

資料編

資料 1 無期雇用労働者の待遇等に関する調査 調査票	103
企業調査	104
労働者調査	120
資料 2 無期雇用労働者の待遇等に関する調査 基礎集計表	128
企業調査	129
労働者調査	325
資料 3 雇用形態の転換の実態に関するインタビュー調査 資料	482
調査概要・調査実施状況・調査内容（インタビューシート等）	483
ケースレコード	486
XA 氏（34 歳・男性）	487
XB 氏（52 歳・男性）	495
YC 氏（41 歳・女性）	503
YD 氏（43 歳・女性）	510
YE 氏（32 歳・女性）	518
YF 氏（54 歳・女性）	523
YG 氏（50 歳・女性）	532
XH 氏（45 歳・男性）	541
YI 氏（39 歳・女性）	548
YJ 氏（50 歳・女性）	555
YK 氏（50 歳・女性）	563
YL 氏（51 歳・女性）	570
YM 氏（39 歳・女性）	577
YN 氏（50 歳・女性）	586
YO 氏（41 歳・女性）	591
YP 氏（59 歳・女性）	600
YQ 氏（51 歳・女性）	605
YR 氏（54 歳・女性）	613
YS 氏（40 歳・女性）	622
XT 氏（51 歳・男性）	631

資料 1 無期雇用労働者の待遇等に関する調査 調査票

厚生労働省要請

無期雇用労働者の待遇等に関する調査
(企業調査)

—ご協力をお願い—

この調査は、厚生労働省所管の調査研究機関である独立行政法人 労働政策研究・研修機構 (<https://www.jil.go.jp/>) が、厚生労働省（雇用環境・均等局有期・短時間労働課、労働基準局労働関係法課）からの要請を受けて実施するものです。「無期転換ルール」、「同一労働同一賃金ルール」が適用される中での、期間の定めのない労働契約（無期雇用）で働く方々の待遇等を中心にお伺いします。

民間の信用調査機関が所有するデータベースに登録されている、全国の10人以上規模の企業・団体等から無作為に抽出し、調査票を配布してご協力をお願いしています。

ご回答いただいた内容は統計的に処理され、貴社名が特定されたり回答がそのままの形で公表されたりすることは、一切ありません。調査結果は、今後の労働政策を検討する上での基礎資料として有効に活用させていただきます。

ご多忙のところ誠に恐縮ですが、ご回答にご協力賜りますよう、何卒お願い申し上げます。

回答（投函またはオンライン入力）期限：9月6日（金）※オンライン入力は23時59分まで

＜ご回答にあたって＞

1. 最も適切に回答ができる部署や担当の方に回付していただきますようお願いいたします。
2. 特にことわりのない限り、本年（2024年）8月1日現在の状況をご回答ください。
3. 本調査は、企業・団体等を単位として行います。そのため、本社だけでなく支店や出張所、工場、研究所、店舗、営業所など、すべての事業所を含めた全体の状況についてご回答ください。
4. 「1つに○」「該当すべてに○」など回答方法に留意しながら、調査票の指示に沿ってご回答ください。
5. 調査票にご記入の上同封の返信用封筒にてご返送いただくほか、オンラインでもご回答可能です。

■調査票のご記入・ご返送 〒190-0023 東京都立川市柴崎町 3-10-4

(株) 東京商工リサーチ「無期雇用労働者の待遇等に関する調査」事務局

■オンラインでのご回答 <https://www17.webcas.net/form/pub/csrt-s/kigyo0001>



6. 調査票の発送・回収・入力等は、民間の調査機関である株式会社東京商工リサーチに委託しています。回答方法などのご不明点は、下記までお問い合わせください。

【お問い合わせ】「無期雇用労働者の待遇等に関する調査」事務局 専用フリーダイヤル（無料）

**0120-002-425, 0120-185-180, 0120-234-280,
0120-389-385, 0120-414-413**

受付時間 土日・祝日を除く 10時～12時および 13時～17時 30分

FAX : 042-529-5888 / E-mail : tachikawa[at]tsr-net.co.jp

(調査主体) 独立行政法人 労働政策研究・研修機構 担当：多様な人材部門 高橋

(調査票の発送・回収・入力等委託先) 株式会社東京商工リサーチ 担当：日向端（ひなはた）



用語の定義

この調査で使用する用語の定義は、次の通りです。説明をお読みになって、それぞれの区分にどの労働者が該当するかを念頭に置かれた上で、設問にお答えください。

○**正社員**……貴社において正社員・正職員として働いている方を指します。この調査では、正社員をさらに「いわゆる正社員」と「多様な正社員」に分けます。

・「**いわゆる正社員**」……正社員の中で、職務・勤務地の変更の範囲が最も広く、労働時間が最も長い正社員を「いわゆる正社員」と呼びます。正社員の区分が1つの場合は、全員を「いわゆる正社員」とみなします。

・「**多様な正社員**」……「いわゆる正社員」との対比で、働き方（職務、勤務地、労働時間のいずれか）が限定された正社員の雇用区分を設けている場合、当該区分に該当する正社員を「多様な正社員」と呼びます。「多様な正社員」には**職務限定正社員**、**勤務地限定正社員**、**労働時間限定正社員**の3種類が含まれます。

○**正社員以外の労働者**……上記の「正社員」以外の労働者を指し、労働契約の期間と所定労働時間によって以下の4種類に分けられます。契約社員、準社員、嘱託、パート・アルバイト等の呼称は問いません。

・**無期雇用フルタイム**……期間の定めのない労働契約を結んでおり、1週間の所定労働時間がいわゆる正社員と同じ労働者を指します。

・**無期雇用パートタイム**……期間の定めのない労働契約を結んでおり、1週間の所定労働時間がいわゆる正社員に比べて短い労働者を指します。

・**有期雇用フルタイム**……3ヶ月や1年など期間の定めのある労働契約を結んでおり、1週間の所定労働時間がいわゆる正社員と同じ労働者を指します。

・**有期雇用パートタイム**……3ヶ月や1年など期間の定めのある労働契約を結んでおり、1週間の所定労働時間がいわゆる正社員に比べて短い労働者を指します。

※この調査では、**臨時労働者（日々又は1ヶ月に満たない期間を定めて雇われている方）、貴社が受入れている派遣労働者、定年後再雇用者は対象外**とします。該当者がいても、それらの方々についてはお答えにならないでください。

