JILPT　調査シリーズ
No.271
2026 年 11 月

ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人　労働政策研究・研修機構

JILPT 調査シリーズ No.271
2026 年 11 月

ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま　え　が　き

製造業の企業においては、人材を確保して定着させるとともに、熟練者の技能を円滑に継承させることが重要な課題となっている。

このたび当機構では、厚生労働省からの要請に基づいて、ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承の状況等を把握するため、企業アンケート調査を行った。本報告書は、同調査の結果をとりまとめたものである。なお、調査データの一部は、令和 8 年（2026 年）5 月に閣議決定された「令和 7 年度ものづくり基盤技術の振興施策」（2026 年版ものづくり白書）にも活用された。

アンケート調査にご回答いただいた企業にこの場をお借りしてあらためて感謝申し上げたい。本報告書が関係各位の方々に少しでも役に立つものになれば幸いである。

2026 年 11 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長　　藤　村　博　之

調査・執筆担当者

氏　名	所　属
荒川　創太（あらかわ　そうた）	労働政策研究・研修機構　調査部　主任調査員
岩田　敏英（いわた　としひで）	労働政策研究・研修機構　調査部　主任調査員補佐
郡司　正人（ぐんじ　まさと）	労働政策研究・研修機構　リサーチフェロー
藤本　真（ふじもと　まこと）	労働政策研究・研修機構　人材開発部門　副統括研究員

※本調査シリーズのとりまとめは主に岩田が行った。肩書きは調査実施時点。

本文中の用語の定義

従業員

期間を定めずに、または１カ月以上の期間を定めて雇われている者をいう。他社に派遣している派遣労働者も含む。なお、別企業に出向している者は含めない。

ものづくり人材

技能者、技術者の総称。このうち「技能者」は、現場でものの製造（切削、加工、組立、製織、抄紙、製版、検査など）を直接担当している従業員を指す。

デジタル技術

高度なＩＣＴ（情報通信技術）やＩｏＴ（モノのインターネット化）、ＡＩ（人工知能）周辺技術（画像・音声認識など）、生成系ＡＩ、ＲＰＡ（ロボティック・プロセス・オートメーション）など、製造現場等で使われる新技術（これらの技術を使って収集したデータを分析し、活用することも含む）。

技能継承

業務を継続的に行っていくため、ものづくりにかかる知識やスキル・技能を後輩や次世代に伝え、受け継いでいくこと。

目　次

第1章　調査の概要…… 1

第2章　回答企業の属性…… 2
１．設立年…… 2
２．業種…… 3
３．資本金規模…… 4
４．従業員数…… 5
５．主な生産・販売の活動分野…… 5
６．ものづくりにおいてどのような強みをもった企業か…… 6
７．会社の特徴…… 8
８．年齢構成…… 9
９．売上総額の変化…… 10
１０．労働生産性の変化…… 11

第3章　調査結果の概要…… 12
第１節　能力開発、人材育成、人手不足の状況…… 12
１．過去３年間のものづくり人材の採用状況…… 12
（１）新卒の採用状況…… 12
（２）中途の採用状況…… 14
（３）中途採用したのはどんな人か…… 15
２．ものづくり人材の採用方針…… 16
（１）ものづくり人材の採用方針…… 16
（２）新卒採用が中心である理由…… 18
（３）中途採用が中心である理由…… 18
３．過去３年間のものづくり人材の採用への評価…… 20
（１）過去３年間のものづくり人材の採用への評価…… 20
（２）採用がうまくいっている要因…… 21
（３）採用がうまくいっていない要因…… 21
４．ものづくり人材の定着の現在の状況への評価…… 23
５．ものづくり人材の定着状況のこの３年間での変化…… 25
６．ものづくり人材の定着に向けて行っている取り組み…… 26
７．ものづくり人材の過不足状況…… 27
（１）ものづくり人材の過不足状況…… 27

（２）不足しているものづくり人材…… 29
（３）どのように人手不足に対応しているか…… 30
８．人材育成・能力開発の方針…… 31
９．人材育成・能力開発の方針は従業員にどのくらい浸透しているか…… 32
１０．どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れているか、もしくは今後、力を入れようと考えているか…… 33
１１．計画的なＯＪＴの実施状況…… 34
１２．計画的なＯＪＴの内容…… 36
１３．ＯＦＦ－ＪＴの実施状況…… 37
１４．ＯＦＦ－ＪＴの内容…… 38
１５．ＯＦＦ－ＪＴの実施主体…… 40
１６．自己啓発の支援…… 41
１７．自己啓発支援の内容…… 42
１８．ものづくり人材の育成・能力開発はどのようなことを目的としているか…… 43
１９．ものづくり人材の育成・能力開発にあたって行っている環境整備…… 44
２０．ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思うか… 45
２１．ものづくり人材の育成・能力開発における現在の課題…… 47
２２．新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数… 48
２３．ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価しているか…… 49
２４．ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどう処遇に反映させているか… 51
第２節　技能継承の状況…… 52
１．技能継承をどの程度重視しているか…… 52
２．技能継承が必要と考えていること…… 55
（１）技能継承が必要と考えていること…… 55
（２）技能継承が必要なものが特にない理由…… 56
３．技能を伝えるものづくり人材と受け手となるものづくり人材の勤続年数…… 57
（１）技能を伝えるものづくり人材の勤続年数…… 57
（２）技能の受け手となるものづくり人材の勤続年数…… 58
４．技能を伝えるものづくり人材と受け手となるものづくり人材の確保の状況…… 60
（１）技能を伝えるものづくり人材の確保の状況…… 60
（２）技能の受け手となるものづくり人材の確保の状況…… 62
５．技能継承を進めるために行っている取り組み…… 63
６．技能継承はうまくいっているか…… 64
（１）技能継承はうまくいっているか…… 64
（２）技能継承がうまくいっている理由…… 70

（３）技能継承がうまくいっていない理由 71
７．技能継承に不安があるか 72
（１）技能継承に不安があるか 72
（２）技能継承に不安があること 77
第３節　デジタル技術の活用と技能継承 79
１．ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的 79
２．デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけ 80
３．デジタル技術の導入・活用にあたり先導的な役割を果たした人 80
４．技能継承の円滑化を進めるうえで活用しているデジタル技術 81
５．技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することの効果 83
６．技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用における課題 84
第４節　2018 年調査との比較 85
１．2018 年調査との比較について 85
２．年齢構成 86
３．ものづくり人材の採用方針 86
４．ものづくり人材の過不足状況 87
５．技能継承はうまくいっているか 88
６．技能継承に不安があるか 89

調査票 90
付属統計表 107

第1章　調査の概要

1. 調査の趣旨･目的

ものづくり企業における、若年者を中心とした人材の確保・定着について、どのような課題に直面し、どのような取り組みを講じているのか、また、ベテラン技能者から若手技能者への技能継承を進めるためにデジタル技術の活用等のどのような工夫を行っているのかを把握するため、企業アンケート調査を行った。

2. 調査名

「ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に関する調査」

3. 調査対象

全国の日本標準産業分類（平成 25 年 10 月改訂）による項目「E　製造業」に分類される企業のうち、〔プラスチック製品製造業〕〔鉄鋼業〕〔非鉄金属製造業〕〔金属製品製造業〕〔はん用機械器具製造業〕〔生産用機械器具製造業〕〔業務用機械器具製造業〕〔電子部品・デバイス・電子回路製造業〕〔電気機械器具製造業〕〔情報通信機械器具製造業〕〔輸送用機械器具製造業〕の従業員数 30 人以上の企業 20,000 社。

総務省の経済センサス活動調査（令和 3 年版）確報集計の企業分布に従い、総務省の事業所母集団データベース「令和 5 年次フレームワーク」から業種・従業員規模別に層化無作為抽出した。なお、経済センサス活動調査（令和 3 年版）の確報集計における該当企業数は 22,218 社となっており、今回調査でデータベースから抽出した 20,000 社は、このうちの約 90%をカバーしていることになる。

4. 調査方法

調査票の配布は郵送で行い、回収は郵送と Web フォームによる提出を併用した。

5. 調査実施期間

令和 7（2025）年 11 月 25 日～12 月 22 日（調査時点は 10 月 1 日現在）。

6. 有効回収数

4,342 社（21.7%）

第2章 回答企業の属性

1. 設立年

回答企業（n=4,342）の設立年をみると、「1949 年以前」が 13.1%、「1950～1959 年」が 13.7%、「1960～1969 年」が 21.1%、「1970～1979 年」が 18.2%、「1980～1989 年」が 14.5%、「1990～1999 年」が 7.7%、「2000～2009 年」が 6.4%、「2010～2019 年」が 2.9%、「2020 年以降」が 0.5%となっている。

業種別にみると、「1960～1969 年」の割合が最も高くなっている業種が多く、「金属製品製造業」では 25.6%、「業務用機械器具製造業」では 24.3%と、4 社に 1 社程度となっている。最も設立年が古い区分の「1949 年以前」の割合は、「その他」を除くと「はん用機械器具製造業」(19.1%)が最も高く、次いで「鉄鋼業」(18.0%)、「輸送用機械器具製造業」(17.6%)などの順となっている。設立からの期間が比較的短い 2000 年以降の割合をみると、「その他」を除くと「情報通信機械器具製造業」（23.8%）が最も高く、次いで「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（14.7%）となっている。

従業員規模別（以下、「規模別」と略）にみると、規模が大きくなるほど「1949 年以前」の回答割合が高くなっており、「49 人以下」では 8.3%だが、「300 人以上」では 31.2%となっている。2000 年以降の割合は、「49 人以下」で 10.2%、「50～99 人」で 8.8%、「100～299 人」で 9.1%、「300 人以上」で 13.3%となっている（**図表 2-1**）。

図表 2-1 設立年（業種別、規模別、単位：%）

		n	1949年以前	1950～1959年	1960～1969年	1970～1979年	1980～1989年	1990～1999年	2000～2009年	2010～2019年	2020年以降	無回答
計		4,342	13.1	13.7	21.1	18.2	14.5	7.7	6.4	2.9	0.5	1.9
業種	プラスチック製品製造業	556	5.4	9.0	21.6	21.0	19.1	10.6	7.0	3.2	0.5	2.5
	鉄鋼業	161	18.0	18.0	22.4	18.6	9.3	5.0	5.0	1.2	0.0	2.5
	非鉄金属製造業	192	13.5	16.7	20.3	18.8	12.5	5.7	6.8	4.7	0.0	1.0
	金属製品製造業	1,184	12.9	15.3	25.6	18.4	12.0	5.4	5.1	2.4	0.3	2.6
	はん用機械器具製造業	204	19.1	16.7	21.6	15.2	13.7	5.4	4.4	2.0	0.0	2.0
	生産用機械器具製造業	448	16.3	15.6	17.6	15.8	15.8	9.4	5.4	2.0	0.7	1.3
	業務用機械器具製造業	202	14.9	14.9	24.3	16.8	11.9	7.9	5.4	1.5	1.0	1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	6.6	4.3	14.0	21.7	24.0	14.3	10.1	3.9	0.8	0.4
	電気機械器具製造業	517	12.4	9.9	19.0	19.9	19.5	8.7	6.0	3.3	0.4	1.0
	情報通信機械器具製造業	21	4.8	19.0	19.0	9.5	14.3	9.5	14.3	4.8	4.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	17.6	17.8	18.0	15.4	9.2	6.8	8.5	3.7	1.0	2.0
	その他	9	22.2	0.0	0.0	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	0.0	11.1
従業員規模	49人以下	1,809	8.3	11.3	20.6	19.6	17.9	9.5	6.9	2.9	0.4	2.6
	50～99人	1,382	13.7	13.9	22.6	17.5	14.0	7.2	5.9	2.7	0.2	2.2
	100～299人	904	16.8	18.1	20.5	18.4	11.1	5.4	5.3	2.9	0.9	0.7
	300人以上	247	31.2	14.6	18.2	10.9	5.7	6.1	8.5	3.2	1.6	0.0

2. 業種

業種をみると、「金属製品製造業」（27.3%）の割合が最も高く、次いで「輸送用機械器具製造業」（13.6%）、「プラスチック製品製造業」（12.8%）、「電気機械器具製造業」（11.9%）、「生産用機械器具製造業」（10.3%）などの順で高くなっている[1]。

規模別にみると、「49 人以下」では「金属製品製造業」（32.2%）の割合が最も高く、次いで「プラスチック製品製造業」（13.0%）、「電気機械器具製造業」（11.4%）、「生産用機械器具製造業」（10.4%）、「輸送用機械器具製造業」（10.0%）などの順で高くなっている。

「50～99 人」では「金属製品製造業」（27.4%）の割合が最も高く、次いで「プラスチック製品製造業」（13.7%）、「輸送用機械器具製造業」（12.7%）、「電気機械器具製造業」（11.8%）、「生産用機械器具製造業」（10.8%）などの順で高くなっている。

「100～299 人」では「金属製品製造業」（22.1%）の割合が最も高く、次いで「輸送用機械器具製造業」（17.8%）、「電気機械器具製造業」（12.9%）、「プラスチック製品製造業」（12.7%）、「生産用機械器具製造業」（10.0%）などの順で高くなっている。

「300 人以上」では「輸送用機械器具製造業」（29.6%）の割合が最も高く、次いで「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（13.4%）、「電気機械器具製造業」（12.6%）、「金属製品製造業」（9.7%）、「生産用機械器具製造業」（8.1%）などの順で高くなっている。

規模間で比較すると、「金属製品製造業」「鉄鋼業」は規模が小さいほど割合が高くなっている。「電子部品・デバイス・電子回路製造業」「輸送用機械器具製造業」は規模が大きくなるほど割合が高い（**図表 2-2**）。

図表 2-2 業種（規模別、単位：%）

		n	プラスチック製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	はん用機械器具製造業	生産用機械器具製造業	業務用機械器具製造業	電子部品・デバイス・電子回路製造業	電気機械器具製造業	情報通信機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	その他	無回答
計		4,342	12.8	3.7	4.4	27.3	4.7	10.3	4.7	5.9	11.9	0.5	13.6	0.2	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	13.0	4.5	4.6	32.2	4.2	10.4	4.6	4.6	11.4	0.4	10.0	0.2	0.0
	50～99人	1,382	13.7	3.3	4.3	27.4	5.1	10.8	5.1	5.3	11.8	0.5	12.7	0.2	0.0
	100～299人	904	12.7	3.1	4.0	22.1	5.3	10.0	3.8	7.6	12.9	0.4	17.8	0.2	0.0
	300人以上	247	6.9	2.4	5.7	9.7	4.0	8.1	6.1	13.4	12.6	1.2	29.6	0.4	0.0

[1] 本調査の回収企業数と経済センサス活動調査（令和 3 年版）の確報集計での対象企業数について、業種別の割合をみると、プラスチック製品製造業 12.8%（経済センサス 12.6%）、鉄鋼業 3.7%（同 4.5%）、非鉄金属製造業 4.4%（同 3.0%）、金属製品製造業 27.3%（同 18.2%）、はん用機械器具製造業 4.7%（同 7.3%）、生産用機械器具製造業 10.3%（同 16.3%）、業務用機械器具製造業 4.7%（同 5.2%）、電子部品・デバイス・電子回路製造業 5.9%（同 6.4%）、電気機械器具製造業 11.9%（同 10.4%）、情報通信機械器具製造業 0.5%（同 2.4%）、輸送用機械器具製造業 13.6%（同 13.7%）となっている。

3. 資本金規模

資本金規模をみると、「1000 万円以下」が 27.1%、「1000 万円超～1 億円以下」が 66.1%、「1 億円超～3 億円以下」が 2.5%、「3 億円超～10 億円以下」が 2.3%、「10 億円超」が 1.5%となっている。

業種別にみると、「プラスチック製品製造業」は「1000 万円以下」が 3 割強（30.8%）、「1000 万円超～1 億円以下」が 6 割超（62.8%）などとなっている。「電子部品・デバイス・電子回路製造業」は「1000 万円以下」が 32.9%で 3 割を超えているほか、「3 億円超～10 億円以下」が 6.6%、「10 億円超」が 1.9%などとなっている。「輸送用機械器具製造業」は「1000 万円以下」が 28.0%で 3 割弱となっているほか、「3 億円超～10 億円以下」が 3.7%、「10 億円超」が 3.9%などとなっている。

規模別にみると、「49 人以下」では「1000 万円以下」が 4 割弱（39.5%）で、「1000 万円超～1 億円以下」が 6 割弱（59.4%）などとなっている。「300 人以上」では「1000 万円以下」は 2.8%のみで、「3 億円超～10 億円以下」が 14.6%、「10 億円超」が 22.3%などとなっている（**図表 2-3**）。

図表 2-3 資本金規模（業種別、規模別、単位：%）

		n	1000万円以下	1100万円超～1億円以下	1億円超～3億円以下	3億円超～10億円以下	10億円超	無回答
計		4,342	27.1	66.1	2.5	2.3	1.5	0.4
業種	プラスチック製品製造業	556	30.8	62.8	2.9	2.2	0.9	0.5
	鉄鋼業	161	26.1	65.2	3.7	3.1	0.6	1.2
	非鉄金属製造業	192	21.4	67.7	3.1	5.2	2.6	0.0
	金属製品製造業	1,184	29.5	67.1	0.8	1.3	0.8	0.5
	はん用機械器具製造業	204	21.6	69.1	4.9	1.0	2.5	1.0
	生産用機械器具製造業	448	21.7	74.1	1.8	1.6	0.7	0.2
	業務用機械器具製造業	202	20.8	73.8	3.0	1.5	1.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	32.9	53.1	5.4	6.6	1.9	0.0
	電気機械器具製造業	517	25.5	68.1	3.3	1.7	1.2	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	9.5	76.2	9.5	0.0	4.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	28.0	61.5	2.4	3.7	3.9	0.5
	その他	9	66.7	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	39.5	59.4	0.1	0.5	0.0	0.5
	50～99人	1,382	24.5	72.1	1.8	0.9	0.2	0.5
	100～299人	904	12.8	74.1	7.0	5.0	0.9	0.2
	300人以上	247	2.8	52.2	8.1	14.6	22.3	0.0

4. 従業員数

2025 年 10 月時点の従業員数をみると、「49 人以下」が 41.7%、「50～99 人」が 31.8%、「100～299 人」が 20.8%、「300 人以上」が 5.7%となっている。

業種別にみると、「鉄鋼業」は「49 人以下」が約半数（50.9%）となっているほか、「50～99 人」が 28.0%、「100～299 人」が 17.4%、「300 人以上」が 3.7%となっている。「電子部品・デバイス・電子回路製造業」は、「49 人以下」が 32.2%、「50～99 人」が 28.3%、「100～299 人」が 26.7%となっているほか、「300 人以上」が 12.8%となっている。

業種間で比較すると、「300 人以上」の割合が最も高いのは「情報通信機械器具製造業」（14.3%）で、次いで「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（12.8%）、「輸送用機械器具製造業」（12.4%）となっている（**図表 2-4**）。

図表 2-4 従業員数（業種別、単位：%）

		n	49人以下	50人～99人	100人～299人	300人以上	無回答
計		4,342	41.7	31.8	20.8	5.7	0.0
業種	プラスチック製品製造業	556	42.3	34.0	20.7	3.1	0.0
	鉄鋼業	161	50.9	28.0	17.4	3.7	0.0
	非鉄金属製造業	192	43.2	30.7	18.8	7.3	0.0
	金属製品製造業	1,184	49.2	31.9	16.9	2.0	0.0
	はん用機械器具製造業	204	37.3	34.3	23.5	4.9	0.0
	生産用機械器具製造業	448	42.2	33.3	20.1	4.5	0.0
	業務用機械器具製造業	202	41.1	34.7	16.8	7.4	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	32.2	28.3	26.7	12.8	0.0
	電気機械器具製造業	517	39.8	31.5	22.6	6.0	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	33.3	33.3	19.0	14.3	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	30.5	29.8	27.3	12.4	0.0
	その他	9	33.3	33.3	22.2	11.1	0.0

5. 主な生産・販売の活動分野

主な生産・販売の活動分野を尋ねたところ、「受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」が 47.4%で最も割合が高く、以下、「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」（21.2%）、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」（17.8%）、「最終製品を生産して、問屋や大手メーカーなどのブランドで販売する」（8.3%）、「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売す

る」（4.4%）となっている。

業種別にみると、「鉄鋼業」「非鉄金属製造業」「金属製品製造業」「電子部品・デバイス・電子回路製造業」「輸送用機械器具製造業」は「受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」が 5 割を超えている。「業務用機械器具製造業」は「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」が 46.0%にのぼっている。

規模別にみると、「49 人以下」では「受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」が 53.0%にのぼっている。「50～99 人」では「受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」が 48.0%となっている。「300 人以上」では「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」が 33.6%で 3 社に 1 社となっている（**図表 2-5**）。

図表 2-5 主な生産・販売の活動分野（業種別、規模別、単位：%）

		n	最終製品を生産して、自社ブランドで販売する	最終製品を生産して、問屋や大手メーカーなどのブランドで販売する	自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する	受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する	受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する	無回答
計		4,342	17.8	8.3	4.4	21.2	47.4	0.9
業種	プラスチック製品製造業	556	10.8	14.7	8.3	18.9	46.4	0.9
	鉄鋼業	161	11.8	3.1	8.1	22.4	52.2	2.5
	非鉄金属製造業	192	9.9	5.7	3.6	25.5	53.6	1.6
	金属製品製造業	1,184	12.3	6.1	5.0	19.8	56.2	0.7
	はん用機械器具製造業	204	37.3	6.4	2.5	20.1	32.8	1.0
	生産用機械器具製造業	448	31.7	6.0	3.3	27.9	30.6	0.4
	業務用機械器具製造業	202	46.0	8.4	2.5	20.3	22.8	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	9.7	10.9	5.0	22.9	50.4	1.2
	電気機械器具製造業	517	24.6	11.4	2.9	22.8	37.7	0.6
	情報通信機械器具製造業	21	38.1	14.3	4.8	19.0	23.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	9.5	7.1	2.0	18.0	62.2	1.2
	その他	9	22.2	33.3	0.0	11.1	22.2	11.1
従業員規模	49人以下	1,809	15.2	7.2	4.5	19.1	53.0	1.0
	50～99人	1,382	17.1	9.0	4.1	21.0	48.0	0.8
	100～299人	904	19.8	8.7	5.1	24.6	40.8	1.0
	300人以上	247	33.6	10.9	2.8	25.1	27.5	0.0

6. ものづくりにおいてどのような強みをもった企業か

ものづくりにおいてどのような強みをもった企業か尋ねたところ（複数回答）、「高精度の加工・組立ができる」が 43.1%で最も割合が高く、以下、「品質管理が徹底されている」（38.8%）、「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」（38.1%）、「工程を効率的に管理できる」（26.3%）、「製造方法・生産システムの改善を行える」（21.9%）、「一人の技能者が複

数の工程を担える」（19.9%）、「新製品や技術を開発できる」（18.9%）などとなっている。

業種別にみると、全体計で最も割合が高い「高精度の加工・組立ができる」とする割合は、「生産用機械器具製造業」（57.4%）、「はん用機械器具製造業」（51.5%）が 5 割超で他の業種と比べて高く、またこれらの業種では「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」も 4 割台と高くなっている。

規模別にみると、大企業である「300 人以上」では、「高精度の加工・組立ができる」（56.3%）、「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」（52.2%）、「品質管理が徹底されている」（52.2%）が 5 割を超えている。一方、比較的小規模の「49 人以下」では「製造方法・生産システムの改善を行える」が 17.6%、「新製品や技術を開発できる」が 14.6%、「新たな生産工程を確立できる」が 7.8%で、これらは 2 割を下回っている。

規模間で比較すると、「一人の技能者が複数の工程を担える」「その他」「わからない」を除くといずれの選択肢も、規模が大きいほど割合が高くなっている（**図表 2-6**）。

図表 2-6 ものづくりにおいてどのような強みをもった企業か（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	高精度の加工・組立ができる	新製品や技術を開発できる	一人の技能者が複数の工程を担える	製造方法・生産システムの改善を行える	新たな生産工程を確立できる	特定の技術に関する高度な専門知識を持つ	工程を効率的に管理できる	品質管理が徹底されている	その他	わからない	無回答
計		4,342	43.1	18.9	19.9	21.9	10.5	38.1	26.3	38.8	3.8	7.2	0.6
業種	プラスチック製品製造業	556	28.8	20.0	14.4	24.5	10.6	32.7	29.5	45.3	5.9	8.5	0.7
	鉄鋼業	161	34.2	8.1	16.8	14.3	6.2	36.6	28.0	37.3	3.1	12.4	1.2
	非鉄金属製造業	192	37.5	14.6	18.8	19.3	9.9	41.7	26.0	44.3	4.7	8.9	1.6
	金属製品製造業	1,184	48.9	14.0	20.8	20.3	8.1	36.8	24.6	38.2	4.1	5.6	0.9
	はん用機械器具製造業	204	51.5	25.0	24.0	20.1	11.8	44.6	26.5	33.8	2.9	5.9	0.5
	生産用機械器具製造業	448	57.4	29.0	21.2	23.9	14.1	46.4	19.4	26.3	2.9	4.0	0.4
	業務用機械器具製造業	202	41.6	27.2	19.3	20.8	11.4	45.5	24.8	32.2	2.5	8.9	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	42.6	22.9	17.4	28.7	12.8	34.9	30.2	47.7	2.7	7.8	0.0
	電気機械器具製造業	517	36.0	21.9	21.7	21.7	10.1	37.3	29.2	38.5	3.7	8.3	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	38.1	38.1	23.8	23.8	19.0	38.1	23.8	57.1	0.0	9.5	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	42.5	14.6	22.0	22.5	11.9	35.8	28.1	41.7	3.6	8.0	0.5
	その他	9	33.3	11.1	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	38.1	14.6	22.1	17.6	7.8	33.7	23.1	34.3	4.3	9.5	0.7
	50～99人	1,382	43.4	18.2	18.6	21.1	9.5	39.4	26.4	38.8	3.8	6.3	0.7
	100～299人	904	48.9	22.3	17.0	26.1	13.7	41.0	30.0	44.0	4.0	5.4	0.4
	300人以上	247	56.3	41.7	22.3	42.5	23.5	52.2	36.4	52.2	0.8	2.4	0.0

7. 会社の特徴

会社の特徴を尋ねたところ、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」が 47.7%で最も割合が高く、以下、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」（39.8%）、「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」（6.1%）、「商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い」（1.1%）となっている。

業種別にみると、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」とする割合は、「生産用機械器具製造業」（64.5%）、「はん用機械器具製造業」（58.3%）が 6 割前後と高い。「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」とする割合は、「プラスチック製品製造業」（52.9%）、「輸送用機械器具製造業」（52.4%）で半数超となっている。

規模別にみると、規模による差はそれほどみられず、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」はいずれも 4 割台、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」はいずれも 4 割程度となっている。ただし「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」は「300 人以上」（10.5%）が最も割合が高く、1 割超となっている（**図表 2-7**）。

図表 2-7 会社の特徴（業種別、規模別、単位：%）

		n	研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	その他	無回答
計		4,342	6.1	47.7	39.8	1.1	4.2	1.0
業種	プラスチック製品製造業	556	3.6	37.6	52.9	1.6	3.6	0.7
	鉄鋼業	161	0.6	50.3	42.9	0.6	3.7	1.9
	非鉄金属製造業	192	2.6	47.4	44.3	0.0	4.7	1.0
	金属製品製造業	1,184	3.8	50.3	38.1	1.2	5.1	1.5
	はん用機械器具製造業	204	4.9	58.3	27.5	1.5	6.9	1.0
	生産用機械器具製造業	448	14.3	64.5	15.6	1.3	3.6	0.7
	業務用機械器具製造業	202	9.4	55.9	27.7	2.0	3.5	1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	10.9	40.3	45.3	0.4	1.9	1.2
	電気機械器具製造業	517	10.1	44.3	40.6	1.5	3.3	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	19.0	47.6	23.8	0.0	9.5	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	3.2	39.3	52.4	0.5	3.7	0.8
	その他	9	0.0	0.0	44.4	0.0	55.6	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	5.7	47.9	39.1	1.1	5.0	1.1
	50～99人	1,382	5.5	48.6	39.7	1.2	3.6	1.4
	100～299人	904	6.7	47.3	41.0	0.8	3.5	0.6
	300人以上	247	10.5	42.9	40.1	2.4	4.0	0.0

8. 年齢構成

年齢構成を尋ねたところ[2]、「若手中心」が 3.9%、「各世代均等」が 11.6%、「中堅不足」が 23.4%、「ベテラン中心」が 43.9%、「中堅中心」が 16.5%となっている。

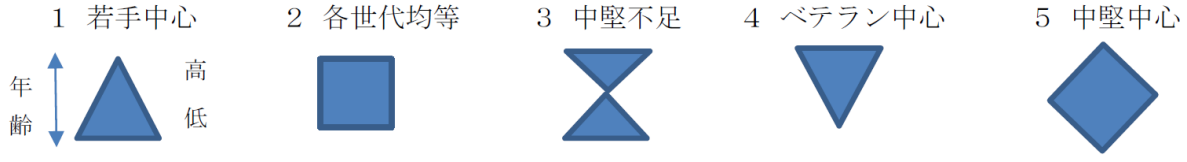
業種別にみると、「非鉄金属製造業」は「各世代均等」が 6.8%にとどまっている。「はん用機械器具製造業」は「各世代均等」が 20.1%にのぼる。

規模別にみると、「ベテラン中心」とする割合はいずれの規模でも 3 割を超えているが、規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」で 47.6%、「300 人以上」で 36.4%となっている。「中堅不足」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」で 17.5%、「300 人以上」で 38.5%となっている。「各世代均等」は「300 人以上」では 7.7%にとどまっている（**図表 2-8**）。

図表 2-8　年齢構成（業種別、規模別、単位：%）

		n	若手中心	各世代均等	中堅不足	ベテラン中心	中堅中心	無回答
計		4,342	3.9	11.6	23.4	43.9	16.5	0.7
業種	プラスチック製品製造業	556	3.6	9.2	23.0	49.3	14.2	0.7
	鉄鋼業	161	2.5	13.0	21.7	38.5	23.0	1.2
	非鉄金属製造業	192	3.1	6.8	24.0	45.8	19.8	0.5
	金属製品製造業	1,184	4.8	12.7	22.8	38.9	20.0	0.8
	はん用機械器具製造業	204	3.4	20.1	24.0	37.7	13.7	1.0
	生産用機械器具製造業	448	4.9	13.2	24.6	42.2	14.5	0.7
	業務用機械器具製造業	202	3.0	12.9	26.2	43.1	14.9	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	1.6	8.9	22.5	53.5	13.2	0.4
	電気機械器具製造業	517	2.5	10.6	22.8	49.9	13.7	0.4
	情報通信機械器具製造業	21	4.8	9.5	19.0	61.9	4.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	4.6	10.8	24.6	43.1	16.3	0.7
	その他	9	33.3	0.0	0.0	55.6	0.0	11.1
従業員規模	49人以下	1,809	4.0	10.8	17.5	47.6	19.3	0.8
	50～99人	1,382	4.1	12.4	24.8	42.7	15.3	0.7
	100～299人	904	3.5	13.2	29.0	40.4	13.4	0.6
	300人以上	247	4.0	7.7	38.5	36.4	13.4	0.0

[2] 調査票においては、回答者にわかりやすくイメージしてもらうため、以下の図をあわせて示した。



9. 売上総額の変化

3 年前と比較した売上総額の変化の状況をみると、「増加（10%以上）」が 19.7%、「やや増加（5%以上 10%未満）」が 23.7%、「横ばい（5%未満の増減）」が 28.0%、「やや減少（5%以上 10%未満）」が 13.9%、「減少（10%以上）」が 13.9%となっている。増加とやや増加をあわせると 43.4%で、減少とやや減少をあわせた 27.8%を約 16 ポイント上回っている。

業種別にみると、「増加（10%以上）」は「情報通信機械器具製造業」が 28.6%、「非鉄金属製造業」が 24.0%、「業務用機械器具製造業」が 23.3%などとなっている。一方で「減少（10%以上）」は、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」が 20.5%、「生産用機械器具製造業」が 18.8%、「電気機械器具製造業」が 16.2%などとなっている。

規模別にみると、規模が大きいほど「増加（10%以上）」とする割合が高く、「49 人以下」では 16.6%だが「300 人以上」では 23.5%となっている。一方、「減少（10%以上）」とする割合は規模が小さいほど高く、「49 人以下」は 17.9%だが「300 人以上」では 6.5%となっている（**図表 2-9**）。

図表 2-9 3 年前と比較した売上総額の変化（業種別、規模別、単位：%）

		n	増加（10%以上）	やや増加（5%以上10%未満）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（5%以上10%未満）	減少（10%以上）	無回答	増加+やや増加	減少+やや減少
計		4,342	19.7	23.7	28.0	13.9	13.9	0.8	43.4	27.8
業種	プラスチック製品製造業	556	18.7	26.3	27.9	13.5	12.6	1.1	45.0	26.1
	鉄鋼業	161	14.3	17.4	36.6	15.5	13.7	2.5	31.7	29.2
	非鉄金属製造業	192	24.0	24.5	28.1	15.6	6.8	1.0	48.4	22.4
	金属製品製造業	1,184	18.3	26.8	25.8	14.5	13.7	0.9	45.1	28.2
	はん用機械器具製造業	204	21.1	25.0	29.4	11.8	12.3	0.5	46.1	24.0
	生産用機械器具製造業	448	20.1	19.9	24.3	16.3	18.8	0.7	40.0	35.0
	業務用機械器具製造業	202	23.3	21.3	34.2	11.9	9.4	0.0	44.6	21.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	19.0	17.8	27.1	15.1	20.5	0.4	36.8	35.7
	電気機械器具製造業	517	20.9	21.5	28.6	12.2	16.2	0.6	42.4	28.4
	情報通信機械器具製造業	21	28.6	14.3	28.6	14.3	14.3	0.0	42.9	28.6
	輸送用機械器具製造業	590	20.3	25.1	30.7	12.4	10.8	0.7	45.4	23.2
	その他	9	22.2	11.1	11.1	22.2	33.3	0.0	33.3	55.6
従業員規模	49人以下	1,809	16.6	21.7	27.9	15.0	17.9	0.8	38.4	32.9
	50～99人	1,382	20.4	24.7	28.4	13.3	12.3	0.9	45.2	25.6
	100～299人	904	23.7	25.4	26.9	12.9	10.2	0.9	49.1	23.1
	300人以上	247	23.5	26.3	31.2	12.6	6.5	0.0	49.8	19.0

10. 労働生産性の変化

3 年前と比較した労働生産性の変化の状況をみると、「増加（10%以上）」が 11.5%、「やや増加（5%以上 10%未満）」が 23.9%、「横ばい（5%未満の増減）」が 39.4%、「やや減少（5%以上 10%未満）」が 15.4%、「減少（10%以上）」が 8.8%となっている。増加とやや増加をあわせると 35.4%で、減少とやや減少をあわせた 24.2%を約 11 ポイント上回っている。

業種別にみると、「増加（10%以上）」は「鉄鋼業」（6.8%）、「はん用機械器具製造業」（8.8%）で 1 割を下回っている。「情報通信機械器具製造業」は回答数が少ないことに留意が必要なものの、増加とやや増加をあわせた割合（28.6%）が減少とやや減少をあわせた割合（33.3%）を下回っている。

規模別にみると、規模が小さいほど「減少（10%以上）」の割合が高く、「49 人以下」では 11.8%だが、「300 人以上」では 3.2%となっている（**図表 2-10**）。

図表 2-10 3 年前と比較した労働生産性の変化（業種別、規模別、単位：%）

		n	増加（10%以上）	やや増加（5%以上10%未満）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（5%以上10%未満）	減少（10%以上）	無回答	増加＋やや増加	減少＋やや減少
計		4,342	11.5	23.9	39.4	15.4	8.8	1.0	35.4	24.2
業種	プラスチック製品製造業	556	12.6	26.4	35.6	17.3	7.0	1.1	39.0	24.3
	鉄鋼業	161	6.8	21.1	44.7	17.4	7.5	2.5	28.0	24.8
	非鉄金属製造業	192	14.1	22.4	41.7	14.6	5.7	1.6	36.5	20.3
	金属製品製造業	1,184	10.2	26.9	36.9	16.0	8.7	1.3	37.2	24.7
	はん用機械器具製造業	204	8.8	21.6	42.6	17.2	8.3	1.5	30.4	25.5
	生産用機械器具製造業	448	14.3	21.2	33.9	20.1	9.4	1.1	35.5	29.5
	業務用機械器具製造業	202	12.9	19.8	46.5	12.9	7.9	0.0	32.7	20.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	11.6	23.3	36.8	17.4	10.5	0.4	34.9	27.9
	電気機械器具製造業	517	12.0	22.4	42.7	11.2	11.2	0.4	34.4	22.4
	情報通信機械器具製造業	21	14.3	14.3	38.1	9.5	23.8	0.0	28.6	33.3
	輸送用機械器具製造業	590	11.4	22.9	44.7	12.0	8.1	0.8	34.2	20.2
	その他	9	22.2	11.1	11.1	22.2	33.3	0.0	33.3	55.6
従業員規模	49人以下	1,809	10.8	22.2	36.9	17.0	11.8	1.3	33.0	28.8
	50～99人	1,382	12.1	24.9	39.7	14.7	7.9	0.8	37.0	22.6
	100～299人	904	11.7	25.8	41.5	14.4	5.5	1.1	37.5	19.9
	300人以上	247	13.4	23.5	47.8	12.1	3.2	0.0	36.8	15.4

第3章　調査結果の概要

第1節　能力開発、人材育成、人手不足の状況

1．過去 3 年間のものづくり人材の採用状況

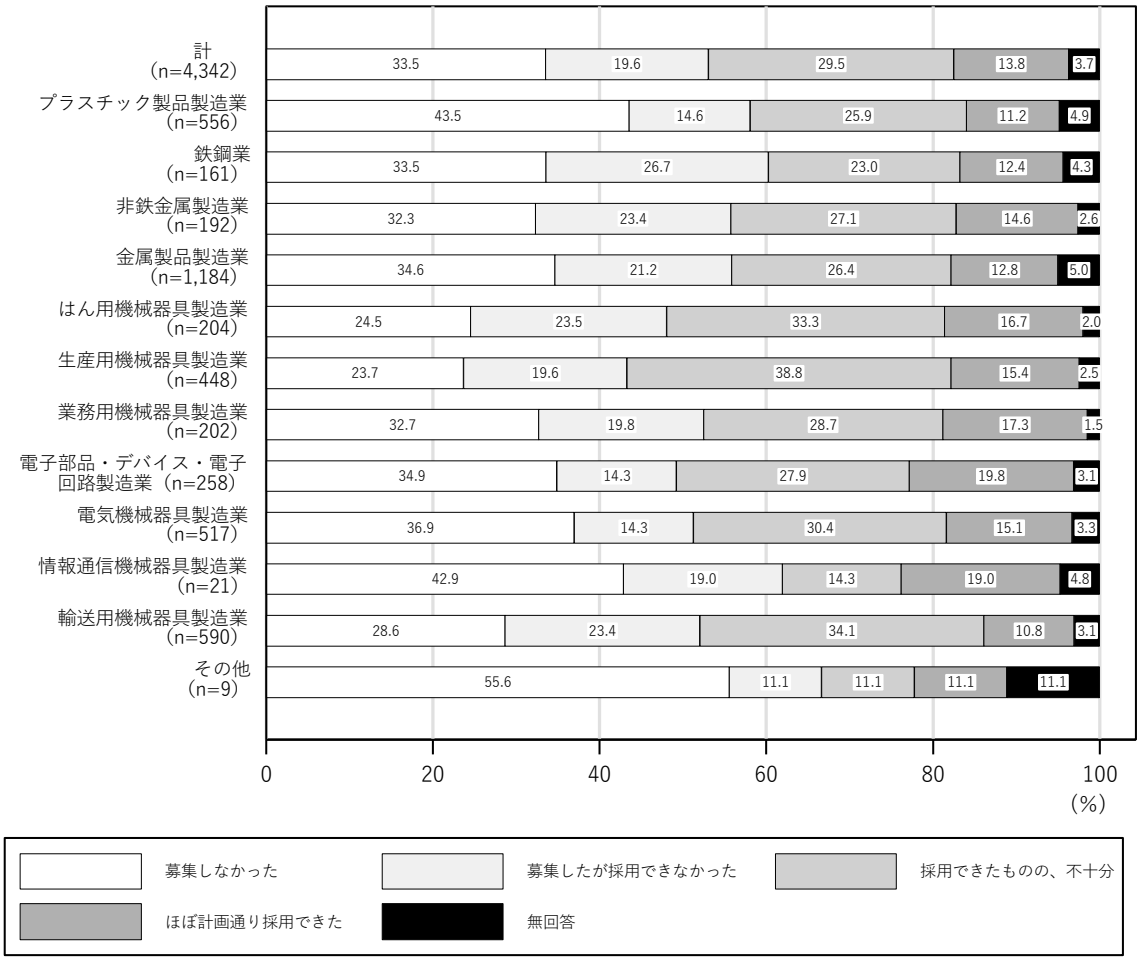
(1)新卒の採用状況

過去 3 年間（2022 年度～2024 年度）にものづくり人材の新卒採用を実施したか尋ねた。「募集しなかった」が 33.5%、「募集したが採用できなかった」が 19.6%となっており、一方、「採用できたものの、不十分」が 29.5%、「ほぼ計画通り採用できた」が 13.8%で、全体のうち採用できた企業は 4 割強（43.2%）ということになる。

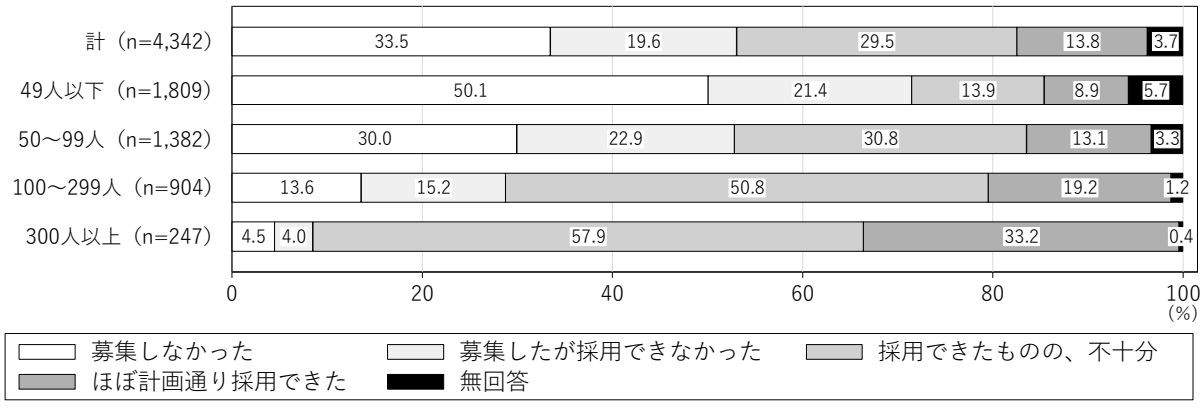
業種別にみると、「鉄鋼業」は「募集したが採用できなかった」が 26.7%で、4 社に 1 社以上となっている。「非鉄金属製造業」や「金属製品製造業」なども「募集したが採用できなかった」が 2 割を超えている。「生産用機械器具製造業」は「採用できたものの、不十分」が 38.8%で 4 割近い。「はん用機械器具製造業」「電気機械器具製造業」「輸送用機械器具製造業」も「採用できたものの、不十分」が 3 割を超えている。「電子部品・デバイス・電子回路製造業」は「ほぼ計画通り採用できた」が約 2 割（19.8%）となっている（**図表 3-1-1**）。

規模別にみると、「49 人以下」では約半数の 50.1%が「募集しなかった」としており、「ほぼ計画通り採用できた」は 8.9%となっている。「50～99 人」では「募集しなかった」は 30.0%となっている。「100～299 人」では「採用できたものの、不十分」が 50.8%、「ほぼ計画通り採用できた」が 19.2%などとなっている。「300 人以上」では「ほぼ計画通り採用できた」が 33.2%で約 3 社に 1 社となっているほか、「採用できたものの、不十分」が 57.9%となっている（**図表 3-1-2**）。

図表 3-1-1 過去 3 年間のものづくり人材の採用状況：新卒採用（業種別）



図表 3-1-2 過去 3 年間のものづくり人材の採用状況：新卒採用（規模別）



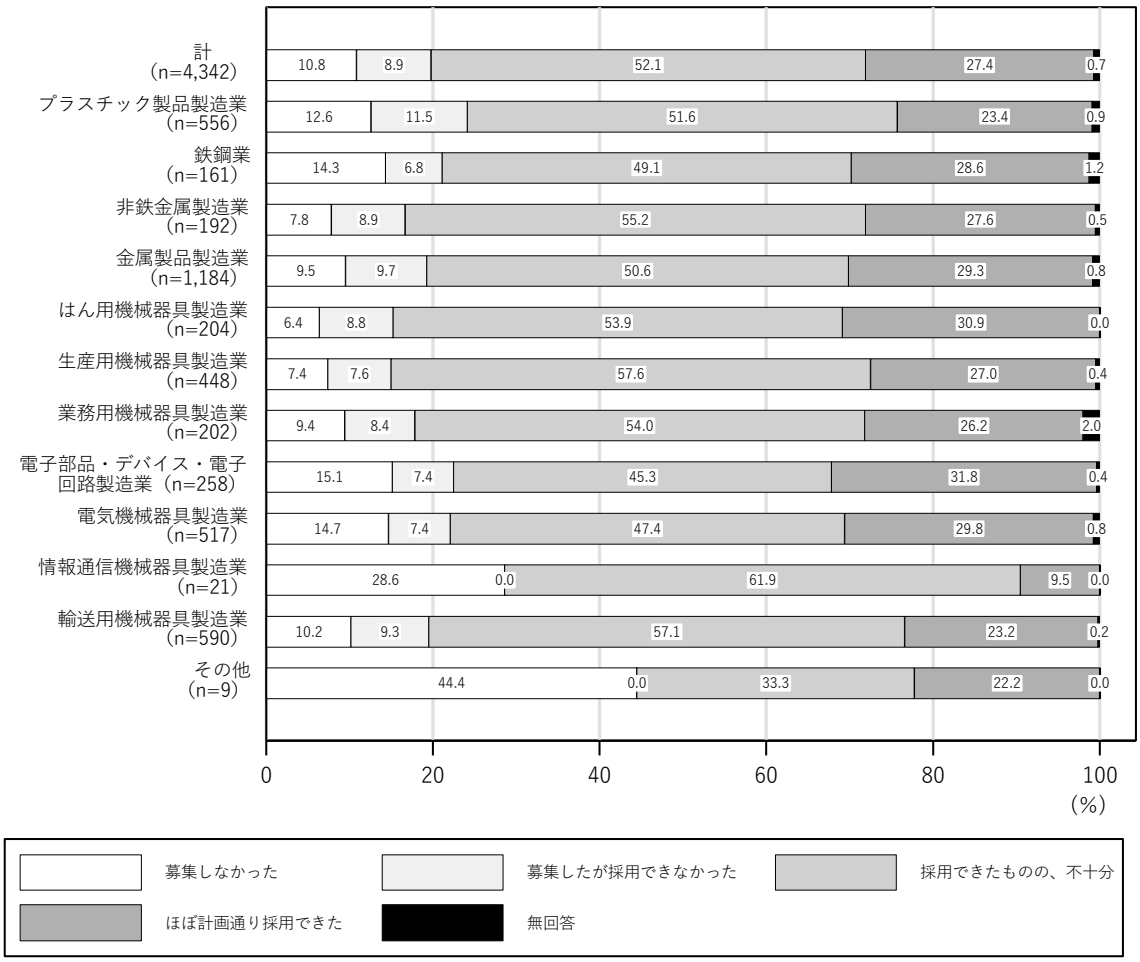
（2）中途の採用状況

過去 3 年間（2022 年度～2024 年度）にものづくり人材の中途採用を実施したか尋ねた。「募集しなかった」が 10.8%、「募集したが採用できなかった」が 8.9%となっており、一方、「採用できたものの、不十分」が 52.1%、「ほぼ計画通り採用できた」が 27.4%で、全体のうち採用できた企業は 8 割弱（79.5%）ということになる。

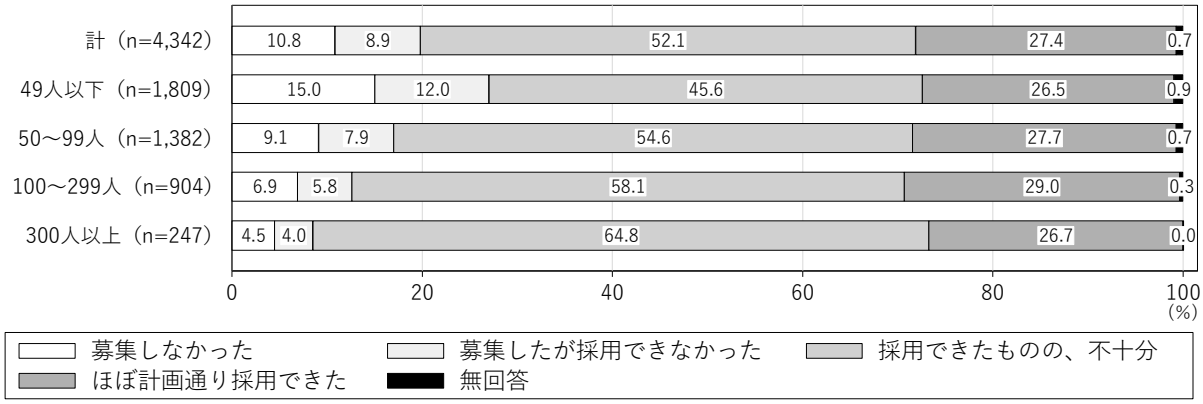
業種別にみると、「ほぼ計画通り採用できた」の割合はほとんどの業種で 2～3 割程度となっている。「採用できたものの、不十分」はほとんどの業種で 5 割前後となっている（**図表 3-1-3**）。

規模別にみると、規模が大きいほど「採用できたものの、不十分」とする割合が高く、「49 人以下」では 45.6%だが、「300 人以上」では 64.8%となっている。「ほぼ計画通り採用できた」は、いずれの規模でも 2 割台となっている（**図表 3-1-4**）。

図表 3-1-3　過去 3 年間のものづくり人材の採用状況：中途採用（業種別）



図表 3-1-4 過去 3 年間のものづくり人材の採用状況：中途採用（規模別）



（3）中途採用したのはどんな人か

中途採用について、「採用できたものの、不十分」「ほぼ計画通り採用できた」とする企業（n=3,453）に対して、どのような人を採用したか尋ねた（複数回答）。「35 歳未満の若い人」が 64.5%で最も割合が高く、以下、「同じ業界で長く働いていた人」（28.6%）、「特別な技能・技術や専門能力を持った人」（23.4%）、「仕事にかかわる資格を持った人」（21.3%）、「職場や現場のリーダーを経験したことがある人」（16.9%）、「その他」（16.7%）、「管理職経験者（マネジメントの経験がある人）」（11.6%）、「社長の右腕あるいは社長の候補者になり得る人」（1.8%）となっている。

業種別にみると、「鉄鋼業」は「仕事にかかわる資格を持った人」が 33.6%で 3 割を超える。「電子部品・デバイス・電子回路製造業」は「職場や現場のリーダーを経験したことがある人」が 23.6%にのぼっている。「35 歳未満の若い人」は「鉄鋼業」を除くといずれの業種でも 6 割台となっている。「同じ業界で長く働いていた人」はいずれの業種でも 2 割台または 3 割台となっている。

規模別にみると、ほとんどの項目で規模が大きいほど割合が高い。「特別な技能・技術や専門能力を持った人」は「300 人以上」（42.5%）が特に高くなっている。「49 人以下」では「管理職経験者（マネジメントの経験がある人）」は 6.7%にとどまっている（**図表 3-1-5**）。

図表 3-1-5 中途採用したのはどんな人か（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	社長の右腕あるいは社長の候補者になり得る人	管理職経験者（マネジメントの経験がある人）	特別な技能・技術や専門能力を持った人	仕事にかかわる資格を持った人	職場や現場のリーダーを経験したことがある人	同じ業界で長く働いていた人	35歳未満の若い人	その他	無回答
計		3,453	1.8	11.6	23.4	21.3	16.9	28.6	64.5	16.7	0.3
業種	プラスチック製品製造業	417	2.4	8.9	15.6	16.1	16.3	20.1	64.5	22.8	0.0
	鉄鋼業	125	4.0	10.4	14.4	33.6	15.2	22.4	58.4	23.2	0.8
	非鉄金属製造業	159	5.0	8.8	20.1	20.8	19.5	23.9	66.7	15.7	0.0
	金属製品製造業	946	1.9	11.5	19.3	21.2	13.7	26.0	65.9	17.2	0.5
	はん用機械器具製造業	173	1.2	10.4	20.8	24.3	15.6	34.1	68.8	13.3	0.0
	生産用機械器具製造業	379	1.1	10.8	34.6	22.4	17.4	33.2	67.8	10.3	0.0
	業務用機械器具製造業	162	1.2	11.1	30.2	22.2	15.4	24.7	67.3	14.2	1.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	199	1.5	17.1	25.6	16.1	23.6	38.2	61.8	14.1	0.0
	電気機械器具製造業	399	1.5	14.5	30.8	18.5	18.5	31.1	60.9	17.0	0.3
	情報通信機械器具製造業	15	0.0	33.3	46.7	13.3	40.0	33.3	60.0	6.7	0.0
	輸送用機械器具製造業	474	1.1	11.2	23.4	25.1	18.8	33.5	62.0	16.9	0.2
	その他	5	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,303	2.1	6.7	18.3	16.8	12.7	24.4	59.7	19.4	0.3
	50～99人	1,137	2.3	12.0	23.2	20.2	16.7	28.1	64.3	16.0	0.3
	100～299人	787	0.9	16.4	26.6	25.8	20.6	31.9	70.4	14.5	0.4
	300人以上	226	0.9	21.2	42.5	36.3	28.3	43.4	73.0	11.5	0.0

2. ものづくり人材の採用方針

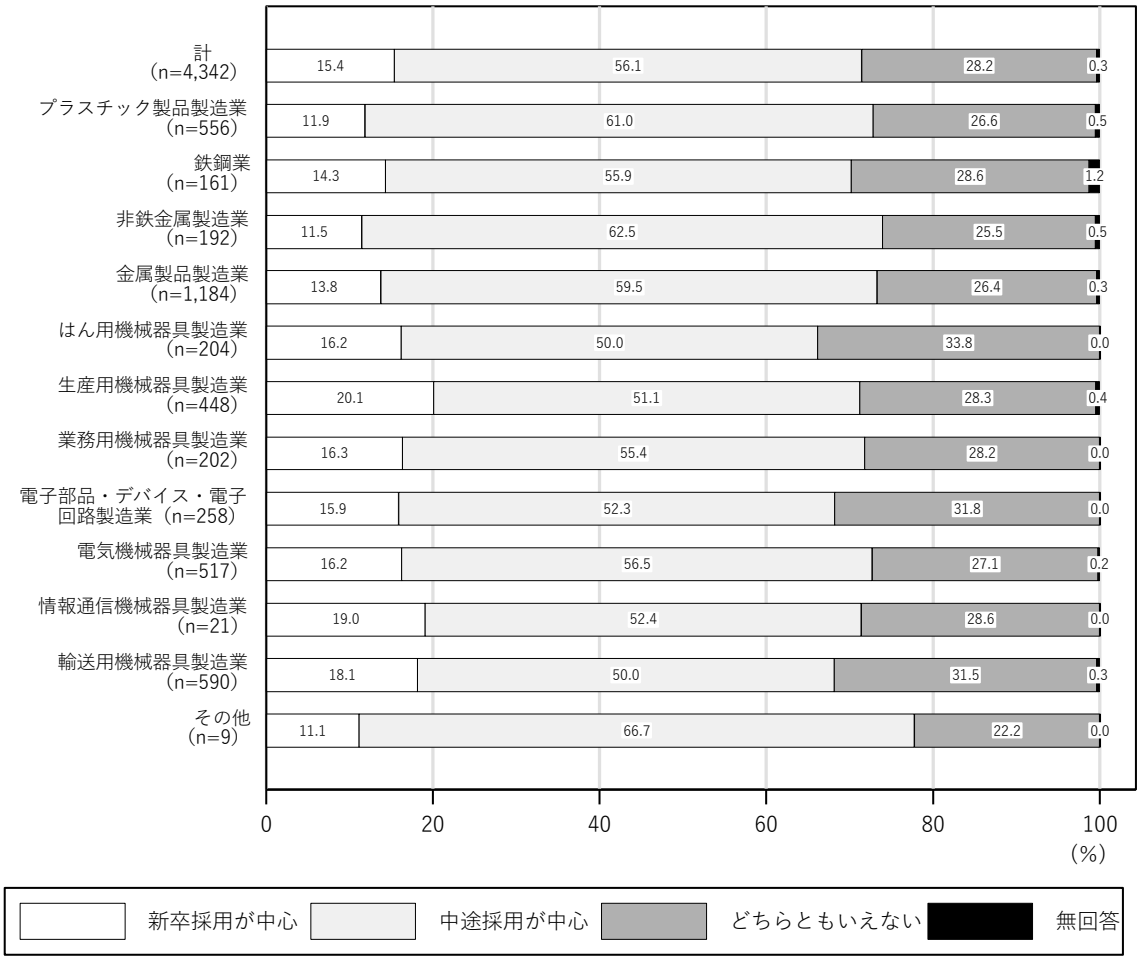
(1)ものづくり人材の採用方針

ものづくり人材の採用方針を尋ねたところ、「新卒採用が中心」が 15.4%、「中途採用が中心」が 56.1%、「どちらともいえない」が 28.2%となっている。

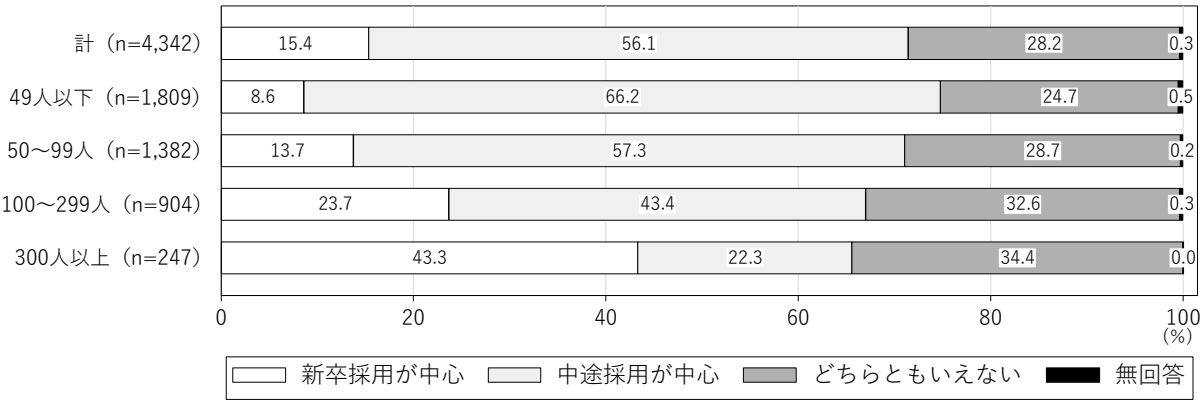
業種別にみると、違いはそれほどみられず、ほとんどの業種で「新卒採用が中心」が 1 割台、「中途採用が中心」が 5 割台となっている（**図表 3-1-6**）。

規模別にみると、規模が大きいほど「新卒採用が中心」とする割合が高く、「49 人以下」が 8.6%、「50～99 人」が 13.7%、「100～299 人」が 23.7%、「300 人以上」が 43.3%となっている。一方で「中途採用が中心」とする割合は規模が小さいほど高く、「49 人以下」が 66.2%、「50～99 人」が 57.3%、「100～299 人」が 43.4%、「300 人以上」が 22.3%となっている（**図表 3-1-7**）。

図表 3-1-6 ものづくり人材の採用方針（業種別）



図表 3-1-7 ものづくり人材の採用方針（規模別）



（2）新卒採用が中心である理由

「新卒採用が中心」とする企業（n=667）に対して、その理由を尋ねたところ（複数回答）、「採用は定期的に行いたいから」の割合が 74.1％で最も高く、以下、「技能継承を進めたいから」（53.4％）、「職場を活性化させたいから」（50.2％）、「いまの社員構成では若年層が少ないから」（47.1％）、「新卒の方が教育しやすいから」（34.0％）などとなっている。

業種別にみると、「技能継承を進めたいから」はいずれの業種でも 4 割を超えている。「いまの社員構成では若年層が少ないから」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。「採用は定期的に行いたいから」はいずれの業種でも 5 割を超えている。

規模別にみると、「採用は定期的に行いたいから」は規模が大きいほど割合が高く、「300 人以上」（92.5％）は 9 割超となっている。「技能継承を進めたいから」はいずれの規模でも 4 割を超えている（**図表 3-1-8**）。

（3）中途採用が中心である理由

「中途採用が中心」とする企業（n=2,436）に対して、その理由を尋ねたところ（複数回答）、「新卒採用での人材獲得が難しいから」の割合が 69.0％で最も高く、「即戦力を採用したいから」（61.3％）、「仕事を教える手間・育成コストがかからないから」（24.7％）、「専門的な技術・技能が必要だから」（22.0％）、「年齢層別の社員構成のバランスをとるため」（12.8％）、「技能継承を進めたいから」（12.4％）、「職場を活性化させたいから」（10.6％）などとなっている。

業種別にみると、「新卒採用での人材獲得が難しいから」は「その他」を除くといずれの業種でも 5 割を超えている。「即戦力を採用したいから」も「その他」を除くといずれの業種でも 5 割を超えている。「技能継承を進めたいから」はいずれの業種でも 2 割に満たない。「生産用機械器具製造業」は「仕事を教える手間・育成コストがかからないから」（35.8％）、「専門的な技術・技能が必要だから」（34.5％）が 3 割を超えている。

規模別にみると、「新卒採用での人材獲得が難しいから」はいずれの規模でも 6 割を超えているが、規模が大きいほど割合が高い。「仕事を教える手間・育成コストがかからないから」はいずれの規模でも 2 割台となっている。「技能継承を進めたいから」は「300 人以上」が 2 割超（21.8％）で最も高い。「非正規雇用から登用を行っているから」は「300 人以上」で 20.0％となっている（**図表 3-1-9**）。

図表 3-1-8 新卒採用が中心である理由（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	いまの社員構成では若年層が少ないから	採用は定期的に行いたいから	若い人の方が体力があるから	新卒の方が教育しやすいから	デジタル化への対応のため	技能継承を進めたいから	職場を活性化させたいから	その他	特に理由はない	無回答
計		667	47.1	74.1	10.3	34.0	7.6	53.4	50.2	2.8	0.3	0.0
業種	プラスチック製品製造業	66	53.0	69.7	9.1	27.3	6.1	47.0	47.0	1.5	0.0	0.0
	鉄鋼業	23	34.8	78.3	8.7	43.5	17.4	43.5	65.2	0.0	0.0	0.0
	非鉄金属製造業	22	50.0	81.8	13.6	45.5	0.0	45.5	63.6	0.0	0.0	0.0
	金属製品製造業	163	45.4	76.7	18.4	39.9	13.5	56.4	55.8	1.2	0.0	0.0
	はん用機械器具製造業	33	54.5	78.8	12.1	48.5	9.1	66.7	39.4	0.0	0.0	0.0
	生産用機械器具製造業	90	44.4	64.4	3.3	35.6	4.4	58.9	48.9	6.7	1.1	0.0
	業務用機械器具製造業	33	36.4	63.6	15.2	33.3	3.0	51.5	57.6	6.1	0.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	41	56.1	63.4	4.9	31.7	7.3	48.8	51.2	7.3	0.0	0.0
	電気機械器具製造業	84	41.7	77.4	6.0	29.8	6.0	50.0	42.9	3.6	1.2	0.0
	情報通信機械器具製造業	4	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	107	52.3	82.2	8.4	23.4	4.7	52.3	45.8	0.9	0.0	0.0
	その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	156	50.6	60.3	9.0	40.4	11.5	48.7	43.6	3.2	0.0	0.0
	50～99人	190	44.7	72.6	13.7	34.7	5.8	50.0	55.3	3.7	0.5	0.0
	100～299人	214	49.1	76.2	7.0	29.9	6.5	58.9	48.6	1.9	0.5	0.0
	300人以上	107	42.1	92.5	13.1	31.8	7.5	55.1	54.2	2.8	0.0	0.0

図表 3-1-9 中途採用が中心である理由（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	新卒採用での人材獲得が難しいから	年齢層別の社員構成のバランスをとるため	即戦力を採用したいから	仕事を教える手間・育成コストがかからないから	専門的な技術・技能が必要だから	技能継承を進めたいから	職場を活性化させたいから	デジタル化への対応のため	中堅の管理職層を補うため	非正規雇用から登用を行っているから	その他	特に理由はない	無回答
計		2,436	69.0	12.8	61.3	24.7	22.0	12.4	10.6	1.8	9.9	7.1	5.2	2.8	0.1
業種	プラスチック製品製造業	339	66.4	15.0	56.9	20.9	18.9	11.2	10.6	1.5	10.6	5.0	6.2	3.2	0.0
	鉄鋼業	90	68.9	12.2	57.8	11.1	15.6	5.6	7.8	2.2	5.6	3.3	3.3	4.4	1.1
	非鉄金属製造業	120	68.3	17.5	62.5	25.0	16.7	16.7	10.0	2.5	14.2	11.7	6.7	2.5	0.0
	金属製品製造業	705	73.3	11.5	56.9	24.8	17.9	11.5	10.5	1.8	9.5	6.4	6.4	2.6	0.1
	はん用機械器具製造業	102	71.6	17.6	64.7	28.4	24.5	18.6	12.7	1.0	7.8	6.9	2.9	1.0	0.0
	生産用機械器具製造業	229	70.3	13.5	73.8	35.8	34.5	17.0	15.7	3.9	9.2	6.6	2.6	0.9	0.0
	業務用機械器具製造業	112	75.0	10.7	65.2	20.5	25.9	16.1	6.3	2.7	10.7	8.0	2.7	0.9	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	135	63.0	12.6	62.2	21.5	24.4	10.4	9.6	0.7	9.6	8.1	5.9	5.2	0.0
	電気機械器具製造業	292	58.2	15.1	66.4	27.7	28.8	12.0	11.0	1.7	10.6	8.9	5.1	4.1	0.0
	情報通信機械器具製造業	11	54.5	18.2	63.6	45.5	27.3	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	295	72.5	7.8	60.3	22.0	20.0	11.5	9.2	0.7	9.8	8.8	4.4	3.4	0.0
	その他	6	33.3	16.7	33.3	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,197	66.8	11.1	59.0	24.8	21.1	12.0	10.1	1.6	8.2	5.3	5.3	3.3	0.1
	50～99人	792	69.9	14.5	63.3	25.8	22.1	13.5	11.4	2.4	12.1	8.3	4.9	2.0	0.1
	100～299人	392	72.4	14.8	63.8	22.2	23.5	10.2	10.5	1.3	10.5	8.4	5.4	3.3	0.0
	300人以上	55	78.2	10.9	67.3	25.5	30.9	21.8	10.9	1.8	10.9	20.0	3.6	0.0	0.0

3. 過去 3 年間のものづくり人材の採用への評価

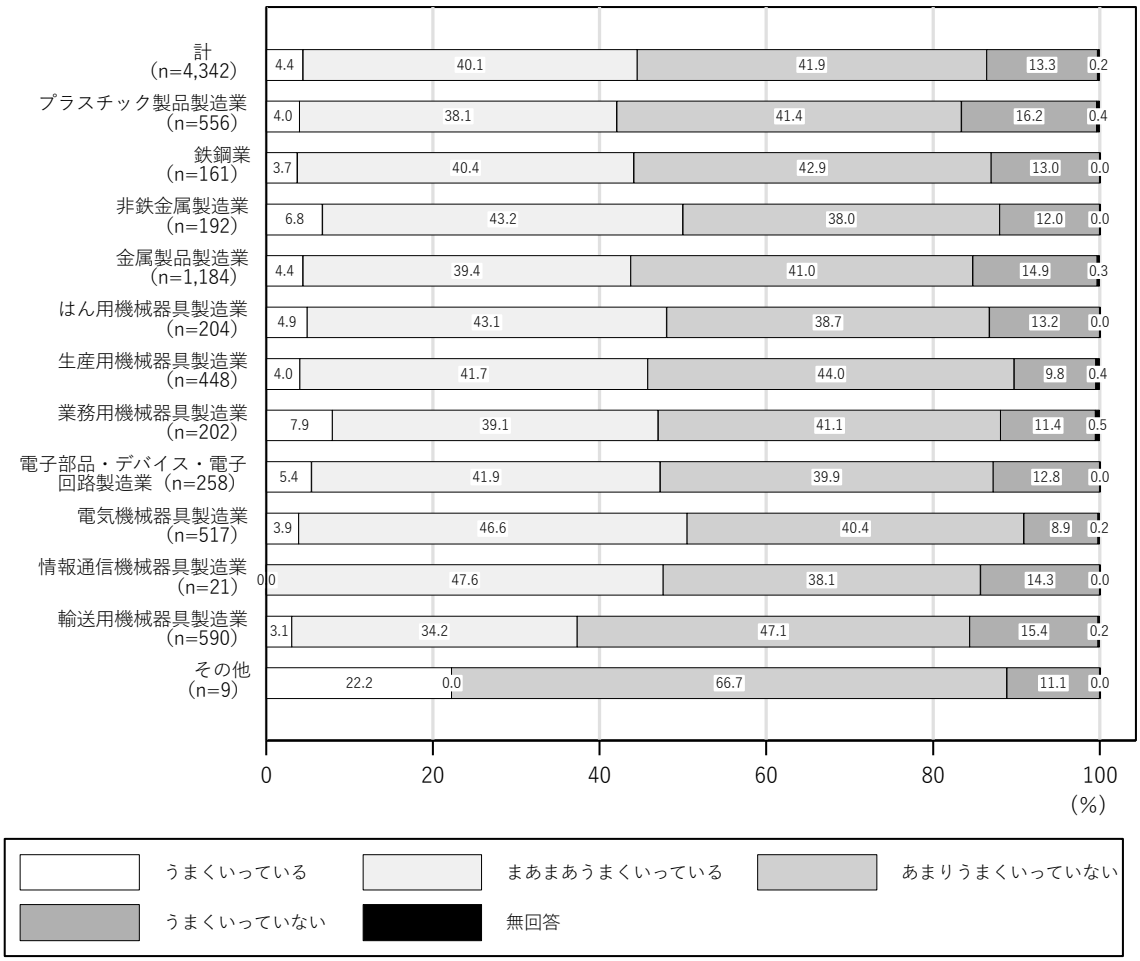
(1)過去 3 年間のものづくり人材の採用への評価

過去 3 年間のものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価しているか尋ねたところ、「うまくいっている」が 4.4%、「まあまあうまくいっている」が 40.1%、「あまりうまくいっていない」が 41.9%、「うまくいっていない」が 13.3%となっている。「うまくいっている」と「まあまあうまくいっている」をあわせた割合は 44.5%となっている。

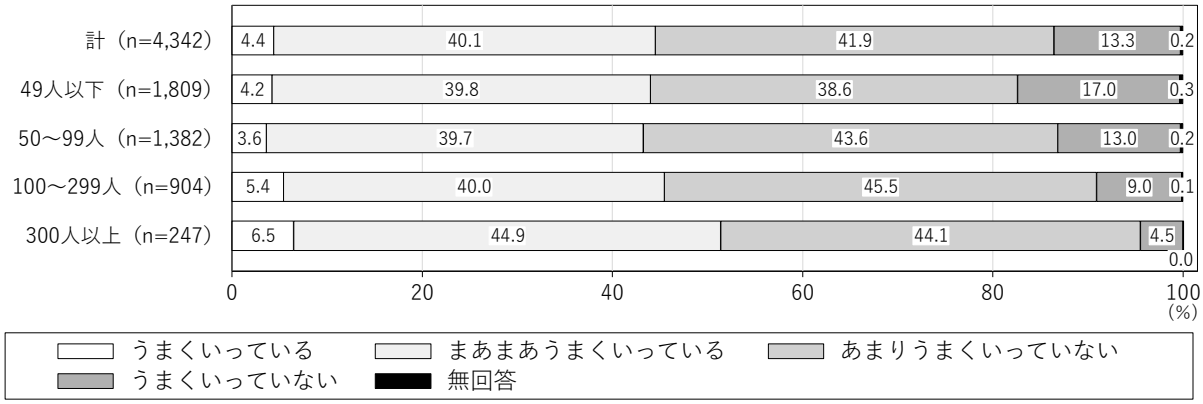
業種別にみると、違いはそれほどみられず、「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」とする割合はほとんどの業種で 4～5 割となっている（**図表 3-1-10**）。

規模別にみると、違いはそれほどないものの、「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」とする割合は「300 人以上」（51.4%）が最も高い（**図表 3-1-11**）。

図表 3-1-10 過去 3 年間のものづくり人材の採用への評価（業種別）



図表 3-1-11 過去 3 年間のものづくり人材の採用への評価（規模別）



（2）採用がうまくいっている要因

過去 3 年間のものづくり人材の採用が「うまくいっている」「まあまあうまくいっている」とする企業（n=1,932）に対して、採用がうまくいっている要因として、どのようなことが考えられるか尋ねた（複数回答）。「ハローワークへの求人申し込み」が 44.5%で最も割合が高く、以下、「初任給や賃金等の処遇の引き上げ」（40.6%）、「未経験者可とするなど採用要件の緩和」（29.7%）、「会社のホームページの改善、SNS の利用」（28.9%）、「会社見学やインターンシップの実施」（28.0%）、「求人サイト・求人誌の利用」（27.5%）、「労働時間の短縮、休日の増加」（27.3%）、「民間職業紹介事業者の利用」（25.2%）、「就職面接会・企業説明会への参加」（24.3%）、「高校、専門学校、大学への PR 強化」（22.7%）、「福利厚生の拡充」（22.4%）などとなっている。

業種別にみると、「ハローワークへの求人申し込み」はほとんどの業種で 4 割を超えている。「初任給や賃金等の処遇の引き上げ」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。「会社のホームページの改善、SNS の利用」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれの業種でも 2 割を超えている。「鉄鋼業」では「福利厚生の拡充」が 39.4%で約 4 割となっている。

規模別にみると、規模が大きいほど割合が高くなっている項目が多い。「高校、専門学校、大学への PR 強化」「会社見学やインターンシップの実施」は「300 人以上」では 7 割を超えている。「労働時間の短縮、休日の増加」はいずれの規模でも 2～3 割程度となっている（**図表 3-1-12**）。

（3）採用がうまくいっていない要因

過去 3 年間のものづくり人材の採用が「うまくいっていない」「あまりうまくいっていない」とする企業（n=2,400）に対して、採用がうまくいっていない要因として、どのようなことが考えられるか尋ねた（複数回答）。「中途採用において応募がない・少ない」が 66.5%で最も割合が高く、以下、「新卒採用において応募がない・少ない」（60.1%）、「若い人材（40

歳未満）が採用できない」（43.2%）、「求めるレベルの人が採用できない」（42.3%）、「採用してもすぐに辞めてしまう」（26.2%）、「ものづくりへの適性がある人が採用できない」（22.9%）、「候補者が希望する水準の賃金を提示できない」（22.8%）などとなっている。

業種別にみると、「中途採用において応募がない・少ない」は「はん用機械器具製造業」（72.6%）、「鉄鋼業」（72.2%）が 7 割を超えている。「新卒採用において応募がない・少ない」は「はん用機械器具製造業」（75.5%）、「生産用機械器具製造業」（71.8%）が 7 割を超えている。「求めるレベルの人が採用できない」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えているが、「はん用機械器具製造業」（52.8%）、「生産用機械器具製造業」（52.7%）で 5 割を超えている。

規模別にみると、「300 人以上」では「新卒採用において応募がない・少ない」が 86.7%にのぼるほか、「内定を出しても辞退されてしまう」が 41.7%となっている。「中途採用において応募がない・少ない」はいずれの規模でも 6 割台となっている。「ものづくりへの適性がある人が採用できない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」では 25.1%だが、「300 人以上」では 14.2%となっている（**図表 3-1-13**）。

図表 3-1-12　採用がうまくいっている要因（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	高校、専門学校、大学へのPR強化	会社見学やインターンシップの実施	就職面接会・企業説明会への参加	ハローワークへの求人申し込み	民間職業紹介事業者の利用	求人サイト・求人誌の利用	会社のホームページの改善、SNSの利用	初任給や賃金等の処遇の引き上げ	労働時間の短縮、休日の増加	多様・柔軟な働き方の導入・拡充（フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど）	福利厚生の拡充	未経験者可とするなど採用要件の緩和	その他	特に理由はない	無回答
計		1,932	22.7	28.0	24.3	44.5	25.2	27.5	28.9	40.6	27.3	9.3	22.4	29.7	6.1	6.0	1.8
業種	プラスチック製品製造業	234	15.8	15.8	19.2	47.4	16.2	30.3	20.1	31.6	21.4	5.6	17.9	30.3	3.8	8.5	3.8
	鉄鋼業	71	25.4	29.6	19.7	40.8	18.3	22.5	33.8	50.7	38.0	4.2	39.4	26.8	8.5	4.2	1.4
	非鉄金属製造業	96	19.8	25.0	27.1	49.0	35.4	36.5	33.3	43.8	31.3	6.3	25.0	37.5	5.2	4.2	0.0
	金属製品製造業	518	17.6	24.9	22.6	46.1	27.4	26.6	30.3	39.2	34.6	7.1	24.3	31.3	6.9	7.1	1.0
	はん用機械器具製造業	98	28.6	30.6	27.6	52.0	32.7	19.4	32.7	44.9	25.5	12.2	18.4	33.7	8.2	4.1	0.0
	生産用機械器具製造業	205	29.8	37.1	27.3	44.4	30.7	28.8	35.6	48.3	31.2	14.6	24.9	29.8	5.4	2.4	0.5
	業務用機械器具製造業	95	23.2	30.5	22.1	35.8	29.5	17.9	26.3	45.3	28.4	11.6	22.1	28.4	4.2	6.3	3.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	122	23.0	32.0	27.0	43.4	25.4	30.3	23.0	38.5	19.7	18.0	17.2	22.1	6.6	7.4	2.5
	電気機械器具製造業	261	24.5	29.1	26.4	43.7	21.8	25.3	27.2	38.7	20.7	7.3	21.1	27.2	7.3	5.4	3.1
	情報通信機械器具製造業	10	20.0	20.0	30.0	20.0	20.0	30.0	10.0	40.0	30.0	30.0	20.0	10.0	20.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	220	30.9	34.5	26.8	40.5	20.9	31.4	30.0	41.4	20.0	10.9	20.5	30.0	4.5	6.4	2.3
	その他	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	796	10.1	13.2	10.4	43.6	18.0	24.7	22.5	31.9	26.0	7.8	14.9	30.7	6.9	8.9	3.4
	50～99人	598	20.1	27.4	22.6	46.3	26.8	29.1	30.8	40.8	30.4	8.4	24.1	32.4	7.0	4.8	0.8
	100～299人	411	35.8	42.1	41.8	46.0	32.8	26.5	32.6	50.4	26.8	9.2	27.0	26.5	4.6	3.4	0.7
	300人以上	127	72.4	77.2	63.0	37.0	37.8	40.2	48.0	62.2	22.0	23.6	46.5	21.3	1.6	1.6	0.0

図表 3-1-13 採用がうまくいっていない要因（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	新卒採用において応募が少ない	中途採用において応募が少ない	内定を出しても辞退されてしまう	求めるレベルの人が採用できない	ものづくりへの適性がある人が採用できない	若い人材（40歳未満）が採用できない	候補者が希望する水準の賃金を提示できない	採用してもすぐに辞めてしまう	採用にかける十分な予算がない	その他	特に理由はない	無回答
計		2,400	60.1	66.5	18.0	42.3	22.9	43.2	22.8	26.2	13.8	2.4	1.2	0.3
業種	プラスチック製品製造業	320	49.1	65.6	21.3	41.9	23.4	44.1	26.3	31.9	20.3	1.6	1.6	0.0
	鉄鋼業	90	53.3	72.2	22.2	31.1	16.7	41.1	14.4	30.0	11.1	4.4	3.3	0.0
	非鉄金属製造業	96	62.5	68.8	21.9	38.5	20.8	45.8	22.9	25.0	11.5	3.1	0.0	0.0
	金属製品製造業	663	57.5	67.1	15.7	41.8	23.7	44.6	19.5	30.6	10.3	3.0	0.5	0.2
	はん用機械器具製造業	106	75.5	72.6	19.8	52.8	22.6	38.7	21.7	18.9	14.2	4.7	0.9	0.0
	生産用機械器具製造業	241	71.8	65.1	14.1	52.7	28.6	41.1	24.9	21.2	10.0	1.2	0.0	0.0
	業務用機械器具製造業	106	64.2	69.8	15.1	41.5	22.6	39.6	17.9	19.8	15.1	0.9	1.9	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	136	51.5	60.3	13.2	44.1	22.8	47.1	25.0	24.3	15.4	1.5	2.2	0.0
	電気機械器具製造業	255	58.0	63.9	17.3	43.9	20.4	43.9	26.3	24.3	15.3	1.2	3.1	1.2
	情報通信機械器具製造業	11	45.5	54.5	9.1	45.5	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	369	67.5	67.2	23.0	36.0	21.1	42.3	24.4	22.2	16.3	2.7	1.1	0.5
	その他	7	42.9	42.9	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	42.9	0.0	14.3	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,007	46.3	68.2	14.1	41.5	25.1	43.1	20.0	25.0	14.4	2.5	1.8	0.2
	50～99人	781	64.0	67.0	15.9	43.9	23.0	43.9	24.5	27.7	13.4	2.2	1.0	0.4
	100～299人	492	75.6	62.2	23.8	39.6	20.1	44.5	24.6	25.8	13.2	3.0	0.6	0.2
	300人以上	120	86.7	66.7	41.7	48.3	14.2	33.3	27.5	28.3	13.3	0.0	0.0	0.0

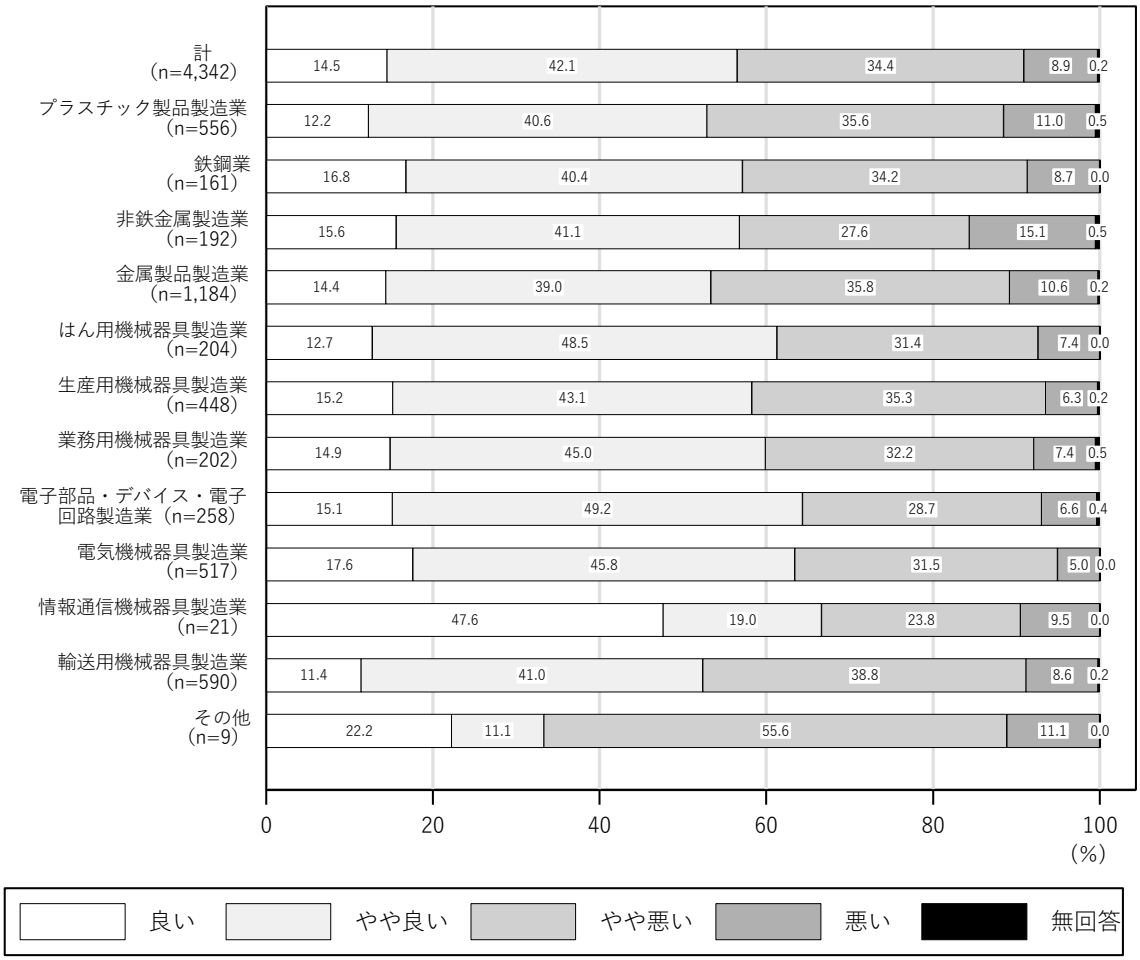
4. ものづくり人材の定着の現在の状況への評価

ものづくり人材の定着について、現在の状況をどのように評価しているか尋ねたところ、「良い」が 14.5%、「やや良い」が 42.1%、「やや悪い」が 34.4%、「悪い」が 8.9%となっている。「良い」または「やや良い」とする割合はあわせて 56.5%となっている。

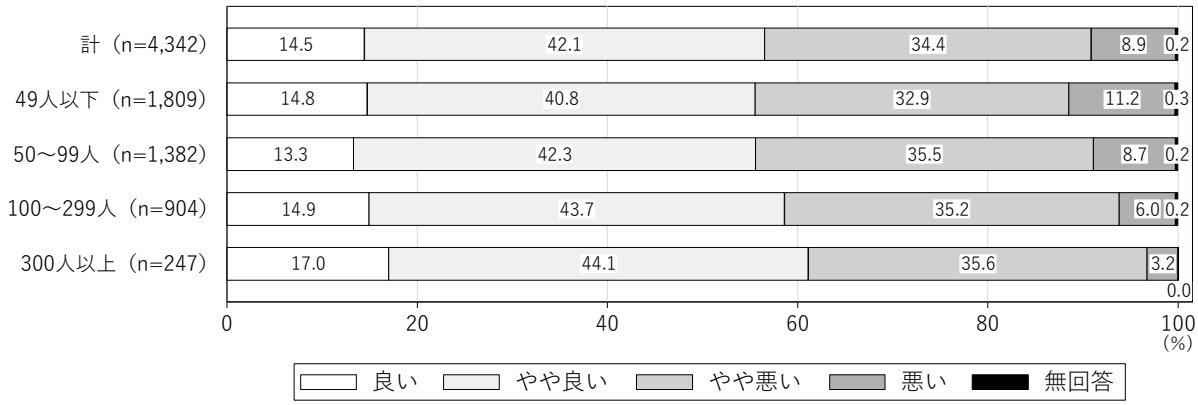
業種別にみると、違いはそれほどみられず、「良い」または「やや良い」とする割合はほとんどの業種で 5～6 割程度となっている（**図表 3-1-14**）。

規模別にみると、違いはそれほどみられず、「良い」または「やや良い」とする割合は「49 人以下」が 55.6%、「50～99 人」が 55.6%、「100～299 人」が 58.6%、「300 人以上」が 61.1%となっている（**図表 3-1-15**）。

図表 3-1-14 ものづくり人材の定着の現在の状況への評価（業種別）



図表 3-1-15 ものづくり人材の定着の現在の状況への評価（規模別）



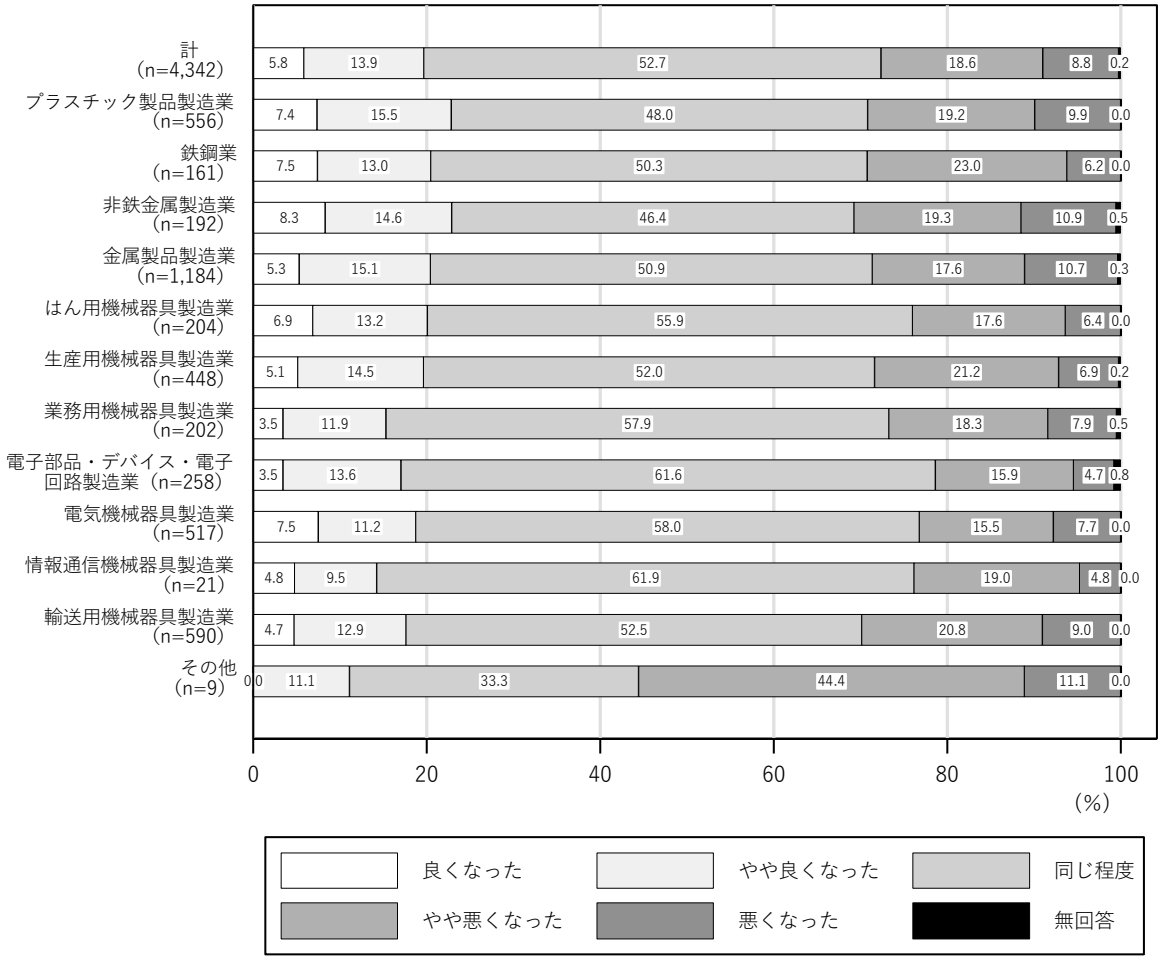
5. ものづくり人材の定着状況のこの 3 年間での変化

ものづくり人材の定着の状況は、この 3 年間でおおよそ、どのように変化しているか尋ねた。「良くなった」が 5.8%、「やや良くなった」が 13.9%で、あわせて 2 割弱（19.7%）となっている。「同じ程度」が 52.7%で半数超となっている。「やや悪くなった」が 18.6%、「悪くなった」が 8.8%で、あわせて 27.4%となっている。

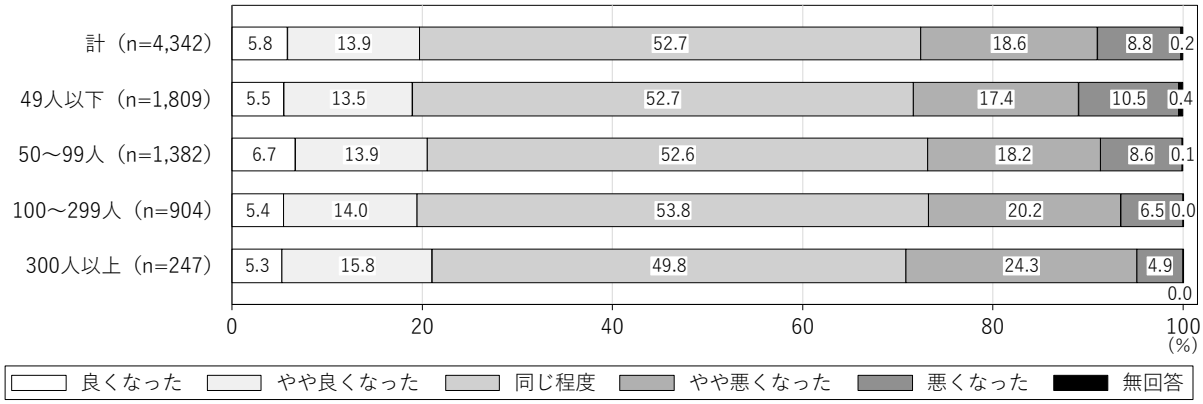
業種別にみると、違いはそれほどみられず、「良くなった」または「やや良くなった」とする割合はほとんどの業種で 2 割前後となっている。「やや悪くなった」または「悪くなった」とする割合はほとんどの業種で 2～3 割となっている（**図表 3-1-16**）。

規模別にみると、違いはそれほどみられず、「良くなった」または「やや良くなった」とする割合は「49 人以下」が 19.0%、「50～99 人」が 20.5%、「100～299 人」が 19.5%、「300 人以上」が 21.1%となっている（**図表 3-1-17**）。

図表 3-1-16 ものづくり人材の定着状況のこの 3 年間での変化（業種別）



図表 3-1-17 ものづくり人材の定着状況のこの 3 年間での変化（規模別）



6. ものづくり人材の定着に向けて行っている取り組み

ものづくり人材の定着に向けてどのような取り組みを行っているか尋ねたところ（複数回答）、「賃金水準の向上」が 71.5%で最も割合が高く、以下、「労働時間の短縮、休日の増加」（37.2%）、「空調・照明・騒音対策等作業環境の改善」（36.6%）、「福利厚生の拡充」（33.9%）、「能力を処遇に反映」（32.5%）、「能力開発・教育訓練の実施」（29.9%）、「コミュニケーションの活性化」（29.3%）、「会社の経営方針や経営戦略の従業員への明示」（28.8%）などとなっている。

業種別にみると、「賃金水準の向上」は「その他」を除くいずれの業種でも 6 割を超えている。「空調・照明・騒音対策等作業環境の改善」は「輸送用機械器具製造業」（41.5%）、「金属製品製造業」（40.7%）、「非鉄金属製造業」（40.1%）で 4 割を超えている。「福利厚生の拡充」はほとんどの業種で 3 割を超えている。

規模別にみると、規模が大きいほど割合が高い項目が多いが、特に「福利厚生の拡充」で規模による差が大きく、「49 人以下」は 27.9%だが「300 人以上」は 57.1%となっている。「空調・照明・騒音対策等作業環境の改善」はいずれの規模でも 3 割を超えている（**図表 3-1-18**）。

図表 3-1-18 ものづくり人材の定着に向けて行っている取り組み（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	空調・照明・騒音対策等作業環境の改善	自動化やロボット化による負担軽減	更衣室、トイレ、休憩室等の設備整備	賃金水準の向上	業績を処遇に反映	能力を処遇に反映	「提案制度」など従業員の意見を吸い上げる取り組み	仕事の裁量性の向上	会社の経営方針や経営戦略の従業員への明示	能力開発・教育訓練の実施	チューター制度・メンター制度の導入	社員の家庭生活（育児、介護、健康）などへの配慮	福利厚生の拡充	労働時間の短縮、休日の増加	コミュニケーションの活性化	苦情処理の仕組みの整備・充実	キャリアに関する相談（キャリア・コンサルティング）の実施	その他	特に具体的な取組はしていない	無回答
計		4,342	36.6	22.0	26.5	71.5	27.5	32.5	21.3	6.1	28.8	29.9	10.7	31.8	33.9	37.3	29.3	8.4	3.3	0.6	4.3	0.0
業種	プラスチック製品製造業	556	36.5	25.0	26.4	69.6	28.8	32.9	18.5	7.0	26.6	24.3	9.2	28.2	30.6	33.5	30.4	7.6	2.5	0.2	5.4	0.0
	鉄鋼業	161	32.3	18.6	27.3	76.4	21.7	32.3	20.5	4.3	27.3	26.1	9.3	32.3	41.6	46.6	33.5	8.1	2.5	1.2	4.3	0.0
	非鉄金属製造業	192	40.1	23.4	29.7	72.4	31.3	33.9	25.0	9.4	27.1	32.3	9.4	28.1	32.8	36.5	33.9	9.9	3.6	0.5	3.6	0.0
	金属製品製造業	1,184	40.7	26.1	28.2	72.1	28.4	33.8	19.8	5.0	27.2	29.0	8.5	31.7	34.4	45.3	27.7	6.7	3.2	0.8	3.5	0.2
	はん用機械器具製造業	204	36.8	15.7	22.1	76.0	29.9	29.4	21.1	9.3	32.4	34.3	12.7	34.8	39.2	44.6	29.9	9.3	5.9	0.5	4.4	0.0
	生産用機械器具製造業	448	35.5	16.1	26.6	75.4	32.4	39.7	23.4	7.8	34.2	35.0	16.1	35.0	37.5	40.4	30.4	8.5	4.2	0.2	2.5	0.0
	業務用機械器具製造業	202	33.7	16.8	22.8	70.8	28.2	33.2	22.3	7.9	34.2	31.7	14.4	31.2	36.1	33.7	35.6	11.4	3.0	0.5	5.4	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	24.0	20.2	25.2	66.7	26.4	34.5	22.5	7.4	32.9	29.1	13.6	32.2	31.4	28.7	28.3	11.2	2.7	0.8	6.6	0.0
	電気機械器具製造業	517	31.1	15.3	25.0	66.9	25.9	27.5	22.2	4.4	29.6	33.3	10.6	35.0	30.9	30.0	28.0	8.5	3.5	0.4	4.8	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	14.3	4.8	14.3	71.4	14.3	33.3	14.3	14.3	33.3	33.3	4.8	28.6	19.0	14.3	33.3	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	41.5	27.5	26.8	72.5	22.9	28.5	23.1	4.2	25.4	28.8	10.7	30.7	33.4	30.8	27.5	9.8	2.7	0.3	4.2	0.0
	その他	9	22.2	11.1	33.3	44.4	22.2	22.2	22.2	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	34.7	15.9	24.5	65.9	25.3	32.5	17.1	6.8	25.0	23.8	6.9	28.6	27.9	38.4	25.0	5.9	1.8	0.9	5.9	0.1
	50～99人	1,382	37.1	20.5	25.8	72.7	29.7	32.5	21.6	5.5	29.7	31.8	10.6	30.0	33.1	38.6	28.8	7.8	3.3	0.3	4.3	0.0
	100～299人	904	38.6	32.4	28.7	77.4	28.0	30.9	27.1	4.9	32.1	34.8	14.3	37.5	40.6	35.5	33.5	11.4	3.8	0.4	2.1	0.0
	300人以上	247	40.5	37.2	37.2	83.8	30.8	39.3	29.6	8.1	39.3	45.3	26.7	44.5	57.1	28.7	48.2	19.4	12.1	0.0	0.4	0.0

7. ものづくり人材の過不足状況

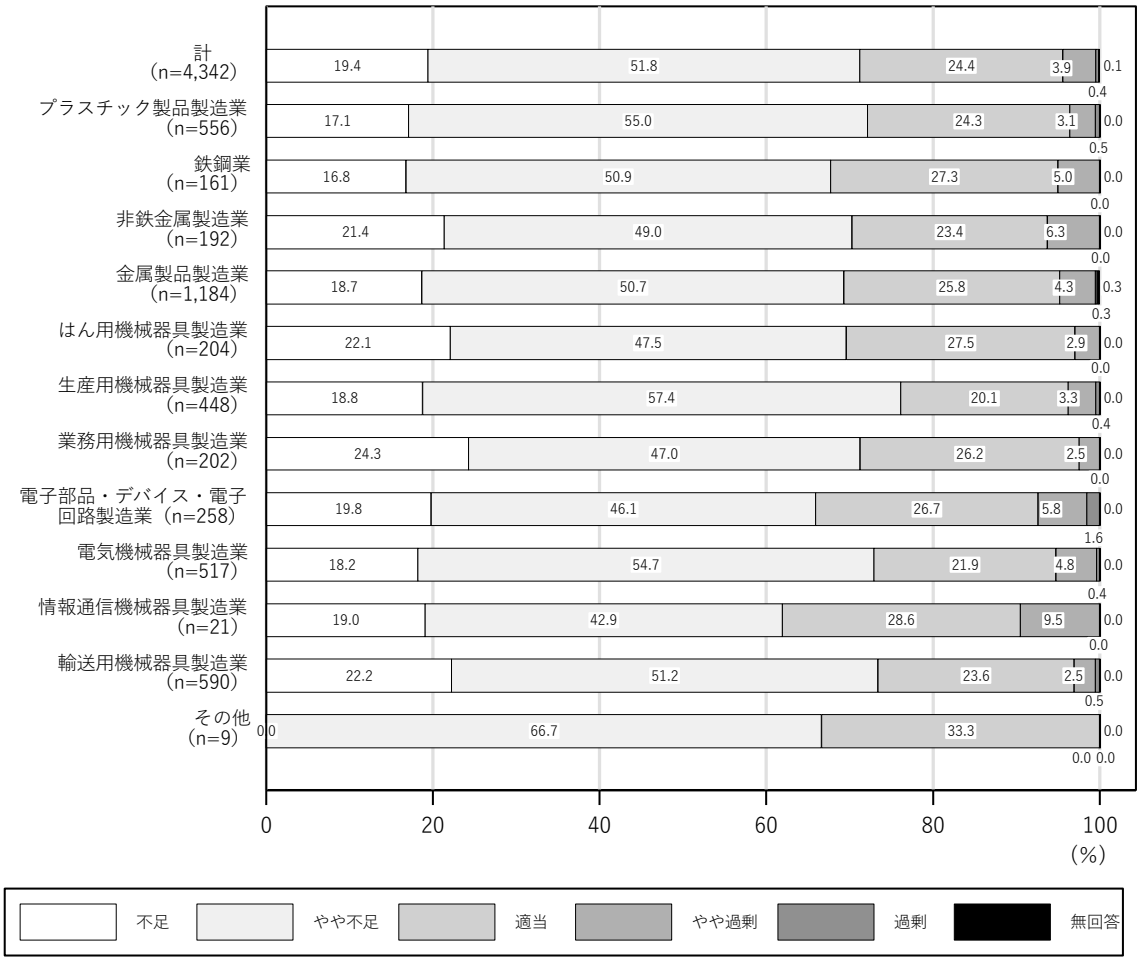
(1)ものづくり人材の過不足状況

ものづくり人材の過不足状況を尋ねたところ、「不足」が 19.4%、「やや不足」が 51.8%、「適当」が 24.4%、「やや過剰」が 3.9%、「過剰」が 0.4%となっている。「不足」または「やや不足」とする割合は 7 割超（71.2%）にのぼっている。

