

JILPT 調査シリーズ

No.252

2025 年 3 月

「同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査」 （労働者 Web アンケート調査）結果

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training



JILPT 調査シリーズ No. 252

2025 年 3 月

「同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査」 (労働者 Web アンケート調査) 結果

ま え が き

いわゆる正規雇用労働者（無期雇用フルタイム労働者）と非正規雇用労働者（有期雇用労働者、パートタイム労働者、派遣労働者）の間の不合理な待遇差の解消に向けて、「パートタイム・有期雇用労働法」及び「改正労働者派遣法」と、これに伴う「同一労働同一賃金ガイドライン」が、令和 2 年 4 月 1 日より施行（令和 3 年 4 月 1 日より全面施行）された。

「パートタイム・有期雇用労働法」及び「改正労働者派遣法」では、同一企業内における正規雇用労働者と非正規雇用労働者の不合理な待遇差を禁止するため、（不合理な待遇差があるかは）個々の待遇毎に、当該待遇の性質・目的に照らして適切と認められる事情を考慮して判断されるべき旨が明記されるとともに、派遣労働者については、①派遣先労働者との均等・均衡待遇、あるいは、②一定の要件（同種業務の一般労働者の平均的な賃金と同等以上の賃金であること等）を満たす労使協定による待遇の、いずれかの確保が義務化された。また、パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者に対し、正規雇用労働者との待遇差の内容・理由等にかかる説明が義務づけられたほか、「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明についても、裁判外紛争解決手続（行政 ADR）の対象に追加されるなどした。

こうした中、「働き方改革関連法」の附則第 12 条では「この法律の施行後五年を目途として、（中略）改正後の各法律の施行の状況等を勘案しつつ検討を加え、必要があると認めるときはその結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする」と規定され、また、「全世代型社会保障構築会議」の報告書（2022 年 12 月 16 日策定）でも、「非正規雇用労働者の処遇改善に与えた効果を丁寧に検証した上で、同一労働同一賃金ガイドライン等の必要な見直しを検討すべき」とされている。

「パートタイム・有期雇用労働法」等の施行状況にかかる実態把握が課題となる中、当機構では、その施行より 3 年半（全面施行からは 2 年半）を経過した時点における、パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者の、自身の待遇・労働条件の変化に対する認識や納得性等について把握するため、労働者 Web アンケート調査を実施した。本調査結果が、政策形成に向けた今後の議論に資することができれば幸いである。調査にご協力いただいた多くの方々に、感謝申し上げたい。

2025 年 3 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 藤 村 博 之

調査・執筆担当者

氏 名	所 属	担 当
わたなべ まなぶ 渡邊 学	労働政策研究・研修機構 調査部（統計解析担当）部長	管理
わたなべ ゆうこ 渡邊 木綿子	労働政策研究・研修機構 調査部（統計解析担当）次長	調査・執筆

目 次

第 1 部 調査の概要	1
1. 調査の趣旨・目的	1
2. 調査対象及び調査方法	6
3. 調査項目	7
4. 本調査から分かること	9
(1) パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度等について	9
(2) 2020 年 4 月以降の待遇や労働条件の変化について	9
(3) 勤め先に説明を求めた経験や納得状況について	10
(4) 現在の勤め先や仕事に対する満足度について	11
(5) 職務が同じ正社員と比較して納得できない待遇や労働条件について	12
(6) 定年後の再雇用前後における職務や働き方、所定内給与等の変化について	13
(7) 正社員として働きたい希望、人事評価の実施状況や正社員に転換できる制度等について	14
(8) 意見を聴取された経験について	15
第 2 部 調査結果の概要	17
1. 有効回答労働者の属性	17
2. 就業状況や勤め先の概要	18
3. 仕事の状況や労働条件	25
4. パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度や派遣労働者の場合の待遇 決定方式にかかる認識	32
(1) パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度	32
(2) 派遣労働者の場合の待遇決定方式等にかかる認識	33
(3) 「労使協定方式」の場合の「過半数代表者」にかかる認識	34
5. 2020 年 4 月以降の待遇や労働条件の変化	36
6. 2020 年 3 月と比較した収入の変化と増減理由の認識	43
(1) 2020 年 3 月と比較した時給額、(月収のうち) 所定内給与、税込み年収の変化	43
(2) 2020 年 3 月と比較して現在の収入が増減した理由 (自己認識)	46
7. 職務が同じ正社員と比較した待遇や労働条件	47
(1) 職務が同じ正社員と比較した「基本給」の算定方法や水準の異同	47
(2) 職務が同じ正社員と異なり納得できない待遇や労働条件	48
8. 定年後の再雇用前後の職務や働き方・収入の変化	51

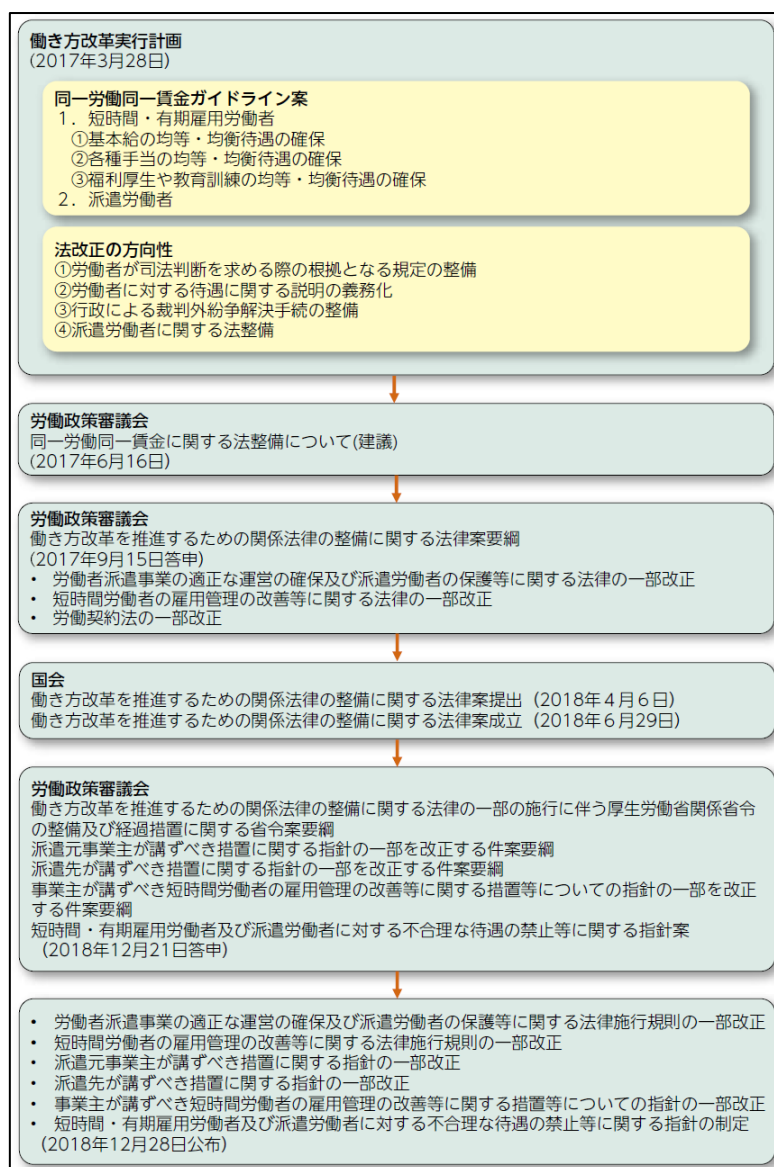
9. 待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めた経験や納得状況	53
(1) 待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めた経験	53
(2) 勤め先からの説明に対する納得性	56
(3) 正社員との待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めたことがない理由	58
10. 人事評価やフィードバックの実施状況、評価結果の活用方法等	60
(1) 人事評価の実施状況や正社員との異同	60
(2) 評価項目や評価結果のフィードバック、活用方法	65
11. 正社員に転換できる制度や仕組みや正社員として働きたい希望の有無	70
(1) 正社員に転換できる制度や仕組みの有無・認知状況	70
(2) 正社員として働きたい希望の有無や希望しない場合の理由	72
12. 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイントや現在の勤め先や仕事に対する満足度	79
(1) 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイント	79
(2) 現在の勤め先や仕事に対する満足度と、不満である場合の理由	83
(3) 現在の勤め先における労働組合の有無や意見を聴取された経験、過半数代表者の選出方法	91
<付属資料>①調査票	95
<付属資料>②統計表	120

第1部 調査の概要

1. 調査の趣旨・目的

働き方改革関連法（「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」）の成立（平成30年7月6日公布）に伴い、パートタイム労働法・労働契約法・労働者派遣法が改正され、パートタイム・有期雇用労働法（「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」平成5年法律第76号）、及び、改正労働者派遣法（「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」昭和60年法律第88号）が、令和2年4月1日より施行（令和3年4月1日より全面施行（中小企業にも適用））された（図表1-1）。

図表 1-1 改正の経緯

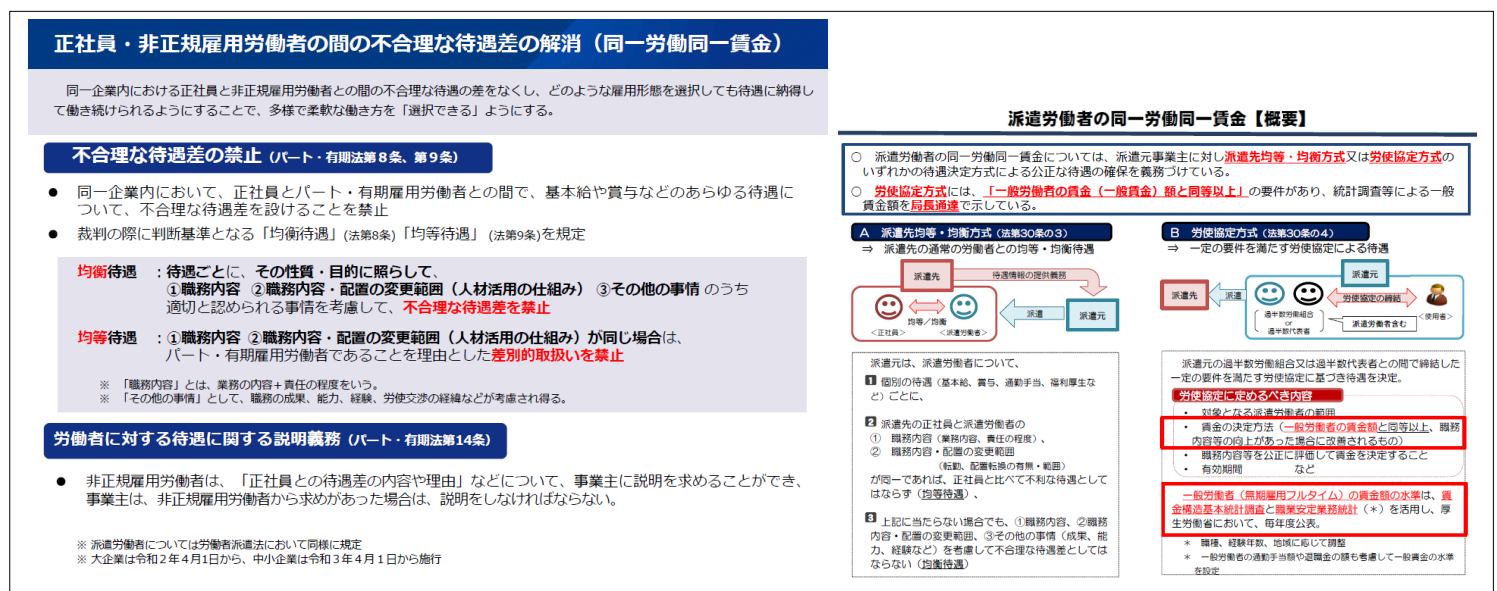


資料出所：厚生労働省『不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル～改正労働者派遣法への対応（労働者派遣業界編）』
<https://www.mhlw.go.jp/content/11909000/000501271.pdf>

一連の改正では、(1)パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者に共通して、同一企業内のいわゆる正規雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について不合理な待遇差を設けることが禁止（個々の待遇毎に、当該待遇の性質・目的に照らして適切と認められる事情を考慮して判断されるべき旨が明記）されるとともに、派遣労働者については、①派遣先労働者との均等・均衡待遇、あるいは、②一定の要件（同種業務の一般労働者の平均的な賃金と同等以上の賃金であること等）を満たす労使協定による待遇の、いずれかの確保が義務化された（図表 1-2）。

また、(2)パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者に対し、正規雇用労働者との待遇差の内容・理由等についての事業主説明が義務づけられたほか、(3)都道府県労働局における無料・非公開の裁判外紛争解決手続(行政 ADR)に、「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明が追加されるなどした。

図表 1-2 改正の概要



資料出所（左）：労働政策審議会雇用環境・均等分科会（第66回）資料2『同一労働同一賃金の遵守徹底に向けた取組の実施状況』
<https://www.mhlw.go.jp/content/11901000/001183823.pdf>

（右）：厚生労働省『労働者派遣法第30条の4第1項第2号に定める同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額に係る通知について』
<https://www.mhlw.go.jp/content/11650000/001130431.pdf>

なお、(1)に関連して、平成 28 年 12 月 28 日に「働き方改革実現会議」に提起された「同一労働同一賃金ガイドライン案」が、労働政策審議会等での議論（平成 30 年 11 月に諮問・12 月答申）を経て、「同一労働同一賃金ガイドライン（短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針）」（厚生労働省告示第 430 号）として、平成 30 年 12 月 28 日に公布・告示された（図表 1-3、図表 1-4）。

図表 1-3 「同一労働同一賃金ガイドライン」

(短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針)の概要

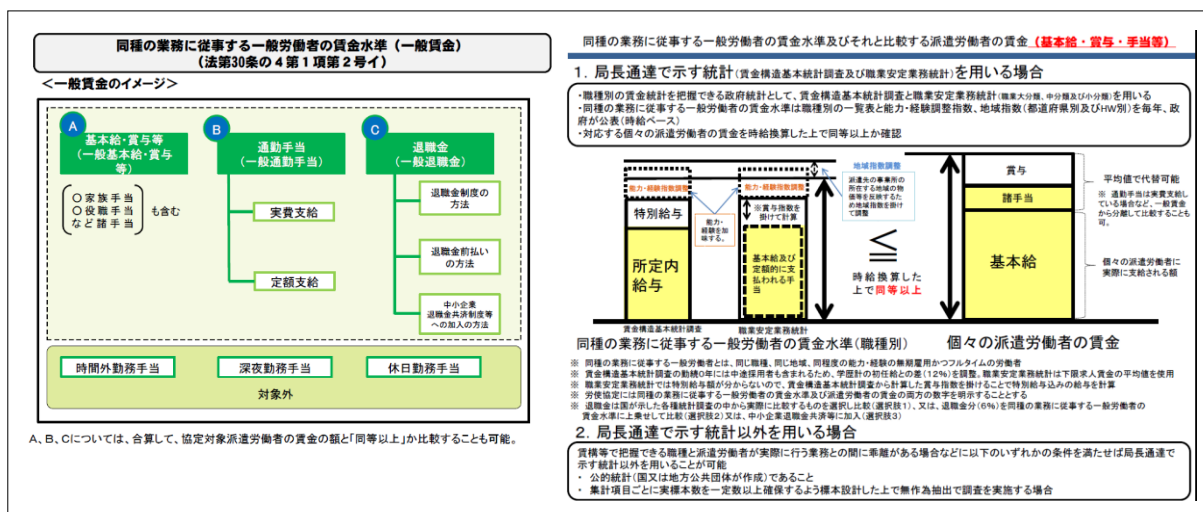
「同一労働同一賃金ガイドライン」の概要 (短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針)	パートタイム労働者・有期雇用労働者
○ このガイドラインは、正社員と非正規雇用労働者（パートタイム労働者・有期雇用労働者・派遣労働者）との間で、待遇差が存在する場合に、いかなる待遇差が不合理なものであり、いかなる待遇差は不合理なものでないのか、原則となる考え方と具体例を示したものである。 ○ 基本給、昇給、ボーナス（賞与）、各種手当といった賃金にとどまらず、教育訓練や福利厚生等についても記載。 ○ このガイドラインに記載がない報酬手当、住宅手当、家族手当等の待遇や、具体例に該当しない場合についても、不合理な待遇差の解消が求められる。このため、各社の労使により、個別具体的な事情に応じて待遇の体系について議論していくことが望まれる。 (詳しくはこちら) http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakuisuite/bunya/0000190591.html	① 基本給 - 基本給が、労働者の能力又は経験に応じて支払うもの、業績又は成果に応じて支払うもの、勤続年数に応じて支払うものなど、その趣旨・性格が様々である現実を認め、それぞれ、その趣旨・性格に照らして、実態に即ちなければ同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 ② 賞与 - ボーナス（賞与）であって、会社の業績等への労働者の貢献に応じて支給するものについては、同一の原則は同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 ③ 各種手当 - 役職手当であって、役職の内容に応じて支給するものについては、同一の内容の役職に同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 - その他、業務の危険度又は作業環境に応じて支給される特殊作業手当、交替制勤務等に応じて支給される特殊勤務手当、業務の内容が同一の場合の精進手当、正社員の所定労働時間を超過して同一の時間外労働を行った場合に支給される時間外労働手当の割増率、深夜・休日労働を行った場合に支給される深夜・休日労働手当の割増率、通勤手当・出張旅費、労働時間の途中に食事のための休憩時間がある際の食事手当、同一の支給要件を満たす場合の単身赴任手当、特定の地域で働く労働者に対する補償として支給する地域手当等については、同一の支給を行わなければならない。
△ 不合理な待遇差の解消に当たり、次の点に留意 - 正社員の待遇を不利にすることは、原則として労使の合意が必要であり、就業規則の変更により合意なく不利に変更する場合であっても、その変更は合理的なものである必要がある。ただし、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を解消するに当たり、基本的には、労使の合意なく正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない。 - 雇用管理区分が複数ある場合（例：総合職、地域限定正社員等）であっても、すべての雇用管理区分に属する正社員との間で不合理な待遇差の解消が求められる。 - 正社員と非正規雇用労働者との間で職務の内容等を分限した場合であっても、正社員との間の不合理な待遇差の解消が求められる。 ガイドラインの構造 原則となる考え方 具体例（問題とならない例） 具体例（問題となる例） 裁判で争い得る部分	△ 正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で賃金の決定基準・ルールの相違がある場合 - 正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で賃金に相違がある場合において、その趣旨・性格が同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。ただし、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者は将来の役割期待が異なるため、賃金の決定基準・ルールが異なるという主観的・抽象的説明ではなく、賃金の決定基準・ルールの相違は、職務内容、職務内容・配置の変更範囲、その他の事情の客観的・具体的な実態に照らして、不合理なものではないと認めなければならない。 △ 定年後に継続雇用された有期雇用労働者の取扱い - 定年後に継続雇用された有期雇用労働者についても、パートタイム・有期雇用労働法が適用される。有期雇用労働者が定年後に継続雇用された者であることは、待遇差が不合理であるか否かの判断に当たり、その他の事情として考慮される。様々な事情が総合的に考慮され、待遇差が不合理であるか否かが判断される。したがって、定年後に継続雇用された者であることのみをもって直ちに待遇差が不合理ではないと認められるものではない。 ④ 福利厚生・教育訓練 - 食堂、休憩室、更衣室といった福利厚生施設の利用、転勤の有無等の要件が同一の場合の転勤者用住宅、慶弔休暇、健康診断に伴う勤務免除・有給保障については、同一の利用・付与を行わなければならない。 - 病気休暇については、有期雇用労働者には正社員と同一の、有期雇用労働者にも労働契約が終了するまでの期間を踏まえて同一の付与を行わなければならない。 - 法定外の有給休暇その他の休暇であって、勤続期間に応じて取得を認めているものについては、同一の勤続期間であれば同一の付与を行わなければならない。なお、期間の定めのある労働契約を更新している場合には、当初の契約期間から通算して勤続期間を評価することを要する。 - 教育訓練であって、現在の職務に必要な技能・知識を習得するために実施するものについては、同一の職務内容であれば同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。

資料出所：厚生労働省『「同一労働同一賃金ガイドライン」の概要』<https://www.mhlw.go.jp/content/11909000/001246983.pdf>

【派遣先均等・均衡方式】の場合	【労使協定方式】の場合
① 基本給 - 基本給が、労働者の能力又は経験に応じて支払うもの、業績又は成果に応じて支払うもの、勤続年数（派遣就業期間）に応じて支払うものなど、それぞれの趣旨・性格に照らして、実態に即ちなければ同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 ② 賞与 - ボーナス（賞与）であって、会社（派遣先）の業績等への労働者の貢献に応じて支給するものについては、派遣先の通常の労働者と会社の業績等への貢献が同一であれば同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 ③ 各種手当 - 役職手当であって、役職の内容に応じて支給するものについては、派遣先の通常の労働者と役職の内容が同一であれば同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 - その他、業務の危険度又は作業環境が同一の場合の特殊作業手当、交替制勤務等の勤務形態が同一の場合の特殊勤務手当、業務の内容が同一の場合の精進手当、派遣先の通常の労働者の所定労働時間を超過して同一の時間外労働を行った場合に支給される時間外労働手当の割増率、同一の深夜・休日労働を行った場合に支給される深夜・休日労働手当の割増率、通勤手当・出張旅費、労働時間の途中に食事のための休憩時間がある際の食事手当、同一の支給要件を満たす場合の単身赴任手当、特定の地域で働く労働者に対する補償として支給する地域手当等については、同一の支給を行わなければならない。	＜派遣対象派遣労働者の賃金の決定方法等＞ - 同様の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同程度の賃金の額となるものでなければならない。 - 職務の内容、職務の成果、意欲、能力又は経験その他の就業の実態に関する事項の向上があった場合に賃金が改善されるものでなければならない。 - 派遣対象派遣労働者の職務の内容、職務の成果、意欲、能力又は経験その他の就業の実態に関する事項を公正に評価し、賃金を決定しなければならない。
△ 派遣先の通常の労働者と派遣労働者との間で賃金の決定基準・ルールの相違がある場合 派遣先に雇用される通常の労働者と派遣労働者との間で賃金に相違がある場合において、その趣旨・性格が同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。ただし、派遣労働者は将来の役割期待が異なるため、賃金の決定基準・ルールが異なるという主観的・抽象的説明ではなく、賃金の決定基準・ルールの相違は、職務内容、職務内容・配置の変更範囲、その他の事情の客観的・具体的な実態に照らして、不合理なものではないと認めなければならない。	④ 福利厚生・教育訓練 - 食堂、休憩室、更衣室といった福利厚生施設（※）については、派遣先の通常の労働者と働く事業所が同一であれば同一の利用を認めなければならない。 - 派遣先の通常の労働者との間で、転勤の有無等の支給要件が同一の場合の転勤者用住宅、慶弔休暇、健康診断に伴う勤務免除・有給保障については、同一の利用・付与を行わなければならない。 - 病気休暇については、有期雇用でない派遣労働者には派遣先の通常の労働者と同一の、有期雇用である派遣労働者にも、労働契約が終了するまでの期間を踏まえて取得を認めなければならない。 - 法定外の有給休暇その他の休暇であって、勤続期間に応じて取得を認めているものについては、派遣先の通常の労働者と同一の勤続期間であれば同一の付与を行わなければならない。なお、期間の定めのある労働契約を更新している場合には、当初の労働契約の開始時から通算して勤続期間を評価することを要する。 - 教育訓練であって、現在の職務に必要な技能・知識を習得するために実施するもの（※）については、派遣先の通常の労働者と同一の業務内容であれば同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 - 安全管理に関する措置・給付については、派遣先の通常の労働者と同一の勤務環境に置かれている場合には同一の措置・給付を行わなければならない。
④ 福利厚生・教育訓練 - 食堂、休憩室、更衣室といった福利厚生施設（※）については、派遣先の通常の労働者と働く事業所が同一であれば同一の利用を認めなければならない。 - 派遣先の通常の労働者との間で、転勤の有無等の支給要件が同一の場合の転勤者用住宅、慶弔休暇、健康診断に伴う勤務免除・有給保障については、同一の利用・付与を行わなければならない。 - 病気休暇については、期間の定めのない労働者派遣に係る派遣労働者には、派遣先の通常の労働者と同一の、期間の定めのある労働者派遣に係る派遣労働者にも、派遣就業が終了するまでの期間を踏まえて取得を認めなければならない。 - 法定外の有給休暇その他の休暇であって、勤続期間（派遣就業期間）に応じて取得を認めているものについては、派遣先の通常の労働者と同一の勤続期間（派遣就業期間）であれば同一の付与を行わなければならない。なお、期間の定めのある労働者派遣契約を更新している場合には、当初の派遣就業の開始日から通算して就業期間を評価することを要する。 - 教育訓練であって、現在の職務の遂行に必要な技能・知識を習得するために実施するもの（※）については、派遣先の通常の労働者と同一の業務内容であれば同一の、違いがあれば違いに支払うべきと判断される。 - 安全管理に関する措置・給付については、派遣先の通常の労働者と同一の勤務環境に置かれている場合には同一の措置・給付を行わなければならない。 (※) 派遣先に対しては、上記の福利厚生施設（食堂、休憩室、更衣室）及び現在の業務の遂行に必要な技能・知識を付与するための教育訓練について、利用機会の付与及び実施の義務が課されている。	(※) 上記の福利厚生施設（食堂、休憩室、更衣室）及び現在の業務の遂行に必要な技能・知識を付与するための教育訓練は、労使協定方式であっても、労使協定の対象とはならないため、派遣元事業主は、派遣先の通常の労働者との均等・均衡を確保する必要がある。 また、これらの待遇については、派遣先に対しても、利用機会の付与及び実施の義務が課されている。

資料出所：厚生労働省『派遣労働者の同一労働同一賃金の概要（平成30年労働者派遣法改正）』<https://www.mhlw.go.jp/content/001004943.pdf>

図表 1-4 図表 1-3 で【労使協定方式】の場合の「同種の業務に従事する一般労働者の賃金水準」の詳細



資料出所：厚生労働省ホームページ掲載資料 <https://www.mhlw.go.jp/content/000538637.pdf>

なお、こうした「同一労働同一賃金ルール」は、私法上の効力を有する規定であり、不合理な待遇の相違は無効として損害賠償が認められ得る（補充効は認められない）と解される¹が、具体的な待遇差が果たして不合理であるか否か等の最終的な判断は、司法の場に委ねられる。（前身となる）旧労働契約法第 20 条等に関する裁判²は、複数行われてきた経緯があり（図表 1-5）、企業等におけるパートタイム・有期雇用労働者の雇用管理のあり方（雇用戦略）にも少なからず影響するとみられている。

図表 1-5 待遇差の不合理性等に関する最高裁の判断³

待遇の種類	不合理性の有無	該当する最高裁判決	待遇の種類	不合理性の有無	該当する最高裁判決
基本給	否定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁	通勤手当	肯定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁
	肯定	名古屋自動車学校事件―最一小判令2・10・13判1292号5頁	給食手当	肯定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁
賞与	否定	大阪医科薬科大学事件―最三小判令和2・10・13判1229号77頁	住宅手当	否定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁
	肯定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁		肯定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁
退職金	否定	メトロマス事件―最二小判令2・10・13民集74巻7号1901頁	夏期冬期休暇	肯定	日本郵便（佐賀）事件―最一小判令2・10・15判1229号5頁
	肯定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁		肯定	日本郵便（東京）事件―最一小判令2・10・15判1229号58頁
精勤手当・皆勤手当	肯定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁		肯定	日本郵便（大阪）事件―最一小判令2・10・15判1229号67頁
年末年始手当	肯定	日本郵便（東京）事件―最一小判令2・10・15判1229号58頁	私傷病欠勤の有給扱い	肯定（日数は別）	日本郵便（東京）事件―最一小判令2・10・15判1229号58頁
年始の祝日給（割増分）	肯定	日本郵便（大阪）事件―最一小判令2・10・15判1229号67頁		否定	大阪医科薬科大学事件―最三小判令和2・10・13判1229号77頁
作業手当	肯定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁	扶養手当・家族手当	肯定	日本郵便（大阪）事件―最一小判令2・10・15判1229号67頁
無事故手当	肯定	ハマキョウレックス事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号88頁		否定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁
役付手当	否定	長澤運輸事件―最二小判平30・6・1民集72巻2号202頁			

資料出所：菅野和夫 山川隆一著（2024）『労働法第十三版』弘文堂，pp.852-853に基づき作成

¹ 施行通達（改正令和 2 年 12 月 25 日雇均発 1225 第 20 号）。

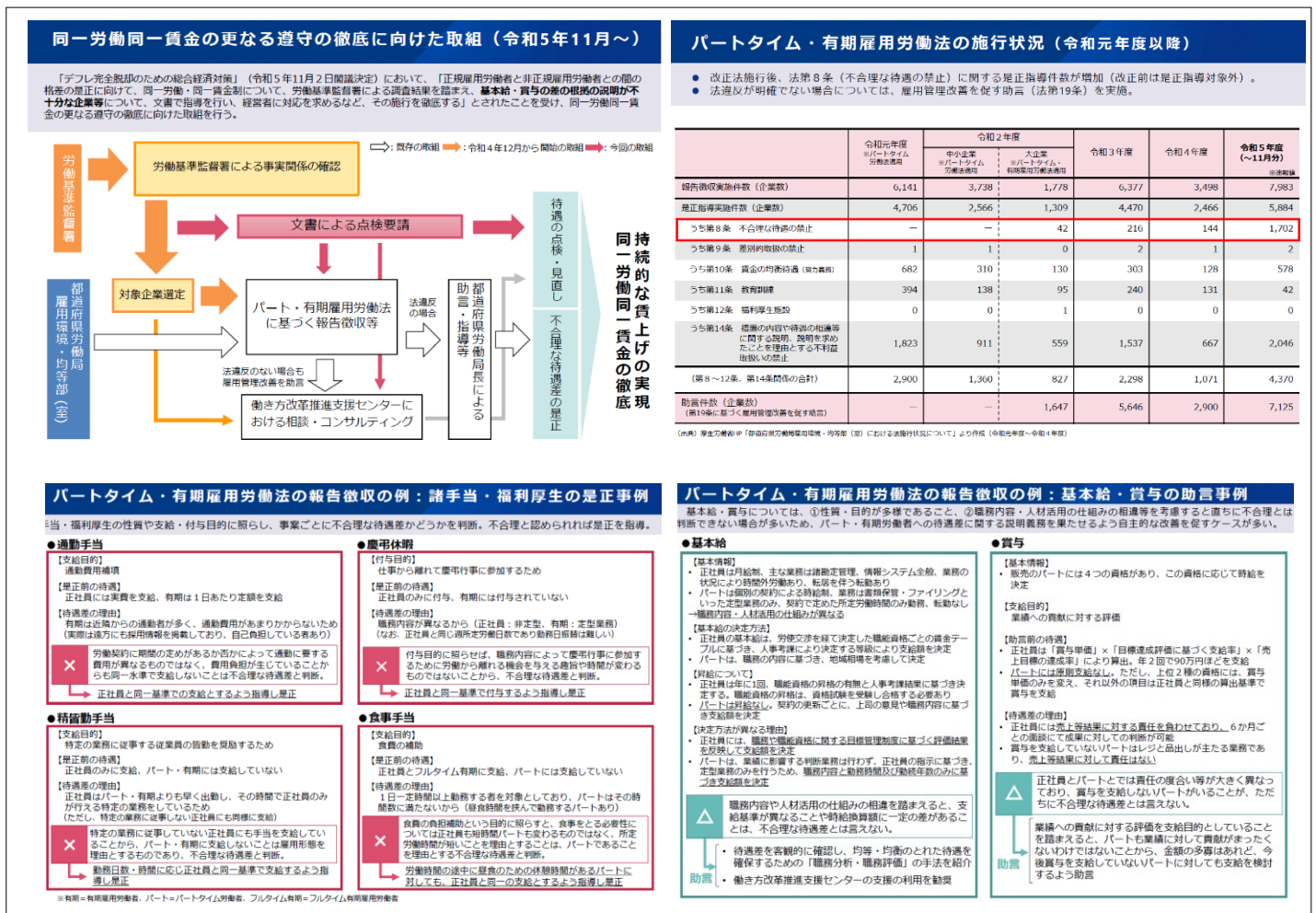
² 「わが国産業社会における多様な賃金制度を容認しつつ、職務内容および雇用の全期間にわたる職務内容・配置の変更範囲が同一であれば（つまり同様の人材形成活用の仕組みのなかに置いているのであれば）均等な処遇をする（同じ賃金制度下に置く）こと、そして、それらが同一でなければ、職務内容、職務内容・配置の変更範囲、その他の事情に照らして均衡処遇をすること（制度は違っていてもよいが、それらの判断要素に照らして不合理とはいえない程度に釣り合いのとれた処遇をすること）を求める（したがって、均衡処遇規定のもとでは、通常の労働者の当該賃金項目の〇割を下回る程度で「不合理」となる、といった割割的判断が行われうるとともに、職務内容や人材形成活用の仕組みが同一でなくとも、皆勤手当や通勤手当等のように、個々の手当の趣旨に照らしてその不支給が不合理と判断されうる）」日本版同一労働同一賃金」であって、この点では、従来の均衡均等待遇の考え方と異なるところはない。したがって、2018 年働き方改革関連法による改正前の均衡待遇規定（労契 20 条）に関する最高裁判例は、短時間・有期雇用労働者法における均衡・均等待遇規定（同法 8 条）の解釈にあたってもほぼそのまま妥当するものといえる」とされている（菅野和夫・山川隆一（2024）『労働法第十三版』，pp.856-857，弘文堂）。

³ 他に、上告棄却で高裁判決確定として『九水運輸商事事件』『井関松山ファクトリー・製造所事件』等。

こうした「同一労働同一賃金ルール」の遵守・徹底に向けて、パートタイム・有期雇用労働法第 18 条に基づき都道府県労働局が行う「報告徴収」では、第 8 条（不合理な待遇の禁止）に関する「是正指導」件数や、法違反が明確でない場合にも雇用管理の改善を促す「助言」（第 19 条）件数が増加してきた。また、令和 4 年 12 月より、労働基準監督署による「事実関係の確認」を基に対象企業を選定し、都道府県労働局による「報告徴収」等に繋げる、新たな取組も開始された経緯がある（図表 1-6）。

なお、「新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2023 改訂版」（令和 5 年 6 月 16 日閣議決定）で「同一労働・同一賃金制の施行後も、正規雇用労働者・非正規雇用労働者の間には、時給ベースで 600 円程度の賃金格差が存在する。同一労働・同一賃金制の施行は全国 47 か所の都道府県労働局が実施している。全国に 321 署ある労働基準監督署には指導・助言の権限がない。同一労働・同一賃金制の施行強化を図るため、昨年 12 月から、労働基準監督署でも調査の試行を行い、問題企業について、労働局に報告させることとした。600

図表 1-6 同一労働同一賃金の遵守の徹底に向けた取組強化の概要



円程度の賃金格差が非合理的であると結論はできないが、本年 3 月から本格実施された労働基準監督署による上記調査の賃金格差是正への効果を見て、年内に順次フォローアップし、その後の進め方を検討する」などとされ、また、「デフレ完全脱却のための総合経済対策」（令和 5 年 11 月 2 日閣議決定）で「正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の格差の是正に向けて、同一労働・同一賃金制について、労働基準監督署による調査結果を踏まえ、基本給・賞与の差の根拠の説明が不十分な企業等について、文書で指導を行い、経営者に対応を求めるなど、その施行を徹底する」とされたことを受け、更なる遵守徹底に向けた取組も強化されてきた。

なお、働き方改革関連法の附則第 12 条では「この法律の施行後五年を目途として、（中略）改正後の各法律の施行の状況等を勘案しつつ検討を加え、必要があると認めるときはその結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする」と規定され、また、全世代型社会保障構築会議の報告書（令和 4 年 12 月 16 日策定）でも、「非正規雇用労働者の処遇改善に与えた効果を丁寧に検証した上で、同一労働同一賃金ガイドライン等の必要な見直しを検討すべき」などと提起されている。

パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の施行から 3 年以上を経過して喫緊の実態把握が課題となる中、当機構では、厚生労働省雇用環境・均等局有期・短時間労働課、並びに、職業安定局需給調整事業課の研究要請を受け、パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者の待遇がどのように変化し、納得性がどの程度、向上したか等について考察するため、労働者 Web アンケート調査を実施した。

2. 調査対象及び調査方法

インターネット調査会社の登録モニターを対象に、令和 5 年 9 月 5 日～13 日に掛けて調査を行い、国内在住かつ国内企業に勤務する満 15 歳以上のパートタイム労働者（1 週間当たりの所定労働時間が勤め先の正社員⁴より短い労働者）、あるいは有期雇用労働者（勤め先との契約期間に定めがある労働者）⁵を合わせた、計 10,000 人（定年後の再雇用社員、派遣労働者含む）の有効回答⁶を、未婚者割合及び大卒以上割合も制御しながら、性別・年齢層別に層化割付回収した。

なお、パートタイム労働者であるか、有期雇用労働者であることが明確であれば、（パートタイム労働者だが）契約期間の定めの有無が不明なケースや、（有期雇用労働者だが）正社員

⁴ 法令上は「通常労働者」（社会通念に従い、比較の時点で当該事業主において「通常」と判断される労働者。具体的には、いわゆる正規型の労働者及び無期雇用フルタイム労働者）だが、回答者には分かり難いため、単に「正社員」として調査した（＜付属資料＞①調査票参照）。

⁵ 以降、パートタイム労働者あるいは有期雇用労働者を総称する場合は、「パート・有期雇用労働者」と称す。

⁶ 層化割付回収のため、有効回答率は示さない。

と比較した週所定労働時間の長さが不明なケースも許容した⁷。また、派遣労働者については、意図して、フルタイム無期雇用労働者も回答対象に含めた⁸。

結果として、回答者の就業形態構成は図表 1-7 の通り、全有効回答労働者のうち「パートタイム無期雇用労働者」が 38.5%、「パートタイム有期雇用労働者」が 34.9%、「フルタイム有期雇用労働者」が 16.1%⁹などとなった。

図表 1-7 回答者の就業形態構成

上段は回答者数（人）、下段は全体の総和に占める割合（%）

正社員と比較した週所定労働時間の長さ	契約期間の定め有無	就業状況			計
		定年後の再雇用社員 （正社員を除く） ※定年前に、現在の会社で 正社員として働いていた場合に限る	パートタイム・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者 （定年後の再雇用社員、 派遣労働者を除く）	派遣労働者 ※現在、派遣先で働いている場合に限る。派遣 会社の正社員を定年後、派遣会社の内勤で働 いている場合は「定年後の再雇用社員」を選択	
正社員より短い	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	169 1.7%	3,064 30.6%	260 2.6%	3,493 34.9%
	期間の定めはない（無期契約）	24 0.2%	3,711 37.1%	113 1.1%	3,848 38.5%
	わからない	9 0.0%	327 0.0%	13 0.0%	349 3.5%
	計	202 2.0%	7,102 71.0%	386 3.9%	7,690 76.9%
正社員と同じか長い	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	420 4.2%	911 9.1%	275 2.8%	1,606 16.1%
	期間の定めはない（無期契約）	- -	- -	133 1.3%	133 1.3%
	わからない	- -	- -	18 0.2%	18 0.2%
	計	420 4.2%	911 9.1%	426 4.3%	1,757 17.6%
わからない	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	21 0.2%	358 3.6%	92 0.9%	471 4.7%
	期間の定めはない（無期契約）	- -	- -	62 0.6%	62 0.6%
	わからない	- -	- -	20 0.2%	20 0.2%
	計	21 0.2%	358 3.6%	174 1.7%	553 5.5%
合計	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	610 6.1%	4,333 43.3%	627 6.3%	5,570 55.7%
	期間の定めはない（無期契約）	24 0.2%	3,711 37.1%	308 3.1%	4,043 40.4%
	わからない	9 0.1%	327 3.3%	51 0.5%	387 3.9%
	計	643 6.4%	8,371 83.7%	986 9.9%	10,000 100.0%

3. 調査項目

主な調査項目は、勤め先の企業概要や基礎的な労働条件をはじめ、①パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度、②2020年4月以降に新たに支給・適用または

⁷ 総務省「労働力調査」及び「就業構造基本調査」における「契約期間不明」の増加による（玄田有史（2017）「雇用契約期間不明に関する考察」『日本労働研究雑誌』No.680, pp.69-85）。

⁸ 無期転換が増加していることによる。実際に、労働者派遣事業の令和5年6月1日現在の状況（速報）によれば、派遣労働者 1,924,455 人のうち無期雇用が 791,293 人（41.1%）に対し、有期雇用が 1,133,162 人（58.9%）となっている。

⁹ この点で、「令和3年パートタイム・有期雇用労働者総合実態調査」結果と単純に比較することはできない。

増額・改善された待遇や労働条件、③時給や所定内給与、税込年収の増減状況や増減幅、増加した場合の理由にかかる認識、④職務や人材活用の異同と正社員と比較した基本給の水準や決定方法、正社員のみを支給・適用されているなどして納得できない待遇や労働条件、⑤定年後の再雇用前後における職務や働き方・収入の変化、⑥派遣労働者の待遇決定方式についての認識や労使協定方式の場合の過半数代表者に意見を伝えた経験、⑦正社員との待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めた経験や納得度合い、⑧人事評価やフィードバックの実施状況、⑨正社員として働きたい希望や仕事等に対する満足度、⑩求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイントや情報の収集状況——等となっている（詳細は＜付属資料＞①調査票参照）。

4. 本調査から分かること

本調査の結果の詳細については、第2部以降、見てゆくが、予め本調査から分かることを纏めると、次のようになる。

(1) パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度等について

- ・ 全有効回答労働者（n=10,000人）に、2020年4月より、パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法が施行され、正社員との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金ルールや、待遇差の内容とその理由の説明義務等が規定されたことの認知度を尋ねると、詳しくあるいは大まかな内容を「知っている」割合は約1/3（34.2%）となった。また、「聞いたことはあるが、内容まではわからない」（41.9%）と合わせて、約3/4が聞いたことはあると回答したが、引き続きの周知徹底が求められる。なお、詳しくあるいは大まかな内容を「知っている」割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」場合（40.5%）や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ正社員がいる」場合（44.9%）に高く、正社員と働き方が近いパートタイム・有期雇用労働者（パートタイム・有期雇用労働法第9条の対象層）に、より浸透している様子がうかがえる。
- ・ 2020年4月より改正労働者派遣法が施行され、不合理な待遇差の解消に向けて派遣労働者の待遇決定方式が規定された。また、雇入れ時・派遣時の説明義務対象事項にも追加されたが、派遣労働者（n=986人）の自身の待遇決定方式についての認知度は、「まったく知らない・わからない」が6割を超え（64.0%）、引き続き、周知徹底が求められる。なお、認知している場合の待遇決定方式としては、派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」が11.0%に対し、派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」が25.1%となった。

(2) 2020年4月以降の待遇や労働条件の変化について

- ・ パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法では、パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者に共通して、同一企業内のいわゆる正規雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について不合理な待遇差を設けることが禁止（個々の待遇毎に当該待遇の性質・目的に照らして適切と認められる事情を考慮して判断されるべき旨が明確化）された（パートタイム・有期雇用労働法第8条・第9条、労働者派遣法第30条の3・第30条の4）。全有効回答労働者のうち、2020年3月当時はパート・有期雇用労働者でなかった者を除き（n=8,705人）、同年4月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件の有無について尋ねると、何らか「あった」割合は約3割（30.8%）となった。同様に、2020年3月以前から支給・適用されていたが、4月以降に増額・改善された待遇や労働条件についても、1割以上（13.6%）が「あった」と回

答した。総じて、いずれかが「あった」割合は 34.5%となった¹⁰。

- ・ 2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件を具体的にみると（複数回答）、「賞与・ボーナス」（36.8%）が最多で、次いで「通勤手当（交通費支給を含む）」（29.9%）、「定期的な昇給制度」（24.0%）、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」（19.4%）、「特定の日に勤務したことに対する手当」（13.6%）などがあがった。また、2020 年 3 月以前より支給・適用されていたが、4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件の具体的な内容については（複数回答）、「定期的な昇給制度」（22.2%）が最多で、これに「その他（前の選択肢以外の待遇・労働条件）」（19.2%）、「賞与・ボーナス」（15.1%）、「通勤手当（交通費支給を含む）」（10.2%）、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」（9.9%）などが続いた。いずれもいかなる待遇差が不合理なものであるか（ないか）等についての具体例を示した「同一労働同一賃金ガイドライン」等で、同一の支給や相違に応じた支給等が規定された待遇要素が上位にあがり、この点、（均衡・均等待遇の直接的（強行的）な法規制自体は旧パートタイム労働法の 2007 年改正で開始され、職務の内容や人材活用の仕組み等が同一でない場合の「不合理な労働条件の禁止」についても労働契約法の 2012 年改正で導入された経緯があるものの）不合理性の判断に当たっては個々の待遇毎に、当該待遇の性質・目的に照らし適切と認められるものを考慮して行われるべき旨が明確化されたことを受け、具体的な取組が進んでいる様子が浮き彫りとなった。
- ・ なお、2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件、また、3 月以前から支給・適用されていたが、4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件が何らか「あった」割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」（32.7%）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（36.6%）で高いが、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合（37.5%）でも高い傾向がみられた。この点、いわゆる日本版同一労働同一賃金ルールの下、仮に職務の内容等に相違がある場合も含め、その異同度合いに応じた改善が図られつつあることを示唆しているのではないかと考えられる。

(3) 勤め先に説明を求めた経験や納得状況について

- ・ パートタイム・有期雇用労働法では、労働者からの求めがあった場合における、正規雇用

¹⁰ 企業の対応状況については、調査シリーズ No.214『同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査』（令和 2 年 10～11 月実施）、事業所の対応状況については、『令和 3 年パートタイム・有期雇用労働者総合実態調査』（令和 3 年 9～10 月実施）、令和 3～5 年『労働経済動向調査』（毎年 11 月調査）等で把握されてきた経緯があるが、パートタイム・有期雇用労働者全体の受止めを待遇や労働条件全般に渡って把握した調査は少ない。

労働者との待遇差の内容・理由等にかかる事業主による説明が義務化された(第14条)。全有効回答労働者に、正社員との待遇差の内容や理由について現在の勤め先に説明を求めた経験や、現在の勤め先から説明を受けた経験があるか尋ねると、「説明を求めたことがある」割合は計8.0%で、その内訳は「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」が5.4%に対し、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」が2.6%となった。また、(パートタイム・有期雇用労働者からの求めに依らず)勤め先から「説明や書面等交付があった」割合が、約3割(29.1%)となった。「説明を求めたことがある」割合及び勤め先から「説明や書面等交付があった」割合とも、「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」場合(同順に15.1%、38.2%)の中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(同順に19.7%、43.5%)に顕著に高く、また、パートタイム・有期雇用労働法について「詳しく知っている」場合(同順に22.7%、46.6%)ほど高くなっている。

- ・ 他方、勤め先に「説明を求めたことはない」場合(n=9,204人)にその理由を尋ねると(複数回答)、「特に理由はない、考えたことがない」が約4割(40.4%)で、これに「自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから」(25.4%)が続いた。次いで「そもそも正社員の待遇について、よく知らないから」(15.6%)や、「説明を求めやすい雰囲気がないから」(12.1%)などがあがり、「説明を求めると、不利益な取扱いをされる恐れがあるから」との回答は8.2%となった。説明の求めを理由とした不利益な取扱いは禁止されていること(第14条第3項)についても、改めて周知徹底が求められる。
- ・ 正社員との待遇差の内容や理由について「勤め先から説明があった」あるいは「説明に代わる書面等が交付された」場合(n=2,911人)に、説明(書面等含む)の納得度合いを尋ねると、「すべての内容について、納得できた」との回答が半数を超えた(57.5%)ものの、納得できなかったものがある中では(複数回答)、「待遇差の内容(賃金関係)について」(15.4%)が最多であり、これに「他の選択肢に該当しない点について」(14.6%)や「待遇差が設けられている理由(賃金関係)について」(8.7%)などが続いた。

(4)現在の勤め先や仕事に対する満足度について

- ・ 全有効回答労働者のうち、直接雇用の非正規雇用労働者(n=9,014人)を対象に、現在の勤め先や仕事に対する満足度について尋ねると、「満足している」(16.9%)と「どちらかという、満足している」(39.4%)を合わせた満足が半数を超え、「どちらかという、不満である」(11.7%)と「不満である」(6.4%)を合わせた不満の3倍を上回った。なお、「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」場合や、更に「人事異動等

の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合、また、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合は満足度が低く、その分、不満の割合が同順に 25.0%、26.3%、25.0%と高くなっている。

- ・ また、基本給の算定方法について、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と「同一」あるいは「同じ部分と、異なる部分がある」場合ほど満足の割合（同順に 61.5%、60.8%）は高く、「異なる」場合は不満の割合（26.7%）が高い。更に、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した基本給の水準が、「同等もしくはそれ以上の水準である」場合は、満足の割合（65.6%）が高いのに対し、「正社員より水準は低い」場合は不満の割合（24.8%）が高くなっている。
- ・ パートタイム・有期雇用労働法等について「詳しく、知っている」あるいは「詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている」場合には満足の割合（同順に 64.6%、61.5%）が高く、「まったく知らない・わからない」場合は不満の割合（22.7%）が高い。また、2020 年 4 月以降、新たに「支給・適用、増額・改善された待遇や労働条件があった」場合は、満足の割合（61.1%）が高くなっている。
- ・ 正社員との待遇差の内容や理由にかかる説明との関係では、「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」場合や、「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」場合、また、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」場合に、満足の割合（同順に 67.1%、61.4%、61.3%）が高く、中でも、勤め先からの説明の「すべての内容に、納得できた」場合（75.7%）に顕著に高い。一方で、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」場合は、不満の割合（43.4%）が高く、パートタイム・有期雇用労働者からの求めに応じないことは（法違反のため）言うまでも無いが、労使紛争を回避し、満足度を高める雇用管理を行う上では、（求めに依らず）納得性を高めるような説明や書面等交付を行うことが重要と言える。

(5)職務が同じ正社員と比較して納得できない待遇や労働条件について

- ・ 現在の勤め先に、職務（業務の内容や責任の程度）が同じ正社員がいる場合（n=3,372 人）に、職務が同じ正社員のみを支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なったりして、納得できない待遇や労働条件があるか尋ねると、6 割超（62.3%）が何らかの待遇や労働条件をあげ、「特にない（正社員／派遣先の労働者と同じ待遇が支給・適用されているを含む）」は 7.8%にとどまり、「何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）」が 29.9%となった。納得できない待遇や労働条件がある場合の内容を具体的にみると（複数回答）、「賞与・ボーナス」（41.3%）

が最も多く、これに「基本給」(30.1%)、「定期的な昇給制度」(19.2%)、「退職金、退職手当」(18.9%)、「勤続年数に応じて支給される手当」(11.1%)などが続いた。納得できない待遇や労働条件がある割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」(66.9%)中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(69.9%)に高く、(2)でみたような待遇や労働条件の改善は進んでいるものの、引き続きの取組が求められる。

- ・ なお、こうした結果に(3)の勤め先に説明を求めた経験を掛け合わせると、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」場合、納得できない待遇や労働条件がある割合は91.1%と、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」場合(69.3%)や「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった/書面等が交付された」場合(62.0%)などと比べて顕著に高くなっている。説明の求めに応じないまま放置することは、(4)でみたような不満や、待遇や労働条件に対して納得できない思いを増大させかねず、改めて第14条の周知徹底と事業主の誠実な対応が求められる。また、納得できない待遇や労働条件がある割合は、「勤め先から説明があった」あるいは「説明に代わる書面等が交付された」場合でも、そうした説明(書面等含む)の「すべての内容について、納得できた」場合が38.9%に対し、何らか「納得できないことがあった」場合は83.7%と大きな相違がある。納得性が得られる説明とともに合理的に説明できないような待遇差が残されていないかの点検等が重要と言える。

(6)定年後の再雇用前後における職務や働き方、所定内給与等の変化について

- ・ 定年後の再雇用社員(n=643人)を対象に、職務(業務の内容及び責任の程度)や働き方(人事異動・昇進の有無・範囲)が、再雇用前後でどのように変化したか尋ねると、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった」との回答が29.1%、「職務の内容のみが、変わった」が6.5%、「人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった」が27.8%で、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」が36.5%となった。また、再雇用前後で収入がどのように変化したかについても尋ねると、(月収のうち)「所定内給与」については、定年時を100%として「60%未満に減少」が半数を超え(53.7%)、これに「60%以上70%未満に減少」(18.7%)や「70%以上80%未満に減少」(12.3%)が続き、総じて減少した割合が約9割(90.7%)を占めた。「定年時と変わらない(同額)」は8.7%、「定年時より増加」は0.6%にとどまった。
- ・ 再雇用前後における職務や働き方と収入の変化と掛け合わせると、「所定内給与」等が減少した割合及びその減少幅とも、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も変わった」場合ほど大きいものに対し、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わら

ない」場合ほど小さく、その分、「定年時と変わらない（同額）」割合が増加する傾向が読み取れる。しかしながら、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」場合のうち、更に、週の所定労働時間の長さについても「正社員と同じか長い」者が（「定年後の再雇用社員」のうち）約 1/4（24.4%）みられ、その約 8 割は「所定内給与」等が減少したと回答している。定年後の再雇用社員を巡っては、退職金や老齢厚生年金、企業年金・確定拠出年金等の受給を含めた総収入ベースの制度設計等もあり、特有の待遇取扱いが行われてきた経緯もあるが、定年後の再雇用であることのみを以て、直ちに待遇の相違が不合理ではないと認められるものではない点、改めて同一労働同一賃金ルールの周知徹底が求められる。

（7）正社員として働きたい希望、人事評価の実施状況や正社員に転換できる制度等について

- ・ 全有効回答労働者（n=10,000 人）に、現在の勤め先に限らず（他企業も含めて）正社員として働きたい希望の有無について尋ねると、「通常の正社員として働きたい」（7.9%）や「勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい」（5.5%）、「勤務地を限定した（転勤のない）正社員として働きたい」（4.0%）、「職種を限定した（職務内容の変更がない）正社員として働きたい」（2.8%）など、何らかの正社員として働きたいとの回答は約 2 割（22.5%）となった。「正社員として働きたい希望は一切、ない」は 45.1%、「何とも言えない・分からない」は 32.4%だった。正社員として働きたい割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」場合（35.4%）の中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（39.1%）に高く、特に「通常の正社員として働きたい」割合（16.7%）が高くなっている。なお、（2）でみたような待遇や労働条件の改善等がある場合（n=3,007 人）でも、23.8%が何らかの正社員（「通常の正社員」は 7.3%）として働きたいとしており、待遇や労働条件の改善と正社員に転換できる制度等の整備は、やはり両輪で進める必要があることが分かる。
- ・ 全有効回答労働者のうち、現在の勤め先で自身に対する人事評価が「行われている」割合は計 37.3%に対し、「一切、行われていない」は 18.7%で、「何とも言えない・わからない」が 44.0%となった。人事評価が「行われている」場合（n=3,731 人）に、その頻度や方法の正社員との異同について尋ねると、「わからない」が 4 割を超えた（42.2%）ものの、明確な回答があった中では「頻度も方法も、同じ」（22.0%）など、頻度あるいは方法のいずれか同じ割合が 4 割を超えたのに対し、「頻度も方法も、異なる（同じ正社員はいない）」は 16.1%となった。なお、評価に関するフィードバックについては「受けた」との回答が 35.6%で、「受けていない」が 31.4%、「何とも言えない・わからない」が 33.0%となった。

- ・ 全有効回答労働者に現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組みがあるか尋ねると、「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合が21.2%、「制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない」が10.5%で、制度や仕組みがある割合は合わせて約3割（31.7%）に対し、「そうした制度や仕組みは、ない」は28.8%で、「わからない」は39.5%だった。パートタイム・有期雇用労働法では、パートタイム・有期雇用労働者から、通常の労働者に転換できるよう推進する措置を義務づけている（第13条）が、そうした制度や仕組みについての認知度は必ずしも高くはないことから情報提供・周知が求められる。なお、こうした結果を人事評価の実施状況と掛け合わせると、正社員に転換できる制度や仕組みがある割合は、人事評価が「行われていない」場合（22.2%）に比べて「行われている」場合（47.5%）で顕著に高く、更に「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合（32.9%）も高くなっている。
- ・ なお、正社員に転換できる制度や仕組みと実態を伴う運用の認知は、パートタイム・有期雇用労働者の満足度を高める上でも有効である可能性が示唆された。すなわち、現在の勤め先や仕事の満足度は、例えば「業務の内容あるいは責任の程度が同じ正社員がいる」場合が51.2%に対し、更に「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」場合は61.3%、また、2020年4月以降、自身に新設・適用、増額・改善された待遇や労働条件が「あった」場合が59.8%に対し、更に「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」場合は68.6%となっている。また、新設・適用、増額・改善された待遇や労働条件があり、勤め先から待遇差や理由にかかる説明や書面等交付があった場合が65.1%に対し、更に「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」場合は72.4%、更に説明や書面等交付の「すべての内容について、納得できた」場合が83.8%となった。

(8)意見を聴取された経験について

- ・ パートタイム・有期雇用労働法では、パートタイム・有期雇用労働者に適用される就業規則の作成・変更に当たり、その過半数代表者の意見を聴くよう努力義務を課している（第7条）。全有効回答労働者（n=10,000人）に、現在の勤め先での就業規則や労使協定の変更¹¹に当たり、意見を聴取された経験について尋ねると、「聴取された経験がある」割合は6.6%にとどまり、「就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない」が14.8%、「就業規則や労使協定の変更は、行われていない」が17.2%、「就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない」が61.4%となった。
- ・ 「聴取された経験がある」場合（n=657人）に、意見聴取がどのように行われたか尋ね

¹¹ 労働者調査であり、就業規則や労使協定の変更必要性自体を必ずしも知り得ないため、設問上はパートタイム・有期雇用労働者に適用される項目に限定していない。

ると（複数回答）、「勤め先から直接、個別に聞かれた」との回答（51.0%）が半数を超えて最も高く、これに「アンケート等で、聞かれた」（23.9%）、「労働組合を通じて、行われた」（18.4%）、「労働者の過半数代表者を通じて、行われた」（10.2%）などが続いた。

「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は「労働組合を通じて、行われた」割合が同順に 34.7%、42.2%と高いのに対し、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合は「勤め先から直接、個別に聞かれた」割合（56.6%）などが高い。なお、就業規則や労使協定の変更に当たり意見を「聴取された経験がある」場合には、（４）でみた満足度（70.2%）もより高い結果となっている。

第 2 部 調査結果の概要¹²

1. 有効回答労働者の属性

全有効回答労働者（n=10,000 人）の属性をみると、性別は「男性」が 30.2%に対し、「女性」が 69.8%となった(図表 2-1-1)。年齢層別では、「60 歳代以上」が約 1／3(35.7%)で、「40 歳代」(21.2%) 及び「50 歳代」(20.3%) と合わせて約 3／4 を占めた（平均値 51.0 歳、中央値 52.0 歳）。また、婚姻状況については「既婚（配偶者がいる、事実婚含む）」が約 6 割（59.9%）で、「未婚（配偶者はいない）」が 28.1%などとなった。

最終学歴は、「中学校・高校、専修・各種学校卒」が半数超（53.6%）で、「短大・高等専門学校卒」が 24.7%、「四年制大学卒、大学院修了」が 19.7%などとなった¹³。

現在、居住している地域については、「南関東」が約 3 割（31.4%）で、「近畿」（17.0%）や「東海」（11.9%）と合わせて約 6 割となった。

図表 2-1-1 有効回答労働者の属性

計		人	%
		10,000	100.0
性別	男性	3,020	30.2
	女性	6,980	69.8
年齢層別	～20歳代	943	9.4
	30歳代	1,335	13.4
	40歳代	2,119	21.2
	50歳代	2,031	20.3
	60歳代以上	3,572	35.7
	平均値（歳）		51.0
	中央値（歳）		52.0
	標準偏差		13.5
状況婚姻	既婚（配偶者がいる、事実婚含む）	5,988	59.9
	未婚（配偶者はいない）	2,812	28.1
	離婚・死別（配偶者はいない）	1,200	12.0

最終学歴	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	53.6
	短大・高等専門学校卒	2,466	24.7
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	19.7
	通学中計	205	2.1
居住地域（OECD類型）	北海道	548	5.5
	東北	659	6.6
	北関東・甲信	779	7.8
	南関東	3,135	31.4
	北陸	420	4.2
	東海	1,186	11.9
	近畿	1,701	17.0
	中国	543	5.4
	四国	249	2.5
	九州・沖縄	780	7.8

なお、年齢と婚姻状況の関係をみると、全体では、年齢層が上昇するほど「既婚（配偶者がいる、事実婚含む）」の割合が増加する。性別を勘案すると、男性では「～20 歳代」の 0.8%から「60 歳代以上」の 81.6%まで一貫して高まるが、女性では「40 歳代」の 68.1%をピークに低下し、むしろ「離婚・死別（配偶者はいない）」の割合が「50 歳代」で 15.4%、「60 歳代以上」で 26.3%と高まるのが特徴となっている。（図表 2-1-2）。

また、全体では、若年層ほど「未婚（配偶者はいない）」の割合が高いが、特に、男性の非正規雇用労働者の「40 歳代」までは 3／4 以上が該当する。「50 歳代」になっても 43.6%が「未婚（配偶者はいない）」であり、女性の同割合（17.5%）の 2 倍以上と顕著に高いのが特徴となっている。

¹² %表示は全て n（回答）数から算出し、小数点以下第 2 位を四捨五入している。

¹³ なお、通学中については、いわゆる高校生・大学生等の学生アルバイトだけでなく、（その年齢から）社会人大学院生や生涯学習聴講生等も含まれているとみられることから、以降の図表の表側では掲載を省略する。

図表 2-1-2 性別と年齢、婚姻状況の関係

上段は回答者数（人）、下段は表側計に占める割合（％）						上段は回答者数（人）、下段は全体の総和に占める割合（％）					
性別	年齢層	婚姻状況			計	性別	年齢層	婚姻状況			計
		既婚（配偶者が いる、事実婚含む）	未婚 （配偶者はいない）	離婚・死別 （配偶者はいない）				既婚（配偶者が いる、事実婚含む）	未婚 （配偶者はいない）	離婚・死別 （配偶者はいない）	
男性	～20歳代	3 0.8%	384 98.0%	5 1.3%	392 100.0%	男性	～20歳代	3 0.0%	384 3.8%	5 0.1%	392 3.9%
	30歳代	25 7.8%	285 88.8%	11 3.4%	321 100.0%		30歳代	25 0.3%	285 2.9%	11 0.1%	321 3.2%
	40歳代	31 12.6%	196 79.7%	19 7.7%	246 100.0%		40歳代	31 0.3%	196 2.0%	19 0.2%	246 2.5%
	50歳代	127 46.2%	120 43.6%	28 10.2%	275 100.0%		50歳代	127 1.3%	120 1.2%	28 0.3%	275 2.8%
	60歳代以上	1,458 81.6%	175 9.8%	153 8.6%	1,786 100.0%		60歳代以上	1,458 14.6%	175 1.8%	153 1.5%	1,786 17.9%
	計	1,644 54.4%	1,160 38.4%	216 7.2%	3,020 100.0%		計	1,644 16.4%	1,160 11.6%	216 2.2%	3,020 30.2%
女性	～20歳代	183 33.2%	352 63.9%	16 2.9%	551 100.0%	女性	～20歳代	183 1.8%	352 3.5%	16 0.2%	551 5.5%
	30歳代	585 57.7%	358 35.3%	71 7.0%	1,014 100.0%		30歳代	585 5.9%	358 3.6%	71 0.7%	1,014 10.1%
	40歳代	1,276 68.1%	441 23.5%	156 8.3%	1,873 100.0%		40歳代	1,276 12.8%	441 4.4%	156 1.6%	1,873 18.7%
	50歳代	1,178 67.1%	307 17.5%	271 15.4%	1,756 100.0%		50歳代	1,178 11.8%	307 3.1%	271 2.7%	1,756 17.6%
	60歳代以上	1,122 62.8%	194 10.9%	470 26.3%	1,786 100.0%		60歳代以上	1,122 11.2%	194 1.9%	470 4.7%	1,786 17.9%
	計	4,344 62.2%	1,652 23.7%	984 14.1%	6,980 100.0%		計	4,344 43.4%	1,652 16.5%	984 9.8%	6,980 69.8%
合計	～20歳代	186 19.7%	736 78.0%	21 2.2%	943 100.0%	合計	～20歳代	186 1.9%	736 7.4%	21 0.2%	943 9.4%
	30歳代	610 45.7%	643 48.2%	82 6.1%	1,335 100.0%		30歳代	610 6.1%	643 6.4%	82 0.8%	1,335 13.4%
	40歳代	1,307 61.7%	637 30.1%	175 8.3%	2,119 100.0%		40歳代	1,307 13.1%	637 6.4%	175 1.8%	2,119 21.2%
	50歳代	1,305 64.3%	427 21.0%	299 14.7%	2,031 100.0%		50歳代	1,305 13.1%	427 4.3%	299 3.0%	2,031 20.3%
	60歳代以上	2,580 72.2%	369 10.3%	623 17.4%	3,572 100.0%		60歳代以上	2,580 25.8%	369 3.7%	623 6.2%	3,572 35.7%
	計	5,988 59.9%	2,812 28.1%	1,200 12.0%	10,000 100.0%		計	5,988 59.9%	2,812 28.1%	1,200 12.0%	10,000 100.0%

2. 就業状況や勤め先の概要

全有効回答労働者（n=10,000人）で就業形態¹⁴についてみると、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」が8割を超え（83.7%）、「派遣労働者¹⁵」が9.9%、「定年後の再雇用社員（正社員を除く）¹⁶」が6.4%となった（図表 2-2-1）。な

¹⁴ 複数の仕事を掛け持ちしている場合は、「主な仕事（収入がもっとも高い仕事）」について回答するよう注釈した。

¹⁵ 現在、派遣先で働いている場合に限る。なお、派遣会社の正社員を定年後、派遣会社の内勤で働いている場合は「定年後の再雇用社員」を選択するよう注釈した。

¹⁶ 定年前に、現在の会社で正社員として働いていた場合に限ると注釈した。

お、「定年後の再雇用社員」の定年に達した時期の内訳は、「2020 年 2 月 29 日以前」が 2.7%、「2020 年 3 月 1 日以降」が 3.8%となっている。

就業形態を性別にみると、男性では「定年後の再雇用社員」が 17.7%とやや高く、女性では「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」が約 9 割(89.1%)を占めている。「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」の割合は、(～50 歳代まで)年齢層が上昇するほど高まる傾向がみられるのに対し、「派遣労働者」の割合は若年層ほど高く、「派遣労働者」では他の就業形態と比較して「未婚(配偶者はいない)」の割合も高くなっている。

図表 2-2-1 有効回答労働者の就業状況

就業形態		n (人)	定年後の再雇用社員			パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者			派遣労働者		
計		10,000	6.4			83.7			9.9		
性別	男性	3,020	17.7			71.4			11.0		
	女性	6,980	1.6			89.1			9.4		
満年齢	～20歳代	943	-			83.9			16.1		
	30歳代	1,335	-			85.5			14.5		
	40歳代	2,119	-			88.2			11.8		
	50歳代	2,031	-			89.0			11.0		
	60歳代以上	3,572	18.0			77.3			4.7		
婚姻状況	既婚(配偶者がいる、事実婚含む)	5,988	8.6			86.1			5.3		
	未婚(配偶者はいない)	2,812	2.2			78.1			19.6		
	離婚・死別(配偶者はいない)	1,200	5.3			84.8			9.8		
最終学歴※	中学校・高校・専修・各種学校卒	5,361	6.0			84.9			9.0		
	短大・高等専門学校卒	2,466	3.1			87.3			9.6		
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	11.5			76.5			12.0		

※通学中は掲載略

契約期間の定めの有無		n (人)	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)		期間の定めはない(無期契約)		わからない		転換者である			うち勤続年数が5年超			はじめから無期契約である		
計		10,000	55.7		40.4		3.9		8.5			6.1			32.0		
性別	男性	3,020	70.5		25.3		4.2		5.6			3.7			19.7		
	女性	6,980	49.3		47.0		3.7		9.7			7.1			37.3		
満年齢	～20歳代	943	50.4		41.8		7.8		6.3			1.6			35.5		
	30歳代	1,335	47.5		47.8		4.7		8.6			5.8			39.2		
	40歳代	2,119	47.0		49.4		3.6		10.7			7.7			38.7		
	50歳代	2,031	50.8		45.9		3.3		12.7			10.1			33.2		
	60歳代以上	3,572	68.1		28.9		3.0		5.3			4.2			23.5		
就業形態	定年後の再雇用社員	643	94.9		3.7		1.4		0.8			0.6			3.0		
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	51.8		44.3		3.9		8.4			6.3			35.9		
	派遣労働者	986	63.6		31.2		5.2		14.3			7.7※			16.9		

※3年超は12.6(%)

1週間当たりの所定労働時間の長さ 正社員と比較した所定労働時間の長さ		n (人)	週20時間未満		週20時間以上 30時間未満		週30時間以上		正社員より短い			正社員と同じか長い			わからない		
計		10,000	38.4		23.9		37.7		76.9			17.6			5.5		
性別	男性	3,020	24.1		20.9		54.9		60.2			31.8			8.0		
	女性	6,980	44.5		25.2		30.3		84.1			11.4			4.5		
満年齢	～20歳代	943	35.4		25.0		39.6		71.2			19.8			9.0		
	30歳代	1,335	38.0		24.6		37.5		79.9			14.8			5.3		
	40歳代	2,119	39.3		25.2		35.6		82.5			12.2			5.3		
	50歳代	2,031	39.6		24.1		36.3		80.6			14.3			5.0		
	60歳代以上	3,572	38.0		22.5		39.4		71.8			23.0			5.1		
就業形態	定年後の再雇用社員	643	8.7		12.4		78.8		31.4			65.3			3.3		
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	43.4		26.1		30.5		84.8			10.9			4.3		
	派遣労働者	986	15.0		12.5		72.5		39.1			43.2			17.6		

現在の勤め先との契約期間の定めの有無¹⁷については、「期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）」割合が55.7%に対し、「期間の定めはない（無期契約）」は40.4%となった。なお、「期間の定めはない（無期契約）」うちの32.0%は「はじめから無期契約」だが、8.5%は有期契約から無期契約への「転換者¹⁸」であり、うち6.1%は現在の勤め先での勤続年数が5年超となっている。なお、「はじめから無期契約である」割合は、30歳代まで年齢層が低下するほど高いのに対し、「転換者である」割合は50歳代まで年齢層が上昇するほど高まる傾向が見て取れる。

1週間当たりの所定労働時間の長さ¹⁹については、「週20時間未満」が38.4%、「週20時間以上30時間未満」が23.9%、「週30時間以上」が37.7%となった。就業形態と組み合わせると、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」では「週20時間未満」（43.4%）と「週20時間以上30時間未満」（26.1%）を合わせて、週30時間未満が約7割を占めるが、「派遣労働者」や「定年後の再雇用社員」では、むしろ「週30時間以上」が7割超となっている。

また、所定労働時間の長さを正社員と比較した場合²⁰の長短についても尋ねると、「正社員より短い」割合が約3/4（76.9%）で、「正社員と同じか長い」が17.6%などとなった。

「正社員より短い」割合は女性や40～50歳代で8割を超えるのに対し、「正社員と同じか長い」割合は男性で約3割（31.8%）のほか、～20歳代（19.8%）と60歳代（23.0%）の両極でもやや高い。なお、1週間当たりの所定労働時間の長さとそれを正社員と比較した場合の長短の関係についても確認すると、「週30時間未満」では「正社員より短い」との回答が9割超だが、「週30時間以上」では「正社員より短い」が52.1%に対し「正社員と同じか長い」が39.8%などとなっている（図表2-2-2）。

図表 2-2-2 1週間当たりの所定労働時間の長さとそれを正社員と比較した場合の長短の関係

上段は回答者数（人）、下段は横軸計に占める割合（%）					上段は回答者数（人）、下段は全体の総和に占める割合（%）				
	正社員と比較した週所定労働時間の長さ			計		正社員と比較した週所定労働時間の長さ			計
	正社員より短い	正社員と同じか長い	わからない			正社員より短い	正社員と同じか長い	わからない	
1週間当たり 週20時間未満 の所定労働 時間の長さ	3,564 92.9%	125 3.3%	147 3.8%	3,836 100.0%	1週間当たり の所定労働 時間の長さ	3,564 35.6%	125 1.3%	147 1.5%	3,836 38.4%
	2,162 90.4%	132 5.5%	97 4.1%	2,391 100.0%		2,162 21.6%	132 1.3%	97 1.0%	2,391 23.9%
	1,964 52.1%	1,500 39.8%	309 8.2%	3,773 100.0%		1,964 19.6%	1,500 15.0%	309 3.1%	3,773 37.7%
合計	7,690 76.9%	1,757 17.6%	553 5.5%	10,000 100.0%	合計	7,690 76.9%	1,757 17.6%	553 5.5%	10,000 100.0%

¹⁷ 派遣労働者の場合は「派遣元の会社（派遣会社）」との間の契約期間の定めについて回答するよう注釈した。

¹⁸ いわゆる無期転換ルールによる無期転換に限らず、例えば試用期間として有期契約で雇用され、一定期間を経て無期契約（本契約）へ移行したようなケースも含まれている。

¹⁹ 「就業規則や雇用契約書で定められた『始業時刻から終業時刻までの時間』から、『休憩時間』を差し引いた労働時間。残業時間は含まない」と注釈した。

²⁰ 現在の勤め先に、自身と同種の業務についている正社員がいる場合は「該当する正社員」、いない場合は「業務にかかわらず正社員全体」の、最長の所定労働時間と比較して回答するよう注釈した。なお、派遣労働者の比較対象は、「派遣元の会社（派遣会社）の正社員」とした。

全有効回答労働者（n=10,000 人）で勤め先の主な業種²¹をみると、「宿泊業、飲食サービス業」（8.0％）など「サービス業計」が 22.2％で、次いで「卸売業、小売業」が 17.7％、「医療、福祉」が 14.6％、「製造業」が 11.9％などとなった（図表 2-2-3）。性別にみても、「サービス業計」が最多である（男性で 21.8％、女性で 22.3％）点は共通だが、男性ではこれに「製造業」（17.7％）や「卸売業、小売業」（11.8％）、「運輸業」（9.4％）などが続く。これに対し、女性では「卸売業、小売業」（20.2％）、「医療、福祉」（17.3％）、「製造業」（9.4％）などの順となっている。

就業形態との関係性をみると、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」では「サービス業計」（23.9％）が最多で、これに「卸売業、小売業」（19.6％）や「医療、福祉」（16.0％）などが続くのに対し、「定年後の再雇用社員」や「派遣労働者」ではいずれも「製造業」（同順に 24.9％、29.2％）が最多であり、次いで「サービス業計」（同順に 15.1％、12.1％）などとなっている。

図表 2-2-3 有効回答労働者の勤め先の概要①

勤め先の主な業種		n (人)	建設業	製造業	情報 通信業	運輸業	卸売業、 小売業	金融業、 保険業	不動産業、 物品 賃貸業	宿泊業、 飲食 サービス業	生活関連 サービス業、 娯楽業	その他 サービス業	教育、 学習 支援業	医療、福祉	その他	わからない	(%) サービス業 計
計		10,000	2.4	11.9	2.2	5.2	17.7	3.2	1.1	8.0	4.0	10.3	4.9	14.6	12.9	1.7	22.2
性別	男性	3,020	4.0	17.7	4.4	9.4	11.8	2.5	1.8	4.5	3.3	14.0	3.8	8.4	12.9	1.4	21.8
	女性	6,980	1.7	9.4	1.2	3.4	20.2	3.5	0.8	9.5	4.2	8.7	5.4	17.3	12.9	1.8	22.3
満年齢	～20歳代	943	1.1	12.3	3.2	5.5	20.5	1.4	0.6	15.2	4.8	10.0	4.8	9.5	8.1	3.2	29.9
	30歳代	1,335	2.5	12.3	2.4	4.8	18.6	1.5	0.8	11.2	6.0	8.9	4.6	15.4	8.6	2.4	26.1
	40歳代	2,119	2.2	12.4	1.6	4.9	19.3	2.5	0.4	9.5	3.8	9.1	4.2	15.1	13.4	1.5	22.4
	50歳代	2,031	2.0	11.5	1.1	5.5	19.7	4.5	1.0	6.4	3.4	8.7	4.3	14.7	15.4	1.7	18.6
	60歳代以上	3,572	3.2	11.6	2.8	5.3	14.5	3.9	1.8	4.8	3.4	12.5	5.8	15.3	14.0	1.1	20.6
就業形態	定年後の再雇用社員	643	7.0	24.9	9.5	7.9	10.7	6.2	1.4	0.8	2.2	12.1	2.6	7.8	6.8	—	15.1
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	1.8	8.9	1.1	4.8	19.6	2.6	1.1	9.3	4.4	10.2	5.4	16.0	13.1	1.8	23.9
	派遣労働者	986	4.6	29.2	7.0	6.9	6.3	6.4	0.7	1.0	1.6	9.4	2.2	7.2	15.4	2.0	12.1
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	4.0	14.9	1.3	4.2	10.5	1.1	1.6	7.3	3.4	10.2	5.6	22.5	12.2	1.1	20.9
	301人以上	3,231	2.0	11.0	3.4	7.0	23.1	6.3	1.3	6.5	3.7	11.0	3.6	9.2	11.5	0.6	21.2
	わからない	3,498	1.4	10.0	1.8	4.6	19.4	2.2	0.5	9.9	4.7	9.7	5.5	12.2	14.9	3.2	24.3

勤め先の従業員規模²²については、まず、直接雇用の非正規雇用労働者（n=9,014 人）で現在、勤務している「事業所」の従業員規模をみると、「50 人以下」が 42.9％、「51 人以上 100 人以下」が 12.1％、「101 人以上 300 人以下」が 10.7％で、合わせて「300 人以下計」が約 2／3（65.7％）となった（図表 2-2-4）。また、すべての事業所を合算した「企業」全体の従業員規模についても尋ねると、「わからない」が約 1／3（33.7％）となったが、次いで「1,001 人以上」が 24.1％、「50 人以下」が 17.6％などとなり、「300 人以下計」が 33.4％、「301 人以上計」が 32.9％となっている。

なお、「企業」全体の従業員規模について就業形態別にみると、「定年後の再雇用社員」では「301 人以上計」が約 6 割（61.6％）と高い。

²¹ 派遣労働者の場合は、「派遣先の会社」について回答するよう注釈した。

²² 正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計として回答するよう注釈した。

一方、「派遣労働者」(n=986 人) に対して現在、雇用されている「派遣元」の企業の従業員規模について尋ねると、「わからない」が半数近く(47.0%) になったものの、次いで「1,001 人以上」(18.9%)、「50 人以下」(10.6%) などとなった。

こうした結果を、「派遣労働者」については現在、雇用されている「派遣元」の企業として合算する形で) 全有効回答労働者 (n=10,000 人) で集計すると、現在、勤務している「企業」全体の従業員規模は、「わからない」が 35.0%となったが、「300 人以下計」が 32.7% に対し、「301 人以上計」が 32.3%となっている。

年齢層別にみると、若年層ほど「わからない」割合が高いのに対し、60 歳代以上は「定年後の再雇用社員」の割合が高まることもあり、高齢層ほど「301 人以上計」の割合が高くなっている。また、勤め先の主な業種別にみると、「建設業」や「医療、福祉」「不動産業、物品賃貸業」「製造業」等では「300 人以下計」の割合が高い。一方、「金融業、保険業」や「情報通信業」「運輸業」「卸売業、小売業」等では「301 人以上計」の割合が高くなっている。

図表 2-2-4 有効回答労働者の勤め先の概要②

勤め先の従業員規模		n (人)	50人以下	51人以上 100人以下	101人以上 300人以下	301人以上 1,000人以下	1,001人 以上	わからない	300人 以下計	301人 以上計
(%)										
現在、勤務している「事業所」の従業員規模										
直接雇用の非正規労働者計		9,014	42.9	12.1	10.7	6.6	9.3	18.3	65.7	16.0
就業形態	定年後の再雇用社員	643	25.2	10.6	21.6	14.5	23.2	5.0	57.4	37.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	44.2	12.2	9.9	6.0	8.3	19.4	66.3	14.3
すべての事業所を合算した「企業」全体の従業員規模										
直接雇用の非正規労働者計		9,014	17.6	7.0	8.8	8.9	24.1	33.7	33.4	32.9
就業形態	定年後の再雇用社員	643	9.0	7.0	15.7	18.5	43.1	6.7	31.7	61.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	18.2	7.0	8.3	8.1	22.6	35.7	33.5	30.7
現在、雇用されている「派遣元」の企業の従業員規模										
派遣労働者計		986	10.6	7.2	8.6	7.7	18.9	47.0	26.5	26.6
現在、勤務している「派遣先」の企業の従業員規模										
派遣労働者計		986	12.2	7.2	10.6	9.6	20.7	39.7	30.0	30.3
(%)										
上記のうち、勤め先の企業全体 (派遣は派遣元) の従業員規模		n (人)	50人以下	51人以上 100人以下	101人以上 300人以下	301人以上 1,000人以下	1,001人 以上	わからない	300人 以下計	301人 以上計
全体計		10,000	16.9	7.0	8.8	8.8	23.6	35.0	32.7	32.3
性別	男性	3,020	13.8	8.4	12.3	11.7	27.9	26.0	34.5	39.5
	女性	6,980	18.2	6.5	7.2	7.5	21.7	38.9	31.9	29.2
満年齢	～20歳代	943	12.1	7.6	6.6	7.0	20.7	46.0	26.3	27.7
	30歳代	1,335	18.0	6.8	7.4	5.8	20.9	41.1	32.2	26.7
	40歳代	2,119	19.4	6.5	6.3	6.7	20.9	40.3	32.1	27.6
	50歳代	2,031	17.6	5.1	7.9	8.1	23.6	37.7	30.6	31.8
	60歳代以上	3,572	15.9	8.4	11.8	11.9	26.9	25.1	36.1	38.8
就業形態	定年後の再雇用社員	643	9.0	7.0	15.7	18.5	43.1	6.7	31.7	61.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	18.2	7.0	8.3	8.1	22.6	35.7	33.5	30.7
	派遣労働者	986	10.6	7.2	8.6	7.7	18.9	47.0	26.5	26.6
勤め先の 主な業種	建設業	244	38.1	7.0	9.0	9.8	16.4	19.7	54.1	26.2
	製造業	1,190	18.7	9.2	13.0	9.7	20.1	29.3	40.9	29.7
	情報通信業	219	5.9	5.0	9.1	8.7	42.0	29.2	20.1	50.7
	運輸業	522	10.9	5.9	9.2	9.6	33.5	30.8	26.1	43.1
	卸売業、小売業	1,769	11.0	3.7	4.8	7.1	35.1	38.3	19.5	42.2
	金融業、保険業	318	4.4	2.2	5.0	10.7	53.5	24.2	11.6	64.2
	不動産業、物品賃貸業	111	25.2	7.2	14.4	9.0	28.8	15.3	46.8	37.8
	宿泊業、飲食サービス業	795	17.7	6.3	6.0	6.5	19.9	43.5	30.1	26.4
	生活関連サービス業、娯楽業	395	13.4	7.1	7.3	8.4	22.3	41.5	27.8	30.6
	その他サービス業	1,028	14.9	7.3	10.3	10.6	23.8	33.1	32.5	34.4
	教育、学習支援業	491	17.3	9.0	10.8	9.6	13.8	39.5	37.1	23.4
	医療、福祉	1,461	28.2	10.3	12.0	9.4	10.9	29.3	50.4	20.3
	その他	1,290	15.5	7.9	7.5	8.6	20.1	40.4	30.9	28.7
	わからない	167	14.4	3.6	4.2	4.8	6.0	67.1	22.2	10.8
	サービス業計	2,218	15.6	6.9	8.3	8.7	22.1	38.3	30.8	30.9

なお、勤め先の主な業種と「企業」全体の従業員規模の関係についてみると、小規模企業になるほど「医療、福祉」や、(51人以上までは)「教育、学習支援業」などの割合が高まるのに対し、大規模企業ほど「卸売業、小売業」や(1,000人以下までは)「その他サービス業」のほか、「金融業、保険業」「運輸業」「情報通信業」などの割合が高まる傾向が見て取れる(図表 2-2-5)。

図表 2-2-5 勤め先の主な業種と従業員規模の関係

上段は回答者数(人)、下段は横軸計に占める割合(%)

		現在の勤め先の主な業種														サービス業計	計
		建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	その他サービス業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他	わからない		
企業全体 (派遣は派遣元)の 従業員規模	50人以下	93 5.5%	222 13.1%	13 0.8%	57 3.4%	195 11.5%	14 0.8%	28 1.7%	141 8.3%	53 3.1%	153 9.1%	85 5.0%	412 24.4%	200 11.8%	24 1.4%	347 20.5%	1,690 100.0%
	51人以上、100人以下	17 2.4%	110 15.6%	11 1.6%	31 4.4%	65 9.2%	7 1.0%	8 1.1%	50 7.1%	28 4.0%	75 10.7%	44 6.3%	150 21.3%	102 14.5%	6 0.9%	153 21.7%	704 100.0%
	101人以上、300人以下	22 2.5%	155 17.7%	20 2.3%	48 5.5%	85 9.7%	16 1.8%	16 1.8%	48 5.5%	29 3.3%	106 12.1%	53 6.0%	175 20.0%	97 11.1%	7 0.8%	183 20.9%	877 100.0%
	301人以上、1,000人以下	24 2.7%	115 13.1%	19 2.2%	50 5.7%	126 14.4%	34 3.9%	10 1.1%	52 5.9%	33 3.8%	109 12.5%	47 5.4%	137 15.7%	111 12.7%	8 0.9%	194 22.2%	875 100.0%
	1,001人以上	40 1.7%	239 10.1%	92 3.9%	175 7.4%	621 26.4%	170 7.2%	32 1.4%	158 6.7%	88 3.7%	245 10.4%	68 2.9%	159 6.7%	259 11.0%	10 0.4%	491 20.8%	2,356 100.0%
	わからない	48 1.4%	349 10.0%	64 1.8%	161 4.6%	677 19.4%	77 2.2%	17 0.5%	346 9.9%	164 4.7%	340 9.7%	194 5.5%	428 12.2%	521 14.9%	112 3.2%	850 24.3%	3,498 100.0%
	300人以下計	132 4.0%	487 14.9%	44 1.3%	136 4.2%	345 10.5%	37 1.1%	52 1.6%	239 7.3%	110 3.4%	334 10.2%	182 5.6%	737 22.5%	399 12.2%	37 1.1%	683 20.9%	3,271 100.0%
	301人以上計	64 2.0%	354 11.0%	111 3.4%	225 7.0%	747 23.1%	204 6.3%	42 1.3%	210 6.5%	121 3.7%	354 11.0%	115 3.6%	296 9.2%	370 11.5%	18 0.6%	685 21.2%	3,231 100.0%
	合計	244 2.4%	1,190 11.9%	219 2.2%	522 5.2%	1,769 17.7%	318 3.2%	111 1.1%	795 8.0%	395 4.0%	1,028 10.3%	491 4.9%	1,461 14.6%	1,290 12.9%	167 1.7%	2,218 22.2%	10,000 100.0%

上段は回答者数(人)、下段は全体の総和に占める割合(%)

		現在の勤め先の主な業種														サービス業計	計
		建設業	製造業	情報通信業	運輸業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	その他サービス業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他	わからない		
企業全体 (派遣は派遣元)の 従業員規模	50人以下	93 0.9%	222 2.2%	13 0.1%	57 0.6%	195 2.0%	14 0.1%	28 0.3%	141 1.4%	53 0.5%	153 1.5%	85 0.9%	412 4.1%	200 2.0%	24 0.2%	347 3.5%	1,690 16.9%
	51人以上、100人以下	17 0.2%	110 1.1%	11 0.1%	31 0.3%	65 0.7%	7 0.1%	8 0.1%	50 0.5%	28 0.3%	75 0.8%	44 0.4%	150 1.5%	102 1.0%	6 0.1%	153 1.5%	704 7.0%
	101人以上、300人以下	22 0.2%	155 1.6%	20 0.2%	48 0.5%	85 0.9%	16 0.2%	16 0.2%	48 0.5%	29 0.3%	106 1.1%	53 0.5%	175 1.8%	97 1.0%	7 0.1%	183 1.8%	877 8.8%
	301人以上、1,000人以下	24 0.2%	115 1.2%	19 0.2%	50 0.5%	126 1.3%	34 0.3%	10 0.1%	52 0.5%	33 0.3%	109 1.1%	47 0.5%	137 1.4%	111 1.1%	8 0.1%	194 1.9%	875 8.8%
	1,001人以上	40 0.4%	239 2.4%	92 0.9%	175 1.8%	621 6.2%	170 1.7%	32 0.3%	158 1.6%	88 0.9%	245 2.5%	68 0.7%	159 1.6%	259 2.6%	10 0.1%	491 4.9%	2,356 23.6%
	わからない	48 0.5%	349 3.5%	64 0.6%	161 1.6%	677 6.8%	77 0.8%	17 0.2%	346 3.5%	164 1.6%	340 3.4%	194 1.9%	428 4.3%	521 5.2%	112 1.1%	850 8.5%	3,498 35.0%
	300人以下計	132 1.3%	487 4.9%	44 0.4%	136 1.4%	345 3.5%	37 0.4%	52 0.5%	239 2.4%	110 1.1%	334 3.3%	182 1.8%	737 7.4%	399 4.0%	37 0.4%	683 6.8%	3,271 32.7%
	301人以上計	64 0.6%	354 3.5%	111 1.1%	225 2.3%	747 7.5%	204 2.0%	42 0.4%	210 2.1%	121 1.2%	354 3.5%	115 1.2%	296 3.0%	370 3.7%	18 0.2%	685 6.9%	3,231 32.3%
	合計	244 2.4%	1,190 11.9%	219 2.2%	522 5.2%	1,769 17.7%	318 3.2%	111 1.1%	795 8.0%	395 4.0%	1,028 10.3%	491 4.9%	1,461 14.6%	1,290 12.9%	167 1.7%	2,218 22.2%	10,000 100.0%

全有効回答労働者(n=10,000人)で勤め先の所在地についてみると、「南関東」が約3割(31.4%)で、次いで「近畿」(17.1%)、「東海」(11.8%)があがり、これらで約6割となった(図表 2-2-6)。このほか、回答割合の高い順に「九州・沖縄」が7.8%、「北関東・

甲信」が7.7%、「東北」が6.6%、「北海道」が5.5%、「中国」が5.4%、「北陸」が4.3%、「四国」が2.5%となっている。

勤め先の所在地と主な業種の関係についてみると、いずれの業種も「南関東」の割合が最も高いが、特に「情報通信業」（47.9%）や「不動産業、物品賃貸業」（46.8%）、「金融業、保険業」（41.2%）などで高くなっている。なお、「情報通信業」は「九州・沖縄」（12.8%）、「不動産業、物品賃貸業」は「近畿」（26.1%）の割合も高い。また、「製造業」の「南関東」は23.1%にとどまり、その分、「近畿」（17.6%）や「東海」（17.0%）、「北関東・甲信」（12.9%）などの割合も高いのが特徴となっている。

図表 2-2-6 有効回答労働者の勤め先の概要③

勤め先の所在地		n (人)	北海道	東北	北関東・ 甲信	南関東	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・ 沖縄
計		10,000	5.5	6.6	7.7	31.4	4.3	11.8	17.1	5.4	2.5	7.8
性別	男性	3,020	4.7	7.1	7.6	33.7	4.8	11.5	16.3	4.5	2.4	7.5
	女性	6,980	5.8	6.4	7.7	30.5	4.1	11.9	17.4	5.8	2.5	7.9
満年齢	～20歳代	943	5.5	7.7	7.4	28.5	4.1	12.5	18.2	5.4	2.1	8.4
	30歳代	1,335	5.5	7.7	7.8	28.9	4.0	12.0	15.2	6.7	2.5	9.8
	40歳代	2,119	6.1	6.3	9.8	29.0	4.3	11.7	15.9	5.2	3.3	8.5
	50歳代	2,031	6.2	6.7	6.7	33.7	4.4	10.9	16.8	5.6	1.7	7.2
	60歳代以上	3,572	4.7	5.9	7.0	33.3	4.4	12.1	18.3	5.0	2.5	6.9
就業形態	定年後の再雇用社員	643	5.1	7.5	5.8	32.0	6.1	12.3	16.2	5.8	1.7	7.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	5.6	6.7	7.7	30.5	4.2	11.8	17.4	5.5	2.6	7.9
	派遣労働者	986	4.5	4.8	8.7	39.0	3.7	11.1	15.2	4.5	1.7	6.9
勤め先の 主な業種	建設業	244	6.1	7.0	6.1	35.2	6.1	9.8	14.3	4.5	1.6	9.0
	製造業	1,190	3.1	8.1	12.9	23.1	5.3	17.0	17.6	4.5	2.5	5.8
	情報通信業	219	7.8	6.4	2.7	47.9	5.0	6.4	6.8	2.3	1.8	12.8
	運輸業	522	2.9	5.7	7.7	38.3	3.4	13.2	16.9	4.4	1.5	5.9
	卸売業、小売業	1,769	5.8	7.8	6.8	28.5	3.8	12.0	18.7	6.0	2.5	8.0
	金融業、保険業	318	8.2	5.0	2.5	41.2	3.8	10.7	13.8	4.7	2.5	7.5
	不動産業、物品賃貸業	111	3.6	3.6	0.9	46.8	2.7	7.2	26.1	3.6	-	5.4
	宿泊業、飲食サービス業	795	6.9	6.5	8.6	31.3	4.3	11.1	15.6	4.8	3.5	7.4
	生活関連サービス業、娯楽業	395	8.4	6.8	9.1	30.9	3.8	10.9	17.0	5.1	2.8	5.3
	その他サービス業	1,028	6.2	5.0	6.8	37.5	4.3	9.1	14.7	5.4	2.0	9.0
	教育、学習支援業	491	2.6	7.1	7.7	29.7	5.1	13.0	17.5	6.3	2.2	8.6
	医療、福祉	1,461	5.6	6.2	7.4	27.9	4.2	11.3	19.0	7.6	2.6	8.4
	その他	1,290	5.7	5.9	7.5	33.4	4.4	11.0	17.4	4.5	2.5	7.6
	わからない	167	6.6	6.6	4.8	29.9	1.8	10.8	15.0	6.6	3.6	14.4
	サービス業計	2,218	6.9	5.9	7.8	34.1	4.2	10.1	15.4	5.1	2.7	7.8
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	5.3	6.1	9.3	27.1	5.1	12.3	17.2	6.2	2.9	8.7
	301人以上	3,231	5.3	6.6	6.8	35.6	3.6	10.8	17.3	4.9	2.1	7.1
	わからない	3,498	5.9	7.0	7.0	31.7	4.2	12.2	16.8	5.1	2.4	7.7

こうした中、現在の居住地と勤め先の所在地を比較すると、都道府県ベースで見て²³両者が一致しないケース（全有効回答労働者の7.4%、n=738人）のうち、現在の居住地より勤め先の所在地の方が最低賃金が高いケースが77.9%に対し、低いケースは22.1%となった（図表 2-2-7）。すなわち、最低賃金の（3%程度の）上昇が続く中、現在の居住地から県境を越えて働く場合には、（雇用機会が多い都道府県が選ばれている可能性のほか）、最低賃金の水準がより高い勤め先所在地を選好している可能性もあるとみられる。

²³ 特にコロナ禍以降は広く在宅勤務も許容されるようになったため、敢えて日々の通勤ベースで見て可能な地域に限定する等の回答制御は行っていない。

図表 2-2-7 現在の居住地と勤め先の所在地の関係

[illegible]

3. 仕事の状況や労働条件

次に、全有効回答労働者（n=10,000 人）で仕事の状況についてみると、自身の職種（職務の種類）²⁴については、「事務的な仕事」が約 2 割（20.9%）で最も高く、次いで「サービスの仕事」が 16.6%、「販売の仕事」が 15.2%と、これらで約半数となった（図表 2-3-1）。これに「専門的・技術的な仕事」（12.3%）、「生産工程の仕事」（8.2%）、「運搬・清掃・包装等の仕事」（7.8%）などが続いた。

²⁴ 派遣労働者の場合は、「派遣先の会社」で従事している職種（職務の種類）について回答するよう注釈した。

図表 2-3-1 有効回答労働者の仕事の状況①

仕事の職種（職務の種類）		n (人)	管理的 な仕事	専門的・技 術的な仕事	事務的な 仕事	販売の 仕事	サービスの 仕事	保安の 仕事	生産工程 の仕事	輸送・機械 運転の仕事	建設・探掘 の仕事	運搬・清掃・ 包装等の仕事	その他の 仕事
計		10,000	1.3	12.3	20.9	15.2	16.6	1.6	8.2	1.8	0.3	7.8	14.0
性別	男性	3,020	3.3	14.8	12.6	8.7	13.3	4.7	10.2	5.2	0.7	11.2	15.2
	女性	6,980	0.4	11.2	24.5	18.0	18.0	0.2	7.4	0.3	0.1	6.4	13.5
満年齢	～20歳代	943	0.8	7.5	17.9	18.9	24.4	0.5	10.5	0.5	0.3	9.7	8.9
	30歳代	1,335	0.5	11.6	21.5	17.8	21.3	0.7	8.8	0.4	0.2	8.3	8.8
	40歳代	2,119	0.3	11.2	23.4	17.4	17.6	0.3	9.6	0.9	0.1	8.0	11.3
	50歳代	2,031	0.6	10.1	24.2	16.8	14.2	0.3	8.4	1.6	0.3	7.6	15.9
	60歳代以上	3,572	2.7	15.7	18.2	11.0	13.5	3.6	6.5	3.3	0.3	7.3	17.9
就業形態	定年後の再雇用社員	643	6.4	27.1	23.6	8.7	5.6	3.1	7.2	4.2	0.6	2.2	11.4
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	0.9	11.5	18.6	17.1	18.6	1.5	7.0	1.6	0.2	8.3	14.8
	派遣労働者	986	1.1	9.7	38.6	3.1	7.1	1.1	19.1	2.2	0.4	8.0	9.4
勤め先の 主な業種	建設業	244	3.7	28.7	46.7	1.6	0.4	0.4	1.2	0.4	8.2	1.2	7.4
	製造業	1,190	2.4	8.7	13.8	1.8	1.0	0.6	56.8	1.0	0.1	4.3	9.5
	情報通信業	219	2.3	34.7	45.2	3.2	5.9	0.9	0.9	0.5	0.5	—	5.9
	運輸業	522	1.7	2.3	21.1	1.3	4.4	0.4	2.3	19.2	—	37.5	9.8
	卸売業、小売業	1,769	0.5	1.6	11.0	64.3	8.3	0.2	2.8	0.7	—	4.3	6.2
	金融業、保険業	318	1.3	2.2	80.8	5.0	5.3	—	—	0.3	0.3	0.6	4.1
	不動産業、物品賃貸業	111	5.4	8.1	46.8	3.6	14.4	6.3	—	—	—	6.3	9.0
	宿泊業、飲食サービス業	795	0.5	1.4	3.4	11.1	66.3	0.1	2.4	0.3	—	6.4	8.2
	生活関連サービス業、娯楽業	395	0.8	3.8	11.9	15.7	45.6	2.3	1.5	0.5	—	10.9	7.1
	その他サービス業	1,028	1.6	6.3	22.4	8.9	33.8	6.1	0.5	0.4	—	9.2	10.9
	教育、学習支援業	491	0.6	39.7	22.0	0.8	6.9	0.8	—	0.8	—	2.6	25.7
	医療、福祉	1,461	1.2	35.9	18.5	0.5	16.8	1.0	0.5	2.0	—	2.6	21.0
	その他	1,290	1.3	8.4	30.6	3.6	5.7	3.0	2.9	0.5	0.2	14.6	29.1
	わからない	167	0.6	1.8	15.6	12.0	13.8	1.2	3.0	2.4	0.6	12.6	36.5
	サービス業計	2,218	1.0	4.1	13.7	10.9	47.5	3.3	1.4	0.4	—	8.5	9.2
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	1.4	16.5	22.0	8.2	16.1	1.6	10.3	2.4	0.5	6.6	14.4
	301人以上	3,231	1.9	11.8	24.9	19.9	15.1	2.3	6.7	2.0	0.1	6.2	9.1
	わからない	3,498	0.7	8.8	16.2	17.3	18.4	0.8	7.7	1.1	0.2	10.5	18.2

自身の職種（職務の種類）と性別の関係についてみると、「男性」で（その他の仕事以外で）最も割合が高いのは「専門的・技術的な仕事」（14.8％）であり、次いで「サービスの仕事」（13.3％）、「事務的な仕事」（12.6％）、「運搬・清掃・包装等の仕事」（11.2％）、「生産工程の仕事」（10.2％）などとなった。これに対し、「女性」で最も割合が高いのは「事務的な仕事」で約 1/4（24.5％）を占めている。これに「サービスの仕事」と「販売の仕事」が各 18.0％で続き、これらで約 6 割となっている。また、自身の職種と勤め先の主な業種の関係についてもみると、「事務的な仕事」は「金融業、保険業」で 8 割を超え、「建設業」や「情報通信業」「不動産業、物品賃貸業」でも 4 割超となったが、「建設業」や「情報通信業」では「専門的・技術的な仕事」の割合も高い。また、「専門的・技術的な仕事」の割合は、「教育、学習支援業」や「医療、福祉」でも高くなっている。このほか、「製造業」では「生産工程の仕事」が半数を超え、「卸売業、小売業」では「販売の仕事」が 6 割超、「宿泊業、飲食サービス業」では「サービスの仕事」が約 2/3 などとなっている。

また、現在の勤め先での勤続年数²⁵について尋ねると、「3 年以内計」が約 1/3（36.1％）に対し、「3 年超～5 年以内」が 15.6％で、最多の「5 年超～10 年以内」（20.8％）を含めて「5 年超計」が約半数（48.3％）となった（図表 2-3-2）。

²⁵ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社（派遣会社）」での勤続年数について回答するよう注釈した。なお、「定年後の再雇用社員」についても（再雇用後の経過年数ではなく）現在の勤め先での勤続年数としている。

図表 2-3-2 有効回答労働者の仕事の状況②

現在の勤め先での勤続年数		n (人)	1年以内	1年超 ～2年以内	2年超 ～3年以内	3年超 ～5年以内	5年超～ 10年以内	10年超～ 20年以内	20年超	3年 以内計	5年 超計
計		10,000	14.7	11.6	9.8	15.6	20.8	17.7	9.8	36.1	48.3
性別	男性	3,020	15.7	12.7	10.6	16.4	18.1	11.7	14.7	39.0	44.6
	女性	6,980	14.2	11.1	9.5	15.3	21.9	20.3	7.6	34.8	49.9
満年齢	～20歳代	943	↑30.2	↑22.3	↑15.0	17.6	13.6	1.4	—	↑67.4	15.0
	30歳代	1,335	19.9	14.5	11.7	↑17.8	22.9	12.9	0.4	46.1	36.2
	40歳代	2,119	14.3	11.1	11.2	17.0	23.8	19.0	3.7	36.5	46.5
	50歳代	2,031	12.7	9.6	8.2	14.6	22.6	↓25.0	7.5	30.4	55.0
	60歳代以上	3,572	10.0	9.2	7.9	14.1	19.1	19.0	↓20.7	27.1	↓58.8
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	14.2	11.1	8.9	15.2	21.6	18.9	10.2	34.2	50.6
	短大・高等専門学校卒	2,466	13.6	10.7	10.5	15.2	21.5	20.3	8.2	34.8	50.0
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	↓17.2	13.7	↓11.1	17.3	18.3	11.8	10.6	↓42.0	40.8
就業形態	定年後の再雇用社員	643	2.3	2.2	2.5	7.6	7.9	15.7	↑61.7	7.0	85.4
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	13.6	11.6	10.1	16.4	22.8	19.0	6.7	35.2	48.4
	派遣労働者	986	↓32.0	↓18.0	↓12.5	14.7	12.2	8.3	2.3	↓62.5	22.8
勤め先の 主な業種	建設業	244	14.3	8.2	9.4	15.6	17.6	17.6	17.2	32.0	52.5
	製造業	1,190	13.7	12.8	8.5	12.4	18.7	16.6	17.4	35.0	52.6
	情報通信業	219	14.2	14.6	10.5	15.5	10.0	9.6	25.6	39.3	45.2
	運輸業	522	12.5	10.0	8.8	18.0	22.2	18.6	10.0	31.2	50.8
	卸売業、小売業	1,769	11.9	10.2	9.6	17.3	21.5	20.4	9.2	31.7	51.0
	金融業、保険業	318	10.1	8.8	5.0	10.7	19.5	24.2	21.7	23.9	65.4
	不動産業、物品賃貸業	111	16.2	11.7	12.6	18.0	25.2	13.5	2.7	40.5	41.4
	宿泊業、飲食サービス業	795	19.4	11.8	9.6	14.8	20.9	17.6	5.9	40.8	44.4
	生活関連サービス業、娯楽業	395	17.2	10.4	9.4	15.2	19.7	20.0	8.1	37.0	47.8
	その他サービス業	1,028	16.8	10.4	11.0	15.0	20.9	18.2	7.7	38.2	46.8
	教育、学習支援業	491	14.7	14.3	14.1	16.1	18.3	15.3	7.3	43.0	40.9
	医療、福祉	1,461	13.0	13.1	9.2	16.6	24.5	17.0	6.6	35.3	48.1
	その他	1,290	16.9	12.4	10.4	16.0	20.9	16.0	7.4	39.7	44.3
	わからない	167	23.4	12.0	14.4	18.0	17.4	14.4	0.6	49.7	32.3
勤め先の 企業規模	サービス業計	2,218	17.8	10.9	10.2	15.0	20.7	18.3	7.1	38.9	46.1
	300人以下	3,271	13.8	11.5	9.7	16.3	21.2	17.5	10.0	35.1	48.6
	301人以上	3,231	11.3	9.7	8.5	14.0	21.4	19.9	15.3	29.5	56.5
わからない		3,498	18.6	13.4	11.1	16.5	19.9	15.9	4.5	43.2	40.3

※通学中は掲載略

役職の有無		n (人)	役職には、 ついていない	所属グループの責任者等、一般従業員に近い レベルの役職（係長、売場長、ライン長等）についている	現場の責任者等、中間レベルの役職 （課長、フロア長、部門長等）についている	所属組織の責任者等、ハイレベルの 役職（部長、店長、工場長等）についている	役職に ついていない計
計		10,000	96.1	2.4	0.9	0.6	3.9
性別	男性	3,020	93.4	3.1	2.1	1.4	6.6
	女性	6,980	97.2	2.1	0.4	0.3	2.8
満年齢	～20歳代	943	94.6	3.7	1.0	0.7	5.4
	30歳代	1,335	95.5	3.2	0.8	0.4	4.5
	40歳代	2,119	97.5	1.7	0.6	0.2	2.5
	50歳代	2,031	97.3	2.1	0.4	0.2	2.7
	60歳代以上	3,572	95.1	2.4	1.4	1.1	4.9
就業形態	定年後の再雇用社員	643	88.2	4.5	4.7	2.6	11.8
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	96.6	2.3	0.6	0.5	3.4
	派遣労働者	986	97.0	1.8	0.9	0.3	3.0
勤め先の 主な業種	建設業	244	91.8	3.3	3.3	1.6	8.2
	製造業	1,190	96.1	2.2	1.0	0.8	3.9
	情報通信業	219	91.3	5.0	3.2	0.5	8.7
	運輸業	522	97.1	1.3	0.8	0.8	2.9
	卸売業、小売業	1,769	96.4	2.9	0.3	0.4	3.6
	金融業、保険業	318	96.2	2.8	0.6	0.3	3.8
	不動産業、物品賃貸業	111	97.3	0.9	0.9	0.9	2.7
	宿泊業、飲食サービス業	795	94.3	3.9	1.0	0.8	5.7
	生活関連サービス業、娯楽業	395	95.9	3.0	0.3	0.8	4.1
	その他サービス業	1,028	95.6	2.3	1.5	0.6	4.4
	教育、学習支援業	491	97.1	1.6	0.6	0.6	2.9
	医療、福祉	1,461	96.8	1.6	0.8	0.8	3.2
	その他	1,290	96.6	2.2	0.9	0.3	3.4
	わからない	167	97.6	1.8	0.6	—	2.4
勤め先の 企業規模	サービス業計	2,218	95.2	3.0	1.1	0.7	4.8
	300人以下	3,271	95.3	2.4	1.3	1.0	4.7
	301人以上	3,231	94.7	3.5	1.1	0.7	5.3
わからない		3,498	98.0	1.4	0.4	0.2	2.0

年齢層別では、若年層になるほど「3 年以内計」の割合が高く、高齢層ほど「5 年超計」の割合が高まる傾向が見て取れる。また、「定年後の再雇用社員」では「5 年超計」の割合が 8 割を超えるのに対し、「派遣労働者」では「3 年以内計」が約 6 割（62.5%）となっている。勤め先の主な業種別にみると、「教育、学習支援業」や「宿泊業、飲食サービス業」「不動産業、物品賃貸業」などでは「3 年以内計」の割合が高いのに対し、「金融業、保険業」などでは「5 年超計」の割合が高くなっている。

また、役職の有無について尋ねると、全体では「役職には、ついていない」との回答が 96.1% にのぼったが、何らかの役職についている割合も 3.9% みられ、内訳としては「所属グループの責任者等、一般従業員に近いレベルの役職（係長、売場長、ライン長等）」が 2.4%、「現場の責任者等、中間レベルの役職（課長、フロア長、部門長等）」が 0.9% などとなった（図表 2-3-2）。役職についている割合は、「男性」（6.6%）や「～20 歳代」（5.4%）及び「60 歳代以上」（4.9%）で相対的には高い。また、「定年後の再雇用社員」で 1 割を超えた（11.8%）ほか、「情報通信業」（8.7%：一般従業員に近いレベルの役職が 5.0% だが、中間レベルの役職も 3.2%）や「建設業」（8.2%：一般従業員に近いレベルの役職と中間レベルの役職が同水準の 3.3%）、「宿泊業、飲食サービス業」（5.7%：一般従業員に近いレベルの役職が 3.9%）などでも高くなっている。

こうした中、全有効回答労働者（n=10,000 人）に対し、現在の勤め先に自身と業務の内容や責任の程度が同じ正社員²⁶がいるか尋ねると、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」が 41.1% で、「わからない」が 25.2% となったが、何らか同じ正社員がいる中では「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」が 13.2% で、「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる正社員がいる」が 16.8%、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ正社員がいる」が 3.8% となった（図表 2-3-3）。総じて、「業務の内容」が同じ正社員がいる割合は計 30.0%、「責任の程度」が同じ正社員がいる割合は計 17.0% で、いずれか同じ正社員がいる割合は 33.7% となった。なお、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合に、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ正社員がいる」割合は（全有効回答労働者ベースで）5.8% で、「いない」が 3.5%、「わからない」が 4.0% となっている。

こうした結果を回答者の属性別にみると、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」割合、うち「人事異動等の有無や範囲まで同じ正社員がいる」割合は、「定年後の再雇用社員」（38.3% うち 20.2%）で高くなっている²⁷。また、働き方との関係では、週の所定労働時間の長さが長くなるほど高まる傾向がみられ（週 20 時間未満で 8.7% うち 3.7%～週 30 時間以上で 19.6% うち 8.7%）、特に正社員と比較して「同じか長い」場合で 30.2% うち 14.5% と高い。勤続年数が長くなるほど高まる傾向もみられ（「1 年以内」で 9.1% うち 3.2%～「10 年超」で 18.9% うち 9.0%）、役職に「ついていない」場合で 21.8% うち 11.9%

²⁶ 派遣労働者の場合は、「派遣先の会社」の正社員と比較した状況について回答するよう注釈した。

²⁷ もともと同社の正社員だったため、異同が判断しやすいという事情もあると考えられる。

となっている。勤め先の業種との関係では「情報通信業」（22.4％うち 9.1％）や「建設業」（20.1％うち 10.7％）、「運輸業」（19.2％うち 8.0％）、「医療、福祉」（18.1％うち 8.6％）、「製造業」（17.5％うち 7.5％）などで高い。また、自身の職種が「輸送・機械運転の仕事」（31.1％うち 12.2％）で顕著に高いほか、「管理的な仕事」（23.1％うち 9.2％）や「建設・採掘の仕事」（23.1％うち 7.7％）、「専門的・技術的な仕事」（21.6％うち 11.4％）などでも高くなっている。

