歳	1000	403	307	46	20	2	8	1	7
45~49歳	1000	762	114	50	30	0	20	0	2
50~54歳	1000	408	308	41	27	3	9	2	8
55~59歳	1000	750	100	66	29	0	22	0	2
1,000~4,999人	1000	281	27	35	15	1	19	2	4
5,000人以上	1000	732	70	91	39	0	49	0	1
不明	460	305	34	54	2	38	0	0	6
無回答	1000	663	74	117	46	0	83	0	13
無回答	1000	821	125	36	0	0	0	0	18
無回答	1000	77	63	4	1	0	0	0	9
無回答	1000	818	52	13	0	0	0	0	117

問8-2 裁量労働 時間帯別 勤務の状況

	合計	よくなる	あまりしない	まったくしない	無回答
早朝	86	17	25	30	14
午前	100.0	19.8	29.1	34.9	16.3
午後	86	65	3	6	12
夜間	100.0	75.6	3.5	7.0	14.0
深夜	86	63	6	7	10
	100.0	73.3	7.0	8.1	11.6
	86	34	26	13	13
	100.0	39.5	30.2	15.1	15.1
	86	11	22	38	15
	100.0	12.8	25.6	44.2	17.4

問8-3 裁量労働 実際の勤務時間に関する会社の把握状況

問	性別	年齢	層別	合計	自身から実際の勤務時間を報告している	仕事に使う機器の稼働時間などから会社は把握している	勤務時間を把握する特別のシステムを使っている	会社が把握しているとは思わない	わからない	無回答		
5・2	男性	20~24歳	25~29歳	全体	86	0	2	1	9	40	10	
				男性全体	100.0	0.0	2.3	1.2	10.5	46.5	11.6	
				20~24歳	72	21	7	20	21	3	0	
				25~29歳	100.0	29.2	9.7	27.8	29.2	4.2	0.0	
				30~34歳	2	0	0	0	0	0	0	
				35~39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
				40~44歳	10	3	2	2	3	0	0	
				45~49歳	100.0	30.0	20.0	20.0	30.0	0.0	0.0	
				50~54歳	11	5	1	5	0	0	0	
				55~59歳	100.0	45.5	9.1	45.5	0.0	0.0	0.0	
				女性全体	12	2	1	4	3	2	0	
				20~24歳	100.0	16.7	8.3	33.3	25.0	16.7	0.0	
				25~29歳	7	1	0	1	5	0	0	
				30~34歳	100.0	14.3	0.0	14.3	71.4	0.0	0.0	
				35~39歳	7	1	0	3	3	0	0	
40~44歳	100.0	14.3	0.0	42.9	42.9	0.0	0.0					
45~49歳	9	2	1	2	3	1	0					
50~54歳	100.0	22.2	11.1	22.2	33.3	11.1	0.0					
55~59歳	14	5	2	3	4	0	0					
女性全体	100.0	35.7	14.3	21.4	28.6	0.0	0.0					
20~24歳	14	4	1	2	4	3	0					
25~29歳	100.0	28.6	7.1	14.3	28.6	21.4	0.0					
30~34歳	2	0	0	1	0	1	0					
35~39歳	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0					
40~44歳	2	1	0	0	1	0	0					
45~49歳	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0					
50~54歳	1	0	0	0	1	0	0					
55~59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
1~9人	10	2	1	3	3	1	0					
10~29人	100.0	20.0	10.0	30.0	30.0	10.0	0.0					
30~49人	11	2	1	3	3	2	0					
50~99人	100.0	18.2	9.1	27.3	27.3	18.2	0.0					
100~299人	2	2	0	0	0	0	0					
300~999人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
1,000~4,999人	3	1	0	1	1	1	0					
5,000人以上	100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0					
従業員規模	12	4	4	1	3	0	0					
1~9人	100.0	33.3	33.3	8.3	25.0	0.0	0.0					
10~29人	12	4	0	2	4	2	0					
30~99人	100.0	33.3	0.0	16.7	33.3	16.7	0.0					
1,000~4,999人	15	5	0	4	6	0	0					
5,000人以上	100.0	33.3	0.0	26.7	40.0	0.0	0.0					
合計	21	5	2	8	6	0	0					
全体	100.0	23.8	9.5	38.1	28.6	0.0	0.0					

表頭: 問8-4 裁量労働 仕事の進め方に対する上司からの指示状況

性別	年齢層別	合計	会議や打ち合わせの時間の指示のほかに特になし	概要的なものはあるが、細かな指示はない	仕事の進捗予定を上司の了解を得る様になっている	仕事の進捗予定は上司に指示される事になっている	なんともいえない	無回答
男性	20~24歳	72	21	26	13	5	6	1
女性	20~24歳	1000	29.2	36.1	18.1	6.9	8.3	1.4
男性	25~29歳	2	1	0	0	1	0	0
女性	25~29歳	1000	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
男性	30~34歳	10	4	2	2	1	1	0
女性	30~34歳	1000	40.0	20.0	20.0	10.0	10.0	0.0
男性	35~39歳	11	1	5	2	2	1	0
女性	35~39歳	1000	9.1	45.5	18.2	18.2	9.1	0.0
男性	40~44歳	12	2	6	3	0	1	0
女性	40~44歳	1000	16.7	50.0	25.0	0.0	8.3	0.0
男性	45~49歳	7	2	2	3	0	0	0
女性	45~49歳	1000	28.6	28.6	42.9	0.0	0.0	0.0
男性	50~54歳	7	4	3	0	0	0	0
女性	50~54歳	1000	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	55~59歳	9	2	5	0	0	2	0
女性	55~59歳	1000	22.2	55.6	0.0	0.0	22.2	0.0
男性	60~64歳	14	5	3	3	1	1	1
女性	60~64歳	1000	35.7	21.4	21.4	7.1	7.1	7.1
男性	65~69歳	14	4	5	1	1	3	0
女性	65~69歳	1000	28.6	35.7	7.1	7.1	21.4	0.0
男性	70歳以上	2	1	0	0	0	1	0
女性	70歳以上	1000	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
男性	20~24歳	2	0	1	0	0	1	0
女性	20~24歳	1000	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
男性	25~29歳	1	0	1	0	0	0	0
女性	25~29歳	1000	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	30~34歳	2	1	0	0	1	0	0
女性	30~34歳	1000	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
男性	35~39歳	3	1	1	1	0	0	0
女性	35~39歳	1000	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
男性	40~44歳	3	0	2	0	0	1	0
女性	40~44歳	1000	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
男性	45~49歳	-	-	-	-	-	-	-
女性	45~49歳	-	-	-	-	-	-	-
男性	50~54歳	1	1	0	0	0	0	0
女性	50~54歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	55~59歳	10	0	3	2	2	3	0
女性	55~59歳	1000	0.0	30.0	20.0	20.0	30.0	0.0
男性	60~64歳	11	4	2	4	1	0	0
女性	60~64歳	1000	36.4	18.2	36.4	9.1	0.0	0.0
男性	65~69歳	2	1	0	1	0	0	0
女性	65~69歳	1000	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
男性	70歳以上	3	1	0	1	0	1	0
女性	70歳以上	1000	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
男性	100~299人	12	3	7	0	1	1	0
女性	100~299人	1000	25.0	58.3	0.0	8.3	8.3	0.0
男性	300~999人	12	5	3	1	1	2	0
女性	300~999人	1000	41.7	25.0	8.3	8.3	16.7	0.0
男性	1,000~4,999人	15	5	7	1	1	1	0
女性	1,000~4,999人	1000	33.3	46.7	6.7	6.7	6.7	0.0
男性	5,000人以上	21	6	9	4	0	1	1
女性	5,000人以上	1000	28.6	42.9	19.0	0.0	4.8	4.8

問8-5 裁量労働 裁量労働勤務に対する自己評価

仕事の結果が出やすい	合計	そう思う	どちらか と思う	どちらか ともいえない	どちらか ともいえない	どちらか ともいえない	そう思わ ない	無回答
仕事の結果が出やすい	86	17	22	33	5	3	3	6
100.0	100.0	19.8	25.6	38.4	5.8	3.5	3.5	7.0
つい働きすぎてしまう	86	15	31	26	6	2	2	6
100.0	100.0	17.4	36.0	30.2	7.0	2.3	2.3	7.0
過労になりやすい	86	16	29	26	5	4	4	6
100.0	100.0	18.6	33.7	30.2	5.8	4.7	4.7	7.0
名目だけで導入前と実態は 変わらない	86	18	18	31	9	4	4	6
100.0	100.0	20.9	20.9	36.0	10.5	4.7	4.7	7.0

問8-6 裁量労働 みなし労働時間数(月間に換算)

	合計	9時間以下	10～49時間	50～99時間	100～149時間	150～199時間	200～249時間	250時間以上	無回答	平均(時間)
全体	86	0	4	4	4	47	19	4	4	171.2
男性	100.0	0.0	4.7	4.7	4.7	54.7	22.1	4.7	4.7	169.1
女性	72	0	4	4	4	39	16	3	4	216.0
年齢	100.0	0.0	5.6	5.6	2.8	54.2	22.2	4.2	5.6	163.8
層別	2	0	0	0	0	1	1	0	0	173.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	140.5
25～29歳	10	0	1	0	0	6	1	1	1	172.9
30～34歳	11	0	1	0	0	5	2	1	2	154.6
35～39歳	100.0	0.0	9.1	0.0	0.0	45.5	18.2	9.1	18.2	175.0
40～44歳	12	0	1	2	1	6	2	0	0	189.9
45～49歳	100.0	0.0	8.3	16.7	8.3	50.0	16.7	0.0	0.0	181.4
50～54歳	7	0	0	1	0	4	2	0	0	180.0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	14.3	0.0	57.1	28.6	0.0	0.0	230.0
女性	7	0	1	0	0	6	0	0	0	200.0
年齢	100.0	0.0	14.3	0.0	0.0	85.7	0.0	0.0	0.0	162.7
層別	9	0	0	1	0	3	4	0	1	-
20～24歳	100.0	0.0	0.0	11.1	0.0	33.3	44.4	0.0	11.1	-
25～29歳	14	0	0	0	1	8	4	1	0	-
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	7.1	57.1	28.6	7.1	0.0	-
35～39歳	14	0	0	0	2	8	3	1	0	120.0
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	57.1	21.4	7.1	0.0	189.6
45～49歳	2	0	0	0	1	0	1	0	0	183.0
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	228.0
55～59歳	2	0	0	0	0	2	0	0	0	181.3
女性	3	0	0	0	0	2	1	0	0	166.5
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	170.0
層別	3	0	0	0	0	3	0	0	0	168.3
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	155.4
25～29歳	1	0	0	0	0	0	1	0	0	-
30～34歳	2	0	0	0	0	2	0	0	0	-
35～39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	-
40～44歳	2	0	0	0	0	2	0	0	0	-
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	-
50～54歳	3	0	0	0	0	3	0	0	0	-
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	-
女性	1	0	0	0	1	0	0	0	0	120.0
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	189.6
層別	10	0	0	1	0	4	2	2	1	183.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	10.0	0.0	40.0	20.0	20.0	10.0	228.0
25～29歳	11	0	0	0	2	5	1	2	1	181.3
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	18.2	45.5	9.1	18.2	9.1	166.5
35～39歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	170.0
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	168.3
45～49歳	3	0	0	0	1	1	1	0	0	155.4
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	-
55～59歳	12	0	1	0	0	8	2	0	1	120.0
女性	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	189.6
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	183.0
層別	12	0	0	0	1	9	2	0	0	228.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	8.3	75.0	16.7	0.0	0.0	181.3
25～29歳	100.0	0.0	0.0	0.0	8.3	75.0	16.7	0.0	0.0	166.5
30～34歳	15	0	0	1	0	11	3	0	0	170.0
35～39歳	100.0	0.0	0.0	6.7	0.0	73.3	20.0	0.0	0.0	168.3
40～44歳	21	0	3	2	0	9	6	0	1	155.4
45～49歳	100.0	0.0	14.3	9.5	0.0	42.9	28.6	0.0	4.8	-
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	120.0
女性	10	0	0	0	0	4	2	2	1	189.6
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	20.0	20.0	10.0	183.0
層別	11	0	0	0	2	5	1	2	1	228.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	18.2	45.5	9.1	18.2	9.1	181.3
25～29歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	166.5
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	170.0
35～39歳	3	0	0	0	1	1	1	0	0	168.3
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	155.4
45～49歳	12	0	1	0	0	8	2	0	1	-
50～54歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	189.6
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	183.0
女性	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	228.0
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	181.3
層別	3	0	0	0	1	1	1	0	0	166.5
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	170.0
25～29歳	12	0	0	0	0	8	2	0	1	168.3
30～34歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	155.4
35～39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	-
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	-
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
55～59歳	1	0	0	0	1	0	0	0	0	120.0
女性	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	189.6
年齢	10	0	0	0	0	4	2	2	1	183.0
層別	11	0	0	0	2	5	1	2	1	228.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	18.2	45.5	9.1	18.2	9.1	181.3
25～29歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	166.5
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	170.0
35～39歳	3	0	0	0	1	1	1	0	0	168.3
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	155.4
45～49歳	12	0	1	0	0	8	2	0	1	-
50～54歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	189.6
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	183.0
女性	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	228.0
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	181.3
層別	3	0	0	0	1	1	1	0	0	166.5
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	170.0
25～29歳	12	0	0	0	0	8	2	0	1	168.3
30～34歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	155.4
35～39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	-
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	-
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
50～54歳	1	0	0	0	1	0	0	0	0	120.0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	189.6
女性	10	0	0	0	0	4	2	2	1	183.0
年齢	11	0	0	0	2	5	1	2	1	228.0
層別	100.0	0.0	0.0	0.0	18.2	45.5	9.1	18.2	9.1	181.3
20～24歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	166.5
25～29歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	170.0
30～34歳	3	0	0	0	1	1	1	0	0	168.3
35～39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	155.4
40～44歳	12	0	1	0	0	8	2	0	1	-
45～49歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	8.3	189.6
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	183.0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	228.0
女性	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	181.3
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	166.5
層別	3	0	0	0	1	1	1	0	0	170.0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	168.3
25～29歳	12	0	0	0	0	8	2	0	1	155.4
30～34歳	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	66.7	16.7	0.		

問8-7 裁量労働 みなし労働時間数見直しの経験

合計	見直しがあり、時間数に変更されたことがある	見直しはあったが、時間数に変更されなかった	見直しはあつたが、時間数が変わらなかった	見直されたことではない	わからぬ	無回答
86	10	12	49	15	0	0
100.0	11.6	14.0	57.0	17.4	0.0	0.0
72	7	8	44	13	0	0
100.0	9.7	11.1	61.3	18.1	0.0	0.0
2	0	1	0	1	0	0
100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
100.0	0.0	10.0	70.0	20.0	0.0	0.0
11	1	2	3	5	0	0
100.0	9.1	18.2	27.3	45.5	0.0	0.0
12	1	1	9	1	0	0
100.0	8.3	8.3	75.0	8.3	0.0	0.0
7	0	0	6	1	0	0
100.0	0.0	0.0	85.7	14.3	0.0	0.0
7	0	1	6	0	0	0
100.0	0.0	14.3	85.7	0.0	0.0	0.0
9	3	2	3	1	0	0
100.0	33.3	22.2	33.3	11.1	0.0	0.0
14	2	0	10	2	0	0
100.0	14.3	0.0	71.4	14.3	0.0	0.0
14	3	4	5	2	0	0
100.0	21.4	28.6	35.7	14.3	0.0	0.0
2	0	1	0	1	0	0
100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
2	1	0	1	0	0	0
100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
1	1	0	0	0	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
2	0	1	1	0	0	0
100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
3	1	1	1	0	0	0
100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
3	0	1	1	1	0	0
100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
1	0	0	1	0	0	0
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
10	1	2	5	2	0	0
100.0	10.0	20.0	50.0	20.0	0.0	0.0
11	1	2	6	2	0	0
100.0	9.1	18.2	54.5	18.2	0.0	0.0
2	0	1	1	0	0	0
100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
3	0	1	1	1	0	0
100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
12	2	1	6	3	0	0
100.0	16.7	8.3	50.0	25.0	0.0	0.0
12	0	1	9	2	0	0
100.0	0.0	8.3	75.0	16.7	0.0	0.0
15	4	3	6	2	0	0
100.0	26.7	20.0	40.0	13.3	0.0	0.0
21	2	1	15	3	0	0
100.0	9.5	4.8	71.4	14.3	0.0	0.0

問8-8 裁量労働 今後の裁量労働勤務の継続意向

合計	今後とも裁量労働制の下で働きたい	できれば通常勤務形態の下で働きたい	できれば仕事を辞めたい	なんともいえない	無回答
86	26	22	2	33	3
100.0	30.2	25.6	2.3	38.4	3.5
72	25	17	1	26	3
100.0	34.7	23.6	1.4	36.1	4.2
2	0	1	0	1	0
100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
10	3	1	0	6	0
100.0	30.0	10.0	0.0	60.0	0.0
11	6	2	1	1	1
100.0	54.5	18.2	9.1	9.1	9.1
12	6	2	0	4	0
100.0	50.0	16.7	0.0	33.3	0.0
7	4	0	0	3	0
100.0	57.1	0.0	0.0	42.9	0.0
7	2	3	0	2	0
100.0	28.6	42.9	0.0	28.6	0.0
9	1	3	0	3	2
100.0	11.1	33.3	0.0	33.3	22.2
14	3	5	0	6	0
100.0	21.4	35.7	0.0	42.9	0.0
14	1	5	1	7	0
100.0	7.1	35.7	7.1	50.0	0.0
2	0	0	0	2	0
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
2	0	0	1	1	0
100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
1	0	1	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
2	0	2	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
3	0	2	0	1	0
100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
3	0	0	0	3	0
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
1	1	0	0	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10	2	2	2	4	0
100.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0
11	3	3	0	5	0
100.0	27.3	27.3	0.0	45.5	0.0
2	0	2	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
3	1	1	0	1	0
100.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
12	2	2	0	6	2
100.0	16.7	16.7	0.0	50.0	16.7
12	4	3	0	4	1
100.0	33.3	25.0	0.0	33.3	8.3
15	3	5	0	7	0
100.0	20.0	33.3	0.0	46.7	0.0
21	11	4	0	6	0
100.0	52.4	19.0	0.0	28.6	0.0

問9-2 時間管理の緩い管理職 適用者の範囲

属性	合計	すべての管理職に自動的に適用される	管理職のうち一定の条件を満たす人に適用される	管理職でも特別に許される人にだけ適用される	わからない	無回答
全体	105 100.0	63 60.0	12 11.4	10 9.5	16 15.2	4 3.8
男性全体	91 100.0	59 64.8	12 13.2	6 6.6	12 13.2	2 2.2
20～24歳	-	-	-	-	-	-
25～29歳	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
30～34歳	4 100.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
35～39歳	6 100.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
40～44歳	17 100.0	15 88.2	0 0.0	1 5.9	1 5.9	0 0.0
45～49歳	15 100.0	10 66.7	0 0.0	3 20.0	1 6.7	1 6.7
50～54歳	25 100.0	17 68.0	4 16.0	0 0.0	3 12.0	1 4.0
55～59歳	21 100.0	12 57.1	5 23.8	0 0.0	4 19.0	0 0.0
女性全体	14 100.0	4 28.6	0 0.0	4 28.6	4 28.6	2 14.3
20～24歳	-	-	-	-	-	-
25～29歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
30～34歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
35～39歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0
40～44歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
45～49歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
50～54歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
55～59歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
1～9人	15 100.0	3 20.0	0 0.0	6 40.0	5 33.3	1 6.7
10～29人	5 100.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0
30～49人	5 100.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
50～99人	6 100.0	3 50.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	0 0.0
100～299人	8 100.0	5 62.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0
300～999人	9 100.0	5 55.6	3 33.3	0 0.0	0 0.0	1 11.1
1,000～4,999人	19 100.0	14 73.7	1 5.3	0 0.0	3 15.8	1 5.3
5,000人以上	38 100.0	30 78.9	3 7.9	2 5.3	2 5.3	1 2.6

問9-3 時間管理の緩い管理職 時間帯別 勤務の状況

時間帯	合計	よくする	あまりしない	まったくしない	無回答
早朝	105 100.0	21 20.0	39 37.1	42 40.0	3 2.9
午前	105 100.0	99 94.3	2 1.9	3 2.9	1 1.0
午後	105 100.0	99 94.3	2 1.9	2 1.9	2 1.9
夜間	105 100.0	58 55.2	31 29.5	13 12.4	3 2.9
深夜	105 100.0	12 11.4	33 31.4	53 50.5	7 6.7

問9-4 時間管理の緩い管理職 実際の勤務時間に関する会社の把握状況

性別	年齢層別	合計	自身から実際の勤務時間を報告している	勤務時間や休憩時間などから会社は把握している	勤務時間を把握する特別のシステムを使っている	会社が把握しているとは思わない	わからない	無回答
男性	全体	105 100.0	31 29.5	10 9.5	15 14.3	42 40.0	7 6.7	0 0.0
	男性全体	91 100.0	25 27.5	8 8.8	15 16.5	38 41.8	5 5.5	0 0.0
	20~24歳	-	-	-	-	-	-	-
	25~29歳	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~34歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0
	35~39歳	6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	0 0.0
	40~44歳	17 100.0	2 11.8	1 5.9	5 29.4	8 47.1	1 5.9	0 0.0
	45~49歳	15 100.0	9 60.0	0 0.0	1 6.7	5 33.3	0 0.0	0 0.0
	50~54歳	25 100.0	7 28.0	2 8.0	4 16.0	11 44.0	1 4.0	0 0.0
	55~59歳	21 100.0	4 19.0	4 19.0	3 14.3	8 38.1	2 9.5	0 0.0
女性	全体	14 100.0	6 42.9	2 14.3	0 0.0	4 28.6	2 14.3	0 0.0
	20~24歳	-	-	-	-	-	-	-
	25~29歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	30~34歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
	35~39歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
	40~44歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	45~49歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~54歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
	55~59歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
問5	1~9人	15 100.0	6 40.0	2 13.3	0 0.0	4 26.7	3 20.0	0 0.0
・	10~29人	5 100.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
2	30~49人	5 100.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
勤務先	50~99人	6 100.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	0 0.0
従業員	100~299人	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	5 62.5	1 12.5	0 0.0
役員	300~999人	9 100.0	3 33.3	0 0.0	1 11.1	4 44.4	1 11.1	0 0.0
規模	1,000~4,999人	19 100.0	5 26.3	0 0.0	1 5.3	13 68.4	0 0.0	0 0.0
	5,000人以上	38 100.0	10 26.3	6 15.8	9 23.7	12 31.6	1 2.6	0 0.0

表頭: 問9-5 時間管理の緩い管理職 超過勤務手当・その他給与の支給状況

性別	年齢層別	合計	支給される	支給されない	どちらともいえない	わからない	無回答
男性	全体	105 100.0	9 8.6	89 84.8	4 3.8	2 1.9	1 1.0
	男性全体	91 100.0	6 6.6	79 86.8	3 3.3	2 2.2	1 1.1
	20~24歳	-	-	-	-	-	-
	25~29歳	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~34歳	4 100.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~39歳	6 100.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0
	40~44歳	17 100.0	0 0.0	15 88.2	1 5.9	1 5.9	0 0.0
	45~49歳	15 100.0	2 13.3	12 80.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0
	50~54歳	25 100.0	2 8.0	22 88.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0
	55~59歳	21 100.0	1 4.8	19 90.5	0 0.0	0 0.0	1 4.8
女性	全体	14 100.0	3 21.4	10 71.4	1 7.1	0 0.0	0 0.0
	20~24歳	-	-	-	-	-	-
	25~29歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~34歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~39歳	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	40~44歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	45~49歳	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~54歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	55~59歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
問5	1~9人	15 100.0	1 6.7	13 86.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0
・	10~29人	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
2	30~49人	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
勤務先	50~99人	6 100.0	2 33.3	4 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
従業員	100~299人	8 100.0	0 0.0	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
役員	300~999人	9 100.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0	1 11.1	0 0.0
規模	1,000~4,999人	19 100.0	0 0.0	18 94.7	0 0.0	1 5.3	0 0.0
	5,000人以上	38 100.0	3 7.9	33 86.8	0 0.0	2 5.3	1 2.6

問9-6 時間管理の緩い管理職 仕事をやるうえで感じること

時間管理の緩い管理職	仕事をやるうえで感じること	合計	そう思う	どちらか どいえば いえない	どちらか どいえば いえない	どちらか どいえば いえない	そう思わ ない	無回答
時間が自由になるので、仕事がやりやすい	26	105	32	27	8	11	1	1
時間が自由になるが、余計に働いてしまう	24.8	100.0	30.5	25.7	7.6	10.5	1.0	1.0
自分は、部分的ではあるが会社の経営に参画している	31	105	39	23	4	8	0	0
やっぱり会社に使われていることに変わりがない	29.5	100.0	37.1	21.9	3.8	7.6	0.0	0.0
	25	105	41	20	6	13	0	0
	23.8	100.0	39.0	19.0	5.7	12.4	0.0	0.0
	41	105	31	16	3	11	1	1
	39.0	100.0	29.5	17.1	2.9	10.5	1.0	1.0

問10 自宅への仕事持ち帰り状況

合計	在宅勤務が適用されている	在宅勤務が適用されていないが自宅に仕事をもち帰っていることがある	自宅では仕事はしない	無回答	
全体	2893	17	967	1810	99
男性	100.0	0.6	33.4	62.5	3.4
女性	1994	14	672	1214	54
年齢	100.0	0.7	34.4	62.1	2.8
性別	101	0	21	75	5
20~24歳	318	0.0	20.8	74.3	5.0
25~29歳	100.0	0.3	32.4	65.4	1.9
30~34歳	278	2	93	177	6
35~39歳	100.0	0.7	33.5	63.7	2.2
40~44歳	248	1	91	150	6
45~49歳	100.0	0.4	36.7	60.5	2.4
50~54歳	239	5	89	139	6
55~59歳	100.0	2.1	37.2	58.2	2.5
女性全体	226	2	90	126	8
20~24歳	100.0	0.9	39.8	55.8	3.5
25~29歳	251	2	96	145	8
30~34歳	100.0	0.8	38.2	57.8	3.2
35~39歳	293	1	89	194	9
40~44歳	100.0	0.3	30.4	66.2	3.1
45~49歳	936	3	294	594	45
50~54歳	100.0	0.3	31.4	63.5	4.8
55~59歳	100.0	0.0	17.5	78.6	3.9
女性全体	103	0	38	78	4
20~24歳	100.0	0.0	31.7	65.0	3.3
25~29歳	120	0	30	93	5
30~34歳	100.0	0.0	23.4	72.7	3.9
35~39歳	117	0	38	77	2
40~44歳	100.0	0.0	32.5	65.8	1.7
45~49歳	114	1	41	67	5
50~54歳	98	1	34	57	6
55~59歳	100.0	1.0	34.7	58.2	6.1
女性全体	110	0	49	55	6
20~24歳	100.0	0.0	44.5	50.0	5.5
25~29歳	146	1	46	86	13
30~34歳	100.0	0.7	31.5	58.9	8.9
35~39歳	2235	4	739	1410	82
40~44歳	100.0	0.2	33.1	63.1	3.7
45~49歳	225	1	51	167	6
50~54歳	100.0	0.4	22.7	74.2	2.7
55~59歳	160	3	55	98	4
女性全体	100.0	1.9	34.4	61.3	2.5
20~24歳	86	3	34	46	3
25~29歳	100.0	3.5	39.5	53.5	3.5
30~34歳	15	3	5	6	1
35~39歳	100.0	2.0	33.3	40.0	6.7
40~44歳	105	3	63	39	0
45~49歳	100.0	2.9	60.0	37.1	0.0
50~54歳	15	0	3	12	0
55~59歳	100.0	0.0	20.0	80.0	0.0
女性全体	52	0	17	32	3
20~24歳	100.0	0.0	32.7	61.5	5.8
25~29歳	306	6	85	194	11
30~34歳	100.0	2.0	31.0	63.4	3.6
35~39歳	309	4	102	168	15
40~44歳	100.0	1.3	33.0	60.8	4.9
45~49歳	206	0	78	123	5
50~54歳	100.0	0.0	37.9	59.7	2.4
55~59歳	284	1	89	180	14
女性全体	100.0	0.4	31.3	63.4	4.9
20~24歳	403	3	120	269	11
25~29歳	100.0	0.7	29.8	66.7	2.7
30~34歳	408	1	129	268	10
35~39歳	100.0	0.2	31.6	65.7	2.5
40~44歳	384	0	138	232	14
45~49歳	100.0	0.0	35.9	60.4	3.6
50~54歳	480	1	174	273	12
55~59歳	100.0	0.2	37.8	59.3	2.6
女性全体	56	1	17	38	0
20~24歳	100.0	1.8	30.4	67.9	0.0
25~29歳	77	0	25	45	9
30~34歳	100.0	0.0	32.5	58.4	9.1

問10-1 自宅で仕事をやる頻度

合計	頻繁にあるとき	たまにある程度	無回答	
全体	967	154	313	493
男性	100.0	15.9	32.4	51.0
女性	672	108	224	339
年齢	100.0	16.1	33.3	50.4
性別	21	2	7	12
20~24歳	100.0	9.5	33.3	57.1
25~29歳	100.0	18.4	36.9	44.7
30~34歳	93	15	33	45
35~39歳	100.0	16.1	35.5	48.4
40~44歳	91	16	31	44
45~49歳	100.0	17.6	34.1	48.4
50~54歳	89	16	33	40
55~59歳	100.0	18.0	37.1	44.9
女性全体	90	13	23	54
20~24歳	100.0	14.4	25.6	60.0
25~29歳	96	10	29	57
30~34歳	100.0	10.4	30.2	59.4
35~39歳	89	17	30	42
40~44歳	100.0	19.1	33.7	47.2
45~49歳	294	46	89	153
50~54歳	18	4	7	6
55~59歳	100.0	15.6	30.3	52.0
女性全体	100.0	22.2	38.9	33.3
20~24歳	38	6	12	20
25~29歳	100.0	15.8	31.6	52.6
30~34歳	30	3	9	18
35~39歳	100.0	10.0	30.0	60.0
40~44歳	38	8	10	18
45~49歳	100.0	21.1	26.3	47.4
50~54歳	41	6	13	21
55~59歳	100.0	14.6	31.7	51.2
女性全体	34	8	10	15
20~24歳	100.0	23.5	29.4	44.1
25~29歳	49	7	14	27
30~34歳	100.0	14.3	28.6	55.1
35~39歳	46	4	14	28
40~44歳	100.0	8.7	30.4	60.9
45~49歳	739	105	252	379
50~54歳	100.0	14.2	34.1	51.3
55~59歳	51	10	16	23
女性全体	100.0	19.6	31.4	45.1
20~24歳	55	9	12	33
25~29歳	100.0	16.4	21.8	60.0
30~34歳	34	12	7	15
35~39歳	100.0	35.3	20.6	44.1
40~44歳	5	2	1	2
45~49歳	100.0	40.0	20.0	40.0
50~54歳	63	14	19	29
55~59歳	100.0	22.2	30.2	46.0
女性全体	3	0	1	2
20~24歳	100.0	0.0	33.3	66.7
25~29歳	17	2	5	10
30~34歳	100.0	11.8	29.4	58.8
35~39歳	95	16	34	49
40~44歳	100.0	16.8	35.8	47.4
45~49歳	102	23	34	44
50~54歳	100.0	22.9	33.3	43.1
55~59歳	78	17	26	34
女性全体	100.0	21.8	33.3	43.6
20~24歳	89	14	30	45
25~29歳	100.0	15.7	33.7	50.6
30~34歳	120	15	33	70
35~39歳	100.0	12.5	27.5	56.3
40~44歳	129	8	44	76
45~49歳	100.0	6.2	34.1	56.9
50~54歳	138	18	39	81
55~59歳	100.0	13.0	28.3	56.7
女性全体	174	30	55	88
20~24歳	100.0	17.2	31.6	50.6
25~29歳	171	4	9	4
30~34歳	100.0	23.5	52.9	23.5
35~39歳	25	9	6	1
40~44歳	100.0	36.0	36.0	24.0

問10-2 自宅で仕事をす時間帯

合計	勤務日の 帰宅後	出勤前	休日	無回答
967	642	122	755	7
1000	66.4	12.6	78.1	0.7
男性全体	450	93	553	0.3
20~24歳	64.0	13.8	82.6	0.3
25~29歳	21	15	2	16
30~34歳	71.4	9.5	76.2	0.0
35~39歳	103	73	126	85
40~44歳	1000	70.9	12.6	82.5
45~49歳	93	65	11	70
50~54歳	1000	69.9	11.8	75.3
55~59歳	91	59	17	74
女性全体	1000	64.8	18.7	81.3
20~24歳	89	51	22	80
25~29歳	1000	57.3	24.7	89.9
30~34歳	90	55	11	75
35~39歳	1000	61.1	12.2	83.3
40~44歳	96	56	9	82
45~49歳	1000	58.3	9.4	85.4
50~54歳	89	56	8	73
55~59歳	1000	62.9	9.0	82.0
女性全体	294	211	29	199
20~24歳	18	14	1	9
25~29歳	38	29	5	29
30~34歳	30	22	2	18
35~39歳	38	30	6	27
40~44歳	41	22	4	34
45~49歳	34	26	4	21
50~54歳	49	37	4	31
55~59歳	1000	75.5	8.2	63.3
一般的に決められている	46	31	3	30
変形労働時間制が適用	739	496	86	568
変形労働時間制が適用	51	39	10	35
フレックスタイムが適用	55	32	7	52
裁量労働制が適用	34	23	4	27
標準労働時間以外の労働時間制が適用	5	5	0	2
管理職なので、労働時間管理が全くない/職やか	63	32	12	56
その他	3	3	0	2
無回答	17	12	3	13
1~9人	95	74	16	58
10~29人	102	75	11	76
30~49人	78	60	10	57
50~99人	89	59	11	68
100~299人	120	83	12	95
300~999人	129	72	17	105
1,000~4,999人	138	82	13	114
5,000人以上	174	105	19	149
不明	17	13	4	11
無回答	25	19	2	16

問10-3 自宅で仕事をした場合の取扱

合計	働いた期間を 会社に報告して賃 金にも反映される	いわゆるサービス 残業になる	ケースバイ・ ケースでどちら ともいえない	無回答
967	6	843	76	42
1000	0.6	87.2	7.9	4.3
男性全体	672	394	60	39
20~24歳	21	18	3	0
25~29歳	103	85.7	14.3	0.0
30~34歳	93	92.2	3.9	3.9
35~39歳	1000	89.2	7.5	3.2
40~44歳	89	81	1.1	8.8
45~49歳	1000	86	12.4	10.1
50~54歳	90	80	6	4
55~59歳	96	88.9	6.7	4.4
女性全体	1000	87.5	6.3	5.2
20~24歳	38	28	2	0
25~29歳	38	27	7	2
30~34歳	41	39	18.4	5.3
35~39歳	34	28	4.9	0.0
40~44歳	49	41	17.6	0.0
45~49歳	1000	83.7	14.3	2.0
50~54歳	46	35	7	3
55~59歳	739	646	15.2	6.5
変形労働時間制が適用	51	45	7.4	4.5
フレックスタイムが適用	55	45	9.8	2.0
裁量労働制が適用	34	32	12.7	5.5
標準労働時間以外の労働時間制が適用	5	4	0	0
管理職なので、労働時間管理が全くない/職やか	63	51	11.1	7.9
その他	3	3	0	0
無回答	17	17	0	0
1~9人	95	75	17	2
10~29人	102	83	6	3
30~49人	78	64	7	4
50~99人	89	81	5	3
100~299人	120	105	6	8
300~999人	129	111	10	8
1,000~4,999人	138	124	8	5
5,000人以上	174	154	14	6
不明	17	13	3	1
無回答	25	23	0	2

問12-2 給与制度 基本的な給与額の決定要因

合計	一定の期間が経 過すればほぼ自 動的に昇給する	一定の期間ごとに 業績が評価され、次 期の額が決定する	特に明確なルー ルはない	無回答
2821	1115	1017	864	25
1000	39.5	36.1	23.5	0.9
男性全体	1910	741	790	406
20~24歳	98	38	37	23
25~29歳	1000	38.8	37.8	23.5
30~34歳	374	141	105	66
35~39歳	1000	44.9	33.4	21.0
40~44歳	276	110	110	56
45~49歳	1000	39.9	39.9	20.3
50~54歳	242	90	109	42
55~59歳	1000	37.2	45.0	17.4
女性全体	232	82	104	44
20~24歳	1000	35.3	44.3	19.0
25~29歳	219	89	78	48
30~34歳	1000	40.6	35.6	21.9
35~39歳	247	82	107	55
40~44歳	1000	33.2	43.3	22.3
45~49歳	282	109	100	72
50~54歳	1000	38.7	35.5	25.5
55~59歳	908	374	265	257
20~24歳	1000	41.2	29.2	28.3
25~29歳	103	46	33	24
30~34歳	1000	44.7	32.0	23.3
35~39歳	120	49	44	25
40~44歳	1000	40.8	36.7	20.8
45~49歳	126	56	45	25
50~54歳	115	52	41	19
55~59歳	104	47	26	29
女性全体	91	44	16	31
20~24歳	107	33	26	46
25~29歳	1000	30.8	24.3	43.0
30~34歳	142	47	34	58
35~39歳	1000	33.1	23.9	40.8
40~44歳	2187	935	709	524
45~49歳	1000	42.8	32.4	24.0
50~54歳	217	88	70	57
55~59歳	1000	40.6	32.3	28.3
一般的に決められている	156	35	100	18
変形労働時間制が適用	1000	22.4	64.1	11.5
フレックスタイムが適用	83	21	39	22
裁量労働制が適用	15	0	4	0
標準労働時間以外の労働時間制が適用	1000	0.0	26.7	73.3
管理職なので、労働時間管理が全くない/職やか	14	5	3	6
その他	49	22	21	6
無回答	1000	44.9	42.9	12.2
1~9人	299	73	35	189
10~29人	295	97	60	134
30~49人	1000	32.9	20.3	45.4
50~99人	206	91	41	75
100~299人	1000	44.2	19.9	35.4
300~999人	281	122	81	74
1,000~4,999人	1000	43.4	28.8	26.3
5,000人以上	397	158	152	81
不明	1000	39.8	38.3	20.4
無回答	396	165	185	45
1,000~4,999人	1000	41.7	46.7	11.4
5,000人以上	373	155	190	26
不明	1000	41.6	50.9	7.0
無回答	449	182	241	22
1,000~4,999人	1000	40.5	53.7	4.9
5,000人以上	56	29	19	8
不明	1000	51.8	33.9	14.3
無回答	69	43	13	12

問12-2-1 給与制度 業績評価の内容

	合計	評価結果やその結果としての給与額が示される	あらかじめ定めた目標の達成度で評価される	その他	無回答
全体	1017	378	564	19	56
男性全体	750	251	444	14	41
年齢	37	15	18	1	3
年齢	105	38	53	2	12
年齢	110	36.2	50.5	1.9	11.4
年齢	100.0	40.9	51.8	2.7	4.5
年齢	109	38	66	1	4
年齢	104	34.9	60.6	0.9	3.7
年齢	100.0	37.5	57.7	1.9	2.9
年齢	78	18	58	1	1
年齢	100.0	23.1	74.4	1.3	1.3
年齢	107	29	72	0	5
年齢	100.0	27.1	68.2	0.0	4.7
年齢	100	29	58	4	8
年齢	265	127	120	5	13
年齢	33	13	17	1	2
年齢	100.0	39.4	51.5	3.0	6.1
年齢	44	23	18	0	3
年齢	45	18	24	0	3
年齢	100.0	40.0	53.3	0.0	6.7
年齢	41	22	18	1	0
年齢	100.0	53.7	43.9	2.4	0.0
年齢	26	11	13	0	2
年齢	100.0	42.3	50.0	0.0	7.7
年齢	16	10	5	1	0
年齢	100.0	62.5	31.3	6.3	0.0
年齢	26	15	9	1	1
年齢	100.0	57.7	34.6	3.5	3.8
年齢	34	15	16	3	2
年齢	100.0	44.1	47.1	2.9	5.9
年齢	709	292	368	15	36
年齢	100.0	41.2	51.6	2.1	5.1
年齢	70	22	37	1	10
年齢	100.0	31.4	52.9	1.4	14.3
年齢	100	26	72	0	2
年齢	100.0	26.0	72.0	0.0	2.0
年齢	39	7	29	1	2
年齢	100.0	17.9	74.4	2.6	5.1
年齢	4	1	3	0	0
年齢	100.0	25.0	75.0	0.0	0.0
年齢	71	17	49	2	3
年齢	100.0	23.9	69.0	2.8	4.2
年齢	3	1	0	0	2
年齢	100.0	33.3	0.0	0.0	66.7
年齢	21	12	8	0	1
年齢	100.0	57.1	38.1	0.0	4.8
年齢	35	25	4	2	4
年齢	100.0	71.4	11.4	5.7	11.4
年齢	60	35	17	0	8
年齢	100.0	58.3	28.3	0.0	13.3
年齢	41	19	18	1	3
年齢	100.0	46.3	43.9	2.4	7.3
年齢	81	45	28	3	5
年齢	100.0	55.6	34.6	3.7	6.2
年齢	152	75	66	2	9
年齢	100.0	49.3	43.4	1.3	5.9
年齢	185	53	121	1	10
年齢	100.0	28.6	65.4	0.5	5.4
年齢	190	50	134	1	5
年齢	100.0	26.3	70.5	0.5	2.6
年齢	241	63	161	8	9
年齢	100.0	26.1	66.8	3.3	3.7
年齢	19	9	8	0	2
年齢	100.0	47.4	42.1	0.0	10.5
年齢	13	4	7	1	1
年齢	100.0	30.8	53.8	7.7	7.7

問12-2-2 給与制度 業績評価に対して感じる点

	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえはそう思わない	どちらかといえはそう思わない	そう思わない	無回答
全社側が一方的に評価してくるものだ	1017	264	358	229	100	55	21
評価結果は概ね妥当だ	1000	25.0	35.2	22.9	9.3	5.4	2.1
どんな制度でも結果は同じだ	1017	47	261	381	190	112	26
個々を評価するのでよい制度だ	1000	4.6	25.7	37.5	18.7	11.0	2.6
	1017	82	169	368	197	173	28
	100.0	8.1	16.6	36.2	19.4	17.0	2.8
	1017	64	278	393	131	125	26
	100.0	6.3	27.3	38.6	12.9	12.3	2.6

図13 今後の就業見通し、現在の勤務先での継続意向

性別・年齢・学歴・職業別	合計	今後とも現在の会社で働きたいと思う	家庭の事情で転職したり仕事を休める事もあると思う	近い将来のうちに別の会社で働きたい	無回答				
全体	2893	1537	583	337	146	225	7.8	2.2	6.5
男性全体	1000	531	202	116	50	7.8	2.2	6.5	
20～24歳	1954	1090	354	226	98	14.8	3.9	11.9	
25～29歳	1000	55.8	18.1	11.6	5.0	7.6	1.9	4.7	
30～34歳	1000	101	36	29	2	1.3	0.2	1.1	
35～39歳	1000	35.6	16.8	28.7	2.0	12.9	4.0	6.9	
40～44歳	1000	318	139	67	4	30	6	16	
45～49歳	1000	43.7	21.1	22.6	1.3	9.4	1.9	4	
50～54歳	1000	278	134	74	4	22	4	14	
55～59歳	1000	248	141	61	2	16	5	10	
60～64歳	1000	56.9	24.6	9.3	0.8	6.5	2.0	3	
65～69歳	1000	239	128	52	5	18	3	19	
70～74歳	1000	53.6	21.8	13.8	2.1	7.5	1.3	4	
75～79歳	1000	226	153	39	10	13	2	14	
80～84歳	1000	67.7	17.3	3.1	4.4	5.8	1.8	2	
85～89歳	1000	183	22	10	23	11	1	2	
90～94歳	1000	72.9	8.8	4.0	9.2	4.4	0.8	2	
95～99歳	1000	293	176	22	6	25	10	10	
100～104歳	1000	60.1	7.5	2.7	17.7	8.5	3.4	3	
女性全体	636	446	229	111	47	70	27	27	
20～24歳	1000	47.8	24.5	11.9	5.9	8	2.6	6	
25～29歳	1000	103	35	30	3	15.9	0	9	
30～34歳	1000	24.3	29.1	29.1	2.9	14.8	0	2	
35～39歳	1000	126	32	36.8	4	11	2	12	
40～44歳	1000	26.7	35.6	23.3	3.3	9.2	1.7	2	
45～49歳	1000	128	60	45	0	5	2	2	
50～54歳	1000	46.9	35.2	15.9	0	3.9	1.6	2	
55～59歳	1000	117	98	35	8	11	2	3	
60～64歳	1000	49.6	29.9	6.8	0.9	10.3	2.6	3	
65～69歳	1000	114	51.8	27.2	7.9	0	8.8	4.4	
70～74歳	1000	98	38	21	2	7.1	5	5	
75～79歳	1000	59.2	21.4	5.1	2.0	7.1	5	5	
80～84歳	1000	67	14	11	6.4	7.3	2.7	3	
85～89歳	1000	60.9	12.7	10.0	6.4	7.3	2.7	3	
90～94歳	1000	146	87	10	4	30	8	7	
95～99歳	1000	59.6	6.8	2.7	20.5	5.5	4.8	7	
100～104歳	1000	223.5	120.1	44.3	25.2	166	53	53	
一般的に決められている	1000	53.7	19.8	11.3	5.4	7.4	2.4	2	
変形労働時間制が適用	225	104	51	30	5	30	5	5	
フレックスタイムが適用	160	89	46.2	22.7	2.2	13.3	2.2	2	
裁量労働制が適用	1000	55.6	20.0	16.3	3.8	3.1	1.3	2	
事業場外労働制その他の労働形態が適用	86	43	18	9	5	9	2	2	
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	15	6	5	2	0	2	0	0	
その他	105	60	33.3	13.3	0.0	13.3	0.0	0	
不明	15	9	22.9	4.8	6.7	7.6	1.0	0	
無回答	52	25	13.3	26.7	0.0	0.0	0.0	0	
1～9人	1000	48.1	15.6	17.3	5.8	9.6	3.8	2	
10～29人	1000	306	172	48	37	8	35	5	
30～49人	1000	56.5	15.7	12.7	2.6	11.6	1.6	2	
50～99人	1000	49.9	6.8	4.0	1.6	12.6	1.2	1	
100～299人	1000	46.9	22.0	12.9	5.2	9.1	3.9	2	
300～999人	1000	206	14	22	10	16	1.2	2	
1,000～4,999人	1000	284	49	20.4	4.9	7.8	1.6	2	
5,000人以上	1000	403	49.3	19.0	30	19	9	2	
不明	403	199	89	50	6.7	37	17	2	
無回答	1000	49.1	22.1	12.4	4.2	9.2	3.0	2	
1,000～4,999人	1000	408	211	96	51	21	8	2	
5,000人以上	1000	384	217	75	37	28	19	8	
不明	400	275	19.5	9.6	7.3	4.9	2.1	2	
無回答	1000	59.8	18.9	7.8	4.3	7.4	1.7	1	
合計	1000	50.0	23.2	10.7	1.8	14.3	0.0	0	
無回答	1000	46.8	14.3	10.4	7.8	10.4	10.4	10.4	

図13-1 今後の就業見通し、次に働く場合の希望就業形態

性別・年齢・学歴・職業別	合計	今の会社に就いて働きたい	他の会社で、パート・アルバイトとして働きたい	他の会社で、契約社員として働きたい	自営事業として働きたい	無回答
全体	1066	611	78	125	83	127
男性全体	1000	57.3	7.3	11.7	7.8	11.9
20～24歳	678	423	11	106	53	66
25～29歳	1000	62.4	1.6	15.6	7.8	9.7
30～34歳	1000	48	0	6	0	0
35～39歳	1000	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0
40～44歳	1000	143	0	17	3	13
45～49歳	1000	76.3	0.0	11.9	2.1	9.1
50～54歳	1000	89	0	17	3	9
55～59歳	1000	75.4	0.0	14.4	2.5	7.6
60～64歳	1000	64.0	0.0	22.1	8.1	5.8
65～69歳	1000	51	0	20	9	8
70～74歳	1000	56.7	1.1	22.2	10.0	8.9
75～79歳	1000	27	3	11	7	6
80～84歳	1000	48.2	1.8	19.6	12.5	10.7
85～89歳	1000	23	3	1	9	7
90～94歳	1000	41.8	5.5	7.3	16.4	12.7
95～99歳	1000	26	6	8	15	18
100～104歳	1000	31.7	7.3	9.8	18.3	22.0
女性全体	387	187	67	19	30	61
20～24歳	1000	48.3	17.3	3.1	4.3	7.8
25～29歳	1000	61.8	15.9	4.8	0.0	3.2
30～34歳	1000	53.3	16.0	2.7	0.0	9.3
35～39歳	1000	31	9	4	0.0	20.0
40～44歳	1000	50.3	14.8	1.6	6.6	16.4
45～49歳	1000	21	8	0	3	10
50～54歳	1000	47.7	18.2	2.3	11.4	18.2
55～59歳	1000	20	3	0	5.0	10.0
60～64歳	1000	12	5	1	1	3
65～69歳	1000	42.9	17.9	3.6	3.6	10.7
70～74歳	1000	13	4	1	9.4	21.9
75～79歳	1000	40.5	12.5	0.0	3.1	9.4
80～84歳	1000	11	16	2	1	3
85～89歳	1000	25.0	36.4	4.5	2.3	6.8
90～94歳	1000	468	67	18	10	93
95～99歳	1000	57.4	8.2	2.2	11.4	7.4
100～104歳	1000	62.8	5.8	3.5	9.3	5.8
一般的に決められている	64	39	2	1	6	8
変形労働時間制が適用	1000	60.9	3.1	1.6	9.4	12.5
フレックスタイムが適用	1000	18	2	0	5	2
裁量労働制が適用	1000	56.3	6.3	3.1	15.6	6.3
事業場外労働制その他の労働形態が適用	7	4	1	2	0	0
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	36	11	1	10	0	6
その他	1000	30.6	2.8	5.6	27.8	16.7
不明	6	4	0	0	0	0
無回答	1000	66.7	0.0	0.0	16.7	16.7
1～9人	1000	65.0	0.0	5.0	10.0	15.0
10～29人	1000	55.2	5	2	9	9
30～49人	1000	56.8	12.5	0.0	10.8	14.8
50～99人	1000	58.3	9.5	1.4	12.9	5.4
100～299人	1000	59.3	5.7	3.3	12.2	4.1
300～999人	1000	60.3	7.2	1.3	12.8	5.8
1,000～4,999人	1000	60.7	8.9	2.4	6.5	5.4
5,000人以上	1000	88	3	4	16	10
不明	143	62.9	2.1	2.9	11.4	7.1
無回答	1000	49.0	9.1	6.3	16.8	11.2
合計	1000	55.0	5.0	0.0	10.0	25.0
無回答	1000	56.0	0.0	4.0	12.0	20.0

問14 副業 副業の有無

Table with 5 columns: 合計, もっている, もっていない, 無回答. Rows include gender, age groups, and job types (e.g., 男性全体, 20~24歳, 30~34歳).

問14-1 副業 労働形態

Table with 6 columns: 合計, 別の会社に雇われている, 自身で家族(自身含む)の作業(自営), 自身で事業を起している, その他, 無回答. Rows include gender, age groups, and job types.

問14-2 副業 労働頻度

Table with 8 columns: 合計, ほぼ毎日, 週日の1~2日程, 週末など本業が休みの日, 月に絞る程度, 季節的など特に入手が必要なときだけ, なんともしない, 無回答. Rows include gender, age groups, and job types.

問14-3 副業 本業との関係

	合計	ほぼ同じ仕事である	同じではないが、本業の知識や技能を活かせる仕事である	本業とはまったく異なる仕事である	なんともいえない	無回答
全体	174	15	32	117	2	8
男性全体	1000	8.6	18.4	67.2	1.1	4.6
20~24歳	112	10	23	72	1	6
25~29歳	1000	8.9	20.5	64.3	0.9	5.4
30~34歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
35~39歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
40~44歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
45~49歳	19	1	4	13	1	0
50~54歳	1000	5.3	21.1	68.4	5.3	0.0
55~59歳	12	1	2	9	0	0
40~44歳	1000	8.3	16.7	75.0	0.0	0.0
45~49歳	23	3	3	14	0	3
50~54歳	1000	13.0	13.0	60.9	0.0	13.0
55~59歳	14	4	4	5	0	1
女性全体	1000	28.6	28.6	35.7	0.0	7.1
20~24歳	20	1	5	13	0	1
25~29歳	1000	5.0	25.0	65.0	0.0	5.0
30~34歳	21	0	4	16	0	1
35~39歳	1000	0.0	19.0	76.2	0.0	4.8
40~44歳	62	5	9	45	1	2
45~49歳	1000	8.1	14.5	72.6	1.6	3.2
50~54歳	8	0	12.5	87.5	0.0	0.0
55~59歳	1000	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0
30~34歳	5	0	0	5	0	0
35~39歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
40~44歳	8	0	37.5	62.5	0.0	0.0
45~49歳	5	0	0	4	0	1
50~54歳	1000	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0
55~59歳	7	1	2	4	0	0
女性全体	1000	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0
20~24歳	14	3	0	10	0	0
25~29歳	1000	21.4	0.0	71.4	7.1	0.0
30~34歳	10	0	2	6	0	0
35~39歳	1000	10.0	20.2	60.0	0.0	10.0
40~44歳	134	12	25	89	2	6
45~49歳	1000	9.0	18.7	66.4	1.5	4.5
50~54歳	10	0	1	8	0	1
55~59歳	1000	0.0	10.0	80.0	0.0	10.0
変形労働時間制が適用	8	0	2	6	0	0
フレックスタイムが適用	1000	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0
定額労働時間が適用	11	2	2	7	0	0
職業労働時間が適用	1000	18.2	18.2	63.6	0.0	0.0
事業場外労働制その他のみない労働時間が適用	1	0	0	1	0	0
管理職なので、労働時間管理が全くない	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
状況	1000	11.1	22.2	66.7	0.0	0.0
その他	--	--	--	--	--	--
無回答	1	0	0	0	0	1
1~9人	31	3	4	23	0	100.0
10~29人	22	2	5	13	0	32
30~49人	11	0	3	7	1	9.1
50~99人	13	0	27.3	63.6	9.1	0.0
100~299人	25	3	7	92.3	0.0	0.0
300~999人	23	3	8	56.0	0.0	4.0
1,000~4,999人	24	2	3	47.8	4.3	0.0
5,000人以上	20	2	3	70.8	0.0	8.3
不明	3	0	5.0	85.0	0.0	0.0
無回答	1000	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
合計	1000	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0

問14-4 副業 副業の理由

	合計	もともと以前はどちらが本業であった	本業だけでは生活自体がでない	特別の出費に対応する	将来に備える	こちらのほうが本業に好きな仕事	本業の性格上別の仕事をもつことが自然(大卒、教員等)	その他	特に明確な理由はない	無回答
全体	174	14	35	15	28	19	11	19	25	8
男性全体	1000	8.0	20.1	8.6	10.9	6.3	10.9	14.4	14.4	4.6
20~24歳	112	6	20	8	21	14	11	11	15	6
25~29歳	1000	5.4	17.9	7.1	18.8	12.5	9.8	13.4	13.4	5.4
30~34歳	1000	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35~39歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
40~44歳	19	0	4	1	3	2	3	2	4	0
45~49歳	1000	0.0	21.1	5.3	15.8	10.5	15.8	10.5	21.1	0.0
50~54歳	12	2	2	0	4	1	0	2	1	0
55~59歳	1000	16.7	16.7	0.0	33.3	8.3	0.0	16.7	8.3	0.0
女性全体	23	2	5	0	4	2	4	1	2	3
20~24歳	1000	8.7	21.7	0.0	17.4	8.7	17.4	4.3	8.7	13.0
25~29歳	14	0	14.3	14.3	2	0	2	1	4	1
30~34歳	20	1	5	2	2	3	1	3	2	1
35~39歳	1000	5.0	25.0	10.0	10.0	15.0	5.0	15.0	10.0	5.0
40~44歳	21	1	2	1	5	6	1	2	2	1
45~49歳	1000	4.8	9.5	4.8	23.8	28.6	4.8	9.5	9.5	4.8
50~54歳	62	8	15	7	7	5	0	8	10	2
55~59歳	1000	12.9	24.2	11.3	11.3	8.1	0.0	12.9	16.1	3.2
変形労働時間制が適用	8	0	25.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	25.0	0.0
フレックスタイムが適用	1000	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
定額労働時間が適用	5	1	1	1	1	0	0	0	0	0
職業労働時間が適用	1000	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
事業場外労働制その他のみない労働時間が適用	8	3	25.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0
管理職なので、労働時間管理が全くない	1000	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
状況	1000	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	1	1	1	1	0	0	0	2	0
1~9人	1000	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
10~29人	1000	9.7	20.9	9.7	17.9	9.0	5.2	7.1	12.1	19.6
30~49人	10	0	2	0	2	3	0	0	1	1
50~99人	1000	0.0	20.0	0.0	20.0	30.0	10.0	0.0	10.0	10.0
100~299人	8	1	1	1	2	2	0	1	0	0
300~999人	11	0	2	0	0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0
1,000~4,999人	1000	0.0	18.2	0.0	0.0	9.1	27.3	9.1	36.4	0.0
5,000人以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
無回答	1000	0.0	22.2	11.1	0.0	11.1	0.0	55.6	0.0	0.0
合計	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
無回答	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1~9人	31	1	11	3	3	5	0	0	4	3
10~29人	22	4	6	2	1	2	0	2	3	2
30~49人	11	1	3	1	2	1	0	1	2	0
50~99人	13	0	3	2	3	1	0	2	2	0
100~299人	25	3	4	1	7	3	2	2	4	1
300~999人	23	3	3	3	2	2	1	5	4	0
1,000~4,999人	24	1	2	1	7	3	4	1	3	2
5,000人以上	20	1	1	2	29.2	12.5	16.7	4.2	12.5	8.3
不明	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
合計	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0

問14-5 副業 収入に占める副業の収入割合

属性	合計	0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割以上	無回答	平均
全体	174	0	87	39	17	6	12	5	8	2.0
男性全体	1000	0	500	224	98	34	69	29	4.6	2.0
20～24歳	1000	0	527	170	107	36	63	3.6	6.3	2.0
25～29歳	1000	0	500	0	0	0	500	0	0	3.0
30～34歳	1000	0	1000	0	0	0	0	0	0	1.0
35～39歳	1000	0	579	211	105	53	0	5.3	0.0	1.8
40～44歳	1000	0	667	0	83	83	8.3	8.3	0.0	2.3
45～49歳	1000	0	522	174	130	0	4.3	0.0	13.0	1.7
50～54歳	1000	0	429	286	71	0	7.1	7.1	7.1	2.3
55～59歳	1000	0	550	100	0	0	100	50	10.0	2.2
女性全体	1000	0	429	238	238	0	4.8	0.0	4.8	2.0
20～24歳	1000	0	452	323	81	3.2	8.1	1.6	1.6	2.0
25～29歳	1000	0	625	250	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1.5
30～34歳	1000	0	800	200	0	0	0	0	0	1.2
35～39歳	1000	0	600	400	0	0	0	0	0	1.4
40～44歳	1000	0	500	375	0	0	12.5	0.0	0.0	1.9
45～49歳	1000	0	600	200	0	0	0	0	20.0	1.3
50～54歳	1000	0	286	286	143	143	0	0	0	2.6
55～59歳	1000	0	429	214	71	7.1	14.3	7.1	0.0	2.6
一般的に決められている変形労働時間制が適用	1000	0	100	600	200	0	100	0	0	2.4
フレックスタイムが適用	1000	0	522	246	82	30	60	1.5	4.5	1.9
裁量労働制が適用	1000	0	400	300	0	0	100	200	0	2.9
事業場外労働制その他のみなし労働時間制が適用	1000	0	500	125	37.5	0	0	0	0	1.9
管理職のみで労働時間管理が全くなし	1000	0	455	91	91	91	9.1	9.1	9.1	2.7
その他	1000	0	0	0	0	0	0	0	0	2.0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0	0	0	-
1～9人	1000	0	0	0	0	0	0	0	100.0	-
10～29人	1000	0	355	290	129	32	9.7	3.2	6.5	2.3
30～49人	1000	0	364	273	91	45	18.2	0.0	4.5	2.4
50～99人	1000	0	364	364	182	0	9.1	0.0	0.0	2.1
100～299人	1000	0	615	308	0	0	7.7	0.0	0.0	1.6
300～999人	1000	0	600	200	120	40	0	0	4.0	1.6
1,000～4,999人	1000	0	522	217	130	0	4.3	8.7	0.0	2.3
5,000人以上	1000	0	500	125	83	8.3	8.3	4.2	8.3	2.2
不明	1000	0	750	100	50	0	0	5.0	0.0	1.6
無回答	1000	0	333	333	0	0	0	0	33.3	1.5
無回答	1000	0	500	0	0	0	0	0	0	1.0

