

<付属資料>①調査票

仕事と働き方に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは労働者の実態を把握することで、今後の制度改正に役立てることを目的として実施し、次のような内容が含まれています。

- ・学歴
- ・収入
- ・人事評価
- ・ハラスメントを受けた経験の有無

また、アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

アンケートの回答はすべて個人が特定できないよう処理をした上で使用させていただきますため、個人が特定されることはありません。
お答えづらい質問があるかと存じますが、主旨をご理解の上、ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

開始

SC1 あなたの性別を教えてください。

☐ 男性

☐ 女性

SC2 あなたは現在、何歳ですか。

満 歳

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。

1/2

現在、居住している地域

☐ 北海道	☐ 石川県	☐ 岡山県
☐ 青森県	☐ 福井県	☐ 広島県
☐ 岩手県	☐ 山梨県	☐ 山口県
☐ 宮城県	☐ 長野県	☐ 徳島県
☐ 秋田県	☐ 岐阜県	☐ 香川県
☐ 山形県	☐ 静岡県	☐ 愛媛県
☐ 福島県	☐ 愛知県	☐ 高知県
☐ 茨城県	☐ 三重県	☐ 福岡県
☐ 栃木県	☐ 滋賀県	☐ 佐賀県
☐ 群馬県	☐ 京都府	☐ 長崎県
☐ 埼玉県	☐ 大阪府	☐ 熊本県
☐ 千葉県	☐ 兵庫県	☐ 大分県
☐ 東京都	☐ 奈良県	☐ 宮崎県
☐ 神奈川県	☐ 和歌山県	☐ 鹿児島県
☐ 新潟県	☐ 鳥取県	☐ 沖縄県
☐ 富山県	☐ 島根県	☐ 海外・その他

2/2

現在の主な勤め先の所在地

☐ 北海道	☐ 石川県	☐ 岡山県
☐ 青森県	☐ 福井県	☐ 広島県
☐ 岩手県	☐ 山梨県	☐ 山口県
☐ 宮城県	☐ 長野県	☐ 徳島県
☐ 秋田県	☐ 岐阜県	☐ 香川県
☐ 山形県	☐ 静岡県	☐ 愛媛県
☐ 福島県	☐ 愛知県	☐ 高知県
☐ 茨城県	☐ 三重県	☐ 福岡県
☐ 栃木県	☐ 滋賀県	☐ 佐賀県
☐ 群馬県	☐ 京都府	☐ 長崎県
☐ 埼玉県	☐ 大阪府	☐ 熊本県
☐ 千葉県	☐ 兵庫県	☐ 大分県
☐ 東京都	☐ 奈良県	☐ 宮崎県
☐ 神奈川県	☐ 和歌山県	☐ 鹿児島県
☐ 新潟県	☐ 鳥取県	☐ 沖縄県
☐ 富山県	☐ 島根県	☐ 海外・その他

ここからはあなたのお仕事についてお伺いします。
複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

SC4 あなたの現在の就業状況について、教えてください。

☐ 正社員

定年後の再雇用社員（正社員を除く）

☐ ※定年前に、現在の会社で正社員として働いていた場合に限ります。現在の勤め先と、定年前の勤め先が異なる（転職した）場合は、他の選択肢からお選びください。

☐ パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）

派遣労働者

☐ ※現在、派遣先で働いている場合に限ります。派遣会社の正社員を定年後、派遣会社の内勤で働いている場合は、『定年後の再雇用社員』をお選びください。

☐ 会社等の役員

☐ 自営業・内職

☐ 家業の手伝い、その他

☐ 働いていない（求職活動中を含む）

SC4_1 現在の会社の正社員として、定年に達したのはいつですか。

☐ 2020年2月29日以前

☐ 2020年3月1日以降

SC5 あなたと現在の勤め先の、契約期間の定めの有無について、教えてください。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

☐ 期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）

☐ 期間の定めはない（無期契約）

☐ わからない

前問で、現在の勤め先との契約について「期間の定めはない(無期契約)」と回答した方にお伺いします。

SC5_1 あなたは、有期契約から無期契約への転換者ですか。

☐ はい（転換者である）

☐ いいえ（はじめから無期契約である）

SC6

あなたの1週間当たりの所定労働時間※は、どれくらいですか。
 ※就業規則や雇用契約書で定められた「始業時刻から終業時刻までの時間」から、「休憩時間」を差し引いた労働時間。残業時間は含まない。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事（収入がもっとも高い仕事）」についてお答えください。