図表 2-3-3 有効回答労働者の仕事の状況③

正社員と比較した 職務（業務の内容や責任の程度）や 人事異動等の有無・範囲の異同		n (人)	業務の内容も、責任の 程度も同じ、 正社員がいる	業務の内容は 同じだが、責任の 程度は異なる、 正社員がいる	業務の内容は 異なるが、責任 の程度は同じ、 正社員がいる	業務の内容も、責任の 程度も、正社 員とは異なる	わからない	業務の内 容が同じ 正社員が いる計	責任の程 度が同じ 正社員が いる計	人事異動等 の有無や範囲 まで同じ、 正社員がいる		
計		10,000	13.2	16.8	3.8	41.1	25.2	30.0	17.0	5.8	3.5	4.0
性別	男性	3,020	17.5	16.0	3.6	36.8	26.1	33.5	21.2	8.2	4.7	4.5
	女性	6,980	11.3	17.1	3.8	42.9	24.9	28.4	15.1	4.7	2.9	3.7
満年齢	～20歳代	943	10.5	21.0	5.2	32.9	30.4	31.5	15.7	4.3	2.2	3.9
	30歳代	1,335	12.4	19.1	4.3	38.3	25.8	31.5	16.8	4.5	3.2	4.7
	40歳代	2,119	11.4	18.3	3.5	42.5	24.4	29.6	14.9	5.2	2.5	3.6
	50歳代	2,031	11.9	14.9	3.0	44.8	25.5	26.7	14.9	4.6	3.0	4.3
	60歳代以上	3,572	16.0	15.0	3.8	41.3	24.0	31.0	19.7	7.6	4.8	3.6
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	13.1	15.7	3.2	40.2	27.8	28.8	16.3	5.5	3.4	4.1
	短大・高等専門学校卒	2,466	12.5	18.5	4.4	41.2	23.4	31.0	16.9	6.1	2.7	3.6
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	14.4	17.1	4.2	43.8	20.5	31.5	18.5	5.8	4.7	3.9
就業形態	定年後の再雇用社員	643	38.3	19.1	6.4	21.5	14.8	57.4	44.6	20.2	10.3	7.8
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	11.0	16.4	3.7	43.5	25.5	27.4	14.7	4.7	3.0	3.3
	派遣労働者	986	15.4	18.7	2.9	32.9	30.1	34.1	18.4	5.2	2.9	7.3
週所定 労働時間 の長さ	20時間未満	3,836	8.7	14.7	2.9	45.1	28.7	23.3	11.6	3.7	2.2	2.8
	20時間以上30時間未満	2,391	10.4	16.6	3.8	43.4	25.8	27.0	14.2	4.4	3.3	2.6
	30時間以上	3,773	19.6	19.0	4.6	35.5	21.4	38.6	24.1	8.7	4.9	6.0
正社員と 比較した 長短	正社員より短い	7,690	9.6	16.3	3.5	46.0	24.6	26.0	13.1	4.0	2.8	2.8
	正社員と同じか長い	1,757	30.2	20.8	5.7	25.4	17.9	51.1	35.9	14.5	7.2	8.6
	わからない	553	8.1	10.1	1.6	22.4	57.7	18.3	9.8	1.8	0.7	5.6
勤続年数	1年以内	1,468	9.1	17.4	3.2	39.0	31.3	26.5	12.3	3.2	2.2	3.6
	1年超～3年以内	2,141	10.4	16.3	3.6	42.0	27.6	26.8	14.1	4.2	2.6	3.7
	3年超～5年以内	1,564	11.1	16.6	3.9	43.0	25.4	27.7	15.0	4.2	3.2	3.6
	5年超～10年以内	2,079	13.0	16.1	3.4	43.2	24.3	29.1	16.4	6.1	3.2	3.7
	10年超	2,748	18.9	17.4	4.4	38.6	20.7	36.2	23.3	9.0	5.2	4.7
役職	役職には、ついていない	9,606	12.8	16.6	3.6	41.4	25.6	29.4	16.4	5.5	3.3	4.0
	役職についている計	394	21.8	21.8	8.6	32.0	15.7	43.7	30.5	11.9	6.9	3.0
勤め先の 業種	建設業	244	20.1	11.5	5.7	40.2	22.5	31.6	25.8	10.7	5.7	3.7
	製造業	1,190	17.5	19.7	5.0	34.1	23.7	37.2	22.4	7.5	3.8	6.2
	情報通信業	219	22.4	24.2	4.6	26.0	22.8	46.6	26.9	9.1	6.8	6.4
	運輸業	522	19.2	13.4	3.8	40.6	23.0	32.6	23.0	8.0	5.6	5.6
	卸売業、小売業	1,769	9.7	18.6	3.4	44.6	23.7	28.3	13.1	5.0	2.5	2.2
	金融業、保険業	318	15.1	18.6	4.1	45.9	16.4	33.6	19.2	6.3	5.0	3.8
	不動産業、物品賃貸業	111	9.9	12.6	3.6	52.3	21.6	22.5	13.5	4.5	2.7	2.7
	宿泊業、飲食サービス業	795	7.3	18.6	2.8	44.4	26.9	25.9	10.1	2.4	2.6	2.3
	生活関連サービス業、娯楽業	395	11.4	15.2	1.8	42.5	29.1	26.6	13.2	4.8	1.8	4.8
	その他サービス業	1,028	13.9	13.7	3.0	42.7	26.7	27.6	16.9	5.6	4.0	4.3
	教育、学習支援業	491	7.3	15.5	3.1	51.1	23.0	22.8	10.4	2.9	2.6	1.8
	医療、福祉	1,461	18.1	17.7	5.3	35.6	23.3	35.8	23.4	8.6	4.0	5.5
	その他	1,290	9.5	15.1	2.9	43.6	28.8	24.6	12.4	3.4	2.9	3.1
	わからない	167	7.8	6.6	3.6	26.9	55.1	14.4	11.4	3.6	1.8	2.4
職種	サービス業計	2,218	11.1	15.7	2.7	43.3	27.2	26.8	13.8	4.3	3.1	3.7
	管理的な仕事	130	23.1	11.5	9.2	32.3	23.8	34.6	32.3	9.2	7.7	6.2
	専門的・技術的な仕事	1,229	21.6	21.5	4.6	33.9	18.4	43.0	26.2	11.4	4.7	5.5
	事務的な仕事	2,094	12.9	16.0	4.3	48.0	18.7	28.9	17.2	5.2	3.7	4.0
	販売の仕事	1,517	10.4	20.2	2.9	42.6	23.9	30.6	13.3	5.3	2.6	2.6
	サービスの仕事	1,659	11.1	15.9	3.6	40.9	28.5	27.0	14.7	4.3	3.4	3.3
	保安の仕事	155	18.1	17.4	4.5	32.9	27.1	35.5	22.6	9.7	3.9	4.5
	生産工程の仕事	823	14.9	19.9	4.5	37.3	23.3	34.9	19.4	5.8	2.9	6.2
	輸送・機械運転の仕事	180	31.1	7.8	5.0	31.1	25.0	38.9	36.1	12.2	10.6	8.3
	建設・採掘の仕事	26	23.1	7.7	—	50.0	19.2	30.8	23.1	7.7	7.7	7.7
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	8.3	13.6	3.1	45.0	30.0	21.9	11.4	3.2	2.9	2.2
	その他の仕事	1,403	9.5	12.7	2.6	38.1	37.2	22.2	12.0	3.6	2.3	3.6
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	14.3	17.7	5.1	42.0	20.8	32.0	19.4	6.2	4.4	3.7
	301人以上	3,231	17.1	19.5	3.7	44.2	15.5	36.6	20.8	8.5	4.3	4.2
	わからない	3,498	8.5	13.4	2.5	37.3	38.3	21.9	11.1	2.7	1.9	3.9

※通学中は掲載略

こうした中、時給額（１時間当たり換算額²⁸）についてみると、「1,000～1,050 円未満」が16.5%で最も多く、次いで「950～1,000 円未満」²⁹が13.3%、「900～950 円」が11.7%、「1,050～1,100 円」が10.6%と、900～1,100 円の範囲で約半数となった（図表 2-3-4）。

図表 2-3-4 有効回答労働者の仕事の状況④

時給額（１時間当たり換算額）		n (人)	～900円 未満	900～ 950円 未満	950～ 1,000円 未満	1,000～ 1,050円 未満	1,050～ 1,100円 未満	1,100～ 1,150円 未満	1,150～ 1,200円 未満	1,200～ 1,300円 未満	1,300～ 1,400円 未満	1,400～ 1,500円 未満	1,500～ 1,600円 未満	1,600～ 1,700円 未満	1,700～ 1,800円 未満	1,800円 以上	(%)
計		10,000	7.3	11.7	13.3	16.5	10.6	6.8	4.8	8.6	4.5	3.5	3.1	1.5	1.5	6.5	
性別	男性	3,020	7.0	9.5	10.9	14.2	9.6	5.1	4.8	9.7	4.5	4.3	4.8	1.6	1.7	12.3	
	女性	6,980	7.4	12.6	14.3	17.4	11.0	7.5	4.7	8.1	4.5	3.2	2.4	1.4	1.4	4.0	
満年齢	～20歳代	943	6.9	15.6	13.8	18.1	9.0	7.2	5.0	8.3	5.0	4.2	2.2	0.8	1.4	2.4	
	30歳代	1,335	8.1	12.7	13.6	16.5	9.9	6.7	4.3	9.8	4.0	3.3	3.6	1.7	1.5	4.1	
	40歳代	2,119	7.6	11.8	13.7	17.1	11.5	7.1	4.9	8.7	4.2	3.0	2.6	1.9	1.7	4.1	
	50歳代	2,031	7.0	12.0	14.8	14.8	11.7	7.5	5.4	8.3	4.9	3.3	2.6	1.2	1.4	5.0	
	60歳代以上	3,572	7.2	9.9	11.9	16.5	10.0	6.1	4.4	8.2	4.5	3.8	3.7	1.5	1.4	10.8	
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	9.2	13.6	14.8	17.0	10.7	6.8	4.8	7.9	4.3	2.7	2.5	1.0	1.0	3.7	
	短大・高等専門学校卒	2,466	5.6	10.3	13.1	17.8	11.1	7.1	4.7	8.8	4.4	4.3	3.2	2.0	1.7	5.9	
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	4.6	8.4	9.7	13.5	9.8	6.5	4.7	9.6	5.0	5.0	4.4	2.1	2.7	14.2	
就業形態	定年後の再雇用社員	643	4.8	2.8	5.4	9.2	6.1	3.4	5.4	8.9	5.4	7.5	7.6	3.1	3.1	27.2	
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	8.2	13.5	15.0	18.0	11.4	7.2	4.6	7.7	3.7	2.6	2.0	0.9	0.8	4.5	
	派遣労働者	986	1.8	2.1	4.0	8.1	6.2	5.8	6.0	15.8	11.2	8.6	9.2	5.2	5.9	10.1	
正社員と 比較した 業務の内 容や責任 の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	7.0	7.9	11.5	11.8	9.3	5.0	5.2	9.4	5.2	5.2	5.7	2.4	2.5	12.0	
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	6.4	6.6	11.8	11.8	8.3	4.5	4.7	8.5	5.6	6.3	5.6	2.6	2.6	14.6	
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	5.5	10.6	11.3	15.9	12.1	8.2	5.8	8.2	5.2	4.1	3.8	1.5	1.4	6.4	
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	6.6	8.8	10.6	18.6	10.3	6.4	3.7	8.0	5.3	5.0	3.7	1.9	1.9	9.3	
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	7.0	12.7	14.2	17.5	10.1	7.4	4.5	8.2	4.0	3.1	2.5	1.6	1.4	5.8	
	わからない	2,523	9.3	13.1	14.5	17.1	11.0	5.8	4.5	9.0	4.4	2.7	2.1	0.9	1.0	4.5	
勤め先の 業種	建設業	244	8.6	5.7	5.7	8.6	4.9	4.9	2.9	9.0	4.9	6.1	5.3	4.5	1.6	27.0	
	製造業	1,190	7.1	11.3	12.1	15.5	10.2	5.6	5.0	8.2	6.0	4.2	4.0	1.8	1.3	7.7	
	情報通信業	219	5.0	2.3	4.6	8.7	5.9	3.2	3.7	10.0	9.6	4.6	8.2	4.6	6.4	23.3	
	運輸業	522	6.5	9.0	13.6	11.9	10.5	9.4	6.5	13.4	4.2	3.4	3.8	1.0	1.3	5.4	
	卸売業、小売業	1,769	8.5	16.1	18.3	19.1	12.3	6.9	4.1	6.2	2.3	1.8	1.6	0.7	0.7	1.5	
	金融業、保険業	318	2.8	4.7	6.3	7.5	9.1	9.1	6.3	10.1	8.8	11.0	6.9	4.1	4.7	8.5	
	不動産業、物品賃貸業	111	1.8	6.3	10.8	23.4	14.4	3.6	4.5	11.7	4.5	4.5	4.5	0.9	0.9	8.1	
	宿泊業、飲食サービス業	795	5.4	15.0	18.1	22.6	12.3	8.2	4.0	7.3	2.8	1.9	0.6	0.5	0.1	1.1	
	生活関連サービス業、娯楽業	395	8.4	17.2	16.7	20.5	9.6	5.3	4.1	7.8	3.3	2.3	1.0	1.0	1.0	1.8	
	その他サービス業	1,028	9.0	11.3	12.7	15.6	12.2	5.8	4.7	8.8	4.5	3.0	3.4	1.2	1.7	6.2	
	教育、学習支援業	491	5.9	8.1	8.4	15.5	9.8	8.4	6.1	9.8	4.9	5.5	2.2	1.4	1.2	12.8	
	医療、福祉	1,461	6.4	9.4	10.1	15.7	9.3	7.3	4.9	8.8	6.1	3.8	4.4	2.4	2.0	9.3	
	その他	1,290	7.3	11.9	14.2	16.7	10.6	6.8	5.0	9.4	4.1	3.6	2.5	0.9	1.8	5.2	
	わからない	167	19.8	13.8	13.2	17.4	7.2	4.2	4.8	7.8	3.0	1.8	2.4	1.8	0.6	2.4	
	サービス業計	2,218	7.6	13.7	15.4	19.0	11.8	6.6	4.3	8.1	3.7	2.5	2.0	0.9	1.0	3.6	
職種	管理的な仕事	130	5.4	6.9	11.5	7.7	3.8	1.5	3.1	5.4	3.8	6.2	6.9	4.6	3.8	29.2	
	専門的・技術的な仕事	1,229	3.3	3.5	4.4	9.8	6.3	5.1	4.8	9.4	6.7	5.8	6.8	3.0	3.1	27.9	
	事務的な仕事	2,094	5.4	8.4	10.9	13.9	10.5	6.6	5.6	11.0	6.7	5.3	4.3	2.8	3.1	5.3	
	販売の仕事	1,517	9.6	16.3	17.9	18.6	13.4	6.7	3.8	5.3	2.9	1.5	1.5	0.3	0.3	1.9	
	サービスの仕事	1,659	7.8	14.7	15.7	19.3	11.5	7.9	4.1	7.7	2.8	2.4	1.6	1.0	1.1	2.4	
	保安の仕事	155	12.3	7.1	11.6	17.4	12.3	5.2	3.9	9.0	5.8	5.8	2.6	—	1.3	5.8	
	生産工程の仕事	823	8.4	15.8	14.0	18.8	11.7	6.6	5.6	7.0	4.9	2.3	2.4	0.5	0.6	1.5	
	輸送・機械運転の仕事	180	8.3	8.3	16.1	12.8	7.8	5.6	5.0	9.4	7.8	5.0	4.4	—	1.1	8.3	
	建設・採掘の仕事	26	3.8	3.8	3.8	11.5	15.4	—	7.7	19.2	3.8	—	3.8	3.8	—	23.1	
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	8.8	12.5	18.6	18.0	10.3	8.5	4.8	11.4	2.9	1.7	1.0	0.4	0.3	0.8	
	その他の仕事	1,403	8.6	13.5	13.6	19.4	10.5	7.4	4.9	7.8	3.3	3.4	2.6	1.2	0.6	2.9	
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	9.2	13.9	13.9	17.2	8.4	5.5	4.2	8.3	3.8	3.1	2.6	1.1	1.3	7.6	
	301人以上	3,231	4.9	8.1	11.5	14.4	12.2	7.9	5.4	9.3	5.3	4.3	4.0	2.3	2.1	8.5	
	わからない	3,498	7.8	12.8	14.4	17.7	11.1	7.0	4.7	8.2	4.5	3.2	2.8	1.1	1.1	3.6	

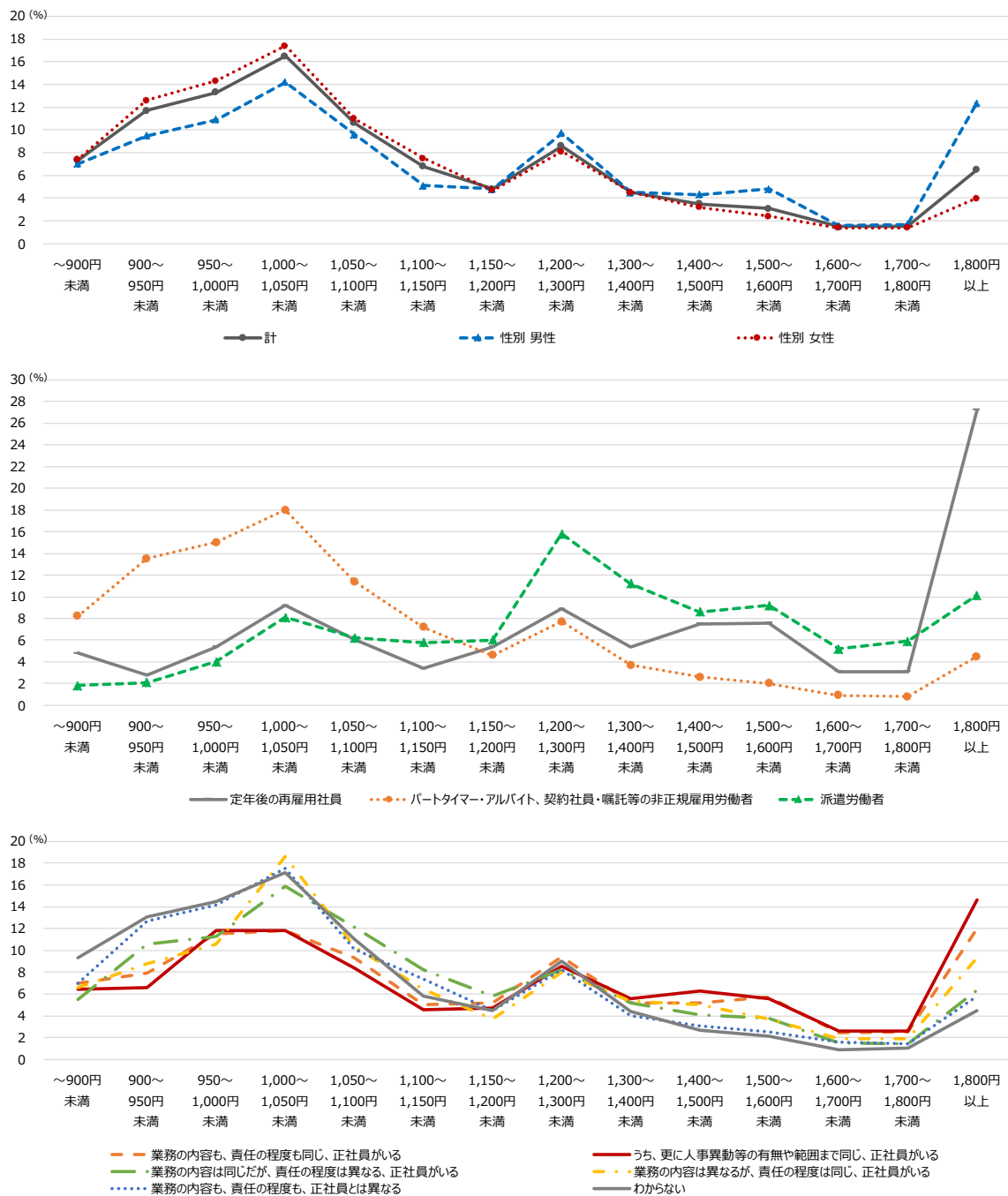
※通字中は掲載略

²⁸ 月給制の場合は、月収のうち残業代を除いた「所定内給与」÷月間の「所定労働時間」で回答することとし、「例えば、月収 103,342 円のうち、残業代（2,732 円）を除いた『所定内給与』は 100,610 円。これを 1 ヶ月の『所定労働時間』（残業時間は含まない）の 79.4 時間で割ると 1,267 円になる」と注釈した。

²⁹ 2022 年度地域別最低賃金の全国加重平均は 961 円となっている。

性別にみると、(就いている職種等にも関連して)「男性」より「女性」の方がより低位に分布している様子が見て取れる(図表 2-3-5)。

図表 2-3-5 性別や就業形態別にみた時給額(1時間当たり換算額)の分布



就業形態別にみると、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」では「1,000～1,050 円未満」をピークに～1,100 円程度までの範囲に多く分布がみられるのに対し、「派遣労働者」はこれと入れ代わる形で「1,200～1,300 円未満」(15.8%)

や「1,300 円～1,400 円未満」(11.2%)をボリュームゾーンに、～「1,800 円以上」(10.1%)に掛けて多く分布がある。こうした中、「定年後の再雇用社員」は「派遣労働者」と同様の分布傾向とともに、「1,800 円以上」(27.2%)に大きなピークが見て取れる。

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」中でも、「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合でより高位の時給額分布がみられ、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合でより低位の時給額分布にあることが分かる。

4. パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度や派遣労働者の場合の待遇決定方式にかかる認識

(1) パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度

全有効回答労働者 (n=10,000 人) に対し、2020 年 4 月より、パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法が施行され、正社員との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金ルールや、待遇差の内容とその理由の説明義務等が規定されたことを知っているか尋ねると、「詳しく知っている」との回答が 4.4%、「詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている」が 29.8%で、「聞いたことはあるが、内容まではわからない」が 41.9%、「まったく知らない・わからない」が 23.9%となった(図表 2-4-1)。総じて、詳しくあるいは大まかな内容を「知っている」割合は約 1/3 (34.2%)で、内容までは分からずとも約 3/4 (76.1%)が聞いたことはあるとの結果になったが、引き続きの周知徹底が求められる。

こうした結果を性別でみると、詳しくあるいは大まかな内容を「知っている計」は「男性」(39.7%)でやや高く、年齢層別では高齢層(「30 歳代」で 29.1%～「60 歳代以上」で 40.0%)になるほど高まる傾向が読み取れる。また、最終学歴別では「中学校・高校、専修・各種学校卒」(30.6%)より「四年制大学卒、大学院修了」(42.3%)になるほど高い。

また、就業形態別では「定年後の再雇用社員」(40.9%)と「派遣労働者」(42.9%)で高く、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同との関係では、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合(40.5%)や、更に(第 9 条等のいわゆる「均等待遇」の対象となり得る)「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(44.9%)で高くなっている。なお、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合(44.0%)でも高く、(全有効回答労働者中 3.8%と存在は限られるものの)、こうした層での問題関心の高さもうかがえる結果となっている。

勤め先の主な業種別にみると、詳しくあるいは大まかな内容を「知っている計」は「情報通信業」(47.9%)や「金融業、保険業」(46.5%)などで高い。また、企業規模別では「301 人以上」が 43.0%に対し、1 年遅れで施行・適用された「300 人以下」は 34.6%となった。

図表 2-4-1 パートタイム・有期雇用労働法及び改正労働者派遣法の認知度

		(%)				
		n (人)	詳しく、 知っている	詳しくはわからないが、 大まかな内容は知っている	聞いたことはあるが、 内容まではわからない	まったく知らない・ わからない
計		10,000	4.4	29.8	41.9	23.9
性別	男性	3,020	6.6	33.1	39.6	20.7
	女性	6,980	3.4	28.4	43.0	25.2
満年齢	～20歳代	943	7.6	21.7	35.8	34.8
	30歳代	1,335	4.7	24.3	41.3	29.6
	40歳代	2,119	3.7	27.5	41.5	27.3
	50歳代	2,031	3.4	29.3	45.0	22.3
	60歳代以上	3,572	4.3	35.7	42.3	17.7
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	3.7	26.9	43.3	26.1
	短大・高等専門学校卒	2,466	3.6	31.5	42.1	22.8
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	6.5	35.8	38.6	19.1
就業形態	定年後の再雇用社員	643	7.8	33.1	38.9	20.2
	パートタイム・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	3.6	29.0	42.6	24.8
	派遣労働者	986	8.4	34.5	38.6	18.5
正社員と 比較した 業務の内 容や責任 の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	6.8	33.7	39.2	20.3
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	9.0	35.8	35.3	19.8
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	5.2	33.9	42.7	18.1
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	6.4	37.7	41.1	14.9
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	4.0	32.3	42.8	20.9
	わからない	2,523	2.8	19.9	41.7	35.7
勤め先の 業種	建設業	244	6.1	29.9	43.0	20.9
	製造業	1,190	6.3	30.8	39.5	23.4
	情報通信業	219	9.6	38.4	35.2	16.9
	運輸業	522	4.4	29.9	41.8	23.9
	卸売業、小売業	1,769	3.0	27.4	45.2	24.5
	金融業、保険業	318	4.1	42.5	38.7	14.8
	不動産業、物品賃貸業	111	4.5	34.2	37.8	23.4
	宿泊業、飲食サービス業	795	3.6	23.1	44.7	28.6
	生活関連サービス業、娯楽業	395	5.3	27.3	39.0	28.4
	その他サービス業	1,028	5.2	33.2	40.6	21.1
	教育、学習支援業	491	4.7	33.8	38.7	22.8
	医療、福祉	1,461	3.3	29.4	43.2	24.2
	その他	1,290	4.3	30.5	42.5	22.7
	わからない	167	1.2	15.6	38.9	44.3
勤め先の 企業規模	サービス業計	2,218	4.6	28.5	41.7	25.1
	300人以下	3,271	4.5	30.1	41.9	23.4
	301人以上	3,231	6.0	37.0	40.8	16.2
	わからない	3,498	2.7	23.0	43.0	31.3

※通字中は掲載略

(2)派遣労働者の場合の待遇決定方式等にかかる認識

「派遣労働者」(n=986 人)を対象に、2020 年 4 月より改正労働者派遣法が施行され、派遣先の正社員との不合理な待遇差の解消に向けて派遣労働者の待遇決定方式が規定されたことを受け、自身の待遇決定方式について知っているか尋ねると、「まったく知らない・わからない」が 6 割を超え(64.0%)³⁰、引き続き、周知徹底が求められる。なお、知っている中では、派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」が 11.0%に対し、派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」が 25.1%となった(図表 2-4-2)。

³⁰ 労働者派遣事業の令和 5 年 6 月 1 日現在の状況(速報)に基づく、派遣労働者 1,924,455 人のうち、協定対象が 1,815,527 人(94.3%)のため、本調査で「まったく知らない・わからない」と回答(64.0%)した「派遣労働者」には「労使協定方式」が多いのではないかとみられる。

こうした結果を属性別にみると、「まったく知らない・わからない」割合は、「女性」(68.1%)で高いほか、若年層になるほど高まる傾向が見て取れる(「～20歳代」で71.1%～「60歳代以上」で50.9%)。

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別との関係でみると、「派遣先均等・均衡方式」の割合が相対的に高いのは、少なくとも「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」場合(15.8%)であり、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は19.6%となっている。これに対し、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ正社員がいる」場合は「労使協定方式」の割合(48.3%)が高く、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合は、自身の待遇決定方式について「まったく知らない・わからない」との回答(63.6%)が多い。

図表 2-4-2 派遣労働者の場合の待遇決定方式等にかかる認識

			(%)		
		n (人)	派遣先の正社員の待遇に応じて 決まる「派遣先均等・均衡方式」	派遣元が定めたルールに応じて 決まる「労使協定方式」	まったく知らない・ わからない
計		986	11.0	25.1	64.0
性別	男性	331	12.4	31.7	55.9
	女性	655	10.2	21.7	68.1
満年齢	～20歳代	152	11.2	17.8	71.1
	30歳代	193	10.4	24.4	65.3
	40歳代	251	9.6	21.9	68.5
	50歳代	223	9.9	27.4	62.8
	60歳代以上	167	15.0	34.1	50.9
職種	管理的な仕事	11	9.1	27.3	63.6
	専門的・技術的な仕事	96	15.6	28.1	56.3
	事務的な仕事	381	11.3	27.3	61.4
	販売の仕事	31	12.9	22.6	64.5
	サービスの仕事	70	11.4	30.0	58.6
	保安の仕事	11	27.3	45.5	27.3
	生産工程の仕事	188	8.5	20.7	70.7
	輸送・機械運転の仕事	22	—	45.5	54.5
	建設・採掘の仕事	4	25.0	50.0	25.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	79	10.1	16.5	73.4
	その他の仕事	93	9.7	17.2	73.1
派遣先の 正社員と 比較した 業務の内 容や責任 の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	152	15.8	26.3	57.9
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	51	19.6	31.4	49.0
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がい る	184	16.8	33.7	49.5
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	29	6.9	48.3	44.8
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	324	9.0	27.5	63.6
	わからない	297	7.4	14.1	78.5
派遣元の 企業規模	300人以下	261	12.6	29.9	57.5
	301人以上	262	16.8	32.1	51.1
	わからない	463	6.7	18.4	74.9

(3)「労使協定方式」の場合の「過半数代表者」にかかる認識

自身の待遇決定方式が「労使協定方式」である場合(n=247人)に、労使協定を締結する「過半数代表者」が誰か「知っている」との回答は約1/4(25.9%)となった(図表 2-4-3)。また、「過半数代表者」の主な選出方法については(複数回答)、「覚えていない、わから

ない」が39.3%となったが、次いで「投票（メール）」が26.3%、「投票（WEB・アプリ）」が21.5%、「投票（紙）」が8.9%などとなった。

同様に、「労使協定書」を見たことがあるかについては、「見たことがあり、内容も知っている」割合は8.5%にとどまり、「見たことはあるが、内容は覚えていない」が34.4%と、見たことがある割合が計4割超に対し、「見たことがない」は42.1%、「覚えていない、わからない」は15.0%となった。

その上で、「労使協定書」を「見たことがあり、内容も知っている」あるいは「見たことはあるが、内容は覚えていない」場合（n=106人）に、「労使協定書」がどのような方法で周知されたか尋ねると、「書面等（電子メールを含む）の交付」が大半（72.6%）を占め、次いで「社内掲示板等への掲載」（7.5%）などがあがった。

また、「過半数代表者」が誰か「知っている」場合かつ「労使協定書」を「見たことがある」場合（n=42人）に、「労使協定書」の改善の要望について過半数代表者に意見を伝えた経験があるか尋ねると、「伝えたことがある」割合は14.3%で、「伝えたことはない」が85.7%となった。その上で、意見を「伝えたことはない」場合（n=36人）の理由としては（複数回答）、「自身の待遇や労働条件に、納得しているから」が47.2%で最も高く、次いで「意見を伝えても、変わらないとあきらめているから」が22.2%、「意見を伝えやすい雰囲気がないから」が11.1%などとなり、「特に理由はない、考えたことがない」が19.4%となった。

図表 2-4-3 「労使協定方式」の場合の「過半数代表者」にかかる認識

派遣労働者の 待遇決定方式等にかかる認識		n (人)	派遣先の正社員の待遇に応じて 決まる「派遣先均等・均衡方式」	派遣元が定めたルールに応じて 決まる「労使協定方式」	まったく知らない/ わからない			(%)			
計		986	11.0	25.1	64.0						
			過半数代表者が 誰であるかの認識		n (人)	知っている	知らない	(%)			
			計		247	25.9	74.1				
過半数代表者の選出方法 (複数回答)		n (人)	投票 (紙)	投票 (メール)	投票 (WEB・ アプリ)	挙手	持ち回り	その他	覚えていない、 わからない	(%)	
計		247	8.9	26.3	21.5	1.2	0.8	2.0	39.3		
労使協定書を見た経験		n (人)	見たことがあり、 内容も知っている		見たことはあるが、 内容は覚えていない		見たことが ない	覚えていない、 わからない	(%)		
計		247	8.5		34.4		42.1	15.0			
労使協定書の周知方法		n (人)	書面等 (電子メー ルを含む) の交付	社内掲示板 等への掲載	イントラ等 への掲載	その他	覚えて いない	周知されて いない	(%)		
計		106	72.6	7.5	5.7	5.7	8.5	—			
労使協定書の改善の要望 について過半数代表者に 意見を伝えた経験		n (人)	伝えたことが ある	伝えたことは ない	(%)						
計		42	14.3	85.7							
過半数代表者に意見を伝えた ことがない理由 (複数回答)		n (人)	自身の待遇や 労働条件に、 納得しているから	自身の待遇や 労働条件に、 関心がないから	意見を伝えると、 不利益な取り扱いを される恐れがあるから	意見を伝えても、 変わらないと あきらめているから	意見を伝えや すい雰囲気 がないから	意見を伝える 方法や窓口が、 わからないから	その他	特に理由は ない、考えた ことがない	(%)
計		36	47.2	2.8	2.8	22.2	11.1	8.3	—	19.4	

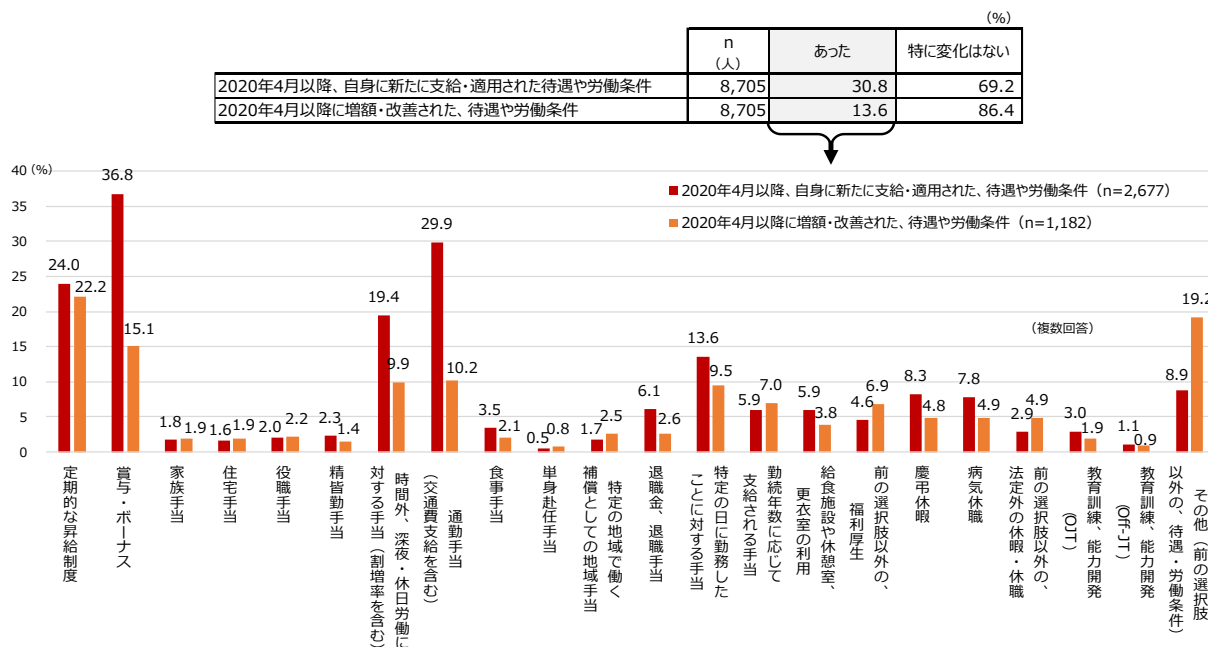
5. 2020 年 4 月以降の待遇や労働条件の変化

全有効回答労働者（n=10,000 人）に 2020 年 3 月時点の就業状況について尋ねると、「現在の勤め先³¹で、働いていた」割合は 63.9%で、「現在の勤め先以外で、働いていた」が 22.2%、「現在の勤め先で、働いていた（が 1 度退職し、再就職した）」が 4.7%、「当時は働いていなかった」が 9.2%となった。

その上で、全有効回答労働者のうち、「2020 年 3 月以降」に定年を迎えた「定年後の再雇用社員」（=2020 年 3 月当時はパート・有期雇用労働者でなかった者）と、2020 年 3 月「当時は、働いていなかった」者を除く全員（n=8,705 人）に、約 3 年半前の 2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件³²の有無について尋ねると、何らか「あった」割合は 30.8%で「特に変化はない」が 69.2%となった（図表 2-5-1）。同様に、2020 年 3 月以前から支給・適用されていたが、2020 年 4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件の有無についても尋ねると、「あった」割合は 13.6%で「特に変化はない」が 86.4%となった。なお、上記のいずれかが「あった」とする割合は、34.5%と算出された。

2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件が「あった」場合（n=2,677 人）に具体的な内容をみると（複数回答）、「賞与・ボーナス³³」（36.8%）が最多で、

図表 2-5-1 2020 年 4 月以降の待遇や労働条件の変化



³¹ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社（派遣会社）」について回答するよう注釈した。

³² いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含むと注釈した。

³³ 「同一労働同一賃金ガイドライン」で、雇用形態を問わず、同一の職務内容や貢献度に対しては同額を支給しなければならない。また、貢献に一定の相違がある場合でも、その相違に応じた賞与を支給しなければならないなどと規定している。

次いで「通勤手当（交通費支給を含む）」³⁴（29.9%）、「定期的な昇給制度」³⁵（24.0%）、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」³⁶（19.4%）、「特定の日に勤務したことに対する手当」³⁷（13.6%）、「その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）」（8.9%）、「慶弔休暇」（8.3%）、「病気休職」（7.8%）、「退職金、退職手当」（6.1%）などがあがった。

同様に、2020年3月以前から支給・適用されていたが、2020年4月以降に増額・改善された待遇や労働条件が「あった」場合（n=1,182人）の具体的な内容としては（複数回答）、「定期的な昇給制度」（22.2%）が最多で、これに「その他（前の選択肢以外の待遇・労働条件）」（19.2%）、「賞与・ボーナス」（15.1%）、「通勤手当（交通費支給を含む）」（10.2%）、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」（9.9%）、「特定の日に勤務したことに対する手当」（9.5%）、「勤続年数に応じて支給される手当」（7.0%）、「前の選択肢以外の、福利厚生」（6.9%）などが続いた。

いずれも、いかなる待遇差が不合理なものであるか（ないか）等についての具体例を示した「同一労働同一賃金ガイドライン」等で、同一の支給や相違に応じた支給等が規定された待遇要素が上位にあがっている。この点、（均衡・均等待遇の直接的（強行的）な法規制自体は旧パートタイム労働法の2007年改正で開始され、職務の内容や人材活用の仕組み等が同一でない場合の「不合理な労働条件の禁止」についても労働契約法の2012年改正で導入された経緯がある³⁸ものの）、不合理性の判断に当たっては個々の待遇毎に、当該待遇の性質・目的に照らし適切と認められるものを考慮して行われるべき旨が明確化されたことを受け³⁹、具体的な取組が進んでいるのではないかとみられる。

なお、こうした結果を、「フルタイム有期雇用労働者」「パートタイム有期雇用労働者」「パートタイム無期雇用労働者」「その他⁴⁰」別にみると、図表2-5-2の通りとなった。すなわ

³⁴ 通常労働者と同一の通勤手当等を支給しなければならないなどと規定している。

³⁵ 例えば、昇給であって労働者の勤続による能力の向上に応じて行うものについて、通常労働者と同様に勤続による能力が向上したパート・有期雇用労働者には、勤続による能力の向上に応じた部分につき、通常労働者と同一の昇給を行わなければならない。また、勤続による能力の向上に一定の相違がある場合でも、その相違に応じた昇給を行わなければならないなどと規定している。

³⁶ 通常労働者と同一の割増率等で、時間外労働に対して支給される手当を支給しなければならないと規定している。

³⁷ 通常労働者と同一の勤務形態で業務に従事するパート・有期雇用労働者には、通常労働者と同一の特殊勤務手当を支給しなければならないなどと規定している。

³⁸ 「2018年の働き方改革における正規・非正規格差は正政策は、政治的スローガンとして『同一労働同一賃金』と表現されていますが、これは様々な点でミスリーディングです。（中略）2018年改正前も改正後も、日本の正規・非正規格差は正規制のメインストリームは、労働が同一でない場合も、正規・非正規の格差（相違）が不合理であってはならないという均衡規制です」（荒木尚志発言（2021）「特集/正規・非正規の不合理な待遇格差とは」『Jurist』№1555, pp.14-33）

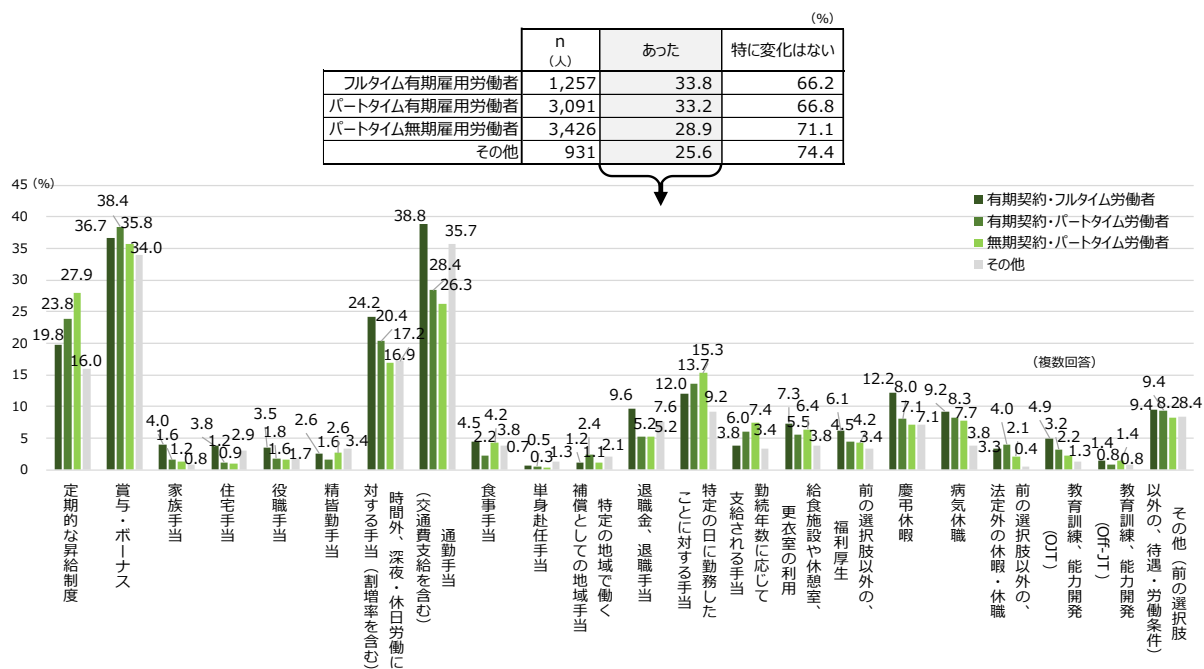
³⁹ 旧パートタイム労働法の2007年改正で、当該事業所の「通常労働者」と契約期間の定め、職務内容、職務内容と配置の変更の範囲が同一であるパートタイム労働者に対する差別的取扱いが禁止（初めて私法的効力をもつ規定が新設）された。また、労働契約法の2012年改正で、有期・無期雇用労働者間の不合理な労働条件の禁止規定が導入され、旧パートタイム労働法の2014年改正で同条文が採り入れられたが、「抽象度の高い条文規定であることから、同条の解釈が学説や裁判例によって大きく異なっていた」（阿部未央（2023）「多様化する雇用管理区分と処遇差に関する法規制」『日本労働研究雑誌』№761, pp.57-67）。

⁴⁰ 契約期間の定めの有無か、正社員と比較した週所定労働時間の長さのいずれかが不明のケースや、派遣労働者で「フルタイム無期雇用労働者」のケース。

ち、2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件が何らか「あった」割合は、「フルタイム有期雇用労働者」(33.8%) でやや高く、これに「パートタイム有期雇用労働者」(33.2%)、「パートタイム無期雇用労働者」(28.9%) が続く（すなわち、有期雇用要素>パートタイム要素）。

具体的にみると（複数回答）、例えば「賞与・ボーナス」などのようにいずれも 1／3 を超えて高い待遇要素がある中で、「通勤手当（交通費支給を含む）」や「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」「家族手当」「住宅手当」などのように、「フルタイム有期雇用労働者」ほど高い（言い換えれば右肩下がりで、有期雇用層で改善が図られた傾向の強い）ものがみられる一方、「定期的な昇給制度」や「特定の日に勤務したことに対する手当」等のように、むしろ「パートタイム無期雇用労働者」ほど高い（言い換えれば右肩上がり、パートタイム層で改善が図られた傾向の強い）ものもあることが分かる⁴¹。

図表 2-5-2 「フルタイム有期雇用労働者」「パートタイム有期雇用労働者」「パートタイム無期雇用労働者」「その他」別にみた 2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件



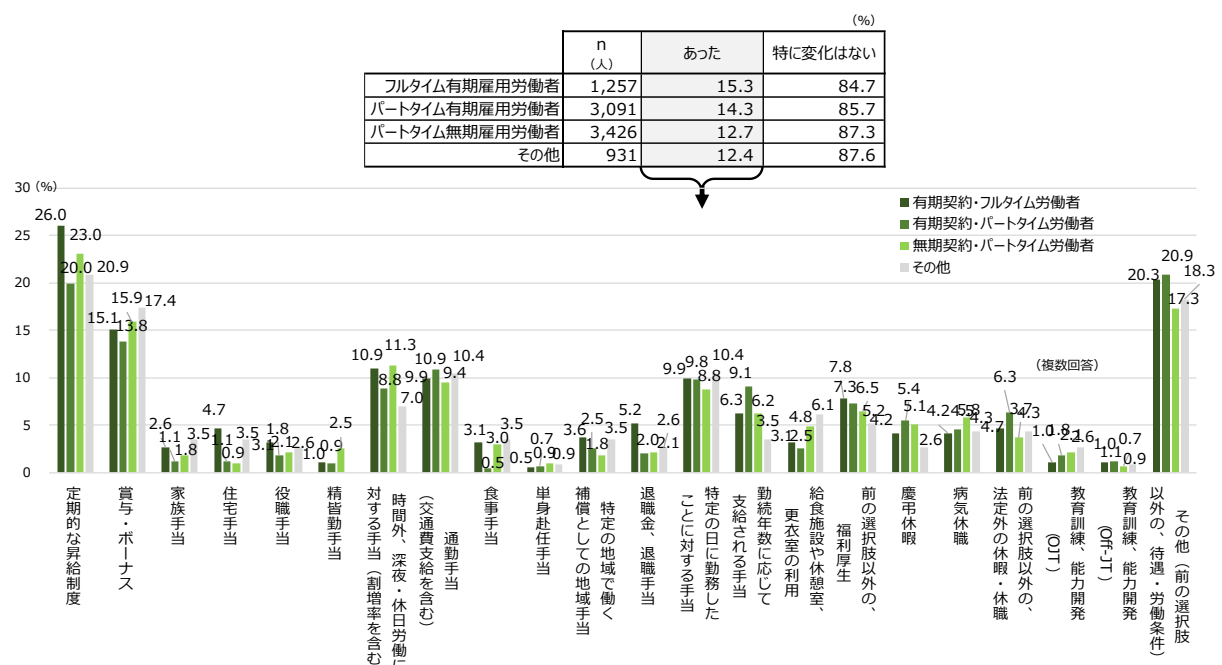
同様に、2020 年 3 月以前から支給・適用されていたが、4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件についても、何らか「あった」割合は「フルタイム有期雇用労働者」(15.3%) でやや高いが、「パートタイム有期雇用労働者」(14.3%) や「パートタイム無期雇用労働者」

⁴¹ こうした分類による相違は、「フルタイム有期雇用労働者」に「定年後の再雇用者」(26.2%) や「派遣労働者」(17.1%) が多く、「パートタイム有期雇用労働者」や「パートタイム無期雇用労働者」には「パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」が多い（同順に 87.7%、96.4%）といった特徴に基づくため、本文では一部掲載にとどめる（その全容は、＜付属資料＞②統計表を参照されたい）。

(12.7%)でも概ね同程度となった(図表 2-5-3)。

具体的にみると(複数回答)、「定期的な昇給制度」や「賞与・ボーナス」などのように、図表 2-5-2 で最も低かった(高かった)分類が図表 2-5-3 では最も高い(低い)など、補完的なグラフ形状となっている待遇要素がみられる一方、「住宅手当」等のように図表 2-5-2 と 2-5-3 が概ね同様のグラフ形状となっている待遇要素があることが分かる。また、「特定の日に勤務したことに対する手当」や「その他(前の選択肢以外の、待遇・労働条件)」等のように、「フルタイム有期雇用労働者」や「パートタイム有期雇用労働者」で高く、有期雇用層で改善された傾向が強い待遇要素が見て取れる。

図表 2-5-3 「フルタイム有期雇用労働者」「パートタイム有期雇用労働者」「パートタイム無期雇用労働者」「その他」別にみた 2020 年 3 月以前から支給・適用されていたが、4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件



こうした結果を属性別に展開すると、図表 2-5-4 の通りとなった。まず、就業形態との関係では、2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件が「あった」割合はいずれも 3 割程度だが、具体的な内容(複数回答)として、「定年後の再雇用社員」や「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」では「賞与・ボーナス」(同順に 45.5%、38.8%)が最多であり、これに「定年後の再雇用社員」では「通勤手当(交通費支給を含む)」(37.7%)や「退職金、退職手当」(14.3%)など、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」では「通勤手当(交通費支給を含む)」(28.2%)や「定期的な昇給制度」(25.3%)などが続いた。また、「派遣労働者」では「通勤手当(交通費支給を含む)」が最多(42.6%)で、次いで「賞与・ボーナス」(17.7%)

などの順となった。

勤め先の業種別にみると、何らか「あった」割合は「金融業、保険業」（39.4%）や「情報通信業」（36.3%）、「運輸業」（35.8%）などで高く、「不動産業、物品賃貸業」（24.2%）や「宿泊業、飲食サービス業」（24.6%）、「建設業」（26.3%）などでは低い。自身の職種別では、「保安の仕事」（36.8%）や「専門的・技術的な仕事」（35.2%）で高く、勤め先の企業規模別では「301人以上」の企業（35.9%）で高くなっている。具体的な内容（複数回答）については、総じて「賞与・ボーナス」や「通勤手当（交通費支給を含む）」「定期的な昇給制度」「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」「特定の日に勤務したことに対する手当」などが高いが、例えば「賞与・ボーナス」は「教育、学習支援業」（44.8%）や「金融業、保険業」（43.5%）、「情報通信業」（41.0%）などで高く、「通勤手当（交通費支給を含む）」は「情報通信業」（47.5%）など、また、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」は「運輸業」（30.2%）や「卸売業、小売業」（24.3%）などで高いといった相違がみられる。

正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、何らか「あった」割合は「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」（32.7%）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（36.6%）に高く、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合（37.5%）でも高い。この点、日本版同一労働同一賃金ルールの下、仮に職務の内容等に相違がある場合も含め、その異同度合いに応じた改善が図られつつあることを示唆しているのではないかと⁴²と考えられる。

その上で、具体的な内容（複数回答）として上位は同様ながら、「業務の、責任の程度も同じ正社員がいる」場合は「賞与・ボーナス」をあげた割合が4割超、「通勤手当（交通費支給を含む）」が35%超、「慶弔休暇」が1割超となったほか、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は「退職金、退職手当」（12.1%）を始め、「勤続年数に応じて支給される手当」（9.2%）や「精皆勤手当」（6.3%）、「家族手当」や「役職手当」（いずれも4.6%）などもやや高いのが特徴となっている。

なお、2020年3月以前から支給・適用されていたが、2020年4月以降に増額・改善された待遇や労働条件についても、上記とほぼ同様の傾向となった（図表2-5-5）。すなわち、何らか「あった」割合は「情報通信業」（20.2%）や「金融業、保険業」（19.3%）などで高く、具体的な内容（複数回答）としては「定期的な昇給制度」などをあげた割合（同順に29.4%、28.3%）が高い。また、何らか「あった」割合は、業務の内容も責任の程度も同じ正社員がいる（14.7%）中でも「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（18.9%）

⁴² 「『均等』待遇のみならず、前提条件が違う場合にも違いに応じたバランスを求める『均衡』待遇を法的に求めている点は、雇用管理区分や職務分離といった形式的な対応によって法の適用を回避しようとする行動を防止するという観点から、他国に例をみない形で導入された日本独自の先端的な取り組みといえる」とも評されている（水町勇一郎（2019）「働き方改革」の総括と今後に残された課題『季刊労働法』265号、pp.104-112）。

図表 2-5-4 属性等別にみた 2020 年 4 月以降、自身に新たに支給・適用された待遇や労働条件

					(%)																													(%)	
2020年4月以降、自身に新たに支給・適用された、待遇や労働条件					n (人)	あった	特に変化はない	具体的な内容（複数回答）																											
					n (人)	定期的な昇給制度	賞与・ボーナス	家族手当	住宅手当	役職手当	精進手当	時間外・深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	通勤手当（交通費支給を含む）	食事手当	単身赴任手当	特定の地域で働く補償としての地域手当	退職金・退職手当	特定の日に勤務したことに対する手当	勤続年数に応じて支給される手当	給食施設や休憩室、更衣室の利用	前の選択以外の、福利厚生	慶弔休暇	病気休暇	前の選択以外の、法定外の休暇・休職	教育訓練、能力開発（OJT）	教育訓練、能力開発（Off-JT）	その他（前の選択以外の、待遇・労働条件）								
計					8,705	30.8	69.2	2,677	24.0	36.8	1.8	1.6	2.0	2.3	19.4	29.9	3.5	0.5	1.7	6.1	13.6	5.9	5.9	4.6	8.3	7.8	2.9	3.0	1.1	8.9					
就業形態	定年後の再雇用社員		268	28.7	71.3	77	7.8	45.5	6.5	—	6.5	3.9	22.1	37.7	6.5	1.3	1.3	14.3	2.6	2.6	6.5	5.2	23.4	19.5	3.9	—	2.6	7.8							
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者		7,546	30.8	69.2	2,323	25.3	38.8	1.7	1.6	2.0	2.2	19.3	28.2	3.4	0.4	1.7	5.7	14.5	6.3	5.7	4.8	8.0	7.9	2.9	2.5	1.1	9.0							
	派遣労働者		891	31.1	68.9	277	17.7	17.7	1.1	2.2	0.7	2.2	19.9	42.6	3.6	1.1	2.2	6.9	9.0	4.0	7.9	2.5	5.8	3.6	2.2	7.2	1.1	7.6							
	建設業		198	26.3	73.7	52	25.0	21.2	3.8	1.9	5.8	—	13.5	32.7	5.8	—	—	11.5	13.5	—	1.9	1.9	3.8	5.8	1.9	3.8	—	13.5							
勤め先の業種	製造業		987	30.1	69.9	297	23.6	33.3	2.4	2.0	0.7	5.1	22.9	34.0	7.4	0.3	0.3	7.7	9.8	5.4	7.7	5.1	9.8	8.1	1.7	3.0	1.0	6.1							
	情報通信業		168	36.3	63.7	61	9.8	41.0	1.6	—	1.6	1.6	19.7	47.5	4.9	1.6	4.9	8.2	6.6	4.9	3.3	4.9	16.4	9.8	3.3	4.9	—	9.8							
	運輸業		452	35.8	64.2	162	22.8	32.7	3.1	1.2	1.2	6.2	30.2	37.0	0.6	—	—	9.3	10.5	4.9	7.4	1.2	11.1	9.3	3.1	0.6	—	5.6							
	卸売業、小売業		1,573	30.4	69.6	478	27.0	39.7	1.0	1.0	2.5	2.1	24.3	25.7	2.1	0.6	2.3	4.2	18.0	7.1	7.1	5.2	6.1	8.4	2.5	2.1	1.0	7.1							
	金融業、保険業		274	39.4	60.6	108	23.1	43.5	0.9	0.9	0.9	—	5.6	21.3	4.6	—	—	3.7	9.3	6.5	5.6	2.8	15.7	5.6	2.8	3.7	—	7.4							
	不動産業、物品賃貸業		91	24.2	75.8	22	27.3	40.9	—	—	—	—	9.1	22.7	—	—	—	4.5	18.2	22.7	—	—	18.2	—	4.5	—	—	4.5							
	宿泊業、飲食サービス業		675	24.6	75.4	166	27.1	27.7	0.6	—	1.8	1.2	22.3	22.3	6.0	—	0.6	4.8	21.7	6.0	6.6	3.6	3.6	5.4	3.0	3.6	1.2	10.2							
	生活関連サービス業、娯楽業		344	33.7	66.3	116	26.7	36.2	2.6	0.9	2.6	2.6	16.4	31.0	3.4	2.6	1.7	2.6	17.2	8.6	4.3	7.8	8.6	9.5	4.3	2.6	1.7	5.2							
	その他サービス業		893	30.2	69.8	270	22.6	32.2	1.5	1.5	1.5	1.1	21.5	35.2	1.9	0.7	0.4	4.1	15.6	5.2	5.6	3.7	8.9	7.4	3.7	3.3	2.2	11.9							
	教育、学習支援業		432	33.6	66.4	145	21.4	44.8	2.1	2.8	2.1	0.7	13.8	28.3	4.1	0.7	2.8	9.7	9.0	6.9	4.1	5.5	13.8	12.4	4.8	3.4	2.8	6.9							
	医療、福祉		1,303	32.3	67.7	421	23.8	41.6	1.0	1.9	2.6	1.9	14.5	26.8	2.9	0.2	2.9	6.2	13.3	6.4	5.9	4.8	5.5	7.1	2.4	2.6	0.7	12.6							
	その他		1,169	29.8	70.2	348	23.6	35.3	3.2	3.4	2.3	2.3	16.7	31.6	3.4	0.6	2.9	6.9	10.6	3.7	5.2	5.2	8.0	7.8	3.2	4.6	1.1	10.1							
	わからない		146	21.2	78.8	31	19.4	41.9	—	—	—	—	22.6	35.5	—	—	—	3.2	9.7	9.7	6.5	3.2	6.5	3.2	—	—	—	3.2	3.2						
	サービス業計		1,912	28.9	71.1	552	24.8	31.7	1.4	0.9	1.8	1.4	20.7	30.4	3.4	0.9	0.7	4.0	17.8	6.2	5.6	4.5	7.2	7.2	3.6	3.3	1.8	10.0							
	職種	管理的な仕事		98	30.6	69.4	30	26.7	43.3	—	—	13.3	—	26.7	36.7	6.7	—	—	20.0	6.7	—	3.3	6.7	10.0	13.3	—	—	3.3	3.3						
専門的・技術的な仕事			1,041	35.2	64.8	366	19.9	41.5	2.7	2.7	3.0	1.4	17.5	33.1	5.2	—	3.0	9.0	12.0	3.8	3.8	8.2	10.7	10.7	4.4	4.4	1.4	12.0							
事務的な仕事			1,837	30.3	69.7	556	24.3	37.6	1.6	1.4	1.6	2.2	13.5	34.2	2.3	0.7	1.3	5.6	9.4	5.8	4.3	4.0	9.7	7.2	3.4	4.0	0.7	8.3							
販売の仕事			1,345	30.5	69.5	410	28.8	40.7	1.2	1.0	2.9	2.0	24.1	24.1	3.2	0.7	1.5	4.4	15.4	7.3	7.6	4.9	6.8	7.8	3.4	3.2	1.7	6.1							
サービスの仕事			1,447	31.9	68.1	461	25.2	31.9	1.5	1.5	1.3	2.0	19.7	25.4	4.8	0.9	2.2	3.3	17.8	8.5	6.3	4.3	4.6	6.9	3.0	3.0	0.4	10.8							
保安の仕事			136	36.8	63.2	50	14.0	36.0	4.0	6.0	4.0	4.0	24.0	34.0	—	—	—	8.0	10.0	4.0	6.0	4.0	22.0	16.0	2.0	4.0	2.0	10.0							
生産工程の仕事			707	27.3	72.7	193	25.4	30.1	2.1	1.6	0.5	7.3	26.9	33.2	8.3	—	0.5	6.2	12.4	5.7	9.8	2.6	7.3	6.2	—	2.1	0.5	6.2							
輸送・機械運転の仕事			157	29.3	70.7	46	21.7	32.6	4.3	2.2	2.2	2.2	37.0	37.0	—	—	—	4.3	13.0	4.3	8.7	2.2	15.2	8.7	2.2	2.2	—	6.5							
建設・採掘の仕事			24	29.2	70.8	7	28.6	42.9	14.3	14.3	—	—	28.6	14.3	—	—	—	14.3	14.3	—	—	—	14.3	14.3	—	14.3	—	14.3							
運搬・清掃・包装等の仕事			677	29.4	70.6	199	22.1	34.2	1.0	1.0	1.5	3.5	23.1	33.2	1.0	1.0	1.0	9.5	19.6	6.0	10.1	2.5	6.5	7.5	2.5	1.0	1.5	4.0							
その他の仕事			1,236	29.0	71.0	359	22.3	37.6	1.4	1.4	1.1	0.8	15.0	27.3	1.7	0.3	2.5	6.1	12.8	4.7	3.9	4.2	8.4	6.1	1.9	1.1	1.7	11.7							
勤め先の企業規模	300人以下		2,890	29.2	70.8	844	24.8	34.2	1.5	1.5	2.0	2.6	17.5	29.7	4.5	0.1	1.4	7.0	12.4	5.8	6.6	3.9	8.2	7.8	2.0	2.4	1.1	9.5							
	301人以上		2,753	35.9	64.1	989	24.4	40.1	2.4	1.8	2.4	2.3	21.8	28.5	3.3	1.0	1.8	5.7	15.5	7.3	6.9	6.2	10.3	8.7	4.1	4.0	1.5	8.6							
	わからない		3,062	27.6	72.4	844	22.7	35.4	1.2	1.5	1.4	1.9	18.5	31.8	2.6	0.4	1.9	5.7	12.6	4.5	4.1	3.3	5.9	6.8	2.3	2.3	0.7	8.5							
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		1,103	32.7	67.3	361	24.4	42.4	3.3	3.0	3.0	3.6	24.4	35.2	3.9	0.8	1.9	9.4	13.3	6.1	6.9	8.3	12.7	8.3	2.8	3.6	1.9	8.0							
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる		475	36.6	63.4	174	24.7	43.7	4.6	3.4	4.6	6.3	25.3	35.1	5.2	1.7	2.3	12.1	17.2	9.2	6.9	6.9	16.7	9.2	2.9	3.4	2.9	7.5							
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる		1,429	34.8	65.2	498	23.7	39.2	2.2	2.4	2.8	3.4	21.1	29.9	4.8	1.2	2.2	5.2	13.5	6.6	8.6	5.2	9.6	9.2	4.8	4.2	1.4	8.8							
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる		315	37.5	62.5	118	29.7	39.0	1.7	3.4	1.7	1.7	12.7	26.3	6.8	—	5.1	8.5	12.7	9.3	7.6	1.7	5.9	6.8	3.4	5.1	1.7	8.5							
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる		3,641	30.7	69.3	1,116	25.4	34.1	1.3	1.2	1.4	2.2	19.4	30.2	2.4	0.2	1.5	4.7	15.9	5.9	5.8	4.3	8.2	7.8	2.8	2.7	0.7	9.3							
派遣労働者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」		2,217	26.3	73.7	584	20.2	36.0	1.2	0.7	1.7	0.9	16.4	26.9	3.4	0.5	0.9	6.8	9.8	4.6	2.9	2.7	5.0	6.5	1.4	1.5	1.0	8.6							
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「劣使協定方式」		106	42.5	57.5	45	11.1	15.6	2.2	4.4	—	—	22.2	51.1	4.4	4.4	4.4	6.7	13.3	2.2	6.7	2.2	11.1	6.7	2.2	6.7	2.2	11.1							
	まったく知らない・わからない		230	42.2	57.8	97	20.6	19.6	—	1.0	2.1	4.1	14.4	38.1	5.2	1.0	3.1	7.2	9.3	7.2	7.2	2.1	3.1	3.1	1.0	8.2	1.0	8.2							
			555	24.3	75.7	135	17.8	17.0	1.5	2.2	—	1.5	23.0	43.0	2.2	—	0.7	6.7	7.4	2.2	8.9	3.0	5.9	3.0	3.0	6.7	0.7	5.9							

図表 2-5-5 属性等別にみた 2020 年 4 月以降に増額・改善された待遇や労働条件

				(%)																											
2020年3月以前から支給・適用されていたが、 2020年4月以降に増額・改善された 待遇や労働条件				n (人)	あった	特に変化 はない	具体的な内容（複数回答）																								
				n (人)	定期的 な昇給 制度	賞与・ ボーナス	家族 手当	住宅 手当	役職 手当	精皆 動手 手当	時間外、深夜・ 休日労働に対す る手当（割増 率を含む）	通勤手 当（交 通費支 給を含む）	食事 手当	単身赴 任手当	特定の地域 で働く補償 としての地 域手当	退職 金、 退職 手当	特定の日 に勤務した ことに対す る手当	勤続年数 に応じて支 給される 手当	給食施設 や休憩 室、更衣 室の利用	前の選択 肢以外の 、福利 厚生	慶弔 休暇	病欠 休暇	前の選択 肢以外の 、法定外 の休暇・休職	教育訓 練、能力 開発 (OJT)	教育訓練、 能力開発 (Off-JT)	その他（前 の選択肢以外 の、待遇・労 働条件）					
計				8,705	13.6	86.4	1,182	22.2	15.1	1.9	1.9	2.2	1.4	9.9	10.2	2.1	0.8	2.5	2.6	9.5	7.0	3.8	6.9	4.8	4.9	4.9	1.9	0.9	19.2		
就業形態	定年後の再雇用社員			268	10.1	89.9	27	25.9	18.5	-	7.4	3.7	-	25.9	11.1	-	-	7.4	3.7	14.8	3.7	-	-	11.1	11.1	3.7	-	-	18.5		
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者			7,546	13.7	86.3	1,032	22.1	15.9	1.6	1.2	2.0	1.6	10.0	9.8	2.1	0.6	2.5	2.4	9.2	6.7	3.7	7.7	4.5	4.8	5.2	1.7	0.8	19.2		
	派遣労働者			891	13.8	86.2	123	22.0	8.1	4.9	6.5	3.3	0.8	5.7	13.0	2.4	2.4	1.6	4.1	10.6	10.6	5.7	1.6	6.5	4.1	2.4	3.3	2.4	19.5		
勤め先の 業種	建設業			198	9.6	90.4	19	21.1	31.6	-	-	10.5	-	10.5	5.3	-	10.5	5.3	-	5.3	-	-	-	-	10.5	5.3	-	-	31.6		
	製造業			987	13.9	86.1	137	31.4	12.4	2.9	2.9	2.9	3.6	7.3	10.2	5.8	0.7	1.5	3.6	7.3	5.8	9.5	4.4	4.4	5.1	4.4	2.9	0.7	16.1		
	情報通信業			168	20.2	79.8	34	29.4	8.8	8.8	8.8	2.9	2.9	8.8	11.8	-	2.9	-	8.8	11.8	11.8	8.8	-	8.8	5.9	-	5.9	-	17.6		
	運輸業			452	12.4	87.6	56	26.8	12.5	3.6	3.6	1.8	1.8	7.1	8.9	1.8	-	3.6	1.8	5.4	12.5	1.8	5.4	-	5.4	-	-	-	16.1		
	卸売業、小売業			1,573	13.5	86.5	213	23.9	16.0	0.9	2.3	1.9	1.4	13.6	15.5	0.9	0.5	2.8	1.9	11.7	8.0	3.3	6.6	5.2	7.5	3.3	2.8	1.9	14.1		
	金融業、保険業			274	19.3	80.7	53	28.3	18.9	-	-	-	-	-	17.0	9.4	5.7	-	-	-	3.8	7.5	3.8	3.8	7.5	9.4	3.8	-	-	13.2	
	不動産業、物品賃貸業			91	8.8	91.2	8	25.0	62.5	-	-	-	-	-	12.5	12.5	-	-	12.5	-	12.5	-	-	12.5	-	12.5	-	-	-		
	宿泊業、飲食サービス業			675	13.0	87.0	88	20.5	15.9	1.1	-	1.1	1.1	4.5	9.1	2.3	-	3.4	2.3	14.8	6.8	-	5.7	2.3	3.4	5.7	-	1.1	20.5		
	生活関連サービス業、娯楽業			344	16.6	83.4	57	19.3	10.5	-	-	1.8	1.8	12.3	14.0	1.8	-	-	1.8	15.8	12.3	5.3	8.8	5.3	-	7.0	3.5	-	-	17.5	
	その他サービス業			893	12.8	87.2	114	20.2	7.9	3.5	3.5	1.8	-	7.9	9.6	2.6	0.9	4.4	2.6	11.4	7.9	4.4	7.9	4.4	4.4	8.8	0.9	-	-	20.2	
	教育、学習支援業			432	13.9	86.1	60	18.3	11.7	-	-	5.0	-	11.7	16.7	1.7	1.7	1.7	1.7	5.0	8.3	3.3	15.0	8.3	1.7	11.7	1.7	1.7	23.3		
	医療、福祉			1,303	14.0	86.0	182	18.7	17.6	2.7	2.2	2.7	1.6	9.9	4.4	1.1	0.5	1.1	3.3	8.2	4.9	1.1	8.8	6.6	4.4	3.8	1.1	1.1	24.7		
	その他			1,169	12.5	87.5	146	14.4	17.8	0.7	-	1.4	1.4	9.6	8.2	1.4	0.7	4.8	2.7	6.8	4.8	3.4	7.5	3.4	4.1	5.5	2.7	1.4	24.7		
	わからない			146	10.3	89.7	15	26.7	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	20.0	-	13.3	6.7	-	-	-	-	-	-	6.7	
サービス業計			1,912	13.5	86.5	259	20.1	11.2	1.9	1.5	1.5	0.8	7.7	10.4	2.3	0.4	3.1	2.3	13.5	8.5	3.1	7.3	3.9	3.1	7.3	1.2	0.4	19.7			
職種	管理的な仕事			98	13.3	86.7	13	15.4	46.2	7.7	-	7.7	-	7.7	23.1	-	-	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	7.7		
	専門的・技術的な仕事			1,041	14.3	85.7	149	18.1	12.1	2.0	1.3	4.7	0.7	12.1	7.4	2.0	3.4	1.3	4.0	8.1	6.7	4.7	14.1	7.4	6.0	5.4	1.3	1.3	28.2		
	事務的な仕事			1,837	13.6	86.4	249	26.5	16.5	1.6	1.6	0.8	2.0	11.6	12.0	2.8	0.4	2.4	2.4	8.0	6.8	2.8	4.8	7.2	6.0	6.8	1.6	1.2	17.7		
	販売の仕事			1,345	13.4	86.6	180	22.2	18.3	2.2	1.7	2.2	0.6	10.0	10.6	0.6	-	2.2	1.1	12.2	9.4	5.0	8.3	3.3	6.1	3.9	3.3	1.7	13.3		
	サービスの仕事			1,447	14.6	85.4	211	19.0	13.3	1.4	3.3	1.9	0.9	7.6	8.1	2.4	0.5	2.8	3.8	12.3	8.1	1.9	6.2	3.8	4.3	5.2	1.4	0.9	19.9		
	保安の仕事			136	19.9	80.1	27	22.2	22.2	-	-	7.4	-	7.4	7.4	-	3.7	3.7	3.7	18.5	-	-	7.4	14.8	-	-	3.7	-	-	14.8	
	生産工程の仕事			707	13.6	86.4	96	31.3	11.5	2.1	4.2	2.1	3.1	8.3	12.5	2.1	-	2.1	2.1	4.2	7.3	6.3	4.2	5.2	5.2	4.2	2.1	-	13.5		
	輸送・機械運転の仕事			157	15.3	84.7	24	16.7	20.8	4.2	-	-	-	8.3	-	8.3	-	4.2	4.2	12.5	4.2	4.2	4.2	-	-	-	-	-	25.0		
	建設・探掘の仕事			24	8.3	91.7	2	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	運搬・清掃・包装等の仕事			677	12.0	88.0	81	19.8	16.0	2.5	1.2	2.5	2.5	6.2	12.3	3.7	1.2	4.9	2.5	4.9	11.1	8.6	4.9	1.2	6.2	3.7	-	-	-	17.3	
	その他の仕事			1,236	12.1	87.9	150	20.7	12.0	1.3	-	0.7	2.0	12.0	10.0	1.3	-	2.7	2.0	10.7	3.3	2.0	6.0	2.7	2.7	5.3	2.7	0.7	24.7		
勤め先の 企業規模	300人以下			2,890	14.0	86.0	404	22.8	14.6	3.2	2.7	3.2	2.2	7.4	7.7	3.2	1.0	2.2	3.5	8.4	6.4	4.5	5.9	4.2	4.5	4.7	1.2	0.5	17.8		
	301人以上			2,753	16.9	83.1	464	23.9	15.9	1.3	1.3	1.1	1.3	12.5	10.6	1.9	0.6	3.2	1.9	9.9	6.3	2.8	8.2	6.5	5.6	5.0	2.2	1.5	19.2		
	わからない			3,062	10.3	89.7	314	18.8	14.6	1.0	1.6	2.5	0.6	9.2	12.7	1.0	0.6	1.9	2.5	10.2	8.9	4.5	6.1	3.2	4.5	5.1	2.2	0.6	21.0		
正社員と 比較した 業務の内容 や責任の 程度、 人事異動等 の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる			1,103	14.7	85.3	162	23.5	13.0	2.5	1.2	1.9	0.6	16.0	8.0	6.8	0.6	1.9	2.5	14.2	8.0	3.7	8.6	5.6	4.3	4.9	1.9	1.2	17.9		
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる			475	18.9	81.1	90	25.6	16.7	3.3	1.1	1.1	1.1	17.8	7.8	8.9	1.1	3.3	2.2	16.7	5.6	4.4	10.0	4.4	4.4	6.7	1.1	1.1	20.0		
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる			1,429	17.0	83.0	243	18.5	14.8	2.9	2.5	2.9	2.5	9.9	11.1	2.5	1.2	2.5	3.7	5.8	9.1	6.2	7.4	5.3	7.0	4.5	1.6	0.8	18.9		
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる			315	22.5	77.5	71	22.5	21.1	2.8	7.0	1.4	-	7.0	8.5	4.2	2.8	7.0	7.0	11.3	11.3	8.5	4.2	8.5	2.8	-	2.8	1.4	14.1		
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる			3,641	13.3	86.7	484	25.0	14.7	0.6	0.8	2.1	1.4	9.5	9.5	0.6	0.2	2.1	1.4	8.5	6.2	2.5	6.2	4.1	5.0	5.8	1.7	1.0	20.0		
派遣労働者 の場合	わからない			2,217	10.0	90.0	222	18.9	16.2	2.7	2.3	2.3	1.4	7.2	12.6	0.9	0.9	2.7	2.7	11.7	4.5	2.7	7.2	4.1	3.6	5.0	2.3	0.5	20.3		
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる 「派遣先均等・均衡方式」			106	25.5	74.5	27	22.2	-	14.8	7.4	3.7	-	3.7	7.4	-	7.4	3.7	7.4	14.8	7.4	-	7.4	3.7	7.4	3.7	-	-	25.9		
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労 使協定方式」			230	18.7	81.3	43	14.0	4.7	-	9.3	2.3	2.3	9.3	9.3	7.0	-	2.3	4.7	11.6	18.6	7.0	-	9.3	2.3	-	4.7	7.0	16.3		
	まったく知らない・わからない			555	9.5	90.5	53	28.3	15.1	3.8	3.8	3.8	-	3.8	18.9	-	1.9	-	1.9	7.5	5.7	7.5	-	5.7	3.8	3.8	3.8	-	-	18.9	

に高く、具体的な内容（複数回答）としては、「定期的な昇給制度」（25.6％）のほか、「賞与・ボーナス」や「特定の日に勤務したことに対する手当」（いずれも 16.7％）などをあげた割合が高くなっている。

なお、何らか「あった」割合は「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合（22.5％）でも高く、特に「賞与・ボーナス」（21.2％）をあげた割合が高い。また、「勤続年数に応じて支給される手当」や「特定の日に勤務したことに対する手当」（いずれも 11.3％）、「住宅手当」や「特定の地域で働く補償としての地域手当」「退職金、退職手当」（いずれも 7.0％）などの増額・改善が進んだ様子も見て取れる。一方、派遣労働者について、増額・改善された待遇や労働条件が「あった」割合は、「労使協定方式」（18.7％）より「派遣先均等・均衡方式」（25.5％）で高くなっている。

6. 2020 年 3 月と比較した収入の変化と増減理由の認識

(1) 2020 年 3 月と比較した時給額、(月収のうち)所定内給与、税込み年収の変化

全有効回答労働者のうち、「2020 年 3 月以降」に定年を迎えた「定年後の再雇用社員」（＝2020 年 3 月当時はパート・有期雇用労働者でなかった者）と、2020 年 3 月「当時は、働いていなかった」者を除く全員（n=8,705 人）を対象に、2020 年 3 月と比較した時給額について尋ねると、「増えた」が 41.7％に対し「変わらない」は 36.8％で、「減った」が 10.4％、「何とも言えない・わからない」が 8.0％などとなった（図表 2-6-1）。同様に、(月収のうち)所定内給与⁴³については「増えた」が 23.9％に対し、「変わらない」が 46.5％で「減った」が 14.4％、税込み年収⁴⁴については「増えた」が 21.2％に対し「変わらない」が 44.1％で、「減った」が 18.0％などとなった。

こうした結果を回答者の属性別にみると、時給額が「増えた」割合は、勤め先の主な業種が「金融業、保険業」（51.8％）や「卸売業、小売業」（49.3％）、「生活関連サービス業、娯楽業」（46.8％）、「宿泊業、飲食サービス業」（46.5％）など、また、自身の職種（職務の種類）が「販売の仕事」（51.6％）や「生産工程の仕事」（45.7％）などで高い。勤め先の企業規模別では「301 人以上」（49.1％）で高く、「派遣労働者」の場合は待遇決定方式が「派遣先均等・均衡方式」の場合（49.1％）で高くなっている。

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別では、むしろ「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」場合（45.5％）や「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合（45.5％）などで高い。なお、(月収のうち)所定内給与や税込み年収についても概ね上記と同様の傾向がみられ、最低賃金引き上げ（2022 年度の地域別最低賃金・改定率 3.1％）の影響等も現れているものと考えられる。

⁴³ 「基本給＋通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み残業代は含まない」と注釈した。

⁴⁴ 「額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む」と注釈した。

図表 2-6-1 2020 年 3 月と比較した時給額、(月収のうち)所定内給与、税込み年収の変化

																				(%)
		n (人)	時給額について					n (人)	(月収のうち) 所定内給与について					n (人)	税込み年収について					
			増えた	変わ らない	減った	何とも言えない ・わからない	時給制 ではない		増えた	変わ らない	減った	何とも言えない ・わからない			増えた	変わ らない	減った	何とも言えない ・わからない		
計		8,705	41.7	36.8	10.4	8.0	3.2	8,705	23.9	46.5	14.4	15.2		8,705	21.2	44.1	18.0	16.8		
就業形態	定年後の再雇用社員	268	11.9	50.0	19.0	4.1	14.9	268	10.1	56.0	27.2	6.7		268	7.8	49.6	36.9	5.6		
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	7,546	43.5	36.4	9.7	7.7	2.7	7,546	24.3	46.7	13.8	15.2		7,546	21.5	44.4	17.2	17.0		
	派遣労働者	891	35.4	35.5	13.1	11.8	4.3	891	24.5	41.5	16.2	17.8		891	22.9	39.7	19.0	18.4		
		198	28.8	51.0	6.6	5.6	8.1	198	22.7	53.0	13.1	11.1		198	19.7	52.5	16.7	11.1		
勤め先の 業種	建設業	987	40.1	36.2	12.9	8.0	2.8	987	23.4	45.3	15.6	15.7		987	21.1	43.5	18.7	16.7		
	製造業	168	28.6	39.9	19.0	6.5	6.0	168	20.8	51.8	17.9	9.5		168	20.8	44.0	25.6	9.5		
	情報通信業	452	40.0	35.6	9.7	8.4	6.2	452	24.3	43.8	15.5	16.4		452	22.8	41.6	19.5	16.2		
	運輸業	1,573	49.3	32.7	9.3	7.2	1.5	1,573	28.7	43.7	13.4	14.2		1,573	23.9	42.3	17.2	16.7		
	卸売業、小売業	274	51.8	31.4	8.0	6.6	2.2	274	30.3	46.0	11.3	12.4		274	29.6	47.1	12.8	10.6		
	金融業、保険業	91	34.1	44.0	13.2	4.4	4.4	91	26.4	49.5	17.6	6.6		91	19.8	51.6	20.9	7.7		
	不動産業、物品賃貸業	675	46.5	33.9	9.2	9.2	1.2	675	22.5	47.3	14.2	16.0		675	20.6	43.1	17.0	19.3		
	宿泊業、飲食サービス業	344	46.8	37.5	8.4	5.2	2.0	344	23.3	49.1	14.0	13.7		344	22.4	41.6	18.3	17.7		
	生活関連サービス業、娯楽業	893	39.8	37.4	9.7	8.8	4.3	893	24.1	46.7	14.2	15.0		893	19.6	45.7	18.1	16.6		
	その他サービス業	432	36.3	42.6	8.1	7.6	5.3	432	22.2	45.6	14.1	18.1		432	22.0	43.5	18.5	16.0		
	教育、学習支援業	1,303	35.8	42.1	10.7	8.0	3.5	1,303	21.5	50.1	14.4	14.0		1,303	19.4	47.0	18.5	15.1		
	医療、福祉	1,169	42.5	34.3	11.5	8.1	3.6	1,169	22.3	45.6	15.4	16.7		1,169	19.7	42.5	17.9	19.9		
	その他	146	31.5	32.9	13.0	20.5	2.1	146	11.6	42.5	13.0	32.9		146	11.6	41.8	13.7	32.9		
	わからない	1,912	43.4	36.2	9.3	8.3	2.8	1,912	23.4	47.3	14.2	15.1		1,912	20.4	44.0	17.8	17.7		
	サービス業計	98	25.5	35.7	19.4	6.1	13.3	98	17.3	45.9	24.5	12.2		98	17.3	40.8	29.6	12.2		
職種	管理的な仕事	1,041	30.8	47.1	10.6	6.4	5.1	1,041	20.7	52.8	15.0	11.4		1,041	20.1	48.8	19.3	11.8		
	専門的・技術的な仕事	1,837	42.4	35.4	10.8	7.3	4.2	1,837	25.1	45.7	15.2	13.9		1,837	24.1	44.3	17.9	13.8		
	事務的な仕事	1,345	51.6	31.3	8.4	7.6	1.1	1,345	29.1	43.7	12.3	14.8		1,345	23.3	43.1	16.0	17.5		
	販売の仕事	1,447	43.0	37.2	9.6	8.6	1.6	1,447	23.0	49.0	12.8	15.2		1,447	20.9	43.9	16.9	18.3		
	サービスの仕事	136	43.4	33.1	13.2	2.9	7.4	136	34.6	38.2	19.1	8.1		136	27.9	40.4	23.5	8.1		
	保安の仕事	707	45.7	33.9	11.9	7.5	1.0	707	26.3	44.0	14.3	15.4		707	23.1	44.0	17.7	15.3		
	生産工程の仕事	157	28.0	39.5	15.9	6.4	10.2	157	20.4	48.4	19.7	11.5		157	17.8	43.9	25.5	12.7		
	輸送・機械運転の仕事	24	20.8	54.2	8.3	8.3	8.3	24	16.7	45.8	25.0	12.5		24	12.5	45.8	29.2	12.5		
	建設・採掘の仕事	677	42.8	33.8	10.9	10.8	1.6	677	22.2	41.8	16.1	19.9		677	19.9	39.6	19.1	21.4		
	運搬・清掃・包装等の仕事	1,236	37.6	38.6	9.6	9.7	4.4	1,236	19.6	47.0	14.0	19.4		1,236	15.7	44.2	17.2	23.0		
	その他の仕事	2,890	36.5	41.9	11.5	6.4	3.7	2,890	20.9	51.0	15.7	12.3		2,890	19.5	47.1	19.9	13.5		
	300人以下	2,753	49.1	33.4	9.6	4.9	3.1	2,753	30.8	45.1	13.8	10.3		2,753	26.7	44.4	17.8	11.0		
	301人以上	3,062	39.8	35.0	9.9	12.3	2.9	3,062	20.5	43.4	13.8	22.3		3,062	17.8	40.9	16.2	25.0		
勤め先の 企業規模	わからない	1,103	36.4	43.5	9.8	5.3	4.9	1,103	22.4	52.9	14.8	9.9		1,103	20.1	49.2	19.5	11.2		
	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	475	39.4	42.7	8.8	3.2	5.9	475	24.0	53.1	14.9	8.0		475	21.1	51.6	17.1	10.3		
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	1,429	45.5	36.1	10.1	6.3	2.0	1,429	26.3	48.3	12.7	12.7		1,429	25.1	45.8	16.0	13.1		
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	315	35.2	40.3	12.4	7.9	4.1	315	18.7	50.8	17.5	13.0		315	19.7	47.0	20.6	12.7		
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	3,641	45.5	34.9	10.0	6.3	3.3	3,641	26.8	45.8	15.2	12.2		3,641	24.2	43.8	18.7	13.3		
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	2,217	36.3	36.3	11.1	13.3	3.0	2,217	19.2	42.5	13.7	24.6		2,217	14.6	40.4	16.8	28.2		
派遣労働 者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる 「派遣先均等・均衡方式」	106	49.1	36.8	8.5	2.8	2.8	106	34.9	50.9	8.5	5.7		106	27.4	47.2	14.2	11.3		
	派遣元が定めたルールに応じて決まる 「労使協定方式」	230	36.1	37.0	16.5	7.0	3.5	230	27.0	43.0	18.3	11.7		230	26.1	40.0	20.9	13.0		
	まったく知らない・わからない	555	32.4	34.6	12.6	15.5	4.9	555	21.4	39.1	16.8	22.7		555	20.7	38.2	19.1	22.0		

その上で、2020 年 3 月と比較して現在の収入が増減した場合にその変動幅についても尋ねると、図表 2-6-2 の通りとなった。すなわち、時給額 (n=4,527 人) については、「何とも言えない・わからない」が 41.1%となったものの、増減について明確な回答があった中では「1%以上 3%未満の増加」(17.0%) が最も多く、「1%未満の増加」(10.4%) を合わせて 3%未満が約 3 割、更に「3%以上 5%未満」(8.9%) を合わせて約 1/3 となった。

同様に、(月収のうち) 所定内給与 (n=3,338 人) についても、「何とも言えない・わからない」が 45.1%となったものの、「1%以上 3%未満の増加」(12.0%) と「1%未満の増加」(7.2%) を合わせて 3%未満が約 2 割、更に「3%以上 5%未満の増加」(6.9%) を合わせて約 1/4 となった。

また、税込み年収 (n=3,409 人) についても、「何とも言えない・わからない」が 44.4%となったが、増減について明確な回答があった中では「1%以上 3%未満の増加」(10.8%) が最多で、「1%未満の増加」(5.5%) や「3%以上 5%未満の増加」(5.6%) を合わせて 5%未満が約 2 割となった。

図表 2-6-2 2020 年3月と比較して現在の収入が増減した場合の変動幅

			時給額について													(%)																							
		n (人)	10% 以上・ 増加	5%以上 10%未満・ 増加	3%以上 5%未満・ 増加	1%以上 3%未満・ 増加	1%未 満・増 加	1%未 満・減 少	1%以上 3%未満・ 減少	3%以上 5%未満・ 減少	5%以上 10%未満・ 減少	10% 以上・ 減少	何とも 言えない わからない		n (人)	10% 以上・ 増加	5%以上 10%未満・ 増加	3%以上 5%未満・ 増加	1%以上 3%未満・ 増加	1%未 満・増 加	1%未 満・減 少	1%以上 3%未満・ 減少	3%以上 5%未満・ 減少	5%以上 10%未満・ 減少	10%以上 10%未満・ 減少	何とも 言えない わからない		n (人)	10% 以上・ 増加	5%以上 10%未満・ 増加	3%以上 5%未満・ 増加	1%以上 3%未満・ 増加	1%未 満・増 加	1%未 満・減 少	1%以上 3%未満・ 減少	3%以上 5%未満・ 減少	5%以上 10%未満・ 減少	10%以上 10%未満・ 減少	何とも 言えない わからない
計		4,527	4.5	6.6	8.9	17.0	10.4	0.9	1.3	1.4	1.7	6.2	41.1		3,338	3.4	5.4	6.9	12.0	7.2	1.5	1.9	2.2	2.5	12.0	45.1		3,409	3.7	5.0	5.6	10.8	5.5	2.3	2.5	2.3	3.1	14.7	44.4
就業形態	定年後の再雇用社員	83	3.6	3.6	8.4	10.8	4.8	2.4	1.2	1.2	6.0	30.1	27.7		100	2.0	3.0	7.0	5.0	5.0	2.0	1.0	3.0	5.0	36.0	31.0		120	1.7	0.8	3.3	5.0	3.3	4.2	3.3	4.2	6.7	35.8	31.7
	パート・タリマー・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	4,012	4.2	6.6	8.9	17.4	11.0	0.9	1.1	1.2	1.4	5.7	41.4		2,876	3.2	5.3	7.0	12.3	7.8	1.5	1.8	1.9	2.1	11.7	45.3		2,916	3.4	5.1	5.7	11.1	6.0	2.3	2.5	2.2	2.6	14.4	44.7
	派遣労働者	432	6.9	6.9	9.3	14.8	5.1	0.9	2.3	3.0	3.5	6.5	40.7		362	5.2	6.9	6.1	11.0	3.3	0.8	3.0	3.9	4.4	7.5	47.8		373	7.2	5.6	5.4	10.2	2.4	2.4	2.1	2.7	5.4	9.9	46.6
勤め先の 業種	建設業	70	8.6	8.6	10.0	12.9	18.6	-	1.4	1.4	2.9	5.7	30.0		71	7.0	7.0	4.2	14.1	11.3	1.4	1.4	1.4	4.2	16.9	31.0		72	6.9	4.2	5.6	13.9	5.6	1.4	2.8	4.2	2.8	23.6	29.2
	製造業	523	4.2	6.3	9.2	15.7	7.6	1.1	0.8	2.1	3.4	8.0	41.5		385	4.7	5.5	8.1	11.4	5.5	1.6	1.0	3.6	4.4	11.7	42.6		393	5.1	4.6	5.9	11.5	3.8	2.3	1.5	2.5	6.4	14.8	41.7
	情報通信業	80	5.0	3.8	10.0	11.3	6.3	-	3.8	3.8	6.3	12.5	37.5		65	1.5	6.2	9.2	10.8	4.6	-	-	4.6	6.2	16.9	40.0		78	3.8	3.8	6.4	11.5	2.6	-	5.1	2.6	6.4	20.5	37.2
	運輸業	225	6.2	8.9	9.3	16.0	10.7	1.8	0.9	0.9	0.9	4.4	40.0		180	5.6	7.2	10.0	10.0	6.1	2.2	2.2	0.6	1.7	11.7	42.8		191	5.2	6.8	7.9	8.4	3.1	3.1	2.1	1.6	0.5	14.7	46.6
	卸売業、小売業	921	3.9	6.6	10.0	18.3	10.6	0.7	1.2	1.6	1.7	4.1	41.2		663	3.0	5.1	7.7	13.1	8.3	1.7	1.2	2.1	2.4	9.4	46.0		646	2.8	5.3	6.3	11.5	6.3	2.6	2.6	2.6	2.8	11.9	45.2
	金融業、保険業	164	3.7	10.4	11.0	21.3	9.1	-	1.2	0.6	-	7.3	35.4		114	2.6	9.6	7.0	11.4	13.2	-	1.8	0.9	0.9	13.2	39.5		116	6.0	8.6	6.0	17.2	11.2	0.9	0.9	0.9	3.4	13.8	31.0
	不動産業、物品賃貸業	43	4.7	14.0	4.7	18.6	11.6	-	-	-	2.3	23.3	20.9		40	2.5	15.0	2.5	17.5	7.5	-	-	2.5	2.5	30.0	20.0		37	-	8.1	-	18.9	8.1	-	5.4	2.7	2.7	35.1	18.9
	宿泊業、飲食サービス業	376	5.6	6.4	8.8	15.4	10.1	0.8	1.6	0.5	1.1	2.9	46.8		248	4.4	4.4	4.4	11.7	6.0	1.2	4.0	1.2	0.8	8.5	53.2		254	3.9	4.3	4.3	11.8	4.3	1.6	2.8	2.8	2.8	9.4	52.0
	生活関連サービス業、娯楽業	190	2.1	4.2	8.4	21.6	13.2	1.1	0.5	2.6	1.1	4.7	40.5		128	2.3	5.5	6.3	7.0	10.2	2.3	1.6	3.1	3.1	12.5	46.1		140	1.4	5.7	5.0	9.3	9.3	1.4	5.0	3.6	2.9	13.6	42.9
	その他サービス業	442	5.9	5.9	7.7	18.1	12.7	0.7	0.5	1.4	1.8	8.6	36.9		342	3.2	4.1	8.2	14.3	5.8	1.5	2.0	2.6	2.6	12.5	40.6		337	3.0	4.2	7.1	10.4	5.3	1.8	1.8	2.7	3.3	19.0	41.5
	教育、学習支援業	192	4.2	6.8	7.3	19.3	14.1	1.0	1.6	0.5	1.6	6.8	37.0		157	2.5	3.8	6.4	10.2	10.2	1.9	2.5	1.9	1.9	14.0	44.6		175	2.3	4.0	6.3	10.3	6.3	4.0	3.4	1.7	1.7	18.3	41.7
	医療、福祉	605	4.6	4.5	9.3	16.9	10.6	1.3	2.0	1.2	1.5	7.3	41.0		468	2.4	4.5	6.8	13.7	6.8	1.9	2.1	1.5	2.4	12.8	45.1		494	3.2	3.4	5.5	10.1	5.5	3.4	2.0	2.2	2.0	16.4	46.2
	その他	631	4.0	8.4	8.7	15.8	8.7	1.3	1.4	1.3	1.1	6.2	43.1		441	3.6	5.9	5.2	10.4	6.6	0.9	2.5	2.3	1.6	11.3	49.7		439	5.0	6.6	3.4	9.3	5.7	1.8	2.7	1.6	2.5	12.1	49.2
	わからない	65	1.5	3.1	1.5	6.2	6.2	1.5	1.5	-	1.5	3.1	73.8		36	-	-	2.8	2.8	-	-	-	2.8	2.8	5.6	83.3		37	-	2.7	-	2.7	-	5.4	-	2.7	5.4	8.1	73.0
	サービス業計	1,008	5.1	5.8	8.2	17.8	11.8	0.8	0.9	1.3	1.4	5.8	41.3		718	3.5	4.5	6.5	12.1	6.7	1.5	2.6	2.2	2.1	12.3	46.0		731	3.0	4.5	5.7	10.7	5.7	1.6	2.7	2.9	3.0	14.6	45.4
職種	管理的な仕事	44	6.8	6.8	2.3	15.9	6.8	-	2.3	4.5	2.3	15.9	36.4		41	2.4	7.3	4.9	12.2	4.9	-	-	7.3	2.4	29.3	29.3		46	2.2	4.3	2.2	13.0	2.2	-	-	8.7	8.7	23.9	34.8
	専門的・技術的な仕事	431	5.6	6.0	10.2	14.6	10.7	1.4	2.3	0.7	1.6	8.6	38.3		372	5.4	4.8	8.6	10.8	5.1	1.3	2.4	0.8	2.7	15.1	43.0		410	6.3	3.4	5.9	9.8	4.1	3.2	1.7	1.5	2.7	19.3	42.2
	事務的な仕事	976	5.2	7.3	9.6	18.8	9.8	0.4	1.5	1.1	1.8	8.0	36.4		742	4.2	5.9	6.5	14.3	6.9	0.8	2.4	2.8	2.0	13.2	41.0		771	5.2	5.6	5.4	13.7	4.8	1.8	3.6	2.7	3.0	14.8	39.3
	販売の仕事	807	3.5	7.4	8.3	19.1	10.8	0.5	1.1	1.4	1.7	3.1	43.1		558	1.8	5.6	7.0	12.9	9.3	1.4	1.1	2.2	2.5	7.2	49.1		529	2.3	5.7	6.0	11.5	7.4	2.5	2.3	2.1	3.0	10.0	47.3
	サービスの仕事	761	4.7	5.4	7.6	16.7	12.7	1.1	1.3	1.6	1.3	4.9	42.7		518	3.3	4.6	5.6	11.6	8.5	1.7	2.9	1.9	1.7	10.2	47.9		547	2.6	4.2	4.8	10.8	6.6	2.7	2.9	3.5	2.0	13.9	46.1
	保安の仕事	77	7.8	7.8	13.0	14.3	11.7	-	1.3	1.3	1.3	15.6	26.0		73	2.7	8.2	12.3	11.0	9.6	-	2.7	-	1.4	23.3	28.8		70	2.9	5.7	7.1	8.6	10.0	-	2.9	1.4	1.4	22.9	37.1
	生産工程の仕事	100	4.4	6.6	11.1	14.7	8.8	1.7	0.5	2.0	2.7	5.4	42.0		100	4.2	5.2	10.5	9.8	5.9	2.8	0.7	3.1	4.2	7.7	46.0		100	4.2	4.9	8.3	9.0	4.2	2.4	0.7	1.7	6.6	11.1	46.9
	輸送・機械運転の仕事	69	4.3	7.2	8.7	8.7	11.6	4.3	2.9	1.4	-	14.5	36.2		63	4.8	6.3	6.3	7.9	7.9	3.2	1.6	1.6	1.6	20.6	38.1		68	4.4	5.9	5.9	5.9	7.4	4.4	1.5	2.9	1.5	23.5	36.8
	建設・探掘の仕事	7	14.3	-	28.6	-	28.6	-	-	-	-	14.3	14.3		10	-	10.0	10.0	-	20.0	-	-	-	10.0	10.0	40.0		10	-	10.0	-	10.0	10.0	-	-	10.0	20.0	40.0	
	運搬・清掃・包装等の仕事	364	4.9	8.0	9.9	16.5	9.3	1.1	0.8	2.5	1.1	6.3	39.6		259	4.6	6.2	7.7	10.4	6.9	1.5	1.5	3.1	2.3	14.3	41.3		264	3.4	5.7	5.7	9.8	5.3	2.3	2.3	1.9	1.9	17.0	44.7
	その他の仕事	584	2.6	5.3	7.2	17.0	8.7	1.2	0.7	0.7	2.1	5.1	49.5		415	1.4	4.1	4.1	11.8	5.8	1.7	1.4	1.2	2.9	12.3	53.3		406	2.0	5.2	4.2	8.4	4.9	2.2	2.5	1.5	3.0	14.0	52.2
	勤め先の 企業規模	300人以下	1,387	4.8	7.1	9.9	18.9	10.2	1.3	2.0	2.2	2.4	7.1	34.2		1,059	3.6	5.7	8.0	13.5	6.7	2.0	2.4	3.2	3.2	14.0	37.8		1,140	4.1	4.6	6.2	11.5	5.1	3.5	3.6	3.6	3.4	16.6
301人以上		1,616	5.3	8.7	10.5	20.6	12.1	0.7	0.7	1.2	1.5	7.4	31.3		1,229	4.1	7.4	9.0	14.2	9.0	1.1	1.9	1.9	2.3	13.0	36.1		1,226	4.6	7.3	7.2	13.1	7.2	2.1	1.9	2.0	3.1	16.7	34.8
わからない		1,524	3.4	3.9	6.5	11.5	8.7	0.9	1.2	0.8	1.3	4.3	57.6		1,050	2.5	2.7	3.3	7.8	5.6																			

こうした結果を属性別にみても、総じて「1%以上 3%未満の増加」や「1%未満の増加」をあげた割合が高いが、(2020 年 2 月以前に定年に達した)「定年後の再雇用社員」が含まれている影響等もあり、所定内給与や税込み年収ではむしろ「10%以上の減少」が最多となっている業種や職種等もみられる。

(2)2020 年3月と比較して現在の収入が増減した理由(自己認識)

2020 年 3 月と比較して現在の自身の収入が増加した理由(あくまで自己認識)を尋ねると(複数回答)、時給額については(n=3,626 人)、「最低賃金が、上がったから」(45.8%)をあげた割合が最も高く、これに「勤続年数が、長くなったから」(20.6%)や「何とも言えない・わからない」(16.0%)などが続いた(図表 2-6-3)。

同様に、(月収のうち)所定内給与についても(n=2,081 人)、「最低賃金が、上がったから」(40.8%)が最も高く、次いで「何とも言えない・わからない」(18.7%)、「勤続年数が、長くなったから」(16.9%)、「勤め先が、変わったから」(10.6%)などがあがった。

また、税込み年収についても(n=1,846)、「最低賃金が、上がったから」(39.1%)が最も高く、これに「勤続年数が、長くなったから」(17.9%)や「何とも言えない・わからない」(15.0%)、「勤め先が、変わったから」(10.9%)などが続いた。

なお、総じて「勤め先が、同一労働同一賃金(正社員との均衡・均等待遇)に対応したから」との認識は、時給額、所定内給与のいずれも 2.1%で、税込み年収についても 2.2%と限定的だった。

一方、2020 年 3 月と比較して現在の自身の収入が減少した理由についても尋ねると(複数回答)、時給額(n=901 人)に関しては「勤め先が、変わったから」(43.2%)との回答が最も多く、次いで「何とも言えない・わからない」(16.6%)、「業務の内容が、変わったから」(16.0%)、「雇用形態が、変わったから(無期契約が有期契約になった、定年後再雇用となったから等)」(15.6%)などがあがった。

図表 2-6-3 2020 年 3 月と比較して現在の収入が増減した理由の自己認識

2020年3月と比較して 現在の自身の収入が 増加した理由(複数回答)	n (人)	業務の 内容が、 変わった から	責任の 程度が、 重くなった から	勤続年 数が、 長くなった から	役職に就 いたから、 役職が上 がったから	所定労働 時間が、 長くなった から	残業 が増えた から	人事 評価が 上がった から	諸手当や 賞与・ボーナス が、新設・増額 されたから	雇用形態が、 変わったから(有 期契約から無期 契約になった等)	勤め先が、同一労働 同一賃金(正社 員との均衡・均等待 遇)に対応したから	最低賃 金が、 上がった から	派遣元 (派遣会 社)が、変 わったから	派遣 先が、変 わったから	勤め先 が、変 わった から	勤め先 が、業 績好調 だから	その他	何とも 言えない・ わからない
時給額について計	3,626	6.6	3.7	20.6	0.6	-	-	8.6	2.7	2.8	2.1	45.8	1.2	1.4	8.9	2.3	2.5	16.0
(月収のうち)																		
所定内給与について計	2,081	6.6	3.1	16.9	0.7	5.9	-	8.3	3.6	2.4	2.1	40.8	1.4	2.1	10.6	2.7	2.2	18.7
税込み年収について計	1,846	6.0	3.0	17.9	0.7	8.3	3.9	8.8	6.0	2.7	2.2	39.1	1.4	2.1	10.9	3.1	1.9	15.0

2020年3月と比較して 現在の自身の収入が 減少した理由(複数回答)	n (人)	業務の 内容が、 変わった から	責任の 程度が、 軽くなった から	役職から外 れたから、 役職が下 がったから	所定労働 時間が、 短くなった から	残業 が減った から	人事 評価が 下がった から	諸手当や 賞与・ボーナス が、廃止・減 額されたから	雇用形態が、変わったか ら(無期契約から有期 契約になった、定年後 再雇用となったから等)	派遣元 (派遣会 社)が、変 わったから	派遣 先が、変 わった から	勤め先 が、変 わった から	勤め先 が、業 績不振 だから	その他	何とも 言えない・ わからない
時給額について計	901	16.0	6.3	3.1	-	-	0.9	4.3	15.6	2.7	2.7	43.2	9.3	8.1	16.6
(月収のうち)															
所定内給与について計	1,257	11.7	4.2	1.9	19.4	-	1.3	4.2	12.5	1.8	1.8	37.9	8.4	5.3	17.0
税込み年収について計	1,563	9.7	4.0	1.8	21.0	7.5	0.8	6.8	12.4	1.6	1.6	34.2	9.0	4.5	16.8

同様に、(月収のうち) 所定内給与 (n=1,257 人) についても「勤め先が、変わったから」(37.9%) が最多で、次いで「所定労働時間が、短くなったから」(19.4%)、「何とも言えない・わからない」(17.0%)、「雇用形態が、変わったから(無期契約が有期契約になった、定年後再雇用となったから等)」(12.5%) などの順となった。

税込み年収 (n=1,563 人) についても、「勤め先が、変わったから」(34.2%) が最多であり、これに「所定労働時間が、短くなったから」(21.0%)、「何とも言えない・わからない」(16.8%)、「雇用形態が、変わったから(無期契約が有期契約になった、定年後再雇用となったから等)」(12.4%) などが続いた。

7. 職務が同じ正社員と比較した待遇や労働条件

(1) 職務が同じ正社員と比較した「基本給」の算定方法や水準の異同

現在の勤め先に職務(業務の内容や責任の程度)が同じ正社員がいる場合 (n=3,372 人) に、同正社員と比較した「基本給」の算定方法(制度・基準)について尋ねると、同正社員と「同一」の割合は 5.9%で「同じ部分と異なる部分がある」が 11.3%に対し、「異なる」は 45.6%、「わからない」は 37.2%となった(図表 2-7-1)。また、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した「基本給」の水準⁴⁵については、「同等もしくはそれ以上の水準である」との回答が 7.8%で、「正社員より水準は低い」が 64.4%、「わからない」が 27.9%となった。

こうした結果を正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、①「基本給」の算定方法が「同一」である割合や、②「基本給」の水準が「同等もしくはそれ以上の水準である」割合は、相対的には「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合(①10.8%、②10.9%)でやや高く、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(①18.3%、②15.1%)で顕著に高くなっている。

また、勤め先の主な業種別では、「不動産業、物品賃貸業」(①②とも 17.2%)や「運輸業」(①9.5%、②11.1%)、「建設業」(①8.8%、②14.3%)、「その他サービス業」(①8.3%、②12.1%)などで高く、自身の職種別では「輸送・機械運転の仕事」(①13.9%、②15.2%)などで高い。

なお、勤め先の企業規模別では、「300 人以下」の企業(①7.5%、②10.3%)で高く、「301 人以上」の企業では「基本給」の算定方法が「異なる」割合(54.5%)や「基本給」の水準が「正社員より低い」割合(73.6%)が高くなっている。

就業形態別にみると、(以前、正社員だった)「定年後の再雇用社員」では、①が 9.8%、②が 10.2%といずれも高く、「わからない」割合が①15.9%、②13.7%と顕著に低い。これ

⁴⁵ 派遣労働者の場合は、「派遣先の会社」の正社員と比較した状況について回答するよう注釈した。

に対し、「わからない」割合は「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」（①39.1%、②29.0%）、「派遣労働者」（①47.4%、②35.9%）で高くなっている。

図表 2-7-1 職務が同じ正社員と比較した「基本給」の算定方法や水準の異同

		n (人)	業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した 自身の「基本給」の算定方法（制度・基準）の異同				(%)					
			同一	同じ部分と、 異なる部分がある	異なる	わからない	n (人)	業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した 自身の「基本給」の水準	同等もしくはそれ 以上の水準である	正社員より 水準は低い	わからない	
計		3,372	5.9	11.3	45.6	37.2	3,372	7.8	64.4	27.9		
正社員と 比較した 業務の内 容や責任 の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	10.8	10.2	43.7	35.4	1,318	10.9	63.0	26.1		
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	18.3	12.3	44.7	24.7	575	15.1	65.7	19.1		
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	2.4	12.0	47.1	38.5	1,677	5.1	65.4	29.5		
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	4.8	11.9	45.6	37.7	377	8.5	64.7	26.8		
就業形態	定年後の再雇用社員	410	9.8	12.2	62.2	15.9	410	10.2	76.1	13.7		
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	2,597	5.7	10.9	44.3	39.1	2,597	7.1	63.9	29.0		
	派遣労働者	365	3.6	12.9	36.2	47.4	365	9.6	54.5	35.9		
派遣労働 者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる 「派遣先均等・均衡方式」	57	5.3	26.3	33.3	35.1	57	17.5	59.6	22.8		
	派遣元が定めたルールに応じて決まる 「労使協定方式」	116	4.3	14.7	39.7	41.4	116	12.1	58.6	29.3		
勤め先の 業種	まったく知らない・わからない	192	2.6	7.8	34.9	54.7	192	5.7	50.5	43.8		
	建設業	91	8.8	11.0	42.9	37.4	91	14.3	61.5	24.2		
	製造業	502	5.0	9.8	49.6	35.7	502	6.0	69.1	24.9		
	情報通信業	112	5.4	14.3	50.0	30.4	112	13.4	67.0	19.6		
	運輸業	190	9.5	14.7	43.2	32.6	190	11.1	58.9	30.0		
	卸売業、小売業	561	5.0	10.9	48.0	36.2	561	5.7	68.4	25.8		
	金融業、保険業	120	5.0	5.8	61.7	27.5	120	4.2	78.3	17.5		
	不動産業、物品賃貸業	29	17.2	17.2	51.7	13.8	29	17.2	48.3	34.5		
	宿泊業、飲食サービス業	228	4.4	8.8	37.7	49.1	228	7.0	55.7	37.3		
	生活関連サービス業、娯楽業	112	8.0	8.0	45.5	38.4	112	6.3	65.2	28.6		
	その他サービス業	315	8.3	13.7	41.3	36.8	315	12.1	61.0	27.0		
	教育、学習支援業	127	4.7	12.6	48.0	34.6	127	3.1	69.3	27.6		
	医療、福祉	600	4.5	12.8	41.8	40.8	600	7.8	59.8	32.3		
	その他	355	6.5	9.9	46.5	37.2	355	7.3	65.9	26.8		
	わからない	30	10.0	16.7	33.3	40.0	30	10.0	50.0	40.0		
	サービス業計	655	6.9	11.0	40.8	41.4	655	9.3	59.8	30.8		
	職種	管理的な仕事	57	7.0	12.3	59.6	21.1	57	15.8	64.9	19.3	
		専門的・技術的な仕事	586	6.0	11.4	46.6	36.0	586	8.9	64.3	26.8	
		事務的な仕事	697	4.9	10.0	48.8	36.3	697	8.0	66.3	25.7	
販売の仕事		508	4.5	13.8	44.7	37.0	508	6.9	66.1	27.0		
サービスの仕事		508	8.3	11.8	40.4	39.6	508	8.5	59.3	32.3		
保安の仕事		62	9.7	19.4	51.6	19.4	62	12.9	59.7	27.4		
生産工程の仕事		324	4.0	7.7	47.8	40.4	324	2.5	69.1	28.4		
輸送・機械運転の仕事		79	13.9	10.1	36.7	39.2	79	15.2	50.6	34.2		
建設・採掘の仕事		8	12.5	12.5	25.0	50.0	8	37.5	25.0	37.5		
運搬・清掃・包装等の仕事		196	8.2	10.7	43.4	37.8	196	6.1	67.3	26.5		
その他の仕事		347	4.3	11.5	45.0	39.2	347	6.9	64.0	29.1		
勤め先の 企業規模		300人以下	1,215	7.5	12.9	43.3	36.3	1,215	10.3	62.7	27.0	
	301人以上	1,303	5.8	12.3	54.5	27.4	1,303	7.9	73.6	18.5		
	わからない	854	3.9	7.5	35.4	53.3	854	4.0	52.6	43.4		

(2) 職務が同じ正社員と異なり納得できない待遇や労働条件

現在の勤め先に職務（業務の内容や責任の程度）が同じ正社員がいる場合（n=3,372 人）に、職務が同じ正社員のみを支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりし

て、納得できない待遇や労働条件があるか⁴⁶尋ねると、6割超（62.3%）が何らかの待遇や労働条件をあげ、「特にない（正社員／派遣先の労働者と同じ待遇が支給・適用されているを含む）」は7.8%にとどまり、「何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）」が29.9%となった（図表2-7-2）。

具体的な内容をみると（複数回答）、最も割合が高いのは「賞与・ボーナス」（41.3%）で、次いで「基本給」（30.1%）、「定期的な昇給制度」（19.2%）、「退職金、退職手当」（18.9%）があがった⁴⁷。これに「勤続年数に応じて支給される手当」が11.1%、「時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）」が8.3%、「通勤手当（交通費支給を含む）」が7.2%、「特定の日に勤務したことに対する手当」が6.9%、「住宅手当」が6.8%、「病気休職」が6.5%、「家族手当」が6.2%、「慶弔休暇」が6.0%などと続いた。

5. でみたような待遇や労働条件の改善は進んでいるものの、引き続きの取組が求められる。

こうした結果を回答者の属性別にみると、納得できない待遇や労働条件がある割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」（66.9%）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（69.9%）で高く、いずれも「賞与・ボーナス」（同順に47.2%、50.3%）、「基本給」（同順に36.0%、37.7%）、「退職金、退職手当」（同順に22.5%、24.0%）、「定期的な昇給制度」（同順に22.2%、23.5%）、「勤続年数に応じて支給される手当」（同順に11.9%、12.3%）などを上位にあげている。

納得できない待遇や労働条件がある割合を勤め先の主な業種別にみると、「金融業、保険業」（75.8%）をはじめ、「製造業」及び「生活関連サービス業、娯楽業」（いずれも67.9%）などで高いのに対し、「不動産業、物品賃貸業」（55.2%）や「宿泊業、飲食サービス業」（56.6%）などでは低い。また、「金融業、保険業」や「製造業」「情報通信業」「生活関連サービス業、娯楽業」では、「賞与・ボーナス」をあげた割合が高く（同順に55.8%、50.8%、46.4%、42.9%）、「不動産業、物品賃貸業」（24.1%）や「宿泊業、飲食サービス業」（30.7%）では低いのが特徴となっている。

自身の職種（職務の種類）別では、「輸送・機械運転の仕事」（73.4%）や「生産工程の仕事」（65.7%）、「事務的な仕事」（65.3%）などで高く、「運搬・清掃・包装等の仕事」（55.6%）などでは低い。また、勤め先の企業規模では、「300人以下」の企業（58.9%）に比べて「301人以上」の企業（69.7%）で高くなっている。

就業形態別では、「定年後の再雇用社員」（76.1%）や「派遣労働者」（64.9%）で高く、「派遣労働者」では待遇決定方式が「派遣先均等・均衡方式」の場合（78.9%）に特に高い。

⁴⁶ 派遣労働者の場合は、「派遣先の会社」の正社員と比較した状況について回答するよう注釈した。

⁴⁷ 総じて、「基本給」に纏わる待遇が上位にあがっている。「基本給、賞与、退職金は、不合理性が認められにくい。これらの賃金項目の目的・性質は、複合的なものにならざるをえず、それゆえ多くの要素が考慮されているからと考えられる」との指摘もある（大木正俊（2024）「労働研究の何がいま議論されているか？-雇用形態差別に係る研究」『日本労働研究雑誌』No.765, pp.66-71）。