問14-6 副業 本業の会社への通知

属性	合計	知らせている	正式な届はしていないが職場の上司や関係者は知っている	知らせていない	無回答
全体	174	42	49	76	7
男性全体	1000	241	282	437	40
20～24歳	1000	250	286	411	54
25～29歳	1000	500	0	500	0
30～34歳	1000	0	0	1000	0
35～39歳	1000	263	368	368	0
40～44歳	1000	167	167	667	0
45～49歳	1000	261	391	217	130
50～54歳	1000	143	429	357	71
55～59歳	1000	300	300	350	50
女性全体	1000	286	95	571	48
20～24歳	1000	226	274	484	1.6
25～29歳	1000	250	12.5	62.5	0.0
30～34歳	1000	0	0	800	0.0
35～39歳	1000	0	0	800	0.0
40～44歳	1000	0	0	200	0.0
45～49歳	1000	429	571	0	0.0
50～54歳	1000	143	357	500	0.0
55～59歳	1000	500	200	300	0.0
一般的に決められている変形労働時間制が適用	1000	216	291	448	4.5
フレックスタイムが適用	1000	100	500	400	0.0
裁量労働制が適用	1000	0	12.5	87.5	0.0
事業場外労働制その他のみなし労働時間制が適用	1000	727	91	182	0.0
管理職のみで労働時間管理が全くなし	1000	0	1000	0	0.0
その他	1000	444	222	333	0.0
無回答	1000	0	0	0	0.0
1～9人	1000	13	6	11	100.0
10～29人	1000	419	194	355	3.2
30～49人	1000	409	227	318	4.5
50～99人	1000	364	273	364	0.0
100～299人	1000	77	385	538	0.0
300～999人	1000	40	440	480	4.0
1,000～4,999人	1000	304	348	348	0.0
5,000人以上	1000	208	125	583	8.3
不明	1000	50	400	550	0.0
無回答	1000	0	0	667	33.3
無回答	1000	500	0	0	50.0

問15-1 年齢(男性・5歳刻み)

	年齢(男性・5歳刻み)																平均
	合計	20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	無回答	平均				
全体	1954	0	101	318	248	228	239	226	251	293	0	0	40.6				
一般的に決められている	1450	0	52	163	142	127	122	116	123	150	0	0	40.7				
変形労働時間制が適用	143	0	19	23	15	19	14	19	12	22	0	0	39.2				
フレックスタイムが適用	129	0	7	27	26	20	18	8	12	11	0	0	37.6				
裁量労働制が適用	72	0	2	10	11	12	7	7	9	14	0	0	41.3				
事業場外労働制その他の みなし労働時間制が適用	11	0	1	0	2	1	2	0	2	3	0	0	43.5				
管理職などで、労働時間 の理が全くない/緩やか	91	0	0	3	4	6	17	15	25	21	0	0	47.9				
その他	14	0	0	6	1	0	2	2	1	2	0	0	38.5				
無回答	44	0	3	10	11	8	3	7	1	1	0	0	35.2				
1~9人	160	0	6	23	29	18	25	15	18	26	0	0	40.7				
10~29人	167	0	9	34	24	17	16	23	16	28	0	0	40.1				
30~49人	122	0	6	20	14	10	9	13	9	16	0	0	41.8				
50~99人	189	0	14	33	36	20	19	27	22	18	0	0	38.8				
100~299人	285	0	19	49	42	36	42	29	30	38	0	0	39.6				
300~999人	290	0	19	40	35	46	30	37	40	43	0	0	41.0				
1,000~4,999人	305	0	18	46	45	37	31	26	45	57	0	0	41.1				
5,000人以上	367	0	9	64	46	43	54	49	50	52	0	0	41.2				
不明	25	0	1	4	6	7	2	1	3	1	0	0	36.8				
無回答	44	0	0	6	4	7	3	8	5	11	0	0	43.6				

問15-1 年齢(女性・5歳刻み)

	年齢(女性・5歳刻み)																平均
	合計	20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	無回答	平均				
全体	936	0	103	120	128	117	114	98	110	146	0	0	40.0				
一般的に決められている	783	0	81	83	105	93	83	87	88	133	0	0	40.6				
変形労働時間制が適用	81	0	14	16	13	9	11	11	13	9	0	0	36.6				
フレックスタイムが適用	31	0	3	7	8	7	3	1	1	1	0	0	34.0				
裁量労働制が適用	14	0	2	2	1	2	3	3	0	1	0	0	37.4				
事業場外労働制その他の みなし労働時間制が適用	4	0	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	42.3				
管理職などで、労働時間 の理が全くない/緩やか	14	0	0	1	2	3	1	3	2	2	0	0	43.8				
その他	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	36.0				
無回答	8	0	3	1	1	1	1	0	0	1	0	0	33.4				
1~9人	145	0	12	9	14	12	15	24	29	30	0	0	43.9				
10~29人	142	0	12	18	12	18	21	16	13	22	0	0	41.8				
30~49人	84	0	8	8	8	12	14	13	12	15	0	0	40.9				
50~99人	95	0	5	15	21	11	14	12	6	13	0	0	39.1				
100~299人	117	0	14	18	18	18	11	9	11	18	0	0	38.5				
300~999人	118	0	14	22	13	16	15	10	17	11	0	0	38.3				
1,000~4,999人	79	0	12	7	14	13	12	8	8	5	0	0	37.6				
5,000人以上	92	0	18	12	14	11	9	7	9	12	0	0	37.5				
不明	31	0	4	8	7	2	3	1	1	5	0	0	36.0				
無回答	33	0	2	3	4	6	5	4	4	5	0	0	41.8				

問15-2 性別

	合計	男性	女性	無回答
全体	2893	1954	936	3
一般的に決められている	100.0	67.5	32.4	0.1
変形労働時間制が適用	2235	1450	783	2
フレックスタイムが適用	100.0	64.9	35.0	0.1
裁量労働制が適用	225	143	81	1
事業場外労働制その他のみ	160	63.6	36.0	0.4
なし労働時間制が適用	86	129	31	0
管理職なので、労働時間管	100.0	80.6	19.4	0.0
理が全くない／緩やか	100.0	72	14	0
その他	15	11	4	0
無回答	100.0	83.7	16.3	0.0
	100.0	73.3	26.7	0.0
	105	91	14	0
	100.0	86.7	13.3	0.0
	15	14	1	0
	100.0	93.3	6.7	0.0
	52	44	8	0
	100.0	84.6	15.4	0.0
	306	160	145	1
	100.0	52.3	47.4	0.3
	309	167	142	0
	100.0	54.0	46.0	0.0
	206	122	84	0
	100.0	59.2	40.8	0.0
	284	189	95	0
	100.0	66.5	33.5	0.0
	403	285	117	1
	100.0	70.7	29.0	0.2
	408	290	118	0
	100.0	71.1	28.9	0.0
	384	305	79	0
	100.0	79.4	20.6	0.0
	460	367	92	1
	100.0	79.8	20.0	0.2
	56	25	31	0
	100.0	44.6	55.4	0.0
	77	44	33	0
	100.0	57.1	42.9	0.0

問15-4 配偶者の有無

	合計	あり	なし	無回答
全体	2893	1922	931	40
男性全体	1954	1415	510	29
20~24歳	101	12	88	1
25~29歳	318	107	207	4
30~34歳	278	189	84	5
35~39歳	248	192	53	3
40~44歳	239	210	28	1
45~49歳	226	211	12	3
50~54歳	251	226	22	3
55~59歳	293	269	16	9
女性全体	936	506	419	11
20~24歳	103	5	98	0
25~29歳	120	28	90	2
30~34歳	128	64	63	1
35~39歳	117	71	45	1
40~44歳	114	79	34	1
45~49歳	98	69	29	0
50~54歳	110	79	28	3
55~59歳	146	111	32	3
一般的に決められている	2235	1485	720	30
変形労働時間制が適用	225	130	91	4
フレックスタイムが適用	160	99	60	1
数量労働制が適用	86	63	22	1
事業場外労働制その他の労働時間制が適用	15	9	6	0
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	105	91	11	3
その他	15	13	2	0
無回答	52	32	19	1
1~9人	306	195	108	5
10~29人	309	198	104	7
30~49人	206	141	60	5
50~99人	284	175	108	1
100~299人	403	261	139	3
300~999人	408	265	141	2
1,000~4,999人	384	268	109	7
5,000人以上	460	331	122	7
不明	56	36	19	1
無回答	77	52	23	2

問15-5 子供人数 合計

	合計	0人(こいはい)	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
全体	2893	1106	437	958	352	34	6	0	1.2
男性全体	1954	697	309	681	239	25	3	0	1.3
20~24歳	101	96	3	2	0	0	0	0	0.1
25~29歳	318	251	37	29	1	0	0	0	0.3
30~34歳	278	138	75	53	11	0	0	0	0.8
35~39歳	248	84	41	92	27	3	1	0	1.3
40~44歳	239	48	35	110	39	7	0	0	1.7
45~49歳	226	27	28	122	43	6	0	0	1.9
50~54歳	251	26	35	121	60	7	2	0	2.0
55~59歳	293	27	55	152	58	1	0	0	1.8
女性全体	936	407	127	277	113	9	3	0	1.1
20~24歳	103	98	4	1	0	0	0	0	0.1
25~29歳	120	103	9	8	0	0	0	0	0.2
30~34歳	128	79	22	23	4	0	0	0	0.6
35~39歳	117	47	26	32	11	1	0	0	1.1
40~44歳	114	30	15	45	24	0	0	0	1.6
45~49歳	98	14	17	40	23	2	2	0	1.9
50~54歳	110	23	9	49	26	3	0	0	1.8
55~59歳	146	13	25	79	25	3	1	0	1.9
一般的に決められている	2235	854	338	739	272	27	5	0	1.2
変形労働時間制が適用	225	96	32	64	31	1	1	0	1.2
フレックスタイムが適用	160	80	23	45	9	3	0	0	1.0
数量労働制が適用	86	26	15	35	9	1	0	0	1.3
事業場外労働制その他の労働時間制が適用	15	4	3	6	2	0	0	0	1.4
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	105	19	16	47	21	2	0	0	1.7
その他	15	4	4	2	5	0	0	0	1.5
無回答	52	23	6	20	3	0	0	0	1.1
1~9人	306	110	50	103	37	3	3	0	1.3
10~29人	309	112	46	112	34	5	0	0	1.3
30~49人	206	70	29	79	24	4	0	0	1.3
50~99人	284	124	38	88	30	3	1	0	1.1
100~299人	403	164	68	119	44	8	0	0	1.2
300~999人	408	165	52	130	57	4	0	0	1.2
1,000~4,999人	384	150	65	124	44	1	0	0	1.2
5,000人以上	460	168	69	158	58	5	2	0	1.3
不明	56	22	5	18	11	0	0	0	1.3
無回答	77	21	15	27	13	1	0	0	1.5

問15-5 子供人数 合計

	合計	0人(こいはい)	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
全体	2893	1106	437	958	352	34	6	0	1.2
男性全体	1954	697	309	681	239	25	3	0	1.3
20~24歳	101	96	3	2	0	0	0	0	0.1
25~29歳	318	251	37	29	1	0	0	0	0.3
30~34歳	278	138	75	53	11	0	0	0	0.8
35~39歳	248	84	41	92	27	3	1	0	1.3
40~44歳	239	48	35	110	39	7	0	0	1.7
45~49歳	226	27	28	122	43	6	0	0	1.9
50~54歳	251	26	35	121	60	7	2	0	2.0
55~59歳	293	27	55	152	58	1	0	0	1.8
女性全体	936	407	127	277	113	9	3	0	1.1
20~24歳	103	98	4	1	0	0	0	0	0.1
25~29歳	120	103	9	8	0	0	0	0	0.2
30~34歳	128	79	22	23	4	0	0	0	0.6
35~39歳	117	47	26	32	11	1	0	0	1.1
40~44歳	114	30	15	45	24	0	0	0	1.6
45~49歳	98	14	17	40	23	2	2	0	1.9
50~54歳	110	23	9	49	26	3	0	0	1.8
55~59歳	146	13	25	79	25	3	1	0	1.9
一般的に決められている	2235	854	338	739	272	27	5	0	1.2
変形労働時間制が適用	225	96	32	64	31	1	1	0	1.2
フレックスタイムが適用	160	80	23	45	9	3	0	0	1.0
数量労働制が適用	86	26	15	35	9	1	0	0	1.3
事業場外労働制その他の労働時間制が適用	15	4	3	6	2	0	0	0	1.4
管理職なので、労働時間管理が全くない/緩やか	105	19	16	47	21	2	0	0	1.7
その他	15	4	4	2	5	0	0	0	1.5
無回答	52	23	6	20	3	0	0	0	1.1
1~9人	306	110	50	103	37	3	3	0	1.3
10~29人	309	112	46	112	34	5	0	0	1.3
30~49人	206	70	29	79	24	4	0	0	1.3
50~99人	284	124	38	88	30	3	1	0	1.1
100~299人	403	164	68	119	44	8	0	0	1.2
300~999人	408	165	52	130	57	4	0	0	1.2
1,000~4,999人	384	150	65	124	44	1	0	0	1.2
5,000人以上	460	168	69	158	58	5	2	0	1.3
不明	56	22	5	18	11	0	0	0	1.3
無回答	77	21	15	27	13	1	0	0	1.5

問15-8 税込年収

合計	250万円未満	250万円以上500万円未満	500万円未満	500万円以上750万円未満	750万円未満	750万円以上1,000万円未満	1,000万円未満	1,000万円以上1,250万円未満	1,250万円未満	1,250万円以上1,500万円未満	1,500万円未満	1,500万円以上1,750万円未満	1,750万円以上2,000万円未満	2,000万円以上	無回答
全体	2893	328	1259	697	404	117	36	5	7	3	39				
男性全体	1954	79	766	563	363	113	33	5	6	3	23				
20~24歳	101	19	81	1	0	0	0	0	0	0	0				
25~29歳	318	27	245	41	2	0	0	0	0	0	0				
30~34歳	278	8	169	85	11	3	0	0	0	0	0				
35~39歳	248	3	86	108	36	9	1	0	1	1	1				
40~44歳	239	5	99	105	52	11	3	1	1	0	2				
45~49歳	226	2	42	74	21	7	1	1	1	1	2				
50~54歳	251	6	36	66	32	9	14	3	1	4	4				
55~59歳	293	7	48	83	35	40	8	0	2	1	9				
女性全体	936	247	491	133	41	4	3	0	1	0	16				
20~24歳	103	56	46	1	0	0	0	0	0	0	0				
25~29歳	120	29	79	6	0	0	0	0	0	0	6				
30~34歳	128	26	65	15	3	0	0	0	0	0	11				
35~39歳	117	21	64	24	2	1	1	1	1	1	4				
40~44歳	114	27	62	20	5	0	0	0	0	0	0				
45~49歳	98	24	46	23	5	0	0	0	0	0	0				
50~54歳	110	29	45	20	12	1	0	0	1	0	2				
55~59歳	146	32	69	24	14	2	2	0	0	0	3				
一般的に決められている	2235	262	1004	545	295	73	18	3	5	0	30				
変形労働時間制が適用	225	35	115	43	22	2	2	0	0	0	5				
フレックスタイムが適用	160	9	55	31	10	2	2	0	1	0	0				
職業外労働制が適用	86	7	34	32	19	6	3	1	1	1	1				
職業外労働制その他の労働時間制が適用	15	3	6	5	0	0	1	0	0	0	0				
管理職のみで労働時間制が適用	105	7	40	17	33	23	10	1	0	0	0				
管理職のみで労働時間制が適用でない人	100	6	114	162	314	219	95	10	0	10	10				
その他	15	0	8	5	1	1	0	0	0	0	0				
無回答	52	3	28	12	5	2	0	0	0	0	2				
1~9人	306	92	147	41	21	3	0	1	0	0	1				
10~29人	309	55	158	61	20	5	3	0	0	0	6				
30~49人	206	32	100	48	24	1	0	0	0	0	1				
50~99人	284	38	150	60	27	5	2	0	0	0	2				
100~299人	403	43	207	99	35	4	3	1	1	0	10				
300~999人	408	17	179	110	73	16	2	1	1	1	2				
1,000~4,999人	384	11	128	119	79	31	11	0	0	0	17				
5,000人以上	460	19	137	132	99	49	15	1	4	0	4				
不明	56	12	23	13	5	1	0	0	0	0	2				
無回答	77	7	30	15	21	2	0	0	0	0	2				

問15-9 世帯収入に占める年収の割合

合計	0割	1~2割	3~5割	6~9割	10割	無回答	平均	
全体	2893	10	190	710	740	1185	58	7.3
男性全体	1954	2	58	217	662	983	32	8.3
20~24歳	101	0	22	21	11	45	2	6.5
25~29歳	318	2	29	76	51	151	9	7.1
30~34歳	278	0	4	44	33	152	5	8.2
35~39歳	248	0	1	22	64	159	2	8.9
40~44歳	239	0	0	10	93	122	4	9.0
45~49歳	226	0	1	10	117	95	3	8.5
50~54歳	251	0	0	16	112	122	1	8.7
55~59歳	293	0	1	18	141	127	6	8.6
女性全体	936	8	132	493	78	199	28	9.2
20~24歳	103	3	46	26	2	22	4	4.0
25~29歳	120	3	22	51	2	34	8	5.2
30~34歳	128	2	9	74	4	36	3	5.5
35~39歳	117	0	9	69	12	28	2	5.5
40~44歳	114	0	12	63	16	23	0	5.4
45~49歳	98	0	8	61	10	18	1	5.3
50~54歳	110	0	13	69	13	13	2	4.8
55~59歳	146	0	13	80	19	28	6	5.4
一般的に決められている	2235	5	149	598	558	822	43	7.2
変形労働時間制が適用	225	1	26	46	56	91	5	7.1
フレックスタイムが適用	160	1	5	33	42	79	0	7.8
職業外労働制が適用	86	2	6	12	28	37	1	7.6
職業外労働制その他の労働時間制が適用	15	0	0	5	3	7	0	7.7
管理職のみで労働時間制が適用	105	0	0	33	20	46	0	8.5
管理職のみで労働時間制が適用でない人	100	0	1	9	35	54	2	8.9
その他	15	0	0	1	5	8	1	8.9
無回答	52	1	2	5	11	27	6	8.3
1~9人	306	0	29	101	73	95	8	8.5
10~29人	309	3	31	102	65	98	10	8.4
30~49人	206	1	17	61	52	71	4	8.8
50~99人	284	2	20	84	59	113	6	7.0
100~299人	403	0	32	99	112	151	9	7.2
300~999人	408	1	15	97	100	188	7	7.6
1,000~4,999人	384	0	15	54	110	202	3	8.2
5,000人以上	460	1	39	141	286	52	0.8	7.9
不明	56	2	5	16	10	20	3	6.6
無回答	77	0	2	17	22	32	4	7.6

問15-12 必要な知識・技能の修得方法

合計	特別な書籍などにより、 自分自身で勉強している	セミナーや講習 などに参加している	専門的な教育機関の 教育を受けている	無回答
2893	1084	1104	492	181
1000	375	382	170	63
1954	700	837	279	119
1000	358	428	143	61
101	38	39	10	12
1000	37.6	38.6	9.9	11.9
318	106	151	38	19
1000	33.3	47.5	11.9	6.0
278	105	113	38	21
1000	37.8	40.6	13.7	7.6
248	96	104	29	16
1000	38.7	41.9	11.7	6.5
239	73	116	37	13
1000	30.5	48.5	15.5	5.4
226	68	109	35	10
1000	30.1	48.2	15.5	4.4
251	86	99	48	15
1000	34.3	39.4	19.1	6.0
293	129	106	44	13
1000	43.7	36.2	15.0	4.4
936	392	267	212	62
1000	40.8	28.5	22.6	6.6
103	45	26	20	12
1000	43.7	25.2	19.4	11.7
120	49	35	25	9
1000	40.8	29.2	20.8	7.5
128	49	44	25	9
1000	38.3	34.4	19.5	7.0
117	47	43	17	8
1000	40.2	36.8	14.5	6.8
114	45	33	29	6
1000	39.5	28.9	25.4	5.3
98	38	32	22	6
1000	38.8	32.7	22.4	6.1
110	38	27	36	5
1000	34.5	24.5	32.7	4.5
146	71	27	38	7
1000	48.6	18.5	26.0	4.8
2235	843	845	389	135
1000	37.7	37.8	17.4	6.0
225	108	62	32	21
1000	48.0	27.6	14.2	9.3
160	43	88	21	8
1000	26.9	55.0	13.1	5.0
86	33	29	14	8
1000	38.4	33.7	16.3	9.3
15	8	2	4	1
1000	53.3	13.3	26.7	6.7
105	30	53	19	2
1000	28.6	50.5	18.1	1.9
15	9	4	1	1
1000	60.0	26.7	6.7	6.7
32	10	21	12	5
1000	19.2	40.4	23.1	9.6
306	129	97	54	25
1000	42.2	31.7	17.6	8.2
309	127	108	49	20
1000	41.1	35.0	15.9	6.5
206	81	78	33	12
1000	39.3	37.9	16.0	5.8
284	111	121	38	14
1000	39.1	42.6	13.4	4.9
403	157	150	66	23
1000	39.0	37.2	16.4	5.7
408	136	165	75	30
1000	33.3	40.4	18.4	7.4
384	134	160	65	21
1000	34.9	41.7	16.9	5.5
460	164	183	76	30
1000	35.7	39.8	16.5	6.5
56	23	14	15	3
1000	41.1	25.0	26.8	5.4
77	22	28	21	3
1000	28.6	36.4	27.3	3.9

問15-13 労働組合への加入状況

合計	入っている	職場に労働組 合がない	職場に労働組合 があるが、自分には 加入資格がない	労働組合はあり、 加入資格もある が、加入していない	無回答
2893	1057	1403	257	150	
1000	36.5	48.5	8.9	5.2	
1954	731	886	225	98	
1000	37.4	45.3	11.5	5.0	
101	42	55	1	2	
1000	41.6	54.5	1.0	2.0	
318	148	149	3	15	
1000	46.5	46.9	0.9	4.7	
278	120	139	5	12	
1000	43.2	50.0	1.8	4.3	
248	107	113	18	9	
1000	43.1	45.6	7.3	3.6	
239	85	109	23	21	
1000	35.6	45.6	9.6	8.8	
226	73	101	36	13	
1000	32.3	44.7	15.9	5.8	
251	67	106	64	12	
1000	26.7	42.2	25.5	4.8	
293	89	114	75	14	
1000	30.4	38.9	25.6	4.8	
936	323	315	32	52	
1000	34.7	33.8	3.4	5.6	
103	43	41	8	7	
1000	41.7	39.8	7.8	6.8	
120	40	70	2	5	
1000	33.3	58.3	1.7	4.2	
128	44	71	3	8	
1000	34.4	55.5	2.3	6.3	
117	50	59	3	3	
1000	42.7	50.4	2.6	2.6	
114	41	63	1	9	
1000	36.0	55.3	0.9	7.9	
98	24	65	3	6	
1000	24.5	66.3	3.1	6.1	
110	41	61	3	4	
1000	37.3	55.5	2.7	3.6	
146	42	85	9	10	
1000	28.8	58.2	6.2	6.8	
2235	792	1122	171	132	
1000	35.4	50.2	7.7	5.9	
225	103	112	5	3	
1000	45.8	49.8	2.2	1.3	
160	89	49	19	3	
1000	55.6	30.6	11.9	1.9	
86	40	30	6	9	
1000	46.5	34.9	7.0	10.5	
15	5	10	0	0	
1000	33.3	66.7	0.0	0.0	
105	6	67	52	1	
1000	7.6	41.0	49.5	1.0	
15	2	1	0	1	
1000	13.3	73.3	0.0	6.7	
32	18	28	4	1	
1000	34.6	50.0	7.7	1.9	
306	27	271	3	4	
1000	8.8	88.6	1.0	1.3	
309	49	233	10	14	
1000	15.9	75.4	3.2	4.5	
206	45	133	8	18	
1000	21.8	64.6	3.9	8.7	
284	61	184	11	17	
1000	21.5	68.3	3.9	6.0	
403	108	245	33	13	
1000	26.8	60.8	8.2	3.2	
408	177	163	47	18	
1000	43.4	40.0	11.5	4.4	
384	223	73	67	19	
1000	58.1	19.0	17.4	4.9	
460	307	55	71	24	
1000	66.7	12.0	15.4	5.2	
56	29	12	2	11	
1000	51.8	21.4	3.6	19.6	
77	31	24	5	12	
1000	40.3	31.2	6.5	15.6	

問	7・5	所定労働時間	労働時間	勤務状況	仕事あつての人生		仕事より生活を大切にしたい		社会に貢献する人間でありたい		政治がよくないど社案はよくない		無回答						
					そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない							
男性全体	2893	473	989	841	1246	676	83	31	648	105	68	1005	1101	546	107	60	10		
女性全体	1000	163	342	291	431	234	29	1.1	227	483	2.4	36.8	38.1	18.9	3.7	2.1	0.3		
20～24歳	1954	327	657	588	841	436	59	20	414	965	436	75	53	704	760	358	83	50	
25～29歳	1000	167	336	301	430	223	30	1.0	212	484	223	3.8	2.7	36.0	38.4	18.3	4.2	2.6	
30～34歳	1000	198	307	249	376	248	10	1.0	267	475	183	4.0	3.0	22.8	25.6	26.7	8.9	5.9	
35～39歳	1000	157	368	387	444	201	1.3	1.3	242	450	201	5.0	4.7	33.3	33.3	19.8	8.5	4.1	
40～44歳	1000	155	313	245	406	183	1.1	1.1	187	464	266	5.4	2.5	36.7	31.3	26.3	2.9	2.5	
45～49歳	1000	133	290	133	351	153	0.4	0.4	177	540	202	3.2	4.4	35.1	40.7	16.9	4.0	2.8	
50～54歳	1000	155	301	163	339	188	2.5	1.3	222	527	218	0.8	2.1	32.2	42.3	18.0	2.9	4.2	
55～59歳	226	25	76	63	106	50	1.1	5.7	113	155	11	6.5	7	95	92	33	11	0.0	
60～64歳	291	45	101	49	127	61	10	0.9	164	500	243	4.9	3.1	37.6	40.7	14.6	4.9	0.9	
65～69歳	1000	179	402	267	422	243	4.0	1.2	247	490	223	2.4	1.2	41.0	40.2	15.1	2.0	1.6	
70～74歳	293	74	101	51	114	102	23	3	62	149	66	13	2	121	126	39	6	1	
75～79歳	1000	253	345	174	389	348	7.8	1.0	212	509	225	4.4	0.7	41.3	43.0	13.3	2.0	0.3	
80～84歳	936	146	331	252	403	240	24	11	243	432	211	30	14	359	351	188	24	9	
85～89歳	1000	156	354	304	431	256	2.6	1.2	260	482	225	3.2	1.5	38.4	37.5	20.1	2.6	1.0	
90～94歳	103	13	41	10	42	21	2	0	17	48	23	10	5	26	40	30	5	2	
95～99歳	1000	126	398	223	369	204	1.9	0.0	165	466	223	9.7	4.9	25.2	38.8	29.1	4.9	1.9	
100歳以上	120	15	44	11	42	22	2	2	24	57	33	2	3	33	48	32	2	4	
不明	128	16	47	10	42	28	2	2	36	52	32	4	4	31	50	38	8	1	
無回答	1000	125	367	267	433	183	1.7	1.7	200	475	275	1.7	2.5	27.5	40.0	26.7	1.7	3.3	
一般的に決められている	117	10	37	6	34	28	2	1	29	59	24	3	1	45	43	26	2	0	
変形労働時間制が適用	1000	85	316	291	436	239	1.7	0.9	248	504	205	2.6	0.9	38.5	36.8	22.2	1.7	0.0	
フレックスタイムが適用	1000	169	382	218	418	258	2.2	2.7	218	440	280	3.6	1.8	40.0	32.4	22.2	3.1	1.8	
職業労働時間が適用	1000	125	275	125	288	206	1.3	0.0	231	513	188	3.8	3.1	31.9	41.3	22.5	1.9	2.5	
職業労働時間以外の労働時間が適用	1000	186	314	116	302	233	1.2	2.3	233	477	198	2.3	5.8	37.2	34.9	24.4	2.3	0.0	
管理職などで労働時間管理が全くないか	1000	164	345	230	427	230	3.1	0.9	223	491	224	3.5	2.1	37.2	38.6	17.8	3.8	2.1	
その他	15	2	8	1	5	4	0	0	2	5	7	1	0	5	7	3	0	0	
無回答	1000	133	533	267	400	267	0.0	0.0	133	333	467	6.7	0.0	33.3	46.7	20.0	0.0	0.0	
1～9人	1000	199	343	127	225	418	281	4.6	2.6	258	435	242	3.3	2.9	40.8	32.0	19.0	4.6	3.3
10～29人	1000	172	340	68	259	403	2.3	1.9	204	482	252	3.9	1.9	35.9	38.8	19.7	3.2	1.9	
30～49人	1000	180	379	83	311	422	2.4	0.5	228	500	223	2.9	1.9	35.9	41.7	19.9	2.4	0.0	
50～99人	1000	130	352	123	320	380	2.1	2.5	243	485	229	2.5	3.2	39.4	33.5	20.8	3.5	2.5	
100～299人	403	76	131	112	39	87	18	3	86	186	96	23	9	149	150	80	11	2	
300～999人	1000	189	325	107	278	442	4.5	0.7	213	482	238	5.7	2.2	37.0	37.2	19.9	2.7	2.7	
1,000～4,999人	1000	140	368	113	289	461	2.0	1.2	228	507	206	3.2	2.5	36.0	38.5	18.9	4.7	1.7	
5,000人以上	384	49	141	127	167	83	6	1	82	197	84	14	7	133	157	71	14	9	
不明	1000	128	367	115	331	435	21.6	1.6	214	513	219	3.6	1.8	34.6	40.9	18.5	3.6	2.3	
無回答	460	73	134	116	149	88	13	0	105	230	94	17	11	164	183	83	20	8	
無回答	1000	159	291	104	302	474	19.1	2.8	228	500	204	3.7	2.4	35.7	39.8	18.0	4.3	1.7	
無回答	1000	196	411	54	411	339	21.4	3.6	286	446	214	1.8	1.8	41.1	41.1	12.5	1.8	1.8	
無回答	1000	247	286	9.1	234	351	35.1	1.3	195	2.6	19.5	2.6	2.6	35.1	41.6	11.7	3.9	1.3	

問2 二～五年間の現在とは違う従業員上の立場の有無

	合計	ある	ない	無回答
全体	2822	863	1928	31
男性全体	575	315	256	4
20～24歳	47	19	28	0
25～29歳	83	45	37	1
30～34歳	96	41	54	1
35～39歳	59	25	34	0
40～44歳	68	39	29	0
45～49歳	57	32	23	2
50～54歳	68	47	21	0
55～59歳	97	67	30	0
60歳以上	1000	691	309	0
女性全体	2247	548	1672	27
20～24歳	180	66	111	3
25～29歳	269	102	163	4
30～34歳	280	99	188	3
35～39歳	290	81	209	0
40～44歳	308	71	234	3
45～49歳	274	50	219	5
50～54歳	295	42	249	4
55～59歳	350	47	298	5
60歳以上	1000	134	861	14
ハートタイマー	1783	426	1336	21
契約社員	559	240	313	6
登録型派遣社員	262	112	149	1
常用型派遣社員	80	37	43	0
業務請負会社社員	59	46	53	0
無回答	79	20	56	3
1～9人	469	122	343	4
10～29人	465	145	317	3
30～49人	247	67	178	2
50～99人	324	101	221	2
100～299人	321	82	224	5
300～999人	229	68	157	4
1,000～4,999人	189	67	120	2
5,000人以上	161	59	102	0
不明	290	94	195	1
無回答	127	32	67	8
	1000	378	559	63

問3 5年間の就業状況 M. A.

	合計	ずっと仕事を 持っていた	自分の都合や健康 上の理由で仕事をし ない時期があった	仕事をしなかったの に仕事があった時 期があった	無回答
全体	2822	1580	904	382	37
男性全体	575	282	153	166	4
20～24歳	47	18	22	9	0
25～29歳	83	33	27	19	0
30～34歳	96	50	31	17	1
35～39歳	59	33	14	17	0
40～44歳	68	33	16	21	0
45～49歳	57	29	12	20	1
50～54歳	68	50	21	35	1
55～59歳	97	42	27	35	0
60歳以上	1000	588	124	320	0
女性全体	2247	1298	751	216	33
20～24歳	180	58	33	9	13
25～29歳	269	101	138	37	2
30～34歳	280	375	51	138	0
35～39歳	290	343	57	100	14
40～44歳	308	181	93	38	5
45～49歳	274	198	60	17	3
50～54歳	295	240	39	19	2
55～59歳	350	282	43	25	3
60歳以上	1000	806	12	71	0
ハートタイマー	1783	1036	583	178	23
契約社員	559	325	139	101	9
登録型派遣社員	262	113	108	59	2
常用型派遣社員	80	37	23	24	1
業務請負会社社員	59	46	28	30	1
無回答	79	41	33	15	0
1～9人	469	259	168	63	2
10～29人	465	248	154	98	1
30～49人	247	146	71	34	2
50～99人	324	184	95	51	2
100～299人	321	194	79	15	6
300～999人	229	142	67	23	3
1,000～4,999人	189	120	50	21	2
5,000人以上	161	102	39	20	3
不明	290	123	132	45	3
無回答	127	42	45	15	10
	1000	488	386	110	3

問4-2 現在の仕事や働き方 仕事をする場所 M. A.

	合計	会社や工場、事業 所等へ出勤して仕 事をする	自宅の仕事専用部 屋や店舗、自宅外 の仕事場で仕事する	自宅の居住用 の部屋で仕事 をする	無回答
全体	2822	2675	70	76	52
男性全体	575	564	2	7	4
20～24歳	47	47	1	1	0
25～29歳	83	82	1	0	1
30～34歳	96	95	1	0	0
35～39歳	59	56	2	2	1
40～44歳	68	67	1	2	0
45～49歳	57	54	1	1	2
50～54歳	68	66	1	2	0
55～59歳	97	97	0	0	0
60歳以上	1000	1000	0	0	0
女性全体	2247	2111	63	64	48
20～24歳	180	178	2	3	0
25～29歳	269	261	9	2	1
30～34歳	280	269	3	3	0
35～39歳	290	289	1	2	1
40～44歳	308	284	9	10	9
45～49歳	274	255	10	9	6
50～54歳	295	274	6	5	12
55～59歳	350	320	13	10	15
60歳以上	1000	914	3	2	4
ハートタイマー	1783	1693	50	35	35
契約社員	559	524	7	28	10
登録型派遣社員	262	252	5	4	4
常用型派遣社員	80	79	2	2	0
業務請負会社社員	59	54	4	6	0
無回答	79	73	2	1	3
1～9人	469	441	16	19	6
10～29人	465	450	10	7	6
30～49人	247	236	8	6	2
50～99人	324	313	9	3	3
100～299人	321	307	4	6	8
300～999人	229	220	2	6	6
1,000～4,999人	189	182	1	2	4
5,000人以上	161	155	3	3	1
不明	290	268	7	13	6
無回答	127	103	4	11	20
	1000	811	7	8	7

問4-3 現在の仕事や働き方 仕事をする時間や時間帯 M. A.

合計	会社の規則などであらかじめ決められている	会社の規則などの範囲内で自分で決めることができる	特に制限なく、自分で決めている	無回答
2822	2101	640	178	14
100.0	74.5	22.7	6.3	0.5
男性全体	471	97	26	1
20～24歳	819	169	45	0.2
25～29歳	41	8	0	0
30～34歳	872	170	0.0	0.0
35～39歳	61	18	3	1
40～44歳	73.5	21.7	3.6	1.2
45～49歳	75	20	3	0
50～54歳	78.1	20.8	3.1	0.0
55～59歳	47	7	8	0
60歳以上	79.7	11.9	13.6	0.0
女性全体	55	15	2	0
20～24歳	80.9	22.1	2.9	0.0
25～29歳	46	11	3	0
30～34歳	80.7	19.3	5.3	0.0
35～39歳	56	11	3	0
40～44歳	82.4	16.2	4.4	0.0
45～49歳	90	7	4	0
50～54歳	92.8	7.2	4.1	0.0
55～59歳	1630	543	152	13
60歳以上	72.5	24.2	6.8	0.6
20～24歳	143	41	7	0
25～29歳	206	68	9	1
30～34歳	76.6	25.3	3.3	0.4
35～39歳	195	66	30	2
40～44歳	69.6	23.6	10.7	0.7
45～49歳	202	68	32	1
50～54歳	69.7	23.4	11.0	0.3
55～59歳	193	106	20	3
60歳以上	62.7	34.4	6.5	1.0
20～24歳	217	44	16	3
25～29歳	79.2	16.1	5.8	1.1
30～34歳	222	67	10	1
35～39歳	75.3	22.7	3.4	0.3
40～44歳	251	83	28	2
45～49歳	71.7	23.7	8.0	0.6
50～54歳	1	0	0	0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	1250	473	113	10
20～24歳	70.1	26.5	6.3	0.6
25～29歳	455	89	38	3
30～34歳	81.4	15.9	6.8	0.5
35～39歳	222	38	11	0
40～44歳	84.7	14.5	4.2	0.0
45～49歳	76	7	3	0
50～54歳	95.0	8.8	3.8	0.0
55～59歳	46	12	7	0
60歳以上	78.0	20.3	11.9	0.0
20～24歳	52	21	6	1
25～29歳	65.8	26.6	7.6	1.3
30～34歳	308	138	43	1
35～39歳	65.7	29.4	9.2	0.2
40～44歳	317	126	39	1
45～49歳	69.2	21.1	8.4	0.2
50～54歳	171	64	18	0
55～59歳	69.2	25.9	7.3	0.0
60歳以上	260	71	8	0
20～24歳	80.2	21.9	2.5	0.0
25～29歳	263	52	13	5
30～34歳	81.9	16.2	4.0	1.6
35～39歳	200	33	4	1
40～44歳	87.3	14.4	1.7	0.4
45～49歳	163	25	6	0
50～54歳	86.2	13.2	3.2	0.0
55～59歳	125	34	6	0
60歳以上	71.6	21.1	3.7	0.0
20～24歳	204	69	28	1
25～29歳	70.3	23.8	9.7	0.3
30～34歳	90	28	13	5
35～39歳	70.9	23	10.2	3.9
40～44歳	22.0	22.0	10.2	3.9

問4-4 現在の仕事や働き方 仕事の中身 M. A.

合計	会社や取引先等から指示されたものをこなす	いくつか指示されたものの中から選んでこなす	提示された仕事をしないうちは、原則自分で決める	無回答
2822	1580	904	382	37
100.0	56.0	32.0	13.5	1.3
男性全体	497	51	69	6
20～24歳	86.4	8.9	12.0	1.0
25～29歳	39	2	9	0
30～34歳	83.0	4.3	19.1	0.0
35～39歳	71	12	8	1
40～44歳	85.5	14.5	9.6	1.2
45～49歳	83	17	7	0
50～54歳	86.5	17.7	7.3	0.0
55～59歳	52	2	6	1
60歳以上	88.1	3.4	10.2	1.7
女性全体	61	6	7	0
20～24歳	89.7	8.8	10.3	0.0
25～29歳	51	0	10	0
30～34歳	89.5	0.0	17.5	0.0
35～39歳	59	6	10	0
40～44歳	86.8	8.8	14.7	0.0
45～49歳	81	6	12	4
50～54歳	83.5	6.2	12.4	4.1
55～59歳	2247	170	323	57
60歳以上	80.9	7.6	14.4	2.5
20～24歳	145	18	33	3
25～29歳	227	22	35	2
30～34歳	84.4	8.2	13.0	0.7
35～39歳	232	18	37	6
40～44歳	83.9	6.4	13.2	2.1
45～49歳	242	26	37	3
50～54歳	83.4	9.0	12.8	1.0
55～59歳	252	28	41	8
60歳以上	81.8	9.1	13.3	2.6
20～24歳	220	20	33	11
25～29歳	80.3	7.3	12.0	4.0
30～34歳	237	15	44	8
35～39歳	80.3	5.1	14.9	2.7
40～44歳	262	23	63	16
45～49歳	74.9	6.6	18.0	4.6
50～54歳	1	0	0	0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	1439	127	250	50
20～24歳	80.7	7.1	14.0	2.3
25～29歳	460	50	88	7
30～34歳	82.3	8.9	15.7	1.3
35～39歳	232	20	28	1
40～44歳	88.5	7.6	10.7	0.4
45～49歳	77	6	1	1
50～54歳	96.3	7.5	1.3	1.3
55～59歳	50	10	8	0
60歳以上	84.7	16.9	13.6	0.0
20～24歳	57	8	17	4
25～29歳	72.2	10.1	21.5	5.1
30～34歳	338	58	91	14
35～39歳	72.1	12.4	19.4	3.0
40～44歳	374	32	76	15
45～49歳	80.4	6.9	16.3	3.2
50～54歳	209	21	31	0
55～59歳	84.6	8.5	12.6	0.0
60歳以上	267	18	44	7
20～24歳	82.4	5.6	13.6	2.2
25～29歳	274	23	33	11
30～34歳	85.4	7.2	10.3	3.4
35～39歳	202	14	23	4
40～44歳	88.2	6.1	10.0	1.7
45～49歳	178	7	12	0
50～54歳	94.2	3.7	6.3	0.0
55～59歳	149	8	8	1
60歳以上	92.5	5.0	5.0	0.6
20～24歳	237	25	46	4
25～29歳	81.7	8.6	15.9	1.4
30～34歳	87	15	28	7
35～39歳	68.3	11.8	22.0	5.5

問4-5 現在の仕事や働き方 仕事の進め方 M. A.

合計	会社等のマニュアルか、その都度指示される	おおよそな枠の中で、自分の仕方で進められる	どのような方法でするか、原則自分で決められる	無回答
2822	1663	1224	181	29
100.0	58.9	43.4	6.4	1.0
男性全体	364	217	50	3
20～24歳	63.3	37.7	8.7	0.5
25～29歳	34	13	2	1
30～34歳	72.3	27.7	4.3	2.1
35～39歳	58	25	6	1
40～44歳	69.9	30.1	7.2	1.2
45～49歳	61	43	10	0
50～54歳	63.5	44.8	10.4	0.0
55～59歳	32	25	6	0
60歳以上	54.2	42.4	10.2	0.0
女性全体	46	26	4	0
20～24歳	67.6	39.2	5.9	0.0
25～29歳	57	22	7	0
30～34歳	56.1	36.6	12.3	0.0
35～39歳	63.2	35.3	10.3	0.0
40～44歳	97	39	8	1
45～49歳	58.8	40.2	8.2	1.0
50～54歳	1299	1007	131	26
55～59歳	57.8	44.8	5.8	1.2
60歳以上	102	96	14	1
20～24歳	56.7	53.3	7.8	0.6
25～29歳	162	121	14	2
30～34歳	60.2	45.0	5.2	0.7
35～39歳	162	136	12	2
40～44歳	57.9	48.6	4.3	0.7
45～49歳	166	134	25	1
50～54歳	100.0	100.0	100.0	0.0
55～59歳	57.2	48.2	8.6	0.3
60歳以上	179	136	12	4
20～24歳	58.1	44.2	3.9	1.3
25～29歳	159	111	18	3
30～34歳	58.0	40.5	6.6	1.1
35～39歳	176	123	11	6
40～44歳	59.7	41.7	3.7	2.0
45～49歳	193	149	24	7
50～54歳	55.1	42.6	6.9	2.0
55～59歳	1	1	1	0
60歳以上	100.0	100.0	100.0	0.0
20～24歳	1783	165	97	23
25～29歳	58.6	43.9	5.4	1.3
30～34歳	324	253	51	4
35～39歳	58.0	45.3	9.1	0.7
40～44歳	172	104	15	0
45～49歳	65.6	39.7	5.7	0.0
50～54歳	80	33	3	0
55～59歳	62.5	41.3	3.8	0.0
60歳以上	59	27	9	0
20～24歳	59.3	45.8	15.3	0.0
25～29歳	37	42	6	2
30～34歳	46.8	53.2	7.6	2.5
35～39歳	211	255	51	2
40～44歳	45.0	54.4	10.3	0.4
45～49歳	274	205	28	6
50～54歳	58.9	44.1	6.2	1.3
55～59歳	147	108	16	1
60歳以上	59.5	43.7	6.5	0.4
20～24歳	200	138	15	1
25～29歳	61.7	42.8	4.6	0.3
30～34歳	321	112	20	9
35～39歳	62.9	34.9	6.2	2.8
40～44歳	146	95	10	1
45～49歳	63.8	41.5	4.4	0.4
50～54歳	117	86	6	0
55～59歳	61.9	45.5	3.2	0.0
60歳以上	106	61	9	1
20～24歳	65.8	37.9	5.6	0.6
25～29歳	190	107	17	3
30～34歳	65.5	36.9	5.9	1.0
35～39歳	127	57	8	3
40～44歳	55.1	44.9	6.3	3.9

問4-6 現在の仕事や働き方 仕事の報酬 M. A.

	合計	月一回又はそれ以上支払われる日が決められている	仕事が完了する郵便で支払われる	あなただから請求をして、支払いを受ける	無回答
全体	2822	2147	50	57	17
男性全体	1000	973	18	20	0.6
20～24歳	575	558	14	17	2
25～29歳	1000	970	24	30	0.3
30～34歳	47	45	2	0	1
35～39歳	1000	95.7	4.3	0.0	2.1
40～44歳	83	80	2	3	1
45～49歳	1000	96.4	2.4	3.6	1.2
50～54歳	96	95	1	1	0
55～59歳	1000	99.0	1.0	1.0	0.0
60歳以上	59	55	4	1	0
女性全体	1000	93.2	6.8	1.7	0.0
20～24歳	68	67	2	2	0
25～29歳	1000	98.5	2.9	2.9	0.0
30～34歳	57	54	2	4	0
35～39歳	1000	94.7	3.5	7.0	0.0
40～44歳	68	65	1	3	0
45～49歳	1000	95.6	1.5	4.4	0.0
50～54歳	97	97	0	3	0
55～59歳	1000	100.0	0.0	3.1	0.0
60歳以上	2247	2189	36	40	15
女性全体	1000	97.4	1.6	1.8	0.7
20～24歳	180	179	3	3	1
25～29歳	1000	97.2	1.7	1.7	0.6
30～34歳	269	263	7	3	0
35～39歳	1000	97.8	2.6	1.1	0.0
40～44歳	280	274	5	4	2
45～49歳	1000	97.9	1.8	1.4	0.7
50～54歳	290	283	9	7	1
55～59歳	1000	97.6	3.1	2.4	0.3
60歳以上	308	300	2	7	3
女性全体	1000	97.4	0.6	2.3	1.0
20～24歳	274	268	2	5	3
25～29歳	1000	97.8	0.7	1.8	1.1
30～34歳	295	284	5	4	3
35～39歳	1000	96.3	1.7	1.4	1.0
40～44歳	350	341	3	7	2
45～49歳	1000	97.4	0.9	2.0	0.6
50～54歳	1	1	0	0	0
55～59歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	1783	1746	25	20	9
パートタイマー	1000	97.9	1.4	1.1	0.5
契約社員	559	540	10	16	5
登録型派遣社員	1000	96.6	1.8	2.9	0.9
常用型派遣社員	262	250	9	14	0
業務請負会社社員	1000	95.4	3.4	5.3	0.0
無回答	80	80	1	1	0
従業員規模	1000	100.0	1.3	1.3	0.0
1～9人	59	56	3	4	0
10～29人	1000	94.9	5.1	6.8	0.0
30～49人	79	75	2	2	3
50～99人	1000	94.9	2.5	2.5	3.8
100～299人	469	450	16	13	2
300～999人	1000	95.9	3.4	2.8	0.4
1,000～4,999人	468	453	6	11	2
5,000人以上	1000	97.4	1.3	2.4	0.4
不明	247	244	3	5	1
無回答	1000	98.8	1.2	2.0	0.4
従業員規模	324	320	5	3	0
100～299人	1000	98.8	1.5	0.9	0.0
300～999人	321	313	3	5	4
1,000～4,999人	1000	97.5	0.9	1.6	1.2
5,000人以上	228	224	2	4	2
不明	1000	97.8	0.9	1.7	0.9
無回答	188	189	2	2	0
従業員規模	1000	100.0	1.1	1.1	0.0
1,000～4,999人	161	160	0	1	1
5,000人以上	1000	99.4	0.0	0.6	0.6
不明	290	276	10	8	1
無回答	1000	95.2	3.4	2.8	0.3
従業員規模	127	118	3	5	4
無回答	1000	92.9	2.4	3.9	3.1

問5-1 現在の勤務先 業種

業種	合計	農林水産業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガスなどの公益産業	運輸業	通信業	小売業	卸売業	金融・保険業	不動産業	飲食店	旅館・ホテル	事務所向けのサービス業	個人向けのサービス業	病院、学校その他の公共のサービス業	国・県・市町村の公務	その他	不明	無回答
全体	2822	13	0	73	388	20	130	85	467	99	139	15	185	36	115	361	403	134	88	35	35
男性全体	1000	0.5	0.0	2.6	13.7	0.7	4.6	3.0	16.5	3.5	4.9	0.6	6.6	1.3	4.1	12.8	14.3	4.7	3.1	1.2	1.2
女性全体	575	2	0	32	111	7	72	34	61	19	18	5	22	10	39	59	33	15	19	10	6
20~24歳	47	0	0.0	0	5.6	19.3	1.2	12.5	5.9	10.6	3.3	0.9	3.8	1.7	6.8	10.3	5.7	2.6	3.3	1.7	1.0
25~29歳	1000	0.0	0.0	0.0	8.5	0.0	8.5	4.3	19.1	0.0	2.1	0.0	19.1	0.0	2.1	21.3	4.3	0.0	4.3	2.1	4.3
30~34歳	33	0	0.0	2	18	1	9.6	8.4	12.0	0.0	0.0	1.2	6.0	1.2	8.4	15.7	3.6	0.0	4.8	3.6	0.0
35~39歳	96	0	0.0	5	15	1	12	6	19	3	2	1	5	1	3	8	4	3	4	3	1
40~44歳	59	0	0.0	4	16	0	10.2	8.5	5.1	5.1	1.7	0.0	0.0	1.7	8.5	13.6	3.4	1.7	5.1	0.0	0.0
45~49歳	68	1	0.0	2	13	1	8	7	5	4	3	0	1	0	5	6	6	3	2	1	0
50~54歳	57	0	0.0	4	14	2	12	12	1	3	2	2	1	2	6	2	2	1	0	2	1
55~59歳	66	0	0.0	10	24.6	3.5	21.1	1.8	5.3	1.8	3.5	1.8	1.8	3.5	10.5	3.5	3.5	1.8	0.0	3.5	1.8
60歳以上	97	1	0.0	14.7	14.7	1.5	23.5	4.4	8.8	5.9	2.9	1.5	1.5	0.0	7.4	2.9	4.4	1.5	1.5	0.0	2.9
女性全体	2247	11	0.0	52	216	10	62	31	62	41	72	10	63	26	76	302	370	119	69	25	29
20~24歳	180	0	0.0	3	27	1	1	8	32	7	4	0	15	2	6	32	17	9	7	5	4
25~29歳	269	1	0.0	11	35	3	5	10	55	9	12	12	27	3	6	34	35	11	6	2	3
30~34歳	280	0	0.0	4	36	3	9	9	38	11	14	0	31	0	11	32	54	11	4	10	2
35~39歳	290	1	0.0	7	43	2	13	8	40	6	16	0	18	2	15	41	54	11	6	3	0
40~44歳	308	4	0.0	4	33	2	7	5	55	20	14	1	23	3	12	40	50	20	10	3	2
45~49歳	274	0	0.0	3	26	0	4	5	58	10	29	1	19	1	5	29	56	13	11	2	2
50~54歳	295	4	0.0	5	36	1	13	2	56	6	17	17	12	6	10	36	46	23	13	1	7
55~59歳	350	1	0.0	4	41	1	6	4	72	11	15	4	18	9	11	58	58	21	8	1	7
60歳以上	1	0	0.0	0	0	0	0	0	20.6	3.1	4.3	1.1	5.1	2.6	3.1	18.6	16.6	6.0	2.3	0.3	2.0
パートタイマー	1733	11	0.0	32	214	7	59	30	385	63	51	8	189	25	55	252	279	50	20	21	21
契約社員	559	1	0.0	22	70	10	39	19	58	23	33	4	11	6	32	69	76	50	22	5	8
登録型派遣社員	262	0	0.0	8	56	3	15	29	18	5	40	0	0	3	16	24	23	2	8	9	2
常型派遣社員	80	0	0.0	4	31	0	7	1	7	3	10	1	0	0	6	3	5	0	1	1	0
業務請負会社社員	59	0	0.0	6	38.8	0.0	8.8	1.3	8.8	3.8	12.5	1.3	0.0	0.0	7.5	3.8	6.3	0.0	1.3	1.3	0.0
無回答	79	1	0.0	10.2	23.7	0.0	5.1	6.8	1.7	1.7	3.4	1.7	0.0	0.0	8.5	6.8	15.3	5.1	10.2	0.0	0.0
1~9人	469	6	0.0	25	42	2	10	2	71	17	11	7	49	4	16	76	90	12	22	3	4
10~29人	465	1	0.0	53	90	0.4	2.1	0.4	15.1	3.6	2.3	1.5	10.4	0.9	3.4	16.2	19.2	2.6	4.7	0.6	0.9
30~49人	247	0	0.0	2.8	10.1	0.6	3.4	1.5	16.3	4.1	2.2	0.2	12.5	0.9	2.6	14.8	17.6	3.7	3.2	1.9	1.1
50~99人	324	1	0.0	6	12.6	1.6	3.6	0.8	17.8	5.3	1.6	0.0	10.9	1.6	5.3	17.4	10.5	4.9	2.0	0.4	0.8
100~299人	321	4	0.0	19	17.9	0.6	8.3	4.0	14.2	4.9	3.1	0.0	3.7	2.5	2.8	10.5	17.0	4.3	2.5	1.2	0.3
300~999人	229	0	0.0	6	48	2	7	6	43	9	11	2	3	7	17	17	30	11	5	2	3
1,000~4,999人	189	0	0.0	6	32	1	4	13	37	5	23	2	4	3	13	14	12	4.8	2.2	0.9	1.3
5,000人以上	161	0	0.0	3	22	2	13	15	25	3	33	0	5	0	6	7	6.3	6.9	3.7	0.0	0.0
不明	290	1	0.0	1	39	1	18	16	54	2	23	3	14	2	11	36	30	3.7	3.7	0.0	1.2
無回答	127	0.3	0.0	0.3	13.4	0.3	6.2	5.5	18.6	0.7	7.9	1.0	4.8	0.7	3.8	12.4	10.3	7.2	1.7	3.8	0.7
	1000	0.0	0.0	1.6	4.7	0.8	6.3	2.4	15.0	0.8	3.9	0.0	7.1	1.6	3.9	13.4	11.8	8.7	5.5	0.0	12.6

問5-1-1 製造業の種類

	合計	食料品	繊維製品	木材や紙関係	化学製品やプラスチック、ゴム関係の製造業	出版や印刷関係	ガラス・セメント関係	皮革製品	鋼鉄・非鉄金属関係	産業用機器	民生用機器	コンピュータ・通信機器	自動車関係	船舶・航空機その他の輸送機器	精密機器関係	その他	不明	無回答
全体	388	101	20	15	32	33	4	0	31	18	12	14	23	3	54	26	0	2
男性全体	1000	260	5.2	3.9	8.2	8.5	1.0	0.0	8.0	4.6	3.1	3.6	5.9	0.8	13.9	6.7	0.0	0.5
20～24歳	111	24	1	3	12	8	2	0	8	4	6	9	11	2	15	5	0	1
25～29歳	4	1	0	0	0	1	0	0	7.2	3.6	5.4	8.1	9.9	1.8	13.5	4.5	0.0	0.9
30～34歳	1000	250	0.0	0.0	0.0	250	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	250	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35～39歳	18	2	0	3	1	3	0	0	0.0	0.0	1	1	3	0	3	1	0	0
40～44歳	1000	111	0.0	16.7	5.6	16.7	0.0	0.0	0.0	5.6	5.6	16.7	16.7	0.0	16.7	5.6	0.0	0.0
45～49歳	15	1	0	0	0	0	0	0	0.0	6.7	13.3	13.3	6.7	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0
50～54歳	16	4	0	0	1	0	1	0	2	0	1	2	2	0	2	1	0	0
55～59歳	1000	250	0.0	0.0	6.3	0.0	6.3	0.0	12.5	0.0	6.3	12.5	12.5	0.0	12.5	6.3	0.0	0.0
60歳以上	13	3	1	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	0	2	0	0	0
女性全体	1000	23.1	7.7	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0	15.4	0.0	0.0	7.7	7.7	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0
20～24歳	14	5	0	0	0	3	1	0	0	0	1	1	1	0	2	0	0	0
25～29歳	1000	35.7	0.0	0.0	21.4	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	7.1	7.1	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
30～34歳	10	1	0	0	2	0	0	0	1	2	1	1	0	0	1	0	0	1
35～39歳	1000	10.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	10.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0
40～44歳	21	7	0	0	3	1	0	0	2	1	0	0	3	2	2	0	0	0
45～49歳	1000	33.3	0.0	0.0	14.3	4.8	0.0	0.0	9.5	4.8	0.0	0.0	14.3	9.5	9.5	0.0	0.0	0.0
50～54歳	277	77	18	12	20	25	2	0	23	14	16	5	12	1	39	21	0	0
55～59歳	1000	27.8	6.9	4.3	7.2	9.0	0.7	0.0	8.3	5.1	2.2	1.8	4.3	0.4	14.1	7.6	0.0	0.4
60歳以上	27	6	2	1	3	3	0	0	2	1	0	0	3	0	4	2	0	0
女性20～24歳	1000	22.2	7.4	3.7	11.1	11.1	0.0	0.0	7.4	3.7	0.0	0.0	11.1	0.0	14.8	7.4	0.0	0.0
25～29歳	35	12	1	2	3	2	0	0	5	0	2	0	2	0	3	3	0	0
30～34歳	1000	34.3	2.9	5.7	8.6	5.7	0.0	0.0	14.3	0.0	5.7	0.0	5.7	0.0	8.6	8.6	0.0	0.0
35～39歳	36	5	2	1	4	4	1	0	6	1	0	0	3	0	8	1	0	0
40～44歳	1000	13.9	5.6	2.8	11.1	11.1	2.8	0.0	16.7	2.8	0.0	0.0	8.3	0.0	22.2	2.8	0.0	0.0
45～49歳	43	14	2	0	3	3	0	0	3	2	2	3	2	0	6	3	0	0
50～54歳	1000	32.6	4.7	0.0	7.0	7.0	0.0	0.0	7.0	4.7	4.7	7.0	4.7	0.0	14.0	7.0	0.0	0.0
55～59歳	33	10	2	3	2	2	0	0	0	5	2	0	0	0	4	4	0	0
60歳以上	26	6	1	2	3	3	0	0	0	15.2	6.1	0.0	0.0	0.0	12.1	12.1	0.0	0.0
女性25～29歳	1000	23.1	3.8	7.7	3.8	11.5	0.0	0.0	3.8	7.7	0.0	3.8	7.7	0.0	11.5	11.5	0.0	3.8
30～34歳	36	12	5	1	2	1	0	0	0	3	0	0	0	0	9	3	0	0
35～39歳	1000	33.3	13.9	2.3	5.6	2.8	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	8.3	0.0	0.0
40～44歳	41	12	4	0	3	7	1	0	6	0	0	0	0	1	2	2	0	0
45～49歳	1000	29.3	9.8	4.9	7.3	17.1	2.4	0.0	14.6	0.0	0.0	2.4	0.0	2.4	4.9	4.9	0.0	0.0
50～54歳	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55～59歳	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60歳以上	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
パートタイム	21.4	70	16	12	18	21	0	0	16	11	3	1	4	1	26	15	0	0
契約社員	1000	32.7	7.5	5.6	8.4	9.8	0.0	0.0	7.5	5.1	1.4	0.5	1.9	0.5	12.1	7.0	0.0	0.0
登録型派遣社員	70	16	2	0	5	6	2	0	3	2	2	5	11	1	10	4	0	1
常用型派遣社員	1000	22.9	2.9	0.0	7.1	8.6	2.9	0.0	4.3	2.9	2.9	7.1	15.7	1.4	14.3	5.7	0.0	1.4
業務専従会社社員	56	6	1	3	6	3	0	0	9	4	2	3	3	1	10	5	0	0
無回答	1000	10.7	1.8	5.4	10.7	5.4	0.0	0.0	16.1	7.1	3.6	5.4	5.4	1.8	17.9	8.9	0.0	0.0
1～9人	31	6	0	0	0	2	2	0	3	1	4	3	3	0	6	0	0	1
10～29人	1000	19.4	0.0	0.0	0.0	6.5	6.5	0.0	9.7	3.2	12.9	9.7	9.7	0.0	19.4	0.0	0.0	3.2
30～49人	14	2	1	0	3	1	0	0	0	0	1	1	2	0	2	1	0	0
50～99人	1000	14.3	7.1	0.0	21.4	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	7.1	14.3	0.0	14.3	7.1	0.0	0.0
100～299人	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300～999人	1000	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
1,000～4,999人	42	8	9	1	3	10	0	0	2	1	0	0	1	0	1	6	0	0
5,000人以上	1000	19.0	21.4	2.4	7.1	23.8	0.0	0.0	4.8	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	2.4	14.3	0.0	0.0
不明	47	9	2	6	5	2	0	0	4	5	1	2	1	1	7	1	0	0
無回答	1000	19.1	4.3	12.8	10.6	4.3	2.1	0.0	8.5	10.6	2.1	4.3	2.1	2.1	14.9	2.1	0.0	0.0
業務専従会社社員	31	12	1	0	3	2	0	0	3.2	6.5	0.0	0.0	6.5	0.0	22.6	3.2	0.0	0.0
1～9人	1000	38.7	3.2	0.0	9.7	6.5	0.0	0.0	3.2	6.5	0.0	0.0	6.5	0.0	7	0	0	0
10～29人	58	19	2	3	5	5	1	0	8	1	0	1	3	0	7	4	0	0
30～49人	1000	32.8	3.4	5.2	6.9	8.6	1.7	0.0	13.8	1.7	0.0	1.7	5.2	0.0	12.1	6.9	0.0	0.0
50～99人	63	19	2	2	7	5	0	0	8	3	1	1	3	1	5	5	0	1
100～299人	1000	30.2	3.2	7.9	0.0	0.0	0.0	0.0	12.7	4.8	1.6	1.6	4.8	1.6	7.9	7.9	0.0	1.6
300～999人	48	18	1	2	4	1	0	0	1	1	3	2	1	1	10	3	0	0
1,000～4,999人	1000	37.5	2.1	4.2	8.3	2.1	0.0	0.0	2.1	2.1	6.3	4.2	2.1	2.1	20.8	6.3	0.0	0.0
5,000人以上	32	4	0	0	3	3	0	0	2	3	3	2	4	0	6	2	0	0
不明	1000	12.5	0.0	0.0	9.4	9.4	0.0	0.0	6.3	9.4	0.0	6.3	12.5	0.0	18.8	6.3	0.0	0.0
無回答	22	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	4	5	0	5	1	0	0
業務専従会社社員	1000	0.0	0.0	4.5	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	4.5	4.5	18.2	22.7	0.0	22.7	4.5	0.0	0.0
1～9人	39	9	3	0	4	4	2	0	4	1	3	2	3	0	6	2	0	0
10～29人	1000	23.1	7.7	0.0	10.3	5.1	0.0	0.0	10.3	2.6	7.7	5.1	7.7	0.0	15.4	5.1	0.0	0.0
30～49人	6	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50～99人	1000	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0