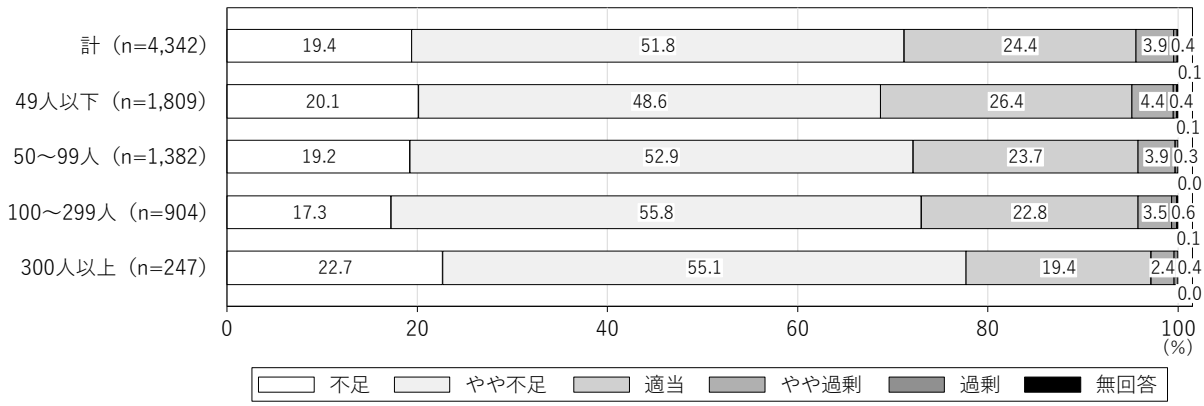
業種別にみると、「不足」または「やや不足」とする割合はほとんどの業種で 6～7 割程度となっているが、「生産用機械器具製造業」（76.1%）が最も高く、次いで「輸送用機械器具製造業」（73.4%）、「電気機械器具製造業」（72.9%）などとなっている。最も低いのは、「情報通信機械器具製造業」(61.9%)で、次いで「電子部品・デバイス・電子回路製造業」(65.9%)、「その他」（66.7%）、「鉄鋼業」（67.7%）などとなっている（**図表 3-1-19**）。

規模別にみると、「不足」または「やや不足」とする割合は規模が大きいほど高く、「49 人以下」では 68.7%だが、「300 人以上」では 77.7%となっている（**図表 3-1-20**）。

図表 3-1-19 ものづくり人材の過不足状況（業種別）



図表 3-1-20 ものづくり人材の過不足状況（規模別）



(2)不足しているものづくり人材

ものづくり人材が「不足」または「やや不足」とする企業（n=3,092）に対して、どのような人材が不足しているか尋ねたところ（複数回答)、「若手（技能者)」が 68.5%で最も割合が高く、以下、「若手（技術者)」（66.0%)、「中堅（班長・グループ長クラス)」（49.1%)、「マネジメント人材（管理・監督担当者)」（36.4%)、「デジタル技術に精通した人材」（30.0%）などとなっている。

業種別にみると、「若手（技能者)」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれの業種でも 5 割を超えている。「若手（技術者)」は「鉄鋼業」を除くといずれの業種でも 6 割を超えている。

規模別にみると、「若手（技能者)」「若手（技術者)」はいずれの規模でも 6 割を超えている。「ベテラン（若手に指導できる人)」はいずれの規模でも 2 割台となっている。「中堅（班長・グループ長クラス)」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 44.0%、「50～99 人」が 48.1%、「100～299 人」が 55.6%、「300 人以上」が 65.1%となっている。「デジタル技術に精通した人材」も規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 25.2%、「50～99 人」が 29.9%、「100～299 人」が 35.9%、「300 人以上」が 41.1%となっている（**図表 3-1-21**)。

図表 3-1-21　不足しているものづくり人材（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	若手（技能者）	若手（技術者）	中堅（班長・グループ長クラス）	ベテラン（若手に指導できる人）	ベテラン（高度熟練技能者）	マネジメント人材（管理・監督担当者）	デジタル技術に精通した人材	その他	無回答
計		3,092	68.5	66.0	49.1	22.8	9.7	36.4	30.0	1.0	0.8
業種	プラスチック製品製造業	401	68.6	63.8	48.9	18.2	7.2	35.2	27.2	1.0	0.7
	鉄鋼業	109	76.1	56.0	39.4	20.2	7.3	24.8	21.1	2.8	0.9
	非鉄金属製造業	135	66.7	63.0	50.4	32.6	6.7	37.8	30.4	2.2	0.7
	金属製品製造業	821	71.5	64.2	46.3	24.6	9.5	38.9	30.9	1.1	0.9
	はん用機械器具製造業	142	70.4	65.5	48.6	17.6	9.2	36.6	31.7	2.1	2.8
	生産用機械器具製造業	341	68.6	72.1	45.5	22.0	14.1	34.6	31.1	0.6	0.3
	業務用機械器具製造業	144	68.8	72.2	54.9	22.2	9.7	37.5	27.1	0.0	0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	170	55.9	70.6	52.4	27.1	12.4	39.4	25.9	0.6	1.2
	電気機械器具製造業	377	59.9	69.2	52.8	21.2	9.8	36.6	30.2	0.0	0.3
	情報通信機械器具製造業	13	46.2	76.9	46.2	30.8	15.4	38.5	30.8	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	433	73.4	63.3	53.6	23.3	9.5	35.1	33.9	1.2	0.7
	その他	6	66.7	66.7	50.0	33.3	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,243	66.9	66.0	44.0	23.4	10.4	33.1	25.2	1.3	0.8
	50～99人	997	68.8	63.7	48.1	23.0	10.2	38.1	29.9	0.9	0.7
	100～299人	660	71.7	66.7	55.6	22.3	8.0	40.9	35.9	0.8	0.8
	300人以上	192	66.1	75.5	65.1	20.3	8.3	33.3	41.1	0.0	1.0

(3)どのように人手不足に対応しているか

ものづくり人材が「不足」または「やや不足」とする企業に対して、どのように人手不足に対応しているか尋ねたところ(複数回答)、「中途採用の強化」が 69.0%で最も割合が高く、以下、「初任給や賃金等の処遇の引き上げ」(50.5%)、「定年後再雇用者など高齢者の活用」(48.5%)、「新卒採用の強化」(38.1%)、「働きやすい職場環境の整備」(36.2%)、「派遣など外部人材の活用」(32.4%)、「外国人の採用の拡大」(29.5%) などとなっている。

業種別にみると、「中途採用の強化」は「その他」を除くといずれの業種でも 6 割を超えている。「定年後再雇用者など高齢者の活用」はいずれの業種でも 4 割を超えている。「はん用機械器具製造業」は「デジタル技術の導入・活用」(22.5%) が 2 割を超えているほか、「省力化のための機械・設備の導入」(34.5%) が 3 割を超えている。「金属製品製造業」も「省力化のための機械・設備の導入」(30.5%) が 3 割を超えている。

規模別にみると、「中途採用の強化」「初任給や賃金等の処遇の引き上げ」「新卒採用の強化」などは規模が大きいほど割合が高くなっている。「さまざまなルートによる人材の確保(リファラル・アルムナイ採用等)」は「300 人以上」が 42.2%で特に高い (**図表 3-1-22**)。

図表 3-1-22 ものづくり人材の人手不足にどのように対応しているか(複数回答、業種別、規模別、単位:%)

		n	新卒採用の強化	中途採用の強化	さまざまなルートによる人材の確保(リファラル・アルムナイ採用等)	外国人の採用の拡大	パートなど非正社員の採用の拡大	派遣など外部人材の活用	定年後再雇用者など高齢者の活用	非正社員の正社員への登用	時間外労働や休日勤務の増加	人材育成・能力開発の強化	働きやすい職場環境の整備	初任給や賃金等の処遇の引き上げ	勤務時間面など柔軟な勤務態勢の導入(フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど)	福利厚生の充実	デジタル技術の導入・活用	省力化のための機械・設備の導入	効率的な(ムダを省いた)業務運営の推進	外部委託化(アウトソーシング)を進める	その他	特にない	無回答
計		3,092	38.1	69.0	21.5	29.5	16.0	32.4	48.5	16.0	15.9	19.5	36.2	50.5	9.0	24.8	16.7	25.3	15.7	9.4	0.7	1.5	0.1
業種	プラスチック製品製造業	401	31.9	63.8	17.7	33.7	18.7	32.4	44.6	20.4	10.2	16.7	34.2	46.9	9.0	19.2	14.7	28.7	16.2	6.0	1.5	1.5	0.0
	鉄鋼業	109	34.9	67.9	19.3	34.9	6.4	28.4	44.0	8.3	16.5	14.7	37.6	51.4	3.7	30.3	12.8	18.3	10.1	8.3	0.0	4.6	0.0
	非鉄金属製造業	135	40.0	68.9	20.7	33.3	16.3	38.5	43.7	17.0	18.5	25.2	43.7	45.2	6.7	26.7	16.3	23.7	16.3	11.1	0.7	1.5	0.0
	金属製品製造業	821	33.6	69.2	21.1	36.3	15.8	30.0	46.3	12.4	18.0	19.1	37.3	50.9	7.1	27.6	18.0	30.5	14.7	7.1	0.5	0.9	0.5
	はん用機械器具製造業	142	44.4	74.6	19.7	30.3	14.8	26.1	62.0	12.7	19.0	24.6	39.4	64.8	7.7	29.6	22.5	34.5	22.5	12.0	1.4	0.7	0.0
	生産用機械器具製造業	341	44.3	75.7	26.4	23.2	8.5	23.5	55.7	12.9	14.7	27.0	37.2	51.6	9.1	27.9	19.6	20.8	14.4	15.2	0.6	0.9	0.0
	業務用機械器具製造業	144	40.3	70.8	21.5	18.8	19.4	29.9	54.2	17.4	13.9	19.4	45.1	53.5	15.3	26.4	15.3	20.8	16.7	13.9	0.0	2.1	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	170	40.0	65.9	23.5	24.7	20.0	37.1	44.1	15.9	12.9	18.8	31.8	44.7	15.9	16.5	18.8	21.2	12.9	9.4	0.0	3.5	0.0
	電気機械器具製造業	377	37.7	70.3	19.4	17.5	21.5	32.1	47.7	19.9	17.2	19.1	32.4	49.1	9.3	21.2	16.2	18.8	17.8	12.5	0.8	2.1	0.0
	情報通信機械器具製造業	13	15.4	61.5	46.2	23.1	30.8	30.8	61.5	0.0	30.8	0.0	23.1	38.5	23.1	7.7	0.0	15.4	15.4	15.4	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	433	45.7	67.0	23.6	31.2	13.9	44.6	49.0	20.6	16.4	15.7	33.7	52.0	9.2	24.9	13.9	24.2	15.9	7.4	0.7	1.2	0.0
	その他	6	0.0	16.7	33.3	16.7	50.0	33.3	50.0	33.3	0.0	16.7	50.0	33.3	16.7	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,243	25.9	62.6	17.1	24.9	18.8	23.0	45.0	10.4	13.6	15.8	33.0	44.5	7.3	19.6	12.1	21.2	13.4	10.5	0.8	2.2	0.2
	50～99人	997	35.9	69.7	19.8	33.4	15.8	31.3	51.9	15.6	18.0	18.1	35.4	49.9	7.6	23.5	15.3	25.3	14.4	9.3	0.5	1.7	0.1
	100～299人	660	53.8	75.0	26.4	30.8	12.6	43.9	49.2	21.5	16.7	23.8	41.2	57.0	9.5	30.6	23.9	30.5	18.6	6.8	0.9	0.2	0.2
	300人以上	192	74.5	85.9	42.2	34.9	9.9	59.4	51.6	35.9	17.2	35.4	43.8	69.8	24.5	44.8	29.2	34.9	26.0	12.5	0.0	0.5	0.0

8. 人材育成・能力開発の方針

人材育成・能力開発の方針を尋ねたところ、「今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている」とする企業割合が 41.4%と最も高く、「個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている」が 26.2%で次いで高い。

業種別にみると、「個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている」は「鉄鋼業」（30.4%）が最も高い。「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」は「その他」を除けば「はん用機械器具製造業」（20.1%）が最も高い。

規模別にみると、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」は 14.5%だが、「300 人以上」は 22.3%となっている。「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」は 19.6%だが、「300 人以上」は 5.7%となっている（**図表 3-1-23**）。

図表 3-1-23 人材育成・能力開発の方針（業種別、規模別、単位：%）

		n	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	無回答
計		4,342	16.3	41.4	26.2	15.8	0.3
業種	プラスチック製品製造業	556	14.4	43.2	23.7	18.5	0.2
	鉄鋼業	161	18.0	36.6	30.4	14.9	0.0
	非鉄金属製造業	192	17.2	38.0	27.1	17.7	0.0
	金属製品製造業	1,184	17.1	42.7	25.1	14.7	0.5
	はん用機械器具製造業	204	20.1	36.8	28.4	14.2	0.5
	生産用機械器具製造業	448	18.3	41.3	25.9	14.3	0.2
	業務用機械器具製造業	202	18.3	37.1	23.8	20.8	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	19.0	41.1	26.0	13.6	0.4
	電気機械器具製造業	517	13.2	44.1	27.1	15.3	0.4
	情報通信機械器具製造業	21	14.3	47.6	28.6	9.5	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	13.6	41.0	28.6	16.6	0.2
	その他	9	22.2	11.1	22.2	44.4	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	14.5	37.5	27.9	19.6	0.6
	50～99人	1,382	16.6	42.8	25.5	14.9	0.1
	100～299人	904	17.5	44.4	25.6	12.6	0.0
	300人以上	247	22.3	52.2	19.4	5.7	0.4

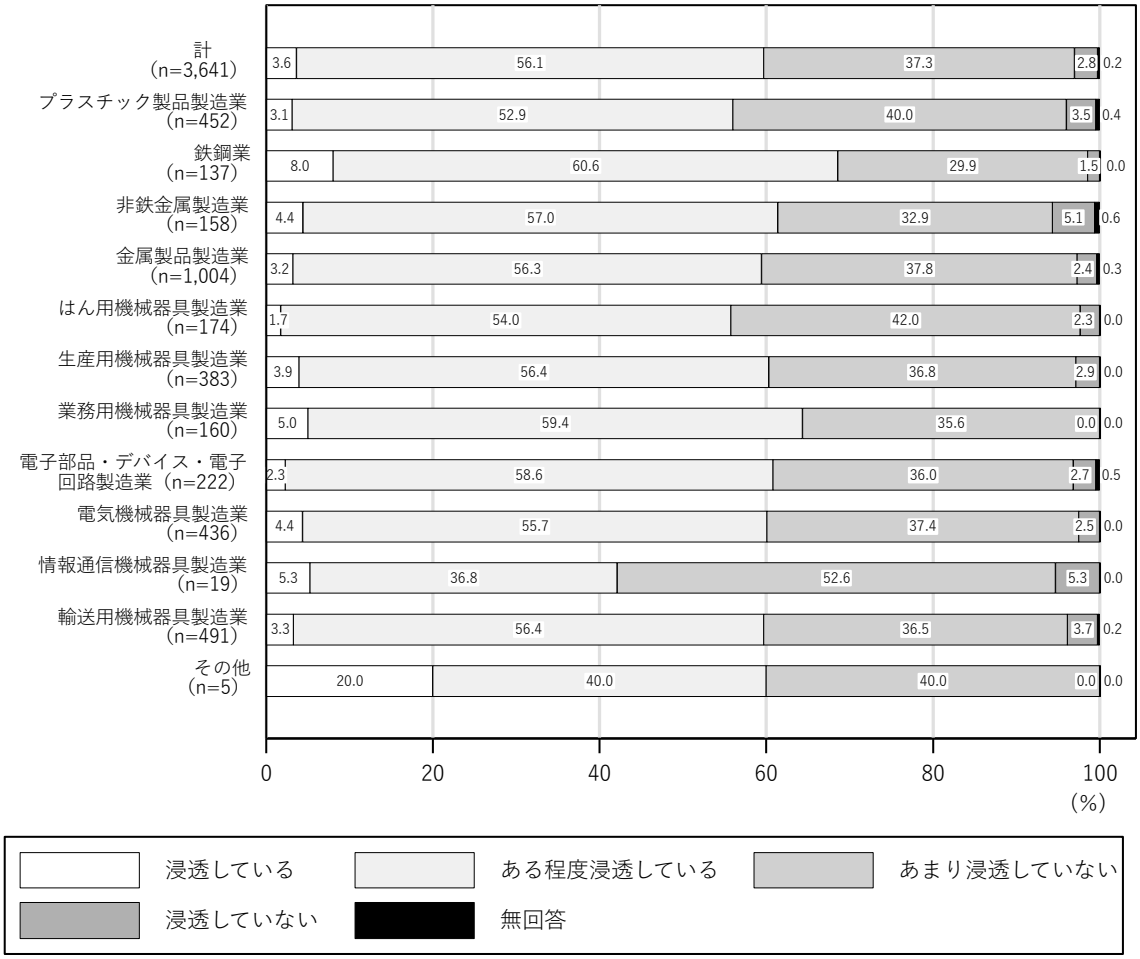
9. 人材育成・能力開発の方針は従業員にどのくらい浸透しているか

何らかの人材育成・能力開発の方針を定めている企業（n=3,641）に対して、従業員に方針がどのくらい浸透しているかを尋ねたところ、「浸透している」が 3.6%、「ある程度浸透している」が 56.1%、「あまり浸透していない」が 37.3%、「浸透していない」が 2.8%となっている。「浸透している」「ある程度浸透している」をあわせた割合は約 6 割（59.7%）となっている。

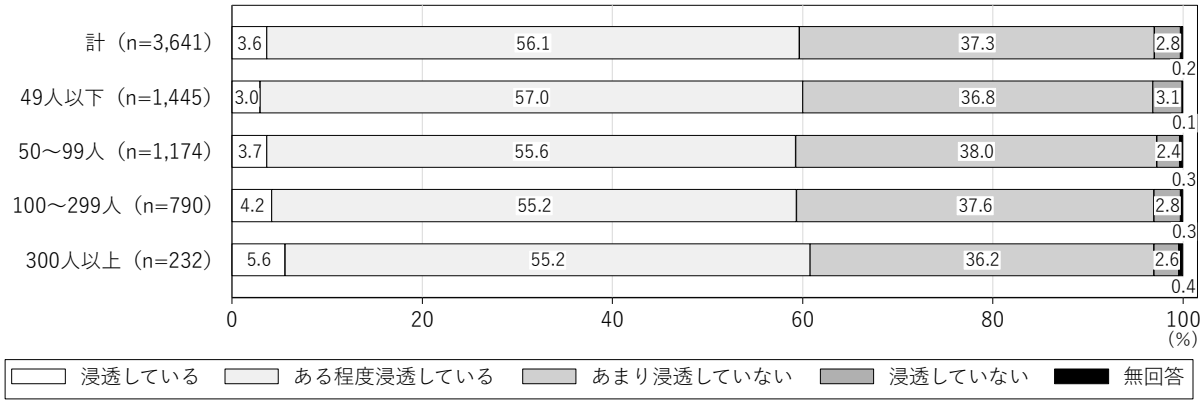
業種別にみると、それほど違いはみられないものの、「浸透している」「ある程度浸透している」をあわせた割合は鉄鋼業（68.6%）が最も高い（**図表 3-1-24**）。

規模別にみると、規模による違いはそれほどみられず、「浸透している」「ある程度浸透している」をあわせた割合は「49 人以下」が 60.0%、「50～99 人」が 59.3%、「100～299 人」が 59.4%、「300 人以上」が 60.8%となっている（**図表 3-1-25**）。

図表 3-1-24 人材育成・能力開発の方針は、従業員にどのくらい浸透しているか（業種別）



図表 3-1-25 人材育成・能力開発の方針は、従業員にどのくらい浸透しているか（規模別）



10. どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れているか、もしくは今後、力を入れようと考えているか

どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れているか、もしくは今後、力を入れようと考えているかを尋ねた（複数回答）。「生産工程を改善する知識」が 51.6%で最も割合が高く、以下、「単独で多工程を処理する技能」（50.5%）、「品質管理や検査・試験の知識・技能」（44.7%）、「工程管理に関する知識」（38.1%）、「技能・設備の保全や改善の知識」（38.0%）などとなっている。

業種別にみると、「生産工程を改善する知識」はいずれの業種でも 4 割を超えているが、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（61.6%）、「プラスチック製品製造業」（60.8%）は 6 割を超えている。「単独で多工程を処理する技能」は「生産用機械器具製造業」（56.9%）が最も高い。「品質管理や検査・試験の知識・技能」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。「工程管理に関する知識」は「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（46.5%）、「はん用機械器具製造業」（45.1%）などで 4 割を超えている。

規模別にみると、「生産工程を改善する知識」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 45.6%、「300 人以上」が 62.3%となっている。「単独で多工程を処理する技能」はいずれの規模でも 5 割程度となっている。「工程管理に関する知識」はいずれの規模でも 4 割程度となっている。「デジタル技術に関する知識・技術」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 18.0%、「300 人以上」が 50.2%となっている（**図表 3-1-26**）。

図表 3-1-26 どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れているか、もしくは今後、力を入れようと考えているか（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	高度に卓越した熟練技能	単独で多工程を処理する技能	特定の技術に関する高度な専門知識	技能・設備の保全や改善の知識	生産工程を改善する知識	組み立て・調整の技能	自動機の段取り替えをする技能	NC機やMCのプログラム技能	品質管理や検査・試験の知識・技能	複数の技術に関する幅広い知識	設計・開発能力	製品の企画・構想段階から問題点を把握し、改善提案を行うコンサルティング能力	革新的技術を創造していく能力	プロジェクト管理能力	生産の最適化のための生産技術	工程管理に関する知識	生産設備の保守・管理技術	デジタル技術に関する知識・技能	その他	無回答
計		4,342	16.1	50.5	25.3	38.0	51.6	29.2	15.2	24.0	44.7	25.4	30.6	9.9	7.6	14.0	32.0	38.1	27.6	24.6	1.6	0.2
業種	プラスチック製品製造業	556	8.8	41.7	19.2	43.3	60.8	18.5	16.0	10.6	43.2	22.1	16.7	7.6	6.7	11.5	39.2	38.1	34.5	23.4	2.0	0.0
	鉄鋼業	161	18.6	51.6	23.6	48.4	47.2	13.0	9.3	21.1	42.2	21.7	16.1	6.8	4.3	11.2	28.6	37.9	33.5	19.3	2.5	0.6
	非鉄金属製造業	192	16.7	48.4	27.6	43.2	52.1	13.0	16.1	31.3	46.4	25.5	21.4	10.4	6.3	18.2	38.5	39.6	36.5	26.0	2.1	0.0
	金属製品製造業	1,184	18.2	54.2	26.4	38.9	49.2	22.3	17.3	31.5	48.4	25.0	23.4	8.1	6.4	10.7	31.4	37.4	27.4	23.9	1.8	0.2
	はん用機械器具製造業	204	14.7	53.9	25.0	37.3	53.4	38.2	16.2	40.7	44.1	32.4	41.7	13.2	9.3	13.2	29.9	45.1	26.5	28.9	1.0	0.5
	生産用機械器具製造業	448	22.8	56.9	32.1	28.6	42.0	47.8	13.6	38.2	36.8	33.9	55.8	16.7	10.7	17.2	27.7	31.7	20.5	25.9	0.9	0.4
	業務用機械器具製造業	202	17.3	48.0	30.7	25.2	47.0	40.1	5.9	12.9	36.6	27.2	47.0	11.4	9.9	17.3	30.2	40.6	20.3	24.8	1.5	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	16.7	44.6	24.0	33.7	61.6	37.6	19.4	8.9	46.9	26.4	34.5	12.4	11.6	20.2	34.5	46.5	32.6	26.7	0.8	0.4
	電気機械器具製造業	517	12.8	48.9	26.1	31.9	48.5	47.2	11.2	11.6	47.6	24.6	40.8	11.2	9.3	16.8	30.6	40.0	22.8	23.0	1.5	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	28.6	28.6	28.6	14.3	42.9	38.1	9.5	9.5	52.4	19.0	57.1	9.5	14.3	33.3	28.6	23.8	4.8	19.0	4.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	15.3	51.0	21.5	46.8	55.9	22.2	17.8	25.6	44.6	21.2	25.4	7.8	5.3	13.4	30.5	35.6	27.8	26.1	1.7	0.3
	その他	9	0.0	44.4	11.1	22.2	44.4	44.4	11.1	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	33.3	22.2	11.1	11.1	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	16.7	49.4	22.5	31.3	45.6	28.9	12.9	22.9	41.6	24.4	24.5	7.6	5.6	9.8	28.3	36.0	22.7	18.0	1.5	0.3
	50～99人	1,382	14.8	52.5	24.7	39.9	52.5	28.8	15.1	25.2	46.6	25.3	30.8	9.5	6.0	14.4	30.7	38.3	27.9	24.2	1.7	0.1
	100～299人	904	15.6	50.6	29.0	43.6	59.3	28.3	18.5	25.1	46.6	25.8	38.4	11.6	10.2	17.5	36.6	41.4	32.9	31.1	1.5	0.1
	300人以上	247	20.6	46.6	35.6	56.3	62.3	37.7	21.9	21.5	50.6	31.6	45.7	23.5	22.3	29.6	49.8	40.1	41.7	50.2	2.4	0.0

11. 計画的なOJT[3]の実施状況

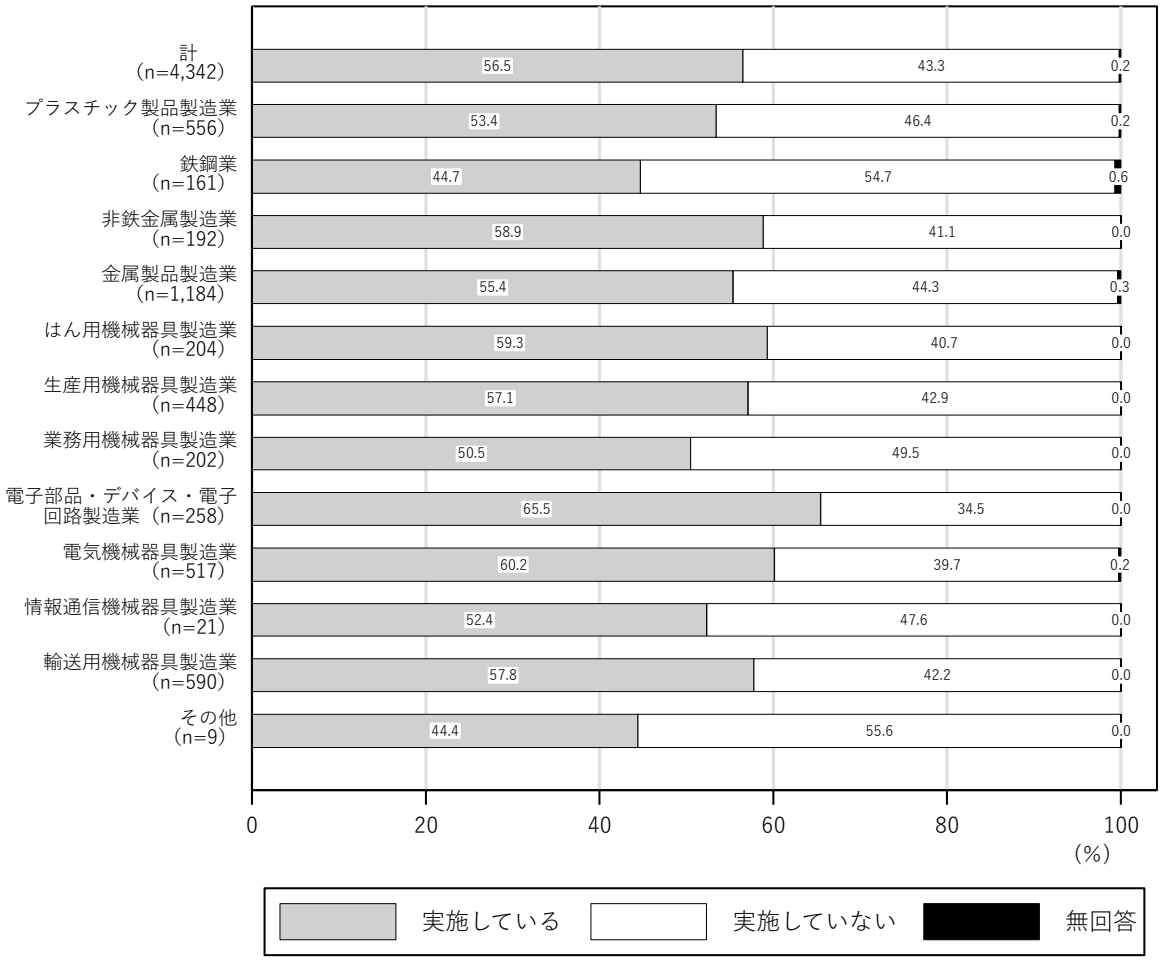
ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的な OJT」を実施しているか尋ねたところ、「実施している」が 56.5%、「実施していない」が 43.3%となっている。

業種別にみると、実施している割合は「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（65.5%）が最も高く、次いで「電気機械器具製造業」（60.2%）、「はん用機械器具製造業」（59.3%）、「非鉄金属製造業」（58.9%）などとなっている。「鉄鋼業」は 44.7%にとどまっている（**図表 3-1-27**）。

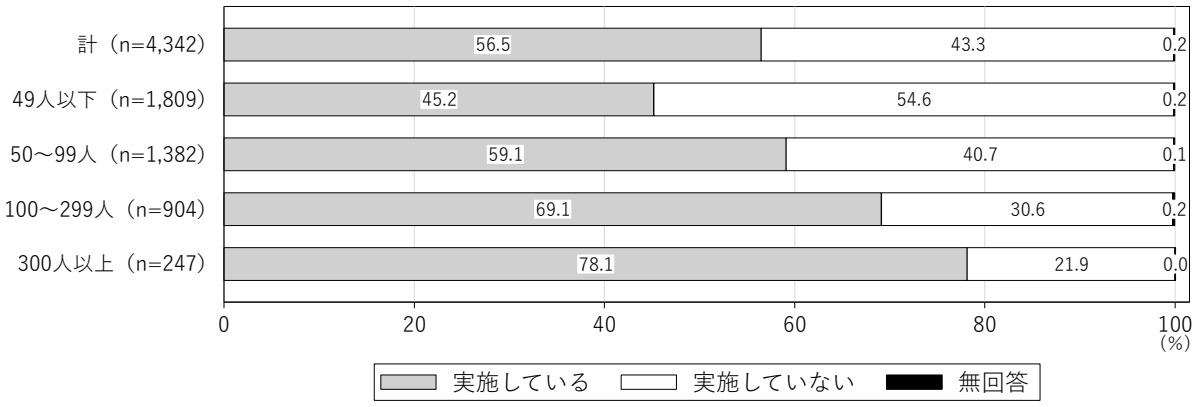
規模別にみると、規模の大きい企業ほど実施している割合が高く、「49 人以下」が 45.2%、「50～99 人」が 59.1%、「100～299 人」が 69.1%、「300 人以上」が 78.1%となっている（**図表 3-1-28**）。

[3] 日常の業務に就きながら行われる教育訓練（OJT：On the Job Training）のうち、教育訓練に関する計画書を作成するなどして教育担当者、対象者、期間、内容などを具体的に定めて、段階的・継続的に実施する教育訓練をいう。例えば、教育訓練計画に基づき、ライン長などが教育訓練担当者として作業方法等について部下に指導することなどを含む。

図表 3-1-27 「計画的な OJT」の実施状況（業種別）



図表 3-1-28 「計画的な OJT」の実施状況（規模別）



12. 計画的なOJTの内容

「計画的な OJT」を実施している企業（n=2,453）に対し、どのようなことを実施しているか尋ねたところ（複数回答）、「身につけるべき知識や技能を示す取り組み」が 68.7%で最も割合が高く、次いで「作業標準書や作業手順書の活用」（67.1%）、「仕事の内容を吟味して、やさしい仕事から難しい仕事へと経験させる取り組み」（47.5%）、「主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる取り組み」（37.2%）、「仕事を行う上での心構えを示す取り組み」（36.0%）、「会社の理念や創業者の考え方を理解させる取り組み」（26.7%）、「目指すべき仕事や役割を示す取り組み」（23.8%）などとなっている。

業種別にみると、「身につけるべき知識や技能を示す取り組み」はいずれの業種でも 6 割を超えている。「仕事を行う上での心構えを示す取り組み」は「情報通信機械器具製造業」（45.5%）、「鉄鋼業」（41.7%）で 4 割を超えている。「作業標準書や作業手順書の活用」は「生産用機械器具製造業」を除くといずれの業種でも 6 割を超えている。「主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる取り組み」は「非鉄金属製造業」（45.1%）、「鉄鋼業」（44.4%）、「はん用機械器具製造業」（42.1%）などで 4 割を超えている。

規模別にみると、ほとんどの項目で規模が大きいほど実施している割合が高い傾向にある。特に「課題を与えて、解決策を検討させる取り組み」をあげる割合は、「49 人以下」では 17.0%だが、「300 人以上」では 31.6%と 3 割超で、規模による差が大きい（**図表 3-1-29**）。

図表 3-1-29 「計画的な OJT」の内容（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	会社の理念や創業者の考え方を理解させる取り組み	会社の人材育成方針の説明	仕事を行う上での心構えを示す取り組み	身につけるべき知識や技能を示す取り組み	仕事の内容を吟味して、やさしい仕事から難しい仕事へと経験させる取り組み	主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる取り組み	作業標準書や作業手順書の活用	課題を与えて、解決策を検討させる取り組み	目指すべき仕事や役割を示す取り組み	その他	無回答
計		2,453	26.7	18.7	36.0	68.7	47.5	37.2	67.1	19.7	23.8	0.9	0.2
業種	プラスチック製品製造業	297	24.9	14.1	37.4	67.0	46.1	32.0	72.7	18.2	25.3	0.7	0.3
	鉄鋼業	72	30.6	25.0	41.7	63.9	50.0	44.4	68.1	16.7	18.1	0.0	0.0
	非鉄金属製造業	113	30.1	20.4	37.2	66.4	48.7	45.1	68.1	21.2	28.3	1.8	0.0
	金属製品製造業	656	27.9	18.8	35.8	68.4	47.0	39.8	62.0	17.5	19.5	1.2	0.2
	はん用機械器具製造業	121	31.4	20.7	38.0	71.1	60.3	42.1	67.8	22.3	23.1	0.0	0.0
	生産用機械器具製造業	256	23.4	16.8	32.8	72.7	51.6	37.1	55.9	20.3	28.9	0.8	0.8
	業務用機械器具製造業	102	22.5	26.5	30.4	60.8	46.1	26.5	65.7	27.5	22.5	0.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	169	24.9	16.6	38.5	72.8	49.1	34.3	72.2	20.1	23.1	0.6	0.0
	電気機械器具製造業	311	31.2	17.0	36.3	71.4	45.3	37.3	71.1	19.6	27.0	0.6	0.0
	情報通信機械器具製造業	11	9.1	18.2	45.5	72.7	27.3	27.3	72.7	18.2	36.4	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	341	23.5	21.7	34.9	66.6	43.7	35.8	73.0	20.8	24.3	1.5	0.0
	その他	4	0.0	25.0	25.0	75.0	25.0	50.0	100.0	100.0	50.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	818	25.8	17.6	36.8	66.1	50.1	36.1	58.1	17.0	23.0	0.7	0.2
	50～99人	817	25.1	18.0	36.5	70.0	46.5	37.2	68.5	17.4	20.9	1.1	0.2
	100～299人	625	28.5	18.6	32.8	68.2	46.7	37.3	73.6	22.7	25.1	1.1	0.0
	300人以上	193	31.1	26.9	40.4	76.2	43.0	42.0	77.7	31.6	35.8	0.0	0.0

13. OFF-JT[4]の実施状況

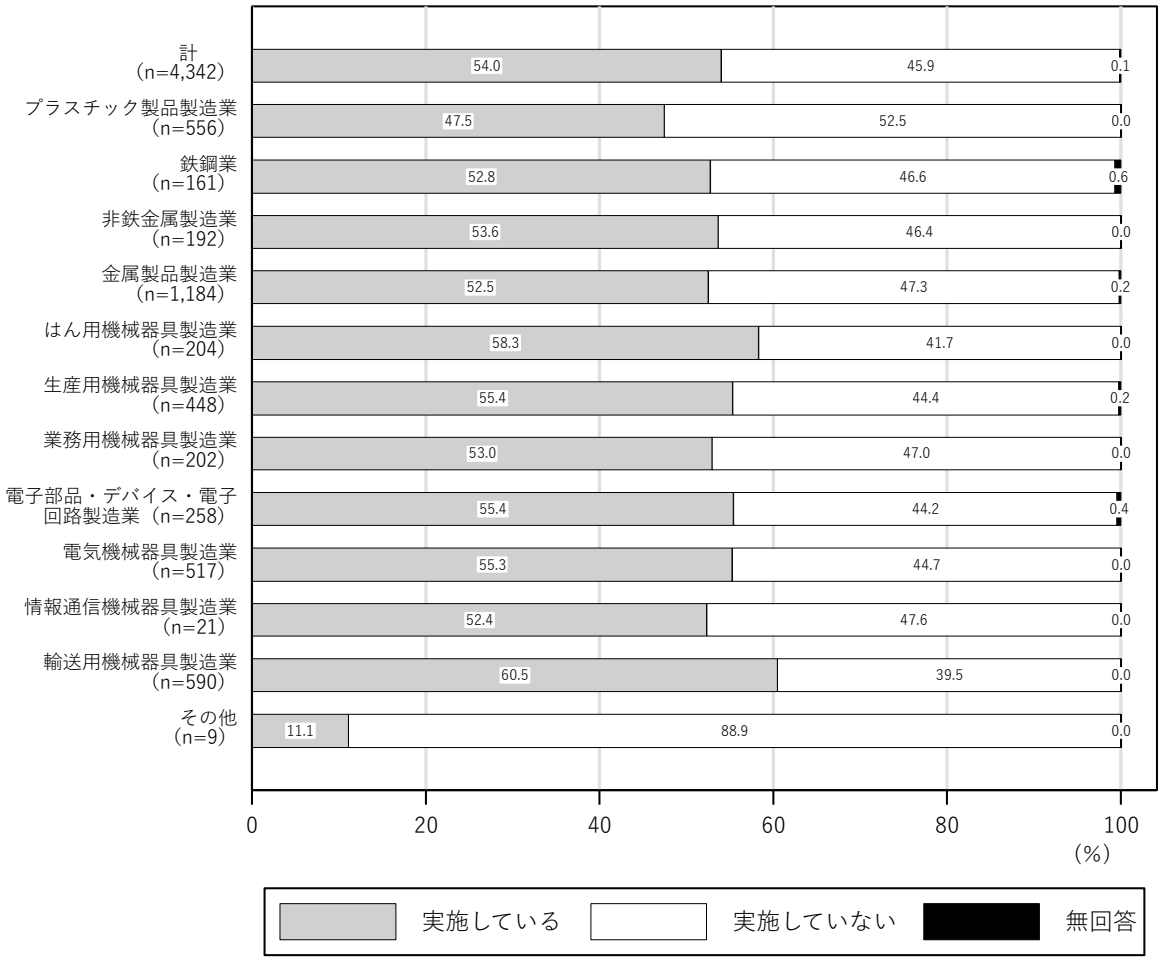
ものづくり人材の職業能力開発・向上のための OFF-JT を実施しているか尋ねたところ、「実施している」が 54.0%、「実施していない」が 45.9%となっている。

業種別にみると、実施している割合は「輸送用機械器具製造業」（60.5%）が最も高く、次いで「はん用機械器具製造業」（58.3%）、「生産用機械器具製造業」「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（55.4%）などとなっている。最も低いのは、「その他」を除けば「プラスチック製品製造業」（47.5%）で、次いで「情報通信機械器具製造業」（52.4%）、「金属製品製造業」（52.5%）、「鉄鋼業」（52.8%）などとなっている（**図表 3-1-30**）。

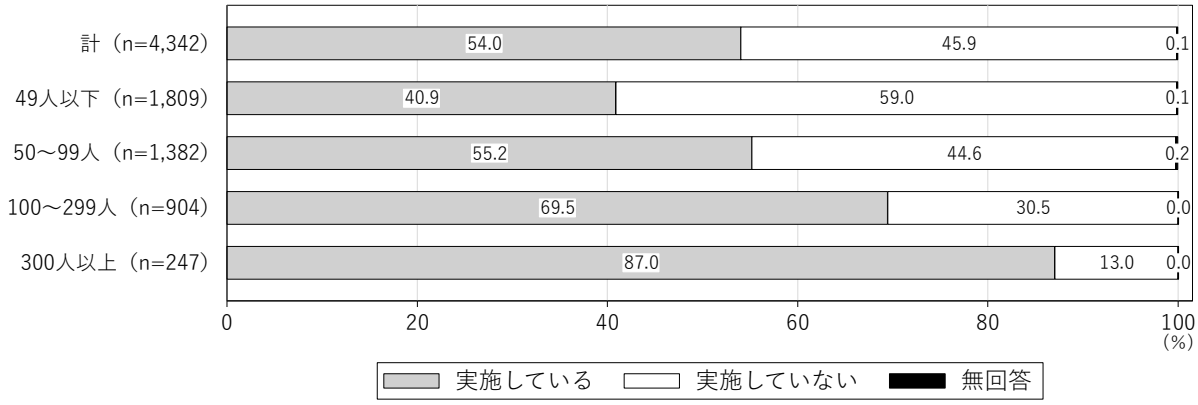
規模別にみると、規模の大きい企業ほど実施している割合が高く、「49 人以下」が 40.9%、「50～99 人」が 55.2%、「100～299 人」が 69.5%、「300 人以上」が 87.0%となっている（**図表 3-1-31**）。

[4] 業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練（研修）のことをいい、例えば、社内で実施する教育訓練（労働者を 1 か所に集合させて実施する集合訓練など）や、社外で実施する教育訓練（業界団体や民間の教育訓練機関など社外の教育訓練機関が実施する教育訓練に労働者を派遣することなど）を含む。

図表 3-1-30 OFF-JT の実施状況（業種別）



図表 3-1-31 OFF-JT の実施状況（規模別）



14. OFF-JTの内容

OFF-JT を実施している企業（n=2,346）に対し、どのようなことを実施しているか尋ねたところ（複数回答）、「仕事に関連した資格の取得をめざすもの」が 49.0%で最も割合が高く、

次いで「主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの」(43.4%)、「5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの」(43.3%)、「加工など製造技術に関する専門的知識・技能を習得させるもの」(40.9%)、「OJT では習得が難しい体系的な知識・技能を習得させるもの」(36.0%)、「新規採用者に求められる知識・技能を習得させるもの」(29.7%) などとなっている。

業種別にみると、「仕事に関連した資格の取得をめざすもの」はほとんどの業種で 4 割を超えているが、「鉄鋼業」(62.4%) が最も高い。「主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。「5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。

規模別にみると、規模が大きいほど割合が高いのは「OJT では習得が難しい体系的な知識・技能を習得させるもの」「機械の保全に関する専門的知識・技能を習得させるもの」「設計に関する専門的知識・技能を習得させるもの」などとなっている。「主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの」は「300 人以上」(71.6%) が特に高い。一方、「5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの」「加工など製造技術に関する専門的知識・技能を習得させるもの」「仕事に関連した資格の取得をめざすもの」は規模による差があまりない（**図表 3-1-32**）。

図表 3-1-32 実施している OFF-JT の内容（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの	OJTでは習得が難しい体系的な知識・技能を習得させるもの	機械の保全に関する専門的知識・技能を習得させるもの	加工など製造技術に関する専門的知識・技能を習得させるもの	生産管理に関する専門的知識・技能を習得させるもの	設計に関する専門的知識・技能を習得させるもの	新たに導入された（あるいは導入予定の）設備機器等の操作方法に関する知識・技能を習得させるもの	仕事に関連した資格の取得をめざすもの	グループ・ディスカッション、ワークショップなどの形式で様々な課題について検討していくもの	新規採用者に求められる知識・技能を習得させるもの	主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの	中長期的なキャリア設計に関する研修	語学・国際化対応能力を高めるための研修	デジタル技術に関する知識・技能を習得させるもの	コミュニケーション能力を高めるための研修	所属する業界の理解のための研修	その他	無回答
	計	2,346	43.3	36.0	26.4	40.9	21.4	18.5	21.2	49.0	23.4	29.7	43.4	9.3	3.7	13.9	22.2	6.9	2.0	0.1
業種	プラスチック製品製造業	264	46.6	27.3	32.2	37.1	23.5	9.8	20.5	45.5	22.0	24.6	43.2	6.4	2.3	11.4	17.8	3.8	1.9	0.0
	鉄鋼業	85	43.5	37.6	31.8	40.0	23.5	10.6	14.1	62.4	24.7	29.4	40.0	10.6	4.7	9.4	22.4	9.4	1.2	0.0
	非鉄金属製造業	103	47.6	40.8	31.1	42.7	19.4	13.6	19.4	52.4	29.1	24.3	45.6	7.8	5.8	15.5	25.2	10.7	1.0	0.0
	金属製品製造業	622	44.9	32.0	25.9	48.6	19.9	11.9	25.2	50.5	19.6	27.0	39.4	7.9	1.6	13.3	19.1	6.3	2.7	0.2
	はん用機械器具製造業	119	44.5	42.9	22.7	47.9	26.9	27.7	23.5	48.7	26.1	33.6	41.2	10.9	5.0	16.8	26.9	6.7	1.7	0.0
	生産用機械器具製造業	248	35.1	40.3	21.8	41.1	18.5	36.7	25.8	48.4	22.6	35.5	44.0	8.1	3.2	13.7	24.2	8.1	1.6	0.0
	業務用機械器具製造業	107	42.1	31.8	20.6	35.5	15.9	23.4	18.7	46.7	26.2	33.6	41.1	9.3	6.5	14.0	26.2	6.5	2.8	0.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	143	45.5	42.7	27.3	27.3	31.5	19.6	18.9	35.7	28.7	33.6	53.8	15.4	8.4	18.2	23.1	7.7	0.0	0.7
	電気機械器具製造業	286	40.6	39.2	19.9	30.8	20.3	28.3	16.1	45.1	28.7	32.5	43.0	10.1	3.8	17.5	25.2	7.0	2.1	0.0
	情報通信機械器具製造業	11	18.2	27.3	0.0	18.2	9.1	18.2	9.1	54.5	9.1	9.1	36.4	27.3	0.0	27.3	36.4	0.0	9.1	0.0
	輸送用機械器具製造業	357	44.3	38.7	31.9	43.7	21.8	14.6	19.3	54.6	22.1	30.3	48.2	10.6	4.5	11.5	22.1	7.6	2.2	0.0
	その他	1	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	740	42.7	29.1	22.0	41.2	18.9	14.2	20.5	46.9	19.3	22.2	30.1	4.3	1.2	10.8	16.6	6.5	2.4	0.1
	50～99人	763	41.5	34.6	22.5	40.5	20.4	16.8	21.2	48.6	19.4	27.3	40.0	7.1	1.3	10.1	16.4	6.3	1.8	0.1
	100～299人	628	42.7	39.0	31.4	42.8	24.8	22.9	22.0	51.1	25.5	35.0	53.5	12.4	4.9	18.2	28.2	6.8	1.9	0.0
	300人以上	215	53.0	56.3	40.5	35.8	23.7	27.0	21.4	51.6	46.0	48.8	71.6	25.1	16.7	25.6	44.2	10.2	1.9	0.5

15. OFF-JTの実施主体

OFF-JT を実施している企業に対し、OFF-JT の実施主体を尋ねたところ（複数回答）、「自社で行った」が 45.6%で最も割合が高く、以下、「公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）」（38.7%）、「民間教育訓練機関」（36.6%）、「職業能力開発協会、労働基準協会、公益法人（財団、社団、職業訓練法人等）」（33.7%）、「商工会議所など地域の経営者団体」（22.0%）、「親会社・グループ会社」（19.8%）などとなっている。

業種別にみると、「自社で行った」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれの業種も 3 割を超えている。最も高いのは、「その他」を除くと「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（61.5%）で、次いで「非鉄金属製造業」（55.3%）、「業務用機械器具製造業」（50.5%）などとなっている。「公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）」は「生産用機械器具製造業」（52.0%）が最も高く、次いで「はん用機械器具製造業」（47.9%）、「電気機械器具製造業」（41.6%）などとなっている。「民間教育訓練機関」は「その他」を除くといずれの業種でも 3 割を超えている。

規模別にみると、「自社で行った」は「300 人以上」（74.9%）が特に高い。「公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）」「民間教育訓練機関」「職業能力開発協会、労働基準協会、公益法人（財団、社団、職業訓練法人等）」はいずれの規模でも 3 割を超えている（**図表 3-1-33**）。

図表 3-1-33　OFF-JTの実施主体（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	自社で行った	親会社・グループ会社	公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）	民間教育訓練機関	事業所で使用する機器等のメーカー	商工会議所など地域の経営者団体	業界団体	専修学校・各種学校	職業能力開発協会、労働基準協会、公益法人（財団、社団、職業訓練法人等）	高専、大学、大学院等	その他	無回答
計		2,346	45.6	19.8	38.7	36.6	18.0	22.0	17.3	1.4	33.7	2.0	2.3	0.4
業種	プラスチック製品製造業	264	46.2	20.1	31.1	36.4	19.3	18.6	16.7	1.1	28.4	0.4	2.3	0.4
	鉄鋼業	85	34.1	18.8	34.1	40.0	8.2	25.9	25.9	0.0	32.9	0.0	1.2	2.4
	非鉄金属製造業	103	55.3	25.2	33.0	36.9	17.5	16.5	24.3	1.9	32.0	1.0	1.0	1.0
	金属製品製造業	622	43.2	13.2	37.6	37.9	17.8	22.5	20.9	1.6	34.1	1.9	2.1	0.2
	はん用機械器具製造業	119	39.5	17.6	47.9	37.0	18.5	23.5	19.3	0.0	37.8	4.2	3.4	0.0
	生産用機械器具製造業	248	42.7	15.7	52.0	36.3	27.0	24.2	15.3	2.0	39.1	2.4	3.2	0.0
	業務用機械器具製造業	107	50.5	22.4	32.7	35.5	15.0	22.4	16.8	2.8	27.1	5.6	1.9	0.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	143	61.5	20.3	34.3	30.1	14.0	16.8	11.9	2.1	25.9	2.8	1.4	0.7
	電気機械器具製造業	286	46.9	18.5	41.6	32.2	15.4	30.4	12.2	1.0	38.5	2.8	2.8	0.3
	情報通信機械器具製造業	11	18.2	36.4	36.4	45.5	9.1	27.3	9.1	0.0	27.3	0.0	9.1	0.0
	輸送用機械器具製造業	357	45.1	32.8	38.4	40.1	18.5	17.4	14.6	1.1	33.9	0.8	2.5	0.6
	その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	740	43.1	13.6	33.8	30.5	16.6	20.3	17.7	0.9	30.4	1.5	2.7	0.5
	50～99人	763	39.6	16.9	40.9	35.5	19.9	22.4	16.8	1.4	36.0	1.4	3.3	0.3
	100～299人	628	45.9	24.7	44.6	42.8	20.2	25.5	18.6	1.6	35.5	2.7	1.1	0.5
	300人以上	215	74.9	36.7	31.2	43.3	9.8	16.3	13.5	2.3	31.2	3.3	1.4	0.5

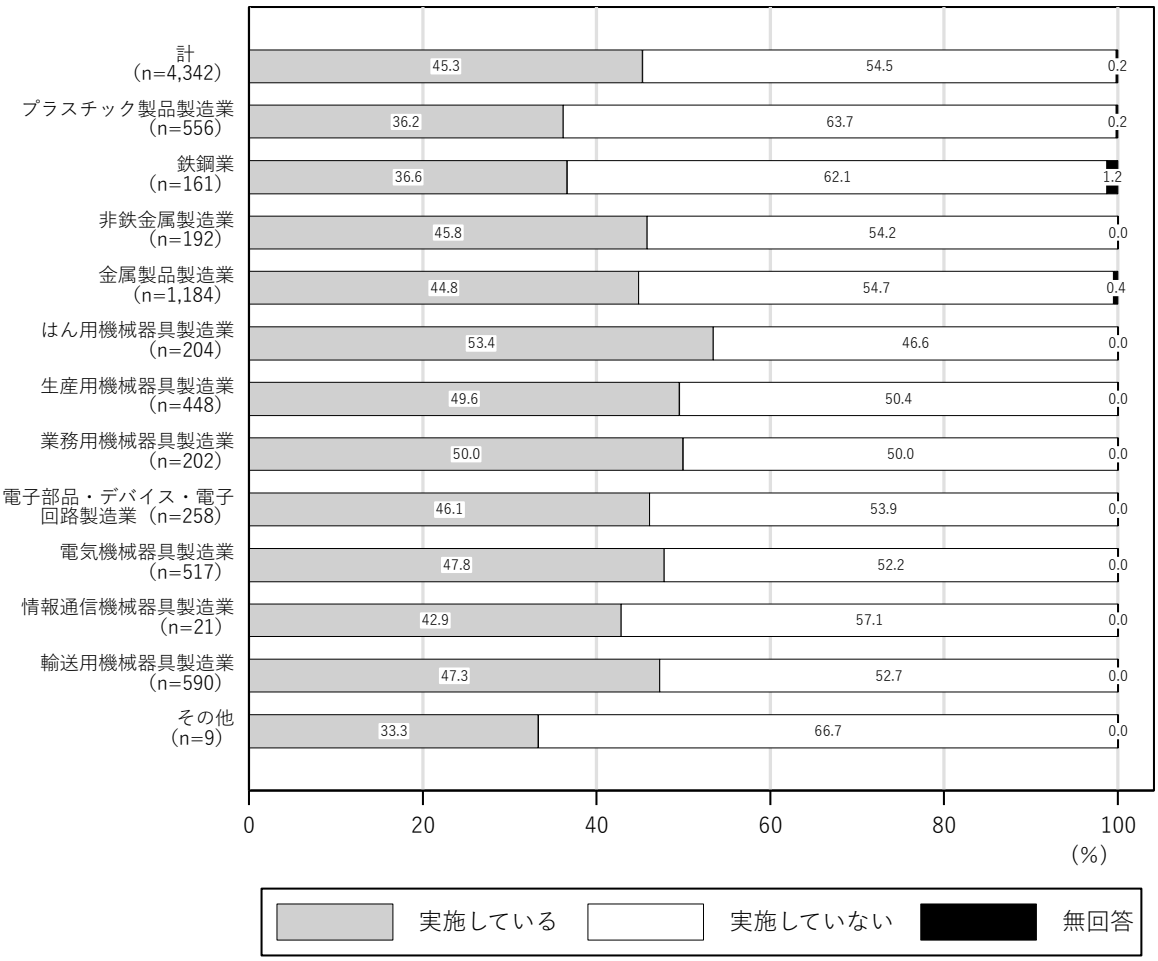
16. 自己啓発の支援

ものづくり人材の自己啓発に対する支援を行っているか尋ねたところ、「実施している」が45.3%、「実施していない」が 54.5%となっている。

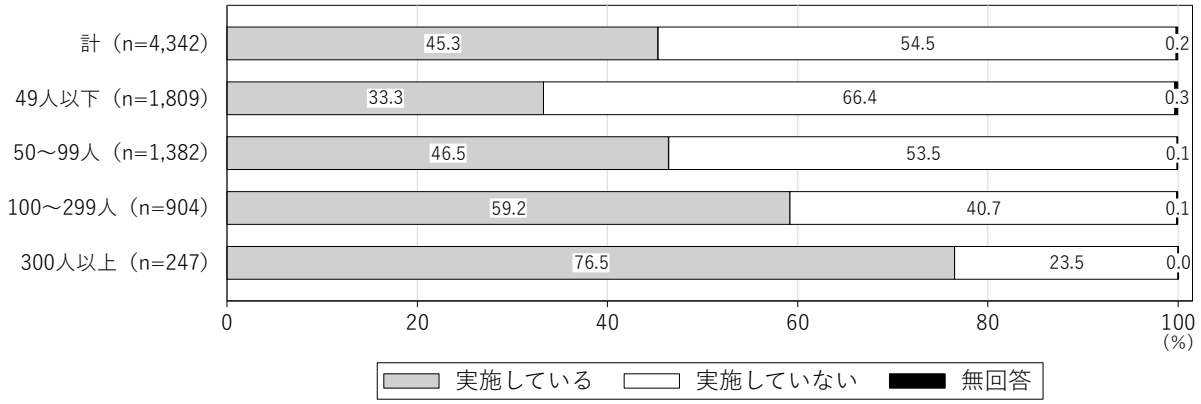
業種別にみると、実施している割合は「はん用機械器具製造業」（53.4%）が最も高く、次いで「業務用機械器具製造業」（50.0%）、「生産用機械器具製造業」（49.6%）などとなっている。最も低いのは、「その他」を除けば「プラスチック製品製造業」（36.2%）で、次いで「鉄鋼業」（36.6%）、「情報通信機械器具製造業」（42.9%）などとなっている（**図表 3-1-34**）。

規模別にみると、規模の大きい企業ほど実施している割合が高く、「49 人以下」が 33.3%、「50～99 人」が 46.5%、「100～299 人」が 59.2%、「300 人以上」が 76.5%となっている（**図表 3-1-35**）。

図表 3-1-34 自己啓発に対する支援の実施状況（業種別）



図表 3-1-35 自己啓発に対する支援の実施状況（規模別）



17. 自己啓発支援の内容

自己啓発に対する支援を行っている企業（n=1,968）に対し、どのような支援を行っているか尋ねたところ（複数回答）、「受講料などの金銭的支援」（86.7%）が 8 割を超えて特に割合が高く、「自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬」（37.0%）、「教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供」（33.8%）が 3 割台となっている。そのほか、「社内での自主的な勉強会等に対する援助」（22.7%）、「自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示」（21.4%）、「就業時間の配慮」（21.1%）、「自己啓発の取り組みに対する人事考課における考慮」（20.7%）などと続いている。

業種別にみると、「受講料などの金銭的支援」は「その他」を除くといずれの業種でも 7 割を超えている。「社内での自主的な勉強会等に対する援助」は「鉄鋼業」（32.2%）は 3 割を超えている。「教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供」はいずれの業種でも 2 割を超えている。

規模別にみると、「教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供」「自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示」「自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬」「兼業・副業の推進・容認」は規模が大きいほど割合が高くなっている。「就業時間の配慮」はいずれの規模でも 2 割前後となっている（**図表 3-1-36**）。

図表 3-1-36 自己啓発支援の内容（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	受講料などの金銭的支援	社内での自主的な勉強会等に対する援助	教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与	就業時間の配慮	教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供	自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示	自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬	自己啓発の取り組みに対する人事考課における考慮	兼業・副業の推進・容認	その他	無回答
計		1,968	86.7	22.7	10.1	21.1	33.8	21.4	37.0	20.7	7.6	0.1	0.0
業種	プラスチック製品製造業	201	84.1	16.9	10.0	17.4	36.8	19.9	34.8	24.4	5.0	0.0	0.0
	鉄鋼業	59	94.9	32.2	15.3	16.9	23.7	23.7	37.3	25.4	8.5	0.0	0.0
	非鉄金属製造業	88	92.0	23.9	10.2	25.0	40.9	25.0	40.9	20.5	4.5	0.0	0.0
	金属製品製造業	531	87.0	23.4	11.3	21.5	29.9	18.1	37.5	19.8	6.2	0.0	0.0
	はん用機械器具製造業	109	90.8	22.9	11.9	22.9	38.5	25.7	40.4	16.5	5.5	0.0	0.0
	生産用機械器具製造業	222	89.2	22.5	11.7	22.1	34.7	22.5	40.5	22.5	9.5	0.0	0.0
	業務用機械器具製造業	101	79.2	26.7	8.9	26.7	31.7	15.8	38.6	23.8	9.9	0.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	119	81.5	25.2	9.2	16.0	36.1	31.1	42.0	18.5	13.4	0.8	0.0
	電気機械器具製造業	247	85.0	24.7	7.7	23.1	34.8	25.9	39.3	22.7	7.7	0.4	0.0
	情報通信機械器具製造業	9	77.8	11.1	0.0	33.3	33.3	22.2	22.2	33.3	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	279	87.8	19.0	7.9	19.0	35.1	17.9	28.7	16.5	8.6	0.0	0.0
	その他	3	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	602	84.2	21.9	11.6	23.9	25.2	18.8	30.6	19.1	6.6	0.2	0.0
	50～99人	642	88.6	21.3	11.2	19.5	31.8	19.3	36.3	19.6	7.0	0.0	0.0
	100～299人	535	87.9	23.2	7.3	19.8	40.6	21.3	41.1	24.9	7.1	0.0	0.0
	300人以上	189	84.7	28.0	9.5	21.2	48.7	37.0	48.7	18.0	13.8	0.5	0.0

18. ものづくり人材の育成・能力開発はどのようなことを目的としているか

ものづくり人材の育成・能力開発は、どのようなことを目的としているか尋ねたところ（複数回答）、「従業員の能力・スキルの底上げ」が 70.6%で最も割合が高く、以下、「技術水準や品質の向上」（67.6%）、「生産・加工にかかる作業時間の短縮」（55.6%）、「不良率の低下」（54.0%）、「売上・利益の向上」（50.7%）、「既存の従業員のモチベーションの向上」（43.2%）、「製品やサービスに対する顧客満足度の向上」（37.3%）、「従業員の仕事へのチャレンジ意欲が高まること」（35.6%）などとなっている。

業種別にみると、「従業員の能力・スキルの底上げ」は「その他」を除くいずれの業種でも 6 割を超えている。「技術水準や品質の向上」は「鉄鋼業」「その他」を除くいずれの業種でも 6 割を超えている。「売上・利益の向上」は「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（60.1%）が約 6 割となっている。

規模別にみると、「従業員の能力・スキルの底上げ」はいずれの規模でも 6 割を超えている。「技術水準や品質の向上」もいずれの規模でも 6 割を超えている。「不良率の低下」はいずれの規模でも 5 割台で、規模による差はみられない。「高付加価値製品・商品の開発」は「300 人以上」（42.1%）が特に割合が高い（**図表 3-1-37**）。

図表 3-1-37 ものづくり人材の育成・能力開発はどのようなことを目的としているか
（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	売上・利益の向上	技術水準や品質の向上	高付加価値製品・商品の開発	生産・加工にかかる作業時間の短縮	製品やサービスに対する顧客満足度の向上	注文に対する柔軟な対応の促進	不良率の低下	事業分野の拡大	企業イメージの向上	従業員の能力・スキルの底上げ	デジタル化への対応	新卒採用の応募の増加	中途採用の応募の増加	既存の従業員のモチベーションの向上	従業員の仕事へのチャレンジ意欲が高まること	従業員の離職率の低下	異動や配置のしやすさの向上	新入社員がすぐに仕事を覚えられるようになること	経験のある従業員の指導力の向上	その他	特に期待することはない	無回答
計		4,342	50.7	67.6	22.9	55.6	37.3	22.2	54.0	9.3	11.8	70.6	16.8	15.8	18.5	43.2	35.6	27.3	10.2	14.0	24.9	0.6	1.5	0.1
業種	プラスチック製品製造業	556	47.7	63.1	18.5	54.5	31.7	20.0	57.7	5.9	9.7	64.9	13.7	11.5	17.3	38.3	31.5	26.8	6.8	10.1	23.9	0.5	1.6	0.0
	鉄鋼業	161	42.2	59.0	15.5	50.9	32.9	21.7	46.0	8.7	13.0	72.7	14.9	18.6	23.0	46.6	31.1	31.1	11.8	16.1	24.2	0.0	3.7	0.6
	非鉄金属製造業	192	39.1	64.1	22.4	49.5	35.9	18.8	57.3	7.8	11.5	69.3	19.8	16.1	18.8	46.4	39.1	32.8	9.9	12.0	26.6	0.5	1.6	0.0
	金属製品製造業	1,184	52.3	70.4	22.5	57.1	39.5	25.3	58.2	10.2	12.5	71.5	17.1	15.3	19.4	44.4	36.3	26.1	10.1	14.4	24.3	0.8	0.9	0.1
	はん用機械器具製造業	204	48.0	70.1	27.5	62.3	40.2	24.5	54.4	11.8	16.2	71.6	23.5	23.5	25.0	49.0	38.7	35.3	12.3	19.1	27.9	1.5	1.0	0.0
	生産用機械器具製造業	448	55.4	75.4	34.4	58.3	47.3	23.7	48.0	10.5	16.3	76.6	19.6	19.2	19.2	46.2	39.5	25.9	10.3	18.8	25.2	0.4	0.9	0.0
	業務用機械器具製造業	202	50.5	71.8	20.8	55.9	36.6	23.8	44.1	9.9	10.9	64.4	16.8	16.3	17.8	43.1	35.6	29.2	8.9	13.9	26.2	0.0	2.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	60.1	64.7	26.7	55.0	36.4	25.6	57.0	13.2	11.2	72.9	15.1	15.1	15.5	38.4	39.5	24.0	14.3	13.2	29.1	0.8	1.6	0.8
	電気機械器具製造業	517	52.6	67.1	23.6	54.5	39.5	22.1	52.8	8.3	11.0	70.8	15.7	16.2	18.0	44.9	35.0	25.5	9.3	12.2	25.3	0.2	2.1	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	47.6	61.9	33.3	42.9	52.4	23.8	47.6	28.6	19.0	61.9	28.6	4.8	14.3	33.3	42.9	19.0	4.8	9.5	19.0	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	48.1	63.4	18.1	53.9	29.7	15.4	51.4	7.6	8.5	70.8	15.4	15.3	16.1	40.0	32.9	28.6	12.4	14.1	22.9	0.3	1.7	0.0
	その他	9	44.4	55.6	11.1	66.7	0.0	22.2	44.4	0.0	0.0	44.4	11.1	0.0	11.1	44.4	22.2	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	51.4	66.4	18.5	53.5	35.3	25.3	54.0	9.7	11.6	66.4	12.4	10.8	16.7	38.4	30.2	24.2	8.8	12.8	24.0	0.6	2.0	0.1
	50～99人	1,382	51.7	66.8	22.4	56.1	39.9	22.6	54.3	8.8	11.7	72.8	15.5	15.9	18.5	44.6	36.4	26.9	10.3	13.2	25.1	0.7	1.7	0.1
	100～299人	904	47.8	70.1	27.2	57.6	37.2	16.4	53.7	7.9	11.3	73.6	22.7	21.9	20.8	46.9	39.7	30.8	10.7	14.3	24.2	0.3	0.6	0.0
	300人以上	247	50.2	71.3	42.1	61.1	37.2	17.8	53.8	13.4	16.2	77.7	34.4	29.6	23.9	56.3	55.5	40.5	18.6	26.7	32.0	0.8	0.4	0.8

19. ものづくり人材の育成・能力開発にあたって行っている環境整備

ものづくり人材の育成・能力開発にあたってどのような環境整備を行っているか尋ねたところ（複数回答）、「資格や技能検定などの取得の奨励」（45.2%）の割合が最も高く、以下、「改善提案の奨励」（40.7%）、「能力評価制度の導入」（34.5%）、「自社の技能マップの作成」（23.5%）、「目標管理を通じた能力の棚卸し」（22.8%）、「小集団活動や QC サークルの奨励」（21.0%）、「個人ごとの育成計画の作成」（20.5%）などとなっている。

業種別にみると、「資格や技能検定などの取得の奨励」はほとんどの業種で 3 割を超えており、「鉄鋼業」（56.5%）、「はん用機械器具製造業」（56.4%）、「生産用機械器具製造業」（50.7%）は 5 割超となっている。「改善提案の奨励」は「その他」を除くいずれの業種でも 3 割を超えている。

規模別にみると、ほとんどの項目で規模が大きいほど行っている割合が高くなっている。「e ラーニングの活用促進」は「300 人以上」（44.9%）が特に高い。「特に何も行っていない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」が 20.7%、「300 人以上」が 2.4%となっている（**図表 3-1-38**）。

図表 3-1-38 ものづくり人材の育成・能力開発にあたって行っている環境整備（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	目標管理を通じた能力の棚卸し	能力評価制度の導入	個人ごとの育成計画の作成	キャリアコンサルタントの活用	メンター制度やチューター制度など先輩社員が新入社員をサポートする制度の導入	社内公募制度の導入	社内広報等によるロールモデルの共有	資格や技能検定などの取得の奨励	自社の技能マップの作成	改善提案の奨励	小集団活動やＱＣサークルの奨励	自主的な研究開発への会社設備、予算、時間等の提供	ものづくりに資する他社との技術交流・業界団体を通じた技術交流	ｅラーニングの活用促進	その他	特に何も行っていない	無回答
計		4,342	22.8	34.5	20.5	4.6	8.9	2.8	0.8	45.2	23.5	40.7	21.0	2.9	7.7	12.1	0.4	13.3	0.3
業種	プラスチック製品製造業	556	21.8	33.8	21.0	4.5	7.9	2.3	0.4	41.2	20.0	35.1	19.6	2.2	8.1	10.3	0.5	16.7	0.7
	鉄鋼業	161	17.4	28.6	12.4	2.5	5.6	2.5	0.6	56.5	17.4	33.5	18.0	3.7	9.3	8.7	0.0	16.8	0.0
	非鉄金属製造業	192	26.0	32.8	19.8	9.9	10.9	4.2	0.5	45.8	27.1	47.4	29.2	3.6	10.9	18.2	0.0	10.9	0.5
	金属製品製造業	1,184	18.8	33.6	19.0	4.9	7.2	1.8	1.0	48.5	24.1	37.8	17.3	2.6	8.7	7.4	0.4	13.9	0.3
	はん用機械器具製造業	204	26.5	38.2	26.5	5.9	9.3	2.5	1.0	56.4	21.1	39.2	20.6	4.4	2.5	11.8	0.5	9.3	0.0
	生産用機械器具製造業	448	23.9	34.2	19.4	4.2	13.2	2.5	0.4	50.7	25.7	42.9	17.9	3.8	8.9	14.5	0.0	10.9	0.2
	業務用機械器具製造業	202	19.8	37.6	14.9	5.0	8.9	2.0	0.0	39.6	17.8	40.1	18.3	3.5	7.4	13.9	0.0	16.3	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	28.3	34.1	27.9	1.9	13.6	5.8	1.9	37.6	23.3	45.0	22.5	2.7	8.1	20.2	0.0	12.4	0.8
	電気機械器具製造業	517	25.7	32.7	23.4	4.3	8.9	4.3	1.0	40.0	26.9	44.1	23.8	4.3	5.8	16.2	0.4	13.2	0.4
	情報通信機械器具製造業	21	33.3	33.3	28.6	4.8	4.8	9.5	0.0	28.6	19.0	52.4	14.3	0.0	4.8	33.3	0.0	4.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	25.9	38.5	20.2	4.4	8.0	2.9	0.7	41.5	24.6	45.4	28.5	1.5	6.4	12.4	0.8	11.4	0.2
	その他	9	0.0	33.3	22.2	0.0	11.1	11.1	0.0	22.2	11.1	22.2	33.3	0.0	11.1	0.0	0.0	33.3	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	16.5	27.1	14.6	3.4	4.8	0.9	0.1	38.2	19.4	31.4	11.8	2.5	6.5	5.4	0.7	20.7	0.4
	50～99人	1,382	22.8	35.2	22.0	5.1	8.1	1.9	0.8	47.3	25.6	41.8	17.6	3.1	6.8	9.6	0.1	11.6	0.4
	100～299人	904	29.1	43.0	25.6	5.6	13.5	4.8	1.2	52.2	25.3	52.3	34.8	3.1	9.7	20.6	0.1	4.1	0.2
	300人以上	247	44.9	52.2	37.2	7.3	26.3	15.0	4.0	58.3	34.4	59.5	57.1	4.0	14.6	44.9	0.8	2.4	0.4

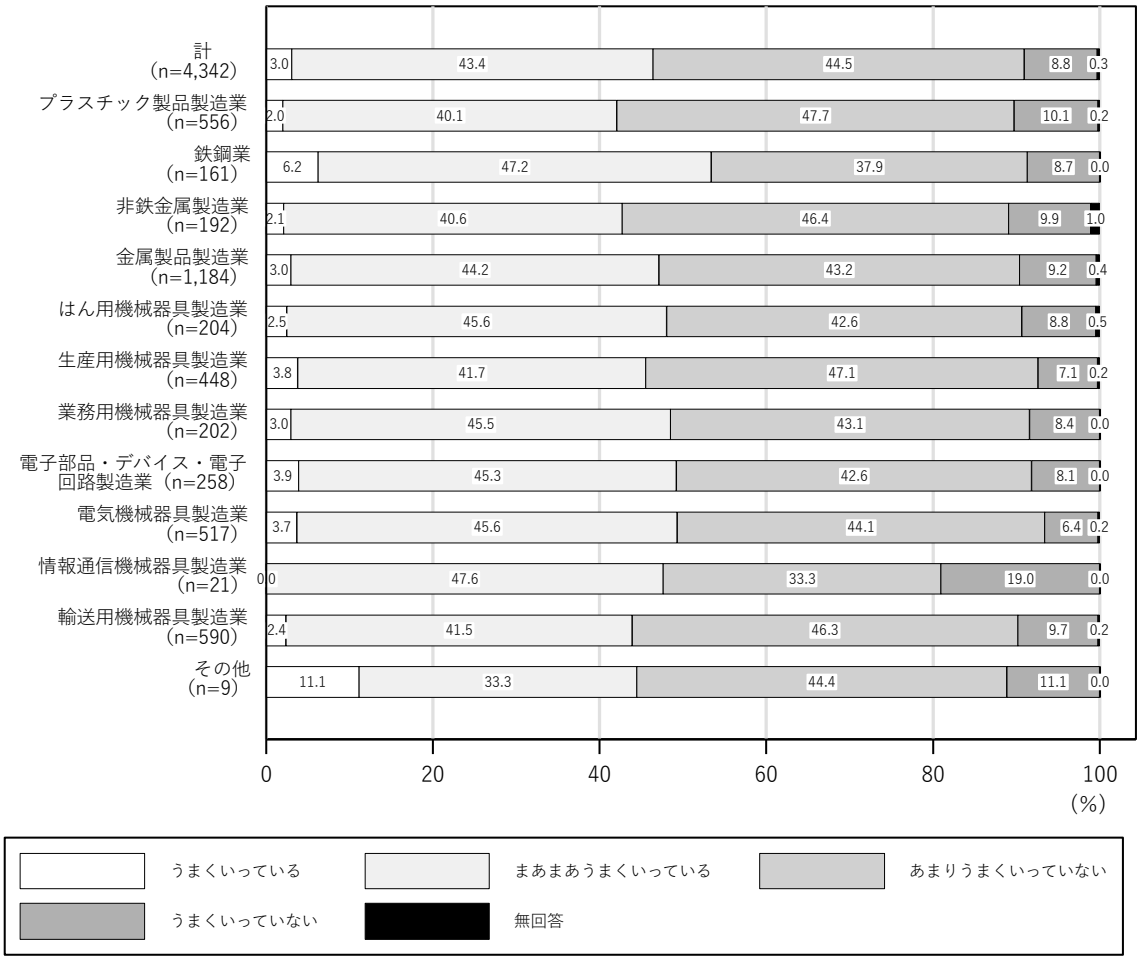
20. ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思うか

ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思うか尋ねたところ、「うまくいっている」が 3.0%、「まあまあうまくいっている」が 43.4%、「あまりうまくいっていない」が 44.5%、「うまくいっていない」が 8.8%となっている。「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」とする割合は半数弱（46.4%）となっている。

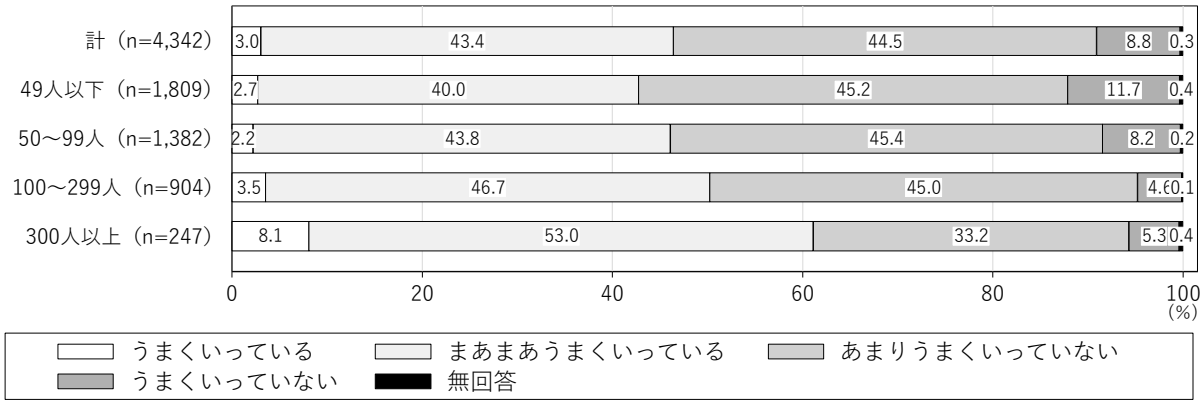
業種別にみると、違いはそれほどなく、いずれの業種でも 4～5 割台が「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」としている（**図表 3-1-39**）。

規模別にみると、「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」とする割合は規模が大きいほど高く、「49 人以下」では 42.7%だが、「300 人以上」では 61.1%となっている（**図表 3-1-40**）。

図表 3-1-39 ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思うか（業種別）



図表 3-1-40 ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思うか（規模別）



21. ものづくり人材の育成・能力開発における現在の課題

ものづくり人材の育成・能力開発において、現在どのようなことが課題となっているか尋ねたところ（複数回答）、「指導する人材が不足している」が 53.7%で最も割合が高く、以下、「育成を行う時間がない」（35.5%）、「育てがいのある人材が集まらない」（33.6%）、「育成される人材にやる気・根気が足りない」（28.6%）、「人材を育成しても辞めてしまう」（27.5%）などとなっている。

業種別にみると、「育成を行う時間がない」は「その他」を除くいずれの業種でも 3 割を超えている。「育てがいのある人材が集まらない」は多くの業種が 3 割前後となっている。「特に課題はない」は「鉄鋼業」（17.4%）が特に高い。

規模別にみると、「育成を行う時間がない」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 33.4%、「300 人以上」が 43.3%となっている。「育てがいのある人材が集まらない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」が 36.8%、「300 人以上」が 19.0%となっている。「育成される人材にやる気・根気が足りない」はいずれの規模でも 2 割台となっている（**図表 3-1-41**）。

図表 3-1-41 ものづくり人材の育成・能力開発における現在の課題（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	育てがいのある人材が集まらない	育成される人材にやる気・根気が足りない	人材を育成しても辞めてしまう	指導する人材が不足している	育成を行うための予算がない	育成を行う時間がない	育成の方法が分からない	適切な教育訓練機関がない	技術革新や業務変更が頻繁なため、育成が無駄になる	その他	特に課題はない	無回答
計		4,342	33.6	28.6	27.5	53.7	10.7	35.5	11.9	7.6	1.1	0.9	8.0	0.3
業種	プラスチック製品製造業	556	34.2	28.1	29.0	53.8	11.5	34.2	10.4	7.9	1.3	1.1	8.8	0.7
	鉄鋼業	161	29.8	21.1	18.6	47.8	7.5	31.7	7.5	5.6	1.2	0.0	17.4	0.6
	非鉄金属製造業	192	35.9	29.7	28.6	51.0	8.9	31.8	15.6	7.8	1.6	1.0	7.8	0.5
	金属製品製造業	1,184	36.5	29.9	27.8	53.6	9.1	34.5	12.5	8.0	1.2	0.8	6.9	0.3
	はん用機械器具製造業	204	33.3	32.8	27.5	58.3	8.3	38.7	15.7	7.8	1.0	1.0	5.9	0.0
	生産用機械器具製造業	448	29.7	34.6	29.7	56.9	8.0	38.6	13.2	6.9	0.9	0.2	7.1	0.2
	業務用機械器具製造業	202	29.7	25.2	24.3	55.0	10.9	39.1	12.4	7.4	0.0	0.5	8.9	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	35.7	24.0	22.1	55.4	12.4	34.5	9.7	9.7	1.9	0.8	9.3	0.0
	電気機械器具製造業	517	30.4	25.9	25.0	53.4	14.1	32.3	9.5	7.9	0.8	1.5	9.7	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	19.0	19.0	19.0	38.1	33.3	57.1	19.0	23.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	34.4	27.8	31.4	52.0	12.7	38.8	12.2	5.9	1.2	0.7	6.3	0.3
	その他	9	33.3	22.2	44.4	44.4	0.0	22.2	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	36.8	29.5	25.2	48.3	11.8	33.4	12.1	6.7	0.9	0.9	9.0	0.4
	50～99人	1,382	36.3	29.7	26.4	55.6	9.8	33.5	11.7	7.9	1.3	0.4	8.2	0.2
	100～299人	904	27.0	25.6	30.2	60.2	9.5	40.5	12.5	8.8	1.1	1.2	6.1	0.2
	300人以上	247	19.0	25.9	40.1	58.7	10.9	43.3	8.9	8.1	1.6	1.6	6.1	0.4

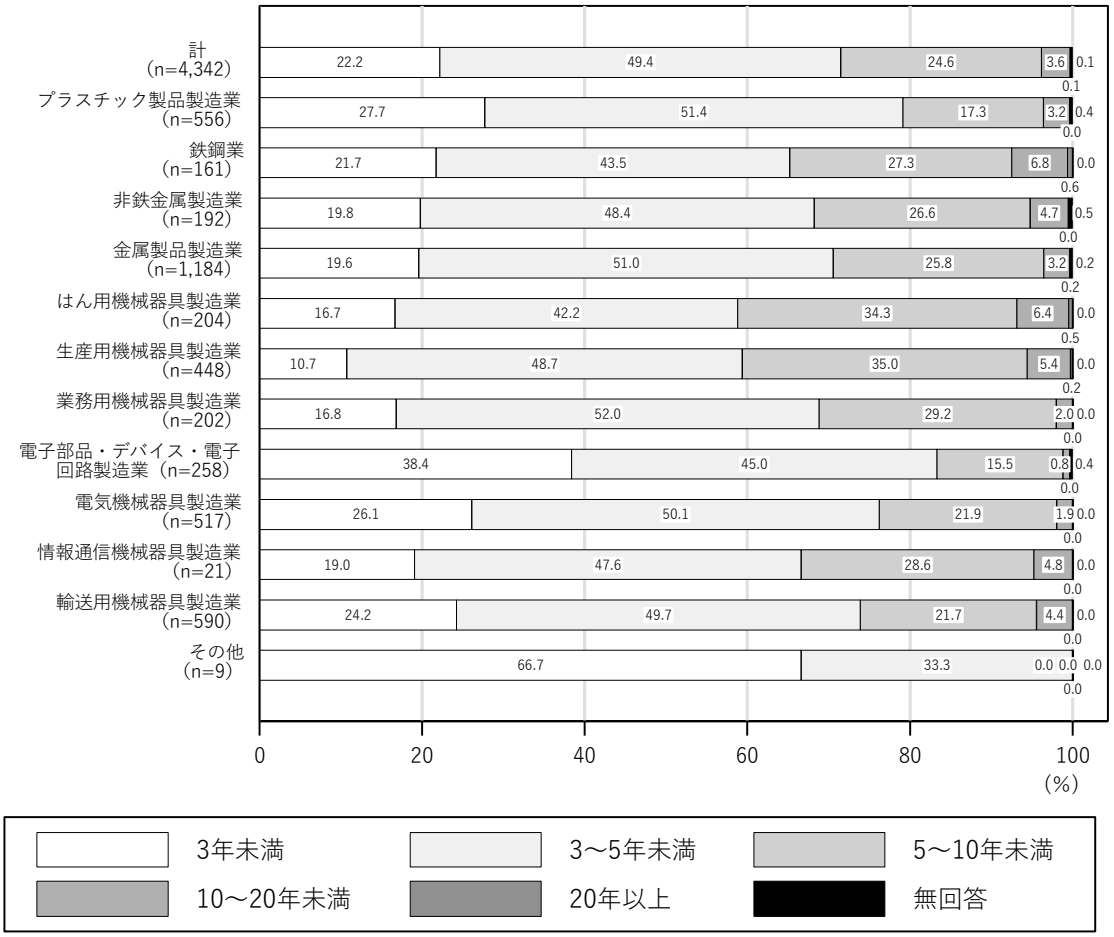
22. 新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数

新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかるか尋ねたところ、「3 年未満」が 22.2%、「3～5 年未満」が 49.4%で、7 割強（71.5%）が 5 年未満となっている。「5～10 年未満」が 24.6%、「10～20 年未満」は 3.6%、「20 年以上」は 0.1%となっており、10 年以上は 3.7%にとどまる。

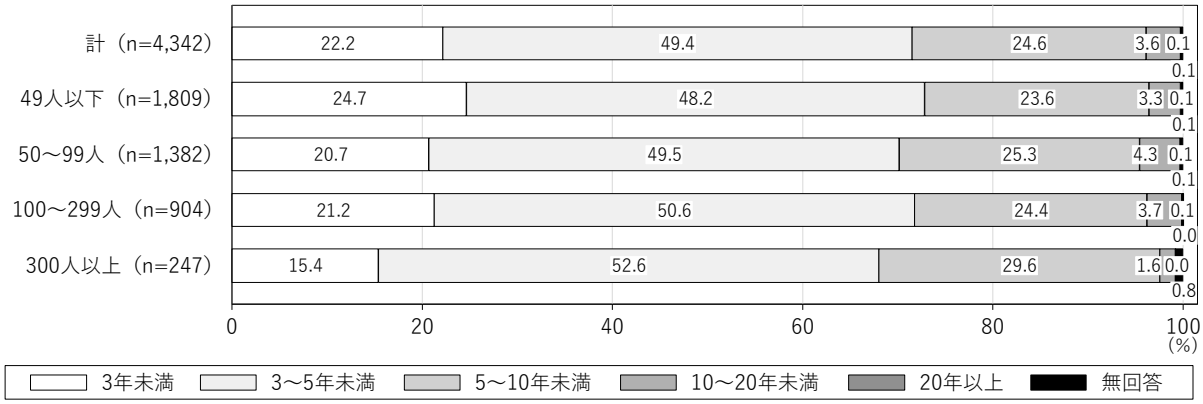
業種別にみると、「3 年未満」の割合は「その他」を除けば「電子部品・デバイス・電子回路製造業」が 38.4%で最も高く、「生産用機械器具製造業」が 10.7%で最も低い。5 年以上の割合が最も高いのは「はん用機械器具製造業」（41.2%）で、次いで「生産用機械器具製造業」（40.6%）となっている。5 年以上の割合が最も低いのは、「その他」を除けば「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（16.3%）で、次いで「プラスチック製品製造業」（20.5%）となっている（**図表 3-1-42**）。

規模別にみると、それほど差は大きくないものの、5 年以上の割合は「300 人以上」（31.2%）が最も高い（**図表 3-1-43**）。

図表 3-1-42 新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数（業種別）



図表 3-1-43 新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数（規模別）



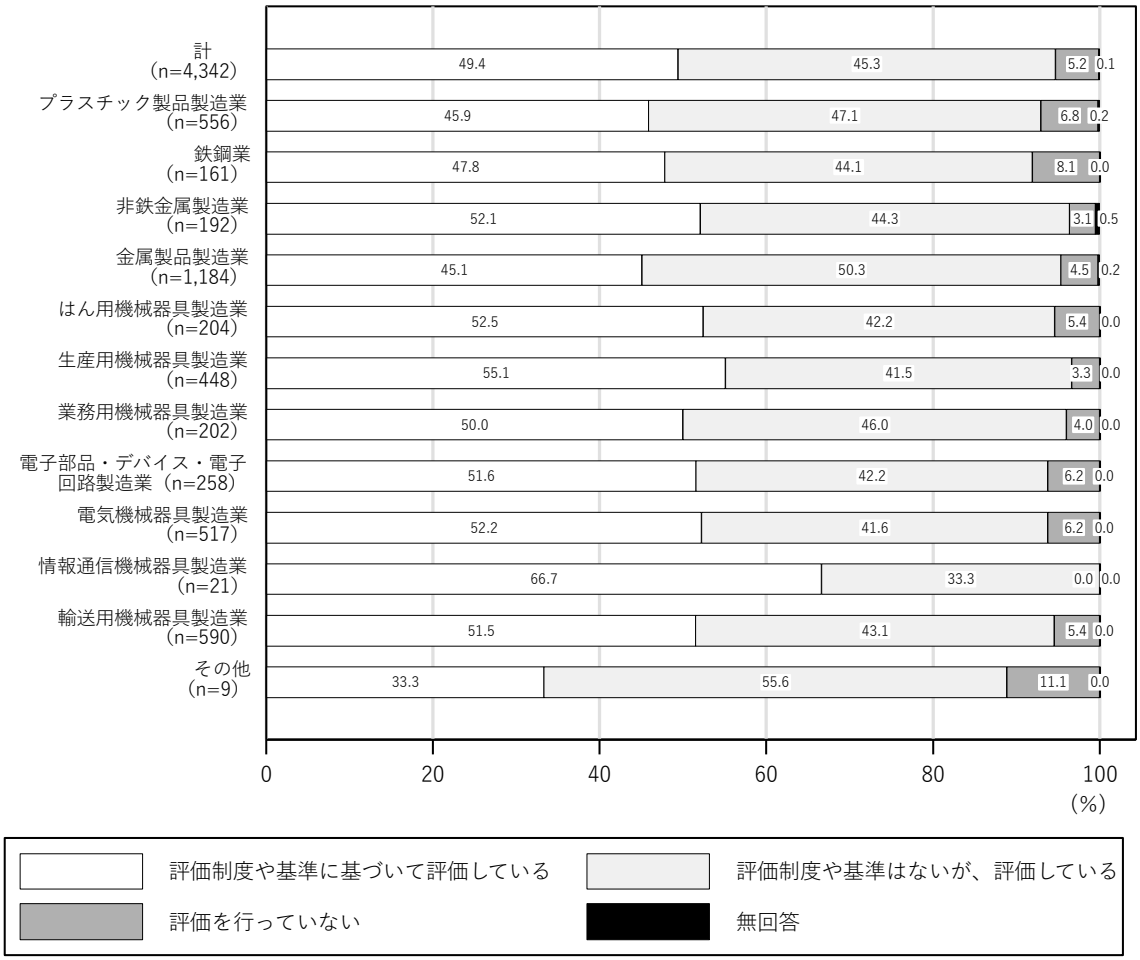
23. ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価しているか

ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価しているか尋ねたところ、「評価制度や基準に基づいて評価している」が 49.4%、「評価制度や基準はないが、評価している」が 45.3%で、あわせて 9 割超（94.7%）となっている。「評価を行っていない」は 5.2%にとどまる。

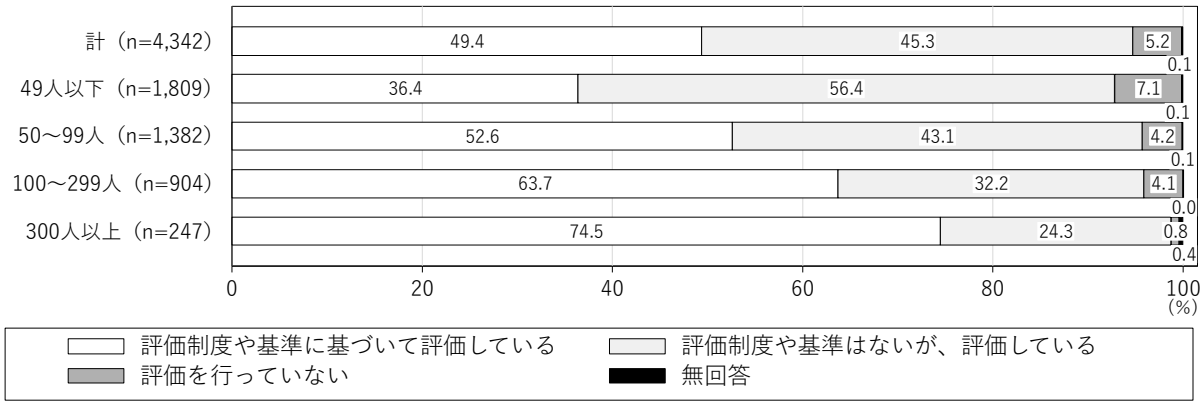
業種別にみると、違いはあまりみられず、ほとんどの業種で 4～6 割程度が「評価制度や基準に基づいて評価している」としている（**図表 3-1-44**）

規模別にみると、規模が大きいほど「評価制度や基準に基づいて評価している」とする割合が高く、「49 人以下」が 36.4%、「50～99 人」が 52.6%、「100～299 人」が 63.7%、「300 人以上」が 74.5%となっている。「評価制度や基準はないが、評価している」とする割合は、規模が小さいほど高く、「49 人以下」が 56.4%、「50～99 人」が 43.1%、「100～299 人」が 32.2%、「300 人以上」が 24.3%となっている（**図表 3-1-45**）。

図表 3-1-44 ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価しているか（業種別）



図表 3-1-45 ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価しているか（規模別）



24. ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどう処遇に反映させているか

ものづくり人材が身に付けた能力・スキルを、どう処遇に反映させているか尋ねたところ（複数回答）、「昇給（基本給の引き上げ）」が 73.6%で最も割合が高く、以下、「賞与への反映」（64.1%）、「役職等の昇進・昇格」（42.4%）、「技能手当や資格手当など能力に関する手当の支給」（40.6%）などとなっている。

業種別にみると、「昇給（基本給の引き上げ）」は「その他」を除くいずれの業種でも 6 割を超えている。「賞与への反映」は「その他」を除くいずれの業種でも 5 割を超えている。

規模別にみると、「昇給（基本給の引き上げ）」はいずれの規模でも 7 割台となっている。「賞与への反映」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」が 66.3%、「50～99 人」が 64.8%、「100～299 人」が 61.5%、「300 人以上」が 54.7%となっている。「役職等の昇進・昇格」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 35.9%、「50～99 人」が 45.7%、「100～299 人」が 47.6%、「300 人以上」が 51.8%となっている（**図表 3-1-46**）。

図表 3-1-46 ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどう処遇に反映させているか
（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	昇給（基本給の引き上げ）	技能手当や資格手当など能力に関する手当の支給	賞与への反映	資格取得などに対する一時金の支給	役職等の昇進・昇格	正社員への転換	その他	特に反映させていない	無回答
計		4,342	73.6	40.6	64.1	16.1	42.4	11.7	0.2	4.4	0.1
業種	プラスチック製品製造業	556	72.8	39.2	66.5	14.2	43.9	15.8	0.0	5.2	0.5
	鉄鋼業	161	69.6	47.8	63.4	18.0	34.8	8.7	0.0	5.0	0.0
	非鉄金属製造業	192	71.9	46.9	62.0	15.1	48.4	16.1	0.5	2.6	0.5
	金属製品製造業	1,184	75.7	42.6	66.2	17.0	41.6	8.9	0.1	2.8	0.1
	はん用機械器具製造業	204	77.5	42.6	65.2	21.6	38.7	6.9	0.5	4.9	0.0
	生産用機械器具製造業	448	76.6	42.0	66.1	20.1	44.9	7.1	0.0	5.1	0.0
	業務用機械器具製造業	202	72.3	41.1	65.8	17.3	41.6	12.4	0.0	4.5	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	67.4	34.9	60.1	15.5	44.2	19.8	0.4	5.8	0.0
	電気機械器具製造業	517	74.3	36.6	58.4	15.5	40.2	15.7	0.2	4.6	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	71.4	42.9	57.1	19.0	47.6	9.5	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	71.2	38.0	63.6	11.9	43.4	11.4	0.7	5.6	0.0
	その他	9	33.3	33.3	44.4	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	72.6	40.5	66.3	10.9	35.9	9.4	0.1	4.7	0.2
	50～99人	1,382	74.7	41.9	64.8	17.0	45.7	12.8	0.3	3.9	0.1
	100～299人	904	74.2	39.4	61.5	21.3	47.6	13.2	0.3	4.3	0.0
	300人以上	247	72.1	38.5	54.7	30.4	51.8	17.8	0.4	4.9	0.4

第2節　技能継承の状況

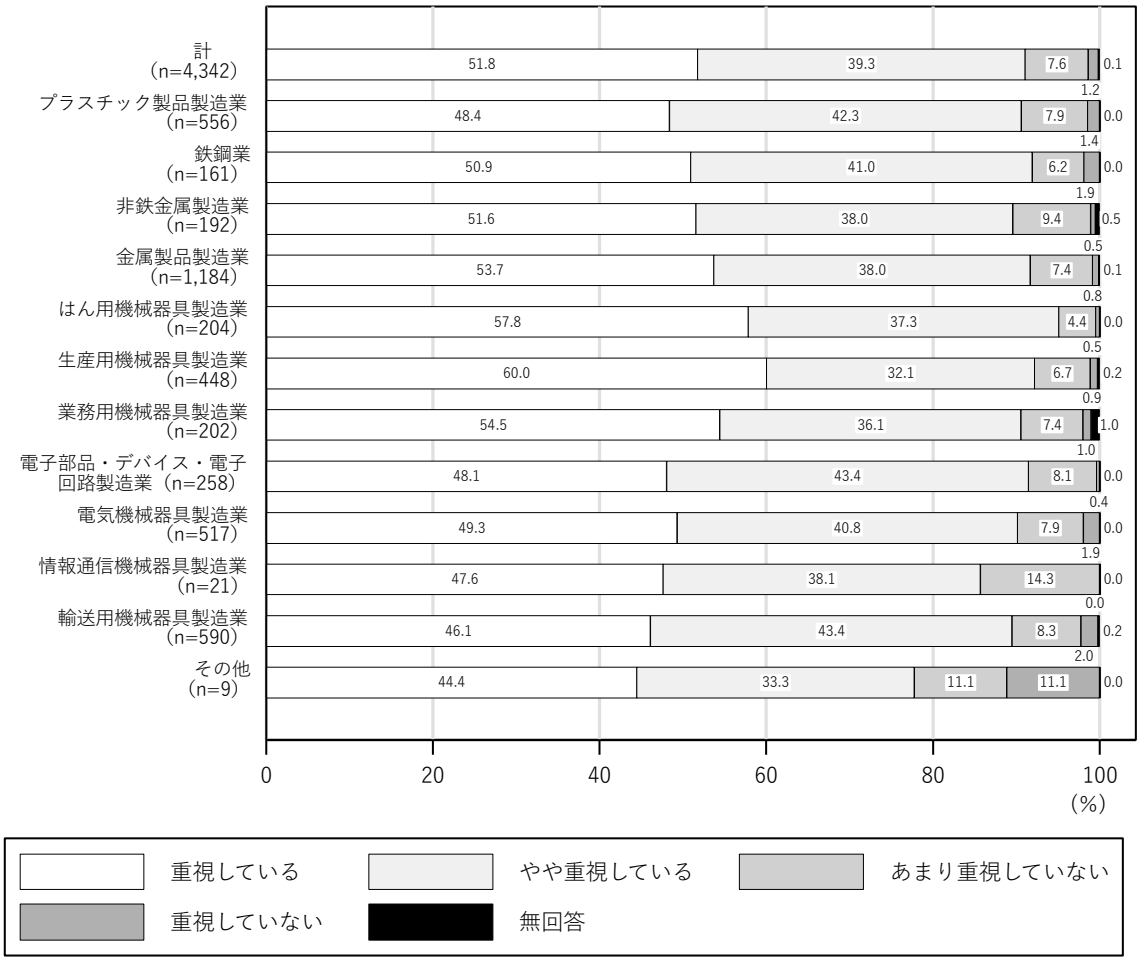
1. 技能継承をどの程度重視しているか

技能継承をどの程度重視しているか尋ねたところ、「重視している」が 51.8%、「やや重視している」が 39.3%、「あまり重視していない」が 7.6%、「重視していない」が 1.2%となっている。「重視している」または「やや重視している」とする割合は 91.1%となっている。

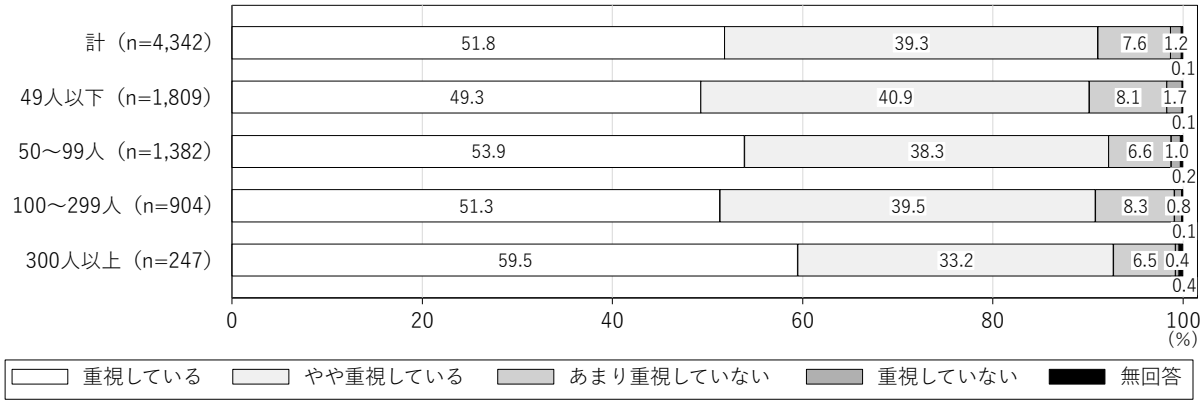
業種別にみると、「重視している」とする割合は「生産用機械器具製造業」（60.0%）が最も高く、次いで「はん用機械器具製造業」（57.8%）、「業務用機械器具製造業」（54.5%）などとなっている。最も低いのは「その他」を除けば「輸送用機械器具製造業」（46.1%）で、次いで「情報通信機械器具製造業」（47.6%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（48.1%）などとなっている。「重視している」または「やや重視している」とする割合は、「その他」を除けばいずれの業種でも 8 割を超えている（**図表 3-2-1**）。

規模別にみると差は大きくなく、「重視している」は「49 人以下」が 49.3%、「50～99 人」が 53.9%、「100～299 人」が 51.3%、「300 人以上」が 59.5%となっている（**図表 3-2-2**）。