図表 2-7-2 職務が同じ正社員と異なり納得できない待遇や労働条件

																																	(%)
(複数回答)		n (人)	納得できな い待遇や 労働条件 がある計	基本給	定期的な 昇給制度	賞与・ ボーナス	家族 手当	住宅 手当	役職 手当	精皆勤 手当	時間外、深 夜・休日労 働に対する手 当（割増率 を含む）	通勤手 当（交 通費支 給を含 む）	食事 手当	単身 赴任 手当	特定の地 域で働く 補償として の地域手 当	退職 金、 退職手 当	特定の 日に勤 務したこ とに対す る手当	勤続年 数に応じ て支給さ れる手 当	給食施 設や休 憩室、 更衣室 の利用	前の選 択肢以 外の、 福利厚 生	慶弔 休暇	病欠 休暇	前の選択 肢以外 の、法定 外の休暇・ 休職	教育 訓練、 能力開発 (OJT)	教育訓 練、能力 開発 (Off- JT)	その他 (前の選択 肢以外の、 待遇・労働 条件)	特にない（正 社員／派遣先 の労働者と同じ 待遇が支給・ 適用されている を含む）	何とも言えない（正 社員の待遇・労 働条件について 詳しく知らないを 含む）					
計		3,372	62.3	30.1	19.2	41.3	6.2	6.8	3.7	4.9	8.3	7.2	3.9	0.9	1.7	18.9	6.9	11.1	1.8	4.1	6.0	6.5	2.5	2.7	2.0	4.0	7.8	29.9					
正社員と 比較した 業務の内 容や責任 の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	66.9	36.0	22.2	47.2	7.9	8.9	4.3	5.6	9.8	8.2	4.5	0.8	1.6	22.5	7.1	11.9	1.7	3.9	7.7	6.7	2.7	3.2	2.4	4.9	7.4	25.6					
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	69.9	37.7	23.5	50.3	9.4	10.8	5.4	5.6	9.9	8.3	5.0	1.4	1.9	24.0	7.5	12.3	2.3	3.1	8.9	7.5	2.8	3.1	2.4	5.0	8.5	21.6					
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	58.6	25.5	16.5	36.9	5.5	5.5	3.0	4.4	6.9	6.2	3.0	1.0	1.8	17.2	6.7	10.5	1.3	3.9	4.9	6.4	2.3	2.4	1.7	3.5	7.9	33.5					
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	62.6	30.2	20.2	40.1	3.4	4.8	4.5	4.8	9.8	8.0	6.1	0.5	1.6	13.5	7.4	10.6	4.0	5.6	5.0	6.6	2.7	2.4	1.3	3.4	8.5	28.9					
勤め先の 業種	建設業	91	64.8	35.2	26.4	38.5	6.6	7.7	2.2	5.5	12.1	7.7	4.4	2.2	2.2	27.5	7.7	8.8	4.4	5.5	7.7	4.4	—	2.2	2.2	3.3	13.2	22.0					
	製造業	502	67.9	38.4	19.7	50.8	7.8	7.2	3.2	6.4	7.0	8.0	5.8	1.0	0.8	19.7	5.2	11.6	1.6	2.8	7.0	7.8	2.0	3.4	2.2	3.4	6.2	25.9					
	情報通信業	112	65.2	43.8	23.2	46.4	10.7	8.9	6.3	4.5	11.6	2.7	2.7	—	1.8	16.1	5.4	8.9	0.9	3.6	3.6	1.8	1.8	3.6	2.7	7.1	8.0	26.8					
	運輸業	190	62.1	27.4	15.3	33.7	7.4	7.4	3.7	4.7	7.9	4.7	1.6	0.5	2.1	20.5	6.8	8.9	1.6	4.2	4.7	4.2	3.7	—	—	4.7	6.8	31.1					
	卸売業、小売業	561	61.5	28.5	19.6	39.8	6.1	6.8	5.2	4.3	9.8	7.7	2.7	1.2	2.0	19.1	7.3	12.3	2.3	4.8	6.2	5.0	2.9	3.6	2.1	4.5	7.0	31.6					
	金融業、保険業	120	75.8	43.3	27.5	55.8	9.2	10.0	6.7	3.3	5.0	5.0	6.7	—	2.5	29.2	5.8	15.0	—	4.2	8.3	6.7	2.5	5.8	1.7	3.3	1.7	22.5					
	不動産業、物品賃貸業	29	55.2	17.2	13.8	24.1	3.4	3.4	—	—	3.4	—	3.4	—	—	13.8	6.9	—	3.4	3.4	3.4	—	—	—	—	—	17.2	27.6					
	宿泊業、飲食サービス業	228	56.6	25.0	18.0	30.7	1.3	0.9	2.2	1.3	6.1	8.3	5.3	—	0.9	11.8	12.3	12.3	1.3	1.8	3.9	4.4	0.9	1.3	—	2.2	5.3	38.2					
	生活関連サービス業、娯楽業	112	67.9	33.9	17.9	42.9	7.1	7.1	3.6	7.1	6.3	10.7	3.6	1.8	2.7	19.6	5.4	13.4	2.7	1.8	5.4	4.5	3.6	1.8	1.8	3.6	7.1	25.0					
	その他サービス業	315	61.0	26.7	16.2	41.6	6.7	7.0	4.8	6.0	7.9	5.4	3.8	1.0	1.3	19.7	6.3	7.9	1.3	5.7	3.5	6.3	1.3	1.9	2.9	1.9	9.2	29.8					
	教育、学習支援業	127	62.2	28.3	26.0	41.7	7.9	7.1	4.7	7.9	16.5	7.9	4.7	1.6	4.7	18.9	11.0	15.0	0.8	8.7	7.1	8.7	5.5	4.7	5.5	5.5	8.7	29.1					
	医療、福祉	600	58.5	23.8	19.7	41.8	4.7	7.2	2.0	5.2	9.7	7.3	3.7	0.3	1.7	19.3	7.3	11.0	2.2	4.2	8.0	8.8	3.0	2.8	2.0	5.3	10.2	31.3					
	その他	355	59.7	29.9	16.1	35.2	6.5	7.0	3.7	4.5	5.4	8.5	3.9	1.4	2.0	16.1	5.1	10.7	1.7	3.7	5.4	8.5	3.1	2.3	1.7	4.5	8.2	32.1					
	わからない	30	60.0	30.0	3.3	33.3	—	3.3	—	—	3.3	6.7	—	—	—	6.7	6.7	6.7	—	3.3	—	6.7	—	—	—	—	6.7	33.3					
	サービス業計	655	60.6	27.3	17.1	38.0	4.9	4.9	3.7	4.6	7.0	7.3	4.3	0.8	1.4	16.9	8.2	10.4	1.5	3.7	4.0	5.3	1.5	1.7	1.7	2.3	7.5	31.9					
職種	管理的な仕事	57	63.2	33.3	14.0	47.4	8.8	8.8	3.5	1.8	5.3	—	—	—	—	7.0	—	—	—	1.8	1.8	—	—	1.8	—	1.8	12.3	24.6					
	専門的・技術的な仕事	586	62.1	30.2	22.5	44.4	7.3	7.7	4.4	5.8	10.2	5.6	4.3	1.0	1.7	19.8	6.3	10.4	2.0	4.4	6.1	9.0	2.7	3.1	2.2	4.8	11.1	26.8					
	事務的な仕事	697	65.3	32.6	23.0	46.3	6.7	8.9	4.2	4.3	8.8	7.2	4.3	0.9	1.7	24.8	5.9	11.8	2.0	4.6	7.3	7.6	3.2	3.6	2.9	4.9	7.0	27.7					
	販売の仕事	508	61.4	28.3	16.7	36.8	4.5	5.9	4.3	4.1	9.1	8.5	3.1	0.8	2.6	16.7	9.1	13.8	2.0	5.3	5.5	4.7	2.4	3.9	2.2	3.0	6.7	31.9					
	サービスの仕事	508	59.8	27.0	15.9	35.4	4.7	5.5	3.7	4.7	6.9	6.5	5.5	1.2	1.6	15.6	9.4	10.4	1.8	3.3	5.5	5.5	2.4	2.0	1.6	3.3	8.3	31.9					
	保安の仕事	62	59.7	29.0	11.3	40.3	6.5	4.8	8.1	9.7	6.5	1.6	3.2	1.6	3.2	14.5	4.8	12.9	—	1.6	3.2	6.5	4.8	3.2	4.8	3.2	12.9	27.4					
	生産工程の仕事	324	65.7	34.6	19.4	46.9	7.1	4.9	1.2	7.1	7.4	9.3	4.3	—	0.9	18.8	4.6	11.4	1.5	4.3	7.4	7.1	2.5	2.5	2.2	4.0	5.9	28.4					
	輸送・機械運転の仕事	79	73.4	30.4	25.3	39.2	10.1	10.1	2.5	6.3	12.7	3.8	2.5	—	2.5	19.0	3.8	7.6	1.3	6.3	5.1	6.3	1.3	—	—	7.6	6.3	20.3					
	建設・探掘の仕事	8	50.0	25.0	37.5	37.5	—	—	—	—	—	12.5	—	—	—	25.0	—	—	12.5	—	—	—	—	—	—	—	12.5	25.0	25.0				
	運搬・清掃・包装等の仕事	196	55.6	30.1	13.8	36.2	4.6	4.1	3.1	4.1	4.1	7.7	3.1	1.5	1.5	18.9	9.2	9.7	2.6	2.6	7.1	5.1	2.0	0.5	0.5	2.6	8.2	36.2					
その他の仕事	347	59.9	28.0	17.3	38.0	6.9	6.6	2.6	4.0	8.6	9.5	2.9	0.9	1.4	16.1	6.6	10.1	0.9	2.9	4.3	5.8	1.7	2.0	0.9	4.0	4.6	35.4						
勤め先の 企業規模	300人以下	1,215	58.9	26.2	17.0	36.1	5.2	5.8	2.9	5.4	8.4	7.6	3.7	0.6	1.6	15.6	6.8	10.0	2.1	4.0	6.5	6.7	2.1	2.6	1.6	3.5	10.2	30.9					
	301人以上	1,303	69.7	37.3	23.2	48.3	8.4	9.0	5.2	5.1	8.6	6.4	4.7	1.2	2.1	23.1	6.9	11.7	1.2	5.1	5.4	6.7	3.0	3.3	2.7	4.6	7.4	22.9					
	わからない	854	55.8	24.8	16.2	37.8	4.3	4.7	2.5	4.0	7.8	7.7	3.2	0.7	1.3	17.2	7.1	11.6	2.2	2.7	6.2	6.0	2.3	2.0	1.3	3.9	5.0	39.2					
就業形態	定年後の再雇用社員	410	76.1	49.5	25.4	57.3	13.4	10.5	5.9	3.7	10.5	3.9	2.9	0.7	1.5	12.2	3.9	5.9	0.7	2.2	4.4	3.2	2.0	2.0	1.5	3.9	9.8	14.1					
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱 託等の非正規雇用労働者	2,597	59.7	27.2	17.6	38.1	5.1	5.7	3.4	4.8	8.6	7.4	3.5	0.8	1.7	19.4	7.6	11.8	1.8	4.2	5.7	6.9	2.6	2.7	1.8	4.0	7.8	32.5					
	派遣労働者	365	64.9	29.0	23.0	45.5	6.0	9.9	3.0	7.4	3.8	9.6	8.2	1.1	2.2	23.0	5.5	11.8	2.7	5.8	9.9	7.4	2.5	4.1	3.3	4.7	5.8	29.3					
派遣労働 者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる 「派遣先均等・均衡方式」	57	78.9	31.6	24.6	61.4	10.5	14.0	3.5	10.5	1.8	10.5	12.3	1.8	3.5	19.3	1.8	12.3	1.8	5.3	10.5	7.0	1.8	3.5	7.0	3.5	1.8	19.3					
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労 使協定方式」	116	62.9	27.6	22.4	35.3	6.9	10.3	4.3	9.5	4.3	10.3	9.5	2.6	4.3	24.1	7.8	8.6	3.4	6.0	12.1	8.6	2.6	4.3	2.6	3.4	6.0	31.0					
	まったく知らない・わからない	192	62.0	29.2	22.9	46.9	4.2	8.3	2.1	5.2	4.2	8.9	6.3	—	0.5	23.4	5.2	13.5	2.6	5.7	8.3	6.8	2.6	4.2	2.6	5.7	6.8	31.3					

いずれも「賞与・ボーナス」をあげた割合が、「定年後の再雇用社員」で 57.3%、「派遣先均等・均衡方式」の派遣労働者で 61.4%と高く、これに「基本給」（同順に 49.5%、31.6%）、「定期的な昇給制度」（同順に 25.4%、24.6%）、「家族手当」（同順に 13.4%、10.5%）や「住宅手当」（同順に 10.5%、14.0%）などが続く。

8. 定年後の再雇用前後の職務や働き方・収入の変化

「定年後の再雇用社員」（n=643 人）を対象に、再雇用前後で、職務（業務の内容及び責任の程度）や働き方（人事異動・昇進の有無・範囲）がどのように変化したか尋ねると、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった」が 29.1%、「職務の内容のみが、変わった」が 6.5%、「人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった」が 27.8%で、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」が 36.5%となった（図表 2-8-1）。

総じて、何らか変わった割合が6割を超えた（計 63.5%）ものの、約 1/3 は「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」と回答した。

図表 2-8-1 定年後の再雇用前後における自身の職務や働き方の変化

		(%)				
		n (人)	職務の内容も、 人事異動・昇進 の有無・範囲 も、変わった	職務の内 容のみ が、変 わった	人事異動・ 昇進の有無・ 範囲のみが、 変わった	職務の内容も、 人事異動・昇進 の有無・範囲 も、変わらない
定年後の再雇用社員計		643	29.1	6.5	27.8	36.5
週所定 労働時間 の長さ	20時間未満	56	26.8	7.1	32.1	33.9
	20時間以上30時間未満	80	41.3	6.3	26.3	26.3
	30時間以上	507	27.4	6.5	27.6	38.5
						61.5
正社員と 比較した 長短	正社員より短い	202	↑ 35.1	8.4	23.3	33.2
	正社員と同じか長い	420	26.7	5.5	30.5	37.4
	わからない	21	19.0	9.5	19.0	52.4
						47.6
勤め先の 業種	建設業	45	24.4	4.4	22.2	48.9
	製造業	160	23.8	7.5	29.4	39.4
	情報通信業	61	29.5	3.3	37.7	29.5
	運輸業	51	17.6	13.7	21.6	47.1
	卸売業、小売業	69	36.2	7.2	24.6	31.9
	金融業、保険業	40	45.0	2.5	35.0	17.5
	不動産業、物品賃貸業	9	33.3	11.1	22.2	33.3
	宿泊業、飲食サービス業	5	—	—	60.0	40.0
	生活関連サービス業、娯楽業	14	21.4	14.3	21.4	42.9
	その他サービス業	78	32.1	2.6	29.5	35.9
	教育、学習支援業	17	41.2	17.6	29.4	11.8
	医療、福祉	50	20.0	6.0	28.0	46.0
	その他	44	45.5	4.5	15.9	34.1
	わからない	—	—	—	—	—
						—
サービス業計		97	28.9	4.1	29.9	37.1
勤め先の 企業規模	300人以下	204	21.6	12.3	20.6	45.6
	301人以上	396	32.6	4.0	32.8	30.6
	わからない	43	32.6	2.3	16.3	48.8

こうした中、定年後の再雇用前後で収入がどのように変化したか尋ねると、図表 2-8-2 の通りとなった。すなわち、(月収のうち)「所定内給与⁴⁸」について、全体では定年時を 100%

⁴⁸ 「基本給＋通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み残業代は含まない」と注釈した。

として、定年後は「60%未満に減少」の割合が半数を超え（53.7%）、これに「60%以上 70%未満に減少」（18.7%）や「70%以上 80%未満に減少」（12.3%）などが続き、総じて「減少」した割合計が約 9 割（90.7%）を占めた。「定年時と変わらない（同額）」は 8.7%、「定年時より増加」は 0.6%にとどまった。同様に、「税込み年収⁴⁹」については、定年後は「60%未満に減少」が 6 割を超え（62.2%）、これに「60%以上 70%未満に減少」（13.4%）や「70%以上 80%未満に減少」（9.0%）などが続き、「減少」した割合が計 92.5%にのぼった。

こうした結果を定年後の再雇用前後で、職務や働き方がどのように変化したかと掛け合わせると、「所定内給与」や「税込み年収」が減少した割合及びその減少幅のいずれも、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった」場合ほど大きいのに対し、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」場合ほど小さく、その分、「定年時と変わらない（同額）」割合が増加する傾向が読み取れる。しかしながら、「職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない」場合のうち、更に、週の所定労働時間の長さについても「正社員と同じか長い」者（n=157 人）が「定年後の再雇用社員」の約 1/4（24.4%）みられ、その約 8 割は「所定内給与」や「税込み年収」が「減少」と回答している。

「定年後の再雇用社員」を巡っては、退職金や老齢厚生年金、企業年金・確定拠出年金等の受給を含めた総収入ベースの制度設計や、「高年齢雇用継続給付の支給要件⁵⁰」等もあり、

図表 2-8-2 定年後の再雇用前後の収入の変化

(%)									
(月収のうち) 所定内給与について	n (人)	60%未満 に減少	60%以上 70%未満 に減少	70%以上 80%未満 に減少	80%以上 90%未満 に減少	90%以上 100%未 満に減少	定年時と 変わらない (同額)	定年時 より 増加	減少計
計	643	53.7	18.7	12.3	4.0	2.0	8.7	0.6	90.7
職務の内容も、人事異動・昇進 の有無・範囲も、変わった	187	71.7	15.0	7.5	2.7	0.5	2.7	-	97.3
職務の内容のみが、変わった	42	66.7	23.8	7.1	2.4	-	-	-	100.0
人事異動・昇進の有無・範囲 のみが、変わった	179	53.1	20.1	14.5	4.5	2.2	5.6	-	94.4
職務の内容も、人事異動・昇進 の有無・範囲も、変わらない	235	37.4	19.6	15.3	5.1	3.4	17.4	1.7	80.9
うち、週所定労働時間の長さも 正社員と同じか長い	157	37.6	19.1	14.0	4.5	3.8	19.7	1.3	79.0

(%)									
税込み年収について	n (人)	60%未満 に減少	60%以上 70%未満 に減少	70%以上 80%未満 に減少	80%以上 90%未満 に減少	90%以上 100%未 満に減少	定年時と 変わらない (同額)	定年時 より 増加	減少計
計	643	62.2	13.4	9.0	4.5	3.4	7.0	0.5	92.5
職務の内容も、人事異動・昇進 の有無・範囲も、変わった	187	78.1	8.6	9.1	1.6	2.1	0.5	-	99.5
職務の内容のみが、変わった	42	76.2	11.9	7.1	4.8	-	-	-	100.0
人事異動・昇進の有無・範囲 のみが、変わった	179	63.7	15.1	6.7	6.1	4.5	3.4	0.6	96.1
職務の内容も、人事異動・昇進 の有無・範囲も、変わらない	235	46.0	16.2	11.1	5.5	4.3	16.2	0.9	83.0
うち、週所定労働時間の長さも 正社員と同じか長い	157	43.3	18.5	8.3	6.4	4.5	18.5	0.6	80.9

⁴⁹ 「額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む」と注釈した。

⁵⁰ 被保険者期間が5年以上の 60 歳以上 65 歳未満で、60 歳以後の各月に支払われる賃金が 75%未満の場合に、各月賃金の 15%が支給される（60 歳到達時点の賃金の 61%未満で最大給付となる）が、令和 7 年 4 月 1 日以降は各月賃金の 10%支給へ引き下げられる見通しとなっている。

特有の待遇取扱いが行われてきた経緯もあるが⁵¹、定年後の再雇用であることのみを以て、直ちに待遇の相違が不合理ではないと認められるものではない⁵²点、改めて、同一労働同一賃金ルールの周知徹底が求められる。

9. 待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めた経験や納得状況

(1) 待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めた経験

パートタイム・有期雇用労働法では、正規雇用労働者との待遇差の内容及び理由、その待遇を決定するに当たり考慮した事項についての事業主説明が義務化された（第14条）。

そこで、全有効回答労働者（n=10,000人）に、正社員との待遇差の内容や理由について、現在の勤め先⁵³に説明を求めた経験や、現在の勤め先から説明を受けた経験があるか尋ねると、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」割合は5.4%、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」が2.6%で、「説明を求めたことがある」割合は計8.0%となった（図表2-9-1）。また、「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」は11.1%、「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」は12.6%で、総じて、（パートタイム・有期雇用労働者側からの求めに依らず）勤め先から「説明や書面等交付があった」割合は、約3割（29.1%）となった。

こうした結果を正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、「説明を求めたことがある」割合、また、勤め先から「説明や書面等交付があった」割合とも、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」（同順に15.1%、38.2%）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（同順に19.7%、43.5%）で顕著に高い。また、パートタイム・有期雇用労働法の認知度別にみると、「まったく知らない・わからない」場合（同順に5.8%、18.2%）に比べ、「詳しく知っている」場合（同順に22.7%、46.6%）は顕著に高く、関心が高いほど権利を行使して勤め先に説明を求め、勤め先からも何らかの説明や書面等交付が行われている様子がうかがえる。

⁵¹ なお、男性は令和7年度以降、女性は令和12年度以降、原則65歳以上でないと年金受給できなくなることもあり、「定年後の再雇用社員」になることを理由にした、（職務の内容や人事異動・昇進の有無・範囲など働き方の変化に基づかない）賃金の大幅減額に対する労働者了承は得られ難くなるとの見方もある。

⁵² 同一労働同一賃金ガイドラインで、『定年に達した後に継続雇用された有期雇用労働者についても、短時間・有期雇用労働法の適用を受けるものである。このため、通常の労働者と定年に達した後に継続雇用された有期雇用労働者との間の賃金の相違については、実際に両者の間に職務の内容、職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情の相違がある場合は、その相違に応じた賃金の相違は許容される。さらに、有期雇用労働者が定年に達した後に継続雇用された者であることは、通常の労働者と当該有期雇用労働者との間の待遇の相違が不合理と認められるか否かを判断するに当たり、短時間・有期雇用労働法第8条のその他の事情として考慮される事情に当たりうる。定年に達した後に有期雇用労働者として継続雇用する場合の待遇について、様々な事情が総合的に考慮されて、通常の労働者と当該有期雇用労働者との間の待遇の相違が不合理と認められるか否かが判断されるものと考えられる。したがって、当該有期雇用労働者が定年に達した後に継続雇用された者であることのみをもって、直ちに通常の労働者と当該有期雇用労働者との間の待遇の相違が不合理ではないと認められるものではない』とされている。

⁵³ 派遣労働者の場合は、現在の勤め先＝「派遣元の会社（派遣会社）」として回答してもらえよう注釈した。

なお、改正法の内容までの認知度が高いほど、勤め先から説明や書面等交付があった割合も高いことから、逆に、勤め先でのこうした対応が認知度アップに寄与している可能性も示唆される。

図表 2-9-1 正社員との待遇差の内容や理由について現在の勤め先との間で説明を求めた経験や説明を受けた経験

		(%)							
		n (人)	説明を求めたこと があり、勤め先 から説明があった	説明を求めたことは あるが、勤め先から 説明はなかった	説明を求めたことは ないが、勤め先から 説明があった	説明を求めたことは ないが、説明に代わる 書面等が交付された	説明を求めたことが なく、説明も 書面等も一切ない	説明を 求めたこと がある計	勤め先から説 明や書面等交 付があった計
計		10,000	5.4	2.6	11.1	12.6	68.3	8.0	29.1
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	9.8	5.3	13.2	15.2	56.5	15.1	38.2
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	13.7	5.9	13.4	16.3	50.6	19.7	43.5
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	5.6	4.2	13.0	11.5	65.7	9.8	30.1
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	5.6	7.7	13.8	15.1	57.8	13.3	34.5
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	4.1	1.2	11.8	14.1	68.8	5.3	30.0
	わからない	2,523	5.0	1.5	7.3	9.2	77.0	6.5	21.4
改正法の 認知度	詳しく、知っている	436	16.3	6.4	16.7	13.5	47.0	22.7	46.6
	詳しくはわからないが、 大まかな内容は知っている	2,984	6.5	3.1	15.9	14.7	59.8	9.6	37.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	4.2	2.3	9.9	13.7	69.9	6.5	27.8
	まったく知らない・わからない	2,386	4.0	1.8	6.2	7.9	80.1	5.8	18.2
性別	男性	3,020	8.1	3.4	15.4	16.2	57.0	11.5	39.7
	女性	6,980	4.2	2.2	9.3	11.0	73.2	6.4	24.5
満年齢	～20歳代	943	7.6	3.7	11.7	9.9	67.1	11.3	29.2
	30歳代	1,335	5.2	3.5	9.3	10.4	71.6	8.7	24.9
	40歳代	2,119	3.4	2.6	8.8	9.0	76.2	6.0	21.2
	50歳代	2,031	4.2	2.2	8.6	10.2	74.8	6.5	23.0
	60歳代以上	3,572	6.7	2.1	14.5	17.6	59.0	8.8	38.8
就業形態	定年後の再雇用社員	643	14.8	2.6	27.4	27.1	28.1	17.4	69.2
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等 の非正規雇用労働者	8,371	4.6	2.5	10.2	12.0	70.7	7.1	26.8
	派遣労働者	986	5.6	3.2	8.7	8.3	74.1	8.8	22.6
派遣労働 者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる 「派遣先均等・均衡方式」	108	13.9	9.3	13.9	12.0	50.9	23.1	39.8
	派遣元が定めたルールに応じて決まる 「労使協定方式」	247	6.5	5.3	10.9	9.7	67.6	11.7	27.1
	まったく知らない・わからない	631	3.8	1.4	7.0	7.1	80.7	5.2	17.9
勤め先の 業種	建設業	244	9.0	3.7	12.3	9.4	65.6	12.7	30.7
	製造業	1,190	5.6	3.4	13.1	13.4	64.4	9.1	32.2
	情報通信業	219	11.0	2.7	19.6	19.6	47.0	13.7	50.2
	運輸業	522	6.9	2.9	11.1	13.2	65.9	9.8	31.2
	卸売業、小売業	1,769	4.5	1.7	9.4	10.3	74.1	6.2	24.3
	金融業、保険業	318	6.3	1.3	15.1	11.9	65.4	7.5	33.3
	不動産業、物品賃貸業	111	5.4	0.9	13.5	18.0	62.2	6.3	36.9
	宿泊業、飲食サービス業	795	2.9	3.5	7.5	7.9	78.1	6.4	18.4
	生活関連サービス業、娯楽業	395	6.3	2.8	8.9	11.6	70.4	9.1	26.8
	その他サービス業	1,028	6.5	2.4	11.4	13.5	66.1	8.9	31.4
	教育、学習支援業	491	6.3	2.9	13.0	19.1	58.7	9.2	38.5
	医療、福祉	1,461	5.1	2.6	11.6	14.4	66.4	7.7	31.0
	その他	1,290	4.4	2.0	11.1	12.7	69.8	6.4	28.2
	わからない	167	3.6	6.0	5.4	4.8	80.2	9.6	13.8
	サービス業計	2,218	5.2	2.9	9.6	11.2	71.2	8.1	25.9
職種	管理的な仕事	130	12.3	5.4	25.4	13.1	43.8	17.7	50.8
	専門的・技術的な仕事	1,229	7.2	3.7	15.6	16.4	57.0	10.9	39.3
	事務的な仕事	2,094	5.0	2.1	11.8	12.8	68.2	7.1	29.7
	販売の仕事	1,517	4.4	1.8	9.0	10.9	73.9	6.1	24.3
	サービスの仕事	1,659	5.2	2.8	9.9	10.4	71.6	8.0	25.6
	保安の仕事	155	7.7	3.2	11.0	20.6	57.4	11.0	39.4
	生産工程の仕事	823	3.3	2.4	9.7	12.8	71.8	5.7	25.8
	輸送・機械運転の仕事	180	8.9	2.2	9.4	17.2	62.2	11.1	35.6
	建設・採掘の仕事	26	15.4	7.7	7.7	15.4	53.8	23.1	38.5
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	4.6	1.9	9.4	11.1	73.0	6.5	25.1
	その他の仕事	1,403	5.8	3.1	10.5	12.4	68.2	8.8	28.7
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	6.0	3.5	12.7	11.7	66.1	9.5	30.4
	301人以上	3,231	6.3	2.4	13.6	15.3	62.3	8.7	35.2
	わからない	3,498	3.9	1.9	7.4	10.9	75.9	5.8	22.2

図表 2-9-2 へ

また、就業形態別では、「定年後の再雇用社員」で「説明を求めたことがある」割合が17.4%、「説明や書面等交付があった」が69.2%と高く、勤め先の主な業種別では「情報通信業」（同順に13.7%、50.2%）や「建設業」（同順に12.7%、30.7%）などで高くなっている。

その上で、「勤め先から説明があった」場合（n=1,651人）に、説明がどのような方法で行われたか尋ねると（複数回答）、「口頭で、個別に説明された」割合（48.0%）が最も高く、これに「書面等（メールを含む）が、交付された」（28.4%）などが続き、「覚えていない、わからない」が15.8%となった（図表2-9-2）。

図表 2-9-2 待遇差の内容や理由について勤め先から説明があった場合の説明方法

(複数回答)		n (人)	書面等 (メールを含む) が、交付された	口頭で、 個別に 説明された	説明会等で、 一斉に 説明された	社内掲示板やイントラ等に 掲載されている情報を 基に、説明を受けた	その他	覚えていない、 わからない
計		1,651	28.4	48.0	12.4	5.4	3.3	15.8
説明を求めた 経験等	説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった	538	32.9	50.2	8.0	3.7	2.4	15.2
	説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった	1,113	26.2	46.9	14.6	6.2	3.7	16.1
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	303	35.0	45.9	16.2	6.9	1.7	11.6
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	156	40.4	43.6	18.6	9.0	1.9	9.6
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	312	26.3	52.2	13.8	6.1	2.6	13.8
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	73	27.4	42.5	9.6	12.3	1.4	13.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	655	28.1	52.4	12.2	4.7	5.0	11.3
	わからない	308	25.0	37.7	8.4	2.9	2.3	32.1
改正法の認知度	詳しく、知っている	144	45.1	47.2	19.4	11.1	2.8	6.9
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	668	26.8	50.3	13.9	4.8	4.2	13.2
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	594	29.3	46.1	10.8	5.2	2.5	17.3
	まったく知らない・わからない	245	20.8	46.5	8.2	4.1	2.9	24.5
性別	男性	709	34.4	46.1	12.1	6.3	3.5	13.7
	女性	942	23.9	49.4	12.6	4.7	3.1	17.4
満年齢	～20歳代	182	25.3	49.5	10.4	9.3	1.6	24.2
	30歳代	193	23.8	48.2	12.4	11.4	2.6	17.6
	40歳代	259	27.0	48.6	15.1	3.5	1.9	16.2
	50歳代	260	24.2	50.8	11.5	2.7	2.3	17.3
	60歳代以上	757	32.2	46.4	12.3	4.5	4.6	12.7
就業形態	定年後の再雇用社員	271	44.3	49.4	14.0	6.3	1.5	7.0
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の 非正規雇用労働者	1,239	25.2	47.9	12.8	4.9	3.6	16.8
	派遣労働者	141	26.2	46.1	5.7	7.8	3.5	24.1
派遣労働者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	30	40.0	30.0	10.0	13.3	3.3	23.3
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	43	23.3	48.8	7.0	7.0	2.3	20.9
	まったく知らない・わからない	68	22.1	51.5	2.9	5.9	4.4	26.5
勤め先の業種	建設業	52	40.4	46.2	5.8	3.8	3.8	17.3
	製造業	223	28.7	49.8	17.0	6.7	2.2	11.7
	情報通信業	67	38.8	35.8	19.4	1.5	—	16.4
	運輸業	94	28.7	60.6	12.8	7.4	1.1	11.7
	卸売業、小売業	246	24.8	50.4	12.6	8.9	2.8	15.4
	金融業、保険業	68	41.2	44.1	11.8	5.9	2.9	13.2
	不動産業、物品賃貸業	21	42.9	52.4	4.8	—	—	9.5
	宿泊業、飲食サービス業	83	16.9	62.7	3.6	7.2	2.4	20.5
	生活関連サービス業、娯楽業	60	26.7	40.0	10.0	6.7	3.3	16.7
	その他サービス業	184	20.1	47.3	12.5	6.5	4.3	18.5
	教育、学習支援業	95	38.9	41.1	12.6	1.1	5.3	16.8
	医療、福祉	243	28.8	46.1	11.5	4.5	3.7	16.5
	その他	200	28.0	47.5	12.5	1.5	5.5	15.0
	わからない	15	20.0	13.3	13.3	6.7	—	53.3
	サービス業計	327	20.5	49.8	9.8	6.7	3.7	18.7
職種	管理的な仕事	49	46.9	44.9	12.2	6.1	—	6.1
	専門的・技術的な仕事	281	31.0	47.7	14.2	2.8	2.5	13.9
	事務的な仕事	352	31.5	50.6	15.6	5.1	3.7	13.9
	販売の仕事	203	27.6	52.7	13.3	8.9	2.0	13.3
	サービスの仕事	252	20.2	48.4	9.5	8.3	2.8	19.4
	保安の仕事	29	34.5	24.1	27.6	3.4	3.4	10.3
	生産工程の仕事	107	22.4	46.7	15.0	4.7	1.9	16.8
	輸送・機械運転の仕事	33	36.4	48.5	3.0	12.1	—	21.2
	建設・採掘の仕事	6	16.7	83.3	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	110	23.6	49.1	10.9	6.4	2.7	18.2
	その他の仕事	229	29.7	42.4	7.0	1.7	7.4	20.1
勤め先の企業規模	300人以下	612	26.6	53.9	7.5	3.6	3.4	12.3
	301人以上	643	33.3	44.2	19.6	7.9	2.8	12.0
	わからない	396	23.2	44.9	8.3	4.0	3.8	27.5

こうした結果を正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合には、「書面等（メールを含む）が、交付された」割合（同順に 35.0%、40.4%）が高い。また、パートタイム・有期雇用労働法の認知度別にみると、「詳しく知っている」場合は「書面等（メールを含む）が、交付された」割合（45.1%）が高いほか、「説明会等で、一斉に説明された」割合（19.4%）もやや高く、逆に、勤め先でのこうした対応が認知度アップに寄与している可能性がうかがえる。

（2）勤め先からの説明に対する納得性

正社員との待遇差の内容や理由について「勤め先から説明があった」あるいは「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」場合（n=2,911 人）にその納得度合いを尋ねると、「すべての内容について、納得できた」との回答が半数を超えた（57.5%）ものの、納得できなかったものがある中では（複数回答）、「待遇差の内容（賃金関係）について」とした割合（15.4%）が最も高く、次いで「他の選択肢に該当しない点について」（14.6%）や「待遇差が設けられている理由（賃金関係）について」（8.7%）などがあがった（図表 2-9-3）。

こうした結果を勤め先に説明を求めた経験別にみると、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」場合でも、「待遇差の内容（賃金関係）について」（21.4%）等で納得できなかった割合（47.6%）がやや高い。逆に「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」場合は、「すべての内容について、納得できた」割合（61.6%）がやや高くなっている。

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同別にみると、納得できなかったものがある割合は「業務の内容も、責任の程度も同じ正社員がいる」（56.3%）など、何らか同じ正社員がいる場合に半数を超え、「業務の内容も、責任の程度も正社員とは異なる」場合（31.6%）と比べて顕著に高い⁵⁴。いずれも「待遇差の内容（賃金関係）について」あげた割合が 2 割超と高いが、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ正社員がいる」場合は、「待遇差の比較対象者の選定について」と回答した割合（10.8%）が他と比べてやや高くなっている。

改正法の認知度との関係をみると、「詳しく、知っている」場合は「すべての内容について、納得できた」割合が 6 割を超えて（61.1%）やや高く、「まったく知らない・わからない」場

⁵⁴ 「業務の内容も、責任の程度も正社員とは異なる」場合は「すべての内容について、納得できた」割合（68.4%）が高く、また、後述する現在の勤め先や仕事に対する満足度の観点からも、通常労働者とパート・タイム・有期雇用労働者の間で職務等が重複しない、いわゆる「職務分離」の雇用管理が望ましいようにもみえるが、階層の固定化や職業能力発展の停滞等の懸念もある。

合は、納得できなかったものがある割合（44.7％）がやや高くなっている。

就業形態別にみると、納得できなかったものがある割合は「定年後の再雇用社員」で半数を超え（55.3％）、次いで「派遣労働者」が43.9％、「パートタイマー・アルバイト、契約

図表 2-9-3 勤め先からの、正社員との待遇差の内容や理由についての説明（書面等含む）に対する納得性

															(%)
(複数回答)		n (人)	すべての 内容につい て、納得 できた	納得でき なかった ものがある 計	待遇差の比 較対象者の 選定について	待遇差の内 容（賃金関 係）について	待遇差の内容 （賃金関係以 外）について	待遇差が設けられ ている理由（賃金 関係）について	待遇差が設けられて いる理由（賃金関係 以外）について	賃金額の 設定理由 について	「労使協定書」に 定められた職種の 適用理由について	地域指数 の選択理 由について	能力・経験調 整指数の選択 理由について	他の選択肢 に該当しない 点について	
計		2,911	57.5	42.5	4.1	15.4	5.7	8.7	5.8	0.5	-	0.1	0.3	14.6	
説明を 求めた 経験等	説明を求めたことがあり、 勤め先から説明があった	538	52.4	47.6	7.6	21.4	6.5	9.9	6.1	1.1	-	0.2	0.4	13.8	
	説明を求めたことはないが、 勤め先から説明があった	1,113	61.6	38.4	4.0	14.6	5.9	7.3	4.8	0.7	0.1	0.1	0.5	12.5	
	説明を求めたことはないが、 説明に代わる書面等が交付された	1,260	56.0	44.0	2.7	13.6	5.1	9.5	6.5	0.1	-	-	0.1	16.9	
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、 正社員がいる	503	43.7	56.3	6.8	27.0	7.0	13.5	6.4	0.2	-	-	-	12.5	
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	250	42.4	57.6	7.6	32.0	6.8	10.4	4.4	0.4	-	-	-	12.0	
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	505	47.1	52.9	5.3	21.2	8.3	13.1	6.9	1.4	-	0.2	0.4	15.0	
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	130	41.5	58.5	10.8	29.2	7.7	11.5	8.5	-	-	-	1.5	10.0	
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	1,232	68.4	31.6	2.4	9.7	4.2	5.9	6.2	0.2	0.1	0.1	0.3	12.7	
	わからない	541	59.0	41.0	2.8	8.9	4.8	5.9	2.6	0.7	-	-	0.2	21.6	
改正法の 認知度	詳しく、知っている	203	61.1	38.9	7.4	12.3	5.4	7.9	6.9	1.0	0.5	0.5	1.0	11.8	
	詳しくはわからないが、 大まかな内容は知っている	1,107	57.0	43.0	4.2	16.8	6.3	8.9	6.1	0.7	-	0.1	0.4	13.3	
	聞いたことはあるが、 内容まではわからない	1,167	58.2	41.8	3.4	14.7	5.1	9.0	5.8	0.4	-	-	0.2	15.3	
	まったく知らない・わからない	434	55.3	44.7	4.4	15.0	5.5	8.1	4.1	-	-	-	0.2	17.7	
性別	男性	1,198	54.1	45.9	4.6	17.9	5.8	9.8	5.4	0.6	-	0.1	0.3	15.8	
	女性	100	59.9	40.1	3.8	13.6	5.5	7.9	6.0	0.5	0.1	0.1	0.3	13.8	
満年齢	～20歳代	275	65.1	34.9	6.9	9.1	6.5	6.2	5.1	1.1	-	0.4	0.7	13.8	
	30歳代	332	64.8	35.2	3.3	13.0	4.8	6.6	6.3	0.9	-	-	0.6	10.5	
	40歳代	450	58.7	41.3	3.6	15.8	6.4	9.8	4.9	-	-	-	-	13.6	
	50歳代	467	60.4	39.6	4.7	9.9	6.4	6.9	4.5	1.1	0.2	0.2	0.4	16.1	
	60歳代以上	1,387	52.9	47.1	3.7	19.0	5.2	10.0	6.5	0.3	-	-	0.2	15.6	
就業形態	定年後の再雇用社員	445	44.7	55.3	4.5	32.6	6.1	15.7	6.1	-	-	-	-	9.9	
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	2,243	60.2	39.8	4.1	12.8	5.7	7.6	5.9	-	-	-	-	15.4	
	派遣労働者	223	56.1	43.9	3.6	7.2	4.5	6.3	4.0	6.7	0.4	0.9	4.0	16.1	
派遣労働 者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて 決まる「派遣先均等・均衡方式」	43	53.5	46.5	7.0	4.7	2.3	7.0	9.3	-	-	-	-	18.6	
	派遣元が定めたルールに応じて 決まる「労使協定方式」	67	53.7	46.3	-	-	-	-	-	22.4	1.5	3.0	13.4	16.4	
	まったく知らない・わからない	113	58.4	41.6	4.4	12.4	8.0	9.7	4.4	-	-	-	-	15.0	
勤め先の 業種	建設業	75	60.0	40.0	5.3	17.3	5.3	5.3	2.7	1.3	-	1.3	2.7	10.7	
	製造業	383	53.8	46.2	3.1	20.4	3.9	8.9	4.7	1.6	0.3	-	0.5	12.3	
	情報通信業	110	51.8	48.2	6.4	22.7	9.1	16.4	7.3	2.7	-	-	1.8	8.2	
	運輸業	163	57.1	42.9	4.9	16.6	6.7	11.7	6.1	-	-	-	0.6	11.0	
	卸売業、小売業	429	60.6	39.4	4.0	12.8	3.5	7.2	4.9	-	-	-	-	15.4	
	金融業、保険業	106	44.3	55.7	4.7	21.7	7.5	13.2	9.4	-	-	-	-	17.0	
	不動産業、物品賃貸業	41	65.9	34.1	7.3	12.2	-	17.1	4.9	-	-	-	-	9.8	
	宿泊業、飲食サービス業	146	67.8	32.2	2.7	11.0	4.8	5.5	4.8	-	-	-	-	13.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	106	59.4	40.6	3.8	8.5	5.7	6.6	8.5	0.9	-	-	-	18.9	
	その他サービス業	323	55.4	44.6	5.0	15.2	5.9	8.7	6.5	0.6	-	0.3	-	18.0	
	教育、学習支援業	189	64.0	36.0	3.2	15.9	5.8	5.3	4.2	-	-	-	-	13.8	
	医療、福祉	453	56.5	43.5	3.8	16.8	8.6	9.1	6.6	0.2	-	-	0.2	12.1	
	その他	364	56.9	43.1	4.4	11.3	5.5	8.8	5.8	0.3	-	-	-	20.1	
	わからない	23	60.9	39.1	4.3	4.3	-	4.3	4.3	-	-	-	4.3	17.4	
	サービス業計	575	59.3	40.7	4.2	12.9	5.6	7.5	6.4	0.5	-	0.2	-	17.0	
	職種	管理的な仕事	66	53.0	47.0	6.1	21.2	6.1	7.6	3.0	1.5	-	-	-	10.6
		専門的・技術的な仕事	483	57.1	42.9	3.7	18.8	7.7	11.2	5.6	0.2	-	0.2	0.2	11.4
事務的な仕事		621	60.1	39.9	3.9	15.8	5.8	10.0	8.2	1.1	0.2	-	0.5	11.3	
販売の仕事		369	59.9	40.1	3.8	13.6	4.9	7.9	4.3	-	-	-	-	14.9	
サービスの仕事		425	58.4	41.6	4.7	11.5	4.9	7.3	5.2	0.9	-	0.2	0.5	15.5	
保安の仕事		61	45.9	54.1	8.2	21.3	3.3	18.0	4.9	-	-	-	-	16.4	
生産工程の仕事		212	54.7	45.3	3.8	21.2	4.2	9.9	3.8	0.9	-	-	0.9	13.2	
輸送・機械運転の仕事		64	46.9	53.1	3.1	20.3	3.1	9.4	9.4	-	-	-	1.6	17.2	
建設・採掘の仕事		10	40.0	60.0	-	40.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	10.0	
運搬・清掃・包装等の仕事		197	66.5	33.5	5.1	6.1	4.1	5.1	3.6	-	-	-	-	15.7	
その他の仕事	403	52.6	47.4	3.7	14.6	6.7	6.0	6.5	-	-	-	-	22.8		
勤め先の 企業規模	300人以下	995	58.3	41.7	3.3	17.0	6.6	7.9	5.5	0.7	-	-	0.4	11.5	
	301人以上	1,138	53.2	46.8	5.6	17.9	5.5	11.0	7.4	0.4	0.1	0.1	0.2	14.4	
	わからない	778	62.9	37.1	3.0	9.6	4.6	6.4	3.7	0.4	-	0.1	0.4	19.0	

社員・嘱託等の非正規雇用労働者」が 39.8%となっている。具体的な内容として（複数回答）、「定年後の再雇用社員」では「待遇差の内容（賃金関係）について」（32.6%）が高く、これに「待遇差が設けられている理由（賃金関係）について」（15.7%）などが続く。

また、「派遣労働者」で「労使協定方式」の場合は、「賃金額の設定理由について」（22.4%）や「能力・経験調整指数の選択理由について」（13.4%）などをあげた割合が高くなっている。

なお、7.（2）でみた職務が同じ正社員と異なり納得できない待遇や労働条件に、こうした結果（勤め先からの説明等状況）を掛け合わせてみると、何らか納得できない待遇や労働条件がある割合は、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」場合で 91.1%と、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」場合（69.3%）や「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった/書面等が交付された」場合（62.0%）などと比べて顕著に高くなっている。説明の求めに応じないまま放置することは、待遇や労働条件に対して納得できない思いを増大させかねず、改めてパートタイム・有期雇用労働法第 14 条の周知を徹底するとともに事業主の誠実な対応が求められる。

また、納得できない待遇や労働条件がある割合は、「勤め先から説明があった」あるいは「説明に代わる書面等が交付された」場合でも、そうした説明（書面等含む）の「すべての内容について、納得できた」場合が 38.9%に対し、「納得できないことがあった」場合は 83.7%と大きな相違がある。納得性が得られる説明とともに、そもそも説明可能な待遇体系の構築（説明できないような不合理な待遇差が残されていないかの点検等）も重要と言えるだろう。

（3）正社員との待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めたことがない理由

正社員との待遇差の内容や理由について、勤め先に「説明を求めたことはない」場合（n=9,204 人）にその理由を尋ねると（複数回答）、「特に理由はない、考えたことがない」が約 4 割（40.4%）で、次いで「自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから」（25.4%）、「そもそも正社員の待遇について、よく知らないから」（15.6%）、「説明を求めやすい雰囲気がないから」（12.1%）、「自身の待遇や正社員との待遇差に関心がないから」（8.5%）などがあがった（図表 2-9-4）。なお、「説明を求めると、不利益な取扱いをされる恐れがあるから」は 8.2%となったが、説明の求めを理由にした解雇や配置転換、降格、減給、昇給停止、出勤停止、労働契約の更新拒否等の不利益な取扱いは禁止されていること（第 14 条第 3 項）についても、改めて周知徹底が求められる。

こうした結果について説明を求めた経験や説明を受けた経験別にみると、「自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから」との回答は、「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」場合（42.2%）や「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」場合（35.3%）で高く、「説明を求めたことがなく、説

明も書面等も一切ない」場合（20.9％）に比べて顕著に高い。逆に、「説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない」場合ほど、「特に理由はない、考えたことがない」（44.6％）

図表 2-9-4 正社員との待遇差の内容や理由について勤め先に説明を求めたことがない理由

(複数回答)		n (人)	(%)								
計		9,204	25.4	8.5	15.6	6.6	8.2	12.1	7.5	2.8	40.4
説明を求めた経験や説明を受けた経験	説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった	1,113	↑ 42.2	10.2	12.9	4.1	7.0	8.2	3.9	3.4	27.0
	説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された	1,260	35.3	8.1	13.6	5.0	9.6	12.5	7.8	3.6	29.4
	説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない	6,831	20.9	8.3	↓ 16.4	↓ 7.3	8.1	↓ 12.7	↓ 8.0	2.5	↓ 44.6
	説明も書面等も一切ない	6,831	20.9	8.3	↓ 16.4	↓ 7.3	8.1	↓ 12.7	↓ 8.0	2.5	↓ 44.6
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,119	14.7	7.0	13.9	7.5	16.2	20.8	10.5	4.1	36.4
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	462	15.8	8.2	13.0	6.3	18.2	22.9	10.2	3.2	34.4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,513	20.4	7.3	20.3	7.6	13.0	17.7	9.8	2.3	34.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	327	20.5	7.0	20.2	10.7	17.1	22.9	11.0	4.0	25.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,886	↓ 39.3	11.2	15.6	6.8	5.9	9.8	6.2	2.4	31.7
	わからない	2,359	11.6	5.8	12.7	4.7	3.8	6.7	6.2	2.9	62.7
改正法の認知度	詳しく、知っている	337	↑ 37.4	7.4	12.5	6.5	7.4	10.1	5.9	4.2	32.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,698	31.4	9.6	14.1	6.2	9.3	13.1	7.4	3.4	32.4
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,921	23.9	8.2	↓ 17.7	6.9	8.5	13.0	↓ 7.8	2.4	↓ 39.9
	まったく知らない・わからない	2,248	19.2	7.9	14.1	6.7	6.3	9.7	7.3	2.3	52.2
性別	男性	2,673	24.9	8.8	13.1	4.7	7.8	10.5	5.3	3.5	43.1
	女性	6,531	25.6	8.4	16.6	7.4	8.3	12.8	8.4	2.5	39.3
満年齢	～20歳代	836	23.9	10.2	14.1	8.1	7.8	10.0	9.1	2.2	47.0
	30歳代	1,219	25.1	↑ 10.7	16.2	7.9	8.0	11.8	9.4	1.6	38.7
	40歳代	1,991	24.7	8.6	19.4	8.7	10.1	14.4	9.2	2.7	38.1
	50歳代	1,900	24.6	7.7	17.1	7.2	8.3	12.2	7.5	3.4	38.9
	60歳代以上	3,258	26.9	7.6	12.5	4.2	7.1	11.3	5.3	3.1	41.6
就業形態	定年後の再雇用社員	531	27.1	6.2	2.4	4.9	12.8	16.9	6.0	4.5	36.2
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	7,774	26.1	8.6	15.9	6.1	7.7	11.8	7.2	2.6	40.7
	派遣労働者	899	18.5	9.1	20.8	11.8	9.7	11.6	11.3	3.2	40.0
派遣労働者の場合	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	83	25.3	6.0	18.1	9.6	15.7	12.0	7.2	6.0	31.3
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	218	22.5	11.5	25.2	14.2	10.6	14.7	12.8	5.0	26.6
	まったく知らない・わからない	598	16.1	8.7	19.6	11.2	8.5	10.4	11.4	2.2	46.2
勤め先の業種	建設業	213	23.9	6.6	16.9	8.5	8.9	11.7	6.1	5.2	39.4
	製造業	1,082	22.8	7.9	15.8	7.0	11.9	15.9	7.0	2.2	38.9
	情報通信業	189	29.1	7.9	10.6	9.5	7.4	10.6	7.4	3.7	33.9
	運輸業	471	25.7	10.6	15.3	7.0	7.2	10.2	5.3	3.0	39.3
	卸売業、小売業	1,659	24.8	10.1	16.9	7.7	8.1	12.4	7.9	1.7	40.4
	金融業、保険業	294	25.5	7.8	12.9	4.1	9.9	11.9	8.5	2.7	37.8
	不動産業、物品賃貸業	104	33.7	9.6	14.4	1.9	2.9	5.8	5.8	1.9	43.3
	宿泊業、飲食サービス業	744	25.3	10.2	16.8	6.2	5.2	9.1	6.0	2.2	42.7
	生活関連サービス業、娯楽業	359	23.4	10.0	16.2	6.1	7.2	8.9	9.2	2.5	43.2
	その他サービス業	936	26.1	8.7	16.6	5.8	8.0	10.4	9.1	2.5	41.5
	教育、学習支援業	446	33.6	4.9	11.0	5.2	7.0	10.8	6.1	2.0	40.6
	医療、福祉	1,349	26.5	7.8	15.4	5.9	8.9	15.9	7.3	3.5	37.0
	その他	1,207	25.4	7.3	15.7	7.3	7.5	11.2	8.2	4.4	41.8
	わからない	151	11.3	6.0	10.6	7.9	6.0	6.6	7.9	2.0	60.9
	サービス業計	2,039	25.3	9.5	16.6	6.0	6.9	9.7	8.0	2.4	42.2
職種	管理的な仕事	107	30.8	8.4	11.2	5.6	4.7	11.2	4.7	8.4	37.4
	専門的・技術的な仕事	1,095	30.2	9.2	13.4	5.4	9.3	15.3	7.9	4.2	32.7
	事務的な仕事	1,946	30.7	7.3	13.9	7.0	9.2	12.3	7.9	2.8	35.9
	販売の仕事	1,424	24.3	9.9	16.5	7.4	7.7	12.1	8.2	2.1	41.2
	サービスの仕事	1,526	23.0	9.3	16.4	6.6	7.0	9.6	6.9	2.6	42.5
	保安の仕事	138	19.6	11.6	16.7	2.9	8.0	10.9	6.5	1.4	43.5
	生産工程の仕事	776	22.6	7.7	19.1	7.9	12.5	16.6	8.2	1.3	37.0
	輸送・機械運転の仕事	160	16.9	6.9	10.6	5.0	5.0	12.5	3.8	3.1	51.3
	建設・採掘の仕事	20	40.0	5.0	15.0	5.0	10.0	15.0	—	5.0	20.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	733	24.7	9.8	18.7	7.6	7.9	11.1	8.3	2.2	41.6
	その他の仕事	1,279	20.6	6.8	14.9	5.6	5.6	10.0	6.6	3.3	50.6
	わからない	1,279	20.6	6.8	14.9	5.6	5.6	10.0	6.6	3.3	50.6
勤め先の企業規模	300人以下	2,960	28.2	7.6	13.8	5.7	9.1	13.8	6.0	2.5	37.8
	301人以上	2,949	27.7	9.0	16.0	7.4	9.7	13.5	8.2	3.1	34.5
	わからない	3,295	20.9	8.9	16.8	6.8	6.0	9.4	8.2	2.7	48.0

や「そもそも正社員の待遇について、よく知らないから」(16.4%)などをあげた割合が高くなっている。

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、「自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから」との回答は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合(14.7%)より「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合(39.3%)ほど高まる傾向が見て取れる。なお、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は、「説明を受けると、不利益な取扱いをされる恐れがあるから」(同順に16.2%、18.2%)や、「説明を求めやすい雰囲気がないから」(同順に20.8%、22.9%)などをあげた割合がやや高く注意を要する。パートタイム・有期雇用労働者が事業主説明を求めたことを理由とした解雇その他不利益な取扱い⁵⁵は禁止されていることの周知徹底とともに、説明を求めやすい職場の雰囲気醸成が求められる。

なお、パートタイム・有期雇用労働法との関係についてみると、「自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから」とした割合は「詳しく、知っている」場合(37.4%)ほど高く、「まったく知らない・わからない」場合(19.2%)ほど低い。逆に、「そもそも正社員の待遇について、よく知らないから」や「特に理由はない、考えたことがない」との回答は、「まったく知らない・わからない」場合(同順に17.7%、39.9%)ほど高くなっている。

10. 人事評価やフィードバックの実施状況、評価結果の活用方法等

(1) 人事評価の実施状況や正社員との異同

全有効回答労働者(n=10,000人)に、現在の勤め先での自身に対する人事評価⁵⁶の実施状況について尋ねると、契約期間の定めが有期契約で「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)、行われている」が14.5%、「定期的に(契約更新のタイミング以外で)、行われている」が7.0%、無期契約で「定期的に、行われている」が8.7%、「不定期に、行われている」が7.2%で、総じて何らか行われている割合は計37.3%となった(図表2-10-1-1)。「一切、行われていない」は18.7%で、「何とも言えない・わからない」は44.0%だった。

こうした結果を勤め先の主な業種別にみると、人事評価が行われている割合は「金融業、保険業」(66.0%)や「情報通信業」(53.4%)、「卸売業、小売業」(46.0%)などで高いのに対し、「宿泊業、飲食サービス業」(29.4%)や「建設業」(30.7%)、「製造業」(32.1%)などでは低い。また、自身の職種別では「管理的な仕事」(49.2%)や「販売の仕事」(47.3%)、

⁵⁵ 解雇のほか、配置転換や降格、減給、昇給停止、出勤停止、労働契約の更新拒否等。

⁵⁶ 「一定期間の就業実績等について、(派遣労働者の場合は派遣元(派遣会社)から)優劣にかかわらず判断が行われること」として回答してもらえよう注釈した。

「事務的な仕事」（42.9％）などで高く、「輸送・機械運転の仕事」（25.6％）や「運搬・清掃・包装等の仕事」（26.3％）、「建設・採掘の仕事」（26.9％）、「生産工程の仕事」（28.9％）などでは低くなっている。勤め先の企業規模別にみると、「301人以上」の企業で半数を超えて高い（54.3％）のに対し、「300人以下」では「一切、行われていない」（25.7％）や「何とも言えない・わからない」（46.0％）との回答が多くなった。

図表 2-10-1-1 人事評価の実施状況①

現在の勤め先に於ける 自身に対する人事評価の実施状況		n (人)	何らか 行われて いる計	定期的に（契約更新のタイ ミングでのみ）、行われている	定期的に（契約更新のタイ ミング以外で）、行われている	定期的に、 行われている	不定期に、行 われている	一切、行わ れていない	何とも 言えない・ わからない
計		10,000	37.3	14.5	7.0	8.7	7.2	18.7	44.0
就業形態	定年後の再雇用社員	643	↑ 57.4	↑ 29.1	↑ 22.9	1.1	4.4	16.5	↓ 26.1
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・ 嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	36.9	13.8	5.9	9.7	7.4	18.8	44.3
	派遣労働者	986	28.1	10.4	5.2	5.4	7.1	18.7	↓ 53.2
職種	管理的な仕事	130	49.2	23.8	17.7	3.8	3.8	16.2	34.6
	専門的・技術的な仕事	1,229	40.4	16.3	11.3	6.3	6.6	19.7	39.9
	事務的な仕事	2,094	42.9	16.8	8.7	10.0	7.5	18.9	38.2
	販売の仕事	1,517	47.3	18.3	6.7	15.3	7.1	13.8	38.8
	サービスの仕事	1,659	36.5	12.3	4.9	9.2	10.1	19.5	44.1
	保安の仕事	155	33.5	15.5	9.7	1.3	7.1	26.5	40.0
	生産工程の仕事	823	28.9	11.1	4.6	6.2	7.0	19.7	51.4
	輸送・機械運転の仕事	180	25.6	13.3	7.2	1.7	3.3	19.4	55.0
	建設・採掘の仕事	26	26.9	11.5	11.5	—	3.8	23.1	50.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	26.3	11.4	3.7	6.0	5.2	22.2	51.5
	その他の仕事	1,403	28.4	10.9	5.1	6.3	6.1	18.3	53.2
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、 正社員がいる	1,318	44.6	18.7	10.5	8.0	7.4	20.3	35.1
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	↑ 51.8	25.0	9.2	9.0	8.5	17.9	30.3
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	43.9	15.8	8.8	10.5	8.8	18.4	37.7
	業務の内容は異なるが、 責任の程度は同じ、正社員がいる	377	43.2	14.9	7.2	8.8	12.5	21.2	35.5
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	40.3	16.1	6.4	10.2	7.6	20.5	39.2
	わからない	2,523	23.4	8.8	4.8	5.4	4.5	14.6	62.0
勤め先の 業種	建設業	244	30.7	13.1	8.2	4.1	5.3	23.4	45.9
	製造業	1,190	32.1	12.7	7.6	5.4	6.5	18.7	49.2
	情報通信業	219	53.4	25.6	17.4	4.1	6.4	16.0	30.6
	運輸業	522	36.0	16.3	5.0	8.2	6.5	15.9	48.1
	卸売業、小売業	1,769	46.0	17.9	6.6	15.2	6.3	15.1	38.9
	金融業、保険業	318	66.0	23.9	14.2	23.9	4.1	11.0	23.0
	不動産業、物品賃貸業	111	37.8	18.0	8.1	4.5	7.2	18.0	44.1
	宿泊業、飲食サービス業	795	29.4	8.6	3.4	8.4	9.1	22.3	48.3
	生活関連サービス業、娯楽業	395	36.5	15.2	3.5	10.1	7.6	23.3	40.3
	その他サービス業	1,028	37.9	14.6	7.1	6.3	9.9	17.6	44.5
	教育、学習支援業	491	40.1	15.7	11.0	5.5	7.9	21.8	38.1
	医療、福祉	1,461	32.2	10.4	6.2	7.6	8.0	20.0	47.8
	その他	1,290	34.0	14.8	6.7	6.0	6.5	21.5	44.5
	わからない	167	16.8	7.8	3.0	3.0	3.0	12.0	71.3
	サービス業計	2,218	34.6	12.5	5.1	7.8	9.2	20.3	45.1
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	28.3	8.5	5.1	6.1	8.5	25.7	46.0
	301人以上	3,231	54.3	23.3	10.5	12.9	7.6	14.9	30.8
	わからない	3,498	30.0	11.9	5.4	7.2	5.6	15.6	54.4

人事評価の実施状況③

人事評価の実施状況②

その上で、人事評価が定期的に行われている場合（n=3,012人）に、人事評価の頻度（もっとも近いもの）について尋ねると、「半年に一回程度」の割合（46.6％）が最も高く、「年一回程度」（36.4％）と合わせて8割を超えた（図表 2-10-1-2）。

就業形態別にみると、「半年に一回程度」や「年一回程度」と回答した割合は、「定年後の再雇用社員」で同順に 54.8%、38.4%、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」で同順に 47.3%、38.0%と高い。これに対し、「派遣労働者」では「2～3ヶ月に一回程度」（44.0%）が最も高く、次いで「半年に一回程度」が 25.6%などとなっている。勤め先の企業規模別にみると、「300 人以下」の企業で最多は「年一回程度」（43.7%）に対し、「301 人以上」では「半年に一回程度」（51.9%）との回答が多い。

図表 2-10-1-2 人事評価の実施状況②

人事評価の頻度（もっとも近いもの）		n (人)	毎月	2～3ヶ月に一回程度	半年に一回程度	年一回程度	その他
計		3,012	2.9	10.9	46.6	36.4	3.2
就業形態	定年後の再雇用社員	341	1.2	2.6	54.8	38.4	2.9
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	2,464	2.6	9.2	47.3	38.0	2.9
	派遣労働者	207	9.7	44.0	25.6	14.5	6.3
職種	管理的な仕事	59	—	10.2	54.2	32.2	3.4
	専門的・技術的な仕事	416	3.6	7.0	39.4	46.9	3.1
	事務的な仕事	742	2.0	14.6	44.3	36.5	2.6
	販売の仕事	611	1.1	7.7	60.2	29.1	1.8
	サービスの仕事	438	6.2	14.6	42.7	32.4	4.1
	保安の仕事	41	—	7.3	41.5	48.8	2.4
	生産工程の仕事	180	2.8	12.2	47.8	33.9	3.3
	輸送・機械運転の仕事	40	7.5	7.5	42.5	37.5	5.0
	建設・採掘の仕事	6	16.7	—	50.0	33.3	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	165	4.2	13.3	43.6	35.2	3.6
	その他の仕事	314	2.5	7.3	41.4	43.3	5.4
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	491	4.9	8.8	50.3	33.4	2.6
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	249	6.8	7.2	50.6	32.1	3.2
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	588	2.6	12.6	49.5	33.0	2.4
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	116	5.2	9.5	51.7	33.6	—
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,339	2.0	10.2	44.9	39.6	3.3
	わからない	478	3.3	13.0	43.1	35.6	5.0
勤め先の業種	建設業	62	3.2	19.4	38.7	32.3	6.5
	製造業	305	3.3	11.8	45.9	34.8	4.3
	情報通信業	103	4.9	21.4	50.5	22.3	1.0
	運輸業	154	3.2	12.3	50.6	29.9	3.9
	卸売業、小売業	703	1.3	7.7	58.7	30.2	2.1
	金融業、保険業	197	3.0	12.2	50.8	32.5	1.5
	不動産業、物品賃貸業	34	2.9	8.8	29.4	55.9	2.9
	宿泊業、飲食サービス業	162	3.7	19.1	43.8	27.2	6.2
	生活関連サービス業、娯楽業	114	6.1	11.4	50.9	30.7	0.9
	その他サービス業	288	3.1	11.8	46.9	37.1	2.1
	教育、学習支援業	158	2.5	5.7	31.6	57.0	3.2
	医療、福祉	354	4.0	4.5	35.6	52.5	3.4
	その他	355	2.8	14.9	38.9	38.9	4.5
	わからない	23	—	4.3	43.5	43.5	8.7
勤め先の企業規模	サービス業計	564	3.9	13.8	46.8	32.4	3.0
	300人以下	648	4.6	10.6	38.3	43.7	2.8
	301人以上	1,508	2.1	10.5	51.9	33.5	2.1
	わからない	856	3.2	11.6	43.8	36.1	5.4

人事評価が（不定期も含めて）何らか行われている場合（n=3,731 人）にその方法についても尋ねると（複数回答）、「現場の上司との面談」（57.6%）をあげた割合が最も高く、これに「評価に関する書面の提出」（35.1%）、「その他」（15.7%）などが続いた（図表 2-10-

1-3)。

就業形態別にみると、「現場の上司との面談」や「評価に関する書面の提出」をあげた割合は「定年後の再雇用社員」（同順に 67.8%、38.8%）や「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」（同順に 59.4%、37.8%）で高いのに対し、「派遣労働者」では「派遣元（派遣会社）の担当者との面談」（41.5%）が最多で、次いで「現場の上司との面談」（24.2%）などとなっている。

図表 2-10-1-3 人事評価の実施状況③

人事評価の方法 (複数回答)		n (人)	評価に関する書面の提出	派遣元（派遣会社）から提出を依頼された、評価に関する書面の提出	派遣先から提出を依頼された、評価に関する書面の提出	現場の上司との面談	人事担当者との面談	派遣元（派遣会社）の担当者との面談	派遣先の担当者との面談	保有する資格や取得した資格の申請	試験制度	その他
計		3,731	35.1	1.3	0.9	57.6	10.9	3.1	1.2	3.3	2.3	15.7
就業形態	定年後の再雇用社員	369	38.8	—	—	67.8	10.3	—	—	4.3	—	15.2
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	3,085	37.8	—	—	59.4	11.9	—	—	3.2	2.7	15.9
	派遣労働者	277	—	17.3	12.3	24.2	—	41.5	16.2	3.2	1.1	15.2
	派遣労働者	277	—	17.3	12.3	24.2	—	41.5	16.2	3.2	1.1	15.2
職種	管理的な仕事	64	32.8	—	3.1	64.1	21.9	3.1	—	4.7	1.6	7.8
	専門的・技術的な仕事	497	34.8	1.8	1.4	62.0	11.7	2.6	0.6	5.0	1.2	14.5
	事務的な仕事	899	31.7	2.8	1.2	60.7	11.5	7.3	2.7	1.9	2.1	12.3
	販売の仕事	718	49.4	0.3	0.1	60.0	7.5	—	0.1	2.5	3.9	12.4
	サービスの仕事	605	31.2	0.3	0.8	58.7	11.1	1.8	0.7	4.5	2.5	16.0
	保安の仕事	52	30.8	1.9	1.9	51.9	9.6	—	—	9.6	—	19.2
	生産工程の仕事	238	22.3	1.7	1.7	47.9	13.4	5.5	2.9	1.7	2.1	20.6
	輸送・機械運転の仕事	46	23.9	2.2	—	41.3	8.7	2.2	2.2	2.2	2.2	34.8
	建設・採掘の仕事	7	14.3	—	—	57.1	14.3	—	—	—	—	28.6
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	28.2	1.0	1.0	55.8	8.3	2.4	0.5	3.9	2.9	20.4
	その他の仕事	399	36.8	0.5	0.3	47.1	12.5	1.0	1.0	3.8	1.3	23.6
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	588	36.4	2.0	0.9	61.4	10.4	1.9	0.5	4.1	1.7	13.8
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	298	36.6	1.7	1.3	63.8	10.7	1.0	0.3	3.7	2.0	10.4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	736	35.9	2.2	1.5	61.8	12.0	4.3	1.6	3.8	2.7	11.4
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	163	30.1	0.6	1.2	53.4	12.3	4.9	1.8	8.0	3.7	12.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,653	34.8	0.9	0.8	56.4	10.8	3.0	1.2	3.0	2.2	17.5
	わからない	591	34.9	0.7	0.5	52.8	9.6	2.4	1.2	1.5	2.2	19.0
勤め先の業種	建設業	75	18.0	2.0	—	36.0	10.0	13.0	5.0	3.0	1.0	17.0
	製造業	382	21.2	2.6	2.1	53.7	11.8	6.3	3.7	2.6	1.6	18.8
	情報通信業	117	21.4	4.3	1.7	66.7	6.8	12.0	4.3	4.3	0.9	8.5
	運輸業	188	36.7	2.7	0.5	50.5	10.1	3.2	0.5	2.1	0.5	21.8
	卸売業、小売業	814	49.3	0.7	0.1	56.6	8.8	0.7	0.2	2.3	3.4	12.7
	金融業、保険業	210	32.4	1.4	0.5	71.9	11.4	6.7	1.9	1.9	2.4	9.5
	不動産業、物品賃貸業	42	26.2	2.4	2.4	71.4	7.1	—	—	4.8	2.4	14.3
	宿泊業、飲食サービス業	234	25.6	0.4	—	63.2	8.1	0.4	—	4.3	3.0	21.4
	生活関連サービス業、娯楽業	144	38.9	—	0.7	63.2	11.8	1.4	—	2.1	2.8	11.1
	その他サービス業	390	29.7	1.3	1.3	56.2	13.1	3.3	1.5	2.8	3.3	16.2
	教育、学習支援業	197	34.5	0.5	1.5	53.8	12.7	1.0	—	4.1	2.5	15.7
	医療、福祉	471	37.6	0.6	0.4	56.9	13.2	0.4	0.2	5.7	1.3	14.9
	その他	439	34.4	1.4	2.1	56.5	10.9	3.6	1.4	3.2	1.6	18.0
	わからない	28	28.6	—	—	42.9	7.1	7.1	3.6	10.7	3.6	32.1
	サービス業計	768	30.2	0.8	0.8	59.6	11.3	2.1	0.8	3.1	3.1	16.8
勤め先の企業規模	300人以下	925	24.5	1.8	1.2	50.7	15.0	2.6	1.3	3.7	1.3	20.0
	301人以上	1,755	40.1	1.1	0.9	62.1	10.2	2.7	0.7	3.8	2.7	12.5
	わからない	1,051	36.1	1.1	0.8	56.0	8.3	4.1	1.9	2.2	2.6	17.4

自身に対する人事評価が行われている場合（n=3,731 人）に、その頻度や方法にかかる正社員⁵⁷との異同についても尋ねると、「わからない」が 4 割を超えた（42.2%）ものの、明

⁵⁷ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社（派遣会社）」について回答してもらえるよう注釈した。

確な回答があった中では「頻度も方法も、同じ」が22.0%に対し、「頻度も方法も、異なる（同じ正社員はいない）」が16.1%などとなった（図表 2-10-1-4）。

こうした結果を就業形態別にみると、頻度や方法のいずれかが同じ割合は、もともと正社員だった「定年後の再雇用社員」で7割超（72.4%）と高いのに対し、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」（39.4%）や「派遣労働者」（26.4%）では低くなっている。

図表 2-10-1-4 人事評価の実施状況④

自身に対する人事評価の頻度や方法についての正社員との異同		n (人)	何らか 同じところがある計	頻度も方法も、同じ			頻度も方法も、異なる (同じ正社員はいない)	わからない
				頻度も方法も、同じ	頻度は異なるが、方法は同じ	頻度は同じだが、方法は異なる		
計		3,731	41.7	22.0	9.5	10.2	16.1	42.2
人事評価の頻度	毎月	88	53.4	37.5	9.1	6.8	9.1	37.5
	2～3ヶ月に一回程度	327	34.6	19.0	9.8	5.8	22.0	43.4
	半年に一回程度	1,405	48.9	28.3	8.4	12.2	10.9	40.2
	年一回程度	1,097	40.0	21.6	7.4	11.0	17.4	42.6
	その他	95	23.2	11.6	9.5	2.1	12.6	64.2
人事評価の方法 (複数回答)	評価に関する書面の提出	1,309	50.1	29.9	7.9	12.4	10.2	39.7
	派遣元（派遣会社）から提出を依頼された、評価に関する書面の提出	48	27.1	18.8	8.3	0.0	33.3	39.6
	派遣先から提出を依頼された、評価に関する書面の提出	34	47.1	11.8	23.5	11.8	32.4	20.6
	現場の上司との面談	2,148	47.3	25.5	10.7	11.2	15.0	37.7
	人事担当者との面談	405	48.9	21.5	14.6	12.8	16.8	34.3
	派遣元（派遣会社）の担当者との面談	115	22.6	7.8	9.6	5.2	36.5	40.9
	派遣先の担当者との面談	45	22.2	4.4	11.1	6.7	26.7	51.1
	保有する資格や取得した資格の申請	123	62.6	22.0	23.6	17.1	16.3	21.1
	試験制度	86	51.2	23.3	12.8	15.1	10.5	38.4
	その他	587	20.6	12.3	3.1	5.3	18.9	60.5
就業形態	定年後の再雇用社員	369	72.4	46.1	10.6	15.7	14.1	13.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	3,085	39.4	20.2	9.4	9.9	15.0	45.6
	派遣労働者	277	26.4	10.5	9.0	6.9	30.3	43.3
職種	管理的な仕事	64	65.6	39.1	14.1	12.5	12.5	21.9
	専門的・技術的な仕事	497	51.5	32.0	9.7	9.9	16.7	31.8
	事務的な仕事	899	43.7	22.7	8.9	12.1	20.1	36.2
	販売の仕事	718	38.9	20.1	8.8	10.0	13.4	47.8
	サービスの仕事	605	37.2	18.5	10.1	8.6	14.7	48.1
	保安の仕事	52	50.0	19.2	15.4	15.4	21.2	28.8
	生産工程の仕事	238	33.6	13.9	9.2	10.5	18.5	47.9
	輸送・機械運転の仕事	46	52.2	28.3	17.4	6.5	13.0	34.8
	建設・採掘の仕事	7	57.1	28.6	14.3	14.3	—	42.9
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	35.4	16.5	10.2	8.7	14.1	50.5
	その他の仕事	399	38.6	21.3	8.0	9.3	13.0	48.4
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	588	63.4	39.3	11.1	13.1	11.2	25.3
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	298	72.5	45.6	14.1	12.8	7.7	19.8
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	736	48.5	23.1	12.6	12.8	15.4	36.1
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	163	56.4	25.2	16.6	14.7	14.7	28.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,653	34.1	16.8	8.0	9.3	21.3	44.6
勤め先の業種	わからない	591	28.8	17.3	5.9	5.6	7.4	63.8
	建設業	75	54.7	25.3	14.7	14.7	16.0	29.3
	製造業	382	44.5	22.5	9.7	12.3	18.1	37.4
	情報通信業	117	56.4	37.6	11.1	7.7	17.9	25.6
	運輸業	188	44.1	22.9	14.4	6.9	12.2	43.6
	卸売業、小売業	814	38.1	19.5	7.2	11.3	13.3	48.6
	金融業、保険業	210	43.8	22.9	7.6	13.3	20.0	36.2
	不動産業、物品賃貸業	42	45.2	23.8	11.9	9.5	16.7	38.1
	宿泊業、飲食サービス業	234	27.4	12.8	8.5	6.0	16.7	56.0
	生活関連サービス業、娯楽業	144	37.5	22.2	10.4	4.9	16.7	45.8
	その他サービス業	390	42.6	19.7	12.6	10.3	17.2	40.3
	教育、学習支援業	197	38.1	20.8	6.6	10.7	20.3	41.6
	医療、福祉	471	51.6	32.9	9.8	8.9	14.6	33.8
	その他	439	37.4	16.6	9.3	11.4	17.3	45.3
	わからない	28	32.1	14.3	3.6	14.3	7.1	60.7
	サービス業計	768	37.0	18.1	10.9	7.9	16.9	46.1
勤め先の企業規模	300人以下	925	49.9	26.5	12.5	10.9	16.9	33.2
	301人以上	1,755	45.6	23.8	9.3	12.5	18.1	36.3
	わからない	1,051	28.0	15.0	7.0	5.9	11.9	60.1

また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、「頻度も方法も、同じ」割合は「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」(39.3%)中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(45.6%)で顕著に高い。これに対し、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合(16.8%)では低く、その分、「頻度も方法も、異なる(同じ正社員はいない)」割合(21.3%)などが高くなっている。

勤め先の主な業種別にみると、頻度や方法のいずれかが同じ割合は「情報通信業」(56.4%)や「建設業」(54.7%)、「医療、福祉」(51.6%)などで高く、「宿泊業、飲食サービス業」(27.4%)や「生活関連サービス業、娯楽業」(37.5%)、「卸売業、小売業」及び「教育、学習支援業」(ともに38.1%)などでは低い。

(2) 評価項目や評価結果のフィードバック、活用方法

人事評価が何らかに行われている場合(n=3,731人)に、自身に対する人事評価についてどのような項目のチェックが行われているか尋ねると(複数回答)、「勤務態度(姿勢、意欲等)」をあげた割合(63.8%)が最も高く、これに「勤怠状況」(50.2%)や「職務の習熟度、職務遂行能力」(47.7%)、「職務の幅、難易度」(37.7%)、「目標の達成度、業績・成果」(37.0%)、「組織目標への協力・参画、チームワーク」(30.6%)、「勤続年数」(17.6%)、「経験年数」(13.9%)などが続き、「わからない」が20.5%となった(図表2-10-2-1)。

就業形態別にみると、「勤務態度(姿勢、意欲等)」は「定年後の再雇用社員」(59.6%)、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」(65.0%)、「派遣労働者」(55.2%)でいずれも半数を超えて最も高い。これに、「定年後の再雇用社員」では「目標の達成度、業績・成果」(57.2%)や「職務の習熟度、職務遂行能力」(50.1%)などが続くのに対し、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」や「派遣労働者」では、「勤怠状況」(同順に50.4%、52.3%)、「職務の習熟度、職務遂行能力」(同順に47.7%、43.7%)などの順となっている。

正社員と比較した業務の内容や責任の程度等の異同別にみると、業務の内容が同じ場合は「勤務態度(姿勢、意欲等)」をあげた割合が6割を超え、「勤怠状況」も半数超となっている。また、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は「目標の達成度、業績・成果」も4割超と高い。また、業務の内容あるいは責任の程度が同じ場合は、「職務の幅、難易度」をあげた割合が4割を超えるほか、「資格の保有・取得状況」も1割超となっている。

勤め先の主な業種別にみると、「勤務態度(姿勢、意欲等)」をチェックしている割合は「生活関連サービス業、娯楽業」や「卸売業、小売業」で7割超と高い。「勤怠状況」についても「生活関連サービス業」で6割を超え、「職務の習熟度、職務遂行能力」については「金融業、保険業」で6割超となっている。「職務の幅、範囲度」については、「情報通信業」や「卸売

業、小売業」「金融業、保険業」「宿泊業、飲食サービス業」などで4割超と高い。また、「目標の達成度、業績・成果」については、「情報通信業」で半数超と高くなっている。

図表 2-10-2-1 人事評価の評価項目や評価結果の活用方法①

人事評価のチェック項目 (複数回答)		n (人)	勤務態度 (姿勢、 意欲等)	勤怠 状況	職務の幅、 難易度	職務の 習熟度、 職務遂行能力	目標の 達成度、 業績・成果	組織目標への 協力・参画、 チームワーク	経験 年数	勤続 年数	資格の 保有・ 取得状況	その他	わから ない	(%)
計		3,731	63.8	50.2	37.7	47.7	37.0	30.6	13.9	17.6	9.8	3.2	20.5	
人事評価 の実施 状況	評価が、定期的に（契約更新のタイミング でのみ）、行われている（有期契約の場合）	1,448	64.3	52.4	36.7	46.1	34.8	30.0	12.4	17.2	9.0	2.7	21.7	
	評価が、定期的に（契約更新のタイミング 以外で）、行われている（有期契約の場合）	696	63.8	48.6	41.4	52.9	46.4	37.9	10.2	10.6	9.5	3.9	17.7	
	定期的に行われている （無期契約あるいは契約期間不明の場合）	868	67.5	53.3	42.6	56.8	41.2	36.4	15.0	19.8	10.6	3.5	18.5	
	不定期に行われている	719	58.1	43.4	29.9	34.8	27.0	17.5	19.3	22.3	10.7	3.1	22.9	
就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	369	59.6	46.6	43.6	50.1	57.2	42.3	8.4	7.3	11.1	1.4	17.3	
	パートタイマー・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	3,085	65.0	50.4	37.3	47.7	34.9	29.7	14.5	19.2	9.9	3.4	20.3	
	派遣労働者	277	55.2	52.3	33.9	43.7	32.5	24.5	14.8	13.4	7.2	2.5	26.4	
職種	管理的な仕事	64	50.0	39.1	37.5	40.6	48.4	32.8	10.9	10.9	12.5	4.7	23.4	
	専門的・技術的な仕事	497	60.0	44.5	37.4	44.7	44.5	36.0	16.1	15.7	18.1	4.0	21.3	
	事務的な仕事	899	61.6	50.1	39.2	49.9	39.2	28.6	12.3	15.9	6.8	2.1	21.4	
	販売の仕事	718	72.0	56.3	45.8	56.4	41.4	37.7	13.0	16.7	11.3	2.2	16.0	
	サービスの仕事	605	64.0	52.1	34.4	43.6	34.9	30.2	17.7	22.3	9.4	3.3	18.2	
	保安の仕事	52	63.5	51.9	30.8	44.2	28.8	26.9	7.7	13.5	13.5	3.8	21.2	
	生産工程の仕事	238	62.2	52.5	32.4	39.1	29.0	21.8	14.3	18.9	4.2	4.6	24.8	
	輸送・機械運転の仕事	46	58.7	45.7	26.1	45.7	30.4	26.1	21.7	17.4	13.0	4.3	17.4	
	建設・採掘の仕事	7	85.7	57.1	28.6	71.4	42.9	42.9	14.3	14.3	14.3	—	—	
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	69.9	57.3	38.3	53.4	28.6	25.7	13.6	21.4	5.3	1.5	18.9	
	その他の仕事	399	58.4	40.6	30.1	40.1	26.8	24.1	11.3	16.8	8.3	5.5	27.1	
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	588	62.4	50.3	41.7	46.4	43.2	35.0	13.6	16.3	12.4	3.2	19.9	
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	298	65.4	53.0	44.0	46.0	42.3	35.2	15.8	19.5	14.8	2.3	17.1	
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	736	67.0	51.1	41.0	51.4	39.1	33.0	15.2	18.1	10.5	2.9	16.4	
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	163	54.6	44.8	42.3	46.6	38.0	35.6	16.6	16.6	11.7	1.2	19.0	
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	1,653	66.5	53.4	37.4	50.4	35.1	29.7	15.0	19.6	9.4	3.5	18.9	
	わからない	591	56.0	41.3	28.8	36.9	32.8	24.2	9.0	12.7	6.9	3.0	30.6	
勤め先の 業種	建設業	75	50.7	45.3	37.3	48.0	40.0	32.0	10.7	10.7	12.0	2.7	18.7	
	製造業	382	56.0	46.1	37.2	42.9	35.9	28.0	11.5	14.4	5.8	4.2	22.8	
	情報通信業	117	59.8	51.3	45.3	44.4	51.3	28.2	10.3	17.1	12.0	1.7	17.1	
	運輸業	188	68.1	52.1	37.2	49.5	29.8	27.1	14.4	21.8	5.3	1.1	19.1	
	卸売業、小売業	814	70.3	56.0	45.0	55.0	38.6	37.5	13.9	17.6	10.1	2.2	18.6	
	金融業、保険業	210	69.0	52.9	41.0	61.9	43.3	37.1	7.1	11.4	6.2	1.9	17.6	
	不動産業、物品賃貸業	42	54.8	54.8	33.3	38.1	33.3	21.4	9.5	19.0	9.5	2.4	28.6	
	宿泊業、飲食サービス業	234	65.8	47.9	41.0	50.4	27.4	25.6	16.2	23.5	6.0	2.1	18.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	144	70.8	63.9	38.9	47.9	40.3	36.8	20.1	27.8	6.3	2.8	18.8	
	その他サービス業	390	61.5	50.8	32.6	44.9	42.1	28.2	14.6	17.2	7.9	3.3	18.2	
	教育、学習支援業	197	62.4	41.1	26.4	36.0	35.0	23.4	14.2	15.2	12.2	4.1	22.3	
	医療、福祉	471	63.5	47.6	36.1	45.0	37.6	33.5	19.3	21.9	19.5	5.1	21.0	
	その他	439	58.8	46.0	31.2	42.4	31.7	23.2	11.6	13.4	9.3	4.3	25.3	
	わからない	28	46.4	17.9	28.6	28.6	21.4	17.9	10.7	7.1	—	—	39.3	
	サービス業計	768	64.6	52.3	36.3	47.1	37.2	29.0	16.1	21.1	7.0	2.9	18.4	
勤め先の 企業規模	300人以下	925	60.6	43.0	33.9	39.7	34.2	26.8	17.1	19.8	10.7	3.2	20.6	
	301人以上	1,755	67.1	55.3	42.1	54.4	41.7	35.6	13.7	17.5	11.0	3.4	16.5	
	わからない	1,051	60.9	47.9	33.5	43.4	31.5	25.5	11.5	15.7	6.9	2.7	26.8	

その上で、人事評価が何らか行われている場合（n=3,731人）に、評価結果がどのように活用されているか尋ねると（複数回答）、「基本給（昇給を含む）に、反映されている」（33.9%）や「賞与・ボーナスに、反映されている」（18.3%）、「契約更新の判断材料として、活用され

ている」(16.5%) など、何らか反映されている割合が半数を超え、「一切、反映・活用されていない」が14.1%、「わからない」が27.4%となった(図表 2-10-2-2)。

図表 2-10-2-2 人事評価の評価項目や評価結果の活用方法②

人事評価結果の活用方法 (複数回答)		n (人)	何らか 反映されて いる計	基本給(昇 給を含む) に、反映され ている	賞与・ボー ナスに、反映 されている	技能手当や精 進手当など、職務 関連手当に反映 されている	前の選択肢 以外の諸手 当に、反映さ れている	配置転換や 職務変更 に、活用され ている	契約更新の 判断材料とし て、活用され ている	正社員転換や 無期転換の判 断材料として、 活用されている	その他	一切、 反映・活 用されて いない	(%) わから ない
計		3,731	58.5	33.9	18.3	4.2	2.1	3.6	16.5	2.9	1.9	14.1	27.4
人事評価 の実施 状況	評価が、定期的に(契約更新のタイミング でのみ)、行われている(有期契約の場合)	1,448	57.6	32.6	16.2	3.0	1.1	2.8	21.7	2.1	1.3	13.7	28.7
	評価が、定期的に(契約更新のタイミング 以外で)、行われている(有期契約の場合)	696	58.6	25.9	23.7	2.9	3.0	2.7	18.7	2.9	1.9	16.4	25.0
	定期的に行われている (無期契約あるいは契約期間不明の場合)	868	63.7	43.9	21.3	5.3	2.2	4.0	9.7	4.3	2.4	10.7	25.6
	不定期に行われている	719	54.0	32.4	13.9	6.7	3.2	5.6	12.2	2.8	2.6	16.8	29.2
人事評価 項目 (複数 回答)	勤務態度(姿勢、意欲等)	2,379	66.4	40.6	20.8	4.3	2.3	4.0	20.3	3.5	1.8	14.8	18.8
	勤怠状況	1,872	69.4	43.0	21.2	5.5	2.5	4.7	22.4	3.8	1.9	13.9	16.7
	職務の幅、難易度	1,405	71.9	46.0	24.9	6.6	2.5	5.6	21.4	4.4	2.1	12.2	15.9
	職務の習熟度、職務遂行能力	1,778	69.7	43.3	22.4	5.7	2.4	4.7	22.5	4.0	1.9	13.5	16.8
	目標の達成度、業績・成果	1,379	68.7	39.6	26.8	5.6	2.8	5.1	21.8	3.8	1.8	13.7	17.6
	組織目標への協力・参画、チームワーク	1,141	68.8	40.6	26.7	5.5	3.2	5.9	22.1	4.7	2.5	13.4	17.8
	経験年数	520	75.6	51.0	24.2	9.2	5.0	9.6	24.8	7.7	3.7	11.0	13.5
	勤続年数	655	76.5	54.7	23.4	7.3	3.8	6.9	22.3	5.0	2.6	10.1	13.4
	資格の保有・取得状況	365	78.6	45.8	28.2	12.1	6.6	6.6	27.7	6.8	2.7	9.9	11.5
	その他	118	57.6	30.5	17.8	7.6	5.9	5.1	22.0	5.1	13.6	17.8	24.6
	わからない	763	28.7	16.3	9.7	0.8	0.5	1.0	5.4	1.3	1.4	10.4	60.9
就業形態	定年後の再雇用社員	369	63.7	23.3	40.4	1.1	1.6	1.4	20.1	0.3	0.8	17.6	18.7
	パートタイム・アルバイト、契約社員 嘱託等の非正規雇用労働者	3,085	58.4	36.0	16.4	4.5	2.1	3.7	15.5	3.0	2.1	13.1	28.5
	派遣労働者	277	52.3	25.3	10.1	5.1	2.9	5.4	23.5	4.7	1.1	21.3	26.4
職種	管理的な仕事	64	59.4	18.8	26.6	6.3	—	1.6	12.5	1.6	1.6	12.5	28.1
	専門的・技術的な仕事	497	50.9	23.9	21.1	4.0	2.6	3.8	15.7	4.0	0.8	18.5	30.6
	事務的な仕事	899	58.3	33.4	18.6	3.6	1.2	3.2	18.8	2.9	1.1	14.5	27.3
	販売の仕事	718	66.2	44.8	19.9	5.0	2.2	2.5	15.5	3.3	2.8	10.3	23.5
	サービスの仕事	605	58.8	37.7	13.6	5.0	3.1	5.1	14.2	2.0	1.5	13.2	27.9
	保安の仕事	52	51.9	19.2	11.5	5.8	5.8	3.8	17.3	—	—	25.0	23.1
	生産工程の仕事	238	58.0	31.9	21.0	3.8	1.3	4.6	16.0	2.5	2.9	13.4	28.6
	輸送・機械運転の仕事	46	65.2	28.3	19.6	4.3	2.2	2.2	23.9	6.5	2.2	13.0	21.7
	建設・探掘の仕事	7	85.7	28.6	28.6	14.3	—	—	42.9	—	—	14.3	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	62.6	35.0	16.5	4.4	2.4	5.3	23.8	4.9	2.9	18.0	19.4
	その他の仕事	399	51.9	28.1	17.3	2.8	2.0	3.0	13.5	1.5	3.5	13.5	34.6
	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	588	62.2	32.5	28.9	5.1	2.9	4.1	16.7	3.4	2.2	17.5	20.2
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	298	63.1	32.2	31.5	6.4	3.0	6.0	17.8	4.4	2.3	18.5	18.5
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	736	63.2	38.7	19.0	4.9	2.7	4.9	18.1	3.3	1.9	12.9	23.9
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	163	60.1	31.3	17.8	8.0	5.5	6.7	14.7	6.1	1.2	20.2	19.6
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	1,653	59.4	34.8	15.7	3.8	1.3	3.0	18.3	2.5	1.8	13.4	27.2
	わからない	591	46.0	27.6	14.6	2.7	1.9	2.5	10.0	2.2	2.4	12.5	41.5
勤め先の 業種	建設業	75	57.3	25.3	14.7	4.0	4.0	1.3	22.7	2.7	—	25.3	17.3
	製造業	382	59.9	31.7	26.2	3.4	1.0	3.7	16.8	4.7	2.4	12.6	27.5
	情報通信業	117	72.6	37.6	34.2	2.6	3.4	3.4	24.8	3.4	0.9	12.0	15.4
	運輸業	188	66.0	39.4	18.6	5.9	2.1	5.9	22.9	5.3	1.6	13.8	20.2
	卸売業、小売業	814	62.8	43.4	17.6	4.8	2.1	2.7	14.5	2.8	2.5	10.8	26.4
	金融業、保険業	210	57.1	33.8	23.8	3.3	0.5	2.9	15.2	2.9	—	13.3	29.5
	不動産業、物品賃貸業	42	61.9	23.8	31.0	9.5	2.4	2.4	19.0	7.1	2.4	21.4	16.7
	宿泊業、飲食サービス業	234	60.3	45.3	10.3	3.8	3.0	3.4	9.4	2.1	1.7	10.7	29.1
	生活関連サービス業、娯楽業	144	61.8	43.1	15.3	4.9	0.7	3.5	14.6	2.1	2.8	13.9	24.3
	その他サービス業	390	59.5	31.3	17.2	3.1	3.1	2.8	18.2	1.5	1.3	16.2	24.4
	教育、学習支援業	197	48.2	18.8	8.6	3.6	1.5	4.6	21.8	3.0	1.0	17.3	34.5
	医療、福祉	471	49.7	27.0	18.0	4.0	2.3	6.2	13.0	2.3	1.5	17.6	32.7
	その他	439	55.4	26.4	16.6	5.0	2.3	3.0	19.4	2.5	3.4	15.7	28.9
	わからない	28	39.3	14.3	14.3	3.6	3.6	3.6	7.1	—	3.6	3.6	57.1
	サービス業計	768	60.2	37.8	14.7	3.6	2.6	3.1	14.8	1.8	1.7	14.1	25.8
勤め先の 企業規模	300人以下	925	60.0	31.0	18.8	4.9	3.1	5.3	15.2	3.1	2.4	13.8	26.2
	301人以上	1,755	63.2	37.6	21.5	4.6	2.1	3.4	18.3	3.5	1.7	14.5	22.3
	わからない	1,051	49.4	30.4	12.7	3.0	1.2	2.5	14.6	1.6	1.9	13.8	36.8

こうした結果を人事評価の実施状況と掛け合わせてみると、（無期契約あるいは契約期間不明で）「定期的に行われている」場合には、「基本給（昇給を含む）に、反映されている」割合が4割超（43.9%）と高くなっている。また、上記とともに、（有期契約でも）「評価が、定期的に（契約更新のタイミング以外で）行われている」場合には、「賞与・ボーナスに、反映されている」割合がやや高い（前者で21.3%、後者で23.7%）。一方、（有期契約で）「評価が、定期的に（契約更新のタイミングでのみ）、行われている」場合には、「契約更新の判断材料として、活用されている」割合（21.7%）がやや高くなっている。

一方、人事評価項目（複数回答）と掛け合わせると、何らか反映されている割合は「資格の保有・取得状況」（78.6%）や「勤続年数」（76.5%）、「経験年数」（75.6%）、「職務の幅、難易度」（71.9%）、「職務の習熟度、職務遂行能力」（69.7%）、「勤怠状況」（69.4%）などをチェックしている場合で高くなっている。

その上で、「勤続年数」や「経験年数」をチェックしている場合は、「基本給（昇給を含む）に、反映されている」割合（同順に54.7%、51.0%）が半数超と高く、「資格の保有・取得状況」や「目標の達成度、業績・成果」「組織目標への協力・参画、チームワーク」をチェックしている場合は、「賞与・ボーナスに、反映されている」割合が同順に28.2%、26.8%、26.7%とやや高い。

就業形態別にみると、「定年後の再雇用社員」では「賞与・ボーナスに、反映されている」割合（40.4%）や「契約更新の判断材料として、活用されている」割合（20.1%）などが高く、「派遣労働者」では「契約更新の判断材料として、活用されている」割合（23.5%）や「一切、反映・活用されていない」割合（21.3%）などが高くなっている。

自身の職種との関係では、「管理的な仕事」などについている場合は「賞与・ボーナスに、反映されている」割合が1／4超（26.6%）と高い。また、「販売の仕事」についている場合は、「基本給（昇給を含む）に、反映されている」割合（44.8%）が高く、「運搬・清掃・包装等の仕事」などについている場合は、「契約更新の判断材料として、活用されている」割合（23.8%）がやや高くなっている。

正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同別にみると、いずれかが同じ場合は、何らか反映されている割合が6割を超えている。「賞与・ボーナスに、反映されている」割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（28.9%）、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（31.5%）で高くなっている。

なお、評価に関するフィードバックを受けたかについても尋ねると、「受けた」割合は35.6%で、「受けていない」が31.4%、「何とも言えない・わからない」が33.0%となった（図表2-10-2-3）。

評価に関するフィードバックを「受けた」割合は、人事評価が（無期契約あるいは契約期間不明で）「定期的に行われている」場合や、（有期契約でも）「評価が、定期的に（契約更新のタイミング以外で）行われている」場合で4割超とやや高い。

図表 2-10-2-3 人事評価の評価項目や評価結果の活用方法③

評価に関するフィードバックの実施状況		(%)			
		n (人)	受けた	受けて いない	何とも言えない・ わからない
計		3,731	35.6	31.4	33.0
人事評価の 実施状況	評価が、定期的に（契約更新のタイミングでのみ）、 行われている（有期契約の場合）	1,448	35.6	31.2	33.2
	評価が、定期的に（契約更新のタイミング以外で）、 行われている（有期契約の場合）	696	42.4	28.3	29.3
	定期的に行われている （無期契約あるいは契約期間不明の場合）	868	43.1	26.5	30.4
	不定期に行われている	719	20.0	40.9	39.1
	勤務態度（姿勢、意欲等）	2,379	42.3	28.7	29.0
人事評価 項目 (複数回答)	勤怠状況	1,872	43.5	28.3	28.3
	職務の幅、難易度	1,405	46.8	25.6	27.6
	職務の習熟度、職務遂行能力	1,778	46.3	26.8	26.9
	目標の達成度、業績・成果	1,379	48.2	25.9	26.0
	組織目標への協力・参画、チームワーク	1,141	47.7	26.6	25.7
	経験年数	520	36.5	32.9	30.6
	勤続年数	655	32.4	33.3	34.4
	資格の保有・取得状況	365	43.6	27.1	29.3
	その他	118	33.1	25.4	41.5
	わからない	763	14.7	38.5	46.8
	定年後の再雇用社員	369	49.3	27.4	23.3
就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の 非正規雇用労働者	3,085	33.9	31.9	34.2
	派遣労働者	277	36.5	31.4	32.1
職種	管理的な仕事	64	50.0	26.6	23.4
	専門的・技術的な仕事	497	35.8	33.0	31.2
	事務的な仕事	899	44.9	28.0	27.0
	販売の仕事	718	34.1	32.5	33.4
	サービスの仕事	605	35.4	32.2	32.4
	保安の仕事	52	28.8	36.5	34.6
	生産工程の仕事	238	25.6	34.5	39.9
	輸送・機械運転の仕事	46	34.8	28.3	37.0
	建設・採掘の仕事	7	28.6	42.9	28.6
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	29.6	31.6	38.8
	その他の仕事	399	25.1	32.6	42.4
正社員と 比較した 業務の内容 や責任の 程度、人事異 動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	588	39.8	30.8	29.4
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	298	42.3	30.9	26.8
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	736	38.2	34.6	27.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	163	28.2	41.1	30.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,653	36.1	30.8	33.1
	わからない	591	28.8	27.2	44.0
勤め先の 業種	建設業	75	32.0	40.0	28.0
	製造業	382	34.6	29.3	36.1
	情報通信業	117	63.2	21.4	15.4
	運輸業	188	35.1	29.8	35.1
	卸売業、小売業	814	33.7	33.4	32.9
	金融業、保険業	210	60.0	15.2	24.8
	不動産業、物品賃貸業	42	40.5	31.0	28.6
	宿泊業、飲食サービス業	234	33.8	29.9	36.3
	生活関連サービス業、娯楽業	144	35.4	29.9	34.7
	その他サービス業	390	35.6	33.8	30.5
	教育、学習支援業	197	31.0	34.0	35.0
	医療、福祉	471	27.6	36.1	36.3
	その他	439	33.7	32.1	34.2
	わからない	28	25.0	35.7	39.3
	サービス業計	768	35.0	31.9	33.1
勤め先の 企業規模	300人以下	925	28.0	38.8	33.2
	301人以上	1,755	42.7	29.4	27.9
	わからない	1,051	30.4	28.4	41.2

また、人事評価項目（複数回答）との関係でみると、評価に関するフィードバックを「受けた」割合は、「目標の達成度、業績・成果」（48.2％）や「組織目標への協力・参画、チームワーク」（47.7％）、「職務の幅、難易度」（46.8％）、「職務の習熟度、職務遂行能力」（46.3％）等をチェックしている場合に高くなっている。

就業形態別では、評価に関するフィードバックを「受けた」割合は「定年後の再雇用社員」(49.3%)で高く、これに「派遣労働者」(36.5%)が続く。自身の職種別では、「管理的な仕事」(50.0%)や「事務的な仕事」(44.9%)等で高く、勤め先の主な業種別では「情報通信業」(63.2%)や「金融業、保険業」(60.0%)等で特に高い。勤め先の企業規模別では、「301人以上」(42.7%)で高く、「300人以下」では「受けていない」割合(38.8%)が高くなっている。

正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同別にみると、評価に関するフィードバックを「受けた」割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」(39.8%)中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合(42.3%)に高いのに対し、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合は「受けていない」割合(41.1%)が高くなっている。

11. 正社員に転換できる制度や仕組みや正社員として働きたい希望の有無

(1) 正社員に転換できる制度や仕組みの有無・認知状況

全有効回答労働者(n=10,000人)⁵⁸に現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組み⁵⁹があるか尋ねると、「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合が21.2%、「制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない」は10.5%で、制度や仕組みがある(と認識している)割合は合わせて約3割(31.7%)となった(図表2-11-1)。「そうした制度や仕組みは、ない」は28.8%で、「わからない」は39.5%だった。

パートタイム・有期雇用労働法では事業主に対し、パートタイム・有期雇用労働者から通常労働者への転換推進措置⁶⁰の設置を義務づけている(第13条)が、そうした制度や仕組みの認知度は必ずしも高くないことから、(納得性向上等⁶¹のためにも)情報提供・周知が求められる。なお、こうした結果を人事評価の実施状況と掛け合わせると、正社員に転換できる制度や仕組みがある割合は、人事評価が行われていない場合(22.2%)より「行われている」場合(47.5%)で高く、うち「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合(32.9%)も顕著に高くなっている。

正社員に転換できる制度や仕組みがある割合を勤め先の主な業種別にみると、「金融業、保険業」(45.9%)や「卸売業、小売業」(41.8%)、「情報通信業」(39.7%)などで高く、「金融業、保険業」では、うち「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合(35.2%)も高くなっている。また、自身の職種別では、「販売の仕事」(43.0%)で高く、うち「制度

⁵⁸ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社(派遣会社)の正社員」と比較して回答してもらえよう注釈した。

⁵⁹ 「『正社員転換のための試験制度や運用上の仕組み』のほか、『正社員募集の際、社内にも募集内容を周知』等の措置も含む」と注釈した。

⁶⁰ ①通常労働者の募集内容を周知、②通常労働者のポストの社内公募時に応募機会を付与、③通常労働者へ転換するための試験制度の設置、④その他通常労働者への転換を推進するための措置のいずれか。

⁶¹ 待遇の不合理性の判断に当たり、「その他の事情」として考慮要素に含めている判例もある。

や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合（28.5％）もやや高い。

勤め先の企業規模別にみると、「300 人以下」（27.4％）より「301 人以上」（44.4％）で高く、うち「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合（31.3％）も高い。また、正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同との関係では、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（41.9％）で高く、うち「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」割合（32.3％）も高くなっている。

なお、正社員に転換できる制度や仕組みがある割合は、「業務の内容は同じだが、業務の程度は異なる、正社員がいる」場合（42.3％）や「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合（39.8％）に高いが、「制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知

図表 2-11-1 正社員に転換できる制度や仕組みの有無・認知状況①

現在の勤め先に於ける、 正社員に転換できる制度や仕組みの有無		n (人)	制度や 仕組みが ある計	割合		そうした制 度や仕組み は、ない	わから ない
				制度や仕組みがあり、実際 に転換した人を知っている	制度や仕組みはあるが、実 際に転換した人は知らない		
計		10,000	31.7	21.2	10.5	28.8	39.5
就業形態	定年後の再雇用社員	643	23.2	18.0	5.1	46.3	30.5
	パートタイマー・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	32.9	22.0	10.9	27.7	39.4
	派遣労働者	986	27.1	16.4	10.6	26.9	46.0
人事評価	行われている	3,731	47.5	32.9	14.6	24.2	28.3
	行われていない	1,866	22.2	13.4	8.8	55.3	22.5
	何とも言えない・わからない	4,403	22.4	14.6	7.9	21.4	56.1
職種	管理的な仕事	130	30.8	21.5	9.2	38.5	30.8
	専門的・技術的な仕事	1,229	34.0	23.8	10.2	33.0	33.0
	事務的な仕事	2,094	31.2	21.2	10.0	35.7	33.1
	販売の仕事	1,517	43.0	28.5	14.4	18.0	39.0
	サービスの仕事	1,659	32.5	19.3	13.1	24.6	42.9
	保安の仕事	155	20.0	11.6	8.4	42.6	37.4
	生産工程の仕事	823	33.2	22.8	10.3	28.3	38.5
	輸送・機械運転の仕事	180	14.4	11.7	2.8	35.6	50.0
	建設・採掘の仕事	26	26.9	15.4	11.5	38.5	34.6
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	27.0	18.8	8.3	29.6	43.4
	その他の仕事	1,403	22.9	15.8	7.1	27.8	49.3
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	36.6	28.0	8.6	30.7	32.8
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	41.9	32.3	9.6	31.0	27.1
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	42.3	27.4	14.8	25.5	32.3
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	39.8	21.8	18.0	31.0	29.2
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	35.2	23.8	11.5	34.5	30.2
	わからない	2,523	15.3	9.2	6.1	20.4	64.4
勤め先の 業種	建設業	244	20.9	14.3	6.6	43.4	35.7
	製造業	1,190	31.5	21.8	9.7	30.0	38.5
	情報通信業	219	39.7	23.7	16.0	29.2	31.1
	運輸業	522	29.7	22.0	7.7	27.8	42.5
	卸売業、小売業	1,769	41.8	27.9	13.8	19.8	38.4
	金融業、保険業	318	45.9	35.2	10.7	29.9	24.2
	不動産業、物品賃貸業	111	21.6	12.6	9.0	49.5	28.8
	宿泊業、飲食サービス業	795	34.5	18.7	15.7	23.0	42.5
	生活関連サービス業、娯楽業	395	31.4	20.8	10.6	27.8	40.8
	その他サービス業	1,028	27.2	17.8	9.4	28.6	44.2
	教育、学習支援業	491	25.9	15.7	10.2	42.2	32.0
	医療、福祉	1,461	33.4	23.1	10.3	27.1	39.5
	その他	1,290	21.9	15.4	6.5	37.7	40.4
	わからない	167	11.4	4.8	6.6	18.6	70.1
	サービス業計	2,218	30.6	18.7	11.9	26.5	43.0
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	27.4	17.9	9.5	37.7	34.9
	301人以上	3,231	44.4	31.3	13.1	27.7	27.8
	わからない	3,498	24.0	14.9	9.1	21.4	54.6

らない」割合（同順に 14.8%、18.0%）もやや高くなっている。

正社員に転換できる制度や仕組みがある場合（n=3,172 人）に、現在の勤め先にそうした制度や仕組みがあることをどのように知ったか尋ねると、「働き始めてから、事業主から説明があった（人事担当者や上司等に教えてもらった）」との回答（22.4%）が最も多く、これに「働き始めてから、社内掲示板やイントラ、就業規則等で知った」（19.8%）や「雇入れ時に、勤め先から説明された」（15.7%）、「雇入れ前に、求人情報や採用面接等で知った」（14.2%）、「働き始めてから、自分で事業主や人事担当者等に説明を求めた」（3.4%）が続き、「その他」が 24.5%となった（＜付属資料＞②統計表 199 頁参照）。

（2）正社員として働きたい希望の有無や希望しない場合の理由

現在の勤め先に限らず（他企業も含めて）、正社員として働きたい希望があるか尋ねると、「通常の正社員として働きたい」（7.9%）や「勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい」（5.5%）、「勤務地を限定した（転勤のない）正社員として働きたい」（4.0%）など、何らか正社員として働きたいとの回答は約 2 割（22.5%）となった（図表 2-11-2-1）。

正社員として働きたい割合を年齢層別や婚姻状況別にみると、若年層ほど高く、「～20 歳代」で 1/3 を超え（37.6%）、「未婚（配偶者はいない）」（31.9%）や「離婚・死別（配偶者はいない）」（23.3%）で高くなっている。なお、「60 歳代以上」でも約 1 割（13.0%）みられるが、「正社員として働きたい希望は一切、ない」割合（59.0%）も高い。

就業形態別にみると、「定年後の再雇用社員」（28.1%）や「派遣労働者」（25.3%）で高く、特に前者は「通常の正社員として働きたい」割合が 14.3%に対し、後者では「現在の派遣先企業の、正社員として働きたい」（10.3%）や「他の派遣先企業の、正社員として働きたい」（8.0%）などが高いのが特徴となっている。

業務の内容や責任の程度等の正社員との異同別にみると、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」（35.4%）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（39.1%）に高く、特に「通常の正社員として働きたい」割合（16.7%）が高い。一方、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合は顕著に低く（20.0%）、むしろ「正社員として働きたい希望は一切、ない」が半数を超えている（55.7%）。

勤め先の主な業種別にみると、正社員として働きたい割合は「情報通信業」（36.1%）で高い（特に、「通常の正社員として働きたい」割合が 11.9%と高い）ほか、「製造業」（26.8%）や「建設業」（25.8%）などで高いのに対し、「宿泊業、飲食サービス業」（18.1%）などでは低い。「宿泊業、飲食サービス業」（50.7%）や「卸売業、小売業」（50.0%）などではむしろ、「正社員として働きたい希望は一切、ない」割合が半数超となっている。また、自身の職種別では「事務的な仕事」（28.7%）や「生産工程の仕事」（26.5%）などで高く、「管理的な仕事」（16.9%）や「運搬・清掃・包装等の仕事」（18.6%）、「保安の仕事」（18.7%）

などでは低い。勤め先の企業規模別では、「301」人以上（26.6％）でやや高くなっている。

なお、2020年4月以降、自身に新設・適用、増額・改善された待遇や労働条件が「あった」場合（n=3,007人）でも、23.8％が何らかの正社員として働きたいとしており、待遇や労働条件の改善と正社員に転換できる制度等の整備は、やはり両輪で進める必要があることが分かる。

図表 2-11-2-1 正社員として働きたい希望

		n (人)	正社員 として 働きたい 計	通常の 正社員として 働きたい	勤務時間を限定 した（短時間）正社員と して働きたい	勤務地を限定 した（転勤の ない）正社員 として働きたい	職種を限定した （職務内容の変 更がない）正社 員として働きたい	現在の派遣 先企業の、 正社員とし て働きたい	現在の派遣元企 業（派遣会 社）の、正社員 として働きたい	他の派遣 先企業の、 正社員とし て働きたい	他の派遣元企 業（派遣会 社）の、正社員 として働きたい	正社員とし て働きたい 希望は一切、ない	何とも 言えない・ わからない
計		10,000	22.5	7.9	5.5	4.0	2.8	1.0	0.4	0.8	0.3	45.1	32.4
性別	男性	3,020	24.1	10.3	3.7	4.4	2.9	0.7	0.6	1.3	0.2	41.2	34.7
	女性	6,980	21.9	6.8	6.2	3.8	2.7	1.1	0.4	0.6	0.3	46.8	31.3
満年齢	～20歳代	943	37.6	16.4	5.5	7.3	4.3	1.3	1.0	1.6	0.2	24.7	37.6
	30歳代	1,335	33.9	10.7	9.7	5.5	3.0	2.0	1.0	1.5	0.4	31.2	34.9
	40歳代	2,119	27.9	9.5	7.0	5.3	3.0	1.5	0.5	0.9	0.2	38.0	34.1
	50歳代	2,031	19.3	6.1	4.6	3.4	2.6	1.0	0.3	0.7	0.5	46.6	34.1
	60歳代以上	3,572	13.0	4.6	3.4	2.0	2.2	0.3	0.1	0.3	0.1	59.0	28.0
婚姻状況	既婚（配偶者がいる、事実婚含む）	5,988	18.0	5.8	6.0	2.9	2.3	0.5	0.2	0.4	0.1	52.5	29.5
	未婚（配偶者はいない）	2,812	31.9	12.2	4.7	6.1	3.7	2.1	0.9	1.7	0.5	29.2	38.9
	離婚・死別（配偶者はいない）	1,200	23.3	8.3	4.8	4.5	2.9	0.9	0.3	0.8	0.6	45.2	31.6
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	20.7	7.5	4.4	3.9	2.6	1.0	0.4	0.7	0.2	45.3	34.0
	短大・高等専門学校卒	2,466	21.9	6.5	6.6	3.6	2.9	0.9	0.4	0.9	0.2	47.3	30.9
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	27.8	10.4	6.9	4.6	2.9	1.4	0.7	0.7	0.4	42.0	30.2
就業形態	定年後の再雇用社員	643	28.1	14.3	4.8	4.8	4.2	—	—	—	—	36.4	35.5
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	21.8	8.3	6.2	4.4	3.0	—	—	—	—	47.8	30.4
	派遣労働者	986	25.3	—	—	—	—	10.3	4.4	8.0	2.5	27.7	47.1
職種	管理的な仕事	130	16.9	7.7	2.3	2.3	0.8	0.8	—	2.3	0.8	44.6	38.5
	専門的・技術的な仕事	1,229	23.8	8.5	7.6	2.6	3.0	0.7	0.6	0.8	0.1	47.6	28.6
	事務的な仕事	2,094	28.7	9.3	6.4	4.6	3.3	2.7	0.7	1.3	0.4	39.0	32.2
	販売の仕事	1,517	21.9	6.7	5.6	7.1	2.0	0.3	0.1	0.1	—	48.9	29.2
	サービスの仕事	1,659	21.0	8.1	5.2	3.6	3.2	0.3	0.2	0.1	0.2	47.0	32.0
	保安の仕事	155	18.7	9.7	1.3	4.5	1.9	—	0.6	0.6	—	51.6	29.7
	生産工程の仕事	823	26.5	10.0	4.9	3.2	2.7	2.1	1.0	2.4	0.4	40.5	33.0
	輸送・機械運転の仕事	180	19.4	6.7	3.9	3.9	0.6	1.1	0.6	2.2	0.6	41.7	38.9
	建設・探掘の仕事	26	19.2	15.4	—	—	—	—	—	3.8	—	50.0	30.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	18.6	6.8	4.3	3.4	1.9	0.3	0.5	0.9	0.5	49.7	31.6
	その他の仕事	1,403	16.0	5.4	4.3	2.3	3.0	0.4	0.1	0.2	0.2	45.5	38.6
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	35.4	14.3	7.7	5.4	3.9	1.7	0.5	1.4	0.5	33.4	31.2
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	39.1	16.7	8.7	5.2	5.2	1.4	0.3	1.2	0.3	33.7	27.1
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	30.0	9.5	7.6	5.5	3.6	1.6	1.1	1.0	0.1	41.0	29.0
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	35.5	11.4	10.1	5.0	4.5	1.3	1.1	1.9	0.3	40.1	24.4
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	20.0	6.3	5.2	4.0	2.7	0.8	0.2	0.6	0.2	55.7	24.3
	わからない	2,523	13.0	5.5	2.5	2.0	1.3	0.6	0.2	0.5	0.2	37.5	49.5
勤め先の 業種	建設業	244	25.8	9.8	4.5	3.3	1.2	2.0	1.6	3.3	—	38.5	35.7
	製造業	1,190	26.8	9.8	4.8	3.0	2.3	2.7	1.1	2.7	0.4	37.2	36.0
	情報通信業	219	36.1	11.9	2.7	4.6	4.6	5.9	3.2	2.3	0.9	24.7	39.3
	運輸業	522	23.4	9.6	3.8	4.4	2.5	0.8	0.4	1.7	0.2	41.0	35.6
	卸売業、小売業	1,769	21.1	6.7	5.3	6.4	2.1	0.4	0.1	0.1	0.1	50.0	28.9
	金融業、保険業	318	20.4	4.1	4.7	5.7	2.8	1.9	—	0.9	0.3	51.3	28.3
	不動産業、物品賃貸業	111	24.3	5.4	9.9	7.2	0.9	—	—	0.9	—	50.5	25.2
	宿泊業、飲食サービス業	795	18.1	5.9	5.5	4.2	2.5	—	—	—	—	50.7	31.2
	生活関連サービス業、娯楽業	395	22.8	8.6	4.8	4.3	3.5	0.8	0.3	0.3	0.3	47.8	29.4
	その他サービス業	1,028	23.3	9.4	4.2	3.9	3.8	0.8	0.8	0.3	0.2	43.1	33.6
	教育、学習支援業	491	23.8	6.7	8.4	3.7	3.3	1.0	0.4	—	0.4	46.0	30.1
	医療、福祉	1,461	22.7	8.4	8.0	2.1	3.1	0.4	0.1	0.3	0.2	49.8	27.4
	その他	1,290	19.4	6.5	4.8	2.9	2.7	1.0	0.2	0.9	0.4	44.5	36.1
	わからない	167	19.8	9.0	3.6	2.4	3.0	—	0.6	0.6	0.6	22.8	57.5
	サービス業計	2,218	21.4	8.0	4.8	4.1	3.3	0.5	0.4	0.2	0.1	46.7	32.0
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	23.4	8.3	7.1	2.9	2.4	0.9	0.5	0.9	0.3	48.0	28.6
	301人以上	3,231	26.6	9.5	5.4	5.7	3.7	1.1	0.5	0.6	0.2	46.2	27.1
	わからない	3,498	18.0	6.0	3.9	3.3	2.2	1.1	0.3	0.8	0.3	41.3	40.7