- ☐ 週10時間未満
- ☐ 週10時間以上、20時間未満
- ☐ 週20時間以上、30時間未満
- ☐ 週30時間以上

SC6_1 あなたの所定労働時間は、正社員と比較してどうなっていますか。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事（収入がもっとも高い仕事）」についてお答えください。

※現在の勤め先に、あなたと同種の業務に就いている正社員が

・いる場合 該当する正社員

・いない場合 業務にかかわらず正社員全体

の、最長の所定労働時間と比較してください。

※派遣労働者の方は、派遣元の会社（派遣会社）の正社員と比較してお答えください。

- ☐ 正社員より短い
- ☐ 正社員と同じか長い
- ☐ わからない
- ☐ 現在の勤め先に正社員はいない

SC7 あなたの最終学歴を、教えてください。

- ☐ 中学校・高校、専修・各種学校卒
- ☐ 短大・高等専門学校卒
- ☐ 四年制大学卒、大学院修了
- ☐ 通学中（中学校・高校、専修・各種学校）
- ☐ 通学中（短大・高等専門学校）
- ☐ 通学中（四年制大学、大学院）

SC8 あなたの現在の婚姻状況を教えてください。

- ☐ 既婚（配偶者がいる、事実婚含む）
- ☐ 未婚（配偶者はいない）
- ☐ 離婚・死別（配偶者はいない）

Q1 現在の勤め先の、主な業種について教えてください。

※派遣労働者の方は、[派遣先](#)の会社についてお答えください。

- ☐ 建設業
- ☐ 製造業
- ☐ 情報通信業
- ☐ 運輸業
- ☐ 卸売業、小売業
- ☐ 金融業、保険業
- ☐ 不動産業、物品賃貸業
- ☐ 宿泊業、飲食サービス業
- ☐ 生活関連サービス業、娯楽業
- ☐ その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）
- ☐ 教育、学習支援業
- ☐ 医療、福祉
- ☐ その他
- ☐ わからない

Q2 現在の勤め先の、従業員規模※について教えてください。
※正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計。

1/4

あなたが現在、勤務している「事業所」のみの従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

2/4

すべての事業所を合算した「企業」全体の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

3/4

あなたが現在、雇用されている「派遣元」の企業の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

4/4

あなたが現在、勤務している「派遣先」の企業の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

※画像をクリックすると、大きい画像でご覧になれます。画面をスクロールしてご覧ください。

職種分類表

1 管理的な仕事	課(課相当を含む)以上の組織の、管理的の仕事に従事する者。例えば、部長、課長、支店長、工場長など。
2 専門的・技術的な仕事	高度の専門的水準において、科学的知識を応用した技術的な仕事に従事する者、および医療・法律・芸術その他の専門的性質の仕事に従事する者。 例えば、科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、看護師、准看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など。
3 事務的な仕事	一般に課長(課長相当職を含む)以上の職務にあるものの監督を受けて、庶務・文書・人事・会計・調査・企画・運輸・通信・生産関連・営業販売・外勤に関する事務、および事務用機械の操作の仕事に従事する者。 例えば、一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メーター検針員、オペレーター、有料道路料金係、出稼係など。
4 販売の仕事	商品(サービスを含む)・不動産・証券などの売買、売買の仲立・取次・代理などの仕事、保険外交、商品の売買・製造などに関する取引上の勧誘・交渉・受注の仕事に従事する者。 例えば、一般商店・コンビニエンスストア・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など。
5 サービスの仕事	理容・美容・クリーニング・調理・接客・娯楽など個人に対するサービス、居住施設・ビルなどの管理サービス、およびその他のサービスの仕事に従事する者。 例えば、理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウェ이터、ウェイトレス、接客係、ホームヘルパー、ベビースッター、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など。
6 保安の仕事	社会・個人・財産の保護、法と秩序の維持などの仕事に従事する者。例えば、守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など。
7 生産工程の仕事	生産設備の制御・監視の仕事、機械・器具・手動員などを用いて原料・材料を加工する仕事、各種の機械器具を組み立て・調整・修理・検査する仕事、製紙・印刷・製本の作業、生産工程で行われる仕事に関連する仕事、および生産に類似する技術的な仕事に従事する者。 例えば、生産設備制御・監視員、機械組立設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など。
8 輸送・機械運転の仕事	機関車・電車・自動車・船舶・航空機などの運転・操縦の仕事、およびその他の関連する仕事、並びに固定機関・機械および建設機械を操作する仕事に従事する者。 例えば、電車運転士、バス運転士、営業用自動車運転士、貨物自動車運転士、船長、航海士、運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など。
9 建設・探掘の仕事	建設の仕事、電気工事に係る作業を行う仕事、ダム・トンネルの掘削などの仕事、鉱物の探査・試掘・探掘・採取・選鉱の仕事に従事する者。(ただし、建設機械を操作する仕事に従事する者は「輸送・機械運転の仕事」となる。) 例えば、型枠大工、とび職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張工、屋根ふき工、左官、景工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内採鉱員、石切工、砂利採取員など。
10 運搬・清掃・包装等の仕事	主に身体を使って行う定型的な作業のうち、運搬・配達・梱包・清掃・包装等に従事する者。 例えば、郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など。
11 その他の仕事	農・林・漁業の従事者、および上記以外の職種に従事する者。

