

# 資料

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-1 主たる業種(もっとも売上高が大きいもの1つのみ選択)

	合計	鉱業、 採石業、 砂利採	建設業	製造業	電気・ガス・ 熱供給・ 水道業	情報通信業	運輸業、 郵便業	卸売業、 小売業	金融業、 保険業	不動産業、 物流賃貸業	学術研究、 専門・技術 サービス業	宿泊業、 飲食サービス	生活関連サービス業、 娯楽業	教育、 学習支援業	医療、 福祉	複合サービス事業(他に分類 されないもの) (協同組合など)	その他	無回答		
合計	1,936 100.0	- -	94 4.9	353 18.2	11 0.6	86 4.4	117 6.0	239 12.3	74 3.8	16 0.8	36 1.9	36 1.9	26 1.3	90 4.6	467 24.1	88 4.5	162 8.4	41 2.1	6	
正社員数	300人未満	318 100.0	- -	6 1.9	29 9.1	1 0.3	3 0.9	20 6.3	31 9.7	8 2.5	2 0.6	9 2.8	8 2.5	18 5.7	102 32.1	16 5.0	54 17.0	9 2.8	-	
	300人以上500人未満	766 100.0	- -	38 5.0	118 15.4	3 0.4	45 5.9	46 6.0	98 12.8	26 3.4	6 0.8	14 1.8	9 1.2	12 1.6	42 5.5	192 25.1	45 5.9	55 7.2	17 2.2	3
	500人以上1000人未満	508 100.0	- -	30 5.9	106 20.9	3 0.6	27 5.3	27 5.3	77 15.2	28 5.5	3 0.6	14 2.8	10 2.0	3 0.6	20 3.9	103 20.3	16 3.1	31 6.1	10 2.0	-
	1000人以上	283 100.0	- -	19 6.7	87 30.7	4 1.4	10 3.5	19 6.7	26 9.2	12 4.2	4 1.4	6 2.1	7 2.5	2 0.7	8 2.8	51 18.0	10 3.5	15 5.3	3 1.1	2
	キャリア シリア クア み支	ある	768 100.0	- -	42 5.5	164 21.4	8 1.0	48 6.3	33 4.3	92 12.0	39 5.1	6 0.8	19 2.5	9 1.2	13 1.7	25 3.3	162 21.1	36 4.7	57 7.4	15 2.0
ない	1,144 100.0	- -	51 4.5	186 16.3	3 0.3	38 3.3	81 7.1	145 12.7	34 3.0	10 0.9	17 1.5	27 2.4	12 1.0	64 5.6	297 26.0	52 4.5	101 8.8	26 2.3	1	

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-2 従業員数

	合計	300人未満	300人以上500人未満	500人以上1000人未満	1000人以上	無回答	平均(人)	標準偏差	
合計	1,880 100.0	318 16.9	769 40.9	508 27.0	285 15.2	62	787.4	2,017.3	
正社員数	300人未満	318 100.0	- -	- -	- -	- -	204.8	79.9	
	300人以上500人未満	769 100.0	- -	769 100.0	- -	- -	376.7	54.5	
	500人以上1000人未満	508 100.0	- -	- -	508 100.0	- -	661.2	131.2	
	1000人以上	285 100.0	- -	- -	- -	285 100.0	2,770.5	4,697.6	
	キャリア シリア クア み支	ある	750 100.0	94 12.5	285 38.0	217 28.9	154 20.5	22	1,023.9
ない	1,106 100.0	216 19.5	478 43.2	284 25.7	128 11.6	39	632.9	931.9	

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-3 創業年

	合計	創業から15年	創業から16年	創業から17年	創業から18年	創業から19年	創業から20年以上	無回答	
合計	1,926 100.0	51 2.6	113 5.9	185 9.6	187 9.7	200 10.4	1,190 61.8	16	
正社員数	300人未満	316 100.0	11 3.5	24 7.6	44 13.9	41 13.0	31 9.8	165 52.2	2
	300人以上500人未満	764 100.0	16 2.1	40 5.2	74 9.7	74 9.7	98 12.8	462 60.5	5
	500人以上1000人未満	506 100.0	18 3.6	32 6.3	44 8.7	41 8.1	48 9.5	323 63.8	2
	1000人以上	282 100.0	6 2.1	16 5.7	19 6.7	26 9.2	19 6.7	196 69.5	3
	キャリア シリア クア み支	ある	766 100.0	10 1.3	46 6.0	71 9.3	75 9.8	85 11.1	479 62.5
ない	1,136 100.0	41 3.6	63 5.5	112 9.9	109 9.6	114 10.0	697 61.4	9	

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-4 従業員に占める正社員比率

	合計	1割以下	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割程度	7割程度	8割程度	9割以上	10割	無回答	
合計	1,909 100.0	26 1.4	76 4.0	84 4.4	85 4.5	129 6.8	180 9.4	333 17.4	493 25.8	472 24.7	31 1.6	33	
正社員数	300人未満	315 100.0	13 4.1	19 6.0	26 8.3	33 10.5	40 12.7	41 13.0	59 18.7	45 14.3	32 10.2	7 2.2	3
	300人以上500人未満	759 100.0	3 0.4	24 3.2	29 3.8	26 3.4	50 6.6	74 9.7	129 17.0	208 27.4	203 26.7	13 1.7	10
	500人以上1000人未満	497 100.0	5 1.0	20 4.0	16 3.2	17 3.4	23 4.6	34 6.8	87 17.5	151 30.4	138 27.8	6 1.2	11
	1000人以上	282 100.0	1 0.4	12 4.3	9 3.2	5 1.8	10 3.5	26 9.2	48 17.0	76 27.0	92 32.6	3 1.1	3
キャリアシリアクアみ支	ある	759 100.0	7 0.9	29 3.8	31 4.1	24 3.2	51 6.7	63 8.3	131 17.3	195 25.7	215 28.3	13 1.7	13
	ない	1,127 100.0	19 1.7	46 4.1	50 4.4	58 5.1	76 6.7	114 10.1	199 17.7	293 26.0	255 22.6	17 1.5	18

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-5 正社員に占める女性正社員の比率

	合計	1割以下	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割程度	7割程度	8割程度	9割以上	10割	無回答	
合計	1,910 100.0	192 10.1	470 24.6	283 14.8	241 12.6	162 8.5	148 7.7	279 14.6	102 5.3	33 1.7	-	32	
正社員数	300人未満	315 100.0	34 10.8	50 15.9	36 11.4	36 11.4	38 12.1	30 9.5	59 18.7	23 7.3	9 2.9	-	3
	300人以上500人未満	756 100.0	54 7.1	197 26.1	125 16.5	99 13.1	60 7.9	61 8.1	108 14.3	42 5.6	10 1.3	-	13
	500人以上1000人未満	500 100.0	54 10.8	134 26.8	76 15.2	69 13.8	35 7.0	34 6.8	68 13.6	22 4.4	8 1.6	-	8
	1000人以上	283 100.0	43 15.2	75 26.5	40 14.1	32 11.3	25 8.8	16 5.7	36 12.7	11 3.9	5 1.8	-	2
キャリアシリアクアみ支	ある	763 100.0	75 9.8	198 26.0	124 16.3	101 13.2	70 9.2	56 7.3	95 12.5	36 4.7	8 1.0	-	9
	ない	1,125 100.0	114 10.1	270 24.0	156 13.9	137 12.2	91 8.1	88 7.8	181 16.1	65 5.8	23 2.0	-	20

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-6 従業員に占める35歳未満比率

	合計	1割以下	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割程度	7割程度	8割程度	9割以上	10割	無回答	
合計	1,893 100.0	106 5.6	483 25.5	657 34.7	382 20.2	155 8.2	60 3.2	32 1.7	16 0.8	2 0.1	-	49	
正社員数	300人未満	313 100.0	35 11.2	109 34.8	99 31.6	40 12.8	17 5.4	6 1.9	4 1.3	3 1.0	-	5	
	300人以上500人未満	753 100.0	42 5.6	198 26.3	267 35.5	143 19.0	58 7.7	25 3.3	15 2.0	4 0.5	1 0.1	-	16
	500人以上1000人未満	497 100.0	18 3.6	113 22.7	168 33.8	126 25.4	40 8.0	18 3.6	7 1.4	7 1.4	-	-	11
	1000人以上	276 100.0	4 1.4	53 19.2	104 37.7	61 22.1	35 12.7	11 4.0	5 1.8	2 0.7	1 0.4	-	9
キャリアシリアクアみ支	ある	751 100.0	23 3.1	177 23.6	272 36.2	167 22.2	67 8.9	25 3.3	17 2.3	3 0.4	-	-	21
	ない	1,119 100.0	82 7.3	301 26.9	377 33.7	210 18.8	85 7.6	35 3.1	14 1.3	13 1.2	2 0.2	-	26

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-7 従業員に占める55歳以上比率

	合計	1割以下	2割程度	3割程度	4割程度	5割程度	6割程度	7割程度	8割程度	9割以上	10割	無回答	
合計	1,893 100.0	310 16.4	721 38.1	453 23.9	211 11.1	80 4.2	49 2.6	34 1.8	19 1.0	12 0.6	4 0.2	49	
正社員数	300人未満	313 100.0	37 11.8	71 22.7	76 24.3	60 19.2	21 6.7	14 4.5	17 5.4	9 2.9	4 1.3	4 1.3	5
	300人以上500人未満	753 100.0	120 15.9	294 39.0	181 24.0	88 11.7	33 4.4	21 2.8	9 1.2	4 0.5	3 0.4	-	16
	500人以上1000人未満	497 100.0	96 19.3	209 42.1	113 22.7	42 8.5	18 3.6	10 2.0	5 1.0	3 0.6	1 0.2	-	11
	1000人以上	276 100.0	53 19.2	130 47.1	70 25.4	15 5.4	3 1.1	1 0.4	1 0.4	2 0.7	1 0.4	-	9
援キのキャリアくみ支	ある	752 100.0	131 17.4	322 42.8	176 23.4	58 7.7	29 3.9	10 1.3	12 1.6	9 1.2	4 0.5	1 0.1	20
	ない	1,120 100.0	176 15.7	394 35.2	271 24.2	151 13.5	49 4.4	37 3.3	21 1.9	10 0.9	8 0.7	3 0.3	25

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-8 海外事業所展開

	合計	展開している	展開していない	無回答	
合計	1,926 100.0	379 19.7	1,547 80.3	16	
正社員数	300人未満	318 100.0	21 6.6	297 93.4	-
	300人以上500人未満	763 100.0	101 13.2	662 86.8	6
	500人以上1000人未満	501 100.0	116 23.2	385 76.8	7
	1000人以上	285 100.0	128 44.9	157 55.1	-
援キのキャリアくみ支	ある	763 100.0	184 24.1	579 75.9	9
	ない	1,140 100.0	192 16.8	948 83.2	5

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-9 資本関係

	合計	国内資本のみ	いわゆる外資系	その他	無回答	
合計	1,904 100.0	1,679 88.2	27 1.4	198 10.4	38	
正社員数	300人未満	311 100.0	267 85.9	2 0.6	42 13.5	7
	300人以上500人未満	758 100.0	674 88.9	8 1.1	76 10.0	11
	500人以上1000人未満	501 100.0	441 88.0	9 1.8	51 10.2	7
	1000人以上	278 100.0	244 87.8	8 2.9	26 9.4	7
援キのキャリアくみ支	ある	755 100.0	661 87.5	14 1.9	80 10.6	17
	ない	1,125 100.0	994 88.4	13 1.2	118 10.5	20

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-10-1 教育訓練費(人材育成全体)

	合計	4 0 0 万円未 満	1 4 2 0 0 0 万円未 満	2 1 4 2 0 0 万円未 満	2 4 0 万円以 上	無 回 答	平均 (万 円)	標 準 偏 差	
合計	1,262 100.0	321 25.4	386 30.6	214 17.0	341 27.0	680	103,974.9	763,970.0	
正社員数	300人未満	195 100.0	100 51.3	68 34.9	11 5.6	16 8.2	123	101,588.6	822,112.6
	300人以上500人未満	523 100.0	144 27.5	201 38.4	93 17.8	85 16.3	246	131,360.3	1,027,343.4
	500人以上1000人未満	333 100.0	53 15.9	87 26.1	75 22.5	118 35.4	175	7,982.3	77,412.1
	1000人以上	180 100.0	12 6.7	21 11.7	33 18.3	114 63.3	105	220,298.8	505,074.5
援キのキャリアくみ支	ある	521 100.0	102 19.6	134 25.7	102 19.6	183 35.1	251	84,482.1	335,351.8
	ない	732 100.0	215 29.4	249 34.0	112 15.3	156 21.3	413	119,109.7	962,386.2

貴社について教えてください。(それぞれ1つ選択。比率や割合などは最も近いものを選択)  
問1-10-2 教育訓練費(人材育成全体)