図表 3-2-1　技能継承をどの程度重視しているか（業種別）

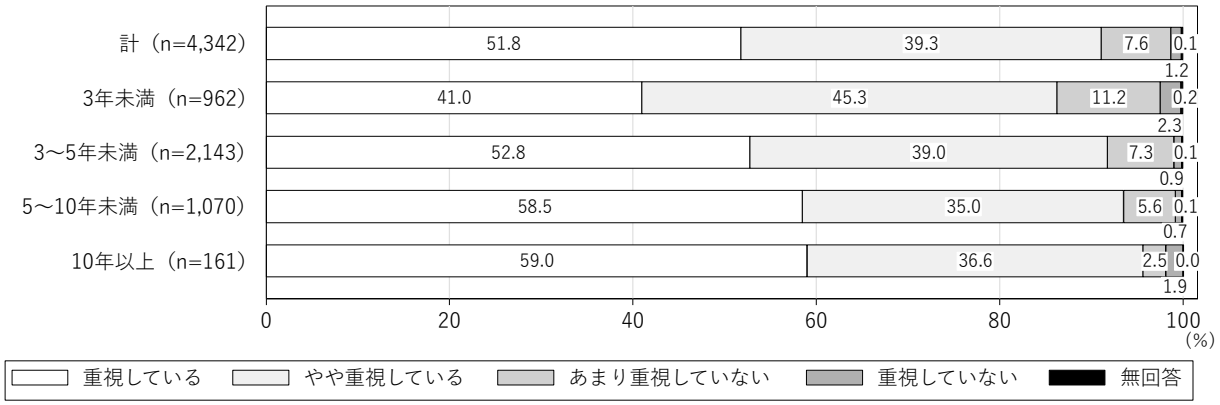


図表 3-2-2 技能継承をどの程度重視しているか（規模別）



新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数が長いほうが、技能継承の重要度が高い職場であると推測されるが、それについて確認すると、「重視している」とする割合は年数が長いほど高く、「3 年未満」が 41.0%、「3～5 年未満」が 52.8%、「5～10 年未満」が 58.5%、「10 年以上」が 59.0%となっている（**図表 3-2-3**）。

図表 3-2-3 技能継承をどの程度重視しているか
（新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数別）



主な生産・販売の活動分野別にみると、それほど差はなく、「重視している」とする割合はいずれも 4 割を超えているが、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」では 57.4%にのぼっている（**図表 3-2-4**）。

図表 3-2-4 技能継承をどの程度重視しているか（主な生産・販売の活動分野別、単位：%）

主な生産・販売の活動分野	n	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	無回答
計	4,342	51.8	39.3	7.6	1.2	0.1
最終製品を生産して、自社ブランドで販売する	773	57.4	35.7	6.0	0.5	0.4
最終製品を生産して、問屋や大手メーカーなどのブランドで販売する	362	53.3	37.6	7.2	1.9	0.0
自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する	191	46.1	45.0	7.9	1.0	0.0
受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する	919	54.2	38.2	7.1	0.4	0.1
受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する	2,059	49.0	40.9	8.4	1.6	0.1

ものづくりにおいてどのような強みをもった企業であるか（複数回答）別にみると、「重視している」の割合は、「特定の技術に関する高度な専門的知識を持つ」とする企業では 61.9%となっているほか、「新製品や技術を開発できる」とする企業では 59.7%、「一人の技能者が複数の工程を担える」とする企業では 59.5%、「高精度の加工・組立ができる」とする企業では 58.9%、「製造方法・生産システムの改善を行える」とする企業では 58.6%となっている（図表 3-2-5）。

図表 3-2-5 技能継承をどの程度重視しているか（ものづくりにおいてどのような強みをもった企業であるか別、単位：%）

ものづくりにおいてどのような強みをもった企業であるか	n	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	無回答
計	4,342	51.8	39.3	7.6	1.2	0.1
高精度の加工・組立ができる	1,870	58.9	35.0	5.7	0.4	0.1
新製品や技術を開発できる	821	59.7	35.3	4.3	0.5	0.2
一人の技能者が複数の工程を担える	865	59.5	34.8	5.3	0.3	0.0
製造方法・生産システムの改善を行える	951	58.6	35.4	5.7	0.2	0.1
新たな生産工程を確立できる	454	55.1	38.5	5.5	0.9	0.0
特定の技術に関する高度な専門知識を持つ	1,653	61.9	32.8	4.5	0.5	0.1
工程を効率的に管理できる	1,144	53.8	38.6	6.8	0.6	0.1
品質管理が徹底されている	1,684	55.8	38.1	5.4	0.6	0.2
その他	167	55.1	33.5	7.8	3.0	0.6
わからない	313	28.1	43.5	21.1	7.0	0.3

会社の特徴別にみると「重視している」とする割合は、「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」が 62.9%、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」が 61.6%で 6 割を超えている。そのほか、「商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い」が 46.9%、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」が 38.3%などとなっている（**図表 3-2-6**）。

図表 3-2-6 技能継承をどの程度重視しているか（会社の特徴別、単位：%）

会社の特徴	n	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	無回答
計	4,342	51.8	39.3	7.6	1.2	0.1
研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	267	62.9	33.0	3.7	0.4	0.0
ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	2,073	61.6	33.6	4.1	0.5	0.2
比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	1,726	38.3	47.6	12.1	1.9	0.1
商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	49	46.9	34.7	18.4	0.0	0.0
その他	183	56.3	33.3	6.6	3.8	0.0

2. 技能継承が必要と考えていること

(1)技能継承が必要と考えていること

技能継承が必要と考えていることを尋ねたところ（複数回答）、「正確・精緻に作業できる技」が 66.3%で最も割合が高く、以下、「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」（65.2%）、「加工・作業方法を応用するなど創意工夫ができる力」（59.7%）、「最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ」（52.6%）、「事故や労働災害を未然に防ぐ力」（42.1%）、「継承すべき技能を言語化して人に伝える力」（33.4%）、「新しいことを発想できる独創性」（21.6%）などとなっている。

業種別にみると、「正確・精緻に作業できる技」はいずれの業種でも 5 割を超えている。「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」もいずれの業種でも 5 割を超えており、「非鉄金属製造業」（72.4%）、「鉄鋼業」（70.2%）は 7 割を超えている。「事故や労働災害を未然に防ぐ力」は「鉄鋼業」（64.0%）が特に高い。

規模別にみると、「正確・精緻に作業できる技」はいずれの規模でも 6 割台となっている。「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」もいずれの規模でも 6 割を超えている。「事故や労働災害を未然に防ぐ力」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 38.4%、「300 人以上」が 58.3%となっている（**図表 3-2-7**）。

図表 3-2-7 技能継承が必要と考えていること(複数回答、業種別、規模別、単位:%)

		n	正確・精緻に作業できる技	最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ	加工・作業方法を応用するなど創意工夫ができるカ	トラブルや突発的なことが起きた時に対応できるカ	事故や労働災害を未然に防ぐカ	継承すべき技能を言語化して人に伝えるカ	新しいことを発想できる独創性	その他	特にない	無回答
計		4,342	66.3	52.6	59.7	65.2	42.1	33.4	21.6	0.4	1.8	0.0
業種	プラスチック製品製造業	556	56.8	50.0	60.3	69.8	41.7	31.5	24.1	0.2	1.3	0.2
	鉄鋼業	161	70.8	52.2	57.1	70.2	64.0	34.2	16.8	0.0	1.2	0.0
	非鉄金属製造業	192	64.1	58.9	58.3	72.4	50.0	34.4	20.3	0.0	0.0	0.5
	金属製品製造業	1,184	67.7	55.7	63.3	63.0	45.9	32.3	21.2	0.4	1.9	0.0
	はん用機械器具製造業	204	70.1	52.5	67.2	64.7	41.2	36.8	21.1	0.0	2.5	0.0
	生産用機械器具製造業	448	70.8	54.5	65.8	65.4	37.7	35.9	24.1	0.4	0.4	0.0
	業務用機械器具製造業	202	72.8	52.0	57.9	59.4	38.1	37.1	22.8	0.5	2.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	65.9	46.9	51.6	65.5	32.6	35.3	26.4	0.8	3.1	0.0
	電気機械器具製造業	517	67.9	47.2	52.4	60.5	32.1	33.5	20.5	0.4	3.1	0.0
	情報通信機械器具製造業	21	52.4	52.4	42.9	66.7	19.0	38.1	42.9	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	64.4	53.1	57.3	67.5	45.3	31.4	18.0	0.5	1.9	0.0
	その他	9	66.7	44.4	44.4	55.6	33.3	33.3	22.2	0.0	11.1	0.0
従業員規模	49人以下	1,809	63.9	52.9	60.8	62.1	38.4	30.2	21.3	0.4	2.6	0.0
	50～99人	1,382	68.5	52.2	59.8	64.0	41.1	34.0	22.1	0.2	1.3	0.1
	100～299人	904	68.1	51.0	57.7	70.0	46.7	36.0	19.7	0.4	1.3	0.0
	300人以上	247	64.8	58.7	58.3	76.1	58.3	44.1	28.7	0.4	0.4	0.4

(2)技能継承が必要なものが特にない理由

技能継承が必要と考えていることが「特にない」とする企業（n=78）にその理由を尋ねたところ(複数回答)、「継承が必要なほど高度な技能がないから」が 78.2%で特に高く、以下、「その他」(11.5%)、「外部化(アウトソーシング)したから」(3.8%)、「従来自社で保有してきた技能は陳腐化して市場で通用しなくなったから」(2.6%)、「継承しても自社の経営に対する貢献度が小さいから」(2.6%)、「機械やデジタル技術によって代替できるから」(1.3%)となっている（**図表 3-2-8**)。

図表 3-2-8 技能継承が必要なものが特にない理由(複数回答、単位:%)

n	継承が必要なほど高度な技能がないから	従来自社で保有してきた技能は陳腐化して市場で通用しなくなったから	継承しても自社の経営に対する貢献度が小さいから	機械やデジタル技術によって代替できるから	外部化(アウトソーシング)したから	その他	無回答
78	78.2	2.6	2.6	1.3	3.8	11.5	1.3

3. 技能を伝えるものづくり人材と受け手となるものづくり人材の勤続年数

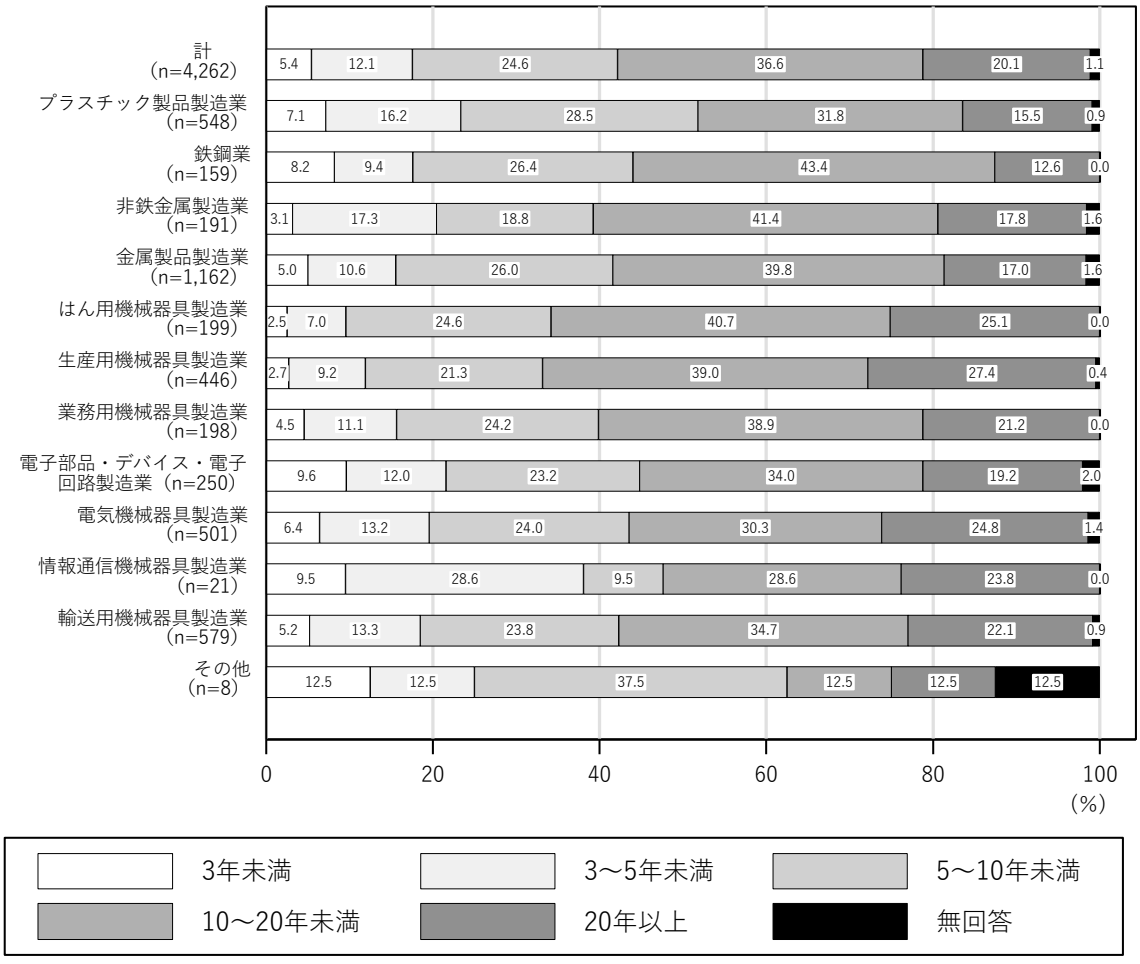
(1)技能を伝えるものづくり人材の勤続年数

技能継承が必要と考えていることとして何らかの項目をあげた企業(n=4,262)に対して、技能を伝えるものづくり人材の勤続年数はどのくらいかを尋ねた。「3年未満」が5.4%、「3～5年未満」が12.1%、「5～10年未満」が24.6%、「10～20年未満」が36.6%、「20年以上」が20.1%となっている。「10～20年未満」と「20年以上」をあわせた10年以上は56.7%となっている。

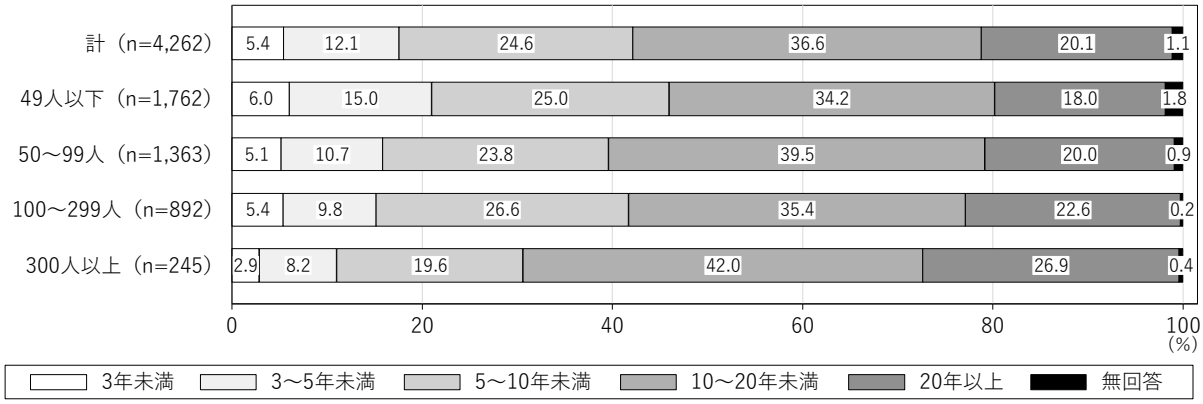
業種別にみると、10年以上の割合が最も高いのは「生産用機械器具製造業」(66.4%)で、次いで「はん用機械器具製造業」(65.8%)となっている。10年以上の割合が最も低いのは、「その他」を除くと「プラスチック製品製造業」で47.3%となっている(**図表 3-2-9**)。

規模別にみると、「10年以上」とする割合はおおむね規模が大きいほど高く、「49人以下」が52.2%、「50～99人」が59.5%、「100～299人」が58.1%、「300人以上」が69.0%となっている(**図表 3-2-10**)。

図表 3-2-9 技能を伝えるものづくり人材の勤続年数(業種別)



図表 3-2-10 技能を伝えるものづくり人材の勤続年数（規模別）



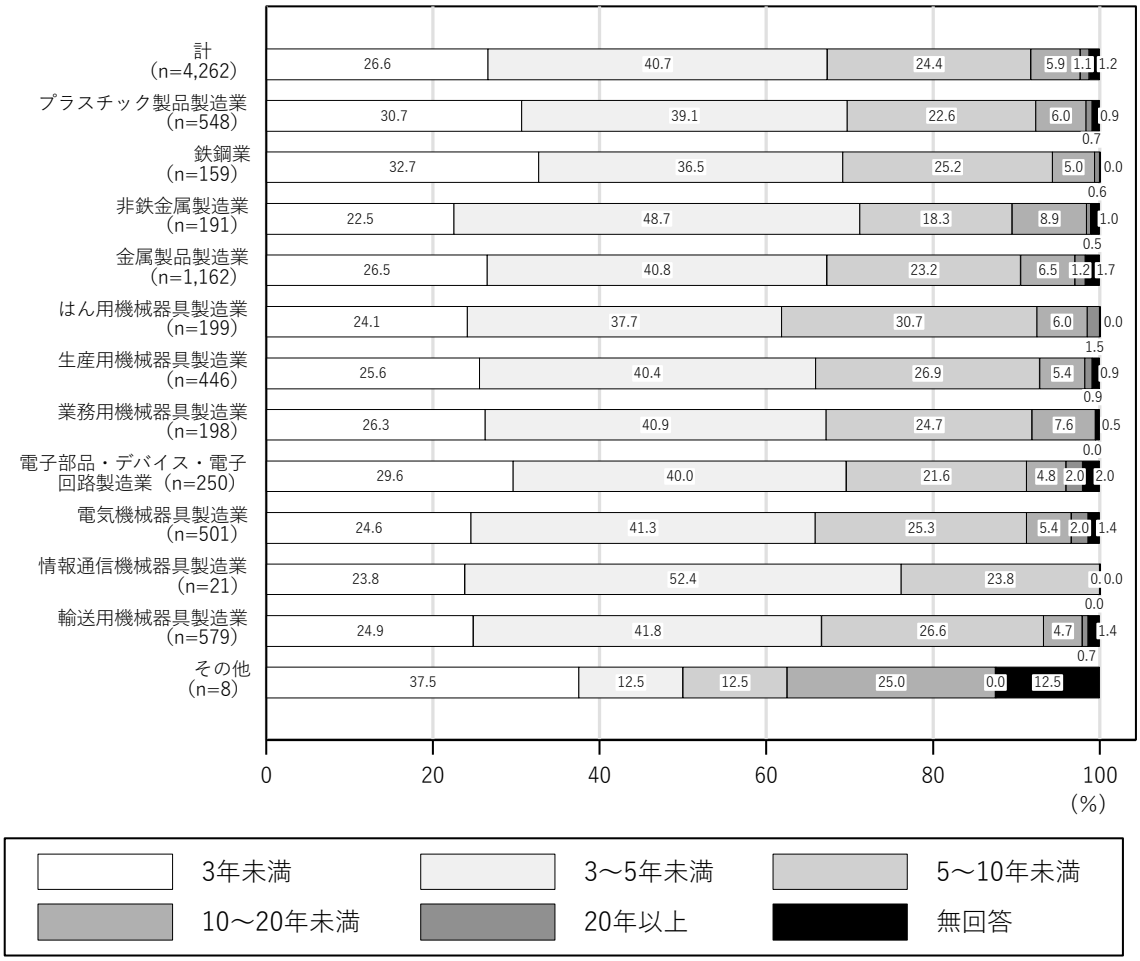
（2）技能の受け手となるものづくり人材の勤続年数

技能の受け手となるものづくり人材の勤続年数を尋ねたところ、「3 年未満」が 26.6%、「3～5 年未満」が 40.7%、「5～10 年未満」が 24.4%、「10～20 年未満」が 5.9%、「20 年以上」が 1.1%となっている。「3 年未満」と「3～5 年未満」をあわせた 5 年未満は 67.3%となっている。

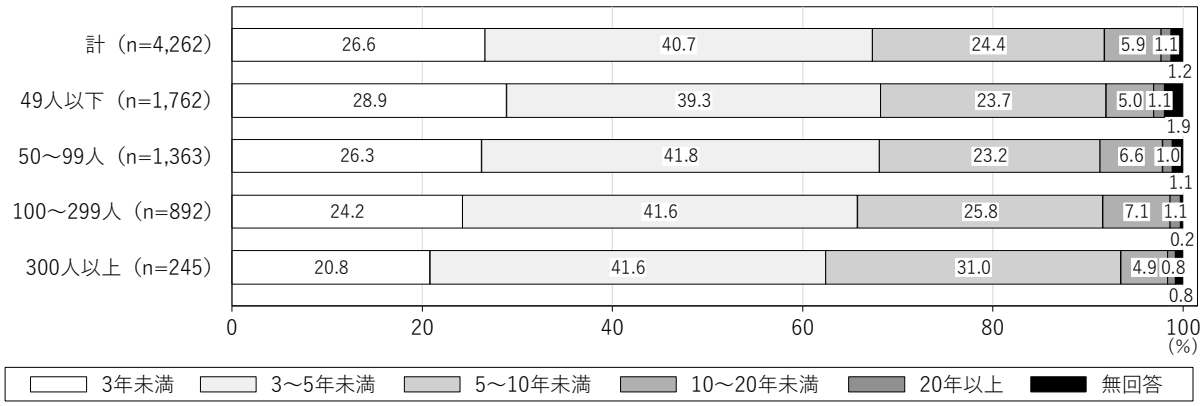
業種別にみると、業種による違いは大きくないものの、「3 年未満」とする割合が最も高いのは「その他」を除くと「鉄鋼業」（32.7%）で、次いで「プラスチック製品製造業」（30.7%）となっている。5 年未満の割合は、「その他」を除くといずれの業種も 6 割台または 7 割台となっている（**図表 3-2-11**）。

規模別にみると、「3 年未満」とする割合は規模が小さいほど高く、「49 人以下」は 3 割弱（28.9%）だが「300 人以上」は約 2 割（20.8%）となっている。5 年未満の割合は、「49 人以下」が 68.2%、「300 人以上」が 62.4%となっている（**図表 3-2-12**）。

図表 3-2-11　技能の受け手となるものづくり人材の勤続年数（業種別）



図表 3-2-12　技能の受け手となるものづくり人材の勤続年数（規模別）



4．技能を伝えるものづくり人材と受け手となるものづくり人材の確保の状況

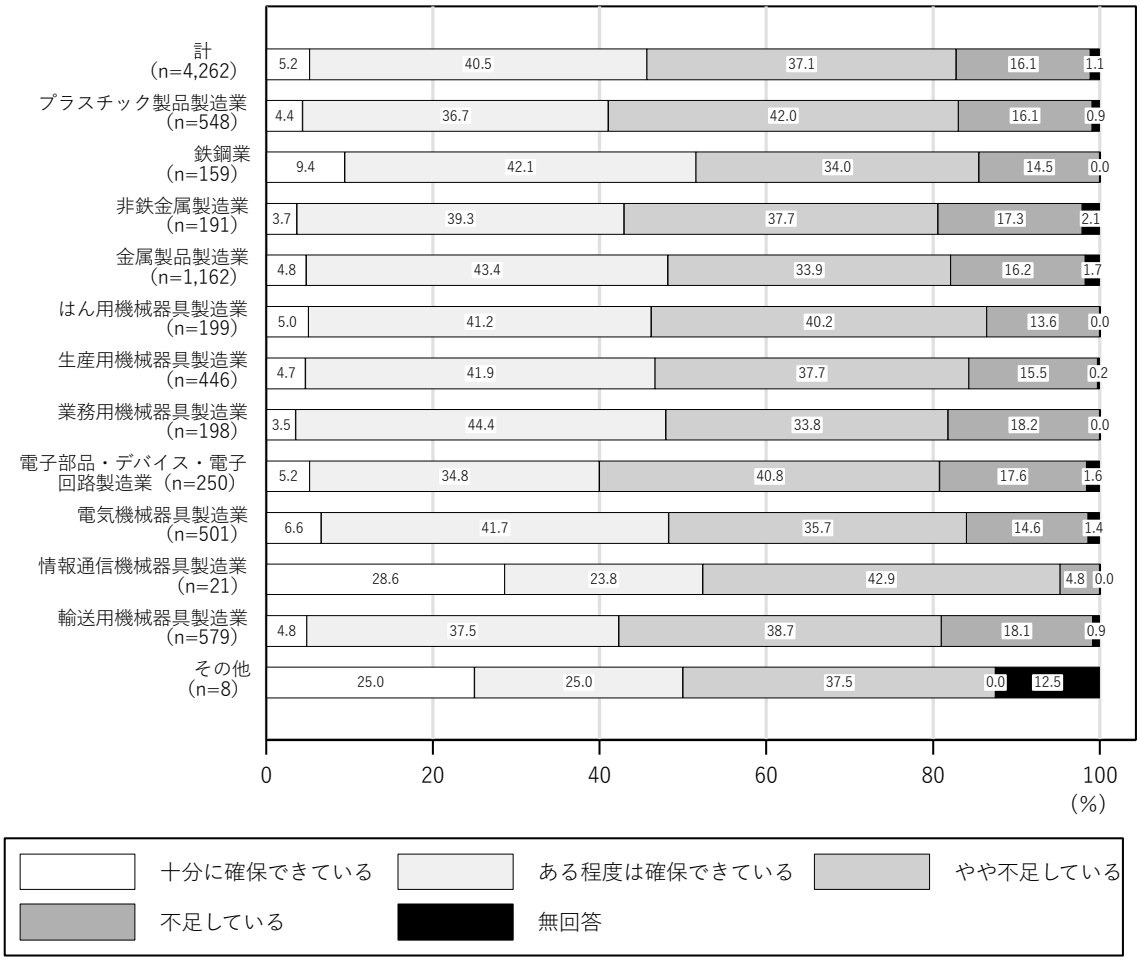
(1)技能を伝えるものづくり人材の確保の状況

技能を伝えるものづくり人材の確保状況を尋ねたところ、「十分に確保できている」が5.2%、「ある程度は確保できている」が40.5%、「やや不足している」が37.1%、「不足している」が16.1%となっている。「十分に確保できている」「ある程度は確保できている」をあわせた割合は45.7%となっている。

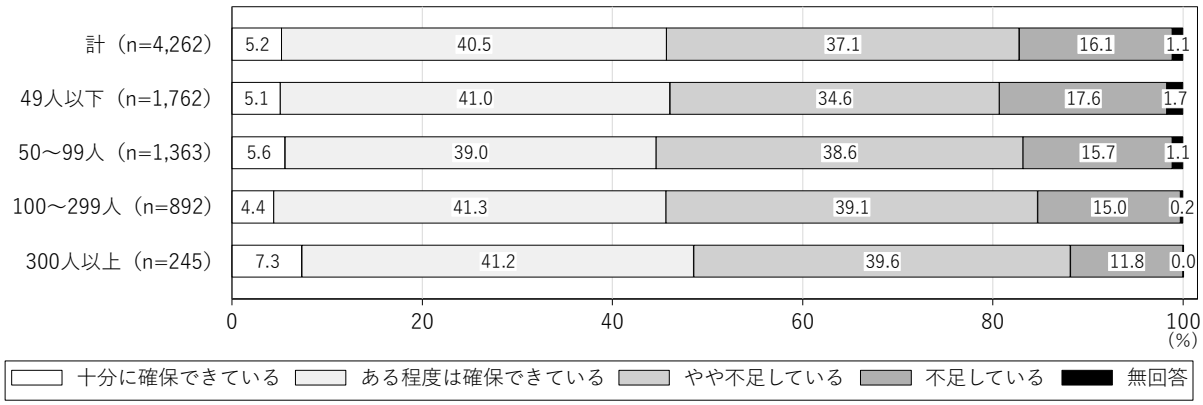
業種別にみると、「十分に確保できている」「ある程度は確保できている」をあわせた割合が最も高いのは「情報通信機械器具製造業」（52.4%）で、次いで「鉄鋼業」（51.6%）となっている。最も低いのは「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（40.0%）で、次いで「プラスチック製品製造業」（41.1%）となっている（**図表 3-2-13**）。

規模別にみると、規模による差は大きくはないものの、「不足している」とする割合は規模が小さいほど高く、「49人以下」が17.6%、「300人以上」が11.8%となっている（**図表 3-2-14**）。

図表 3-2-13 技能を伝えるものづくり人材の確保状況（業種別）



図表 3-2-14 技能を伝えるものづくり人材の確保状況（規模別）



（2）技能の受け手となるものづくり人材の確保の状況

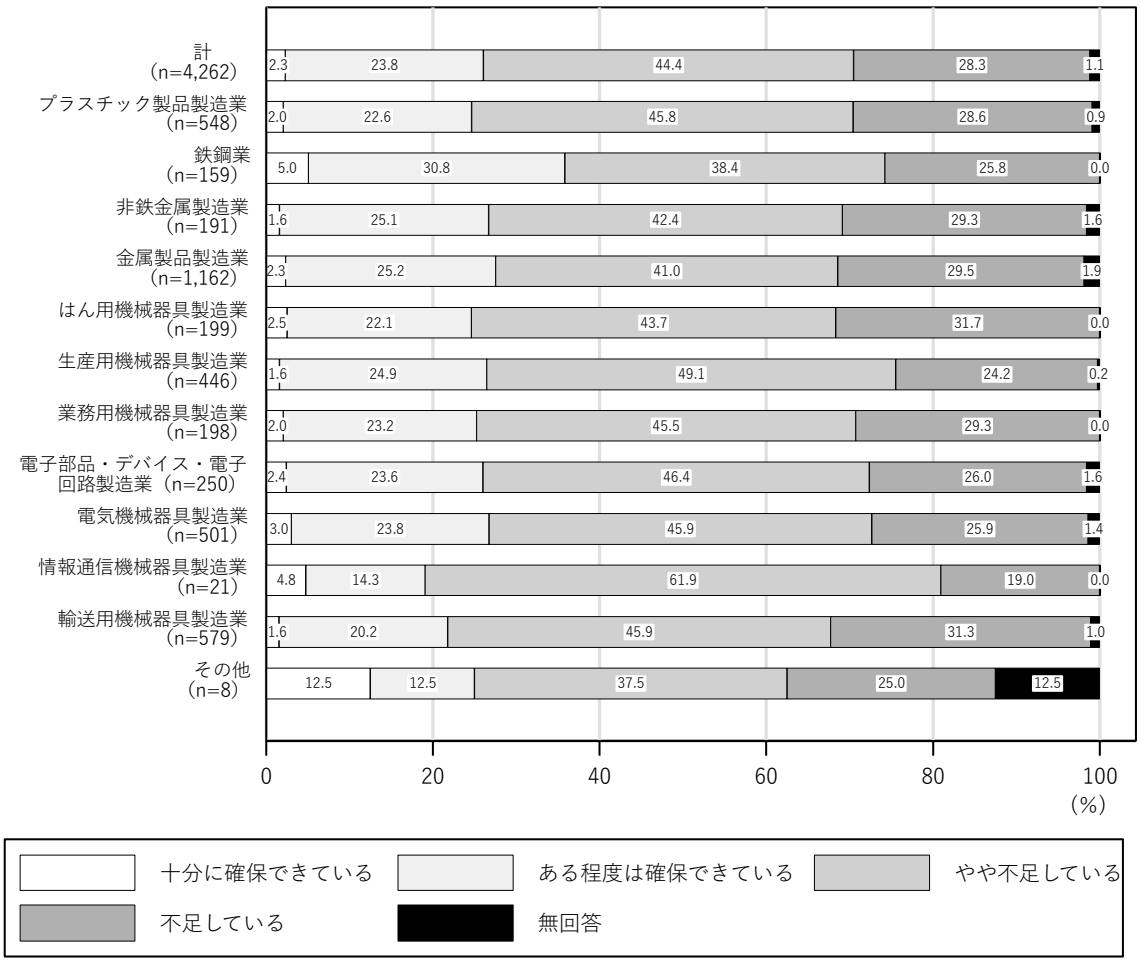
技能の受け手となるものづくり人材の確保状況を尋ねたところ、「十分に確保できている」が 2.3%、「ある程度は確保できている」が 23.8%、「やや不足している」が 44.4%、「不足している」が 28.3%となっている。「十分に確保できている」「ある程度は確保できている」をあわせた割合は 26.1%となっている。

業種別にみると、「十分に確保できている」「ある程度は確保できている」をあわせた割合が最も高いのは「鉄鋼業」で 35.8%となっている。最も低いのは「情報通信機械器具製造業」で 19.0%となっている（**図表 3-2-15**）。

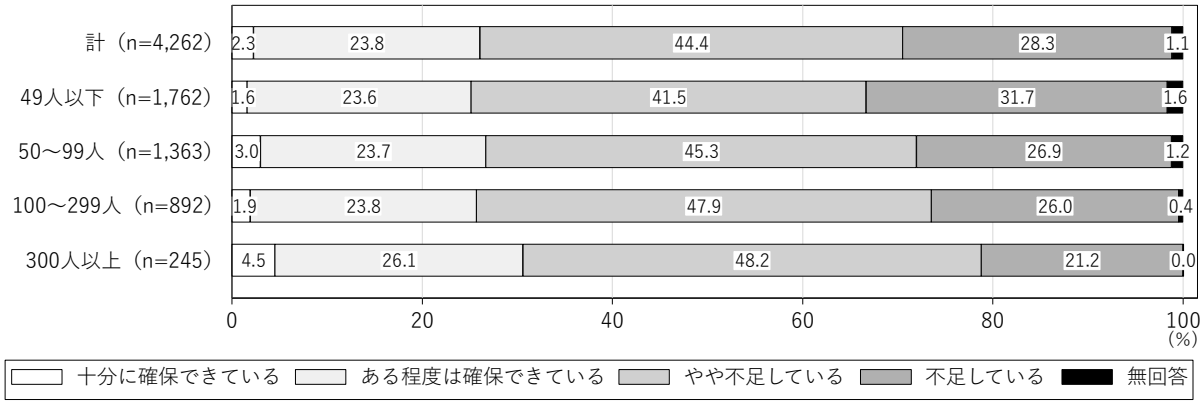
規模別にみると、「不足している」とする割合は規模が小さいほど高く、「49 人以下」が 31.7%、「300 人以上」が 21.2%となっている（**図表 3-2-16**）。

図表 3-2-13 から**図表 3-2-16** をみると、人材の確保状況は、技能を伝えるものづくり人材よりも、技能の受け手となるものづくり人材において不足している状況となっている。

図表 3-2-15　技能の受け手となるものづくり人材の確保状況（業種別）



図表 3-2-16　技能の受け手となるものづくり人材の確保状況（規模別）



5. 技能継承を進めるために行っている取り組み

技能継承を進めるために、どのような取り組みを行っているか尋ねたところ（複数回答）、「再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう」が 54.8%で特に高くなっている。以下、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る」（31.2%）、「技能継承の対象となる者を選抜して訓練する」（27.9%）などとなっている。

業種別にみると、「再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう」は「その他」を除くといずれの業種でも 4 割を超えており、「はん用機械器具製造業」（62.8%）、「生産用機械器具製造業」（62.3%）、「業務用機械器具製造業」（61.6%）は 6 割を超えている。「技能継承の対象となる者を選抜して訓練する」はいずれの業種でも 2～3 割程度となっている。

規模別にみると、多くの取り組みが規模が大きいほど実施されている傾向にある。「技能継承の対象となる者を選抜して訓練する」はいずれの規模でも 2 割台となっている。「特に取組は行っていない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」は 18.8%、「300 人以上」は 9.8%となっている（**図表 3-2-17**）。

図表 3-2-17 技能継承を進めるために行っている取り組み（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	技能継承専任の指導者を選抜する	会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう	技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する	技能継承のための専門組織・部署を設置する	継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る	その他	特に取組は行っていない	無回答
計		4,262	27.9	8.7	12.1	8.3	9.9	54.8	6.0	1.6	31.2	0.6	15.9	1.1
業種	プラスチック製品製造業	548	26.6	5.8	8.6	5.7	9.3	49.3	4.6	1.1	31.4	0.5	20.1	1.3
	鉄鋼業	159	22.0	10.7	6.3	10.7	9.4	48.4	4.4	0.6	22.6	0.0	26.4	0.0
	非鉄金属製造業	191	32.5	11.0	13.6	7.9	10.5	49.2	11.5	1.0	37.2	0.0	17.3	1.0
	金属製品製造業	1,162	29.3	10.5	14.9	8.6	10.1	53.1	5.6	1.5	28.2	0.5	15.7	1.3
	はん用機械器具製造業	199	29.6	10.6	13.6	8.0	11.1	62.8	6.5	2.5	29.1	1.0	10.1	0.0
	生産用機械器具製造業	446	26.2	9.0	9.2	10.3	11.4	62.3	3.6	2.0	32.5	0.7	14.1	0.2
	業務用機械器具製造業	198	26.8	7.1	14.6	6.1	8.6	61.6	5.1	1.5	31.3	1.0	13.1	1.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	30.4	8.4	13.6	9.2	8.0	49.6	8.8	3.2	35.2	0.0	15.6	2.0
	電気機械器具製造業	501	26.3	7.8	10.6	7.4	9.2	55.5	7.4	0.8	36.1	0.8	15.0	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	28.6	9.5	9.5	0.0	4.8	52.4	19.0	0.0	47.6	0.0	14.3	0.0
	輸送用機械器具製造業	579	27.3	6.9	12.4	9.5	10.5	58.0	5.5	2.1	30.4	1.2	14.2	0.9
	その他	8	25.0	25.0	25.0	12.5	25.0	37.5	25.0	12.5	50.0	0.0	25.0	12.5
従業員規模	49人以下	1,762	26.8	7.3	11.9	6.6	8.9	50.5	6.2	0.6	25.9	0.9	18.8	1.8
	50～99人	1,363	28.9	9.2	11.1	8.2	10.0	55.8	5.4	1.5	30.7	0.5	15.2	0.8
	100～299人	892	27.9	9.8	12.3	10.1	9.8	59.1	5.4	1.6	39.0	0.3	13.0	0.3
	300人以上	245	29.4	11.8	18.8	13.9	18.0	64.5	10.2	9.8	44.1	0.8	9.8	0.0

6. 技能継承はうまくいっているか

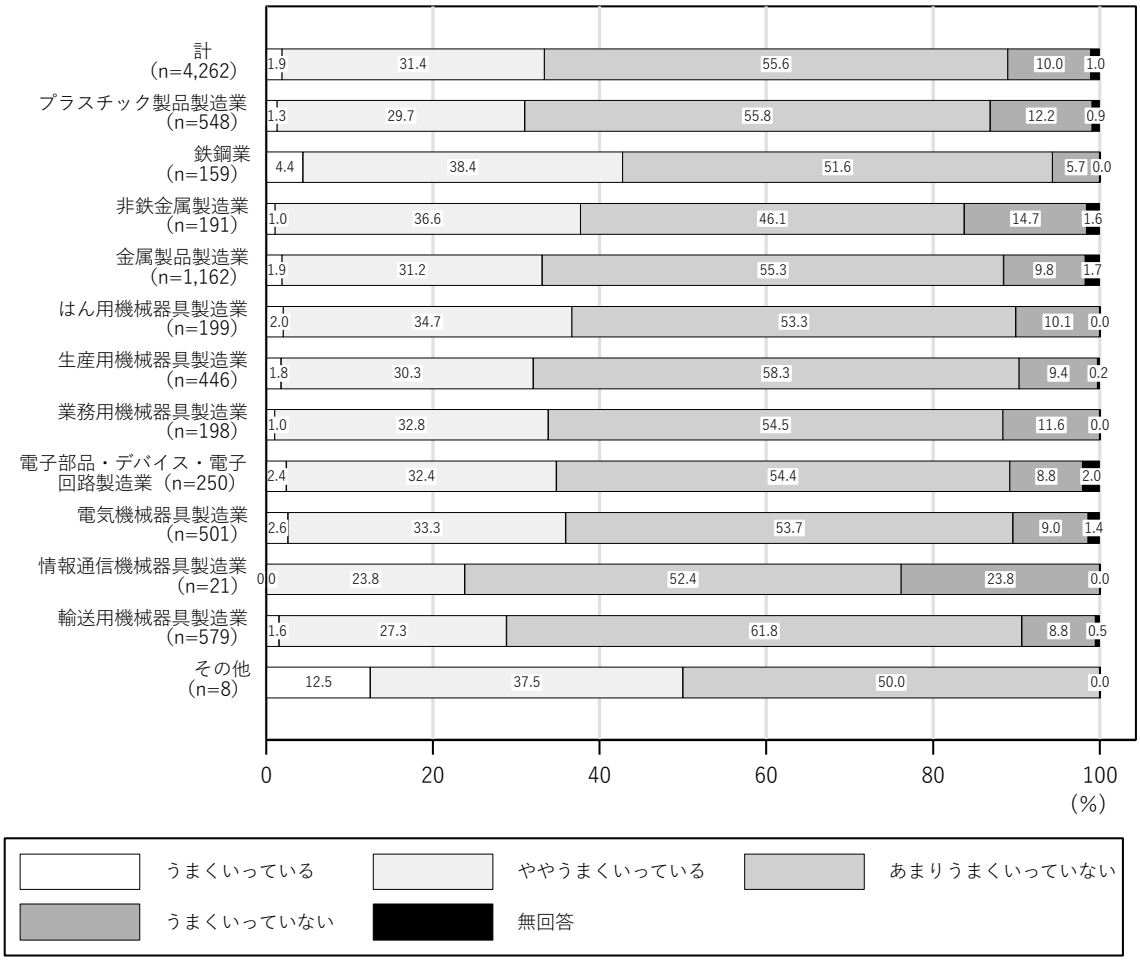
(1)技能継承はうまくいっているか

技能継承は会社としてうまくいっているか尋ねたところ、「うまくいっている」が 1.9%、「ややうまくいっている」が 31.4%、「あまりうまくいっていない」が 55.6%、「うまくいっていない」が 10.0%となっている。

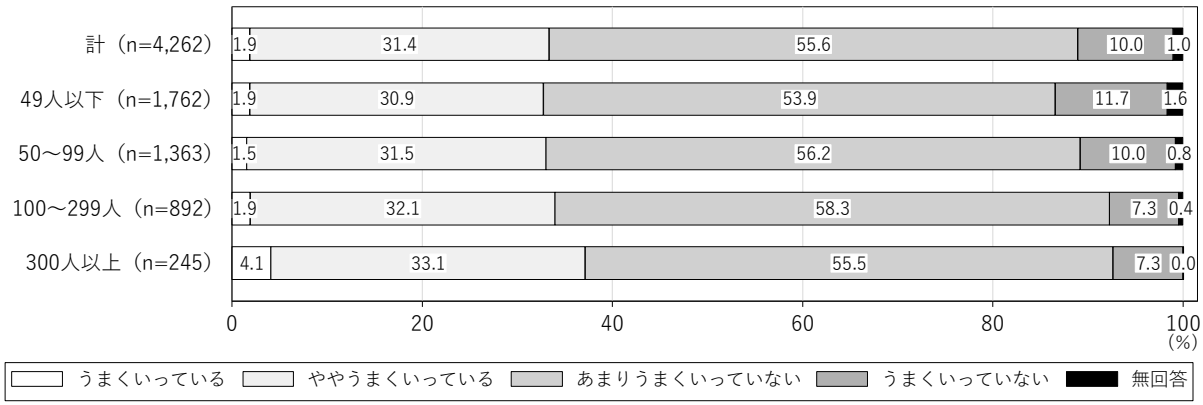
業種別にみると、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、「その他」を除けば「鉄鋼業」（42.8%）が最も高く、次いで「非鉄金属製造業」（37.7%）、「はん用機械器具製造業」（36.7%）、「電気機械器具製造業」（35.9%）などとなっている（**図表 3-2-18**）。

規模別にみると、規模による差は大きくはないものの、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は「300 人以上」（37.1%）が最も高くなっている（**図表 3-2-19**）。

図表 3-2-18　技能継承はうまくいっているか（業種別）



図表 3-2-19　技能継承はうまくいっているか（規模別）



過去3年間でのものづくり人材の採用の評価別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、採用がうまくいっているほど高くなっており、採用が「うまくいっている」で76.3%、「まあまあうまくいっている」で49.4%、「あまりうまくいっていない」で19.7%、「うまくいっていない」で13.6%となっている（**図表 3-2-20**）。

図表 3-2-20 技能継承はうまくいっているか（過去3年間でのものづくり人材の採用の評価別、単位：%）

過去3年間でのものづくり人材の採用の評価	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
うまくいっている	186	18.8	57.5	22.6	0.5	0.5
まあまあうまくいっている	1,711	1.8	47.6	45.8	3.8	0.9
あまりうまくいっていない	1,799	0.5	19.2	69.1	10.1	1.1
うまくいっていない	557	0.9	12.7	53.3	31.8	1.3

ものづくり人材の定着の現在の状況別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、定着状況が良いほど高くなっており、定着が「良い」で60.9%、「やや良い」で39.5%、「やや悪い」で19.6%、「悪い」で12.3%となっている（**図表 3-2-21**）。

図表 3-2-21 技能継承はうまくいっているか（ものづくり人材の定着の現在の状況別、単位：%）

ものづくり人材の定着の現在の状況	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
良い	616	8.8	52.1	34.1	4.1	1.0
やや良い	1,796	1.1	38.5	53.5	6.1	0.9
やや悪い	1,467	0.5	19.2	68.0	11.2	1.2
悪い	373	0.3	12.1	52.5	34.0	1.1

ものづくり人材の職業能力開発・向上のためのOFF-JTの実施状況別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、OFF-JTを実施している企業が37.8%、実施していない企業が27.9%となっており、実施している企業が約10ポイント高くなっている（**図表 3-2-22**）。

図表 3-2-22 技能継承はうまくいっているか
（ものづくり人材の職業能力開発・向上のための OFF-JT の実施状況別、単位：%）

ものづくり人材の職業能力開発・向上のためのOFF－JTの実施	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
実施している	2,333	2.0	35.8	54.9	6.5	0.8
実施していない	1,924	1.8	26.1	56.5	14.2	1.3

新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかるか別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、年数が短いほど高くなっており、「3 年未満」が 38.8%、「3～5 年未満」が 32.7%、「5～10 年未満」が 31.5%、「10～20 年未満」が 21.3%、「20 年以上」が 20.0%となっている（**図表 3-2-23**）。

図表 3-2-23 技能継承はうまくいっているか（新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかるか別、単位：%）

新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかるか	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
3年未満	920	3.6	35.2	50.3	8.9	2.0
3～5年未満	2,119	1.6	31.1	56.9	9.5	0.9
5～10年未満	1,058	1.3	30.2	56.9	11.0	0.7
10～20年未満	155	0.0	21.3	62.6	16.1	0.0
20年以上	5	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0

技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保できているか別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、人材を確保できているほど高くなっており、「十分に確保できている」で 58.1%、「ある程度は確保できている」で 50.9%、「やや不足している」で 22.8%、「不足している」で 7.1%となっている（**図表 3-2-24**）。

図表 3-2-24 技能継承はうまくいっているか（技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保できているか別、単位：%）

技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保てきているか	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
十分に確保できている	222	17.1	41.0	36.0	5.4	0.5
ある程度は確保できている	1,724	2.1	48.7	44.8	4.1	0.2
やや不足している	1,582	0.3	22.5	70.4	6.6	0.2
不足している	687	0.0	7.1	58.2	34.6	0.0

技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保できているか別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、人材を確保できているほど高くなっており、「十分に確保できている」で 74.2%、「ある程度は確保できている」で 64.4%、「やや不足している」で 29.7%、「不足している」で 10.7%となっている（**図表 3-2-25**）。

図表 3-2-25 技能継承はうまくいっているか
（技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保できているか別、単位：%）

技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保てきているか	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
十分に確保できている	97	28.9	45.4	18.6	6.2	1.0
ある程度は確保できている	1,014	3.6	60.7	33.0	2.6	0.0
やや不足している	1,894	0.5	29.2	65.4	4.6	0.3
不足している	1,208	0.6	10.1	64.0	25.2	0.1

技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか（複数回答）別にみると、技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は、「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」とする企業では 45.3%となっているほか、「技能継承専任の指導者を選抜する」とする企業では 46.3%、「技能継承のための専門組織・部署を設置する」とする企業では 47.8%となっている。「特に取組は行っていない」とする企業では、技能継承が「うまくいっていない」が 24.5%で約 4 社に 1 社となっている（**図表 3-2-26**）。

図表 3-2-26 技能継承はうまくいっているか（技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか別、単位：%）

技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか	n	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
計	4,262	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	1,187	3.2	37.6	53.2	5.8	0.3
技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	371	2.7	42.6	48.0	6.2	0.5
技能継承専任の指導者を選抜する	516	3.9	42.4	48.4	5.0	0.2
会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	353	2.0	37.1	56.4	4.2	0.3
継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	423	4.5	38.5	53.0	4.0	0.0
再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう	2,335	1.7	31.1	59.8	7.2	0.2
技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する	255	3.9	39.6	49.8	5.5	1.2
技能継承のための専門組織・部署を設置する	69	7.2	40.6	44.9	5.8	1.4
継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る	1,331	2.2	38.5	53.4	5.9	0.1
その他	27	7.4	18.5	63.0	11.1	0.0
特に取組は行っていない	678	0.9	22.3	51.9	24.5	0.4

人材育成・能力開発の方針について、技能継承がうまくいっているか別にみると、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」とする割合は技能継承がうまくいっているほど高く、「うまくいっていない」では 11.0%だが、「うまくいっている」では 28.4%となっている。「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」とする割合は、「うまくいっていない」が 35.0%で特に高い（**図表 3-2-27**）。

図表 3-2-27 人材育成・能力開発の方針（技能継承はうまくいっているか別、単位：%）

技能継承はうまくいっているか	n	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	無回答
計	4,342	16.3	41.4	26.2	15.8	0.3
うまくいっている	81	28.4	34.6	24.7	12.3	0.0
ややうまくいっている	1,340	20.4	46.3	23.7	9.3	0.2
あまりうまくいっていない	2,371	14.8	42.6	27.7	14.6	0.2
うまくいっていない	426	11.0	27.7	25.1	35.0	1.2

3 年前と比較した売上総額の変化について、技能継承がうまくいっているか別にみると、技能継承がうまくいっているほど「増加（10%以上）」と「やや増加（5%以上 10%未満）」をあわせた割合が高く、「うまくいっていない」では 39.7%だが、「うまくいっている」では 53.1%となっている（**図表 3-2-28**）。

図表 3-2-28 3 年前と比較した売上総額の変化（技能継承はうまくいっているか別、単位：%）

技能継承はうまくいっているか	n	増加（10%以上）	やや増加（10%未満～5%以上）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（10%未満～5%以上）	減少（10%以上）	無回答	増加＋やや増加	減少＋やや減少
計	4,342	19.7	23.7	28.0	13.9	13.9	0.8	43.4	27.8
うまくいっている	81	25.9	27.2	24.7	7.4	13.6	1.2	53.1	21.0
ややうまくいっている	1,340	23.4	24.9	26.8	13.7	10.6	0.6	48.3	24.3
あまりうまくいっていない	2,371	17.9	23.7	28.4	14.6	14.8	0.5	41.7	29.4
うまくいっていない	426	18.8	20.9	28.9	12.7	17.8	0.9	39.7	30.5

3 年前と比較した労働生産性の変化について、技能継承がうまくいっているか別にみると、技能継承がうまくいっているほど「増加（10%以上）」と「やや増加（5%以上 10%未満）」をあわせた割合が高く、「うまくいっていない」では 26.8%だが、「うまくいっている」では 56.8%となっている（**図表 3-2-29**）。

図表 3-2-28 と**図表 3-2-29** を比較すると、売上総額よりも労働生産性において、技能継承がうまくいっているかどうかによって状況のバラツキが大きくなっている。

図表 3-2-29 3 年前と比較した労働生産性の変化（技能継承はうまくいっているか別、単位：%）

技能継承はうまくいっているか	n	増加（10%以上）	やや増加（10%未満～5%以上）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（10%未満～5%以上）	減少（10%以上）	無回答	増加＋やや増加	減少＋やや減少
計	4,342	11.5	23.9	39.4	15.4	8.8	1.0	35.4	24.2
うまくいっている	81	23.5	33.3	25.9	7.4	8.6	1.2	56.8	16.0
ややうまくいっている	1,340	15.1	28.4	38.1	11.6	5.7	1.0	43.5	17.3
あまりうまくいっていない	2,371	9.9	22.4	40.6	17.5	9.0	0.6	32.2	26.5
うまくいっていない	426	8.9	17.8	38.7	18.1	15.3	1.2	26.8	33.3

（2）技能継承がうまくいっている理由

技能継承は「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする企業（n=1,421）に対してその理由を尋ねたところ（複数回答）、「計画的に OJT を実施しているから」が 40.4%で最も割合が高く、以下、「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから」（34.9%）、「十分な時間をかけているから」（29.7%）、「技能継承を受ける側の人材の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから」（21.2%）、「指導者を確保できているから」（20.7%）、「継承すべき技能を見極められているから」（19.7%）、「OFF-JT、自己啓発支援を十分に実施しているから」（15.1%）、「若年従業員を十分に確保できているから」（13.2%）、「デジタル技術を上手く活用できているから」（8.3%）などとなっている。

業種別にみると、「計画的に OJT を実施しているから」は「その他」を除くといずれの業種も 3 割を超えている。「指導者を確保できているから」は多くの業種が 2 割前後となっている。

規模別にみると、「計画的に OJT を実施しているから」「OFF-JT、自己啓発支援を十分に実施しているから」は規模が大きいほど割合が高い。「育成に十分な予算をかけているから」は「300 人以上」（14.3%）が 1 割を超えている。「若年従業員を十分に確保できているから」はいずれの規模でも 1 割台となっている（**図表 3-2-30**）。

図表 3-2-30　技能継承がうまくいっている理由（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	計画的にOJTを実施しているから	OFF-JT、自己啓発支援を十分に実施しているから	育成に十分な予算をかけているから	十分な時間をかけているから	若年従業員を十分に確保できているから	技能継承を受ける側の人材の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから	指導者を確保できているから	指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから	継承すべき技能を見極められているから	デジタル技術を上手く活用できているから	その他	わからない	無回答
計		1,421	40.4	15.1	6.5	29.7	13.2	21.2	20.7	34.9	19.7	8.3	1.3	3.7	1.1
業種	プラスチック製品製造業	170	38.8	11.8	4.7	27.6	14.7	15.3	17.1	28.2	18.8	4.7	2.4	7.1	2.4
	鉄鋼業	68	35.3	14.7	13.2	22.1	16.2	23.5	17.6	39.7	16.2	8.8	1.5	4.4	0.0
	非鉄金属製造業	72	43.1	22.2	5.6	41.7	11.1	18.1	22.2	33.3	19.4	9.7	1.4	2.8	0.0
	金属製品製造業	385	38.4	13.8	6.8	31.7	17.4	23.4	21.8	36.9	17.9	9.9	1.8	3.1	0.5
	はん用機械器具製造業	73	43.8	17.8	4.1	32.9	12.3	21.9	23.3	28.8	24.7	8.2	1.4	2.7	0.0
	生産用機械器具製造業	143	40.6	13.3	6.3	26.6	14.0	21.7	23.1	37.1	16.8	10.5	0.7	0.7	1.4
	業務用機械器具製造業	67	32.8	14.9	4.5	19.4	10.4	25.4	26.9	46.3	25.4	10.4	1.5	3.0	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	87	56.3	21.8	4.6	25.3	10.3	21.8	17.2	34.5	19.5	6.9	0.0	5.7	1.1
	電気機械器具製造業	180	36.7	13.3	8.3	32.2	9.4	17.2	16.1	36.7	21.7	7.2	0.6	2.8	1.1
	情報通信機械器具製造業	5	40.0	0.0	0.0	20.0	20.0	60.0	40.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	167	44.9	17.4	6.6	29.9	7.8	22.2	22.8	30.5	21.6	7.2	1.2	4.8	2.4
	その他	4	25.0	25.0	25.0	50.0	0.0	50.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
従業員規模	49人以下	577	32.1	10.2	5.4	32.1	12.3	21.1	23.4	34.3	19.4	8.8	2.3	3.8	1.2
	50～99人	450	39.6	13.1	4.9	28.0	14.2	22.7	21.1	35.6	20.2	7.8	0.9	3.3	1.1
	100～299人	303	50.2	20.8	8.9	26.4	12.9	20.1	14.5	34.3	18.5	6.6	0.3	4.6	1.0
	300人以上	91	64.8	36.3	14.3	34.1	14.3	17.6	22.0	37.4	23.1	13.2	1.1	2.2	0.0

（3）技能継承がうまくいっていない理由

技能継承は「うまくいっていない」または「ややうまくいっていない」とする企業（n=2,797）に対してその理由を尋ねたところ（複数回答）、「若年従業員を十分に確保できていないから」が 62.5%で最も割合が高く、以下、「時間的な余裕がないから」（50.0%）、「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから」（27.3%）、「技能継承を受ける側の人材に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから」（26.9%）、「指導者を確保できていないから」（26.2%）、「OJT が計画的に実施できていないから」（15.1%）、「OFF-JT、自己啓発支援が十分に実施できていないから」（14.4%）、「継承すべき技能を見極められていないから」（10.0%）、「デジタル技術を上手く活用できていないから」（9.3%）、「育成のための予算が不足しているから」（9.0%）などとなっている。

業種別にみると、「若年従業員を十分に確保できていないから」は「その他」を除くといず

れの業種も 5 割以上となっている。「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから」はいずれの業種でも 2 割を超えている。「指導者を確保できていないから」はほとんどの業種で 2 割台となっている。

規模別にみると、「若年従業員を十分に確保できていないから」はいずれの規模でも 6 割程度となっている。「時間的な余裕がないから」はいずれの規模でも 4 割を超えている。「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 25.4%、「300 人以上」が 31.8%となっている。「継承すべき技能が見極められていないから」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 7.6%、「300 人以上」が 19.5%となっている（**図表 3-2-31**）。

図表 3-2-31　技能継承がうまくいっていない理由（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	OJTが計画的に実施できていないから	OFF-JT、自己啓発支援が十分に実施できていないから	育成のための予算が不足しているから	時間的な余裕がないから	若年従業員を十分に確保できていないから	技能継承を受ける側の人材に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから	指導者を確保できていないから	指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから	継承すべき技能が見極められていないから	デジタル技術を上手く活用できていないから	その他	わからない	無回答
計		2,797	15.1	14.4	9.0	50.0	62.5	26.9	26.2	27.3	10.0	9.3	2.6	1.8	0.6
業種	プラスチック製品製造業	373	14.5	15.3	10.7	49.9	61.1	27.1	26.3	23.3	8.3	7.8	2.1	2.9	0.8
	鉄鋼業	91	13.2	14.3	7.7	39.6	62.6	24.2	27.5	24.2	11.0	5.5	0.0	2.2	0.0
	非鉄金属製造業	116	15.5	17.2	12.1	54.3	66.4	31.9	27.6	29.3	14.7	12.1	2.6	1.7	0.9
	金属製品製造業	757	15.5	13.2	7.4	49.3	62.6	29.6	24.7	28.9	9.6	10.2	2.4	1.1	0.4
	はん用機械器具製造業	126	18.3	12.7	7.1	50.8	65.9	23.8	28.6	31.0	6.3	11.9	2.4	0.0	1.6
	生産用機械器具製造業	302	13.6	14.6	7.0	50.0	61.3	30.5	28.1	31.8	12.3	8.6	2.3	1.3	0.7
	業務用機械器具製造業	131	17.6	14.5	3.1	52.7	62.6	18.3	29.8	22.9	12.2	9.9	1.5	2.3	0.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	158	10.1	13.9	10.1	50.6	58.9	21.5	24.7	22.8	8.9	7.0	3.2	3.2	0.6
	電気機械器具製造業	314	12.7	13.4	12.7	53.2	62.4	26.1	23.2	26.8	8.9	9.2	4.1	1.3	0.3
	情報通信機械器具製造業	16	31.3	37.5	31.3	68.8	50.0	12.5	12.5	31.3	12.5	6.3	6.3	6.3	0.0
	輸送用機械器具製造業	409	17.4	15.4	9.8	48.2	64.3	25.7	27.9	26.9	10.5	10.0	3.4	2.0	0.5
	その他	4	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,156	15.1	12.3	9.4	48.4	62.8	27.9	23.2	25.4	7.6	6.6	2.3	2.5	0.3
	50～99人	902	15.5	15.0	9.0	47.2	63.3	29.9	26.6	27.6	9.1	10.2	2.7	1.2	0.6
	100～299人	585	15.6	16.6	7.7	54.9	61.9	22.4	29.6	29.4	13.5	12.5	3.2	1.4	1.0
	300人以上	154	9.7	18.2	11.0	59.1	57.1	18.8	33.1	31.8	19.5	13.0	2.6	0.6	0.6

7. 技能継承に不安があるか

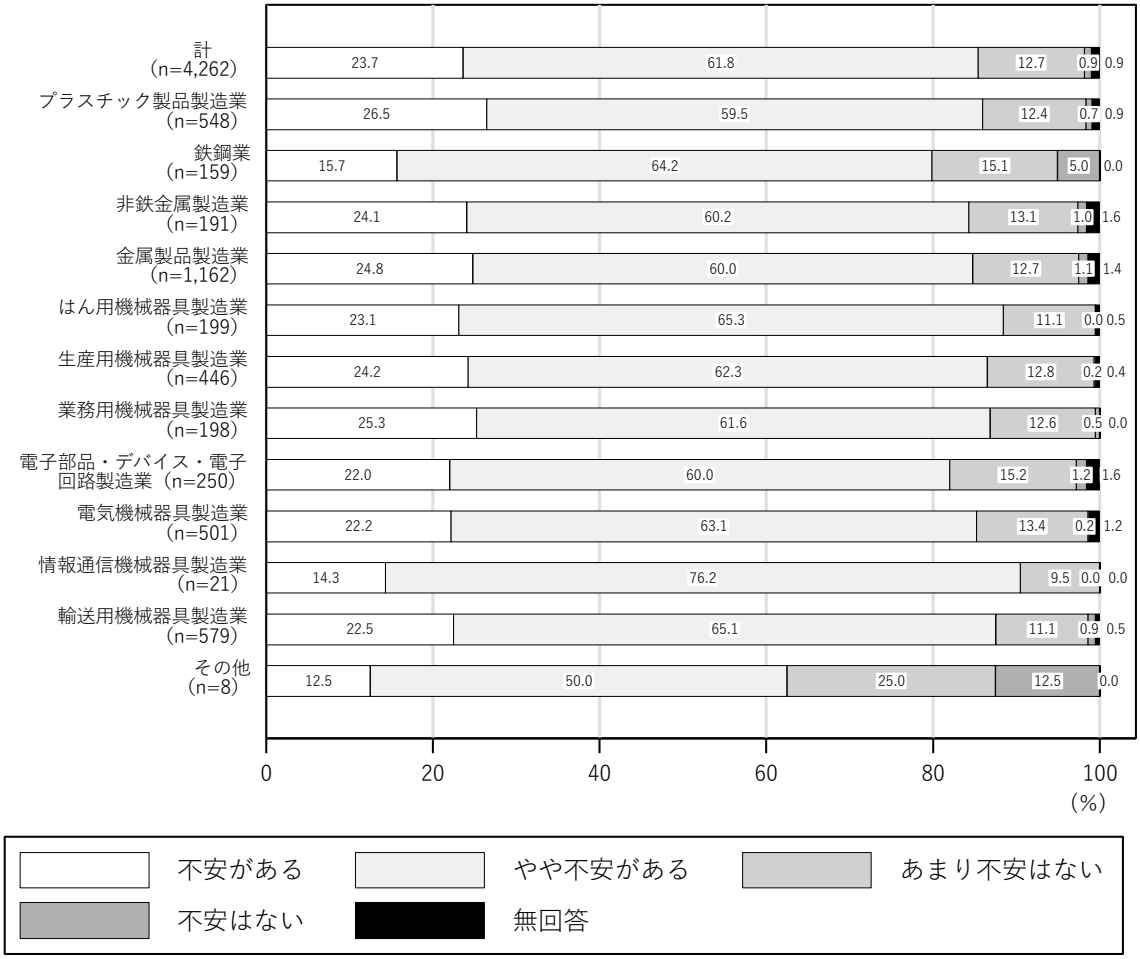
(1)技能継承に不安があるか

将来の技能継承への不安を尋ねたところ、「不安がある」が 23.7%、「やや不安がある」が 61.8%、「あまり不安はない」が 12.7%、「不安はない」が 0.9%となっている。

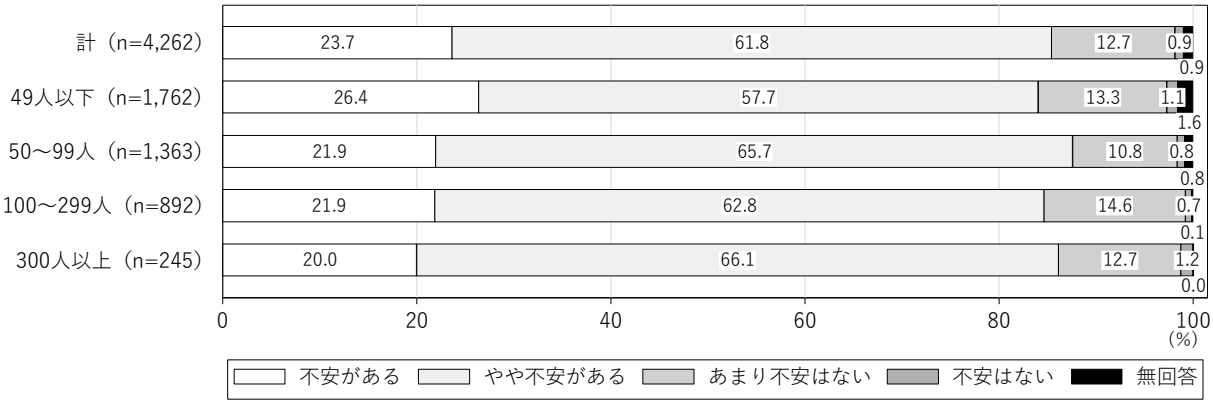
業種別にみると、「不安がある」とする割合は「プラスチック製品製造業」（26.5%）が最も高く、次いで「業務用機械器具製造業」（25.3%）、「金属製品製造業」（24.8%）などとなっている。最も低いのは「その他」を除けば「情報通信機械器具製造業」（14.3%）で、次いで「鉄鋼業」（15.7%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（22.0%）などとなっている（**図表 3-2-32**）。

規模別にみると、規模による差は大きくはないものの、「不安がある」は「49 人以下」（26.4%）が最も高い（**図表 3-2-33**）。

図表 3-2-32 技能継承に不安があるか（業種別）

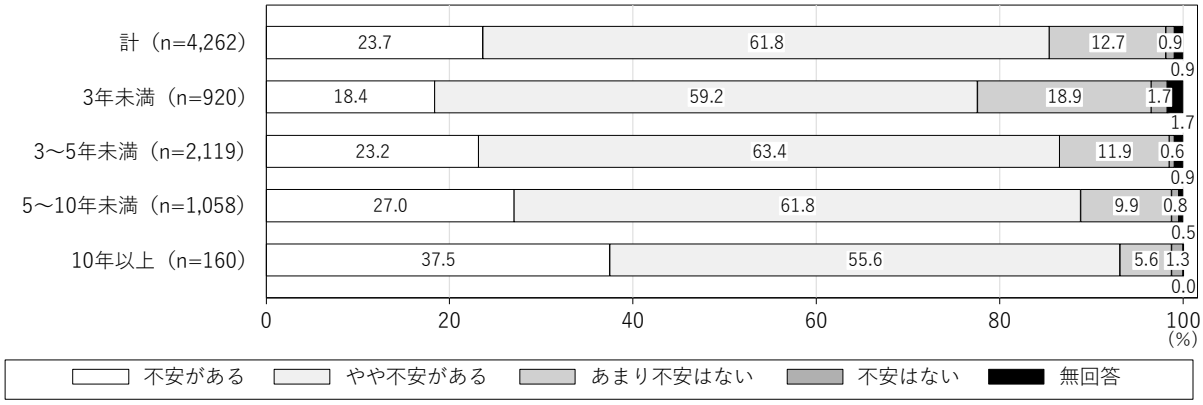


図表 3-2-33 技能継承に不安があるか（規模別）



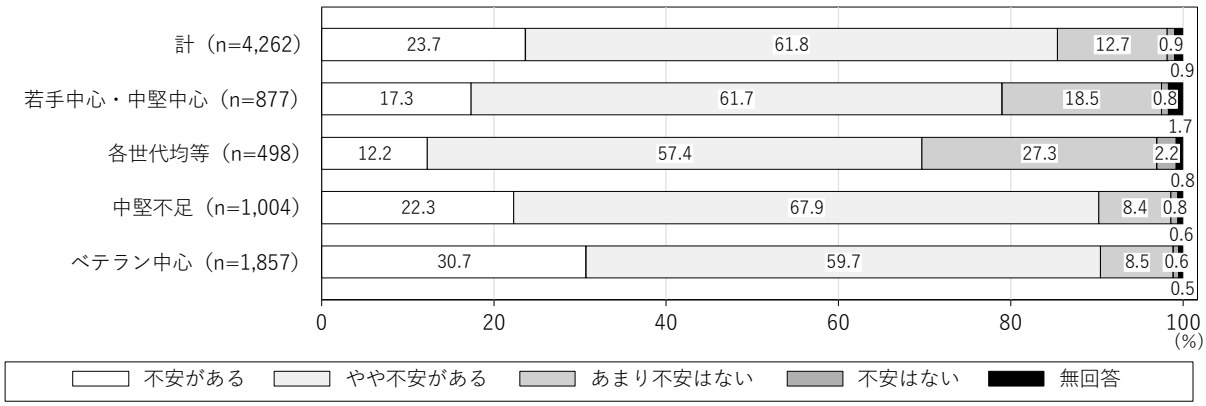
新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数別にみると、「不安がある」とする割合は年数が長いほど高く、「3 年未満」が 18.4%、「3～5 年未満」が 23.2%、「5～10 年未満」が 27.0%、「10 年以上」が 37.5%となっている（**図表 3-2-34**）。

図表 3-2-34 技能継承に不安があるか
（新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材になるまでにかかる年数別）



年齢構成別にみると、「不安がある」とする割合は「ベテラン中心」が約 3 割（30.7%）で最も高く、「各世代均等」が 12.2%で最も低い。「不安がある」または「やや不安がある」とする割合は、「若手中心・中堅中心」が 79.0%、「各世代均等」が 69.7%、「中堅不足」が 90.2%、「ベテラン中心」が 90.4%となっている（**図表 3-2-35**）。

図表 3-2-35 技能継承に不安があるか（年齢構成別）



過去 3 年間でのものづくり人材の採用の評価別にみると、「不安がある」とする割合は、採用がうまくいっているほど低くなっており、採用が「うまくいっている」で 7.0%、「まあまあうまくいっている」で 12.4%、「あまりうまくいっていない」で 28.0%、「うまくいっていない」で 49.6%となっている（**図表 3-2-36**）。

図表 3-2-36 技能継承に不安があるか（過去 3 年間でのものづくり人材の採用の評価別、単位：%）

過去3年間でのものづくり人材の採用の評価	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
うまくいっている	186	7.0	43.5	38.2	10.8	0.5
まあまあうまくいっている	1,711	12.4	66.2	19.8	0.6	0.9
あまりうまくいっていない	1,799	28.0	64.9	5.7	0.4	1.0
うまくいっていない	557	49.6	44.5	4.8	0.2	0.9

ものづくり人材の定着の現在の状況別にみると、「不安がある」とする割合は、定着状況が良いほど低くなっており、定着が「良い」で 14.0%、「やや良い」で 17.7%、「やや悪い」で 26.7%、「悪い」で 55.8%となっている（**図表 3-2-37**）。

図表 3-2-37 技能継承に不安があるか（ものづくり人材の定着の現在の状況別、単位：%）

ものづくり人材の定着の現在の状況	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
良い	616	14.0	55.7	25.8	3.9	0.6
やや良い	1,796	17.7	65.6	15.5	0.3	0.9
やや悪い	1,467	26.7	65.7	6.0	0.7	0.9
悪い	373	55.8	39.1	3.8	0.0	1.3

ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的な OJT」の実施状況別にみると、「不安がある」とする割合は OJT を実施している企業が 19.8%、実施していない企業が 28.8%となっており、実施している企業が約 10 ポイント低くなっている（**図表 3-2-38**）。

図表 3-2-38 技能継承に不安があるか
（ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的な OJT」の実施状況別、単位：%）

ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的なOJT」の実施	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
実施している	2,431	19.8	65.1	13.7	0.9	0.5
実施していない	1,824	28.8	57.4	11.4	1.0	1.4

技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保できているか別にみると、「不安がある」とする割合は、人材を確保できているほどおおむね低くなっており、「十分に確保できている」で18.5%、「ある程度は確保できている」で15.5%、「やや不足している」で20.8%、「不足している」で53.6%となっている（**図表 3-2-39**）。

図表 3-2-39 技能継承に不安があるか（技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保できているか別、単位：%）

技能を伝えるものづくり人材をどの程度確保てきているか	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
十分に確保できている	222	18.5	48.6	23.4	9.5	0.0
ある程度は確保できている	1,724	15.5	62.7	21.1	0.6	0.0
やや不足している	1,582	20.8	71.9	6.8	0.3	0.2
不足している	687	53.6	43.4	2.5	0.3	0.3

技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保できているか別にみると、「不安がある」とする割合は、人材を確保できているほど低くなっており、「十分に確保できている」で8.2%、「ある程度は確保できている」で9.9%、「やや不足している」で15.7%、「不足している」で49.7%となっている。また、「不安はない」とする割合は、「十分に確保できている」が19.6%で特に高くなっている（**図表 3-2-40**）。

図表 3-2-40 技能継承に不安があるか（技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保できているか別、単位：%）

技能の受け手となるものづくり人材をどの程度確保てきているか	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
十分に確保できている	97	8.2	39.2	33.0	19.6	0.0
ある程度は確保できている	1,014	9.9	58.3	30.9	0.9	0.1
やや不足している	1,894	15.7	75.4	8.2	0.4	0.2
不足している	1,208	49.7	46.8	3.1	0.2	0.2

技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか（複数回答）別にみると、「不安はない」または「あまり不安はない」とする割合は、「技能継承専任の指導者を選抜する」とする企業では 19.0%、「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」とする企業では 18.6%と 2 割近くになっている。また、「継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える」とする企業では 17.7%となっている（**図表 3-2-41**）。

図表 3-2-41 技能継承に不安があるか（技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか別、単位：%）

技能継承を進めるため、どのような取組を行っているか	n	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計	4,262	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	1,187	21.1	63.3	14.6	0.8	0.3
技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	371	18.9	62.3	18.1	0.5	0.3
技能継承専任の指導者を選抜する	516	16.7	64.3	18.8	0.2	0.0
会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	353	19.5	66.6	13.3	0.6	0.0
継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	423	17.7	64.3	16.8	0.9	0.2
再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう	2,335	24.2	64.2	10.8	0.6	0.1
技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する	255	17.3	67.5	13.3	1.6	0.4
技能継承のための専門組織・部署を設置する	69	24.6	59.4	13.0	2.9	0.0
継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る	1,331	20.0	65.7	13.5	0.6	0.2
その他	27	22.2	74.1	3.7	0.0	0.0
特に取組は行っていない	678	31.3	53.1	13.0	2.7	0.0

（2）技能継承に不安があること

技能継承に「不安がある」または「やや不安がある」とする企業（n=3,641）に対して、どのようなことに不安があるか尋ねたところ（複数回答）、「熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる（熟練技能者が不足している）」が 63.0%で最も割合が高く、以下、「若手が採用できない」(57.0%)、「中堅従業員が不足している」(51.9%)、「若手従業員が定着しない」(37.8%)などとなっている。

業種別にみると、「熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる（熟練技能者が不足している）」は「その他」を除くといずれの業種でも 5 割を超えている。「若手が採用できない」はいずれの業種でも 4 割以上となっている。「中堅従業員が不足している」はいずれの業種でも 4 割を超えている。

規模別にみると、「熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる（熟練技能者が不足している）」はいずれの規模でも 6 割を超えているが、規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 60.6%、「300 人以上」が 70.6%となっている。「若手が採用できない」はいずれの規模でも 4 割を超えているが、規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」が 59.6%、「300 人以上」が 47.9%となっている（**図表 3-2-42**）。

図表 3-2-42 技能継承に不安があること(複数回答、業種別、規模別、単位:%)

		n	熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる(熟練技能者が不足している)	中堅従業員が不足している	若手従業員が定着しない	若手が採用できない	外国人労働者など多様化する技能者への対応が困難	技術革新に伴う技能の変化・高度化、技能の必要性の変化	デジタル技術の導入が進んでいない	その他	無回答
計		3,641	63.0	51.9	37.8	57.0	13.8	12.5	16.0	1.6	0.0
業種	プラスチック製品製造業	471	56.9	53.9	39.5	55.0	15.3	11.5	15.9	1.3	0.0
	鉄鋼業	127	56.7	47.2	39.4	63.8	19.7	9.4	17.3	0.8	0.0
	非鉄金属製造業	161	61.5	51.6	39.8	56.5	13.0	13.0	18.6	2.5	0.0
	金属製品製造業	985	60.5	49.0	40.7	58.4	16.5	10.8	15.1	1.7	0.0
	はん用機械器具製造業	176	72.7	50.6	33.0	58.0	12.5	10.2	18.8	4.5	0.0
	生産用機械器具製造業	386	64.2	50.0	34.2	53.6	7.5	16.8	13.5	2.8	0.0
	業務用機械器具製造業	172	66.3	47.7	39.5	55.2	6.4	15.1	20.3	0.6	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	205	68.3	60.0	32.7	51.7	9.3	16.1	12.7	0.0	0.0
	電気機械器具製造業	427	69.3	56.9	33.7	52.9	10.8	12.9	16.2	0.9	0.0
	情報通信機械器具製造業	19	78.9	42.1	31.6	47.4	21.1	10.5	15.8	5.3	0.0
	輸送用機械器具製造業	507	62.7	52.9	39.3	63.5	17.4	12.2	17.4	1.4	0.2
	その他	5	20.0	60.0	60.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,481	60.6	47.1	35.7	59.6	13.1	10.0	13.1	1.8	0.0
	50～99人	1,194	61.7	51.2	37.5	56.9	15.2	12.6	17.4	2.0	0.0
	100～299人	755	67.7	58.8	40.4	54.7	12.8	15.4	17.7	1.1	0.1
	300人以上	211	70.6	64.5	45.5	47.9	13.7	18.5	21.8	0.5	0.0

第3節　デジタル技術の活用と技能継承

1. ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的

ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的を尋ねたところ（複数回答）、「作業効率の改善（労働時間の短縮等）」が 55.4％で最も割合が高く、以下、「作業負担の軽減」（48.0％）、「品質の向上」（45.3％）、「生産体制の安定（設備や装置の安定稼働など）」（45.1％）、「人手不足の解消」（40.3％）、「不良率の低下」（30.0％）、「経費の削減」（28.2％）などとなっている。「技能継承の円滑化」は 2 割強（21.7％）となっている。

業種別にみると、「作業効率の改善（労働時間の短縮等）」は「鉄鋼業」「その他」を除くといずれも 5 割を超えている。「作業負担の軽減」は「その他」を除くといずれも 4 割を超えている。「人手不足の解消」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれも 3 割を超えている。「生産体制の安定（設備や装置の安定稼働など）」は「プラスチック製品製造業」（51.8％）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（50.8％）が半数を超えている。「鉄鋼業」は「デジタル技術を活用していない」が 34.2％で 3 割を超えている。

規模別にみると、「その他」「デジタル技術を活用していない」を除くといずれの項目も規模が大きいほど割合が高く、「人手不足の解消」は「49 人以下」が 32.3％だが、「300 人以上」は 65.2％となっている。「作業負担の軽減」は「49 人以下」が 38.8％だが、「300 人以上」は 70.0％となっている。「デジタル技術を活用していない」は規模が小さいほど割合が高く、「49 人以下」は 30.6％となっている（**図表 3-3-1**）。

図表 3-3-1　ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	技能継承の円滑化	品質の向上	生産体制の安定（設備や装置の安定稼働など）	経費の削減	人手不足の解消	作業負担の軽減	作業効率の改善（労働時間の短縮等）	不良率の低下	その他	デジタル技術を活用していない	無回答
計		4,342	21.7	45.3	45.1	28.2	40.3	48.0	55.4	30.0	0.4	23.0	0.6
業種	プラスチック製品製造業	556	18.2	49.5	51.8	29.3	41.7	48.4	55.9	34.9	0.0	20.9	0.4
	鉄鋼業	161	20.5	39.1	33.5	18.6	34.2	40.4	46.6	23.6	0.0	34.2	0.6
	非鉄金属製造業	192	20.8	50.0	44.3	30.7	43.2	52.6	54.2	33.3	0.5	22.4	0.5
	金属製品製造業	1,184	22.4	44.3	47.1	27.9	40.5	47.6	53.9	30.2	0.5	22.8	1.0
	はん用機械器具製造業	204	20.1	45.1	47.5	29.9	38.7	49.0	54.9	27.5	1.0	22.1	0.5
	生産用機械器具製造業	448	24.3	40.8	43.5	27.5	41.3	50.4	60.3	24.8	0.2	19.4	0.4
	業務用機械器具製造業	202	19.3	39.6	35.6	28.7	42.6	52.5	55.0	27.7	0.5	27.2	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	26.7	48.8	50.8	36.0	47.7	49.6	59.3	38.8	0.4	19.4	0.4
	電気機械器具製造業	517	21.9	44.5	38.5	26.7	35.0	43.3	53.6	27.5	0.2	27.1	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	28.6	61.9	38.1	28.6	28.6	47.6	52.4	38.1	0.0	19.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	590	21.4	48.0	45.1	27.6	39.8	49.0	57.6	29.3	1.0	22.0	0.7
	その他	9	11.1	33.3	44.4	11.1	33.3	33.3	33.3	22.2	0.0	33.3	11.1
従業員規模	49人以下	1,809	17.5	38.8	37.0	23.7	32.3	38.8	46.0	24.9	0.6	30.6	0.9
	50～99人	1,382	21.9	46.6	47.0	27.3	39.8	48.6	55.2	29.1	0.2	21.6	0.6
	100～299人	904	25.8	51.7	53.2	34.3	50.0	59.5	68.0	36.6	0.2	14.4	0.3
	300人以上	247	36.4	63.2	63.6	44.1	65.2	70.0	78.9	48.2	1.2	6.5	0.0

2. デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけ

ものづくりにおいて何らかのデジタル技術を活用している企業（n=3,317）に対して、デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけを尋ねたところ（複数回答）、「経営者・役員の発案」が 64.3%で最も割合が高く、以下、「社内からの要望（経営者・役員以外）」（40.0%）、「グループ企業・取引先からの要請」（16.1%）、「セミナー・イベントへの参加」（9.6%）、「国・地方公共団体からの補助金の活用」（8.1%）などとなっている。

業種別にみると、「経営者・役員の発案」は「その他」を除くといずれの業種も 5 割を超えている。「社内からの要望（経営者・役員以外）」は「その他」を除くといずれの業種も 3 割を超えている。

規模別にみると、「経営者・役員の発案」はいずれの規模も 6 割を超えている。「社内からの要望（経営者・役員以外）」「グループ企業・取引先からの要請」は規模が大きいほど割合が高くなっている（**図表 3-3-2**）。

図表 3-3-2 デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけ（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	経営者・役員からの発案	社内からの要望（経営者・役員以外）	支援機関からの推薦	グループ企業・取引先からの要請	同業者からの推薦	ITベンダー等からの推薦	国・地方公共団体からの補助金の活用	セミナー・イベントへの参加	新規事業開始（事業拡大）	その他	無回答
計		3,317	64.3	40.0	6.8	16.1	4.0	6.7	8.1	9.6	4.0	1.3	1.1
業種	プラスチック製品製造業	438	64.8	36.1	6.8	16.9	4.1	6.4	6.6	8.7	4.1	1.1	0.9
	鉄鋼業	105	65.7	36.2	5.7	21.9	4.8	4.8	1.9	12.4	3.8	1.0	1.9
	非鉄金属製造業	148	66.9	39.2	8.8	15.5	6.1	6.1	8.8	9.5	3.4	0.0	1.4
	金属製品製造業	902	67.7	35.1	7.9	11.2	5.4	7.2	8.9	9.0	3.5	1.4	1.6
	はん用機械器具製造業	158	65.2	47.5	5.7	12.0	2.5	9.5	9.5	13.3	2.5	1.3	1.9
	生産用機械器具製造業	359	68.8	43.2	7.2	11.4	2.8	7.8	9.5	11.1	4.2	0.8	0.3
	業務用機械器具製造業	146	64.4	38.4	2.7	21.2	2.1	6.2	6.8	13.7	4.1	1.4	1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	207	55.1	49.3	4.3	20.3	5.8	2.4	5.8	6.8	5.8	1.4	0.5
	電気機械器具製造業	376	60.6	46.5	5.6	16.2	1.6	6.4	7.4	9.6	5.1	1.9	1.1
	情報通信機械器具製造業	17	52.9	41.2	5.9	29.4	0.0	5.9	17.6	0.0	0.0	11.8	0.0
	輸送用機械器具製造業	456	59.9	40.8	7.2	24.3	3.5	7.5	9.2	9.4	4.2	1.1	1.1
	その他	5	40.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,239	63.1	32.2	8.2	13.7	5.4	5.6	8.5	8.3	3.7	1.5	1.2
	50～99人	1,076	65.2	38.1	7.1	14.8	3.9	7.0	8.9	9.4	3.8	1.3	1.7
	100～299人	771	64.2	49.2	5.4	20.0	2.6	7.4	7.4	11.8	4.4	1.2	0.6
	300人以上	231	66.7	60.6	2.2	21.6	1.3	9.1	4.8	10.8	5.6	0.9	0.0

3. デジタル技術の導入・活用にあたり先導的な役割を果たした人

ものづくりにおいて何らかのデジタル技術を活用している企業に対して、デジタル技術の導入・活用にあたり先導的な役割を果たした人を尋ねたところ（複数回答）、「経営トップ」が 54.4%で最も割合が高く、以下、「工場長・部門のリーダー」（45.0%）、「デジタル技術に精通した社員」（34.7%）、「現場のものづくり人材」（12.8%）、「社外の人材」（5.9%）などと

なっている。

業種別にみると、「経営トップ」はいずれの業種でも 4 割以上となっている。「デジタル技術に精通した社員」が 4 割を超えるのは「電気機械器具製造業」（41.2%）、「生産用機械器具製造業」（40.7%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（40.1%）となっている。

規模別にみると、「経営トップ」は規模が小さいほど割合が高い。「工場長・部門のリーダー」「現場のものづくり人材」「デジタル技術に精通した社員」は規模が大きいほど割合が高く、「300 人以上」では「デジタル技術に精通した社員」は 56.3%と半数を超えている（**図表 3-3-3**）。

図表 3-3-3 デジタル技術の導入・活用にあたり先導的な役割を果たした人（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	経営トップ	工場長・部門のリーダー	現場のものづくり人材	デジタル技術に精通した社員	社外の人材	その他	無回答
計		3,317	54.4	45.0	12.8	34.7	5.9	1.0	1.0
業種	プラスチック製品製造業	438	54.6	48.6	10.3	31.1	5.9	0.7	0.9
	鉄鋼業	105	56.2	39.0	13.3	31.4	7.6	1.0	1.0
	非鉄金属製造業	148	52.0	43.9	9.5	37.2	7.4	0.7	1.4
	金属製品製造業	902	60.8	43.3	10.1	27.8	5.4	0.7	1.7
	はん用機械器具製造業	158	54.4	46.2	19.6	36.7	3.8	0.6	1.9
	生産用機械器具製造業	359	55.2	43.7	16.2	40.7	6.4	1.1	0.0
	業務用機械器具製造業	146	52.1	45.2	16.4	39.0	5.5	2.1	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	207	48.8	46.4	13.0	40.1	5.8	1.4	0.5
	電気機械器具製造業	376	51.3	46.0	13.3	41.2	5.6	0.8	0.8
	情報通信機械器具製造業	17	41.2	70.6	11.8	23.5	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	456	48.0	43.9	14.5	37.5	7.0	1.5	0.9
	その他	5	40.0	80.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	1,239	60.3	40.4	9.4	24.8	6.1	1.0	0.9
	50～99人	1,076	55.9	43.9	12.3	33.1	5.7	0.7	1.6
	100～299人	771	47.0	50.7	14.0	46.3	6.6	1.2	0.6
	300人以上	231	41.1	55.0	29.0	56.3	3.9	1.3	0.0

4. 技能継承の円滑化を進めるうえで活用しているデジタル技術

ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的として「技能継承の円滑化」をあげた企業（n=943）に対して、技能継承の円滑化を進めるうえで活用しているデジタル技術を尋ねたところ（複数回答）、「デジタル手順書・電子マニュアル」が 57.2%で最も割合が高く、以

下、「動画によるマニュアル作成・共有」（41.7%）、「AI（人工知能：画像・言語認識技術、生成 AI 含む）」（35.1%）、「センサー」（29.9%）などとなっている。

業種別にみると、「AI（人工知能：画像・言語認識技術、生成 AI 含む）」は「情報通信機械器具製造業」（66.7%）、「非鉄金属製造業」（57.5%）、「業務用機械器具製造業」（53.8%）などが 5 割を超えている。「デジタル手順書・電子マニュアル」はほとんどの業種で 5 割を超えている。「動画によるマニュアル作成・共有」はいずれの業種も 3 割を超えている。

規模別にみると、「デジタル手順書・電子マニュアル」はいずれの規模でも 5 割台となっている。「AI（人工知能：画像・言語認識技術、生成 AI 含む）」は「300 人以上」が 65.6%で特に高く、「49 人以下」では 26.2%となっている。「動画によるマニュアル作成・共有」は規模が大きいほど高く、「49 人以下」が 35.6%、「300 人以上」が 51.1%となっている（**図表 3-3-4**）。

図表 3-3-4 技能継承の円滑化を進めるうえで活用しているデジタル技術（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	VR／AR／MR／SR	AI（人工知能：画像・言語認識技術、生成AI含む）	センサー	モーションキャプチャ	デジタル手順書・電子マニュアル	動画によるマニュアル作成・共有	その他	無回答
計		943	5.5	35.1	29.9	2.3	57.2	41.7	3.7	3.1
業種	プラスチック製品製造業	101	3.0	33.7	41.6	2.0	50.5	44.6	2.0	4.0
	鉄鋼業	33	6.1	27.3	33.3	3.0	66.7	45.5	3.0	6.1
	非鉄金属製造業	40	5.0	57.5	35.0	5.0	57.5	47.5	2.5	0.0
	金属製品製造業	265	6.4	30.6	31.3	0.8	52.5	42.6	3.8	4.9
	はん用機械器具製造業	41	4.9	31.7	34.1	0.0	68.3	41.5	7.3	0.0
	生産用機械器具製造業	109	3.7	30.3	21.1	2.8	61.5	32.1	6.4	1.8
	業務用機械器具製造業	39	12.8	53.8	25.6	2.6	41.0	41.0	5.1	5.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	5.8	44.9	24.6	0.0	62.3	37.7	5.8	1.4
	電気機械器具製造業	113	3.5	40.7	22.1	3.5	68.1	46.9	1.8	1.8
	情報通信機械器具製造業	6	0.0	66.7	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	126	6.3	27.8	31.7	4.8	55.6	40.5	2.4	2.4
	その他	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	317	3.2	26.2	20.5	1.6	58.7	35.6	4.1	5.4
	50～99人	303	3.3	33.7	28.1	1.7	54.5	39.9	3.0	3.0
	100～299人	233	6.4	37.3	39.5	3.0	58.4	48.5	4.7	1.3
	300人以上	90	18.9	65.6	44.4	5.6	57.8	51.1	2.2	0.0

注）VR：Virtual Reality（仮想現実）、AR：Augmented Reality（拡張現実）、MR：Mixed Reality（複合現実）、SR：Substitutional Reality（代替現実）。

5. 技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することの効果

技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することで、どのような効果があるか尋ねたところ（複数回答）、「継承すべき技術の見える化・標準化」が 77.8%で最も割合が高く、以下、「教育にかかる時間の短縮」が 55.4%、「画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能」が 49.1%、「技能を伝える側の指導力向上」が 34.0%などとなっている。

業種別にみると、「継承すべき技術の見える化・標準化」は「情報通信機械器具製造業」を除くといずれの業種でも 7 割を超えている。「画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能」は「非鉄金属製造業」が 60.0%にのぼっている。

規模別にみると、「教育にかかる時間の短縮」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 49.5%、「300 人以上」が 71.1%となっている。「画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能」は規模が大きいほど割合が高く、「49 人以下」が 44.8%、「300 人以上」が 63.3%となっている。「技能を伝える側の指導力向上」はいずれの規模でも 3 割台となっている（**図表 3-3-5**）。

図表 3-3-5 技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することの効果（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	継承すべき技術の見える化・標準化	教育にかかる時間の短縮	技能を伝える側の指導力向上	画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能	その他	あまり効果はみられない	無回答
計		943	77.8	55.4	34.0	49.1	1.1	2.5	1.3
業種	プラスチック製品製造業	101	81.2	60.4	34.7	49.5	1.0	3.0	1.0
	鉄鋼業	33	81.8	45.5	36.4	48.5	0.0	6.1	3.0
	非鉄金属製造業	40	85.0	52.5	40.0	60.0	0.0	5.0	0.0
	金属製品製造業	265	74.0	54.0	32.5	44.2	0.4	3.4	2.6
	はん用機械器具製造業	41	82.9	48.8	46.3	46.3	2.4	0.0	0.0
	生産用機械器具製造業	109	78.0	51.4	32.1	46.8	1.8	0.9	0.0
	業務用機械器具製造業	39	76.9	66.7	28.2	46.2	2.6	2.6	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	79.7	56.5	36.2	52.2	2.9	1.4	0.0
	電気機械器具製造業	113	81.4	54.9	33.6	54.9	0.0	2.7	1.8
	情報通信機械器具製造業	6	66.7	83.3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	126	74.6	57.9	31.0	53.2	1.6	1.6	0.8
	その他	1	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	317	72.6	49.5	34.4	44.8	1.3	3.2	2.5
	50～99人	303	80.5	53.5	34.7	43.2	1.0	2.6	1.3
	100～299人	233	79.0	59.7	32.6	57.1	1.3	2.6	0.0
	300人以上	90	84.4	71.1	34.4	63.3	0.0	0.0	0.0

6. 技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用における課題

技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用において、どのような課題があるか尋ねたところ（複数回答）、「デジタル技術を活用できる人材の不足」が 64.2%で最も割合が高く、以下、「ノウハウの不足」（49.3%）、「コストが負担となる」（46.8%）、「時間的余裕がない」（41.7%）、「技能を伝える側のデジタル技術への適応が難しい」（38.2%）、「技能を伝える側の協力を得るのが難しい」（15.7%）などとなっている。

業種別にみると、「デジタル技術を活用できる人材の不足」はほとんどの業種で 6 割を超えている。「ノウハウの不足」は「その他」を除くといずれの業種も 4～6 割程度となっている。「技能を伝える側の協力を得るのが難しい」は「業務用機械器具製造業」（23.1%）、「生産用機械器具製造業」（22.9%）が 2 割を超えている。

規模別にみると、「デジタル技術を活用できる人材の不足」「ノウハウの不足」「技能を伝える側のデジタル技術への適応が難しい」「そもそも技能継承においてデジタル技術をどのように活用したらよいかわからない」は規模が大きいほど割合が高いものの、「ノウハウの不足」は規模による差は大きくない。「デジタル技術を活用できる人材の不足」は「49 人以下」が 56.8%、「300 人以上」が 77.8%となっている（**図表 3-3-6**）。

図表 3-3-6 技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用における課題（複数回答、業種別、規模別、単位：%）

		n	コストが負担となる	ノウハウの不足	時間的余裕がない	デジタル技術を活用できる人材の不足	技能を伝える側のデジタル技術への適応が難しい	技能を伝える側の協力を得るのが難しい	そもそも技能継承においてデジタル技術をどのように活用したらよいかわからない	その他	特に課題はない	無回答
計		943	46.8	49.3	41.7	64.2	38.2	15.7	9.3	0.8	3.5	1.1
業種	プラスチック製品製造業	101	53.5	49.5	46.5	67.3	37.6	12.9	9.9	3.0	3.0	1.0
	鉄鋼業	33	54.5	51.5	24.2	66.7	39.4	12.1	12.1	0.0	0.0	3.0
	非鉄金属製造業	40	47.5	50.0	47.5	62.5	32.5	10.0	10.0	2.5	2.5	0.0
	金属製品製造業	265	47.2	47.9	36.6	64.2	35.1	15.5	7.5	0.0	4.5	2.6
	はん用機械器具製造業	41	48.8	39.0	36.6	73.2	41.5	14.6	4.9	2.4	0.0	0.0
	生産用機械器具製造業	109	47.7	48.6	48.6	53.2	41.3	22.9	8.3	0.0	4.6	0.0
	業務用機械器具製造業	39	51.3	41.0	41.0	61.5	46.2	23.1	12.8	0.0	2.6	0.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	40.6	60.9	47.8	60.9	34.8	13.0	10.1	1.4	2.9	0.0
	電気機械器具製造業	113	38.9	48.7	45.1	60.2	38.9	15.9	11.5	0.9	6.2	0.9
	情報通信機械器具製造業	6	66.7	50.0	33.3	66.7	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	輸送用機械器具製造業	126	45.2	52.4	41.3	73.8	42.1	14.3	10.3	0.8	1.6	0.0
	その他	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
従業員規模	49人以下	317	47.3	47.0	39.1	56.8	31.9	13.9	5.0	1.6	4.7	2.2
	50～99人	303	45.5	48.2	39.6	65.0	38.6	16.8	10.6	0.3	3.3	1.0
	100～299人	233	49.4	52.4	46.8	67.8	42.5	17.2	11.2	0.9	2.1	0.0
	300人以上	90	42.2	53.3	44.4	77.8	47.8	14.4	15.6	0.0	3.3	0.0

第4節　2018 年調査との比較

1．2018 年調査との比較について

労働政策研究・研修機構では 2018 年にも同様に、ものづくり企業を対象として「技能継承」をテーマに調査を実施した。ここでは、2018 年調査と 2025 年調査の両方で尋ねている設問である第 2 章第 1 節 8 の「年齢構成」、第 3 章第 1 節 2（1）の「ものづくり人材の採用方針」、第 3 章第 1 節 7（1）の「ものづくり人材の過不足状況」、第 3 章第 2 節 6（1）の「技能継承はうまくいっているか」、第 3 章第 2 節 7（1）の「技能継承に不安があるか」について、その結果を比較する。

比較に際しては、従業員数は 30 人以上を対象とする。業種は「プラスチック製品製造業」「鉄鋼業」「非鉄金属製造業」「金属製品製造業」「はん用機械器具製造業」「生産用機械器具製造業」「業務用機械器具製造業」「電子部品・デバイス・電子回路製造業」「電気機械器具製造業」「情報通信機械器具製造業」「輸送用機械器具製造業」を対象とする。

2018 年調査は、民間調査機関のデータベースに登録されている従業員数 30 人以上の企業から業種・規模別に層化無作為抽出した。2025 年調査は、総務省の事業所母集団データベース「令和 5 年次フレームワーク」から業種・規模別に層化無作為抽出した。

2018 年調査は 11 月 1 日時点の状況を尋ね、2025 年調査は 10 月 1 日時点の状況を尋ねた。2018 年調査の詳細については、調査シリーズを参照のこと[5]。

従業員規模、業種の記述統計を**図表 3-4-1** に示している。

図表 3-4-1　記述統計

	2018年	2025年
従業員規模		
30～299人	0.936	0.939
300人以上	0.064	0.061
業種		
プラスチック製品製造業	0.125	0.128
鉄鋼業	0.055	0.036
非鉄金属製造業	0.043	0.044
金属製品製造業	0.135	0.271
はん用機械器具製造業	0.072	0.047
生産用機械器具製造業	0.145	0.103
業務用機械器具製造業	0.036	0.046
電子部品・デバイス・電子回路製造業	0.061	0.060
電気機械器具製造業	0.146	0.120
情報通信機械器具製造業	0.010	0.005
輸送用機械器具製造業	0.171	0.140
n	3,863	4,026

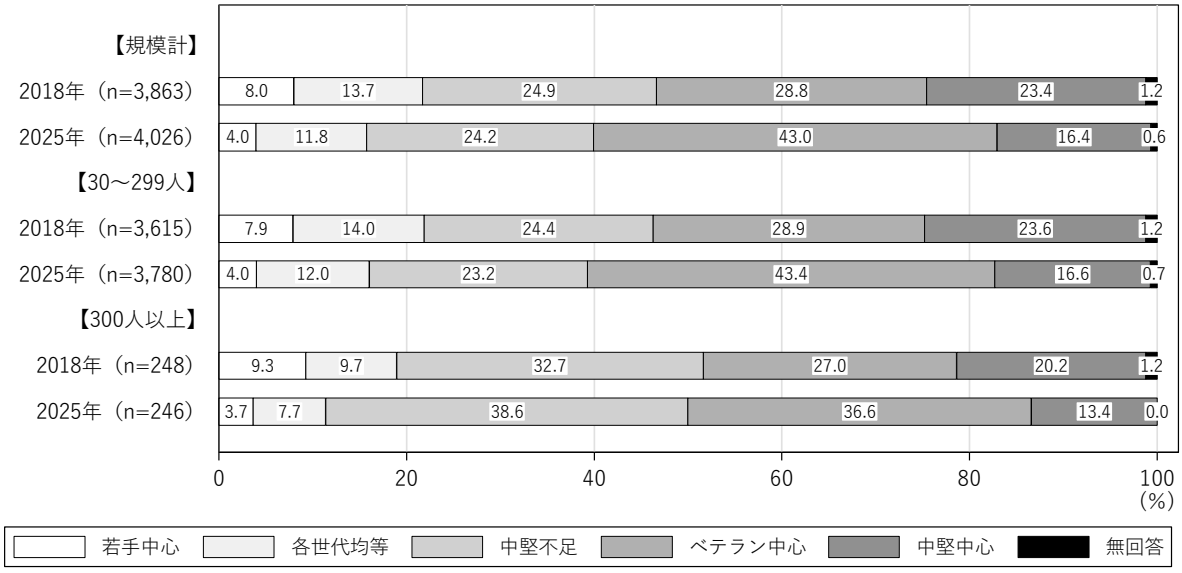
[5] https://www.jil.go.jp/institute/research/2020/194.html

