

資料

調査票（企業調査）

--	--	--	--

人口減少社会における人事戦略と職業意識に関する調査（企業調査）

ごあいさつ

この調査は、株式会社日本リサーチセンターが独立行政法人労働政策研究・研修機構の委託を受けて行うものです。ご回答頂きました内容はすべて統計的に処理し、貴社名、個人名が他に漏れることは一切ございませんことをお約束致します。ご多忙のことと存じますが、調査にご協力いただきますようお願い申し上げます。

平成16年12月

<記入上のお願い>

- ・調査内容は、原則として2004年12月1日現在の状況についてご記入ください。
- ・「1つだけ○」「いくつでも○」など、調査票に書いてある指示をお読みになりながら、該当する番号に○印、または該当する数字をご記入ください。
- ・出来る限りご記入いただき、空欄があっても結構ですのでご返送ください。
- ・ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）にて2004年12月24日（金）までにご投函ください。
- ・調査についてご不明な点がありましたら、下記までお問い合わせください。

調査実施一般

(株)日本リサーチセンター調査部

TEL:***** 担当:*****

調査内容

労働政策研究・研修機構 情報解析部情報管理課 担当:上村

TEL:03-5903-6273/FAX:03-5903-6116/E-mail:sotuki@jil.go.jp



ご希望の方には、本調査の報告書をお送りいたします。
さしつかえなければ報告書の送付宛先をご記入下さい。

御社名			
御住所	〒		
ご芳名		部署/役職	

■この調査では、「就業形態」、「OJT」、「Off-JT」については以下のとおりとします。

・就業形態

従業員	正規従業員	雇用している労働者のうち特に雇用期間を定めていない者。 なお、パートタイマー及び他企業への出向者は除く。	
	非正規従業員	契約社員	専門的職責に従事させることを目的に契約に基づき雇用し、雇用期間の定めのある者。
		臨時的雇用者	臨時的にまたは日々雇用している者で、1カ月以内の雇用期間の定めのある者。
		パートタイマー（短時間）	いわゆる正規従業員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者。雇用期間は1カ月を超えるか、または定めのない者。
		パートタイマー（その他）	いわゆる正規従業員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じ者。雇用期間は1カ月を超えるか、または定めのない者でパートタイマーその他これに類する名称で呼ぶ者。
		出向社員	他企業より出向契約に基づき出向してきている者。出向元に籍をおいているかどうかは問わない。
その他	派遣労働者	「労働者派遣法」に基づき派遣元事業所（派遣会社）から派遣された者。	
	職場内の請負社員	業務請負契約により、貴社の事業所内で働いている者。	

- ・OJT：日常の業務につきながら行われる教育訓練
- ・Off-JT：通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練・研修

I 人口減少社会の人事戦略、経営戦略について

問1 国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（中位推計）」（平成14年1月）をみると、総人口は2003年の1億2,762万人から2030年には1,004万人減少の1億1,758万人となる見込みとなっています。これを年齢別にみると、15歳未満は467万人の減少、15～64歳は1,582万人の減少、65歳以上は1,046万人の増加の見込みとなっています。

貴社にとってこのような人口減少、少子高齢化が経営戦略、人事戦略に与える影響は大きいですか。当てはまるものに○をつけてください。

（それぞれについて1つだけ○）

	非常に大きい プラスの影響が	大きい プラスの影響が	特に影響は 受けない	大きい マイナスの影響が	非常に大きい マイナスの影響が	わからない
1) 経営戦略	1	2	3	4	5	6
2) 人事戦略	1	2	3	4	5	6