※本調査票が派遣会社に届いた場合、派遣会社で勤務する労働者についてお答えいただき、他社に派遣している労働者についてはお答えにならないでください。

I 貴社における雇用区分の状況についてお伺いします。

問1 貴社には、①～⑤の雇用区分の労働者がいますか。（それぞれ1つに○）。

①正社員	正社員以外			
	②無期雇用フルタイム	③無期雇用パートタイム	④有期雇用フルタイム	⑤有期雇用パートタイム
1 いる	1 いる	1 いる	1 いる	1 いる
2 いない	2 いない	2 いない	2 いない	2 いない

Ⅱ（問２～問７）の雇用区分別の質問では、該当者がいる雇用区分についてのみお答えください。
該当者がいない雇用区分については、お答えいただく必要はありません。

Ⅱ 雇用区分別の人事・賃金管理の実態等についてお伺いします。

問２ ①～⑤それぞれの雇用区分について、人事管理の状況をお答えください。※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	①正社員	正社員以外			
		②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
(1) どのような方法で採用していますか。(該当すべてに○)	1 新卒採用 2 中途採用 3 正社員以外からの転換	1 新卒採用 2 中途採用 3 社内の他区分からの転換 4 その他	1 新卒採用 2 中途採用 3 社内の他区分からの転換 4 その他	1 新卒採用 2 中途採用 3 社内の他区分からの転換 4 その他	1 新卒採用 2 中途採用 3 社内の他区分からの転換 4 その他
(2) 職種をお答えください。(主な1つに○)	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他
(3) 配置転換はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない
(4) 転居を伴う転勤はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない
(5) 残業の義務はありますか。(1つに○)	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない
(6) どのような教育訓練をしていますか。(該当すべてに○) ※	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない

※ OJT：日常の業務における、上司や先輩による計画的・意識的な指導。

Off-JT：通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練・研修。

問3 ①～⑤それぞれの雇用区分について、賃金・賞与・退職金の状況をお答えください。※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	①正社員	正社員以外			
		②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
(1) 賃金形態をお答えください。(1つに○)	1 年俸制 2 月給制 3 日給制 4 時給制 5 その他	1 年俸制 2 月給制 3 日給制 4 時給制 5 その他	1 年俸制 2 月給制 3 日給制 4 時給制 5 その他	1 年俸制 2 月給制 3 日給制 4 時給制 5 その他	1 年俸制 2 月給制 3 日給制 4 時給制 5 その他
(2) 基本給の主な考慮要素はどれですか。(主なもの最大3つまで○)	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他
(3) 定期昇給はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない
(4) 賞与はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない
(5) 退職金はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない	1 ある(正社員と同じ基準) 2 ある(正社員と別の基準) 3 ない

問4 ①～⑤それぞれの雇用区分について、手当・休暇等の適用状況をお答えください。(①～⑤それぞれにつき、該当すべてに○)。※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	①正社員	正社員以外			
		②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
家族手当	1	1	1	1	1
住宅手当	2	2	2	2	2
精皆勤手当	3	3	3	3	3
通勤手当	4	4	4	4	4
慶弔休暇	5	5	5	5	5
健康診断のための休暇	6	6	6	6	6
病気休暇・休職	7	7	7	7	7
上記以外の法定外休暇・休職	8	8	8	8	8
いずれもない	9	9	9	9	9

問5 ①～⑤それぞれの雇用区分の労働者は、貴社の労働組合に加入していますか。(①～⑤それぞれにつき、1 つに○) ※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	①正社員	正社員以外			
		②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
加入資格があり、大半が加入している	1	1	1	1	1
加入資格があり、一部が加入している	2	2	2	2	2
加入資格はあるが、ほとんど加入していない	3	3	3	3	3
加入資格がない	4	4	4	4	4
自社には労働組合がない	5	5	5	5	5
わからない	6	6	6	6	6

問6 ②～⑤それぞれの雇用区分について、正社員と同じ職務を担当している労働者はいますか。
 そのような労働者が「いる」場合、当該の正社員と比べた賃金（基本給）水準をお答えください。
 ※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	正社員以外			
	②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
(1) 正社員と同じ職務を担当している労働者の有無（ <u>1 つに〇</u> ）	1 いる 2 いない (→問7へ)	1 いる 2 いない (→問7へ)	1 いる 2 いない (→問7へ)	1 いる 2 いない (→問7へ)
(2) 当該の正社員と比べた時間あたりの賃金（基本給）水準（ <u>1 つに〇</u> ） （※正社員＝100 と して回答）	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満

問7 ②～⑤それぞれの雇用区分について、役職（係長、課長、部長など）昇進の上限をお答えください。（②～⑤それぞれにつき、1 つに〇）※それぞれの雇用区分の中に異なる職種の労働者がいる場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	正社員以外			
	②無期雇用 フルタイム	③無期雇用 パートタイム	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
正社員より高い	1	1	1	1
正社員と同じ	2	2	2	2
正社員より低い	3	3	3	3
役職に就くことはない	4	4	4	4

Ⅲ 働き方に限定のある正社員（多様な正社員）の状況についてお伺いします。

問8 貴社には、「いわゆる正社員（※）」と比べて、職務、勤務地、労働時間等の働き方に限定のある正社員（「多様な正社員」）がいますか。（該当すべてに〇）

※以下では、正社員の中で、職務・勤務地の変更の範囲が最も広く、労働時間が最も長い正社員を「いわゆる正社員」と呼びます。正社員の区分が1つの場合は、全員を「いわゆる正社員」とみなします。（2頁「用語の定義」をご参照ください。）

1 職務に限定のある正社員（以下、(a)職務限定正社員）がいる	} 問9以降に回答
2 勤務地に限定のある正社員（以下、(b)勤務地限定正社員）がいる	
3 労働時間に限定のある正社員（以下、(c)労働時間限定正社員）がいる	
4 いずれもない・正社員の区分は1つである	→ 10頁「Ⅳ」に進む

問9～問13の「多様な正社員」の種類別（(a), (b), (c)）の質問では、該当者がいる区分についてのみお答えください。該当者がいない区分は、お答えいただく必要はありません。

