

JILPT 調査シリーズ

No.260

2025年12月

解雇等に関する労働者意識調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



JILPT 調査シリーズ No.260

2025年12月

解雇等に関する労働者意識調査

ま え が き

労働政策研究・研修機構では、厚生労働省労働基準局労働関係法課からの要請に基づき、解雇等及び解雇等をめぐる紛争の実態、並びに解雇無効時の金銭救済制度に対する意識等を把握することを目的として、解雇、雇止めを経験された方と経験されていない方それぞれに対し、2025年3月にインターネット調査「解雇等に関する労働者意識調査」を実施した。本調査シリーズは、この結果をとりまとめたものである。

調査にご協力いただいた方々にこの場をお借りしてあらためて感謝申し上げたい。

本調査シリーズが関係各位の方々に少しでも役に立つものになれば幸いである。

2025年12月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 藤村博之

調査・執筆担当者

氏名	所属
はまぐち けいいちろう 濱口 桂一郎	労働政策研究・研修機構 研究所長
わたなべ まなぶ 渡邊 学	前 労働政策研究・研修機構 調査部（統計解析担当）部長
ながやま なおき 長山 直樹	労働政策研究・研修機構 調査部（統計解析担当）部長
うえむら きとこ 上村 聡子	労働政策研究・研修機構 調査部（統計解析担当）主任調査員

※執筆は調査部（統計解析担当）が行った。

目 次

第1章 調査の概要	1
1. 調査の趣旨・目的	1
2. 調査名	1
3. 調査の方法	1
4. 回答者の属性	2
5. 調査項目	5
6. 留意点	6
第2章 調査結果の概要	8
1. 解雇等の際の状況（解雇等経験者）	8
2. 解雇等の際の紛争解決制度の利用状況（解雇等経験者）	14
3. 解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること	24
付属資料	31
調査票（調査画面）	32
統計表	73

第1章 調査の概要

1. 調査の趣旨・目的

解雇等及び解雇等をめぐる紛争の実態、並びに解雇無効時の金銭救済制度に対する意識等について把握するため、解雇、雇止め（以下「解雇等」。）経験者及び解雇等未経験者（以下「その他の者」。）を対象としてアンケート調査を行った。なお、本調査は厚生労働省労働基準局の要請に基づいて実施したものである。

2. 調査名

「解雇等に関する労働者意識調査」

3. 調査の方法

調査会社の登録モニターを対象としたインターネット調査として実施した。まず、全体の目標回収数を解雇等経験者1万人、その他の者1万人と設定し、総務省統計局「令和4年就業構造基本調査」結果に基づく人数分布¹により図表1-1のとおり性×年齢階級の層別に目標回収数の割付を行った。次に、アンケートの冒頭において解雇等の経験の有無、性、年齢によるスクリーニングを行い、各層の目標回収数に達するまで回収を行った。結果として、解雇等経験

図表 1-1 目標回収数

解雇等経験者			その他の者		
	目標 回収数	構成比%		目標 回収数	構成比%
総数	10,000	100.0	総数	10,000	100.0
男性/15～34歳	711	7.1	男性/15～34歳	1,144	11.4
男性/35～44歳	517	5.2	男性/35～44歳	701	7.0
男性/45～54歳	649	6.5	男性/45～54歳	871	8.7
男性/55～64歳	820	8.2	男性/55～64歳	697	7.0
男性/65歳以上	1,885	18.9	男性/65歳以上	1,415	14.2
女性/15～34歳	925	9.3	女性/15～34歳	1,087	10.9
女性/35～44歳	943	9.4	女性/35～44歳	670	6.7
女性/45～54歳	1,373	13.7	女性/45～54歳	834	8.3
女性/55～64歳	1,019	10.2	女性/55～64歳	699	7.0
女性/65歳以上	1,158	11.6	女性/65歳以上	1,882	18.8

※15歳未満の者は本調査の対象外とした。

¹ 解雇等経験者については、平成29年10月以降（同調査の調査日（令和4年10月1日）まで）に前職を辞めた者のうち、前職の離職理由が「会社倒産・事業所閉鎖のため」「人員整理・勧奨退職のため」「雇用契約の満了のため」のいずれかである者の性、年齢階級別の人数分布を用いた。

その他の者については、15歳以上人口から上記に該当する者の人数を控除した性、年齢階級別の人数分布を用いた。

者、その他の者のいずれについても、全ての層において目標回収数を達成した²。

調査の実査期間は2025年3月3日から3月8日である。

4. 回答者の属性

解雇等経験者とその他の者の回答者の属性は図表1-2及び図表1-3のとおりである。

解雇等経験者とその他の者の回答者の現在の就業状態を比べると、「仕事をしている」（就業者）の割合はともに約6割と同程度であるが、仕事をしていない者の内訳をみると、解雇等経験者では「離職中であり、仕事を探している」（失業者）の割合が相対的に高く、「仕事をしておらず、探してもいない」（非労働力人口）の割合が相対的に低くなっている。

また、解雇等経験者について、直近の解雇等が解雇である回答者が約7割、雇止めである回答者が約3割となっている。

その他の者について、退職勧奨により退職した経験がある者が4.6%、退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある者が2.7%、いずれの経験もない者が92.8%となっている。

図表1-2 回答者の基本属性

		解雇等経験者		その他の者	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%
総数		10,000	100.0	10,000	100.0
性別	男	4,576	45.8	4,769	47.7
	女	5,370	53.7	5,159	51.6
	その他	54	0.5	72	0.7
年齢	15～34歳	1,636	16.4	2,231	22.3
	35～44歳	1,460	14.6	1,371	13.7
	45～54歳	2,022	20.2	1,705	17.1
	55～64歳	1,839	18.4	1,396	14.0
	65歳以上	3,043	30.4	3,297	33.0
現在の就業状態	仕事をしている	5,961	59.6	5,909	59.1
	離職中であり、仕事を探している	1,288	12.9	270	2.7
	仕事をしておらず、探してもいない	2,751	27.5	3,821	38.2
直近の解雇等	解雇	6,964	69.6		
	雇止め	3,036	30.4		
勧奨退職の経験の有無	経験なし			9,276	92.8
	勧奨により退職した経験あり			456	4.6
	勧奨を受けたが退職しなかった経験あり			268	2.7

² 本調査における性別の選択肢は「男」「女」「その他」としていることから、性別を「その他」と回答した場合は、便宜上、解雇等の経験の有無×年齢階級の該当する区分において、目標回収数と回答時点における回収数の差分が大きい方の性別の回収数としてカウントし、目標回収数の達成状況を判断している。このため、目標回収数の性別内訳と実際の回答者の性別内訳は、必ずしも一致しない。

図表 1-3 現在仕事をしている回答者の現在の仕事に関する属性

		解雇等経験者		その他の者	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%
総数		5,961	100.0	5,909	100.0
雇用形態	正社員	2,326	39.0	3,438	58.2
	パート	1,383	23.2	1,027	17.4
	アルバイト	520	8.7	382	6.5
	契約社員	631	10.6	387	6.5
	派遣社員	479	8.0	156	2.6
	自営	506	8.5	417	7.1
	その他	116	1.9	102	1.7
勤務先の業種	農業, 林業	78	1.3	52	0.9
	漁業	12	0.2	2	0.0
	鉱業, 採石業, 砂利採取業	24	0.4	5	0.1
	建設業	300	5.0	287	4.9
	製造業	903	15.1	1,088	18.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	81	1.4	73	1.2
	情報通信業	271	4.5	336	5.7
	運輸業, 郵便業	302	5.1	280	4.7
	卸売業, 小売業	691	11.6	647	10.9
	金融業, 保険業	175	2.9	239	4.0
	不動産業, 物品賃貸業	188	3.2	151	2.6
	学術研究, 専門・技術サービス業	164	2.8	149	2.5
	宿泊業, 飲食サービス業	258	4.3	211	3.6
	生活関連サービス業, 娯楽業	197	3.3	152	2.6
	教育, 学習支援業	289	4.8	304	5.1
	医療, 福祉	639	10.7	737	12.5
	複合サービス事業	115	1.9	88	1.5
サービス業 (他に分類されないもの)	800	13.4	569	9.6	
公務 (他に分類されるものを除く)	182	3.1	346	5.9	
その他	292	4.9	193	3.3	
職種	管理的職業従事者	469	7.9	581	9.8
	専門的・技術的職業従事者	889	14.9	1,084	18.3
	事務従事者	1,416	23.8	1,428	24.2
	販売従事者	501	8.4	539	9.1
	サービス職業従事者	985	16.5	808	13.7
	保安職業従事者	96	1.6	63	1.1
	農林漁業従事者	51	0.9	39	0.7
	生産工程従事者	453	7.6	467	7.9
	輸送・機械運転従事者	100	1.7	105	1.8
	建設・採掘従事者	97	1.6	100	1.7
	運搬・清掃・包装等従事者	345	5.8	237	4.0
	その他	559	9.4	458	7.8

現在仕事をしている回答者について、現在の仕事の属性をみると、解雇等経験者では正社員の割合が約4割とその他の者（約6割）より低く、非正規雇用労働者の割合が相対的に高くなっている。また、解雇等経験者ではその他の者に比べ、賃金形態が時給である者の割合や、月額賃金が低い者の割合が相対的に高い。労働時間をみると、解雇等経験者では、労働時間の長い者の割合が相対的に低く、勤続年数をみると、解雇等経験者では勤続年数が短い者の割合が相対的に高くなっている。

図表 1-3 現在仕事をしている回答者の現在の仕事に関する属性(続き)

		解雇等経験者		その他の者	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%
勤務先の 企業規模 (従業員 数)	1000人以上	1,289	21.6	1,677	28.4
	500～999人	446	7.5	448	7.6
	300～499人	496	8.3	373	6.3
	100～299人	884	14.8	872	14.8
	50～99人	698	11.7	607	10.3
	30～49人	427	7.2	398	6.7
	29人以下	1,721	28.9	1,534	26.0
勤務先の 労働組合 の有無、 本人の加 入の有無	労働組合有	1,711	28.7	1,928	32.6
	労働組合加入有	1,141	19.1	1,201	20.3
	労働組合加入無	570	9.6	727	12.3
	労働組合無	2,982	50.0	2,838	48.0
	分からない	1,268	21.3	1,143	19.3
雇用契約 期間	契約期間無	3,669	61.6	4,129	69.9
	契約期間有	2,292	38.4	1,780	30.1
	1カ月未満	59	1.0	27	0.5
	1カ月以上3カ月以下	258	4.3	97	1.6
	3カ月超6カ月以下	313	5.3	120	2.0
	6カ月超1年以下	768	12.9	501	8.5
	1年超3年以下	337	5.7	215	3.6
	3年超5年以下	92	1.5	69	1.2
	5年超	144	2.4	187	3.2
	期間がわからない	321	5.4	564	9.5
役職	なし	4,861	81.5	4,591	77.7
	係長・監督級	380	6.4	461	7.8
	課長・店長級	246	4.1	407	6.9
	部長・工場長級	170	2.9	210	3.6
	役員級	304	5.1	240	4.1
賃金形態	月給	3,148	52.8	4,120	69.7
	時給	2,411	40.4	1,520	25.7
	その他	402	6.7	269	4.6
賃金月額	1～5万円未満	520	8.7	399	6.8
	5～10万円未満	1,077	18.1	809	13.7
	10～20万円未満	1,817	30.5	1,278	21.6
	20～30万円未満	1,423	23.9	1,542	26.1
	30～40万円未満	567	9.5	913	15.5
	40～50万円未満	258	4.3	439	7.4
	50～100万円未満	206	3.5	423	7.2
	100万円以上	93	1.6	106	1.8

図表 1-3 現在仕事をしている回答者の現在の仕事に関する属性(続き)

		解雇等経験者		その他の者		
		回答数	構成比%	回答数	構成比%	
1週間の 実労働時間	0時間(働いていない)	20	0.3	31	0.5	
	1.5時間未満	809	13.6	647	10.9	
	1.5時間以上2.0時間未満	661	11.1	465	7.9	
	2.0時間以上2.5時間未満	438	7.3	279	4.7	
	2.5時間以上3.0時間未満	349	5.9	265	4.5	
	3.0時間以上3.5時間未満	489	8.2	430	7.3	
	3.5時間以上4.0時間未満	1,096	18.4	1,092	18.5	
	4.0時間以上4.5時間未満	1,308	21.9	1,575	26.7	
	4.5時間以上5.0時間未満	385	6.5	608	10.3	
	5.0時間以上5.5時間未満	132	2.2	217	3.7	
	5.5時間以上6.0時間未満	91	1.5	97	1.6	
	6.0時間以上	183	3.1	203	3.4	
	勤続年数	0年	743	12.5	417	7.1
		1～2年	1,220	20.5	699	11.8
3～4年		848	14.2	599	10.1	
5～9年		1,311	22.0	1,251	21.2	
10～14年		822	13.8	888	15.0	
15～19年		429	7.2	593	10.0	
20～24年		276	4.6	464	7.9	
25～29年		121	2.0	323	5.5	
30年以上		191	3.2	675	11.4	

5. 調査項目

調査項目の概要は次のとおり。詳細は付属資料の「調査票(調査画面)」を参照されたい。

(1) スクリーニング項目

解雇の経験の有無、雇止めの経験の有無、性別、年齢

(2) 現在の就業状態及び現在の仕事に関する事項

現在の就業状態、雇用形態、勤務先の業種、職種、勤務先の従業員規模、勤務先の労働組合の有無、労働組合加入の有無、雇用契約期間の有無、雇用契約期間、役職、賃金形態、賃金月額階級、1週間の実労働時間階級、勤続年数

(3) 直近の解雇等経験に関する事項(解雇等経験者のみ)

解雇・雇止めのうち直近の出来事、解雇等経験時の年齢、雇用形態、勤務先の業種、職種、勤務先の従業員規模、勤務先の労働組合の有無、労働組合加入の有無、雇用契約期間の有無、雇用契約期間、役職、賃金形態、賃金月額階級、1週間の実労働時間階級、勤続年数、解雇等の理由

(4) 直近の解雇等経験時の紛争解決制度の利用等に関する事項(解雇等経験者のみ)

復職または契約更新希望の有無、勤め先による次の仕事の紹介の有無、紛争解決制度利用の有無、紛争解決制度を利用しなかった理由、解雇等への対応、利用した紛争解

決制度、その紛争解決制度を利用した理由、その紛争解決制度を利用した結果、その紛争解決制度を利用しても紛争が終わらなかった理由、その紛争解決制度を利用して良かった点、その紛争解決制度を利用して不満に思った点、訴訟による和解金額が確定するまでに要した期間、訴訟で和解が成立しなかった経験の有無、訴訟で和解が成立しなかった理由、復職を内容とする和解又は判決後に復職に至らなかった経験の有無、復職に至らなかった理由、解雇無効判決後の職場復帰・継続就業のために重要だと思ふこと

(5) 解雇無効時の金銭救済制度に対する意識等に関する事項

解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること、解雇無効時の金銭救済制度の創設を選択した理由、解雇無効時の金銭救済制度の必要性についての考え、解雇無効時の金銭救済制度を必要ではない・必要性についてはどちらともいえないと考える理由

(6) 退職勧奨の経験の有無（その他の者のみ）

6. 留意点

- (1) 解雇等の経験の有無については期間を限定せずに「これまでの」経験を尋ねた。
- (2) 解雇等の経験が複数回ある場合には直近の解雇等についての回答を依頼した。
- (3) 調査票には〈回答にあたってご留意いただきたい点〉として「正確な数字がわからない場合は、概数をご記入いただければ結構です。」と記載した。
- (4) 調査票には解雇等について以下の注を記載した。
 - ・ 「解雇」=雇い主による労働契約の解約（普通解雇、懲戒解雇、整理解雇が該当し、退職勧奨は含まない）
 - ・ 「雇止め」=有期雇用契約の満了時に、雇い主が雇用契約の更新を拒否すること
 - ・ 使用者から解雇等の意思表示をされたものの、その後の任意交渉等により解雇等の意思表示が撤回された経験がある方は「有」を選択してください。
- (5) 調査票に「あっせん」「労働審判」「無効解雇」「退職勧奨」という言葉が出てくる都度、以下の注を記載した。
 - ・ 「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと（非公開、無料）。
 - ・ 「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い（調停）による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断（審判）を行う手続のこと（非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能）。
 - ・ 「無効解雇」=次のようなものです。
 - ・ 客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当と認められないと裁判所が判断した解雇（例：社会の常識に照らして納得できる理由がない解雇）

- ・法律で禁止されている解雇（例：業務上災害の療養期間中等の解雇、労働組合員であること等を理由とする解雇、性別や産休・育休の取得等を理由とする解雇等）
- ・「退職勧奨」=使用者が労働者に対し「辞めてほしい」「辞めてくれないか」などと言って、退職を勧めること。労働者の意思とは関係なく使用者が一方向的に契約の解除を通告する解雇予告とは異なる。

第2章 調査結果の概要

1. 解雇等の際の状況(解雇等経験者)

直近の解雇等経験時の年齢をみると、25～34歳が最も多くなっている。その時の雇用形態は半数弱が正社員となっているが、その経験が雇止めのケースでは、派遣社員や契約社員の割合が高くなっている。勤め先の企業規模は従業員数29人以下の小規模企業の割合が高くなっているが、雇止めのケースでは1000人以上の大企業の割合が高くなっている。解雇等経験時の勤続年数は約45%が2年以下となっているが、10年以上であった者も2割強いる(図表2-1)。

図表 2-1 直近の解雇等経験時の年齢及び仕事の状況

		解雇等経験者計		直近の経験は解雇		直近の経験は雇止め	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%	回答数	構成比%
総数		10,000	100.0	6,964	100.0	3,036	100.0
年齢	15～24歳	1,456	14.6	1,160	16.7	296	9.7
	25～34歳	2,624	26.2	1,886	27.1	738	24.3
	35～44歳	1,943	19.4	1,327	19.1	616	20.3
	45～54歳	1,815	18.2	1,301	18.7	514	16.9
	55～64歳	1,495	15.0	967	13.9	528	17.4
	65歳以上	667	6.7	323	4.6	344	11.3
雇用形態	正社員	4,526	45.3	3,907	56.1	619	20.4
	パート	1,691	16.9	1,158	16.6	533	17.6
	アルバイト	1,105	11.1	803	11.5	302	9.9
	契約社員	1,381	13.8	625	9.0	756	24.9
	派遣社員	1,143	11.4	385	5.5	758	25.0
	その他	154	1.5	86	1.2	68	2.2
勤務先の業種	農業, 林業	99	1.0	73	1.0	26	0.9
	漁業	39	0.4	31	0.4	8	0.3
	鉱業, 採石業, 砂利採取業	68	0.7	52	0.7	16	0.5
	建設業	564	5.6	441	6.3	123	4.1
	製造業	1,825	18.3	1,245	17.9	580	19.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	149	1.5	97	1.4	52	1.7
	情報通信業	501	5.0	335	4.8	166	5.5
	運輸業, 郵便業	417	4.2	277	4.0	140	4.6
	卸売業, 小売業	1,065	10.7	816	11.7	249	8.2
	金融業, 保険業	346	3.5	209	3.0	137	4.5
	不動産業, 物品賃貸業	203	2.0	152	2.2	51	1.7
	学術研究, 専門・技術サービス業	263	2.6	172	2.5	91	3.0
	宿泊業, 飲食サービス業	462	4.6	360	5.2	102	3.4
	生活関連サービス業, 娯楽業	301	3.0	231	3.3	70	2.3
	教育, 学習支援業	445	4.5	250	3.6	195	6.4
	医療, 福祉	749	7.5	537	7.7	212	7.0
	複合サービス事業	259	2.6	186	2.7	73	2.4
	サービス業(他に分類されないもの)	1,384	13.8	965	13.9	419	13.8
	公務(他に分類されるものを除く)	308	3.1	151	2.2	157	5.2
	その他	553	5.5	384	5.5	169	5.6

図表 2-1 直近の解雇等経験時の年齢及び仕事の状況(続き)

		解雇等経験者計		直近の経験は解雇		直近の経験は雇止め	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%	回答数	構成比%
職種	管理的職業従事者	785	7.9	633	9.1	152	5.0
	専門的・技術的職業従事者	1,613	16.1	1,107	15.9	506	16.7
	事務従事者	2,425	24.3	1,476	21.2	949	31.3
	販売従事者	966	9.7	763	11.0	203	6.7
	サービス職業従事者	1,596	16.0	1,179	16.9	417	13.7
	保安職業従事者	105	1.1	82	1.2	23	0.8
	農林漁業従事者	66	0.7	46	0.7	20	0.7
	生産工程従事者	925	9.3	627	9.0	298	9.8
	輸送・機械運転従事者	145	1.5	98	1.4	47	1.5
	建設・採掘従事者	148	1.5	118	1.7	30	1.0
	運搬・清掃・包装等従事者	484	4.8	332	4.8	152	5.0
その他	742	7.4	503	7.2	239	7.9	
勤務先の 企業規模 (従業員 数)	1 0 0 0人以上	1,848	18.5	1,012	14.5	836	27.5
	5 0 0 ~ 9 9 9人	644	6.4	399	5.7	245	8.1
	3 0 0 ~ 4 9 9人	773	7.7	508	7.3	265	8.7
	1 0 0 ~ 2 9 9人	1,545	15.5	1,010	14.5	535	17.6
	5 0 ~ 9 9人	1,202	12.0	858	12.3	344	11.3
	3 0 ~ 4 9人	918	9.2	695	10.0	223	7.3
	2 9人以下	3,070	30.7	2,482	35.6	588	19.4
勤務先の 労働組合 の有無、 本人の加 入の有無	労働組合有	2,205	22.1	1,417	20.3	788	26.0
	労働組合加入有	1,408	14.1	1,047	15.0	361	11.9
	労働組合加入無	797	8.0	370	5.3	427	14.1
	労働組合無	5,289	52.9	4,006	57.5	1,283	42.3
	分からない	2,506	25.1	1,541	22.1	965	31.8
雇用契約 期間	契約期間無	6,125	61.3	5,086	73.0	1,039	34.2
	契約期間有	3,875	38.8	1,878	27.0	1,997	65.8
	1 カ月未満	106	1.1	73	1.0	33	1.1
	1 カ月以上 3 カ月以下	437	4.4	174	2.5	263	8.7
	3 カ月超 6 カ月以下	444	4.4	189	2.7	255	8.4
	6 カ月超 1 年以下	1,027	10.3	435	6.2	592	19.5
	1 年超 3 年以下	637	6.4	294	4.2	343	11.3
	3 年超 5 年以下	253	2.5	108	1.6	145	4.8
	5 年超 期間がわからない	300 671	3.0 6.7	184 421	2.6 6.0	116 250	3.8 8.2
役職	なし	8,084	80.8	5,396	77.5	2,688	88.5
	係長・監督級	659	6.6	542	7.8	117	3.9
	課長・店長級	659	6.6	546	7.8	113	3.7
	部長・工場長級	377	3.8	294	4.2	83	2.7
	役員級	221	2.2	186	2.7	35	1.2
賃金形態	月給	5,952	59.5	4,563	65.5	1,389	45.8
	時給	3,858	38.6	2,270	32.6	1,588	52.3
	その他	190	1.9	131	1.9	59	1.9

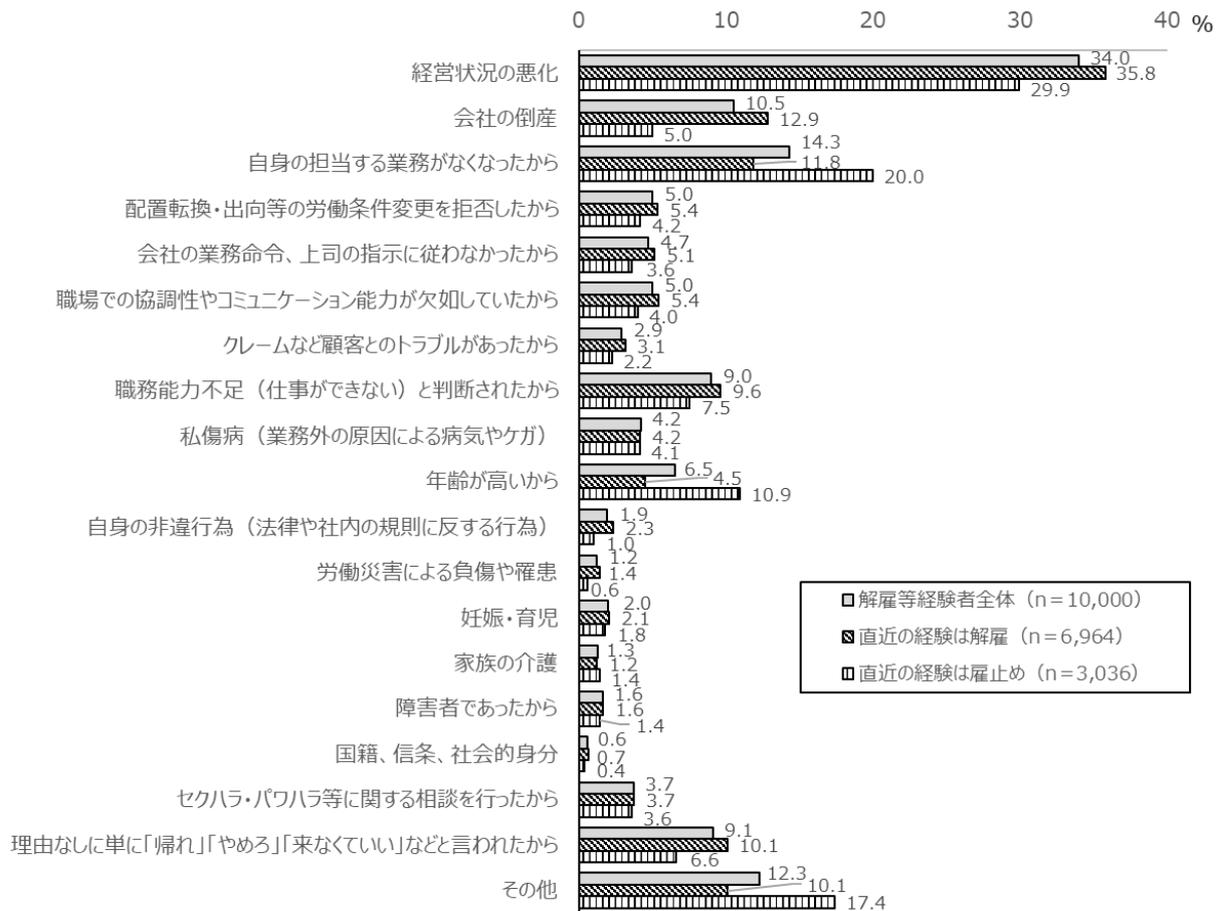
図表 2-1 直近の解雇等経験時の年齢及び仕事の状況(続き)

		解雇等経験者計		直近の経験は解雇		直近の経験は雇止め	
		回答数	構成比%	回答数	構成比%	回答数	構成比%
賃金月額	1～5万円未満	650	6.5	469	6.7	181	6.0
	5～10万円未満	1,641	16.4	1,131	16.2	510	16.8
	10～20万円未満	3,609	36.1	2,351	33.8	1,258	41.4
	20～30万円未満	2,412	24.1	1,687	24.2	725	23.9
	30～40万円未満	858	8.6	668	9.6	190	6.3
	40～50万円未満	362	3.6	287	4.1	75	2.5
	50～100万円未満	346	3.5	279	4.0	67	2.2
	100万円以上	122	1.2	92	1.3	30	1.0
勤務時間	0時間(働いていない)	171	1.7	126	1.8	45	1.5
	15時間未満	1,083	10.8	779	11.2	304	10.0
	15時間以上20時間未満	732	7.3	494	7.1	238	7.8
	20時間以上25時間未満	615	6.2	399	5.7	216	7.1
	25時間以上30時間未満	593	5.9	395	5.7	198	6.5
	30時間以上35時間未満	773	7.7	503	7.2	270	8.9
	35時間以上40時間未満	1,812	18.1	1,121	16.1	691	22.8
	40時間以上45時間未満	2,226	22.3	1,572	22.6	654	21.5
	45時間以上50時間未満	919	9.2	717	10.3	202	6.7
	50時間以上55時間未満	395	4.0	309	4.4	86	2.8
	55時間以上60時間未満	221	2.2	176	2.5	45	1.5
60時間以上	460	4.6	373	5.4	87	2.9	
勤続年数	0年	1,623	16.2	1,121	16.1	502	16.5
	1～2年	2,902	29.0	1,951	28.0	951	31.3
	3～4年	1,595	16.0	1,060	15.2	535	17.6
	5～9年	1,750	17.5	1,252	18.0	498	16.4
	10～14年	811	8.1	573	8.2	238	7.8
	15～19年	447	4.5	353	5.1	94	3.1
	20～24年	293	2.9	223	3.2	70	2.3
	25～29年	190	1.9	154	2.2	36	1.2
	30年以上	389	3.9	277	4.0	112	3.7

解雇等の理由³(複数回答)は、「経営状況の悪化」が34.0%と最も多く、次いで「自身の担当する業務がなくなったから」(14.3%)、「その他」(12.3%)、「会社の倒産」(10.5%)、「理由なしに単に「帰れ」「やめろ」「来なくていい」などと言われたから」(9.1%)、「職務能力不足(仕事ができない)と判断されたから」(9.0%)などが続いている。雇い止めのケースでは、解雇のケースと比べ、「自身の担当する業務がなくなったから」「その他」「年齢が高いから」といった理由がやや多く、「会社の倒産」「理由なしに単に「帰れ」「やめろ」「来なくていい」などと言われたから」といった理由はやや少なくなっている(図表2-2)。

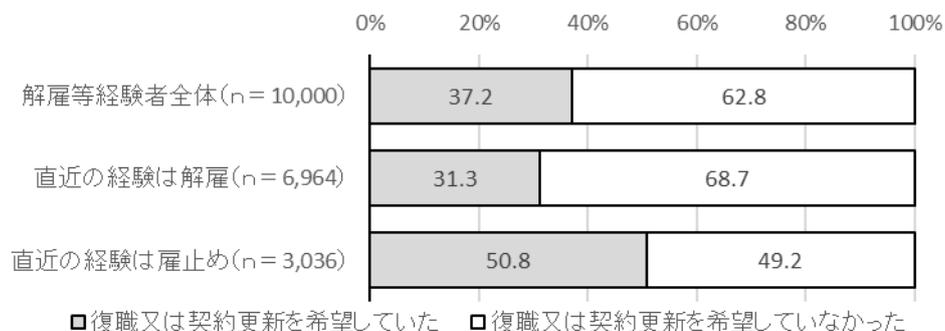
³ 雇い主から通知書や口頭で解雇等の理由を示された場合は、当該理由に基づく回答を依頼した。通知書等が無い場合は、本人の認識での回答を依頼した。

図表 2-2 直近の解雇等の理由(複数回答)



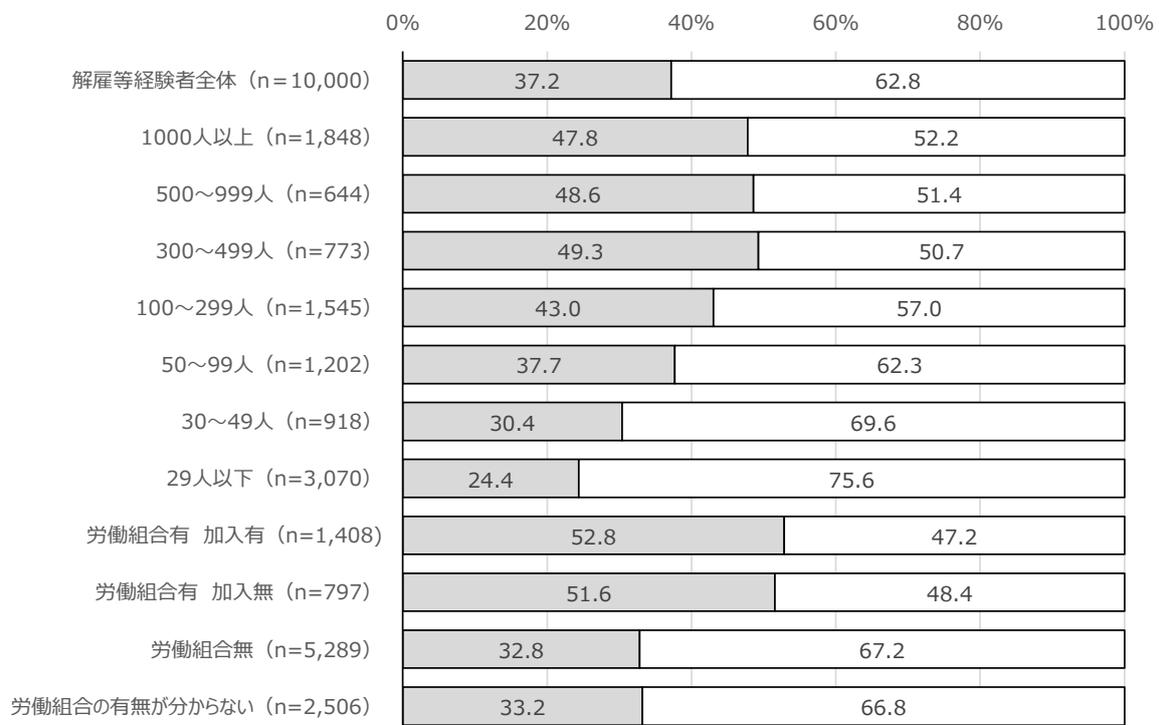
解雇等の際、復職又は契約更新を希望していたかどうかについては、「復職又は契約更新を希望していた」が 37.2%、「復職又は契約更新を希望していなかった」が 62.8%となっている。解雇のケースでは復職を希望していたのは3割程度であったのに対し、雇止めのケースでは約半数が契約更新を希望していたとしている(図表 2-3-1)。

図表 2-3-1 直近の解雇等の際の復職又は契約更新の希望



解雇等を経験した勤務先の企業規模別にみると、「復職又は契約更新を希望していた」は「1000人以上」、「500～999人」、「300～499人」では5割程度となっている一方、「30～49人」では30.4%、「29人以下」では24.4%などとなっており、小規模企業ではその割合が低くなる傾向がみられる。解雇等を経験した勤務先の労働組合の有無・加入の有無別にみると、「復職又は契約更新を希望していた」は、労働組合があったとする者では本人の加入の有無にかかわらず5割強（加入有では52.8%、加入無では51.6%）となっているのに対し、労働組合が無かったとする者では32.8%、労働組合の有無が分からないとする者では33.2%とその割合が低くなっている（図表2-3-2）。

図表 2-3-2 直近の解雇等の際の復職又は契約更新の希望
（解雇等を経験した勤務先の企業規模、労働組合の有無・加入の有無別）

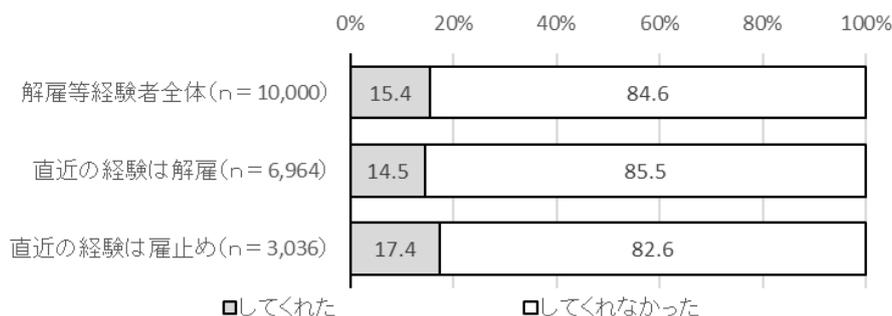


□ 復職又は契約更新を希望していた

□ 復職又は契約更新を希望していなかった

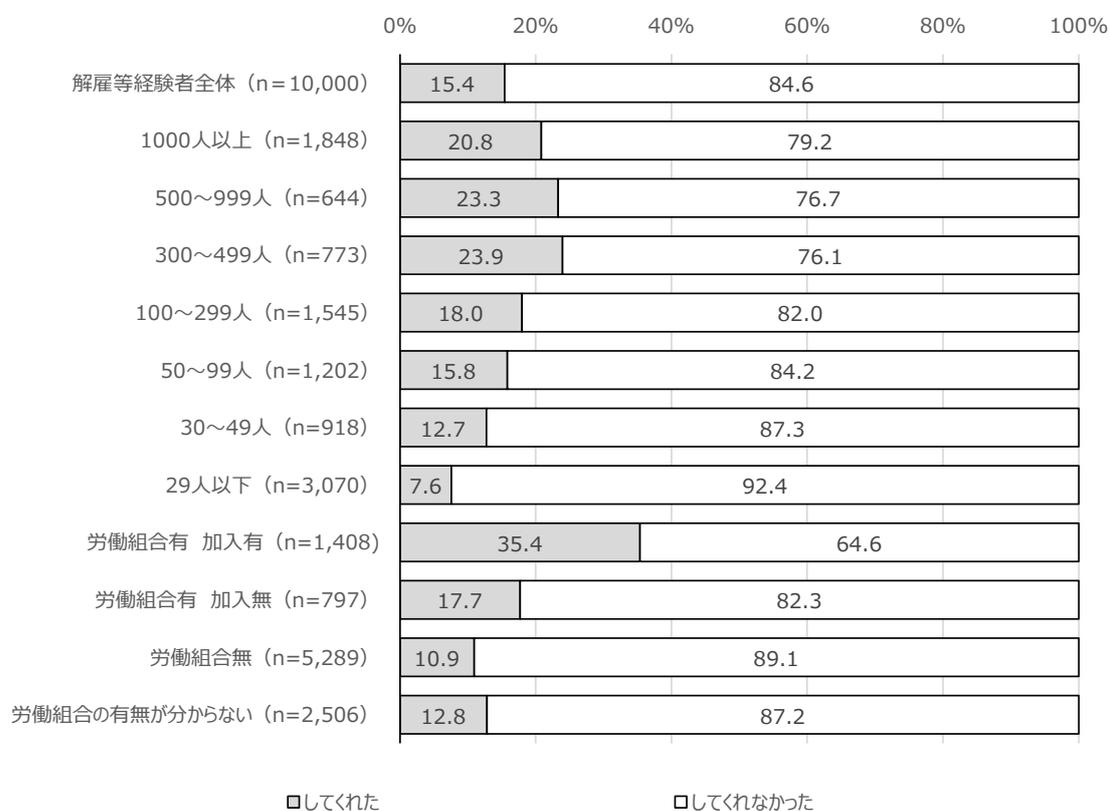
解雇等の際に会社が次の仕事を紹介してくれたかどうかについては、「してくれなかった」が84.6%、「してくれた」が15.4%となっており、この割合は解雇のケースと雇止めのケースで大きな違いはみられない（図表2-4-1）。

図表 2-4-1 直近の解雇等の際に会社は次の仕事を紹介してくれたか



解雇等を経験した勤務先の企業規模別にみると、「してくれた」は、「1000人以上」、「500～999人」、「300～499人」では2割～2割強となっている一方、「30～49人」では12.7%、「29人以下」では7.6%などとなっており、小規模企業ではその割合が低くなる傾向がみられる。解雇等を経験した勤務先の労働組合の有無・加入の有無別にみると、「してくれた」は、労働組合に加入していたとする者では35.4%と3分の1を超えているのに対し、労働組合はあったが加入していなかったとする者では17.7%、労働組合の有無が分からないとする者では12.8%、労働組合が無かったとする者では10.9%にとどまっている（図表2-4-2）。

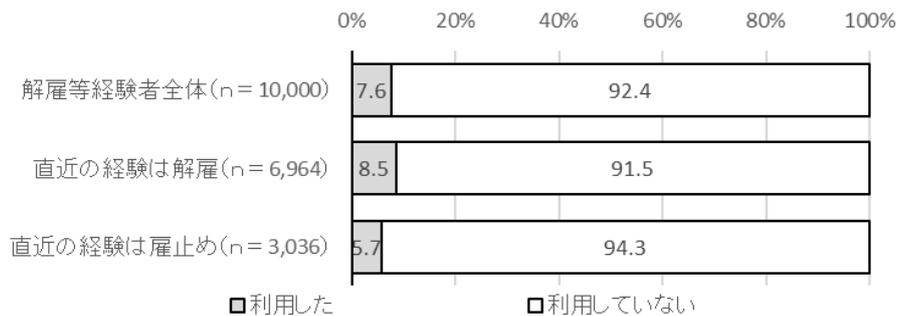
図表 2-4-2 直近の解雇等の際に会社は次の仕事を紹介してくれたか
(解雇等を経験した勤務先の企業規模、労働組合の有無・加入の有無別)



2. 解雇等の際の紛争解決制度の利用状況(解雇等経験者)

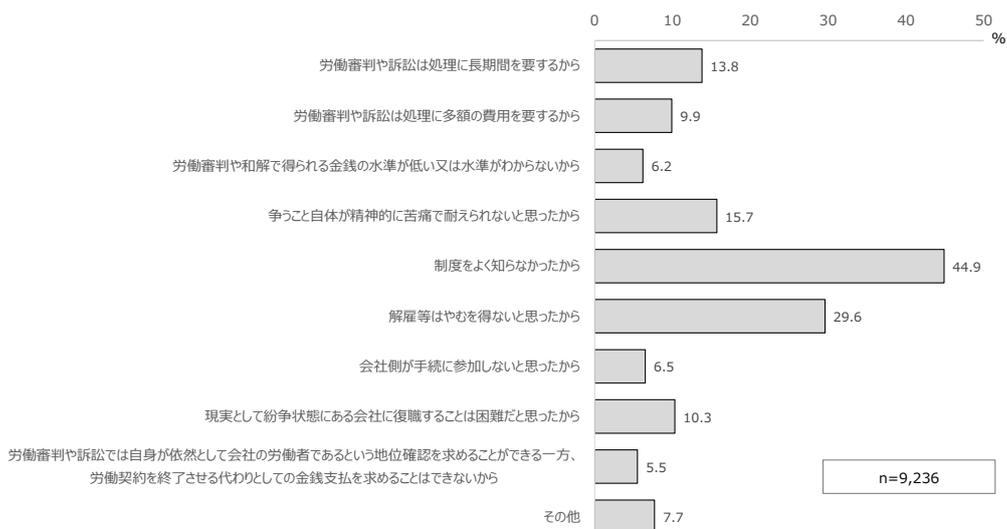
解雇等の際に紛争解決制度⁴を利用したかどうかを尋ねると、「利用した」が7.6%、「利用していない」が92.4%となっている。雇止めのケースに比べて解雇のケースではやや「利用した」の割合が高くなっている(図表2-5)。

図表2-5 直近の解雇等の際の紛争解決制度の利用の有無



紛争解決制度を「利用していない」と回答した者に利用しなかった理由を尋ねたところ(複数回答)、「制度をよく知らなかったから」が44.9%と最も多く、次いで「解雇等はやむを得ないと思ったから」(29.6%)、「争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられないと思ったから」(15.7%)、「労働審判や訴訟は処理に長期間を要するから」(13.8%)、「現実として紛争状態にある会社に復職することは困難だと思ったから」(10.3%)などが続いている(図表2-6)。

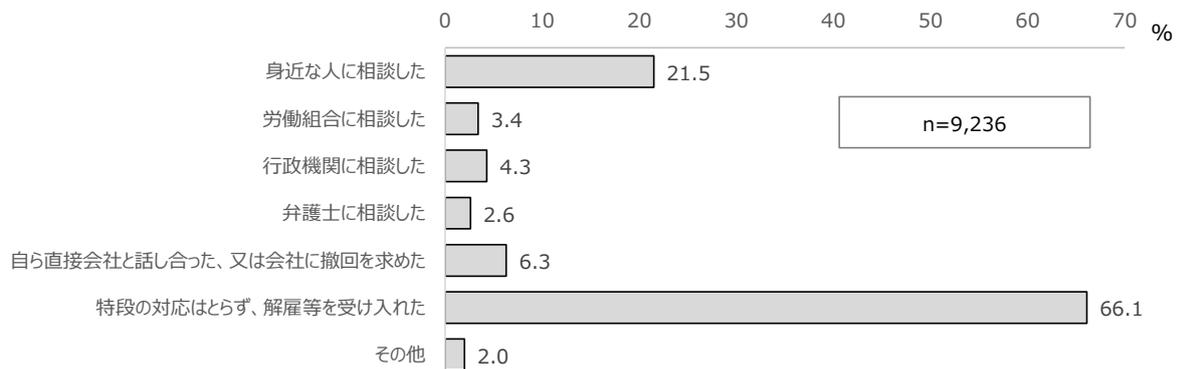
図表2-6 紛争解決制度を利用しなかった理由(複数回答)



⁴ 調査画面に紛争解決制度の説明文(※本調査において「紛争解決制度」とは、「都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停」、「都道府県労働委員会等のあっせん」、「民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」、「労働審判」、「訴訟」を指します。)を掲載した。

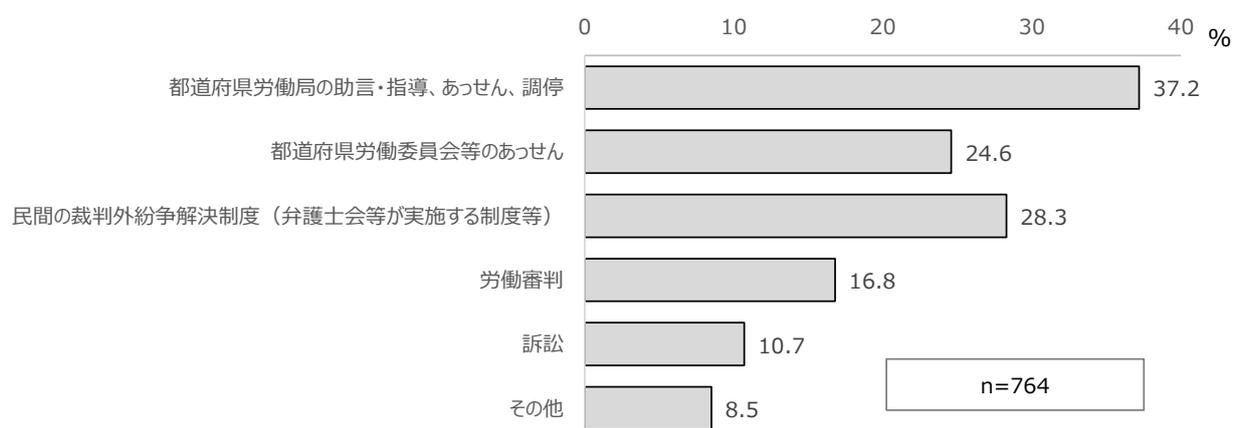
紛争解決制度を「利用していない」と回答した者に解雇等について取った対応を尋ねたところ（複数回答）、「特段の対応はとらず、解雇等を受け入れた」が 66.1%と最も多く、次いで「身近な人に相談した」が 21.5%、「自ら直接会社と話し合った、又は会社に撤回を求めた」が 6.3%などとなっている（図表 2-7）。

図表 2-7 解雇等について取った対応(紛争解決制度を利用しなかった者、複数回答)



紛争解決制度を「利用した」と回答した者に利用した紛争解決制度を尋ねたところ（複数回答）、「都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停」が 37.2%、「民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」が 28.3%、「都道府県労働委員会等のあっせん」が 24.6%、「労働審判」が 16.8%などとなっている（図表 2-8）。

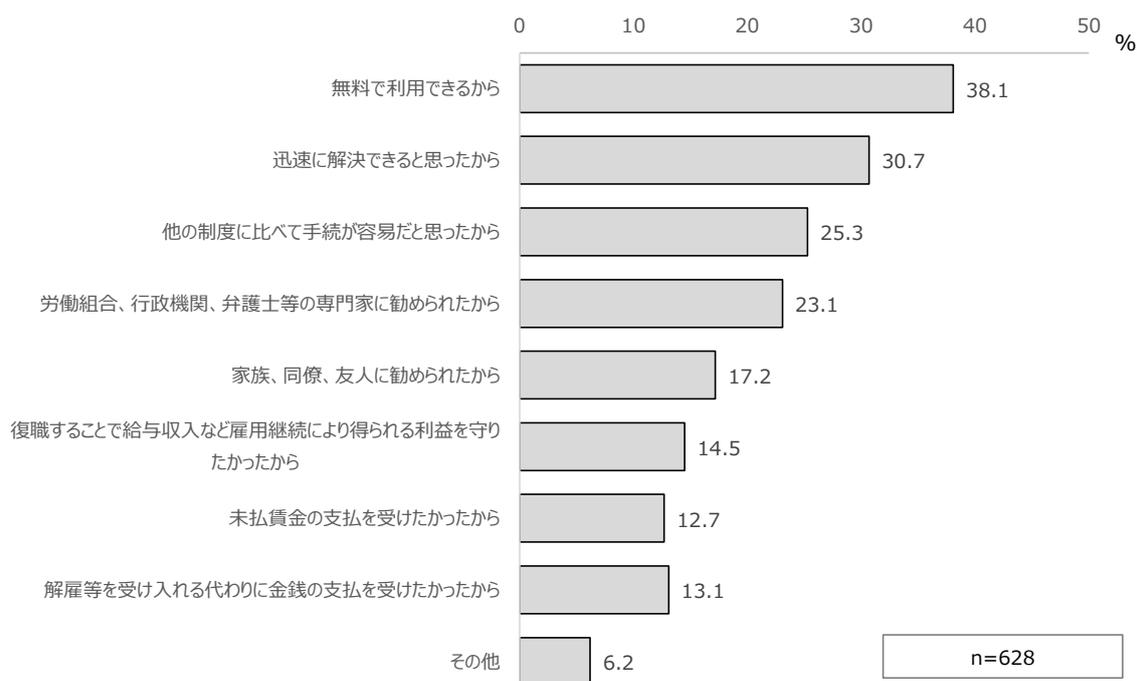
図表 2-8 利用した紛争解決制度(複数回答)



「労働審判」・「訴訟」を除く紛争解決制度（「都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停」、「都道府県労働委員会等のあっせん」、「民間の裁判外紛争解決制度（弁護士会等が実施する制度等）」、「その他」のいずれか）を利用したと回答した者にその理由を尋ねると（複数回

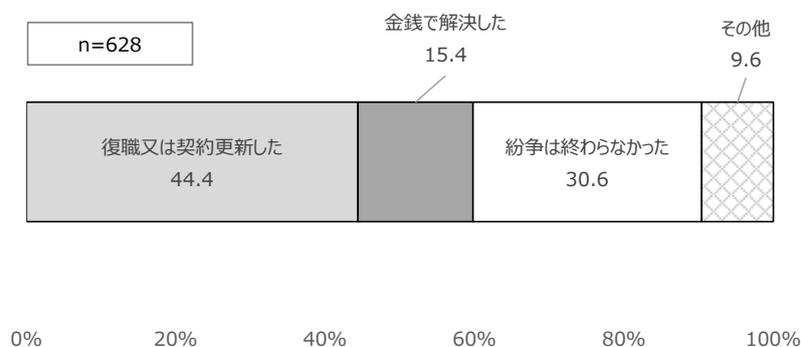
答)、「無料で利用できるから」が38.1%と最も多く、次いで「迅速に解決できると思ったから」(30.7%)、「他の制度に比べて手続きが容易だと思ったから」(25.3%)、「労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから」(23.1%)、「家族、同僚、友人に勧められたから」(17.2%)などが続いている(図表2-9)。

図表 2-9 紛争解決制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用した理由(複数回答)



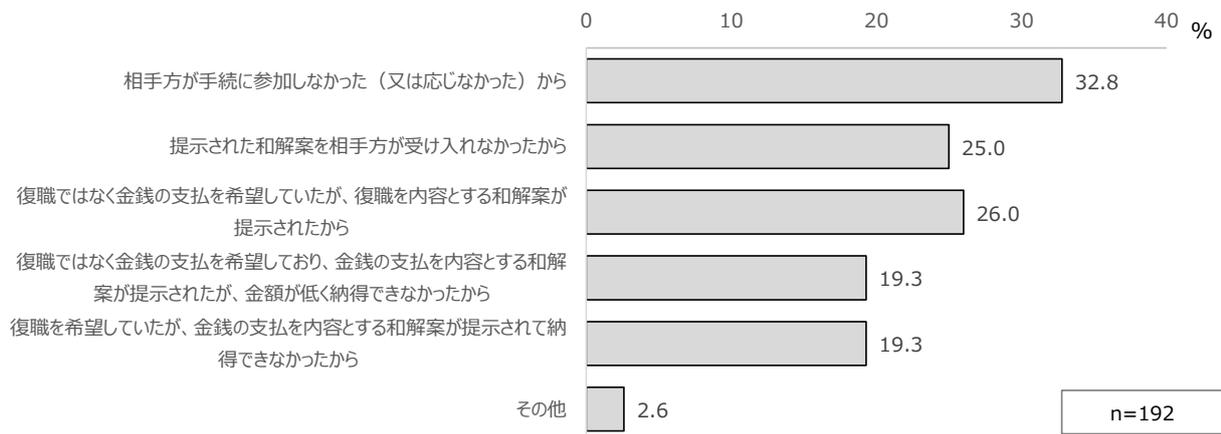
「労働審判」・「訴訟」を除く紛争解決制度を利用した結果を尋ねると、「復職又は契約更新した」が44.4%、「紛争は終わらなかった」が30.6%、「金銭で解決した」が15.4%などとなっている(図表2-10)。

図表 2-10 紛争解決制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用した結果



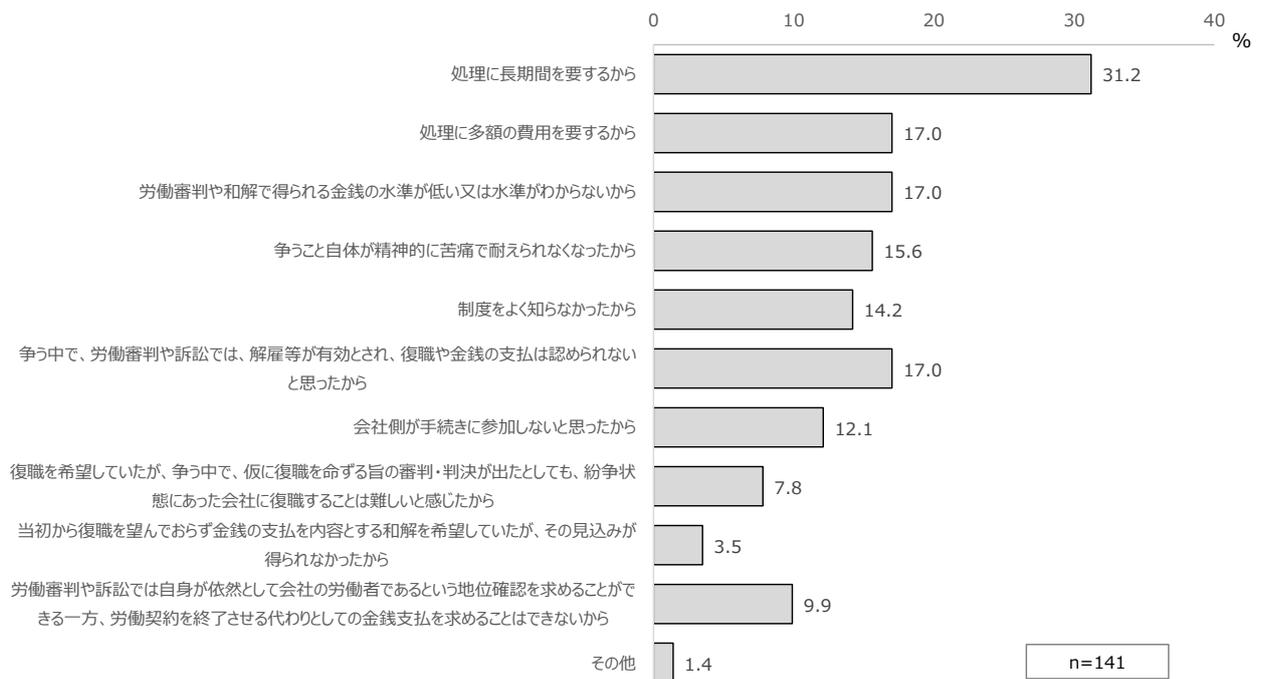
「紛争は終わらなかった」と回答した者にその理由を尋ねると（複数回答）、「相手方が手続に参加しなかった（又は応じなかった）から」が32.8%と最も多く、次いで「復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから」が26.0%、「提示された和解案を相手方が受け入れなかったから」が25.0%などとなっている（図表 2-11）。

図表 2-11 紛争解決制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した結果紛争が終わらなかった理由（複数回答）



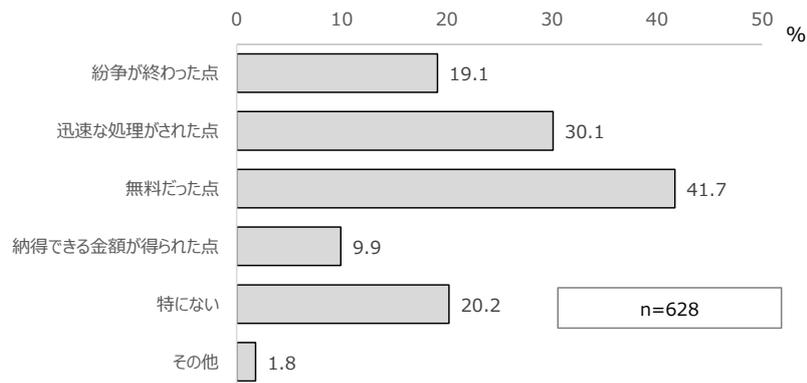
「労働審判」・「訴訟」を除く紛争解決制度を利用した結果「紛争は終わらなかった」と回答し、かつ労働審判も訴訟も利用しなかった者にその理由を尋ねたところ（複数回答）、「処理に長期間を要するから」が31.2%と最も多くなっている（図表 2-12）

図表 2-12 紛争が終わらずかつ労働審判も訴訟も利用しなかった理由（複数回答）



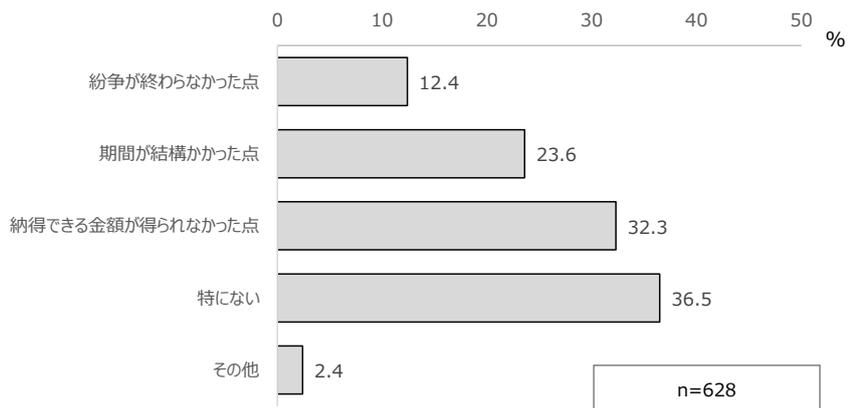
「労働審判」・「訴訟」を除く紛争解決制度を利用して良かった点について尋ねると（複数回答）、「無料だった点」が41.7%と最も多く、次いで「迅速な処理がされた点」が30.1%、「紛争が終わった点」が19.1%などとなっており、「特にない」は20.2%となっている（図表2-13）。

図表 2-13 紛争解決制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用して良かった点(複数回答)



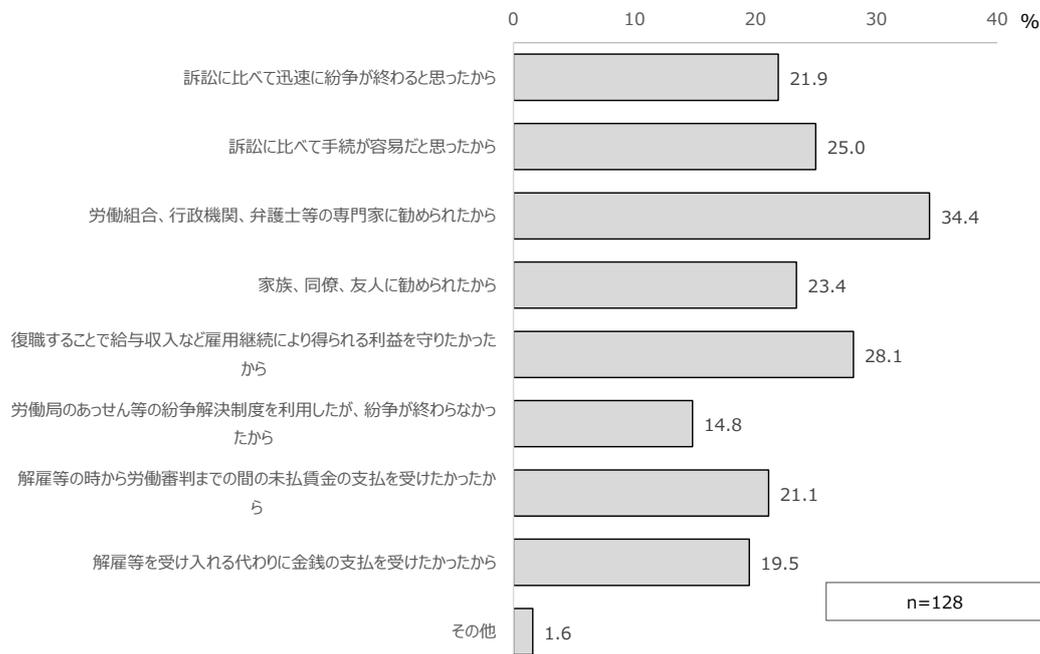
「労働審判」・「訴訟」を除く紛争解決制度を利用して不満に思った点について尋ねると（複数回答）、「特にない」以外では「納得できる金額が得られなかった点」が32.3%と最も多く、次いで「期間が結構かかった点」が23.6%、「紛争が終わらなかった点」が12.4%などとなっており、「特にない」は36.5%となっている（図表2-14）。

図表 2-14 紛争解決制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用して不満に思った点(複数回答)



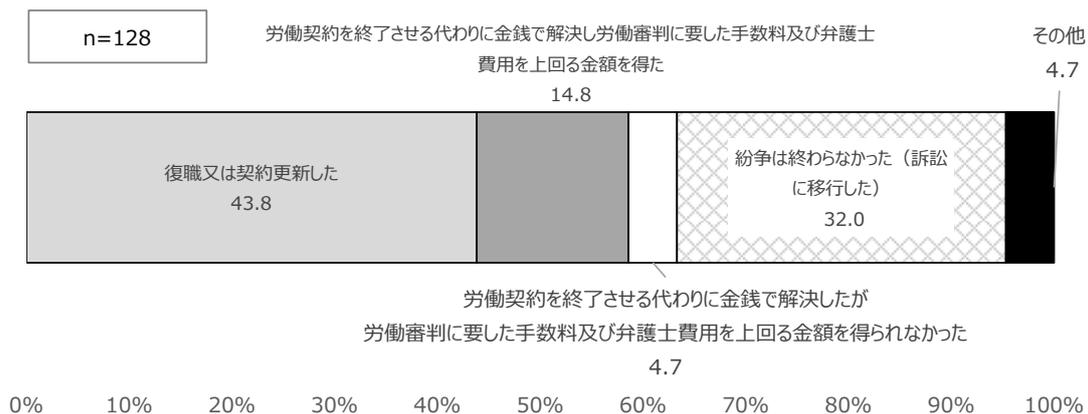
次に、労働審判を利用したと回答した者にその理由を尋ねると（複数回答）、「労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから」が34.4%と最も多く、次いで「復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから」（28.1%）、「訴訟に比べて手続きが容易だと思ったから」（25.0%）、「家族、同僚、友人に勧められたから」（23.4%）、「訴訟に比べて迅速に紛争が終わると思ったから」（21.9%）などが続いている（図表2-15）。

図表 2-15 労働審判を利用した理由(複数回答)



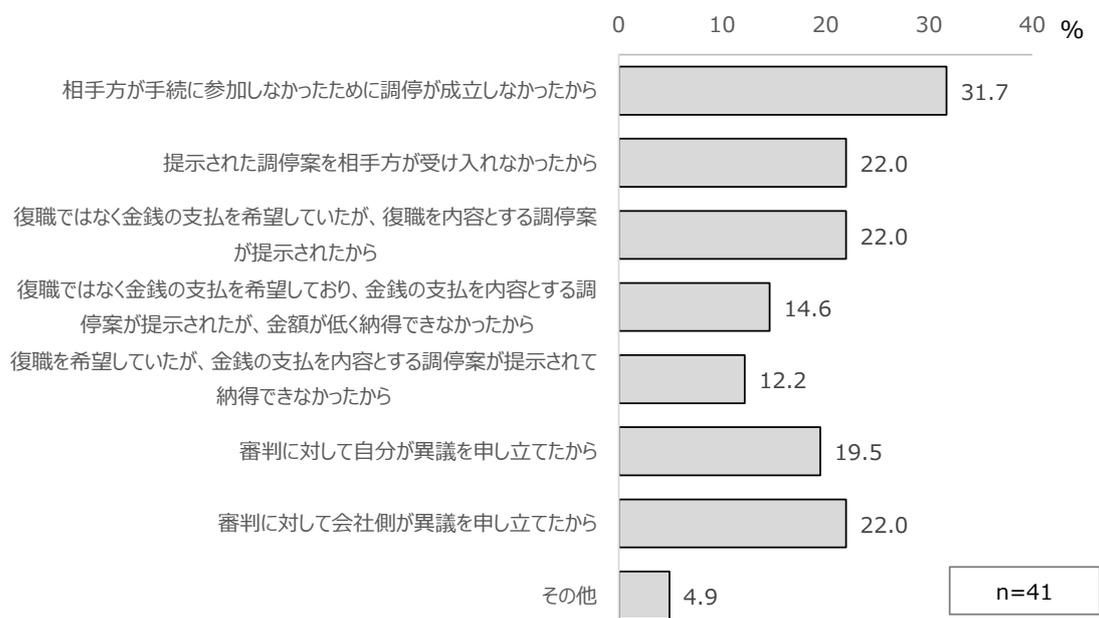
労働審判を利用した結果を尋ねると、「復職又は契約更新した」が 43.8%、「紛争は終わらなかった（訴訟に移行した）」が 32.0%、「労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た」が 14.8%などとなっている（図表 2-16）。

図表 2-16 労働審判を利用した結果



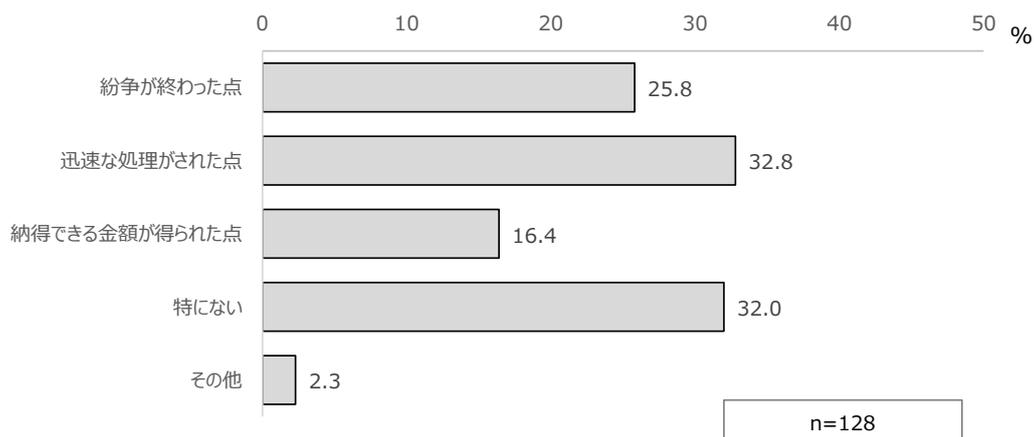
「紛争は終わらなかった（訴訟に移行した）」と回答した者にその理由を尋ねたところ（複数回答）、「相手方が手続に参加しなかったために調停が成立しなかったから」が 31.7%と最も多く、「提示された調停案を相手方が受け入れなかったから」、「復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする調停案が提示されたから」及び「審判に対して会社側が異議を申し立てたから」がそれぞれ 22.0%などとなっている（図表 2-17）。