2. 年齢構成

ものづくり人材の年齢構成は、どのタイプにあてはまるか尋ねたところ、「若手中心」は2025年が4.0%で、2018年（8.0%）よりも約4ポイント低い。また、「中堅中心」は2025年が16.4%で、2018年（23.4%）よりも約7ポイント低い。一方、「ベテラン中心」は2025年が43.0%で、2018年（28.8%）よりも約14ポイント高くなっている。

規模が「30～299人」の企業についてみても、同様の傾向にある。「300人以上」の企業では、「中堅中心」は2025年が13.4%で、2018年（20.2%）よりも約7ポイント低い。「ベテラン中心」は2025年が36.6%で、2018年（27.0%）よりも約10ポイント高くなっている（**図表 3-4-2**）。

図表 3-4-2 ものづくり人材の年齢構成（調査年別および規模別）



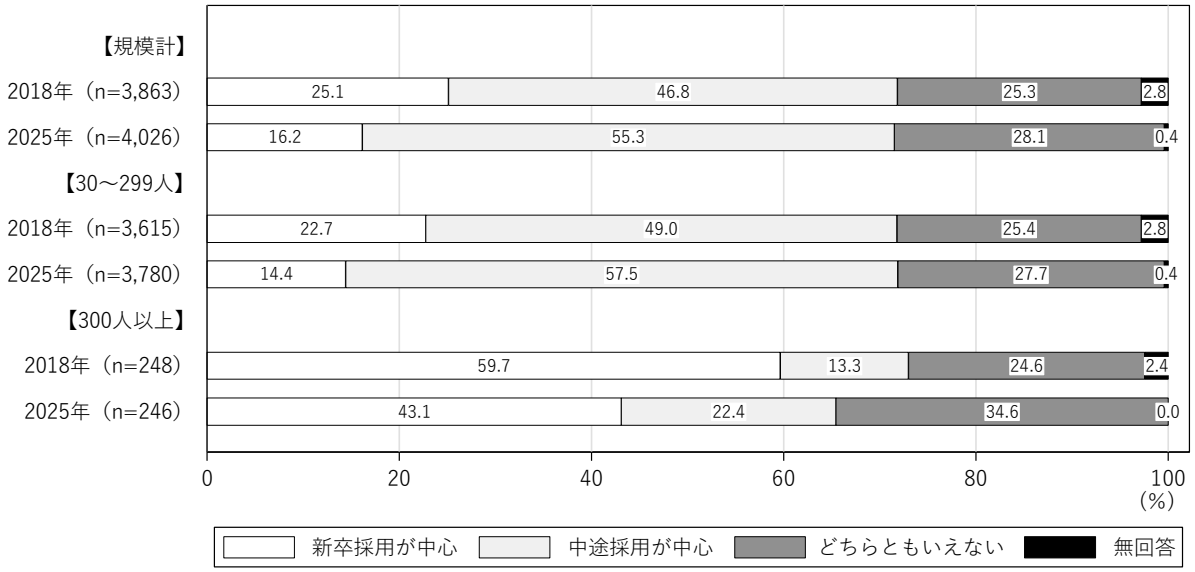
3. ものづくり人材の採用方針

ものづくり人材の採用方針を尋ねたところ[6]、「新卒採用が中心」は2025年が16.2%で2018年（25.1%）よりも約9ポイント低い。また、「中途採用が中心」は2025年が55.3%で2018年（46.8%）よりも約9ポイント高い。

規模が「30～299人」の企業についてみても、同様の傾向にある。「300人以上」の企業では、「新卒採用が中心」は2025年が43.1%で、2018年（59.7%）よりも約17ポイント低い。「中途採用が中心」は2025年が22.4%で、2018年（13.3%）よりも約9ポイント高くなっている。また、「どちらともいえない」は2025年が34.6%で、2018年（24.6%）よりも約10ポイント高い（**図表 3-4-3**）。

[6] 2025年調査では、時点を特に指定せずに尋ねている。2018年調査では「10年前」と「現在」のそれぞれを尋ねており、ここでは「現在」の結果を示している。

図表 3-4-3 ものづくり人材の採用方針（調査年別および規模別）

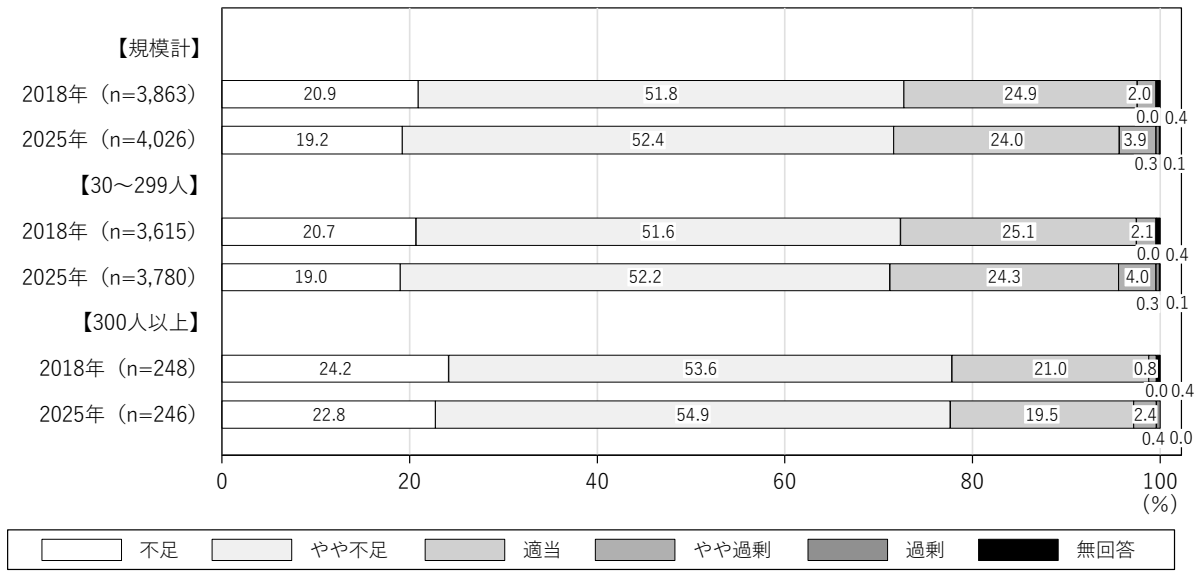


4. ものづくり人材の過不足状況

ものづくり人材の過不足状況をみると、いずれの調査年も「不足」が約 2 割、「やや不足」が半数超など、調査年による差はみられない。

規模が「30～299 人」の企業についてみても、調査年による差はみられない。「300 人以上」の企業についてみても、調査年による差はみられない（**図表 3-4-4**）。

図表 3-4-4 ものづくり人材の過不足状況（調査年別および規模別）

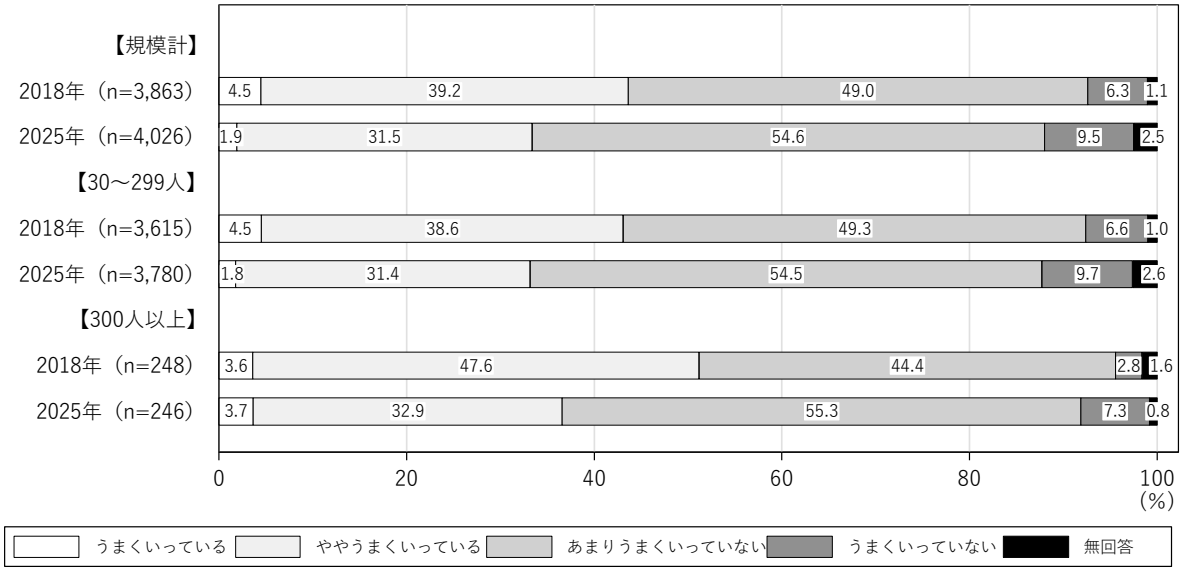


5. 技能継承はうまくいっているか

技能継承は会社としてうまくいっているか尋ねたところ、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は 2025 年が 33.4%で、2018 年（43.6%）よりも約 10 ポイント低くなっている。

規模が「30～299 人」の企業についてみると、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は 2025 年が 33.2%で、2018 年（43.1%）よりも約 10 ポイント低い。「300 人以上」の企業では、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」とする割合は 2025 年が 36.6%で、2018 年（51.2%）よりも約 15 ポイント低い[7]（**図表 3-4-5**）。

図表 3-4-5 技能継承はうまくいっているか（調査年別および規模別）



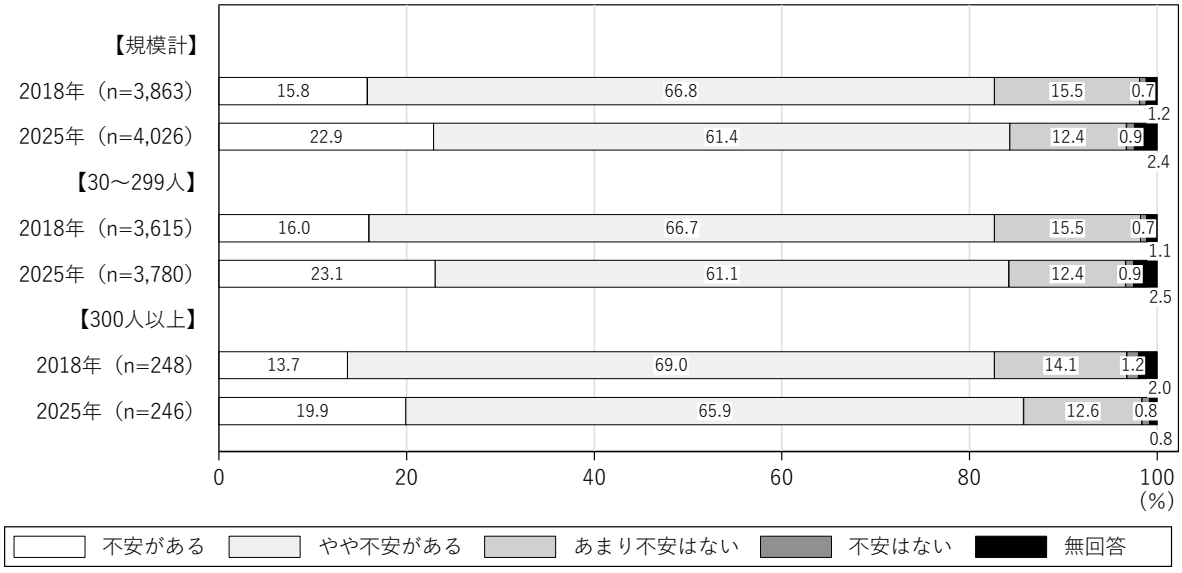
[7] この設問は 2018 年調査ではすべての企業を対象としているが、2025 年調査では技能継承が必要と考えているものを尋ねる設問において「特にない」とした企業は対象外となっている。そこで確認のため、2018 年調査において技能継承が必要と考えているものを尋ねた設問において「特にない」とした企業を除外して集計しても、同様の結果となっている。

6. 技能継承に不安があるか

将来における技能継承に不安があるか尋ねたところ、「不安がある」は 2025 年が 22.9%で、2018 年（15.8%）よりも約 7 ポイント高くなっている。

規模が「30～299 人」の企業についてみると、「不安がある」は 2025 年が 23.1%で、2018 年（16.0%）よりも約 7 ポイント高くなっている。「300 人以上」の企業についてみると、「不安がある」は 2025 年が 19.9%で、2018 年（13.7%）よりも約 6 ポイント高くなっている。「不安がある」と「やや不安がある」をあわせた割合については、いずれの規模でも、調査年による差はそれほどみられない[8]（**図表 3-4-6**）。

図表 3-4-6 技能継承に不安があるか（調査年別および規模別）



図表 3-4-2 から**図表 3-4-6** の結果をまとめると、2018 年と比較して 2025 年はものづくり人材の年齢構成が高齢化しており、「ベテラン中心」とする割合が上昇している一方で、「中堅中心」の割合は低下している。また、ものづくり人材の採用方針は「新卒採用が中心」とする割合が低下して「中途採用が中心」の割合が上昇している。こうしたなかで、ものづくり人材の過不足状況については、2018 年と 2025 年の間でほとんど差がみられないものの、技能継承が「うまくいっている」「ややうまくいっている」と認識する企業割合は 2025 年のほうが低い。また、技能継承に「不安がある」とする企業割合は 2025 年のほうが高い。

[8] 脚注 7 に同じ。

調査票

厚生労働省要請調査

ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に関する調査

― アンケート調査へのご協力のお願い ―

本調査は、ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に係る現状等を把握するため、厚生労働省人材開発統括官からの調査研究要請により、同省所管の調査研究機関である独立行政法人労働政策研究・研修機構が実施するものです。

総務省統計局の事業所母集団データベース「令和5年次フレーム」に登録されている全国の製造業、従業員30人以上の企業から、無作為に抽出して調査票を配布し、ご回答へのご協力をお願いしています。

ご記入いただいた内容は、すべて統計的に処理され、研究目的のみに利用します。個々の回答がそのままのかたちで公表されることはなく、貴社名が特定されることも一切ありませんので、ありのままをご記入ください。

調査結果は、今後の労働行政推進の基礎資料となり、政府の「ものづくり白書」に活用される予定です。ご多忙のところ恐縮ですが、ご回答に協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査票のご記入にあたって】

1．特にことわりのない場合、令和７（2025）年 10 月１日現在の状況でお答えください。
2．調査は、企業を単位として行っています。そのため、本社だけでなく支店や工場など、すべての事業所を含めた全体の状況についてご回答ください。
3．ご回答は、あてはまる番号に○印を付けていただくものと、枠内や（　　）にご記入いただくものがあります。
4．ご回答の内容によって、次に回答する設問の順番が変わる場合があります。あてはまる番号に○印を付けてから、案内にそってお進みください。
5．インターネットでのご回答にご協力ください。下記 URL または QR コードよりアクセスいただき、ID、パスワードをご入力の上、お進みください。
※ID、パスワードは貴社データの外部からの改ざん、盗用等を防止するために設定しております。
※アクセスは PC の他、スマートフォン、タブレットからも可能です。

URL：https://www.aaa.co.jp/job/15676

ID：　　ＩＤは半角・数字５桁です。

パスワード：　　ﾊﾟｽﾜｰﾄﾞは半角・英大文字３字です。

6．インターネットでのご回答が難しい場合は、郵送でのご回答の提出も可能です。ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）で、**令和７（2025）年 12 月 12 日（金）まで**に、郵便ポストにご投函ください。
7．この調査票の配布・回収等の実査業務は、調査機関である株式会社アダムスコミュニケーションに委託しています。調査についてご不明な点は下記までお問い合わせください。

記入の仕方や返送の方法など、ご不明な点がございましたら、下記のメールアドレスまでお問い合わせください。
メール標題には上記の【　ＩＤ　】を入力してください。

〈お問合せメールアドレス〉　monozukuri2025[at]aaa.co.jp

専用フリーダイヤル（無料）やＦＡＸでも受け付けています。
〈TEL 専用フリーダイヤル〉　０１２０－９４９－１１６　〈平日 10:00～17:00(12-13 時除く)〉
〈FAX　　ダイヤル〉　０３－６８４７－５７５６

【調査票の発送・回収・入力委託先】
株式会社アダムスコミュニケーション（担当：リサーチサービス部　池北）
東京都杉並区上高井戸 1-8-17　ブライトコアビル新館６階　　https://www.aaa.co.jp/

【調査主体】
独立行政法人労働政策研究・研修機構（担当：調査部　岩田、荒川）
東京都練馬区上石神井4-8-23　　https://www.jil.go.jp/

たいせつにします プライバシー
12390053

★用語の定義　　本調査票では、以下のとおり定義します。

従業員：期間を定めずに、または１カ月以上の期間を定めて雇われている者をいう。他社に派遣している派遣労働者も含む。なお、別企業に出向している者は含めない。
ものづくり人材：技能者、技術者の総称。このうち「技能者」は、現場でものの製造（切削、加工、組立、製織、抄紙、製版、検査など）を直接担当している従業員を指す。
デジタル技術：高度なＩＣＴ（情報通信技術）やＩｏＴ（モノのインターネット化）、ＡＩ（人工知能）周辺技術（画像・音声認識など）、生成系ＡＩ、ＲＰＡ（ロボティック・プロセス・オートメーション）など、製造現場等で使われる新技術（これらの技術を使って収集したデータを分析し、活用することも含む）。

Ⅰ．ものづくり人材の採用について

問１　貴社では、過去３年間（2022 年度～2024 年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか（それぞれあてはまるもの１つに○）。

	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた
新卒採用 ➡	1	2	3	4
中途採用 ➡	1	2	3	4

→付問 1-1　中途採用したのはどんな人ですか（あてはまるものすべてに○）。

1　社長の右腕あるいは社長の候補者になり得る人
2　管理職経験者（マネジメントの経験がある人）
3　特別な技能・技術や専門能力を持った人
4　仕事にかかわる資格を持った人
5　職場や現場のリーダーを経験したことがある人
6　同じ業界で長く働いていた人
7　３５歳未満の若い人
8　その他（具体的に：　　）

＜ここからすべての企業が回答＞

問２　貴社のものづくり人材の採用方針は、次のどれにもっとも近いですか（○は１つ）。

1　新卒採用が中心　　**→付問 2-1 へ進む**
2　中途採用が中心　　**→付問 2-2 へ進む**
3　どちらともえいない　**→問３へ進む**

付問 2-1　新卒採用が中心なのは、どういった理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

1　いまの社員構成では若年層が少ないから
2　採用は定期的に行いたいから
3　若い人の方が体力があるから
4　新卒の方が教育しやすいから
5　デジタル化への対応のため
6　技能継承を進めたいから
7　職場を活性化させたいから
8　その他（具体的に：　　）
9　特に理由はない

付問 2-2　中途採用が中心なのは、どういった理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

1　新卒採用での人材獲得が難しいから
2　年齢層別の社員構成のバランスをとるため
3　即戦力を採用したいから
4　仕事を教える手間・育成コストがかからないから
5　専門的な技術・技能が必要だから
6　技能継承を進めたいから
7　職場を活性化させたいから
8　デジタル化への対応のため
9　中堅の管理職層を補うため
10　非正規雇用から登用を行っているから
11　その他（具体的に：　　）
12　特に理由はない

＜ここからすべての企業が回答＞

問３　過去３年間でのものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価していますか（○は１つ）。

1　うまくいっている　**→付問 3-1 へ進む**
2　まあまあうまくいっている　**→付問 3-1 へ進む**
3　あまりうまくいっていない　**→付問 3-2 へ進む**
4　うまくいっていない　**→付問 3-2 へ進む**

付問 3-1　採用がうまくいっている要因として、どのようなことが考えられますか（あてはまるものすべてに○）。

1　高校、専門学校、大学への PR 強化
2　会社見学やインターンシップの実施
3　就職面接会・企業説明会への参加
4　ハローワークへの求人申し込み
5　民間職業紹介事業者の利用
6　求人サイト・求人誌の利用
7　会社のホームページの改善、SNS の利用
8　初任給や賃金等の処遇の引き上げ
9　労働時間の短縮、休日の増加
10　多様・柔軟な働き方の導入・拡充（フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど）
11　福利厚生の拡充
12　未経験者可とするなど採用要件の緩和
13　その他（具体的に：　　）
14　特に理由はない

付問 3-2　採用がうまくいっていないのは、どのような理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

1　新卒採用において応募がない・少ない
2　中途採用において応募がない・少ない
3　内定を出しても辞退されてしまう
4　求めるレベルの人が採用できない
5　ものづくりへの適性がある人が採用できない
6　若い人材（４０歳未満）が採用できない
7　候補者が希望する水準の賃金を提示できない
8　採用してもすぐに辞めてしまう
9　採用にかける十分な予算がない
10　その他（具体的に：　　）
11　特に理由はない

＜ここからすべての企業が回答＞

問４　ものづくり人材の定着の現在の状況を、どのように評価していますか（○は１つ）。

1　良い
2　やや良い
3　やや悪い
4　悪い

問５　ものづくり人材の定着の状況は、この３年間でおおよそ、どのように変化していますか（○は１つ）。
※３年前に創業していない場合は、創業初期との比較を記入してください。

1　良くなった
2　やや良くなった
3　同じ程度
4　やや悪くなった
5　悪くなった

問６　ものづくり人材の定着に向けてどのような取組を行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　空調・照明・騒音対策等作業環境の改善
2　自動化やロボット化による負担軽減
3　更衣室、トイレ、休憩室等の設備整備
4　賃金水準の向上
5　業績を処遇に反映
6　能力を処遇に反映
7　「提案制度」など従業員の意見を吸い上げる取り組み
8　仕事の裁量性の向上
9　会社の経営方針や経営戦略の従業員への明示
10　能力開発・教育訓練の実施
11　チューター制度（※１）・メンター制度（※２）の導入
12　社員の家庭生活（育児、介護、健康）などへの配慮
13　福利厚生の拡充
14　労働時間の短縮、休日の増加
15　コミュニケーションの活性化
16　苦情処理の仕組みの整備・充実
17　キャリアに関する相談（キャリア・コンサルティング）の実施
18　その他（具体的に：　　）
19　特に具体的な取組はしていない

※１ チューター制度：新入社員に先輩社員がマンツーマンでついてＯＪＴなどを行う新人育成のための制度。
※２ メンター制度　：上司とは別に指導・相談役となる先輩社員が新入社員をサポートする制度。

問７　貴社における現在のものづくり人材の過不足状況はどのようになっていますか（○は１つ）。

1　不足　　**→付問 7-1、7-2 へ進む**
2　やや不足　**→付問 7-1、7-2 へ進む**
3　適当　　**→問８へ進む**
4　やや過剰　**→問８へ進む**
5　過剰　　**→問８へ進む**

付問 7-1　どのような人材が不足していますか（あてはまるものすべてに○）。

1　若手（技能者）
2　若手（技術者）
3　中堅（班長・グループ長クラス）
4　ベテラン（若手に指導できる人）
5　ベテラン（高度熟練技能者）
6　マネジメント人材（管理・監督担当者）
7　デジタル技術に精通した人材
8　その他（具体的に：　　）

付問 7-2　どのように人手不足に対応していますか（あてはまるものすべてに○）。

1　新卒採用の強化
2　中途採用の強化
3　さまざまなルートによる人材の確保（リファラル・アルムナイ採用等）
4　外国人の採用の拡大
5　パートなど非正社員の採用の拡大
6　派遣など外部人材の活用
7　定年後再雇用者など高齢者の活用
8　非正社員の正社員への登用
9　時間外労働や休日勤務の増加
10　人材育成・能力開発の強化
11　働きやすい職場環境の整備
12　初任給や賃金等の処遇の引き上げ
13　勤務時間面など柔軟な勤務態勢の導入（フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど）
14　福利厚生の充実
15　デジタル技術の導入・活用
16　省力化のため機械・設備の導入
17　効率的な（ムダを省いた）業務運営の推進
18　外部委託化（アウトソーシング）を進める
19　その他（具体的に：　　）
20　特にない

＜ここからすべての企業が回答＞

Ⅱ．人材育成・能力開発の取組について

問８　貴社の人材育成・能力開発の方針について、次の選択肢の中からもっとも近いもの１つに○をつけてください。

1　数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている
2　今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている
3　個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている
4　人材育成・能力開発について特に方針を定めていない　**→　問９へ進む**

付問 8-1　貴社の人材育成・能力開発の方針は、どのくらい浸透していると考えていますか。次の選択肢の中からもっとも近いもの１つに○をつけてください。

1　浸透している
2　ある程度浸透している
3　あまり浸透していない
4　浸透していない

＜ここからすべての企業が回答＞

問９　貴社では、どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れていますか、もしくは今後、力を入れようと考えていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　高度に卓越した熟練技能
2　単独で多工程を処理する技能
3　特定の技術に関する高度な専門知識
4　技能・設備の保全や改善の知識
5　生産工程を改善する知識
6　組み立て・調整の技能
7　自動機の段取り替えをする技能
8　NC 機や MC のプログラム技能
9　品質管理や検査・試験の知識・技能
10　複数の技術に関する幅広い知識
11　設計・開発能力
12　製品の企画・構想段階から問題点を把握し、改善提案を行うコンサルティング能力
13　革新的技術を創造していく能力
14　プロジェクト管理能力
15　生産の最適化のための生産技術
16　工程管理に関する知識
17　生産設備の保守・管理技術
18　デジタル技術に関する知識・技能
19　その他（具体的に：　　）

問１０　ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的なＯＪＴ」（※）を実施していますか（○は１つ）。

※計画的なＯＪＴ：日常の業務に就きながら行われる教育訓練（ＯＪＴ：On the Job Training）のうち、教育訓練に関する計画書を作成するなどして教育担当者、対象者、期間、内容などを具体的に定めて、段階的・継続的に実施する教育訓練をいう。例えば、教育訓練計画に基づき、ライン長などが教育訓練担当者として作業方法等について部下に指導することなどを含む。

1　実施している　**→付問 10-1 へ進む**

2　実施していない　**→問１１へ進む**

付問 10-1　「計画的なＯＪＴ」としてどのようなことを実施していますか（あてはまるものすべてに○）。

1　会社の理念や創業者の考え方を理解させる取り組み
2　会社の人材育成方針の説明
3　仕事を行う上での心構えを示す取り組み
4　身につけるべき知識や技能を示す取り組み
5　仕事の内容を吟味して、やさしい仕事から難しい仕事へと経験させる取り組み
6　主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる取り組み
7　作業標準書や作業手順書の活用
8　課題を与えて、解決策を検討させる取り組み
9　目指すべき仕事や役割を示す取り組み
10　その他（具体的に：　　）

＜ここからすべての企業が回答＞

問１１　ものづくり人材の職業能力開発・向上のためのＯＦＦ－ＪＴ（※）を実施していますか（○は１つ）。

※ＯＦＦ－ＪＴ：業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練（研修）のことをいい、例えば、社内で実施する教育訓練（労働者を１カ所に集合させて実施する集合訓練など）や、社外で実施する教育訓練（業界団体や民間の教育訓練機関など社外の教育訓練機関が実施する教育訓練に労働者を派遣することなど）を含む。

1　実施している　**→付問 11-1、11-2 へ進む**

2　実施していない　**→問１２へ進む**

付問 11-1　実施しているＯＦＦ－ＪＴはどのような内容のものですか（あてはまるものすべてに○）。

1　５Ｓ（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの
2　ＯＪＴでは習得が難しい体系的な知識・技能を習得させるもの
3　機械の保全に関する専門的知識・技能を習得させるもの
4　加工など製造技術に関する専門的知識・技能を習得させるもの
5　生産管理に関する専門的知識・技能を習得させるもの
6　設計に関する専門的知識・技能を習得させるもの
7　新たに導入された（あるいは導入予定の）設備機器等の操作方法に関する知識・技能を習得させるもの
8　仕事に関連した資格の取得をめざすもの
9　グループ・ディスカッション、ワークショップなどの形式で様々な課題について検討していくもの
10　新規採用者に求められる知識・技能を習得させるもの
11　主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの
12　中長期的なキャリア設計に関する研修
13　語学・国際化対応能力を高めるための研修
14　デジタル技術に関する知識・技能を習得させるもの
15　コミュニケーション能力を高めるための研修
16　所属する業界の理解のための研修
17　その他（具体的に：　　）

付問 11-2　どこが実施主体のＯＦＦ－ＪＴを利用しましたか（あてはまるものすべてに○）。

1　自社で行った
2　親会社・グループ会社
3　公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）
4　民間教育訓練機関
5　事業所で使用する機器等のメーカー
6　商工会議所など地域の経営者団体
7　業界団体
8　専修学校・各種学校
9　職業能力開発協会、労働基準協会、公益法人（財団、社団、職業訓練法人等）
10　高専、大学、大学院等
11　その他（具体的に：　　）

＜ここからすべての企業が回答＞

問１２　ものづくり人材の自己啓発（※）に対する支援を行っていますか（○は１つ）。

※自己啓発：労働者が職業生活を継続するために行う、職業に関する能力を自発的に開発し、向上させるための活動をいう（職業に関係ない趣味 、娯楽、スポーツ健康増進等のためのものは含まない）。

1　実施している　　**→付問 12-1 へ進む**
2　実施していない　**→問１３へ進む**

付問 12-1　自己啓発に対してどのような支援を行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　受講料などの金銭的支援
2　社内での自主的な勉強会等に対する援助
3　教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与
4　就業時間の配慮
5　教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供
6　自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示
7　自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬
8　自己啓発の取り組みに対する人事考課における考慮
9　兼業・副業の推進・容認
10　その他（具体的に：　　）

＜ここからすべての企業が回答＞

問１３　ものづくり人材の育成・能力開発は、どのようなことを目的としていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　売上・利益の向上
2　技術水準や品質の向上
3　高付加価値製品・商品の開発
4　生産・加工にかかる作業時間の短縮
5　製品やサービスに対する顧客満足度の向上
6　注文に対する柔軟な対応の促進
7　不良率の低下
8　事業分野の拡大
9　企業イメージの向上
10　従業員の能力・スキルの底上げ
11　デジタル化への対応
12　新卒採用の応募の増加
13　中途採用の応募の増加
14　既存の従業員のモチベーションの向上
15　従業員の仕事へのチャレンジ意欲が高まること
16　従業員の離職率の低下
17　異動や配置のしやすさの向上
18　新入社員がすぐに仕事を覚えられるようになること
19　経験のある従業員の指導力の向上
20　その他（具体的に：　　）
21　特に期待することはない

問１４　ものづくり人材の育成・能力開発にあたってどのような環境整備を行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　目標管理を通じた能力の棚卸し
2　能力評価制度の導入
3　個人ごとの育成計画の作成
4　キャリアコンサルタントの活用
5　メンター制度やチューター制度など先輩社員が新入社員をサポートする制度の導入
6　社内公募制度の導入
7　社内広報等によるロールモデルの共有
8　資格や技能検定などの取得の奨励
9　自社の技能マップ（※）の作成
10　改善提案の奨励
11　小集団活動やＱＣサークルの奨励
12　自主的な研究開発への会社設備、予算、時間等の提供
13　ものづくりに資する他社との技術交流・業界団体を通じた技術交流
14　e ラーニングの活用促進
15　その他（具体的に：　　）
16　特に何も行っていない

※ 技能マップ　：自社の各技能者が保有する技能を種類・水準ごとに整理したもの。

問１５　ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思いますか（○は１つ）。

1　うまくいっている
2　ややうまくいっている
3　あまりうまくいっていない
4　うまくいっていない

問１６　ものづくり人材の育成・能力開発において、現在どのようなことが課題になっていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　育てがいのある人材が集まらない
2　育成される人材にやる気・根気が足りない
3　人材を育成しても辞めてしまう
4　指導する人材が不足している
5　育成を行うための予算がない
6　育成を行う時間がない
7　育成の方法が分からない
8　適切な教育訓練機関がない
9　技術革新や業務変更が頻繁なため、育成が無駄になる
10　その他（具体的に：　　）
11　特に課題はない

問１７　新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかりますか（○は１つ）。

1　３年未満
2　３～５年未満
3　５～１０年未満
4　１０～２０年未満
5　２０年以上

問１８　ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価していますか（○は１つ）。

1　評価制度や基準に基づいて評価している
2　評価制度や基準はないが、評価している
3　評価を行っていない

問１９　ものづくり人材が身に付けた能力・スキルを、どう処遇に反映させていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　昇給（基本給の引き上げ）
2　技能手当や資格手当など能力に関する手当の支給
3　賞与への反映
4　資格取得などに対する一時金の支給
5　役職等の昇進・昇格
6　正社員への転換
7　その他（具体的に：　　）
8　特に反映させていない

Ⅲ．人材育成・能力開発と技能継承の取組について

業務を継続的に行っていくため、ものづくりにかかる知識やスキル・技能を後輩や次世代に伝え、受け継いでいくことを「**技能継承**」と定義します。

問２０　貴社では、技能継承をどの程度重視していますか（○は１つ）。

1　重視している
2　やや重視している
3　あまり重視していない
4　重視していない

問２１　以下のうち、貴社において技能継承が必要と考えているものはどれですか（あてはまるものすべてに○）。

1　正確・精緻に作業できる技
2　最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ
3　加工・作業方法を応用するなど創意工夫ができる力
4　トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力
5　事故や労働災害を未然に防ぐ力
6　継承すべき技能を言語化して人に伝える力
7　新しいことを発想できる独創性
8　その他（具体的に：　　）
9　特にない　**→付問 21-1 へ進む**

付問 21-1　技能継承が必要なものが特にないのは、なぜですか（あてはまるものすべてに○）。
※回答後、12 ページの問 27 に進む。

1　継承が必要なほど高度な技能がないから
2　従来自社で保有してきた技能は陳腐化して市場で通用しなくなったから
3　継承しても自社の経営に対する貢献度が小さいから
4　機械やデジタル技術によって代替できるから
5　外部化(アウトソーシング)したから
6　その他（具体的に：　　）

※付問 21-1 を回答した人は、12 ページの問 27 に進んでください。

問２２　技能継承において、技能を伝えるものづくり人材の勤続年数と、技能継承の受け手となるものづくり人材の勤続年数は、それぞれどのくらいですか（それぞれあてはまるもの１つに○）。

	技能を伝えるものづくり人材	技能継承の受け手となるものづくり人材
３年未満	1	1
３～５年未満	2	2
５～１０年未満	3	3
１０～２０年未満	4	4
２０年以上	5	5

問２３　技能継承において、技能を伝えるものづくり人材と、技能継承の受け手となるものづくり人材は、それぞれどの程度確保できていますか（それぞれあてはまるもの１つに○）。

	技能を伝えるものづくり人材	技能継承の受け手となるものづくり人材
十分に確保できている	1	1
ある程度は確保できている	2	2
やや不足している	3	3
不足している	4	4

問２４　貴社では、技能継承を進めるため、どのような取組を行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

1　技能継承の対象となる者を選抜して訓練する
2　技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う
3　技能継承専任の指導者を選抜する
4　会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する
5　継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える
6　再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう
7　技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する
8　技能継承のための専門組織・部署を設置する
9　継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る
10　その他（具体的に：　　）
11　特に取組は行っていない

問２５　技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか（○は１つ）。

1	うまくいっている	3	あまりうまくいっていない
2	ややうまくいっている	4	うまくいっていない

「１」または「２」を選択した人は付問 25-1 へ進む

付問 25-1　うまくいっている理由は何ですか
（あてはまるものすべてに○）。

1　計画的にＯＪＴを実施しているから
2　ＯＦＦ－ＪＴ、自己啓発支援を十分に実施しているから
3　育成に十分な予算をかけているから
4　十分な時間をかけているから
5　若年従業員を十分に確保できているから
6　技能継承を受ける側の人材の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから
7　指導者を確保できているから
8　指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから
9　継承すべき技能を見極められているから
10　デジタル技術を上手く活用できているから
11　その他（具体的に：　　）
12　わからない

「３」または「４」を選択した人は付問 25-2 へ進む

付問 25-2　うまくいっていない理由は何ですか
（あてはまるものすべてに○）。

1　ＯＪＴが計画的に実施できていないから
2　ＯＦＦ－ＪＴ、自己啓発支援が十分に実施できていないから
3　育成のための予算が不足しているから
4　時間的な余裕がないから
5　若年従業員を十分に確保できていないから
6　技能継承を受ける側の人材に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから
7　指導者を確保できていないから
8　指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから
9　継承すべき技能が見極められていないから
10　デジタル技術を上手く活用できていないから
11　その他（具体的に：　　）
12　わからない

問２６　貴社における将来の技能継承について、どのようにお考えですか（○は１つ）。

1　不安がある　**→付問 26-1 へ進む**
2　やや不安がある　**→付問 26-1 へ進む**
3　あまり不安はない　**→問２７へ進む**
4　不安はない　**→問２７へ進む**

付問 26-1　どのようなことに不安がありますか（あてはまるものすべてに○）。

1　熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる（熟練技能者が不足している）
2　中堅従業員が不足している
3　若手従業員が定着しない
4　若手が採用できない
5　外国人労働者など多様化する技能者への対応が困難
6　技術革新に伴う技能の変化・高度化、技能の必要性の変化
7　デジタル技術の導入が進んでいない
8　その他（具体的に：　　）

＜ここからすべての企業が回答＞

Ⅳ．デジタル技術の活用について

問２７　ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

1　技能継承の円滑化
2　品質の向上
3　生産体制の安定（設備や装置の安定稼働など）
4　経費の削減
5　人手不足の解消
6　作業負担の軽減
7　作業効率の改善（労働時間の短縮等）
8　不良率の低下
9　その他（具体的に：　　）
10　デジタル技術を活用していない　**→14 ページのＦ１へ進む**

※問２７で選択肢「１」～「９」を選んだ方は、付問 27-1 と付問 27-2 に回答してください。

付問 27-1　デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけは何ですか（あてはまるものすべてに○）。

1　経営者・役員からの発案
2　社内からの要望（経営者・役員以外）
3　支援機関（※）からの推薦
4　グループ企業・取引先からの要請
5　同業者からの推薦
6　ＩＴベンダー等からの推薦
7　国・地方公共団体からの補助金の活用
8　セミナー・イベントへの参加
9　新規事業開始（事業拡大）
10　その他（具体的に：　　）

※支援機関：商工会・商工会議所、事業者団体、各種公的機関、コンサルティング会社等

付問 27-2　デジタル技術の導入・活用にあたり、先導的な役割を果たしたのはどなたですか（あてはまるものすべてに○）。

1　経営トップ
2　工場長・部門のリーダー
3　現場のものづくり人材
4　デジタル技術に精通した社員
5　社外の人材
6　その他（具体的に：　　）

※問２７で選択肢「１　技能継承の円滑化」を選んだ方は、付問 27-3 から付問 27-5 に回答してください。その他の方は 14 ページのＦ１に進んでください。

付問 27-3　技能継承の円滑化を進めるうえで、どのようなデジタル技術を活用していますか（あてはまるものすべてに○）。

1　ＶＲ／ＡＲ／ＭＲ／ＳＲ（※）
2　ＡＩ（人工知能：画像・言語認識技術、生成ＡＩ含む）
3　センサー
4　モーションキャプチャ
5　デジタル手順書・電子マニュアル
6　動画によるマニュアル作成・共有
7　その他（具体的に：　　）

※ ＶＲ：Virtual Reality（仮想現実）
ＡＲ：Augmented Reality（拡張現実）
ＭＲ：Mixed Reality（複合現実）
ＳＲ：Substitutional Reality（代替現実）

付問 27-4　技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することで、どのような効果がありますか（あてはまるものすべてに○）。

1　継承すべき技術の見える化・標準化
2　教育にかかる時間の短縮
3　技能を伝える側の指導力向上
4　画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能
5　その他（具体的に：　　）
6　あまり効果はみられない

付問 27-5　技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用において、どのような課題がありますか（あてはまるものすべてに○）。

1　コストが負担となる
2　ノウハウの不足
3　時間的余裕がない
4　デジタル技術を活用できる人材の不足
5　技能を伝える側のデジタル技術への適応が難しい
6　技能を伝える側の協力を得るのが難しい
7　そもそも技能継承においてデジタル技術をどのように活用したらよいかわからない
8　その他（具体的に：　　）
9　特に課題はない

V. 貴社について

Ｆ１　貴社の設立時期は　（西暦）　　年

Ｆ２　貴社の従業員規模は、以下のどれにあたりますか（○は１つ）。

1　３０人未満
2　３０人～４９人
3　５０人～９９人
4　１００人～２９９人
5　３００人～９９９人
6　１，０００人以上

Ｆ３　貴社の資本金規模は、以下のどれにあたりますか（○は１つ）。

1　１，０００万円以下
2　１，０００万円超～１億円以下
3　１億円超～３億円以下
4　３億円超～１０億円以下
5　１０億円超

Ｆ４　貴社の業種は何ですか（主なもの１つだけに○）。

1　プラスチック製品製造業
2　鉄鋼業
3　非鉄金属製造業
4　金属製品製造業
5　はん用機械器具製造業
6　生産用機械器具製造業
7　業務用機械器具製造業
8　電子部品・デバイス・電子回路製造業
9　電気機械器具製造業
10　情報通信機械器具製造業
11　輸送用機械器具製造業
12　その他（具体的に：　　）

Ｆ５　貴社の主な生産・販売の活動分野は、以下のどれにあたりますか（○は１つ）。

1　最終製品を生産して、自社ブランドで販売する
2　最終製品を生産して、問屋や大手メーカーなどのブランドで販売する
3　自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する
4　受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する
5　受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する

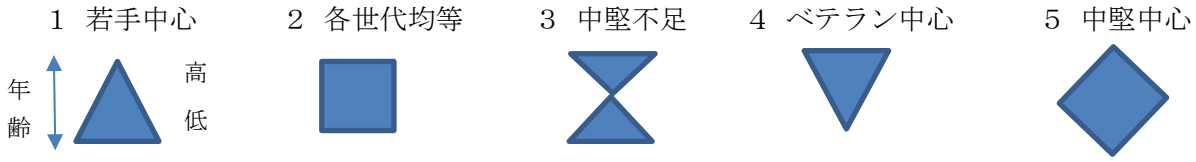
Ｆ６　貴社は、ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか（あてはまるものすべてに○）。

1　高精度の加工・組立ができる
2　新製品や技術を開発できる
3　一人の技能者が複数の工程を担える
4　製造方法・生産システムの改善を行える
5　新たな生産工程を確立できる
6　特定の技術に関する高度な専門知識を持つ
7　工程を効率的に管理できる
8　品質管理が徹底されている
9　その他（具体的に：　　）
10　わからない

Ｆ７　貴社の特徴をあげるとすれば、以下のどれに近いですか（○は１つ）。

1　研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い
2　ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い
3　比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い
4　商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い
5　その他（具体的に：　　）

Ｆ８　貴社の年齢構成は、どのタイプにあてはまりますか（○は１つ）。



Ｆ９　売上総額、労働生産性の状況について、３年前と比較した変化をそれぞれお答えください（それぞれあてはまるもの１つに○）。
※３年前に創業していない場合は、創業初期との比較を記入してください。

	増加（10%以上）	やや増加（５%以上10%未満）	横ばい（５%未満の増減）	やや減少（５%以上10%未満）	減少（10%以上）
売上総額	1	2	3	4	5
労働生産性（※）	1	2	3	4	5

※労働生産性：「付加価値額/従業員数」。付加価値額とは、総売上高から原材料費など外部調達費を差し引いた、貴社が新たに生み出した価値のこと。

※昨今の経済・経営環境の下での、ものづくり人材の確保・育成や技能継承について、行政への要望も含めて、特に感じておられることがありましたら具体的にお書きください。

～調査はこれで終わりです。ご回答いただき、誠にありがとうございました。～

調査結果は、令和８（2026）年の春頃に労働政策研究・研修機構のホームページに公表いたします。

【インタビュー調査のお願い】
本アンケート調査終了後、人材の確保・育成の現状についてより詳しく実態を把握するため、貴社を訪問、またはオンラインツールを活用し、１時間～１時間 30 分程度、お話を伺いたいと思っています。
ご協力いただけるようでしたら、「１　協力可」に〇の上、下記「連絡先」にご記入ください。

１　協力可　　２　協力不可

（連絡先）
郵便番号：　　－
住　　所：　　都・道・府・県　　区・市・町・村
貴社名：
回答された方のお名前：　　所属部署：
電話番号：
E-Mail　：

付属統計表

統計利用上の注意

１．上段に実数、下段に構成比を掲載した。

２．構成比は、表章単位未満を四捨五入してあるので、内容の合計が総計に一致しないこともある。

３．－（ハイフン）は回答件数がなかったことを意味する。

問1.【新卒採用】貴社では、過去３年間（2022年度～2024年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか(SA)

		全　体	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
合　計		4342 100.0	1454 33.5	850 19.6	1279 29.5	598 13.8	161 3.7
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	242 43.5	81 14.6	144 25.9	62 11.2	27 4.9
	鉄鋼業	161 100.0	54 33.5	43 26.7	37 23.0	20 12.4	7 4.3
	非鉄金属製造業	192 100.0	62 32.3	45 23.4	52 27.1	28 14.6	5 2.6
	金属製品製造業	1184 100.0	410 34.6	251 21.2	312 26.4	152 12.8	59 5.0
	はん用機械器具製造業	204 100.0	50 24.5	48 23.5	68 33.3	34 16.7	4 2.0
	生産用機械器具製造業	448 100.0	106 23.7	88 19.6	174 38.8	69 15.4	11 2.5
	業務用機械器具製造業	202 100.0	66 32.7	40 19.8	58 28.7	35 17.3	3 1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	90 34.9	37 14.3	72 27.9	51 19.8	8 3.1
	電気機械器具製造業	517 100.0	191 36.9	74 14.3	157 30.4	78 15.1	17 3.3
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	9 42.9	4 19.0	3 14.3	4 19.0	1 4.8
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	169 28.6	138 23.4	201 34.1	64 10.8	18 3.1
	その他	9 100.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	1 11.1	1 11.1
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	906 50.1	387 21.4	252 13.9	161 8.9	103 5.7
	50～99人	1382 100.0	414 30.0	316 22.9	425 30.8	181 13.1	46 3.3
	100～299人	904 100.0	123 13.6	137 15.2	459 50.8	174 19.2	11 1.2
	300人以上	247 100.0	11 4.5	10 4.0	143 57.9	82 33.2	1 0.4
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	74 38.7	13 6.8	11 5.8	86 45.0	7 3.7
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	606 34.8	217 12.5	431 24.8	410 23.5	77 4.4
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	546 30.0	403 22.1	723 39.7	91 5.0	58 3.2
	うまくいっていない	579 100.0	225 38.9	215 37.1	114 19.7	11 1.9	14 2.4
	無回答	10 100.0	3 30.0	2 20.0	－ －	－ －	5 50.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	176 24.9	135 19.1	233 33.0	134 19.0	28 4.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	528 29.3	340 18.9	588 32.7	285 15.8	58 3.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	417 36.7	229 20.2	315 27.7	131 11.5	44 3.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	327 47.5	145 21.1	141 20.5	48 7.0	27 3.9
	無回答	13 100.0	6 46.2	1 7.7	2 15.4	－ －	4 30.8
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	612 27.2	466 20.7	723 32.2	361 16.1	86 3.8
	やや重視している	1707 100.0	665 39.0	315 18.5	467 27.4	203 11.9	57 3.3
	あまり重視していない	329 100.0	139 42.2	65 19.8	79 24.0	31 9.4	15 4.6
	重視していない	52 100.0	37 71.2	3 5.8	10 19.2	1 1.9	1 1.9
	無回答	6 100.0	1 16.7	1 16.7	－ －	2 33.3	2 33.3
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	33 40.7	4 4.9	16 19.8	24 29.6	4 4.9
	ややうまくいっている	1340 100.0	461 34.4	215 16.0	357 26.6	252 18.8	55 4.1
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	747 31.5	490 20.7	767 32.3	289 12.2	78 3.3
	うまくいっていない	426 100.0	144 33.8	123 28.9	125 29.3	24 5.6	10 2.3
	無回答	44 100.0	16 36.4	9 20.5	5 11.4	2 4.5	12 27.3
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008 100.0	314 31.2	241 23.9	325 32.2	94 9.3	34 3.4
	やや不安がある	2633 100.0	824 31.3	534 20.3	833 31.6	355 13.5	87 3.3
	あまり不安はない	542 100.0	230 42.4	55 10.1	104 19.2	130 24.0	23 4.2
	不安はない	39 100.0	19 48.7	3 7.7	4 10.3	10 25.6	3 7.7
	無回答	40 100.0	14 35.0	8 20.0	4 10.0	2 5.0	12 30.0
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	38 22.4	18 10.6	64 37.6	42 24.7	8 4.7
	各世代均等	505 100.0	148 29.3	83 16.4	151 29.9	101 20.0	22 4.4
	中堅不足	1016 100.0	219 21.6	162 15.9	406 40.0	202 19.9	27 2.7
	ベテラン中心	1906 100.0	754 39.6	462 24.2	473 24.8	147 7.7	70 3.7
	中堅中心	716 100.0	280 39.1	122 17.0	178 24.9	104 14.5	32 4.5
	無回答	29 100.0	15 51.7	3 10.3	7 24.1	2 6.9	2 6.9

問1.【中途採用】貴社では、過去３年間（2022年度～2024年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか(SA)

		全　体	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
合　計		4342 100.0	471 10.8	388 8.9	2263 52.1	1190 27.4	30 0.7
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	70 12.6	64 11.5	287 51.6	130 23.4	5 0.9
	鉄鋼業	161 100.0	23 14.3	11 6.8	79 49.1	46 28.6	2 1.2
	非鉄金属製造業	192 100.0	15 7.8	17 8.9	106 55.2	53 27.6	1 0.5
	金属製品製造業	1184 100.0	113 9.5	115 9.7	599 50.6	347 29.3	10 0.8
	はん用機械器具製造業	204 100.0	13 6.4	18 8.8	110 53.9	63 30.9	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	33 7.4	34 7.6	258 57.6	121 27.0	2 0.4
	業務用機械器具製造業	202 100.0	19 9.4	17 8.4	109 54.0	53 26.2	4 2.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	39 15.1	19 7.4	117 45.3	82 31.8	1 0.4
	電気機械器具製造業	517 100.0	76 14.7	38 7.4	245 47.4	154 29.8	4 0.8
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	6 28.6	－ －	13 61.9	2 9.5	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	60 10.2	55 9.3	337 57.1	137 23.2	1 0.2
	その他	9 100.0	4 44.4	－ －	3 33.3	2 22.2	－ －
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	272 15.0	217 12.0	824 45.6	479 26.5	17 0.9
	50～99人	1382 100.0	126 9.1	109 7.9	754 54.6	383 27.7	10 0.7
	100～299人	904 100.0	62 6.9	52 5.8	525 58.1	262 29.0	3 0.3
	300人以上	247 100.0	11 4.5	10 4.0	160 64.8	66 26.7	－ －
問3 過去3年間のものづくり人材の採用の評価	うまくいっている	191 100.0	37 19.4	1 0.5	15 7.9	137 71.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	173 9.9	40 2.3	685 39.3	831 47.7	12 0.7
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	147 8.1	165 9.1	1286 70.6	210 11.5	13 0.7
	うまくいっていない	579 100.0	112 19.3	181 31.3	273 47.2	12 2.1	1 0.2
	無回答	10 100.0	2 20.0	1 10.0	4 40.0	－ －	3 30.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	59 8.4	55 7.8	358 50.7	230 32.6	4 0.6
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	155 8.6	152 8.4	940 52.3	541 30.1	11 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	125 11.0	92 8.1	624 54.9	288 25.4	7 0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	130 18.9	88 12.8	334 48.5	128 18.6	8 1.2
	無回答	13 100.0	2 15.4	1 7.7	7 53.8	3 23.1	－ －
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	164 7.3	183 8.1	1217 54.1	666 29.6	18 0.8
	やや重視している	1707 100.0	231 13.5	165 9.7	861 50.4	440 25.8	10 0.6
	あまり重視していない	329 100.0	52 15.8	31 9.4	167 50.8	78 23.7	1 0.3
	重視していない	52 100.0	23 44.2	9 17.3	16 30.8	4 7.7	－ －
	無回答	6 100.0	1 16.7	－ －	2 33.3	2 33.3	1 16.7
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	9 11.1	5 6.2	17 21.0	50 61.7	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	154 11.5	65 4.9	559 41.7	547 40.8	15 1.1
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	222 9.4	231 9.7	1383 58.3	524 22.1	11 0.5
	うまくいっていない	426 100.0	46 10.8	76 17.8	256 60.1	47 11.0	1 0.2
	無回答	44 100.0	8 18.2	3 6.8	22 50.0	8 18.2	3 6.8
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008 100.0	92 9.1	143 14.2	595 59.0	170 16.9	8 0.8
	やや不安がある	2633 100.0	242 9.2	210 8.0	1455 55.3	717 27.2	9 0.3
	あまり不安はない	542 100.0	92 17.0	22 4.1	158 29.2	260 48.0	10 1.8
	不安はない	39 100.0	7 17.9	2 5.1	9 23.1	21 53.8	－ －
	無回答	40 100.0	6 15.0	3 7.5	20 50.0	8 20.0	3 7.5
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	20 11.8	9 5.3	75 44.1	62 36.5	4 2.4
	各世代均等	505 100.0	38 7.5	22 4.4	227 45.0	215 42.6	3 0.6
	中堅不足	1016 100.0	105 10.3	89 8.8	541 53.2	274 27.0	7 0.7
	ベテラン中心	1906 100.0	230 12.1	213 11.2	1054 55.3	401 21.0	8 0.4
	中堅中心	716 100.0	73 10.2	53 7.4	352 49.2	230 32.1	8 1.1
	無回答	29 100.0	5 17.2	2 6.9	14 48.3	8 27.6	－ －

付問1-1.中途採用したのはどんな人ですか(MA)

		全　体	社長の右腕あるいは社長の候補者になり得る人	管理職経験者（マネジメントの経験がある人）	特別な技能・技術や専門能力を持った人	仕事にかかわる資格を持った人	職場や現場のリーダーを経験したことがある人	同じ業界で長く働いていた人	３５歳未満の若い人	その他	無回答
	合　計	3453	63	400	807	734	582	986	2228	575	10
		100.0	1.8	11.6	23.4	21.3	16.9	28.6	64.5	16.7	0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	417	10	37	65	67	68	84	269	95	−
		100.0	2.4	8.9	15.6	16.1	16.3	20.1	64.5	22.8	−
	鉄鋼業	125	5	13	18	42	19	28	73	29	1
		100.0	4.0	10.4	14.4	33.6	15.2	22.4	58.4	23.2	0.8
	非鉄金属製造業	159	8	14	32	33	31	38	106	25	−
		100.0	5.0	8.8	20.1	20.8	19.5	23.9	66.7	15.7	−
	金属製品製造業	946	18	109	183	201	130	246	623	163	5
		100.0	1.9	11.5	19.3	21.2	13.7	26.0	65.9	17.2	0.5
	はん用機械器具製造業	173	2	18	36	42	27	59	119	23	−
		100.0	1.2	10.4	20.8	24.3	15.6	34.1	68.8	13.3	−
	生産用機械器具製造業	379	4	41	131	85	66	126	257	39	−
		100.0	1.1	10.8	34.6	22.4	17.4	33.2	67.8	10.3	−
	業務用機械器具製造業	162	2	18	49	36	25	40	109	23	2
		100.0	1.2	11.1	30.2	22.2	15.4	24.7	67.3	14.2	1.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	199	3	34	51	32	47	76	123	28	−
		100.0	1.5	17.1	25.6	16.1	23.6	38.2	61.8	14.1	−
	電気機械器具製造業	399	6	58	123	74	74	124	243	68	1
		100.0	1.5	14.5	30.8	18.5	18.5	31.1	60.9	17.0	0.3
	情報通信機械器具製造業	15	−	5	7	2	6	5	9	1	−
		100.0	−	33.3	46.7	13.3	40.0	33.3	60.0	6.7	−
	輸送用機械器具製造業	474	5	53	111	119	89	159	294	80	1
		100.0	1.1	11.2	23.4	25.1	18.8	33.5	62.0	16.9	0.2
	その他	5	−	−	1	1	−	1	3	1	−
		100.0	−	−	20.0	20.0	−	20.0	60.0	20.0	−
F2 従業員数	49人以下	1303	28	87	238	219	166	318	778	253	4
		100.0	2.1	6.7	18.3	16.8	12.7	24.4	59.7	19.4	0.3
	50～99人	1137	26	136	264	230	190	319	731	182	3
		100.0	2.3	12.0	23.2	20.2	16.7	28.1	64.3	16.0	0.3
	100～299人	787	7	129	209	203	162	251	554	114	3
		100.0	0.9	16.4	26.6	25.8	20.6	31.9	70.4	14.5	0.4
	300人以上	226	2	48	96	82	64	98	165	26	−
		100.0	0.9	21.2	42.5	36.3	28.3	43.4	73.0	11.5	−
問3 採用の過去3年間のつくり人材の評価	うまくいっている	152	3	18	43	41	25	42	102	19	−
		100.0	2.0	11.8	28.3	27.0	16.4	27.6	67.1	12.5	−
	まあまあうまくいっている	1516	34	203	391	338	280	436	1026	197	3
		100.0	2.2	13.4	25.8	22.3	18.5	28.8	67.7	13.0	0.2
	あまりうまくいっていない	1496	22	161	338	316	249	443	935	294	7
		100.0	1.5	10.8	22.6	21.1	16.6	29.6	62.5	19.7	0.5
	うまくいっていない	285	4	18	35	37	27	63	163	65	−
		100.0	1.4	6.3	12.3	13.0	9.5	22.1	57.2	22.8	−
	無回答	4	−	−	−	2	1	2	2	−	−
		100.0	−	−	−	50.0	25.0	50.0	50.0	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	588	12	84	165	135	120	162	403	62	−
		100.0	2.0	14.3	28.1	23.0	20.4	27.6	68.5	10.5	−
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1481	23	198	349	327	258	434	1006	226	2
		100.0	1.6	13.4	23.6	22.1	17.4	29.3	67.9	15.3	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	912	17	84	194	182	142	279	551	182	3
		100.0	1.9	9.2	21.3	20.0	15.6	30.6	60.4	20.0	0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	462	11	34	95	89	60	109	262	103	5
		100.0	2.4	7.4	20.6	19.3	13.0	23.6	56.7	22.3	1.1
	無回答	10	−	−	4	1	2	2	6	2	−
		100.0	−	−	40.0	10.0	20.0	20.0	60.0	20.0	−
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	1883	45	234	479	399	321	525	1291	291	3
		100.0	2.4	12.4	25.4	21.2	17.0	27.9	68.6	15.5	0.2
	やや重視している	1301	15	130	276	290	210	390	782	221	5
		100.0	1.2	10.0	21.2	22.3	16.1	30.0	60.1	17.0	0.4
	あまり重視していない	245	2	34	48	43	49	66	143	52	1
		100.0	0.8	13.9	19.6	17.6	20.0	26.9	58.4	21.2	0.4
	重視していない	20	1	2	4	2	2	4	9	10	−
		100.0	5.0	10.0	20.0	10.0	10.0	20.0	45.0	50.0	−
	無回答	4	−	−	−	−	−	1	3	1	1
		100.0	−	−	−	−	−	25.0	75.0	25.0	25.0
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	67	2	9	19	19	16	19	44	12	−
		100.0	3.0	13.4	28.4	28.4	23.9	28.4	65.7	17.9	−
	ややうまくいっている	1106	16	125	241	247	181	301	749	154	2
		100.0	1.4	11.3	21.8	22.3	16.4	27.2	67.7	13.9	0.2
	あまりうまくいっていない	1907	35	216	462	410	328	570	1231	326	7
		100.0	1.8	11.3	24.2	21.5	17.2	29.9	64.6	17.1	0.4
	うまくいっていない	303	8	42	74	48	46	76	171	67	−
		100.0	2.6	13.9	24.4	15.8	15.2	25.1	56.4	22.1	−
	無回答	30	−	6	4	6	5	7	15	6	−
		100.0	−	20.0	13.3	20.0	16.7	23.3	50.0	20.0	−
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	765	15	98	200	152	130	207	466	146	1
		100.0	2.0	12.8	26.1	19.9	17.0	27.1	60.9	19.1	0.1
	やや不安がある	2172	40	248	507	474	374	650	1431	342	8
		100.0	1.8	11.4	23.3	21.8	17.2	29.9	65.9	15.7	0.4
	あまり不安はない	418	6	48	85	92	61	100	285	65	−
		100.0	1.4	11.5	20.3	22.0	14.6	23.9	68.2	15.6	−
	不安はない	30	−	−	6	7	5	8	17	5	−
		100.0	−	−	20.0	23.3	16.7	26.7	56.7	16.7	−
	無回答	28	−	4	2	5	6	8	11	7	−
		100.0	−	14.3	7.1	17.9	21.4	28.6	39.3	25.0	−
F8 年齢構成	若手中心	137	2	20	28	26	25	31	97	13	−
		100.0	1.5	14.6	20.4	19.0	18.2	22.6	70.8	9.5	−
	各世代均等	442	7	61	111	92	75	129	307	75	−
		100.0	1.6	13.8	25.1	20.8	17.0	29.2	69.5	17.0	−
	中堅不足	815	13	102	189	180	161	254	557	114	2
		100.0	1.6	12.5	23.2	22.1	19.8	31.2	68.3	14.0	0.2
	ベテラン中心	1455	31	144	346	311	233	414	852	275	6
		100.0	2.1	9.9	23.8	21.4	16.0	28.5	58.6	18.9	0.4
	中堅中心	582	10	71	129	120	85	152	403	93	2
		100.0	1.7	12.2	22.2	20.6	14.6	26.1	69.2	16.0	0.3
	無回答	22	−	2	4	5	3	6	12	5	−
		100.0	−	9.1	18.2	22.7	13.6	27.3	54.5	22.7	−

問2.貴社のものづくり人材の採用方針は、次のどれにもっとも近いですか(SA)

		全　体	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない	無回答
合　計		4342 100.0	667 15.4	2436 56.1	1224 28.2	15 0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	66 11.9	339 61.0	148 26.6	3 0.5
	鉄鋼業	161 100.0	23 14.3	90 55.9	46 28.6	2 1.2
	非鉄金属製造業	192 100.0	22 11.5	120 62.5	49 25.5	1 0.5
	金属製品製造業	1184 100.0	163 13.8	705 59.5	312 26.4	4 0.3
	はん用機械器具製造業	204 100.0	33 16.2	102 50.0	69 33.8	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	90 20.1	229 51.1	127 28.3	2 0.4
	業務用機械器具製造業	202 100.0	33 16.3	112 55.4	57 28.2	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	41 15.9	135 52.3	82 31.8	－ －
	電気機械器具製造業	517 100.0	84 16.2	292 56.5	140 27.1	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	4 19.0	11 52.4	6 28.6	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	107 18.1	295 50.0	186 31.5	2 0.3
	その他	9 100.0	1 11.1	6 66.7	2 22.2	－ －
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	156 8.6	1197 66.2	447 24.7	9 0.5
	50～99人	1382 100.0	190 13.7	792 57.3	397 28.7	3 0.2
	100～299人	904 100.0	214 23.7	392 43.4	295 32.6	3 0.3
	300人以上	247 100.0	107 43.3	55 22.3	85 34.4	－ －
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	50 26.2	91 47.6	50 26.2	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	292 16.8	1031 59.2	412 23.7	6 0.3
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	256 14.1	1017 55.8	545 29.9	3 0.2
	うまくいっていない	579 100.0	69 11.9	293 50.6	214 37.0	3 0.5
	無回答	10 100.0	－ －	4 40.0	3 30.0	3 30.0
問8 能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	145 20.5	370 52.4	189 26.8	2 0.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	321 17.8	969 53.9	501 27.8	8 0.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	151 13.3	692 60.9	289 25.4	4 0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	49 7.1	395 57.4	243 35.3	1 0.1
	無回答	13 100.0	1 7.7	10 76.9	2 15.4	－ －
問20 重視しているか	重視している	2248 100.0	413 18.4	1227 54.6	597 26.6	11 0.5
	やや重視している	1707 100.0	225 13.2	971 56.9	508 29.8	3 0.2
	あまり重視していない	329 100.0	26 7.9	213 64.7	90 27.4	－ －
	重視していない	52 100.0	2 3.8	24 46.2	25 48.1	1 1.9
	無回答	6 100.0	1 16.7	1 16.7	4 66.7	－ －
問25 いっているか	うまくいっている	81 100.0	14 17.3	44 54.3	23 28.4	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	248 18.5	733 54.7	354 26.4	5 0.4
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	353 14.9	1338 56.4	673 28.4	7 0.3
	うまくいっていない	426 100.0	44 10.3	251 58.9	128 30.0	3 0.7
	無回答	44 100.0	2 4.5	29 65.9	13 29.5	－ －
問26 への考え	不安がある	1008 100.0	142 14.1	577 57.2	282 28.0	7 0.7
	やや不安がある	2633 100.0	423 16.1	1464 55.6	740 28.1	6 0.2
	あまり不安はない	542 100.0	88 16.2	306 56.5	146 26.9	2 0.4
	不安はない	39 100.0	5 12.8	22 56.4	12 30.8	－ －
	無回答	40 100.0	3 7.5	26 65.0	11 27.5	－ －
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	45 26.5	71 41.8	51 30.0	3 1.8
	各世代均等	505 100.0	91 18.0	268 53.1	146 28.9	－ －
	中堅不足	1016 100.0	251 24.7	458 45.1	304 29.9	3 0.3
	ベテラン中心	1906 100.0	189 9.9	1185 62.2	525 27.5	7 0.4
	中堅中心	716 100.0	90 12.6	436 60.9	188 26.3	2 0.3
	無回答	29 100.0	1 3.4	18 62.1	10 34.5	－ －

付問2-1.新卒採用が中心なのは、どういった理由からですか(MA)

		全　体	いまの社員構成では若年層が少ないから	採用は定期的に行いたいから	若い人の方が体力があるから	新卒の方が教育しやすいから	デジタル化への対応のため	技能継承を進めたいから	職場を活性化させたいから	その他	特に理由はない	無回答
	合　計	667	314	494	69	227	51	356	335	19	2	−
		100.0	47.1	74.1	10.3	34.0	7.6	53.4	50.2	2.8	0.3	−
F4 業種	プラスチック製品製造業	66	35	46	6	18	4	31	31	1	−	−
		100.0	53.0	69.7	9.1	27.3	6.1	47.0	47.0	1.5	−	−
	鉄鋼業	23	8	18	2	10	4	10	15	−	−	−
		100.0	34.8	78.3	8.7	43.5	17.4	43.5	65.2	−	−	−
	非鉄金属製造業	22	11	18	3	10	−	10	14	−	−	−
		100.0	50.0	81.8	13.6	45.5	−	45.5	63.6	−	−	−
	金属製品製造業	163	74	125	30	65	22	92	91	2	−	−
		100.0	45.4	76.7	18.4	39.9	13.5	56.4	55.8	1.2	−	−
	はん用機械器具製造業	33	18	26	4	16	3	22	13	−	−	−
		100.0	54.5	78.8	12.1	48.5	9.1	66.7	39.4	−	−	−
	生産用機械器具製造業	90	40	58	3	32	4	53	44	6	1	−
		100.0	44.4	64.4	3.3	35.6	4.4	58.9	48.9	6.7	1.1	−
	業務用機械器具製造業	33	12	21	5	11	1	17	19	2	−	−
		100.0	36.4	63.6	15.2	33.3	3.0	51.5	57.6	6.1	−	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	41	23	26	2	13	3	20	21	3	−	−
		100.0	56.1	63.4	4.9	31.7	7.3	48.8	51.2	7.3	−	−
	電気機械器具製造業	84	35	65	5	25	5	42	36	3	1	−
		100.0	41.7	77.4	6.0	29.8	6.0	50.0	42.9	3.6	1.2	−
	情報通信機械器具製造業	4	2	2	−	2	−	2	2	1	−	−
		100.0	50.0	50.0	−	50.0	−	50.0	50.0	25.0	−	−
	輸送用機械器具製造業	107	56	88	9	25	5	56	49	1	−	−
		100.0	52.3	82.2	8.4	23.4	4.7	52.3	45.8	0.9	−	−
	その他	1	−	1	−	−	−	1	−	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	−	100.0	−	−	−	−
F2 従業員数	49人以下	156	79	94	14	63	18	76	68	5	−	−
		100.0	50.6	60.3	9.0	40.4	11.5	48.7	43.6	3.2	−	−
	50～99人	190	85	138	26	66	11	95	105	7	1	−
		100.0	44.7	72.6	13.7	34.7	5.8	50.0	55.3	3.7	0.5	−
	100～299人	214	105	163	15	64	14	126	104	4	1	−
		100.0	49.1	76.2	7.0	29.9	6.5	58.9	48.6	1.9	0.5	−
	300人以上	107	45	99	14	34	8	59	58	3	−	−
		100.0	42.1	92.5	13.1	31.8	7.5	55.1	54.2	2.8	−	−
問3 採用の評価	うまくいっている	50	11	39	2	15	3	19	20	−	1	−
		100.0	22.0	78.0	4.0	30.0	6.0	38.0	40.0	−	2.0	−
	まあまあうまくいっている	292	112	217	31	105	24	144	149	8	−	−
		100.0	38.4	74.3	10.6	36.0	8.2	49.3	51.0	2.7	−	−
	あまりうまくいっていない	256	138	195	26	87	17	153	130	7	1	−
		100.0	53.9	76.2	10.2	34.0	6.6	59.8	50.8	2.7	0.4	−
	うまくいっていない	69	53	43	10	20	7	40	36	4	−	−
		100.0	76.8	62.3	14.5	29.0	10.1	58.0	52.2	5.8	−	−
	無回答	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
		−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	145	65	102	16	57	17	90	77	5	1	−
		100.0	44.8	70.3	11.0	39.3	11.7	62.1	53.1	3.4	0.7	−
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	321	139	244	29	109	19	168	175	9	1	−
		100.0	43.3	76.0	9.0	34.0	5.9	52.3	54.5	2.8	0.3	−
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	151	80	116	16	48	11	73	66	5	−	−
		100.0	53.0	76.8	10.6	31.8	7.3	48.3	43.7	3.3	−	−
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	49	29	31	8	13	4	24	17	−	−	−
		100.0	59.2	63.3	16.3	26.5	8.2	49.0	34.7	−	−	−
	無回答	1	1	1	−	−	−	1	−	−	−	−
		100.0	100.0	100.0	−	−	−	100.0	−	−	−	−
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	413	198	303	51	154	31	244	226	10	−	−
		100.0	47.9	73.4	12.3	37.3	7.5	59.1	54.7	2.4	−	−
	やや重視している	225	104	166	15	68	20	108	97	9	1	−
		100.0	46.2	73.8	6.7	30.2	8.9	48.0	43.1	4.0	0.4	−
	あまり重視していない	26	11	22	2	4	−	3	10	−	1	−
		100.0	42.3	84.6	7.7	15.4	−	11.5	38.5	−	3.8	−
	重視していない	2	1	2	1	−	−	−	1	−	−	−
		100.0	50.0	100.0	50.0	−	−	−	50.0	−	−	−
	無回答	1	−	1	−	1	−	1	1	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	100.0	−	100.0	100.0	−	−	−
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	14	3	11	2	3	−	7	5	−	1	−
		100.0	21.4	78.6	14.3	21.4	−	50.0	35.7	−	7.1	−
	ややうまくいっている	248	102	184	28	97	14	125	122	7	−	−
		100.0	41.1	74.2	11.3	39.1	5.6	50.4	49.2	2.8	−	−
	あまりうまくいっていない	353	180	259	35	111	29	198	179	10	1	−
		100.0	51.0	73.4	9.9	31.4	8.2	56.1	50.7	2.8	0.3	−
	うまくいっていない	44	26	32	3	15	7	25	25	2	−	−
		100.0	59.1	72.7	6.8	34.1	15.9	56.8	56.8	4.5	−	−
	無回答	2	−	2	−	−	1	−	1	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	50.0	−	50.0	−	−	−
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	142	81	105	13	57	16	83	72	4	−	−
		100.0	57.0	73.9	9.2	40.1	11.3	58.5	50.7	2.8	−	−
	やや不安がある	423	198	310	46	139	27	232	216	11	1	−
		100.0	46.8	73.3	10.9	32.9	6.4	54.8	51.1	2.6	0.2	−
	あまり不安はない	88	31	67	9	27	7	39	42	4	1	−
		100.0	35.2	76.1	10.2	30.7	8.0	44.3	47.7	4.5	1.1	−
	不安はない	5	1	4	−	2	−	1	1	−	−	−
		100.0	20.0	80.0	−	40.0	−	20.0	20.0	−	−	−
	無回答	3	−	2	−	1	1	−	1	−	−	−
		100.0	−	66.7	−	33.3	33.3	−	33.3	−	−	−
F8 年齢構成	若手中心	45	1	37	7	20	4	20	20	4	−	−
		100.0	2.2	82.2	15.6	44.4	8.9	44.4	44.4	8.9	−	−
	各世代均等	91	11	69	7	34	7	45	50	4	1	−
		100.0	12.1	75.8	7.7	37.4	7.7	49.5	54.9	4.4	1.1	−
	中堅不足	251	110	187	24	91	20	140	132	8	−	−
		100.0	43.8	74.5	9.6	36.3	8.0	55.8	52.6	3.2	−	−
	ベテラン中心	189	154	135	20	48	13	115	97	1	−	−
		100.0	81.5	71.4	10.6	25.4	6.9	60.8	51.3	0.5	−	−
	中堅中心	90	37	65	11	34	7	36	36	2	1	−
		100.0	41.1	72.2	12.2	37.8	7.8	40.0	40.0	2.2	1.1	−
	無回答	1	1	1	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	100.0	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−

付問2-2.中途採用が中心なのは、どういった理由からですか(MA)

		全　体	新卒採用での人材獲得が難しいから	年齢層別の社員構成のバランスをとるため	即戦力を採用したいから	仕事を教える手間・育成コストがかからないから	専門的な技術・技能が必要だから	技能継承を進めたいから	職場を活性化させたいから	デジタル化への対応のため	中堅の管理職層を補うため	非正規雇用から登用を行っているから	その他	特に理由はない	無回答
	合　計	2436	1681	312	1494	602	537	303	258	44	241	173	126	69	2
		100.0	69.0	12.8	61.3	24.7	22.0	12.4	10.6	1.8	9.9	7.1	5.2	2.8	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	339	225	51	193	71	64	38	36	5	36	17	21	11	-
		100.0	66.4	15.0	56.9	20.9	18.9	11.2	10.6	1.5	10.6	5.0	6.2	3.2	-
	鉄鋼業	90	62	11	52	10	14	5	7	2	5	3	3	4	1
		100.0	68.9	12.2	57.8	11.1	15.6	5.6	7.8	2.2	5.6	3.3	3.3	4.4	1.1
	非鉄金属製造業	120	82	21	75	30	20	20	12	3	17	14	8	3	-
		100.0	68.3	17.5	62.5	25.0	16.7	16.7	10.0	2.5	14.2	11.7	6.7	2.5	-
	金属製品製造業	705	517	81	401	175	126	81	74	13	67	45	45	18	1
		100.0	73.3	11.5	56.9	24.8	17.9	11.5	10.5	1.8	9.5	6.4	6.4	2.6	0.1
	はん用機械器具製造業	102	73	18	66	29	25	19	13	1	8	7	3	1	-
		100.0	71.6	17.6	64.7	28.4	24.5	18.6	12.7	1.0	7.8	6.9	2.9	1.0	-
	生産用機械器具製造業	229	161	31	169	82	79	39	36	9	21	15	6	2	-
		100.0	70.3	13.5	73.8	35.8	34.5	17.0	15.7	3.9	9.2	6.6	2.6	0.9	-
	業務用機械器具製造業	112	84	12	73	23	29	18	7	3	12	9	3	1	-
		100.0	75.0	10.7	65.2	20.5	25.9	16.1	6.3	2.7	10.7	8.0	2.7	0.9	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	135	85	17	84	29	33	14	13	1	13	11	8	7	-
		100.0	63.0	12.6	62.2	21.5	24.4	10.4	9.6	0.7	9.6	8.1	5.9	5.2	-
	電気機械器具製造業	292	170	44	194	81	84	35	32	5	31	26	15	12	-
		100.0	58.2	15.1	66.4	27.7	28.8	12.0	11.0	1.7	10.6	8.9	5.1	4.1	-
	情報通信機械器具製造業	11	6	2	7	5	3	-	1	-	1	-	-	-	-
		100.0	54.5	18.2	63.6	45.5	27.3	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	295	214	23	178	65	59	34	27	2	29	26	13	10	-
		100.0	72.5	7.8	60.3	22.0	20.0	11.5	9.2	0.7	9.8	8.8	4.4	3.4	-
	その他	6	2	1	2	2	1	-	-	-	1	-	1	-	-
		100.0	33.3	16.7	33.3	33.3	16.7	-	-	-	16.7	-	16.7	-	-
F2 従業員数	49人以下	1197	800	133	706	297	253	144	121	19	98	63	64	40	1
		100.0	66.8	11.1	59.0	24.8	21.1	12.0	10.1	1.6	8.2	5.3	5.3	3.3	0.1
	50～99人	792	554	115	501	204	175	107	90	19	96	66	39	16	1
		100.0	69.9	14.5	63.3	25.8	22.1	13.5	11.4	2.4	12.1	8.3	4.9	2.0	0.1
	100～299人	392	284	58	250	87	92	40	41	5	41	33	21	13	-
		100.0	72.4	14.8	63.8	22.2	23.5	10.2	10.5	1.3	10.5	8.4	5.4	3.3	-
	300人以上	55	43	6	37	14	17	12	6	1	6	11	2	-	-
		100.0	78.2	10.9	67.3	25.5	30.9	21.8	10.9	1.8	10.9	20.0	3.6	-	-
問3 採用の過去3年間の人材の評価	うまくいっている	91	34	19	55	24	18	10	11	1	9	5	10	2	-
		100.0	37.4	20.9	60.4	26.4	19.8	11.0	12.1	1.1	9.9	5.5	11.0	2.2	-
	まあまあうまくいっている	1031	644	162	646	273	225	128	133	23	101	78	61	41	1
		100.0	62.5	15.7	62.7	26.5	21.8	12.4	12.9	2.2	9.8	7.6	5.9	4.0	0.1
	あまりうまくいっていない	1017	765	104	642	252	235	132	91	17	103	68	45	20	1
		100.0	75.2	10.2	63.1	24.8	23.1	13.0	8.9	1.7	10.1	6.7	4.4	2.0	0.1
	うまくいっていない	293	235	27	150	53	59	33	23	3	28	22	10	5	-
		100.0	80.2	9.2	51.2	18.1	20.1	11.3	7.8	1.0	9.6	7.5	3.4	1.7	-
	無回答	4	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
		100.0	75.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	370	242	58	244	102	98	62	47	9	52	25	15	5	-
		100.0	65.4	15.7	65.9	27.6	26.5	16.8	12.7	2.4	14.1	6.8	4.1	1.4	-
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	969	675	139	612	227	236	127	122	16	105	78	47	20	-
		100.0	69.7	14.3	63.2	23.4	24.4	13.1	12.6	1.7	10.8	8.0	4.9	2.1	-
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	692	493	77	404	183	129	84	64	17	56	54	40	20	1
		100.0	71.2	11.1	58.4	26.4	18.6	12.1	9.2	2.5	8.1	7.8	5.8	2.9	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	395	263	38	230	89	73	29	25	2	28	16	23	24	1
		100.0	66.6	9.6	58.2	22.5	18.5	7.3	6.3	0.5	7.1	4.1	5.8	6.1	0.3
	無回答	10	8	-	4	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-
		100.0	80.0	-	40.0	10.0	10.0	10.0	-	-	-	-	10.0	-	-
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1227	877	196	770	302	307	192	143	23	131	88	75	21	-
		100.0	71.5	16.0	62.8	24.6	25.0	15.6	11.7	1.9	10.7	7.2	6.1	1.7	-
	やや重視している	971	649	102	594	242	194	92	98	19	87	69	37	29	2
		100.0	66.8	10.5	61.2	24.9	20.0	9.5	10.1	2.0	9.0	7.1	3.8	3.0	0.2
	あまり重視していない	213	141	14	119	57	32	16	16	2	22	16	12	14	-
		100.0	66.2	6.6	55.9	26.8	15.0	7.5	7.5	0.9	10.3	7.5	5.6	6.6	-
	重視していない	24	13	-	11	1	4	3	1	-	1	-	2	5	-
		100.0	54.2	-	45.8	4.2	16.7	12.5	4.2	-	4.2	-	8.3	20.8	-
	無回答	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問25 いつ技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	44	20	8	22	8	7	6	8	1	3	6	6	1	-
		100.0	45.5	18.2	50.0	18.2	15.9	13.6	18.2	2.3	6.8	13.6	13.6	2.3	-
	ややうまくいっている	733	456	105	436	184	138	81	90	15	71	55	36	23	-
		100.0	62.2	14.3	59.5	25.1	18.8	11.1	12.3	2.0	9.7	7.5	4.9	3.1	-
	あまりうまくいっていない	1338	977	162	848	344	325	178	126	21	139	98	67	25	2
		100.0	73.0	12.1	63.4	25.7	24.3	13.3	9.4	1.6	10.4	7.3	5.0	1.9	0.1
	うまくいっていない	251	191	32	153	58	58	31	31	5	24	12	15	9	-
		100.0	76.1	12.7	61.0	23.1	23.1	12.4	12.4	2.0	9.6	4.8	6.0	3.6	-
	無回答	29	17	3	16	4	5	5	3	2	2	-	1	2	-
		100.0	58.6	10.3	55.2	13.8	17.2	17.2	10.3	6.9	6.9	-	3.4	6.9	-
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	577	439	69	366	155	149	95	57	12	60	37	27	11	1
		100.0	76.1	12.0	63.4	26.9	25.8	16.5	9.9	2.1	10.4	6.4	4.7	1.9	0.2
	やや不安がある	1464	1023	194	911	366	323	173	163	27	144	105	79	36	-
		100.0	69.9	13.3	62.2	25.0	22.1	11.8	11.1	1.8	9.8	7.2	5.4	2.5	-
	あまり不安はない	306	174	40	174	67	55	28	35	4	30	26	14	10	-
		100.0	56.9	13.1	56.9	21.9	18.0	9.2	11.4	1.3	9.8	8.5	4.6	3.3	-
	不安はない	22	11	4	9	4	2	1	2	-	1	2	4	1	1
		100.0	50.0	18.2	40.9	18.2	9.1	4.5	9.1	-	4.5	9.1	18.2	4.5	4.5
	無回答	26	14	3	15	6	4	4	1	1	4	1	1	2	-
		100.0	53.8	11.5	57.7	23.1	15.4	15.4	3.8	3.8	15.4	3.8	3.8	7.7	-
F8 年齢構成	若手中心	71	48	4	40	16	10	4	7	1	4	4	3	3	-
		100.0	67.6	5.6	56.3	22.5	14.1	5.6	9.9	1.4	5.6	5.6	4.2	4.2	-
	各世代均等	268	171	49	158	66	55	39	47	5	17	12	17	10	-
		100.0	63.8	18.3	59.0	24.6	20.5	14.6	17.5	1.9	6.3	4.5	6.3	3.7	-
	中堅不足	458	333	78	289	106	101	67	61	7	79	25	28	9	-
		100.0	72.7	17.0	63.1	23.1	22.1	14.6	13.3	1.5	17.2	5.5	6.1	2.0	-
	ベテラン中心	1185	820	133	743	317	290	148	95	19	96	97	56	33	1
		100.0	69.2	11.2	62.7	26.8	24.5	12.5	8.0	1.6	8.1	8.2	4.7	2.8	0.1
	中堅中心	436	302	47	254	93	78	44	47	12	43	34	21	13	-
		100.0	69.3	10.8	58.3	21.3	17.9	10.1	10.8	2.8	9.9	7.8	4.8	3.0	-
	無回答	18	7	1	10	4	3	1	1	-	2	1	1	1	1
		100.0	38.9	5.6	55.6	22.2	16.7	5.6	5.6	-	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6

問3.過去３年間でのものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価していますか(SA)

		全　体	うまくいっている	まあまあうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
合　計		4342	191	1741	1821	579	10
		100.0	4.4	40.1	41.9	13.3	0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	22	212	230	90	2
		100.0	4.0	38.1	41.4	16.2	0.4
	鉄鋼業	161	6	65	69	21	−
		100.0	3.7	40.4	42.9	13.0	−
	非鉄金属製造業	192	13	83	73	23	−
		100.0	6.8	43.2	38.0	12.0	−
	金属製品製造業	1184	52	466	486	177	3
		100.0	4.4	39.4	41.0	14.9	0.3
	はん用機械器具製造業	204	10	88	79	27	−
		100.0	4.9	43.1	38.7	13.2	−
	生産用機械器具製造業	448	18	187	197	44	2
		100.0	4.0	41.7	44.0	9.8	0.4
	業務用機械器具製造業	202	16	79	83	23	1
		100.0	7.9	39.1	41.1	11.4	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	14	108	103	33	−
		100.0	5.4	41.9	39.9	12.8	−
	電気機械器具製造業	517	20	241	209	46	1
		100.0	3.9	46.6	40.4	8.9	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	−	10	8	3	−
		100.0	−	47.6	38.1	14.3	−
	輸送用機械器具製造業	590	18	202	278	91	1
		100.0	3.1	34.2	47.1	15.4	0.2
	その他	9	2	−	6	1	−
		100.0	22.2	−	66.7	11.1	−
F2 従業員数	49人以下	1809	76	720	699	308	6
		100.0	4.2	39.8	38.6	17.0	0.3
	50～99人	1382	50	548	602	179	3
		100.0	3.6	39.7	43.6	13.0	0.2
	100～299人	904	49	362	411	81	1
		100.0	5.4	40.0	45.5	9.0	0.1
	300人以上	247	16	111	109	11	−
		100.0	6.5	44.9	44.1	4.5	−
問3 過去3年間のものづくり人材の採用の評価	うまくいっている	191	191	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	−	−
	まあまあうまくいっている	1741	−	1741	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	−
	あまりうまくいっていない	1821	−	−	1821	−	−
		100.0	−	−	100.0	−	−
	うまくいっていない	579	−	−	−	579	−
		100.0	−	−	−	100.0	−
	無回答	10	−	−	−	−	10
		100.0	−	−	−	−	100.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	54	320	276	54	2
		100.0	7.6	45.3	39.1	7.6	0.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	82	770	746	197	4
		100.0	4.6	42.8	41.5	11.0	0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	33	452	491	159	1
		100.0	2.9	39.8	43.2	14.0	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	22	194	303	167	2
		100.0	3.2	28.2	44.0	24.3	0.3
	無回答	13	−	5	5	2	1
		100.0	−	38.5	38.5	15.4	7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	117	930	895	301	5
		100.0	5.2	41.4	39.8	13.4	0.2
	やや重視している	1707	61	688	759	196	3
		100.0	3.6	40.3	44.5	11.5	0.2
	あまり重視していない	329	9	107	155	58	−
		100.0	2.7	32.5	47.1	17.6	−
	重視していない	52	4	12	12	23	1
		100.0	7.7	23.1	23.1	44.2	1.9
	無回答	6	−	4	−	1	1
		100.0	−	66.7	−	16.7	16.7
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	35	31	9	5	1
		100.0	43.2	38.3	11.1	6.2	1.2
	ややうまくいっている	1340	107	815	345	71	2
		100.0	8.0	60.8	25.7	5.3	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	42	784	1243	297	5
		100.0	1.8	33.1	52.4	12.5	0.2
	うまくいっていない	426	1	65	182	177	1
		100.0	0.2	15.3	42.7	41.5	0.2
	無回答	44	1	16	20	7	−
		100.0	2.3	36.4	45.5	15.9	−
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	13	213	504	276	2
		100.0	1.3	21.1	50.0	27.4	0.2
	やや不安がある	2633	81	1132	1167	248	5
		100.0	3.1	43.0	44.3	9.4	0.2
	あまり不安はない	542	71	339	103	27	2
		100.0	13.1	62.5	19.0	5.0	0.4
	不安はない	39	20	11	7	1	−
		100.0	51.3	28.2	17.9	2.6	−
	無回答	40	1	16	18	5	−
		100.0	2.5	40.0	45.0	12.5	−
F8 年齢構成	若手中心	170	17	91	51	10	1
		100.0	10.0	53.5	30.0	5.9	0.6
	各世代均等	505	48	283	152	21	1
		100.0	9.5	56.0	30.1	4.2	0.2
	中堅不足	1016	46	442	410	116	2
		100.0	4.5	43.5	40.4	11.4	0.2
	ベテラン中心	1906	54	576	921	351	4
		100.0	2.8	30.2	48.3	18.4	0.2
	中堅中心	716	24	338	273	79	2
		100.0	3.4	47.2	38.1	11.0	0.3
	無回答	29	2	11	14	2	−
		100.0	6.9	37.9	48.3	6.9	−

付問3-1.採用がうまくいっている要因として、どのようなことが考えられますか(MA)

		全体	高校、専門学校、大学へのPR強化	会社見学やインターンシップの実施	就職面接会・企業説明会への参加	ハローワークへの求人申し込み	民間職業紹介事業者の利用	求人サイト・求人誌の利用	会社のホームページの改善、SNSの利用	初任給や賃金等の処遇の引き上げ	労働時間の短縮、休日の増加	多様・柔軟な働き方の導入・拡充（フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど）	福利厚生の拡充	未経験者可とするなど採用要件の緩和	その他	特に理由はない	無回答
	合　計	1932	439	540	470	860	486	531	558	784	527	180	433	574	118	116	35
		100.0	22.7	28.0	24.3	44.5	25.2	27.5	28.9	40.6	27.3	9.3	22.4	29.7	6.1	6.0	1.8
F4 業種	プラスチック製品製造業	234	37	37	45	111	38	71	47	74	50	13	42	71	9	20	9
		100.0	15.8	15.8	19.2	47.4	16.2	30.3	20.1	31.6	21.4	5.6	17.9	30.3	3.8	8.5	3.8
	鉄鋼業	71	18	21	14	29	13	16	24	36	27	3	28	19	6	3	1
		100.0	25.4	29.6	19.7	40.8	18.3	22.5	33.8	50.7	38.0	4.2	39.4	26.8	8.5	4.2	1.4
	非鉄金属製造業	96	19	24	26	47	34	35	32	42	30	6	24	36	5	4	－
		100.0	19.8	25.0	27.1	49.0	35.4	36.5	33.3	43.8	31.3	6.3	25.0	37.5	5.2	4.2	－
	金属製品製造業	518	91	129	117	239	142	138	157	203	179	37	126	162	36	37	5
		100.0	17.6	24.9	22.6	46.1	27.4	26.6	30.3	39.2	34.6	7.1	24.3	31.3	6.9	7.1	1.0
	はん用機械器具製造業	98	28	30	27	51	32	19	32	44	25	12	18	33	8	4	－
		100.0	28.6	30.6	27.6	52.0	32.7	19.4	32.7	44.9	25.5	12.2	18.4	33.7	8.2	4.1	－
	生産用機械器具製造業	205	61	76	56	91	63	59	73	99	64	30	51	61	11	5	1
		100.0	29.8	37.1	27.3	44.4	30.7	28.8	35.6	48.3	31.2	14.6	24.9	29.8	5.4	2.4	0.5
	業務用機械器具製造業	95	22	29	21	34	28	17	25	43	27	11	21	27	4	6	3
		100.0	23.2	30.5	22.1	35.8	29.5	17.9	26.3	45.3	28.4	11.6	22.1	28.4	4.2	6.3	3.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	122	28	39	33	53	31	37	28	47	24	22	21	27	8	9	3
		100.0	23.0	32.0	27.0	43.4	25.4	30.3	23.0	38.5	19.7	18.0	17.2	22.1	6.6	7.4	2.5
	電気機械器具製造業	261	64	76	69	114	57	66	71	101	54	19	55	71	19	14	8
		100.0	24.5	29.1	26.4	43.7	21.8	25.3	27.2	38.7	20.7	7.3	21.1	27.2	7.3	5.4	3.1
	情報通信機械器具製造業	10	2	2	3	2	2	3	1	4	3	3	2	1	2	－	－
		100.0	20.0	20.0	30.0	20.0	20.0	30.0	10.0	40.0	30.0	30.0	20.0	10.0	20.0	－	－
	輸送用機械器具製造業	220	68	76	59	89	46	69	66	91	44	24	45	66	10	14	5
		100.0	30.9	34.5	26.8	40.5	20.9	31.4	30.0	41.4	20.0	10.9	20.5	30.0	4.5	6.4	2.3
	その他	2	1	1	－	－	－	1	2	－	－	－	－	－	－	－	－
		100.0	50.0	50.0	－	－	－	50.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
F2 従業員数	49人以下	796	80	105	83	347	143	197	179	254	207	62	119	244	55	71	27
		100.0	10.1	13.2	10.4	43.6	18.0	24.7	22.5	31.9	26.0	7.8	14.9	30.7	6.9	8.9	3.4
	50～99人	598	120	164	135	277	160	174	184	244	182	50	144	194	42	29	5
		100.0	20.1	27.4	22.6	46.3	26.8	29.1	30.8	40.8	30.4	8.4	24.1	32.4	7.0	4.8	0.8
	100～299人	411	147	173	172	189	135	109	134	207	110	38	111	109	19	14	3
		100.0	35.8	42.1	41.8	46.0	32.8	26.5	32.6	50.4	26.8	9.2	27.0	26.5	4.6	3.4	0.7
	300人以上	127	92	98	80	47	48	51	61	79	28	30	59	27	2	2	－
		100.0	72.4	77.2	63.0	37.0	37.8	40.2	48.0	62.2	22.0	23.6	46.5	21.3	1.6	1.6	－
問3 過去3年間の採用のづく人材の評価	うまくいっている	191	57	56	42	74	34	42	60	79	56	23	57	47	13	16	5
		100.0	29.8	29.3	22.0	38.7	17.8	22.0	31.4	41.4	29.3	12.0	29.8	24.6	6.8	8.4	2.6
	まあまあうまくいっている	1741	382	484	428	786	452	489	498	705	471	157	376	527	105	100	30
		100.0	21.9	27.8	24.6	45.1	26.0	28.1	28.6	40.5	27.1	9.0	21.6	30.3	6.0	5.7	1.7
	あまりうまくいっていない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	うまくいっていない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	374	112	142	121	175	107	119	133	181	115	54	116	106	30	12	2
		100.0	29.9	38.0	32.4	46.8	28.6	31.8	35.6	48.4	30.7	14.4	31.0	28.3	8.0	3.2	0.5
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	852	209	274	249	401	211	241	274	374	262	74	217	269	49	37	10
		100.0	24.5	32.2	29.2	47.1	24.8	28.3	32.2	43.9	30.8	8.7	25.5	31.6	5.8	4.3	1.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	485	98	101	83	209	125	127	120	177	117	42	84	146	26	29	11
		100.0	20.2	20.8	17.1	43.1	25.8	26.2	24.7	36.5	24.1	8.7	17.3	30.1	5.4	6.0	2.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	216	20	22	17	74	43	42	31	51	31	10	16	51	13	38	10
		100.0	9.3	10.2	7.9	34.3	19.9	19.4	14.4	23.6	14.4	4.6	7.4	23.6	6.0	17.6	4.6
	無回答	5	－	1	－	1	－	2	－	1	2	－	－	2	－	－	2
		100.0	－	20.0	－	20.0	－	40.0	－	20.0	40.0	－	－	40.0	－	－	40.0
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1047	283	354	299	498	288	307	339	497	319	116	271	336	66	33	6
		100.0	27.0	33.8	28.6	47.6	27.5	29.3	32.4	47.5	30.5	11.1	25.9	32.1	6.3	3.2	0.6
	やや重視している	749	140	161	154	314	169	194	194	249	186	51	143	201	38	66	23
		100.0	18.7	21.5	20.6	41.9	22.6	25.9	25.9	33.2	24.8	6.8	19.1	26.8	5.1	8.8	3.1
	あまり重視していない	116	14	23	15	43	25	28	25	34	19	11	19	34	12	10	4
		100.0	12.1	19.8	12.9	37.1	21.6	24.1	21.6	29.3	16.4	9.5	16.4	29.3	10.3	8.6	3.4
	重視していない	16	1	1	1	5	2	2	－	2	2	1	－	1	2	7	2
		100.0	6.3	6.3	6.3	31.3	12.5	12.5	－	12.5	12.5	6.3	－	6.3	12.5	43.8	12.5
	無回答	4	1	1	1	－	2	－	－	2	1	1	－	2	－	－	－
		100.0	25.0	25.0	25.0	－	50.0	－	－	50.0	25.0	25.0	－	50.0	－	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	66	22	19	14	29	11	12	22	28	18	9	16	20	3	6	1
		100.0	33.3	28.8	21.2	43.9	16.7	18.2	33.3	42.4	27.3	13.6	24.2	30.3	4.5	9.1	1.5
	ややうまくいっている	922	196	255	211	423	228	263	266	383	265	80	227	284	57	50	16
		100.0	21.3	27.7	22.9	45.9	24.7	28.5	28.9	41.5	28.7	8.7	24.6	30.8	6.2	5.4	1.7
	あまりうまくいっていない	826	203	250	229	361	229	228	252	340	227	79	176	240	49	45	12
		100.0	24.6	30.3	27.7	43.7	27.7	27.6	30.5	41.2	27.5	9.6	21.3	29.1	5.9	5.4	1.5
	うまくいっていない	66	13	9	11	25	13	22	13	23	10	7	10	18	6	4	1
		100.0	19.7	13.6	16.7	37.9	19.7	33.3	19.7	34.8	15.2	10.6	15.2	27.3	9.1	6.1	1.5
	無回答	17	1	1	2	7	1	3	3	6	5	2	4	8	－	1	1
		100.0	5.9	5.9	11.8	41.2	5.9	17.6	17.6	35.3	29.4	11.8	23.5	47.1	－	5.9	5.9
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	226	59	61	68	104	67	71	72	88	57	21	42	70	14	7	4
		100.0	26.1	27.0	30.1	46.0	29.6	31.4	31.9	38.9	25.2	9.3	18.6	31.0	6.2	3.1	1.8
	やや不安がある	1213	284	377	325	540	305	344	354	525	349	113	276	377	71	62	13
		100.0	23.4	31.1	26.8	44.5	25.1	28.4	29.2	43.3	28.8	9.3	22.8	31.1	5.9	5.1	1.1
	あまり不安はない	410	86	91	70	183	105	109	121	154	108	41	106	110	26	29	13
		100.0	21.0	22.2	17.1	44.6	25.6	26.6	29.5	37.6	26.3	10.0	25.9	26.8	6.3	7.1	3.2
	不安はない	31	6	4	4	12	4	1	6	8	6	1	6	7	3	7	－
		100.0	19.4	12.9	12.9	38.7	12.9	3.2	19.4	25.8	19.4	3.2	19.4	22.6	9.7	22.6	－
	無回答	17	－	1	－	6	1	3	3	5	5	1	3	6	1	1	1
		100.0	－	5.9	－	35.3	5.9	17.6	17.6	29.4	29.4	5.9	17.6	35.3	5.9	5.9	5.9
F8 年齢構成	若手中心	108	40	49	39	43	26	33	47	59	43	12	31	37	6	4	－
		100.0	37.0	45.4	36.1	39.8	24.1	30.6	43.5	54.6	39.8	11.1	28.7	34.3	5.6	3.7	－
	各世代均等	331	76	108	88	158	86	91	102	137	99	32	91	100	18	18	3
		100.0	23.0	32.6	26.6	47.7	26.0	27.5	30.8	41.4	29.9	9.7	27.5	30.2	5.4	5.4	0.9
	中堅不足	488	172	185	157	203	134	133	150	231	134	49	130	139	29	15	9
		100.0	35.2	37.9	32.2	41.6	27.5	27.3	30.7	47.3	27.5	10.0	26.6	28.5	5.9	3.1	1.8
	ベテラン中心	630	84	102	109	280	161	174	144	202	142	56	97	179	42	58	19
		100.0	13.3	16.2	17.3	44.4	25.6	27.6	22.9	32.1	22.5	8.9	15.4	28.4	6.7	9.2	3.0
	中堅中心	362	66	96	76	170	77	95	114	154	107	31	83	113	23	20	4
		100.0	18.2	26.5	21.0	47.0	21.3	26.2	31.5	42.5	29.6	8.6	22.9	31.2	6.4	5.5	1.1
	無回答	13	1	－	1	6	2	5	1	1	2	－	1	6	－	1	－
		100.0	7.7	－	7.7	46.2	15.4	38.5	7.7	7.7	15.4	－	7.7	46.2	－	7.7	－

付問3-2.採用がうまくいっていないのは、どのような理由からですか(MA)