問9 (a)～(c)それぞれの「多様な正社員」について、人事管理の状況をお答えください。※(a)(b)(c)それぞれの中に異なる職種がある場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	(a)職務限定正社員	(b)勤務地限定正社員	(c)労働時間限定正社員
(1)どのような方法で採用していますか。(該当すべてに○)	1 新卒採用 2 中途採用 3 正社員以外からの転換 4 いわゆる正社員からの転換	1 新卒採用 2 中途採用 3 正社員以外からの転換 4 いわゆる正社員からの転換	1 新卒採用 2 中途採用 3 正社員以外からの転換 4 いわゆる正社員からの転換
(2)職種をお答えください。(主な1つに○)	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他	1 管理 2 専門・技術 3 事務 4 販売 5 サービス 6 保安 7 生産工程 8 輸送・機械運転 9 建設・採掘 10 運搬・清掃・包装等 11 その他
(3)配置転換はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない
(4)転居を伴う転勤はありますか。(1つに○)	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない	1 ある 2 ない
(5)残業の義務はありますか。(1つに○)	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない	1 ある 2 場合による 3 ない
(6)どのような教育訓練をしていますか。(該当すべてに○)※	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない	1 OJT 2 Off-JT 3 自己啓発支援 4 いずれもない

※ OJT：日常の業務における、上司や先輩による計画的・意識的な指導。

Off-JT：通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練・研修。

問 10 (a)～(c)それぞれの「多様な正社員」について、賃金・賞与・退職金の状況をお答えください。※(a)(b)(c)それぞれの中に異なる職種がある場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	(a)職務限定正社員	(b)勤務地限定正社員	(c)労働時間限定正社員
(1) 基本給の主な考慮要素はどれですか。(主なもの最大3つまで○)	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他	1 職務の内容 2 職務の成果 3 能力・経験 4 配置転換有無 5 転居転勤有無 6 残業有無 7 地域賃金相場 8 最低賃金 9 同業他社水準 10 勤続年数 11 年齢 12 学歴 13 その他
(2) 定期昇給はありますか。(1つに○)	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない
(3) 賞与は、「いわゆる正社員」と同じですか、異なりますか。(1つに○)	1 制度が同じで、水準(月数等)も同じ 2 制度は同じで、水準(月数等)は異なる 3 賞与はあるが、制度が異なる 4 賞与はない	1 制度が同じで、水準(月数等)も同じ 2 制度は同じで、水準(月数等)は異なる 3 賞与はあるが、制度が異なる 4 賞与はない	1 制度が同じで、水準(月数等)も同じ 2 制度は同じで、水準(月数等)は異なる 3 賞与はあるが、制度が異なる 4 賞与はない
(4) 退職金がありますか。(1つに○)	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない	1 ある(「いわゆる正社員」と同じ基準) 2 ある(「いわゆる正社員」と別の基準) 3 ない

問 11 (a)～(c)それぞれの「多様な正社員」は、貴社の労働組合に加入していますか。((a) (b) (c) それぞれにつき、1 つに○) ※(a) (b) (c) それぞれの中に異なる職種がある場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	(a)職務限定正社員	(b)勤務地限定正社員	(c)労働時間限定正社員
加入資格があり、大半が加入している	1	1	1
加入資格があり、一部が加入している	2	2	2
加入資格はあるが、ほとんど加入していない	3	3	3
加入資格がない	4	4	4
自社には労働組合がない	5	5	5
わからない	6	6	6

問 12 (a)～(c)それぞれの「多様な正社員」について、「いわゆる正社員」や正社員以外の労働者と同じ職務（業務の内容も責任の程度も同じ）を担当している労働者の有無、そのような労働者が「いる」場合は賃金水準をお答えください。※(a) (b) (c) それぞれの中に異なる職種がある場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	(a)職務限定正社員	(b)勤務地限定正社員	(c)労働時間限定正社員
(1)「いわゆる正社員」と同じ職務を担当している労働者の有無（ <u>1 つに○</u> ）	1 いる 2 いない (→(3)へ)	1 いる 2 いない (→(3)へ)	1 いる 2 いない (→(3)へ)
(2)当該の「いわゆる正社員」と比べた時間あたりの賃金水準（ <u>1 つに○</u> ） （※「いわゆる正社員」=100として回答）	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満	1 100 以上 2 90～100 未満 3 80～90 未満 4 70～80 未満 5 60～70 未満 6 50～60 未満 7 50 未満
(3)正社員以外の労働者と同じ職務を担当している労働者の有無（ <u>1 つに○</u> ）	1 いる 2 いない (→問 13 へ)	1 いる 2 いない (→問 13 へ)	1 いる 2 いない (→問 13 へ)
(4)当該の正社員以外の労働者と比べた時間あたりの賃金水準（ <u>1 つに○</u> ） （※正社員以外の労働者=100として回答）	1 180 以上 2 150～180 未満 3 130～150 未満 4 120～130 未満 5 110～120 未満 6 100～110 未満 7 100 未満	1 180 以上 2 150～180 未満 3 130～150 未満 4 120～130 未満 5 110～120 未満 6 100～110 未満 7 100 未満	1 180 以上 2 150～180 未満 3 130～150 未満 4 120～130 未満 5 110～120 未満 6 100～110 未満 7 100 未満

問 13 (a)～(c)それぞれの「多様な正社員」について、役職昇進（係長、課長、部長など）の上限をお答えください。((a) (b) (c) それぞれにつき、1 つに○) ※(a) (b) (c) それぞれの中に異なる職種がある場合は、最も人数が多い職種についてお答えください。

	(a)職務限定正社員	(b)勤務地限定正社員	(c)労働時間限定正社員
「いわゆる正社員」より高い	1	1	1
「いわゆる正社員」と同じ	2	2	2
「いわゆる正社員」より低い	3	3	3
役職に就くことはない	4	4	4

問 14 過去 1 年間に、「多様な正社員」から、「いわゆる正社員」との待遇差（賃金・賞与・退職金や手当・休暇等の差。以下同じ。）の内容やその理由」について説明を求められたことはありますか。(1 つに○)