図表 2-17 「紛争が終わらなかった(訴訟に移行した)」理由(複数回答)



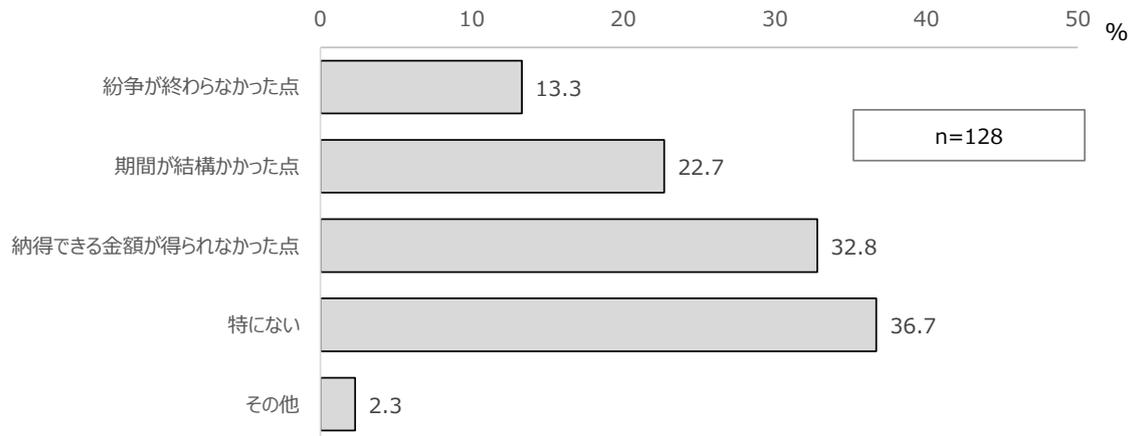
労働審判を利用して良かった点について尋ねると(複数回答)、「特にない」以外では「迅速な処理がされた点」が32.8%と最も多く、次いで「紛争が終わった点」が25.8%、「納得できる金額が得られた点」が16.4%などとなっており、「特にない」は32.0%となっている(図表2-18)。

図表 2-18 労働審判を利用して良かった点(複数回答)



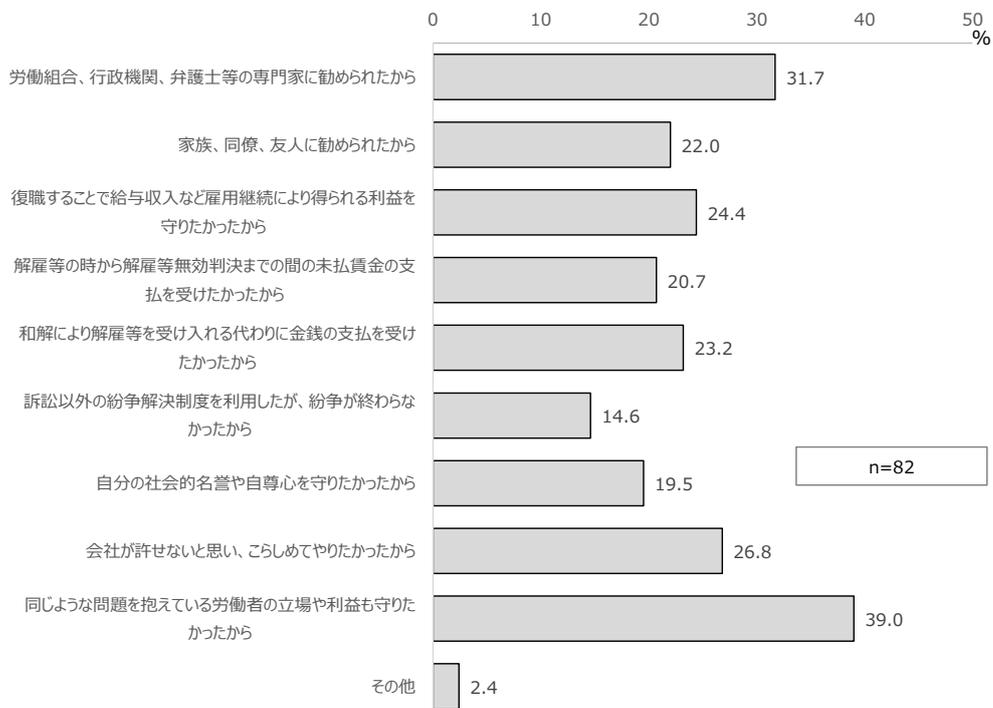
労働審判を利用して不満に思った点について尋ねると(複数回答)、「特にない」以外では「納得できる金額が得られなかった点」が32.8%と最も多く、次いで「期間が結構かかった点」が22.7%、「紛争が終わらなかった点」が13.3%などとなっており、「特にない」は36.7%となっている(図表2-19)。

図表 2-19 労働審判を利用して不満に思った点(複数回答)



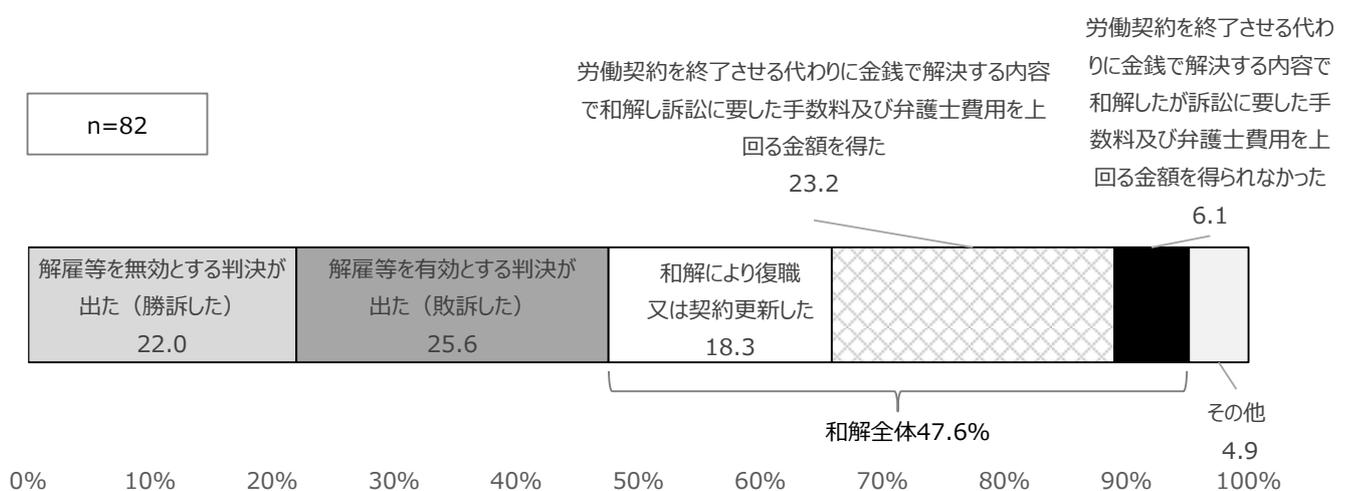
続いて、訴訟を利用したと回答した者にその理由を尋ねると(複数回答)、「同じような問題を抱えている労働者の立場や利益も守りたかったから」が39.0%と最も多く、次いで「労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから」(31.7%)、「会社が許せないと思い、こらしめてやりたかったから」(26.8%)、「復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから」(24.4%)、「和解により解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから」(23.2%)などが続いている(図表 2-20)。

図表 2-20 訴訟を利用した理由(複数回答)



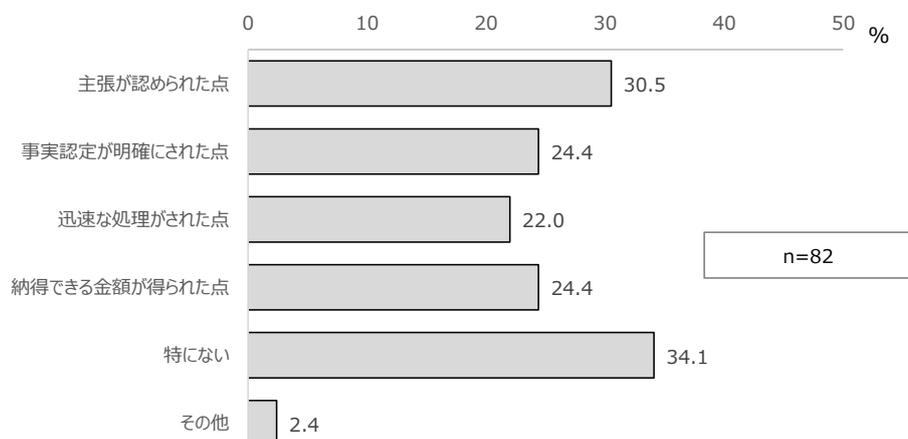
訴訟を利用した結果を尋ねると、「解雇等を有効とする判決が出た（敗訴した）」が25.6%、「労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た」が23.2%、「解雇等を無効とする判決が出た（勝訴した）」が22.0%などになっており、和解全体（「和解により復職又は契約更新した」、「労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た」、「労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった」の計）では47.6%となっている（図表 2-21）。

図表 2-21 訴訟を利用した結果



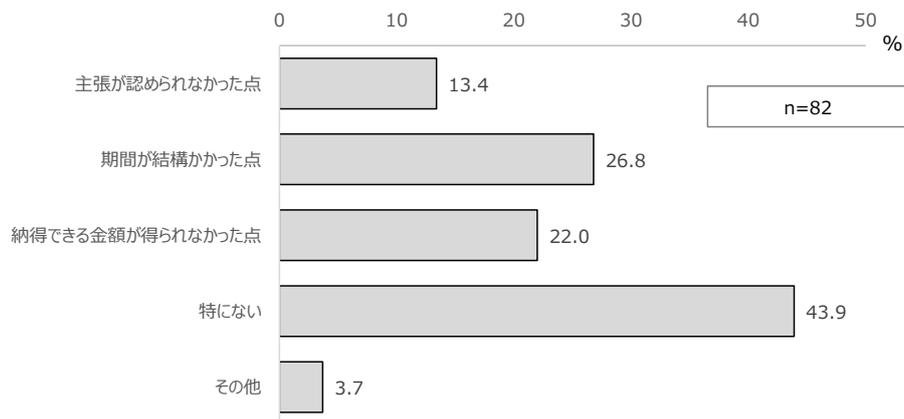
訴訟を利用して良かった点について尋ねると（複数回答）、「特にない」以外では「主張が認められた点」が30.5%と最も多く、次いで「事実認定が明確にされた点」と「納得できる金額が得られた点」がそれぞれ24.4%などになっており、「特にない」は34.1%となっている（図表 2-22）。

図表 2-22 訴訟を利用して良かった点（複数回答）



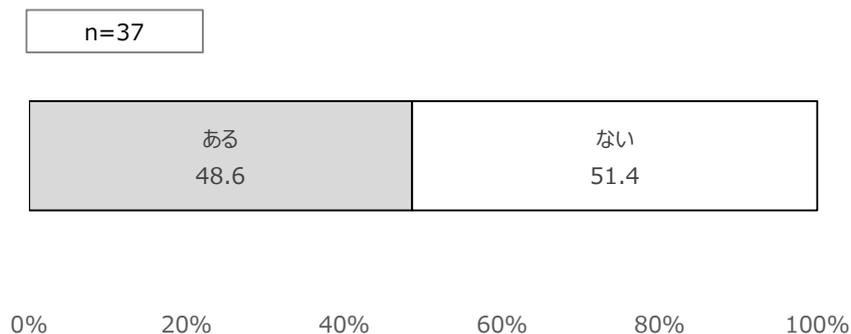
訴訟を利用して不満に思った点について尋ねると（複数回答）、「特にない」以外では「期間が結構かかった点」が 26.8%と最も多く、次いで「納得できる金額が得られなかった点」が 22.0%、「主張が認められなかった点」が 13.4%などとなっており、「特にない」は 43.9%となっている（図表 2-23）。

図表 2-23 訴訟を利用して不満に思った点(複数回答)



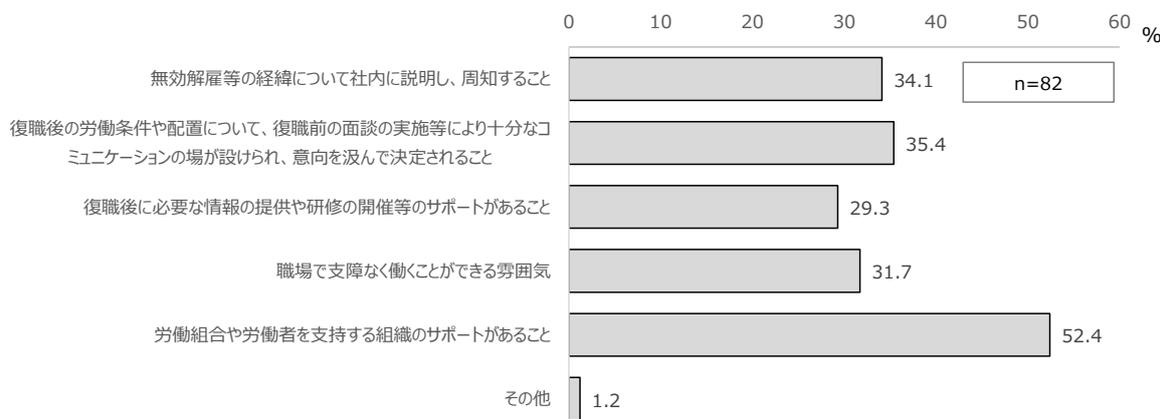
訴訟を利用しその結果が「解雇等を無効とする判決が出た（勝訴した）」、「和解により復職又は契約更新した」、「その他」であった者に、復職を内容とする和解に至った又は解雇等無効判決を得たが、復職に至らなかった経験について尋ねると、復職に至らなかった経験が「ない」が 51.4%、「ある」が 48.6%となっている（図表 2-24）。

図表 2-24 復職を内容とする和解に至った又は解雇等無効判決を得たが、復職に至らなかった経験



訴訟を利用したと回答した者に、解雇等無効判決後、職場復帰した上で継続就労するために重要だと思うことを尋ねると（複数回答）、「労働組合や労働者を支持する組織のサポートがあること」が 52.4%と最も多く、次いで「復職後の労働条件や配置について、復職前の面談の実施等により十分なコミュニケーションの場が設けられ、意向を汲んで決定されること」が 35.4%、「無効解雇等の経緯について社内に説明し、周知すること」が 34.1%、「職場で支障なく働くことができる雰囲気」が 31.7%などとなっている（図表 2-25）。

図表 2-25 解雇等無効判決後、職場復帰した上で継続就労するために重要だと思うこと(複数回答)



3. 解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること

復職請求等の現行制度の説明を表示した上で⁵、復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために何が重要と考えるかについて、解雇等経験者とその他の者それぞれに尋ねたところ(複数回答)、解雇等経験者においては「わからない」が49.0%と最も多く、次いで「紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知」が25.2%、「和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化」が19.3%、「解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備」が18.7%、「解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知」が16.5%、「簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進」と「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」がそれぞれ15.9%などとなっている。

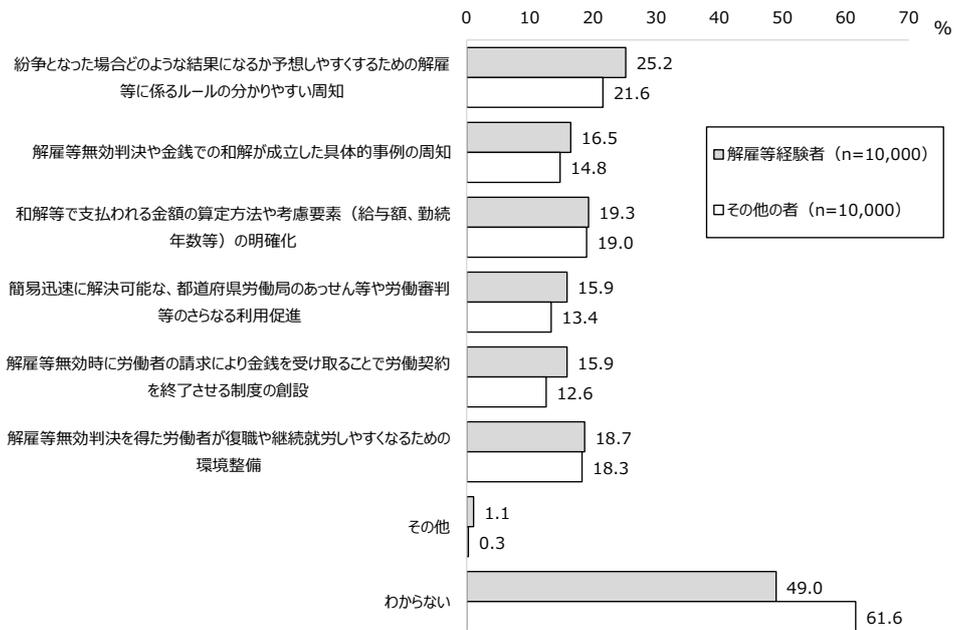
その他の者については「わからない」が61.6%と最も多く、次いで「紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知」が21.6%、「和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化」が19.0%、「解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備」が18.3%、「解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知」が14.8%、「簡易迅

⁵ 調査画面に復職請求等の現行制度についての説明文(解雇等について労働者と使用者の間で紛争となった場合、行政機関のあっせん等を活用し、意見の調整を図ることができますが、それでも合意に至らない場合、労働者は復職を請求する労働審判又は訴訟を提起することになります。判決により無効解雇等が示された場合は、復職することになりますが、その過程で労使の合意によって和解が成立した場合には、労働契約を終了させる代わりに金銭を受け取る形で紛争が解決される場合もあります(※1)。なお、現在は、労働審判又は訴訟において、はじめから復職の代わりに金銭による紛争解決を求める制度はありません。(※1):労働審判又は訴訟上の和解により解決した場合における解決金の金額(月収表示)は幅広く分布し、中央値は労働審判で4.7月分、訴訟上の和解で7.3月分となっています(無効解雇と判断されるべき事案に限って集計されたものではありません)。(※2):訴訟において解雇等の無効の判決が出た場合には、解雇等から判決確定等までの間の未払賃金が得られます。)を掲載した。説明文中の中央値のデータの出典、「あっせん」等の用語についての解説も掲載した。詳細は付属資料「調査票(調査画面)」として調査画面を印刷したものを添付しているので参照されたい。

速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進」が13.4%、「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」が12.6%などとなっている。

「わからない」の割合がその他の者で高いものの、解雇等経験者とその他の者で回答傾向に大きな差異はみられない（図表 2-26-1）。

図表 2-26-1 解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること（複数回答）



これを現在仕事をしている者について、現在の勤務先の企業規模別にみると、解雇等経験者、その他の者ともに「わからない」と回答した者の割合は、小規模企業で高くなる傾向がみられるものの、「わからない」以外では、どの企業規模でも「紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知」を選択した者の割合が最も高いなど、勤め先の企業規模による回答傾向の大きな差異はみられない（図表 2-26-2）。

図表 2-26-2 解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること(複数回答)
(現在の勤務先の企業規模別)

解雇等経験者										%
		紛争となつた場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備	その他	わからない	
解雇等経験者全体 (n=10,000)		100.0	25.2	16.5	19.3	15.9	15.9	18.7	1.1	49.0
現在の勤務先の企業規模	1000人以上 (n=1,289)	100.0	29.5	20.4	22.9	18.3	20.2	21.2	0.9	44.4
	500~999人 (n=446)	100.0	30.0	21.7	22.6	21.5	16.4	20.0	0.7	39.5
	300~499人 (n=496)	100.0	27.2	14.3	18.5	14.7	15.9	14.3	0.6	38.1
	100~299人 (n=884)	100.0	26.6	18.4	19.7	18.9	16.2	16.3	0.5	46.4
	50~99人 (n=698)	100.0	23.4	15.6	20.3	16.0	17.0	18.2	0.7	52.1
	30~49人 (n=427)	100.0	26.9	13.6	18.0	16.6	15.0	18.0	2.1	47.8
	29人以下 (n=1,721)	100.0	24.9	16.4	18.7	14.4	14.4	18.8	1.7	52.4
その他の者										%
		紛争となつた場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備	その他	わからない	
解雇等経験者全体 (n=10,000)		100.0	21.6	14.8	19.0	13.4	12.6	18.3	0.3	61.6
現在の勤務先の企業規模	1000人以上 (n=1,677)	100.0	23.9	17.2	20.5	14.4	13.7	18.4	0.1	58.7
	500~999人 (n=448)	100.0	27.5	17.2	24.8	15.8	16.7	14.5	0.4	54.7
	300~499人 (n=373)	100.0	26.3	18.8	23.3	15.8	14.2	19.6	0.0	55.2
	100~299人 (n=872)	100.0	22.1	14.3	17.2	13.1	12.8	14.6	0.1	62.6
	50~99人 (n=607)	100.0	20.9	16.0	18.9	13.0	11.9	17.0	0.2	61.3
	30~49人 (n=398)	100.0	18.1	12.3	14.6	8.5	8.8	12.8	0.3	67.8
	29人以下 (n=1,534)	100.0	18.5	13.5	16.0	11.0	10.0	14.2	0.5	66.9

また、解雇等経験者について、これを直近の解雇経験時の紛争解決制度の利用の有無別にみると、制度を利用していない者では「わからない」と回答した者の割合が 50.9%であるのに対し、制度を利用した者では「わからない」と回答した者は 25.8%にとどまっており、この問題への関心が比較的高いことがうかがえる。「わからない」以外の回答については、制度を利用していない者では「紛争となつた場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知」を選択した者の割合が 25.2%と最も高く、次いで「解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備」が 18.9%となっているのに対し、制度を利用した者では「和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素

（給与額、勤続年数等）の明確化」を選択した者の割合が25.0%と最も高く、次いで「簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進」が24.9%となっており、紛争解決制度の利用の有無により回答傾向がやや異なっている。また、利用した紛争解決制度別にみると、「都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停」を利用した者では「紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知」を選択した者の割合（40.8%）が、「都道府県労働委員会等のあっせん」、「民間の裁判外紛争解決制度（弁護士会等が実施する制度等）」、「労働審判」を利用した者では「簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進」を選択した者の割合（順に35.6%、35.2%、31.3%）が、「訴訟」を利用した者では「解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備」を選択した者の割合（35.4%）が最も高くなっており、利用した紛争解決制度によっても回答傾向に違いがみられる（図表2-26-3）。

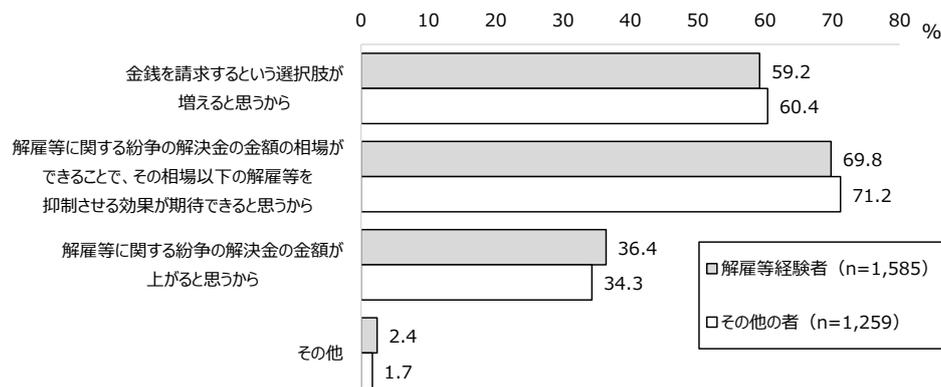
図表2-26-3 解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えること（複数回答）
（紛争解決制度の利用の有無別、利用した紛争解決制度別）

		%								
		紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素（給与額、勤続年数等）の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備	その他	わからない	
解雇等経験者全体 (n=10,000)		100.0	25.2	16.5	19.3	15.9	15.9	18.7	1.1	49.0
紛争解決制度を利用していない (n=9,236)		100.0	25.2	16.4	18.8	15.2	15.6	18.9	1.1	50.9
紛争解決制度を利用した (n=764)		100.0	24.3	17.5	25.0	24.9	18.7	16.9	1.6	25.8
利用した紛争解決制度	都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停 (n=284)	100.0	40.8	25.7	31.3	27.5	18.3	16.9	1.8	22.5
	都道府県労働委員会等のあっせん (n=188)	100.0	26.6	23.9	26.1	35.6	23.9	18.6	1.1	14.9
	民間の裁判外紛争解決制度（弁護士会等が実施する制度等） (n=216)	100.0	25.9	25.5	31.5	35.2	27.3	17.1	0.9	8.8
	労働審判 (n=128)	100.0	27.3	21.1	23.4	31.3	21.1	23.4	0.8	23.4
	訴訟 (n=82)	100.0	28.0	22.0	29.3	24.4	23.2	35.4	3.7	29.3
	その他 (n=65)	100.0	16.9	7.7	20.0	12.3	10.8	10.8	7.7	64.6

次に、「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」（以下「制度の創設」という。）を選択した者にその理由を尋ねると（複数回答）、解雇等経験者、その他の者のいずれでも「解雇等に関する紛争の解決金の相場ができることで、

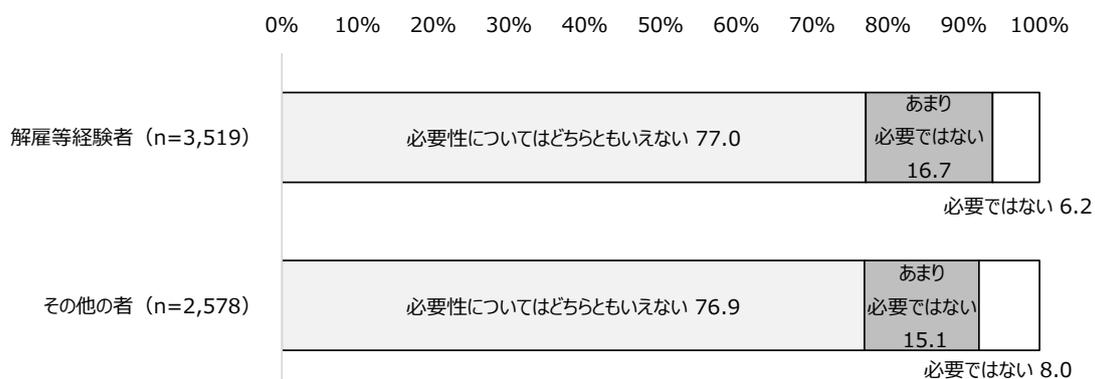
その相場以下の解雇等を抑制させる効果が期待できると思うから」が最も多く（解雇等経験者：69.8%、その他の者：71.2%）、次いで「金銭を請求するという選択肢が増えると思うから」（同 59.2%、同 60.4%）、「解雇等に関する紛争の解決金の金額が上がると思うから」（同 36.4%、同 34.3%）などが続いている。（図表 2-27）。

図表 2-27 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由（複数回答）



「制度の創設」を選択しなかった者（「わからない」を選択した者を除く）に「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度」の必要性についてどのように考えるかを尋ねると、解雇等経験者、その他の者のいずれでも「必要性についてはどちらともいえない」が8割近くとなっており（解雇等経験者：77.0%、その他の者：76.9%）、「あまり必要ではない」（同 16.7%、同 15.1%）、「必要ではない」（同 6.2%、同 8.0%）は合わせて2割強となっている（図表 2-28-1）。

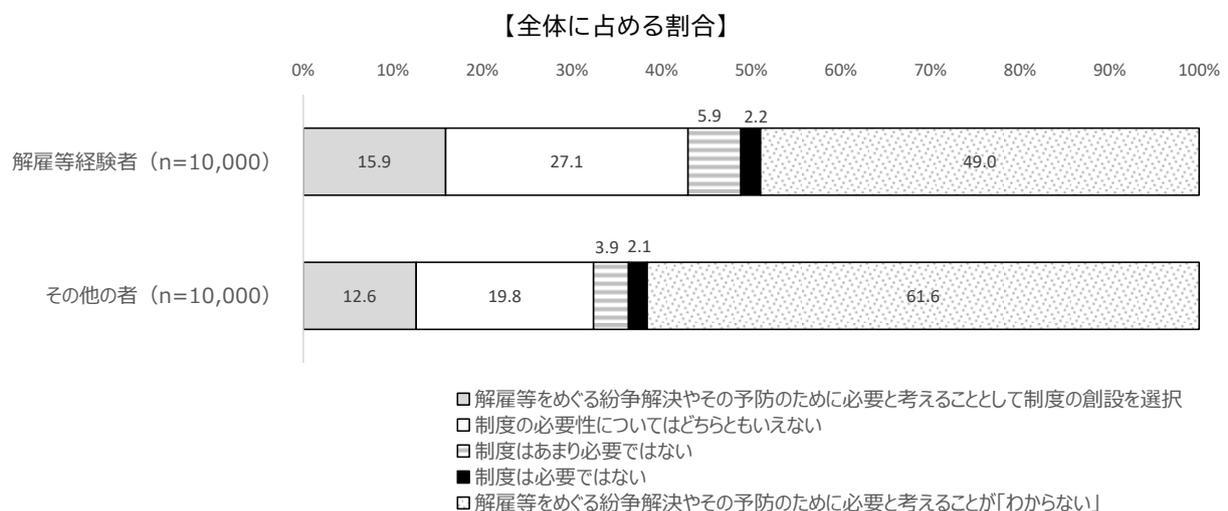
図表 2-28-1 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度」の必要性【解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために「制度の創設」を選択しなかった者に占める割合】



※解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることとして「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」を選択しなかった者（「わからない」と回答した者を除く）に対する質問。

また、これを制度の選択状況とあわせて全体（解雇等経験者、その他の者それぞれ1万人）に占める割合でみると、解雇等経験者、その他の者のいずれでも、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることは「わからない」とする者が最も多く（解雇等経験者：49.0%、その他の者：61.6%）、次いで制度の「必要性についてはどちらともいえない」とする者（同27.1%、同19.8%）、制度の創設が必要と考える者（同15.9%、同12.6%）、制度は「あまり必要ではない」とする者（同5.9%、同3.9%）、制度は「必要ではない」とする者（同2.2%、同2.1%）の順となっている。このように、「わからない」「どちらともいえない」という回答が多いものの、制度の創設が必要と考える者は、制度は「あまり必要ではない」とする者と制度は「必要ではない」とする者を合わせたより多くなっている（図表2-28-2）。

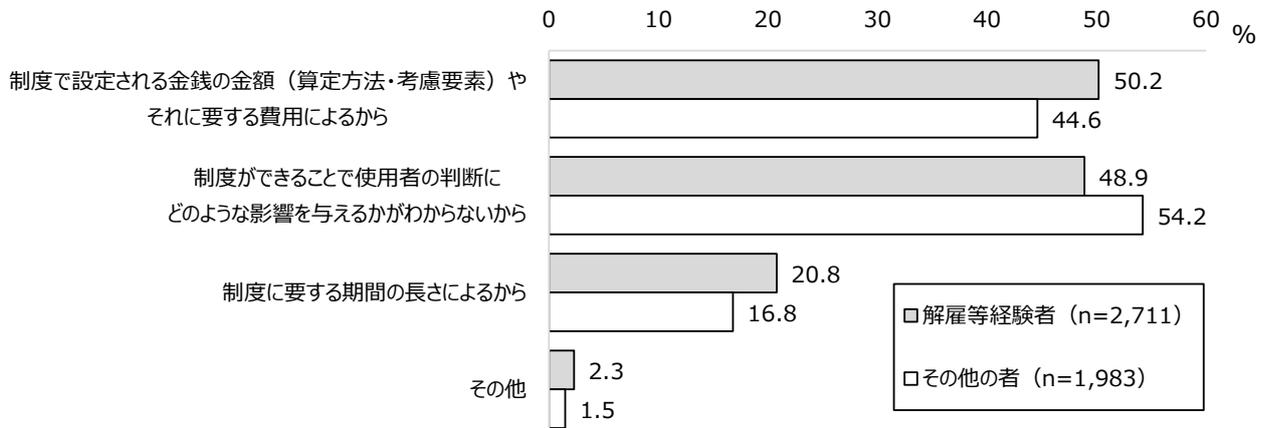
図表 2-28-2 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」の必要性



※①解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることとして「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した者、②解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることが「わからない」を選択した者、③「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択していない者に対して同制度の必要性についての考えを聞いた結果、それぞれについて、回答者全体（解雇等経験者、その他の者各10,000人）に占める割合を示した。

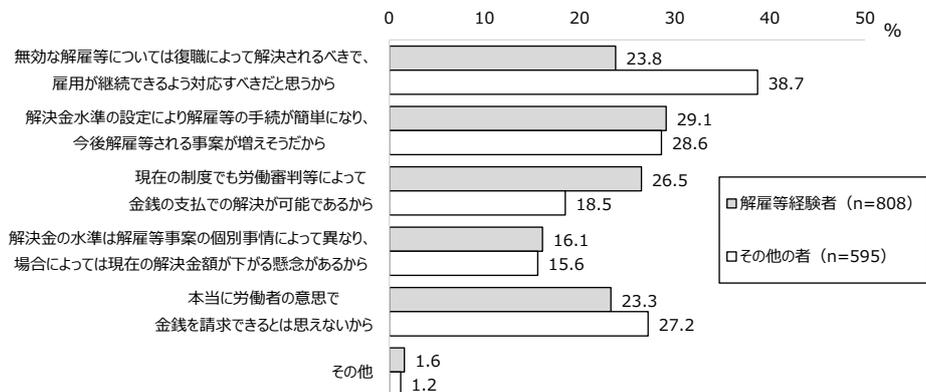
制度の必要性について「必要性についてはどちらともいえない」を選択した者にその理由を尋ねると（複数回答）、解雇等経験者では「制度で設定される金銭の金額（算定方法・考慮要素）やそれに要する費用によるから」が50.2%と最も多く、次いで「制度ができることで使用者の判断にどのような影響を与えるかがわからないから」が48.9%、「制度に要する期間の長さによるから」が20.8%などとなっている。その他の者では「制度ができることで使用者の判断にどのような影響を与えるかがわからないから」が54.2%と最も多く、次いで「制度で設定される金銭の金額（算定方法・考慮要素）やそれに要する費用によるから」が44.6%、「制度に要する期間の長さによるから」が16.8%などとなっている（図表2-29）。

図表 2-29 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」の必要性については「どちらともいえない」を選んだ理由(複数回答)



制度の必要性について「あまり必要ではない」又は「必要ではない」を選択した者にその理由を尋ねると(複数回答)、解雇等経験者では「解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから」が29.1%と最も多く、次いで「現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから」が26.5%、「無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから」が23.8%、「本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから」が23.3%、「解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから」が16.1%などとなっている。その他の者では「無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから」が38.7%と最も多く、次いで「解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから」が28.6%、「本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから」が27.2%、「現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから」が18.5%、「解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから」が15.6%などとなっている(図表 2-30)。

図表 2-30 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」が「あまり必要ではない」・「必要ではない」を選んだ理由(複数回答)



付属資料

調査票(調査画面)

- ※ インターネット調査の調査画面のキャプチャーを印刷したものである。プルダウン形式の問(Q21 及び Q27)については選択肢が表示されないため、最後にまとめて掲載した。
- ※ 各問の回答者の条件については最後にまとめて掲載した。

解雇等に関する労働者意識調査

この調査は、厚生労働省の労働政策審議会における「解雇無効時の金銭救済制度」の議論に活用するため、労働者(離職者を含む)の皆様にお伺いする調査です。

本調査は、無記名です。ご回答いただいた内容は、「〇〇という回答が何件(%)」というように数字としてまとめ、自由記述欄についても、回答者個人が特定されないよう匿名化处理等を行います。また、調査目的以外には使用いたしませんので、安心してご協力くださいますよう、お願い申し上げます。

調査の分析結果は、労働政策審議会に資料として提出するほか、独立行政法人労働政策研究・研修機構(JILPT)の報告書として公表を予定していますので、回答へのご協力について、お願い申し上げます。

<回答にあたってご留意いただきたい点>

○正確な数字がわからない場合は、概数をご記入いただければ結構です。

次へ

0 50 100(%)

Q1

これまでの、解雇、雇止め(以下「解雇等」と言います。)の経験についてお尋ねします。

Q1_1

これまでに、解雇の経験はありますか。

- 有
 無

(注1)

・「解雇」=雇い主による労働契約の解約(普通解雇、懲戒解雇、整理解雇が該当し、退職勧奨は含まない)

(注2)

・使用者から解雇等の意思表示をされたものの、その後の任意交渉等により解雇等の意思表示が撤回された経験がある方は「有」を選択してください。

Q1_2

これまでに、雇止めの経験はありますか。

- 有

無

(注1)

・「雇止め」=有期雇用契約の満了時に、雇い主が雇用契約の更新を拒否すること

(注2)

・使用者から解雇等の意思表示をされたものの、その後の任意交渉等により解雇等の意思表示が撤回された経験がある方は「有」を選択してください。

次へ

0 50 100(%)

Page 3

Q2

あなた自身について教えてください。

Q2_1

性別を、教えてください。

- 男
 女
 その他

Q2_2

年齢を、教えてください。

歳

次へ

0 50 100(%)

Page 4

DUMMY1

制御用設問

※実査時は非表示です※

1

次へ



Page 5

DUMMY_QUOTA1

制御用設問

※実査時は非表示です※

- 解雇等経験者/男性/15～34歳
- 解雇等経験者/男性/35～44歳
- 解雇等経験者/男性/45～54歳
- 解雇等経験者/男性/55～64歳
- 解雇等経験者/男性/65歳以上
- 解雇等経験者/女性/15～34歳
- 解雇等経験者/女性/35～44歳
- 解雇等経験者/女性/45～54歳
- 解雇等経験者/女性/55～64歳
- 解雇等経験者/女性/65歳以上
- その他の者/男性/15～34歳
- その他の者/男性/35～44歳
- その他の者/男性/45～54歳
- その他の者/男性/55～64歳
- その他の者/男性/65歳以上
- その他の者/女性/15～34歳
- その他の者/女性/35～44歳
- その他の者/女性/45～54歳
- その他の者/女性/55～64歳
- その他の者/女性/65歳以上

次へ



Page 1

DUMMY01

出し分け用設問

※実査時は非表示です※

- Q1で1つ以上「有」
- Q1で全て「無」

次へ

0 50 100(%)

Page 2

Q3

現在、仕事をしていますか。

- 仕事をしている
- 離職中であり、仕事を探している
- 仕事をしておらず、探してもいない

次へ

0 50 100(%)

Page 3

Q4

現在の勤務先について教えてください。

2つ以上の勤務先がある場合は、主な勤務先について回答ください。

Q4_SQ1

雇用形態を、教えてください。

- 正社員
(職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む)
- パート
- アルバイト
- 契約社員

- 派遣社員
- 自営
- その他

Q4_SQ2

業種を、教えてください。

- 農業,林業
- 漁業
- 鉱業,採石業,砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業,郵便業
- 卸売業,小売業
- 金融業,保険業
- 不動産業,物品賃貸業
- 学術研究,専門・技術サービス業
- 宿泊業,飲食サービス業
- 生活関連サービス業,娯楽業
- 教育,学習支援業
- 医療,福祉
- 複合サービス事業
- サービス業(他に分類されないもの)
- 公務(他に分類されるものを除く)
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 4

Q4

現在の勤務先について教えてください。

2つ以上の勤務先がある場合は、主な勤務先について回答ください。

Q4_SQ3

職種を、教えてください。

- 管理的職業従事者
- 専門的・技術的職業従事者
- 事務従事者
- 販売従事者
- サービス職業従事者
- 保安職業従事者
- 農林漁業従事者
- 生産工程従事者
- 輸送・機械運転従事者
- 建設・採掘従事者
- 運搬・清掃・包装等従事者
- その他

Q4_SQ4

従業員数(所属する会社全体での人数)を、教えてください。

- 1000人以上
- 500～999人
- 300～499人
- 100～299人
- 50～99人
- 30～49人
- 29人以下

Q4_SQ5

労働組合の有無を、教えてください。

- 有
- 無
- 分からない

次へ

0 50 100(%)

Q4_SQ6

労働組合加入の有無を、教えてください。

- 有
- 無

次へ

0 50 100(%)

Page 6

Q4

現在の勤務先について教えてください。

2つ以上の勤務先がある場合は、主な勤務先について回答ください。

Q4_SQ7

契約期間の有無を、教えてください。

- 無
- 有

次へ

0 50 100(%)

Page 7

Q4_SQ8

契約期間(直近で新たに締結又は更新した契約の期間)を、教えてください。

例えば、1年の有期労働契約を複数回繰り返して更新した場合は、契約期間を1年として、「6カ月超1年以下」を選択してください。

- 1カ月未満
- 1カ月以上3カ月以下
- 3カ月超6カ月以下
- 6カ月超1年以下
- 1年超3年以下
- 3年超5年以下
- 5年超
- 期間がわからない

Q4

現在の勤務先について教えてください。

2つ以上の勤務先がある場合は、主な勤務先について回答ください。

Q4_SQ9

役職を、教えてください。

- なし
- 係長・監督級
- 課長・店長級
- 部長・工場長級
- 役員級

Q4_SQ10

賃金形態を、教えてください。

- 月給
- 時給
- その他

Q4_SQ11

賃金月額を、教えてください。

ふだんの1か月あたりのおおよその賃金(税・保険料等を控除しない金額。賞与等は含まない金額。)を選択してください。

「時給」、「その他」を選択された方は月額に換算してご回答下さい。

- 1～5万円未満
- 5～10万円未満
- 10～20万円未満
- 20～30万円未満
- 30～40万円未満
- 40～50万円未満
- 50～100万円未満
- 100万円以上

Q4_SQ12

勤務時間を、教えてください。

1週間あたりのおおよその実労働時間(残業を含めて、実際に働いた時間)を選択して下さい。

- 0時間(働いていない)
- 15時間未満
- 15時間以上20時間未満
- 20時間以上25時間未満
- 25時間以上30時間未満
- 30時間以上35時間未満
- 35時間以上40時間未満
- 40時間以上45時間未満
- 45時間以上50時間未満
- 50時間以上55時間未満
- 55時間以上60時間未満
- 60時間以上

次へ

0 50 100(%)

Page 9

Q4

現在の勤務先について教えてください。

2つ以上の勤務先がある場合は、主な勤務先について回答ください。

Q4_SQ13

勤続年数を、教えてください。

例えば、3カ月の場合は「0年3カ月」、1年3カ月の場合は「1年3カ月」と回答してください。

勤続年数 年 カ月(現在の勤務先での通算)

次へ

0 50 100(%)

Page 10

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

次へ

0 50 100(%)

Page 11

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ1

解雇と雇止めどちらが直近の出来事か教えてください。

- 解雇
- 雇止め

Q5_SQ2

解雇等された時点の年齢を教えてください。

歳

次へ

0 50 100(%)

Page 12

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ3

雇用形態を、教えてください。

- 正社員
(職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む)
- パート

- アルバイト
- 契約社員
- 派遣社員
- その他

Q5_SQ4

業種を、教えてください。

- 農業,林業
- 漁業
- 鉱業,採石業,砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業,郵便業
- 卸売業,小売業
- 金融業,保険業
- 不動産業,物品賃貸業
- 学術研究,専門・技術サービス業
- 宿泊業,飲食サービス業
- 生活関連サービス業,娯楽業
- 教育,学習支援業
- 医療,福祉
- 複合サービス事業
- サービス業(他に分類されないもの)
- 公務(他に分類されるものを除く)
- その他

次へ

0 50 100(%)

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ5

職種を、教えてください。

- 管理的職業従事者
- 専門的・技術的職業従事者
- 事務従事者
- 販売従事者
- サービス職業従事者
- 保安職業従事者
- 農林漁業従事者
- 生産工程従事者
- 輸送・機械運転従事者
- 建設・採掘従事者
- 運搬・清掃・包装等従事者
- その他

Q5_SQ6

従業員数(所属する会社全体での人数)を、教えてください。

- 1000人以上
- 500～999人
- 300～499人
- 100～299人
- 50～99人
- 30～49人
- 29人以下

Q5_SQ7

労働組合の有無を、教えてください。

- 有
- 無
- 分からない

次へ

0 50 100(%)

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ8

労働組合加入の有無を、教えてください。

- 有
- 無

次へ

0 50 100(%)

Page 15

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ9

契約期間の有無を、教えてください。

- 無
- 有

次へ

0 50 100(%)

Page 16

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ10

契約期間(解雇等された時点で締結していた契約の期間)を、教えてください。

例えば、1年の有期労働契約を複数回繰り返して更新した場合は、契約期間を1年として、「6カ月超1年以下」を選択してください。

- 1カ月未満
- 1カ月以上3カ月以下
- 3カ月超6カ月以下
- 6カ月超1年以下
- 1年超3年以下
- 3年超5年以下
- 5年超
- 期間がわからない

次へ

0 50 100(%)

Page 17

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えて下さい。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ11

役職を、教えてください。

- なし
- 係長・監督級
- 課長・店長級
- 部長・工場長級
- 役員級

Q5_SQ12

賃金形態を、教えてください。

- 月給
- 時給
- その他

Q5_SQ13

賃金月額を、教えてください。

ふだんの1か月あたりのおおよその賃金(税・保険料等を控除しない金額。賞与等は含まない金額。)を選択してください。「時給」、「その他」を選択された方は月額に換算してご回答下さい。

- 1～5万円未満
- 5～10万円未満
- 10～20万円未満
- 20～30万円未満
- 30～40万円未満
- 40～50万円未満
- 50～100万円未満
- 100万円以上

Q5_SQ14

勤務時間を、教えてください。

1週間あたりのおおよその実労働時間(残業を含めて、実際に働いた時間)を選択して下さい。

- 0時間(働いていない)
- 15時間未満
- 15時間以上20時間未満
- 20時間以上25時間未満
- 25時間以上30時間未満
- 30時間以上35時間未満
- 35時間以上40時間未満
- 40時間以上45時間未満
- 45時間以上50時間未満
- 50時間以上55時間未満
- 55時間以上60時間未満
- 60時間以上

次へ

0 50 100(%)

Page 18

Q5

解雇等を経験した勤務先における以下の内容を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、以後の間では、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

Q5_SQ15

勤続年数を、教えてください。

解雇等された勤務先における当時を基準に記載して下さい。

例えば、3カ月の場合は「0年3カ月」、1年3カ月の場合は「1年3カ月」と回答してください。

勤続年数 年 カ月(解雇等を経験した勤務先での通算)

次へ

0 50 100(%)

Page 19

Q6

解雇等の理由を教えてください。(いくつでも)

雇い主から通知書や口頭で解雇等の理由を示された場合は、当該理由に基づいて回答して下さい。

通知書等がない場合は、ご本人の認識で回答して下さい。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 経営状況の悪化
- 会社の倒産
- 自身の担当する業務がなくなったから
- 配置転換・出向等の労働条件変更を拒否したから
- 会社の業務命令、上司の指示に従わなかったから
- 職場での協調性やコミュニケーション能力が欠如していたから
- クレームなど顧客とのトラブルがあったから
- 職務能力不足(仕事ができない)と判断されたから
- 私傷病(業務外の原因による病気やケガ)
- 年齢が高いから
- 自身の非違行為(法律や社内の規則に反する行為)
- 労働災害による負傷や罹患
- 妊娠・育児
- 家族の介護
- 障害者であったから
- 国籍、信条、社会的身分
- セクハラ・パワハラ等に関する相談を行ったから
- 理由なしに単に「帰れ」「やめろ」「来なくていい」などと言われたから
- その他

次へ



Page 20

Q7

解雇等の際、復職又は契約更新を希望していましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 復職又は契約更新を希望していた
- 復職又は契約更新を希望していなかった

次へ



Page 21

Q8

解雇等の際、会社は次の仕事を紹介してくれましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- してくれた
- してくれなかった

次へ



Page 22

Q9

解雇等の際、紛争解決制度※を利用しましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 利用していない
- 利用した

※本調査において「紛争解決制度」とは、「都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停」、「都道府県労働委員会等のあっせん」、「民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」、「労働審判」、「訴訟」を指します。

(注)

・「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと(非公開、無料)。

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 23

Q10

紛争解決制度を利用しなかった理由は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 労働審判や訴訟は処理に長期間を要するから
- 労働審判や訴訟は処理に多額の費用を要するから
- 労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから
- 争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられないと思ったから
- 制度をよく知らなかったから
- 解雇等はやむを得ないと思ったから
- 会社側が手続に参加しないと思ったから
- 現実として紛争状態にある会社に復職することは困難だと思ったから
- 労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから
- その他

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 24

Q11

解雇等について、どのような対応を取りましたか。(いくつでも)
解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 身近な人に相談した
- 労働組合に相談した
- 行政機関に相談した
- 弁護士に相談した
- 自ら直接会社と話し合った、又は会社に撤回を求めた
- 特段の対応はとらず、解雇等を受け入れた
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 25

Q12

どの紛争解決制度を利用しましたか。(いくつでも)
解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停
- 都道府県労働委員会等のあっせん
- 民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)
- 労働審判
- 訴訟
- その他

(注)

・「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと(非公開、無料)。

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 26

Q12で【○○○(Q12回答テキスト再掲)】と回答しています。

Q13

Q12で選択した制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用した理由は何ですか。

(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 無料で利用できるから
- 迅速に解決できると思ったから
- 他の制度に比べて手続が容易だと思ったから
- 労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから
- 家族、同僚、友人に勧められたから
- 復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから
- 未払賃金の支払を受けたかったから
- 解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

Q14

Q12で選択した制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用した結果はどうになりましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

労働審判または訴訟により解決した場合は「紛争は終わらなかった」を選択してください。

- 復職又は契約更新した

金銭で解決した(金額:約 万円)

紛争は終わらなかった

その他

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 27

Q15

Q14で「紛争は終わらなかった」を選択した理由は何ですか。(いくつでも)
解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から
- 提示された和解案を相手方が受け入れなかったから
- 復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから
- 復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから
- 復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 28

Q16

Q14で「紛争は終わらなかった」を選択し、かつ労働審判も訴訟も利用しなかった理由は何ですか。(いくつでも)
解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 処理に長期間を要するから
- 処理に多額の費用を要するから

- 労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから
- 争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられなくなったから
- 制度をよく知らなかったから
- 争う中で、労働審判や訴訟では、解雇等が有効とされ、復職や金銭の支払は認められないと思ったから
- 会社側が手続きに参加しないと思ったから
- 復職を希望していたが、争う中で、仮に復職を命ずる旨の審判・判決が出たとしても、紛争状態にあった会社に復職することは難しいと感じたから
- 当初から復職を望んでおらず金銭の支払を内容とする和解を希望していたが、その見込みが得られなかったから
- 労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 29

Q17

Q12で選択した制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用して良かった点は何ですか。

(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 紛争が終わった点
- 迅速な処理がされた点
- 無料だった点
- 納得できる金額が得られた点
- 特にない
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決

を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

Q18

Q12で選択した制度(労働審判・訴訟を除く。)を利用して不満に思った点は何ですか。

(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 紛争が終わらなかった点
- 期間が結構かかった点
- 納得できる金額が得られなかった点
- 特にない
- その他

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 30

Q19

労働審判を利用した理由は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 訴訟に比べて迅速に紛争が終わると思ったから
- 訴訟に比べて手続が容易だと思ったから
- 労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから
- 家族、同僚、友人に勧められたから
- 復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから
- 労働局のあっせん等の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わらなかったから
- 解雇等の時から労働審判までの間の未払賃金の支払を受けたかったから
- 解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから
- その他

(注)

・「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと(非公開、無料)。

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 31

Q20

労働審判を利用した結果はどうになりましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

訴訟により解決した場合は、「紛争は終わらなかった(訴訟に移行した)」を選択してください。

- 復職又は契約更新した
- 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し
労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た
(金額:約 万円)
- 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが
労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった
(金額:約 万円)
- 紛争は終わらなかった(訴訟に移行した)
- その他
例:労働審判委員会の判断による終了、取り下げ、却下

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 32

Q21

解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

次へ



Page 33

Q22

Q20で「紛争は終わらなかった(訴訟に移行した)」を選択した理由は何ですか。

(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 相手方が手続に参加しなかったために調停が成立しなかったから
- 提示された調停案を相手方が受け入れなかったから
- 復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする調停案が提示されたから
- 復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする調停案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから
- 復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする調停案が提示されて納得できなかったから
- 審判に対して自分が異議を申し立てたから
- 審判に対して会社側が異議を申し立てたから
- その他

次へ



Page 34

Q23

労働審判を利用して良かった点は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 紛争が終わった点
- 迅速な処理がされた点

- 納得できる金額が得られた点
- 特にない
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

Q24

労働審判を利用して不満に思った点は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 紛争が終わらなかった点
- 期間が結構かかった点
- 納得できる金額が得られなかった点
- 特にない
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Q25

訴訟を利用した理由は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから
- 家族、同僚、友人に勧められたから
- 復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから
- 解雇等の時から解雇等無効判決までの間の未払賃金の支払を受けたかったから
- 和解により解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから
- 訴訟以外の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わらなかったから

- 自分の社会的名誉や自尊心を守りたかったから
- 会社が許せないと思い、こらしめてやりたかったから
- 同じような問題を抱えている労働者の立場や利益も守りたかったから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 36

Q26

訴訟を利用した結果はどうなりましたか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 解雇等を無効とする判決が出た(勝訴した)
- 解雇等を有効とする判決が出た(敗訴した)
- 和解により復職又は契約更新した
- 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し
訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た
(金額:約 万円)
- 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが
訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった
(金額:約 万円)
- その他 例:取り下げ、却下、紛争継続中

次へ

0 50 100(%)

Page 37

Q27

解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

--- ▼

次へ

Q28

訴訟を利用して良かった点は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 主張が認められた点
- 事実認定が明確にされた点
- 迅速な処理がされた点
- 納得できる金額が得られた点
- 特にない
- その他

Q29

訴訟を利用して不満に思った点は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 主張が認められなかった点
- 期間が結構かかった点
- 納得できる金額が得られなかった点
- 特にない
- その他

次へ

Q30

裁判官から和解案を提示されたが、和解が成立しなかった経験はありますか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- ある
- ない

次へ

Q31

和解が成立しなかった理由は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から
- 提示された和解案を相手方が受け入れなかったから
- 復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから
- 復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから
- 復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから
- その他

次へ

Q32

復職を内容とする和解に至った又は解雇等無効判決を得たが、復職に至らなかった経験はありますか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- ある
- ない

次へ

Q33

復職に至らなかった理由を教えてください。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 復職後の労働条件、配置に納得できなかったから

- 復職後の人間関係に懸念があったから
- 雇い主から拒否されたから
- 労働組合等のサポートを得られる見込みがなかったから
- 再び解雇等をされる懸念があったから
- 訴訟で争ううちに退職する気になったから
- 判決時には訴訟提起時から事情が変わっていたから
- 訴訟前から復職するつもりはなく、判決をもって訴訟提起の目的が達せられたから
- コロナ禍の影響で、希望通りの形で復職出来ないと思ったから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 43

Q34

和解により又は解雇等無効判決を得て復職した後に退職した経験はありますか。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- ある
- ない

次へ

0 50 100(%)

Page 44

Q35

復職後、退職するまでの期間を教えてください。

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

次へ

0 50 100(%)

Q36

復職後に退職した理由は何ですか。(いくつでも)

解雇等の経験が複数回ある方は、直近の解雇等について当てはまる内容をご回答ください。

- 雇い主から嫌がらせを受けたから
- 雇い主から退職勧奨されたから
- 職場の同僚から嫌がらせを受けたから
- 職場に居づらくなったから
- コロナ禍の影響で希望通りの形で勤務できなくなったから(勤務時間の短縮、出勤制限等)
- 転職したから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Q37

解雇等無効判決後、職場復帰した上で継続就労するために重要だと思うことは何ですか。(いくつでも)

- 無効解雇等の経緯について社内に説明し、周知すること
- 復職後の労働条件や配置について、復職前の面談の実施等により十分なコミュニケーションの場が設けられ、意向を汲んで決定されること
- 復職後に必要な情報の提供や研修の開催等のサポートがあること
- 職場で支障なく働くことができる雰囲気
- 労働組合や労働者を支持する組織のサポートがあること
- その他

(注)

- ・「無効解雇」=次のようなものです。
- ・客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当と認められないと裁判所が判断した解雇(例:社会の常識に照らして納得できる理由がない解雇)
- ・法律で禁止されている解雇(例:業務上災害の療養期間中等の解雇、労働組合員であること等を理由とする解雇、性別や産休・育休の取得等を理由とする解雇等)

次へ

Q38

解雇等について労働者と使用者の間で紛争となった場合、行政機関のあっせん等を活用し、意見の調整を図ることができですが、それでも合意に至らない場合、労働者は復職を請求する労働審判又は訴訟を提起することになります。

判決により無効解雇等が示された場合は、復職することになりますが、その過程で労使の合意によって和解が成立した場合には、労働契約を終了させる代わりに金銭を受け取る形で紛争が解決される場合もあります(※1)。なお、現在は、労働審判又は訴訟において、はじめから復職の代わりに金銭による紛争解決を求める制度はありません。

(※1):労働審判又は訴訟上の和解により解決した場合における解決金の金額(月収表示)は幅広く分布し、中央値は労働審判で4.7月分、訴訟上の和解で7.3月分となっています(無効解雇と判断されるべき事案に限って集計されたものではありません)。

(※2):訴訟において解雇等の無効の判決が出た場合には、解雇等から判決確定等までの間の未払賃金が得られます。

以上の復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(いくつでも)

- 紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知
- 解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知
- 和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化
- 簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進
- 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設
- 解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備
- その他
- わからない

(注)

・「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと(非公開、無料)。

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

(注)

・「無効解雇」=次のようなものです。
 ・客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当と認められないと裁判所が判断した解雇(例:社会の常識に照らして納得できる理由がない解雇)

・法律で禁止されている解雇(例:業務上災害の療養期間中等の解雇、労働組合員であること等を理由とする解雇、性別や産休・育休の取得等を理由とする解雇等)

(注)

・解決金の金額の中央値のデータの出典=独立行政法人労働政策研究・研修機構「労働審判及び裁判上の和解における雇用終了事案の比較分析」(2023)

次へ

0 50 100(%)

Page 48

Q39

Q38で「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由を教えてください。(いくつでも)

- 金銭を請求するという選択肢が増えると思うから
- 解雇等に関する紛争の解決金の金額の相場ができることで、その相場以下の解雇等を抑制させる効果が期待できると思うから
- 解雇等に関する紛争の解決金の金額が上がると思うから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 49

Q40

Q38にある「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」の必要性についてどのように考えますか。

- 必要性についてはどちらともいえない
- あまり必要ではない
- 必要ではない

次へ

0 50 100(%)

Page 50

Q41_SQ1

Q40の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(いくつでも)

- 制度で設定される金銭の金額(算定方法・考慮要素)やそれに要する費用によるから
- 制度ができることで使用者の判断にどのような影響を与えるかがわからないから
- 制度に要する期間の長さによるから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 51

Q41_SQ2

Q40の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(いくつでも)

- 無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから
- 解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから
- 現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから
- 解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから
- 本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

次へ

0 50 100(%)

Page 52

Q50

これまでの退職勧奨の経験について教えてください。

- なし
- 退職勧奨により退職した経験がある

○ 退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある

(注)

・「退職勧奨」＝使用者が労働者に対し「辞めてほしい」「辞めてくれないか」などと言って、退職を勧めること。

労働者の意思とは関係なく使用者が一方的に契約の解除を通告する解雇予告とは異なる。

次へ

0 50 100(%)

Page 53

Q51

解雇等について労働者と使用者の間で紛争となった場合、行政機関のあっせん等を活用し、意見の調整を図ることができますが、それでも合意に至らない場合、労働者は復職を請求する労働審判又は訴訟を提起することになります。

判決により無効解雇等が示された場合は、復職することになりますが、その過程で労使の合意によって和解が成立した場合には、労働契約を終了させる代わりに金銭を受け取る形で紛争が解決される場合もあります(※1)。なお、現在は、労働審判又は訴訟において、はじめから復職の代わりに金銭による紛争解決を求める制度はありません。

(※1):労働審判又は訴訟上の和解により解決した場合における解決金の金額(月収表示)は幅広く分布し、中央値は労働審判で4.7月分、訴訟上の和解で7.3月分となっています(無効解雇と判断されるべき事案に限って集計されたものではありません)。

(※2):訴訟において解雇等の無効の判決が出た場合には、解雇等から判決確定等までの間の未払賃金が得られます。

以上の復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(いくつでも)

- 紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知
- 解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知
- 和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化
- 簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進
- 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設
- 解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備
- その他
- わからない

(注)

・「あっせん」=都道府県労働局におかれる紛争調整委員会等が紛争の解決を目的として個別紛争に係る労使調整を行うこと(非公開、無料)。

(注)

・「労働審判」=地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続のこと(非公開、民事訴訟の半分以上の申立手数料で利用可能)。

(注)

・「無効解雇」=次のようなものです。
・客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当と認められないと裁判所が判断した解雇(例:社会の常識に照らして納得できる理由がない解雇)
・法律で禁止されている解雇(例:業務上災害の療養期間中等の解雇、労働組合員であること等を理由とする解雇、性別や産休・育休の取得等を理由とする解雇等)

(注)

・解決金の金額の中央値のデータの出典=独立行政法人労働政策研究・研修機構「労働審判及び裁判上の和解における雇用終了事案の比較分析」(2023)

次へ

0 50 100(%)

Page 54

Q52

Q51で「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由を教えてください。(いくつでも)

- 金銭を請求するという選択肢が増えると思うから
- 解雇等に関する紛争の解決金の金額の相場ができることで、その相場以下の解雇等を抑制させる効果が期待できると思うから
- 解雇等に関する紛争の解決金の金額が上がると思うから
- その他

次へ

0 50 100(%)

Page 55

Q53

Q51にある「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」の必要性についてどのように考えますか。

- 必要性についてはどちらともいえない
- あまり必要ではない
- 必要ではない

次へ



Page 56

Q54_SQ1

Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(いくつでも)

- 制度で設定される金銭の金額(算定方法・考慮要素)やそれに要する費用によるから
- 制度ができることで使用者の判断にどのような影響を与えるかがわからないから
- 制度に要する期間の長さによるから
- その他

次へ



Page 57

Q54_SQ2

Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(いくつでも)

- 無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから
- 解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから
- 現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから
- 解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから
- 本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから
- その他

(注)

・「労働審判」＝地方裁判所におかれる労働審判委員会が話し合い(調停)による紛争の解決を目指し、労使調整を行い、話し合いがまとまらない場合には判断(審判)を行う手続きのこと(非公開、民事訴訟の半分以下の申立手数料で利用可能)。

送信

0 50 100(%)

プルダウン形式の間（Q21 及び Q27）の選択肢（37 個） ※Q21 と Q27 で共通

- | | |
|-------|---------|
| 1 カ月 | 20 カ月 |
| 2 カ月 | 21 カ月 |
| 3 カ月 | 22 カ月 |
| 4 カ月 | 23 カ月 |
| 5 カ月 | 24 カ月 |
| 6 カ月 | 25 カ月 |
| 7 カ月 | 26 カ月 |
| 8 カ月 | 27 カ月 |
| 9 カ月 | 28 カ月 |
| 10 カ月 | 29 カ月 |
| 11 カ月 | 30 カ月 |
| 12 カ月 | 31 カ月 |
| 13 カ月 | 32 カ月 |
| 14 カ月 | 33 カ月 |
| 15 カ月 | 34 カ月 |
| 16 カ月 | 35 カ月 |
| 17 カ月 | 36 カ月以上 |
| 18 カ月 | 覚えていない |
| 19 カ月 | |

各問の回答者の条件

※スクリーニング調査で、Q1（解雇、雇い止めの経験）の回答により、解雇等経験者（Q1で1つ以上「有」）とその他の者（Q1で全て「無」）に分類した。

	問	回答者の条件
スクリーニング調査	Q1_1	全員
	Q1_2	全員
	Q2_1	全員
	Q2_2	全員
解雇等経験者 その他の者	Q3	全員
	Q4_SQ1	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ2	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ3	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ4	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ5	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ6	Q4_SQ5 = 「1. 有」
	Q4_SQ7	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ8	Q4_SQ7 = 「2. 有」
	Q4_SQ9	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ10	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ11	Q3 = 「1. 仕事をしている」
	Q4_SQ12	Q3 = 「1. 仕事をしている」
Q4_SQ13	Q3 = 「1. 仕事をしている」	
解雇等経験者	Q5_SQ1	解雇等経験者全員
	Q5_SQ2	解雇等経験者全員
	Q5_SQ3	解雇等経験者全員
	Q5_SQ4	解雇等経験者全員
	Q5_SQ5	解雇等経験者全員
	Q5_SQ6	解雇等経験者全員
	Q5_SQ7	解雇等経験者全員
	Q5_SQ8	Q5_SQ7 = 「1. 有」
	Q5_SQ9	解雇等経験者全員
	Q5_SQ10	Q5_SQ9 = 「2. 有」
	Q5_SQ11	解雇等経験者全員
	Q5_SQ12	解雇等経験者全員
	Q5_SQ13	解雇等経験者全員
	Q5_SQ14	解雇等経験者全員
	Q5_SQ15	解雇等経験者全員
	Q6	解雇等経験者全員
	Q7	解雇等経験者全員
	Q8	解雇等経験者全員
	Q9	解雇等経験者全員
	Q10	Q9 = 「1. 利用していない」
	Q11	Q9 = 「1. 利用していない」
	Q12	Q9 = 「2. 利用した」
	Q13	Q12 = 「1. 都道府県労働局の助言・指導、あつせん、調停」～「3. 民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」, 「6. その他」
	Q14	Q12 = 「1. 都道府県労働局の助言・指導、あつせん、調停」～「3. 民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」, 「6. その他」
	Q15	Q14 = 「3. 紛争は終わらなかった」
	Q16	(Q12 ≠ 「4. 労働審判」, 「5. 訴訟」) かつ Q14 = 「3. 紛争は終わらなかった」
	Q17	Q12 = 「1. 都道府県労働局の助言・指導、あつせん、調停」～「3. 民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」, 「6. その他」
	Q18	Q12 = 「1. 都道府県労働局の助言・指導、あつせん、調停」～「3. 民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度等)」, 「6. その他」
	Q19	Q12 = 「4. 労働審判」
	Q20	Q12 = 「4. 労働審判」
	Q21	Q20 = 「2. 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た」, 「3. 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった」
	Q22	Q20 = 「4. 紛争は終わらなかった(訴訟に移行した)」
	Q23	Q12 = 「4. 労働審判」
	Q24	Q12 = 「4. 労働審判」
	Q25	Q12 = 「5. 訴訟」
	Q26	Q12 = 「5. 訴訟」
Q27	Q26 = 「4. 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た」, 「5. 労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった」	
Q28	Q12 = 「5. 訴訟」	
Q29	Q12 = 「5. 訴訟」	
Q30	Q26 = 「1. 解雇等を無効とする判決が出た(勝訴した)」, 「2. 解雇等を有効とする判決が出た(敗訴した)」, 「6. その他」	
Q31	Q30 = 「1. ある」	
Q32	Q26 = 「1. 解雇等を無効とする判決が出た(勝訴した)」, 「3. 和解により復職又は契約更新した」, 「6. その他」	
Q33	Q32 = 「1. ある」	
Q34	Q32 = 「2. ない」	
Q35	Q34 = 「1. ある」	
Q36	Q34 = 「1. ある」	
Q37	Q12 = 「5. 訴訟」	
Q38	解雇等経験者全員	
Q39	Q38 = 「5. 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」	
Q40	Q38 ≠ 「5. 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」, 「8. わからない」	
Q41_SQ1	Q40 = 「1. 必要性についてはどちらともいえない」	
Q41_SQ2	Q40 = 「2. あまり必要ではない」, 「3. 必要ではない」	
その他の者	Q50	その他の者全員
	Q51	その他の者全員
	Q52	Q51 = 「5. 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」
	Q53	Q51 ≠ 「5. 解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度の創設」, 「8. わからない」
	Q54_SQ1	Q53 = 「1. 必要性についてはどちらともいえない」
Q54_SQ2	Q53 = 「2. あまり必要ではない」, 「3. 必要ではない」	