		全　体	新卒採用において応募がない・少ない	中途採用において応募がない・少ない	内定を出しても辞退されてしまう	求めるレベルの人が採用できない	ものづくりへの適性がある人が採用できない	若い人材（４０歳未満）が採用できない	候補者が希望する水準の賃金を提示できない	採用してもすぐに辞めてしまう	採用にかける十分な予算がない	その他	特に理由はない	無回答
	合　計	2400	1442	1596	433	1014	549	1036	546	629	331	57	29	6
		100.0	60.1	66.5	18.0	42.3	22.9	43.2	22.8	26.2	13.8	2.4	1.2	0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	320	157	210	68	134	75	141	84	102	65	5	5	－
		100.0	49.1	65.6	21.3	41.9	23.4	44.1	26.3	31.9	20.3	1.6	1.6	－
	鉄鋼業	90	48	65	20	28	15	37	13	27	10	4	3	－
		100.0	53.3	72.2	22.2	31.1	16.7	41.1	14.4	30.0	11.1	4.4	3.3	－
	非鉄金属製造業	96	60	66	21	37	20	44	22	24	11	3	－	－
		100.0	62.5	68.8	21.9	38.5	20.8	45.8	22.9	25.0	11.5	3.1	－	－
	金属製品製造業	663	381	445	104	277	157	296	129	203	68	20	3	1
		100.0	57.5	67.1	15.7	41.8	23.7	44.6	19.5	30.6	10.3	3.0	0.5	0.2
	はん用機械器具製造業	106	80	77	21	56	24	41	23	20	15	5	1	－
		100.0	75.5	72.6	19.8	52.8	22.6	38.7	21.7	18.9	14.2	4.7	0.9	－
	生産用機械器具製造業	241	173	157	34	127	69	99	60	51	24	3	－	－
		100.0	71.8	65.1	14.1	52.7	28.6	41.1	24.9	21.2	10.0	1.2	－	－
	業務用機械器具製造業	106	68	74	16	44	24	42	19	21	16	1	2	－
		100.0	64.2	69.8	15.1	41.5	22.6	39.6	17.9	19.8	15.1	0.9	1.9	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	136	70	82	18	60	31	64	34	33	21	2	3	－
		100.0	51.5	60.3	13.2	44.1	22.8	47.1	25.0	24.3	15.4	1.5	2.2	－
	電気機械器具製造業	255	148	163	44	112	52	112	67	62	39	3	8	3
		100.0	58.0	63.9	17.3	43.9	20.4	43.9	26.3	24.3	15.3	1.2	3.1	1.2
	情報通信機械器具製造業	11	5	6	1	5	2	3	3	1	2	－	－	－
		100.0	45.5	54.5	9.1	45.5	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	369	249	248	85	133	78	156	90	82	60	10	4	2
		100.0	67.5	67.2	23.0	36.0	21.1	42.3	24.4	22.2	16.3	2.7	1.1	0.5
	その他	7	3	3	1	1	2	1	2	3	－	1	－	－
		100.0	42.9	42.9	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	42.9	－	14.3	－	－
F2 従業員数	49人以下	1007	466	687	142	418	253	434	201	252	145	25	18	2
		100.0	46.3	68.2	14.1	41.5	25.1	43.1	20.0	25.0	14.4	2.5	1.8	0.2
	50～99人	781	500	523	124	343	180	343	191	216	105	17	8	3
		100.0	64.0	67.0	15.9	43.9	23.0	43.9	24.5	27.7	13.4	2.2	1.0	0.4
	100～299人	492	372	306	117	195	99	219	121	127	65	15	3	1
		100.0	75.6	62.2	23.8	39.6	20.1	44.5	24.6	25.8	13.2	3.0	0.6	0.2
	300人以上	120	104	80	50	58	17	40	33	34	16	－	－	－
		100.0	86.7	66.7	41.7	48.3	14.2	33.3	27.5	28.3	13.3	－	－	－
問3 採用の過去3年間のづくり人材の評価	うまくいっている	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	まあまあうまくいっている	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	あまりうまくいっていない	1821	1096	1169	329	826	443	751	393	492	232	36	9	3
		100.0	60.2	64.2	18.1	45.4	24.3	41.2	21.6	27.0	12.7	2.0	0.5	0.2
	うまくいっていない	579	346	427	104	188	106	285	153	137	99	21	20	3
		100.0	59.8	73.7	18.0	32.5	18.3	49.2	26.4	23.7	17.1	3.6	3.5	0.5
	無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問8 人材育成方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	330	217	215	64	146	67	154	66	92	31	7	－	－
		100.0	65.8	65.2	19.4	44.2	20.3	46.7	20.0	27.9	9.4	2.1	－	－
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	943	621	634	177	425	228	403	191	246	122	16	3	3
		100.0	65.9	67.2	18.8	45.1	24.2	42.7	20.3	26.1	12.9	1.7	0.3	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	650	378	430	129	274	169	268	175	168	106	17	9	1
		100.0	58.2	66.2	19.8	42.2	26.0	41.2	26.9	25.8	16.3	2.6	1.4	0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	470	225	312	62	165	84	208	112	120	72	17	17	2
		100.0	47.9	66.4	13.2	35.1	17.9	44.3	23.8	25.5	15.3	3.6	3.6	0.4
	無回答	7	1	5	1	4	1	3	2	3	－	－	－	－
		100.0	14.3	71.4	14.3	57.1	14.3	42.9	28.6	42.9	－	－	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	1196	778	816	224	555	301	530	277	305	164	25	8	2
		100.0	65.1	68.2	18.7	46.4	25.2	44.3	23.2	25.5	13.7	2.1	0.7	0.2
	やや重視している	955	549	620	169	377	195	411	213	255	133	18	11	2
		100.0	57.5	64.9	17.7	39.5	20.4	43.0	22.3	26.7	13.9	1.9	1.2	0.2
	あまり重視していない	213	108	142	37	77	48	84	52	62	30	8	6	－
		100.0	50.7	66.7	17.4	36.2	22.5	39.4	24.4	29.1	14.1	3.8	2.8	－
	重視していない	35	7	18	3	5	5	11	3	7	4	5	4	2
		100.0	20.0	51.4	8.6	14.3	14.3	31.4	8.6	20.0	11.4	14.3	11.4	5.7
	無回答	1	－	－	－	－	－	－	1	－	－	1	－	－
		100.0	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	100.0	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	14	8	10	2	8	5	7	2	3	－	－	－	－
		100.0	57.1	71.4	14.3	57.1	35.7	50.0	14.3	21.4	－	－	－	－
	ややうまくいっている	416	269	266	75	133	72	153	62	71	41	11	4	2
		100.0	64.7	63.9	18.0	32.0	17.3	36.8	14.9	17.1	9.9	2.6	1.0	0.5
	あまりうまくいっていない	1540	923	1027	284	689	361	673	352	426	217	29	14	3
		100.0	59.9	66.7	18.4	44.7	23.4	43.7	22.9	27.7	14.1	1.9	0.9	0.2
	うまくいっていない	359	218	256	68	170	103	182	114	117	68	13	3	1
		100.0	60.7	71.3	18.9	47.4	28.7	50.7	31.8	32.6	18.9	3.6	0.8	0.3
	無回答	27	12	14	2	10	4	10	8	4	2	－	－	－
		100.0	44.4	51.9	7.4	37.0	14.8	37.0	29.6	14.8	7.4	－	－	－
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	780	488	544	138	364	226	387	223	231	158	24	2	－
		100.0	62.6	69.7	17.7	46.7	29.0	49.6	28.6	29.6	20.3	3.1	0.3	－
	やや不安がある	1415	868	948	273	585	287	575	293	364	155	24	12	3
		100.0	61.3	67.0	19.3	41.3	20.3	40.6	20.7	25.7	11.0	1.7	0.8	0.2
	あまり不安はない	130	61	62	18	50	26	51	16	23	12	4	6	3
		100.0	46.9	47.7	13.8	38.5	20.0	39.2	12.3	17.7	9.2	3.1	4.6	2.3
	不安はない	8	4	6	1	－	2	3	－	1	1	1	1	－
		100.0	50.0	75.0	12.5	－	25.0	37.5	－	12.5	12.5	12.5	12.5	－
	無回答	23	9	13	1	11	4	9	6	2	2	－	－	－
		100.0	39.1	56.5	4.3	47.8	17.4	39.1	26.1	8.7	8.7	－	－	－
F8 年齢構成	若手中心	61	36	38	12	29	10	9	18	18	1	1	－	－
		100.0	59.0	62.3	19.7	47.5	16.4	14.8	29.5	29.5	1.6	1.6	－	－
	各世代均等	173	110	102	42	92	49	51	24	43	14	5	－	－
		100.0	63.6	59.0	24.3	53.2	28.3	29.5	13.9	24.9	8.1	2.9	－	－
	中堅不足	526	344	317	109	239	123	193	136	145	73	12	4	4
		100.0	65.4	60.3	20.7	45.4	23.4	36.7	25.9	27.6	13.9	2.3	0.8	0.8
	ベテラン中心	1272	734	877	207	515	284	652	306	333	202	33	19	－
		100.0	57.7	68.9	16.3	40.5	22.3	51.3	24.1	26.2	15.9	2.6	1.5	－
	中堅中心	352	212	254	63	134	79	126	61	87	40	5	5	2
		100.0	60.2	72.2	17.9	38.1	22.4	35.8	17.3	24.7	11.4	1.4	1.4	0.6
	無回答	16	6	8	－	5	4	5	1	3	1	1	1	－
		100.0	37.5	50.0	－	31.3	25.0	31.3	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	－

問4.ものづくり人材の定着の現在の状況を、どのように評価していますか(SA)

		全　体	良い	やや良い	やや悪い	悪い	無回答
	合　計	4342	628	1826	1493	385	10
		100.0	14.5	42.1	34.4	8.9	0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	68	226	198	61	3
		100.0	12.2	40.6	35.6	11.0	0.5
	鉄鋼業	161	27	65	55	14	－
		100.0	16.8	40.4	34.2	8.7	－
	非鉄金属製造業	192	30	79	53	29	1
		100.0	15.6	41.1	27.6	15.1	0.5
	金属製品製造業	1184	170	462	424	126	2
		100.0	14.4	39.0	35.8	10.6	0.2
	はん用機械器具製造業	204	26	99	64	15	－
		100.0	12.7	48.5	31.4	7.4	－
	生産用機械器具製造業	448	68	193	158	28	1
		100.0	15.2	43.1	35.3	6.3	0.2
	業務用機械器具製造業	202	30	91	65	15	1
		100.0	14.9	45.0	32.2	7.4	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	39	127	74	17	1
		100.0	15.1	49.2	28.7	6.6	0.4
	電気機械器具製造業	517	91	237	163	26	－
		100.0	17.6	45.8	31.5	5.0	－
	情報通信機械器具製造業	21	10	4	5	2	－
		100.0	47.6	19.0	23.8	9.5	－
	輸送用機械器具製造業	590	67	242	229	51	1
		100.0	11.4	41.0	38.8	8.6	0.2
	その他	9	2	1	5	1	－
		100.0	22.2	11.1	55.6	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	267	738	596	203	5
		100.0	14.8	40.8	32.9	11.2	0.3
	50～99人	1382	184	584	491	120	3
		100.0	13.3	42.3	35.5	8.7	0.2
	100～299人	904	135	395	318	54	2
		100.0	14.9	43.7	35.2	6.0	0.2
	300人以上	247	42	109	88	8	－
		100.0	17.0	44.1	35.6	3.2	－
問3 採用のもの評価	うまくいっている	191	121	58	9	3	－
		100.0	63.4	30.4	4.7	1.6	－
	まあまあうまくいっている	1741	349	1004	354	29	5
		100.0	20.0	57.7	20.3	1.7	0.3
	あまりうまくいっていない	1821	116	660	900	143	2
		100.0	6.4	36.2	49.4	7.9	0.1
	うまくいっていない	579	40	101	228	209	1
		100.0	6.9	17.4	39.4	36.1	0.2
	無回答	10	2	3	2	1	2
		100.0	20.0	30.0	20.0	10.0	20.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	147	299	210	45	5
		100.0	20.8	42.4	29.7	6.4	0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	277	826	580	115	1
		100.0	15.4	45.9	32.2	6.4	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	140	457	421	115	3
		100.0	12.3	40.2	37.1	10.1	0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	64	236	279	108	1
		100.0	9.3	34.3	40.6	15.7	0.1
	無回答	13	－	8	3	2	－
		100.0	－	61.5	23.1	15.4	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	399	947	693	202	7
		100.0	17.7	42.1	30.8	9.0	0.3
	やや重視している	1707	187	746	643	128	3
		100.0	11.0	43.7	37.7	7.5	0.2
	あまり重視していない	329	34	117	139	39	－
		100.0	10.3	35.6	42.2	11.9	－
	重視していない	52	8	14	15	15	－
		100.0	15.4	26.9	28.8	28.8	－
	無回答	6	－	2	3	1	－
		100.0	－	33.3	50.0	16.7	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	54	19	7	1	－
		100.0	66.7	23.5	8.6	1.2	－
	ややうまくいっている	1340	321	691	281	45	2
		100.0	24.0	51.6	21.0	3.4	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	210	960	998	196	7
		100.0	8.9	40.5	42.1	8.3	0.3
	うまくいっていない	426	25	110	164	127	－
		100.0	5.9	25.8	38.5	29.8	－
	無回答	44	6	16	17	4	1
		100.0	13.6	36.4	38.6	9.1	2.3
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	86	318	392	208	4
		100.0	8.5	31.5	38.9	20.6	0.4
	やや不安がある	2633	343	1178	964	146	2
		100.0	13.0	44.7	36.6	5.5	0.1
	あまり不安はない	542	159	278	88	14	3
		100.0	29.3	51.3	16.2	2.6	0.6
	不安はない	39	24	5	10	－	－
		100.0	61.5	12.8	25.6	－	－
	無回答	40	4	17	13	5	1
		100.0	10.0	42.5	32.5	12.5	2.5
F8 年齢構成	若手中心	170	31	81	46	11	1
		100.0	18.2	47.6	27.1	6.5	0.6
	各世代均等	505	119	246	121	17	2
		100.0	23.6	48.7	24.0	3.4	0.4
	中堅不足	1016	138	454	352	69	3
		100.0	13.6	44.7	34.6	6.8	0.3
	ベテラン中心	1906	224	708	739	233	2
		100.0	11.8	37.1	38.8	12.2	0.1
	中堅中心	716	114	323	223	54	2
		100.0	15.9	45.1	31.1	7.5	0.3
	無回答	29	2	14	12	1	－
		100.0	6.9	48.3	41.4	3.4	－

問5.ものづくり人材の定着の状況は、この３年間でおおよそ、どのように変化していますか(SA)

		全　体	良くなった	やや良くなった	同じ程度	やや悪くなった	悪くなった	無回答
	合　計	4342	253	602	2289	809	380	9
		100.0	5.8	13.9	52.7	18.6	8.8	0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	41	86	267	107	55	－
		100.0	7.4	15.5	48.0	19.2	9.9	－
	鉄鋼業	161	12	21	81	37	10	－
		100.0	7.5	13.0	50.3	23.0	6.2	－
	非鉄金属製造業	192	16	28	89	37	21	1
		100.0	8.3	14.6	46.4	19.3	10.9	0.5
	金属製品製造業	1184	63	179	603	208	127	4
		100.0	5.3	15.1	50.9	17.6	10.7	0.3
	はん用機械器具製造業	204	14	27	114	36	13	－
		100.0	6.9	13.2	55.9	17.6	6.4	－
	生産用機械器具製造業	448	23	65	233	95	31	1
		100.0	5.1	14.5	52.0	21.2	6.9	0.2
	業務用機械器具製造業	202	7	24	117	37	16	1
		100.0	3.5	11.9	57.9	18.3	7.9	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	9	35	159	41	12	2
		100.0	3.5	13.6	61.6	15.9	4.7	0.8
	電気機械器具製造業	517	39	58	300	80	40	－
		100.0	7.5	11.2	58.0	15.5	7.7	－
	情報通信機械器具製造業	21	1	2	13	4	1	－
		100.0	4.8	9.5	61.9	19.0	4.8	－
	輸送用機械器具製造業	590	28	76	310	123	53	－
		100.0	4.7	12.9	52.5	20.8	9.0	－
	その他	9	－	1	3	4	1	－
		100.0	－	11.1	33.3	44.4	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	99	244	953	315	190	8
		100.0	5.5	13.5	52.7	17.4	10.5	0.4
	50～99人	1382	92	192	727	251	119	1
		100.0	6.7	13.9	52.6	18.2	8.6	0.1
	100～299人	904	49	127	486	183	59	－
		100.0	5.4	14.0	53.8	20.2	6.5	－
	300人以上	247	13	39	123	60	12	－
		100.0	5.3	15.8	49.8	24.3	4.9	－
問3 採用のづくり人材の評価 過去3年間の	うまくいっている	191	55	39	81	12	4	－
		100.0	28.8	20.4	42.4	6.3	2.1	－
	まあまあうまくいっている	1741	160	366	988	184	41	2
		100.0	9.2	21.0	56.7	10.6	2.4	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	31	171	952	489	173	5
		100.0	1.7	9.4	52.3	26.9	9.5	0.3
	うまくいっていない	579	7	25	261	123	162	1
		100.0	1.2	4.3	45.1	21.2	28.0	0.2
	無回答	10	－	1	7	1	－	1
		100.0	－	10.0	70.0	10.0	－	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	80	117	349	110	48	2
		100.0	11.3	16.6	49.4	15.6	6.8	0.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	111	278	970	320	119	1
		100.0	6.2	15.5	53.9	17.8	6.6	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	43	140	612	228	109	4
		100.0	3.8	12.3	53.9	20.1	9.6	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	19	67	352	148	101	1
		100.0	2.8	9.7	51.2	21.5	14.7	0.1
	無回答	13	－	－	6	3	3	1
		100.0	－	－	46.2	23.1	23.1	7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	167	320	1172	377	208	4
		100.0	7.4	14.2	52.1	16.8	9.3	0.2
	やや重視している	1707	70	239	918	356	119	5
		100.0	4.1	14.0	53.8	20.9	7.0	0.3
	あまり重視していない	329	12	40	170	68	39	－
		100.0	3.6	12.2	51.7	20.7	11.9	－
	重視していない	52	4	2	26	6	14	－
		100.0	7.7	3.8	50.0	11.5	26.9	－
	無回答	6	－	1	3	2	－	－
		100.0	－	16.7	50.0	33.3	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	23	14	37	4	3	－
		100.0	28.4	17.3	45.7	4.9	3.7	－
	ややうまくいっている	1340	131	226	782	156	43	2
		100.0	9.8	16.9	58.4	11.6	3.2	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	83	315	1228	538	200	7
		100.0	3.5	13.3	51.8	22.7	8.4	0.3
	うまくいっていない	426	10	37	170	95	114	－
		100.0	2.3	8.7	39.9	22.3	26.8	－
	無回答	44	2	4	24	5	9	－
		100.0	4.5	9.1	54.5	11.4	20.5	－
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	31	103	449	236	187	2
		100.0	3.1	10.2	44.5	23.4	18.6	0.2
	やや不安がある	2633	137	395	1445	499	153	4
		100.0	5.2	15.0	54.9	19.0	5.8	0.2
	あまり不安はない	542	67	90	305	58	19	3
		100.0	12.4	16.6	56.3	10.7	3.5	0.6
	不安はない	39	11	5	20	1	2	－
		100.0	28.2	12.8	51.3	2.6	5.1	－
	無回答	40	3	3	22	4	8	－
		100.0	7.5	7.5	55.0	10.0	20.0	－
F8 年齢構成	若手中心	170	20	37	70	25	17	1
		100.0	11.8	21.8	41.2	14.7	10.0	0.6
	各世代均等	505	52	88	262	84	19	－
		100.0	10.3	17.4	51.9	16.6	3.8	－
	中堅不足	1016	63	165	523	188	75	2
		100.0	6.2	16.2	51.5	18.5	7.4	0.2
	ベテラン中心	1906	70	196	1032	392	214	2
		100.0	3.7	10.3	54.1	20.6	11.2	0.1
	中堅中心	716	48	112	381	117	54	4
		100.0	6.7	15.6	53.2	16.3	7.5	0.6
	無回答	29	－	4	21	3	1	－
		100.0	－	13.8	72.4	10.3	3.4	－

問6. ものづくり人材の定着に向けてどのような取組を行っていますか(MA)

		全　体	空調・照明・騒音対策等作業環境の改善	自動化やロボット化による負担軽減	更衣室、トイレ、休憩室等の設備整備	賃金水準の向上	業績を処遇に反映	能力を処遇に反映	「提案制度」など従業員の意見を吸い上げる取り組み	仕事の裁量性の向上	会社の経営方針や経営戦略の従業員への明示	能力開発・教育訓練の実施	チューター制度・メンター制度の導入	社員の家庭生活（育児、介護、健康）などへの配慮	福利厚生の拡充	労働時間の短縮、休日の増加	コミュニケーションの活性化	苦情処理の仕組みの整備・充実	キャリアに関する相談（キャリア・コンサルティング）の実施	その他	特に具体的な取組はしていない	無回答
	合　計	4342	1589	956	1150	3104	1196	1413	925	263	1250	1297	466	1381	1471	1621	1273	366	142	24	185	2
		100.0	36.6	22.0	26.5	71.5	27.5	32.5	21.3	6.1	28.8	29.9	10.7	31.8	33.9	37.3	29.3	8.4	3.3	0.6	4.3	0.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	203	139	147	387	160	183	103	39	148	135	51	157	170	186	169	42	14	1	30	–
		100.0	36.5	25.0	26.4	69.6	28.8	32.9	18.5	7.0	26.6	24.3	9.2	28.2	30.6	33.5	30.4	7.6	2.5	0.2	5.4	–
	鉄鋼業	161	52	30	44	123	35	52	33	7	44	42	15	52	67	75	54	13	4	2	7	–
		100.0	32.3	18.6	27.3	76.4	21.7	32.3	20.5	4.3	27.3	26.1	9.3	32.3	41.6	46.6	33.5	8.1	2.5	1.2	4.3	–
	非鉄金属製造業	192	77	45	57	139	60	65	48	18	52	62	18	54	63	70	65	19	7	1	7	–
		100.0	40.1	23.4	29.7	72.4	31.3	33.9	25.0	9.4	27.1	32.3	9.4	28.1	32.8	36.5	33.9	9.9	3.6	0.5	3.6	–
	金属製品製造業	1184	482	309	334	854	336	400	234	59	322	343	101	375	407	536	328	79	38	10	41	2
		100.0	40.7	26.1	28.2	72.1	28.4	33.8	19.8	5.0	27.2	29.0	8.5	31.7	34.4	45.3	27.7	6.7	3.2	0.8	3.5	0.2
	はん用機械器具製造業	204	75	32	45	155	61	60	43	19	66	70	26	71	80	91	61	19	12	1	9	–
		100.0	36.8	15.7	22.1	76.0	29.9	29.4	21.1	9.3	32.4	34.3	12.7	34.8	39.2	44.6	29.9	9.3	5.9	0.5	4.4	–
	生産用機械器具製造業	448	159	72	119	338	145	178	105	35	153	157	72	157	168	181	136	38	19	1	11	–
		100.0	35.5	16.1	26.6	75.4	32.4	39.7	23.4	7.8	34.2	35.0	16.1	35.0	37.5	40.4	30.4	8.5	4.2	0.2	2.5	–
	業務用機械器具製造業	202	68	34	46	143	57	67	45	16	69	64	29	63	73	68	72	23	6	1	11	–
		100.0	33.7	16.8	22.8	70.8	28.2	33.2	22.3	7.9	34.2	31.7	14.4	31.2	36.1	33.7	35.6	11.4	3.0	0.5	5.4	–
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	62	52	65	172	68	89	58	19	85	75	35	83	81	74	73	29	7	2	17	–
		100.0	24.0	20.2	25.2	66.7	26.4	34.5	22.5	7.4	32.9	29.1	13.6	32.2	31.4	28.7	28.3	11.2	2.7	0.8	6.6	–
	電気機械器具製造業	517	161	79	129	346	134	142	115	23	153	172	55	181	160	155	145	44	18	2	25	–
		100.0	31.1	15.3	25.0	66.9	25.9	27.5	22.2	4.4	29.6	33.3	10.6	35.0	30.9	30.0	28.0	8.5	3.5	0.4	4.8	–
	情報通信機械器具製造業	21	3	1	3	15	3	7	3	3	7	7	1	6	4	3	7	1	–	–	–	–
		100.0	14.3	4.8	14.3	71.4	14.3	33.3	14.3	14.3	33.3	33.3	4.8	28.6	19.0	14.3	33.3	4.8	–	–	–	–
	輸送用機械器具製造業	590	245	162	158	428	135	168	136	25	150	170	63	181	197	182	162	58	16	2	25	–
		100.0	41.5	27.5	26.8	72.5	22.9	28.5	23.1	4.2	25.4	28.8	10.7	30.7	33.4	30.8	27.5	9.8	2.7	0.3	4.2	–
	その他	9	2	1	3	4	2	2	2	–	1	–	–	1	1	–	1	1	1	1	2	–
		100.0	22.2	11.1	33.3	44.4	22.2	22.2	22.2	–	11.1	–	–	11.1	11.1	–	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	–
F2 従業員数	49人以下	1809	627	287	443	1192	457	588	309	123	453	431	125	517	505	695	453	107	33	16	106	2
		100.0	34.7	15.9	24.5	65.9	25.3	32.5	17.1	6.8	25.0	23.8	6.9	28.6	27.9	38.4	25.0	5.9	1.8	0.9	5.9	0.1
	50～99人	1382	513	284	356	1005	410	449	298	76	410	439	146	415	458	534	398	108	45	4	59	–
		100.0	37.1	20.5	25.8	72.7	29.7	32.5	21.6	5.5	29.7	31.8	10.6	30.0	33.1	38.6	28.8	7.8	3.3	0.3	4.3	–
	100～299人	904	349	293	259	700	253	279	245	44	290	315	129	339	367	321	303	103	34	4	19	–
		100.0	38.6	32.4	28.7	77.4	28.0	30.9	27.1	4.9	32.1	34.8	14.3	37.5	40.6	35.5	33.5	11.4	3.8	0.4	2.1	–
	300人以上	247	100	92	92	207	76	97	73	20	97	112	66	110	141	71	119	48	30	–	1	–
		100.0	40.5	37.2	37.2	83.8	30.8	39.3	29.6	8.1	39.3	45.3	26.7	44.5	57.1	28.7	48.2	19.4	12.1	–	0.4	–
問3 採用の評価	うまくいっている	191	68	44	61	137	66	73	36	27	68	61	32	69	75	70	76	25	13	2	9	–
		100.0	35.6	23.0	31.9	71.7	34.6	38.2	18.8	14.1	35.6	31.9	16.8	36.1	39.3	36.6	39.8	13.1	6.8	1.0	4.7	–
	ままあうまくいっている	1741	628	377	480	1247	519	585	382	116	539	546	213	578	619	604	622	152	62	11	59	1
		100.0	36.1	21.7	27.6	71.6	29.8	33.6	21.9	6.7	31.0	31.4	12.2	33.2	35.6	34.7	35.7	8.7	3.6	0.6	3.4	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	701	421	479	1332	495	604	422	98	525	554	188	587	636	723	467	151	59	6	60	1
		100.0	38.5	23.1	26.3	73.1	27.2	33.2	23.2	5.4	28.8	30.4	10.3	32.2	34.9	39.7	25.6	8.3	3.2	0.3	3.3	0.1
	うまくいっていない	579	189	114	128	383	114	150	85	22	118	134	32	147	140	221	105	38	8	4	56	–
		100.0	32.6	19.7	22.1	66.1	19.7	25.9	14.7	3.8	20.4	23.1	5.5	25.4	24.2	38.2	18.1	6.6	1.4	0.7	9.7	–
	無回答	10	3	–	2	5	2	1	–	–	–	2	1	–	1	3	3	–	–	1	1	–
		100.0	30.0	–	20.0	50.0	20.0	10.0	–	–	–	20.0	10.0	–	10.0	30.0	30.0	–	–	10.0	10.0	–
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	285	219	239	577	273	294	197	63	279	282	110	266	317	281	276	77	46	2	6	–
		100.0	40.4	31.0	33.9	81.7	38.7	41.6	27.9	8.9	39.5	39.9	15.6	37.7	44.9	39.8	39.1	10.9	6.5	0.3	0.8	–
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	711	447	503	1357	540	664	452	123	621	691	215	663	692	739	613	188	64	10	24	–
		100.0	39.5	24.8	28.0	75.4	30.0	36.9	25.1	6.8	34.5	38.4	12.0	36.9	38.5	41.1	34.1	10.5	3.6	0.6	1.3	–
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	408	209	279	789	273	335	202	56	272	266	101	319	322	409	275	76	25	6	43	–
		100.0	35.9	18.4	24.6	69.5	24.0	29.5	17.8	4.9	23.9	23.4	8.9	28.1	28.3	36.0	24.2	6.7	2.2	0.5	3.8	–
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	184	78	127	374	107	117	74	21	77	57	40	131	138	189	105	25	7	6	112	1
		100.0	26.7	11.3	18.5	54.4	15.6	17.0	10.8	3.1	11.2	8.3	5.8	19.0	20.1	27.5	15.3	3.6	1.0	0.9	16.3	0.1
	無回答	13	1	3	2	7	3	3	–	–	1	1	–	2	2	3	4	–	–	–	–	1
		100.0	7.7	23.1	15.4	53.8	23.1	23.1	–	–	7.7	7.7	–	15.4	15.4	23.1	30.8	–	–	–	–	7.7
問20 重視しているか 技能継承をどの程	重視している	2248	892	535	662	1735	752	864	557	157	766	817	304	805	812	916	768	215	96	11	44	1
		100.0	39.7	23.8	29.4	77.2	33.5	38.4	24.8	7.0	34.1	36.3	13.5	35.8	36.1	40.7	34.2	9.6	4.3	0.5	2.0	0.0
	やや重視している	1707	592	362	421	1162	378	476	314	90	423	422	144	490	564	606	432	135	40	9	81	1
		100.0	34.7	21.2	24.7	68.1	22.1	27.9	18.4	5.3	24.8	24.7	8.4	28.7	33.0	35.5	25.3	7.9	2.3	0.5	4.7	0.1
	あまり重視していない	329	93	54	61	189	62	66	51	14	54	54	15	79	84	89	66	14	6	1	38	–
		100.0	28.3	16.4	18.5	57.4	18.8	20.1	15.5	4.3	16.4	16.4	4.6	24.0	25.5	27.1	20.1	4.3	1.8	0.3	11.6	–
	重視していない	52	10	3	4	14	3	5	2	2	7	4	3	6	10	9	5	2	–	3	21	–
		100.0	19.2	5.8	7.7	26.9	5.8	9.6	3.8	3.8	13.5	7.7	5.8	11.5	19.2	17.3	9.6	3.8	–	5.8	40.4	–
	無回答	6	2	2	2	4	1	2	1	–	–	–	–	1	1	1	2	–	–	–	1	–
		100.0	33.3	33.3	33.3	66.7	16.7	33.3	16.7	–	–	–	–	16.7	16.7	16.7	33.3	–	–	–	16.7	–
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	36	25	34	64	27	30	15	11	29	26	12	28	30	30	37	13	8	1	4	–
		100.0	44.4	30.9	42.0	79.0	33.3	37.0	18.5	13.6	35.8	32.1	14.8	34.6	37.0	37.0	45.7	16.0	9.9	1.2	4.9	–
	やややうまくいっている	1340	513	324	375	976	421	491	308	106	454	440	169	474	518	523	478	128	45	7	25	1
		100.0	38.3	24.2	28.0	72.8	31.4	36.6	23.0	7.9	33.9	32.8	12.6	35.4	38.7	39.0	35.7	9.6	3.4	0.5	1.9	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	880	520	626	1747	620	756	524	120	664	726	248	755	793	901	653	197	80	12	75	1
		100.0	37.1	21.9	26.4	73.7	26.1	31.9	22.1	5.1	28.0	30.6	10.5	31.8	33.4	38.0	27.5	8.3	3.4	0.5	3.2	0.0
	うまくいっていない	426	134	76	98	271	109	110	62	22	89	92	29	104	115	143	86	24	8	1	43	–
		100.0	31.5	17.8	23.0	63.6	25.6	25.8	14.6	5.2	20.9	21.6	6.8	24.4	27.0	33.6	20.2	5.6	1.9	0.2	10.1	–
	無回答	44	14	9	7	21	11	14	7	3	8	8	4	9	5	15	9	3	1	0	6	–
		100.0	31.8	20.5	15.9	47.7	25.0	31.8	15.9	6.8	18.2	18.2	9.1	20.5	11.4	34.1	20.5	6.8	2.3	0.0	13.6	–
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	364	205	253	707	245	300	203	59	262	294	101	312	303	405	234	72	34	7	53	–
		100.0	36.1	20.3	25.1	70.1	24.3	29.8	20.1	5.9	26.0	29.2	10.0	31.0	30.1	40.2	23.2	7.1	3.4	0.7	5.3	–
	やや不安がある	2633	978	590	714	1951	744	879	576	156	785	823	294	851	929	992	807	237	87	8	73	1
		100.0	37.1	22.4	27.1	74.1	28.3	33.4	21.9	5.9	29.8	31.3	11.2	32.3	35.3	37.7	30.6	9.0	3.3	0.3	2.8	0.0
	あまり不安はない	542	211	141	158	377	177	196	128	41	176	163	60	192	209	191	201	51	19	5	16	1
		100.0	38.9	26.0	29.2	69.6	32.7	36.2	23.6	7.6	32.5	30.1	11.1	35.4	38.6	35.2	37.1	9.4	3.5	0.9	3.0	0.2
	不安はない	39	12	8	8	22	10	11	4	4	13	7	5	6	12	10	12	3	2	1	7	–
		100.0	30.8	20.5	20.5	56.4	25.6	28.2	10.3	10.3	33.3	17.9	12.8	15.4	30.8	25.6	30.8	7.7	5.1	2.6	17.9	–
	無回答	40	12	10	7	22	12	15	5	2	8	5	2	9	8	14	9	2	0	0	4	–
		100.0	30.0	25.0	17.5	55.0	30.0	37.5	12.5	5.0	20.0	12.5	5.0	22.5	20.0	35.0	22.5	5.0	0.0	0.0	10.0	–
F8 年齢構成	若手中心	170	76	39	54	126	54	69	45	15	65	62	35	57	68	65	59	18	11	3	3	–
		100.0	44.7	22.9	31.8	74.1	31.8	40.6	26.5	8.8	38.2	36.5	20.6	33.5	40.0	38.2	34.7	10.6	6.5	1.8	1.8	–
	各世代均等	505	214	145	174	386	176	201	126	44	187	186	68	184	205	215	185	47	23	7	12	–
		100.0	42.4	28.7	34.5	76.4	34.9	39.8	25.0	8.7	37.0	36.8	13.5	36.4	40.6	42.6	36.6	9.3	4.6	1.4	2.4	–
	中堅不足	1016	372	251	296	761	295	335	236	62	304	334	142	349	386	384	364	97	38	6	32	1
		100.0	36.6	24.7	29.1	74.9	29.0	33.0	23.2	6.1	29.9	32.9	14.0	34.4	38.0	37.8	35.8	9.5	3.7	0.6	3.1	0.1
	ベテラン中心	1906	644	360	429	1313	460	562	355	100	477	499	147	537	546	656	445	141	44	5	109	1
		100.0	33.8	18.9	22.5	68.9	24.1	29.5	18.6	5.2	25.0	26.2	7.7	28.2	28.6	34.4	23.3	7.4	2.3	0.3	5.7	0.1
	中堅中心	716	279	156	195	503	204	236	158	42	212	211	74	247	259	294	211	60	26	2	23	–
		100.0	39.0	21.8	27.2	70.3	28.5	33.0	22.1	5.9	29.6	29.5	10.3	34.5	36.2	41.1	29.5	8.4	3.6	0.3	3.2	–
	無回答	29	4	5	2	15	7	10	5	–	5	5	–	7	7	7	9	3	–	1	6	–
		100.0	13.8	17.2	6.9	51.7	24.1	34.5	17.2	–	17.2	17.2	–	24.1	24.1	24.1	31.0	10.3	–	3.4	20.7	–

問7.貴社における現在のものづくり人材の過不足状況はどのようになっていますか(SA)

		全　体	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	無回答
	合　計	4342	842	2250	1059	171	17	3
		100.0	19.4	51.8	24.4	3.9	0.4	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	95	306	135	17	3	−
		100.0	17.1	55.0	24.3	3.1	0.5	−
	鉄鋼業	161	27	82	44	8	−	−
		100.0	16.8	50.9	27.3	5.0	−	−
	非鉄金属製造業	192	41	94	45	12	−	−
		100.0	21.4	49.0	23.4	6.3	−	−
	金属製品製造業	1184	221	600	306	51	3	3
		100.0	18.7	50.7	25.8	4.3	0.3	0.3
	はん用機械器具製造業	204	45	97	56	6	−	−
		100.0	22.1	47.5	27.5	2.9	−	−
	生産用機械器具製造業	448	84	257	90	15	2	−
		100.0	18.8	57.4	20.1	3.3	0.4	−
	業務用機械器具製造業	202	49	95	53	5	−	−
		100.0	24.3	47.0	26.2	2.5	−	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	51	119	69	15	4	−
		100.0	19.8	46.1	26.7	5.8	1.6	−
	電気機械器具製造業	517	94	283	113	25	2	−
		100.0	18.2	54.7	21.9	4.8	0.4	−
	情報通信機械器具製造業	21	4	9	6	2	−	−
		100.0	19.0	42.9	28.6	9.5	−	−
	輸送用機械器具製造業	590	131	302	139	15	3	−
		100.0	22.2	51.2	23.6	2.5	0.5	−
	その他	9	−	6	3	−	−	−
		100.0	−	66.7	33.3	−	−	−
F2 従業員数	49人以下	1809	364	879	478	79	7	2
		100.0	20.1	48.6	26.4	4.4	0.4	0.1
	50～99人	1382	266	731	327	54	4	−
		100.0	19.2	52.9	23.7	3.9	0.3	−
	100～299人	904	156	504	206	32	5	1
		100.0	17.3	55.8	22.8	3.5	0.6	0.1
	300人以上	247	56	136	48	6	1	−
		100.0	22.7	55.1	19.4	2.4	0.4	−
問3 採用もの過去3年間のづくり人材の評価	うまくいっている	191	3	52	121	12	3	−
		100.0	1.6	27.2	63.4	6.3	1.6	−
	まあまあうまくいっている	1741	106	868	682	75	8	2
		100.0	6.1	49.9	39.2	4.3	0.5	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	427	1126	205	58	4	1
		100.0	23.4	61.8	11.3	3.2	0.2	0.1
	うまくいっていない	579	303	199	50	25	2	−
		100.0	52.3	34.4	8.6	4.3	0.3	−
	無回答	10	3	5	1	1	−	−
		100.0	30.0	50.0	10.0	10.0	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	137	374	167	26	1	1
		100.0	19.4	53.0	23.7	3.7	0.1	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	308	955	465	64	7	−
		100.0	17.1	53.1	25.8	3.6	0.4	−
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	224	603	259	45	5	−
		100.0	19.7	53.1	22.8	4.0	0.4	−
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	167	314	167	35	4	1
		100.0	24.3	45.6	24.3	5.1	0.6	0.1
	無回答	13	6	4	1	1	−	1
		100.0	46.2	30.8	7.7	7.7	−	7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	505	1175	484	74	9	1
		100.0	22.5	52.3	21.5	3.3	0.4	0.0
	やや重視している	1707	250	900	472	75	8	2
		100.0	14.6	52.7	27.7	4.4	0.5	0.1
	あまり重視していない	329	68	161	81	19	−	−
		100.0	20.7	48.9	24.6	5.8	−	−
	重視していない	52	18	12	20	2	−	−
		100.0	34.6	23.1	38.5	3.8	−	−
	無回答	6	1	2	2	1	−	−
		100.0	16.7	33.3	33.3	16.7	−	−
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	9	23	45	3	1	−
		100.0	11.1	28.4	55.6	3.7	1.2	−
	ややうまくいっている	1340	121	641	513	61	2	2
		100.0	9.0	47.8	38.3	4.6	0.1	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	492	1365	421	82	10	1
		100.0	20.8	57.6	17.8	3.5	0.4	0.0
	うまくいっていない	426	197	174	36	16	3	−
		100.0	46.2	40.8	8.5	3.8	0.7	−
	無回答	44	8	21	14	1	−	−
		100.0	18.2	47.7	31.8	2.3	−	−
問26 への考え将来の技能継承	不安がある	1008	398	458	110	38	4	−
		100.0	39.5	45.4	10.9	3.8	0.4	−
	やや不安がある	2633	384	1542	610	89	7	1
		100.0	14.6	58.6	23.2	3.4	0.3	0.0
	あまり不安はない	542	35	191	276	34	4	2
		100.0	6.5	35.2	50.9	6.3	0.7	0.4
	不安はない	39	2	15	21	−	1	−
		100.0	5.1	38.5	53.8	−	2.6	−
	無回答	40	8	18	12	2	−	−
		100.0	20.0	45.0	30.0	5.0	−	−
F8 年齢構成	若手中心	170	34	64	62	10	−	−
		100.0	20.0	37.6	36.5	5.9	−	−
	各世代均等	505	51	241	199	12	2	−
		100.0	10.1	47.7	39.4	2.4	0.4	−
	中堅不足	1016	200	554	217	40	3	2
		100.0	19.7	54.5	21.4	3.9	0.3	0.2
	ベテラン中心	1906	454	1009	363	71	8	1
		100.0	23.8	52.9	19.0	3.7	0.4	0.1
	中堅中心	716	99	365	211	37	4	−
		100.0	13.8	51.0	29.5	5.2	0.6	−
	無回答	29	4	17	7	1	−	−
		100.0	13.8	58.6	24.1	3.4	−	−

付問7-1. どのような人材が不足していますか(MA)

		全　体	若手（技能者）	若手（技術者）	中堅（班長・グループ長クラス）	ベテラン（若手に指導できる人）	ベテラン（高度熟練技能者）	マネジメント人材（管理・監督担当者）	デジタル技術に精通した人材	その他	無回答
	合　計	3092	2117	2041	1519	706	300	1125	927	30	24
		100.0	68.5	66.0	49.1	22.8	9.7	36.4	30.0	1.0	0.8
F4 業種	プラスチック製品製造業	401	275	256	196	73	29	141	109	4	3
		100.0	68.6	63.8	48.9	18.2	7.2	35.2	27.2	1.0	0.7
	鉄鋼業	109	83	61	43	22	8	27	23	3	1
		100.0	76.1	56.0	39.4	20.2	7.3	24.8	21.1	2.8	0.9
	非鉄金属製造業	135	90	85	68	44	9	51	41	3	1
		100.0	66.7	63.0	50.4	32.6	6.7	37.8	30.4	2.2	0.7
	金属製品製造業	821	587	527	380	202	78	319	254	9	7
		100.0	71.5	64.2	46.3	24.6	9.5	38.9	30.9	1.1	0.9
	はん用機械器具製造業	142	100	93	69	25	13	52	45	3	4
		100.0	70.4	65.5	48.6	17.6	9.2	36.6	31.7	2.1	2.8
	生産用機械器具製造業	341	234	246	155	75	48	118	106	2	1
		100.0	68.6	72.1	45.5	22.0	14.1	34.6	31.1	0.6	0.3
	業務用機械器具製造業	144	99	104	79	32	14	54	39	－	1
		100.0	68.8	72.2	54.9	22.2	9.7	37.5	27.1	－	0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	170	95	120	89	46	21	67	44	1	2
		100.0	55.9	70.6	52.4	27.1	12.4	39.4	25.9	0.6	1.2
	電気機械器具製造業	377	226	261	199	80	37	138	114	－	1
		100.0	59.9	69.2	52.8	21.2	9.8	36.6	30.2	－	0.3
	情報通信機械器具製造業	13	6	10	6	4	2	5	4	－	－
		100.0	46.2	76.9	46.2	30.8	15.4	38.5	30.8	－	－
	輸送用機械器具製造業	433	318	274	232	101	41	152	147	5	3
		100.0	73.4	63.3	53.6	23.3	9.5	35.1	33.9	1.2	0.7
	その他	6	4	4	3	2	－	1	1	－	－
		100.0	66.7	66.7	50.0	33.3	－	16.7	16.7	－	－
F2 従業員数	49人以下	1243	831	821	547	291	129	411	313	16	10
		100.0	66.9	66.0	44.0	23.4	10.4	33.1	25.2	1.3	0.8
	50～99人	997	686	635	480	229	102	380	298	9	7
		100.0	68.8	63.7	48.1	23.0	10.2	38.1	29.9	0.9	0.7
	100～299人	660	473	440	367	147	53	270	237	5	5
		100.0	71.7	66.7	55.6	22.3	8.0	40.9	35.9	0.8	0.8
	300人以上	192	127	145	125	39	16	64	79	－	2
		100.0	66.1	75.5	65.1	20.3	8.3	33.3	41.1	－	1.0
問3 採用もしくは過去3年間の人材の評価	うまくいっている	55	22	29	26	17	5	17	14	1	－
		100.0	40.0	52.7	47.3	30.9	9.1	30.9	25.5	1.8	－
	まあまあうまくいっている	974	605	613	440	202	91	331	268	8	5
		100.0	62.1	62.9	45.2	20.7	9.3	34.0	27.5	0.8	0.5
	あまりうまくいっていない	1553	1102	1070	789	350	142	578	490	16	15
		100.0	71.0	68.9	50.8	22.5	9.1	37.2	31.6	1.0	1.0
	うまくいっていない	502	385	327	259	134	60	196	153	4	4
		100.0	76.7	65.1	51.6	26.7	12.0	39.0	30.5	0.8	0.8
	無回答	8	3	2	5	3	2	3	2	1	－
		100.0	37.5	25.0	62.5	37.5	25.0	37.5	25.0	12.5	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	511	354	361	249	115	53	213	160	4	1
		100.0	69.3	70.6	48.7	22.5	10.4	41.7	31.3	0.8	0.2
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1263	876	854	633	284	116	459	423	8	10
		100.0	69.4	67.6	50.1	22.5	9.2	36.3	33.5	0.6	0.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	827	566	513	403	195	81	287	220	14	7
		100.0	68.4	62.0	48.7	23.6	9.8	34.7	26.6	1.7	0.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	481	312	306	229	110	49	163	123	4	6
		100.0	64.9	63.6	47.6	22.9	10.2	33.9	25.6	0.8	1.2
	無回答	10	9	7	5	2	1	3	1	－	－
		100.0	90.0	70.0	50.0	20.0	10.0	30.0	10.0	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	1680	1192	1142	823	391	166	667	540	13	10
		100.0	71.0	68.0	49.0	23.3	9.9	39.7	32.1	0.8	0.6
	やや重視している	1150	756	746	552	248	108	366	321	9	13
		100.0	65.7	64.9	48.0	21.6	9.4	31.8	27.9	0.8	1.1
	あまり重視していない	229	150	139	126	60	21	80	59	5	1
		100.0	65.5	60.7	55.0	26.2	9.2	34.9	25.8	2.2	0.4
	重視していない	30	17	12	15	6	4	11	7	2	－
		100.0	56.7	40.0	50.0	20.0	13.3	36.7	23.3	6.7	－
	無回答	3	2	2	3	1	1	1	－	1	－
		100.0	66.7	66.7	100.0	33.3	33.3	33.3	－	33.3	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	32	19	20	14	6	5	11	2	2	－
		100.0	59.4	62.5	43.8	18.8	15.6	34.4	6.3	6.3	－
	ややうまくいっている	762	522	483	304	116	42	229	192	9	4
		100.0	68.5	63.4	39.9	15.2	5.5	30.1	25.2	1.2	0.5
	あまりうまくいっていない	1857	1272	1241	948	424	173	690	595	14	14
		100.0	68.5	66.8	51.1	22.8	9.3	37.2	32.0	0.8	0.8
	うまくいっていない	371	263	261	220	143	74	176	129	4	4
		100.0	70.9	70.4	59.3	38.5	19.9	47.4	34.8	1.1	1.1
	無回答	29	19	14	15	10	2	9	5	－	2
		100.0	65.5	48.3	51.7	34.5	6.9	31.0	17.2	－	6.9
問26 への将来の技能継承	不安がある	856	637	615	465	260	131	379	302	7	4
		100.0	74.4	71.8	54.3	30.4	15.3	44.3	35.3	0.8	0.5
	やや不安がある	1926	1289	1245	920	391	150	669	568	16	18
		100.0	66.9	64.6	47.8	20.3	7.8	34.7	29.5	0.8	0.9
	あまり不安はない	226	145	137	94	33	11	55	47	5	－
		100.0	64.2	60.6	41.6	14.6	4.9	24.3	20.8	2.2	－
	不安はない	17	10	9	7	4	1	3	1	1	－
		100.0	58.8	52.9	41.2	23.5	5.9	17.6	5.9	5.9	－
	無回答	26	14	13	15	11	3	9	5	－	2
		100.0	53.8	50.0	57.7	42.3	11.5	34.6	19.2	－	7.7
F8 年齢構成	若手中心	98	58	58	48	29	13	40	24	－	1
		100.0	59.2	59.2	49.0	29.6	13.3	40.8	24.5	－	1.0
	各世代均等	292	188	182	138	70	35	111	82	4	－
		100.0	64.4	62.3	47.3	24.0	12.0	38.0	28.1	1.4	－
	中堅不足	754	465	460	467	207	80	303	248	3	8
		100.0	61.7	61.0	61.9	27.5	10.6	40.2	32.9	0.4	1.1
	ベテラン中心	1463	1062	1038	691	285	129	503	438	15	12
		100.0	72.6	71.0	47.2	19.5	8.8	34.4	29.9	1.0	0.8
	中堅中心	464	330	294	164	107	41	165	131	8	3
		100.0	71.1	63.4	35.3	23.1	8.8	35.6	28.2	1.7	0.6
	無回答	21	14	9	11	8	2	3	4	－	－
		100.0	66.7	42.9	52.4	38.1	9.5	14.3	19.0	－	－

付問7-2. どのように人手不足に対応していますか(MA)

		全　体	新卒採用の強化	中途採用の強化	さまざまなルートによる人材の確保（リファラル・アルムナイ採用等）	外国人の採用の拡大	パートなど非正社員の採用の拡大	派遣など外部人材の活用	定年後再雇用者など高齢者の活用	非正社員の正社員への登用	時間外労働や休日勤務の増加	人材育成・能力開発の強化	働きやすい職場環境の整備	初任給や賃金等の処遇の引き上げ	勤務時間面など柔軟な勤務態勢の導入（フレックスタイム・裁量労働、リモートワークなど）	福利厚生の充実	デジタル技術の導入・活用	省力化のための機械・設備の導入	効率的な（ムダを省いた）業務運営の推進	外部委託化（アウトソーシング）を進める	その他	特にない	無回答
	合　計	3092	1178	2133	665	912	494	1002	1500	496	491	602	1119	1561	277	766	517	783	484	292	21	46	4
		100.0	38.1	69.0	21.5	29.5	16.0	32.4	48.5	16.0	15.9	19.5	36.2	50.5	9.0	24.8	16.7	25.3	15.7	9.4	0.7	1.5	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	401	128	256	71	135	75	130	179	82	41	67	137	188	36	77	59	115	65	24	6	6	–
		100.0	31.9	63.8	17.7	33.7	18.7	32.4	44.6	20.4	10.2	16.7	34.2	46.9	9.0	19.2	14.7	28.7	16.2	6.0	1.5	1.5	–
	鉄鋼業	109	38	74	21	38	7	31	48	9	18	16	41	56	4	33	14	20	11	9	–	5	–
		100.0	34.9	67.9	19.3	34.9	6.4	28.4	44.0	8.3	16.5	14.7	37.6	51.4	3.7	30.3	12.8	18.3	10.1	8.3	–	4.6	–
	非鉄金属製造業	135	54	93	28	45	22	52	59	23	25	34	59	61	9	36	22	32	22	15	1	2	–
		100.0	40.0	68.9	20.7	33.3	16.3	38.5	43.7	17.0	18.5	25.2	43.7	45.2	6.7	26.7	16.3	23.7	16.3	11.1	0.7	1.5	–
	金属製品製造業	821	276	568	173	298	130	246	380	102	148	157	306	418	58	227	148	250	121	58	4	7	4
		100.0	33.6	69.2	21.1	36.3	15.8	30.0	46.3	12.4	18.0	19.1	37.3	50.9	7.1	27.6	18.0	30.5	14.7	7.1	0.5	0.9	0.5
	はん用機械器具製造業	142	63	106	28	43	21	37	88	18	27	35	56	92	11	42	32	49	32	17	2	1	–
		100.0	44.4	74.6	19.7	30.3	14.8	26.1	62.0	12.7	19.0	24.6	39.4	64.8	7.7	29.6	22.5	34.5	22.5	12.0	1.4	0.7	–
	生産用機械器具製造業	341	151	258	90	79	29	80	190	44	50	92	127	176	31	95	67	71	49	52	2	3	–
		100.0	44.3	75.7	26.4	23.2	8.5	23.5	55.7	12.9	14.7	27.0	37.2	51.6	9.1	27.9	19.6	20.8	14.4	15.2	0.6	0.9	–
	業務用機械器具製造業	144	58	102	31	27	28	43	78	25	20	28	65	77	22	38	22	30	24	20	–	3	–
		100.0	40.3	70.8	21.5	18.8	19.4	29.9	54.2	17.4	13.9	19.4	45.1	53.5	15.3	26.4	15.3	20.8	16.7	13.9	–	2.1	–
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	170	68	112	40	42	34	63	75	27	22	32	54	76	27	28	32	36	22	16	–	6	–
		100.0	40.0	65.9	23.5	24.7	20.0	37.1	44.1	15.9	12.9	18.8	31.8	44.7	15.9	16.5	18.8	21.2	12.9	9.4	–	3.5	–
	電気機械器具製造業	377	142	265	73	66	81	121	180	75	65	72	122	185	35	80	61	71	67	47	3	8	–
		100.0	37.7	70.3	19.4	17.5	21.5	32.1	47.7	19.9	17.2	19.1	32.4	49.1	9.3	21.2	16.2	18.8	17.8	12.5	0.8	2.1	–
	情報通信機械器具製造業	13	2	8	6	3	4	4	8	–	4	–	3	5	3	1	–	2	2	2	–	–	–
		100.0	15.4	61.5	46.2	23.1	30.8	30.8	61.5	–	30.8	–	23.1	38.5	23.1	7.7	–	15.4	15.4	15.4	–	–	–
	輸送用機械器具製造業	433	198	290	102	135	60	193	212	89	71	68	146	225	40	108	60	105	69	32	3	5	–
		100.0	45.7	67.0	23.6	31.2	13.9	44.6	49.0	20.6	16.4	15.7	33.7	52.0	9.2	24.9	13.9	24.2	15.9	7.4	0.7	1.2	–
	その他	6	–	1	2	1	3	2	3	2	–	1	3	2	1	1	–	2	–	–	–	–	–
		100.0	–	16.7	33.3	16.7	50.0	33.3	50.0	33.3	–	16.7	50.0	33.3	16.7	16.7	–	33.3	–	–	–	–	–
F2 従業員数	49人以下	1243	322	778	213	309	234	286	559	129	169	197	410	553	91	244	150	263	167	130	10	27	2
		100.0	25.9	62.6	17.1	24.9	18.8	23.0	45.0	10.4	13.6	15.8	33.0	44.5	7.3	19.6	12.1	21.2	13.4	10.5	0.8	2.2	0.2
	50～99人	997	358	695	197	333	158	312	517	156	179	180	353	498	76	234	153	252	144	93	5	17	1
		100.0	35.9	69.7	19.8	33.4	15.8	31.3	51.9	15.6	18.0	18.1	35.4	49.9	7.6	23.5	15.3	25.3	14.4	9.3	0.5	1.7	0.1
	100～299人	660	355	495	174	203	83	290	325	142	110	157	272	376	63	202	158	201	123	45	6	1	1
		100.0	53.8	75.0	26.4	30.8	12.6	43.9	49.2	21.5	16.7	23.8	41.2	57.0	9.5	30.6	23.9	30.5	18.6	6.8	0.9	0.2	0.2
	300人以上	192	143	165	81	67	19	114	99	69	33	68	84	134	47	86	56	67	50	24	–	1	–
		100.0	74.5	85.9	42.2	34.9	9.9	59.4	51.6	35.9	17.2	35.4	43.8	69.8	24.5	44.8	29.2	34.9	26.0	12.5	–	0.5	–
問3 採用の過去3年間の評価	うまくいっている	55	24	31	16	14	8	11	18	16	7	18	29	20	9	21	8	11	7	2	–	–	–
		100.0	43.6	56.4	29.1	25.5	14.5	20.0	32.7	29.1	12.7	32.7	52.7	36.4	16.4	38.2	14.5	20.0	12.7	3.6	–	–	–
	まあまあうまくいっている	974	391	728	202	238	148	282	433	162	139	234	407	484	89	257	204	265	190	98	6	9	2
		100.0	40.1	74.7	20.7	24.4	15.2	29.0	44.5	16.6	14.3	24.0	41.8	49.7	9.1	26.4	20.9	27.2	19.5	10.1	0.6	0.9	0.2
	あまりうまくいっていない	1553	610	1090	350	491	259	549	799	246	260	284	556	840	148	407	255	404	229	146	11	16	–
		100.0	39.3	70.2	22.5	31.6	16.7	35.4	51.4	15.8	16.7	18.3	35.8	54.1	9.5	26.2	16.4	26.0	14.7	9.4	0.7	1.0	–
	うまくいっていない	502	150	281	97	167	77	158	245	71	85	64	127	214	31	80	50	103	58	45	4	21	1
		100.0	29.9	56.0	19.3	33.3	15.3	31.5	48.8	14.1	16.9	12.7	25.3	42.6	6.2	15.9	10.0	20.5	11.6	9.0	0.8	4.2	0.2
	無回答	8	3	3	–	2	2	2	5	1	–	2	–	3	–	1	–	–	–	1	–	–	1
		100.0	37.5	37.5	–	25.0	25.0	25.0	62.5	12.5	–	25.0	–	37.5	–	12.5	–	–	–	12.5	–	–	12.5
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	511	261	394	153	155	89	164	229	93	86	158	262	292	67	182	137	191	109	55	–	1	–
		100.0	51.1	77.1	29.9	30.3	17.4	32.1	44.8	18.2	16.8	30.9	51.3	57.1	13.1	35.6	26.8	37.4	21.3	10.8	–	0.2	–
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1263	552	925	274	391	188	422	639	213	203	324	493	696	128	365	247	363	243	135	8	6	1
		100.0	43.7	73.2	21.7	31.0	14.9	33.4	50.6	16.9	16.1	25.7	39.0	55.1	10.1	28.9	19.6	28.7	19.2	10.7	0.6	0.5	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	827	253	550	159	241	138	273	408	131	135	104	258	389	58	160	91	156	100	73	10	6	–
		100.0	30.6	66.5	19.2	29.1	16.7	33.0	49.3	15.8	16.3	12.6	31.2	47.0	7.0	19.3	11.0	18.9	12.1	8.8	1.2	0.7	–
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	481	111	259	78	122	79	142	221	59	67	14	106	180	24	59	41	71	30	28	3	33	3
		100.0	23.1	53.8	16.2	25.4	16.4	29.5	45.9	12.3	13.9	2.9	22.0	37.4	5.0	12.3	8.5	14.8	6.2	5.8	0.6	6.9	0.6
	無回答	10	1	5	1	3	–	1	3	–	–	2	–	4	–	–	1	2	2	1	–	–	–
		100.0	10.0	50.0	10.0	30.0	–	10.0	30.0	–	–	20.0	–	40.0	–	–	10.0	20.0	20.0	10.0	–	–	–
問20 技能継承などの重視している程度	重視している	1680	722	1218	414	503	266	551	882	303	273	413	699	944	182	466	324	468	320	178	13	9	2
		100.0	43.0	72.5	24.6	29.9	15.8	32.8	52.5	18.0	16.3	24.6	41.6	56.2	10.8	27.7	19.3	27.9	19.0	10.6	0.8	0.5	0.1
	やや重視している	1150	397	759	206	335	178	373	521	158	174	159	365	525	82	264	167	272	143	92	5	21	1
		100.0	34.5	66.0	17.9	29.1	15.5	32.4	45.3	13.7	15.1	13.8	31.7	45.7	7.1	23.0	14.5	23.7	12.4	8.0	0.4	1.8	0.1
	あまり重視していない	229	55	146	41	66	43	71	85	31	40	29	51	84	9	31	25	40	21	18	3	8	–
		100.0	24.0	63.8	17.9	28.8	18.8	31.0	37.1	13.5	17.5	12.7	22.3	36.7	3.9	13.5	10.9	17.5	9.2	7.9	1.3	3.5	–
	重視していない	30	3	8	4	8	6	6	11	4	4	1	3	7	3	4	1	3	–	4	–	8	1
		100.0	10.0	26.7	13.3	26.7	20.0	20.0	36.7	13.3	13.3	3.3	10.0	23.3	10.0	13.3	3.3	10.0	–	13.3	–	26.7	3.3
	無回答	3	1	2	–	–	1	1	1	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–
		100.0	33.3	66.7	–	–	33.3	33.3	33.3	–	–	–	33.3	33.3	33.3	33.3	–	–	–	–	–	–	–
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	32	11	18	8	6	3	8	12	5	4	11	14	12	2	8	5	6	3	4	–	1	–
		100.0	34.4	56.3	25.0	18.8	9.4	25.0	37.5	15.6	12.5	34.4	43.8	37.5	6.3	25.0	15.6	18.8	9.4	12.5	–	3.1	–
	ややうまくいっている	762	322	550	165	196	118	236	334	133	103	180	318	407	72	230	171	223	142	69	4	8	1
		100.0	42.3	72.2	21.7	25.7	15.5	31.0	43.8	17.5	13.5	23.6	41.7	53.4	9.4	30.2	22.4	29.3	18.6	9.1	0.5	1.0	0.1
	あまりうまくいっていない	1857	719	1310	405	568	296	636	957	306	312	352	675	952	170	465	297	468	292	172	13	12	–
		100.0	38.7	70.5	21.8	30.6	15.9	34.2	51.5	16.5	16.8	19.0	36.3	51.3	9.2	25.0	16.0	25.2	15.7	9.3	0.7	0.6	–
	うまくいっていない	371	111	219	80	119	56	105	172	44	66	52	102	171	29	60	40	80	44	45	4	18	1
		100.0	29.9	59.0	21.6	32.1	15.1	28.3	46.4	11.9	17.8	14.0	27.5	46.1	7.8	16.2	10.8	21.6	11.9	12.1	1.1	4.9	0.3
	無回答	29	8	20	5	10	10	7	12	4	4	6	6	8	2	2	3	4	1	–	–	–	1
		100.0	27.6	69.0	17.2	34.5	34.5	24.1	41.4	13.8	13.8	20.7	20.7	27.6	6.9	6.9	10.3	13.8	3.4	–	–	–	3.4
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	856	305	552	207	291	149	296	454	135	159	155	288	434	78	192	127	200	122	95	11	13	1
		100.0	35.6	64.5	24.2	34.0	17.4	34.6	53.0	15.8	18.6	18.1	33.6	50.7	9.1	22.4	14.8	23.4	14.3	11.1	1.3	1.5	0.1
	やや不安がある	1926	774	1388	399	542	273	620	932	313	287	396	717	993	177	504	346	502	321	174	10	21	1
		100.0	40.2	72.1	20.7	28.1	14.2	32.2	48.4	16.3	14.9	20.6	37.2	51.6	9.2	26.2	18.0	26.1	16.7	9.0	0.5	1.1	0.1
	あまり不安はない	226	80	150	49	54	49	66	86	39	39	45	97	114	19	63	41	70	38	19	–	2	1
		100.0	35.4	66.4	21.7	23.9	21.7	29.2	38.1	17.3	17.3	19.9	42.9	50.4	8.4	27.9	18.1	31.0	16.8	8.4	–	0.9	0.4
	不安はない	17	5	9	3	3	2	2	5	2	1	3	6	4	–	2	–	3	1	–	–	3	–
		100.0	29.4	52.9	17.6	17.6	11.8	11.8	29.4	11.8	5.9	17.6	35.3	23.5	–	11.8	–	17.6	5.9	–	–	17.6	–
	無回答	26	7	18	5	9	10	8	10	3	3	2	7	5	1	4	2	6	0	2	–	–	–
		100.0	26.9	69.2	19.2	34.6	38.5	30.8	38.5	11.5	11.5	7.7	26.9	19.2	3.8	15.4	7.7	23.1	0.0	7.7	–	–	–
F8 年齢構成	若手中心	98	53	70	29	38	18	24	31	15	10	26	40	53	10	33	18	23	17	13	1	1	–
		100.0	54.1	71.4	29.6	38.8	18.4	24.5	31.6	15.3	10.2	26.5	40.8	54.1	10.2	33.7	18.4	23.5	17.3	13.3	1.0	1.0	–
	各世代均等	292	130	223	72	82	50	87	140	44	54	83	134	164	33	98	76	104	70	30	–	1	–
		100.0	44.5	76.4	24.7	28.1	17.1	29.8	47.9	15.1	18.5	28.4	45.9	56.2	11.3	33.6	26.0	35.6	24.0	10.3	–	0.3	–
	中堅不足	754	342	528	166	218	101	230	367	125	111	183	284	388	75	206	152	201	130	72	8	11	–
		100.0	45.4	70.0	22.0	28.9	13.4	30.5	48.7	16.6	14.7	24.3	37.7	51.5	9.9	27.3	20.2	26.7	17.2	9.5	1.1	1.5	–
	ベテラン中心	1463	480	992	304	417	231	497	753	247	231	219	444	712	119	292	197	332	189	141	8	27	4
		100.0	32.8	67.8	20.8	28.5	15.8	34.0	51.5	16.9	15.8	15.0	30.3	48.7	8.1	20.0	13.5	22.7	12.9	9.6	0.5	1.8	0.3
	中堅中心	464	165	305	90	150	83	159	203	62	82	90	213	241	38	135	74	121	76	32	4	5	–
		100.0	35.6	65.7	19.4	32.3	17.9	34.3	43.8	13.4	17.7	19.4	45.9	51.9	8.2	29.1	15.9	26.1	16.4	6.9	0.9	1.1	–
	無回答	21	8	15	4	7	11	5	6	3	3	1	4	3	2	2	–	2	2	4	–	1	–
		100.0	38.1	71.4	19.0	33.3	52.4	23.8	28.6	14.3	14.3	4.8	19.0	14.3	9.5	9.5	–	9.5	9.5	19.0	–	4.8	–

問8.貴社の人材育成・能力開発の方針について、次の選択肢の中からもっとも近いもの１つ選択してください(SA)

		全　体	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	無回答
	合　計	4342 100.0	706 16.3	1799 41.4	1136 26.2	688 15.8	13 0.3
Ｆ4業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	80 14.4	240 43.2	132 23.7	103 18.5	1 0.2
	鉄鋼業	161 100.0	29 18.0	59 36.6	49 30.4	24 14.9	－ －
	非鉄金属製造業	192 100.0	33 17.2	73 38.0	52 27.1	34 17.7	－ －
	金属製品製造業	1184 100.0	202 17.1	505 42.7	297 25.1	174 14.7	6 0.5
	はん用機械器具製造業	204 100.0	41 20.1	75 36.8	58 28.4	29 14.2	1 0.5
	生産用機械器具製造業	448 100.0	82 18.3	185 41.3	116 25.9	64 14.3	1 0.2
	業務用機械器具製造業	202 100.0	37 18.3	75 37.1	48 23.8	42 20.8	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	49 19.0	106 41.1	67 26.0	35 13.6	1 0.4
	電気機械器具製造業	517 100.0	68 13.2	228 44.1	140 27.1	79 15.3	2 0.4
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	3 14.3	10 47.6	6 28.6	2 9.5	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	80 13.6	242 41.0	169 28.6	98 16.6	1 0.2
	その他	9 100.0	2 22.2	1 11.1	2 22.2	4 44.4	－ －
Ｆ2従業員数	49人以下	1809 100.0	263 14.5	678 37.5	504 27.9	354 19.6	10 0.6
	50～99人	1382 100.0	230 16.6	591 42.8	353 25.5	206 14.9	2 0.1
	100～299人	904 100.0	158 17.5	401 44.4	231 25.6	114 12.6	－ －
	300人以上	247 100.0	55 22.3	129 52.2	48 19.4	14 5.7	1 0.4
問3採用のつぐ過去3年間の人材の評価	うまくいっている	191 100.0	54 28.3	82 42.9	33 17.3	22 11.5	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	320 18.4	770 44.2	452 26.0	194 11.1	5 0.3
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	276 15.2	746 41.0	491 27.0	303 16.6	5 0.3
	うまくいっていない	579 100.0	54 9.3	197 34.0	159 27.5	167 28.8	2 0.3
	無回答	10 100.0	2 20.0	4 40.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0
問8人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	706 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	－ －	1799 100.0	－ －	－ －	－ －
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	－ －	－ －	1136 100.0	－ －	－ －
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	－ －	－ －	－ －	688 100.0	－ －
	無回答	13 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	13 100.0
問20重視しているか技能継承などの程度	重視している	2248 100.0	471 21.0	1033 46.0	517 23.0	220 9.8	7 0.3
	やや重視している	1707 100.0	203 11.9	681 39.9	495 29.0	322 18.9	6 0.4
	あまり重視していない	329 100.0	30 9.1	76 23.1	113 34.3	110 33.4	－ －
	重視していない	52 100.0	1 1.9	8 15.4	7 13.5	36 69.2	－ －
	無回答	6 100.0	1 16.7	1 16.7	4 66.7	－ －	－ －
問25いつ技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	23 28.4	28 34.6	20 24.7	10 12.3	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	274 20.4	621 46.3	317 23.7	125 9.3	3 0.2
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	352 14.8	1010 42.6	657 27.7	347 14.6	5 0.2
	うまくいっていない	426 100.0	47 11.0	118 27.7	107 25.1	149 35.0	5 1.2
	無回答	44 100.0	7 15.9	11 25.0	14 31.8	12 27.3	－ －
問26将来の技能継承への考え	不安がある	1008 100.0	169 16.8	343 34.0	269 26.7	223 22.1	4 0.4
	やや不安がある	2633 100.0	416 15.8	1198 45.5	692 26.3	319 12.1	8 0.3
	あまり不安はない	542 100.0	103 19.0	228 42.1	129 23.8	81 14.9	1 0.2
	不安はない	39 100.0	9 23.1	9 23.1	13 33.3	8 20.5	－ －
	無回答	40 100.0	6 15.0	10 25.0	12 30.0	12 30.0	－ －
Ｆ8年齢構成	若手中心	170 100.0	37 21.8	76 44.7	37 21.8	19 11.2	1 0.6
	各世代均等	505 100.0	101 20.0	231 45.7	121 24.0	49 9.7	3 0.6
	中堅不足	1016 100.0	178 17.5	456 44.9	256 25.2	123 12.1	3 0.3
	ベテラン中心	1906 100.0	274 14.4	711 37.3	525 27.5	392 20.6	4 0.2
	中堅中心	716 100.0	111 15.5	314 43.9	190 26.5	99 13.8	2 0.3
	無回答	29 100.0	5 17.2	11 37.9	7 24.1	6 20.7	－ －

付問8-1.貴社の人材育成・能力開発の方針は、どのくらい浸透していると考えていますか。
次の選択肢の中からもっとも近いもの１つを選択してください(SA)

		全　体	浸透している	ある程度浸透している	あまり浸透していない	浸透していない	無回答
合　計		3641	132	2041	1359	101	8
		100.0	3.6	56.1	37.3	2.8	0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	452	14	239	181	16	2
		100.0	3.1	52.9	40.0	3.5	0.4
	鉄鋼業	137	11	83	41	2	－
		100.0	8.0	60.6	29.9	1.5	－
	非鉄金属製造業	158	7	90	52	8	1
		100.0	4.4	57.0	32.9	5.1	0.6
	金属製品製造業	1004	32	565	380	24	3
		100.0	3.2	56.3	37.8	2.4	0.3
	はん用機械器具製造業	174	3	94	73	4	－
		100.0	1.7	54.0	42.0	2.3	－
	生産用機械器具製造業	383	15	216	141	11	－
		100.0	3.9	56.4	36.8	2.9	－
	業務用機械器具製造業	160	8	95	57	－	－
		100.0	5.0	59.4	35.6	－	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	222	5	130	80	6	1
		100.0	2.3	58.6	36.0	2.7	0.5
	電気機械器具製造業	436	19	243	163	11	－
		100.0	4.4	55.7	37.4	2.5	－
	情報通信機械器具製造業	19	1	7	10	1	－
		100.0	5.3	36.8	52.6	5.3	－
	輸送用機械器具製造業	491	16	277	179	18	1
		100.0	3.3	56.4	36.5	3.7	0.2
	その他	5	1	2	2	－	－
		100.0	20.0	40.0	40.0	－	－
F2 従業員数	49人以下	1445	43	824	532	45	1
		100.0	3.0	57.0	36.8	3.1	0.1
	50～99人	1174	43	653	446	28	4
		100.0	3.7	55.6	38.0	2.4	0.3
	100～299人	790	33	436	297	22	2
		100.0	4.2	55.2	37.6	2.8	0.3
	300人以上	232	13	128	84	6	1
		100.0	5.6	55.2	36.2	2.6	0.4
問3 採用のつまり人材の評価	うまくいっている	169	37	110	20	2	－
		100.0	21.9	65.1	11.8	1.2	－
	まあまあうまくいっている	1542	56	1026	439	19	2
		100.0	3.6	66.5	28.5	1.2	0.1
	あまりうまくいっていない	1513	30	736	703	39	5
		100.0	2.0	48.6	46.5	2.6	0.3
	うまくいっていない	410	9	167	192	41	1
		100.0	2.2	40.7	46.8	10.0	0.2
	無回答	7	－	2	5	－	－
		100.0	－	28.6	71.4	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	41	426	231	7	1
		100.0	5.8	60.3	32.7	1.0	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	51	1059	642	42	5
		100.0	2.8	58.9	35.7	2.3	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	40	556	486	52	2
		100.0	3.5	48.9	42.8	4.6	0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2021	100	1209	661	49	2
		100.0	4.9	59.8	32.7	2.4	0.1
	やや重視している	1379	24	732	585	33	5
		100.0	1.7	53.1	42.4	2.4	0.4
	あまり重視していない	219	8	89	104	17	1
		100.0	3.7	40.6	47.5	7.8	0.5
	重視していない	16	－	9	5	2	－
		100.0	－	56.3	31.3	12.5	－
	無回答	6	－	2	4	－	－
		100.0	－	33.3	66.7	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	71	30	36	4	1	－
		100.0	42.3	50.7	5.6	1.4	－
	ややうまくいっている	1212	60	932	212	7	1
		100.0	5.0	76.9	17.5	0.6	0.1
	あまりうまくいっていない	2019	37	972	961	47	2
		100.0	1.8	48.1	47.6	2.3	0.1
	うまくいっていない	272	4	62	161	42	3
		100.0	1.5	22.8	59.2	15.4	1.1
	無回答	32	－	18	10	2	2
		100.0	－	56.3	31.3	6.3	6.3
問26 への考え将来の技能継承	不安がある	781	17	293	408	60	3
		100.0	2.2	37.5	52.2	7.7	0.4
	やや不安がある	2306	58	1357	855	32	4
		100.0	2.5	58.8	37.1	1.4	0.2
	あまり不安はない	460	40	343	72	5	－
		100.0	8.7	74.6	15.7	1.1	－
	不安はない	31	16	9	6	－	－
		100.0	51.6	29.0	19.4	－	－
	無回答	28	－	18	7	2	1
		100.0	－	64.3	25.0	7.1	3.6
F8 年齢構成	若手中心	150	8	102	40	－	－
		100.0	5.3	68.0	26.7	－	－
	各世代均等	453	33	308	106	5	1
		100.0	7.3	68.0	23.4	1.1	0.2
	中堅不足	890	22	477	360	29	2
		100.0	2.5	53.6	40.4	3.3	0.2
	ベテラン中心	1510	47	767	641	52	3
		100.0	3.1	50.8	42.5	3.4	0.2
	中堅中心	615	22	372	205	15	1
		100.0	3.6	60.5	33.3	2.4	0.2
	無回答	23	－	15	7	－	1
		100.0	－	65.2	30.4	－	4.3

問9. 貴社では、どのような知識・技能をもったものづくり人材の育成に力を入れていますか、もしくは今後、力を入れようと考えていますか(MA)

		全　体	高度に卓越した熟練技能	単独で多工程を処理する技能	特定の技術に関する高度な専門知識	技能・設備の保全や改善の知識	生産工程を改善する知識	組み立て・調整の技能	自動機の段取り替えをする技能	NC機やMCのプログラム技能	品質管理や検査・試験の知識・技能	複数の技術に関する幅広い知識	設計・開発能力	製品の企画・構想段階から問題点を把握し、改善提案を行うコンサルティング能力	革新的技術を創造していく能力	プロジェクト管理能力	生産の最適化のための生産技術	工程管理に関する知識	生産設備の保守・管理技術	デジタル技術に関する知識・技能	その他	無回答
	合　計	4342	699	2191	1098	1651	2241	1270	662	1043	1942	1101	1329	432	331	608	1390	1653	1197	1066	71	9
		100.0	16.1	50.5	25.3	38.0	51.6	29.2	15.2	24.0	44.7	25.4	30.6	9.9	7.6	14.0	32.0	38.1	27.6	24.6	1.6	0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	49	232	107	241	338	103	89	59	240	123	93	42	37	64	218	212	192	130	11	–
		100.0	8.8	41.7	19.2	43.3	60.8	18.5	16.0	10.6	43.2	22.1	16.7	7.6	6.7	11.5	39.2	38.1	34.5	23.4	2.0	–
	鉄鋼業	161	30	83	38	78	76	21	15	34	68	35	26	11	7	18	46	61	54	31	4	1
		100.0	18.6	51.6	23.6	48.4	47.2	13.0	9.3	21.1	42.2	21.7	16.1	6.8	4.3	11.2	28.6	37.9	33.5	19.3	2.5	0.6
	非鉄金属製造業	192	32	93	53	83	100	25	31	60	89	49	41	20	12	35	74	76	70	50	4	–
		100.0	16.7	48.4	27.6	43.2	52.1	13.0	16.1	31.3	46.4	25.5	21.4	10.4	6.3	18.2	38.5	39.6	36.5	26.0	2.1	–
	金属製品製造業	1184	216	642	312	461	582	264	205	373	573	296	277	96	76	127	372	443	325	283	21	2
		100.0	18.2	54.2	26.4	38.9	49.2	22.3	17.3	31.5	48.4	25.0	23.4	8.1	6.4	10.7	31.4	37.4	27.4	23.9	1.8	0.2
	はん用機械器具製造業	204	30	110	51	76	109	78	33	83	90	66	85	27	19	27	61	92	54	59	2	1
		100.0	14.7	53.9	25.0	37.3	53.4	38.2	16.2	40.7	44.1	32.4	41.7	13.2	9.3	13.2	29.9	45.1	26.5	28.9	1.0	0.5
	生産用機械器具製造業	448	102	255	144	128	188	214	61	171	165	152	250	75	48	77	124	142	92	116	4	2
		100.0	22.8	56.9	32.1	28.6	42.0	47.8	13.6	38.2	36.8	33.9	55.8	16.7	10.7	17.2	27.7	31.7	20.5	25.9	0.9	0.4
	業務用機械器具製造業	202	35	97	62	51	95	81	12	26	74	55	95	23	20	35	61	82	41	50	3	–
		100.0	17.3	48.0	30.7	25.2	47.0	40.1	5.9	12.9	36.6	27.2	47.0	11.4	9.9	17.3	30.2	40.6	20.3	24.8	1.5	–
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	43	115	62	87	159	97	50	23	121	68	89	32	30	52	89	120	84	69	2	1
		100.0	16.7	44.6	24.0	33.7	61.6	37.6	19.4	8.9	46.9	26.4	34.5	12.4	11.6	20.2	34.5	46.5	32.6	26.7	0.8	0.4
	電気機械器具製造業	517	66	253	135	165	251	244	58	60	246	127	211	58	48	87	158	207	118	119	8	–
		100.0	12.8	48.9	26.1	31.9	48.5	47.2	11.2	11.6	47.6	24.6	40.8	11.2	9.3	16.8	30.6	40.0	22.8	23.0	1.5	–
	情報通信機械器具製造業	21	6	6	6	3	9	8	2	2	11	4	12	2	3	7	6	5	1	4	1	–
		100.0	28.6	28.6	28.6	14.3	42.9	38.1	9.5	9.5	52.4	19.0	57.1	9.5	14.3	33.3	28.6	23.8	4.8	19.0	4.8	–
	輸送用機械器具製造業	590	90	301	127	276	330	131	105	151	263	125	150	46	31	79	180	210	164	154	10	2
		100.0	15.3	51.0	21.5	46.8	55.9	22.2	17.8	25.6	44.6	21.2	25.4	7.8	5.3	13.4	30.5	35.6	27.8	26.1	1.7	0.3
	その他	9	–	4	1	2	4	4	1	1	2	1	–	–	–	–	1	3	2	1	1	–
		100.0	–	44.4	11.1	22.2	44.4	44.4	11.1	11.1	22.2	11.1	–	–	–	–	11.1	33.3	22.2	11.1	11.1	–
F2 従業員数	49人以下	1809	303	893	407	567	825	523	233	415	752	441	444	138	101	178	512	651	411	326	28	6
		100.0	16.7	49.4	22.5	31.3	45.6	28.9	12.9	22.9	41.6	24.4	24.5	7.6	5.6	9.8	28.3	36.0	22.7	18.0	1.5	0.3
	50～99人	1382	204	726	341	551	726	398	208	348	644	349	425	131	83	199	424	529	386	335	23	2
		100.0	14.8	52.5	24.7	39.9	52.5	28.8	15.1	25.2	46.6	25.3	30.8	9.5	6.0	14.4	30.7	38.3	27.9	24.2	1.7	0.1
	100～299人	904	141	457	262	394	536	256	167	227	421	233	347	105	92	158	331	374	297	281	14	1
		100.0	15.6	50.6	29.0	43.6	59.3	28.3	18.5	25.1	46.6	25.8	38.4	11.6	10.2	17.5	36.6	41.4	32.9	31.1	1.5	0.1
	300人以上	247	51	115	88	139	154	93	54	53	125	78	113	58	55	73	123	99	103	124	6	–
		100.0	20.6	46.6	35.6	56.3	62.3	37.7	21.9	21.5	50.6	31.6	45.7	23.5	22.3	29.6	49.8	40.1	41.7	50.2	2.4	–
問3 採用の際、過去3年間の人材の評価	うまくいっている	191	43	82	56	68	96	52	29	37	77	57	51	23	22	29	58	73	44	46	10	1
		100.0	22.5	42.9	29.3	35.6	51.3	27.2	15.2	19.4	40.3	29.8	26.7	12.0	11.5	15.2	30.4	38.2	23.0	24.1	5.2	0.5
	まあまあうまくいっている	1741	309	861	448	664	897	556	266	417	809	454	542	186	148	280	580	659	482	464	23	3
		100.0	17.7	49.5	25.7	38.1	51.5	31.9	15.3	24.0	46.5	26.1	31.1	10.7	8.5	16.1	33.3	37.9	27.7	26.7	1.3	0.2
	あまりうまくいっていない	1821	266	950	467	713	988	524	273	452	834	460	596	184	138	244	600	725	523	451	19	3
		100.0	14.6	52.2	25.6	39.2	54.3	28.8	15.0	24.8	45.8	25.3	32.7	10.1	7.6	13.4	32.9	39.8	28.7	24.8	1.0	0.2
	うまくいっていない	579	81	295	127	202	255	137	93	137	220	129	140	39	23	54	150	194	148	104	17	1
		100.0	14.0	50.9	21.9	34.9	44.0	23.7	16.1	23.7	38.0	22.3	24.2	6.7	4.0	9.3	25.9	33.5	25.6	18.0	2.9	0.2
	無回答	10	–	3	–	4	3	1	1	–	2	1	–	–	–	1	2	2	–	1	2	1
		100.0	–	30.0	–	40.0	30.0	10.0	10.0	–	20.0	10.0	–	–	–	10.0	20.0	20.0	–	10.0	20.0	10.0
問8 人材育成・開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	178	360	239	304	410	237	117	184	358	238	259	101	96	175	279	312	231	231	6	–
		100.0	25.2	51.0	33.9	43.1	58.1	33.6	16.6	26.1	50.7	33.7	36.7	14.3	13.6	24.8	39.5	44.2	32.7	32.7	0.8	–
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	293	983	481	756	992	537	296	492	870	500	600	193	148	270	629	736	537	499	21	2
		100.0	16.3	54.6	26.7	42.0	55.1	29.8	16.5	27.3	48.4	27.8	33.4	10.7	8.2	15.0	35.0	40.9	29.8	27.7	1.2	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	135	582	264	416	570	346	185	265	517	244	292	91	58	119	324	411	294	235	9	3
		100.0	11.9	51.2	23.2	36.6	50.2	30.5	16.3	23.3	45.5	21.5	25.7	8.0	5.1	10.5	28.5	36.2	25.9	20.7	0.8	0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	92	262	111	173	263	148	63	98	191	118	176	46	29	44	156	187	135	100	35	2
		100.0	13.4	38.1	16.1	25.1	38.2	21.5	9.2	14.2	27.8	17.2	25.6	6.7	4.2	6.4	22.7	27.2	19.6	14.5	5.1	0.3
	無回答	13	1	4	3	2	6	2	1	4	6	1	2	1	–	–	2	7	–	1	–	2
		100.0	7.7	30.8	23.1	15.4	46.2	15.4	7.7	30.8	46.2	7.7	15.4	7.7	–	–	15.4	53.8	–	7.7	–	15.4
問20 重視している技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	492	1209	701	934	1213	713	359	613	1113	683	796	284	236	406	798	952	676	638	29	3
		100.0	21.9	53.8	31.2	41.5	54.0	31.7	16.0	27.3	49.5	30.4	35.4	12.6	10.5	18.1	35.5	42.3	30.1	28.4	1.3	0.1
	やや重視している	1707	177	821	349	600	865	470	254	362	701	359	451	123	79	170	484	589	433	361	21	5
		100.0	10.4	48.1	20.4	35.1	50.7	27.5	14.9	21.2	41.1	21.0	26.4	7.2	4.6	10.0	28.4	34.5	25.4	21.1	1.2	0.3
	あまり重視していない	329	27	147	40	105	149	75	45	60	117	54	74	20	16	27	95	101	84	60	7	1
		100.0	8.2	44.7	12.2	31.9	45.3	22.8	13.7	18.2	35.6	16.4	22.5	6.1	4.9	8.2	28.9	30.7	25.5	18.2	2.1	0.3
	重視していない	52	3	11	7	10	13	10	3	5	10	4	6	3	–	4	10	10	2	5	14	–
		100.0	5.8	21.2	13.5	19.2	25.0	19.2	5.8	9.6	19.2	7.7	11.5	5.8	–	7.7	19.2	19.2	3.8	9.6	26.9	–
	無回答	6	–	3	1	2	2	1	1	3	1	1	2	2	–	1	3	1	2	2	–	3
		100.0	–	50.0	16.7	33.3	16.7	33.3	16.7	50.0	16.7	16.7	33.3	33.3	–	16.7	50.0	16.7	33.3	33.3	–	–
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	21	30	23	33	41	25	21	16	38	26	21	11	9	16	32	35	25	22	5	1
		100.0	25.9	37.0	28.4	40.7	50.6	30.9	25.9	19.8	46.9	32.1	25.9	13.6	11.1	19.8	39.5	43.2	30.9	27.2	6.2	1.2
	ややうまくいっている	1340	248	665	353	516	704	428	216	340	626	362	414	135	121	190	456	514	382	362	18	–
		100.0	18.5	49.6	26.3	38.5	52.5	31.9	16.1	25.4	46.7	27.0	30.9	10.1	9.0	14.2	34.0	38.4	28.5	27.0	1.3	–
	あまりうまくいっていない	2371	356	1253	599	922	1251	679	345	567	1074	598	742	235	167	331	746	907	661	575	23	6
		100.0	15.0	52.8	25.3	38.9	52.8	28.6	14.6	23.9	45.3	25.2	31.3	9.9	7.0	14.0	31.5	38.3	27.9	24.3	1.0	0.3
	うまくいっていない	426	64	205	109	157	205	111	63	103	168	101	135	46	32	62	133	169	113	94	11	1
		100.0	15.0	48.1	25.6	36.9	48.1	26.1	14.8	24.2	39.4	23.7	31.7	10.8	7.5	14.6	31.2	39.7	26.5	22.1	2.6	0.2
	無回答	44	4	17	10	13	22	10	11	10	20	8	7	3	2	5	11	13	10	4	2	1
		100.0	9.1	38.6	22.7	29.5	50.0	22.7	25.0	22.7	45.5	18.2	15.9	6.8	4.5	11.4	25.0	29.5	22.7	9.1	4.5	2.3
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	185	538	291	410	517	279	149	268	469	257	336	104	78	145	326	419	299	249	13	–
		100.0	18.4	53.4	28.9	40.7	51.3	27.7	14.8	26.6	46.5	25.5	33.3	10.3	7.7	14.4	32.3	41.6	29.7	24.7	1.3	–
	やや不安がある	2633	418	1335	661	1017	1395	797	404	629	1201	680	852	256	206	388	851	1013	742	672	28	5
		100.0	15.9	50.7	25.1	38.6	53.0	30.3	15.3	23.9	45.6	25.8	32.4	9.7	7.8	14.7	32.3	38.5	28.2	25.5	1.1	0.2
	あまり不安はない	542	82	263	130	188	274	157	90	125	232	141	115	62	43	65	182	182	134	130	10	2
		100.0	15.1	48.5	24.0	34.7	50.6	29.0	16.6	23.1	42.8	26.0	21.2	11.4	7.9	12.0	33.6	33.6	24.7	24.0	1.8	0.4
	不安はない	39	5	17	5	13	15	8	4	6	8	11	7	5	2	3	10	12	7	4	5	1
		100.0	12.8	43.6	12.8	33.3	38.5	20.5	10.3	15.4	20.5	28.2	17.9	12.8	5.1	7.7	25.6	30.8	17.9	10.3	12.8	2.6
	無回答	40	3	17	7	13	22	12	9	8	16	6	9	3	2	3	9	12	9	2	3	1
		100.0	7.5	42.5	17.5	32.5	55.0	30.0	22.5	20.0	40.0	15.0	22.5	7.5	5.0	7.5	22.5	30.0	22.5	5.0	7.5	2.5
F8 年齢構成	若手中心	170	34	92	57	68	91	51	26	54	85	53	42	17	20	40	62	74	59	46	8	–
		100.0	20.0	54.1	33.5	40.0	53.5	30.0	15.3	31.8	50.0	31.2	24.7	10.0	11.8	23.5	36.5	43.5	34.7	27.1	4.7	–
	各世代均等	505	98	267	139	194	278	168	95	148	252	144	155	62	52	69	172	207	139	151	8	2
		100.0	19.4	52.9	27.5	38.4	55.0	33.3	18.8	29.3	49.9	28.5	30.7	12.3	10.3	13.7	34.1	41.0	27.5	29.9	1.6	0.4
	中堅不足	1016	143	516	246	402	550	298	134	254	470	264	370	108	92	195	347	413	301	299	8	4
		100.0	14.1	50.8	24.2	39.6	54.1	29.3	13.2	25.0	46.3	26.0	36.4	10.6	9.1	19.2	34.2	40.6	29.6	29.4	0.8	0.4
	ベテラン中心	1906	294	939	488	696	936	554	283	403	801	463	572	180	116	214	570	690	515	397	32	3
		100.0	15.4	49.3	25.6	36.5	49.1	29.1	14.8	21.1	42.0	24.3	30.0	9.4	6.1	11.2	29.9	36.2	27.0	20.8	1.7	0.2
	中堅中心	716	124	369	161	282	376	189	117	178	323	169	186	63	50	89	234	263	178	170	12	–
		100.0	17.3	51.5	22.5	39.4	52.5	26.4	16.3	24.9	45.1	23.6	26.0	8.8	7.0	12.4	32.7	36.7	24.9	23.7	1.7	–
	無回答	29	6	8	7	9	10	10	7	6	11	8	4	2	1	1	5	6	5	3	3	–
		100.0	20.7	27.6	24.1	31.0	34.5	34.5	24.1	20.7	37.9	27.6	13.8	6.9	3.4	3.4	17.2	20.7	17.2	10.3	10.3	–

問10.ものづくり人材の職業能力開発・向上のための「計画的なＯＪＴ」を実施していますか(SA)

		全　体	実施している	実施していない	無回答
合　計		4342 100.0	2453 56.5	1882 43.3	7 0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	297 53.4	258 46.4	1 0.2
	鉄鋼業	161 100.0	72 44.7	88 54.7	1 0.6
	非鉄金属製造業	192 100.0	113 58.9	79 41.1	－ －
	金属製品製造業	1184 100.0	656 55.4	524 44.3	4 0.3
	はん用機械器具製造業	204 100.0	121 59.3	83 40.7	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	256 57.1	192 42.9	－ －
	業務用機械器具製造業	202 100.0	102 50.5	100 49.5	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	169 65.5	89 34.5	－ －
	電気機械器具製造業	517 100.0	311 60.2	205 39.7	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	11 52.4	10 47.6	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	341 57.8	249 42.2	－ －
	その他	9 100.0	4 44.4	5 55.6	－ －
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	818 45.2	988 54.6	3 0.2
	50～99人	1382 100.0	817 59.1	563 40.7	2 0.1
	100～299人	904 100.0	625 69.1	277 30.6	2 0.2
	300人以上	247 100.0	193 78.1	54 21.9	－ －
問3 過去3年間のものづくり人材の採用の評価	うまくいっている	191 100.0	129 67.5	62 32.5	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	1079 62.0	661 38.0	1 0.1
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	981 53.9	836 45.9	4 0.2
	うまくいっていない	579 100.0	258 44.6	319 55.1	2 0.3
	無回答	10 100.0	6 60.0	4 40.0	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	504 71.4	201 28.5	1 0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	1188 66.0	608 33.8	3 0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	596 52.5	539 47.4	1 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	160 23.3	526 76.5	2 0.3
	無回答	13 100.0	5 38.5	8 61.5	－ －
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248 100.0	1448 64.4	799 35.5	1 0.0
	やや重視している	1707 100.0	873 51.1	831 48.7	3 0.2
	あまり重視していない	329 100.0	124 37.7	202 61.4	3 0.9
	重視していない	52 100.0	6 11.5	46 88.5	－ －
	無回答	6 100.0	2 33.3	4 66.7	－ －
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81 100.0	59 72.8	22 27.2	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	890 66.4	448 33.4	2 0.1
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	1316 55.5	1053 44.4	2 0.1
	うまくいっていない	426 100.0	152 35.7	272 63.8	2 0.5
	無回答	44 100.0	14 31.8	29 65.9	1 2.3
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008 100.0	482 47.8	525 52.1	1 0.1
	やや不安がある	2633 100.0	1582 60.1	1047 39.8	4 0.2
	あまり不安はない	542 100.0	333 61.4	208 38.4	1 0.2
	不安はない	39 100.0	21 53.8	18 46.2	－ －
	無回答	40 100.0	13 32.5	26 65.0	1 2.5
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	112 65.9	57 33.5	1 0.6
	各世代均等	505 100.0	328 65.0	177 35.0	－ －
	中堅不足	1016 100.0	617 60.7	398 39.2	1 0.1
	ベテラン中心	1906 100.0	975 51.2	928 48.7	3 0.2
	中堅中心	716 100.0	405 56.6	309 43.2	2 0.3
	無回答	29 100.0	16 55.2	13 44.8	－ －

付問10-1.「計画的なＯＪＴ」としてどのようなことを実施していますか(MA)

		全　体	会社の理念や創業者の考え方を理解させる取り組み	会社の人材育成方針の説明	仕事を行う上での心構えを示す取り組み	身につけるべき知識や技能を示す取り組み	仕事の内容を吟味して、やさしい仕事から難しい仕事へと経験させる取り組み	主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる取り組み	作業標準書や作業手順書の活用	課題を与えて、解決策を検討させる取り組み	目指すべき仕事や役割を示す取り組み	その他	無回答
	合　計	2453	654	459	882	1686	1165	913	1645	484	585	22	4
		100.0	26.7	18.7	36.0	68.7	47.5	37.2	67.1	19.7	23.8	0.9	0.2
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	297	74	42	111	199	137	95	216	54	75	2	1
		100.0	24.9	14.1	37.4	67.0	46.1	32.0	72.7	18.2	25.3	0.7	0.3
	鉄鋼業	72	22	18	30	46	36	32	49	12	13	－	－
		100.0	30.6	25.0	41.7	63.9	50.0	44.4	68.1	16.7	18.1	－	－
	非鉄金属製造業	113	34	23	42	75	55	51	77	24	32	2	－
		100.0	30.1	20.4	37.2	66.4	48.7	45.1	68.1	21.2	28.3	1.8	－
	金属製品製造業	656	183	123	235	449	308	261	407	115	128	8	1
		100.0	27.9	18.8	35.8	68.4	47.0	39.8	62.0	17.5	19.5	1.2	0.2
	はん用機械器具製造業	121	38	25	46	86	73	51	82	27	28	－	－
		100.0	31.4	20.7	38.0	71.1	60.3	42.1	67.8	22.3	23.1	－	－
	生産用機械器具製造業	256	60	43	84	186	132	95	143	52	74	2	2
		100.0	23.4	16.8	32.8	72.7	51.6	37.1	55.9	20.3	28.9	0.8	0.8
	業務用機械器具製造業	102	23	27	31	62	47	27	67	28	23	－	－
		100.0	22.5	26.5	30.4	60.8	46.1	26.5	65.7	27.5	22.5	－	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	169	42	28	65	123	83	58	122	34	39	1	－
		100.0	24.9	16.6	38.5	72.8	49.1	34.3	72.2	20.1	23.1	0.6	－
	電気機械器具製造業	311	97	53	113	222	141	116	221	61	84	2	－
		100.0	31.2	17.0	36.3	71.4	45.3	37.3	71.1	19.6	27.0	0.6	－
	情報通信機械器具製造業	11	1	2	5	8	3	3	8	2	4	－	－
		100.0	9.1	18.2	45.5	72.7	27.3	27.3	72.7	18.2	36.4	－	－
	輸送用機械器具製造業	341	80	74	119	227	149	122	249	71	83	5	－
		100.0	23.5	21.7	34.9	66.6	43.7	35.8	73.0	20.8	24.3	1.5	－
	その他	4	－	1	1	3	1	2	4	4	2	－	－
		100.0	－	25.0	25.0	75.0	25.0	50.0	100.0	100.0	50.0	－	－
Ｆ2 従業員数	49人以下	818	211	144	301	541	410	295	475	139	188	6	2
		100.0	25.8	17.6	36.8	66.1	50.1	36.1	58.1	17.0	23.0	0.7	0.2
	50～99人	817	205	147	298	572	380	304	560	142	171	9	2
		100.0	25.1	18.0	36.5	70.0	46.5	37.2	68.5	17.4	20.9	1.1	0.2
	100～299人	625	178	116	205	426	292	233	460	142	157	7	－
		100.0	28.5	18.6	32.8	68.2	46.7	37.3	73.6	22.7	25.1	1.1	－
	300人以上	193	60	52	78	147	83	81	150	61	69	－	－
		100.0	31.1	26.9	40.4	76.2	43.0	42.0	77.7	31.6	35.8	－	－
問3 採用の評価	うまくいっている	129	46	28	58	94	62	56	78	37	41	－	－
		100.0	35.7	21.7	45.0	72.9	48.1	43.4	60.5	28.7	31.8	－	－
	まあまあうまくいっている	1079	315	240	409	763	500	421	696	228	275	11	－
		100.0	29.2	22.2	37.9	70.7	46.3	39.0	64.5	21.1	25.5	1.0	－
	あまりうまくいっていない	981	235	158	331	654	492	362	694	188	218	6	1
		100.0	24.0	16.1	33.7	66.7	50.2	36.9	70.7	19.2	22.2	0.6	0.1
	うまくいっていない	258	58	33	84	173	111	74	174	31	51	4	2
		100.0	22.5	12.8	32.6	67.1	43.0	28.7	67.4	12.0	19.8	1.6	0.8
	無回答	6	－	－	－	2	－	－	3	－	－	1	1
		100.0	－	－	－	33.3	－	－	50.0	－	－	16.7	16.7
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	504	182	126	214	379	240	205	330	114	145	3	1
		100.0	36.1	25.0	42.5	75.2	47.6	40.7	65.5	22.6	28.8	0.6	0.2
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1188	328	239	425	812	560	467	810	267	301	7	2
		100.0	27.6	20.1	35.8	68.4	47.1	39.3	68.2	22.5	25.3	0.6	0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	596	123	86	205	409	292	198	402	84	120	7	1
		100.0	20.6	14.4	34.4	68.6	49.0	33.2	67.4	14.1	20.1	1.2	0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	160	21	8	37	82	71	42	100	18	19	5	－
		100.0	13.1	5.0	23.1	51.3	44.4	26.3	62.5	11.3	11.9	3.1	－
	無回答	5	－	－	1	4	2	1	3	1	－	－	－
		100.0	－	－	20.0	80.0	40.0	20.0	60.0	20.0	－	－	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1448	419	301	533	1028	729	580	982	321	390	13	4
		100.0	28.9	20.8	36.8	71.0	50.3	40.1	67.8	22.2	26.9	0.9	0.3
	やや重視している	873	211	138	304	575	383	292	573	150	173	8	－
		100.0	24.2	15.8	34.8	65.9	43.9	33.4	65.6	17.2	19.8	0.9	－
	あまり重視していない	124	23	20	40	79	52	38	85	12	22	－	－
		100.0	18.5	16.1	32.3	63.7	41.9	30.6	68.5	9.7	17.7	－	－
	重視していない	6	1	－	4	3	1	2	4	1	－	1	－
		100.0	16.7	－	66.7	50.0	16.7	33.3	66.7	16.7	－	16.7	－
	無回答	2	－	－	1	1	－	1	1	－	－	－	－
		100.0	－	－	50.0	50.0	－	50.0	50.0	－	－	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	59	19	12	27	48	34	27	36	12	21	1	－
		100.0	32.2	20.3	45.8	81.4	57.6	45.8	61.0	20.3	35.6	1.7	－
	ややうまくいっている	890	261	195	331	623	438	341	590	198	218	6	－
		100.0	29.3	21.9	37.2	70.0	49.2	38.3	66.3	22.2	24.5	0.7	－
	あまりうまくいっていない	1316	335	229	471	904	619	492	908	245	315	12	3
		100.0	25.5	17.4	35.8	68.7	47.0	37.4	69.0	18.6	23.9	0.9	0.2
	うまくいっていない	152	30	15	37	94	62	46	89	29	28	2	－
		100.0	19.7	9.9	24.3	61.8	40.8	30.3	58.6	19.1	18.4	1.3	－
	無回答	14	4	4	8	5	4	2	8	0	2	－	－
		100.0	28.6	28.6	57.1	35.7	28.6	14.3	57.1	0.0	14.3	－	－
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	482	119	83	139	338	225	177	321	84	126	8	1
		100.0	24.7	17.2	28.8	70.1	46.7	36.7	66.6	17.4	26.1	1.7	0.2
	やや不安がある	1582	425	297	589	1086	764	596	1073	329	363	12	2
		100.0	26.9	18.8	37.2	68.6	48.3	37.7	67.8	20.8	22.9	0.8	0.1
	あまり不安はない	333	95	67	132	232	151	129	215	63	88	1	－
		100.0	28.5	20.1	39.6	69.7	45.3	38.7	64.6	18.9	26.4	0.3	－
	不安はない	21	7	3	7	14	14	5	14	7	5	－	－
		100.0	33.3	14.3	33.3	66.7	66.7	23.8	66.7	33.3	23.8	－	－
	無回答	13	3	5	7	4	3	1	8	1	2	－	－
		100.0	23.1	38.5	53.8	30.8	23.1	7.7	61.5	7.7	15.4	－	－
Ｆ8 年齢構成	若手中心	112	40	25	45	80	51	46	66	20	29	1	－
		100.0	35.7	22.3	40.2	71.4	45.5	41.1	58.9	17.9	25.9	0.9	－
	各世代均等	328	112	70	134	223	178	120	220	64	91	2	－
		100.0	34.1	21.3	40.9	68.0	54.3	36.6	67.1	19.5	27.7	0.6	－
	中堅不足	617	176	129	224	439	289	225	429	136	151	3	－
		100.0	28.5	20.9	36.3	71.2	46.8	36.5	69.5	22.0	24.5	0.5	－
	ベテラン中心	975	220	157	340	662	438	359	657	175	215	11	3
		100.0	22.6	16.1	34.9	67.9	44.9	36.8	67.4	17.9	22.1	1.1	0.3
	中堅中心	405	103	73	134	271	204	155	261	89	98	5	－
		100.0	25.4	18.0	33.1	66.9	50.4	38.3	64.4	22.0	24.2	1.2	－
	無回答	16	3	5	5	11	5	8	12	－	1	－	1
		100.0	18.8	31.3	31.3	68.8	31.3	50.0	75.0	－	6.3	－	6.3