※通学中は掲載略

図表 2-11-2-2

なお、「正社員として働きたい」希望がある直接雇用の非正規労働者（n=2,005 人）に、正社員としてどこで働きたいかについても尋ねると、「現在、勤務している事業所がよい」（40.0％）など、現在の企業を希望する割合が半数を超え（51.0％）、「現在の企業でも、別の企業でも構わない」は 27.2％、「現在の会社とは、むしろ別の企業がよい」は 21.7％となった（図表 2-11-2-2）。

図表 2-11-2-2 正社員として働きたい場所

							(%)	
		n (人)	現在の 企業が よい計	現在、勤務 している 事業所がよい	現在の企業内であれば、現 在とは別の事業所（別の店 舗等）でも構わない	現在の企業内の、む しろ別の事業所（別 の店舗等）がよい	現在の企業 でも、別の 企業でも構 わない	現在の企 業とは、むし ろ別の企業 がよい
正社員として働きたい 直接雇用の非正規労働者計		2,005	51.0	40.0	7.1	3.9	27.2	21.7
性別	男性	644	59.3	46.6	8.7	4.0	22.8	17.9
	女性	1,361	47.1	36.9	6.4	3.8	29.3	23.6
満年齢	～20歳代	317	46.1	31.5	8.8	5.7	26.2	27.8
	30歳代	385	46.2	35.6	7.3	3.4	29.4	24.4
	40歳代	525	45.3	35.2	5.3	4.8	30.1	24.6
	50歳代	339	54.0	43.4	7.7	2.9	25.7	20.4
	60歳代以上	439	63.3	53.1	7.5	2.7	23.9	12.8
婚姻状況	既婚（配偶者がいる、事実婚含む）	1,008	55.0	44.0	7.8	3.1	27.1	18.0
	未婚（配偶者はいない）	750	46.7	34.5	7.1	5.1	27.6	25.7
	離婚・死別（配偶者はいない）	247	48.2	40.1	4.5	3.6	26.7	25.1
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	988	51.5	42.7	5.1	3.7	25.9	22.6
	短大・高等専門学校卒	481	50.1	36.6	8.7	4.8	29.3	20.6
	四年制大学卒、大学院修了	486	50.0	37.4	9.1	3.5	28.6	21.4
就業形態	定年後の再雇用社員	181	72.4	61.9	6.6	3.9	17.7	9.9
	パートタイマー・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	1,824	48.9	37.8	7.2	3.9	28.2	22.9
職種	管理的な仕事	17	70.6	52.9	17.6	－	5.9	23.5
	専門的・技術的な仕事	266	62.0	50.0	8.3	3.8	23.3	14.7
	事務的な仕事	495	53.9	44.4	7.3	2.2	26.5	19.6
	販売の仕事	326	45.7	32.2	6.7	6.7	28.8	25.5
	サービスの仕事	334	48.5	36.8	7.8	3.9	30.8	20.7
	保安の仕事	27	44.4	44.4	－	－	29.6	25.9
	生産工程の仕事	170	42.4	35.9	2.4	4.1	24.1	33.5
	輸送・機械運転の仕事	27	70.4	63.0	3.7	3.7	14.8	14.8
	建設・採掘の仕事	4	75.0	50.0	－	25.0	－	25.0
	運搬・清掃・包装等の仕事 その他の仕事	129 210	44.2 50.0	34.1 36.2	7.0 9.5	3.1 4.3	33.3 28.1	22.5 21.9
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	413	63.9	53.0	7.7	3.1	22.0	14.0
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	206	69.9	55.3	10.2	4.4	20.4	9.7
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	441	58.0	41.3	11.1	5.7	23.1	18.8
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	117	51.3	33.3	11.1	6.8	25.6	23.1
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	746	43.0	34.9	5.1	3.1	31.0	26.0
	わからない	288	42.4	35.4	3.8	3.1	31.9	25.7
勤め先の 業種	建設業	46	60.9	41.3	15.2	4.3	23.9	15.2
	製造業	237	55.3	47.7	4.2	3.4	20.3	24.5
	情報通信業	52	61.5	51.9	7.7	1.9	26.9	11.5
	運輸業	106	53.8	46.2	5.7	1.9	28.3	17.9
	卸売業、小売業	362	45.6	32.0	8.6	5.0	29.8	24.6
	金融業、保険業	55	65.5	52.7	10.9	1.8	21.8	12.7
	不動産業、物品賃貸業	26	46.2	42.3	3.8	－	34.6	19.2
	宿泊業、飲食サービス業	144	34.7	23.6	6.9	4.2	25.0	40.3
	生活関連サービス業、娯楽業	84	45.2	34.5	7.1	3.6	34.5	20.2
	その他サービス業	219	51.6	42.0	6.8	2.7	31.1	17.4
	教育、学習支援業	108	65.7	50.0	12.0	3.7	21.3	13.0
	医療、福祉	317	49.8	41.0	5.0	3.8	30.3	19.9
	その他	219	55.7	42.9	7.8	5.0	25.1	19.2
	わからない	30	33.3	16.7	3.3	13.3	23.3	43.3
	サービス業計	447	45.0	34.7	6.9	3.4	29.8	25.3
勤め先の 企業規模	300人以下	680	49.1	39.4	6.0	3.7	28.5	22.4
	301人以上	785	58.7	46.2	9.2	3.3	23.3	18.0
	わからない	540	42.2	31.7	5.6	5.0	31.3	26.5

※通学中は掲載略

現在の企業がよいとする割合は、「男性」（59.3％）や「60 歳代以上」（63.3％）、「定年後の再雇用社員」（72.4％）で高い。また、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」（63.9％）中でも、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（69.9％）などで高いのに対し、業務の内容や責任の程度が正社員とは異なるほど、「現在の企業でも、別の企業でも構わない」あるいは「現在の企業とは、むしろ別の企業がよい」との回答割合が高まる傾向が見て取れる。

同様に、勤め先の主な業種別にみると、現在の企業がよいとする割合は「教育、学習支援業」（65.7％）や「金融業、保険業」（65.5％）、「情報通信業」（61.5％）、「建設業」（60.9％）などで高いのに対し、「宿泊業、飲食サービス業」（34.7％）などでは低く、むしろ「現在の会社とは、むしろ別の企業がよい」（40.3％）との回答が多くなっている。

こうした中、正社員として働きたい希望と現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組みの関係について調べると、「現在の企業」で正社員として働きたい人（n=1,023 人）のうち、現在の勤め先にそうした制度や仕組みがある割合は 46.1％で、うち実際に転換した人を知っている割合は 30.4％となった（図表 2-11-2-3）。

図表 2-11-2-3 正社員として働きたい希望と現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組みの関係

		上段は回答者数（人）、下段は横軸に占める割合（％）						
		現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組み						計
		制度や仕組みがある計	制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている	制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない	そうした制度や仕組みは、ない	わからない		
通常の正社員として働きたい	現在の企業がよい	164	120	44	115	96	375	
		43.7%	32.0%	11.7%	30.7%	25.6%	100.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	72	47	25	78	58	208	
		34.6%	22.6%	12.0%	37.5%	27.9%	100.0%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	77	42	35	62	65	204	
		37.7%	20.6%	17.2%	30.4%	31.9%	100.0%	
勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい	現在の企業がよい	127	84	43	98	69	294	
		43.2%	28.6%	14.6%	33.3%	23.5%	100.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	54	33	21	52	44	150	
		36.0%	22.0%	14.0%	34.7%	29.3%	100.0%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	40	26	14	32	30	102	
		39.2%	25.5%	13.7%	31.4%	29.4%	100.0%	
勤務地を限定した（転動しない）正社員として働きたい	現在の企業がよい	114	66	48	44	41	199	
		57.3%	33.2%	24.1%	22.1%	20.6%	100.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	50	24	26	39	23	112	
		44.6%	21.4%	23.2%	34.8%	20.5%	100.0%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	39	21	18	25	22	86	
		45.3%	24.4%	20.9%	29.1%	25.6%	100.0%	
職種を限定した（職務内容の変更がない）正社員として働きたい	現在の企業がよい	67	41	26	58	30	155	
		43.2%	26.5%	16.8%	37.4%	19.4%	100.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	20	9	11	28	28	76	
		26.3%	11.8%	14.5%	36.8%	36.8%	100.0%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	19	7	12	17	8	44	
		43.2%	15.9%	27.3%	38.6%	18.2%	100.0%	
合計	現在の企業がよい	472	311	161	315	236	1,023	
		46.1%	30.4%	15.7%	30.8%	23.1%	100.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	196	113	83	197	153	546	
		35.9%	20.7%	15.2%	36.1%	28.0%	100.0%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	175	96	79	136	125	436	
		40.1%	22.0%	18.1%	31.2%	28.7%	100.0%	
合計		843	520	323	648	514	2,005	
		42.0%	25.9%	16.1%	32.3%	25.6%	100.0%	

		上段は回答者数（人）、下段は全体の総和に占める割合（％）						
		現在の勤め先で正社員に転換できる制度や仕組み						計
		制度や仕組みがある計	制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている	制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない	そうした制度や仕組みは、ない	わからない		
通常の正社員として働きたい	現在の企業がよい	164	120	44	115	96	375	
		8.2%	6.0%	2.2%	5.7%	4.8%	18.7%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	72	47	25	78	58	208	
		3.6%	2.3%	1.2%	3.9%	2.9%	10.4%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	77	42	35	62	65	204	
		3.8%	2.1%	1.7%	3.1%	3.2%	10.2%	
勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい	現在の企業がよい	127	84	43	98	69	294	
		6.3%	4.2%	2.1%	4.9%	3.4%	14.7%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	54	33	21	52	44	150	
		2.7%	1.6%	1.0%	2.6%	2.2%	7.5%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	40	26	14	32	30	102	
		2.0%	1.3%	0.7%	1.6%	1.5%	5.1%	
勤務地を限定した（転動しない）正社員として働きたい	現在の企業がよい	114	66	48	44	41	199	
		5.7%	3.3%	2.4%	2.2%	2.0%	9.9%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	50	24	26	39	23	112	
		2.5%	1.2%	1.3%	1.9%	1.1%	5.6%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	39	21	18	25	22	86	
		1.9%	1.0%	0.9%	1.2%	1.1%	4.3%	
職種を限定した（職務内容の変更がない）正社員として働きたい	現在の企業がよい	67	41	26	58	30	155	
		3.3%	2.0%	1.3%	2.9%	1.5%	7.7%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	20	9	11	28	28	76	
		1.0%	0.4%	0.5%	1.4%	1.4%	3.8%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	19	7	12	17	8	44	
		0.9%	0.3%	0.6%	0.8%	0.4%	2.2%	
合計	現在の企業がよい	472	311	161	315	236	1,023	
		23.5%	15.5%	8.0%	15.7%	11.8%	51.0%	
	現在の企業でも、別の企業でも構わない	196	113	83	197	153	546	
		9.8%	5.6%	4.1%	9.8%	7.6%	27.2%	
	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい	175	96	79	136	125	436	
		8.7%	4.8%	3.9%	6.8%	6.2%	21.7%	
合計		843	520	323	648	514	2,005	
		42.0%	25.9%	16.1%	32.3%	25.6%	100.0%	

また、正社員として働きたい人（n=2,005 人）全体でみると、「現在の企業がよい」人で、現在の勤め先に「制度や仕組みがある」割合は 23.5%、うち「実際に転換した人を知っている」割合は 15.5%となった⁶²。

なお、「正社員として働きたい希望は一切、ない」場合（n=4,510 人）にその理由についても尋ねると（複数回答）、「正社員のように、フルタイムで働けないから」（45.7%）が最も多く、これに「正社員のように、責任やノルマを負いたくないから」（33.7%）や「正社員のように、残業できないから・したくないから」（26.3%）、「扶養の範囲で働きたいから」（25.7%）、「休み難くなるから」（25.4%）、「正社員のように、転勤・異動できないから」（23.0%）、「キャリアアップに関心がないから」（18.2%）、「育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから」（14.3%）などが続いた（図表 2-11-2-4）。

こうした理由をあげた割合は、総じて「女性」や「30～40 歳代」「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」などで高い。なお、「～20 歳代」や「未婚（配偶者がいない）」「派遣労働者」などで正社員として働くことを希望しない場合は、「正社員のように、責任やノルマを負いたくないから」や「キャリアアップに、関心がないから」「休み難くなるから」「辞め難くなるから」などの割合が高い様子もうかがえる。

また、「正社員のように、フルタイムで働けないから」をあげた割合は、自身の職種が「サービスの仕事」（52.5%）や、勤め先の主な業種が「宿泊業、飲食サービス業」（56.8%）、「医療、福祉」（55.1%）、「教育、学習支援業」（54.0%）、「生活関連サービス業、娯楽業」（52.4%）などで高い。

同様に、「正社員のように、責任やノルマを負いたくないから」は「販売の仕事」（38.4%）や「運搬・清掃・包装等の仕事」（37.9%）、「生産工程の仕事」（37.5%）、「金融業、保険業」（46.0%）、「宿泊業、飲食サービス業」（39.2%）など、また、「正社員のように、残業できないから・したくないから」をあげた割合は「専門的・技術的な仕事」（30.8%）や「運搬・清掃・包装等の仕事」（30.0%）、「教育、学習支援業」（32.7%）、「宿泊業、飲食サービス業」（30.5%）など、更に「正社員のように、転勤・異動できないから」は「販売の仕事」（35.7%）や「卸売業、小売業」（33.9%）などで高くなっている。

なお、「正社員として働きたい希望は一切、ない」場合（n=4,510 人）に、正社員として働くことを希望しない理由（上記の中から択一）についても尋ねると、「正社員のように、フルタイムで働けないから」（23.7%）の割合が最も高く、次いで「扶養の範囲内で働きたいから」（17.9%）や「正社員のように、責任やノルマを負いたくないから」（13.5%）、「その他」（8.5%）、「育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから」（8.4%）、「正社員のように、残業できないから・したくないから」及び「休み難くなるから」（いずれも 4.8%）などがあがった（図表 2-11-2-5）。

⁶² なお、直接雇用に限らず、何らかの正社員として働きたい人（n=2,254 人）のうち、現在の勤め先に「制度や仕組みがある」割合は 42.2%、うち「実際に転換した人を知っている」割合は 25.5%となっている。

図表 2-11-2-4 正社員として働くことを希望しない理由

(複数回答)		n (人)	正社員のように、フルタイムで働けないから	正社員のように、残業できないから・したくないから	正社員のように、転勤・異動できないから	正社員のように、責任やノルマを負いたくないから	キャリアアップに、関心がないから	休み難くなるから	辞め難くなるから	転換に当たっての、具体的な手続きがわからないから	転換後の働き方や労働条件が、わからないから・不安だから	転換に当たってのハードルが高いから（試験の合格や必要資格の取得等）	希望する職種や業界では、正社員求人がない・正社員転換が行われていないなど難しいから	育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから	扶養の範囲内で働きたいから	その他	わからない、考えたことがない
計		4,510	45.7	26.3	23.0	33.7	18.2	25.4	9.9	0.6	2.0	3.6	2.1	14.3	25.7	10.8	6.7
性別	男性	1,244	28.1	19.5	15.4	30.6	17.8	17.7	9.8	0.5	2.2	1.9	3.1	6.6	4.7	18.5	14.1
	女性	3,266	52.4	28.9	25.8	34.8	18.3	28.4	9.9	0.7	1.9	4.2	1.7	17.2	33.7	7.9	3.8
満年齢	～20歳代	233	39.1	36.1	22.7	47.2	28.3	40.8	21.5	0.4	3.9	5.6	1.7	16.3	13.3	4.7	3.0
	30歳代	417	51.3	39.6	31.2	46.8	27.8	46.0	18.9	1.0	2.6	4.6	1.4	25.7	30.2	5.5	2.4
	40歳代	805	54.8	37.6	30.3	41.2	22.9	36.5	12.0	0.7	3.0	5.5	2.5	20.4	35.4	4.6	1.6
	50歳代	947	46.5	24.8	26.4	35.9	20.9	24.5	9.5	0.3	1.8	5.1	1.1	14.3	37.7	5.6	2.5
	60歳代以上	2,108	41.6	18.9	17.0	25.7	12.1	15.8	6.2	0.7	1.4	1.8	2.6	9.5	17.1	17.2	11.7
婚姻状況	既婚（配偶者がいる、事実婚含む）	3,146	50.1	26.7	22.4	31.3	15.8	24.4	7.8	0.5	1.5	2.9	1.8	14.6	34.5	9.6	6.2
	未婚（配偶者がいない）	822	32.4	28.6	25.9	44.6	28.2	31.8	18.5	1.1	3.9	7.2	3.2	12.5	4.9	11.1	6.1
	離婚・死別（配偶者がいない）	542	40.4	20.3	21.8	30.6	16.4	21.8	8.9	0.7	1.8	2.2	2.0	15.3	6.5	17.3	10.1
最終学歴※	中学校・高校、専修・各種学校卒	2,431	43.8	23.9	22.9	32.3	18.8	24.6	9.2	0.7	2.2	3.8	2.0	13.2	24.7	11.5	7.5
	短大・高等専門学校卒	1,166	50.0	30.5	24.6	35.2	17.9	26.6	10.2	0.6	1.9	3.9	1.7	16.1	34.0	8.1	4.0
	四年制大学卒、大学院修了	827	44.7	27.3	20.1	34.5	16.4	26.0	11.9	0.4	1.7	2.5	2.9	14.6	17.2	13.7	8.1
	定年後の再雇用社員	234	13.7	18.4	12.8	35.0	17.9	10.7	10.7	0.4	1.7	0.4	1.3	5.1	4.7	16.7	18.4
就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	4,003	49.5	26.7	23.4	32.5	17.6	26.2	8.8	0.6	1.9	3.6	2.1	15.2	28.2	10.6	5.9
	派遣労働者	273	17.9	27.1	25.6	50.2	26.0	27.1	24.5	0.4	3.3	5.9	2.9	8.8	7.0	9.2	7.7
職種	管理的な仕事	58	25.9	20.7	19.0	20.7	24.1	15.5	10.3	3.4	3.4	1.7	—	8.6	3.4	12.1	17.2
	専門的・技術的な仕事	585	46.7	30.8	15.2	31.3	14.0	23.6	8.2	—	1.2	2.2	2.0	20.2	20.3	15.6	7.0
	事務的な仕事	817	45.2	27.1	22.8	36.4	21.2	25.7	11.3	0.5	2.1	4.3	2.6	14.2	25.9	10.3	5.0
	販売の仕事	742	48.8	26.5	35.7	38.4	20.5	25.1	9.4	0.9	2.4	4.9	0.9	15.6	33.6	7.5	4.3
	サービスの仕事	779	52.5	25.3	22.1	32.1	18.1	28.5	9.5	0.5	2.3	2.4	1.8	13.1	27.9	9.1	5.6
	保安の仕事	80	30.0	18.8	21.3	36.3	11.3	26.3	8.8	1.3	2.5	1.3	3.8	7.5	8.8	21.3	10.0
	生産工程の仕事	333	36.9	27.0	22.5	37.5	20.7	27.9	14.7	0.9	2.4	6.3	2.4	13.8	23.7	7.2	7.5
	輸送・機械運転の仕事	75	24.0	8.0	16.0	18.7	18.7	13.3	4.0	—	1.3	1.3	5.3	1.3	4.0	24.0	21.3
	建設・採掘の仕事	13	38.5	23.1	23.1	7.7	7.7	23.1	15.4	—	—	7.7	—	—	7.7	23.1	23.1
	運搬・清掃・包装等の仕事	390	45.4	30.0	22.1	37.9	17.4	29.2	12.1	0.8	2.1	2.8	2.1	14.1	25.6	8.7	8.2
	その他の仕事	638	45.0	23.2	18.8	27.3	15.0	22.1	7.5	0.6	1.4	3.1	2.7	12.5	26.8	12.9	7.5
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	440	35.9	21.4	17.7	30.0	16.4	23.0	11.4	0.2	1.4	2.7	0.9	11.4	13.6	16.8	8.9
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	194	35.6	20.1	18.0	28.4	18.0	23.2	12.9	0.5	1.0	3.6	1.0	12.4	10.8	15.5	10.8
	業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	687	43.2	26.9	26.5	39.7	16.6	29.3	11.5	0.3	2.9	4.1	2.2	15.3	22.4	8.4	4.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	151	39.7	24.5	17.2	25.2	13.9	25.2	9.3	0.7	4.6	2.6	2.6	11.9	21.9	12.6	7.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,286	50.2	27.9	24.2	35.5	19.2	26.1	9.3	0.6	1.5	3.8	2.3	15.4	28.9	10.9	4.8
勤め先の業種	わからない	946	42.2	24.5	20.7	27.8	18.2	22.2	9.5	1.2	2.3	3.4	2.0	12.6	26.7	9.2	11.5
	建設業	94	31.9	14.9	8.5	26.6	12.8	20.2	14.9	—	1.1	1.1	2.1	9.6	12.8	16.0	17.0
	製造業	443	33.0	26.0	18.3	36.1	18.1	25.1	12.6	0.5	2.0	4.7	2.5	12.2	19.6	10.4	8.6
	情報通信業	54	13.0	20.4	20.4	31.5	22.2	18.5	14.8	1.9	—	—	1.9	5.6	5.6	11.1	14.8
	運輸業	214	35.5	22.9	22.4	34.1	24.3	27.6	11.2	0.5	3.3	2.8	0.9	11.2	17.8	15.0	7.9
	卸売業、小売業	885	47.8	24.7	33.9	36.5	19.3	23.2	8.4	1.1	2.8	4.7	0.7	15.5	31.9	8.1	4.6
	金融業、保険業	163	33.7	30.1	28.2	46.0	22.7	20.2	8.6	—	0.6	10.4	3.7	6.7	19.0	11.0	3.1
	不動産業、物品賃貸業	56	42.9	23.2	17.9	25.0	23.2	16.1	5.4	—	—	1.8	10.7	8.9	19.6	8.9	12.5
	宿泊業、飲食サービス業	403	56.8	30.5	25.8	39.2	20.1	35.5	12.9	—	1.5	2.0	1.0	15.1	36.0	5.7	2.7
	生活関連サービス業、娯楽業	189	52.4	25.4	25.9	30.2	13.2	23.8	10.6	1.1	1.1	2.1	1.6	13.8	27.0	11.6	6.9
	その他サービス業	443	43.3	28.2	23.3	31.6	19.4	24.8	10.4	1.4	3.4	3.2	2.9	9.3	23.7	11.5	8.8
	教育、学習支援業	226	54.0	32.7	18.1	28.3	12.8	22.1	5.8	—	0.4	4.9	3.1	19.0	24.3	12.4	7.1
	医療、福祉	728	55.1	25.5	15.2	27.9	15.5	28.4	8.7	0.3	1.6	1.5	1.4	20.9	26.9	12.1	4.8
	その他	574	42.2	26.0	20.7	35.0	17.4	23.5	9.1	0.7	1.6	4.0	4.0	12.9	23.7	13.1	8.9
	わからない	38	42.1	28.9	13.2	21.1	21.1	28.9	18.4	—	5.3	7.9	2.6	13.2	21.1	15.8	7.9
	サービス業計	1,035	50.2	28.6	24.7	34.3	18.6	28.8	11.4	0.8	2.2	2.5	1.9	12.4	29.1	9.3	6.1
勤め先の企業規模	300人以下	1,571	49.3	25.3	13.5	26.7	14.9	26.5	9.7	0.3	1.5	1.7	1.9	14.4	27.8	10.9	6.7
	301人以上	1,493	40.4	24.8	29.1	39.0	19.6	22.5	7.7	0.5	1.6	4.4	2.6	12.7	21.7	12.0	6.4
	わからない	1,446	47.3	28.9	26.9	35.7	20.2	27.3	12.4	1.1	2.9	4.9	1.8	15.8	27.6	9.5	6.8

※通字中は掲載略

図表 2-11-2-5 正社員として働くことを希望しない理由

(複数回答の中から最も主なもの(択一))		n (人)	正社員のように、 フルタイムで働け ないから	正社員のように、 残業できないから ・したくないから	正社員のように、 転勤・異動 できないから	正社員のように、 責任やノルマを負 いたくないから	キャリアアッ プに、関心 がないから	休み難く なるから	辞め難く なるから	転換に当たっての、 具体的な手続きが わからないから	転換後の働き方や労 働条件が、わからない から・不安だから	転換に当たってのハードルが 高いから(試験の合格や必 要資格の取得等)	希望する職種や業界では、正社 員求人がない・正社員転換が行 われていないなど難しいから	育児や介護、病気や 障がい、健康不安等 の事情があるから	扶養の範囲 内で働きた いから	その他	わからない、考えた ことがない
計		4,510	23.7	4.8	4.1	13.5	4.0	4.8	1.4	0.1	0.4	0.8	0.9	8.4	17.9	8.5	6.7
性別	男性	1,244	19.6	6.4	3.4	16.6	6.4	4.9	2.3	0.1	0.7	0.6	1.8	4.9	2.3	16.1	14.1
	女性	3,266	25.3	4.2	4.4	12.3	3.1	4.7	1.0	0.1	0.2	0.9	0.6	9.8	23.8	5.7	3.8
満年齢	～20歳代	233	19.3	6.0	3.9	24.5	8.2	8.6	3.0	—	0.4	1.3	—	11.2	6.4	4.3	3.0
	30歳代	417	18.0	8.4	4.8	16.1	5.3	6.5	1.7	—	0.5	1.2	0.2	15.8	15.6	3.6	2.4
	40歳代	805	21.9	6.2	5.0	14.8	3.7	5.8	0.6	0.2	0.4	0.7	0.2	10.4	25.3	3.0	1.6
	50歳代	947	21.6	3.5	5.7	14.3	4.4	4.0	1.0	0.1	0.1	1.0	0.3	8.0	29.3	4.2	2.5
	60歳代以上	2,108	27.0	4.0	2.9	11.0	3.2	3.9	1.6	—	0.4	0.7	1.6	6.1	11.6	14.0	11.7
	既婚(配偶者がいる、事実婚含む)	3,146	25.7	4.3	3.5	10.6	3.0	3.9	0.9	0.1	0.3	0.6	0.9	7.9	24.4	7.6	6.2
婚姻状況	未婚(配偶者はいない)	822	16.9	7.3	5.6	23.5	7.8	7.2	2.7	—	0.5	1.7	0.4	9.6	2.1	8.8	6.1
	離婚・死別(配偶者はいない)	542	22.9	4.2	5.2	15.3	4.1	6.3	2.0	—	0.2	0.7	1.5	10.0	3.9	13.7	10.1
	中学校・高校、専修・各種学校卒	2,431	23.3	4.8	4.6	13.1	4.3	4.7	1.3	0.1	0.3	0.8	0.7	7.9	17.7	8.9	7.5
最終学歴 ※	短大・高等専門学校卒	1,166	24.1	4.9	3.8	13.3	3.2	4.3	1.0	0.2	0.4	0.9	0.9	9.3	23.2	6.3	4.0
	四年制大学卒、大学院修了	827	24.3	4.8	3.0	14.3	4.1	5.6	2.2	—	0.4	0.7	1.6	8.5	11.0	11.5	8.1
就業形態	定年後の再雇用社員	234	9.8	6.0	4.3	23.5	7.3	1.7	4.7	0.4	1.3	0.4	0.9	3.4	2.6	15.4	18.4
	パートタイム・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	4,003	25.6	4.5	4.0	11.8	3.6	4.9	0.9	0.1	0.3	0.8	0.9	8.9	19.6	8.1	5.9
	派遣労働者	273	8.8	8.1	4.8	30.8	6.6	4.8	5.1	—	0.4	1.5	0.7	6.2	5.5	9.2	7.7
職種	管理的な仕事	58	15.5	5.2	5.2	13.8	10.3	5.2	5.2	1.7	1.7	—	—	5.2	3.4	10.3	17.2
	専門的・技術的な仕事	585	23.4	6.7	1.4	12.6	3.9	4.1	1.5	—	—	1.0	1.0	12.8	12.5	12.0	7.0
	事務的な仕事	817	22.6	3.9	2.7	17.0	4.8	3.3	2.0	0.1	0.7	1.2	1.2	8.9	18.4	8.1	5.0
	販売の仕事	742	22.0	3.0	9.7	13.9	3.6	3.5	0.7	—	—	0.8	0.3	8.8	23.7	5.8	4.3
	サービスの仕事	779	28.5	5.8	4.0	10.9	3.9	6.0	0.8	0.1	0.6	0.3	0.5	6.5	19.1	7.3	5.6
	保安の仕事	80	18.8	3.8	3.8	16.3	5.0	11.3	1.3	—	—	1.3	2.5	5.0	3.8	17.5	10.0
	生産工程の仕事	333	17.1	7.8	3.6	17.4	3.9	5.4	3.6	—	—	1.8	0.6	8.4	16.8	6.0	7.5
	輸送・機械運転の仕事	75	17.3	1.3	5.3	9.3	6.7	5.3	1.3	—	—	—	4.0	1.3	2.7	24.0	21.3
	建設・探掘の仕事	13	38.5	7.7	—	7.7	—	7.7	—	—	—	—	—	—	—	15.4	23.1
	運搬・清掃・包装等の仕事	390	22.1	4.1	3.1	15.1	3.3	6.4	1.3	0.3	0.8	0.3	1.0	7.9	18.2	7.9	8.2
	その他の仕事	638	28.1	4.5	2.8	9.9	3.3	4.9	0.6	—	0.2	0.8	1.1	7.8	19.4	9.1	7.5
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	440	20.2	4.8	5.0	15.2	5.7	5.7	2.3	—	0.2	0.9	0.2	6.6	9.1	15.2	8.9
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	194	22.7	3.6	5.2	13.9	6.2	7.2	2.6	—	—	1.0	—	5.7	6.7	14.4	10.8
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	687	22.4	5.7	5.7	18.0	4.2	4.4	1.9	—	0.4	1.0	0.4	9.3	15.0	7.0	4.5
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	151	20.5	4.0	3.3	13.2	3.3	7.9	2.6	0.7	2.0	0.7	—	7.9	15.2	10.6	7.9
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	2,286	25.5	4.7	3.6	13.2	3.5	4.4	0.9	0.1	0.2	1.0	1.2	9.1	19.7	8.1	4.8
勤め先の 業種	わからない	946	22.7	4.5	3.8	10.4	4.3	5.1	1.5	0.1	0.4	0.3	0.8	7.3	20.0	7.2	11.5
	建設業	94	17.0	5.3	2.1	17.0	3.2	5.3	3.2	—	1.1	1.1	1.1	7.4	8.5	10.6	17.0
	製造業	443	15.8	7.7	1.8	19.6	3.2	6.1	3.6	—	0.2	1.4	0.9	7.9	14.9	8.4	8.6
	情報通信業	54	9.3	9.3	3.7	20.4	11.1	3.7	5.6	1.9	—	—	—	5.6	3.7	11.1	14.8
	運輸業	214	18.2	6.5	5.6	16.4	5.6	4.7	1.4	0.5	1.4	—	—	6.1	12.6	13.1	7.9
	卸売業、小売業	885	22.8	3.1	9.4	12.3	4.1	3.7	0.7	0.1	0.2	0.8	0.2	8.7	23.1	6.2	4.6
	金融業、保険業	163	19.6	3.7	2.5	27.6	4.9	3.1	0.6	—	—	3.1	3.1	3.7	16.0	9.2	3.1
	不動産業、物品賃貸業	56	19.6	8.9	1.8	8.9	7.1	1.8	1.8	—	—	—	8.9	8.9	14.3	5.4	12.5
	宿泊業、飲食サービス業	403	27.3	4.0	5.7	13.2	3.2	6.7	1.2	—	0.2	0.5	0.2	7.4	22.6	5.0	2.7
	生活関連サービス業、娯楽業	189	30.7	3.7	3.7	12.2	2.1	5.8	0.5	0.5	0.5	—	0.5	7.4	16.9	8.5	6.9
	その他サービス業	443	21.4	6.5	3.6	11.5	5.6	5.2	2.3	—	0.7	0.5	0.9	6.1	17.6	9.3	8.8
	教育、学習支援業	226	31.0	6.6	0.4	8.4	3.5	2.2	0.4	—	—	2.7	1.8	11.9	15.9	8.0	7.1
	医療、福祉	728	30.6	4.5	1.5	9.1	3.6	5.2	1.1	—	0.4	0.3	0.5	12.2	16.3	9.8	4.8
	その他	574	22.3	3.7	2.4	14.8	3.5	4.5	0.5	—	0.2	0.9	1.6	8.2	18.1	10.5	8.9
	わからない	38	31.6	—	2.6	13.2	5.3	5.3	2.6	—	—	2.6	—	2.6	13.2	13.2	7.9
	サービス業計	1,035	25.4	5.0	4.4	12.3	4.1	5.9	1.5	0.1	0.5	0.4	0.6	6.9	19.4	7.4	6.1
勤め先の 企業規模	300人以下	1,571	27.0	5.9	1.7	9.8	3.2	6.3	1.7	0.1	0.4	0.6	0.6	8.9	18.4	8.7	6.7
	301人以上	1,493	20.8	4.1	6.2	17.3	4.6	3.6	1.1	0.1	0.3	1.0	1.4	7.5	15.9	9.8	6.4
	わからない	1,446	23.2	4.4	4.6	13.6	4.3	4.3	1.3	0.1	0.3	0.9	0.7	8.9	19.4	7.1	6.8

※通学中は掲載略

12. 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイントや現在の勤め先や仕事に対する満足度

(1) 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイント

全有効回答労働者（n=10,000 人）に求職活動中、現在の勤め先⁶³での仕事を見付けるに当たり重視したポイントについて尋ねると（複数回答）、「勤務地（通勤のしやすさ）」（61.1%）が最も高く、これに「業務の内容」（49.1%）や「時給や基本給の水準」（34.1%）、「シフト制など勤務の柔軟性」（24.6%）、「所定労働時間の長さ（短さ）」（24.3%）、「有給休暇の取りやすさ」（17.2%）、「上司や同僚、職場の雰囲気」（15.3%）、「通勤手当など諸手当の有無」（14.4%）などが続き、「特にない」は 14.4% となった（図表 2-12-1-1）。

回答者の属性別にみると、「男性」に比べて「女性」は「勤務地（通勤のしやすさ）」（66.2%）や「シフト制など勤務の柔軟性」（28.9%）、「所定労働時間の長さ（短さ）」（26.6%）などをあげた割合が高い。また、「時給や基本給の水準」（「30 歳代」で 42.2%～「60 歳代以上」で 27.4%）や「シフト制など勤務の柔軟性」（「30 歳代」で 33.4%～「60 歳代以上」で 17.2%）、「責任の程度」（「～20 歳代」で 17.3%～「60 歳代以上」で 9.6%）、「賞与・ボーナスの有無・水準」（「～20 歳代」で 17.2%～「60 歳代以上」で 8.6%）、「残業の有無」（「～20 歳代」で 17.0%～「60 歳代以上」で 6.9%）、「正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績」（「～20 歳代」で 6.4%～「60 歳代以上」で 1.1%）など、若年層ほど高い傾向が読み取れる項目が多くある一方、「勤務地（通勤のしやすさ）」や「業務の内容」「所定労働時間の長さ（短さ）」など年齢に依らず一定程度となっている項目もみられる。なお、「特にない」との回答自体は、若年層ほど高い（「～20 歳代」で 19.1%～「60 歳代以上」で 11.9%）。若年層の中には仕事を見付ける上で、重視したポイントが複数ある層とこだわらない層が混在していると考えられる。

自身の職種別にみると、「勤務地（通勤のしやすさ）」をあげた割合は、「販売の仕事」（67.8%）や「生産工程の仕事」（65.0%）などで高い。また、「業務の内容」は「専門的・技術的な仕事」（54.9%）や「事務的な仕事」（56.8%）などで高く、「時給や基本給の水準」及び「賞与・ボーナスの有無・水準」は、「専門的・技術的な仕事」（同順に 38.6%、14.3%）や「生産工程の仕事」（同順に 37.7%、13.7%）などで高くなっている。更に、「シフト制など勤務の柔軟性」をあげた割合は「販売の仕事」（37.1%）や「サービスの仕事」（34.8%）など、「所定労働時間の長さ（短さ）」は「運搬・清掃・包装等の仕事」（31.9%）など、「有給休暇の取りやすさ」は「事務的な仕事」（22.2%）や「生産工程の仕事」（21.7%）などで高い。

なお、求職活動中、現在の勤め先⁶³での仕事を見付けるに当たり、最も重視したポイント（上記の中から択一）についても尋ねると、「勤務地（通勤のしやすさ）」（28.7%）が最も高く、「業務の内容」（20.7%）と合わせて約半数となった（図表 2-12-1-2）。次いで、「時給や基本給の水準」（10.1%）、「シフト制など勤務の柔軟制」（7.0%）などがあがった。

⁶³ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社（派遣会社）」での仕事を見付ける上での状況について回答してもらえよう注釈した。

図表 2-12-1-1 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイント

		(%)																	
(複数回答)		n (人)	業務の 内容	責任の 程度	勤務地 (通勤 しやすさ)	時給や 基本給の 水準	賞与・ボーナ スの有無 ・水準	通勤手当 など諸手当 の有無	所定労働 時間の長さ (短さ)	シフト制 など勤務 の柔軟性	残業の 有無	有給休 暇の取り やすさ	契約形態 (有期・ 無期契約) や契 約期間の長さ	正社員に転換でき る制度や仕組みの 有無、転換実績	教育訓練、 能力開発 の機会	上司や同 僚、職場 の雰囲気	優良派 遣の認定 事業者	その他	特 に ない
計		10,000	49.1	12.3	61.1	34.1	11.4	14.4	24.3	24.6	10.8	17.2	7.8	2.8	2.1	15.3	0.4	4.6	14.4
性別	男性	3,020	47.2	14.0	49.2	30.1	13.6	13.6	18.8	14.6	10.6	15.6	10.1	3.6	2.4	12.5	0.4	5.0	22.4
	女性	6,980	49.9	11.6	66.2	35.9	10.4	14.8	26.6	28.9	10.9	17.8	6.7	2.5	2.0	16.5	0.3	4.5	11.0
満年齢	～20歳代	943	48.3	17.3	52.8	40.2	17.2	15.9	21.1	26.0	17.0	16.3	9.2	6.4	3.7	17.1	0.8	3.9	19.1
	30歳代	1,335	49.7	17.1	62.9	42.2	15.3	17.8	26.3	33.4	15.7	22.2	8.0	4.9	3.2	18.8	0.4	4.2	12.4
	40歳代	2,119	49.7	13.2	66.1	36.8	12.5	16.0	28.3	29.6	13.5	19.1	7.9	3.8	2.3	17.9	0.5	4.5	10.7
	50歳代	2,031	50.7	10.6	65.9	35.1	10.0	14.7	25.8	25.8	8.6	15.8	6.5	1.8	1.5	14.7	0.4	4.3	11.9
	60歳代以上	3,572	47.9	9.6	56.9	27.4	8.6	11.7	21.1	17.2	6.9	15.1	7.9	1.1	1.5	12.3	0.1	5.2	17.6
婚姻状況	既婚 (配偶者がいる、事実婚含む)	5,988	48.8	11.7	61.4	32.6	10.2	12.8	25.0	25.8	9.3	16.9	6.8	1.8	1.5	15.0	0.1	4.4	13.6
	未婚 (配偶者はいない)	2,812	50.2	14.9	59.0	37.3	14.1	17.5	23.0	22.4	14.1	18.0	9.7	5.4	3.5	16.2	0.8	5.0	16.4
	離婚・死別 (配偶者はいない)	1,200	48.1	9.3	64.2	34.5	11.1	15.2	23.4	23.3	10.2	16.5	8.1	1.9	1.9	14.8	0.3	4.9	13.6
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	5,361	47.0	11.7	60.6	32.7	11.5	14.1	23.0	25.0	9.9	17.4	6.6	2.5	1.7	14.4	0.4	5.0	15.7
	短大・高等専門学校卒	2,466	51.1	11.4	65.3	35.8	11.0	15.3	27.5	27.1	10.9	17.4	7.4	2.4	1.5	16.8	0.3	3.9	11.1
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	52.7	14.5	57.8	35.6	10.8	14.2	24.1	20.4	12.5	16.1	11.0	4.0	3.6	16.0	0.4	4.6	15.0
就業形態	定年後の再雇用社員	643	46.0	12.6	41.4	29.1	23.3	15.1	12.3	5.9	9.2	22.9	9.5	2.6	2.6	11.7	—	5.0	28.5
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者 派遣労働者	8,371	49.0	12.1	62.6	32.8	10.6	14.0	25.5	27.2	10.0	16.4	7.2	2.6	2.0	15.6	—	4.7	13.2
職種	管理的な仕事	130	46.2	17.7	43.1	18.5	8.5	8.5	14.6	13.1	3.8	11.5	12.3	1.5	1.5	9.2	0.8	3.8	24.6
	専門的・技術的な仕事	1,229	54.9	15.0	57.0	38.6	14.3	15.0	23.8	18.2	14.3	19.1	8.5	3.1	3.1	21.6	0.2	4.5	13.5
	事務的な仕事	2,094	56.8	14.6	64.5	37.7	12.2	17.3	27.4	17.0	14.0	22.2	10.2	3.7	2.2	17.3	0.6	4.3	11.7
	販売の仕事	1,517	48.4	10.8	67.8	34.8	11.3	13.6	23.5	37.1	7.8	14.0	6.1	2.9	2.2	14.8	—	4.1	11.1
	サービスの仕事	1,659	44.6	10.4	61.2	32.4	9.8	13.5	22.8	34.8	8.6	14.1	6.5	2.4	2.2	14.0	0.3	5.0	13.4
	保安の仕事	155	50.3	11.6	52.3	22.6	6.5	12.3	14.2	18.7	5.8	11.6	8.4	0.6	1.9	8.4	—	6.5	17.4
	生産工程の仕事	823	44.6	11.8	65.0	37.7	13.7	16.3	25.5	17.0	14.2	21.7	7.7	3.6	1.3	14.8	1.1	3.6	14.7
	輸送・機械運転の仕事	180	41.7	11.7	44.4	25.0	12.2	11.7	16.1	15.0	10.0	12.2	10.6	2.2	0.6	8.3	—	4.4	25.6
	建設・採掘の仕事	26	42.3	11.5	26.9	26.9	3.8	15.4	3.8	11.5	7.7	3.8	3.8	—	7.7	11.5	—	3.8	38.5
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	47.3	12.0	63.0	33.0	9.3	15.2	31.9	25.8	9.7	16.5	8.4	2.9	2.3	13.6	0.4	4.5	14.2
	その他の仕事	1,403	43.5	10.5	54.2	28.9	10.3	11.2	21.0	22.6	8.6	14.7	5.6	1.7	1.2	12.3	0.1	6.1	20.9
勤め先の 業種	建設業	244	48.4	16.8	48.0	35.2	12.7	13.5	15.2	9.4	9.4	17.6	9.8	3.7	2.5	15.6	0.8	4.1	22.1
	製造業	1,190	46.1	12.6	59.2	36.0	14.7	15.5	21.8	12.6	13.9	20.8	7.8	4.4	1.8	14.4	0.9	3.7	17.8
	情報通信業	219	53.9	14.2	52.5	41.6	20.5	16.9	15.5	11.0	14.2	27.9	13.7	5.0	5.5	13.7	2.3	4.6	16.9
	運輸業	522	45.2	12.3	55.7	32.4	13.0	13.4	25.1	22.8	12.3	16.5	9.8	3.1	2.5	12.3	0.4	4.6	18.2
	卸売業、小売業	1,769	48.4	11.5	68.2	34.8	9.9	13.5	25.0	33.1	8.4	14.5	6.6	2.5	2.0	14.9	—	3.9	12.2
	金融業、保険業	318	56.6	13.5	60.7	40.9	8.8	19.8	23.6	12.3	13.2	29.2	10.1	1.9	1.9	13.2	0.3	4.7	13.2
	不動産業、物品賃貸業	111	45.0	12.6	58.6	33.3	8.1	12.6	20.7	14.4	10.8	16.2	9.9	5.4	1.8	11.7	—	0.9	14.4
	宿泊業、飲食サービス業	795	43.5	8.9	63.5	33.8	6.9	12.1	24.9	43.8	5.8	10.8	4.8	1.9	1.3	13.5	—	4.5	12.2
	生活関連サービス業、娯楽業	395	53.4	11.4	64.8	28.9	9.6	13.4	23.8	34.9	9.6	12.7	5.1	2.0	2.3	12.9	—	3.0	11.9
	その他サービス業	1,028	50.1	11.9	58.7	32.0	10.5	15.8	25.2	25.3	11.3	16.1	8.4	3.2	1.6	14.0	0.6	4.8	15.5
	教育、学習支援業	491	60.3	18.7	58.5	33.2	10.6	12.8	28.1	20.0	12.8	17.7	9.6	2.9	3.9	18.5	0.2	3.5	10.6
	医療、福祉	1,461	50.2	12.0	62.1	35.7	13.6	15.1	26.5	25.2	12.5	17.1	6.8	2.5	2.3	21.7	0.1	5.5	12.5
	その他	1,290	50.8	12.9	60.5	32.5	10.7	14.8	25.0	20.4	9.9	19.2	9.2	2.1	1.9	14.2	0.4	6.8	13.3
	わからない	167	28.7	7.8	45.5	25.7	10.8	10.2	15.6	15.6	10.8	14.4	4.8	3.0	1.2	8.4	0.6	4.2	36.5
勤め先の 企業規模	サービス業計	2,218	48.3	10.7	61.5	32.1	9.1	14.0	24.8	33.6	9.0	13.6	6.5	2.5	1.6	13.6	0.3	4.4	13.7
	300人以下	3,271	48.9	12.2	58.4	31.3	10.9	11.9	23.6	22.6	11.1	14.5	7.1	2.6	1.5	17.0	0.3	4.6	13.7
	301人以上	3,231	53.2	14.0	63.7	38.1	14.6	17.2	24.9	24.4	11.2	21.9	9.3	3.6	2.8	15.6	0.4	4.5	12.2
わからない		3,498	45.6	10.8	61.1	33.1	8.9	14.2	24.3	26.6	10.1	15.2	6.9	2.3	2.0	13.4	0.3	4.8	17.1

※通学中は掲載略

図表 2-12-1-2 求職活動中、仕事を見付ける上で重視したポイント

		(%)																		
(複数回答の中から最も主なもの (択一))		n (人)	業務の 内容	責任の 程度	勤務地 (通勤 しやすさ)	時給や 基本給の 水準	賞与・ボナ スの有無 ・水準	通勤手当 など諸手当 の有無	所定労働 時間の長さ (短さ)	シフト制 など勤務 の柔軟性	残業の 有無	有給休 暇の取り やすさ	契約形態 (有期・ 無期契約) や契 約期間の長さ	正社員に転換でき る制度や仕組みの 有無、転換実績	教育訓練、 能力開発 の機会	上司や同 僚、職場 の雰囲気	優良派 遣の認定 事業者	その他	特に ない	
計		10,000	20.7	1.2	28.7	10.1	1.8	0.4	5.2	7.0	0.6	1.7	0.7	0.2	0.1	4.5	0.0	2.7	14.4	
性別	男性	3,020	23.5	1.9	20.8	11.1	2.3	0.4	3.9	3.4	0.5	1.7	1.0	0.4	0.3	3.3	0.0	2.9	22.4	
	女性	6,980	19.5	0.9	32.1	9.6	1.5	0.4	5.7	8.5	0.7	1.6	0.6	0.2	0.1	5.0	-	2.6	11.0	
満年齢	～20歳代	943	18.9	↑3.6	↑19.2	↑13.3	↑3.6	↑1.1	3.1	5.6	↑1.3	2.3	↑0.6	↑0.7	↑0.6	4.8	-	2.2	↑19.1	
	30歳代	1,335	17.2	↓1.6	↓24.9	↓11.5	↓2.7	↓0.4	5.7	↑10.5	↑1.0	↑2.2	↑0.9	↑0.3	↑0.1	↑6.6	0.1	2.1	12.4	
	40歳代	2,119	18.7	0.8	28.7	10.8	1.7	0.2	7.3	8.5	0.9	2.2	0.5	0.2	0.2	5.8	-	2.6	10.7	
	50歳代	2,031	21.0	↑1.0	↓33.6	↓10.2	↓1.4	↓0.1	4.0	7.1	0.3	1.1	0.4	0.1	-	4.6	-	3.0	11.9	
	60歳代以上	3,572	↓23.6	↓0.9	↓29.7	↓8.1	↓1.2	↓0.6	4.9	↓5.0	0.3	↓1.3	1.0	0.1	0.1	↓2.8	-	2.8	17.6	
婚姻状況	既婚 (配偶者がいる、事実婚含む)	5,988	20.7	1.0	29.3	9.1	1.5	0.3	6.3	8.3	0.5	1.7	0.7	0.2	0.1	4.2	0.0	2.5	13.6	
	未婚 (配偶者はいない)	2,812	21.2	2.0	25.2	11.6	2.5	0.7	3.3	4.8	1.0	1.7	0.9	0.5	0.3	4.9	-	2.8	16.4	
	離婚・死別 (配偶者はいない)	1,200	19.8	0.9	33.6	11.3	1.5	0.3	3.4	5.3	0.3	1.3	0.6	0.1	0.2	4.9	-	2.9	13.6	
最終学歴 ※	中学校・高校・専修・各種学校卒	5,361	18.7	1.2	30.1	9.8	1.8	0.4	4.6	7.2	0.6	1.7	0.6	0.2	0.1	4.4	0.0	2.8	15.7	
	短大・高等専門学校卒	2,466	21.9	0.9	31.5	9.7	1.4	0.5	5.6	7.7	0.5	1.6	0.4	0.3	0.1	4.3	-	2.5	11.1	
	四年制大学卒、大学院修了	1,968	24.7	1.9	21.9	11.1	1.8	0.4	6.1	5.6	0.7	1.6	1.2	0.3	0.3	4.8	-	2.6	15.0	
就業形態	定年後の再雇用社員	643	23.5	1.9	16.5	14.2	3.3	0.3	1.2	0.9	-	2.2	0.9	0.3	-	2.6	-	3.7	28.5	
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	20.3	1.2	30.1	8.7	1.6	0.5	5.8	8.0	0.6	1.7	0.6	0.2	0.2	4.7	-	2.7	13.2	
	派遣労働者	986	22.3	1.3	24.4	18.6	2.6	0.3	2.0	2.5	1.1	1.1	1.3	0.5	0.1	4.2	0.1	1.8	15.6	
職種	管理的な仕事	130	29.2	0.8	22.3	4.6	3.1	-	3.8	3.8	-	1.5	3.1	-	-	0.8	-	2.3	24.6	
	専門的・技術的な仕事	1,229	28.6	1.3	20.7	10.8	2.2	0.2	5.2	4.9	0.7	1.3	0.6	0.3	0.2	6.6	-	2.8	13.5	
	事務的な仕事	2,094	24.3	0.9	28.3	11.2	1.7	0.6	5.9	4.3	1.0	2.2	0.8	0.4	-	4.2	-	2.5	11.7	
	販売の仕事	1,517	16.6	1.6	36.7	8.7	1.5	0.6	4.4	10.5	0.1	0.6	0.5	0.3	0.1	4.5	-	2.2	11.1	
	サービスの仕事	1,659	18.1	1.3	28.9	9.9	1.9	0.4	5.2	10.4	0.5	1.6	0.8	0.1	0.4	4.3	0.1	2.8	13.4	
	保安の仕事	155	21.9	1.3	23.9	10.3	-	0.6	3.9	9.7	-	2.6	1.3	0.6	-	2.6	-	3.9	17.4	
	生産工程の仕事	823	15.3	1.1	32.0	13.5	3.0	0.4	5.0	4.6	1.1	2.1	0.9	0.2	-	4.1	-	2.1	14.7	
	輸送・機械運転の仕事	180	19.4	2.2	25.6	11.1	3.9	-	1.1	4.4	0.6	-	1.7	-	-	1.7	-	2.8	25.6	
	建設・探掘の仕事	26	30.8	-	11.5	11.5	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	3.8	-	-	38.5	
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	18.8	1.5	31.0	7.0	1.4	0.3	8.2	6.9	0.6	1.9	0.8	0.3	0.4	4.3	-	2.6	14.2	
	その他の仕事	1,403	19.3	1.1	25.9	9.3	1.0	0.6	3.9	6.7	0.8	2.1	0.4	0.1	-	4.5	-	3.3	20.9	
	勤め先の 業種	建設業	244	28.3	0.4	17.6	11.5	2.5	-	4.1	2.9	0.4	1.2	0.8	-	-	4.9	-	3.3	22.1
		製造業	1,190	18.7	1.2	27.4	13.1	3.1	0.3	3.7	3.4	1.1	2.6	0.9	0.4	-	3.9	-	2.4	17.8
情報通信業		219	27.4	0.9	16.9	21.0	4.1	0.9	2.3	0.9	0.5	1.8	0.9	0.9	-	2.3	-	2.3	16.9	
運輸業		522	20.9	0.4	26.1	10.2	2.9	0.2	5.4	5.9	1.0	1.7	0.6	0.4	0.6	3.3	-	2.5	18.2	
卸売業、小売業		1,769	17.0	1.5	36.7	8.8	1.3	0.4	5.0	9.0	0.2	0.7	0.5	0.2	0.1	4.3	-	2.1	12.2	
金融業、保険業		318	22.6	0.6	24.8	15.1	1.6	0.6	5.3	3.1	0.9	3.8	0.9	0.3	-	3.1	-	3.8	13.2	
不動産業、物品賃貸業		111	20.7	3.6	29.7	9.0	0.9	-	8.1	4.5	-	0.9	0.9	0.9	-	5.4	-	0.9	14.4	
宿泊業、飲食サービス業		795	15.3	1.1	29.6	10.2	1.1	0.1	6.2	15.6	0.1	1.0	0.3	0.3	-	4.2	-	2.8	12.2	
生活関連サービス業、娯楽業		395	22.0	1.3	29.6	6.6	1.3	0.5	7.1	11.4	0.8	2.0	-	-	0.3	4.1	-	1.3	11.9	
その他サービス業		1,028	23.1	1.5	25.9	10.4	1.4	0.7	5.2	5.8	0.8	1.8	1.0	0.2	0.2	4.2	0.1	2.5	15.5	
教育、学習支援業		491	34.2	2.0	21.6	7.7	1.2	0.6	5.7	5.9	0.6	1.4	1.0	0.2	0.4	4.5	-	2.2	10.6	
医療、福祉		1,461	19.4	1.1	29.3	9.0	1.8	0.5	5.7	7.2	1.0	1.2	0.5	0.3	0.2	7.1	-	3.1	12.5	
その他		1,290	23.3	1.0	29.3	8.9	1.4	0.4	5.1	5.4	0.5	2.3	1.2	0.1	0.1	4.1	-	3.6	13.3	
わからない		167	11.4	2.4	19.8	6.6	1.8	1.2	3.0	5.4	1.8	3.0	0.6	-	-	3.6	-	3.0	36.5	
サービス業計		2,218	20.1	1.3	27.9	9.6	1.3	0.5	5.9	10.3	0.5	1.5	0.5	0.2	0.1	4.1	-	2.4	13.7	
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	21.8	1.6	27.4	9.1	2.1	0.4	6.0	6.8	0.8	1.6	0.8	0.2	0.1	5.0	-	2.6	13.7	
	301人以上	3,231	21.8	1.3	28.9	11.3	2.2	0.5	4.5	6.5	0.6	2.0	0.7	0.2	0.3	4.3	-	2.6	12.2	
	わからない	3,498	18.8	0.8	29.6	9.8	1.1	0.4	5.0	7.6	0.5	1.5	0.6	0.3	-	4.2	-	2.7	17.1	

※通字中は掲載略

こうした中、現在の勤め先について必要とした情報が、求職活動中に充分、得られたか尋ねると、「十分に、得られた」（29.8％）と「得られたが、充分ではなかった」（34.7％）を合わせて得られた割合が計 64.5％に対し、「まったく得られなかった」が 6.5％、「特に、必要なかった」が 29.0％となった（図表 2-12-1-3）。

求職活動中、仕事を見付ける上でもっとも重視したポイントとの関連についてみると、情報が得られたとの回答は「業務の内容」（77.0％）や「所定労働時間の長さ（短さ）」（75.3％）

図表 2-12-1-3 求職活動中、現在の勤め先について必要とした情報の入手状況

		(%)				
		n (人)	得られた 計	十分に、 得られた	得られたが、 充分ではなかった	まったく 得られなかった
計		10,000	64.5	29.8	34.7	6.5
求職活動 中、仕事を見付ける 上でもっとも重視した ポイント (択一)	業務の内容	2,073	77.0	38.0	39.0	5.0
	責任の程度	124	69.4	29.0	40.3	12.9
	勤務地（通勤しやすさ）	2,867	70.4	32.9	37.5	5.8
	時給や基本給の水準	1,006	73.2	31.0	42.1	9.4
	賞与・ボーナスの有無・水準	178	58.4	18.0	40.4	19.7
	通勤手当など諸手当の有無	43	65.1	25.6	39.5	4.7
	所定労働時間の長さ（短さ）	515	75.3	36.7	38.6	3.7
	シフト制など勤務の柔軟性	698	70.5	35.4	35.1	5.4
	残業の有無	64	73.4	28.1	45.3	10.9
	有給休暇の取りやすさ	166	69.9	30.1	39.8	5.4
	契約形態（有期・無期契約）や契約期間の長さ	72	69.4	23.6	45.8	4.2
	正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績	24	54.2	4.2	50.0	33.3
	教育訓練、能力開発の機会	14	85.7	42.9	42.9	7.1
	上司や同僚、職場の雰囲気	449	68.8	30.7	38.1	10.7
	優良派遣の認定事業者	1	100.0	100.0	0.0	0.0
	その他	266	60.2	22.2	38.0	10.9
性別	男性	3,020	58.9	27.6	31.3	6.4
	女性	6,980	66.9	30.7	36.2	6.6
満年齢	～20歳代	943	65.7	31.3	34.5	5.6
	30歳代	1,335	68.3	30.6	37.7	9.6
	40歳代	2,119	68.3	30.5	37.8	8.0
	50歳代	2,031	65.1	30.5	34.7	6.5
	60歳代以上	3,572	60.2	28.2	31.9	4.8
就業形態	定年後の再雇用社員	643	50.4	22.2	28.1	7.0
	パートタイマー・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	65.4	30.7	34.6	6.1
	派遣労働者	986	66.2	26.5	39.8	9.6
職種	管理的な仕事	130	59.2	30.8	28.5	6.9
	専門的・技術的な仕事	1,229	70.3	32.2	38.1	5.5
	事務的な仕事	2,094	69.7	34.5	35.2	6.9
	販売の仕事	1,517	64.5	30.1	34.4	6.3
	サービスの仕事	1,659	64.3	29.7	34.6	6.8
	保安の仕事	155	51.0	16.1	34.8	7.1
	生産工程の仕事	823	63.8	23.3	40.5	6.9
	輸送・機械運転の仕事	180	51.7	27.2	24.4	5.6
	建設・採掘の仕事	26	61.5	11.5	50.0	3.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	61.2	31.4	29.8	7.3
勤め先の 業種	その他の仕事	1,403	57.9	25.4	32.6	6.2
	建設業	244	59.8	29.9	29.9	9.0
	製造業	1,190	61.7	25.3	36.4	7.4
	情報通信業	219	68.9	31.5	37.4	5.9
	運輸業	522	60.9	29.3	31.6	7.7
	卸売業、小売業	1,769	64.8	30.3	34.5	6.4
	金融業、保険業	318	68.9	35.5	33.3	5.7
	不動産業、物品賃貸業	111	76.6	43.2	33.3	3.6
	宿泊業、飲食サービス業	795	65.2	30.7	34.5	5.3
	生活関連サービス業、娯楽業	395	62.8	30.9	31.9	8.4
	その他サービス業	1,028	63.4	30.3	33.2	6.7
	教育、学習支援業	491	69.2	36.7	32.6	5.7
	医療、福祉	1,461	68.8	29.4	39.4	6.3
	その他	1,290	63.8	29.3	34.5	6.2
	わからない	167	39.5	12.6	26.9	6.0
	サービス業計	2,218	63.9	30.5	33.4	6.5
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	65.5	29.6	35.9	7.0
	301人以上	3,231	68.7	31.5	37.2	6.3
	わからない	3,498	59.7	28.3	31.4	6.3

などで高いのに対し、「正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績」(54.2%)や「賞与・ボーナスの有無・水準」(58.4%)などは低くなっている。また、自身の職種との関係では、「専門的・技術的な仕事」(70.3%)や「事務的な仕事」(69.7%)などで高く、「保安の仕事」(51.0%)や「輸送・機械運転の仕事」(51.7%)などでは低い。

(2)現在の勤め先や仕事に対する満足度と、不満である場合の理由

直接雇用の非正規雇用労働者(n=9,014人)を対象に、現在の勤め先や仕事に対する満足度について尋ねると、「満足している」(16.9%)と「どちらかという、満足している」(39.4%)を合わせて満足計の割合が半数を超え、「どちらかという、不満である」(11.7%)と「不満である」(6.4%)を合わせた不満計の3倍を上回った(図表2-12-2-1)。

図表 2-12-2-1 現在の勤め先や仕事に対する満足度①

		(%)						
		n (人)	満足している	どちらかという、 満足している	何とも言えない・ わからない	どちらかという、 不満である	不満である	満足計
	直接雇用の非正規労働者計	9,014	16.9	39.4	25.6	11.7	6.4	56.3
性別	男性	2,689	17.5	37.3	27.4	11.1	6.6	54.9
	女性	6,325	16.6	40.3	24.8	12.0	6.3	56.9
満年齢	～20歳代	791	21.9	34.0	25.9	11.4	6.8	55.9
	30歳代	1,142	16.5	36.4	27.1	11.9	8.1	52.9
	40歳代	1,868	15.0	39.4	26.1	11.7	7.7	54.4
	50歳代	1,808	15.2	39.9	25.3	12.5	7.1	55.1
	60歳代以上	3,405	17.7	41.4	24.9	11.4	4.6	59.1
婚姻状況	既婚(配偶者がいる、事実婚含む)	5,672	17.9	42.1	24.4	10.4	5.3	59.9
	未婚(配偶者はいない)	2,260	15.4	33.7	28.7	13.5	8.8	49.0
	離婚・死別(配偶者はいない)	1,082	14.7	37.5	25.3	15.4	7.0	52.2
最終学歴 ※	中学校・高校、専修・各種学校卒	4,877	16.4	37.7	26.8	12.1	7.1	54.1
	短大・高等専門学校卒	2,229	16.3	41.1	25.2	11.8	5.6	57.4
	四年制大学卒、大学院修了	1,731	18.5	42.0	23.7	10.9	4.9	60.5
就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	13.5	37.2	27.2	14.6	7.5	50.7
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	17.1	39.6	25.5	11.5	6.3	56.7
職種	管理的な仕事	119	24.4	37.0	25.2	9.2	4.2	61.3
	専門的・技術的な仕事	1,133	19.7	43.5	20.9	10.9	4.9	63.2
	事務的な仕事	1,713	20.4	40.7	23.0	9.9	6.1	61.1
	販売の仕事	1,486	15.3	40.4	26.4	12.3	5.6	55.7
	サービスの仕事	1,589	16.1	38.9	26.5	11.4	7.1	55.0
	保安の仕事	144	18.1	37.5	29.2	9.7	5.6	55.6
	生産工程の仕事	635	10.9	36.1	28.5	15.3	9.3	46.9
	輸送・機械運転の仕事	158	15.8	38.0	26.6	11.4	8.2	53.8
	建設・採掘の仕事	22	27.3	22.7	31.8	18.2	—	50.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	705	15.9	39.4	26.2	12.3	6.1	55.3
	その他の仕事	1,310	15.1	36.2	28.7	13.1	6.9	51.3
								20.0
勤め先の 業種	建設業	199	23.6	31.7	25.6	10.1	9.0	55.3
	製造業	902	14.7	35.7	27.9	13.0	8.6	50.4
	情報通信業	150	18.0	40.7	24.7	10.7	6.0	58.7
	運輸業	454	14.5	38.1	28.2	11.9	7.3	52.6
	卸売業、小売業	1,707	15.3	40.5	26.1	12.2	5.9	55.9
	金融業、保険業	255	18.0	43.1	25.9	8.2	4.7	61.2
	不動産業、物品賃貸業	104	26.9	47.1	16.3	7.7	1.9	74.0
	宿泊業、飲食サービス業	785	18.2	38.3	24.8	11.8	6.8	56.6
	生活関連サービス業、娯楽業	379	15.3	39.6	27.4	12.7	5.0	54.9
	その他サービス業	935	16.3	40.1	25.6	11.9	6.2	56.4
	教育、学習支援業	469	25.4	45.2	16.4	9.2	3.8	70.6
	医療、福祉	1,390	16.3	41.2	24.4	12.2	6.0	57.5
	その他	1,138	17.6	39.0	25.1	12.0	6.3	56.6
	わからない	147	8.2	19.7	48.3	10.2	13.6	27.9
	サービス業計	2,099	16.8	39.4	25.6	12.0	6.2	56.2
勤め先の 企業規模	300人以下	3,010	18.0	38.8	24.8	12.0	6.4	56.8
	301人以上	2,969	17.6	42.6	23.0	11.1	5.7	60.2
	わからない	3,035	15.0	37.0	28.9	12.1	7.0	52.0

※通学中は掲載略

こうした結果を回答者の属性別にみると、「満足している」割合は高齢層になるほど高まる傾向が読み取れる（「30 歳代」で 52.9%～「60 歳代以上」で 59.1%）。また、自身の職種が「専門的・技術的な仕事」（63.2%）や「管理的な仕事」（61.3%）、「事務的な仕事」（61.1%）などで高いのに対し、「生産工程の仕事」（46.9%）などでは低く、「不満である」割合（24.6%）が高くなっている。

同様に、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合、また、「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合は「満足している」割合計が低く、その分、「不満である」割合計が同順に 25.0%、26.3%、25.0%と高くなっている（図表 2-12-2-2）。

その上で、業務の内容や責任の程度が同じ正社員がいる場合の基本給の算定方法別にみると、正社員と「同一」あるいは「同じ部分と、異なる部分がある」場合ほど「満足している」割合（同順に 61.5%、60.8%）が高く、「異なる」場合はむしろ「不満である」割合（26.7%）が高い。また、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した基本給の水準が、「同等もしくはそれ以上の水準である」場合は「満足している」割合（65.6%）が高いのに対し、「正社員より水準は低い」場合は「不満である」割合（24.8%）が高くなっている。

図表 2-12-2-2 現在の勤め先や仕事に対する満足度②

		(%)							
		n (人)	満足している	どちらかという 満足している	何とも言えない・ わからない	どちらかという 不満である	不満である	満足計	不満計
直接雇用の非正規労働者計		9,014	16.9	39.4	25.6	11.7	6.4	56.3	18.1
正社員と 比較した 業務の内容や 責任の程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,166	14.8	34.8	25.5	15.6	9.3	49.6	25.0
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	524	17.2	32.4	24.0	14.9	11.5	49.6	26.3
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,493	12.9	41.3	26.5	13.9	5.4	54.3	19.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	348	13.5	37.1	24.4	14.7	10.3	50.6	25.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる わからない	3,781	20.0	45.5	20.9	9.8	3.8	65.6	13.6
		2,226	15.8	30.5	33.2	11.1	9.3	46.3	20.5
業務の内容や 責任の程度が 同じ正社員と 比較した基本給 の算定方法	同一	187	25.1	36.4	22.5	5.9	10.2	61.5	16.0
	同じ部分と、異なる部分がある	334	18.0	42.8	22.5	12.0	4.8	60.8	16.8
	異なる	1,406	11.2	35.7	26.4	17.4	9.3	46.9	26.7
	わからない	1,080	13.6	40.6	26.9	13.4	5.5	54.3	18.9
業務の内容や責任 の程度が同じ 正社員と比較し た基本給の水準	同等もしくはそれ以上の水準である	227	28.6	37.0	18.1	9.3	7.0	65.6	16.3
	正社員より水準は低い	1,971	11.5	38.1	25.7	16.4	8.4	49.5	24.8
	わからない	809	15.0	39.3	28.4	11.9	5.4	54.3	17.3
定年後再雇用 前後の職務や 働き方の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	15.0	39.0	22.5	13.9	9.6	54.0	23.5
	職務の内容のみが、変わった	42	4.8	28.6	47.6	11.9	7.1	33.3	19.0
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	12.8	39.7	27.9	17.3	2.2	52.5	19.6
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	14.5	35.3	26.8	13.6	9.8	49.8	23.4
改正法の 認知度	詳しく、知っている	353	29.5	35.1	17.0	9.9	8.5	64.6	18.4
	詳しくはわからないが、 大まかな内容は知っている	2,644	18.4	43.1	22.5	10.9	5.2	61.5	16.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,813	14.5	41.0	27.7	11.8	5.1	55.4	16.9
	まったく知らない・わからない	2,204	17.2	33.0	27.1	13.0	9.7	50.2	22.7
2020年4月以 降の待遇・労働 条件の変化	新たに支給・適用・増額・改善された待遇や労働条件があった	2,700	18.8	42.3	23.3	10.3	5.2	61.1	15.5
	特に変化はない	5,114	15.4	38.2	27.1	12.4	7.0	53.6	19.3
正社員との待遇 差の内容や理由 について現在の勤 め先に説明を求 めた経験や説明 を受けた経験	説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった	483	24.6	36.6	23.0	8.3	7.5	61.3	15.7
	説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった	226	5.3	23.9	27.4	26.1	17.3	29.2	43.4
	説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった	1,027	23.3	43.8	22.4	7.2	3.3	67.1	10.5
	説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された	1,178	19.9	41.5	24.7	10.3	3.7	61.4	13.9
	説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない	6,100	15.0	39.1	26.4	12.5	6.9	54.1	19.5
説明の 納得性	すべての内容に、納得できた	1,549	31.0	44.7	17.9	4.1	2.3	75.7	6.4
	納得できなかったことがある	1,139	9.8	37.1	31.2	15.1	6.8	47.0	21.9
就業規則や 労使協定の変更 に当たり意見を 聴取された経験	聴取された経験がある	618	23.6	46.6	19.1	8.9	1.8	70.2	10.7
	就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない	1,381	15.6	46.8	22.9	10.8	3.9	62.4	14.7
	就業規則や労使協定の変更は、行われていない	1,578	16.9	37.6	25.1	12.6	7.8	54.5	20.4
	就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない	5,437	16.4	37.3	27.2	12.1	7.1	53.7	19.2

パートタイム・有期雇用労働法について「詳しく、知っている」あるいは「詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている」場合には「満足している」割合（同順に 64.6%、61.5%）が高く、「まったく知らない・わからない」場合は「不満である」割合（22.7%）が高い。また、2020 年 4 月以降、新たに「支給・適用、増額・改善された待遇や労働条件があった」場合に「満足している」割合（61.1%）は、「特に変化はない」（53.6%）に比べて 7.5 ポイント高くなっている。

正社員との待遇差の内容や理由にかかる説明との関係では、「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」場合や「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」場合、また、「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」場合には「満足している」割合（同順に 67.1%、61.4%、61.3%）が高く、中でも、勤め先からの説明の「すべての内容に、納得できた」場合（75.7%）に顕著に高い。一方で、「説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった」場合は、「不満である」割合（43.4%）が顕著に高く、パートタイム・有期雇用労働者からの求めに応じないことは（法違反のため）言うまでも無いが、労使紛争を回避し、満足度を高める雇用管理を行う上では、（求めに依らず）納得性を高めるような説明や書面等交付を行うことが重要と言えるだろう。

このほか、現在の勤め先の労働条件別にみると、図表 2-12-2-3 の通りとなった。すなわち、「満足している」割合が高いのは時給額（1 時間当たり換算額）の水準が「1,600 円以上」

図表 2-12-2-3 現在の勤め先や仕事に対する満足度③

		(%)							
		n (人)	満足している	どちらかという 満足している	何とも言えない・ わからない	どちらかという 不満である	不満である	満足計	不満計
直接雇用の非正規労働者計		9,014	16.9	39.4	25.6	11.7	6.4	56.3	18.1
契約期間 の定め	期間の定めがある	4,943	16.0	39.4	25.3	12.4	6.9	55.4	19.3
	期間の定めはない	3,735	18.4	40.5	24.7	11.1	5.4	58.9	16.4
	わからない	336	11.9	28.3	39.6	10.1	10.1	40.2	20.2
正社員と比 較した所定 労働時間	正社員より短い	7,304	17.7	40.9	24.7	11.0	5.7	58.6	16.7
	正社員と同じか長い	1,331	14.0	33.9	27.8	14.8	9.5	47.9	24.3
	わからない	379	11.3	29.6	34.8	15.0	9.2	40.9	24.3
時給額 (1時間 当たり換 算額) 水準	～1,000円未満	3,149	14.4	36.4	28.1	13.4	7.7	50.8	21.1
	1,000～1,200円未満	3,599	17.0	40.6	25.0	11.8	5.6	57.5	17.5
	1,200～1,400円未満	1,041	18.4	42.9	23.8	8.8	6.0	61.4	14.8
	1,400～1,600円未満	486	17.5	38.5	25.9	11.1	7.0	56.0	18.1
	1,600～1,800円未満	189	19.6	42.3	20.1	12.2	5.8	61.9	18.0
	1,800円以上	550	25.5	42.4	20.4	7.6	4.2	67.8	11.8
2020年3月 と比較した時 給額	増えた	3,311	19.4	44.0	22.0	10.4	4.3	63.4	14.6
	変わらない	2,884	15.0	37.6	27.8	12.7	6.9	52.6	19.7
	減った	784	13.9	36.0	25.1	14.9	10.1	49.9	25.0
	何とも言えない・わからない	591	12.0	30.5	38.7	10.8	8.0	42.5	18.8
人事評価の 実施状況	定期的に行われている	2,805	20.4	43.8	21.6	9.9	4.3	64.2	14.2
	不定期に行われている	649	16.8	43.0	23.3	12.0	4.9	59.8	16.9
	一切、行われていない	1,682	13.1	34.2	25.1	17.7	9.8	47.4	27.5
	何とも言えない・わからない	3,878	15.9	37.9	29.1	10.5	6.6	53.8	17.1
正社員に転 換できる制 度や仕組み	ある	2,905	18.2	45.0	20.9	10.8	5.1	63.2	15.9
	ない	2,615	16.2	39.0	24.6	13.7	6.7	55.1	20.3
	わからない	3,494	16.3	35.1	30.3	11.1	7.2	51.4	18.3
正社員 として 働きたい 希望	通常の正社員として働きたい	787	14.6	32.7	25.7	17.3	9.8	47.3	27.1
	上記以外の正社員として働きたい	1,218	12.6	38.5	25.5	17.5	5.9	51.1	23.4
	正社員として働きたい希望は一切、ない	4,237	21.5	45.2	20.1	9.3	3.9	66.7	13.2
	何とも言えない・わからない	2,772	12.3	32.9	34.0	11.4	9.4	45.2	20.8
求職活動中 の情報の 収集状況	十分に、得られた	2,717	37.0	48.5	10.1	3.5	0.9	85.5	4.4
	得られたが、充分ではなかった	3,081	6.2	42.1	30.2	16.0	5.5	48.3	21.5
	まったく、得られなかった	558	3.2	13.4	31.9	28.9	22.6	16.7	51.4
	特に、必要なかった	2,658	11.5	32.5	34.7	11.7	9.6	44.0	21.3

の場合（「1,600～1,800 円未満」で 61.9%、「1,800 円以上」で 67.8%）や、2020 年 3 月と比較した時給額が「増えた」場合（63.4%）、また、人事評価が「定期的に、行われている」場合（64.2%）や、正社員に転換できる制度や仕組みが「ある」場合（63.2%）、「正社員として働きたい希望は一切、ない」場合（66.7%）のほか、求職活動中に必要とした情報が「十分に得られた」場合（85.5%）などとなった。これに対し、「不満である」割合が高いのは、人事評価が「一切、行われていない」場合（27.5%）や「通常の正社員として働きたい」場合（27.1%）、求職活動中に必要とした情報が「まったく、得られなかった」場合（51.4%）などとなっている。

他方、派遣労働者（n=986 人）に現在の派遣元の会社（派遣会社）での労働条件に対する満足度について尋ねると、「満足している」（11.8%）と「どちらかという、満足している」（32.7%）を合わせて満足計が 44.4%に対し、「どちらかという、不満である」（15.6%）と「不満である」（9.8%）の不満計が 25.5%となった（図表 2-12-2-4）。

図表 2-12-2-4 現在の勤め先や仕事に対する満足度④

現在の派遣元の会社（派遣会社） での労働条件に対する満足度	n (人)	(%)						
		満足し ている	どちらかという、 満足している	何とも言えない・ わからない	どちらかという、 不満である	不満で ある	満足計	不満計
派遣労働者計	986	11.8	32.7	30.1	15.6	9.8	44.4	25.5
男性	331	11.2	29.3	28.4	16.3	14.8	40.5	31.1
女性	655	12.1	34.4	31.0	15.3	7.3	46.4	22.6
～20歳代	152	17.8	34.2	25.7	15.1	7.2	52.0	22.4
30歳代	193	10.9	29.5	33.7	15.5	10.4	40.4	25.9
40歳代	251	9.6	33.5	29.1	16.3	11.6	43.0	27.9
50歳代	223	12.1	33.2	30.9	17.5	6.3	45.3	23.8
60歳代以上	167	10.2	32.9	30.5	12.6	13.8	43.1	26.3
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152	11.2	29.6	27.6	18.4	13.2	40.8	31.6
うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	51	13.7	17.6	43.1	11.8	13.7	31.4	25.5
業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184	9.8	42.4	27.2	14.7	6.0	52.2	20.7
業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29	3.4	41.4	27.6	24.1	3.4	44.8	27.6
業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324	15.4	37.7	23.8	17.0	6.2	53.1	23.1
わからない	297	10.1	21.9	40.4	12.5	15.2	32.0	27.6
派遣先の正社員の待遇に応じて決まる『派遣先均等・均衡方式』	108	17.6	35.2	22.2	13.9	11.1	52.8	25.0
派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』	247	13.0	38.5	25.9	16.2	6.5	51.4	22.7
まったく知らない・わからない	631	10.3	30.0	33.1	15.7	10.9	40.3	26.6

同様に、現在の派遣先の会社での働き方や仕事に対する満足度についても尋ねると、「満足している」（13.0%）と「どちらかという、満足している」（31.3%）を合わせて満足計が 44.3%に対し、「どちらかという、不満である」（14.6%）と「不満である」（9.2%）の不満計が 23.8%となった（図表 2-12-2-5）。

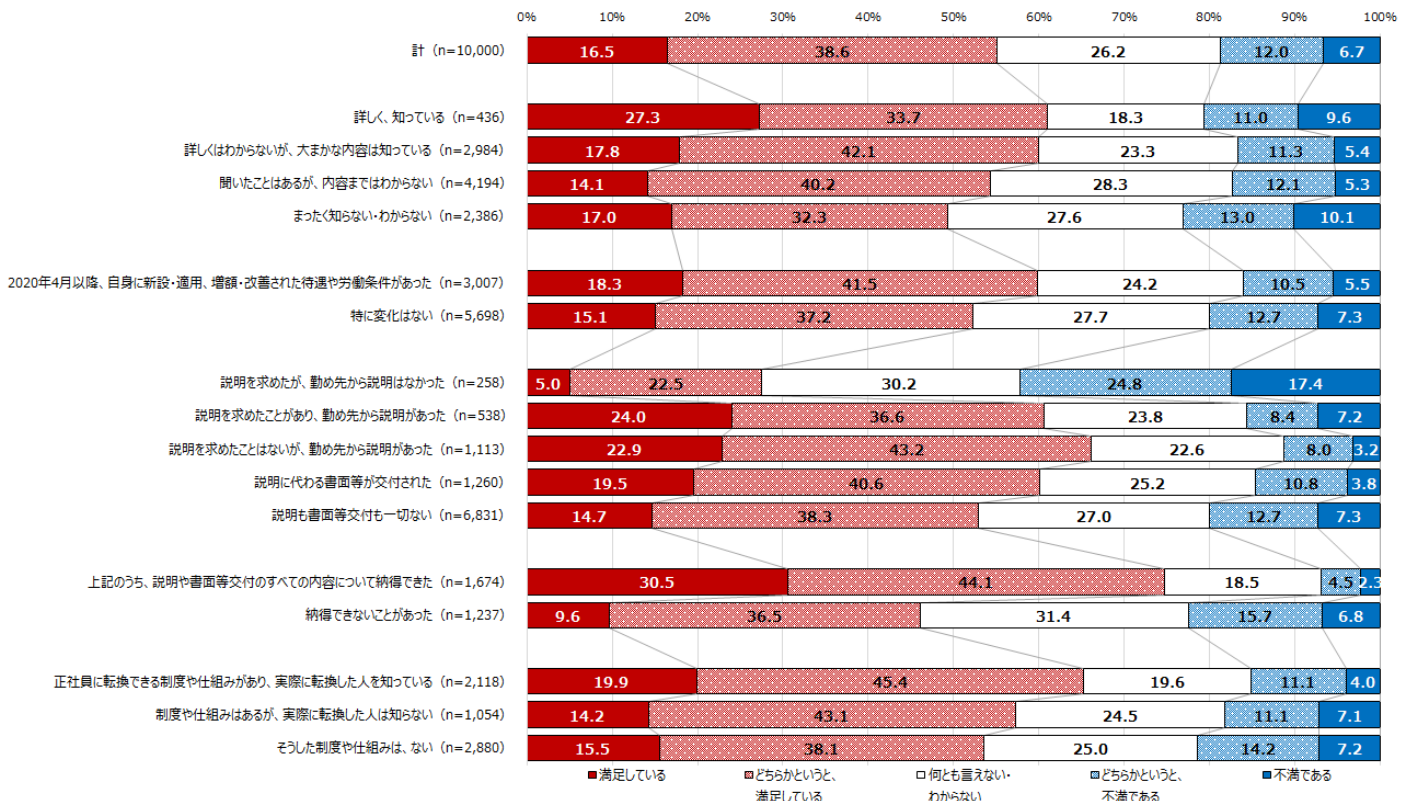
なお、派遣元の会社（派遣会社）での労働条件、あるいは、派遣先の会社での働き方や仕事について「不満」計の割合は、「男性」（同順に 31.1%、27.5%）や「40 歳代」（同順に 27.9%、28.3%）、また、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（同順に 31.6%、27.6%）や「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」場合（いずれも 27.6%）などで高いが、待遇決定方式による大きな相違はみられない。

図表 2-12-2-5 現在の勤め先や仕事に対する満足度⑤

現在の派遣先の会社での 働き方や仕事に対する満足度	n (人)	(%)						
		満足 している	どちらかという と、満足している	何とも言えない・ わからない	どちらかという と、不満である	不満 である	満足計	不満計
派遣労働者計	986	13.0	31.3	31.8	14.6	9.2	44.3	23.8
男性	331	12.7	28.7	31.1	13.9	13.6	41.4	27.5
女性	655	13.1	32.7	32.2	15.0	7.0	45.8	22.0
～20歳代	152	18.4	30.9	33.6	12.5	4.6	49.3	17.1
30歳代	193	10.9	33.7	31.6	14.0	9.8	44.6	23.8
40歳代	251	10.8	32.3	28.7	17.5	10.8	43.0	28.3
50歳代	223	14.8	26.5	36.8	15.2	6.7	41.3	22.0
60歳代以上	167	11.4	34.1	28.7	12.0	13.8	45.5	25.7
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152	13.2	27.6	31.6	15.1	12.5	40.8	27.6
うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	51	15.7	25.5	41.2	5.9	11.8	41.2	17.6
業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184	11.4	36.4	31.0	16.3	4.9	47.8	21.2
業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29	3.4	34.5	34.5	24.1	3.4	37.9	27.6
業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324	17.0	37.7	23.1	15.1	7.1	54.6	22.2
わからない	297	10.4	22.9	41.8	11.8	13.1	33.3	24.9
派遣先の正社員の待遇に応じて決まる『派遣先均等・均衡方式』	108	23.1	26.9	27.8	15.7	6.5	50.0	22.2
派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』	247	11.7	37.7	29.6	13.4	7.7	49.4	21.1
まったく知らない・わからない	631	11.7	29.6	33.4	14.9	10.3	41.4	25.2

総じて、全有効回答労働者（n=10,000 人）でみると、現在の勤め先や仕事（「派遣労働者」は現在の派遣先の会社での仕事や働き方）に対する満足度は、2020 年 4 月以降、新たに支給・適用、増額・改善された待遇や労働条件があった場合（計 59.8%）に高い（図表 2-12-2-6）。また、勤め先から説明や書面等交付があった場合（「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」場合で計 66.1%等）や、更に勤め先からの説明等の「すべての内容に、納得できた」場合（計 74.7%）等に顕著に高くなっている。

図表 2-12-2-6 現在の勤め先や仕事に対する満足度⑥



その上で、「不満である」場合（n=1,942 人）の理由について尋ねると（複数回答）、「職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない」（50.4%）が半数を超えて最も高く、これに「仕事がきつい、就労環境が悪い」（28.2%）や「職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない」（27.0%）、「職場の人間関係や雰囲気が悪い」（26.2%）、「正社員に比べて、賃金や労働条件が低い」（26.0%）、「働かない人がいる」（22.9%）、「人事評価がない、あっても公正に評価されない」（21.6%）、「パワハラ・セクハラ、いじめ・嫌がらせがある」（16.8%）、「いつ解雇・雇止めされるかわからない」（14.1%）、「有給休暇が取れない、取りにくい」（12.0%）、「正社員との待遇差について、説明がない」（9.7%）、「所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない」（8.5%）、「休業手当や休業時保障がない、少ない」（7.8%）、「交通費が支払われない」（7.4%）、「残業が長い、多い」（6.3%）などが続いた（図表 2-12-2-7）。

こうした結果を回答者の属性別にみると、「職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない」や「職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない」などについては、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合と比べて「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（同順に 67.7%、33.1%）や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（同順に 66.2%、35.7%）ほど高くなっている。

また、「正社員に比べて、賃金や労働条件が低い」については、上記の場合（同順に 42.7%、40.9%）に加え、「定年後の再雇用社員」（35.2%）や勤め先が「情報通信業」（39.5%）などで高い。更に、「職場の人間関係や雰囲気が悪い」（「～20 歳代」で 23.5%～「50 歳代」で 29.5%）や「いつ解雇・雇止めされるかわからない」（「～20 歳代」で 10.9%～「50 歳代」で 16.4%）などの回答は、年齢層が上昇するほど高まる傾向が見て取れる。なお、「いつ解雇・雇止めされるかわからない」は、「派遣労働者」でも 1/5 超（23.4%）と高い。

一方、「正社員や無期契約に転換できない」（「30 歳代」で 6.9%～「60 歳代以上」で 4.9%）や、「（勤め先が引き留めて）辞められない」（「～20 歳代」で 5.5%～「60 歳代以上」で 2.3%）などについては、年齢層が低下するほど高くなっている。

こうした中、上記のうち最も「不満である」理由についても尋ねると、「職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない」が 1/4 を超え（26.7%）、次いで「職場の人間関係や雰囲気が悪い」（10.5%）、「仕事がきつい、就労環境が悪い」（9.3%）、「職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない」（7.0%）、「パワハラ・セクハラ、いじめ・嫌がらせがある」（6.0%）、「正社員に比べて、賃金や労働条件が低い」（5.9%）などがあがった（図表 2-12-2-8）。

このうち、「職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない」との回答は、「定年後の再雇用社員」（38.7%）、「管理的な仕事」（40.0%）や「専門的・技術的な仕事」（35.4%）、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（38.6%）や更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（42.2%）、勤め先が「情報通信業」（41.9%）などで高くなっている。

図表 2-12-2-7 現在の勤め先や仕事に不満である場合の理由

(複数回答)		n (人)	職務や働き ぶりに、賃 金・労働条 件が見合 わない	職務の変 化や勤続 年数等 が、賃金に 反映され ない	人事評価 がない、 あっても公 正に評価 されない	正社員に 比べて、 賃金や労 働条件が 低い	所定の労働時 間や労働日数 が希望に合わ ない、シフトの希 望が通らない	残業が 長い、 多い	有給休 暇が取 れない、 取り にくい	職場の 人間関 係や雰 囲気が 悪い	パワハラ・ セクハラ、 いじめ、 嫌がらせ がある	働か ない人 が多い	いつ解 雇・雇止 めされる かわから ない	(勤め 先が引き 留められ ない、少 ない	休業手 当や休業 時保障が ない、少 ない	契約の更 新回数や 勤続年数 に、上限 がある	正社員 や無期 契約に 転換で きない	交通 費が支 払われ ない	仕事 がきつ い、就 労環 境が悪 い	在宅勤 務・テレ ワークが 出来ない	教育訓 練・能力 開発の機 会がない、 少ない	厚生年 金・健康 保険に 入れて ない	正社員と の待遇 差につい て、説明 がない	(%) その他
計		1,942	50.4	27.0	21.6	26.0	8.5	6.3	12.0	26.2	16.8	22.9	14.1	3.4	7.8	2.6	5.4	7.4	28.2	4.8	5.9	4.6	9.7	14.0
性別	男性	597	47.9	21.1	17.8	29.3	5.7	5.9	9.9	19.9	11.7	19.4	17.8	3.2	7.9	2.7	6.4	6.5	22.9	3.4	5.5	4.2	10.2	12.6
	女性	1,345	51.5	29.7	23.3	24.5	9.8	6.5	12.9	29.0	19.1	24.5	12.4	3.5	7.7	2.5	5.0	7.8	30.6	5.4	6.1	4.8	9.4	14.6
満年齢	～20歳代	183	38.3	12.0	12.0	19.1	8.2	7.7	7.7	23.5	11.5	14.2	10.9	5.5	5.5	2.2	3.8	8.2	26.2	4.9	5.5	5.5	8.2	21.9
	30歳代	288	50.0	30.2	18.8	24.3	10.1	9.0	11.8	26.0	19.1	21.5	11.8	4.2	6.6	3.1	6.9	8.3	30.6	8.0	6.6	4.9	12.2	13.9
	40歳代	454	56.2	30.2	27.1	25.1	8.8	7.3	13.4	29.1	21.4	27.1	14.3	3.7	8.1	2.6	5.7	8.1	31.5	5.1	6.2	4.6	10.1	14.5
	50歳代	420	47.4	32.1	21.9	25.7	10.2	5.2	12.1	25.9	18.3	25.0	16.4	3.1	11.0	2.1	5.5	7.9	29.5	5.2	8.1	5.7	10.5	13.6
	60歳代以上	597	52.1	24.1	21.6	29.6	6.5	4.7	12.2	22.6	12.9	21.6	14.2	2.3	6.5	2.7	4.9	5.9	24.3	2.7	4.0	3.5	8.0	11.6
就業形態	定年後の再雇用社員	142	58.5	23.9	23.2	35.2	4.2	4.9	8.5	20.4	5.6	20.4	9.9	2.1	2.8	6.3	8.5	2.8	20.4	4.2	4.2	—	3.5	10.6
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	1,492	50.5	27.1	22.0	25.9	9.7	6.4	13.3	27.9	18.8	24.3	12.5	3.6	8.2	2.1	4.9	7.8	30.0	4.2	6.0	5.6	9.5	14.1
	派遣労働者	308	46.1	27.9	19.2	21.8	4.9	6.8	7.5	20.8	12.3	17.5	23.4	2.9	7.8	2.9	6.5	7.8	23.4	8.1	6.2	2.3	13.3	14.9
職種	管理的な仕事	20	55.0	10.0	15.0	20.0	—	5.0	10.0	20.0	10.0	25.0	—	—	5.0	—	5.0	—	45.0	10.0	—	—	10.0	25.0
	専門的・技術的な仕事	206	60.7	28.2	20.9	28.2	3.9	9.7	13.6	26.2	17.5	23.3	7.8	5.8	8.3	4.4	8.7	6.8	27.7	5.3	7.3	2.9	14.1	12.1
	事務的な仕事	385	53.0	29.6	22.9	33.2	5.5	5.7	10.4	26.5	13.5	18.2	17.4	2.9	7.0	4.7	6.2	4.7	16.1	10.4	5.5	1.8	11.9	14.8
	販売の仕事	275	52.4	29.1	24.4	28.0	14.2	6.5	13.8	29.1	18.9	26.9	12.7	1.8	5.8	1.8	4.7	9.5	30.9	4.0	8.0	9.5	8.4	10.5
	サービスの仕事	315	52.4	26.3	21.9	17.8	11.4	5.7	13.3	26.7	19.0	23.8	9.8	3.8	7.6	1.3	3.8	7.6	33.0	3.2	6.7	5.1	7.6	13.3
	保安の仕事	26	50.0	23.1	23.1	23.1	—	3.8	15.4	26.9	11.5	26.9	19.2	7.7	3.8	—	3.8	3.8	38.5	3.8	7.7	—	3.8	3.8
	生産・工程の仕事	220	49.5	30.5	24.5	30.0	9.1	6.8	15.0	28.2	20.9	26.8	18.2	2.7	9.5	2.3	7.3	6.8	31.8	—	5.5	3.6	11.8	9.5
	輸送・機械運転の仕事	42	38.1	19.0	9.5	26.2	9.5	4.8	4.8	19.0	11.9	19.0	31.0	7.1	14.3	2.4	2.4	14.3	16.7	—	4.8	2.4	19.0	14.3
	建設・探掘の仕事	5	80.0	20.0	—	—	—	—	20.0	—	—	—	20.0	—	20.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	153	41.2	24.2	20.3	22.2	13.7	6.5	9.8	25.5	17.0	20.9	16.3	2.0	7.8	2.0	3.9	9.2	35.9	2.6	3.3	6.5	5.9	13.7
	その他の仕事	295	42.4	23.4	18.6	21.7	5.8	5.4	9.5	23.4	15.3	22.7	13.6	4.1	8.5	1.7	4.4	8.8	30.2	4.7	5.1	5.4	6.8	22.0
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	347	67.7	33.1	31.7	42.7	6.9	9.5	13.3	24.2	16.4	28.8	13.5	3.5	9.2	3.5	8.4	8.6	28.0	6.3	6.6	2.6	18.2	8.1
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	154	66.2	35.7	36.4	40.9	5.2	11.0	12.3	23.4	13.0	30.5	11.7	3.9	8.4	1.9	9.1	9.1	26.6	5.8	7.1	3.9	16.2	6.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	337	59.1	30.6	20.5	31.8	12.2	8.0	12.2	25.5	18.4	25.8	11.0	3.9	9.5	3.3	6.8	6.8	33.5	3.3	4.7	5.6	10.4	8.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	97	49.5	27.8	28.9	33.0	8.2	6.2	15.5	35.1	16.5	34.0	11.3	5.2	15.5	2.1	8.2	4.1	19.6	9.3	2.1	3.1	9.3	12.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	609	48.9	30.7	19.0	22.3	10.0	5.9	12.6	28.2	18.7	20.7	15.4	4.1	7.2	2.6	4.3	7.6	30.4	5.6	7.6	6.7	7.6	14.8
勤め先の業種	わからない	552	36.1	16.8	17.6	14.7	5.8	3.8	9.8	24.1	14.1	17.9	15.2	2.0	5.1	1.6	3.4	7.4	24.3	3.1	5.1	3.3	6.3	20.7
	建設業	51	43.1	23.5	25.5	31.4	3.9	3.9	7.8	27.5	5.9	19.6	19.6	7.8	5.9	—	5.9	3.9	9.8	13.7	9.8	—	11.8	13.7
	製造業	295	46.8	27.5	22.0	30.8	6.4	7.1	11.5	22.7	19.0	21.7	19.7	3.7	8.8	1.4	6.8	6.4	27.8	1.7	6.1	2.4	11.9	13.6
	情報通信業	43	69.8	32.6	20.9	39.5	7.0	7.0	7.0	11.6	9.3	16.3	14.0	2.3	7.0	4.7	7.0	—	11.6	7.0	2.3	—	11.6	9.3
	運輸業	108	41.7	29.6	12.0	22.2	8.3	7.4	8.3	27.8	13.0	18.5	17.6	4.6	8.3	6.5	2.8	7.4	31.5	0.9	6.5	2.8	8.3	13.0
	卸売業、小売業	326	52.8	26.4	24.5	28.2	11.0	6.1	15.3	30.7	18.7	27.0	11.0	2.5	7.4	3.1	4.0	9.8	29.4	4.3	6.4	7.1	8.6	9.2
	金融業、保険業	51	58.8	35.3	23.5	37.3	2.0	—	3.9	15.7	15.7	17.6	13.7	—	3.9	3.9	7.8	5.9	13.7	9.8	2.0	2.0	7.8	9.8
	不動産業、物品賃貸業	10	40.0	—	20.0	10.0	10.0	—	20.0	10.0	10.0	10.0	—	20.0	—	—	10.0	—	20.0	10.0	—	10.0	10.0	30.0
	宿泊業、飲食サービス業	149	53.7	33.6	21.5	16.1	18.8	8.1	12.1	26.8	19.5	22.8	11.4	6.0	4.7	—	2.7	6.7	36.9	1.3	4.0	6.0	3.4	12.8
	生活関連サービス業、娯楽業	74	60.8	35.1	20.3	17.6	14.9	4.1	16.2	17.6	16.2	16.2	14.9	2.7	10.8	4.1	6.8	5.4	32.4	4.1	9.5	4.1	9.5	14.9
	その他サービス業	197	44.7	23.9	21.3	23.9	10.2	5.6	12.7	27.9	15.7	24.4	15.2	4.1	6.1	1.5	5.6	6.6	28.4	7.6	7.1	4.1	8.6	13.7
	教育、学習支援業	68	45.6	22.1	20.6	25.0	4.4	7.4	2.9	23.5	19.1	13.2	14.7	2.9	7.4	4.4	10.3	8.8	14.7	5.9	10.3	4.4	8.8	20.6
	医療、福祉	275	58.5	29.1	24.4	28.0	6.2	8.0	15.6	28.0	19.6	29.1	6.5	4.0	10.5	2.9	5.8	7.6	35.6	3.3	6.5	4.4	14.2	12.7
	その他	253	46.2	22.9	19.0	24.1	5.5	5.5	9.5	28.9	13.4	21.7	19.0	1.2	7.9	3.2	5.1	8.3	25.7	8.3	3.2	6.7	8.3	20.9
	わからない	42	38.1	14.3	19.0	11.9	4.8	4.8	11.9	23.8	16.7	19.0	7.1	—	7.1	—	4.8	11.9	21.4	7.1	4.8	7.1	11.9	23.8
勤め先の企業規模	サービス業計	420	50.7	29.3	21.2	20.0	14.0	6.2	13.1	25.7	17.1	22.4	13.8	4.5	6.4	1.4	4.8	6.4	32.1	4.8	6.4	4.8	6.9	13.6
	300人以下	641	51.8	26.7	23.7	26.2	6.6	6.7	12.8	25.3	16.4	22.9	15.0	4.2	11.7	2.3	6.6	10.5	24.8	3.9	5.6	7.6	12.3	12.8
	301人以上	573	57.6	29.7	22.2	34.2	8.7	6.6	11.9	26.2	16.6	23.9	13.6	3.0	5.2	3.1	5.8	5.4	29.1	5.6	6.5	3.3	9.2	11.9
わからない		728	43.5	25.3	19.4	19.2	10.2	5.8	11.4	27.1	17.4	22.1	13.6	3.0	6.3	2.3	4.1	6.3	30.5	4.9	5.8	3.0	7.7	16.8

図表 2-12-2-8 現在の勤め先や仕事にもっとも不満な理由

		n (人)	職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない	職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない	人事評価がない、あっても公正に評価されない	正社員と比べて、賃金や労働条件が低い	所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない	残業が長い、多い	有給休暇が取れない、取りにくい	職場の人間関係や雰囲気が悪い	パワハラ・セクハラ、いじめ、嫌がらせがある	働かない人がある	いつ解雇・雇止めされるかわからない	（勤め先が引き留めて）辞められない	休業手当や休業時保障がない、少ない	契約の更新回数や勤続年数に、上限がある	正社員や無期契約に転換できない	交通費が支払われない	仕事がつきつ、就労環境が悪い	在宅勤務・テレワークが出来ない	教育訓練・能力開発の機会がない、少ない	厚生年金・健康保険に入れない	正社員との待遇差について、説明がない	その他
(複数選択の中からもっとも主なもの（択一））																								(%)
性別	計	1,942	26.7	7.0	2.6	5.9	2.3	1.1	2.3	10.5	6.0	4.8	4.6	0.7	0.7	0.4	0.7	1.5	9.3	0.4	0.4	1.0	1.3	9.8
	男性	597	27.5	6.0	2.8	7.9	1.5	0.8	1.2	8.9	4.7	5.5	7.5	0.5	1.0	0.5	1.0	1.8	7.5	0.5	0.7	1.0	1.8	9.2
性別	女性	1,345	26.4	7.4	2.5	5.0	2.7	1.3	2.8	11.2	6.6	4.5	3.3	0.7	0.5	0.3	0.6	1.4	10.0	0.4	0.3	1.0	1.1	10.1
	～20歳代	183	20.2	4.9	0.5	3.8	1.6	2.7	1.1	13.7	5.5	3.8	5.5	0.5	0.5	0.5	—	2.7	8.2	1.1	1.6	0.5	2.7	18.0
満年齢	30歳代	288	28.5	5.6	1.0	5.6	2.4	1.4	1.4	10.1	8.0	4.9	3.8	0.7	0.3	0.3	0.7	2.4	8.7	0.7	0.3	1.4	1.7	10.1
	40歳代	454	27.5	7.0	4.6	4.4	3.1	1.3	2.2	10.6	6.8	4.2	3.7	0.9	0.4	0.7	0.9	0.7	8.6	0.4	—	0.7	1.3	9.9
	50歳代	420	22.1	9.3	1.7	5.5	2.9	1.4	3.8	11.9	6.0	4.5	5.0	0.2	1.2	—	0.7	1.9	10.5	—	0.5	1.7	1.0	8.3
	60歳代以上	597	30.5	6.7	3.0	8.0	1.5	0.2	2.0	8.5	4.7	5.7	5.2	0.8	0.7	0.3	0.8	1.2	9.5	0.3	0.3	0.7	1.0	8.2
	定年後の再雇用社員	142	38.7	4.2	3.5	13.4	—	—	—	10.6	1.4	4.2	4.9	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	7.0	—	0.7	—	—	7.7
就業形態	パート・タイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	1,492	25.8	6.8	2.5	5.4	2.7	1.1	2.7	10.3	7.1	5.2	3.9	0.7	0.7	0.4	0.5	1.6	9.7	0.3	0.4	1.2	1.1	9.7
	派遣労働者	308	25.6	9.1	2.6	4.5	1.6	1.6	1.3	11.4	2.9	2.9	8.1	0.3	0.6	—	1.6	1.6	8.1	1.0	0.3	0.3	2.9	11.4
	管理的な仕事	20	40.0	—	5.0	—	—	—	5.0	15.0	5.0	5.0	—	—	—	—	5.0	—	5.0	—	—	—	5.0	10.0
職種	専門的・技術的な仕事	206	35.4	5.3	1.5	5.8	1.0	1.5	2.4	9.2	5.3	5.3	1.0	—	1.0	1.0	1.0	—	10.2	1.0	1.0	1.0	1.5	8.7
	事務的な仕事	385	29.1	7.5	2.6	8.3	2.1	1.0	2.6	11.7	4.4	2.9	3.9	1.0	—	0.5	1.6	1.6	4.9	0.5	0.5	0.5	1.3	11.4
	販売の仕事	275	27.3	8.0	2.9	4.7	3.3	0.4	2.2	11.6	6.5	5.5	4.4	—	0.4	0.4	0.4	2.2	8.7	—	0.7	2.2	1.5	6.9
	サービスの仕事	315	27.6	6.0	2.5	3.8	3.5	1.3	1.6	10.2	7.6	5.1	5.1	1.6	1.0	—	—	1.6	9.8	—	0.6	1.0	1.3	8.9
	保安の仕事	26	19.2	11.5	—	7.7	—	—	—	19.2	—	11.5	11.5	—	—	—	—	3.8	11.5	—	—	—	—	3.8
	生産・工程の仕事	220	19.5	10.0	3.6	8.2	2.3	2.3	2.7	12.3	6.4	5.0	5.5	0.5	0.9	0.5	0.5	0.5	11.4	—	—	0.9	1.4	5.9
	輸送・機械運転の仕事	42	26.2	9.5	2.4	4.8	—	—	—	7.1	4.8	7.1	14.3	2.4	4.8	—	—	2.4	2.4	—	—	—	4.8	7.1
	建設・探掘の仕事	5	80.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	153	20.9	7.8	3.3	7.8	4.6	—	2.6	6.5	7.8	3.3	5.9	—	—	0.7	—	2.6	15.7	0.7	—	—	0.7	9.2
	その他の仕事	295	23.4	4.7	2.0	3.7	1.0	1.7	2.4	9.2	6.1	5.8	5.1	0.7	0.7	—	1.0	2.0	10.5	1.0	—	1.4	1.0	16.6
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	347	38.6	7.2	3.5	9.8	0.6	1.7	1.4	6.3	6.3	4.6	3.5	0.3	0.6	0.3	1.7	1.2	5.8	0.6	0.3	—	1.4	4.3
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	154	42.2	5.8	3.9	7.8	—	1.9	3.2	8.4	3.2	5.8	2.6	0.6	—	—	1.3	1.9	4.5	0.6	—	—	1.3	4.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	337	32.9	7.7	0.9	8.6	3.6	1.2	2.4	9.8	5.0	5.3	2.4	0.3	0.6	0.3	0.9	0.6	10.4	0.3	—	1.2	1.2	4.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	97	24.7	5.2	4.1	7.2	2.1	1.0	4.1	12.4	4.1	8.2	5.2	2.1	3.1	—	—	1.0	6.2	—	1.0	—	1.0	7.2
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	609	23.2	8.2	2.5	4.8	2.6	1.1	3.3	11.5	6.7	5.1	3.3	0.5	0.7	0.2	0.5	1.8	11.7	0.5	0.5	1.8	0.5	9.2
勤め先の業種	わからない	552	19.7	5.4	2.9	2.7	2.4	0.7	1.3	12.0	6.0	3.6	8.2	1.1	0.4	0.7	0.4	2.2	8.7	0.4	0.5	0.7	2.4	17.8
	建設業	51	25.5	7.8	5.9	7.8	2.0	—	2.0	11.8	—	3.9	5.9	—	2.0	—	2.0	2.0	2.0	2.0	—	—	3.9	13.7
	製造業	295	23.4	8.8	2.0	7.8	2.0	2.4	2.7	8.5	7.1	3.4	5.4	0.3	1.0	0.3	1.0	1.0	10.5	0.3	0.3	0.3	1.4	9.8
	情報通信業	43	41.9	7.0	4.7	16.3	4.7	2.3	2.3	4.7	2.3	2.3	2.3	—	2.3	—	—	—	—	—	—	—	2.3	4.7
	運輸業	108	23.1	9.3	3.7	3.7	1.9	0.9	2.8	10.2	5.6	3.7	6.5	0.9	1.9	1.9	—	1.9	11.1	—	—	—	2.8	8.3
	卸売業、小売業	326	27.0	6.7	2.8	5.8	2.1	—	2.1	12.9	6.7	5.8	3.4	0.3	0.3	0.6	0.3	3.1	9.5	—	0.6	1.5	1.2	7.1
	金融業、保険業	51	29.4	11.8	2.0	15.7	2.0	—	—	7.8	7.8	2.0	3.9	—	—	—	3.9	2.0	3.9	—	—	—	—	7.8
	不動産業、物品賃貸業	10	20.0	—	—	10.0	10.0	—	—	—	—	10.0	—	10.0	—	—	—	—	10.0	—	—	10.0	—	20.0
	宿泊業、飲食サービス業	149	28.9	6.7	2.7	2.7	2.0	1.3	1.3	11.4	9.4	4.0	6.7	2.7	—	—	—	1.3	10.7	—	—	0.7	—	7.4
	生活関連サービス業、娯楽業	74	27.0	12.2	2.7	1.4	6.8	2.7	4.1	1.4	6.8	4.1	8.1	—	—	—	1.4	—	10.8	—	—	—	—	10.8
	その他サービス業	197	19.8	5.6	3.0	6.1	3.6	1.5	2.0	14.2	4.6	6.1	6.6	1.5	1.0	—	1.0	1.5	7.6	—	0.5	1.5	3.6	8.6
	教育、学習支援業	68	27.9	4.4	2.9	4.4	2.9	2.9	—	8.8	10.3	1.5	2.9	—	—	—	—	2.9	7.4	1.5	—	—	—	19.1
	医療、福祉	275	33.1	5.8	2.5	4.4	1.5	0.7	3.3	9.5	5.8	5.8	2.5	0.4	0.4	0.7	0.7	0.7	12.4	—	0.4	1.5	0.4	7.6
	その他	253	26.1	5.9	1.2	5.1	1.6	0.8	2.0	12.6	4.3	5.9	4.3	0.4	0.8	—	0.4	0.8	8.3	1.2	1.2	1.2	0.8	15.0
	わからない	42	26.2	2.4	2.4	7.1	—	—	2.4	7.1	2.4	4.8	2.4	—	—	—	2.4	4.8	7.1	4.8	—	2.4	4.8	16.7
	サービス業計	420	24.3	7.1	2.9	4.0	3.6	1.7	2.1	11.0	6.7	5.0	6.9	1.7	0.5	—	0.7	1.2	9.3	—	0.2	1.0	1.7	8.6
勤め先の企業規模	300人以下	641	28.4	7.8	3.1	5.0	1.9	1.1	2.7	10.1	5.8	3.7	4.8	0.9	0.9	0.5	0.6	1.9	8.1	0.3	0.5	1.7	1.4	8.7
	301人以上	573	30.4	5.9	2.6	9.2	1.7	0.9	1.6	8.6	6.3	5.1	4.7	0.3	0.5	0.3	0.9	1.2	9.4	0.5	0.3	0.7	1.2	7.5
	わからない	728	22.4	7.1	2.1	4.0	3.2	1.4	2.5	12.2	6.0	5.5	4.4	0.7	0.5	0.3	0.7	1.5	10.2	0.4	0.4	0.5	1.4	12.6

(3)現在の勤め先における労働組合の有無や意見を聴取された経験、過半数代表者の選出方法

全有効回答労働者（n=10,000人）に対し、現在の勤め先⁶⁴における労働組合の有無について尋ねると、「労働組合があり、私も加入している」は12.9%、「労働組合はあるが、私は加入していない」は17.2%で、「労働組合はない」が34.6%、「わからない」が35.4%となった（図表 2-12-3-1）。属性別にみると、「労働組合があり、私も加入している」割合は、「販売の仕事」（28.3%）や勤め先が「卸売業、小売業」（27.5%）、「情報通信業」（26.5%）などで高くなっている。

図表 2-12-3-1 現在の勤め先における労働組合の有無や加入状況

		(%)			
		n (人)	労働組合があり、 私も加入している	労働組合はあるが、 私は加入していない	労働組合 はない
計		10,000	12.9	17.2	34.6
性別	男性	3,020	11.2	20.5	39.8
	女性	6,980	13.6	15.8	32.3
満年齢	～20歳代	943	15.7	14.0	18.1
	30歳代	1,335	13.8	14.5	24.0
	40歳代	2,119	12.6	16.1	31.4
	50歳代	2,031	13.8	15.8	35.1
	60歳代以上	3,572	11.4	20.5	44.4
					23.7
就業形態	定年後の再雇用社員	643	19.9	31.4	42.0
	パートタイマー・アルバイト、契約社員 ・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	13.1	16.5	35.3
	派遣労働者	986	5.9	14.0	23.7
職種	管理的な仕事	130	8.5	31.5	43.1
	専門的・技術的な仕事	1,229	10.3	20.7	40.7
	事務的な仕事	2,094	11.2	22.4	35.9
	販売の仕事	1,517	28.3	17.3	22.3
	サービスの仕事	1,659	12.7	12.0	33.9
	保安の仕事	155	3.9	14.2	58.7
	生産工程の仕事	823	8.1	17.5	39.2
	輸送・機械運転の仕事	180	12.2	23.9	38.3
	建設・採掘の仕事	26	3.8	19.2	53.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	8.2	12.1	33.7
	その他の仕事	1,403	8.2	13.0	34.7
					44.0
正社員と 比較した 業務の 内容や 責任の 程度、 人事異動 等の異同	業務の内容も、責任の 程度も同じ、正社員がいる	1,318	16.5	21.3	39.8
	うち、更に人事異動等の有無や 範囲まで同じ、正社員がいる	575	19.7	22.1	41.0
	業務の内容は同じだが、 責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	14.4	20.7	34.4
	業務の内容は異なるが、責任の 程度は同じ、正社員がいる	377	13.8	19.6	45.1
	業務の内容も、責任の程度も、 正社員とは異なる	4,105	12.6	17.9	36.8
	わからない	2,523	10.2	11.2	26.7
勤め先の 業種	建設業	244	5.7	18.9	45.1
	製造業	1,190	7.5	22.9	37.2
	情報通信業	219	26.5	24.2	21.0
	運輸業	522	13.6	27.2	26.4
	卸売業、小売業	1,769	27.5	16.9	24.3
	金融業、保険業	318	17.6	37.4	20.8
	不動産業、物品賃貸業	111	9.0	9.0	54.1
	宿泊業、飲食サービス業	795	12.6	9.7	31.8
	生活関連サービス業、娯楽業	395	15.9	13.4	32.7
	その他サービス業	1,028	9.8	11.9	40.2
	教育、学習支援業	491	6.7	24.4	35.4
	医療、福祉	1,461	6.6	11.4	48.2
	その他	1,290	7.2	17.5	35.7
	わからない	167	8.4	8.4	18.0
	サービス業計	2,218	11.9	11.4	35.8
勤め先の 企業規模	300人以下	3,271	4.0	9.8	61.2
	301人以上	3,231	22.3	28.5	23.3
	わからない	3,498	12.3	13.7	20.0