	合計	満0 (%) (0 .0 5%未	0 .1 0%	0 .2 0%	0 .3 %以上	無 回 答	平均 (%)	標 準 偏 差	
合計	1,060 100.0	337 31.8	250 23.6	125 11.8	348 32.8	882	2.7	1,866.3	
正社員数	300人未満	169 100.0	55 32.5	38 22.5	20 11.8	56 33.1	149	1.7	1,086.4
	300人以上500人未満	433 100.0	139 32.1	94 21.7	51 11.8	149 34.4	336	2.1	1,228.4
	500人以上1000人未満	287 100.0	86 30.0	69 24.0	37 12.9	95 33.1	221	3.2	1,630.0
	1000人以上	152 100.0	48 31.6	44 28.9	16 10.5	44 28.9	133	4.9	3,698.8
援キのキャリアくみ支	ある	433 100.0	125 28.9	101 23.3	57 13.2	150 34.6	339	3.8	2,540.5
	ない	620 100.0	210 33.9	148 23.9	68 11.0	194 31.3	525	1.9	1,200.0

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
(1)売上高

	合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無 回 答	
合計	1,886 100.0	79 4.2	297 15.7	515 27.3	862 45.7	133 7.1	56	
正社員数	300人未満	314 100.0	22 7.0	57 18.2	103 32.8	115 36.6	17 5.4	4
	300人以上500人未満	746 100.0	36 4.8	112 15.0	218 29.2	330 44.2	50 6.7	23
	500人以上1000人未満	493 100.0	11 2.2	89 18.1	124 25.2	229 46.5	40 8.1	15
	1000人以上	278 100.0	8 2.9	31 11.2	57 20.5	160 57.6	22 7.9	7
援キのキャリアくみ支	ある	745 100.0	32 4.3	121 16.2	191 25.6	347 46.6	54 7.2	27
	ない	1,118 100.0	46 4.1	173 15.5	317 28.4	508 45.4	74 6.6	27

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
(2) 全従業員数

		合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無回答
合計		1,923 100.0	45 2.3	487 25.3	711 37.0	601 31.3	79 4.1	19
正社員数	300人未満	317 100.0	15 4.7	114 36.0	105 33.1	72 22.7	11 3.5	1
	300人以上500人未満	760 100.0	22 2.9	177 23.3	316 41.6	213 28.0	32 4.2	9
	500人以上1000人未満	503 100.0	5 1.0	120 23.9	175 34.8	180 35.8	23 4.6	5
	1000人以上	283 100.0	3 1.1	61 21.6	94 33.2	114 40.3	11 3.9	2
キャリアシリアクアみ支	ある	767 100.0	14 1.8	176 22.9	294 38.3	259 33.8	24 3.1	5
	ない	1,133 100.0	31 2.7	308 27.2	404 35.7	337 29.7	53 4.7	12

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
(3) 新卒正社員採用数

		合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無回答
合計		1,904 100.0	152 8.0	422 22.2	852 44.7	406 21.3	72 3.8	38
正社員数	300人未満	309 100.0	48 15.5	69 22.3	137 44.3	46 14.9	9 2.9	9
	300人以上500人未満	757 100.0	55 7.3	167 22.1	371 49.0	140 18.5	24 3.2	12
	500人以上1000人未満	500 100.0	34 6.8	126 25.2	200 40.0	119 23.8	21 4.2	8
	1000人以上	280 100.0	8 2.9	50 17.9	115 41.1	89 31.8	18 6.4	5
キャリアシリアクアみ支	ある	761 100.0	53 7.0	166 21.8	328 43.1	181 23.8	33 4.3	11
	ない	1,120 100.0	96 8.6	253 22.6	512 45.7	222 19.8	37 3.3	25

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
(4) 中途正社員採用数

		合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無回答
合計		1,906 100.0	54 2.8	252 13.2	818 42.9	649 34.1	133 7.0	36
正社員数	300人未満	308 100.0	15 4.9	55 17.9	140 45.5	88 28.6	10 3.2	10
	300人以上500人未満	758 100.0	24 3.2	97 12.8	353 46.6	239 31.5	45 5.9	11
	500人以上1000人未満	499 100.0	7 1.4	67 13.4	200 40.1	184 36.9	41 8.2	9
	1000人以上	282 100.0	7 2.5	27 9.6	94 33.3	122 43.3	32 11.3	3
キャリアシリアクアみ支	ある	762 100.0	20 2.6	95 12.5	301 39.5	287 37.7	59 7.7	10
	ない	1,121 100.0	32 2.9	156 13.9	506 45.1	356 31.8	71 6.3	24

企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
 (5) 従業員の離職率

	合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無回答	
合計	1,911 100.0	28 1.5	318 16.6	1,135 59.4	408 21.4	22 1.2	31	
正社員数	300人未満	313 100.0	3 1.0	51 16.3	185 59.1	71 22.7	3 1.0	5
	300人以上500人未満	758 100.0	14 1.8	135 17.8	430 56.7	168 22.2	11 1.5	11
	500人以上1000人未満	501 100.0	6 1.2	81 16.2	321 64.1	91 18.2	2 0.4	7
	1000人以上	280 100.0	5 1.8	43 15.4	165 58.9	63 22.5	4 1.4	5
キャリアリクアミ支	ある	761 100.0	13 1.7	136 17.9	430 56.5	173 22.7	9 1.2	11
	ない	1,127 100.0	15 1.3	177 15.7	693 61.5	229 20.3	13 1.2	18

問2 現在と3年前を比較した際の企業の変化についてお答えください。次の項目について、あてはまる番号1つを選択してください。  
 (6) 新入社員の定着率(入社3年以内)

	合計	大幅に減少・低下	やや減少・低下	ほぼ横ばい	やや増加・上昇	大幅に増加・上昇	無回答	
合計	1,909 100.0	36 1.9	238 12.5	1,336 70.0	266 13.9	33 1.7	33	
正社員数	300人未満	313 100.0	12 3.8	46 14.7	214 68.4	32 10.2	9 2.9	5
	300人以上500人未満	759 100.0	11 1.4	99 13.0	524 69.0	111 14.6	14 1.8	10
	500人以上1000人未満	500 100.0	9 1.8	51 10.2	357 71.4	76 15.2	7 1.4	8
	1000人以上	277 100.0	3 1.1	33 11.9	199 71.8	39 14.1	3 1.1	8
キャリアリクアミ支	ある	760 100.0	14 1.8	104 13.7	521 68.6	104 13.7	17 2.2	12
	ない	1,126 100.0	21 1.9	128 11.4	801 71.1	160 14.2	16 1.4	19

問3 貴社の社風(特に行動様式面)についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号1つを選択してください。

	合計	「積極的な挑戦を重視し、成長を遂げる」	「独自の挑戦を、革新的な取り組みで実現する」	「高い目標を設定し、達成を目指す」	「業務の効率化やコスト削減を重視する」	「安定した業務の遂行を重視する」	無回答
合計	1,927 100.0	768 39.9	236 12.2	161 8.4	762 39.5	15	15
正社員数	300人未満	314 100.0	109 34.7	29 9.2	26 8.3	150 47.8	4
	300人以上500人未満	764 100.0	297 38.9	80 10.5	62 8.1	325 42.5	5
	500人以上1000人未満	503 100.0	215 42.7	70 13.9	46 9.1	172 34.2	5
	1000人以上	285 100.0	124 43.5	52 18.2	26 9.1	83 29.1	-
キャリアリクアミ支	ある	764 100.0	308 40.3	120 15.7	64 8.4	272 35.6	8
	ない	1,141 100.0	452 39.6	113 9.9	95 8.3	481 42.2	4

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問4 貴社の社風(特に意思決定面)についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号1つを選択してください。

	合計	てはね部 い上ず下 る司が がほ意 意と思 志ん決 定どを 案決を を案ゆ し件だ	る部 がが 意多 思決 思る 定を 案度 を信 しては 頼い上 す	部 下 下を にお おむ ねね て別 信頼 る件	部 下 下を にお おむ ねね て別 信頼 る件	部 下 下を にお おむ ねね て別 信頼 る件	無 回 答
合計	1,927 100.0	175 9.1	1,164 60.4	565 29.3	23 1.2	15	
正社員数	300人未満	313 100.0	43 13.7	184 58.8	82 26.2	4 1.3	5
	300人以上500人未満	766 100.0	72 9.4	494 64.5	195 25.5	5 0.7	3
	500人以上1000人未満	503 100.0	36 7.2	284 56.5	176 35.0	7 1.4	5
	1000人以上	284 100.0	18 6.3	165 58.1	95 33.5	6 2.1	1
援 キ ャ リ ア 支 み	ある	766 100.0	55 7.2	463 60.4	238 31.1	10 1.3	6
	ない	1,140 100.0	114 10.0	690 60.5	323 28.3	13 1.1	5

問5 貴社が将来の発展に向けて求める人材像についてお答えください。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。1位

	合計	るちグ 人材多 様パ 性に 適 野 で 持	学高 習い 力専 をも つと 人継 統的 な	る主 人材 体的 に目 標行 動ビ ジ ョ	柔 軟化 に 対 應 味 で き る 対 人 材 て	るダ 人 材 周 シ ン ツ プ を 巻 き 込 み り で き	材整 多 で 様 な 対 話 場 力 の 意 見 あ る 人 調	も社 た 的 人 材 任 や 倫 理 観 を	無 回 答	
合計	1,921 100.0	117 6.1	314 16.3	732 38.1	154 8.0	257 13.4	146 7.6	201 10.5	21	
正社員数	300人未満	311 100.0	22 7.1	59 19.0	108 34.7	29 9.3	40 12.9	17 5.5	36 11.6	7
	300人以上500人未満	764 100.0	39 5.1	114 14.9	291 38.1	57 7.5	104 13.6	70 9.2	89 11.6	5
	500人以上1000人未満	501 100.0	31 6.2	84 16.8	200 39.9	40 8.0	60 12.0	38 7.6	48 9.6	7
	1000人以上	284 100.0	23 8.1	43 15.1	114 40.1	25 8.8	41 14.4	13 4.6	25 8.8	1
援 キ ャ リ ア 支 み	ある	763 100.0	48 6.3	112 14.7	307 40.2	53 6.9	113 14.8	59 7.7	71 9.3	9
	ない	1,137 100.0	69 6.1	199 17.5	417 36.7	98 8.6	141 12.4	85 7.5	128 11.3	8

問5 貴社が将来の発展に向けて求める人材像についてお答えください。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。2位

	合計	るちグ 人材多 様パ 性に 適 野 で 持	学高 習い 力専 をも つと 人継 統的 な	る主 人材 体的 に目 標行 動ビ ジ ョ	柔 軟化 に 対 應 味 で き る 対 人 材 て	るダ 人 材 周 シ ン ツ プ を 巻 き 込 み り で き	材整 多 で 様 な 対 話 場 力 の 意 見 あ る 人 調	も社 た 的 人 材 任 や 倫 理 観 を	無 回 答	
合計	1,919 100.0	86 4.5	315 16.4	344 17.9	299 15.6	403 21.0	320 16.7	152 7.9	23	
正社員数	300人未満	311 100.0	9 2.9	36 11.6	53 17.0	55 17.7	63 20.3	31 10.0	7	
	300人以上500人未満	762 100.0	23 3.0	132 17.3	132 17.3	135 17.7	161 21.1	136 17.8	43 5.6	7
	500人以上1000人未満	501 100.0	20 4.0	87 17.4	90 18.0	66 13.2	111 22.2	82 16.4	45 9.0	7
	1000人以上	284 100.0	31 10.9	53 18.7	60 21.1	35 12.3	47 16.5	29 10.2	29 10.2	1
援 キ ャ リ ア 支 み	ある	763 100.0	37 4.8	142 18.6	143 18.7	119 15.6	150 19.7	113 14.8	59 7.7	9
	ない	1,136 100.0	48 4.2	171 15.1	198 17.4	173 15.2	248 21.8	206 18.1	92 8.1	9

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問5 貴社が将来の発展に向けて求める人材像についてお答えください。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。3位

	合計	るちグ 人 材 多 様 性 に 適 応 で き 持 つ	学高 習い 力も 専門 性も つ人 材 統 続 的 な	る主 人 材 的 に 目 標 や ビ ジ ネ ス を 設 定 し て 行 動 で き よ	柔変 化に や 曖 昧 さ に 対 し て	る大 周 圍 を 巻 き 込 み リ ー ド に な る 人 材	材整 多 で 様 な 立 場 力 ・ 意 見 を 人 調	も社 会 的 責 任 や 倫 理 観 を	無 回 答	
合計	1,916 100.0	115 6.0	289 15.1	238 12.4	305 15.9	295 15.4	423 22.1	251 13.1	26	
正社員数	300人未満	310 100.0	17 5.5	44 14.2	35 11.3	54 17.4	41 13.2	83 26.8	36 11.6	8
	300人以上500人未満	762 100.0	39 5.1	114 15.0	100 13.1	102 13.4	120 15.7	180 23.6	107 14.0	7
	500人以上1000人未満	500 100.0	30 6.0	77 15.4	55 11.0	93 18.6	77 15.4	96 19.2	72 14.4	8
	1000人以上	284 100.0	24 8.5	40 14.1	36 12.7	45 15.8	53 18.7	54 19.0	32 11.3	1
キャリア シリア クア ミ支	ある	763 100.0	57 7.5	132 17.3	89 11.7	109 14.3	116 15.2	159 20.8	101 13.2	9
	ない	1,133 100.0	57 5.0	156 13.8	147 13.0	193 17.0	174 15.4	260 22.9	146 12.9	12