統計表

- ※ 上段に n 数（人）、下段に構成比（％）を掲載している。
- ※ 構成比は、表章単位未満の位で四捨五入しているため、全体と内訳の合計とは必ずしも一致しない。
- ※ 表側における「Q2_1 性別」について、調査票の選択肢は「男」「女」「その他」であるが、「その他」については n 数が少ないため（解雇等経験者で 54、その他の者で 72）、表側においては表章していない。

解雇等経験者

Q1_1_1 これまでに、解雇の経験はありますか。(S A)

		該当数	有	無	
全 体		10000 100.0	8379 83.8	1621 16.2	
分 (1 Q 2 性 区 別	男	4576 100.0	3957 86.5	619 13.5	
	女	5370 100.0	4379 81.5	991 18.5	
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢	1 5～3 4 歳	1636 100.0	1428 87.3	208 12.7	
	3 5～4 4 歳	1460 100.0	1171 80.2	289 19.8	
	4 5～5 4 歳	2022 100.0	1667 82.4	355 17.6	
	5 5～6 4 歳	1839 100.0	1552 84.4	287 15.6	
	6 5歳以上	3043 100.0	2561 84.2	482 15.8	
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 区 の 現 在 分 状 況 の 分 類)	仕事をしている	5961 100.0	4954 83.1	1007 16.9	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	1065 82.7	223 17.3	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	2360 85.8	391 14.2	
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1 0 0 0 人以上	1289 100.0	990 76.8	299 23.2	
	5 0 0 ～ 9 9 9 人	446 100.0	365 81.8	81 18.2	
	3 0 0 ～ 4 9 9 人	496 100.0	410 82.7	86 17.3	
	1 0 0 ～ 2 9 9 人	884 100.0	749 84.7	135 15.3	
	5 0 ～ 9 9 人	698 100.0	582 83.4	116 16.6	
	3 0 ～ 4 9 人	427 100.0	364 85.2	63 14.8	
	2 9 人以下	1721 100.0	1494 86.8	227 13.2	
	無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1404 82.1	307 17.9
		労働組合有 加入有	1141 100.0	979 85.8	162 14.2
労働組合有 加入無		570 100.0	425 74.6	145 25.4	
労働組合無		2982 100.0	2535 85.0	447 15.0	
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	1015 80.0	253 20.0	
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	6964 100.0	0 0.0	
	雇止め	3036 100.0	1415 46.6	1621 53.4	

Q1_2 これまでに、雇止めの経験はありますか。(S A)

		該当数	有	無	
全 体		10000 100.0	4697 47.0	5303 53.0	
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	4576 100.0	2121 46.4	2455 53.6	
	女	5370 100.0	2546 47.4	2824 52.6	
階 級 別 (2 5 区 分 年 分 年 齢)	1 5～3 4 歳	1636 100.0	929 56.8	707 43.2	
	3 5～4 4 歳	1460 100.0	782 53.6	678 46.4	
	4 5～5 4 歳	2022 100.0	986 48.8	1036 51.2	
	5 5～6 4 歳	1839 100.0	759 41.3	1080 58.7	
	6 5歳以上	3043 100.0	1241 40.8	1802 59.2	
仕 事 の 現 在 状 況 (3 Q 区 の 現 在 状 況)	仕事をしている	5961 100.0	2889 48.5	3072 51.5	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	741 57.5	547 42.5	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	1067 38.8	1684 61.2	
の 従 業 員 数 で (4 Q 所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1 0 0 0 人以上	1289 100.0	697 54.1	592 45.9	
	5 0 0 ～ 9 9 9 人	446 100.0	268 60.1	178 39.9	
	3 0 0 ～ 4 9 9 人	496 100.0	276 55.6	220 44.4	
	1 0 0 ～ 2 9 9 人	884 100.0	455 51.5	429 48.5	
	5 0 ～ 9 9 人	698 100.0	355 50.9	343 49.1	
	3 0 ～ 4 9 人	427 100.0	181 42.4	246 57.6	
	2 9 人以下	1721 100.0	657 38.2	1064 61.8	
	無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1035 60.5	676 39.5
		労働組合有 加入有	1141 100.0	716 62.8	425 37.2
労働組合有 加入無		570 100.0	319 56.0	251 44.0	
労働組合無		2982 100.0	1252 42.0	1730 58.0	
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	602 47.5	666 52.5	
雇 止 の 直 近 の 1 Q	解雇	6964 100.0	1661 23.9	5303 76.1	
	雇止め	3036 100.0	3036 100.0	0 0.0	

Q2_1 性別を、教えてください。(SA)

		該当数	男	女	その他	
全 体		10000 100.0	4576 45.8	5370 53.7	54 0.5	
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 別 - 男	4576 100.0	4576 100.0	0 0.0	0 0.0	
	女	5370 100.0	0 0.0	5370 100.0	0 0.0	
階 級 2 別 - (2 区 分 年 分)- 年 齢	1 5～34歳	1636 100.0	709 43.3	905 55.3	22 1.3	
	3 5～44歳	1460 100.0	516 35.3	933 63.9	11 0.8	
	4 5～54歳	2022 100.0	649 32.1	1365 67.5	8 0.4	
	5 5～64歳	1839 100.0	820 44.6	1014 55.1	5 0.3	
	6 5歳以上	3043 100.0	1882 61.8	1153 37.9	8 0.3	
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の	仕事をしている	5961 100.0	2783 46.7	3153 52.9	25 0.4	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	566 43.9	713 55.4	9 0.7	
	仕事をしておらず、探していない	2751 100.0	1227 44.6	1504 54.7	20 0.7	
の Q 従 業 - S 全 体 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 000人以上	1289 100.0	540 41.9	746 57.9	3 0.2	
	5 00～999人	446 100.0	205 46.0	239 53.6	2 0.4	
	3 00～499人	496 100.0	229 46.2	266 53.6	1 0.2	
	1 00～299人	884 100.0	414 46.8	467 52.8	3 0.3	
	5 0～99人	698 100.0	343 49.1	353 50.6	2 0.3	
	3 0～49人	427 100.0	199 46.6	227 53.2	1 0.2	
	2 9人以下	1721 100.0	853 49.6	855 49.7	13 0.8	
	無 加 入 組 の 有 無 先	労働組合有	1711 100.0	794 46.4	914 53.4	3 0.2
	労働組合有 加入有	1141 100.0	565 49.5	575 50.4	1 0.1	
労働組合有 加入無	570 100.0	229 40.2	339 59.5	2 0.4		
労働組合無	2982 100.0	1606 53.9	1361 45.6	15 0.5		
(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	383 30.2	878 69.2	7 0.6		
雇 止 止 の 1	解雇	6964 100.0	3355 48.2	3576 51.3	33 0.5	
	雇止め	3036 100.0	1221 40.2	1794 59.1	21 0.7	

Q3 現在、仕事をしていますか。(S A)

		該当数	仕事をしている	離職中であり、仕事を探している	仕事をしておらず、探してもいない	
全 体		10000 100.0	5961 59.6	1288 12.9	2751 27.5	
分 (1 Q 2 性 2 区 別	男	4576 100.0	2783 60.8	566 12.4	1227 26.8	
	女	5370 100.0	3153 58.7	713 13.3	1504 28.0	
階 級 2 別 2 (5 区 1 分 年 齢	15~34歳	1636 100.0	1064 65.0	330 20.2	242 14.8	
	35~44歳	1460 100.0	1026 70.3	224 15.3	210 14.4	
	45~54歳	2022 100.0	1437 71.1	250 12.4	335 16.6	
	55~64歳	1839 100.0	1184 64.4	232 12.6	423 23.0	
	65歳以上	3043 100.0	1250 41.1	252 8.3	1541 50.6	
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の (仕事をしている	5961 100.0	5961 100.0	0 0.0	0 0.0	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	0 0.0	1288 100.0	0 0.0	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	0 0.0	0 0.0	2751 100.0	
の Q 4 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1289 100.0	1289 100.0	0 0.0	0 0.0	
	500~999人	446 100.0	446 100.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	496 100.0	496 100.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	884 100.0	884 100.0	0 0.0	0 0.0	
	50~99人	698 100.0	698 100.0	0 0.0	0 0.0	
	30~49人	427 100.0	427 100.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	1721 100.0	1721 100.0	0 0.0	0 0.0	
	無 、 加 入 組 の 有 無 先	労働組合有	1711 100.0	1711 100.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入有	1141 100.0	1141 100.0	0 0.0	0 0.0
労働組合有 加入無		570 100.0	570 100.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無		2982 100.0	2982 100.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	1268 100.0	0 0.0	0 0.0	
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	4112 59.0	856 12.3	1996 28.7	
	雇止め	3036 100.0	1849 60.9	432 14.2	755 24.9	

Q4_SQ1 雇用形態を、教えてください。(SA)

		該当数	正社員（職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む）	パート	アルバイト	契約社員	派遣社員	自営	その他
全 体		5961 100.0	2326 39.0	1383 23.2	520 8.7	631 10.6	479 8.0	506 8.5	116 1.9
分 (2区別)	1 Q 性 2 男	2783 100.0	1337 48.0	288 10.3	246 8.8	360 12.9	137 4.9	354 12.7	61 2.2
	2 女	3153 100.0	983 31.2	1088 34.5	269 8.5	268 8.5	341 10.8	150 4.8	54 1.7
階 級 別 (5区分)	1 15～34歳	1064 100.0	614 57.7	136 12.8	143 13.4	74 7.0	60 5.6	33 3.1	4 0.4
	2 35～44歳	1026 100.0	486 47.4	213 20.8	72 7.0	78 7.6	107 10.4	52 5.1	18 1.8
	3 45～54歳	1437 100.0	600 41.8	348 24.2	100 7.0	100 7.0	161 11.2	104 7.2	24 1.7
	4 55～64歳	1184 100.0	402 34.0	276 23.3	68 5.7	169 14.3	97 8.2	140 11.8	32 2.7
	5 65歳以上	1250 100.0	224 17.9	410 32.8	137 11.0	210 16.8	54 4.3	177 14.2	38 3.0
	6 仕事をしている	5961 100.0	2326 39.0	1383 23.2	520 8.7	631 10.6	479 8.0	506 8.5	116 1.9
仕 事 の 現 在 状 況 (3区分)	1 離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
全 体 の 業 員 数 で は な ら ず 、 現 在 の 勤 務 先 の 人 数 (4区分)	1 1000人以上	1289 100.0	466 36.2	318 24.7	107 8.3	201 15.6	164 12.7	15 1.2	18 1.4
	2 500～999人	446 100.0	210 47.1	92 20.6	33 7.4	58 13.0	44 9.9	4 0.9	5 1.1
	3 300～499人	496 100.0	232 46.8	104 21.0	32 6.5	67 13.5	48 9.7	7 1.4	6 1.2
	4 100～299人	884 100.0	394 44.6	179 20.2	67 7.6	121 13.7	111 12.6	7 0.8	5 0.6
	5 50～99人	698 100.0	308 44.1	180 25.8	66 9.5	82 11.7	47 6.7	9 1.3	6 0.9
	6 30～49人	427 100.0	177 41.5	127 29.7	51 11.9	35 8.2	26 6.1	3 0.7	8 1.9
	7 29人以下	1721 100.0	539 31.3	383 22.3	164 9.5	67 3.9	39 2.3	461 26.8	68 4.0
	8 労働組合有	1711 100.0	913 53.4	339 19.8	96 5.6	219 12.8	116 6.8	16 0.9	12 0.7
無 、 加 入 組 の 有 無 (5区分)	1 労働組合有 加入有	1141 100.0	766 67.1	182 16.0	46 4.0	88 7.7	44 3.9	11 1.0	4 0.4
	2 労働組合有 加入無	570 100.0	147 25.8	157 27.5	50 8.8	131 23.0	72 12.6	5 0.9	8 1.4
	3 労働組合無	2982 100.0	1166 39.1	637 21.4	231 7.7	278 9.3	129 4.3	462 15.5	79 2.6
	4 (労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	247 19.5	407 32.1	193 15.2	134 10.6	234 18.5	28 2.2	25 2.0
	5 解雇	4112 100.0	1732 42.1	952 23.2	364 8.9	389 9.5	206 5.0	385 9.4	84 2.0
解 雇 止 り の 近 況 (2区分)	1 解雇	1849 100.0	594 32.1	431 23.3	156 8.4	242 13.1	273 14.8	121 6.5	32 1.7
	2 雇止め								

Q4_SQ2 業種を、教えてください。(SA)

		該当数	農業、林業	漁業	鉱業、採石業、 砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供 給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業
全 体		5961 100.0	78 1.3	12 0.2	24 0.4	300 5.0	903 15.1	81 1.4	271 4.5	302 5.1	691 11.6	175 2.9
分 (2 区 別)	男	2783 100.0	47 1.7	4 0.1	16 0.6	181 6.5	491 17.6	48 1.7	148 5.3	201 7.2	256 9.2	58 2.1
	女	3153 100.0	31 1.0	8 0.3	8 0.3	118 3.7	412 13.1	33 1.0	121 3.8	100 3.2	433 13.7	116 3.7
階 級 別 (5 区 分 年 齢)	15～34歳	1064 100.0	27 2.5	10 0.9	16 1.5	40 3.8	160 15.0	18 1.7	47 4.4	44 4.1	121 11.4	39 3.7
	35～44歳	1026 100.0	15 1.5	2 0.2	4 0.4	45 4.4	189 18.4	17 1.7	72 7.0	60 5.8	121 11.8	34 3.3
	45～54歳	1437 100.0	18 1.3	0 0.0	2 0.1	88 6.1	264 18.4	20 1.4	85 5.9	69 4.8	162 11.3	43 3.0
	55～64歳	1184 100.0	10 0.8	0 0.0	2 0.2	52 4.4	178 15.0	10 0.8	47 4.0	70 5.9	142 12.0	45 3.8
	65歳以上	1250 100.0	8 0.6	0 0.0	0 0.0	75 6.0	112 9.0	16 1.3	20 1.6	59 4.7	145 11.6	14 1.1
仕 事 3 区 の 現 在 状 況 ()	仕事をしている	5961 100.0	78 1.3	12 0.2	24 0.4	300 5.0	903 15.1	81 1.4	271 4.5	302 5.1	691 11.6	175 2.9
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 4 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1000人以上	1289 100.0	15 1.2	2 0.2	4 0.3	34 2.6	192 14.9	18 1.4	80 6.2	75 5.8	210 16.3	78 6.1
	500～999人	446 100.0	10 2.2	0 0.0	3 0.7	15 3.4	77 17.3	11 2.5	19 4.3	21 4.7	42 9.4	24 5.4
	300～499人	496 100.0	9 1.8	5 1.0	6 1.2	17 3.4	87 17.5	8 1.6	32 6.5	23 4.6	52 10.5	14 2.8
	100～299人	884 100.0	6 0.7	3 0.3	8 0.9	27 3.1	190 21.5	13 1.5	46 5.2	56 6.3	87 9.8	19 2.1
	50～99人	698 100.0	2 0.3	1 0.1	2 0.3	38 5.4	127 18.2	4 0.6	19 2.7	38 5.4	61 8.7	9 1.3
	30～49人	427 100.0	2 0.5	1 0.2	0 0.0	30 7.0	68 15.9	9 2.1	12 2.8	25 5.9	47 11.0	7 1.6
	29人以下	1721 100.0	34 2.0	0 0.0	1 0.1	139 8.1	162 9.4	18 1.0	63 3.7	64 3.7	192 11.2	24 1.4
無 、 加 入 組 の 有 無 先)	労働組合有	1711 100.0	32 1.9	10 0.6	14 0.8	70 4.1	317 18.5	29 1.7	85 5.0	120 7.0	231 13.5	97 5.7
	労働組合有 加入有	1141 100.0	27 2.4	9 0.8	12 1.1	48 4.2	212 18.6	18 1.6	55 4.8	76 6.7	175 15.3	65 5.7
	労働組合有 加入無	570 100.0	5 0.9	1 0.2	2 0.4	22 3.9	105 18.4	11 1.9	30 5.3	44 7.7	56 9.8	32 5.6
	労働組合無	2982 100.0	37 1.2	2 0.1	8 0.3	199 6.7	395 13.2	39 1.3	134 4.5	120 4.0	318 10.7	55 1.8
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	9 0.7	0 0.0	2 0.2	31 2.4	191 15.1	13 1.0	52 4.1	62 4.9	142 11.2	23 1.8
雇 止 の 1	解雇	4112 100.0	59 1.4	10 0.2	17 0.4	227 5.5	605 14.7	52 1.3	178 4.3	209 5.1	519 12.6	96 2.3
	雇止め	1849 100.0	19 1.0	2 0.1	7 0.4	73 3.9	298 16.1	29 1.6	93 5.0	93 5.0	172 9.3	79 4.3

Q4_SQ3 職種を、教えてください。(SA)

		該当数	管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	農林漁業従事者	生産工程従事者	輸送・機械運転従事者	建設・探掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者	その他
全体		5961 100.0	469 7.9	889 14.9	1416 23.8	501 8.4	985 16.5	96 1.6	51 0.9	453 7.6	100 1.7	97 1.6	345 5.8	559 9.4
分) 1 Q 2 性 区 別	男	2783 100.0	369 13.3	492 17.7	334 12.0	191 6.9	414 14.9	84 3.0	1.1	257 9.2	86 3.1	82 2.9	190 6.8	252 9.1
	女	3153 100.0	99 3.1	394 12.5	1075 34.1	308 9.8	563 17.9	12 0.4	19 0.6	196 6.2	13 0.4	14 0.4	153 4.9	307 9.7
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 年齢	15~34歳	1064 100.0	80 7.5	140 13.2	242 22.7	113 10.6	230 21.6	22 2.1	12 1.1	81 7.6	17 1.6	25 2.3	54 5.1	48 4.5
	35~44歳	1026 100.0	63 6.1	152 14.8	290 28.3	91 8.9	157 15.3	6 0.6	12 1.2	98 9.6	12 1.2	16 1.6	61 5.9	68 6.6
	45~54歳	1437 100.0	89 6.2	219 15.2	433 30.1	98 6.8	228 15.9	10 0.7	12 0.8	130 9.0	14 1.0	23 1.6	73 5.1	108 7.5
	55~64歳	1184 100.0	112 9.5	177 14.9	293 24.7	106 9.0	166 14.0	14 1.2	8 0.7	96 8.1	23 1.9	11 0.9	60 5.1	118 10.0
	65歳以上	1250 100.0	125 10.0	201 16.1	158 12.6	93 7.4	204 16.3	44 3.5	7 0.6	48 3.8	34 2.7	22 1.8	97 7.8	217 17.4
仕 3 Q 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5961 100.0	469 7.9	889 14.9	1416 23.8	501 8.4	985 16.5	96 1.6	51 0.9	453 7.6	100 1.7	97 1.6	345 5.8	559 9.4
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 - S Q 4 全 体 で の (所 現 属 在 す の 勤 務 社 先	1000人以上	1289 100.0	103 8.0	178 13.8	391 30.3	154 11.9	181 14.0	23 1.8	1 0.1	78 6.1	12 0.9	8 0.6	65 5.0	95 7.4
	500~999人	446 100.0	45 10.1	64 14.3	125 28.0	44 9.9	71 15.9	15 3.4	1 0.2	21 4.7	6 1.3	6 1.3	18 4.0	30 6.7
	300~499人	496 100.0	41 8.3	76 15.3	110 22.2	43 8.7	81 16.3	17 3.4	4 0.8	46 9.3	13 2.6	4 0.8	28 5.6	33 6.7
	100~299人	884 100.0	68 7.7	126 14.3	199 22.5	58 6.6	128 14.5	18 2.0	5 0.6	103 11.7	18 2.0	12 1.4	68 7.7	81 9.2
	50~99人	698 100.0	50 7.2	87 12.5	137 19.6	53 7.6	141 20.2	10 1.4	7 1.0	75 10.7	11 1.6	9 1.3	53 7.6	65 9.3
	30~49人	427 100.0	20 4.7	48 11.2	86 20.1	34 8.0	81 19.0	5 1.2	3 0.7	43 10.1	11 2.6	12 2.8	39 9.1	45 10.5
	29人以下	1721 100.0	142 8.3	310 18.0	368 21.4	115 6.7	302 17.5	8 0.5	30 1.7	87 5.1	29 1.7	46 2.7	74 4.3	210 12.2
無 の 加 6 Q 入 働 4 組 在 1 の 勤 S 有 務 5 先 有 先 S	労働組合有	1711 100.0	173 10.1	263 15.4	453 26.5	190 11.1	250 14.6	27 1.6	12 0.7	126 7.4	37 2.2	24 1.4	72 4.2	84 4.9
	労働組合有 加入有	1141 100.0	130 11.4	181 15.9	269 23.6	141 12.4	182 16.0	21 1.8	10 0.9	89 7.8	29 2.5	19 1.7	38 3.3	32 2.8
	労働組合有 加入無	570 100.0	43 7.5	82 14.4	184 32.3	49 8.6	68 11.9	6 1.1	2 0.2	37 6.5	8 1.4	5 0.9	34 6.0	52 9.1
	労働組合無	2982 100.0	279 9.4	503 16.9	680 22.8	204 6.8	484 16.2	55 1.8	34 1.1	196 6.6	49 1.6	66 2.2	129 4.3	303 10.2
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	17 1.3	123 9.7	283 22.3	107 8.4	251 19.8	14 1.1	5 0.4	131 10.3	14 1.1	7 0.6	144 11.4	172 13.6
雇 解 直 S 止 雇 近 Q の 1	解雇	4112 100.0	372 9.0	605 14.7	839 20.4	384 9.3	722 17.6	75 1.8	37 0.9	316 7.7	74 1.8	67 1.6	245 6.0	376 9.1
	雇止め	1849 100.0	97 5.2	284 15.4	577 31.2	117 6.3	263 14.2	21 1.1	14 0.8	137 7.4	26 1.4	30 1.6	100 5.4	183 9.9

Q4_SQ4 従業員数（所属する会社全体での人数）を、教えてください。（SA）

		該当数	1000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~99人	30~49人	29人以下
全 体		5961 100.0	1289 21.6	446 7.5	496 8.3	884 14.8	698 11.7	427 7.2	1721 28.9
分 (2 性 区 別)	男	2783 100.0	540 19.4	205 7.4	229 8.2	414 14.9	343 12.3	199 7.2	853 30.7
	女	3153 100.0	746 23.7	239 7.6	266 8.4	467 14.8	353 11.2	227 7.2	855 27.1
階 級 別 (5 区 分 年 齢)	15~34歳	1064 100.0	238 22.4	108 10.2	147 13.8	185 17.4	137 12.9	73 6.9	176 16.5
	35~44歳	1026 100.0	238 23.2	90 8.8	90 8.8	158 15.4	116 11.3	71 6.9	263 25.6
	45~54歳	1437 100.0	325 22.6	98 6.8	96 6.7	204 14.2	174 12.1	95 6.6	445 31.0
	55~64歳	1184 100.0	258 21.8	73 6.2	74 6.3	181 15.3	124 10.5	97 8.2	377 31.8
	65歳以上	1250 100.0	230 18.4	77 6.2	89 7.1	156 12.5	147 11.8	91 7.3	460 36.8
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 事 区 の 現 在 分 状 況 の 分 類)	仕事をしている	5961 100.0	1289 21.6	446 7.5	496 8.3	884 14.8	698 11.7	427 7.2	1721 28.9
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 4 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1289 100.0	1289 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	446 100.0	0 0.0	446 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	496 100.0	0 0.0	0 0.0	496 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	884 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	884 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	698 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	698 100.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	427 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	427 100.0	0 0.0
	29人以下	1721 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1721 100.0
	無、労働加入組合の有無	1711 100.0	722 42.2	213 12.4	204 11.9	262 15.3	161 9.4	65 3.8	84 4.9
無、労働加入組合の有無	労働組合有 加入有	1141 100.0	449 39.4	141 12.4	154 13.5	178 15.6	116 10.2	44 3.9	59 5.2
	労働組合有 加入無	570 100.0	273 47.9	72 12.6	50 8.8	84 14.7	45 7.9	21 3.7	25 4.4
無、労働加入組合の有無	労働組合無	2982 100.0	271 9.1	132 4.4	177 5.9	382 12.8	375 12.6	256 8.6	1389 46.6
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	296 23.3	101 8.0	115 9.1	240 18.9	162 12.8	106 8.4	248 19.6
雇 止 の 1	解雇	4112 100.0	796 19.4	290 7.1	338 8.2	617 15.0	486 11.8	303 7.4	1282 31.2
	雇止め	1849 100.0	493 26.7	156 8.4	158 8.5	267 14.4	212 11.5	124 6.7	439 23.7

Q4_SQ6 労働組合加入の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	有	無
全 体		1711 100.0	1141 66.7	570 33.3
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	794 100.0	565 71.2	229 28.8
	女	914 100.0	575 62.9	339 37.1
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢)	15~34歳	519 100.0	426 82.1	93 17.9
	35~44歳	335 100.0	244 72.8	91 27.2
	45~54歳	380 100.0	241 63.4	139 36.6
	55~64歳	253 100.0	139 54.9	114 45.1
	65歳以上	224 100.0	91 40.6	133 59.4
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 3 区 の 現 在 分 状 況)	仕事をしている	1711 100.0	1141 66.7	570 33.3
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をおろさず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の 従 業 員 数 で (4 Q 4 所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	722 100.0	449 62.2	273 37.8
	500~999人	213 100.0	141 66.2	72 33.8
	300~499人	204 100.0	154 75.5	50 24.5
	100~299人	262 100.0	178 67.9	84 32.1
	50~99人	161 100.0	116 72.0	45 28.0
	30~49人	65 100.0	44 67.7	21 32.3
	29人以下	84 100.0	59 70.2	25 29.8
	無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1141 66.7
	労働組合有 加入有	1141 100.0	1141 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	570 100.0	0 0.0	570 100.0
	労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 止 の 直 近 の 1 S Q 1	解雇	1154 100.0	823 71.3	331 28.7
	雇止め	557 100.0	318 57.1	239 42.9

Q4_SQ5・Q4_SQ6 労働組合の有無、労働組合の加入の有無 (SA)

		該当数	労働組合有	労働組合有 加入有	労働組合有 加入無	労働組合無	(労働組合の有 無が) 分からない
全体		5961 100.0	1711 28.7	1141 19.1	570 9.6	2982 50.0	1268 21.3
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	2783 100.0	794 28.5	565 20.3	229 8.2	1606 57.7	383 13.8
	2 女	3153 100.0	914 29.0	575 18.2	339 10.8	1361 43.2	878 27.8
階 級 別 (2 区 分 年 分)	1 5～34歳	1064 100.0	519 48.8	426 40.0	93 8.7	283 26.6	262 24.6
	2 35～44歳	1026 100.0	335 32.7	244 23.8	91 8.9	406 39.6	285 27.8
	3 45～54歳	1437 100.0	380 26.4	241 16.8	139 9.7	738 51.4	319 22.2
	4 55～64歳	1184 100.0	253 21.4	139 11.7	114 9.6	715 60.4	216 18.2
	5 65歳以上	1250 100.0	224 17.9	91 7.3	133 10.6	840 67.2	186 14.9
	6 仕事を している	5961 100.0	1711 28.7	1141 19.1	570 9.6	2982 50.0	1268 21.3
仕 事 区 の 現 在 状 況 ()	離職中であり、仕事を 探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探 してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事を している	5961 100.0	1711 28.7	1141 19.1	570 9.6	2982 50.0	1268 21.3
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 1000人以上	1289 100.0	722 56.0	449 34.8	273 21.2	271 21.0	296 23.0
	2 500～999人	446 100.0	213 47.8	141 31.6	72 16.1	132 29.6	101 22.6
	3 300～499人	496 100.0	204 41.1	154 31.0	50 10.1	177 35.7	115 23.2
	4 100～299人	884 100.0	262 29.6	178 20.1	84 9.5	382 43.2	240 27.1
	5 50～99人	698 100.0	161 23.1	116 16.6	45 6.4	375 53.7	162 23.2
	6 30～49人	427 100.0	65 15.2	44 10.3	21 4.9	256 60.0	106 24.8
	7 29人以下	1721 100.0	84 4.9	59 3.4	25 1.5	1389 80.7	248 14.4
	8 労働 組合 有	1711 100.0	1711 100.0	1141 66.7	570 33.3	0 0.0	0 0.0
	9 労働 組合 有 加入 有	1141 100.0	1141 100.0	1141 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 先)	労働 組合 有 加入 無	570 100.0	570 100.0	0 0.0	570 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働 組合 無	2982 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2982 100.0	0 0.0
	(労働 組合 の有 無が) 分から ない	1268 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1268 100.0
雇 止 の 直 近 の 1)	1 解雇	4112 100.0	1154 28.1	823 20.0	331 8.0	2150 52.3	808 19.6
	2 雇止 め	1849 100.0	557 30.1	318 17.2	239 12.9	832 45.0	460 24.9

Q4_SQ7・Q4_SQ8 契約期間の有無、契約期間（直近で新たに締結又は更新した契約の期間）（SA）

		該当数	無	有	1か月未満	1か月以上3か月以下	3か月超6か月以下	6か月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない
全体		5961 100.0	3669 61.6	2292 38.4	59 1.0	258 4.3	313 5.3	768 12.9	337 5.7	92 1.5	144 2.4	321 5.4
分） （2性 区別	男	2783 100.0	1823 65.5	960 34.5	22 0.8	81 2.9	123 4.4	353 12.7	140 5.0	44 1.6	70 2.5	127 4.6
	女	3153 100.0	1830 58.0	1323 42.0	37 1.2	175 5.6	189 6.0	414 13.1	194 6.2	48 1.5	73 2.3	193 6.1
階級 別 （5区 1分年 ） 年齢	15～34歳	1064 100.0	722 67.9	342 32.1	7 0.7	37 3.5	60 5.6	68 6.4	59 5.5	18 1.7	18 1.7	75 7.0
	35～44歳	1026 100.0	650 63.4	376 36.6	10 1.0	49 4.8	48 4.7	89 8.7	48 4.7	23 2.2	28 2.7	81 7.9
	45～54歳	1437 100.0	927 64.5	510 35.5	20 1.4	82 5.7	66 4.6	135 9.4	65 4.5	19 1.3	33 2.3	90 6.3
	55～64歳	1184 100.0	738 62.3	446 37.7	12 1.0	45 3.8	55 4.6	178 15.0	62 5.2	12 1.0	32 2.7	50 4.2
	65歳以上	1250 100.0	632 50.6	618 49.4	10 0.8	45 3.6	84 6.7	298 23.8	103 8.2	20 1.6	33 2.6	25 2.0
（3事 区 の現 分状 ） 況の	仕事をしている	5961 100.0	3669 61.6	2292 38.4	59 1.0	258 4.3	313 5.3	768 12.9	337 5.7	92 1.5	144 2.4	321 5.4
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
のQ 従4 業員 数で （所 属す る勤 会社 先 ） 人数	1000人以上	1289 100.0	609 47.2	680 52.8	16 1.2	96 7.4	96 7.4	238 18.5	95 7.4	31 2.4	46 3.6	62 4.8
	500～999人	446 100.0	242 54.3	204 45.7	5 1.1	28 6.3	22 4.9	79 17.7	29 6.5	8 1.8	17 3.8	16 3.6
	300～499人	496 100.0	285 57.5	211 42.5	2 0.4	27 5.4	45 9.1	76 15.3	24 4.8	4 0.8	12 2.4	21 4.2
	100～299人	884 100.0	493 55.8	391 44.2	10 1.1	48 5.4	52 5.9	130 14.7	68 7.7	13 1.5	22 2.5	48 5.4
	50～99人	698 100.0	393 56.3	305 43.7	6 0.9	31 4.4	48 6.9	94 13.5	50 7.2	18 2.6	17 2.4	41 5.9
	30～49人	427 100.0	285 66.7	142 33.3	5 1.2	10 2.3	10 2.3	51 11.9	29 6.8	1 0.2	9 2.1	27 6.3
	29人以下	1721 100.0	1362 79.1	359 20.9	15 0.9	18 1.0	40 2.3	100 5.8	42 2.4	17 1.0	21 1.2	106 6.2
	無の 加入 組合 の有 無 （有 無が ） 分らない	労働組合有	1711 100.0	994 58.1	717 41.9	18 1.1	70 4.1	101 5.9	235 13.7	107 6.3	39 2.3	74 4.3
労働組合有 加入有		1141 100.0	755 66.2	386 33.8	9 0.8	31 2.7	65 5.7	102 8.9	60 5.3	24 2.1	51 4.5	44 3.9
労働組合有 加入無		570 100.0	239 41.9	331 58.1	9 1.6	39 6.8	36 6.3	133 23.3	47 8.2	15 2.6	23 4.0	29 5.1
労働組合無		2982 100.0	2049 68.7	933 31.3	24 0.8	80 2.7	111 3.7	346 11.6	162 5.4	31 1.0	50 1.7	129 4.3
（労働組合の有無が）分らない		1268 100.0	626 49.4	642 50.6	17 1.3	108 8.5	101 8.0	187 14.7	68 5.4	22 1.7	20 1.6	119 9.4
雇 止 の 1	解雇	4112 100.0	2694 65.5	1418 34.5	29 0.7	119 2.9	189 4.6	477 11.6	212 5.2	55 1.3	109 2.7	228 5.5
	雇止め	1849 100.0	975 52.7	874 47.3	30 1.6	139 7.5	124 6.7	291 15.7	125 6.8	37 2.0	35 1.9	93 5.0

Q4_S Q9 役職を、教えてください。(SA)

		該当数	なし	係長・監督級	課長・店長級	部長・工場長級	役員級
全 体		5961 100.0	4861 81.5	380 6.4	246 4.1	170 2.9	304 5.1
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	2783 100.0	1971 70.8	264 9.5	173 6.2	134 4.8	241 8.7
	女	3153 100.0	2866 90.9	116 3.7	73 2.3	35 1.1	63 2.0
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢)	15~34歳	1064 100.0	778 73.1	148 13.9	79 7.4	22 2.1	37 3.5
	35~44歳	1026 100.0	856 83.4	75 7.3	47 4.6	23 2.2	25 2.4
	45~54歳	1437 100.0	1215 84.6	81 5.6	49 3.4	47 3.3	45 3.1
	55~64歳	1184 100.0	966 81.6	52 4.4	42 3.5	46 3.9	78 6.6
	65歳以上	1250 100.0	1046 83.7	24 1.9	29 2.3	32 2.6	119 9.5
	仕事をしている	5961 100.0	4861 81.5	380 6.4	246 4.1	170 2.9	304 5.1
仕 事 の 現 在 状 況 (3 事 区 の 現 在 状 況 の 分 別)	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の 従 業 員 数 で (4 所 属 す る 勤 務 先 の 人 数 の 分 別)	1000人以上	1289 100.0	1089 84.5	81 6.3	55 4.3	36 2.8	28 2.2
	500~999人	446 100.0	343 76.9	37 8.3	34 7.6	23 5.2	9 2.0
	300~499人	496 100.0	363 73.2	66 13.3	41 8.3	16 3.2	10 2.0
	100~299人	884 100.0	690 78.1	81 9.2	58 6.6	36 4.1	19 2.1
	50~99人	698 100.0	579 83.0	57 8.2	24 3.4	19 2.7	19 2.7
	30~49人	427 100.0	380 89.0	21 4.9	9 2.1	10 2.3	7 1.6
	29人以下	1721 100.0	1417 82.3	37 2.1	25 1.5	30 1.7	212 12.3
	労働組合有	1711 100.0	1237 72.3	219 12.8	129 7.5	74 4.3	52 3.0
	労働組合有 加入有	1141 100.0	747 65.5	198 17.4	96 8.4	57 5.0	43 3.8
労働組合有 加入無	570 100.0	490 86.0	21 3.7	33 5.8	17 3.0	9 1.6	
無 の 有 無 先 S	労働組合無	2982 100.0	2395 80.3	138 4.6	112 3.8	90 3.0	247 8.3
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	1229 96.9	23 1.8	5 0.4	6 0.5	5 0.4
雇 止 の 1	解雇	4112 100.0	3246 78.9	301 7.3	197 4.8	131 3.2	237 5.8
	雇止め	1849 100.0	1615 87.3	79 4.3	49 2.7	39 2.1	67 3.6

Q4_SQ11 賃金月額を、教えてください。(SA)

		該当数	1～5万円未満	5～10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～100万円未満	100万円以上
全 体		5961 100.0	520 8.7	1077 18.1	1817 30.5	1423 23.9	567 9.5	258 4.3	206 3.5	93 1.6
分) 1 Q 2 性 区 別	男	2783 100.0	195 7.0	316 11.4	735 26.4	734 26.4	398 14.3	186 6.7	150 5.4	69 2.5
	女	3153 100.0	322 10.2	753 23.9	1074 34.1	684 21.7	169 5.4	71 2.3	56 1.8	24 0.8
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 齢	15～34歳	1064 100.0	77 7.2	148 13.9	324 30.5	300 28.2	125 11.7	47 4.4	23 2.2	20 1.9
	35～44歳	1026 100.0	85 8.3	154 15.0	307 29.9	288 28.1	103 10.0	43 4.2	30 2.9	16 1.6
	45～54歳	1437 100.0	95 6.6	226 15.7	456 31.7	388 27.0	137 9.5	66 4.6	57 4.0	12 0.8
	55～64歳	1184 100.0	97 8.2	206 17.4	356 30.1	260 22.0	133 11.2	55 4.6	55 4.6	22 1.9
	65歳以上	1250 100.0	166 13.3	343 27.4	374 29.9	187 15.0	69 5.5	47 3.8	41 3.3	23 1.8
	～ 仕 Q 3 事 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5961 100.0	520 8.7	1077 18.1	1817 30.5	1423 23.9	567 9.5	258 4.3	206 3.5
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 - S 員 数 Q 体 4 で (所 現 の 人 数) 在 属 す の る 勤 会 務 社 先	1000人以上	1289 100.0	59 4.6	230 17.8	389 30.2	330 25.6	136 10.6	51 4.0	51 4.0	43 3.3
	500～999人	446 100.0	22 4.9	62 13.9	133 29.8	135 30.3	41 9.2	31 7.0	16 3.6	6 1.3
	300～499人	496 100.0	30 6.0	75 15.1	160 32.3	138 27.8	54 10.9	21 4.2	12 2.4	6 1.2
	100～299人	884 100.0	41 4.6	134 15.2	287 32.5	235 26.6	90 10.2	44 5.0	44 5.0	9 1.0
	50～99人	698 100.0	55 7.9	126 18.1	232 33.2	175 25.1	66 9.5	23 3.3	16 2.3	5 0.7
	30～49人	427 100.0	46 10.8	98 23.0	142 33.3	83 19.4	35 8.2	10 2.3	7 1.6	6 1.4
	29人以下	1721 100.0	267 15.5	352 20.5	474 27.5	327 19.0	145 8.4	78 4.5	60 3.5	18 1.0
	無、労 加 働 入 組 の 合 有 の 勤 務 先 S	労働組合有	1711 100.0	50 2.9	234 13.7	509 29.7	499 29.2	219 12.8	94 5.5	65 3.8
	労働組合有 加入有	1141 100.0	25 2.2	132 11.6	299 26.2	361 31.6	174 15.2	77 6.7	39 3.4	34 3.0
	労働組合有 加入無	570 100.0	25 4.4	102 17.9	210 36.8	138 24.2	45 7.9	17 3.0	26 4.6	7 1.2
	労働組合無	2982 100.0	303 10.2	524 17.6	857 28.7	675 22.6	299 10.0	150 5.0	131 4.4	43 1.4
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	167 13.2	319 25.2	451 35.6	249 19.6	49 3.9	14 1.1	10 0.8	9 0.7
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	4112 100.0	363 8.8	754 18.3	1212 29.5	944 23.0	412 10.0	195 4.7	163 4.0	69 1.7
	雇止め	1849 100.0	157 8.5	323 17.5	605 32.7	479 25.9	155 8.4	63 3.4	43 2.3	24 1.3

Q4_SQ12 勤務時間を、教えてください。1週間あたりのおおよその実労働時間（残業を含めて、実際に働いた時間）を選択して下さい。（SA）

		該当数	0時間 (働いていない)	15時間未満	15時間以上 20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間未満	40時間以上 45時間未満	45時間以上 50時間未満	50時間以上 55時間未満	55時間以上 60時間未満	60時間以上
全 体		5961 100.0	20 0.3	809 13.6	661 11.1	438 7.3	349 5.9	489 8.2	1096 18.4	1308 21.9	385 6.5	132 2.2	91 1.5	183 3.1
分) 1 Q 2 性 区 別	男	2783 100.0	9 0.3	316 11.4	206 7.4	185 6.6	157 5.6	193 6.9	478 17.2	713 25.6	261 9.4	82 2.9	54 1.9	129 4.6
	女	3153 100.0	11 0.3	488 15.5	449 14.2	251 8.0	190 6.0	295 9.4	614 19.5	592 18.8	123 3.9	50 1.6	37 1.2	53 1.7
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	1064 100.0	10 0.9	110 10.3	100 9.4	93 8.7	63 5.9	76 7.1	162 15.2	292 27.4	81 7.6	27 2.5	19 1.8	31 2.9
	35~44歳	1026 100.0	5 0.5	112 10.9	108 10.5	63 6.1	56 5.5	74 7.2	204 19.9	258 25.1	76 7.4	20 1.9	15 1.5	35 3.4
	45~54歳	1437 100.0	4 0.3	159 11.1	118 8.2	92 6.4	69 4.8	128 8.9	287 20.0	354 24.6	99 6.9	47 3.3	29 2.0	51 3.5
	55~64歳	1184 100.0	1 0.1	157 13.3	130 11.0	69 5.8	63 5.3	110 9.3	257 21.7	247 20.9	74 6.3	25 2.1	16 1.4	35 3.0
	65歳以上	1250 100.0	0 0.0	271 21.7	205 16.4	121 9.7	98 7.8	101 8.1	186 14.9	157 12.6	55 4.4	13 1.0	12 1.0	31 2.5
仕 事 3 区 の 現 分 状 在 (況 の	仕事をしている	5961 100.0	20 0.3	809 13.6	661 11.1	438 7.3	349 5.9	489 8.2	1096 18.4	1308 21.9	385 6.5	132 2.2	91 1.5	183 3.1
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 4 員 数 - S Q 4 全 体 で (所 現 の 人 数) 属 在 す る 勤 務 先	1000人以上	1289 100.0	2 0.2	117 9.1	138 10.7	71 5.5	73 5.7	139 10.8	264 20.5	298 23.1	86 6.7	32 2.5	20 1.6	49 3.8
	500~999人	446 100.0	1 0.2	54 12.1	42 9.4	31 7.0	33 7.4	37 8.3	94 21.1	90 20.2	36 8.1	9 2.0	9 2.0	10 2.2
	300~499人	496 100.0	1 0.2	54 10.9	52 10.5	47 9.5	27 5.4	49 9.9	93 18.8	93 23.4	116 7.5	9 1.8	7 1.4	4 0.8
	100~299人	884 100.0	2 0.2	98 11.1	84 9.5	54 6.1	46 5.2	68 7.7	177 20.0	225 25.5	60 6.8	23 2.6	15 1.7	32 3.6
	50~99人	698 100.0	3 0.4	94 13.5	73 10.5	62 8.9	31 4.4	53 7.6	121 17.3	186 26.6	28 4.0	15 2.1	12 1.7	20 2.9
	30~49人	427 100.0	2 0.5	63 14.8	64 15.0	41 9.6	30 7.0	28 6.6	65 15.2	92 21.5	23 5.4	10 2.3	3 0.7	6 1.4
	29人以下	1721 100.0	9 0.5	329 19.1	208 12.1	132 7.7	109 6.3	115 6.7	282 16.4	301 17.5	115 6.7	34 2.0	25 1.5	62 3.6
無、労 加 働 入 組 の 含 有 有 無 有 先 S	労働組合有	1711 100.0	4 0.2	156 9.1	163 9.5	105 6.1	106 6.2	154 9.0	343 20.0	413 24.1	133 7.8	44 2.6	31 1.8	59 3.4
	労働組合有 加入有	1141 100.0	4 0.4	93 8.2	90 7.9	74 6.5	70 6.1	102 8.9	201 17.6	301 26.4	97 8.5	37 3.2	26 2.3	46 4.0
	労働組合有 加入無	570 100.0	0 0.0	63 11.1	73 12.8	31 5.4	36 6.3	52 9.1	142 24.9	112 19.6	36 6.3	7 1.2	5 0.9	13 2.3
	労働組合無	2982 100.0	11 0.4	412 13.8	311 10.4	232 7.8	169 5.7	231 7.7	521 17.5	666 22.3	206 6.9	72 2.4	45 1.5	106 3.6
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	5 0.4	241 19.0	187 14.7	101 8.0	74 5.8	104 8.2	232 18.3	229 18.1	46 3.6	16 1.3	15 1.2	18 1.4
雇 解 直 止 / の 1	解雇	4112 100.0	13 0.3	568 13.8	448 10.9	307 7.5	250 6.1	317 7.7	714 17.4	907 22.1	284 6.9	97 2.4	60 1.5	147 3.6
	雇止め	1849 100.0	7 0.4	241 13.0	213 11.5	131 7.1	99 5.4	172 9.3	382 20.7	401 21.7	101 5.5	35 1.9	31 1.7	36 1.9

Q4_SQ13_1_1_CA 勤続年数を、教えてください。/年 (SA)

		該当数	0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上
全 体		5961 100.0	743 12.5	1220 20.5	848 14.2	1311 22.0	822 13.8	429 7.2	276 4.6	121 2.0	191 3.2
分 (性 2 区 別	男	2783 100.0	253 9.1	515 18.5	361 13.0	621 22.3	437 15.7	225 8.1	151 5.4	74 2.7	146 5.2
	女	3153 100.0	488 15.5	696 22.1	486 15.4	684 21.7	381 12.1	202 6.4	124 3.9	47 1.5	45 1.4
階 級 別 (5 区 1 分 年 齢	15～34歳	1064 100.0	174 16.4	367 34.5	220 20.7	237 22.3	62 5.8	4 0.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35～44歳	1026 100.0	137 13.4	244 23.8	145 14.1	251 24.5	141 13.7	75 7.3	30 2.9	3 0.3	0 0.0
	45～54歳	1437 100.0	172 12.0	216 15.0	192 13.4	335 23.3	238 16.6	135 9.4	98 6.8	32 2.2	19 1.3
	55～64歳	1184 100.0	127 10.7	190 16.0	142 12.0	219 18.5	182 15.4	117 9.9	84 7.1	51 4.3	72 6.1
	65歳以上	1250 100.0	133 10.6	203 16.2	149 11.9	269 21.5	199 15.9	98 7.8	64 5.1	35 2.8	100 8.0
仕 事 の 現 在 状 況 (3 事 区 の 分 別)	仕事をしている	5961 100.0	743 12.5	1220 20.5	848 14.2	1311 22.0	822 13.8	429 7.2	276 4.6	121 2.0	191 3.2
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探していない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の 従 業 員 数 で の 人 数 (所 属 す る 勤 務 先 の 別)	1000人以上	1289 100.0	162 12.6	267 20.7	207 16.1	295 22.9	154 11.9	91 7.1	55 4.3	24 1.9	34 2.6
	500～999人	446 100.0	44 9.9	107 24.0	68 15.2	99 22.2	61 13.7	27 6.1	22 4.9	6 1.3	12 2.7
	300～499人	496 100.0	64 12.9	111 22.4	73 14.7	107 21.6	78 15.7	33 6.7	16 3.2	4 0.8	10 2.0
	100～299人	884 100.0	125 14.1	188 21.3	122 13.8	211 23.9	123 13.9	48 5.4	36 4.1	12 1.4	19 2.1
	50～99人	698 100.0	92 13.2	157 22.5	104 14.9	162 23.2	91 13.0	42 6.0	27 3.9	9 1.3	14 2.0
	30～49人	427 100.0	58 13.6	105 24.6	69 16.2	87 20.4	59 13.8	25 5.9	13 3.0	7 1.6	4 0.9
	29人以下	1721 100.0	198 11.5	285 16.6	205 11.9	350 20.3	256 14.9	163 9.5	107 6.2	59 3.4	98 5.7
無 の 加 入 組 の 有 無 (勤 務 先 の 別)	労働組合有	1711 100.0	142 8.3	355 20.7	274 16.0	407 23.8	237 13.9	124 7.2	85 5.0	37 2.2	50 2.9
	労働組合有 加入有	1141 100.0	75 6.6	250 21.9	185 16.2	271 23.8	154 13.5	84 7.4	66 5.8	23 2.0	33 2.9
	労働組合有 加入無	570 100.0	67 11.8	105 18.4	89 15.6	136 23.9	83 14.6	40 7.0	19 3.3	14 2.5	17 3.0
	労働組合無	2982 100.0	287 9.6	531 17.8	391 13.1	664 22.3	480 16.1	259 8.7	165 5.5	74 2.5	131 4.4
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	314 24.8	334 26.3	183 14.4	240 18.9	105 8.3	46 3.6	26 2.1	10 0.8	10 0.8
雇 止 の 直 近 の 1 年	解雇	4112 100.0	436 10.6	798 19.4	574 14.0	923 22.4	609 14.8	319 7.8	214 5.2	94 2.3	145 3.5
	雇止め	1849 100.0	307 16.6	422 22.8	274 14.8	388 21.0	213 11.5	110 5.9	62 3.4	27 1.5	46 2.5

Q4_SQ13_2_1_CA 勤続年数を、教えてください。/カ月（現在の勤務先での通算）（S A）

		該当数	0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月
全 体		742 100.0	10 1.3	96 12.9	67 9.0	84 11.3	68 9.2	59 8.0	87 11.7	48 6.5	49 6.6	44 5.9	45 6.1	85 11.5
分 区 別	1 Q 2 性 区 別 男	253 100.0	5 2.0	33 13.0	16 6.3	31 12.3	16 6.3	19 7.5	27 10.7	26 10.3	15 5.9	18 7.1	19 7.5	28 11.1
	女	487 100.0	5 1.0	63 12.9	50 10.3	53 10.9	51 10.5	40 8.2	60 12.3	22 4.5	34 7.0	26 5.3	26 5.3	57 11.7
階 級 別 （ 5 区 分 年 齢）	1 5～3 4 歳	174 100.0	2 1.1	21 12.1	13 7.5	29 16.7	16 9.2	16 9.2	23 13.2	12 6.9	8 4.6	13 7.5	6 3.4	15 8.6
	3 5～4 4 歳	136 100.0	1 0.7	17 12.5	15 11.0	13 9.6	16 11.8	10 7.4	18 13.2	7 5.1	10 7.4	7 5.1	11 8.1	11 8.1
	4 5～5 4 歳	172 100.0	2 1.2	23 13.4	19 11.0	12 7.0	18 10.5	9 5.2	24 14.0	15 8.7	13 7.6	10 5.8	5 2.9	22 12.8
	5 5～6 4 歳	127 100.0	4 3.1	23 18.1	12 9.4	15 11.8	12 9.4	12 9.4	8 6.3	4 3.1	6 4.7	6 4.7	6 8.7	11 11.0
	6 5歳以上	133 100.0	1 0.8	12 9.0	8 6.0	15 11.3	6 4.5	12 9.0	14 10.5	10 7.5	12 9.0	8 6.0	12 9.0	23 17.3
（ 3 事 区 の 現 在 分 状 況 の ）	仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の 仕 事 を し て い る	742 100.0	10 1.3	96 12.9	67 9.0	84 11.3	68 9.2	59 8.0	87 11.7	48 6.5	49 6.6	44 5.9	45 6.1	85 11.5
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 員 数 （ 所 属 す る 勤 務 先 ）	1 0 0 0 人 以 上	162 100.0	0 0.0	17 10.5	17 10.5	19 11.7	17 10.5	14 8.6	18 11.1	7 4.3	11 6.8	9 5.6	12 7.4	21 13.0
	5 0 0 ～ 9 9 9 人	44 100.0	0 0.0	7 15.9	1 2.3	7 15.9	3 6.8	4 9.1	3 6.8	2 4.5	3 6.8	2 4.5	6 13.6	6 13.6
	3 0 0 ～ 4 9 9 人	64 100.0	1 1.6	7 10.9	8 12.5	8 12.5	10 15.6	2 3.1	4 6.3	3 4.7	4 6.3	8 12.5	1 1.6	8 12.5
	1 0 0 ～ 2 9 9 人	125 100.0	4 3.2	22 17.6	10 8.0	12 9.6	8 6.4	16 12.8	20 16.0	9 7.2	4 3.2	4 3.2	10 8.0	6 4.8
	5 0 ～ 9 9 人	92 100.0	1 1.1	11 12.0	8 8.7	7 7.6	9 9.8	4 4.3	14 15.2	7 7.6	8 8.7	4 4.3	6 6.5	13 14.1
	3 0 ～ 4 9 人	58 100.0	0 0.0	11 19.0	7 12.1	8 13.8	3 5.2	5 8.6	6 10.3	5 8.6	2 3.4	2 3.4	4 6.9	5 8.6
	2 9 人 以 下	197 100.0	4 2.0	21 10.7	16 8.1	23 11.7	18 9.1	14 7.1	22 11.2	15 7.6	17 8.6	15 7.6	6 3.0	26 13.2
無 、 加 入 組 の 有 無 ）	Q 4 S 5 S 1 勤 務 先 の 有 無 （ 勤 務 先 の 有 無 が 分 け 不 明 ）	142 100.0	1 0.7	16 11.3	9 6.3	28 19.7	9 6.3	9 6.3	20 14.1	9 6.3	8 5.6	7 4.9	10 7.0	16 11.3
	労働組合有	75 100.0	0 0.0	8 10.7	4 5.3	16 21.3	2 2.7	3 4.0	10 13.3	7 9.3	6 8.0	6 8.0	6 8.0	7 9.3
	労働組合有 加入有	67 100.0	1 1.5	8 11.9	5 7.5	12 17.9	7 10.4	6 9.0	10 14.9	2 3.0	2 3.0	1 1.5	4 6.0	9 13.4
	労働組合有 加入無	286 100.0	5 1.7	38 13.3	22 7.7	25 8.7	22 7.7	20 7.0	29 10.1	26 9.1	25 8.7	16 5.6	15 5.2	43 15.0
	（ 労 働 組 合 の 有 無 が ） 分 け 不 明	314 100.0	4 1.3	42 13.4	36 11.5	31 9.9	37 11.8	30 9.6	38 12.1	13 4.1	16 5.1	21 6.7	20 6.4	26 8.3
雇 止 の 1	解 雇	436 100.0	4 0.9	57 13.1	37 8.5	54 12.4	38 8.7	40 9.2	46 10.6	31 7.1	28 6.4	28 6.4	29 6.7	44 10.1
	雇 止 め	306 100.0	6 2.0	39 12.7	30 9.8	30 9.8	30 9.8	19 6.2	41 13.4	17 5.6	21 6.9	16 5.2	16 5.2	41 13.4

Q5_SQ1 解雇と雇止めどちらが直近の出来事が教えてください。(S A)

		該当数	解雇	雇止め
全 体		10000 100.0	6964 69.6	3036 30.4
分 (1 Q 2 性 2 別 区 別	男	4576 100.0	3355 73.3	1221 26.7
	女	5370 100.0	3576 66.6	1794 33.4
階 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年 -) 年 齢	15~34歳	1636 100.0	1216 74.3	420 25.7
	35~44歳	1460 100.0	950 65.1	510 34.9
	45~54歳	2022 100.0	1347 66.6	675 33.4
	55~64歳	1839 100.0	1311 71.3	528 28.7
	65歳以上	3043 100.0	2140 70.3	903 29.7
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の (仕事をしている	5961 100.0	4112 69.0	1849 31.0
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	856 66.5	432 33.5
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	1996 72.6	755 27.4
の Q 従 業 - S 全 体 で (所 属 在 す の 動 会 務 社 先)	1000人以上	1289 100.0	796 61.8	493 38.2
	500~999人	446 100.0	290 65.0	156 35.0
	300~499人	496 100.0	338 68.1	158 31.9
	100~299人	884 100.0	617 69.8	267 30.2
	50~99人	698 100.0	486 69.6	212 30.4
	30~49人	427 100.0	303 71.0	124 29.0
	29人以下	1721 100.0	1282 74.5	439 25.5
	無 、 加 働 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1154 67.4
	労働組合有 加入有	1141 100.0	823 72.1	318 27.9
	労働組合有 加入無	570 100.0	331 58.1	239 41.9
	労働組合無	2982 100.0	2150 72.1	832 27.9
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	808 63.7	460 36.3
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	6964 100.0	6964 100.0	0 0.0
	雇止め	3036 100.0	0 0.0	3036 100.0

Q5_SQ1 解雇と雇止めどちらが直近の出来事が教えてください。(S A)

		該当数	解雇	雇止め	
全 体		10000 100.0	6964 69.6	3036 30.4	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	1848 100.0	1012 54.8	836 45.2	
	500~999人	644 100.0	399 62.0	245 38.0	
	300~499人	773 100.0	508 65.7	265 34.3	
	100~299人	1545 100.0	1010 65.4	535 34.6	
	50~99人	1202 100.0	858 71.4	344 28.6	
	30~49人	918 100.0	695 75.7	223 24.3	
	29人以下	3070 100.0	2482 80.8	588 19.2	
	勤 8 Q 有 解 5 無、先 雇 - 加入の等 S の労をを Q 働働 7 組験 - 合し S のた Q	労働組合有	2205 100.0	1417 64.3	788 35.7
		労働組合有 加入有	1408 100.0	1047 74.4	361 25.6
		労働組合有 加入無	797 100.0	370 46.4	427 53.6
労働組合無		5289 100.0	4006 75.7	1283 24.3	
(労働組合の有無が) 分からない		2506 100.0	1541 61.5	965 38.5	

Q5_SQ2_1_CA 解雇等された時点の年齢を教えてください。(SA)

		該当数	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上	
全 体		10000 100.0	1456 14.6	2624 26.2	1943 19.4	1815 18.2	1495 15.0	667 6.7	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	199 10.8	451 24.4	352 19.0	352 19.0	336 18.2	158 8.5	
	500～999人	644 100.0	89 13.8	171 26.6	116 18.0	113 17.5	109 16.9	46 7.1	
	300～499人	773 100.0	136 17.6	231 29.9	137 17.7	115 14.9	105 13.6	49 6.3	
	100～299人	1545 100.0	222 14.4	421 27.2	299 19.4	268 17.3	228 14.8	107 6.9	
	50～99人	1202 100.0	185 15.4	322 26.8	238 19.8	192 16.0	178 14.8	87 7.2	
	30～49人	918 100.0	146 15.9	251 27.3	173 18.8	164 17.9	123 13.4	61 6.6	
	29人以下	3070 100.0	479 15.6	777 25.3	628 20.5	611 19.9	416 13.6	159 5.2	
	勤 8 Q 務解 5 先雇 - の等 S をを Q 経 7 組 験 - 合 5 した S の 無 Q	労働組合有	2205 100.0	351 15.9	585 26.5	387 17.6	353 16.0	346 15.7	183 8.3
	労働組合有 加入有	1408 100.0	287 20.4	430 30.5	242 17.2	191 13.6	178 12.6	80 5.7	
	労働組合有 加入無	797 100.0	64 8.0	155 19.4	145 18.2	162 20.3	168 21.1	103 12.9	
労働組合無	5289 100.0	612 11.6	1252 23.7	1059 20.0	1093 20.7	900 17.0	373 7.1		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	493 19.7	787 31.4	497 19.8	369 14.7	249 9.9	111 4.4		

Q5_SQ3 雇用形態を、教えてください。(SA)

		該当数	正社員(職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む)	パート	アルバイト	契約社員	派遣社員	その他	
全 体		10000 100.0	4526 45.3	1691 16.9	1105 11.1	1381 13.8	1143 11.4	154 1.5	
分(1 Q 2 性 区 別	男	4576 100.0	2714 59.3	286 6.3	418 9.1	722 15.8	374 8.2	62 1.4	
	女	5370 100.0	1795 33.4	1398 26.0	675 12.6	648 12.1	762 14.2	92 1.7	
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 齢	15~34歳	1636 100.0	788 48.2	185 11.3	332 20.3	184 11.2	135 8.3	12 0.7	
	35~44歳	1460 100.0	584 40.0	204 14.0	213 14.6	199 13.6	245 16.8	15 1.0	
	45~54歳	2022 100.0	830 41.0	342 16.9	220 10.9	243 12.0	348 17.2	39 1.9	
	55~64歳	1839 100.0	858 46.7	360 19.6	135 7.3	227 12.3	232 12.6	27 1.5	
	65歳以上	3043 100.0	1466 48.2	600 19.7	205 6.7	528 17.4	183 6.0	61 2.0	
	仕 事 区 の 現 分 状 在 (況 の	仕事をしている	5961 100.0	2820 47.3	922 15.5	639 10.7	796 13.4	706 11.8	78 1.3
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	480 37.3	264 20.5	159 12.3	185 14.4	181 14.1	19 1.5	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	1226 44.6	505 18.4	307 11.2	400 14.5	256 9.3	57 2.1	
の Q 従 業 員 数 で (所 属 在 す の 勤 務 社 先	1000人以上	1289 100.0	525 40.7	201 15.6	150 11.6	198 15.4	202 15.7	13 1.0	
	500~999人	446 100.0	235 52.7	65 14.6	33 7.4	58 13.0	54 12.1	1 0.2	
	300~499人	496 100.0	248 50.0	71 14.3	42 8.5	68 13.7	62 12.5	5 1.0	
	100~299人	884 100.0	413 46.7	110 12.4	79 8.9	135 15.3	134 15.2	13 1.5	
	50~99人	698 100.0	330 47.3	110 15.8	86 12.3	84 12.0	79 11.3	9 1.3	
	30~49人	427 100.0	200 46.8	82 19.2	49 11.5	45 10.5	47 11.0	4 0.9	
	29人以下	1721 100.0	869 50.5	283 16.4	200 11.6	208 12.1	128 7.4	33 1.9	
	無、労働 加入組 の合勤 務先	労働組合有	1711 100.0	895 52.3	218 12.7	170 9.9	228 13.3	183 10.7	17 1.0
		労働組合有 加入有	1141 100.0	678 59.4	129 11.3	102 8.9	124 10.9	101 8.9	7 0.6
	労働組合有 加入無	570 100.0	217 38.1	89 15.6	68 11.9	104 18.2	82 14.4	10 1.8	
	労働組合無	2982 100.0	1555 52.1	435 14.6	269 9.0	416 14.0	264 8.9	43 1.4	
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	370 29.2	269 21.2	200 15.8	152 12.0	259 20.4	18 1.4	
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	6964 100.0	3907 56.1	1158 16.6	803 11.5	625 9.0	385 5.5	86 1.2	
	雇止め	3036 100.0	619 20.4	533 17.6	302 9.9	756 24.9	758 25.0	68 2.2	

Q5_SQ3 雇用形態を、教えてください。(SA)

		該当数	正社員(職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む)	パート	アルバイト	契約社員	派遣社員	その他	
全 体		10000 100.0	4526 45.3	1691 16.9	1105 11.1	1381 13.8	1143 11.4	154 1.5	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	1848 100.0	649 35.1	265 14.3	167 9.0	373 20.2	360 19.5	34 1.8	
	500~999人	644 100.0	265 41.1	97 15.1	42 6.5	119 18.5	109 16.9	12 1.9	
	300~499人	773 100.0	386 49.9	100 12.9	61 7.9	119 15.4	94 12.2	13 1.7	
	100~299人	1545 100.0	696 45.0	224 14.5	123 8.0	273 17.7	214 13.9	15 1.0	
	50~99人	1202 100.0	550 45.8	212 17.6	127 10.6	165 13.7	134 11.1	14 1.2	
	30~49人	918 100.0	431 46.9	181 19.7	106 11.5	112 12.2	76 8.3	12 1.3	
	29人以下	3070 100.0	1549 50.5	612 19.9	479 15.6	220 7.2	156 5.1	54 1.8	
	勤務解 先雇 - の等 S をを Q 働働 7 組験 - 合した S のた Q	労働組合有	2205 100.0	1140 51.7	273 12.4	141 6.4	378 17.1	228 10.3	45 2.0
		労働組合有 加入有	1408 100.0	954 67.8	130 9.2	73 5.2	165 11.7	76 5.4	10 0.7
		労働組合有 加入無	797 100.0	186 23.3	143 17.9	68 8.5	213 26.7	152 19.1	35 4.4
	労働組合無	5289 100.0	2833 53.6	875 16.5	524 9.9	650 12.3	340 6.4	67 1.3	
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	553 22.1	543 21.7	440 17.6	353 14.1	575 22.9	42 1.7	

Q5_SQ4 業種を、教えてください。(SA)