問2 人口減少、少子高齢化をふまえて、今後3年間に、どのような経営戦略や人事戦略を採る予定ですか。当てはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

a. 経営戦略

- | | |
|----|--|
| 1 | 国内市場の縮小を見込んで事業を縮小する |
| 2 | 国内市場の拡大又は需要層の変化を見込んで事業を重点化する |
| 3 | 現在の事業分野の縮小又は需要層の変化を見込んで新分野への進出など事業を多角化する |
| 4 | 国内市場の縮小を見込んで海外の市場を開拓する |
| 5 | 利益率より売上高を重視する |
| 6 | 売上高より利益率を重視する |
| 7 | コスト削減の努力をする |
| 8 | 製品やサービスの高付加価値化をはかる |
| 9 | 低価格化をはかる |
| 10 | その他(具体的に) |
| 11 | 特段の戦略を採る予定はない |
| 12 | 決めていない、わからない |

b. 人事戦略

- | | |
|----|-------------------|
| 1 | 海外での生産を増やす |
| 2 | 事務や生産工程の機械化を行う |
| 3 | 業務の外注化を進める |
| 4 | 定年延長や再雇用で高齢者を活用する |
| 5 | 女性を活用する |
| 6 | 外国人を活用する |
| 7 | 障害者を活用する |
| 8 | 人的能力の向上をはかる |
| 9 | 処遇の改善で採用しやすくする |
| 10 | その他(具体的に) |
| 11 | 特段の戦略を採る予定はない |
| 12 | 決めていない、わからない |

(問2 aで「2」「3」を回答された方におたずねします)

問3 a. 重点化又は多角化する場合、重点化又は進出する事業分野について当てはまるものに○をつけてください。(3つまで○)

- | | | | | | |
|---|-----------|----|-------|----|---------|
| 1 | バイオテクノロジー | 9 | 新都市交通 | 17 | 食料 |
| 2 | 新素材 | 10 | 都市開発 | 18 | 健康 |
| 3 | ファインケミカル | 11 | 住宅 | 19 | 医療 |
| 4 | 情報・通信 | 12 | 海洋開発 | 20 | 介護・老人福祉 |
| 5 | エンジニアリング | 13 | 物流 | 21 | 環境 |
| 6 | 航空・宇宙 | 14 | 軍備・防衛 | 22 | レジャー |
| 7 | 原子力 | 15 | 教育 | 23 | ビジネス支援* |
| 8 | 新エネルギー | 16 | 育児・保育 | 24 | その他の分野 |

*ビジネス支援分野は、企業の外部から企業活動を代行・支援するサービスであり、たとえば以下のものが含まれます。アウトソーシング、人材サービス、コンサルティング、メンテナンス、セキュリティ・警備、広告・宣伝等。

b. またその分野が本業分野かどうかについて、当てはまるものに○をつけてください。(1つだけ○)

- | | | | | | |
|---|------|---|--------|---|--------|
| 1 | 本業分野 | 2 | 本業関連分野 | 3 | 本業分野以外 |
|---|------|---|--------|---|--------|

(全員に)

問4 貴社では、今後3年間に、組織面や人事制度面で次のようなことを行う予定はありますか。
(いくつでも○)

1 分社化	8 アウトソーシング
2 組織のフラット化	9 本社部門のスリム化
3 賃金制度改革	10 管理部門のスリム化
4 中途採用の拡充	11 部門・職場の整理・統合
5 非正規従業員の増加	12 その他
6 既存の人材の新分野に適應した 能力開発	(具体的に)
7 人員の削減	13 特にない

問5 現在、貴社にはどのような制度がありますか。就業形態別に当てはまるものすべてに○をつけてください。(就業形態別にいくつでも○)