問5 貴社が将来の発展に向けて求める人材像についてお答えください。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。合計

	合計	るちグ 人 材 多 様 性 に 適 応 で き 持 つ	学高 習い 力も 専門 性も つ人 材 統 続 的 な	る主 人 材 的 に 目 標 や ビ ジ ネ ス を 設 定 し て 行 動 で き よ	柔変 化に や 曖 昧 さ に 対 し て	る大 周 圍 を 巻 き 込 み リ ー ド に な る 人 材	材整 多 で 様 な 立 場 力 ・ 意 見 を 人 調	も社 会 的 責 任 や 倫 理 観 を	無 回 答
合計	1,921 100.0	317 16.5	918 47.8	1,312 68.3	757 39.4	953 49.6	888 46.2	604 31.4	
正社員数	300人未満	311 100.0	47 15.1	139 44.7	196 63.0	138 44.4	144 46.3	164 52.7	103 33.1
	300人以上500人未満	764 100.0	101 13.2	360 47.1	522 68.3	293 38.4	384 50.3	385 50.4	239 31.3
	500人以上1000人未満	501 100.0	81 16.2	248 49.5	345 68.9	199 39.7	247 49.3	216 43.1	165 32.9
	1000人以上	284 100.0	78 27.5	136 47.9	209 73.6	105 37.0	141 49.6	96 33.8	86 30.3
キャリア シリア クア ミ支	ある	763 100.0	142 18.6	386 50.6	538 70.5	281 36.8	379 49.7	331 43.4	231 30.3
	ない	1,137 100.0	173 15.2	526 46.3	761 66.9	463 40.7	561 49.3	550 48.4	366 32.2

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(1) 複数のキャリアパスを選択できる制度(複線型人事制度など)

	合計	未 導 入	実 導 入 ・ 済 み だ が 不 十 分 な	施 導 入 ・ 利 用 み で ま ま あ ま あ 実	施 導 入 ・ 利 用 み で 十 分 に 実	無 回 答	
合計	1,924 100.0	1,296 67.4	268 13.9	276 14.3	84 4.4	18	
正社員数	300人未満	313 100.0	244 78.0	32 10.2	28 8.9	9 2.9	5
	300人以上500人未満	762 100.0	520 68.2	102 13.4	113 14.8	27 3.5	7
	500人以上1000人未満	504 100.0	335 66.5	70 13.9	77 15.3	22 4.4	4
	1000人以上	285 100.0	150 52.6	57 20.0	54 18.9	24 8.4	-
キャリア シリア クア ミ支	ある	765 100.0	417 54.5	134 17.5	164 21.4	50 6.5	7
	ない	1,138 100.0	866 76.1	129 11.3	110 9.7	33 2.9	7

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(2) キャリアシート(今後のキャリア展望を従業員自らが表明するもの)

		合計	未導入	実導入・済利みだが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,923 100.0	1,043 54.2	315 16.4	364 18.9	201 10.5	19
正社員数	300人未満	314 100.0	193 61.5	50 15.9	48 15.3	23 7.3	4
	300人以上500人未満	760 100.0	442 58.2	120 15.8	138 18.2	60 7.9	9
	500人以上1000人未満	504 100.0	259 51.4	88 17.5	99 19.6	58 11.5	4
	1000人以上	285 100.0	105 36.8	52 18.2	71 24.9	57 20.0	-
援キのヤリくアみ支	ある	766 100.0	312 40.7	132 17.2	195 25.5	127 16.6	6
	ない	1,136 100.0	720 63.4	178 15.7	167 14.7	71 6.3	9

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(3) ジョブ型雇用や職務等級制度の導入

		合計	未導入	実導入・済利みだが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,922 100.0	953 49.6	272 14.2	429 22.3	268 13.9	20
正社員数	300人未満	314 100.0	153 48.7	53 16.9	61 19.4	47 15.0	4
	300人以上500人未満	759 100.0	390 51.4	106 14.0	174 22.9	89 11.7	10
	500人以上1000人未満	504 100.0	238 47.2	66 13.1	122 24.2	78 15.5	4
	1000人以上	285 100.0	139 48.8	39 13.7	60 21.1	47 16.5	-
援キのヤリくアみ支	ある	764 100.0	340 44.5	94 12.3	188 24.6	142 18.6	8
	ない	1,137 100.0	605 53.2	173 15.2	235 20.7	124 10.9	8

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(4) 主体的な異動を促す制度(社内公募制度、社内FA 制度など)

		合計	未導入	実導入・済利みだが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,920 100.0	1,318 68.6	316 16.5	199 10.4	87 4.5	22
正社員数	300人未満	312 100.0	240 76.9	41 13.1	22 7.1	9 2.9	6
	300人以上500人未満	762 100.0	567 74.4	115 15.1	62 8.1	18 2.4	7
	500人以上1000人未満	503 100.0	332 66.0	93 18.5	55 10.9	23 4.6	5
	1000人以上	285 100.0	137 48.1	57 20.0	58 20.4	33 11.6	-
援キのヤリくアみ支	ある	765 100.0	445 58.2	162 21.2	109 14.2	49 6.4	7
	ない	1,134 100.0	860 75.8	151 13.3	85 7.5	38 3.4	11

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(5) 社内外での副業・起業を可能とする制度

		合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,923 100.0	1,274 66.3	340 17.7	223 11.6	86 4.5	19
正社員数	300人未満	314 100.0	219 69.7	47 15.0	38 12.1	10 3.2	4
	300人以上500人未満	763 100.0	503 65.9	150 19.7	75 9.8	35 4.6	6
	500人以上1000人未満	503 100.0	351 69.8	76 15.1	56 11.1	20 4.0	5
	1000人以上	284 100.0	161 56.7	54 19.0	52 18.3	17 6.0	1
援キのヤリくアみ支	ある	767 100.0	466 60.8	167 21.8	95 12.4	39 5.1	5
	ない	1,135 100.0	794 70.0	170 15.0	125 11.0	46 4.1	10

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(6) 多様な働き方を支援する制度(テレワークやフレックスタイム等)

		合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,925 100.0	771 40.1	422 21.9	387 20.1	345 17.9	17
正社員数	300人未満	314 100.0	153 48.7	77 24.5	58 18.5	26 8.3	4
	300人以上500人未満	763 100.0	322 42.2	175 22.9	150 19.7	116 15.2	6
	500人以上1000人未満	503 100.0	199 39.6	104 20.7	103 20.5	97 19.3	5
	1000人以上	285 100.0	66 23.2	52 18.2	70 24.6	97 34.0	-
援キのヤリくアみ支	ある	768 100.0	254 33.1	161 21.0	158 20.6	195 25.4	4
	ない	1,136 100.0	507 44.6	255 22.4	227 20.0	147 12.9	9

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(7) 家庭や個人の事情に配慮した制度(育児・介護・LGBT などへの配慮)

		合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答
合計		1,921 100.0	97 5.0	290 15.1	917 47.7	617 32.1	21
正社員数	300人未満	313 100.0	26 8.3	60 19.2	140 44.7	87 27.8	5
	300人以上500人未満	761 100.0	33 4.3	132 17.3	374 49.1	222 29.2	8
	500人以上1000人未満	504 100.0	27 5.4	54 10.7	259 51.4	164 32.5	4
	1000人以上	283 100.0	8 2.8	34 12.0	113 39.9	128 45.2	2
援キのヤリくアみ支	ある	767 100.0	23 3.0	73 9.5	357 46.5	314 40.9	5
	ない	1,133 100.0	70 6.2	213 18.8	552 48.7	298 26.3	12

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(8) 自己啓発を支援する制度(選択型学習支援、補助金制度など)

	合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答	
合計	1,919 100.0	413 21.5	474 24.7	650 33.9	382 19.9	23	
正社員数	300人未満	313 100.0	85 27.2	85 27.2	103 32.9	40 12.8	5
	300人以上500人未満	763 100.0	194 25.4	177 23.2	267 35.0	125 16.4	6
	500人以上1000人未満	500 100.0	83 16.6	139 27.8	158 31.6	120 24.0	8
	1000人以上	284 100.0	37 13.0	57 20.1	104 36.6	86 30.3	1
援キのヤリクアみ支	ある	761 100.0	105 13.8	173 22.7	270 35.5	213 28.0	11
	ない	1,137 100.0	300 26.4	294 25.9	376 33.1	167 14.7	8

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。  
(9) 1on1 ミーティング(上司が部下と現状を共有し、部下の成長につなげるような面談の機会)

	合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答	
合計	1,917 100.0	437 22.8	525 27.4	648 33.8	307 16.0	25	
正社員数	300人未満	311 100.0	77 24.8	77 24.8	111 35.7	46 14.8	7
	300人以上500人未満	761 100.0	176 23.1	227 29.8	249 32.7	109 14.3	8
	500人以上1000人未満	503 100.0	113 22.5	124 24.7	178 35.4	88 17.5	5
	1000人以上	282 100.0	57 20.2	76 27.0	92 32.6	57 20.2	3
援キのヤリクアみ支	ある	762 100.0	110 14.4	203 26.6	284 37.3	165 21.7	10
	ない	1,134 100.0	324 28.6	312 27.5	358 31.6	140 12.3	11

問6 貴社が現在導入している人事制度の状況についてお答えください。次の項目について最も当てはまる番号1つを選択してください。(10) 目標管理制度(自ら業務目標を決め、期末に目標達成度を判定して賞与や昇給に反映させる制度)

	合計	未導入	実導入・済利み用だが不十分な	施導・入利済みでまあまあ実	施導・入利済みで十分に実	無回答	
合計	1,924 100.0	393 20.4	342 17.8	599 31.1	590 30.7	18	
正社員数	300人未満	312 100.0	82 26.3	63 20.2	92 29.5	75 24.0	6
	300人以上500人未満	764 100.0	174 22.8	145 19.0	234 30.6	211 27.6	5
	500人以上1000人未満	503 100.0	103 20.5	77 15.3	163 32.4	160 31.8	5
	1000人以上	284 100.0	22 7.7	40 14.1	91 32.0	131 46.1	1
援キのヤリクアみ支	ある	766 100.0	102 13.3	118 15.4	240 31.3	306 39.9	6
	ない	1,137 100.0	284 25.0	218 19.2	353 31.0	282 24.8	8

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。

(1)若手層(35歳未満)のキャリアを作る主体者は

		合計	従業員自身である	どちらともいえない	組織である	無回答
合計		1,924 100.0	586 30.5	675 35.1	663 34.5	18
正社員数	300人未満	312 100.0	95 30.4	117 37.5	100 32.1	6
	300人以上500人未満	764 100.0	211 27.6	274 35.9	279 36.5	5
	500人以上1000人未満	506 100.0	161 31.8	176 34.8	169 33.4	2
	1000人以上	282 100.0	101 35.8	84 29.8	97 34.4	3
キャリアシリアクアみ支	ある	765 100.0	273 35.7	239 31.2	253 33.1	7
	ない	1,139 100.0	306 26.9	426 37.4	407 35.7	6

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。

(2)ミドル層(35歳～55歳未満)のキャリアを作る主体者は

		合計	従業員自身である	どちらともいえない	組織である	無回答
合計		1,927 100.0	677 35.1	885 45.9	365 18.9	15
正社員数	300人未満	312 100.0	106 34.0	152 48.7	54 17.3	6
	300人以上500人未満	765 100.0	250 32.7	357 46.7	158 20.7	4
	500人以上1000人未満	506 100.0	182 36.0	233 46.0	91 18.0	2
	1000人以上	283 100.0	120 42.4	111 39.2	52 18.4	2
キャリアシリアクアみ支	ある	767 100.0	308 40.2	314 40.9	145 18.9	5
	ない	1,140 100.0	361 31.7	562 49.3	217 19.0	5

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。

(3)シニア層(55歳以上)のキャリアを作る主体者は

		合計	従業員自身である	どちらともいえない	組織である	無回答
合計		1,916 100.0	699 36.5	801 41.8	416 21.7	26
正社員数	300人未満	312 100.0	108 34.6	137 43.9	67 21.5	6
	300人以上500人未満	762 100.0	275 36.1	314 41.2	173 22.7	7
	500人以上1000人未満	502 100.0	176 35.1	227 45.2	99 19.7	6
	1000人以上	281 100.0	123 43.8	94 33.5	64 22.8	4
キャリアシリアクアみ支	ある	761 100.0	301 39.6	300 39.4	160 21.0	11
	ない	1,135 100.0	389 34.3	493 43.4	253 22.3	10

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。  
 (4)若手層(35歳未満)のキャリアで重要なことは従業員の