		該当数	農業, 林業	漁業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供 給・水道業	情報通信業	運輸業, 郵便業	卸売業, 小売業	金融業, 保険業
全 体		10000 100.0	99 1.0	39 0.4	68 0.7	564 5.6	1825 18.3	149 1.5	501 5.0	417 4.2	1065 10.7	346 3.5
分 (2 性 区 別)	男	4576 100.0	59 1.3	21 0.5	44 1.0	347 7.6	1044 22.8	78 1.7	266 5.8	270 5.9	419 9.2	124 2.7
	女	5370 100.0	38 0.7	17 0.3	23 0.4	214 4.0	775 14.4	70 1.3	234 4.4	143 2.7	642 12.0	220 4.1
階 Q 級 2 別 — 2 (5 — 区 1 分 年 —) 年齢	15~34歳	1636 100.0	49 3.0	26 1.6	43 2.6	73 4.5	228 13.9	42 2.6	80 4.9	61 3.7	151 9.2	37 2.3
	35~44歳	1460 100.0	20 1.4	6 0.4	9 0.6	59 4.0	277 19.0	21 1.4	76 5.2	68 4.7	140 9.6	36 2.5
	45~54歳	2022 100.0	10 0.5	2 0.1	9 0.4	116 5.7	378 18.7	31 1.5	135 6.7	74 3.7	218 10.8	65 3.2
	55~64歳	1839 100.0	11 0.6	1 0.1	3 0.2	105 5.7	369 20.1	14 0.8	91 4.9	80 4.4	194 10.5	74 4.0
	65歳以上	3043 100.0	9 0.3	4 0.1	4 0.1	211 6.9	573 18.8	41 1.3	119 3.9	134 4.4	362 11.9	134 4.4
— 仕 Q 事 3 区 の 現 在 分 状 況 — ()	仕事をしている	5961 100.0	61 1.0	18 0.3	35 0.6	347 5.8	1116 18.7	84 1.4	295 4.9	251 4.2	657 11.0	191 3.2
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	19 1.5	9 0.7	9 1.3	72 5.6	216 16.8	32 2.5	63 4.9	68 5.3	109 8.5	38 3.0
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	19 0.7	12 0.4	16 0.6	145 5.3	493 17.9	33 1.2	143 5.2	98 3.6	299 10.9	117 4.3
の Q 従 業 — S 業 員 数 Q 4 で (所 現 在 の 人 数 —) の 勤 務 先	1000人以上	1289 100.0	15 1.2	2 0.2	6 0.5	52 4.0	251 19.5	11 0.9	76 5.9	47 3.6	170 13.2	65 5.0
	500~999人	446 100.0	8 1.8	2 0.4	5 1.1	26 5.8	86 19.3	11 2.5	19 4.3	15 3.4	36 8.1	21 4.7
	300~499人	496 100.0	5 1.0	5 1.0	11 2.2	23 4.6	101 20.4	13 2.6	32 6.5	24 4.8	46 9.3	13 2.6
	100~299人	884 100.0	9 1.0	4 0.5	6 0.7	47 5.3	193 21.8	14 1.6	51 5.8	59 6.7	97 11.0	27 3.1
	50~99人	698 100.0	3 0.4	1 0.1	5 0.7	36 5.2	137 19.6	12 1.7	26 3.7	30 4.3	73 10.5	12 1.7
	30~49人	427 100.0	4 0.9	1 0.2	0 0.0	33 7.7	92 21.5	10 2.3	11 2.6	14 3.3	51 11.9	10 2.3
	29人以下	1721 100.0	17 1.0	3 0.2	2 0.1	130 7.6	256 14.9	13 0.8	80 4.6	62 3.6	184 10.7	43 2.5
	無 、 加 働 入 組 の 有 無 — S 有 無)	労働組合有	1711 100.0	32 1.9	12 0.7	24 1.4	92 5.4	351 20.5	33 1.9	84 4.9	89 5.2	182 10.6
労働組合有 加入有		1141 100.0	28 2.5	11 1.0	20 1.8	63 5.5	243 21.3	27 2.4	51 4.5	64 5.6	117 10.3	43 3.8
労働組合有 加入無		570 100.0	4 0.7	1 0.2	4 0.7	29 5.1	108 18.9	6 1.1	33 5.8	25 4.4	65 11.4	27 4.7
労働組合無		2982 100.0	22 0.7	6 0.2	11 0.4	223 7.5	509 17.1	34 1.1	156 5.2	105 3.5	336 11.3	93 3.1
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	7 0.6	0 0.0	0 0.0	32 2.5	256 20.2	17 1.3	55 4.3	57 4.5	139 11.0	28 2.2
雇 解 直 S い 雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	73 1.0	31 0.4	52 0.7	441 6.3	1245 17.9	97 1.4	335 4.8	277 4.0	816 11.7	209 3.0
	雇止め	3036 100.0	26 0.9	8 0.3	16 0.5	123 4.1	580 19.1	52 1.7	166 5.5	140 4.6	249 8.2	137 4.5

Q5_SQ4 業種を、教えてください。(SA)

		該当数	不動産業、物品 賃貸業	学術研究、専門・ 技術サービス業	宿泊業、飲食サ ービス業	生活関連サ ービス業、娯楽業	教育、学習支援 業	医療、福祉	複合サ ービス事業	サービス業（他に 分類されないも の）	公務（他に分類さ れるものを除く）	その他	
全 体		10000 100.0	203 2.0	263 2.6	462 4.6	301 3.0	445 4.5	749 7.5	259 2.6	1384 13.8	308 3.1	553 5.5	
属し Q すた S る動 - 会務 - 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数（経 ）所 験	1000人以上	1848 100.0	19 1.0	50 2.7	65 3.5	38 2.1	69 3.7	70 3.8	32 1.7	185 10.0	127 6.9	73 4.0	
	500～999人	644 100.0	14 2.2	14 2.2	24 3.7	21 3.3	20 3.1	48 7.5	25 3.9	79 12.3	22 3.4	24 3.7	
	300～499人	773 100.0	21 2.7	16 2.1	24 3.1	18 2.3	32 4.1	58 7.5	30 3.9	82 10.6	32 4.1	34 4.4	
	100～299人	1545 100.0	22 1.4	44 2.8	52 3.4	45 2.9	71 4.6	116 7.5	46 3.0	185 12.0	30 1.9	64 4.1	
	50～99人	1202 100.0	20 1.7	23 1.9	54 4.5	38 3.2	85 7.1	95 7.9	39 3.2	171 14.2	17 1.4	55 4.6	
	30～49人	918 100.0	16 1.7	15 1.6	43 4.7	34 3.7	53 5.8	57 6.2	20 2.2	146 15.9	15 1.6	57 6.2	
	29人以下	3070 100.0	91 3.0	101 3.3	200 6.5	107 3.5	115 3.7	305 9.9	67 2.2	536 17.5	65 2.1	246 8.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 7 を 働 働 験 - 組 合 S 合 した の 有 無 Q	労働組合有	2205 100.0	27 1.2	41 1.9	59 2.7	56 2.5	117 5.3	113 5.1	54 2.4	176 8.0	120 5.4	65 2.9
		労働組合有 加入有	1408 100.0	22 1.6	19 1.3	44 3.1	35 2.5	58 4.1	84 6.0	35 2.5	108 7.7	55 3.9	35 2.5
		労働組合有 加入無	797 100.0	5 0.6	22 2.8	15 1.9	21 2.6	59 7.4	29 3.6	19 2.4	68 8.5	65 8.2	30 3.8
	労働組合無	5289 100.0	137 2.6	182 3.4	252 4.8	165 3.1	217 4.1	463 8.8	129 2.4	775 14.7	97 1.8	309 5.8	
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	39 1.6	40 1.6	151 6.0	80 3.2	111 4.4	173 6.9	76 3.0	433 17.3	91 3.6	179 7.1	

Q5_SQ5 職種を、教えてください。(SA)

		該当数	管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	農林漁業従事者	生産工程従事者	輸送・機械運転従事者	建設・探掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者	その他
全体		10000 100.0	785 7.9	1613 16.1	2425 24.3	966 9.7	1596 16.0	105 1.1	66 0.7	925 9.3	145 1.5	148 1.5	484 4.8	742 7.4
分(性別)	男	4576 100.0	659 14.4	982 21.5	502 11.0	436 9.5	611 13.4	82 1.8	39 0.9	511 11.2	115 2.5	113 2.5	275 6.0	251 5.5
	女	5370 100.0	124 2.3	623 11.6	1913 35.6	525 9.8	972 18.1	21 0.4	25 0.5	413 7.7	29 0.5	33 0.6	204 3.8	488 9.1
階級別(5区分)	15~34歳	1636 100.0	89 5.4	206 12.6	278 17.0	203 12.4	413 25.2	38 2.3	25 1.5	132 8.1	31 1.9	42 2.6	98 6.0	81 5.0
	35~44歳	1460 100.0	54 3.7	197 13.5	401 27.5	136 9.3	281 19.2	11 0.8	14 1.0	163 11.2	15 1.0	25 1.7	81 5.5	82 5.6
	45~54歳	2022 100.0	69 3.4	292 14.4	655 32.4	153 7.6	355 17.6	12 0.6	7 0.3	201 9.9	20 1.0	27 1.3	92 4.5	139 6.9
	55~64歳	1839 100.0	128 7.0	322 17.5	499 27.1	170 9.2	229 12.5	13 0.7	8 0.4	193 10.5	32 1.7	18 1.0	69 3.8	158 8.6
	65歳以上	3043 100.0	445 14.6	596 19.6	592 19.5	304 10.0	318 10.5	31 1.0	12 0.4	236 7.8	47 1.5	36 1.2	144 4.7	282 9.3
仕事3区分の現状(状況)	仕事をしている	5961 100.0	458 7.7	974 16.3	1473 24.7	566 9.5	992 16.6	45 0.8	27 0.5	590 9.9	83 1.4	89 1.5	250 4.2	414 6.9
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	69 5.4	194 15.1	296 23.0	124 9.6	221 17.2	30 2.3	23 1.8	106 8.2	26 2.0	21 1.6	89 6.9	89 6.9
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	258 9.4	445 16.2	656 23.8	276 10.0	383 13.9	30 1.1	16 0.6	229 8.3	36 1.3	38 1.4	145 5.3	239 8.7
就業4区分(所属する勤労先)	1000人以上	1289 100.0	106 8.2	203 15.7	392 30.4	125 9.7	188 14.6	8 0.6	5 0.4	107 8.3	13 1.0	9 0.7	49 3.8	84 6.5
	500~999人	446 100.0	39 8.7	63 14.1	129 28.9	52 11.7	71 15.9	7 1.6	2 0.4	36 8.1	2 0.4	3 0.7	17 3.8	25 5.6
	300~499人	496 100.0	49 9.9	69 13.9	117 23.6	47 9.5	87 17.5	6 1.2	1 0.2	51 10.3	6 1.2	9 1.8	26 5.2	28 5.6
	100~299人	884 100.0	65 7.4	134 15.2	212 24.0	86 9.7	126 14.3	8 0.9	6 0.7	104 11.8	19 2.1	13 1.5	46 5.2	65 7.4
	50~99人	698 100.0	50 7.2	103 14.8	144 20.6	58 8.3	137 19.6	7 1.0	1 0.1	94 13.5	12 1.7	9 1.3	26 3.7	57 8.2
	30~49人	427 100.0	31 7.3	56 13.1	98 23.0	31 7.3	72 16.9	1 0.2	1 0.2	60 14.1	9 2.1	13 3.0	20 4.7	35 8.2
	29人以下	1721 100.0	118 6.9	346 20.1	381 22.1	167 9.7	311 18.1	8 0.5	11 0.6	138 8.0	22 1.3	33 1.9	66 3.8	120 7.0
無加入組合の有無	労働組合有	1711 100.0	162 9.5	267 15.6	431 25.2	180 10.5	284 16.6	21 1.2	12 0.7	151 8.8	37 2.2	30 1.8	58 3.4	78 4.6
	労働組合有 加入有	1141 100.0	116 10.2	177 15.5	261 22.9	123 10.8	210 18.4	19 1.7	9 0.8	105 9.2	26 2.3	23 2.0	37 3.2	35 3.1
	労働組合有 加入無	570 100.0	46 8.1	90 15.8	170 29.8	57 10.0	74 13.0	2 0.4	3 0.5	46 8.1	11 1.9	7 1.2	21 3.7	43 7.5
	労働組合無	2982 100.0	264 8.9	569 19.1	721 24.2	270 9.1	465 15.6	20 0.7	10 0.3	274 9.2	36 1.2	49 1.6	107 3.6	197 6.6
	(労働組合の有無が)分からない	1268 100.0	32 2.5	138 10.9	321 25.3	116 9.1	243 19.2	4 0.3	5 0.4	165 13.0	10 0.8	10 0.8	85 6.7	139 11.0
雇直近1ヶ月の	解雇	6964 100.0	633 9.1	1107 15.9	1476 21.2	763 11.0	1179 16.9	82 1.2	46 0.7	627 9.0	98 1.4	118 1.7	332 4.8	503 7.2
	雇止め	3036 100.0	152 5.0	506 16.7	949 31.3	203 6.7	417 13.7	23 0.8	20 0.7	298 9.8	47 1.5	30 1.0	152 5.0	239 7.9

Q5_SQ5 職種を、教えてください。(SA)

		該当数	管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	農林漁業従事者	生産工程従事者	輸送・機械運転従事者	建設・探掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者	その他	
全 体		10000 100.0	785 7.9	1613 16.1	2425 24.3	966 9.7	1596 16.0	105 1.1	66 0.7	925 9.3	145 1.5	148 1.5	484 4.8	742 7.4	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	196 10.6	304 16.5	545 29.5	181 9.8	235 12.7	15 0.8	5 0.3	147 8.0	27 1.5	6 0.3	72 3.9	115 6.2	
	500~999人	644 100.0	63 9.8	99 15.4	174 27.0	60 9.3	93 14.4	12 1.9	4 0.6	64 9.9	5 0.8	6 0.9	22 3.4	42 6.5	
	300~499人	773 100.0	76 9.8	129 16.7	188 24.3	76 9.8	117 15.1	13 1.7	6 0.8	81 10.5	12 1.6	7 0.9	37 4.8	31 4.0	
	100~299人	1545 100.0	133 8.6	269 17.4	321 20.8	175 11.3	216 14.0	29 1.9	15 1.0	171 11.1	22 1.4	16 1.0	69 4.5	109 7.1	
	50~99人	1202 100.0	95 7.9	179 14.9	265 22.0	99 8.2	216 18.0	10 0.8	6 0.5	143 11.9	20 1.7	25 2.1	52 4.3	92 7.7	
	30~49人	918 100.0	67 7.3	124 13.5	185 20.2	80 8.7	148 16.1	11 1.2	9 1.0	107 11.7	23 2.5	11 1.2	61 6.6	92 10.0	
	29人以下	3070 100.0	155 5.0	509 16.6	747 24.3	295 9.6	571 18.6	15 0.5	21 0.7	212 6.9	36 1.2	77 2.5	171 5.6	261 8.5	
	勤 8 Q 務 先 5 の 雇 1 等 S を Q を 7 働 働 組 組 合 合 した S た Q	労働組合有	2205 100.0	271 12.3	400 18.1	537 24.4	231 10.5	283 12.8	36 1.6	17 0.8	195 8.8	33 1.5	28 1.3	69 3.1	105 4.8
		労働組合有 加入有	1408 100.0	196 13.9	252 17.9	287 20.4	172 12.2	198 14.1	28 2.0	15 1.1	115 8.2	28 2.0	21 1.5	39 2.8	57 4.0
		労働組合有 加入無	797 100.0	75 9.4	148 18.6	250 31.4	59 7.4	85 10.7	8 1.0	2 0.3	80 10.0	5 0.6	7 0.9	30 3.8	48 6.0
	労働組合無	5289 100.0	477 9.0	950 18.0	1275 24.1	485 9.2	816 15.4	56 1.1	36 0.7	440 8.3	78 1.5	90 1.7	228 4.3	358 6.8	
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	37 1.5	263 10.5	613 24.5	250 10.0	497 19.8	13 0.5	13 0.5	290 11.6	34 1.4	30 1.2	187 7.5	279 11.1	

Q5_SQ6 従業員数（所属する会社全体での人数）を、教えてください。（SA）

		該当数	1000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~99人	30~49人	29人以下
全 体		10000 100.0	1848 18.5	644 6.4	773 7.7	1545 15.5	1202 12.0	918 9.2	3070 30.7
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数（経 ）所 験	1000人以上	1848 100.0	1848 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	644 100.0	0 0.0	644 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	773 100.0	0 0.0	0 0.0	773 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	1545 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1545 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	1202 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1202 100.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	918 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	918 100.0	0 0.0
	29人以下	3070 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3070 100.0
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を を Q 働 働 7 組 験 - 合 合 5 した S の た Q	労働組合有	2205 100.0	900 40.8	252 11.4	280 12.7	365 16.6	190 8.6	96 4.4
	労働組合有 加入有	1408 100.0	513 36.4	156 11.1	195 13.8	249 17.7	130 9.2	70 5.0	95 6.7
	労働組合有 加入無	797 100.0	387 48.6	96 12.0	85 10.7	116 14.6	60 7.5	26 3.3	27 3.4
	労働組合無	5289 100.0	409 7.7	222 4.2	302 5.7	715 13.5	676 12.8	608 11.5	2357 44.6
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	539 21.5	170 6.8	191 7.6	465 18.6	336 13.4	214 8.5	591 23.6

Q5_SQ7 労働組合の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	有	無	分からない
全 体		10000 100.0	2205 22.1	5289 52.9	2506 25.1
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	900 48.7	409 22.1	539 29.2
	500~999人	644 100.0	252 39.1	222 34.5	170 26.4
	300~499人	773 100.0	280 36.2	302 39.1	191 24.7
	100~299人	1545 100.0	365 23.6	715 46.3	465 30.1
	50~99人	1202 100.0	190 15.8	676 56.2	336 28.0
	30~49人	918 100.0	96 10.5	608 66.2	214 23.3
	29人以下	3070 100.0	122 4.0	2357 76.8	591 19.3
	勤 8 Q 務解 5 先雇 - の等 S 加入を Q の働 7 組験 - 合し S のた Q	労働組合有	2205 100.0	2205 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	1408 100.0	1408 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	797 100.0	797 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	5289 100.0	0 0.0	5289 100.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	0 0.0	0 0.0	2506 100.0

Q5_SQ8 労働組合加入の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	有	無
全 体		2205 100.0	1408 63.9	797 36.1
属し Q すた S る 勤 - 会 務 S 社 先 Q 全 の 6 体 従 解 で 業 雇 の 員 等 人 数 を 数 (経) 所 験	1 0 0 0 人 以 上	900 100.0	513 57.0	387 43.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	252 100.0	156 61.9	96 38.1
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	280 100.0	195 69.6	85 30.4
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	365 100.0	249 68.2	116 31.8
	5 0 ~ 9 9 人	190 100.0	130 68.4	60 31.6
	3 0 ~ 4 9 人	96 100.0	70 72.9	26 27.1
	2 9 人 以 下	122 100.0	95 77.9	27 22.1
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 勤 Q 働 働 7 組 験 - 合 し S の た Q	労働組合有	2205 100.0	1408 63.9
	労働組合有 加入有	1408 100.0	1408 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	797 100.0	0 0.0	797 100.0
	労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q5_SQ7・Q5_SQ8 労働組合の有無、労働組合の加入の有無 (SA)

		該当数	労働組合有	労働組合有 加入有	労働組合有 加入無	労働組合無	(労働組合の有 無が) 分からない	
全体		10000 100.0	2205 22.1	1408 14.1	797 8.0	5289 52.9	2506 25.1	
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	4576 100.0	1188 26.0	817 17.9	371 8.1	2663 58.2	725 15.8	
	2 女	5370 100.0	1006 18.7	586 10.9	420 7.8	2601 48.4	1763 32.8	
階 級 2 別 - 2 (5 区 分 年 分)	1 5～34歳	1636 100.0	524 32.0	431 26.3	93 5.7	577 35.3	535 32.7	
	3 5～44歳	1460 100.0	307 21.0	219 15.0	88 6.0	627 42.9	526 36.0	
	4 5～54歳	2022 100.0	336 16.6	192 9.5	144 7.1	1082 53.5	604 29.9	
	5 5～64歳	1839 100.0	333 18.1	183 10.0	150 8.2	1094 59.5	412 22.4	
	6 5歳以上	3043 100.0	705 23.2	383 12.6	322 10.6	1909 62.7	429 14.1	
	仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の ()	仕事をしている	5961 100.0	1311 22.0	868 14.6	443 7.4	3156 52.9	1494 25.1
離職中であり、仕事を探している		1288 100.0	336 26.1	236 18.3	100 7.8	625 48.5	327 25.4	
仕事をしておらず、探してもいない		2751 100.0	558 20.3	304 11.1	254 9.2	1508 54.8	685 24.9	
の Q 従 業 - S 全 体 で (所 属 在 す る 勤 務 先)	1 000人以上	1289 100.0	352 27.3	214 16.6	138 10.7	590 45.8	347 26.9	
	5 00～999人	446 100.0	141 31.6	105 23.5	36 8.1	201 45.1	104 23.3	
	3 00～499人	496 100.0	149 30.0	106 21.4	43 8.7	236 47.6	111 22.4	
	1 00～299人	884 100.0	220 24.9	154 17.4	66 7.5	433 49.0	231 26.1	
	5 0～99人	698 100.0	133 19.1	93 13.3	40 5.7	371 53.2	194 27.8	
	3 0～49人	427 100.0	74 17.3	51 11.9	23 5.4	241 56.4	112 26.2	
	2 9人以下	1721 100.0	242 14.1	145 8.4	97 5.6	1084 63.0	395 23.0	
	無 、 加 入 組 の 有 無 先)	労働組合有	1711 100.0	799 46.7	597 34.9	202 11.8	615 35.9	297 17.4
		労働組合有 加入有	1141 100.0	603 52.8	538 47.2	65 5.7	386 33.8	152 13.3
労働組合有 加入無		570 100.0	196 34.4	59 10.4	137 24.0	229 40.2	145 25.4	
労働組合無		2982 100.0	375 12.6	207 6.9	168 5.6	2222 74.5	385 12.9	
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	137 10.8	64 5.0	73 5.8	319 25.2	812 64.0	
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	1417 20.3	1047 15.0	370 5.3	4006 57.5	1541 22.1	
	雇止め	3036 100.0	788 26.0	361 11.9	427 14.1	1283 42.3	965 31.8	

Q5_SQ7・Q5_SQ8 労働組合の有無、労働組合の加入の有無 (SA)

		該当数	労働組合有	労働組合有 加入有	労働組合有 加入無	労働組合無	(労働組合の有 無が) 分からない
全 体		10000 100.0	2205 22.1	1408 14.1	797 8.0	5289 52.9	2506 25.1
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	900 48.7	513 27.8	387 20.9	409 22.1	539 29.2
	500～999人	644 100.0	252 39.1	156 24.2	96 14.9	222 34.5	170 26.4
	300～499人	773 100.0	280 36.2	195 25.2	85 11.0	302 39.1	191 24.7
	100～299人	1545 100.0	365 23.6	249 16.1	116 7.5	715 46.3	465 30.1
	50～99人	1202 100.0	190 15.8	130 10.8	60 5.0	676 56.2	336 28.0
	30～49人	918 100.0	96 10.5	70 7.6	26 2.8	608 66.2	214 23.3
	29人以下	3070 100.0	122 4.0	95 3.1	27 0.9	2357 76.8	591 19.3
	労働組合有	2205 100.0	2205 100.0	1408 63.9	797 36.1	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	1408 100.0	1408 100.0	1408 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	797 100.0	797 100.0	0 0.0	797 100.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無	5289 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5289 100.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2506 100.0	

Q5_SQ9 契約期間の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	無	有	
全 体		10000 100.0	6125 61.3	3875 38.8	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1000人以上	1848 100.0	802 43.4	1046 56.6	
	500~999人	644 100.0	307 47.7	337 52.3	
	300~499人	773 100.0	432 55.9	341 44.1	
	100~299人	1545 100.0	858 55.5	687 44.5	
	50~99人	1202 100.0	755 62.8	447 37.2	
	30~49人	918 100.0	621 67.6	297 32.4	
	29人以下	3070 100.0	2350 76.5	720 23.5	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を Q 働 7 組 験 - 合 し S の た Q	労働組合有	2205 100.0	1202 54.5	1003 45.5
		労働組合有 加入有	1408 100.0	944 67.0	464 33.0
		労働組合有 加入無	797 100.0	258 32.4	539 67.6
労働組合無		5289 100.0	3741 70.7	1548 29.3	
(労働組合の有無が) 分からない		2506 100.0	1182 47.2	1324 52.8	

Q5_SQ10 契約期間（解雇等された時点で締結していた契約の期間）を、教えてください。（SA）

		該当数	1カ月未満	1カ月以上3カ月以下	3カ月超6カ月以下	6カ月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない	
全 体		3875 100.0	106 2.7	437 11.3	444 11.5	1027 26.5	637 16.4	253 6.5	300 7.7	671 17.3	
属しQ すた5 る勤- 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	1046 100.0	21 2.0	113 10.8	110 10.5	298 28.5	159 15.2	95 9.1	92 8.8	158 15.1	
	500~999人	337 100.0	3 0.9	38 11.3	45 13.4	68 20.2	73 21.7	27 8.0	34 10.1	49 14.5	
	300~499人	341 100.0	7 2.1	38 11.1	50 14.7	103 30.2	64 18.8	22 6.5	17 5.0	40 11.7	
	100~299人	687 100.0	10 1.5	87 12.7	84 12.2	182 26.5	122 17.8	42 6.1	43 6.3	117 17.0	
	50~99人	447 100.0	10 2.2	52 11.6	41 9.2	134 30.0	74 16.6	28 6.3	33 7.4	75 16.8	
	30~49人	297 100.0	13 4.4	32 10.8	42 14.1	82 27.6	51 17.2	10 3.4	23 7.7	44 14.8	
	29人以下	720 100.0	42 5.8	77 10.7	72 10.0	160 22.2	94 13.1	29 4.0	58 8.1	188 26.1	
	勤8Q 有解5 無先- 加入5 の等 ををQ 働働7 組組- 験験5 した たのQ	労働組合有	1003 100.0	24 2.4	81 8.1	100 10.0	291 29.0	167 16.7	98 9.8	120 12.0	122 12.2
	労働組合有 加入有	464 100.0	18 3.9	34 7.3	38 8.2	116 25.0	76 16.4	47 10.1	64 13.8	71 15.3	
	労働組合有 加入無	539 100.0	6 1.1	47 8.7	62 11.5	175 32.5	91 16.9	51 9.5	56 10.4	51 9.5	
労働組合無	1548 100.0	42 2.7	165 10.7	179 11.6	442 28.6	277 17.9	93 6.0	137 8.9	213 13.8		
(労働組合の有無が) 分からない	1324 100.0	40 3.0	191 14.4	165 12.5	294 22.2	193 14.6	62 4.7	43 3.2	336 25.4		

Q5_SQ9・Q5_SQ10 契約期間の有無、契約期間（解雇等された時点で締結していた契約の期間）（SA）

		該当数	無	有								
					1カ月未満	1カ月以上3カ月以下	3カ月超6カ月以下	6カ月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない
全体		10000 100.0	6125 61.3	3875 38.8	106 1.1	437 4.4	444 4.4	1027 10.3	637 6.4	253 2.5	300 3.0	671 6.7
分） （2性 区別	男	4576 100.0	2975 65.0	1601 35.0	46 1.0	155 3.4	168 3.7	457 10.0	265 5.8	110 2.4	151 3.3	249 5.4
	女	5370 100.0	3128 58.2	2242 41.8	60 1.1	276 5.1	272 5.1	565 10.5	367 6.8	140 2.6	148 2.8	414 7.7
階級 別 （5区 1分年 ） 年齢	15～34歳	1636 100.0	1007 61.6	629 38.4	28 1.7	94 5.7	99 6.1	114 7.0	107 6.5	28 1.7	18 1.1	141 8.6
	35～44歳	1460 100.0	824 56.4	636 43.6	25 1.7	96 6.6	78 5.3	132 9.0	111 7.6	44 3.0	33 2.3	117 8.0
	45～54歳	2022 100.0	1188 58.8	834 41.2	23 1.1	102 5.0	105 5.2	166 8.2	164 8.1	50 2.5	52 2.6	172 8.5
	55～64歳	1839 100.0	1194 64.9	645 35.1	15 0.8	74 4.0	69 3.8	197 10.7	84 4.6	43 2.3	55 3.0	108 5.9
	65歳以上	3043 100.0	1912 62.8	1131 37.2	15 0.5	71 2.3	93 3.1	418 13.7	171 5.6	88 2.9	142 4.7	133 4.4
（仕事 3事 3区 の現 分状 ） 況の	仕事をしている	5961 100.0	3650 61.2	2311 38.8	58 1.0	286 4.8	276 4.6	606 10.2	390 6.5	151 2.5	167 2.8	377 6.3
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	725 56.3	563 43.7	18 1.4	75 5.8	83 6.4	142 11.0	102 7.9	44 3.4	34 2.6	65 5.0
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	1750 63.6	1001 36.4	30 1.1	76 2.8	85 3.1	279 10.1	145 5.3	58 2.1	99 3.6	229 8.3
のQ 従4 業員 数で （所 属す る勤 会務 社先 ） の人数	1000人以上	1289 100.0	681 52.8	608 47.2	14 1.1	95 7.4	73 5.7	152 11.8	96 7.4	53 4.1	39 3.0	86 6.7
	500～999人	446 100.0	261 58.5	185 41.5	7 1.6	21 4.7	19 4.3	53 11.9	32 7.2	18 4.0	15 3.4	20 4.5
	300～499人	496 100.0	312 62.9	184 37.1	1 0.2	23 4.6	33 6.7	54 10.9	31 6.3	11 2.2	5 1.0	26 5.2
	100～299人	884 100.0	509 57.6	375 42.4	8 0.9	47 5.3	52 5.9	91 10.3	72 8.1	18 2.0	21 2.4	66 7.5
	50～99人	698 100.0	427 61.2	271 38.8	5 0.7	41 5.9	35 5.0	60 8.6	49 7.0	17 2.4	19 2.7	45 6.4
	30～49人	427 100.0	275 64.4	152 35.6	3 0.7	19 4.4	21 4.9	46 10.8	23 5.4	7 1.6	14 3.3	19 4.4
	29人以下	1721 100.0	1185 68.9	536 31.1	20 1.2	40 2.3	43 2.5	150 8.7	87 5.1	27 1.6	54 3.1	115 6.7
	無の 加入 組合 の有 無 の 人数	労働組合有	1711 100.0	1005 58.7	706 41.3	17 1.0	86 5.0	83 4.9	180 10.5	121 7.1	61 3.6	57 3.3
労働組合有 加入有		1141 100.0	716 62.8	425 37.2	13 1.1	44 3.9	49 4.3	99 8.7	81 7.1	41 3.6	33 2.9	65 5.7
労働組合有 加入無		570 100.0	289 50.7	281 49.3	4 0.7	42 7.4	34 6.0	81 14.2	40 7.0	20 3.5	24 4.2	36 6.3
労働組合無		2982 100.0	1975 66.2	1007 33.8	20 0.7	108 3.6	107 3.6	294 9.9	189 6.3	65 2.2	85 2.9	139 4.7
（労働組合の有無が）分からない		1268 100.0	670 52.8	598 47.2	21 1.7	92 7.3	86 6.8	132 10.4	80 6.3	25 2.0	25 2.0	137 10.8
雇 止 の 人数	解雇	6964 100.0	5086 73.0	1878 27.0	73 1.0	174 2.5	189 2.7	435 6.2	294 4.2	108 1.6	184 2.6	421 6.0
	雇止め	3036 100.0	1039 34.2	1997 65.8	33 1.1	263 8.7	255 8.4	592 19.5	343 11.3	145 4.8	116 3.8	250 8.2

Q5_SQ9・Q5_SQ10 契約期間の有無、契約期間（解雇等された時点で締結していた契約の期間）（SA）

		該当数	無	有									
					1カ月未満	1カ月以上3カ月以下	3カ月超6カ月以下	6カ月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない	
全体		10000 100.0	6125 61.3	3875 38.8	106 1.1	437 4.4	444 4.4	1027 10.3	637 6.4	253 2.5	300 3.0	671 6.7	
属しQ すた5 る勤一 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数（経 ）所験	1000人以上	1848 100.0	802 43.4	1046 56.6	21 1.1	113 6.1	110 6.0	298 16.1	159 8.6	95 5.1	92 5.0	158 8.5	
	500～999人	644 100.0	307 47.7	337 52.3	3 0.5	38 5.9	45 7.0	68 10.6	73 11.3	27 4.2	34 5.3	49 7.6	
	300～499人	773 100.0	432 55.9	341 44.1	7 0.9	38 4.9	50 6.5	103 13.3	64 8.3	22 2.8	17 2.2	40 5.2	
	100～299人	1545 100.0	858 55.5	687 44.5	10 0.6	87 5.6	84 5.4	182 11.8	122 7.9	42 2.7	43 2.8	117 7.6	
	50～99人	1202 100.0	755 62.8	447 37.2	10 0.8	52 4.3	41 3.4	134 11.1	74 6.2	28 2.3	33 2.7	75 6.2	
	30～49人	918 100.0	621 67.6	297 32.4	13 1.4	32 3.5	42 4.6	82 8.9	51 5.6	10 1.1	23 2.5	44 4.8	
	29人以下	3070 100.0	2350 76.5	720 23.5	42 1.4	77 2.5	72 2.3	160 5.2	94 3.1	29 0.9	58 1.9	188 6.1	
	勤8Q 無、先5 加入の の業を 働経7 組験一 合した5 の無のQ	労働組合有	2205 100.0	1202 54.5	1003 45.5	24 1.1	81 3.7	100 4.5	291 13.2	167 7.6	98 4.4	120 5.4	122 5.5
	労働組合有 加入有	1408 100.0	944 67.0	464 33.0	18 1.3	34 2.4	38 2.7	116 8.2	76 5.4	47 3.3	64 4.5	71 5.0	
	労働組合有 加入無	797 100.0	258 32.4	539 67.6	6 0.8	47 5.9	62 7.8	175 22.0	91 11.4	51 6.4	56 7.0	51 6.4	
労働組合無	5289 100.0	3741 70.7	1548 29.3	42 0.8	165 3.1	179 3.4	442 8.4	277 5.2	93 1.8	137 2.6	213 4.0		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	1182 47.2	1324 52.8	40 1.6	191 7.6	165 6.6	294 11.7	193 7.7	62 2.5	43 1.7	336 13.4		

Q5_SQ11 役職を、教えてください。(SA)

		該当数	なし	係長・監督級	課長・店長級	部長・工場長級	役員級
全 体		10000 100.0	8084 80.8	659 6.6	659 6.6	377 3.8	221 2.2
分 (1 Q 2 性 2 区 別	男	4576 100.0	3105 67.9	482 10.5	504 11.0	315 6.9	170 3.7
	女	5370 100.0	4945 92.1	174 3.2	146 2.7	58 1.1	47 0.9
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢	15~34歳	1636 100.0	1235 75.5	169 10.3	146 8.9	42 2.6	44 2.7
	35~44歳	1460 100.0	1271 87.1	85 5.8	60 4.1	25 1.7	19 1.3
	45~54歳	2022 100.0	1828 90.4	93 4.6	53 2.6	29 1.4	19 0.9
	55~64歳	1839 100.0	1529 83.1	107 5.8	105 5.7	76 4.1	22 1.2
	65歳以上	3043 100.0	2221 73.0	205 6.7	295 9.7	205 6.7	117 3.8
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 事 区 の 現 在 分 状 況	仕事をしている	5961 100.0	4893 82.1	390 6.5	351 5.9	197 3.3	130 2.2
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	1011 78.5	100 7.8	95 7.4	57 4.4	25 1.9
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	2180 79.2	169 6.1	213 7.7	123 4.5	66 2.4
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数	1000人以上	1289 100.0	1082 83.9	81 6.3	62 4.8	38 2.9	26 2.0
	500~999人	446 100.0	346 77.6	39 8.7	30 6.7	19 4.3	12 2.7
	300~499人	496 100.0	373 75.2	54 10.9	53 10.7	10 2.0	6 1.2
	100~299人	884 100.0	703 79.5	71 8.0	66 7.5	34 3.8	10 1.1
	50~99人	698 100.0	579 83.0	50 7.2	38 5.4	16 2.3	15 2.1
	30~49人	427 100.0	370 86.7	23 5.4	21 4.9	8 1.9	5 1.2
	29人以下	1721 100.0	1440 83.7	72 4.2	81 4.7	72 4.2	56 3.3
無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1295 75.7	187 10.9	138 8.1	52 3.0	39 2.3
	労働組合有 加入有	1141 100.0	815 71.4	159 13.9	103 9.0	32 2.8	32 2.8
	労働組合有 加入無	570 100.0	480 84.2	28 4.9	35 6.1	20 3.5	7 1.2
	労働組合無	2982 100.0	2402 80.5	175 5.9	187 6.3	137 4.6	81 2.7
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	1196 94.3	28 2.2	26 2.1	8 0.6	10 0.8
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	5396 77.5	542 7.8	546 7.8	294 4.2	186 2.7
	雇止め	3036 100.0	2688 88.5	117 3.9	113 3.7	83 2.7	35 1.2

Q5_SQ11 役職を、教えてください。(SA)

		該当数	なし	係長・監督級	課長・店長級	部長・工場長級	役員級	
全 体		10000 100.0	8084 80.8	659 6.6	659 6.6	377 3.8	221 2.2	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	1473 79.7	130 7.0	133 7.2	73 4.0	39 2.1	
	500~999人	644 100.0	488 75.8	62 9.6	51 7.9	30 4.7	13 2.0	
	300~499人	773 100.0	537 69.5	92 11.9	95 12.3	37 4.8	12 1.6	
	100~299人	1545 100.0	1201 77.7	118 7.6	126 8.2	78 5.0	22 1.4	
	50~99人	1202 100.0	967 80.4	90 7.5	83 6.9	36 3.0	26 2.2	
	30~49人	918 100.0	752 81.9	55 6.0	56 6.1	38 4.1	17 1.9	
	29人以下	3070 100.0	2666 86.8	112 3.6	115 3.7	85 2.8	92 3.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 経 7 組 験 - 合 した S の 有 5 無 Q	労働組合有	2205 100.0	1521 69.0	278 12.6	234 10.6	102 4.6	70 3.2
	労働組合有 加入有	1408 100.0	865 61.4	245 17.4	179 12.7	70 5.0	49 3.5	
	労働組合有 加入無	797 100.0	656 82.3	33 4.1	55 6.9	32 4.0	21 2.6	
労働組合無	5289 100.0	4191 79.2	330 6.2	384 7.3	256 4.8	128 2.4		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	2372 94.7	51 2.0	41 1.6	19 0.8	23 0.9		

Q5_SQ12 賃金形態を、教えてください。(SA)

		該当数	月給	時給	その他	
全 体		10000 100.0	5952 59.5	3858 38.6	190 1.9	
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	4576 100.0	3362 73.5	1113 24.3	101 2.2	
	女	5370 100.0	2561 47.7	2721 50.7	88 1.6	
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢)	1 5~3 4 歳	1636 100.0	956 58.4	671 41.0	9 0.6	
	3 5~4 4 歳	1460 100.0	779 53.4	665 45.5	16 1.1	
	4 5~5 4 歳	2022 100.0	1085 53.7	912 45.1	25 1.2	
	5 5~6 4 歳	1839 100.0	1098 59.7	682 37.1	59 3.2	
	6 5歳以上	3043 100.0	2034 66.8	928 30.5	81 2.7	
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 区 の 現 在 分 状 況)	仕事をしている	5961 100.0	3593 60.3	2255 37.8	113 1.9	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	669 51.9	605 47.0	14 1.1	
	仕事をしておらず、探していない	2751 100.0	1690 61.4	998 36.3	63 2.3	
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1 0 0 0 人以上	1289 100.0	694 53.8	566 43.9	29 2.2	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	446 100.0	291 65.2	152 34.1	3 0.7	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	496 100.0	312 62.9	177 35.7	7 1.4	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	884 100.0	527 59.6	345 39.0	12 1.4	
	5 0 ~ 9 9 人	698 100.0	432 61.9	257 36.8	9 1.3	
	3 0 ~ 4 9 人	427 100.0	250 58.5	174 40.7	3 0.7	
	2 9 人以下	1721 100.0	1087 63.2	584 33.9	50 2.9	
	無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1098 64.2	587 34.3	26 1.5
		労働組合有 加入有	1141 100.0	771 67.6	358 31.4	12 1.1
労働組合有 加入無		570 100.0	327 57.4	229 40.2	14 2.5	
労働組合無		2982 100.0	1953 65.5	961 32.2	68 2.3	
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	542 42.7	707 55.8	19 1.5	
雇 止 の 直 近 の 1 Q	解雇	6964 100.0	4563 65.5	2270 32.6	131 1.9	
	雇止め	3036 100.0	1389 45.8	1588 52.3	59 1.9	

Q5_SQ12 賃金形態を、教えてください。(SA)

		該当数	月給	時給	その他	
全 体		10000 100.0	5952 59.5	3858 38.6	190 1.9	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	987 53.4	814 44.0	47 2.5	
	500~999人	644 100.0	371 57.6	264 41.0	9 1.4	
	300~499人	773 100.0	487 63.0	277 35.8	9 1.2	
	100~299人	1545 100.0	918 59.4	600 38.8	27 1.7	
	50~99人	1202 100.0	747 62.1	439 36.5	16 1.3	
	30~49人	918 100.0	553 60.2	349 38.0	16 1.7	
	29人以下	3070 100.0	1889 61.5	1115 36.3	66 2.1	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を Q 働 7 組 験 - 合 5 した S の Q	労働組合有	2205 100.0	1509 68.4	661 30.0	35 1.6
	労働組合有 加入有	1408 100.0	1091 77.5	303 21.5	14 1.0	
	労働組合有 加入無	797 100.0	418 52.4	358 44.9	21 2.6	
労働組合無	5289 100.0	3485 65.9	1694 32.0	110 2.1		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	958 38.2	1503 60.0	45 1.8		

Q5_SQ13 賃金月額を、教えてください。(SA)

		該当数	1～5万円未満	5～10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～100万円未満	100万円以上
全 体		10000 100.0	650 6.5	1641 16.4	3609 36.1	2412 24.1	858 8.6	362 3.6	346 3.5	122 1.2
分 (1 Q 2 性別 区別)	男	4576 100.0	207 4.5	367 8.0	1272 27.8	1385 30.3	665 14.5	298 6.5	291 6.4	91 2.0
	女	5370 100.0	438 8.2	1258 23.4	2323 43.3	1017 18.9	190 3.5	62 1.2	53 1.0	29 0.5
階 級 別 (2 5区 1分 年 齢)	15～34歳	1636 100.0	152 9.3	281 17.2	598 36.6	410 25.1	116 7.1	35 2.1	21 1.3	23 1.4
	35～44歳	1460 100.0	127 8.7	224 15.3	603 41.3	354 24.2	91 6.2	31 2.1	16 1.1	14 1.0
	45～54歳	2022 100.0	110 5.4	312 15.4	856 42.3	525 26.0	143 7.1	35 1.7	29 1.4	12 0.6
	55～64歳	1839 100.0	98 5.3	292 15.9	651 35.4	455 24.7	171 9.3	83 4.5	71 3.9	18 1.0
	65歳以上	3043 100.0	163 5.4	532 17.5	901 29.6	668 22.0	337 11.1	178 5.8	209 6.9	55 1.8
仕 事 の 現 在 状 況 (3 事 区 の 現 在 状 の 分 別)	仕事をしている	5961 100.0	318 5.3	886 14.9	2155 36.2	1577 26.5	548 9.2	213 3.6	195 3.3	69 1.2
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	104 8.1	220 17.1	509 39.5	283 22.0	93 7.2	41 3.2	28 2.2	10 0.8
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	228 8.3	535 19.4	945 34.4	552 20.1	217 7.9	108 3.9	123 4.5	43 1.6
の Q 4 業 員 数 で (所 現 在 の 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1289 100.0	63 4.9	196 15.2	456 35.4	348 27.0	115 8.9	33 2.6	43 3.3	35 2.7
	500～999人	446 100.0	14 3.1	64 14.3	153 34.3	133 29.8	48 10.8	13 2.9	18 4.0	3 0.7
	300～499人	496 100.0	20 4.0	58 11.7	181 36.5	160 32.3	45 9.1	15 3.0	14 2.8	3 0.6
	100～299人	884 100.0	35 4.0	115 13.0	336 38.0	234 26.5	86 9.7	47 5.3	27 3.1	4 0.5
	50～99人	698 100.0	37 5.3	104 14.9	279 40.0	173 24.8	59 8.5	29 4.2	12 1.7	5 0.7
	30～49人	427 100.0	29 6.8	82 19.2	150 35.1	107 25.1	34 8.0	8 1.9	12 2.8	5 1.2
	29人以下	1721 100.0	120 7.0	267 15.5	600 34.9	422 24.5	161 9.4	68 4.0	69 4.0	14 0.8
	無 、 加 入 組 の 有 無 先	1711 100.0	62 3.6	232 13.6	628 36.7	482 28.2	165 9.6	71 4.1	43 2.5	28 1.6
無 、 加 入 組 の 有 無 先	労働組合有 加入有	1141 100.0	41 3.6	154 13.5	394 34.5	339 29.7	115 10.1	51 4.5	24 2.1	23 2.0
	労働組合有 加入無	570 100.0	21 3.7	78 13.7	234 41.1	143 25.1	50 8.8	20 3.5	19 3.3	5 0.9
	労働組合無	2982 100.0	155 5.2	380 12.7	992 33.3	825 27.7	327 11.0	132 4.4	135 4.5	36 1.2
解 直 止 の 1	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	101 8.0	274 21.6	535 42.2	270 21.3	56 4.4	10 0.8	17 1.3	5 0.4
	解雇	6964 100.0	469 6.7	1131 16.2	2351 33.8	1687 24.2	668 9.6	287 4.1	279 4.0	92 1.3
解 直 止 の 1	雇止め	3036 100.0	181 6.0	510 16.8	1258 41.4	725 23.9	190 6.3	75 2.5	67 2.2	30 1.0

Q5_SQ13 賃金月額を、教えてください。(SA)

		該当数	1～5万円未満	5～10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～100万円未満	100万円以上	
全 体		10000 100.0	650 6.5	1641 16.4	3609 36.1	2412 24.1	858 8.6	362 3.6	346 3.5	122 1.2	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	76 4.1	266 14.4	635 34.4	449 24.3	164 8.9	88 4.8	108 5.8	62 3.4	
	500～999人	644 100.0	20 3.1	83 12.9	236 36.6	173 26.9	71 11.0	31 4.8	26 4.0	4 0.6	
	300～499人	773 100.0	28 3.6	111 14.4	279 36.1	216 27.9	66 8.5	32 4.1	34 4.4	7 0.9	
	100～299人	1545 100.0	62 4.0	211 13.7	574 37.2	413 26.7	146 9.4	67 4.3	62 4.0	10 0.6	
	50～99人	1202 100.0	64 5.3	201 16.7	446 37.1	292 24.3	110 9.2	49 4.1	29 2.4	11 0.9	
	30～49人	918 100.0	68 7.4	170 18.5	348 37.9	208 22.7	72 7.8	23 2.5	20 2.2	9 1.0	
	29人以下	3070 100.0	332 10.8	599 19.5	1091 35.5	661 21.5	229 7.5	72 2.3	67 2.2	19 0.6	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を を Q 働 働 7 組 組 - 合 合 S した 5 の した Q	労働組合有	2205 100.0	63 2.9	263 11.9	731 33.2	598 27.1	260 11.8	121 5.5	116 5.3	53 2.4
	労働組合有 加入有	1408 100.0	34 2.4	146 10.4	412 29.3	414 29.4	199 14.1	93 6.6	71 5.0	39 2.8	
	労働組合有 加入無	797 100.0	29 3.6	117 14.7	319 40.0	184 23.1	61 7.7	28 3.5	45 5.6	14 1.8	
労働組合無	5289 100.0	334 6.3	788 14.9	1803 34.1	1369 25.9	522 9.9	210 4.0	210 4.0	53 1.0		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	253 10.1	590 23.5	1075 42.9	445 17.8	76 3.0	31 1.2	20 0.8	16 0.6		

Q5_SQ14 勤務時間を、教えてください。1週間あたりのおおよその実労働時間（残業を含めて、実際に働いた時間）を選択して下さい。（SA）

		該当数	0時間 (働いていない)	15時間未満	15時間以上 20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間未満	40時間以上 45時間未満	45時間以上 50時間未満	50時間以上 55時間未満	55時間以上 60時間未満	60時間以上	
全 体		10000 100.0	171 1.7	1083 10.8	732 7.3	615 6.2	593 5.9	773 7.7	1812 18.1	2226 22.3	919 9.2	395 4.0	221 2.2	460 4.6	
分 (2区)	男	4576 100.0	75 1.6	374 8.2	205 4.5	183 4.0	195 4.3	278 6.1	756 16.5	1181 25.8	600 13.1	260 5.7	143 3.1	326 7.1	
	女	5370 100.0	93 1.7	702 13.1	518 9.6	427 8.0	394 7.3	488 9.1	1049 19.5	1039 19.3	319 5.9	134 2.5	77 1.4	130 2.4	
階 級 別 (5区分)	15～34歳	1636 100.0	60 3.7	189 11.6	158 9.7	122 7.5	140 8.6	147 9.0	250 15.3	324 19.8	99 6.1	64 3.9	29 1.8	54 3.3	
	35～44歳	1460 100.0	30 2.1	159 10.9	106 7.3	76 5.2	99 6.8	135 9.2	241 16.5	372 25.5	108 7.4	53 3.6	24 1.6	57 3.9	
	45～54歳	2022 100.0	28 1.4	193 9.5	140 6.9	109 5.4	114 5.6	132 6.5	416 20.6	482 23.8	190 9.4	66 3.3	53 2.6	99 4.9	
	55～64歳	1839 100.0	24 1.3	180 9.8	119 6.5	82 6.1	113 6.1	82 4.5	134 7.3	365 19.8	431 23.4	177 9.6	76 4.1	40 2.2	98 5.3
	65歳以上	3043 100.0	29 1.0	362 11.9	209 6.9	195 6.4	158 5.2	225 7.4	540 17.7	617 20.3	345 11.3	136 4.5	75 2.5	152 5.0	
仕 事 3 区 の 現 状 の 分 別 (状況)	仕事をしている	5961 100.0	37 0.6	513 8.6	428 7.2	342 5.7	347 5.8	463 7.8	1142 19.2	1481 24.8	557 9.3	248 4.2	121 2.0	282 4.7	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	25 1.9	170 13.2	119 9.2	90 7.0	102 7.9	122 9.5	224 17.4	246 19.1	84 6.5	37 2.9	24 1.9	45 3.5	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	109 4.0	400 14.5	185 6.7	183 6.7	144 5.2	188 6.8	446 16.2	499 18.1	278 10.1	110 4.0	76 2.8	133 4.8	
の 従 業 員 数 で の 人 数 (所属する勤務先)	1000人以上	1289 100.0	6 0.5	99 7.7	88 6.8	78 6.1	72 5.6	104 8.1	250 19.4	338 26.2	108 8.4	49 3.8	25 1.9	72 5.6	
	500～999人	446 100.0	6 1.3	35 7.8	29 6.5	28 6.3	29 6.5	34 7.6	104 23.3	101 22.6	38 8.5	21 4.7	5 1.1	16 3.6	
	300～499人	496 100.0	4 0.8	41 8.3	36 7.3	30 6.0	33 6.7	50 10.1	98 19.8	126 25.4	41 8.3	14 2.8	10 2.0	13 2.6	
	100～299人	884 100.0	1 0.1	73 8.3	60 6.8	42 4.8	52 5.9	81 9.2	181 20.5	223 25.2	84 9.5	30 3.4	19 2.1	38 4.3	
	50～99人	698 100.0	3 0.4	62 8.9	46 6.6	39 5.6	42 6.0	61 8.7	131 18.8	178 25.5	59 8.5	36 5.2	11 1.6	30 4.3	
	30～49人	427 100.0	3 0.7	41 9.6	36 8.4	30 7.0	28 6.6	24 5.6	74 17.3	118 27.6	34 8.0	22 5.2	3 0.7	14 3.3	
	29人以下	1721 100.0	14 0.8	162 9.4	133 7.7	95 5.5	91 5.3	109 6.3	304 17.7	397 23.1	193 11.2	76 4.4	48 2.8	99 5.8	
無 、 加 入 組 の 有 無 (労働組合の有無が分からない)	労働組合有	1711 100.0	11 0.6	131 7.7	127 7.4	101 5.9	135 7.9	146 8.5	309 18.1	443 25.9	132 7.7	68 4.0	21 1.2	87 5.1	
	労働組合有 加入有	1141 100.0	10 0.9	84 7.4	83 7.3	67 5.9	88 7.7	108 9.5	188 16.5	287 25.2	94 8.2	56 4.9	16 1.4	60 5.3	
	労働組合有 加入無	570 100.0	1 0.2	47 8.2	44 7.7	34 6.0	47 8.2	38 6.7	121 21.2	156 27.4	38 6.8	12 2.1	5 0.9	27 4.7	
	労働組合無	2982 100.0	16 0.5	239 8.0	182 6.1	148 5.0	127 4.3	211 7.1	539 18.1	783 26.3	342 11.5	150 5.0	80 2.7	165 5.5	
	(労働組合の有無が)分からない	1268 100.0	10 0.8	143 11.3	119 9.4	93 7.3	85 6.7	106 7.2	294 23.2	255 20.1	83 6.5	30 2.4	20 1.6	30 2.4	
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	126 1.8	779 11.2	494 7.1	399 5.7	395 5.7	503 7.2	1121 16.1	1572 22.6	717 10.3	309 4.4	176 2.5	373 5.4	
	雇止め	3036 100.0	45 1.5	304 10.0	238 7.8	216 7.1	198 6.5	270 8.9	691 22.8	654 21.5	202 6.7	86 2.8	45 1.5	87 2.9	

Q5_SQ14 勤務時間を、教えてください。1週間あたりのおおよその実労働時間（残業を含めて、実際に働いた時間）を選択して下さい。（SA）

		該当数	0時間 (働いていない)	15時間未満	15時間以上 20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間未満	40時間以上 45時間未満	45時間以上 50時間未満	50時間以上 55時間未満	55時間以上 60時間未満	60時間以上
全 体		10000 100.0	171 1.7	1083 10.8	732 7.3	615 6.2	593 5.9	773 7.7	1812 18.1	2226 22.3	919 9.2	395 4.0	221 2.2	460 4.6
属し Q すた S る勤 S 会務先 Q 社の6 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	1848 100.0	16 0.9	149 8.1	125 6.8	104 5.6	124 6.7	149 8.1	377 20.4	445 24.1	142 7.7	65 3.5	39 2.1	113 6.1
	500～999人	644 100.0	8 1.2	59 9.2	35 5.4	43 6.7	40 6.2	52 8.1	144 22.4	143 22.2	60 9.3	26 4.0	7 1.1	27 4.2
	300～499人	773 100.0	9 1.2	63 8.2	48 6.2	60 7.8	54 7.0	89 11.5	159 20.6	151 19.5	68 8.8	28 3.6	22 2.8	22 2.8
	100～299人	1545 100.0	15 1.0	122 7.9	105 6.8	106 6.9	109 7.1	133 8.6	295 19.1	371 24.0	127 8.2	60 3.9	38 2.5	64 4.1
	50～99人	1202 100.0	19 1.6	131 10.9	87 7.2	75 6.2	58 4.8	84 7.0	216 18.0	293 24.4	118 9.8	54 4.5	24 2.0	43 3.6
	30～49人	918 100.0	13 1.4	119 13.0	74 8.1	49 5.3	62 6.8	64 7.0	136 14.8	201 21.9	98 10.7	39 4.2	19 2.1	44 4.8
	29人以下	3070 100.0	91 3.0	440 14.3	258 8.4	178 5.8	146 4.8	202 6.6	485 15.8	622 20.3	306 10.0	123 4.0	72 2.3	147 4.8
	勤務先 の労働 組合に 加入し た	2205 100.0	24 1.1	188 8.5	138 6.3	128 5.8	166 7.5	186 8.4	453 20.5	496 22.5	190 8.6	85 3.9	41 1.9	110 5.0
	労働組合有 加入有	1408 100.0	19 1.3	105 7.5	90 6.4	73 5.2	111 7.9	109 7.7	252 17.9	337 23.9	138 9.8	61 4.3	30 2.1	83 5.9
	労働組合有 加入無	797 100.0	5 0.6	83 10.4	48 6.0	55 6.9	55 6.9	77 9.7	201 25.2	159 19.9	52 6.5	24 3.0	11 1.4	27 3.4
労働組合無	5289 100.0	80 1.5	527 10.0	352 6.7	303 5.7	261 4.9	357 6.7	877 16.6	1280 24.2	578 10.9	238 4.5	143 2.7	293 5.5	
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	67 2.7	368 14.7	242 9.7	184 7.3	166 6.6	230 9.2	482 19.2	450 18.0	151 6.0	72 2.9	37 1.5	57 2.3	

Q5_SQ15_1_1_CA 勤続年数を、教えてください。/年 (SA)

		該当数	0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上
全 体		10000 100.0	1623 16.2	2902 29.0	1595 16.0	1750 17.5	811 8.1	447 4.5	293 2.9	190 1.9	389 3.9
分 (2性区別)	男	4576 100.0	564 12.3	1212 26.5	721 15.8	816 17.8	417 9.1	225 4.9	164 3.6	133 2.9	324 7.1
	女	5370 100.0	1046 19.5	1667 31.0	871 16.2	927 17.3	391 7.3	219 4.1	128 2.4	57 1.1	64 1.2
階 級 別 (5区分)	15～34歳	1636 100.0	369 22.6	758 46.3	267 16.3	210 12.8	30 1.8	2 0.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35～44歳	1460 100.0	354 24.2	498 34.1	260 17.8	239 16.4	68 4.7	35 2.4	6 0.4	0 0.0	0 0.0
	45～54歳	2022 100.0	378 18.7	601 29.7	355 17.6	373 18.4	175 8.7	70 3.5	44 2.2	18 0.9	8 0.4
	55～64歳	1839 100.0	264 14.4	436 23.7	283 15.4	371 20.2	192 10.4	120 6.5	70 3.8	44 2.4	59 3.2
	65歳以上	3043 100.0	258 8.5	609 20.0	430 14.1	557 18.3	346 11.4	220 7.2	173 5.7	128 4.2	322 10.6
仕 事 の 現 在 の 状 況 (3区分)	仕事をしている	5961 100.0	1014 17.0	1859 31.2	1002 16.8	1031 17.3	438 7.3	246 4.1	145 2.4	88 1.5	138 2.3
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	231 17.9	376 29.2	193 15.0	244 18.9	99 7.7	50 3.9	31 2.4	16 1.2	48 3.7
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	378 13.7	667 24.2	400 14.5	475 17.3	274 10.0	151 5.5	117 4.3	86 3.1	203 7.4
全 体 の 勤 務 先 の 人 数 (4区分)	1000人以上	1289 100.0	231 17.9	402 31.2	227 17.6	227 17.6	81 6.3	59 4.6	24 1.9	8 0.6	30 2.3
	500～999人	446 100.0	70 15.7	152 34.1	77 17.3	77 17.3	24 5.4	14 3.1	14 3.1	8 1.8	10 2.2
	300～499人	496 100.0	73 14.7	168 33.9	88 17.7	81 16.3	41 8.3	11 2.2	11 2.2	10 2.0	13 2.6
	100～299人	884 100.0	157 17.8	318 36.0	128 14.5	136 15.4	53 6.0	38 4.3	14 1.6	18 2.0	22 2.5
	50～99人	698 100.0	113 16.2	213 30.5	128 18.3	126 18.1	50 7.2	18 2.6	18 2.6	12 1.7	20 2.9
	30～49人	427 100.0	80 18.7	108 25.3	79 18.5	90 21.1	25 5.9	24 5.6	9 2.1	4 0.9	8 1.9
	29人以下	1721 100.0	290 16.9	498 28.9	275 16.0	294 17.1	164 9.5	82 4.8	55 3.2	28 1.6	35 2.0
無 の 勤 務 先 の 有 無 (6区分)	労働組合有	1711 100.0	256 15.0	597 34.9	317 18.5	278 16.2	105 6.1	62 3.6	30 1.8	26 1.5	40 2.3
	労働組合有 加入有	1141 100.0	158 13.8	435 38.1	211 18.5	185 16.2	69 6.0	36 3.2	16 1.4	13 1.1	18 1.6
	労働組合有 加入無	570 100.0	98 17.2	162 28.4	106 18.6	93 16.3	36 6.3	26 4.6	14 2.5	13 2.3	22 3.9
	労働組合無	2982 100.0	459 15.4	840 28.2	482 16.2	565 18.9	266 8.9	146 4.9	93 3.1	52 1.7	79 2.6
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	299 23.6	422 33.3	203 16.0	188 14.8	67 5.3	38 3.0	22 1.7	10 0.8	19 1.5
雇 用 の 形 式 (2区分)	解雇	6964 100.0	1121 16.1	1951 28.0	1060 15.2	1252 18.0	573 8.2	353 5.1	223 3.2	154 2.2	277 4.0
	雇止め	3036 100.0	502 16.5	951 31.3	535 17.6	498 16.4	238 7.8	94 3.1	70 2.3	36 1.2	112 3.7

Q5_SQ15_1_1_CA 勤続年数を、教えてください。/年 (SA)

		該当数	0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上	
全 体		10000 100.0	1623 16.2	2902 29.0	1595 16.0	1750 17.5	811 8.1	447 4.5	293 2.9	190 1.9	389 3.9	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1848 100.0	234 12.7	471 25.5	303 16.4	334 18.1	159 8.6	89 4.8	60 3.2	55 3.0	143 7.7	
	500～999人	644 100.0	72 11.2	196 30.4	100 15.5	127 19.7	44 6.8	34 5.3	20 3.1	17 2.6	34 5.3	
	300～499人	773 100.0	82 10.6	249 32.2	135 17.5	110 14.2	78 10.1	34 4.4	28 3.6	26 3.4	31 4.0	
	100～299人	1545 100.0	223 14.4	439 28.4	246 15.9	289 18.7	151 9.8	70 4.5	42 2.7	26 1.7	59 3.8	
	50～99人	1202 100.0	186 15.5	354 29.5	195 16.2	225 18.7	119 9.9	44 3.7	36 3.0	10 0.8	33 2.7	
	30～49人	918 100.0	167 18.2	274 29.8	160 17.4	168 18.3	51 5.6	39 4.2	23 2.5	16 1.7	20 2.2	
	29人以下	3070 100.0	659 21.5	919 29.9	456 14.9	497 16.2	209 6.8	137 4.5	84 2.7	40 1.3	69 2.2	
	勤 8 Q 務 先 5 解 雇 - の 先 S 等 を Q を 働 7 働 組 1 組 験 - 合 した S の した Q	労働組合有	2205 100.0	158 7.2	582 26.4	352 16.0	422 19.1	203 9.2	123 5.6	96 4.4	67 3.0	202 9.2
	労働組合有 加入有	1408 100.0	88 6.3	390 27.7	211 15.0	246 17.5	135 9.6	87 6.2	66 4.7	49 3.5	136 9.7	
	労働組合有 加入無	797 100.0	70 8.8	192 24.1	141 17.7	176 22.1	68 8.5	36 4.5	30 3.8	18 2.3	66 8.3	
労働組合無	5289 100.0	759 14.4	1474 27.9	845 16.0	989 18.7	473 8.9	284 5.4	173 3.3	114 2.2	178 3.4		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	706 28.2	846 33.8	398 15.9	339 13.5	135 5.4	40 1.6	24 1.0	9 0.4	9 0.4		

Q5_SQ15_2_1_CA 勤続年数を、教えてください。/カ月（解雇等を経験した勤務先での通算）（SA）

		該当数	0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月
全 体		1615 100.0	40 2.5	189 11.7	161 10.0	361 22.4	97 6.0	100 6.2	326 20.2	57 3.5	79 4.9	77 4.8	78 4.8	50 3.1
分 (2)性別	男	558 100.0	18 3.2	62 11.1	53 9.5	127 22.8	30 5.4	36 6.5	106 19.0	22 3.9	26 4.7	30 5.4	28 5.0	20 3.6
	女	1044 100.0	22 2.1	125 12.0	108 10.3	231 22.1	66 6.3	63 6.0	217 20.8	35 3.4	52 5.0	47 4.5	49 4.7	29 2.8
階 級 別 (5)区分 年齢	15~34歳	367 100.0	10 2.7	48 13.1	36 9.8	88 24.0	20 5.4	28 7.6	72 19.6	8 2.2	17 4.6	16 4.4	14 3.8	10 2.7
	35~44歳	353 100.0	10 2.8	51 14.4	43 12.2	68 19.3	14 4.0	26 7.4	70 19.8	12 3.4	15 4.2	18 5.1	14 4.0	12 3.4
	45~54歳	376 100.0	7 1.9	40 10.6	34 9.0	86 22.9	33 8.8	16 4.3	79 21.0	20 5.3	17 4.5	19 5.1	14 3.7	11 2.9
	55~64歳	263 100.0	7 2.7	31 11.8	24 9.1	65 24.7	13 4.9	14 5.3	46 17.5	6 2.3	18 6.8	13 4.9	20 7.6	6 2.3
	65歳以上	256 100.0	6 2.3	19 7.4	24 9.4	54 21.1	17 6.6	16 6.3	59 23.0	11 4.3	12 4.7	11 4.3	16 6.3	11 4.3
仕 事 の 現 在 状 況 (3)事 業 区 の 現 在 状 況	仕事をしている	1007 100.0	21 2.1	115 11.4	96 9.5	210 20.9	57 5.7	63 6.3	222 22.0	34 3.4	50 5.0	49 4.9	55 5.5	35 3.5
	離職中であり、仕事を探している	231 100.0	2 0.9	32 13.9	31 13.4	56 24.2	21 9.1	12 5.2	35 15.2	11 4.8	8 3.5	11 4.8	6 2.6	6 2.6
	仕事をしておらず、探してもいない	377 100.0	17 4.5	42 11.1	34 9.0	95 25.2	19 5.0	25 6.6	69 18.3	12 3.2	21 5.6	17 4.5	17 4.5	9 2.4
の 従 業 員 数 に 関 する 人 数 (4)全 体 で の 人 数 に 関 する 人 数 に 関 する 人 数	1000人以上	230 100.0	4 1.7	23 10.0	23 10.0	47 20.4	14 6.1	17 7.4	56 24.3	5 2.2	8 3.5	8 3.5	15 6.5	10 4.3
	500~999人	70 100.0	2 2.9	4 5.7	7 10.0	15 21.4	4 5.7	5 7.1	10 14.3	1 1.4	4 5.7	7 10.0	6 8.6	5 7.1
	300~499人	73 100.0	2 2.7	8 11.0	7 9.6	12 16.4	5 6.8	6 8.2	14 19.2	5 6.8	5 6.8	4 5.5	3 4.1	2 2.7
	100~299人	157 100.0	2 1.3	20 12.7	16 10.2	33 21.0	8 5.1	11 7.0	34 21.7	4 2.5	10 6.4	4 2.5	10 6.4	5 3.2
	50~99人	111 100.0	1 0.9	8 7.2	12 10.8	28 25.2	3 2.7	2 1.8	32 28.8	5 4.5	3 2.7	3 2.7	9 8.1	5 4.5
	30~49人	78 100.0	1 1.3	10 12.8	3 3.8	19 24.4	6 7.7	3 3.8	20 25.6	2 2.6	5 6.4	7 9.0	1 1.3	1 1.3
	29人以下	288 100.0	9 3.1	42 14.6	28 9.7	56 19.4	17 5.9	19 6.6	56 19.4	12 4.2	15 5.2	16 5.6	11 3.8	7 2.4
	無 の 加 入 組 の 有 無 に 関 する 人 数 (4)無 の 加 入 組 の 有 無 に 関 する 人 数	労働組合有	255 100.0	7 2.7	27 10.6	23 9.0	62 24.3	9 3.5	19 7.5	52 20.4	9 3.5	12 4.7	11 4.3	13 5.1
労働組合有 加入有		157 100.0	4 2.5	20 12.7	15 9.6	36 22.9	6 3.8	12 7.6	32 20.4	5 3.2	7 4.5	6 3.8	9 5.7	5 3.2
労働組合有 加入無		98 100.0	3 3.1	7 7.1	8 8.2	26 26.5	3 3.1	7 7.1	20 20.4	4 4.1	5 5.1	5 5.1	4 4.1	6 6.1
労働組合無		458 100.0	12 2.6	47 10.3	48 10.5	90 19.7	32 7.0	27 5.9	103 22.5	18 3.9	25 5.5	25 5.5	21 4.6	10 2.2
(労働組合の有無が) 分からない		294 100.0	2 0.7	41 13.9	25 8.5	58 19.7	16 5.4	17 5.8	67 22.8	7 2.4	13 4.4	13 4.4	21 7.1	14 4.8
解 雇 直 前 の 人 数 (1)解 雇 直 前 の 人 数	解雇	1113 100.0	30 2.7	151 13.6	125 11.2	248 22.3	70 6.3	76 6.8	189 17.0	39 3.5	55 4.9	41 3.7	55 4.9	34 3.1
	雇止め	502 100.0	10 2.0	38 7.6	36 7.2	113 22.5	27 5.4	24 4.8	137 27.3	18 3.6	24 4.8	36 7.2	23 4.6	16 3.2