1 ある	2 ない	3 わからない
------	------	---------

問 15 過去 1 年間に、「多様な正社員」に、「いわゆる正社員」との待遇差の内容やその理由」について説明をしたことはありますか。(1 つに○)

1 ある	2 ない	3 わからない
------	------	---------

IV 有期雇用から無期雇用への転換状況等についてお伺いします。

※問 1 にて、(正社員以外の) ④有期雇用フルタイム、⑤有期雇用パートタイムが「いる」と回答した企業・団体等のみお答えください。それ以外の企業・団体等は 12 頁「V」へ進んでください。

問 16 貴社では、有期雇用から無期雇用への転換にあたり、どのような仕組みを設けていますか。(④⑤それぞれにつき、該当すべてに○)

	正社員以外	
	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
契約期間通算 5 年以上で、有期雇用の時とまったく同じ働き方（職務・労働時間等）で、正社員以外の無期雇用の区分に転換できる機会を設けている	1	1
契約期間通算 5 年未満で、有期雇用の時とまったく同じ働き方（職務・労働時間等）で、正社員以外の無期雇用の区分に転換できる機会を設けている	2	2
契約期間通算 5 年以上で、有期雇用の時とは働き方（職務・労働時間等）が異なる形で、正社員以外の無期雇用の区分に転換できる機会を設けている	3	3
契約期間通算 5 年未満で、有期雇用の時とは働き方（職務・労働時間等）が異なる形で、正社員以外の無期雇用の区分に転換できる機会を設けている	4	4
契約期間通算 5 年以上で、「多様な正社員」に転換できる機会を設けている	5	5
契約期間通算 5 年未満で、「多様な正社員」に転換できる機会を設けている	6	6
契約期間通算 5 年以上で、「いわゆる正社員」に転換できる機会を設けている	7	7
契約期間通算 5 年未満で、「いわゆる正社員」に転換できる機会を設けている	8	8
無期雇用への転換の機会を設けていない	9	9

▶ 問 16 で 6、8 を選択した企業・団体等に

問 16 付問 具体的にどのくらいの期間で転換できますか。(④⑤それぞれにつき、1 つに○) ※複数のパターンがある場合は、最も代表的なパターンについてお答えください。

	正社員以外	
	④有期雇用 フルタイム	⑤有期雇用 パートタイム
6 ヶ月以下	1	1
6 ヶ月超～1 年以下	2	2
1 年超～2 年以下	3	3
2 年超～3 年以下	4	4
3 年超～4 年以下	5	5
4 年超～5 年未満	6	6

問 17 2018 年 4 月以降の有期雇用から無期雇用への転換実績についてお伺いします。制度の有無にかかわらず、転換実績がある転換先はどれですか。(④⑤それぞれにつき、該当すべてに○)

	正社員以外	
	④有期雇用フルタイム からの転換先	⑤有期雇用パートタイム からの転換先
いわゆる正社員	1	1
多様な正社員	2	2
正社員以外の無期雇用労働者	3	3
有期雇用から無期雇用への転換実績はない	4	4

▶ 問 17 で 1、2、3 を選択した企業・団体等に

問 17 付問 2018 年 4 月以降に有期雇用から無期雇用に転換した労働者は、2024 年 8 月 1 日現在、どのような働き方をしていますか。(フルタイム・パートタイムそれぞれにつき、該当すべてに○)

	有期雇用フルタイムから 無期雇用への転換者	有期雇用パートタイムから 無期雇用への転換者
いわゆる正社員	1	1
多様な正社員	2	2
正社員以外の無期雇用労働者	3	3
既に退職している	4	4

V 正社員以外の無期雇用労働者の状況についてお伺いします。

※問 1 にて、(正社員以外の) ②無期雇用フルタイム、③無期雇用パートタイムが「いる」と回答した企業・団体等のみお答えください。それ以外の企業・団体等は 15 頁「VI」へ進んでください。

問 18 正社員以外の無期雇用労働者の中に、有期雇用からの転換により無期雇用になった労働者（以下、「有期雇用からの転換者」）はいますか。（②③それぞれにつき、1 つに○）

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム	③無期雇用パートタイム
有期雇用からの転換者がいる	1	1
有期雇用からの転換者はいない	2 (→問 23 に進む)	2 (→問 23 に進む)

問 19 有期雇用からの転換者について、活用方針をお答えください。（②③それぞれにつき、該当すべてに○）

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム (有期雇用からの転換者)	③無期雇用パートタイム (有期雇用からの転換者)
基本的に、有期雇用の時と同じ仕事を続けてもらう	1	1
有期雇用の時よりも高度な仕事を担当してもらう	2	2
有期雇用の時よりも幅広い仕事を担当してもらう	3	3
有期雇用の時よりも残業をしてもらう	4	4
いずれ正社員として登用する可能性がある	5	5
いずれもあてはまらない	6	6

問 20 有期雇用からの転換者について、転換時に働き方・労働条件等にどのような変更・変化がありましたか。（②③それぞれにつき、該当すべてに○）

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム (有期雇用からの転換者)	③無期雇用パートタイム (有期雇用からの転換者)
職種の変更	1	1
職務の変更	2	2
配置転換の義務の発生・範囲の拡大	3	3
転勤の義務の発生・範囲の拡大	4	4
残業の義務の発生・増加	5	5
教育訓練の拡充	6	6
賃金形態（時給／月給などの支払い形態）の変更	7	7
基本給の考慮要素・決定基準の変更	8	8
定期昇給の適用・増額	9	9
退職金の適用・増額	10	10
いずれの変更・変化もない	11	11

問 21 有期雇用からの転換者について、転換時に賃金（基本給）水準（時間あたりで換算）は変化していますか。（②③それぞれにつき、1 つに○）※複数のパターンがある場合は、最も代表的なパターンについてお答えください。

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム （有期雇用からの転換者）	③無期雇用パートタイム （有期雇用からの転換者）
20%以上増加	1	1
10%以上～20%未満の範囲で増加	2	2
5%以上～10%未満の範囲で増加	3	3
5%未満の範囲で増加	4	4
変化していない	5	5
減少	6	6

問 22 有期雇用からの転換者について、転換時に賞与の金額は変化していますか。（②③それぞれにつき、1 つに○）※複数のパターンがある場合は、最も代表的なパターンについてお答えください。