		合計	自己成長である	どちらともいえない	昇進・昇格である	無回答
合計		1,915 100.0	1,361 71.1	431 22.5	123 6.4	27
正社員数	300人未満	310 100.0	212 68.4	78 25.2	20 6.5	8
	300人以上500人未満	762 100.0	536 70.3	168 22.0	58 7.6	7
	500人以上1000人未満	504 100.0	360 71.4	115 22.8	29 5.8	4
	1000人以上	280 100.0	217 77.5	51 18.2	12 4.3	5
援キのヤリクアみ支	ある	763 100.0	573 75.1	137 18.0	53 6.9	9
	ない	1,133 100.0	773 68.2	290 25.6	70 6.2	12

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。  
 (5)ミドル層(35歳～55歳未満)のキャリアで重要なことは従業員の

		合計	自己成長である	どちらともいえない	昇進・昇格である	無回答
合計		1,916 100.0	717 37.4	749 39.1	450 23.5	26
正社員数	300人未満	311 100.0	118 37.9	128 41.2	65 20.9	7
	300人以上500人未満	760 100.0	275 36.2	291 38.3	194 25.5	9
	500人以上1000人未満	504 100.0	187 37.1	192 38.1	125 24.8	4
	1000人以上	281 100.0	116 41.3	110 39.1	55 19.6	4
援キのヤリクアみ支	ある	764 100.0	331 43.3	259 33.9	174 22.8	8
	ない	1,133 100.0	378 33.4	482 42.5	273 24.1	12

問7 貴社の各層における「キャリア」の考え方について、次の項目のあてはまる番号1つを選択してください。  
 (6)シニア層(55歳以上)のキャリアで重要なことは従業員の

		合計	自己成長である	どちらともいえない	昇進・昇格である	無回答
合計		1,913 100.0	713 37.3	963 50.3	237 12.4	29
正社員数	300人未満	313 100.0	112 35.8	164 52.4	37 11.8	5
	300人以上500人未満	757 100.0	285 37.6	380 50.2	92 12.2	12
	500人以上1000人未満	504 100.0	170 33.7	267 53.0	67 13.3	4
	1000人以上	280 100.0	126 45.0	123 43.9	31 11.1	5
援キのヤリクアみ支	ある	762 100.0	315 41.3	351 46.1	96 12.6	10
	ない	1,132 100.0	388 34.3	604 53.4	140 12.4	13

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(1)若手層のキャリア研修

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,918 100.0	592 30.9	551 28.7	775 40.4	24
正社員数	300人未満	310 100.0	116 37.4	108 34.8	86 27.7	8
	300人以上500人未満	765 100.0	243 31.8	229 29.9	293 38.3	4
	500人以上1000人未満	500 100.0	148 29.6	121 24.2	231 46.2	8
	1000人以上	283 100.0	65 23.0	75 26.5	143 50.5	2
援キャリア しりくア み支	ある	767 100.0	139 18.1	226 29.5	402 52.4	5
	ない	1,132 100.0	445 39.3	318 28.1	369 32.6	13

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(2)ミドル層のキャリア研修

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,916 100.0	691 36.1	682 35.6	543 28.3	26
正社員数	300人未満	310 100.0	119 38.4	120 38.7	71 22.9	8
	300人以上500人未満	764 100.0	260 34.0	289 37.8	215 28.1	5
	500人以上1000人未満	500 100.0	190 38.0	158 31.6	152 30.4	8
	1000人以上	282 100.0	97 34.4	93 33.0	92 32.6	3
援キャリア しりくア み支	ある	764 100.0	173 22.6	301 39.4	290 38.0	8
	ない	1,133 100.0	508 44.8	372 32.8	253 22.3	12

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(3)シニア層のキャリア研修

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,909 100.0	955 50.0	603 31.6	351 18.4	33
正社員数	300人未満	310 100.0	157 50.6	103 33.2	50 16.1	8
	300人以上500人未満	761 100.0	385 50.6	250 32.9	126 16.6	8
	500人以上1000人未満	497 100.0	267 53.7	136 27.4	94 18.9	11
	1000人以上	281 100.0	115 40.9	92 32.7	74 26.3	4
援キャリア しりくア み支	ある	760 100.0	296 38.9	276 36.3	188 24.7	12
	ない	1,130 100.0	645 57.1	322 28.5	163 14.4	15

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(4)若手層のキャリアコンサルトによるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,922 100.0	1,635 85.1	221 11.5	66 3.4	20
正社員数	300人未満	312 100.0	272 87.2	31 9.9	9 2.9	6
	300人以上500人未満	764 100.0	671 87.8	69 9.0	24 3.1	5
	500人以上1000人未満	502 100.0	424 84.5	57 11.4	21 4.2	6
	1000人以上	283 100.0	217 76.7	55 19.4	11 3.9	2
キャリアシリアクティブ支援	ある	769 100.0	600 78.0	127 16.5	42 5.5	3
	ない	1,135 100.0	1,020 89.9	91 8.0	24 2.1	10

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(5)ミドル層のキャリアコンサルトによるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,921 100.0	1,653 86.0	225 11.7	43 2.2	21
正社員数	300人未満	312 100.0	273 87.5	32 10.3	7 2.2	6
	300人以上500人未満	763 100.0	682 89.4	65 8.5	16 2.1	6
	500人以上1000人未満	502 100.0	428 85.3	62 12.4	12 2.4	6
	1000人以上	283 100.0	219 77.4	56 19.8	8 2.8	2
キャリアシリアクティブ支援	ある	767 100.0	611 79.7	130 16.9	26 3.4	5
	ない	1,136 100.0	1,027 90.4	92 8.1	17 1.5	9

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(6)シニア層のキャリアコンサルトによるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,925 100.0	1,667 86.6	222 11.5	36 1.9	17
正社員数	300人未満	313 100.0	275 87.9	34 10.9	4 1.3	5
	300人以上500人未満	766 100.0	685 89.4	67 8.7	14 1.8	3
	500人以上1000人未満	503 100.0	431 85.7	62 12.3	10 2.0	5
	1000人以上	282 100.0	223 79.1	51 18.1	8 2.8	3
キャリアシリアクティブ支援	ある	769 100.0	617 80.2	132 17.2	20 2.6	3
	ない	1,138 100.0	1,035 90.9	87 7.6	16 1.4	7

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(7)若手層の人事によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,918 100.0	1,146 59.7	540 28.2	232 12.1	24
正社員数	300人未満	312 100.0	198 63.5	82 26.3	32 10.3	6
	300人以上500人未満	760 100.0	451 59.3	222 29.2	87 11.4	9
	500人以上1000人未満	504 100.0	303 60.1	140 27.8	61 12.1	4
	1000人以上	281 100.0	167 59.4	73 26.0	41 14.6	4
キャリアシリアクティブ支援	ある	766 100.0	380 49.6	260 33.9	126 16.4	6
	ない	1,134 100.0	755 66.6	274 24.2	105 9.3	11

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(8)ミドル層の人事によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,918 100.0	1,270 66.2	525 27.4	123 6.4	24
正社員数	300人未満	311 100.0	209 67.2	77 24.8	25 8.0	7
	300人以上500人未満	761 100.0	489 64.3	222 29.2	50 6.6	8
	500人以上1000人未満	502 100.0	338 67.3	135 26.9	29 5.8	6
	1000人以上	283 100.0	198 70.0	72 25.4	13 4.6	2
キャリアシリアクティブ支援	ある	765 100.0	438 57.3	269 35.2	58 7.6	7
	ない	1,135 100.0	821 72.3	251 22.1	63 5.6	10

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(9)シニア層の人事によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,917 100.0	1,286 67.1	504 26.3	127 6.6	25
正社員数	300人未満	312 100.0	213 68.3	75 24.0	24 7.7	6
	300人以上500人未満	763 100.0	502 65.8	211 27.7	50 6.6	6
	500人以上1000人未満	499 100.0	339 67.9	126 25.3	34 6.8	9
	1000人以上	282 100.0	196 69.5	71 25.2	15 5.3	3
キャリアシリアクティブ支援	ある	767 100.0	447 58.3	261 34.0	59 7.7	5
	ない	1,132 100.0	828 73.1	238 21.0	66 5.8	13

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(10)若手層の上司によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,921 100.0	657 34.2	586 30.5	678 35.3	21
正社員数	300人未満	311 100.0	117 37.6	91 29.3	103 33.1	7
	300人以上500人未満	764 100.0	271 35.5	240 31.4	253 33.1	5
	500人以上1000人未満	504 100.0	164 32.5	158 31.3	182 36.1	4
	1000人以上	281 100.0	81 28.8	82 29.2	118 42.0	4
キャリアシリアクティブ支援	ある	766 100.0	170 22.2	243 31.7	353 46.1	6
	ない	1,137 100.0	479 42.1	337 29.6	321 28.2	8

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(11)ミドル層の上司によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,923 100.0	668 34.7	604 31.4	651 33.9	19
正社員数	300人未満	311 100.0	120 38.6	93 29.9	98 31.5	7
	300人以上500人未満	764 100.0	270 35.3	254 33.2	240 31.4	5
	500人以上1000人未満	504 100.0	167 33.1	159 31.5	178 35.3	4
	1000人以上	283 100.0	86 30.4	84 29.7	113 39.9	2
キャリアシリアクティブ支援	ある	767 100.0	177 23.1	249 32.5	341 44.5	5
	ない	1,138 100.0	483 42.4	349 30.7	306 26.9	7

問8 貴社におけるキャリア関連施策についてお答えください。次の項目について各層にあてはまる番号1つを選択してください。  
(12)シニア層の上司によるキャリア面談

		合計	未実施	任意で実施	必須で実施	無回答
合計		1,921 100.0	721 37.5	590 30.7	610 31.8	21
正社員数	300人未満	312 100.0	129 41.3	87 27.9	96 30.8	6
	300人以上500人未満	763 100.0	297 38.9	241 31.6	225 29.5	6
	500人以上1000人未満	504 100.0	182 36.1	160 31.7	162 32.1	4
	1000人以上	281 100.0	87 31.0	85 30.2	109 38.8	4
キャリアシリアクティブ支援	ある	766 100.0	193 25.2	251 32.8	322 42.0	6
	ない	1,137 100.0	518 45.6	335 29.5	284 25.0	8

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問9-1 現在、国や政府では「キャリア自律」を推進していますが、貴社において「キャリア自律」とは、従業員の意識面においてどのような状態を意味しますか。上位3つを選択してください。

	合計	で自己理解や自己認識が	機働が明確である価値観や動	リ将来の目標が明確である	性環や適変化力に対する柔軟	機仕や事に体性がある内的動	主キ性リアが形成に對して	
合計	1,920 100.0	933 48.6	820 42.7	1,204 62.7	661 34.4	1,143 59.5	796 41.5	
正社員数	300人未満	314 100.0	156 49.7	139 44.3	188 59.9	135 43.0	170 54.1	103 32.8
	300人以上500人未満	761 100.0	377 49.5	330 43.4	488 64.1	269 35.3	450 59.1	296 38.9
	500人以上1000人未満	505 100.0	243 48.1	211 41.8	318 63.0	160 31.7	313 62.0	232 45.9
	1000人以上	280 100.0	123 43.9	114 40.7	181 64.6	77 27.5	180 64.3	147 52.5
援キのキャリアアップみ支	ある	768 100.0	371 48.3	331 43.1	478 62.2	234 30.5	466 60.7	352 45.8
	ない	1,137 100.0	554 48.7	483 42.5	720 63.3	419 36.9	670 58.9	439 38.6

問9-2 現在、国や政府では「キャリア自律」を推進していますが、貴社において「キャリア自律」とは、従業員の行動面においてどのような状態を意味しますか。上位3つを選択してください。

	合計	的自に行研つてや学習を積極	る挑こ戦とやに新たな組織経ん験でをいす	り行い、動の結行果をに活りか返し	を社広内げ外での協ネ働ツしてワいるク	し行キで動い計りる画アを形立成てて向実け行て	い組キの職ヤのリア制度を成の活の用ためてに	
合計	1,917 100.0	1,467 76.5	1,377 71.8	1,202 62.7	441 23.0	794 41.4	288 15.0	
正社員数	300人未満	312 100.0	238 76.3	220 70.5	210 67.3	76 24.4	101 32.4	45 14.4
	300人以上500人未満	760 100.0	595 78.3	544 71.6	475 62.5	187 24.6	304 40.0	109 14.3
	500人以上1000人未満	504 100.0	386 76.6	363 72.0	321 63.7	113 22.4	235 46.6	62 12.3
	1000人以上	281 100.0	208 74.0	211 75.1	157 55.9	52 18.5	136 48.4	62 22.1
援キのキャリアアップみ支	ある	767 100.0	576 75.1	556 72.5	457 59.6	175 22.8	325 42.4	144 18.8
	ない	1,136 100.0	883 77.7	813 71.6	735 64.7	259 22.8	464 40.8	143 12.6