問5-2 現在の勤務先 従業員規模

	合計	1～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	不明	無回答
全体	2822	469	465	247	324	321	229	189	161	290	127
男性全体	100.0	16.6	16.5	8.8	11.5	11.4	8.1	6.7	5.7	10.3	4.5
20～24歳	575	72	75	53	79	74	54	56	39	53	20
25～29歳	100.0	12.5	13.0	9.2	13.7	12.9	9.4	9.7	6.8	9.2	3.5
30～34歳	47	4	9	7	6	5	3	1	3	8	1
35～39歳	100.0	8.5	19.1	14.9	12.8	10.6	6.4	2.1	6.4	17.0	2.1
40～44歳	83	10	7	9	11	11	4	11	3	10	7
45～49歳	100.0	12.0	8.4	10.8	13.3	13.3	4.8	13.3	3.6	12.0	8.4
50～54歳	96	16	18	5	16	8	9	10	4	8	2
55～59歳	100.0	16.7	18.8	5.2	16.7	8.3	9.4	10.4	4.2	8.3	2.1
60歳以上	59	11	9	5	8	7	7	2	2	8	0
女性全体	100.0	18.6	15.3	8.5	13.6	11.9	11.9	3.4	3.4	13.6	0.0
20～24歳	68	7	3	6	6	12	5	9	10	8	2
25～29歳	100.0	10.3	4.4	8.8	8.8	17.6	7.4	13.2	14.7	11.8	2.9
30～34歳	57	9	4	4	8	6	11	3	6	4	2
35～39歳	100.0	15.8	7.0	7.0	14.0	10.5	19.3	5.3	10.5	7.0	3.5
40～44歳	68	7	14	5	9	8	5	4	5	6	5
45～49歳	100.0	10.3	20.6	7.4	13.2	11.8	7.4	5.9	7.4	8.8	7.4
50～54歳	97	8	11	12	15	17	10	16	6	1	1
55～59歳	100.0	8.2	11.3	12.4	15.5	17.5	10.3	16.5	6.2	1.0	1.0
60歳以上	2247	397	390	194	245	247	175	133	122	237	107
男性全体	100.0	17.7	17.4	8.6	10.9	11.0	7.8	5.9	5.4	10.5	4.8
20～24歳	180	22	31	13	22	14	16	12	21	26	3
25～29歳	100.0	12.2	17.2	7.2	12.2	7.8	8.9	6.7	11.7	14.4	1.7
30～34歳	269	37	42	30	31	28	28	14	16	33	10
35～39歳	100.0	13.8	15.6	11.2	11.5	10.4	10.4	5.2	5.9	12.3	3.7
40～44歳	280	52	40	30	33	29	17	18	13	34	14
45～49歳	100.0	18.6	14.3	10.7	11.8	10.4	6.1	6.4	4.6	12.1	5.0
50～54歳	290	56	54	19	26	24	20	16	16	46	13
55～59歳	100.0	19.3	18.6	6.6	9.0	8.3	6.9	5.5	5.5	15.9	4.5
60歳以上	308	58	64	34	29	27	19	8	19	38	12
女性全体	100.0	18.8	20.8	11.0	9.4	8.8	6.2	2.6	6.2	12.3	3.9
20～24歳	274	47	51	14	30	28	21	22	16	27	18
25～29歳	100.0	17.2	18.6	5.1	10.9	10.2	7.7	8.0	5.8	9.9	6.6
30～34歳	295	49	51	27	31	47	19	21	13	17	20
35～39歳	100.0	16.6	17.3	9.2	10.5	15.9	6.4	7.1	4.4	5.8	6.8
40～44歳	350	76	57	27	43	50	35	21	8	16	17
45～49歳	100.0	21.7	16.3	7.7	12.3	14.3	10.0	6.0	2.3	4.6	4.9
50～54歳	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	1783	382	358	178	212	195	117	76	60	138	67
パートタイマー	100.0	21.4	20.1	10.0	11.9	10.9	6.6	4.3	3.4	7.7	3.8
契約社員	559	53	68	45	68	62	61	68	52	55	27
登録型派遣社員	100.0	9.5	12.2	8.1	12.2	11.1	10.9	12.2	9.3	9.8	4.8
常勤型派遣社員	262	8	21	13	22	41	27	24	38	57	11
常勤型派遣社員	100.0	3.1	8.0	5.0	8.4	15.6	10.3	9.2	14.5	21.8	4.2
業務請負会社社員	80	3	8	3	7	10	14	11	4	18	2
常勤型派遣社員	100.0	3.8	10.0	3.8	8.8	12.5	17.5	13.8	5.0	22.5	2.5
業務請負会社社員	59	10	2	3	6	6	5	8	3	15	1
無回答	100.0	16.9	3.4	5.1	10.2	10.2	8.5	13.6	5.1	25.4	1.7
	79	13	8	5	9	7	5	2	4	7	19
	100.0	16.5	10.1	6.3	11.4	8.9	6.3	2.5	5.1	8.9	24.1

表頭:問5-3 現在の勤務先 あなたの雇用形態

合計	パートタイマー	契約社員	登録型派遣社員	常用型派遣社員	業務請負会社社員	無回答
2822	1783	559	262	80	59	79
100.0	63.2	19.8	9.3	2.8	2.1	2.8
575	180	247	61	45	28	14
100.0	31.3	43.0	10.6	7.8	4.9	2.4
47	25	13	4	2	2	1
100.0	53.2	27.7	8.5	4.3	4.3	2.1
83	30	27	14	6	4	2
100.0	36.1	32.5	16.9	7.2	4.8	2.4
96	36	34	11	12	3	0
100.0	37.5	35.4	11.5	12.5	3.1	0.0
59	18	23	7	9	1	1
100.0	30.5	39.0	11.9	15.3	1.7	1.7
68	17	31	11	5	2	2
100.0	25.0	45.6	16.2	7.4	2.9	2.9
57	15	26	5	2	6	3
100.0	26.3	45.6	8.8	3.5	10.5	5.3
68	13	37	6	5	4	3
100.0	19.1	54.4	8.8	7.4	5.9	4.4
97	26	56	3	4	6	2
100.0	26.8	57.7	3.1	4.1	6.2	2.1
2247	1603	312	201	35	31	65
100.0	71.3	13.9	8.9	1.6	1.4	2.9
180	92	43	29	5	4	7
100.0	51.1	23.9	16.1	2.8	2.2	3.9
269	160	57	37	8	5	2
100.0	59.5	21.2	13.8	3.0	1.9	0.7
280	172	41	38	11	6	12
100.0	61.4	14.6	13.6	3.9	2.1	4.3
290	201	33	38	4	6	8
100.0	69.3	11.4	13.1	1.4	2.1	2.8
308	231	45	25	0	4	3
100.0	75.0	14.6	8.1	0.0	1.3	1.0
274	228	28	10	4	0	4
100.0	83.2	10.2	3.6	1.5	0.0	1.5
295	237	30	12	1	2	13
100.0	80.3	10.2	4.1	0.3	0.7	4.4
350	281	35	12	2	4	16
100.0	80.3	10.0	3.4	0.6	1.1	4.6
1	1	0	0	0	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
469	382	53	8	3	10	13
100.0	81.4	11.3	1.7	0.6	2.1	2.8
465	358	68	21	8	2	8
100.0	77.0	14.6	4.5	1.7	0.4	1.7
247	178	45	13	3	3	5
100.0	72.1	18.2	5.3	1.2	1.2	2.0
324	212	68	22	7	6	9
100.0	65.4	21.0	6.8	2.2	1.9	2.8
321	195	62	41	10	6	7
100.0	60.7	19.3	12.8	3.1	1.9	2.2
229	117	61	27	14	5	5
100.0	51.1	26.6	11.8	6.1	2.2	2.2
189	176	68	24	11	8	2
100.0	40.2	36.0	12.7	5.8	4.2	1.1
161	60	52	38	4	3	4
100.0	37.3	32.3	23.6	2.5	1.9	2.5
290	138	55	57	18	15	7
100.0	47.6	19.0	19.7	6.2	5.2	2.4
127	67	27	11	2	1	19
100.0	52.8	21.3	8.7	1.6	0.8	15.0

問6-2 パートタイマー 働き方を選択した最大の理由

合計	自分に出来そうな仕事は、パートタイマーくらいだった	自分の都合と折り合えるのは、パートタイマーだった	正社員として働ける先がなかった	頻繁に職場が変わるものにはしたくなかった	とくに理由はない／なんともいえない	無回答
1783	97	1309	183	7	140	47
100.0	5.4	73.4	10.3	0.4	7.9	2.6
180	11	76	61	3	25	4
100.0	6.1	42.2	33.9	1.7	13.9	2.2
25	1	11	6	0	6	1
100.0	4.0	44.0	24.0	0.0	24.0	4.0
30	5	13	4	1	6	1
100.0	16.7	43.3	13.3	3.3	20.0	3.3
36	2	18	11	1	4	0
100.0	5.6	50.0	30.6	2.8	11.1	0.0
18	2	12	3	0	1	0
100.0	11.1	66.7	16.7	0.0	5.6	0.0
17	1	6	4	0	5	1
100.0	5.9	35.3	23.5	0.0	29.4	5.9
15	0	7	6	0	1	1
100.0	0.0	46.7	40.0	0.0	6.7	6.7
13	0	5	7	0	1	0
100.0	0.0	38.5	53.8	0.0	7.7	0.0
26	0	4	20	1	1	0
100.0	0.0	15.4	76.9	3.8	3.8	0.0
1603	86	1233	122	4	115	43
100.0	5.4	76.9	7.6	0.2	7.2	2.7
92	9	40	13	2	26	2
100.0	9.8	43.5	14.1	2.2	28.3	2.2
160	6	102	17	2	26	7
100.0	3.8	63.8	10.6	1.3	16.3	4.4
172	5	145	11	0	7	4
100.0	2.9	84.3	6.4	0.0	4.1	2.3
201	8	173	11	0	5	4
100.0	4.0	86.1	5.5	0.0	2.5	2.0
231	9	191	13	0	12	6
100.0	3.9	82.7	5.6	0.0	5.2	2.6
228	14	190	9	0	11	4
100.0	6.1	83.3	3.9	0.0	4.8	1.8
237	18	178	20	0	12	9
100.0	7.6	75.1	8.4	0.0	5.1	3.8
281	17	213	28	0	16	7
100.0	6.0	75.8	10.0	0.0	5.7	2.5
1	0	1	0	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
382	21	295	23	1	34	8
100.0	5.5	77.2	6.0	0.3	8.9	2.1
358	18	265	38	1	21	15
100.0	5.0	74.0	10.6	0.3	5.9	4.2
178	16	125	23	1	10	3
100.0	9.0	70.2	12.9	0.6	5.6	1.7
212	10	147	32	0	15	8
100.0	4.7	69.3	15.1	0.0	7.1	3.8
195	8	149	24	0	10	4
100.0	4.1	76.4	12.3	0.0	5.1	2.1
117	8	74	17	2	15	1
100.0	6.8	63.2	14.5	1.7	12.8	0.9
76	4	61	5	0	6	0
100.0	5.3	80.3	6.6	0.0	7.9	0.0
60	3	48	3	0	6	0
100.0	5.0	80.0	5.0	0.0	10.0	0.0
138	4	99	10	1	18	6
100.0	2.9	71.7	7.2	0.7	13.0	4.3
67	5	46	8	1	5	2
100.0	7.5	68.7	11.9	1.5	7.5	3.0

問6-6 パートタイマー 所定労働時間

	合計	週あたり 20 時間未満	週あたり 20 時間以上 30 時間未満	週あたり 30 時間 未満	週あたり 30 時間 以上 40 時間 未満	週あたり 40 時間 以上	無回答
全体	1783	551	671	176	227	139	19
男性	1000	309	376	99	127	78	11
女性	180	34	40	15	44	43	4
年齢	1000	189	222	83	244	239	22
20～24歳	25	7	5	3	3	6	1
25～29歳	1000	280	200	120	120	240	40
30～34歳	30	6	9	4	8	3	0
35～39歳	1000	200	300	133	267	100	00
40～44歳	36	10	7	4	10	5	0
45～49歳	1000	278	194	111	278	139	00
50～54歳	18	4	2	0	4	7	1
55～59歳	1000	222	111	00	222	389	56
60歳以上	17	0	4	1	4	7	1
女性	15	3	4	1	2	4	1
年齢	1000	200	267	67	133	267	67
20～24歳	13	2	5	0	3	3	0
25～29歳	1000	154	385	00	231	231	00
30～34歳	26	2	4	2	10	8	0
35～39歳	1000	77	154	77	385	308	00
40～44歳	1603	517	631	161	183	96	15
45～49歳	1000	323	394	100	114	60	09
50～54歳	92	11	28	12	25	15	1
55～59歳	1000	120	304	130	272	163	11
60歳以上	160	39	52	23	23	19	4
女性	172	63	62	20	20	6	1
年齢	1000	366	360	116	116	35	06
20～24歳	201	75	86	18	12	9	1
25～29歳	1000	373	428	90	60	45	05
30～34歳	231	82	105	21	14	9	0
35～39歳	1000	355	455	91	61	39	00
40～44歳	228	74	91	24	23	14	2
45～49歳	1000	325	393	105	101	61	09
50～54歳	237	74	92	18	38	15	3
55～59歳	1000	312	388	76	148	63	13
60歳以上	281	89	114	25	31	9	3
女性	1000	352	406	89	110	32	11
年齢	1	0	1	0	0	0	0
20～24歳	382	152	128	29	48	21	4
25～29歳	1000	398	335	76	126	55	10
30～34歳	358	106	141	41	39	27	4
35～39歳	1000	296	394	115	109	75	11
40～44歳	178	51	59	24	24	18	2
45～49歳	1000	287	331	135	135	101	11
50～54歳	212	55	81	12	43	21	0
55～59歳	1000	259	382	57	203	99	00
60歳以上	195	53	79	20	24	18	1
女性	1000	272	405	103	123	92	05
年齢	117	22	49	17	15	14	0
20～24歳	1000	188	419	145	128	120	00
25～29歳	76	15	33	11	11	4	2
30～34歳	1000	197	434	145	145	53	26
35～39歳	60	15	26	10	6	3	0
40～44歳	1000	250	433	167	100	50	00
45～49歳	138	57	50	9	10	10	2
50～54歳	1000	413	362	65	72	72	14
55～59歳	67	25	25	3	7	3	4
60歳以上	1000	373	373	45	104	45	60

問6-7 パートタイマー 残業の有無

	合計	まったくない	たまにある	ときどきある	よくある	無回答
全体	1783	587	746	290	135	25
男性	1000	329	418	163	76	14
女性	180	47	76	29	25	3
年齢	1000	261	422	161	139	17
20～24歳	25	3	13	7	1	1
25～29歳	1000	120	520	280	40	40
30～34歳	30	5	16	5	4	0
35～39歳	1000	167	533	167	133	00
40～44歳	36	7	17	5	7	0
45～49歳	1000	194	472	139	194	00
50～54歳	18	5	3	6	4	0
55～59歳	1000	278	167	333	222	00
60歳以上	17	5	7	2	3	0
女性	15	6	6	1	1	1
年齢	1000	400	400	67	67	67
20～24歳	13	5	5	1	2	0
25～29歳	1000	385	385	77	154	00
30～34歳	26	11	9	2	3	1
35～39歳	1000	423	346	77	115	38
40～44歳	1603	540	670	261	110	22
45～49歳	1000	337	418	163	69	14
50～54歳	92	27	42	14	7	2
55～59歳	1000	293	457	152	76	22
60歳以上	160	49	62	34	12	3
女性	172	54	79	23	12	4
年齢	1000	306	388	213	75	19
20～24歳	201	314	459	134	70	23
25～29歳	1000	269	438	194	100	00
30～34歳	231	85	91	42	12	1
35～39歳	1000	368	394	182	52	04
40～44歳	228	76	89	35	20	8
45～49歳	1000	333	390	154	88	35
50～54歳	237	77	104	40	14	2
55～59歳	1000	325	439	169	59	08
60歳以上	281	117	115	34	13	2
女性	1000	416	409	121	46	07
年齢	1	1	0	0	0	0
20～24歳	382	144	146	63	22	7
25～29歳	1000	377	382	165	58	18
30～34歳	358	126	159	46	22	5
35～39歳	1000	352	444	128	61	14
40～44歳	178	62	69	28	18	1
45～49歳	1000	348	388	157	101	06
50～54歳	212	73	90	34	12	3
55～59歳	1000	344	425	160	57	14
60歳以上	195	64	74	34	22	1
女性	1000	328	379	174	113	05
年齢	117	27	57	24	8	1
20～24歳	1000	231	487	205	68	09
25～29歳	76	19	37	15	4	1
30～34歳	1000	250	487	197	53	13
35～39歳	60	15	25	10	10	0
40～44歳	1000	250	417	167	167	00
45～49歳	138	29	67	25	14	3
50～54歳	1000	210	486	181	101	22
55～59歳	67	28	22	11	3	3
60歳以上	1000	418	328	164	45	45

問6-8 パートタイマー 雇用期間の決定の有無

	合計	決まっている	決まっていない	無回答
全体	1783 100.0	659 37.0	1111 62.3	13 0.7
男性全体	180	63	115	2
20～24歳	100.0	35.0	63.9	1.1
25～29歳	25	7	17	1
30～34歳	100.0	28.0	68.0	4.0
35～39歳	30	8	22	0
40～44歳	100.0	26.7	73.3	0.0
45～49歳	36	15	21	0
50～54歳	100.0	41.7	58.3	0.0
55～59歳	18	5	13	0
女性全体	100.0	27.8	72.2	0.0
20～24歳	17	7	10	0
25～29歳	100.0	41.2	58.8	0.0
30～34歳	15	4	10	1
35～39歳	100.0	26.7	66.7	6.7
40～44歳	13	4	9	0
45～49歳	100.0	30.3	69.2	0.0
50～54歳	26	13	13	0
55～59歳	100.0	50.0	50.0	0.0
女性全体	1603	596	996	11
20～24歳	100.0	37.2	62.1	0.7
25～29歳	92	26	66	0
30～34歳	100.0	28.3	71.7	0.0
35～39歳	160	45	114	1
40～44歳	100.0	28.1	71.3	0.6
45～49歳	172	43	126	3
50～54歳	100.0	25.0	73.3	1.7
55～59歳	201	62	138	1
60歳以上	100.0	30.8	68.7	0.5
1～9人	231	82	149	0
10～29人	100.0	35.5	64.5	0.0
30～49人	228	110	116	2
50～99人	100.0	48.2	50.9	0.9
100～299人	237	107	127	3
300～999人	100.0	45.1	53.6	1.3
1,000～4,999人	281	121	159	1
5,000人以上	100.0	43.1	56.6	0.4
不明	1	0	1	0
無回答	100.0	0.0	100.0	0.0
1～9人	382	49	332	1
10～29人	100.0	12.8	86.9	0.3
30～49人	358	71	283	4
50～99人	100.0	19.8	79.1	1.1
100～299人	178	66	111	1
300～999人	100.0	37.1	62.4	0.6
1,000～4,999人	212	90	121	1
5,000人以上	100.0	42.5	57.1	0.5
不明	195	117	77	1
無回答	100.0	60.0	39.5	0.5
1～9人	117	64	51	2
10～29人	100.0	54.7	43.6	1.7
30～49人	76	53	23	0
50～99人	100.0	69.7	30.3	0.0
100～299人	60	40	20	0
300～999人	100.0	66.7	33.3	0.0
1,000～4,999人	138	76	61	1
5,000人以上	100.0	55.1	44.2	0.7
不明	67	33	32	2
無回答	100.0	49.3	47.8	3.0

問6-8-1 パートタイマー 雇用期間

	合計	3ヶ月未満	3～6ヶ月未満	6ヶ月	6～12ヶ月未満	1年	1年超	無回答	平均
全体	659 100.0	43 6.5	64 9.7	191 29.0	9 1.4	286 43.4	15 2.3	51 7.7	9.3
男性全体	63	4	9	23	0	23	1	3	8.1
20～24歳	100.0	6.3	14.3	36.5	0.0	36.5	1.6	4.8	4.4
25～29歳	7	1	2	4	0	0	0	0	9.0
30～34歳	100.0	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
35～39歳	8	0	1	2	0	4	0	1	6.9
40～44歳	15	2	7	7	0	4	0	1	13.8
45～49歳	100.0	13.3	6.7	46.7	0.0	26.7	0.0	6.7	8.0
50～54歳	5	0	1	1	0	2	1	0	9.0
55～59歳	100.0	0.0	20.0	20.0	0.0	40.0	20.0	0.0	7.5
女性全体	7	1	0	3	0	3	0	0	8.5
20～24歳	100.0	14.3	0.0	42.9	0.0	42.9	0.0	0.0	6.2
25～29歳	4	0	1	0	0	2	0	1	6.7
30～34歳	100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	8.3
35～39歳	4	0	0	3	0	1	0	0	12.0
40～44歳	100.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	10.3
45～49歳	13	0	3	3	0	7	0	0	12.7
50～54歳	100.0	0.0	23.1	23.1	0.0	53.8	0.0	0.0	8.6
55～59歳	596	39	55	168	9	263	14	48	8.3
20～24歳	100.0	6.5	9.2	28.2	1.5	44.1	2.3	8.1	12.0
25～29歳	26	4	6	8	0	6	0	2	9.6
30～34歳	100.0	15.4	23.1	30.8	0.0	23.1	0.0	7.7	9.5
35～39歳	45	8	7	15	1	11	1	2	10.4
40～44歳	100.0	17.8	15.6	33.3	2.2	24.4	2.2	4.4	8.9
45～49歳	43	3	5	14	0	20	0	1	8.4
50～54歳	100.0	7.0	11.6	32.6	0.0	46.5	0.0	2.3	9.7
55～59歳	62	4	5	14	2	30	3	4	8.6
60歳以上	100.0	6.5	8.1	22.6	3.2	48.4	4.8	6.5	12.7
1～9人	82	5	7	26	2	32	1	9	10.3
10～29人	100.0	6.1	8.5	31.7	2.4	39.0	1.2	11.0	8.3
30～49人	110	4	13	37	0	48	0	8	9.6
50～99人	100.0	3.6	11.8	33.6	0.0	43.6	0.0	7.3	10.4
100～299人	107	6	4	26	2	54	6	9	8.9
300～999人	100.0	5.6	3.7	24.3	1.9	50.5	5.6	8.4	12.7
1,000～4,999人	121	5	8	28	2	62	3	13	8.6
5,000人以上	100.0	4.1	6.6	23.1	1.7	51.2	2.5	10.7	12.0
不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1～9人	49	3	2	12	1	23	3	5	9.6
10～29人	100.0	6.1	4.1	24.5	2.0	46.9	6.1	10.2	9.5
30～49人	71	10	4	15	3	29	3	7	10.4
50～99人	100.0	14.1	5.6	21.1	4.2	40.8	4.2	9.9	8.9
100～299人	66	4	6	18	0	31	2	5	12.0
300～999人	100.0	6.1	9.1	27.3	0.0	47.0	3.0	7.6	9.5
1,000～4,999人	90	4	9	19	0	50	2	6	10.4
5,000人以上	100.0	4.4	10.0	21.1	0.0	55.6	2.2	6.7	8.9
不明	117	6	10	36	3	54	1	7	9.5
無回答	100.0	5.1	8.5	30.8	2.6	46.2	0.9	6.0	12.0
1～9人	64	6	6	20	1	25	1	5	9.6
10～29人	100.0	9.4	9.4	31.3	1.6	39.1	1.6	7.8	9.5
30～49人	53	0	7	17	1	23	1	4	10.4
50～99人	100.0	0.0	13.2	32.1	1.9	43.4	1.9	7.5	8.9
100～299人	40	0	6	15	0	14	0	5	7.9
300～999人	100.0	0.0	15.0	37.5	0.0	35.0	0.0	12.5	7.4
1,000～4,999人	76	6	11	30	0	22	1	6	8.4
5,000人以上	100.0	7.9	14.5	39.5	0.0	28.9	1.3	7.9	8.4
不明	33	4	3	9	0	15	1	1	-
無回答	100.0	12.1	9.1	27.3	0.0	45.5	3.0	3.0	-

問6-8-2 パートタイマー 雇用期間の更新状況

	合計	通常は更新される	更新されない	なにもとえない	無回答
全体	659	589	11	32	27
男性	100.0	89.4	1.7	4.9	4.1
女性	63	55	0	4	4
年齢別	100.0	87.3	0.0	6.3	6.3
20～24歳	7	6	0	0	1
25～29歳	8	85.7	0.0	0.0	14.3
30～34歳	15	62.5	0.0	23.0	12.5
35～39歳	5	13	0	6.7	6.7
40～44歳	7	3	0	1	1
45～49歳	4	60.0	0.0	20.0	20.0
50～54歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	4	7	0	0	0
60歳以上	13	13	0	0	0
女性全体	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	596	534	11	28	23
年齢別	100.0	89.6	1.8	4.7	3.9
20～24歳	26	22	2	2	0
25～29歳	45	84.6	7.7	7.7	0.0
30～34歳	43	38	0	4	1
35～39歳	62	88.4	0.0	9.3	2.3
40～44歳	82	54	2	3	3
45～49歳	110	87.1	3.2	4.8	4.8
50～54歳	107	73	0	6	3
55～59歳	121	89.0	0.0	7.3	3.7
60歳以上	49	105	1	3	1
1～9人	100.0	95.5	0.9	2.7	0.9
10～29人	71	95	2	4	6
30～49人	66	88.8	1.9	3.7	5.6
50～99人	90	121	2	3	7
100～299人	117	90.1	1.7	2.5	5.8
300～999人	64	—	—	—	—
1,000～4,999人	53	—	—	—	—
5,000人以上	40	—	—	—	—
不明	76	—	—	—	—
無回答	33	78.8	3.0	15.2	3.0

問6-9 パートタイマー 昇給の有無

	合計	ある	ない	わからない	無回答
全体	1783	734	667	372	10
男性	100.0	41.2	37.4	20.9	0.6
女性	180	53	80	45	2
年齢別	100.0	29.4	44.4	25.0	1.1
20～24歳	25	13	3	8	1
25～29歳	30	10	12	8	0
30～34歳	36	13	16	7	0
35～39歳	18	3	9	6	0
40～44歳	17	6	6	5	0
45～49歳	15	2	8	4	1
50～54歳	13	2	5	4	0
55～59歳	26	4	19	3	0
女性全体	1603	681	587	327	8
女性全体	100.0	42.5	36.6	20.4	0.5
年齢別	100.0	20.7	26.1	24.4	0.6
20～24歳	92	49	19	24	0
25～29歳	160	53.3	20.7	39	1
30～34歳	172	74	57	39	2
35～39歳	201	80	77	43	1
40～44歳	231	101	91	39	0
45～49歳	228	106	80	40	2
50～54歳	237	92	97	46	2
55～59歳	281	89	135	57	0
60歳以上	1	0	1	0	0
1～9人	382	133	148	100	1
10～29人	358	121	149	86	2
30～49人	178	78	65	35	0
50～99人	212	94	75	42	1
100～299人	195	90	68	36	1
300～999人	117	51	50	16	0
1,000～4,999人	76	44	23	9	0
5,000人以上	60	37	18	5	0
不明	138	62	44	29	3
無回答	67	24	27	14	2

問6-10 パートタイマー 職場での地位 M. A.

性別・年齢層別	合計	正社員の補助的存在	第一線の業務を担っている	職場の最小単位のリーダー	職場の長	正社員も部下にする管理職	その他	無回答
全体	1783	978	354	207	23	3	279	61
男性全体	1000	549	199	116	13	0.2	156	34
20～24歳	180	102	41	24	3	0	19	6
25～29歳	1000	567	228	133	17	0.0	106	33
30～34歳	25	21	2	3	0	0	0	1
35～39歳	1000	840	80	120	0.0	0.0	0.0	4.0
40～44歳	30	18	6	5	1	0	2	1
45～49歳	1000	600	200	167	33	0.0	67	33
50～54歳	36	20	9	7	0	0	5	0
55～59歳	1000	556	250	194	0.0	0.0	139	0.0
60歳以上	18	9	2	1	0	0	5	1
女性全体	1000	500	111	56	0.0	0.0	278	56
20～24歳	17	8	5	4	1	0	1	1
25～29歳	1000	471	294	235	59	0.0	59	59
30～34歳	15	9	4	1	0	0	1	1
35～39歳	1000	600	267	67	0.0	0.0	67	67
40～44歳	13	5	7	0	0	0	1	0
45～49歳	1000	385	538	0.0	0.0	0.0	77	0.0
50～54歳	28	12	6	3	1	0	4	1
55～59歳	1000	462	231	115	38	0.0	154	38
60歳以上	1603	876	313	183	20	3	260	55
女性全体	1000	546	195	114	12	0.2	162	34
20～24歳	92	56	12	16	2	0	11	4
25～29歳	1000	609	130	174	22	0.0	120	43
30～34歳	160	97	29	20	3	1	17	2
35～39歳	1000	606	181	125	19	0.6	106	13
40～44歳	172	112	32	18	1	0	23	5
45～49歳	1000	651	186	105	0.6	0.0	134	29
50～54歳	201	119	41	18	5	2	25	3
55～59歳	1000	592	204	90	25	1.0	124	15
60歳以上	231	133	41	24	3	0	40	5
女性全体	1000	576	177	104	13	0.0	173	22
20～24歳	228	128	45	31	4	0	35	7
25～29歳	1000	561	197	136	18	0.0	154	31
30～34歳	237	116	47	28	2	0	43	8
35～39歳	1000	489	198	118	0.8	0.0	181	34
40～44歳	281	115	66	27	0	0	66	21
45～49歳	1000	409	235	96	0.0	0.0	235	75
50～54歳	1	0	0	1	0	0	0	0
55～59歳	1000	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	382	190	77	38	11	0	76	14
女性全体	1000	497	202	99	29	0.0	199	37
20～24歳	358	185	69	42	3	0	60	16
25～29歳	1000	517	193	117	0.8	0.0	168	45
30～34歳	178	103	46	21	1	1	20	3
35～39歳	1000	579	258	118	0.6	0.6	112	17
40～44歳	212	138	29	26	2	0	28	5
45～49歳	1000	651	137	123	0.9	0.0	132	24
50～54歳	195	99	47	23	0	1	33	6
55～59歳	1000	508	241	118	0.0	0.5	169	31
60歳以上	117	71	28	12	1	1	13	4
女性全体	1000	607	239	103	0.9	0.9	111	34
20～24歳	76	46	15	8	1	0	8	2
25～29歳	1000	605	197	105	1.3	0.0	105	26
30～34歳	60	31	15	11	1	0	6	3
35～39歳	1000	517	250	183	1.7	0.0	100	50
40～44歳	138	83	17	20	1	0	16	5
45～49歳	1000	601	123	145	0.7	0.0	116	36
50～54歳	67	32	11	6	2	0	19	3
55～59歳	1000	478	164	90	3.0	0.0	284	45

問6-11 パートタイマー 働き方についての考え

	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえぬ	どちらかといえぬ	どちらかといえぬ	どちらかといえぬ	無回答
「正社員」に比べて拘束が強い働き方である	1783	596	584	341	84	162	16	16
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	1000	334	328	191	47	91	0.9	0.9
与えられた仕事を指示どおりにやっていたらよい	1000	333	297	256	52	56	0.6	0.6
短時間でも創意工夫をしながら仕事をすることがよい	1783	728	589	343	51	48	14	14
工夫しだいで職人の価値を高めることができる	1000	613	524	400	111	124	11	11
	1000	344	294	224	62	70	0.6	0.6

表頭: 問6-12 パートタイマー 今後の就業見通し パート継続意向

合計		今後も現在の会社でパートとして働きたい	機会があれば、現在の会社で「正社員」として働きたい	他会社でパートタイマーで働きたい	別の会社でパートタイマー以外の働き方をしてみたい	自分で会社や事業を起したい	自宅で会社や個人事業を起したい	考えていない/わからない	無回答
1783	942	157	135	241	39	57	204	8	
1000	528	88	76	135	22	32	114	0.4	
男性全体	180	38	3	45	17	16	19	1	
20~24歳	25	4	0	6	3	1	2	1	
25~29歳	30	4	1	10	4	3	4	0	
30~34歳	36	6	0	13	2	3	4	0	
35~39歳	18	2	0	36.1	5.6	8.3	11.1	0.0	
40~44歳	17	2	0	16.7	2.2	2.2	11.1	0.0	
45~49歳	15	5	0	23.5	1.8	5.9	17.6	0.0	
50~54歳	13	3	1	13.3	6.7	13.3	6.7	0.0	
55~59歳	26	12	1	15.4	0.0	15.4	7.7	0.0	
女性全体	1603	904	116	196	38	0.0	7.7	0.0	
20~24歳	92	31	10	27	0	2.2	15	1	
25~29歳	160	62	11	36	3	8	23	0	
30~34歳	172	76	14	32	3	3	14	1	
35~39歳	201	98	18	38	3	3	20	0	
40~44歳	231	114	20	29	3	3	29	1	
45~49歳	228	141	15	17	3	6	33	1	
50~54歳	237	172	17	8	2	7	20	1	
55~59歳	281	210	10	9	1	9	31	2	
60歳以上	1	0	1	0	0	0	0	0	
問5	382	211	30	41	11	13	48	0	
1~9人	1000	552	79	107	29	34	126	0.0	
10~29人	358	174	27	60	8	11	52	3	
30~49人	178	93	18	21	4	8	14	1	
50~99人	212	109	27	32	3	4	17	1	
100~299人	195	105	14	27	1.5	9	23	1	
300~999人	117	63	9	16	1	5	14	1	
1,000~4,999人	76	48	7	10	2	2	3	0	
5,000人以上	60	40	4	5	4	0	5	0	
不明	138	68	11	21	3	4	18	1	
無回答	67	31	10	8	0	1	10	0	
合計	1000	463	149	119	0.0	1.5	149	0.0	

問6-12-1 パートタイマー 別の会社で希望する就業形態

合計		正社員として働きたい	契約社員として働きたい	派遣社員、派遣労働者として働きたい	その他	無回答
241	203	14	23	1	0	
1000	84.2	5.8	9.5	0.4	0.0	
男性全体	45	43	2	0	0	
20~24歳	6	5	1	0	0	
25~29歳	10	10	0	0	0	
30~34歳	13	13	0	0	0	
35~39歳	3	3	0	0	0	
40~44歳	4	4	0	0	0	
45~49歳	2	2	0	0	0	
50~54歳	2	2	0	0	0	
55~59歳	5	4	1	0	0	
女性全体	196	160	12	23	1	
20~24歳	27	24	1	2	0	
25~29歳	36	29	1	6	0	
30~34歳	32	22	3	6	1	
35~39歳	38	28	5	5	0	
40~44歳	29	26	0	3	0	
45~49歳	17	16	1	0	0	
50~54歳	8	8	0	0	0	
55~59歳	9	7	1	1	0	
60歳以上	-	-	-	-	-	
問5	41	37	1	2	1	
1~9人	1000	90.2	2.4	4.9	2.4	
10~29人	60	47	4	9	0	
30~49人	21	18	1	2	0	
50~99人	32	29	0	3	0	
100~299人	27	26	0	1	0	
300~999人	16	12	4	0	0	
1,000~4,999人	10	7	2	1	0	
5,000人以上	5	4	0	1	0	
不明	21	17	2	2	0	
無回答	8	6	0	2	0	
合計	1000	75.0	0.0	25.0	0.0	

問6-12-1 パートタイマー 別の会社で希望する就業形態

問7-2 契約社員 働き方を選択した最大の理由

性 年 齢 層 別	合計	自分の経験や技能 等活かせる仕事は 契約社員が適当だ	定年を迎え、その まま会社に残った ため	正社員として働け る先がなかった	しばらくすれば「正 社員」になれると いうことだった	理由は「正 社員」ともいえない	無回答
全体	559 100.0	112 20.0	4 0.7	159 28.4	69 12.3	188 33.6	27 4.8
男性全体	247 100.0	39 15.8	4 1.6	84 34.0	40 16.2	65 26.3	15 6.1
20~24歳	13 100.0	2 15.4	0 0.0	1 7.7	5 38.5	4 30.8	1 7.7
25~29歳	27 100.0	6 22.2	0 0.0	6 22.2	6 22.2	8 29.6	3 11.1
30~34歳	34 100.0	4 11.8	0 0.0	8 23.5	7 20.6	11 32.4	4 11.8
35~39歳	23 100.0	4 17.4	0 0.0	3 13.0	7 30.4	9 39.1	0 0.0
40~44歳	31 100.0	3 9.7	0 0.0	12 38.7	6 19.4	10 32.3	0 0.0
45~49歳	26 100.0	4 15.4	0 0.0	10 38.5	4 15.4	5 19.2	3 11.5
50~54歳	37 100.0	9 24.3	0 0.0	13 35.1	4 10.8	5 13.5	6 16.2
55~59歳	56 100.0	7 12.5	4 7.1	31 55.4	1 1.8	13 23.2	0 0.0
女性全体	312 100.0	73 23.4	0 0.0	75 24.0	29 9.3	123 39.4	12 3.8
20~24歳	43 100.0	7 16.3	0 0.0	11 25.6	12 27.9	13 30.2	0 0.0
25~29歳	57 100.0	9 15.8	0 0.0	14 24.6	8 14.0	22 38.6	4 7.0
30~34歳	41 100.0	11 26.8	0 0.0	10 24.4	5 12.2	15 36.6	0 0.0
35~39歳	33 100.0	9 27.3	0 0.0	4 12.1	1 3.0	17 51.5	2 6.1
40~44歳	45 100.0	13 28.9	0 0.0	10 22.2	1 2.2	19 42.2	2 4.4
45~49歳	28 100.0	9 32.1	0 0.0	4 14.3	1 3.6	12 42.9	2 7.1
50~54歳	30 100.0	6 20.0	0 0.0	14 46.7	0 0.0	9 30.0	1 3.3
55~59歳	35 100.0	9 25.7	0 0.0	8 22.9	1 2.9	16 45.7	1 2.9
1~9人	53 100.0	17 32.1	0 0.0	8 15.1	6 11.3	16 30.2	6 11.3
10~29人	68 100.0	14 20.6	1 1.5	15 22.1	8 11.8	25 36.8	5 7.4
30~49人	45 100.0	9 20.0	0 0.0	14 31.1	7 15.6	14 31.1	2 2.2
50~99人	68 100.0	14 20.6	2 2.9	24 35.3	7 10.3	18 26.5	3 4.4
100~299人	62 100.0	11 17.7	1 1.6	24 38.7	9 14.5	16 25.8	1 1.6
300~999人	61 100.0	4 6.6	0 0.0	17 27.9	6 9.8	32 52.5	2 3.3
1,000~4,999人	68 100.0	13 19.1	0 0.0	25 36.8	7 10.3	19 27.9	4 5.9
5,000人以上	52 100.0	11 21.2	0 0.0	13 25.0	10 19.2	17 32.7	1 1.9
不明	55 100.0	11 20.0	0 0.0	15 27.3	6 10.9	21 38.2	2 3.6
無回答	27 100.0	8 29.6	0 0.0	4 14.8	3 11.1	10 37.0	2 7.4

問7-4 契約社員 現勤務先以外の勤務経験

性 年 齢 層 別	合計	今の会社だけ	ほかにあった	無回答
全体	559 100.0	417 74.6	130 23.3	12 2.1
男性全体	247 100.0	187 75.7	52 21.1	8 3.2
20~24歳	13 100.0	9 69.2	3 23.1	1 7.7
25~29歳	27 100.0	20 74.1	7 25.9	0 0.0
30~34歳	34 100.0	26 76.5	6 17.6	2 5.9
35~39歳	23 100.0	16 69.6	7 30.4	0 0.0
40~44歳	31 100.0	23 74.2	8 25.8	0 0.0
45~49歳	26 100.0	17 65.4	7 26.9	2 7.7
50~54歳	37 100.0	30 81.1	5 13.5	2 5.4
55~59歳	56 100.0	46 82.1	9 16.1	1 1.8
女性全体	312 100.0	230 73.7	78 25.0	1 1.3
20~24歳	43 100.0	35 81.4	7 16.3	1 2.3
25~29歳	57 100.0	42 73.7	14 24.6	1 1.8
30~34歳	41 100.0	28 68.3	13 31.7	0 0.0
35~39歳	33 100.0	24 72.7	9 27.3	0 0.0
40~44歳	45 100.0	29 64.4	14 31.1	2 4.4
45~49歳	28 100.0	23 82.1	5 17.9	0 0.0
50~54歳	30 100.0	21 70.0	9 30.0	0 0.0
55~59歳	35 100.0	28 80.0	7 20.0	0 0.0
1~9人	53 100.0	35 66.0	14 26.4	4 7.5
10~29人	68 100.0	49 72.1	18 26.5	1 1.5
30~49人	45 100.0	32 71.1	12 26.7	1 2.2
50~99人	68 100.0	49 72.1	18 26.5	1 1.5
100~299人	62 100.0	48 77.4	13 21.0	1 1.6
300~999人	61 100.0	49 80.3	11 18.0	1 1.6
1,000~4,999人	68 100.0	57 83.8	11 16.2	0 0.0
5,000人以上	52 100.0	42 80.8	10 19.2	0 0.0
不明	55 100.0	36 65.5	18 32.7	1 1.8
無回答	27 100.0	20 74.1	5 18.5	2 7.4

問7-5-1 契約社員 契約期間

性別 年齢 層別	合計		6か月未満		6か月を超え 1年未満		1年		1年超		特になし		無回答		
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合			
全体	559	100.0	40	7.2	44	7.9	18	3.2	252	45.1	40	7.2	156	27.9	1.6
男性全体	247	100.0	17	6.9	21	8.5	4	1.6	104	42.1	17	6.9	78	31.6	2.4
20~24歳	13	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	30.8	1	7.7	538	7.7	0
25~29歳	27	100.0	3	11.1	4	14.8	1	3.7	8	29.6	3	11.1	296	8	0
30~34歳	34	100.0	5	14.7	4	11.8	1	2.9	7	20.6	1	14	14	2	2
35~39歳	23	100.0	0	0.0	4	17.4	1	4.3	9	39.1	1	4.3	412	5.9	0
40~44歳	31	100.0	2	6.5	0	0.0	0	0.0	17	54.8	3	34.8	9	9	0
45~49歳	26	100.0	2	7.7	2	7.7	0	0.0	10	38.5	2	7.7	290	9	1
50~54歳	37	100.0	1	2.7	2	5.4	1	2.7	15	40.5	4	10.8	324	12	2
55~59歳	56	100.0	4	7.1	5	8.9	0	0.0	34	60.7	2	3.6	111	11	0
女性全体	312	100.0	23	7.4	23	7.4	14	4.5	148	47.4	23	7.4	78	25.0	1.0
20~24歳	43	100.0	3	7.0	5	11.6	4	9.3	18	41.9	3	7.0	233	10	0
25~29歳	57	100.0	5	8.8	4	7.0	3	5.3	30	52.6	3	5.3	193	11	1
30~34歳	41	100.0	4	9.8	3	7.3	0	0.0	18	43.9	4	9.8	12	12	0
35~39歳	33	100.0	1	3.0	1	3.0	1	3.0	20	60.6	3	9.1	212	7	0
40~44歳	45	100.0	8	17.8	4	8.9	3	6.7	21	46.7	1	2.2	133	6	2
45~49歳	28	100.0	0	0.0	1	3.6	1	3.6	18	64.3	1	3.6	250	7	0
50~54歳	30	100.0	2	6.7	4	13.3	2	6.7	11	36.7	3	9.1	8	8	0
55~59歳	35	100.0	0	0.0	1	2.9	0	0.0	12	34.3	5	14.3	486	17	0
1~9人	53	100.0	1	1.9	1	1.9	0	0.0	9	17.0	6	11.3	33	62.3	3
10~29人	68	100.0	6	8.8	6	8.8	4	5.9	19	27.9	4	5.9	28	41.2	1
30~49人	45	100.0	3	6.7	2	4.4	0	0.0	23	51.1	5	11.1	11	11	1
50~99人	68	100.0	4	5.9	5	7.4	4	5.9	28	41.2	2	2.9	25	36.8	0
100~299人	62	100.0	2	3.2	7	11.3	3	4.8	30	48.4	5	7.7	14	22.6	1.6
300~999人	61	100.0	4	6.6	7	11.5	1	1.6	35	57.4	3	4.8	10	16.4	0
1,000~4,999人	68	100.0	6	8.8	6	8.8	3	4.4	36	52.9	7	10.3	10	14.7	0
5,000人以上	52	100.0	6	11.5	3	5.8	1	1.9	30	57.7	6	11.5	6	11.5	0
不明	55	100.0	4	7.3	6	10.9	0	0.0	27	49.1	2	3.6	15	27.3	1.8
無回答	27	100.0	4	14.8	3.7	13.7	2	7.4	15	55.6	0	0.0	4	14.8	3.7

問7-5-2 契約社員 契約期間の更新状況

性別 年齢 層別	合計		通常は更新 される		更新されない		なんともいえない/ わからない		無回答
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
全体	559	100.0	416	74.4	19	3.4	115	20.6	1.6
男性全体	247	100.0	178	72.1	7	2.8	56	22.7	2.4
20~24歳	13	100.0	8	61.5	0	0.0	4	30.8	7.7
25~29歳	27	100.0	18	66.7	3.7	13.7	29.6	110.0	0
30~34歳	34	100.0	25	73.5	0.0	0.0	20.6	60.6	5.9
35~39歳	23	100.0	18	78.3	0.0	0.0	21.7	94.8	0
40~44歳	31	100.0	23	74.2	3.2	10.3	22.6	73.4	0
45~49歳	26	100.0	19	73.1	3.8	14.6	19.2	73.8	1
50~54歳	37	100.0	21	56.8	2.7	7.3	35.1	94.8	2
55~59歳	56	100.0	46	82.1	5.4	9.6	12.5	22.1	0
女性全体	312	100.0	238	76.3	3.8	12.2	59	18.9	1.0
20~24歳	43	100.0	34	79.1	0.0	0.0	20.9	48.6	0
25~29歳	57	100.0	41	71.9	1.8	3.1	24.6	43.2	1
30~34歳	41	100.0	32	78.0	2.4	5.8	19.5	47.6	0
35~39歳	33	100.0	24	72.7	3.0	9.1	24.2	73.4	0
40~44歳	45	100.0	38	84.4	2.2	4.9	8.9	19.8	4.4
45~49歳	28	100.0	21	75.0	7.1	25.4	17.9	63.9	0
50~54歳	30	100.0	25	83.3	6.7	22.3	10.0	33.3	0
55~59歳	35	100.0	23	65.7	11.4	32.6	22.9	66.3	0
1~9人	53	100.0	20	37.7	5.7	10.7	50.9	96.1	5.7
10~29人	68	100.0	49	72.1	1.5	2.2	25.0	36.8	1
30~49人	45	100.0	30	66.7	2.2	4.9	28.9	64.9	2
50~99人	68	100.0	49	72.1	4.4	6.5	23.5	34.6	0
100~299人	62	100.0	48	77.4	1.6	2.6	19.4	30.8	1
300~999人	61	100.0	52	85.2	3.3	5.4	9.8	16.1	1.6
1,000~4,999人	68	100.0	59	86.8	2.9	4.2	10.3	15.0	0
5,000人以上	52	100.0	46	88.5	1.9	3.7	9.6	18.5	0
不明	55	100.0	42	76.4	7.3	13.3	14.5	26.4	1.8
無回答	27	100.0	21	77.8	3.7	13.7	14.8	54.8	3.7

問7-5-3 契約社員 仕事の内容

	合計	明確に決まっている	特に決まっている	無回答
全体	559	505	43	11
男性全体	100.0	90.3	7.7	2.0
20～24歳	247	215	24	8
25～29歳	100.0	87.0	9.7	3.2
30～34歳	13	11	1	1
35～39歳	100.0	84.6	7.7	7.7
40～44歳	27	22	5	0
45～49歳	100.0	81.5	18.5	0.0
50～54歳	34	25	5	4
55～59歳	100.0	73.5	14.7	11.8
女性全体	23	21	2	0
20～24歳	100.0	91.3	8.7	0.0
25～29歳	31	29	2	0
30～34歳	100.0	93.5	6.5	0.0
35～39歳	26	22	3	1
40～44歳	100.0	84.6	11.5	3.8
45～49歳	37	30	5	2
50～54歳	100.0	81.1	13.5	5.4
55～59歳	56	55	1	0
無回答	100.0	98.2	1.8	0.0
女性全体	312	290	19	3
20～24歳	100.0	92.9	6.1	1.0
25～29歳	43	39	4	0
30～34歳	100.0	90.7	9.3	0.0
35～39歳	57	51	5	1
40～44歳	100.0	89.5	8.8	1.8
45～49歳	41	39	2	0
50～54歳	100.0	95.1	4.9	0.0
55～59歳	33	31	2	0
無回答	100.0	93.9	6.1	0.0
女性全体	45	42	1	2
20～24歳	100.0	93.3	2.2	4.4
25～29歳	28	26	2	0
30～34歳	100.0	92.9	7.1	0.0
35～39歳	30	29	1	0
40～44歳	100.0	96.7	3.3	0.0
45～49歳	35	33	2	0
50～54歳	100.0	94.3	5.7	0.0
55～59歳	53	34	14	5
無回答	100.0	64.2	26.4	9.4
1～9人	68	61	6	1
10～29人	100.0	89.7	8.8	1.5
30～49人	45	41	3	1
50～99人	100.0	91.1	6.7	2.2
100～299人	68	63	5	0
300～999人	100.0	92.6	7.4	0.0
1,000～4,999人	62	59	2	1
5,000人以上	100.0	95.2	3.2	1.6
不明	61	58	2	1
無回答	100.0	95.1	3.3	1.6
全体	68	65	3	0
1,000～4,999人	100.0	95.6	4.4	0.0
5,000人以上	52	50	2	0
不明	100.0	96.2	3.8	0.0
無回答	55	50	4	1
無回答	100.0	90.9	7.3	1.8
無回答	27	24	2	1
無回答	100.0	88.9	7.4	3.7

問7-5-4 契約社員 所定労働時間

	合計	「正社員」と同じ	「正社員」より長い	「正社員」より短い	特に決まっている	無回答
全体	559	317	27	119	84	12
男性全体	100.0	56.7	4.8	21.3	15.0	2.1
20～24歳	247	161	20	30	29	7
25～29歳	100.0	65.2	8.1	12.1	11.7	2.8
30～34歳	13	4	1	6	1	1
35～39歳	100.0	30.8	7.7	46.2	7.7	7.7
40～44歳	27	18	2	2	5	0
45～49歳	100.0	66.7	7.4	7.4	18.5	0.0
50～54歳	34	24	1	2	4	3
55～59歳	100.0	70.6	2.9	5.9	11.8	8.8
女性全体	23	11	0	5	7	0
20～24歳	100.0	47.8	0.0	21.7	30.4	0.0
25～29歳	31	19	5	4	3	0
30～34歳	100.0	61.3	16.1	12.9	9.7	0.0
35～39歳	26	20	3	0	2	1
40～44歳	100.0	76.9	11.5	0.0	7.7	3.8
45～49歳	37	24	3	4	4	2
50～54歳	100.0	64.9	8.1	10.8	10.8	5.4
55～59歳	56	41	5	7	3	0
無回答	100.0	73.2	8.9	12.5	5.4	0.0
女性全体	312	156	7	89	55	5
20～24歳	100.0	50.0	2.2	28.5	17.6	1.6
25～29歳	43	30	1	7	5	0
30～34歳	100.0	69.8	2.3	16.3	11.6	0.0
35～39歳	57	42	2	7	5	1
40～44歳	100.0	73.7	3.5	12.3	8.8	1.8
45～49歳	41	23	2	9	6	1
50～54歳	100.0	56.1	4.9	22.0	14.6	2.4
55～59歳	33	13	0	14	5	1
無回答	100.0	39.4	0.0	42.4	15.2	3.0
女性全体	45	12	1	20	10	2
20～24歳	100.0	26.7	2.2	44.4	22.2	4.4
25～29歳	28	10	1	9	8	0
30～34歳	100.0	35.7	3.6	32.1	28.6	0.0
35～39歳	30	17	0	8	5	0
40～44歳	100.0	56.7	0.0	26.7	16.7	0.0
45～49歳	35	9	0	15	11	0
50～54歳	100.0	25.7	0.0	42.9	31.4	0.0
55～59歳	53	22	3	6	19	3
無回答	100.0	41.5	5.7	11.3	35.8	5.7
1～9人	68	33	1	16	16	2
10～29人	100.0	48.5	1.5	23.5	23.5	2.9
30～49人	45	25	7	7	3	3
50～99人	100.0	55.6	15.6	15.6	6.7	6.7
100～299人	68	41	3	13	11	0
300～999人	100.0	60.3	4.4	19.1	16.2	0.0
1,000～4,999人	62	38	4	17	2	1
5,000人以上	100.0	61.3	6.5	27.4	3.2	1.6
不明	61	38	2	14	6	1
無回答	100.0	62.3	3.3	23.0	9.8	1.6
全体	68	46	3	14	5	0
1,000～4,999人	100.0	67.6	4.4	20.6	7.4	0.0
5,000人以上	52	37	1	10	4	0
不明	100.0	71.2	1.9	19.2	7.7	0.0
無回答	55	26	0	13	15	1
無回答	100.0	47.3	0.0	23.6	27.3	1.8
無回答	27	11	3	9	3	1
無回答	100.0	40.7	11.1	33.3	11.1	3.7

問7-5-5 契約社員 残業の状況

合計	上司の指示 で行う	仕事が残って いれば自分の 判断で行う	残業はし ない	無回答
全体	569	181	272	94
男性全体	247	32.4	48.7	16.8
20~24歳	13	110	113	18
25~29歳	27	44.5	45.7	7.3
30~34歳	34	9	3	0
35~39歳	23	69.2	23.1	0.0
40~44歳	31	44.4	51.9	3.7
45~49歳	26	14	17	1
50~54歳	37	41.2	50.0	2.9
55~59歳	56	56.5	39.1	4.3
女性全体	312	13	17	1
20~24歳	43	41.9	54.8	3.2
25~29歳	57	11	14	0
30~34歳	41	42.3	53.8	0.0
35~39歳	33	14	18	3
40~44歳	45	37.8	48.6	8.1
45~49歳	28	24	21	11
50~54歳	30	42.9	37.5	19.6
55~59歳	35	71	159	76
1~9人	53	22.8	51.0	24.4
10~29人	68	13	25	5
30~49人	45	30.2	58.1	11.6
50~99人	68	16	31	9
100~299人	62	28.1	54.4	15.8
300~999人	61	5	24	12
1,000~4,999人	68	12.2	58.5	29.3
5,000人以上	52	6	19	8
不明	55	18.2	57.6	24.2
無回答	27	10	22	11
	100.0	22.2	48.9	24.4
	28	8	11	8
	100.0	28.6	39.3	28.6
	30	4	13	11
	100.0	13.3	43.3	36.7
	35	9	14	12
	100.0	25.7	40.0	34.3
	53	12	31	7
	100.0	22.6	58.5	13.2
	68	21	34	12
	100.0	30.9	50.0	17.6
	45	12	20	12
	100.0	26.7	44.4	26.7
	68	23	34	11
	100.0	33.8	50.0	16.2
	62	24	30	7
	100.0	38.7	48.4	11.3
	61	22	31	6
	100.0	36.1	50.8	9.8
	68	21	30	16
	100.0	30.9	44.1	23.5
	52	14	30	8
	100.0	26.9	57.7	15.4
	55	27	20	7
	100.0	49.1	36.4	12.7
	27	5	12	8
	100.0	18.5	44.4	29.6

問7-5-6 契約社員 給与体系

合計	時間、週、月など 期間に基づき決 められる	仕事の出発高 に基づき決めら れる	無回答
全体	559	483	64
男性全体	247	220	20
20~24歳	13	89.1	8.1
25~29歳	27	92.3	0.0
30~34歳	34	85.2	14.8
35~39歳	23	82.4	11.8
40~44歳	31	100.0	0.0
45~49歳	26	93.5	6.5
50~54歳	37	84.6	11.5
55~59歳	56	86.5	8.1
女性全体	312	263	44
20~24歳	43	84.3	14.1
25~29歳	57	95.3	4.7
30~34歳	41	91.2	7.0
35~39歳	33	87.8	9.8
40~44歳	45	81.8	15.2
45~49歳	28	77.8	17.8
50~54歳	30	82.1	17.9
55~59歳	35	80.0	20.0
1~9人	53	71.4	28.6
10~29人	68	71.7	22.6
30~49人	45	89.7	8.8
50~99人	68	91.1	6.7
100~299人	62	89.7	10.3
300~999人	61	87.1	8.1
1,000~4,999人	68	91.8	6.6
5,000人以上	52	94.2	5.8
不明	55	72.7	25.5
無回答	27	20	6
	100.0	74.1	22.2

問7-5-7 契約社員 契約内容の確認方法

合計	個別に文書に より契約して いる	会社の就業規 則などに盛り 込まれている	口頭了解で 済ませている	無回答
全体	569	380	99	71
男性全体	247	158	45	38
20~24歳	13	5	6	1
25~29歳	27	38.5	46.2	7.7
30~34歳	34	48.1	29.6	6
35~39歳	23	58.8	17.6	5.9
40~44歳	31	69.6	13.0	17.4
45~49歳	26	58.1	22.6	19.4
50~54歳	37	69.2	11.5	15.4
55~59歳	56	59.5	13.5	21.6
女性全体	312	82.1	12.5	5.4
20~24歳	43	71.2	17.3	10.6
25~29歳	57	72.1	16.3	11.6
30~34歳	41	78.9	12.3	7.0
35~39歳	33	78.0	14.6	7.3
40~44歳	45	57.6	27.3	15.2
45~49歳	28	62.2	22.2	11.1
50~54歳	30	85.7	3.6	10.7
55~59歳	35	66.7	20.0	13.3
1~9人	53	65.7	22.9	11.4
10~29人	68	26.4	9.4	58.5
30~49人	45	51.5	22.1	25.0
50~99人	68	68.9	20.0	8.9
100~299人	62	72.1	19.1	8.8
300~999人	61	80.6	16.1	1.6
1,000~4,999人	68	80.3	11.5	6.6
5,000人以上	52	75.0	25.0	0.0
不明	55	72.7	18.2	7.3
無回答	27	20	4	2
	100.0	74.1	14.8	7.4