Q3 現在の勤め先での、あなたの職種(職務の種類)を教えてください。※職種分類表参照

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での職種についてお答えください。

- ☐ 管理的な仕事
- ☐ 専門的・技術的な仕事
- ☐ 事務的な仕事
- ☐ 販売の仕事
- ☐ サービスの仕事
- ☐ 保安の仕事
- ☐ 生産工程の仕事
- ☐ 輸送・機械運転の仕事
- ☐ 建設・探掘の仕事
- ☐ 運搬・清掃・包装等の仕事
- ☐ その他の仕事

Q4 現在の勤め先で、あなたは役職についていますか。

- ☐ 役職には、ついていない
- ☐ 所属グループの責任者等、一般従業員に近いレベルの役職(係長、売場長、ライン長等)についている
- ☐ 現場の責任者等、中間レベルの役職(課長、フロア長、部門長等)についている
- ☐ 所属組織の責任者等、ハイレベルの役職(部長、店長、工場長等)についている

Q4_1

現在の勤め先での、あなたの時給額(1時間当たり換算額※)を教えてください。
 ※月給制の場合は、月収のうち残業代を除いた『所定内給与』÷月間の『所定労働時間』でお答えください。例えば、月収103,342 円のうち、残業代(2,732円)を除いた『所定内給与』は100,610 円。これを、1か月の『所定労働時間』(残業時間は含まない)の79.4 時間で割ると1,267 円になります。

- ☐ ~900円未満
- ☐ 900~950円未満
- ☐ 950~1,000円未満
- ☐ 1,000~1,050円未満
- ☐ 1,050~1,100円未満
- ☐ 1,100~1,150円未満
- ☐ 1,150~1,200円未満
- ☐ 1,200~1,300円未満
- ☐ 1,300~1,400円未満
- ☐ 1,400~1,500円未満
- ☐ 1,500~1,600円未満
- ☐ 1,600~1,700円未満
- ☐ 1,700~1,800円未満
- ☐ 1,800~1,900円未満
- ☐ 1,900~2,000円未満
- ☐ 2,000~2,500円未満
- ☐ 2,500~3,000円未満
- ☐ 3,000円以上

Q5 現在の勤め先での勤続年数を、教えてください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 1年以内
- ☐ 1年超~2年以内
- ☐ 2年超~3年以内
- ☐ 3年超~5年以内
- ☐ 5年超~10年以内
- ☐ 10年超~20年以内
- ☐ 20年超

Q5_1 あなたが現在、就いている仕事は、何年ぐらいの経験やキャリアが必要だと思いますか。

- ☐ 1年以内
- ☐ 1年超~2年以内
- ☐ 2年超~3年以内
- ☐ 3年超~5年以内
- ☐ 5年超~10年以内
- ☐ 10年超~20年以内
- ☐ 20年超