問10 貴社の各層において、問9で選んだ「キャリア自律」はどの程度浸透していると思いますか？各層に最もあてはまる番号1つを選択してください。  
(1)若手層(35歳未満)

	合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答	
合計	1,920 100.0	307 16.0	743 38.7	668 34.8	185 9.6	17 0.9	22	
正社員数	300人未満	311 100.0	53 17.0	124 39.9	110 35.4	24 7.7	-	7
	300人以上500人未満	763 100.0	136 17.8	306 40.1	258 33.8	56 7.3	7 0.9	6
	500人以上1000人未満	504 100.0	72 14.3	196 38.9	171 33.9	58 11.5	7 1.4	4
	1000人以上	282 100.0	39 13.8	95 33.7	106 37.6	40 14.2	2 0.7	3
援キのキャリアアップみ支	ある	768 100.0	82 10.7	285 37.1	289 37.6	102 13.3	10 1.3	4
	ない	1,135 100.0	219 19.3	455 40.1	371 32.7	83 7.3	7 0.6	10

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問10 貴社の各層において、問9で選んだ「キャリア自律」はどの程度浸透していると思いますか？各層に最もあてはまる番号1つを選択してください。  
(2)ミドル層(35歳～55歳未満)

		合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答
合計		1,917 100.0	294 15.3	695 36.3	752 39.2	170 8.9	6 0.3	25
正社員数	300人未満	311 100.0	48 15.4	112 36.0	130 41.8	20 6.4	1 0.3	7
	300人以上500人未満	763 100.0	133 17.4	289 37.9	279 36.6	61 8.0	1 0.1	6
	500人以上1000人未満	502 100.0	67 13.3	176 35.1	205 40.8	51 10.2	3 0.6	6
	1000人以上	281 100.0	38 13.5	96 34.2	117 41.6	29 10.3	1 0.4	4
キャリアシリアクアみ支	ある	767 100.0	77 10.0	265 34.6	322 42.0	99 12.9	4 0.5	5
	ない	1,133 100.0	211 18.6	425 37.5	424 37.4	71 6.3	2 0.2	12

問10 貴社の各層において、問9で選んだ「キャリア自律」はどの程度浸透していると思いますか？各層に最もあてはまる番号1つを選択してください。  
(3)シニア層(55歳以上)

		合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答
合計		1,917 100.0	395 20.6	709 37.0	675 35.2	127 6.6	11 0.6	25
正社員数	300人未満	312 100.0	62 19.9	111 35.6	114 36.5	24 7.7	1 0.3	6
	300人以上500人未満	762 100.0	172 22.6	288 37.8	258 33.9	42 5.5	2 0.3	7
	500人以上1000人未満	503 100.0	94 18.7	187 37.2	184 36.6	33 6.6	5 1.0	5
	1000人以上	280 100.0	55 19.6	98 35.0	102 36.4	23 8.2	2 0.7	5
キャリアシリアクアみ支	ある	765 100.0	130 17.0	267 34.9	294 38.4	68 8.9	6 0.8	7
	ない	1,135 100.0	259 22.8	437 38.5	375 33.0	59 5.2	5 0.4	10

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
(1)若手層(35歳未満)にとって「キャリア自律」は大切なことである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,913 100.0	42 2.2	382 20.0	1,489 77.8	29
正社員数	300人未満	312 100.0	12 3.8	76 24.4	224 71.8	6
	300人以上500人未満	762 100.0	16 2.1	164 21.5	582 76.4	7
	500人以上1000人未満	500 100.0	8 1.6	97 19.4	395 79.0	8
	1000人以上	280 100.0	3 1.1	34 12.1	243 86.8	5
キャリアシリアクアみ支	ある	762 100.0	12 1.6	100 13.1	650 85.3	10
	ない	1,134 100.0	28 2.5	276 24.3	830 73.2	11

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (2)若手層(35歳未満)の「キャリア自律」は会社が支援すべきである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,912 100.0	58 3.0	767 40.1	1,087 56.9	30
正社員数	300人未満	311 100.0	16 5.1	135 43.4	160 51.4	7
	300人以上500人未満	760 100.0	18 2.4	322 42.4	420 55.3	9
	500人以上1000人未満	500 100.0	12 2.4	192 38.4	296 59.2	8
	1000人以上	282 100.0	8 2.8	99 35.1	175 62.1	3
キャリアリクアみ支	ある	759 100.0	12 1.6	256 33.7	491 64.7	13
	ない	1,136 100.0	43 3.8	503 44.3	590 51.9	9

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (3)若手層(35歳未満)の「キャリア自律」は会社にとって有益である

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,913 100.0	35 1.8	466 24.4	1,412 73.8	29
正社員数	300人未満	311 100.0	8 2.6	86 27.7	217 69.8	7
	300人以上500人未満	761 100.0	11 1.4	192 25.2	558 73.3	8
	500人以上1000人未満	501 100.0	8 1.6	118 23.6	375 74.9	7
	1000人以上	280 100.0	4 1.4	56 20.0	220 78.6	5
キャリアリクアみ支	ある	762 100.0	5 0.7	134 17.6	623 81.8	10
	ない	1,134 100.0	28 2.5	328 28.9	778 68.6	11

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (4)ミドル層(35歳～55歳未満)にとって「キャリア自律」は大切なことである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,914 100.0	27 1.4	373 19.5	1,514 79.1	28
正社員数	300人未満	312 100.0	5 1.6	76 24.4	231 74.0	6
	300人以上500人未満	763 100.0	11 1.4	161 21.1	591 77.5	6
	500人以上1000人未満	499 100.0	6 1.2	89 17.8	404 81.0	9
	1000人以上	281 100.0	2 0.7	35 12.5	244 86.8	4
キャリアリクアみ支	ある	762 100.0	7 0.9	89 11.7	666 87.4	10
	ない	1,135 100.0	18 1.6	277 24.4	840 74.0	10

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (5)ミドル層(35歳～55歳未満)の「キャリア自律」は会社が支援すべきである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,908 100.0	78 4.1	999 52.4	831 43.6	34
正社員数	300人未満	311 100.0	20 6.4	166 53.4	125 40.2	7
	300人以上500人未満	759 100.0	29 3.8	400 52.7	330 43.5	10
	500人以上1000人未満	499 100.0	15 3.0	272 54.5	212 42.5	9
	1000人以上	281 100.0	11 3.9	136 48.4	134 47.7	4
キャリアシリアクアみ支	ある	759 100.0	22 2.9	353 46.5	384 50.6	13
	ない	1,133 100.0	53 4.7	638 56.3	442 39.0	12

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (6)ミドル層(35歳～55歳未満)の「キャリア自律」は会社にとって有益である

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,907 100.0	36 1.9	491 25.7	1,380 72.4	35
正社員数	300人未満	312 100.0	9 2.9	92 29.5	211 67.6	6
	300人以上500人未満	758 100.0	11 1.5	201 26.5	546 72.0	11
	500人以上1000人未満	499 100.0	9 1.8	129 25.9	361 72.3	9
	1000人以上	278 100.0	4 1.4	51 18.3	223 80.2	7
キャリアシリアクアみ支	ある	758 100.0	6 0.8	137 18.1	615 81.1	14
	ない	1,132 100.0	28 2.5	348 30.7	756 66.8	13

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
 (7)シニア層(55歳以上)にとって「キャリア自律」は大切なことである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,908 100.0	86 4.5	654 34.3	1,168 61.2	34
正社員数	300人未満	311 100.0	13 4.2	125 40.2	173 55.6	7
	300人以上500人未満	760 100.0	42 5.5	276 36.3	442 58.2	9
	500人以上1000人未満	498 100.0	19 3.8	172 34.5	307 61.6	10
	1000人以上	280 100.0	7 2.5	59 21.1	214 76.4	5
キャリアシリアクアみ支	ある	758 100.0	25 3.3	194 25.6	539 71.1	14
	ない	1,133 100.0	58 5.1	452 39.9	623 55.0	12

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
(8)シニア層(55歳以上)の「キャリア自律」は会社が支援すべきである

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,911 100.0	250 13.1	1,118 58.5	543 28.4	31
正社員数	300人未満	312 100.0	41 13.1	193 61.9	78 25.0	6
	300人以上500人未満	759 100.0	102 13.4	464 61.1	193 25.4	10
	500人以上1000人未満	499 100.0	65 13.0	294 58.9	140 28.1	9
	1000人以上	281 100.0	32 11.4	139 49.5	110 39.1	4
キャリア支援	ある	760 100.0	94 12.4	414 54.5	252 33.2	12
	ない	1,134 100.0	151 13.3	696 61.4	287 25.3	11

問11 貴社の各層における「キャリア自律」の醸成についてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。  
(9)シニア層(55歳以上)の「キャリア自律」は会社にとって有益である

		合計	あてはまらない	どちらとも言えない	あてはまる	無回答
合計		1,911 100.0	88 4.6	748 39.1	1,075 56.3	31
正社員数	300人未満	314 100.0	14 4.5	138 43.9	162 51.6	4
	300人以上500人未満	759 100.0	41 5.4	304 40.1	414 54.5	10
	500人以上1000人未満	500 100.0	21 4.2	193 38.6	286 57.2	8
	1000人以上	279 100.0	8 2.9	89 31.9	182 65.2	6
キャリア支援	ある	761 100.0	26 3.4	255 33.5	480 63.1	11
	ない	1,133 100.0	59 5.2	487 43.0	587 51.8	12

問12 貴社の管理職層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(1)キャリアを作る主体者は従業員自身である

		合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答
合計		1,924 100.0	17 0.9	142 7.4	577 30.0	879 45.7	309 16.1	18
正社員数	300人未満	314 100.0	1 0.3	17 5.4	95 30.3	154 49.0	47 15.0	4
	300人以上500人未満	764 100.0	10 1.3	57 7.5	240 31.4	341 44.6	116 15.2	5
	500人以上1000人未満	504 100.0	4 0.8	35 6.9	156 31.0	225 44.6	84 16.7	4
	1000人以上	281 100.0	2 0.7	27 9.6	69 24.6	132 47.0	51 18.1	4
キャリア支援	ある	768 100.0	7 0.9	67 8.7	181 23.6	376 49.0	137 17.8	4
	ない	1,139 100.0	8 0.7	75 6.6	391 34.3	494 43.4	171 15.0	6

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問12 貴社の管理職層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(2) キャリアで重要なことは従業員の自己成長である

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答
合計	1,916	8	42	359	1,086	421	26
	100.0	0.4	2.2	18.7	56.7	22.0	
正社員数	300人未満	314	-	7	61	184	62
		100.0	-	2.2	19.4	58.6	19.7
	300人以上500人未満	763	5	19	148	442	149
		100.0	0.7	2.5	19.4	57.9	19.5
500人以上1000人未満	500	3	11	100	261	125	8
	100.0	0.6	2.2	20.0	52.2	25.0	
1000人以上	279	-	3	38	169	69	6
	100.0	-	1.1	13.6	60.6	24.7	
キャリア支援	ある	763	3	18	104	441	197
		100.0	0.4	2.4	13.6	57.8	25.8
ない	1,137	4	24	249	636	224	8
	100.0	0.4	2.1	21.9	55.9	19.7	

問12 貴社の管理職層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(3) 部下の「キャリア自律」は会社が支援すべきである

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答
合計	1,920	23	123	689	870	215	22
	100.0	1.2	6.4	35.9	45.3	11.2	
正社員数	300人未満	313	5	17	102	151	38
		100.0	1.6	5.4	32.6	48.2	12.1
	300人以上500人未満	764	10	56	285	333	80
		100.0	1.3	7.3	37.3	43.6	10.5
500人以上1000人未満	503	6	27	179	236	55	5
	100.0	1.2	5.4	35.6	46.9	10.9	
1000人以上	280	1	21	97	125	36	5
	100.0	0.4	7.5	34.6	44.6	12.9	
キャリア支援	ある	767	5	40	236	376	110
		100.0	0.7	5.2	30.8	49.0	14.3
ない	1,137	16	82	447	487	105	8
	100.0	1.4	7.2	39.3	42.8	9.2	

問12 貴社の管理職層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(4) 部下の「キャリア自律」は会社にとって有益である

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答
合計	1,912	12	63	391	880	566	30
	100.0	0.6	3.3	20.4	46.0	29.6	
正社員数	300人未満	313	3	8	60	134	108
		100.0	1.0	2.6	19.2	42.8	34.5
	300人以上500人未満	760	5	27	158	362	208
		100.0	0.7	3.6	20.8	47.6	27.4
500人以上1000人未満	502	3	14	102	226	157	6
	100.0	0.6	2.8	20.3	45.0	31.3	
1000人以上	277	1	11	58	129	78	8
	100.0	0.4	4.0	20.9	46.6	28.2	
キャリア支援	ある	761	2	24	107	357	271
		100.0	0.3	3.2	14.1	46.9	35.6
ない	1,135	9	39	278	517	292	10
	100.0	0.8	3.4	24.5	45.6	25.7	

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問12 貴社の管理職層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(5) 部下のキャリア自律支援は役割として評価されている