⁶⁴ 派遣労働者の場合は、「派遣元の会社（派遣会社）」の状況について回答してもらえるよう注釈した。

また、「労働組合があり、私も加入している」割合は、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（16.5%）や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（19.7%）などでやや高い。

勤め先の企業規模別では、「301人以上」（22.3%）で高いのに対し、「300人以下」では「労働組合はない」との回答（61.2%）が多くなっている。

パートタイム・有期雇用労働法では、パートタイム・有期雇用労働者に適用される就業規則の作成・変更にあたり、その過半数代表者の意見を聴くよう努力義務を課している（第7条）。

全有効回答労働者（n=10,000人）に、現在の勤め先で就業規則や労使協定の変更⁶⁵に当たり意見を聴取された経験について尋ねると、「聴取された経験がある」割合は6.6%にとどまり、「就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない」が14.8%、「就業規則や労使協定の変更は、行われていない」が17.2%、「就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない」が61.4%となった（図表2-12-3-2）。

「聴取された経験がある」割合は、「定年後の再雇用社員」（11.8%）や「管理的な仕事」（15.4%）、勤め先が「金融業、保険業」（10.4%）、「情報通信業」（9.6%）などでやや高い。また、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合（9.0%）や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合（11.1%）でやや高いが1割程度となっている。

その上で、「聴取された経験がある」場合（n=657人）に意見聴取がどのように行われたか尋ねると（複数回答）、「勤め先から直接、個別に聞かれた」割合（51.0%）が半数を超えて最も高く、これに「アンケート等で、聞かれた」（23.9%）、「労働組合を通じて、行われた」（18.4%）、「労働者の過半数代表者を通じて、行われた」（10.2%）などが続いた。

就業形態別にみると、「定年後の再雇用社員」では「労働組合を通じて、行われた」割合（48.7%）が高いのに対し、「パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託など非正規雇用労働者」では「勤め先から直接、個別に聞かれた」割合（55.0%）、「派遣労働者」では「勤め先から直接、個別に聞かれた」（35.9%）及び「アンケート等で、聞かれた」（33.3%）割合が高い。また、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は、「労働組合を通じて、行われた」割合が同順に34.7%、42.2%と顕著に高く、「業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる」場合は「勤め先から直接、個別に聞かれた」割合（56.6%）などが高くなっている。

⁶⁵ 設問上は、パートタイム・有期雇用労働者に適用される項目（についての就業規則や労使協定の変更）に限定していない点に留意されたい。

図表 2-12-3-2 現在の勤め先で意見を聴取された経験や過半数代表者の選出方法

		現在の勤め先で、就業規則や労使協定の変更に当たり、意見を聴取された経験の有無					意見聴取の方法（複数回答）						労働者の過半数代表者の選出方法								(%)
		n (人)	聴取された経験がある	就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない	就業規則や労使協定の変更は、行われていない	就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない	n (人)	労働組合を通じて、行われた	労働者の過半数代表者を通じて、行われた	勤め先から直接、個別に聞かれた	アンケート等で、聞かれた	その他	n (人)	投票や挙手	信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持回り決議等）	話し合い	親睦会の代表者等、特定の人が自動的になる	勤め先（事業主、使用者）が指定	その他	わからない	
計		10,000	6.6	14.8	17.2	61.4	657	18.4	10.2	51.0	23.9	6.7	66	24.2	21.2	12.1	1.5	10.6	4.5	25.8	
性別	男性	3,020	7.0	19.9	18.1	55.0	211	27.0	12.8	43.1	23.2	6.2	27	29.6	25.9	7.4	3.7	11.1	3.7	18.5	
	女性	6,980	6.4	12.7	16.7	64.2	446	14.3	9.0	54.7	24.2	7.0	39	20.5	17.9	15.4	—	10.3	5.1	30.8	
満年齢	～20歳代	943	6.5	9.4	16.4	67.7	61	19.7	21.3	37.7	29.5	4.9	13	23.1	15.4	30.8	—	15.4	—	15.4	
	30歳代	1,335	4.9	10.6	19.4	65.1	65	10.8	7.7	53.8	26.2	7.7	5	20.0	20.0	—	—	20.0	—	40.0	
	40歳代	2,119	5.3	12.3	17.0	65.4	113	15.9	15.9	47.8	27.4	7.1	17	35.3	17.6	—	—	11.8	11.8	23.5	
	50歳代	2,031	6.6	13.2	15.5	64.6	135	19.3	6.7	55.6	23.7	5.9	9	11.1	22.2	11.1	—	11.1	—	44.4	
	60歳代以上	3,572	7.9	20.3	17.6	54.3	283	20.5	7.8	52.3	20.8	7.1	22	22.7	27.3	13.6	4.5	4.5	4.5	22.7	
就業形態	定年後の再雇用社員	643	11.8	40.0	13.5	34.7	76	48.7	11.8	30.3	18.4	5.3	9	44.4	33.3	11.1	—	—	11.1	—	
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	8,371	6.5	13.4	17.8	62.3	542	14.6	9.8	55.0	24.0	6.5	53	20.8	17.0	13.2	1.9	11.3	3.8	32.1	
職種	派遣労働者	986	4.0	10.4	14.0	71.6	39	12.8	12.8	35.9	33.3	12.8	4	25.0	50.0	—	—	25.0	—	—	
	管理的な仕事	130	15.4	30.8	14.6	39.2	20	40.0	20.0	35.0	10.0	5.0	4	50.0	25.0	—	—	—	—	25.0	
	専門的・技術的な仕事	1,229	7.4	17.9	19.2	55.5	91	22.0	5.5	49.5	24.2	11.0	5	40.0	—	20.0	—	—	—	40.0	
	事務的な仕事	2,094	5.7	18.3	18.9	57.1	120	20.8	20.8	50.0	21.7	4.2	24	29.2	25.0	12.5	4.2	8.3	8.3	12.5	
	販売の仕事	1,517	7.4	16.8	14.1	61.7	112	20.5	13.4	41.1	33.0	5.4	15	20.0	20.0	13.3	—	13.3	—	33.3	
	サービスの仕事	1,659	7.2	11.6	17.5	63.7	120	14.2	5.0	56.7	25.0	6.7	6	33.3	16.7	—	—	16.7	16.7	16.7	
	保安の仕事	155	7.7	21.3	18.7	52.3	12	25.0	—	41.7	25.0	8.3	—	—	—	—	—	—	—	—	
	生産工程の仕事	823	3.9	12.6	19.2	64.3	32	9.4	6.3	50.0	28.1	6.3	2	—	—	50.0	—	50.0	—	—	
	輸送・機械運転の仕事	180	7.8	19.4	13.9	58.9	14	50.0	7.1	35.7	21.4	—	1	—	—	—	—	—	—	100.0	
	建設・採掘の仕事	26	3.8	11.5	42.3	42.3	1	—	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	6.5	10.5	16.5	66.6	51	13.7	2.0	54.9	25.5	11.8	1	—	100.0	—	—	—	—	—	
	その他の仕事	1,403	6.0	9.8	14.9	69.4	84	9.5	9.5	64.3	14.3	6.0	8	—	25.0	12.5	—	12.5	—	50.0	
正社員と比較した業務の内容や責任の程度、人事異動等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	9.0	22.8	20.3	48.0	118	34.7	11.9	41.5	19.5	5.9	14	28.6	28.6	7.1	7.1	7.1	7.1	14.3	
	うち、更に人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる	575	11.1	26.1	21.9	40.9	64	42.2	14.1	40.6	12.5	4.7	9	33.3	22.2	11.1	11.1	11.1	—	11.1	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	6.9	18.2	18.7	56.2	116	18.1	13.8	49.1	22.4	5.2	15	13.3	26.7	20.0	—	13.3	—	26.7	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	5.0	21.8	24.1	49.1	19	15.8	5.3	47.4	21.1	15.8	1	—	—	100.0	—	—	—	—	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	7.0	14.9	18.5	59.6	288	14.2	7.6	56.6	26.4	6.3	22	31.8	13.6	9.1	—	13.6	9.1	22.7	
勤め先の業種	わからない	2,523	4.6	7.3	11.3	76.9	116	12.9	12.1	49.1	24.1	8.6	14	21.4	21.4	7.1	—	7.1	—	42.9	
	建設業	244	5.3	16.0	24.6	54.1	13	15.4	—	61.5	15.4	7.7	—	—	—	—	—	—	—	—	
	製造業	1,190	5.4	17.5	16.7	60.4	64	18.8	15.6	43.8	23.4	9.4	10	20.0	30.0	10.0	—	10.0	—	30.0	
	情報通信業	219	9.6	30.1	13.2	47.0	21	52.4	4.8	38.1	9.5	4.8	1	—	—	—	—	100.0	—	—	
	運輸業	522	7.1	17.4	16.9	58.6	37	29.7	5.4	48.6	18.9	2.7	2	—	—	50.0	—	—	—	50.0	
	卸売業、小売業	1,769	7.9	16.6	15.4	60.1	139	25.2	12.9	41.0	33.1	5.8	18	22.2	16.7	16.7	—	16.7	5.6	22.2	
	金融業、保険業	318	10.4	22.0	13.8	53.8	33	33.3	15.2	33.3	36.4	—	5	40.0	40.0	—	—	—	—	20.0	
	不動産業、物品賃貸業	111	5.4	16.2	18.0	60.4	6	16.7	16.7	100.0	33.3	—	1	—	100.0	—	—	—	—	—	
	宿泊業、飲食サービス業	795	5.4	9.3	17.2	68.1	43	14.0	2.3	55.8	27.9	2.3	1	100.0	—	—	—	—	—	—	
	生活関連サービス業、娯楽業	395	6.6	11.1	15.9	66.3	26	15.4	11.5	57.7	19.2	7.7	2	50.0	—	—	—	50.0	—	—	
	その他サービス業	1,028	7.0	15.6	18.2	59.2	72	11.1	13.9	50.0	20.8	9.7	10	20.0	30.0	20.0	10.0	—	10.0	10.0	
	教育、学習支援業	491	6.1	12.2	20.2	61.5	30	3.3	10.0	53.3	30.0	20.0	3	66.7	—	—	—	—	—	33.3	
	医療、福祉	1,461	6.1	12.0	19.5	62.4	89	7.9	3.4	66.3	21.3	5.6	3	—	—	—	—	33.3	—	66.7	
	その他	1,290	6.4	13.6	16.4	63.6	82	14.6	11.0	57.3	13.4	7.3	9	22.2	22.2	11.1	—	—	—	44.4	
	わからない	167	1.2	5.4	13.2	80.2	2	—	50.0	100.0	—	—	1	—	—	—	—	—	100.0	—	
	サービス業計	2,218	6.4	12.5	17.4	63.7	141	12.8	9.9	53.2	22.7	7.1	13	30.8	23.1	15.4	7.7	7.7	7.7	7.7	
勤め先の企業規模	300人以下	3,271	6.5	11.6	25.8	56.1	212	8.5	10.8	59.9	16.0	9.0	22	13.6	18.2	18.2	4.5	9.1	4.5	31.8	
	301人以上	3,231	8.9	24.2	14.3	52.6	287	28.9	10.8	42.9	28.6	3.8	31	35.5	25.8	6.5	—	9.7	6.5	16.1	
	わからない	3,498	4.5	9.2	11.7	74.6	158	12.7	8.2	53.8	25.9	8.9	13	15.4	15.4	15.4	—	15.4	—	38.5	

また、「労働者の過半数代表者を通じて行われた」場合（n=66人⁶⁶）を対象に、過半数代表者の選出方法について尋ねると、「わからない」が25.8%となったが、明確な回答が得られた中では「投票や挙手」（24.2%）が最多で、これに「信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持回り決議等）」（21.2%）、「話し合い」（12.1%）、「勤め先（事業主、使用者）が指定」（10.6%）などが続いた。

なお、「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」場合や、更に「人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員がいる」場合は、「投票や挙手」（同順に28.6%、33.3%）、「信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持回り決議等）」（同順に28.6%、22.2%）などで選出した割合がやや高くなっている。

こうした中、就業規則や労使協定の変更に当たり意見を「聴取された経験がある」場合には、(2) でみた現在の勤め先や仕事に対する満足度（70.2%）も、より高い結果となっている⁶⁷（図表 2-12-2-2）。

⁶⁶ 調査の設計上、「労使協定方式」で「過半数代表者」の選出方法を既に回答した「派遣労働者」1人を除く。

⁶⁷ 「非正規の問題の解決は、いかに遠回りのように見えても、非正規の人たちの意見を集合的に集約し、全員ではなくても少なくともその過半数が納得するような仕組みをつくらせる。逆に言うと、非正規の過半数が納得すれば、それはバランスが取れているだろう。そういう手続規制的な、動態的な形で本来は設計すべき」等の指摘もある（濱口桂一郎発言（2021）「わが国における『ジョブ型』雇用の導入と実務上の課題」『経営法曹研究会報』No.100, pp.5-23）

< 付属資料 > ① 調査票

仕事と働き方に関するアンケート

アンケートにアクセスしていただき、ありがとうございます。

このアンケートは労働者の実態を把握することで、今後の制度改正に役立てることを目的として実施し、次のような内容が含まれています。

- ・学歴
- ・収入
- ・人事評価
- ・ハラスメントを受けた経験の有無

また、アンケートであなたご自身やあなたのご家族についてお伺いする場合があります。

アンケートの回答はすべて個人が特定できないよう処理をした上で使用させていただきます。個人が特定されることはありません。
お答えづらい質問があるかと存じますが、主旨をご理解の上、ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

ご協力いただける場合は「開始」ボタンを押し、回答を開始してください。

注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。

開始

SC1 あなたの性別を教えてください。

☐ 男性

☐ 女性

SC2 あなたは現在、何歳ですか。

満 歳

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。

1/2

現在、居住している地域

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|------------------------------|
| ☐ 北海道 | ☐ 石川県 | ☐ 岡山県 |
| ☐ 青森県 | ☐ 福井県 | ☐ 広島県 |
| ☐ 岩手県 | ☐ 山梨県 | ☐ 山口県 |
| ☐ 宮城県 | ☐ 長野県 | ☐ 徳島県 |
| ☐ 秋田県 | ☐ 岐阜県 | ☐ 香川県 |
| ☐ 山形県 | ☐ 静岡県 | ☐ 愛媛県 |
| ☐ 福島県 | ☐ 愛知県 | ☐ 高知県 |
| ☐ 茨城県 | ☐ 三重県 | ☐ 福岡県 |
| ☐ 栃木県 | ☐ 滋賀県 | ☐ 佐賀県 |
| ☐ 群馬県 | ☐ 京都府 | ☐ 長崎県 |
| ☐ 埼玉県 | ☐ 大阪府 | ☐ 熊本県 |
| ☐ 千葉県 | ☐ 兵庫県 | ☐ 大分県 |
| ☐ 東京都 | ☐ 奈良県 | ☐ 宮崎県 |
| ☐ 神奈川県 | ☐ 和歌山県 | ☐ 鹿児島県 |
| ☐ 新潟県 | ☐ 鳥取県 | ☐ 沖縄県 |
| ☐ 富山県 | ☐ 島根県 | ☐ 海外・その他 |

2/2

現在の主な勤め先の所在地

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|------------------------------|
| ☐ 北海道 | ☐ 石川県 | ☐ 岡山県 |
| ☐ 青森県 | ☐ 福井県 | ☐ 広島県 |
| ☐ 岩手県 | ☐ 山梨県 | ☐ 山口県 |
| ☐ 宮城県 | ☐ 長野県 | ☐ 徳島県 |
| ☐ 秋田県 | ☐ 岐阜県 | ☐ 香川県 |
| ☐ 山形県 | ☐ 静岡県 | ☐ 愛媛県 |
| ☐ 福島県 | ☐ 愛知県 | ☐ 高知県 |
| ☐ 茨城県 | ☐ 三重県 | ☐ 福岡県 |
| ☐ 栃木県 | ☐ 滋賀県 | ☐ 佐賀県 |
| ☐ 群馬県 | ☐ 京都府 | ☐ 長崎県 |
| ☐ 埼玉県 | ☐ 大阪府 | ☐ 熊本県 |
| ☐ 千葉県 | ☐ 兵庫県 | ☐ 大分県 |
| ☐ 東京都 | ☐ 奈良県 | ☐ 宮崎県 |
| ☐ 神奈川県 | ☐ 和歌山県 | ☐ 鹿児島県 |
| ☐ 新潟県 | ☐ 鳥取県 | ☐ 沖縄県 |
| ☐ 富山県 | ☐ 島根県 | ☐ 海外・その他 |

ここからはあなたのお仕事についてお伺いします。
複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

SC4 あなたの現在の就業状況について、教えてください。

☐ 正社員

定年後の再雇用社員（正社員を除く）

☐ ※定年前に、現在の会社で正社員として働いていた場合に限ります。現在の勤め先と、定年前の勤め先が異なる（転職した）場合は、他の選択肢からお選びください。

☐ パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）

派遣労働者

☐ ※現在、派遣先で働いている場合に限ります。派遣会社の正社員を定年後、派遣会社の内勤で働いている場合は、『定年後の再雇用社員』をお選びください。

☐ 会社等の役員

☐ 自営業・内職

☐ 家業の手伝い、その他

☐ 働いていない（求職活動中を含む）

SC4_1 現在の会社の正社員として、定年に達したのはいつですか。

☐ 2020年2月29日以前

☐ 2020年3月1日以降

SC5 あなたと現在の勤め先の、契約期間の定めの有無について、教えてください。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

☐ 期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）

☐ 期間の定めはない（無期契約）

☐ わからない

前問で、現在の勤め先との契約について「期間の定めはない(無期契約)」と回答した方にお伺いします。

SC5_1 あなたは、有期契約から無期契約への転換者ですか。

☐ はい（転換者である）

☐ いいえ（はじめから無期契約である）

SC6

あなたの1週間当たりの所定労働時間※は、どれくらいですか。
 ※就業規則や雇用契約書で定められた「始業時刻から終業時刻までの時間」から、「休憩時間」を差し引いた労働時間。残業時間は含まない。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

- ☐ 週10時間未満
- ☐ 週10時間以上、20時間未満
- ☐ 週20時間以上、30時間未満
- ☐ 週30時間以上

SC6_1 あなたの所定労働時間は、正社員と比較してどうなっていますか。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

※現在の勤め先に、あなたと同種の業務についている正社員が

・いる場合 該当する正社員

・いない場合 業務にかかわらず正社員全体

の、最長の所定労働時間と比較してください。

※派遣労働者の方は、派遣元の会社(派遣会社)の正社員と比較してお答えください。

- ☐ 正社員より短い
- ☐ 正社員と同じか長い
- ☐ わからない
- ☐ 現在の勤め先に正社員はいない

SC7 あなたの最終学歴を、教えてください。

- ☐ 中学校・高校、専修・各種学校卒
- ☐ 短大・高等専門学校卒
- ☐ 四年制大学卒、大学院修了
- ☐ 通学中(中学校・高校、専修・各種学校)
- ☐ 通学中(短大・高等専門学校)
- ☐ 通学中(四年制大学、大学院)

SC8 あなたの現在の婚姻状況を教えてください。

- ☐ 既婚(配偶者がいる、事実婚含む)
- ☐ 未婚(配偶者はいない)
- ☐ 離婚・死別(配偶者はいない)

Q1 現在の勤め先の、主な業種について教えてください。

※派遣労働者の方は、**派遣先**の会社についてお答えください。

- ☐ 建設業
- ☐ 製造業
- ☐ 情報通信業
- ☐ 運輸業
- ☐ 卸売業、小売業
- ☐ 金融業、保険業
- ☐ 不動産業、物品賃貸業
- ☐ 宿泊業、飲食サービス業
- ☐ 生活関連サービス業、娯楽業
- ☐ その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）
- ☐ 教育、学習支援業
- ☐ 医療、福祉
- ☐ その他
- ☐ わからない

Q2 現在の勤め先の、従業員規模※について教えてください。
※正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計。

1/4

あなたが現在、勤務している「事業所」のみの従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

2/4

すべての事業所を合算した「企業」全体の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

3/4

あなたが現在、雇用されている「派遣元」の企業の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

4/4

あなたが現在、勤務している「派遣先」の企業の従業員規模

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上、50人以下
- ☐ 51人以上、100人以下
- ☐ 101人以上、300人以下
- ☐ 301人以上、1,000人以下
- ☐ 1,001人以上
- ☐ わからない

※画像をクリックすると、大きい画像でご覧になれます。画面をスクロールしてご覧ください。

職種分類表

1	管理的な仕事	課(課相当を含む)以上の組織の、管理的の仕事に従事する者。例えば、部長、課長、支店長、工場長など。
2	専門的・技術的な仕事	高度の専門的水準において、科学的知識を応用した技術的な仕事に従事する者、および医療・法律・芸術その他の専門的性質の仕事に従事する者。 例えば、科学研究者、機械・電気技術者、一級建築士、プログラマー、システムエンジニア、医師、薬剤師、看護師、准看護師、栄養士、福祉相談員、保育士、介護支援相談員、公認会計士、税理士、教員、記者、編集者、デザイナー、写真家、速記者など。
3	事務的な仕事	一般に課長(課長相当職を含む)以上の職務にあるものの監督を受けて、庶務・文書・人事・会計・調査・企画・運輸・通信・生産関連・営業販売・外勤に関する事務、および事務用機械の操作の仕事に従事する者。 例えば、一般事務員、銀行の窓口事務員、旅行会社カウンター係、案内係、フロント、集金人、メーター検針員、オペレーター、有料道路料金係、出稼礼係など。
4	販売の仕事	商品(サービスを含む)・不動産・証券などの売買、売買の仲立・取次・代理などの仕事、保険外交、商品の売買・製造などに関する取引上の勧誘・交渉・受注の仕事に従事する者。 例えば、一般商店・コンビニエンスストア・スーパー・デパートなどの販売店員、レジ係、商品販売外交員、保険外交員、銀行外交員、スーパー店長、新聞拡張員、不動産仲介人など。
5	サービスの仕事	理容・美容・クリーニング・調理・接客・読家など個人に対するサービス、居住施設・ビルなどの管理サービス、およびその他のサービスの仕事に従事する者。 例えば、理容・美容師、クリーニング工、調理人、ウェイター、ウェイトレス、接客係、ホームヘルパー、ベビースITTER、駐車場・ビル管理人、寮管理人、ツアーコンダクター、ビデオレンタル店員、広告ビラ配達員など。
6	保安の仕事	社会・個人・財産の保護、法と秩序の維持などの仕事に従事する者。例えば、守衛、警備員、監視員、建設現場誘導員など。
7	生産工程の仕事	生産設備の制御・監視の仕事、機械・器具・手動員などを用いて原料・材料を加工する仕事、各種の機械器具を組み立て・調整・修理・検査する仕事、製法・印刷・製本の作業、生産工程で行われる仕事に関連する仕事、および生産に類似する技術的な仕事に従事する者。 例えば、生産設備制御・監視員、機械組立設備制御・監視員、製品製造・加工処理工、機械組立工、機械修理工、自動車整備工、製品検査工など。
8	輸送・機械運転の仕事	機関車・電車・自動車・船舶・航空機などの運転・操縦の仕事、およびその他の関連する仕事、並びに固定機関・機械および建設機械を操作する仕事に従事する者。 例えば、電車運転士、バス運転士、営業用自動車運転士、貨物自動車運転士、船長、航海士、運航士、水先人、船舶機関長・機関士、航空機操縦士など。
9	建設・探掘の仕事	建設の仕事、電気工事に係る作業を行う仕事、ダム・トンネルの掘削などの仕事、鉱物の探査・試掘・探掘・採取・運搬の仕事に従事する者。(ただし、建設機械を操作する仕事に従事する者は「輸送・機械運転の仕事」となる。) 例えば、型枠大工、とび職、鉄筋工、大工、れんが積工、ブロック積工、タイル張工、屋根ふき工、左官、畳工、配管工、送電線電工、外線電工、通信線架線工、電信機据付工、電気工事従事者、土木従事者、坑内探鉱員、石切工、砂利採取員など。
10	運搬・清掃・包装等の仕事	主に身体を使って行う定型的な作業のうち、運搬・配達・梱包・清掃・包装等に従事する者。 例えば、郵便・電報外務員、船内・沿岸荷役従事者、陸上荷役・運搬従事者、倉庫現場員、配達員、荷造工、清掃従事者、包装工など。
11	その他の仕事	農・林・漁業の従事者、および上記以外の職種に従事する者。

Q3 現在の勤め先での、あなたの職種(職務の種類)を教えてください。※職種分類表参照

※派遣労働者の方は、派遣先の会社での職種についてお答えください。

- ☐ 管理的な仕事
- ☐ 専門的・技術的な仕事
- ☐ 事務的な仕事
- ☐ 販売の仕事
- ☐ サービスの仕事
- ☐ 保安の仕事
- ☐ 生産工程の仕事
- ☐ 輸送・機械運転の仕事
- ☐ 建設・探掘の仕事
- ☐ 運搬・清掃・包装等の仕事
- ☐ その他の仕事

Q4 現在の勤め先で、あなたは役職についていますか。

- ☐ 役職には、ついていない
- ☐ 所属グループの責任者等、一般従業員に近いレベルの役職(係長、売場長、ライン長等)についている
- ☐ 現場の責任者等、中間レベルの役職(課長、フロア長、部門長等)についている
- ☐ 所属組織の責任者等、ハイレベルの役職(部長、店長、工場長等)についている

Q4_1

現在の勤め先での、あなたの時給額(1時間当たり換算額※)を教えてください。
 ※月給制の場合は、月収のうち残業代を除いた『所定内給与』÷月間の『所定労働時間』でお答えください。例えば、月収103,342 円のうち、残業代(2,732円)を除いた『所定内給与』は100,610 円。これを、1か月の『所定労働時間』(残業時間は含まない)の79.4 時間で割ると1,267 円になります。

- ☐ ~900円未満
- ☐ 900~950円未満
- ☐ 950~1,000円未満
- ☐ 1,000~1,050円未満
- ☐ 1,050~1,100円未満
- ☐ 1,100~1,150円未満
- ☐ 1,150~1,200円未満
- ☐ 1,200~1,300円未満
- ☐ 1,300~1,400円未満
- ☐ 1,400~1,500円未満
- ☐ 1,500~1,600円未満
- ☐ 1,600~1,700円未満
- ☐ 1,700~1,800円未満
- ☐ 1,800~1,900円未満
- ☐ 1,900~2,000円未満
- ☐ 2,000~2,500円未満
- ☐ 2,500~3,000円未満
- ☐ 3,000円以上

Q5 現在の勤め先での勤続年数を、教えてください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 1年以内
- ☐ 1年超~2年以内
- ☐ 2年超~3年以内
- ☐ 3年超~5年以内
- ☐ 5年超~10年以内
- ☐ 10年超~20年以内
- ☐ 20年超

Q5_1 あなたが現在、就いている仕事は、何年ぐらいの経験やキャリアが必要だと思いますか。

- ☐ 1年以内
- ☐ 1年超~2年以内
- ☐ 2年超~3年以内
- ☐ 3年超~5年以内
- ☐ 5年超~10年以内
- ☐ 10年超~20年以内
- ☐ 20年超

Q6 定年後再雇用の前後で、あなたの職務(業務の内容および責任の程度)や働き方(人事異動・昇進の有無・範囲)は、どのように変化しましたか。

- ☐ 職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった
- ☐ 職務の内容のみが、変わった
- ☐ 人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった
- ☐ 職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない

Q7 定年後再雇用の前後で、あなたの収入は、どのように変化しましたか。

1/2

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

定年時を100%として、定年後は

- ☐ 40%未満に減少
- ☐ 40%以上、50%未満に減少
- ☐ 50%以上、60%未満に減少
- ☐ 60%以上、70%未満に減少
- ☐ 70%以上、80%未満に減少
- ☐ 80%以上、90%未満に減少
- ☐ 90%以上、100%未満に減少
- ☐ 定年時と変わらない(同額)
- ☐ 定年時より増加

2/2

税込み年収
※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

定年時を100%として、定年後は

- ☐ 40%未満に減少
- ☐ 40%以上、50%未満に減少
- ☐ 50%以上、60%未満に減少
- ☐ 60%以上、70%未満に減少
- ☐ 70%以上、80%未満に減少
- ☐ 80%以上、90%未満に減少
- ☐ 90%以上、100%未満に減少
- ☐ 定年時と変わらない(同額)
- ☐ 定年時より増加

あなたは、Q5(現在の勤め先での勤続年数)で「Q5回答引用」とお答えになりました。

Q8 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月も、現在の勤め先で働いていましたか。
Q5(現在の勤め先での勤続年数)が3年超の場合は、当時の契約期間および1週間の所定労働時間の長さとともに、教えてください。

※本調査で「フルタイム」とは、勤め先の正社員と同じ所定労働時間の長さを指します。
※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:有期契約 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:有期契約 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:無期契約 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:無期契約 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:契約期間不明 かつ フルタイム未満)
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(当時:契約期間不明 かつ フルタイム)
- ☐ 現在の勤め先以外で、働いていた
- ☐ 現在の勤め先で、働いていた(1度退職し、再就職した)
- ☐ 当時は、働いていなかった

Q9 2020年4月より改正パートタイム・有期雇用労働法および改正労働者派遣法が施行され、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金ルールや、待遇差の内容とその理由の説明義務等が規定されたことをご存じですか。

- ☐ 詳しく、知っている
- ☐ 詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている
- ☐ 聞いたことはあるが、内容まではわからない
- ☐ まったく知らない・わからない

Q10 2020年4月より改正労働者派遣法が施行され、派遣先の正社員と派遣労働者の不合理な待遇差の解消に向けて、派遣労働者の待遇については、次のいずれかの方式で決定されることになりました。あなたの待遇は、どちらの方式で決定されているか、ご存じですか。

- ☐ 派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」
- ☐ 派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」
- ☐ まったく知らない・わからない

Q11 派遣元(派遣会社)で派遣労働者の待遇を決定する、労使協定を締結する「過半数代表者」が誰か、知っていますか。

- ☐ 知っている
- ☐ 知らない

Q12 「過半数代表者」の主な選出方法について、教えてください。

- ☐ 投票(紙)
- ☐ 投票(メール)
- ☐ 投票(WEB・アプリ)
- ☐ 挙手
- ☐ 持ち回り
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない、わからない

Q13 派遣労働者の待遇を決定する「労使協定書」を、見たことがありますか。

- ☐ 見たことがあり、内容も知っている
- ☐ 見たことはあるが、内容は覚えていない
- ☐ 見たことがない
- ☐ 覚えていない、わからない

Q14 「労使協定書」は、どのような方法で周知されましたか。

- ☐ 書面等（電子メールを含む）の交付
- ☐ 社内掲示版等への掲載
- ☐ イントラ等への掲載
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない
- ☐ 周知されていない

Q15 「労使協定書」の改善の要望について、過半数代表者に意見を伝えたことはありますか。

- ☐ 伝えたことがある
- ☐ 伝えたことはない

Q16 過半数代表者に意見を伝えたことがない理由について、教えてください。（いくつでも）

- ☐ 自身の待遇や労働条件に、納得しているから
- ☐ 自身の待遇や労働条件に、関心がないから
- ☐ 意見を伝えると、不利益な取り扱いをされる恐れがあるから
- ☐ 意見を伝えても、変わらないとあきらめているから
- ☐ 意見を伝えやすい雰囲気がないから
- ☐ 意見を伝える方法や窓口が、わからないから
- ☐ その他
- ☐ 特に理由はない、考えたことがない

Q17	コロナ禍が発生した、約3年半前の 2020年4月以降 、あなたに 新たに支給・適用 された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
------------	---

※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。

☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精皆勤手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 2020年4月以降も、待遇や労働条件に特に変化はない（該当なし）
☐ 退職金、退職手当	

Q17_1	2020年3月以前から支給・適用されていたが、コロナ禍が発生した、約3年半前の 2020年4月以降 に 増額・改善 された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
--------------	---

※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。

☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精皆勤手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 2020年4月以降も、待遇や労働条件に特に変化はない（該当なし）
☐ 退職金、退職手当	

Q18 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの次の収入は、どのように変化しましたか。

1/3

時給額

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

3/3

税込み年収
※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ 時給制ではない

あなたは、Q18で下記のようにお答えになりました。

- ・時給額: Q18 (1) 回答引用
- ・(月収のうち)所定内給与: Q18 (2) 回答引用
- ・税込み年収: Q18 (3) 回答引用

Q19 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください。

1/3

時給額

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
※基本給+通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収
※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

- ☐ 1%未満
- ☐ 1%以上、3%未満
- ☐ 3%以上、5%未満
- ☐ 5%以上、7%未満
- ☐ 7%以上、10%未満
- ☐ 10%以上
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q20 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が増加した理由を、教えてください。(いくつでも)

1/3

時給額
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

2/3

（月収のうち）所定内給与
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、重くなったから
☐ 勤続年数が、長くなったから
☐ 所定労働時間が、長くなったから
☐ 残業が増えたから
☐ 人事評価が上がったから
☐ 雇用形態が、変わったから（有期契約から無期契約になった等）
☐ 勤め先が、同一労働同一賃金（正社員との均衡・均等待遇）に対応したから
☐ 最低賃金が、上がったから
☐ 勤め先が、業績好調だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

Q21 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が減少した理由を、教えてください。(いくつでも)

1/3

時給額
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

2/3

(月収のうち) 所定内給与
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

3/3

税込み年収
☐ 業務の内容が、変わったから
☐ 責任の程度が、軽くなったから
☐ 役職から外れたから、役職が下がったから
☐ 所定労働時間が、短くなったから
☐ 残業が減ったから
☐ 人事評価が下がったから
☐ 諸手当や賞与・ボーナスが、廃止・減額されたから
☐ 雇用形態が、変わったから（無期契約から有期契約になった、定年後再雇用となったから等）
☐ 勤め先が、業績不振だから
その他 具体的に ☐
☐ 何とも言えない・わからない

Q22 現在の勤め先に、あなたと業務の内容や責任の程度が同じ、正社員はいますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

- ☐ 業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる
- ☐ 業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる
- ☐ 業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる
- ☐ 業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる
- ☐ わからない

Q23 業務の内容や責任の程度に加えて、人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員はいますか。

- ☐ いる
- ☐ いない
- ☐ わからない

Q24 業務の内容や責任の程度が同じ正社員と、あなたの「基本給」の算定方法(制度・基準)は同一ですか。

- ☐ 同一
- ☐ 同じ部分と、異なる部分がある
- ☐ 異なる
- ☐ わからない

Q25 現在の勤め先の、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した、あなたの「基本給」の水準について教えてください。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

- ☐ 同等もしくはそれ以上の水準である
- ☐ 正社員より水準は低い
- ☐ わからない

Q26

業務の内容や責任の程度が同じ正社員のみ支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。

※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

1/2

納得できない待遇や労働条件
(回答はいくつでも)

☐ 基本給	☐ 退職金、退職手当
☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精進動手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）

2/2

もっとも納得できない待遇や労働条件
(回答は1つ)

☐ 基本給	☐ 退職金、退職手当
☐ 定期的な昇給制度	☐ 特定の日に勤務したことに対する手当
☐ 賞与・ボーナス	☐ 勤続年数に応じて支給される手当
☐ 家族手当	☐ 給食施設や休憩室、更衣室の利用
☐ 住宅手当	☐ 前の選択肢以外の、福利厚生
☐ 役職手当	☐ 慶弔休暇
☐ 精進動手当	☐ 病気休職
☐ 時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）	☐ 前の選択肢以外の、法定外の休暇・休職
☐ 通勤手当（交通費支給を含む）	☐ 教育訓練、能力開発（OJT）
☐ 食事手当	☐ 教育訓練、能力開発（Off-JT）
☐ 単身赴任手当	☐ その他（前の選択肢以外の、待遇・労働条件）
☐ 特定の地域で働く補償としての地域手当	☐ 何とも言えない・わからない（正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む）

Q27

あなたは、正社員との待遇差の内容や理由について、現在の勤め先との間で、説明を求めた経験や説明を受けた経験はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

☐ 説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった
☐ 説明を求めたことはあるが、勤め先から説明はなかった
☐ 説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった
☐ 説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された
☐ 説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない

Q28 正社員との待遇差の内容や理由についての説明は、どのような方法で行われましたか。(いくつでも)

- ☐ 書面等（メールを含む）が、交付された
- ☐ 口頭で、個別に説明された
- ☐ 説明会等で、一斉に説明された
- ☐ 社内掲示板やイントラ等に掲載されている情報を基に、説明を受けた
- ☐ その他
- ☐ 覚えていない、わからない

Q29 勤め先からの、正社員との待遇差の内容や理由についての説明（書面等含む）に、納得できましたか。

- ☐ すべての内容について、納得できた

納得できなかった

※納得できなかった内容も、教えてください(いくつでも)

- ☐ 待遇差の比較対象者の選定について
- ☐ 待遇差の内容（賃金関係）について
- ☐ 待遇差の内容（賃金関係以外）について
- ☐ 待遇差が設けられている理由（賃金関係）について
- ☐ 待遇差が設けられている理由（賃金関係以外）について
- ☐ 賃金額の設定理由について
- ☐ 「労使協定書」に定められた職種の適用理由について
- ☐ 地域指数の選択理由について
- ☐ 能力・経験調整指数の選択理由について
- ☐ 他の選択肢に該当しない点について

Q30 正社員との待遇差の内容や理由についての説明を求めたことがない理由を、教えてください。(いくつでも)

- ☐ 自身の待遇や正社員との待遇差に、納得しているから／大きな不満はないから
- ☐ 自身の待遇や正社員との待遇差に、関心がないから
- ☐ そもそも正社員の待遇について、よく知らないから
- ☐ 説明を求めることができることを、知らなかったから
- ☐ 説明を求めると、不利益な取扱いをされる恐れがあるから
- ☐ 説明を求めやすい雰囲気がないから
- ☐ 誰に説明を求めれば良いか、わからないから
- ☐ その他
- ☐ 特に理由はない、考えたことがない

Q31 現在の勤め先で、あなたに対する人事評価は、行われていますか。

※「人事評価」は一定期間の就業実績等について、(派遣労働者の方は、派遣元(派遣会社)から)優劣にかかわらず判断が行われることとお考えください。

- ☐ 定期的に（契約更新のタイミングでのみ）、行われている
- ☐ 定期的に（契約更新のタイミング以外で）、行われている
- ☐ 定期的に、行われている
- ☐ 不定期に、行われている
- ☐ 一切、行われていない
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q32 あなたに対する人事評価の頻度(もっとも近いもの)について、教えてください。

- ☐ 毎月
- ☐ 2～3ヶ月に一回程度
- ☐ 半年に一回程度
- ☐ 年一回程度
- ☐ その他

Q33 あなたに対する人事評価の方法について、教えてください。(いくつでも)

- ☐ 評価に関する書面の提出
- ☐ 派遣元（派遣会社）から提出を依頼された、評価に関する書面の提出
- ☐ 派遣先から提出を依頼された、評価に関する書面の提出
- ☐ 現場の上司との面談
- ☐ 人事担当者との面談
- ☐ 派遣元（派遣会社）の担当者との面談
- ☐ 派遣先の担当者との面談
- ☐ 保有する資格や取得した資格の申請
- ☐ 試験制度
- ☐ その他

Q33_1 評価に関してフィードバックを受けましたか。

- ☐ はい
- ☐ いいえ
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q34 あなたに対する人事評価の頻度や方法は、正社員と同じですか。

※派遣労働者の方は、「正社員＝派遣元（派遣会社）の正社員」としてお答えください。

- ☐ 頻度も方法も、同じ
- ☐ 頻度は異なるが、方法は同じ
- ☐ 頻度は同じだが、方法は異なる
- ☐ 頻度も方法も、異なる（同じ正社員はいない）
- ☐ わからない

Q35 あなたに対する人事評価は、どのような項目のチェックが行われていますか。（いくつでも）

- ☐ 勤務態度（姿勢、意欲等）
- ☐ 勤怠状況
- ☐ 職務の幅、難易度
- ☐ 職務の習熟度、職務遂行能力
- ☐ 目標の達成度、業績・成果
- ☐ 組織目標への協力・参画、チームワーク
- ☐ 経験年数
- ☐ 勤続年数
- ☐ 資格の保有・取得状況
- ☐ その他
- ☐ わからない

Q36 あなたに対する人事評価の結果は、どのように活用されていますか。（いくつでも）

- ☐ 基本給（昇給を含む）に、反映されている
- ☐ 賞与・ボーナスに、反映されている
- ☐ 技能手当や精皆勤手当など、職務関連手当に反映されている
- ☐ 前の選択肢以外の諸手当に、反映されている
- ☐ 配置転換や職務変更、活用されている
- ☐ 契約更新の判断材料として、活用されている
- ☐ 正社員転換や無期転換の判断材料として、活用されている
- ☐ その他
- ☐ 一切、反映・活用されていない
- ☐ わからない

Q37

現在の勤め先に、正社員に転換できる制度や仕組み※はありますか。
※「正社員転換のための試験制度や運用上の仕組み」のほか、「正社員募集の際、社内にも募集内容を周知」等の措置も含む。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

- ☐ 制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている
- ☐ 制度や仕組みはあるが、実際に転換した人は知らない
- ☐ そうした制度や仕組みは、ない
- ☐ わからない

Q38

現在の勤め先に、正社員転換できる制度や仕組みがあることを、どのように知りましたか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

- ☐ 雇入れ前に、求人情報や採用面接等で知った
- ☐ 雇入れ時に、勤め先から説明された
- ☐ 働き始めてから、事業主から説明があった（人事担当者や上司等に教えてもらった）
- ☐ 働き始めてから、自分で事業主や人事担当者等に説明を求めた
- ☐ 働き始めてから、社内掲示板やイントラ、就業規則等で知った
- ☐ その他

Q39

現在の勤め先に限らず（他企業も含めて）、あなたは現在、正社員として働きたい希望がありますか。もっともあてはまるものをお選びください。

- ☐ 通常の正社員として働きたい
- ☐ 勤務時間を限定した（短時間）正社員として働きたい
- ☐ 勤務地を限定した（転勤のない）正社員として働きたい
- ☐ 職種を限定した（職務内容の変更がない）正社員として働きたい
- ☐ 現在の派遣先企業の、正社員として働きたい
- ☐ 現在の派遣元企業（派遣会社）の、正社員として働きたい
- ☐ 他の派遣先企業の、正社員として働きたい
- ☐ 他の派遣元企業（派遣会社）の、正社員として働きたい
- ☐ 正社員として働きたい希望は一切、ない
- ☐ 何とも言えない・わからない

Q40

正社員として、どこで働きたいですか。

- ☐ 現在、勤務している事業所がよい
- ☐ 現在の企業内であれば、現在とは別の事業所（別の店舗等）でも構わない
- ☐ 現在の企業内の、むしろ別の事業所（別の店舗等）がよい
- ☐ 現在の企業でも、別の企業でも構わない
- ☐ 現在の企業とは、むしろ別の企業がよい

Q41 正社員として働くことを希望しない理由について、教えてください。

1/2

希望しない理由すべて
(回答はいくつでも)

- ☐ 正社員のように、フルタイムで働けないから
- ☐ 正社員のように、残業できないから・したくないから
- ☐ 正社員のように、転勤・異動できないから
- ☐ 正社員のように、責任やノルマを負いたくないから
- ☐ キャリアアップに、関心がないから
- ☐ 休み難くなるから
- ☐ 辞め難くなるから
- ☐ 転換に当たっての、具体的な手続きがわからないから
- ☐ 転換後の働き方や労働条件が、わからないから・不安だから
- ☐ 転換に当たってのハードルが高いから（試験の合格や必要資格の取得等）
- ☐ 希望する職種や業界では、正社員求人がない・正社員転換が行われていないなど難しいから
- ☐ 育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから
- ☐ 扶養の範囲内で働きたいから
- ☐ その他
- ☐ わからない、考えたことがない

2/2

もっとも主なもの
(回答は1つ)

- ☐ 正社員のように、残業できないから・したくないから
- ☐ 正社員のように、転勤・異動できないから
- ☐ 正社員のように、責任やノルマを負いたくないから
- ☐ キャリアアップに、関心がないから
- ☐ 休み難くなるから
- ☐ 辞め難くなるから
- ☐ 転換に当たっての、具体的な手続きがわからないから
- ☐ 転換後の働き方や労働条件が、わからないから・不安だから
- ☐ 転換に当たってのハードルが高いから（試験の合格や必要資格の取得等）
- ☐ 希望する職種や業界では、正社員求人がない・正社員転換が行われていないなど難しいから
- ☐ 育児や介護、病気や障がい、健康不安等の事情があるから
- ☐ 扶養の範囲内で働きたいから
- ☐ その他
- ☐ わからない、考えたことがない

Q42 求職活動中、現在の勤め先での仕事を見付けるに当たり、重視したポイントは何ですか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

1/2

重視したポイントすべて
(回答はいくつでも)

- ☐ 業務の内容
- ☐ 責任の程度
- ☐ 勤務地（通勤しやすさ）
- ☐ 時給や基本給の水準
- ☐ 賞与・ボーナスの有無・水準
- ☐ 通勤手当など諸手当の有無
- ☐ 所定労働時間の長さ（短さ）
- ☐ シフト制など勤務の柔軟性
- ☐ 残業の有無
- ☐ 有給休暇の取りやすさ
- ☐ 契約形態（有期・無期契約）や契約期間の長さ
- ☐ 正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績
- ☐ 教育訓練、能力開発の機会
- ☐ 上司や同僚、職場の雰囲気
- ☐ その他
- ☐ 特にない

2/2

もっとも重視したポイント
(回答は1つ)

- ☐ 業務の内容
- ☐ 責任の程度
- ☐ 勤務地（通勤しやすさ）
- ☐ 時給や基本給の水準
- ☐ 賞与・ボーナスの有無・水準
- ☐ 通勤手当など諸手当の有無
- ☐ 所定労働時間の長さ（短さ）
- ☐ シフト制など勤務の柔軟性
- ☐ 残業の有無
- ☐ 有給休暇の取りやすさ
- ☐ 契約形態（有期・無期契約）や契約期間の長さ
- ☐ 正社員に転換できる制度や仕組みの有無、転換実績
- ☐ 教育訓練、能力開発の機会
- ☐ 上司や同僚、職場の雰囲気
- ☐ その他
- ☐ 特にない

Q43 求職活動中、現在の勤め先についてあなたが必要とした情報は、十分に得られましたか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 十分に、得られた
- ☐ 得られたが、充分ではなかった
- ☐ まったく得られなかった
- ☐ 特に、必要なかった

Q44 下記の事柄について、当てはまるものをお答えください。

1/3

現在の勤め先や仕事に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

2/3

現在の派遣元の会社（派遣会社）での労働条件に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

3/3

現在の派遣先の会社での働き方や仕事に、満足していますか。

- ☐ 満足している
- ☐ どちらかというと、満足している
- ☐ 何とも言えない・わからない
- ☐ どちらかというと、不満である
- ☐ 不満である

Q45 不満の理由について、教えてください。

1/2

不満の理由すべて
(回答はいくつでも)

☐ 職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない	☐ (勤め先が引き留めて) 辞められない
☐ 職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない	☐ 休業手当や休業時保障がない、少ない
☐ 人事評価がない、あっても公正に評価されない	☐ 契約の更新回数や勤続年数に、上限がある
☐ 正社員に比べて、賃金や労働条件が低い	☐ 正社員や無期契約に転換できない
☐ 所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない	☐ 交通費が支払われない
☐ 残業が長い、多い	☐ 仕事がつらい、就労環境が悪い
☐ 有給休暇が取れない、取りにくい	☐ 在宅勤務・テレワークが出来ない
☐ 職場の人間関係や雰囲気が悪い	☐ 教育訓練・能力開発の機会がない、少ない
☐ パワハラ・セクハラ、いじめ、嫌がらせがある	☐ 厚生年金・健康保険に入れない
☐ 働かない人がいる	☐ その他
☐ いつ解雇・雇止めされるかわからない	

2/2

もっとも主なもの
(回答は1つ)

☐ 職務や働きぶりに、賃金・労働条件が見合わない	☐ (勤め先が引き留めて) 辞められない
☐ 職務の変化や勤続年数等が、賃金に反映されない	☐ 休業手当や休業時保障がない、少ない
☐ 人事評価がない、あっても公正に評価されない	☐ 契約の更新回数や勤続年数に、上限がある
☐ 正社員に比べて、賃金や労働条件が低い	☐ 正社員や無期契約に転換できない
☐ 所定の労働時間や労働日数が希望に合わない、シフトの希望が通らない	☐ 交通費が支払われない
☐ 残業が長い、多い	☐ 仕事がつらい、就労環境が悪い
☐ 有給休暇が取れない、取りにくい	☐ 在宅勤務・テレワークが出来ない
☐ 職場の人間関係や雰囲気が悪い	☐ 教育訓練・能力開発の機会がない、少ない
☐ パワハラ・セクハラ、いじめ、嫌がらせがある	☐ 厚生年金・健康保険に入れない
☐ 働かない人がいる	☐ その他
☐ いつ解雇・雇止めされるかわからない	

Q46 現在の勤め先に、労働組合はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

☐ 労働組合があり、私も加入している
☐ 労働組合はあるが、私は加入していない
☐ 労働組合はない
☐ わからない

Q47 現在の勤め先で、就業規則や労使協定の変更に当たり、意見を聴取された経験はありますか。

※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

- ☐ 聴取された経験がある
- ☐ 就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない
- ☐ 就業規則や労使協定の変更は、行われていない
- ☐ 就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない

Q48 意見の聴取は、どのように行われましたか。(いくつでも)

- ☐ 労働組合を通じて、行われた
- ☐ 労働者の過半数代表者を通じて、行われた
- ☐ 勤め先から直接、個別に聞かれた
- ☐ アンケート等で、聞かれた
- ☐ その他

Q49 労働者の過半数代表者の選出方法について、教えてください。

- ☐ 投票や挙手
- ☐ 信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持回り決議等）
- ☐ 話し合い
- ☐ 親睦会の代表者等、特定の人が自動的になる
- ☐ 勤め先（事業主、使用者）が指定
- ☐ その他
- ☐ わからない

ご協力ありがとうございました。これでアンケートは終了です。ご回答ありがとうございました。

閉じる

<付属資料>②統計表

『同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査(労働者Webアンケート調査)』 集計結果表

SC1 あなたの性別を教えてください。

		計	男性	女性
計		10,000	3,020	6,980
		100.0	30.2	69.8
SC1 性別	男性	3,020	3,020	－
	女性	100.0	100.0	－
		6,980	－	6,980
		100.0	－	100.0
SC2 満年齢	～20歳代	943	392	551
		100.0	41.6	58.4
	30歳代	1,335	321	1,014
		100.0	24.0	76.0
	40歳代	2,119	246	1,873
		100.0	11.6	88.4
SC3 年齢	50歳代	2,031	275	1,756
		100.0	13.5	86.5
	60歳代以上	3,572	1,786	1,786
		100.0	50.0	50.0
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	534	109
		100.0	83.0	17.0
SC4 就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	2,155	6,216
		100.0	29.7	74.3
	派遣労働者	986	331	655
		100.0	33.6	66.4
	直接雇用の非正規社員計	9,014	2,689	6,325
		100.0	29.8	70.2
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	2,129	3,441
		100.0	38.2	61.8
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	763	3,280
		100.0	18.9	81.1
SC6 週所定労働時間の長さ	わからない	387	128	259
		100.0	33.1	66.9
	週20時間未満	3,836	729	3,107
		100.0	19.0	81.0
	週20時間以上30時間未満	2,391	632	1,759
		100.0	26.4	73.6
SC7 週30時間以上		3,773	1,659	2,114
		100.0	44.0	56.0
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	902	704
		100.0	56.2	43.8
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	1,020	2,473
		100.0	29.2	70.8
SC8 SC5及び6、1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	687	3,161
		100.0	17.9	82.1
	その他	1,053	411	642
		100.0	39.0	61.0
	建設業	244	122	122
		100.0	50.0	50.0
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190	536	654
		100.0	45.0	55.0
	情報通信業	219	132	87
		100.0	60.3	39.7
	運輸業	522	284	238
		100.0	54.4	45.6
	卸売業、小売業	1,769	357	1,412
		100.0	20.2	79.8
	金融業、保険業	318	76	242
		100.0	23.9	76.1
	不動産業、物品賃貸業	111	55	56
		100.0	49.5	50.5
	宿泊業、飲食サービス業	795	135	660
		100.0	17.0	83.0
	生活関連サービス業、娯楽業	395	100	295
		100.0	25.3	74.7
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	423	605
		100.0	41.1	58.9
	教育、学習支援業	491	114	377
		100.0	23.2	76.8
	医療、福祉	1,461	253	1,208
		100.0	17.3	82.7
	その他	1,290	391	899
		100.0	30.3	69.7
	わからない	167	42	125
		100.0	25.1	74.9
	サービス業計	2,218	658	1,560
		100.0	29.7	70.3
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	581	97	484
		100.0	16.7	83.3
	11人以上、50人以下	1,109	321	788
		100.0	28.9	71.1
	51人以上、100人以下	704	253	451
		100.0	35.9	64.1
	101人以上、300人以下	877	371	506
		100.0	42.3	57.7
	301人以上、1,000人以下	875	352	523
		100.0	40.2	59.8
	1,001人以上	2,356	842	1,514
		100.0	35.7	64.3
Q3 職種	わからない	3,498	784	2,714
		100.0	22.4	77.6
	300人以下計	3,271	1,042	2,229
		100.0	31.9	68.1
	301人以上計	3,231	1,194	2,037
		100.0	37.0	63.0
	管理的な仕事	130	101	29
		100.0	77.7	22.3
	専門的・技術的な仕事	1,229	448	781
		100.0	36.5	63.5
	事務的な仕事	2,094	381	1,713
		100.0	18.2	81.8
Q4 業務の内容等	販売の仕事	1,517	262	1,255
		100.0	17.3	82.7
	サービスの仕事	1,659	403	1,256
		100.0	24.3	75.7
	保安の仕事	155	142	13
		100.0	91.6	8.4
	生産工程の仕事	823	308	515
		100.0	37.4	62.6
	輸送・機械運転の仕事	180	156	24
		100.0	86.7	13.3
	建設・採掘の仕事	26	20	6
		100.0	76.9	23.1
Q5 業務の内容等	運搬・清掃・包装等の仕事	784	339	445
		100.0	43.2	56.8
	その他の仕事	1,403	460	943
		100.0	32.8	67.2
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	529	789
		100.0	40.1	59.9
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	484	1,193
		100.0	28.9	71.1
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	110	267
		100.0	29.2	70.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	1,110	2,995
		100.0	27.0	73.0
Q6 年次再雇用前後の職務等の変化	わからない	2,523	787	1,736
		100.0	31.2	68.8
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	1,013	1,982
		100.0	33.8	66.2
	詳しく、知っている	436	199	237
		100.0	45.6	54.4
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	1,001	1,983
		100.0	33.5	66.5
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	1,196	2,998
		100.0	28.5	71.5
	まったく知らない・わからない	2,386	624	1,762
		100.0	26.2	73.8
Q7 改正法の認知度	知っている計	3,420	1,200	2,220
		100.0	35.1	64.9
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	165	22
		100.0	88.2	11.8
	職務の内容のみが、変わった	42	36	6
		100.0	85.7	14.3
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	150	29
		100.0	83.8	16.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	183	52
		100.0	77.9	22.1
	何らか変わった計	408	351	57
		100.0	86.0	14.0
Q8 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	41	67
		100.0	38.0	62.0
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247	105	142
		100.0	42.5	57.5
Q9 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	631	185	446
		100.0	29.3	70.7
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	903	2,762
		100.0	24.6	75.4
Q10 2020年3月と比較した働き方	それ以外	6,335	2,117	4,218
		100.0	32.4	66.6
	正社員として働きたい計	2,254	727	1,527
		100.0	32.3	67.7
Q11 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510	1,244	3,266
		100.0	27.6	72.4
	何とも思えない・わからない	3,236	1,049	2,187
		100.0	32.4	67.6
Q12 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,648	513	1,135
		100.0	31.1	68.9
	どちらかという、満足している	3,862	1,099	2,763
		100.0	28.5	71.5
	何とも思えない・わからない	2,621	840	1,781
		100.0	32.0	68.0
	どちらかという、不満である	1,203	345	858
		100.0	28.7	71.3
Q13 勤め先や仕事に対する満足度	不満である	666	223	443
		100.0	33.5	66.5
	満足している計	5,510	1,612	3,898
		100.0	29.3	70.7
Q14 勤め先や仕事に対する満足度	不満である計	1,869	568	1,301
		100.0	30.4	69.6

※有期雇用・フルタイム労働者は「期間の定めがある かつ 所定労働時間の長さが正社員と同じか長い」者
有期雇用・パートタイム労働者は「期間の定めがある かつ 所定労働時間の長さが正社員と比較して短い」者
無期雇用・パートタイム労働者は「期間の定めはない かつ 所定労働時間の長さが正社員と比較して短い」者

※派遣労働者については「派遣先の会社での仕事や働き方」の回答結果を合算

SC2 あなたは現在、何歳ですか(満口歳)。

		計	～20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代 以上	平均値 (歳)	中央値 (歳)
計		10,000	943	1,335	2,119	2,031	3,572	51.0	52.0
		100.0	9.4	13.4	21.2	20.3	35.7		
		3,020	392	321	246	275	1,786		
SC1 性別	男性	100.0	13.0	10.6	8.1	9.1	33.0		
		6,980	551	1,014	1,873	1,756	1,786	49.4	50.0
		100.0	7.9	14.5	26.8	25.2	25.6		
SC2 満年齢	～20歳代	943	100.0	—	—	—	—	26.0	26.0
	30歳代	1,335	—	100.0	—	—	—	35.5	36.0
	40歳代	2,119	—	—	100.0	—	—	45.1	45.0
	50歳代	2,031	—	—	—	100.0	—	54.3	54.0
	60歳代以上	3,572	—	—	—	—	100.0	65.0	64.0
		100.0	—	—	—	—	—		
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	—	—	—	—	—	63.6	63.0
	パートタイム・アtempライト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	791	1,142	1,868	1,808	2,762	50.7	51.0
	派遣労働者	986	152	193	251	223	167	45.7	47.0
		100.0	15.4	19.6	25.5	22.6	16.9		
	直接雇用の非正規社員計	9,014	791	1,142	1,868	1,808	3,405	51.6	53.0
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	475	634	996	1,032	2,433	52.7	56.0
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	8.5	11.4	17.9	18.5	43.7		
	わからない	4,043	394	638	1,047	932	1,032	49.0	49.0
		100.0	9.7	15.8	25.9	23.1	25.5		
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,836	334	507	832	804	1,359	51.5	52.0
	週20時間以上30時間未満	100.0	8.7	13.2	21.7	21.0	35.4		
	週30時間以上	2,391	236	328	533	490	804	50.5	51.0
		100.0	9.9	13.7	22.3	20.5	33.6		
		3,773	373	500	754	737	1,409	50.8	53.0
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	157	162	217	257	813	53.2	60.0
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	245	416	692	693	1,447	52.9	55.0
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	9.8	10.1	13.5	16.0	50.6		
		3,848	359	593	993	887	1,016	49.3	49.0
	その他	1,053	182	164	217	194	296	47.6	48.0
		100.0	17.3	15.6	20.6	18.4	28.1		
	建設業	244	10	33	46	41	114	54.3	57.5
	製造業	1,190	116	164	262	233	415	50.4	52.0
	情報通信業	219	30	32	23	23	101	50.3	56.0
		100.0	13.7	14.6	10.6	10.5	46.1		
Q1 勤め先の業種	運輸業	522	52	64	104	111	191	51.4	53.0
	卸売業、小売業	1,769	193	248	417	213	366	49.4	50.0
	金融業、保険業	318	13	20	54	92	139	54.4	58.0
	不動産業、物品賃貸業	100.0	4.1	6.3	17.0	28.9	43.7		
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.4	9.9	8.1	18.0	58.6	57.8	64.0
	生活関連サービス業、娯楽業	395	45	80	80	70	120	49.0	49.0
	その他サービス業(前の選別以外の、サービス業)	1,198	94	119	193	177	445	52.8	55.0
	教育、学習支援業	491	45	62	90	87	207	52.2	54.0
	医療、福祉	1,290	76	115	285	313	501	53.3	54.0
	その他	100.0	5.9	8.9	24.1	24.3	38.8		
	わからない	167	30	32	31	35	39	46.2	46.0
		100.0	18.0	19.2	18.6	21.0	23.4		
	サービス業計	2,418	282	348	475	377	736	49.5	50.0
		100.0	12.7	15.7	21.4	17.0	33.2		
	10人以下	581	27	92	159	133	170	50.9	50.0
	11人以上、50人以下	1,109	87	148	252	224	398	51.5	53.0
	51人以上、100人以下	704	72	91	137	104	300	52.1	54.0
	101人以上、300人以下	877	62	99	133	160	423	54.3	59.0
	301人以上、1,000人以下	100.0	7.1	11.3	15.2	18.2	48.2		
	1,001人以上	2,356	195	279	442	480	960	52.1	54.0
	わからない	100.0	8.3	11.8	18.8	20.4	40.7		
Q2 勤め先の企業規模	300人以下計	3,498	434	549	854	765	896	48.2	49.0
		100.0	12.4	15.7	24.4	21.9	25.6		
	301人以上計	3,271	248	430	681	621	1,291	52.3	54.0
		100.0	7.6	13.1	20.8	19.0	39.5		
	管理的な仕事	130	8	7	13	95	13	58.5	62.0
	専門的・技術的な仕事	1,229	71	155	237	206	560	53.4	57.0
	事務的な仕事	2,094	169	287	493	492	651	50.3	51.0
	販売的な仕事	1,517	178	238	368	341	392	48.3	49.0
	サービスの仕事	1,659	230	285	372	288	484	48.3	48.0
	保安の仕事	100.0	13.9	17.2	22.4	17.4	29.2		
	生産工程の仕事	155	5	9	6	6	129	62.4	65.0
	輸送・機械運転の仕事	823	99	118	203	171	232	48.8	49.0
	建設・採掘の仕事	100.0	12.0	14.3	24.7	20.8	28.2		
	運輸・清掃・包装等の仕事	180	5	5	20	35	118	59.9	63.0
	その他の仕事	100.0	2.8	2.8	11.1	17.8	65.6		
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	11.5	11.5	11.5	23.1	42.3	53.2	57.5
		784	91	111	169	154	259	50.3	51.0
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,403	84	117	239	322	641	54.5	58.0
		100.0	6.0	8.3	17.0	23.0	45.7		
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	99	166	241	241	571	52.4	55.0
		100.0	7.5	12.6	18.3	18.3	43.3		
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,477	198	255	387	302	535	49.1	49.0
		100.0	11.8	15.2	23.1	18.0	31.9		
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	49	58	75	61	134	49.4	50.0
		100.0	13.0	15.4	19.9	16.2	35.5		
Q9 改正法の認知度	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	310	511	900	910	1,474	51.8	53.0
		100.0	7.6	12.4	21.9	22.2	35.9		
	わからない	2,523	287	345	516	517	858	50.4	51.0
		100.0	11.4	13.7	20.5	20.5	34.0		
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	297	421	628	543	1,106	50.6	52.0
		100.0	9.9	14.1	21.0	18.3	36.9		
	詳しく、知っている	436	72	63	79	70	152	49.0	50.0
		100.0	16.5	14.4	18.1	16.1	34.9		
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	205	325	582	596	1,276	53.1	56.0
		100.0	6.9	10.9	19.5	20.0	42.8		
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	338	552	879	913	1,512	51.6	53.0
		100.0	8.1	13.2	21.0	21.8	36.1		
	まったく知らない・わからない	2,369	328	395	579	452	632	47.7	48.0
		100.0	13.7	16.6	24.3	18.9	26.5		
	知っている計	3,420	277	388	661	666	1,428	52.6	55.0
		100.0	8.1	11.3	19.3	19.5	41.6		
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	—	—	—	—	187	64.0	63.0
		100.0	—	—	—	—	100.0		
	職務の内容のみが、変わった	42	—	—	—	—	42	64.0	63.0
		100.0	—	—	—	—	100.0		
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	—	—	—	—	179	63.0	62.0
		100.0	—	—	—	—	100.0		
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	—	—	—	—	235	63.6	63.0
		100.0	—	—	—	—	100.0		
	何らか変わった計	408	—	—	—	—	408	63.5	63.0
		100.0	—	—	—	—	100.0		
	派遣先の正社員の特遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	17	20	24	22	25	46.8	46.5
		100.0	15.7	18.5	22.2	20.4	23.1		
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247	27	37	55	61	57	48.1	49.0
		100.0	10.9	19.0	22.3	24.7	23.1		
Q8 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	631	108	126	172	140	85	44.6	46.0
		100.0	17.1	20.0	27.3	22.2	13.5		
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	159	386	798	842	1,480	53.7	55.0
		100.0	4.3	10.5	21.8	23.0	40.4		
	それ以外	6,335	784	949	1,321	1,189	2,092	49.4	50.0
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	100.0	15.7	20.1	26.2	17.3	20.6	45.3	45.0
		4,510	233	417	805	947	2,108	54.9	58.0
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	5.2	9.2	17.8	21.0	46.7		
	何とも思えない・わからない	3,236	355	466	723	693	999	49.6	50.0
		100.0	11.0	14.4	22.3	21.4	30.9		
	満足している	1,648	201	209	308	308	622	51.1	53.0
		100.0	12.2	12.7	18.7	18.7	37.7		
	どちらかという、満足している	3,862	316	481	817	780	1,468	51.8	53.0
		100.0	8.2	12.5	21.2	20.2	38.0		
	何とも思えない・わからない	2,621	256	370	560	539	896	50.5	52.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	1,203	109	163	263	260	408	50.6	52.0
		100.0	9.1	13.5	21.9	21.6	33.9		
	不満である	666	61	112	171	144	178	48.8	49.0
		100.0	9.2	16.8	25.7	21.6	26.7		
	満足している計	5,151	517	690	1,255	1,088	2,090	51.6	53.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度		100.0	9.4	12.5	20.4	19.7	37.9		
	不満である計	1,869	170	275	434	404	586	50.0	51.0
		100.0	9.1	14.7	23.2	21.6	31.4		

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。：現在、居住している地域(1/3)

		計	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県
計		10,000	548	105	89	197	96	64	108	220	154	184	676	563	1,112	784	234	63	72	51	59
SC1 性別	男性	100.0	5.5	1.1	0.9	2.0	1.0	0.6	1.1	2.2	1.5	1.8	6.8	5.6	11.1	7.8	2.3	0.6	0.7	0.5	0.6
	女性	3,020	14.2	3.3	2.6	6.3	2.7	1.9	4.5	2.2	4.7	5.0	21.3	18.0	35.0	27.1	7.3	2.5	2.2	1.9	1.6
		100.0	4.7	1.1	0.9	2.1	0.9	0.6	1.5	2.4	1.6	1.7	7.1	6.0	11.6	9.0	2.4	0.8	0.7	0.6	0.5
SC2 満年齢	～20歳代	6,980	40.6	72	63	134	69	45	63	148	107	134	463	383	762	513	161	38	50	32	43
	30歳代	100.0	5.8	1.0	0.9	1.9	1.0	0.6	0.9	2.1	1.5	1.9	6.6	5.5	10.9	7.3	2.3	0.5	0.7	0.5	0.6
		943	5.2	1.5	6	29	6	5	13	18	15	19	66	46	90	67	19	3	13	3	4
	40歳代	100.0	5.5	1.6	0.6	3.1	0.6	0.5	1.4	1.9	1.6	2.0	7.0	4.9	9.5	7.1	2.0	0.7	1.4	0.3	0.4
		1,335	7.2	10	35	17	7	15	31	26	23	28	89	73	129	93	26	10	11	6	5
		100.0	5.4	1.6	0.7	2.6	1.3	0.5	1.1	2.3	1.9	1.7	7.5	9.7	7.0	1.9	0.7	0.8	0.4	0.4	0.4
SC2 満年齢	40歳代	2,119	12.9	24	26	33	18	10	22	52	39	51	155	120	195	145	58	12	11	8	15
		100.0	6.1	1.1	1.2	1.6	0.8	0.5	1.0	2.5	1.8	2.4	7.3	5.7	10.5	7.7	2.4	0.6	0.5	0.4	0.7
	50歳代	2,031	12.5	19	22	40	25	16	15	42	23	35	136	113	252	179	51	12	14	11	16
		100.0	6.2	0.9	1.1	2.0	1.2	0.8	0.7	2.1	1.1	1.7	6.7	5.6	12.4	8.8	2.5	0.6	0.7	0.5	0.8
	60歳代以上	3,572	17.0	26	25	60	30	26	43	77	51	56	230	211	446	300	80	26	23	19	23
		100.0	4.8	0.7	0.7	1.7	0.8	0.7	1.2	2.2	1.4	1.6	6.4	5.9	12.5	8.4	2.2	0.7	0.6	0.6	0.5
SC4 就業形態	定期後の再雇用社員(正社員を除く)	643	3.4	6	4	16	7	5	9	11	11	12	31	34	11.8	6.3	21	5	6	4	1
	パート・タイム・アtempパート、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定期後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	47.1	96	79	159	84	52	94	184	117	153	552	473	877	647	197	50	60	43	51
	派遣労働者	100.0	5.6	1.1	0.9	1.9	1.0	0.6	1.1	2.2	1.4	1.8	6.6	5.7	10.5	7.7	2.4	0.6	0.7	0.5	0.6
SC4 就業形態	派遣労働者	986	4.3	3	6	22	5	7	5	25	26	19	93	56	159	74	16	8	6	4	7
		100.0	4.4	0.3	0.6	2.2	0.5	0.7	0.5	2.5	2.6	1.9	9.4	5.7	16.1	7.5	1.6	0.8	0.6	0.4	0.7
	直接雇用の非正規社員計	9,914	50.5	102	83	175	91	57	103	195	128	165	583	507	953	710	218	55	66	47	52
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	5.6	1.1	0.9	1.9	1.0	0.6	1.1	2.2	1.4	1.8	6.5	5.6	10.6	7.9	2.4	0.6	0.7	0.5	0.6
	期間の定めはない(無期契約)	5,570	30.6	62	57	115	50	34	65	124	69	104	392	317	708	469	124	32	44	28	32
		100.0	5.5	1.1	1.0	2.1	0.9	0.6	1.2	2.2	1.2	1.9	7.0	5.7	12.7	8.4	2.2	0.6	0.8	0.5	0.6
SC6 通所定労働時間の長さ	有期雇用・フルタイム労働者	4,043	21.9	39	31	72	43	27	39	83	72	76	258	227	373	288	104	26	26	21	25
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	5.4	1.0	0.8	1.8	1.1	0.7	1.0	2.1	1.8	1.9	6.4	5.6	9.2	7.1	2.6	0.6	0.6	0.5	0.6
	わからない	387	2.3	4	1	10	3	3	4	13	13	4	26	19	31	27	6	5	2	2	2
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	5.9	1.0	0.3	2.6	0.8	0.8	1.0	3.4	3.4	1.0	6.7	4.9	8.0	7.0	1.6	1	0.5	0.5	0.5
		3,836	22.3	30	23	69	32	21	29	82	54	72	252	239	413	346	66	25	25	17	18
	週20時間以上30時間未満	100.0	5.8	0.8	0.6	1.8	0.8	0.5	0.8	2.1	1.4	1.9	6.6	6.2	10.8	9.0	1.7	0.7	0.7	0.4	0.5
SC6 通所定労働時間の長さ	週30時間以上	2,391	12.9	38	25	49	23	16	31	55	44	50	162	116	221	129	67	22	13	13	8
		100.0	5.4	1.6	1.0	2.0	1.0	0.7	1.3	2.3	1.8	2.1	6.8	4.9	9.2	5.4	2.8	0.9	0.5	0.5	0.3
	有期雇用・フルタイム労働者	3,773	19.6	37	41	79	41	27	48	83	56	62	262	208	478	309	101	16	34	21	33
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	5.2	1.0	1.1	2.1	1.1	0.7	1.3	2.2	1.5	1.6	6.2	5.5	12.7	8.2	2.7	0.4	0.9	0.6	0.6
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	7.7	15	16	37	15	13	22	37	15	30	106	87	120	95.3	33	8	17	9	10
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	4.8	0.9	1.0	2.3	0.9	0.8	1.4	2.3	0.9	1.9	6.6	5.4	13.7	9.5	2.1	0.5	1.1	0.6	0.6
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	19.0	45	31	68	31	18	39	75	48	66	261	206	426	277	82	22	26	19	21
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	5.4	1.3	0.9	1.9	0.9	0.5	1.1	2.1	1.4	1.9	7.5	5.9	12.2	7.9	2.3	0.6	0.7	0.5	0.6
		3,848	21.0	38	28	67	40	24	38	78	67	71	243	222	346	273	100	25	23	18	23
SC5及び6.1 労働者類型	その他	100.0	5.5	1.0	0.7	1.7	1.0	0.6	1.0	2.0	1.7	1.8	6.3	5.8	10.0	7.1	2.6	0.6	0.6	0.5	0.6
		1,053	7.1	7	14	25	10	9	9	30	24	17	66	48	120	81	19	8	6	5	5
	建設業	100.0	6.7	0.7	1.3	2.4	0.9	0.9	2.8	2.3	1.6	6.3	4.6	11.4	7.7	1.8	0.8	0.6	0.5	0.5	0.5
SC5及び6.1 労働者類型	建設業	244	1.5	1	2	6	3	1	2	8	4	1	22	10	30	21	10	0.4	-	3	2
		100.0	6.1	0.4	0.8	2.5	1.2	0.4	0.8	3.3	1.6	0.4	9.0	4.1	12.3	8.6	4.1	0.4	-	1.2	0.8
	製造業	1,190	9	12	9	14	28	64	29	31	34	81	2.9	5.4	7.7	2.6	1.3	15	9	7	9
SC5及び6.1 労働者類型	製造業	100.0	3.1	0.8	1.0	1.8	1.1	1.2	2.4	3.8	2.4	3.7	7.1	2.9	5.4	7.7	2.6	1.3	0.8	0.6	0.8
	情報通信業	219	1.8	1	2	9	2	-	-	2	2	2	17	14	51	9	-	3	3	-	-
	運輸業	100.0	8.2	0.5	0.5	4.1	0.9	-	0.9	0.9	0.9	0.9	7.8	6.4	23.3	8.7	1.8	-	1.4	1.4	-
SC5及び6.1 労働者類型	運輸業	522	15	5	5	10	4	3	3	12	11	11	43	37	64	59	9	2	5	2	2
		100.0	2.9	1.0	1.0	1.9	0.8	0.6	0.6	2.3	2.1	2.1	8.2	7.1	12.3	11.3	1.7	0.4	1.0	0.4	0.4
	卸売業、小売業	1,769	10.2	20	15	41	20	7	25	36	28	20	113	92	158	142	26	13	9	8	10
SC5及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	100.0	5.8	1.7	0.8	2.3	1.1	0.4	1.4	2.0	1.6	1.1	6.4	5.2	8.9	8.0	2.0	0.7	0.5	0.5	0.6
	金融業、保険業	318	2.5	2	0.3	1	5	7	-	1	-	2	24	30	51	27	5	2	3	2	2
		100.0	7.9	0.6	0.3	1.6	2.2	-	-	0.3	0.3	-	0.6	7.5	9.4	16.0	8.5	1.6	0.6	0.9	0.6
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	111	4	-	-	4	1	-	-	-	-	-	10	10	21	11	3	-	-	-	-
		100.0	3.6	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	9.0								

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。：現在、居住している地域(続き)(3/3)

		計	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外・その他	
計		10,000	33	337	48	81	87	48	50	74	55	-	
SC1 性別	男性	100.0	0.3	3.4	0.5	0.8	0.9	0.5	0.5	0.7	0.6	-	
		100.0	14	101	13	16	25	13	15	21	22	-	
	女性	6,980	19	236	35	65	62	35	35	53	33	-	
		100.0	0.3	3.4	0.5	0.9	0.9	0.5	0.5	0.8	0.5	-	
SC2 満年齢	～20歳代	943	5	30	7	3	11	3	8	6	10	-	
		100.0	0.5	3.2	0.7	0.3	1.2	0.3	0.8	0.6	1.1	-	
	30歳代	1,335	2	57	7	11	17	8	8	11	10	-	
		100.0	0.1	4.3	0.5	0.8	1.3	0.6	0.6	0.8	0.7	-	
	40歳代	2,119	7	78	13	22	16	8	9	20	16	-	
		100.0	0.3	3.7	0.6	1.0	0.8	0.4	0.4	0.9	0.8	-	
SC2 満年齢	50歳代	2,031	2	135	19	38	38	25	25	37	27	-	
		100.0	0.1	2.8	0.3	1.2	0.9	0.6	0.4	0.7	0.2	-	
	60歳代以上	3,572	17	115	15	21	24	16	17	23	14	-	
		100.0	0.5	3.2	0.4	0.6	0.7	0.4	0.5	0.6	0.4	-	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	2	27	2	3	5	5	-	1	6	-	
		100.0	0.3	4.2	0.3	0.5	0.8	0.8	-	0.2	0.9	-	
	パート・タイム・アtempパート、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	27	278	40	76	74	40	46	66	45	-	
		100.0	0.3	3.3	0.5	0.9	0.9	0.5	0.5	0.8	0.5	-	
	派遣労働者	986	4	32	6	2	8	3	4	7	4	-	
		100.0	0.4	3.2	0.6	0.2	0.8	0.3	0.4	0.7	0.4	-	
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	29	305	42	79	79	45	46	67	51	-	
		100.0	0.3	3.4	0.5	0.9	0.9	0.5	0.5	0.7	0.6	-	
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	15	192	27	39	42	22	24	29	24	-	
		100.0	0.3	3.4	0.5	0.7	0.8	0.4	0.4	0.5	0.4	-	
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	14	135	19	38	38	25	25	37	27	-	
		100.0	0.3	3.3	0.5	0.9	0.9	0.6	0.6	0.9	0.7	-	
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	387	4	10	2	4	7	1	1	8	4	-	
		100.0	1.0	2.6	0.5	1.0	1.8	0.3	0.3	2.1	1.0	-	
	週20時間未満	3,836	10	115	12	29	30	17	19	25	15	-	
		100.0	0.3	3.0	0.3	0.8	0.8	0.4	0.5	0.7	0.4	-	
	週20時間以上30時間未満	2,391	9	90	11	24	24	15	15	19	13	-	
		100.0	0.4	3.8	0.5	1.0	1.0	0.6	0.6	0.8	0.5	-	
SC6 通所定労働時間の長さ	週30時間以上	3,773	14	132	25	28	33	16	16	30	27	-	
		100.0	0.4	3.5	0.7	0.7	0.9	0.4	0.4	0.8	0.7	-	
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	6	70	6	10	12	7	7	12	10	-	
		100.0	0.4	4.4	0.4	0.6	0.7	0.4	0.4	0.7	0.6	-	
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	6	105	17	27	28	10	15	15	13	-	
SC5及び6.1 労働者類型		100.0	0.2	3.0	0.5	0.8	0.8	0.3	0.4	0.4	0.4	-	
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	12	127	17	37	36	23	24	35	27	-	
		100.0	0.3	3.3	0.4	1.0	0.9	0.6	0.6	0.9	0.7	-	
	その他	1,053	9	35	8	7	11	8	4	12	5	-	
		100.0	0.9	3.3	0.8	0.7	1.0	0.8	0.4	1.1	0.5	-	
Q1 勤め先の業種	建設業	244	-	9	2	4	4	-	1	2	1	-	
		100.0	-	3.7	0.8	1.6	1.6	-	0.4	0.8	0.4	-	
	製造業	1,190	4	27	8	3	8	4	5	11	4	-	
		100.0	0.3	2.3	0.7	0.3	0.7	0.3	0.4	0.9	0.3	-	
	情報通信業	219	2	13	2	3	2	-	-	-	-	-	
		100.0	0.9	5.9	0.9	0.5	1.4	0.9	0.5	-	1.8	-	
	運輸業	522	1	17	2	3	-	-	-	-	2	-	
		100.0	0.2	3.3	0.4	0.6	0.6	-	0.2	0.6	0.2	-	
	卸売業、小売業	1,769	5	3.2	0.6	21	17	15	7	13	7	-	
		100.0	0.3	3.2	0.3	1.2	1.0	0.8	0.4	0.7	0.4	-	
	金融業、保険業	318	-	11	3	4	1	-	-	2	1	-	
		100.0	-	3.5	0.9	1.3	0.3	-	0.6	0.3	0.6	-	
	不動産業、物品賃貸業	111	-	4	-	-	-	-	-	-	1	-	
		100.0	-	3.6	-	-	-	-	-	-	0.9	0.9	-
	宿泊業、飲食サービス業	795	3	26	4	5	6	1	6	5	6	-	
		100.0	0.4	3.3	0.5	0.6	0.8	0.1	0.8	0.6	0.8	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	395	1	9	1	2	5	-	3	-	1	-	
		100.0	0.3	2.3	0.3	0.5	1.3	-	0.8	-	0.3	-	
	その他サービス業(前の選択以外の、サービス業)	1,028	1	44	4	7	9	5	9	8	6	-	
		100.0	0.1	4.3	0.4	0.7	0.9	0.5	0.9	0.8	0.6	-	
教育、学習支援業	491	4	17	2	3	6	1	1	7	4	-		
	100.0	0.8	3.5	0.4	0.6	1.2	0.2	0.2	1.4	0.8	-		
医療、福祉	1,461	7	51	6	17	11	10	6	13	8	-		
	100.0	0.5	3.5	0.4	1.2	0.8	0.7	0.4	0.9	0.5	-		
その他	1,290	5	43	7	9	11	7	5	9	7	-		
	100.0	0.4	3.3	0.5	0.7	0.9	0.5	0.4	0.7	0.5	-		
わからない	167	-	9	1	2	3	3	3	1	2	-		
	100.0	-	5.4	0.6	1.2	1.8	1.8	1.8	0.6	1.2	-		
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	2,218	5	79	9	14	20	6	18	13	13	-	
		100.0	0.2	3.6	0.4	0.6	0.9	0.3	0.8	0.6	0.6	-	
	10人以下	581	18	3	10	2	10	2	4	6	1	-	
		100.0	0.3	3.1	0.5	0.5	1.7	0.3	0.7	1.0	0.2	-	
	11人以上、50人以下	1,109	3	40	5	16	7	9	7	10	6	-	
		100.0	0.3	3.6	0.5	1.4	0.6	0.8	0.6	0.9	0.5	-	
	51人以上、100人以下	704	4	23	4	4	2	4	3	8	9	-	
		100.0	0.6	3.3	0.4	0.9	0.6	0.3	1.1	1.1	1.3	-	
	101人以上、300人以下	877	6	32	3	10	9	3	6	8	3	-	
		100.0	0.7	3.6	0.3	1.1	1.0	0.3	0.6	0.9	0.3	-	
301人以上、1,000人以下	875	5	26	4	5	6	2	4	5	6	-		
	100.0	0.6	3.0	0.5	0.6	0.7	0.2	0.5	0.6	0.7	-		
1,001人以上	2,356	4	85	19	14	19	11	17	11	11	-		
	100.0	0.2	3.6	0.3	0.6	0.8	0.5	0.3	0.5	0.7	-		
わからない	3,498	9	113	22	27	32	19	14	26	13	-		
	100.0	0.3	4.2	0.6	0.8	0.9	0.5	0.4	0.7	0.4	-		
300人以下計	3,471	35	113	24	38	30	16	23	32	19	-		
	100.0	0.5	3.5	0.4	1.1	0.9	0.5	0.8	1.0	0.6	-		
301人以上計	3,231	9	111	12	19	25	13	11	16	23	-		
	100.0	0.2	3.4	0.4	0.6	0.8	0.4	0.3	0.5	0.4	-		
Q3 職種	管理的な仕事	130	-	3	-	-	-	-	-	-	2	-	
		100.0	-	2.3	-	-	0.8	-	0.8	-	1.5	-	
	専門的・技術的な仕事	1,229	6	41	7	19	7	8	14	10	10	-	
		100.0	0.5	3.3	0.6	1.5	0.6	0.7	0.2	1.1	0.8	-	
	事務的な仕事	2,094	3	79	12	12	21	5	9	14	9	-	
		100.0	0.1	3.8	0.6	0.6	1.0	0.2	0.4	0.7	0.4	-	
	販売の仕事	1,517	5	45	8	20	16	12	5	12	6	-	
		100.0	0.3	3.0	0.5	1.3	1.1	0.8	0.3	0.8	0.4	-	
	サービスの仕事	1,659	3	58	5	14	15	7	13	6	13	-	
		100.0	0.2	3.5	0.3	0.8	0.9	0.4	0.8	0.4	0.8	-	
	保安の仕事	155	-	8	-	-	-	-	-	-	1	-	
		100.0	-	5.2	0.6	-	-	0.6	0.6	-	0.6	-	
	生産工程の仕事	823	2	22	6	3	7	2	6	10	3	-	
		100.0	0.2	2.7	0.7	0.4	0.9	0.2	0.7	1.2	0.4	-	
	輸送・機械運転の仕事	180	1	7	-	-	-	2	-	3	-	-	
		100.0	0.6	3.9	-	-	-	1.1	-	1.7	-	-	
	建設・採掘の仕事	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100.0	-	3.8	-	-	-	-	-	-	3.8	-		
運搬・清掃・包装等の仕事	784	3	21	3	6	9	4	2	3	4	-		
	100.0	0.4	2.7	0.4	0.8	1.1	0.5	0.3	0.4	0.5	-		
その他の仕事	1,403	10	52	6	9	11	7	10	12	6	-		
	100.0	0.7	3.7	0.4	0.5	0.8	0.5	0.7	0.9	0.4	-		
業務の内容も、責任の程度も異なる、正社員がいる	1,318	6	41	5	10	14	12	5	12	5	-		
	100.0	0.5	3.1	0.4	0.8	1.1	0.9	0.2	0.8	0.5	-		
業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	4	56	6	15	15	6	11	10	12	-		
	100.0	0.2	3.3	0.4	0.9	0.9	0.4	0.6	0.7	0.6	-		
業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	377	3	12	3	6	3	-	-	-	3	-		
	100.0	0.8	3.2	0.8	-	1.6	0.8	0.3	0.8	0.8	-		
業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	10	140	25	31	29	20	24	30	23	-		
	100.0												

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください：現在の主な勤め先の所在地(1/3)

		計	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県
計		10,000	548	105	89	199	94	65	105	216	145	188	539	464	1,453	687	238	65	73	53	61
SC1 性別	男性	100.0	5.5	1.1	0.9	2.0	0.9	0.7	1.1	2.2	1.5	1.9	5.4	4.6	14.5	6.9	2.4	0.7	0.7	0.5	0.6
	女性	3,020	141	33	27	64	27	13	43	70	42	53	141	131	517	228	77	25	22	21	18
		100.0	4.7	1.1	0.9	2.1	0.9	0.6	1.4	2.3	1.4	1.8	4.7	4.3	17.1	7.5	2.5	0.8	0.7	0.7	0.6
SC2 満年齢	～20歳代	6,980	407	72	62	135	67	46	62	146	103	135	398	333	936	459	161	40	51	32	43
	30歳代	943	52	15	6	29	6	5	12	18	15	19	45	43	127	52	20	3	13	3	4
	40歳代	1,335	73	21	10	35	15	8	14	30	26	23	69	67	170	80	26	10	11	6	5
SC2 満年齢	40歳代	100.0	5.5	1.6	0.6	3.1	0.6	0.5	1.3	1.9	1.6	2.0	5.0	4.6	13.5	5.5	2.1	0.3	1.4	0.3	0.4
	50歳代	1,355	73	21	10	35	15	8	14	30	26	23	69	67	170	80	26	10	11	6	5
	60歳代以上	100.0	5.5	1.6	0.7	2.6	1.1	0.6	1.0	2.2	1.9	1.7	5.2	5.0	12.7	6.0	1.9	0.7	0.8	0.4	0.4
SC2 満年齢	40歳代	2,119	130	24	26	33	18	10	22	53	37	52	133	106	243	132	58	13	11	9	15
	50歳代	100.0	6.1	1.1	1.1	1.6	0.8	0.5	1.0	2.5	1.7	2.5	6.3	5.0	11.5	6.2	2.7	0.6	0.5	0.4	0.7
	60歳代以上	2,031	125	19	22	40	25	16	15	39	31	37	119	91	308	166	51	13	15	11	16
SC2 満年齢	60歳代以上	100.0	6.2	0.9	1.1	2.0	1.2	0.8	0.7	1.9	1.0	1.8	5.9	4.5	15.2	8.2	2.5	0.6	0.7	0.5	0.8
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	168	26	25	62	30	26	42	76	46	57	171	157	605	257	83	26	23	24	21
	パート・タイム・非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	4.7	0.7	0.7	1.9	0.9	0.7	1.2	2.1	1.7	1.4	4.8	4.8	16.9	7.2	2.3	0.7	0.6	0.7	0.6
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	33	6	4	17	7	5	9	10	7	13	15	40	30	53	19	6	5	1	1
	パート・タイム・非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	5.1	0.9	0.6	2.6	1.1	0.8	1.4	1.6	1.1	2.0	2.3	1.6	21.2	7.0	3.6	0.8	0.9	0.8	0.2
	派遣労働者	8,371	471	96	79	160	83	53	91	182	114	156	465	417	1,078	592	199	51	61	43	53
SC4 就業形態	派遣労働者	100.0	5.6	1.1	0.9	1.9	1.0	0.6	1.1	2.2	1.4	1.9	5.6	5.0	12.9	7.1	2.4	0.6	0.7	0.5	0.6
	直接雇用の非正規社員計	986	44	3	6	22	4	7	5	24	24	19	59	37	239	50	16	9	6	5	7
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	4.5	0.3	0.6	2.2	0.4	0.7	0.5	2.4	2.4	1.9	6.0	3.8	24.2	5.1	1.6	0.9	0.6	0.5	0.7
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	9,914	504	102	83	177	90	58	100	192	121	169	480	427	1,214	637	222	56	67	48	54
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	5.6	1.1	0.9	2.0	1.0	0.6	1.1	2.1	1.3	1.9	5.3	4.7	13.5	7.1	2.5	0.6	0.7	0.5	0.6
	わからない	5,570	306	62	56	117	50	34	64	117	63	110	285	248	962	396	126	32	44	30	34
SC5 契約期間の定め	わからない	100.0	5.5	1.1	1.0	2.1	0.9	0.6	1.1	2.1	1.1	2.0	5.1	4.5	17.3	5.1	2.3	0.6	0.8	0.5	0.6
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	218	39	32	72	41	28	38	86	69	74	235	195	452	265	106	28	27	14	14
	わからない	100.0	5.4	1.0	0.8	1.8	1.0	0.7	0.9	2.1	1.7	1.8	5.8	4.8	11.2	6.6	2.6	0.7	0.7	0.5	0.6
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	387	24	4	1	10	3	3	3	13	13	4	19	21	39	26	6	5	2	2	2
	週20時間未満	100.0	6.2	1.0	0.3	2.4	0.8	0.8	0.8	3.4	3.4	1.0	6.3	5.4	10.1	6.7	1.6	1.3	0.5	0.5	0.5
	週20時間以上30時間未満	3,836	223	30	23	70	32	21	27	84	53	73	218	213	489	327	67	26	25	17	19
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	100.0	5.8	0.8	0.6	1.8	0.8	0.5	0.7	2.2	1.4	1.9	5.7	5.6	12.7	8.5	1.7	0.7	0.7	0.4	0.5
	週30時間以上	2,391	129	38	25	49	21	37	30	58	69	74	235	195	452	265	106	28	27	14	14
	週30時間以上	100.0	5.4	1.6	1.0	2.0	0.9	0.7	1.3	2.3	1.8	2.0	6.1	4.2	11.6	4.6	2.8	0.9	0.6	0.6	0.4
SC5 及び6.1 労働者類型	週30時間以上	3,773	196	37	41	80	41	27	48	76	50	67	176	151	686	250	104	17	34	22	33
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	5.2	1.0	1.1	2.1	1.1	0.7	1.3	2.0	1.3	1.8	4.7	4.0	18.2	6.6	2.8	0.5	0.9	0.6	0.6
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	76	15	16	37	15	13	23	33	12	32	64	47	335	123	35	8	17	10	10
SC5 及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	4.7	0.9	1.0	2.3	0.9	0.8	1.4	2.1	0.7	2.0	4.0	2.9	20.9	7.7	2.2	0.5	1.1	0.6	0.6
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	191	45	30	70	31	18	37	73	45	70	202	186	546	238	82	22	26	19	23
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	5.5	1.3	0.9	2.0	0.9	0.5	1.1	2.1	1.3	2.0	5.8	5.3	15.6	6.8	2.3	0.6	0.7	0.5	0.7
SC5 及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	209	38	29	67	39	25	37	81	63	69	223	191	418	253	102	26	24	17	23
	その他	100.0	5.4	1.0	0.8	1.7	1.0	0.6	1.0	2.1	1.6	1.8	5.8	5.0	10.9	6.6	2.7	0.7	0.6	0.4	0.6
	建設業	1,053	72	9	14	25	9	9	9	8	29	25	19	50	40	154	73	19	9	6	7
SC5 及び6.1 労働者類型	建設業	100.0	6.8	0.7	1.3	2.4	0.9	0.9	0.8	2.8	2.4	1.6	4.7	3.8	14.6	6.9	1.8	0.9	0.6	0.7	0.5
	製造業	244	15	1	3	6	3	1	3	2	6	4	1	12	5	55	14	10	4	4	2
	情報通信業	100.0	6.1	0.4	1.0	2.3	1.2	0.3	2.6	1	0.4	4.9	2.0	2.3	5.7	4.1	0.4	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	製造業	3,190	97	9	12	23	13	14	25	46	26	37	73	23	93	86	31	16	9	7	10
	情報通信業	100.0	3.1	0.8	1.0	1.9	1.1	1.2	2.1	3.9	2.2	3.9	6.1	1.9	7.8	7.2	2.6	1.3	0.8	0.6	0.8
	運輸業	219	77	1	9	1	9	1	—	—	—	2	3	6	78	8	5	—	3	3	—
SC5 及び6.1 労働者類型	運輸業	100.0	7.8	0.5	0.5	4.1	0.5	—	0.9	0.5	0.9	1.4	2.7	3.6	8.2	2.3	—	—	1.4	1.4	1.4
	運輸業	522	15	5	5	10	4	3	3	13	9	12	39	37	74	50	9	2	5	2	2
	卸売業、小売業	100.0	2.9	1.0	1.0	1.9	0.8	0.6	0.6	2.5	1.7	2.3	7.5	7.1	14.2	9.6	1.7	0.4	1.0	0.4	0.4
SC5 及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	1,769	102	30	15	41	20	25	36	28	19	100	75	198	131	38	13	10	7	7	10
	金融業、保険業	100.0	5.8	1.7	0.8	2.3	1.1	0.4	1.4	2.0	1.6	1.1	5.7	4.2	11.2	7.4	2.1	0.7	0.6	0.4	0.6
	金融業、保険業	318	26	2	1	5	7	—	—	—	—	—	2	12	13	91	15	5	2	3	2
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	100.0	8.2	0.6	0.3	1.6	2.2	—	0.3	—	—	0.6	3.6	4.1	28.6						

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。：現在の主な勤め先の所在地(続き)(2/3)

		計	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県
計		10,000	159	163	273	585	157	117	199	793	429	95	74	45	37	140	232	88	37	80	98
SC1 性別	男性	100.0	1.6	1.6	2.7	5.9	1.6	1.2	2.0	7.9	4.3	1.0	0.7	0.5	0.4	1.4	2.3	0.9	0.4	0.8	1.0
	女性	6,980	113	118	181	417	114	90	131	556	315	62	62	26	28	101	183	67	27	53	76
SC2 満年齢	～20歳代	943	14	19	27	55	17	6	26	88	38	8	5	2	15	23	6	1	5	9	11
	30歳代	1,335	20	21	39	72	28	15	19	90	54	16	9	9	5	21	35	19	5	11	15
	40歳代	100.0	1.5	1.6	2.9	5.4	2.1	1.1	1.4	6.7	4.0	1.2	0.7	0.7	0.7	0.4	1.6	2.6	1.4	0.4	0.8
	50歳代	2,119	50	37	50	131	29	28	36	160	82	13	18	14	8	20	48	21	12	27	23
	60歳代	100.0	2.4	1.3	2.4	6.2	1.4	1.3	1.7	7.6	3.9	0.6	0.8	0.7	0.4	0.9	2.3	1.0	0.6	1.3	1.1
	60歳代以上	2,031	24	35	56	106	25	26	40	150	88	22	15	5	6	29	57	17	10	16	19
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	6	5	17	49	8	2	18	55	26	1	2	2	2	9	20	4	2	4	4
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	0.9	0.8	2.6	7.6	1.2	0.3	2.8	8.6	4.0	0.2	0.3	0.3	0.3	1.4	3.1	0.6	0.3	0.6	0.6
	派遣労働者	8,371	141	146	226	484	134	105	165	654	372	89	68	37	33	122	192	77	33	70	88
		100.0	1.7	1.7	2.7	8.2	1.6	1.3	2.0	7.8	4.4	1.1	0.8	0.4	0.4	1.5	2.3	0.9	0.4	0.8	1.1
		986	12	12	30	52	15	10	16	84	31	5	4	6	2	9	20	7	2	6	6
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	147	151	243	533	142	107	183	709	398	90	70	39	35	131	212	81	35	74	92
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	1.6	1.7	2.7	5.9	1.6	1.2	2.0	7.9	4.4	1.0	0.8	0.4	0.4	1.5	2.4	0.9	0.4	0.8	1.0
	期間の定めはない(無期契約)	5,570	86	76	148	340	85	62	114	436	211	51	39	25	14	72	117	45	17	41	39
		100.0	1.5	1.4	2.7	6.1	1.5	1.1	1.2	8.0	4.5	0.9	0.7	0.4	0.3	1.3	2.1	0.8	0.3	0.7	0.7
		4,043	66	75	113	220	66	49	81	332	199	42	33	18	21	64	110	41	19	36	53
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	100.0	1.6	1.9	2.8	5.4	1.6	1.2	2.0	8.2	4.9	1.0	0.8	0.4	0.5	1.6	2.7	1.0	0.5	0.9	1.3
	週20時間未満	387	7	12	25	6	4	25	19	2	2	2	2	2	2	4	5	2	1	3	6
	週20時間以上30時間未満	100.0	1.8	3.1	3.1	6.5	1.6	1.6	1.0	6.5	4.9	0.5	0.5	0.5	0.5	1.0	1.3	0.5	0.3	0.6	1.6
	週30時間以上	2,391	42	44	66	121	38	32	52	187	108	24	21	17	14	46	67	25	10	12	30
		100.0	1.8	1.8	2.8	5.1	1.6	1.3	2.2	7.8	4.5	1.0	0.9	0.7	0.6	1.9	2.8	1.0	0.4	0.5	1.3
		3,773	56	54	110	212	63	36	69	293	130	27	24	15	10	38	70	23	13	36	37
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	1.4	1.5	2.9	5.6	1.7	1.0	1.8	7.9	3.4	1.1	0.3	0.7	0.6	1.4	1.9	0.6	0.3	0.4	0.5
	有期雇用・パートタイム労働者	1,606	26	18	44	96	25	16	33	118	54	17	2	7	6	12	24	12	6	13	16
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	1.6	1.1	2.7	6.0	1.6	1.0	2.1	7.3	3.4	1.1	0.1	0.4	0.4	0.7	1.5	0.7	0.4	0.8	1.0
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	52	51	89	213	55	39	70	283	138	31	33	16	16	56	84	37	10	24	19
		100.0	1.5	1.5	2.6	6.1	1.6	1.1	2.0	8.1	4.0	0.9	0.9	0.5	0.2	0.6	0.9	0.3	0.3	0.7	0.5
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	64	75	107	208	61	46	80	319	194	41	32	15	21	63	107	41	19	34	52
		100.0	1.7	1.9	2.8	5.4	1.6	1.2	2.1	8.3	5.0	1.1	0.8	0.4	0.5	1.6	2.8	1.1	0.5	0.9	1.4
	その他	1,053	17	19	33	68	16	16	16	73	43	6	7	7	4	17	4	9	4	9	11
	建設業	100.0	1.6	1.8	3.1	6.5	1.5	1.5	1.5	6.9	4.1	0.6	0.7	0.7	0.3	0.9	1.6	0.4	0.2	0.9	1.0
		244	2	4	3	15	2	1	3	21	7	3	—	—	—	—	3	6	0.4	—	3
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190	25	31	80	23	20	23	25	80	62	14	6	5	3	22	17	9	3	9	14
	100.0	2.1	2.6	4.5	8.2	1.7	1.9	2.1	6.7	5.2	1.2	0.5	0.4	0.3	1.8	1.4	0.6	0.3	0.8	1.2	
	情報通信業	219	1	0.5	—	—	—	—	—	12	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	—
	運輸業	522	4	10	16	34	9	2	7	43	25	4	7	—	2	5	10	6	1	4	2
	100.0	0.8	1.9	3.1	6.5	1.7	0.4	1.3	8.2	4.8	0.8	1.3	—	0.4	0.4	1.0	1.9	1	0.2	0.8	0.4
	卸売業、小売業	2,769	40	40	66	120	40	36	162	81	17	15	6	4	9	33	48	10	5	9	26
	金融業、保険業	100.0	1.5	1.4	2.8	5.7	2.3	1.1	2.0	9.2	4.6	1.0	0.8	0.3	0.5	1.9	2.7	0.6	0.3	0.5	1.5
		318	3	3	7	21	3	3	29	9	2	—	—	—	—	1	2	9	3	2	3
	100.0	0.9	0.9	2.2	6.6	0.9	—	0.9	0.3	9	2.8	0.6	—	—	—	0.3	0.6	2.8	0.9	0.9	0.6
	不動産業、物品賃貸業	111	1	1	1	3	4	—	2	3	16	6	2	—	—	—	—	—	—	—	—
Q2 勤め先の企業規模	宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.9	0.9	2.7	3.6	1.1	1.8	2.7	14.4	5.4	1.8	—	—	—	0.9	2.7	—	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	795	21	13	21	44	11	13	23	44	21	23	4	4	5	5	17	9	4	7	14
	100.0	2.6	1.5	2.6	5.5	1.4	1.6	1.6	8.7	2.9	0.5	0.5	0.6	0.6	0.3	2.1	1.1	0.5	0.9	1.8	
	3,495	8	5	14	20	4	7	10	29	16	1	4	—	2	6	6	6	2	3	5	5
	100.0	2.0	1.3	3.5	5.1	1.0	1.8	2.5	7.3	4.1	0.3	1.0	—	0.5	1.5	1.5	1.5	0.5	0.8	1.3	
	その他サービス業(前の選択以外の、サービス業)	1,028	17	14	20	45	15	11	20	67	37	5	7	7	1	37	17	9	4	7	14
	100.0	1.7	1.4	1.9	4.4	1.5	1.1	1.1	6.5	3.6	0.8	0.8	0.7	0.7	0.7	1.1	2.2	0.7	0.6	0.8	0.7
	教育、学習支援業	491	9	13	14	32	5	4	15	39	18	3	3	—	2	0.7	1.1	—	—	—	—
	100.0	1.8	2.6	2.9	10	0.8	0.3	0.3	3.7	1.9	1.0	—	—	0.4	0.2	2.2	1.4	—	—	0.6	0.4
	医療、福祉	1,461	24	23	40	81	21	13	34	109	83	22	16	13	4	31	47	16	5	14	12
Q3 職種	100.0	1.6	1.6	2.7	5.5	1.4	0.9	2.3	7.5	5.7	1.5	1.1	0.9	0.3	2.1	3.2	1.1	0.3	1.0	0.8	
	1,290	16	20	27	5.5	1.4	0.9	2.3	7.5	5.7	1.5	1.1	0.9	0.3	2.1	3.2	1.1	0.3	1.0	0.8	
	100.0	1.2	1.6	1.9	6.0	1.6	1.3	2.2	8.4	4.0	0.9	0.6	0.5	0.2	0.9	2.9	0.5	0.9	0.5	0.9	1.1
	わからない	167	1	2	4	8	2	—	2	11	10	1	1	1	—	2	4	4			

SC3 下記のあなたに関する事柄について、当てはまるものを教えてください。：現在の主な勤め先の所在地(続き)(3/3)

		計	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外・その他
計		10,000	31	333	51	78	89	50	49	76	55	-
SC1 性別	男性	100.0	0.3	3.3	0.5	0.8	0.9	0.5	0.5	0.8	0.6	-
	女性	6,980	18	235	34	64	63	36	35	54	33	-
SC2 満年齢	～20歳代	943	5	30	7	5	11	3	8	7	10	-
	30歳代	1,335	2	58	7	11	17	8	8	12	10	-
	40歳代	2,119	7	75	13	22	16	9	9	20	16	-
	50歳代	2,031	11	58	14	7	22	19	14	7	14	-
	60歳代以上	100.0	0.0	2.9	0.3	1.1	0.9	0.7	0.3	0.7	0.2	-
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	16	112	17	20	26	16	17	23	14	-
	パート・パートタイムアルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	0.4	3.1	0.5	0.6	0.7	0.4	0.5	0.6	0.4	-
SC4 就業形態	派遣労働者	643	1	26	3	2	6	5	-	0.2	0.9	-
	直接雇用の非正規社員計	8,371	27	274	42	74	74	41	46	68	45	-
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	0.3	3.3	0.5	0.8	0.9	0.5	0.5	0.8	0.6	-
	期間の定めはない(無期契約)	5,570	13	192	30	36	44	23	24	30	24	-
	わからない	4,043	14	131	19	38	38	26	24	37	27	-
	週20時間未満	100.0	0.3	3.2	0.5	0.9	0.9	0.6	0.6	0.9	0.7	-
	週20時間以上30時間未満	3,877	4	10	2	4	7	1	1	9	4	-
	週30時間以上	100.0	1.0	2.6	0.5	1.0	1.8	0.3	0.3	2.3	1.0	-
	週30時間以上	3,773	12	133	27	26	34	17	15	30	27	-
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	0.3	3.7	0.5	1.0	1.0	0.6	0.6	0.8	0.5	-
	有期雇用・パートタイム労働者	1,606	5	70	7	9	13	7	7	12	10	-
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	6	105	19	25	28	11	15	16	13	-
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	0.2	3.0	0.5	0.7	0.8	0.3	0.4	0.5	0.4	-
	その他	3,848	12	124	17	37	36	23	24	35	27	-
	建設業	100.0	0.3	3.2	0.4	1.0	0.9	0.6	0.6	0.9	0.7	-
	製造業	1,053	8	34	8	7	12	9	8	13	5	-
Q1 勤め先の業種	情報通信業	100.0	0.8	3.2	0.8	0.7	1.1	0.9	0.3	1.2	0.5	-
	製造業	244	-	9	2	4	4	-	-	2	1	-
	卸売業、小売業	1,190	4	25	8	8	5	5	5	11	4	-
	金融業、保険業	100.0	0.3	2.1	0.7	0.3	0.7	0.4	0.4	0.9	0.3	-
	不動産業、物品賃貸業	219	1	15	2	3	2	1	-	-	4	-
	運輸業	100.0	0.5	6.8	0.9	0.5	1.4	0.9	0.5	-	1.8	-
	その他	522	1	17	2	3	3	-	2	3	2	-
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	100.0	0.2	3.3	0.6	0.6	0.6	0.2	0.2	0.6	0.4	-
	1,001人以上	1,769	5	56	7	20	17	15	7	13	7	-
	金融業、保険業	100.0	0.3	3.2	0.4	1.1	1.0	0.8	0.4	0.7	0.4	-
	不動産業、物品賃貸業	318	-	11	3	4	1	-	2	1	2	-
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	-	3.5	0.9	1.3	0.3	-	0.6	0.3	0.6	-
	生活関連サービス業、娯楽業	111	-	4	-	-	-	-	-	0.9	0.9	-
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	3	3.6	4	5	6	1	6	5	6	-
Q3 職種	事務的な仕事	100.0	0.4	3.3	0.5	0.6	0.8	0.1	0.8	0.6	0.8	-
	専門的・技術的な仕事	395	1	9	1	2	5	-	3	-	-	-
	管理的な仕事	100.0	0.3	2.3	0.3	0.5	1.3	-	0.8	-	0.3	-
	販売の仕事	1,028	-	43	4	7	10	5	9	9	6	-
	サービスの仕事	100.0	-	4.2	0.4	0.7	1.0	0.5	0.9	0.9	0.6	-
	生産工程の仕事	491	4	17	2	3	6	1	1	8	4	-
	輸送・機械運転の仕事	100.0	0.8	3.5	0.4	0.6	1.2	0.2	0.2	1.6	0.8	-
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,461	7	50	7	16	11	11	6	13	8	-
	業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	0.5	3.4	0.5	1.1	0.8	0.8	0.4	0.9	0.5	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,290	5	42	8	8	12	5	5	9	7	-
	わからない	100.0	0.4	3.3	0.6	0.6	0.9	0.5	0.4	0.7	0.5	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	167	-	9	1	2	3	3	-	1	2	-
	サービス業計	100.0	-	5.4	0.6	1.2	1.8	1.8	1.8	0.6	1.2	-
	10人以下	2,218	4	9	14	21	18	6	18	14	13	-
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	100.0	0.2	3.5	0.4	0.6	0.9	0.3	0.8	0.6	0.6	-
	51人以上、100人以下	581	2	18	3	5	10	2	4	6	1	-
	101人以上、300人以下	1,109	3	39	5	16	8	9	6	10	6	-
	301人以上、1,000人以下	100.0	0.3	3.5	0.5	1.4	0.7	0.8	0.5	0.9	0.5	-
	1,001人以上	704	4	24	3	6	4	3	3	8	9	-
	わからない	100.0	0.6	3.4	0.4	0.9	0.6	0.3	1.1	1.1	1.3	-
	301人以上、1,000人以下	877	6	33	2	10	9	3	6	8	3	-
Q3 職種	1,001人以上	100.0	0.7	3.8	0.2	1.1	1.0	0.3	0.7	0.9	0.3	-
	生産工程の仕事	875	4	26	5	4	6	2	4	5	6	-
	輸送・機械運転の仕事	100.0	0.5	3.0	0.6	0.5	0.7	0.2	0.5	0.6	0.7	-
	建設・採掘の仕事	2,356	4	80	13	12	18	11	7	12	17	-
	製造業	100.0	0.2	3.4	0.6	0.6	0.8	0.5	0.3	0.5	0.7	-
	卸売業、小売業	3,498	8	113	20	27	34	21	14	25	13	-
	金融業、保険業	100.0	0.2	3.2	0.6	0.8	1.0	0.6	0.4	0.8	0.4	-
Q22 業務の内容等との異同	300人以下計	3,271	5	114	13	35	31	16	24	32	19	-
	301人以上計	3,231	8	106	18	16	24	13	11	17	23	-
	管理的な仕事	100.0	0.2	3.3	0.6	0.5	0.7	0.4	0.3	0.5	0.7	-
	専門的・技術的な仕事	130	-	3	-	1	-	-	-	-	2	-
	事務的な仕事	100.0	-	2.3	-	-	0.8	-	0.8	-	1.5	-
	販売の仕事	1,229	5	43	7	18	7	9	2	14	10	-
	サービスの仕事	100.0	0.4	3.5	0.6	1.5	0.6	0.7	0.2	1.1	0.8	-
Q3 職種	事務的な仕事	2,094	3	80	13	21	21	5	9	15	9	-
	販売の仕事	100.0	0.1	3.8	0.6	0.5	1.0	0.2	0.4	0.7	0.4	-
	サービスの仕事	1,517	5	44	9	19	15	12	5	12	6	-
	生産工程の仕事	100.0	0.3	2.9	0.6	1.3	1.0	0.8	0.3	0.8	0.4	-
	輸送・機械運転の仕事	1,659	3	56	5	14	17	7	13	7	13	-
	建設・採掘の仕事	100.0	0.2	3.4	0.3	0.8	1.0	0.4	0.8	0.4	0.8	-
	製造業	155	-	8	-	-	-	-	-	-	1	-
Q22 業務の内容等との異同	1,001人以上	100.0	-	5.2	0.6	-	-	0.6	0.6	-	0.6	-
	輸送・機械運転の仕事	823	2	20	6	3	7	3	6	10	3	-
	生産工程の仕事	100.0	0.2	2.4	0.7	0.4	0.9	0.4	0.7	1.2	0.4	-
	輸送・機械運転の仕事	180	1	6	-	-	1	2	-	3	-	-
	建設・採掘の仕事	100.0	0.6	3.3	-	-	0.6	1.1	-	1.7	-	-
	卸売業、小売業	26	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
	金融業、保険業	100.0	-	3.8	-	-	-	-	-	-	3.8	-
Q22 業務の内容等との異同	その他の仕事	784	3	21	3	6	9	4	2	3	4	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.4	2.7	0.4	0.8	1.1	0.5	0.3	0.4	0.5	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,403	9	51	7	12	9	10	6	13	6	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.6	3.6	0.5	0.5	0.8	0.5	0.7	0.9	0.4	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,318	5	42	4	10	14	13	3	11	7	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.4	3.2	0.3	0.8	1.1	1.0	0.2	0.8	0.5	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,677	4	53	7	15	16	6	11	10	12	-
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.2	3.2	0.4	0.9	1.0	0.4	0.7	0.6	0.7	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	377	3	14	2	4	3	4	3	4	3	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	10	135	28	30	30	21	24	30	23	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.2	3.3	0.7	0.7	0.7	0.5	0.4	0.3	0.6	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,523	9	89	10	23	23	7	10	21	10	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	0.4	3.5	0.4	0.9	0.9	0.3	0.4	0.8	0.4	-
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,995	9	95	9	25	25	19	13	21	19	-
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	100.0	0.3	3.2	0.4	0.8	1.0	0.6	0.5	0.7	0.6	-
	詳しく、知っている	436	2	18	2	3	3	-	5	1	-	-
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	0.5	4.1	0.5	0.7	0.7	1.1	1.1	0.4	0.2	-
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	2,984	10	102	14	25	19	12	16	29	16	-
	まったく知らない・わからない	100.0	0.2	3.4	0.5	0.8	0.6	0.4	0.5	1.0	0.5	-
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	11	136	22	29	44	27	20	32	22	-
	まったく知らない・わからない	100.0	0.3	3.2	0.5	0.7	0.7	0.6	0.5	0.9	0.2	-
Q22 業務の内容等との異同	知っている計	2,386	11	77	13	21	23	11	8	14	17	-
	知っている計	100.0	0.5	3.2	0.5	0.9	1.0	0.5	0.3	0.6	0.7	-
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	3,420	9	120	16	20	22	12	20	24	16	-
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	0.3	3.5	0.5	0.8	0.6	0.4	0.6	0.9	0.5	-
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	-	8	2	-	-	2	-			