Q5_SQ15_2_1_CA 勤続年数を、教えてください。/カ月（解雇等を経験した勤務先での通算）（SA）

		該当数	0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月	
全 体		1615 100.0	40 2.5	189 11.7	161 10.0	361 22.4	97 6.0	100 6.2	326 20.2	57 3.5	79 4.9	77 4.8	78 4.8	50 3.1	
属し Q すた S る勤 - 会務 - 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数（経 ）所 験	1000人以上	233 100.0	5 2.1	17 7.3	25 10.7	51 21.9	11 4.7	11 4.7	65 27.9	8 3.4	6 2.6	12 5.2	10 4.3	12 5.2	
	500～999人	72 100.0	1 1.4	5 6.9	8 11.1	19 26.4	3 4.2	3 4.2	14 19.4	2 2.8	3 4.2	5 6.9	7 9.7	2 2.8	
	300～499人	82 100.0	2 2.4	9 11.0	8 9.8	12 14.6	6 7.3	5 6.1	17 20.7	6 7.3	7 8.5	6 7.3	2 2.4	2 2.4	
	100～299人	223 100.0	4 1.8	17 7.6	21 9.4	47 21.1	17 7.6	9 4.0	57 25.6	9 4.0	8 3.6	10 4.5	15 6.7	9 4.0	
	50～99人	183 100.0	5 2.7	25 13.7	18 9.8	39 21.3	10 5.5	11 6.0	30 16.4	7 3.8	10 5.5	8 4.4	12 6.6	8 4.4	
	30～49人	165 100.0	2 1.2	16 9.7	20 12.1	38 23.0	8 4.8	12 7.3	38 23.0	4 2.4	9 5.5	7 4.2	6 3.6	5 3.0	
	29人以下	657 100.0	21 3.2	100 15.2	61 9.3	155 23.6	42 6.4	49 7.5	105 16.0	21 3.2	36 5.5	29 4.4	26 4.0	12 4.0	18 1.8
	勤 8 Q 無、先 5 加入 雇 - の 業 S を 務 5 を 経 7 組 験 - 合 した S の した Q	労働組合有	157 100.0	6 3.8	10 6.4	15 9.6	34 21.7	8 5.1	8 5.1	40 25.5	4 2.5	6 3.8	11 7.0	4 2.5	11 7.0
		労働組合有 加入有	87 100.0	4 4.6	8 9.2	9 10.3	18 20.7	3 3.4	7 8.0	20 23.0	2 2.3	4 4.6	5 5.7	3 3.4	4 4.6
		労働組合有 加入無	70 100.0	2 2.9	2 2.9	6 8.6	16 22.9	5 7.1	1 1.4	20 28.6	2 2.9	2 2.9	6 8.6	1 1.4	7 10.0
	労働組合無	755 100.0	19 2.5	89 11.8	64 8.5	169 22.4	50 6.6	53 7.0	151 20.0	27 3.6	39 5.2	34 4.5	42 5.6	18 2.4	
	(労働組合の有無が) 分からない	703 100.0	15 2.1	90 12.8	82 11.7	158 22.5	39 5.5	39 5.5	135 19.2	26 3.7	34 4.8	32 4.6	32 4.6	21 3.0	

Q6_MA 解雇等の理由を教えてください。(MA)

		該当数	経営状況の悪化	会社の倒産	自身の担当する業務がなくなったから	配置転換・出向等の労働条件変更を拒否したから	会社の業務命令、上司の指示に従わなかったから	職場での協調性やコミュニケーション能力が欠如していたから	クレームなど顧客とのトラブルがあったから	職務能力不足(仕事ができない)と判断されたから	私傷病(業務外の原因による病気やケガ)	年齢が高いから
全 体		10000 100.0	3401 34.0	1046 10.5	1431 14.3	499 5.0	466 4.7	497 5.0	287 2.9	898 9.0	416 4.2	647 6.5
分 (2 性 区 別)	男	4576 100.0	1632 35.7	536 11.7	631 13.8	276 6.0	287 6.3	234 5.1	171 3.7	417 9.1	205 4.5	415 9.1
	女	5370 100.0	1765 32.9	503 9.4	794 14.8	221 4.1	178 3.3	259 4.8	115 2.1	478 8.9	211 3.9	230 4.3
階 級 別 (5 区 分 年 齢)	15~34歳	1636 100.0	464 28.4	214 13.1	255 15.6	171 10.5	141 8.6	169 10.3	99 6.1	228 13.9	86 5.3	25 1.5
	35~44歳	1460 100.0	449 30.8	148 10.1	204 14.0	95 6.5	79 5.4	106 7.3	60 4.1	189 12.9	68 4.7	23 1.6
	45~54歳	2022 100.0	736 36.4	222 11.0	302 14.9	60 3.0	68 3.4	98 4.8	43 2.1	186 9.2	83 4.1	31 1.5
	55~64歳	1839 100.0	694 37.7	196 10.7	252 13.7	74 4.0	67 3.6	60 3.3	27 1.5	119 6.5	82 4.5	53 2.9
	65歳以上	3043 100.0	1058 34.8	266 8.7	418 13.7	99 3.3	111 3.6	64 2.1	58 1.9	176 5.8	97 3.2	515 16.9
	仕事をしている	5961 100.0	2168 36.4	719 12.1	890 14.9	304 5.1	287 4.8	303 5.1	193 3.2	546 9.2	207 3.5	261 4.4
仕 事 3 区 の 現 在 の 状 況 ()	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	377 29.3	118 9.2	204 15.8	109 8.5	87 6.8	90 7.0	45 3.5	140 10.9	76 5.9	100 7.8
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	856 31.1	209 7.6	337 12.3	86 3.1	92 3.3	104 3.8	49 1.8	212 7.7	133 4.8	286 10.4
	仕事をしている	5961 100.0	2168 36.4	719 12.1	890 14.9	304 5.1	287 4.8	303 5.1	193 3.2	546 9.2	207 3.5	261 4.4
の Q 4 業 員 数 で の 人 数 (所 属 す る 勤 務 先)	1000人以上	1289 100.0	452 35.1	162 12.6	223 17.3	69 5.4	45 3.5	77 6.0	52 4.0	111 8.6	46 3.6	59 4.6
	500~999人	446 100.0	176 39.5	57 12.8	75 16.8	30 6.7	22 4.9	24 5.4	15 3.4	43 9.6	14 3.1	20 4.5
	300~499人	496 100.0	180 36.3	64 12.9	95 19.2	38 7.7	28 5.6	29 5.8	13 2.6	48 9.7	17 3.4	16 3.2
	100~299人	884 100.0	330 37.3	106 12.0	128 14.5	59 6.7	51 5.8	45 5.1	31 3.5	89 10.1	27 3.1	43 4.9
	50~99人	698 100.0	258 37.0	77 11.0	91 13.0	38 5.4	38 5.4	30 4.3	17 2.4	59 8.5	23 3.3	34 4.9
	30~49人	427 100.0	153 35.8	39 9.1	60 14.1	19 4.4	18 4.2	25 5.9	15 3.5	32 7.5	21 4.9	17 4.0
	29人以下	1721 100.0	619 36.0	214 12.4	218 12.7	51 3.0	85 4.9	73 4.2	50 2.9	164 9.5	59 3.4	72 4.2
	無、労働加入組合の有無	1711 100.0	597 34.9	246 14.4	317 18.5	164 9.6	112 6.5	115 6.7	85 5.0	150 8.8	67 3.9	63 3.7
無、労働加入組合の有無	労働組合有 加入有	1141 100.0	438 38.4	194 17.0	208 18.2	136 11.9	90 7.9	92 8.1	68 6.0	100 8.8	48 4.2	29 2.5
	労働組合有 加入無	570 100.0	159 27.9	52 9.1	109 19.1	28 4.9	22 3.9	23 4.0	17 3.0	50 8.8	19 3.3	34 6.0
	労働組合無	2982 100.0	1153 38.7	363 12.2	406 13.6	108 3.6	148 5.0	121 4.1	84 2.8	258 8.7	91 3.1	156 5.2
解雇直近の1	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	418 33.0	110 8.7	167 13.2	32 2.5	27 2.1	67 5.3	24 1.9	138 10.9	49 3.9	42 3.3
	解雇	6964 100.0	2492 35.8	895 12.9	825 11.8	373 5.4	357 5.1	376 5.4	219 3.1	670 9.6	291 4.2	315 4.5
止 / の 1	雇止め	3036 100.0	909 29.9	151 5.0	606 20.0	126 4.2	109 3.6	121 4.0	68 2.2	228 7.5	125 4.1	332 10.9

Q6_MA 解雇等の理由を教えてください。(MA)

	該当数	経営状況の悪化	会社の倒産	自身の担当する業務がなくなったから	配置転換・出向等の労働条件変更を拒否したから	会社の業務命令、上司の指示に従わなかったから	職場での協調性やコミュニケーション能力が欠如していたから	クレームなど顧客とのトラブルがあったから	職務能力不足(仕事ができない)と判断されたから	私傷病(業務外の原因による病気やケガ)	年齢が高いから	
全 体	10000 100.0	3401 34.0	1046 10.5	1431 14.3	499 5.0	466 4.7	497 5.0	287 2.9	898 9.0	416 4.2	647 6.5	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	1848 100.0	553 29.9	128 6.9	344 18.6	98 5.3	74 4.0	91 4.9	69 3.7	145 7.8	110 6.0	183 9.9
	500~999人	644 100.0	226 35.1	54 8.4	87 13.5	35 5.4	30 4.7	33 5.1	24 3.7	48 7.5	34 5.3	54 8.4
	300~499人	773 100.0	242 31.3	92 11.9	143 18.5	73 9.4	53 6.9	38 4.9	30 3.9	44 5.7	38 4.9	56 7.2
	100~299人	1545 100.0	539 34.9	151 9.8	244 15.8	114 7.4	92 6.0	80 5.2	53 3.4	143 9.3	71 4.6	113 7.3
	50~99人	1202 100.0	414 34.4	147 12.2	173 14.4	75 6.2	54 4.5	58 4.8	34 2.8	103 8.6	33 2.7	82 6.8
	30~49人	918 100.0	305 33.2	106 11.5	117 12.7	41 4.5	56 6.1	53 5.8	19 2.1	98 10.7	42 4.6	43 4.7
	29人以下	3070 100.0	1122 36.5	368 12.0	323 10.5	63 2.1	107 3.5	144 4.7	58 1.9	317 10.3	88 2.9	116 3.8
	勤務先 の労働 組合を 加入し た	2205 100.0	699 31.7	250 11.3	388 17.6	204 9.3	158 7.2	123 5.6	118 5.4	152 6.9	139 6.3	196 8.9
	労働組合有 加入有	1408 100.0	482 34.2	216 15.3	234 16.6	158 11.2	131 9.3	89 6.3	92 6.5	106 7.5	97 6.9	103 7.3
	労働組合有 加入無	797 100.0	217 27.2	34 4.3	154 19.3	46 5.8	27 3.4	34 4.3	26 3.3	46 5.8	42 5.3	93 11.7
労働組合無	5289 100.0	2013 38.1	642 12.1	657 12.4	236 4.5	239 4.5	229 4.3	109 2.1	464 8.8	170 3.2	341 6.4	
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	689 27.5	154 6.1	386 15.4	59 2.4	69 2.8	145 5.8	60 2.4	282 11.3	107 4.3	110 4.4	

Q6_MA 解雇等の理由を教えてください。(MA)

		該当数	自身の非違行為 (法律や社内の 規則に反する行 為)	労働災害による負 傷や罹患	妊娠・育児	家族の介護	障害者であったから	国籍、信条、社会 的身分	セクハラ・パワハラ等 に関する相談を 行ったから	理由なしに単に 「帰れ」「やめろ」 「来なくていい」など と言われたから	その他
全 体		10000 100.0	193 1.9	117 1.2	197 2.0	128 1.3	156 1.6	58 0.6	367 3.7	905 9.1	1229 12.3
分 (2 性別	男	4576 100.0	133 2.9	66 1.4	19 0.4	52 1.1	84 1.8	31 0.7	136 3.0	407 8.9	450 9.8
	女	5370 100.0	59 1.1	51 0.9	178 3.3	75 1.4	71 1.3	27 0.5	228 4.2	482 9.0	772 14.4
階 級 別 (2 5 区分 分年 年齢	15~34歳	1636 100.0	48 2.9	45 2.8	65 4.0	30 1.8	57 3.5	31 1.9	94 5.7	201 12.3	99 6.1
	35~44歳	1460 100.0	34 2.3	16 1.1	49 3.4	16 1.1	29 2.0	9 0.6	80 5.5	148 10.1	156 10.7
	45~54歳	2022 100.0	35 1.7	16 0.8	46 2.3	20 1.0	32 1.6	3 0.1	76 3.8	177 8.8	296 14.6
	55~64歳	1839 100.0	25 1.4	25 1.4	21 1.1	25 1.4	16 0.9	16 0.4	7 3.8	69 8.5	284 15.4
	65歳以上	3043 100.0	51 1.7	15 0.5	16 0.5	37 1.2	22 0.7	8 0.3	48 1.6	222 7.3	394 12.9
仕 事 区 の 現 状 の 分 類	仕事をしている	5961 100.0	117 2.0	60 1.0	122 2.0	66 1.1	73 1.2	37 0.6	218 3.7	487 8.2	718 12.0
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	22 1.7	26 2.0	27 2.1	21 1.6	36 2.8	9 0.7	69 5.4	108 8.4	156 12.1
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	54 2.0	31 1.1	48 1.7	41 1.5	47 1.7	12 0.4	80 2.9	310 11.3	355 12.9
の 従 業 員 数 で の 人 数 の 分 類 (所属 する 勤務 会社 先)	1000人以上	1289 100.0	32 2.5	25 1.9	22 1.7	18 1.4	26 2.0	11 0.9	47 3.6	99 7.7	184 14.3
	500~999人	446 100.0	10 2.2	4 0.9	9 2.0	5 1.1	3 0.7	5 1.1	19 4.3	33 7.4	53 11.9
	300~499人	496 100.0	9 1.8	6 1.2	4 0.8	11 2.2	6 1.2	6 0.8	4 3.2	16 6.9	41 8.3
	100~299人	884 100.0	13 1.5	10 1.1	24 2.7	8 0.9	11 1.2	2 0.2	28 3.2	60 6.8	97 11.0
	50~99人	698 100.0	13 1.9	4 0.6	19 2.7	8 1.1	5 0.7	6 0.9	34 4.9	57 8.2	89 12.8
	30~49人	427 100.0	8 1.9	2 0.5	10 2.3	4 0.9	5 1.2	3 0.7	10 2.3	38 8.9	47 11.0
	29人以下	1721 100.0	32 1.9	9 0.5	34 2.0	12 0.7	17 1.0	6 0.3	64 3.7	166 9.6	207 12.0
	無 、 加 入 組 の 有 無 の 分 類 (所属 する 勤務 会社 先)	労働組合有	1711 100.0	38 2.2	31 1.8	51 3.0	31 1.8	30 1.8	25 1.5	73 4.3	111 6.5
労働組合有 加入有		1141 100.0	29 2.5	27 2.4	39 3.4	21 1.8	21 1.8	20 1.8	44 3.9	74 6.5	81 7.1
労働組合有 加入無		570 100.0	9 1.6	4 0.7	12 2.1	10 1.8	9 1.6	5 0.9	29 5.1	37 6.5	82 14.4
労働組合無		2982 100.0	58 1.9	19 0.6	57 1.9	23 0.8	23 0.8	9 0.3	94 3.2	260 8.7	347 11.6
(労働組合の有無が) 分からない		1268 100.0	21 1.7	10 0.8	14 1.1	12 0.9	20 1.6	3 0.2	51 4.0	116 9.1	208 16.4
雇 止 の 理 由	解雇	6964 100.0	163 2.3	100 1.4	143 2.1	86 1.2	113 1.6	47 0.7	259 3.7	705 10.1	701 10.1
	雇止め	3036 100.0	30 1.0	17 0.6	54 1.8	42 1.4	43 1.4	11 0.4	108 3.6	200 6.6	528 17.4

Q6_MA 解雇等の理由を教えてください。(MA)

	該当数	自身の非違行為 (法律や社内の 規則に反する行 為)	労働災害による負 傷や罹患	妊娠・育児	家族の介護	障害者であったから	国籍、信条、社会 的身分	セクハラ・パワハラ等 に関する相談を 行ったから	理由なしに単に 「帰れ」「やめろ」 「来なくていい」など と言われたから	その他		
全 体	10000 100.0	193 1.9	117 1.2	197 2.0	128 1.3	156 1.6	58 0.6	367 3.7	905 9.1	1229 12.3		
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 経 (所 験)	1000人以上	1848 100.0	65 3.5	25 1.4	40 2.2	29 1.6	50 2.7	17 0.9	76 4.1	97 5.2	327 17.7	
	500～999人	644 100.0	11 1.7	14 2.2	15 2.3	13 2.0	17 2.6	4 0.6	24 3.7	42 6.5	97 15.1	
	300～499人	773 100.0	14 1.8	10 1.3	24 3.1	6 0.8	16 2.1	8 1.0	23 3.0	43 5.6	80 10.3	
	100～299人	1545 100.0	34 2.2	22 1.4	32 2.1	21 1.4	20 1.3	8 0.5	59 3.8	102 6.6	170 11.0	
	50～99人	1202 100.0	20 1.7	18 1.5	28 2.3	20 1.7	11 0.9	11 0.9	42 3.5	103 8.6	122 10.1	
	30～49人	918 100.0	18 2.0	11 1.2	16 1.7	16 1.7	8 0.9	5 0.5	33 3.6	89 9.7	99 10.8	
	29人以下	3070 100.0	31 1.0	17 0.6	42 1.4	23 0.7	34 1.1	5 0.2	110 3.6	429 14.0	334 10.9	
	勤 8 Q 務 先 5 解 雇 - の 等 S を 7 を 7 組 験 - 合 した S の した Q	労働組合有	2205 100.0	70 3.2	48 2.2	66 3.0	45 2.0	59 2.7	33 1.5	96 4.4	106 4.8	277 12.6
	労働組合有 加入有	1408 100.0	54 3.8	40 2.8	56 4.0	35 2.5	46 3.3	29 2.1	65 4.6	61 4.3	118 8.4	
	労働組合有 加入無	797 100.0	16 2.0	8 1.0	10 1.3	10 1.3	13 1.6	4 0.5	31 3.9	45 5.6	159 19.9	
労働組合無	5289 100.0	79 1.5	51 1.0	78 1.5	53 1.0	54 1.0	18 0.3	181 3.4	538 10.2	554 10.5		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	44 1.8	18 0.7	53 2.1	30 1.2	43 1.7	7 0.3	90 3.6	261 10.4	398 15.9		

Q7 解雇等の際、復職又は契約更新を希望していましたか。(S A)

		該当数	復職又は契約更新を希望していた	復職又は契約更新を希望していなかった
全 体		10000 100.0	3722 37.2	6278 62.8
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	4576 100.0	1695 37.0	2881 63.0
	女	5370 100.0	2014 37.5	3356 62.5
階 級 別 (2 5 区 分 年 分 年 齢)	15～34歳	1636 100.0	721 44.1	915 55.9
	35～44歳	1460 100.0	539 36.9	921 63.1
	45～54歳	2022 100.0	784 38.8	1238 61.2
	55～64歳	1839 100.0	629 34.2	1210 65.8
	65歳以上	3043 100.0	1049 34.5	1994 65.5
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 区 の 現 在 分 状 況 の 分 別)	仕事をしている	5961 100.0	2294 38.5	3667 61.5
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	629 48.8	659 51.2
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	799 29.0	1952 71.0
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数 の 分 別)	1000人以上	1289 100.0	550 42.7	739 57.3
	500～999人	446 100.0	190 42.6	256 57.4
	300～499人	496 100.0	248 50.0	248 50.0
	100～299人	884 100.0	375 42.4	509 57.6
	50～99人	698 100.0	265 38.0	433 62.0
	30～49人	427 100.0	157 36.8	270 63.2
	29人以下	1721 100.0	509 29.6	1212 70.4
	無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	844 49.3
無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有 加入有	1141 100.0	607 53.2	534 46.8
	労働組合有 加入無	570 100.0	237 41.6	333 58.4
無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合無	2982 100.0	1025 34.4	1957 65.6
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	425 33.5	843 66.5
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	2180 31.3	4784 68.7
	雇止め	3036 100.0	1542 50.8	1494 49.2

Q7 解雇等の際、復職又は契約更新を希望していましたか。(S A)

		該当数	復職又は契約更新を希望していた	復職又は契約更新を希望していなかった
全 体		10000 100.0	3722 37.2	6278 62.8
た Q5 動 務 — S 会 先 社 の 全 従 体 業 で の 解 人 雇 数 等 (所 経 属 験 す し	1 0 0 0 人以上	1848 100.0	883 47.8	965 52.2
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	644 100.0	313 48.6	331 51.4
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	773 100.0	381 49.3	392 50.7
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	1545 100.0	665 43.0	880 57.0
	5 0 ~ 9 9 人	1202 100.0	453 37.7	749 62.3
	3 0 ~ 4 9 人	918 100.0	279 30.4	639 69.6
	2 9 人以下	3070 100.0	748 24.4	2322 75.6
先 解 雇 等 — S 加 入 組 経 合 の 験 有 し た 無 有 勤 、 務 8	労働組合有	2205 100.0	1155 52.4	1050 47.6
	労働組合有 加入有	1408 100.0	744 52.8	664 47.2
	労働組合有 加入無	797 100.0	411 51.6	386 48.4
	労働組合無	5289 100.0	1735 32.8	3554 67.2
	(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	832 33.2	1674 66.8

Q8 解雇等の際、会社は次の仕事を紹介してくれましたか。(S A)

		該当数	してくれた	してくれなかった	
全 体		10000 100.0	1538 15.4	8462 84.6	
属し Q すた S る 勤 - 会 務 S 社 先 Q 全 の 6 体 従 解 で 業 雇 の 員 等 人 数 を 数 (経 所 験	1000人以上	1848 100.0	385 20.8	1463 79.2	
	500~999人	644 100.0	150 23.3	494 76.7	
	300~499人	773 100.0	185 23.9	588 76.1	
	100~299人	1545 100.0	278 18.0	1267 82.0	
	50~99人	1202 100.0	190 15.8	1012 84.2	
	30~49人	918 100.0	117 12.7	801 87.3	
	29人以下	3070 100.0	233 7.6	2837 92.4	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 勤 Q 働 経 7 組 験 - 合 し S の た Q	労働組合有	2205 100.0	639 29.0	1566 71.0
	労働組合有 加入有	1408 100.0	498 35.4	910 64.6	
	労働組合有 加入無	797 100.0	141 17.7	656 82.3	
労働組合無	5289 100.0	578 10.9	4711 89.1		
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	321 12.8	2185 87.2		

Q9 解雇等の際、紛争解決制度を利用しましたか。(S/A)

		該当数	利用していない	利用した
全 体		10000 100.0	9236 92.4	764 7.6
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	4576 100.0	4196 91.7	380 8.3
	女	5370 100.0	5001 93.1	369 6.9
階 級 2 別 (2 5 区 分 年 分 年 齢)	15~34歳	1636 100.0	1320 80.7	316 19.3
	35~44歳	1460 100.0	1326 90.8	134 9.2
	45~54歳	2022 100.0	1928 95.4	94 4.6
	55~64歳	1839 100.0	1753 95.3	86 4.7
	65歳以上	3043 100.0	2909 95.6	134 4.4
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 (Q 3 事 区 の 現 在 分 状 況 の 分 別)	仕事をしている	5961 100.0	5510 92.4	451 7.6
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	1133 88.0	155 12.0
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	2593 94.3	158 5.7
の Q 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数 の 分 別)	1000人以上	1289 100.0	1183 91.8	106 8.2
	500~999人	446 100.0	390 87.4	56 12.6
	300~499人	496 100.0	440 88.7	56 11.3
	100~299人	884 100.0	802 90.7	82 9.3
	50~99人	698 100.0	638 91.4	60 8.6
	30~49人	427 100.0	405 94.8	22 5.2
	29人以下	1721 100.0	1652 96.0	69 4.0
	無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	1711 100.0	1454 85.0
無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有 加入有	1141 100.0	921 80.7	220 19.3
	労働組合有 加入無	570 100.0	533 93.5	37 6.5
無 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合無	2982 100.0	2835 95.1	147 4.9
	(労働組合の有無が) 分からない	1268 100.0	1221 96.3	47 3.7
雇 止 の 1	解雇	6964 100.0	6372 91.5	592 8.5
	雇止め	3036 100.0	2864 94.3	172 5.7

Q9 解雇等の際、紛争解決制度を利用しましたか。(S A)

		該当数	利用していない	利用した	
全 体		10000 100.0	9236 92.4	764 7.6	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経)所験	1000人以上	1848 100.0	1720 93.1	128 6.9	
	500~999人	644 100.0	582 90.4	62 9.6	
	300~499人	773 100.0	670 86.7	103 13.3	
	100~299人	1545 100.0	1398 90.5	147 9.5	
	50~99人	1202 100.0	1100 91.5	102 8.5	
	30~49人	918 100.0	853 92.9	65 7.1	
	29人以下	3070 100.0	2913 94.9	157 5.1	
	勤 8 Q 務解 5 先雇 - の等 S をを Q 働働 7 組験 - 合し S のた Q	労働組合有	2205 100.0	1908 86.5	297 13.5
		労働組合有 加入有	1408 100.0	1145 81.3	263 18.7
		労働組合有 加入無	797 100.0	763 95.7	34 4.3
労働組合無		5289 100.0	4953 93.6	336 6.4	
(労働組合の有無が) 分からない		2506 100.0	2375 94.8	131 5.2	

Q10_MA 紛争解決制度を利用しなかった理由は何か。(MA)

		該当数	労働審判や訴訟は処理に長期間を要するから	労働審判や訴訟は処理に多額の費用を要するから	労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから	争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられないと思ったから	制度をよく知らなかったから	解雇等はやむを得ないと思ったから	会社側が手続に参加しないと思ったから	現実として紛争状態にある会社に復職することは困難だと思ったから	労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから	その他
全 体		9236 100.0	1271 13.8	918 9.9	573 6.2	1448 15.7	4145 44.9	2734 29.6	597 6.5	952 10.3	507 5.5	712 7.7
分 (2性2 区別)	男	4196 100.0	702 16.7	472 11.2	316 7.5	640 15.3	1685 40.2	1237 29.5	277 6.6	482 11.5	255 6.1	319 7.6
	女	5001 100.0	564 11.3	443 8.9	250 5.0	801 16.0	2446 48.9	1490 29.8	315 6.3	465 9.3	246 4.9	390 7.8
階 級 別 (5区 1分 年 齢)	15~34歳	1320 100.0	248 18.8	202 15.3	160 12.1	176 13.3	492 37.3	295 22.3	99 7.5	130 9.8	177 13.4	47 3.6
	35~44歳	1326 100.0	180 13.6	149 11.2	84 6.3	180 13.6	644 48.6	385 29.0	93 7.0	121 9.1	93 7.0	70 5.3
	45~54歳	1928 100.0	266 13.8	218 11.3	123 6.4	308 16.0	991 51.4	536 27.8	129 6.7	201 10.4	105 5.4	140 7.3
	55~64歳	1753 100.0	233 13.3	163 9.3	89 5.1	297 16.9	834 47.6	520 29.7	103 5.9	180 10.3	69 3.9	157 9.0
	65歳以上	2909 100.0	344 11.8	186 6.4	117 4.0	487 16.7	1184 40.7	998 34.3	173 5.9	320 11.0	63 2.2	298 10.2
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の	仕事をしている	5510 100.0	879 16.0	617 11.2	390 7.1	824 15.0	2522 45.8	1557 28.3	373 6.8	577 10.5	299 5.4	389 7.1
	離職中であり、仕事を探している	1133 100.0	167 14.7	156 13.8	111 9.8	227 20.0	517 45.6	316 27.9	91 8.0	127 11.2	68 6.0	67 5.9
	仕事をしておらず、探してもいない	2593 100.0	225 8.7	145 5.6	72 2.8	397 15.3	1106 42.7	861 33.2	133 5.1	248 9.6	140 5.4	256 9.9
の Q 4 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1183 100.0	213 18.0	142 12.0	93 7.9	183 15.5	546 46.2	338 28.6	91 7.7	115 9.7	68 5.7	89 7.5
	500~999人	390 100.0	70 17.9	48 12.3	40 10.3	59 15.1	156 40.0	111 28.5	27 6.9	47 12.1	25 6.4	22 5.6
	300~499人	440 100.0	76 17.3	72 16.4	47 10.7	70 15.9	209 47.5	120 27.3	21 4.8	56 12.7	18 4.1	15 3.4
	100~299人	802 100.0	153 19.1	86 10.7	58 7.2	126 15.7	355 44.3	218 27.2	61 7.6	73 9.1	40 5.0	45 5.6
	50~99人	638 100.0	88 13.8	69 10.8	41 6.4	86 13.5	299 46.9	170 26.6	49 7.7	70 11.0	37 5.8	46 7.2
	30~49人	405 100.0	62 15.3	40 9.9	30 7.4	54 13.3	188 46.4	120 29.6	23 5.7	32 7.9	23 5.7	35 8.6
	29人以下	1652 100.0	217 13.1	160 9.7	81 4.9	246 14.9	769 46.5	480 29.1	101 6.1	184 11.1	88 5.3	137 8.3
無 、 加 入 組 の 有 無	労働組合有	1454 100.0	304 20.9	218 15.0	150 10.3	250 17.2	592 40.7	383 26.3	108 7.4	145 10.0	93 6.4	81 5.6
	労働組合有 加入有	921 100.0	210 22.8	160 17.4	103 11.2	147 16.0	358 38.9	227 24.6	78 8.5	80 8.7	63 6.8	41 4.5
	労働組合有 加入無	533 100.0	94 17.6	58 10.9	47 8.8	103 19.3	234 43.9	156 29.3	30 5.6	65 12.2	30 5.6	40 7.5
	労働組合無	2835 100.0	438 15.4	312 11.0	187 6.6	453 16.0	1269 44.8	838 29.6	185 6.5	343 12.1	135 4.8	225 7.9
	(労働組合の有無が) 分からない	1221 100.0	137 11.2	87 7.1	53 4.3	121 9.9	661 54.1	336 27.5	80 6.6	89 7.3	71 5.8	83 6.8
雇 止 の 直 近 の 1	解雇	6372 100.0	865 13.6	628 9.9	396 6.2	968 15.2	2817 44.2	1914 30.0	422 6.6	669 10.5	341 5.4	465 7.3
	雇止め	2864 100.0	406 14.2	290 10.1	177 6.2	480 16.8	1328 46.4	820 28.6	175 6.1	283 9.9	166 5.8	247 8.6

Q10_MA 紛争解決制度を利用しなかった理由は何ですか。(MA)

	該当数	労働審判や訴訟は処理に長期間を要するから	労働審判や訴訟は処理に多額の費用を要するから	労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから	争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられないと思ったから	制度をよく知らなかったから	解雇等はやむを得ないと思ったから	会社側が手続に参加しないと思ったから	現実として紛争状態にある会社に復職することは困難だと思ったから	労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから	その他	
全 体	9236 100.0	1271 13.8	918 9.9	573 6.2	1448 15.7	4145 44.9	2734 29.6	597 6.5	952 10.3	507 5.5	712 7.7	
属し Q すた S る動 - 会務 5 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	1720 100.0	267 15.5	172 10.0	117 6.8	276 16.0	753 43.8	554 32.2	105 6.1	165 9.6	85 4.9	162 9.4
	500~999人	582 100.0	92 15.8	71 12.2	34 5.8	99 17.0	243 41.8	154 26.5	41 7.0	68 11.7	27 4.6	53 9.1
	300~499人	670 100.0	114 17.0	94 14.0	66 9.9	128 19.1	286 42.7	185 27.6	39 5.8	76 11.3	35 5.2	36 5.4
	100~299人	1398 100.0	199 14.2	153 10.9	115 8.2	211 15.1	629 45.0	415 29.7	102 7.3	130 9.3	71 5.1	83 5.9
	50~99人	1100 100.0	160 14.5	118 10.7	67 6.1	159 14.5	486 44.2	312 28.4	75 6.8	106 9.6	61 5.5	76 6.9
	30~49人	853 100.0	107 12.5	70 8.2	51 6.0	123 14.4	394 46.2	256 30.0	49 5.7	99 11.6	52 6.1	72 8.4
	29人以下	2913 100.0	332 11.4	240 8.2	123 4.2	452 15.5	1354 46.5	858 29.5	186 6.4	308 10.6	176 6.0	230 7.9
	勤務先 の労働 組合を 加入し た	1908 100.0	345 18.1	232 12.2	184 9.6	302 15.8	677 35.5	580 30.4	116 6.1	179 9.4	113 5.9	136 7.1
	労働組合有 加入有	1145 100.0	242 21.1	164 14.3	134 11.7	177 15.5	361 31.5	313 27.3	78 6.8	116 10.1	80 7.0	70 6.1
	労働組合有 加入無	763 100.0	103 13.5	68 8.9	50 6.6	125 16.4	316 41.4	267 35.0	38 5.0	63 8.3	33 4.3	66 8.7
労働組合無	4953 100.0	690 13.9	533 10.8	303 6.1	870 17.6	2233 45.1	1450 29.3	369 7.5	590 11.9	240 4.8	384 7.8	
(労働組合の有無が) 分からない	2375 100.0	236 9.9	153 6.4	86 3.6	276 11.6	1235 52.0	704 29.6	112 4.7	183 7.7	154 6.5	192 8.1	

Q11_MA 解雇等について、どのような対応を取りましたか。(MA)

		該当数	身近な人に相談した	労働組合に相談した	行政機関に相談した	弁護士に相談した	自ら直接会社と話し合った、又は会社に撤回を求めた	特段の対応はとらず、解雇等を受け入れた	その他
全 体		9236 100.0	1984 21.5	310 3.4	400 4.3	237 2.6	583 6.3	6106 66.1	187 2.0
分 (2 性 区 別)	男	4196 100.0	788 18.8	151 3.6	192 4.6	146 3.5	299 7.1	2811 67.0	72 1.7
	女	5001 100.0	1186 23.7	157 3.1	208 4.2	88 1.8	279 5.6	3275 65.5	115 2.3
階 級 別 (5 区 分 年 齢)	15~34歳	1320 100.0	452 34.2	128 9.7	131 9.9	86 6.5	107 8.1	584 44.2	14 1.1
	35~44歳	1326 100.0	383 28.9	55 4.1	69 5.2	39 2.9	74 5.6	798 60.2	18 1.4
	45~54歳	1928 100.0	439 22.8	41 2.1	79 4.1	26 1.3	107 5.5	1286 66.7	54 2.8
	55~64歳	1753 100.0	324 18.5	36 2.1	56 3.2	28 1.6	101 5.8	1250 71.3	34 1.9
	65歳以上	2909 100.0	386 13.3	50 1.7	65 2.2	58 2.0	194 6.7	2188 75.2	67 2.3
仕 事 区 の 現 在 状 況 (3 事 区 の 現 在 状 況)	仕事をしている	5510 100.0	1364 24.8	204 3.7	250 4.5	144 2.6	322 5.8	3503 63.6	104 1.9
	離職中であり、仕事を探している	1133 100.0	264 23.3	60 5.3	81 7.1	51 4.5	104 9.2	644 56.8	25 2.2
	仕事をしておらず、探してもいない	2593 100.0	356 13.7	46 1.8	69 2.7	42 1.6	157 6.1	1959 75.5	58 2.2
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1000人以上	1183 100.0	296 25.0	38 3.2	50 4.2	29 2.5	80 6.8	753 63.7	29 2.5
	500~999人	390 100.0	111 28.5	29 7.4	33 8.5	15 3.8	24 6.2	222 56.9	6 1.5
	300~499人	440 100.0	121 27.5	40 9.1	39 8.9	14 3.2	19 4.3	235 53.4	7 1.6
	100~299人	802 100.0	224 27.9	42 5.2	40 5.0	21 2.6	60 7.5	460 57.4	14 1.7
	50~99人	638 100.0	160 25.1	21 3.3	28 4.4	20 3.1	24 3.8	405 63.5	10 1.6
	30~49人	405 100.0	92 22.7	9 2.2	8 2.0	10 2.5	17 4.2	280 69.1	6 1.5
	29人以下	1652 100.0	360 21.8	25 1.5	52 3.1	35 2.1	98 5.9	1148 69.5	32 1.9
無 、 加 入 組 の 有 無 (勤 務 先)	労働組合有	1454 100.0	465 32.0	128 8.8	115 7.9	59 4.1	89 6.1	723 49.7	37 2.5
	労働組合有 加入有	921 100.0	328 35.6	113 12.3	93 10.1	45 4.9	60 6.5	394 42.8	16 1.7
	労働組合有 加入無	533 100.0	137 25.7	15 2.8	22 4.1	14 2.6	29 5.4	329 61.7	21 3.9
	労働組合無	2835 100.0	599 21.1	55 1.9	105 3.7	71 2.5	175 6.2	1948 68.7	47 1.7
	(労働組合の有無が) 分からない	1221 100.0	300 24.6	21 1.7	30 2.5	14 1.1	58 4.8	832 68.1	20 1.6
雇 止 の 1	解雇	6372 100.0	1398 21.9	224 3.5	287 4.5	182 2.9	403 6.3	4153 65.2	126 2.0
	雇止め	2864 100.0	586 20.5	86 3.0	113 3.9	55 1.9	180 6.3	1953 68.2	61 2.1

Q11_MA 解雇等について、どのような対応を取りましたか。(MA)

		該当数	身近な人に相談した	労働組合に相談した	行政機関に相談した	弁護士に相談した	自ら直接会社と話し合った、又は会社に撤回を求めた	特段の対応はとらず、解雇等を受け入れた	その他
全 体		9236 100.0	1984 21.5	310 3.4	400 4.3	237 2.6	583 6.3	6106 66.1	187 2.0
属し た る 勤 務 先 の 全 体 で 業 務 従 員 等 の 人 数 を 経 験 し た	1000人以上	1720 100.0	373 21.7	73 4.2	46 2.7	35 2.0	114 6.6	1160 67.4	50 2.9
	500～999人	582 100.0	139 23.9	28 4.8	39 6.7	16 2.7	41 7.0	351 60.3	17 2.9
	300～499人	670 100.0	157 23.4	50 7.5	49 7.3	30 4.5	50 7.5	380 56.7	9 1.3
	100～299人	1398 100.0	329 23.5	53 3.8	79 5.7	50 3.6	101 7.2	864 61.8	20 1.4
	50～99人	1100 100.0	254 23.1	40 3.6	54 4.9	31 2.8	78 7.1	697 63.4	18 1.6
	30～49人	853 100.0	174 20.4	29 3.4	41 4.8	27 3.2	57 6.7	564 66.1	15 1.8
	29人以下	2913 100.0	558 19.2	37 1.3	92 3.2	48 1.6	142 4.9	2090 71.7	58 2.0
	労働組合有	1908 100.0	474 24.8	188 9.9	134 7.0	85 4.5	141 7.4	1047 54.9	48 2.5
	労働組合有 加入有	1145 100.0	324 28.3	166 14.5	111 9.7	68 5.9	90 7.9	523 45.7	28 2.4
	労働組合有 加入無	763 100.0	150 19.7	22 2.9	23 3.0	17 2.2	51 6.7	524 68.7	20 2.6
労働組合無	4953 100.0	995 20.1	92 1.9	223 4.5	135 2.7	333 6.7	3365 67.9	93 1.9	
(労働組合の有無が) 分からない	2375 100.0	515 21.7	30 1.3	43 1.8	17 0.7	109 4.6	1694 71.3	46 1.9	

Q12_MA どの紛争解決制度を利用しましたか。(MA)

		該当数	都道府県労働局 の助言・指導、あっ せん、調停	都道府県労働委 員会等のあっせん	民間の裁判外紛 争解決制度（弁 護士会等が実施 する制度等）	労働審判	訴訟	その他	
全 体		764 100.0	284 37.2	188 24.6	216 28.3	128 16.8	82 10.7	65 8.5	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数（経 ）所 験	1000人以上	128 100.0	59 46.1	38 29.7	45 35.2	26 20.3	16 12.5	6 4.7	
	500～999人	62 100.0	27 43.5	13 21.0	20 32.3	15 24.2	2 3.2	2 3.2	
	300～499人	103 100.0	30 29.1	37 35.9	37 35.9	15 14.6	3 2.9	7 6.8	
	100～299人	147 100.0	45 30.6	44 29.9	49 33.3	22 15.0	15 10.2	10 6.8	
	50～99人	102 100.0	39 38.2	20 19.6	24 23.5	13 12.7	12 11.8	11 10.8	
	30～49人	65 100.0	23 35.4	11 16.9	20 30.8	10 15.4	5 7.7	5 7.7	
	29人以下	157 100.0	61 38.9	25 15.9	21 13.4	27 17.2	29 18.5	24 15.3	
	有 勤 8 Q 無 務 解 5 、 先 雇 - 加 雇 等 S 入 の を Q の 働 7 組 働 合 験 し した S た の 合 した Q	労働組合有	297 100.0	122 41.1	102 34.3	111 37.4	56 18.9	29 9.8	13 4.4
		労働組合有 加入有	263 100.0	115 43.7	93 35.4	98 37.3	52 19.8	25 9.5	12 4.6
		労働組合有 加入無	34 100.0	7 20.6	9 26.5	13 38.2	4 11.8	4 11.8	1 2.9
労働組合無		336 100.0	121 36.0	65 19.3	85 25.3	53 15.8	34 10.1	34 10.1	
(労働組合の有無が) 分からない		131 100.0	41 31.3	21 16.0	20 15.3	19 14.5	19 14.5	18 13.7	

Q13_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した理由は何ですか。（MA）

		該当数	無料で利用できるから	迅速に解決できると思ったから	他の制度に比べて手続が容易だと思ったから	労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから	家族、同僚、友人に勧められたから	復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから	未払賃金の支払を受けたかったから	解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから	その他
全体		628 100.0	239 38.1	193 30.7	159 25.3	145 23.1	108 17.2	91 14.5	80 12.7	82 13.1	39 6.2
分 (2)性 2 区別	男	311 100.0	124 39.9	105 33.8	94 30.2	87 28.0	53 17.0	53 17.0	35 11.3	37 11.9	15 4.8
	女	311 100.0	113 36.3	86 27.7	64 20.6	58 18.6	55 17.7	38 12.2	45 14.5	43 13.8	24 7.7
階 級 2 別 (5 区 1 分 年 齢)	15~34歳	263 100.0	82 31.2	89 33.8	81 30.8	64 24.3	51 19.4	45 17.1	31 11.8	20 7.6	6 2.3
	35~44歳	112 100.0	39 34.8	39 34.8	39 34.8	31 27.7	26 23.2	20 17.9	15 13.4	15 13.4	7 6.3
	45~54歳	79 100.0	39 49.4	15 19.0	12 15.2	20 25.3	12 15.2	6 7.6	10 12.7	15 19.0	8 10.1
	55~64歳	71 100.0	41 57.7	24 33.8	11 15.5	8 11.3	11 15.5	6 8.5	7 9.9	14 19.7	6 8.5
	65歳以上	103 100.0	38 36.9	26 25.2	16 15.5	22 21.4	8 7.8	14 13.6	17 16.5	18 17.5	12 11.7
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 (3 事 区 の 現 在 分 状 況 の 人 数)	仕事をしている	399 100.0	173 43.4	139 34.8	109 27.3	103 25.8	73 18.3	66 16.5	52 13.0	57 14.3	22 5.5
	離職中であり、仕事を探している	129 100.0	34 26.4	39 30.2	40 31.0	29 22.5	22 17.1	20 15.5	13 10.1	9 7.0	6 4.7
	仕事をしておらず、探してもいない	100 100.0	32 32.0	15 15.0	10 10.0	13 13.0	13 13.0	5 5.0	15 15.0	16 16.0	11 11.0
の Q 4 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	97 100.0	42 43.3	45 46.4	29 29.9	30 30.9	25 25.8	23 23.7	22 22.7	23 23.7	5 5.2
	500~999人	47 100.0	23 48.9	16 34.0	17 36.2	11 23.4	7 14.9	7 14.9	3 6.4	3 6.4	1 2.1
	300~499人	54 100.0	16 29.6	20 37.0	15 27.8	16 29.6	16 16.7	9 14.8	8 9.3	5 9.3	2 3.7
	100~299人	74 100.0	36 48.6	23 31.1	20 27.0	18 24.3	16 21.6	17 23.0	8 10.8	6 8.1	2 2.7
	50~99人	52 100.0	21 40.4	14 26.9	10 19.2	10 19.2	8 15.4	3 5.8	4 7.7	2 3.8	7 13.5
	30~49人	18 100.0	7 38.9	4 22.2	6 33.3	1 5.6	1 5.6	1 5.6	2 11.1	3 16.7	2 11.1
	29人以下	57 100.0	28 49.1	17 29.8	12 21.1	17 29.8	7 12.3	7 12.3	8 14.0	15 26.3	3 5.3
無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	236 100.0	96 40.7	94 39.8	80 33.9	73 30.9	54 22.9	54 22.9	37 15.7	28 11.9	5 2.1
	労働組合有 加入有	203 100.0	84 41.4	84 41.4	72 35.5	64 31.5	48 23.6	49 24.1	29 14.3	25 12.3	4 2.0
	労働組合有 加入無	33 100.0	12 36.4	10 30.3	8 24.2	9 27.3	6 18.2	5 15.2	8 24.2	3 9.1	1 3.0
	労働組合無	121 100.0	55 45.5	35 28.9	22 18.2	25 20.7	14 11.6	10 8.3	10 8.3	23 19.0	10 8.3
	(労働組合の有無が) 分からない	42 100.0	22 52.4	10 23.8	7 16.7	5 11.9	5 11.9	2 4.8	5 11.9	6 14.3	7 16.7
雇 止 の 1	解雇	498 100.0	197 39.6	147 29.5	122 24.5	119 23.9	83 16.7	71 14.3	66 13.3	63 12.7	28 5.6
	雇止め	130 100.0	42 32.3	46 35.4	37 28.5	26 20.0	25 19.2	20 15.4	14 10.8	19 14.6	11 8.5

Q13_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した理由は何ですか。（MA）

		該当数	無料で利用できるから	迅速に解決できると思ったから	他の制度に比べて 手続が容易だと思っ たから	労働組合、行政 機関、弁護士等の 専門家に勧められ たから	家族、同僚、友人 に勧められたから	復職することで給 与収入など雇用継 続により得られる利 益を守りたかったか ら	未払賃金の支払を 受けなかったから	解雇等を受け入れ る代わりに金銭の 支払を受けたか から	その他	
全 体		628 100.0	239 38.1	193 30.7	159 25.3	145 23.1	108 17.2	91 14.5	80 12.7	82 13.1	39 6.2	
属し た5 る勤 会務 社先 全の 体 6 体 従 業 雇 の 員 等 人 数 を 経 験 した Q	1000人以上	105 100.0	49 46.7	45 42.9	37 35.2	38 36.2	24 22.9	22 21.0	21 20.0	26 24.8	6 5.7	
	500～999人	53 100.0	19 35.8	22 41.5	18 34.0	17 32.1	7 13.2	14 26.4	4 7.5	4 7.5	1 1.9	
	300～499人	94 100.0	23 24.5	30 31.9	31 33.0	20 21.3	15 16.0	16 17.0	9 9.6	4 4.3	4 4.3	
	100～299人	125 100.0	42 33.6	35 28.0	29 23.2	32 25.6	25 20.0	19 15.2	10 8.0	7 5.6	6 4.8	
	50～99人	84 100.0	35 41.7	21 25.0	22 26.2	19 22.6	17 20.2	8 9.5	11 13.1	6 7.1	8 9.5	
	30～49人	52 100.0	26 50.0	15 28.8	11 21.2	6 11.5	6 11.5	4 7.7	4 7.7	4 21.2	3 5.8	
	29人以下	115 100.0	45 39.1	25 21.7	11 9.6	13 11.3	14 12.2	8 7.0	21 18.3	24 20.9	11 9.6	
	勤務先 の 有 無 を 経 験 した Q	労働組合有	266 100.0	91 34.2	106 39.8	88 33.1	81 30.5	56 21.1	65 24.4	37 13.9	27 10.2	10 3.8
	労働組合有 加入有	240 100.0	86 35.8	98 40.8	79 32.9	71 29.6	52 21.7	60 25.0	35 14.6	25 10.4	7 2.9	
	労働組合有 加入無	26 100.0	5 19.2	8 30.8	9 34.6	10 38.5	4 15.4	5 19.2	2 7.7	2 7.7	3 11.5	
労働組合無	269 100.0	115 42.8	65 24.2	58 21.6	55 20.4	42 15.6	18 6.7	32 11.9	40 14.9	16 5.9		
(労働組合の有無が) 分からない	93 100.0	33 35.5	22 23.7	13 14.0	9 9.7	10 10.8	8 8.6	11 11.8	15 16.1	13 14.0		

Q14 Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した結果はどうなりましたか。（S A）

		該当数	復職又は契約更新した	金銭で解決した	紛争は終わらなかった	その他
全 体		628 100.0	279 44.4	97 15.4	192 30.6	60 9.6
分 (2 区 別	1 Q 2 性 2 男	311 100.0	142 45.7	41 13.2	101 32.5	27 8.7
	2 女	311 100.0	134 43.1	55 17.7	89 28.6	33 10.6
階 級 2 別 (2 5 区 分 年 齢	1 5～34歳	263 100.0	159 60.5	17 6.5	82 31.2	5 1.9
	3 5～44歳	112 100.0	53 47.3	11 9.8	38 33.9	10 8.9
	4 5～54歳	79 100.0	35 44.3	18 22.8	17 21.5	9 11.4
	5 5～64歳	71 100.0	16 22.5	18 25.4	28 39.4	9 12.7
	6 65歳以上	103 100.0	16 15.5	33 32.0	27 26.2	27 26.2
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 (仕事をしている	399 100.0	185 46.4	68 17.0	112 28.1	34 8.5
	離職中であり、仕事を探している	129 100.0	71 55.0	10 7.8	39 30.2	9 7.0
	仕事をしておらず、探してもいない	100 100.0	23 23.0	19 19.0	41 41.0	17 17.0
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1 1000人以上	97 100.0	45 46.4	16 16.5	28 28.9	8 8.2
	5 500～999人	47 100.0	25 53.2	4 8.5	17 36.2	1 2.1
	3 300～499人	54 100.0	30 55.6	7 13.0	15 27.8	2 3.7
	4 100～299人	74 100.0	38 51.4	12 16.2	21 28.4	3 4.1
	5 50～99人	52 100.0	28 53.8	5 9.6	12 23.1	7 13.5
	3 30～49人	18 100.0	6 33.3	6 33.3	4 22.2	2 11.1
	2 29人以下	57 100.0	13 22.8	18 31.6	15 26.3	11 19.3
	無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	Q 4 労働組合有	236 100.0	136 57.6	26 11.0	67 28.4
S 労働組合有 加入有		203 100.0	119 58.6	18 8.9	62 30.5	4 2.0
Q 労働組合有 加入無		33 100.0	17 51.5	8 24.2	5 15.2	3 9.1
S 労働組合無		121 100.0	33 27.3	33 27.3	34 28.1	21 17.4
S (労働組合の有無が) 分からない		42 100.0	16 38.1	9 21.4	11 26.2	6 14.3
雇 止 の 1	S 解雇	498 100.0	215 43.2	82 16.5	157 31.5	44 8.8
	Q 雇止め	130 100.0	64 49.2	15 11.5	35 26.9	16 12.3

Q14 Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した結果はどうなりましたか。（S A）

		該当数	復職又は契約更新した	金銭で解決した	紛争は終わらなかった	その他	
全 体		628 100.0	279 44.4	97 15.4	192 30.6	60 9.6	
属し Q すた S る 勤 会 務 社 先 全 の 体 従 で 業 業 歴 の 員 人 数 数 を （ 経 ） 所 験	1000人以上	105 100.0	53 50.5	16 15.2	28 26.7	8 7.6	
	500～999人	53 100.0	28 52.8	5 9.4	17 32.1	3 5.7	
	300～499人	94 100.0	52 55.3	5 5.3	34 36.2	3 3.2	
	100～299人	125 100.0	64 51.2	13 10.4	38 30.4	10 8.0	
	50～99人	84 100.0	40 47.6	8 9.5	26 31.0	10 11.9	
	30～49人	52 100.0	19 36.5	11 21.2	18 34.6	4 7.7	
	29人以下	115 100.0	23 20.0	39 33.9	31 27.0	22 19.1	
	勤 8 Q 務 解 先 5 の 雇 加 入 入 の の 経 組 7 合 5 し 1 た Q	労働組合有	266 100.0	147 55.3	23 8.6	84 31.6	12 4.5
		労働組合有 加入有	240 100.0	132 55.0	20 8.3	78 32.5	10 4.2
		労働組合有 加入無	26 100.0	15 57.7	3 11.5	6 23.1	2 7.7
労働組合無		269 100.0	92 34.2	59 21.9	83 30.9	35 13.0	
(労働組合の有無が) 分からない		93 100.0	40 43.0	15 16.1	25 26.9	13 14.0	

Q14__SNT2__1__SC Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した結果はどうなりましたか。／金銭で解決した（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		97 100.0	5 5.2	13 13.4	19 19.6	7 7.2	11 11.3	1 1.0	14 14.4	14 14.4	2 2.1	4 4.1	6 6.2	1 1.0
Q12	男	41 100.0	2 4.9	3 7.3	5 12.2	4 9.8	3 7.3	1 2.4	9 22.0	7 17.1	1 2.4	1 2.4	4 9.8	1 2.4
	女	55 100.0	3 5.5	9 16.4	14 25.5	3 5.5	8 14.5	0 0.0	5 9.1	7 12.7	1 1.8	3 5.5	2 3.6	0 0.0
Q21A1C	15~34歳	17 100.0	2 11.8	4 23.5	5 29.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 11.8	3 17.6	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0
	35~44歳	11 100.0	0 0.0	1 9.1	1 9.1	3 27.3	2 18.2	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	45~54歳	18 100.0	1 5.6	3 16.7	4 22.2	0 0.0	1 5.6	0 0.0	5 27.8	1 5.6	1 5.6	1 5.6	1 5.6	0 0.0
	55~64歳	18 100.0	0 0.0	1 5.6	5 27.8	2 11.1	3 16.7	1 5.6	2 11.1	3 16.7	0 0.0	0 5.6	1 0.0	0 0.0
	65歳以上	33 100.0	2 6.1	4 12.1	4 12.1	2 6.1	5 15.2	0 0.0	3 9.1	6 18.2	0 0.0	2 6.1	4 12.1	1 3.0
Q3	仕事をしている	68 100.0	3 4.4	9 13.2	10 14.7	5 7.4	6 8.8	0 0.0	13 19.1	11 16.2	2 2.9	3 4.4	6 8.8	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	10 100.0	0 0.0	0 0.0	6 60.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	19 100.0	2 10.5	4 21.1	3 15.8	2 10.5	3 15.8	1 5.3	1 5.3	2 10.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.3
Q4全体での人数	1000人以上	16 100.0	2 12.5	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 6.3	0 0.0	6 37.5	2 12.5	2 12.5	1 6.3	1 6.3	0 0.0
	500~999人	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
	300~499人	7 100.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	12 100.0	0 0.0	3 25.0	1 8.3	0 0.0	1 8.3	0 0.0	2 16.7	3 25.0	0 0.0	1 8.3	1 8.3	0 0.0
	50~99人	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
	30~49人	6 100.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0
	29人以下	18 100.0	0 0.0	2 11.1	3 16.7	2 11.1	3 16.7	0 0.0	5 27.8	2 11.1	0 0.0	0 0.0	5 27.8	1 5.6
無、労働加入の有無	労働組合有	26 100.0	2 7.7	4 15.4	3 11.5	2 7.7	0 0.0	0 0.0	5 19.2	5 19.2	2 7.7	1 3.8	2 7.7	0 0.0
	労働組合有 加入有	18 100.0	1 5.6	2 11.1	3 16.7	1 5.6	0 0.0	0 0.0	4 22.2	3 16.7	2 11.1	1 5.6	1 5.6	0 0.0
	労働組合有 加入無	8 100.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0
	労働組合無	33 100.0	1 3.0	3 9.1	4 12.1	2 6.1	6 18.2	0 0.0	6 18.2	6 18.2	0 0.0	2 6.1	3 9.1	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	9 100.0	0 0.0	2 22.2	3 33.3	1 11.1	0 0.0	0 0.0	2 22.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0
SQ51	解雇	82 100.0	4 4.9	11 13.4	15 18.3	6 7.3	10 12.2	0 0.0	11 13.4	13 15.9	2 2.4	4 4.9	5 6.1	1 1.2
	雇止め	15 100.0	1 6.7	2 13.3	4 26.7	1 6.7	1 6.7	1 6.7	3 20.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0

Q14__SNT2__1__SC Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用した結果はどうなりましたか。／金銭で解決した（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-	
全体		97 100.0	5 5.2	13 13.4	19 19.6	7 7.2	11 11.3	1 1.0	14 14.4	14 14.4	2 2.1	4 4.1	6 6.2	1 1.0	
属し た5 る勤 会務 社先 全の 体 の6 体 の 業 の 員 等 の 人 数 を 経 験 した	1000人以上	16 100.0	0 0.0	1 6.3	3 18.8	1 6.3	0 0.0	0 0.0	6 37.5	2 12.5	2 12.5	0 0.0	0 0.0	1 6.3	
	500~999人	5 100.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	
	300~499人	5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	
	100~299人	13 100.0	1 7.7	5 38.5	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 23.1	0 0.0	0 0.0	2 15.4	0 0.0	
	50~99人	8 100.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	25.0	2 12.5	1 0.0	0 0.0
	30~49人	11 100.0	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1	2 18.2	0 0.0	2 18.2	2 18.2	0 0.0	0 9.1	1 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	39 100.0	3 7.7	5 12.8	10 25.6	3 7.7	8 20.5	0 0.0	3 7.7	5 12.8	0 0.0	1 2.6	1 2.6	1 2.6	0 0.0
勤 先 の 労 働 組 合 の 有 無 、 加 入 の 有 無	労働組合有	23 100.0	1 4.3	1 4.3	5 21.7	1 4.3	2 8.7	0 0.0	2 8.7	6 26.1	2 8.7	0 0.0	2 8.7	1 4.3	
	労働組合有 加入有	20 100.0	1 5.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0	2 10.0	0 0.0	1 5.0	5 25.0	2 10.0	0 0.0	2 10.0	1 5.0	
	労働組合有 加入無	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	労働組合無	59 100.0	4 6.8	5 8.5	9 15.3	6 10.2	9 15.3	1 1.7	11 18.6	7 11.9	0 0.0	4 6.8	3 5.1	0 0.0	
	(労働組合の有無が) 分からない	15 100.0	0 0.0	7 46.7	5 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	

Q15_MA Q14で「紛争は終わらなかった」を選択した理由は何ですか。(MA)

		該当数	相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から	提示された和解案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから	その他
全 体		192 100.0	63 32.8	48 25.0	50 26.0	37 19.3	37 19.3	5 2.6
分(1 Q 2 性 区 別	男	101 100.0	35 34.7	28 27.7	26 25.7	24 23.8	20 19.8	3 3.0
	女	89 100.0	27 30.3	20 22.5	24 27.0	12 13.5	17 19.1	2 2.2
階 級 2 別 (2 5 区 1 分 年 年 齢)	15~34歳	82 100.0	27 32.9	21 25.6	28 34.1	20 24.4	10 12.2	1 1.2
	35~44歳	38 100.0	9 23.7	13 34.2	10 26.3	10 26.3	6 15.8	0 0.0
	45~54歳	17 100.0	8 47.1	4 23.5	3 17.6	1 5.9	4 23.5	0 0.0
	55~64歳	28 100.0	7 25.0	7 25.0	5 17.9	4 14.3	10 35.7	2 7.1
	65歳以上	27 100.0	12 44.4	3 11.1	4 14.8	2 7.4	7 25.9	2 7.4
仕 事 3 区 の 現 分 状 在 (況 の	仕事をしている	112 100.0	42 37.5	32 28.6	33 29.5	18 16.1	21 18.8	2 1.8
	離職中であり、仕事を探している	39 100.0	12 30.8	12 30.8	14 35.9	10 25.6	3 7.7	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	41 100.0	9 22.0	4 9.8	3 7.3	9 22.0	13 31.7	3 7.3
の Q 従 業 4 員 S 数 Q 4 で (所 現 在 の 人 数 属 する 勤 務 社 先	1000人以上	28 100.0	12 42.9	12 42.9	8 28.6	5 17.9	5 17.9	1 3.6
	500~999人	17 100.0	4 23.5	6 35.3	5 29.4	3 17.6	2 11.8	0 0.0
	300~499人	15 100.0	6 40.0	5 33.3	6 40.0	3 20.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	21 100.0	7 33.3	4 19.0	8 38.1	2 9.5	7 33.3	0 0.0
	50~99人	12 100.0	3 25.0	3 25.0	2 16.7	3 25.0	3 25.0	0 0.0
	30~49人	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
	29人以下	15 100.0	9 60.0	2 13.3	3 20.0	1 6.7	4 26.7	0 0.0
無、労 加 働 入 組 の 有 勤 務 先	労働組合有	67 100.0	20 29.9	24 35.8	23 34.3	16 23.9	12 17.9	0 0.0
	労働組合有 加入有	62 100.0	18 29.0	23 37.1	23 37.1	14 22.6	11 17.7	0 0.0
	労働組合有 加入無	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0
	労働組合無	34 100.0	21 61.8	5 14.7	7 20.6	2 5.9	6 17.6	1 2.9
	(労働組合の有無が) 分からない	11 100.0	1 9.1	3 27.3	3 27.3	0 0.0	3 27.3	1 9.1
雇 解 直 止 い 雇 近 止 の 1	解雇	157 100.0	53 33.8	39 24.8	39 24.8	33 21.0	30 19.1	5 3.2
	雇止め	35 100.0	10 28.6	9 25.7	11 31.4	4 11.4	7 20.0	0 0.0

Q15__MA Q14で「紛争は終わらなかった」を選択した理由は何ですか。(MA)

		該当数	相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から	提示された和解案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから	その他
全 体		192 100.0	63 32.8	48 25.0	50 26.0	37 19.3	37 19.3	5 2.6
属し た5 る勤 務 先 社 全 の6 体 従 業 員 等 の 人 数 を 経 験 した Q	1000人以上	28 100.0	12 42.9	15 53.6	8 28.6	7 25.0	4 14.3	1 3.6
	500~999人	17 100.0	4 23.5	4 23.5	6 35.3	4 23.5	3 17.6	0 0.0
	300~499人	34 100.0	7 20.6	10 29.4	12 35.3	4 11.8	7 20.6	0 0.0
	100~299人	38 100.0	13 34.2	8 21.1	11 28.9	7 18.4	9 23.7	1 2.6
	50~99人	26 100.0	8 30.8	6 23.1	9 34.6	6 23.1	3 11.5	0 0.0
	30~49人	18 100.0	5 27.8	1 5.6	2 11.1	7 38.9	1 5.6	2 11.1
	29人以下	31 100.0	14 45.2	4 12.9	2 6.5	2 6.5	10 32.3	1 3.2
	勤 務 先 の 有 無 を 経 験 した Q	労働組合有	84 100.0	26 31.0	23 27.4	32 38.1	19 22.6	15 17.9
加入有	78 100.0	26 33.3	23 29.5	31 39.7	17 21.8	12 15.4	1 1.3	
加入無	6 100.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	3 50.0	0 0.0	
労働組合無	83 100.0	31 37.3	19 22.9	16 19.3	11 13.3	18 21.7	3 3.6	
(労働組合の有無が)分からない	25 100.0	6 24.0	6 24.0	2 8.0	7 28.0	4 16.0	1 4.0	

Q 1 6 __MA Q 1 4で「紛争は終わらなかった」を選択し、かつ労働審判も訴訟も利用しなかった理由は何ですか。(MA)

		該当数	処理に長期間を要するから	処理に多額の費用を要するから	労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから	争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられなくなったから	制度をよく知らなかったから	争う中で、労働審判や訴訟では、解雇等が有効とされ、復職や金銭の支払は認められないと思ったから	会社側が手続きに参加しないと思ったから	復職を希望していたが、争う中で、仮に復職を命ずる旨の審判・判決が出たとしても、紛争状態にあった会社に復職することは難しいと感じたから	当初から復職を望んでおらず金銭の支払を内容とする和解を希望していたが、その見込みが得られなかったから	労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから	その他
全 体		141 100.0	44 31.2	24 17.0	24 17.0	22 15.6	20 14.2	24 17.0	17 12.1	11 7.8	5 3.5	14 9.9	2 1.4
分 (2 性 2 区 別)	男	72 100.0	23 31.9	13 18.1	15 20.8	13 18.1	9 12.5	16 22.2	12 16.7	5 6.9	4 5.6	6 8.3	2 2.8
	女	67 100.0	20 29.9	11 16.4	9 13.4	9 13.4	11 16.4	8 11.9	5 7.5	6 9.0	1 1.5	7 10.4	0 0.0
階 級 2 別 (2 5 区 1 分 年 齢)	15～34歳	59 100.0	16 27.1	7 11.9	14 23.7	10 16.9	10 16.9	12 20.3	9 15.3	5 8.5	1 1.7	4 6.8	0 0.0
	35～44歳	27 100.0	8 29.6	2 7.4	3 11.1	6 22.2	3 11.1	7 25.9	3 11.1	1 3.7	0 0.0	3 11.1	0 0.0
	45～54歳	13 100.0	5 38.5	4 30.8	2 15.4	2 15.4	2 15.4	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	2 15.4	0 0.0
	55～64歳	21 100.0	5 23.8	5 23.8	3 14.3	3 14.3	3 14.3	3 14.3	3 14.3	2 9.5	1 4.8	2 9.5	1 4.8
	65歳以上	21 100.0	10 47.6	6 28.6	2 9.5	1 4.8	2 9.5	1 4.8	1 4.8	3 14.3	3 14.3	3 14.3	1 4.8
	仕 事 3 区 の 現 在 分 状 在 況 ()	仕事をしている	73 100.0	31 42.5	13 17.8	12 16.4	12 16.4	12 16.4	9 12.3	7 9.6	5 6.8	3 4.1	5 6.8
	離職中であり、仕事を探している	34 100.0	7 20.6	6 14.7	8 11.8	5 14.7	6 5.9	11 11.8	4 17.6	1 14.7	1 2.9	3 8.8	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	34 100.0	6 17.6	5 14.7	4 11.8	5 14.7	2 5.9	4 11.8	6 17.6	5 14.7	1 2.9	6 17.6	0 0.0
の Q 4 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1000人以上	17 100.0	7 41.2	6 35.3	3 17.6	3 17.6	5 29.4	1 5.9	2 11.8	1 5.9	2 11.8	0 0.0	1 5.9
	500～999人	11 100.0	3 27.3	2 18.2	2 18.2	2 18.2	1 9.1	1 9.1	2 18.2	2 18.2	0 0.0	2 18.2	0 0.0
	300～499人	8 100.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	3 37.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100～299人	14 100.0	7 50.0	1 7.1	2 14.3	3 21.4	2 14.3	0 0.0	1 7.1	1 7.1	1 7.1	1 7.1	0 0.0
	50～99人	10 100.0	5 50.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0
	30～49人	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	10 100.0	4 40.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
	無 、 加 働 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	36 100.0	14 38.9	7 19.4	7 19.4	7 19.4	9 25.0	9 25.0	5 13.9	5 13.9	1 2.8	2 5.6
労働組合有 加入有		32 100.0	12 37.5	6 18.8	6 18.8	7 21.9	8 25.0	9 28.1	4 12.5	3 9.4	1 3.1	1 3.1	0 0.0
労働組合有 加入無		4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
労働組合無		26 100.0	15 57.7	6 23.1	3 11.5	3 11.5	3 11.5	2 7.7	0 0.0	2 7.7	0 0.0	2 7.7	1 3.8
(労働組合の有無が) 分からない		11 100.0	2 18.2	0 0.0	2 18.2	2 18.2	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 18.2	1 9.1	1 9.1
雇 止 の 1	解雇	113 100.0	37 32.7	19 16.8	18 15.9	19 16.8	16 14.2	21 18.6	10 8.8	9 8.0	4 3.5	10 8.8	2 1.8
	雇止め	28 100.0	7 25.0	5 17.9	6 21.4	3 10.7	4 14.3	3 10.7	7 25.0	2 7.1	1 3.6	4 14.3	0 0.0