問7-5-8 契約社員 雇用保険の加入有無

合計	入っている	入っていない	わからない	無回答
559	372	158	19	10
100.0	66.5	28.3	3.4	1.8
247	174	53	14	6
100.0	70.4	21.5	5.7	2.4
13	9	3	0	1
100.0	69.2	23.1	0.0	7.7
27	19	6	2	0
100.0	70.4	22.2	7.4	0.0
34	19	8	5	2
100.0	55.9	23.5	14.7	5.9
23	14	8	1	0
100.0	60.9	34.8	4.3	0.0
31	21	9	1	0
100.0	67.7	29.0	3.2	0.0
26	19	5	1	1
100.0	73.1	19.2	3.8	3.8
37	26	6	3	2
100.0	70.3	16.2	8.1	5.4
56	47	8	1	0
100.0	83.9	14.3	1.8	0.0
312	198	105	5	4
100.0	63.5	33.7	1.6	1.3
43	34	7	2	0
100.0	79.1	16.3	4.7	0.0
57	42	12	2	1
100.0	73.7	21.1	3.5	1.8
41	33	8	0	0
100.0	80.5	19.5	0.0	0.0
33	18	15	0	0
100.0	54.5	45.5	0.0	0.0
45	25	17	0	3
100.0	55.6	37.8	0.0	6.7
28	14	13	1	0
100.0	50.0	46.4	3.6	0.0
30	15	15	0	0
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
35	17	18	0	0
100.0	48.6	51.4	0.0	0.0
53	15	30	5	3
100.0	28.3	56.6	9.4	5.7
68	32	31	4	1
100.0	47.1	45.6	5.9	1.5
45	34	8	2	1
100.0	75.6	17.8	4.4	2.2
68	44	20	4	0
100.0	64.7	29.4	5.9	0.0
62	50	11	0	1
100.0	80.6	17.7	0.0	1.6
61	50	9	1	1
100.0	82.0	14.8	1.6	1.6
68	60	8	0	0
100.0	88.2	11.8	0.0	0.0
52	43	9	0	0
100.0	82.7	17.3	0.0	0.0
55	30	23	1	1
100.0	54.5	41.8	1.8	1.8
27	14	9	2	2
100.0	51.9	33.3	7.4	7.4

問7-6 契約社員 契約内容の遵守状況

合計	よく守られている	時にはおかし しいと感じる こともある	どちらとも いえない	無回答
559	347	115	91	6
100.0	62.1	20.6	16.3	1.1
247	152	51	40	4
100.0	61.5	20.6	16.2	1.6
13	8	3	1	1
100.0	61.5	23.1	7.7	7.7
27	16	9	2	0
100.0	59.3	33.3	7.4	0.0
34	19	5	9	1
100.0	55.9	14.7	26.5	2.9
23	12	4	7	0
100.0	52.2	17.4	30.4	0.0
31	20	8	2	1
100.0	64.5	25.8	6.5	3.2
26	15	8	3	0
100.0	57.7	30.8	11.5	0.0
37	21	8	7	1
100.0	56.8	21.6	18.9	2.7
56	41	6	9	0
100.0	73.2	10.7	16.1	0.0
312	195	64	51	2
100.0	62.5	20.5	16.3	0.6
43	26	11	6	0
100.0	60.5	25.6	14.0	0.0
57	30	16	11	0
100.0	52.6	28.1	19.3	0.0
41	27	4	10	0
100.0	65.9	9.8	24.4	0.0
33	17	7	9	0
100.0	51.5	21.2	27.3	0.0
45	27	11	5	2
100.0	60.0	24.4	11.1	4.4
28	20	3	5	0
100.0	71.4	10.7	17.9	0.0
30	20	7	3	0
100.0	66.7	23.3	10.0	0.0
35	28	5	2	0
100.0	80.0	14.3	5.7	0.0
53	23	16	13	1
100.0	43.4	30.2	24.5	1.9
68	40	13	14	1
100.0	58.8	19.1	20.6	1.5
45	24	11	9	1
100.0	53.3	24.4	20.0	2.2
68	37	15	16	0
100.0	54.4	22.1	23.5	0.0
62	39	16	6	1
100.0	62.9	25.8	9.7	1.6
61	41	9	10	1
100.0	67.2	14.8	16.4	1.6
68	48	11	9	0
100.0	70.6	16.2	13.2	0.0
52	38	9	5	0
100.0	73.1	17.3	9.6	0.0
55	40	9	6	0
100.0	72.7	16.4	10.9	0.0
27	17	6	3	1
100.0	63.0	22.2	11.1	3.7

問7-7 契約社員 所得税の届出状況

合計	会社が源泉 徴収している	自分で確定 申告している	いずれも ない	無回答
559	441	89	25	4
100.0	78.9	15.9	4.5	0.7
247	201	39	5	2
100.0	81.4	15.8	2.0	0.8
13	10	1	2	0
100.0	76.9	7.7	15.4	0.0
27	22	5	0	0
100.0	81.5	18.5	0.0	0.0
34	26	7	0	1
100.0	76.5	20.6	0.0	2.9
23	18	5	0	0
100.0	78.3	21.7	0.0	0.0
31	22	9	0	0
100.0	71.0	29.0	0.0	0.0
26	20	6	0	0
100.0	76.9	23.1	0.0	0.0
37	31	4	1	1
100.0	83.8	10.8	2.7	2.7
56	52	2	2	0
100.0	92.9	3.6	3.6	0.0
312	240	50	20	2
100.0	76.9	16.0	6.4	0.6
43	37	4	2	0
100.0	86.0	9.3	4.7	0.0
57	48	7	2	0
100.0	84.2	12.3	3.5	0.0
41	36	3	2	0
100.0	87.8	7.3	4.9	0.0
33	24	8	1	0
100.0	72.7	24.2	3.0	0.0
45	29	11	3	2
100.0	64.4	24.4	6.7	4.4
28	23	3	2	0
100.0	82.1	10.7	7.1	0.0
30	21	7	2	0
100.0	70.0	23.3	6.7	0.0
35	22	7	6	0
100.0	62.9	20.0	17.1	0.0
53	23	21	8	1
100.0	43.4	39.6	15.1	1.9
68	46	18	3	1
100.0	67.6	26.5	4.4	1.5
45	40	4	1	0
100.0	88.9	8.9	2.2	0.0
68	56	10	2	0
100.0	82.4	14.7	2.9	0.0
62	51	8	3	0
100.0	82.3	12.9	4.8	0.0
61	51	7	2	1
100.0	83.6	11.5	3.3	1.6
68	64	3	1	0
100.0	94.1	4.4	1.5	0.0
52	47	5	0	0
100.0	90.4	9.6	0.0	0.0
55	41	10	4	0
100.0	74.5	18.2	7.3	0.0
27	22	3	1	1
100.0	81.5	11.1	3.7	3.7

問7-8 契約社員 働き方についての考え

	合計	そう思う	どちらかとい えばそう思う	どちらともい えない	どちらかとい えば思わない	そう思わない	無回答
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	559 100.0	132 23.6	139 24.9	126 22.5	43 7.7	109 19.5	10 1.8
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	559 100.0	195 34.9	132 23.6	135 24.2	42 7.5	46 8.2	9 1.6
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	559 100.0	102 18.2	133 23.8	207 37.0	42 7.5	63 11.3	12 2.1
契約期限後のことを考えると不安になる	559 100.0	160 28.6	115 20.6	128 22.9	55 9.8	91 16.3	10 1.8
工夫しだいで職業人としての価値を高めることができる	559 100.0	102 18.2	128 22.9	185 33.1	52 9.3	81 14.5	11 2.0

問7-9 契約社員 今後の就業見通し 契約社員継続意向

性別	年齢層別	合計	今後も現在の会社で「契約社員」として働きたい	現在の会社で「正社員」として働きたい	他の会社で「契約社員」として働きたい	別の会社で「契約社員」として働きたい	別の会社で「契約社員」として働きたい	自分で会社や事業を起したい	自宅で個人的に仕事をしたい	考えていない/わからない	無回答
男性	全体	559	198	127	10	16	59	16	29	10.6	0.7
男性	男性全体	247	35.4	22.7	1.8	2.9	10.6	2.9	8	22	3.3
男性	20~24歳	100.0	27.5	28.7	1.6	23.5	8.9	5.3	3.2	8.9	1.2
男性	25~29歳	100.0	0.0	38.5	7.7	38.5	0	7.7	0.0	7.7	0.0
男性	30~34歳	100.0	14.8	37.0	0.0	33.3	3.7	7.4	3.7	3.7	0.0
男性	35~39歳	100.0	14.7	35.3	0.0	26.5	2.9	0.0	17.6	2.9	2.9
男性	40~44歳	100.0	17.4	34.8	0.0	17.4	8.7	17.4	4.3	4.3	0.0
男性	45~49歳	100.0	16.1	12.9	0.0	38.7	12.9	6.5	12.9	12.9	0.0
男性	50~54歳	100.0	23.1	34.6	0.0	23.1	11.5	0.0	7.7	7.7	0.0
男性	55~59歳	100.0	21.6	45.9	5.4	13.5	0.0	0.0	8.1	8.1	5.4
男性	女性全体	100.0	64.3	10.7	1.8	14.3	1.8	0.0	7.1	7.1	0.0
女性	女性全体	312	130	56	6	71	3	8	37	37	1
女性	20~24歳	100.0	41.7	17.9	1.9	22.8	1.0	2.6	11.9	11.9	0.3
女性	25~29歳	100.0	16.3	27.9	0.0	46.5	0.0	4.7	4.7	4.7	0.0
女性	30~34歳	100.0	21.1	24.6	0.0	35.1	1.8	1.8	15.8	15.8	0.0
女性	35~39歳	100.0	24.4	24.4	0.0	22.0	2.4	2.4	24.4	24.4	0.0
女性	40~44歳	100.0	33.3	21.2	0.0	27.3	3.0	0.0	15.2	15.2	0.0
女性	45~49歳	100.0	46.7	8.9	4.4	20.0	0.0	2.2	15.6	15.6	2.2
女性	50~54歳	100.0	71.4	10.7	7.1	0.0	0.0	3.6	7.1	7.1	0.0
女性	55~59歳	100.0	70.0	10.0	0.0	10.0	0.0	6.7	3.3	3.3	0.0
女性	1~9人	100.0	35.8	13.2	0.0	17.0	9.4	5.7	17.0	17.0	1.9
女性	10~29人	100.0	44.1	23.5	4.4	13.2	1.5	2.9	8.8	8.8	1.5
女性	30~49人	100.0	28.9	20.0	0.0	33.3	4.4	2.2	11.1	11.1	0.0
女性	50~99人	100.0	27.9	25.0	1.5	25.0	2.9	1.5	16.2	16.2	0.0
女性	100~299人	100.0	40.3	27.4	0.0	22.6	0.0	0.0	9.7	9.7	0.0
女性	300~999人	100.0	32.8	21.3	0.0	29.5	1.6	4.9	8.2	8.2	1.6
女性	1,000~4,999人	100.0	38.2	23.5	1.5	23.5	2.9	7.4	7.4	7.4	0.0
女性	5,000人以上	100.0	26.9	28.8	5.8	25.0	3.8	1.9	7.7	7.7	0.0
女性	不明	100.0	40.0	18.2	0.0	25.5	1.8	1.8	12.7	12.7	0.0
女性	無回答	100.0	37.0	25.9	7.4	14.8	0.0	7.4	3.7	3.7	3.7

問7-9-1 契約社員 別の会社で希望する就業形態

性別	年齢層別	合計	正社員として働きたい	パートタイムとして働きたい	派遣社員、派遣労働者として働きたい	その他	無回答
男性	全体	129	89.1	4.7	6	7	0
男性	男性全体	58	58	0	0	0	0
男性	20~24歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	25~29歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	30~34歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	35~39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	40~44歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	45~49歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	50~54歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	55~59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	女性全体	71	57	6	6	7	0
男性	20~24歳	100.0	80.3	8.5	9.9	9.9	0.0
男性	25~29歳	100.0	85.0	5.0	10.0	10.0	0.0
男性	30~34歳	100.0	70.0	10.0	20.0	20.0	0.0
男性	35~39歳	100.0	88.9	0	11.1	11.1	0.0
男性	40~44歳	100.0	77.8	22.2	0.0	0.0	0.0
男性	45~49歳	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0
男性	50~54歳	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
男性	55~59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	1~9人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	10~29人	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0
男性	30~49人	100.0	86.7	6.7	6.7	0.0	0.0
男性	50~99人	100.0	82.4	0.0	17.6	0.0	0.0
男性	100~299人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	300~999人	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	1,000~4,999人	100.0	87.5	12.5	0.0	0.0	0.0
男性	5,000人以上	100.0	84.6	0.0	15.4	0.0	0.0
男性	不明	100.0	78.6	14.3	7.1	0.0	0.0
男性	無回答	100.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0

問8-2 登録型派遣社員 働き方を選んだ最大の理由

性別	年齢	合計	自分の経験や技能を活かせる仕事	自分の都合と折り合える	正社員として働ける先がなかった	パートタイマーよりも給与がよかった	パートタイマーよりとくに理由はない／なんともいえない	無回答
男性	20～24歳	262	10.3	11.8	53	29	24	11
女性	20～24歳	100.0	10.3	45.0	20.2	11.1	9.2	4.2
男性	25～29歳	61	6	22	25	2	4	2
女性	25～29歳	100.0	9.8	36.1	41.0	3.3	6.6	3.3
男性	30～34歳	4	0	2	1	0	1	0
女性	30～34歳	100.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
男性	35～39歳	14	0	8	4	1	1	0
女性	35～39歳	100.0	0.0	57.1	28.6	7.1	7.1	0.0
男性	40～44歳	11	0	6	5	0	0	0
女性	40～44歳	100.0	0.0	54.5	45.5	0.0	0.0	0.0
男性	45～49歳	7	1	1	4	1	0	0
女性	45～49歳	100.0	14.3	14.3	57.1	14.3	0.0	0.0
男性	50～54歳	11	1	2	6	0	1	1
女性	50～54歳	100.0	9.1	18.2	54.5	0.0	9.1	9.1
男性	55～59歳	5	0	1	2	0	1	1
女性	55～59歳	100.0	0.0	20.0	40.0	0.0	20.0	20.0
男性	60～64歳	6	3	2	1	0	0	0
女性	60～64歳	100.0	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0
男性	65～69歳	3	1	0	2	0	0	0
女性	65～69歳	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
男性	70～74歳	201	21	96	28	27	20	9
女性	70～74歳	100.0	10.4	47.8	13.9	13.4	10.0	4.5
男性	75～79歳	29	3	17	2	3	4	0
女性	75～79歳	100.0	10.3	58.6	6.9	10.3	13.8	0.0
男性	80～84歳	37	0	19	12	3	1	2
女性	80～84歳	100.0	0.0	51.4	32.4	8.1	2.7	5.4
男性	85～89歳	38	6	19	4	5	3	1
女性	85～89歳	100.0	15.8	50.0	10.5	13.2	7.9	2.6
男性	90～94歳	38	4	13	7	9	3	2
女性	90～94歳	100.0	10.5	34.2	18.4	23.7	7.9	5.3
男性	95～99歳	25	3	10	1	5	3	3
女性	95～99歳	100.0	12.0	40.0	4.0	20.0	12.0	12.0
男性	100～104歳	10	1	5	1	0	2	1
女性	100～104歳	100.0	10.0	50.0	10.0	0.0	20.0	10.0
男性	105～109歳	12	2	6	1	1	2	0
女性	105～109歳	100.0	16.7	50.0	8.3	8.3	16.7	0.0
男性	110～114歳	12	2	7	0	1	2	0
女性	110～114歳	100.0	16.7	58.3	0.0	8.3	16.7	0.0
男性	115～119歳	8	0	4	0	1	1	2
女性	115～119歳	100.0	0.0	50.0	0.0	12.5	12.5	25.0
男性	120～124歳	21	1	11	4	2	3	0
女性	120～124歳	100.0	4.8	52.4	19.0	9.5	14.3	0.0
男性	125～129歳	13	3	5	1	4	0	0
女性	125～129歳	100.0	23.1	38.5	7.7	30.8	0.0	0.0
男性	130～134歳	22	3	9	5	3	1	1
女性	130～134歳	100.0	13.6	40.9	22.7	13.6	4.5	4.5
男性	135～139歳	41	3	17	11	3	5	2
女性	135～139歳	100.0	7.3	41.5	26.8	7.3	12.2	4.9
男性	140～144歳	27	3	9	9	2	4	0
女性	140～144歳	100.0	11.1	33.3	33.3	7.4	14.8	0.0
男性	145～149歳	24	4	14	2	0	3	1
女性	145～149歳	100.0	16.7	58.3	8.3	0.0	12.5	4.2
男性	150～154歳	38	3	19	6	7	1	2
女性	150～154歳	100.0	7.9	50.0	15.8	18.4	2.6	5.3
男性	155～159歳	57	6	25	14	4	6	2
女性	155～159歳	100.0	10.5	43.9	24.6	7.0	10.5	3.5
男性	160～164歳	11	1	5	1	3	0	0
女性	160～164歳	100.0	9.1	45.5	9.1	27.3	0.0	9.1

問8-4 登録型派遣社員 現勤務先以外の派遣先

性別	年齢	合計	今の職場だけ	ほかにあった	無回答
男性	20～24歳	262	155	105	2
女性	20～24歳	100.0	59.2	40.1	0.8
男性	25～29歳	61	31	30	0
女性	25～29歳	100.0	50.8	49.2	0.0
男性	30～34歳	4	2	2	0
女性	30～34歳	100.0	50.0	50.0	0.0
男性	35～39歳	14	7	7	0
女性	35～39歳	100.0	50.0	50.0	0.0
男性	40～44歳	11	3	8	0
女性	40～44歳	100.0	27.3	72.7	0.0
男性	45～49歳	7	3	4	0
女性	45～49歳	100.0	42.9	57.1	0.0
男性	50～54歳	11	9	2	0
女性	50～54歳	100.0	81.8	18.2	0.0
男性	55～59歳	5	2	3	0
女性	55～59歳	100.0	40.0	60.0	0.0
男性	60～64歳	6	3	3	0
女性	60～64歳	100.0	50.0	50.0	0.0
男性	65～69歳	3	2	1	0
女性	65～69歳	100.0	66.7	33.3	0.0
男性	70～74歳	201	124	75	2
女性	70～74歳	100.0	61.7	37.3	1.0
男性	75～79歳	29	17	12	0
女性	75～79歳	100.0	58.6	41.4	0.0
男性	80～84歳	37	22	15	0
女性	80～84歳	100.0	59.5	40.5	0.0
男性	85～89歳	38	22	16	0
女性	85～89歳	100.0	57.9	42.1	0.0
男性	90～94歳	38	25	13	0
女性	90～94歳	100.0	65.8	34.2	0.0
男性	95～99歳	25	16	7	2
女性	95～99歳	100.0	64.0	28.0	8.0
男性	100～104歳	10	4	6	0
女性	100～104歳	100.0	40.0	60.0	0.0
男性	105～109歳	12	8	4	0
女性	105～109歳	100.0	66.7	33.3	0.0
男性	110～114歳	12	10	2	0
女性	110～114歳	100.0	83.3	16.7	0.0
男性	115～119歳	8	4	4	0
女性	115～119歳	100.0	50.0	50.0	0.0
男性	120～124歳	21	10	11	0
女性	120～124歳	100.0	47.6	52.4	0.0
男性	125～129歳	13	5	8	0
女性	125～129歳	100.0	38.5	61.5	0.0
男性	130～134歳	22	8	13	1
女性	130～134歳	100.0	36.4	59.1	4.5
男性	135～139歳	41	29	11	1
女性	135～139歳	100.0	70.7	26.8	2.4
男性	140～144歳	27	20	7	0
女性	140～144歳	100.0	74.1	25.9	0.0
男性	145～149歳	24	13	11	0
女性	145～149歳	100.0	54.2	45.8	0.0
男性	150～154歳	38	26	12	0
女性	150～154歳	100.0	68.4	31.6	0.0
男性	155～159歳	57	37	20	0
女性	155～159歳	100.0	64.9	35.1	0.0
男性	160～164歳	11	3	8	0
女性	160～164歳	100.0	27.3	72.7	0.0

問8-5-1 登録型派遣社員 派遣期間

	合計	6カ月未満	6カ月	6カ月を超え1年未満	1年	1年超	特になし	無回答
全体	262	61	28	15	16	47	94	1
男性	100.0	23.3	10.7	5.7	6.1	17.9	35.9	0.4
男性全体	61	15	4	1	2	12	27	0
20~24歳	100.0	24.6	6.6	1.6	3.3	19.7	44.3	0.0
25~29歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4	0.0
30~34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
35~39歳	100.0	35.7	7.1	0.0	0.0	21.4	35.7	0.0
40~44歳	100.0	9.1	0.0	9.1	9.1	18.2	54.5	0.0
45~49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	2	0.0
50~54歳	100.0	42.9	0.0	0.0	0.0	28.6	28.6	0.0
55~59歳	100.0	36.4	9.1	0.0	9.1	27.3	18.2	0.0
女性	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
女性全体	201	46	24	14	14	35	67	1
20~24歳	100.0	22.9	11.9	7.0	7.0	17.4	33.3	0.5
25~29歳	100.0	37.9	0.0	13.8	3.4	6.9	37.9	0.0
30~34歳	100.0	27.0	16.2	8.1	5.4	18.9	24.3	0.0
35~39歳	100.0	26.3	7.9	10.5	5.3	23.7	26.3	0.0
40~44歳	100.0	15.8	18.4	7.9	5.3	15.8	36.8	0.0
45~49歳	100.0	28.0	12.0	0.0	16.0	16.0	24.0	4.0
50~54歳	100.0	10.0	20.0	0.0	20.0	30.0	20.0	0.0
55~59歳	100.0	8.3	25.0	0.0	0.0	8.3	56.3	0.0
1~9人	100.0	0.0	0.0	0.0	8.3	25.0	66.7	0.0
10~29人	100.0	37.5	0.0	0.0	0.0	25.0	37.5	0.0
30~49人	100.0	28.6	9.5	9.5	9.5	9.5	33.3	0.0
50~99人	100.0	15.4	7.7	0.0	23.1	23.1	30.8	0.0
100~299人	100.0	22.7	9.1	0.0	9.1	13.6	40.9	4.5
300~999人	100.0	17.1	14.6	0.0	2.4	22.0	43.9	0.0
1,000~4,999人	100.0	25.9	11.1	3.7	7.4	18.5	33.3	0.0
5,000人以上	100.0	29.2	8.3	4.2	4.2	16.7	37.5	0.0
不明	100.0	23.7	13.2	15.8	0.0	26.3	21.1	0.0
無回答	100.0	22.8	10.5	8.8	7.0	12.3	38.6	0.0
無回答	100.0	18.2	9.1	0.0	9.1	18.2	45.5	0.0

問8-5-2 登録型派遣社員 派遣期間の更新

	合計	通常は更新される	更新されない	なんともいえない/わからない	無回答
全体	262	184	20	57	1
男性	100.0	70.2	7.6	21.8	0.4
男性全体	61	36	7	18	0
20~24歳	100.0	59.0	11.5	29.5	0.0
25~29歳	100.0	25.0	0.0	75.0	0.0
30~34歳	100.0	57.1	14.3	28.6	0.0
35~39歳	100.0	54.5	27.3	18.2	0.0
40~44歳	100.0	71.4	14.3	14.3	0.0
45~49歳	100.0	63.6	0.0	36.4	0.0
50~54歳	100.0	60.0	0.0	40.0	0.0
55~59歳	100.0	50.0	16.7	33.3	0.0
女性	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	201	148	13	39	1
20~24歳	100.0	73.6	6.5	19.4	0.5
25~29歳	100.0	82.8	6.9	10.3	0.0
30~34歳	100.0	70.3	5.4	24.3	0.0
35~39歳	100.0	76.3	7.9	15.8	0.0
40~44歳	100.0	71.1	0.0	28.9	0.0
45~49歳	100.0	52.0	12.0	32.0	4.0
50~54歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55~59歳	100.0	66.7	25.0	8.3	0.0
1~9人	100.0	91.7	0.0	8.3	0.0
10~29人	100.0	37.5	25.0	37.5	0.0
30~49人	100.0	66.7	9.5	23.8	0.0
50~99人	100.0	61.5	7.7	30.8	0.0
100~299人	100.0	54.5	4.5	36.4	4.5
300~999人	100.0	75.6	12.2	12.2	0.0
1,000~4,999人	100.0	96.3	0.0	3.7	0.0
5,000人以上	100.0	79.2	8.3	12.5	0.0
不明	100.0	81.6	2.6	15.8	0.0
無回答	100.0	56.1	10.5	33.3	0.0
無回答	100.0	72.7	0.0	27.3	0.0

問8-5-3 登録型派遣社員 派遣期間の仕事内容

合計	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっている	無回答
全体	262	195	52	14
男性全体	100.0	74.4	19.8	5.3
20～24歳	61	36	20	5
25～29歳	100.0	59.0	32.8	8.2
30～34歳	4	1	1	2
35～39歳	100.0	25.0	25.0	50.0
40～44歳	14	6	7	1
45～49歳	100.0	42.9	50.0	7.1
50～54歳	11	5	5	1
55～59歳	100.0	45.5	45.5	9.1
女性全体	7	6	1	0
20～24歳	100.0	85.7	14.3	0.0
25～29歳	11	7	3	1
30～34歳	100.0	63.6	27.3	9.1
35～39歳	5	4	1	0
40～44歳	100.0	80.0	20.0	0.0
45～49歳	6	5	1	0
50～54歳	100.0	83.3	16.7	0.0
55～59歳	3	2	1	0
女性全体	100.0	66.7	33.3	0.0
20～24歳	201	159	32	9
25～29歳	100.0	79.1	15.9	4.5
30～34歳	29	24	4	1
35～39歳	100.0	82.8	13.8	3.4
40～44歳	37	29	7	1
45～49歳	100.0	78.4	18.9	2.7
50～54歳	38	31	7	0
55～59歳	100.0	81.6	18.4	0.0
女性全体	38	29	6	3
20～24歳	100.0	76.3	15.8	7.9
25～29歳	25	18	4	2
30～34歳	100.0	72.0	16.0	8.0
35～39歳	10	10	0	0
40～44歳	100.0	100.0	0.0	0.0
45～49歳	12	8	2	2
50～54歳	100.0	66.7	16.7	16.7
55～59歳	12	10	2	0
女性全体	100.0	83.3	16.7	0.0
1～9人	8	7	0	1
10～29人	100.0	87.5	0.0	12.5
30～49人	21	17	3	1
50～99人	100.0	81.0	14.3	4.8
100～299人	13	10	2	1
300～999人	100.0	76.9	15.4	7.7
1,000～4,999人	22	17	4	0
5,000人以上	100.0	77.3	18.2	0.0
不明	41	31	8	2
無回答	100.0	75.6	19.5	4.9
合計	27	20	7	0
男性	100.0	74.1	25.9	0.0
女性	24	19	2	3
合計	100.0	79.2	8.3	12.5
男性	38	27	8	3
女性	100.0	71.1	21.1	7.9
合計	57	41	14	2
不明	100.0	71.9	24.6	3.5
無回答	11	6	4	1
合計	100.0	54.5	36.4	9.1

問8-5-4 登録型派遣社員 所定労働時間

合計	「正社員」とほぼ同じより長い	「正社員」より短い	「正社員」特に決まっている	無回答
全体	262	136	9	81
男性全体	100.0	51.9	3.4	30.9
20～24歳	61	34	5	13
25～29歳	100.0	55.7	8.2	21.3
30～34歳	4	1	1	0
35～39歳	100.0	25.0	0.0	0.0
40～44歳	14	8	0	2
45～49歳	100.0	57.1	0.0	14.3
50～54歳	11	6	1	3
55～59歳	100.0	54.5	9.1	27.3
女性全体	7	6	0	1
20～24歳	100.0	85.7	0.0	14.3
25～29歳	11	6	2	2
30～34歳	100.0	54.5	18.2	18.2
35～39歳	5	3	1	1
40～44歳	100.0	60.0	20.0	0.0
45～49歳	6	3	0	2
50～54歳	100.0	50.0	0.0	33.3
55～59歳	3	1	0	2
女性全体	100.0	33.3	0.0	66.7
20～24歳	201	102	4	68
25～29歳	100.0	50.7	2.0	33.8
30～34歳	29	18	0	8
35～39歳	100.0	62.1	0.0	27.6
40～44歳	37	25	3	8
45～49歳	100.0	67.6	8.1	21.6
50～54歳	38	25	0	10
55～59歳	100.0	65.8	0.0	26.3
女性全体	38	19	1	14
20～24歳	100.0	50.0	2.6	36.8
25～29歳	25	12	0	8
30～34歳	100.0	48.0	0.0	32.0
35～39歳	10	3	0	5
40～44歳	100.0	30.0	0.0	50.0
45～49歳	12	0	0	9
50～54歳	100.0	0.0	0.0	75.0
55～59歳	12	0	0	6
女性全体	100.0	0.0	0.0	50.0
1～9人	8	5	0	2
10～29人	100.0	62.5	0.0	25.0
30～49人	21	12	0	6
50～99人	100.0	57.1	0.0	28.6
100～299人	13	4	0	5
300～999人	100.0	30.8	0.0	38.5
1,000～4,999人	22	9	1	5
5,000人以上	100.0	40.9	4.5	22.7
不明	41	20	2	14
無回答	100.0	48.8	4.9	34.1
合計	27	12	1	10
男性	100.0	44.4	3.7	37.0
女性	24	13	0	10
合計	100.0	54.2	0.0	41.7
男性	38	29	2	6
女性	100.0	76.3	5.3	15.8
合計	57	27	2	20
不明	100.0	47.4	3.5	35.1
無回答	11	5	1	3
合計	100.0	45.5	9.1	27.3

問8-5-5 登録型派遣社員 残業の有無

合計	まったくない	たまにある	よくある	無回答
全体	262	57	78	51
男性全体	100.0	21.8	29.8	28.6
20～24歳	61	7	17	21
25～29歳	100.0	11.5	27.9	34.4
30～34歳	4	1	1	0
35～39歳	100.0	25.0	25.0	0.0
40～44歳	14	1	2	9
45～49歳	100.0	7.1	14.3	64.3
50～54歳	11	1	3	5
55～59歳	100.0	9.1	27.3	45.5
女性全体	7	1	2	0
20～24歳	100.0	14.3	28.6	0.0
25～29歳	11	1	3	4
30～34歳	100.0	9.1	27.3	36.4
35～39歳	5	0	3	0
40～44歳	100.0	0.0	60.0	0.0
45～49歳	6	1	3	2
50～54歳	100.0	16.7	50.0	33.3
55～59歳	3	1	0	1
女性全体	100.0	33.3	0.0	33.3
20～24歳	201	50	61	54
25～29歳	100.0	24.9	30.3	26.9
30～34歳	29	7	11	8
35～39歳	100.0	24.1	37.9	27.6
40～44歳	37	5	11	10
45～49歳	100.0	13.5	29.7	27.0
50～54歳	38	6	10	14
55～59歳	100.0	15.8	26.3	36.8
女性全体	38	9	11	10
20～24歳	100.0	23.7	28.9	26.3
25～29歳	25	10	4	7
30～34歳	100.0	40.0	16.0	28.0
35～39歳	10	3	5	1
40～44歳	100.0	30.0	50.0	10.0
45～49歳	12	4	5	2
50～54歳	100.0	33.3	41.7	16.7
55～59歳	12	6	4	2
女性全体	100.0	50.0	33.3	16.7
1～9人	8	2	3	2
10～29人	100.0	25.0	37.5	25.0
30～49人	21	2	7	12
50～99人	100.0	9.5	33.3	57.1
100～299人	13	7	2	2
300～999人	100.0	53.8	15.4	15.4
1,000～4,999人	22	5	5	7
5,000人以上	100.0	22.7	22.7	31.8
不明	41	7	11	13
無回答	100.0	17.1	26.8	31.7
合計	27	4	10	6
男性	100.0	14.8	37.0	22.2
女性	24	3	11	6
合計	100.0	12.5	45.8	25.0
男性	38	8	11	10
女性	100.0	21.1	28.9	26.3
合計	57	16	15	14
不明	100.0	28.1	26.3	24.6
無回答	11	3	3	2
合計	100.0	27.3	27.3	27.3

問8-5-6 登録型派遣社員 給与体系

性別・年齢層別	合計	時間単価で決められている	日額単価で決められている	派遣期間トータルで決められている	仕事の出来高に基つき決められる	無回答
全体	262 100.0	231 88.2	24 9.2	3 1.1	3 1.1	1 0.4
男性全体	61 100.0	46 75.4	14 23.0	1 1.6	0 0.0	0 0.0
20~24歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	14 100.0	12 85.7	2 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30~34歳	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
35~39歳	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	11 100.0	7 63.6	4 36.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
45~49歳	5 100.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50~54歳	6 100.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
55~59歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性全体	201 100.0	185 92.0	10 5.0	2 1.0	3 1.5	1 0.5
20~24歳	29 100.0	28 96.6	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	37 100.0	34 91.9	3 8.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30~34歳	38 100.0	36 94.7	2 5.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
35~39歳	38 100.0	34 89.5	2 5.3	1 2.6	1 2.6	0 0.0
40~44歳	25 100.0	20 80.0	2 8.0	1 4.0	1 4.0	1 4.0
45~49歳	10 100.0	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50~54歳	12 100.0	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	12 100.0	11 91.7	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0
1~9人	8 100.0	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
10~29人	21 100.0	20 95.2	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30~49人	13 100.0	10 76.9	1 7.7	1 7.7	1 7.7	0 0.0
50~99人	22 100.0	17 77.3	4 18.2	0 0.0	0 0.0	1 4.5
100~299人	41 100.0	37 90.2	4 9.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
300~999人	27 100.0	27 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,000~4,999人	24 100.0	23 95.8	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5,000人以上	38 100.0	36 94.7	2 5.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
不明	57 100.0	45 78.9	9 15.8	1 1.8	2 3.5	0 0.0
無回答	11 100.0	8 72.7	2 18.2	1 9.1	0 0.0	0 0.0

問8-5-7 登録型派遣社員 労働条件の確認方法

性別・年齢層別	合計	文書による	口頭での説明	無回答
全体	262 100.0	228 87.0	33 12.6	1 0.4
男性全体	61 100.0	48 78.7	13 21.3	0 0.0
20~24歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
25~29歳	14 100.0	11 78.6	3 21.4	0 0.0
30~34歳	11 100.0	7 63.6	4 36.4	0 0.0
35~39歳	7 100.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0
40~44歳	11 100.0	10 90.9	1 9.1	0 0.0
45~49歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0
50~54歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0
55~59歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
女性全体	201 100.0	180 89.6	20 10.0	1 0.5
20~24歳	29 100.0	24 82.8	5 17.2	0 0.0
25~29歳	37 100.0	33 89.2	4 10.8	0 0.0
30~34歳	38 100.0	37 97.4	1 2.6	0 0.0
35~39歳	38 100.0	36 94.7	2 5.3	0 0.0
40~44歳	25 100.0	21 84.0	3 12.0	1 4.0
45~49歳	10 100.0	10 100.0	0 0.0	0 0.0
50~54歳	12 100.0	9 75.0	3 25.0	0 0.0
55~59歳	12 100.0	10 83.3	2 16.7	0 0.0
1~9人	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0 0.0
10~29人	21 100.0	19 90.5	2 9.5	0 0.0
30~49人	13 100.0	11 84.6	2 15.4	0 0.0
50~99人	22 100.0	18 81.8	3 13.6	1 4.5
100~299人	41 100.0	33 80.5	8 19.5	0 0.0
300~999人	27 100.0	25 92.6	2 7.4	0 0.0
1,000~4,999人	24 100.0	21 87.5	3 12.5	0 0.0
5,000人以上	38 100.0	36 94.7	2 5.3	0 0.0
不明	57 100.0	49 86.0	8 14.0	0 0.0
無回答	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0

問8-5-8 登録型派遣社員 雇用保険の加入有無

合計	入っている	入っていない	わからない	わからない	無回答
全体	262	147	103	11	0
男性全体	1000	561	393	42	0.4
20~24歳	61	33	22	6	0
25~29歳	1000	541	361	9.8	0.0
30~34歳	4	2	2	0	0
35~39歳	1000	500	500	0.0	0.0
40~44歳	14	7	3	4	0
45~49歳	1000	500	214	28.6	0.0
50~54歳	11	6	5	0	0
55~59歳	1000	54.5	45.5	0.0	0.0
女性全体	1000	571	429	0.0	0.0
20~24歳	11	6	4	1	0
25~29歳	1000	54.5	36.4	9.1	0.0
30~34歳	5	3	1	1	0
35~39歳	1000	600	200	20.0	0.0
40~44歳	6	3	3	0	0
45~49歳	1000	500	500	0.0	0.0
50~54歳	3	2	1	0	0
55~59歳	1000	66.7	33.3	0.0	0.0
女性全体	201	114	81	5	1
20~24歳	1000	56.7	40.3	2.5	0.5
25~29歳	29	20	8	1	0
30~34歳	1000	69.0	27.6	3.4	0.0
35~39歳	37	27	9	1	0
40~44歳	1000	73.0	24.3	2.7	0.0
45~49歳	38	22	16	0	0
50~54歳	1000	57.9	42.1	0.0	0.0
55~59歳	38	24	14	0	0
女性全体	25	10	11	3	1
20~24歳	1000	40.0	44.0	12.0	4.0
25~29歳	10	5	5	0	0
30~34歳	1000	50.0	50.0	0.0	0.0
35~39歳	12	4	8	0	0
40~44歳	1000	33.3	66.7	0.0	0.0
45~49歳	12	2	10	0	0
50~54歳	1000	16.7	83.3	0.0	0.0
55~59歳	8	0	8	0	0
1~9人	1000	0.0	100.0	0.0	0.0
10~29人	21	10	9	2	0
30~49人	1000	47.6	42.9	9.5	0.0
50~99人	13	5	8	0	0
100~299人	1000	38.5	61.5	0.0	0.0
300~999人	22	7	10	4	1
1,000~4,999人	1000	31.8	45.5	18.2	4.5
5,000人以上	41	30	11	0	0
不明	1000	73.2	26.8	0.0	0.0
無回答	27	19	8	0	0
合計	1000	70.4	29.6	0.0	0.0
1,000~4,999人	24	19	5	0	0
5,000人以上	1000	79.2	20.8	0.0	0.0
不明	38	28	9	1	0
無回答	57	25	28	4	0
合計	1000	43.9	49.1	7.0	0.0
無回答	11	4	7	0	0

問8-6 登録型派遣社員 労働条件の遵守状況

合計	よく守られている	時におかしいところもある	どちらともいえない	無回答
全体	262	159	55	46
男性全体	1000	60.7	21.0	17.6
20~24歳	61	31	13	16
25~29歳	1000	50.8	21.3	26.2
30~34歳	4	0	2	2
35~39歳	1000	0.0	50.0	50.0
40~44歳	14	6	3	5
45~49歳	1000	42.9	21.4	35.7
50~54歳	11	8	2	1
55~59歳	1000	72.7	18.2	9.1
女性全体	1000	57.1	14.3	28.6
20~24歳	11	5	3	3
25~29歳	1000	45.5	27.3	27.3
30~34歳	5	2	2	1
35~39歳	1000	40.0	40.0	20.0
40~44歳	6	4	0	2
45~49歳	1000	66.7	0.0	33.3
50~54歳	3	2	0	0
55~59歳	1000	66.7	0.0	0.0
女性全体	201	128	42	30
20~24歳	1000	63.7	20.9	14.9
25~29歳	29	19	7	3
30~34歳	1000	65.5	24.1	10.3
35~39歳	37	22	9	6
40~44歳	1000	59.5	24.3	16.2
45~49歳	38	27	5	6
50~54歳	1000	71.1	13.2	15.8
55~59歳	38	21	11	6
女性全体	25	16	4	4
20~24歳	1000	64.0	16.0	16.0
25~29歳	10	8	1	1
30~34歳	1000	80.0	10.0	10.0
35~39歳	12	7	4	1
40~44歳	1000	58.3	33.3	8.3
45~49歳	12	8	1	3
50~54歳	1000	66.7	8.3	25.0
55~59歳	8	2	3	3
1~9人	1000	25.0	37.5	37.5
10~29人	21	18	1	2
30~49人	1000	85.7	4.8	9.5
50~99人	13	9	2	2
100~299人	1000	69.2	15.4	15.4
300~999人	22	11	5	5
1,000~4,999人	1000	50.0	22.7	22.7
5,000人以上	41	25	7	8
不明	1000	61.0	17.1	19.5
無回答	27	13	7	7
合計	1000	48.1	25.9	25.9
1,000~4,999人	24	19	4	1
5,000人以上	1000	79.2	16.7	4.2
不明	38	26	7	5
無回答	57	33	13	11
合計	1000	57.9	22.8	19.3
無回答	11	3	6	2

問8-7 登録型派遣社員 労働条件の共通性

合計	細かい点を別々にすれば、ほぼ同様の条件で派遣される	派遣先によってかなり異なることもある	わからない	無回答
全体	262	140	54	66
男性全体	1000	53.4	20.6	25.2
20~24歳	61	28	18	14
25~29歳	1000	45.9	29.5	23.0
30~34歳	4	1	2	1
35~39歳	1000	25.0	50.0	25.0
40~44歳	14	8	4	2
45~49歳	1000	57.1	28.6	14.3
50~54歳	11	4	3	4
55~59歳	1000	36.4	27.3	36.4
女性全体	1000	57.1	28.6	14.3
20~24歳	11	4	1	6
25~29歳	1000	36.4	9.1	54.5
30~34歳	5	3	2	0
35~39歳	1000	60.0	40.0	0.0
40~44歳	6	3	3	0
45~49歳	1000	50.0	50.0	0.0
50~54歳	3	1	1	0
55~59歳	1000	33.3	33.3	0.0
女性全体	201	112	36	52
20~24歳	1000	55.7	17.9	25.9
25~29歳	29	16	8	5
30~34歳	1000	55.2	27.6	17.2
35~39歳	37	17	9	11
40~44歳	1000	45.9	24.3	29.7
45~49歳	38	23	7	8
50~54歳	1000	60.5	18.4	21.1
55~59歳	38	22	5	11
女性全体	1000	57.9	13.2	28.9
20~24歳	25	15	1	8
25~29歳	1000	60.0	4.0	32.0
30~34歳	10	6	3	1
35~39歳	1000	60.0	30.0	10.0
40~44歳	12	6	2	4
45~49歳	1000	50.0	16.7	33.3
50~54歳	12	7	1	4
55~59歳	1000	58.3	8.3	33.3
1~9人	8	3	2	3
10~29人	1000	37.5	25.0	37.5
30~49人	21	14	3	4
50~99人	1000	66.7	14.3	19.0
100~299人	13	7	2	4
300~999人	1000	53.8	15.4	30.8
1,000~4,999人	22	13	4	4
5,000人以上	1000	59.1	18.2	18.2
不明	41	19	10	11
無回答	1000	46.3	24.4	26.8
合計	27	15	4	8
1,000~4,999人	1000	55.6	14.8	29.6
5,000人以上	24	13	6	5
不明	1000	54.2	25.0	20.8
無回答	38	19	10	9
合計	1000	50.0	26.3	23.7
不明	57	34	9	14
無回答	1000	59.6	15.8	24.6
合計	11	3	4	4
無回答	1000	27.3	36.4	36.4

問8-8 登録型派遣社員 複数の派遣元への登録状況

	合計	登録している	登録していない	無回答
全体	262 100.0	136 51.9	122 46.6	4 1.5
男性全体	61 100.0	24 39.3	35 57.4	2 3.3
20～24歳	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0
25～29歳	14 100.0	7 50.0	7 50.0	0 0.0
30～34歳	11 100.0	6 54.5	4 36.4	1 9.1
35～39歳	7 100.0	4 57.1	3 42.9	0 0.0
40～44歳	11 100.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0
45～49歳	5 100.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0
50～54歳	6 100.0	0 0.0	6 100.0	0 0.0
55～59歳	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3
女性全体	201 100.0	112 55.7	87 43.3	2 1.0
20～24歳	29 100.0	16 55.2	13 44.8	0 0.0
25～29歳	37 100.0	24 64.9	13 35.1	0 0.0
30～34歳	38 100.0	27 71.1	11 28.9	0 0.0
35～39歳	38 100.0	19 50.0	19 50.0	0 0.0
40～44歳	25 100.0	16 64.0	7 28.0	2 8.0
45～49歳	10 100.0	4 40.0	6 60.0	0 0.0
50～54歳	12 100.0	2 16.7	10 83.3	0 0.0
55～59歳	12 100.0	4 33.3	8 66.7	0 0.0
1～9人	8 100.0	3 37.5	5 62.5	0 0.0
10～29人	21 100.0	12 57.1	9 42.9	0 0.0
30～49人	13 100.0	4 30.8	9 69.2	0 0.0
50～99人	22 100.0	8 36.4	13 59.1	1 4.5
100～299人	41 100.0	19 46.3	20 48.8	2 4.9
300～999人	27 100.0	12 44.4	15 55.6	0 0.0
1,000～4,999人	24 100.0	13 54.2	11 45.8	0 0.0
5,000人以上	38 100.0	25 65.8	13 34.2	0 0.0
不明	57 100.0	33 57.9	24 42.1	0 0.0
無回答	11 100.0	7 63.6	3 27.3	1 9.1

問8-8 登録型派遣社員 複数の派遣元への登録社数

	合計	1～2社	3～4社	5～9社	10社以上	無回答	平均
全体	136 100.0	73 53.7	38 27.9	20 14.7	4 2.9	1 0.7	2.9
男性全体	24 100.0	9 37.5	9 37.5	4 16.7	2 8.3	0 0.0	4.0
20～24歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.0
25～29歳	7 100.0	1 14.3	4 57.1	1 14.3	1 14.3	0 0.0	4.1
30～34歳	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	0 0.0	0 0.0	3.3
35～39歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.0
40～44歳	5 100.0	1 20.0	2 40.0	2 20.0	1 20.0	0 0.0	6.8
45～49歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.0
50～54歳	-	-	-	-	-	-	-
55～59歳	-	-	-	-	-	-	-
女性全体	112 100.0	64 57.1	29 25.9	16 14.3	2 1.8	1 0.9	2.7
20～24歳	16 100.0	8 50.0	5 31.3	3 18.8	0 0.0	0 0.0	2.9
25～29歳	24 100.0	14 58.3	4 16.7	4 16.7	1 4.2	1 4.2	2.8
30～34歳	27 100.0	12 44.4	9 33.3	6 22.2	0 0.0	0 0.0	3.0
35～39歳	19 100.0	12 63.2	5 26.3	1 5.3	1 5.3	0 0.0	2.5
40～44歳	16 100.0	9 56.3	5 31.3	2 12.5	0 0.0	0 0.0	2.6
45～49歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.0
50～54歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.0
55～59歳	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.3
1～9人	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3.3
10～29人	12 100.0	6 50.0	4 33.3	2 16.7	0 0.0	0 0.0	2.5
30～49人	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.5
50～99人	8 100.0	6 75.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	2.1
100～299人	19 100.0	12 63.2	5 26.3	2 10.5	0 0.0	0 0.0	2.4
300～999人	12 100.0	10 83.3	1 8.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0	1.8
1,000～4,999人	13 100.0	9 69.2	3 30.8	1 7.7	0 0.0	0 0.0	2.1
5,000人以上	25 100.0	10 40.0	9 36.0	3 12.0	3 12.0	0 0.0	4.0
不明	33 100.0	13 39.4	10 30.3	9 27.3	1 3.0	1 3.0	3.3
無回答	7 100.0	4 57.1	1 14.3	1 14.3	1 14.3	0 0.0	3.6

問8-9 登録型派遣社員 働き方についての考え

	合計	そう思う	どちらか といえば そう思う	どちらか といえば いやない	どちらとも いえない	どちらか といえば 思わない	そう思わ ない	無回答
「正社員」に比べて拘束が弱 い働き方である	262 100.0	96 36.6	76 29.0	55 21.0	8 3.1	24 9.2	24 9.2	3 1.1
仕事の内容からみて、「正社 員」より賃金が低すぎる	262 100.0	59 22.5	77 29.4	81 30.9	80 30.2	21 8.0	21 8.0	3 1.1
仕事の範囲が決まっている ので、専門性を活かしやすい	262 100.0	51 19.5	92 35.1	79 30.2	69 26.2	18 6.9	18 6.9	4 1.5
派遣期限後のことを考えると 不安になる	262 100.0	102 38.9	63 24.0	34 13.0	28 10.7	28 10.7	32 12.2	3 1.1
工夫しだいで職業人としての 価値を高めることができる	262 100.0	54 20.6	89 34.0	62 23.7	26 9.9	26 9.9	28 10.7	3 1.1

問8-10 登録型派遣社員 今後の就業見通し 登録型派遣社員の経意向

	合計	今後もし登録型 派遣社員とし て働きたい	機会があれば、現 在の職場で「正社 員」として働きたい	他の派遣先で「登 録型派遣社員」と して働きたい	別の会社で「登録 型派遣社員」以外 の働き方をしたい	自分で会社や事 業を起こしたい	自宅で個人的に 仕事をしたい	考えていない ／わからない	無回答
全体	262 100.0	78 29.8	39 14.9	8 3.1	74 28.2	15 5.7	11 4.2	35 13.4	2 0.8
男性全体	61 100.0	12 19.7	10 16.4	1 1.6	15 24.6	6 9.8	7 11.5	9 14.8	1 1.6
20～24歳	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
25～29歳	14 100.0	3 21.4	2 14.3	0 0.0	3 21.4	1 7.1	2 14.3	3 21.4	0 0.0
30～34歳	11 100.0	1 9.1	2 18.2	0 0.0	2 18.2	2 18.2	0 0.0	4 36.4	0 0.0
35～39歳	7 100.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	3 42.9	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0
40～44歳	11 100.0	1 9.1	3 27.3	0 0.0	3 27.3	2 18.2	1 9.1	1 9.1	0 0.0
45～49歳	5 100.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	6 100.0	3 50.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
55～59歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	3 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
女性全体	201 100.0	66 32.8	29 14.4	7 3.5	59 29.4	9 4.5	4 2.0	26 12.9	1 0.5
20～24歳	29 100.0	8 27.6	5 17.2	2 6.9	8 27.6	2 6.9	0 0.0	4 13.8	0 0.0
25～29歳	37 100.0	3 8.1	6 16.2	1 2.7	21 56.8	2 5.4	1 2.7	3 8.1	0 0.0
30～34歳	38 100.0	16 42.1	6 15.8	1 2.6	9 23.7	2 5.3	2 5.3	2 5.3	0 0.0
35～39歳	38 100.0	13 34.2	4 10.5	1 2.6	13 34.2	1 2.6	0 0.0	6 15.8	0 0.0
40～44歳	25 100.0	6 24.0	6 24.0	0 0.0	4 16.0	2 8.0	0 0.0	6 24.0	1 4.0
45～49歳	10 100.0	5 50.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0
50～54歳	12 100.0	7 58.3	1 8.3	0 0.0	1 8.3	0 0.0	1 8.3	2 16.7	0 0.0
55～59歳	12 100.0	8 66.7	0 0.0	2 16.7	1 8.3	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0
1～9人	8 100.0	4 50.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0
10～29人	21 100.0	5 23.8	3 14.3	1 4.8	5 23.8	2 9.5	0 0.0	5 23.8	0 0.0
30～49人	13 100.0	6 46.2	0 0.0	0 0.0	5 38.5	1 7.7	0 0.0	1 7.7	0 0.0
50～99人	22 100.0	7 31.8	2 9.1	1 4.5	4 18.2	1 4.5	4 18.2	2 9.1	1 4.5
100～299人	41 100.0	11 26.8	7 17.1	2 4.9	10 24.4	1 2.4	3 7.3	6 14.6	1 2.4
300～999人	27 100.0	11 40.7	3 11.1	0 0.0	9 33.3	0 0.0	1 3.7	3 11.1	0 0.0
1,000～4,999人	24 100.0	10 41.7	2 8.3	0 0.0	6 25.0	1 4.2	0 0.0	5 20.8	0 0.0
5,000人以上	38 100.0	6 15.8	11 28.9	1 2.6	14 36.8	2 5.3	0 0.0	4 10.5	0 0.0
不明	57 100.0	17 29.8	8 14.0	2 3.5	16 28.1	5 8.8	2 3.5	7 12.3	0 0.0
無回答	11 100.0	1 9.1	3 27.3	1 9.1	3 27.3	2 18.2	0 0.0	1 9.1	0 0.0

問8-10-1 登録型派遣社員 別の会社で希望する勤務形態

性別	年齢	合計	正社員として 雇われた働き たい	パートタイマー として雇われて 働きたい	契約社員とし て働きたい	常用型派遣社員 として働きたい	その他	無回答
男性	全体	74	62	8	2	1	1	0
女性	全体	1000	838	108	27	14	14	0
男性	男性全体	15	15	0	0	0	0	0
女性	女性全体	1000	1000	0	0	0	0	0
年齢	20~24歳	1	1	0	0	0	0	0
性別	25~29歳	3	3	0	0	0	0	0
年齢	30~34歳	2	2	0	0	0	0	0
性別	35~39歳	3	3	0	0	0	0	0
年齢	40~44歳	3	3	0	0	0	0	0
性別	45~49歳	1	1	0	0	0	0	0
年齢	50~54歳	1	1	0	0	0	0	0
性別	55~59歳	1	1	0	0	0	0	0
女性	女性全体	59	47	8	2	1	1	0
年齢	20~24歳	8	797	136	34	17	17	0
性別	25~29歳	21	750	125	0	125	0	0
年齢	30~34歳	9	857	95	48	0	0	0
性別	35~39歳	13	778	111	0	0	111	0
年齢	40~44歳	4	846	154	0	0	0	0
性別	45~49歳	2	750	250	0	0	0	0
年齢	50~54歳	1	1000	0	1	0	0	0
性別	55~59歳	1	0	1	0	0	0	0
年齢	1~9人	2	1000	0	0	0	0	0
性別	10~29人	5	1000	0	0	0	0	0
年齢	30~49人	5	400	0	20	20	20	0
性別	50~99人	4	600	40	0	0	0	0
年齢	100~299人	10	1000	0	0	0	0	0
性別	300~999人	9	900	10	0	0	0	0
年齢	1,000~4,999人	6	778	222	0	0	0	0
性別	5,000人以上	14	1000	0	0	0	0	0
年齢	不明	16	813	125	63	0	0	0
性別	無回答	3	667	333	0	0	0	0

問9-2 常用型派遣社員 働き方を選択した最大の理由

性別	年齢	合計	自分の経験や 技能を活かせ る仕事がある	自分の都合と 折り合える	正社員として 働ける先がな かった	とくに理由は ない/なんと もいない	無回答
男性	全体	80	5	21	34	19	1
女性	全体	1000	6.3	26.3	42.5	23.8	1.3
年齢	20~24歳	2	4.4	4.4	66.7	22.2	2.2
性別	25~29歳	6	0	0	0	100.0	0.0
年齢	30~34歳	12	2	1	6	50.0	0.0
性別	35~39歳	9	0	0	8	11.1	0.0
年齢	40~44歳	5	0	0	4	20.0	0.0
性別	45~49歳	2	0	1	1	0	0
年齢	50~54歳	5	0	0	5	0	0
性別	55~59歳	4	0	0	3	0	0
女性	女性全体	35	3	19	11.4	25.7	9
年齢	20~24歳	5	0	2	0	3	0
性別	25~29歳	8	0	6	0	2	0
年齢	30~34歳	11	2	5	3	1	0
性別	35~39歳	4	0	3	1	0	0
年齢	40~44歳	-	-	-	-	-	-
性別	45~49歳	4	1	1	0	2	0
年齢	50~54歳	1	0	1	0	0	0
性別	55~59歳	2	0	1	0	1	0
年齢	1~9人	3	1	2	0	0	0
性別	10~29人	8	0	1	4	3	0
年齢	30~49人	3	1	0	1	1	0
性別	50~99人	7	1	0	5	1	0
年齢	100~299人	10	2	1	5	2	0
性別	300~999人	14	0	3	8	2	1
年齢	1,000~4,999人	11	0	4	2	5	0
性別	5,000人以上	4	0	2	1	1	0
年齢	不明	18	0	7	7	4	0
性別	無回答	2	0	1	1	0	0

問9-4 常用型派遣社員 現勤務先以外の派遣先

	合計	今の職場だけ	ほかにあった	無回答
全体	80	49	31	0
男性全体	100.0	61.3	38.8	0.0
20~24歳	100.0	55.6	44.4	0.0
25~29歳	100.0	100.0	0.0	0.0
30~34歳	100.0	83.3	16.7	0.0
35~39歳	100.0	50.0	50.0	0.0
40~44歳	100.0	33.3	66.7	0.0
45~49歳	100.0	80.0	20.0	0.0
50~54歳	100.0	100.0	0.0	0.0
55~59歳	100.0	20.0	80.0	0.0
女性全体	100.0	50.0	50.0	0.0
20~24歳	100.0	24.4	75.6	0.0
25~29歳	100.0	68.6	31.4	0.0
30~34歳	100.0	80.0	20.0	0.0
35~39歳	100.0	50.0	50.0	0.0
40~44歳	100.0	54.5	45.5	0.0
45~49歳	100.0	75.0	25.0	0.0
50~54歳	100.0	100.0	0.0	0.0
55~59歳	100.0	100.0	0.0	0.0
1~9人	100.0	33.3	66.7	0.0
10~29人	100.0	62.5	37.5	0.0
30~49人	100.0	66.7	33.3	0.0
50~99人	100.0	42.9	57.1	0.0
100~299人	100.0	70.0	30.0	0.0
300~999人	100.0	57.1	42.9	0.0
1,000~4,999人	100.0	63.6	36.4	0.0
5,000人以上	100.0	50.0	50.0	0.0
不明	100.0	77.8	22.2	0.0
無回答	100.0	0.0	100.0	0.0

問9-5-1 常用型派遣社員 派遣期間

	合計	6カ月未満	6カ月	6カ月超え1年未満	1年	1年超	特になし	無回答
全体	80	15	7	6	8	15	29	0
男性全体	100.0	18.8	8.8	7.5	10.0	18.8	36.3	0.0
20~24歳	100.0	20.0	2.2	8.9	4.4	17.8	46.7	0.0
25~29歳	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
30~34歳	100.0	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	50.0	0.0
35~39歳	100.0	25.0	0.0	16.7	8.3	16.7	33.3	0.0
40~44歳	100.0	11.1	0.0	0.0	0.0	33.3	55.6	0.0
45~49歳	100.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0
50~54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
55~59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
女性全体	100.0	17.1	17.1	5.7	17.1	20.0	22.9	0.0
20~24歳	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	60.0	20.0	0.0
25~29歳	100.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0
30~34歳	100.0	18.2	18.2	18.2	27.3	0.0	18.2	0.0
35~39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
40~44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
45~49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
50~54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
55~59歳	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
1~9人	100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
10~29人	100.0	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0
30~49人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
50~99人	100.0	14.3	0.0	0.0	14.3	14.3	57.1	0.0
100~299人	100.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	40.0	0.0
300~999人	100.0	14.3	0.0	14.3	14.3	42.9	14.3	0.0
1,000~4,999人	100.0	27.3	27.3	0.0	9.1	18.2	18.2	0.0
5,000人以上	100.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0
不明	100.0	22.2	0.0	5.6	11.1	5.6	55.6	0.0
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0

問9-5-2 常用型派遣社員 派遣期間の更新

	合計	通常は更新される	更新されない	なんともいえない／わからない	無回答
全体	80	58	5	17	0
男性全体	100.0	72.5	6.3	21.3	0.0
20～24歳	45	30	1	14	0
25～29歳	100.0	66.7	2.2	31.1	0.0
30～34歳	2	2	0	0	0
35～39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	6	6	0	0	0
45～49歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳	12	8	0	4	0
55～59歳	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
女性全体	9	6	1	2	0
20～24歳	100.0	66.7	11.1	22.2	0.0
25～29歳	5	2	0	3	0
30～34歳	100.0	40.0	0.0	60.0	0.0
35～39歳	2	1	0	1	0
40～44歳	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
45～49歳	5	2	0	3	0
50～54歳	100.0	40.0	0.0	60.0	0.0
55～59歳	4	3	0	1	0
女性全体	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0
20～24歳	35	28	4	3	0
25～29歳	100.0	80.0	11.4	8.6	0.0
30～34歳	5	4	1	0	0
35～39歳	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
40～44歳	8	5	2	1	0
45～49歳	100.0	62.5	25.0	12.5	0.0
50～54歳	11	9	0	2	0
55～59歳	100.0	81.8	0.0	18.2	0.0
無回答	4	3	1	0	0
	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	--	--	--	--	--
	4	4	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	1	1	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	2	2	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	3	3	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	8	4	0	4	0
	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	3	2	0	1	0
	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	7	5	1	1	0
	100.0	71.4	14.3	14.3	0.0
	10	7	1	2	0
	100.0	70.0	10.0	20.0	0.0
	14	12	0	2	0
	100.0	85.7	0.0	14.3	0.0
	11	7	2	2	0
	100.0	63.6	18.2	18.2	0.0
	4	4	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	18	13	1	4	0
	100.0	72.2	5.6	22.2	0.0
	2	1	0	1	0
	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0