	正 規 従 業 員	契 約 社 員	臨 時 的 雇 用 者	パ ー ト タ イ マ ー (短 時 間)	パ ー ト タ イ マ ー (そ の 他)	出 向 社 員
1) 目標管理制度	1	1	1	1	1	1
2) 仕事の成果を賃金に反映させる制度	2	2	2	2	2	2
3) ストックオプション制度	3	3	3	3	3	3
4) 年俸制	4	4	4	4	4	4
5) 自己申告制度	5	5	5	5	5	5
6) 社内公募制度	6	6	6	6	6	6
7) 配置・処遇に関する苦情相談制度	7	7	7	7	7	7
8) 計画的なOJT	8	8	8	8	8	8
9) Off-JT制度	9	9	9	9	9	9
10) 自己啓発に関する支援制度	10	10	10	10	10	10
11) 有給教育訓練休暇制度	11	11	11	11	11	11
12) 資格取得の支援(手当等の支給、昇進・ 昇格への配慮等)	12	12	12	12	12	12
13) 外部教育訓練に関する情報提供	13	13	13	13	13	13
14) 専門職制度	14	14	14	14	14	14
15) 裁量労働制	15	15	15	15	15	15
16) 非正規従業員と正規従業員との転換制度	16	16	16	16	16	16
17) フレックスタイム制度	17	17	17	17	17	17
18) 短時間勤務制度	18	18	18	18	18	18
19) 変形労働時間制度	19	19	19	19	19	19
20) 在宅勤務制度	20	20	20	20	20	20
21) 長期休暇制度(リフレッシュ休暇、 ボランティア休暇等)	21	21	21	21	21	21
22) 休業期間が1年を超える育児休業制度	22	22	22	22	22	22

	正規従業員	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー (短時間)	パートタイマー (その他)	出向社員
23) 休業期間が3ヶ月を超える介護休業制度	23	23	23	23	23	23
24) 育児・介護等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度	24	24	24	24	24	24
25) 育児・介護のための始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ	25	25	25	25	25	25
26) 育児・介護のための残業・休日労働の免除	26	26	26	26	26	26
27) (正規従業員について) 転居を伴う転勤のない地域限定の勤務制度	27	X	X	X	X	X
28) 定年退職者の再雇用・60歳を超えた定年制	28	28	28	28	28	28
29) 上記制度は何もない	29	29	29	29	29	29
30) 非該当 (この就業形態はない)	X	30	30	30	30	30

II 今後の人事戦略の全体像について

現在の人事制度についてお伺いします。

問6 貴社の賃金制度、昇進制度、採用等の方針について当てはまるものに○をつけてください。(a～eそれぞれについて1つだけ○)

a. 賃金制度

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1 どちらかというとも年齢や勤続年数を重視 | 2 どちらかというとも成果重視 |
|-----------------------|-----------------|

b. 昇進制度

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1 どちらかというとも年齢や勤続年数を重視 | 2 どちらかというとも成果重視 |
|-----------------------|-----------------|

c. 採用

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1 どちらかというとも新卒採用重視 | 2 どちらかというとも中途採用重視 |
|-------------------|-------------------|

d. 長期雇用慣行

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 1 どちらかというとも長期雇用が前提 | 2 どちらかというとも転職が活発であることが前提 |
|--------------------|--------------------------|

e. 就業形態

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1 どちらかというとも正規従業員の活用重視 | 2 どちらかというとも非正規従業員の活用重視 |
|-----------------------|------------------------|

問7 貴社の能力開発の方針について、正規従業員、非正規従業員別に当てはまるものに○をつけてください。

(a～cのそれぞれの意見について、正規従業員、非正規従業員別に1つだけ○)

a.

	正規従業員	非正規従業員
1) 能力開発を重視している	1	1
2) 能力開発を重視していない	2	2

b.

	正規従業員	非正規従業員
1) 会社は積極的に従業員の能力開発に関わる	1	1
2) 会社の行う能力開発は最小限とし、従業員個人の自発的な能力開発に任せる	2	2
3) 会社は能力開発を行わず、従業員個人の自発的な能力開発に任せる	3	3

c.