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,918 100.0	98 5.1	310 16.2	790 41.2	580 30.2	140 7.3	24	
正社員数	300人未満	313 100.0	13 4.2	45 14.4	133 42.5	92 29.4	30 9.6	5
	300人以上500人未満	762 100.0	44 5.8	113 14.8	313 41.1	238 31.2	54 7.1	7
	500人以上1000人未満	503 100.0	24 4.8	85 16.9	202 40.2	159 31.6	33 6.6	5
	1000人以上	279 100.0	14 5.0	57 20.4	111 39.8	79 28.3	18 6.5	6
キャリア支援	ある	766 100.0	32 4.2	127 16.6	261 34.1	271 35.4	75 9.8	6
	ない	1,136 100.0	64 5.6	181 15.9	522 46.0	305 26.8	64 5.6	9

問13 貴社の経営者層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(1) キャリアを作る主体者は従業員自身である

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,914 100.0	16 0.8	100 5.2	549 28.7	840 43.9	409 21.4	28	
正社員数	300人未満	313 100.0	1 0.3	16 5.1	78 24.9	150 47.9	68 21.7	5
	300人以上500人未満	762 100.0	11 1.4	40 5.2	225 29.5	336 44.1	150 19.7	7
	500人以上1000人未満	499 100.0	1 0.2	20 4.0	164 32.9	205 41.1	109 21.8	9
	1000人以上	279 100.0	2 0.7	19 6.8	71 25.4	117 41.9	70 25.1	6
キャリア支援	ある	765 100.0	5 0.7	46 6.0	170 22.2	346 45.2	198 25.9	7
	ない	1,133 100.0	10 0.9	53 4.7	372 32.8	490 43.2	208 18.4	12

問13 貴社の経営者層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(2) キャリアで重要なことは従業員の自己成長である。

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,911 100.0	11 0.6	33 1.7	368 19.3	979 51.2	520 27.2	31	
正社員数	300人未満	312 100.0	1 0.3	7 2.2	62 19.9	150 48.1	92 29.5	6
	300人以上500人未満	761 100.0	9 1.2	14 1.8	157 20.6	382 50.2	199 26.1	8
	500人以上1000人未満	498 100.0	1 0.2	7 1.4	104 20.9	258 51.8	128 25.7	10
	1000人以上	279 100.0	-	3 1.1	30 10.8	164 58.8	82 29.4	6
キャリア支援	ある	765 100.0	3 0.4	16 2.1	108 14.1	383 50.1	255 33.3	7
	ない	1,130 100.0	7 0.6	17 1.5	255 22.6	589 52.1	262 23.2	15

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問13 貴社の経営者層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(3) 部下の「キャリア自律」は会社が支援すべきである

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,909 100.0	33 1.7	139 7.3	663 34.7	802 42.0	272 14.2	33	
正社員数	300人未満	313 100.0	9 2.9	20 6.4	106 33.9	135 43.1	43 13.7	5
	300人以上500人未満	759 100.0	15 2.0	59 7.8	278 36.6	303 39.9	104 13.7	10
	500人以上1000人未満	497 100.0	7 1.4	34 6.8	171 34.4	221 44.5	64 12.9	11
	1000人以上	279 100.0	1 0.4	24 8.6	84 30.1	117 41.9	53 19.0	6
援キャリアケアのみ支	ある	763 100.0	6 0.8	54 7.1	217 28.4	337 44.2	149 19.5	9
	ない	1,131 100.0	25 2.2	84 7.4	441 39.0	459 40.6	122 10.8	14

問13 貴社の経営者層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(4) 部下の「キャリア自律」は会社にとって有益である

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,904 100.0	18 0.9	47 2.5	408 21.4	843 44.3	588 30.9	38	
正社員数	300人未満	311 100.0	5 1.6	7 2.3	71 22.8	130 41.8	98 31.5	7
	300人以上500人未満	757 100.0	8 1.1	19 2.5	167 22.1	343 45.3	220 29.1	12
	500人以上1000人未満	497 100.0	2 0.4	14 2.8	102 20.5	225 45.3	154 31.0	11
	1000人以上	279 100.0	1 0.4	6 2.2	55 19.7	117 41.9	100 35.8	6
援キャリアのみ支	ある	765 100.0	3 0.4	16 2.1	120 15.7	336 43.9	290 37.9	7
	ない	1,124 100.0	14 1.2	31 2.8	285 25.4	498 44.3	296 26.3	21

問13 貴社の経営者層は部下のキャリア形成をどのようにとらえているかについてお答えください。次の項目について最もあてはまる番号を1つ選択してください。

(5) 部下のキャリア自律支援は役割として評価されている

	合計	まったくあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらとも言えない	ややあてはまる	かなりあてはまる	無回答	
合計	1,905 100.0	72 3.8	210 11.0	819 43.0	604 31.7	200 10.5	37	
正社員数	300人未満	313 100.0	10 3.2	33 10.5	130 41.5	103 32.9	37 11.8	5
	300人以上500人未満	757 100.0	35 4.6	75 9.9	319 42.1	251 33.2	77 10.2	12
	500人以上1000人未満	496 100.0	13 2.6	67 13.5	214 43.1	153 30.8	49 9.9	12
	1000人以上	278 100.0	10 3.6	30 10.8	128 46.0	81 29.1	29 10.4	7
援キャリアのみ支	ある	762 100.0	19 2.5	81 10.6	285 37.4	274 36.0	103 13.5	10
	ない	1,128 100.0	52 4.6	126 11.2	528 46.8	325 28.8	97 8.6	17

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問14-1 「キャリアコンサルタント」という国家資格について、この調査以前から知っていましたか

	合計	り、 内容、 活用 含めて 知っ てお	る 内容、 活用 含めて 知っ てい ない	知 こと らな が ない ある が、 は 内容 はた	ら こと な が ない ある が、 内容 も 知 た	無 回 答	
合計	1,920 100.0	226 11.8	794 41.4	620 32.3	280 14.6	22	
正社員数	300人未満	315 100.0	24 7.6	113 35.9	101 32.1	77 24.4	3
	300人以上500人未満	760 100.0	72 9.5	291 38.3	272 35.8	125 16.4	9
	500人以上1000人未満	504 100.0	66 13.1	224 44.4	161 31.9	53 10.5	4
	1000人以上	280 100.0	58 20.7	147 52.5	64 22.9	11 3.9	5
援 キ ャ リ ア 支 み 支	ある	767 100.0	149 19.4	341 44.5	209 27.2	68 8.9	5
	ない	1,137 100.0	77 6.8	449 39.5	406 35.7	205 18.0	8

問14-3 厚生労働省が推進している「セルフ・キャリアドック」をご存知ですか？

	合計	り、 内容、 活用 含めて 知っ てお	る 内容、 活用 含めて 知っ てい ない	知 こと らな が ない ある が、 は 内容 はた	ら こと な が ない ある が、 内容 も 知 た	無 回 答	
合計	1,920 100.0	83 4.3	348 18.1	374 19.5	1,115 58.1	22	
正社員数	300人未満	314 100.0	6 1.9	41 13.1	58 18.5	209 66.6	4
	300人以上500人未満	763 100.0	27 3.5	106 13.9	156 20.4	474 62.1	6
	500人以上1000人未満	501 100.0	31 6.2	107 21.4	99 19.8	264 52.7	7
	1000人以上	281 100.0	15 5.3	87 31.0	51 18.1	128 45.6	4
援 キ ャ リ ア 支 み 支	ある	768 100.0	59 7.7	184 24.0	140 18.2	385 50.1	4
	ない	1,137 100.0	24 2.1	164 14.4	229 20.1	720 63.3	8

【問14-3で「2～4」を選択の方にお聞きします。】

問14-4 キャリア関連施策を推進する上で、今後「セルフ・キャリアドック」を導入したいと思いますか？

	合計	と ても 導 入 し た い	し ど ち ら か と い う と 導 入	わ あ ま り 導 入 し た い と 思	思 わ つ な く 導 入 し た い と	無 回 答	
合計	1,796 100.0	60 3.3	645 35.9	903 50.3	188 10.5	41	
正社員数	300人未満	301 100.0	4 1.3	85 28.2	162 53.8	50 16.6	7
	300人以上500人未満	722 100.0	20 2.8	252 34.9	377 52.2	73 10.1	14
	500人以上1000人未満	458 100.0	15 3.3	169 36.9	230 50.2	44 9.6	12
	1000人以上	259 100.0	18 6.9	117 45.2	108 41.7	16 6.2	7
援 キ ャ リ ア 支 み 支	ある	693 100.0	32 4.6	316 45.6	305 44.0	40 5.8	16
	ない	1,091 100.0	28 2.6	327 30.0	592 54.3	144 13.2	22

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問15 貴社では、従業員のキャリアを支援するしくみはありますか。該当するもの1つを選択してください。

		合計	ある	ない	無回答
合計		1,917 100.0	772 40.3	1,145 59.7	25
正社員数	300人未満	310 100.0	94 30.3	216 69.7	8
	300人以上500人未満	763 100.0	285 37.4	478 62.6	6
	500人以上1000人未満	501 100.0	217 43.3	284 56.7	7
	1000人以上	282 100.0	154 54.6	128 45.4	3
キャリアシリアクティブ支援	ある	772 100.0	772 100.0	-	-
	ない	1,145 100.0	-	1,145 100.0	-

これ以降は、問15で「1（従業員のキャリアを支援するしくみがある）」を選択した方にお伺いします。  
貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。

問16-1 主たる推進部門

		合計	経営層・担当役員	人事部門・人材開発部	(キャリア内) 専門の部門	(キャリア外) 専門の部門	各部門の管理職層	社外の専門家に一任	その他	無回答
合計		747 100.0	44 5.9	500 66.9	35 4.7	18 2.4	127 17.0	8 1.1	15 2.0	25
正社員数	300人未満	90 100.0	6 6.7	48 53.3	-	3 3.3	28 31.1	1 1.1	4 4.4	4
	300人以上500人未満	278 100.0	21 7.6	167 60.1	11 4.0	9 3.2	59 21.2	5 1.8	6 2.2	7
	500人以上1000人未満	209 100.0	11 5.3	150 71.8	11 5.3	3 1.4	30 14.4	1 0.5	3 1.4	8
	1000人以上	151 100.0	3 2.0	121 80.1	12 7.9	3 2.0	9 6.0	1 0.7	2 1.3	3
キャリアシリアクティブ支援	ある	747 100.0	44 5.9	500 66.9	35 4.7	18 2.4	127 17.0	8 1.1	15 2.0	25
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-

これ以降は、問15で「1（従業員のキャリアを支援するしくみがある）」を選択した方にお伺いします。  
貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。

問16-2 主たる推進者の職位

		合計	経営者・役員	部長職相当	課長職相当	係長・主任相当	役職無（一般担当者）	外部コンサルタント	無回答
合計		738 100.0	59 8.0	278 37.7	266 36.0	75 10.2	47 6.4	13 1.8	34
正社員数	300人未満	88 100.0	9 10.2	32 36.4	31 35.2	14 15.9	1 1.1	1 1.1	6
	300人以上500人未満	275 100.0	25 9.1	114 41.5	92 33.5	22 8.0	14 5.1	8 2.9	10
	500人以上1000人未満	210 100.0	15 7.1	82 39.0	75 35.7	20 9.5	16 7.6	2 1.0	7
	1000人以上	148 100.0	9 6.1	45 30.4	57 38.5	19 12.8	16 10.8	2 1.4	6
キャリアシリアクティブ支援	ある	738 100.0	59 8.0	278 37.7	266 36.0	75 10.2	47 6.4	13 1.8	34
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。(それぞれ1つ選択)  
問16-3 推進にあたるメンバー数

	合計	1名	2 ～ 3名	4 ～ 5名	6 名 以上	無 回 答	平均 (人)	標準 偏差	
合計	682 100.0	57 8.4	270 39.6	172 25.2	183 26.8	90	7.8	21.4	
正社員数	300人未満	82 100.0	8 9.8	32 39.0	19 23.2	23 28.0	12	7.5	12.0
	300人以上500人未満	255 100.0	28 11.0	104 40.8	53 20.8	70 27.5	30	6.8	10.8
	500人以上1000人未満	188 100.0	9 4.8	80 42.6	54 28.7	45 23.9	29	7.3	12.7
	1000人以上	138 100.0	10 7.2	44 31.9	44 31.9	40 29.0	16	11.2	41.7
キャリア シリア クア み支	ある	682 100.0	57 8.4	270 39.6	172 25.2	183 26.8	90	7.8	21.4
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-

貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。(それぞれ1つ選択)  
問16-4 推進メンバーがキャリア関連施策に費やす業務の割合