Q6 定年後再雇用の前後で、あなたの職務(業務の内容および責任の程度)や働き方(人事異動・昇進の有無・範囲)は、どのように変化しましたか。

- ☐ 職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった
- ☐ 職務の内容のみが、変わった
- ☐ 人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった
- ☐ 職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない

Q7 定年後再雇用の前後で、あなたの収入は、どのように変化しましたか。

1/2

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

定年時を100%として、定年後は

- ☐ 40%未満に減少
- ☐ 40%以上、50%未満に減少
- ☐ 50%以上、60%未満に減少
- ☐ 60%以上、70%未満に減少
- ☐ 70%以上、80%未満に減少
- ☐ 80%以上、90%未満に減少
- ☐ 90%以上、100%未満に減少
- ☐ 定年時と変わらない(同額)
- ☐ 定年時より増加

2/2

税込み年収
※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

定年時を100%として、定年後は

- ☐ 40%未満に減少
- ☐ 40%以上、50%未満に減少
- ☐ 50%以上、60%未満に減少
- ☐ 60%以上、70%未満に減少
- ☐ 70%以上、80%未満に減少
- ☐ 80%以上、90%未満に減少
- ☐ 90%以上、100%未満に減少
- ☐ 定年時と変わらない(同額)
- ☐ 定年時より増加

あなたは、Q5(現在の勤め先での勤続年数)で「Q5回答引用」とお答えになりました。

Q8 コロナ禍が発生した、約3年半前の**2020年3月**も、現在の勤め先で働いていましたか。
Q5(現在の勤め先での勤続年数)が3年超の場合は、当時の契約期間および1週間の所定労働時間の長さとともに、教えてください。

※本調査で「フルタイム」とは、勤め先の正社員と同じ所定労働時間の長さを指します。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：有期契約 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：有期契約 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：無期契約 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：無期契約 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：契約期間不明 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時：契約期間不明 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先**以外**で、働いていた
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(1度退職し、再就職した)
- ☐ 当時は、働いていなかった

Q9 2020年4月より改正パートタイム・有期雇用労働法および改正労働者派遣法が施行され、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金ルールや、待遇差の内容とその理由の説明義務等が規定されたことをご存じですか。

- ☐ 詳しく、知っている
- ☐ 詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている
- ☐ 聞いたことはあるが、内容まではわからない
- ☐ まったく知らない・わからない

Q10 2020年4月より改正労働者派遣法が施行され、派遣先の正社員と派遣労働者の不合理な待遇差の解消に向けて、派遣労働者の待遇については、次のいずれかの方式で決定されることになりました。あなたの待遇は、どちらの方式で決定されているか、ご存じですか。

- ☐ 派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」
- ☐ 派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」
- ☐ まったく知らない・わからない

Q11 派遣元(派遣会社)で派遣労働者の待遇を決定する、労使協定を締結する「過半数代表者」が誰か、知っていますか。

- ☐ 知っている
- ☐ 知らない

Q12 「過半数代表者」の主な選出方法について、教えてください。

- ☐ 投票(紙)
- ☐ 投票(メール)
- ☐ 投票(WEB・アプリ)
- ☐ 挙手
- ☐ 持ち回り
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない、わからない

Q13 派遣労働者の待遇を決定する「労使協定書」を、見たことがありますか。

- ☐ 見たことがあり、内容も知っている
- ☐ 見たことはあるが、内容は覚えていない
- ☐ 見たことがない
- ☐ 覚えていない、わからない

Q14 「労使協定書」は、どのような方法で周知されましたか。

- ☐ 書面等（電子メールを含む）の交付
- ☐ 社内掲示版等への掲載
- ☐ イントラ等への掲載
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない
- ☐ 周知されていない

Q15 「労使協定書」の改善の要望について、過半数代表者に意見を伝えたことはありますか。

- ☐ 伝えたことがある
- ☐ 伝えたことはない

Q16 過半数代表者に意見を伝えたことがない理由について、教えてください。（いくつでも）

- ☐ 自身の待遇や労働条件に、納得しているから
- ☐ 自身の待遇や労働条件に、関心がないから
- ☐ 意見を伝えると、不利益な取り扱いをされる恐れがあるから
- ☐ 意見を伝えても、変わらないとあきらめているから
- ☐ 意見を伝えやすい雰囲気がないから
- ☐ 意見を伝える方法や窓口が、わからないから
- ☐ その他
- ☐ 特に理由はない、考えたことがない