	正規従業員	非正規従業員
1) 対象を一部の選抜された者に限定している	1	1
2) 特に対象は限定していない	2	2
3) 対象としていない	3	3

問8 a. 貴社には、正規従業員と同一の労働をする非正規従業員（派遣、請負は除く）がいますか。あてはまるものに○をつけてください。（1つだけ○）

1 多数存在する	2 一部存在する	3 存在しない
----------	----------	---------

(問8 a. で「1」又は「2」と回答された企業の方に)

b. 同一の労働をする正規従業員と非正規従業員（派遣、請負は除く）について現在の賃金格差はどの程度ですか。また、今後の賃金はどの程度が望ましいと考えていますか。

(正規従業員の賃金を100とした場合の非正規従業員の賃金)

(現在と今後それぞれについて1つだけ○)

	現在	今後
1) 50未満	1	1
2) 50～60未満	2	2
3) 60～70未満	3	3
4) 70～80未満	4	4
5) 80～90未満	5	5
6) 90～100未満	6	6
7) 100	7	7
8) 100を超える	8	8

c. 差をつける理由について当てはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

1 職務内容が違うから	7 もともとそういった契約内容で労働者も納得しているから
2 責任の重さが違うから	8 正規従業員の賃金を下げることができないから
3 勤務時間の自由度が違うから	9 その他 (具体的に)
4 残業の時間数、回数が違うから	10 特に差をつけていない
5 配置転換の頻度が違うから	
6 正規従業員には企業への貢献がより期待できるから	

(全員に)

d-1. 貴社において、職種・勤続年数が同じ正規従業員間の場合、賃金格差はどの程度ありますか。以下の年齢層ごとに、各年齢層の平均年収を100%とし、最低ライン・最高ラインを10%きざみでお応えください。

	最低	平均	最高
回答例	(90) %	100%	(130) %
a) 20 歳代	() %	100%	() %
b) 30 歳代	() %	100%	() %
c) 40 歳代	() %	100%	() %
d) 50 歳代	() %	100%	() %

d-2. 貴社において、職種・勤続年数が同じ正規従業員間の場合、賃金格差はどの程度までが望ましい範囲だと考えますか。以下の年齢層ごとに、各年齢層の平均年収を100%とし、最低ライン・最高ラインを10%きざみでお応えください。

	最低	平均	最高
回答例	(90) %	100%	(130) %
a) 20 歳代	() %	100%	() %
b) 30 歳代	() %	100%	() %
c) 40 歳代	() %	100%	() %
d) 50 歳代	() %	100%	() %

問9 貴社の人事管理において問題と感ずることはありますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。(いくつでも○)

1 一部の人の業務負担の増加 (増加している部門、年齢等を具体的に)
2 正規従業員と非正規従業員の意志疎通
3 労働意欲の低下
4 能力・業績評価がうまくいっていない
5 人件費が年齢構成の影響を受けて増加している
6 人材育成
7 壮年層 (30 代後半から 50 代前半) の処遇が低い
8 長時間労働でストレスが増加
9 長時間労働により災害や事故が増加
10 若年層が定着しない
11 全体的に離職者が多い
12 一部の離職者が多い (離職者の多い部門、年齢等を具体的に)
13 高齢者の活用が進んでいない
14 女性の活用が進んでいない
15 専門的な能力や技術を持った人の採用が思うように進まない
16 その他 (具体的に)
17 特にない

今後3年間の人事戦略についてお伺いします。

問10 貴社の a. 過去3年間、b. 今後3年間の従業員数(正規従業員と非正規従業員の合計。派遣、請負は除く)の増減について当てはまるものに○をつけてください。(1つだけ○)
また、c. 今後3年間の正規・非正規従業員の就業形態別の増減の見込みについて、当てはまるものに○をつけてください。(それぞれの就業形態について、1つだけ○)

a. 3年前と比べた現在の従業員数(派遣、請負は除く)

1 10%以上減少	4 1~10%増加
2 1~10%減少	5 10%以上増加
3 あまり変わらない	

b. 現在と比べた3年後の従業員数(派遣、請負は除く)

1 10%以上減少	4 1~10%増加
2 1~10%減少	5 10%以上増加
3 あまり変わらない	

c. 今後3年間の正規・非正規従業員数

	今後3年					
	10%以上減少	1~10%減少	あまり変わらない	1~10%増	10%以上増	わからない
1) 正規従業員全体	1	2	3	4	5	6
2) 非正規従業員全体	1	2	3	4	5	6
3) 契約社員	1	2	3	4	5	6
4) 臨時的雇用者	1	2	3	4	5	6
5) パートタイマー(短時間)	1	2	3	4	5	6
6) パートタイマー(その他)	1	2	3	4	5	6
7) 出向社員	1	2	3	4	5	6
8) 派遣労働者	1	2	3	4	5	6
9) 職場内の請負社員	1	2	3	4	5	6