問11.ものづくり人材の職業能力開発・向上のためのＯＦＦ－ＪＴを実施していますか(SA)

		全　体	実施している	実施していない	無回答
合　計		4342	2346	1991	5
		100.0	54.0	45.9	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	264	292	－
		100.0	47.5	52.5	－
	鉄鋼業	161	85	75	1
		100.0	52.8	46.6	0.6
	非鉄金属製造業	192	103	89	－
		100.0	53.6	46.4	－
	金属製品製造業	1184	622	560	2
		100.0	52.5	47.3	0.2
	はん用機械器具製造業	204	119	85	－
		100.0	58.3	41.7	－
	生産用機械器具製造業	448	248	199	1
		100.0	55.4	44.4	0.2
	業務用機械器具製造業	202	107	95	－
		100.0	53.0	47.0	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	143	114	1
		100.0	55.4	44.2	0.4
	電気機械器具製造業	517	286	231	－
		100.0	55.3	44.7	－
	情報通信機械器具製造業	21	11	10	－
		100.0	52.4	47.6	－
	輸送用機械器具製造業	590	357	233	－
		100.0	60.5	39.5	－
	その他	9	1	8	－
		100.0	11.1	88.9	－
F2 従業員数	49人以下	1809	740	1067	2
		100.0	40.9	59.0	0.1
	50～99人	1382	763	616	3
		100.0	55.2	44.6	0.2
	100～299人	904	628	276	－
		100.0	69.5	30.5	－
	300人以上	247	215	32	－
		100.0	87.0	13.0	－
問3 採用もの過去3年間のづくり人材の評価	うまくいっている	191	104	87	－
		100.0	54.5	45.5	－
	まあまあうまくいっている	1741	1015	725	1
		100.0	58.3	41.6	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	1002	819	－
		100.0	55.0	45.0	－
	うまくいっていない	579	221	355	3
		100.0	38.2	61.3	0.5
	無回答	10	4	5	1
		100.0	40.0	50.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	463	242	1
		100.0	65.6	34.3	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	1150	647	2
		100.0	63.9	36.0	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	560	575	1
		100.0	49.3	50.6	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	166	521	1
		100.0	24.1	75.7	0.1
	無回答	13	7	6	－
		100.0	53.8	46.2	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	1366	878	4
		100.0	60.8	39.1	0.2
	やや重視している	1707	855	851	1
		100.0	50.1	49.9	0.1
	あまり重視していない	329	117	212	－
		100.0	35.6	64.4	－
	重視していない	52	6	46	－
		100.0	11.5	88.5	－
	無回答	6	2	4	－
		100.0	33.3	66.7	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	46	35	－
		100.0	56.8	43.2	－
	ややうまくいっている	1340	836	502	2
		100.0	62.4	37.5	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	1281	1088	2
		100.0	54.0	45.9	0.1
	うまくいっていない	426	151	274	1
		100.0	35.4	64.3	0.2
	無回答	44	19	25	－
		100.0	43.2	56.8	－
問26 への将来の技能継承	不安がある	1008	482	524	2
		100.0	47.8	52.0	0.2
	やや不安がある	2633	1509	1122	2
		100.0	57.3	42.6	0.1
	あまり不安はない	542	308	233	1
		100.0	56.8	43.0	0.2
	不安はない	39	19	20	－
		100.0	48.7	51.3	－
	無回答	40	15	25	－
		100.0	37.5	62.5	－
F8 年齢構成	若手中心	170	107	63	－
		100.0	62.9	37.1	－
	各世代均等	505	316	189	－
		100.0	62.6	37.4	－
	中堅不足	1016	613	403	－
		100.0	60.3	39.7	－
	ベテラン中心	1906	920	982	4
		100.0	48.3	51.5	0.2
	中堅中心	716	378	337	1
		100.0	52.8	47.1	0.1
	無回答	29	12	17	－
		100.0	41.4	58.6	－

付問11-1.実施しているＯＦＦ－ＪＴはどのような内容のものですか(MA)

		全体	５Ｓ（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）など、仕事をする上で基本的な心構えを身につけさせるもの	ＯＪＴでは習得が難しい体系的な知識・技能を習得させるもの	機械の保全に関する専門的知識・技能を習得させるもの	加工など製造技術に関する専門的知識・技能を習得させるもの	生産管理に関する専門的知識・技能を習得させるもの	設計に関する専門的知識・技能を習得させるもの	新たに導入された（あるいは導入予定の）設備機器等の操作方法に関する知識・技能を習得させるもの	仕事に関連した資格の取得をめざすもの	グループ・ディスカッション、ワークショップなどの形式で様々な課題について検討していくもの	新規採用者に求められる知識・技能を習得させるもの	主任、課長、部長など各階層に求められる知識・技能を習得させるもの	中長期的なキャリア設計に関する研修	語学・国際化対応能力を高めるための研修	デジタル技術に関する知識・技能を習得させるもの	コミュニケーション能力を高めるための研修	所属する業界の理解のための研修	その他	無回答
	合　計	2346	1015	845	619	960	503	435	498	1150	550	697	1018	218	86	326	520	161	48	3
		100.0	43.3	36.0	26.4	40.9	21.4	18.5	21.2	49.0	23.4	29.7	43.4	9.3	3.7	13.9	22.2	6.9	2.0	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	264	123	72	85	98	62	26	54	120	58	65	114	17	6	30	47	10	5	-
		100.0	46.6	27.3	32.2	37.1	23.5	9.8	20.5	45.5	22.0	24.6	43.2	6.4	2.3	11.4	17.8	3.8	1.9	-
	鉄鋼業	85	37	32	27	34	20	9	12	53	21	25	34	9	4	8	19	8	1	-
		100.0	43.5	37.6	31.8	40.0	23.5	10.6	14.1	62.4	24.7	29.4	40.0	10.6	4.7	9.4	22.4	9.4	1.2	-
	非鉄金属製造業	103	49	42	32	44	20	14	20	54	30	25	47	8	6	16	26	11	1	-
		100.0	47.6	40.8	31.1	42.7	19.4	13.6	19.4	52.4	29.1	24.3	45.6	7.8	5.8	15.5	25.2	10.7	1.0	-
	金属製品製造業	622	279	199	161	302	124	74	157	314	122	168	245	49	10	83	119	39	17	1
		100.0	44.9	32.0	25.9	48.6	19.9	11.9	25.2	50.5	19.6	27.0	39.4	7.9	1.6	13.3	19.1	6.3	2.7	0.2
	はん用機械器具製造業	119	53	51	27	57	32	33	28	58	31	40	49	13	6	20	32	8	2	-
		100.0	44.5	42.9	22.7	47.9	26.9	27.7	23.5	48.7	26.1	33.6	41.2	10.9	5.0	16.8	26.9	6.7	1.7	-
	生産用機械器具製造業	248	87	100	54	102	46	91	64	120	56	88	109	20	8	34	60	20	4	-
		100.0	35.1	40.3	21.8	41.1	18.5	36.7	25.8	48.4	22.6	35.5	44.0	8.1	3.2	13.7	24.2	8.1	1.6	-
	業務用機械器具製造業	107	45	34	22	38	17	25	20	50	28	36	44	10	7	15	28	7	3	1
		100.0	42.1	31.8	20.6	35.5	15.9	23.4	18.7	46.7	26.2	33.6	41.1	9.3	6.5	14.0	26.2	6.5	2.8	0.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	143	65	61	39	39	45	28	27	51	41	48	77	22	12	26	33	11	-	1
		100.0	45.5	42.7	27.3	27.3	31.5	19.6	18.9	35.7	28.7	33.6	53.8	15.4	8.4	18.2	23.1	7.7	-	0.7
	電気機械器具製造業	286	116	112	57	88	58	81	46	129	82	93	123	29	11	50	72	20	6	-
		100.0	40.6	39.2	19.9	30.8	20.3	28.3	16.1	45.1	28.7	32.5	43.0	10.1	3.8	17.5	25.2	7.0	2.1	-
	情報通信機械器具製造業	11	2	3	-	2	1	2	1	6	1	1	4	3	-	3	4	-	1	-
		100.0	18.2	27.3	-	18.2	9.1	18.2	9.1	54.5	9.1	9.1	36.4	27.3	-	27.3	36.4	-	9.1	-
	輸送用機械器具製造業	357	158	138	114	156	78	52	69	195	79	108	172	38	16	41	79	27	8	-
		100.0	44.3	38.7	31.9	43.7	21.8	14.6	19.3	54.6	22.1	30.3	48.2	10.6	4.5	11.5	22.1	7.6	2.2	-
	その他	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
F2 従業員数	49人以下	740	316	215	163	305	140	105	152	347	143	164	223	32	9	80	123	48	18	1
		100.0	42.7	29.1	22.0	41.2	18.9	14.2	20.5	46.9	19.3	22.2	30.1	4.3	1.2	10.8	16.6	6.5	2.4	0.1
	50～99人	763	317	264	172	309	156	128	162	371	148	208	305	54	10	77	125	48	14	1
		100.0	41.5	34.6	22.5	40.5	20.4	16.8	21.2	48.6	19.4	27.3	40.0	7.1	1.3	10.1	16.4	6.3	1.8	0.1
	100～299人	628	268	245	197	269	156	144	138	321	160	220	336	78	31	114	177	43	12	-
		100.0	42.7	39.0	31.4	42.8	24.8	22.9	22.0	51.1	25.5	35.0	53.5	12.4	4.9	18.2	28.2	6.8	1.9	-
	300人以上	215	114	121	87	77	51	58	46	111	99	105	154	54	36	55	95	22	4	1
		100.0	53.0	56.3	40.5	35.8	23.7	27.0	21.4	51.6	46.0	48.8	71.6	25.1	16.7	25.6	44.2	10.2	1.9	0.5
問3 過去も採用の評価	うまくいっている	104	54	37	36	39	21	18	22	49	26	26	48	12	10	19	37	8	2	-
		100.0	51.9	35.6	34.6	37.5	20.2	17.3	21.2	47.1	25.0	25.0	46.2	11.5	9.6	18.3	35.6	7.7	1.9	-
	まあまあうまくいっている	1015	446	391	275	438	233	204	239	502	262	333	443	118	41	165	260	86	21	-
		100.0	43.9	38.5	27.1	43.2	23.0	20.1	23.5	49.5	25.8	32.8	43.6	11.6	4.0	16.3	25.6	8.5	2.1	-
	あまりうまくいっていない	1002	408	348	252	404	206	188	198	493	219	290	451	80	33	129	199	44	20	2
		100.0	40.7	34.7	25.1	40.3	20.6	18.8	19.8	49.2	21.9	28.9	45.0	8.0	3.3	12.9	19.9	4.4	2.0	0.2
	うまくいっていない	221	104	69	54	79	42	25	38	105	41	47	76	8	2	13	24	23	5	1
		100.0	47.1	31.2	24.4	35.7	19.0	11.3	17.2	47.5	18.6	21.3	34.4	3.6	0.9	5.9	10.9	10.4	2.3	0.5
	無回答	4	3	-	2	-	1	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	75.0	-	50.0	-	25.0	-	25.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	463	215	189	129	196	127	92	117	227	147	151	207	81	22	81	129	40	7	-
		100.0	46.4	40.8	27.9	42.3	27.4	19.9	25.3	49.0	31.7	32.6	44.7	17.5	4.8	17.5	27.9	8.6	1.5	-
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1150	509	428	318	478	251	230	254	582	296	349	555	99	43	179	278	86	19	3
		100.0	44.3	37.2	27.7	41.6	21.8	20.0	22.1	50.6	25.7	30.3	48.3	8.6	3.7	15.6	24.2	7.5	1.7	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	560	233	188	138	231	98	86	108	272	91	148	203	32	15	58	93	30	17	-
		100.0	41.6	33.6	24.6	41.3	17.5	15.4	19.3	48.6	16.3	26.4	36.3	5.7	2.7	10.4	16.6	5.4	3.0	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	166	55	38	32	55	27	25	18	66	15	49	52	6	6	8	19	5	4	-
		100.0	33.1	22.9	19.3	33.1	16.3	15.1	10.8	39.8	9.0	29.5	31.3	3.6	3.6	4.8	11.4	3.0	2.4	-
	無回答	7	3	2	2	-	-	2	1	3	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-
		100.0	42.9	28.6	28.6	-	-	28.6	14.3	42.9	14.3	-	14.3	-	-	-	14.3	-	14.3	-
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1366	587	534	375	616	302	298	323	722	347	466	621	139	58	205	328	105	32	2
		100.0	43.0	39.1	27.5	45.1	22.1	21.8	23.6	52.9	25.4	34.1	45.5	10.2	4.2	15.0	24.0	7.7	2.3	0.1
	やや重視している	855	379	280	223	308	172	122	156	371	178	205	338	70	25	104	169	52	15	1
		100.0	44.3	32.7	26.1	36.0	20.1	14.3	18.2	43.4	20.8	24.0	39.5	8.2	2.9	12.2	19.8	6.1	1.8	0.1
	あまり重視していない	117	46	30	19	36	29	14	18	54	22	26	57	9	3	17	22	4	1	-
		100.0	39.3	25.6	16.2	30.8	24.8	12.0	15.4	46.2	18.8	22.2	48.7	7.7	2.6	14.5	18.8	3.4	0.9	-
	重視していない	6	3	1	1	-	-	1	1	2	3	-	2	-	-	-	1	-	-	-
		100.0	50.0	16.7	16.7	-	-	16.7	16.7	33.3	50.0	-	33.3	-	-	-	16.7	-	-	-
	無回答	2	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		100.0	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	46	24	17	20	22	13	7	18	22	11	18	23	9	5	6	15	3	1	-
		100.0	52.2	37.0	43.5	47.8	28.3	15.2	39.1	47.8	23.9	39.1	50.0	19.6	10.9	13.0	32.6	6.5	2.2	-
	ややうまくいっている	836	372	331	234	346	214	175	201	415	208	262	352	91	32	141	201	61	25	1
		100.0	44.5	39.6	28.0	41.4	25.6	20.9	24.0	49.6	24.9	31.3	42.1	10.9	3.8	16.9	24.0	7.3	3.0	0.1
	あまりうまくいっていない	1281	540	440	333	532	244	221	253	641	293	377	567	111	46	162	272	87	18	1
		100.0	42.2	34.3	26.0	41.5	19.0	17.3	19.8	50.0	22.9	29.4	44.3	8.7	3.6	12.6	21.2	6.8	1.4	0.1
	うまくいっていない	151	60	49	29	50	27	30	21	65	29	33	68	4	3	16	30	9	3	1
		100.0	39.7	32.5	19.2	33.1	17.9	19.9	13.9	43.0	19.2	21.9	45.0	2.6	2.0	10.6	19.9	6.0	2.0	0.7
	無回答	19	11	5	2	9	3	1	4	6	3	5	4	1	-	-	2	-	-	-
		100.0	57.9	26.3	10.5	47.4	15.8	5.3	21.1	31.6	15.8	26.3	21.1	5.3	-	-	10.5	-	-	-
問26 将来への技術継承の考え	不安がある	482	209	169	122	182	89	91	90	251	115	139	205	39	18	53	95	31	9	-
		100.0	43.4	35.1	25.3	37.8	18.5	18.9	18.7	52.1	23.9	28.8	42.5	8.1	3.7	11.0	19.7	6.4	1.9	-
	やや不安がある	1509	643	552	397	638	329	287	319	738	362	459	668	145	49	222	350	102	27	3
		100.0	42.6	36.6	26.3	42.3	21.8	19.0	21.1	48.9	24.0	30.4	44.3	9.6	3.2	14.7	23.2	6.8	1.8	0.2
	あまり不安はない	308	139	110	92	123	79	53	80	151	64	93	134	30	18	50	72	26	11	-
		100.0	45.1	35.7	29.9	39.9	25.6	17.2	26.0	49.0	20.8	30.2	43.5	9.7	5.8	16.2	23.4	8.4	3.6	-
	不安はない	19	8	8	4	8	2	2	4	3	2	2	5	2	1	-	2	1	-	-
		100.0	42.1	42.1	21.1	42.1	10.5	10.5	21.1	15.8	10.5	10.5	26.3	10.5	5.3	-	10.5	5.3	-	-
	無回答	15	8	3	3	8	2	1	4	6	1	2	2	-	-	-	1	-	-	-
		100.0	53.3	20.0	20.0	53.3	13.3	6.7	26.7	40.0	6.7	13.3	13.3	-	-	-	6.7	-	-	-
F8 年齢構成	若手中心	107	54	39	33	44	24	26	27	50	27	41	53	14	6	18	29	13	4	-
		100.0	50.5	36.4	30.8	41.1	22.4	24.3	25.2	46.7	25.2	38.3	49.5	13.1	5.6	16.8	27.1	12.1	3.7	-
	各世代均等	316	143	125	73	133	70	66	82	154	73	102	139	28	14	53	68	23	7	-
		100.0	45.3	39.6	23.1	42.1	22.2	20.9	25.9	48.7	23.1	32.3	44.0	8.9	4.4	16.8	21.5	7.3	2.2	-
	中堅不足	613	275	229	163	268	141	136	129	280	170	225	277	63	25	93	156	41	11	-
		100.0	44.9	37.4	26.6	43.7	23.0	22.2	21.0	45.7	27.7	36.7	45.2	10.3	4.1	15.2	25.4	6.7	1.8	-
	ベテラン中心	920	368	324	251	345	181	144	179	455	186	221	383	84	30	99	168	57	17	3
		100.0	40.0	35.2	27.3	37.5	19.7	15.7	19.5	49.5	20.2	24.0	41.6	9.1	3.3	10.8	18.3	6.2	1.8	0.3
	中堅中心	378	168	124	96	163	84	61	79	204	88	105	165	29	10	63	94	25	9	-
		100.0	44.4	32.8	25.4	43.1	22.2	16.1	20.9	54.0	23.3	27.8	43.7	7.7	2.6	16.7	24.9	6.6	2.4	-
	無回答	12	7	4	3	7	3	2	2	7	6	3	1	-	1	-	5	2	-	-
		100.0	58.3	33.3	25.0	58.3	25.0	16.7	16.7	58.3	50.0	25.0	8.3	-	8.3	-	41.7	16.7	-	-

付問11-2. どこが実施主体のＯＦＦ－ＪＴを利用しましたか(MA)

		全　体	自社で行った	親会社・グループ会社	公共職業訓練機関（ポリテクセンター、工業技術センター、試験所等含む）	民間教育訓練機関	事業所で使用する機器等のメーカー	商工会議所など地域の経営者団体	業界団体	専修学校・各種学校	職業能力開発協会、労働基準協会、公益法人（財団、社団、職業訓練法人等）	高専、大学、大学院等	その他	無回答
	合　計	2346	1070	464	909	859	423	516	405	33	790	46	55	10
		100.0	45.6	19.8	38.7	36.6	18.0	22.0	17.3	1.4	33.7	2.0	2.3	0.4
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	264	122	53	82	96	51	49	44	3	75	1	6	1
		100.0	46.2	20.1	31.1	36.4	19.3	18.6	16.7	1.1	28.4	0.4	2.3	0.4
	鉄鋼業	85	29	16	29	34	7	22	22	－	28	－	1	2
		100.0	34.1	18.8	34.1	40.0	8.2	25.9	25.9	－	32.9	－	1.2	2.4
	非鉄金属製造業	103	57	26	34	38	18	17	25	2	33	1	1	1
		100.0	55.3	25.2	33.0	36.9	17.5	16.5	24.3	1.9	32.0	1.0	1.0	1.0
	金属製品製造業	622	269	82	234	236	111	140	130	10	212	12	13	1
		100.0	43.2	13.2	37.6	37.9	17.8	22.5	20.9	1.6	34.1	1.9	2.1	0.2
	はん用機械器具製造業	119	47	21	57	44	22	28	23	－	45	5	4	－
		100.0	39.5	17.6	47.9	37.0	18.5	23.5	19.3	－	37.8	4.2	3.4	－
	生産用機械器具製造業	248	106	39	129	90	67	60	38	5	97	6	8	－
		100.0	42.7	15.7	52.0	36.3	27.0	24.2	15.3	2.0	39.1	2.4	3.2	－
	業務用機械器具製造業	107	54	24	35	38	16	24	18	3	29	6	2	1
		100.0	50.5	22.4	32.7	35.5	15.0	22.4	16.8	2.8	27.1	5.6	1.9	0.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	143	88	29	49	43	20	24	17	3	37	4	2	1
		100.0	61.5	20.3	34.3	30.1	14.0	16.8	11.9	2.1	25.9	2.8	1.4	0.7
	電気機械器具製造業	286	134	53	119	92	44	87	35	3	110	8	8	1
		100.0	46.9	18.5	41.6	32.2	15.4	30.4	12.2	1.0	38.5	2.8	2.8	0.3
	情報通信機械器具製造業	11	2	4	5	1	3	1	－	－	3	－	1	－
		100.0	18.2	36.4	45.5	9.1	27.3	9.1	－	－	27.3	－	9.1	－
	輸送用機械器具製造業	357	161	117	137	143	66	62	52	4	121	3	9	2
		100.0	45.1	32.8	38.4	40.1	18.5	17.4	14.6	1.1	33.9	0.8	2.5	0.6
	その他	1	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		100.0	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
Ｆ2 従業員数	49人以下	740	319	101	250	226	123	150	131	7	225	11	20	4
		100.0	43.1	13.6	33.8	30.5	16.6	20.3	17.7	0.9	30.4	1.5	2.7	0.5
	50～99人	763	302	129	312	271	152	171	128	11	275	11	25	2
		100.0	39.6	16.9	40.9	35.5	19.9	22.4	16.8	1.4	36.0	1.4	3.3	0.3
	100～299人	628	288	155	280	269	127	160	117	10	223	17	7	3
		100.0	45.9	24.7	44.6	42.8	20.2	25.5	18.6	1.6	35.5	2.7	1.1	0.5
	300人以上	215	161	79	67	93	21	35	29	5	67	7	3	1
		100.0	74.9	36.7	31.2	43.3	9.8	16.3	13.5	2.3	31.2	3.3	1.4	0.5
問3 採用も過去3年間のうち人材の評価	うまくいっている	104	55	19	36	41	13	18	14	－	20	－	2	－
		100.0	52.9	18.3	34.6	39.4	12.5	17.3	13.5	－	19.2	－	1.9	－
	まあまあうまくいっている	1015	494	185	385	384	201	222	166	19	329	26	23	6
		100.0	48.7	18.2	37.9	37.8	19.8	21.9	16.4	1.9	32.4	2.6	2.3	0.6
	あまりうまくいっていない	1002	422	211	413	358	176	237	184	13	362	16	23	2
		100.0	42.1	21.1	41.2	35.7	17.6	23.7	18.4	1.3	36.1	1.6	2.3	0.2
	うまくいっていない	221	97	49	75	75	32	39	40	1	78	4	7	2
		100.0	43.9	22.2	33.9	33.9	14.5	17.6	18.1	0.5	35.3	1.8	3.2	0.9
	無回答	4	2	－	－	1	1	－	1	－	1	－	－	－
		100.0	50.0	－	－	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	463	219	97	159	192	81	105	89	11	143	7	16	1
		100.0	47.3	21.0	34.3	41.5	17.5	22.7	19.2	2.4	30.9	1.5	3.5	0.2
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1150	551	214	490	418	233	274	197	12	395	27	24	3
		100.0	47.9	18.6	42.6	36.3	20.3	23.8	17.1	1.0	34.3	2.3	2.1	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	560	239	124	198	190	89	96	93	10	193	8	13	4
		100.0	42.7	22.1	35.4	33.9	15.9	17.1	16.6	1.8	34.5	1.4	2.3	0.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	166	56	27	62	57	20	38	26	－	58	4	2	2
		100.0	33.7	16.3	37.3	34.3	12.0	22.9	15.7	－	34.9	2.4	1.2	1.2
	無回答	7	5	2	－	2	－	3	－	－	1	－	－	－
		100.0	71.4	28.6	－	28.6	－	42.9	－	－	14.3	－	－	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1366	648	269	535	525	274	314	263	21	476	30	37	5
		100.0	47.4	19.7	39.2	38.4	20.1	23.0	19.3	1.5	34.8	2.2	2.7	0.4
	やや重視している	855	363	166	328	289	131	173	123	12	271	14	16	5
		100.0	42.5	19.4	38.4	33.8	15.3	20.2	14.4	1.4	31.7	1.6	1.9	0.6
	あまり重視していない	117	56	28	44	41	17	27	19	－	38	1	1	－
		100.0	47.9	23.9	37.6	35.0	14.5	23.1	16.2	－	32.5	0.9	0.9	－
	重視していない	6	2	1	2	4	1	2	－	－	4	1	1	－
		100.0	33.3	16.7	33.3	66.7	16.7	33.3	－	－	66.7	16.7	16.7	－
	無回答	2	1	－	－	－	－	－	－	－	1	－	－	－
		100.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	46	23	13	15	19	9	6	4	－	7	2	－	－
		100.0	50.0	28.3	32.6	41.3	19.6	13.0	8.7	－	15.2	4.3	－	－
	ややうまくいっている	836	397	148	318	309	149	186	153	13	283	21	22	4
		100.0	47.5	17.7	38.0	37.0	17.8	22.2	18.3	1.6	33.9	2.5	2.6	0.5
	あまりうまくいっていない	1281	574	269	513	475	236	284	219	18	438	19	25	4
		100.0	44.8	21.0	40.0	37.1	18.4	22.2	17.1	1.4	34.2	1.5	2.0	0.3
	うまくいっていない	151	60	26	57	53	26	34	25	2	54	4	5	2
		100.0	39.7	17.2	37.7	35.1	17.2	22.5	16.6	1.3	35.8	2.6	3.3	1.3
	無回答	19	11	3	5	2	2	4	3	－	4	－	1	－
		100.0	57.9	15.8	26.3	10.5	10.5	21.1	15.8	－	21.1	－	5.3	－
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	482	210	115	202	179	85	106	80	6	175	9	12	2
		100.0	43.6	23.9	41.9	37.1	17.6	22.0	16.6	1.2	36.3	1.9	2.5	0.4
	やや不安がある	1509	694	286	581	549	274	339	261	25	506	32	34	5
		100.0	46.0	19.0	38.5	36.4	18.2	22.5	17.3	1.7	33.5	2.1	2.3	0.3
	あまり不安はない	308	142	52	115	122	59	65	60	2	99	5	6	3
		100.0	46.1	16.9	37.3	39.6	19.2	21.1	19.5	0.6	32.1	1.6	1.9	1.0
	不安はない	19	9	4	6	7	1	1	1	－	2	－	－	－
		100.0	47.4	21.1	31.6	36.8	5.3	5.3	5.3	－	10.5	－	－	－
	無回答	15	10	2	4	1	3	3	2	－	4	－	1	－
		100.0	66.7	13.3	26.7	6.7	20.0	20.0	13.3	－	26.7	－	6.7	－
Ｆ8 年齢構成	若手中心	107	54	14	44	40	19	26	23	5	29	2	1	－
		100.0	50.5	13.1	41.1	37.4	17.8	24.3	21.5	4.7	27.1	1.9	0.9	－
	各世代均等	316	149	55	131	120	55	72	50	4	107	9	11	1
		100.0	47.2	17.4	41.5	38.0	17.4	22.8	15.8	1.3	33.9	2.8	3.5	0.3
	中堅不足	613	276	138	228	260	114	150	104	8	216	11	12	3
		100.0	45.0	22.5	37.2	42.4	18.6	24.5	17.0	1.3	35.2	1.8	2.0	0.5
	ベテラン中心	920	410	175	353	319	168	181	156	6	287	11	22	4
		100.0	44.6	19.0	38.4	34.7	18.3	19.7	17.0	0.7	31.2	1.2	2.4	0.4
	中堅中心	378	174	78	147	116	65	84	70	10	144	13	8	2
		100.0	46.0	20.6	38.9	30.7	17.2	22.2	18.5	2.6	38.1	3.4	2.1	0.5
	無回答	12	7	4	6	4	2	3	2	－	7	－	1	－
		100.0	58.3	33.3	50.0	33.3	16.7	25.0	16.7	－	58.3	－	8.3	－

問12.ものづくり人材の自己啓発に対する支援を行っていますか(SA)

		全　体	実施している	実施していない	無回答
合　計		4342 100.0	1968 45.3	2366 54.5	8 0.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	201 36.2	354 63.7	1 0.2
	鉄鋼業	161 100.0	59 36.6	100 62.1	2 1.2
	非鉄金属製造業	192 100.0	88 45.8	104 54.2	－ －
	金属製品製造業	1184 100.0	531 44.8	648 54.7	5 0.4
	はん用機械器具製造業	204 100.0	109 53.4	95 46.6	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	222 49.6	226 50.4	－ －
	業務用機械器具製造業	202 100.0	101 50.0	101 50.0	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	119 46.1	139 53.9	－ －
	電気機械器具製造業	517 100.0	247 47.8	270 52.2	－ －
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	9 42.9	12 57.1	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	279 47.3	311 52.7	－ －
	その他	9 100.0	3 33.3	6 66.7	－ －
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	602 33.3	1201 66.4	6 0.3
	50～99人	1382 100.0	642 46.5	739 53.5	1 0.1
	100～299人	904 100.0	535 59.2	368 40.7	1 0.1
	300人以上	247 100.0	189 76.5	58 23.5	－ －
問3 採用のもの過去3年間のづくり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	96 50.3	95 49.7	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	853 49.0	885 50.8	3 0.2
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	810 44.5	1009 55.4	2 0.1
	うまくいっていない	579 100.0	204 35.2	372 64.2	3 0.5
	無回答	10 100.0	5 50.0	5 50.0	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	407 57.6	298 42.2	1 0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	948 52.7	849 47.2	2 0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	446 39.3	688 60.6	2 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	159 23.1	526 76.5	3 0.4
	無回答	13 100.0	8 61.5	5 38.5	－ －
問20 重視しているか技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	1185 52.7	1060 47.2	3 0.1
	やや重視している	1707 100.0	669 39.2	1034 60.6	4 0.2
	あまり重視していない	329 100.0	104 31.6	224 68.1	1 0.3
	重視していない	52 100.0	6 11.5	46 88.5	－ －
	無回答	6 100.0	4 66.7	2 33.3	－ －
問25 いっているか技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	47 58.0	34 42.0	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	667 49.8	668 49.9	5 0.4
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	1084 45.7	1285 54.2	2 0.1
	うまくいっていない	426 100.0	139 32.6	286 67.1	1 0.2
	無回答	44 100.0	17 38.6	27 61.4	－ －
問26 への考え将来の技能継承	不安がある	1008 100.0	406 40.3	601 59.6	1 0.1
	やや不安がある	2633 100.0	1260 47.9	1369 52.0	4 0.2
	あまり不安はない	542 100.0	256 47.2	283 52.2	3 0.6
	不安はない	39 100.0	15 38.5	24 61.5	－ －
	無回答	40 100.0	17 42.5	23 57.5	－ －
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	87 51.2	82 48.2	1 0.6
	各世代均等	505 100.0	268 53.1	237 46.9	－ －
	中堅不足	1016 100.0	532 52.4	482 47.4	2 0.2
	ベテラン中心	1906 100.0	776 40.7	1127 59.1	3 0.2
	中堅中心	716 100.0	296 41.3	418 58.4	2 0.3
	無回答	29 100.0	9 31.0	20 69.0	－ －

付問12-1.自己啓発に対してどのような支援を行っていますか(MA)

		全　体	受講料などの金銭的支援	社内での自主的な勉強会等に対する援助	教育訓練休暇（有給、無給の両方を含む）の付与	就業時間の配慮	教育訓練機関、通信教育等に関する情報提供	自己啓発を通じて身に付けることが望まれるスキルや知識の提示	自己啓発を通して取得した資格等に対する報酬	自己啓発の取り組みに対する人事考課における考慮	兼業・副業の推進・容認	その他	無回答
	合　計	1968	1706	446	199	415	665	421	729	408	149	2	−
		100.0	86.7	22.7	10.1	21.1	33.8	21.4	37.0	20.7	7.6	0.1	−
F4 業種	プラスチック製品製造業	201	169	34	20	35	74	40	70	49	10	−	−
		100.0	84.1	16.9	10.0	17.4	36.8	19.9	34.8	24.4	5.0	−	−
	鉄鋼業	59	56	19	9	10	14	14	22	15	5	−	−
		100.0	94.9	32.2	15.3	16.9	23.7	23.7	37.3	25.4	8.5	−	−
	非鉄金属製造業	88	81	21	9	22	36	22	36	18	4	−	−
		100.0	92.0	23.9	10.2	25.0	40.9	25.0	40.9	20.5	4.5	−	−
	金属製品製造業	531	462	124	60	114	159	96	199	105	33	−	−
		100.0	87.0	23.4	11.3	21.5	29.9	18.1	37.5	19.8	6.2	−	−
	はん用機械器具製造業	109	99	25	13	25	42	28	44	18	6	−	−
		100.0	90.8	22.9	11.9	22.9	38.5	25.7	40.4	16.5	5.5	−	−
	生産用機械器具製造業	222	198	50	26	49	77	50	90	50	21	−	−
		100.0	89.2	22.5	11.7	22.1	34.7	22.5	40.5	22.5	9.5	−	−
	業務用機械器具製造業	101	80	27	9	27	32	16	39	24	10	−	−
		100.0	79.2	26.7	8.9	26.7	31.7	15.8	38.6	23.8	9.9	−	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	119	97	30	11	19	43	37	50	22	16	1	−
		100.0	81.5	25.2	9.2	16.0	36.1	31.1	42.0	18.5	13.4	0.8	−
	電気機械器具製造業	247	210	61	19	57	86	64	97	56	19	1	−
		100.0	85.0	24.7	7.7	23.1	34.8	25.9	39.3	22.7	7.7	0.4	−
	情報通信機械器具製造業	9	7	1	−	3	3	2	2	3	−	−	−
		100.0	77.8	11.1	−	33.3	33.3	22.2	22.2	33.3	−	−	−
	輸送用機械器具製造業	279	245	53	22	53	98	50	80	46	24	−	−
		100.0	87.8	19.0	7.9	19.0	35.1	17.9	28.7	16.5	8.6	−	−
	その他	3	2	1	1	1	1	2	−	2	1	−	−
		100.0	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	−	66.7	33.3	−	−
F2 従業員数	49人以下	602	507	132	70	144	152	113	184	115	40	1	−
		100.0	84.2	21.9	11.6	23.9	25.2	18.8	30.6	19.1	6.6	0.2	−
	50～99人	642	569	137	72	125	204	124	233	126	45	−	−
		100.0	88.6	21.3	11.2	19.5	31.8	19.3	36.3	19.6	7.0	−	−
	100～299人	535	470	124	39	106	217	114	220	133	38	−	−
		100.0	87.9	23.2	7.3	19.8	40.6	21.3	41.1	24.9	7.1	−	−
	300人以上	189	160	53	18	40	92	70	92	34	26	1	−
		100.0	84.7	28.0	9.5	21.2	48.7	37.0	48.7	18.0	13.8	0.5	−
問3 採用の評価	うまくいっている	96	79	29	12	20	37	21	40	27	14	−	−
		100.0	82.3	30.2	12.5	20.8	38.5	21.9	41.7	28.1	14.6	−	−
	まあまあうまくいっている	853	728	217	99	193	290	198	325	168	59	1	−
		100.0	85.3	25.4	11.6	22.6	34.0	23.2	38.1	19.7	6.9	0.1	−
	あまりうまくいっていない	810	726	169	63	157	265	166	298	177	67	1	−
		100.0	89.6	20.9	7.8	19.4	32.7	20.5	36.8	21.9	8.3	0.1	−
	うまくいっていない	204	168	30	25	45	72	35	65	36	9	−	−
		100.0	82.4	14.7	12.3	22.1	35.3	17.2	31.9	17.6	4.4	−	−
	無回答	5	5	1	−	−	1	1	1	−	−	−	−
		100.0	100.0	20.0	−	−	20.0	20.0	20.0	−	−	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	407	354	136	54	95	143	106	148	109	39	1	−
		100.0	87.0	33.4	13.3	23.3	35.1	26.0	36.4	26.8	9.6	0.2	−
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	948	830	212	94	215	347	209	372	199	69	−	−
		100.0	87.6	22.4	9.9	22.7	36.6	22.0	39.2	21.0	7.3	−	−
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	446	379	82	40	89	136	90	162	77	29	1	−
		100.0	85.0	18.4	9.0	20.0	30.5	20.2	36.3	17.3	6.5	0.2	−
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	159	137	15	11	16	39	14	46	21	12	−	−
		100.0	86.2	9.4	6.9	10.1	24.5	8.8	28.9	13.2	7.5	−	−
	無回答	8	6	1	−	−	−	2	1	2	−	−	−
		100.0	75.0	12.5	−	−	−	25.0	12.5	25.0	−	−	−
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1185	1031	279	126	277	426	274	459	284	95	1	−
		100.0	87.0	23.5	10.6	23.4	35.9	23.1	38.7	24.0	8.0	0.1	−
	やや重視している	669	576	154	67	119	202	124	235	109	43	−	−
		100.0	86.1	23.0	10.0	17.8	30.2	18.5	35.1	16.3	6.4	−	−
	あまり重視していない	104	89	13	6	17	33	21	31	14	11	1	−
		100.0	85.6	12.5	5.8	16.3	31.7	20.2	29.8	13.5	10.6	1.0	−
	重視していない	6	6	−	−	1	4	2	3	1	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	16.7	66.7	33.3	50.0	16.7	−	−	−
	無回答	4	4	−	−	1	−	−	1	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	25.0	−	−	25.0	−	−	−	−
問25 いつ技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	47	42	11	7	6	14	17	16	9	3	−	−
		100.0	89.4	23.4	14.9	12.8	29.8	36.2	34.0	19.1	6.4	−	−
	ややうまくいっている	667	567	180	63	174	220	156	256	160	53	1	−
		100.0	85.0	27.0	9.4	26.1	33.0	23.4	38.4	24.0	7.9	0.1	−
	あまりうまくいっていない	1084	952	229	110	205	382	216	404	210	82	1	−
		100.0	87.8	21.1	10.1	18.9	35.2	19.9	37.3	19.4	7.6	0.1	−
	うまくいっていない	139	120	21	15	28	43	27	46	28	9	−	−
		100.0	86.3	15.1	10.8	20.1	30.9	19.4	33.1	20.1	6.5	−	−
	無回答	17	13	5	4	1	3	3	2	1	1	−	−
		100.0	76.5	29.4	23.5	5.9	17.6	17.6	11.8	5.9	5.9	−	−
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	406	359	80	36	91	143	73	137	91	33	−	−
		100.0	88.4	19.7	8.9	22.4	35.2	18.0	33.7	22.4	8.1	−	−
	やや不安がある	1260	1093	296	124	263	426	281	484	260	85	2	−
		100.0	86.7	23.5	9.8	20.9	33.8	22.3	38.4	20.6	6.7	0.2	−
	あまり不安はない	256	218	60	34	60	86	59	98	54	26	−	−
		100.0	85.2	23.4	13.3	23.4	33.6	23.0	38.3	21.1	10.2	−	−
	不安はない	15	11	5	1	−	4	3	2	1	3	−	−
		100.0	73.3	33.3	6.7	−	26.7	20.0	13.3	6.7	20.0	−	−
	無回答	17	13	5	4	−	3	3	3	2	1	−	−
		100.0	76.5	29.4	23.5	−	17.6	17.6	17.6	11.8	5.9	−	−
F8 年齢構成	若手中心	87	71	30	13	20	25	18	31	25	6	−	−
		100.0	81.6	34.5	14.9	23.0	28.7	20.7	35.6	28.7	6.9	−	−
	各世代均等	268	229	73	42	65	87	58	106	53	28	−	−
		100.0	85.4	27.2	15.7	24.3	32.5	21.6	39.6	19.8	10.4	−	−
	中堅不足	532	459	120	40	120	174	121	212	106	39	−	−
		100.0	86.3	22.6	7.5	22.6	32.7	22.7	39.8	19.9	7.3	−	−
	ベテラン中心	776	677	146	67	151	274	151	270	158	64	2	−
		100.0	87.2	18.8	8.6	19.5	35.3	19.5	34.8	20.4	8.2	0.3	−
	中堅中心	296	262	75	32	56	103	72	109	64	11	−	−
		100.0	88.5	25.3	10.8	18.9	34.8	24.3	36.8	21.6	3.7	−	−
	無回答	9	8	2	5	3	2	1	1	2	1	−	−
		100.0	88.9	22.2	55.6	33.3	22.2	11.1	11.1	22.2	11.1	−	−

問13. ものづくり人材の育成・能力開発は、どのようなことを目的としていますか(MA)

		全体	売上・利益の向上	技術水準や品質の向上	高付加価値製品・商品の開発	生産・加工にかかる作業時間の短縮	製品やサービスに対する顧客満足度の向上	注文に対する柔軟な対応の促進	不良率の低下	事業分野の拡大	企業イメージの向上	従業員の能力・スキルの底上げ	デジタル化への対応	新卒採用の応募の増加	中途採用の応募の増加	既存の従業員のモチベーションの向上	従業員の仕事へのチャレンジ意欲が高まること	従業員の離職率の低下	異動や配置のしやすさの向上	新入社員がすぐに仕事を覚えられるようになること	経験のある従業員の指導力の向上	その他	特に期待することはない	無回答
	合　計	4342	2200	2935	995	2414	1618	963	2346	402	513	3065	729	687	804	1875	1546	1187	444	609	1080	24	65	4
		100.0	50.7	67.6	22.9	55.6	37.3	22.2	54.0	9.3	11.8	70.6	16.8	15.8	18.5	43.2	35.6	27.3	10.2	14.0	24.9	0.6	1.5	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	265	351	103	303	176	111	321	33	54	361	76	64	96	213	175	149	38	56	133	3	9	–
		100.0	47.7	63.1	18.5	54.5	31.7	20.0	57.7	5.9	9.7	64.9	13.7	11.5	17.3	38.3	31.5	26.8	6.8	10.1	23.9	0.5	1.6	–
	鉄鋼業	161	68	95	25	82	53	35	74	14	21	117	24	30	37	75	50	50	19	26	39	–	6	1
		100.0	42.2	59.0	15.5	50.9	32.9	21.7	46.0	8.7	13.0	72.7	14.9	18.6	23.0	46.6	31.1	31.1	11.8	16.1	24.2	–	3.7	0.6
	非鉄金属製造業	192	75	123	43	95	69	36	110	15	22	133	38	31	36	89	75	63	19	23	51	1	3	–
		100.0	39.1	64.1	22.4	49.5	35.9	18.8	57.3	7.8	11.5	69.3	19.8	16.1	18.8	46.4	39.1	32.8	9.9	12.0	26.6	0.5	1.6	–
	金属製品製造業	1184	619	834	266	676	468	299	689	121	148	846	203	181	230	526	430	309	120	171	288	10	11	1
		100.0	52.3	70.4	22.5	57.1	39.5	25.3	58.2	10.2	12.5	71.5	17.1	15.3	19.4	44.4	36.3	26.1	10.1	14.4	24.3	0.8	0.9	0.1
	はん用機械器具製造業	204	98	143	56	127	82	50	111	24	33	146	48	48	51	100	79	72	25	39	57	3	2	–
		100.0	48.0	70.1	27.5	62.3	40.2	24.5	54.4	11.8	16.2	71.6	23.5	23.5	25.0	49.0	38.7	35.3	12.3	19.1	27.9	1.5	1.0	–
	生産用機械器具製造業	448	248	338	154	261	212	106	215	47	73	343	88	86	86	207	177	116	46	84	113	2	4	–
		100.0	55.4	75.4	34.4	58.3	47.3	23.7	48.0	10.5	16.3	76.6	19.6	19.2	19.2	46.2	39.5	25.9	10.3	18.8	25.2	0.4	0.9	–
	業務用機械器具製造業	202	102	145	42	113	74	48	89	20	22	130	34	33	36	87	72	59	18	28	53	–	4	–
		100.0	50.5	71.8	20.8	55.9	36.6	23.8	44.1	9.9	10.9	64.4	16.8	16.3	17.8	43.1	35.6	29.2	8.9	13.9	26.2	–	2.0	–
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	155	167	69	142	94	66	147	34	29	188	39	39	40	99	102	62	37	34	75	2	4	2
		100.0	60.1	64.7	26.7	55.0	36.4	25.6	57.0	13.2	11.2	72.9	15.1	15.1	15.5	38.4	39.5	24.0	14.3	13.2	29.1	0.8	1.6	0.8
	電気機械器具製造業	517	272	347	122	282	204	114	273	43	57	366	81	84	93	232	181	132	48	63	131	1	11	–
		100.0	52.6	67.1	23.6	54.5	39.5	22.1	52.8	8.3	11.0	70.8	15.7	16.2	18.0	44.9	35.0	25.5	9.3	12.2	25.3	0.2	2.1	–
	情報通信機械器具製造業	21	10	13	7	9	11	5	10	6	4	13	6	1	3	7	9	4	1	2	4	–	–	–
		100.0	47.6	61.9	33.3	42.9	52.4	23.8	47.6	28.6	19.0	61.9	28.6	4.8	14.3	33.3	42.9	19.0	4.8	9.5	19.0	–	–	–
	輸送用機械器具製造業	590	284	374	107	318	175	91	303	45	50	418	91	90	95	236	194	169	73	83	135	2	10	–
		100.0	48.1	63.4	18.1	53.9	29.7	15.4	51.4	7.6	8.5	70.8	15.4	15.3	16.1	40.0	32.9	28.6	12.4	14.1	22.9	0.3	1.7	–
	その他	9	4	5	1	6	–	2	4	–	–	4	1	–	1	4	2	2	–	–	1	–	1	–
		100.0	44.4	55.6	11.1	66.7	–	22.2	44.4	–	–	44.4	11.1	–	11.1	44.4	22.2	22.2	–	–	11.1	–	11.1	–
F2 従業員数	49人以下	1809	930	1202	335	967	639	458	977	176	209	1202	225	196	302	695	547	437	159	231	435	10	36	1
		100.0	51.4	66.4	18.5	53.5	35.3	25.3	54.0	9.7	11.6	66.4	12.4	10.8	16.7	38.4	30.2	24.2	8.8	12.8	24.0	0.6	2.0	0.1
	50～99人	1382	714	923	310	775	551	313	751	122	162	1006	214	220	255	617	503	372	142	183	347	9	23	1
		100.0	51.7	66.8	22.4	56.1	39.9	22.6	54.3	8.8	11.7	72.8	15.5	15.9	18.5	44.6	36.4	26.9	10.3	13.2	25.1	0.7	1.7	0.1
	100～299人	904	432	634	246	521	336	148	485	71	102	665	205	198	188	424	359	278	97	129	219	3	5	–
		100.0	47.8	70.1	27.2	57.6	37.2	16.4	53.7	7.9	11.3	73.6	22.7	21.9	20.8	46.9	39.7	30.8	10.7	14.3	24.2	0.3	0.6	–
	300人以上	247	124	176	104	151	92	44	133	33	40	192	85	73	59	139	137	100	46	66	79	2	1	2
		100.0	50.2	71.3	42.1	61.1	37.2	17.8	53.8	13.4	16.2	77.7	34.4	29.6	23.9	56.3	55.5	40.5	18.6	26.7	32.0	0.8	0.4	0.8
問3 採用の過去3年間の評価	うまくいっている	191	102	125	45	106	77	45	97	19	30	131	38	26	23	78	71	52	19	26	45	2	7	–
		100.0	53.4	65.4	23.6	55.5	40.3	23.6	50.8	9.9	15.7	68.6	19.9	13.6	12.0	40.8	37.2	27.2	9.9	13.6	23.6	1.0	3.7	–
	まあまあうまくいっている	1741	895	1213	451	988	694	405	954	180	241	1258	325	235	292	796	677	482	198	257	457	10	13	2
		100.0	51.4	69.7	25.9	56.7	39.9	23.3	54.8	10.3	13.8	72.3	18.7	13.5	16.8	45.7	38.9	27.7	11.4	14.8	26.2	0.6	0.7	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	918	1250	405	1004	665	375	980	148	191	1307	299	333	366	791	640	512	179	252	447	7	22	–
		100.0	50.4	68.6	22.2	55.1	36.5	20.6	53.8	8.1	10.5	71.8	16.4	18.3	20.1	43.4	35.1	28.1	9.8	13.8	24.5	0.4	1.2	–
	うまくいっていない	579	282	342	94	312	181	136	312	55	51	364	66	92	123	209	157	140	48	73	131	5	22	2
		100.0	48.7	59.1	16.2	53.9	31.3	23.5	53.9	9.5	8.8	62.9	11.4	15.9	21.2	36.1	27.1	24.2	8.3	12.6	22.6	0.9	3.8	0.3
	無回答	10	3	5	–	4	1	2	3	–	–	5	1	1	–	1	1	1	–	1	–	–	1	–
		100.0	30.0	50.0	–	40.0	10.0	20.0	30.0	–	–	50.0	10.0	10.0	–	10.0	10.0	10.0	–	10.0	–	–	10.0	–
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	392	513	231	409	295	162	365	99	137	518	173	174	175	361	332	228	104	113	216	6	3	1
		100.0	55.5	72.7	32.7	57.9	41.8	22.9	51.7	14.0	19.4	73.4	24.5	24.6	24.8	51.1	47.0	32.3	14.7	16.0	30.6	0.8	0.4	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	930	1325	484	1074	756	421	1034	172	222	1395	336	311	331	884	759	515	206	257	500	7	5	2
		100.0	51.7	73.7	26.9	59.7	42.0	23.4	57.5	9.6	12.3	77.5	18.7	17.3	18.4	49.1	42.2	28.6	11.5	14.3	27.8	0.4	0.3	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	567	733	192	641	402	260	653	98	115	801	157	137	184	439	322	314	101	170	248	3	7	1
		100.0	49.9	64.5	16.9	56.4	35.4	22.9	57.5	8.6	10.1	70.5	13.8	12.1	16.2	38.6	28.3	27.6	8.9	15.0	21.8	0.3	0.6	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	304	356	86	287	163	118	291	31	38	347	60	65	111	184	128	129	33	69	112	8	50	–
		100.0	44.2	51.7	12.5	41.7	23.7	17.2	42.3	4.5	5.5	50.4	8.7	9.4	16.1	26.7	18.6	18.8	4.8	10.0	16.3	1.2	7.3	–
	無回答	13	7	8	2	3	2	2	3	2	1	4	3	–	3	7	5	1	–	–	4	–	–	–
		100.0	53.8	61.5	15.4	23.1	15.4	15.4	23.1	15.4	7.7	30.8	23.1	–	23.1	53.8	38.5	7.7	–	–	30.8	–	–	–
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	1199	1684	632	1346	968	583	1279	254	323	1736	460	443	486	1135	979	721	278	386	677	18	10	3
		100.0	53.3	74.9	28.1	59.9	43.1	25.9	56.9	11.3	14.4	77.2	20.5	19.7	21.6	50.5	43.5	32.1	12.4	17.2	30.1	0.8	0.4	0.1
	やや重視している	1707	828	1066	309	893	556	319	885	129	170	1131	232	213	271	639	503	397	141	195	347	5	26	1
		100.0	48.5	62.4	18.1	52.3	32.6	18.7	51.8	7.6	10.0	66.3	13.6	12.5	15.9	37.4	29.5	23.3	8.3	11.4	20.3	0.3	1.5	0.1
	あまり重視していない	329	152	168	48	158	89	53	161	19	19	182	35	28	42	94	61	65	21	25	51	1	13	–
		100.0	46.2	51.1	14.6	48.0	27.1	16.1	48.9	5.8	5.8	55.3	10.6	8.5	12.8	28.6	18.5	19.8	6.4	7.6	15.5	0.3	4.0	–
	重視していない	52	18	13	5	13	4	6	18	–	1	22	1	2	4	4	3	3	3	3	5	–	16	–
		100.0	34.6	25.0	9.6	25.0	7.7	11.5	34.6	–	1.9	23.1	1.9	3.8	7.7	7.7	5.8	3.8	5.8	5.8	9.6	–	30.8	–
	無回答	6	3	4	1	4	1	2	3	–	–	4	1	1	1	3	–	2	1	–	–	–	–	–
		100.0	50.0	66.7	16.7	66.7	16.7	33.3	50.0	–	–	66.7	16.7	16.7	16.7	50.0	–	33.3	16.7	–	–	–	–	–
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	38	53	20	44	32	21	40	9	14	54	15	16	11	38	37	25	10	16	19	–	3	–
		100.0	46.9	65.4	24.7	54.3	39.5	25.9	49.4	11.1	17.3	66.7	18.5	19.8	13.6	46.9	45.7	30.9	12.3	19.8	23.5	–	3.7	–
	ややうまくいっている	1340	682	931	355	764	564	334	735	160	198	962	260	202	245	611	506	352	143	196	371	9	14	3
		100.0	50.9	69.5	26.5	57.0	42.1	24.9	54.9	11.9	14.8	71.8	19.4	15.1	18.3	45.6	37.8	26.3	10.7	14.6	27.7	0.7	1.0	0.2
	あまりうまくいっていない	2371	1213	1649	525	1352	884	490	1301	183	243	1723	374	391	443	1033	856	679	245	331	567	11	13	1
		100.0	51.2	69.5	22.1	57.0	37.3	20.7	54.9	7.7	10.2	72.7	15.8	16.5	18.7	43.6	36.1	28.6	10.3	14.0	23.9	0.5	0.5	0.0
	うまくいっていない	426	215	251	79	207	112	96	216	41	50	279	74	68	96	164	131	114	40	55	106	2	16	–
		100.0	50.5	58.9	18.5	48.6	26.3	22.5	50.7	9.6	11.7	65.5	17.4	16.0	22.5	38.5	30.8	26.8	9.4	12.9	24.9	0.5	3.8	–
	無回答	44	24	29	9	22	15	14	25	6	7	23	4	9	6	16	10	9	3	6	12	1	–	–
		100.0	54.5	65.9	20.5	50.0	34.1	31.8	56.8	13.6	15.9	52.3	9.1	20.5	13.6	36.4	22.7	20.5	6.8	13.6	27.3	2.3	–	–
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	535	683	229	566	370	241	575	96	117	730	170	176	224	433	373	301	108	153	272	9	14	1
		100.0	53.1	67.8	22.7	56.2	36.7	23.9	57.0	9.5	11.6	72.4	16.9	17.5	22.2	43.0	37.0	29.9	10.7	15.2	27.0	0.9	1.4	0.1
	やや不安がある	2633	1327	1829	609	1480	1013	549	1413	238	312	1917	453	439	496	1162	953	715	268	373	656	11	17	2
		100.0	50.4	69.5	23.1	56.2	38.5	20.9	53.7	9.0	11.8	72.8	17.2	16.7	18.8	44.1	36.2	27.2	10.2	14.2	24.9	0.4	0.6	0.1
	あまり不安はない	542	270	360	137	305	201	146	292	58	71	353	96	62	75	239	193	145	60	71	133	3	11	1
		100.0	49.8	66.4	25.3	56.3	37.1	26.9	53.9	10.7	13.1	65.1	17.7	11.4	13.8	44.1	35.6	26.8	11.1	13.1	24.5	0.6	2.0	0.2
	不安はない	39	18	15	5	16	9	7	13	2	6	18	3	2	2	10	10	10	2	2	4	–	4	–
		100.0	46.2	38.5	12.8	41.0	23.1	17.9	33.3	5.1	15.4	46.2	7.7	5.1	5.1	25.6	25.6	25.6	5.1	5.1	10.3	–	10.3	–
	無回答	40	22	26	8	22	14	12	24	5	6	23	5	7	4	18	11	8	3	5	10	–	–	–
		100.0	55.0	65.0	20.0	55.0	35.0	30.0	60.0	12.5	15.0	57.5	12.5	17.5	10.0	45.0	27.5	20.0	7.5	12.5	25.0	–	–	–
F8 年齢構成	若手中心	170	80	119	40	94	68	38	93	23	29	119	24	34	29	78	64	51	28	28	51	3	1	–
		100.0	47.1	70.0	23.5	55.3	40.0	22.4	54.7	13.5	17.1	70.0	14.1	20.0	17.1	45.9	37.6	30.0	16.5	16.5	30.0	1.8	0.6	–
	各世代均等	505	274	383	151	302	231	144	293	65	84	375	113	87	101	251	208	166	64	95	145	3	4	–
		100.0	54.3	75.8	29.9	59.8	45.7	28.5	58.0	12.9	16.6	74.3	22.4	17.2	20.0	49.7	41.2	32.9	12.7	18.8	28.7	0.6	0.8	–
	中堅不足	1016	522	681	258	572	374	201	547	94	118	724	197	203	201	460	389	305	110	144	256	6	12	2
		100.0	51.4	67.0	25.4	56.3	36.8	19.8	53.8	9.3	11.6	71.3	19.4	20.0	19.8	45.3	38.3	30.0	10.8	14.2	25.2	0.6	1.2	0.2
	ベテラン中心	1906	936	1236	380	1023	648	389	1004	144	180	1301	264	270	355	743	618	478	169	222	418	8	35	1
		100.0	49.1	64.8	19.9	53.7	34.0	20.4	52.7	7.6	9.4	68.3	13.9	14.2	18.6	39.0	32.4	25.1	8.9	11.6	21.9	0.4	1.8	0.1
	中堅中心	716	379	500	162	415	290	187	396	74	100	528	129	90	112	332	258	181	70	118	202	3	11	1
		100.0	52.9	69.8	22.6	58.0	40.5	26.1	55.3	10.3	14.0	73.7	18.0	12.6	15.6	46.4	36.0	25.3	9.8	16.5	28.2	0.4	1.5	0.1
	無回答	29	9	16	4	8	7	4	13	2	2	18	2	3	6	11	9	6	3	2	8	1	2	–
		100.0	31.0	55.2	13.8	27.6	24.1	13.8	44.8	6.9	6.9	62.1	6.9	10.3	20.7	37.9	31.0	20.7	10.3	6.9	27.6	3.4	6.9	–

問14.ものづくり人材の育成・能力開発にあたってどのような環境整備を行っていますか(MA)

		全体	目標管理を通じた能力の棚卸し	能力評価制度の導入	個人ごとの育成計画の作成	キャリアコンサルタントの活用	メンター制度やチューター制度など先輩社員が新入社員をサポートする制度の導入	社内公募制度の導入	社内広報等によるロールモデルの共有	資格や技能検定などの取得の奨励	自社の技能マップの作成	改善提案の奨励	小集団活動やQCサークルの奨励	自主的な研究開発への会社設備、予算、時間等の提供	ものづくりに資する他社との技術交流・業界団体を通じた技術交流	eラーニングの活用促進	その他	特に何も行っていない	無回答
	合　計	4342	988	1496	891	201	385	123	34	1961	1019	1766	913	127	335	527	16	577	15
		100.0	22.8	34.5	20.5	4.6	8.9	2.8	0.8	45.2	23.5	40.7	21.0	2.9	7.7	12.1	0.4	13.3	0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	121	188	117	25	44	13	2	229	111	195	109	12	45	57	3	93	4
		100.0	21.8	33.8	21.0	4.5	7.9	2.3	0.4	41.2	20.0	35.1	19.6	2.2	8.1	10.3	0.5	16.7	0.7
	鉄鋼業	161	28	46	20	4	9	4	1	91	28	54	29	6	15	14	–	27	–
		100.0	17.4	28.6	12.4	2.5	5.6	2.5	0.6	56.5	17.4	33.5	18.0	3.7	9.3	8.7	–	16.8	–
	非鉄金属製造業	192	50	63	38	19	21	8	1	88	52	91	56	7	21	35	–	21	1
		100.0	26.0	32.8	19.8	9.9	10.9	4.2	0.5	45.8	27.1	47.4	29.2	3.6	10.9	18.2	–	10.9	0.5
	金属製品製造業	1184	222	398	225	58	85	21	12	574	285	448	205	31	103	88	5	164	3
		100.0	18.8	33.6	19.0	4.9	7.2	1.8	1.0	48.5	24.1	37.8	17.3	2.6	8.7	7.4	0.4	13.9	0.3
	はん用機械器具製造業	204	54	78	54	12	19	5	2	115	43	80	42	9	5	24	1	19	–
		100.0	26.5	38.2	26.5	5.9	9.3	2.5	1.0	56.4	21.1	39.2	20.6	4.4	2.5	11.8	0.5	9.3	–
	生産用機械器具製造業	448	107	153	87	19	59	11	2	227	115	192	80	17	40	65	–	49	1
		100.0	23.9	34.2	19.4	4.2	13.2	2.5	0.4	50.7	25.7	42.9	17.9	3.8	8.9	14.5	–	10.9	0.2
	業務用機械器具製造業	202	40	76	30	10	18	4	–	80	36	81	37	7	15	28	–	33	1
		100.0	19.8	37.6	14.9	5.0	8.9	2.0	–	39.6	17.8	40.1	18.3	3.5	7.4	13.9	–	16.3	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	73	88	72	5	35	15	5	97	60	116	58	7	21	52	–	32	2
		100.0	28.3	34.1	27.9	1.9	13.6	5.8	1.9	37.6	23.3	45.0	22.5	2.7	8.1	20.2	–	12.4	0.8
	電気機械器具製造業	517	133	169	121	22	46	22	5	207	139	228	123	22	30	84	2	68	2
		100.0	25.7	32.7	23.4	4.3	8.9	4.3	1.0	40.0	26.9	44.1	23.8	4.3	5.8	16.2	0.4	13.2	0.4
	情報通信機械器具製造業	21	7	7	6	1	1	2	–	6	4	11	3	–	1	7	–	1	–
		100.0	33.3	33.3	28.6	4.8	4.8	9.5	–	28.6	19.0	52.4	14.3	–	4.8	33.3	–	4.8	–
	輸送用機械器具製造業	590	153	227	119	26	47	17	4	245	145	268	168	9	38	73	5	67	1
		100.0	25.9	38.5	20.2	4.4	8.0	2.9	0.7	41.5	24.6	45.4	28.5	1.5	6.4	12.4	0.8	11.4	0.2
	その他	9	–	3	2	–	1	1	–	2	1	2	3	–	1	–	–	3	–
		100.0	–	33.3	22.2	–	11.1	11.1	–	22.2	11.1	22.2	33.3	–	11.1	–	–	33.3	–
F2 従業員数	49人以下	1809	299	491	264	62	86	17	2	691	351	568	214	46	117	98	12	374	7
		100.0	16.5	27.1	14.6	3.4	4.8	0.9	0.1	38.2	19.4	31.4	11.8	2.5	6.5	5.4	0.7	20.7	0.4
	50～99人	1382	315	487	304	70	112	26	11	654	354	578	243	43	94	132	1	160	5
		100.0	22.8	35.2	22.0	5.1	8.1	1.9	0.8	47.3	25.6	41.8	17.6	3.1	6.8	9.6	0.1	11.6	0.4
	100～299人	904	263	389	231	51	122	43	11	472	229	473	315	28	88	186	1	37	2
		100.0	29.1	43.0	25.6	5.6	13.5	4.8	1.2	52.2	25.3	52.3	34.8	3.1	9.7	20.6	0.1	4.1	0.2
	300人以上	247	111	129	92	18	65	37	10	144	85	147	141	10	36	111	2	6	1
		100.0	44.9	52.2	37.2	7.3	26.3	15.0	4.0	58.3	34.4	59.5	57.1	4.0	14.6	44.9	0.8	2.4	0.4
問3 過去3年間の人材の採用・評価	うまくいっている	191	47	66	59	15	24	15	3	88	43	76	38	9	18	33	2	25	–
		100.0	24.6	34.6	30.9	7.9	12.6	7.9	1.6	46.1	22.5	39.8	19.9	4.7	9.4	17.3	1.0	13.1	–
	まあまあうまくいっている	1741	453	649	387	80	184	47	17	830	455	728	372	61	158	222	8	175	8
		100.0	26.0	37.3	22.2	4.6	10.6	2.7	1.0	47.7	26.1	41.8	21.4	3.5	9.1	12.8	0.5	10.1	0.5
	あまりうまくいっていない	1821	402	642	355	86	147	50	13	833	407	757	417	47	131	222	3	239	4
		100.0	22.1	35.3	19.5	4.7	8.1	2.7	0.7	45.7	22.4	41.6	22.9	2.6	7.2	12.2	0.2	13.1	0.2
	うまくいっていない	579	84	137	90	20	29	11	1	207	111	202	86	10	27	50	3	136	2
		100.0	14.5	23.7	15.5	3.5	5.0	1.9	0.2	35.8	19.2	34.9	14.9	1.7	4.7	8.6	0.5	23.5	0.3
	無回答	10	2	2	–	–	1	–	–	3	3	3	–	–	1	–	–	2	1
		100.0	20.0	20.0	–	–	10.0	–	–	30.0	30.0	30.0	–	–	10.0	–	–	20.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	230	322	210	46	93	40	13	364	194	311	179	32	91	133	–	44	1
		100.0	32.6	45.6	29.7	6.5	13.2	5.7	1.8	51.6	27.5	44.1	25.4	4.5	12.9	18.8	–	6.2	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	491	693	434	100	178	60	15	930	503	831	463	63	161	241	5	118	6
		100.0	27.3	38.5	24.1	5.6	9.9	3.3	0.8	51.7	28.0	46.2	25.7	3.5	8.9	13.4	0.3	6.6	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	208	379	204	42	87	21	5	485	242	458	214	28	66	121	7	132	4
		100.0	18.3	33.4	18.0	3.7	7.7	1.8	0.4	42.7	21.3	40.3	18.8	2.5	5.8	10.7	0.6	11.6	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	58	99	40	13	27	2	1	178	78	161	56	4	17	32	4	281	4
		100.0	8.4	14.4	5.8	1.9	3.9	0.3	0.1	25.9	11.3	23.4	8.1	0.6	2.5	4.7	0.6	40.8	0.6
	無回答	13	1	3	3	–	–	–	–	4	2	5	1	–	–	–	–	2	–
		100.0	7.7	23.1	23.1	–	–	–	–	30.8	15.4	38.5	7.7	–	–	–	–	15.4	–
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	611	878	555	112	250	82	19	1151	626	1016	525	85	222	305	8	175	7
		100.0	27.2	39.1	24.7	5.0	11.1	3.6	0.8	51.2	27.8	45.2	23.4	3.8	9.9	13.6	0.4	7.8	0.3
	やや重視している	1707	325	537	297	76	120	37	14	710	339	643	329	37	105	193	5	266	7
		100.0	19.0	31.5	17.4	4.5	7.0	2.2	0.8	41.6	19.9	37.7	19.3	2.2	6.2	11.3	0.3	15.6	0.4
	あまり重視していない	329	47	72	39	13	13	3	1	94	51	98	54	5	6	28	2	99	–
		100.0	14.3	21.9	11.9	4.0	4.0	0.9	0.3	28.6	15.5	29.8	16.4	1.5	1.8	8.5	0.6	30.1	–
	重視していない	52	5	7	–	–	2	1	–	4	2	6	4	–	2	1	1	36	–
		100.0	9.6	13.5	–	–	3.8	1.9	–	7.7	3.8	11.5	7.7	–	3.8	1.9	1.9	69.2	–
	無回答	6	–	2	–	–	–	–	–	2	1	3	1	–	–	–	–	1	1
		100.0	–	33.3	–	–	–	–	–	33.3	16.7	50.0	16.7	–	–	–	–	16.7	16.7
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	20	24	26	5	12	8	2	44	18	32	17	2	9	11	2	6	–
		100.0	24.7	29.6	32.1	6.2	14.8	9.9	2.5	54.3	22.2	39.5	21.0	2.5	11.1	13.6	2.5	7.4	–
	ややうまくいっている	1340	355	534	326	67	147	42	14	641	343	571	302	54	145	175	6	120	4
		100.0	26.5	39.9	24.3	5.0	11.0	3.1	1.0	47.8	25.6	42.6	22.5	4.0	10.8	13.1	0.4	9.0	0.3
	あまりうまくいっていない	2371	547	818	488	107	200	64	16	1112	569	1020	527	62	156	296	7	269	7
		100.0	23.1	34.5	20.6	4.5	8.4	2.7	0.7	46.9	24.0	43.0	22.2	2.6	6.6	12.5	0.3	11.3	0.3
	うまくいっていない	426	58	101	46	19	22	8	1	137	80	115	62	6	23	44	1	123	1
		100.0	13.6	23.7	10.8	4.5	5.2	1.9	0.2	32.2	18.8	27.0	14.6	1.4	5.4	10.3	0.2	28.9	0.2
	無回答	44	3	8	2	3	2	1	1	16	4	16	2	2	2	–	–	10	2
		100.0	6.8	18.2	4.5	6.8	4.5	2.3	2.3	36.4	9.1	36.4	4.5	4.5	4.5	–	–	22.7	4.5
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	1008	177	300	170	39	76	31	2	445	246	370	204	18	72	118	3	165	3
		100.0	17.6	29.8	16.9	3.9	7.5	3.1	0.2	44.1	24.4	36.7	20.2	1.8	7.1	11.7	0.3	16.4	0.3
	やや不安がある	2633	663	959	584	135	258	65	26	1236	649	1132	604	85	217	334	7	275	8
		100.0	25.2	36.4	22.2	5.1	9.8	2.5	1.0	46.9	24.6	43.0	22.9	3.2	8.2	12.7	0.3	10.4	0.3
	あまり不安はない	542	130	213	124	23	44	21	5	241	108	224	95	21	42	70	4	70	2
		100.0	24.0	39.3	22.9	4.2	8.1	3.9	0.9	44.5	19.9	41.3	17.5	3.9	7.7	12.9	0.7	12.9	0.4
	不安はない	39	8	5	8	1	4	5	1	13	7	11	4	1	2	4	2	10	–
		100.0	20.5	12.8	20.5	2.6	10.3	12.8	2.6	33.3	17.9	28.2	10.3	2.6	5.1	10.3	5.1	25.6	–
	無回答	40	5	8	2	3	1	1	–	15	4	17	3	1	2	–	–	8	1
		100.0	12.5	20.0	5.0	7.5	2.5	2.5	–	37.5	10.0	42.5	7.5	2.5	5.0	–	–	20.0	2.5
F8 年齢構成	若手中心	170	44	76	41	24	31	5	3	79	59	62	34	5	21	21	–	11	–
		100.0	25.9	44.7	24.1	14.1	18.2	2.9	1.8	46.5	34.7	36.5	20.0	2.9	12.4	12.4	–	6.5	–
	各世代均等	505	120	206	123	29	53	11	6	254	131	215	101	19	54	66	5	46	2
		100.0	23.8	40.8	24.4	5.7	10.5	2.2	1.2	50.3	25.9	42.6	20.0	3.8	10.7	13.1	1.0	9.1	0.4
	中堅不足	1016	262	404	240	49	125	43	11	489	247	456	265	34	103	147	2	96	5
		100.0	25.8	39.8	23.6	4.8	12.3	4.2	1.1	48.1	24.3	44.9	26.1	3.3	10.1	14.5	0.2	9.4	0.5
	ベテラン中心	1906	397	556	339	59	125	50	9	789	408	733	366	45	90	209	6	318	5
		100.0	20.8	29.2	17.8	3.1	6.6	2.6	0.5	41.4	21.4	38.5	19.2	2.4	4.7	11.0	0.3	16.7	0.3
	中堅中心	716	160	246	143	39	51	14	5	337	170	287	141	24	66	83	3	102	3
		100.0	22.3	34.4	20.0	5.4	7.1	2.0	0.7	47.1	23.7	40.1	19.7	3.4	9.2	11.6	0.4	14.2	0.4
	無回答	29	5	8	5	1	–	–	–	13	4	13	6	–	1	1	–	4	–
		100.0	17.2	27.6	17.2	3.4	–	–	–	44.8	13.8	44.8	20.7	–	3.4	3.4	–	13.8	–

問15.ものづくり人材の育成・能力開発の取り組みはうまくいっていると思いますか(SA)

		全　体	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
合　計		4342	132	1883	1934	381	12
		100.0	3.0	43.4	44.5	8.8	0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	11	223	265	56	1
		100.0	2.0	40.1	47.7	10.1	0.2
	鉄鋼業	161	10	76	61	14	－
		100.0	6.2	47.2	37.9	8.7	－
	非鉄金属製造業	192	4	78	89	19	2
		100.0	2.1	40.6	46.4	9.9	1.0
	金属製品製造業	1184	35	523	512	109	5
		100.0	3.0	44.2	43.2	9.2	0.4
	はん用機械器具製造業	204	5	93	87	18	1
		100.0	2.5	45.6	42.6	8.8	0.5
	生産用機械器具製造業	448	17	187	211	32	1
		100.0	3.8	41.7	47.1	7.1	0.2
	業務用機械器具製造業	202	6	92	87	17	－
		100.0	3.0	45.5	43.1	8.4	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	10	117	110	21	－
		100.0	3.9	45.3	42.6	8.1	－
	電気機械器具製造業	517	19	236	228	33	1
		100.0	3.7	45.6	44.1	6.4	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	－	10	7	4	－
		100.0	－	47.6	33.3	19.0	－
	輸送用機械器具製造業	590	14	245	273	57	1
		100.0	2.4	41.5	46.3	9.7	0.2
	その他	9	1	3	4	1	－
		100.0	11.1	33.3	44.4	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	49	724	817	212	7
		100.0	2.7	40.0	45.2	11.7	0.4
	50～99人	1382	31	606	628	114	3
		100.0	2.2	43.8	45.4	8.2	0.2
	100～299人	904	32	422	407	42	1
		100.0	3.5	46.7	45.0	4.6	0.1
	300人以上	247	20	131	82	13	1
		100.0	8.1	53.0	33.2	5.3	0.4
問3 採用もの過去3年間のづくり人材の評価	うまくいっている	191	50	114	26	1	－
		100.0	26.2	59.7	13.6	0.5	－
	まあまあうまくいっている	1741	53	1053	594	38	3
		100.0	3.0	60.5	34.1	2.2	0.2
	あまりうまくいっていない	1821	24	588	1040	163	6
		100.0	1.3	32.3	57.1	9.0	0.3
	うまくいっていない	579	4	125	270	179	1
		100.0	0.7	21.6	46.6	30.9	0.2
	無回答	10	1	3	4	－	2
		100.0	10.0	30.0	40.0	－	20.0
問8 能力開発方針 人材育成・	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	46	395	238	25	2
		100.0	6.5	55.9	33.7	3.5	0.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	47	915	756	78	3
		100.0	2.6	50.9	42.0	4.3	0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	26	423	595	88	4
		100.0	2.3	37.2	52.4	7.7	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	13	146	340	187	2
		100.0	1.9	21.2	49.4	27.2	0.3
	無回答	13	－	4	5	3	1
		100.0	－	30.8	38.5	23.1	7.7
問20 重視しているか技能継承をどの程度	重視している	2248	97	1086	909	150	6
		100.0	4.3	48.3	40.4	6.7	0.3
	やや重視している	1707	23	707	832	141	4
		100.0	1.3	41.4	48.7	8.3	0.2
	あまり重視していない	329	7	80	179	62	1
		100.0	2.1	24.3	54.4	18.8	0.3
	重視していない	52	5	8	12	27	－
		100.0	9.6	15.4	23.1	51.9	－
	無回答	6	－	2	2	1	1
		100.0	－	33.3	33.3	16.7	16.7
問25 いる技能継承はうまく	うまくいっている	81	45	30	5	1	－
		100.0	55.6	37.0	6.2	1.2	－
	ややうまくいっている	1340	58	1004	248	26	4
		100.0	4.3	74.9	18.5	1.9	0.3
	あまりうまくいっていない	2371	20	778	1429	140	4
		100.0	0.8	32.8	60.3	5.9	0.2
	うまくいっていない	426	2	31	206	186	1
		100.0	0.5	7.3	48.4	43.7	0.2
	無回答	44	1	13	19	9	2
		100.0	2.3	29.5	43.2	20.5	4.5
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	13	223	551	218	3
		100.0	1.3	22.1	54.7	21.6	0.3
	やや不安がある	2633	42	1248	1220	119	4
		100.0	1.6	47.4	46.3	4.5	0.2
	あまり不安はない	542	51	364	110	15	2
		100.0	9.4	67.2	20.3	2.8	0.4
	不安はない	39	19	9	8	3	－
		100.0	48.7	23.1	20.5	7.7	－
	無回答	40	1	12	18	7	2
		100.0	2.5	30.0	45.0	17.5	5.0
F8 年齢構成	若手中心	170	7	94	63	6	－
		100.0	4.1	55.3	37.1	3.5	－
	各世代均等	505	37	280	173	14	1
		100.0	7.3	55.4	34.3	2.8	0.2
	中堅不足	1016	23	442	468	80	3
		100.0	2.3	43.5	46.1	7.9	0.3
	ベテラン中心	1906	45	700	939	219	3
		100.0	2.4	36.7	49.3	11.5	0.2
	中堅中心	716	19	360	275	58	4
		100.0	2.7	50.3	38.4	8.1	0.6
	無回答	29	1	7	16	4	1
		100.0	3.4	24.1	55.2	13.8	3.4

問16.ものづくり人材の育成・能力開発において、現在どのようなことが課題になっていますか(MA)

		全　体	育てがいのある人材が集まらない	育成される人材にやる気・根気が足りない	人材を育成しても辞めてしまう	指導する人材が不足している	育成を行うための予算がない	育成を行う時間がない	育成の方法が分からない	適切な教育訓練機関がない	技術革新や業務変更が頻繁なため、育成が無駄になる	その他	特に課題はない	無回答
	合　計	4342	1459	1240	1192	2332	463	1541	515	331	48	37	347	14
		100.0	33.6	28.6	27.5	53.7	10.7	35.5	11.9	7.6	1.1	0.9	8.0	0.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	190	156	161	299	64	190	58	44	7	6	49	4
		100.0	34.2	28.1	29.0	53.8	11.5	34.2	10.4	7.9	1.3	1.1	8.8	0.7
	鉄鋼業	161	48	34	30	77	12	51	12	9	2	－	28	1
		100.0	29.8	21.1	18.6	47.8	7.5	31.7	7.5	5.6	1.2	－	17.4	0.6
	非鉄金属製造業	192	69	57	55	98	17	61	30	15	3	2	15	1
		100.0	35.9	29.7	28.6	51.0	8.9	31.8	15.6	7.8	1.6	1.0	7.8	0.5
	金属製品製造業	1184	432	354	329	635	108	409	148	95	14	10	82	4
		100.0	36.5	29.9	27.8	53.6	9.1	34.5	12.5	8.0	1.2	0.8	6.9	0.3
	はん用機械器具製造業	204	68	67	56	119	17	79	32	16	2	2	12	－
		100.0	33.3	32.8	27.5	58.3	8.3	38.7	15.7	7.8	1.0	1.0	5.9	－
	生産用機械器具製造業	448	133	155	133	255	36	173	59	31	4	1	32	1
		100.0	29.7	34.6	29.7	56.9	8.0	38.6	13.2	6.9	0.9	0.2	7.1	0.2
	業務用機械器具製造業	202	60	51	49	111	22	79	25	15	－	1	18	1
		100.0	29.7	25.2	24.3	55.0	10.9	39.1	12.4	7.4	－	0.5	8.9	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	92	62	57	143	32	89	25	25	5	2	24	－
		100.0	35.7	24.0	22.1	55.4	12.4	34.5	9.7	9.7	1.9	0.8	9.3	－
	電気機械器具製造業	517	157	134	129	276	73	167	49	41	4	8	50	－
		100.0	30.4	25.9	25.0	53.4	14.1	32.3	9.5	7.9	0.8	1.5	9.7	－
	情報通信機械器具製造業	21	4	4	4	8	7	12	4	5	－	－	－	－
		100.0	19.0	19.0	19.0	38.1	33.3	57.1	19.0	23.8	－	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	590	203	164	185	307	75	229	72	35	7	4	37	2
		100.0	34.4	27.8	31.4	52.0	12.7	38.8	12.2	5.9	1.2	0.7	6.3	0.3
	その他	9	3	2	4	4	－	2	1	－	－	1	－	－
		100.0	33.3	22.2	44.4	44.4	－	22.2	11.1	－	－	11.1	－	－
F2 従業員数	49人以下	1809	666	534	455	874	214	605	218	122	16	16	163	8
		100.0	36.8	29.5	25.2	48.3	11.8	33.4	12.1	6.7	0.9	0.9	9.0	0.4
	50～99人	1382	502	411	365	769	136	463	162	109	18	6	114	3
		100.0	36.3	29.7	26.4	55.6	9.8	33.5	11.7	7.9	1.3	0.4	8.2	0.2
	100～299人	904	244	231	273	544	86	366	113	80	10	11	55	2
		100.0	27.0	25.6	30.2	60.2	9.5	40.5	12.5	8.8	1.1	1.2	6.1	0.2
	300人以上	247	47	64	99	145	27	107	22	20	4	4	15	1
		100.0	19.0	25.9	40.1	58.7	10.9	43.3	8.9	8.1	1.6	1.6	6.1	0.4
問3 採用も過去3年間のつく人材の評価	うまくいっている	191	18	28	21	74	7	41	12	15	1	5	49	2
		100.0	9.4	14.7	11.0	38.7	3.7	21.5	6.3	7.9	0.5	2.6	25.7	1.0
	まあまあうまくいっている	1741	413	426	381	898	151	597	179	130	23	17	191	8
		100.0	23.7	24.5	21.9	51.6	8.7	34.3	10.3	7.5	1.3	1.0	11.0	0.5
	あまりうまくいっていない	1821	717	604	594	1054	224	697	247	135	17	8	71	3
		100.0	39.4	33.2	32.6	57.9	12.3	38.3	13.6	7.4	0.9	0.4	3.9	0.2
	うまくいっていない	579	308	179	194	301	81	206	77	51	7	7	35	－
		100.0	53.2	30.9	33.5	52.0	14.0	35.6	13.3	8.8	1.2	1.2	6.0	－
	無回答	10	3	3	2	5	－	－	－	－	－	－	1	1
		100.0	30.0	30.0	20.0	50.0	－	－	－	－	－	－	10.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	239	195	206	358	50	225	52	52	9	9	59	2
		100.0	33.9	27.6	29.2	50.7	7.1	31.9	7.4	7.4	1.3	1.3	8.4	0.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	545	555	473	1015	163	642	187	142	19	16	133	5
		100.0	30.3	30.9	26.3	56.4	9.1	35.7	10.4	7.9	1.1	0.9	7.4	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	405	311	324	618	149	445	143	80	12	7	79	5
		100.0	35.7	27.4	28.5	54.4	13.1	39.2	12.6	7.0	1.1	0.6	7.0	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	264	176	188	334	99	227	133	57	8	5	75	2
		100.0	38.4	25.6	27.3	48.5	14.4	33.0	19.3	8.3	1.2	0.7	10.9	0.3
	無回答	13	6	3	1	7	2	2	－	－	－	－	1	－
		100.0	46.2	23.1	7.7	53.8	15.4	15.4	－	－	－	－	7.7	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	764	647	658	1232	217	805	251	176	21	19	167	5
		100.0	34.0	28.8	29.3	54.8	9.7	35.8	11.2	7.8	0.9	0.8	7.4	0.2
	やや重視している	1707	560	486	442	922	188	592	207	130	19	8	130	8
		100.0	32.8	28.5	25.9	54.0	11.0	34.7	12.1	7.6	1.1	0.5	7.6	0.5
	あまり重視していない	329	120	97	81	162	49	131	51	23	7	5	31	－
		100.0	36.5	29.5	24.6	49.2	14.9	39.8	15.5	7.0	2.1	1.5	9.4	－
	重視していない	52	14	8	10	15	7	12	6	2	1	5	19	－
		100.0	26.9	15.4	19.2	28.8	13.5	23.1	11.5	3.8	1.9	9.6	36.5	－
	無回答	6	1	2	1	1	2	1	－	－	－	－	－	1
		100.0	16.7	33.3	16.7	16.7	33.3	16.7	－	－	－	－	－	16.7
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	10	13	14	19	2	14	4	3	－	2	30	1
		100.0	12.3	16.0	17.3	23.5	2.5	17.3	4.9	3.7	－	2.5	37.0	1.2
	ややうまくいっている	1340	329	251	266	536	85	379	74	88	15	16	209	8
		100.0	24.6	18.7	19.9	40.0	6.3	28.3	5.5	6.6	1.1	1.2	15.6	0.6
	あまりうまくいっていない	2371	885	797	739	1457	289	945	319	193	23	10	58	3
		100.0	37.3	33.6	31.2	61.5	12.2	39.9	13.5	8.1	1.0	0.4	2.4	0.1
	うまくいっていない	426	204	154	145	291	78	175	111	43	9	6	13	－
		100.0	47.9	36.2	34.0	68.3	18.3	41.1	26.1	10.1	2.1	1.4	3.1	－
	無回答	44	17	17	11	17	2	12	5	2	1	1	4	1
		100.0	38.6	38.6	25.0	38.6	4.5	27.3	11.4	4.5	2.3	2.3	9.1	2.3
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	1008	467	377	366	652	175	413	196	107	14	7	18	－
		100.0	46.3	37.4	36.3	64.7	17.4	41.0	19.4	10.6	1.4	0.7	1.8	－
	やや不安がある	2633	859	743	712	1464	248	955	279	176	26	20	145	7
		100.0	32.6	28.2	27.0	55.6	9.4	36.3	10.6	6.7	1.0	0.8	5.5	0.3
	あまり不安はない	542	98	94	82	179	31	143	33	43	7	5	129	4
		100.0	18.1	17.3	15.1	33.0	5.7	26.4	6.1	7.9	1.3	0.9	23.8	0.7
	不安はない	39	5	2	6	6	－	1	1	1	－	2	19	1
		100.0	12.8	5.1	15.4	15.4	－	2.6	2.6	2.6	－	5.1	48.7	2.6
	無回答	40	16	16	9	19	2	13	4	2	1	1	3	1
		100.0	40.0	40.0	22.5	47.5	5.0	32.5	10.0	5.0	2.5	2.5	7.5	2.5
F8 年齢構成	若手中心	170	44	45	44	103	9	50	22	15	－	2	13	1
		100.0	25.9	26.5	25.9	60.6	5.3	29.4	12.9	8.8	－	1.2	7.6	0.6
	各世代均等	505	129	135	112	245	32	165	52	38	5	7	70	2
		100.0	25.5	26.7	22.2	48.5	6.3	32.7	10.3	7.5	1.0	1.4	13.9	0.4
	中堅不足	1016	316	323	299	620	90	386	135	77	15	7	56	5
		100.0	31.1	31.8	29.4	61.0	8.9	38.0	13.3	7.6	1.5	0.7	5.5	0.5
	ベテラン中心	1906	733	523	564	977	265	688	228	141	19	17	134	3
		100.0	38.5	27.4	29.6	51.3	13.9	36.1	12.0	7.4	1.0	0.9	7.0	0.2
	中堅中心	716	233	206	169	371	65	243	77	59	9	3	71	3
		100.0	32.5	28.8	23.6	51.8	9.1	33.9	10.8	8.2	1.3	0.4	9.9	0.4
	無回答	29	4	8	4	16	2	9	1	1	－	1	3	－
		100.0	13.8	27.6	13.8	55.2	6.9	31.0	3.4	3.4	－	3.4	10.3	－

問17.新人から一通りの仕事をこなせるものづくり人材（一人前といえるものづくり人材）になるまで、およそ何年ぐらいかかりますか(SA)

		全　体	３年未満	３～５年未満	５～１０年未満	１０～２０年未満	２０年以上	無回答
	合　計	4342 100.0	962 22.2	2143 49.4	1070 24.6	156 3.6	5 0.1	6 0.1
F4業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	154 27.7	286 51.4	96 17.3	18 3.2	－ －	2 0.4
	鉄鋼業	161 100.0	35 21.7	70 43.5	44 27.3	11 6.8	1 0.6	－ －
	非鉄金属製造業	192 100.0	38 19.8	93 48.4	51 26.6	9 4.7	－ －	1 0.5
	金属製品製造業	1184 100.0	232 19.6	604 51.0	306 25.8	38 3.2	2 0.2	2 0.2
	はん用機械器具製造業	204 100.0	34 16.7	86 42.2	70 34.3	13 6.4	1 0.5	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	48 10.7	218 48.7	157 35.0	24 5.4	1 0.2	－ －
	業務用機械器具製造業	202 100.0	34 16.8	105 52.0	59 29.2	4 2.0	－ －	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	99 38.4	116 45.0	40 15.5	2 0.8	－ －	1 0.4
	電気機械器具製造業	517 100.0	135 26.1	259 50.1	113 21.9	10 1.9	－ －	－ －
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	4 19.0	10 47.6	6 28.6	1 4.8	－ －	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	143 24.2	293 49.7	128 21.7	26 4.4	－ －	－ －
	その他	9 100.0	6 66.7	3 33.3	－ －	－ －	－ －	－ －
F2従業員数	49人以下	1809 100.0	446 24.7	872 48.2	427 23.6	60 3.3	2 0.1	2 0.1
	50～99人	1382 100.0	286 20.7	684 49.5	349 25.3	59 4.3	2 0.1	2 0.1
	100～299人	904 100.0	192 21.2	457 50.6	221 24.4	33 3.7	1 0.1	－ －
	300人以上	247 100.0	38 15.4	130 52.6	73 29.6	4 1.6	－ －	2 0.8
問3採用のづくり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	63 33.0	91 47.6	32 16.8	5 2.6	－ －	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	405 23.3	845 48.5	435 25.0	52 3.0	1 0.1	3 0.2
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	353 19.4	936 51.4	450 24.7	76 4.2	4 0.2	2 0.1
	うまくいっていない	579 100.0	137 23.7	267 46.1	151 26.1	23 4.0	－ －	1 0.2
	無回答	10 100.0	4 40.0	4 40.0	2 20.0	－ －	－ －	－ －
問8人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	138 19.5	345 48.9	185 26.2	37 5.2	－ －	1 0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	346 19.2	920 51.1	461 25.6	66 3.7	3 0.2	3 0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	268 23.6	534 47.0	301 26.5	31 2.7	－ －	2 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	207 30.1	338 49.1	119 17.3	22 3.2	2 0.3	－ －
	無回答	13 100.0	3 23.1	6 46.2	4 30.8	－ －	－ －	－ －
問20重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	394 17.5	1131 50.3	626 27.8	93 4.1	2 0.1	2 0.1
	やや重視している	1707 100.0	436 25.5	835 48.9	375 22.0	57 3.3	2 0.1	2 0.1
	あまり重視していない	329 100.0	108 32.8	156 47.4	60 18.2	4 1.2	－ －	1 0.3
	重視していない	52 100.0	22 42.3	19 36.5	8 15.4	2 3.8	1 1.9	－ －
	無回答	6 100.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	－ －	－ －	1 16.7
問25いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	33 40.7	34 42.0	14 17.3	－ －	－ －	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	324 24.2	659 49.2	319 23.8	33 2.5	1 0.1	4 0.3
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	463 19.5	1206 50.9	602 25.4	97 4.1	3 0.1	－ －
	うまくいっていない	426 100.0	82 19.2	201 47.2	116 27.2	25 5.9	1 0.2	1 0.2
	無回答	44 100.0	18 40.9	19 43.2	7 15.9	－ －	－ －	－ －
問26への将来の技能継承	不安がある	1008 100.0	169 16.8	491 48.7	286 28.4	58 5.8	2 0.2	2 0.2
	やや不安がある	2633 100.0	545 20.7	1343 51.0	654 24.8	87 3.3	2 0.1	2 0.1
	あまり不安はない	542 100.0	174 32.1	253 46.7	105 19.4	9 1.7	－ －	1 0.2
	不安はない	39 100.0	16 41.0	13 33.3	8 20.5	1 2.6	1 2.6	－ －
	無回答	40 100.0	16 40.0	19 47.5	5 12.5	－ －	－ －	－ －
F8年齢構成	若手中心	170 100.0	37 21.8	83 48.8	42 24.7	8 4.7	－ －	－ －
	各世代均等	505 100.0	120 23.8	250 49.5	116 23.0	18 3.6	－ －	1 0.2
	中堅不足	1016 100.0	181 17.8	524 51.6	271 26.7	37 3.6	1 0.1	2 0.2
	ベテラン中心	1906 100.0	459 24.1	910 47.7	472 24.8	62 3.3	2 0.1	1 0.1
	中堅中心	716 100.0	158 22.1	361 50.4	162 22.6	31 4.3	2 0.3	2 0.3
	無回答	29 100.0	7 24.1	15 51.7	7 24.1	－ －	－ －	－ －

問18.ものづくり人材が身に付けた能力・スキルをどのように評価していますか(SA)

		全　体	評価制度や基準に基づいて評価している	評価制度や基準はないが、評価している	評価を行っていない	無回答
合　計		4342 100.0	2145 49.4	1968 45.3	225 5.2	4 0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	255 45.9	262 47.1	38 6.8	1 0.2
	鉄鋼業	161 100.0	77 47.8	71 44.1	13 8.1	－ －
	非鉄金属製造業	192 100.0	100 52.1	85 44.3	6 3.1	1 0.5
	金属製品製造業	1184 100.0	534 45.1	595 50.3	53 4.5	2 0.2
	はん用機械器具製造業	204 100.0	107 52.5	86 42.2	11 5.4	－ －
	生産用機械器具製造業	448 100.0	247 55.1	186 41.5	15 3.3	－ －
	業務用機械器具製造業	202 100.0	101 50.0	93 46.0	8 4.0	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	133 51.6	109 42.2	16 6.2	－ －
	電気機械器具製造業	517 100.0	270 52.2	215 41.6	32 6.2	－ －
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	14 66.7	7 33.3	－ －	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	304 51.5	254 43.1	32 5.4	－ －
	その他	9 100.0	3 33.3	5 55.6	1 11.1	－ －
F2 従業員数	49人以下	1809 100.0	658 36.4	1021 56.4	128 7.1	2 0.1
	50～99人	1382 100.0	727 52.6	596 43.1	58 4.2	1 0.1
	100～299人	904 100.0	576 63.7	291 32.2	37 4.1	－ －
	300人以上	247 100.0	184 74.5	60 24.3	2 0.8	1 0.4
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	126 66.0	57 29.8	8 4.2	－ －
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	916 52.6	753 43.3	70 4.0	2 0.1
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	888 48.8	851 46.7	81 4.4	1 0.1
	うまくいっていない	579 100.0	213 36.8	302 52.2	64 11.1	－ －
	無回答	10 100.0	2 20.0	5 50.0	2 20.0	1 10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	431 61.0	260 36.8	14 2.0	1 0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	980 54.5	779 43.3	40 2.2	－ －
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	529 46.6	556 48.9	49 4.3	2 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	203 29.5	363 52.8	122 17.7	－ －
	無回答	13 100.0	2 15.4	10 76.9	－ －	1 7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	1236 55.0	958 42.6	53 2.4	1 0.0
	やや重視している	1707 100.0	779 45.6	811 47.5	115 6.7	2 0.1
	あまり重視していない	329 100.0	121 36.8	177 53.8	31 9.4	－ －
	重視していない	52 100.0	8 15.4	19 36.5	25 48.1	－ －
	無回答	6 100.0	1 16.7	3 50.0	1 16.7	1 16.7
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	52 64.2	26 32.1	3 3.7	－ －
	ややうまくいっている	1340 100.0	747 55.7	555 41.4	37 2.8	1 0.1
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	1157 48.8	1112 46.9	101 4.3	1 0.0
	うまくいっていない	426 100.0	157 36.9	215 50.5	53 12.4	1 0.2
	無回答	44 100.0	12 27.3	27 61.4	5 11.4	－ －
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008 100.0	451 44.7	488 48.4	67 6.6	2 0.2
	やや不安がある	2633 100.0	1348 51.2	1186 45.0	99 3.8	－ －
	あまり不安はない	542 100.0	297 54.8	220 40.6	24 4.4	1 0.2
	不安はない	39 100.0	20 51.3	13 33.3	6 15.4	－ －
	無回答	40 100.0	9 22.5	28 70.0	3 7.5	－ －
F8 年齢構成	若手中心	170 100.0	107 62.9	57 33.5	6 3.5	－ －
	各世代均等	505 100.0	269 53.3	216 42.8	19 3.8	1 0.2
	中堅不足	1016 100.0	557 54.8	425 41.8	32 3.1	2 0.2
	ベテラン中心	1906 100.0	853 44.8	932 48.9	120 6.3	1 0.1
	中堅中心	716 100.0	349 48.7	322 45.0	45 6.3	－ －
	無回答	29 100.0	10 34.5	16 55.2	3 10.3	－ －

問19.ものづくり人材が身に付けた能力・スキルを、どう処遇に反映させていますか(MA)

		全　体	昇給（基本給の引き上げ）	技能手当や資格手当など能力に関する手当の支給	賞与への反映	資格取得などに対する一時金の支給	役職等の昇進・昇格	正社員への転換	その他	特に反映させていない	無回答
	合　計	4342	3194	1762	2785	701	1839	510	9	190	5
		100.0	73.6	40.6	64.1	16.1	42.4	11.7	0.2	4.4	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	405	218	370	79	244	88	−	29	3
		100.0	72.8	39.2	66.5	14.2	43.9	15.8	−	5.2	0.5
	鉄鋼業	161	112	77	102	29	56	14	−	8	−
		100.0	69.6	47.8	63.4	18.0	34.8	8.7	−	5.0	−
	非鉄金属製造業	192	138	90	119	29	93	31	1	5	1
		100.0	71.9	46.9	62.0	15.1	48.4	16.1	0.5	2.6	0.5
	金属製品製造業	1184	896	504	784	201	493	105	1	33	1
		100.0	75.7	42.6	66.2	17.0	41.6	8.9	0.1	2.8	0.1
	はん用機械器具製造業	204	158	87	133	44	79	14	1	10	−
		100.0	77.5	42.6	65.2	21.6	38.7	6.9	0.5	4.9	−
	生産用機械器具製造業	448	343	188	296	90	201	32	−	23	−
		100.0	76.6	42.0	66.1	20.1	44.9	7.1	−	5.1	−
	業務用機械器具製造業	202	146	83	133	35	84	25	−	9	−
		100.0	72.3	41.1	65.8	17.3	41.6	12.4	−	4.5	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	174	90	155	40	114	51	1	15	−
		100.0	67.4	34.9	60.1	15.5	44.2	19.8	0.4	5.8	−
	電気機械器具製造業	517	384	189	302	80	208	81	1	24	−
		100.0	74.3	36.6	58.4	15.5	40.2	15.7	0.2	4.6	−
	情報通信機械器具製造業	21	15	9	12	4	10	2	−	−	−
		100.0	71.4	42.9	57.1	19.0	47.6	9.5	−	−	−
	輸送用機械器具製造業	590	420	224	375	70	256	67	4	33	−
		100.0	71.2	38.0	63.6	11.9	43.4	11.4	0.7	5.6	−
	その他	9	3	3	4	−	1	−	−	1	−
		100.0	33.3	33.3	44.4	−	11.1	−	−	11.1	−
F2 従業員数	49人以下	1809	1313	732	1199	198	649	170	1	85	3
		100.0	72.6	40.5	66.3	10.9	35.9	9.4	0.1	4.7	0.2
	50～99人	1382	1032	579	895	235	632	177	4	54	1
		100.0	74.7	41.9	64.8	17.0	45.7	12.8	0.3	3.9	0.1
	100～299人	904	671	356	556	193	430	119	3	39	−
		100.0	74.2	39.4	61.5	21.3	47.6	13.2	0.3	4.3	−
	300人以上	247	178	95	135	75	128	44	1	12	1
		100.0	72.1	38.5	54.7	30.4	51.8	17.8	0.4	4.9	0.4
問3 採用のむづかしさも過去3年間の人材の評価	うまくいっている	191	146	79	129	35	90	25	−	9	−
		100.0	76.4	41.4	67.5	18.3	47.1	13.1	−	4.7	−
	まあまあうまくいっている	1741	1287	724	1139	269	738	213	5	62	2
		100.0	73.9	41.6	65.4	15.5	42.4	12.2	0.3	3.6	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	1364	721	1163	312	791	199	3	77	2
		100.0	74.9	39.6	63.9	17.1	43.4	10.9	0.2	4.2	0.1
	うまくいっていない	579	392	236	348	83	219	73	1	41	−
		100.0	67.7	40.8	60.1	14.3	37.8	12.6	0.2	7.1	−
	無回答	10	5	2	6	2	1	−	−	1	1
		100.0	50.0	20.0	60.0	20.0	10.0	−	−	10.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	554	304	507	142	347	81	1	12	1
		100.0	78.5	43.1	71.8	20.1	49.2	11.5	0.1	1.7	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	1374	779	1192	343	826	218	4	45	2
		100.0	76.4	43.3	66.3	19.1	45.9	12.1	0.2	2.5	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	816	466	707	160	442	137	4	44	1
		100.0	71.8	41.0	62.2	14.1	38.9	12.1	0.4	3.9	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	443	207	371	54	222	74	−	89	−
		100.0	64.4	30.1	53.9	7.8	32.3	10.8	−	12.9	−
	無回答	13	7	6	8	2	2	−	−	−	1
		100.0	53.8	46.2	61.5	15.4	15.4	−	−	−	7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	1745	986	1550	414	1077	287	7	47	2
		100.0	77.6	43.9	69.0	18.4	47.9	12.8	0.3	2.1	0.1
	やや重視している	1707	1213	670	1038	253	638	185	2	84	2
		100.0	71.1	39.3	60.8	14.8	37.4	10.8	0.1	4.9	0.1
	あまり重視していない	329	220	92	176	31	114	30	−	36	−
		100.0	66.9	28.0	53.5	9.4	34.7	9.1	−	10.9	−
	重視していない	52	14	13	18	2	6	7	−	23	−
		100.0	26.9	25.0	34.6	3.8	11.5	13.5	−	44.2	−
	無回答	6	2	1	3	1	4	1	−	−	1
		100.0	33.3	16.7	50.0	16.7	66.7	16.7	−	−	16.7
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	61	34	50	10	32	15	−	7	−
		100.0	75.3	42.0	61.7	12.3	39.5	18.5	−	8.6	−
	ややうまくいっている	1340	1019	577	896	214	576	166	1	44	1
		100.0	76.0	43.1	66.9	16.0	43.0	12.4	0.1	3.3	0.1
	あまりうまくいっていない	2371	1757	951	1541	406	1047	278	8	73	−
		100.0	74.1	40.1	65.0	17.1	44.2	11.7	0.3	3.1	−
	うまくいっていない	426	300	168	243	66	161	42	−	34	3
		100.0	70.4	39.4	57.0	15.5	37.8	9.9	−	8.0	0.7
	無回答	44	28	12	28	5	11	1	−	5	−
		100.0	63.6	27.3	63.6	11.4	25.0	2.3	−	11.4	−
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	741	408	626	160	436	119	3	47	3
		100.0	73.5	40.5	62.1	15.9	43.3	11.8	0.3	4.7	0.3
	やや不安がある	2633	1965	1085	1728	449	1144	311	6	82	−
		100.0	74.6	41.2	65.6	17.1	43.4	11.8	0.2	3.1	−
	あまり不安はない	542	403	224	357	85	218	65	−	26	1
		100.0	74.4	41.3	65.9	15.7	40.2	12.0	−	4.8	0.2
	不安はない	39	27	14	20	3	17	3	−	5	−
		100.0	69.2	35.9	51.3	7.7	43.6	7.7	−	12.8	−
	無回答	40	29	11	27	4	12	4	−	3	−
		100.0	72.5	27.5	67.5	10.0	30.0	10.0	−	7.5	−
F8 年齢構成	若手中心	170	135	64	117	35	94	15	−	6	−
		100.0	79.4	37.6	68.8	20.6	55.3	8.8	−	3.5	−
	各世代均等	505	384	234	338	88	223	54	−	17	1
		100.0	76.0	46.3	66.9	17.4	44.2	10.7	−	3.4	0.2
	中堅不足	1016	777	410	646	194	470	96	4	33	3
		100.0	76.5	40.4	63.6	19.1	46.3	9.4	0.4	3.2	0.3
	ベテラン中心	1906	1360	739	1183	270	759	255	4	108	1
		100.0	71.4	38.8	62.1	14.2	39.8	13.4	0.2	5.7	0.1
	中堅中心	716	518	301	482	110	283	86	1	24	−
		100.0	72.3	42.0	67.3	15.4	39.5	12.0	0.1	3.4	−
	無回答	29	20	14	19	4	10	4	−	2	−
		100.0	69.0	48.3	65.5	13.8	34.5	13.8	−	6.9	−