問9-5-3 常用型派遣社員 仕事の内容

	合計	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっていない	無回答
全体	80	65	8	6	1
男性全体	100	81.3	10	7.5	1.3
20～24歳	45	34	7	3	1
25～29歳	100.0	75.6	15.6	6.7	2.2
30～34歳	2	2	0	0	0
35～39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	6	6	0	0	0
45～49歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳	12	7	4	0	1
55～59歳	100.0	58.3	33.3	0.0	8.3
女性全体	9	7	1	1	0
20～24歳	100.0	77.8	11.1	11.1	0.0
25～29歳	5	3	0	2	0
30～34歳	100.0	60.0	0.0	40.0	0.0
35～39歳	2	2	0	0	0
40～44歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
45～49歳	5	5	0	0	0
50～54歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	4	2	2	0	0
女性全体	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
20～24歳	35	31	1	3	0
25～29歳	100.0	88.6	2.9	8.6	0.0
30～34歳	5	5	0	0	0
35～39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	8	7	0	1	0
45～49歳	100.0	87.5	0.0	12.5	0.0
50～54歳	11	9	0	2	0
55～59歳	100.0	81.8	0.0	18.2	0.0
無回答	4	3	1	0	0
	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	--	--	--	--	--
	4	4	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	1	1	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	2	2	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	3	3	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	8	4	3	1	0
	100.0	50.0	37.5	0.0	12.5
	3	3	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	7	6	0	1	0
	100.0	85.7	0.0	14.3	0.0
	10	8	0	2	0
	100.0	80.0	0.0	20.0	0.0
	14	11	3	0	0
	100.0	78.6	21.4	0.0	0.0
	11	9	0	2	0
	100.0	81.8	0.0	18.2	0.0
	4	4	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	18	16	1	1	0
	100.0	88.9	5.6	5.6	0.0
	2	1	1	0	0
	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0

問9-5-4 常用型派遣社員 所定労働時間

	合計	職場の他の「正社員」とほぼ同じ	職場の他の「正社員」より長い	職場の他の「正社員」より短い	特に決まっていない	無回答
全体	80 100.0	47 58.8	7 8.8	22 27.5	4 5.0	0 0.0
男性全体	45 100.0	30 66.7	6 13.3	6 13.3	3 6.7	0 0.0
年齢層別						
20～24歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25～29歳	6 100.0	3 50.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0
30～34歳	12 100.0	10 83.3	1 8.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0
35～39歳	9 100.0	7 77.8	0 0.0	2 22.2	0 0.0	0 0.0
40～44歳	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
45～49歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
55～59歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
女性全体	35 100.0	17 48.6	11 29.4	16 45.7	1 2.9	0 0.0
年齢層別						
20～24歳	5 100.0	3 60.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
25～29歳	8 100.0	7 87.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
30～34歳	11 100.0	6 54.5	0 0.0	5 45.5	0 0.0	0 0.0
35～39歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0
40～44歳	-	-	-	-	-	-
45～49歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
55～59歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
問5・2						
1～9人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
10～29人	8 100.0	4 50.0	1 12.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0
30～49人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
50～99人	7 100.0	2 28.6	1 14.3	4 57.1	0 0.0	0 0.0
100～299人	10 100.0	4 40.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0
300～999人	14 100.0	10 71.4	0 0.0	4 28.6	0 0.0	0 0.0
1,000～4,999人	11 100.0	9 81.8	1 9.1	1 9.1	0 0.0	0 0.0
5,000人以上	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
不明	18 100.0	12 66.7	0 0.0	4 22.2	2 11.1	0 0.0
無回答	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0

問9-5-5 常用型派遣社員 残業の有無

	合計	まったくない	たまにある	ときどきある	よくある	無回答
全体	80 100.0	16 20.0	23 28.8	16 20.0	25 31.3	0 0.0
男性全体	45 100.0	8 17.8	8 17.8	9 20.0	20 44.4	0 0.0
年齢層別						
20～24歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
25～29歳	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	0 0.0
30～34歳	12 100.0	1 8.3	0 0.0	5 41.7	6 50.0	0 0.0
35～39歳	9 100.0	2 22.2	3 33.3	1 11.1	3 33.3	0 0.0
40～44歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0
45～49歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
50～54歳	5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0
55～59歳	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
女性全体	35 100.0	8 22.9	15 42.9	7 20.0	5 14.3	0 0.0
年齢層別						
20～24歳	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
25～29歳	8 100.0	3 37.5	2 25.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0
30～34歳	11 100.0	1 9.1	6 54.5	3 27.3	1 9.1	0 0.0
35～39歳	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
40～44歳	-	-	-	-	-	-
45～49歳	4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
55～59歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
問5・2						
1～9人	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
10～29人	8 100.0	1 12.5	2 25.0	4 50.0	1 12.5	0 0.0
30～49人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50～99人	7 100.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0	3 42.9	0 0.0
100～299人	10 100.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	3 30.0	0 0.0
300～999人	14 100.0	2 14.3	6 42.9	0 0.0	6 42.9	0 0.0
1,000～4,999人	11 100.0	2 18.2	1 9.1	4 36.4	4 36.4	0 0.0
5,000人以上	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
不明	18 100.0	4 22.2	4 22.2	3 16.7	7 38.9	0 0.0
無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0

問9-5-5 常用型派遣社員 残業時間(時間/月)

	合計	1～9時間 くらい	10～19時間 くらい	20～29時間 くらい	30～39時間 くらい	40～49時間 くらい	50時間 以上	無回答	平均
全体	64 100.0	19 29.7	15 23.4	12 18.8	4 6.3	5 7.8	7 10.9	2 3.1	20.4
男性全体	37 100.0	4 10.8	9 24.3	9 24.3	4 10.8	5 13.5	6 16.2	0 0.0	27.5
20～24歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30.0
25～29歳	5 100.0	0 0.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	16.0
30～34歳	11 100.0	1 9.1	2 18.2	4 36.4	1 9.1	1 9.1	2 18.2	0 0.0	26.3
35～39歳	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0 0.0	1 14.3	2 28.6	0 0.0	37.3
40～44歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	23.8
45～49歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	57.5
50～54歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	28.0
55～59歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12.3
女性全体	27 100.0	15 55.6	6 22.2	3 11.1	0 0.0	0 0.0	1 3.7	2 7.4	9.8
20～24歳	4 100.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12.5
25～29歳	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11.2
30～34歳	10 100.0	7 70.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	10.6
35～39歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	10.0
40～44歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45～49歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	4.0
50～54歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8.0
55～59歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.0
1～9人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	6.0
10～29人	7 100.0	3 42.9	2 28.6	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10.3
30～49人	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10.0
50～99人	5 100.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	26.4
100～299人	9 100.0	2 22.2	2 22.2	3 33.3	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	19.8
300～999人	12 100.0	4 33.3	4 33.3	1 8.3	2 16.7	0 0.0	1 8.3	0 0.0	15.3
1,000～4,999人	9 100.0	1 11.1	3 33.3	1 11.1	1 11.1	2 22.2	1 11.1	0 0.0	26.1
5,000人以上	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15.0
不明	14 100.0	5 35.7	2 14.3	4 28.6	0 0.0	0 0.0	3 21.4	0 0.0	26.3
無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	42.0

問9-5-6 常用型派遣社員 労働条件の確認方法

	合計	文書による	口頭での説明	無回答
全体	80 100.0	61 76.3	19 23.8	0 0.0
男性全体	45 100.0	31 68.9	14 31.1	0 0.0
20～24歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
25～29歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0
30～34歳	12 100.0	8 66.7	4 33.3	0 0.0
35～39歳	9 100.0	8 88.9	1 11.1	0 0.0
40～44歳	5 100.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0
45～49歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	5 100.0	2 40.0	3 60.0	0 0.0
55～59歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0
女性全体	35 100.0	30 85.7	5 14.3	0 0.0
20～24歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0
25～29歳	8 100.0	8 100.0	0 0.0	0 0.0
30～34歳	11 100.0	9 81.8	2 18.2	0 0.0
35～39歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0
40～44歳	-	-	-	-
45～49歳	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
55～59歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
1～9人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
10～29人	8 100.0	4 50.0	4 50.0	0 0.0
30～49人	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
50～99人	7 100.0	5 71.4	2 28.6	0 0.0
100～299人	10 100.0	8 80.0	2 20.0	0 0.0
300～999人	14 100.0	11 78.6	3 21.4	0 0.0
1,000～4,999人	11 100.0	8 72.7	3 27.3	0 0.0
5,000人以上	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0
不明	18 100.0	15 83.3	3 16.7	0 0.0
無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0

問9-6 常用型派遣社員 労働条件の遵守状況

	合計	よく守られている	時には「おかしい」と思うこともある	どちらともいえない	無回答
全体	80	38	25	17	0
男性全体	100.0	47.5	31.3	21.3	0.0
20～24歳	45	20	14	11	0
25～29歳	100.0	44.4	31.1	24.4	0.0
30～34歳	2	1	1	0	0
35～39歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
40～44歳	6	4	1	1	0
45～49歳	100.0	66.7	16.7	16.7	0.0
50～54歳	12	2	5	5	0
55～59歳	100.0	16.7	41.7	41.7	0.0
女性全体	9	8	0	1	0
20～24歳	100.0	88.9	0.0	11.1	0.0
25～29歳	5	0	3	2	0
30～34歳	100.0	0.0	60.0	40.0	0.0
35～39歳	2	0	1	1	0
40～44歳	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0
45～49歳	5	2	3	0	0
50～54歳	100.0	40.0	60.0	0.0	0.0
55～59歳	4	3	0	1	0
女性全体	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0
20～24歳	35	18	11	6	0
25～29歳	100.0	51.4	31.4	17.1	0.0
30～34歳	5	1	2	2	0
35～39歳	100.0	20.0	40.0	40.0	0.0
40～44歳	8	4	4	0	0
45～49歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
50～54歳	11	7	2	2	0
55～59歳	100.0	63.6	18.2	18.2	0.0
女性全体	4	2	2	0	0
20～24歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
25～29歳	4	3	1	0	0
30～34歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
35～39歳	3	3	0	0	0
40～44歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
45～49歳	8	3	0	1	0
50～54歳	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0
55～59歳	1	0	0	1	0
女性全体	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
20～24歳	2	1	1	0	0
25～29歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
30～34歳	3	3	0	0	0
35～39歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	5	3	0	2	0
45～49歳	100.0	37.5	37.5	25.0	0.0
50～54歳	3	2	1	0	0
55～59歳	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0
女性全体	7	5	0	2	0
20～29人	100.0	71.4	0.0	28.6	0.0
30～49人	10	3	5	2	0
50～99人	100.0	30.0	50.0	20.0	0.0
100～299人	14	5	5	4	0
300～999人	100.0	35.7	35.7	28.6	0.0
1,000～4,999人	11	5	3	3	0
5,000人以上	100.0	45.5	27.3	27.3	0.0
不明	4	2	2	0	0
無回答	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
無回答	18	10	4	4	0
無回答	100.0	55.6	22.2	22.2	0.0
無回答	2	0	2	0	0
無回答	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0

問9-7 常用型派遣社員 労働条件の共通性

	合計	細かな点を別とすれば、ほぼ同様の条件で派遣される	派遣先によって異なることもある	わからない	無回答
全体	80	36	20	23	1
男性全体	100.0	45.0	25.0	28.8	1.3
20～24歳	45	18	14	13	0
25～29歳	100.0	40.0	31.1	28.9	0.0
30～34歳	2	1	1	0	0
35～39歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
40～44歳	6	3	0	3	0
45～49歳	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
50～54歳	12	3	5	4	0
55～59歳	100.0	25.0	41.7	33.3	0.0
女性全体	9	4	4	1	0
20～24歳	100.0	44.4	44.4	11.1	0.0
25～29歳	5	3	1	1	0
30～34歳	100.0	60.0	20.0	20.0	0.0
35～39歳	2	1	0	1	0
40～44歳	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
45～49歳	5	1	1	3	0
50～54歳	100.0	20.0	20.0	60.0	0.0
55～59歳	4	2	2	0	0
女性全体	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
20～24歳	35	18	6	10	1
25～29歳	100.0	51.4	17.1	28.6	2.9
30～34歳	5	3	0	2	0
35～39歳	100.0	60.0	0.0	40.0	0.0
40～44歳	8	3	3	2	0
45～49歳	100.0	37.5	37.5	25.0	0.0
50～54歳	11	6	2	3	0
55～59歳	100.0	54.5	18.2	27.3	0.0
女性全体	4	3	1	0	0
20～29人	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
30～49人	4	1	0	2	1
50～99人	100.0	25.0	0.0	50.0	25.0
100～299人	8	4	1	3	0
300～999人	100.0	50.0	12.5	37.5	0.0
1,000～4,999人	3	2	0	1	0
5,000人以上	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
不明	7	3	2	2	0
無回答	100.0	42.9	28.6	28.6	0.0
無回答	10	4	2	4	0
無回答	100.0	40.0	20.0	40.0	0.0
無回答	14	6	4	4	0
無回答	100.0	42.9	28.6	28.6	0.0
無回答	11	3	6	2	0
無回答	100.0	27.3	54.5	18.2	0.0
無回答	4	3	1	0	0
無回答	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
無回答	18	9	2	7	0
無回答	100.0	50.0	11.1	38.9	0.0
無回答	2	0	2	0	0
無回答	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0

問9-8 常用品派遣社員 派遣先における評価の処遇への反映状況

	合計	派遣先での評価が、人事考課や給与に反映している	派遣先での評価が、週に反映している	派遣先での評価が、週に反映しているかわからない	評価は派遣先に伝えられていない	無回答
全体	80	14	27	33.8	8	31
男性全体	45	17.5	16	35.6	15.6	14
年齢別	2	1	0	0	0	1
20～24歳	6	5.0	2	0.0	0.0	5.0
25～29歳	12	16.7	7	33.3	33.3	16.7
30～34歳	100.0	8.3	58.3	16.7	16.7	16.7
35～39歳	9	11.1	22.2	22.2	22.2	44.4
40～44歳	5	1	1	0	0	3
45～49歳	2	2.0	20.0	0.0	0.0	60.0
50～54歳	5	0	0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	4	0	60.0	0.0	0.0	40.0
女性全体	35	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0
年齢別	5	17.1	31.4	31.4	2.9	48.6
20～24歳	8	6.0	20.0	0.0	0.0	20.0
25～29歳	11	0	37.5	12.5	12.5	50.0
30～34歳	4	18.2	36.4	0.0	0.0	45.5
35～39歳	4	0	75.0	0.0	0.0	25.0
40～44歳	-	-	-	-	-	-
45～49歳	4	0	0	0	0	4
50～54歳	1	0	0	0	0	1
55～59歳	2	0	0	0	0	100.0
1～9人	3	1	1	1	0	1
10～29人	8	33.3	33.3	50.0	12.5	37.5
30～49人	3	0	1	0	0	2
50～99人	7	0	33.3	0.0	0.0	66.7
100～299人	10	0	42.9	0.0	0.0	57.1
300～999人	14	0	50.0	10.0	10.0	40.0
1,000～4,999人	11	35.7	28.6	21.4	14.3	14.3
5,000人以上	4	9.1	18.2	18.2	18.2	54.5
不明	18	0	50.0	0.0	0.0	50.0
無回答	2	38.9	22.2	5.6	33.3	33.3
	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0

問9-9 常用品派遣社員 働き方についての考え

	合計	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかともいえない	どちらかともいえない	どちらかともいえない	無回答
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	80	21	31	15	3	10	0
仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	100.0	26.3	38.8	18.8	3.8	12.5	0.0
仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	80	38.8	23.8	26.3	7.5	3.8	0.0
派遣期限後のことを考えると不安になる	100.0	16.3	26.3	36.3	6.3	15.0	0.0
工夫しないで職人としての価値を高めることができる	100.0	42.5	20.0	18.8	7.5	11.3	0.0
	100.0	11.3	27.5	30.0	7.5	23.8	0.0

問9-10 常用品派遣社員 今後の就業見通し 登録型派遣社員継続意向

合計	80	15	13	5	2	24	3	2	16	0
全体	100.0	18.8	16.3	6.3	2.5	30.0	3.8	2.5	20.0	0.0
男性全体	45	4	8	2	2	18	1	1	9	0
年齢	100.0	8.9	17.8	4.4	4.4	40.0	2.2	2.2	20.0	0.0
20~24歳	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0
25~29歳	6	0	0	0	0	0	0	0	50.0	0.0
30~34歳	12	0	2	0	0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
35~39歳	9	8.3	16.7	0.0	8.3	41.7	8.3	0.0	16.7	0.0
40~44歳	5	0	2	1	0	4	0	0	2	0
45~49歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50~54歳	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55~59歳	4	20.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0
女性全体	35	11	5	3	0	6	2	1	7	0
年齢	100.0	31.4	14.3	8.6	0.0	17.1	5.7	2.9	20.0	0.0
20~24歳	5	0	0	1	0	1	1	1	1	0
25~29歳	8	2	0	1	0	2	0	0	3	0
30~34歳	11	3	3	1	0	2	0	0	37.5	0.0
35~39歳	4	0	2	0	0	1	1	0	18.2	0.0
40~44歳	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45~49歳	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50~54歳	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55~59歳	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1~9人	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0
10~29人	8	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30~49人	3	0	0	0	12.5	62.5	0.0	0.0	12.5	0.0
50~99人	7	0	1	1	0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
100~299人	10	14.3	14.3	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	28.6	0.0
300~999人	14	20.0	20.0	10.0	0.0	30.0	0.0	0.0	20.0	0.0
1,000~4,999人	11	28.6	21.4	7.1	7.1	14.3	0.0	7.1	14.3	0.0
5,000人以上	4	0	1	0	0	0	1	0	2	0
不明	18	0	5	0	0	5	1	0	3	0
無回答	2	22.2	27.8	0.0	0.0	27.8	5.6	0.0	16.7	0.0
無回答	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0

問10-2 業務請負会社社員 働き方を選択した最大の理由

合計	自分の経験や技能を活かせる仕事がある	自分の都合と折り合える	正社員として働ける先がなかった	パートタイマーよりも給与がよかった	とくに理由はない／なんともいえない	無回答
59	6	18	12	4	18	1
100.0	10.2	30.5	20.3	6.8	30.5	1.7
28	1	6	10	0	10	1
100.0	3.6	21.4	35.7	0.0	35.7	3.6
2	0	0	1	0	1	0
100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
4	0	0	3	0	1	0
100.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0
3	0	1	0	0	2	0
100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0
1	0	0	1	0	0	0
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
2	0	1	1	0	0	0
100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
6	0	2	2	0	2	0
100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
4	1	2	0	0	0	1
100.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0
6	0	0	2	0	4	0
100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
31	5	12	2	4	8	0
100.0	16.1	38.7	6.5	12.9	25.8	0.0
4	0	1	0	0	3	0
100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0
5	0	3	0	0	2	0
100.0	0.0	60.0	0.0	0.0	40.0	0.0
6	2	0	2	0	2	0
100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
6	2	2	0	2	0	0
100.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0
4	1	1	0	1	1	0
100.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
2	0	2	0	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
4	0	3	0	1	0	0
100.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0
10	1	4	0	1	3	1
100.0	10.0	40.0	0.0	10.0	30.0	10.0
2	0	1	1	0	0	0
100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
3	0	0	1	0	2	0
100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
6	1	1	2	1	1	0
100.0	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0
6	0	1	3	1	1	0
100.0	0.0	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0
5	1	1	2	0	1	0
100.0	20.0	20.0	40.0	0.0	20.0	0.0
8	0	3	3	0	2	0
100.0	0.0	37.5	37.5	0.0	25.0	0.0
3	1	0	0	0	2	0
100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
15	2	6	0	1	6	0
100.0	13.3	40.0	0.0	6.7	40.0	0.0
1	0	1	0	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問10-4 業務請負会社社員 現派遣先以外の派遣先

合計	今の職場だけ	ほかにあった	無回答
59	45	13	1
100.0	76.3	22.0	1.7
28	22	5	1
100.0	78.6	17.9	3.6
2	2	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
4	2	2	0
100.0	50.0	50.0	0.0
3	2	1	0
100.0	66.7	33.3	0.0
1	1	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
2	1	1	0
100.0	50.0	50.0	0.0
6	6	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
4	3	0	1
100.0	75.0	0.0	25.0
6	5	1	0
100.0	83.3	16.7	0.0
31	23	8	0
100.0	74.2	25.8	0.0
4	4	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
5	3	2	0
100.0	60.0	40.0	0.0
6	6	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
6	3	3	0
100.0	50.0	50.0	0.0
4	4	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
-	-	-	-
-	-	-	-
2	0	2	0
100.0	0.0	100.0	0.0
4	3	1	0
100.0	75.0	25.0	0.0
10	6	3	1
100.0	60.0	30.0	10.0
2	2	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
3	1	2	0
100.0	33.3	66.7	0.0
6	5	1	0
100.0	83.3	16.7	0.0
6	6	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
5	4	1	0
100.0	80.0	20.0	0.0
8	7	1	0
100.0	87.5	12.5	0.0
3	3	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0
15	11	4	0
100.0	73.3	26.7	0.0
1	0	1	0
100.0	0.0	100.0	0.0

問10-5-1 業務請負会社社員 派遣期間

合計	3カ月未満	3カ月	3カ月を超え6年未満	6カ月	6カ月を超え1年未満	1年超	特になし	無回答
全体	59	1	3	5	2	14	30	2
男性全体	100.0	1.7	5.1	8.5	3.4	23.7	50.8	3.4
20~24歳	28	1	1	1	1	5	16	2
25~29歳	100.0	3.6	3.6	3.6	3.6	17.9	57.1	7.1
30~34歳	2	0	0	0	0	0	1	0
35~39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
40~44歳	4	1	0	0	1	1	4	0
45~49歳	100.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0
50~54歳	3	0	0	1	0	0	2	0
55~59歳	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0
女性全体	1	0	0	0	0	0	1	0
20~24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
25~29歳	2	0	0	0	0	1	1	0
30~34歳	6	0	1	0	0	0	4	1
35~39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	16.7
40~44歳	4	0	0	0	0	0	3	1
45~49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
50~54歳	6	0	0	0	0	3	3	0
55~59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
女性全体	31	0	2	4	1	9	14	0
20~24歳	100.0	0.0	6.5	12.9	3.2	29.0	45.2	0.0
25~29歳	4	0	2	0	0	2	0	0
30~34歳	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
35~39歳	5	0	0	1	0	2	2	0
40~44歳	100.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	40.0	0.0
45~49歳	6	0	0	0	1	2	3	0
50~54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	50.0	0.0
55~59歳	6	0	0	2	0	1	3	0
女性全体	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	16.7	50.0	0.0
20~24歳	4	0	0	0	1	0	3	0
25~29歳	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0
30~34歳	2	0	0	0	0	0	0	0
35~39歳	2	0	0	0	0	0	0	0
40~44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
45~49歳	4	0	0	1	0	2	1	0
50~54歳	100.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0
55~59歳	2	0	0	0	0	0	2	0
女性全体	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1~9人	10	0	0	1	0	1	7	1
10~29人	100.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	70.0	10.0
30~49人	2	0	0	0	0	0	2	0
50~99人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
100~299人	3	0	0	1	0	0	1	1
300~999人	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3
1,000~4,999人	6	0	0	0	1	3	3	0
5,000人以上	100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	50.0	33.3	0.0
不明	6	0	0	0	1	2	3	0
無回答	15	0	1	1	0	5	7	0
合計	100.0	0.0	6.7	6.7	6.7	33.3	46.7	0.0
無回答	1	0	0	0	0	0	1	0
合計	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

問10-5-2 業務請負会社社員 派遣期間の更新

合計	通常は更新される	更新されない	なんともいえない／わからない	無回答
全体	59	34	5	19
男性全体	100.0	57.6	8.5	32.2
20~24歳	28	16	1	10
25~29歳	100.0	57.1	3.6	35.7
30~34歳	2	1	0	1
35~39歳	100.0	50.0	0.0	50.0
40~44歳	4	3	0	1
45~49歳	100.0	75.0	0.0	25.0
50~54歳	3	1	0	2
55~59歳	100.0	33.3	0.0	66.7
女性全体	1	1	0	0
20~24歳	100.0	100.0	0.0	0.0
25~29歳	2	1	1	0
30~34歳	6	3	0	3
35~39歳	100.0	50.0	0.0	50.0
40~44歳	4	2	0	2
45~49歳	100.0	50.0	0.0	50.0
50~54歳	6	4	0	2
55~59歳	100.0	66.7	0.0	33.3
女性全体	31	18	4	9
20~24歳	100.0	58.1	12.9	29.0
25~29歳	4	2	0	2
30~34歳	100.0	50.0	0.0	50.0
35~39歳	5	2	1	2
40~44歳	100.0	40.0	20.0	40.0
45~49歳	6	5	0	1
50~54歳	100.0	83.3	0.0	16.7
55~59歳	6	3	1	2
女性全体	100.0	50.0	16.7	33.3
1~9人	4	2	1	1
10~29人	100.0	50.0	25.0	25.0
30~49人	2	1	0	1
50~99人	100.0	20.0	0.0	70.0
100~299人	2	1	0	1
300~999人	100.0	50.0	0.0	50.0
1,000~4,999人	3	3	0	0
5,000人以上	6	3	0	3
不明	6	4	0	2
無回答	15	6	1	8
合計	100.0	60.0	0.0	40.0
無回答	1	0	0	1
合計	100.0	0.0	0.0	100.0

問10-5-3 業務請負会社社員 仕事内容

	合計	明確に決まっている	その都度指示される	特に決まっていない	無回答
全体	59 100.0	44 74.6	12 20.3	2 3.4	1 1.7
男性全体	28 100.0	20 71.4	6 21.4	1 3.6	1 3.6
年齢	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
20~24歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0
30~34歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
35~39歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
45~49歳	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
50~54歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
55~59歳	31 100.0	24 77.4	6 19.4	1 3.2	0 0.0
女性全体	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
20~24歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
30~34歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
35~39歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	--	--	--	--	--
45~49歳	--	--	--	--	--
50~54歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1~9人	10 100.0	6 60.0	3 30.0	0 0.0	1 10.0
10~29人	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30~49人	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0
50~99人	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
100~299人	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
300~999人	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
1,000~4,999人	8 100.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0
5,000人以上	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
不明	15 100.0	13 86.7	2 13.3	0 0.0	0 0.0
無回答	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10-5-4 業務請負会社社員 仕事の指示元

	合計	派遣元の担当者から指示される	派遣先の担当者から指示される	どちらからも指示される	無回答
全体	59 100.0	10 16.9	34 57.6	12 20.3	3 5.1
男性全体	28 100.0	2 7.1	19 67.9	5 17.9	2 7.1
年齢	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
20~24歳	4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
25~29歳	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
30~34歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
35~39歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	6 100.0	0 0.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0
45~49歳	4 100.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	2 50.0
50~54歳	6 100.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0
55~59歳	31 100.0	8 25.8	15 48.4	7 22.6	1 3.2
女性全体	4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
20~24歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0
25~29歳	6 100.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7	0 0.0
30~34歳	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	0 0.0
35~39歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	--	--	--	--	--
45~49歳	--	--	--	--	--
50~54歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0
1~9人	10 100.0	3 30.0	2 20.0	3 30.0	2 20.0
10~29人	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
30~49人	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0
50~99人	6 100.0	1 16.7	3 50.0	2 33.3	0 0.0
100~299人	6 100.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0
300~999人	5 100.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0
1,000~4,999人	8 100.0	0 0.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0
5,000人以上	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
不明	15 100.0	2 13.3	8 53.3	4 26.7	1 6.7
無回答	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10-5-5 業務請負会社社員 所定労働時間

	合計	職場の他の「正社員」とほぼ同じ	職場の他の「正社員」より長い	職場の他の「正社員」より短い	特に決まっていない	無回答
全体	59 100.0	33 55.9	3 5.1	9 15.3	13 22.0	1 1.7
男性全体	28 100.0	19 67.9	1 3.6	2 7.1	5 17.9	1 3.6
20~24歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
25~29歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
30~34歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0
35~39歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
45~49歳	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50~54歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
55~59歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性全体	31 100.0	14 45.2	2 6.5	7 22.6	8 25.8	0 0.0
20~24歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	5 100.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
30~34歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
35~39歳	6 100.0	2 33.3	0 0.0	1 16.7	3 50.0	0 0.0
40~44歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
45~49歳	-	-	-	-	-	-
50~54歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0
1~9人	10 100.0	3 30.0	0 0.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0
10~29人	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
30~49人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
50~99人	6 100.0	6 66.7	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0
100~299人	6 100.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0
300~999人	5 100.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
1,000~4,999人	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5,000人以上	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
不明	15 100.0	6 40.0	1 6.7	4 26.7	4 26.7	0 0.0
無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

問10-5-6 業務請負会社社員 残業の有無

	合計	まったくしない	たまにある	ときどきある	よくある	無回答
全体	59 100.0	14 23.7	17 28.8	12 20.3	13 22.0	3 5.1
男性全体	28 100.0	3 10.7	8 28.6	6 21.4	9 32.1	2 7.1
20~24歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
25~29歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0
30~34歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
35~39歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
45~49歳	6 100.0	0 0.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7	0 0.0
50~54歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0
55~59歳	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	0 0.0
女性全体	31 100.0	11 35.5	9 29.0	6 19.4	4 12.9	1 3.2
20~24歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0
25~29歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0
30~34歳	6 100.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
35~39歳	6 100.0	1 16.7	3 50.0	0 0.0	2 33.3	0 0.0
40~44歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
45~49歳	-	-	-	-	-	-
50~54歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
1~9人	5 100.0	4 80.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0
10~29人	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
30~49人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0
50~99人	6 100.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	0 0.0
100~299人	6 100.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	1 16.7	0 0.0
300~999人	5 100.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
1,000~4,999人	8 100.0	0 0.0	2 25.0	4 50.0	2 25.0	0 0.0
5,000人以上	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0
不明	15 100.0	5 33.3	5 33.3	3 20.0	2 13.3	0 0.0
無回答	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10-5-6 業務請負会社社員 残業時間(時間/月)

	合計	9時間以下	10~19時間	20~29時間	30~39時間	40~49時間	50~99時間	100時間以上	無回答	平均
全体	42 100.0	14 33.3	10 23.8	4 9.5	5 11.9	5 9.5	4 4.8	2 0.0	3 7.1	16.7
男性全体	23 100.0	7 30.4	1 4.3	4 17.4	5 21.7	5 13.0	3 8.7	0 0.0	1 4.3	22.0
20~24歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30.0
25~29歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	32.5
30~34歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	40.0
35~39歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20.0
40~44歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11.5
45~49歳	6 100.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	12.8
50~54歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	30.7
55~59歳	5 100.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	17.2
女性全体	19 100.0	7 36.8	9 47.4	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	2 10.5	9.8
20~24歳	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8.0
25~29歳	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11.5
30~34歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7.0
35~39歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14.0
40~44歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	-
45~49歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50~54歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	-
55~59歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5.0
1~9人	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3.5
10~29人	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20.5
30~49人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	45.0
50~99人	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	13.8
100~299人	3 100.0	0 0.0	2 66.7	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13.3
300~999人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30.0
1,000~4,999人	8 100.0	1 12.5	2 25.0	3 37.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18.5
5,000人以上	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	28.7
不明	10 100.0	5 50.0	4 40.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8.8
無回答	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	-

問10-5-7 業務請負会社社員 雇用保険の加入状況

	合計	入っている	入っていない	わからない	無回答
全体	59 100.0	29 49.2	26 44.1	3 5.1	1 1.7
男性全体	28 100.0	14 50.0	11 39.3	2 7.1	1 3.6
20~24歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
30~34歳	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0
35~39歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
40~44歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
45~49歳	6 100.0	3 50.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0
50~54歳	4 100.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0
55~59歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
女性全体	31 100.0	15 48.4	15 48.4	1 3.2	0 0.0
20~24歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
25~29歳	5 100.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
30~34歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
35~39歳	6 100.0	1 16.7	5 83.3	0 0.0	0 0.0
40~44歳	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0
45~49歳	-	-	-	-	-
50~54歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
55~59歳	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0
1~9人	10 100.0	0 0.0	8 80.0	1 10.0	1 10.0
10~29人	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
30~49人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0
50~99人	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
100~299人	6 100.0	3 50.0	3 50.0	0 0.0	0 0.0
300~999人	5 100.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
1,000~4,999人	8 100.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0
5,000人以上	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0
不明	15 100.0	9 60.0	6 40.0	0 0.0	0 0.0
無回答	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

問10-5-8 業務請負会社社員 労働条件の確認方法

	合計	文書による	口頭での説明	無回答
全体	59	39	16	4
男性全体	100.0	66.1	27.1	6.8
20～24歳	28	18	9	1
25～29歳	100.0	64.3	32.1	3.6
30～34歳	2	1	1	0
35～39歳	100.0	50.0	50.0	0.0
40～44歳	4	4	0	0
45～49歳	100.0	100.0	0.0	0.0
50～54歳	3	2	1	0
55～59歳	100.0	66.7	33.3	0.0
女性全体	100.0	100.0	0.0	0.0
20～24歳	2	2	0	0
25～29歳	100.0	100.0	0.0	0.0
30～34歳	6	2	4	0
35～39歳	100.0	33.3	66.7	0.0
40～44歳	4	2	1	1
45～49歳	100.0	50.0	25.0	25.0
50～54歳	6	4	2	0
55～59歳	100.0	66.7	33.3	0.0
女性全体	31	21	7	3
20～24歳	100.0	67.7	22.6	9.7
25～29歳	4	3	0	1
30～34歳	100.0	75.0	0.0	25.0
35～39歳	5	3	1	1
40～44歳	100.0	60.0	20.0	20.0
45～49歳	6	5	0	1
50～54歳	100.0	83.3	0.0	16.7
55～59歳	6	4	2	0
女性全体	100.0	66.7	33.3	0.0
40～44歳	4	2	2	0
45～49歳	100.0	50.0	50.0	0.0
50～54歳	2	1	1	0
55～59歳	100.0	50.0	50.0	0.0
女性全体	4	3	1	0
1～9人	100.0	75.0	25.0	0.0
10～29人	10	2	7	1
30～49人	100.0	20.0	70.0	10.0
50～99人	2	0	2	0
100～299人	100.0	0.0	100.0	0.0
300～999人	3	2	1	0
1,000～4,999人	100.0	66.7	33.3	0.0
5,000人以上	6	3	2	1
不明	100.0	50.0	33.3	16.7
無回答	100.0	83.3	16.7	0.0
勤務先従業員規模	5	4	0	1
1,000～4,999人	100.0	80.0	0.0	20.0
5,000人以上	8	7	1	0
不明	100.0	87.5	12.5	0.0
無回答	3	2	1	0
勤務先従業員規模	100.0	66.7	33.3	0.0
1,000～4,999人	15	14	0	1
5,000人以上	100.0	93.3	0.0	6.7
不明	1	0	1	0
無回答	100.0	0.0	100.0	0.0

問10-6 業務請負会社社員 労働条件の遵守状況

	合計	よく守られている	時にはおかし いと感じるこ ともある	どちらともい えない	無回答
全体	59	38	10	10	1
男性全体	100.0	64.4	16.9	16.9	1.7
20～24歳	28	14	6	7	1
25～29歳	100.0	50.0	21.4	25.0	3.6
30～34歳	2	1	0	1	0
35～39歳	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
40～44歳	4	2	2	0	0
45～49歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
50～54歳	3	3	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
20～24歳	2	1	1	0	0
25～29歳	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
30～34歳	6	2	1	3	0
35～39歳	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0
40～44歳	4	2	0	1	1
45～49歳	100.0	50.0	0.0	25.0	25.0
50～54歳	6	3	2	1	0
55～59歳	100.0	50.0	33.3	16.7	0.0
女性全体	31	24	4	3	0
20～24歳	100.0	71.4	12.9	9.7	0.0
25～29歳	4	3	0	1	0
30～34歳	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0
35～39歳	5	4	1	0	0
40～44歳	100.0	80.0	20.0	0.0	0.0
45～49歳	6	4	1	1	0
50～54歳	100.0	66.7	16.7	16.7	0.0
55～59歳	6	5	1	0	0
女性全体	100.0	83.3	16.7	0.0	0.0
40～44歳	4	3	1	0	0
45～49歳	100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
50～54歳	2	2	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	4	3	0	1	0
1～9人	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0
10～29人	10	5	2	2	1
30～49人	100.0	50.0	20.0	20.0	10.0
50～99人	2	1	0	1	0
100～299人	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
300～999人	3	1	0	2	0
1,000～4,999人	100.0	33.3	0.0	66.7	0.0
5,000人以上	6	3	2	1	0
不明	100.0	50.0	33.3	16.7	0.0
無回答	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
勤務先従業員規模	5	3	1	0	0
1,000～4,999人	100.0	60.0	20.0	20.0	0.0
5,000人以上	8	5	3	0	0
不明	100.0	62.5	37.5	0.0	0.0
無回答	3	2	0	1	0
勤務先従業員規模	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0
1,000～4,999人	15	13	2	0	0
5,000人以上	100.0	86.7	13.3	0.0	0.0
不明	1	1	0	0	0
無回答	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

問10-7 業務請負会社社員 派遣期間満了後の派遣元との関係

性別	年齢層別	合計	派遣元との関係も自動的に切れる	他の派遣先がすぐに面派遣先との関係は切れる	仕事がなくとも、当面派遣先との関係は続き給与も出る	わからない	無回答
男性	全体	59	15	9	8	25	2
		100.0	25.4	15.3	13.6	42.4	3.4
	20~24歳	28	6	6	3	11	2
		100.0	21.4	21.4	10.7	39.3	7.1
	25~29歳	2	1	0	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	30~34歳	4	0	1	1	2	0
		100.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0
	35~39歳	3	0	1	1	0	1
		100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3
	40~44歳	1	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	45~49歳	2	0	0	1	1	0
		100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	50~54歳	6	3	1	0	2	0
		100.0	50.0	16.7	0.0	33.3	0.0
	55~59歳	4	1	1	0	1	1
		100.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0
女性	全体	6	1	1	0	4	0
		100.0	16.7	16.7	0.0	66.7	0.0
	20~24歳	31	9	3	5	14	0
		100.0	29.0	9.7	16.1	45.2	0.0
	25~29歳	4	1	0	1	2	0
		100.0	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	30~34歳	5	1	0	1	3	0
		100.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0.0
	35~39歳	6	0	2	2	2	0
		100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	40~44歳	6	3	1	0	2	0
		100.0	50.0	16.7	0.0	33.3	0.0
	45~49歳	4	1	0	1	2	0
		100.0	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	50~54歳	2	1	0	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	55~59歳	4	2	0	0	2	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
問5	1~9人	10	3	0	0	6	1
		100.0	30.0	0.0	0.0	60.0	10.0
	10~29人	2	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	30~49人	3	1	0	1	1	0
		100.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	50~99人	6	4	0	0	2	0
		100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
勤務先従業員規模	100~299人	6	0	2	2	1	1
		100.0	0.0	33.3	33.3	16.7	16.7
	300~999人	5	1	2	1	1	0
		100.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0
	1,000~4,999人	8	3	0	2	3	0
		100.0	37.5	0.0	25.0	37.5	0.0
	5,000人以上	3	0	2	0	1	0
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
不明		15	2	3	2	8	0
		100.0	13.3	20.0	13.3	53.3	0.0
無回答		1	1	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問10-8 業務請負会社社員 働き方についての考え

働き方	合計	そう思う	どちらかという えはそう思う	どちらかとい えはない	どちらかとい えは思わない	そう思わない	無回答
「正社員」に比べて拘束が弱い働き方である	59	18	12	16	2	9	2
「仕事の内容からみて、「正社員」より賃金が低すぎる	100.0	30.5	20.3	27.1	3.4	15.3	3.4
「仕事の範囲が決まっているので、専門性を活かしやすい	59	16	12	20	6	4	1
「派遣期限後のことを考えると不安になる	100.0	27.1	20.3	33.9	10.2	6.8	1.7
「働きながら技能を身に付けることができる	59	12	15	21	5	3	3
	100.0	20.3	25.4	35.6	8.5	5.1	5.1
	59	23	14	15	0	5	2
	100.0	39.0	23.7	25.4	0.0	8.5	3.4
	59	10	17	16	4	10	2
	100.0	16.9	28.8	27.1	6.8	16.9	3.4

問10-9 業務請負会社社員 今後の就業見通し 業務請負会社社員継続意向

	合計	今後、業務請負会社社員として働きたい	機会があれば、現在勤務で雇用されている職場で働きたい	他の派遣先で「業務請負会社社員」として働きたい	他の会社で「業務請負会社社員」として働きたい	別の会社で「業務請負会社社員」として働きたい	自分で会社や事業を起したい	自宅で個人的に仕事をしたい	考えていない／わからない	無回答
全体	59	16	5	2	0	19	2	4	10	1
男性全体	100.0	27.1	8.5	3.4	0.0	32.2	3.4	6.8	16.9	1.7
20～24歳	28	4	2	1	0	12	1	2	5	1
25～29歳	100.0	14.3	7.1	3.6	0.0	42.9	3.6	7.1	17.9	3.6
30～34歳	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0
35～39歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0
45～49歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳	3	0	0	1	0	1	0	0	1	0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
女性全体	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0
30～34歳	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
35～39歳	6	0	1	0	0	3	0	1	1	0
40～44歳	100.0	0.0	16.7	0.0	0.0	50.0	0.0	16.7	16.7	0.0
45～49歳	4	2	0	0	0	0	1	0	0	1
50～54歳	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0
55～59歳	6	1	1	0	0	1	0	1	2	0
女性全体	100.0	16.7	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	33.3	0.0
20～24歳	31	12	3	1	0	7	1	2	5	0
25～29歳	100.0	38.7	9.7	3.2	0.0	22.6	3.2	6.5	16.1	0.0
30～34歳	4	1	0	0	0	2	0	0	1	0
35～39歳	100.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0
40～44歳	5	2	0	0	0	1	0	0	2	0
45～49歳	100.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0
50～54歳	6	2	2	0	0	2	0	0	0	0
55～59歳	100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	6	1	0	1	0	1	1	1	1	0
20～24歳	100.0	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0
25～29歳	4	0	1	0	0	1	0	1	1	0
30～34歳	100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0
35～39歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40～44歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45～49歳	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
50～54歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
全体	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1～9人	10	3	0	0	0	1	1	0	4	1
10～29人	100.0	30.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	40.0	10.0
30～49人	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0
50～99人	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
100～299人	3	0	1	1	0	0	0	1	0	0
300～999人	6	2	0	0	0	2	0	33.3	0.0	0.0
1000人以上	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	16.7	16.7	0.0
不明	6	0	1	0	0	4	0	0	1	0
無回答	100.0	0.0	16.7	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	16.7	0.0
全体	5	0	1	1	0	3	0	0	0	0
10～29人	100.0	0.0	20.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30～49人	8	1	1	0	0	4	0	1	1	0
50～99人	100.0	12.5	12.5	0.0	0.0	50.0	0.0	12.5	12.5	0.0
100～299人	3	1	0	0	0	1	0	0	1	0
300～999人	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
1000人以上	15	8	1	0	0	3	0	1	2	0
不明	100.0	53.3	6.7	0.0	0.0	20.0	0.0	6.7	13.3	0.0
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
全体	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問10-9-1 業務請負会社社員 別会社で希望する勤務形態

	合計	正社員として働きたい	パートタイマーとして働きたい	契約社員として働きたい	派遣社員、派遣労働者として働きたい	その他	無回答
全体	19 100.0	18 94.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1 5.3
男性全体	12 100.0	11 91.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1 8.3
年齢別	2 100.0	1 50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 50.0
20～24歳	4 100.0	4 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
25～29歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
30～34歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
35～39歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
40～44歳	-	-	-	-	-	-	-
45～49歳	3 100.0	3 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
50～54歳	-	-	-	-	-	-	-
55～59歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
女性全体	7 100.0	7 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
存在別	2 100.0	2 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
20～24歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
25～29歳	2 100.0	2 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
30～34歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
35～39歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
40～44歳	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
45～49歳	-	-	-	-	-	-	-
50～54歳	-	-	-	-	-	-	-
55～59歳	-	-	-	-	-	-	-
勤務先規模	1 100.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 100.0
1～9人	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
10～29人	-	-	-	-	-	-	-
30～49人	-	-	-	-	-	-	-
50～99人	2 100.0	2 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
100～299人	4 100.0	4 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
300～999人	3 100.0	3 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
1,000～4,999人	4 100.0	4 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
5,000人以上	1 100.0	1 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
不明	3 100.0	3 100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0
無回答	-	-	-	-	-	-	-

問11-1 年齢(男性・5歳刻み)

	合計	20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	無回答	平均
全体	575	0	47	83	96	59	68	57	68	97	0	0	40.2
パートタイマー	1000	0.0	8.2	14.4	16.7	10.3	11.8	9.9	11.8	16.9	0.0	0.0	
	180	0	25	30	36	18	17	15	13	26	0	0	37.4
	1000	0.0	13.9	16.7	20.0	10.0	9.4	8.3	7.2	14.4	0.0	0.0	
・契約社員	247	0	13	27	34	23	31	26	37	56	0	0	42.9
	1000	0.0	5.3	10.9	13.8	9.3	12.6	10.5	15.0	22.7	0.0	0.0	
	61	0	4	14	11	7	11	5	6	3	0	0	37.4
登録型派遣社員	1000	0.0	6.6	23.0	18.0	11.5	18.0	8.2	9.8	4.9	0.0	0.0	
	45	0	2	6	12	9	5	2	5	4	0	0	38.2
常用型派遣社員	1000	0.0	4.4	13.3	26.7	20.0	11.1	4.4	11.1	8.9	0.0	0.0	
	28	0	2	4	3	1	2	6	4	6	0	0	42.6
業務請負会社社員	1000	0.0	7.1	14.3	10.7	3.6	7.1	21.4	14.3	21.4	0.0	0.0	
	14	0	1	2	0	1	2	3	3	2	0	0	43.5
無回答	1000	0.0	7.1	14.3	0.0	7.1	14.3	21.4	21.4	14.3	0.0	0.0	
	72	0	4	10	16	11	7	9	7	8	0	0	38.9
1~9人	1000	0.0	5.6	13.9	22.2	15.3	9.7	12.5	9.7	11.1	0.0	0.0	
	75	0	9	7	18	9	3	4	14	11	0	0	39.5
・10~29人	1000	0.0	12.0	9.3	24.0	12.0	4.0	5.3	18.7	14.7	0.0	0.0	
	53	0	7	9	5	5	6	4	5	12	0	0	40
30~49人	1000	0.0	13.2	17.0	9.4	9.4	11.3	7.5	9.4	22.6	0.0	0.0	
	79	0	6	11	16	8	6	8	9	15	0	0	40.4
50~99人	1000	0.0	7.6	13.9	20.3	10.1	7.6	10.1	11.4	19.0	0.0	0.0	
	74	0	5	11	8	7	12	6	8	17	0	0	42
100~299人	1000	0.0	6.8	14.9	10.8	9.5	16.2	8.1	10.8	23.0	0.0	0.0	
	54	0	3	4	9	7	5	11	5	10	0	0	42.1
300~999人	1000	0.0	5.6	7.4	16.7	13.0	9.3	20.4	9.3	18.5	0.0	0.0	
	56	0	1	11	10	2	9	3	4	16	0	0	42.3
1,000~4,999人	1000	0.0	1.8	19.6	17.9	3.6	16.1	5.4	7.1	28.6	0.0	0.0	
	39	0	3	3	4	2	10	6	5	6	0	0	42.1
5,000人以上	1000	0.0	7.7	7.7	10.3	5.1	25.6	15.4	12.8	15.4	0.0	0.0	
	53	0	8	10	8	8	8	4	6	1	0	0	35.7
不明	1000	0.0	15.1	18.9	15.1	15.1	15.1	7.5	11.3	1.9	0.0	0.0	
	20	0	1	7	2	0	2	2	5	1	0	0	38.7
無回答	1000	0.0	5.0	35.0	10.0	0.0	10.0	10.0	25.0	5.0	0.0	0.0	

問11-1 年齢(女性・5歳刻み)

問	5	・	3	雇用形態	年齢(女性・5歳刻み)												平均
					合計	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	無回答	
				全体	2247	0	180	269	280	290	308	274	295	350	1	0	41.0
				パートタイマー	1603	0	92	160	172	201	231	228	237	281	1	0	42.5
				・ 契約社員	312	0	43	57	41	33	45	28	30	35	0	0	37.9
				登録型派遣社員	201	0	29	37	38	38	25	10	12	12	0	0	35.2
				常用型派遣社員	35	0	5	8	11	4	0	4	1	2	0	0	33.8
				業務請負会社社員	31	0	4	5	6	6	4	0	2	4	0	0	37.0
				無回答	65	0	7	2	12	8	3	4	13	16	0	0	43.0
				1～9人	397	0	22	37	52	56	58	47	49	76	0	0	42.2
				・ 10～29人	390	0	31	42	40	54	64	51	51	57	0	0	41.0
				30～49人	194	0	13	30	30	19	34	14	27	27	0	0	40.1
				50～99人	245	0	22	31	33	26	29	30	31	43	0	0	41.1
				100～299人	247	0	14	28	29	24	27	28	47	50	0	0	43.0
				300～999人	175	0	16	28	17	20	19	21	19	35	0	0	41.0
				1,000～4,999人	133	0	12	14	18	16	8	22	21	21	1	0	41.7
				5,000人以上	122	0	21	16	13	16	19	16	13	8	0	0	37.9
				不明	237	0	26	33	34	46	38	27	17	16	0	0	37.5
				無回答	107	0	3	10	14	13	12	18	20	17	0	0	43.4
				合計	1000	0	28	9.3	13.1	12.1	11.2	16.8	18.7	15.9	0.0	0.0	43.4

問11-2 性別

	合計	男性	女性
全体	2822	575	2247
パートタイマー	1783	180	1603
契約社員	559	247	312
登録型派遣社員	262	61	201
常用型派遣社員	80	45	35
業務請負会社社員	59	28	31
無回答	79	14	65
1~9人	469	72	397
10~29人	465	75	390
30~49人	247	53	194
50~99人	324	79	245
100~299人	321	74	247
300~999人	229	54	175
1,000~4,999人	189	56	133
5,000人以上	161	39	122
不明	290	53	237
無回答	127	20	107
	1000	157	843

問11-4 配偶者の有無

	合計	あり	なし	無回答
全体	2822	1916	843	63
男性全体	575	275	284	16
20~24歳	47	2	43	2
25~29歳	83	4	91.5	4.3
30~34歳	96	21	72	3
35~39歳	59	21	75.0	3.1
40~44歳	68	37	61.0	3.4
45~49歳	57	37	45.6	0.0
50~54歳	68	59	6	3
55~59歳	97	88	8.8	4.4
女性全体	2247	1641	559	47
20~24歳	180	14	164	2
25~29歳	269	103	160	6
30~34歳	280	187	87	6
35~39歳	290	242	44	4
40~44歳	308	272	28	8
45~49歳	274	248	9.1	2.6
50~54歳	295	288	6.6	2.9
55~59歳	350	307	7.1	2.0
60歳以上	1	0	1	0
パートタイマー	1783	1347	394	42
契約社員	559	321	228	10
登録型派遣社員	262	121	134	7
常用型派遣社員	80	46.2	51.1	2.7
業務請負会社社員	59	33	25	1
無回答	79	56	22	1
1~9人	469	352	104	13
10~29人	465	341	117	7
30~49人	247	164	80	3
50~99人	324	205	112	7
100~299人	321	232	81	8
300~999人	229	146	76	7
1,000~4,999人	189	118	65	6
5,000人以上	161	96	59	6
不明	290	170	115	5
無回答	127	92	34	1
	1000	724	268	0.8

問11-5 子供人数合計

	合計	0人(一人もいない)	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
全体	2822	924	366	1083	401	39	9	0	1.4
男性全体	575	335	64	120	52	4	0	0	0.8
20~24歳	47	45	2	0	0	0	0	0	0.0
25~29歳	83	78	3	2	0	0	0	0	0.1
30~34歳	96	81	6	7	2	0	0	0	0.3
35~39歳	59	45	6	6	1	1	0	0	0.4
40~44歳	68	39	6	16	7	0	0	0	0.9
45~49歳	57	24	8	16	8	1	0	0	1.2
50~54歳	68	12	13	31	11	1	0	0	1.6
55~59歳	97	11	20	42	23	1	0	0	1.8
女性全体	2247	589	302	963	349	35	9	0	1.5
20~24歳	180	165	10	4	0	1	0	0	0.1
25~29歳	269	182	44	38	5	0	0	0	0.5
30~34歳	280	107	44	104	22	1	2	0	1.2
35~39歳	290	50	48	141	45	5	1	0	1.7
40~44歳	308	26	36	175	63	7	1	0	2.0
45~49歳	274	8	117	56.9	20.5	2.3	0.3	0.0	2.1
50~54歳	295	28	31	147	81	4	4	0	2.0
55~59歳	350	22	57	197	66	8	0	0	1.9
60歳以上	1	0	0	1	0	0	0	0	2.0
パートタイマー	1783	424	227	797	301	27	7	0	1.6
契約社員	559	244	84	160	60	9	2	0	1.1
登録型派遣社員	262	162	26	62	11	1	0	0	0.7
常用型派遣社員	80	46	10	20	4	0	0	0	0.8
業務請負会社社員	59	27	6	14	12	0	0	0	1.2
無回答	79	21	13	30	13	2	0	0	1.5
1~9人	469	120	69	202	74	4	0	0	1.5
10~29人	465	139	61	185	72	5	3	0	1.5
30~49人	247	86	33	95	28	4	1	0	1.3
50~99人	324	105	42	119	52	5	1	0	1.4
100~299人	321	94	41	136	43	7	0	0	1.5
300~999人	229	86	35	75	30	3	0	0	1.3
1,000~4,999人	189	70	20	71	25	3	0	0	1.3
5,000人以上	161	75	13	53	18	1	1	0	1.1
不明	290	120	37	92	34	4	3	0	1.2
無回答	127	29	15	55	25	3	0	0	1.7
	1000	228	118	433	197	24	0.0	0.0	1.7

問11-7 税込年収

	合計	100万円未満		100万円以上 200万円未満		200万円以上 300万円未満		300万円以上 400万円未満		400万円以上 500万円未満		500万円以上 750万円未満		750万円以上 1,000万円未満		1,000万円以上 1,250万円未満		1,250万円以上 1,500万円未満		1,500万円以上 1,750万円未満		1,750万円以上 2,000万円未満		2,000万円 以上		無回答	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合		
全体	2822	1137	40.3	886	31.4	413	14.6	148	5.3	53	1.9	14	0.5	9	0.3	1	0.0	3	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	32	1.1
男性	1000	403	34.9	146	5.2	19	0.3	19	0.4	19	0.4	14	0.3	8	0.3	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	0.7
女性	1822	734	40.3	740	40.6	217	11.9	229	12.6	29	1.6	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	25	1.4
年齢	1000	99	9.9	249	24.9	315	31.5	167	16.7	80	8.0	61	6.1	14	1.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
20～24歳	47	277	34.0	319	39.3	43	4.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
25～29歳	83	174	21.8	271	34.0	27	2.7	3	0.3	3	0.3	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
30～34歳	96	169	21.5	325	40.8	133	16.7	36	4.6	14	1.8	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.3
35～39歳	59	83	10.4	302	38.0	354	44.3	146	18.5	6	0.8	3	0.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
40～44歳	68	115	14.2	186	23.5	356	44.3	220	27.4	102	12.8	51	6.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
45～49歳	57	113	14.1	221	27.9	221	27.9	19	2.4	4	0.5	7	0.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50～54歳	68	144	18.1	228	29.0	246	31.0	211	26.8	10	1.3	6	0.8	7	0.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55～59歳	97	186	23.7	206	26.4	294	37.1	147	18.7	103	13.1	103	13.1	7	0.9	5	0.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
60歳以上	1000	446	44.6	304	30.4	157	15.7	61	6.1	17	1.7	4	0.4	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	0.7
性別	1000	507	50.7	368	36.8	79	7.9	21	2.1	10	1.0	3	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
年齢	1000	62	6.2	186	18.6	320	32.0	196	19.6	144	14.4	82	8.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	10	1.0
性別	2247	1080	48.1	843	37.5	232	10.3	52	2.3	7	0.3	5	0.2	1	0.0	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	25	1.1
年齢	180	42	23.3	96	53.3	34	18.9	5	2.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	1.7
性別	269	81	30.1	122	45.4	52	19.3	10	3.7	2	0.7	1	0.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.4
年齢	1000	301	30.1	454	45.4	193	19.3	37	3.7	7	0.7	4	0.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
性別	290	125	43.1	95	32.8	17	5.9	1	0.3	1	0.3	1	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
年齢	1000	446	44.6	304	30.4	157	15.7	61	6.1	17	1.7	4	0.4	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
性別	290	147	50.7	106	36.8	23	7.9	6	2.1	3	1.0	3	1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3
年齢	1000	188	18.8	89	8.9	2	0.2	2	0.2	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.2
性別	274	153	55.8	99	36.1	17	6.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	1.5
年齢	1000	558	55.8	361	36.1	62	6.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	1.5
性別	295	160	54.2	113	38.3	51	17.0	3	1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	1.4
年齢	1000	542	54.2	383	38.3	8	2.7	8	2.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	1.1
性別	350	184	52.6	132	37.7	22	6.3	2	0.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
年齢	1000	526	52.6	377	37.7	6	1.8	6	1.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
性別	1000	0	0.0	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
年齢	1000	951	95.1	671	67.1	114	11.4	24	2.4	1	0.1	0	0.0	1	0.1	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	19	1.9
性別	1000	533	53.3	376	37.6	64	6.4	13	1.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
年齢	599	73	12.2	178	29.7	157	26.2	37	6.2	27	4.5	5	0.8	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	8	1.3
性別	1000	131	13.1	318	31.8	281	28.1	131	13.1	66	6.6	48	4.8	9	0.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	0.6
年齢	262	56	21.4	73	28.2	31	11.8	9	3.4	9	3.4	7	2.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	1.5
性別	1000	214	21.4	279	27.9	313	31.3	118	11.8	34	3.4	2	0.2	3	0.3	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
年齢	80	9	11.3	23	28.8	30	37.5	12	15.0	2	2.5	2	2.5	3	3.8	1	1.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
性別	1000	113	11.3	288	28.8	375	37.5	150	15.0	4	4.0	3	3.0	3	3.8	2	2.5	1	1.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
年齢	59	136	230.0	305	515.0	339	565.0	68	113.0	4	6.7	4	6.7	4	6.7	3	5.0	2	3.3	1	1.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0
性別	1000	40	40.0	23	23.0	10	10.0	4	4.0	4	4.0	1	1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	1.0
年齢	1000	506	50.6	291	29.1	127	12.7	51	5.1	13	1.3	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	13	1.3
性別	469	250	53.3	311	66.3	94	20.3	26	5.6	4	0.9	2	0.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	9	1.9
年齢	465	231	49.7	366	78.7	101	21.7	17	3.7	8	1.7	4	0.9	1	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.6
性別	1000	497	49.7	733	73.3	248	24.8	91	9.1	27	2.7	11	1.1	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
年齢	247	99	40.1	368	149.3	154	62.3	36	14.6	14	5.7	10	4.0	4	1.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.8
性別	1000	401	40.1	522	52.2	118	47.2	53	21.4	14	5.7	10	4.0	4	1.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.8
年齢	1000	377	37.7	364	36.4	164	16.4	43	4.3	5	0.5	3	0.3	3	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.3
性別	1000	312	31.2	411	41.1	181	18.1	53	5.3	16	1.6	9	0.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1
年齢	1000	55	5.5	89	8.9	192	19.2	96	9.6	22	2.2	5	0.5	7	0.7	1	0.1	0	0.0	0	0.0	0	0.0				

問11-8 世帯収入に占める年収の割合

	合計	0割	1~2割	3~5割	6~9割	10割	無回答	平均
全体	2822	20	1319	715	209	430	129	3.9
男性全体	1000	0.7	46.7	25.3	7.4	15.2	4.6	6.7
20~24歳	1000	0.7	12.2	24.2	27.1	34.1	1.7	3.9
25~29歳	1000	4.3	38.3	29.8	2.1	19.1	8.4	5.6
30~34歳	1000	2.4	31.3	20.5	8.4	34.9	2.4	6.4
35~39歳	1000	0.0	14.6	33.3	8.3	41.7	2.1	7.6
40~44歳	1000	0.0	3.4	23.7	25.4	47.5	0.0	7.8
45~49歳	1000	0.0	4.4	16.2	32.4	47.1	0.0	7.4
50~54歳	1000	0.0	3.5	21.1	45.6	29.3	0.0	7.3
55~59歳	1000	0.0	2.9	22.1	52.9	19.1	2.9	7.2
女性全体	1000	0.0	3.1	24.7	42.3	28.9	1.0	3.1
20~24歳	1000	0.0	16	124.9	576	53	234	119
25~29歳	1000	0.7	55.6	25.6	2.4	10.4	5.3	3.4
30~34歳	1000	1.7	48.3	25.0	2.8	12.8	9.4	4.2
35~39歳	1000	0.7	38.7	32.7	1.9	20.1	5.9	3.7
40~44歳	1000	1.1	42.5	34.6	1.8	15.7	4.3	3.1
45~49歳	1000	0.0	60.3	23.1	11.4	3.1	16	2.6
50~54歳	1000	0.7	64.7	19.7	2.7	6.1	6.1	2.3
55~59歳	1000	0.9	55.1	27.4	4.0	8.3	6.3	3.1
60歳以上	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	10.0
パートタイマー	1783	12	101.9	425	57	177	93	3.1
契約社員	559	2	57.2	23.8	3.2	9.9	5.2	5.5
登録型派遣社員	262	3	82	84	17	60	16	4.7
常用型派遣社員	80	2	23	20	15	20	0	5.3
業務請負会社社員	59	0	23.7	25.4	18.6	30.5	1.7	6.0
無回答	79	1	40	17	4	12	5	3.6
1~9人	469	3	26.4	101	16	60	25	3.3
10~29人	465	4	23.1	125	28	48	29	3.4
30~49人	247	5	106	76	16	41	3	3.9
50~99人	324	0	133	30.8	6.5	16.6	1.2	4.1
100~299人	321	2	143	29.6	7.4	17.6	4.3	4.0
300~999人	229	1	97	61	22	42	6	4.3
1,000~4,999人	189	0	70	55	21	36	7	4.6
5,000人以上	161	0	68	35	23	31	4	4.6
不明	290	4	157	55	17	47	10	3.7
無回答	127	1	50	29	9	23	15	4.2