(問11、12は非正規従業員がいる企業のみお答えください。)

問11 非正規従業員を活用する理由について当てはまるものに3つまで○をつけてください。(それぞれの就業形態について、3つまで○)

	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー (短時間)	パートタイマー (その他)	出向社員	派遣労働者	職場内の請負社員
1) 正規従業員を確保できないため	1	1	1	1	1	1	1
2) 正規従業員を重要業務に特化させるため	2	2	2	2	2	2	2
3) 専門的業務に対応するため	3	3	3	3	3	3	3
4) 即戦力・能力のある人材を確保するため	4	4	4	4	4	4	4
5) 景気変動に応じて雇用量を調節するため	5	5	5	5	5	5	5
6) 長い営業(操業)時間に対応するため	6	6	6	6	6	6	6
7) 1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため	7	7	7	7	7	7	7
8) 臨時、季節的業務量の変化に対応するため	8	8	8	8	8	8	8
9) 賃金節約のため	9	9	9	9	9	9	9
10) 賃金以外の労務コスト節約のため	10	10	10	10	10	10	10
11) 高年齢者の再雇用対策のため	11	11	11	11	11	11	11
12) 正規従業員の育児・介護休業対策の代替のため	12	12	12	12	12	12	12
13) その他(具体的に)	13	13	13	13	13	13	13

問12 非正規従業員はどのような業務につかせますか。a) 現在とb) 今後について、就業形態別に当てはまるものに○をつけてください。(それぞれの就業形態について、いくつでも○)

a. 現在

	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー (短時間)	パートタイマー (その他)	出向社員	派遣労働者	職場内の請負社員
1) 責任のある仕事	1	1	1	1	1	1	1
2) 専門的な仕事	2	2	2	2	2	2	2
3) 非定型的な仕事	3	3	3	3	3	3	3
4) 上記の業務についている者はほとんどいない	4	4	4	4	4	4	4

b. 今後

	契約社員	臨時的雇用者	パートタイマー (短時間)	パートタイマー (その他)	出向社員	派遣労働者	職場内の 請負社員
1) 責任のある仕事	1	1	1	1	1	1	1
2) 専門的な仕事	2	2	2	2	2	2	2
3) 非定型的な仕事	3	3	3	3	3	3	3
4) 上記の業務についている者はほとんどいない	4	4	4	4	4	4	4

問13 女性の活用方針として当てはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

- | |
|--|
| <p>1 管理職や正規従業員にしめる女性の割合を高めようという試みがある</p> <p>2 育児や介護が一段落した女性を基幹業務に復帰させる制度がある</p> <p>3 女性従業員の提案を積極的に実現しようという試みがある</p> <p>4 結婚や出産を機に退職した女性の再雇用制度がある</p> <p>5 育児・介護休業から復帰した後以前と同じ業務につけている</p> <p>6 職場復帰のための教育訓練を行っている</p> <p>7 在宅勤務制度がある</p> <p>8 女性従業員のみで構成される職場、部門を増やしている</p> <p>9 女性従業員を積極的に社外の研究会・セミナーに参加させている</p> <p>10 その他(具体的に)</p> <p>11 特に何も行っていない</p> |
|--|

問14 団塊の世代(1947年から1949年生まれ。現在55~57歳。)が定年を迎えるに当たって、貴社に当てはまるもの一つに○をつけてください。

[1)から7)のそれぞれについて、1つだけ○]

a.