ここからはあなたのお仕事についてお伺いします。複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

SC4 あなたの現在の就業状況について、教えてください。

		計	正社員	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	パート・タイム・アルバイト・契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者	派遣労働者(派遣元・派遣先に選んでいる場合)	会社等の役員	自営業・内職	家業の手伝い、その他	働いていない(求職活動中を含む)	直接雇用者の非正規社員計
計		10,000	—	643	8,371	986	—	—	—	—	9,014
SC1 性別	男性	100.0	—	6.4	83.7	9.9	—	—	—	—	90.1
		3,020	—	534	2,155	331	—	—	—	—	2,689
		100.0	—	17.7	71.4	11.0	—	—	—	—	89.7
	女性	6,980	—	109	6,216	655	—	—	—	—	6,325
		100.0	—	1.6	89.1	9.4	—	—	—	—	90.6
		943	—	—	791	152	—	—	—	—	791
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	—	—	83.9	16.1	—	—	—	—	83.9
		1,335	—	—	1,142	193	—	—	—	—	1,142
		100.0	—	—	85.5	14.5	—	—	—	—	85.5
	30歳代	2,119	—	—	1,868	251	—	—	—	—	1,868
		100.0	—	—	88.2	11.8	—	—	—	—	88.2
	40歳代	2,031	—	—	1,808	223	—	—	—	—	1,808
		100.0	—	—	89.0	11.0	—	—	—	—	89.0
	50歳代以上	3,572	—	643	2,762	167	—	—	—	—	3,405
		100.0	—	18.0	77.3	4.7	—	—	—	—	95.3
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	—	643	—	—	—	—	—	—	643
		100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	—	—	8,371	—	—	—	—	—	8,371
		100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0
	派遣労働者	986	—	—	—	986	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	直接雇用の非正規社員計	9,014	—	643	8,371	—	—	—	—	—	9,014
		100.0	—	7.1	92.9	—	—	—	—	—	100.0
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	—	610	4,333	627	—	—	—	—	4,943
SC5 契約期間の定め		100.0	—	11.0	77.8	11.3	—	—	—	—	88.7
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	—	24	3,711	308	—	—	—	—	3,735
		100.0	—	0.6	91.8	7.6	—	—	—	—	92.4
SC6 週所定労働時間の長さ	わからない	387	—	9	327	51	—	—	—	—	336
		100.0	—	2.3	84.5	13.2	—	—	—	—	86.8
	週20時間未満	3,836	—	56	3,632	148	—	—	—	—	3,688
		100.0	—	1.5	94.7	3.9	—	—	—	—	96.1
	週20時間以上30時間未満	2,391	—	80	2,188	123	—	—	—	—	2,268
		100.0	—	3.3	92.9	5.8	—	—	—	—	94.9
	週30時間以上	3,773	—	507	2,551	715	—	—	—	—	3,058
		100.0	—	13.4	67.6	19.0	—	—	—	—	81.0
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	—	420	911	275	—	—	—	—	1,331
SC5及び6.1 労働者類型		100.0	—	26.2	56.7	17.1	—	—	—	—	82.9
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	—	169	3,064	260	—	—	—	—	3,233
		100.0	—	4.8	87.7	7.4	—	—	—	—	92.6
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	—	24	3,711	113	—	—	—	—	3,735
		100.0	—	0.6	96.4	2.9	—	—	—	—	97.1
	その他	1,053	—	30	685	338	—	—	—	—	715
		100.0	—	2.8	65.1	32.1	—	—	—	—	67.9
	建設業	244	—	45	154	45	—	—	—	—	199
		100.0	—	18.4	63.1	18.4	—	—	—	—	81.6
	製造業	1,190	—	160	74.2	288	—	—	—	—	902
		100.0	—	13.4	62.4	24.2	—	—	—	—	75.8
	情報通信業	219	—	61	89	69	—	—	—	—	150
		100.0	—	27.9	40.6	31.5	—	—	—	—	68.5
	運輸業	522	—	51	403	68	—	—	—	—	454
		100.0	—	9.8	77.2	13.0	—	—	—	—	87.0
	卸売業、小売業	1,769	—	69	1,638	62	—	—	—	—	1,707
		100.0	—	3.9	92.6	3.5	—	—	—	—	96.5
	金融業、保険業	318	—	40	215	63	—	—	—	—	255
Q1 勤め先の業種		100.0	—	12.6	67.6	19.8	—	—	—	—	80.2
	不動産業、物品賃貸業	911	—	9	95	—	—	—	—	—	104
		100.0	—	8.1	85.6	6.3	—	—	—	—	93.7
	宿泊業、飲食サービス業	795	—	5	780	10	—	—	—	—	785
		100.0	—	0.6	98.1	1.3	—	—	—	—	98.7
	生活関連サービス業、娯楽業	395	—	14	365	16	—	—	—	—	379
		100.0	—	3.5	92.4	4.1	—	—	—	—	95.9
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	—	78	857	93	—	—	—	—	935
		100.0	—	7.6	83.4	9.0	—	—	—	—	91.0
	教育、学習支援業	491	—	17	452	22	—	—	—	—	469
		100.0	—	3.5	92.1	4.5	—	—	—	—	95.5
	医療、福祉	1,461	—	50	1,340	71	—	—	—	—	1,390
		100.0	—	3.4	91.7	4.9	—	—	—	—	95.1
	その他	1,290	—	44	1,094	152	—	—	—	—	1,138
		100.0	—	3.4	84.8	11.8	—	—	—	—	88.2
	わからない	167	—	—	147	20	—	—	—	—	147
		100.0	—	—	88.0	12.0	—	—	—	—	88.0
	サービス業計	2,218	—	97	2,002	119	—	—	—	—	2,099
		100.0	—	4.4	90.3	5.4	—	—	—	—	94.6
	10人以下	581	—	16	551	14	—	—	—	—	567
		100.0	—	2.8	94.8	2.4	—	—	—	—	97.6
	11人以上、50人以下	1,109	—	42	976	91	—	—	—	—	1,018
		100.0	—	3.8	88.0	8.2	—	—	—	—	91.8
	51人以上、100人以下	704	—	45	588	71	—	—	—	—	633
Q2 勤め先の企業規模		100.0	—	6.4	83.5	10.1	—	—	—	—	89.9
	101人以上、300人以下	877	—	101	691	85	—	—	—	—	792
		100.0	—	11.5	78.8	9.7	—	—	—	—	90.3
	301人以上、1,000人以下	875	—	119	680	76	—	—	—	—	799
		100.0	—	13.6	77.7	8.7	—	—	—	—	91.3
	1,001人以上	2,356	—	277	1,893	186	—	—	—	—	2,170
		100.0	—	11.8	80.3	7.9	—	—	—	—	92.1
	わからない	3,498	—	43	2,992	463	—	—	—	—	3,053
		100.0	—	1.2	85.5	13.2	—	—	—	—	86.8
	300人以下計	3,271	—	204	2,806	261	—	—	—	—	3,010
		100.0	—	6.2	85.8	8.0	—	—	—	—	92.0
	301人以上計	3,231	—	396	2,573	262	—	—	—	—	2,969
		100.0	—	12.3	79.6	8.1	—	—	—	—	91.9
	管理的な仕事	130	—	41	78	11	—	—	—	—	119
		100.0	—	31.5	60.0	8.5	—	—	—	—	91.5
	専門的・技術的な仕事	1,229	—	174	959	96	—	—	—	—	1,133
		100.0	—	14.2	78.0	7.8	—	—	—	—	92.2
	事務的な仕事	2,094	—	152	1,561	381	—	—	—	—	1,713
Q3 職種		100.0	—	7.3	74.5	18.2	—	—	—	—	81.8
	販売の仕事	1,517	—	56	1,430	31	—	—	—	—	1,486
		100.0	—	3.7	94.3	2.0	—	—	—	—	98.0
	サービスの仕事	1,659	—	36	1,553	70	—	—	—	—	1,589
		100.0	—	2.2	93.6	4.2	—	—	—	—	95.8
	保安の仕事	155	—	20	124	11	—	—	—	—	144
		100.0	—	12.9	80.0	7.1	—	—	—	—	92.9
	生産工程の仕事	823	—	46	589	188	—	—	—	—	635
		100.0	—	5.6	71.6	22.8	—	—	—	—	77.2
	輸送・機械運転の仕事	180	—	27	131	22	—	—	—	—	158
		100.0	—	15.0	72.8	12.2	—	—	—	—	87.8
	建設・採掘の仕事	26	—	4	18	4	—	—	—	—	22
		100.0	—	15.4	69.2	15.4	—	—	—	—	84.6
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	—	14	691	79	—	—	—	—	705
		100.0	—	1.8	88.1	10.1	—	—	—	—	89.9
	その他の仕事	1,403	—	73	1,237	93	—	—	—	—	1,310
		100.0	—	5.2	88.2	6.6	—	—	—	—	93.4
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	—	246	920	152	—	—	—	—	1,166
Q2.2 業務の内容等の異同		100.0	—	18.7	69.8	11.5	—	—	—	—	85.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	—	123	1,370	184	—	—	—	—	1,493
		100.0	—	7.3	81.7	11.0	—	—	—	—	89.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	—	41	307	29	—	—	—	—	348
		100.0	—	10.9	81.4	7.7	—	—	—	—	92.3
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	—	138	3,643	324	—	—	—	—	3,781
		100.0	—	3.4	88.7	7.9	—	—	—	—	92.1
	わからない	2,523	—	95	2,131	297	—	—	—	—	2,226
		100.0	—	3.8	84.5	11.8	—	—	—	—	88.2
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	—	369	2,290	336	—	—	—	—	2,659
		100.0	—	12.3	76.5	11.2	—	—	—	—	88.8
	詳しく、知っている	436	—	50	303	83	—	—	—	—	353
Q9 改正法の認知度		100.0	—	11.5	69.5	19.0	—	—	—	—	81.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	—	213	2,431	340	—	—	—	—	2,644

SC4.1 現在の会社の正社員として、定年に達したのはいつですか。

※回答対象:SC4＝「定年後の再雇用社員(正社員を除く)」		計	2020年2月 29日以前	2020年3月 1日以降
計		643 100.0	268 41.7	375 58.3
SC1 性別	男性	534 100.0	228 42.7	306 57.3
	女性	109 100.0	40 36.7	69 63.3
SC2 満年齢	～20歳代	—	—	—
	30歳代	—	—	—
	40歳代	—	—	—
	50歳代	—	—	—
	60歳代以上	643 100.0	268 41.7	375 58.3
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643 100.0	268 41.7	375 58.3
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	—	—	—
	派遣労働者	—	—	—
	直接雇用の非正規社員計	643 100.0	268 41.7	375 58.3
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	610 100.0	253 41.5	357 58.5
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	24 100.0	10 41.7	14 58.3
	わからない	9 100.0	5 55.6	4 44.4
	週20時間未満	56 100.0	34 60.7	22 39.3
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	80 100.0	46 57.5	34 42.5
	週30時間以上	507 100.0	188 37.1	319 62.9
	有期雇用・フルタイム労働者	420 100.0	155 36.9	265 63.1
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	169 100.0	84 49.7	85 50.3
	無期雇用・パートタイム労働者	24 100.0	10 41.7	14 58.3
	その他	30 100.0	19 63.3	11 36.7
	建設業	45 100.0	18 40.0	27 60.0
	製造業	160 100.0	56 35.0	104 65.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	61 100.0	23 37.7	38 62.3
	運輸業	51 100.0	25 49.0	26 51.0
	卸売業、小売業	69 100.0	29 42.0	40 58.0
	金融業、保険業	40 100.0	13 32.5	27 67.5
	不動産業、物品賃貸業	9 100.0	3 33.3	6 66.7
	宿泊業、飲食サービス業	5 100.0	2 40.0	3 60.0
	生活関連サービス業、娯楽業	14 100.0	8 57.1	6 42.9
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	78 100.0	34 43.6	44 56.4
	教育、学習支援業	17 100.0	13 76.5	4 23.5
	医療、福祉	50 100.0	22 44.0	28 56.0
	その他	44 100.0	22 50.0	22 50.0
	わからない	—	—	—
	サービス業計	97 100.0	44 45.4	53 54.6
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	16 100.0	6 37.5	10 62.5
	11人以上、50人以下	42 100.0	19 45.2	23 54.8
	51人以上、100人以下	45 100.0	27 60.0	18 40.0
	101人以上、300人以下	101 100.0	48 47.5	53 52.5
	301人以上、1,000人以下	119 100.0	46 38.7	73 61.3
	1,001人以上	277 100.0	105 37.9	172 62.1
	わからない	43 100.0	17 39.5	26 60.5
	300人以下計	204 100.0	100 49.0	104 51.0
	301人以上計	396 100.0	151 38.1	245 61.9
	管理的な仕事	41 100.0	17 41.5	24 58.5
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	174 100.0	77 44.3	97 55.7
	事務的な仕事	152 100.0	55 36.2	97 63.8
	販売の仕事	56 100.0	18 32.1	38 67.9
	サービスの仕事	36 100.0	16 44.4	20 55.6
	保安の仕事	20 100.0	10 50.0	10 50.0
	生産・工程の仕事	46 100.0	16 34.8	30 65.2
	輸送・機械運転の仕事	27 100.0	12 44.4	15 55.6
	建設・技能の仕事	4 100.0	2 50.0	2 50.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	14 100.0	11 78.6	3 21.4
	その他の仕事	73 100.0	34 46.6	39 53.4
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	246 100.0	101 41.1	145 58.9
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	123 100.0	35 28.5	88 71.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	41 100.0	15 36.6	26 63.4
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	138 100.0	68 49.3	70 50.7
	わからない	95 100.0	49 51.6	46 48.4
	業務の内容が同じ正社員がいる計	369 100.0	136 36.9	233 63.1
	詳しく、知っている	50 100.0	20 40.0	30 60.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	213 100.0	83 39.0	130 61.0
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	250 100.0	109 43.6	141 56.4
	まったく知らない・わからない	130 100.0	56 43.1	74 56.9
	知っている計	263 100.0	103 39.2	160 60.8
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	91 48.7	96 51.3
	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	22 52.4	20 47.6
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	59 33.0	120 67.0
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	96 40.9	139 59.1
	何らか変わった計	408 100.0	172 42.2	236 57.8
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—
	知らない	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	232 100.0	145 62.5	87 37.5
	それ以外	411 100.0	123 29.9	288 70.1
	正社員として働きたい計	181 100.0	53 29.3	128 70.7
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	234 100.0	121 51.7	113 48.3
	何とも言えない・わからない	228 100.0	94 41.2	134 58.8
	満足している	87 100.0	42 48.3	45 51.7
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというど、満足している	239 100.0	103 43.1	136 56.9
	何とも言えない・わからない	175 100.0	75 42.9	100 57.1
	どちらかというど、不満である	94 100.0	25 26.6	69 73.4
	不満である	48 100.0	23 47.9	25 52.1
	満足している計	326 100.0	145 44.5	181 55.5
	不満である計	142 100.0	48 33.8	94 66.2
	満足している	87 100.0	42 48.3	45 51.7
	どちらかというど、満足している	239 100.0	103 43.1	136 56.9
	何とも言えない・わからない	175 100.0	75 42.9	100 57.1
	どちらかというど、不満である	94 100.0	25 26.6	69 73.4
	不満である	48 100.0	23 47.9	25 52.1
	満足している計	326 100.0	145 44.5	181 55.5
	不満である計	142 100.0	48 33.8	94 66.2

SC5 あなたと現在の勤め先の、契約期間の定めの有無について、教えてください。

※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	期間の定めはない(無期契約)	わからない
計		10,000	5,570	4,043	387
SC1 性別	男性	100.0	55.7	40.4	3.9
		3,020	2,129	763	128
		100.0	70.5	25.3	4.2
SC1 性別	女性	6,980	3,441	3,280	259
		100.0	49.3	47.0	3.7
		943	475	394	74
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	50.4	41.8	7.8
	30歳代	1,335	634	638	63
		100.0	47.5	47.8	4.7
	40歳代	2,119	996	1,047	76
		100.0	47.0	49.4	3.6
	50歳代	2,031	1,032	932	67
		100.0	50.8	45.9	3.3
SC2 満年齢	60歳代以上	3,572	2,433	1,032	107
		100.0	68.1	28.9	3.0
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	610	24	9
		100.0	94.9	3.7	1.4
	パートタイム・アtemp(バイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く))	8,371	4,333	3,711	327
		100.0	51.8	44.3	3.9
	派遣労働者	986	627	308	51
		100.0	63.6	31.2	5.2
	直接雇用の非正規社員計	9,014	4,943	3,735	336
SC5 契約期間の定め		100.0	54.8	41.4	3.7
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	5,570	—	—
		100.0	100.0	—	—
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	—	4,043	—
		100.0	—	100.0	—
SC5 契約期間の定め	わからない	387	—	—	387
		100.0	—	—	100.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,836	1,708	1,940	188
		100.0	44.5	50.6	4.9
	週20時間以上30時間未満	2,391	1,158	1,145	88
		100.0	48.4	47.9	3.7
	週30時間以上	3,773	2,704	958	111
SC5及び6.1 労働者類型		100.0	71.7	25.4	2.9
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	1,606	—	—
		100.0	100.0	—	—
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	3,493	—	—
		100.0	100.0	—	—
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	—	3,848	—
		100.0	—	100.0	—
	その他	1,053	471	195	387
		100.0	44.7	18.5	36.8
Q1 勤め先の業種	建設業	244	141	96	7
		100.0	57.8	39.3	2.9
	製造業	1,190	701	432	57
		100.0	58.9	36.3	4.8
	情報通信業	219	178	37	4
		100.0	81.3	16.9	1.8
	運輸業	522	322	185	15
		100.0	61.7	35.4	2.9
	卸売業、小売業	1,769	924	782	63
		100.0	52.2	44.2	3.6
	金融業、保険業	318	195	119	4
		100.0	61.3	37.4	1.3
	不動産業、物品賃貸業	111	70	38	3
		100.0	63.1	34.2	2.7
	宿泊業、飲食サービス業	795	297	451	47
		100.0	37.4	56.7	5.9
	生活関連サービス業、娯楽業	395	194	188	13
		100.0	49.1	47.6	3.3
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	632	365	31
		100.0	61.5	35.5	3.0
	教育、学習支援業	491	341	135	15
		100.0	69.5	27.5	3.1
	医療、福祉	1,461	699	714	48
		100.0	47.8	48.9	3.3
	その他	1,290	791	450	49
		100.0	61.3	34.9	3.8
	わからない	167	85	51	31
		100.0	50.9	30.5	18.6
	サービス業計	2,218	1,123	1,004	91
		100.0	50.6	45.3	4.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	581	96	466	19
		100.0	16.5	80.2	3.3
	11人以上、50人以下	1,109	368	696	45
		100.0	33.2	62.8	4.1
	51人以上、100人以下	704	360	321	23
		100.0	51.1	45.6	3.3
	101人以上、300人以下	877	578	283	16
		100.0	65.9	32.3	1.8
	301人以上、1,000人以下	875	613	255	7
		100.0	70.1	29.1	0.8
	1,001人以上	2,356	1,562	750	44
Q2 勤め先の企業規模		100.0	66.3	31.8	1.9
	わからない	3,498	1,993	1,272	233
		100.0	57.0	36.4	6.7
	300人以下計	3,271	1,402	1,766	103
		100.0	42.9	54.0	3.1
	301人以上計	3,231	2,175	1,055	51
		100.0	67.3	31.1	1.6
Q3 職種	管理的な仕事	130	104	24	2
		100.0	80.0	18.5	1.5
	専門的・技術的な仕事	1,229	787	414	28
		100.0	64.0	33.7	2.3
	事務的な仕事	2,094	1,238	825	31
		100.0	59.1	39.4	1.5
	販売の仕事	1,517	768	687	62
		100.0	50.6	45.3	4.1
	サービスの仕事	1,659	797	781	81
		100.0	48.0	47.1	4.9
	保安の仕事	155	123	31	1
		100.0	79.4	20.0	0.6
	生産工程の仕事	823	429	358	36
		100.0	52.1	43.5	4.4
	輸送・機械運転の仕事	180	128	42	10
		100.0	71.1	23.3	5.6
	建設・採掘の仕事	26	14	8	4
		100.0	53.8	30.8	15.4
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	423	322	39
		100.0	54.0	41.1	5.0
	その他の仕事	1,403	759	551	93
Q22 業務の内容等との異同		100.0	54.1	39.3	6.6
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	840	456	22
		100.0	63.7	34.6	1.7
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	956	683	38
		100.0	57.0	40.7	2.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	210	157	10
		100.0	55.7	41.6	2.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	2,229	1,787	89
		100.0	54.3	43.5	2.2
	わからない	2,523	1,335	960	228
Q22 業務の内容等との異同		100.0	52.9	38.0	9.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	1,796	1,139	60
		100.0	60.0	38.0	2.0
	詳しく、知っている	436	259	165	12
		100.0	59.4	37.8	2.8
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	1,826	1,103	55
		100.0	61.2	37.0	1.8
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	2,308	1,733	153
		100.0	55.0	41.3	3.6
	まったく知らない・わからない	2,386	1,177	1,042	167
Q9 改正法の認知度		100.0	49.3	43.7	7.0
	知っている計	3,420	2,085	1,268	67
		100.0	61.0	37.1	2.0
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	184	3	—
		100.0	98.4	1.6	—
	職務の内容のみが、変わった	42	36	5	1
		100.0	85.7	11.9	2.4
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	172	6	1
		100.0	96.1	3.4	0.6
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	218	10	7
		100.0	92.8	4.3	3.0
	何らか変わった計	408	392	14	2
		100.0	96.1	3.4	0.5
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	76	30	2
		100.0	70.4	27.8	1.9
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247	160	81	6
		100.0	64.8	32.8	2.4
	まったく知らない・わからない	631	391	197	43
Q8 2020年3月と比較した働き方		100.0	62.0	31.2	6.8
	2020年3月と現任が同じ働き方	3,665	2,141	1,524	—
		100.0	58.4	41.6	—
	それ以外	6,335	3,429	2,519	387
		100.0	54.1	39.8	6.1
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	2,254	1,320	878	96
		100.0	58.6	39.0	2.5
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510	2,386	2,004	120
		100.0	52.9	44.4	2.7
	何とも言えない・わからない	3,236	1,864	1,161	211
Q44 勤め先や仕事に対する満足度		100.0	57.6	35.9	6.5
	満足している	1,648	869	733	46
		100.0	52.7	44.5	2.8
	どちらかというと、満足している	3,862	2,140	1,620	102
		100.0	55.4	41.9	2.6
	何とも言えない・わからない	2,621	1,452	1,011	158
		100.0	55.4	38.6	6.0
	どちらかというと、不満である	1,203	709	454	40
		100.0	58.9	37.7	3.3
	不満である	666	400	225	41
Q44 勤め先や仕事に対する満足度		100.0	60.1	33.8	6.2
	満足している計	5,510	3,009	2,353	148
		100.0	54.6	42.7	2.7
	不満である計	1,869	1,109	679	81
		100.0	59.3	36.3	4.3

SC5.1 前問で、現在の勤め先との契約について「期間の定めはない(無期契約)」と回答した方にお伺いします。あなたは、有期契約から無期契約への転換者ですか。

※回答対象:SC5=「期間の定めはない(無期契約)」		計	はい(転換者である)	いいえ(はじめから無期契約である)
計		4,043	848	3,195
		100.0	21.0	79.0
SC1 性別	男性	763	169	594
	女性	100.0	22.1	77.9
		3,280	679	2,601
		100.0	20.7	79.3
SC2 満年齢	～20歳代	394	59	335
	30歳代	100.0	15.0	85.0
	40歳代	638	115	523
	50歳代	100.0	18.0	82.0
	60歳代以上	1,047	226	821
		100.0	21.6	78.4
SC4 就業形態	～20歳代	932	257	675
	30歳代	100.0	27.6	72.4
	40歳代	1,032	191	841
	50歳代	100.0	18.5	81.5
	60歳代以上	24	5	19
		100.0	20.8	79.2
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	3,711	702	3,009
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	18.9	81.1
	わからない	308	141	167
		100.0	45.8	54.2
	高経歴者の非正規社員計	3,720	707	3,028
		100.0	18.9	81.1
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,940	277	1,663
	週20時間以上30時間未満	100.0	14.3	85.7
	週30時間以上	1,145	223	922
		100.0	19.5	80.5
	週30時間以上	958	348	610
		100.0	36.3	63.7
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	—	—	—
	有期雇用・パートタイム労働者	—	—	—
	無期雇用・パートタイム労働者	—	—	—
	その他	3,848	755	3,093
		100.0	19.6	80.4
		195	93	102
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	47.7	52.3
	製造業	96	17	79
	情報通信業	100.0	17.7	82.3
	運輸業	432	113	319
	卸売業、小売業	100.0	26.2	73.8
	金融業、保険業	119	77	42
	不動産業、物品賃貸業	100.0	64.7	35.3
	宿泊業、飲食サービス業	38	7	31
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	18.4	81.6
	医療、福祉	451	37	414
	教育、学習支援業	100.0	8.2	91.8
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	188	25	163
		100.0	13.3	86.7
	教育、学習支援業	365	68	297
	医療、福祉	100.0	18.6	81.4
	その他	135	31	104
	わからない	100.0	23.0	77.0
		714	104	610
		100.0	14.6	85.4
		450	85	365
		100.0	18.9	81.1
		51	8	43
		100.0	15.7	84.3
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	1,004	130	874
		100.0	12.9	87.1
	10人以下	466	21	445
	11人以上、50人以下	100.0	4.5	95.5
	51人以上、100人以下	696	57	639
	101人以上、300人以下	100.0	8.2	91.8
	301人以上、1,000人以下	321	39	282
	1,001人以上	100.0	12.1	87.9
		283	73	210
		100.0	25.8	74.2
		255	65	190
		100.0	25.5	74.5
Q3 職種	300人以上計	750	327	423
	301人以上計	100.0	43.6	56.4
	わからない	1,272	266	1,006
		100.0	20.9	79.1
		1,766	190	1,576
		100.0	10.8	89.2
		1,005	392	613
		100.0	39.0	61.0
		24	4	20
		100.0	16.7	83.3
		414	66	348
		100.0	15.9	84.1
Q22 業務の内容等の異同	事務的な仕事	825	262	563
	販売の仕事	100.0	31.8	68.2
	サービスの仕事	687	153	534
	保安の仕事	100.0	22.3	77.7
	生産工程の仕事	781	106	675
	輸送・機械運転の仕事	100.0	13.6	86.4
	建設・採掘の仕事	31	9	22
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	29.0	71.0
	その他の仕事	358	87	271
		100.0	24.3	75.7
		42	6	36
		100.0	14.3	85.7
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	8	—	100.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	322	62	260
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	19.3	80.7
	まったく知らない・わからない	551	93	458
		100.0	16.9	83.1
		456	115	341
		100.0	25.2	74.8
		683	162	521
		100.0	23.7	76.3
		1,157	37	1,120
		100.0	23.6	76.4
		1,787	372	1,415
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	20.8	79.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	960	162	798
		100.0	16.9	83.1
		1,139	277	862
		100.0	24.3	75.7
		165	59	106
		100.0	35.8	64.2
		1,103	314	789
		100.0	28.5	71.5
		1,733	324	1,409
		100.0	18.7	81.3
		1,042	151	891
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	知っている計	100.0	14.5	85.5
		1,268	373	895
		100.0	29.4	70.6
		3	2	1
		100.0	66.7	33.3
		5	1	4
		100.0	20.0	80.0
		6	2	4
		100.0	33.2	66.8
		10	—	100.0
		14	5	9
		100.0	35.7	64.3
Q8 2020年3月と比較した働き方	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	30	17	13
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	56.7	43.3
	まったく知らない・わからない	81	40	41
		100.0	49.4	50.6
		197	84	113
		100.0	42.6	57.4
		1,524	287	1,237
		100.0	18.8	81.2
		2,519	561	1,958
		100.0	22.3	77.7
		878	228	650
		100.0	26.0	74.0
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	2,004	384	1,620
	何とも言えない・わからない	100.0	19.2	80.8
		1,161	236	925
		100.0	20.3	79.7
		733	124	609
		100.0	16.9	83.1
		1,620	348	1,272
		100.0	21.5	78.5
		1,011	217	794
		100.0	21.5	78.5
		454	102	352
		100.0	22.5	77.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である	225	57	168
	満足している計	100.0	25.3	74.7
		2,353	472	1,881
		100.0	20.1	79.9
		679	159	520
		100.0	23.4	76.6

SC6 あなたの1週間当たりの所定労働時間※は、どれくらいですか。 ※就業規則や雇用契約書で定められた「始業時刻から終業時刻までの時間」から、「休憩時間」を差し引いた労働時間。残業時間は含まない。
※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。

		計	週10時間未満	週10時間以上、20時間未満	週20時間以上、30時間未満	週30時間以上	週20時間未満計
計		10,000	896	2,940	2,391	3,773	3,836
SC1 性別	男性	100.0	23.4	29.4	23.9	37.7	38.4
	女性	3,020	224	505	632	1,659	729
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	7.4	16.7	20.9	54.9	24.1
	30歳代	6,980	672	2,435	1,759	2,114	3,107
	40歳代	100.0	9.6	34.9	25.2	30.3	44.5
	50歳代	943	111	223	236	373	334
	60歳代	100.0	11.8	23.6	25.0	39.6	35.4
	60歳代以上	1,335	111	396	327	500	507
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	8.3	29.7	24.6	37.5	38.0
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,119	172	660	533	754	832
	派遣労働者	100.0	8.1	31.1	25.2	35.6	39.3
	派遣労働者	2,031	153	651	490	737	804
	派遣労働者	100.0	7.5	32.1	24.1	36.3	39.6
	派遣労働者	3,572	349	1,010	804	1,409	1,359
SC5 契約期間の定め	定期雇用(正社員を除く)	100.0	9.8	28.3	22.5	39.4	38.0
	定期雇用(正社員を除く)	643	22	34	80	507	56
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	3.4	5.2	12.4	78.8	8.7
	期間の定めはない(無期契約)	8,371	806	2,826	2,188	2,551	3,632
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	9.6	33.8	26.1	30.5	43.4
	派遣労働者	986	68	80	123	715	148
SC6 通所定労働時間の長さ	直接雇用の非正規社員計	9,014	828	2,850	2,268	3,058	3,688
	直接雇用の非正規社員計	100.0	9.2	31.7	25.2	33.9	40.9
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	401	1,307	1,158	2,704	1,708
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	7.2	23.5	20.8	48.5	30.7
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	432	1,508	1,145	958	1,940
	わからない	100.0	10.7	37.3	28.3	23.7	48.0
SC7 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	387	63	125	88	111	188
	週20時間未満	100.0	16.3	32.3	22.7	28.7	48.6
	週20時間以上30時間未満	3,836	896	2,940	—	—	3,836
	週20時間以上30時間未満	100.0	23.4	76.6	—	—	100.0
	週30時間以上	2,391	—	—	2,391	—	—
	週30時間以上	100.0	—	—	100.0	—	—
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用/フルタイム労働者	1,606	61	52	119	1,374	113
	有期雇用/フルタイム労働者	100.0	3.8	5.2	7.4	85.6	7.0
	有期雇用/パートタイム労働者	3,493	291	1,173	964	1,074	1,464
	有期雇用/パートタイム労働者	100.0	8.3	33.6	27.3	30.7	41.9
	無期雇用/パートタイム労働者	3,848	420	1,502	1,122	804	1,922
	無期雇用/パートタイム労働者	100.0	10.9	39.0	29.2	20.9	49.9
Q1 勤め先の業種	その他	1,053	124	213	195	521	337
	建設業	100.0	11.8	20.2	18.5	49.5	32.0
	建設業	244	20	41	46	137	61
	建設業	100.0	8.2	16.8	18.9	56.1	25.0
	建設業	1,190	75	163	223	729	238
	建設業	100.0	6.3	13.7	18.7	61.3	20.0
Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	219	16	12	21	170	28
	情報通信業	100.0	7.3	5.5	9.6	77.6	12.8
	運輸業	522	38	120	113	251	158
	運輸業	100.0	7.3	23.0	21.6	48.1	30.2
	卸売業、小売業	1,769	114	679	427	549	793
	卸売業、小売業	100.0	6.4	38.4	24.1	31.0	44.8
Q3 職種	金融業、保険業	318	12	75	68	163	87
	金融業、保険業	100.0	3.8	23.6	21.4	51.3	27.4
	不動産業、物品賃貸業	111	11	22	28	50	33
	不動産業、物品賃貸業	100.0	9.9	19.8	25.2	45.0	29.7
	宿泊業、飲食サービス業	795	77	235	165	443	243
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.7	45.0	24.5	20.8	54.7
Q4 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	395	41	148	101	105	189
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	10.4	37.5	25.6	26.6	47.8
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	98	288	248	394	386
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	9.5	28.0	24.1	38.3	37.5
	教育、学習支援業	491	74	163	132	122	337
	教育、学習支援業	100.0	15.1	33.2	26.9	24.5	48.3
Q5 勤め先の業種	医療、福祉	1,461	176	463	428	394	639
	医療、福祉	100.0	12.0	31.7	29.3	27.0	43.7
	その他	1,290	122	355	319	494	477
	その他	100.0	9.5	27.5	24.7	38.3	37.0
	わからない	167	22	53	42	50	75
	わからない	100.0	13.2	31.7	25.1	29.9	44.9
Q6 勤め先の業種	サービス業計	2,218	216	794	544	664	1,010
	サービス業計	100.0	9.7	35.8	24.5	29.9	45.5
	10人以下	581	106	207	178	90	313
	10人以下	100.0	18.2	35.6	30.6	15.5	53.9
	11人以上、50人以下	1,109	128	371	314	296	499
	11人以上、50人以下	100.0	11.5	33.5	28.3	26.7	45.0
Q7 勤め先の業種	51人以上、100人以下	704	68	181	206	249	249
	51人以上、100人以下	100.0	9.7	25.7	29.3	35.4	35.4
	101人以上、300人以下	877	58	217	212	390	275
	101人以上、300人以下	100.0	6.6	24.7	24.2	44.5	31.4
	301人以上、1,000人以下	875	53	213	187	422	266
	301人以上、1,000人以下	100.0	6.1	24.3	21.4	48.2	30.4
Q8 勤め先の業種	1,001人以上	2,356	131	589	497	1,139	720
	1,001人以上	100.0	5.6	25.0	21.1	48.3	30.6
	わからない	3,498	352	1,162	797	1,187	1,514
	わからない	100.0	10.1	33.2	22.8	33.8	43.2
	300人以下計	3,271	360	976	910	1,025	1,336
	300人以下計	100.0	11.0	29.8	27.8	31.3	40.8
Q9 職種	301人以上以上計	3,231	184	802	684	1,561	986
	301人以上以上計	100.0	5.7	24.8	21.2	48.7	30.5
	管理職的な仕事	130	7	17	18	88	24
	管理職的な仕事	100.0	5.4	13.1	13.8	67.7	18.5
	専門的・技術的な仕事	1,229	130	272	281	546	402
	専門的・技術的な仕事	100.0	10.6	22.1	22.9	44.4	32.7
Q10 勤め先の業種	事務的な仕事	2,094	139	455	504	996	594
	事務的な仕事	100.0	6.6	21.7	24.1	47.6	28.4
	販売の仕事	1,517	97	624	367	429	721
	販売の仕事	100.0	6.4	41.1	24.2	28.3	47.5
	サービスの仕事	1,659	186	622	411	440	808
	サービスの仕事	100.0	11.2	37.5	24.8	26.5	48.7
Q11 勤め先の業種	保安の仕事	155	5	36	43	71	41
	保安の仕事	100.0	3.2	23.2	27.7	45.8	26.5
	生産工程の仕事	823	47	145	177	454	192
	生産工程の仕事	100.0	5.7	17.6	21.5	55.2	23.3
	輸送・機械運転の仕事	180	13	35	33	99	48
	輸送・機械運転の仕事	100.0	7.2	19.4	18.3	55.0	26.7
Q12 勤め先の業種	建設・採掘の仕事	26	1	3	15	3	8
	建設・採掘の仕事	100.0	3.8	26.9	11.5	57.7	30.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	93	255	210	226	348
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	11.9	32.5	26.8	28.8	44.4
	その他の仕事	1,403	178	472	344	409	650
	その他の仕事	100.0	12.7	33.6	24.5	29.2	46.3
Q13 勤め先の業種	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	96	236	248	738	332
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	7.3	17.9	18.8	56.0	25.2
	業務の内容は異なったが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	125	437	397	718	562
	業務の内容は異なったが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	7.5	26.1	23.7	42.8	33.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	317	30	93	90	173	133
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	6.1	23.9	24.1	45.9	30.0
Q14 勤め先の業種	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	347	1,382	1,038	1,338	1,729
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	8.5	33.7	23.3	32.6	42.1
	わからない	2,523	305	795	617	806	1,100
	わからない	100.0	12.1	31.5	24.5	31.0	43.6
	業務の内容が同じ正社員がいる計	6,995	221	673	645	1,456	894
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	7.4	22.5	21.5	48.6	29.8
Q15 勤め先の業種	詳しく、知っている	436	47	97	108	184	144
	詳しく、知っている	100.0	10.8	22.2	24.8	42.2	33.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	235	808	716	1,225	1,043
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	7.9	27.1	24.0	41.1	35.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	337	1,284	1,021	1,552	1,621
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	8.0	30.6	24.3	37.0	38.7
Q16 勤め先の業種	まったく知らない・わからない	2,386	277	751	546	812	1,028
	まったく知らない・わからない	100.0	11.6	31.5	22.9	34.0	43.1
	知っている計	3,420	282	905	824	1,409	1,187
	知っている計	100.0	8.2	26.5	24.1	41.2	34.7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	7	8	33	139	15
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	3.7	4.3	17.6	74.3	8.0
Q17 勤め先の業種	職務の内容のみが、変わった	42	3	1	3	4	3
	職務の内容のみが、変わった	100.0	2.4	7.1	11.9	78.6	9.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	6	12	21	140	18
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	3.4	6.7	11.7	78.2	10.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わっていない	235	8	11	21	195	19
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わっていない	100.0	3.4	4.7	8.9	83.0	8.1
Q18 勤め先の業種	何らか変わった計	408	14	23	59	312	37
	何らか変わった計	100.0	3.4	5.6	14.5	76.5	9.1
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	8	13	8	79	21
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	100.0	7.4	12.0	7.4	73.1	19.4
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247	16	27	36	168	43
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	100.0	6.5	10.9	14.6	68.0	17.4
Q19 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	631	44	40	79	468	84
	まったく知らない・わからない	100.0	7.0	6.3	12.5	74.2	13.3
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	329	1,264	1,005	1,067	1,593
	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	9.0	34.5	27.4	29.1	42.5
	それ以外	6,335	567	1,676	1,386	2,706	2,243
	それ以外	100.0	9.0	26.5	21.9	42.7	35.4
Q20 勤め先の業種	正社員として働きたい希望	2,254	168	425	521	1,140	593
	正社員として働きたい希望	100.0	7.5	18.9	23.1	50.6	26.3
	正社員として働きたい希望はない(希望は一切ない)	4,510	438	1,718	1,145	1,209	2,156
	正社員として働きたい希望はない(希望は一切ない)	100.0	9.7	38.1	25.4	26.8	47.8
	何とも言えない・わからない	3,236	290	797	725	1,424	1,087
	何とも言えない・わからない	100.0	9.0	24.0	22.3	44.3	33.4
Q21 勤め先の業種	満足している	1,648	187	550	402	509	737
	満足している	100.0	11.3	33.4	24.4	30.9	44.7
	どちらかという、満足している	3,862	323	1,249	935	1,582	1,335
	どちらかという、満足している	100.0	8.6	32.3	24.5	34.6	41.0
	何とも言えない・わからない	2,621	221	730	611	1,059	951
	何とも言えない・わからない	100.0	8.4	27.9	24.3	40.4	36.3
Q22 勤め先の業種	どちらかという、不満である	1,203	89	285	286	543	374
	どちらかという、不満である	100.0	7.4	23.7	23.8	45.1	31.1
	不満である計	666	66	126	147	327	192
	不満である計	100.0	9.9	18.9	22.1	49.1	28.8
	満足している	5,510	520	1,799	1,347	1,844	2,319
	満足している	100.0	9.4	32.6	24.4	33.5	42.1

SC6.1 あなたの所定労働時間は、正社員と比較してどうなっていますか。※複数の仕事を掛け持ちしている場合は「主な仕事(収入がもっとも高い仕事)」についてお答えください。
※現在の勤め先に、あなたと同種の業務についている正社員がいる場合 該当する正社員 いない場合 業務にかかわらず正社員全体の、最長の所定労働時間と比較してください。
※派遣労働者の方は、派遣元の会社(派遣会社)の正社員と比較してお答えください。

		計	正社員より 短い	正社員と 同じか長い	わからない	現在の 勤め先に 正社員は いない
計		10,000 100.0	7,690 76.9	1,757 17.6	553 5.5	—
SC1 性別	男性	3,020 100.0	1,818 60.2	961 31.8	241 8.0	—
	女性	6,980 100.0	5,872 84.1	796 11.4	312 4.5	—
SC2 満年齢	～20歳代	943 100.0	671 71.2	187 19.8	85 9.0	—
	30歳代	1,335 100.0	1,067 79.9	197 14.8	71 5.3	—
	40歳代	2,119 100.0	1,748 82.5	259 12.2	112 5.3	—
	50歳代	2,031 100.0	1,638 80.6	291 14.3	102 5.0	—
	60歳代以上	3,572 100.0	2,566 71.8	823 23.0	183 5.1	—
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643 100.0	202 31.4	420 65.3	21 3.3	—
SC4 就業形態	パート・タイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371 100.0	7,102 84.8	911 10.9	358 4.3	—
	派遣労働者	986 100.0	386 39.1	426 43.2	174 17.6	—
	直接雇用の非正規社員計	9,014 100.0	7,304 81.0	1,331 14.8	379 4.2	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570 100.0	3,493 62.7	1,606 133	471 8.5	—
	期間の定めはない(無期契約)	4,043 100.0	3,848 95.2	133 3.3	62 1.5	—
	わからない	387 100.0	349 90.2	18 4.7	20 5.2	—
	週20時間未満	3,836 100.0	3,564 92.9	125 3.3	147 3.8	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,391 100.0	2,162 90.4	132 5.5	97 4.1	—
	週30時間以上	3,773 100.0	1,964 52.1	1,500 39.8	309 8.2	—
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606 100.0	—	1,606 100.0	—	—
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493 100.0	3,493 100.0	—	—	—
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848 100.0	3,848 100.0	—	—	—
	その他	1,053 100.0	349 33.1	151 14.3	553 52.5	—
	建設業	244 100.0	152 62.3	78 32.0	14 5.7	—
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190 100.0	696 58.5	401 33.7	93 7.8	—
	情報通信業	219 100.0	74 33.8	125 57.1	20 9.1	—
	運輸業	522 100.0	362 69.3	124 23.8	36 6.9	—
	卸売業、小売業	1,769 100.0	1,513 85.5	183 10.3	73 4.1	—
	金融業、保険業	318 100.0	242 76.1	66 20.8	10 3.1	—
	不動産業、物品賃貸業	111 100.0	81 73.0	26 23.4	4 3.6	—
	宿泊業、飲食サービス業	795 100.0	720 90.6	47 5.9	28 3.5	—
	生活関連サービス業、娯楽業	395 100.0	349 88.4	31 7.8	15 3.8	—
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028 100.0	737 71.7	209 20.3	82 8.0	—
	教育、学習支援業	491 100.0	420 85.5	47 9.6	24 4.9	—
	医療、福祉	1,461 100.0	1,223 83.7	197 13.5	41 2.8	—
	その他	1,290 100.0	998 77.4	209 16.2	83 6.4	—
	わからない	167 100.0	123 73.7	14 8.4	30 18.0	—
	サービス業計	2,218 100.0	1,806 81.4	287 12.9	125 5.6	—
	10人以下	581 100.0	535 92.1	38 6.5	8 1.4	—
	11人以上、50人以下	1,109 100.0	954 86.0	121 10.9	34 3.1	—
	51人以上、100人以下	704 100.0	558 79.3	124 17.6	22 3.1	—
	101人以上、300人以下	877 100.0	623 71.0	220 25.1	34 3.9	—
	301人以上、1,000人以下	875 100.0	604 69.0	237 27.1	34 3.9	—
	1,001人以上	2,356 100.0	1,709 72.5	572 24.3	75 3.2	—
Q2 勤め先の企業規模	わからない	3,498 100.0	2,707 77.4	445 12.7	346 9.9	—
	300人以下計	3,271 100.0	2,670 81.6	503 15.4	98 3.0	—
	301人以上計	3,231 100.0	2,313 71.6	809 25.0	109 3.4	—
	管理的な仕事	130 100.0	60 46.2	63 48.5	7 5.4	—
	専門的・技術的な仕事	1,229 100.0	864 70.3	313 25.5	52 4.2	—
	事務的な仕事	2,094 100.0	1,529 73.0	467 22.3	98 4.7	—
	販売の仕事	1,517 100.0	1,322 87.1	146 9.6	49 3.2	—
	サービスの仕事	1,659 100.0	1,412 85.1	181 10.9	66 4.0	—
	保安の仕事	155 100.0	87 56.1	50 32.3	18 11.6	—
	生産工程の仕事	823 100.0	553 67.2	213 25.9	57 6.9	—
	輸送・機械運転の仕事	180 100.0	112 62.2	51 28.3	17 9.4	—
	建設・採掘の仕事	26 100.0	16 61.5	7 26.9	3 11.5	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	784 100.0	628 80.1	91 11.6	65 8.3	—
	その他の仕事	1,403 100.0	1,107 78.9	175 12.5	121 8.6	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	742 56.3	531 40.3	45 3.4	—
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	1,255 74.8	366 21.8	56 3.3	—
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	268 71.1	100 26.5	9 2.4	—
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105 100.0	3,535 86.1	446 10.9	124 3.0	—
Q22 業務の内容等の異同	わからない	2,523 100.0	1,890 74.9	314 12.4	319 12.6	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	1,997 66.7	897 29.9	101 3.4	—
	詳しく、知っている	436 100.0	301 69.0	121 27.8	14 3.2	—
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984 100.0	2,240 75.1	609 20.4	135 4.5	—
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194 100.0	3,260 77.7	688 16.4	246 5.9	—
	まったく知らない・わからない	2,386 100.0	1,889 79.2	339 14.2	158 6.6	—
	知っている計	3,420 100.0	2,541 74.3	730 21.3	149 4.4	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	71 38.0	112 59.9	4 2.1	—
Q6 定年再雇用前後の職務等 の変化	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	17 40.5	23 54.8	2 4.8	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	47 26.3	128 71.5	4 2.2	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	67 28.5	157 66.8	11 4.7	—
	何らか変わった計	408 100.0	135 33.1	263 64.5	10 2.5	—
Q10 派遣労働者の待遇決定 方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	36 33.3	58 53.7	14 13.0	—
	派遣先が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247 100.0	117 47.4	107 43.3	23 9.3	—
	まったく知らない・わからない	631 100.0	233 36.9	261 41.4	137 21.7	—
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665 100.0	3,039 82.9	626 17.1	—	—
Q8 2020年3月と比較した 働き方	それ以外	6,335 100.0	4,651 73.4	1,131 17.9	553 8.7	—
	正社員として働きたい計	2,254 100.0	1,564 69.4	604 26.8	86 3.8	—
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510 100.0	3,865 85.7	491 10.9	154 3.4	—
	何とも言えない・わからない	3,236 100.0	2,261 69.9	662 20.5	313 9.7	—
Q44 勤め先や仕事に対する 満足度	満足している	1,648 100.0	1,343 81.5	245 14.9	60 3.6	—
	どちらかというところ、満足している	3,862 100.0	3,127 81.0	588 15.2	147 3.8	—
	何とも言えない・わからない	2,621 100.0	1,920 73.3	494 18.8	207 7.9	—
	どちらかというところ、不満である	1,203 100.0	864 71.8	256 21.3	83 6.9	—
	不満である	666 100.0	436 65.5	174 26.1	56 8.4	—
	満足している計	5,510 100.0	4,470 81.1	833 15.1	207 3.8	—
	不満である計	1,869 100.0	1,300 69.6	430 23.0	139 7.4	—

SC7 あなたの最終学歴を、教えてください。

		計	中学校・高校、 専修 各様学校卒	短大・高等 専門学校卒	四年制 大学院修了	通字中(中 大学・ 高校・ 専修・各様 学校)	通字中(短 大・高等専 門学校)	通字中(四 年初大学・ 大学院)
計		10,000 100.0	5,361 53.6	2,466 24.7	1,968 19.7	59 0.6	51 0.5	95 1.0
SC1 性別	男性	3,020 100.0	1,667 55.2	289 9.6	990 32.8	20 0.7	5 0.2	49 1.6
	女性	6,980 100.0	3,694 52.9	2,177 31.2	978 14.0	39 0.6	46 0.7	46 0.7
SC2 満年齢	～20歳代	100.0 943	51.7 488	13.9 131	28.7 287	1.6 15	0.6 6	1.7 16
	30歳代	1,335 100.0	626 46.9	319 23.9	36.7 27.5	1.6 0.5	4 0.3	12 0.9
	40歳代	2,119 100.0	1,071 50.5	655 30.9	35.5 16.8	14 0.7	1 0.6	12 0.6
	50歳代	2,031 100.0	1,224 60.3	656 32.3	117 5.8	5 0.2	16 0.8	13 0.6
	60歳代以上	3,572 100.0	1,952 54.6	705 19.7	84.2 23.6	18 0.5	13 0.4	42 1.2
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643 100.0	324 50.4	76 11.8	22.6 35.1	4 0.6	— —	13 2.0
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371 100.0	4,553 54.4	2,153 25.7	1,505 18.0	45 0.5	43 0.5	72 0.9
	派遣労働者	986 100.0	484 49.1	237 24.0	23.7 24.0	10 1.0	8 0.8	10 1.0
	直接雇用の非正規社員計	9,014 100.0	4,877 54.1	2,229 24.7	1,731 19.2	49 0.5	43 0.5	85 0.9
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570 100.0	2,931 52.6	1,289 23.1	1,239 22.2	23 0.4	27 0.5	61 1.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	4,043 100.0	2,209 54.6	1,078 26.7	672 16.6	31 0.5	21 0.5	32 0.8
	わからない	587 100.0	251 57.1	99 25.6	5.7 14.7	5 1.3	3 0.8	7 0.5
	週20時間未満	3,836 100.0	2,008 52.3	1,054 27.5	692 18.0	26 0.7	18 0.5	38 1.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,391 100.0	1,317 55.1	606 25.3	417 17.4	16 0.7	18 0.8	17 0.7
	週30時間以上	3,773 100.0	2,036 54.0	806 21.4	859 22.8	17 0.5	15 0.4	40 1.1
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606 100.0	849 52.9	314 19.6	415 25.8	5 0.3	5 0.3	18 1.1
SC5及び6_1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493 100.0	1,803 51.6	898 25.7	723 20.7	15 0.4	18 0.5	36 1.0
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848 100.0	2,106 54.7	1,035 26.9	628 16.3	29 0.8	20 0.5	30 0.8
	その他	1,053 100.0	603 57.3	219 20.8	202 19.2	10 0.9	8 0.8	11 1.0
	建設業	244 100.0	107 43.9	57 23.4	73 29.9	7 0.8	4 0.4	4 1.6
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190 100.0	733 61.6	210 17.6	22.9 19.2	9 0.8	2 0.2	7 0.6
	情報通信業	219 100.0	109 49.8	34 15.5	6.7 30.6	4 1.8	1 0.5	4 1.8
	運輸業	522 100.0	336 64.4	97 18.6	19.9 15.1	5 1.0	4 0.8	1 0.2
	卸売業、小売業	1,769 100.0	996 56.3	449 25.4	290 16.4	6 0.3	9 0.5	19 1.1
	金融業、保険業	318 100.0	124 39.0	105 33.0	84 26.4	3 0.3	3 0.9	1 0.3
	不動産業、物品賃貸業	111 100.0	47 42.3	22 19.8	40 36.0	— —	— —	2 1.8
	宿泊業、飲食サービス業	795 100.0	486 61.1	178 22.4	120 15.1	2 0.3	3 0.4	6 0.8
	生活関連サービス業、娯楽業	395 100.0	221 55.9	88 22.3	76 19.2	5 1.5	2 0.5	5 0.5
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028 100.0	581 56.5	221 21.5	206 20.0	8 0.8	2 0.2	10 1.0
	教育、学習支援業	491 100.0	117 23.8	151 30.8	206 42.0	1 0.2	1 0.2	15 3.1
	医療、福祉	1,461 100.0	656 44.9	486 33.3	280 19.2	10 0.7	14 1.0	31 1.0
	その他	1,290 100.0	748 58.0	325 25.2	198 15.3	2 0.2	8 0.6	9 0.7
	わからない	167 100.0	100 59.9	43 25.7	20 12.0	3 1.8	1 0.6	— —
	サービス業計	2,218 100.0	1,288 58.1	487 22.0	402 18.1	16 0.7	7 0.3	18 0.8
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	581 100.0	309 53.2	166 28.6	96 16.5	4 0.7	2 0.3	4 0.7
	11人以上、50人以下	1,109 100.0	577 52.0	286 25.8	211 19.0	10 0.9	8 0.7	17 1.5
	51人以上、100人以下	704 100.0	364 51.7	181 25.7	140 19.9	9 1.3	5 0.7	5 0.7
	101人以上、300人以下	877 100.0	483 55.1	186 21.2	181 20.6	7 0.8	5 0.6	15 1.7
	301人以上、1,000人以下	875 100.0	414 47.3	218 24.9	226 25.8	3 0.3	5 0.6	9 1.0
	1,001人以上	2,356 100.0	1,203 51.1	564 23.9	544 23.1	16 0.6	9 0.4	22 0.9
	わからない	3,498 100.0	2,011 57.5	865 24.7	570 16.3	12 0.3	17 0.5	23 0.7
	300人以下計	3,271 100.0	1,733 53.0	819 25.0	628 19.2	30 0.9	20 0.6	41 1.3
	301人以上計	3,231 100.0	1,777 50.0	782 24.2	770 23.8	17 0.5	14 0.4	31 1.0
	管理的な仕事	130 100.0	63 48.5	16 12.3	4.5 34.6	1 0.8	1 0.8	4 3.1
	専門的・技術的な仕事	1,229 100.0	420 34.2	399 32.5	36.7 29.9	6 0.7	6 0.5	29 2.4
Q3 職種	事務的な仕事	2,094 100.0	875 41.8	620 29.6	556 26.6	8 0.4	16 0.8	19 0.9
	販売の仕事	1,517 100.0	878 57.9	380 25.0	232 15.3	10 0.7	4 0.3	13 0.9
	サービスの仕事	1,659 100.0	972 58.6	378 22.8	275 16.6	12 0.7	8 0.5	14 0.8
	保安の仕事	155 100.0	91 58.7	12 7.7	48 31.0	2 1.3	1 0.6	1 0.6
	生産工程の仕事	823 100.0	550 66.8	154 18.7	10.7 13.0	4 0.6	3 0.5	3 0.4
	輸送・機械運転の仕事	180 100.0	128 71.1	18 10.0	31 17.2	5 1.7	— —	— —
	建設・採掘の仕事	26 100.0	15 57.7	5 19.2	6 23.1	— —	— —	— —
	運輸・清掃・包装等の仕事	1,784 100.0	511 65.2	136 17.3	130 16.6	1 0.1	4 0.5	2 0.3
	その他の仕事	1,403 100.0	858 61.2	348 24.8	171 12.2	9 0.6	7 0.5	10 0.7
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	6,138 100.0	700 53.1	308 23.4	283 21.5	8 0.5	8 0.6	13 1.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	842 50.2	456 27.2	337 20.1	12 0.7	8 0.5	22 1.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	173 45.9	108 28.6	82 21.8	5 1.3	4 1.3	4 1.1
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105 100.0	2,153 52.4	1,017 24.8	86.2 21.0	18 0.4	19 0.5	36 0.9
	わからない	2,523 100.0	1,493 59.2	577 22.9	404 16.0	18 0.7	11 0.4	20 0.8
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	1,542 51.5	764 25.5	620 20.7	18 0.6	16 0.5	35 1.2
	詳しく、知っている	436 100.0	201 46.1	89 20.4	18 28.1	5 1.1	3 0.7	11 2.5
Q9 改正法の認知度	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984 100.0	1,440 48.3	777 26.0	705 23.6	14 0.5	19 0.6	29 1.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194 100.0	2,321 55.3	1,038 24.7	760 18.1	21 0.5	17 0.4	37 0.9
	まったく知らない・わからない	2,386 100.0	1,399 58.6	562 23.6	376 15.8	19 0.8	12 0.5	18 0.8
	知っている計	3,420 100.0	1,641 48.0	866 25.3	832 24.3	19 0.6	22 0.6	40 1.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	80 42.8	18 9.6	45.5 —	— —	— —	— 2.1
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	21 50.0	6 14.3	14 33.3	1 2.4	— —	— —
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	81 45.3	19 10.6	73 40.8	— 0.6	— —	5 2.8
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	142 60.4	33 14.0	54 23.0	2 0.9	— —	4 1.7
	何らか変わった計	408 100.0	182 44.6	43 10.5	19.2 42.2	— 0.5	— —	9 2.2
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	1,028 100.0	477 43.5	32 29.6	24 22.2	5 2.8	— —	6 1.9
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	247 100.0	119 48.2	55 22.3	3 26.3	3 1.2	3 1.2	2 0.8
	まったく知らない・わからない	631 100.0	318 50.4	150 23.8	148 23.5	4 0.6	5 0.8	6 1.0
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665 100.0	1,959 53.5	995 27.1	642 17.5	15 0.4	26 0.7	28 0.8
	それ以外	6,335 100.0	3,402 53.7	1,471 23.2	1,326 20.9	44 0.7	25 0.4	67 1.1
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	2,254 100.0	1,108 49.2	539 23.9	547 24.3	19 0.8	15 0.7	26 1.2
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510 100.0	2,431 53.9	1,166 25.9	827 18.3	24 0.5	18 0.4	44 1.0
	何とも思えない・わからない	3,236 100.0	1,822 56.3	761 23.5	594 18.4	16 0.5	18 0.6	25 0.8
	満足している	1,648 100.0	866 52.5	391 23.7	352 21.4	9 0.5	4 0.2	26 1.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというど、満足している	3,862 100.0	1,964 50.9	1,002 25.9	818 21.2	21 0.5	18 0.5	39 1.0
	何とも思えない・わからない	2,621 100.0	1,461 55.7	635 24.2	482 18.4	17 0.6	11 0.4	25 0.6
	どちらかというど、不満である	1,203 100.0	665 55.3	300 24.9	216 18.0	5 0.4	8 0.7	9 0.9
	不満である	666 100.0	405 60.8	138 20.7	100 15.0	10 1.1	6 1.5	6 0.9
	満足している計	5,510 100.0	2,830 51.4	1,393 25.3	1,170 21.2	30 0.5	22 0.4	65 1.2
	不満である計	1,869 100.0	1,070 57.2	438 23.4	316 16.9	12 0.6	18 1.0	15 0.8

SC8 あなたの現在の婚姻状況を教えてください。

		計	既婚(配偶者が いる、事実 含む)	未婚(配偶者は いない)	離婚・死別 (配偶者は いない)	
計		10,000	5,988	2,812	1,200	
SC1 性別	男性	100.0	59.9	28.1	12.0	
	女性	3,020	1,644	1,160	216	
		100.0	54.4	38.4	7.2	
		6,980	4,344	1,652	984	
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	62.2	23.7	14.1	
	30歳代	943	186	736	21	
	40歳代	1,335	610	643	82	
	50歳代	100.0	45.7	48.2	6.1	
	60歳代以上	2,119	1,307	637	175	
		100.0	61.7	30.1	8.3	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	2,031	1,305	427	299	
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	64.3	21.0	14.7	
	派遣労働者	2,572	2,580	369	623	
		100.0	72.2	10.3	17.4	
	直接雇用の非正規社員計	643	516	63	64	
		100.0	80.2	9.8	10.0	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	8,371	5,156	2,197	1,018	
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	61.6	26.2	12.2	
	わからない	986	316	552	118	
		100.0	32.0	56.0	12.0	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	9,014	5,672	2,260	1,082	
	週20時間以上30時間未満	100.0	62.9	25.1	12.0	
	週30時間以上	5,570	3,328	1,565	677	
		100.0	59.7	28.1	12.2	
	有期雇用・フルタイム労働者	4,043	2,481	1,082	480	
		100.0	61.4	26.8	11.9	
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・フルタイム労働者	387	179	165	43	
	無期雇用・パートタイム労働者	202時間未満	100.0	46.3	42.6	11.1
	その他	2,391	2,669	755	412	
		100.0	69.6	19.7	10.7	
	建設業	3,836	2,435	954	261	
		100.0	63.3	24.8	11.9	
Q1 勤め先の業種	建設業	1,053	432	506	115	
	製造業	100.0	41.0	48.1	10.9	
	情報通信業	244	161	62	21	
	卸売業、小売業	100.0	66.0	25.4	8.6	
	金融業、保険業	1,190	629	445	116	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	52.9	37.4	9.7	
	宿泊業、飲食サービス業	219	120	80	19	
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	54.8	36.5	8.7	
	運輸業	522	279	191	52	
	卸売業、小売業	100.0	53.4	36.6	10.0	
	金融業、保険業	1,769	1,038	498	233	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	58.7	28.2	13.2	
	建設業	318	207	73	38	
	サービス業計	111	79	20	12	
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	100.0	71.2	18.0	10.8	
	11人以上、50人以下	795	475	209	111	
	51人以上、100人以下	100.0	59.7	26.3	14.0	
	101人以上、300人以下	395	228	120	47	
	301人以上、1,000人以下	100.0	57.7	30.4	11.9	
	1,001人以上	1,028	613	301	114	
	教育、学習支援業	100.0	59.6	29.3	11.1	
	医療、福祉	491	333	106	52	
	その他	100.0	67.8	21.6	10.6	
	事務的な仕事	1,461	1,002	260	199	
	専門的・技術的な仕事	100.0	68.6	17.8	13.6	
	管理職	1,290	751	377	162	
	販売の仕事	100.0	58.2	29.2	12.6	
	Q3 職種	サービスの仕事	167	73	70	24
保安の仕事		100.0	43.7	41.9	14.4	
生産工程の仕事		2,218	1,316	630	272	
輸送・機械運転の仕事		100.0	59.3	28.4	12.3	
建設・採掘の仕事		581	418	99	64	
運搬・清掃・包装等の仕事		100.0	71.9	17.0	11.0	
販売の仕事		1,109	737	254	118	
事務的な仕事		100.0	66.5	22.9	10.6	
サービスの仕事		704	425	189	90	
生産工程の仕事		100.0	60.4	26.8	12.8	
輸送・機械運転の仕事		877	575	194	108	
建設・採掘の仕事		100.0	65.6	22.1	12.3	
運搬・清掃・包装等の仕事		875	575	195	105	
Q22 業務の内容等との異同		業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	65.7	22.3	12.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	3,498	1,810	1,251	437	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	61.5	26.7	11.8	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	51.7	35.8	12.5	
	わからない	3,271	2,155	736	380	
	管理職の仕事	100.0	65.9	22.5	11.6	
	専門的・技術的な仕事	3,231	2,023	825	383	
	事務的な仕事	100.0	62.6	25.5	11.9	
	販売の仕事	130	89	26	15	
	サービスの仕事	100.0	68.5	20.0	11.5	
	生産工程の仕事	1,229	894	217	118	
	輸送・機械運転の仕事	100.0	72.7	17.7	9.6	
	建設・採掘の仕事	2,094	1,218	637	239	
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	58.2	30.4	11.4	
Q9 改正法の認知度	販売の仕事	1,517	875	445	197	
	サービスの仕事	100.0	57.7	29.3	13.0	
	保安の仕事	1,659	998	469	192	
	生産工程の仕事	100.0	60.2	28.3	11.6	
	輸送・機械運転の仕事	155	109	30	16	
	建設・採掘の仕事	100.0	70.3	19.4	10.3	
	運搬・清掃・包装等の仕事	823	411	323	89	
	販売の仕事	100.0	49.9	39.2	10.8	
	サービスの仕事	180	125	40	15	
	生産工程の仕事	100.0	69.4	22.2	8.3	
	輸送・機械運転の仕事	26	14	10	2	
	建設・採掘の仕事	100.0	53.8	38.5	7.7	
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	377	298	109	
	その他の仕事	100.0	48.1	38.0	13.9	
Q9 改正法の認知度	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,403	878	317	208	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	62.6	22.6	14.8	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1,318	843	317	158	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	64.0	24.1	12.0	
	わからない	2,094	1,218	637	239	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	58.2	30.4	11.4	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	962	509	226	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	57.4	30.4	12.0	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,771	2,121	110	65	
	わからない	100.0	56.2	29.2	14.6	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	2,611	1,043	451	
	わからない	2,523	1,360	830	330	
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	52.9	38.3	13.1	
	詳しく、知っている	2,995	1,805	826	364	
詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	436	237	153	46		
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	54.4	35.1	10.6	
	まったく知らない・わからない	2,884	1,852	766	366	
	知っている計	100.0	62.1	25.7	12.3	
	まったく知らない・わからない	4,194	2,536	1,122	536	
	知っている計	100.0	64.3	24.8	10.9	
	知っている計	2,386	1,363	771	252	
	知っている計	100.0	67.1	32.3	10.6	
	知っている計	4,420	2,089	919	412	
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	163	10	14	
	業務の内容のみが、変わった	100.0	87.0	5.3	7.5	
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	42	35	2	7	
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	83.3	4.8	11.9	
	何らか変わった計	179	139	20	20	
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	76.2	13.2	10.6	
業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	179	31	25		
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	82.6	7.8	9.6	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	76.2	13.2	10.6	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	408	305	32	49	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	82.6	7.8	9.6	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	108	38	53	17	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	35.2	40.1	15.7	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	2,477	87	136	24	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	37.5	25.4	9.1	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	631	191	363	77	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	30.3	32.7	41.3	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	3,665	2,515	737	413	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	68.6	20.1	11.3	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	6,335	3,473	1,787	775	
	派遣元が定めたルールに応じて決まる(労働協定方式)	100.0	54.8	32.8	12.4	
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	2,254	1,078	897	279	
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	47.2	32.8	12.4	
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510	3,146	882	542	
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	69.8	18.2	12.0	
	何とも言えない・わからない	3,236	1,764	1,093	379	
	満足している	100.0	54.5	23.8	11.7	
	どちらかという、満足している	1,648	1,066	413	169	
	どちらかという、満足している	100.0	64.7	25.1	10.3	
	何とも言えない・わからない	2,862	2,499	927	436	
	何とも言えない・わからない	100.0	64.7	24.0	11.3	
	何とも言えない・わからない	2,621	1,475	835	311	
	どちらかという、不満である	100.0	56.3	31.9	11.9	
	どちらかという、不満である	1,203	625	387	191	
	不満である	100.0	52.0	32.2	15.9	
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である計	666	323	250	83	
	満足している計	1,869	948	637	284	
	満足している計	100.0	60.7	24.3	11.0	
	満足している計	1,869	948	637	284	
	満足している計	100.0	64.7	34.1	15.2	

※回答対象：SC4＝定年後の再雇用社員(正社員を除く) 1あるいは「パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者」

		計	10人以下	11人以上、50人以下	51人以上、100人以下	101人以上、300人以下	301人以上、1,000人以下	1,001人以上	わからない
計		9,014	1,225	2,640	1,089	966	599	841	1,654
		100.0	13.6	29.3	12.1	10.7	6.6	9.3	18.3
		2,689	282	702	343	402	245	345	370
SC1 性別	男性	100.0	10.5	26.1	12.8	14.9	9.1	12.8	13.8
	女性	6,325	943	1,938	746	564	354	496	1,284
		100.0	14.9	30.6	11.8	8.9	5.6	7.8	20.3
SC2 満年齢	～20歳代	791	88	257	106	58	36	67	179
		100.0	32.5	13.2	5.5	3.4	2.1	4.6	8.5
	30歳代	1,142	179	353	125	113	49	77	246
		100.0	10.7	30.9	10.9	9.9	4.3	6.7	21.5
	40歳代	1,868	309	570	200	165	98	133	370
		100.0	16.5	30.5	10.7	8.8	5.2	7.1	21.0
	50歳代	1,808	251	523	219	177	113	147	378
		100.0	13.9	28.9	12.1	9.8	6.3	8.1	20.9
	60歳代以上	3,405	398	937	439	453	303	417	458
		100.0	11.7	27.5	12.9	13.3	8.9	12.2	13.5
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	48	114	68	139	93	149	32
		100.0	7.5	17.7	10.6	11.6	14.5	23.2	5.0
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	1,177	2,526	1,021	827	506	692	1,622
		100.0	14.1	30.2	12.2	9.9	6.0	8.3	19.4
	派遣労働者	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	1,225	2,640	1,089	966	599	841	1,654
		100.0	13.6	29.3	12.1	10.7	6.6	9.3	18.3
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年以上と有期契約)	4,943	435	1,212	602	657	442	570	565
		100.0	8.8	25.7	12.2	13.3	8.9	11.5	19.5
	期間の定めはない(無期契約)	3,735	750	1,280	453	289	152	253	558
SC6 週所定労働時間の長さ		100.0	34.3	34.1	12.1	7.7	4.1	6.8	14.3
	わからない	336	40	88	34	20	5	18	131
		100.0	11.9	26.2	10.1	6.0	1.5	5.4	39.0
	週20時間未満	3,688	1,199	1,999	402	288	154	234	317
		100.0	16.9	32.5	10.9	7.8	4.2	6.3	21.4
	週20時間以上30時間未満	2,268	342	688	304	236	131	181	386
		100.0	10.1	30.3	13.4	10.4	5.8	8.0	17.0
	週30時間以上	3,058	260	753	383	442	314	426	480
		100.0	8.5	24.6	12.5	14.5	10.3	13.9	15.7
	SC5及び6 1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,331	111	292	145	231	179	219
		100.0	8.3	21.9	10.9	12.4	13.4	16.5	11.6
有期雇用・パートタイム労働者		3,233	288	918	419	387	253	318	650
		100.0	8.9	28.4	13.0	12.0	7.8	9.8	20.1
無期雇用・パートタイム労働者		3,735	750	1,280	453	289	152	253	558
		100.0	20.1	34.3	12.1	7.7	4.1	6.8	14.9
その他		715	76	150	72	59	15	51	292
Q1 勤め先の業種		100.0	10.6	21.0	10.1	8.1	2.1	7.1	41.8
	建設業	199	61	60	16	17	15	15	15
		100.0	30.7	30.2	8.0	8.5	7.5	7.5	7.5
	製造業	902	79	206	134	156	89	112	126
		100.0	8.8	22.8	14.9	17.3	9.9	12.4	14.0
	情報通信業	150	6	20	12	33	16	33	30
		100.0	4.0	13.3	8.0	22.0	10.7	22.0	20.0
	運輸業	454	35	112	68	38	59	38	82
		100.0	7.7	24.7	14.5	13.0	8.4	13.0	18.7
	卸売業、小売業	1,707	225	489	207	172	88	185	341
		100.0	13.2	28.6	12.1	10.1	5.2	10.8	20.0
	金融業、保険業	255	24	49	23	26	28	72	33
		100.0	9.4	19.2	9.0	10.2	11.0	28.2	12.9
	不動産業、物品賃貸業	104	32	18	9	10	14	9	14
		100.0	30.8	17.3	8.7	11.5	9.6	13.5	8.7
	宿泊業、飲食サービス業	785	111	346	85	36	21	32	154
		100.0	14.1	44.1	10.8	4.6	2.7	4.1	19.6
	生活関連サービス業、娯楽業	379	56	102	47	47	16	40	86
		100.0	14.8	26.9	12.4	8.4	4.2	10.6	22.7
	その他サービス業(前の選択枝以外の、サービス業)	935	145	255	113	102	80	94	146
	100.0	15.5	27.3	12.1	10.8	8.6	10.1	15.3	
教育、学習支援業	469	48	181	67	41	18	26	88	
	100.0	10.2	38.6	14.3	8.7	3.8	5.5	18.8	
医療、福祉	1,390	483	169	152	94	58	200	200	
	100.0	16.8	34.7	12.2	10.9	6.8	4.2	14.4	
その他	1,138	150	288	131	120	82	95	272	
	100.0	13.2	25.3	11.5	10.5	7.2	8.3	23.9	
わからない	147	9	31	10	8	4	6	69	
	100.0	12.9	21.1	6.8	5.4	2.7	4.1	46.9	
サービス業計	2,099	312	703	245	170	117	166	386	
	100.0	14.9	33.5	11.7	8.1	5.6	7.9	18.4	
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	567	565	—	—	—	—	—	2
		100.0	99.6	—	—	—	—	—	0.4
	11人以上、50人以下	1,018	115	899	—	—	—	—	4
		100.0	11.3	88.3	—	—	—	—	0.4
	51人以上、100人以下	633	68	187	376	—	—	—	2
		100.0	10.7	29.5	59.4	—	—	—	0.3
	101人以上、300人以下	792	65	169	119	437	—	—	2
		100.0	8.2	21.3	15.0	55.2	—	—	0.3
	301人以上、1,000人以下	799	74	175	82	109	352	—	—
		100.0	9.3	21.9	10.3	13.6	44.1	—	0.9
	1,001人以上	2,170	115	485	246	245	184	807	87
		100.0	5.3	22.4	11.3	11.8	8.5	37.2	4.0
	わからない	3,058	222	725	266	175	34	63	24
		100.0	7.3	23.9	4.8	5.8	2.1	1.1	51.1
	300人以下計	3,010	813	1,255	495	437	—	—	10
		100.0	27.0	41.7	16.4	14.3	—	—	0.3
	301人以上計	2,969	190	660	328	354	536	807	94
		100.0	6.4	22.2	11.0	11.9	18.1	27.2	3.2
	管理的な仕事	119	42	26	12	17	20	11	—
		100.0	10.1	21.8	8.4	19.3	14.3	16.8	9.2
専門的・技術的な仕事	1,133	148	385	130	149	96	108	117	
	100.0	13.1	34.0	11.2	13.2	8.5	9.5	10.3	
事務的な仕事	1,713	338	380	174	186	162	215	258	
	100.0	19.7	22.2	10.2	10.9	9.5	12.6	15.1	
販売の仕事	1,486	194	471	161	130	63	165	302	
	100.0	13.1	31.7	10.8	8.7	4.2	11.1	20.3	
サービスの仕事	1,589	230	536	201	129	73	117	303	
	100.0	14.5	33.7	12.6	8.1	4.6	7.4	19.1	
保安の仕事	144	18	33	15	27	14	23	14	
	100.0	12.5	22.9	10.4	18.8	9.7	16.0	9.7	
生産工程の仕事	635	52	168	111	110	48	53	93	
	100.0	8.2	26.5	17.5	17.3	7.6	8.3	16.6	
輸送・機械運転の仕事	158	17	50	19	27	11	12	25	
	100.0	10.8	31.6	12.0	17.1	7.0	7.6	13.9	
建設・探鉱の仕事	22	7	6	—	—	—	—	4	
	100.0	31.8	27.3	4.5	9.1	—	9.1	18.2	
運搬・清掃・包装等の仕事	705	68	195	111	64	46	46	175	
	100.0	9.6	27.7	15.7	9.1	6.5	6.5	24.8	
その他の仕事	1,310	141	390	156	119	69	80	55	
	100.0	10.8	29.8	11.9	9.1	5.3	6.1	27.1	
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,166	139	304	127	181	125	169	121
		100.0	11.9	26.1	10.9	15.5	10.7	14.5	16.1
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,493	173	456	219	176	117	149	203
		100.0	11.6	30.5	14.7	11.8	7.8	10.0	13.6
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	345	119	33	44	25	33	25	—
		100.0	16.1	34.2	9.5	12.6	7.2	9.5	10.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,781	575	1,209	469	384	226	346	572
		100.0	15.2	32.0	12.4	10.2	6.0	9.2	15.1
	わからない	2,224	282	582	241	181	106	44	720
		100.0	12.7	24.8	10.8	8.1	4.8	6.5	32.3
Q9 改正法の認知度	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,659	312	760	346	357	242	318	324
		100.0	11.7	28.6	13.0	13.4	9.1	12.0	12.6
	詳しく、知っている	353	48	84	51	46	39	53	32
		100.0	13.5	23.8	14.4	13.0	11.0	15.0	9.1
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,244	780	1,301	529	316	238	311	339
		100.0	12.5	29.5	12.4	12.0	9.0	11.8	12.8
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,813	522	1,125	454	442	218	325	727
		100.0	13.9	29.9	11.9	11.6	5.7	8.5	19.1
	まったく知らない・わからない	2,204	324	651	255	165	104	152	556
		100.0	14.7	29.5	11.6	7.4	4.7	6.9	25.2
Q6 定年再雇用前後の職務の変化	知っている計	2,997	379	864	380	362	277	364	371
		100.0	12.6	28.8	12.7	12.7	9.2	12.7	14.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	16	29	15	33	34	52	8
		100.0	8.6	15.5	8.0	17.6	18.2	27.8	4.3
	職務の内容のみが、変わった	42	7	12	3	7	3	8	—
		100.0	4.8	16.7	21.4	28.6	7.1	19.0	2.4
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	13	21	14	47	24	52	8
		100.0	7.3	11.7	7.8	26.3	13.4	29.1	4.8
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	17	57	30	47	32	37	15
		100.0	7.2	24.3	12.8	20.0	13.6	15.7	6.4
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	何らか変わった計	408	31	57	48	92	61	12	17
		100.0	7.6	14.0	9.3	22.5	15.0	27.5	4.2
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	3,547	486	1,103	437	394	248	336	543
		100.0	13.7	31.1	12.3	11.1	7.0	9.5	15.3
	それ以外	5,467	739	1,537	652	572	351	505	1,111
Q39 正社員として働きたい希望		100.0	13.5	28.1	11.9	10.5	6.4	9.2	20.3
	正社員として働きたい計	2,005	290	559	245	243	173	214	281
		100.0	14.5	27.9	12.2	12.1	8.6	10.7	14.0
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,237	585	1,375					

Q2 現在の勤め先の、従業員規模※について教えてください。※正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計。：すべての事業所を合算した「企業」全体の従業員規模

		計	10人以下	11人以上、50人以下	51人以上、100人以下	101人以上、300人以下	301人以上、1,000人以下	1,001人以上	わからない	
計		9,014	567	1,018	633	792	799	2,170	3,035	
		100.0	6.3	11.3	7.0	8.8	8.9	24.1	33.7	
		2,689	92	275	218	337	323	778	666	
SC1 性別	男性	100.0	3.4	10.2	8.1	12.5	12.0	28.9	24.8	
	女性	6,325	475	743	415	455	476	1,392	2,369	
		100.0	7.5	11.7	6.6	7.2	7.5	22.0	37.5	
SC2 満年齢	～20歳代	791	25	76	63	46	46	171	329	
		100.0	3.2	9.6	8.0	5.8	5.8	21.6	46.0	
	30歳代	1,142	88	134	81	79	63	250	447	
		100.0	7.7	11.7	7.1	6.9	5.3	21.9	39.1	
	40歳代	1,868	157	223	120	121	128	395	724	
		100.0	8.4	11.9	6.4	6.5	6.9	21.1	38.8	
	50歳代	1,808	129	207	89	137	151	432	663	
SC4 就業形態		100.0	7.1	11.4	4.9	7.6	8.4	23.9	36.7	
	60歳代以上	3,405	168	378	280	409	411	922	837	
		100.0	4.9	11.1	8.2	12.0	12.1	27.1	24.6	
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	643	16	42	5	101	119	277	43	
		100.0	2.5	6.5	7.0	15.7	18.5	43.1	6.7	
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	8,371	551	976	588	691	680	1,893	2,992	
		100.0	6.6	11.7	7.0	8.3	8.1	22.6	35.7	
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	567	1,018	633	792	799	2,170	3,035	
		100.0	6.3	11.3	7.0	8.8	8.9	24.1	33.7	
	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	4,943	90	313	314	524	558	1,432	1,712	
SC6 週所定労働時間の長さ		100.0	1.8	6.3	6.4	10.6	11.3	29.0	34.6	
	期間の定めはない（無期契約）	3,735	460	665	297	253	236	695	1,129	
		100.0	12.3	17.8	8.0	6.8	6.3	18.6	30.2	
SC5及び6.1 労働者類型	わからない	336	17	40	22	15	5	43	194	
		100.0	5.1	11.9	6.5	4.6	1.5	12.8	27.7	
	週20時間未満	3,688	310	485	237	259	259	703	1,435	
		100.0	8.4	13.2	6.4	7.0	7.0	19.1	38.9	
	週20時間以上30時間未満	2,268	177	301	193	201	176	477	743	
		100.0	7.8	13.3	8.5	8.9	7.8	21.0	32.8	
	週30時間以上	3,058	80	232	203	332	364	990	857	
SC5及び6.1 労働者類型		100.0	2.6	7.6	6.6	10.9	11.9	32.4	28.0	
	有期雇用・フルタイム労働者	1,331	30	74	94	180	204	480	265	
		100.0	2.3	5.6	7.1	13.5	15.3	36.1	20.2	
	有期雇用・パートタイム労働者	3,233	53	218	209	316	327	889	1,221	
		100.0	1.6	6.7	6.5	9.8	10.1	27.5	37.8	
	無期雇用・パートタイム労働者	3,735	460	665	297	253	236	695	1,129	
		100.0	12.3	17.8	8.0	6.8	6.3	18.6	30.2	
Q1 勤め先の業種	その他	715	24	61	33	43	32	106	416	
		100.0	3.4	8.5	4.6	6.0	4.5	14.8	58.2	
	建設業	199	39	50	16	18	20	29	27	
		100.0	19.6	25.1	8.0	9.0	10.1	14.6	13.6	
	製造業	902	50	136	91	131	89	195	210	
		100.0	5.5	15.1	10.1	14.5	9.9	21.6	23.3	
	情報通信業	150	2	6	8	14	17	66	37	
Q1 勤め先の業種		100.0	1.3	4.0	5.3	9.3	11.3	44.0	24.7	
	運輸業	454	14	34	26	39	46	163	132	
		100.0	3.1	7.5	5.7	8.6	10.1	35.9	29.1	
	卸売業、小売業	1,707	85	105	61	78	122	613	643	
		100.0	5.0	10.6	6.2	3.6	4.6	35.9	37.7	
	金融業、保険業	255	8	5	3	11	31	143	54	
		100.0	3.1	2.0	1.2	4.2	12.2	56.1	21.2	
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	104	19	9	9	16	9	29	15	
		100.0	18.3	8.7	6.7	15.4	8.7	27.9	14.4	
	宿泊業、飲食サービス業	785	45	96	48	48	50	158	340	
		100.0	5.7	12.2	6.1	6.1	6.4	20.1	43.3	
	生活関連サービス業、娯楽業	379	17	32	26	26	31	87	160	
		100.0	4.5	8.4	6.9	6.9	8.2	23.0	42.2	
	その他サービス業（前の選別以外の、サービス業）	935	47	94	66	100	104	230	294	
Q2 勤め先の企業規模		100.0	5.0	10.1	7.1	10.7	11.1	24.6	31.4	
	教育、学習支援業	469	14	68	43	50	42	66	186	
		100.0	3.0	14.5	9.2	10.7	9.0	14.1	39.7	
	医療、福祉	1,390	149	255	142	165	131	152	396	
		100.0	10.7	18.3	10.2	11.9	9.4	10.9	28.5	
	その他	1,138	71	113	91	91	100	229	443	
		100.0	6.2	9.9	8.0	8.0	8.8	20.1	38.3	
Q2 勤め先の企業規模	わからない	147	7	15	5	5	7	10	98	
		100.0	4.8	10.2	3.4	3.4	4.8	6.8	66.7	
	サービス業計	2,099	109	222	140	174	185	475	794	
		100.0	5.2	10.6	6.7	8.3	8.8	22.6	37.8	
	10人以下	567	567	—	—	—	—	—	—	
		100.0	—	—	—	—	—	—	—	
	11人以上、50人以下	1,018	—	1,018	—	—	—	—	—	
Q2 勤め先の企業規模		100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	
	51人以上、100人以下	633	—	—	633	—	—	—	—	
		100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	
	101人以上、300人以下	792	—	—	—	792	—	—	—	
		100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	
	301人以上、1,000人以下	799	—	—	—	—	799	—	—	
		100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	
Q2 勤め先の企業規模	1,001人以上	2,170	—	—	—	—	—	2,170	—	
		100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	
	わからない	3,035	—	—	—	—	—	—	3,035	
		100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	
	300人以下計	3,010	567	1,018	633	792	—	—	—	
		100.0	18.8	33.8	21.0	26.3	—	—	—	
	301人以上計	2,969	—	—	—	—	799	2,170	—	
Q3 職種		100.0	—	—	—	—	26.9	73.1	—	
	管理的な仕事	119	3	13	10	18	13	40	19	
		100.0	2.5	10.9	8.4	15.1	13.4	33.6	16.0	
	専門的・技術的な仕事	1,133	90	192	102	129	123	220	277	
		100.0	7.9	16.9	9.3	11.4	10.9	19.4	24.4	
	事務的な仕事	1,713	203	200	100	144	182	483	401	
		100.0	11.9	11.7	5.8	8.4	10.6	28.2	23.4	
Q3 職種	販売の仕事	1,486	54	87	49	71	92	547	586	
		100.0	3.6	5.9	3.3	4.8	6.2	36.8	39.4	
	サービスの仕事	1,589	84	168	118	132	134	343	610	
		100.0	5.3	10.6	7.4	8.3	8.4	21.6	38.4	
	保安の仕事	144	1	8	8	8	22	28	43	
		100.0	0.7	5.6	10.4	15.3	19.4	29.9	18.8	
	生産工程の仕事	635	33	104	60	87	63	112	176	
Q3 職種		100.0	5.2	16.4	9.4	13.7	9.9	17.6	27.7	
	輸送・機械運転の仕事	158	8	19	11	25	28	34	33	
		100.0	5.1	12.0	7.0	15.8	17.7	21.5	20.9	
	建設・採掘の仕事	22	5	5	5	5	1	3	5	
		100.0	22.7	22.7	4.5	9.1	4.5	13.6	22.7	
	運搬・清掃・包装等の仕事	705	14	69	51	62	47	141	321	
		100.0	2.0	9.8	7.2	8.8	6.7	20.0	45.5	
Q4 勤め先の業種	その他の仕事	1,310	72	153	116	100	85	204	580	
		100.0	5.5	11.7	8.9	7.6	6.5	15.6	44.3	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,166	61	131	76	147	155	355	241	
		100.0	5.2	11.2	6.5	12.6	13.3	30.4	20.7	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,493	72	172	111	154	158	408	418	
		100.0	4.8	11.5	7.4	10.3	10.6	27.3	28.0	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	348	35	65	26	34	29	83	76	
Q4 勤め先の業種		100.0	10.1	18.7	7.5	9.8	8.3	23.9	21.8	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,781	273	438	273	313	334	994	1,156	
		100.0	7.2	11.6	7.2	8.2	8.8	26.3	30.6	
	わからない	2,226	126	212	147	144	123	330	1,144	
		100.0	5.7	9.5	6.6	6.5	5.5	14.8	51.4	
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,659	133	303	187	301	313	763	659	
		100.0	5.0	11.4	7.0	11.3	11.8	28.7	24.8	
Q5 業種	詳しく、知っている	353	18	97	30	48	50	105	65	
		100.0	5.1	10.5	8.5	13.6	14.2	29.7	18.4	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,644	141	308	187	263	310	780	655	
		100.0	5.3	11.6	7.1	9.9	11.7	29.5	24.8	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,813	256	407	258	353	300	925	1,314	
		100.0	6.7	10.7	6.8	9.3	7.9	24.3	34.5	
	まったく知らない・わからない	2,204	152	266	158	128	139	360	1,001	
Q5 業種		100.0	6.9	12.1	7.2	5.8	6.3	16.3	45.4	
	知っている計	2,997	159	345	217	311	360	885	720	
		100.0	5.3	11.5	7.3	10.4	12.0	29.5	24.0	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	4	4	4	9	27	42	87	14
		100.0	2.1	2.1	4.8	14.4	22.5	46.5	7.5	
	職務の内容のみが、変わった	42	7	7	7	11	3	13	1	
		100.0	2.4	14.3	16.7	26.2	7.1	31.0	2.4	
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	3	8	7	24	29	101	7	
		100.0	1.7	4.5	3.9	13.4	14.9	24.5	36.8	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	8	24	22	39	45	76	21	
		100.0	3.4	10.2	9.4	16.6	19.1	32.3	8.9	
	何らか変わった計	408	18	23	62	92	101	201	22	
		100.0	2.0	4.4	5.6	15.2	18.1	49.3	5.4	
	派遣元・正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	—	—	—	—	—	—	—	—	
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働使役方式」	—	—	—	—	—	—	—	—	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	まったく知らない・わからない	—	—	—</						

Q2 現在の勤め先の、従業員規模※について教えてください。※正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計。：あなたが現在、雇用されている「派遣元」の企業の従業員規模

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」		計	10人以下	11人以上、50人以下	51人以上、100人以下	101人以上、300人以下	301人以上、1,000人以下	1,001人以上	わからない
計		986 100.0	14 1.4	91 9.2	71 7.2	85 8.6	76 7.7	186 18.9	463 47.0
SC1 性別	男性	351 100.0	5 1.5	46 13.9	35 10.6	34 10.3	29 8.8	64 19.3	118 35.6
	女性	655 100.0	9 1.4	45 6.9	36 5.5	51 7.8	47 7.2	122 18.6	345 52.7
SC2 満年齢	～20歳代	152 100.0	2 1.3	11 7.2	9 5.9	16 10.5	20 13.2	24 15.8	70 46.1
	30歳代	193 100.0	4 2.1	14 7.1	10 5.0	20 10.4	14 7.3	29 15.0	102 52.8
	40歳代	251 100.0	2 0.8	21 11.6	17 6.8	12 4.8	14 5.6	47 18.7	130 51.8
	50歳代	223 100.0	4 1.8	17 7.6	15 6.7	23 10.3	14 6.3	48 21.5	102 45.7
	60歳代以上	167 100.0	2 1.2	20 12.0	20 12.0	14 8.4	14 8.4	38 22.8	59 35.3
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	パートタイム・アtempト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定後の再雇用社員、派遣労働者全除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	986 100.0	14 1.4	91 9.2	71 7.2	85 8.6	76 7.7	186 18.9	463 47.0
直接雇用の非正規社員計		—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	627 100.0	6 1.0	55 8.8	46 7.3	54 8.6	55 8.8	130 20.7	281 44.8
	期間の定めはない（無期契約）	308 100.0	4 1.9	31 10.1	24 7.8	19 9.7	19 6.2	55 17.9	143 46.4
	わからない	51 100.0	2 3.9	5 9.8	1 2.0	2 2.0	2 3.9	1 2.0	39 76.5
	週20時間未満	148 100.0	3 2.0	14 9.5	12 8.1	16 10.8	7 4.7	17 11.5	79 53.4
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	123 100.0	1 0.8	11 10.6	13 10.6	11 8.9	13 8.9	20 16.3	54 43.9
	週30時間以上	715 100.0	10 1.4	64 9.0	46 6.4	58 8.1	58 8.1	149 20.8	330 46.2
	有期雇用・フルタイム労働者	275 100.0	3 1.1	31 11.3	21 7.6	22 8.0	22 8.0	33 23.6	111 40.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	260 100.0	3 1.2	16 6.2	18 6.9	27 10.4	29 11.2	57 21.9	110 42.3
	無期雇用・パートタイム労働者	113 100.0	2 1.8	14 12.4	12 10.6	11 9.7	6 5.3	24 21.2	44 38.9
	その他	338 100.0	6 1.8	30 8.9	25 5.9	30 7.4	19 5.6	40 11.8	198 58.6
	建設業	45 100.0	—	4 8.9	1 2.2	4 8.9	4 8.9	11 24.4	21 46.7
Q1 勤め先の業種	製造業	288 100.0	3 1.0	24 11.5	24 6.6	26 8.3	26 9.0	44 15.3	139 48.3
	情報通信業	69 100.0	—	5 7.2	3 4.3	6 8.7	2 2.9	26 37.7	27 39.1
	運輸業	68 100.0	3 4.4	6 8.8	5 7.4	9 13.2	4 5.9	12 17.6	29 42.6
	卸売業、小売業	62 100.0	1 1.6	4 6.5	4 6.5	4 11.3	4 6.5	8 12.9	34 54.8
	金融業、保険業	63 100.0	1 1.6	—	4 6.3	5 7.9	3 4.8	27 42.9	23 36.5
	不動産業、物品賃貸業	7 100.0	—	—	14.3	—	14.3	42.9	28.6
	宿泊業、飲食サービス業	10 100.0	—	—	20.0	—	20.0	—	60.0
	生活関連サービス業、娯楽業	16 100.0	1 6.3	3 18.8	2 12.5	3 18.8	2 12.5	1 6.3	4 25.0
	その他サービス業（前の選別以外の、サービス業）	93 100.0	1 1.1	9 11.8	9 9.7	5 6.5	5 5.4	15 16.5	46 49.5
	教育、学習支援業	22 100.0	—	3 13.6	1 4.5	3 13.6	2 22.7	2 9.1	8 36.4
	医療、福祉	71 100.0	1 1.4	10 9.9	6 11.3	7 14.1	6 8.5	7 9.9	32 45.1
	その他	152 100.0	2 3.0	13 8.6	11 7.2	6 3.9	11 7.4	30 19.7	78 51.3
	わからない	20 100.0	—	2 10.0	1 5.0	2 10.0	—	—	14 70.0
	サービス業計	2 100.0	1 1.7	2 11.8	2 14.9	2 7.6	2 7.6	16 13.4	56 47.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	14 100.0	14 100.0	—	—	—	—	—	—
	11人以上、50人以下	91 100.0	—	91 100.0	—	—	—	—	—
	51人以上、100人以下	71 100.0	—	—	71 100.0	—	—	—	—
	101人以上、300人以下	85 100.0	—	—	—	85 100.0	—	—	—
	301人以上、1,000人以下	76 100.0	—	—	—	—	76 100.0	—	—
	1,001人以上	186 100.0	—	—	—	—	—	186 100.0	—
	わからない	463 100.0	—	—	—	—	—	—	463 100.0
	300人以下計	261 100.0	14 5.4	91 34.9	71 27.2	85 32.6	—	—	—
	301人以上計	262 100.0	—	—	—	—	76 29.0	186 71.0	—
	管理的な仕事	11 100.0	—	9.1	—	—	9.1	27.3	54.5
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	96 100.0	—	9 9.4	7 7.3	11 11.5	14 14.6	24 25.0	31 32.3
	事務的な仕事	381 100.0	6 1.6	19 5.0	19 5.0	30 7.9	28 7.3	112 29.4	167 43.8
	販売の仕事	91 100.0	—	4 12.9	3 9.7	—	3.2	4 12.9	19 61.3
	サービスの仕事	70 100.0	—	13 18.6	7 10.0	6 8.6	4 5.7	8 11.4	32 45.7
	保安の仕事	11 100.0	—	11 36.4	—	—	—	—	12 18.2
	生産工程の仕事	188 100.0	3 1.6	21 11.2	12 6.4	18 9.6	20 10.6	21 11.2	93 49.5
	輸送・機械運転の仕事	22 100.0	2 9.1	2 9.1	5 22.7	—	—	2 9.1	6 27.3
	建設・採掘の仕事	4 100.0	—	—	25.0	—	—	—	50.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	79 100.0	1 1.3	7 8.9	5 6.3	6 7.6	6 7.6	6 7.6	48 60.8
	その他の仕事	93 100.0	2 2.2	10 10.8	11 11.8	10 7.5	10 11.1	5 5.4	57 61.3
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152 100.0	5 3.3	15 9.6	13 8.6	21 13.8	11 7.2	30 19.7	57 37.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184 100.0	3 1.6	22 13.6	22 12.0	25 10.9	22 12.0	43 23.4	49 26.6
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29 100.0	1 3.4	1 3.4	2 6.9	3 10.3	3 6.9	7 24.1	13 44.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324 100.0	2 0.6	26 6.0	22 6.8	27 8.3	27 8.3	72 22.2	148 45.7
	わからない	297 100.0	3 1.0	3 8.1	12 4.0	14 4.7	14 4.7	34 11.4	196 66.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	336 100.0	8 2.4	40 11.9	35 10.4	41 12.2	33 9.8	73 21.7	106 31.5
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	83 100.0	1 1.2	4 4.8	4 3.6	6 7.2	13 13.3	29 34.9	29 34.9
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	340 100.0	0.9 1.0	21 6.2	31 9.1	31 9.1	31 9.1	74 21.8	149 43.8
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	381 100.0	6 1.6	40 10.5	22 5.8	30 7.9	28 7.3	64 16.8	191 50.1
	まったく知らない・わからない	182 100.0	4 2.2	4 14.3	26 8.2	15 9.9	6 3.3	19 10.4	54 51.6
	知っている計	423 100.0	4 0.9	25 5.9	34 8.0	37 8.7	42 9.9	103 24.3	178 42.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—	—	—
	何ら変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	1 0.9	9 8.3	9 8.3	14 13.0	11 10.2	33 30.6	31 28.7
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247 100.0	7 2.8	20 8.1	23 9.3	28 11.3	30 12.1	54 21.9	85 34.4
	まったく知らない・わからない	631 100.0	6 1.0	62 9.8	39 6.2	39 6.8	35 5.5	99 15.7	347 55.0
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	118 100.0	—	9.3	9.3	9.3	20.3	42.4	50.0
	それ以外	868 100.0	14 1.6	80 9.2	60 6.9	74 8.5	65 7.5	162 18.7	413 47.6
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	249 100.0	3 1.2	28 11.2	24 9.6	30 12.0	28 8.0	96 22.5	88 35.3
	正社員として働きたい希望は一切ない	273 100.0	6 2.2	26 9.6	17 6.2	25 9.2	23 8.4	58 21.2	118 43.2
	何とも言えない・わからない	464 100.0	5 1.1	37 8.0	30 6.5	30 6.5	33 7.1	72 15.5	257 55.4
	満足している	128 100.0	2 1.6	8 6.3	8 6.3	13 10.2	8 12.5	16 21.1	27 42.2
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	309 100.0	3 1.0	31 10.0	21 6.8	29 9.4	26 8.4	77 24.9	122 39.5
	何とも言えない・わからない	314 100.0	6 1.9	25 8.0	24 7.6	29 9.2	19 6.1	42 13.4	169 53.8
	どちらかという、不満である	91 100.0	—	13 14.4	7 7.6	4 4.4	5 5.6	14 15.0	48 52.7
	満足している計	235 100.0	1.1 1.3	8.9 11.5	6.6 7.7	9.6 14.0	9.6 15.0	23.8 17.0	40.3 50.2
	不満である計	235 100.0	1.1 1.3	8.9 11.5	6.6 7.7	9.6 14.0	9.6 15.0	23.8 17.0	40.3 50.2

Q2 現在の勤め先の、従業員規模※について教えてください。※正社員・それ以外を問わず、直接雇用されているすべての労働者の合計。：あなたが現在、勤務している「派遣先」の企業の従業員規模

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」		計	10人以下	11人以上、50人以下	51人以上、100人以下	101人以上、300人以下	301人以上、1,000人以下	1,001人以上	わからない
計		986 100.0	26 2.6	94 9.5	71 7.2	105 10.6	95 9.6	204 20.7	391 39.7
SC1 性別	男性	351 100.0	10 3.0	44 13.1	26 7.9	46 13.9	38 11.5	62 18.7	105 31.7
	女性	635 100.0	16 2.4	50 7.6	45 6.9	59 9.0	57 8.7	142 21.7	286 43.7
SC2 満年齢	～20歳代	152 100.0	2 1.3	11 7.2	11 7.2	15 9.9	20 13.2	27 17.8	61 43.4
	30歳代	193 100.0	7 3.7	14 7.1	10 5.0	21 10.9	22 11.4	30 15.5	89 46.1
	40歳代	251 100.0	9 3.6	31 12.4	16 6.4	24 9.6	23 9.2	50 19.9	98 39.0
	50歳代	100.0	3.6	12.4	6.4	9.6	9.2	19.9	39.0
	50歳代	223 100.0	5 2.2	15 6.7	17 7.6	28 12.6	19 7.6	53 23.8	88 39.5
	60歳代以上	167 100.0	3 1.8	23 13.8	17 10.2	17 10.2	13 7.8	44 26.3	50 29.9
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者全除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	986 100.0	26 2.6	94 9.5	71 7.2	105 10.6	95 9.6	204 20.7	391 39.7
直接雇用の非正規社員計		—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	627 100.0	16 2.6	57 9.1	42 6.7	68 10.8	66 10.5	149 23.8	229 36.5
	期間の定めはない（無期契約）	308 100.0	9 2.6	36 10.1	27 9.1	36 11.7	27 8.8	52 16.9	126 40.9
	わからない	51 100.0	2 3.9	6 11.8	1 2.0	2 3.9	2 5.9	3 10.0	3 50.0
	わからない	51 100.0	2 3.9	6 11.8	1 2.0	2 3.9	2 5.9	3 10.0	3 50.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	148 100.0	4 2.7	18 12.2	10 6.8	15 10.1	8 5.4	18 12.2	75 50.7
	週20時間以上30時間未満	123 100.0	7 5.7	11 8.9	15 12.2	11 8.9	13 10.6	24 19.7	42 34.1
	週30時間以上	715 100.0	15 2.1	65 9.1	66 9.4	79 11.0	74 10.3	162 22.7	274 38.3
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	275 100.0	8 2.9	27 9.8	23 8.4	27 9.8	31 11.3	72 26.2	87 31.6
	有期雇用・パートタイム労働者	260 100.0	6 2.3	16 6.1	16 6.1	36 13.8	29 11.2	64 24.6	86 33.1
	無期雇用・パートタイム労働者	113 100.0	2 1.8	13 11.5	11 9.7	12 10.6	10 8.8	23 20.4	42 37.2
	その他	338 100.0	10 3.0	30 9.2	25 7.2	30 8.9	25 7.4	45 13.3	176 52.1
	建設業	45 100.0	—	5 11.1	—	4 8.9	4 8.9	19 42.2	13 28.9
	製造業	288 100.0	2 0.7	36 12.5	25 8.7	36 12.2	30 10.4	42 14.6	118 41.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	69 100.0	1 1.4	4 5.8	4 5.8	11 15.9	4 5.8	28 40.6	17 24.6
	運輸業	68 100.0	2 2.9	5 7.4	4 5.9	12 17.6	7 10.3	14 20.6	24 35.3
	卸売業、小売業	62 100.0	3 4.8	3 4.8	3 4.8	8 12.9	8 12.9	12 19.4	25 40.3
	金融業、保険業	63 100.0	—	—	3 4.8	7 11.1	5 7.9	27 42.9	21 33.3
	不動産業、物品賃貸業	7 100.0	1 14.3	—	—	—	—	1 14.3	6 28.6
	宿泊業、飲食サービス業	10 100.0	—	1 10.0	1 10.0	—	2 20.0	1 10.0	6 50.0
	生活関連サービス業、娯楽業	16 100.0	2 12.5	1 6.3	1 6.3	3 18.8	3 18.8	6 37.5	6 31.3
	その他サービス業（前の選取以外の、サービス業）	9 100.0	6 6.5	8 8.6	9 9.7	9 7.5	12 9.7	12 12.9	42 45.2
	教育、学習支援業	22 100.0	1 4.5	5 22.7	1 4.5	1 4.5	2 9.1	3 13.6	9 40.9
	医療、福祉	71 100.0	3 4.2	14 19.7	7 9.9	14 9.9	8 11.3	25 35.2	7 35.2
	その他	152 100.0	5 3.2	11 7.2	9 7.2	9 5.9	11 7.4	35 23.0	69 45.4
	わからない	20 100.0	—	1 5.0	—	—	—	—	16 80.0
	サービス業計	119 100.0	8 6.7	10 8.4	8 9.2	10 8.4	14 11.8	14 11.8	52 43.7
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	14 100.0	8 57.1	1 7.1	3 21.4	—	—	1 7.1	1 7.1
	11人以上、50人以下	91 100.0	5 5.5	59 64.8	4 4.4	6 6.6	—	5 5.5	12 13.2
	51人以上、100人以下	91 100.0	1 1.1	4 4.4	38 41.5	10 11.1	2 2.2	5 5.5	11 11.1
	101人以上、300人以下	85 100.0	1 1.2	4 4.7	3 3.5	49 57.6	13 15.3	5 5.9	10 11.8
	301人以上、1,000人以下	76 100.0	2 2.6	2 2.6	2 2.6	6 7.9	48 63.2	9 11.8	6 7.9
	1,001人以上	186 100.0	1 0.5	7 3.8	5 2.7	10 5.4	15 8.1	137 73.7	11 5.9
	わからない	463 100.0	3 1.7	17 3.7	12 2.2	24 5.2	17 3.7	42 9.1	340 73.4
	300人以下計	261 100.0	5 1.9	68 26.0	18 6.8	65 24.9	5 1.9	16 6.1	34 13.0
	301人以上計	262 100.0	3 1.1	9 3.4	8 3.1	16 6.1	63 24.0	146 55.7	17 6.5
	わからない	11 100.0	1 9.1	—	—	—	—	—	3 27.3
	専門的・技術的な仕事	96 100.0	2 2.1	13 13.5	5 5.2	13 13.5	14 14.6	26 27.1	23 24.0
Q3 職種	事務的な仕事	381 100.0	8 2.1	38 10.0	21 5.5	39 10.0	39 10.2	124 32.5	129 33.9
	販売の仕事	91 100.0	3 3.3	4 4.4	3 3.3	5 5.5	2 2.2	2 2.2	14 15.5
	サービスの仕事	70 100.0	3 4.3	10 14.3	8 11.4	8 11.4	5 7.1	4 5.7	32 45.7
	保安の仕事	11 100.0	—	1 18.2	2 18.2	2 9.1	—	3 27.3	2 18.2
	生産工程の仕事	188 100.0	2 1.1	22 11.7	17 9.0	25 13.3	24 12.8	19 10.1	79 42.0
	輸送・機械運転の仕事	22 100.0	2 9.1	2 18.2	4 18.2	4 13.6	—	3 13.6	6 27.3
	建設・採掘の仕事	4 100.0	—	—	—	—	—	—	75.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	79 100.0	4 5.1	6 7.6	3 3.8	8 10.1	6 7.6	10 12.7	42 53.2
	その他の仕事	100.0	1.1	11.8	7.5	4.3	3.2	10.8	61.3
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152 100.0	5 3.2	13 8.6	11 7.2	24 15.6	16 10.5	34 22.4	49 32.2
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184 100.0	4 2.2	24 13.0	27 9.8	27 14.7	40 12.0	40 21.7	49 26.6
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29 100.0	—	4 13.8	3 10.3	—	3 10.3	1 31.0	10 34.5
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324 100.0	5 1.5	30 9.3	23 7.1	37 11.4	41 12.7	85 26.2	103 31.8
	わからない	297 100.0	12 4.0	17 7.7	13 5.4	16 5.7	13 4.4	36 12.1	180 60.6
	業務の内容が同じ正社員がいる計	336 100.0	9 2.7	37 11.0	29 8.6	51 15.2	38 11.3	74 22.0	98 29.2
	詳しく、知っている	83 100.0	4 4.8	9 6.0	5 1.2	1 10.8	1 9.6	20 36.1	26 31.3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	340 100.0	5 1.5	27 7.9	31 9.1	46 13.5	38 11.2	88 25.9	105 30.9
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	381 100.0	11 2.9	39 10.2	24 6.3	36 9.4	37 9.7	69 18.1	165 43.3
	まったく知らない・わからない	182 100.0	6 3.3	6 12.6	23 8.2	15 7.7	14 6.6	12 9.3	17 52.2
	知っている計	423 100.0	9 2.1	32 7.6	32 7.6	55 13.0	46 10.9	118 27.9	131 31.0
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—	—	—
	何らか変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	3 2.8	13 12.0	4 3.7	15 13.9	13 12.0	29 26.9	31 28.7
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247 100.0	10 4.0	23 9.3	19 7.7	38 15.4	32 13.0	62 25.1	63 25.3
	まったく知らない・わからない	631 100.0	13 2.1	58 9.2	48 7.6	52 8.2	50 7.9	113 17.9	297 47.1
	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	3.4	13.6	7.6	11.9	8.5	24.6	30.5
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	868 100.0	22 2.5	78 9.0	62 7.1	91 10.5	85 9.8	175 20.2	355 40.9
	正社員として働きたい計	249 100.0	6 2.4	24 9.6	22 8.8	35 14.1	28 11.2	69 27.7	65 26.1
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	273 100.0	8 2.9	36 13.2	22 8.1	24 8.8	25 9.2	56 20.5	102 37.4
	何とも思えない・わからない	464 100.0	12 2.6	34 7.3	27 5.8	46 9.9	42 9.1	79 17.0	224 48.3
	満足している	128 100.0	4 3.1	7 5.5	11 8.6	13 10.2	13 10.2	32 25.0	48 37.5
	どちらかという、満足している	309 100.0	7 2.3	37 12.0	22 7.1	42 13.6	36 11.7	75 24.3	90 29.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも思えない・わからない	314 100.0	9 2.9	21 6.7	24 7.6	28 8.9	32 10.2	49 15.6	151 48.1
	どちらかという、不満である	144 100.0	3 2.1	16 11.1	7 4.9	7 11.8	10 6.9	31 21.5	60 41.7
	不満である	91 100.0	3 3.3	13 14.3	7 7.7	5 5.5	4 4.4	17 18.7	42 46.2
	満足している計	437 100.0	11 2.5	44 10.1	33 7.6	49 12.6	49 11.2	107 24.5	138 31.6
	満足している	235 100.0	6 2.6	29 12.3	14 6.0	22 9.4	14 6.0	48 20.4	102 43.4
	不満である	100.0	2.6	12.3	6.0	9.4	6.0	20.4	43.4

Q2 勤め先(派遣労働者は派遣元)の企業規模(合算集計)

		計	10人以下	11人以上、50人以下	51人以上、100人以下	101人以上、300人以下	301人以上、1,000人以下	1,001人以上	わからない	300人以下	301人以上計
計		10,000	581	1,109	704	877	875	2,356	3,498	3,271	3,231
		100.0	5.8	11.1	7.0	8.8	8.8	23.6	35.0	32.7	32.3
SC1 性別	男性	3,020	97	321	253	371	352	842	784	1,042	1,194
	女性	100.0	3.2	10.6	8.4	12.3	11.7	27.9	26.0	34.5	39.5
SC2 満年齢	～20歳代	6,980	484	788	451	506	523	1,514	2,714	2,229	2,037
	20～29歳代	100.0	6.9	11.3	6.5	7.2	7.5	21.7	38.9	31.9	29.2
SC2 満年齢	30歳代	943	27	87	72	62	66	195	434	248	261
	30～39歳代	100.0	2.9	9.2	7.6	7.0	7.0	20.7	46.0	26.3	27.7
SC2 満年齢	40歳代	1,335	92	148	91	99	77	279	549	430	356
	40～49歳代	100.0	6.9	11.1	6.8	7.4	5.8	20.9	41.1	32.2	26.7
SC2 満年齢	50歳代	2,119	159	252	137	133	142	442	854	681	584
	50～59歳代	100.0	7.5	11.9	6.5	6.3	6.7	20.9	40.3	32.1	27.6
SC2 満年齢	60歳代以上	2,031	133	224	104	160	165	480	765	621	645
	60歳代以上	100.0	6.5	11.0	6.1	7.9	8.1	23.6	37.7	30.6	31.8
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	170	398	305	425	960	394	1,291	1,385	1,291
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	4.8	11.1	8.4	11.8	11.9	26.9	25.1	36.1	38.8
SC4 就業形態	派遣労働者	643	16	42	45	101	119	277	43	204	396
	派遣労働者	100.0	2.5	6.5	6.5	15.7	18.5	43.1	12.7	31.7	61.6
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	551	976	588	691	680	1,893	2,992	2,806	2,573
	派遣労働者	100.0	6.6	11.7	7.0	8.3	8.1	22.6	35.7	33.5	30.7
SC4 就業形態	派遣労働者	986	14	91	71	85	76	186	463	261	242
	派遣労働者	100.0	1.4	9.2	7.2	8.6	7.7	18.9	47.0	26.5	26.6
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	567	1,018	633	792	799	2,170	3,035	3,010	2,969
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	6.3	11.3	7.0	8.8	8.9	24.1	33.7	33.4	32.9
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	5,570	96	368	363	578	613	1,562	1,993	1,402	2,175
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	1.7	6.6	6.5	10.4	11.0	28.0	35.8	25.2	39.0
SC5 契約期間の定め	わからない	4,043	466	696	321	283	255	750	1,272	1,766	1,005
	わからない	100.0	11.5	17.2	7.9	7.0	6.3	18.6	31.5	43.7	24.9
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	387	19	45	23	16	7	44	233	103	51
	週20時間以上30時間未満	100.0	4.9	11.6	5.9	4.1	1.8	11.4	60.2	26.6	13.2
SC6 週所定労働時間の長さ	週30時間以上	3,834	313	499	249	275	266	720	1,514	1,336	986
	週30時間以上	100.0	8.2	13.0	6.5	7.2	6.9	18.8	39.5	34.8	25.7
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	2,391	178	314	206	212	187	497	797	910	684
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	7.4	13.1	8.6	8.9	7.8	20.8	33.3	38.1	28.6
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,773	90	296	249	390	422	1,139	1,187	1,025	1,561
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	2.4	7.8	6.6	10.3	11.2	30.2	31.5	27.2	41.4
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・フルタイム労働者	1,606	33	105	115	202	226	545	380	455	771
	無期雇用・フルタイム労働者	100.0	2.1	6.5	7.2	12.4	14.1	33.9	23.7	28.3	48.0
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	56	234	227	343	356	946	1,331	860	1,302
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	1.6	6.7	6.5	9.8	10.2	27.1	38.1	24.6	37.3
SC5及び6.1 労働者類型	その他	3,848	462	679	309	264	242	719	1,173	1,714	961
	その他	100.0	12.0	17.6	8.0	6.9	6.3	18.7	30.5	44.5	25.0
SC5及び6.1 労働者類型	建設業	1,053	30	91	53	68	51	146	614	242	197
	建設業	100.0	2.8	8.6	5.0	6.5	4.8	13.9	58.3	23.0	18.7
SC5及び6.1 労働者類型	製造業	244	39	54	24	22	24	40	48	132	64
	製造業	100.0	16.0	22.1	7.0	9.0	9.8	16.4	19.7	54.1	26.2
SC5及び6.1 労働者類型	情報通信業	1,190	53	169	110	155	115	239	349	487	354
	情報通信業	100.0	4.5	14.2	9.2	13.0	9.7	20.1	29.3	40.9	29.7
SC5及び6.1 労働者類型	運輸業	219	2	11	11	20	19	92	64	44	111
	運輸業	100.0	0.9	5.0	5.0	9.1	8.7	42.0	29.2	20.1	50.7
SC5及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	522	17	40	31	48	50	175	161	136	225
	卸売業、小売業	100.0	3.3	7.7	5.9	9.2	9.6	33.5	30.8	26.1	43.1
SC5及び6.1 労働者類型	金融業、保険業	1,769	86	109	65	85	126	621	677	345	747
	金融業、保険業	100.0	4.9	6.2	3.7	4.8	7.1	35.1	38.3	19.5	42.2
SC5及び6.1 労働者類型	不動産業、物品賃貸業	318	9	5	7	16	34	170	77	37	204
	不動産業、物品賃貸業	100.0	2.8	1.6	2.2	5.0	10.7	53.5	24.2	11.6	64.2
SC5及び6.1 労働者類型	その他	111	19	9	8	16	10	32	17	52	42
	その他	100.0	17.1	8.1	7.2	14.4	9.0	28.8	15.3	46.8	37.8
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	795	45	96	50	48	52	158	346	239	210
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.7	12.1	6.3	6.0	6.5	19.9	43.5	30.1	26.4
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	395	18	35	21	25	33	88	164	110	121
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	4.6	8.9	7.1	7.3	8.4	22.3	41.5	27.8	30.6
Q1 勤め先の業種	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	48	105	75	106	109	245	340	334	354
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	4.7	10.2	7.2	10.3	10.6	23.8	33.1	32.5	34.4
Q1 勤め先の業種	教育、学習支援業	491	14	71	44	53	47	68	194	182	115
	教育、学習支援業	100.0	2.9	14.5	9.0	10.8	9.6	13.8	39.5	37.1	23.4
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	1,461	150	262	150	175	137	159	428	737	296
	医療、福祉	100.0	10.3	17.9	10.3	12.0	9.4	10.9	29.3	50.0	20.3
Q1 勤め先の業種	その他	1,290	74	126	102	97	111	259	521	399	370
	その他	100.0	5.7	9.8	7.9	7.5	8.6	20.1	40.4	30.9	28.7
Q1 勤め先の業種	わからない	167	7	17	6	8	10	12	17	37	18
	わからない	100.0	4.2	10.2	3.6	4.2	4.8	6.0	67.1	22.2	10.8
Q1 勤め先の業種	サービス業計	2,218	111	236	153	183	194	491	850	683	685
	サービス業計	100.0	5.0	10.6	6.9	8.3	8.7	22.1	38.3	30.8	30.9
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	581	581	—	—	—	—	—	—	581	—
	10人以下	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	1,109	—	1,109	—	—	—	—	—	1,109	—
	11人以上、50人以下	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	704	—	—	704	—	—	—	—	704	—
	51人以上、100人以下	100.0	—	—	100.0	—	—	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	101人以上、300人以下	877	—	—	—	877	—	—	—	877	—
	101人以上、300人以下	100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	875	—	—	—	—	875	—	—	875	—
	301人以上、1,000人以下	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	1,001人以上	2,356	—	—	—	—	—	2,356	—	2,356	—
	1,001人以上	100.0	—	—	—	—	—	100.0	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	わからない	3,498	—	—	—	—	—	—	3,498	—	—
	わからない	100.0	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—
Q2 勤め先の企業規模	300人以上以下計	3,271	581	1,109	704	877	—	—	—	3,271	—
	300人以上以下計	100.0	17.8	33.9	21.5	26.8	—	—	—	100.0	—
Q2 勤め先の企業規模	301人以上以上計	3,231	—	—	—	—	875	2,356	—	—	3,231
	301人以上以上計	100.0	—	—	—	—	27.1	72.9	—	—	100.0
Q2 勤め先の企業規模	管理職の仕事	130	3	14	10	18	17	43	25	45	60
	管理職の仕事	100.0	2.3	10.8	7.7	13.8	13.1	33.1	19.2	34.6	46.2
Q2 勤め先の企業規模	専門的・技術的な仕事	1,229	90	201	109	140	137	244	308	540	381
	専門的・技術的な仕事	100.0	7.3	16.4	8.9	11.4	11.1	19.9	25.1	43.9	31.0
Q2 勤め先の企業規模	事務的な仕事	2,094	209	219	119	174	210	595	568	721	805
	事務的な仕事	100.0	10.0	10.5	5.7	8.3	10.0	28.4	27.1	34.4	38.4
Q2 勤め先の企業規模	販売の仕事	1,517	54	91	52	71	93	551	605	268	644
	販売の仕事	100.0	3.6	6.0	3.4	4.7	6.1	36.3	39.9	17.7	42.5
Q2 勤め先の企業規模	サービスの仕事	1,659	84	81	125	138	138	351	342	526	489
	サービスの仕事	100.0	5.1	10.9	7.5	8.3	8.3	21.2	38.7	31.8	29.5
Q2 勤め先の企業規模	保安の仕事	155	1	12	16	24	29	44	29	53	73
	保安の仕事	100.0	0.6	7.7	10.3	15.5	18.7	28.4	18.7	34.2	47.1
Q2 勤め先の企業規模	生産工程の仕事	823	36	125	72	105	83	133	269	338	216
	生産工程の仕事	100.0	4.4	15.2	8.7	12.8	10.1	16.2	32.7	41.1	26.2