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム （有期雇用からの転換者）	③無期雇用パートタイム （有期雇用からの転換者）
20%以上増加	1	1
10%以上～20%未満の範囲で増加	2	2
5%以上～10%未満の範囲で増加	3	3
5%未満の範囲で増加	4	4
新たに支給	5	5
変化していない	6	6
減少	7	7

問 23 過去 1 年間に、正社員以外の無期雇用労働者から、「正社員との待遇差の内容やその理由」について説明を求められたことはありますか。（②③それぞれにつき、1 つに○）

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム	③無期雇用パートタイム
ある	1	1
ない	2	2
わからない	3	3

問 24 過去 1 年間に、正社員以外の無期雇用労働者に、「正社員との待遇差の内容やその理由」について説明をしたことはありますか。（②③それぞれにつき、1 つに○）

	正社員以外	
	②無期雇用フルタイム	③無期雇用パートタイム
ある	1	1
ない	2	2
わからない	3	3

問 25 正社員以外の無期雇用労働者には、正社員に転換する仕組みがありますか。(②-1、②-2、③-1、③-2 それぞれにつき、該当すべてに○)

	正社員以外			
	②無期雇用フルタイム		③無期雇用パートタイム	
	②-1 入社時から 無期雇用の者	②-2 有期雇用 からの転換者	③-1 入社時から 無期雇用の者	③-2 有期雇用 からの転換者
「いわゆる正社員」に転換する機会がある	1	1	1	1
「多様な正社員」に転換する機会がある	2	2	2	2
正社員に転換する機会はない	3	3	3	3
該当者がいない	4	4	4	4

▶ 問 25 で 1、2 を選択した企業・団体等に

問 25 付問 正社員以外の無期雇用労働者が、今後、正社員に転換するに当たって、条件はありますか。(該当すべてに○)

1 上司の推薦があること	7 勤続年数
2 仕事内容等の変化に対応できること	8 転換後の勤務時間に対応できること
3 選考試験に合格すること	9 転換（応募）回数が一定以下であること
4 転換後に必要なスキル等を持っていること	10 その他
5 勤務成績が良いこと	11 条件はない（本人の希望のみで転換できる）
6 転居を伴う異動への対応が可能であること	

VI 貴社の概要、雇用管理の方針・課題について伺います。

※以下は、すべての企業・団体等がお答えください。

問 26 貴社の主たる産業をお答えください。(1 つに○)

1	鉱業、採石業、砂利採取業	10	学術研究、専門・技術サービス業
2	建設業	11	宿泊業、飲食サービス業
3	製造業	12	生活関連サービス業、娯楽業
4	電気・ガス・熱供給・水道業	13	教育、学習支援業
5	情報通信業	14	複合サービス事業（郵便局、協同組合等）
6	運輸業、郵便業	15	その他サービス業（他に分類されないもの）
7	卸売業、小売業	16	その他
8	金融業、保険業		（具体的に：　　　　　　　　　　　）
9	不動産業、物品賃貸業		

問 27 貴社では、労働者派遣法に基づき、労働者派遣事業を行っていますか。(1 つに○)

1 行っている	2 行っていない
---------	----------

問 28 貴社の常用労働者（※）は何人ですか。（1 つに○）

※期間を定めずに雇われている労働者、または、1ヶ月以上の期間を定めて雇われている労働者を指します。臨時労働者（日々又は1ヶ月に満たない期間を定めて雇われている方）、貴社が受入れている派遣労働者は含みません。また、本社だけでなく支店や出張所、工場、研究所、店舗、営業所など、すべての事業所を含めた全体の状況について回答してください。

1	9 人以下	4	50~99 人	7	500~999 人
2	29 人以下	5	100~299 人	8	1000~4999 人
3	30~49 人	6	300~499 人	9	5000 人以上

問 29 貴社の今後の雇用管理の方針をお答えください。(該当すべてに○)

- 1 「いわゆる正社員」の人数を増やす
- 2 「いわゆる正社員」の人数を減らす
- 3 「多様な正社員」の人数を増やす
- 4 「多様な正社員」の人数を減らす
- 5 正社員以外の労働者から「いわゆる正社員」への転換を増やす
- 6 正社員以外の労働者から「多様な正社員」への転換を増やす
- 7 その他
- 8 課題はない

問 30 貴社の雇用管理上の課題をお答えください。(該当すべてに○)

- | | |
|---|---------------------------------|
| 1 | 正社員を採用しようとしても、十分な人数が集まらない |
| 2 | 正社員の離職率が高い |
| 3 | 正社員以外の労働者を採用しようとしても、十分な人数が集まらない |
| 4 | 正社員以外の労働者の離職率が高い |
| 5 | 正社員の生産性・パフォーマンスが低い |
| 6 | 正社員以外の労働者の生産性・パフォーマンスが低い |
| 7 | あてはまるものはない |

ご質問は以上です。最後までご協力くださり、誠にありがとうございました。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構では、このアンケート調査の集計・分析に加えて、無期雇用労働者（いわゆる正社員、多様な正社員、正社員以外の無期雇用労働者）の活用実態や待遇、雇用管理上の課題等についてより詳しく把握するために、インタビュー調査を実施したいと考えております。

インタビュー調査にご協力いただける場合は、誠にお手数ではございますが、下記にご連絡先をご記入ください。

貴社名	
ご担当部署	
ご担当者	
お電話番号	
E-mail	

厚生労働省要請

無期雇用労働者の待遇等に関する調査
(労働者調査)

—ご協力をお願い—

この調査は、厚生労働省所管の調査研究機関である独立行政法人 労働政策研究・研修機構 (<https://www.jil.go.jp/>) が、厚生労働省（雇用環境・均等局有期・短時間労働課、労働基準局労働関係法課）からの要請を受けて実施するものです。

無作為に抽出された全国の 10 人以上規模の企業・団体等で、期間の定めのない労働契約（無期雇用）で働いていらっしゃる方に、ご回答へのご協力をお願いしています。

ご回答いただいた内容は統計的に処理され、個別のご回答内容が他に漏れることは一切ありません。調査結果は、今後の労働政策を検討する上での基礎資料として有効に活用させていただきます。