	あてはまる	ややあてはまる	どちらでもない	あてはまらない あまり	あてはまらない
1) 高賃金層が退職するので人件費を削減できる	1	2	3	4	5
2) 下の年代のポスト不足が解消される	1	2	3	4	5
3) 退職一時金等の給付による負担が大きい	1	2	3	4	5
4) 技能継承が問題なく行われるかの危惧が強い	1	2	3	4	5
5) 年齢構成の平準化が可能になる	1	2	3	4	5
6) 特に団塊の世代が多いわけではなく、影響を受けない	1	2	3	4	5
7) その他(具体的に)	1	2	3	4	5

[a-4)で「あてはまる」「ややあてはまる」と回答された企業の方に]

b. あてはまる職種や部門を具体的にお答えください。

職種 ()
 部門 ()

(問19は定年制や継続雇用制度の改定の予定がある又は検討している企業のみお答えください)

問19 貴社が考えている3年後の定年延長や継続雇用制度(再雇用・勤務延長)の内容について、当てはまるものに○をつけてください。(それぞれの部門について、いくつでも○)

	管理・事務 ・技術部門	技能部門 (現業部門)
1) 定年年齢を延長する	1 (歳)	1 (歳)
2) 継続雇用の最高年齢を上げる	2	2
3) 原則として希望者全員を継続雇用する	3	3
4) 会社が定めた基準に適合する者全員を継続雇用する	4	4
5) 会社が特に必要とした者のみを継続雇用する	5	5
6) その他(具体的に)	6	6
7) わからない	7	7

(全員に)

問20 貴社では、高年齢者の活用、再就職や第二の人生の設計に向けた情報提供や教育訓練を行っていますか。当てはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 定年後も継続して就業する場合の処遇の変更等の情報提供を行っている 2 再就職の情報を提供している 3 再就職の斡旋をしている 4 地域活動やボランティア活動など仕事以外の活動の情報を提供している 5 適職検索などを行っている 6 継続就業のための教育訓練を行っている 7 再就職のための教育訓練を行っている 8 開業支援を行っている 9 その他(具体的に) 10 特に何も行ってない |
|---|

問21 団塊の世代(1947年から1949年生まれ。現在55~57歳。)の技能の継承について工夫を行っていますか。当てはまるものに○をつけてください。(いくつでも○)

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1 社内で技能継承の危機が大きい分野の把握とその分野への人員の重点配置 2 OJTによるマンツーマンの指導の充実 3 熟練技能者が継承者に対してOff-JTで指導する「技能塾」などの設置 4 ベテラン技能者を定年延長・継続雇用等により活用 5 「マイスター」など熟練技能者へ称号を与えることによる技能尊重風土の醸成 6 技能のデジタル化、マニュアル化 7 自社で後継者を養成することはせず、他社から中途採用 8 中核的でない技能の機械化、簡略化、外注化 9 その他(具体的に) 10 特に何も行ってない |
|---|

問 2 2 貴社の若年社員（34歳以下、非正規従業員も含む）の問題点として当てはまるものに○をつけてください。（いくつでも○）

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1 定着しない | 6 時間管理がルーズ |
| 2 コミュニケーションが下手 | 7 挨拶ができない／電話での応答が下手 |
| 3 仕事への意欲が感じられない | 8 協調性がない |
| 4 説明能力が低い | 9 その他（具体的に) |
| 5 職業能力が低下している | 10 特に問題点はない |

問 2 3 若年社員（34歳以下、非正規従業員を除く）の、採用して1年後の定着率ほどのくらいですか。10%単位でお答えください。

およそ

--	--	--

 %

問 2 4 若年社員（34歳以下、非正規従業員を除く）の定着等のためにどのような工夫をしていますか。当てはまるものに○をつけてください。（いくつでも○）

- | |
|----------------------------|
| 1 若年社員の相談体制に配慮した配属 |
| 2 カウンセラーの導入 |
| 3 本人の希望を尊重した配置 |
| 4 若手の管理職等への抜擢 |
| 5 成果の賃金への反映 |
| 6 研修の工夫（具体的に) |
| 7 人事部や上司による面接等でのフォローアップ |
| 8 若年社員の指導係の選定 |
| 9 上司を通さず人事部等に直接意見を言える場を設ける |
| 10 若年社員の交流の場を設ける |
| 11 その他（具体的に) |
| 12 特に何もしていない |