Q17	コロナ禍が発生した、約3年半前の 2020年4月以降 、あなたに 新たに支給・適用 された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
------------	---

※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。

☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精皆勤手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 2020年4月以降も、待遇や労働条件に特に変化はない（該当なし）
☐ 退職金、退職手当	

Q17_1	2020年3月以前から支給・適用されていたが、コロナ禍が発生した、約3年半前の 2020年4月以降 に 増額・改善 された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
--------------	---

※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。

☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精皆勤手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 2020年4月以降も、待遇や労働条件に特に変化はない（該当なし）
☐ 退職金、退職手当	

Q18 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの次の収入は、どのように変化しましたか。

1/3

時給額

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

3/3

税込み年収

※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

あなたは、Q18で下記のようにお答えになりました。

- ・時給額: Q18 (1) 回答引用
- ・(月収のうち)所定内給与: Q18 (2) 回答引用
- ・税込み年収: Q18 (3) 回答引用

Q19 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください。

1/3

時給額

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収

※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q20 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が増加した理由を、教えてください。(いくつでも)

1/3

時給額
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

2/3

（月収のうち）所定内給与
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

Q21 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が減少した理由を、教えてください。(いくつでも)

1/3

時給額
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に
☐ 何とも言えない・わからない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に
☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に
☐ 何とも言えない・わからない

Q22 現在の勤め先に、あなたと業務の内容や責任の程度が同じ、正社員はいますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

- ☐ 業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる
- ☐ 業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる
- ☐ 業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる
- ☐ 業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる
- ☐ わからない

Q23 業務の内容や責任の程度に加えて、人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員はいますか。

- ☐ いる
- ☐ いない
- ☐ わからない

Q24 業務の内容や責任の程度が同じ正社員と、あなたの「基本給」の算定方法(制度・基準)は同一ですか。

- ☐ 同一
- ☐ 同じ部分と、異なる部分がある
- ☐ 異なる
- ☐ わからない

Q25 現在の勤め先の、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した、あなたの「基本給」の水準について教えてください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

- ☐ 同等もしくはそれ以上の水準である
- ☐ 正社員より水準は低い
- ☐ わからない

Q26 業務の内容や責任の程度が同じ正社員のみを支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。

※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

1 / 2

納得できない待遇や労働条件
(回答はいくつでも)

☐ 基本給	☐ 退職金、退職手当
☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精進動手当	☐ 病気休暇
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）

2 / 2

もっとも納得できない待遇や労働条件
(回答は1つ)

☐ 基本給	☐ 退職金、退職手当
☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精進動手当	☐ 病気休暇
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）

Q27 あなたは、正社員との待遇差の内容や理由について、現在の勤め先との間で、説明を求めた経験や説明を受けた経験はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

☐ 説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった
☐ 説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった
☐ 説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった
☐ 説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された
☐ 説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない

Q28 正社員との待遇差の内容や理由についての説明は、どのような方法で行われましたか。(いくつでも)

- ☐ 書面等（メールを含む）が、交付された
- ☐ 口頭で、個別に説明された
- ☐ 説明会等で、一斉に説明された
- ☐ 社内掲示板やイントラ等に掲載されている情報を基に、説明を受けた
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない、わからない

Q29 勤め先からの、正社員との待遇差の内容や理由についての説明（書面等含む）に、納得できましたか。

- ☐ すべての内容について、納得できた

納得できなかった

※納得できなかった内容も、教えてください(いくつでも)

- ☐ 待遇差の比較対象者の選定について
- ☐ 待遇差の内容（賃金関係）について
- ☐ 待遇差の内容（賃金関係以外）について
- ☐ 待遇差が設けられている理由（賃金関係）について
- ☐ 待遇差が設けられている理由（賃金関係以外）について
- ☐ 賃金額の設定理由について
- ☐ 「労使協定書」に定められた職種の適用理由について
- ☐ 地域指数の選択理由について
- ☐ 能力・経験調整指数の選択理由について
- ☐ 他の選択肢に該当しない点について

Q30 正社員との待遇差の内容や理由についての説明を求めたことがない理由を、教えてください。(いくつでも)