ご多忙のところ誠に恐縮ですが、ご回答にご協力賜りますよう、何卒お願い申し上げます。

回答（投函またはオンライン入力）期限：9月6日（金）※オンライン入力は23時59分まで

＜ご回答にあたって＞

1. 特にことわりのない限り、本年（2024 年）8 月 1 日現在の状況をご回答ください。
2. 「1 つに○」「あてはまるものすべてに○」「数字を記入」など回答方法に留意しながら、調査票の指示に沿ってご回答ください。
3. 調査票にご記入の上同封の返信用封筒にてご返送いただくほか、オンラインでもご回答可能です。

■調査票のご記入・ご返送 〒190-0023 東京都立川市柴崎町 3-10-4

（株）東京商工リサーチ「無期雇用労働者の待遇等に関する調査」事務局

■オンラインでの回答 <https://www17.webcas.net/form/pub/csrt-s/roudou0001>



4. 調査票の発送・回収・入力等は、民間の調査機関である株式会社東京商工リサーチに委託しています。回答方法などのご不明点は、下記までお問い合わせください。

【お問合わせ】「無期雇用労働者の待遇等に関する調査」事務局 専用フリーダイヤル（無料）

0120-002-425, 0120-185-180, 0120-234-280,

0120-389-385, 0120-414-413

受付時間 土日・祝日を除く 10 時～12 時および 13 時～17 時 30 分

FAX : 042-529-5888 / E-mail : tachikawa[at]tsr-net.co.jp

（調査主体）独立行政法人 労働政策研究・研修機構 担当：多様な人材部門 高橋

（調査票の発送・回収・入力等委託先）株式会社東京商工リサーチ 担当：日向端（ひなはた）



この調査の対象は、期間の定めのない労働契約（無期雇用（定年までの雇用を含みます））で働いている方です。

もし、あなたが期間の定めのある労働契約（有期雇用）で働いている場合は、企業・団体等（以下、「会社」と呼びます）のご担当者に調査票をお返しく下さい。

I あなたの仕事・労働条件などについてお伺いします。

問1 あなたの仕事は何ですか。(1つに○)

1 管理の仕事	4 販売の仕事	7 生産工程の仕事	10 運搬・清掃・包装等
2 専門・技術の仕事	5 サービスの仕事	8 輸送・機械運転の仕事	11 その他
3 事務の仕事	6 保安の仕事	9 建設・採掘の仕事	

問2 あなたの役職は何ですか。(1つに○)

1 役職なし	2 職長・係長級	3 課長級	4 部長級以上
--------	----------	-------	---------

問3 あなたは、会社の命令により配置転換（職務の変更など）、転居を伴う転勤、残業をすることがありますか。(それぞれ1つに○)

	ある	ない
1) 配置転換（職務の変更など）	1	2
2) 転居を伴う転勤	1	2
3) 残業	1	2

問4 あなたは、平均して1週間に何日勤務することになっていますか（休日出勤を除く）。(1つに○)

1 1日	2 2日	3 3日	4 4日	5 5日	6 6日以上
------	------	------	------	------	--------

問5 あなたは、1週間に何時間勤務していますか。

(1) 1週間の所定の労働時間（休憩・残業時間を除く）(1つに○)

1 10時間未満	3 15～20時間未満	5 25～30時間未満	7 35～40時間未満
2 10～15時間未満	4 20～25時間未満	6 30～35時間未満	8 40時間以上

(2) 1週間の平均的な残業時間 (1つに○)

1 残業はない	3 5～10時間未満	5 15～20時間未満
2 5時間未満	4 10～15時間未満	6 20時間以上

問6 あなたが利用することができる制度はどれですか。(あてはまるものすべてに○)

1 家族手当	4 通勤手当	7 病気休暇・休職
2 住宅手当	5 慶弔休暇	8 その他の法定外休暇・休職
3 精皆勤手当	6 健康診断のための休暇	9 いずれも適用されない

問7 あなたは、過去1年間にどのような教育訓練（教育訓練の支援）を受けましたか。(あてはまるものすべてに○)

1 日常の業務における、上司や先輩による計画的・意識的な指導（OJT）
2 通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練・研修（Off-JT）
3 自己啓発への支援（金銭給付、休暇付与など）
4 いずれも受けていない

問 8 あなたの(1)賃金形態と、(2)その金額についてお答えください。※金額は税・社会保険料控除前。残業代（残業代相当分）を除きます。

(1) 賃金形態 (1 つに○)

(2) 金額 (数字を記入)

1 年俸制	→	1 年あたり		万円
2 月給制	→	1 月あたり		万円
3 日給制	→	1 日あたり		円
4 時給制	→	1 時間あたり		円
5 その他（具体的に： ）	→			円

問 9 あなたには、賞与が支給されますか。(1 つに○。「毎年支給される」場合は、金額（数字）を記入。)

1 毎年支給される	→	年間およそ 万円	※税・社会保険料控除前
2 支給される年と、支給されない年がある			
3 まったく支給されない			

問 10 あなたには、定期昇給（※）がありますか。(1 つに○)

※毎年一定の時期に、社内の昇給制度に従って行われる昇給を指します。昇進や昇格、雇用区分の変更に伴う賃金の改定は含みません。

1 ある	2 ない	3 わからない
------	------	---------

問 11 あなたには、退職金が支給されますか。(1 つに○)

1 支給される	2 支給されない	3 わからない
---------	----------	---------

問 12 あなたは、労働組合に加入していますか。(1 つに○)

1 自社の労働組合に加入	2 自社以外の労働組合に加入	3 加入していない
--------------	----------------	-----------

Ⅱ あなたの雇用形態・働き方などについてお伺いします。

問 13 あなたの雇用形態・労働時間は、次のうちどれですか。(1 つに○)

1 正社員である	→	問 14 へ
2 正社員以外（パート、アルバイト、契約社員、嘱託など）で、正社員と 1 週間の所定労働時間が同じ	} 問 18 に進む	
3 正社員以外（パート、アルバイト、契約社員、嘱託など）で、正社員より 1 週間の所定労働時間が短い		

問 14 あなたの働き方として、あてはまるものはありますか。(あてはまるものすべてに○)