問 2 5 フリーター、ニートの採用についてどのように考えていますか。当てはまるものに○をつけてください。（いくつでも○）

※ニートとは「職についていず、学校機関に所属もしていず、勤労に向けた具体的な動きをしていない若者」を意味します。

- | |
|-------------------------------------|
| 1 積極的に正規従業員として採用して育成したい |
| 2 特に区別せず正規従業員として採用する |
| 3 正規従業員として採用するつもりはないが、非正規従業員として採用する |
| 4 正規従業員としても、非正規従業員としても採用するつもりはない |
| 5 その他（具体的に) |

問 2 6 フリーター、ニートの採用に関して、採用選考に残るための基準はどのようなものですか。（それぞれの項目について1つだけ○）

a) 職務経験	<ul style="list-style-type: none"> 1 正規従業員としての職務経験を求める 2 パートやアルバイトとしてだが、リーダー等指示する立場になって働いた経験がある 3 少なくとも学校を離れてからパートや社会人アルバイトとして働いた経験を求める 4 学生としてのアルバイト経験があればいい 5 特に職業経験は求めない
b) 関連する資格・知識	<ul style="list-style-type: none"> 1 もっていることが必要 2 もっていることが望ましい 3 特に求めない
c) 年 齢	<ul style="list-style-type: none"> 1 一定年齢以上であることを条件とする→ () 歳以上 2 一定年齢以下であることを条件とする→ () 歳以下 3 一定年齢範囲であることを条件とする→ () 歳以上 () 歳以下 4 特に年齢の条件は定めていない
d) 学 歴	<ul style="list-style-type: none"> 1 大卒以上 2 短大・専門学校以上 3 高卒以上 4 学歴不問
e) その他、貴社で重要だと思われることを自由にご記入ください。	

問 2 7 貴社において従業員（非正規従業員も含む）の仕事へのインセンティブを高めるために重視しているものは何ですか。当てはまるものに○をつけてください。（いくつでも○）

1 勤続年数を重視した昇進	11 プロジェクト立案への参画
2 年功賃金	12 挑戦的な仕事に配置
3 安定した賃金	13 時間の管理が任されていること
4 安定した雇用	14 生活時間に配慮した労働時間
5 成果に応じた昇進	15 目標管理制度
6 成果の賃金への反映	16 従業員福祉の充実
7 業務での自主性の尊重	17 人と交流する機会
8 できるだけ責任を与えること (権限委譲)	18 職位にこだわらない企業風土
9 本人の希望を重視した配置	19 その他 (具体的に)
10 能力開発	20 特にない

問 28 貴社の従業員の仕事に対する意欲について、どのように認識されていますか。
また、3年前と比較してどのように変化しましたか。a, b それぞれについて、
当てはまるものに○をつけてください。

a. 現在

1 高い	3 どちらともいえない	4 どちらかといえば低い
2 どちらかといえば高い		5 低い

a. 3年前との比較

1 高くなった	3 変わらない	4 どちらかといえば低くなった
2 どちらかといえば高くなった		5 低くなった

○ 最後に、貴社についてお伺いします。

F1 貴社の主たる業種一つに○をつけてください。(1つだけ○)

1 建設業	9 卸売・小売業
2 製造業(消費関連)	10 金融・保険業
3 製造業(素材関連)	11 不動産業
4 製造業(機械関連)	12 飲食・宿泊業
5 製造業(その他)	13 医療・福祉
6 電気・ガス・熱供給・水道業	14 教育・学習支援業
7 情報通信業	15 その他のサービス業
8 運輸業	16 その他(具体的に)