	合計	2割未満	2割以上 ～ 4割未満	4割以上 ～ 6割未満	6割～ 8割未満	8割以上	無 回 答	
合計	738 100.0	458 62.1	172 23.3	59 8.0	21 2.8	28 3.8	34	
正社員数	300人未満	88 100.0	61 69.3	20 22.7	4 4.5	2 2.3	1 1.1	6
	300人以上500人未満	276 100.0	175 63.4	61 22.1	24 8.7	7 2.5	9 3.3	9
	500人以上1000人未満	206 100.0	131 63.6	47 22.8	18 8.7	7 3.4	3 1.5	11
	1000人以上	149 100.0	78 52.3	40 26.8	12 8.1	5 3.4	14 9.4	5
キャリア シリア クア み支	ある	738 100.0	458 62.1	172 23.3	59 8.0	21 2.8	28 3.8	34
	ない	-	-	-	-	-	-	-

貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。(それぞれ1つ選択)  
問16-5 推進メンバー内の「キャリアコンサルタント」の人数

	合計	0名	1名	2名以上	無 回 答	平均 (人)	標準 偏差	
合計	702 100.0	511 72.8	108 15.4	83 11.8	70	0.6	3.0	
正社員数	300人未満	81 100.0	66 81.5	8 9.9	7 8.6	13	1.4	8.0
	300人以上500人未満	263 100.0	210 79.8	37 14.1	16 6.1	22	0.3	0.9
	500人以上1000人未満	195 100.0	141 72.3	31 15.9	23 11.8	22	0.4	0.8
	1000人以上	144 100.0	80 55.6	31 21.5	33 22.9	10	0.8	1.4
キャリア シリア クア み支	ある	702 100.0	511 72.8	108 15.4	83 11.8	70	0.6	3.0
	ない	-	-	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

貴社におけるキャリア関連施策の推進者についてお答えください。(それぞれ1つ選択)  
問16-6 推進メンバー外で協力している「キャリアコンサルタント」の人数

	合計	0名	1名	2名以上	無回答	平均(人)	標準偏差	
合計	694 100.0	555 80.0	82 11.8	57 8.2	78	0.4	1.6	
正社員数	300人未満	81 100.0	70 86.4	6 7.4	5 6.2	13	0.5	2.5
	300人以上500人未満	262 100.0	215 82.1	35 13.4	12 4.6	23	0.2	0.7
	500人以上1000人未満	194 100.0	152 78.4	30 15.5	12 6.2	23	0.4	1.2
	1000人以上	138 100.0	105 76.1	9 6.5	24 17.4	16	0.7	2.1
援キャリア しりくア み支	ある	694 100.0	555 80.0	82 11.8	57 8.2	78	0.4	1.6
	ない	-	-	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(1) 自身の強み・興味・価値観など自己理解を深めてもらうため

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～54歳)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	
合計	754 100.0	668 88.6	527 69.9	344 45.6	63 8.4	
正社員数	300人未満	90 100.0	72 80.0	61 67.8	34 37.8	12 13.3
	300人以上500人未満	280 100.0	241 86.1	186 66.4	115 41.1	30 10.7
	500人以上1000人未満	213 100.0	194 91.1	148 69.5	98 46.0	16 7.5
	1000人以上	152 100.0	144 94.7	123 80.9	91 59.9	4 2.6
援キャリア しりくア み支	ある	754 100.0	668 88.6	527 69.9	344 45.6	63 8.4
	ない	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(2) キャリア形成の目標や行動計画を明確にってもらうため

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～54歳)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	
合計	748 100.0	631 84.4	574 76.7	334 44.7	62 8.3	
正社員数	300人未満	91 100.0	69 75.8	67 73.6	37 40.7	11 12.1
	300人以上500人未満	277 100.0	233 84.1	212 76.5	115 41.5	25 9.0
	500人以上1000人未満	210 100.0	180 85.7	160 76.2	94 44.8	16 7.6
	1000人以上	151 100.0	137 90.7	119 78.8	83 55.0	8 5.3
援キャリア しりくア み支	ある	748 100.0	631 84.4	574 76.7	334 44.7	62 8.3
	ない	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(3)能力・スキルの向上やリスキリングを促進するため

		合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～54歳)	シニア層 (55歳以上)	該当せず
合計		753 100.0	610 81.0	621 82.5	420 55.8	39 5.2
正社員数	300人未満	92 100.0	69 75.0	81 88.0	46 50.0	4 4.3
	300人以上500人未満	279 100.0	232 83.2	226 81.0	135 48.4	18 6.5
	500人以上1000人未満	210 100.0	174 82.9	172 81.9	128 61.0	9 4.3
	1000人以上	152 100.0	123 80.9	127 83.6	100 65.8	7 4.6
援キのヤリクアみ支	ある	753 100.0	610 81.0	621 82.5	420 55.8	39 5.2
	ない	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(4)働きがいや職務満足、職務モチベーションを高めてもらうため

		合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～54歳)	シニア層 (55歳以上)	該当せず
合計		757 100.0	662 87.5	629 83.1	495 65.4	32 4.2
正社員数	300人未満	91 100.0	72 79.1	75 82.4	56 61.5	5 5.5
	300人以上500人未満	281 100.0	250 89.0	234 83.3	185 65.8	9 3.2
	500人以上1000人未満	213 100.0	187 87.8	176 82.6	136 63.8	11 5.2
	1000人以上	152 100.0	138 90.8	129 84.9	105 69.1	5 3.3
援キのヤリクアみ支	ある	757 100.0	662 87.5	629 83.1	495 65.4	32 4.2
	ない	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(5)社内外の成長機会やキャリアの選択肢を広げるため

		合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～54歳)	シニア層 (55歳以上)	該当せず
合計		739 100.0	471 63.7	487 65.9	303 41.0	160 21.7
正社員数	300人未満	91 100.0	50 54.9	56 61.5	28 30.8	23 25.3
	300人以上500人未満	275 100.0	175 63.6	182 66.2	109 39.6	63 22.9
	500人以上1000人未満	206 100.0	139 67.5	136 66.0	83 40.3	44 21.4
	1000人以上	148 100.0	101 68.2	103 69.6	75 50.7	26 17.6
援キのヤリクアみ支	ある	739 100.0	471 63.7	487 65.9	303 41.0	160 21.7
	ない	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(6)会社へのエンゲージメントを高めるため

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	
合計	748 100.0	603 80.6	560 74.9	419 56.0	98 13.1	
正社員数	300人未満	91 100.0	63 69.2	64 70.3	42 46.2	15 16.5
	300人以上500人未満	278 100.0	224 80.6	210 75.5	159 57.2	36 12.9
	500人以上1000人未満	211 100.0	175 82.9	157 74.4	123 58.3	29 13.7
	1000人以上	148 100.0	126 85.1	115 77.7	86 58.1	15 10.1
援キのキャリアくみ支	ある	748 100.0	603 80.6	560 74.9	419 56.0	98 13.1
	ない	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(7)離職防止や定着率向上を図るため

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	
合計	751 100.0	651 86.7	491 65.4	282 37.5	78 10.4	
正社員数	300人未満	92 100.0	77 83.7	61 66.3	36 39.1	8 8.7
	300人以上500人未満	279 100.0	240 86.0	187 67.0	111 39.8	29 10.4
	500人以上1000人未満	211 100.0	186 88.2	131 62.1	72 34.1	23 10.9
	1000人以上	149 100.0	132 88.6	98 65.8	60 40.3	16 10.7
援キのキャリアくみ支	ある	751 100.0	651 86.7	491 65.4	282 37.5	78 10.4
	ない	-	-	-	-	-

問17 貴社のキャリア関連施策を導入するねらいについて、対象となるすべての層の番号に○をつけてください。(複数の層の選択可。該当しない場合は「該当しない」を選択)

(8)会社が求める従業員像や役割などを理解してもらうため

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	
合計	743 100.0	578 77.8	536 72.1	390 52.5	109 14.7	
正社員数	300人未満	92 100.0	71 77.2	65 70.7	53 57.6	11 12.0
	300人以上500人未満	277 100.0	215 77.6	201 72.6	145 52.3	42 15.2
	500人以上1000人未満	209 100.0	166 79.4	158 75.6	108 51.7	30 14.4
	1000人以上	146 100.0	115 78.8	100 68.5	75 51.4	22 15.1
援キのキャリアくみ支	ある	743 100.0	578 77.8	536 72.1	390 52.5	109 14.7
	ない	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問18 問17で回答したキャリア関連施策のねらいは従業員にどの程度浸透していると思いますか。  
(1)若手層

		合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答
合計		760 100.0	68 8.9	302 39.7	238 31.3	134 17.6	18 2.4	12
正社員数	300人未満	92 100.0	11 12.0	36 39.1	33 35.9	10 10.9	2 2.2	2
	300人以上500人未満	281 100.0	30 10.7	113 40.2	84 29.9	48 17.1	6 2.1	4
	500人以上1000人未満	213 100.0	17 8.0	88 41.3	62 29.1	38 17.8	8 3.8	4
	1000人以上	153 100.0	8 5.2	59 38.6	49 32.0	35 22.9	2 1.3	1
援キャリア しくア み支	ある	760 100.0	68 8.9	302 39.7	238 31.3	134 17.6	18 2.4	12
	ない	-	-	-	-	-	-	-

問18 問17で回答したキャリア関連施策のねらいは従業員にどの程度浸透していると思いますか。  
(2)ミドル層

		合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答
合計		760 100.0	87 11.4	284 37.4	266 35.0	116 15.3	7 0.9	12
正社員数	300人未満	92 100.0	11 12.0	33 35.9	38 41.3	8 8.7	2 2.2	2
	300人以上500人未満	281 100.0	37 13.2	105 37.4	93 33.1	46 16.4	-	4
	500人以上1000人未満	212 100.0	20 9.4	85 40.1	68 32.1	35 16.5	4 1.9	5
	1000人以上	154 100.0	17 11.0	54 35.1	58 37.7	24 15.6	1 0.6	-
援キャリア しくア み支	ある	760 100.0	87 11.4	284 37.4	266 35.0	116 15.3	7 0.9	12
	ない	-	-	-	-	-	-	-

問18 問17で回答したキャリア関連施策のねらいは従業員にどの程度浸透していると思いますか。  
(3)シニア層

		合計	まったく十分でない	あまり十分でない	どちらとも言えない	やや十分である	かなり十分である	無回答
合計		758 100.0	110 14.5	269 35.5	279 36.8	93 12.3	7 0.9	14
正社員数	300人未満	91 100.0	12 13.2	33 36.3	32 35.2	12 13.2	2 2.2	3
	300人以上500人未満	281 100.0	49 17.4	98 34.9	100 35.6	34 12.1	-	4
	500人以上1000人未満	212 100.0	22 10.4	88 41.5	78 36.8	21 9.9	3 1.4	5
	1000人以上	153 100.0	24 15.7	45 29.4	60 39.2	22 14.4	2 1.3	1
援キャリア しくア み支	ある	758 100.0	110 14.5	269 35.5	279 36.8	93 12.3	7 0.9	14
	ない	-	-	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問19 貴社では、キャリア関連施策を導入した効果をどのように確認していますか。次の項目についてあてはまる番号をすべて選択してください。

	合計	認識・満足度の向上 メンタルヘルスの改善 従業員のエンゲージメント	定期的な研修・セミナー 参加者の増加 研修の充実	キャリア面談の結果 研修後のフォローアップ	キャリア面談後の研修 研修後のフォローアップ	各種の研修会の活用 研修の利用率	自己啓発活動の推進 研修の利用率	定期的な業績目標の達成	社内公募制度・FA制度	離職率・定着率やメン	従業員からの内容と件数	効果測定はしていない	
合計	758 100.0	360 47.5	168 22.2	318 42.0	75 9.9	138 18.2	250 33.0	185 24.4	72 9.5	240 31.7	138 18.2	103 13.6	
正社員数	300人未満	91 100.0	28 30.8	16 17.6	23 25.3	6 6.6	14 15.4	40 44.0	26 28.6	4 4.4	33 36.3	21 23.1	14 15.4
	300人以上500人未満	281 100.0	125 44.5	53 18.9	105 37.4	24 8.5	46 16.4	96 34.2	75 26.7	15 5.3	85 30.2	54 19.2	39 13.9
	500人以上1000人未満	212 100.0	100 47.2	44 20.8	95 44.8	18 8.5	37 17.5	72 34.0	52 24.5	22 10.4	72 34.0	41 19.3	33 15.6
	1000人以上	153 100.0	97 63.4	51 33.3	89 58.2	21 13.7	36 23.5	36 23.5	30 19.6	28 18.3	41 26.8	19 12.4	12 7.8
キャリア支援	ある	758 100.0	360 47.5	168 22.2	318 42.0	75 9.9	138 18.2	250 33.0	185 24.4	72 9.5	240 31.7	138 18.2	103 13.6
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)

(1) 自己啓発やリスクリングをする従業員が増えた

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	690 100.0	206 29.9	118 17.1	16 2.3	350 50.7	82	
正社員数	300人未満	86 100.0	21 24.4	18 20.9	3 3.5	44 51.2	8
	300人以上500人未満	252 100.0	77 30.6	39 15.5	6 2.4	130 51.6	33
	500人以上1000人未満	198 100.0	62 31.3	34 17.2	4 2.0	98 49.5	19
	1000人以上	137 100.0	40 29.2	27 19.7	3 2.2	67 48.9	17
キャリア支援	ある	690 100.0	206 29.9	118 17.1	16 2.3	350 50.7	82
	ない	-	-	-	-	-	-