1 以下のいずれにもあてはまらない	→	問 15 へ（あなたを「 <u>いわゆる正社員</u> 」と呼びます）
2 職務が限定されている（自分より職務変更の範囲が広い正社員がいる）	} 問 16 に進む （あなたを 「 <u>多様な正社員</u> 」 と呼びます）	
3 会社には複数の事業所があるが、自分の勤務地は限定されている		
4 労働時間が限定されている（自分より所定労働時間が長い正社員がいる、 自分は残業をしないことになっている、など。育児・介護等による時短勤務を除く。）		

問 15 は、「いわゆる正社員」として働いている方にお伺いします。

問 15 あなたは、他の雇用形態・働き方に転換したいと思いますか。現在の会社か他社かは問いません。(1 つに○)

- | | |
|---|--|
| 1 | 職務が限定された正社員に転換したい |
| 2 | 勤務地が限定された正社員に転換したい |
| 3 | 労働時間が限定された正社員に転換したい |
| 4 | 正社員以外（パート、アルバイト、契約社員、嘱託、派遣労働者など）に転換したい |
| 5 | 現在のままでよい（転換したいと思わない） → 問 23 に進む |

→ **問 15 で 1～4 を選択した方へ**

問 15 付問 転換したいと思う理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | | | |
|---|------------------|---|-----------------------|
| 1 | 仕事と育児を両立させたいから | 6 | スキルの専門性を高めたい（活かしたい）から |
| 2 | 仕事と介護を両立させたいから | 7 | きつい仕事・責任が重い仕事をしたくないから |
| 3 | 仕事と病気治療を両立させたいから | 8 | その他 |
| 4 | 余暇時間を大切にしたいから | | |
| 5 | 転居をしたくないから | | |

→ 問 23 に進む

問 16～問 17 は、職務・勤務地・労働時間のいずれかに限定のある正社員（「多様な正社員」）として働いている方にお伺いします。

問 16 あなたが、職務・勤務地・労働時間のいずれかに限定のある正社員（「多様な正社員」）として働いている理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|---|---|
| 1 | 仕事と育児を両立させるため |
| 2 | 仕事と介護を両立させるため |
| 3 | 仕事と病気治療を両立させるため |
| 4 | 余暇時間を大切にするため |
| 5 | 転居をしたくなかったから |
| 6 | スキルの専門性を高める（活かす）ため |
| 7 | きつい仕事、責任が重い仕事をしなかったから |
| 8 | いずれ「職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員」になりたかったから |
| 9 | その他 |

問 17 あなたは、他の雇用形態・働き方に転換したいと思いますか。現在の会社か他の会社かは問いません。(1 つに○)

- | | |
|---|--|
| 1 | 職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員に転換したい |
| 2 | 正社員以外（パート、アルバイト、契約社員、嘱託、派遣労働者など）に転換したい |
| 3 | 現在のままでよい（転換したいと思わない） → 問 21 に進む |

→ **問 17 で 1 ～ 2 を選択した方へ**

問 17 付問 転換したいと思う理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1 収入を増やしたいから | 8 仕事と病気治療を両立させたいから |
| 2 もっとやりがいのある仕事をしたいから | 9 余暇時間を大切にしたいから |
| 3 より経験を深め、視野を広げたいから | 10 転居をしたくないから |
| 4 キャリアを積みたいから | 11 きつい仕事・責任が重い仕事をしたいから |
| 5 家事・育児・介護等の事情がなくなったから | 12 その他 |
| 6 仕事と育児を両立させたいから | |
| 7 仕事と介護を両立させたいから | |

→ 問 21 に進む

問 18～問 20 は、正社員以外の労働者として働いている方にお伺いします。

問 18 あなたが正社員以外の労働者として働いている理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| 1 自分の都合のよい時間に働きたいから | 5 専門的な技能等をいかせるから |
| 2 家計の補助・学費等を得たいから | 6 正社員の仕事がないから |
| 3 家事・育児・介護等と両立しやすいから | 7 正社員のように、きつい仕事・責任が重い仕事をしたくないから |
| 4 通勤時間が短いから | 8 その他 |

問 19 あなたは今後、どのように働きたいと考えていますか。(1 つに○)

- | | |
|--------------|---------------|
| 1 現在の会社で働きたい | 3 独立して事業を始めたい |
| 2 別の会社で働きたい | 4 仕事を辞めたい |
| | 5 その他 |

→ 問 21 に進む

→ **問 19 で 1 ～ 2 を選択した方へ**

問 20 あなたは今後、どのような働き方に転換したいですか。(1 つに○)

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1 職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員に転換したい | |
| 2 職務・勤務地・労働時間のいずれかに限定のある正社員に転換したい | |
| 3 正社員以外の働き方を続けたい(転換したいと思わない) | → 問 21 に進む |

→ **問 20 で 1 ～ 2 を選択した方へ**

問 20 付問 転換したいと思う理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|----------------------|------------------------|
| 1 収入を増やしたいから | 4 キャリアを積みたいから |
| 2 もっとやりがいのある仕事をしたいから | 5 家事・育児・介護等の事情がなくなったから |
| 3 より経験を深め、視野を広げたいから | 6 その他 |

問 21～問 22 は、職務・勤務地・労働時間のいずれかに限定のある正社員（「多様な正社員」）として働いている方、または、正社員以外の労働者として働いている方にお伺いします。

問 21 あなたの労働条件には、あなたの会社の「職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員」と比べて、どのような違いがありますか。（あてはまるものすべてに○）

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| 1 業務内容が軽易である | 5 残業が少ない（残業の義務がない） |
| 2 責任が小さい | 6 昇進の上限がある |
| 3 配置転換の範囲が狭い（配置転換がない） | 7 あてはまるものはない |
| 4 転勤がない（転勤の範囲が狭い） | |

問 22 あなたの会社の「職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員」の中に、あなたと同じ職務を担当している人はいますか。（1つに○）

☐ 1 いる	☐ 2 いない	☐ 3 わからない
----------------------------	-----------------------------	-------------------------------

▶ 問 23 に進む

問 22 付問 1 あなたと同じ職務を担当している「職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員」と比べて、あなたの賃金（時間あたり換算）はどのくらいですか。（1つに○）