- ☐ 自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから
- ☐ 自身の待遇や正社員との待遇差に、関心がないから
- ☐ そもそも正社員の待遇について、よく知らないから
- ☐ 説明を求めることができることを、知らなかったから
- ☐ 説明を求めると、不利益な取扱いをされる恐れがあるから
- ☐ 説明を求めやすい雰囲気がないから
- ☐ 誰に説明を求めれば良いか、わからないから
- ☐ その他
- ☐ 特に理由はない、考えたことがない

Q31 現在の勤め先で、あなたに対する人事評価は、行われていますか。

※「人事評価」は一定期間の就業実績等について、(派遣労働者の方は、派遣元(派遣会社)から)優劣にかかわらず判断が行われることとお考えください。

- ☐ 定期的に（契約更新のタイミングでのみ）、行われている
- ☐ 定期的に（契約更新のタイミング以外で）、行われている
- ☐ 定期的に、行われている
- ☐ 不定期に、行われている
- ☐ 一切、行われていない
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q32 あなたに対する人事評価の頻度(もっとも近いもの)について、教えてください。

- ☐ 毎月
- ☐ 2～3ヶ月に一回程度
- ☐ 半年に一回程度
- ☐ 年一回程度
- ☐ その他

Q33 あなたに対する人事評価の方法について、教えてください。(いくつでも)

- ☐ 評価に関する書面の提出
- ☐ 派遣元（派遣会社）から提出を依頼された、評価に関する書面の提出
- ☐ 派遣先から提出を依頼された、評価に関する書面の提出
- ☐ 現場の上司との面談
- ☐ 人事担当者との面談
- ☐ 派遣元（派遣会社）の担当者との面談
- ☐ 派遣先の担当者との面談
- ☐ 保有する資格や取得した資格の申請
- ☐ 試験制度
- ☐ その他

Q33_1 評価に関してフィードバックを受けましたか。

- ☐ はい
- ☐ いいえ
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q34 あなたに対する人事評価の頻度や方法は、正社員と同じですか。

※派遣労働者の方は、「正社員＝派遣元（派遣会社）の正社員」としてお答えください。

- ☐ 頻度も方法も、同じ
- ☐ 頻度は異なるが、方法は同じ
- ☐ 頻度は同じだが、方法は異なる
- ☐ 頻度も方法も、異なる（同じ正社員はいない）
- ☐ わからない

Q35 あなたに対する人事評価は、どのような項目のチェックが行われていますか。（いくつでも）

- ☐ 勤務態度（姿勢、意欲等）
- ☐ 勤怠状況
- ☐ 職務の幅、難易度
- ☐ 職務の習熟度、職務遂行能力
- ☐ 目標の達成度、業績・成果
- ☐ 組織目標への協力・参画、チームワーク
- ☐ 経験年数
- ☐ 勤続年数
- ☐ 資格の保有・取得状況
- ☐ その他
- ☐ わからない

Q36 あなたに対する人事評価の結果は、どのように活用されていますか。（いくつでも）

- ☐ 基本給（昇給を含む）に、反映されている
- ☐ 賞与・ボーナスに、反映されている
- ☐ 技能手当や精進手当など、職務関連手当に反映されている
- ☐ 前の選択肢以外の諸手当に、反映されている
- ☐ 配置転換や職務変更に、活用されている
- ☐ 契約更新の判断材料として、活用されている
- ☐ 正社員転換や無期転換の判断材料として、活用されている
- ☐ その他
- ☐ 一切、反映・活用されていない
- ☐ わからない

Q37

現在の勤め先に、正社員に転換できる制度や仕組み※はありますか。
 ※「正社員転換のための試験制度や運用上の仕組み」のほか、「正社員募集の際、社内にも募集内容を周知」等の措置も含む。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

- ☐ 制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている
- ☐ 制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない
- ☐ そうした制度や仕組みは、ない
- ☐ わからない

Q38

現在の勤め先に、正社員転換できる制度や仕組みがあることを、どのように知りましたか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

- ☐ 雇入れ前に、求人情報や採用面接等で知った
- ☐ 雇入れ時に、勤め先から説明された
- ☐ 働き始めてから、事業主から説明があった（人事担当者や上司等に教えてもらった）
- ☐ 働き始めてから、自分で事業主や人事担当者等に説明を求めた
- ☐ 働き始めてから、社内掲示板やイントラ、就業規則等で知った
- ☐ その他