Q16__MA Q14で「紛争は終わらなかった」を選択し、かつ労働審判も訴訟も利用しなかった理由は何ですか。(MA)

	該当数	処理に長期間を要するから	処理に多額の費用を要するから	労働審判や和解で得られる金銭の水準が低い又は水準がわからないから	争うこと自体が精神的に苦痛で耐えられなくなったから	制度をよく知らなかったから	争う中で、労働審判や訴訟では、解雇等が有効とされ、復職や金銭の支払は認められないと思ったから	会社側が手続きに参加しないと思ったから	復職を希望していたが、争う中で、仮に復職を命ずる旨の審判・判決が出たとしても、紛争状態にあった会社に復職することは難しいと感じたから	当初から復職を望んでおらず金銭の支払を内容とする和解を希望していたが、その見込みが得られなかったから	労働審判や訴訟では自身が依然として会社の労働者であるという地位確認を求めることができる一方、労働契約を終了させる代わりとしての金銭支払を求めることはできないから	その他	
全体	141 100.0	44 31.2	24 17.0	24 17.0	22 15.6	20 14.2	24 17.0	17 12.1	11 7.8	5 3.5	14 9.9	2 1.4	
属した5 労働者 会社先 全の6 体従 業雇 の員等 人数を 経 験 した Q5 Q7 Q8 Q9 Q10 Q11 Q12 Q13 Q14 Q15 Q16 Q17 Q18 Q19 Q20 Q21 Q22 Q23 Q24 Q25 Q26 Q27 Q28 Q29 Q30 Q31 Q32 Q33 Q34 Q35 Q36 Q37 Q38 Q39 Q40 Q41 Q42 Q43 Q44 Q45 Q46 Q47 Q48 Q49 Q50 Q51 Q52 Q53 Q54 Q55 Q56 Q57 Q58 Q59 Q60 Q61 Q62 Q63 Q64 Q65 Q66 Q67 Q68 Q69 Q70 Q71 Q72 Q73 Q74 Q75 Q76 Q77 Q78 Q79 Q80 Q81 Q82 Q83 Q84 Q85 Q86 Q87 Q88 Q89 Q90 Q91 Q92 Q93 Q94 Q95 Q96 Q97 Q98 Q99 Q100	1000人以上	18 100.0	6 33.3	6 33.3	4 22.2	2 11.1	4 22.2	3 16.7	2 11.1	2 11.1	0 0.0	1 5.6	
	500~999人	9 100.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	1 11.1	0 0.0	4 44.4	0 0.0	0 0.0	1 11.1	2 22.2	0 0.0
	300~499人	26 100.0	6 23.1	2 7.7	5 19.2	4 15.4	4 15.4	8 30.8	5 19.2	2 7.7	0 0.0	1 3.8	1 3.8
	100~299人	28 100.0	8 28.6	3 10.7	4 14.3	8 28.6	4 14.3	4 14.3	3 10.7	3 10.7	0 0.0	2 7.1	0 0.0
	50~99人	20 100.0	8 40.0	4 20.0	5 25.0	4 20.0	6 30.0	2 10.0	2 10.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	0 0.0
	30~49人	16 100.0	6 37.5	3 18.8	4 25.0	1 6.3	1 6.3	2 12.5	2 12.5	2 12.5	0 0.0	3 18.8	0 0.0
	29人以下	24 100.0	9 37.5	4 16.7	1 4.2	2 8.3	1 4.2	1 4.2	3 12.5	0 0.0	1 4.2	5 20.8	0 0.0
勤先 の 労働 組合 の有 無 を 経 験 した Q5 Q7 Q8 Q9 Q10 Q11 Q12 Q13 Q14 Q15 Q16 Q17 Q18 Q19 Q20 Q21 Q22 Q23 Q24 Q25 Q26 Q27 Q28 Q29 Q30 Q31 Q32 Q33 Q34 Q35 Q36 Q37 Q38 Q39 Q40 Q41 Q42 Q43 Q44 Q45 Q46 Q47 Q48 Q49 Q50 Q51 Q52 Q53 Q54 Q55 Q56 Q57 Q58 Q59 Q60 Q61 Q62 Q63 Q64 Q65 Q66 Q67 Q68 Q69 Q70 Q71 Q72 Q73 Q74 Q75 Q76 Q77 Q78 Q79 Q80 Q81 Q82 Q83 Q84 Q85 Q86 Q87 Q88 Q89 Q90 Q91 Q92 Q93 Q94 Q95 Q96 Q97 Q98 Q99 Q100	労働組合有	46 100.0	11 23.9	5 10.9	10 21.7	6 13.0	10 21.7	17 37.0	7 15.2	5 10.9	1 2.2	3 6.5	1 2.2
	労働組合有 加入有	40 100.0	11 27.5	5 12.5	10 25.0	5 12.5	10 25.0	15 37.5	4 10.0	5 12.5	1 2.5	2 5.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7
	労働組合無	70 100.0	28 40.0	15 21.4	10 14.3	13 18.6	7 10.0	5 7.1	9 12.9	3 4.3	3 4.3	7 10.0	1 1.4
	(労働組合の有無が) 分からない	25 100.0	5 20.0	4 16.0	4 16.0	3 12.0	3 12.0	2 8.0	1 4.0	3 12.0	1 4.0	4 16.0	0 0.0

Q17_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用して良かった点は何ですか。（MA）

		該当数	紛争が終わった点	迅速な処理がされた点	無料だった点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他
全 体		628 100.0	120 19.1	189 30.1	262 41.7	62 9.9	127 20.2	11 1.8
分 (2 性別 区別)	1 Q 2 性 2 男	311 100.0	69 22.2	108 34.7	128 41.2	27 8.7	50 16.1	5 1.6
	2 女	311 100.0	51 16.4	81 26.0	129 41.5	34 10.9	76 24.4	6 1.9
階 級 別 (2 5 区分 分年 年齢)	1 5～34歳	263 100.0	54 20.5	89 33.8	130 49.4	17 6.5	27 10.3	1 0.4
	2 35～44歳	112 100.0	26 23.2	29 25.9	44 39.3	14 12.5	24 21.4	1 0.9
	3 45～54歳	79 100.0	20 25.3	14 17.7	30 38.0	12 15.2	20 25.3	3 3.8
	4 55～64歳	71 100.0	10 14.1	21 29.6	30 42.3	7 9.9	21 29.6	3 4.2
	5 65歳以上	103 100.0	10 9.7	36 35.0	28 27.2	12 11.7	35 34.0	3 2.9
	6 仕事をしている	399 100.0	88 22.1	131 32.8	167 41.9	42 10.5	74 18.5	5 1.3
仕 事 区 の 現 状 分 在 況 の	1 離職中であり、仕事を探している	129 100.0	25 19.4	40 31.0	56 43.4	8 6.2	17 13.2	2 1.6
	2 仕事をしておらず、探してもいない	100 100.0	7 7.0	18 18.0	39 39.0	12 12.0	36 36.0	4 4.0
	3 仕事をしている	97 100.0	24 24.7	30 30.9	45 46.4	12 12.4	18 18.6	2 2.1
の Q 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 社 先 の 人 数)	1 1000人以上	47 100.0	12 25.5	14 29.8	20 42.6	3 6.4	6 12.8	1 2.1
	2 500～999人	54 100.0	11 20.4	23 42.6	19 35.2	1 1.9	8 14.8	0 0.0
	3 300～499人	74 100.0	14 18.9	24 32.4	33 44.6	11 14.9	12 16.2	1 1.4
	4 100～299人	52 100.0	10 19.2	17 32.7	21 40.4	4 7.7	10 19.2	1 1.9
	5 30～49人	18 100.0	4 22.2	7 38.9	6 33.3	3 16.7	5 27.8	0 0.0
	6 29人以下	57 100.0	13 22.8	16 28.1	23 40.4	8 14.0	15 26.3	0 0.0
	7 労働組合有	236 100.0	60 25.4	88 37.3	102 43.2	25 10.6	28 11.9	2 0.8
	8 労働組合有 加入有	203 100.0	53 26.1	83 40.9	87 42.9	21 10.3	21 10.3	1 0.5
無 、 加 働 入 組 の 有 無 先	1 労働組合有 加入無	33 100.0	7 21.2	5 15.2	15 45.5	4 12.1	7 21.2	1 3.0
	2 労働組合無	121 100.0	20 16.5	36 29.8	49 40.5	12 9.9	31 25.6	1 0.8
	3 (労働組合の有無が) 分からない	42 100.0	8 19.0	7 16.7	16 38.1	5 11.9	15 35.7	2 4.8
	4 解雇	498 100.0	96 19.3	153 30.7	215 43.2	52 10.4	94 18.9	8 1.6
	5 雇止め	130 100.0	24 18.5	36 27.7	47 36.2	10 7.7	33 25.4	3 2.3

Q17_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用して良かった点は何ですか。（MA）

		該当数	紛争が終わった点	迅速な処理がされた点	無料だった点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他	
全 体		628 100.0	120 19.1	189 30.1	262 41.7	62 9.9	127 20.2	11 1.8	
属し た5 る勤 会務 社先 全の 体従 業 の 員等 人数 を 経 験 した Q	1000人以上	105 100.0	30 28.6	32 30.5	51 48.6	14 13.3	17 16.2	0 0.0	
	500～999人	53 100.0	15 28.3	18 34.0	22 41.5	5 9.4	7 13.2	0 0.0	
	300～499人	94 100.0	13 13.8	40 42.6	38 40.4	6 6.4	12 12.8	1 1.1	
	100～299人	125 100.0	18 14.4	38 30.4	55 44.0	8 6.4	23 18.4	2 1.6	
	50～99人	84 100.0	15 17.9	18 21.4	32 38.1	9 10.7	17 20.2	4 4.8	
	30～49人	52 100.0	10 19.2	13 25.0	30 57.7	7 13.5	9 17.3	1 1.9	
	29人以下	115 100.0	19 16.5	30 26.1	34 29.6	13 11.3	42 36.5	3 2.6	
	勤 務 解 雇 の 経 験 した Q	労働組合有	266 100.0	61 22.9	100 37.6	113 42.5	23 8.6	32 12.0	2 0.8
	有 無 、 加 入 の 経 験 した Q	労働組合有 加入有	240 100.0	57 23.8	91 37.9	104 43.3	21 8.8	28 11.7	1 0.4
		労働組合有 加入無	26 100.0	4 15.4	9 34.6	9 34.6	2 7.7	4 15.4	1 3.8
	労働組合無	269 100.0	44 16.4	72 26.8	113 42.0	29 10.8	63 23.4	6 2.2	
	(労働組合の有無が) 分からない	93 100.0	15 16.1	17 18.3	36 38.7	10 10.8	32 34.4	3 3.2	

Q18_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用して不満に思った点は何ですか。（MA）

		該当数	紛争が終わらなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特にない	その他
全 体		628 100.0	78 12.4	148 23.6	203 32.3	229 36.5	15 2.4
分 (2 性別 区別)	男	311 100.0	44 14.1	81 26.0	105 33.8	99 31.8	6 1.9
	女	311 100.0	34 10.9	66 21.2	94 30.2	129 41.5	9 2.9
階 級 別 (2 5 区分 分年 年齢)	15～34歳	263 100.0	36 13.7	74 28.1	101 38.4	68 25.9	1 0.4
	35～44歳	112 100.0	14 12.5	33 29.5	32 28.6	37 33.0	2 1.8
	45～54歳	79 100.0	9 11.4	19 24.1	25 31.6	31 39.2	6 7.6
	55～64歳	71 100.0	7 9.9	9 12.7	25 35.2	31 43.7	3 4.2
	65歳以上	103 100.0	12 11.7	13 12.6	20 19.4	62 60.2	3 2.9
仕 事 区 の 現 状 分 在 の 況 の	仕事をしている	399 100.0	49 12.3	100 25.1	128 32.1	149 37.3	10 2.5
	離職中であり、仕事を探している	129 100.0	16 12.4	32 24.8	53 41.1	32 24.8	1 0.8
	仕事をしておらず、探してもいない	100 100.0	13 13.0	16 16.0	22 22.0	48 48.0	4 4.0
の Q 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	97 100.0	13 13.4	24 24.7	33 34.0	38 39.2	5 5.2
	500～999人	47 100.0	11 23.4	18 38.3	12 25.5	11 23.4	1 2.1
	300～499人	54 100.0	4 7.4	17 31.5	25 46.3	9 16.7	0 0.0
	100～299人	74 100.0	9 12.2	21 28.4	25 33.8	24 32.4	2 2.7
	50～99人	52 100.0	5 9.6	7 13.5	17 32.7	27 51.9	0 0.0
	30～49人	18 100.0	1 5.6	3 16.7	6 33.3	8 44.4	0 0.0
	29人以下	57 100.0	6 10.5	10 17.5	10 17.5	32 56.1	2 3.5
無 、 加 働 入 組 の 有 無 先	労働組合有	236 100.0	32 13.6	67 28.4	91 38.6	67 28.4	3 1.3
	労働組合有 加入有	203 100.0	30 14.8	58 28.6	78 38.4	56 27.6	1 0.5
	労働組合有 加入無	33 100.0	2 6.1	9 27.3	13 39.4	11 33.3	2 6.1
	労働組合無	121 100.0	15 12.4	27 22.3	29 24.0	56 46.3	5 4.1
	(労働組合の有無が) 分からない	42 100.0	2 4.8	6 14.3	8 19.0	26 61.9	2 4.8
雇 止 の 1	解雇	498 100.0	63 12.7	122 24.5	162 32.5	180 36.1	11 2.2
	雇止め	130 100.0	15 11.5	26 20.0	41 31.5	49 37.7	4 3.1

Q18_MA Q12で選択した制度（労働審判・訴訟を除く。）を利用して不満に思った点は何ですか。（MA）

		該当数	紛争が終わらなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特にない	その他	
全 体		628 100.0	78 12.4	148 23.6	203 32.3	229 36.5	15 2.4	
属し すた る動 会務 社先 全の 体従 業 の員 等 人数 を 数（ 所 ）	1000人以上	105 100.0	14 13.3	29 27.6	32 30.5	41 39.0	3 2.9	
	500～999人	53 100.0	7 13.2	17 32.1	16 30.2	16 30.2	0 0.0	
	300～499人	94 100.0	12 12.8	22 23.4	39 41.5	22 23.4	1 1.1	
	100～299人	125 100.0	16 12.8	32 25.6	43 34.4	38 30.4	2 1.6	
	50～99人	84 100.0	14 16.7	21 25.0	23 27.4	32 38.1	3 3.6	
	30～49人	52 100.0	5 9.6	9 17.3	21 40.4	17 32.7	1 1.9	
	29人以下	115 100.0	10 8.7	18 15.7	29 25.2	63 54.8	5 4.3	
	勤 務 解 雇 先 の 等 を 経 験 し た 有 無	労働組合有	266 100.0	42 15.8	76 28.6	91 34.2	76 28.6	4 1.5
		労働組合有 加入有	240 100.0	40 16.7	69 28.8	82 34.2	67 27.9	3 1.3
		労働組合有 加入無	26 100.0	2 7.7	7 26.9	9 34.6	9 34.6	1 3.8
労働組合無		269 100.0	27 10.0	57 21.2	92 34.2	104 38.7	8 3.0	
有 無 の 分 か ら な い	(労働組合の有無が) 分からない	93 100.0	9 9.7	15 16.1	20 21.5	49 52.7	3 3.2	

Q19_MA 労働審判を利用した理由は何ですか。(MA)

		該当数	訴訟に比べて迅速に紛争が終わると思ったから	訴訟に比べて手続が容易だと思ったから	労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから	家族、同僚、友人に勧められたから	復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから	労働局のあっせん等の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わらなかったから	解雇等の時から労働審判までの間の未払賃金の支払を受けたかったから	解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから	その他
全 体		128 100.0	28 21.9	32 25.0	44 34.4	30 23.4	36 28.1	19 14.8	27 21.1	25 19.5	2 1.6
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	71 100.0	20 28.2	21 29.6	21 29.6	18 25.4	21 29.6	10 14.1	15 21.1	15 21.1	0 0.0
	2 Q 2 性 2 女	52 100.0	8 15.4	11 21.2	22 42.3	12 23.1	14 26.9	9 17.3	10 19.2	9 17.3	2 3.8
階 級 別 (2 区 分)	1 5～34歳	52 100.0	12 23.1	12 23.1	17 32.7	15 28.8	20 38.5	9 17.3	12 23.1	8 15.4	0 0.0
	2 35～44歳	26 100.0	7 26.9	10 38.5	8 30.8	4 15.4	10 38.5	3 11.5	9 34.6	5 19.2	0 0.0
	3 45～54歳	13 100.0	4 30.8	3 23.1	4 30.8	4 30.8	2 15.4	3 23.1	2 15.4	4 30.8	0 0.0
	4 55～64歳	17 100.0	1 5.9	3 17.6	7 41.2	5 29.4	2 11.8	3 17.6	1 5.9	5 29.4	1 5.9
	5 65歳以上	20 100.0	4 20.0	4 20.0	8 40.0	2 10.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0	3 15.0	1 5.0
	6 仕事をしている	72 100.0	23 31.9	27 37.5	31 43.1	17 23.6	18 25.0	17 23.6	14 19.4	14 19.4	1 1.4
仕 事 区 の 現 在 状 況 (3 区 分)	1 離職中であり、仕事を探している	25 100.0	5 20.0	5 20.0	6 24.0	9 36.0	10 40.0	1 4.0	8 32.0	3 12.0	1 4.0
	2 仕事をしておらず、探してもいない	31 100.0	0 0.0	0 0.0	7 22.6	4 12.9	8 25.8	1 3.2	5 16.1	8 25.8	0 0.0
	3 仕事をしておらず、探してもいない	31 100.0	0 0.0	0 0.0	7 22.6	4 12.9	8 25.8	1 3.2	5 16.1	8 25.8	0 0.0
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 1000人以上	17 100.0	8 47.1	10 58.8	6 35.3	8 47.1	6 35.3	9 52.9	4 23.5	5 29.4	1 5.9
	2 500～999人	11 100.0	2 18.2	2 18.2	5 45.5	2 18.2	1 9.1	1 9.1	3 27.3	2 18.2	0 0.0
	3 300～499人	5 100.0	3 60.0	4 80.0	3 60.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
	4 100～299人	13 100.0	3 23.1	6 46.2	9 69.2	2 15.4	5 38.5	3 23.1	5 38.5	2 15.4	0 0.0
	5 50～99人	7 100.0	1 14.3	1 14.3	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 30～49人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
	7 29人以下	15 100.0	6 40.0	4 26.7	4 26.7	2 13.3	2 13.3	1 6.7	1 6.7	2 13.3	0 0.0
	8 29人以下	15 100.0	6 40.0	4 26.7	4 26.7	2 13.3	2 13.3	1 6.7	1 6.7	2 13.3	0 0.0
無 、 加 入 組 の 勤 務 先 (有 無)	1 労働組合有	44 100.0	15 34.1	21 47.7	24 54.5	13 29.5	13 29.5	15 34.1	10 22.7	8 18.2	0 0.0
	2 労働組合有 加入有	40 100.0	14 35.0	21 52.5	21 52.5	12 30.0	13 32.5	15 37.5	10 25.0	8 20.0	0 0.0
	3 労働組合有 加入無	4 100.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 労働組合無	26 100.0	8 30.8	6 23.1	7 26.9	4 15.4	4 15.4	2 7.7	4 15.4	6 23.1	0 0.0
	5 (労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
雇 止 の 理 由 (近 近 の 理 由)	1 解雇	95 100.0	20 21.1	27 28.4	31 32.6	26 27.4	31 32.6	15 15.8	20 21.1	22 23.2	1 1.1
	2 雇止め	33 100.0	8 24.2	5 15.2	13 39.4	4 12.1	5 15.2	4 12.1	7 21.2	3 9.1	1 3.0

Q19_MA 労働審判を利用した理由は何ですか。(MA)

		該当数	訴訟に比べて迅速に紛争が終わったから	訴訟に比べて手続が容易だと思ったから	労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから	家族、同僚、友人に勧められたから	復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから	労働局のあっせん等の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わらなかったから	解雇等の時から労働審判までの間の未払賃金の支払を受けたかったから	解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから	その他
全 体		128 100.0	28 21.9	32 25.0	44 34.4	30 23.4	36 28.1	19 14.8	27 21.1	25 19.5	2 1.6
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	26 100.0	9 34.6	9 34.6	8 30.8	10 38.5	11 42.3	7 26.9	7 26.9	7 26.9	1 3.8
	500~999人	15 100.0	1 6.7	3 20.0	7 46.7	3 20.0	4 26.7	3 20.0	4 26.7	1 6.7	0 0.0
	300~499人	15 100.0	4 26.7	4 26.7	6 40.0	3 20.0	5 33.3	3 20.0	3 20.0	3 20.0	0 0.0
	100~299人	22 100.0	5 22.7	8 36.4	8 36.4	4 18.2	6 27.3	2 9.1	7 31.8	5 22.7	1 4.5
	50~99人	13 100.0	3 23.1	5 38.5	5 38.5	5 38.5	3 23.1	2 15.4	2 7.7	1 15.4	0 0.0
	30~49人	10 100.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	2 20.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	27 100.0	5 18.5	2 7.4	7 25.9	2 7.4	5 18.5	1 3.7	3 11.1	7 25.9	0 0.0
	勤務先 の労働 組合の 有無	56 100.0	19 33.9	24 42.9	23 41.1	18 32.1	21 37.5	17 30.4	16 28.6	11 19.6	1 1.8
	加入有	52 100.0	19 36.5	24 46.2	22 42.3	17 32.7	21 40.4	17 32.7	14 26.9	11 21.2	1 1.9
	加入無	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
組合有	53 100.0	9 17.0	6 11.3	20 37.7	9 17.0	6 11.3	2 3.8	9 17.0	12 22.6	1 1.9	
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	0 0.0	2 10.5	1 5.3	3 15.8	9 47.4	0 0.0	2 10.5	2 10.5	0 0.0	

Q20 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。(S A)

		該当数	復職又は契約更新した	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった	紛争は終わらなかった(訴訟に移した)	その他
全 体		128 100.0	56 43.8	19 14.8	6 4.7	41 32.0	6 4.7
分(1 Q 2 性 2 区 別)	男	71 100.0	33 46.5	10 14.1	2 2.8	21 29.6	5 7.0
	女	52 100.0	19 36.5	9 17.3	4 7.7	19 36.5	1 1.9
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 齢	15~34歳	52 100.0	30 57.7	3 5.8	3 5.8	15 28.8	1 1.9
	35~44歳	26 100.0	12 46.2	3 11.5	0 0.0	10 38.5	1 3.8
	45~54歳	13 100.0	5 38.5	3 23.1	0 0.0	5 38.5	0 0.0
	55~64歳	17 100.0	5 29.4	5 29.4	0 0.0	6 35.3	1 5.9
	65歳以上	20 100.0	4 20.0	5 25.0	3 15.0	5 25.0	3 15.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 在 (況 の	仕事をしている	72 100.0	26 36.1	15 20.8	6 8.3	22 30.6	3 4.2
	離職中であり、仕事を探している	25 100.0	15 60.0	1 4.0	0 0.0	9 36.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	31 100.0	15 48.4	3 9.7	0 0.0	10 32.3	3 9.7
の Q 従 4 業 - 員 S 数 Q で (所 属 現 す 在 る 勤 会 務 社 先	1000人以上	17 100.0	4 23.5	3 17.6	2 11.8	7 41.2	1 5.9
	500~999人	11 100.0	7 63.6	1 9.1	0 0.0	3 27.3	0 0.0
	300~499人	5 100.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
	100~299人	13 100.0	3 23.1	3 23.1	1 7.7	6 46.2	0 0.0
	50~99人	7 100.0	3 42.9	3 42.9	0 0.0	1 14.3	0 0.0
	30~49人	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0
	29人以下	15 100.0	5 33.3	4 26.7	2 13.3	3 20.0	1 6.7
	無、労働加入組合の有無	44 100.0	19 43.2	8 18.2	2 4.5	13 29.5	2 4.5
無、労働加入組合の有無	労働組合有	44 100.0	19 43.2	8 18.2	2 4.5	13 29.5	2 4.5
	労働組合有 加入有	40 100.0	18 45.0	5 12.5	2 5.0	13 32.5	2 5.0
	労働組合有 加入無	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	26 100.0	6 23.1	7 26.9	3 11.5	9 34.6	1 3.8
解 雇 直 近 止 / の 1	95 100.0	38 40.0	14 14.7	3 3.2	34 35.8	6 6.3	
雇 止 め	33 100.0	18 54.5	5 15.2	3 9.1	7 21.2	0 0.0	

Q20 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。(S A)

		該当数	復職又は契約更新した	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった	紛争は終わらなかった(訴訟に移行した)	その他
全 体		128 100.0	56 43.8	19 14.8	6 4.7	41 32.0	6 4.7
属し た る 動 働 会 社 先 全 体 で 業 歴 の 員 等 人 数 を 経 験 した	1000人以上	26 100.0	7 26.9	2 7.7	3 11.5	12 46.2	2 7.7
	500～999人	15 100.0	9 60.0	2 13.3	0 0.0	3 20.0	1 6.7
	300～499人	15 100.0	7 46.7	3 20.0	1 6.7	3 20.0	1 6.7
	100～299人	22 100.0	9 40.9	2 9.1	1 4.5	10 45.5	0 0.0
	50～99人	13 100.0	7 53.8	2 15.4	1 7.7	3 23.1	0 0.0
	30～49人	10 100.0	6 60.0	1 10.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0
	29人以下	27 100.0	11 40.7	7 25.9	0 0.0	7 25.9	2 7.4
	労働組合有	56 100.0	24 42.9	7 12.5	3 5.4	20 35.7	2 3.6
	労働組合有 加入有	52 100.0	22 42.3	6 11.5	3 5.8	19 36.5	2 3.8
	労働組合有 加入無	4 100.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
労働組合無	53 100.0	23 43.4	12 22.6	3 5.7	13 24.5	2 3.8	
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	9 47.4	0 0.0	0 0.0	8 42.1	2 10.5	

Q20__SNT2__1__SC 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		19 100.0	1 5.3	2 10.5	0 0.0	1 5.3	0 0.0	1 5.3	5 26.3	5 26.3	2 10.5	0 0.0	2 10.5	0 0.0
Q12	男	10 100.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	9 100.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	2 22.2	1 11.1	0 0.0	2 22.2	0 0.0
Q22A11C	15~34歳	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~44歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	45~54歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	55~64歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
	65歳以上	5 100.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
Q3	仕事をしている	15 100.0	0 0.0	2 13.3	0 0.0	1 6.7	0 0.0	1 6.7	3 20.0	5 33.3	2 13.3	0 0.0	1 6.7	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
Q4S Q4S Q4S Q4S Q4S Q4S Q4S の従業員数で（所属する勤務会社先）	1000人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	29人以下	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、労働加入組合の有無	労働組合有	8 100.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	5 100.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	2 28.6	3 42.9	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0
	（労働組合の有無が）分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
SQ51	解雇	14 100.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	2 14.3	5 35.7	2 14.3	0 0.0	2 14.3	0 0.0
	雇止め	5 100.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q20__SNT2__1__SC 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決し労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た。(NU)

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		19 100.0	1 5.3	2 10.5	0 0.0	1 5.3	0 0.0	1 5.3	5 26.3	5 26.3	2 10.5	0 0.0	2 10.5	0 0.0
属しQ すた5 る勤- 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	3 42.9	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0
	勤8Q 務解5 先雇- の等S ををQ 働働7 組験- 合したS のたQ	労働組合有	7 100.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	2 28.6	0 0.0	0 0.0
労働組合有 加入有	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	12 100.0	1 8.3	1 8.3	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	3 25.0	4 33.3	0 0.0	0 0.0	2 16.7	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q20__SNT3__1__SC 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7
Q12-	男	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
	女	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q2-2A-1-C	15~34歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~44歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	45~54歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	55~64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	65歳以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
Q3	仕事をしている	6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q4-SQ4-1-C の従業員数 （現在の勤務先）	1000人以上	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
無、労働加入組合の有無	労働組合有	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無 （労働組合の有無が）分からない	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
SQ5-1-	解雇	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
	雇止め	3 100.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0

Q20__SNT3__1__SC 労働審判を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決したが労働審判に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-	
全体		6 100.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7	
属しQ すた5 る動- 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	3 100.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	
	500~999人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	50~99人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	勤8Q 務解5 先雇- の等S ををQ 働働7 組験- 合したS のたQ	労働組合有	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入有	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 ヵ月	2 ヵ月	3 ヵ月	4 ヵ月	5 ヵ月	6 ヵ月	7 ヵ月	8 ヵ月	9 ヵ月	1 0 ヵ月
全 体		25 100.0	0 0.0	2 8.0	4 16.0	1 4.0	3 12.0	5 20.0	2 8.0	0 0.0	1 4.0	2 8.0
分 (1 Q 2 性 2 区 別 -	男	12 100.0	0 0.0	1 8.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	3 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 16.7
	女	13 100.0	0 0.0	1 7.7	2 15.4	0 0.0	2 15.4	2 15.4	2 15.4	0 0.0	1 7.7	0 0.0
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年)- 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	1 16.7	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5 歳以上	8 100.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 在)- 況 の	仕事をしている	21 100.0	0 0.0	2 9.5	2 9.5	1 4.8	3 14.3	4 19.0	1 4.8	0 0.0	1 4.8	2 9.5
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 33.3	0 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 4 - 員 S 数 Q 4 で (所 現 の 在 人 数)- 属 す る 勤 務 社 先	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	6 100.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、労 加 働 入 組 の 有 無 有 先 S	労働組合有	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	7 100.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
	労働組合無	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 止 い 雇 近 止 の 1	解雇	17 100.0	0 0.0	1 5.9	3 17.6	1 5.9	3 17.6	3 17.6	1 5.9	0 0.0	1 5.9	1 5.9
	雇止め	8 100.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	
全 体		25 100.0	0 0.0	2 8.0	4 16.0	1 4.0	3 12.0	5 20.0	2 8.0	0 0.0	1 4.0	2 8.0	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	
	500~999人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	50~99人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
	30~49人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	7 100.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	
	勤 8 Q 務解 5 先雇 - の 等 S を 経 7 働 組 1 組 験 - 合 した S の Q	労働組合有	10 100.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
		労働組合有 加入有	9 100.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	2 22.2	2 22.2	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0
		労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無		15 100.0	0 0.0	2 13.3	3 20.0	1 6.7	1 6.7	3 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 13.3	
(労働組合の有無が) 分からない		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 1 月	1 2 月	1 3 月	1 4 月	1 5 月	1 6 月	1 7 月	1 8 月	1 9 月	2 0 月
全 体		25 100.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0	0 0.0						
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	12 100.0	1 8.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	13 100.0	0 0.0	1 7.7	1 7.7	0 0.0						
階 Q 級 2 別 (2 5 - 区 1 分 年) 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	6 100.0	0 0.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0						
	6 5 歳以上	8 100.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
(仕 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	21 100.0	1 4.8	2 9.5	1 4.8	0 0.0						
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 - 員 S 数 Q で (所 4 現) 在 属 する の 勤 動 務 社 先	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0						
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、労 加 働 入 組 の 有 勤 務 先	労働組合有	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0						
	労働組合有 加入有	7 100.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0						
	労働組合有 加入無	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	10 100.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	17 100.0	0 0.0	1 5.9	1 5.9	0 0.0						
	雇止め	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 1 月	1 2 月	1 3 月	1 4 月	1 5 月	1 6 月	1 7 月	1 8 月	1 9 月	2 0 月
全 体		25 100.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0	0 0.0						
属し Q すた S る 勤 - 会 務 S 社 先 Q 全 の 6 体 従 解 で 業 雇 の 員 等 人 数 を 数 (経 所 験)	1 0 0 0 人 以 上	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0						
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人 以 下	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	勤 務 解 雇 有 無、先 着 順 等 を 考 慮 し た 上 で 解 雇 した 日	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0						
	労働組合有	9 100.0	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0						
	労働組合有 加入有	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合有 加入無	15 100.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	2 1 月	2 2 月	2 3 月	2 4 月	2 5 月	2 6 月	2 7 月	2 8 月	2 9 月	3 0 月
全 体		25 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
分 (1 Q 2 性 2 区 別 -	男	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	13 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年)- 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5 歳以上	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 在 (-) 況 の	仕事をしている	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 4 - S 全 体 で (4 所 現 属 在 す の) 人 数 る 勤 会 務 社 先	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無、労働加入の有無	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、労働加入の有無	労働組合有	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無 (労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	17 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	2 1 月	2 2 月	2 3 月	2 4 月	2 5 月	2 6 月	2 7 月	2 8 月	2 9 月	3 0 月	
全 体		25 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	2 9 人以下	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 経 7 働 組 1 験 合 5 した Q の 無	労働組合有	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入有	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無		15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	3 1 カ月	3 2 カ月	3 3 カ月	3 4 カ月	3 5 カ月	3 6 カ月以上	覚えていない
全 体		25 100.0	0 0.0						
分 (1 Q 2 性 2 区 別 -	男	12 100.0	0 0.0						
	女	13 100.0	0 0.0						
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年)- 齢	1 5 ~ 3 4 歳	6 100.0	0 0.0						
	3 5 ~ 4 4 歳	3 100.0	0 0.0						
	4 5 ~ 5 4 歳	3 100.0	0 0.0						
	5 5 ~ 6 4 歳	5 100.0	0 0.0						
	6 5 歳以上	8 100.0	0 0.0						
仕 事 Q 3 区 の 現 分 状 在)- 況 の	仕事をしている	21 100.0	0 0.0						
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0						
	仕事をしておらず、探してもいない	3 100.0	0 0.0						
の Q 従 業 員 4 - S 全 体 数 で (所 現 属 在 す の 勤 務 会 社 先)	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0						
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 100.0	0 0.0						
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	1 100.0	0 0.0						
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	4 100.0	0 0.0						
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0						
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0						
	2 9 人以下	6 100.0	0 0.0						
無 の 加 入 組 有 の 無 有 6 4 - S の 勤 務 先	労働組合有	10 100.0	0 0.0						
	労働組合有 加入有	7 100.0	0 0.0						
	労働組合有 加入無	3 100.0	0 0.0						
	労働組合無	10 100.0	0 0.0						
	(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0						
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	17 100.0	0 0.0						
	雇止め	8 100.0	0 0.0						

Q 2 1 解雇等をされた日から審判、調停又は当事者の和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	3 1 カ月	3 2 カ月	3 3 カ月	3 4 カ月	3 5 カ月	3 6 カ月以上	覚えていない	
全 体		25 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1 0 0 0 人以上	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	2 9 人以下	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 労 7 働 組 5 組 験 - 合 した S の 有 無 Q	労働組合有	10 100.0	0 0.0						
		労働組合有 加入有	9 100.0	0 0.0						
		労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0						
	労働組合無	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q22_MA Q20で「紛争は終わらなかった（訴訟に移行した）」を選択した理由は何ですか。（MA）

		該当数	相手方が手続に参加しなかったために調停が成立しなかったから	提示された調停案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする調停案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする調停案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする調停案が提示されて納得できなかったから	審判に対して自分が異議を申し立てたから	審判に対して会社側が異議を申し立てたから	その他
全 体		41 100.0	13 31.7	9 22.0	9 22.0	6 14.6	5 12.2	8 19.5	9 22.0	2 4.9
分 (1 Q 2 性 区 別	男	21 100.0	7 33.3	5 23.8	4 19.0	2 9.5	3 14.3	3 14.3	6 28.6	2 9.5
	女	19 100.0	6 31.6	4 21.1	5 26.3	4 21.1	2 10.5	4 21.1	3 15.8	0 0.0
階 級 別 (2 5 区 1 分 年 齢	15～34歳	15 100.0	5 33.3	3 20.0	4 26.7	4 26.7	1 6.7	4 26.7	3 20.0	0 0.0
	35～44歳	10 100.0	4 40.0	2 20.0	5 50.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
	45～54歳	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0
	55～64歳	6 100.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	2 33.3	1 16.7
	65歳以上	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
仕 事 の 現 在 の 状 況 (3 事 区 の 現 在 の 状 況)	仕事をしている	22 100.0	9 40.9	5 22.7	5 22.7	4 18.2	2 9.1	6 27.3	6 27.3	1 4.5
	離職中であり、仕事を探している	9 100.0	4 44.4	3 33.3	2 22.2	2 22.2	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	10 100.0	0 0.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	3 30.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	7 100.0	5 71.4	5 71.4	2 28.6	1 14.3	0 0.0	3 42.9	4 57.1	0 0.0
	500～999人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0
	300～499人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100～299人	6 100.0	1 16.7	0 0.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
	50～99人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～49人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3
無 、 加 入 組 の 勤 務 先 有 無 (労 働 組 合 の 有 無 が 分 か ら な い)	労働組合有	13 100.0	7 53.8	4 30.8	4 30.8	2 15.4	1 7.7	5 38.5	2 15.4	0 0.0
	労働組合有 加入有	13 100.0	7 53.8	4 30.8	4 30.8	2 15.4	1 7.7	5 38.5	2 15.4	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	2 22.2	1 11.1	1 11.1	4 44.4	1 11.1
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 止 の 理 由 (解 雇 近 く の 理 由)	解雇	34 100.0	10 29.4	8 23.5	7 20.6	6 17.6	4 11.8	8 23.5	9 26.5	2 5.9
	雇止め	7 100.0	3 42.9	1 14.3	2 28.6	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q22_MA Q20で「紛争は終わらなかった（訴訟に移行した）」を選択した理由は何ですか。（MA）

		該当数	相手方が手続に参加しなかったために調停が成立しなかったから	提示された調停案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする調停案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする調停案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする調停案が提示されて納得できなかったから	審判に対して自分が異議を申し立てたから	審判に対して会社側が異議を申し立てたから	その他	
全 体		41 100.0	13 31.7	9 22.0	9 22.0	6 14.6	5 12.2	8 19.5	9 22.0	2 4.9	
属した5 る勤 会務 社先 全の6 体 従 業 雇 の 員 等 人 数 を 経 験 した Q	1000人以上	12 100.0	6 50.0	6 50.0	5 41.7	2 16.7	0 0.0	3 25.0	3 25.0	1 8.3	
	500～999人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	300～499人	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
	100～299人	10 100.0	4 40.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	2 20.0	0 0.0	
	50～99人	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
	30～49人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	2 28.6	3 42.9	0 0.0	1 14.3	1 14.3	
	勤先 の 等 を 経 験 した Q	労働組合有	20 100.0	9 45.0	6 30.0	8 40.0	2 10.0	1 5.0	5 25.0	3 15.0	2 10.0
	有 無 、 加 入 の 有 無 を 経 験 した Q	労働組合有 加入有	19 100.0	9 47.4	6 31.6	7 36.8	2 10.5	1 5.3	5 26.3	3 15.8	2 10.5
		労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	13 100.0	3 23.1	3 23.1	0 0.0	3 23.1	2 15.4	2 15.4	4 30.8	0 0.0	
	(労働組合の有無が) 分からない	8 100.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	

Q 2 3 _ M A 労働審判を利用して良かった点は何か。(M A)

		該当数	紛争が終わった点	迅速な処理がされた点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他
全 体		128 100.0	33 25.8	42 32.8	21 16.4	41 32.0	3 2.3
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	71 100.0	25 35.2	19 26.8	10 14.1	25 35.2	0 0.0
	2 女	52 100.0	8 15.4	21 40.4	10 19.2	14 26.9	3 5.8
階 級 別 (2 区 分)	1 5～3 4 歳	52 100.0	12 23.1	20 38.5	9 17.3	14 26.9	0 0.0
	2 3 5～4 4 歳	26 100.0	8 30.8	13 50.0	3 11.5	8 30.8	0 0.0
	3 4 5～5 4 歳	13 100.0	2 15.4	5 38.5	4 30.8	3 23.1	0 0.0
	4 5 5～6 4 歳	17 100.0	4 23.5	1 5.9	4 23.5	7 41.2	2 11.8
	5 6 5歳以上	20 100.0	7 35.0	3 15.0	1 5.0	9 45.0	1 5.0
仕 事 区 の 現 状 (分 別)	Q 仕事をしている	72 100.0	24 33.3	26 36.1	9 12.5	19 26.4	1 1.4
	S 離職中であり、仕事を探している	25 100.0	5 20.0	8 32.0	7 28.0	6 24.0	1 4.0
	S 仕事をしておらず、探してもいない	31 100.0	4 12.9	8 25.8	5 16.1	16 51.6	1 3.2
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	Q 1 0 0 0 人以上	17 100.0	3 17.6	9 52.9	2 11.8	4 23.5	1 5.9
	S 5 0 0 ～ 9 9 9 人	11 100.0	5 45.5	3 27.3	0 0.0	4 36.4	0 0.0
	Q 3 0 0 ～ 4 9 9 人	5 100.0	3 60.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
	S 1 0 0 ～ 2 9 9 人	13 100.0	5 38.5	6 46.2	0 0.0	3 23.1	0 0.0
	Q 5 0 ～ 9 9 人	7 100.0	2 28.6	1 14.3	3 42.9	2 28.6	0 0.0
	S 3 0 ～ 4 9 人	4 100.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0
	Q 2 9 人以下	15 100.0	6 40.0	3 20.0	2 13.3	4 26.7	0 0.0
	S 2 9 人以下	15 100.0	6 40.0	3 20.0	2 13.3	4 26.7	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 (勤 務 先)	Q 労働組合有	44 100.0	17 38.6	21 47.7	5 11.4	7 15.9	0 0.0
	S 労働組合有 加入有	40 100.0	17 42.5	20 50.0	3 7.5	6 15.0	0 0.0
	Q 労働組合有 加入無	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0
	S 労働組合無	26 100.0	7 26.9	5 19.2	4 15.4	11 42.3	0 0.0
	S (労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
雇 止 の 1	Q 解雇	95 100.0	27 28.4	36 37.9	17 17.9	25 26.3	1 1.1
	S 雇止め	33 100.0	6 18.2	6 18.2	4 12.1	16 48.5	2 6.1

Q23_MA 労働審判を利用して良かった点は何ですか。(MA)

		該当数	紛争が終わった点	迅速な処理がされた点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他
全 体		128 100.0	33 25.8	42 32.8	21 16.4	41 32.0	3 2.3
属し た る 勤 務 会 社 先 全 体 の 業 界 の 人 数 を 経 験 した 有 無 、 加 入 の 有 無	1000人以上	26 100.0	4 15.4	11 42.3	6 23.1	7 26.9	2 7.7
	500～999人	15 100.0	5 33.3	3 20.0	4 26.7	5 33.3	0 0.0
	300～499人	15 100.0	4 26.7	9 60.0	1 6.7	3 20.0	0 0.0
	100～299人	22 100.0	4 18.2	7 31.8	0 0.0	11 50.0	1 4.5
	50～99人	13 100.0	7 53.8	2 15.4	3 23.1	3 23.1	0 0.0
	30～49人	10 100.0	2 20.0	3 30.0	2 20.0	3 30.0	0 0.0
	29人以下	27 100.0	7 25.9	7 25.9	5 18.5	9 33.3	0 0.0
	労働組合有	56 100.0	20 35.7	24 42.9	10 17.9	8 14.3	2 3.6
	労働組合有 加入有	52 100.0	19 36.5	23 44.2	9 17.3	7 13.5	1 1.9
	労働組合有 加入無	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
労働組合無	53 100.0	8 15.1	15 28.3	10 18.9	23 43.4	1 1.9	
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	5 26.3	3 15.8	1 5.3	10 52.6	0 0.0	

Q24__MA 労働審判を利用して不満に思った点は何ですか。(MA)

		該当数	紛争が終わらなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特になし	その他
全 体		128 100.0	17 13.3	29 22.7	42 32.8	47 36.7	3 2.3
分 (1 Q 2 性 2 区 別	男	71 100.0	9 12.7	16 22.5	23 32.4	26 36.6	2 2.8
	女	52 100.0	8 15.4	12 23.1	17 32.7	19 36.5	1 1.9
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢	15~34歳	52 100.0	5 9.6	14 26.9	16 30.8	19 36.5	0 0.0
	35~44歳	26 100.0	5 19.2	3 11.5	12 46.2	7 26.9	0 0.0
	45~54歳	13 100.0	2 15.4	3 23.1	2 15.4	6 46.2	1 7.7
	55~64歳	17 100.0	2 11.8	4 23.5	6 35.3	7 41.2	1 5.9
	65歳以上	20 100.0	3 15.0	5 25.0	6 30.0	8 40.0	1 5.0
仕 事 区 の 現 状 の 分 別 (3 事 3 区 の 現 状 の 分 別	仕事をしている	72 100.0	11 15.3	16 22.2	24 33.3	24 33.3	1 1.4
	離職中であり、仕事を探している	25 100.0	5 20.0	7 28.0	9 36.0	7 28.0	1 4.0
	仕事をしておらず、探してもいない	31 100.0	1 3.2	6 19.4	9 29.0	16 51.6	1 3.2
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数	1000人以上	17 100.0	5 29.4	4 23.5	7 41.2	5 29.4	0 0.0
	500~999人	11 100.0	1 9.1	0 0.0	6 54.5	4 36.4	0 0.0
	300~499人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
	100~299人	13 100.0	2 15.4	4 30.8	3 23.1	3 23.1	1 7.7
	50~99人	7 100.0	0 0.0	3 42.9	1 14.3	3 42.9	0 0.0
	30~49人	4 100.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
	29人以下	15 100.0	2 13.3	2 13.3	6 40.0	5 33.3	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	44 100.0	7 15.9	10 22.7	15 34.1	14 31.8	0 0.0
	労働組合有 加入有	40 100.0	7 17.5	9 22.5	15 37.5	11 27.5	0 0.0
	労働組合有 加入無	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0
	労働組合無	26 100.0	4 15.4	5 19.2	8 30.8	9 34.6	1 3.8
	(労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
雇 止 の 直 近 の 1 Q	解雇	95 100.0	15 15.8	24 25.3	32 33.7	30 31.6	3 3.2
	雇止め	33 100.0	2 6.1	5 15.2	10 30.3	17 51.5	0 0.0

Q24__MA 労働審判を利用して不満に思った点は何ですか。(MA)

		該当数	紛争が終わらなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特になし	その他
全 体		128 100.0	17 13.3	29 22.7	42 32.8	47 36.7	3 2.3
属し た る 勤 務 先 社 会 の 全 体 で 業 務 に 関 与 し た 人 数 を 経 験 し た 人 数	1000人以上	26 100.0	8 30.8	9 34.6	9 34.6	7 26.9	0 0.0
	500～999人	15 100.0	2 13.3	2 13.3	5 33.3	6 40.0	0 0.0
	300～499人	15 100.0	1 6.7	0 0.0	9 60.0	5 33.3	0 0.0
	100～299人	22 100.0	4 18.2	4 18.2	7 31.8	8 36.4	2 9.1
	50～99人	13 100.0	0 0.0	5 38.5	2 15.4	6 46.2	0 0.0
	30～49人	10 100.0	0 0.0	1 10.0	4 40.0	5 50.0	0 0.0
	29人以下	27 100.0	2 7.4	8 29.6	6 22.2	10 37.0	1 3.7
	労働組合有	56 100.0	12 21.4	15 26.8	19 33.9	15 26.8	0 0.0
	労働組合有 加入有	52 100.0	12 23.1	15 28.8	19 36.5	11 21.2	0 0.0
	労働組合有 加入無	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
労働組合無	53 100.0	4 7.5	9 17.0	16 30.2	24 45.3	3 5.7	
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	1 5.3	5 26.3	7 36.8	8 42.1	0 0.0	

Q 2 5 _ M A 訴訟を利用した理由は何か。(M A)

		該当数	労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから	家族、同僚、友人に勧められたから	復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから	解雇等の時から解雇等無効判決までの間の未払賃金の支払を受けたかったから	和解により解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたかったから	訴訟以外の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わらなかったから	自分の社会的名誉や自尊心を守りたかったから	会社が許せないといい、こらしめてやりたかったから	同じような問題を抱えている労働者の立場や利益も守りたかったから	その他	
全 体		82 100.0	26 31.7	18 22.0	20 24.4	17 20.7	19 23.2	12 14.6	16 19.5	22 26.8	32 39.0	2 2.4	
分 (1 Q 2 性 区 別)	男	41 100.0	15 36.6	12 29.3	12 29.3	9 22.0	11 26.8	5 12.2	6 14.6	10 24.4	17 41.5	1 2.4	
	女	37 100.0	11 29.7	6 16.2	8 21.6	8 21.6	8 21.6	7 18.9	10 27.0	11 29.7	12 32.4	1 2.7	
階 級 別 (2 5 区 1 分 年 齢)	1 5 ~ 3 4 歳	31 100.0	6 19.4	8 25.8	9 29.0	6 19.4	7 22.6	4 12.9	5 16.1	4 12.9	13 41.9	0 0.0	
	3 5 ~ 4 4 歳	13 100.0	5 38.5	3 23.1	5 38.5	4 30.8	4 30.8	4 30.8	4 30.8	5 38.5	5 38.5	0 0.0	
	4 5 ~ 5 4 歳	8 100.0	2 25.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	2 25.0	0 0.0	2 25.0	3 37.5	1 12.5	
	5 5 ~ 6 4 歳	9 100.0	3 33.3	1 11.1	3 33.3	2 22.2	2 33.3	3 33.3	3 33.3	0 0.0	3 33.3	3 33.3	1 11.1
	6 5 歳以上	21 100.0	10 47.6	3 14.3	2 9.5	4 19.0	3 14.3	3 14.3	1 4.8	5 23.8	8 38.1	8 38.1	0 0.0
仕 事 区 の 現 状 分 類 (3 事 3 区 の 現 状 分 類)	仕事をしている	35 100.0	19 54.3	10 28.6	13 37.1	9 25.7	9 25.7	8 22.9	11 31.4	10 28.6	14 40.0	1 2.9	
	離職中であり、仕事を探している	12 100.0	3 25.0	4 33.3	4 33.3	5 41.7	6 50.0	2 16.7	0 0.0	3 25.0	1 8.3	0 0.0	
	仕事をしておらず、探してもいない	35 100.0	4 11.4	4 11.4	3 8.6	3 8.6	4 11.4	2 5.7	5 14.3	9 25.7	17 48.6	1 2.9	
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1 0 0 0 人以上	9 100.0	6 66.7	5 55.6	5 55.6	4 44.4	6 66.7	4 44.4	4 44.4	4 44.4	5 55.6	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	4 80.0	2 40.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	2 66.7	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
	2 9 人以下	8 100.0	5 62.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	2 25.0	4 50.0	1 12.5	
無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	17 100.0	10 58.8	7 41.2	8 47.1	7 41.2	7 41.2	5 29.4	7 41.2	6 35.3	6 35.3	0 0.0	
	労働組合有 加入有	16 100.0	9 56.3	7 43.8	8 50.0	6 37.5	6 37.5	5 31.3	7 43.8	6 37.5	6 37.5	0 0.0	
	労働組合有 加入無	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	労働組合無	15 100.0	7 46.7	2 13.3	5 33.3	2 13.3	2 13.3	3 20.0	4 26.7	3 20.0	6 40.0	1 6.7	
	(労働組合の有無が) 分からない	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	
雇 止 の 1	解雇	62 100.0	22 35.5	15 24.2	15 24.2	14 22.6	16 25.8	10 16.1	11 17.7	19 30.6	19 30.6	2 3.2	
	雇止め	20 100.0	4 20.0	3 15.0	5 25.0	3 15.0	3 15.0	2 10.0	5 25.0	3 15.0	13 65.0	0 0.0	

Q 2 5 _ M A 訴訟を利用した理由は何ですか。(M A)

		該当数	労働組合、行政機関、弁護士等の専門家に勧められたから	家族、同僚、友人に勧められたから	復職することで給与収入など雇用継続により得られる利益を守りたかったから	解雇等の時から解雇等無効判決までの間の未払賃金の支払を受けたから	和解により解雇等を受け入れる代わりに金銭の支払を受けたから	訴訟以外の紛争解決制度を利用したが、紛争が終わりなかつたから	自分の社会的名誉や自尊心を守りたかつたから	会社が許せないと思ひ、こらしめてやりたかつたから	同じような問題を抱えている労働者の立場や利益も守りたかつたから	その他	
全 体		82 100.0	26 31.7	18 22.0	20 24.4	17 20.7	19 23.2	12 14.6	16 19.5	22 26.8	32 39.0	2 2.4	
属し Q すた S る動 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 経(所 験)	1 0 0 0 人以上	16 100.0	9 56.3	8 50.0	7 43.8	5 31.3	6 37.5	5 31.3	5 31.3	5 31.3	5 31.3	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	2 66.7	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	15 100.0	5 33.3	4 26.7	4 26.7	5 33.3	4 26.7	3 20.0	4 26.7	8 53.3	5 33.3	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	12 100.0	4 33.3	3 25.0	5 41.7	3 25.0	3 25.0	1 8.3	1 8.3	2 16.7	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	5 100.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0	
	2 9 人以下	29 100.0	6 20.7	3 10.3	2 6.9	2 6.9	2 6.9	5 17.2	1 3.4	3 10.3	3 10.3	19 65.5	2 6.9
	勤 8 Q 務 先 5 解 雇 1 の 等 S を 7 働 働 組 組 合 合 し した た Q	労働組合有	29 100.0	16 55.2	10 34.5	13 44.8	9 31.0	9 31.0	7 24.1	9 31.0	10 34.5	10 34.5	1 3.4
	労働組合有 加入有	25 100.0	15 60.0	10 40.0	12 48.0	9 36.0	8 32.0	7 28.0	8 32.0	8 32.0	7 28.0	7 28.0	1 4.0
	労働組合有 加入無	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	3 75.0	0 0.0
労働組合無	34 100.0	9 26.5	7 20.6	7 20.6	7 20.6	9 26.5	5 14.7	6 17.6	6 17.6	10 29.4	7 20.6	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	1 5.3	1 5.3	0 0.0	1 5.3	1 5.3	1 5.3	0 0.0	1 5.3	2 10.5	15 78.9	1 5.3	

Q 2 6 訴訟を利用した結果はどうなりましたか。(S A)

		該当数	解雇等を無効とする判決が出た(勝訴した)	解雇等を有効とする判決が出た(敗訴した)	和解により復職又は契約更新した	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た	労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった	その他	
全 体		82 100.0	18 22.0	21 25.6	15 18.3	19 23.2	5 6.1	4 4.9	
属し Q すた S る 勤 会 務 社 先 全 の 体 従 業 雇 の 員 人 数 を 経 験 所 験	1 0 0 0 人以上	16 100.0	5 31.3	2 12.5	3 18.8	4 25.0	2 12.5	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	15 100.0	4 26.7	4 26.7	1 6.7	4 26.7	1 6.7	1 6.7	
	5 0 ~ 9 9 人	12 100.0	2 16.7	5 41.7	2 16.7	3 25.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	5 100.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	
	2 9 人以下	29 100.0	4 13.8	8 27.6	6 20.7	6 20.7	2 6.9	3 10.3	
	勤 務 解 先 雇 の 等 を 経 験 所 験 有 無	労働組合有	29 100.0	10 34.5	8 27.6	4 13.8	5 17.2	0 0.0	2 6.9
	加入有	25 100.0	9 36.0	8 32.0	2 8.0	4 16.0	0 0.0	2 8.0	
	加入無	4 100.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	34 100.0	6 17.6	7 20.6	4 11.8	12 35.3	5 14.7	0 0.0		
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	2 10.5	6 31.6	7 36.8	2 10.5	0 0.0	2 10.5		

Q26__SNT4__1__SC 訴訟を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万未満-1000万未満	1000万以上
全体		19 100.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	3 15.8	1 5.3	1 5.3	4 21.1	1 5.3	7 36.8
Q12	男	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 25.0	1 8.3	0 0.0	1 8.3	1 8.3	6 50.0
	女	7 100.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	3 42.9	0 0.0	1 14.3
Q22A11C	15~34歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~44歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
	45~54歳	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
	55~64歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0
	65歳以上	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 33.3	0 0.0	1 11.1	2 22.2	0 0.0	3 33.3
Q3	仕事をしている	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	1 12.5	2 25.0
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	仕事をしておらず、探してもいない	10 100.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	5 50.0
Q4S4S5S6 の従業員数 （所属する 勤務先）	1000人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
	500~999人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	50~99人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
	30~49人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0
無、労働加入組合の有無	労働組合有	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
	労働組合有 加入有	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
	（労働組合の有無が）分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
SQ51	解雇	17 100.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	3 17.6	1 5.9	1 5.9	3 17.6	1 5.9	6 35.3
	雇止め	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0

Q26__SNT4__1__SC 訴訟を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解し訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得た（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万未満-1000万未満	1000万以上	
全体		19 100.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	3 15.8	1 5.3	1 5.3	4 21.1	1 5.3	7 36.8	
属しQ すた5 る勤- 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1000人以上	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	
	50~99人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	
	30~49人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 50.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	3 50.0	0 0.0	1 16.7	
	勤8Q 務解5 先雇- の等S ををQ 働働7 組験- 合したS のたQ	労働組合有	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	3 60.0
	労働組合有 加入有	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	
労働組合無	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	2 16.7	0 0.0	1 8.3	4 33.3	0 0.0	4 33.3		
(労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		

Q26__SNT5__1__SC 訴訟を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万未満-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q12	男	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q22A1C	15~34歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35~44歳	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	45~54歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	55~64歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	65歳以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q3	仕事をしている	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
Q4S4S5S6 の従業員数 （現在の勤務先）	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、労働加入組合の有無	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
SQ51	解雇	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q26__SNT5__1__SC 訴訟を利用した結果はどうなりましたか。／労働契約を終了させる代わりに金銭で解決する内容で和解したが訴訟に要した手数料及び弁護士費用を上回る金額を得られなかった（NU）

		該当数	5万未満	5万-10万未満	10万-20万未満	20万未満-30万未満	30万-40万未満	40万-50万未満	50万-100万未満	100万-200万未満	200万-300万未満	300万-500万未満	500万-1000万未満	1000万-
全体		5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
属しQ すた5 る勤- 会務S 社先Q 全の6 体従解 で業雇 の員等 人数を 経(所 験)	1000人以上	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	勤8Q 解5 先- 雇S の等 をQ 経7 組験- 合した のQ	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 ヵ月	2 ヵ月	3 ヵ月	4 ヵ月	5 ヵ月	6 ヵ月	7 ヵ月	8 ヵ月	9 ヵ月	1 0 ヵ月
全 体		24 100.0	2 8.3	0 0.0	1 4.2	1 4.2	3 12.5	2 8.3	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	14 100.0	1 7.1	0 0.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	1 7.1	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0
	女	10 100.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 Q 級 2 別 (2 5 区 1 分 年) 区 1 分 年) 階 級 2 別 (2 5 区 1 分 年)	1 5 ~ 3 4 歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5 歳以上	9 100.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	1 11.1	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	8 100.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	14 100.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 14.3	2 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 員 数 4 S Q 4 で (所 属 在 属 す の 人 数) る 勤 務 社 先	1 0 0 0 人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 の 加 入 組 の 有 勤 務 先	労働組合有	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	21 100.0	2 9.5	0 0.0	1 4.8	1 4.8	1 4.8	2 9.5	0 0.0	1 4.8	0 0.0	0 0.0
	雇止め	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	2 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 ヵ月	2 ヵ月	3 ヵ月	4 ヵ月	5 ヵ月	6 ヵ月	7 ヵ月	8 ヵ月	9 ヵ月	1 0 ヵ月	
全 体		24 100.0	2 8.3	0 0.0	1 4.2	1 4.2	3 12.5	2 8.3	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1 0 0 0 人以上	6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	2 9 人以下	8 100.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 経 7 組 験 - 合 した S の 無 Q	労働組合有	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	17 100.0	2 11.8	0 0.0	1 5.9	0 0.0	3 17.6	1 5.9	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0		
(労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 1 月	1 2 月	1 3 月	1 4 月	1 5 月	1 6 月	1 7 月	1 8 月	1 9 月	2 0 月
全 体		24 100.0	2 8.3	4 16.7	0 0.0	1 4.2	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	14 100.0	1 7.1	3 21.4	0 0.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	10 100.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 齢	1 5 ~ 3 4 歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	7 100.0	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5 歳以上	9 100.0	0 0.0	2 22.2	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
(仕 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	8 100.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	14 100.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 - 員 S 数 Q で (所 属 4 す 現 る 在 勤 5 社 務 先) 人 数	1 0 0 0 人以上	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無、 6 加 現 入 在 組 の の 勤 有 務 先 S	労働組合有	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無 (労働組合の有無が) 分からない	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 S い 雇 近 Q 止 / の 1	解雇	21 100.0	2 9.5	4 19.0	0 0.0	1 4.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	1 1 月	1 2 月	1 3 月	1 4 月	1 5 月	1 6 月	1 7 月	1 8 月	1 9 月	2 0 月
全 体		24 100.0	2 8.3	4 16.7	0 0.0	1 4.2	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
属し Q すた S る 勤 - 会 務 S 社 先 Q 全 の 6 体 従 解 で 業 雇 の 員 等 人 数 を 経 験 所 験	1 0 0 0 人 以 上	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人 以 下	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	勤 務 解 雇 先 等 の 有 無	5 100.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	加 入 有 無	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	経 験 有 無	17 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
経 験 有 無	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
経 験 有 無	17 100.0	1 5.9	2 11.8	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
経 験 有 無	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
経 験 有 無	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	2 1 月	2 2 月	2 3 月	2 4 月	2 5 月	2 6 月	2 7 月	2 8 月	2 9 月	3 0 月
全 体		24 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
階 Q 級 2 別 - 2 (5 - 区 1 分 年) 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
	5 5 ~ 6 4 歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5 歳以上	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
(仕 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0
の Q 従 4 業 - 員 S 数 Q で (所 属 4 す 現 る 在 勤 属 会 務 社 先 の 人 数)	1 0 0 0 人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 の Q 加 6 入 現 組 在 の S 有 勤 無 務 先 先 の 有 無	労働組合有	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無 (労働組合の有無が) 分からない	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 S 止 雇 近 Q の 1	解雇	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	2 1 月	2 2 月	2 3 月	2 4 月	2 5 月	2 6 月	2 7 月	2 8 月	2 9 月	3 0 月
全 体		24 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0
属し Q すた S る 勤 - 会 務 S 社 先 Q 全 の 6 体 従 解 で 業 雇 の 員 等 人 数 を 経 (所 験)	1 0 0 0 人 以 上	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人 以 下	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0
	勤 務 解 雇 先 等 の 労 働 組 合 有 無 の 有 無	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	8 Q 5 5 7 5 Q	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	17 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0
2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	3 1 カ月	3 2 カ月	3 3 カ月	3 4 カ月	3 5 カ月	3 6 カ月以上	覚えていない
全 体		24 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	3 12.5
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	1 7.1
	女	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0
階 Q 級 2 別) 2 (5 - 区 1 分 年) 齢	1 5 ~ 3 4 歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0
	5 5 ~ 6 4 歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3
	6 5 歳以上	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	3 21.4
の Q 従 業 - S 全 体 で (所 属 在 す の 勤 務 社 先	1 0 0 0 人以上	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 の 加 入 組 の 有 勤 務 先	労働組合有	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 い 雇 近 止 / の 1	解雇	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	3 14.3
	雇止め	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q 2 7 解雇等をされた日から和解により支払われる金額が確定するまでに要した期間を教えてください。(S A)

		該当数	3 1 月	3 2 月	3 3 月	3 4 月	3 5 月	3 6 月以上	覚えていない	
全 体		24 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.2	3 12.5	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1 0 0 0 人以上	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 0 ~ 4 9 人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	
	2 9 人以下	8 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 7 働 組 組 験 合 した の 5 無 Q	労働組合有	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
労働組合無	17 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 17.6		
(労働組合の有無が) 分からない	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		

Q 2 8 _ M A 訴訟を利用して良かった点は何ですか。(M A)

		該当数	主張が認められた点	事実認定が明確にされた点	迅速な処理がされた点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他
全 体		82 100.0	25 30.5	20 24.4	18 22.0	20 24.4	28 34.1	2 2.4
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	41 100.0	9 22.0	9 22.0	8 19.5	13 31.7	16 39.0	1 2.4
	女	37 100.0	16 43.2	11 29.7	10 27.0	7 18.9	8 21.6	1 2.7
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢)	1 5 ~ 3 4 歳	31 100.0	3 9.7	6 19.4	10 32.3	7 22.6	12 38.7	0 0.0
	3 5 ~ 4 4 歳	13 100.0	7 53.8	3 23.1	3 23.1	5 38.5	3 23.1	0 0.0
	4 5 ~ 5 4 歳	8 100.0	5 62.5	3 37.5	3 37.5	2 25.0	3 37.5	1 12.5
	5 5 ~ 6 4 歳	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	2 22.2	3 33.3	1 11.1
	6 5 歳以上	21 100.0	8 38.1	7 33.3	1 4.8	4 19.0	7 33.3	0 0.0
仕 事 区 の 現 状 分 別 (3 事 務 先 社 先)	仕事をしている	35 100.0	15 42.9	12 34.3	9 25.7	12 34.3	6 17.1	1 2.9
	離職中であり、仕事を探している	12 100.0	1 8.3	3 25.0	5 41.7	2 16.7	3 25.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	35 100.0	9 25.7	5 14.3	4 11.4	6 17.1	19 54.3	1 2.9
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 0 0 0 人以上	9 100.0	6 66.7	5 55.6	5 55.6	6 66.7	1 11.1	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	5 100.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	8 100.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	2 25.0	2 25.0	1 12.5
無 、 加 入 組 の 勤 務 先 (有 無)	労働組合有	17 100.0	8 47.1	7 41.2	6 35.3	8 47.1	2 11.8	0 0.0
	労働組合有 加入有	16 100.0	8 50.0	7 43.8	6 37.5	7 43.8	2 12.5	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	15 100.0	7 46.7	4 26.7	3 20.0	3 20.0	3 20.0	1 6.7
雇 止 の 直 近 の 1	解雇	62 100.0	20 32.3	16 25.8	12 19.4	17 27.4	19 30.6	1 1.6
	雇止め	20 100.0	5 25.0	4 20.0	6 30.0	3 15.0	9 45.0	1 5.0

Q28__MA 訴訟を利用して良かった点は何か。(MA)