F2 貴社の現在及び3年前の売上高、経常利益をご記入ください。また、3年後の見込みについて現在の売上高を100としてどのくらいかご記入ください。

	(A) 売上高	(B) 経常利益
(現在)	百万円	百万円
(3年前)	百万円	百万円
(3年後) 現在の売上高を100とすると		

F3 3年前、現在、3年後の従業員数をお知らせください。正規従業員、非正規従業員別にご記入ください。

	(A) 正規従業員数	(B) 非正規従業員数	(C) 非正規従業員のうち派遣、請負以外
3年前	人		人
現在	人		人
3年後	およそ 人	およそ 人	およそ 人

F 4 現在の雇用過剰感について、お答えください。

(A) 正規従業員については…………… (1つだけ○)

1 不足している	2 適正である	3 過剰である
----------	---------	---------

(B) 非正規従業員（派遣、請負は除く）については…………… (1つだけ○)

1 不足している	2 適正である	3 過剰である
----------	---------	---------

F 5 平成 16 年 12 月現在の貴社の従業員等の就業形態別の人数をお答えください。各就業形態について、男女別にお答えください。（該当する区分の従業員がいない場合は 0 をご記入ください）

	男 性	女 性
1) 正規従業員	人	人
2) 契約社員	人	人
3) 臨時的雇用者	人	人
4) パートタイマー（短時間）	人	人
5) パートタイマー（その他）	人	人
6) 出向社員	人	人
7) 派遣労働者	人	人
8) 職場内の請負社員	人	人

F 6 男女別の正規従業員数に占める、管理職の比率（男女別）をお答えください。

合 計		%
男 性		%
女 性		%

F 7 正規従業員数に占める、「大学卒業者（短大は除く）、又は大学院卒業者」の比率をお答えください。

(1つだけ○)

1 10%未満	6 50～60%未満
2 10～20%未満	7 60～70%未満
3 20～30%未満	8 70～80%未満
4 30～40%未満	9 80～90%未満
5 40～50%未満	10 90%以上

F 8 職 種：職種別の正規従業員数を、次に示した年齢3階級別にお答えください。
 (該当する区分の従業員がいない場合は0をご記入ください)

	a) 34歳以下	b) 35～54歳	c) 55歳以上
1) 専門的・技術的な仕事	人	人	人
2) 管理的な仕事	人	人	人
3) 事務の仕事	人	人	人
4) 販売の仕事	人	人	人
5) サービスの仕事	人	人	人
6) 保安の仕事	人	人	人
7) 運輸・通信の仕事	人	人	人
8) 技能工・生産工程の仕事	人	人	人
9) 労務作業等の仕事	人	人	人
10) その他	人	人	人

F 9 平均年齢：貴社の正規従業員の平均年齢・勤続年数をお答えください。(実数で記入)

A. 平均年齢

B. 勤続年数

- 1) 合 計 . 歳 年
- 2) 男 性 . 歳 年
- 3) 女 性 . 歳 年

F 1 0 貴社の現在の競争力・生産性は、同業同規模の他社と比べてどの程度ですか。
 あてはまるもの1つに○をつけてください。(それぞれについて1つだけ○)

(A 1) 競争力 (現在)

1 強 い	4 やや弱い
2 やや強い	5 弱 い
3 まあまあ	6 わからない

(A 2) 競争力 (3年前との比較)

1 強くなった	4 やや弱くなった
2 やや強くなった	5 弱くなった
3 かわらない	6 わからない

(B 1) 生産性 (現在)

1 高 い	4 やや低い
2 やや高い	5 低 い
3 まあまあ	6 わからない

(B2) 生産性 (3年前との比較)

- | | |
|-----------|-----------|
| 1 高くなった | 4 やや低くなった |
| 2 やや高くなった | 5 低くなった |
| 3 かわらない | 6 わからない |

F11 貴社の現在の売り上げに占める輸出の割合についてあてはまるもの1つに○をつけてください。(1つだけ○)

- | | |
|------------|------------|
| 1 25%未満 | 3 50~75%未満 |
| 2 25~50%未満 | 4 75%以上 |

F13 貴社の本社の所在地を都道府県名でお答えください。

～ 長い間ご協力下さいまして、大変ありがとうございました。～