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)

(2) 仕事に意欲的に取り組む従業員が増えた

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	677 100.0	187 27.6	116 17.1	12 1.8	362 53.5	95	
正社員数	300人未満	84 100.0	25 29.8	17 20.2	3 3.6	39 46.4	10
	300人以上500人未満	251 100.0	72 28.7	41 16.3	2 0.8	136 54.2	34
	500人以上1000人未満	194 100.0	55 28.4	32 16.5	3 1.5	104 53.6	23
	1000人以上	132 100.0	32 24.2	22 16.7	4 3.0	74 56.1	22
キャリア支援	ある	677 100.0	187 27.6	116 17.1	12 1.8	362 53.5	95
	ない	-	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)

(3) 職場内のコミュニケーションが活性化した

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	上シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	667 100.0	155 23.2	139 20.8	21 3.1	352 52.8	105	
正社員数	300人未満	82 100.0	23 28.0	21 25.6	2 2.4	36 43.9	12
	300人以上500人未満	243 100.0	53 21.8	47 19.3	6 2.5	137 56.4	42
	500人以上1000人未満	193 100.0	50 25.9	39 20.2	9 4.7	95 49.2	24
	1000人以上	132 100.0	26 19.7	28 21.2	3 2.3	75 56.8	22
援キのキャリアくみ支	ある	667 100.0	155 23.2	139 20.8	21 3.1	352 52.8	105
	ない	-	-	-	-	-	-

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)

(4) 組織との一体感や組織貢献の意識が向上した

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	上シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	685 100.0	102 14.9	145 21.2	30 4.4	408 59.6	87	
正社員数	300人未満	87 100.0	10 11.5	19 21.8	2 2.3	56 64.4	7
	300人以上500人未満	253 100.0	41 16.2	57 22.5	8 3.2	147 58.1	32
	500人以上1000人未満	195 100.0	31 15.9	41 21.0	10 5.1	113 57.9	22
	1000人以上	134 100.0	19 14.2	24 17.9	8 6.0	83 61.9	20
援キのキャリアくみ支	ある	685 100.0	102 14.9	145 21.2	30 4.4	408 59.6	87
	ない	-	-	-	-	-	-

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)

(5) 人材の定着が進み、離職が低下した

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	上シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	702 100.0	157 22.4	58 8.3	21 3.0	466 66.4	70	
正社員数	300人未満	87 100.0	24 27.6	8 9.2	7 8.0	48 55.2	7
	300人以上500人未満	252 100.0	55 21.8	26 10.3	7 2.8	164 65.1	33
	500人以上1000人未満	204 100.0	47 23.0	13 6.4	5 2.5	139 68.1	13
	1000人以上	140 100.0	29 20.7	10 7.1	1 0.7	100 71.4	14
援キのキャリアくみ支	ある	702 100.0	157 22.4	58 8.3	21 3.0	466 66.4	70
	ない	-	-	-	-	-	-

## 企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問20 現在と3年前を比較した際に、キャリア関連施策による各層の変化についてお答えください。次の各項目で最も当てはまる番号1つを選択してください。(未実施の層は「該当せず」を選択)  
(6)メンタルヘルス不調者が減少した

	合計	若手層 (35歳未満)	ミドル層 (35歳～55歳未満)	シニア層 (55歳以上)	該当せず	無回答	
合計	706 100.0	71 10.1	41 5.8	18 2.5	576 81.6	66	
正社員数	300人未満	86 100.0	11 12.8	9 10.5	5 5.8	61 70.9	8
	300人以上500人未満	257 100.0	29 11.3	15 5.8	5 1.9	208 80.9	28
	500人以上1000人未満	207 100.0	18 8.7	12 5.8	4 1.9	173 83.6	10
	1000人以上	137 100.0	12 8.8	5 3.6	4 2.9	116 84.7	17
キャリアリアップ支援	ある	706 100.0	71 10.1	41 5.8	18 2.5	576 81.6	66
	ない	-	-	-	-	-	-

問21 過去1年から現在において、キャリア関連施策の障壁となったことは何ですか。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。  
1位

	合計	キャリア人材が整っていない	キャリア支援の時間的余裕が得られない	経営層から支援が得られない	経理・営業から支援が得られない	管理職から支援が得られない	社内や業務に活用されない	キャリア開発の機会が少ない	果敢とチャレンジ精神が足りない	従来からの組織文化や慣習	業績目標が先行してキャリア開発が後回し	障壁はなかった	無回答
合計	748 100.0	282 37.7	26 3.5	9 1.2	128 17.1	52 7.0	86 11.5	112 15.0	53 7.1	24			
正社員数	300人未満	91 100.0	36 39.6	1 1.1	3 3.3	19 20.9	7 7.7	7 12	6 6.6	3			
	300人以上500人未満	274 100.0	107 39.1	12 4.4	4 1.5	38 13.9	21 7.7	33 12.0	37 13.5	22 8.0	11		
	500人以上1000人未満	214 100.0	77 36.0	8 3.7	2 0.9	36 16.8	15 7.0	26 12.1	35 16.4	15 7.0	3		
	1000人以上	149 100.0	53 35.6	5 3.4	-	31 20.8	8 5.4	16 10.7	26 17.4	10 6.7	5		
キャリアリアップ支援	ある	748 100.0	282 37.7	26 3.5	9 1.2	128 17.1	52 7.0	86 11.5	112 15.0	53 7.1	24		
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

問21 過去1年から現在において、キャリア関連施策の障壁となったことは何ですか。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。  
2位

	合計	キャリア人材が整っていない	キャリア支援の時間的余裕が得られない	経営層から支援が得られない	経理・営業から支援が得られない	管理職から支援が得られない	社内や業務に活用されない	キャリア開発の機会が少ない	果敢とチャレンジ精神が足りない	従来からの組織文化や慣習	業績目標が先行してキャリア開発が後回し	障壁はなかった	無回答
合計	676 100.0	78 11.5	40 5.9	39 5.8	165 24.4	123 18.2	104 15.4	113 16.7	14 2.1	96			
正社員数	300人未満	83 100.0	6 7.2	6 7.2	8 9.6	19 22.9	15 18.1	14 16.9	15 18.1	-	11		
	300人以上500人未満	248 100.0	25 10.1	17 6.9	13 5.2	64 25.8	43 17.3	34 13.7	46 18.5	6 2.4	37		
	500人以上1000人未満	192 100.0	25 13.0	7 3.6	9 4.7	44 22.9	32 16.7	36 18.8	33 17.2	6 3.1	25		
	1000人以上	134 100.0	19 14.2	7 5.2	7 5.2	35 26.1	29 21.6	17 12.7	18 13.4	2 1.5	20		
キャリアリアップ支援	ある	676 100.0	78 11.5	40 5.9	39 5.8	165 24.4	123 18.2	104 15.4	113 16.7	14 2.1	96		
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

企業におけるキャリア支援の現状に関する調査 クロス集計

問21 過去1年から現在において、キャリア関連施策の障壁となったことは何ですか。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。  
3位

	合計	な-キヤ ど人材 が整・ア 予算連 つて算 連策の 「時間 」	て連 い施 な管 層の いから 支 援が 得ら れ関	れ関 管 て連 い施 な管 層の いから 支 援が 得ら れ関	社容 キヤ 内や リに 浸用 ア 透方 関し てが 施 い十 策分 のい に内	が果 得が が不 リリ れ明 ア確 開な 連施 いな め策 理の 解効	のが 従 多来 げ様 の組 とな な組 織つ つて り化 やア の形 慣成 習	り連 業も 施績 目標 先が 実が され 施キ やて り用 アよ 関	障壁 はな かつ た	無 回 答	
合計	640 100.0	92 14.4	27 4.2	45 7.0	90 14.1	114 17.8	110 17.2	126 19.7	36 5.6	132	
正社員数	300人未満	80 100.0	13 16.3	3 3.8	4 5.0	15 18.8	12 15.0	14 17.5	2 2.5	14	
	300人以上500人未満	231 100.0	34 14.7	8 3.5	14 6.1	32 13.9	40 17.3	46 19.9	13 5.6	54	
	500人以上1000人未満	188 100.0	27 14.4	12 6.4	14 7.4	27 14.4	28 14.9	32 17.0	11 5.9	29	
	1000人以上	123 100.0	18 14.6	3 2.4	7 5.7	14 11.4	31 25.2	18 14.6	23 18.7	9 7.3	31
援キ のヤ リ ク ア み 支	ある	640 100.0	92 14.4	27 4.2	45 7.0	90 14.1	114 17.8	110 17.2	126 19.7	36 5.6	132
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

問21 過去1年から現在において、キャリア関連施策の障壁となったことは何ですか。次の項目からあてはまるもの3つを1位から3位まで順位をつけてお答えください。  
合計

	合計	な-キヤ ど人材 が整・ア 予算連 つて算 連策の 「時間 」	て連 い施 な管 層の いから 支 援が 得ら れ関	れ関 管 て連 い施 な管 層の いから 支 援が 得ら れ関	社容 キヤ 内や リに 浸用 ア 透方 関し てが 施 い十 策分 のい に内	が果 得が が不 リリ れ明 ア確 開な 連施 いな め策 理の 解効	のが 従 多来 げ様 の組 とな な組 織つ つて り化 やア の形 慣成 習	り連 業も 施績 目標 先が 実が され 施キ やて り用 アよ 関	障壁 はな かつ た
合計	748 100.0	451 60.3	93 12.4	93 12.4	383 51.2	288 38.5	300 40.1	351 46.9	87 11.6
正社員数	300人未満	91 100.0	55 60.4	10 11.0	15 16.5	53 58.2	34 37.4	35 38.5	8 8.8
	300人以上500人未満	274 100.0	166 60.6	37 13.5	31 11.3	134 48.9	103 37.6	113 41.2	35 12.8
	500人以上1000人未満	214 100.0	128 59.8	27 12.6	25 11.7	107 50.0	75 35.0	94 43.9	24 11.2
	1000人以上	149 100.0	90 60.4	15 10.1	14 9.4	80 53.7	68 45.6	51 34.2	19 12.8
援キ のヤ リ ク ア み 支	ある	748 100.0	451 60.3	93 12.4	93 12.4	383 51.2	288 38.5	300 40.1	87 11.6
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-

問22 障壁の克服あるいは効果的な実施のために行った(行っている)活動にはどのようなものがありますか。次の項目についてあてはまる番号全てを選択してください。

	合計	P成 D果 C指 A標 の仕 組確 み化 構と 策	化の成 功信 事 に例 よる 活用 制度 モ活 デ性 ル	の関 連部 門と 連携 強化 携 体 制	タ施 少 「で 人 ト とき 数 施 策 ス短 導モ 入」 間 ル で ス 実	ミに 経 開管 層 から メ ン方 針の 提 示 と コ ア	普に 経 提開 管管 層層 をを るに 実 施 題 キ ヤ リ 起 ア や 形 改 成	任管 の理 周職 知に と対 研 修 育 成 責	Sホ Nキ ンヤ Sタ ルア での 設支 置援 報・施 強社 化内 の	社識 内業 報発 員 (向 け研 修 キ ヤ 動 画 ア ・意	のな 設フ 場イ の 定 を 拾 ッ ク 定 機 期 会 的	得組 合よ う何 らに しか の協 力を	障壁 はな かつ た	
合計	727 100.0	123 16.9	100 13.8	215 29.6	113 15.5	137 18.8	109 15.0	329 45.3	92 12.7	358 49.2	198 27.2	59 8.1	41 5.6	
正社員数	300人未満	90 100.0	16 17.8	10 11.1	29 32.2	10 11.1	15 16.7	13 14.4	55 61.1	4 4.4	43 47.8	25 27.8	6 6.7	3 3.3
	300人以上500人未満	267 100.0	45 16.9	19 7.1	72 27.0	45 16.9	46 17.2	38 14.2	101 37.8	28 10.5	112 41.9	75 28.1	12 4.5	16 6.0
	500人以上1000人未満	205 100.0	36 17.6	32 15.6	67 32.7	28 13.7	35 17.1	30 14.6	81 39.5	25 12.2	113 55.1	65 31.7	24 11.7	14 6.8
	1000人以上	148 100.0	22 14.9	35 23.6	44 29.7	27 18.2	36 24.3	24 16.2	83 56.1	33 22.3	85 57.4	27 18.2	17 11.5	7 4.7
援キ のヤ リ ク ア み 支	ある	727 100.0	123 16.9	100 13.8	215 29.6	113 15.5	137 18.8	109 15.0	329 45.3	92 12.7	358 49.2	198 27.2	59 8.1	41 5.6
	ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

---

JILPT 調査シリーズ No. 264

企業におけるキャリア支援の現状と課題  
—セルフ・キャリアドック導入を中心として—

発行年月日 2026年3月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

---

©2026 JILPT