		該当数	主張が認められた点	事実認定が明確にされた点	迅速な処理がされた点	納得できる金額が得られた点	特にない	その他	
全 体		82 100.0	25 30.5	20 24.4	18 22.0	20 24.4	28 34.1	2 2.4	
属し た5 る勤 務 会 社 先 の 全 体 で 業 歴 の 員 等 人 数 を 経 験 した Q	1000人以上	16 100.0	6 37.5	7 43.8	7 43.8	6 37.5	6 37.5	0 0.0	
	500~999人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	300~499人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	100~299人	15 100.0	6 40.0	5 33.3	1 6.7	2 13.3	5 33.3	0 0.0	
	50~99人	12 100.0	5 41.7	3 25.0	2 16.7	4 33.3	0 0.0	0 0.0	
	30~49人	5 100.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	
	29人以下	29 100.0	6 20.7	2 6.9	6 20.7	5 17.2	14 48.3	2 6.9	
	勤 務 先 の 有 無 を 経 験 した Q	労働組合有	29 100.0	12 41.4	11 37.9	8 27.6	13 44.8	5 17.2	1 3.4
	加入有	25 100.0	10 40.0	10 40.0	8 32.0	11 44.0	4 16.0	1 4.0	
	加入無	4 100.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	
労働組合無	34 100.0	12 35.3	8 23.5	6 17.6	6 17.6	9 26.5	1 2.9		
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	1 5.3	1 5.3	4 21.1	1 5.3	14 73.7	0 0.0		

Q 2 9 _ M A 訴訟を利用して不満に思った点は何か。(M A)

		該当数	主張が認められなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特にない	その他
全 体		82 100.0	11 13.4	22 26.8	18 22.0	36 43.9	3 3.7
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	41 100.0	6 14.6	9 22.0	8 19.5	21 51.2	1 2.4
	2 女	37 100.0	5 13.5	13 35.1	10 27.0	11 29.7	2 5.4
階 級 別 (2 区 分)	1 5～34歳	31 100.0	7 22.6	6 19.4	6 19.4	13 41.9	0 0.0
	2 35～44歳	13 100.0	1 7.7	6 46.2	3 23.1	5 38.5	0 0.0
	3 45～54歳	8 100.0	0 0.0	2 25.0	2 25.0	4 50.0	2 25.0
	4 55～64歳	9 100.0	1 11.1	3 33.3	4 44.4	2 22.2	1 11.1
	5 65歳以上	21 100.0	2 9.5	5 23.8	3 14.3	12 57.1	0 0.0
仕 事 区 の 現 在 状 況 (3 区 分)	Q 仕事をしている	35 100.0	5 14.3	10 28.6	6 17.1	15 42.9	1 2.9
	S 離職中であり、仕事を探している	12 100.0	4 33.3	3 25.0	6 50.0	2 16.7	0 0.0
	S 仕事をしておらず、探してもいない	35 100.0	2 5.7	9 25.7	6 17.1	19 54.3	2 5.7
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	Q 1000人以上	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	6 66.7	0 0.0
	S 500～999人	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
	S 300～499人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0
	S 100～299人	5 100.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
	S 50～99人	3 100.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0
	S 30～49人	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	S 29人以下	8 100.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	4 50.0	1 12.5
無 、 加 入 組 の 有 無 (勤 務 先)	Q 労働組合有	17 100.0	3 17.6	6 35.3	2 11.8	7 41.2	0 0.0
	S 労働組合有 加入有	16 100.0	3 18.8	6 37.5	2 12.5	6 37.5	0 0.0
	S 労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	S 労働組合無	15 100.0	2 13.3	3 20.0	4 26.7	6 40.0	1 6.7
	S (労働組合の有無が) 分からない	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0
雇 止 の 1	S 解雇	62 100.0	9 14.5	21 33.9	13 21.0	24 38.7	2 3.2
	Q 雇止め	20 100.0	2 10.0	1 5.0	5 25.0	12 60.0	1 5.0

Q29__MA 訴訟を利用して不満に思った点は何ですか。(MA)

		該当数	主張が認められなかった点	期間が結構かかった点	納得できる金額が得られなかった点	特にない	その他	
全 体		82 100.0	11 13.4	22 26.8	18 22.0	36 43.9	3 3.7	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1000人以上	16 100.0	5 31.3	3 18.8	2 12.5	9 56.3	0 0.0	
	500~999人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	
	300~499人	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	
	100~299人	15 100.0	2 13.3	8 53.3	5 33.3	3 20.0	0 0.0	
	50~99人	12 100.0	1 8.3	4 33.3	3 25.0	4 33.3	0 0.0	
	30~49人	5 100.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	
	29人以下	29 100.0	3 10.3	5 17.2	5 17.2	15 51.7	3 10.3	
	勤 8 Q 務解 5 先 雇 - の 等 S を 働 Q 働 7 組 験 - 合 5 の した Q	労働組合有	29 100.0	6 20.7	11 37.9	3 10.3	11 37.9	1 3.4
		労働組合有 加入有	25 100.0	6 24.0	9 36.0	3 12.0	9 36.0	1 4.0
		労働組合有 加入無	4 100.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
労働組合無		34 100.0	5 14.7	10 29.4	12 35.3	11 32.4	1 2.9	
(労働組合の有無が) 分からない		19 100.0	0 0.0	1 5.3	3 15.8	14 73.7	1 5.3	

Q30 裁判官から和解案を提示されたが、和解が成立しなかった経験はありますか。(S A)

		該当数	ある	ない
全 体		43 100.0	21 48.8	22 51.2
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	24 100.0	12 50.0	12 50.0
	女	18 100.0	9 50.0	9 50.0
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢)	15~34歳	22 100.0	10 45.5	12 54.5
	35~44歳	7 100.0	6 85.7	1 14.3
	45~54歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0
	55~64歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0
	65歳以上	10 100.0	4 40.0	6 60.0
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 3 区 の 現 在 分 状 況)	仕事をしている	22 100.0	15 68.2	7 31.8
	離職中であり、仕事を探している	9 100.0	5 55.6	4 44.4
	仕事をしておらず、探してもいない	12 100.0	1 8.3	11 91.7
の 従 業 員 数 で (4 Q 4 の 所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	4 100.0	4 100.0	0 0.0
	500~999人	3 100.0	1 33.3	2 66.7
	300~499人	5 100.0	4 80.0	1 20.0
	100~299人	4 100.0	4 100.0	0 0.0
	50~99人	1 100.0	0 0.0	1 100.0
	30~49人	1 100.0	0 0.0	1 100.0
	29人以下	4 100.0	2 50.0	2 50.0
	無 、 加 入 組 の 有 無 (6 Q 4 の 有 無 先 S)	労働組合有	10 100.0	8 80.0
労働組合有 加入有		10 100.0	8 80.0	2 20.0
労働組合有 加入無		0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無		11 100.0	6 54.5	5 45.5
(労働組合の有無が) 分からない		1 100.0	1 100.0	0 0.0
雇 止 の 直 近 の 1 年 間 の 1 Q 1 年 間 の 1 Q	解雇	31 100.0	16 51.6	15 48.4
	雇止め	12 100.0	5 41.7	7 58.3

Q30 裁判官から和解案を提示されたが、和解が成立しなかった経験はありますか。(SA)

		該当数	ある	ない	
全 体		43 100.0	21 48.8	22 51.2	
属し Q すた S る勤 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1000人以上	7 100.0	7 100.0	0 0.0	
	500~999人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	
	300~499人	3 100.0	1 33.3	2 66.7	
	100~299人	9 100.0	5 55.6	4 44.4	
	50~99人	7 100.0	2 28.6	5 71.4	
	30~49人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	
	29人以下	15 100.0	4 26.7	11 73.3	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 - の 等 S を 勤 Q 組 験 7 合 し S の た Q	労働組合有	20 100.0	14 70.0	6 30.0
		労働組合有 加入有	19 100.0	13 68.4	6 31.6
		労働組合有 加入無	1 100.0	1 100.0	0 0.0
労働組合無		13 100.0	6 46.2	7 53.8	
	(労働組合の有無が) 分からない	10 100.0	1 10.0	9 90.0	

Q31__MA 和解が成立しなかった理由は何ですか。(MA)

		該当数	相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から	提示された和解案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから	その他	
全 体		21 100.0	10 47.6	11 52.4	4 19.0	2 9.5	3 14.3	0 0.0	
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 別 - 男	12 100.0	6 50.0	8 66.7	2 16.7	1 8.3	2 16.7	0 0.0	
	女	9 100.0	4 44.4	3 33.3	2 22.2	1 11.1	1 11.1	0 0.0	
階 級 2 別 - 2 (5 区 分 年 分)	1 5～34歳	10 100.0	4 40.0	5 50.0	3 30.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	
	3 5～44歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	
	4 5～54歳	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 5～64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	6 5歳以上	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	(3 事 区 の 現 分 状 在)	仕事をしている	15 100.0	8 53.3	10 66.7	3 20.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	5 100.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	
	仕事をしておらず、探してもいない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	
の Q 従 業 員 数 で (所 現 在 の 勤 務 先)	1 1000人以上	4 100.0	4 100.0	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 500～999人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 300～499人	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	
	1 100～299人	4 100.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	5 50～99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	3 30～49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	2 29人以下	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
	無 の 加 勤 務 先)	6 労働組合有	8 100.0	5 62.5	6 75.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		5 労働組合有 加入有	8 100.0	5 62.5	6 75.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 労働組合有 加入無		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
5 労働組合無		6 100.0	2 33.3	4 66.7	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	
5 (労働組合の有無が) 分からない		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
雇 止 の 1	解雇	16 100.0	8 50.0	8 50.0	3 18.8	2 12.5	2 12.5	0 0.0	
	雇止め	5 100.0	2 40.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	

Q31__MA 和解が成立しなかった理由は何ですか。(MA)

		該当数	相手方が手続に参加しなかった(又は応じなかった)から	提示された和解案を相手方が受け入れなかったから	復職ではなく金銭の支払を希望していたが、復職を内容とする和解案が提示されたから	復職ではなく金銭の支払を希望しており、金銭の支払を内容とする和解案が提示されたが、金額が低く納得できなかったから	復職を希望していたが、金銭の支払を内容とする和解案が提示されて納得できなかったから	その他
全 体		21 100.0	10 47.6	11 52.4	4 19.0	2 9.5	3 14.3	0 0.0
属し た5 る勤 会務 社先 全の 体従 業 の員 等 人数 を 経 験 した Q	1000人以上	7 100.0	5 71.4	5 71.4	4 57.1	1 14.3	0 0.0	0 0.0
	500~999人	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	5 100.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0
	50~99人	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	4 100.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
	労働組合有	14 100.0	8 57.1	8 57.1	4 28.6	1 7.1	1 7.1	0 0.0
	労働組合有 加入有	13 100.0	8 61.5	7 53.8	4 30.8	1 7.7	1 7.7	0 0.0
	労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無	6 100.0	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	1 100.0	0 0.0

Q 3 2 復職を内容とする和解に至った又は解雇等無効判決を得たが、復職に至らなかった経験はありますか。(S A)

		該当数	ある	ない
全 体		37 100.0	18 48.6	19 51.4
分 (1 Q 2 性 2 区 別	男	13 100.0	5 38.5	8 61.5
	女	21 100.0	13 61.9	8 38.1
階 級 別 (2 5 区 分 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	14 100.0	6 42.9	8 57.1
	3 5 ~ 4 4 歳	10 100.0	6 60.0	4 40.0
	4 5 ~ 5 4 歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0
	5 5 ~ 6 4 歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0
	6 5 歳以上	10 100.0	5 50.0	5 50.0
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 (3 Q 3 区 の 現 在 分 状 況	仕事をしている	17 100.0	14 82.4	3 17.6
	離職中であり、仕事を探している	4 100.0	2 50.0	2 50.0
	仕事をしておらず、探してもいない	16 100.0	2 12.5	14 87.5
の 従 業 員 数 で の 所 属 す る 勤 務 先 (4 Q 4 業 員 数 で の 所 属 す る 勤 務 先	1 0 0 0 人以上	5 100.0	5 100.0	0 0.0
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	3 100.0	2 66.7	1 33.3
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	1 100.0	1 100.0	0 0.0
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	4 100.0	4 100.0	0 0.0
	5 0 ~ 9 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 0 ~ 4 9 人	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 9 人以下	4 100.0	2 50.0	2 50.0
	無 、 加 入 組 の 有 無 (6 Q 4 無 、 加 入 組 の 有 無	労働組合有	9 100.0	9 100.0
労働組合有 加入有		9 100.0	9 100.0	0 0.0
労働組合有 加入無		0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無		6 100.0	5 83.3	1 16.7
(労働組合の有無が) 分からない		2 100.0	0 0.0	2 100.0
雇 止 の 1 直 近 の 1 止 の 1	解雇	26 100.0	14 53.8	12 46.2
	雇止め	11 100.0	4 36.4	7 63.6

Q 3 2 復職を内容とする和解に至った又は解雇等無効判決を得たが、復職に至らなかった経験はありますか。(S A)

		該当数	ある	ない	
全 体		37 100.0	18 48.6	19 51.4	
属し Q すた S る動 S 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業雇 の員等 人数を 数(経 所験)	1 0 0 0 人以上	8 100.0	6 75.0	2 25.0	
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	1 100.0	0 0.0	1 100.0	
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	2 100.0	2 100.0	0 0.0	
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	6 100.0	4 66.7	2 33.3	
	5 0 ~ 9 9 人	4 100.0	2 50.0	2 50.0	
	3 0 ~ 4 9 人	3 100.0	1 33.3	2 66.7	
	2 9 人以下	13 100.0	3 23.1	10 76.9	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 5 の 等 5 を 7 働 組 7 組 験 5 合 した 5 の した Q	労働組合有	16 100.0	13 81.3	3 18.8
	労働組合有 加入有	13 100.0	12 92.3	1 7.7	
	労働組合有 加入無	3 100.0	1 33.3	2 66.7	
労働組合無	10 100.0	5 50.0	5 50.0		
(労働組合の有無が) 分からない	11 100.0	0 0.0	11 100.0		

Q33_MA 復職に至らなかった理由を教えてください。(MA)

		該当数	復職後の労働条件、配置に納得できなかったから	復職後の人間関係に懸念があったから	雇い主から拒否されたから	労働組合等のサポートを得られる見込みがなかったから	再び解雇等をされる懸念があったから	訴訟で争ううちに退職する気になったから	判決時には訴訟提起時から事情が変わっていたから	訴訟前から復職するつもりはなく、判決をもって訴訟提起の目的が達せられたから	コロナ禍の影響で、希望通りの形で復職出来ないと思ったから	その他
全 体		18 100.0	6 33.3	7 38.9	5 27.8	7 38.9	3 16.7	5 27.8	4 22.2	4 22.2	5 27.8	1 5.6
分 (2 性 2 区 別)	男	5 100.0	2 40.0	3 60.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0
	女	13 100.0	4 30.8	4 30.8	3 23.1	6 46.2	1 7.7	3 23.1	3 23.1	3 23.1	2 15.4	1 7.7
階 Q 2 別 - 2 (5 区 1 分 年)- 1 分 年)	15~34歳	6 100.0	2 33.3	3 50.0	3 50.0	4 66.7	2 33.3	3 50.0	2 33.3	2 33.3	3 50.0	0 0.0
	35~44歳	6 100.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
	45~54歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	55~64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	65歳以上	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0
仕 Q 3 区 の 現 分 状 在)- 1 分 年)	仕事をしている	14 100.0	6 42.9	6 42.9	5 35.7	6 42.9	3 21.4	4 28.6	4 28.6	4 28.6	3 21.4	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
の Q 4 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)- 1 分 年)	1000人以上	5 100.0	3 60.0	3 60.0	3 60.0	3 60.0	2 40.0	2 40.0	2 40.0	3 60.0	3 60.0	0 0.0
	500~999人	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	4 100.0	2 50.0	1 25.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 勤 務 先)- 1 分 年)	労働組合有	9 100.0	5 55.6	3 33.3	4 44.4	5 55.6	2 22.2	2 22.2	2 22.2	3 33.3	2 22.2	0 0.0
	労働組合有 加入有	9 100.0	5 55.6	3 33.3	4 44.4	5 55.6	2 22.2	2 22.2	2 22.2	3 33.3	2 22.2	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	5 100.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 解 直 止 の 1)- 1 分 年)	解雇	14 100.0	4 28.6	6 42.9	4 28.6	6 42.9	3 21.4	4 28.6	2 14.3	4 28.6	4 28.6	1 7.1
	雇止め	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0

Q34 和解により又は解雇等無効判決を得て復職した後に退職した経験はありますか。(S A)

		該当数	ある	ない	
全 体		19 100.0	1 5.3	18 94.7	
属し Q すた S る勤 S 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1000人以上	2 100.0	0 0.0	2 100.0	
	500~999人	1 100.0	0 0.0	1 100.0	
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	2 100.0	0 0.0	2 100.0	
	50~99人	2 100.0	0 0.0	2 100.0	
	30~49人	2 100.0	0 0.0	2 100.0	
	29人以下	10 100.0	1 10.0	9 90.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 S の 等 S を Q 働 7 組 験 S 合 した S の Q	労働組合有	3 100.0	0 0.0	3 100.0
		労働組合有 加入有	1 100.0	0 0.0	1 100.0
		労働組合有 加入無	2 100.0	0 0.0	2 100.0
労働組合無		5 100.0	0 0.0	5 100.0	
	(労働組合の有無が) 分からない	11 100.0	1 9.1	10 90.9	

Q35 復職後、退職するまでの期間を教えてください。(SA)

		該当数	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月
全 体		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 別 - 男	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	- 女	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 級 別 (2 区 分 年 齢)	1 5～34歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5～44歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5～54歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5～64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5歳以上	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
仕 事 区 の 現 在 状 況 (3 区 分)	仕事をしている	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の 従 業 員 数 で (4 区 分 所 属 先 の 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500～999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300～499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100～299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50～99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30～49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 (4 区 分 所 属 先 の 勤 務 先 の 有 無)	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 止 の 1 直 近 の 1 月	解雇	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

Q35 復職後、退職するまでの期間を教えてください。(SA)

		該当数	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月	
全 体		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
属し Q すた S 会務先 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経)所 験	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100~299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	勤 8 Q 務 解 5 先 雇 1 の 等 S を 経 7 働 働 組 験 1 合 した S の した Q	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

Q35 復職後、退職するまでの期間を教えてください。(SA)

		該当数	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年以上
全 体		1 100.0	0 0.0									
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 別 - 男	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	- 女	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 級 2 別 (2 区 分 年 齢)	1 5~34歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5~44歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5~54歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5~64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 5歳以上	1 100.0	0 0.0									
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 (仕事をしている	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	1 100.0	0 0.0									
の Q 4 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 先	Q4 労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	S 労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	Q5 労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	S 労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	S (労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 止 の 1	S 解雇	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	Q1 雇止め	1 100.0	0 0.0									

Q35 復職後、退職するまでの期間を教えてください。(SA)

		該当数	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年以上	
全 体		1 100.0	0 0.0										
属し た る 勤 務 会 社 全 体 の 6 年 以 上 の 勤 務 年 数 を 経 験 し た 者	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	500～999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	300～499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	100～299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	50～99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	30～49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	29人以下	1 100.0	0 0.0										
	勤 務 年 数 を 経 験 し た 者 の 有 無	労働組合有	0 0.0										
		労働組合有 加入有	0 0.0										
		労働組合有 加入無	0 0.0										
労働組合無		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない		1 100.0	0 0.0										

Q36_MA 復職後に退職した理由は何ですか。(MA)

		該当数	雇い主から嫌がらせを受けたから	雇い主から退職勧奨されたから	職場の同僚から嫌がらせを受けたから	職場に居づらくなったから	コロナ禍の影響で希望通りの形で勤務できなくなったから(勤務時間の短縮、出勤制限等)	転職したから	その他
全 体		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 別 - 男	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
階 級 2 別 - 2 (5 区 分 年 齢)	1 5~34歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 5~44歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	4 5~54歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 5~64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	6 65歳以上	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 の ()	仕事をしている	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 社 先)	1 1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	1 100~299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	5 50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	3 30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	2 29人以下	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	無、労働加入の有無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 先 S	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無 (労働組合の有無が) 分からない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
雇 止 の 1	解雇	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	雇止め	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

Q36__MA 復職後に退職した理由は何ですか。(MA)

		該当数	雇い主から嫌がらせを受けたから	雇い主から退職勧奨されたから	職場の同僚から嫌がらせを受けたから	職場に居づらくなつたから	コロナ禍の影響で希望通りの形で勤務できなくなったから(勤務時間の短縮、出勤制限等)	転職したから	その他
全 体		1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
属し た る 勤 務 会 社 全 体 の 業 界 の 人 数 を 経 験 した の 有 無 、 加 入 の 有 無	1000人以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
労働組合無	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
(労働組合の有無が) 分からない	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	

Q37_M A 解雇等無効判決後、職場復帰した上で継続就労するために重要だと思うことは何ですか。(MA)

		該当数	無効解雇等の経緯について社内に説明し、周知すること	復職後の労働条件や配置について、復職前の面談の実施等により十分なコミュニケーションの場が設けられ、意向を汲んで決定されること	復職後に必要な情報の提供や研修の開催等のサポートがあること	職場で支障なく働くことができる雰囲気	労働組合や労働者を支持する組織のサポートがあること	その他
全 体		82 100.0	28 34.1	29 35.4	24 29.3	26 31.7	43 52.4	1 1.2
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	41 100.0	18 43.9	16 39.0	9 22.0	14 34.1	22 53.7	0 0.0
	2 女	37 100.0	10 27.0	12 32.4	15 40.5	12 32.4	18 48.6	1 2.7
階 級 別 (2 区 分)	1 5～34歳	31 100.0	9 29.0	9 29.0	8 25.8	4 12.9	18 58.1	0 0.0
	2 35～44歳	13 100.0	4 30.8	7 53.8	7 53.8	4 30.8	6 46.2	0 0.0
	3 45～54歳	8 100.0	3 37.5	3 37.5	2 25.0	6 75.0	4 50.0	0 0.0
	4 55～64歳	9 100.0	4 44.4	4 44.4	2 22.2	4 44.4	2 22.2	0 0.0
	5 65歳以上	21 100.0	8 38.1	6 28.6	5 23.8	8 38.1	13 61.9	1 4.8
仕 事 区 の 現 状 分 類 ()	1 仕事をしている	35 100.0	16 45.7	17 48.6	14 40.0	11 31.4	15 42.9	0 0.0
	2 離職中であり、仕事を探している	12 100.0	5 41.7	4 33.3	5 41.7	4 33.3	5 41.7	0 0.0
	3 仕事をしておらず、探してもいない	35 100.0	7 20.0	8 22.9	5 14.3	11 31.4	23 65.7	1 2.9
の 従 業 員 数 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 1000人以上	9 100.0	6 66.7	6 66.7	7 77.8	7 77.8	5 55.6	0 0.0
	2 500～999人	4 100.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
	3 300～499人	5 100.0	2 40.0	4 80.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0
	4 100～299人	5 100.0	2 40.0	3 60.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0
	5 50～99人	3 100.0	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	2 66.7	0 0.0
	6 30～49人	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	7 29人以下	8 100.0	3 37.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0
無 、 加 入 組 の 有 無 (勤 務 先)	1 労働組合有	17 100.0	8 47.1	9 52.9	8 47.1	7 41.2	7 41.2	0 0.0
	2 労働組合有 加入有	16 100.0	8 50.0	9 56.3	8 50.0	6 37.5	7 43.8	0 0.0
	3 労働組合有 加入無	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	4 労働組合無	15 100.0	7 46.7	8 53.3	5 33.3	4 26.7	7 46.7	0 0.0
5 (労働組合の有無が) 分からない	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	
雇 止 の 近 況 ()	1 解雇	62 100.0	21 33.9	23 37.1	18 29.0	22 35.5	30 48.4	1 1.6
	2 雇止め	20 100.0	7 35.0	6 30.0	6 30.0	4 20.0	13 65.0	0 0.0

Q37_M A 解雇等無効判決後、職場復帰した上で継続就労するために重要だと思うことは何ですか。(MA)

		該当数	無効解雇等の経緯について社内に説明し、周知すること	復職後の労働条件や配置について、復職前の面談の実施等により十分なコミュニケーションの場が設けられ、意向を汲んで決定されること	復職後に必要な情報の提供や研修の開催等のサポートがあること	職場で支障なく働くことができる雰囲気	労働組合や労働者を支持する組織のサポートがあること	その他	
全 体		82 100.0	28 34.1	29 35.4	24 29.3	26 31.7	43 52.4	1 1.2	
属し Q すた S る動 - 会務 S 社先 Q 全の 6 体従解 で業 雇 の員等 人数を 数(経 所 験)	1000人以上	16 100.0	9 56.3	9 56.3	8 50.0	9 56.3	10 62.5	0 0.0	
	500~999人	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	
	300~499人	3 100.0	1 33.3	2 66.7	2 66.7	1 33.3	2 66.7	0 0.0	
	100~299人	15 100.0	7 46.7	8 53.3	6 40.0	6 40.0	9 60.0	1 6.7	
	50~99人	12 100.0	5 41.7	5 41.7	2 16.7	1 8.3	4 33.3	0 0.0	
	30~49人	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	
	29人以下	29 100.0	5 17.2	3 10.3	4 13.8	8 27.6	15 51.7	0 0.0	
	勤務先 の労働 組合に 加入した	労働組合有	29 100.0	14 48.3	17 58.6	14 48.3	12 41.4	18 62.1	0 0.0
	労働組合有 加入有	25 100.0	12 48.0	15 60.0	12 48.0	10 40.0	14 56.0	0 0.0	
	労働組合有 加入無	4 100.0	2 50.0	2 50.0	2 50.0	2 50.0	4 100.0	0 0.0	
労働組合無	34 100.0	10 29.4	9 26.5	8 23.5	12 35.3	13 38.2	1 2.9		
(労働組合の有無が) 分からない	19 100.0	4 21.1	3 15.8	2 10.5	2 10.5	2 63.2	12 0.0		

Q38_MA 復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(MA)

		該当数	紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくなるための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就業しやすくなるための環境整備	その他	わからない	
全 体		10000 100.0	2516 25.2	1646 16.5	1929 19.3	1590 15.9	1585 15.9	1872 18.7	109 1.1	4896 49.0	
分 (2)性 2 区 別	男	4576 100.0	1206 26.4	757 16.5	874 19.1	780 17.0	707 15.5	763 16.7	67 1.5	2144 46.9	
	女	5370 100.0	1303 24.3	882 16.4	1049 19.5	803 15.0	867 16.1	1102 20.5	40 0.7	2721 50.7	
階 Q 級 2 別 (2)年 5 区 分 1 分 年 (齢	15~34歳	1636 100.0	382 23.3	259 15.8	319 19.5	321 19.6	275 16.8	256 15.6	10 0.6	637 38.9	
	35~44歳	1460 100.0	389 26.6	254 17.4	282 19.3	269 18.4	255 17.5	296 20.3	16 1.1	694 47.5	
	45~54歳	2022 100.0	516 25.5	375 18.5	409 20.2	315 15.6	353 17.5	424 21.0	14 0.7	1064 52.6	
	55~64歳	1839 100.0	454 24.7	310 16.9	379 20.6	279 15.2	278 15.1	356 19.4	23 1.3	947 51.5	
	65歳以上	3043 100.0	775 25.5	448 14.7	540 17.7	406 13.3	424 13.9	540 17.7	46 1.5	1554 51.1	
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 (況 の	仕事をしている	5961 100.0	1591 26.7	1043 17.5	1202 20.2	1002 16.8	987 16.6	1104 18.5	66 1.1	2817 47.3	
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	339 26.3	239 18.6	263 20.4	258 20.0	245 19.0	297 23.1	9 0.7	505 39.2	
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	586 21.3	364 13.2	464 16.9	330 12.0	353 12.8	471 17.1	34 1.2	1574 57.2	
の Q 従 4 業 員 数 (所 現 在 の 人 数) の 動 務 先	1000人以上	1289 100.0	380 29.5	263 20.4	295 22.9	236 18.3	261 20.2	273 21.2	12 0.9	572 44.4	
	500~999人	446 100.0	134 30.0	97 21.7	101 22.6	96 21.5	73 16.4	89 20.0	3 0.7	176 39.5	
	300~499人	496 100.0	135 27.2	71 14.3	92 18.5	73 14.7	79 15.9	71 14.3	3 0.6	189 38.1	
	100~299人	884 100.0	235 26.6	163 18.4	174 19.7	167 18.9	143 16.2	144 16.3	4 0.5	410 46.4	
	50~99人	698 100.0	163 23.4	109 15.6	142 20.3	112 16.0	119 17.0	127 18.2	5 0.7	364 52.1	
	30~49人	427 100.0	115 26.9	58 13.6	77 18.0	71 16.6	71 15.0	64 15.0	77 18.0	9 2.1	204 47.8
	29人以下	1721 100.0	429 24.9	282 16.4	321 18.7	247 14.4	248 14.4	323 18.8	30 1.7	902 52.4	
	無、労働加入組合の有無	1711 100.0	502 29.3	377 22.0	411 24.0	367 21.4	344 20.1	313 18.3	12 0.7	594 34.7	
無、労働加入組合の有無	労働組合有 加入有	1141 100.0	349 30.6	249 21.8	269 23.6	268 23.5	225 19.7	189 16.6	7 0.6	346 30.3	
	労働組合有 加入無	570 100.0	153 26.8	128 22.5	142 24.9	99 17.4	119 20.9	124 21.8	5 0.9	248 43.5	
	労働組合無	2982 100.0	822 27.6	514 17.2	614 20.6	489 16.4	493 16.5	584 19.6	43 1.4	1419 47.6	
解雇直 い 雇 止 / の 1	解雇	6964 100.0	1704 24.5	1104 15.9	1312 18.8	1080 15.5	1043 15.0	1187 17.0	74 1.1	3468 49.8	
	雇止め	3036 100.0	812 26.7	542 17.9	617 20.3	510 16.8	542 17.9	685 22.6	35 1.2	1428 47.0	

Q38_MA 復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(MA)

		該当数	紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくなるための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくするための環境整備	その他	わからない
全 体		10000 100.0	2516 25.2	1646 16.5	1929 19.3	1590 15.9	1585 15.9	1872 18.7	109 1.1	4896 49.0
属し た 5 動 会 社 先 全 の 6 体 従 業 雇 の 員 等 人 数 を 経 験	1000人以上	1848 100.0	525 28.4	333 18.0	380 20.6	319 17.3	317 17.2	390 21.1	29 1.6	880 47.6
	500～999人	644 100.0	155 24.1	115 17.9	131 20.3	111 17.2	110 17.1	123 19.1	6 0.9	279 43.3
	300～499人	773 100.0	198 25.6	145 18.8	165 21.3	150 19.4	131 16.9	155 20.1	5 0.6	300 38.8
	100～299人	1545 100.0	396 25.6	250 16.2	299 19.4	252 16.3	258 16.7	275 17.8	13 0.8	702 45.4
	50～99人	1202 100.0	305 25.4	186 15.5	228 19.0	189 15.7	186 15.5	217 18.1	12 1.0	563 46.8
	30～49人	918 100.0	233 25.4	161 17.5	204 22.2	153 16.7	153 16.7	177 19.3	12 1.3	447 48.7
	29人以下	3070 100.0	704 22.9	456 14.9	522 17.0	416 13.6	430 14.0	535 17.4	32 1.0	1725 56.2
	労働組合有	2205 100.0	600 27.2	397 18.0	482 21.9	417 18.9	379 17.2	431 19.5	25 1.1	842 38.2
	労働組合有 加入有	1408 100.0	399 28.3	273 19.4	325 23.1	292 20.7	245 17.4	255 18.1	13 0.9	463 32.9
	労働組合有 加入無	797 100.0	201 25.2	124 15.6	157 19.7	125 15.7	134 16.8	176 22.1	12 1.5	379 47.6
労働組合無	5289 100.0	1393 26.3	919 17.4	1073 20.3	862 16.3	901 17.0	1011 19.1	63 1.2	2510 47.5	
(労働組合の有無が) 分からない	2506 100.0	523 20.9	330 13.2	374 14.9	311 12.4	305 12.2	430 17.2	21 0.8	1544 61.6	
利用 制 度 の 紛 争 利 用	利用していない	9236 100.0	2330 25.2	1512 16.4	1738 18.8	1400 15.2	1442 15.6	1743 18.9	97 1.1	4699 50.9
	利用した	764 100.0	186 24.3	134 17.5	191 25.0	190 24.9	143 18.7	129 16.9	12 1.6	197 25.8
解 決 利 用 し た 紛 争	都道府県労働局の助言・指導、あっせん、調停	284 100.0	116 40.8	73 25.7	89 31.3	78 27.5	52 18.3	48 16.9	5 1.8	64 22.5
	都道府県労働委員会等のあっせん	188 100.0	50 26.6	45 23.9	49 26.1	67 35.6	45 23.9	35 18.6	2 1.1	28 14.9
	民間の裁判外紛争解決制度(弁護士会等が実施する制度)	216 100.0	56 25.9	55 25.5	68 31.5	76 35.2	59 27.3	37 17.1	2 0.9	19 8.8
	労働審判	128 100.0	35 27.3	27 21.1	30 23.4	40 31.3	27 21.1	30 23.4	1 0.8	30 23.4
	訴訟	82 100.0	23 28.0	18 22.0	24 29.3	20 24.4	19 23.2	29 35.4	3 3.7	24 29.3
	その他	65 100.0	11 16.9	5 7.7	13 20.0	8 12.3	7 10.8	7 10.8	5 7.7	42 64.6

Q39__MA Q38で「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由を教えてください。(MA)

		該当数	金銭を請求する という選択肢が増え ると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金額 の相場ができること で、その相場以下 の解雇等を抑制さ せる効果が期待で きると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金額 が上がると思うから	その他
全 体		1585 100.0	939 59.2	1107 69.8	577 36.4	38 2.4
分 (2 区 別)	1 Q 2 性 2 男	707 100.0	415 58.7	503 71.1	267 37.8	13 1.8
	2 女	867 100.0	518 59.7	595 68.6	307 35.4	25 2.9
階 級 別 (2 区 分)	1 5～34歳	275 100.0	142 51.6	210 76.4	69 25.1	4 1.5
	2 35～44歳	255 100.0	152 59.6	180 70.6	96 37.6	4 1.6
	3 45～54歳	353 100.0	223 63.2	238 67.4	147 41.6	16 4.5
	4 55～64歳	278 100.0	183 65.8	198 71.2	106 38.1	7 2.5
	5 65歳以上	424 100.0	239 56.4	281 66.3	159 37.5	7 1.7
	6 仕事をしている	987 100.0	609 61.7	688 69.7	367 37.2	23 2.3
仕 事 区 の 現 在 分 状 況 ()	1 離職中であり、仕事を探している	245 100.0	123 50.2	194 79.2	82 33.5	1 0.4
	2 仕事をしておらず、探してもいない	353 100.0	207 58.6	225 63.7	128 36.3	14 4.0
	3 従業者数	261 100.0	166 63.6	186 71.3	104 39.8	5 1.9
全 体 で (所 属 す る 勤 務 先)	1 1000人以上	73 100.0	45 61.6	57 78.1	21 28.8	0 0.0
	2 500～999人	79 100.0	32 40.5	61 77.2	20 25.3	2 2.5
	3 300～499人	143 100.0	96 67.1	102 71.3	52 36.4	4 2.8
	4 100～299人	119 100.0	76 63.9	79 66.4	44 37.0	4 3.4
	5 30～49人	64 100.0	36 56.3	45 70.3	21 32.8	0 0.0
	6 29人以下	248 100.0	158 63.7	158 63.7	105 42.3	8 3.2
	7 労働組合有	344 100.0	203 59.0	252 73.3	116 33.7	6 1.7
	8 労働組合有 加入有	225 100.0	134 59.6	171 76.0	71 31.6	4 1.8
無 、 加 働 入 組 の 有 無 先)	1 労働組合有 加入無	119 100.0	69 58.0	81 68.1	45 37.8	2 1.7
	2 労働組合無	493 100.0	309 62.7	335 68.0	190 38.5	12 2.4
	3 (労働組合の有無が) 分からない	150 100.0	97 64.7	101 67.3	61 40.7	5 3.3
	4 解雇	1043 100.0	615 59.0	726 69.6	384 36.8	27 2.6
	5 雇止め	542 100.0	324 59.8	381 70.3	193 35.6	11 2.0

Q40 Q38にある「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることによって労働契約を終了させる制度」の必要性についてどのように考えますか。(S A)

		該当数	必要性については どちらともいえない	あまり必要ではない	必要ではない	
全 体		3519 100.0	2711 77.0	589 16.7	219 6.2	
属し た5 る勤 会務 社先 全の 体従 業歴 の員 人数 を 数(経 所験)	1000人以上	651 100.0	522 80.2	86 13.2	43 6.6	
	500~999人	255 100.0	202 79.2	43 16.9	10 3.9	
	300~499人	342 100.0	227 66.4	93 27.2	22 6.4	
	100~299人	585 100.0	438 74.9	116 19.8	31 5.3	
	50~99人	453 100.0	344 75.9	81 17.9	28 6.2	
	30~49人	318 100.0	245 77.0	51 16.0	22 6.9	
	29人以下	915 100.0	733 80.1	119 13.0	63 6.9	
	勤務 先雇 の等 を 働 組 合 し た	労働組合有	984 100.0	710 72.2	213 21.6	61 6.2
		労働組合有 加入有	700 100.0	483 69.0	173 24.7	44 6.3
		労働組合有 加入無	284 100.0	227 79.9	40 14.1	17 6.0
労働組合無		1878 100.0	1473 78.4	289 15.4	116 6.2	
(労働組合の有無が) 分からない		657 100.0	528 80.4	87 13.2	42 6.4	
利用 の 紛 争	利用していない	3095 100.0	2479 80.1	443 14.3	173 5.6	
	利用した	424 100.0	232 54.7	146 34.4	46 10.8	
解 決 利 用 度 し た 紛 争	都道府県労働局の助言・指導、 あっせん、調停	168 100.0	130 77.4	33 19.6	5 3.0	
	都道府県労働委員会等のあっせ ん	115 100.0	65 56.5	42 36.5	8 7.0	
	民間の裁判外紛争解決制度 (弁護士会等が実施する制度)	138 100.0	61 44.2	57 41.3	20 14.5	
	労働審判	71 100.0	36 50.7	25 35.2	10 14.1	
	訴訟	39 100.0	20 51.3	13 33.3	6 15.4	
	その他	16 100.0	13 81.3	2 12.5	1 6.3	

Q38・Q40 「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」の必要性（SA）
 ※Q38の「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」、「わからない」、Q40の「必要性についてはどちらともいえない」、「あまり必要ではない」、「必要ではない」それぞれについて、回答者全体（解雇等経験者10,000人）に占める割合。Q40の回答対象はQ38で「制度の創設」、「わからない」を選択していない者。

		該当数	「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択	(制度の)「必要性についてはどちらともいえない」	(制度は)「あまり必要ではない」	(制度は)「必要ではない」	解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることが「わからない」
	全 体	10000 100.0	1585 15.9	2711 27.1	589 5.9	219 2.2	4896 49.0
分 (1 Q 2) 区 別	男	4576 100.0	707 15.5	1294 28.3	309 6.8	122 2.7	2144 46.9
	女	5370 100.0	867 16.1	1411 26.3	276 5.1	95 1.8	2721 50.7
階 級 別 (2 5) 区 分 年 齢	15～34歳	1636 100.0	275 16.8	452 27.6	213 13.0	59 3.6	637 38.9
	35～44歳	1460 100.0	255 17.5	378 25.9	102 7.0	31 2.1	694 47.5
	45～54歳	2022 100.0	353 17.5	503 24.9	74 3.7	28 1.4	1064 52.6
	55～64歳	1839 100.0	278 15.1	492 26.8	80 4.4	42 2.3	947 51.5
	65歳以上	3043 100.0	424 13.9	886 29.1	120 3.9	59 1.9	1554 51.1
	(仕 事 3 区 区 の 現 状 在 の 状 況)	仕事をしている	5961 100.0	987 16.6	1677 28.1	357 6.0	123 2.1
	離職中であり、仕事を探している	1288 100.0	245 19.0	379 29.4	137 10.6	22 1.7	505 39.2
	仕事をしておらず、探してもいない	2751 100.0	353 12.8	655 23.8	95 3.5	74 2.7	1574 57.2
の 従 業 員 数 員 の (所 属 在 る 勤 務 先)	1000人以上	1289 100.0	261 20.2	373 28.9	60 4.7	23 1.8	572 44.4
	500～999人	446 100.0	73 16.4	147 33.0	37 8.3	13 2.9	176 39.5
	300～499人	496 100.0	79 15.9	167 33.7	48 9.7	13 2.6	189 38.1
	100～299人	884 100.0	143 16.2	246 27.8	62 7.0	23 2.6	410 46.4
	50～99人	698 100.0	119 17.0	167 23.9	38 5.4	10 1.4	364 52.1
	30～49人	427 100.0	64 15.0	119 27.9	30 7.0	10 2.3	204 47.8
	29人以下	1721 100.0	248 14.4	458 26.6	82 4.8	31 1.8	902 52.4
無 加 入 の 勤 務 先	労働組合有	1711 100.0	344 20.1	563 32.9	170 9.9	40 2.3	594 34.7
	労働組合有 加入有	1141 100.0	225 19.7	407 35.7	134 11.7	29 2.5	346 30.3
	労働組合有 加入無	570 100.0	119 20.9	156 27.4	36 6.3	11 1.9	248 43.5
有 勤 務 先	労働組合無	2982 100.0	493 16.5	857 28.7	154 5.2	59 2.0	1419 47.6
	(労働組合の有無が)分からない	1268 100.0	150 11.8	257 20.3	33 2.6	24 1.9	804 63.4
雇 用 止 の 1	解雇	6964 100.0	1043 15.0	1878 27.0	421 6.0	154 2.2	3468 49.8
	雇止め	3036 100.0	542 17.9	833 27.4	168 5.5	65 2.1	1428 47.0

Q41__SQ1__MA Q40の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	制度で設定される 金銭の金額（算 定方法・考慮要 素）やそれに要す る費用によるから	制度ができることで 使用者の判断にど のような影響を与え るかがわからないか ら	制度に要する期間 の長さによるから	その他
全 体		2711 100.0	1361 50.2	1326 48.9	564 20.8	63 2.3
属し た5 の勤 務 先 社 会 全 体 の 6 従 業 員 等 の 人 数 を 経 験 した	1000人以上	522 100.0	265 50.8	258 49.4	106 20.3	18 3.4
	500～999人	202 100.0	108 53.5	102 50.5	31 15.3	6 3.0
	300～499人	227 100.0	119 52.4	121 53.3	34 15.0	3 1.3
	100～299人	438 100.0	221 50.5	212 48.4	93 21.2	7 1.6
	50～99人	344 100.0	181 52.6	163 47.4	75 21.8	6 1.7
	30～49人	245 100.0	118 48.2	120 49.0	58 23.7	6 2.4
	29人以下	733 100.0	349 47.6	350 47.7	167 22.8	17 2.3
	労働組合有	710 100.0	376 53.0	349 49.2	122 17.2	11 1.5
	労働組合有 加入有	483 100.0	267 55.3	237 49.1	75 15.5	6 1.2
	労働組合有 加入無	227 100.0	109 48.0	112 49.3	47 20.7	5 2.2
有 無 、 加 入 の 有 無 を 経 験 した	労働組合無	1473 100.0	730 49.6	719 48.8	315 21.4	38 2.6
	(労働組合の有無が) 分からない	528 100.0	255 48.3	258 48.9	127 24.1	14 2.7
	利用していない	2479 100.0	1244 50.2	1210 48.8	525 21.2	57 2.3
利 用 した	利用した	232 100.0	117 50.4	116 50.0	39 16.8	6 2.6
	Q 1 2 の 決 利 用 度 し た 紛 争	都道府県労働局の助言・指導、 あっせん、調停	130 100.0	84 64.6	57 43.8	22 16.9
都道府県労働委員会等のあっせ ん		65 100.0	33 50.8	40 61.5	10 15.4	1 1.5
民間の裁判外紛争解決制度 (弁護士会等が実施する制度)		61 100.0	31 50.8	34 55.7	9 14.8	1 1.6
労働審判		36 100.0	18 50.0	20 55.6	9 25.0	0 0.0
訴訟		20 100.0	14 70.0	8 40.0	4 20.0	1 5.0
その他		13 100.0	4 30.8	6 46.2	2 15.4	3 23.1

Q41_SQ2_MA Q40の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから	解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えるから	現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから	解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから	本主に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから	その他	
全 体		808 100.0	192 23.8	235 29.1	214 26.5	130 16.1	188 23.3	13 1.6	
属し た5 る動 会務 社先 全の 6 体従 業雇 の員 等 人数 を 経 験	1000人以上	129 100.0	41 31.8	45 34.9	20 15.5	22 17.1	29 22.5	4 3.1	
	500～999人	53 100.0	5 9.4	16 30.2	22 41.5	5 9.4	9 17.0	0 0.0	
	300～499人	115 100.0	24 20.9	38 33.0	36 31.3	28 24.3	12 10.4	1 0.9	
	100～299人	147 100.0	36 24.5	40 27.2	51 34.7	25 17.0	27 18.4	2 1.4	
	50～99人	109 100.0	25 22.9	44 40.4	32 29.4	13 11.9	19 17.4	1 0.9	
	30～49人	73 100.0	19 26.0	21 28.8	24 32.9	11 15.1	17 23.3	0 0.0	
	29人以下	182 100.0	42 23.1	31 17.0	29 15.9	26 14.3	75 41.2	5 2.7	
	勤務先 の労働 組合 の有 無	労働組合有	274 100.0	74 27.0	97 35.4	85 31.0	46 16.8	43 15.7	2 0.7
	加入 の有 無	労働組合有 加入有	217 100.0	60 27.6	81 37.3	70 32.3	35 16.1	31 14.3	1 0.5
	加入 の有 無	労働組合有 加入無	57 100.0	14 24.6	16 28.1	15 26.3	11 19.3	12 21.1	1 1.8
組合 の有 無	労働組合無	405 100.0	88 21.7	114 28.1	102 25.2	59 14.6	103 25.4	10 2.5	
組合 の有 無	(労働組合の有無が) 分からない	129 100.0	30 23.3	24 18.6	27 20.9	25 19.4	42 32.6	1 0.8	
利用 の紛 争	利用していない	616 100.0	160 26.0	174 28.2	140 22.7	78 12.7	170 27.6	13 2.1	
	利用した	192 100.0	32 16.7	61 31.8	74 38.5	52 27.1	18 9.4	0 0.0	
解決 利用 した 紛 争	都道府県労働局の助言・指導、 あっせん、調停	38 100.0	16 42.1	12 31.6	11 28.9	9 23.7	4 10.5	0 0.0	
	都道府県労働委員会等のあっせ ん	50 100.0	13 26.0	22 44.0	22 44.0	14 28.0	5 10.0	0 0.0	
	民間の裁判外紛争解決制度 (弁護士会等が実施する制度)	77 100.0	7 9.1	23 29.9	41 53.2	20 26.0	4 5.2	0 0.0	
	労働審判	35 100.0	5 14.3	10 28.6	8 22.9	16 45.7	4 11.4	0 0.0	
	訴訟	19 100.0	3 15.8	4 21.1	5 26.3	5 26.3	3 15.8	0 0.0	
	その他	3 100.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	

その他の者（解雇等未経験者）

Q1_1 これまでに、解雇の経験はありますか。（S A）

		該当数	有	無
全 体		10000 100.0	0 0.0	10000 100.0
分（1 Q 2 性 2 区 別 _	男	4769 100.0	0 0.0	4769 100.0
	女	5159 100.0	0 0.0	5159 100.0
階 Q 級 2 別 _ （ 2 5 _ 区 1 分 年 ） 齢	15～34歳	2231 100.0	0 0.0	2231 100.0
	35～44歳	1371 100.0	0 0.0	1371 100.0
	45～54歳	1705 100.0	0 0.0	1705 100.0
	55～64歳	1396 100.0	0 0.0	1396 100.0
	65歳以上	3297 100.0	0 0.0	3297 100.0
	（仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在 ） 況 の	仕事をしている	5909 100.0	0 0.0
離職中であり、仕事を探している		270 100.0	0 0.0	270 100.0
仕事をしておらず、探してもいない		3821 100.0	0 0.0	3821 100.0
の Q 従 4 業 _ 員 S 数 Q で（ 4 所 現 属 在 の ） 勤 る 務 会 務 社 先	1000人以上	1677 100.0	0 0.0	1677 100.0
	500～999人	448 100.0	0 0.0	448 100.0
	300～499人	373 100.0	0 0.0	373 100.0
	100～299人	872 100.0	0 0.0	872 100.0
	50～99人	607 100.0	0 0.0	607 100.0
	30～49人	398 100.0	0 0.0	398 100.0
	29人以下	1534 100.0	0 0.0	1534 100.0
	無 の Q 6 4 加 現 入 在 組 の Q の 勤 有 の 務 無 有 S 先 S	労働組合有	1928 100.0	0 0.0
労働組合有 加入有		1201 100.0	0 0.0	1201 100.0
労働組合有 加入無		727 100.0	0 0.0	727 100.0
労働組合無		2838 100.0	0 0.0	2838 100.0
（労働組合の有無が）分らない		1143 100.0	0 0.0	1143 100.0

Q1_2 これまでに、雇止めの経験はありますか。(S A)

		該当数	有	無
全 体		10000 100.0	0 0.0	10000 100.0
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	4769 100.0	0 0.0	4769 100.0
	女	5159 100.0	0 0.0	5159 100.0
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	2231 100.0	0 0.0	2231 100.0
	35~44歳	1371 100.0	0 0.0	1371 100.0
	45~54歳	1705 100.0	0 0.0	1705 100.0
	55~64歳	1396 100.0	0 0.0	1396 100.0
	65歳以上	3297 100.0	0 0.0	3297 100.0
	(仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	270 100.0	0 0.0	270 100.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3821 100.0	0 0.0	3821 100.0
の Q 従 4 業 員 数 全 体 中 で (所 現 属 在 の 勤 務 先 社 先	1000人以上	1677 100.0	0 0.0	1677 100.0
	500~999人	448 100.0	0 0.0	448 100.0
	300~499人	373 100.0	0 0.0	373 100.0
	100~299人	872 100.0	0 0.0	872 100.0
	50~99人	607 100.0	0 0.0	607 100.0
	30~49人	398 100.0	0 0.0	398 100.0
	29人以下	1534 100.0	0 0.0	1534 100.0
	無の Q 加 6 4 入 働 現 組 合 在 の 勤 務 有 先 先 無 有 S	労働組合有	1928 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	1201 100.0	0 0.0	1201 100.0
	労働組合有 加入無	727 100.0	0 0.0	727 100.0
	労働組合無	2838 100.0	0 0.0	2838 100.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	0 0.0	1143 100.0

Q2_1 性別を、教えてください。(S A)

		該当数	男	女	その他
全 体		10000 100.0	4769 47.7	5159 51.6	72 0.7
分(1 Q 2 性 区 別	男	4769 100.0	4769 100.0	0 0.0	0 0.0
	女	5159 100.0	0 0.0	5159 100.0	0 0.0
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	2231 100.0	1123 50.3	1083 48.5	25 1.1
	35~44歳	1371 100.0	689 50.3	670 48.9	12 0.9
	45~54歳	1705 100.0	859 50.4	834 48.9	12 0.7
	55~64歳	1396 100.0	689 49.4	699 50.1	8 0.6
	65歳以上	3297 100.0	1409 42.7	1873 56.8	15 0.5
	仕 事 3 区 の 現 分 状 況 (3 Q 区 の 現 分 状 況)	仕事をしている	5909 100.0	3344 56.6	2537 42.9
離職中であり、仕事を探している		270 100.0	111 41.1	158 58.5	1 0.4
仕事をしておらず、探してもいない		3821 100.0	1314 34.4	2464 64.5	43 1.1
の Q 従 4 業 員 全 体 で (所 現 属 す の 勤 務 会 務 社 先 数)	1000人以上	1677 100.0	1042 62.1	624 37.2	11 0.7
	500~999人	448 100.0	272 60.7	174 38.8	2 0.4
	300~499人	373 100.0	216 57.9	155 41.6	2 0.5
	100~299人	872 100.0	493 56.5	376 43.1	3 0.3
	50~99人	607 100.0	320 52.7	284 46.8	3 0.5
	30~49人	398 100.0	206 51.8	189 47.5	3 0.8
	29人以下	1534 100.0	795 51.8	735 47.9	4 0.3
	無 の Q 加 6 4 入 現 組 在 合 の Q 有 の 勤 無 務 先 5 い S	労働組合有	1928 100.0	1232 63.9	684 35.5
労働組合有 加入有		1201 100.0	770 64.1	425 35.4	6 0.5
労働組合有 加入無		727 100.0	462 63.5	259 35.6	6 0.8
労働組合無		2838 100.0	1657 58.4	1175 41.4	6 0.2
(労働組合の有無が) 分からない		1143 100.0	455 39.8	678 59.3	10 0.9

Q3 現在、仕事をしていますか。(SA)

		該当数	仕事をしている	離職中であり、仕事を探している	仕事をしておらず、探してもいない
全 体		10000 100.0	5909 59.1	270 2.7	3821 38.2
分(1 Q 2 性 2 区 別	男	4769 100.0	3344 70.1	111 2.3	1314 27.6
	女	5159 100.0	2537 49.2	158 3.1	2464 47.8
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 齢	15~34歳	2231 100.0	1577 70.7	96 4.3	558 25.0
	35~44歳	1371 100.0	1059 77.2	54 3.9	258 18.8
	45~54歳	1705 100.0	1338 78.5	50 2.9	317 18.6
	55~64歳	1396 100.0	955 68.4	31 2.2	410 29.4
	65歳以上	3297 100.0	980 29.7	39 1.2	2278 69.1
	(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	5909 100.0	0 0.0
	離職中であり、仕事を探している	270 100.0	0 0.0	270 100.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3821 100.0	0 0.0	0 0.0	3821 100.0
の Q 従 4 業 員 数 中 Q 4 で (所 現 属 在 の 勤 務 先 社 先	1000人以上	1677 100.0	1677 100.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	448 100.0	448 100.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	373 100.0	373 100.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	872 100.0	872 100.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	607 100.0	607 100.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	398 100.0	398 100.0	0 0.0	0 0.0
	29人以下	1534 100.0	1534 100.0	0 0.0	0 0.0
	無の Q 6 4 加 現 入 在 組 勤 合 の 有 の 無 務 有 先	労働組合有	1928 100.0	1928 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	1201 100.0	1201 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	727 100.0	727 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	2838 100.0	2838 100.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	1143 100.0	0 0.0	0 0.0

Q4_SQ1 雇用形態を、教えてください。(SA)

		該当数	正社員（職務、勤務地、職種等が限定された正社員及び短時間勤務の正社員を含む）	パート	アルバイト	契約社員	派遣社員	自営	その他
全 体		5909 100.0	3438 58.2	1027 17.4	382 6.5	387 6.5	156 2.6	417 7.1	102 1.7
分（1 Q 2 性 2 区 別 -	男	3344 100.0	2304 68.9	198 5.9	195 5.8	251 7.5	51 1.5	289 8.6	56 1.7
	女	2537 100.0	1119 44.1	824 32.5	184 7.3	134 5.3	104 4.1	126 5.0	46 1.8
階 Q 級 2 別 - （ 2 5 - 区 1 分 年 ） （ 年 齢	15～34歳	1577 100.0	1090 69.1	186 11.8	152 9.6	50 3.2	48 3.0	31 2.0	20 1.3
	35～44歳	1059 100.0	699 66.0	161 15.2	55 5.2	54 5.1	26 2.5	56 5.3	8 0.8
	45～54歳	1338 100.0	893 66.7	206 15.4	43 3.2	54 4.0	43 3.2	80 6.0	19 1.4
	55～64歳	955 100.0	528 55.3	182 19.1	38 4.0	97 10.2	17 1.8	79 8.3	14 1.5
	65歳以上	980 100.0	228 23.3	292 29.8	94 9.6	132 13.5	22 2.2	171 17.4	41 4.2
仕 3 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	5909 100.0	3438 58.2	1027 17.4	382 6.5	387 6.5	156 2.6	417 7.1	102 1.7
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 （ 所 現 属 在 の 勤 務 先 社 先 ）	1000人以上	1677 100.0	1135 67.7	220 13.1	91 5.4	146 8.7	58 3.5	6 0.4	21 1.3
	500～999人	448 100.0	304 67.9	66 14.7	16 3.6	42 9.4	14 3.1	3 0.7	3 0.7
	300～499人	373 100.0	249 66.8	60 16.1	17 4.6	28 7.5	13 3.5	2 0.5	4 1.1
	100～299人	872 100.0	551 63.2	165 18.9	39 4.5	71 8.1	35 4.0	2 0.2	9 1.0
	50～99人	607 100.0	364 60.0	131 21.6	48 7.9	43 7.1	10 1.6	6 1.0	5 0.8
	30～49人	398 100.0	238 59.8	83 20.9	38 9.5	17 4.3	14 3.5	4 1.0	4 1.0
	29人以下	1534 100.0	597 38.9	302 19.7	133 8.7	40 2.6	12 0.8	394 25.7	56 3.7
	無の Q 加 6 4 働 現 - 入 組 S 合 の Q 有 の 勤 無 務 先 有 S	労働組合有	1928 100.0	1426 74.0	226 11.7	59 3.1	164 8.5	31 1.6	7 0.4
労働組合有 加入有	1201 100.0	963 80.2	119 9.9	24 2.0	75 6.2	10 0.8	5 0.4	5 0.4	
労働組合有 加入無	727 100.0	463 63.7	107 14.7	35 4.8	89 12.2	21 2.9	2 0.3	10 1.4	
労働組合無	2838 100.0	1578 55.6	472 16.6	145 5.1	149 5.3	43 1.5	393 13.8	58 2.0	
(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	434 38.0	329 28.8	178 15.6	74 6.5	82 7.2	17 1.5	29 2.5	

Q4_SQ2 業種を、教えてください。(SA)

		該当数	農業, 林業	漁業	鉱業, 採石業, 砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供 給・水道業	情報通信業	運輸業, 郵便業	卸売業, 小売業	金融業, 保険業
全 体		5909 100.0	52 0.9	2 0.0	5 0.1	287 4.9	1088 18.4	73 1.2	336 5.7	280 4.7	647 10.9	239 4.0
分(1 Q 2 性 区 別	男	3344 100.0	36 1.1	2 0.1	4 0.1	198 5.9	781 23.4	58 1.7	235 7.0	216 6.5	292 8.7	122 3.6
	女	2537 100.0	15 0.6	0 0.0	0 0.0	88 3.5	302 11.9	15 0.6	99 3.9	63 2.5	352 13.9	117 4.6
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 階 5 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年)	15~34歳	1577 100.0	15 1.0	0 0.0	1 0.1	65 4.1	315 20.0	18 1.1	118 7.5	75 4.8	163 10.3	49 3.1
	35~44歳	1059 100.0	13 1.2	1 0.1	1 0.1	47 4.4	214 20.2	9 0.8	60 5.7	57 5.4	113 10.7	47 4.4
	45~54歳	1338 100.0	6 0.4	1 0.1	3 0.2	76 5.7	253 18.9	21 1.6	81 6.1	77 5.8	160 12.0	56 4.2
	55~64歳	955 100.0	6 0.6	0 0.0	0 0.0	57 6.0	204 21.4	17 1.8	51 5.3	44 4.6	89 9.3	50 5.2
	65歳以上	980 100.0	12 1.2	0 0.0	0 0.0	42 4.3	102 10.4	8 0.8	26 2.7	27 2.8	122 12.4	37 3.8
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	5909 100.0	52 0.9	2 0.0	5 0.1	287 4.9	1088 18.4	73 1.2	336 5.7	280 4.7	647 10.9	239 4.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 (所 現 在 の 勤 務 先 社 先)	1000人以上	1677 100.0	5 0.3	0 0.0	0 0.0	32 1.9	374 22.3	35 2.1	120 7.2	93 5.5	212 12.6	134 8.0
	500~999人	448 100.0	2 0.4	0 0.0	1 0.2	18 4.0	109 24.3	3 0.7	42 9.4	18 4.0	39 8.7	18 4.0
	300~499人	373 100.0	3 0.8	0 0.0	0 0.0	13 3.5	69 18.5	1 0.3	26 7.0	27 7.2	44 11.8	18 4.8
	100~299人	872 100.0	3 0.3	1 0.1	1 0.1	35 4.0	208 23.9	12 1.4	49 5.6	51 5.8	77 8.8	19 2.2
	50~99人	607 100.0	4 0.7	0 0.0	2 0.3	26 4.3	129 21.3	6 1.0	35 5.8	29 4.8	49 8.1	9 1.5
	30~49人	398 100.0	4 1.0	0 0.0	0 0.0	30 7.5	70 17.6	4 1.0	14 3.5	18 4.5	48 12.1	6 1.5
	29人以下	1534 100.0	31 2.0	1 0.1	1 0.1	133 8.7	129 8.4	12 0.8	50 3.3	44 2.9	178 11.6	35 2.3
	無の Q 加 6 入 4 組 業 合 員 有 の 数 無 勤 有 務 先 先)	労働組合有	1928 100.0	8 0.4	2 0.1	1 0.1	63 3.3	521 27.0	40 2.1	122 6.3	128 6.6	211 10.9
労働組合有 加入有	1201 100.0	8 0.7	2 0.2	1 0.1	36 3.0	352 29.3	28 2.3	82 6.8	88 7.3	145 12.1	81 6.7	
労働組合有 加入無	727 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	27 3.7	169 23.2	12 1.7	40 5.5	40 5.5	66 9.1	41 5.6	
労働組合無	2838 100.0	29 1.0	0 0.0	3 0.1	189 6.7	414 14.6	28 1.0	154 5.4	99 3.5	291 10.3	81 2.9	
(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	15 1.3	0 0.0	1 0.1	35 3.1	153 13.4	5 0.4	60 5.2	53 4.6	145 12.7	36 3.1	

Q4_SQ2 業種を、教えてください。(SA)

		該当数	不動産業、物品 賃貸業	学術研究、専門・ 技術サービス業	宿泊業、飲食 サービス業	生活関連サービ ス業、娯楽業	教育、学習支援 業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業（他に 分類されないも の）	公務（他に分類さ れるものを除く）	その他
全 体		5909 100.0	151 2.6	149 2.5	211 3.6	152 2.6	304 5.1	737 12.5	88 1.5	569 9.6	346 5.9	193 3.3
分 （ 2 性 2 区 別 ）	男	3344 100.0	101 3.0	92 2.8	83 2.5	70 2.1	136 4.1	239 7.1	40 1.2	318 9.5	230 6.9	91 2.7
	女	2537 100.0	50 2.0	57 2.2	127 5.0	81 3.2	167 6.6	495 19.5	48 1.9	246 9.7	113 4.5	102 4.0
階 級 2 別 （ 2 5 区 1 分 年 ） （ 5 区 1 分 年 ）	15～34歳	1577 100.0	16 1.0	33 2.1	79 5.0	43 2.7	70 4.4	225 14.3	28 1.8	143 9.1	92 5.8	29 1.8
	35～44歳	1059 100.0	24 2.3	23 2.2	36 3.4	25 2.4	47 4.4	148 14.0	16 1.5	93 8.8	59 5.6	26 2.5
	45～54歳	1338 100.0	38 2.8	23 1.7	38 2.8	31 2.3	55 4.1	164 12.3	14 1.0	127 9.5	74 5.5	40 3.0
	55～64歳	955 100.0	31 3.2	32 3.4	18 1.9	24 2.5	60 6.3	79 8.3	15 1.6	78 8.2	66 6.9	34 3.6
	65歳以上	980 100.0	42 4.3	38 3.9	40 4.1	29 3.0	72 7.3	121 12.3	15 1.5	128 13.1	55 5.6	64 6.5
仕 事 3 区 の 現 在 分 状 況 （ 3 区 の 現 在 分 状 況 ）	仕事をしている	5909 100.0	151 2.6	149 2.5	211 3.6	152 2.6	304 5.1	737 12.5	88 1.5	569 9.6	346 5.9	193 3.3
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の 従 業 員 数 （ 所 属 す る 勤 務 社 先 ）	1000人以上	1677 100.0	30 1.8	25 1.5	41 2.4	30 1.8	66 3.9	124 7.4	23 1.4	122 7.3	192 11.4	19 1.1
	500～999人	448 100.0	9 2.0	6 1.3	10 2.2	10 2.2	12 2.7	65 14.5	6 1.3	42 9.4	29 6.5	9 2.0
	300～499人	373 100.0	8 2.1	8 2.1	13 3.5	4 1.1	15 4.0	58 15.5	7 1.9	27 7.2	23 6.2	9 2.4
	100～299人	872 100.0	17 1.9	16 1.8	21 2.4	20 2.3	46 5.3	142 16.3	14 1.6	68 7.8	47 5.4	25 2.9
	50～99人	607 100.0	5 0.8	4 0.7	22 3.6	22 3.6	52 8.6	95 15.7	8 1.3	68 11.2	16 2.6	26 4.3
	30～49人	398 100.0	8 2.0	4 1.0	22 5.5	11 2.8	33 8.3	58 14.6	7 1.8	39 9.8	10 2.5	12 3.0
	29人以下	1534 100.0	74 4.8	86 5.6	82 5.3	55 3.6	80 5.2	195 12.7	23 1.5	203 13.2	29 1.9	93 6.1
	無 の 勤 務 先 ）	1928 100.0	25 1.3	28 1.5	39 2.0	20 1.0	105 5.4	152 7.9	28 1.5	93 4.8	197 10.2	23 1.2
無 の 勤 務 先 ）	労働組合有	1201 100.0	15 1.2	16 1.3	23 1.9	12 1.0	48 4.0	83 6.9	16 1.3	61 5.1	91 7.6	13 1.1
	労働組合有 加入有	727 100.0	10 1.4	12 1.7	16 2.2	8 1.1	57 7.8	69 9.5	12 1.7	32 4.4	106 14.6	10 1.4
	労働組合有 加入無	2838 100.0	108 3.8	107 3.8	112 3.9	96 3.4	137 4.8	399 14.1	43 1.5	335 11.8	100 3.5	113 4.0
	労働組合無	1143 100.0	18 1.6	14 1.2	60 5.2	36 3.1	62 5.4	186 16.3	17 1.5	141 12.3	49 4.3	57 5.0
	（労働組合の有無が）分らない	1143 100.0	18 1.6	14 1.2	60 5.2	36 3.1	62 5.4	186 16.3	17 1.5	141 12.3	49 4.3	57 5.0

Q4_SQ3 職種を、教えてください。(SA)