問11-9 家計における年収の重要度

	合計	なげれば困る が無くなる	なげれば困る が無くならない	なげれば余計 なげてもなんど かなくなる	なげても困ら ない	無回答
全体	2822	1244	714	483	316	55
男性全体	1000	44.1	25.3	17.5	11.2	1.9
20~24歳	1000	68.7	9.9	12.3	7.5	1.6
25~29歳	1000	27.7	10.6	31.9	27.7	2.1
30~34歳	1000	50.6	9.6	18.1	21.7	0.0
35~39歳	1000	55.2	12.5	21.9	8.3	2.1
40~44歳	1000	76.3	15.3	8.5	0.0	0.0
45~49歳	1000	79.4	8.8	6	2.9	0.0
50~54歳	1000	86.0	7.0	3.5	3.5	0.0
55~59歳	1000	85.3	5.9	5.9	0.0	2.9
女性全体	1000	83.5	9.3	3.1	0.0	4.1
20~24歳	1000	37.8	29.2	18.8	12.1	2.0
25~29歳	1000	23.3	17.8	27.2	30.6	1.1
30~34歳	1000	39.8	20.4	20.4	17.8	1.5
35~39歳	1000	38.9	30.7	18.2	10.4	1.8
40~44歳	1000	42.8	34.1	16.6	6.2	0.3
45~49歳	1000	40.9	33.4	15.3	7.8	2.6
50~54歳	1000	43.1	31.0	14.6	9.1	2.2
55~59歳	1000	38.6	32.2	16.3	10.2	2.7
60歳以上	1000	30.9	29.1	24.0	12.6	3.4
パートタイマー	1783	698	517	329	205	34
契約社員	559	39.1	29.0	18.5	11.5	1.9
登録型派遣社員	262	115	88	51	35	3
常用型派遣社員	80	42	13	16	7	2
業務請負会社社員	59	38	6	8	7	0
無回答	79	31	18	18	11	1
1~9人	469	188	126	89	53	13
10~29人	465	194	126	81	56	8
30~49人	247	114	54	49	27	3
50~99人	324	152	81	51	35	5
100~299人	321	138	88	51	33	11
300~999人	229	114	50	34	28	3
1,000~4,999人	189	92	47	33	16	1
5,000人以上	161	73	37	26	20	5
不明	290	115	76	57	40	2
無回答	127	64	29	22	8	4

問11-12 必要な知識・技能の修得方法

性別・年齢層別	合計	特別なことはない		特別なことにより、自分や周囲で勉強している		セミナーや講習などに参加している		専門的な教育訓練を受けている		無回答
		合計	割合	合計	割合	合計	割合	合計	割合	
全体	2822	1866	66.1	576	20.4	339	12.0	187	6.6	54
男性全体	1000	590	59.0	204	20.4	120	12.0	66	6.6	19
20～24歳	575	323	56.2	167	29.0	51	8.9	29	5.0	9
25～29歳	47	30	63.8	10	21.3	2	4.3	4	8.5	1
30～34歳	83	42	50.6	32	38.6	5	6.0	4	4.8	0
35～39歳	96	55	57.3	28	29.2	7	7.3	5	5.2	1
40～44歳	59	31	52.5	23	39.0	4	6.8	0	0.0	1
45～49歳	68	33	48.5	25	36.8	7	10.3	3	4.4	0
50～54歳	57	33	57.9	15	26.3	7	12.3	2	3.5	0
55～59歳	68	39	57.4	14	20.6	9	13.2	5	7.4	1
60歳以上	97	60	61.9	20	20.6	10	10.3	6	6.2	1
女性全体	2247	1343	59.8	409	18.2	288	12.8	158	7.0	49
20～24歳	180	116	64.4	38	21.1	13	7.2	13	7.2	0
25～29歳	269	162	60.2	58	21.6	25	9.3	21	7.8	3
30～34歳	280	140	50.0	66	23.6	30	10.7	36	12.9	8
35～39歳	290	155	53.4	63	21.7	39	13.4	26	9.0	7
40～44歳	308	180	58.4	56	18.2	52	16.9	13	4.2	7
45～49歳	274	174	63.5	38	13.9	41	15.0	16	5.8	5
50～54歳	295	188	63.7	52	17.6	34	11.5	10	3.4	11
55～59歳	350	228	65.1	38	10.9	53	15.1	23	6.6	8
60歳以上	1000	651	65.1	0	0.0	1	0.1	0	0.0	0
パート・タイマー	1783	1134	63.6	301	16.9	211	11.8	99	5.6	38
契約社員	559	274	49.0	151	27.0	81	14.5	46	8.2	7
登録型派遣社員	262	132	50.4	81	30.9	27	10.3	19	7.3	3
常用型派遣社員	80	47	58.8	13	16.3	7	8.8	11	13.8	2
業務員会社社員	59	26	44.1	16	27.1	9	15.3	7	11.9	1
無回答	79	53	67.1	14	17.7	4	5.1	5	6.3	3
1～9人	469	275	58.6	106	22.6	49	10.4	32	6.8	7
10～29人	465	290	62.4	80	17.2	49	10.5	36	7.7	10
30～49人	247	157	63.6	50	20.2	20	8.1	14	5.7	6
50～99人	324	205	63.3	62	19.1	36	11.1	15	4.6	4
100～299人	321	185	57.6	57	17.8	47	14.6	24	7.5	8
300～999人	229	128	55.9	55	24.0	28	12.2	12	5.2	6
1,000～4,999人	189	106	56.1	48	25.4	23	12.2	9	4.8	3
5,000人以上	161	89	55.3	38	23.6	20	12.4	13	8.1	1
不明	290	162	55.9	61	21.0	42	14.5	20	6.9	5
無回答	127	69	54.3	19	15.0	23	18.1	12	9.4	4

問11-13 労働組合への加入状況

性別・年齢層別	合計	入っている	職場に労働組合があるが、自分には加入資格がない	職場に労働組合があるが、自分には加入資格がない	労働組合はあり、加入している		無回答
					割合	割合	
全体	2822	230	8.2	1678	59.5	734	26.0
男性全体	1000	37	3.7	346	34.6	149	14.9
20～24歳	47	6	12.8	23	48.9	10	21.3
25～29歳	83	7	8.4	46	55.4	22	26.5
30～34歳	96	8	8.3	60	62.5	21	21.9
35～39歳	59	2	3.4	37	62.7	16	27.1
40～44歳	68	4	5.9	49	72.1	12	17.6
45～49歳	57	2	3.5	32	56.1	21	36.6
50～54歳	68	2	2.9	37	54.4	23	33.8
55～59歳	97	6	6.2	62	63.9	24	24.7
女性全体	2247	193	8.6	1332	59.3	365	16.3
20～24歳	180	23	12.8	88	48.9	49	27.2
25～29歳	269	34	12.6	144	53.5	73	27.1
30～34歳	280	19	6.8	169	60.4	72	25.7
35～39歳	290	23	7.9	176	60.7	75	25.9
40～44歳	308	21	6.8	187	60.7	84	27.3
45～49歳	274	27	9.9	159	58.0	76	27.7
50～54歳	295	24	8.1	174	59.0	77	26.1
55～59歳	350	22	6.3	234	66.9	79	22.3
60歳以上	1000	0	0.0	1000	100.0	0	0.0
パート・タイマー	1783	135	7.6	1131	63.4	404	22.7
契約社員	559	65	11.6	289	51.7	168	30.1
登録型派遣社員	262	15	5.7	137	52.3	94	35.9
常用型派遣社員	80	4	5.0	42	52.5	30	37.5
業務員会社社員	59	5	8.5	37	62.7	14	23.7
無回答	79	6	7.6	42	53.2	24	30.4
1～9人	469	14	3.0	394	84.0	33	7.0
10～29人	465	19	4.1	354	76.1	67	14.4
30～49人	247	21	8.5	166	67.2	44	17.8
50～99人	324	31	9.6	192	59.3	81	25.0
100～299人	321	27	8.4	165	51.4	110	34.3
300～999人	229	21	9.2	112	48.9	79	34.5
1,000～4,999人	189	22	11.6	67	35.4	87	46.0
5,000人以上	161	27	16.8	43	26.7	85	52.8
不明	290	32	11.0	120	41.4	119	41.0
無回答	127	17	13.4	65	51.2	29	22.8

問11-14 労働組合の必要性

	合計	思う	思わない	どちらともいえない	無回答
全体	2822	1294	220	1260	48
男性全体	1000	459	78	448	17
20～24歳	575	268	58	244	5
25～29歳	1000	466	101	424	0
30～34歳	47	20	5	21	1
35～39歳	1000	426	106	447	21
40～44歳	83	37	10	36	0
45～49歳	1000	446	120	434	0
50～54歳	96	49	6	40	1
55～59歳	1000	510	63	417	10
60歳以上	59	29	4	26	0
女性全体	1000	492	68	441	0
20～24歳	68	29	10	29	0
25～29歳	1000	426	147	426	0
30～34歳	57	25	6	26	0
35～39歳	1000	439	105	456	0
40～44歳	68	33	5	28	2
45～49歳	1000	485	74	412	29
50～54歳	97	46	12	38	1
55～59歳	1000	474	124	392	10
60歳以上	2247	1026	162	1016	43
女性全体	1000	457	72	452	19
20～24歳	180	63	16	100	1
25～29歳	1000	350	89	556	0
30～34歳	269	119	13	133	4
35～39歳	1000	442	48	494	15
40～44歳	280	109	11	151	9
45～49歳	1000	389	39	539	32
50～54歳	290	141	18	126	5
55～59歳	1000	486	62	434	17
60歳以上	308	145	18	141	4
女性全体	1000	471	58	458	13
20～24歳	274	150	15	105	4
25～29歳	1000	547	55	383	15
30～34歳	295	146	21	119	9
35～39歳	1000	495	71	403	31
40～44歳	350	152	50	141	7
45～49歳	1000	434	143	403	20
50～54歳	1	1	0	0	0
55～59歳	1000	1000	0	0	0
60歳以上	1783	820	132	798	33
パート・タイム	1000	460	74	448	19
契約社員	399	239	53	240	7
登録型派遣社員	262	113	21	125	3
常勤型派遣社員	1000	431	80	477	11
業務請負会社社員	80	41	2	36	1
無回答	59	23	5	30	1
1～9人	1000	390	85	508	17
10～29人	1000	481	89	392	38
30～49人	469	172	49	238	10
50～99人	1000	367	104	507	21
100～299人	465	193	41	222	9
300～999人	1000	415	88	477	19
1,000～4,999人	247	108	27	108	4
5,000人以上	1000	437	109	437	16
不明	324	163	16	140	5
無回答	1000	503	49	432	15
1～9人	1000	486	75	417	22
10～29人	229	124	18	81	6
30～49人	1000	541	79	354	26
50～99人	189	109	10	68	2
100～299人	1000	577	53	360	11
300～999人	161	88	11	61	1
1,000～4,999人	1000	547	68	379	0
5,000人以上	290	116	14	158	2
不明	1000	400	48	545	0
無回答	127	65	10	50	2
無回答	1000	512	79	394	16

問11-15 仕事観・生活観

	合計	そう思う	どちらかどい えはそう思う	どちらかどい えは思わない	どちらかどい えは思わない	無回答
仕事あつての人生だ	2822	438	884	951	268	44
仕事より生活を大切にしたい	1000	153	313	337	94	85
社会に貢献する人間でありたい	2822	722	1201	721	91	42
政治や行政がよくなる社会は よくなる	1000	256	426	255	32	15
	2822	594	1260	758	111	54
	1000	210	446	269	39	19
	2822	1258	964	477	45	34
	1000	445	342	169	16	12
						1.6

質問	仕事あつての人生		仕事より生活が大切		仕事に貢献する人間でありたい		政治がよくない		社会に貢献する人間でありたい		政治がよくない		無回答
	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	そう思う	そう思わない	
合計	884	239	1201	721	42	91	584	1260	964	477	45	34	38
男性全体	337	83	426	255	32	61	210	446	342	16	1.3	1.3	5
20～24歳	154	69	219	156	19	33	119	222	188	30	1.8	1.7	5
25～29歳	268	132	381	271	33	64	207	386	327	15	3.0	0.9	9
30～34歳	6	8	13	10	0	4	10	17	14	4	0	4	1
35～39歳	12	13	25	16	0	8	21	29	27	3	2	5	0
40～44歳	24	15	37	19	0	12	25	34	32	3	6	0	0
45～49歳	31	11	44	21	3	16	19	35	33	2	2	2	1
50～54歳	32	7	39	21	1	11	19	36	34	4	2	2	1
55～59歳	17	12	29	17	2	11	21	21	20	8	5	0	0
60歳以上	28	18	46	28	3	24	18	35	36	10	0	0	0
女性全体	337	83	426	255	32	61	210	446	342	16	1.3	1.3	5
20～24歳	154	69	219	156	19	33	119	222	188	30	1.8	1.7	5
25～29歳	268	132	381	271	33	64	207	386	327	15	3.0	0.9	9
30～34歳	6	8	13	10	0	4	10	17	14	4	0	4	1
35～39歳	12	13	25	16	0	8	21	29	27	3	2	5	0
40～44歳	24	15	37	19	0	12	25	34	32	3	6	0	0
45～49歳	31	11	44	21	3	16	19	35	33	2	2	2	1
50～54歳	32	7	39	21	1	11	19	36	34	4	2	2	1
55～59歳	17	12	29	17	2	11	21	21	20	8	5	0	0
60歳以上	28	18	46	28	3	24	18	35	36	10	0	0	0
パート・タイマー	884	239	1201	721	42	91	584	1260	964	477	45	34	38
契約社員	337	83	426	255	32	61	210	446	342	16	1.3	1.3	5
登録型派遣社員	154	69	219	156	19	33	119	222	188	30	1.8	1.7	5
常用型派遣社員	268	132	381	271	33	64	207	386	327	15	3.0	0.9	9
業務請負会社社員	6	8	13	10	0	4	10	17	14	4	0	4	1
無回答	12	13	25	16	0	8	21	29	27	3	2	5	0
1～9人	24	15	37	19	0	12	25	34	32	3	6	0	0
10～29人	31	11	44	21	3	16	19	35	33	2	2	2	1
30～49人	32	7	39	21	1	11	19	36	34	4	2	2	1
50～99人	17	12	29	17	2	11	21	21	20	8	5	0	0
100～299人	28	18	46	28	3	24	18	35	36	10	0	0	0
300～999人	33	21	54	34	8	39	30	85	77	4	8	1	4
1,000～4,999人	28	18	46	28	3	24	18	35	36	10	0	0	0
5,000人以上	33	21	54	34	8	39	30	85	77	4	8	1	4
不明	28	18	46	28	3	24	18	35	36	10	0	0	0
無回答	33	21	54	34	8	39	30	85	77	4	8	1	4

問1 従業上の立場

合計	会社や個人 企業に雇わ れている(被 用者)	自分で事業 を営んでい る(自営業)	家族が営む個 人企業で働い ている(家族従 業者)	収入があるよ うな仕事は まったくない	無回答
1576	0	984	592	0	0
100.0	0.0	62.4	37.6	0.0	0.0
男性全体	586	416	170	0	0
100.0	0.0	71.0	29.0	0.0	0.0
20~24歳	17	8	9	0	0
100.0	0.0	47.1	52.9	0.0	0.0
25~29歳	46	14	32	0	0
100.0	0.0	30.4	69.6	0.0	0.0
30~34歳	69	41	28	0	0
100.0	0.0	59.4	40.6	0.0	0.0
35~39歳	89	62	27	0	0
100.0	0.0	69.7	30.3	0.0	0.0
40~44歳	121	83	38	0	0
100.0	0.0	68.6	31.4	0.0	0.0
45~49歳	83	67	16	0	0
100.0	0.0	80.7	19.3	0.0	0.0
50~54歳	83	73	10	0	0
100.0	0.0	88.0	12.0	0.0	0.0
55~59歳	77	67	10	0	0
100.0	0.0	87.0	13.0	0.0	0.0
60歳以上	1	1	0	0	0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	987	565	422	0	0
100.0	0.0	57.2	42.8	0.0	0.0
20~24歳	12	4	8	0	0
100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0
25~29歳	74	33	41	0	0
100.0	0.0	44.6	55.4	0.0	0.0
30~34歳	153	90	63	0	0
100.0	0.0	58.8	41.2	0.0	0.0
35~39歳	204	131	73	0	0
100.0	0.0	64.2	35.8	0.0	0.0
40~44歳	167	93	74	0	0
100.0	0.0	55.7	44.3	0.0	0.0
45~49歳	128	81	47	0	0
100.0	0.0	63.3	36.7	0.0	0.0
50~54歳	118	66	52	0	0
100.0	0.0	55.9	44.1	0.0	0.0
55~59歳	130	67	63	0	0
100.0	0.0	51.5	48.5	0.0	0.0
60歳以上	1	0	1	0	0
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
専属請負	616	405	211	0	0
100.0	0.0	65.7	34.3	0.0	0.0
不特定請負	505	359	146	0	0
100.0	0.0	71.1	28.9	0.0	0.0
商店・店舗	389	0	213	0	0
100.0	0.0	45.2	54.8	0.0	0.0
無回答	66	0	22	0	0
100.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0

問2 ここ5年間の現在とは違う従業上の立場の有無

合計	ある	ない	無回答
1576	445	1103	28
100.0	28.2	70.0	1.8
男性全体	586	168	410
100.0	28.7	70.0	1.4
20~24歳	17	6	9
100.0	35.3	52.9	11.8
25~29歳	46	24	22
100.0	52.2	47.8	0.0
30~34歳	69	23	45
100.0	33.3	65.2	1.4
35~39歳	89	31	56
100.0	34.8	62.9	2.2
40~44歳	121	30	91
100.0	24.8	75.2	0.0
45~49歳	83	17	66
100.0	20.5	79.5	0.0
50~54歳	83	18	64
100.0	21.7	77.1	1.2
55~59歳	77	19	56
100.0	24.7	72.7	2.6
60歳以上	1	0	1
100.0	0.0	100.0	0.0
女性全体	987	274	693
100.0	27.8	70.2	2.0
20~24歳	12	6	6
100.0	50.0	50.0	0.0
25~29歳	74	40	32
100.0	54.1	43.2	2.7
30~34歳	153	68	84
100.0	44.4	54.9	0.7
35~39歳	204	63	141
100.0	30.9	69.1	0.0
40~44歳	167	37	127
100.0	22.2	76.0	1.8
45~49歳	128	24	102
100.0	18.8	79.7	1.6
50~54歳	118	18	95
100.0	15.3	80.5	4.2
55~59歳	130	18	105
100.0	13.8	80.8	5.4
60歳以上	1	0	1
100.0	0.0	100.0	0.0
専属請負	616	171	433
100.0	27.8	70.3	1.9
不特定請負	505	165	334
100.0	32.7	66.1	1.2
商店・店舗	389	90	294
100.0	23.1	75.6	1.3
無回答	66	19	42
100.0	28.8	63.6	7.6

問3 5年間の就業状況 M. A.

合計	ずっと仕 事を持っ ていた	自分の都 合や健康 上の理由 で仕事をし ない時期が あった	仕事をし たかった のに仕事 がなかつ た時期が あった	無回答
1576	1054	382	161	30
100.0	66.9	24.2	10.2	1.9
男性全体	586	446	84	62
100.0	76.1	14.3	10.6	1.9
20~24歳	17	9	4	1
100.0	52.9	23.5	5.9	17.6
25~29歳	46	30	11	8
100.0	65.2	23.9	17.4	0.0
30~34歳	69	52	12	5
100.0	75.4	17.4	7.2	1.4
35~39歳	89	63	16	10
100.0	70.8	18.0	11.2	2.2
40~44歳	121	96	13	13
100.0	79.3	10.7	10.7	0.8
45~49歳	83	67	10	11
100.0	80.7	12.0	13.3	0.0
50~54歳	83	65	10	9
100.0	78.3	12.0	10.8	2.4
55~59歳	77	63	8	5
100.0	81.8	10.4	6.5	2.6
60歳以上	1	1	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	987	606	298	98
100.0	61.4	30.2	9.9	1.9
20~24歳	12	6	5	1
100.0	50.0	41.7	8.3	0.0
25~29歳	74	30	37	6
100.0	40.5	50.0	8.1	1.4
30~34歳	153	66	81	14
100.0	43.1	52.9	9.2	1.3
35~39歳	204	95	85	32
100.0	46.6	41.7	15.7	1.0
40~44歳	167	100	49	21
100.0	59.9	29.3	12.6	1.8
45~49歳	128	97	20	13
100.0	75.8	15.6	10.2	1.6
50~54歳	118	100	12	5
100.0	84.7	10.2	4.2	2.5
55~59歳	130	111	9	6
100.0	85.4	6.9	4.6	4.6
60歳以上	1	1	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
専属請負	616	390	160	82
100.0	63.3	26.0	13.3	1.9
不特定請負	505	323	126	59
100.0	64.0	25.0	11.7	1.8
商店・店舗	389	306	78	11
100.0	78.7	20.1	2.8	0.8
無回答	66	35	18	9
100.0	53.0	27.3	13.6	9.1

問4-2 現在の仕事や働き方 仕事をする場所 M. A.

	合計	会社や工場、事業所などへ出勤して仕事を	事業専用部屋、店舗等や自宅外の自分で用意した仕事場	自宅の居住用部屋で仕事を	無回答
全体	1576	560	551	649	46
男性全体	1000	355	350	412	29
20~24歳	586	267	238	140	21
25~29歳	1000	456	406	239	36
30~34歳	1000	13	2	2	0
35~39歳	1000	76.5	11.8	11.8	0.0
40~44歳	1000	28	14	5	2
45~49歳	1000	60.9	30.4	10.9	4.3
50~54歳	69	35	26	13	1
55~59歳	1000	50.7	37.7	18.8	1.4
60歳以上	1000	42	47	22	1
女性全体	1000	47.2	52.8	24.7	1.1
20~24歳	121	59	46	33	3
25~29歳	1000	48.8	38.0	27.3	2.5
30~34歳	83	27	36	21	5
35~39歳	1000	32.5	43.4	25.3	6.0
40~44歳	83	36	35	21	4
45~49歳	1000	43.4	42.2	25.3	4.8
50~54歳	77	27	31	22	5
55~59歳	1000	35.1	40.3	28.6	6.5
60歳以上	1	0	1	1	0
女性全体	1000	0.0	100.0	100.0	0.0
20~24歳	987	293	311	508	25
25~29歳	1000	29.7	31.5	51.5	2.5
30~34歳	12	4	4	4	0
35~39歳	1000	33.3	33.3	33.3	0.0
40~44歳	74	32	27	25	1
45~49歳	1000	43.2	36.5	33.8	1.4
50~54歳	153	54	41	85	4
55~59歳	1000	35.3	26.8	55.6	2.6
60歳以上	204	55	45	123	3
事業専用部屋、店舗等や自宅外の自分で用意した仕事場	1000	27.0	22.1	60.3	1.5
自宅の居住用部屋で仕事を	167	48	41	109	2
無回答	1000	28.7	24.6	65.3	1.2
女性全体	128	34	51	56	4
20~24歳	1000	26.6	39.8	43.8	3.1
25~29歳	118	33	44	54	4
30~34歳	1000	28.0	37.3	45.8	3.4
35~39歳	130	32	58	52	7
40~44歳	1000	24.6	44.6	40.0	5.4
45~49歳	1	1	0	0	0
50~54歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
55~59歳	616	197	136	336	19
60歳以上	1000	32.0	22.1	54.5	3.1
事業専用部屋、店舗等や自宅外の自分で用意した仕事場	505	194	193	215	14
自宅の居住用部屋で仕事を	1000	38.4	38.2	42.6	2.8
無回答	389	149	202	75	5
事業の種類	1000	38.3	51.9	19.3	1.3
専属請負	66	20	20	23	8
不特定請負	1000	30.3	30.3	34.8	12.1
商店・店舗					
無回答					

問4-3 現在の仕事や働き方 仕事をする時間や時間帯 M. A.

	合計	会社の規則などであらかじめ決められている	会社の規則などの範囲内で、自分で決めることができる	特に制限なく、自分で決めている	無回答
全体	1576	306	289	1056	25
男性全体	1000	194	183	670	16
20~24歳	586	164	106	344	11
25~29歳	1000	28.0	18.1	58.7	1.9
30~34歳	1000	9	3	5	0
35~39歳	1000	52.9	17.6	29.4	0.0
40~44歳	46	24	9	14	1
45~49歳	1000	52.2	19.6	30.4	2.2
50~54歳	69	23	13	37	0
55~59歳	1000	33.3	18.8	53.6	0.0
60歳以上	1000	22.5	24.7	59.6	1.1
女性全体	1000	36	20	72	3
20~24歳	1000	29.8	16.5	59.5	2.5
25~29歳	83	14	14	57	2
30~34歳	1000	16.9	16.9	68.7	2.4
35~39歳	83	23	14	53	1
40~44歳	1000	27.7	16.9	63.9	1.2
45~49歳	77	15	10	53	3
50~54歳	1000	19.5	13.0	68.8	3.9
55~59歳	1	0	1	0	0
60歳以上	1000	0.0	100.0	0.0	0.0
女性全体	987	142	182	710	14
20~24歳	1000	14.4	18.4	71.9	1.4
25~29歳	12	4	3	6	0
30~34歳	1000	33.3	25.0	50.0	0.0
35~39歳	74	15	22	41	0
40~44歳	1000	20.3	29.7	55.4	0.0
45~49歳	153	22	28	112	1
50~54歳	1000	14.4	18.3	73.2	0.7
55~59歳	204	20	38	159	1
60歳以上	1000	9.8	18.6	77.9	0.5
事業専用部屋、店舗等や自宅外の自分で用意した仕事場	167	20	30	129	1
自宅の居住用部屋で仕事を	1000	12.0	18.0	77.2	0.6
無回答	128	19	25	89	2
女性全体	1000	14.8	19.5	69.5	1.6
20~24歳	118	19	18	83	4
25~29歳	1000	16.1	15.3	70.3	3.4
30~34歳	130	22	18	91	5
35~39歳	1000	16.9	13.8	70.0	3.8
40~44歳	1	1	0	0	0
45~49歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
50~54歳	616	121	104	431	5
55~59歳	1000	19.6	16.9	70.0	0.8
60歳以上	505	79	78	372	9
事業の種類	1000	15.6	15.4	73.7	1.8
専属請負	389	95	93	216	3
不特定請負	1000	24.4	23.9	55.5	0.8
商店・店舗	66	11	14	37	8
無回答	1000	16.7	21.2	56.1	12.1

問4-4 現在の仕事や働き方 仕事の中身 M. A.

	合計	会社や取引先などからの指示を行わなければならない	いくつか提示された物の中から選んで行うことができる	提示された仕事を指示する、しないは原則自分で決められる	無回答
全体	1576	603	154	915	72
男性全体	1000	383	98	581	46
20～24歳	586	227	62	337	30
25～29歳	1000	387	106	575	51
30～34歳	17	11	1	7	0
35～39歳	1000	64.7	5.9	41.2	0.0
40～44歳	46	29	2	17	1
45～49歳	1000	63.0	4.3	37.0	2.2
50～54歳	69	29	6	43	1
55～59歳	1000	42.0	8.7	62.3	1.4
60歳以上	89	36	12	48	6
女性全体	1000	40.4	13.5	53.9	6.7
20～24歳	121	48	11	72	6
25～29歳	1000	39.7	9.1	59.5	5.0
30～34歳	83	23	9	51	7
35～39歳	1000	27.7	10.8	61.4	8.4
40～44歳	83	26	15	49	5
45～49歳	1000	31.3	18.1	59.0	6.0
50～54歳	77	25	5	50	4
55～59歳	1000	32.5	6.5	64.9	5.2
60歳以上	1	0	1	0	0
女性全体	1000	0.0	100.0	0.0	0.0
20～24歳	987	375	92	576	42
25～29歳	1000	38.0	9.3	58.4	4.3
30～34歳	12	7	2	5	2
35～39歳	1000	58.3	16.7	41.7	16.7
40～44歳	74	28	12	40	5
45～49歳	1000	37.8	16.2	54.1	6.8
50～54歳	153	51	16	98	2
55～59歳	1000	33.3	10.5	64.1	1.3
60歳以上	204	92	20	116	1
事業の専属請負	1000	45.1	9.8	56.9	0.5
不特定請負	167	80	9	88	3
商店・店舗	1000	47.9	5.4	52.7	1.8
無回答	128	47	10	71	10
	1000	36.7	7.8	55.5	7.8
	118	35	12	73	6
	1000	29.7	10.2	61.9	5.1
	130	34	11	85	13
	1000	26.2	8.5	65.4	10.0
	1	1	0	0	0
	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
	616	319	48	305	13
	1000	51.8	7.8	49.5	2.1
	505	176	50	327	17
	1000	34.9	9.9	64.8	3.4
	389	88	49	247	31
	1000	22.6	12.6	63.5	8.0
	66	20	7	36	11
	1000	30.3	10.6	54.5	16.7

問4-5 現在の仕事や働き方 仕事の進め方 M. A.

	合計	会社等のマニュアルで決まっているかその都度指示される	おおまかな枠の中で、自分の仕方で行うことができる	どのような方法で仕事をを行うか、原則自分で決められる	無回答
全体	1576	349	681	720	34
男性全体	1000	221	432	457	22
20～24歳	586	99	255	306	12
25～29歳	1000	169	435	522	20
30～34歳	17	9	6	5	0
35～39歳	1000	52.9	35.3	29.4	0.0
40～44歳	46	18	22	10	1
45～49歳	1000	39.1	47.8	21.7	2.2
50～54歳	69	11	31	35	0
55～59歳	1000	15.9	44.9	50.7	0.0
60歳以上	89	15	46	39	2
女性全体	1000	16.9	51.7	43.8	2.2
20～24歳	121	24	57	62	2
25～29歳	1000	19.8	47.1	51.2	1.7
30～34歳	83	5	34	54	3
35～39歳	1000	6.0	41.0	65.1	3.6
40～44歳	83	6	36	51	2
45～49歳	1000	7.2	43.4	61.4	2.4
50～54歳	77	11	22	50	2
55～59歳	1000	14.3	28.6	64.9	2.6
60歳以上	1	0	1	0	0
女性全体	1000	0.0	100.0	0.0	0.0
20～24歳	987	249	425	413	22
25～29歳	1000	25.2	43.1	41.8	2.2
30～34歳	12	7	5	3	1
35～39歳	1000	58.3	41.7	25.0	8.3
40～44歳	74	13	43	25	2
45～49歳	1000	17.6	58.1	33.8	2.7
50～54歳	153	41	70	59	1
55～59歳	1000	26.8	45.8	38.6	0.7
60歳以上	204	57	90	80	0
事業の専属請負	1000	27.9	44.1	39.2	0.0
不特定請負	167	57	62	64	1
商店・店舗	1000	34.1	37.1	38.3	0.6
無回答	128	34	49	62	5
	1000	26.6	38.3	48.4	3.9
	118	16	54	58	5
	1000	13.6	45.8	49.2	4.2
	130	23	52	62	7
	1000	17.7	40.0	47.7	5.4
	1	1	0	0	0
	1000	100.0	0.0	0.0	0.0
	616	210	274	207	7
	1000	34.1	44.5	33.6	1.1
	505	83	197	294	6
	1000	16.4	39.0	58.2	1.2
	389	39	189	190	12
	1000	10.0	48.6	48.8	3.1
	66	17	21	29	9
	1000	25.8	31.8	43.9	13.6

問4-6 現在の仕事や働き方 仕事の報酬 M. A.

合計	月1回又はそれ以上、支払われる日が決められている	仕事が完成する都度支払われる	自分で請求をして、支払いを受ける	無回答	
全体	1576	1034	316	402	43
男性全体	586	337	201	25.5	2.7
20～24歳	17	14	4	31.4	1.5
25～29歳	46	31	9	11.8	0.0
30～34歳	69	45	17	17.4	0.0
35～39歳	89	65.2	24.6	27.5	0.0
40～44歳	121	74	30	40.4	1.1
45～49歳	83	61.2	24.8	29.8	0.8
50～54歳	83	41	28	26	1
55～59歳	77	40	23	31.3	1.2
60歳以上	1	1	0	31.2	3.9
女性全体	987	694	163	216	34
20～24歳	12	8	2	1	1
25～29歳	74	53	10	15	4
30～34歳	153	115	35	30	0
35～39歳	204	148	35	48	3
40～44歳	167	116	30	31	6
45～49歳	128	79	19	38	6
50～54歳	118	82	20	28	5
55～59歳	130	92	12	25	9
60歳以上	1	1	0	0	0
専属請負	616	450	110	140	11
不特定請負	505	270	150	177	5
商店・店舗	389	274	42	69	20
無回答	66	40	14	16	7
合計	1000	606	212	242	10.6

問5-1 現在の事業 店舗・事業所の設置状況

合計	住宅とは切り離して構えている	いわゆる店舗兼住宅で、住宅と併設して構えている	住宅内の居住部分と一体だが事務所の看板は掲げている	特に構えていない	無回答
全体	1576	384	296	106	707
男性全体	586	148	140	45	245
20～24歳	17	8	1	1	6
25～29歳	46	12	11	5	17
30～34歳	69	18	18	6	27
35～39歳	89	19	25	7	37
40～44歳	121	32	28	4	56
45～49歳	83	23	20	7	31
50～54歳	83	25	22	5	30
55～59歳	77	11	14	10	41
60歳以上	1	0	1	0	0
女性全体	987	236	156	61	460
20～24歳	12	6	2	0	3
25～29歳	74	23	15	6	26
30～34歳	153	41	18	10	75
35～39歳	204	33	22	14	117
40～44歳	167	31	20	7	93
45～49歳	128	30	19	9	61
50～54歳	118	35	25	6	47
55～59歳	130	36	35	9	38
60歳以上	1	1	0	0	0
専属請負	616	94	57	33	383
不特定請負	505	104	83	50	252
商店・店舗	389	177	146	19	44
無回答	66	9	10	4	28
合計	1000	136	152	61	424

問5-1 現在の事業業種

	合計	小売業	卸売業	個人タクシー	貨物運送	資材運送	飲食店	情報・通信	ビジネス関連	専門サービス	生活関連	教育・文化・スポーツ	レジャー産業	その他のサービス	建築業	土木業	不動産	金融・保険	製造業	上記以外の業種	無回答
全体	1576	158	35	2	29	6	90	85	58	151	57	230	9	121	131	26	15	30	166	93	84
男性全体	1000	100	22	0.1	1.8	0.4	57	54	37	96	36	146	0.6	7.7	83	1.6	1.0	1.9	10.5	5.9	5.3
20～24歳	586	66	14	2	21	6	31	37	20	72	26	46	5	38	79	12	7	19	39	38	8
25～29歳	1000	113	2.4	0.3	3.6	1.0	5.3	6.3	3.4	12.3	4.4	7.8	0.9	6.5	13.5	2.0	1.2	3.2	6.7	6.5	1.4
30～34歳	17	1	1	0	1	1	1	1	0	1	2	1	0	1	3	0	0	0	0	2	0
35～39歳	1000	59	5.9	0.0	5.9	5.9	5.9	5.9	0.0	5.9	11.8	5.9	0.0	5.9	17.6	0.0	0.0	0.0	11.8	0.0	5.9
40～44歳	46	3	1	0	2	0	4	4	0	2	1	2	0	1	13	3	1	1	7	1	0
45～49歳	1000	65	2.2	0.0	4.3	0.0	8.7	8.7	0.0	4.3	2.2	4.3	0.0	2.2	28.3	6.5	2.2	2.2	15.2	2.2	0.0
50～54歳	69	8	0	0	0	0	4	4	2	10	2	2	2	4	16	3	0	0	7	4	0
55～59歳	1000	11.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	5.8	2.9	14.5	2.9	2.9	2.9	5.8	23.2	4.3	0.0	1.4	10.1	5.8	0.0
60歳以上	89	12	3	0	2	1	4	9	4	7	4	3	0	9	12	2	1	0	5	8	3
女性全体	121	10	3	1	2	3	8	7	3	12	4	15	1	6	15	1	2	7	11	9	1
20～24歳	1000	8.3	2.5	0.8	1.7	2.5	6.6	5.8	2.5	9.9	3.3	12.4	0.8	5.0	12.4	0.8	1.7	5.8	9.1	7.4	0.8
25～29歳	83	9	1	0	2	1	3	6	4	21	4	8.4	1.2	6.0	7.2	2.4	1.2	1.2	2.4	8.4	0.0
30～34歳	1000	10.8	1.2	0.0	2.4	1.2	3.6	7.2	4.8	25.3	4.8	8.4	1.2	6.0	7.2	2.4	1.2	1.2	2.4	8.4	0.0
35～39歳	83	14	3	0	5	0	5	3	3	10	4	6	1	7	8	0	1	4	3	4	2
40～44歳	1000	16.9	3.6	0.0	6.0	0.0	6.0	3.6	3.6	12.0	4.8	7.2	1.2	8.4	9.6	0.0	1.2	4.8	3.6	4.8	2.4
45～49歳	77	8	2	1	7	0	2	3	4	9	5	10	0	5	6	1	1	5	2	5	1
50～54歳	1000	10.4	2.6	1.3	9.1	0.0	2.6	3.9	5.2	11.7	6.5	13.0	0.0	6.5	7.8	1.3	1.3	6.5	2.6	6.5	1.3
55～59歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60歳以上	1000	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性年齢別	987	92	21	0	8	0	59	48	38	79	31	184	4	83	50	14	8	11	126	55	76
20～24歳	1000	9.3	2.1	0.0	0.8	0.0	6.0	4.9	3.9	8.0	3.1	18.6	0.4	8.4	5.1	1.4	0.8	1.1	12.8	5.6	7.7
25～29歳	12	0	0	0	0	0	1	2	0	2	1	1	0	5	1	0	0	0	0	0	1
30～34歳	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	16.7	8.3	8.3	8.3	0.0	41.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
35～39歳	74	5	2	0	0	0	11	1	3	6	3	11	0	7	7	2	1	0	6	5	4
40～44歳	1000	6.8	2.7	0.0	0.0	0.0	14.9	1.4	4.1	8.1	4.1	14.9	0.0	9.5	9.5	2.7	1.4	0.0	8.1	6.8	5.4
45～49歳	153	12	1	0	2	0	9	11	6	15	3	23	2	12	13	6	0	1	18	9	10
50～54歳	1000	7.8	0.7	0.0	1.3	0.0	5.9	7.2	3.9	9.8	2.0	15.0	1.3	7.8	8.5	3.9	0.0	0.7	11.8	5.9	6.5
55～59歳	204	14	5	0	1	0	9	19	11	14	8	37	1	18	12	1	1	1	26	9	17
60歳以上	167	10	4	0	4	0	11	14	7	12	0	32	1	16	4	2	2	0	24	10	14
20～24歳	1000	6.0	2.4	0.0	2.4	0.0	6.6	8.4	4.2	7.2	0.0	19.2	0.6	9.6	2.4	1.2	1.2	0.0	14.4	6.0	8.4
25～29歳	128	15	3	0	0	0	4	1	4	11	1	35	0	9	6	0	1	0	17	9	12
30～34歳	1000	11.7	2.3	0.0	0.0	0.0	3.1	0.8	3.1	8.6	0.8	27.3	0.0	7.0	4.7	0.0	0.8	0.0	13.3	7.0	9.4
35～39歳	118	16	2	0	1	0	5	1	4	8	8	25	0	6	4	0	1	3	20	6	8
40～44歳	1000	13.6	1.7	0.0	0.8	0.0	4.2	0.8	3.4	6.8	6.8	21.2	0.0	5.1	3.4	0.0	0.8	2.5	16.9	5.1	6.8
45～49歳	130	20	4	0	0	0	9	1	3	10	7	20	0	10	3	3	2	6	15	7	10
50～54歳	1000	15.4	3.1	0.0	0.0	0.0	6.9	0.8	2.3	7.7	5.4	15.4	0.0	7.7	2.3	2.3	1.5	4.6	11.5	5.4	7.7
55～59歳	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60歳以上	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事業の専属請負	616	4	15	0	18	5	1	59	28	44	14	110	1	30	58	13	6	6	116	43	45
不特定請負	505	20	9	2	9	0	5	25	29	63	28	79	4	52	66	13	4	10	18.8	7.0	7.3
商店・店舗	389	40	1.8	0.4	1.8	0.0	1.0	5.0	5.7	12.5	5.5	15.6	0.8	10.3	13.1	2.6	0.8	2.0	7.1	7.1	3.0
無回答	1000	33.4	2.8	0.0	0.3	0.0	21.3	0.3	0.3	10.3	3.3	8.7	1.0	8.2	0.5	0.0	1.0	2.6	2.6	2.1	1.3
	66	4	0	0	1	1	1	0	0	4	2	7	0	7	5	0	1	4	6	4	19
	1000	6.1	0.0	0.0	1.5	1.5	1.5	0.0	0.0	6.1	3.0	10.6	0.0	10.6	7.6	0.0	1.5	6.1	6.1	9.1	28.3

問5-4 現在の事業 パートやアルバイト雇用状況

	合計	使わない	ときどきパートやアルバイトの人を使うことがある	常にパートやアルバイトの人を使う	無回答
全体	1576	1033	273	192	78
男性全体	100.0	65.5	17.3	12.2	4.9
20～24歳	586	383	128	69	6
25～29歳	100.0	65.4	21.8	11.8	1.0
30～34歳	17	10	4	3	0
35～39歳	46	25	13	7	1
40～44歳	100.0	54.3	28.3	15.2	2.2
45～49歳	69	37	21	11	0
50～54歳	100.0	53.6	30.4	15.9	0.0
55～59歳	89	59	16	13	1
60歳以上	100.0	66.3	18.0	14.6	1.1
女性全体	121	81	25	14	1
20～24歳	100.0	66.9	20.7	11.6	0.8
25～29歳	83	59	14	10	0
30～34歳	100.0	71.1	16.9	12.0	0.0
35～39歳	83	55	19	8	1
40～44歳	100.0	66.3	22.9	9.6	1.2
45～49歳	77	57	15	3	2
50～54歳	100.0	74.0	19.5	3.9	2.6
55～59歳	1	0	1	0	0
60歳以上	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
女性全体	987	648	145	123	71
20～24歳	100.0	65.7	14.7	12.5	7.2
25～29歳	12	10	0	1	1
30～34歳	100.0	83.3	0.0	8.3	8.3
35～39歳	74	41	18	12	3
40～44歳	100.0	55.4	24.3	16.2	4.1
45～49歳	153	89	36	20	8
50～54歳	100.0	58.2	23.5	13.1	5.2
55～59歳	204	149	22	14	19
60歳以上	100.0	73.0	10.8	6.9	9.3
専属請負	167	113	22	18	14
不特定請負	100.0	67.7	13.2	10.8	8.4
商店・店舗	128	89	14	15	10
無回答	100.0	69.5	10.9	11.7	7.8
事業の種類	118	77	15	20	6
専属請負	100.0	65.3	12.7	16.9	5.1
不特定請負	130	80	18	22	10
商店・店舗	100.0	61.5	13.8	16.9	7.7
無回答	1	0	0	1	0
事業の種類	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
専属請負	616	440	90	42	44
不特定請負	100.0	71.4	14.6	6.8	7.1
商店・店舗	505	334	110	47	14
無回答	100.0	66.1	21.8	9.3	2.8
事業の種類	389	225	66	95	3
専属請負	100.0	57.8	17.0	24.4	0.8
不特定請負	66	34	7	8	17
商店・店舗	100.0	51.5	10.6	12.1	25.8
無回答					

問5-5 現在の事業 事業の種類

	合計	専属請負	不特定請負	商店・店舗	無回答
全体	1573	615	503	389	66
男性全体	100.0	39.1	32.0	24.7	4.2
20～24歳	586	186	240	139	21
25～29歳	100.0	31.7	41.0	23.7	3.6
30～34歳	17	9	4	3	1
35～39歳	100.0	52.9	23.5	17.6	5.9
40～44歳	46	17	22	7	0
45～49歳	100.0	37.0	47.8	15.2	0.0
50～54歳	69	22	31	15	1
55～59歳	100.0	31.9	44.9	21.7	1.4
60歳以上	89	28	42	17	2
女性全体	100.0	31.5	47.2	19.1	2.2
20～24歳	121	36	51	26	8
25～29歳	100.0	29.8	42.1	21.5	6.6
30～34歳	83	24	32	26	1
35～39歳	100.0	28.9	38.6	31.3	1.2
40～44歳	83	21	31	27	4
45～49歳	100.0	25.3	37.3	32.5	4.8
50～54歳	77	29	27	17	4
55～59歳	100.0	37.7	35.1	22.1	5.2
60歳以上	1	0	0	1	0
女性全体	987	429	263	250	45
20～24歳	100.0	43.5	26.6	25.3	4.6
25～29歳	12	4	5	3	0
30～34歳	100.0	33.3	41.7	25.0	0.0
35～39歳	74	27	24	22	1
40～44歳	100.0	36.5	32.4	29.7	1.4
45～49歳	153	61	43	43	6
50～54歳	100.0	39.9	28.1	28.1	3.9
55～59歳	204	103	59	34	8
60歳以上	100.0	50.5	28.9	16.7	3.9
専属請負	167	91	40	31	5
不特定請負	100.0	54.5	24.0	18.6	3.0
商店・店舗	128	52	30	36	10
無回答	100.0	40.6	23.4	28.1	7.8
事業の種類	118	45	26	41	6
専属請負	100.0	38.1	22.0	34.7	5.1
不特定請負	130	45	36	40	9
商店・店舗	100.0	34.6	27.7	30.8	6.9
無回答	1	1	0	0	0
事業の種類	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

問6-1 専属請負 特定の取引先 内容

	合計		企業		個人(消費者)		その他		無回答
	615	100.0	449	73.0	94	15.3	42	6.8	
全体	615	100.0	449	73.0	94	15.3	42	6.8	30
男性全体	186	100.0	146	78.5	21	11.3	15	8.1	4
20~24歳	9	100.0	7	77.8	1	11.1	1	11.1	0
25~29歳	17	100.0	17	100.0	0	0.0	0	0.0	0
30~34歳	22	100.0	17	77.3	2	9.1	3	13.6	0
35~39歳	28	100.0	20	71.4	6	21.4	1	3.6	1
40~44歳	36	100.0	30	83.3	4	11.1	2	5.6	0
45~49歳	24	100.0	16	66.7	3	12.5	4	16.7	1
50~54歳	21	100.0	18	85.7	2	9.5	1	4.8	0
55~59歳	29	100.0	21	72.4	3	10.3	3	10.3	2
女性全体	429	100.0	303	70.6	73	17.0	27	6.3	26
20~24歳	4	100.0	3	75.0	0	0.0	1	25.0	0
25~29歳	27	100.0	16	59.3	4	14.8	3	11.1	4
30~34歳	61	100.0	47	77.0	7	11.5	4	6.6	3
35~39歳	103	100.0	80	77.7	7	6.8	7	6.8	9
40~44歳	91	100.0	73	80.2	12	13.2	4	4.4	2
45~49歳	52	100.0	32	61.5	17	32.7	1	1.9	2
50~54歳	45	100.0	27	60.0	13	28.9	3	6.7	2
55~59歳	45	100.0	24	53.3	13	28.9	4	8.9	4
60歳以上	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0

問6-1-1 専属請負 特定の取引先 企業の従業員規模

	合計		30人未満		100~299人		300~999人		1,000人以上	無回答
	449	73.0	178	28.9	81	13.2	73	11.9		
全体	449 <td>73.0</td> <td>178 <td>28.9</td> <td>81 <td>13.2</td> <td>73 <td>11.9</td> <td>44</td> <td>54</td> </td></td></td>	73.0	178 <td>28.9</td> <td>81 <td>13.2</td> <td>73 <td>11.9</td> <td>44</td> <td>54</td> </td></td>	28.9	81 <td>13.2</td> <td>73 <td>11.9</td> <td>44</td> <td>54</td> </td>	13.2	73 <td>11.9</td> <td>44</td> <td>54</td>	11.9	44	54
男性全体	146 <td>100.0</td> <td>59 <td>40.4</td> <td>28</td> <td>19.2</td> <td>30</td> <td>20.5</td> <td>10</td> <td>18</td> </td>	100.0	59 <td>40.4</td> <td>28</td> <td>19.2</td> <td>30</td> <td>20.5</td> <td>10</td> <td>18</td>	40.4	28	19.2	30	20.5	10	18
20~24歳	7 <td>100.0</td> <td>2 <td>28.6</td> <td>0</td> <td>14.3</td> <td>1</td> <td>14.3</td> <td>1</td> <td>3</td> </td>	100.0	2 <td>28.6</td> <td>0</td> <td>14.3</td> <td>1</td> <td>14.3</td> <td>1</td> <td>3</td>	28.6	0	14.3	1	14.3	1	3
25~29歳	17 <td>100.0</td> <td>7 <td>41.2</td> <td>4</td> <td>23.5</td> <td>3</td> <td>17.6</td> <td>2</td> <td>1</td> </td>	100.0	7 <td>41.2</td> <td>4</td> <td>23.5</td> <td>3</td> <td>17.6</td> <td>2</td> <td>1</td>	41.2	4	23.5	3	17.6	2	1
30~34歳	17 <td>100.0</td> <td>12 <td>70.6</td> <td>1</td> <td>23.5</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0</td> </td>	100.0	12 <td>70.6</td> <td>1</td> <td>23.5</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0</td>	70.6	1	23.5	0	0.0	0	0
35~39歳	20 <td>100.0</td> <td>9 <td>45.0</td> <td>2</td> <td>20.0</td> <td>4</td> <td>20.0</td> <td>3</td> <td>2</td> </td>	100.0	9 <td>45.0</td> <td>2</td> <td>20.0</td> <td>4</td> <td>20.0</td> <td>3</td> <td>2</td>	45.0	2	20.0	4	20.0	3	2
40~44歳	30 <td>100.0</td> <td>6 <td>20.0</td> <td>11</td> <td>36.7</td> <td>7</td> <td>23.3</td> <td>0</td> <td>6</td> </td>	100.0	6 <td>20.0</td> <td>11</td> <td>36.7</td> <td>7</td> <td>23.3</td> <td>0</td> <td>6</td>	20.0	11	36.7	7	23.3	0	6
45~49歳	16 <td>100.0</td> <td>12 <td>75.0</td> <td>1</td> <td>6.3</td> <td>2</td> <td>12.5</td> <td>0</td> <td>1</td> </td>	100.0	12 <td>75.0</td> <td>1</td> <td>6.3</td> <td>2</td> <td>12.5</td> <td>0</td> <td>1</td>	75.0	1	6.3	2	12.5	0	1
50~54歳	18 <td>100.0</td> <td>7 <td>38.9</td> <td>4</td> <td>22.2</td> <td>5</td> <td>27.8</td> <td>1</td> <td>1</td> </td>	100.0	7 <td>38.9</td> <td>4</td> <td>22.2</td> <td>5</td> <td>27.8</td> <td>1</td> <td>1</td>	38.9	4	22.2	5	27.8	1	1
55~59歳	21 <td>100.0</td> <td>4 <td>19.0</td> <td>5</td> <td>23.8</td> <td>4</td> <td>19.0</td> <td>3</td> <td>4</td> </td>	100.0	4 <td>19.0</td> <td>5</td> <td>23.8</td> <td>4</td> <td>19.0</td> <td>3</td> <td>4</td>	19.0	5	23.8	4	19.0	3	4
女性全体	303 <td>100.0</td> <td>119 <td>39.3</td> <td>53</td> <td>17.5</td> <td>43</td> <td>14.2</td> <td>34</td> <td>36</td> </td>	100.0	119 <td>39.3</td> <td>53</td> <td>17.5</td> <td>43</td> <td>14.2</td> <td>34</td> <td>36</td>	39.3	53	17.5	43	14.2	34	36
20~24歳	3 <td>100.0</td> <td>1 <td>33.3</td> <td>2</td> <td>66.7</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0</td> </td>	100.0	1 <td>33.3</td> <td>2</td> <td>66.7</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0</td>	33.3	2	66.7	0	0.0	0	0
25~29歳	16 <td>100.0</td> <td>8 <td>50.0</td> <td>3</td> <td>18.8</td> <td>3</td> <td>18.8</td> <td>0</td> <td>1</td> </td>	100.0	8 <td>50.0</td> <td>3</td> <td>18.8</td> <td>3</td> <td>18.8</td> <td>0</td> <td>1</td>	50.0	3	18.8	3	18.8	0	1
30~34歳	47 <td>100.0</td> <td>23</td> <td>48.9</td> <td>6</td> <td>12.8</td> <td>4</td> <td>8.5</td> <td>5</td> <td>7</td>	100.0	23	48.9	6	12.8	4	8.5	5	7
35~39歳	80 <td>100.0</td> <td>28</td> <td>35.0</td> <td>12</td> <td>15.0</td> <td>11</td> <td>13.8</td> <td>13</td> <td>12</td>	100.0	28	35.0	12	15.0	11	13.8	13	12
40~44歳	73 <td>100.0</td> <td>34</td> <td>46.6</td> <td>12</td> <td>16.4</td> <td>9</td> <td>12.3</td> <td>8</td> <td>6</td>	100.0	34	46.6	12	16.4	9	12.3	8	6
45~49歳	32 <td>100.0</td> <td>8</td> <td>25.0</td> <td>8</td> <td>25.0</td> <td>4</td> <td>12.5</td> <td>3</td> <td>5</td>	100.0	8	25.0	8	25.0	4	12.5	3	5
50~54歳	27 <td>100.0</td> <td>7 <td>25.9</td> <td>4</td> <td>14.8</td> <td>7</td> <td>25.9</td> <td>2</td> <td>4</td> </td>	100.0	7 <td>25.9</td> <td>4</td> <td>14.8</td> <td>7</td> <td>25.9</td> <td>2</td> <td>4</td>	25.9	4	14.8	7	25.9	2	4
55~59歳	24 <td>100.0</td> <td>10</td> <td>41.7</td> <td>6</td> <td>25.0</td> <td>5</td> <td>20.8</td> <td>3</td> <td>0</td>	100.0	10	41.7	6	25.0	5	20.8	3	0
60歳以上	1 <td>100.0</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td> <td>1</td>	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	1

問6-2 専属請負 特定の取引先 単・複数

	合計		1件		複数		無回答
	615	100.0	269	43.7	304	49.4	
全体	615 <td>100.0</td> <td>269 <td>43.7 <td>304 <td>49.4 <td>42</td> </td></td></td></td>	100.0	269 <td>43.7 <td>304 <td>49.4 <td>42</td> </td></td></td>	43.7 <td>304 <td>49.4 <td>42</td> </td></td>	304 <td>49.4 <td>42</td> </td>	49.4 <td>42</td>	42
男性全体	186 <td>100.0</td> <td>64 <td>34.4</td> <td>115 <td>61.8 <td>7</td> </td></td></td>	100.0	64 <td>34.4</td> <td>115 <td>61.8 <td>7</td> </td></td>	34.4	115 <td>61.8 <td>7</td> </td>	61.8 <td>7</td>	7
20~24歳	9 <td>100.0</td> <td>2</td> <td>22.2</td> <td>7</td> <td>77.8</td> <td>0</td>	100.0	2	22.2	7	77.8	0
25~29歳	17 <td>100.0</td> <td>5</td> <td>29.4</td> <td>12</td> <td>70.6</td> <td>0</td>	100.0	5	29.4	12	70.6	0
30~34歳	22 <td>100.0</td> <td>4</td> <td>18.2</td> <td>18</td> <td>81.8</td> <td>0</td>	100.0	4	18.2	18	81.8	0
35~39歳	28 <td>100.0</td> <td>10</td> <td>35.7</td> <td>17</td> <td>60.7</td> <td>1</td>	100.0	10	35.7	17	60.7	1
40~44歳	36 <td>100.0</td> <td>12</td> <td>33.3</td> <td>24</td> <td>66.7</td> <td>0</td>	100.0	12	33.3	24	66.7	0
45~49歳	24 <td>100.0</td> <td>8</td> <td>33.3</td> <td>14</td> <td>58.3</td> <td>2</td>	100.0	8	33.3	14	58.3	2
50~54歳	21 <td>100.0</td> <td>11</td> <td>52.4</td> <td>10</td> <td>47.6</td> <td>0</td>	100.0	11	52.4	10	47.6	0
55~59歳	29 <td>100.0</td> <td>12</td> <td>41.4</td> <td>13</td> <td>44.8</td> <td>4</td>	100.0	12	41.4	13	44.8	4
女性全体	429 <td>100.0</td> <td>205 <td>47.8</td> <td>189 <td>44.1</td> <td>35</td> </td></td>	100.0	205 <td>47.8</td> <td>189 <td>44.1</td> <td>35</td> </td>	47.8	189 <td>44.1</td> <td>35</td>	44.1	35
20~24歳	4 <td>100.0</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>4</td> <td>100.0</td> <td>0</td>	100.0	0	0.0	4	100.0	0
25~29歳	27 <td>100.0</td> <td>6</td> <td>22.2</td> <td>16</td> <td>59.3</td> <td>5</td>	100.0	6	22.2	16	59.3	5
30~34歳	61 <td>100.0</td> <td>26</td> <td>42.6</td> <td>30</td> <td>49.2</td> <td>5</td>	100.0	26	42.6	30	49.2	5
35~39歳	103 <td>100.0</td> <td>57</td> <td>55.3</td> <td>34</td> <td>33.0</td> <td>12</td>	100.0	57	55.3	34	33.0	12
40~44歳	91 <td>100.0</td> <td>55</td> <td>60.4</td> <td>33</td> <td>36.3</td> <td>3</td>	100.0	55	60.4	33	36.3	3
45~49歳	52 <td>100.0</td> <td>24</td> <td>46.2</td> <td>26</td> <td>50.0</td> <td>2</td>	100.0	24	46.2	26	50.0	2
50~54歳	45 <td>100.0</td> <td>20</td> <td>44.4</td> <td>23</td> <td>51.1</td> <td>2</td>	100.0	20	44.4	23	51.1	2
55~59歳	45 <td>100.0</td> <td>16</td> <td>35.6</td> <td>23</td> <td>51.1</td> <td>6</td>	100.0	16	35.6	23	51.1	6
60歳以上	1 <td>100.0</td> <td>1</td> <td>100.0</td> <td>0</td> <td>0.0</td> <td>0</td>	100.0	1	100.0	0	0.0	0

問6-3 専属請負 取引先が特定されている理由・経緯

	合計	当初は不特定だったが現在の取引先に特定していた	取引先の募集に応じた	取引先から、請負関係にしてほしいと依頼された	もともと取引先の従業員であった	その他	無回答
全体	615 100.0	116 18.9	198 32.2	40 6.5	53 8.6	164 26.7	44 7.2
男性全体	186 100.0	54 29.0	28 15.1	20 10.8	12 6.5	63 33.9	9 4.8
20～24歳	9 100.0	1 11.1	4 44.4	0 0.0	0 0.0	4 44.4	0 0.0
25～29歳	17 100.0	6 35.3	2 11.8	3 17.6	2 11.8	4 23.5	0 0.0
30～34歳	22 100.0	6 27.3	4 18.2	3 13.6	0 0.0	9 40.9	0 0.0
35～39歳	28 100.0	9 32.1	2 7.1	2 7.1	3 10.7	8 28.6	4 14.3
40～44歳	36 100.0	8 22.2	7 19.4	4 11.1	2 5.6	13 36.1	2 5.6
45～49歳	24 100.0	6 25.0	3 12.5	2 8.3	1 4.2	11 45.8	1 4.2
50～54歳	21 100.0	6 28.6	2 9.5	3 14.3	2 9.5	8 38.1	0 0.0
55～59歳	29 100.0	12 41.4	4 13.8	3 10.3	2 6.9	6 20.7	2 6.9
女性全体	429 100.0	62 14.5	170 39.6	20 4.7	41 9.6	101 23.5	35 8.2
20～24歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0
25～29歳	27 100.0	4 14.8	5 18.5	2 7.4	1 3.7	11 40.7	4 14.8
30～34歳	61 100.0	12 19.7	27 44.3	2 3.3	7 11.5	10 16.4	3 4.9
35～39歳	103 100.0	9 8.7	50 48.5	1 1.0	14 13.6	16 15.5	13 12.6
40～44歳	91 100.0	11 12.1	43 47.3	2 2.2	11 12.1	19 20.9	5 5.5
45～49歳	52 100.0	7 13.5	22 42.3	4 7.7	2 3.8	14 26.9	3 5.8
50～54歳	45 100.0	10 22.2	12 26.7	4 8.9	2 4.4	15 33.3	2 4.4
55～59歳	45 100.0	8 17.8	11 24.4	5 11.1	3 6.7	13 28.9	5 11.1
60歳以上	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

問6-3-1 専属請負 請負となった経緯

	合計	自身から申し出た	取引先から要請された	無回答
全体	53 8.6	22 3.6	27 4.4	4 0.7
男性全体	12 100.0	7 58.3	4 33.3	1 8.3
20～24歳	-	-	-	-
25～29歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
30～34歳	-	-	-	-
35～39歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
40～44歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
45～49歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
50～54歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
55～59歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
女性全体	41 100.0	15 36.6	23 56.1	3 7.3
20～24歳	-	-	-	-
25～29歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
30～34歳	7 100.0	3 42.9	4 57.1	0 0.0
35～39歳	14 100.0	3 21.4	10 71.4	1 7.1
40～44歳	11 100.0	6 54.5	5 45.5	0 0.0
45～49歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
50～54歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
55～59歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
60歳以上	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0

問6-3-2 専属請負 請負前後での仕事場での仕事場の変更

	合計	取引先の事業所以外で仕事するようになった	取引先事業所内で場所を移動し仕事をす るようになった	以前と同じ場所で 引き続き仕事 をしている	無回答
全体	53 100.0	26 49.1	3 5.7	20 37.7	4 7.5
男性全体	12	2	1	8	
20～24歳	100	16.7	8.3	66.7	8.3
25～29歳					
30～34歳					
35～39歳	3	1	0	2	0
40～44歳	100	33.3	0	66.7	0
45～49歳	2	0	0	1	1
50～54歳	100	0	0	50	50
55～59歳	1	0	0	1	0
60歳以上	2	1	0	1	0
女性全体	2	50	0	50	0
20～24歳	2	0	1	1	0
25～29歳	100	0	50	50	0
30～34歳	41	24	2	12	3
35～39歳	100	58.5	4.9	29.3	7.3
40～44歳					
45～49歳					
50～54歳	7	5	0	2	0
55～59歳	100	71.4	0	28.6	0
60歳以上	14	8	1	4	1
女性全体	100	57.1	7.1	28.6	7.1
20～24歳	11	8	0	3	0
25～29歳	100	72.7	0	27.3	0
30～34歳	2	2	0	0	0
35～39歳	100	100	0	0	0
40～44歳	2	0	0	2	0
45～49歳	2	0	0	2	0
50～54歳	100	0	0	100	0
55～59歳	3	0	1	0	2
60歳以上	100	0	33.3	0	66.7
	1	0	0	1	0
	100	0	0	100	0

問6-7 専属請負 作業内容

	合計	事務的な 作業	製造・組 み立て	運送・運搬	工事	調査・検査	相談・助言	その他	無回答
全体	615 1160.4	226 426.4	134 252.8	29 54.7	43 81.1	18 34.0	40 75.5	90 169.8	35 66.0
男性全体	186	52	31	18	32	9	10	28	6
20～24歳	9	2	2	1	1	1	0	2	0
25～29歳	100.0	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	0.0	22.2	0.0
30～34歳	17	3	4	2	5	1	0	2	0
35～39歳	100.0	17.6	23.5	11.8	29.4	5.9	0.0	11.8	0.0
40～44歳	22	5	8	0	7	0	1	1	0
45～49歳	100.0	22.7	36.4	0.0	31.8	0.0	4.5	4.5	0.0
50～54歳	28	7	1	3	8	1	1	4	3
55～59歳	100.0	25.0	3.6	10.7	28.6	3.6	3.6	14.3	10.7
60歳以上	36	8	9	4	3	3	1	7	1
女性全体	100.0	22.2	25.0	11.1	8.3	8.3	2.8	19.4	2.8
20～24歳	24	13	3	2	0	0	1	5	0
25～29歳	100.0	54.2	12.5	8.3	0.0	0.0	4.2	20.8	0.0
30～34歳	21	6	3	0	3	1	4	3	1
35～39歳	100.0	28.6	14.3	0.0	14.3	4.8	19.0	14.3	4.8
40～44歳	29	8	1	6	5	2	2	4	1
45～49歳	100.0	27.6	3.4	20.7	17.2	6.9	6.9	13.8	3.4
50～54歳	429	174	103	11	11	9	30	62	29
55～59歳	100.0	40.6	24.0	2.6	2.6	2.1	7.0	14.5	6.8
60歳以上	4	0	0	0	0	0	0	4	0
女性全体	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
20～24歳	27	11	7	0	0	0	1	4	4
25～29歳	100.0	40.7	25.9	0.0	0.0	0.0	3.7	14.8	14.8
30～34歳	61	26	15	5	4	1	2	3	5
35～39歳	100.0	42.6	24.6	8.2	6.6	1.6	3.3	4.9	8.2
40～44歳	103	46	22	1	3	5	4	14	8
45～49歳	100.0	44.7	21.4	1.0	2.9	4.9	3.9	13.6	7.8
50～54歳	91	49	19	4	0	1	5	12	1
55～59歳	100.0	53.8	20.9	4.4	0.0	1.1	5.5	13.2	1.1
60歳以上	52	16	16	1	2	1	6	8	2
女性全体	100.0	30.8	30.8	1.9	3.8	1.9	11.5	15.4	3.8
20～24歳	45	13	12	0	1	0	7	8	4
25～29歳	100.0	28.9	26.7	0.0	2.2	0.0	15.6	17.8	8.9
30～34歳	45	13	11	0	1	1	5	9	5
35～39歳	100.0	28.9	24.4	0.0	2.2	2.2	11.1	20.0	11.1
40～44歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0
45～49歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳									
55～59歳									
60歳以上									

問6-7-1 専属請負 事務的作業の種類 M. A.