Q3 現在の勤め先での、あなたの職種(職務の種類)を教えてください。※職種分類表参照 ※派遣労働者の方は、派遣先の会社での職種についてお答えください。

		計	管理的な仕事	専門的・ 技術的な 仕事	事務的な 仕事	販売の 仕事	サービスの 仕事	保安の 仕事	生産工程 の仕事	輸送・機械 運転の仕事	建設・採掘 の仕事	運搬・清掃・ 包装等の仕事	その他の 仕事
計		10,000	130	1,229	2,094	1,517	1,659	155	823	180	26	784	1,403
SC1 性別	男性	100.0	1.3	12.3	20.9	15.2	16.6	1.6	8.2	1.8	0.3	7.8	14.0
	女性	3,020	101	448	381	265	403	142	308	156	20	339	460
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	3.3	14.8	12.6	8.7	13.3	4.7	10.2	5.2	0.7	11.2	15.2
	30歳代	6,980	29	781	1,713	1,255	1,256	13	515	24	6	445	943
	40歳代	100.0	0.4	11.2	24.8	18.0	18.0	0.2	7.4	0.3	0.1	6.4	13.5
	50歳代	943	8	71	169	178	230	5	99	5	3	91	84
	60歳代以上	1,335	7	159	287	134	285	9	118	5	3	111	117
	40歳代	100.0	0.8	7.5	17.9	18.9	24.4	0.5	10.5	0.5	0.3	9.7	8.9
	50歳代	2,119	7	237	495	368	372	6	203	20	3	169	239
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	0.3	11.2	23.4	17.4	17.6	0.3	9.6	0.9	0.1	8.0	11.3
	派遣労働者	2,031	13	206	492	341	378	6	177	32	6	154	162
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	0.6	10.1	24.2	16.8	14.2	0.3	8.4	1.6	0.3	7.6	15.9
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	3,572	95	560	651	392	484	129	232	118	11	259	647
	派遣労働者	100.0	2.7	15.7	18.2	11.0	13.5	3.6	6.7	3.3	0.3	7.3	17.9
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	41	174	152	56	36	20	46	27	4	14	73
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	6.4	27.1	23.6	8.7	5.6	3.1	7.2	4.2	0.6	2.2	11.4
SC5 契約期間の定め	派遣労働者	8,371	78	959	1,561	1,430	1,553	124	589	131	18	691	1,237
	有期雇用の非正規社員計	100.0	0.9	11.5	18.6	17.1	18.6	1.5	7.0	1.6	0.2	8.3	14.8
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	986	11	96	381	31	70	11	188	22	4	79	93
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	1.1	9.6	38.1	3.1	7.0	1.1	18.8	2.2	0.4	7.9	9.3
	有期雇用・フルタイム労働者	9,014	119	1,133	1,713	1,486	1,589	144	635	158	22	705	1,310
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	1.3	12.6	19.0	16.5	17.6	1.6	7.0	1.8	0.2	7.8	14.5
	無期雇用・フルタイム労働者	5,570	104	787	1,238	768	797	123	429	128	14	423	759
SC6 通所定労働時間の長さ	期間の定めはない(無期契約)	100.0	1.9	14.1	22.2	13.8	14.3	2.2	7.7	2.3	0.3	7.6	13.6
	週20時間未満	4,043	24	414	825	687	781	31	358	42	8	322	551
	週20時間以上30時間未満	100.0	0.6	10.2	20.4	17.0	19.3	0.8	8.9	1.0	0.2	8.0	13.6
	週30時間以上	387	2	7.2	8.0	16.0	20.9	0.3	9.3	2.6	1.0	10.1	24.0
	週20時間未満	100.0	0.5	7.2	8.0	16.0	20.9	0.3	9.3	2.6	1.0	10.1	24.0
	週20時間以上30時間未満	3,836	24	402	594	721	808	41	192	48	8	348	650
	週30時間以上	100.0	0.6	10.5	15.5	18.8	21.1	1.1	5.0	1.3	0.2	9.1	16.9
SC5及び6.1 労働者類型	週30時間以上	2,391	18	281	504	421	471	23	177	33	3	210	344
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	0.8	11.8	21.1	15.3	17.2	1.8	7.4	1.4	0.1	8.8	14.4
	有期雇用・パートタイム労働者	3,773	88	546	996	429	440	71	454	99	15	226	409
	無期雇用・フルタイム労働者	100.0	2.3	14.5	26.4	11.4	11.7	1.9	12.0	2.6	0.4	6.0	10.8
	無期雇用・パートタイム労働者	1,606	62	295	425	141	175	50	161	47	5	79	166
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	3.9	18.4	26.5	8.8	10.9	3.1	10.0	2.9	0.3	4.9	10.3
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	36	444	729	581	564	229	643	7	23	341	491
Q1 勤め先の業種	その他	100.0	1.0	12.7	20.9	16.6	16.1	1.6	6.6	1.9	0.2	8.4	14.1
	建設業	3,848	22	395	774	681	771	30	298	37	7	299	534
	製造業	100.0	0.6	10.3	20.1	17.7	20.0	0.8	7.7	1.0	0.2	7.8	13.9
	情報通信業	1,053	10	95	166	114	152	19	135	30	7	113	212
	運輸業	100.0	0.9	9.0	15.8	10.8	14.4	1.8	12.8	2.8	0.7	10.7	20.1
	卸売業、小売業	244	9	70	114	4	4	1	3	20	3	18	3
	金融業、保険業	100.0	3.7	28.7	46.7	1.6	0.4	0.4	1.3	0.4	8.2	1.2	7.4
Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	1,190	28	104	164	22	12	7	676	12	1	51	113
	運輸業	100.0	2.4	8.7	13.8	1.8	1.0	0.6	56.8	1.0	0.1	4.3	9.5
	卸売業、小売業	219	5	176	99	13	3	1	1	1	1	1	1
	金融業、保険業	100.0	2.3	34.7	45.2	3.2	5.9	0.9	0.9	0.5	0.5	—	5.9
	建設業	522	9	12	110	7	23	2	12	100	—	196	51
	製造業	100.0	1.7	2.3	21.1	1.7	4.4	0.4	2.3	19.2	—	37.5	9.8
	卸売業、小売業	1,769	8	29	194	1,138	147	4	50	15	—	76	110
Q2 勤め先の企業規模	金融業、保険業	100.0	0.5	1.6	11.0	64.3	8.3	0.2	2.8	0.7	—	4.3	6.2
	不動産業、物品賃貸業	318	4	7	257	16	7	—	—	—	—	2	13
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	1.3	2.2	80.8	5.0	5.3	—	—	0.3	0.3	0.6	4.0
	その他(サービス業(前の選択肢以外の、サービス業))	111	6	9	52	4	16	7	—	—	—	7	10
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.4	8.1	46.8	3.6	14.4	6.3	—	—	—	6.3	9.0
	生活関連サービス業、娯楽業	795	4	11	88	527	4	19	2	—	—	51	65
	その他(サービス業(前の選択肢以外の、サービス業))	100.0	0.5	1.4	3.4	11.1	66.3	0.1	2.4	0.3	—	6.4	8.2
Q2 勤め先の企業規模	生活関連サービス業、娯楽業	395	3	15	47	62	180	9	6	2	—	43	28
	その他(サービス業(前の選択肢以外の、サービス業))	100.0	0.8	3.8	11.9	15.7	45.6	2.3	1.5	0.4	—	10.9	7.1
	教育、学習支援業	1,028	16	65	230	91	347	63	5	4	—	95	112
	医療、福祉	100.0	1.6	6.3	22.4	8.9	33.8	6.1	0.5	0.4	—	9.2	10.9
	教育、学習支援業	491	3	195	108	4	34	4	—	—	—	13	126
	医療、福祉	100.0	0.6	39.7	22.0	0.8	6.9	0.8	—	—	—	2.6	25.7
	その他	1,461	17	525	271	7	246	14	7	29	—	38	307
Q2 勤め先の企業規模	その他	100.0	1.2	35.9	18.5	0.5	16.8	1.0	0.5	2.0	—	2.6	21.0
	わからない	1,290	17	108	395	47	73	39	38	7	2	188	376
	サービス業計	100.0	1.3	8.4	30.6	3.6	5.7	3.0	2.9	0.5	0.2	14.6	29.1
	10人以下	167	1	3	26	20	23	2	5	4	1	21	61
	11人以上、50人以下	100.0	0.6	1.8	15.6	12.0	13.8	1.2	3.0	2.4	0.6	12.6	38.6
	51人以上、100人以下	2,218	23	91	304	241	1,054	73	30	8	—	189	205
	101人以上、300人以下	100.0	1.0	4.1	13.7	10.9	47.5	3.3	1.4	0.4	—	8.5	9.2
Q2 勤め先の企業規模	300人以上	581	3	90	209	54	84	36	10	5	—	15	74
	300人以上、1,000人以下	100.0	0.5	15.5	36.0	9.3	14.5	0.2	6.2	1.7	0.9	2.6	12.7
	1,001人以上	1,109	14	201	219	91	181	12	125	21	6	76	163
	51人以上、100人以下	100.0	1.3	18.1	19.7	8.2	16.3	1.1	11.3	1.9	0.5	6.9	14.7
	101人以上、300人以下	704	10	109	119	52	125	16	12	2	56	12	56
	300人以上、1,000人以下	100.0	1.4	15.5	16.9	7.4	17.8	2.3	10.2	2.3	0.3	8.0	18.0
	1,001人以上	877	18	140	174	71	138	24	105	30	2	68	107
Q2 勤め先の企業規模	300人以上、1,000人以下	100.0	2.1	16.0	19.8	8.1	15.7	2.7	12.0	3.4	0.2	7.9	12.2
	1,001人以上	875	17	137	210	93	138	29	83	28	1	53	86
	1,001人以上	100.0	1.9	15.7	24.0	10.6	15.8	3.3	9.5	3.2	0.1	6.1	9.8
	1,001人以上	2,356	43	244	595	551	351	44	133	36	3	147	209
	1,001人以上	100.0	1.8	10.4	23.3	23.4	14.9	1.9	5.6	1.3	0.1	6.2	8.9
	わからない	3,498	25	308	568	605	642	29	269	39	7	369	637
	300人以下計	100.0	0.7	8.8	16.2	17.1	18.4	0.8	3.7	1.1	0.2	10.5	18.2
Q2 勤め先の企業規模	300人以下計	2,271	45	540	721	248	528	53	338	77	15	215	471
	300人以上計	100.0	1.4	16.5	22.0	8.2	16.1	1.6	10.3	2.4	0.5	6.6	14.4
	300人以上計	3,231	60	381	805	644	489	73	216	64	4	200	295
	300人以上計	100.0	1.9	11.8	24.9	19.9	15.1	2.3	6.7	2.0	0.1	6.2	9.1
	管理的な仕事	130	130	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	専門的・技術的な仕事	100.0	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	事務的な仕事	1,229	—	1,229	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q3 職種	販売の仕事	100.0	—	100.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	販売の仕事	1,517	—	—	2,094	—	—	—	—	—</			

Q4 現在の勤め先で、あなたは役職についていますか。

		計	役職には、 ついていない	所属グループ の責任者等、一 般従業員に近 いレベルの役 職(係長、売場 長、チーム長等) についている	現場の責任者 等、中間レベ ルの役職(課 長、フロア課 長、店長等) についている	所属組織の 責任者等、 ハイレベル の役職(部 長、店長、工 場長等) についている	役職に ついて いる計
計		10,000	9,606	243	90	61	394
SC1 性別	男性	100.0	96.1	2.4	0.9	0.6	3.9
	女性	3,020	2,821	94	62	43	199
		100.0	93.4	3.1	2.1	1.4	6.6
		6,980	6,785	149	28	18	195
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	97.2	2.1	0.4	0.3	2.8
	30歳代	943	892	35	9	7	51
		100.0	94.6	3.7	1.0	0.7	5.4
	40歳代	1,335	1,275	43	11	6	60
		100.0	95.5	3.2	0.8	0.4	4.5
	50歳代	2,119	2,066	37	12	4	53
SC4 就業形態	50歳代	100.0	97.5	1.7	0.6	0.2	2.5
	60歳代以上	2,031	1,976	42	8	5	55
		100.0	97.3	2.1	0.4	0.2	2.7
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	3,397	86	50	39	175
		100.0	95.1	2.4	1.4	1.1	4.9
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	567	29	30	17	76
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	88.2	4.5	4.7	2.6	11.8
	派遣労働者	8,371	8,083	196	51	41	288
		100.0	96.6	2.3	0.6	0.5	3.4
		986	956	18	9	3	30
		100.0	97.0	1.8	0.9	0.3	3.0
	直接雇用の非正規社員計	9,014	8,650	225	81	58	364
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	96.0	2.5	0.9	0.6	4.0
	期間の定めはない(無期契約)	5,570	5,298	162	69	41	272
		100.0	95.1	2.9	1.2	0.7	4.9
	わからない	4,043	3,931	77	18	17	112
		100.0	97.2	1.9	0.4	0.4	2.8
	週20時間未満	387	377	4	3	2	10
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	100.0	97.4	1.0	0.8	0.8	2.6
	週30時間以上	3,836	3,750	59	18	9	86
		100.0	97.8	1.5	0.5	0.2	2.2
	週20時間以上30時間未満	2,391	2,309	51	16	15	82
		100.0	96.6	2.1	0.7	0.6	3.4
	週30時間以上	3,773	3,547	133	56	37	226
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	94.0	3.5	1.5	1.0	6.0
	有期雇用・パートタイム労働者	1,606	1,454	77	48	27	152
		100.0	90.5	4.8	3.0	1.7	9.5
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	3,393	71	19	10	100
		100.0	97.1	2.0	0.5	0.3	2.9
	その他	3,848	3,744	73	15	16	104
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	97.3	1.9	0.4	0.4	2.7
	製造業	1,053	1,015	22	8	8	38
		100.0	96.4	2.1	0.8	0.8	3.6
	情報通信業	244	224	8	8	4	20
		100.0	91.8	3.3	3.3	1.6	8.2
	運輸業	1,190	1,143	26	12	9	47
Q1 勤め先の業種	製造業	100.0	96.1	2.2	1.0	0.8	3.9
	情報通信業	219	200	11	7	7	19
	運輸業	100.0	91.3	5.0	3.2	0.5	8.7
	卸売業、小売業	522	507	7	4	4	15
		100.0	97.1	1.3	0.8	0.9	2.9
	金融業、保険業	1,769	1,706	51	5	7	63
Q1 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	96.4	2.9	0.3	0.4	3.6
	不動産業、物品賃貸業	318	306	9	9	2	22
		100.0	96.2	2.8	0.6	0.3	3.8
	宿泊業、飲食サービス業	111	108	1	1	1	3
		100.0	97.3	0.9	0.9	0.9	2.7
	生活関連サービス業、娯楽業	795	750	31	8	6	45
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	94.3	3.9	1.0	0.8	5.7
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	395	379	12	1	3	16
		100.0	95.9	3.0	0.3	0.8	4.1
	教育、学習支援業	1,028	983	24	15	6	45
		100.0	95.6	2.3	1.5	0.6	4.4
	医療、福祉	491	477	8	3	3	14
Q2 勤め先の企業規模	医療、福祉	100.0	97.1	1.6	0.6	0.6	2.9
	その他	1,461	1,414	23	12	12	47
		100.0	96.8	1.6	0.8	0.8	3.2
	その他	1,290	1,246	29	11	4	44
		100.0	96.6	2.2	0.9	0.3	3.4
	わからない	167	163	3	1	—	4
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	100.0	97.6	1.8	0.6	—	2.4
		2,218	2,112	67	24	15	106
		100.0	95.2	3.0	1.1	0.7	4.8
	10人以下	581	563	12	1	5	18
		100.0	96.9	2.1	0.2	0.9	3.1
	11人以上、50人以下	1,109	1,066	17	12	14	43
Q2 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	100.0	96.1	1.5	1.1	1.3	3.9
	101人以上、300人以下	704	667	21	12	4	37
		100.0	94.7	3.0	1.7	0.6	5.3
	301人以上、1,000人以下	877	822	30	16	9	55
		100.0	93.7	3.4	1.8	1.0	6.3
	1,001人以上	100.0	95.0	2.6	1.3	1.1	5.0
Q2 勤め先の企業規模	1,001人以上	2,356	2,230	90	24	12	126
		100.0	94.7	3.8	1.0	0.5	5.3
	わからない	3,498	3,427	50	14	7	71
		100.0	98.0	1.4	0.4	0.2	2.0
	300人以下計	3,271	3,118	80	41	32	153
	301人以上計	100.0	95.3	2.4	1.3	1.0	4.7
Q2 勤め先の企業規模		3,231	3,061	113	35	22	170
		100.0	94.7	3.5	1.1	0.7	5.3
	管理的な仕事	130	86	13	17	14	44
	専門的・技術的な仕事	100.0	66.2	10.0	13.1	10.8	33.8
	事務的な仕事	1,229	1,148	43	24	8	81
		100.0	93.4	3.5	2.0	1.1	6.6
Q2 勤め先の企業規模	販売の仕事	2,094	2,040	44	8	2	54
		100.0	97.4	2.1	0.4	0.1	2.6
	サービスの仕事	1,517	1,444	56	11	6	73
		100.0	95.2	3.7	0.7	0.4	4.8
		1,659	1,594	41	15	9	65
		100.0	96.1	2.5	0.9	0.5	3.9
Q3 職種	保安の仕事	155	141	5	6	3	14
	生産工程の仕事	100.0	91.0	3.2	3.9	1.9	9.0
		823	812	8	3	3	11
	輸送・機械運転の仕事	100.0	98.7	1.0	0.4	—	1.3
		180	177	1	—	2	3
		100.0	98.3	0.6	—	1.1	1.7
Q3 職種	建設・採掘の仕事	26	25	—	—	—	1
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	96.2	—	—	3.8	3.8
	その他の仕事	784	767	13	3	—	17
		100.0	97.8	1.7	0.4	0.1	2.2
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,403	1,372	19	3	9	31
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	97.8	1.4	0.2	0.6	2.2
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,138	1,232	52	26	8	86
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	93.5	3.9	2.0	0.6	6.5
		1,677	1,591	60	19	7	86
		100.0	94.9	3.6	1.1	0.4	5.1
	業務の内容が同じ正社員がいる計	3,477	3,443	15	4	3	34
	詳しく、知っている	100.0	91.0	4.0	2.9	2.1	9.0
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	4,105	3,979	84	21	21	126
	詳しく、知っている	100.0	96.9	2.0	0.5	0.3	3.1
	わからない	2,523	2,461	32	13	17	62
		100.0	97.5	1.3	0.5	0.7	2.5
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	2,823	112	45	15	172
	詳しく、知っている	100.0	94.3	3.7	1.5	0.5	5.7
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	436	396	23	10	7	40
	詳しく、知っている	100.0	90.8	5.3	2.3	1.6	9.2
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	2,830	88	44	25	154
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	94.8	2.9	1.5	0.7	5.2
	まったく知らない・わからない	4,194	4,053	92	30	19	141
		100.0	96.6	2.2	0.7	0.5	3.4
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	まったく知らない・わからない	2,386	2,327	40	6	13	59
		100.0	97.5	1.7	0.3	0.5	2.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	3,420	3,226	111	54	29	194
		100.0	94.3	3.2	1.6	0.8	5.7
	職務の内容のみが、変わった	187	166	9	9	3	21
		100.0	88.8	4.8	—	1.6	11.2
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	42	39	—	2	—	2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	92.9	—	4.8	2.4	7.1
		179	158	9	8	4	21
		100.0	88.3	5.0	4.7	2.2	11.7
	何らか変わった計	235	204	11	11	9	31
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	100.0	86.8	4.7	4.7	3.8	13.2
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	408	363	19	18	8	45
		100.0	89.0	4.4	4.7	2.0	11.0
	まったく知らない・わからない	108	103	2	2	1	5
		100.0	95.4	1.9	1.9	0.9	4.6
	まったく知らない・わからない	247	229	12	5	3	18
		100.0	92.7	4.9	2.0	0.4	7.3
Q8 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	631	624	4	2	—	11
		100.0	98.9	0.6	0.3	0.2	1.1
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	3,501	109	34	21	164
		100.0	95.5	3.0	0.9	0.6	4.5
	それ以外	6,335	6,105	134	56	40	230
		100.0	96.4	2.1	0.9	0.6	3.6
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望	2,254	2,110	98	29	17	144
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	93.6	4.3	1.3	0.8	6.4
	何とも言えない・わからない	4,510	4,369	86	36	19	141
		100.0	96.9	1.9	0.8	0.4	3.1
	何とも言えない・わからない	3,236	3,127	59	25	25	109
		100.0	96.6	1.8	0.8	0.6	3.4
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,648	1,575	38	17	18	73
	どちらかという、満足している	100.0	95.6	2.3	1.0	1.1	4.4
	何とも言えない・わからない	3,862	3,711	101	33	17	151
	何とも言えない・わからない	100.0	96.1	2.6	0.9	0.4	3.9
	どちらかという、不満である	2,621	2,528	58	24	11	93
		100.0	96.5	2.2	0.9	0.4	3.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	1,203	1,155	28	14	6	48
		100.0	96.0	2.3	1.2	0.5	4.0
	不満である	666	637	18	9	9	29
		100.0	95.6	2.7	0.3	1.4	4.4
	満足している計	5,510	5,286	139	50	35	224
		100.0	95.9	2.5	0.9	0.6	4.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,869	1,792	46	16	15	77
		100.0	95.9	2.5	0.9	0.8	4.1

Q4 1 現在の勤め先での、あなたの時給額(1時間当たり換算額※)を教えてください。※月給制の場合は、月収のうち残業代を除いた『所定内給与』÷月間の『所定労働時間』でお答えください。

例えば、月収103,342 円のうち、残業代(2,732 円)を除いた『所定内給与』は100,610 円。これを、1か月の『所定労働時間』(残業代は含まない)の79.4 時間(割ると、1,267 円)になります。

		計	～900円未満	900～950円未満	950～1,000円未満	1,000～1,050円未満	1,050～1,100円未満	1,100～1,150円未満	1,150～1,200円未満	1,200～1,300円未満	1,300～1,400円未満	1,400～1,500円未満	1,500～1,600円未満	1,600～1,700円未満	1,700～1,800円未満	1,800～1,900円未満	1,900～2,000円未満	2,000～2,500円未満	2,500～3,000円未満	3,000円以上
計	男性	10,000	732	1,165	1,330	1,645	1,057	678	476	855	452	352	310	149	149	95	97	226	87	145
	女性	10,000	732	1,165	1,330	1,645	1,057	678	476	855	452	352	310	149	149	95	97	226	87	145
SC1 性別	男性	10,000	732	1,165	1,330	1,645	1,057	678	476	855	452	352	310	149	149	95	97	226	87	145
	女性	10,000	732	1,165	1,330	1,645	1,057	678	476	855	452	352	310	149	149	95	97	226	87	145
SC2 満年齢	～20歳代	10,000	6.9	15.6	13.8	18.1	9.0	7.2	5.0	8.3	5.0	4.2	2.2	0.8	1.4	0.5	0.3	0.7	0.3	0.5
	30歳代	10,000	6.1	12.7	13.6	16.5	9.9	6.7	4.3	9.8	4.0	3.3	3.6	1.7	1.5	0.4	0.0	0.0	0.3	0.9
	40歳代	10,000	2,119	161	251	291	362	244	150	103	184	90	64	56	40	37	19	14	41	7
	50歳代	10,000	7.6	11.8	13.7	17.1	11.5	7.1	4.9	8.7	4.2	3.0	2.6	1.9	1.7	0.9	0.7	1.9	0.3	0.2
	60歳代以上	10,000	2,031	142	231	301	238	152	110	169	100	67	53	24	29	23	12	37	11	19
	60歳代以上	10,000	7.0	12.0	14.8	14.8	11.7	7.5	5.4	8.3	4.9	3.3	2.6	1.2	1.4	1.1	0.6	1.8	0.5	0.9
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	10,000	3,572	256	354	426	591	358	218	158	293	161	137	132	54	50	28	63	127	62
	パート・タイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	10,000	7.2	9.9	11.9	16.6	10.0	6.1	4.4	8.2	4.5	3.8	3.7	1.4	1.4	0.8	0.8	3.6	1.7	2.9
	派遣労働者	10,000	6.43	3.1	18	35	59	39	22	35	57	35	48	49	20	20	12	33	56	31
	有期雇用	10,000	4.8	5.8	5.4	9.2	6.1	3.4	5.4	8.9	6.4	7.5	7.6	3.1	1.9	5.1	8.7	48.7	48.7	43
	無期雇用	10,000	8.371	683	1,126	1,256	1,506	957	599	382	642	307	219	170	78	71	47	54	136	45
	派遣労働者	10,000	8.2	13.5	15.0	18.0	11.4	7.2	4.6	7.7	3.7	2.6	2.0	0.9	0.8	0.6	0.6	1.6	0.5	1.1
SC5 契約期間の定め	有期雇用	10,000	9.86	18	21	39	80	61	57	156	110	85	91	51	58	36	10	34	11	9
	無期雇用	10,000	1.8	2.1	4.0	6.3	6.7	5.8	6.2	11.2	11.2	6.6	5.2	5.3	3.7	1.0	3.4	2.1	0.3	0.3
	直接雇用の非正規社員計	10,000	9,014	714	1,144	1,291	1,565	996	621	417	699	342	267	219	98	91	59	87	192	76
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	10,000	7.9	12.7	14.3	17.4	11.0	6.9	4.6	7.8	3.8	3.0	2.4	1.1	1.0	0.7	1.0	2.1	0.8	1.5
	期間の定めはない(無期契約)	10,000	5,570	328	550	629	868	575	387	296	527	286	230	220	110	101	67	69	151	63
	期間の定めはない(無期契約)	10,000	4,043	350	561	634	714	452	260	163	307	148	111	86	39	47	27	70	20	27
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	10,000	8.7	13.9	15.7	17.7	11.2	6.4	4.0	7.6	3.7	2.7	2.1	1.0	1.2	0.7	0.7	1.7	0.5	0.7
	週20時間未満	10,000	3,836	322	493	630	747	463	276	161	265	124	76	66	32	26	27	18	46	23
	週20時間以上30時間未満	10,000	2,391	220	402	372	424	245	142	99	170	73	55	49	19	20	13	17	43	15
	週30時間以上	10,000	9.2	16.8	15.6	17.7	10.2	5.9	4.1	7.1	3.1	2.3	2.0	0.8	0.8	0.5	0.7	1.8	0.5	0.6
	有期雇用・フルタイム労働者	10,000	3,773	190	270	328	474	349	260	216	420	255	221	195	98	103	55	62	137	51
	有期雇用・パートタイム労働者	10,000	8.0	12.0	14.0	16.0	10.0	6.0	4.0	7.0	3.0	2.0	1.0	0.8	0.6	0.5	0.4	1.2	0.3	0.3
SC5及6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	10,000	1,606	69	77	109	177	128	88	94	169	116	112	101	52	48	35	42	85	38
	無期雇用・パートタイム労働者	10,000	4.3	4.8	6.8	11.0	8.0	5.5	5.9	10.5	7.2	7.0	6.3	3.2	3.0	2.2	2.6	5.3	2.4	4.1
	無期雇用・パートタイム労働者	10,000	3,497	426	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437	437
	無期雇用・パートタイム労働者	10,000	3,848	348	553	618	698	435	247	149	279	135	94	69	31	36	25	27	61	18
	その他	10,000	9.9	10.4	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1	16.1
	建設業	10,000	1,053	98	109	146	141	97	70	54	102	62	41	35	16	20	11	6	23	9
Q1 勤め先の業種	建設業	10,000	9.3	10.4	13.9	13.4	9.2	6.6	5.1	9.7	5.9	3.9	3.3	1.5	1.9	1.0	0.6	2.2	0.9	1.2
	製造業	10,000	244	21	14	21	21	12	7	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	製造業	10,000	8.6	5.7	5.7	8.6	4.9	4.9	2.9	9.0	4.9	6.1	5.3	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
	卸売業・小売業	10,000	1,190	85	135	144	184	121	67	60	97	71	50	48	21	15	14	15	31	12
	卸売業・小売業	10,000	7.1	11.3	12.1	15.5	10.2	5.6	5.0	8.2	6.0	4.2	4.0	1.8	1.3	1.2	1.3	2.6	1.0	1.7
	情報通信業	10,000	219	11	19	10	13	11	13	11	13	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	10,000	5.22	3.4	47	71	62	55	49	34	70	22	18	20	5	7	5	6	1	13
	卸売業・小売業	10,000	1,769	151	294	324	338	217	122	109	41	31	29	12	12	5	5	7	4	6
	卸売業・小売業	10,000	8.5	16.1	18.3	19.1	12.3	6.9	4.1	6.2	2.3	1.8	1.6	0.7	0.7	0.3	0.3	0.4	0.2	0.3
	金融業、保険業	10,000	318	9	15	20	24	29	20	29	20	29	20	29	20	29	20	29	20	29
	金融業、保険業	10,000	2.8	4.7	6.3	7.3	9.1	9.1	6.3	10.1	8.8	11.0	6.9	4.1	4.7	0.9	1.6	4.4	0.2	0.9
	不動産業、物品賃貸業	10,000	111	2	7	12	26	16	4	5	13	5	5	5	1	1	2	3	2	2
Q2 勤め先の企業規模	建設業	10,000	1.8	6.3	10.8	23.4	14.4	3.6	4.5	11.7	4.5	4.5	4.5	0.9	0.9	1.8	2	2	1.8	1.8
	製造業	10,000	7.95	4.3	17.9	14.4	180	98	7.2	32	58	4.9	6.1	5.3	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5
	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	5.4	15.0	18.1	22.6	12.3	8.2	4.0	7.3	2.8	1.9	0.6	0.5	0.1	0.3	0.1	0.4	0.3	0.1
	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	3.95	3.3	6.6	8.1	38	21	16	31	31	9	4	4	4	4	1	1	1	1
	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	8.4	17.2	16.1	20.5	9.6	5.3	4.2	8.3	3.3	2.3	1.0	1.0	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	1,028	93	116	131	160	125	60	48	90	46	31	35	12	17	9	11	23	7
Q2 勤め先の企業規模	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	9.0	11.3	12.7	15.6	12.2	5.8	4.7	8.8	4.5	3.0	3.4	1.2	1.7	0.9	1.1	2.2	0.7	1.4
	生活関連サービス業、娯楽業	10,000	4.91	29	40	41	76	48	41	48	41	30	24	27	6	4	3	24	19	18
	教育、学習支援業	10,000	5.9	8.1	8.4	13.8	9.8	8.4	6.1	9.8	4.9	5.2	2.2	1.4	0.6	1.2	3.9	3.5	3.7	3.7
	医療、福祉	10,000	1,461	94	138	148	229	136	106	72	129	89	56	64	35	29	28	16	59	14
	医療、福祉	10,000	6.4	9.4	10.1	15.7	9.3	7.3	4.9	8.8	6.1	3.8	4.4	2.4	2.0	1.9	1.1	4		

Q5 現在の勤め先での勤続年数を、教えてください。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

		計	1年以内	1年超 ～2年以内	2年超 ～3年以内	3年超 ～5年以内	5年超 10年以内	10年超 20年以内	20年超
計		10,000	1,468	1,160	981	1,564	2,079	1,771	977
SC1 性別	男性	100.0	14.7	11.6	9.8	15.6	20.8	17.7	9.8
	女性	3,020	475	384	319	496	548	353	445
	～20歳代	100.0	15.7	12.7	10.6	16.4	18.1	11.7	14.7
SC2 満年齢	～20歳代	6,980	993	776	662	1,068	1,531	1,418	532
	30歳代	100.0	14.3	11.1	9.5	15.3	21.3	20.3	7.6
	40歳代	943	285	210	141	166	128	13	—
	50歳代	100.0	30.2	22.3	15.0	17.6	13.6	1.4	—
	60歳代以上	1,335	266	193	156	237	306	172	5
SC3 就業形態	～20歳代	100.0	19.9	14.5	11.7	17.8	22.9	12.9	0.4
	30歳代	2,119	302	235	237	360	504	402	79
	40歳代	100.0	14.3	11.1	11.2	17.0	23.8	19.0	3.7
	50歳代	2,031	267	194	166	296	458	507	153
	60歳代以上	100.0	12.7	9.6	8.2	14.6	22.6	25.0	7.5
SC4 就業形態	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,572	358	328	281	505	683	677	740
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	10.0	9.2	7.9	14.1	19.1	19.0	20.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	643	15	14	16	49	51	101	397
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	2.3	2.2	2.5	7.6	7.9	15.7	61.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	8,371	1,137	969	842	1,370	1,908	1,588	557
SC5 契約期間の定め	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.6	11.6	10.1	16.4	22.8	19.0	6.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	986	316	177	123	145	120	82	23
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	32.0	18.0	12.5	14.5	12.2	8.3	12.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	9,014	1,152	983	858	1,419	1,959	1,639	954
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.8	10.9	9.5	15.7	21.7	18.7	10.6
SC6 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	5,570	832	686	561	875	1,032	889	695
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.9	12.3	10.1	15.7	18.5	16.0	12.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	4,043	552	426	368	630	973	831	263
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.7	10.5	9.1	15.6	24.1	20.6	6.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	387	84	48	52	59	74	51	19
SC7 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	21.7	12.4	13.4	15.2	19.1	13.2	4.9
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,836	629	478	396	630	836	663	204
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	16.4	12.5	10.3	16.4	21.8	17.3	5.3
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,331	384	263	231	361	513	441	212
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.0	11.0	9.7	16.1	24.0	18.4	8.9
SC8 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,773	552	419	354	550	670	667	561
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.6	11.1	9.4	15.6	17.8	17.7	14.9
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,606	226	187	157	207	227	252	350
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.1	11.6	9.8	12.9	14.1	15.7	21.8
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,493	388	228	352	596	714	576	319
SC9 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.5	12.3	10.1	17.1	20.4	16.5	9.1
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,848	524	400	355	582	923	807	257
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.6	10.4	9.2	15.1	24.0	21.0	6.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,053	210	145	117	179	215	136	51
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	19.9	13.8	11.1	17.0	20.4	12.9	4.8
SC10 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	244	35	20	23	38	43	43	42
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.3	8.2	9.4	15.6	17.6	17.6	11.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,190	163	152	101	148	222	197	207
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.7	12.8	8.5	12.4	18.7	16.6	17.4
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	219	31	32	23	34	22	21	56
SC11 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.2	14.6	10.5	15.5	10.0	9.6	25.6
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	522	65	52	46	94	116	97	52
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.5	10.0	8.8	18.0	22.2	18.6	10.0
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,769	210	180	170	306	380	361	162
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	11.9	10.2	9.6	17.3	21.5	20.4	9.2
SC12 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	318	52	28	16	34	62	77	69
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	10.1	8.8	5.0	10.7	19.5	24.2	21.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	111	18	13	14	20	28	15	3
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	16.2	11.7	12.6	18.0	25.2	13.5	2.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	154	795	154	94	118	166	140	47
SC13 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	19.4	11.8	9.6	14.8	20.9	17.6	5.9
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	395	68	41	37	60	78	79	32
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	17.2	10.4	9.4	15.2	19.7	20.0	8.1
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,028	173	107	113	154	215	187	79
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	16.8	10.4	11.0	15.0	20.9	18.2	7.7
SC14 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	491	72	70	69	79	90	75	36
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.7	14.3	14.1	16.3	18.3	15.3	13.1
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,461	190	191	135	242	358	249	96
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.0	13.1	9.2	16.6	24.5	17.0	6.6
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,290	218	160	134	207	270	206	95
SC15 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	16.9	12.4	10.4	16.0	20.9	16.0	7.4
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	167	39	20	24	30	29	24	1
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	23.4	12.0	14.4	18.0	17.4	14.4	0.4
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,218	395	242	226	332	459	406	158
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	17.8	10.9	10.2	15.0	20.7	18.3	7.1
SC16 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	581	80	64	49	87	132	108	61
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.8	11.0	8.4	15.0	22.7	18.6	10.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,109	168	140	115	174	228	189	95
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	15.1	12.6	10.4	15.7	20.6	17.0	8.6
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	704	106	87	72	122	149	108	60
SC17 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	15.1	12.4	10.2	17.3	21.2	15.3	8.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	877	99	86	81	151	183	167	110
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	11.3	9.8	9.2	17.2	20.9	19.0	12.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	875	116	94	80	118	187	149	131
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.3	10.7	9.1	13.5	21.4	17.0	15.0
SC18 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,356	249	219	194	334	503	495	362
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	10.6	9.3	8.2	14.2	21.3	21.0	15.4
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,498	650	470	390	578	697	555	158
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	18.6	13.4	11.1	16.5	19.9	15.9	4.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,271	453	377	334	692	697	572	326
SC19 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.8	11.5	9.7	16.3	21.2	17.5	10.0
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	3,231	365	313	274	452	690	644	493
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	11.3	9.7	8.5	14.0	21.4	19.9	15.3
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	130	16	15	18	13	16	18	34
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.3	11.5	13.8	10.0	12.3	13.8	26.2
SC20 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,229	151	119	112	187	235	220	205
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.3	11.0	9.1	15.7	19.1	17.9	16.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,094	315	245	212	317	422	336	247
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	15.0	11.7	10.1	15.1	20.2	16.0	11.8
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,517	182	147	133	271	339	314	131
SC21 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.0	9.7	8.8	17.9	22.3	20.7	8.6
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,659	302	207	169	232	341	305	103
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	16.2	12.5	10.2	14.0	20.6	18.4	6.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	155	17	20	16	31	33	26	12
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	11.0	12.9	10.3	20.0	21.3	16.8	7.7
SC22 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	823	113	116	67	118	166	140	47
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	13.0	14.1	8.1	13.7	23.0	17.9	10.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	180	19	14	22	28	43	32	22
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	10.6	7.8	12.2	15.6	23.9	17.8	12.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	7.7	7.7	7.7	26.9	11.5	11.5	26.9
SC23 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	784	147	100	81	143	162	129	22
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	18.8	12.8	10.3	18.2	21.7	16.5	2.8
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,403	210	175	149	222	296	241	110
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	15.0	12.5	10.6	15.8	21.1	17.2	7.8
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,318	133	137	86	173	273	263	256
SC24 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	10.1	10.4	6.5	13.1	20.5	20.0	19.4
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,677	256	194	156	260	334	280	197
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	15.3	11.6	9.3	15.5	19.9	16.7	11.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	477	38	40	38	45	61	80	40
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	12.5	10.1	10.6	16.2	18.6	21.2	10.9
SC25 週所定労働時間の長さ	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	4,105	573	485	415	672	899	753	308
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	14.0	11.8	10.1	16.4	21.9	18.3	7.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,523	459	306	284	398	506	395	175
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	100.0	18.2	12.1	11.3	15.8	20.1	15.7	6.9
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	2,995	389	331	24				

Q5_1 あなたが現在、就いている仕事は、何年ぐらいの経験やキャリアが必要だと思いますか。

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」		計	1年以内	1年超 ～2年以内	2年超 ～3年以内	3年超 ～5年以内	5年超 10年以内	10年超 20年以内	20年超
計		986	463	160	139	112	56	30	26
		100.0	47.0	16.2	14.1	11.4	5.7	3.0	2.6
SC1 性別	男性	331	176	41	40	35	16	10	13
	女性	100.0	53.2	12.4	12.1	10.6	4.8	3.0	3.9
		655	287	119	99	77	40	20	13
		100.0	43.8	18.2	15.1	11.8	6.1	3.1	2.0
SC2 満年齢	～20歳代	152	68	34	22	16	9	1	2
	30歳代	100.0	44.7	22.4	14.5	10.5	5.9	0.7	1.3
	40歳代	193	91	32	31	23	10	4	1
	50歳代	100.0	47.2	16.6	16.1	11.9	5.2	2.1	1.0
	60歳代	251	115	34	37	44	13	3	5
	60歳代以上	100.0	45.8	13.5	14.7	17.5	5.2	1.2	2.0
		223	103	31	34	21	14	11	—
		100.0	46.2	13.9	15.2	9.4	6.3	4.9	4.0
		167	86	29	15	8	10	11	8
		100.0	51.5	17.4	9.0	4.8	6.0	6.6	4.8
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	—	—	—	—	—	—	—	—
		986	463	160	139	112	56	30	26
		100.0	47.0	16.2	14.1	11.4	5.7	3.0	2.6
	直接雇用の非正規社員計	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	627	294	102	89	70	37	20	15
	期間の定めはない（無期契約）	100.0	46.9	16.3	14.2	11.2	5.9	3.2	2.4
		308	140	51	44	36	17	9	11
		100.0	45.5	16.6	14.3	11.7	5.5	2.9	3.6
	わからない	51	29	7	6	2	1	—	—
		100.0	56.9	13.7	11.8	11.8	3.9	2.0	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	148	61	26	30	16	8	3	4
	週20時間以上30時間未満	100.0	41.2	17.6	20.2	10.8	5.4	2.0	2.7
	週30時間以上	123	58	20	15	12	7	—	—
		100.0	47.2	16.3	12.2	9.8	5.7	5.7	3.3
		715	344	114	94	84	41	20	18
		100.0	48.1	15.9	13.1	11.7	5.7	2.8	2.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	275	119	48	39	31	20	11	7
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	43.3	17.5	14.2	11.3	7.3	4.0	2.5
	無期雇用・パートタイム労働者	260	124	41	38	32	12	7	—
		100.0	47.7	15.8	14.6	12.3	4.6	2.7	2.3
		113	51	17	18	13	5	4	5
		100.0	45.1	15.0	15.2	11.5	4.4	3.5	4.4
	その他	338	169	54	44	36	19	8	4
		100.0	50.0	16.0	13.0	10.7	5.6	2.4	2.4
	建設業	45	13	5	5	8	9	2	3
		100.0	28.9	11.1	11.1	17.8	20.0	4.4	6.1
	製造業	288	151	47	40	25	16	6	3
		100.0	52.4	16.3	13.9	8.7	5.6	2.1	1.0
	情報通信業	69	20	6	13	12	4	2	5
		100.0	29.0	18.8	18.8	17.4	5.8	2.9	7.2
	運輸業	68	42	11	5	6	4	—	—
		100.0	61.8	16.2	7.4	8.8	5.9	—	—
	卸売業、小売業	62	34	11	6	2	2	1	2
		100.0	54.8	17.7	9.7	9.7	3.2	1.6	3.2
	金融業、保険業	63	21	11	11	13	3	4	—
		100.0	33.3	17.5	17.5	20.6	4.8	6.3	—
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	7	4	1	1	1	—	—	—
		100.0	57.1	14.3	14.3	14.3	—	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	10	6	3	1	—	—	—	—
		100.0	60.0	30.0	10.0	—	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	16	7	1	3	4	1	—	—
		100.0	43.8	6.3	18	25.0	6.3	—	—
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	93	43	17	14	5	5	3	6
		100.0	46.2	18.3	15.1	5.4	5.4	3.2	6.5
	教育、学習支援業	22	5	7	3	7	1	—	—
		100.0	22.7	31.8	13.6	22.7	4.5	—	4.5
	医療、福祉	71	25	7	14	13	4	6	2
		100.0	35.2	9.9	19.7	18.3	5.6	8.5	2.8
	その他	81	15	24	17	7	6	7	6
		100.0	53.3	15.8	11.2	8.6	4.6	3.9	2.6
	わからない	20	11	2	6	1	—	—	—
		100.0	55.0	10.0	30.0	5.0	—	—	—
	サービス業計	119	56	21	18	9	6	3	6
		100.0	47.1	17.6	15.1	7.6	5.0	2.5	5.0
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	14	4	—	—	—	—	—	—
		100.0	28.6	28.6	—	21.4	—	7.1	14.3
	11人以上、50人以下	91	45	11	16	6	7	3	3
		100.0	49.5	12.1	17.6	6.6	7.7	3.3	3.3
	51人以上、100人以下	71	38	11	8	10	2	1	—
		100.0	53.5	15.5	11.3	14.1	2.8	1.4	1.4
	101人以上、300人以下	85	37	8	13	13	8	2	4
		100.0	43.5	9.4	15.3	15.3	9.4	2.4	4.7
	301人以上、1,000人以下	76	29	18	10	8	5	4	2
		100.0	38.2	23.7	13.2	10.5	6.6	5.3	2.6
	1,001人以上	186	66	36	27	29	16	8	4
		100.0	35.5	19.4	14.5	15.6	8.6	4.3	2.2
	わからない	463	244	72	65	43	18	11	10
		100.0	52.7	15.4	14.0	9.3	3.9	2.4	2.2
	300人以下計	261	124	54	37	32	17	7	10
		100.0	47.5	13.0	14.2	12.3	6.5	2.7	3.8
	301人以上計	262	95	54	37	37	21	12	6
		100.0	36.3	20.6	14.1	14.1	8.0	4.6	2.3
Q3 職種	管理職の仕事	3	—	—	7	—	—	—	—
		100.0	27.3	—	63.6	—	9.1	—	—
	専門的・技術的な仕事	96	20	12	21	11	10	—	10
		100.0	20.8	12.5	12.5	21.9	11.5	10.4	10.4
	事務的な仕事	381	153	78	62	46	28	11	3
		100.0	40.2	20.5	16.3	12.1	7.3	2.9	0.8
	販売の仕事	31	16	4	3	6	—	—	—
		100.0	51.6	12.9	9.7	19.4	—	—	6.5
	サービスの仕事	70	32	10	15	7	3	1	2
		100.0	45.7	14.3	21.4	10.0	4.3	1.4	2.9
	保安の仕事	11	8	2	—	—	—	—	—
		100.0	72.7	18.2	9.1	—	—	—	—
	生産工程の仕事	188	119	27	17	13	8	1	3
		100.0	63.3	14.4	9.0	6.9	4.3	0.5	1.6
	輸送・機械運転の仕事	22	8	7	1	5	1	—	—
		100.0	36.4	31.8	4.5	22.7	4.5	—	—
	建設・採掘の仕事	4	1	1	—	—	—	—	—
		100.0	25.0	25.0	25.0	25.0	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	79	55	8	6	5	—	4	1
		100.0	69.6	10.1	7.6	6.3	—	5.1	1.3
	その他の仕事	93	48	11	14	8	4	3	5
		100.0	51.6	11.8	15.1	8.6	4.3	3.2	5.4
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	62	65	29	20	19	8	7	4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	42.8	19.1	13.2	12.5	5.3	4.6	2.6
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	184	71	34	32	27	8	6	6
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	38.6	18.5	17.4	14.7	4.3	3.3	3.3
	わからない	29	10	3	4	—	—	—	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	324	161	50	46	35	23	6	3
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	49.7	15.4	14.2	10.8	7.1	1.9	0.3
	業務の内容が同じ正社員がいる計	297	156	44	37	23	14	10	13
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	52.5	14.8	12.5	7.7	4.7	3.4	4.4
	業務の内容が同じ正社員がいる計	336	136	52	46	32	13	10	10
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	40.5	18.8	15.5	13.7	4.8	3.9	3.0
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	83	34	9	16	10	7	4	3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	41.0	10.8	19.3	12.0	8.4	4.8	3.6
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	340	149	64	50	38	22	12	5
		100.0	43.8	18.8	14.7	11.2	6.5	3.5	1.5
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	381	187	60	55	48	3	9	9
	まったく知らない・わからない	182	93	27	18	16	14	5	9
		100.0	51.1	14.8	9.9	8.8	7.7	2.7	4.9
	知っている計	423	183	73	66	48	29	16	8
		100.0	43.3	17.3	15.6	11.3	6.9	3.8	1.9
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—	—	—
	何らか変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—
	何らか変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	47	13	17	14	5	7	5
	派遣元が定められたルールに応じて決まる「労使協定方式」	100.0	43.5	12.0	15.7	13.0	4.6	6.5	4.6
	まったく知らない・わからない	247	110	34	34	32	18	11	9
		100.0	44.5	15.8	13.0	13.0	7.3	4.5	2.0
	まったく知らない・わからない	631	306	108	90	66	33	12	16
		100.0	48.7	17.1	14.3	10.5	5.2	1.9	2.4
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	118	49	17	19	14	8	6	5
	それ以外	100.0	41.5	14.4	16.1	11.9	6.8	5.1	4.2
		156	414	143	120	98	42	24	14
		100.0	47.7	16.5	13.8	11.3	5.5	2.8	2.4
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	249	103	37	45	34	14	11	5
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0							

Q6 定年後再雇用の前後で、あなたの職務(業務の内容および責任の程度)や働き方(人事異動・昇進の有無・範囲)は、どのように変化しましたか。

※回答対象：SC4＝「定年後の再雇用社員(正社員を除く)」

		計	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	職務の内容のみが、変わった	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	何らか変わった計
計		643	187	42	179	235	408
SC1 性別	男性	100.0	29.1	6.5	27.8	36.5	63.5
	女性	100.0	30.9	6.7	28.1	34.3	65.7
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	20.2	5.5	26.6	47.7	52.3
	30歳代	—	—	—	—	—	—
	40歳代	—	—	—	—	—	—
	50歳代	—	—	—	—	—	—
	60歳代以上	643	187	42	179	235	408
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	187	42	179	235	408
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託後の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	29.1	6.5	27.8	36.5	63.5
	派遣労働者	—	—	—	—	—	—
	連続雇用の非正規社員計	643	187	42	179	235	408
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	610	184	36	172	218	392
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	30.2	5.9	28.2	35.7	64.3
	わからない	24	3	5	6	10	14
	わからない	100.0	12.5	20.8	25.0	41.7	58.3
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	56	15	4	18	19	37
	週20時間以上30時間未満	100.0	26.8	7.1	32.1	33.9	66.1
	週30時間以上	80	33	5	21	21	59
	週30時間以上	100.0	41.3	6.3	26.3	26.3	73.8
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	420	112	23	128	157	263
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	26.7	5.5	30.5	37.4	62.6
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	40.2	6.5	23.7	29.6	70.4
	その他	24	3	5	6	10	14
	建設業	100.0	13.3	10.0	16.7	60.0	40.0
	製造業	100.0	23.8	7.5	29.4	39.4	60.6
	情報通信業	100.0	29.5	3.3	37.7	29.5	70.5
	運輸業	51	9	7	11	24	27
	卸売業、小売業	100.0	17.6	13.7	21.6	47.1	52.9
	金融業、保険業	40	18	7	14	7	33
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	9	3	1	2	3	6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	33.3	11.1	22.2	33.3	66.7
	生活関連サービス業、娯楽業	14	3	2	3	6	8
	その他サービス業(前回の選択肢以外の、サービス業)	100.0	21.4	14.3	21.4	42.9	57.1
	教育・学習支援業	7	7	3	5	2	15
	医療、福祉	100.0	41.2	17.6	29.5	11.8	88.2
	その他	50	10	3	14	23	27
	わからない	100.0	20.0	6.0	28.0	46.0	54.0
	サービス業計	97	28	4	29	36	61
	10人以下	100.0	28.9	4.1	29.9	37.1	62.9
	11人以上、50人以下	42	4	6	8	24	18
	51人以上、100人以下	100.0	9.5	14.3	19.0	57.1	42.9
	101人以上、300人以下	101	27	11	24	39	62
	301人以上、1,000人以下	100.0	26.7	10.9	23.8	38.6	61.4
	1,001人以上	277	87	13	101	76	201
Q2 勤め先の企業規模	わからない	43	14	1	7	21	22
	300人以下計	100.0	32.6	2.3	16.3	48.8	51.2
	301人以上計	396	129	16	130	121	275
	管理的な仕事	100.0	32.6	4.0	32.8	30.6	69.4
	専門的・技術的な仕事	100.0	24.4	7.3	43.9	24.4	75.6
	事務的な仕事	152	53	8	45	46	106
	販売の仕事	100.0	34.9	5.3	29.6	30.3	69.7
	サービスの仕事	36	12	2	6	16	20
	保安の仕事	100.0	33.3	5.6	16.7	44.4	55.6
	生産工程の仕事	100.0	25.0	—	35.0	40.0	60.0
	輸送・機械運転の仕事	100.0	21.7	17.4	13.0	47.8	52.2
	建設・採掘の仕事	27	3	2	3	19	8
	建設・採掘の仕事	100.0	11.1	7.4	11.1	70.4	29.6
	運搬・清掃・包装等の仕事	14	4	3	4	3	11
	その他の仕事	100.0	28.9	21.4	28.6	21.4	78.6
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	246	51	12	74	109	137
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	32.5	6.5	30.1	30.9	69.1
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	19.5	9.8	31.7	39.0	61.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	138	60	9	36	33	105
	わからない	100.0	43.5	6.5	26.1	23.9	76.1
	業務の内容が同じ正社員がいる計	369	91	20	111	147	222
	詳しく、知っている	100.0	24.7	5.4	30.1	39.8	60.2
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	50	23	1	12	14	36
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	46.0	2.0	24.0	28.0	72.0
	まったく知らない・わからない	250	79	18	66	87	163
Q9 改正法の認知度	知っている計	100.0	23.1	9.2	21.5	46.2	53.8
	知っている	263	78	12	85	88	175
	知っている	100.0	29.7	4.6	32.3	33.9	66.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	187	—	—	—	187
	職務の内容のみが、変わった	100.0	100.0	—	—	—	100.0
Q6 定年後再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	—	—	179	—	179
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	—	—	—	235	—
	何らか変わった計	100.0	45.8	10.3	43.9	—	100.0
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—
	2020年3月と現在が同じ働き方	232	72	16	62	82	150
	それ以外	100.0	31.0	6.9	26.7	35.3	64.7
	正社員として働きたい計	181	48	10	67	56	125
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	26.5	5.5	37.0	30.9	69.1
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	228	64	22	49	93	135
	満足している	100.0	27.7	5.3	33.0	34.0	66.0
	どちらかという、満足している	100.0	32.2	2.3	26.4	39.1	60.9
	どちらかという、不満である	100.0	27.7	5.3	33.0	34.0	66.0
	不満である計	100.0	37.5	6.3	8.3	47.9	52.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	326	101	14	94	117	209
	満足している	100.0	31.0	4.3	28.8	35.9	64.1
	どちらかという、満足している	100.0	31.0	4.3	28.8	35.9	64.1
	どちらかという、不満である	100.0	31.0	4.3	28.8	35.9	64.1
	不満である	100.0	31.0	4.3	28.8	35.9	64.1

Q7 定年後再雇用の前後で、あなたの収入は、どのように変化しましたか。：(月収のうち)所定内給与 ※基本給＋通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない。

※回答対象：SC4＝「定年後の再雇用社員(正社員を除く)」		計	40%未満に減少	40%以上、50%未満に減少	50%以上、60%未満に減少	60%以上、70%未満に減少	70%以上、80%未満に減少	80%以上、90%未満に減少	90%以上、100%未満に減少	定年時と変わらない(同額)	定年時より増加
計		643 100.0	140 21.8	94 14.6	111 17.3	120 18.7	79 12.3	26 4.0	13 2.0	56 8.7	4 0.6
SC1 性別	男性	534 100.0	126 23.6	85 15.9	95 17.8	104 19.5	63 11.8	18 3.4	11 2.1	29 5.4	3 0.6
	女性	109 100.0	14 12.8	8 8.3	16 14.7	16 14.7	16 14.7	8 7.3	2 1.8	27 24.8	0.9
SC2 満年齢	～20歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	30歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	40歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	50歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	60歳代以上	643 100.0	140 21.8	94 14.6	111 17.3	120 18.7	79 12.3	26 4.0	13 2.0	56 8.7	4 0.6
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643 100.0	140 21.8	94 14.6	111 17.3	120 18.7	79 12.3	26 4.0	13 2.0	56 8.7	4 0.6
SC4 就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	643 100.0	140 21.8	94 14.6	111 17.3	120 18.7	79 12.3	26 4.0	13 2.0	56 8.7	4 0.6
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	610 100.0	129 21.1	93 15.2	103 16.9	116 19.0	77 12.6	24 3.9	13 2.1	51 8.4	1 0.7
	期間の定めはない(無期契約)	24 100.0	9 37.5	2 4.2	25 25.0	—	8.3 4.2	—	—	20.8 —	—
	わからない	9 100.0	2 22.2	—	2 2.2	4 44.4	—	1 11.1	—	—	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	56 100.0	17 30.4	14 25.0	10 17.9	3 8.9	—	—	—	7 12.5	—
	週20時間以上30時間未満	80 100.0	30 37.5	6 7.5	12 15.0	11 13.8	6 7.5	—	—	2 2.5	1.3
	週30時間以上	507 100.0	93 18.3	74 14.6	89 17.6	104 20.5	65 12.8	20 3.9	12 2.4	47 9.3	3 0.6
	有期雇用・フルタイム労働者	420 100.0	73 17.4	58 13.8	74 17.6	88 21.0	55 13.1	18 4.3	11 2.6	41 9.8	2 0.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	169 100.0	52 30.8	32 18.9	27 16.0	24 14.2	20 11.8	4 2.4	1 0.6	8 4.7	1 0.6
	無期雇用・パートタイム労働者	34 100.0	9 26.5	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	90 100.0	6 6.7	3 3.3	—	8 8.9	—	—	—	—	—
	わからない	20 100.0	0 0.0	10 50.0	13 65.0	2 10.0	—	3 15.0	—	6 30.0	3.3
Q1 勤め先の業種	建設業	45 100.0	8 17.8	8 17.8	9 20.0	6 13.3	2 4.4	3 6.7	3 6.7	5 11.1	1 2.2
	製造業	160 100.0	35 21.9	20 12.5	20 12.5	7 4.4	2 1.3	—	—	11 6.9	—
	情報通信業	61 100.0	17 27.9	13 21.3	18 29.5	10 16.4	2 3.3	—	—	1 1.6	—
	運輸業	51 100.0	14 27.5	6 11.8	4 7.8	10 19.6	9 17.6	4 7.8	1 2.0	3 5.9	—
	卸売業・小売業	69 100.0	14 20.3	5 7.2	11 15.9	13 18.8	3 4.3	—	—	7 10.1	—
	金融業、保険業	40 100.0	9 22.5	10 25.0	6 15.0	5 12.5	6 15.0	1 2.5	1 2.5	2 5.0	—
	不動産業、物品賃貸業	9 100.0	1 11.1	1 11.1	2 22.2	2 11.1	—	—	—	2 22.2	—
	宿泊業、飲食サービス業	5 100.0	—	—	—	2 40.0	1 20.0	—	—	—	1 20.0
	生活関連サービス業、娯楽業	14 100.0	3 21.4	6 42.9	1 7.1	—	—	—	—	1 7.1	—
	その他のサービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	14 100.0	4 28.6	4 28.6	6 42.9	1 7.1	—	—	—	1 7.1	—
	教育、学習支援業	17 100.0	5 29.4	6 35.3	3 17.6	2 11.8	1 5.9	—	—	—	—
	医療、福祉	10 100.0	2 20.0	6 60.0	2 20.0	—	—	—	—	—	—
	その他	44 100.0	10 22.7	7 15.9	8 18.2	10 22.7	3 6.8	1 2.3	—	4 9.1	1 2.3
	わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	サービス業計	97 100.0	17 17.5	12 12.4	15 15.5	18 18.6	3 3.1	4 4.1	—	10 10.3	2 2.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	16 100.0	4 25.0	—	6 37.5	1 6.3	—	—	—	2 12.5	—
	11人以上、50人以下	42 100.0	9 21.4	4 9.5	6 14.3	3 11.9	—	—	—	—	—
	51人以上、100人以下	45 100.0	9 20.0	4 8.9	6 13.3	8 17.8	10 22.2	1 2.2	—	7 15.6	—
	101人以上、300人以下	101 100.0	16 15.8	12 11.9	17 16.8	19 18.8	4 13.9	5 5.0	13 12.9	13 12.9	1 1.0
	301人以上、1,000人以下	21 100.0	19 90.5	17 81.0	5 23.8	2 9.5	—	—	—	—	—
	1,001人以上	277 100.0	72 26.0	50 18.1	47 17.0	25 9.0	13 4.7	4 1.4	—	16 5.8	—
	わからない	43 100.0	9 20.9	7 16.3	7 16.3	8 18.6	7 16.3	—	—	16 36.3	4.7
	300人以下計	204 100.0	38 18.6	20 9.8	35 17.2	33 16.2	35 17.2	5 2.5	5 2.5	29 14.2	1 0.5
	301人以上計	696 100.0	93 13.4	67 9.6	69 9.9	42 6.0	18 2.6	18 2.6	—	20 2.9	—
	サービス業計	100 100.0	23.5 23.5	16.9 16.9	17.4 17.4	19.9 19.9	10.6 10.6	4.5 4.5	1.8 1.8	5.1 5.1	0.3
Q3 職種	管理的な仕事	41 100.0	11 26.8	3 7.3	12 29.3	4 9.8	9 22.0	4 9.8	—	2 4.9	—
	専門的・技術的な仕事	174 100.0	48 27.6	29 16.7	35 20.1	28 16.1	18 10.3	2 1.1	2 1.1	11 6.3	1 0.6
	事務的な仕事	152 100.0	33 21.7	16 10.5	22 14.5	7 4.6	2 1.3	—	—	11 7.2	—
	販売の仕事	56 100.0	12 21.4	7 12.5	11 19.6	9 16.1	6 10.7	2 3.6	—	5 8.9	2 3.6
	サービスの仕事	36 100.0	7 19.4	4 11.1	4 19.4	5 13.9	1 2.8	1 2.8	—	6 16.7	—
	保安の仕事	20 100.0	4 20.0	4 20.0	4 20.0	4 20.0	—	—	—	—	—
	生産工程の仕事	46 100.0	5 10.9	7 15.2	12 26.1	9 19.6	9 19.6	—	—	3 6.5	—
	輸送・機械運転の仕事	100 100.0	27 25.9	7 3.7	—	—	—	—	—	—	—
	建設・採掘の仕事	4 100.0	1 25.0	—	—	—	—	—	—	—	—
	建設・採掘の仕事	14 100.0	3 21.4	3 21.4	4 28.6	4 28.6	2 14.3	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	17 100.0	3 17.6	1 5.9	8 47.1	5 29.4	1 5.9	—	—	—	—
	その他の仕事	100 100.0	23.3 23.3	11.0 11.0	13.7 13.7	19.2 19.2	6.8 6.8	8.2 8.2	1.4 1.4	16.4 16.4	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	246 100.0	44 17.9	36 14.6	45 18.3	30 12.2	12 4.9	5 2.0	5 2.0	28 11.4	1 0.4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	123 100.0	30 24.4	13 10.6	13 10.6	21 17.1	2 1.6	2 1.6	—	3.3 2.4	0.8
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	41 100.0	7 17.1	3 7.3	7 17.1	10 24.4	5 12.2	4 9.8	—	4 9.8	1 2.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	138 100.0	37 26.8	25 18.1	25 18.1	19 13.8	13 9.4	4 2.9	3 2.2	12 8.7	—
	わからない	22 100.0	17 77.3	17 77.3	13 59.1	13 59.1	11 50.0	4 18.2	—	4 18.2	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	369 100.0	74 20.1	49 13.3	66 17.9	74 20.1	50 13.6	14 3.8	8 2.2	32 8.7	2 0.5
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	60 100.0	15 25.0	13 21.7	8 13.3	5 8.3	—	—	—	—	—
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	213 100.0	45 21.1	30 14.1	45 21.1	39 18.3	27 12.7	5 2.3	4 1.9	16 7.2	2 0.9
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	250 100.0	51 20.4	35 14.0	40 16.0	51 20.4	29 11.6	15 6.0	6 2.4	23 9.2	—
	まったく知らない・わからない	130 100.0	29 22.3	16 12.3	16 12.3	18 13.8	5 3.8	1 0.7	—	12 9.2	2 1.5
	知っている計	263 100.0	60 22.8	43 16.3	53 20.2	42 16.0	32 12.2	6 2.3	4 1.5	21 8.0	2 0.8
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	60 32.1	35 18.7	39 20.9	28 15.0	14 7.5	5 2.7	—	4 2.7	—
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	12 28.6	7 16.9	8 19.0	10 23.8	3 7.1	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	33 18.4	31 17.3	31 17.3	26 14.5	8 4.5	4 2.2	—	10 5.6	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	35 14.9	20 8.5	33 14.0	36 15.3	12 5.1	8 3.4	—	41 17.4	4 1.7
	何らか変わった計	408 100.0	105 25.7	74 18.1	78 19.1	74 18.1	43 10.5	14 3.4	5 1.2	15 3.7	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現役が同じ働き方	232 100.0	55 23.7	37 15.9	33 14.2	50 21.6	28 12.1	8 3.4	4 1.7	17 7.3	—
	それ以外	411 100.0	85 20.7	57 13.9	78 19.0	70 17.0	51 12.4	18 4.4	9 2.2	39 9.5	4 1.0
	正社員として働きたい計	311 100.0	181 58.2	111 35.7	111 35.7	99 31.8	25 8.0	9 2.9	—	14 4.5	—
	正社員として働きたい希望は一切ない	234 100.0	57 24.4	36 15.4	39 16.7	43 18.4	28 12.0	6 2.6	5 2.1	19 8.1	0.4
Q39 正社員として働きたい希望	何とも思えない・わからない	228 100.0	48 21.1	33 14.5	36 15.8	44 19.3	26 11.4	11 4.8	4 1.8	23 10.1	1.3
	満足している	177 100.0	17 9.5	11 6.1	11 6.1	11 6.1	3 1.7	3 1.7	—	14 7.9	—
	どちらかというと、満足している	239 100.0	55 23.0	32 13.4	44 18.4	34 14.2	5 2.1	3 1.3	—	20 8.4	2 0.8
	何とも思えない・わからない	175 100.0	34 19.4	26 14.9	26 14.9	11 6.3	3 1.7	—	—	14 8.0	—
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというと、不満である	94 100.0	22 23.4	15 16.0	19 20.2	15 16.0	5 5.3	4 4.3	—	5 5.3	—
	不満である	48 100.0	12 25.0	7 14.6	9 18.8	4 8.3	2 4.2	—	—	3 6.3	—
	満足している計	326 100.0	72 22.1	41 12.6	46 14.1	46 14.1	8 2.5	8 2.5	—	24 7.4	2 0.6
	不満である計	142 100.0	34 23.9	22 15.5	27 19.0	14 9.9	7 4.9	4 2.8	—	8 5.6	—

Q7 定年後再雇用の前後で、あなたの収入は、どのように変化しましたか。：税込み年収 ※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む

※回答対象：SC4＝「定年後の再雇用社員(正社員を除く)」											
		計	40%未満に減少	40%以上、50%未満に減少	50%以上、60%未満に減少	60%以上、70%未満に減少	70%以上、80%未満に減少	80%以上、90%未満に減少	90%以上、100%未満に減少	定年時と変わらない(同額)	定年時より増加
計		643	220	90	90	86	58	29	22	45	3
		100.0	34.2	14.0	14.0	13.4	9.0	4.5	3.4	7.0	0.5
		534	190	78	76	77	45	27	15	23	3
SC1 性別	男性	100.0	35.6	14.6	14.2	14.4	8.4	5.1	2.8	4.3	0.6
	女性	109	30	12	14	9	13	2	7	22	—
		100.0	27.5	11.0	12.8	8.3	11.9	1.8	6.4	20.2	—
SC2 満年齢	～20歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	30歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	40歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	50歳代	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	60歳代以上	643	220	90	90	86	58	29	22	45	3
		100.0	34.2	14.0	14.0	13.4	9.0	4.5	3.4	7.0	0.5
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	220	90	90	86	58	29	22	45	3
		100.0	34.2	14.0	14.0	13.4	9.0	4.5	3.4	7.0	0.5
	パート・タイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	610	202	85	86	84	57	29	22	42	3
		100.0	33.1	13.9	14.1	13.8	9.3	4.8	3.6	6.9	0.5
	期間の定めはない(無期契約)	24	4	2	4	2	—	—	—	—	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	56	27	9	22	11	—	—	—	11	—
		100.0	48.2	16.1	7.1	5.4	7.1	—	5.4	10.7	—
	週20時間以上30時間未満	80	34	11	5	4	—	—	—	5	—
		100.0	42.5	13.8	6.3	10.0	12.5	6.3	5.0	3.8	—
	週30時間以上	507	159	70	81	75	44	24	15	36	3
		100.0	31.4	13.8	16.0	14.8	8.7	4.7	3.0	7.1	0.6
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	420	120	59	63	62	35	23	12	32	—
		100.0	28.6	14.0	17.4	15.2	8.3	5.5	2.9	7.6	0.5
	有期雇用・パートタイム労働者	169	73	24	12	19	20	3	9	9	—
		100.0	43.2	14.2	7.1	11.2	11.8	1.8	5.3	5.2	—
	無期雇用・パートタイム労働者	24	14	2	1	1	—	—	—	—	—
		100.0	58.3	16.7	8.3	4.2	4.2	—	—	8.3	—
Q1 勤め先の業種	その他	30	3	—	3	2	—	—	—	—	—
		100.0	43.3	10.0	10.0	6.7	6.7	10.0	3.3	6.7	3.3
Q1 勤め先の業種	建設業	45	14	6	9	4	2	3	3	3	1
		100.0	31.1	13.3	20.0	8.9	4.4	6.7	6.7	10.7	2.2
	製造業	160	59	23	24	11	4	—	—	—	—
		100.0	36.9	14.4	13.1	15.0	6.9	2.5	4.4	6.3	0.6
	情報通信業	61	27	12	8	2	—	—	—	—	—
		100.0	44.3	19.7	19.7	13.1	3.3	—	—	—	—
	運輸業	51	20	8	2	7	5	6	1	2	—
		100.0	39.2	15.7	3.9	13.7	9.8	11.8	2.0	3.9	—
	卸売業、小売業	69	22	5	5	11	8	4	—	—	—
		100.0	31.9	7.2	15.9	13.0	11.6	5.8	1.4	13.0	—
	金融業、保険業	40	12	8	6	6	3	1	2	2	—
		100.0	30.0	20.0	15.0	15.0	7.5	2.5	5.0	5.0	—
	不動産業、物品賃貸業	9	2	1	3	—	—	—	—	—	—
		100.0	22.2	11.1	33.3	11.1	—	—	—	11.1	—
	宿泊業、飲食サービス業	5	2	—	—	—	—	—	—	—	—
		100.0	40.0	20.0	—	20.0	—	20.0	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	14	4	5	—	—	28.6	—	—	—	1
		100.0	28.6	35.7	—	—	15	—	—	—	7.1
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	78	22	5	9	—	11	7	2	2	—
		100.0	28.2	6.4	11.5	—	14.1	9.0	2.6	9.0	—
Q2 勤め先の企業規模	教育、学習支援業	17	6	2	2	3	1	1	2	—	—
		100.0	35.3	11.8	11.8	17.6	5.9	5.9	11.8	—	—
	医療、福祉	50	14	9	6	2	10	6	—	—	—
		100.0	28.0	18.0	12.0	8.0	14.0	—	6.0	14.0	—
	その他	44	16	5	9	4	4	1	—	—	—
		100.0	36.4	11.4	20.5	9.1	9.1	2.3	2.3	6.8	2.1
	わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	サービス業計	97	28	11	9	16	15	8	2	8	—
		100.0	28.9	11.3	9.3	16.5	15.5	8.2	2.1	8.2	—
	10人以下	16	5	3	1	2	1	1	1	2	—
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	42	12	5	6	3	6	6	3	12	—
		100.0	28.6	11.9	16.7	4.8	16.7	2	2.4	16.7	—
	51人以上、100人以下	45	10	6	6	6	7	2	2	5	—
		100.0	22.2	13.3	13.3	13.3	15.6	4.4	6.7	11.1	—
	101人以上、300人以下	101	27	16	12	12	13	6	7	7	1
		100.0	26.7	15.8	11.9	11.9	12.9	5.9	6.9	9.0	—
	301人以上、1,000人以下	319	39	17	18	22	10	6	—	—	—
		100.0	32.8	14.3	15.1	18.5	8.4	5.0	0.8	4.2	0.8
	1,001人以上	277	110	39	41	38	16	13	5	14	1
		100.0	39.7	14.1	14.8	13.7	5.8	4.7	1.8	5.1	0.4
Q3 職種	わからない	43	17	4	4	4	—	—	—	—	—
		100.0	39.5	9.3	11.6	9.3	—	—	—	9.3	11.6
	300人以下計	204	54	30	26	22	28	10	12	21	1
		100.0	26.5	14.7	12.7	10.8	13.7	4.9	5.3	10.3	0.5
	301人以上計	396	149	56	59	60	26	19	6	19	2
		100.0	37.6	14.1	14.9	15.2	6.6	4.8	1.5	4.8	0.5
	管理的な仕事	41	11	6	6	6	6	4	2	2	—
		100.0	26.8	14.6	14.6	12.2	14.6	12.2	2.4	2.4	—
	専門的・技術的な仕事	174	71	23	25	22	18	4	1	4	2
		100.0	40.8	13.2	14.4	12.6	10.3	2.3	1.1	4.0	1.1
	事務的な仕事	152	56	21	25	24	8	5	5	8	—
		100.0	36.8	13.8	16.4	15.8	5.3	3.3	3.3	5.3	—
	販売の仕事	56	10	8	8	10	6	2	—	—	—
		100.0	23.2	17.9	14.3	14.3	10.7	3.6	—	16.1	—
	サービスの仕事	36	8	5	5	5	5	1	3	4	—
		100.0	22.2	13.9	13.9	13.9	13.9	2.8	8.3	11.1	—
	保安の仕事	20	6	4	1	2	1	3	—	—	—
		100.0	30.0	20.0	5.0	10.0	5.0	15.0	5.0	5.0	5.0
	生産工程の仕事	46	14	9	8	6	3	—	—	—	—
		100.0	30.4	19.6	17.4	13.0	6.5	—	4.3	8.7	—
Q22 業務の内容等の異同	輸送・機械運転の仕事	27	9	2	2	3	7	—	—	—	—
		100.0	33.3	7.4	3.7	7.4	11.1	25.9	—	11.1	—
	建設・採掘の仕事	4	1	—	2	—	—	—	1	—	—
		100.0	25.0	—	50.0	—	—	—	25.0	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	14	5	4	2	2	1	—	—	—	—
		100.0	35.7	28.6	14.3	14.3	7.1	—	—	—	—
	その他の仕事	73	26	6	7	10	7	2	7	8	—
		100.0	35.6	8.2	9.6	13.7	9.6	2.7	9.6	11.0	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	246	71	37	45	41	20	13	—	—	—
		100.0	28.9	15.0	14.2	16.8	8.1	5.3	2.8	8.5	0.4
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	123	46	11	22	16	14	4	3	6	1
		100.0	37.4	8.9	17.9	13.0	11.4	3.3	2.4	4.9	0.8
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	41	14	5	5	5	4	3	—	—	—
		100.0	34.1	12.2	7.3	17.1	7.3	9.8	2.4	7.3	2.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	138	56	25	22	10	9	4	4	8	—
		100.0	40.6	18.1	15.9	7.2	6.5	2.9	2.9	5.8	—
	わからない	95	33	12	8	12	4	—	—	—	—
		100.0	34.7	12.6	8.4	12.6	12.6	4.2	7.4	7.4	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	369	117	48	57	57	34	17	10	27	2
		100.0	31.7	13.0	15.4	15.4	9.2	4.7	2.7	7.3	0.7
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	50	21	9	8	3	4	1	—	4	—
		100.0	42.0	18.0	16.0	6.0	8.0	2.0	—	8.0	—
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	213	70	36	24	14	7	7	4	18	—
		100.0	32.9	16.9	16.0	11.3	8.9	3.3	1.9	8.5	0.5
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	250	82	32	33	40	21	17	8	16	1
		100.0	32.8	12.8	13.2	16.0	8.4	6.8	3.3	6.4	0.4
	まったく知らない・わからない	139	47	13	15	19	14	10	—	—	—
		100.0	36.2	10.0	11.5	14.6	10.8	3.1	7.7	5.4	0.8
	知っている計	263	91	45	42	28	23	8	4	22	—
		100.0	34.6	17.1	16.0	10.3	8.7	3.0	1.5	8.4	0.4
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	86	27	33	16	17	3	4	1	—
		100.0	46.0	14.4	17.6	8.6	9.1				

Q8 コロナ禍が発生した、約3年前の2020年3月も、現在の勤め先で働いていましたか。 Q5(現在の勤め先での勤続年数)が3年超の場合は、当時の契約期間および1週間の所定労働時間の長さとともに、教えてください。
※本調査で「フルタイム」とは、勤め先の正社員と同じ所定労働時間の長さを指します。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	現在の勤め先で、働いていない(当時:有期契約 かつ フルタイム未満)	現在の勤め先で、働いていない(当時:有期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム未満)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	現在の勤め先で、働いていない(当時:無期契約 かつ フルタイム)	2020年3月と現在が同じ働き方(計:有期契約期間不明での一人数を除く)
計		10,000	2,410	1,234	1,626	638	328	155	2,220	468	921	3,665
		100.0	24.1	12.3	16.3	6.4	3.3	1.6	22.2	4.7	9.2	36.7
SC1 性別	男性	3,020	617	597	241	272	62	53	724	184	270	903
		100.0	20.4	20.4	19.8	4.3	2.1	2.5	24.1	7.5	11.2	24.9
	女性	6,980	1,793	637	1,385	366	266	102	1,496	284	651	2,762
		100.0	25.7	9.1	19.8	5.2	3.8	1.5	21.4	4.1	9.3	39.6
SC2 満年齢	～20歳代	943	110	65	69	28	23	12	342	70	234	159
		100.0	11.7	6.9	7.3	3.0	2.4	1.3	36.3	7.4	23.8	16.9
	30歳代	1,335	248	127	191	85	47	22	355	66	194	286
		100.0	18.6	9.5	14.3	6.4	3.5	1.6	26.6	4.9	14.5	21.9
	40歳代	2,119	488	210	438	109	66	34	479	81	213	708
		100.0	23.0	9.9	20.7	5.1	3.1	1.6	22.6	3.9	10.1	37.7
	50歳代	2,031	559	231	424	109	70	21	400	81	136	842
SC4 就業形態	60歳代以上	100.0	27.5	11.4	20.9	5.4	3.4	1.0	19.7	4.0	6.7	41.5
	3.572	1,005	601	504	307	122	66	644	169	154	1,480	
		100.0	28.1	16.8	14.1	8.6	3.4	1.8	18.0	4.7	4.3	41.4
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	145	234	24	16	5	23	14	30	1	232
		100.0	22.6	36.4	3.7	26.0	0.8	3.6	2.2	4.7	0.2	36.1
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	2,179	875	1,570	370	310	119	1,753	370	825	3,315
		100.0	26.0	10.5	19.0	4.4	3.7	1.4	18.8	4.4	9.9	39.7
SC5 契約期間の定め	派遣労働者	986	86	125	32	101	13	13	453	68	95	118
		100.0	8.7	12.7	3.2	10.2	1.3	1.3	45.9	6.9	9.6	12.0
	直接雇用の非正規社員計	9,014	2,324	1,109	1,944	537	315	142	1,767	400	826	3,547
		100.0	25.8	12.3	17.7	6.0	3.5	1.6	19.6	4.4	9.2	39.3
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	1,894	1,080	96	230	106	85	1,349	289	441	2,141
		100.0	34.0	19.4	1.6	4.1	1.9	1.9	24.3	5.2	7.9	38.9
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	446	145	1,494	395	173	44	778	147	421	1,524
SC6 通所定労働時間の長さ		100.0	11.0	3.6	37.0	9.8	4.3	1.1	19.2	3.6	10.4	37.7
	わからない	387	70	9	36	13	49	9	26	32	59	—
		100.0	18.1	2.3	9.3	3.4	12.7	6.7	24.0	8.3	15.2	—
	週20時間未満	3,836	1,062	109	857	86	172	47	826	188	489	1,593
		100.0	27.7	2.8	22.3	2.2	4.5	1.2	21.5	4.9	12.7	21.5
	週20時間以上30時間未満	2,391	704	149	514	101	108	34	468	114	199	1,005
		100.0	29.4	6.2	21.5	4.2	4.5	1.4	19.6	4.8	8.3	42.0
SC5及び6.1 労働者類型	週30時間以上	3,773	644	976	255	457	48	74	926	166	233	1,087
		100.0	17.1	25.9	6.8	12.0	1.3	2.0	24.5	4.4	6.2	29.3
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	231	586	23	157	8	31	400	86	84	586
		100.0	14.4	36.5	1.4	9.8	0.5	1.9	24.9	5.4	5.2	36.5
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	1,555	390	66	64	86	44	789	181	318	1,555
		100.0	44.5	11.2	1.9	1.8	2.5	1.3	22.6	5.2	9.1	44.5
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	432	100	1,484	340	171	42	734	137	408	1,484
Q1 勤め先の業種		100.0	11.2	2.6	16.1	8.8	4.4	1.1	19.1	3.6	10.6	38.6
	その他	1,053	192	158	53	77	63	38	297	64	111	40
		100.0	18.2	15.0	5.0	7.3	6.0	3.6	28.2	6.1	10.5	3.8
	建設業	244	40	45	42	7	40	5	45	11	19	34
		100.0	16.4	18.4	17.2	11.1	2.0	2.9	19.7	4.5	7.8	34.4
	製造業	1,190	217	230	146	133	23	25	267	50	99	387
		100.0	18.2	19.3	12.3	11.2	1.9	2.1	22.4	4.2	8.3	32.5
Q1 勤め先の業種	情報通信業	219	27	54	10	39	1	2	60	13	13	55
		100.0	12.3	24.7	4.6	17.8	0.5	0.9	27.4	5.9	5.9	25.1
	運輸業	522	134	97	60	40	17	11	97	22	44	177
		100.0	25.7	18.6	11.5	7.7	3.3	2.1	18.6	4.2	8.4	33.9
	卸売業、小売業	1,769	475	186	372	103	57	16	320	84	156	742
		100.0	26.9	10.5	21.0	5.8	3.2	0.9	18.1	4.7	8.8	41.9
	金融業、保険業	318	77	50	56	49	6	4	42	17	17	117
Q1 勤め先の業種		100.0	24.2	15.7	17.6	15.4	1.9	1.3	13.2	5.3	5.3	36.8
	不動産業、物品賃貸業	111	24	16	15	4	2	5	23	8	14	38
		100.0	21.6	14.4	3.5	3.6	1.8	4.5	20.7	7.2	12.6	34.2
	宿泊業、飲食サービス業	795	180	53	156	29	41	12	168	38	118	286
		100.0	22.6	6.7	19.6	3.6	5.2	1.5	21.1	4.8	14.8	36.0
	生活関連サービス業、娯楽業	395	91	41	12	16	5	1	81	20	45	142
		100.0	23.0	10.4	18.2	4.1	5.6	1.8	20.5	5.1	11.4	35.9
Q1 勤め先の業種	その他サービス業(前記選択以外の、サービス業)	1,028	250	136	140	69	27	13	285	47	91	354
		100.0	24.3	13.2	13.6	6.7	2.6	1.3	24.8	4.6	8.9	34.4
	教育、学習支援業	491	166	33	49	11	20	1	121	35	55	195
		100.0	33.8	6.7	10.0	2.2	4.1	0.2	24.6	7.1	11.2	39.7
	医療、福祉	1,461	362	225	314	58	63	33	339	47	130	620
		100.0	24.8	8.6	21.5	4.0	4.3	1.6	23.2	3.2	8.9	42.4
	その他	1,290	332	151	184	55	36	20	345	68	99	445
Q1 勤め先の業種		100.0	25.7	11.7	14.3	4.3	2.8	1.6	26.7	5.3	7.7	34.5
	わからない	167	35	17	10	5	8	9	54	8	21	23
		100.0	21.0	10.2	6.0	3.0	4.8	5.4	32.3	4.8	12.6	13.8
	サービス業計	2,218	521	250	368	114	90	104	508	105	254	782
		100.0	23.5	10.4	16.6	5.1	4.1	4.7	22.7	4.7	11.5	35.3
	10人以下	581	86	13	22	34	28	7	112	26	55	244
		100.0	14.8	2.2	37.9	5.9	4.8	1.2	19.3	4.5	9.5	42.0
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	1,109	192	78	297	56	49	14	273	45	105	431
		100.0	17.3	7.0	26.8	5.0	4.4	1.3	24.6	4.1	9.5	38.9
	51人以上、100人以下	1,604	160	75	125	43	15	15	166	38	61	264
		100.0	22.7	10.7	17.8	6.1	3.0	2.1	23.6	5.4	8.7	37.5
	101人以上、300人以下	877	261	152	99	70	18	11	168	42	56	350
		100.0	29.8	17.3	11.3	8.0	2.1	1.3	19.2	4.8	6.4	39.9
	301人以上、1,000人以下	875	231	154	98	65	22	15	174	47	69	324
Q2 勤め先の企業規模		100.0	26.4	17.6	11.2	7.4	2.5	1.7	19.9	5.4	7.9	37.0
	1,001人以上	2,356	622	436	315	217	69	36	394	104	164	941
		100.0	26.4	18.5	13.4	9.2	2.9	1.5	16.7	4.4	7.0	39.9
	わからない	3,498	858	326	472	153	122	57	933	166	411	1,111
		100.0	24.5	9.3	13.5	4.4	3.5	1.6	26.7	4.7	11.7	31.8
	300人以上計	3,271	699	318	741	203	116	47	719	151	277	1,289
		100.0	21.4	9.7	22.7	6.2	3.5	1.4	22.0	4.6	8.5	39.4
Q2 勤め先の企業規模	301人以上計	3,231	853	590	413	282	90	51	568	151	233	1,265
		100.0	26.4	18.3	12.8	8.7	2.8	1.6	17.6	4.7	7.2	39.2
	管理的な仕事	130	26	31	7	14	1	2	31	10	8	42
		100.0	20.0	23.8	5.4	10.8	0.8	1.5	23.8	7.7	6.2	32.3
	専門的・技術的な仕事	1,229	318	201	184	97	34	13	235	56	91	518
		100.0	25.9	16.4	15.0	7.9	2.8	1.1	19.1	4.6	7.4	42.1
	事務的な仕事	2,094	458	266	350	163	61	24	513	99	160	753
Q3 職種		100.0	21.9	12.7	16.7	7.8	2.9	1.1	24.5	4.7	7.6	36.9
	販売の仕事	1,517	412	168	306	94	57	18	257	70	135	632
		100.0	27.2	11.1	20.2	6.2	3.8	1.2	16.9	4.6	8.9	41.7
	サービスの仕事	1,659	396	126	289	67	69	34	401	89	192	582
		100.0	23.9	7.6	17.4	4.0	4.2	2.0	24.2	5.1	11.6	35.1
	保安の仕事	155	45	34	11	8	1	3	35	9	9	47
		100.0	29.0	21.9	7.1	5.2	0.6	1.9	22.6	5.8	5.8	30.3
Q3 職種	生産工程の仕事	823	162	143	128	75	19	10				

Q9 2020年4月より改正パートタイム・有期雇用労働法および改正労働者派遣法が施行され、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を禁止する同一労働同一賃金ルールや、待遇差の内容とその理由の説明義務等が規定されたことをご存じですか。

		計	詳しく、 知っている	詳しくはわから ないが、 大まかな内容 は知っている	聞いたことは あるが、 内容まではわ からない	まったく 知らない・わ からない	知っている 計
計		10,000 100.0	436 4.4	2,984 29.8	4,194 41.9	2,386 23.9	3,420 34.2
SC1 性別	男性	3,020 100.0	199 6.6	1,001 33.1	1,196 39.6	624 20.7	1,200 39.7
	女性	6,980 100.0	237 3.4	1,983 28.4	2,998 43.0	1,762 25.2	2,220 31.8
SC2 満年齢	～20歳代	943 100.0	72 7.6	205 21.7	338 35.8	328 34.8	277 29.4
	30歳代	1,335 100.0	63 4.7	325 24.3	552 41.3	395 29.6	388 29.1
	40歳代	2,119 100.0	79 3.7	582 27.5	879 41.5	579 27.3	661 31.2
	50歳代	2,031 100.0	70 3.4	596 29.3	913 45.0	452 22.3	666 32.8
	60歳代以上	3,073 100.0	152 4.9	1,276 35.7	1,512 42.3	632 17.7	1,428 40.0
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	643 100.0	50 7.8	213 33.1	250 38.9	130 20.2	263 40.9
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	8,371 100.0	303 3.6	2,431 29.0	3,563 42.6	2,074 24.8	2,734 32.7
	派遣労働者	986 100.0	83 8.4	340 34.5	381 38.6	182 18.5	423 42.9
	直接雇用の非正規社員計	9,014 100.0	353 3.9	2,644 29.3	3,813 42.3	2,204 24.5	2,997 33.2
	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	5,570 100.0	259 4.6	1,856 32.8	2,308 41.4	1,177 21.1	2,085 37.4
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない（無期契約）	4,043 100.0	165 4.1	1,103 27.3	1,733 42.9	1,042 25.8	1,268 31.4
	わからない	387 100.0	12 3.1	55 14.2	153 39.5	167 43.2	67 17.3
	週20時間未満	3,836 100.0	144 3.8	1,043 27.2	1,621 42.3	1,028 26.8	1,187 30.9
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,391 100.0	108 4.5	716 29.9	1,021 42.7	546 22.8	824 34.5
	週30時間以上	3,773 100.0	184 4.9	1,225 32.5	1,552 41.1	812 21.5	1,409 37.3
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606 100.0	107 6.7	566 35.2	632 39.4	301 18.7	673 41.9
SC5及6_1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493 100.0	141 4.0	1,145 32.8	1,466 42.0	741 21.2	1,286 36.8
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848 100.0	150 3.9	1,043 27.1	1,655 43.0	1,000 26.0	1,193 31.0
	その他	1,053 100.0	38 3.6	230 21.8	441 41.9	344 32.7	268 25.5
	建設業	244 100.0	15 6.1	73 29.9	105 43.0	51 20.9	88 36.1
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190 100.0	75 6.3	366 30.8	470 39.5	279 23.4	441 37.1
	情報通信業	219 100.0	21 9.6	84 38.4	77 35.2	37 16.9	105 47.9
	運輸業	522 100.0	23 4.4	156 29.9	218 41.8	125 23.9	179 34.3
	卸売業、小売業	1,769 100.0	53 3.0	484 27.4	799 45.2	433 24.5	537 30.4
	金融業、保険業	1,318 100.0	13 4.1	135 42.5	123 38.7	47 14.8	148 46.5
	不動産業、物品賃貸業	111 100.0	5 4.5	38 34.2	42 37.8	26 23.4	43 38.7
	宿泊業、飲食サービス業	795 100.0	29 3.6	184 23.1	355 44.7	227 28.6	213 26.8
	生活関連サービス業、娯楽業	395 100.0	21 5.3	108 27.3	154 39.0	112 28.4	129 32.7
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	1,028 100.0	53 5.2	341 33.2	417 40.6	217 21.1	394 38.3
	教育、学習支援業	491 100.0	23 4.7	166 33.8	190 38.7	112 22.8	189 38.5
	医療、福祉	1,461 100.0	48 3.3	429 29.4	631 43.2	353 24.2	477 32.6
	その他	1,290 100.0	55 4.3	394 30.5	548 42.5	293 22.7	449 34.8
	わからない	167 100.0	2 1.2	26 15.6	65 38.9	74 44.3	28 16.8
	サービス業計	2,218 100.0	103 4.6	633 28.5	926 41.7	556 25.1	736 33.2
	10人以下	581 100.0	19 3.3	144 24.8	262 45.1	156 26.9	163 28.1
	11人以上、50人以下	1,109 100.0	41 3.7	329 29.7	447 40.3	292 26.3	370 33.4
	51人以上、100人以下	704 100.0	33 4.7	218 31.0	280 39.8	173 24.6	251 35.7
	101人以上、300人以下	877 100.0	54 6.2	294 33.5	383 43.7	146 16.6	348 39.7
	301人以上、1,000人以下	875 100.0	61 7.0	341 39.0	328 37.5	145 16.6	452 45.9
	1,001人以上	2,356 100.0	134 5.7	854 36.2	989 42.0	375 16.1	988 41.9
	わからない	3,498 100.0	94 2.7	804 23.0	1,505 43.0	1,095 31.3	898 25.7
	300人以下計	3,271 100.0	147 4.5	985 30.1	1,372 41.9	767 23.4	1,132 34.6
	301人以上計	3,251 100.0	195 6.0	1,195 37.0	1,317 40.8	524 16.2	1,390 43.0
Q3 職種	管理的な仕事	130 100.0	16 12.3	55 42.3	41 31.5	18 13.8	71 54.6
	専門的・技術的な仕事	1,229 100.0	55 4.5	420 34.2	487 39.6	267 21.7	475 38.6
	事務的な仕事	2,094 100.0	130 6.2	752 35.9	855 40.8	357 17.0	882 42.1
	販売の仕事	1,517 100.0	47 3.1	402 26.5	693 45.7	375 24.7	449 29.6
	サービスの仕事	1,659 100.0	74 4.5	441 26.6	710 42.8	434 26.2	515 31.0
	保安の仕事	155 100.0	8 5.2	64 41.3	57 36.8	26 16.8	72 46.5
	生産工程の仕事	823 100.0	34 4.1	228 27.7	341 41.4	220 26.7	262 31.8
	輸送・機械運転の仕事	180 100.0	6 3.3	50 27.8	84 46.7	40 22.2	56 31.1
	建設・採掘の仕事	26 100.0	— —	8 30.8	10 38.5	8 30.8	8 30.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	784 100.0	29 3.7	224 28.6	322 41.1	209 26.7	253 32.3
	その他の仕事	1,403 100.0	37 2.6	340 24.2	594 42.3	432 30.8	377 26.9
Q2.2 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	90 6.8	444 33.7	516 39.2	268 20.3	534 40.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	88 5.2	569 33.9	716 42.7	304 18.1	657 39.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	24 6.4	142 37.7	155 41.1	56 14.9	166 44.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105 100.0	164 4.0	1,327 32.3	1,756 42.8	1,491 20.9	1,491 36.3
	わからない	2,523 100.0	70 2.8	502 19.9	1,051 41.7	900 35.2	572 22.7
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	178 5.9	1,013 33.8	1,232 41.1	572 19.1	1,191 39.8
	詳しく、知っている	436 100.0	— —	— —	— —	— —	— 100.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984 100.0	— —	2,984 100.0	— —	— —	2,984 100.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194 100.0	— —	— —	4,194 100.0	— —	— —
	まったく知らない・わからない	2,386 100.0	— —	— —	— —	2,386 100.0	— —
Q9 改正法の認知度	知っている計	3,420 100.0	436 12.7	2,984 87.3	— —	— —	3,420 100.0
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	23 12.3	55 29.4	79 42.2	30 16.0	78 41.7
	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	1 2.4	11 26.2	18 42.9	12 28.6	12 28.6
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	12 6.7	73 40.8	56 36.9	28 15.6	85 47.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	14 6.0	74 31.5	87 37.0	60 25.5	88 37.4
	何らか変わった計	408 100.0	36 8.8	139 34.1	163 40.0	70 17.2	175 42.9
	派遣元が正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均荷方式」	108 100.0	36 33.3	46 42.6	25 23.1	8 0.9	82 75.9
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	247 100.0	33 13.4	131 53.0	76 30.8	7 2.8	164 66.4
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	まったく知らない・わからない	631 100.0	14 2.2	14 25.8	280 44.4	174 27.6	177 28.1
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665 100.0	150 4.1	1,177 30.5	1,588 43.3	810 22.1	1,267 34.6
	それ以外	6,335 100.0	286 4.5	1,867 29.5	2,606 41.1	1,576 24.9	2,153 34.0
	正社員として働きたい計	2,254 100.0	155 6.9	740 32.8	917 40.7	442 19.6	895 39.7
Q3.9 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510 100.0	160 3.5	1,400 31.0	1,910 42.4	1,040 23.1	1,560 34.6
	何とも思えない・わからない	3,236 100.0	121 3.7	844 26.1	1,367 42.2	904 27.9	965 29.8
	満足している	1,648 100.0	119 7.2	532 32.3	591 35.9	406 24.6	651 39.5
	どちらかというど、満足している	3,862 100.0	147 3.8	1,257 32.5	1,688 43.7	770 19.9	1,404 36.4
Q4.4 勤め先や仕事に対する満足度	何とも思えない・わからない	2,621 100.0	80 3.1	696 26.6	1,187 45.3	658 25.1	776 29.6
	どちらかというど、不満である	1,203 100.0	48 4.0	338 28.1	506 42.1	311 25.9	386 32.1
	不満である	666 100.0	42 6.3	161 24.2	222 33.3	241 36.2	203 30.5
	満足している計	5,510 100.0	266 4.8	1,789 32.5	2,279 41.5	1,176 21.3	2,055 37.3
	不満である計	1,869 100.0	90 4.8	499 26.7	728 39.0	552 29.5	589 31.5

Q10 2020年4月より改正労働者派遣法が施行され、派遣先の正社員と派遣労働者の不合理な待遇差の解消に向けて、派遣労働者の待遇については、次のいずれかの方式で決定されることになりました。
あなたの待遇は、どちらの方式で決定されているか、ご存じですか。

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」		計	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	まったく知らない・わからない
計		986	108	247	631
SC1 性別	男性	100.0	11.0	25.1	64.0
	女性	331	41	105	185
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	12.4	31.7	55.9
	30歳代	655	67	142	446
SC2 満年齢	40歳代	100.0	10.7	27.7	61.6
	50歳代	100.0	11.2	17.8	71.1
SC2 満年齢	60歳代以上	193	20	47	126
	60歳代以上	100.0	10.4	24.4	65.3
SC4 就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	251	24	55	172
	派遣労働者	100.0	9.6	21.9	68.5
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	223	22	61	140
	期間の定めはない（無期契約）	100.0	9.9	27.4	62.8
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	167	25	57	85
	週20時間以上30時間未満	100.0	15.0	34.1	50.9
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	－	－	－	－
	有期雇用・パートタイム労働者	－	－	－	－
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・フルタイム労働者	986	108	247	631
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	11.0	25.1	64.0
SC5及び6.1 労働者類型	その他	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－
Q1 勤め先の業種	製造業	627	76	160	391
	情報通信業	100.0	12.1	25.5	62.4
Q1 勤め先の業種	運輸業	308	30	81	197
	卸売業、小売業	100.0	9.7	26.3	64.0
Q1 勤め先の業種	金融業、保険業	51	2	6	43
	不動産業、物品賃貸業	100.0	3.9	11.8	84.3
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	148	21	43	84
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	14.2	29.1	56.8
Q1 勤め先の業種	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	123	8	36	79
	教育、学習支援業	100.0	6.5	29.3	64.2
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	715	79	168	468
	その他	100.0	11.0	23.5	65.5
Q1 勤め先の業種	建設業	275	40	72	163
	製造業	100.0	14.5	26.2	59.3
Q1 勤め先の業種	情報通信業	260	25	77	158
	運輸業	100.0	9.6	29.6	60.8
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	113	10	37	66
	金融業、保険業	100.0	8.8	32.7	58.4
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	338	33	61	244
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.8	18.0	72.2
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	45	2	18	25
	教育、学習支援業	100.0	4.4	40.0	55.6
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	288	25	71	192
	その他	100.0	8.7	24.7	66.7
Q1 勤め先の業種	建設業	69	13	22	34
	製造業	100.0	18.8	31.3	50.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	68	4	16	48
	運輸業	100.0	5.9	23.5	70.6
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	62	8	12	42
	金融業、保険業	100.0	12.9	19.4	67.7
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	63	7	19	37
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	11.1	30.2	58.7
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	7	1	3	3
	教育、学習支援業	100.0	14.3	42.9	42.9
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	10	2	1	7
	その他	100.0	20.0	10.0	70.0
Q1 勤め先の業種	建設業	16	3	5	8
	製造業	100.0	18.8	31.3	50.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	93	12	25	56
	運輸業	100.0	12.9	26.9	60.2
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	22	2	5	15
	金融業、保険業	100.0	9.1	22.7	68.2
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	71	6	18	47
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	8.5	25.4	66.2
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	152	22	31	99
	教育、学習支援業	100.0	14.5	20.4	65.1
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	20	1	1	18
	その他	100.0	5.0	5.0	90.0
Q1 勤め先の業種	建設業	119	17	31	71
	製造業	100.0	14.3	26.1	59.7
Q1 勤め先の業種	情報通信業	14	1	7	6
	運輸業	100.0	7.1	50.0	42.9
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	91	9	20	62
	金融業、保険業	100.0	9.9	22.0	68.1
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	71	9	23	39
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	12.7	32.4	54.9
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	85	14	28	43
	教育、学習支援業	100.0	16.5	32.9	50.6
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	76	11	30	35
	その他	100.0	14.5	39.5	46.1
Q1 勤め先の業種	建設業	186	33	54	99
	製造業	100.0	17.7	29.0	53.2
Q1 勤め先の業種	情報通信業	463	31	85	347
	運輸業	100.0	6.7	18.4	74.9
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	261	33	78	150
	金融業、保険業	100.0	12.6	29.9	57.5
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	262	44	84	134
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	16.8	32.1	51.1
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	11	1	3	7
	教育、学習支援業	100.0	9.1	27.3	63.6
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	96	15	27	54
	その他	100.0	15.6	28.1	56.3
Q1 勤め先の業種	建設業	381	43	104	234
	製造業	100.0	11.3	27.3	61.4
Q1 勤め先の業種	情報通信業	31	4	7	20
	運輸業	100.0	12.9	22.6	64.5
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	70	8	21	41
	金融業、保険業	100.0	11.4	30.0	58.6
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	11	3	5	3
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	27.3	45.5	27.3
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	188	16	39	133
	教育、学習支援業	100.0	8.5	20.7	70.7
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	22	－	10	12
	その他	100.0	－	45.5	54.5
Q1 勤め先の業種	建設業	4	1	2	1
	製造業	100.0	25.0	50.0	25.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	79	8	13	58
	運輸業	100.0	10.1	16.5	73.4
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	93	9	16	68
	金融業、保険業	100.0	9.7	17.2	73.1
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	152	24	40	88
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	15.8	26.3	57.9
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	184	31	62	91
	教育、学習支援業	100.0	16.8	33.7	49.5
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	29	2	14	23
	その他	100.0	6.9	48.3	44.8
Q1 勤め先の業種	建設業	324	29	89	206
	製造業	100.0	9.0	27.5	63.6
Q1 勤め先の業種	情報通信業	297	22	42	233
	運輸業	100.0	7.4	14.1	78.5
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	336	55	102	179
	金融業、保険業	100.0	16.4	30.4	53.3
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	83	36	33	14
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	43.4	39.8	16.9
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	340	46	131	163
	教育、学習支援業	100.0	13.5	38.5	47.9
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	381	25	76	280
	その他	100.0	6.6	19.9	73.5
Q1 勤め先の業種	建設業	182	1	7	174
	製造業	100.0	0.5	3.8	95.6
Q1 勤め先の業種	情報通信業	423	82	164	177
	運輸業	100.0	19.4	38.8	41.8
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	－	－	－	－
	金融業、保険業	－	－	－	－
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	－	－	－	－
	宿泊業、飲食サービス業	－	－	－	－
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	－	－	－	－
	教育、学習支援業	－	－	－	－
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	－	－	－	－
	その他	－	－	－	－
Q1 勤め先の業種	建設業	108	108	－	－
	製造業	100.0	100.0	－	－
Q1 勤め先の業種	情報通信業	247	－	247	－
	運輸業	100.0	－	100.0	－
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	631	－	－	631
	金融業、保険業	100.0	－	－	100.0
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	118	13	33	72
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	11.0	28.0	61.0
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	868	95	214	559
	教育、学習支援業	100.0	10.9	24.7	64.4
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	249	39	81	129
	その他	100.0	15.7	32.5	51.8
Q1 勤め先の業種	建設業	273	29	72	172
	製造業	100.0	10.6	26.4	63.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	464	40	94	330
	運輸業	100.0	8.6	20.3	71.1
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	128	25	29	74
	金融業、保険業	100.0	19.5	22.7	57.8
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	309	29	93	187
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.4	30.1	60.5
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	314	30	73	211
	教育、学習支援業	100.0	9.6	23.2	67.2
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	144	17	33	94
	その他	100.0	11.8	22.9	65.3
Q1 勤め先の業種	建設業	91	7	19	65
	製造業	100.0	7.7	20.9	71.4
Q1 勤め先の業種	情報通信業	437	54	122	261
	運輸業	100.0	12.4	27.9	59.7
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	235	24	52	159
	金融業、保険業	100.0	10.2	22.1	67.7

Q11 派遣元(派遣会社)で派遣労働者の待遇を決定する、労使協定を締結する「過半数代表者」が誰か、知っていますか。

※回答対象：Q10＝「派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』」と回答した派遣労働者		計	知っている	知らない
計		247	64	183
		100.0	25.9	74.1
SC1 性別	男性	105	40	65
	女性	100.0	38.1	61.9
		142	24	118
		100.0	16.9	83.1
SC2 満年齢	～20歳代	27	5	22
		100.0	18.5	81.5
	30歳代	47	13	34
		100.0	27.7	72.3
	40歳代	55	11	44
		100.0	20.0	80.0
	50歳代	61	12	49
		100.0	19.7	80.3
	60歳代以上	57	23	34
		100.0	40.4	59.6
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	－	－	－
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	－	－	－
	派遣労働者	247	64	183
		100.0	25.9	74.1
高経歴層の非正規社員計		－	－	－
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	160	44	116
		100.0	27.5	72.5
	期間の定めはない(無期契約)	81	20	61
		100.0	24.7	75.3
わからない		6	6	6
		100.0	－	100.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	43	11	32
		100.0	25.6	74.4
	週20時間以上30時間未満	36	11	25
		100.0	30.6	69.4
週30時間以上		168	42	126
		100.0	25.0	75.0
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	72	23	49
		100.0	31.9	68.1
	有期雇用・パートタイム労働者	77	21	56
		100.0	27.3	72.7
	無期雇用・パートタイム労働者	37	8	29
		100.0	21.6	78.4
Q1 勤め先の業種	その他	61	12	49
		100.0	19.7	80.3
	建設業	18	4	14
		100.0	22.2	77.8
	製造業	71	22	49
		100.0	31.0	69.0
	情報通信業	22	3	19
		100.0	13.6	86.4
	運輸業	16	4	12
		100.0	25.0	75.0
	卸売業、小売業	12	1	11
		100.0	8.3	91.7
	金融業、保険業	19	7	12
		100.0	36.8	63.2
	不動産業、物品賃貸業	3	1	2
		100.0	33.3	66.7
	宿泊業、飲食サービス業	1	－	1
		100.0	－	100.0
	生活関連サービス業、娯楽業	5	－	5
		100.0	－	100.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	25	8	17
		100.0	32.0	68.0
	教育、学習支援業	5	1	4
		100.0	20.0	80.0
	医療、福祉	18	8	10
		100.0	44.4	55.6
	その他	31	5	26
		100.0	16.1	83.9
	わからない	1	－	1
		100.0	－	100.0
	サービス業計	31	8	23
		100.0	25.8	74.2
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	7	－	7
		100.0	－	100.0
	11人以上、50人以下	20	7	13
		100.0	35.0	65.0
	51人以上、100人以下	23	7	16
		100.0	30.4	69.6
	101人以上、300人以下	28	12	16
		100.0	42.9	57.1
	301人以上、1,000人以下	30	11	19
		100.0	36.7	63.3
	1,001人以上	54	17	37
		100.0	31.5	68.5
Q3 職種	わからない	85	10	75
		100.0	11.8	88.2
	300人以下計	78	26	52
		100.0	33.3	66.7
	301人以上計	84	28	56
		100.0	33.3	66.7
	管理的な仕事	3	2	1
		100.0	66.7	33.3
	専門的・技術的な仕事	27	10	17
		100.0	37.0	63.0
	事務的な仕事	104	23	81
		100.0	22.1	77.9
	販売の仕事	7	1	6
		100.0	14.3	85.7
	サービスの仕事	21	4	17
		100.0	19.0	81.0
	保安の仕事	5	3	2
Q22 業務の内容等の異同		100.0	60.0	40.0
	生産工程の仕事	39	11	28
		100.0	28.2	71.8
	輸送・機械運転の仕事	10	4	6
		100.0	40.0	60.0
	建設・採掘の仕事	2	－	2
		100.0	－	100.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	13	3	10
		100.0	23.1	76.9
	その他の仕事	16	3	13
		100.0	18.8	81.2
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	40	18	22
		100.0	45.0	55.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	62	15	47
		100.0	24.2	75.8
Q9 改正法の認知度	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	14	3	11
		100.0	21.4	78.6
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	89	18	71
		100.0	20.2	79.8
	わからない	42	10	32
		100.0	23.8	76.2
	業務の内容が同じ正社員がいる計	102	33	69
		100.0	32.4	67.6
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	33	15	18
		100.0	45.5	54.5
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	131	39	92
		100.0	29.8	70.2
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	76	10	66
		100.0	13.2	86.8
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	まったく知らない・わからない	7	－	7
		100.0	－	100.0
	知っている計	164	54	110
		100.0	32.9	67.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	－	－	－
		－	－	－
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	職務の内容のみが、変わった	－	－	－
		－	－	－
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	－	－	－
		－	－	－
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	－	－	－
		－	－	－
Q8 2020年3月と比較した働き方	何らか変わった計	100.0	－	－
		－	－	－
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる『派遣先均等・均衡方式』	247	64	183
		100.0	25.9	74.1
	派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』	－	－	－
	まったく知らない・わからない	－	－	－
Q39 正社員として働きたい希望	2020年3月と現在が同じ働き方	33	9	24
		100.0	27.3	72.7
	それ以外	214	55	159
		100.0	25.7	74.3
	正社員として働きたい計	81	23	58
		100.0	28.4	71.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	正社員として働きたい希望は一切ない	72	21	51
		100.0	29.2	70.8
	何とも言えない・わからない	94	20	74
		100.0	21.3	78.7
	満足している	29	10	19
		100.0	34.5	65.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	93	21	72
		100.0	22.6	77.4
	何とも言えない・わからない	73	20	53
		100.0	27.4	72.6
	どちらかという、不満である	33	8	25
		100.0	24.2	75.8
	不満である	19	5	14
		100.0	26.3	73.7
	満足している計	122	31	91
		100.0	25.4	74.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である計	52	13	39
		100.0	25.0	75.0