Q39

現在の勤め先に限らず（他企業も含めて）、あなたは現在、正社員として働きたい希望がありますか。もっともあてはまるものをお選びください。

- ☐ 通常の正社員として働きたい
- ☐ 勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい
- ☐ 勤務地を限定した（転勤のない）正社員として働きたい
- ☐ 職種を限定した（職務内容の変更がない）正社員として働きたい
- ☐ 現在の派遣先企業の、正社員として働きたい
- ☐ 現在の派遣元企業（派遣会社）の、正社員として働きたい
- ☐ 他の派遣先企業の、正社員として働きたい
- ☐ 他の派遣元企業（派遣会社）の、正社員として働きたい
- ☐ 正社員として働きたい希望は一切、ない
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q40

正社員として、どこで働きたいですか。

- ☐ 現在、勤務している事業所がよい
- ☐ 現在の企業内であれば、現在とは別の事業所（別の店舗等）でも構わない
- ☐ 現在の企業内の、むしろ別の事業所（別の店舗等）がよい
- ☐ 現在の企業でも、別の企業でも構わない
- ☐ 現在の企業とは、むしろ別の企業がよい

Q41 正社員として働くことを希望しない理由について、教えてください。

1/2

希望しない理由すべて
(回答はいくつでも)

- ☐ 正社員のように、フルタイムで働けないから
- ☐ 正社員のように、残業できないから・したくないから
- ☐ 正社員のように、転勤・異動できないから
- ☐ 正社員のように、責任やノルマを負いたくないから
- ☐ キャリアアップに、関心がないから
- ☐ 休み難くなるから
- ☐ 辞め難くなるから
- ☐ 転換に当たっての、具体的な手続きがわからないから
- ☐ 転換後の働き方や労働条件が、わからないから・不安だから
- ☐ 転換に当たってのハードルが高いから（試験の合格や必要資格の取得等）
- ☐ 希望する職種や業界では、正社員求人がない・正社員転換が行われていないなど難しいから
- ☐ 育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから
- ☐ 扶養の範囲内で働きたいから
- ☐ その他
- ☐ わからない、考えたことがない

2/2

もっとも主なもの
(回答は1つ)

- ☐ 正社員のように、残業できないから・したくないから
- ☐ 正社員のように、転勤・異動できないから
- ☐ 正社員のように、責任やノルマを負いたくないから
- ☐ キャリアアップに、関心がないから
- ☐ 休み難くなるから
- ☐ 辞め難くなるから
- ☐ 転換に当たっての、具体的な手続きがわからないから
- ☐ 転換後の働き方や労働条件が、わからないから・不安だから
- ☐ 転換に当たってのハードルが高いから（試験の合格や必要資格の取得等）
- ☐ 希望する職種や業界では、正社員求人がない・正社員転換が行われていないなど難しいから
- ☐ 育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから
- ☐ 扶養の範囲内で働きたいから
- ☐ その他
- ☐ わからない、考えたことがない

Q42 求職活動中、現在の勤め先での仕事を見付けるに当たり、重視したポイントは何ですか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

1/2

重視したポイントすべて
(回答はいくつでも)

- ☐ 業務の内容
- ☐ 責任の程度
- ☐ 勤務地（通勤しやすさ）
- ☐ 時給や基本給の水準
- ☐ 賞与・ボーナスの有無・水準
- ☐ 通勤手当など諸手当の有無
- ☐ 所定労働時間の長さ（短さ）
- ☐ シフト制など勤務の柔軟性
- ☐ 残業の有無
- ☐ 有給休暇の取りやすさ
- ☐ 契約形態（有期・無期契約）や契約期間の長さ
- ☐ 正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績
- ☐ 教育訓練、能力開発の機会
- ☐ 上司や同僚、職場の雰囲気
- ☐ その他
- ☐ 特になし

2/2

もっとも重視したポイント
(回答は1つ)