	合計	データ入力 作業	文書作成	計算作業	会計・経理 処理	翻訳	DTP	会議などの テープ起こし	CAD/CAM を使った製図 など	コンテンツ開発 (WEBデザイン を含む。)	プログラム 開発	その他	無回答
全体	226 100.0	83 36.7	83 36.7	37 16.4	57 25.2	13 5.8	15 6.6	12 5.3	18 8.0	20 8.8	15 6.6	36 15.9	14 6.2
男性全体	52 100.0	9 17.3	20 38.5	6 11.5	9 17.3	1 1.9	2 3.8	0 0.0	4 7.7	9 17.3	11 21.2	6 11.5	5 9.6
20～24歳	2 100.0	2 100.0	0 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25～29歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7
30～34歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0
35～39歳	7 100.0	2 28.6	3 42.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	2 28.6	2 28.6	0 0.0
40～44歳	8 100.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	4 50.0	2 25.0	0 0.0
45～49歳	13 100.0	2 15.4	8 61.5	2 15.4	2 15.4	0 0.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	3 23.1	2 15.4	1 7.7	2 15.4
50～54歳	6 100.0	2 33.3	3 50.0	4 66.7	4 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0
55～59歳	8 100.0	1 12.5	3 37.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0
女性全体	174 100.0	74 42.5	63 36.2	31 17.8	48 27.6	12 6.9	13 7.5	12 6.9	14 8.0	11 6.3	4 2.3	30 17.2	9 5.2
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	11 100.0	8 72.7	8 72.7	4 38.4	5 45.5	0 0.0	1 9.1	1 9.1	1 9.1	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
30～34歳	26 100.0	11 42.3	13 50.0	2 7.7	5 19.2	1 3.8	3 11.5	4 15.4	4 15.4	2 7.7	0 0.0	3 11.5	3 11.5
35～39歳	46 100.0	18 39.1	14 30.4	4 8.7	10 21.7	4 8.7	5 10.9	2 4.3	3 6.5	5 10.9	2 4.3	8 17.4	1 2.2
40～44歳	49 100.0	22 44.9	14 28.6	11 22.4	15 30.6	2 4.1	2 4.1	3 6.1	3 6.1	2 4.1	2 4.1	11 22.4	1 2.0
45～49歳	16 100.0	7 43.8	5 31.3	4 25.0	2 12.5	1 6.3	2 12.5	1 6.3	1 6.3	1 6.3	0 0.0	5 31.3	2 12.5
50～54歳	13 100.0	6 46.2	7 53.8	4 30.8	5 38.5	0 0.0	0 0.0	1 7.7	2 15.4	0 0.0	0 0.0	1 7.7	2 15.4
55～59歳	13 100.0	2 15.4	2 15.4	2 15.4	6 46.2	4 30.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15.4 15.4	0 0.0
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問6-8 専属請負 主使用機器・設備 M. A.

性別	合計	パソコン	工作機械	乗用自動車	貨物自動車	建設機械	その他	無回答
全体	615	274	60	91	60	33	236	61
男性全体	100.0	44.6	9.8	14.8	9.8	5.4	38.4	9.9
20～24歳	186	97	31	37	46	22	48	5
25～29歳	100.0	52.2	16.7	19.9	24.7	11.8	25.8	2.7
30～34歳	9	5	3	1	2	0	3	0
35～39歳	100.0	55.6	33.3	11.1	22.2	0.0	33.3	0.0
40～44歳	17	6	5	5	6	4	3	0
45～49歳	100.0	35.3	29.4	29.4	35.3	23.5	17.6	0.0
50～54歳	22	11	6	6	6	6	5	0
55～59歳	100.0	50.0	27.3	27.3	27.3	27.3	22.7	0.0
60歳以上	28	13	2	10	8	5	5	1
女性全体	100.0	46.4	7.1	35.7	28.6	17.9	17.9	3.6
20～24歳	36	19	8	5	9	3	9	2
25～29歳	100.0	52.8	22.2	13.9	25.0	8.3	25.0	5.6
30～34歳	24	17	4	4	5	0	4	0
35～39歳	100.0	70.8	16.7	16.7	20.8	0.0	16.7	0.0
40～44歳	21	12	2	4	2	2	10	1
45～49歳	100.0	57.1	9.5	19.0	9.5	9.5	47.6	4.8
50～54歳	29	14	1	2	8	2	9	1
55～59歳	100.0	48.3	3.4	6.9	27.6	6.9	31.0	3.4
60歳以上	429	177	29	54	14	11	188	56
女性全体	100.0	41.3	6.8	12.6	3.3	2.6	43.8	13.1
20～24歳	4	2	1	0	0	0	3	0
25～29歳	100.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0
30～34歳	27	15	2	7	0	0	8	6
35～39歳	100.0	55.6	7.4	25.9	0.0	0.0	29.6	22.2
40～44歳	61	26	5	13	5	5	26	6
45～49歳	100.0	42.6	8.2	21.3	8.2	8.2	42.6	9.8
50～54歳	103	49	6	11	4	4	33	17
55～59歳	100.0	47.6	5.8	10.7	3.9	3.9	32.0	16.5
60歳以上	91	43	3	5	2	0	37	11
女性全体	100.0	47.3	3.3	5.5	2.2	0.0	40.7	12.1
20～24歳	52	14	1	5	1	1	35	3
25～29歳	100.0	26.9	1.9	9.6	1.9	1.9	67.3	5.8
30～34歳	45	16	3	5	1	0	25	7
35～39歳	100.0	35.6	6.7	11.1	2.2	0.0	55.6	15.6
40～44歳	45	12	8	8	1	1	20	6
45～49歳	100.0	26.7	17.8	17.8	2.2	2.2	44.4	13.3
50～54歳	1	0	0	0	0	0	1	0
55～59歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

問6-8-1 専属請負 主使用機器・設備の整備経路 M. A.

性別	合計	自身で購入(作製)又は借り入れた	取引先から有償で貸与された	取引先から有償で貸与された	無回答
全体	615	397	17	128	109
男性全体	100.0	64.6	2.8	20.8	17.7
20～24歳	186	135	12	41	16
25～29歳	100.0	72.6	6.5	22.0	8.6
30～34歳	9	4	1	4	2
35～39歳	100.0	44.4	11.1	44.4	22.2
40～44歳	17	12	2	2	2
45～49歳	100.0	70.6	11.8	11.8	11.8
50～54歳	22	18	2	8	0
55～59歳	100.0	81.8	9.1	36.4	0.0
60歳以上	28	19	3	6	4
女性全体	100.0	67.9	10.7	21.4	14.3
20～24歳	36	26	2	8	3
25～29歳	100.0	72.2	5.6	22.2	8.3
30～34歳	24	19	0	6	0
35～39歳	100.0	79.2	0.0	25.0	0.0
40～44歳	21	16	1	3	2
45～49歳	100.0	76.2	4.8	14.3	9.5
50～54歳	29	21	1	4	3
55～59歳	100.0	72.4	3.4	13.8	10.3
60歳以上	429	262	5	87	93
女性全体	100.0	61.1	1.2	20.3	21.7
20～24歳	4	3	0	0	1
25～29歳	100.0	75.0	0.0	0.0	25.0
30～34歳	27	14	1	3	9
35～39歳	100.0	51.9	3.7	11.1	33.3
40～44歳	61	40	2	14	9
45～49歳	100.0	65.6	3.3	23.0	14.8
50～54歳	103	63	1	20	23
55～59歳	100.0	61.2	1.0	19.4	22.3
60歳以上	91	54	0	25	18
女性全体	100.0	59.3	0.0	27.5	19.8
20～24歳	52	29	1	15	9
25～29歳	100.0	55.8	1.9	28.8	17.3
30～34歳	45	31	0	5	9
35～39歳	100.0	68.9	0.0	11.1	20.0
40～44歳	45	27	0	5	15
45～49歳	100.0	60.0	0.0	11.1	33.3
50～54歳	1	1	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

問6-9 専属請負 受注状況

性別	合計	仕事は安定しており、間断なくある	ときどきなくなることもある	非常に大きな波がある	なんともいえない	無回答
全体	615	275	157	70	81	32
男性全体	100.0	44.7	25.5	11.4	13.2	5.2
20～24歳	186	89	50	27	17	3
25～29歳	100.0	47.8	26.9	14.5	9.1	1.6
30～34歳	9	6	3	0	0	0
35～39歳	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
40～44歳	17	10	3	1	3	0
45～49歳	100.0	58.8	17.6	5.9	17.6	0.0
50～54歳	22	10	8	4	0	0
55～59歳	100.0	45.5	36.4	18.2	0.0	0.0
60歳以上	28	10	9	6	2	1
女性全体	100.0	35.7	32.1	21.4	7.1	3.6
20～24歳	36	17	10	5	4	0
25～29歳	100.0	47.2	27.8	13.9	11.1	0.0
30～34歳	24	15	5	3	1	0
35～39歳	100.0	62.5	20.8	12.5	4.2	0.0
40～44歳	21	6	5	5	3	2
45～49歳	100.0	28.6	23.8	23.8	14.3	9.5
50～54歳	29	15	7	3	4	0
55～59歳	100.0	51.7	24.1	10.3	13.8	0.0
60歳以上	429	186	107	43	64	29
女性全体	100.0	43.4	24.9	10.0	14.9	6.8
20～24歳	4	1	1	0	2	0
25～29歳	100.0	25.0	25.0	0.0	50.0	0.0
30～34歳	27	15	2	3	3	4
35～39歳	100.0	55.6	7.4	11.1	11.1	14.8
40～44歳	61	23	21	6	6	5
45～49歳	100.0	37.7	34.4	9.8	9.8	8.2
50～54歳	103	44	30	13	7	9
55～59歳	100.0	42.7	29.1	12.6	6.8	8.7
60歳以上	91	35	33	7	15	1
女性全体	100.0	38.5	36.3	7.7	16.5	1.1
20～24歳	52	26	8	6	10	2
25～29歳	100.0	50.0	15.4	11.5	19.2	3.8
30～34歳	45	23	5	6	8	3
35～39歳	100.0	51.1	11.1	13.3	17.8	6.7
40～44歳	45	18	7	2	13	5
45～49歳	100.0	40.0	15.6	4.4	28.9	11.1
50～54歳	1	1	0	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問6-9-1 専属請負 発注要請の可否

性別	合計	できる	できない	無回答
全体	227	73	153	1
男性全体	36.9	11.9	24.9	0.2
20～24歳	77	32	44	1
25～29歳	100.0	41.6	57.1	1.3
30～34歳	3	1	2	0
35～39歳	100.0	33.3	66.7	0.0
40～44歳	4	3	1	0
45～49歳	100.0	75.0	25.0	0.0
50～54歳	12	4	8	0
55～59歳	100.0	33.3	66.7	0.0
60歳以上	15	5	10	0
女性全体	100.0	33.3	66.7	0.0
20～24歳	15	9	6	0
25～29歳	100.0	60.0	40.0	0.0
30～34歳	8	3	4	1
35～39歳	100.0	37.5	50.0	12.5
40～44歳	10	5	5	0
45～49歳	100.0	50.0	50.0	0.0
50～54歳	10	2	8	0
55～59歳	100.0	20.0	80.0	0.0
60歳以上	150	41	109	0
女性全体	100.0	27.3	72.7	0.0
20～24歳	1	0	1	0
25～29歳	100.0	0.0	100.0	0.0
30～34歳	5	2	3	0
35～39歳	100.0	40.0	60.0	0.0
40～44歳	27	13	14	0
45～49歳	100.0	48.1	51.9	0.0
50～54歳	43	10	33	0
55～59歳	100.0	23.3	76.7	0.0
60歳以上	40	8	32	0
女性全体	100.0	20.0	80.0	0.0
20～24歳	14	4	10	0
25～29歳	100.0	28.6	71.4	0.0
30～34歳	11	3	8	0
35～39歳	100.0	27.3	72.7	0.0
40～44歳	9	1	8	0
45～49歳	100.0	11.1	88.9	0.0
50～54歳	-	-	-	-
55～59歳	-	-	-	-
60歳以上	-	-	-	-

問6-10 専属請負 受注時の拒絶可否

合計	依頼を受けた仕事は断ることはない	対応の限度を越えるときは断ることもある	条件が折り合わなければ断る	なんともいえない	無回答
全体	615	112	263	153	33
男性全体	100.0	18.2	42.8	24.9	8.8
20～24歳	186	34	73	55	21
25～29歳	100.0	18.3	39.2	29.6	11.3
30～34歳	9	2	5	2	0
35～39歳	100.0	22.2	55.6	22.2	0.0
40～44歳	17	2	7	5	3
45～49歳	100.0	11.8	41.2	29.4	17.6
50～54歳	22	2	8	9	3
55～59歳	100.0	9.1	36.4	40.9	13.6
60歳以上	28	3	13	8	3
女性全体	100.0	10.7	46.4	28.6	10.7
20～24歳	36	7	14	13	2
25～29歳	100.0	19.4	38.9	36.1	5.6
30～34歳	24	6	8	7	3
35～39歳	100.0	25.0	33.3	29.2	12.5
40～44歳	21	4	7	4	5
45～49歳	100.0	19.0	33.3	19.0	23.8
50～54歳	29	8	11	7	2
55～59歳	100.0	27.6	37.9	24.1	6.9
60歳以上	429	78	190	98	33
女性全体	100.0	18.2	44.3	22.8	7.7
20～24歳	4	0	0	3	1
25～29歳	100.0	0.0	0.0	75.0	25.0
30～34歳	27	2	14	4	2
35～39歳	100.0	7.4	51.9	14.8	7.4
40～44歳	61	10	28	16	2
45～49歳	100.0	16.4	45.9	26.2	3.3
50～54歳	103	15	49	24	5
55～59歳	100.0	14.6	47.6	23.3	4.9
60歳以上	91	18	43	21	8
女性全体	100.0	19.8	47.3	23.1	8.8
20～24歳	52	12	22	10	6
25～29歳	100.0	23.1	42.3	19.2	11.5
30～34歳	45	12	16	11	4
35～39歳	100.0	26.7	35.6	24.4	8.9
40～44歳	45	8	18	9	5
45～49歳	100.0	17.8	40.0	20.0	11.1
50～54歳	1	1	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

問6-11 専属請負 受注条件の決定方法

合計	取引先から提示されたものを受け入れる	両方から提示することができ、話し合いで決める	自身から提示する	なんともいえない	無回答
全体	615	358	141	39	45
男性全体	100.0	58.2	22.9	6.3	7.3
20～24歳	186	92	61	11	19
25～29歳	100.0	49.5	32.8	5.9	10.2
30～34歳	9	7	0	1	1
35～39歳	100.0	77.8	0.0	11.1	11.1
40～44歳	17	8	7	1	1
45～49歳	100.0	47.1	41.2	5.9	5.9
50～54歳	22	13	7	1	1
55～59歳	100.0	59.1	31.8	4.5	4.5
60歳以上	28	11	12	1	3
女性全体	100.0	39.3	42.9	3.6	10.7
20～24歳	36	17	11	4	3
25～29歳	100.0	47.2	30.6	11.1	8.3
30～34歳	24	12	9	0	3
35～39歳	100.0	50.0	37.5	0.0	12.5
40～44歳	21	10	5	1	4
45～49歳	100.0	47.6	23.8	4.8	19.0
50～54歳	29	14	10	2	3
55～59歳	100.0	48.3	34.5	6.9	10.3
60歳以上	429	266	80	28	26
女性全体	100.0	62.0	18.6	6.5	6.1
20～24歳	4	2	1	0	1
25～29歳	100.0	50.0	25.0	0.0	25.0
30～34歳	27	11	9	0	2
35～39歳	100.0	40.7	33.3	0.0	7.4
40～44歳	61	39	13	3	1
45～49歳	100.0	63.9	21.3	4.9	1.6
50～54歳	103	70	12	7	4
55～59歳	100.0	68.0	11.7	6.8	3.9
60歳以上	91	61	19	6	4
女性全体	100.0	67.0	20.9	6.6	4.4
20～24歳	52	30	10	4	6
25～29歳	100.0	57.7	19.2	7.7	11.5
30～34歳	45	29	7	5	2
35～39歳	100.0	64.4	15.6	11.1	4.4
40～44歳	45	23	9	3	6
45～49歳	100.0	51.1	20.0	6.7	13.3
50～54歳	1	1	0	0	0
55～59歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
60歳以上	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0

問6-12 専属請負 作業の仕方・進め方

性別	年齢層別	合計	品質基準・納期があるだけで作業の仕方等自身で決める	受注の際に、作業の仕方や進め方への指示を受ける	作業の進行のつなぐ作業の仕方や進め方が特定される	なんとなくいえない	無回答
男性	全体	615	317	108	65	92	33
		100.0	51.5	17.6	10.6	15.0	5.4
男性	男性全体	186	96	29	33	26	2
		100.0	51.6	15.6	17.7	14.0	1.1
女性	20～24歳	9	4	1	3	1	0
		100.0	44.4	11.1	33.3	11.1	0.0
女性	25～29歳	17	10	2	5	0	0
		100.0	58.8	11.8	29.4	0.0	0.0
女性	30～34歳	22	11	3	3	5	0
		100.0	50.0	13.6	13.6	22.7	0.0
女性	35～39歳	28	12	5	6	4	1
		100.0	42.9	17.9	21.4	14.3	3.6
女性	40～44歳	36	21	6	2	7	0
		100.0	58.3	16.7	5.6	19.4	0.0
女性	45～49歳	24	13	4	3	4	0
		100.0	54.2	16.7	12.5	16.7	0.0
女性	50～54歳	21	11	2	5	2	1
		100.0	52.4	9.5	23.8	9.5	4.8
女性	55～59歳	29	14	6	6	3	0
		100.0	48.3	20.7	20.7	10.3	0.0
女性	女性全体	429	221	79	32	66	31
		100.0	51.5	18.4	7.5	15.4	7.2
女性	20～24歳	4	2	0	1	1	0
		100.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0
女性	25～29歳	27	10	4	3	5	5
		100.0	37.0	14.8	11.1	18.5	18.5
女性	30～34歳	61	31	8	11	6	5
		100.0	50.8	13.1	18.0	9.8	8.2
女性	35～39歳	103	55	21	7	10	10
		100.0	53.4	20.4	6.8	9.7	9.7
女性	40～44歳	91	47	21	4	17	2
		100.0	51.6	23.1	4.4	18.7	2.2
女性	45～49歳	52	22	12	5	11	2
		100.0	42.3	23.1	9.6	21.2	3.8
女性	50～54歳	45	32	4	0	7	2
		100.0	71.1	8.9	0.0	15.6	4.4
女性	55～59歳	45	21	9	1	9	5
		100.0	46.7	20.0	2.2	20.0	11.1
女性	60歳以上	1	1	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問6-13 専属請負 受注条件の確認方法

性別	年齢層別	合計	契約書・受注書など文書で確認している	口頭で確認している	慣行的に決まっているので、いちいち確認はしない	無回答
男性	全体	615	234	188	158	35
		100.0	38.0	30.6	25.7	5.7
男性	男性全体	186	67	60	56	3
		100.0	36.0	32.3	30.1	1.6
女性	20～24歳	9	4	4	1	0
		100.0	44.4	44.4	11.1	0.0
女性	25～29歳	17	9	2	6	0
		100.0	52.9	11.8	35.3	0.0
女性	30～34歳	22	10	6	6	0
		100.0	45.5	27.3	27.3	0.0
女性	35～39歳	28	12	8	7	1
		100.0	42.9	28.6	25.0	3.6
女性	40～44歳	36	12	14	9	1
		100.0	33.3	38.9	25.0	2.8
女性	45～49歳	24	5	12	7	0
		100.0	20.8	50.0	29.2	0.0
女性	50～54歳	21	6	4	10	1
		100.0	28.6	19.0	47.6	4.8
女性	55～59歳	29	9	10	10	0
		100.0	31.0	34.5	34.5	0.0
女性	女性全体	429	167	128	102	32
		100.0	38.9	29.8	23.8	7.5
女性	20～24歳	4	3	1	0	0
		100.0	75.0	25.0	0.0	0.0
女性	25～29歳	27	11	5	5	6
		100.0	40.7	18.5	18.5	22.2
女性	30～34歳	61	22	22	12	5
		100.0	36.1	36.1	19.7	8.2
女性	35～39歳	103	39	32	22	10
		100.0	37.9	31.1	21.4	9.7
女性	40～44歳	91	37	27	25	2
		100.0	40.7	29.7	27.5	2.2
女性	45～49歳	52	20	17	13	2
		100.0	38.5	32.7	25.0	3.8
女性	50～54歳	45	15	16	11	3
		100.0	33.3	35.6	24.4	6.7
女性	55～59歳	45	20	8	13	4
		100.0	44.4	17.8	28.9	8.9
女性	60歳以上	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0

問6-14 専属請負 時間帯別 勤務の状況

	合計	よくなる	あまりしない	まったくしない	無回答
早朝	616	114	187	273	42
	100.0	18.5	30.4	44.3	6.8
午前	616	451	114	24	27
	100.0	73.2	18.5	3.9	4.4
午後	616	512	68	9	27
	100.0	83.1	11.0	1.5	4.4
夜間	616	260	235	93	28
	100.0	42.2	38.1	15.1	4.5
深夜	616	117	166	290	43
	100.0	19.0	26.9	47.1	7.0

問6-15-1 専属請負 ひと月の労働 日数

性別 年齢 層別	合計	20日未満											平均
		20~22日	23~25日	26~28日	29~31日	無回答							
全体	615	195	174	135	39	33	-						
	539.5	171.1	152.6	118.4	34.2	28.9							
男性全体	186	20	59	60	21	20	6						
	100.0	10.8	31.7	32.3	11.3	10.8	3.2						
20~24歳	9	0	3	3	1	0	2						
	100.0	0.0	33.3	33.3	11.1	0.0	22.2						
25~29歳	17	2	4	8	2	0	1						
	100.0	11.8	23.5	47.1	11.8	0.0	5.9						
30~34歳	22	1	8	7	3	3	0						
	100.0	4.5	36.4	31.8	13.6	13.6	0.0						
35~39歳	28	2	9	8	4	4	1						
	100.0	7.1	32.1	28.6	14.3	14.3	3.6						
40~44歳	36	4	10	13	6	3	0						
	100.0	11.1	27.8	36.1	16.7	8.3	0.0						
45~49歳	24	3	8	6	2	5	0						
	100.0	12.5	33.3	25.0	8.3	20.8	0.0						
50~54歳	21	5	7	5	1	2	1						
	100.0	23.8	33.3	23.8	4.8	9.5	4.8						
55~59歳	29	3	10	10	2	3	1						
	100.0	10.3	34.5	34.5	6.9	10.3	3.4						
女性全体	429	175	115	75	18	19	27						
	100.0	40.8	26.8	17.5	4.2	4.4	6.3						
20~24歳	4	0	2	1	0	1	0						
	100.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0						
25~29歳	27	7	6	6	2	2	4						
	100.0	25.9	22.2	22.2	7.4	7.4	14.8						
30~34歳	61	28	18	10	2	0	3						
	100.0	45.9	29.5	16.4	3.3	0.0	4.9						
35~39歳	103	44	26	15	3	7	8						
	100.0	42.7	25.2	14.6	2.9	6.8	7.8						
40~44歳	91	42	25	15	4	2	3						
	100.0	46.2	27.5	16.5	4.4	2.2	3.3						
45~49歳	52	20	15	11	1	3	2						
	100.0	38.5	28.8	21.2	1.9	5.8	3.8						
50~54歳	45	16	11	9	4	2	3						
	100.0	35.6	24.4	20.0	8.9	4.4	6.7						
55~59歳	45	18	12	7	2	2	4						
	100.0	40.0	26.7	15.6	4.4	4.4	8.9						
60歳以上	1	0	0	1	0	0	0						
	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0						

問6-15-2 専属請負 ひと月の労働 時間数

性別	年齢層別	時間										平均
		0時間	1～49時間	50～99時間	100～149時間	150～199時間	200～299時間	300～399時間	400時間以上	無回答		
男性	全体	615	0	115	113	121	99	85	26	51	-	
	100.0	0.0	18.7	18.4	19.7	16.1	13.8	4.2	8.3			
	186	0	12	14	22	41	59	19	4	15	184.8	
	100.0	0.0	6.5	7.5	11.8	22.0	31.7	10.2	2.2	8.1		
	9	0	2	2	0	1	0	1	0	3	113.7	
	100.0	0.0	22.2	22.2	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	33.3		
	17	0	1	0	4	2	7	1	0	2	187.5	
	100.0	0.0	5.9	0.0	23.5	11.8	41.2	5.9	0.0	11.8		
	22	0	0	0	0	6	12	4	0	0	221.0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	54.5	18.2	0.0	0.0		
	28	0	1	1	3	8	10	2	0	3	186.6	
	100.0	0.0	3.6	3.6	10.7	28.6	35.7	7.1	0.0	10.7		
	36	0	0	3	4	11	11	5	1	1	203.3	
	100.0	0.0	0.0	8.3	11.1	30.6	30.6	13.9	2.8	2.8		
	24	0	1	2	4	2	8	3	1	3	191.8	
100.0	0.0	4.2	8.3	16.7	8.3	33.3	12.5	4.2	12.5			
21	0	4	2	4	5	4	0	1	1	137.7		
100.0	0.0	19.0	9.5	19.0	23.8	19.0	0.0	4.8	4.8			
29	0	3	4	3	6	7	3	1	2	173.4		
100.0	0.0	10.3	13.8	10.3	20.7	24.1	10.3	3.4	6.9			
429	0	103	99	99	58	26	7	1	36	98.6		
100.0	0.0	24.0	23.1	23.1	13.5	6.1	1.6	0.2	8.4			
4	0	0	0	0	1	1	1	0	1	242.0		
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0			
27	0	7	3	8	2	1	1	0	5	95.0		
100.0	0.0	25.9	11.1	29.6	7.4	3.7	3.7	0.0	18.5			
61	0	15	12	14	10	5	1.6	0.0	6.6	103.1		
100.0	0.0	24.6	19.7	23.0	16.4	8.2	1.6	0.0	6.6			
103	0	23	31	23	12	3	3	0	8	93.9		
100.0	0.0	22.3	30.1	22.3	11.7	2.9	2.9	0.0	7.8			
91	0	28	23	21	13	4	0	0	2	88.0		
100.0	0.0	30.8	25.3	23.1	14.3	4.4	0.0	0.0	2.2			
52	0	9	13	9	9	5	0	1	6	115.6		
100.0	0.0	17.3	25.0	17.3	17.3	9.6	0.0	1.9	11.5			
45	0	10	8	15	5	3	0	0	4	96.5		
100.0	0.0	22.2	17.8	33.3	11.1	6.7	0.0	0.0	8.9			
45	0	11	9	8	6	4	1	0	6	100.3		
100.0	0.0	24.4	20.0	17.8	13.3	8.9	2.2	0.0	13.3			
1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	115.0		
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			

問6-16 専属請負 仕事をするうえで経験すること

	合計	そう思う	どちらかとい えばそう思う	どちらともい えない	どちらかとい えば思わない	そう思わ ない	無回答
仕事を納品しても代金を なかなか払ってもらえな い	616	10	29	45	41	466	25
疲れていても仕事をしな ければならない	1000	1.6	4.7	7.3	6.7	75.6	4.1
少々体調が、仕事を する	616	264	151	93	44	47	17
自分の都合に合わせて 休みを取る	1000	42.9	24.5	15.1	7.1	7.6	2.8
仕事の割に単価が安い と感じる	616	252	197	76	39	33	19
特別の休みは、取引先 の了解が必要	616	188	161	113	64	73	17
仕事の原因で怪我や病 気になる	1000	30.5	26.1	18.3	10.4	11.9	2.8
取引先に社員として雇い 入れてもらいたいと思う	616	171	123	171	67	63	21
	1000	27.8	20.0	27.8	10.9	10.2	3.4
	616	151	99	95	49	200	22
	1000	24.5	16.1	15.4	8.0	32.5	3.6
	616	28	65	141	84	280	18
	1000	4.5	10.6	22.9	13.6	45.5	2.9
	616	18	20	97	47	408	26
	1000	2.9	3.2	15.7	7.6	66.2	4.2

問7-2 不特定請負 作業内容

年齢別	合計	事務的な 作業	製造・組 み立て	運送・運搬	工事	調査・検査	相談・助言	その他	無回答
男性 年齢別	503	170	47	20	53	5	58	131	19
全体	5030.0	1700.0	470.0	200.0	530.0	50.0	580.0	1310.0	190.0
男性 年齢別	240	60	23	15	42	1	28	66	5
20~24歳	100.0	25.0	9.6	6.3	17.5	0.4	11.7	27.5	2.1
25~29歳	4	0	0	2	1	0	0	1	0
30~34歳	100.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0
35~39歳	22	4	5	0	10	0	1	2	0
40~44歳	100.0	18.2	22.7	0.0	45.5	0.0	4.5	9.1	0.0
45~49歳	31	10	4	0	9	0	2	6	0
50~54歳	100.0	32.3	12.9	0.0	29.0	0.0	6.5	19.4	0.0
55~59歳	42	7	7	2	7	0	5	10	4
女性 年齢別	51	16	2	3	6	1	4	18	1
全体	100.0	31.4	3.9	5.9	11.8	2.0	7.8	35.3	2.0
20~24歳	32	9	0	1	2	0	7	13	0
25~29歳	100.0	28.1	0.0	3.1	6.3	0.0	21.9	40.6	0.0
30~34歳	31	10	3	4	3	0	3	8	0
35~39歳	100.0	32.3	9.7	12.9	9.7	0.0	9.7	25.8	0.0
40~44歳	27	4	2	3	4	0	6	8	0
45~49歳	100.0	14.8	7.4	11.1	14.8	0.0	22.2	29.6	0.0
50~54歳	263	110	24	5	11	4	30	65	14
55~59歳	100.0	41.8	9.1	1.9	4.2	1.5	11.4	24.7	5.3
女性 年齢別	5	3	0	0	1	0	0	1	0
全体	100.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0
20~24歳	24	11	0	0	3	0	2	7	1
25~29歳	100.0	45.8	0.0	0.0	12.5	0.0	8.3	29.2	4.2
30~34歳	43	20	6	0	2	0	4	9	2
35~39歳	100.0	46.5	14.0	0.0	4.7	0.0	9.3	20.9	4.7
40~44歳	59	30	5	1	1	1	5	13	3
45~49歳	100.0	50.8	8.5	1.7	1.7	1.7	8.5	22.0	5.1
50~54歳	40	17	6	3	1	1	5	7	0
55~59歳	100.0	42.5	15.0	7.5	2.5	2.5	12.5	17.5	0.0
	30	10	3	0	1	1	8	7	0
	100.0	33.3	10.0	0.0	3.3	3.3	26.7	23.3	0.0
	26	8	2	0	0	1	3	10	2
	100.0	30.8	7.7	0.0	0.0	3.8	11.5	38.5	7.7
	36	11	2	1	2	0	3	11	6
	100.0	30.6	5.6	2.8	5.6	0.0	8.3	30.6	16.7

問7-2-1 不特定請負 事務的作業の種類 M. A.

性別 年齢層別	男性											女性														
	合計	一人 力作業	文書作成	計算作業	会計・経 理処理	翻訳	DTP	会議録などの テープ起こし	CAD/CAM を使った製図 など	コンテンツ開発 (WEBデザイン を含む。)	プログラム 開発	その他	無回答	合計	一人 力作業	文書作成	計算作業	会計・経 理処理	翻訳	DTP	会議録などの テープ起こし	CAD/CAM を使った製図 など	コンテンツ開発 (WEBデザイン を含む。)	プログラム 開発	その他	無回答
全体	170	64	78	36	51	7	20	8	15	35	16	20	14	100.0	37.6	45.9	21.2	30.0	4.1	11.8	4.7	8.8	20.6	9.4	11.8	8.2
男性全体	60	16	26	10	13	2	3	2	11	13	9	6	7	100.0	26.7	43.3	16.7	21.7	3.3	5.0	3.3	18.3	21.7	15.0	10.0	11.7
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	4	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0
30～34歳	10	3	5	2	1	0	1	0	1	3	1	0	1	100.0	30.0	50.0	20.0	10.0	0.0	10.0	0.0	10.0	30.0	10.0	0.0	10.0
35～39歳	7	1	3	0	2	1	1	1	1	2	2	2	0	100.0	14.3	42.9	0.0	28.6	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	28.6	28.6	0.0
40～44歳	16	4	7	3	3	0	0	0	4	4	3	1	3	100.0	25.0	43.8	18.8	18.8	0.0	0.0	0.0	25.0	12.5	18.8	6.3	18.8
45～49歳	9	1	1	1	1	0	1	0	4	2	1	2	2	100.0	11.1	11.1	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	44.4	22.2	11.1	22.2	22.2
50～54歳	10	5	6	3	3	1	0	0	1	3	1	0	0	100.0	50.0	60.0	30.0	30.0	10.0	0.0	0.0	10.0	30.0	10.0	0.0	0.0
55～59歳	4	1	2	1	3	0	0	1	0	0	0	0	0	100.0	25.0	50.0	25.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性全体	110	48	52	26	38	5	17	6	4	22	7	14	7	100.0	43.6	47.3	23.6	34.5	4.5	15.5	5.5	3.6	20.0	6.4	12.7	6.4
20～24歳	3	1	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	100.0	33.3	33.3	66.7	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	11	2	6	3	3	1	3	0	1	3	0	2	1	100.0	18.2	54.5	27.3	27.3	9.1	27.3	0.0	9.1	27.3	0.0	18.2	9.1
30～34歳	20	11	7	3	7	1	1	1	0	6	1	1	1	100.0	55.0	35.0	15.0	35.0	5.0	5.0	5.0	0.0	30.0	5.0	5.0	5.0
35～39歳	30	17	17	6	8	2	4	2	1	9	2	4	2	100.0	56.7	56.7	20.0	26.7	6.7	13.3	6.7	3.3	30.0	6.7	13.3	6.7
40～44歳	17	9	9	3	3	0	5	1	0	3	4	1	1	100.0	52.9	52.9	17.6	17.6	0.0	29.4	5.9	0.0	17.6	23.5	5.9	5.9
45～49歳	10	4	5	3	2	0	1	1	2	1	0	2	2	100.0	40.0	50.0	30.0	20.0	0.0	10.0	10.0	20.0	10.0	0.0	20.0	20.0
50～54歳	8	2	3	2	6	1	1	1	0	0	0	0	0	100.0	25.0	37.5	25.0	75.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	11	2	4	4	8	0	1	0	0	0	0	4	0	100.0	18.2	36.4	36.4	72.7	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	36.4	0.0

問7-3 不特定請負 主使用機器・設備 M. A.

合計	パソコン	工作機械	乗用自動車	貨物自動車	建設機械	その他	無回答
全体	297	44	122	65	37	173	34
100.0	59.0	8.7	24.3	12.9	7.4	34.4	6.8
男性全体	150	32	66	48	29	74	8
100.0	62.5	13.3	27.5	20.0	12.1	30.8	3.3
20～24歳	1	1	2	1	0	3	0
100.0	25.0	25.0	50.0	25.0	0.0	75.0	0.0
25～29歳	9	7	6	5	8	4	2
100.0	40.9	31.8	27.3	22.7	36.4	18.2	9.1
30～34歳	19	8	8	6	7	5	0
100.0	61.3	25.8	25.8	19.4	22.6	16.1	0.0
35～39歳	26	7	10	13	5	9	2
100.0	61.9	16.7	23.8	31.0	11.9	21.4	4.8
40～44歳	40	5	19	8	5	17	2
100.0	78.4	9.8	37.3	15.7	9.8	33.3	3.9
45～49歳	23	0	9	3	2	15	0
100.0	71.9	0.0	28.1	9.4	6.3	46.9	0.0
50～54歳	20	3	5	6	1	10	1
100.0	64.5	9.7	16.1	19.4	3.2	32.3	3.2
55～59歳	12	1	7	6	1	11	1
100.0	44.4	3.7	25.9	22.2	3.7	40.7	3.7
女性全体	147	12	56	17	8	99	26
100.0	55.9	4.6	21.3	6.5	3.0	37.6	9.9
20～24歳	2	1	0	0	0	2	0
100.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
25～29歳	15	3	6	1	3	7	2
100.0	62.5	12.5	25.0	4.2	12.5	29.2	8.3
30～34歳	30	1	9	1	2	19	2
100.0	69.8	2.3	20.9	2.3	4.7	44.2	4.7
35～39歳	36	2	14	1	0	19	4
100.0	61.0	3.4	23.7	1.7	0.0	32.2	6.8
40～44歳	21	0	5	4	0	13	3
100.0	52.5	0.0	12.5	10.0	0.0	32.5	7.5
45～49歳	16	1	9	4	1	13	3
100.0	53.3	3.3	30.0	13.3	3.3	43.3	10.0
50～54歳	13	3	8	2	1	13	4
100.0	50.0	11.5	30.8	7.7	3.8	50.0	15.4
55～59歳	14	1	5	4	1	13	8
100.0	38.9	2.8	13.9	11.1	2.8	36.1	22.2

問7-4 不特定請負 受注状況

合計	仕事は安定しており、断りなくある	ときどきなくなることもある	非常に大きな波がある	なんともいえない	無回答	
全体	503	131	134	104	116	18
100.0	26.0	26.6	26.6	20.7	23.1	3.6
男性全体	240	60	68	53	54	5
100.0	25.0	28.3	28.3	22.1	22.5	2.1
20～24歳	4	0	3	1	0	0
100.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	22	4	11	5	2	0
100.0	18.2	50.0	22.7	9.1	0.0	0.0
30～34歳	31	7	11	8	5	0
100.0	22.6	35.5	25.8	16.1	0.0	0.0
35～39歳	42	10	12	8	10	2
100.0	23.8	28.6	19.0	23.8	4.8	4.8
40～44歳	51	20	7	14	9	1
100.0	39.2	13.7	27.5	17.6	2.0	2.0
45～49歳	32	7	8	5	12	0
100.0	21.9	25.0	15.6	37.5	0.0	0.0
50～54歳	31	7	10	5	8	1
100.0	22.6	32.3	16.1	25.8	3.2	3.2
55～59歳	27	5	6	7	8	1
100.0	18.5	22.2	25.9	29.6	3.7	3.7
女性全体	263	71	66	51	62	13
100.0	27.0	25.1	19.4	23.6	4.9	4.9
20～24歳	5	0	1	3	1	0
100.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
25～29歳	24	7	8	3	5	1
100.0	29.2	33.3	12.5	20.8	4.2	4.2
30～34歳	43	13	10	12	7	1
100.0	30.2	23.3	27.9	16.3	2.3	2.3
35～39歳	59	17	20	4	17	1
100.0	28.8	33.9	6.8	28.8	1.7	1.7
40～44歳	40	9	12	11	6	2
100.0	22.5	30.0	27.5	15.0	5.0	5.0
45～49歳	30	5	7	7	10	1
100.0	16.7	23.3	23.3	33.3	3.3	3.3
50～54歳	26	10	3	4	7	2
100.0	38.5	11.5	15.4	26.9	7.7	7.7
55～59歳	36	10	5	7	9	5
100.0	27.8	13.9	19.4	25.0	13.9	13.9

問7-5 不特定請負 受注獲得のための方策 M. A.

	合計	過去に発注を受けたことのある企業などに営業に回る	インターネットの広告サイトに登録する	他の広告媒体を使う	電話などで勧誘する	親族や知人などに口コミで依頼する	同業者に仕事を回してくれるよう依頼する	仕事の仲介会社(エージェント)を活用する	その他	特になにもしていない	無回答
全体	503	112	51	48	25	140	117	52	30	165	17
男性	100.0	22.3	10.1	9.5	5.0	27.8	23.3	10.3	6.0	32.8	3.4
年齢	240	64	24	22	13	63	72	26	17	69	5
層別	100.0	26.7	10.0	9.2	5.4	26.3	30.0	10.8	7.1	28.8	2.1
20~24歳	4	2	0	0	1	1	2	1	0	0	0
25~29歳	100.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0
30~34歳	22	5	4	5	2	5	10	2	0	2	1
35~39歳	100.0	22.7	18.2	22.7	9.1	22.7	45.5	9.1	0.0	9.1	4.5
40~44歳	31	7	5	3	0	11	11	6	2	8	0
45~49歳	100.0	22.6	16.1	9.7	0.0	35.5	35.5	19.4	6.5	25.8	0.0
50~54歳	42	12	3	0	0	7	11	1	5	17	1
55~59歳	100.0	28.6	7.1	0.0	0.0	16.7	26.2	2.4	11.9	40.5	2.4
女性	51	18	1	2	4	14	16	5	4	15	1
年齢	100.0	35.3	2.0	3.9	7.8	27.5	31.4	9.8	7.8	29.4	2.0
層別	32	6	5	4	3	12	6	4	0	12	0
20~24歳	100.0	18.8	15.6	12.5	9.4	37.5	18.8	12.5	0.0	37.5	0.0
25~29歳	31	4	6	6	1	8	9	3	3	7	1
30~34歳	100.0	12.9	19.4	19.4	3.2	25.8	29.0	9.7	9.7	22.6	3.2
35~39歳	27	10	0	2	2	5	7	4	3	8	1
40~44歳	100.0	37.0	0.0	7.4	7.4	18.5	25.9	14.8	11.1	29.6	3.7
45~49歳	263	48	27	26	12	77	45	26	13	96	12
50~54歳	100.0	18.3	10.3	9.9	4.6	29.3	17.1	9.9	4.9	36.5	4.6
55~59歳	5	1	0	1	1	1	1	0	0	2	0
女性	100.0	20.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0
年齢	24	5	1	3	0	5	5	4	1	6	1
層別	100.0	20.8	4.2	12.5	0.0	20.8	20.8	16.7	4.2	25.0	4.2
20~24歳	43	6	10	7	0	18	9	7	2	11	2
25~29歳	100.0	14.0	23.3	16.3	0.0	41.9	20.9	16.3	4.7	25.6	4.7
30~34歳	59	11	10	4	4	20	11	9	1	19	1
35~39歳	100.0	18.6	16.9	6.8	6.8	33.9	18.6	15.3	1.7	32.2	1.7
40~44歳	40	8	3	3	2	10	9	2	3	19	1
45~49歳	100.0	20.0	7.5	7.5	5.0	25.0	22.5	5.0	7.5	47.5	2.5
50~54歳	30	5	0	4	1	9	3	2	4	14	0
55~59歳	100.0	16.7	0.0	13.3	3.3	30.0	10.0	6.7	13.3	46.7	0.0
女性	26	5	0	2	2	4	2	1	0	13	2
年齢	100.0	19.2	0.0	7.7	7.7	15.4	7.7	3.8	0.0	50.0	7.7
層別	36	7	3	2	2	10	5	1	2	12	5
20~24歳	100.0	19.4	8.3	5.6	5.6	27.8	13.9	2.8	5.6	33.3	13.9

問7-5-1 不特定請負 受注獲得にかけるウェイト

性別	年齢層別	割合										平均			
		合計	0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割	7割	8割		9割	10割	無回答
男性	全体	321	10	90	67	49	15	29	10	8	10	2	2	29	-
		1000	3.1	28.0	20.9	15.3	4.7	9.0	3.1	2.5	3.1	0.6	0.6	9.0	
	男性全体	166	5	45	39	25	9	14	6	4	6	1	2	10	2.9
		1000	3.0	27.1	23.5	15.1	5.4	8.4	3.6	2.4	3.6	0.6	1.2	6.0	
	20~24歳	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	4.7
		1000	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	
	25~29歳	19	1	2	3	5	1	2	1	0	0	0	1	3	3.3
		1000	5.3	10.5	15.8	26.3	5.3	10.5	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	15.8	
	30~34歳	23	0	7	9	4	0	1	0	0	2	0	0	0	2.5
		1000	0.0	30.4	39.1	17.4	0.0	4.3	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0	
	35~39歳	24	0	5	9	2	1	3	1	1	1	0	0	1	3.0
	1000	0.0	20.8	37.5	8.3	4.2	12.5	4.2	4.2	4.2	0.0	0.0	4.2		
40~44歳	35	1	11	6	4	4	2	2	2	2	0	0	1	3.0	
	1000	2.9	31.4	17.1	11.4	11.4	5.7	5.7	5.7	5.7	0.0	0.0	2.9		
45~49歳	20	2	5	7	2	0	2	1	0	0	0	0	1	2.2	
	1000	10.0	25.0	35.0	10.0	0.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0		
50~54歳	23	1	7	3	4	1	3	0	1	0	0	0	3	2.6	
	1000	4.3	30.4	13.0	17.4	4.3	13.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	13.0		
55~59歳	18	0	7	2	3	2	1	1	0	1	1	0	0	3.1	
	1000	0.0	38.9	11.1	16.7	11.1	5.6	5.6	0.0	5.6	5.6	0.0	0.0		
女性全体	155	5	45	28	24	6	15	4	4	4	1	0	19	2.7	
	1000	3.2	29.0	18.1	15.5	3.9	9.7	2.6	2.6	2.6	0.6	0.0	12.3		
20~24歳	3	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	3.7	
	1000	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
25~29歳	17	3	5	0	4	0	1	1	1	1	1	0	0	3.1	
	1000	17.6	29.4	0.0	23.5	0.0	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	0.0	0.0		
30~34歳	30	0	10	5	4	3	5	0	0	0	0	0	3	2.6	
	1000	0.0	33.3	16.7	13.3	10.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0		
35~39歳	39	1	11	9	11	1	1	1	1	1	0	0	2	2.5	
	1000	2.6	28.2	23.1	28.2	2.6	2.6	2.6	2.6	2.6	0.0	0.0	5.1		
40~44歳	20	0	8	5	3	1	2	0	0	0	0	0	1	2.2	
	1000	0.0	40.0	25.0	15.0	5.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0		
45~49歳	16	0	2	4	0	1	1	0	1	1	0	0	6	3.4	
	1000	0.0	12.5	25.0	0.0	6.3	6.3	0.0	6.3	6.3	0.0	0.0	37.5		
50~54歳	11	1	4	3	0	0	2	0	0	0	0	0	1	2.0	
	1000	9.1	36.4	27.3	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1		
55~59歳	19	0	4	2	2	0	1	2	1	1	0	0	6	3.5	
	1000	0.0	21.1	10.5	10.5	0.0	5.3	10.5	5.3	5.3	0.0	0.0	31.6		

問7-6 不特定請負 受注条件の決定方法

性別 年齢層別	合計			取引先から提示されたものを受け入れられることが多い		お互い提示することができ話し合いで決めることが多い		自身の方が提示することが多い		なんともいえない		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
全体	503	182	36.2	134	26.6	56	11.1	101	20.1	30	6.0		
男性全体	240	83	34.6	74	30.8	25	10.4	53	22.1	5	2.1		
20～24歳	4	3	75.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
25～29歳	22	9	40.9	6	27.3	2	9.1	4	18.2	4	18.2		
30～34歳	31	12	38.7	11	35.5	1	3.2	7	22.6	0	0.0		
35～39歳	42	14	33.3	12	28.6	3	7.1	12	28.6	1	2.4		
40～44歳	51	20	39.2	14	27.5	9	17.6	7	13.7	1	2.0		
45～49歳	32	8	25.0	9	28.1	3	9.4	11	34.4	1	3.1		
50～54歳	31	11	35.5	10	32.3	4	12.9	6	19.4	0	0.0		
55～59歳	27	6	22.2	11	40.7	3	11.1	6	22.2	1	3.7		
女性全体	263	99	37.6	60	22.8	31	11.8	48	18.3	25	9.5		
20～24歳	5	0	0.0	2	40.0	0	0.0	2	40.0	1	20.0		
25～29歳	24	12	50.0	2	8.3	3	12.5	6	25.0	1	4.2		
30～34歳	43	20	46.5	9	20.9	5	11.6	8	18.6	1	2.3		
35～39歳	59	18	30.5	17	28.8	8	13.6	13	22.0	3	5.1		
40～44歳	40	23	57.5	11	27.5	1	2.5	3	7.5	2	5.0		
45～49歳	30	10	33.3	4	13.3	7	23.3	4	13.3	5	16.7		
50～54歳	26	9	34.6	3	11.5	5	19.2	6	23.1	3	11.5		
55～59歳	36	7	19.4	12	33.3	2	5.6	6	16.7	9	25.0		

問7-7 不特定請負 受注条件の確認方法

性別 年齢層別	合計			1件ずつ契約書や請け書などの文書で確認している		口頭で確認している		特別のことはしていない		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
全体	503	147	29.2	211	41.9	22.5	65	12.7	32	6.4	
男性全体	240	69	28.8	99	41.3	27.1	0	2.9	0	0.0	
20～24歳	4	1	25.0	3	75.0	0	0.0	0	0.0		
25～29歳	22	6	27.3	10	45.5	22.7	4.5	2	9.1		
30～34歳	31	11	35.5	8	25.8	32.3	6.5	1	3.2		
35～39歳	42	11	26.2	16	38.1	33.3	2.4	1	2.4		
40～44歳	51	21	41.2	22	43.1	13.7	2.0	1	2.0		
45～49歳	32	10	31.3	11	34.4	31.3	3.1	0	0.0		
50～54歳	31	5	16.1	16	51.6	32.3	0.0	1	3.2		
55～59歳	27	4	14.8	13	48.1	33.3	3.7	1	3.7		
女性全体	263	78	29.7	112	42.6	18.3	9.5	25	9.5		
20～24歳	5	1	20.0	2	40.0	20.0	2.0	1	2.0		
25～29歳	24	11	45.8	10	41.7	8.3	4.2	1	4.2		
30～34歳	43	17	39.5	14	32.6	25.6	2.3	3	7.0		
35～39歳	59	17	28.8	28	47.5	18.6	5.1	2	3.4		
40～44歳	40	13	32.5	17	42.5	20.0	5.0	4	10.0		
45～49歳	30	6	20.0	16	53.3	13.3	13.3	3	10.0		
50～54歳	26	5	19.2	13	50.0	19.2	11.5	10	38.5		
55～59歳	36	8	22.2	12	33.3	16.7	27.8	10	27.8		

問7-8 不特定請負 時間帯別 勤務の状況

	合計	よくする	あまりしない	まったくしない	無回答
早朝	505	82	189	192	42
	100.0	16.2	37.4	38.0	8.3
午前	505	358	103	23	21
	100.0	70.9	20.4	4.6	4.2
午後	505	426	51	8	20
	100.0	84.4	10.1	1.6	4.0
夜間	505	207	192	81	25
	100.0	41.0	38.0	16.0	5.0
深夜	505	96	130	237	42
	100.0	19.0	25.7	46.9	8.3

問7-9 不特定請負 ひと月の労働 日数

	合計	0日	1~9日	10~14日	15~19日	20~24日	25日以上	無回答	平均
全体	503	0	29	44	63	174	173	20	-
	613.4	0.0	35.4	53.7	76.8	212.2	211.0	24.4	
男性全体	240	0	10	9	18	84	114	5	22.1
	100.0	0.0	4.2	3.8	7.5	35.0	47.5	2.1	
20~24歳	4	0	1	0	0	1	2	0	19.3
	100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0	
25~29歳	22	0	0	0	1	8	11	2	23.8
	100.0	0.0	0.0	0.0	4.5	36.4	50.0	9.1	
30~34歳	31	0	1	0	6	15	8	1	21.1
	100.0	0.0	3.2	0.0	19.4	48.4	25.8	3.2	
35~39歳	42	0	2	2	3	11	24	0	22.2
	100.0	0.0	4.8	4.8	7.1	26.2	57.1	0.0	
40~44歳	51	0	1	1	2	19	27	1	22.9
	100.0	0.0	2.0	2.0	3.9	37.3	52.9	2.0	
45~49歳	32	0	1	1	2	15	13	0	21.9
	100.0	0.0	3.1	3.1	6.3	46.9	40.6	0.0	
50~54歳	31	0	0	3	2	9	16	1	22.7
	100.0	0.0	0.0	9.7	6.5	29.0	51.6	3.2	
55~59歳	27	0	4	2	2	6	13	0	19.9
	100.0	0.0	14.8	7.4	7.4	22.2	48.1	0.0	
女性全体	263	0	19	35	45	90	59	15	18.4
	100.0	0.0	7.2	13.3	17.1	34.2	22.4	5.7	
20~24歳	5	0	0	0	1	2	2	0	21.8
	100.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	
25~29歳	24	0	1	3	4	8	7	1	19.3
	100.0	0.0	4.2	12.5	16.7	33.3	29.2	4.2	
30~34歳	43	0	5	5	4	15	11	3	18.3
	100.0	0.0	11.6	11.6	9.3	34.9	25.6	7.0	
35~39歳	59	0	1	9	13	23	12	1	18.8
	100.0	0.0	1.7	15.3	22.0	39.0	20.3	1.7	
40~44歳	40	0	6	4	8	12	9	1	17.7
	100.0	0.0	15.0	10.0	20.0	30.0	22.5	2.5	
45~49歳	30	0	2	5	5	8	10	0	18.9
	100.0	0.0	6.7	16.7	16.7	26.7	33.3	0.0	
50~54歳	26	0	1	4	6	8	4	3	18.2
	100.0	0.0	3.8	15.4	23.1	30.8	15.4	11.5	
55~59歳	36	0	3	5	4	14	4	6	17.2
	100.0	0.0	8.3	13.9	11.1	38.9	11.1	16.7	

問7-9 不特定請負ひと月の労働時間数

	合計	0時間	1～49時間	50～99時間	100～149時間	150～199時間	200～299時間	300～399時間	400～499時間	500時間以上	無回答	平均
全体	503	0	79	57	94	89	124	18	3	0	39	-
男性	100.0	0.0	15.7	11.3	18.7	17.7	24.7	3.6	0.6	0.0	7.8	
女性	240	0	15	11	33	57	89	15	2	0	18	181.4
年齢	100.0	0.0	6.3	4.6	13.8	23.8	37.1	6.3	0.8	0.0	7.5	
層別	4	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	173.0
20～24歳	100.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
25～29歳	22	0	0	0	1	5	11	0	1	0	4	209.4
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	4.5	22.7	50.0	0.0	4.5	0.0	18.2	
35～39歳	31	0	2	0	6	9	8	4	0	0	2	185.0
40～44歳	100.0	0.0	6.5	0.0	19.4	29.0	25.8	12.9	0.0	0.0	6.5	
45～49歳	42	0	1	4	3	11	18	3	0	0	2	187.4
50～54歳	100.0	0.0	2.4	9.5	7.1	26.2	42.9	7.1	0.0	0.0	4.8	
55～59歳	51	0	2	0	7	7	30	2	0	0	3	197.8
女性	100.0	0.0	3.9	0.0	13.7	13.7	58.8	3.9	0.0	0.0	5.9	
年齢	32	0	3	2	5	11	7	1	1	0	2	167.1
層別	100.0	0.0	9.4	6.3	15.6	34.4	21.9	3.1	3.1	0.0	6.3	
20～24歳	31	0	1	4	5	8	8	2	0	0	3	166.6
25～29歳	100.0	0.0	3.2	12.9	16.1	25.8	25.8	6.5	0.0	0.0	9.7	
30～34歳	27	0	5	1	5	6	6	2	0	0	2	151.2
35～39歳	100.0	0.0	18.5	3.7	18.5	22.2	22.2	7.4	0.0	0.0	7.4	
40～44歳	263	0	64	46	61	32	35	3	1	0	21	106.6
45～49歳	100.0	0.0	24.3	17.5	23.2	12.2	13.3	1.1	0.4	0.0	8.0	
50～54歳	5	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	164.4
55～59歳	100.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性	24	0	2	7	5	3	5	0	0	0	2	122.4
年齢	100.0	0.0	8.3	29.2	20.8	12.5	20.8	0.0	0.0	0.0	8.3	
層別	43	0	13	4	12	3	4	1	0	0	6	101.2
20～24歳	100.0	0.0	30.2	9.3	27.9	7.0	9.3	2.3	0.0	0.0	14.0	
25～29歳	59	0	10	19	14	7	8	0	0	0	1	104.4
30～34歳	100.0	0.0	16.9	32.2	23.7	11.9	13.6	0.0	0.0	0.0	1.7	
35～39歳	40	0	11	4	10	3	7	1	1	0	3	114.0
40～44歳	100.0	0.0	27.5	10.0	25.0	7.5	17.5	2.5	2.5	0.0	7.5	
45～49歳	30	0	10	5	8	4	2	1	0	0	0	97.7
50～54歳	100.0	0.0	33.3	16.7	26.7	13.3	6.7	3.3	0.0	0.0	0.0	
55～59歳	26	0	9	2	6	3	3	0	0	0	3	93.2
女性	100.0	0.0	34.6	7.7	23.1	11.5	11.5	0.0	0.0	0.0	11.5	
年齢	36	0	9	4	6	7	4	0	0	0	6	106.7
層別	100.0	0.0	25.0	11.1	16.7	19.4	11.1	0.0	0.0	0.0	16.7	

問7-10 不特定請負 仕事をするうえで経験すること

	合計	そう思う	どちらかとい えばそう思う	どちらかとい えない	どちらかとい えば思わない	そう思わない	無回答
仕事を納品しても代金をなかなか払ってもらえない	505 100.0	15 3.0	43 8.5	82 16.2	98 19.4	241 47.7	26 5.1
疲れていても仕事をしなければならぬ	505 100.0	222 44.0	151 29.9	59 11.7	27 5.3	29 5.7	17 3.4
少々病気なら、仕事を する	505 100.0	228 45.1	157 31.1	63 12.5	22 4.4	19 3.8	16 3.2
自分の都合に合わせて休 みを取る	505 100.0	125 24.8	160 31.7	102 20.2	51 10.1	50 9.9	17 3.4
仕事の割に単価が安いと 感じる	505 100.0	124 24.6	121 24.0	156 30.9	37 7.3	50 9.9	17 3.4
特定の取引先と継続的な 取引ができればよいと思 う	505 100.0	264 52.3	109 21.6	70 13.9	12 2.4	25 5.0	25 5.0
仕事の原因で怪我や病 気になる	505 100.0	28 5.5	54 10.7	124 24.6	87 17.2	196 38.8	16 3.2

問8-2 商店・店舗 フランチャイズ組織 加盟の有無

	合計	加盟している(フランチャイジーである)	加盟していない	無回答
全体	389 2593.3	48 320.0	286 1906.7	55 366.7
男性	139 100.0	18 12.9	103 74.1	18 12.9
年齢	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
層別	7 100.0	0 0.0	5 71.4	2 28.6
20～24歳	15 100.0	0 0.0	11 73.3	4 26.7
25～29歳	17 100.0	4 23.5	10 58.8	3 17.6
30～34歳	26 100.0	4 15.4	16 61.5	6 23.1
35～39歳	26 100.0	2 7.7	22 84.6	2 7.7
40～44歳	27 100.0	5 18.5	21 77.8	1 3.7
45～49歳	17 100.0	3 17.6	14 82.4	0 0.0
50～54歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
55～59歳	250 100.0	30 12.0	183 73.2	37 14.8
60歳以上	3 100.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0
女性	22 100.0	0 0.0	21 95.5	1 4.5
年齢	43 100.0	3 7.0	32 74.4	8 18.6
層別	34 100.0	7 20.6	25 73.5	2 5.9
20～24歳	31 100.0	5 16.1	18 58.1	8 25.8
25～29歳	36 100.0	4 11.1	27 75.0	5 13.9
30～34歳	41 100.0	5 12.2	28 68.3	8 19.5
35～39歳	40 100.0	5 12.5	30 75.0	5 12.5
40～44歳				
45～49歳				
50～54歳				
55～59歳				

問8-3 商店・店舗 フランチャイズ組織 規模

	合計	全国的な規模である	地域的な規模である	周辺地域のみで結成	無回答
全体	48 100.0	38 79.2	7 14.6	2 4.2	1 2.1
男性	18 100.0	16 88.9	2 11.1	0 0.0	0 0.0
年齢	-	-	-	-	-
層別	-	-	-	-	-
20～24歳	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-
35～39歳	4 100.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
40～44歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
45～49歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
55～59歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
60歳以上	-	-	-	-	-
女性	30 100.0	22 73.3	5 16.7	2 6.7	1 3.3
年齢	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
層別	-	-	-	-	-
20～24歳	-	-	-	-	-
25～29歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0
30～34歳	7 100.0	5 71.4	1 14.3	0 0.0	1 14.3
35～39歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
40～44歳	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
45～49歳	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
50～54歳	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
55～59歳					

問8-4 商店・店舗 フランチャイズ組織 統一項目 M. A.