- | | | |
|---------|--------|---------|
| 1 同程度以上 | 4 7割程度 | 7 わからない |
| 2 9割程度 | 5 6割程度 | |
| 3 8割程度 | 6 5割以下 | |

問 22 付問 2 あなたは、あなたと同じ職務を担当している「職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員」との賃金の差に、納得していますか。（1つに○）

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 納得している | 3 どちらかと言えば納得していない |
| 2 どちらかと言えば納得している | 4 納得していない |

Ⅲ（問 23）以降は、すべての方にお伺いします。

Ⅲ 現在の会社に入社してからの雇用形態の転換等についてお伺いします。

問 23 あなたが現在の会社に入社したのはいつですか。（数字を記入）

西暦 年 月

問 24 あなたが入社した時の労働契約には、期間の定めがありましたか。（1つに○）

- | |
|---|
| 1 期間の定めがなかった（無期契約）※「試用期間」があった場合も含みます。→ 問 32 に進む |
| 2 期間の定めがあった（有期契約）→ 問 25 へ |

問 25 あなたが、有期契約から無期契約に転換したのはいつですか。（数字を記入）

西暦 年 月

問 26 あなたは、どのような仕組みで有期契約から無期契約に転換しましたか。(1つに○)

- | |
|--|
| 1 有期契約が更新されて通算5年を超えてから、又は5年ちょうどで無期契約への転換を申し込んだ |
| 2 5年が経つ前に、会社独自の制度で転換した |
| 3 わからない |

問 27 有期契約から無期契約に転換した直後の雇用形態は何でしたか。(1つに○)

- | |
|--|
| 1 職務・勤務地・労働時間のいずれにも限定のない正社員（「いわゆる正社員」） |
| 2 職務・勤務地・労働時間のいずれかに限定のある正社員（「多様な正社員」） |
| 3 正社員以外 |
| 4 わからない |

問 28 有期契約から無期契約に転換した前後で、あなたの働き方・労働条件等にはどのような変化がありましたか。(あてはまるものすべてに○)

- | | | |
|--------------|--------------------|---------------|
| 1 職種の変更 | 8 残業の義務の発生 | 15 賞与の増額 |
| 2 業務内容の変更 | 9 残業の増加 | 16 退職金の適用 |
| 3 責任の増加 | 10 教育訓練の拡充 | 17 退職金の増額 |
| 4 配置転換の義務の発生 | 11 賃金形態（月給/時給等）の変化 | 18 労働組合への加入 |
| 5 配置転換の範囲の拡大 | 12 定期昇給の適用 | 19 あてはまるものはない |
| 6 転勤の義務の発生 | 13 定期昇給の増額 | |
| 7 転勤の範囲の拡大 | 14 賞与の支給 | |

問 29 有期契約から無期契約に転換した前後で、あなたの賃金（時間あたり換算）はどのように変化しましたか。(1つに○)

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1 20%以上増加 | 4 5%未満の範囲で増加 |
| 2 10%以上～20%未満の範囲で増加 | 5 変化なし |
| 3 5%以上～10%未満の範囲で増加 | 6 減少 |

問 30 有期契約から無期契約に転換した前後で、あなたの意識はどう変化しましたか。(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|------------------|----------------|
| 1 雇用の安定感が高まった | 4 スキルを高めたくなった |
| 2 仕事への意欲が高まった | 5 高い役職に就きたくなった |
| 3 難しい仕事に挑戦したくなった | 6 あてはまるものはない |

問 31 無期契約に転換した直後から現在までの間に、あなたの賃金（時間あたり換算）はどのように変化しましたか。(1つに○)

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1 20%以上増加 | 4 5%未満の範囲で増加 |
| 2 10%以上～20%未満の範囲で増加 | 5 変化なし |
| 3 5%以上～10%未満の範囲で増加 | 6 減少 |

Ⅳ あなたご自身についてお伺いします。

問 32 あなたの性別は何ですか。(1つに○)

1 男性	2 女性	3 その他 (わからない・答えたくない等を含む)
------	------	--------------------------

問 33 あなたは現在、おいくつですか。(1つに○)

1 29 歳以下	2 30～39 歳	3 40～49 歳	4 50～59 歳	5 60 歳以上
----------	-----------	-----------	-----------	----------

問 34 あなたの最終学歴をお答えください。(1つに○) ※中途退学の場合は、その前の学歴を選んでください。

1 中学	2 高校	3 専修学校	4 高専・短大	5 大学・大学院
------	------	--------	---------	----------

問 35 あなたには、配偶者・パートナーがいますか。(1つに○)

1 いる	▶ 問 35 付問 配偶者・パートナーの雇用・就業形態は何ですか。(1つに○)	1 正社員	3 経営者・役員
2 いない		2 正社員以外の労働者 (パート、アルバイト、契約社員、嘱託、派遣労働者など)	4 自営業・自由業 5 無職 (専業主婦・主夫を含む)

問 36 あなたの生活は、主に誰の収入によって支えられていますか。(1つに○)

1 自分	2 配偶者・パートナー	3 親	4 子ども	5 その他
------	-------------	-----	-------	-------

問 37 あなたの世帯全体の年収は、どのくらいですか。(1つに○)

1 200 万円未満	5 500～600 万円未満	9 900～1000 万円未満
2 200～300 万円未満	6 600～700 万円未満	10 1000～1200 万円未満
3 300～400 万円未満	7 700～800 万円未満	11 1200～1500 万円未満
4 400～500 万円未満	8 800～900 万円未満	12 1500 万円以上

問 38 あなたの現在の意識、考え方についてお答えください。(それぞれ1つに○)

	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1) 現在の仕事に満足している	1	2	3	4
2) 現在の生活に満足している	1	2	3	4
3) もっと収入を増やしたい	1	2	3	4
4) もっと難しい仕事に挑戦したい	1	2	3	4
5) もっとスキルを高めたい	1	2	3	4
6) もっと高い役職に就きたい	1	2	3	4
7) もっと仕事の負担を減らしたい	1	2	3	4
8) 他の会社に転職したい	1	2	3	4
9) 起業したい	1	2	3	4
10) 仕事を一切辞めたい (引退したい)	1	2	3	4

最後までお答えくださり、誠にありがとうございました。