		該当数	管理的職業従事者	専門的・技術的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	農林漁業従事者	生産工程従事者	輸送・機械運転従事者	建設・採掘従事者	運搬・清掃・包装等従事者	その他
全 体		5909 100.0	581 9.8	1084 18.3	1428 24.2	539 9.1	808 13.7	63 1.1	39 0.7	467 7.9	105 1.8	100 1.7	237 4.0	458 7.8
分(1 Q 2 性 区 別)	男	3344 100.0	516 15.4	201 6.3	557 16.7	279 8.3	369 11.0	54 1.6	28 0.8	319 9.5	87 2.6	91 2.7	145 4.3	226 6.8
	女	2537 100.0	63 2.5	409 16.1	863 34.0	257 10.1	434 17.1	9 0.4	11 0.4	147 5.8	16 0.6	9 0.4	91 3.6	228 9.0
階 Q 級 2 別 - (5 区 1 分 年) 年齢	15~34歳	1577 100.0	40 2.5	310 19.7	411 26.1	158 10.0	247 15.7	15 1.0	11 0.7	159 10.1	27 1.7	29 1.8	80 5.1	90 5.7
	35~44歳	1059 100.0	77 7.3	166 15.7	272 25.7	110 10.4	162 15.3	15 1.4	11 1.0	103 9.7	25 2.4	19 1.8	47 4.4	52 4.9
	45~54歳	1338 100.0	182 13.6	239 17.9	356 26.6	112 8.4	159 11.9	13 1.0	4 0.3	104 7.8	24 1.8	23 1.7	44 3.3	78 5.8
	55~64歳	955 100.0	163 17.1	172 18.0	226 23.7	67 7.0	105 11.0	5 0.5	2 0.2	63 6.6	17 1.8	20 2.1	27 2.8	88 9.2
	65歳以上	980 100.0	119 12.1	197 20.1	163 16.6	92 9.4	135 13.8	15 1.5	11 1.1	38 3.9	12 1.2	9 0.9	39 4.0	150 15.3
仕 事 3 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	5909 100.0	581 9.8	1084 18.3	1428 24.2	539 9.1	808 13.7	63 1.1	39 0.7	467 7.9	105 1.8	100 1.7	237 4.0	458 7.8
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 4 業 員 数 Q 4 所 現 在 の 勤 務 社 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	208 12.4	326 19.4	473 28.2	191 11.4	184 11.0	25 1.5	1 0.1	103 6.1	33 2.0	10 0.6	46 2.7	77 4.6
	500~999人	448 100.0	59 13.2	96 21.4	123 27.5	38 8.5	43 9.6	3 0.7	2 0.4	41 9.2	5 1.1	5 1.1	10 2.2	23 5.1
	300~499人	373 100.0	38 10.2	79 21.2	86 23.1	27 7.2	46 12.3	6 1.6	1 0.3	35 9.4	10 2.7	3 0.8	18 4.8	24 6.4
	100~299人	872 100.0	77 8.8	149 17.1	215 24.7	71 8.1	118 13.5	11 1.3	1 0.1	101 11.6	24 2.8	5 0.6	39 4.5	61 7.0
	50~99人	607 100.0	38 6.3	110 18.1	122 20.1	34 5.6	92 15.2	5 0.8	3 0.5	78 12.9	15 2.5	10 1.6	34 5.6	66 10.9
	30~49人	398 100.0	34 8.5	57 14.3	78 19.6	35 8.8	67 16.8	9 2.3	2 0.5	38 9.5	2 0.5	9 2.3	31 7.8	36 9.0
	29人以下	1534 100.0	127 8.3	267 17.4	331 21.6	143 9.3	258 16.8	4 0.3	29 1.9	71 4.6	16 1.0	58 3.8	59 3.8	171 11.1
無 の 6 4 加 働 入 組 合 の 有 無 先 S	労働組合有	1928 100.0	241 12.5	409 21.2	566 29.4	177 9.2	168 8.7	10 0.5	5 0.3	165 8.6	37 2.9	16 0.8	40 2.1	94 4.9
	労働組合有 加入有	1201 100.0	80 6.7	267 22.2	349 29.1	130 10.8	121 10.1	8 0.7	4 0.3	129 10.7	30 2.5	12 1.0	22 1.8	49 4.1
	労働組合有 加入無	727 100.0	161 22.1	142 19.5	217 29.8	47 6.5	47 6.5	2 0.3	1 0.1	36 5.0	7 1.0	4 0.6	18 2.5	45 6.2
	労働組合無	2838 100.0	317 11.2	517 18.2	625 22.0	236 8.3	410 14.4	43 1.5	25 0.9	200 7.0	48 1.7	67 2.4	100 3.5	250 8.8
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	23 2.0	158 13.8	237 20.7	126 11.0	230 20.1	10 0.9	9 0.8	102 8.9	20 1.7	17 1.5	97 8.5	114 10.0

Q4_SQ4 従業員数（所属する会社全体での人数）を、教えてください。（SA）

		該当数	1000人以上	500~999人	300~499人	100~299人	50~99人	30~49人	29人以下
全 体		5909 100.0	1677 28.4	448 7.6	373 6.3	872 14.8	607 10.3	398 6.7	1534 26.0
分（1 Q 2 性 区 別 -	男	3344 100.0	1042 31.2	272 8.1	216 6.5	493 14.7	320 9.6	206 6.2	795 23.8
	女	2537 100.0	624 24.6	174 6.9	155 6.1	376 14.8	284 11.2	189 7.4	735 29.0
階 Q 級 2 別 - （ 2 5 - 区 1 分 年 ） （ 年 齢	15~34歳	1577 100.0	480 30.4	140 8.9	116 7.4	273 17.3	176 11.2	116 7.4	276 17.5
	35~44歳	1059 100.0	317 29.9	79 7.5	65 6.1	156 14.7	110 10.4	81 7.6	251 23.7
	45~54歳	1338 100.0	373 27.9	101 7.5	81 6.1	213 15.9	131 9.8	95 7.1	344 25.7
	55~64歳	955 100.0	320 33.5	70 7.3	59 6.2	97 10.2	81 8.5	49 5.1	279 29.2
	65歳以上	980 100.0	187 19.1	58 5.9	52 5.3	133 13.6	109 11.1	57 5.8	384 39.2
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 況 の	仕事をしている	5909 100.0	1677 28.4	448 7.6	373 6.3	872 14.8	607 10.3	398 6.7	1534 26.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 全 体 中 （ 所 属 する 勤 務 先 ） の 人 数	1000人以上	1677 100.0	1677 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	500~999人	448 100.0	0 0.0	448 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	300~499人	373 100.0	0 0.0	0 0.0	373 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	100~299人	872 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	872 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	50~99人	607 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	607 100.0	0 0.0	0 0.0
	30~49人	398 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	398 100.0	0 0.0
	29人以下	1534 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1534 100.0
	無の Q 加 6 入 4 組 現 の 在 有 勤 無 務 先 先 S	労働組合有	1928 100.0	1088 56.4	213 11.0	128 6.6	260 13.5	107 5.5	59 3.1
労働組合有 加入有	1201 100.0	681 56.7	127 10.6	82 6.8	170 14.2	57 4.7	36 3.0	48 4.0	
労働組合有 加入無	727 100.0	407 56.0	86 11.8	46 6.3	90 12.4	50 6.9	23 3.2	25 3.4	
労働組合無	2838 100.0	306 10.8	155 5.5	149 5.3	404 14.2	350 12.3	235 8.3	1239 43.7	
（労働組合の有無が）分らない	1143 100.0	283 24.8	80 7.0	96 8.4	208 18.2	150 13.1	104 9.1	222 19.4	

Q4_SQ5 労働組合の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	有	無	分からない
全 体		5909 100.0	1928 32.6	2838 48.0	1143 19.3
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	3344 100.0	1232 36.8	1657 49.6	455 13.6
	女	2537 100.0	684 27.0	1175 46.3	678 26.7
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	1577 100.0	564 35.8	523 33.2	490 31.1
	35~44歳	1059 100.0	367 34.7	450 42.5	242 22.9
	45~54歳	1338 100.0	446 33.3	713 53.3	179 13.4
	55~64歳	955 100.0	348 36.4	495 51.8	112 11.7
	65歳以上	980 100.0	203 20.7	657 67.0	120 12.2
	(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	1928 32.6	2838 48.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 (所 現 属 在 の 勤 務 先 社 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	1088 64.9	306 18.2	283 16.9
	500~999人	448 100.0	213 47.5	155 34.6	80 17.9
	300~499人	373 100.0	128 34.3	149 39.9	96 25.7
	100~299人	872 100.0	260 29.8	404 46.3	208 23.9
	50~99人	607 100.0	107 17.6	350 57.7	150 24.7
	30~49人	398 100.0	59 14.8	235 59.0	104 26.1
	29人以下	1534 100.0	73 4.8	1239 80.8	222 14.5
	無の Q 加 6 4 入 働 _ 組 現 S 合 在 Q の 勤 有 務 5 無 先 S	労働組合有	1928 100.0	1928 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入有	1201 100.0	1201 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	727 100.0	727 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	2838 100.0	0 0.0	2838 100.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	0 0.0	0 0.0	1143 100.0

Q4_SQ6 労働組合加入の有無を、教えてください。(SA)

		該当数	有	無
全 体		1928 100.0	1201 62.3	727 37.7
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	1232 100.0	770 62.5	462 37.5
	女	684 100.0	425 62.1	259 37.9
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	564 100.0	423 75.0	141 25.0
	35~44歳	367 100.0	259 70.6	108 29.4
	45~54歳	446 100.0	260 58.3	186 41.7
	55~64歳	348 100.0	189 54.3	159 45.7
	65歳以上	203 100.0	70 34.5	133 65.5
(仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	1928 100.0	1201 62.3	727 37.7
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 _ 数 Q で (所 現 属 在 の 勤 務 会 務 社 先)	1000人以上	1088 100.0	681 62.6	407 37.4
	500~999人	213 100.0	127 59.6	86 40.4
	300~499人	128 100.0	82 64.1	46 35.9
	100~299人	260 100.0	170 65.4	90 34.6
	50~99人	107 100.0	57 53.3	50 46.7
	30~49人	59 100.0	36 61.0	23 39.0
	29人以下	73 100.0	48 65.8	25 34.2
	無の Q 加 6 4 入 現 _ 組 在 S 合 の Q 有 の 勤 5 無 務 _ 先 S	労働組合有	1928 100.0	1201 62.3
	労働組合有 加入有	1201 100.0	1201 100.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	727 100.0	0 0.0	727 100.0
	労働組合無	0 100.0	0 0.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	0 100.0	0 0.0	0 0.0

Q4_SQ5・Q4_SQ6 労働組合の有無、労働組合の加入の有無 (SA)

		該当数	労働組合有	労働組合有 加入有	労働組合有 加入無	労働組合無	(労働組合の有 無が) 分からない
全 体		5909 100.0	1928 32.6	1201 20.3	727 12.3	2838 48.0	1143 19.3
分 (1 Q 2 性 2 区 別)	男	3344 100.0	1232 36.8	770 23.0	462 13.8	1657 49.6	455 13.6
	女	2537 100.0	684 27.0	425 16.8	259 10.2	1175 46.3	678 26.7
階 Q 級 2 別 (2 5) 区 1 分 年 (年 齢)	15~34歳	1577 100.0	564 35.8	423 26.8	141 8.9	523 33.2	490 31.1
	35~44歳	1059 100.0	367 34.7	259 24.5	108 10.2	450 42.5	242 22.9
	45~54歳	1338 100.0	446 33.3	260 19.4	186 13.9	713 53.3	179 13.4
	55~64歳	955 100.0	348 36.4	189 19.8	159 16.6	495 51.8	112 11.7
	65歳以上	980 100.0	203 20.7	70 7.1	133 13.6	657 67.0	120 12.2
	仕 3 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 (況 の)	仕事をしている	5909 100.0	1928 32.6	1201 20.3	727 12.3	2838 48.0
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 全 体 で の (所 現 属 在 す の 勤 務 会 社 先)	1000人以上	1677 100.0	1088 64.9	681 40.6	407 24.3	306 18.2	283 16.9
	500~999人	448 100.0	213 47.5	127 28.3	86 19.2	155 34.6	80 17.9
	300~499人	373 100.0	128 34.3	82 22.0	46 12.3	149 39.9	96 25.7
	100~299人	872 100.0	260 29.8	170 19.5	90 10.3	404 46.3	208 23.9
	50~99人	607 100.0	107 17.6	57 9.4	50 8.2	350 57.7	150 24.7
	30~49人	398 100.0	59 14.8	36 9.0	23 5.8	235 59.0	104 26.1
	29人以下	1534 100.0	73 4.8	48 3.1	25 1.6	1239 80.8	222 14.5
	無 の Q 、 6 Q 加 働 入 組 組 合 の 有 無 有 先 S	労働組合有	1928 100.0	1928 100.0	1201 100.0	727 37.7	0 0.0
	労働組合有 加入有	1201 100.0	1201 100.0	1201 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合有 加入無	727 100.0	727 100.0	0 0.0	727 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働組合無	2838 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2838 100.0	0 0.0
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1143 100.0

Q4_SQ7 契約期間の有無を、教えてください。(S A)

		該当数	無	有
全 体		5909 100.0	4129 69.9	1780 30.1
分(1 Q 2 性 区 別)	男	3344 100.0	2429 72.6	915 27.4
	女	2537 100.0	1682 66.3	855 33.7
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	1577 100.0	1149 72.9	428 27.1
	35~44歳	1059 100.0	787 74.3	272 25.7
	45~54歳	1338 100.0	1014 75.8	324 24.2
	55~64歳	955 100.0	650 68.1	305 31.9
	65歳以上	980 100.0	529 54.0	451 46.0
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	4129 69.9	1780 30.1
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 全 体 数 中 (所 現 属 在 の 勤 務 先 社 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	1094 65.2	583 34.8
	500~999人	448 100.0	288 64.3	160 35.7
	300~499人	373 100.0	256 68.6	117 31.4
	100~299人	872 100.0	579 66.4	293 33.6
	50~99人	607 100.0	407 67.1	200 32.9
	30~49人	398 100.0	287 72.1	111 27.9
	29人以下	1534 100.0	1218 79.4	316 20.6
無 の Q 加 働 入 組 の 合 有 の 勤 無 有 務 先 S	労働組合有	1928 100.0	1294 67.1	634 32.9
	労働組合有 加入有	1201 100.0	867 72.2	334 27.8
	労働組合有 加入無	727 100.0	427 58.7	300 41.3
	労働組合無	2838 100.0	2122 74.8	716 25.2
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	713 62.4	430 37.6

Q4_SQ8 契約期間（直近で新たに締結又は更新した契約の期間）を、教えてください。（S A）

		該当数	1カ月未満	1カ月以上3カ月以下	3カ月超6カ月以下	6カ月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない
全 体		1780 100.0	27 1.5	97 5.4	120 6.7	501 28.1	215 12.1	69 3.9	187 10.5	564 31.7
分（1 Q 2 性 区 別	男	915 100.0	15 1.6	46 5.0	42 4.6	263 28.7	102 11.1	42 4.6	102 11.1	303 33.1
	女	855 100.0	12 1.4	51 6.0	77 9.0	234 27.4	113 13.2	27 3.2	85 9.9	256 29.9
階 Q 級 2 別 - （ 2 5 - 区 1 分 年 ） （ 齢	15～34歳	428 100.0	6 1.4	28 6.5	30 7.0	59 13.8	47 11.0	15 3.5	34 7.9	209 48.8
	35～44歳	272 100.0	4 1.5	11 4.0	12 4.4	54 19.9	20 7.4	4 1.5	36 13.2	131 48.2
	45～54歳	324 100.0	5 1.5	20 6.2	24 7.4	64 19.8	30 9.3	11 3.4	51 15.7	119 36.7
	55～64歳	305 100.0	3 1.0	14 4.6	19 6.2	113 37.0	41 13.4	17 5.6	39 12.8	59 19.3
	65歳以上	451 100.0	9 2.0	24 5.3	35 7.8	211 46.8	77 17.1	22 4.9	27 6.0	46 10.2
（ 仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 況 の	仕事をしている	1780 100.0	27 1.5	97 5.4	120 6.7	501 28.1	215 12.1	69 3.9	187 10.5	564 31.7
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 （ 所 現 属 在 の 勤 務 会 社 先	1000人以上	583 100.0	7 1.2	26 4.5	46 7.9	181 31.0	57 9.8	22 3.8	67 11.5	177 30.4
	500～999人	160 100.0	2 1.3	13 8.1	13 8.1	46 28.8	17 10.6	6 3.8	16 10.0	47 29.4
	300～499人	117 100.0	1 0.9	5 4.3	11 9.4	37 31.6	17 14.5	4 3.4	13 11.1	29 24.8
	100～299人	293 100.0	4 1.4	18 6.1	25 8.5	86 29.4	39 13.3	10 3.4	25 8.5	86 29.4
	50～99人	200 100.0	3 1.5	16 8.0	10 5.0	66 33.0	23 11.5	6 3.0	18 9.0	58 29.0
	30～49人	111 100.0	2 1.8	6 5.4	6 5.4	19 17.1	18 16.2	9 8.1	11 9.9	40 36.0
	29人以下	316 100.0	8 2.5	13 4.1	9 2.8	66 20.9	44 13.9	12 3.8	37 11.7	127 40.2
無 の Q 加 6 4 入 働 - S 組 在 合 の Q 有 の 5 無 勤 先 務 い S	労働組合有	634 100.0	10 1.6	16 2.5	34 5.4	186 29.3	64 10.1	29 4.6	88 13.9	207 32.6
	労働組合有 加入有	334 100.0	5 1.5	6 1.8	15 4.5	80 24.0	27 8.1	14 4.2	62 18.6	125 37.4
	労働組合有 加入無	300 100.0	5 1.7	10 3.3	19 6.3	106 35.3	37 12.3	15 5.0	26 8.7	82 27.3
	労働組合無	716 100.0	11 1.5	31 4.3	42 5.9	199 27.8	104 14.5	33 4.6	77 10.8	219 30.6
	（労働組合の有無が）分らない	430 100.0	6 1.4	50 11.6	44 10.2	116 27.0	47 10.9	7 1.6	22 5.1	138 32.1

Q4_SQ7・Q4_SQ8 契約期間の有無、契約期間（直近で新たに締結又は更新した契約の期間）（SA）

		該当数	無	有								
					1カ月未満	1カ月以上3カ月以下	3カ月超6カ月以下	6カ月超1年以下	1年超3年以下	3年超5年以下	5年超	期間がわからない
全体		5909 100.0	4129 69.9	1780 30.1	27 0.5	97 1.6	120 2.0	501 8.5	215 3.6	69 1.2	187 3.2	564 9.5
分（2性別）	男	3344 100.0	2429 72.6	915 27.4	15 0.4	46 1.4	42 1.3	263 7.9	102 3.1	42 1.3	102 3.1	303 9.1
	女	2537 100.0	1682 66.3	855 33.7	12 0.5	51 2.0	77 3.0	234 9.2	113 4.5	27 1.1	85 3.4	256 10.1
階級別（25区分）	15～34歳	1577 100.0	1149 72.9	428 27.1	6 0.4	28 1.8	30 1.9	59 3.7	47 3.0	15 1.0	34 2.2	209 13.3
	35～44歳	1059 100.0	787 74.3	272 25.7	4 0.4	11 1.0	12 1.1	54 5.1	20 1.9	4 0.4	36 3.4	131 12.4
	45～54歳	1338 100.0	1014 75.8	324 24.2	5 0.4	20 1.5	24 1.8	64 4.8	30 2.2	11 0.8	51 3.8	119 8.9
	55～64歳	955 100.0	650 68.1	305 31.9	3 0.3	14 1.5	19 2.0	113 11.8	41 4.3	17 1.8	39 4.1	59 6.2
	65歳以上	980 100.0	529 54.0	451 46.0	9 0.9	24 2.4	35 3.6	211 21.5	77 7.9	22 2.2	27 2.8	46 4.7
（3事3区）の現在の状況	仕事をしている	5909 100.0	4129 69.9	1780 30.1	27 0.5	97 1.6	120 2.0	501 8.5	215 3.6	69 1.2	187 3.2	564 9.5
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の従業員数（所属する勤務先）	1000人以上	1677 100.0	1094 65.2	583 34.8	7 0.4	26 1.6	46 2.7	181 10.8	57 3.4	22 1.3	67 4.0	177 10.6
	500～999人	448 100.0	288 64.3	160 35.7	2 0.4	13 2.9	13 2.9	46 10.3	17 3.8	6 1.3	16 3.6	47 10.5
	300～499人	373 100.0	256 68.6	117 31.4	1 0.3	5 1.3	11 2.9	37 9.9	17 4.6	4 1.1	13 3.5	29 7.8
	100～299人	872 100.0	579 66.4	293 33.6	4 0.5	18 2.1	25 2.9	86 9.9	39 4.5	10 1.1	25 2.9	86 9.9
	50～99人	607 100.0	407 67.1	200 32.9	3 0.5	16 2.6	10 1.6	66 10.9	23 3.8	6 1.0	18 3.0	58 9.6
	30～49人	398 100.0	287 72.1	111 27.9	2 0.5	6 1.5	6 1.5	19 4.8	18 4.5	9 2.3	11 2.8	40 10.1
	29人以下	1534 100.0	1218 79.4	316 20.6	8 0.5	13 0.8	9 0.6	66 4.3	44 2.9	12 0.8	37 2.4	127 8.3
無、労働加入の有無	労働組合有	1928 100.0	1294 67.1	634 32.9	10 0.5	16 0.8	34 1.8	186 9.6	64 3.3	29 1.5	88 4.6	207 10.7
	労働組合有 加入有	1201 100.0	867 72.2	334 27.8	5 0.4	6 0.5	15 1.2	80 6.7	27 2.2	14 1.2	62 5.2	125 10.4
	労働組合有 加入無	727 100.0	427 58.7	300 41.3	5 0.7	10 1.4	19 2.6	106 14.6	37 5.1	15 2.1	26 3.6	82 11.3
	労働組合無	2838 100.0	2122 74.8	716 25.2	11 0.4	31 1.1	42 1.5	199 7.0	104 3.7	33 1.2	77 2.7	219 7.7
	（労働組合の有無が）分らない	1143 100.0	713 62.4	430 37.6	6 0.5	50 4.4	44 3.8	116 10.1	47 4.1	7 0.6	22 1.9	138 12.1

Q4_SQ9 役職を、教えてください。(SA)

		該当数	なし	係長・監督級	課長・店長級	部長・工場長級	役員級
全 体		5909 100.0	4591 77.7	461 7.8	407 6.9	210 3.6	240 4.1
分(1 Q 2 性 区 別)	男	3344 100.0	2245 67.1	362 10.8	346 10.3	195 5.8	196 5.9
	女	2537 100.0	2321 91.5	99 3.9	60 2.4	15 0.6	42 1.7
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) (年 齢)	15~34歳	1577 100.0	1424 90.3	95 6.0	33 2.1	5 0.3	20 1.3
	35~44歳	1059 100.0	825 77.9	130 12.3	75 7.1	14 1.3	15 1.4
	45~54歳	1338 100.0	920 68.8	144 10.8	172 12.9	70 5.2	32 2.4
	55~64歳	955 100.0	661 69.2	72 7.5	92 9.6	74 7.7	56 5.9
	65歳以上	980 100.0	761 77.7	20 2.0	35 3.6	47 4.8	117 11.9
仕 事 3 区 の 現 分 状 況 (状 況)	仕事をしている	5909 100.0	4591 77.7	461 7.8	407 6.9	210 3.6	240 4.1
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 員 4 全 体 - S 区 現 在 の 勤 務 先 社 先 (所 属 する 勤 務 先)	1000人以上	1677 100.0	1214 72.4	211 12.6	169 10.1	70 4.2	13 0.8
	500~999人	448 100.0	324 72.3	51 11.4	47 10.5	19 4.2	7 1.6
	300~499人	373 100.0	282 75.6	30 8.0	40 10.7	16 4.3	5 1.3
	100~299人	872 100.0	684 78.4	73 8.4	65 7.5	29 3.3	21 2.4
	50~99人	607 100.0	498 82.0	37 6.1	39 6.4	25 4.1	8 1.3
	30~49人	398 100.0	330 82.9	22 5.5	17 4.3	13 3.3	16 4.0
	29人以下	1534 100.0	1259 82.1	37 2.4	30 2.0	38 2.5	170 11.1
無 の Q 加 働 現 在 入 組 合 の Q の 勤 務 先 無 有 S	労働組合有	1928 100.0	1354 70.2	254 13.2	206 10.7	91 4.7	23 1.2
	労働組合有 加入有	1201 100.0	896 74.6	189 15.7	80 6.7	26 2.2	10 0.8
	労働組合有 加入無	727 100.0	458 63.0	65 8.9	126 17.3	65 8.9	13 1.8
	労働組合無	2838 100.0	2143 75.5	191 6.7	183 6.4	114 4.0	207 7.3
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	1094 95.7	16 1.4	18 1.6	5 0.4	10 0.9

Q4_SQ10 賃金形態を、教えてください。(SA)

		該当数	月給	時給	その他
全 体		5909 100.0	4120 69.7	1520 25.7	269 4.6
分(1 Q 2 性 区 別	男	3344 100.0	2684 80.3	484 14.5	176 5.3
	女	2537 100.0	1418 55.9	1026 40.4	93 3.7
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	1577 100.0	1188 75.3	363 23.0	26 1.6
	35~44歳	1059 100.0	791 74.7	241 22.8	27 2.5
	45~54歳	1338 100.0	991 74.1	302 22.6	45 3.4
	55~64歳	955 100.0	673 70.5	235 24.6	47 4.9
	65歳以上	980 100.0	477 48.7	379 38.7	124 12.7
	(仕 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	4120 69.7	1520 25.7
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 の (所 属 在 の 勤 務 先 社 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	1275 76.0	387 23.1	15 0.9
	500~999人	448 100.0	349 77.9	95 21.2	4 0.9
	300~499人	373 100.0	274 73.5	93 24.9	6 1.6
	100~299人	872 100.0	630 72.2	225 25.8	17 1.9
	50~99人	607 100.0	412 67.9	182 30.0	13 2.1
	30~49人	398 100.0	274 68.8	117 29.4	7 1.8
	29人以下	1534 100.0	906 59.1	421 27.4	207 13.5
	無の Q 加 6 入 4 組 現 の 在 有 勤 無 務 先 5 い S	労働組合有	1928 100.0	1575 81.7	333 17.3
	労働組合有 加入有	1201 100.0	1019 84.8	174 14.5	8 0.7
	労働組合有 加入無	727 100.0	556 76.5	159 21.9	12 1.7
	労働組合無	2838 100.0	1959 69.0	654 23.0	225 7.9
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	586 51.3	533 46.6	24 2.1

Q4_SQ11 賃金月額を、教えてください。(SA)

		該当数	1～5万円未満	5～10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50～100万円未満	100万円以上
全 体		5909 100.0	399 6.8	809 13.7	1278 21.6	1542 26.1	913 15.5	439 7.4	423 7.2	106 1.8
分(1 Q 2 性 区 別)	男	3344 100.0	160 4.8	208 6.2	555 16.6	903 27.0	682 20.4	370 11.1	380 11.4	86 2.6
	女	2537 100.0	236 9.3	596 23.5	718 28.3	627 24.7	229 9.0	69 2.7	43 1.7	19 0.7
階 Q 級 2 別 - (2 5 - 区 1 分 年) 年 齢	15～34歳	1577 100.0	97 6.2	164 10.4	403 25.6	565 35.8	232 14.7	66 4.2	35 2.2	15 1.0
	35～44歳	1059 100.0	57 5.4	110 10.4	204 19.3	330 31.2	191 18.0	84 7.9	67 6.3	16 1.5
	45～54歳	1338 100.0	50 3.7	160 12.0	241 18.0	297 22.2	268 20.0	155 11.6	141 10.5	26 1.9
	55～64歳	955 100.0	62 6.5	134 14.0	180 18.8	197 20.6	151 15.8	87 9.1	124 13.0	20 2.1
	65歳以上	980 100.0	133 13.6	241 24.6	250 25.5	153 15.6	71 7.2	47 4.8	56 5.7	29 3.0
仕 事 3 区 の 現 分 状 況 ()	仕事をしている	5909 100.0	399 6.8	809 13.7	1278 21.6	1542 26.1	913 15.5	439 7.4	423 7.2	106 1.8
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 (所 現 在 の 勤 務 先 社 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	44 2.6	167 10.0	287 17.1	419 25.0	315 18.8	191 11.4	220 13.1	34 2.0
	500～999人	448 100.0	11 2.5	41 9.2	91 20.3	140 31.3	82 18.3	37 8.3	38 8.5	8 1.8
	300～499人	373 100.0	16 4.3	33 8.8	88 23.6	112 30.0	62 16.6	33 8.8	23 6.2	6 1.6
	100～299人	872 100.0	34 3.9	112 12.8	216 24.8	268 30.7	140 16.1	50 5.7	41 4.7	11 1.3
	50～99人	607 100.0	36 5.9	91 15.0	155 25.5	175 28.8	88 14.5	33 5.4	24 4.0	5 0.8
	30～49人	398 100.0	36 9.0	63 15.8	92 23.1	113 28.4	58 14.6	20 5.0	12 3.0	4 1.0
	29人以下	1534 100.0	222 14.5	302 19.7	349 22.8	315 20.5	168 11.0	75 4.9	65 4.2	38 2.5
		1928 100.0	41 2.1	149 7.7	346 17.9	530 27.5	398 20.6	209 10.8	224 11.6	31 1.6
無 の Q 加 6 入 4 組 現 合 在 の 勤 有 務 無 先 先 S	労働組合有	1928 100.0	41 2.1	149 7.7	346 17.9	530 27.5	398 20.6	209 10.8	224 11.6	31 1.6
	労働組合有 加入有	1201 100.0	28 2.3	71 5.9	226 18.8	358 29.8	279 23.2	125 10.4	99 8.2	15 1.2
	労働組合有 加入無	727 100.0	13 1.8	78 10.7	120 16.5	172 23.7	119 16.4	84 11.6	125 17.2	16 2.2
	労働組合無	2838 100.0	221 7.8	390 13.7	609 21.5	736 25.9	432 15.2	202 7.1	181 6.4	67 2.4
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	137 12.0	270 23.6	323 28.3	276 24.1	83 7.3	28 2.4	18 1.6	8 0.7

Q4__SQ12 勤務時間を、教えてください。1週間あたりのおおよその実労働時間（残業を含めて、実際に働いた時間）を選択して下さい。（SA）

		該当数	0時間 (働いていない)	15時間未満	15時間以上 20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間未満	40時間以上 45時間未満	45時間以上 50時間未満	50時間以上 55時間未満	55時間以上 60時間未満	60時間以上
全 体		5909 100.0	31 0.5	647 10.9	465 7.9	279 4.7	265 4.5	430 7.3	1092 18.5	1575 26.7	608 10.3	217 3.7	97 1.6	203 3.4
分 (2 性 2 区 別)	男	3344 100.0	16 0.5	237 7.1	139 4.2	114 3.4	123 3.7	209 6.3	628 18.8	1020 30.5	445 13.3	178 5.3	77 2.3	158 4.7
	女	2537 100.0	14 0.6	406 16.0	324 12.8	164 6.5	142 5.6	219 8.6	456 18.0	551 21.7	161 6.3	38 1.5	19 0.7	43 1.7
階 Q 級 2 別 — (2 5 — 区 1 分 年) (年 齢)	15~34歳	1577 100.0	16 1.0	121 7.7	99 6.3	76 4.8	68 4.3	110 7.0	289 18.3	499 31.6	174 11.0	53 3.4	19 1.2	53 3.4
	35~44歳	1059 100.0	3 0.3	72 6.8	59 5.6	40 3.8	31 2.9	85 8.0	193 18.2	326 30.8	138 13.0	45 4.2	22 2.1	45 4.2
	45~54歳	1338 100.0	7 0.5	109 8.1	103 7.7	45 3.4	44 3.3	73 5.5	250 18.7	404 30.2	157 11.7	64 4.8	31 2.3	51 3.8
	55~64歳	955 100.0	2 0.2	116 12.1	70 7.3	32 3.4	47 4.9	66 6.9	198 20.7	231 24.2	99 10.4	44 4.6	15 1.6	35 3.7
	65歳以上	980 100.0	3 0.3	229 23.4	134 13.7	86 8.8	75 7.7	96 9.8	162 16.5	115 11.7	40 4.1	11 1.1	10 1.0	19 1.9
仕 Q 事 3 区 の 現 在 分 状 況 (の 現 在 分 状 況)	仕事をしている	5909 100.0	31 0.5	647 10.9	465 7.9	279 4.7	265 4.5	430 7.3	1092 18.5	1575 26.7	608 10.3	217 3.7	97 1.6	203 3.4
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 業 員 数 — S Q 4 — 所 在 の 勤 務 先 の 人 数 (の 所 在 の 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	6 0.4	104 6.2	94 5.6	62 3.7	51 3.0	124 7.4	351 20.9	517 30.8	207 12.3	72 4.3	26 1.6	63 3.8
	500~999人	448 100.0	3 0.7	29 6.5	28 6.3	20 4.5	17 3.8	29 6.5	85 19.0	145 32.4	56 12.5	20 4.5	8 1.8	8 1.8
	300~499人	373 100.0	2 0.5	26 7.0	28 7.5	16 4.3	20 5.4	26 7.0	83 22.3	99 26.5	47 12.6	11 2.9	7 1.9	8 2.1
	100~299人	872 100.0	5 0.6	81 9.3	74 8.5	38 4.4	27 3.1	72 8.3	163 18.7	249 28.6	92 10.6	32 3.7	12 1.4	27 3.1
	50~99人	607 100.0	1 0.2	64 10.5	60 9.9	28 4.6	22 3.6	33 5.4	111 18.3	187 30.8	51 8.4	21 3.5	8 1.3	21 3.5
	30~49人	398 100.0	2 0.5	53 13.3	40 10.1	19 4.8	17 4.3	25 6.3	70 17.6	100 25.1	37 9.3	16 4.0	8 2.0	11 2.8
	29人以下	1534 100.0	12 0.8	290 18.9	141 9.2	96 6.3	111 7.2	121 7.9	229 14.9	278 18.1	118 7.7	45 2.9	28 1.8	65 4.2
	無 の 勤 務 先 の 有 無 (の 勤 務 先 の 有 無)	労働組合有	1928 100.0	11 0.6	104 5.4	100 5.2	56 2.9	61 3.2	148 7.7	413 21.4	582 30.2	258 13.4	93 4.8	41 2.1
労働組合有 加入有		1201 100.0	8 0.7	55 4.6	58 4.8	33 2.7	34 2.8	99 8.2	252 21.0	376 31.3	171 14.2	53 4.4	27 2.2	35 2.9
労働組合有 加入無		727 100.0	3 0.4	49 6.7	42 5.8	23 3.2	27 3.7	49 6.7	161 22.1	206 28.3	87 12.0	40 5.5	14 1.9	26 3.6
労働組合無		2838 100.0	12 0.4	355 12.5	213 7.5	154 5.4	132 4.7	198 7.0	499 17.6	729 25.7	281 9.9	104 3.7	43 1.5	118 4.2
(労働組合の有無が) 分からない		1143 100.0	8 0.7	188 16.4	152 13.3	69 6.0	72 6.3	84 7.3	180 15.7	264 23.1	69 6.0	20 1.7	13 1.1	24 2.1

Q4_SQ13_1_1_CA 勤続年数を、教えてください。/年 (SA)

		該当数	0年	1～2年	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30年以上
全 体		5909 100.0	417 7.1	699 11.8	599 10.1	1251 21.2	888 15.0	593 10.0	464 7.9	323 5.5	675 11.4
分(1 Q 2 性 2 区 別)	男	3344 100.0	173 5.2	333 10.0	281 8.4	639 19.1	490 14.7	361 10.8	305 9.1	222 6.6	540 16.1
	女	2537 100.0	242 9.5	365 14.4	314 12.4	603 23.8	393 15.5	229 9.0	157 6.2	101 4.0	133 5.2
階 Q 級 2 別) (2 5) 区 1 分 年 (齢	15～34歳	1577 100.0	167 10.6	307 19.5	290 18.4	555 35.2	237 15.0	21 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	35～44歳	1059 100.0	68 6.4	117 11.0	98 9.3	221 20.9	236 22.3	221 20.9	90 8.5	8 0.8	0 0.0
	45～54歳	1338 100.0	58 4.3	100 7.5	82 6.1	178 13.3	184 13.8	196 14.6	215 16.1	200 14.9	125 9.3
	55～64歳	955 100.0	53 5.5	72 7.5	52 5.4	108 11.3	113 11.8	80 8.4	92 9.6	62 6.5	323 33.8
	65歳以上	980 100.0	71 7.2	103 10.5	77 7.9	189 19.3	118 12.0	75 7.7	67 6.8	53 5.4	227 23.2
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	5909 100.0	417 7.1	699 11.8	599 10.1	1251 21.2	888 15.0	593 10.0	464 7.9	323 5.5	675 11.4
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 中 (所 現 属 在 す る 勤 務 先)	1000人以上	1677 100.0	96 5.7	180 10.7	137 8.2	326 19.4	244 14.5	177 10.6	122 7.3	110 6.6	285 17.0
	500～999人	448 100.0	28 6.3	53 11.8	46 10.3	104 23.2	66 14.7	52 11.6	25 5.6	27 6.0	47 10.5
	300～499人	373 100.0	32 8.6	46 12.3	41 11.0	83 22.3	53 14.2	40 10.7	28 7.5	14 3.8	36 9.7
	100～299人	872 100.0	69 7.9	98 11.2	114 13.1	200 22.9	132 15.1	99 11.4	46 5.3	43 4.9	71 8.1
	50～99人	607 100.0	52 8.6	89 14.7	70 11.5	138 22.7	91 15.0	58 9.6	45 7.4	27 4.4	37 6.1
	30～49人	398 100.0	44 11.1	57 14.3	49 12.3	82 20.6	57 14.3	32 8.0	33 8.3	17 4.3	27 6.8
	29人以下	1534 100.0	96 6.3	176 11.5	142 9.3	318 20.7	245 16.0	135 8.8	165 10.8	85 5.5	172 11.2
無 の Q 加 6 入 4 組 現 合 在 の 勤 有 務 無 先 い S	労働組合有	1928 100.0	76 3.9	179 9.3	161 8.4	385 20.0	283 14.7	220 11.4	144 7.5	137 7.1	343 17.8
	労働組合有 加入有	1201 100.0	47 3.9	98 8.2	98 8.2	262 21.8	207 17.2	146 12.2	88 7.3	78 6.5	177 14.7
	労働組合有 加入無	727 100.0	29 4.0	81 11.1	63 8.7	123 16.9	76 10.5	74 10.2	56 7.7	59 8.1	166 22.8
	労働組合無	2838 100.0	165 5.8	288 10.1	280 9.9	578 20.4	466 16.4	302 10.6	270 9.5	171 6.0	318 11.2
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	176 15.4	232 20.3	158 13.8	288 25.2	139 12.2	71 6.2	50 4.4	15 1.3	14 1.2

Q4_SQ13_2_1_CA 勤続年数を、教えてください。/カ月（現在の勤務先での通算）（SA）

		該当数	0カ月	1カ月	2カ月	3カ月	4カ月	5カ月	6カ月	7カ月	8カ月	9カ月	10カ月	11カ月
全 体		414 100.0	6 1.4	36 8.7	34 8.2	48 11.6	36 8.7	39 9.4	43 10.4	17 4.1	29 7.0	15 3.6	39 9.4	72 17.4
分（1 Q 2 性 2 区 別 -	男	173 100.0	3 1.7	15 8.7	11 6.4	15 8.7	16 9.2	12 6.9	13 7.5	4 2.3	16 9.2	8 4.6	21 12.1	39 22.5
	女	239 100.0	3 1.3	20 8.4	22 9.2	33 13.8	20 8.4	27 11.3	30 12.6	13 5.4	13 5.4	7 2.9	18 7.5	33 13.8
階 Q 級 2 別 - （ 5 - 区 1 分 年 ） （ 5 歳	15～34歳	166 100.0	1 0.6	11 6.6	19 11.4	24 14.5	12 7.2	14 8.4	15 9.0	7 4.2	8 4.8	4 2.4	14 8.4	37 22.3
	35～44歳	67 100.0	2 3.0	6 9.0	2 3.0	8 11.9	6 9.0	9 13.4	10 14.9	1 1.5	7 10.4	2 3.0	6 9.0	8 11.9
	45～54歳	58 100.0	0 0.0	7 12.1	3 5.2	5 8.6	5 8.6	6 10.3	8 13.8	2 3.4	6 10.3	1 1.7	6 10.3	9 15.5
	55～64歳	53 100.0	2 3.8	6 11.3	4 7.5	4 7.5	5 9.4	3 5.7	3 5.7	3 5.7	3 5.7	4 7.5	6 11.3	10 18.9
	65歳以上	70 100.0	1 1.4	6 8.6	6 8.6	7 10.0	8 11.4	7 10.0	7 10.0	4 5.7	5 7.1	4 5.7	7 10.0	8 11.4
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在 況 の	仕事をしている	414 100.0	6 1.4	36 8.7	34 8.2	48 11.6	36 8.7	39 9.4	43 10.4	17 4.1	29 7.0	15 3.6	39 9.4	72 17.4
	離職中であり、仕事を探している	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
の Q 従 4 業 員 数 （ 所 現 属 在 す る 勤 務 社 先 ）	1000人以上	96 100.0	0 0.0	8 8.3	6 6.3	13 13.5	8 8.3	4 4.2	8 8.3	8 8.3	6 6.3	4 4.2	7 7.3	24 25.0
	500～999人	27 100.0	0 0.0	2 7.4	3 11.1	4 14.8	2 7.4	5 18.5	0 0.0	1 3.7	3 11.1	0 0.0	1 3.7	6 22.2
	300～499人	32 100.0	2 6.3	2 6.3	3 9.4	6 18.8	1 3.1	2 6.3	2 6.3	1 3.1	2 6.3	1 3.1	3 9.4	7 21.9
	100～299人	69 100.0	0 0.0	8 11.6	7 10.1	5 7.2	9 13.0	9 13.0	10 14.5	1 1.4	3 4.3	1 1.4	6 8.7	10 14.5
	50～99人	52 100.0	0 0.0	5 9.6	4 7.7	6 11.5	5 9.6	11 21.2	5 9.6	2 3.8	3 5.8	3 5.8	3 5.8	5 9.6
	30～49人	44 100.0	0 0.0	2 4.5	3 6.8	1 2.3	4 9.1	3 6.8	7 15.9	1 2.3	4 9.1	0 0.0	8 18.2	11 25.0
	29人以下	94 100.0	4 4.3	9 9.6	8 8.5	13 13.8	7 7.4	5 5.3	11 11.7	3 3.2	8 8.5	6 6.4	11 11.7	9 9.6
無 の Q 加 6 入 4 組 現 合 在 の 勤 有 務 無 先 い S	労働組合有	76 100.0	0 0.0	8 10.5	5 6.6	5 6.6	3 3.9	7 9.2	3 3.9	4 5.3	8 10.5	4 5.3	8 10.5	21 27.6
	労働組合有 加入有	47 100.0	0 0.0	6 12.8	3 6.4	3 6.4	2 4.3	4 8.5	3 6.4	1 2.1	5 10.6	2 4.3	8 17.0	10 21.3
	労働組合有 加入無	29 100.0	0 0.0	2 6.9	2 6.9	2 6.9	1 3.4	3 10.3	0 0.0	3 10.3	3 10.3	2 6.9	0 0.0	11 37.9
	労働組合無	162 100.0	3 1.9	14 8.6	12 7.4	20 12.3	18 11.1	13 8.0	17 10.5	6 3.7	12 7.4	8 4.9	18 11.1	21 13.0
	（労働組合の有無が）分らない	176 100.0	3 1.7	14 8.0	17 9.7	23 13.1	15 8.5	19 10.8	23 13.1	7 4.0	9 5.1	3 1.7	13 7.4	30 17.0

Q50 これまでの退職勧奨の経験について教えてください。(S A)

		該当数	なし	退職勧奨により退職した経験がある	退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある
全 体		10000 100.0	9276 92.8	456 4.6	268 2.7
分 (1 Q 2 性 2 区 別 _	男	4769 100.0	4368 91.6	251 5.3	150 3.1
	女	5159 100.0	4853 94.1	202 3.9	104 2.0
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 齢	15~34歳	2231 100.0	2098 94.0	63 2.8	70 3.1
	35~44歳	1371 100.0	1301 94.9	42 3.1	28 2.0
	45~54歳	1705 100.0	1612 94.5	56 3.3	37 2.2
	55~64歳	1396 100.0	1281 91.8	72 5.2	43 3.1
	65歳以上	3297 100.0	2984 90.5	223 6.8	90 2.7
仕 Q 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	5582 94.5	222 3.8	105 1.8
	離職中であり、仕事を探している	270 100.0	219 81.1	32 11.9	19 7.0
	仕事をしておらず、探してもいない	3821 100.0	3475 90.9	202 5.3	144 3.8

Q50 これまでの退職勧奨の経験について教えて下さい。(S A)

		該当数	なし	退職勧奨により退職した経験がある	退職勧奨を受けなかった経験がある
全 体		10000 100.0	9276 92.8	456 4.6	268 2.7
の Q4 従 業 員 全 体 数 中 (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	1602 95.5	43 2.6	32 1.9
	500～999人	448 100.0	429 95.8	12 2.7	7 1.6
	300～499人	373 100.0	339 90.9	19 5.1	15 4.0
	100～299人	872 100.0	812 93.1	49 5.6	11 1.3
	50～99人	607 100.0	571 94.1	27 4.4	9 1.5
	30～49人	398 100.0	376 94.5	17 4.3	5 1.3
	29人以下	1534 100.0	1453 94.7	55 3.6	26 1.7
	無 の Q6 加 勤 務 入 組 有 の 有 無	労働組合有	1928 100.0	1816 94.2	61 3.2
労働組合有 加入有		1201 100.0	1130 94.1	35 2.9	36 3.0
労働組合有 加入無		727 100.0	686 94.4	26 3.6	15 2.1
労働組合無		2838 100.0	2675 94.3	122 4.3	41 1.4
(労働組合の有無が) 分からない		1143 100.0	1091 95.5	39 3.4	13 1.1
勸 退 奨 の 経 験	なし	9276 100.0	9276 100.0	0 0.0	0 0.0
	退職勧奨により退職した経験がある	456 100.0	0 0.0	456 100.0	0 0.0
	退職勧奨を受けなかった経験がある	268 100.0	0 0.0	0 0.0	268 100.0

Q 5 1__MA 復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(MA)

		該当数	紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルールの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就労しやすくなるための環境整備	その他	わからない
全 体		10000 100.0	2159 21.6	1481 14.8	1900 19.0	1344 13.4	1259 12.6	1830 18.3	30 0.3	6163 61.6
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	4769 100.0	1166 24.4	794 16.6	980 20.5	683 14.3	656 13.8	822 17.2	23 0.5	2793 58.6
	女	5159 100.0	989 19.2	682 13.2	913 17.7	658 12.8	599 11.6	1001 19.4	7 0.1	3309 64.1
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	1 5 ~ 3 4 歳	2231 100.0	369 16.5	283 12.7	340 15.2	252 11.3	247 11.1	321 14.4	4 0.2	1523 68.3
	3 5 ~ 4 4 歳	1371 100.0	239 17.4	182 13.3	223 16.3	161 11.7	158 11.5	202 14.7	0 0.0	903 65.9
	4 5 ~ 5 4 歳	1705 100.0	329 19.3	234 13.7	304 17.8	190 11.1	194 11.4	263 15.4	8 0.5	1092 64.0
	5 5 ~ 6 4 歳	1396 100.0	331 23.7	229 16.4	263 18.8	190 13.6	178 12.8	257 18.4	3 0.2	841 60.2
	6 5 歳以上	3297 100.0	891 27.0	553 16.8	770 23.4	551 16.7	482 14.6	787 23.9	15 0.5	1804 54.7
(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	5909 100.0	1298 22.0	913 15.5	1111 18.8	767 13.0	729 12.3	946 16.0	14 0.2	3651 61.8
	離職中であり、仕事を探している	270 100.0	13 4.8	9 3.3	28 10.4	21 7.8	22 8.1	45 16.7	0 0.0	182 67.4
	仕事をしておらず、探してもいない	3821 100.0	848 22.2	559 14.6	761 19.9	556 14.6	508 13.3	839 22.0	16 0.4	2330 61.0

Q 5 1__MA 復職請求等の現行制度は維持しつつ、解雇等をめぐる紛争解決やその予防のためには何が必要と考えますか。(MA)

		該当数	紛争となった場合どのような結果になるか予想しやすくするための解雇等に係るルール分けの分かりやすい周知	解雇等無効判決や金銭での和解が成立した具体的事例の周知	和解等で支払われる金額の算定方法や考慮要素(給与額、勤続年数等)の明確化	簡易迅速に解決可能な、都道府県労働局のあっせん等や労働審判等のさらなる利用促進	解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設	解雇等無効判決を得た労働者が復職や継続就業しやすくなるための環境整備	その他	わからない
全 体		10000 100.0	2159 21.6	1481 14.8	1900 19.0	1344 13.4	1259 12.6	1830 18.3	30 0.3	6163 61.6
の Q 4 従 業 員 数 全 体 中 の (所 属 する 勤 務 先) の 人 数)	1000人以上	1677 100.0	401 23.9	288 17.2	344 20.5	241 14.4	229 13.7	309 18.4	2 0.1	985 58.7
	500~999人	448 100.0	123 27.5	77 17.2	111 24.8	71 15.8	75 16.7	65 14.5	2 0.4	245 54.7
	300~499人	373 100.0	98 26.3	70 18.8	87 23.3	59 15.8	53 14.2	73 19.6	0 0.0	206 55.2
	100~299人	872 100.0	193 22.1	125 14.3	150 17.2	114 13.1	112 12.8	127 14.6	1 0.1	546 62.6
	50~99人	607 100.0	127 20.9	97 16.0	115 18.9	79 13.0	72 11.9	103 17.0	1 0.2	372 61.3
	30~49人	398 100.0	72 18.1	49 12.3	58 14.6	34 8.5	35 8.8	51 12.8	1 0.3	270 67.8
	29人以下	1534 100.0	284 18.5	207 13.5	246 16.0	169 11.0	153 10.0	218 14.2	7 0.5	1027 66.9
	無の Q 6 加 働 先 入 組 合 の 有 無 の 有 無	労働組合有	1928 100.0	493 25.6	361 18.7	422 21.9	288 14.9	284 14.7	347 18.0	3 0.2
	労働組合有 加入有	1201 100.0	283 23.6	222 18.5	249 20.7	173 14.4	161 13.4	202 16.8	1 0.1	679 56.5
	労働組合有 加入無	727 100.0	210 28.9	139 19.1	173 23.8	115 15.8	123 16.9	145 19.9	2 0.3	383 52.7
	労働組合無	2838 100.0	649 22.9	457 16.1	562 19.8	395 13.9	351 12.4	462 16.3	8 0.3	1708 60.2
	(労働組合の有無が) 分からない	1143 100.0	156 13.6	95 8.3	127 11.1	84 7.3	94 8.2	137 12.0	3 0.3	881 77.1
勤 務 先 の 経 験 の 有 無	なし	9276 100.0	1998 21.5	1363 14.7	1748 18.8	1222 13.2	1144 12.3	1675 18.1	22 0.2	5787 62.4
	退職勧奨により退職した経験がある	456 100.0	114 25.0	85 18.6	105 23.0	81 17.8	76 16.7	98 21.5	7 1.5	221 48.5
	退職勧奨を受けなかった経験がある	268 100.0	47 17.5	33 12.3	47 17.5	41 15.3	39 14.6	57 21.3	1 0.4	155 57.8

Q52__MA Q51で「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由を教えてください。(MA)

		該当数	金銭を請求する という選択肢が増え ると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金 額の相場ができる ことで、その相場以 下の解雇等を抑制 させる効果が期待 できると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金 額が上がると思っ たら	その他
全 体		1259 100.0	760 60.4	897 71.2	432 34.3	22 1.7
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	656 100.0	445 67.8	461 70.3	234 35.7	13 2.0
	女	599 100.0	312 52.1	434 72.5	197 32.9	9 1.5
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	247 100.0	181 73.3	169 68.4	103 41.7	2 0.8
	35~44歳	158 100.0	100 63.3	123 77.8	51 32.3	1 0.6
	45~54歳	194 100.0	127 65.5	134 69.1	78 40.2	0 0.0
	55~64歳	178 100.0	103 57.9	126 70.8	59 33.1	3 1.7
	65歳以上	482 100.0	249 51.7	345 71.6	141 29.3	16 3.3
	(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	729 100.0	476 65.3	514 70.5	279 38.3
	離職中であり、仕事を探している	22 100.0	8 36.4	16 72.7	3 13.6	1 4.5
	仕事をしておらず、探してもいない	508 100.0	276 54.3	367 72.2	150 29.5	14 2.8

Q52__MA Q51で「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択した理由を教えてください。(MA)

		該当数	金銭を請求する という選択肢が増え ると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金 額の相場ができる ことで、その相場以 下の解雇等を抑制 させる効果が期待 できると思うから	解雇等に関する紛 争の解決金の金 額が上がると思うか ら	その他
全 体		1259 100.0	760 60.4	897 71.2	432 34.3	22 1.7
の Q4 従 業 員 全 体 で の (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	229 100.0	158 69.0	167 72.9	96 41.9	1 0.4
	500~999人	75 100.0	56 74.7	51 68.0	29 38.7	1 1.3
	300~499人	53 100.0	29 54.7	38 71.7	21 39.6	0 0.0
	100~299人	112 100.0	77 68.8	81 72.3	46 41.1	0 0.0
	50~99人	72 100.0	46 63.9	48 66.7	21 29.2	0 0.0
	30~49人	35 100.0	23 65.7	24 68.6	14 40.0	0 0.0
	29人以下	153 100.0	87 56.9	105 68.6	52 34.0	5 3.3
	無 の Q6 加 働 現 在 入 組 員 の 勤 務 有 無 先	労働組合有	284 100.0	190 66.9	212 74.6	114 40.1
労働組合有 加入有		161 100.0	111 68.9	116 72.0	74 46.0	0 0.0
労働組合有 加入無		123 100.0	79 64.2	96 78.0	40 32.5	1 0.8
労働組合無		351 100.0	222 63.2	240 68.4	129 36.8	6 1.7
(労働組合の有無が) 分らない		94 100.0	64 68.1	62 66.0	36 38.3	0 0.0
勤 ま Q5 奨 励 金 の 経 験 退 職 後	なし	1144 100.0	692 60.5	809 70.7	388 33.9	19 1.7
	退職勧奨により退職した経験がある	76 100.0	46 60.5	58 76.3	30 39.5	1 1.3
	退職勧奨を受けなが退職しなかつた経験がある	39 100.0	22 56.4	30 76.9	14 35.9	2 5.1

Q 5 3 Q 5 1にある「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度」の必要性についてどのように考えますか。(S A)

		該当数	必要性については どちらともいえない	あまり必要ではない	必要ではない
全 体		2578 100.0	1983 76.9	390 15.1	205 8.0
の Q 従 4 業 ー 員 S 数 Q 体 (4 で 所 の 現 人 属 数 在 の 勤 の 務 社 先	1 0 0 0 人 以上	463 100.0	361 78.0	80 17.3	22 4.8
	5 0 0 ~ 9 9 9 人	128 100.0	94 73.4	25 19.5	9 7.0
	3 0 0 ~ 4 9 9 人	114 100.0	88 77.2	14 12.3	12 10.5
	1 0 0 ~ 2 9 9 人	214 100.0	148 69.2	50 23.4	16 7.5
	5 0 ~ 9 9 人	163 100.0	131 80.4	19 11.7	13 8.0
	3 0 ~ 4 9 人	93 100.0	61 65.6	23 24.7	9 9.7
	2 9 人 以下	354 100.0	258 72.9	52 14.7	44 12.4
	無 の Q 加 6 4 入 ー 組 の S の 勤 有 の 務 無 有 先	労働組合有	582 100.0	426 73.2	117 20.1
労働組合有 加入有		361 100.0	263 72.9	78 21.6	20 5.5
労働組合有 加入無		221 100.0	163 73.8	39 17.6	19 8.6
労働組合無		779 100.0	575 73.8	130 16.7	74 9.5
(労働組合の有無が) 分からない		168 100.0	140 83.3	16 9.5	12 7.1
勤 ま Q 奨 で 5 の の 0 経 退 験 職 こ れ	なし	2345 100.0	1821 77.7	346 14.8	178 7.6
	退職勧奨により退職した経験がある	159 100.0	112 70.4	31 19.5	16 10.1
	退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある	74 100.0	50 67.6	13 17.6	11 14.9

Q51・Q53を統合「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」の必要性（SA）
 ※Q51の「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」、「わからない」、Q53の「必要性についてはどちらともいえない」、「あまり必要ではない」、「必要ではない」それぞれについて、回答者全体（解雇等経験者10,000人）に占める割合。Q53の回答対象はQ51で「制度の創設」、「わからない」を選択していない者。

		該当数	「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択	（制度の）「必要性についてはどちらともいえない」	（制度は）「あまり必要ではない」	（制度は）「必要ではない」	解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることが「わからない」
全 体		10000 100.0	1259 12.6	1983 19.8	390 3.9	205 2.1	6163 61.6
分（1 Q 2 性 2 区 別 -	男	4769 100.0	656 13.8	990 20.8	221 4.6	109 2.3	2793 58.6
	女	5159 100.0	599 11.6	990 19.2	168 3.3	93 1.8	3309 64.1
階 Q 級 2 別 - （ 2 5 - 区 1 分 年 ） 年 齢	15～34歳	2231 100.0	247 11.1	317 14.2	100 4.5	44 2.0	1523 68.3
	35～44歳	1371 100.0	158 11.5	217 15.8	60 4.4	33 2.4	903 65.9
	45～54歳	1705 100.0	194 11.4	306 17.9	73 4.3	40 2.3	1092 64.0
	55～64歳	1396 100.0	178 12.8	308 22.1	47 3.4	22 1.6	841 60.2
	65歳以上	3297 100.0	482 14.6	835 25.3	110 3.3	66 2.0	1804 54.7
（ 仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在 ） 況 の	仕事をしている	5909 100.0	729 12.3	1141 19.3	263 4.5	125 2.1	3651 61.8
	離職中であり、仕事を探している	270 100.0	22 8.1	44 16.3	13 4.8	9 3.3	182 67.4
	仕事をしておらず、探してもいない	3821 100.0	508 13.3	798 20.9	114 3.0	71 1.9	2330 61.0

Q51・Q53を統合「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」の必要性（SA）

※Q51の「解雇等無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」、「わからない」、Q53の「必要性についてはどちらともいえない」、「あまり必要ではない」、「必要ではない」それぞれについて、回答者全体（解雇等経験者10,000人）に占める割合。Q53の回答対象はQ51で「制度の創設」、「わからない」を選択していない者。

		該当数	「解雇無効時に労働者の請求により金銭を受け取ることで労働契約を終了させる制度の創設」を選択	（制度の）「必要性についてはどちらともいえない」	（制度は）「あまり必要ではない」	（制度は）「必要ではない」	解雇等をめぐる紛争解決やその予防のために必要と考えることが「わからない」
全 体		10000 100.0	1259 12.6	1983 19.8	390 3.9	205 2.1	6163 61.6
の Q 従 4 業 - S 全体で の (所 現 在 す る 勤 務 社 先 人 数)	1000人以上	1677 100.0	229 13.7	361 21.5	80 4.8	22 1.3	985 58.7
	500～999人	448 100.0	75 16.7	94 21.0	25 5.6	9 2.0	245 54.7
	300～499人	373 100.0	53 14.2	88 23.6	14 3.8	12 3.2	206 55.2
	100～299人	872 100.0	112 12.8	148 17.0	50 5.7	16 1.8	546 62.6
	50～99人	607 100.0	72 11.9	131 21.6	19 3.1	13 2.1	372 61.3
	30～49人	398 100.0	35 8.8	61 15.3	23 5.8	9 2.3	270 67.8
	29人以下	1534 100.0	153 10.0	258 16.8	52 3.4	44 2.9	1027 66.9
	無 の Q 加 6 働 4 入 現 組 在 合 の 有 の 無 勤 有 務 先 - S	労働組合有	1928 100.0	284 14.7	426 22.1	117 6.1	39 2.0
労働組合有 加入有		1201 100.0	161 13.4	263 21.9	78 6.5	20 1.7	679 56.5
労働組合有 加入無		727 100.0	123 16.9	163 22.4	39 5.4	19 2.6	383 52.7
労働組合無		2838 100.0	351 12.4	575 20.3	130 4.6	74 2.6	1708 60.2
（労働組合の有無が）分からない		1143 100.0	94 8.2	140 12.2	16 1.4	12 1.0	881 77.1
勤 ま Q 奨 で 5 の の 経 0 退 こ 験 職 れ	なし	9276 100.0	1144 12.3	1821 19.6	346 3.7	178 1.9	5787 62.4
	退職勧奨により退職した経験がある	456 100.0	76 16.7	112 24.6	31 6.8	16 3.5	221 48.5
	退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある	268 100.0	39 14.6	50 18.7	13 4.9	11 4.1	155 57.8

Q54_SQ1_MA Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	制度で設定される 金銭の金額(算 定方法・考慮要 素) やそれに要す る費用によるから	制度ができることで 使用者の判断にど のような影響を与え るかがわからないか ら	制度に要する期間 の長さによるから	その他
全 体		1983 100.0	884 44.6	1075 54.2	333 16.8	30 1.5
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	990 100.0	464 46.9	516 52.1	160 16.2	20 2.0
	女	990 100.0	418 42.2	558 56.4	173 17.5	10 1.0
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 年 齢	15~34歳	317 100.0	152 47.9	181 57.1	60 18.9	5 1.6
	35~44歳	217 100.0	93 42.9	117 53.9	35 16.1	1 0.5
	45~54歳	306 100.0	130 42.5	170 55.6	41 13.4	6 2.0
	55~64歳	308 100.0	138 44.8	166 53.9	50 16.2	3 1.0
	65歳以上	835 100.0	371 44.4	441 52.8	147 17.6	15 1.8
	(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	1141 100.0	525 46.0	627 55.0	176 15.4
	離職中であり、仕事を探している	44 100.0	14 31.8	22 50.0	15 34.1	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	798 100.0	345 43.2	426 53.4	142 17.8	15 1.9

Q54_SQ1_MA Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	制度で設定される 金銭の金額(算 定方法・考慮要 素)やそれに要す る費用によるから	制度ができることで 使用者の判断にど のような影響を与え るかがわからないか ら	制度に要する期間 の長さによるから	その他
全 体		1983 100.0	884 44.6	1075 54.2	333 16.8	30 1.5
の Q 4 業 - S 全 体 で の (所 属 す る 勤 務 先 の 人 数)	1000人以上	361 100.0	170 47.1	204 56.5	46 12.7	6 1.7
	500~999人	94 100.0	53 56.4	47 50.0	13 13.8	1 1.1
	300~499人	88 100.0	37 42.0	48 54.5	16 18.2	1 1.1
	100~299人	148 100.0	80 54.1	76 51.4	18 12.2	1 0.7
	50~99人	131 100.0	60 45.8	66 50.4	23 17.6	1 0.8
	30~49人	61 100.0	22 36.1	41 67.2	9 14.8	0 0.0
	29人以下	258 100.0	103 39.9	145 56.2	51 19.8	5 1.9
	無 の Q 6 4 業 - S 加 勤 務 先 の 有 無	労働組合有	426 100.0	214 50.2	225 52.8	56 13.1
労働組合有 加入有		263 100.0	131 49.8	147 55.9	32 12.2	3 1.1
労働組合有 加入無		163 100.0	83 50.9	78 47.9	24 14.7	2 1.2
労働組合無		575 100.0	250 43.5	321 55.8	96 16.7	9 1.6
(労働組合の有無が) 分らない		140 100.0	61 43.6	81 57.9	24 17.1	1 0.7
勤 ま の Q 5 の 0 の 経 退 こ 職 れ	なし	1821 100.0	813 44.6	990 54.4	305 16.7	26 1.4
	退職勧奨により退職した経験がある	112 100.0	53 47.3	53 47.3	21 18.8	3 2.7
	退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある	50 100.0	18 36.0	32 64.0	7 14.0	1 2.0

Q54_SQ2_MA Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから	解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから	現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから	解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから	本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから	その他
全 体		595 100.0	230 38.7	170 28.6	110 18.5	93 15.6	162 27.2	7 1.2
分(1 Q 2 性 2 区 別 _	男	330 100.0	133 40.3	109 33.0	64 19.4	51 15.5	87 26.4	3 0.9
	女	261 100.0	96 36.8	61 23.4	46 17.6	40 15.3	74 28.4	4 1.5
階 Q 級 2 別 _ (2 5 _ 区 1 分 年) 齢	15~34歳	144 100.0	45 31.3	50 34.7	35 24.3	24 16.7	36 25.0	0 0.0
	35~44歳	93 100.0	29 31.2	26 28.0	21 22.6	12 12.9	23 24.7	0 0.0
	45~54歳	113 100.0	35 31.0	30 26.5	15 13.3	20 17.7	35 31.0	1 0.9
	55~64歳	69 100.0	30 43.5	16 23.2	9 13.0	11 15.9	15 21.7	3 4.3
	65歳以上	176 100.0	91 51.7	48 27.3	30 17.0	26 14.8	53 30.1	3 1.7
(仕 Q 3 事 3 区 の 現 分 状 在) 況 の	仕事をしている	388 100.0	141 36.3	128 33.0	75 19.3	57 14.7	96 24.7	5 1.3
	離職中であり、仕事を探している	22 100.0	7 31.8	2 9.1	5 22.7	4 18.2	4 18.2	0 0.0
	仕事をしておらず、探してもいない	185 100.0	82 44.3	40 21.6	30 16.2	32 17.3	62 33.5	2 1.1

Q54_SQ2_MA Q53の選択肢を選んだ理由をお聞きます。(MA)

		該当数	無効な解雇等については復職によって解決されるべきで、雇用が継続できるよう対応すべきだと思うから	解決金水準の設定により解雇等の手続が簡単になり、今後解雇等される事案が増えそうだから	現在の制度でも労働審判等によって金銭の支払での解決が可能であるから	解決金の水準は解雇等事案の個別事情によって異なり、場合によっては現在の解決金額が下がる懸念があるから	本当に労働者の意思で金銭を請求できるとは思えないから	その他
全 体		595 100.0	230 38.7	170 28.6	110 18.5	93 15.6	162 27.2	7 1.2
の Q 従 4 業 員 — S 体 数 で (所 現 在 す の 勤 務 社 先 の 人 数)	1000人以上	102 100.0	43 42.2	32 31.4	21 20.6	15 14.7	25 24.5	0 0.0
	500~999人	34 100.0	15 44.1	16 47.1	8 23.5	3 8.8	7 20.6	0 0.0
	300~499人	26 100.0	4 15.4	10 38.5	7 26.9	3 11.5	6 23.1	0 0.0
	100~299人	66 100.0	27 40.9	29 43.9	11 16.7	9 13.6	10 15.2	0 0.0
	50~99人	32 100.0	13 40.6	10 31.3	7 21.9	7 21.9	6 18.8	0 0.0
	30~49人	32 100.0	9 28.1	11 34.4	5 15.6	3 9.4	9 28.1	1 3.1
	29人以下	96 100.0	30 31.3	20 20.8	16 16.7	17 17.7	33 34.4	4 4.2
無、労 加 働 入 組 の 合 有 の 無 有 先 勤 務 務 社 先	労働組合有	156 100.0	59 37.8	59 37.8	31 19.9	21 13.5	35 22.4	0 0.0
	労働組合有 加入有	98 100.0	34 34.7	40 40.8	21 21.4	16 16.3	20 20.4	0 0.0
	労働組合有 加入無	58 100.0	25 43.1	19 32.8	10 17.2	5 8.6	15 25.9	0 0.0
	労働組合無	204 100.0	69 33.8	63 30.9	39 19.1	34 16.7	55 27.0	5 2.5
	(労働組合の有無が) 分からない	28 100.0	13 46.4	6 21.4	5 17.9	2 7.1	6 21.4	0 0.0
勤 ま Q 奨 で 5 の の 0 経 退 還 こ 験 職 れ	なし	524 100.0	215 41.0	150 28.6	91 17.4	79 15.1	143 27.3	7 1.3
	退職勧奨により退職した経験がある	47 100.0	9 19.1	18 38.3	12 25.5	7 14.9	10 21.3	0 0.0
	退職勧奨を受けたが退職しなかった経験がある	24 100.0	6 25.0	2 8.3	7 29.2	7 29.2	9 37.5	0 0.0

JILPT 調査シリーズ No.260
解雇等に関する労働者意識調査

発行年月日	2025年12月17日
編集・発行	独立行政法人 労働政策研究・研修機構 〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23
(照会先)	研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104