問20.貴社では、技能継承をどの程度重視していますか(SA)

		全　体	重視している	やや重視している	あまり重視していない	重視していない	無回答
	合　計	4342	2248	1707	329	52	6
		100.0	51.8	39.3	7.6	1.2	0.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	269	235	44	8	－
		100.0	48.4	42.3	7.9	1.4	－
	鉄鋼業	161	82	66	10	3	－
		100.0	50.9	41.0	6.2	1.9	－
	非鉄金属製造業	192	99	73	18	1	1
		100.0	51.6	38.0	9.4	0.5	0.5
	金属製品製造業	1184	636	450	88	9	1
		100.0	53.7	38.0	7.4	0.8	0.1
	はん用機械器具製造業	204	118	76	9	1	－
		100.0	57.8	37.3	4.4	0.5	－
	生産用機械器具製造業	448	269	144	30	4	1
		100.0	60.0	32.1	6.7	0.9	0.2
	業務用機械器具製造業	202	110	73	15	2	2
		100.0	54.5	36.1	7.4	1.0	1.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	124	112	21	1	－
		100.0	48.1	43.4	8.1	0.4	－
	電気機械器具製造業	517	255	211	41	10	－
		100.0	49.3	40.8	7.9	1.9	－
	情報通信機械器具製造業	21	10	8	3	－	－
		100.0	47.6	38.1	14.3	－	－
	輸送用機械器具製造業	590	272	256	49	12	1
		100.0	46.1	43.4	8.3	2.0	0.2
	その他	9	4	3	1	1	－
		100.0	44.4	33.3	11.1	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	892	739	147	30	1
		100.0	49.3	40.9	8.1	1.7	0.1
	50～99人	1382	745	529	91	14	3
		100.0	53.9	38.3	6.6	1.0	0.2
	100～299人	904	464	357	75	7	1
		100.0	51.3	39.5	8.3	0.8	0.1
	300人以上	247	147	82	16	1	1
		100.0	59.5	33.2	6.5	0.4	0.4
問3 採用のつく り人材の評価	うまくいっている	191	117	61	9	4	－
		100.0	61.3	31.9	4.7	2.1	－
	まあまあうまくいっている	1741	930	688	107	12	4
		100.0	53.4	39.5	6.1	0.7	0.2
	あまりうまくいっていない	1821	895	759	155	12	－
		100.0	49.1	41.7	8.5	0.7	－
	うまくいっていない	579	301	196	58	23	1
		100.0	52.0	33.9	10.0	4.0	0.2
	無回答	10	5	3	－	1	1
		100.0	50.0	30.0	－	10.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	471	203	30	1	1
		100.0	66.7	28.8	4.2	0.1	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	1033	681	76	8	1
		100.0	57.4	37.9	4.2	0.4	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	517	495	113	7	4
		100.0	45.5	43.6	9.9	0.6	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	220	322	110	36	－
		100.0	32.0	46.8	16.0	5.2	－
	無回答	13	7	6	－	－	－
		100.0	53.8	46.2	－	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	2248	－	－	－	－
		100.0	100.0	－	－	－	－
	やや重視している	1707	－	1707	－	－	－
		100.0	－	100.0	－	－	－
	あまり重視していない	329	－	－	329	－	－
		100.0	－	－	100.0	－	－
	重視していない	52	－	－	－	52	－
		100.0	－	－	－	100.0	－
	無回答	6	－	－	－	－	6
		100.0	－	－	－	－	100.0
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	61	17	2	1	－
		100.0	75.3	21.0	2.5	1.2	－
	ややうまくいっている	1340	764	514	59	3	－
		100.0	57.0	38.4	4.4	0.2	－
	あまりうまくいっていない	2371	1188	1010	163	5	5
		100.0	50.1	42.6	6.9	0.2	0.2
	うまくいっていない	426	208	138	66	14	－
		100.0	48.8	32.4	15.5	3.3	－
	無回答	44	20	15	8	1	－
		100.0	45.5	34.1	18.2	2.3	－
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	615	305	78	9	1
		100.0	61.0	30.3	7.7	0.9	0.1
	やや不安がある	2633	1340	1132	147	10	4
		100.0	50.9	43.0	5.6	0.4	0.2
	あまり不安はない	542	250	228	61	3	－
		100.0	46.1	42.1	11.3	0.6	－
	不安はない	39	19	14	4	2	－
		100.0	48.7	35.9	10.3	5.1	－
	無回答	40	17	15	8	0	－
		100.0	42.5	37.5	20.0	0.0	－
F8 年齢構成	若手中心	170	90	64	15	1	－
		100.0	52.9	37.6	8.8	0.6	－
	各世代均等	505	288	183	29	5	－
		100.0	57.0	36.2	5.7	1.0	－
	中堅不足	1016	548	386	73	7	2
		100.0	53.9	38.0	7.2	0.7	0.2
	ベテラン中心	1906	955	760	159	30	2
		100.0	50.1	39.9	8.3	1.6	0.1
	中堅中心	716	358	301	48	7	2
		100.0	50.0	42.0	6.7	1.0	0.3
	無回答	29	9	13	5	2	－
		100.0	31.0	44.8	17.2	6.9	－

問21.以下のうち、貴社において技能継承が必要と考えているものはどれですか(MA)

		全　体	正確・精緻に作業できる技	最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ	加工・作業方法を応用するなど創意工夫ができる力	トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力	事故や労働災害を未然に防ぐ力	継承すべき技能を言語化して人に伝える力	新しいことを発想できる独創性	その他	特にない	無回答
	合　計	4342	2879	2284	2593	2830	1829	1450	939	16	78	2
		100.0	66.3	52.6	59.7	65.2	42.1	33.4	21.6	0.4	1.8	0.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	316	278	335	388	232	175	134	1	7	1
		100.0	56.8	50.0	60.3	69.8	41.7	31.5	24.1	0.2	1.3	0.2
	鉄鋼業	161	114	84	92	113	103	55	27	－	2	－
		100.0	70.8	52.2	57.1	70.2	64.0	34.2	16.8	－	1.2	－
	非鉄金属製造業	192	123	113	112	139	96	66	39	－	－	1
		100.0	64.1	58.9	58.3	72.4	50.0	34.4	20.3	－	－	0.5
	金属製品製造業	1184	801	660	750	746	544	383	251	5	22	－
		100.0	67.7	55.7	63.3	63.0	45.9	32.3	21.2	0.4	1.9	－
	はん用機械器具製造業	204	143	107	137	132	84	75	43	－	5	－
		100.0	70.1	52.5	67.2	64.7	41.2	36.8	21.1	－	2.5	－
	生産用機械器具製造業	448	317	244	295	293	169	161	108	2	2	－
		100.0	70.8	54.5	65.8	65.4	37.7	35.9	24.1	0.4	0.4	－
	業務用機械器具製造業	202	147	105	117	120	77	75	46	1	4	－
		100.0	72.8	52.0	57.9	59.4	38.1	37.1	22.8	0.5	2.0	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	170	121	133	169	84	91	68	2	8	－
		100.0	65.9	46.9	51.6	65.5	32.6	35.3	26.4	0.8	3.1	－
	電気機械器具製造業	517	351	244	271	313	166	173	106	2	16	－
		100.0	67.9	47.2	52.4	60.5	32.1	33.5	20.5	0.4	3.1	－
	情報通信機械器具製造業	21	11	11	9	14	4	8	9	－	－	－
		100.0	52.4	52.4	42.9	66.7	19.0	38.1	42.9	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	590	380	313	338	398	267	185	106	3	11	－
		100.0	64.4	53.1	57.3	67.5	45.3	31.4	18.0	0.5	1.9	－
	その他	9	6	4	4	5	3	3	2	－	1	－
		100.0	66.7	44.4	44.4	55.6	33.3	33.3	22.2	－	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	1156	957	1100	1124	695	546	385	8	47	－
		100.0	63.9	52.9	60.8	62.1	38.4	30.2	21.3	0.4	2.6	－
	50～99人	1382	947	721	827	885	568	470	305	3	18	1
		100.0	68.5	52.2	59.8	64.0	41.1	34.0	22.1	0.2	1.3	0.1
	100～299人	904	616	461	522	633	422	325	178	4	12	－
		100.0	68.1	51.0	57.7	70.0	46.7	36.0	19.7	0.4	1.3	－
	300人以上	247	160	145	144	188	144	109	71	1	1	1
		100.0	64.8	58.7	58.3	76.1	58.3	44.1	28.7	0.4	0.4	0.4
問3 過去3年間の人材の採用のつく り評価も の	うまくいっている	191	129	89	115	123	90	62	51	1	5	－
		100.0	67.5	46.6	60.2	64.4	47.1	32.5	26.7	0.5	2.6	－
	まあまあうまくいっている	1741	1161	926	1058	1161	739	581	411	6	28	2
		100.0	66.7	53.2	60.8	66.7	42.4	33.4	23.6	0.3	1.6	0.1
	あまりうまくいっていない	1821	1220	987	1098	1194	761	632	371	5	22	－
		100.0	67.0	54.2	60.3	65.6	41.8	34.7	20.4	0.3	1.2	－
	うまくいっていない	579	364	280	317	350	236	174	106	4	22	－
		100.0	62.9	48.4	54.7	60.4	40.8	30.1	18.3	0.7	3.8	－
	無回答	10	5	2	5	2	3	1	－	－	1	－
		100.0	50.0	20.0	50.0	20.0	30.0	10.0	－	－	10.0	－
問8 人材育成方・針能力開発	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	490	388	455	498	350	286	209	3	2	1
		100.0	69.4	55.0	64.4	70.5	49.6	40.5	29.6	0.4	0.3	0.1
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	1223	954	1154	1209	791	651	427	9	10	1
		100.0	68.0	53.0	64.1	67.2	44.0	36.2	23.7	0.5	0.6	0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	753	626	655	736	479	332	200	1	21	－
		100.0	66.3	55.1	57.7	64.8	42.2	29.2	17.6	0.1	1.8	－
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	403	311	321	384	205	178	101	3	45	－
		100.0	58.6	45.2	46.7	55.8	29.8	25.9	14.7	0.4	6.5	－
	無回答	13	10	5	8	3	4	3	2	－	－	－
		100.0	76.9	38.5	61.5	23.1	30.8	23.1	15.4	－	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	1707	1332	1502	1586	1091	930	614	5	7	－
		100.0	75.9	59.3	66.8	70.6	48.5	41.4	27.3	0.2	0.3	－
	やや重視している	1707	1005	825	938	1042	625	443	280	8	12	1
		100.0	58.9	48.3	55.0	61.0	36.6	26.0	16.4	0.5	0.7	0.1
	あまり重視していない	329	150	115	142	188	105	70	41	2	31	－
		100.0	45.6	35.0	43.2	57.1	31.9	21.3	12.5	0.6	9.4	－
	重視していない	52	15	11	8	12	8	6	3	1	28	－
		100.0	28.8	21.2	15.4	23.1	15.4	11.5	5.8	1.9	53.8	－
	無回答	6	2	1	3	2	－	1	1	－	－	1
		100.0	33.3	16.7	50.0	33.3	－	16.7	16.7	－	－	16.7
問25 いる技能継承はうまく	うまくいっている	81	63	36	47	47	38	32	20	2	－	－
		100.0	77.8	44.4	58.0	58.0	46.9	39.5	24.7	2.5	－	－
	ややうまくいっている	1340	940	681	832	892	638	430	314	4	－	－
		100.0	70.1	50.8	62.1	66.6	47.6	32.1	23.4	0.3	－	－
	あまりうまくいっていない	2371	1576	1326	1424	1579	960	820	493	7	－	－
		100.0	66.5	55.9	60.1	66.6	40.5	34.6	20.8	0.3	－	－
	うまくいっていない	426	271	223	271	293	178	156	102	3	－	－
		100.0	63.6	52.3	63.6	68.8	41.8	36.6	23.9	0.7	－	－
	無回答	44	29	18	19	19	15	12	10	－	－	－
		100.0	65.9	40.9	43.2	43.2	34.1	27.3	22.7	－	－	－
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	715	601	656	698	436	381	226	6	－	－
		100.0	70.9	59.6	65.1	69.2	43.3	37.8	22.4	0.6	－	－
	やや不安がある	2633	1776	1399	1584	1758	1123	904	570	7	－	－
		100.0	67.5	53.1	60.2	66.8	42.7	34.3	21.6	0.3	－	－
	あまり不安はない	542	337	256	316	339	240	144	125	2	－	－
		100.0	62.2	47.2	58.3	62.5	44.3	26.6	23.1	0.4	－	－
	不安はない	39	25	14	20	18	18	9	9	1	－	－
		100.0	64.1	35.9	51.3	46.2	46.2	23.1	23.1	2.6	－	－
	無回答	40	26	14	17	17	12	12	9	－	－	－
		100.0	65.0	35.0	42.5	42.5	30.0	30.0	22.5	－	－	－
F8 年齢構成	若手中心	170	109	76	112	109	81	63	43	1	1	－
		100.0	64.1	44.7	65.9	64.1	47.6	37.1	25.3	0.6	0.6	－
	各世代均等	505	353	274	313	327	221	184	112	2	7	－
		100.0	69.9	54.3	62.0	64.8	43.8	36.4	22.2	0.4	1.4	－
	中堅不足	1016	672	554	607	698	419	368	220	5	11	1
		100.0	66.1	54.5	59.7	68.7	41.2	36.2	21.7	0.5	1.1	0.1
	ベテラン中心	1906	1255	997	1113	1206	757	600	370	5	49	－
		100.0	65.8	52.3	58.4	63.3	39.7	31.5	19.4	0.3	2.6	－
	中堅中心	716	472	372	436	473	337	228	191	3	8	－
		100.0	65.9	52.0	60.9	66.1	47.1	31.8	26.7	0.4	1.1	－
	無回答	29	18	11	12	17	14	7	3	－	2	1
		100.0	62.1	37.9	41.4	58.6	48.3	24.1	10.3	－	6.9	3.4

付問21-1.技能継承が必要なものが特にないのは、なぜですか(MA)

		全　体	継承が必要なほど高度な技能がないから	従来自社で保有してきた技能は陳腐化して市場で通用しなくなったから	継承しても自社の経営に対する貢献度が小さいから	機械やデジタル技術によって代替できるから	外部化(アウトソーシング)したから	その他	無回答
	合　計	78 100.0	61 78.2	2 2.6	2 2.6	1 1.3	3 3.8	9 11.5	1 1.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	7 100.0	7 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	鉄鋼業	2 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	1 50.0	1 50.0	－ －
	非鉄金属製造業	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	金属製品製造業	22 100.0	19 86.4	－ －	1 4.5	－ －	－ －	1 4.5	1 4.5
	はん用機械器具製造業	5 100.0	4 80.0	－ －	－ －	－ －	－ －	1 20.0	－ －
	生産用機械器具製造業	2 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	1 50.0	1 50.0	－ －
	業務用機械器具製造業	4 100.0	3 75.0	1 25.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	8 100.0	6 75.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	－ －	－ －	－ －
	電気機械器具製造業	16 100.0	14 87.5	－ －	－ －	－ －	1 6.3	1 6.3	－ －
	情報通信機械器具製造業	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	輸送用機械器具製造業	11 100.0	8 72.7	－ －	－ －	－ －	－ －	3 27.3	－ －
	その他	1 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	1 100.0	－ －
F2 従業員数	49人以下	47 100.0	38 80.9	1 2.1	－ －	1 2.1	1 2.1	6 12.8	1 2.1
	50～99人	18 100.0	12 66.7	1 5.6	1 5.6	－ －	2 11.1	2 11.1	－ －
	100～299人	12 100.0	10 83.3	－ －	1 8.3	－ －	－ －	1 8.3	－ －
	300人以上	1 100.0	1 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問3 過去3年間のもの採用のづくり人材の評価	うまくいっている	5 100.0	3 60.0	－ －	－ －	－ －	1 20.0	1 20.0	－ －
	まあまあうまくいっている	28 100.0	23 82.1	－ －	1 3.6	－ －	－ －	4 14.3	－ －
	あまりうまくいっていない	22 100.0	20 90.9	1 4.5	1 4.5	－ －	－ －	－ －	1 4.5
	うまくいっていない	22 100.0	14 63.6	1 4.5	－ －	1 4.5	2 9.1	4 18.2	－ －
	無回答	1 100.0	1 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	2 100.0	2 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	10 100.0	7 70.0	－ －	2 20.0	－ －	－ －	1 10.0	－ －
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	21 100.0	19 90.5	－ －	－ －	－ －	－ －	1 4.8	1 4.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	45 100.0	33 73.3	2 4.4	－ －	1 2.2	3 6.7	7 15.6	－ －
	無回答	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	7 100.0	6 85.7	1 14.3	－ －	－ －	－ －	－ －	1 14.3
	やや重視している	12 100.0	7 58.3	－ －	2 16.7	1 8.3	－ －	2 16.7	－ －
	あまり重視していない	31 100.0	28 90.3	－ －	－ －	－ －	1 3.2	2 6.5	－ －
	重視していない	28 100.0	20 71.4	1 3.6	－ －	－ －	2 7.1	5 17.9	－ －
	無回答	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	ややうまくいっている	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	あまりうまくいっていない	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	うまくいっていない	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	無回答	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	やや不安がある	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	あまり不安はない	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	不安はない	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	無回答	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
F8 年齢構成	若手中心	1 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	1 100.0	－ －
	各世代均等	7 100.0	6 85.7	－ －	－ －	1 14.3	－ －	－ －	－ －
	中堅不足	11 100.0	7 63.6	1 9.1	1 9.1	－ －	1 9.1	1 9.1	－ －
	ベテラン中心	49 100.0	43 87.8	1 2.0	1 2.0	－ －	1 2.0	4 8.2	－ －
	中堅中心	8 100.0	5 62.5	－ －	－ －	－ －	1 12.5	2 25.0	－ －
	無回答	2 100.0	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	1 50.0	1 50.0

問22.【技能を伝えるものづくり人材】技能継承において、技能を伝えるものづくり人材の勤続年数と、技能継承の受け手となるものづくり人材の勤続年数は、それぞれどのくらいですか(SA)

		全　体	３年未満	３～５年未満	５～１０年未満	１０～２０年未満	２０年以上	無回答
	合　計	4262	231	517	1049	1561	857	47
		100.0	5.4	12.1	24.6	36.6	20.1	1.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	39	89	156	174	85	5
		100.0	7.1	16.2	28.5	31.8	15.5	0.9
	鉄鋼業	159	13	15	42	69	20	－
		100.0	8.2	9.4	26.4	43.4	12.6	－
	非鉄金属製造業	191	6	33	36	79	34	3
		100.0	3.1	17.3	18.8	41.4	17.8	1.6
	金属製品製造業	1162	58	123	302	462	198	19
		100.0	5.0	10.6	26.0	39.8	17.0	1.6
	はん用機械器具製造業	199	5	14	49	81	50	－
		100.0	2.5	7.0	24.6	40.7	25.1	－
	生産用機械器具製造業	446	12	41	95	174	122	2
		100.0	2.7	9.2	21.3	39.0	27.4	0.4
	業務用機械器具製造業	198	9	22	48	77	42	－
		100.0	4.5	11.1	24.2	38.9	21.2	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	24	30	58	85	48	5
		100.0	9.6	12.0	23.2	34.0	19.2	2.0
	電気機械器具製造業	501	32	66	120	152	124	7
		100.0	6.4	13.2	24.0	30.3	24.8	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	2	6	2	6	5	－
		100.0	9.5	28.6	9.5	28.6	23.8	－
	輸送用機械器具製造業	579	30	77	138	201	128	5
		100.0	5.2	13.3	23.8	34.7	22.1	0.9
	その他	8	1	1	3	1	1	1
		100.0	12.5	12.5	37.5	12.5	12.5	12.5
F2 従業員数	49人以下	1762	106	264	440	603	317	32
		100.0	6.0	15.0	25.0	34.2	18.0	1.8
	50～99人	1363	70	146	324	539	272	12
		100.0	5.1	10.7	23.8	39.5	20.0	0.9
	100～299人	892	48	87	237	316	202	2
		100.0	5.4	9.8	26.6	35.4	22.6	0.2
	300人以上	245	7	20	48	103	66	1
		100.0	2.9	8.2	19.6	42.0	26.9	0.4
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	186	19	34	49	53	30	1
		100.0	10.2	18.3	26.3	28.5	16.1	0.5
	まあまあうまくいっている	1711	90	208	418	646	333	16
		100.0	5.3	12.2	24.4	37.8	19.5	0.9
	あまりうまくいっていない	1799	81	209	447	648	391	23
		100.0	4.5	11.6	24.8	36.0	21.7	1.3
	うまくいっていない	557	40	65	131	212	102	7
		100.0	7.2	11.7	23.5	38.1	18.3	1.3
	無回答	9	1	1	4	2	1	－
		100.0	11.1	11.1	44.4	22.2	11.1	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	41	82	149	270	156	5
		100.0	5.8	11.7	21.2	38.4	22.2	0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	64	216	450	668	377	13
		100.0	3.6	12.1	25.2	37.4	21.1	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	61	132	276	421	207	18
		100.0	5.5	11.8	24.8	37.8	18.6	1.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	65	85	167	200	115	11
		100.0	10.1	13.2	26.0	31.1	17.9	1.7
	無回答	13	－	2	7	2	2	－
		100.0	－	15.4	53.8	15.4	15.4	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241	90	218	511	877	527	18
		100.0	4.0	9.7	22.8	39.1	23.5	0.8
	やや重視している	1694	97	252	454	592	280	19
		100.0	5.7	14.9	26.8	34.9	16.5	1.1
	あまり重視していない	298	40	44	77	83	45	9
		100.0	13.4	14.8	25.8	27.9	15.1	3.0
	重視していない	24	3	3	6	6	5	1
		100.0	12.5	12.5	25.0	25.0	20.8	4.2
	無回答	5	1	－	1	3	－	－
		100.0	20.0	－	20.0	60.0	－	－
問25 いる技能継承はうまくいって	うまくいっている	81	8	13	19	24	16	1
		100.0	9.9	16.0	23.5	29.6	19.8	1.2
	ややうまくいっている	1340	76	184	371	481	225	3
		100.0	5.7	13.7	27.7	35.9	16.8	0.2
	あまりうまくいっていない	2371	117	272	561	890	525	6
		100.0	4.9	11.5	23.7	37.5	22.1	0.3
	うまくいっていない	426	29	47	95	165	89	1
		100.0	6.8	11.0	22.3	38.7	20.9	0.2
	無回答	44	1	1	3	1	2	36
		100.0	2.3	2.3	6.8	2.3	4.5	81.8
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	38	94	217	404	253	2
		100.0	3.8	9.3	21.5	40.1	25.1	0.2
	やや不安がある	2633	131	330	686	958	519	9
		100.0	5.0	12.5	26.1	36.4	19.7	0.3
	あまり不安はない	542	55	88	135	186	77	1
		100.0	10.1	16.2	24.9	34.3	14.2	0.2
	不安はない	39	6	4	9	12	8	－
		100.0	15.4	10.3	23.1	30.8	20.5	－
	無回答	40	1	1	2	1	－	35
		100.0	2.5	2.5	5.0	2.5	－	87.5
F8 年齢構成	若手中心	169	8	25	49	58	26	3
		100.0	4.7	14.8	29.0	34.3	15.4	1.8
	各世代均等	498	28	67	124	193	80	6
		100.0	5.6	13.5	24.9	38.8	16.1	1.2
	中堅不足	1004	44	128	230	379	216	7
		100.0	4.4	12.7	22.9	37.7	21.5	0.7
	ベテラン中心	1857	112	205	436	671	419	14
		100.0	6.0	11.0	23.5	36.1	22.6	0.8
	中堅中心	708	36	87	201	256	116	12
		100.0	5.1	12.3	28.4	36.2	16.4	1.7
	無回答	26	3	5	9	4	－	5
		100.0	11.5	19.2	34.6	15.4	－	19.2

問22.【技能継承の受け手となるものづくり人材】技能継承において、技能を伝えるものづくり人材の勤続年数と、技能継承の受け手となるものづくり人材の勤続年数は、それぞれどのくらいですか(SA)

		全　体	３年未満	３～５年未満	５～１０年未満	１０～２０年未満	２０年以上	無回答
	合　計	4262	1134	1736	1040	253	46	53
		100.0	26.6	40.7	24.4	5.9	1.1	1.2
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	168	214	124	33	4	5
		100.0	30.7	39.1	22.6	6.0	0.7	0.9
	鉄鋼業	159	52	58	40	8	1	－
		100.0	32.7	36.5	25.2	5.0	0.6	－
	非鉄金属製造業	191	43	93	35	17	1	2
		100.0	22.5	48.7	18.3	8.9	0.5	1.0
	金属製品製造業	1162	308	474	270	76	14	20
		100.0	26.5	40.8	23.2	6.5	1.2	1.7
	はん用機械器具製造業	199	48	75	61	12	3	－
		100.0	24.1	37.7	30.7	6.0	1.5	－
	生産用機械器具製造業	446	114	180	120	24	4	4
		100.0	25.6	40.4	26.9	5.4	0.9	0.9
	業務用機械器具製造業	198	52	81	49	15	－	1
		100.0	26.3	40.9	24.7	7.6	－	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	74	100	54	12	5	5
		100.0	29.6	40.0	21.6	4.8	2.0	2.0
	電気機械器具製造業	501	123	207	127	27	10	7
		100.0	24.6	41.3	25.3	5.4	2.0	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	5	11	5	－	－	－
		100.0	23.8	52.4	23.8	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	579	144	242	154	27	4	8
		100.0	24.9	41.8	26.6	4.7	0.7	1.4
	その他	8	3	1	1	2	－	1
		100.0	37.5	12.5	12.5	25.0	－	12.5
F2 従業員数	49人以下	1762	509	693	418	88	20	34
		100.0	28.9	39.3	23.7	5.0	1.1	1.9
	50～99人	1363	358	570	316	90	14	15
		100.0	26.3	41.8	23.2	6.6	1.0	1.1
	100～299人	892	216	371	230	63	10	2
		100.0	24.2	41.6	25.8	7.1	1.1	0.2
	300人以上	245	51	102	76	12	2	2
		100.0	20.8	41.6	31.0	4.9	0.8	0.8
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	186	63	59	43	17	4	－
		100.0	33.9	31.7	23.1	9.1	2.2	－
	まあまあうまくいっている	1711	446	717	421	91	16	20
		100.0	26.1	41.9	24.6	5.3	0.9	1.2
	あまりうまくいっていない	1799	468	740	437	108	20	26
		100.0	26.0	41.1	24.3	6.0	1.1	1.4
	うまくいっていない	557	155	217	135	37	6	7
		100.0	27.8	39.0	24.2	6.6	1.1	1.3
	無回答	9	2	3	4	－	－	－
		100.0	22.2	33.3	44.4	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	195	264	178	49	10	7
		100.0	27.7	37.6	25.3	7.0	1.4	1.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	441	752	455	106	19	15
		100.0	24.7	42.1	25.4	5.9	1.1	0.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	287	471	265	64	8	20
		100.0	25.7	42.2	23.8	5.7	0.7	1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	208	242	139	34	9	11
		100.0	32.3	37.6	21.6	5.3	1.4	1.7
	無回答	13	3	7	3	－	－	－
		100.0	23.1	53.8	23.1	－	－	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241	584	911	570	134	24	18
		100.0	26.1	40.7	25.4	6.0	1.1	0.8
	やや重視している	1694	448	704	397	102	19	24
		100.0	26.4	41.6	23.4	6.0	1.1	1.4
	あまり重視していない	298	95	108	67	16	2	10
		100.0	31.9	36.2	22.5	5.4	0.7	3.4
	重視していない	24	6	11	4	1	1	1
		100.0	25.0	45.8	16.7	4.2	4.2	4.2
	無回答	5	1	2	2	－	－	－
		100.0	20.0	40.0	40.0	－	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	27	24	23	6	1	－
		100.0	33.3	29.6	28.4	7.4	1.2	－
	ややうまくいっている	1340	391	543	305	73	21	7
		100.0	29.2	40.5	22.8	5.4	1.6	0.5
	あまりうまくいっていない	2371	599	1008	586	149	21	8
		100.0	25.3	42.5	24.7	6.3	0.9	0.3
	うまくいっていない	426	115	159	123	24	3	2
		100.0	27.0	37.3	28.9	5.6	0.7	0.5
	無回答	44	2	2	3	1	－	36
		100.0	4.5	4.5	6.8	2.3	－	81.8
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	256	421	248	67	11	5
		100.0	25.4	41.8	24.6	6.6	1.1	0.5
	やや不安がある	2633	690	1090	656	159	26	12
		100.0	26.2	41.4	24.9	6.0	1.0	0.5
	あまり不安はない	542	170	213	125	24	8	2
		100.0	31.4	39.3	23.1	4.4	1.5	0.4
	不安はない	39	18	9	8	3	1	－
		100.0	46.2	23.1	20.5	7.7	2.6	－
	無回答	40	－	3	3	－	－	34
		100.0	－	7.5	7.5	－	－	85.0
F8 年齢構成	若手中心	169	55	58	40	12	1	3
		100.0	32.5	34.3	23.7	7.1	0.6	1.8
	各世代均等	498	118	216	111	40	7	6
		100.0	23.7	43.4	22.3	8.0	1.4	1.2
	中堅不足	1004	231	444	260	54	5	10
		100.0	23.0	44.2	25.9	5.4	0.5	1.0
	ベテラン中心	1857	524	714	459	115	29	16
		100.0	28.2	38.4	24.7	6.2	1.6	0.9
	中堅中心	708	200	296	165	31	4	12
		100.0	28.2	41.8	23.3	4.4	0.6	1.7
	無回答	26	6	8	5	1	－	6
		100.0	23.1	30.8	19.2	3.8	－	23.1

問23.【技能を伝えるものづくり人材】技能継承において、技能を伝えるものづくり人材と、技能継承の受け手となるものづくり人材は、それぞれどの程度確保できていますか(SA)

		全　体	十分に確保できている	ある程度は確保できている	やや不足している	不足している	無回答
合　計		4262 100.0	222 5.2	1724 40.5	1582 37.1	687 16.1	47 1.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	548 100.0	24 4.4	201 36.7	230 42.0	88 16.1	5 0.9
	鉄鋼業	159 100.0	15 9.4	67 42.1	54 34.0	23 14.5	－ －
	非鉄金属製造業	191 100.0	7 3.7	75 39.3	72 37.7	33 17.3	4 2.1
	金属製品製造業	1162 100.0	56 4.8	504 43.4	394 33.9	188 16.2	20 1.7
	はん用機械器具製造業	199 100.0	10 5.0	82 41.2	80 40.2	27 13.6	－ －
	生産用機械器具製造業	446 100.0	21 4.7	187 41.9	168 37.7	69 15.5	1 0.2
	業務用機械器具製造業	198 100.0	7 3.5	88 44.4	67 33.8	36 18.2	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250 100.0	13 5.2	87 34.8	102 40.8	44 17.6	4 1.6
	電気機械器具製造業	501 100.0	33 6.6	209 41.7	179 35.7	73 14.6	7 1.4
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	6 28.6	5 23.8	9 42.9	1 4.8	－ －
	輸送用機械器具製造業	579 100.0	28 4.8	217 37.5	224 38.7	105 18.1	5 0.9
	その他	8 100.0	2 25.0	2 25.0	3 37.5	－ －	1 12.5
F2 従業員数	49人以下	1762 100.0	89 5.1	723 41.0	610 34.6	310 17.6	30 1.7
	50～99人	1363 100.0	76 5.6	532 39.0	526 38.6	214 15.7	15 1.1
	100～299人	892 100.0	39 4.4	368 41.3	349 39.1	134 15.0	2 0.2
	300人以上	245 100.0	18 7.3	101 41.2	97 39.6	29 11.8	－ －
問3 過去3年間の採用のづくり人材の評価	うまくいっている	186 100.0	41 22.0	97 52.2	36 19.4	11 5.9	1 0.5
	まあまあうまくいっている	1711 100.0	103 6.0	823 48.1	596 34.8	171 10.0	18 1.1
	あまりうまくいっていない	1799 100.0	58 3.2	647 36.0	768 42.7	305 17.0	21 1.2
	うまくいっていない	557 100.0	19 3.4	154 27.6	180 32.3	197 35.4	7 1.3
	無回答	9 100.0	1 11.1	3 33.3	2 22.2	3 33.3	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703 100.0	52 7.4	317 45.1	234 33.3	95 13.5	5 0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788 100.0	94 5.3	768 43.0	679 38.0	234 13.1	13 0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115 100.0	45 4.0	428 38.4	427 38.3	197 17.7	18 1.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643 100.0	31 4.8	208 32.3	239 37.2	154 24.0	11 1.7
	無回答	13 100.0	－ －	3 23.1	3 23.1	7 53.8	－ －
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241 100.0	163 7.3	946 42.2	747 33.3	366 16.3	19 0.8
	やや重視している	1694 100.0	49 2.9	673 39.7	715 42.2	239 14.1	18 1.1
	あまり重視していない	298 100.0	8 2.7	96 32.2	116 38.9	69 23.2	9 3.0
	重視していない	24 100.0	2 8.3	6 25.0	4 16.7	11 45.8	1 4.2
	無回答	5 100.0	－ －	3 60.0	－ －	2 40.0	－ －
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	38 46.9	37 45.7	5 6.2	－ －	1 1.2
	ややうまくいっている	1340 100.0	91 6.8	840 62.7	356 26.6	49 3.7	4 0.3
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	80 3.4	772 32.6	1114 47.0	400 16.9	5 0.2
	うまくいっていない	426 100.0	12 2.8	71 16.7	104 24.4	238 55.9	1 0.2
	無回答	44 100.0	1 2.3	4 9.1	3 6.8	－ －	36 81.8
問26 への将来の技能継承	不安がある	1008 100.0	41 4.1	268 26.6	329 32.6	368 36.5	2 0.2
	やや不安がある	2633 100.0	108 4.1	1081 41.1	1138 43.2	298 11.3	8 0.3
	あまり不安はない	542 100.0	52 9.6	364 67.2	107 19.7	17 3.1	2 0.4
	不安はない	39 100.0	21 53.8	11 28.2	5 12.8	2 5.1	－ －
	無回答	40 100.0	－ －	－ －	3 7.5	2 5.0	35 87.5
F8 年齢構成	若手中心	169 100.0	3 1.8	61 36.1	71 42.0	31 18.3	3 1.8
	各世代均等	498 100.0	45 9.0	247 49.6	146 29.3	54 10.8	6 1.2
	中堅不足	1004 100.0	38 3.8	343 34.2	425 42.3	190 18.9	8 0.8
	ベテラン中心	1857 100.0	108 5.8	760 40.9	670 36.1	307 16.5	12 0.6
	中堅中心	708 100.0	26 3.7	306 43.2	260 36.7	103 14.5	13 1.8
	無回答	26 100.0	2 7.7	7 26.9	10 38.5	2 7.7	5 19.2

問23.【技能継承の受け手となるものづくり人材】技能継承において、技能を伝えるものづくり人材と、技能継承の受け手となるものづくり人材は、それぞれどの程度確保できていますか(SA)

		全　体	十分に確保できている	ある程度は確保できている	やや不足している	不足している	無回答
合　計		4262	97	1014	1894	1208	49
		100.0	2.3	23.8	44.4	28.3	1.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	11	124	251	157	5
		100.0	2.0	22.6	45.8	28.6	0.9
	鉄鋼業	159	8	49	61	41	－
		100.0	5.0	30.8	38.4	25.8	－
	非鉄金属製造業	191	3	48	81	56	3
		100.0	1.6	25.1	42.4	29.3	1.6
	金属製品製造業	1162	27	293	477	343	22
		100.0	2.3	25.2	41.0	29.5	1.9
	はん用機械器具製造業	199	5	44	87	63	－
		100.0	2.5	22.1	43.7	31.7	－
	生産用機械器具製造業	446	7	111	219	108	1
		100.0	1.6	24.9	49.1	24.2	0.2
	業務用機械器具製造業	198	4	46	90	58	－
		100.0	2.0	23.2	45.5	29.3	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	6	59	116	65	4
		100.0	2.4	23.6	46.4	26.0	1.6
	電気機械器具製造業	501	15	119	230	130	7
		100.0	3.0	23.8	45.9	25.9	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	1	3	13	4	－
		100.0	4.8	14.3	61.9	19.0	－
	輸送用機械器具製造業	579	9	117	266	181	6
		100.0	1.6	20.2	45.9	31.3	1.0
	その他	8	1	1	3	2	1
		100.0	12.5	12.5	37.5	25.0	12.5
F2 従業員数	49人以下	1762	28	415	732	558	29
		100.0	1.6	23.6	41.5	31.7	1.6
	50～99人	1363	41	323	617	366	16
		100.0	3.0	23.7	45.3	26.9	1.2
	100～299人	892	17	212	427	232	4
		100.0	1.9	23.8	47.9	26.0	0.4
	300人以上	245	11	64	118	52	－
		100.0	4.5	26.1	48.2	21.2	－
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	186	38	92	45	10	1
		100.0	20.4	49.5	24.2	5.4	0.5
	まあまあうまくいっている	1711	40	672	770	210	19
		100.0	2.3	39.3	45.0	12.3	1.1
	あまりうまくいっていない	1799	13	220	919	625	22
		100.0	0.7	12.2	51.1	34.7	1.2
	うまくいっていない	557	6	25	159	360	7
		100.0	1.1	4.5	28.5	64.6	1.3
	無回答	9	－	5	1	3	－
		100.0	－	55.6	11.1	33.3	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	21	211	299	165	7
		100.0	3.0	30.0	42.5	23.5	1.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	47	456	829	443	13
		100.0	2.6	25.5	46.4	24.8	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	16	241	511	329	18
		100.0	1.4	21.6	45.8	29.5	1.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	13	105	251	263	11
		100.0	2.0	16.3	39.0	40.9	1.7
	無回答	13	－	1	4	8	－
		100.0	－	7.7	30.8	61.5	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241	59	561	932	670	19
		100.0	2.6	25.0	41.6	29.9	0.8
	やや重視している	1694	33	392	827	423	19
		100.0	1.9	23.1	48.8	25.0	1.1
	あまり重視していない	298	4	57	126	101	10
		100.0	1.3	19.1	42.3	33.9	3.4
	重視していない	24	1	3	7	12	1
		100.0	4.2	12.5	29.2	50.0	4.2
	無回答	5	－	1	2	2	－
		100.0	－	20.0	40.0	40.0	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	28	37	9	7	－
		100.0	34.6	45.7	11.1	8.6	－
	ややうまくいっている	1340	44	616	553	122	5
		100.0	3.3	46.0	41.3	9.1	0.4
	あまりうまくいっていない	2371	18	335	1239	773	6
		100.0	0.8	14.1	52.3	32.6	0.3
	うまくいっていない	426	6	26	88	305	1
		100.0	1.4	6.1	20.7	71.6	0.2
	無回答	44	1	－	5	1	37
		100.0	2.3	－	11.4	2.3	84.1
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	8	100	298	600	2
		100.0	0.8	9.9	29.6	59.5	0.2
	やや不安がある	2633	38	591	1429	565	10
		100.0	1.4	22.4	54.3	21.5	0.4
	あまり不安はない	542	32	313	156	38	3
		100.0	5.9	57.7	28.8	7.0	0.6
	不安はない	39	19	9	8	3	－
		100.0	48.7	23.1	20.5	7.7	－
	無回答	40	－	1	3	2	34
		100.0	－	2.5	7.5	5.0	85.0
F8 年齢構成	若手中心	169	5	79	64	18	3
		100.0	3.0	46.7	37.9	10.7	1.8
	各世代均等	498	25	225	176	65	7
		100.0	5.0	45.2	35.3	13.1	1.4
	中堅不足	1004	23	235	504	234	8
		100.0	2.3	23.4	50.2	23.3	0.8
	ベテラン中心	1857	22	257	833	733	12
		100.0	1.2	13.8	44.9	39.5	0.6
	中堅中心	708	20	210	308	157	13
		100.0	2.8	29.7	43.5	22.2	1.8
	無回答	26	2	8	9	1	6
		100.0	7.7	30.8	34.6	3.8	23.1

問24.貴社では、技能継承を進めるため、どのような取組を行っていますか(MA)

		全　体	技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	技能継承専任の指導者を選抜する	会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	再雇用や勤務延長などにより高年齢者従業員に継続して勤務してもらう	技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する	技能継承のための専門組織・部署を設置する	継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・デジタル化）を図る	その他	特に取組は行っていない	無回答
	合　計	4262	1187	371	516	353	423	2335	255	69	1331	27	678	45
		100.0	27.9	8.7	12.1	8.3	9.9	54.8	6.0	1.6	31.2	0.6	15.9	1.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	146	32	47	31	51	270	25	6	172	3	110	7
		100.0	26.6	5.8	8.6	5.7	9.3	49.3	4.6	1.1	31.4	0.5	20.1	1.3
	鉄鋼業	159	35	17	10	17	15	77	7	1	36	－	42	－
		100.0	22.0	10.7	6.3	10.7	9.4	48.4	4.4	0.6	22.6	－	26.4	－
	非鉄金属製造業	191	62	21	26	15	20	94	22	2	71	－	33	2
		100.0	32.5	11.0	13.6	7.9	10.5	49.2	11.5	1.0	37.2	－	17.3	1.0
	金属製品製造業	1162	341	122	173	100	117	617	65	18	328	6	183	15
		100.0	29.3	10.5	14.9	8.6	10.1	53.1	5.6	1.5	28.2	0.5	15.7	1.3
	はん用機械器具製造業	199	59	21	27	16	22	125	13	5	58	2	20	－
		100.0	29.6	10.6	13.6	8.0	11.1	62.8	6.5	2.5	29.1	1.0	10.1	－
	生産用機械器具製造業	446	117	40	41	46	51	278	16	9	145	3	63	1
		100.0	26.2	9.0	9.2	10.3	11.4	62.3	3.6	2.0	32.5	0.7	14.1	0.2
	業務用機械器具製造業	198	53	14	29	12	17	122	10	3	62	2	26	2
		100.0	26.8	7.1	14.6	6.1	8.6	61.6	5.1	1.5	31.3	1.0	13.1	1.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	76	21	34	23	20	124	22	8	88	－	39	5
		100.0	30.4	8.4	13.6	9.2	8.0	49.6	8.8	3.2	35.2	－	15.6	2.0
	電気機械器具製造業	501	132	39	53	37	46	278	37	4	181	4	75	7
		100.0	26.3	7.8	10.6	7.4	9.2	55.5	7.4	0.8	36.1	0.8	15.0	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	6	2	2	－	1	11	4	－	10	－	3	－
		100.0	28.6	9.5	9.5	－	4.8	52.4	19.0	－	47.6	－	14.3	－
	輸送用機械器具製造業	579	158	40	72	55	61	336	32	12	176	7	82	5
		100.0	27.3	6.9	12.4	9.5	10.5	58.0	5.5	2.1	30.4	1.2	14.2	0.9
	その他	8	2	2	2	1	2	3	2	1	4	－	2	1
		100.0	25.0	25.0	25.0	12.5	25.0	37.5	25.0	12.5	50.0	－	25.0	12.5
F2 従業員数	49人以下	1762	472	129	209	117	156	889	109	11	456	15	331	31
		100.0	26.8	7.3	11.9	6.6	8.9	50.5	6.2	0.6	25.9	0.9	18.8	1.8
	50～99人	1363	394	126	151	112	136	761	73	20	419	7	207	11
		100.0	28.9	9.2	11.1	8.2	10.0	55.8	5.4	1.5	30.7	0.5	15.2	0.8
	100～299人	892	249	87	110	90	87	527	48	14	348	3	116	3
		100.0	27.9	9.8	12.3	10.1	9.8	59.1	5.4	1.6	39.0	0.3	13.0	0.3
	300人以上	245	72	29	46	34	44	158	25	24	108	2	24	－
		100.0	29.4	11.8	18.8	13.9	18.0	64.5	10.2	9.8	44.1	0.8	9.8	－
問3 採用もの過去3年間の人材の評価	うまくいっている	186	62	21	30	17	31	88	19	9	61	3	25	1
		100.0	33.3	11.3	16.1	9.1	16.7	47.3	10.2	4.8	32.8	1.6	13.4	0.5
	まあまあうまくいっている	1711	512	173	237	165	191	934	136	23	581	12	229	18
		100.0	29.9	10.1	13.9	9.6	11.2	54.6	7.9	1.3	34.0	0.7	13.4	1.1
	あまりうまくいっていない	1799	481	148	207	134	165	1035	78	35	547	9	280	21
		100.0	26.7	8.2	11.5	7.4	9.2	57.5	4.3	1.9	30.4	0.5	15.6	1.2
	うまくいっていない	557	131	29	39	37	36	274	21	2	139	3	142	5
		100.0	23.5	5.2	7.0	6.6	6.5	49.2	3.8	0.4	25.0	0.5	25.5	0.9
	無回答	9	1	－	3	－	－	4	1	－	3	－	2	－
		100.0	11.1	－	33.3	－	－	44.4	11.1	－	33.3	－	22.2	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	251	82	135	87	108	397	67	22	264	4	63	6
		100.0	35.7	11.7	19.2	12.4	15.4	56.5	9.5	3.1	37.6	0.6	9.0	0.9
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	573	164	225	171	187	1038	109	30	658	11	192	10
		100.0	32.0	9.2	12.6	9.6	10.5	58.1	6.1	1.7	36.8	0.6	10.7	0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	282	101	123	71	100	636	57	15	303	8	167	14
		100.0	25.3	9.1	11.0	6.4	9.0	57.0	5.1	1.3	27.2	0.7	15.0	1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	79	24	31	21	28	258	22	2	104	4	255	14
		100.0	12.3	3.7	4.8	3.3	4.4	40.1	3.4	0.3	16.2	0.6	39.7	2.2
	無回答	13	2	－	2	3	－	6	－	－	2	－	1	1
		100.0	15.4	－	15.4	23.1	－	46.2	－	－	15.4	－	7.7	7.7
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2241	746	213	325	217	270	1380	156	49	835	18	229	16
		100.0	33.3	9.5	14.5	9.7	12.0	61.6	7.0	2.2	37.3	0.8	10.2	0.7
	やや重視している	1694	399	143	169	127	135	839	90	19	439	8	317	21
		100.0	23.6	8.4	10.0	7.5	8.0	49.5	5.3	1.1	25.9	0.5	18.7	1.2
	あまり重視していない	298	38	14	19	8	16	106	9	1	57	1	116	8
		100.0	12.8	4.7	6.4	2.7	5.4	35.6	3.0	0.3	19.1	0.3	38.9	2.7
	重視していない	24	4	1	3	1	－	6	－	－	－	－	15	－
		100.0	16.7	4.2	12.5	4.2	－	25.0	－	－	－	－	62.5	－
	無回答	5	－	－	－	－	2	4	－	－	－	－	1	－
		100.0	－	－	－	－	40.0	80.0	－	－	－	－	20.0	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	38	10	20	7	19	39	10	5	29	2	6	－
		100.0	46.9	12.3	24.7	8.6	23.5	48.1	12.3	6.2	35.8	2.5	7.4	－
	ややうまくいっている	1340	446	158	219	131	163	727	101	28	512	5	151	3
		100.0	33.3	11.8	16.3	9.8	12.2	54.3	7.5	2.1	38.2	0.4	11.3	0.2
	あまりうまくいっていない	2371	631	178	250	199	224	1396	127	31	711	17	352	6
		100.0	26.6	7.5	10.5	8.4	9.4	58.9	5.4	1.3	30.0	0.7	14.8	0.3
	うまくいっていない	426	69	23	26	15	17	169	14	4	78	3	166	2
		100.0	16.2	5.4	6.1	3.5	4.0	39.7	3.3	0.9	18.3	0.7	39.0	0.5
	無回答	44	3	2	1	1	－	4	3	1	1	－	3	34
		100.0	6.8	4.5	2.3	2.3	－	9.1	6.8	2.3	2.3	－	6.8	77.3
問26 への考え将来の技能継承	不安がある	1008	250	70	86	69	75	566	44	17	266	6	212	2
		100.0	24.8	6.9	8.5	6.8	7.4	56.2	4.4	1.7	26.4	0.6	21.0	0.2
	やや不安がある	2633	751	231	332	235	272	1499	172	41	874	20	360	7
		100.0	28.5	8.8	12.6	8.9	10.3	56.9	6.5	1.6	33.2	0.8	13.7	0.3
	あまり不安はない	542	173	67	97	47	71	252	34	9	180	1	88	2
		100.0	31.9	12.4	17.9	8.7	13.1	46.5	6.3	1.7	33.2	0.2	16.2	0.4
	不安はない	39	9	2	1	2	4	15	4	2	8	－	18	－
		100.0	23.1	5.1	2.6	5.1	10.3	38.5	10.3	5.1	20.5	－	46.2	－
	無回答	40	4	1	－	－	1	3	1	－	3	－	－	34
		100.0	10.0	2.5	－	－	2.5	7.5	2.5	－	7.5	－	－	85.0
F8 年齢構成	若手中心	169	64	25	25	15	27	78	16	3	56	－	23	3
		100.0	37.9	14.8	14.8	8.9	16.0	46.2	9.5	1.8	33.1	－	13.6	1.8
	各世代均等	498	139	59	73	55	74	266	38	12	169	1	64	4
		100.0	27.9	11.8	14.7	11.0	14.9	53.4	7.6	2.4	33.9	0.2	12.9	0.8
	中堅不足	1004	286	85	120	100	95	574	67	26	354	8	133	6
		100.0	28.5	8.5	12.0	10.0	9.5	57.2	6.7	2.6	35.3	0.8	13.2	0.6
	ベテラン中心	1857	481	140	201	121	158	1065	91	16	521	13	329	13
		100.0	25.9	7.5	10.8	6.5	8.5	57.4	4.9	0.9	28.1	0.7	17.7	0.7
	中堅中心	708	211	62	96	61	67	343	42	12	224	5	124	14
		100.0	29.8	8.8	13.6	8.6	9.5	48.4	5.9	1.7	31.6	0.7	17.5	2.0
	無回答	26	6	－	1	1	2	9	1	－	7	－	5	5
		100.0	23.1	－	3.8	3.8	7.7	34.6	3.8	－	26.9	－	19.2	19.2

問25.技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか(SA)

		全　体	うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答
	合　計	4262	81	1340	2371	426	44
		100.0	1.9	31.4	55.6	10.0	1.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	7	163	306	67	5
		100.0	1.3	29.7	55.8	12.2	0.9
	鉄鋼業	159	7	61	82	9	−
		100.0	4.4	38.4	51.6	5.7	−
	非鉄金属製造業	191	2	70	88	28	3
		100.0	1.0	36.6	46.1	14.7	1.6
	金属製品製造業	1162	22	363	643	114	20
		100.0	1.9	31.2	55.3	9.8	1.7
	はん用機械器具製造業	199	4	69	106	20	−
		100.0	2.0	34.7	53.3	10.1	−
	生産用機械器具製造業	446	8	135	260	42	1
		100.0	1.8	30.3	58.3	9.4	0.2
	業務用機械器具製造業	198	2	65	108	23	−
		100.0	1.0	32.8	54.5	11.6	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	6	81	136	22	5
		100.0	2.4	32.4	54.4	8.8	2.0
	電気機械器具製造業	501	13	167	269	45	7
		100.0	2.6	33.3	53.7	9.0	1.4
	情報通信機械器具製造業	21	−	5	11	5	−
		100.0	−	23.8	52.4	23.8	−
	輸送用機械器具製造業	579	9	158	358	51	3
		100.0	1.6	27.3	61.8	8.8	0.5
	その他	8	1	3	4	−	−
		100.0	12.5	37.5	50.0	−	−
F2 従業員数	49人以下	1762	33	544	949	207	29
		100.0	1.9	30.9	53.9	11.7	1.6
	50～99人	1363	21	429	766	136	11
		100.0	1.5	31.5	56.2	10.0	0.8
	100～299人	892	17	286	520	65	4
		100.0	1.9	32.1	58.3	7.3	0.4
	300人以上	245	10	81	136	18	−
		100.0	4.1	33.1	55.5	7.3	−
問3 採用のつくり人材の評価	うまくいっている	186	35	107	42	1	1
		100.0	18.8	57.5	22.6	0.5	0.5
	まあまあうまくいっている	1711	31	815	784	65	16
		100.0	1.8	47.6	45.8	3.8	0.9
	あまりうまくいっていない	1799	9	345	1243	182	20
		100.0	0.5	19.2	69.1	10.1	1.1
	うまくいっていない	557	5	71	297	177	7
		100.0	0.9	12.7	53.3	31.8	1.3
	無回答	9	1	2	5	1	−
		100.0	11.1	22.2	55.6	11.1	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	23	274	352	47	7
		100.0	3.3	39.0	50.1	6.7	1.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	28	621	1010	118	11
		100.0	1.6	34.7	56.5	6.6	0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	20	317	657	107	14
		100.0	1.8	28.4	58.9	9.6	1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	10	125	347	149	12
		100.0	1.6	19.4	54.0	23.2	1.9
	無回答	13	−	3	5	5	−
		100.0	−	23.1	38.5	38.5	−
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241	61	764	1188	208	20
		100.0	2.7	34.1	53.0	9.3	0.9
	やや重視している	1694	17	514	1010	138	15
		100.0	1.0	30.3	59.6	8.1	0.9
	あまり重視していない	298	2	59	163	66	8
		100.0	0.7	19.8	54.7	22.1	2.7
	重視していない	24	1	3	5	14	1
		100.0	4.2	12.5	20.8	58.3	4.2
	無回答	5	−	−	5	−	−
		100.0	−	−	100.0	−	−
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	81	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	−	−
	ややうまくいっている	1340	−	1340	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	−
	あまりうまくいっていない	2371	−	−	2371	−	−
		100.0	−	−	100.0	−	−
	うまくいっていない	426	−	−	−	426	−
		100.0	−	−	−	100.0	−
	無回答	44	−	−	−	−	44
		100.0	−	−	−	−	100.0
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	2	88	601	315	2
		100.0	0.2	8.7	59.6	31.3	0.2
	やや不安がある	2633	15	839	1672	101	6
		100.0	0.6	31.9	63.5	3.8	0.2
	あまり不安はない	542	43	400	91	7	1
		100.0	7.9	73.8	16.8	1.3	0.2
	不安はない	39	20	13	4	2	−
		100.0	51.3	33.3	10.3	5.1	−
	無回答	40	1	−	3	1	35
		100.0	2.5	−	7.5	2.5	87.5
F8 年齢構成	若手中心	169	5	74	84	4	2
		100.0	3.0	43.8	49.7	2.4	1.2
	各世代均等	498	32	249	187	25	5
		100.0	6.4	50.0	37.6	5.0	1.0
	中堅不足	1004	10	273	611	103	7
		100.0	1.0	27.2	60.9	10.3	0.7
	ベテラン中心	1857	20	452	1125	247	13
		100.0	1.1	24.3	60.6	13.3	0.7
	中堅中心	708	14	285	353	45	11
		100.0	2.0	40.3	49.9	6.4	1.6
	無回答	26	−	7	11	2	6
		100.0	−	26.9	42.3	7.7	23.1

付問25-1.うまくいっている理由は何ですか(MA)

		全　体	計画的にＯＪＴを実施しているから	ＯＦＦ－ＪＴ、自己啓発支援を十分に実施しているから	育成に十分な予算をかけているから	十分な時間をかけているから	若年従業員を十分に確保できているから	技能継承を受ける側の人材の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから	指導者を確保できているから	指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから	継承すべき技能を見極められているから	デジタル技術を上手く活用できているから	その他	わからない	無回答
	合　計	1421	574	214	93	422	187	301	294	496	280	118	19	53	15
		100.0	40.4	15.1	6.5	29.7	13.2	21.2	20.7	34.9	19.7	8.3	1.3	3.7	1.1
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	170	66	20	8	47	25	26	29	48	32	8	4	12	4
		100.0	38.8	11.8	4.7	27.6	14.7	15.3	17.1	28.2	18.8	4.7	2.4	7.1	2.4
	鉄鋼業	68	24	10	9	15	11	16	12	27	11	6	1	3	－
		100.0	35.3	14.7	13.2	22.1	16.2	23.5	17.6	39.7	16.2	8.8	1.5	4.4	－
	非鉄金属製造業	72	31	16	4	30	8	13	16	24	14	7	1	2	－
		100.0	43.1	22.2	5.6	41.7	11.1	18.1	22.2	33.3	19.4	9.7	1.4	2.8	－
	金属製品製造業	385	148	53	26	122	67	90	84	142	69	38	7	12	2
		100.0	38.4	13.8	6.8	31.7	17.4	23.4	21.8	36.9	17.9	9.9	1.8	3.1	0.5
	はん用機械器具製造業	73	32	13	3	24	9	16	17	21	18	6	1	2	－
		100.0	43.8	17.8	4.1	32.9	12.3	21.9	23.3	28.8	24.7	8.2	1.4	2.7	－
	生産用機械器具製造業	143	58	19	9	38	20	31	33	53	24	15	1	1	2
		100.0	40.6	13.3	6.3	26.6	14.0	21.7	23.1	37.1	16.8	10.5	0.7	0.7	1.4
	業務用機械器具製造業	67	22	10	3	13	7	17	18	31	17	7	1	2	－
		100.0	32.8	14.9	4.5	19.4	10.4	25.4	26.9	46.3	25.4	10.4	1.5	3.0	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	87	49	19	4	22	9	19	15	30	17	6	－	5	1
		100.0	56.3	21.8	4.6	25.3	10.3	21.8	17.2	34.5	19.5	6.9	－	5.7	1.1
	電気機械器具製造業	180	66	24	15	58	17	31	29	66	39	13	1	5	2
		100.0	36.7	13.3	8.3	32.2	9.4	17.2	16.1	36.7	21.7	7.2	0.6	2.8	1.1
	情報通信機械器具製造業	5	2	－	－	1	1	3	2	1	3	－	－	－	－
		100.0	40.0	－	－	20.0	20.0	60.0	40.0	20.0	60.0	－	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	167	75	29	11	50	13	37	38	51	36	12	2	8	4
		100.0	44.9	17.4	6.6	29.9	7.8	22.2	22.8	30.5	21.6	7.2	1.2	4.8	2.4
	その他	4	1	1	1	2	－	2	1	2	－	－	－	1	－
		100.0	25.0	25.0	25.0	50.0	－	50.0	25.0	50.0	－	－	－	25.0	－
Ｆ2 従業員数	49人以下	577	185	59	31	185	71	122	135	198	112	51	13	22	7
		100.0	32.1	10.2	5.4	32.1	12.3	21.1	23.4	34.3	19.4	8.8	2.3	3.8	1.2
	50～99人	450	178	59	22	126	64	102	95	160	91	35	4	15	5
		100.0	39.6	13.1	4.9	28.0	14.2	22.7	21.1	35.6	20.2	7.8	0.9	3.3	1.1
	100～299人	303	152	63	27	80	39	61	44	104	56	20	1	14	3
		100.0	50.2	20.8	8.9	26.4	12.9	20.1	14.5	34.3	18.5	6.6	0.3	4.6	1.0
	300人以上	91	59	33	13	31	13	16	20	34	21	12	1	2	－
		100.0	64.8	36.3	14.3	34.1	14.3	17.6	22.0	37.4	23.1	13.2	1.1	2.2	－
問3 採用の評価	うまくいっている	142	57	20	8	51	43	37	33	52	24	12	2	8	－
		100.0	40.1	14.1	5.6	35.9	30.3	26.1	23.2	36.6	16.9	8.5	1.4	5.6	－
	まあまあうまくいっている	846	339	140	61	250	133	192	167	304	168	73	7	33	7
		100.0	40.1	16.5	7.2	29.6	15.7	22.7	19.7	35.9	19.9	8.6	0.8	3.9	0.8
	あまりうまくいっていない	354	142	49	22	105	11	58	81	121	78	29	8	9	5
		100.0	40.1	13.8	6.2	29.7	3.1	16.4	22.9	34.2	22.0	8.2	2.3	2.5	1.4
	うまくいっていない	76	36	4	2	16	－	13	12	17	9	4	2	3	3
		100.0	47.4	5.3	2.6	21.1	－	17.1	15.8	22.4	11.8	5.3	2.6	3.9	3.9
	無回答	3	－	1	－	－	－	1	1	2	1	－	－	－	－
		100.0	－	33.3	－	－	－	33.3	33.3	66.7	33.3	－	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	297	149	65	32	103	54	65	55	113	67	37	3	7	－
		100.0	50.2	21.9	10.8	34.7	18.2	21.9	18.5	38.0	22.6	12.5	1.0	2.4	－
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	649	287	117	47	186	84	152	129	235	138	66	6	7	6
		100.0	44.2	18.0	7.2	28.7	12.9	23.4	19.9	36.2	21.3	10.2	0.9	1.1	0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	337	118	29	13	96	37	66	85	117	60	12	5	19	6
		100.0	35.0	8.6	3.9	28.5	11.0	19.6	25.2	34.7	17.8	3.6	1.5	5.6	1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	135	19	3	1	36	11	18	25	31	15	3	5	20	2
		100.0	14.1	2.2	0.7	26.7	8.1	13.3	18.5	23.0	11.1	2.2	3.7	14.8	1.5
	無回答	3	1	－	－	1	1	－	－	－	－	－	－	－	1
		100.0	33.3	－	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	33.3
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	825	381	148	64	252	116	210	192	331	196	92	8	20	8
		100.0	46.2	17.9	7.8	30.5	14.1	25.5	23.3	40.1	23.8	11.2	1.0	2.4	1.0
	やや重視している	531	180	59	27	153	63	83	95	153	79	22	6	26	5
		100.0	33.9	11.1	5.1	28.8	11.9	15.6	17.9	28.8	14.9	4.1	1.1	4.9	0.9
	あまり重視していない	61	13	7	2	17	8	7	6	11	5	4	4	6	2
		100.0	21.3	11.5	3.3	27.9	13.1	11.5	9.8	18.0	8.2	6.6	6.6	9.8	3.3
	重視していない	4	－	－	－	－	－	1	1	1	－	－	1	1	－
		100.0	－	－	－	－	－	25.0	25.0	25.0	－	－	25.0	25.0	－
	無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	38	12	8	38	21	29	28	43	22	9	－	4	－
		100.0	46.9	14.8	9.9	46.9	25.9	35.8	34.6	53.1	27.2	11.1	－	4.9	－
	ややうまくいっている	1340	536	202	85	384	166	272	266	453	258	109	19	49	15
		100.0	40.0	15.1	6.3	28.7	12.4	20.3	19.9	33.8	19.3	8.1	1.4	3.7	1.1
	あまりうまくいっていない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	うまくいっていない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	90	41	11	6	24	6	13	18	25	14	7	2	3	1
		100.0	45.6	12.2	6.7	26.7	6.7	14.4	20.0	27.8	15.6	7.8	2.2	3.3	1.1
	やや不安がある	854	340	128	56	231	85	176	176	308	170	64	9	31	8
		100.0	39.8	15.0	6.6	27.0	10.0	20.6	20.6	36.1	19.9	7.5	1.1	3.6	0.9
	あまり不安はない	443	179	70	28	153	90	106	92	149	91	46	8	15	5
		100.0	40.4	15.8	6.3	34.5	20.3	23.9	20.8	33.6	20.5	10.4	1.8	3.4	1.1
	不安はない	33	14	5	3	13	6	6	8	14	5	1	－	4	1
		100.0	42.4	15.2	9.1	39.4	18.2	18.2	24.2	42.4	15.2	3.0	－	12.1	3.0
	無回答	1	－	－	－	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		100.0	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
Ｆ8 年齢構成	若手中心	79	41	17	17	24	29	22	12	28	16	7	－	－	－
		100.0	51.9	21.5	21.5	30.4	36.7	27.8	15.2	35.4	20.3	8.9	－	－	－
	各世代均等	281	119	47	17	99	67	82	65	103	52	28	5	8	1
		100.0	42.3	16.7	6.0	35.2	23.8	29.2	23.1	36.7	18.5	10.0	1.8	2.8	0.4
	中堅不足	283	132	53	17	74	39	54	52	97	45	24	2	8	4
		100.0	46.6	18.7	6.0	26.1	13.8	19.1	18.4	34.3	15.9	8.5	0.7	2.8	1.4
	ベテラン中心	472	167	54	24	136	15	81	100	155	96	30	7	26	7
		100.0	35.4	11.4	5.1	28.8	3.2	17.2	21.2	32.8	20.3	6.4	1.5	5.5	1.5
	中堅中心	299	113	43	18	88	37	61	62	111	71	29	5	10	3
		100.0	37.8	14.4	6.0	29.4	12.4	20.4	20.7	37.1	23.7	9.7	1.7	3.3	1.0
	無回答	7	2	－	－	1	－	1	3	2	－	－	－	1	－
		100.0	28.6	－	－	14.3	－	14.3	42.9	28.6	－	－	－	14.3	－

付問25-2. うまくいっていない理由は何ですか(MA)

		全　体	ＯＪＴが計画的に実施できていないから	ＯＦＦ－ＪＴ、自己啓発支援が十分に実施できていないから	育成のための予算が不足しているから	時間的な余裕がないから	若年従業員を十分に確保できていないから	技能継承を受ける側の人材に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから	指導者を確保できていないから	指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから	継承すべき技能が見極められていないから	デジタル技術を上手く活用できていないから	その他	わからない	無回答
	合　計	2797 100.0	421 15.1	402 14.4	252 9.0	1398 50.0	1747 62.5	753 26.9	732 26.2	764 27.3	279 10.0	261 9.3	74 2.6	49 1.8	16 0.6
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	373 100.0	54 14.5	57 15.3	40 10.7	186 49.9	228 61.1	101 27.1	98 26.3	87 23.3	31 8.3	29 7.8	8 2.1	11 2.9	3 0.8
	鉄鋼業	91 100.0	12 13.2	13 14.3	7 7.7	36 39.6	57 62.6	22 24.2	25 27.5	22 24.2	10 11.0	5 5.5	－ －	2 2.2	－ －
	非鉄金属製造業	116 100.0	18 15.5	20 17.2	14 12.1	63 54.3	77 66.4	37 31.9	32 27.6	34 29.3	17 14.7	14 12.1	3 2.6	2 1.7	1 0.9
	金属製品製造業	757 100.0	117 15.5	100 13.2	56 7.4	373 49.3	474 62.6	224 29.6	187 24.7	219 28.9	73 9.6	77 10.2	18 2.4	8 1.1	3 0.4
	はん用機械器具製造業	126 100.0	23 18.3	16 12.7	9 7.1	64 50.8	83 65.9	30 23.8	36 28.6	39 31.0	8 6.3	15 11.9	3 2.4	－ －	2 1.6
	生産用機械器具製造業	302 100.0	41 13.6	44 14.6	21 7.0	151 50.0	185 61.3	92 30.5	85 28.1	96 31.8	37 12.3	26 8.6	7 2.3	4 1.3	2 0.7
	業務用機械器具製造業	131 100.0	23 17.6	19 14.5	4 3.1	69 52.7	82 62.6	24 18.3	39 29.8	30 22.9	16 12.2	13 9.9	2 1.5	3 2.3	1 0.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	158 100.0	16 10.1	22 13.9	16 10.1	80 50.6	93 58.9	34 21.5	39 24.7	36 22.8	14 8.9	11 7.0	5 3.2	5 3.2	1 0.6
	電気機械器具製造業	314 100.0	40 12.7	42 13.4	40 12.7	167 53.2	196 62.4	82 26.1	73 23.2	84 26.8	28 8.9	29 9.2	13 4.1	4 1.3	1 0.3
	情報通信機械器具製造業	16 100.0	5 31.3	6 37.5	5 31.3	11 68.8	8 50.0	2 12.5	2 12.5	5 31.3	2 12.5	1 6.3	1 6.3	1 6.3	－ －
	輸送用機械器具製造業	409 100.0	71 17.4	63 15.4	40 9.8	197 48.2	263 64.3	105 25.7	114 27.9	110 26.9	43 10.5	41 10.0	14 3.4	8 2.0	2 0.5
	その他	4 100.0	1 25.0	－ －	－ －	1 25.0	1 25.0	－ －	2 50.0	2 50.0	－ －	－ －	－ －	1 25.0	－ －
Ｆ2 従業員数	49人以下	1156 100.0	175 15.1	142 12.3	109 9.4	560 48.4	726 62.8	323 27.9	268 23.2	294 25.4	88 7.6	76 6.6	27 2.3	29 2.5	4 0.3
	50～99人	902 100.0	140 15.5	135 15.0	81 9.0	426 47.2	571 63.3	270 29.9	240 26.6	249 27.6	82 9.1	92 10.2	24 2.7	11 1.2	5 0.6
	100～299人	585 100.0	91 15.6	97 16.6	45 7.7	321 54.9	362 61.9	131 22.4	173 29.6	172 29.4	79 13.5	73 12.5	19 3.2	8 1.4	6 1.0
	300人以上	154 100.0	15 9.7	28 18.2	17 11.0	91 59.1	88 57.1	29 18.8	51 33.1	49 31.8	30 19.5	20 13.0	4 2.6	1 0.6	1 0.6
問3 採用の評価も過去3年間のづくり人材の	うまくいっている	43 100.0	4 9.3	6 14.0	－ －	21 48.8	8 18.6	4 9.3	17 39.5	9 20.9	8 18.6	3 7.0	－ －	2 4.7	1 2.3
	まあまあうまくいっている	849 100.0	116 13.7	126 14.8	65 7.7	454 53.5	388 45.7	220 25.9	234 27.6	239 28.2	108 12.7	90 10.6	33 3.9	10 1.2	7 0.8
	あまりうまくいっていない	1425 100.0	227 15.9	207 14.5	131 9.2	702 49.3	980 68.8	396 27.8	360 25.3	408 28.6	130 9.1	125 8.8	31 2.2	21 1.5	7 0.5
	うまくいっていない	474 100.0	74 15.6	63 13.3	56 11.8	220 46.4	369 77.8	129 27.2	120 25.3	106 22.4	32 6.8	43 9.1	10 2.1	16 3.4	1 0.2
	無回答	6 100.0	－ －	－ －	－ －	1 16.7	2 33.3	4 66.7	1 16.7	2 33.3	1 16.7	－ －	－ －	－ －	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	399 100.0	41 10.3	52 13.0	22 5.5	183 45.9	258 64.7	113 28.3	100 25.1	121 30.3	31 7.8	45 11.3	9 2.3	5 1.3	7 1.8
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1128 100.0	158 14.0	166 14.7	81 7.2	593 52.6	676 59.9	338 30.0	292 25.9	325 28.8	109 9.7	114 10.1	25 2.2	10 0.9	8 0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	764 100.0	122 16.0	112 14.7	89 11.6	401 52.5	493 64.5	212 27.7	204 26.7	203 26.6	91 11.9	68 8.9	22 2.9	6 0.8	1 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	496 100.0	100 20.2	71 14.3	60 12.1	219 44.2	314 63.3	87 17.5	135 27.2	114 23.0	46 9.3	33 6.7	17 3.4	28 5.6	－ －
	無回答	10 100.0	－ －	1 10.0	－ －	2 20.0	6 60.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	－ －	－ －
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1396 100.0	198 14.2	201 14.4	118 8.5	702 50.3	903 64.7	420 30.1	370 26.5	424 30.4	130 9.3	153 11.0	44 3.2	8 0.6	8 0.6
	やや重視している	1148 100.0	177 15.4	162 14.1	101 8.8	576 50.2	692 60.3	282 24.6	298 26.0	276 24.0	112 9.8	93 8.1	22 1.9	28 2.4	6 0.5
	あまり重視していない	229 100.0	44 19.2	36 15.7	28 12.2	117 51.1	143 62.4	45 19.7	61 26.6	59 25.8	34 14.8	13 5.7	5 2.2	11 4.8	2 0.9
	重視していない	19 100.0	2 10.5	2 10.5	3 15.8	3 15.8	8 42.1	3 15.8	3 15.8	4 21.1	2 10.5	1 5.3	2 10.5	2 10.5	－ －
	無回答	5 100.0	－ －	1 20.0	2 40.0	－ －	1 20.0	3 60.0	－ －	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	－ －	－ －
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	ややうまくいっている	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	322 13.6	331 14.0	190 8.0	1186 50.0	1465 61.8	617 26.0	577 24.3	628 26.5	221 9.3	225 9.5	55 2.3	37 1.6	14 0.6
	うまくいっていない	426 100.0	99 23.2	71 16.7	62 14.6	212 49.8	282 66.2	136 31.9	155 36.4	136 31.9	58 13.6	36 8.5	19 4.5	12 2.8	2 0.5
	無回答	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －	－ －
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	916 100.0	185 20.2	152 16.6	118 12.9	469 51.2	633 69.1	298 32.5	281 30.7	294 32.1	118 12.9	88 9.6	30 3.3	14 1.5	3 0.3
	やや不安がある	1773 100.0	228 12.9	241 13.6	127 7.2	888 50.1	1067 60.2	440 24.8	432 24.4	455 25.7	148 8.3	166 9.4	37 2.1	23 1.3	12 0.7
	あまり不安はない	98 100.0	6 6.1	8 8.2	7 7.1	38 38.8	43 43.9	13 13.3	16 16.3	14 14.3	13 13.3	7 7.1	6 6.1	11 11.2	－ －
	不安はない	6 100.0	－ －	－ －	－ －	1 16.7	3 50.0	1 16.7	3 50.0	－ －	－ －	－ －	－ －	1 16.7	－ －
	無回答	4 100.0	2 50.0	1 25.0	－ －	2 50.0	1 25.0	1 25.0	－ －	1 25.0	－ －	－ －	1 25.0	－ －	1 25.0
Ｆ8 年齢構成	若手中心	88 100.0	17 19.3	19 21.6	4 4.5	44 50.0	32 36.4	25 28.4	32 36.4	27 30.7	9 10.2	7 8.0	3 3.4	3 3.4	－ －
	各世代均等	212 100.0	29 13.7	25 11.8	10 4.7	100 47.2	98 46.2	66 31.1	67 31.6	71 33.5	34 16.0	26 12.3	8 3.8	5 2.4	－ －
	中堅不足	714 100.0	125 17.5	111 15.5	49 6.9	390 54.6	356 49.9	205 28.7	232 32.5	201 28.2	70 9.8	64 9.0	16 2.2	11 1.5	6 0.8
	ベテラン中心	1372 100.0	195 14.2	196 14.3	158 11.5	655 47.7	1025 74.7	344 25.1	298 21.7	358 26.1	129 9.4	127 9.3	36 2.6	23 1.7	6 0.4
	中堅中心	398 100.0	55 13.8	50 12.6	30 7.5	205 51.5	230 57.8	112 28.1	100 25.1	103 25.9	37 9.3	36 9.0	11 2.8	7 1.8	3 0.8
	無回答	13 100.0	－ －	1 7.7	1 7.7	4 30.8	6 46.2	1 7.7	3 23.1	4 30.8	－ －	1 7.7	－ －	－ －	1 7.7

問26.貴社における将来の技能継承について、どのようにお考えですか(SA)

		全　体	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
	合　計	4262	1008	2633	542	39	40
		100.0	23.7	61.8	12.7	0.9	0.9
F4 業種	プラスチック製品製造業	548	145	326	68	4	5
		100.0	26.5	59.5	12.4	0.7	0.9
	鉄鋼業	159	25	102	24	8	−
		100.0	15.7	64.2	15.1	5.0	−
	非鉄金属製造業	191	46	115	25	2	3
		100.0	24.1	60.2	13.1	1.0	1.6
	金属製品製造業	1162	288	697	148	13	16
		100.0	24.8	60.0	12.7	1.1	1.4
	はん用機械器具製造業	199	46	130	22	−	1
		100.0	23.1	65.3	11.1	−	0.5
	生産用機械器具製造業	446	108	278	57	1	2
		100.0	24.2	62.3	12.8	0.2	0.4
	業務用機械器具製造業	198	50	122	25	1	−
		100.0	25.3	61.6	12.6	0.5	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	250	55	150	38	3	4
		100.0	22.0	60.0	15.2	1.2	1.6
	電気機械器具製造業	501	111	316	67	1	6
		100.0	22.2	63.1	13.4	0.2	1.2
	情報通信機械器具製造業	21	3	16	2	−	−
		100.0	14.3	76.2	9.5	−	−
	輸送用機械器具製造業	579	130	377	64	5	3
		100.0	22.5	65.1	11.1	0.9	0.5
	その他	8	1	4	2	1	−
		100.0	12.5	50.0	25.0	12.5	−
F2 従業員数	49人以下	1762	465	1016	234	19	28
		100.0	26.4	57.7	13.3	1.1	1.6
	50～99人	1363	299	895	147	11	11
		100.0	21.9	65.7	10.8	0.8	0.8
	100～299人	892	195	560	130	6	1
		100.0	21.9	62.8	14.6	0.7	0.1
	300人以上	245	49	162	31	3	−
		100.0	20.0	66.1	12.7	1.2	−
問3 採用もの過去3年間の人材の評価	うまくいっている	186	13	81	71	20	1
		100.0	7.0	43.5	38.2	10.8	0.5
	まあまあうまくいっている	1711	213	1132	339	11	16
		100.0	12.4	66.2	19.8	0.6	0.9
	あまりうまくいっていない	1799	504	1167	103	7	18
		100.0	28.0	64.9	5.7	0.4	1.0
	うまくいっていない	557	276	248	27	1	5
		100.0	49.6	44.5	4.8	0.2	0.9
	無回答	9	2	5	2	−	−
		100.0	22.2	55.6	22.2	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	703	169	416	103	9	6
		100.0	24.0	59.2	14.7	1.3	0.9
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1788	343	1198	228	9	10
		100.0	19.2	67.0	12.8	0.5	0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1115	269	692	129	13	12
		100.0	24.1	62.1	11.6	1.2	1.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	643	223	319	81	8	12
		100.0	34.7	49.6	12.6	1.2	1.9
	無回答	13	4	8	1	−	−
		100.0	30.8	61.5	7.7	−	−
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2241	615	1340	250	19	17
		100.0	27.4	59.8	11.2	0.8	0.8
	やや重視している	1694	305	1132	228	14	15
		100.0	18.0	66.8	13.5	0.8	0.9
	あまり重視していない	298	78	147	61	4	8
		100.0	26.2	49.3	20.5	1.3	2.7
	重視していない	24	9	10	3	2	−
		100.0	37.5	41.7	12.5	8.3	−
	無回答	5	1	4	−	−	−
		100.0	20.0	80.0	−	−	−
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	2	15	43	20	1
		100.0	2.5	18.5	53.1	24.7	1.2
	ややうまくいっている	1340	88	839	400	13	−
		100.0	6.6	62.6	29.9	1.0	−
	あまりうまくいっていない	2371	601	1672	91	4	3
		100.0	25.3	70.5	3.8	0.2	0.1
	うまくいっていない	426	315	101	7	2	1
		100.0	73.9	23.7	1.6	0.5	0.2
	無回答	44	2	6	1	−	35
		100.0	4.5	13.6	2.3	−	79.5
問26 への将来の技能継承	不安がある	1008	1008	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	−	−
	やや不安がある	2633	−	2633	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	−
	あまり不安はない	542	−	−	542	−	−
		100.0	−	−	100.0	−	−
	不安はない	39	−	−	−	39	−
		100.0	−	−	−	100.0	−
	無回答	40	−	−	−	−	40
		100.0	−	−	−	−	100.0
F8 年齢構成	若手中心	169	27	105	32	2	3
		100.0	16.0	62.1	18.9	1.2	1.8
	各世代均等	498	61	286	136	11	4
		100.0	12.2	57.4	27.3	2.2	0.8
	中堅不足	1004	224	682	84	8	6
		100.0	22.3	67.9	8.4	0.8	0.6
	ベテラン中心	1857	570	1109	157	12	9
		100.0	30.7	59.7	8.5	0.6	0.5
	中堅中心	708	125	436	130	5	12
		100.0	17.7	61.6	18.4	0.7	1.7
	無回答	26	1	15	3	1	6
		100.0	3.8	57.7	11.5	3.8	23.1

付問26-1. どのようなことに不安がありますか(MA)

		全　体	熟練技能者の高齢化・退職が進んでいる（熟練技能者が不足している）	中堅従業員が不足している	若手従業員が定着しない	若手が採用できない	外国人労働者など多様化する技能者への対応が困難	技術革新に伴う技能の変化・高度化、技能の必要性の変化	デジタル技術の導入が進んでいない	その他	無回答
	合　計	3641	2295	1889	1378	2075	501	454	582	60	1
		100.0	63.0	51.9	37.8	57.0	13.8	12.5	16.0	1.6	0.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	471	268	254	186	259	72	54	75	6	－
		100.0	56.9	53.9	39.5	55.0	15.3	11.5	15.9	1.3	－
	鉄鋼業	127	72	60	50	81	25	12	22	1	－
		100.0	56.7	47.2	39.4	63.8	19.7	9.4	17.3	0.8	－
	非鉄金属製造業	161	99	83	64	91	21	21	30	4	－
		100.0	61.5	51.6	39.8	56.5	13.0	13.0	18.6	2.5	－
	金属製品製造業	985	596	483	401	575	163	106	149	17	－
		100.0	60.5	49.0	40.7	58.4	16.5	10.8	15.1	1.7	－
	はん用機械器具製造業	176	128	89	58	102	22	18	33	8	－
		100.0	72.7	50.6	33.0	58.0	12.5	10.2	18.8	4.5	－
	生産用機械器具製造業	386	248	193	132	207	29	65	52	11	－
		100.0	64.2	50.0	34.2	53.6	7.5	16.8	13.5	2.8	－
	業務用機械器具製造業	172	114	82	68	95	11	26	35	1	－
		100.0	66.3	47.7	39.5	55.2	6.4	15.1	20.3	0.6	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	205	140	123	67	106	19	33	26	－	－
		100.0	68.3	60.0	32.7	51.7	9.3	16.1	12.7	－	－
	電気機械器具製造業	427	296	243	144	226	46	55	69	4	－
		100.0	69.3	56.9	33.7	52.9	10.8	12.9	16.2	0.9	－
	情報通信機械器具製造業	19	15	8	6	9	4	2	3	1	－
		100.0	78.9	42.1	31.6	47.4	21.1	10.5	15.8	5.3	－
	輸送用機械器具製造業	507	318	268	199	322	88	62	88	7	1
		100.0	62.7	52.9	39.3	63.5	17.4	12.2	17.4	1.4	0.2
	その他	5	1	3	3	2	1	－	－	－	－
		100.0	20.0	60.0	60.0	40.0	20.0	－	－	－	－
F2 従業員数	49人以下	1481	898	698	529	882	194	148	194	27	－
		100.0	60.6	47.1	35.7	59.6	13.1	10.0	13.1	1.8	－
	50～99人	1194	737	611	448	679	181	151	208	24	－
		100.0	61.7	51.2	37.5	56.9	15.2	12.6	17.4	2.0	－
	100～299人	755	511	444	305	413	97	116	134	8	1
		100.0	67.7	58.8	40.4	54.7	12.8	15.4	17.7	1.1	0.1
	300人以上	211	149	136	96	101	29	39	46	1	－
		100.0	70.6	64.5	45.5	47.9	13.7	18.5	21.8	0.5	－
問3 採用の評価	過去3年間のつくり人材の うまくいっている	94	53	37	15	17	7	20	12	4	－
		100.0	56.4	39.4	16.0	18.1	7.4	21.3	12.8	4.3	－
	まあまあうまくいっている	1345	829	651	358	480	157	222	196	31	1
		100.0	61.6	48.4	26.6	35.7	11.7	16.5	14.6	2.3	0.1
	あまりうまくいっていない	1671	1074	901	744	1157	264	179	289	17	－
		100.0	64.3	53.9	44.5	69.2	15.8	10.7	17.3	1.0	－
	うまくいっていない	524	338	295	259	420	73	32	84	8	－
		100.0	64.5	56.3	49.4	80.2	13.9	6.1	16.0	1.5	－
	無回答	7	1	5	2	1	－	1	1	－	－
		100.0	14.3	71.4	28.6	14.3	－	14.3	14.3	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	585	361	298	214	310	89	93	89	7	－
		100.0	61.7	50.9	36.6	53.0	15.2	15.9	15.2	1.2	－
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1541	960	802	541	842	208	208	230	24	－
		100.0	62.3	52.0	35.1	54.6	13.5	13.5	14.9	1.6	－
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	961	629	509	386	570	126	110	182	17	－
		100.0	65.5	53.0	40.2	59.3	13.1	11.4	18.9	1.8	－
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	542	336	276	236	345	77	42	79	12	1
		100.0	62.0	50.9	43.5	63.7	14.2	7.7	14.6	2.2	0.2
	無回答	12	9	4	1	8	1	1	2	－	－
		100.0	75.0	33.3	8.3	66.7	8.3	8.3	16.7	－	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1955	1306	1018	707	1124	262	276	311	32	－
		100.0	66.8	52.1	36.2	57.5	13.4	14.1	15.9	1.6	－
	やや重視している	1437	852	725	558	805	195	158	226	20	－
		100.0	59.3	50.5	38.8	56.0	13.6	11.0	15.7	1.4	－
	あまり重視していない	225	125	135	102	133	41	19	40	4	1
		100.0	55.6	60.0	45.3	59.1	18.2	8.4	17.8	1.8	0.4
	重視していない	19	10	9	9	12	2	－	2	3	－
		100.0	52.6	47.4	47.4	63.2	10.5	－	10.5	15.8	－
	無回答	5	2	2	2	1	1	1	3	1	－
		100.0	40.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	17	12	6	2	8	1	5	3	－	－
		100.0	70.6	35.3	11.8	47.1	5.9	29.4	17.6	－	－
	ややうまくいっている	927	510	382	235	437	99	144	102	17	1
		100.0	55.0	41.2	25.4	47.1	10.7	15.5	11.0	1.8	0.1
	あまりうまくいっていない	2273	1479	1228	933	1328	331	262	386	34	－
		100.0	65.1	54.0	41.0	58.4	14.6	11.5	17.0	1.5	－
	うまくいっていない	416	289	270	205	298	69	43	90	9	－
		100.0	69.5	64.9	49.3	71.6	16.6	10.3	21.6	2.2	－
	無回答	8	5	3	3	4	1	－	1	－	－
		100.0	62.5	37.5	37.5	50.0	12.5	－	12.5	－	－
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	1008	758	594	473	689	162	121	200	24	－
		100.0	75.2	58.9	46.9	68.4	16.1	12.0	19.8	2.4	－
	やや不安がある	2633	1537	1295	905	1386	339	333	382	36	1
		100.0	58.4	49.2	34.4	52.6	12.9	12.6	14.5	1.4	0.0
	あまり不安はない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不安はない	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F8 年齢構成	若手中心	132	49	80	38	41	30	25	17	6	－
		100.0	37.1	60.6	28.8	31.1	22.7	18.9	12.9	4.5	－
	各世代均等	347	196	130	99	138	45	62	50	12	－
		100.0	56.5	37.5	28.5	39.8	13.0	17.9	14.4	3.5	－
	中堅不足	906	555	654	313	384	123	118	142	11	－
		100.0	61.3	72.2	34.5	42.4	13.6	13.0	15.7	1.2	－
	ベテラン中心	1679	1174	827	731	1166	228	166	266	23	－
		100.0	69.9	49.3	43.5	69.4	13.6	9.9	15.8	1.4	－
	中堅中心	561	314	191	193	337	75	83	106	8	－
		100.0	56.0	34.0	34.4	60.1	13.4	14.8	18.9	1.4	－
	無回答	16	7	7	4	9	－	－	1	－	1
		100.0	43.8	43.8	25.0	56.3	－	－	6.3	－	6.3

問27.ものづくりにおいてデジタル技術を活用する目的は何ですか(MA)

		全　体	技能継承の円滑化	品質の向上	生産体制の安定（設備や装置の安定稼働など）	経費の削減	人手不足の解消	作業負担の軽減	作業効率の改善（労働時間の短縮等）	不良率の低下	その他	デジタル技術を活用していない	無回答
	合　計	4342	943	1969	1957	1225	1748	2084	2405	1302	19	998	27
		100.0	21.7	45.3	45.1	28.2	40.3	48.0	55.4	30.0	0.4	23.0	0.6
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	101	275	288	163	232	269	311	194	－	116	2
		100.0	18.2	49.5	51.8	29.3	41.7	48.4	55.9	34.9	－	20.9	0.4
	鉄鋼業	161	33	63	54	30	55	65	75	38	－	55	1
		100.0	20.5	39.1	33.5	18.6	34.2	40.4	46.6	23.6	－	34.2	0.6
	非鉄金属製造業	192	40	96	85	59	83	101	104	64	1	43	1
		100.0	20.8	50.0	44.3	30.7	43.2	52.6	54.2	33.3	0.5	22.4	0.5
	金属製品製造業	1184	265	525	558	330	480	563	638	358	6	270	12
		100.0	22.4	44.3	47.1	27.9	40.5	47.6	53.9	30.2	0.5	22.8	1.0
	はん用機械器具製造業	204	41	92	97	61	79	100	112	56	2	45	1
		100.0	20.1	45.1	47.5	29.9	38.7	49.0	54.9	27.5	1.0	22.1	0.5
	生産用機械器具製造業	448	109	183	195	123	185	226	270	111	1	87	2
		100.0	24.3	40.8	43.5	27.5	41.3	50.4	60.3	24.8	0.2	19.4	0.4
	業務用機械器具製造業	202	39	80	72	58	86	106	111	56	1	55	1
		100.0	19.3	39.6	35.6	28.7	42.6	52.5	55.0	27.7	0.5	27.2	0.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	69	126	131	93	123	128	153	100	1	50	1
		100.0	26.7	48.8	50.8	36.0	47.7	49.6	59.3	38.8	0.4	19.4	0.4
	電気機械器具製造業	517	113	230	199	138	181	224	277	142	1	140	1
		100.0	21.9	44.5	38.5	26.7	35.0	43.3	53.6	27.5	0.2	27.1	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	6	13	8	6	6	10	11	8	－	4	－
		100.0	28.6	61.9	38.1	28.6	28.6	47.6	52.4	38.1	－	19.0	－
	輸送用機械器具製造業	590	126	283	266	163	235	289	340	173	6	130	4
		100.0	21.4	48.0	45.1	27.6	39.8	49.0	57.6	29.3	1.0	22.0	0.7
	その他	9	1	3	4	1	3	3	3	2	－	3	1
		100.0	11.1	33.3	44.4	11.1	33.3	33.3	33.3	22.2	－	33.3	11.1
F2 従業員数	49人以下	1809	317	702	670	429	585	702	832	450	11	554	16
		100.0	17.5	38.8	37.0	23.7	32.3	38.8	46.0	24.9	0.6	30.6	0.9
	50～99人	1382	303	644	649	377	550	671	763	402	3	298	8
		100.0	21.9	46.6	47.0	27.3	39.8	48.6	55.2	29.1	0.2	21.6	0.6
	100～299人	904	233	467	481	310	452	538	615	331	2	130	3
		100.0	25.8	51.7	53.2	34.3	50.0	59.5	68.0	36.6	0.2	14.4	0.3
	300人以上	247	90	156	157	109	161	173	195	119	3	16	－
		100.0	36.4	63.2	63.6	44.1	65.2	70.0	78.9	48.2	1.2	6.5	－
問3 採用も過去3年間のつく り人の材の評価	うまくいっている	191	46	87	87	56	66	101	100	60	3	46	1
		100.0	24.1	45.5	45.5	29.3	34.6	52.9	52.4	31.4	1.6	24.1	0.5
	まあまあうまくいっている	1741	427	850	839	529	681	869	1058	552	8	330	14
		100.0	24.5	48.8	48.2	30.4	39.1	49.9	60.8	31.7	0.5	19.0	0.8
	あまりうまくいっていない	1821	383	819	821	518	798	900	1002	554	7	417	7
		100.0	21.0	45.0	45.1	28.4	43.8	49.4	55.0	30.4	0.4	22.9	0.4
	うまくいっていない	579	86	212	206	121	201	213	243	136	1	201	4
		100.0	14.9	36.6	35.6	20.9	34.7	36.8	42.0	23.5	0.2	34.7	0.7
	無回答	10	1	1	4	1	2	1	2	－	－	4	1
		100.0	10.0	10.0	40.0	10.0	20.0	10.0	20.0	－	－	40.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	230	382	393	242	342	424	456	270	2	101	5
		100.0	32.6	54.1	55.7	34.3	48.4	60.1	64.6	38.2	0.3	14.3	0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	435	906	913	557	811	964	1107	603	5	300	7
		100.0	24.2	50.4	50.8	31.0	45.1	53.6	61.5	33.5	0.3	16.7	0.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	209	487	461	315	412	492	596	316	10	285	5
		100.0	18.4	42.9	40.6	27.7	36.3	43.3	52.5	27.8	0.9	25.1	0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	67	191	183	108	179	201	238	109	2	310	10
		100.0	9.7	27.8	26.6	15.7	26.0	29.2	34.6	15.8	0.3	45.1	1.5
	無回答	13	2	3	7	3	4	3	8	4	－	2	－
		100.0	15.4	23.1	53.8	23.1	30.8	23.1	61.5	30.8	－	15.4	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	605	1088	1105	680	979	1159	1356	763	12	459	12
		100.0	26.9	48.4	49.2	30.2	43.5	51.6	60.3	33.9	0.5	20.4	0.5
	やや重視している	1707	299	751	715	462	653	790	879	451	5	396	11
		100.0	17.5	44.0	41.9	27.1	38.3	46.3	51.5	26.4	0.3	23.2	0.6
	あまり重視していない	329	35	119	125	74	107	124	157	78	2	106	3
		100.0	10.6	36.2	38.0	22.5	32.5	37.7	47.7	23.7	0.6	32.2	0.9
	重視していない	52	3	9	9	8	8	9	10	9	－	35	1
		100.0	5.8	17.3	17.3	15.4	15.4	17.3	19.2	17.3	－	67.3	1.9
	無回答	6	1	2	3	1	1	2	3	1	－	2	－
		100.0	16.7	33.3	50.0	16.7	16.7	33.3	50.0	16.7	－	33.3	－
問25 いつ技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	27	40	32	25	35	39	49	28	1	21	－
		100.0	33.3	49.4	39.5	30.9	43.2	48.1	60.5	34.6	1.2	25.9	－
	ややうまくいっている	1340	346	668	664	403	518	680	782	448	6	239	6
		100.0	25.8	49.9	49.6	30.1	38.7	50.7	58.4	33.4	0.4	17.8	0.4
	あまりうまくいっていない	2371	491	1071	1087	664	1003	1155	1357	708	7	534	8
		100.0	20.7	45.2	45.8	28.0	42.3	48.7	57.2	29.9	0.3	22.5	0.3
	うまくいっていない	426	69	149	152	114	170	186	188	99	3	151	1
		100.0	16.2	35.0	35.7	26.8	39.9	43.7	44.1	23.2	0.7	35.4	0.2
	無回答	44	7	22	10	8	14	14	15	10	1	4	8
		100.0	15.9	50.0	22.7	18.2	31.8	31.8	34.1	22.7	2.3	9.1	18.2
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	218	425	442	298	443	475	538	297	6	275	3
		100.0	21.6	42.2	43.8	29.6	43.9	47.1	53.4	29.5	0.6	27.3	0.3
	やや不安がある	2633	588	1228	1224	731	1061	1284	1516	801	9	550	8
		100.0	22.3	46.6	46.5	27.8	40.3	48.8	57.6	30.4	0.3	20.9	0.3
	あまり不安はない	542	116	265	259	169	216	287	308	178	1	106	3
		100.0	21.4	48.9	47.8	31.2	39.9	53.0	56.8	32.8	0.2	19.6	0.6
	不安はない	39	9	11	10	8	10	15	19	8	1	15	－
		100.0	23.1	28.2	25.6	20.5	25.6	38.5	48.7	20.5	2.6	38.5	－
	無回答	40	9	21	10	8	10	13	10	9	1	3	9
		100.0	22.5	52.5	25.0	20.0	25.0	32.5	25.0	22.5	2.5	7.5	22.5
F8 年齢構成	若手中心	170	46	95	94	59	73	93	99	61	1	25	－
		100.0	27.1	55.9	55.3	34.7	42.9	54.7	58.2	35.9	0.6	14.7	－
	各世代均等	505	138	255	268	172	205	266	315	172	2	91	2
		100.0	27.3	50.5	53.1	34.1	40.6	52.7	62.4	34.1	0.4	18.0	0.4
	中堅不足	1016	253	502	489	298	444	512	613	330	5	180	6
		100.0	24.9	49.4	48.1	29.3	43.7	50.4	60.3	32.5	0.5	17.7	0.6
	ベテラン中心	1906	364	794	784	513	759	867	980	522	7	519	4
		100.0	19.1	41.7	41.1	26.9	39.8	45.5	51.4	27.4	0.4	27.2	0.2
	中堅中心	716	138	319	317	180	263	340	392	214	4	176	4
		100.0	19.3	44.6	44.3	25.1	36.7	47.5	54.7	29.9	0.6	24.6	0.6
	無回答	29	4	4	5	3	4	6	6	3	－	7	11
		100.0	13.8	13.8	17.2	10.3	13.8	20.7	20.7	10.3	－	24.1	37.9

付問27-1.デジタル技術の導入・活用を進めたきっかけは何ですか(MA)