年齢層別	合計	商号の利用	店舗のデザイン	制服	営業時間	取り扱う品目、アイテム	仕入れ量	顧客待遇 マニュアル	商品の陳列や備品の配置方法	営業指標の 計算方法	目玉商品	その他	無回答
男性全体	48	36	26	23	19	36	8	8	21	19	17	0	3
20~24歳	100.0	75.0	54.2	47.9	39.6	75.0	16.7	43.8	43.8	39.6	35.4	0.0	6.3
25~29歳	18	15	10	10	8	14	3	7	7	4	4	0	1
30~34歳	100.0	83.3	55.6	55.6	44.4	77.8	16.7	38.9	38.9	22.2	22.2	0.0	5.6
35~39歳	4	4	3	3	3	4	1	2	2	1	2	0	0
40~44歳	100.0	100.0	75.0	75.0	75.0	100.0	25.0	50.0	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0
45~49歳	100.0	75.0	50.0	50.0	50.0	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
50~54歳	100.0	50.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55~59歳	100.0	100.0	40.0	40.0	40.0	80.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0
60歳以上	100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3
女性全体	30	21	16	13	11	22	5	5	14	15	13	0	2
20~24歳	100.0	70.0	53.3	43.3	36.7	73.3	16.7	46.7	46.7	50.0	43.3	0.0	6.7
25~29歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30~34歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35~39歳	3	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0
40~44歳	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
45~49歳	7	5	5	5	6	6	1	5	5	5	3	0	1
50~54歳	100.0	71.4	71.4	71.4	85.7	85.7	14.3	71.4	71.4	71.4	42.9	0.0	14.3
55~59歳	5	5	3	2	1	5	0	3	3	2	2	0	0
60歳以上	100.0	100.0	60.0	40.0	20.0	100.0	0.0	60.0	60.0	40.0	40.0	0.0	0.0
女性全体	4	1	1	2	1	4	1	3	3	3	2	0	0
20~24歳	100.0	25.0	25.0	50.0	25.0	100.0	25.0	75.0	75.0	25.0	50.0	0.0	0.0
25~29歳	5	4	3	3	2	2	1	4	4	4	4	0	0
30~34歳	100.0	80.0	60.0	60.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	40.0	80.0	0.0	0.0
35~39歳	5	3	3	1	1	3	2	1	2	1	1	0	1
40~44歳	100.0	60.0	60.0	20.0	20.0	60.0	40.0	40.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0

問8-5 商店・店舗 フランチャイズ組織 指示項目 M. A.

男性年齢層別	合計	商号の利用	店舗のデザイン	制服	営業時間	取り扱う品目、アイテム	仕入れ量	顧客待遇 マニュアル	商品の陳列や 備品の配置方	営業指標の 計算方法	目玉商品	その他	無回答
全体	48	20	18	13	12	21	12	19	15	8	8	0	10
100.0	41.7	37.5	27.1	25.0	43.8	25.0	39.6	31.3	16.7	16.7	16.7	0.0	20.8
18	7	4	3	2	8	2	4	4	7	1	2	0	6
100.0	38.9	22.2	16.7	11.1	44.4	11.1	22.2	22.2	38.9	5.6	11.1	0.0	33.3
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2
100.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0
40～44歳	4	3	2	1	2	3	1	2	2	1	1	0	0
100.0	75.0	50.0	25.0	50.0	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
45～49歳	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
50～54歳	5	3	1	1	0	3	0	2	2	0	1	0	1
100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	60.0	0.0	40.0	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	20.0
55～59歳	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性年齢層別	30	13	14	10	10	13	10	15	8	7	6	0	4
100.0	43.3	46.7	33.3	33.3	43.3	33.3	33.3	50.0	26.7	23.3	20.0	0.0	13.3
20～24歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	0	2	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0
100.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35～39歳	7	3	4	3	3	4	3	3	1	1	2	0	1
100.0	42.9	57.1	42.9	42.9	57.1	42.9	42.9	42.9	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3
40～44歳	5	3	4	2	3	3	0	4	1	3	0	0	0
100.0	60.0	80.0	40.0	60.0	60.0	0.0	0.0	80.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0
45～49歳	4	0	0	0	0	1	2	1	1	0	0	0	2
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0
50～54歳	5	3	2	3	3	2	2	3	3	1	3	0	0
100.0	60.0	40.0	60.0	60.0	40.0	40.0	40.0	60.0	60.0	20.0	60.0	0.0	0.0
55～59歳	5	3	2	2	1	3	2	2	2	2	1	0	1
100.0	60.0	40.0	40.0	20.0	60.0	40.0	40.0	40.0	40.0	40.0	20.0	0.0	20.0

問8-6 商店・店舗 フランチャイズ組織 事業状況

男性年齢層別	合計	傾向に伸びている	伸びが安定している	変動が大きい	低調である	非常に厳しい	なんともいえない	無回答
全体	48	8	14	4	10	3	8	1
	100.0	16.7	29.2	8.3	20.8	6.3	16.7	2.1
男性全体	18	1	4	2	7	2	2	0
	100.0	5.6	22.2	11.1	38.9	11.1	11.1	0.0
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	0	2	0	1	0	1	0
	100.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0
40～44歳	4	0	0	0	1	2	1	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0
45～49歳	2	0	1	0	1	0	0	0
	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳	5	1	1	1	2	0	0	0
	100.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	3	0	0	1	2	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-
女性年齢層別	合計	7	10	2	3	1	6	1
	100.0	23.3	33.3	6.7	10.0	3.3	20.0	3.3
女性全体	1	1	0	0	0	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	1	0	0	1	0	1	0
	100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
35～39歳	7	2	2	0	1	0	1	1
	100.0	28.6	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3
40～44歳	5	2	2	0	0	0	1	0
	100.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0
45～49歳	4	0	0	1	1	1	1	0
	100.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0
50～54歳	5	1	3	0	0	0	1	0
	100.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0
55～59歳	5	0	3	1	0	0	1	0
	100.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0

問8-7 商店・店舗 フランチャイズ料金

男性年齢層別	合計	売上高の一定割合に設定されている	利益の一定割合に設定されている	定額制になっている	逆に自身を取り分を差し引いた残りとなっている	その他	無回答
全体	48	15	18	7	0	4	4
	100.0	31.3	37.5	14.6	0.0	8.3	8.3
男性全体	18	5	6	3	0	2	2
	100.0	27.8	33.3	16.7	0.0	11.1	11.1
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	0	3	1	0	0	0
	100.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
40～44歳	4	1	1	1	0	1	0
	100.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0
45～49歳	2	2	0	0	0	0	0
	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
50～54歳	5	2	1	1	0	1	0
	100.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0
55～59歳	3	0	1	0	0	0	2
	100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-
女性年齢層別	合計	10	12	4	0	2	2
	100.0	33.3	40.0	13.3	0.0	6.7	6.7
女性全体	1	0	0	1	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	2	0	0	0	1	0
	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
35～39歳	7	2	3	1	0	0	1
	100.0	28.6	42.9	14.3	0.0	0.0	14.3
40～44歳	5	2	3	0	0	0	0
	100.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0
45～49歳	4	2	1	0	0	1	0
	100.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0
50～54歳	5	1	2	2	0	0	0
	100.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0
55～59歳	5	1	3	0	0	0	0
	100.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問8-7-1 商店・店舗 フランチャイズ料金 負担感割合

	合計	0割	1割	2割	3割	4割	5割	6割	7割	8割	9割	10割	無回答	平均
全体	44	1	11	4	6	5	7	1	2	4	0	1	2	-
100.0	2.3	25.0	9.1	13.6	11.4	15.9	2.3	4.5	9.1	0.0	2.3	4.5	-	-
男性全体	16	0	8	2	1	1	2	0	1	1	0	0	0	2.8
100.0	0.0	50.0	12.5	6.3	6.3	12.5	0.0	6.3	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0	-
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2.0
100.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
40～44歳	4	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2.0
100.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
45～49歳	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2.0
100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
50～54歳	5	0	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3.8
100.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	-
55～59歳	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5.0
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性全体	28	1	3	2	5	4	5	1	1	3	0	1	2	4.2
100.0	3.6	10.7	7.1	17.9	14.3	17.9	3.6	3.6	3.6	10.7	0.0	3.6	7.1	-
20～24歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.0
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2.3
100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
35～39歳	6	0	1	1	1	1	0	0	0	2	0	0	0	4.3
100.0	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	-
40～44歳	5	0	0	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	5.2
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
45～49歳	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	3.5
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	-
50～54歳	5	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	4.8
100.0	0.0	20.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	-
55～59歳	4	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	4.8
100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	-

問8-8 商店・店舗 フランチャイズ条件 決定方法

性別 年齢層別	合計		フランチャイザー から提示されたもの を受け入れる		話し合いで決め ることができる		なんともい えない		無回答	
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合
全体	48	100.0	32	66.7	5	10.4	9	18.8	2	4.2
男性全体	18	100.0	10	55.6	4	22.2	3	16.7	1	5.6
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	100.0	3	75.0	1	25.0	0	0.0	0	0.0
40～44歳	4	100.0	2	50.0	1	25.0	1	25.0	0	0.0
45～49歳	2	100.0	1	50.0	1	50.0	0	0.0	0	0.0
50～54歳	5	100.0	3	60.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0
55～59歳	3	100.0	1	33.3	1	33.3	0	0.0	1	33.3
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性全体	30	100.0	22	73.3	1	3.3	6	20.0	1	3.3
20～24歳	1	100.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	100.0	2	66.7	0	0.0	1	33.3	0	0.0
35～39歳	7	100.0	4	57.1	1	14.3	1	14.3	1	14.3
40～44歳	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
45～49歳	4	100.0	3	75.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0
50～54歳	5	100.0	3	60.0	0	0.0	2	40.0	0	0.0
55～59歳	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

問8-9 商店・店舗 フランチャイズ条件 確認方法

性別 年齢層別	合計		契約書を作成 し、文書で確認 している		口頭で確認し ている		特別のことばし ていない		無回答	
	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数	割合
全体	48	100.0	40	83.3	2	4.2	4	8.3	2	4.2
男性全体	18	100.0	16	88.9	0	0.0	1	5.6	1	5.6
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35～39歳	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
40～44歳	4	100.0	4	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
45～49歳	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
50～54歳	5	100.0	4	80.0	0	0.0	1	20.0	0	0.0
55～59歳	3	100.0	2	66.7	0	0.0	0	0.0	1	33.3
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性全体	30	100.0	24	80.0	2	6.7	3	10.0	1	3.3
20～24歳	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30～34歳	3	100.0	2	66.7	0	0.0	1	33.3	0	0.0
35～39歳	7	100.0	5	71.4	0	0.0	1	14.3	1	14.3
40～44歳	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
45～49歳	4	100.0	2	50.0	0	0.0	1	25.0	0	0.0
50～54歳	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
55～59歳	5	100.0	5	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

問8-10 商店・店舗 フランチャイズ条件 遵守状況

性別 年齢層別	合計				よく守られている時に「おかし」と 思うこともある				どちらともいえない				無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
全体	48	100.0	27	56.3	11	22.9	14.6	7	14.6	6.3	3	6.3		
男性全体	18	100.0	10	55.6	4	22.2	16.7	3	16.7	5.6	1	5.6		
20～24歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
30～34歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
35～39歳	4	100.0	3	75.0	1	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
40～44歳	4	100.0	1	25.0	1	25.0	50.0	2	50.0	0.0	0	0.0		
45～49歳	2	100.0	2	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
50～54歳	5	100.0	2	40.0	2	40.0	20.0	1	20.0	0.0	0	0.0		
55～59歳	3	100.0	2	66.7	0	0.0	0.0	0	0.0	33.3	1	33.3		
60歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
女性全体	30	100.0	17	56.7	7	23.3	13.3	4	13.3	6.7	2	6.7		
20～24歳	1	100.0	0	0.0	1	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
25～29歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
30～34歳	3	100.0	0	0.0	1	33.3	66.7	2	66.7	0.0	0	0.0		
35～39歳	7	100.0	5	71.4	1	14.3	0.0	0	0.0	14.3	1	14.3		
40～44歳	5	100.0	4	80.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
45～49歳	4	100.0	2	50.0	0	0.0	25.0	1	25.0	25.0	1	25.0		
50～54歳	5	100.0	4	80.0	1	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0		
55～59歳	5	100.0	2	40.0	2	40.0	20.0	1	20.0	0.0	0	0.0		

問8-11 商店・店舗 時間帯別 勤務の状況

	合計	よくする	あまりしない	まったくしない	無回答
早期	389	39	83	148	119
午前	100.0	10.0	21.3	38.0	30.6
午後	389	224	41	19	105
夜間	100.0	57.6	10.5	4.9	27.0
深夜	389	251	25	8	105
合計	100.0	64.5	6.4	2.1	27.0
	389	108	103	70	108
	100.0	27.8	26.5	18.0	27.8
	389	29	46	194	120
	100.0	7.5	11.8	49.9	30.8

問8-12 商店・店舗・店舗 ひと月の労働 日数

	合計	0日	1～9日	10～14日	15～19日	20～24日	25日以上	無回答	平均
全体	389	0	19	8	22	64	172	104	-
男性	100.0	0.0	4.9	2.1	5.7	16.5	44.2	26.7	
女性	139	0	4	0	3	25	78	29	24.5
年齢	100.0	0.0	2.9	0.0	2.2	18.0	56.1	20.9	
層別	3	0	0	0	0	2	1	0	22.7
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	
25～29歳	7	0	0	0	0	1	4	2	26.0
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	57.1	28.6	
35～39歳	15	0	1	0	1	3	4	6	21.2
40～44歳	100.0	0.0	6.7	0.0	6.7	20.0	26.7	40.0	
45～49歳	17	0	0	0	1	2	12	2	25.9
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	5.9	11.8	70.6	11.8	
55～59歳	26	0	1	0	0	4	13	8	23.6
60歳以上	100.0	0.0	3.8	0.0	0.0	15.4	50.0	30.8	
女性	26	0	2	0	0	3	15	6	23.8
年齢	100.0	0.0	7.7	0.0	0.0	11.5	57.7	23.1	
層別	27	0	0	0	1	4	19	3	25.9
20～24歳	100.0	0.0	0.0	0.0	3.7	14.8	70.4	11.1	
25～29歳	17	0	0	0	0	6	9	2	24.8
30～34歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.3	52.9	11.8	
35～39歳	1	0	0	0	0	0	1	0	30.0
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
45～49歳	250	0	15	8	19	39	94	75	21.5
50～54歳	100.0	0.0	6.0	3.2	7.6	15.6	37.6	30.0	
55～59歳	3	0	0	0	0	0	0	3	-
60歳以上	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
女性	22	0	0	0	1	4	12	5	24.1
年齢	100.0	0.0	0.0	0.0	4.5	18.2	54.5	22.7	
層別	43	0	3	3	6	8	9	14	18.7
20～24歳	100.0	0.0	7.0	7.0	14.0	18.6	20.9	32.6	
25～29歳	34	0	4	0	3	4	16	7	21.1
30～34歳	100.0	0.0	11.8	0.0	8.8	11.8	47.1	20.6	
35～39歳	31	0	2	1	1	4	11	12	21.8
40～44歳	100.0	0.0	6.5	3.2	3.2	12.9	35.5	38.7	
45～49歳	36	0	0	0	0	6	16	14	25.6
50～54歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	44.4	38.9	
55～59歳	41	0	3	1	7	6	15	9	20.8
60歳以上	100.0	0.0	7.3	2.4	17.1	14.6	36.6	22.0	
女性	40	0	3	3	1	7	15	11	20.4
年齢	100.0	0.0	7.5	7.5	2.5	17.5	37.5	27.5	
層別									

問8-12 商店・店舗 ひと月の労働 時間数

性別	年齢層別	合計	0時間	1～49時間	50～99時間	100～149時間	150～199時間	200～299時間	300～399時間	400～499時間	500時間以上	無回答	平均
男性	全体	389	0	36	39	33	44	89	28	5	1	114	-
	100.0	0.0	9.3	10.0	8.5	11.3	22.9	7.2	1.3	0.3	29.3	-	
	139	0	3	10	6	18	48	17	5	0	32	219.4	
	100.0	0.0	2.2	7.2	4.3	12.9	34.5	12.2	3.6	0.0	23.0	139.0	
	3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	
	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	7	0	0	0	0	1	2	1	1	1	0	2	272.8
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	28.6	172.8
	15	0	0	2	1	2	3	1	1	0	0	6	251.1
	100.0	0.0	0.0	13.3	6.7	13.3	20.0	6.7	6.7	0.0	0.0	40.0	213.9
	17	0	0	1	0	2	9	2	2	1	0	2	192.3
	100.0	0.0	3.8	11.5	7.7	11.5	23.1	7.7	7.7	3.8	0.0	30.8	244.3
	27	0	1	1	1	1	15	3	3	2	0	3	207.7
100.0	0.0	3.7	3.7	3.7	3.7	55.6	11.1	11.1	7.4	0.0	11.1	300.0	
17	0	0	1	1	2	5	2	5	0	0	2	141.5	
100.0	0.0	0.0	5.9	5.9	11.8	29.4	11.8	29.4	0.0	0.0	11.8	-	
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	173.8	
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	123.5	
250	0	33	29	27	26	41	11	11	0	0	82	147.0	
100.0	0.0	13.2	11.6	10.8	10.4	16.4	4.4	4.4	0.0	0.0	32.8	136.9	
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	145.4	
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	117.4	
22	0	2	1	4	2	4	3	4	3	0	6	163.6	
100.0	0.0	9.1	4.5	18.2	9.1	18.2	13.6	18.2	13.6	0.0	27.3	-	
43	0	9	4	4	2	8	1	8	1	0	15	123.5	
100.0	0.0	20.9	9.3	9.3	4.7	18.6	2.3	18.6	2.3	0.0	34.9	147.0	
34	0	4	4	3	6	7	2	7	2	0	8	136.9	
100.0	0.0	11.8	11.8	8.8	17.6	20.6	5.9	20.6	5.9	0.0	23.5	145.4	
31	0	3	4	3	4	3	2	3	2	0	12	117.4	
100.0	0.0	9.7	12.9	9.7	12.9	9.7	6.5	9.7	6.5	0.0	38.7	147.0	
36	0	3	4	3	5	5	1	5	1	0	15	136.9	
100.0	0.0	8.3	11.1	8.3	13.9	13.9	2.8	13.9	2.8	0.0	41.7	117.4	
41	0	6	9	5	3	8	0	8	0	0	10	163.6	
100.0	0.0	14.6	22.0	12.2	7.3	19.5	0.0	19.5	0.0	0.0	24.4	-	
40	0	6	3	5	4	6	2	6	2	0	13	147.0	
100.0	0.0	15.0	7.5	12.5	10.0	15.0	5.0	15.0	5.0	2.5	32.5	117.4	

問8-13 商店・店舗 仕事をすうえで経験すること

	合計	そう思う	どちらかといえ ばそう思う	どちらともい えない	どちらかとい えば思わない	そう思わない	無回答
疲れていても仕事をしなけれ ばならない	389 100.0	190 48.8	59 15.2	13 3.3	9 2.3	16 4.1	102 26.2
少々病気なら、仕事をす る	389 100.0	177 45.5	69 17.7	22 5.7	14 3.6	5 1.3	102 26.2
自分の都合に合わせて休み を取る	389 100.0	52 13.4	71 18.3	14.1 3.6	55 14.1	64 16.5	104 26.7
仕事の割に収入が低いと感 じる	389 100.0	89 22.9	63 16.2	97 24.9	19 4.9	18 4.6	103 26.5
特定の取引先と継続的な取 引ができればよいと思う	389 100.0	115 29.6	71 18.3	72 18.5	13 3.3	13 3.3	105 27.0
仕事の原因で怪我や病気に なる	389 100.0	11 2.8	35 9.0	84 21.6	53 13.6	103 26.5	103 26.5

問9-2 家族従業者 給与等の受給有無

	合計	もらっている	もらっていない	無回答
全体	592 100.0	225 38.0	44 7.4	323 54.6
男性全体	170 100.0	66 38.8	8 4.7	96 56.5
20～24歳	9 100.0	4 44.4	0 0.0	5 55.6
25～29歳	32 100.0	11 34.4	3 9.4	18 56.3
30～34歳	28 100.0	14 50.0	0 0.0	14 50.0
35～39歳	27 100.0	11 40.7	1 3.7	15 55.6
40～44歳	38 100.0	12 31.6	3 7.9	23 60.5
45～49歳	16 100.0	8 50.0	0 0.0	8 50.0
50～54歳	10 100.0	6 60.0	0 0.0	4 40.0
55～59歳	10 100.0	0 0.0	1 10.0	9 90.0
女性全体	422 100.0	159 37.7	36 8.5	227 53.8
20～24歳	8 100.0	2 25.0	3 37.5	3 37.5
25～29歳	41 100.0	15 36.6	3 7.3	23 56.1
30～34歳	63 100.0	24 38.1	4 6.3	35 55.6
35～39歳	73 100.0	24 32.9	5 6.8	44 60.3
40～44歳	74 100.0	23 31.1	6 8.1	45 60.8
45～49歳	47 100.0	21 44.7	4 8.5	22 46.8
50～54歳	52 100.0	21 40.4	8 15.4	23 44.2
55～59歳	63 100.0	29 46.0	3 4.8	31 49.2
60歳以上	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
事業の種類	211 100.0	47 22.3	7 3.3	157 74.4
専属請負	146 100.0	32 21.9	6 4.1	108 74.0
不特定請負	213 100.0	139 65.3	27 12.7	47 22.1
商店・店舗	22 100.0	7 31.8	4 18.2	11 50.0
無回答				

問9-6 家族従業者 今後の就業意向について

性別・年齢層別	合計	今後ともいまの仕事を継続していく	よい口があれば、別の会社に正社員として就職したい	条件があればパートタイマーや派遣などとして働きたい	わからない／考えていない	無回答
全体	592	203	25	21	29	314
男性全体	170	34.3	4.2	3.5	4.9	53.0
20～24歳	100.0	32.9	6.5	0.0	4.1	96
25～29歳	32	7	4	0	3	18
30～34歳	100.0	21.9	12.5	0.0	9.4	56.3
35～39歳	100.0	42.9	7.1	0.0	0.0	50.0
40～44歳	100.0	33.3	7.4	0.0	3.7	55.6
45～49歳	100.0	34.2	2.6	0.0	2.6	60.5
50～54歳	100.0	50.0	0.0	0.0	6.3	43.8
55～59歳	100.0	40.0	10.0	0.0	0.0	50.0
60歳以上	100.0	10.0	0.0	0.0	0.0	90.0
女性全体	422	147	14	21	22	218
20～24歳	100.0	34.8	3.3	5.0	5.2	51.7
25～29歳	100.0	25.0	0.0	12.5	25.0	37.5
30～34歳	100.0	19.5	12.2	7.3	4.9	56.1
35～39歳	100.0	36.5	3.2	7.9	4.8	47.6
40～44歳	100.0	21.9	4.1	4.1	8.2	61.6
45～49歳	100.0	27.0	5.4	5.4	4.1	58.1
50～54歳	100.0	40.4	0.0	10.6	2.1	46.8
55～59歳	100.0	55.8	0.0	0.0	7.7	36.5
60歳以上	100.0	47.6	0.0	0.0	1.6	50.8
専属請負	211	36	9	3	6	157
不特定請負	146	32	2	3	3	106
商店・店舗	213	126	14	14	19	40
無回答	22	9	0	1	1	11
	100.0	40.9	0.0	4.5	4.5	50.0

問10 公的保険制度加入状況

性別・年齢層別	合計	国民健康保険	国民年金保険	労災保険の特別加入	無回答
全体	1576	1164	882	118	238
男性全体	586	533	374	58	27
20～24歳	100.0	91.0	63.8	9.9	4.6
25～29歳	100.0	88.2	58.8	41.2	5.9
30～34歳	100.0	89.1	63.0	17.4	6.5
35～39歳	100.0	87.0	55.1	7.2	7.2
40～44歳	100.0	81.0	56.0	11.0	3.0
45～49歳	100.0	91.0	62.9	12.4	3.4
50～54歳	100.0	106.0	70.0	6.0	9.0
55～59歳	100.0	87.6	57.9	5.0	7.4
60歳以上	100.0	94.0	66.3	8.4	4.8
女性全体	987	630	507	59	210
20～24歳	100.0	63.8	51.4	6.0	21.3
25～29歳	100.0	41.7	50.0	8.3	25.0
30～34歳	100.0	75.7	48.6	12.2	12.2
35～39歳	100.0	66.7	47.1	4.6	20.9
40～44歳	100.0	56.4	41.7	3.4	32.4
45～49歳	100.0	60.5	49.7	4.8	23.4
50～54歳	100.0	61.7	56.3	5.5	18.0
55～59歳	100.0	80.0	67.0	8.0	20.0
60歳以上	100.0	70.8	66.2	9.2	13.1
専属請負	616	404	334	49	129
不特定請負	505	387	288	36	57
商店・店舗	389	331	232	30	36
無回答	66	42	28	3	16
	100.0	63.6	42.4	4.5	24.2

問11 成分の負担をしてでもあるとよい公的制度 M. A.

	合計	仕事が一時的にな くなった時に収入を 補填する保険制度	顧客の代金不払い 時支払いを強制、立 替等する保険制度	事業を辞めて転職 する時に資金的に も支援する制度	客観的にみて過重 な仕事を強いるよう な発注の戒め制度	その他	無回答
全体	1576	1093	391	483	138	36	216
男性全体	100.0	69.4	24.8	30.6	8.8	2.3	13.7
20～24歳	586	436	169	216	58	10	59
25～29歳	100.0	74.4	28.8	36.9	9.9	1.7	10.1
30～34歳	17	12	3	7	2	0	1
35～39歳	100.0	70.6	17.6	41.2	11.8	0.0	5.9
40～44歳	46	37	23	20	9	0	2
45～49歳	100.0	80.4	50.0	43.5	19.6	0.0	4.3
50～54歳	69	50	22	26	11	2	6
55～59歳	100.0	72.5	31.9	37.7	15.9	2.9	8.7
60歳以上	89	61	24	31	10	1	11
女性全体	100.0	68.5	27.0	34.8	11.2	1.1	12.4
20～24歳	121	94	30	36	10	5	12
25～29歳	100.0	77.7	24.8	29.8	8.3	4.1	9.9
30～34歳	83	62	25	36	3	1	7
35～39歳	100.0	74.7	30.1	43.4	3.6	1.2	8.4
40～44歳	83	66	24	29	6	0	9
45～49歳	100.0	79.5	28.9	34.9	7.2	0.0	10.8
50～54歳	77	53	18	30	7	1	11
55～59歳	100.0	68.8	23.4	39.0	9.1	1.3	14.3
60歳以上	1	1	0	1	0	0	0
女性全体	987	656	220	266	80	26	156
20～24歳	100.0	66.5	22.3	27.0	8.1	2.6	15.8
25～29歳	12	10	2	5	2	0	2
30～34歳	100.0	83.3	16.7	41.7	16.7	0.0	16.7
35～39歳	74	49	22	29	14	2	6
40～44歳	100.0	66.2	29.7	39.2	18.9	2.7	8.1
45～49歳	153	100	38	39	12	8	20
50～54歳	100.0	65.4	24.8	25.5	7.8	5.2	13.1
55～59歳	204	135	46	53	15	3	33
60歳以上	100.0	66.2	22.5	26.0	7.4	1.5	16.2
女性全体	167	108	33	40	13	2	30
20～24歳	100.0	64.7	19.8	24.0	7.8	1.2	18.0
25～29歳	128	87	29	33	8	4	21
30～34歳	100.0	68.0	22.7	25.8	6.3	3.1	16.4
35～39歳	118	79	26	32	9	2	18
40～44歳	100.0	66.9	22.0	27.1	7.6	1.7	15.3
45～49歳	130	88	24	34	7	5	26
50～54歳	100.0	67.7	18.5	26.2	5.4	3.8	20.0
55～59歳	1	0	0	1	0	0	0
60歳以上	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
事業の専属請負	616	408	147	166	65	20	96
不特定請負	100.0	66.2	23.9	26.9	10.6	3.2	15.6
商店・店舗	505	338	158	150	48	10	63
無回答	100.0	66.9	31.3	29.7	9.5	2.0	12.5
無回答	389	304	76	148	22	5	40
無回答	100.0	78.1	19.5	38.0	5.7	1.3	10.3
無回答	66	43	10	19	3	1	17
無回答	100.0	65.2	15.2	28.8	4.5	1.5	25.8

問12 労働組合などの組織の必要性

	合計	思う	思わない	どちらとも いえない	無回答
全体	1576	430	295	810	41
男性全体	100.0	27.3	18.7	51.4	2.6
20～24歳	586	172	149	254	11
25～29歳	100.0	29.4	25.4	43.3	1.9
30～34歳	17	6	3	8	0
35～39歳	100.0	35.3	17.6	47.1	0.0
40～44歳	46	10	8	26	2
45～49歳	100.0	21.7	17.4	56.5	4.3
50～54歳	69	28	13	27	1
55～59歳	100.0	40.6	18.8	39.1	1.4
60歳以上	89	26	25	37	1
女性全体	100.0	29.2	28.1	41.6	1.1
20～24歳	121	34	25	59	3
25～29歳	100.0	28.1	20.7	48.8	2.5
30～34歳	83	24	21	35	3
35～39歳	100.0	28.9	25.3	42.2	3.6
40～44歳	83	25	23	35	0
45～49歳	100.0	30.1	27.7	42.2	0.0
50～54歳	77	18	31	27	1
55～59歳	100.0	23.4	40.3	35.1	1.3
60歳以上	1	1	0	0	0
女性全体	987	258	146	553	30
20～24歳	100.0	26.1	14.8	56.0	3.0
25～29歳	12	2	3	6	1
30～34歳	100.0	16.7	25.0	50.0	8.3
35～39歳	74	29	5	39	1
40～44歳	100.0	39.2	6.8	52.7	1.4
45～49歳	153	52	18	78	5
50～54歳	100.0	34.0	11.8	51.0	3.3
55～59歳	204	48	24	126	6
60歳以上	100.0	23.5	11.8	61.8	2.9
女性全体	167	42	21	99	5
20～24歳	100.0	25.1	12.6	59.3	3.0
25～29歳	128	25	21	81	1
30～34歳	100.0	19.5	16.4	63.3	0.8
35～39歳	118	28	23	60	7
40～44歳	100.0	23.7	19.5	50.8	5.9
45～49歳	130	31	31	64	4
50～54歳	100.0	23.8	23.8	49.2	3.1
55～59歳	1	1	0	0	0
60歳以上	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
事業の専属請負	616	172	90	336	18
不特定請負	100.0	27.9	14.6	54.5	2.9
商店・店舗	505	141	96	255	13
無回答	100.0	27.9	19.0	50.5	2.6
無回答	389	100	94	190	5
無回答	100.0	25.7	24.2	48.8	1.3
無回答	66	17	15	29	5
無回答	100.0	25.8	22.7	43.9	7.6

問13-1 年齢(男性・5歳刻み)

事業の種類	合計	年齢(男性・5歳刻み)											平均		
		20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	無回答			
全体	586 100.0	0 0.0	17 2.9	46 7.8	69 11.8	89 15.2	121 20.6	83 14.2	83 14.2	24 4.1	36 6.1	77 13.1	1 0.2	0 0.0	42.3
専属請負	186 100.0	0 0.0	9 4.8	17 9.1	22 11.8	28 15.1	36 19.4	24 12.9	21 11.3	15.6 8.5	15.6 8.5	29 15.6	0 0.0	0 0.0	41.8
不特定請負	240 100.0	0 0.0	4 1.7	22 9.2	31 12.9	42 17.5	51 21.3	32 13.3	31 12.9	27 11.3	27 11.3	27 11.3	0 0.0	0 0.0	41.7
商店・店舗	139 100.0	0 0.0	3 2.2	7 5.0	15 10.8	17 12.2	26 18.7	26 18.7	27 19.4	17 12.2	17 12.2	17 12.2	1 0.7	0 0.0	43.9
無回答	21 100.0	0 0.0	1 4.8	0 0.0	1 4.8	2 9.5	8 38.1	1 4.8	4 19.0	4 19.0	4 19.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	44.6

問13-2 性別

事業の種類	合計	性別		無回答
		男性	女性	
全体	1576 100.0	586 37.2	987 62.6	0 0.2
専属請負	616 100.0	186 30.2	429 69.6	0 0.2
不特定請負	505 100.0	240 47.5	263 52.1	0 0.4
商店・店舗	389 100.0	139 35.7	250 64.3	0 0.0
無回答	66 100.0	21 31.8	45 68.2	0 0.0

問13-1 年齢(女性・5歳刻み)

事業の種類	合計	年齢(女性・5歳刻み)											平均		
		20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60歳以上	無回答			
全体	987 100.0	0 0.0	12 1.2	74 7.5	153 15.5	204 20.7	167 16.9	128 13.0	118 12.0	130 13.2	1 0.1	130 13.2	1 0.1	0 0.0	41.9
専属請負	429 100.0	0 0.0	4 0.9	27 6.3	61 14.2	103 24.0	91 21.2	52 12.1	45 10.5	45 10.5	1 0.2	45 10.5	1 0.2	0 0.0	41.5
不特定請負	263 100.0	0 0.0	5 1.9	24 9.1	43 16.3	59 22.4	40 15.2	30 11.4	28 9.9	36 13.7	0 0.0	36 13.7	0 0.0	0 0.0	41.2
商店・店舗	250 100.0	0 0.0	3 1.2	22 8.8	43 17.2	34 13.6	31 12.4	36 14.4	41 16.4	40 16.0	0 0.0	40 16.0	0 0.0	0 0.0	42.9
無回答	45 100.0	0 0.0	0 0.0	1 2.2	6 13.3	8 17.8	5 11.1	10 22.2	6 13.3	9 20.0	0 0.0	9 20.0	0 0.0	0 0.0	45.1

問13-4 配偶者の有無

	合計	あり	なし	無回答
全体	1576	1245	322	9
男性全体	100.0	79.0	20.4	0.6
20～24歳	100.0	71.7	27.6	0.7
25～29歳	100.0	11.8	88.2	0.0
30～34歳	100.0	30.4	69.6	0.0
35～39歳	100.0	55.1	44.9	0.0
40～44歳	100.0	66.3	33.7	0.0
45～49歳	100.0	74.4	24.8	0.8
50～54歳	100.0	85.5	13.3	1.2
55～59歳	100.0	83.1	14.5	2.4
60歳以上	100.0	98.7	1.3	0.0
女性全体	100.0	100.0	0.0	0.0
20～24歳	100.0	83.3	16.2	0.5
25～29歳	100.0	8.3	91.7	0.0
30～34歳	100.0	63.5	36.5	0.0
35～39歳	100.0	74.5	24.8	0.7
40～44歳	100.0	82.4	16.7	1.0
45～49歳	100.0	87.4	12.0	0.6
50～54歳	100.0	93.8	6.3	0.0
55～59歳	100.0	109	8	1
60歳以上	100.0	92.4	6.8	0.8
専属請負	100.0	90.0	10.0	0.0
不特定請負	100.0	0.0	100.0	0.0
商店・店舗	616	496	116	4
無回答	100.0	80.5	18.8	0.6
合計	505	377	126	2
専属請負	100.0	74.7	25.0	0.4
不特定請負	389	320	66	3
商店・店舗	100.0	82.3	17.0	0.8
無回答	66	52	14	0
合計	100.0	78.8	21.2	0.0

問13-5 子供人数 合計

	合計	0人(一人もいない)	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
全体	1576	437	229	620	257	24	9	0	1.5
男性全体	100.0	27.7	14.5	39.3	16.3	1.5	0.6	0.0	1.3
20～24歳	100.0	37.9	13.0	32.9	13.3	2.2	0.7	0.0	0.1
25～29歳	100.0	94.1	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
30～34歳	100.0	78.3	4.3	15.2	2.2	0.0	0.0	0.0	0.8
35～39歳	100.0	59.4	11.6	23.2	5.8	0.0	0.0	0.0	1.2
40～44歳	100.0	39.3	18.0	31.5	10.1	1.1	0.0	0.0	1.4
45～49歳	100.0	37.2	13.2	30.6	12.4	5.8	0.8	0.0	1.7
50～54歳	100.0	21.7	12.0	44.6	20.5	1.2	0.0	0.0	1.7
55～59歳	100.0	24.1	10.8	43.4	18.1	2.4	1.2	0.0	1.9
60歳以上	100.0	14.3	18.2	40.3	22.1	2.6	2.6	0.0	2.0
女性全体	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
20～24歳	100.0	21.5	15.3	42.5	17.8	1.1	0.5	0.0	0.0
25～29歳	100.0	21.8	15.5	43.1	18.0	1.1	0.5	0.0	0.0
30～34歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9
35～39歳	100.0	51.4	16.2	25.7	6.8	0.0	0.0	0.0	1.3
40～44歳	100.0	32.7	20.3	33.3	11.8	1.3	0.7	0.0	1.6
45～49歳	100.0	47	27	90	37	3	0	0	1.8
50～54歳	100.0	23.0	13.2	44.1	18.1	1.5	0.0	0.0	1.8
55～59歳	100.0	16.2	14.4	48.5	19.2	0.6	1.2	0.0	2.0
60歳以上	100.0	7.8	17.2	45.3	26.6	2.3	0.8	0.0	1.8
専属請負	100.0	11.9	16.9	45.8	25.4	0.0	0.0	0.0	1.8
不特定請負	100.0	13.1	13.1	55.4	16.2	1.5	0.8	0.0	3.0
商店・店舗	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1.5
無回答	616	168	99	233	100	12	4	0	1.4
合計	100.0	27.3	16.1	37.8	16.2	1.9	0.6	0.0	1.7
専属請負	505	168	59	195	75	6	2	0	1.7
不特定請負	100.0	33.3	11.7	38.6	14.9	1.2	0.4	0.0	1.5
商店・店舗	389	84	60	166	70	6	3	0	1.5
無回答	100.0	21.6	15.4	42.7	18.0	1.5	0.8	0.0	1.5
合計	66	17	11	26	12	0	0	0	1.5
無回答	100.0	25.8	16.7	39.4	18.2	0.0	0.0	0.0	1.5

問13-7 税込年収

	合計	250万円未満	250万円以上 500万円未満	500万円以上 750万円未満	750万円以上 1,000万円未満	1,000万円以上 1,250万円未満	1,250万円以上 1,500万円未満	1,500万円以上 1,750万円未満	1,750万円以上 2,000万円未満	2,000万円以上	無回答
男性	1576	936	395	129	40	12	7	3	2	1	51
年齢	1000	59.4	25.1	8.2	2.5	0.8	0.4	0.2	0.1	0.1	3.2
層別	586	159	254	98	34	12	5	3	2	1	18
20~24歳	1000	27.1	43.3	16.7	5.8	2.0	0.9	0.5	0.3	0.2	3.1
25~29歳	1000	11	5	0	1	0	0	0	0	0	0
30~34歳	1000	64.7	29.4	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35~39歳	1000	23	21	1	0	1	0	0	0	0	0
40~44歳	1000	50.0	45.7	2.2	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
45~49歳	1000	24	31	8	2	0	0	0	0	0	4
50~54歳	1000	34.8	44.9	11.6	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8
55~59歳	89	23	39	15	7	2	1	1	0	0	1
60歳以上	1000	25.8	43.8	16.9	7.9	2.2	1.1	1.1	0.0	0.0	1.1
女性	121	22	60	23	6	3	1	1	1	0	4
年齢	1000	18.2	49.6	19.0	5.0	2.5	0.8	0.8	0.8	0.0	3.3
層別	83	17	34	20	7	1	0	0	1	0	3
20~24歳	1000	20.5	41.0	24.1	8.4	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	3.6
25~29歳	1000	24	36	7	6	2	2	1	0	1	4
30~34歳	1000	28.9	43.4	8.4	7.2	2.4	2.4	1.2	0.0	1.2	4.8
35~39歳	77	15	27	24	5	3	1	0	0	0	2
40~44歳	1000	19.5	35.1	31.2	6.5	3.9	1.3	0.0	0.0	0.0	2.6
45~49歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
50~54歳	1000	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
55~59歳	987	77.6	139	31	6	0	2	0	0	0	3.3
60歳以上	1000	78.6	14.1	3.1	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	3.3
女性	12	10	1	0	0	0	0	0	0	0	1
年齢	1000	83.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
層別	74	54	14	3	0	0	0	0	0	0	3
20~24歳	1000	73.0	18.9	4.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.1
25~29歳	153	123	20	6	2	0	0	0	0	0	2
30~34歳	1000	80.4	13.1	3.9	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3
35~39歳	204	175	20	3	1	0	0	0	0	0	5
40~44歳	1000	85.8	9.8	1.5	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5
45~49歳	167	140	20	4	0	0	1	0	0	0	2
50~54歳	1000	83.8	12.0	2.4	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	1.2
55~59歳	128	94	22	6	1	0	0	0	0	0	5
60歳以上	1000	73.4	17.2	4.7	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9
女性	118	88	16	5	1	0	1	0	0	0	7
年齢	1000	74.6	13.6	4.2	0.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	5.9
層別	130	92	25	4	1	0	0	0	0	0	8
20~24歳	1000	70.8	19.2	3.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.2
25~29歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
30~34歳	1000	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
35~39歳	616	398	142	46	12	1	1	3	0	0	1.3
40~44歳	1000	64.6	23.1	7.5	1.9	0.2	0.2	0.5	0.0	0.0	2.1
45~49歳	505	258	156	48	18	6	5	0	2	1	1.1
50~54歳	1000	51.1	30.9	9.5	3.6	1.2	1.0	0.0	0.4	0.2	2.2
55~59歳	389	238	88	30	8	2	1	0	0	0	2.2
60歳以上	1000	61.2	22.6	7.7	2.1	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0	5.7
事業	66	42	9	5	2	3	0	0	0	0	5
専属請負	1000	63.6	13.6	7.6	3.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6
不特定請負											
商店・店舗											
無回答											

問13-8 世帯収入に占める年収の割合

	合計	0割	1～2割	3～5割	6～9割	10割	無回答	平均
全体	1576	40	560	353	205	323	95	4.7
男性全体	1000	25	355	224	130	205	60	6.0
女性全体	586	4	30	102	176	241	33	7.6
20～24歳	1000	0.7	5.1	17.4	30.0	41.1	5.6	
25～29歳	17	1	6	4	1	3	2	3.9
30～34歳	100.0	5.9	35.3	23.5	5.9	17.6	11.8	
35～39歳	46	2	5	11	4	19	5	6.5
40～44歳	100.0	4.3	10.9	23.9	8.7	41.3	10.9	
45～49歳	69	1	5	12	11	34	6	7.6
50～54歳	100.0	1.4	7.2	17.4	15.9	49.3	8.7	
55～59歳	89	0	4	18	20	44	3	7.8
60歳以上	100.0	0.0	4.5	20.2	22.5	49.4	3.4	
専属請負	121	0	4	18	39	53	7	8.1
不特定請負	100.0	0.0	3.3	14.9	32.2	43.8	5.8	
商店・店舗	83	0	0	14	37	28	4	7.9
無回答	100.0	0.0	0.0	16.9	44.6	33.7	4.8	
女性全体	83	0	2	16	32	30	3	7.7
20～24歳	100.0	0.0	2.4	19.3	38.6	36.1	3.6	
25～29歳	77	0	4	9	32	29	3	7.8
30～34歳	100.0	0.0	5.2	11.7	41.6	37.7	3.9	
35～39歳	1	0	0	0	0	1	0	10.0
40～44歳	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
45～49歳	987	36	529	251	28	81	62	2.9
50～54歳	100.0	3.6	53.6	25.4	2.8	8.2	6.3	
55～59歳	12	1	5	2	0	1	3	2.8
60歳以上	100.0	8.3	41.7	16.7	0.0	8.3	25.0	
事業の種類	74	6	29	23	1	9	6	3.3
専属請負	100.0	8.1	39.2	31.1	1.4	12.2	8.1	
不特定請負	153	5	94	26	5	19	4	3.0
商店・店舗	100.0	3.3	61.4	17.0	3.3	12.4	2.6	
無回答	204	8	119	51	4	12	10	2.5
女性20～24歳	100.0	3.9	58.3	25.0	2.0	5.9	4.9	
女性25～29歳	167	5	96	37	5	14	10	2.7
女性30～34歳	100.0	3.0	57.5	22.2	3.0	8.4	6.0	
女性35～39歳	128	4	71	34	5	8	6	2.8
女性40～44歳	100.0	3.1	55.5	26.6	3.9	6.3	4.7	
女性45～49歳	118	4	58	35	3	7	11	2.8
女性50～54歳	100.0	3.4	49.2	29.7	2.5	5.9	9.3	
女性55～59歳	130	3	57	43	5	10	12	3.3
女性60歳以上	100.0	2.3	43.8	33.1	3.8	7.7	9.2	
事業の種類	1	0	0	0	0	1	0	10.0
専属請負	616	19	256	128	63	113	37	4.2
不特定請負	100.0	3.1	41.6	20.8	10.2	18.3	6.0	
商店・店舗	505	11	159	109	78	131	17	5.2
無回答	100.0	2.2	31.5	21.6	15.4	25.9	3.4	
女性20～24歳	389	10	119	103	56	66	35	4.7
女性25～29歳	100.0	2.6	30.6	26.5	14.4	17.0	9.0	
女性30～34歳	66	0	28	13	8	13	6	4.7
女性35～39歳	100.0	0.0	39.4	19.7	12.1	19.7	9.1	

問13-11 必要な知識・技能の修得方法

性別	合計	特別なことはしていない	書籍などにより自分で勉強している	セミナーや講習などに参加している	専門的な教育機関の教育訓練を受けている	無回答
全体	1576	644	481	258	151	42
男性	1000	409	305	164	96	27
女性	586	217	209	87	58	15
年齢層別	1000	370	357	148	99	26
20～24歳	17	11	2	2	2	0
25～29歳	1000	64.7	11.8	11.8	11.8	0.0
30～34歳	46	14	15	4	10	3
35～39歳	1000	30.4	32.6	8.7	21.7	6.5
40～44歳	69	31	22	9	6	1
45～49歳	1000	44.9	31.9	13.0	8.7	1.4
50～54歳	89	36	30	13	9	1
55～59歳	1000	40.4	33.7	14.6	10.1	1.1
60歳以上	121	40	52	20	7	2
性別	1000	33.1	43.0	16.5	5.8	1.7
年齢	83	23	31	16	7	6
層別	1000	27.7	37.3	19.3	8.4	7.2
20～24歳	83	31	29	14	8	1
25～29歳	1000	37.3	34.9	16.9	9.6	1.2
30～34歳	77	31	28	9	8	1
35～39歳	1000	40.3	36.4	11.7	10.4	1.3
40～44歳	1	0	0	0	1	0
45～49歳	1000	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
50～54歳	987	42.6	27.1	17.0	9.3	2.7
55～59歳	1000	43.2	27.5	17.2	9.4	2.7
60歳以上	12	6	3	2	1	0
性別	1000	50.0	25.0	16.7	8.3	0.0
年齢	74	28	26	9	10	1
層別	1000	37.8	35.1	12.2	13.5	1.4
20～24歳	153	72	37	24	16	4
25～29歳	1000	47.1	24.2	15.7	10.5	2.6
30～34歳	204	93	59	31	17	4
35～39歳	1000	45.6	28.9	15.2	8.3	2.0
40～44歳	167	74	63	17	9	4
45～49歳	1000	44.3	37.7	10.2	5.4	2.4
50～54歳	128	46	31	32	17	2
55～59歳	1000	35.9	24.2	25.0	13.3	1.6
60歳以上	118	43	32	25	12	6
性別	1000	36.4	27.1	21.2	10.2	5.1
年齢	130	63	20	30	11	6
層別	1000	48.5	15.4	23.1	8.5	4.6
20～24歳	1	1	0	0	0	0
25～29歳	1000	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	616	281	195	69	57	14
35～39歳	1000	45.6	31.7	11.2	9.3	2.3
40～44歳	505	169	179	90	56	11
45～49歳	1000	33.5	35.4	17.8	11.1	2.2
50～54歳	389	168	92	89	29	11
55～59歳	1000	43.2	23.7	22.9	7.5	2.8
60歳以上	66	26	15	10	9	6
性別	1000	39.4	22.7	15.2	13.6	9.1
年齢	616	281	195	69	57	14
層別	1000	45.6	31.7	11.2	9.3	2.3
20～24歳	505	169	179	90	56	11
25～29歳	1000	33.5	35.4	17.8	11.1	2.2
30～34歳	389	168	92	89	29	11
35～39歳	1000	43.2	23.7	22.9	7.5	2.8
40～44歳	66	26	15	10	9	6
45～49歳	1000	39.4	22.7	15.2	13.6	9.1

問13-12 仕事観・生活観

	合計	そう思う	どちらかと思えばそう思う	どちらかと思えば思わない	どちらともいえない	どちらかと思えば思わない	無回答
仕事あつての人生だ	1576	303	468	140	141	17	
仕事より生活を大切にしたい	1000	19.2	29.7	32.2	8.9	1.1	
社会に貢献する人間でありたい	1576	337	649	494	41	33	
政治や行政がよくないと社会はよくならない	1000	21.4	41.2	31.3	2.6	1.4	
	1576	351	681	430	60	35	
	1000	22.3	43.2	27.3	3.8	2.2	
	1576	573	590	311	42	36	
	1000	36.4	37.4	19.7	2.7	2.3	

問13-12 仕事観・生活観

性別・年齢・職業の種類	仕事あつての人生						仕事より生活を大切にしたい						社会に貢献する人間でありたい						政治がよくないと社会はよくなる						無回答	
	そう思う		～		どちらとも 言えない		そう思わ ない		～		どちらとも 言えない		そう思わ ない		～		どちらとも 言えない		そう思わ ない		～		どちらとも 言えない			
	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数		
全体	1576	303	468	507	140	141	33	494	41	33	681	430	60	35	573	590	311	42	36	15						
男性全体	100.0	19.2	29.7	32.2	8.9	8.9	2.1	31.3	2.6	2.1	22.3	27.3	3.8	2.2	36.4	37.4	19.7	2.7	2.3	1.0						
20～24歳	586	132	182	138	61	63	17	174	16	17	123	242	27	22	220	196	115	19	24	8						
25～29歳	100.0	22.5	31.1	23.5	10.4	10.8	2.9	29.7	2.7	2.9	21.0	41.3	4.6	3.8	37.5	33.4	19.6	3.2	4.1	1.4						
30～34歳	17	5	3	4	1	4	2	4	2	1	3	4	9	0	9	3	4	0	1	0						
35～39歳	100.0	29.4	17.6	23.5	5.9	23.5	5.9	23.5	11.8	5.9	17.6	23.5	5.9	5.9	52.9	17.6	23.5	0.0	5.9	0.0						
40～44歳	46	7	15	10	6	7	1	14	1	1	9	17	14	2	10	16	13	2	4	1						
45～49歳	69	14	22	16	10	6	0	32	0	2	19.6	37.0	4.3	6.5	21.7	34.8	28.3	4.3	8.7	2.2						
50～54歳	100.0	20.3	31.9	23.2	14.5	8.7	2.9	46.4	0.0	2.9	17.4	34.8	5.8	4.3	34.8	29.0	27.5	4.3	2.9	1.4						
55～59歳	89	13	34	23	9	10	2	46	2	2	16	36	7	0	36	29	16	5	3	0						
60歳以上	121	34	37	31	8	10	2	50	2.2	2.2	18.0	40.4	33.7	7.9	40.4	32.6	18.0	5.6	3.4	0.0						
女性全体	100.0	28.1	30.6	25.6	6.6	8.3	1.7	41.3	2.5	1.7	19.8	47.9	22.3	5.0	4.1	43.0	31.4	19.0	1.7	4.1	0.8					
20～24歳	83	17	24	17	13	8	4	28	2	4	22	41	12	2	31	29	15	0	2	4						
25～29歳	100.0	20.5	28.9	20.5	15.7	9.6	4.8	33.7	2.4	4.8	26.5	49.4	14.5	2.4	37.3	34.9	18.1	0.0	2.4	4.8						
30～34歳	83	19	23	21	8	9	2	33	2	2	18	30	26	4	27	36	10	4	3	1						
35～39歳	100.0	22.9	27.7	25.3	9.6	10.8	2.4	39.8	2.4	2.4	21.7	36.1	31.3	4.8	32.5	43.4	12.0	4.8	3.6	1.2						
40～44歳	77	23	23	16	6	9	3	24	3	3	19	31	20	3	31	24	15	3	4	0						
45～49歳	100.0	29.9	29.9	20.8	7.8	11.7	3.9	31.2	5.2	3.9	24.7	40.3	26.0	3.9	40.3	31.2	19.5	3.9	5.2	0.0						
50～54歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
55～59歳	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						
60歳以上	987	171	285	368	79	77	16	411	25	16	228	438	265	33	350	394	196	23	12	7						
女性全体	100.0	17.3	28.9	37.3	8.0	7.8	1.6	41.6	2.5	1.6	23.1	44.4	26.8	3.3	35.5	39.9	19.9	2.3	1.2	0.7						
20～24歳	12	3	1	4	3	1	2	7	0	1	2	6	3	0	2	6	3	0	1	0						
25～29歳	100.0	25.0	8.3	33.3	25.0	8.3	0.0	58.3	0.0	8.3	16.7	50.0	25.0	0.0	8.3	50.0	25.0	0.0	8.3	0.0						
30～34歳	74	14	24	28	4	4	2	30	0	2	10	32	29	2	26	34	11	0	3	0						
35～39歳	100.0	18.9	32.4	37.8	5.4	5.4	2.7	40.5	0.0	2.7	13.5	43.2	39.2	2.7	1.4	35.1	45.9	14.9	0.0	4.1	0.0					
40～44歳	153	30	41	50	13	19	3	74	3	1	27	74	44	7	47	64	36	5	1	0						
45～49歳	100.0	19.6	26.8	32.7	8.5	12.4	0.7	48.4	2.0	0.7	17.6	48.4	28.8	4.6	0.7	30.7	41.8	23.5	3.3	0.7	0.0					
50～54歳	204	28	52	80	22	20	5	95	5	2	37	85	67	10	3	52	78	64	8	0	2					
55～59歳	167	20	47	73	16	10	3	62	5.9	3	40	77	40	5	3	55	68	35	4	3	1					
60歳以上	128	16	39	53	9	11	2	56	2	0	32	57	32	3	47	62	14	2	2	0						
女性全体	100.0	12.5	30.5	41.4	7.0	8.6	0.0	43.8	1.6	0.0	25.0	44.5	25.0	2.3	2.3	36.7	48.4	10.9	1.6	1.6	0.0					
20～24歳	118	26	40	40	6	4	7	53	36	7	39	49	26	2	0	49	47	18	1	2						
25～29歳	100.0	22.0	33.9	33.9	5.1	3.4	0.8	44.9	5.9	0.8	33.1	41.5	22.0	1.7	0.0	41.5	39.8	15.3	0.8	0.8	1.7					
30～34歳	130	33	41	40	6	8	5	34	54	5	41	57	24	4	1	71	35	15	3	1	2					
35～39歳	100.0	25.4	31.5	30.8	4.6	6.2	3.8	26.2	3.8	3.8	31.5	43.8	18.5	3.1	0.8	54.6	26.9	11.5	2.3	0.8	1.5					
40～44歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0					
45～49歳	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						
50～54歳	616	95	182	208	60	62	11	273	17	11	122	275	173	26	12	228	226	126	11	14	7					
55～59歳	100.0	15.4	29.5	33.8	9.7	10.1	1.8	44.3	2.8	1.8	19.8	44.6	28.1	4.2	1.9	37.0	36.7	20.5	1.8	2.3	1.1					
60歳以上	505	103	155	144	48	53	12	197	168	12	118	210	136	23	15	177	187	100	21	16	2					
専属請負	100.0	20.4	30.7	28.5	9.5	10.5	2.4	39.0	3.3	2.4	23.4	41.6	26.9	4.6	3.0	35.0	37.0	19.8	4.2	3.2	0.4					
不特定請負	389	93	118	126	27	22	8	156	133	10	95	170	104	10	5	140	151	78	10	4	3					
商店・店舗	100.0	23.9	30.3	32.4	6.9	5.7	2.1	40.1	34.2	2.6	24.4	43.7	26.7	2.6	1.3	36.0	38.8	20.1	2.6	1.0	0.8					
無回答	66	12	13	29	5	4	2	23	17	2	16	26	17	1	3	28	26	7	0	2	3					
無回答	100.0	18.2	19.7	43.9	7.6	6.1	3.0	34.8	25.8	3.0	24.2	39.4	25.8	1.5	4.5	42.4	39.4	10.6	0.0	3.0	4.5					