- ☐ 業務の内容
- ☐ 責任の程度
- ☐ 勤務地（通勤しやすさ）
- ☐ 時給や基本給の水準
- ☐ 賞与・ボーナスの有無・水準
- ☐ 通勤手当など諸手当の有無
- ☐ 所定労働時間の長さ（短さ）
- ☐ シフト制など勤務の柔軟性
- ☐ 残業の有無
- ☐ 有給休暇の取りやすさ
- ☐ 契約形態（有期・無期契約）や契約期間の長さ
- ☐ 正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績
- ☐ 教育訓練、能力開発の機会
- ☐ 上司や同僚、職場の雰囲気
- ☐ その他
- ☐ 特になし

Q43 求職活動中、現在の勤め先についてあなたが必要とした情報は、十分に得られましたか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 十分に、得られた
- ☐ 得られたが、充分ではなかった
- ☐ まったく得られなかった
- ☐ 特に、必要なかった

Q44 下記の事柄について、当てはまるものをお答えください。

1/3

現在の勤め先や仕事に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

2/3

現在の派遣元の会社（派遣会社）での労働条件に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

3/3

現在の派遣先の会社での働き方や仕事に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

Q45 不満の理由について、教えてください。

1/2

不満の理由すべて
(回答はいくつでも)

☐ 職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない	☐ (勤め先が引き留めて) 辞められない
☐ 職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない	☐ 休業手当や休業時保障がない、少ない
☐ 人事評価がない、あっても公正に評価されない	☐ 契約の更新回数や勤続年数に、上限がある
☐ 正社員に比べて、賃金や労働条件が低い	☐ 正社員や無期契約に転換できない
☐ 所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない	☐ 交通費が支払われない
☐ 残業が長い、多い	☐ 仕事がつらい、就労環境が悪い
☐ 有給休暇が取れない、取りにくい	☐ 在宅勤務・テレワークが出来ない
☐ 職場の人間関係や雰囲気が悪い	☐ 教育訓練・能力開発の機会がない、少ない
☐ パワハラ・セクハラ、いじめ、嫌がらせがある	☐ 厚生年金・健康保険に入れない
☐ 働かない人がいる	☐ その他
☐ いつ解雇・雇止めされるかわからない	

2/2

もっとも主なもの
(回答は1つ)

☐ 職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない	☐ (勤め先が引き留めて) 辞められない
☐ 職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない	☐ 休業手当や休業時保障がない、少ない
☐ 人事評価がない、あっても公正に評価されない	☐ 契約の更新回数や勤続年数に、上限がある
☐ 正社員に比べて、賃金や労働条件が低い	☐ 正社員や無期契約に転換できない
☐ 所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない	☐ 交通費が支払われない
☐ 残業が長い、多い	☐ 仕事がつらい、就労環境が悪い
☐ 有給休暇が取れない、取りにくい	☐ 在宅勤務・テレワークが出来ない
☐ 職場の人間関係や雰囲気が悪い	☐ 教育訓練・能力開発の機会がない、少ない
☐ パワハラ・セクハラ、いじめ、嫌がらせがある	☐ 厚生年金・健康保険に入れない
☐ 働かない人がいる	☐ その他
☐ いつ解雇・雇止めされるかわからない	

Q46 現在の勤め先に、労働組合はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

☐ 労働組合があり、私も加入している
☐ 労働組合はあるが、私は加入していない
☐ 労働組合はない
☐ わからない

Q47 現在の勤め先で、就業規則や労使協定の変更に当たり、意見を聴取された経験はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

- ☐ 聴取された経験がある
- ☐ 就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない
- ☐ 就業規則や労使協定の変更は、行われていない
- ☐ 就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない

Q48 意見の聴取は、どのように行われましたか。（いくつでも）

- ☐ 労働組合を通じて、行われた
- ☐ 労働者の過半数代表者を通じて、行われた
- ☐ 勤め先から直接、個別に聞かれた
- ☐ アンケート等で、聞かれた
- ☐ その他

Q49 労働者の過半数代表者の選出方法について、教えてください。

- ☐ 投票や挙手
- ☐ 信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持回り決議等）
- ☐ 話し合い
- ☐ 親睦会の代表者等、特定の人が自動的になる
- ☐ 勤め先（事業主、使用者）が指定
- ☐ その他
- ☐ わからない

ご協力ありがとうございました。これでアンケートは終了です。ご回答ありがとうございました。

閉じる