		全　体	経営者・役員からの発案	社内からの要望（経営者・役員以外）	支援機関からの推薦	グループ企業・取引先からの要請	同業者からの推薦	ＩＴベンダー等からの推薦	国・地方公共団体からの補助金の活用	セミナー・イベントへの参加	新規事業開始（事業拡大）	その他	無回答
	合　計	3317	2133	1328	225	533	132	223	269	320	134	43	38
		100.0	64.3	40.0	6.8	16.1	4.0	6.7	8.1	9.6	4.0	1.3	1.1
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	438	284	158	30	74	18	28	29	38	18	5	4
		100.0	64.8	36.1	6.8	16.9	4.1	6.4	6.6	8.7	4.1	1.1	0.9
	鉄鋼業	105	69	38	6	23	5	5	2	13	4	1	2
		100.0	65.7	36.2	5.7	21.9	4.8	4.8	1.9	12.4	3.8	1.0	1.9
	非鉄金属製造業	148	99	58	13	23	9	9	13	14	5	－	2
		100.0	66.9	39.2	8.8	15.5	6.1	6.1	8.8	9.5	3.4	－	1.4
	金属製品製造業	902	611	317	71	101	49	65	80	81	32	13	14
		100.0	67.7	35.1	7.9	11.2	5.4	7.2	8.9	9.0	3.5	1.4	1.6
	はん用機械器具製造業	158	103	75	9	19	4	15	15	21	4	2	3
		100.0	65.2	47.5	5.7	12.0	2.5	9.5	9.5	13.3	2.5	1.3	1.9
	生産用機械器具製造業	359	247	155	26	41	10	28	34	40	15	3	1
		100.0	68.8	43.2	7.2	11.4	2.8	7.8	9.5	11.1	4.2	0.8	0.3
	業務用機械器具製造業	146	94	56	4	31	3	9	10	20	6	2	2
		100.0	64.4	38.4	2.7	21.2	2.1	6.2	6.8	13.7	4.1	1.4	1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	207	114	102	9	42	12	5	12	14	12	3	1
		100.0	55.1	49.3	4.3	20.3	5.8	2.4	5.8	6.8	5.8	1.4	0.5
	電気機械器具製造業	376	228	175	21	61	6	24	28	36	19	7	4
		100.0	60.6	46.5	5.6	16.2	1.6	6.4	7.4	9.6	5.1	1.9	1.1
	情報通信機械器具製造業	17	9	7	1	5	－	1	3	－	－	2	－
		100.0	52.9	41.2	5.9	29.4	－	5.9	17.6	－	－	11.8	－
	輸送用機械器具製造業	456	273	186	33	111	16	34	42	43	19	5	5
		100.0	59.9	40.8	7.2	24.3	3.5	7.5	9.2	9.4	4.2	1.1	1.1
	その他	5	2	1	2	2	－	－	1	－	－	－	－
		100.0	40.0	20.0	40.0	40.0	－	－	20.0	－	－	－	－
Ｆ2 従業員数	49人以下	1239	782	399	102	170	67	70	105	103	46	18	15
		100.0	63.1	32.2	8.2	13.7	5.4	5.6	8.5	8.3	3.7	1.5	1.2
	50～99人	1076	702	410	76	159	42	75	96	101	41	14	18
		100.0	65.2	38.1	7.1	14.8	3.9	7.0	8.9	9.4	3.8	1.3	1.7
	100～299人	771	495	379	42	154	20	57	57	91	34	9	5
		100.0	64.2	49.2	5.4	20.0	2.6	7.4	7.4	11.8	4.4	1.2	0.6
	300人以上	231	154	140	5	50	3	21	11	25	13	2	－
		100.0	66.7	60.6	2.2	21.6	1.3	9.1	4.8	10.8	5.6	0.9	－
問3 採用も過去3年間のつく り人の評価	うまくいっている	144	109	56	12	17	4	11	11	14	10	1	1
		100.0	75.7	38.9	8.3	11.8	2.8	7.6	7.6	9.7	6.9	0.7	0.7
	まあまあうまくいっている	1397	908	580	95	213	52	94	124	140	62	21	13	
		100.0	65.0	41.5	6.8	15.2	3.7	6.7	8.9	10.0	4.4	1.5	0.9
	あまりうまくいっていない	1397	888	561	95	239	54	95	109	142	48	16	14
		100.0	63.6	40.2	6.8	17.1	3.9	6.8	7.8	10.2	3.4	1.1	1.0
	うまくいっていない	374	226	129	23	62	22	23	25	23	14	5	10
		100.0	60.4	34.5	6.1	16.6	5.9	6.1	6.7	6.1	3.7	1.3	2.7
	無回答	5	2	2	－	2	－	－	－	1	－	－	－
		100.0	40.0	40.0	－	40.0	－	－	－	20.0	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方・針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	600	419	260	45	101	20	45	52	67	39	6	7
		100.0	69.8	43.3	7.5	16.8	3.3	7.5	8.7	11.2	6.5	1.0	1.2
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1492	981	634	112	219	66	105	127	147	57	21	11
		100.0	65.8	42.5	7.5	14.7	4.4	7.0	8.5	9.9	3.8	1.4	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	846	517	310	50	161	33	47	63	72	28	8	12
		100.0	61.1	36.6	5.9	19.0	3.9	5.6	7.4	8.5	3.3	0.9	1.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	368	209	119	17	49	13	26	27	34	9	8	8
		100.0	56.8	32.3	4.6	13.3	3.5	7.1	7.3	9.2	2.4	2.2	2.2
	無回答	11	7	5	1	3	－	－	－	－	1	－	－
		100.0	63.6	45.5	9.1	27.3	－	－	－	－	9.1	－	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	1777	1187	749	138	268	61	130	161	207	82	28	19
		100.0	66.8	42.1	7.8	15.1	3.4	7.3	9.1	11.6	4.6	1.6	1.1
	やや重視している	1300	809	496	79	219	69	80	89	100	39	10	17
		100.0	62.2	38.2	6.1	16.8	5.3	6.2	6.8	7.7	3.0	0.8	1.3
	あまり重視していない	220	129	75	7	42	2	13	17	12	11	5	2
		100.0	58.6	34.1	3.2	19.1	0.9	5.9	7.7	5.5	5.0	2.3	0.9
	重視していない	16	6	6	1	4	－	－	2	1	2	－	－
		100.0	37.5	37.5	6.3	25.0	－	－	12.5	6.3	12.5	－	－
	無回答	4	2	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－
		100.0	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問25 いつ技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	60	40	24	4	12	2	2	6	5	4	－	1
		100.0	66.7	40.0	6.7	20.0	3.3	3.3	10.0	8.3	6.7	－	1.7
	ややうまくいっている	1095	740	449	72	160	40	73	92	105	57	17	9
		100.0	67.6	41.0	6.6	14.6	3.7	6.7	8.4	9.6	5.2	1.6	0.8
	あまりうまくいっていない	1829	1149	749	129	315	78	127	146	190	61	19	20
		100.0	62.8	41.0	7.1	17.2	4.3	6.9	8.0	10.4	3.3	1.0	1.1
	うまくいっていない	274	175	94	18	35	8	21	21	19	10	5	1
		100.0	63.9	34.3	6.6	12.8	2.9	7.7	7.7	6.9	3.6	1.8	0.4
	無回答	32	17	4	1	4	3	－	3	－	1	1	6
		100.0	53.1	12.5	3.1	12.5	9.4	－	9.4	－	3.1	3.1	18.8
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	730	450	294	56	118	27	64	66	65	27	13	6
		100.0	61.6	40.3	7.7	16.2	3.7	8.8	9.0	8.9	3.7	1.8	0.8
	やや不安がある	2075	1344	834	138	334	79	129	160	210	81	22	22
		100.0	64.8	40.2	6.7	16.1	3.8	6.2	7.7	10.1	3.9	1.1	1.1
	あまり不安はない	433	294	184	28	67	22	29	38	42	23	6	6
		100.0	67.9	42.5	6.5	15.5	5.1	6.7	8.8	9.7	5.3	1.4	1.4
	不安はない	24	16	5	1	4	1	1	1	2	1	－	－
		100.0	66.7	20.8	4.2	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3	4.2	－	－
	無回答	28	17	3	1	3	2	－	3	－	1	1	3
		100.0	60.7	10.7	3.6	10.7	7.1	－	10.7	－	3.6	3.6	10.7
Ｆ8 年齢構成	若手中心	145	101	56	15	18	4	10	9	12	10	3	1
		100.0	69.7	38.6	10.3	12.4	2.8	6.9	6.2	8.3	6.9	2.1	0.7
	各世代均等	412	295	170	29	52	21	29	42	44	22	6	4
		100.0	71.6	41.3	7.0	12.6	5.1	7.0	10.2	10.7	5.3	1.5	1.0
	中堅不足	830	541	343	54	128	33	59	65	97	32	11	11
		100.0	65.2	41.3	6.5	15.4	4.0	7.1	7.8	11.7	3.9	1.3	1.3
	ベテラン中心	1383	843	558	84	254	44	91	108	122	46	21	15
		100.0	61.0	40.3	6.1	18.4	3.2	6.6	7.8	8.8	3.3	1.5	1.1
	中堅中心	536	349	198	43	78	30	34	45	44	24	2	5
		100.0	65.1	36.9	8.0	14.6	5.6	6.3	8.4	8.2	4.5	0.4	0.9
	無回答	11	4	3	－	3	－	－	－	1	－	－	2
		100.0	36.4	27.3	－	27.3	－	－	－	9.1	－	－	18.2

付問27-2.デジタル技術の導入・活用にあたり、先導的な役割を果たしたのはどなたですか(MA)

		全　体	経営トップ	工場長・部門のリーダー	現場のものづくり人材	デジタル技術に精通した社員	社外の人材	その他	無回答
	合　計	3317	1805	1491	424	1150	197	32	33
		100.0	54.4	45.0	12.8	34.7	5.9	1.0	1.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	438	239	213	45	136	26	3	4
		100.0	54.6	48.6	10.3	31.1	5.9	0.7	0.9
	鉄鋼業	105	59	41	14	33	8	1	1
		100.0	56.2	39.0	13.3	31.4	7.6	1.0	1.0
	非鉄金属製造業	148	77	65	14	55	11	1	2
		100.0	52.0	43.9	9.5	37.2	7.4	0.7	1.4
	金属製品製造業	902	548	391	91	251	49	6	15
		100.0	60.8	43.3	10.1	27.8	5.4	0.7	1.7
	はん用機械器具製造業	158	86	73	31	58	6	1	3
		100.0	54.4	46.2	19.6	36.7	3.8	0.6	1.9
	生産用機械器具製造業	359	198	157	58	146	23	4	－
		100.0	55.2	43.7	16.2	40.7	6.4	1.1	－
	業務用機械器具製造業	146	76	66	24	57	8	3	－
		100.0	52.1	45.2	16.4	39.0	5.5	2.1	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	207	101	96	27	83	12	3	1
		100.0	48.8	46.4	13.0	40.1	5.8	1.4	0.5
	電気機械器具製造業	376	193	173	50	155	21	3	3
		100.0	51.3	46.0	13.3	41.2	5.6	0.8	0.8
	情報通信機械器具製造業	17	7	12	2	4	－	－	－
		100.0	41.2	70.6	11.8	23.5	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	456	219	200	66	171	32	7	4
		100.0	48.0	43.9	14.5	37.5	7.0	1.5	0.9
	その他	5	2	4	2	1	1	－	－
		100.0	40.0	80.0	40.0	20.0	20.0	－	－
F2 従業員数	49人以下	1239	747	501	117	307	76	13	11
		100.0	60.3	40.4	9.4	24.8	6.1	1.0	0.9
	50～99人	1076	601	472	132	356	61	7	17
		100.0	55.9	43.9	12.3	33.1	5.7	0.7	1.6
	100～299人	771	362	391	108	357	51	9	5
		100.0	47.0	50.7	14.0	46.3	6.6	1.2	0.6
	300人以上	231	95	127	67	130	9	3	－
		100.0	41.1	55.0	29.0	56.3	3.9	1.3	－
問3 過去3年間のものづくり人材の採用の評価	うまくいっている	144	85	62	23	47	6	1	1
		100.0	59.0	43.1	16.0	32.6	4.2	0.7	0.7
	まあまあうまくいっている	1397	764	644	193	502	72	14	13
		100.0	54.7	46.1	13.8	35.9	5.2	1.0	0.9
	あまりうまくいっていない	1397	746	616	173	502	90	14	11
		100.0	53.4	44.1	12.4	35.9	6.4	1.0	0.8
	うまくいっていない	374	208	167	35	98	29	3	7
		100.0	55.6	44.7	9.4	26.2	7.8	0.8	1.9
	無回答	5	2	2	－	1	－	－	1
		100.0	40.0	40.0	－	20.0	－	－	20.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	600	363	274	84	200	33	8	7
		100.0	60.5	45.7	14.0	33.3	5.5	1.3	1.2
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1492	802	719	210	544	85	15	10
		100.0	53.8	48.2	14.1	36.5	5.7	1.0	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	846	452	353	89	291	58	6	10
		100.0	53.4	41.7	10.5	34.4	6.9	0.7	1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	368	180	140	39	114	21	3	5
		100.0	48.9	38.0	10.6	31.0	5.7	0.8	1.4
	無回答	11	8	5	2	1	－	－	1
		100.0	72.7	45.5	18.2	9.1	－	－	9.1
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	1777	1010	813	257	647	105	19	19
		100.0	56.8	45.8	14.5	36.4	5.9	1.1	1.1
	やや重視している	1300	679	585	148	427	77	8	12
		100.0	52.2	45.0	11.4	32.8	5.9	0.6	0.9
	あまり重視していない	220	105	85	18	71	14	5	2
		100.0	47.7	38.6	8.2	32.3	6.4	2.3	0.9
	重視していない	16	10	6	－	4	1	－	－
		100.0	62.5	37.5	－	25.0	6.3	－	－
	無回答	4	1	2	1	1	－	－	－
		100.0	25.0	50.0	25.0	25.0	－	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	60	37	25	21	23	1	－	1
		100.0	61.7	41.7	35.0	38.3	1.7	－	1.7
	ややうまくいっている	1095	638	528	155	359	63	10	9
		100.0	58.3	48.2	14.2	32.8	5.8	0.9	0.8
	あまりうまくいっていない	1829	949	817	218	681	113	13	15
		100.0	51.9	44.7	11.9	37.2	6.2	0.7	0.8
	うまくいっていない	274	153	99	25	80	17	6	2
		100.0	55.8	36.1	9.1	29.2	6.2	2.2	0.7
	無回答	32	15	12	3	2	2	1	5
		100.0	46.9	37.5	9.4	6.3	6.3	3.1	15.6
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	730	390	301	92	255	52	10	8
		100.0	53.4	41.2	12.6	34.9	7.1	1.4	1.1
	やや不安がある	2075	1119	954	244	744	121	18	17
		100.0	53.9	46.0	11.8	35.9	5.8	0.9	0.8
	あまり不安はない	433	257	204	77	138	21	1	5
		100.0	59.4	47.1	17.8	31.9	4.8	0.2	1.2
	不安はない	24	14	11	5	5	1	－	－
		100.0	58.3	45.8	20.8	20.8	4.2	－	－
	無回答	28	12	11	4	3	1	1	2
		100.0	42.9	39.3	14.3	10.7	3.6	3.6	7.1
F8 年齢構成	若手中心	145	93	57	21	52	5	2	－
		100.0	64.1	39.3	14.5	35.9	3.4	1.4	－
	各世代均等	412	253	176	68	147	22	4	5
		100.0	61.4	42.7	16.5	35.7	5.3	1.0	1.2
	中堅不足	830	442	394	103	311	49	9	9
		100.0	53.3	47.5	12.4	37.5	5.9	1.1	1.1
	ベテラン中心	1383	710	635	163	468	87	15	13
		100.0	51.3	45.9	11.8	33.8	6.3	1.1	0.9
	中堅中心	536	302	225	68	170	34	1	4
		100.0	56.3	42.0	12.7	31.7	6.3	0.2	0.7
	無回答	11	5	4	1	2	－	1	2
		100.0	45.5	36.4	9.1	18.2	－	9.1	18.2

付問27-3.技能継承の円滑化を進めるうえで、どのようなデジタル技術を活用していますか(MA)

		全　体	ＶＲ／ＡＲ／ＭＲ／ＳＲ	ＡＩ（人工知能：画像・言語認識技術、生成ＡＩ含む）	センサー	モーションキャプチャ	デジタル手順書・電子マニュアル	動画によるマニュアル作成・共有	その他	無回答
	合　計	943	52	331	282	22	539	393	35	29
		100.0	5.5	35.1	29.9	2.3	57.2	41.7	3.7	3.1
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	101	3	34	42	2	51	45	2	4
		100.0	3.0	33.7	41.6	2.0	50.5	44.6	2.0	4.0
	鉄鋼業	33	2	9	11	1	22	15	1	2
		100.0	6.1	27.3	33.3	3.0	66.7	45.5	3.0	6.1
	非鉄金属製造業	40	2	23	14	2	23	19	1	－
		100.0	5.0	57.5	35.0	5.0	57.5	47.5	2.5	－
	金属製品製造業	265	17	81	83	2	139	113	10	13
		100.0	6.4	30.6	31.3	0.8	52.5	42.6	3.8	4.9
	はん用機械器具製造業	41	2	13	14	－	28	17	3	－
		100.0	4.9	31.7	34.1	－	68.3	41.5	7.3	－
	生産用機械器具製造業	109	4	33	23	3	67	35	7	2
		100.0	3.7	30.3	21.1	2.8	61.5	32.1	6.4	1.8
	業務用機械器具製造業	39	5	21	10	1	16	16	2	2
		100.0	12.8	53.8	25.6	2.6	41.0	41.0	5.1	5.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	4	31	17	－	43	26	4	1
		100.0	5.8	44.9	24.6	－	62.3	37.7	5.8	1.4
	電気機械器具製造業	113	4	46	25	4	77	53	2	2
		100.0	3.5	40.7	22.1	3.5	68.1	46.9	1.8	1.8
	情報通信機械器具製造業	6	－	4	2	－	2	2	－	－
		100.0	－	66.7	33.3	－	33.3	33.3	－	－
	輸送用機械器具製造業	126	8	35	40	6	70	51	3	3
		100.0	6.3	27.8	31.7	4.8	55.6	40.5	2.4	2.4
	その他	1	1	1	1	1	1	1	－	－
		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	－	－
Ｆ2 従業員数	49人以下	317	10	83	65	5	186	113	13	17
		100.0	3.2	26.2	20.5	1.6	58.7	35.6	4.1	5.4
	50～99人	303	10	102	85	5	165	121	9	9
		100.0	3.3	33.7	28.1	1.7	54.5	39.9	3.0	3.0
	100～299人	233	15	87	92	7	136	113	11	3
		100.0	6.4	37.3	39.5	3.0	58.4	48.5	4.7	1.3
	300人以上	90	17	59	40	5	52	46	2	－
		100.0	18.9	65.6	44.4	5.6	57.8	51.1	2.2	－
問3 採用のつづく過去3年間の人材の評価	うまくいっている	46	7	15	11	4	26	18	－	2
		100.0	15.2	32.6	23.9	8.7	56.5	39.1	－	4.3
	まあまあうまくいっている	427	25	169	119	7	257	184	15	8
		100.0	5.9	39.6	27.9	1.6	60.2	43.1	3.5	1.9
	あまりうまくいっていない	383	19	127	121	9	216	160	15	14
		100.0	5.0	33.2	31.6	2.3	56.4	41.8	3.9	3.7
	うまくいっていない	86	1	20	31	2	39	30	5	5
		100.0	1.2	23.3	36.0	2.3	45.3	34.9	5.8	5.8
	無回答	1	－	－	－	－	1	1	－	－
		100.0	－	－	－	－	100.0	100.0	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	230	19	102	71	4	132	112	5	3
		100.0	8.3	44.3	30.9	1.7	57.4	48.7	2.2	1.3
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	435	21	154	136	11	258	182	13	9
		100.0	4.8	35.4	31.3	2.5	59.3	41.8	3.0	2.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	209	9	63	59	5	118	81	11	9
		100.0	4.3	30.1	28.2	2.4	56.5	38.8	5.3	4.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	67	3	12	16	2	31	17	5	7
		100.0	4.5	17.9	23.9	3.0	46.3	25.4	7.5	10.4
	無回答	2	－	－	－	－	－	1	1	1
		100.0	－	－	－	－	－	50.0	50.0	50.0
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	605	39	223	175	12	349	275	22	20
		100.0	6.4	36.9	28.9	2.0	57.7	45.5	3.6	3.3
	やや重視している	299	11	95	94	8	171	102	12	7
		100.0	3.7	31.8	31.4	2.7	57.2	34.1	4.0	2.3
	あまり重視していない	35	2	13	11	2	17	15	1	2
		100.0	5.7	37.1	31.4	5.7	48.6	42.9	2.9	5.7
	重視していない	3	－	－	2	－	1	1	－	－
		100.0	－	－	66.7	－	33.3	33.3	－	－
	無回答	1	－	－	－	－	1	－	－	－
		100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	27	5	11	5	1	14	8	1	1
		100.0	18.5	40.7	18.5	3.7	51.9	29.6	3.7	3.7
	ややうまくいっている	346	23	116	114	7	203	155	12	8
		100.0	6.6	33.5	32.9	2.0	58.7	44.8	3.5	2.3
	あまりうまくいっていない	491	22	182	147	10	282	208	17	13
		100.0	4.5	37.1	29.9	2.0	57.4	42.4	3.5	2.6
	うまくいっていない	69	1	22	16	4	34	21	4	5
		100.0	1.4	31.9	23.2	5.8	49.3	30.4	5.8	7.2
	無回答	7	1	－	－	－	4	－	－	2
		100.0	14.3	－	－	－	57.1	－	－	28.6
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	218	7	68	57	5	119	89	7	10
		100.0	3.2	31.2	26.1	2.3	54.6	40.8	3.2	4.6
	やや不安がある	588	36	220	182	13	338	248	26	16
		100.0	6.1	37.4	31.0	2.2	57.5	42.2	4.4	2.7
	あまり不安はない	116	7	39	39	2	72	54	1	－
		100.0	6.0	33.6	33.6	1.7	62.1	46.6	0.9	－
	不安はない	9	1	3	4	2	3	1	－	1
		100.0	11.1	33.3	44.4	22.2	33.3	11.1	－	11.1
	無回答	9	1	1	－	－	5	－	－	2
		100.0	11.1	11.1	－	－	55.6	－	－	22.2
Ｆ8 年齢構成	若手中心	46	5	16	15	1	28	21	2	1
		100.0	10.9	34.8	32.6	2.2	60.9	45.7	4.3	2.2
	各世代均等	138	7	50	44	3	82	58	6	3
		100.0	5.1	36.2	31.9	2.2	59.4	42.0	4.3	2.2
	中堅不足	253	13	111	82	4	148	107	7	5
		100.0	5.1	43.9	32.4	1.6	58.5	42.3	2.8	2.0
	ベテラン中心	364	13	112	98	12	195	153	17	15
		100.0	3.6	30.8	26.9	3.3	53.6	42.0	4.7	4.1
	中堅中心	138	14	41	43	2	85	53	3	3
		100.0	10.1	29.7	31.2	1.4	61.6	38.4	2.2	2.2
	無回答	4	－	1	－	－	1	1	－	2
		100.0	－	25.0	－	－	25.0	25.0	－	50.0

付問27-4.技能継承の円滑化においてデジタル技術を活用することで、どのような効果がありますか(MA)

		全　体	継承すべき技術の見える化・標準化	教育にかかる時間の短縮	技能を伝える側の指導力向上	画像、データ等の活用により場所や時間の制約なく技能継承が可能	その他	あまり効果はみられない	無回答
	合　計	943	734	522	321	463	10	24	12
		100.0	77.8	55.4	34.0	49.1	1.1	2.5	1.3
F4 業種	プラスチック製品製造業	101	82	61	35	50	1	3	1
		100.0	81.2	60.4	34.7	49.5	1.0	3.0	1.0
	鉄鋼業	33	27	15	12	16	－	2	1
		100.0	81.8	45.5	36.4	48.5	－	6.1	3.0
	非鉄金属製造業	40	34	21	16	24	－	2	－
		100.0	85.0	52.5	40.0	60.0	－	5.0	－
	金属製品製造業	265	196	143	86	117	1	9	7
		100.0	74.0	54.0	32.5	44.2	0.4	3.4	2.6
	はん用機械器具製造業	41	34	20	19	19	1	－	－
		100.0	82.9	48.8	46.3	46.3	2.4	－	－
	生産用機械器具製造業	109	85	56	35	51	2	1	－
		100.0	78.0	51.4	32.1	46.8	1.8	0.9	－
	業務用機械器具製造業	39	30	26	11	18	1	1	－
		100.0	76.9	66.7	28.2	46.2	2.6	2.6	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	55	39	25	36	2	1	－
		100.0	79.7	56.5	36.2	52.2	2.9	1.4	－
	電気機械器具製造業	113	92	62	38	62	－	3	2
		100.0	81.4	54.9	33.6	54.9	－	2.7	1.8
	情報通信機械器具製造業	6	4	5	4	2	－	－	－
		100.0	66.7	83.3	66.7	33.3	－	－	－
	輸送用機械器具製造業	126	94	73	39	67	2	2	1
		100.0	74.6	57.9	31.0	53.2	1.6	1.6	0.8
	その他	1	1	1	1	1	－	－	－
		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	－	－	－
F2 従業員数	49人以下	317	230	157	109	142	4	10	8
		100.0	72.6	49.5	34.4	44.8	1.3	3.2	2.5
	50～99人	303	244	162	105	131	3	8	4
		100.0	80.5	53.5	34.7	43.2	1.0	2.6	1.3
	100～299人	233	184	139	76	133	3	6	－
		100.0	79.0	59.7	32.6	57.1	1.3	2.6	－
	300人以上	90	76	64	31	57	－	－	－
		100.0	84.4	71.1	34.4	63.3	－	－	－
問3 過去3年間の採用のつくり人材の評価	うまくいっている	46	35	23	18	20	－	－	1
		100.0	76.1	50.0	39.1	43.5	－	－	2.2
	まあまあうまくいっている	427	347	240	163	222	4	13	3
		100.0	81.3	56.2	38.2	52.0	0.9	3.0	0.7
	あまりうまくいっていない	383	290	216	117	190	5	8	4
		100.0	75.7	56.4	30.5	49.6	1.3	2.1	1.0
	うまくいっていない	86	61	43	23	31	1	3	4
		100.0	70.9	50.0	26.7	36.0	1.2	3.5	4.7
	無回答	1	1	－	－	－	－	－	－
		100.0	100.0	－	－	－	－	－	－
問8 人材育成も能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	230	184	129	83	122	2	3	2
		100.0	80.0	56.1	36.1	53.0	0.9	1.3	0.9
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	435	339	264	153	222	2	11	6
		100.0	77.9	60.7	35.2	51.0	0.5	2.5	1.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	209	164	104	68	95	5	3	3
		100.0	78.5	49.8	32.5	45.5	2.4	1.4	1.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	67	46	25	17	23	1	6	1
		100.0	68.7	37.3	25.4	34.3	1.5	9.0	1.5
	無回答	2	1	－	－	1	－	1	－
		100.0	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	605	485	358	220	326	5	14	5
		100.0	80.2	59.2	36.4	53.9	0.8	2.3	0.8
	やや重視している	299	225	144	91	118	5	7	6
		100.0	75.3	48.2	30.4	39.5	1.7	2.3	2.0
	あまり重視していない	35	22	19	10	17	－	3	1
		100.0	62.9	54.3	28.6	48.6	－	8.6	2.9
	重視していない	3	2	1	－	1	－	－	－
		100.0	66.7	33.3	－	33.3	－	－	－
	無回答	1	－	－	－	1	－	－	－
		100.0	－	－	－	100.0	－	－	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	27	25	15	10	9	－	－	－
		100.0	92.6	55.6	37.0	33.3	－	－	－
	ややうまくいっている	346	283	182	112	178	2	4	4
		100.0	81.8	52.6	32.4	51.4	0.6	1.2	1.2
	あまりうまくいっていない	491	372	288	172	240	7	11	5
		100.0	75.8	58.7	35.0	48.9	1.4	2.2	1.0
	うまくいっていない	69	49	32	24	33	1	8	2
		100.0	71.0	46.4	34.8	47.8	1.4	11.6	2.9
	無回答	7	4	4	2	2	－	1	1
		100.0	57.1	57.1	28.6	28.6	－	14.3	14.3
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	218	154	125	76	106	5	11	5
		100.0	70.6	57.3	34.9	48.6	2.3	5.0	2.3
	やや不安がある	588	469	323	208	292	5	11	6
		100.0	79.8	54.9	35.4	49.7	0.9	1.9	1.0
	あまり不安はない	116	98	63	28	58	－	1	－
		100.0	84.5	54.3	24.1	50.0	－	0.9	－
	不安はない	9	6	6	5	4	－	－	－
		100.0	66.7	66.7	55.6	44.4	－	－	－
	無回答	9	6	4	3	2	－	1	1
		100.0	66.7	44.4	33.3	22.2	－	11.1	11.1
F8 年齢構成	若手中心	46	32	23	15	22	2	1	－
		100.0	69.6	50.0	32.6	47.8	4.3	2.2	－
	各世代均等	138	109	73	50	61	1	4	－
		100.0	79.0	52.9	36.2	44.2	0.7	2.9	－
	中堅不足	253	202	144	98	137	3	7	2
		100.0	79.8	56.9	38.7	54.2	1.2	2.8	0.8
	ベテラン中心	364	276	196	114	173	4	11	7
		100.0	75.8	53.8	31.3	47.5	1.1	3.0	1.9
	中堅中心	138	113	84	43	70	－	1	1
		100.0	81.9	60.9	31.2	50.7	－	0.7	0.7
	無回答	4	2	2	1	－	－	－	2
		100.0	50.0	50.0	25.0	－	－	－	50.0

付問27-5.技能継承の円滑化のためのデジタル技術の活用において、どのような課題がありますか(MA)

		全　体	コストが負担となる	ノウハウの不足	時間的余裕がない	デジタル技術を活用できる人材の不足	技能を伝える側のデジタル技術への適応が難しい	技能を伝える側の協力を得るのが難しい	そもそも技能継承においてデジタル技術をどのように活用したらよいかわからない	その他	特に課題はない	無回答
	合　計	943	441	465	393	605	360	148	88	8	33	10
		100.0	46.8	49.3	41.7	64.2	38.2	15.7	9.3	0.8	3.5	1.1
F4 業種	プラスチック製品製造業	101	54	50	47	68	38	13	10	3	3	1
		100.0	53.5	49.5	46.5	67.3	37.6	12.9	9.9	3.0	3.0	1.0
	鉄鋼業	33	18	17	8	22	13	4	4	−	−	1
		100.0	54.5	51.5	24.2	66.7	39.4	12.1	12.1	−	−	3.0
	非鉄金属製造業	40	19	20	19	25	13	4	4	1	1	−
		100.0	47.5	50.0	47.5	62.5	32.5	10.0	10.0	2.5	2.5	−
	金属製品製造業	265	125	127	97	170	93	41	20	−	12	7
		100.0	47.2	47.9	36.6	64.2	35.1	15.5	7.5	−	4.5	2.6
	はん用機械器具製造業	41	20	16	15	30	17	6	2	1	−	−
		100.0	48.8	39.0	36.6	73.2	41.5	14.6	4.9	2.4	−	−
	生産用機械器具製造業	109	52	53	53	58	45	25	9	−	5	−
		100.0	47.7	48.6	48.6	53.2	41.3	22.9	8.3	−	4.6	−
	業務用機械器具製造業	39	20	16	16	24	18	9	5	−	1	−
		100.0	51.3	41.0	41.0	61.5	46.2	23.1	12.8	−	2.6	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	69	28	42	33	42	24	9	7	1	2	−
		100.0	40.6	60.9	47.8	60.9	34.8	13.0	10.1	1.4	2.9	−
	電気機械器具製造業	113	44	55	51	68	44	18	13	1	7	1
		100.0	38.9	48.7	45.1	60.2	38.9	15.9	11.5	0.9	6.2	0.9
	情報通信機械器具製造業	6	4	3	2	4	2	1	1	−	−	−
		100.0	66.7	50.0	33.3	66.7	33.3	16.7	16.7	−	−	−
	輸送用機械器具製造業	126	57	66	52	93	53	18	13	1	2	−
		100.0	45.2	52.4	41.3	73.8	42.1	14.3	10.3	0.8	1.6	−
	その他	1	−	−	−	1	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−
F2 従業員数	49人以下	317	150	149	124	180	101	44	16	5	15	7
		100.0	47.3	47.0	39.1	56.8	31.9	13.9	5.0	1.6	4.7	2.2
	50～99人	303	138	146	120	197	117	51	32	1	10	3
		100.0	45.5	48.2	39.6	65.0	38.6	16.8	10.6	0.3	3.3	1.0
	100～299人	233	115	122	109	158	99	40	26	2	5	−
		100.0	49.4	52.4	46.8	67.8	42.5	17.2	11.2	0.9	2.1	−
	300人以上	90	38	48	40	70	43	13	14	−	3	−
		100.0	42.2	53.3	44.4	77.8	47.8	14.4	15.6	−	3.3	−
問3 過去3年間の採用者のうち、定着している人材の評価	うまくいっている	46	15	14	13	26	10	3	2	−	2	1
		100.0	32.6	30.4	28.3	56.5	21.7	6.5	4.3	−	4.3	2.2
	まあまあうまくいっている	427	211	198	179	259	156	70	36	5	20	2
		100.0	49.4	46.4	41.9	60.7	36.5	16.4	8.4	1.2	4.7	0.5
	あまりうまくいっていない	383	174	209	168	265	161	58	40	3	10	4
		100.0	45.4	54.6	43.9	69.2	42.0	15.1	10.4	0.8	2.6	1.0
	うまくいっていない	86	41	43	32	55	33	17	10	−	1	3
		100.0	47.7	50.0	37.2	64.0	38.4	19.8	11.6	−	1.2	3.5
	無回答	1	−	1	1	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	100.0	100.0	−	−	−	−	−	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	230	109	115	97	135	91	32	11	2	7	2
		100.0	47.4	50.0	42.2	58.7	39.6	13.9	4.8	0.9	3.0	0.9
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	435	202	214	162	287	162	69	44	4	18	6
		100.0	46.4	49.2	37.2	66.0	37.2	15.9	10.1	0.9	4.1	1.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	209	97	101	100	142	83	40	26	2	6	1
		100.0	46.4	48.3	47.8	67.9	39.7	19.1	12.4	1.0	2.9	0.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	67	32	34	32	40	24	7	7	−	2	1
		100.0	47.8	50.7	47.8	59.7	35.8	10.4	10.4	−	3.0	1.5
	無回答	2	1	1	2	1	−	−	−	−	−	−
		100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	−	−	−	−	−	−
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	605	292	303	251	393	240	98	58	7	22	4
		100.0	48.3	50.1	41.5	65.0	39.7	16.2	9.6	1.2	3.6	0.7
	やや重視している	299	131	147	125	184	107	44	25	1	11	5
		100.0	43.8	49.2	41.8	61.5	35.8	14.7	8.4	0.3	3.7	1.7
	あまり重視していない	35	15	15	14	24	12	5	5	−	−	1
		100.0	42.9	42.9	40.0	68.6	34.3	14.3	14.3	−	−	2.9
	重視していない	3	3	−	2	3	1	1	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	66.7	100.0	33.3	33.3	−	−	−	−
	無回答	1	−	−	1	1	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	100.0	100.0	−	−	−	−	−	−
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	27	11	4	3	11	2	−	−	−	6	−
		100.0	40.7	14.8	11.1	40.7	7.4	−	−	−	22.2	−
	ややうまくいっている	346	149	149	117	201	109	29	18	3	20	3
		100.0	43.1	43.1	33.8	58.1	31.5	8.4	5.2	0.9	5.8	0.9
	あまりうまくいっていない	491	237	270	231	342	212	100	60	5	5	5
		100.0	48.3	55.0	47.0	69.7	43.2	20.4	12.2	1.0	1.0	1.0
	うまくいっていない	69	38	38	38	46	36	19	9	−	1	2
		100.0	55.1	55.1	55.1	66.7	52.2	27.5	13.0	−	1.4	2.9
	無回答	7	5	3	2	4	1	−	−	−	1	−
		100.0	71.4	42.9	28.6	57.1	14.3	−	−	−	14.3	−
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	218	114	125	108	147	98	47	35	1	4	5
		100.0	52.3	57.3	49.5	67.4	45.0	21.6	16.1	0.5	1.8	2.3
	やや不安がある	588	267	297	245	392	232	93	48	6	12	5
		100.0	45.4	50.5	41.7	66.7	39.5	15.8	8.2	1.0	2.0	0.9
	あまり不安はない	116	49	35	35	58	28	8	4	1	14	−
		100.0	42.2	30.2	30.2	50.0	24.1	6.9	3.4	0.9	12.1	−
	不安はない	9	3	3	1	2	−	−	−	−	2	−
		100.0	33.3	33.3	11.1	22.2	−	−	−	−	22.2	−
	無回答	9	7	4	2	5	2	−	−	−	1	−
		100.0	77.8	44.4	22.2	55.6	22.2	−	−	−	11.1	−
F8 年齢構成	若手中心	46	22	24	17	22	16	7	−	−	3	−
		100.0	47.8	52.2	37.0	47.8	34.8	15.2	−	−	6.5	−
	各世代均等	138	68	59	47	85	40	21	12	−	9	−
		100.0	49.3	42.8	34.1	61.6	29.0	15.2	8.7	−	6.5	−
	中堅不足	253	102	132	109	167	109	35	31	2	7	2
		100.0	40.3	52.2	43.1	66.0	43.1	13.8	12.3	0.8	2.8	0.8
	ベテラン中心	364	182	185	163	241	146	62	32	4	8	6
		100.0	50.0	50.8	44.8	66.2	40.1	17.0	8.8	1.1	2.2	1.6
	中堅中心	138	66	63	56	89	49	22	13	2	6	1
		100.0	47.8	45.7	40.6	64.5	35.5	15.9	9.4	1.4	4.3	0.7
	無回答	4	1	2	1	1	−	1	−	−	−	1
		100.0	25.0	50.0	25.0	25.0	−	25.0	−	−	−	25.0

F1.貴社の設立時期は（西暦）(0A)

		全　体	1949年以前	1950～1959年	1960～1969年	1970～1979年	1980～1989年	1990～1999年	2000～2009年	2010～2019年	2020年以降	無回答
	合　計	4342	568	597	914	790	631	336	276	124	23	83
		100.0	13.1	13.7	21.1	18.2	14.5	7.7	6.4	2.9	0.5	1.9
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	30	50	120	117	106	59	39	18	3	14
		100.0	5.4	9.0	21.6	21.0	19.1	10.6	7.0	3.2	0.5	2.5
	鉄鋼業	161	29	29	36	30	15	8	8	2	－	4
		100.0	18.0	18.0	22.4	18.6	9.3	5.0	5.0	1.2	－	2.5
	非鉄金属製造業	192	26	32	39	36	24	11	13	9	－	2
		100.0	13.5	16.7	20.3	18.8	12.5	5.7	6.8	4.7	－	1.0
	金属製品製造業	1184	153	181	303	218	142	64	60	28	4	31
		100.0	12.9	15.3	25.6	18.4	12.0	5.4	5.1	2.4	0.3	2.6
	はん用機械器具製造業	204	39	34	44	31	28	11	9	4	－	4
		100.0	19.1	16.7	21.6	15.2	13.7	5.4	4.4	2.0	－	2.0
	生産用機械器具製造業	448	73	70	79	71	71	42	24	9	3	6
		100.0	16.3	15.6	17.6	15.8	15.8	9.4	5.4	2.0	0.7	1.3
	業務用機械器具製造業	202	30	30	49	34	24	16	11	3	2	3
		100.0	14.9	14.9	24.3	16.8	11.9	7.9	5.4	1.5	1.0	1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	17	11	36	56	62	37	26	10	2	1
		100.0	6.6	4.3	14.0	21.7	24.0	14.3	10.1	3.9	0.8	0.4
	電気機械器具製造業	517	64	51	98	103	101	45	31	17	2	5
		100.0	12.4	9.9	19.0	19.9	19.5	8.7	6.0	3.3	0.4	1.0
	情報通信機械器具製造業	21	1	4	4	2	3	2	3	1	1	－
		100.0	4.8	19.0	19.0	9.5	14.3	9.5	14.3	4.8	4.8	－
	輸送用機械器具製造業	590	104	105	106	91	54	40	50	22	6	12
		100.0	17.6	17.8	18.0	15.4	9.2	6.8	8.5	3.7	1.0	2.0
	その他	9	2	－	－	1	1	1	2	1	－	1
		100.0	22.2	－	－	11.1	11.1	11.1	22.2	11.1	－	11.1
F2 従業員数	49人以下	1809	150	205	372	355	323	172	125	52	8	47
		100.0	8.3	11.3	20.6	19.6	17.9	9.5	6.9	2.9	0.4	2.6
	50～99人	1382	189	192	312	242	194	100	82	38	3	30
		100.0	13.7	13.9	22.6	17.5	14.0	7.2	5.9	2.7	0.2	2.2
	100～299人	904	152	164	185	166	100	49	48	26	8	6
		100.0	16.8	18.1	20.5	18.4	11.1	5.4	5.3	2.9	0.9	0.7
	300人以上	247	77	36	45	27	14	15	21	8	4	－
		100.0	31.2	14.6	18.2	10.9	5.7	6.1	8.5	3.2	1.6	－
問3 採用の過去3年間のつく人材の評価	うまくいっている	191	27	19	43	30	33	16	14	6	1	2
		100.0	14.1	9.9	22.5	15.7	17.3	8.4	7.3	3.1	0.5	1.0
	まあまあうまくいっている	1741	223	241	353	327	262	149	101	48	4	33
		100.0	12.8	13.8	20.3	18.8	15.0	8.6	5.8	2.8	0.2	1.9
	あまりうまくいっていない	1821	251	249	410	328	257	110	123	51	13	29
		100.0	13.8	13.7	22.5	18.0	14.1	6.0	6.8	2.8	0.7	1.6
	うまくいっていない	579	66	87	107	103	78	60	38	19	5	16
		100.0	11.4	15.0	18.5	17.8	13.5	10.4	6.6	3.3	0.9	2.8
	無回答	10	1	1	1	2	1	1	－	－	－	3
		100.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	10.0	－	－	－	30.0
問8 人材育成能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	96	102	138	144	99	60	41	13	3	10
		100.0	13.6	14.4	19.5	20.4	14.0	8.5	5.8	1.8	0.4	1.4
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	234	236	399	328	274	136	102	53	8	29
		100.0	13.0	13.1	22.2	18.2	15.2	7.6	5.7	2.9	0.4	1.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	159	169	228	185	161	86	79	38	7	24
		100.0	14.0	14.9	20.1	16.3	14.2	7.6	7.0	3.3	0.6	2.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	79	89	144	133	96	53	54	19	3	18
		100.0	11.5	12.9	20.9	19.3	14.0	7.7	7.8	2.8	0.4	2.6
	無回答	13	－	1	5	－	1	1	－	1	2	2
		100.0	－	7.7	38.5	－	7.7	7.7	－	7.7	15.4	15.4
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	339	300	487	405	327	159	128	54	12	37
		100.0	15.1	13.3	21.7	18.0	14.5	7.1	5.7	2.4	0.5	1.6
	やや重視している	1707	186	256	358	316	239	146	111	51	10	34
		100.0	10.9	15.0	21.0	18.5	14.0	8.6	6.5	3.0	0.6	2.0
	あまり重視していない	329	38	36	59	58	54	28	30	16	1	9
		100.0	11.6	10.9	17.9	17.6	16.4	8.5	9.1	4.9	0.3	2.7
	重視していない	52	4	4	9	10	11	2	7	3	－	2
		100.0	7.7	7.7	17.3	19.2	21.2	3.8	13.5	5.8	－	3.8
	無回答	6	1	1	1	1	－	1	－	－	－	1
		100.0	16.7	16.7	16.7	16.7	－	16.7	－	－	－	16.7
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	13	12	17	15	12	1	5	4	1	1
		100.0	16.0	14.8	21.0	18.5	14.8	1.2	6.2	4.9	1.2	1.2
	ややうまくいっている	1340	164	199	276	220	220	116	75	43	4	23
		100.0	12.2	14.9	20.6	16.4	16.4	8.7	5.6	3.2	0.3	1.7
	あまりうまくいっていない	2371	325	322	519	444	317	180	155	57	14	38
		100.0	13.7	13.6	21.9	18.7	13.4	7.6	6.5	2.4	0.6	1.6
	うまくいっていない	426	58	55	79	89	63	31	26	12	3	10
		100.0	13.6	12.9	18.5	20.9	14.8	7.3	6.1	2.8	0.7	2.3
	無回答	44	2	2	9	8	8	2	4	1	－	8
		100.0	4.5	4.5	20.5	18.2	18.2	4.5	9.1	2.3	－	18.2
問26 への将来の技能継承	不安がある	1008	141	128	206	194	144	76	64	29	6	20
		100.0	14.0	12.7	20.4	19.2	14.3	7.5	6.3	2.9	0.6	2.0
	やや不安がある	2633	354	377	580	484	373	196	149	69	13	38
		100.0	13.4	14.3	22.0	18.4	14.2	7.4	5.7	2.6	0.5	1.4
	あまり不安はない	542	60	81	101	84	88	54	44	14	3	13
		100.0	11.1	14.9	18.6	15.5	16.2	10.0	8.1	2.6	0.6	2.4
	不安はない	39	5	3	3	8	9	2	4	4	－	1
		100.0	12.8	7.7	7.7	20.5	23.1	5.1	10.3	10.3	－	2.6
	無回答	40	2	1	10	6	6	2	4	1	－	8
		100.0	5.0	2.5	25.0	15.0	15.0	5.0	10.0	2.5	－	20.0
F8 年齢構成	若手中心	170	24	24	30	25	22	17	17	9	－	2
		100.0	14.1	14.1	17.6	14.7	12.9	10.0	10.0	5.3	－	1.2
	各世代均等	505	63	83	122	87	79	26	26	12	1	6
		100.0	12.5	16.4	24.2	17.2	15.6	5.1	5.1	2.4	0.2	1.2
	中堅不足	1016	151	146	234	182	137	65	52	31	3	15
		100.0	14.9	14.4	23.0	17.9	13.5	6.4	5.1	3.1	0.3	1.5
	ベテラン中心	1906	259	253	368	348	294	153	130	56	12	33
		100.0	13.6	13.3	19.3	18.3	15.4	8.0	6.8	2.9	0.6	1.7
	中堅中心	716	69	90	159	147	98	73	49	15	6	10
		100.0	9.6	12.6	22.2	20.5	13.7	10.2	6.8	2.1	0.8	1.4
	無回答	29	2	1	1	1	1	2	2	1	1	17
		100.0	6.9	3.4	3.4	3.4	3.4	6.9	6.9	3.4	3.4	58.6

F2.貴社の従業員規模は、以下のどれにあたりますか(SA)

		全　体	30 人未満	30 人～49 人	50 人～99 人	100 人～299 人	300 人～999 人	1,000 人以上	無回答
	合　計	4342	308	1501	1382	904	190	57	－
		100.0	7.1	34.6	31.8	20.8	4.4	1.3	－
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	40	195	189	115	12	5	－
		100.0	7.2	35.1	34.0	20.7	2.2	0.9	－
	鉄鋼業	161	17	65	45	28	6	－	－
		100.0	10.6	40.4	28.0	17.4	3.7	－	－
	非鉄金属製造業	192	16	67	59	36	12	2	－
		100.0	8.3	34.9	30.7	18.8	6.3	1.0	－
	金属製品製造業	1184	94	488	378	200	21	3	－
		100.0	7.9	41.2	31.9	16.9	1.8	0.3	－
	はん用機械器具製造業	204	14	62	70	48	7	3	－
		100.0	6.9	30.4	34.3	23.5	3.4	1.5	－
	生産用機械器具製造業	448	33	156	149	90	18	2	－
		100.0	7.4	34.8	33.3	20.1	4.0	0.4	－
	業務用機械器具製造業	202	17	66	70	34	13	2	－
		100.0	8.4	32.7	34.7	16.8	6.4	1.0	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	16	67	73	69	25	8	－
		100.0	6.2	26.0	28.3	26.7	9.7	3.1	－
	電気機械器具製造業	517	34	172	163	117	24	7	－
		100.0	6.6	33.3	31.5	22.6	4.6	1.4	－
	情報通信機械器具製造業	21	－	7	7	4	2	1	－
		100.0	－	33.3	33.3	19.0	9.5	4.8	－
	輸送用機械器具製造業	590	26	154	176	161	50	23	－
		100.0	4.4	26.1	29.8	27.3	8.5	3.9	－
	その他	9	1	2	3	2	－	1	－
		100.0	11.1	22.2	33.3	22.2	－	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	308	1501	－	－	－	－	－
		100.0	17.0	83.0	－	－	－	－	－
	50～99人	1382	－	－	1382	－	－	－	－
		100.0	－	－	100.0	－	－	－	－
	100～299人	904	－	－	－	904	－	－	－
		100.0	－	－	－	100.0	－	－	－
	300人以上	247	－	－	－	－	190	57	－
		100.0	－	－	－	－	76.9	23.1	－
問3 採用のもつ評価	うまくいっている	191	9	67	50	49	7	9	－
		100.0	4.7	35.1	26.2	25.7	3.7	4.7	－
	まあまあうまくいっている	1741	107	613	548	362	84	27	－
		100.0	6.1	35.2	31.5	20.8	4.8	1.6	－
	あまりうまくいっていない	1821	119	580	602	411	89	20	－
		100.0	6.5	31.9	33.1	22.6	4.9	1.1	－
	うまくいっていない	579	72	236	179	81	10	1	－
		100.0	12.4	40.8	30.9	14.0	1.7	0.2	－
	無回答	10	1	5	3	1	－	－	－
		100.0	10.0	50.0	30.0	10.0	－	－	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	35	228	230	158	35	20	－
		100.0	5.0	32.3	32.6	22.4	5.0	2.8	－
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	107	571	591	401	100	29	－
		100.0	5.9	31.7	32.9	22.3	5.6	1.6	－
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	83	421	353	231	42	6	－
		100.0	7.3	37.1	31.1	20.3	3.7	0.5	－
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	81	273	206	114	12	2	－
		100.0	11.8	39.7	29.9	16.6	1.7	0.3	－
	無回答	13	2	8	2	－	1	－	－
		100.0	15.4	61.5	15.4	－	7.7	－	－
問20 重視しているか	重視している	2248	129	763	745	464	110	37	－
		100.0	5.7	33.9	33.1	20.6	4.9	1.6	－
	やや重視している	1707	137	602	529	357	64	18	－
		100.0	8.0	35.3	31.0	20.9	3.7	1.1	－
	あまり重視していない	329	33	114	91	75	15	1	－
		100.0	10.0	34.7	27.7	22.8	4.6	0.3	－
	重視していない	52	9	21	14	7	1	－	－
		100.0	17.3	40.4	26.9	13.5	1.9	－	－
	無回答	6	－	1	3	1	－	1	－
		100.0	－	16.7	50.0	16.7	－	16.7	－
問25 いっているか	うまくいっている	81	3	30	21	17	4	6	－
		100.0	3.7	37.0	25.9	21.0	4.9	7.4	－
	ややうまくいっている	1340	69	475	429	286	66	15	－
		100.0	5.1	35.4	32.0	21.3	4.9	1.1	－
	あまりうまくいっていない	2371	170	779	766	520	105	31	－
		100.0	7.2	32.9	32.3	21.9	4.4	1.3	－
	うまくいっていない	426	42	165	136	65	14	4	－
		100.0	9.9	38.7	31.9	15.3	3.3	0.9	－
	無回答	44	7	22	11	4	－	－	－
		100.0	15.9	50.0	25.0	9.1	－	－	－
問26 への考え	不安がある	1008	86	379	299	195	41	8	－
		100.0	8.5	37.6	29.7	19.3	4.1	0.8	－
	やや不安がある	2633	156	860	895	560	125	37	－
		100.0	5.9	32.7	34.0	21.3	4.7	1.4	－
	あまり不安はない	542	39	195	147	130	22	9	－
		100.0	7.2	36.0	27.1	24.0	4.1	1.7	－
	不安はない	39	3	16	11	6	1	2	－
		100.0	7.7	41.0	28.2	15.4	2.6	5.1	－
	無回答	40	7	21	11	1	－	－	－
		100.0	17.5	52.5	27.5	2.5	－	－	－
F8 年齢構成	若手中心	170	7	65	56	32	7	3	－
		100.0	4.1	38.2	32.9	18.8	4.1	1.8	－
	各世代均等	505	31	165	171	119	14	5	－
		100.0	6.1	32.7	33.9	23.6	2.8	1.0	－
	中堅不足	1016	43	273	343	262	77	18	－
		100.0	4.2	26.9	33.8	25.8	7.6	1.8	－
	ベテラン中心	1906	169	692	590	365	69	21	－
		100.0	8.9	36.3	31.0	19.2	3.6	1.1	－
	中堅中心	716	55	295	212	121	23	10	－
		100.0	7.7	41.2	29.6	16.9	3.2	1.4	－
	無回答	29	3	11	10	5	－	－	－
		100.0	10.3	37.9	34.5	17.2	－	－	－

F3.貴社の資本金規模は、以下のどれにあたりますか(SA)

		全　体	1,000万円以下	1,000万円超～1億円以下	1億円超～3億円以下	3億円超～10億円以下	10億円超	無回答
	合　計	4342	1176	2871	109	102	66	18
		100.0	27.1	66.1	2.5	2.3	1.5	0.4
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	171	349	16	12	5	3
		100.0	30.8	62.8	2.9	2.2	0.9	0.5
	鉄鋼業	161	42	105	6	5	1	2
		100.0	26.1	65.2	3.7	3.1	0.6	1.2
	非鉄金属製造業	192	41	130	6	10	5	－
		100.0	21.4	67.7	3.1	5.2	2.6	－
	金属製品製造業	1184	349	795	10	15	9	6
		100.0	29.5	67.1	0.8	1.3	0.8	0.5
	はん用機械器具製造業	204	44	141	10	2	5	2
		100.0	21.6	69.1	4.9	1.0	2.5	1.0
	生産用機械器具製造業	448	97	332	8	7	3	1
		100.0	21.7	74.1	1.8	1.6	0.7	0.2
	業務用機械器具製造業	202	42	149	6	3	2	－
		100.0	20.8	73.8	3.0	1.5	1.0	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	85	137	14	17	5	－
		100.0	32.9	53.1	5.4	6.6	1.9	－
	電気機械器具製造業	517	132	352	17	9	6	1
		100.0	25.5	68.1	3.3	1.7	1.2	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	2	16	2	－	1	－
		100.0	9.5	76.2	9.5	－	4.8	－
	輸送用機械器具製造業	590	165	363	14	22	23	3
		100.0	28.0	61.5	2.4	3.7	3.9	0.5
	その他	9	6	2	－	－	1	－
		100.0	66.7	22.2	－	－	11.1	－
F2 従業員数	49人以下	1809	715	1075	1	9	－	9
		100.0	39.5	59.4	0.1	0.5	－	0.5
	50～99人	1382	338	997	25	12	3	7
		100.0	24.5	72.1	1.8	0.9	0.2	0.5
	100～299人	904	116	670	63	45	8	2
		100.0	12.8	74.1	7.0	5.0	0.9	0.2
	300人以上	247	7	129	20	36	55	－
		100.0	2.8	52.2	8.1	14.6	22.3	－
問3 採用のつく り人材の評価	うまくいっている	191	65	109	5	2	9	1
		100.0	34.0	57.1	2.6	1.0	4.7	0.5
	まあまあうまくいっている	1741	435	1189	34	48	25	10
		100.0	25.0	68.3	2.0	2.8	1.4	0.6
	あまりうまくいっていない	1821	478	1207	59	40	30	7
		100.0	26.2	66.3	3.2	2.2	1.6	0.4
	うまくいっていない	579	196	359	11	11	2	－
		100.0	33.9	62.0	1.9	1.9	0.3	－
	無回答	10	2	7	－	1	－	－
		100.0	20.0	70.0	－	10.0	－	－
問8 能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	178	468	22	15	17	6
		100.0	25.2	66.3	3.1	2.1	2.4	0.8
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	440	1215	49	50	39	6
		100.0	24.5	67.5	2.7	2.8	2.2	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	331	743	26	27	7	2
		100.0	29.1	65.4	2.3	2.4	0.6	0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	223	436	12	10	3	4
		100.0	32.4	63.4	1.7	1.5	0.4	0.6
	無回答	13	4	9	－	－	－	－
		100.0	30.8	69.2	－	－	－	－
問20 重視している	重視している	2248	579	1506	50	60	45	8
		100.0	25.8	67.0	2.2	2.7	2.0	0.4
	やや重視している	1707	468	1125	54	33	20	7
		100.0	27.4	65.9	3.2	1.9	1.2	0.4
	あまり重視していない	329	107	206	5	7	1	3
		100.0	32.5	62.6	1.5	2.1	0.3	0.9
	重視していない	52	21	30	－	1	－	－
		100.0	40.4	57.7	－	1.9	－	－
	無回答	6	1	4	－	1	－	－
		100.0	16.7	66.7	－	16.7	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	24	49	－	2	6	－
		100.0	29.6	60.5	－	2.5	7.4	－
	ややうまくいっている	1340	358	901	28	30	20	3
		100.0	26.7	67.2	2.1	2.2	1.5	0.2
	あまりうまくいっていない	2371	613	1588	68	59	37	6
		100.0	25.9	67.0	2.9	2.5	1.6	0.3
	うまくいっていない	426	133	267	13	8	3	2
		100.0	31.2	62.7	3.1	1.9	0.7	0.5
	無回答	44	16	23	－	1	－	4
		100.0	36.4	52.3	－	2.3	－	9.1
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	282	659	26	27	13	1
		100.0	28.0	65.4	2.6	2.7	1.3	0.1
	やや不安がある	2633	670	1783	70	64	41	5
		100.0	25.4	67.7	2.7	2.4	1.6	0.2
	あまり不安はない	542	158	351	12	9	10	2
		100.0	29.2	64.8	2.2	1.7	1.8	0.4
	不安はない	39	17	18	1	－	2	1
		100.0	43.6	46.2	2.6	－	5.1	2.6
	無回答	40	17	17	－	－	－	6
		100.0	42.5	42.5	－	－	－	15.0
F8 年齢構成	若手中心	170	55	108	2	1	4	－
		100.0	32.4	63.5	1.2	0.6	2.4	－
	各世代均等	505	147	332	12	9	5	－
		100.0	29.1	65.7	2.4	1.8	1.0	－
	中堅不足	1016	221	696	38	39	21	1
		100.0	21.8	68.5	3.7	3.8	2.1	0.1
	ベテラン中心	1906	535	1257	41	42	30	1
		100.0	28.1	65.9	2.2	2.2	1.6	0.1
	中堅中心	716	211	472	16	10	6	1
		100.0	29.5	65.9	2.2	1.4	0.8	0.1
	無回答	29	7	6	－	1	－	15
		100.0	24.1	20.7	－	3.4	－	51.7

F4.貴社の業種は何ですか(SA)

		全　体	プラスチック製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	はん用機械器具製造業	生産用機械器具製造業	業務用機械器具製造業	電子部品・デバイス・電子回路製造業	電気機械器具製造業	情報通信機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	その他	無回答
	合　計	4342	556	161	192	1184	204	448	202	258	517	21	590	9	−
		100.0	12.8	3.7	4.4	27.3	4.7	10.3	4.7	5.9	11.9	0.5	13.6	0.2	−
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	556	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	鉄鋼業	161	−	161	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	非鉄金属製造業	192	−	−	192	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	金属製品製造業	1184	−	−	−	1184	−	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	はん用機械器具製造業	204	−	−	−	−	204	−	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−
	生産用機械器具製造業	448	−	−	−	−	−	448	−	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−	−
	業務用機械器具製造業	202	−	−	−	−	−	−	202	−	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	−	−	−	−	−	−	−	258	−	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	−	100.0	−	−	−	−	−
	電気機械器具製造業	517	−	−	−	−	−	−	−	−	517	−	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	100.0	−	−	−	−
	情報通信機械器具製造業	21	−	−	−	−	−	−	−	−	−	21	−	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100.0	−	−	−
	輸送用機械器具製造業	590	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	590	−	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100.0	−	−
	その他	9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	9	−
		100.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100.0	−
F2 従業員数	49人以下	1809	235	82	83	582	76	189	83	83	206	7	180	3	−
		100.0	13.0	4.5	4.6	32.2	4.2	10.4	4.6	4.6	11.4	0.4	10.0	0.2	−
	50～99人	1382	189	45	59	378	70	149	70	73	163	7	176	3	−
		100.0	13.7	3.3	4.3	27.4	5.1	10.8	5.1	5.3	11.8	0.5	12.7	0.2	−
	100～299人	904	115	28	36	200	48	90	34	69	117	4	161	2	−
		100.0	12.7	3.1	4.0	22.1	5.3	10.0	3.8	7.6	12.9	0.4	17.8	0.2	−
	300人以上	247	17	6	14	24	10	20	15	33	31	3	73	1	−
		100.0	6.9	2.4	5.7	9.7	4.0	8.1	6.1	13.4	12.6	1.2	29.6	0.4	−
問3 採用も過去3年間のつづく人材の評価	うまくいっている	191	22	6	13	52	10	18	16	14	20	−	18	2	−
		100.0	11.5	3.1	6.8	27.2	5.2	9.4	8.4	7.3	10.5	−	9.4	1.0	−
	まあまあうまくいっている	1741	212	65	83	466	88	187	79	108	241	10	202	−	−
		100.0	12.2	3.7	4.8	26.8	5.1	10.7	4.5	6.2	13.8	0.6	11.6	−	−
	あまりうまくいっていない	1821	230	69	73	486	79	197	83	103	209	8	278	6	−
		100.0	12.6	3.8	4.0	26.7	4.3	10.8	4.6	5.7	11.5	0.4	15.3	0.3	−
	うまくいっていない	579	90	21	23	177	27	44	23	33	46	3	91	1	−
		100.0	15.5	3.6	4.0	30.6	4.7	7.6	4.0	5.7	7.9	0.5	15.7	0.2	−
	無回答	10	2	−	−	3	−	2	1	−	1	−	1	−	−
		100.0	20.0	−	−	30.0	−	20.0	10.0	−	10.0	−	10.0	−	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	80	29	33	202	41	82	37	49	68	3	80	2	−
		100.0	11.3	4.1	4.7	28.6	5.8	11.6	5.2	6.9	9.6	0.4	11.3	0.3	−
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	240	59	73	505	75	185	75	106	228	10	242	1	−
		100.0	13.3	3.3	4.1	28.1	4.2	10.3	4.2	5.9	12.7	0.6	13.5	0.1	−
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	132	49	52	297	58	116	48	67	140	6	169	2	−
		100.0	11.6	4.3	4.6	26.1	5.1	10.2	4.2	5.9	12.3	0.5	14.9	0.2	−
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	103	24	34	174	29	64	42	35	79	2	98	4	−
		100.0	15.0	3.5	4.9	25.3	4.2	9.3	6.1	5.1	11.5	0.3	14.2	0.6	−
	無回答	13	1	−	−	6	1	1	−	1	2	−	1	−	−
		100.0	7.7	−	−	46.2	7.7	7.7	−	7.7	15.4	−	7.7	−	−
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	269	82	99	636	118	269	110	124	255	10	272	4	−
		100.0	12.0	3.6	4.4	28.3	5.2	12.0	4.9	5.5	11.3	0.4	12.1	0.2	−
	やや重視している	1707	235	66	73	450	76	144	73	112	211	8	256	3	−
		100.0	13.8	3.9	4.3	26.4	4.5	8.4	4.3	6.6	12.4	0.5	15.0	0.2	−
	あまり重視していない	329	44	10	18	88	9	30	15	21	41	3	49	1	−
		100.0	13.4	3.0	5.5	26.7	2.7	9.1	4.6	6.4	12.5	0.9	14.9	0.3	−
	重視していない	52	8	3	1	9	1	4	2	1	10	−	12	1	−
		100.0	15.4	5.8	1.9	17.3	1.9	7.7	3.8	1.9	19.2	−	23.1	1.9	−
	無回答	6	−	−	1	1	−	1	2	−	−	−	1	−	−
		100.0	−	−	16.7	16.7	−	16.7	33.3	−	−	−	16.7	−	−
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	7	7	2	22	4	8	2	6	13	−	9	1	−
		100.0	8.6	8.6	2.5	27.2	4.9	9.9	2.5	7.4	16.0	−	11.1	1.2	−
	ややうまくいっている	1340	163	61	70	363	69	135	65	81	167	5	158	3	−
		100.0	12.2	4.6	5.2	27.1	5.1	10.1	4.9	6.0	12.5	0.4	11.8	0.2	−
	あまりうまくいっていない	2371	306	82	88	643	106	260	108	136	269	11	358	4	−
		100.0	12.9	3.5	3.7	27.1	4.5	11.0	4.6	5.7	11.3	0.5	15.1	0.2	−
	うまくいっていない	426	67	9	28	114	20	42	23	22	45	5	51	−	−
		100.0	15.7	2.1	6.6	26.8	4.7	9.9	5.4	5.2	10.6	1.2	12.0	−	−
	無回答	44	5	−	3	20	−	1	−	5	7	−	3	−	−
		100.0	11.4	−	6.8	45.5	−	2.3	−	11.4	15.9	−	6.8	−	−
問26 将来への技能継承の考え	不安がある	1008	145	25	46	288	46	108	50	55	111	3	130	1	−
		100.0	14.4	2.5	4.6	28.6	4.6	10.7	5.0	5.5	11.0	0.3	12.9	0.1	−
	やや不安がある	2633	326	102	115	697	130	278	122	150	316	16	377	4	−
		100.0	12.4	3.9	4.4	26.5	4.9	10.6	4.6	5.7	12.0	0.6	14.3	0.2	−
	あまり不安はない	542	68	24	25	148	22	57	25	38	67	2	64	2	−
		100.0	12.5	4.4	4.6	27.3	4.1	10.5	4.6	7.0	12.4	0.4	11.8	0.4	−
	不安はない	39	4	8	2	13	−	1	1	3	1	−	5	1	−
		100.0	10.3	20.5	5.1	33.3	−	2.6	2.6	7.7	2.6	−	12.8	2.6	−
	無回答	40	5	−	3	16	1	2	−	4	6	−	3	−	−
		100.0	12.5	−	7.5	40.0	2.5	5.0	−	10.0	15.0	−	7.5	−	−
F8 年齢構成	若手中心	170	20	4	6	57	7	22	6	4	13	1	27	3	−
		100.0	11.8	2.4	3.5	33.5	4.1	12.9	3.5	2.4	7.6	0.6	15.9	1.8	−
	各世代均等	505	51	21	13	150	41	59	26	23	55	2	64	−	−
		100.0	10.1	4.2	2.6	29.7	8.1	11.7	5.1	4.6	10.9	0.4	12.7	−	−
	中堅不足	1016	128	35	46	270	49	110	53	58	118	4	145	−	−
		100.0	12.6	3.4	4.5	26.6	4.8	10.8	5.2	5.7	11.6	0.4	14.3	−	−
	ベテラン中心	1906	274	62	88	461	77	189	87	138	258	13	254	5	−
		100.0	14.4	3.3	4.6	24.2	4.0	9.9	4.6	7.2	13.5	0.7	13.3	0.3	−
	中堅中心	716	79	37	38	237	28	65	30	34	71	1	96	−	−
		100.0	11.0	5.2	5.3	33.1	3.9	9.1	4.2	4.7	9.9	0.1	13.4	−	−
	無回答	29	4	2	1	9	2	3	−	1	2	−	4	1	−
		100.0	13.8	6.9	3.4	31.0	6.9	10.3	−	3.4	6.9	−	13.8	3.4	−

F5.貴社の主な生産・販売の活動分野は、以下のどれにあたりますか(SA)

		全　体	最終製品を生産して、自社ブランドで販売する	最終製品を生産して、問屋や大手メーカーなどのブランドで販売する	自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する	受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する	受注先の図面に基づき部品または材料を加工・生産する	無回答
	合　計	4342	773	362	191	919	2059	38
		100.0	17.8	8.3	4.4	21.2	47.4	0.9
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	60	82	46	105	258	5
		100.0	10.8	14.7	8.3	18.9	46.4	0.9
	鉄鋼業	161	19	5	13	36	84	4
		100.0	11.8	3.1	8.1	22.4	52.2	2.5
	非鉄金属製造業	192	19	11	7	49	103	3
		100.0	9.9	5.7	3.6	25.5	53.6	1.6
	金属製品製造業	1184	146	72	59	234	665	8
		100.0	12.3	6.1	5.0	19.8	56.2	0.7
	はん用機械器具製造業	204	76	13	5	41	67	2
		100.0	37.3	6.4	2.5	20.1	32.8	1.0
	生産用機械器具製造業	448	142	27	15	125	137	2
		100.0	31.7	6.0	3.3	27.9	30.6	0.4
	業務用機械器具製造業	202	93	17	5	41	46	−
		100.0	46.0	8.4	2.5	20.3	22.8	−
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	25	28	13	59	130	3
		100.0	9.7	10.9	5.0	22.9	50.4	1.2
	電気機械器具製造業	517	127	59	15	118	195	3
		100.0	24.6	11.4	2.9	22.8	37.7	0.6
	情報通信機械器具製造業	21	8	3	1	4	5	−
		100.0	38.1	14.3	4.8	19.0	23.8	−
	輸送用機械器具製造業	590	56	42	12	106	367	7
		100.0	9.5	7.1	2.0	18.0	62.2	1.2
	その他	9	2	3	−	1	2	1
		100.0	22.2	33.3	−	11.1	22.2	11.1
F2 従業員数	49人以下	1809	275	131	82	345	958	18
		100.0	15.2	7.2	4.5	19.1	53.0	1.0
	50～99人	1382	236	125	56	290	664	11
		100.0	17.1	9.0	4.1	21.0	48.0	0.8
	100～299人	904	179	79	46	222	369	9
		100.0	19.8	8.7	5.1	24.6	40.8	1.0
	300人以上	247	83	27	7	62	68	−
		100.0	33.6	10.9	2.8	25.1	27.5	−
問3 過去3年間の人材の採用のつぐり評価	うまくいっている	191	48	15	8	42	74	4
		100.0	25.1	7.9	4.2	22.0	38.7	2.1
	まあまあうまくいっている	1741	353	146	90	357	780	15
		100.0	20.3	8.4	5.2	20.5	44.8	0.9
	あまりうまくいっていない	1821	302	143	73	400	889	14
		100.0	16.6	7.9	4.0	22.0	48.8	0.8
	うまくいっていない	579	69	56	20	119	310	5
		100.0	11.9	9.7	3.5	20.6	53.5	0.9
	無回答	10	1	2	−	1	6	−
		100.0	10.0	20.0	−	10.0	60.0	−
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	150	60	29	160	301	6
		100.0	21.2	8.5	4.1	22.7	42.6	0.8
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	321	137	84	406	839	12
		100.0	17.8	7.6	4.7	22.6	46.6	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	188	97	40	224	575	12
		100.0	16.5	8.5	3.5	19.7	50.6	1.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	112	65	36	127	340	8
		100.0	16.3	9.4	5.2	18.5	49.4	1.2
	無回答	13	2	3	2	2	4	−
		100.0	15.4	23.1	15.4	15.4	30.8	−
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	444	193	88	498	1009	16
		100.0	19.8	8.6	3.9	22.2	44.9	0.7
	やや重視している	1707	276	136	86	351	842	16
		100.0	16.2	8.0	5.0	20.6	49.3	0.9
	あまり重視していない	329	46	26	15	65	173	4
		100.0	14.0	7.9	4.6	19.8	52.6	1.2
	重視していない	52	4	7	2	4	33	2
		100.0	7.7	13.5	3.8	7.7	63.5	3.8
	無回答	6	3	−	−	1	2	−
		100.0	50.0	−	−	16.7	33.3	−
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	23	−	5	10	41	2
		100.0	28.4	−	6.2	12.3	50.6	2.5
	ややうまくいっている	1340	261	117	67	266	616	13
		100.0	19.5	8.7	5.0	19.9	46.0	1.0
	あまりうまくいっていない	2371	405	202	96	530	1127	11
		100.0	17.1	8.5	4.0	22.4	47.5	0.5
	うまくいっていない	426	69	33	15	102	204	3
		100.0	16.2	7.7	3.5	23.9	47.9	0.7
	無回答	44	4	4	4	3	25	4
		100.0	9.1	9.1	9.1	6.8	56.8	9.1
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	149	93	38	230	497	1
		100.0	14.8	9.2	3.8	22.8	49.3	0.1
	やや不安がある	2633	496	215	113	580	1214	15
		100.0	18.8	8.2	4.3	22.0	46.1	0.6
	あまり不安はない	542	105	43	29	93	262	10
		100.0	19.4	7.9	5.4	17.2	48.3	1.8
	不安はない	39	9	2	4	5	18	1
		100.0	23.1	5.1	10.3	12.8	46.2	2.6
	無回答	40	3	3	3	3	22	6
		100.0	7.5	7.5	7.5	7.5	55.0	15.0
F8 年齢構成	若手中心	170	27	15	8	36	82	2
		100.0	15.9	8.8	4.7	21.2	48.2	1.2
	各世代均等	505	97	35	23	111	237	2
		100.0	19.2	6.9	4.6	22.0	46.9	0.4
	中堅不足	1016	220	86	41	234	431	4
		100.0	21.7	8.5	4.0	23.0	42.4	0.4
	ベテラン中心	1906	326	164	89	413	907	7
		100.0	17.1	8.6	4.7	21.7	47.6	0.4
	中堅中心	716	102	61	30	122	396	5
		100.0	14.2	8.5	4.2	17.0	55.3	0.7
	無回答	29	1	1	−	3	6	18
		100.0	3.4	3.4	−	10.3	20.7	62.1

F6.貴社は、ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか(MA)

		全　体	高精度の加工・組立ができる	新製品や技術を開発できる	一人の技能者が複数の工程を担える	製造方法・生産システムの改善を行える	新たな生産工程を確立できる	特定の技術に関する高度な専門知識を持つ	工程を効率的に管理できる	品質管理が徹底されている	その他	わからない	無回答
	合　計	4342	1870	821	865	951	454	1653	1144	1684	167	313	27
		100.0	43.1	18.9	19.9	21.9	10.5	38.1	26.3	38.8	3.8	7.2	0.6
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	160	111	80	136	59	182	164	252	33	47	4
		100.0	28.8	20.0	14.4	24.5	10.6	32.7	29.5	45.3	5.9	8.5	0.7
	鉄鋼業	161	55	13	27	23	10	59	45	60	5	20	2
		100.0	34.2	8.1	16.8	14.3	6.2	36.6	28.0	37.3	3.1	12.4	1.2
	非鉄金属製造業	192	72	28	36	37	19	80	50	85	9	17	3
		100.0	37.5	14.6	18.8	19.3	9.9	41.7	26.0	44.3	4.7	8.9	1.6
	金属製品製造業	1184	579	166	246	240	96	436	291	452	49	66	11
		100.0	48.9	14.0	20.8	20.3	8.1	36.8	24.6	38.2	4.1	5.6	0.9
	はん用機械器具製造業	204	105	51	49	41	24	91	54	69	6	12	1
		100.0	51.5	25.0	24.0	20.1	11.8	44.6	26.5	33.8	2.9	5.9	0.5
	生産用機械器具製造業	448	257	130	95	107	63	208	87	118	13	18	2
		100.0	57.4	29.0	21.2	23.9	14.1	46.4	19.4	26.3	2.9	4.0	0.4
	業務用機械器具製造業	202	84	55	39	42	23	92	50	65	5	18	－
		100.0	41.6	27.2	19.3	20.8	11.4	45.5	24.8	32.2	2.5	8.9	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	110	59	45	74	33	90	78	123	7	20	－
		100.0	42.6	22.9	17.4	28.7	12.8	34.9	30.2	47.7	2.7	7.8	－
	電気機械器具製造業	517	186	113	112	112	52	193	151	199	19	43	1
		100.0	36.0	21.9	21.7	21.7	10.1	37.3	29.2	38.5	3.7	8.3	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	8	8	5	5	4	8	5	12	－	2	－
		100.0	38.1	38.1	23.8	23.8	19.0	38.1	23.8	57.1	－	9.5	－
	輸送用機械器具製造業	590	251	86	130	133	70	211	166	246	21	47	3
		100.0	42.5	14.6	22.0	22.5	11.9	35.8	28.1	41.7	3.6	8.0	0.5
	その他	9	3	1	1	1	1	3	3	3	－	3	－
		100.0	33.3	11.1	11.1	11.1	11.1	33.3	33.3	33.3	－	33.3	－
F2 従業員数	49人以下	1809	689	265	399	318	141	609	418	621	77	171	13
		100.0	38.1	14.6	22.1	17.6	7.8	33.7	23.1	34.3	4.3	9.5	0.7
	50～99人	1382	600	251	257	292	131	544	365	536	52	87	10
		100.0	43.4	18.2	18.6	21.1	9.5	39.4	26.4	38.8	3.8	6.3	0.7
	100～299人	904	442	202	154	236	124	371	271	398	36	49	4
		100.0	48.9	22.3	17.0	26.1	13.7	41.0	30.0	44.0	4.0	5.4	0.4
	300人以上	247	139	103	55	105	58	129	90	129	2	6	－
		100.0	56.3	41.7	22.3	42.5	23.5	52.2	36.4	52.2	0.8	2.4	－
問3 採用も過去3年間のつくり人材の評価	うまくいっている	191	85	44	44	47	32	69	69	85	5	12	3
		100.0	44.5	23.0	23.0	24.6	16.8	36.1	36.1	44.5	2.6	6.3	1.6
	まあまあうまくいっている	1741	791	388	380	429	209	706	506	726	66	87	12
		100.0	45.4	22.3	21.8	24.6	12.0	40.6	29.1	41.7	3.8	5.0	0.7
	あまりうまくいっていない	1821	785	326	336	382	177	697	463	679	68	132	9
		100.0	43.1	17.9	18.5	21.0	9.7	38.3	25.4	37.3	3.7	7.2	0.5
	うまくいっていない	579	206	63	104	90	36	181	104	192	28	81	2
		100.0	35.6	10.9	18.0	15.5	6.2	31.3	18.0	33.2	4.8	14.0	0.3
	無回答	10	3	－	1	3	－	－	2	2	－	1	1
		100.0	30.0	－	10.0	30.0	－	－	20.0	20.0	－	10.0	10.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	369	197	171	196	122	320	237	318	19	25	5
		100.0	52.3	27.9	24.2	27.8	17.3	45.3	33.6	45.0	2.7	3.5	0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	845	387	416	462	205	755	516	768	69	49	6
		100.0	47.0	21.5	23.1	25.7	11.4	42.0	28.7	42.7	3.8	2.7	0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	439	156	195	214	93	406	269	406	52	96	9
		100.0	38.6	13.7	17.2	18.8	8.2	35.7	23.7	35.7	4.6	8.5	0.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	212	79	82	75	33	169	119	184	26	142	6
		100.0	30.8	11.5	11.9	10.9	4.8	24.6	17.3	26.7	3.8	20.6	0.9
	無回答	13	5	2	1	4	1	3	3	8	1	1	1
		100.0	38.5	15.4	7.7	30.8	7.7	23.1	23.1	61.5	7.7	7.7	7.7
問20 技能継承をどの程度重視しているか	重視している	2248	1101	490	515	557	250	1024	616	939	92	88	11
		100.0	49.0	21.8	22.9	24.8	11.1	45.6	27.4	41.8	4.1	3.9	0.5
	やや重視している	1707	654	290	301	337	175	543	442	641	56	136	11
		100.0	38.3	17.0	17.6	19.7	10.3	31.8	25.9	37.6	3.3	8.0	0.6
	あまり重視していない	329	106	35	46	54	25	75	78	91	13	66	5
		100.0	32.2	10.6	14.0	16.4	7.6	22.8	23.7	27.7	4.0	20.1	1.5
	重視していない	52	7	4	3	2	4	9	7	10	5	22	－
		100.0	13.5	7.7	5.8	3.8	7.7	17.3	13.5	19.2	9.6	42.3	－
	無回答	6	2	2	－	1	－	2	1	3	1	1	－
		100.0	33.3	33.3	－	16.7	－	33.3	16.7	50.0	16.7	16.7	－
問25 技能継承はうまくいっているか	うまくいっている	81	38	20	25	26	14	37	32	42	3	8	2
		100.0	46.9	24.7	30.9	32.1	17.3	45.7	39.5	51.9	3.7	9.9	2.5
	ややうまくいっている	1340	607	312	309	366	176	533	452	640	48	55	6
		100.0	45.3	23.3	23.1	27.3	13.1	39.8	33.7	47.8	3.6	4.1	0.4
	あまりうまくいっていない	2371	1047	427	450	480	236	928	574	856	83	142	9
		100.0	44.2	18.0	19.0	20.2	10.0	39.1	24.2	36.1	3.5	6.0	0.4
	うまくいっていない	426	158	52	67	63	23	136	61	114	27	65	3
		100.0	37.1	12.2	15.7	14.8	5.4	31.9	14.3	26.8	6.3	15.3	0.7
	無回答	44	10	6	7	10	3	12	10	14	1	7	5
		100.0	22.7	13.6	15.9	22.7	6.8	27.3	22.7	31.8	2.3	15.9	11.4
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008	429	144	198	200	90	387	202	335	56	86	4
		100.0	42.6	14.3	19.6	19.8	8.9	38.4	20.0	33.2	5.6	8.5	0.4
	やや不安がある	2633	1167	543	528	589	286	1044	721	1058	82	142	9
		100.0	44.3	20.6	20.1	22.4	10.9	39.7	27.4	40.2	3.1	5.4	0.3
	あまり不安はない	542	241	118	120	140	69	195	184	250	23	36	4
		100.0	44.5	21.8	22.1	25.8	12.7	36.0	33.9	46.1	4.2	6.6	0.7
	不安はない	39	17	7	8	10	5	11	11	12	－	8	2
		100.0	43.6	17.9	20.5	25.6	12.8	28.2	28.2	30.8	－	20.5	5.1
	無回答	40	6	5	4	6	2	9	11	11	1	5	6
		100.0	15.0	12.5	10.0	15.0	5.0	22.5	27.5	27.5	2.5	12.5	15.0
F8 年齢構成	若手中心	170	86	35	44	43	22	68	62	75	5	9	1
		100.0	50.6	20.6	25.9	25.3	12.9	40.0	36.5	44.1	2.9	5.3	0.6
	各世代均等	505	252	111	124	140	76	203	163	217	23	23	2
		100.0	49.9	22.0	24.6	27.7	15.0	40.2	32.3	43.0	4.6	4.6	0.4
	中堅不足	1016	449	228	203	255	125	414	284	387	45	63	1
		100.0	44.2	22.4	20.0	25.1	12.3	40.7	28.0	38.1	4.4	6.2	0.1
	ベテラン中心	1906	771	319	348	349	155	703	439	713	66	169	3
		100.0	40.5	16.7	18.3	18.3	8.1	36.9	23.0	37.4	3.5	8.9	0.2
	中堅中心	716	309	128	146	163	76	261	196	290	28	44	2
		100.0	43.2	17.9	20.4	22.8	10.6	36.5	27.4	40.5	3.9	6.1	0.3
	無回答	29	3	－	－	1	－	4	－	2	－	5	18
		100.0	10.3	－	－	3.4	－	13.8	－	6.9	－	17.2	62.1

F7.貴社の特徴をあげるとすれば、以下のどれに近いですか(SA)

		全　体	研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	その他	無回答
	合　計	4342	267	2073	1726	49	183	44
		100.0	6.1	47.7	39.8	1.1	4.2	1.0
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	20	209	294	9	20	4
		100.0	3.6	37.6	52.9	1.6	3.6	0.7
	鉄鋼業	161	1	81	69	1	6	3
		100.0	0.6	50.3	42.9	0.6	3.7	1.9
	非鉄金属製造業	192	5	91	85	－	9	2
		100.0	2.6	47.4	44.3	－	4.7	1.0
	金属製品製造業	1184	45	596	451	14	60	18
		100.0	3.8	50.3	38.1	1.2	5.1	1.5
	はん用機械器具製造業	204	10	119	56	3	14	2
		100.0	4.9	58.3	27.5	1.5	6.9	1.0
	生産用機械器具製造業	448	64	289	70	6	16	3
		100.0	14.3	64.5	15.6	1.3	3.6	0.7
	業務用機械器具製造業	202	19	113	56	4	7	3
		100.0	9.4	55.9	27.7	2.0	3.5	1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	28	104	117	1	5	3
		100.0	10.9	40.3	45.3	0.4	1.9	1.2
	電気機械器具製造業	517	52	229	210	8	17	1
		100.0	10.1	44.3	40.6	1.5	3.3	0.2
	情報通信機械器具製造業	21	4	10	5	－	2	－
		100.0	19.0	47.6	23.8	－	9.5	－
	輸送用機械器具製造業	590	19	232	309	3	22	5
		100.0	3.2	39.3	52.4	0.5	3.7	0.8
	その他	9	－	－	4	－	5	－
		100.0	－	－	44.4	－	55.6	－
F2 従業員数	49人以下	1809	104	867	707	20	91	20
		100.0	5.7	47.9	39.1	1.1	5.0	1.1
	50～99人	1382	76	672	549	16	50	19
		100.0	5.5	48.6	39.7	1.2	3.6	1.4
	100～299人	904	61	428	371	7	32	5
		100.0	6.7	47.3	41.0	0.8	3.5	0.6
	300人以上	247	26	106	99	6	10	－
		100.0	10.5	42.9	40.1	2.4	4.0	－
問3 採用もの過去3年間のつくり人材の評価	うまくいっている	191	19	91	61	4	13	3
		100.0	9.9	47.6	31.9	2.1	6.8	1.6
	まあまあうまくいっている	1741	141	838	645	27	74	16
		100.0	8.1	48.1	37.0	1.6	4.3	0.9
	あまりうまくいっていない	1821	90	885	745	15	70	16
		100.0	4.9	48.6	40.9	0.8	3.8	0.9
	うまくいっていない	579	17	255	270	3	25	9
		100.0	2.9	44.0	46.6	0.5	4.3	1.6
	無回答	10	－	4	5	－	1	－
		100.0	－	40.0	50.0	－	10.0	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	59	393	204	14	29	7
		100.0	8.4	55.7	28.9	2.0	4.1	1.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	126	928	648	16	71	10
		100.0	7.0	51.6	36.0	0.9	3.9	0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	51	491	509	11	59	15
		100.0	4.5	43.2	44.8	1.0	5.2	1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	31	258	357	8	23	11
		100.0	4.5	37.5	51.9	1.2	3.3	1.6
	無回答	13	－	3	8	－	1	1
		100.0	－	23.1	61.5	－	7.7	7.7
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	168	1278	661	23	103	15
		100.0	7.5	56.9	29.4	1.0	4.6	0.7
	やや重視している	1707	88	697	822	17	61	22
		100.0	5.2	40.8	48.2	1.0	3.6	1.3
	あまり重視していない	329	10	84	208	9	12	6
		100.0	3.0	25.5	63.2	2.7	3.6	1.8
	重視していない	52	1	10	33	－	7	1
		100.0	1.9	19.2	63.5	－	13.5	1.9
	無回答	6	－	4	2	－	－	－
		100.0	－	66.7	33.3	－	－	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	7	38	32	－	3	1
		100.0	8.6	46.9	39.5	－	3.7	1.2
	ややうまくいっている	1340	107	675	470	20	58	10
		100.0	8.0	50.4	35.1	1.5	4.3	0.7
	あまりうまくいっていない	2371	133	1166	948	23	83	18
		100.0	5.6	49.2	40.0	1.0	3.5	0.8
	うまくいっていない	426	15	165	209	5	26	6
		100.0	3.5	38.7	49.1	1.2	6.1	1.4
	無回答	44	－	15	22	－	3	4
		100.0	－	34.1	50.0	－	6.8	9.1
問26 への考え将来の技能継承	不安がある	1008	45	489	424	5	39	6
		100.0	4.5	48.5	42.1	0.5	3.9	0.6
	やや不安がある	2633	176	1300	1004	30	104	19
		100.0	6.7	49.4	38.1	1.1	3.9	0.7
	あまり不安はない	542	41	242	212	12	28	7
		100.0	7.6	44.6	39.1	2.2	5.2	1.3
	不安はない	39	－	18	18	1	1	1
		100.0	－	46.2	46.2	2.6	2.6	2.6
	無回答	40	－	10	23	－	1	6
		100.0	－	25.0	57.5	－	2.5	15.0
F8 年齢構成	若手中心	170	23	53	77	2	13	2
		100.0	13.5	31.2	45.3	1.2	7.6	1.2
	各世代均等	505	44	223	198	10	28	2
		100.0	8.7	44.2	39.2	2.0	5.5	0.4
	中堅不足	1016	74	462	412	12	49	7
		100.0	7.3	45.5	40.6	1.2	4.8	0.7
	ベテラン中心	1906	80	1042	701	15	59	9
		100.0	4.2	54.7	36.8	0.8	3.1	0.5
	中堅中心	716	44	291	337	10	30	4
		100.0	6.1	40.6	47.1	1.4	4.2	0.6
	無回答	29	2	2	1	－	4	20
		100.0	6.9	6.9	3.4	－	13.8	69.0

F8.貴社の年齢構成は、どのタイプにあてはまりますか(SA)

		全　体	若手中心	各世代均等	中堅不足	ベテラン中心	中堅中心	無回答
	合　計	4342	170	505	1016	1906	716	29
		100.0	3.9	11.6	23.4	43.9	16.5	0.7
F4 業種	プラスチック製品製造業	556	20	51	128	274	79	4
		100.0	3.6	9.2	23.0	49.3	14.2	0.7
	鉄鋼業	161	4	21	35	62	37	2
		100.0	2.5	13.0	21.7	38.5	23.0	1.2
	非鉄金属製造業	192	6	13	46	88	38	1
		100.0	3.1	6.8	24.0	45.8	19.8	0.5
	金属製品製造業	1184	57	150	270	461	237	9
		100.0	4.8	12.7	22.8	38.9	20.0	0.8
	はん用機械器具製造業	204	7	41	49	77	28	2
		100.0	3.4	20.1	24.0	37.7	13.7	1.0
	生産用機械器具製造業	448	22	59	110	189	65	3
		100.0	4.9	13.2	24.6	42.2	14.5	0.7
	業務用機械器具製造業	202	6	26	53	87	30	－
		100.0	3.0	12.9	26.2	43.1	14.9	－
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258	4	23	58	138	34	1
		100.0	1.6	8.9	22.5	53.5	13.2	0.4
	電気機械器具製造業	517	13	55	118	258	71	2
		100.0	2.5	10.6	22.8	49.9	13.7	0.4
	情報通信機械器具製造業	21	1	2	4	13	1	－
		100.0	4.8	9.5	19.0	61.9	4.8	－
	輸送用機械器具製造業	590	27	64	145	254	96	4
		100.0	4.6	10.8	24.6	43.1	16.3	0.7
	その他	9	3	－	－	5	－	1
		100.0	33.3	－	－	55.6	－	11.1
F2 従業員数	49人以下	1809	72	196	316	861	350	14
		100.0	4.0	10.8	17.5	47.6	19.3	0.8
	50～99人	1382	56	171	343	590	212	10
		100.0	4.1	12.4	24.8	42.7	15.3	0.7
	100～299人	904	32	119	262	365	121	5
		100.0	3.5	13.2	29.0	40.4	13.4	0.6
	300人以上	247	10	19	95	90	33	－
		100.0	4.0	7.7	38.5	36.4	13.4	－
問3 採用のづくり人材の評価	うまくいっている	191	17	48	46	54	24	2
		100.0	8.9	25.1	24.1	28.3	12.6	1.0
	まあまあうまくいっている	1741	91	283	442	576	338	11
		100.0	5.2	16.3	25.4	33.1	19.4	0.6
	あまりうまくいっていない	1821	51	152	410	921	273	14
		100.0	2.8	8.3	22.5	50.6	15.0	0.8
	うまくいっていない	579	10	21	116	351	79	2
		100.0	1.7	3.6	20.0	60.6	13.6	0.3
	無回答	10	1	1	2	4	2	－
		100.0	10.0	10.0	20.0	40.0	20.0	－
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706	37	101	178	274	111	5
		100.0	5.2	14.3	25.2	38.8	15.7	0.7
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799	76	231	456	711	314	11
		100.0	4.2	12.8	25.3	39.5	17.5	0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136	37	121	256	525	190	7
		100.0	3.3	10.7	22.5	46.2	16.7	0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688	19	49	123	392	99	6
		100.0	2.8	7.1	17.9	57.0	14.4	0.9
	無回答	13	1	3	3	4	2	－
		100.0	7.7	23.1	23.1	30.8	15.4	－
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248	90	288	548	955	358	9
		100.0	4.0	12.8	24.4	42.5	15.9	0.4
	やや重視している	1707	64	183	386	760	301	13
		100.0	3.7	10.7	22.6	44.5	17.6	0.8
	あまり重視していない	329	15	29	73	159	48	5
		100.0	4.6	8.8	22.2	48.3	14.6	1.5
	重視していない	52	1	5	7	30	7	2
		100.0	1.9	9.6	13.5	57.7	13.5	3.8
	無回答	6	－	－	2	2	2	－
		100.0	－	－	33.3	33.3	33.3	－
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81	5	32	10	20	14	－
		100.0	6.2	39.5	12.3	24.7	17.3	－
	ややうまくいっている	1340	74	249	273	452	285	7
		100.0	5.5	18.6	20.4	33.7	21.3	0.5
	あまりうまくいっていない	2371	84	187	611	1125	353	11
		100.0	3.5	7.9	25.8	47.4	14.9	0.5
	うまくいっていない	426	4	25	103	247	45	2
		100.0	0.9	5.9	24.2	58.0	10.6	0.5
	無回答	44	2	5	7	13	11	6
		100.0	4.5	11.4	15.9	29.5	25.0	13.6
問26 への考え 将来の技能継承	不安がある	1008	27	61	224	570	125	1
		100.0	2.7	6.1	22.2	56.5	12.4	0.1
	やや不安がある	2633	105	286	682	1109	436	15
		100.0	4.0	10.9	25.9	42.1	16.6	0.6
	あまり不安はない	542	32	136	84	157	130	3
		100.0	5.9	25.1	15.5	29.0	24.0	0.6
	不安はない	39	2	11	8	12	5	1
		100.0	5.1	28.2	20.5	30.8	12.8	2.6
	無回答	40	3	4	6	9	12	6
		100.0	7.5	10.0	15.0	22.5	30.0	15.0
F8 年齢構成	若手中心	170	170	－	－	－	－	－
		100.0	100.0	－	－	－	－	－
	各世代均等	505	－	505	－	－	－	－
		100.0	－	100.0	－	－	－	－
	中堅不足	1016	－	－	1016	－	－	－
		100.0	－	－	100.0	－	－	－
	ベテラン中心	1906	－	－	－	1906	－	－
		100.0	－	－	－	100.0	－	－
	中堅中心	716	－	－	－	－	716	－
		100.0	－	－	－	－	100.0	－
	無回答	29	－	－	－	－	－	29
		100.0	－	－	－	－	－	100.0

Ｆ9.【売上総額】売上総額、労働生産性の状況について、３年前と比較した変化をそれぞれお答えください。
※３年前に創業していない場合は、創業初期との比較を記入してください(SA)

		全　体	増加（10%以上）	やや増加（5%以上10%未満）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（5%以上10%未満）	減少（10%以上）	無回答
合　計		4342 100.0	855 19.7	1030 23.7	1217 28.0	603 13.9	602 13.9	35 0.8
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	104 18.7	146 26.3	155 27.9	75 13.5	70 12.6	6 1.1
	鉄鋼業	161 100.0	23 14.3	28 17.4	59 36.6	25 15.5	22 13.7	4 2.5
	非鉄金属製造業	192 100.0	46 24.0	47 24.5	54 28.1	30 15.6	13 6.8	2 1.0
	金属製品製造業	1184 100.0	217 18.3	317 26.8	305 25.8	172 14.5	162 13.7	11 0.9
	はん用機械器具製造業	204 100.0	43 21.1	51 25.0	60 29.4	24 11.8	25 12.3	1 0.5
	生産用機械器具製造業	448 100.0	90 20.1	89 19.9	109 24.3	73 16.3	84 18.8	3 0.7
	業務用機械器具製造業	202 100.0	47 23.3	43 21.3	69 34.2	24 11.9	19 9.4	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	49 19.0	46 17.8	70 27.1	39 15.1	53 20.5	1 0.4
	電気機械器具製造業	517 100.0	108 20.9	111 21.5	148 28.6	63 12.2	84 16.2	3 0.6
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	6 28.6	3 14.3	6 28.6	3 14.3	3 14.3	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	120 20.3	148 25.1	181 30.7	73 12.4	64 10.8	4 0.7
	その他	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	2 22.2	3 33.3	－ －
Ｆ2 従業員数	49人以下	1809 100.0	301 16.6	393 21.7	505 27.9	271 15.0	324 17.9	15 0.8
	50～99人	1382 100.0	282 20.4	342 24.7	392 28.4	184 13.3	170 12.3	12 0.9
	100～299人	904 100.0	214 23.7	230 25.4	243 26.9	117 12.9	92 10.2	8 0.9
	300人以上	247 100.0	58 23.5	65 26.3	77 31.2	31 12.6	16 6.5	－ －
問3 採用のつまり人材の評価	うまくいっている	191 100.0	60 31.4	38 19.9	43 22.5	22 11.5	24 12.6	4 2.1
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	415 23.8	446 25.6	475 27.3	203 11.7	189 10.9	13 0.7
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	297 16.3	429 23.6	530 29.1	283 15.5	267 14.7	15 0.8
	うまくいっていない	579 100.0	82 14.2	116 20.0	162 28.0	95 16.4	121 20.9	3 0.5
	無回答	10 100.0	1 10.0	1 10.0	7 70.0	－ －	1 10.0	－ －
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	181 25.6	183 25.9	157 22.2	98 13.9	80 11.3	7 1.0
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	376 20.9	452 25.1	516 28.7	238 13.2	204 11.3	13 0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	194 17.1	262 23.1	313 27.6	172 15.1	186 16.4	9 0.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	102 14.8	130 18.9	228 33.1	95 13.8	127 18.5	6 0.9
	無回答	13 100.0	2 15.4	3 23.1	3 23.1	－ －	5 38.5	－ －
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	492 21.9	522 23.2	613 27.3	299 13.3	309 13.7	13 0.6
	やや重視している	1707 100.0	306 17.9	417 24.4	488 28.6	254 14.9	227 13.3	15 0.9
	あまり重視していない	329 100.0	55 16.7	81 24.6	94 28.6	42 12.8	51 15.5	6 1.8
	重視していない	52 100.0	2 3.8	9 17.3	20 38.5	7 13.5	13 25.0	1 1.9
	無回答	6 100.0	－ －	1 16.7	2 33.3	1 16.7	2 33.3	－ －
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	21 25.9	22 27.2	20 24.7	6 7.4	11 13.6	1 1.2
	ややうまくいっている	1340 100.0	314 23.4	333 24.9	359 26.8	184 13.7	142 10.6	8 0.6
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	425 17.9	563 23.7	674 28.4	345 14.6	351 14.8	13 0.5
	うまくいっていない	426 100.0	80 18.8	89 20.9	123 28.9	54 12.7	76 17.8	4 0.9
	無回答	44 100.0	7 15.9	12 27.3	12 27.3	3 6.8	3 6.8	7 15.9
問26 への将来の技能継承	不安がある	1008 100.0	186 18.5	209 20.7	266 26.4	147 14.6	196 19.4	4 0.4
	やや不安がある	2633 100.0	517 19.6	625 23.7	770 29.2	382 14.5	323 12.3	16 0.6
	あまり不安はない	542 100.0	127 23.4	164 30.3	133 24.5	57 10.5	56 10.3	5 0.9
	不安はない	39 100.0	12 30.8	9 23.1	8 20.5	3 7.7	6 15.4	1 2.6
	無回答	40 100.0	5 12.5	12 30.0	11 27.5	3 7.5	2 5.0	7 17.5
Ｆ8 年齢構成	若手中心	170 100.0	56 32.9	42 24.7	34 20.0	22 12.9	16 9.4	－ －
	各世代均等	505 100.0	113 22.4	136 26.9	149 29.5	53 10.5	53 10.5	1 0.2
	中堅不足	1016 100.0	219 21.6	251 24.7	300 29.5	129 12.7	114 11.2	3 0.3
	ベテラン中心	1906 100.0	329 17.3	420 22.0	553 29.0	287 15.1	311 16.3	6 0.3
	中堅中心	716 100.0	137 19.1	179 25.0	177 24.7	111 15.5	107 14.9	5 0.7
	無回答	29 100.0	1 3.4	2 6.9	4 13.8	1 3.4	1 3.4	20 69.0

Ｆ9.【労働生産性】売上総額、労働生産性の状況について、３年前と比較した変化をそれぞれお答えください。
※３年前に創業していない場合は、創業初期との比較を記入してください(SA)

		全　体	増加（10%以上）	やや増加（5%以上10%未満）	横ばい（5%未満の増減）	やや減少（5%以上10%未満）	減少（10%以上）	無回答
	合　計	4342 100.0	501 11.5	1037 23.9	1709 39.4	670 15.4	381 8.8	44 1.0
Ｆ4 業種	プラスチック製品製造業	556 100.0	70 12.6	147 26.4	198 35.6	96 17.3	39 7.0	6 1.1
	鉄鋼業	161 100.0	11 6.8	34 21.1	72 44.7	28 17.4	12 7.5	4 2.5
	非鉄金属製造業	192 100.0	27 14.1	43 22.4	80 41.7	28 14.6	11 5.7	3 1.6
	金属製品製造業	1184 100.0	121 10.2	319 26.9	437 36.9	189 16.0	103 8.7	15 1.3
	はん用機械器具製造業	204 100.0	18 8.8	44 21.6	87 42.6	35 17.2	17 8.3	3 1.5
	生産用機械器具製造業	448 100.0	64 14.3	95 21.2	152 33.9	90 20.1	42 9.4	5 1.1
	業務用機械器具製造業	202 100.0	26 12.9	40 19.8	94 46.5	26 12.9	16 7.9	－ －
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	258 100.0	30 11.6	60 23.3	95 36.8	45 17.4	27 10.5	1 0.4
	電気機械器具製造業	517 100.0	62 12.0	116 22.4	221 42.7	58 11.2	58 11.2	2 0.4
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	3 14.3	3 14.3	8 38.1	2 9.5	5 23.8	－ －
	輸送用機械器具製造業	590 100.0	67 11.4	135 22.9	264 44.7	71 12.0	48 8.1	5 0.8
	その他	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	2 22.2	3 33.3	－ －
Ｆ2 従業員数	49人以下	1809 100.0	195 10.8	402 22.2	668 36.9	307 17.0	214 11.8	23 1.3
	50～99人	1382 100.0	167 12.1	344 24.9	548 39.7	203 14.7	109 7.9	11 0.8
	100～299人	904 100.0	106 11.7	233 25.8	375 41.5	130 14.4	50 5.5	10 1.1
	300人以上	247 100.0	33 13.4	58 23.5	118 47.8	30 12.1	8 3.2	－ －
問3 採用のもつ評価	うまくいっている	191 100.0	45 23.6	47 24.6	66 34.6	11 5.8	17 8.9	5 2.6
	まあまあうまくいっている	1741 100.0	242 13.9	489 28.1	671 38.5	211 12.1	114 6.5	14 0.8
	あまりうまくいっていない	1821 100.0	169 9.3	402 22.1	727 39.9	337 18.5	166 9.1	20 1.1
	うまくいっていない	579 100.0	44 7.6	99 17.1	240 41.5	109 18.8	84 14.5	3 0.5
	無回答	10 100.0	1 10.0	－ －	5 50.0	2 20.0	－ －	2 20.0
問8 人材育成・能力開発方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	706 100.0	122 17.3	171 24.2	256 36.3	101 14.3	46 6.5	10 1.4
	今いる人材を前提にその能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1799 100.0	228 12.7	477 26.5	687 38.2	267 14.8	124 6.9	16 0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1136 100.0	89 7.8	270 23.8	462 40.7	189 16.6	116 10.2	10 0.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	688 100.0	62 9.0	114 16.6	300 43.6	111 16.1	93 13.5	8 1.2
	無回答	13 100.0	－ －	5 38.5	4 30.8	2 15.4	2 15.4	－ －
問20 重視している技能継承をどの程度	重視している	2248 100.0	298 13.3	538 23.9	858 38.2	340 15.1	197 8.8	17 0.8
	やや重視している	1707 100.0	174 10.2	417 24.4	696 40.8	269 15.8	133 7.8	18 1.1
	あまり重視していない	329 100.0	26 7.9	75 22.8	132 40.1	50 15.2	38 11.6	8 2.4
	重視していない	52 100.0	3 5.8	7 13.5	21 40.4	7 13.5	13 25.0	1 1.9
	無回答	6 100.0	－ －	－ －	2 33.3	4 66.7	－ －	－ －
問25 いっている技能継承はうまく	うまくいっている	81 100.0	19 23.5	27 33.3	21 25.9	6 7.4	7 8.6	1 1.2
	ややうまくいっている	1340 100.0	202 15.1	381 28.4	511 38.1	155 11.6	77 5.7	14 1.0
	あまりうまくいっていない	2371 100.0	234 9.9	530 22.4	963 40.6	415 17.5	214 9.0	15 0.6
	うまくいっていない	426 100.0	38 8.9	76 17.8	165 38.7	77 18.1	65 15.3	5 1.2
	無回答	44 100.0	4 9.1	12 27.3	13 29.5	4 9.1	4 9.1	7 15.9
問26 将来の技能継承への考え	不安がある	1008 100.0	97 9.6	176 17.5	401 39.8	185 18.4	142 14.1	7 0.7
	やや不安がある	2633 100.0	305 11.6	654 24.8	1049 39.8	413 15.7	193 7.3	19 0.7
	あまり不安はない	542 100.0	81 14.9	172 31.7	201 37.1	53 9.8	26 4.8	9 1.7
	不安はない	39 100.0	10 25.6	12 30.8	10 25.6	3 7.7	3 7.7	1 2.6
	無回答	40 100.0	4 10.0	12 30.0	12 30.0	3 7.5	3 7.5	6 15.0
Ｆ8 年齢構成	若手中心	170 100.0	43 25.3	42 24.7	55 32.4	25 14.7	5 2.9	－ －
	各世代均等	505 100.0	75 14.9	152 30.1	185 36.6	57 11.3	34 6.7	2 0.4
	中堅不足	1016 100.0	118 11.6	250 24.6	405 39.9	173 17.0	63 6.2	7 0.7
	ベテラン中心	1906 100.0	184 9.7	405 21.2	789 41.4	310 16.3	210 11.0	8 0.4
	中堅中心	716 100.0	80 11.2	185 25.8	272 38.0	105 14.7	67 9.4	7 1.0
	無回答	29 100.0	1 3.4	3 10.3	3 10.3	－ －	2 6.9	20 69.0

JILPT 調査シリーズ　No.271
ものづくり産業における人材確保・定着と技能継承に関する調査

発行年月日　2026年11月25日
編集・発行　独立行政法人 労働政策研究・研修機構
〒177-8502　東京都練馬区上石神井4-8-23
（照会先）　研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

©2026 JILPT