Q12「過半数代表者」の主な選出方法について、教えてください。

※回答対象：Q10＝「派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』と回答した派遣労働者

		計	投票(紙)	投票(メール)	投票(WEB・アプリ)	拳手	持ち回り	その他	覚えていない、わからない
計		247 100.0	22 8.9	65 26.3	53 21.5	3 1.2	2 0.8	5 2.0	97 39.3
SC1 性別	男性	105 100.0	14 13.3	18 17.1	21 20.0	—	—	4 3.8	47 44.8
	女性	142 100.0	8 5.6	47 33.1	32 22.5	3 2.1	1 0.7	1 0.7	50 35.2
SC2 満年齢	～20歳代	27 100.0	1 3.7	4 14.8	5 18.5	1 3.7	—	—	14 51.9
	30歳代	47 100.0	2 4.3	15 31.9	15 31.9	1 2.1	—	—	13 27.7
	40歳代	55 100.0	5 9.1	14 25.5	13 23.6	1 1.8	—	—	22 40.0
	50歳代	61 100.0	5 8.2	19 31.1	14 23.0	—	1 1.6	2 3.3	20 32.8
	60歳代以上	57 100.0	9 15.8	13 22.8	6 10.5	—	—	1 1.8	28 49.1
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	247 100.0	22 8.9	65 26.3	53 21.5	3 1.2	2 0.8	5 2.0	97 39.3
	直接雇用の非正規社員計	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	160 100.0	15 9.4	44 27.5	38 23.8	—	1 0.6	5 3.1	56 35.0
	期間の定めはない(無期契約)	81 100.0	7 8.6	21 25.9	14 17.3	2 2.5	1 1.2	—	36 44.4
	わからない	6 100.0	—	—	—	—	—	—	5 83.3
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	43 100.0	4 9.3	10 23.3	9 20.9	1 2.3	—	—	19 44.2
	週20時間以上30時間未満	36 100.0	2 5.6	5 13.9	5 13.9	—	1 2.8	1 2.8	16 44.4
	週30時間以上	168 100.0	11 6.5	50 29.8	39 23.2	1 0.6	1 0.6	4 2.4	62 36.9
	有期雇用・フルタイム労働者	72 100.0	8 11.1	21 29.2	17 23.6	1 1.4	2 1.4	2 2.8	22 30.6
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	77 100.0	6 7.8	20 26.0	17 22.1	—	—	3 3.9	31 40.3
	無期雇用・パートタイム労働者	37 100.0	5 13.5	13 35.1	3 8.1	2 5.4	—	—	15 40.5
	その他	61 100.0	3 4.9	11 18.0	16 26.2	1 1.6	1 1.6	—	29 47.5
Q1 勤め先の業種	建設業	18 100.0	—	8 44.4	6 33.3	—	—	—	5 16.7
	製造業	71 100.0	7 9.9	16 22.5	16 22.5	—	1 1.4	2 2.8	29 40.8
	情報通信業	22 100.0	—	7 31.8	8 36.4	2 9.1	—	—	5 22.7
	運輸業	16 100.0	4 25.0	3 18.8	2 12.5	—	—	—	7 43.8
	卸売業、小売業	12 100.0	—	2 16.7	2 16.7	—	—	—	8 66.7
	金融業、保険業	19 100.0	2 10.5	10 52.6	4 21.1	—	—	—	3 15.8
	不動産業、物品賃貸業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	—	—	—	—	1 33.3
	宿泊業、飲食サービス業	1 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	—	—	2 40.0	—	—	—	3 60.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	25 100.0	2 8.0	5 20.0	3 12.0	—	—	1 4.0	14 56.0
	教育、学習支援業	5 100.0	—	20.0	20.0	—	—	—	1 60.0
	医療、福祉	18 100.0	5 27.8	1 5.6	4 22.2	—	—	—	8 44.4
	その他	31 100.0	1 3.2	11 35.5	5 16.1	1 3.2	—	—	12 38.7
	わからない	1 100.0	—	—	—	—	1 100.0	—	—
	サービス業計	31 100.0	2 6.5	5 16.1	5 16.1	—	—	1 3.2	18 58.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	7 100.0	—	1 14.3	1 14.3	—	—	—	1 71.4
	11人以上、50人以下	20 100.0	4 20.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	7 35.0
	51人以上、100人以下	23 100.0	3 13.0	9 39.1	2 8.7	—	—	—	8 34.8
	101人以上、300人以下	28 100.0	9 32.1	6 21.4	7 25.0	—	—	—	6 21.4
	301人以上、1,000人以下	30 100.0	2 6.7	5 16.7	6 20.0	—	—	1 3.3	16 53.3
	1,001人以上	54 100.0	3 5.6	18 33.3	18 27.8	—	—	1 1.9	17 31.5
	わからない	85 100.0	1 1.2	22 25.9	20 23.5	1 1.2	1 1.2	2 2.4	38 44.7
	300人以下計	78 100.0	16 20.5	16 25.6	12 15.4	2 2.6	—	—	26 33.3
	301人以上計	84 100.0	5 6.0	23 27.4	21 25.0	—	—	2 2.4	33 39.3
	その他の仕事	3 100.0	—	—	2 66.7	—	—	—	1 33.3
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	27 100.0	1 3.7	21 29.6	1 40.7	—	—	—	1 22.2
	事務的な仕事	104 100.0	5 4.8	39 37.5	28 26.9	2 1.9	1 1.0	3 2.9	26 25.0
	販売の仕事	7 100.0	—	1 14.3	1 14.3	—	—	—	5 71.4
	サービスの仕事	21 100.0	4 19.0	4 19.0	2 9.5	—	—	—	11 52.4
	保安の仕事	5 100.0	2 40.0	—	—	—	—	—	3 60.0
	生産工程の仕事	39 100.0	4 10.3	9 23.1	9 15.4	1 2.6	1 2.6	1 2.6	17 43.6
	輸送・機械運転の仕事	10 100.0	4 40.0	1 10.0	2 20.0	—	—	—	3 30.0
	建設・採掘の仕事	2 100.0	—	—	—	—	—	—	2 100.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	3 100.0	1 7.7	2 15.4	—	—	—	—	10 76.9
	その他の仕事	16 100.0	1 6.3	1 6.3	1 6.3	—	—	—	13 81.3
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	40 100.0	9 22.5	9 22.5	9 22.5	—	—	—	13 32.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	62 100.0	5 8.1	13 21.0	16 25.8	1 1.6	—	1 1.6	26 41.9
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	14 100.0	1 7.1	4 28.6	4 21.4	—	1 7.1	—	6 35.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	89 100.0	6 6.7	30 33.7	21 23.6	2 2.2	—	3 3.4	27 30.3
	わからない	42 100.0	1 2.4	9 21.4	4 9.5	—	1 2.4	1 2.4	26 61.9
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容が同じ正社員がいる計	102 100.0	14 13.7	22 21.6	25 24.5	1 1.0	—	—	39 38.2
	詳しく、知っている	33 100.0	2 6.1	14 42.4	9 27.3	—	—	1 3.0	7 21.2
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	131 100.0	12 9.2	35 26.7	29 22.1	2 1.5	2 1.5	3 2.3	48 36.6
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	76 100.0	8 10.5	14 18.4	14 18.4	—	—	1 1.3	39 51.3
	まったく知らない・わからない	9 100.0	—	2 28.6	1 14.3	1 14.3	—	—	3 42.9
	知っている計	164 100.0	14 8.5	49 29.9	38 23.2	2 1.2	2 1.2	4 2.4	55 33.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—	—	—
	何らか変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	247 100.0	22 8.9	65 26.3	53 21.5	3 1.2	2 0.8	5 2.0	97 39.3
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—	—	—
	2020年3月と現在が同じ働き方	33 100.0	3 9.1	8 24.2	8 24.2	1 3.0	1 3.0	—	12 36.4
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	214 100.0	19 8.9	19 26.6	15 21.0	2 0.9	1 0.5	5 2.3	57 39.7
	正社員として働きたい計	81 100.0	11 13.6	20 24.7	24 29.6	2 2.5	1 1.2	2 2.5	23 28.4
	正社員として働きたい希望は一切ない	72 100.0	8 11.1	8 29.2	6 23.6	—	—	—	6 47.2
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	94 100.0	5 5.3	24 25.5	23 24.5	—	1 1.1	1 1.1	40 42.6
	満足している	29 100.0	6 20.7	7 24.1	5 17.2	—	—	—	10 34.5
	どちらかという、満足している	73 100.0	7 9.6	21 28.8	16 21.9	—	1 1.4	3 4.1	25 34.2
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	33 100.0	3 9.1	8 24.2	8 18.2	2 6.1	—	—	14 42.4
	不満である	19 100.0	1 5.3	4 21.1	3 15.8	—	—	—	10 52.6
	満足している計	122 100.0	11 9.0	32 26.2	28 23.0	1 0.8	1 0.8	1 0.8	48 39.3
	不満である計	92 100.0	4 7.7	12 13.1	12 17.3	—	—	—	24 46.2
	2020年3月と現在が同じ働き方	33 100.0	3 9.1	8 24.2	8 24.2	1 3.0	1 3.0	—	12 36.4
	それ以外	214 100.0	19 8.9	19 26.6	15 21.0	2 0.9	1 0.5	5 2.3	57 39.7
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	81 100.0	11 13.6	20 24.7	24 29.6	2 2.5	1 1.2	2 2.5	23 28.4
	正社員として働きたい希望は一切ない	72 100.0	8 11.1	8 29.2	6 23.6	—	—	—	6 47.2
	何とも言えない・わからない	94 100.0	5 5.3	24 25.5	23 24.5	—	1 1.1	1 1.1	40 42.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	29 100.0	6 20.7	7 24.1	5 17.2	—	—	—	10 34.5
	どちらかという、満足している	73 100.0	7 9.6	21 28.8	16 21.9	—	1 1.4	3 4.1	25 34.2
	どちらかという、不満である	33 100.0	3 9.1	8 24.2	8 18.2	2 6.1	—	—	14 42.4
	不満である	19 100.0	1 5.3	4 21.1	3 15.8	—	—	—	10 52.6
	満足している計	122 100.0	11 9.0	32 26.2	28 23.0	1 0.8	1 0.8	1 0.8	48 39.3
	不満である計	92 100.0	4 7.7	12 13.1	12 17.3	—	—	—	24 46.2

Q13 派遣労働者の待遇を決定する「労使協定書」を見たことがありますか。

※回答対象：Q10＝「派遣元が定めたルールに応じて決まる『労使協定方式』と回答した派遣労働者		計	見たことがあり、内容も知っている	見たことはあるが、内容は覚えていない	見たことがない	覚えていない、わからない
計		247 100.0	21 8.5	85 34.4	104 42.1	37 15.0
SC1 性別	男性	105 100.0	13 12.4	36 34.3	44 41.9	12 11.4
	女性	142 100.0	8 5.6	49 34.5	60 42.3	25 17.6
SC2 満年齢	～20歳代	27 100.0	1 3.7	12 44.4	10 37.0	4 14.8
	30歳代	47 100.0	3 6.4	14 29.8	14 53.2	5 10.6
	40歳代	55 100.0	3 5.5	19 34.5	25 45.5	8 14.5
	50歳代	2 100.0	2 3.3	22 36.1	27 44.3	7 16.4
	60歳代以上	57 100.0	12 21.1	18 31.6	29 50.8	7 17.5
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	—	—	—	—	—
	派遣労働者	247 100.0	21 8.5	85 34.4	104 42.1	37 15.0
	直接雇用の非正規社員計	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	160 100.0	18 11.3	53 33.1	70 43.8	19 11.9
	期間の定めはない（無期契約）	81 100.0	3 3.7	31 38.3	31 38.3	16 19.8
	わからない	6 100.0	—	1 16.7	3 50.0	2 33.3
	週20時間未満	43 100.0	1 2.3	16 37.2	21 48.8	5 11.6
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	3 100.0	3 8.3	10 27.8	15 41.7	4 22.2
	週30時間以上	168 100.0	17 10.1	59 35.1	68 40.5	24 14.3
	SC5及び6.1 労働者類型	72 100.0	10 13.9	24 33.3	31 43.1	7 9.7
Q1 勤め先の業種	有期雇用・フルタイム労働者	77 100.0	8 10.4	27 35.1	32 41.6	10 13.0
	有期雇用・パートタイム労働者	37 100.0	1 2.7	15 40.5	14 37.9	7 18.9
	無期雇用・パートタイム労働者	61 100.0	2 3.3	19 31.1	27 44.3	13 21.3
	建設業	18 100.0	—	11 61.1	4 22.2	5 16.7
	製造業	71 100.0	4 5.6	28 39.4	31 43.7	8 11.3
	情報通信業	22 100.0	4 18.2	8 36.4	6 27.3	4 18.2
	運輸業	16 100.0	1 6.3	6 37.5	5 31.2	4 25.0
	卸売業、小売業	12 100.0	1 8.3	2 16.7	7 58.3	2 16.7
	金融業、保険業	19 100.0	2 10.5	4 21.1	9 47.4	4 21.1
	不動産業、物品賃貸業	3 100.0	2 66.7	1 33.3	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	1 100.0	—	—	1 100.0	—
	生活関連サービス業、娯楽業	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	2 20.0
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	25 100.0	3 12.0	10 40.0	8 32.0	4 16.0
	教育、学習支援業	5 100.0	1 20.0	—	4 80.0	—
	医療、福祉	18 100.0	—	2 11.1	12 66.7	4 22.2
	その他	31 100.0	2 6.5	12 38.7	14 45.2	3 9.7
	わからない	1 100.0	—	—	1 100.0	—
	サービス業計	31 100.0	4 12.9	11 35.5	11 35.5	5 16.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	20 100.0	—	8 28.6	9 42.9	1 28.6
	11人以上、50人以下	100 100.0	2 10.0	8 40.0	9 45.0	1 5.0
	51人以上、100人以下	23 100.0	5 21.7	8 34.8	7 30.4	3 13.0
	101人以上、300人以下	28 100.0	1 3.6	8 28.6	14 50.0	5 17.9
	301人以上、1,000人以下	30 100.0	6 20.0	5 16.7	15 50.0	4 13.3
	1,001人以上	3 100.0	3 54.5	2 46.2	3 42.6	3 5.6
	わからない	85 100.0	4 4.7	29 34.1	33 38.8	19 22.4
	300人以下計	78 100.0	8 10.3	26 33.3	33 42.3	11 14.1
	301人以上計	84 100.0	9 10.7	30 35.7	38 45.2	7 8.3
Q3 職種	管理的な仕事	3 100.0	—	1 33.3	1 33.3	1 33.3
	専門的・技術的な仕事	27 100.0	6 22.2	7 25.9	11 40.7	3 11.1
	事務的な仕事	104 100.0	7 6.7	41 39.4	43 41.3	13 12.5
	販売の仕事	7 100.0	—	1 14.3	4 57.1	2 28.6
	サービスの仕事	21 100.0	3 14.3	7 33.3	8 38.1	3 14.3
	保安の仕事	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0
	生産工程の仕事	39 100.0	1 2.6	13 33.3	23 59.0	2 5.1
	輸送・機械運転の仕事	10 100.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0	3 30.0
	建設・採掘の仕事	2 100.0	—	1 50.0	1 50.0	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	13 100.0	1 7.7	3 23.1	6 46.2	3 23.1
	その他の仕事	16 100.0	1 6.3	4 25.0	5 31.3	6 37.5
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	40 100.0	6 15.0	13 32.5	17 42.5	4 10.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	62 100.0	8 12.9	20 32.3	27 43.5	7 11.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	14 100.0	—	3 21.4	9 64.3	2 14.3
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	89 100.0	4 4.5	34 38.2	43 48.3	8 9.0
	わからない	42 100.0	3 7.1	15 35.7	8 19.0	16 38.1
	業務の内容が同じ正社員がいる計	102 100.0	14 13.7	35 32.4	54 43.1	11 10.8
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	33 100.0	6 18.2	15 45.5	10 30.3	2 6.1
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	131 100.0	11 8.4	48 36.6	55 42.0	17 13.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	76 100.0	3 3.9	22 28.9	34 44.7	17 22.4
	まったく知らない・わからない	9 100.0	1 14.3	—	5 71.4	3 14.3
	知っている計	164 100.0	17 10.4	63 38.4	65 39.6	19 11.6
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—
	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—
	何らか変わった計	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	247 100.0	21 8.5	85 34.4	104 42.1	37 15.0
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	33 100.0	4 12.1	10 30.3	13 39.4	6 18.2
	それ以外	214 100.0	17 7.9	75 35.0	91 42.5	31 14.5
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	81 100.0	7 8.6	30 37.0	38 46.9	6 7.5
	正社員として働きたい希望は一切ない	72 100.0	7 9.7	22 30.6	31 43.1	12 16.7
	何とも言えない・わからない	94 100.0	7 7.4	33 35.1	35 37.2	19 20.2
	満足している	29 100.0	5 17.2	10 34.5	12 41.4	2 6.9
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	93 100.0	11 11.8	29 31.2	29 44.1	12 12.9
	何とも言えない・わからない	73 100.0	3 4.1	25 34.2	27 37.0	18 24.7
	どちらかという、不満である	33 100.0	1 3.0	15 45.5	14 42.4	7 9.1
	不満である	19 100.0	1 5.3	6 31.6	10 52.6	2 10.5
	満足している計	122 100.0	16 13.1	59 32.0	53 43.4	14 11.5
	どちらかという、不満である計	92 100.0	2 3.8	21 40.4	24 46.2	9 9.6

Q14 「労使協定書」は、どのような方法で周知されましたか。

※回答対象：Q13＝「見たことがあり、内容も知っている」あるいは「見たことはあるが、内容は覚えていない」派遣労働者

		計	書面等(電子メールを含む)の交付	社内掲示版等への掲載	イントラ等への掲載	その他	覚えていない	周知されていない
計		106 100.0	77 72.6	8 7.5	6 5.7	6 5.7	9 8.5	－
SC1 性別	男性	49 100.0	36 73.5	3 6.1	3 6.1	3 6.1	4 8.2	－
	女性	57 100.0	41 71.9	5 8.8	3 5.3	3 5.3	5 8.8	－
SC2 満年齢	～20歳代	13 100.0	9 69.2	－	2 15.4	1 7.7	7 7.7	－
	30歳代	17 100.0	14 82.4	1 5.9	1 5.9	1 5.9	1 5.9	－
	40歳代	22 100.0	12 54.5	2 9.1	1 4.5	3 13.6	4 18.2	－
	50歳代	24 100.0	17 70.8	3 12.5	1 4.2	3 12.5	2 8.3	－
	60歳代以上	30 100.0	25 83.3	2 6.7	2 3.3	3 3.3	3 3.3	－
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	－	－	－	－	－	－	－
	パートタイム・アールバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	－	－	－	－	－	－	－
	派遣労働者	106 100.0	77 72.6	8 7.5	6 5.7	6 5.7	9 8.5	－
高経歴者の非正規社員統計		－	－	－	－	－	－	－
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	71 100.0	54 76.1	6 8.5	3 4.2	2 2.8	6 8.5	－
	期間の定めはない(無期契約)	34 100.0	23 67.6	2 5.9	3 8.8	3 8.8	3 8.8	－
	わからない	1 100.0	1 100.0	－	－	100.0	－	－
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	17 100.0	10 58.8	－	1 5.9	2 11.8	4 23.5	－
	週20時間以上30時間未満	13 100.0	9 69.2	3 23.1	3 7.7	－	－	－
	週30時間以上	76 100.0	58 76.3	5 6.6	4 5.3	4 5.3	5 6.6	－
	わからない	34 100.0	27 79.4	1 2.9	1 2.9	2 5.9	3 8.8	－
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	34 100.0	27 79.4	1 2.9	1 2.9	2 5.9	3 8.8	－
	有期雇用・パートタイム労働者	35 100.0	26 74.3	5 14.3	5 2.9	1 －	3 8.6	－
	無期雇用・パートタイム労働者	16 100.0	14 87.5	－	1 6.3	1 6.3	1 3.3	－
	その他	21 100.0	10 47.6	2 9.5	3 14.3	3 14.3	3 14.3	－
Q1 勤め先の業種	建設業	11 100.0	9 81.8	－	2 18.2	－	－	－
	製造業	32 100.0	19 59.4	4 12.5	－	4 12.5	5 15.6	－
	情報通信業	12 100.0	8 66.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3	－
	運輸業	7 100.0	7 100.0	－	－	－	－	－
	卸売業、小売業	3 100.0	2 66.7	－	－	－	1 33.3	－
	金融業、保険業	6 100.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7	－	－	－
	不動産業、物品賃貸業	3 100.0	3 100.0	－	－	－	－	－
	宿泊業、飲食サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業、娯楽業	2 100.0	2 100.0	－	－	－	－	－
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	13 100.0	9 69.2	－	2 15.4	－	2 15.4	－
	教育、学習支援業	1 100.0	1 100.0	－	－	－	－	－
	医療、福祉	2 100.0	2 100.0	－	－	－	－	－
	その他	14 100.0	11 78.6	2 14.3	－	1 7.1	－	－
	わからない	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業計	15 100.0	11 73.3	－	2 13.3	－	2 13.3	－
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	10 100.0	5 50.0	－	1 10.0	1 10.0	3 30.0	－
	11人以上、50人以下	13 100.0	9 69.2	3 23.1	－	7 7.7	－	－
	51人以上、100人以下	9 100.0	9 100.0	－	－	－	－	－
	101人以上、300人以下	11 100.0	8 72.7	1 9.1	－	1 9.1	1 9.1	－
	301人以上、1,000人以下	28 100.0	21 75.0	10 10.7	10 10.7	3 3.6	1 3.6	－
	1,001人以上	33 100.0	24 72.7	1 3.0	2 6.1	3 9.1	3 9.1	－
	わからない	34 100.0	24 70.6	3 8.8	3 2.9	4 5.9	4 11.8	－
	300人以下計	39 100.0	29 74.4	4 10.3	3 7.7	1 2.6	2 5.1	－
	301人以上計	11 100.0	10 90.9	1 9.1	1 9.1	1 9.1	1 9.1	－
	その他の仕事	5 100.0	3 60.0	1 20.0	－	－	1 20.0	－
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	13 100.0	11 84.6	1 7.7	1 7.7	－	－	－
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	48 100.0	33 68.8	5 10.4	4 8.3	2 4.2	4 8.3	－
	事務的な仕事	10 100.0	8 80.0	－	－	10.0	10.0	－
	販売の仕事	10 100.0	8 80.0	－	－	10.0	10.0	－
	サービスの仕事	3 100.0	2 66.7	－	－	－	33.3	－
	保安の仕事	10 100.0	14 71.4	1 7.1	－	14.3	7.1	－
	生産工程の仕事	6 100.0	5 83.3	－	－	－	1 16.7	－
	輸送・機械運転の仕事	1 100.0	1 100.0	－	－	－	－	－
	建設・採掘の仕事	4 100.0	4 100.0	－	－	－	－	－
	運搬・清掃・包装等の仕事	5 100.0	3 60.0	1 20.0	－	－	1 20.0	－
	その他の仕事	13 100.0	11 84.6	1 7.7	1 7.7	－	－	－
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	28 100.0	22 78.6	3 10.7	3 3.6	2 7.1	－	－
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	3 100.0	3 100.0	－	－	－	－	－
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	38 100.0	30 78.9	2 5.3	2 7.9	2 2.6	2 5.3	－
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	18 100.0	9 50.0	1 5.6	1 11.1	2 33.3	6 33.3	－
	わからない	10 100.0	7 70.0	1 10.0	1 7.5	4 5.0	6 7.5	－
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	－	－	－	－	－	－	－
	業務の内容のみが、変わった	－	－	－	－	－	－	－
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	13 100.0	11 84.6	1 7.7	1 7.7	－	－	－
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	28 100.0	22 78.6	3 10.7	3 3.6	2 7.1	－	－
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	38 100.0	30 78.9	2 5.3	2 7.9	2 2.6	2 5.3	－
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	21 100.0	15 71.4	1 4.8	3 14.3	2 9.5	2 6	－
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	41 100.0	29 69.5	7 11.9	3 5.1	6 3.4	6 10.2	－
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	25 100.0	20 80.0	－	－	2 8.0	3 12.0	－
	まったく知らない・わからない	1 100.0	1 100.0	－	－	－	－	－
	知っている計	80 100.0	56 70.0	8 10.0	6 7.5	4 5.0	6 7.5	－
	知らない計	25 100.0	20 80.0	－	－	2 8.0	3 12.0	－
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	－	－	－	－	－	－	－
	職務の内容のみが、変わった	－	－	－	－	－	－	－
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	－	－	－	－	－	－	－
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	－	－	－	－	－	－	－
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	106 100.0	77 72.6	8 7.5	6 5.7	6 5.7	9 8.5	－
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	－	－	－	－	－	－	－
	まったく知らない・わからない	－	－	－	－	－	－	－
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	14 100.0	8 57.1	1 7.1	2 14.3	1 7.1	2 14.3	－
	それ以外	37 100.0	27 73.0	3 8.1	5 13.5	2 2.7	7 11.9	－
	正社員として働きたい	29 100.0	22 75.9	3 10.3	3 3.4	6 6.9	7 7.7	－
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	40 100.0	28 70.0	2 5.0	－	3 7.5	7 17.5	－
	何とも言えない・わからない	15 100.0	13 86.7	1 6.7	－	－	1 6.7	－
	どちらかという、満足している	40 100.0	25 62.5	5 7.5	3 12.5	4 7.5	4 10.0	－
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	28 100.0	21 75.0	2 7.1	2 3.6	2 7.1	2 7.1	－
	どちらかという、不満である	16 100.0	15 93.8	1 6.3	－	－	6.3	－
	不満である	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	－
	満足している計	55 100.0	38 69.1	4 7.3	5 9.1	3 5.5	5 9.1	－
	不満である計	23 100.0	18 78.3	2 8.7	2 4.3	2 8.7	2 8.7	－
	満足している	15 100.0	13 86.7	1 6.7	－	－	1 6.7	－
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	40 100.0	25 62.5	5 7.5	3 12.5	4 7.5	4 10.0	－
	何とも言えない・わからない	28 100.0	21 75.0	2 7.1	2 3.6	2 7.1	2 7.1	－
	どちらかという、不満である	16 100.0	15 93.8	1 6.3	－	－	6.3	－
	不満である	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	－
	満足している計	55 100.0	38 69.1	4 7.3	5 9.1	3 5.5	5 9.1	－
	不満である計	23 100.0	18 78.3	2 8.7	2 4.3	2 8.7	2 8.7	－

Q15 「労使協定書」の改善の要望について、過半数代表者に意見を伝えたことはありますか。

※回答対象：Q11＝過半数代表者が誰か「知っている」かつ
Q13＝「見たことがあり、内容も知っている」あるいは
「見たことはあるが、内容は覚えていない」派遣労働者

		計	伝えたことがある	伝えたことはない
計		42	6	36
		100.0	14.3	85.7
SC1 性別	男性	29	5	24
	女性	13	1	12
		100.0	7.7	92.3
SC2 満年齢	～20歳代	4	1	3
		100.0	25.0	75.0
	30歳代	9	2	7
		100.0	22.2	77.8
	40歳代	6	－	6
		100.0	－	100.0
	50歳代	8	1	7
		100.0	12.5	87.5
	60歳代以上	15	2	13
		100.0	13.3	86.7
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	－	－	－
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	－	－	－
	派遣労働者	42	6	36
		100.0	14.3	85.7
	高経歴者の非正規社員計	－	－	－
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	31	5	26
		100.0	16.1	83.9
	期間の定めはない（無期契約）	11	1	10
		100.0	9.1	90.9
SC6 週所定労働時間の長さ	わからない	－	－	－
	週20時間未満	5	1	4
		100.0	20.0	80.0
	週20時間以上30時間未満	6	3	3
	週30時間以上	31	2	29
		100.0	6.5	93.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	17	4	13
		100.0	23.5	76.5
	有期雇用・パートタイム労働者	14	1	13
		100.0	7.1	92.9
	無期雇用・パートタイム労働者	6	－	6
		100.0	－	100.0
Q1 勤め先の業種	その他	5	1	4
		100.0	20.0	80.0
	建設業	2	－	2
		100.0	－	100.0
	製造業	16	2	14
		100.0	12.5	87.5
	情報通信業	2	－	2
		100.0	－	100.0
	運輸業	3	－	3
		100.0	－	100.0
	卸売業、小売業	1	1	－
		100.0	100.0	－
	金融業、保険業	3	－	3
		100.0	－	100.0
	不動産業、物品賃貸業	1	1	－
		100.0	100.0	－
	宿泊業、飲食サービス業	－	－	－
		－	－	－
	生活関連サービス業、娯楽業	－	－	－
		－	－	－
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	6	2	4
		100.0	33.3	66.7
	教育、学習支援業	1	－	1
		100.0	－	100.0
	医療、福祉	2	－	2
		100.0	－	100.0
	その他	5	－	5
		100.0	－	100.0
	わからない	－	－	－
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	6	2	4
		100.0	33.3	66.7
	10人以下	－	－	－
		－	－	－
	11人以上、50人以下	6	1	5
		100.0	16.7	83.3
	51人以上、100人以下	5	2	3
		100.0	40.0	60.0
	101人以上、300人以下	7	2	5
		100.0	28.6	71.4
	301人以上、1,000人以下	7	1	6
		100.0	14.3	85.7
Q3 職種	1,001人以上	11	－	11
		100.0	－	100.0
	わからない	6	－	6
		100.0	－	100.0
	300人以下計	18	5	13
		100.0	27.8	72.2
	301人以上計	18	1	17
		100.0	5.6	94.4
	管理的な仕事	1	－	1
		100.0	－	100.0
	専門的・技術的な仕事	7	－	7
		100.0	－	100.0
	事務的な仕事	14	1	13
		100.0	7.1	92.9
	販売の仕事	1	1	－
		100.0	100.0	－
	サービスの仕事	3	－	3
		100.0	－	100.0
Q22 業務の内容等の異同	保安の仕事	2	2	－
		100.0	100.0	－
	生産工程の仕事	8	－	8
		100.0	－	100.0
	輸送・機械運転の仕事	3	1	2
		100.0	33.3	66.7
	建設・採掘の仕事	－	－	－
		－	－	－
	運搬・清掃・包装等の仕事	2	－	2
		100.0	－	100.0
	その他の仕事	1	1	－
		100.0	100.0	－
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	10	1	9
		100.0	10.0	90.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	14	4	10
		100.0	28.6	71.4
Q9 改正法の認知度	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1	－	1
		100.0	－	100.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	11	1	10
		100.0	9.1	90.9
	わからない	6	－	6
		100.0	－	100.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	24	5	19
		100.0	20.8	79.2
	詳しく、知っている	11	2	9
		100.0	18.2	81.8
Q46 定年再雇用前後の職務等の変化	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	26	4	22
		100.0	15.4	84.6
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	5	－	5
		100.0	－	100.0
	まったく知らない・わからない	－	－	－
		－	－	－
	知っている計	37	6	31
		100.0	16.2	83.8
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	－	－	－
		－	－	－
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	職務の内容のみが、変わった	－	－	－
		－	－	－
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	－	－	－
		－	－	－
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	－	－	－
		－	－	－
	何らか変わった計	－	－	－
		－	－	－
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	42	6	36
		100.0	14.3	85.7
Q8 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	－	－	－
		－	－	－
	2020年3月と現在が同じ働き方	5	1	4
		100.0	20.0	80.0
Q39 正社員として働きたい希望	それ以外	37	5	32
		100.0	13.5	86.5
	正社員として働きたい計	16	3	13
		100.0	18.8	81.3
	正社員として働きたい希望は一切ない	12	1	11
Q44 勤め先や仕事に対する満足度		100.0	8.3	91.7
	何とも言えない・わからない	14	2	12
		100.0	14.3	85.7
	満足している	8	2	6
		100.0	25.0	75.0
	どちらかという、満足している	15	3	12
		100.0	20.0	80.0
	何とも言えない・わからない	11	1	10
		100.0	9.1	90.9
	どちらかという、不満である	6	－	6
	不満である	100.0	－	100.0
		2	－	2
		100.0	－	100.0
	満足している計	23	5	18
		100.0	21.7	78.3
	不満である計	8	－	8
		100.0	－	100.0

Q16 過半数代表者に意見を伝えたことがない理由について、教えてください。(いくつでも)

※回答対象:Q15＝過半数代表者に意見を「伝えたことはない」派遣労働者

		計	自身の待遇や労働条件に納得しているから	自身の待遇や労働条件に、関心がないから	意見を伝えると、不利益な取り扱いをされる恐れがあるから	意見を伝えても、変わらないとあきらめているから	意見を伝えやすい雰囲気がないから	意見を伝える方法や窓口がわからないから	その他	特に理由はない、考えないことがない
計		36 100.0	17 47.2	1 2.8	1 2.8	8 22.2	4 11.1	3 8.3	—	7 19.4
SC1 性別	男性	24 100.0	11 45.8	1 4.2	—	6 25.0	3 12.5	2 8.3	—	4 16.7
	女性	12 100.0	6 50.0	—	8.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	—	3 25.0
SC2 満年齢	～20歳代	3 100.0	3 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	30歳代	7 100.0	2 28.6	—	—	2 28.6	—	1 14.3	—	2 28.6
	40歳代	6 100.0	4 66.7	—	—	—	—	—	—	1 16.7
	50歳代	7 100.0	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	3 42.9	1 14.3	—	3 42.9
	60歳代以上	13 100.0	7 53.8	—	—	4 30.8	7.7	7.7	—	7.7
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	36 100.0	17 47.2	1 2.8	1 2.8	8 22.2	4 11.1	3 8.3	—	7 19.4
直接雇用の非正規社員計		—	—	—	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	26 100.0	13 50.0	3.8	3.8	19.2	11.5	7.7	—	5 19.2
	期間の定めはない(無期契約)	10 100.0	4 40.0	—	—	3 30.0	1 10.0	1 10.0	—	2 20.0
	わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	通20時間未満	4 100.0	3 75.0	—	—	1 25.0	—	—	—	—
SC6 通所定労働時間の長さ	通20時間以上30時間未満	3 100.0	1 33.3	—	—	—	—	1 33.3	—	1 33.3
	通30時間以上	29 100.0	13 44.8	1 3.4	1 3.4	7 24.1	3 10.3	2 6.9	—	6 20.7
	通30時間以上	13 100.0	7 53.8	—	7.7	3 23.1	2 15.4	1 7.7	—	2 15.4
SC5及び6、1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	13 100.0	7 53.8	—	7.7	3 23.1	2 15.4	1 7.7	—	2 15.4
	有期雇用・パートタイム労働者	13 100.0	6 46.2	1 7.7	0.0	2 15.4	1 7.7	1 7.7	—	3 23.1
	無期雇用・パートタイム労働者	6 100.0	4 66.7	—	—	—	—	1 16.7	—	1 16.7
	その他	4 100.0	—	—	—	3 75.0	1 25.0	—	—	1 25.0
Q1 勤め先の業種	建設業	2 100.0	1 50.0	—	—	50.0	—	—	—	—
	製造業	14 100.0	5 35.7	—	—	5 35.7	1 7.1	1 7.1	—	3 21.4
	情報通信業	2 100.0	2 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	運輸業	3 100.0	1 33.3	—	—	1 33.3	1 33.3	—	—	1 33.3
	卸売業、小売業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	金融業、保険業	3 100.0	1 33.3	—	—	—	1 33.3	—	—	1 33.3
	不動産業、物品賃貸業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	生活関連サービス業、娯楽業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	4 100.0	1 25.0	—	25.0	—	1 25.0	1 25.0	—	2 50.0
	教育、学習支援業	—	1 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	医療、福祉	2 100.0	2 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	その他	5 100.0	3 60.0	1 20.0	—	1 20.0	1 20.0	—	—	—
	わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	サービス業計	4 100.0	1 25.0	—	25.0	—	1 25.0	1 25.0	—	2 50.0
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	11人以上、50人以下	5 100.0	3 60.0	—	—	2 20.0	—	—	—	—
	51人以上、100人以下	3 100.0	3 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	101人以上、300人以下	5 100.0	1 20.0	—	—	2 40.0	2 40.0	1 20.0	—	1 20.0
	301人以上、1,000人以下	6 100.0	3 50.0	—	—	2 33.3	—	—	—	1 16.7
	1,001人以上	1 100.0	1 63.6	—	—	2 18.2	—	1 9.1	—	1 9.1
	わからない	6 100.0	—	1 16.7	1 16.7	2 16.7	2 33.3	1 16.7	—	5 50.0
	300人以下計	13 100.0	7 53.8	—	—	3 23.1	2 15.4	2 7.7	—	2 15.4
	301人以上計	7 100.0	4 58.8	—	—	2 23.5	—	1 5.9	—	2 11.8
	管理的な仕事	1 100.0	1 100.0	—	—	—	—	—	—	—
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	7 100.0	5 71.4	1 14.3	—	1 14.3	1 14.3	—	—	—
	事務的な仕事	13 100.0	3 23.1	—	—	4 30.8	—	7.7	—	5 38.5
	販売の仕事	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	サービスの仕事	3 100.0	2 66.7	—	33.3	—	1 33.3	1 33.3	—	—
	保安の仕事	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	生産・工程の仕事	8 100.0	4 50.0	—	—	2 25.0	1 12.5	1 12.5	—	1 12.5
	輸送・機械運転の仕事	2 100.0	—	—	—	50.0	50.0	—	—	50.0
	建設・採掘の仕事	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	2 100.0	2 100.0	—	—	—	—	—	—	—
	その他の仕事	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	9 100.0	5 55.6	—	—	1 11.1	1 11.1	1 11.1	—	2 22.2
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	10 100.0	7 70.0	—	—	2 20.0	—	—	—	10.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1 100.0	—	—	—	100.0	—	—	—	—
Q9 改正法の認知度	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	10 100.0	3 30.0	1 10.0	—	3 30.0	2 20.0	—	—	3 30.0
	わからない	6 100.0	2 33.3	—	16.7	1 16.7	1 16.7	2 33.3	—	1 16.7
	業務の内容が同じ正社員がいる計	19 100.0	12 63.2	—	—	3 15.8	3 15.8	3 15.8	—	3 15.8
	詳しく、知っている	9 100.0	4 44.4	—	—	2 22.2	—	—	—	3 33.3
Q9 改正法の認知度	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	22 100.0	10 45.5	1 4.5	1 4.5	5 22.7	3 13.6	3 13.6	—	3 13.6
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	10 100.0	3 60.0	—	—	5 20.0	—	—	—	5 20.0
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	知っている計	31 100.0	14 45.2	1 3.2	1 3.2	7 22.6	3 9.7	3 9.7	—	6 19.4
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	何らか変わった計	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	36 100.0	17 47.2	1 2.8	1 2.8	8 22.2	4 11.1	3 8.3	—	7 19.4
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	4 100.0	1 25.0	—	—	—	—	1 25.0	—	1 25.0
	それ以外	32 100.0	16 50.0	1 3.1	3.1	21.9	4 12.5	2 6.3	—	6 18.8
	正社員として働きたい計	13 100.0	4 30.8	—	7.7	6 46.2	2 15.4	1 15.4	—	7.7
	正社員として働きたい希望は一切ない	11 100.0	7 63.6	—	—	2 18.2	1 9.1	1 9.1	—	1 9.1
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	12 100.0	6 50.0	1 8.3	—	—	8.3	—	—	41.7
	満足している	6 100.0	4 66.7	—	—	—	—	—	—	33.3
	どちらかというど、満足している	12 100.0	8 66.7	—	—	2 16.7	—	—	—	2 16.7
	何とも言えない・わからない	10 100.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	4 20.0	1 40.0	3 30.0	—	7 20.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというど、不満である	6 100.0	3 50.0	—	—	3 50.0	—	—	—	—
	不満である	2 100.0	—	—	—	50.0	—	—	—	50.0
	満足している計	18 100.0	12 66.7	—	—	2 11.1	—	—	—	4 22.2
	満足している計	8 100.0	3 37.5	—	—	4 50.0	—	—	—	12.5

Q17 コロナ禍が発生した、約3年前の2020年4月以降、あなたに新たに支給・適用された、待遇・労働条件を教えてください。(いくつでも) ※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。(1/2)

※回答対象：SC4 1＝定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは
Q8＝現在の勤務先で、2020年3月当時、働いていなかった1者を除く全員

		計	定期的な昇給制度	賞与・ボーナス	家族手当	住宅手当	役職手当	精勤手当	時間外・深夜・休日労働に対する手当(労働厚生を含む)	通勤手当(交通費支給を含む)	食費手当	単身赴任手当	特定の業務に専任する者に対する手当	退職金・退職手当	特定の業務に専任する者に対する手当	勤続年数に応じた手当	給食施設や保養室、更衣室の利用	前の勤務先以外の、福利厚生	慶弔金・葬儀	病気休暇	前の勤務先以外の、法定休暇以外の、休暇・休職
計		8,705	642	985	47	44	53	61	520	801	93	14	46	163	364	159	159	122	221	209	77
SC1 性別	男性	2,445	165	289	31	27	24	33	191	289	35	9	16	70	117	41	63	40	87	76	26
	女性	6,260	477	696	16	17	29	28	329	512	58	5	30	93	247	118	96	82	134	133	51
	～20歳代	719	66	95	11	15	9	9	42	56	14	8	6	15	44	21	20	17	14	19	6
SC2 満年齢	30歳代	1,141	83	131	8	10	11	11	77	102	16	1	0.8	2.1	6.1	2.9	2.8	2.4	1.9	2.6	0.8
	40歳代	1,906	154	203	6	4	7	10	101	158	18	-	5	27	73	34	34	18	39	44	17
	50歳代	1,895	140	206	7	8	11	14	105	147	16	1	8	21	70	32	27	27	41	41	11
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	2,688	22	33	5	-	-	5	3	17	29	5	1	0.4	4.1	2	2	5	4	18	15
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	7,546	587	901	39	38	46	52	448	654	78	10	33	337	146	132	111	187	184	68	68
	派遣労働者	891	49	49	3	6	2	6	55	118	10	3	6	19	25	11	22	46	16	10	6
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	7,814	593	936	44	38	51	55	465	683	83	11	40	144	339	148	137	115	205	199	71
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	4,773	346	594	35	32	34	30	332	500	47	11	32	106	202	83	92	80	147	129	55
	期間の定めはない(無期契約)	3,608	283	366	12	11	18	29	178	279	43	3	12	55	156	74	65	42	72	76	21
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	100.0	7.8	10.1	0.3	0.3	0.5	0.8	4.9	7.7	1.2	0.1	0.3	1.5	4.3	2.1	1.8	1.2	2.0	2.1	0.6
	週20時間未満	3,325	252	344	10	11	11	17	145	260	32	4	23	47	157	64	56	32	57	65	25
	週20時間以上30時間未満	2,159	162	239	14	11	14	12	126	183	21	3	5	32	74	36	37	29	44	54	23
SC5及6.1 労働者類型	週30時間以上	100.0	7.5	11.1	0.6	0.5	0.6	0.6	5.8	8.5	1.0	0.1	0.2	1.5	3.4	1.7	1.7	1.3	2.0	2.5	1.1
	有期雇用・フルタイム労働者	3,221	228	402	23	22	28	32	249	358	40	7	18	84	133	59	66	61	120	90	29
	有期雇用・パートタイム労働者	7.1	12.5	0.7	0.7	0.9	1.0	0.9	0.4	7.9	1.0	0.1	0.2	0.6	2.6	4.1	1.8	2.0	3.7	2.8	0.9
Q1 勤め先の業種	無期雇用・フルタイム労働者	1,257	84	156	17	16	15	11	103	165	19	3	5	41	51	16	31	26	52	39	14
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	6.7	12.4	1.4	1.3	1.2	0.9	8.2	13.1	1.5	0.2	0.4	3.3	4.1	1.3	2.5	2.1	4.1	3.1	1.1
	無期雇用・パートタイム労働者	3,091	244	394	16	12	14	12	105	162	23	6	12	62	102	36	46	42	82	85	41
Q2 勤め先の企業規模	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	7.9	12.7	0.5	0.4	0.6	0.5	6.8	9.4	0.7	0.2	0.8	1.7	4.5	2.0	1.8	1.5	2.7	2.7	1.3
	その他	3,426	276	354	12	9	16	26	167	260	42	3	11	51	73	63	42	70	76	21	0.1
	建設業	931	38	81	2	7	4	8	41	85	9	3	5	18	22	8	9	8	17	9	1
Q3 職種	製造業	100.0	4.1	8.7	0.2	0.8	0.4	0.9	4.4	7.1	1.0	0.3	0.5	19	2.4	0.9	1.0	0.9	1.8	1.0	0.1
	情報通信業	13	198	3	-	-	-	-	3	13	3	-	-	3	17	3	-	3	2	3	3
	卸売業、小売業	987	70	99	7	6	2	15	68	101	22	1	1	23	29	16	23	15	29	24	5
Q4 勤め先や仕事に対する満足度	金融業、保険業	100.0	7.1	10.0	0.7	0.6	0.2	1.5	6.9	10.2	2.2	0.1	0.1	2.3	2.9	1.6	2.3	1.5	2.9	2.4	0.5
	運輸業	452	37	53	5	-	-	-	0.6	1.7	17.3	0.3	0.6	1.8	3.0	2.4	1.8	1.2	1.8	6.0	3.6
	卸売業、小売業	1,573	129	190	5	5	12	10	116	203	10	3	11	20	86	34	34	25	29	40	12
Q5 業務の内容等との異同	金融業、保険業	100.0	8.2	12.1	0.3	0.3	0.8	0.6	7.4	7.8	0.6	0.2	0.7	1.3	5.5	2.2	2.2	1.6	1.8	2.5	0.8
	不動産業、物品賃貸業	274	25	47	-	-	-	-	2	23	5	-	-	4	10	7	-	4	10	7	6
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	9.1	17.2	0.4	0.4	0.4	-	2.2	8.4	1.8	-	-	1.5	3.6	2.6	2.2	1.1	6.2	2.2	1.1
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	医療、福祉	91	6	9	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	1	4	5	-	4	-	1
	教育、学習支援業	675	45	46	1	-	-	-	3	2	3	-	-	1	10	11	-	6	4.4	6	9
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	6.7	6.8	0.1	-	-	-	0.4	0.3	5.5	1.5	-	0.1	1.2	5.3	1.5	1.6	0.9	0.9	1.3
Q7 業務の内容等との異同	生活関連サービス業、娯楽業	344	31	42	3	7	3	3	19	36	4	3	2	3	20	10	5	9	10	11	5
	その他サービス業(前の選択枝以外の、サービス業)	100.0	9.0	12.2	0.9	0.3	0.9	0.3	0.9	5.9	1.2	0.2	0.6	0.9	5.9	2.9	1.6	2.9	2.9	3.2	1.5
	教育的・学芸的・知的な仕事	893	61	87	4	4	4	4	3	58	95	5	2	11	42	14	15	10	24	20	10
Q8 2020年3月と現状が同じ働き方	専門的・技術的な仕事	100.0	6.8	9.7	0.4	0.4	0.4	0.3	6.5	10.6	0.6	0.2	0.1	1.2	4.7	1.6	1.7	1.0	2.7	2.2	1.0
	事務的な仕事	100.0	209	289	13	13	14	14	128	223	38	1	12	59	105	49	56	33	65	66	19
	販売の仕事	100.0	7.2	10.0	0.4	0.4	0.6	0.8	5.1	8.7	1.3	0.0	0.4	2.0	3.6	1.7	1.9	1.1	2.4	2.3	0.6
Q9 改正法の認知度	教育的・学芸的・知的な仕事	1,303	100	175	4	8	11	8	61	113	12	1	12	26	56	27	25	20	23	30	10
	医療、福祉	100.0	7.7	13.4	0.3	0.6	0.8	0.6	4.7	8.7	0.9	0.1	0.9	2.0	4.3	2.1	1.9	1.5	1.8	2.3	0.8
	その他	1,169	82	118	8	8	12	8	58	109	12	3	18	24	37	13	18	17	27	31	11
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	その他	100.0	7.0	10.5	0.9	1.0	0.7	0.7	5.0	9.4	1.0	0.2	0.9	2.1	3.2	1.1	1.5	1.5	2.4	2.3	0.9
	わからない	146	6	13	-	-	-	-	4.8	7.7	1.1	-	-	0.7	2.1	1.1	1.4	0.7	2.4	0.7	-
	サービス業計	1,912	137	175	8	5	10	8	114	168	19	5	4	22	98	34	31	25	40	40	20
Q11 2020年3月と現状が同じ働き方	サービス業計	100.0	7.2	9.2	0.4	0.3	0.5	0.4	6.0	8.8	1.0	0.3	0.2	1.2	5.1	1.8	1.6	1.3	2.1	2.1	1.0
	10人以下	516	34	54	1	2	1	1	15	33	6	1	6	17	5	1	1	1	11	12	2
	11人以上、50人以下	100.0	6.6	6.2	-	0.2	0.4	-	2.9	6.4	1.2	0.2	0.4	3.3	1.7	1.2	0.6	2.1	2.3	0.4	0.4
Q12 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	981	74	100	3	4	6	9	39	78	13	-	5	18	36	17	20	13	15	18	4
	101人以上、300人以下	100.0	7.5	10.2	0.3	0.4	0.6	0.9	4.0	8.0	1.3	-	0.5	1.8	3.7	1.7	2.0	1.3	1.5	1.8	0.4
	301人以上、1,000人以下	625	46	66	5	5	5	5	30	66	7	-	0.5	1.8	12	31	9	13	10	6	0
Q13 職種	1,001人以上	100.0	7.4	10.6	0.6	0.5	0.8	1.1	4.8	9.8	1.1	-	0.5	1.9	5.0	1.4	2.1	1.4	2.9	3.2	1.0
	わからない	768	55	91	6	5	4	6	64	79	12	-	2	12	29	17	7	8	25	16	5
	300人以下	100.0	6.3	9.8	0.3	0.4	0.4														

Q17 コロナ禍が発生した、約3年前の2020年4月以降、あなたに新たに支給・適用された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも) ※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。(続き)(2/2)

※回答対象:SC4 1＝定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは
Q8＝現在の勤務先で、2020年3月当時は、働いていなかった」者を除く全員

		計	教育訓練、 能力開発 (OJT)	教育訓練、 能力開発 (Off-JT)	その他 (前の選択肢 以外、 待遇・労働 条件)	2020年 4月以降 も、待遇や 労働条件に 特に変化は ない(該当 なし)
計		8,705 100.0	79 0.9	30 0.3	237 2.7	6,028 69.2
SC1 性別	男性	2,445 100.0	30 1.2	16 0.7	68 2.8	1,640 67.1
	女性	6,260 100.0	49 0.8	14 0.2	169 2.7	4,386 70.1
SC2 満年齢	～20歳代	719 100.0	9 1.3	3 0.4	17 2.4	481 66.3
	30歳代	1,141 100.0	15 1.3	9 0.8	28 2.5	792 69.4
	40歳代	1,906 100.0	10 0.5	5 0.3	60 3.1	1,350 70.8
	50歳代	1,895 100.0	18 0.9	2 0.1	59 3.1	1,324 69.9
	60歳代以上	3,044 100.0	27 0.9	11 0.4	73 2.4	2,087 68.6
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	268 100.0	— —	2 0.7	6 2.2	191 71.3
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	7,546 100.0	59 0.8	25 0.3	210 2.8	5,223 69.2
	派遣労働者	891 100.0	20 2.2	3 0.3	21 2.4	614 68.9
	直接雇用の非正規社員計	7,814 100.0	59 0.8	27 0.3	216 2.8	5,414 69.3
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	4,773 100.0	56 1.2	15 0.3	147 3.1	3,206 67.2
	期間の定めはない(無期契約)	3,608 100.0	23 0.6	15 0.4	84 2.3	2,570 71.2
	わからない	324 100.0	— —	— —	6 1.9	252 77.8
		3,325 100.0	20 0.6	8 0.2	94 2.8	2,323 69.9
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	2,159 100.0	17 0.8	5 0.2	50 2.3	1,523 70.5
	週20時間以上30時間未満	3,221 100.0	42 1.3	17 0.5	93 2.9	2,182 67.7
	週30時間以上	1,257 100.0	21 1.7	6 0.5	40 3.2	832 66.2
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	3,091 100.0	33 1.1	8 0.3	96 3.1	2,066 66.8
	有期雇用・パートタイム労働者	3,426 100.0	22 0.6	14 0.4	81 2.4	2,437 71.1
	無期雇用・パートタイム労働者	931 100.0	3 0.3	2 0.2	20 2.1	693 74.4
	その他	198 100.0	2 1.0	— —	— —	146 73.7
		987 100.0	9 0.9	3 0.3	18 1.8	690 69.9
Q1 勤め先の業種	建設業	168 100.0	3 1.8	— —	6 3.6	107 63.7
	製造業	452 100.0	1 0.2	— —	9 2.0	290 64.2
	卸売業、小売業	1,573 100.0	10 0.6	5 0.3	34 2.2	1,095 69.6
	金融業、保険業	274 100.0	4 1.5	— —	8 2.9	166 60.6
	不動産業、物品賃貸業	91 100.0	— —	— —	1 1.1	69 75.8
	宿泊業、飲食サービス業	675 100.0	6 0.9	2 0.3	17 2.5	509 75.4
	生活関連サービス業、娯楽業	344 100.0	3 0.9	2 0.6	6 1.7	225 66.3
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	893 100.0	9 1.0	6 0.7	32 3.6	623 69.8
	教育、学習支援業	432 100.0	5 1.2	5 0.9	4 2.3	287 66.4
	医療、福祉	1,303 100.0	11 0.8	3 0.2	53 4.1	882 67.7
	その他	1,169 100.0	16 1.4	4 0.3	35 3.0	821 70.2
	わからない	146 100.0	— —	— —	1 0.7	115 78.8
	サービス業計	1,912 100.0	18 0.9	10 0.5	55 2.9	1,360 71.1
	10人以下	516 100.0	1 0.2	1 0.4	9 1.7	405 78.5
	11人以上、50人以下	981 100.0	6 0.6	— —	31 3.2	696 70.9
	51人以上、100人以下	625 100.0	6 1.0	3 0.5	18 2.9	418 66.9
	101人以上、300人以下	768 100.0	7 0.9	4 0.5	22 2.9	527 68.6
	301人以上、1,000人以下	733 100.0	7 1.0	2 0.3	21 2.9	483 65.9
	1,001人以上	2,020 100.0	33 1.6	13 0.6	64 3.2	1,281 63.4
	わからない	3,062 100.0	19 0.6	6 0.2	6 2.4	2,215 72.4
	300人以下計	2,890 100.0	20 0.7	9 0.3	80 2.8	2,046 70.8
	301人以上計	2,753 100.0	40 1.5	15 0.5	85 3.1	1,764 64.1
Q3 職種	管理的な仕事	98 100.0	— —	1 1.0	1 1.0	68 69.4
	専門的・技術的な仕事	1,041 100.0	16 1.5	5 0.5	44 4.2	675 64.8
	事務的な仕事	1,837 100.0	22 1.2	4 0.2	46 2.5	1,281 69.7
	販売の仕事	1,345 100.0	13 1.0	7 0.5	25 1.9	935 69.5
	サービスの仕事	1,447 100.0	14 1.0	2 0.1	50 3.5	986 68.1
	保安の仕事	136 100.0	2 1.5	1 0.7	5 3.7	86 63.2
	生産工程の仕事	707 100.0	4 0.6	1 0.1	12 1.7	514 72.7
	輸送・機械運転の仕事	157 100.0	1 0.6	— —	3 1.9	111 70.7
	建設・採掘の仕事	24 100.0	1 4.2	— —	1 4.2	17 70.8
	運搬・清掃・包装等の仕事	677 100.0	2 0.3	3 0.4	8 1.2	478 70.6
	その他の仕事	1,236 100.0	4 0.3	6 0.5	42 3.4	877 71.0
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,103 100.0	13 1.2	7 0.6	29 2.6	742 67.3
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,429 100.0	21 1.5	7 0.5	44 3.1	931 65.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	315 100.0	16 1.9	2 0.6	10 1.2	197 62.5
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,641 100.0	30 0.8	8 0.2	104 2.9	2,525 69.3
Q22 業務の内容等との異同	わからない	2,217 100.0	9 0.4	6 0.3	50 2.3	1,633 73.7
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,532 100.0	34 1.3	14 0.6	73 2.9	1,675 66.1
	詳しく、知っている	376 100.0	12 3.2	7 1.9	19 5.1	213 56.6
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,661 100.0	30 1.1	16 0.6	90 3.4	1,682 63.2
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,655 100.0	27 0.7	4 0.1	95 2.6	2,596 71.0
	まったく知らない・わからない	2,013 100.0	10 0.5	3 0.1	33 1.6	1,537 76.4
	知っている計	3,037 100.0	42 1.4	23 0.8	109 3.6	1,895 62.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	91 100.0	— —	1 1.1	2 2.2	65 71.4
	職務の内容のみが、変わった	22 100.0	— —	— —	— —	14 63.6
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	59 100.0	— —	1 1.7	2 3.4	40 67.8
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	96 100.0	— —	— —	2 2.1	72 75.0
	何らか変わった計	172 100.0	— —	2 1.2	4 2.3	119 69.2
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	106 100.0	3 2.8	1 0.9	5 4.7	61 57.5
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	230 100.0	8 3.5	1 0.4	8 3.5	133 57.8
	まったく知らない・わからない	155 100.0	9 1.6	1 0.2	1 1.4	420 75.7
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	3,578 100.0	25 0.7	6 0.2	97 2.7	2,548 71.2
	それ以外	5,127 100.0	54 1.1	24 0.5	140 2.7	3,480 67.9
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	1,855 100.0	31 1.7	11 0.6	54 2.9	1,223 65.9
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,015 100.0	25 0.6	10 0.2	115 2.9	2,771 69.0
	何とも思えない・わからない	2,835 100.0	23 0.8	9 0.3	9 2.4	2,034 71.7
	満足している	1,408 100.0	19 1.3	8 0.6	45 3.2	916 65.1
	どちらかというと、満足している	3,371 100.0	29 0.9	13 0.4	109 3.2	2,278 67.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも思えない・わからない	2,307 100.0	15 0.7	5 0.2	56 2.4	1,652 71.6
	どちらかというと、不満である	1,041 100.0	11 1.1	2 0.2	18 1.7	756 72.6
	不満である	578 100.0	5 0.9	2 0.3	9 1.6	426 73.7
	満足している計	4,779 100.0	48 1.0	21 0.4	154 3.2	3,194 66.8
	不満である計	1,619 100.0	16 1.0	4 0.2	27 1.7	1,182 73.0

Q17.1 2020年3月以前から支給・適用されていたが、コロナ禍が発生した、約3年前の2020年4月以降に増額・改善された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。(1/2)

※回答対象:SC4 1年定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは
Q8＝現在の勤務先で、2020年3月1日時は、働いていなかった」者を除く全員

		計	定期的な 昇給制度	賞与・ボーナス	家族手当	住宅手当	役職手当	精進給 手当	時間外、 深夜・休日 労働 に対する手当 (割増率を 含む)	通勤手当 (交通費支給 を含む)	食費手当	単身赴任手当	特定の 地域で働く 者に対する 手当	退職金	勤続年数に 応じて 支給される 手当	給食施設や 寮、住宅の 利用	前年の選択 以外の、 福利厚生	慶弔休暇	病気休暇	前年の選択 以外の、 法定外の 休暇・休職
計		8,705 100.0 2,445 100.0	262 3.0 70 2.9	179 2.1 52 2.1	22 0.3 10 0.4	22 0.3 13 0.5	26 0.3 9 0.4	17 0.2 13 0.5	117 1.3 42 1.7	120 1.4 40 1.6	25 0.3 15 0.6	9 0.1 3 0.1	30 0.3 17 0.7	31 0.4 11 0.4	112 1.3 47 1.7	83 0.9 25 1.0	45 0.5 22 0.9	57 0.7 17 0.7	58 0.7 21 0.8	58 0.7 20 0.8
SC1 性別	男性	6,260 100.0 719 100.0	192 3.1 21 2.9	127 2.0 24 3.3	12 0.2 9 1.3	12 0.2 10 1.0	13 0.2 10 1.0	8 0.1 7 0.8	75 0.9 14 0.2	80 1.0 17 0.2	15 0.2 4 0.1	3 0.0 1 0.0	13 0.2 7 0.1	20 0.2 8 0.1	71 0.8 15 0.2	58 0.7 15 0.2	29 0.3 9 0.1	59 0.7 11 0.1	40 0.6 5 0.0	37 0.6 8 0.1
	女性	2,445 100.0 1,141 100.0	70 2.9 36 3.2	52 2.1 26 2.3	10 0.4 5 0.6	13 0.5 7 0.8	9 0.4 5 0.6	13 0.5 6 0.7	42 1.7 15 0.6	40 1.6 23 0.9	15 0.6 6 0.2	3 0.1 1 0.0	17 0.7 4 0.1	11 0.4 3 0.1	47 1.7 16 0.7	25 1.0 12 0.5	22 0.9 9 0.4	17 0.7 16 0.7	21 0.8 11 0.1	20 0.8 12 0.5
SC2 満年齢	～20歳代	1,141 100.0 1,906 100.0	36 3.2 66 5.8	26 2.3 46 4.0	5 0.6 10 0.9	7 0.8 13 1.1	5 0.6 10 0.9	4 0.5 13 1.1	15 0.6 29 2.5	23 0.9 15 1.3	6 0.2 3 0.3	1 0.0 1 0.0	4 0.1 3 0.1	3 0.1 2 0.1	16 0.2 13 0.5	14 0.2 9 0.4	9 0.1 5 0.2	16 0.2 15 0.6	14 0.5 11 0.5	12 0.6 10 0.4
	30歳代	1,906 100.0 1,895 100.0	66 5.8 57 4.8	46 4.0 38 3.2	10 0.9 2 0.2	13 1.1 2 0.2	10 0.9 1 0.1	13 1.1 1 0.1	29 2.5 27 2.3	15 1.3 18 0.8	3 0.3 2 0.2	1 0.0 0 0.0	3 0.1 2 0.2	2 0.1 5 0.2	13 0.5 19 0.8	9 0.4 23 1.0	5 0.2 19 0.8	15 0.6 13 0.5	11 0.5 7 0.1	10 0.4 18 0.8
	40歳代	1,895 100.0 3,044 100.0	57 4.8 82 7.0	38 3.2 52 4.5	2 0.2 5 0.4	1 0.1 5 0.7	1 0.1 5 0.7	1 0.1 5 0.7	27 2.3 32 2.8	18 0.8 44 3.8	2 0.2 5 0.4	0 0.0 1 0.0	2 0.2 15 1.3	5 0.2 9 0.4	19 0.8 24 2.1	6 0.1 12 1.0	13 0.5 22 1.9	7 0.1 15 1.3	10 0.4 26 2.3	18 0.8 27 2.4
	50歳代	3,044 100.0 2,688 100.0	82 7.0 27 2.3	52 4.5 16 1.4	5 0.4 1 0.1	5 0.7 0 0.0	5 0.7 0 0.0	5 0.7 0 0.0	32 2.8 14 1.2	44 3.8 103 9.2	15 1.3 22 2.0	1 0.0 0 0.0	15 1.3 6 0.6	9 0.4 25 9.9	24 2.1 69 6.9	12 1.0 38 9.8	26 2.3 35 9.8	27 2.4 46 13.4	26 2.3 50 14.5	18 0.8 54 15.4
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	2,688 100.0 7,546 100.0	27 1.0 228 8.6	16 0.6 164 6.2	1 0.0 12 0.4	0 0.0 12 0.4	0 0.0 12 0.4	0 0.0 12 0.4	14 0.5 16 0.6	11 0.4 103 4.0	0 0.0 22 0.8	0 0.0 22 0.8	0 0.0 22 0.8	0 0.0 25 0.9	0 0.0 95 3.8	0 0.0 69 0.9	0 0.0 38 0.5	0 0.0 79 1.0	0 0.0 46 0.6	0 0.0 50 0.7
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	7,546 100.0 891 100.0	228 8.6 34 4.0	164 6.2 11 1.7	12 0.4 0 0.0	12 0.4 0 0.0	12 0.4 0 0.0	12 0.4 0 0.0	16 0.6 10 1.4	103 4.0 18 2.1	22 0.8 3 0.4	22 0.8 3 0.4	22 0.8 3 0.4	25 0.9 13 1.5	95 3.8 26 3.0	69 0.9 13 1.5	38 0.5 9 0.4	79 1.0 7 0.9	46 0.6 2 0.2	50 0.7 2 0.2
	派遣労働者	891 100.0 7,814 100.0	34 4.0 235 2.9	11 1.7 169 2.1	0 0.0 16 0.2	0 0.0 14 0.2	0 0.0 22 0.3	0 0.0 22 0.3	10 1.4 110 1.4	18 2.1 22 0.3	3 0.4 22 0.3	0 0.0 22 0.3	0 0.0 22 0.3	13 1.5 26 0.6	26 3.0 99 7.0	30 3.4 70 0.9	9 0.4 38 0.5	7 0.9 49 0.6	2 0.2 53 0.3	2 0.2 55 0.3
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	4,773 100.0 3,608 100.0	150 3.1 105 2.9	99 2.1 71 2.0	13 0.3 10 0.2	16 0.3 10 0.2	15 0.3 10 0.2	16 0.3 10 0.2	65 1.4 49 1.4	74 1.6 12 0.4	9 0.2 5 0.1	4 0.1 0 0.0	21 0.4 0 0.0	21 0.4 0 0.0	69 1.4 39 1.2	54 1.1 28 0.8	19 0.4 23 0.6	52 1.1 28 0.8	35 0.7 22 0.6	40 0.8 16 0.4
	期間の定めはない(無期契約)	3,608 100.0 324 100.0	105 2.9 7 0.9	71 2.0 9 1.1	10 0.2 1 0.1	10 0.2 1 0.1	10 0.2 1 0.1	10 0.2 1 0.1	49 1.4 2 0.2	12 0.4 2 0.2	5 0.1 2 0.2	0 0.0 1 0.0	0 0.0 1 0.0	0 0.0 1 0.0	39 1.2 4 0.1	28 0.8 1 0.0	23 0.6 1 0.0	22 0.6 2 0.2	16 0.4 2 0.2	16 0.4 2 0.2
	わからない	324 100.0 2,2 100.0	7 0.9 2 0.0	9 1.1 2 0.0	1 0.1 0 0.0	1 0.1 0 0.0	1 0.1 0 0.0	1 0.1 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0	4 0.1 0 0.0	1 0.0 0 0.0	1 0.0 0 0.0	1 0.0 0 0.0	2 0.2 0 0.0	2 0.2 0 0.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0 2.2 3,325 100.0	2 0.0 76 2.3	2 0.0 16 0.3	0 0.0 10 0.3	0 0.0 10 0.3	0 0.0 10 0.3	0 0.0 10 0.3	0 0.0 46 1.4	0 0.0 46 1.4	0 0.0 3 0.1	0 0.0 4 0.1	0 0.0 14 0.4	0 0.0 14 0.4	0 0.0 30 0.9	0 0.0 15 0.4	0 0.0 9 0.3	0 0.0 17 0.5	0 0.0 5 0.5	0 0.0 16 0.4
	週20時間以上30時間未満	2,159 100.0 2,159 100.0	66 3.1 66 3.1	59 2.7 59 2.7	3 0.3 3 0.3	3 0.3 3 0.3	3 0.3 3 0.3	3 0.3 3 0.3	16 0.4 29 0.8	29 0.8 8 0.2	8 0.2 2 0.1	2 0.1 3 0.1	6 0.2 6 0.2	6 0.2 6 0.2	20 0.2 22 0.2	22 0.2 22 0.2	25 0.6 25 0.6	15 0.4 15 0.4	14 0.3 14 0.3	14 0.3 14 0.3
	週30時間以上	3,221 100.0 3,221 100.0	120 3.7 21 0.7	67 2.1 21 0.7	9 0.3 0 0.0	6 0.2 0 0.0	12 0.3 0 0.0	25 0.6 1 0.0	55 1.7 1 0.0	45 1.2 1 0.0	7 0.2 0 0.0	3 0.1 0 0.0	10 0.4 0 0.0	14 0.4 0 0.0	45 1.0 31 0.6	31 0.6 20 0.6	20 0.6 24 0.7	24 0.6 24 0.7	28 0.9 28 0.9	28 0.9 28 0.9
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,257 100.0 1,257 100.0	29 4.0 29 4.0	29 2.3 29 2.3	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	19 1.5 19 1.5	19 1.5 19 1.5	6 0.1 6 0.1	6 0.1 6 0.1	6 0.1 6 0.1	6 0.1 6 0.1	12 0.6 15 1.0	12 0.6 15 1.0	12 0.6 15 1.0	12 0.6 15 1.0	12 0.6 15 1.0	12 0.6 15 1.0
	有期雇用・パートタイム労働者	3,091 100.0 3,091 100.0	88 2.8 88 2.8	61 2.0 61 2.0	5 0.2 5 0.2	5 0.2 5 0.2	5 0.2 5 0.2	5 0.2 5 0.2	8 0.3 13 0.6	8 0.3 13 0.6	3 0.1 3 0.1	3 0.1 3 0.1	3 0.1 3 0.1	3 0.1 3 0.1	11 0.4 40 1.3	11 0.4 40 1.3	11 0.4 40 1.3	11 0.4 40 1.3	24 0.8 24 0.8	24 0.8 24 0.8
	無期雇用・フルタイム労働者	3,426 100.0 3,426 100.0	100 2.9 100 2.9	49 2.0 49 2.0	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	49 1.4 12 0.4	49 1.4 12 0.4	13 0.2 13 0.2	13 0.2 13 0.2	13 0.2 13 0.2	13 0.2 13 0.2	27 0.9 11 0.8	27 0.9 11 0.8	27 0.9 11 0.8	27 0.9 11 0.8	25 0.7 25 0.7	25 0.7 25 0.7
	その他	931 100.0 931 100.0	24 2.6 24 2.6	20 2.1 20 2.1	4 0.4 4 0.4	3 0.3 3 0.3	3 0.3 3 0.3	3 0.3 3 0.3	0 0.0 13 0.4	0 0.0 13 0.4	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	12 0.4 13 0.4	12 0.4 13 0.4	12 0.4 13 0.4	6 0.3 6 0.3	5 0.5 5 0.5	5 0.5 5 0.5
Q1 勤め先の業種	建設業	198 100.0 198 100.0	4 2.0 4 2.0	6 3.0 6 3.0	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —
	製造業	4,334 100.0 4,334 100.0	43 1.0 43 1.0	17 0.4 17 0.4	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	4 0.1 4 0.1	10 0.2 10 0.2	10 0.2 10 0.2	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	8 0.2 8 0.2	10 0.2 10 0.2	8 0.2 8 0.2	13 0.3 13 0.3	6 0.1 6 0.1	7 0.2 7 0.2	6 0.1 6 0.1
	情報通信業	168 100.0 168 100.0	10 6.0 10 6.0	3 1.8 3 1.8	3 1.8 3 1.8	3 1.8 3 1.8	3 1.8 3 1.8	3 1.8 3 1.8	1 0.6 1 0.6	1 0.6 1 0.6	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	4 2.4 4 2.4	4 2.4 4 2.4	4 2.4 4 2.4	3 1.8 3 1.8	2 1.2 2 1.2	2 1.2 2 1.2
	運輸業	1,452 100.0 1,452 100.0	15 3.3 15 3.3	15 3.3 15 3.3	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	0 0.0 0 0.0	1 0.7 1 0.7	1 0.7 1 0.7	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	2 0.7 2 0.7	2 0.7 2 0.7	2 0.7 2 0.7	— — — —	— — — —	— — — —
	卸売業、小売業	1,573 100.0 1,573 100.0	51 3.2 51 3.2	34 2.2 34 2.2	2 0.1 2 0.1	5 0.3 5 0.3	4 0.2 4 0.2	4 0.2 4 0.2	29 1.9 29 1.9	33 2.1 33 2.1	2 0.1 2 0.1	6 0.4 6 0.4	6 0.4 6 0.4	6 0.4 6 0.4	4 0.3 4 0.3	25 1.7 25 1.7	17 1.1 17 1.1	14 0.9 14 0.9	11 0.7 11 0.7	16 1.0 16 1.0
	金融業、保険業	274 100.0 274 100.0	15 5.5 15 5.5	10 3.6 10 3.6	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	2 1.5 2 1.5	2 1.5 2 1.5	2 1.5 2 1.5	2 1.5 2 1.5	2 1.5 2 1.5	2 1.5 2 1.5
	不動産業、物品賃貸業	91 100.0 91 100.0	2 2.2 2 2.2	5 5.5 5 5.5	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —
	宿泊業、飲食サービス業	675 100.0 675 100.0	18 2.7 18 2.7	14 2.1 14 2.1	1 0.1 1 0.1	— — — —	— — — —	— — — —	1 0.1 1 0.1	4 0.6 4 0.6	2 0.3 2 0.3	— — — —	— — — —	— — — —	2 1.3 2 1.3	6 0.9 6 0.9	— — — —	5 0.7 5 0.7	2 0.3 2 0.3	5 0.7 5 0.7
	生活関連サービス業、娯楽業	344 100.0 344 100.0	11 3.2 11 3.2	16 4.6 16 4.6	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —	1 0.6 1 0.6	6 1.8 6 1.8	4 1.1 4 1.1	— — — —	— — — —	— — — —	1 0.9 1 0.9	3 0.8 3 0.8	— — — —	— — — —	— — — —	— — — —
	その他サービス業(前の選択以外の、サービス業)	893 100.0 893 100.0	23 2.6 23 2.6	9 1.0 9 1.0	4 0.4 4 0.4															

Q17.1 2020年3月以前から支給・適用されていたが、コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年4月以降に増額・改善された、待遇や労働条件を教えてください。(いくつでも)
※いずれの待遇・労働条件も、自身を含めた全体の制度改定を含みます。(2/2)

※回答対象：SC4 1＝定年に進出したのが「2020年3月以降」あるいは
Q8＝現在の勤務先で、2020年3月1日当時、働いていなかった」者を除く全員

		計	教育訓練、 能力開発 (OJT)	教育訓練、 能力開発 (Off-JT)	その他 (前の選択肢 以外の、 待遇・労働 条件)	2020年 4月以降 も、待遇や 労働条件に 特に変化は ない(該当 なし)
計		8,705 100.0	22 0.3	11 0.1	227 2.6	7,523 86.4
SC1 性別	男性	2,445 100.0	8 0.3	3 0.1	75 3.1	2,094 85.6
	女性	6,260 100.0	14 0.2	8 0.1	152 2.4	5,429 86.7
SC2 満年齢	～20歳代	719 100.0	5 0.7	3 0.4	13 1.8	602 83.7
	30歳代	1,141 100.0	2 0.2	1 0.1	28 2.5	905 84.6
	40歳代	1,906 100.0	4 0.2	1 0.1	46 2.4	1,662 87.2
	50歳代	1,895 100.0	3 0.2	3 0.2	55 2.9	1,650 87.1
	60歳代以上	3,044 100.0	8 0.3	3 0.1	85 2.8	2,444 86.9
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	268 100.0	— —	— —	5 1.9	241 89.9
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	7,545 100.0	18 0.2	8 0.1	198 2.6	6,514 86.3
	派遣労働者	891 100.0	4 0.4	3 0.3	24 2.7	765 86.0
	直接雇用の非正規社員計	7,814 100.0	18 0.2	8 0.1	203 2.6	6,755 86.4
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	4,773 100.0	11 0.2	7 0.1	142 3.0	4,083 85.5
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	3,608 100.0	11 0.3	4 0.1	79 2.2	3,154 87.4
	わからない	324 100.0	— —	— —	6 1.9	286 88.3
	週20時間未満	3,325 100.0	8 0.2	1 0.0	76 2.3	2,901 87.2
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,159 100.0	3 0.1	4 0.2	51 2.4	1,870 86.6
	週30時間以上	3,221 100.0	11 0.3	6 0.2	100 3.1	2,752 85.4
	有期雇用・フルタイム労働者	1,257 100.0	2 0.2	2 0.2	39 3.1	1,065 84.7
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,091 100.0	8 0.3	5 0.2	92 3.0	2,650 85.7
	無期雇用・パートタイム労働者	3,426 100.0	9 0.3	3 0.1	95 2.2	2,992 87.3
	その他	931 100.0	3 0.3	1 0.1	21 2.3	816 87.6
	建設業	198 100.0	— —	— —	6 3.0	179 90.4
Q1 勤め先の業種	製造業	987 100.0	4 0.4	1 0.1	22 2.2	850 86.1
	情報通信業	168 100.0	2 1.2	— —	6 3.6	134 79.8
	運輸業	452 100.0	— —	— —	9 2.0	396 87.6
	卸売業、小売業	1,573 100.0	6 0.4	4 0.3	30 1.9	1,360 86.5
	金融業、保険業	274 100.0	— —	— —	7 2.6	221 80.7
	不動産業、物品賃貸業	91 100.0	— —	— —	— —	83 91.2
	宿泊業、飲食サービス業	675 100.0	— —	1 0.1	18 2.7	587 87.0
	生活関連サービス業、娯楽業	344 100.0	2 0.6	— —	10 2.9	287 83.7
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	893 100.0	1 0.1	— —	23 2.6	779 87.2
	教育、学習支援業	1,432 100.0	1 0.2	1 0.2	14 3.2	1,172 86.1
	医療、福祉	1,303 100.0	2 0.2	2 0.2	45 3.5	1,121 86.0
	その他	1,169 100.0	4 0.3	5 0.2	36 3.1	1,023 87.5
	わからない	146 100.0	— —	— —	7 0.7	131 89.7
	サービス業計	1,912 100.0	3 0.2	1 0.1	51 2.7	1,653 86.5
	10人以下	516 100.0	— —	— —	9 1.7	468 90.7
	11人以上、50人以下	981 100.0	— —	— —	25 2.5	857 87.4
	51人以上、100人以下	625 100.0	1 0.2	1 0.2	21 3.4	523 83.2
	101人以上、300人以下	768 100.0	4 0.5	1 0.1	17 2.2	638 83.1
	301人以上、1,000人以下	733 100.0	3 0.4	3 0.4	20 2.7	620 84.6
	1,001人以上	2,020 100.0	7 0.3	4 0.2	69 3.4	1,669 82.6
	わからない	3,062 100.0	7 0.2	2 0.1	66 2.2	2,745 89.7
Q2 勤め先の企業規模	300人以下計	2,890 100.0	5 0.2	2 0.1	72 2.5	2,486 86.0
	301人以上計	2,753 100.0	10 0.4	7 0.3	89 3.2	2,289 83.1
	管理的な仕事	98 100.0	— —	— —	1 1.0	85 86.7
	専門的・技術的な仕事	1,041 100.0	2 0.2	2 0.2	42 4.0	892 85.7
	事務的な仕事	1,837 100.0	4 0.2	3 0.2	44 2.4	1,588 86.4
	販売の仕事	1,345 100.0	6 0.4	3 0.2	34 1.8	1,165 86.6
	サービスの仕事	1,447 100.0	3 0.2	2 0.1	42 2.9	1,236 85.4
	保安の仕事	136 100.0	1 0.7	— —	4 2.9	109 80.1
	生産工程の仕事	707 100.0	2 0.3	— —	13 1.8	611 86.4
	輸送・機械運転の仕事	157 100.0	— —	— —	6 3.8	133 84.7
	建設・採掘の仕事	24 100.0	— —	— —	— —	22 91.7
	運搬・清掃・包装等の仕事	677 100.0	— —	— —	14 2.1	596 88.0
	その他の仕事	1,236 100.0	4 0.3	1 0.1	37 3.0	1,086 87.9
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,103 100.0	3 0.3	2 0.2	29 2.6	941 85.3
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,429 100.0	4 0.3	2 0.2	46 3.2	1,186 83.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	315 100.0	2 0.6	1 0.3	10 3.2	244 77.5
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,641 100.0	8 0.2	5 0.1	67 2.7	2,157 86.7
	わからない	2,217 100.0	5 0.2	1 0.0	45 2.0	1,995 90.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,532 100.0	7 0.3	4 0.2	75 3.0	2,129 84.0
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	1,376 100.0	4 1.1	3 0.8	19 5.1	1,272 92.3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,661 100.0	7 0.3	4 0.4	80 3.0	2,204 82.8
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,655 100.0	7 0.2	4 0.1	103 2.8	3,205 87.7
	まったく知らない・わからない	2,013 100.0	4 0.2	— —	25 1.2	1,842 91.5
	知っている計	3,037 100.0	11 0.4	7 0.2	99 3.3	2,476 81.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	91 100.0	— —	— —	1 1.1	81 89.0
	職務の内容のみが、変わった	22 100.0	— —	— —	— —	21 95.5
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	59 100.0	— —	— —	2 3.4	52 88.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	96 100.0	— —	— —	2 2.1	87 90.6
	何らか変わった計	172 100.0	— —	— —	3 1.7	154 89.5
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	106 100.0	— —	— —	7 6.6	79 74.5
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	2,350 100.0	2 0.9	3 1.3	77 3.0	2,157 81.3
	まったく知らない・わからない	555 100.0	2 0.4	— —	10 1.8	502 90.5
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,578 100.0	9 0.3	5 0.1	98 2.7	3,109 86.9
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	5,127 100.0	13 0.3	6 0.1	129 2.5	4,414 86.1
	正社員として働きたい計	1,855 100.0	7 0.4	5 0.3	51 2.7	1,520 81.9
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,015 100.0	8 0.2	3 0.1	113 2.8	3,497 87.1
	何とも言えない・わからない	2,835 100.0	7 0.2	1 0.1	63 2.2	2,506 88.4
Q39 正社員として働きたい希望	満足している	1,408 100.0	1 0.1	4 0.3	48 3.0	1,184 84.1
	どちらかというと、満足している	3,371 100.0	12 0.4	3 0.1	100 2.8	2,836 84.1
	何とも言えない・わからない	2,307 100.0	7 0.3	3 0.1	45 2.0	2,045 88.7
	どちらかという、不満である	1,041 100.0	1 0.1	1 0.1	27 2.6	934 89.7
	不満である	578 100.0	1 0.2	— —	7 1.2	525 90.8
	満足している計	4,779 100.0	13 0.3	7 0.1	148 3.1	4,020 84.1
	不満である計	1,619 100.0	2 0.1	1 0.1	34 2.1	1,459 90.0

Q18 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの次の収入は、どのように変化しましたか。：時給額

※回答対象：SC4 1＝定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは
Q8＝現在の勤務先で、2020年3月「当時は、働いていなかった」者を除く全員

		計	増えた	変わらない	減った	何とも 言えない・ わからない	時給制 ではない	
計		8,705	3,626	3,200	901	696	282	
SC1 性別	男性	2,445	809	974	335	180	147	
	女性	6,260	2,817	2,226	566	516	135	
SC2 満年齢	～20歳代	719	322	207	72	88	30	
	30歳代	1,141	479	402	102	123	42	
	40歳代	1,906	886	683	139	161	37	
	50歳代	1,895	841	690	175	141	48	
	60歳代以上	3,044	1,098	1,218	413	183	125	
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	268	32	134	51	11	40	
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	7,546	3,279	2,750	733	580	204	
	派遣労働者	891	315	316	117	105	38	
高技能職種の非正規雇用計		7,814	3,311	2,884	784	591	244	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	4,773	1,910	1,699	584	387	193	
	期間の定めはない（無期契約）	3,608	1,605	1,387	287	251	78	
	わからない	324	111	114	30	58	11	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,325	1,383	1,281	334	259	68	
	週20時間以上30時間未満	2,159	958	753	216	172	20	
	週30時間以上	3,221	1,285	1,166	351	265	154	
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,257	416	492	165	86	98	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	32.1	39.1	13.1	6.8	7.8	
	無期雇用・パートタイム労働者	3,091	1,362	1,058	373	223	75	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	44.1	34.2	12.1	7.2	2.4	
	その他	3,426	1,536	1,319	275	228	68	
	建設業	198	57	101	13	11	16	
	製造業	987	396	357	127	79	28	
	情報通信業	168	48	36.2	12.9	8.0	2.8	
	運輸業	452	181	161	44	38	28	
	卸売業、小売業	1,573	775	514	146	114	24	
	金融業、保険業	274	142	86	22	18	6	
	不動産業、物品賃貸業	91	31	40	12	4	4	
	宿泊業、飲食サービス業	675	314	229	62	62	8	
	生活関連サービス業、娯楽業	344	161	129	29	18	7	
Q1 勤め先の業種	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	893	355	334	87	79	38	
	教育、学習支援業	432	157	184	35	33	23	
	医療、福祉	1,303	466	549	139	104	45	
	その他	1,169	497	401	134	95	42	
	わからない	146	46	48	19	30	3	
	サービス業計	1,912	830	692	178	159	53	
	10人以下	516	159	247	51	38	21	
	11人以上、50人以下	981	359	417	109	70	26	
	51人以上、100人以下	625	234	254	76	37	24	
	101人以上、300人以下	768	303	292	96	40	37	
	301人以上、1,000人以下	733	314	275	78	37	29	
	1,001人以上	2,020	1,037	644	187	97	55	
	わからない	3,062	1,220	1,071	304	377	90	
	300人以下計	2,890	1,055	1,210	332	185	108	
301人以上計	2,753	1,351	919	265	134	84		
Q2 勤め先の企業規模	管理的な仕事	98	25	35	19	6	13	
	専門的・技術的な仕事	1,041	321	490	110	67	53	
	事務的な仕事	1,837	778	650	198	134	77	
	販売の仕事	1,345	694	421	108	73	42	
	サービスの仕事	1,447	622	538	139	125	23	
	保安の仕事	136	59	45	18	4	10	
	生産工程の仕事	707	323	240	84	53	7	
	輸送・機械運転の仕事	157	44	62	25	10	16	
	建設・採掘の仕事	24	5	15	2	2	2	
	運搬・清掃・包装等の仕事	677	290	229	74	73	11	
	その他の仕事	1,236	465	477	119	120	55	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,133	402	480	108	59	54	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,429	650	516	144	90	29	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	315	111	127	39	25	13	
業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,641	1,658	1,272	364	228	119		
Q3 職種	わからない	2,217	805	805	246	294	67	
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,252	1,052	996	252	149	83	
	詳しく、知っている	376	170	136	40	15	15	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,461	1,162	938	325	154	82	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,655	1,524	1,358	351	310	112	
	まったく知らない・わからない	2,013	770	768	185	217	73	
	知っている計	3,037	1,332	1,074	365	169	97	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	91	11	37	19	3	21	
	職務の内容のみが、変わった	22	1	10	7	1	15	
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	59	10	30	8	2	9	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	96	10	57	17	3	9	
	何らか変わった計	172	22	77	24	8	31	
	Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	106	52	39	9	3	3
		派遣元が定められたルールに応じて決まる「労務協定方式」	230	83	85	16	8	16
まったく知らない・わからない		555	180	192	70	86	27	
2020年3月と現在が同じ働き方		3,578	1,692	1,446	175	176	89	
Q39 正社員として働きたい希望	それ以外	5,127	1,934	1,754	726	520	193	
	正社員として働きたい計	1,855	739	674	232	139	71	
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,015	1,838	1,477	380	211	109	
	何とも言えない・わからない	2,835	1,049	1,049	289	346	102	
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,408	697	473	115	77	46	
	どちらかという、満足している	3,371	1,575	1,169	316	204	107	
	何とも言えない・わからない	2,307	814	900	243	279	71	
	どちらかという、不満である	1,041	378	422	135	80	21	
	不満である	578	162	236	92	56	32	
	満足している計	4,779	2,272	1,642	431	281	153	
	不満である計	1,619	540	638	227	136	58	

Q18 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの次の収入は、どのように変化しましたか。：(月収のうち)所定内給与 ※基本給＋通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない。

※回答対象：SC4 1＝定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは Q8＝現在の勤務先で、2020年3月「当時は、働いていなかった」者を除く全員		計	増えた	変わらない	減った	何とも 言えない・ わからない
計		8,705 100.0	2,081 23.9	4,045 46.5	1,257 14.4	1,322 15.2
SC1 性別	男性	2,445 100.0	534 21.8	1,137 46.5	446 18.2	328 13.4
	女性	6,260 100.0	1,547 24.7	2,908 46.5	811 13.0	994 15.9
SC2 満年齢	～20歳代	719 100.0	177 24.6	282 39.2	100 13.9	160 22.3
	30歳代	1,141 100.0	272 23.8	521 45.7	138 12.1	210 18.4
	40歳代	1,906 100.0	502 26.3	887 46.5	225 11.8	292 15.2
	50歳代	1,895 100.0	478 25.2	894 47.2	247 13.0	276 14.6
	60歳代以上	3,044 100.0	652 21.4	1,461 48.0	547 18.0	384 12.6
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	268 100.0	27 10.1	150 56.0	73 27.2	18 6.7
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	7,546 100.0	1,836 24.3	3,525 46.7	1,040 13.8	1,145 15.2
SC4 就業形態		891 100.0	218 24.5	370 41.5	144 16.2	159 17.8
直接雇用の非正規社員計		7,814 100.0	1,853 23.8	3,675 47.0	1,113 14.2	1,163 14.9
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	4,773 100.0	1,148 24.1	2,156 45.2	767 16.1	702 14.7
	期間の定めはない(無期契約)	3,608 100.0	887 24.6	1,750 48.5	452 12.5	519 14.4
	わからない	324 100.0	46 14.2	139 42.9	38 11.7	101 31.2
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,325 100.0	658 19.8	1,671 50.3	471 14.2	525 15.6
	週20時間以上30時間未満	2,159 100.0	530 24.5	953 44.1	322 14.9	354 16.4
	週30時間以上	3,221 100.0	893 27.7	1,421 44.1	464 14.4	443 13.8
	有期雇用・フルタイム労働者	1,257 100.0	330 26.3	577 45.9	204 16.2	146 11.6
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,091 100.0	758 24.5	1,399 45.3	496 16.0	435 14.2
	無期雇用・パートタイム労働者	3,426 100.0	842 24.6	1,667 48.7	427 12.5	490 14.3
	その他	931 100.0	151 16.2	402 43.2	130 14.0	248 26.6
	建設業	198 100.0	45 22.7	105 53.0	26 13.1	22 11.1
	製造業	987 100.0	231 23.4	447 45.3	154 15.6	155 15.7
Q1 勤め先の業種	情報通信業	168 100.0	35 20.8	87 51.8	30 17.9	16 9.5
	運輸業	452 100.0	110 24.3	198 43.8	70 15.5	74 16.4
	卸売業、小売業	1,573 100.0	452 28.7	687 43.7	211 13.4	223 14.2
	金融業、保険業	274 100.0	83 30.3	126 46.0	31 11.3	34 12.4
	不動産業、物品賃貸業	91 100.0	24 26.4	45 49.5	16 17.6	6 6.6
	宿泊業、飲食サービス業	675 100.0	152 22.5	319 47.3	96 14.2	105 16.0
	生活関連サービス業、娯楽業	344 100.0	80 23.3	169 49.1	48 14.0	47 13.7
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	893 100.0	215 24.1	417 46.7	127 14.2	137 15.0
	教育・学習支援業	432 100.0	96 22.2	197 45.6	61 14.1	78 18.1
	医療・福祉	1,303 100.0	280 21.5	653 50.1	188 14.4	182 14.0
	その他	1,169 100.0	261 22.3	533 45.6	180 15.4	195 16.7
	わからない	146 100.0	17 11.6	62 42.5	19 13.0	48 32.9
	サービス業計	1,912 100.0	447 23.4	905 47.3	271 14.2	289 15.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	516 100.0	91 17.6	286 55.4	78 15.1	61 11.8
	11人以上、50人以下	981 100.0	198 20.2	496 50.6	153 15.6	134 13.7
	51人以上、100人以下	625 100.0	140 22.4	316 50.6	96 15.4	75 11.7
	101人以上、300人以下	768 100.0	176 22.9	377 49.1	127 16.5	88 11.5
	301人以上、1,000人以下	733 100.0	186 25.4	342 46.7	120 16.4	85 11.6
	1,001人以上	2,020 100.0	662 32.8	899 44.5	261 12.9	198 9.8
	わからない	3,062 100.0	628 20.5	1,329 43.4	422 13.8	683 22.2
	300人以下計	2,890 100.0	605 20.9	1,475 51.0	454 15.7	356 12.3
	301人以上計	2,753 100.0	848 30.8	1,241 45.1	381 13.8	283 10.3
Q3 職種	管理的な仕事	98 100.0	17 17.3	45 45.9	24 24.5	12 12.2
	専門的・技術的な仕事	1,041 100.0	216 20.7	550 52.8	156 15.0	119 11.4
	事務的な仕事	1,837 100.0	462 25.1	839 45.7	280 15.2	256 13.9
	販売の仕事	1,345 100.0	392 29.1	588 43.7	166 12.3	199 14.8
	サービスの仕事	1,447 100.0	333 23.0	709 49.0	185 12.8	220 15.2
	保安の仕事	136 100.0	47 34.6	52 38.2	26 19.1	11 8.1
	生産工程の仕事	707 100.0	186 26.3	311 44.0	101 14.3	109 15.4
	輸送・機械運転の仕事	157 100.0	32 20.4	76 48.4	31 19.7	18 11.5
	建設・採掘の仕事	24 100.0	4 16.7	11 45.8	6 25.0	3 12.5
	運搬・清掃・包装等の仕事	677 100.0	150 22.2	283 41.8	109 16.1	135 19.9
	その他の仕事	1,236 100.0	242 19.6	581 47.0	173 14.0	240 19.4
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,103 100.0	247 22.4	584 52.9	163 14.8	109 9.9
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,429 100.0	376 26.3	690 48.3	181 12.7	182 12.7
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	315 100.0	59 18.7	160 50.8	55 17.5	41 13.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,641 100.0	974 26.8	1,668 45.8	555 15.2	444 12.2
	わからない	2,217 100.0	425 19.2	943 42.5	303 13.7	546 24.6
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,532 100.0	623 24.6	1,274 50.3	344 13.6	293 11.5
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	376 100.0	117 31.1	174 46.3	55 14.6	30 8.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,661 100.0	721 27.1	1,186 44.6	433 16.3	321 12.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,655 100.0	862 23.6	1,742 47.7	506 13.8	545 14.9
	まったく知らない・わからない	2,013 100.0	381 18.9	943 46.8	263 13.1	426 21.2
	知っている計	3,037 100.0	838 27.6	1,360 44.8	488 16.1	351 11.6
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	91 100.0	8 8.8	48 52.7	32 35.2	3 3.3
	職務の内容のみが、変わった	22 100.0	—	10 45.5	8 36.4	4 18.2
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	59 100.0	9 15.3	34 57.6	16 26.9	6 10.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	96 100.0	10 10.4	58 60.4	23 24.0	5 5.2
	何らか変わった計	172 100.0	17 9.9	92 53.5	50 29.1	13 7.6
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	106 100.0	37 34.9	54 50.9	9 8.5	6 5.7
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労務協定方式」	230 100.0	62 27.0	99 43.0	42 18.3	27 11.7
	まったく知らない・わからない	555 100.0	119 21.4	217 39.1	93 16.8	126 22.7
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,578 100.0	941 26.3	1,915 53.5	291 8.1	431 12.0
Q39 正社員として働きたい希望	それ以外	5,127 100.0	1,140 22.2	2,130 41.5	966 18.8	891 17.4
	正社員として働きたい計	1,855 100.0	438 23.6	848 45.7	324 17.5	245 13.2
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,015 100.0	1,042 26.0	1,953 48.6	543 13.5	477 11.9
	何とも言えない・わからない	2,835 100.0	601 21.2	1,244 43.9	390 13.8	600 21.2
	満足している	1,408 100.0	457 32.5	616 43.8	159 11.3	176 12.5
Q44 勤め方や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	3,371 100.0	915 27.1	1,571 46.6	446 13.2	439 13.0
	何とも言えない・わからない	2,307 100.0	420 18.2	1,105 47.9	331 14.3	451 19.5
	どちらかという、不満である	1,041 100.0	201 19.3	487 46.8	197 18.9	156 15.0
	不満である	578 100.0	88 15.2	266 46.0	124 21.5	100 17.3
	満足している計	4,779 100.0	1,372 28.7	2,187 45.8	605 12.7	615 12.9
	不満である計	1,619 100.0	289 17.9	753 46.5	321 19.8	256 15.8

Q18 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの次の収入は、どのように変化しましたか。：税込み年収 ※額面。賞与・ボーナス、社会保険料含む。

※回答対象：SC4 1＝定年に達したのが「2020年3月以降」あるいは Q8＝現在の勤務先で、2020年3月「当時は、働いていなかった」者を除く全員		計	増えた	変わらない	減った	何とも 言えない・ わからない
計		8,705 100.0	1,846 21.2	3,836 44.1	1,563 18.0	1,460 16.8
SC1 性別	男性	2,445 100.0	485 19.8	1,062 43.4	537 22.0	361 14.8
	女性	6,260 100.0	1,361 21.7	2,774 44.3	1,026 16.4	1,099 17.6
SC2 満年齢	～20歳代	719 100.0	167 23.2	257 35.7	128 17.8	167 23.2
	30歳代	1,141 100.0	260 22.8	474 41.5	186 16.3	221 19.4
	40歳代	1,906 100.0	459 24.1	844 44.3	280 14.7	323 16.9
	50歳代	1,895 100.0	418 22.1	870 45.9	296 15.6	311 16.4
	60歳代以上	3,044 100.0	542 17.8	1,391 45.7	673 22.1	438 14.4
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	268 100.0	21 7.8	133 49.6	99 36.9	15 5.6
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	7,546 100.0	1,621 21.5	3,349 44.4	1,295 17.2	1,261 17.0
	派遣労働者	891 100.0	204 22.9	354 39.7	169 19.0	164 18.4
直接雇用の非正規社員計		7,814 100.0	1,642 21.0	3,432 44.6	1,594 17.8	1,296 16.6
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	4,773 100.0	1,027 21.5	2,023 42.4	955 20.0	768 16.1
	期間の定めはない（無期契約）	3,608 100.0	782 21.7	1,683 46.6	564 15.6	579 16.0
	わからない	324 100.0	37 11.4	130 40.1	44 13.6	115 34.9
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,325 100.0	521 15.7	1,598 48.1	583 17.5	623 18.7
	週20時間以上30時間未満	2,159 100.0	467 21.6	929 43.0	392 18.2	371 17.2
	週30時間以上	3,221 100.0	858 26.6	1,309 40.6	588 18.3	466 14.5
	有期雇用・フルタイム労働者	1,257 100.0	296 23.5	538 42.8	262 20.8	161 12.8
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,091 100.0	679 22.0	1,315 42.5	615 19.9	482 15.6
	無期雇用・パートタイム労働者	3,426 100.0	737 21.5	1,612 47.1	536 15.6	541 15.8
	その他	931 100.0	134 14.4	371 39.8	150 16.1	276 29.6
	建設業	198 100.0	39 19.7	104 52.5	33 16.7	22 11.1
Q1 勤め先の業種	製造業	987 100.0	208 21.1	429 43.5	185 18.7	165 16.7
	情報通信業	168 100.0	35 20.8	74 44.0	43 25.6	16 9.5
	運輸業	452 100.0	103 22.8	188 41.6	88 19.5	73 16.2
	卸売業、小売業	1,573 100.0	376 23.9	665 42.3	270 17.2	262 16.7
	金融業、保険業	274 100.0	81 29.6	129 47.1	35 12.8	29 10.6
	不動産業、物品賃貸業	91 100.0	18 19.8	47 51.6	19 20.9	7 7.7
	宿泊業、飲食サービス業	675 100.0	139 20.6	291 43.1	115 17.0	130 19.3
	生活関連サービス業、娯楽業	344 100.0	77 22.4	143 41.6	63 18.3	61 17.7
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	893 100.0	175 19.6	408 45.7	162 18.1	148 16.6
	教育・学習支援業	432 100.0	95 22.0	188 43.5	80 18.5	69 16.0
	医療・福祉	1,303 100.0	253 19.4	612 47.0	241 18.5	197 15.1
	その他	1,169 100.0	230 19.7	497 42.5	209 17.9	233 19.9
	わからない	146 100.0	17 11.6	61 41.8	20 13.7	48 32.9
	サービス業計	1,912 100.0	391 20.4	842 44.0	340 17.8	339 17.7
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	516 100.0	87 16.9	255 49.4	103 20.0	77 13.8
	11人以上、50人以下	981 100.0	190 19.4	471 48.0	183 18.7	137 14.0
	51人以上、100人以下	625 100.0	115 18.4	299 47.8	125 20.0	86 13.8
	101人以上、300人以下	768 100.0	172 22.4	336 43.8	165 21.5	95 12.4
	301人以上、1,000人以下	733 100.0	172 23.5	332 45.3	148 20.2	81 11.1
	1,001人以上	2,020 100.0	564 27.9	891 44.1	342 16.9	223 11.0
	わからない	3,062 100.0	546 17.8	1,252 40.9	497 16.2	767 25.0
	300人以下計	2,890 100.0	564 19.5	1,361 47.1	576 19.9	389 13.5
	301人以上計	2,753 100.0	736 26.7	1,223 44.4	490 17.8	304 11.0
	管理的な仕事	98 100.0	17 17.3	40 40.8	29 29.6	12 12.2
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	1,041 100.0	209 20.1	508 48.8	201 19.3	123 11.8
	事務的な仕事	1,837 100.0	443 24.1	813 44.3	328 17.9	253 13.8
	販売の仕事	1,345 100.0	314 23.3	580 43.1	215 16.0	236 17.5
	サービスの仕事	1,447 100.0	302 20.9	635 43.9	245 16.9	265 18.3
	保安の仕事	136 100.0	38 27.9	55 40.4	32 23.5	11 8.1
	生産工程の仕事	707 100.0	163 23.1	311 44.0	125 17.7	108 15.3
	輸送・機械運転の仕事	157 100.0	28 17.8	69 43.9	40 25.5	20 12.7
	建設・採掘の仕事	24 100.0	3 12.5	11 45.8	7 29.2	3 12.5
	運搬・清掃・包装等の仕事	677 100.0	135 19.9	268 39.6	129 19.1	145 21.4
	その他の仕事	1,236 100.0	194 15.7	546 44.2	212 17.2	284 23.0
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,103 100.0	222 20.1	543 49.2	215 19.5	123 11.2
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,429 100.0	359 25.1	655 45.8	228 16.0	187 13.1
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	315 100.0	62 19.7	148 47.0	65 20.6	40 12.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	3,641 100.0	880 24.2	1,594 43.8	682 18.7	485 13.3
	わからない	2,217 100.0	323 14.6	896 40.4	373 16.8	625 28.2
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,532 100.0	581 22.9	1,198 47.3	443 17.5	310 12.2
	詳しく、知っている	376 100.0	113 30.1	162 43.1	68 18.1	33 8.8
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,661 100.0	663 24.9	1,144 43.0	522 19.6	332 12.5
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,655 100.0	732 20.0	1,657 45.3	639 17.5	627 17.2
	まったく知らない・わからない	2,013 100.0	338 16.8	873 43.4	334 16.6	468 23.2
	知っている計	3,037 100.0	776 25.6	1,306 43.0	590 19.4	365 12.0
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	91 100.0	5 5.5	43 47.3	39 42.9	4 4.4
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	22 100.0	1 4.5	7 31.8	10 45.5	1 18.2
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	59 100.0	7 11.9	33 55.9	27 28.8	2 3.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	96 100.0	8 8.3	50 52.1	33 34.4	5 5.2
	何らか変わった計	172 100.0	13 7.6	83 48.3	46 38.4	10 5.8
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	106 100.0	29 27.4	50 47.2	15 14.2	12 11.2
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労協協定方式」	230 100.0	60 26.1	92 40.0	48 20.9	30 13.0
	まったく知らない・わからない	555 100.0	115 20.7	212 38.2	106 19.1	122 22.0
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,578 100.0	835 23.3	1,848 51.6	422 11.8	473 13.2
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	5,127 100.0	1,011 19.7	1,988 38.8	1,141 22.3	987 19.3
	正社員として働きたい計	1,855 100.0	436 23.5	754 40.6	410 22.1	255 13.2
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,015 100.0	914 22.8	1,877 46.7	674 16.8	550 13.7
	何とも言えない・わからない	2,835 100.0	496 17.5	1,205 42.5	479 16.9	655 23.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,408 100.0	420 29.8	581 41.3	201 14.3	206 14.6
	どちらかという、満足している	3,371 100.0	622 18.4	1,515 44.9	547 16.2	487 14.4
	何とも言えない・わからない	2,307 100.0	361 15.6	1,048 45.4	411 17.8	487 21.1
	どちらかという、不満である	1,041 100.0	170 16.3	449 43.1	257 24.7	165 15.9
	不満である	578 100.0	73 12.6	243 42.0	147 25.4	115 19.9
	満足している計	4,779 100.0	1,242 26.0	2,096 43.9	748 15.7	693 14.5
	不満である計	1,619 100.0	243 15.0	692 42.7	404 25.0	280 17.3

Q19 コロナ禍が発生して、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください。：時給額

※回答対象：Q18＝時給額が「増えた」あるいは「減った」者		計	1%未満	1%以上、3%未満	3%以上、5%未満	5%以上、7%未満	7%以上、10%未満	10%以上	何とも言えない／わからない
計		4,527 100.0	512 11.3	827 18.3	467 10.3	198 4.4	179 4.0	485 10.7	1,859 41.1
SC1 性別	男性	1,144 100.0	100 8.7	188 16.4	154 13.5	58 5.1	58 5.1	223 19.5	363 31.7
	女性	3,383 100.0	412 12.2	639 18.9	313 9.3	141 4.1	121 3.6	262 7.7	1,496 44.2
SC2 歳年齢	～20歳代	394 100.0	25 6.3	76 19.3	51 12.9	13 3.3	10 2.5	29 7.4	190 48.2
	30歳代	581 100.0	61 10.5	104 17.9	93 9.1	25 4.3	17 2.9	47 8.1	274 47.2
	40歳代	1,025 100.0	119 11.6	184 18.0	117 11.4	43 4.2	32 3.1	75 7.3	455 44.4
	50歳代	1,016 100.0	139 13.7	159 15.7	193 19.0	67 6.6	38 3.7	99 8.8	435 42.8
	60歳代以上	1,511 100.0	168 11.1	270 17.9	179 11.8	62 4.1	82 5.4	245 16.2	505 33.9
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	83 100.0	6 7.2	10 12.0	8 9.6	5 6.0	5 33.7	28 33.7	23 27.7
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	4,012 100.0	480 12.0	743 18.5	406 10.1	169 4.2	155 3.9	399 9.9	1,660 41.4
	派遣労働者	4,322 100.0	26 0.6	74 1.7	53 1.2	26 0.6	19 0.4	58 1.3	176 4.0
高経歴者の非正規社員計		4,095 100.0	486 11.9	753 18.4	414 10.1	172 4.2	160 3.9	424 10.4	1,683 41.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	2,494 100.0	289 11.6	419 16.8	259 10.4	103 4.1	94 3.8	331 13.3	999 40.1
	期間の定めはない（無期契約）	1,892 100.0	214 11.3	390 20.6	199 10.5	90 4.8	84 4.4	146 7.7	769 40.6
SC6 週所定労働時間の長さ	わからない	141 100.0	9 6.4	9 12.8	9 6.4	1 3.5	1 0.7	8 5.7	91 64.5
	週20時間未満	1,717 100.0	200 11.6	338 19.7	184 10.7	72 4.2	63 3.7	153 8.9	707 41.2
	週20時間以上30時間未満	1,174 100.0	150 12.8	203 17.3	125 10.6	51 4.3	42 3.6	113 9.6	490 41.7
	週30時間以上	1,636 100.0	162 9.9	286 17.5	158 9.7	75 4.6	74 4.5	219 13.4	662 40.7
SC5及6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	581 100.0	55 9.5	92 15.8	62 10.7	29 5.0	29 5.0	101 17.4	213 36.7
	有期雇用・パートタイム労働者	1,735 100.0	65 3.7	310 18.3	69 4.0	60 3.5	211 12.2	211 12.2	587 39.6
	無期雇用・パートタイム労働者	1,811 100.0	207 11.4	372 20.5	193 10.7	82 4.4	80 4.4	143 7.9	734 40.5
	その他	400 100.0	35 8.8	53 13.3	29 7.3	18 4.5	10 2.5	30 7.5	225 56.3
Q1 勤め先の業種	建設業	70 100.0	13 18.6	10 14.3	8 11.4	5 7.1	3 4.3	10 14.3	21 30.0
	製造業	523 100.0	46 8.8	86 16.4	59 11.3	21 4.0	30 5.7	64 12.2	217 41.5
	情報通信業	80 100.0	5 6.3	5 15.0	5 13.8	1 5.0	1 5.0	4 17.5	30 37.5
	運輸業	225 100.0	28 12.4	38 16.9	23 10.2	14 6.2	8 3.6	24 10.7	90 40.0
	卸売業、小売業	921 100.0	104 11.3	180 19.5	107 11.6	38 4.1	39 4.2	74 8.0	379 41.2
	金融業、保険業	164 100.0	15 9.1	37 22.6	19 11.6	8 4.9	9 5.5	18 11.0	58 35.4
	不動産業、物品賃貸業	43 100.0	5 11.6	8 18.6	2 4.7	2 9.3	3 7.0	12 27.9	9 20.9
	宿泊業、飲食サービス業	376 100.0	41 10.9	64 17.0	35 9.3	14 3.7	14 3.7	32 8.5	176 46.8
	生活関連サービス業、娯楽業	190 100.0	27 14.2	42 22.1	21 11.1	7 3.7	3 1.3	13 6.4	77 40.5
	その他のサービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	442 100.0	59 13.3	82 18.6	40 9.0	21 4.8	13 2.9	64 14.5	163 36.9
	教育、学習支援業	192 100.0	29 15.1	40 20.8	15 7.8	4 2.1	21 10.9	21 10.9	71 37.0
	医療、福祉	605 100.0	72 11.9	114 18.8	63 10.4	20 3.3	16 2.6	72 11.9	248 41.0
	その他	631 100.0	63 10.0	109 17.3	63 10.0	30 4.8	30 4.8	64 10.1	272 43.1
	わからない	65 100.0	5 7.7	5 7.7	1 1.5	3 4.6	—	3 4.6	48 73.8
	サービス業計	1,008 100.0	127 12.6	188 18.7	96 9.5	42 4.2	30 3.0	109 10.8	416 41.3
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	210 100.0	25 11.9	38 18.1	20 9.5	8 3.8	8 3.3	82 34.3	82 39.0
	11人以上、50人以下	468 100.0	53 11.3	98 20.9	46 9.8	22 4.7	21 4.5	53 11.3	175 37.4
	51人以上、100人以下	310 100.0	33 10.6	74 23.9	38 12.3	17 5.5	17 5.5	33 10.6	98 31.6
	101人以上、300人以下	399 100.0	48 12.0	80 20.1	16 4.0	18 4.5	22 5.5	48 12.0	120 30.1
	301人以上、1,000人以下	392 100.0	63 16.1	71 18.1	37 9.4	26 6.6	22 5.6	57 14.5	116 29.6
	1,001人以上	1,224 100.0	144 11.8	273 22.3	152 12.4	64 5.2	44 3.6	147 12.0	390 31.9
	わからない	1,524 100.0	146 9.6	193 12.7	111 7.3	43 2.8	36 2.4	117 7.7	878 57.6
	300人以下計	1,387 100.0	159 11.5	290 20.9	167 12.0	65 4.7	67 4.8	164 11.8	475 34.2
	301人以上計	1,616 100.0	207 12.8	344 21.3	189 11.6	90 5.6	76 4.7	204 12.6	506 31.3
Q3 職種	管理的な仕事	44 100.0	3 6.8	8 18.2	3 6.8	1 4.5	2 4.5	10 22.7	16 36.4
	専門的・技術的な仕事	431 100.0	52 12.1	87 16.9	47 10.9	12 2.8	21 4.9	61 14.2	163 38.3
	事務的な仕事	976 100.0	100 10.2	198 20.3	105 10.8	59 6.0	30 3.1	129 13.2	355 36.4
	販売の仕事	807 100.0	91 11.3	163 20.2	78 9.7	36 4.5	38 4.7	53 6.6	345 43.1
	サービスの仕事	761 100.0	105 13.8	137 18.0	70 9.2	26 3.4	25 3.3	73 9.6	325 42.7
	保安の仕事	77 100.0	9 11.7	12 15.6	11 14.3	5 6.5	2 2.6	18 23.4	20 26.0
	生産工程の仕事	407 100.0	43 10.6	62 15.2	33 13.0	16 3.9	22 5.4	40 9.8	171 42.0
	輸送・機械運転の仕事	69 100.0	11 15.9	8 11.6	7 10.1	3 4.3	2 2.9	13 18.8	25 36.2
	建設・採掘の仕事	7 100.0	2 28.6	—	—	—	—	—	2 14.3
	運搬・清掃・包装等の仕事	364 100.0	38 10.4	63 17.3	45 12.4	19 5.2	14 3.8	41 11.3	144 39.6
	その他の仕事	584 100.0	58 9.9	103 17.6	46 7.9	20 3.4	23 3.9	45 7.7	289 49.5
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	510 100.0	62 12.2	104 20.4	59 11.6	29 5.7	21 4.1	69 13.5	166 32.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	794 100.0	88 11.1	173 21.8	98 12.3	34 4.3	29 3.7	89 11.2	283 35.6
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	150 100.0	19 12.7	34 22.7	16 10.7	7 10.0	4 4.7	15 10.0	44 29.3
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,022 100.0	243 12.0	395 19.5	234 11.6	93 4.6	93 4.6	225 11.1	739 36.5
	わからない	1,051 100.0	100 9.5	121 11.5	67 6.7	29 2.6	29 2.8	87 8.3	627 59.7
	業務の内容が同じ正社員がいる計	1,304 100.0	150 11.5	277 21.2	157 12.0	61 4.8	50 3.8	158 12.1	449 34.4
	詳しく、知っている	210 100.0	19 9.0	51 24.3	29 13.8	8 3.8	9 4.2	39 18.6	55 26.2
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,487 100.0	173 11.6	318 21.4	174 11.7	75 5.2	209 14.1	461 31.0	461 31.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,875 100.0	220 11.7	324 17.3	191 10.2	78 4.2	72 3.8	166 8.9	824 43.9
	まったく知らない／わからない	955 100.0	100 10.5	134 14.0	73 7.6	35 3.7	23 2.4	71 7.4	519 54.3
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	知っている計	1,697 100.0	192 11.3	369 21.7	203 12.0	85 5.0	84 4.9	248 14.6	516 30.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	30 100.0	3 10.0	2 6.7	2 6.7	1 3.3	1 3.3	12 40.0	9 30.0
	職務の内容のみが、変わった	8 100.0	—	1 12.5	—	—	—	4 50.0	2 25.0
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	1 100.0	—	6 33.3	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	1,051 100.0	2 0.2	1 0.1	5 0.5	16 1.6	7 0.7	22 2.2	11 1.1
	何らか変わった計	27 100.0	7 25.9	4 14.8	4 15.4	3 11.1	3 11.1	4 14.8	10 37.0
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	61 100.0	4 6.6	14 23.0	3 4.8	1 1.6	7 11.5	7 11.5	20 32.8
	派遣先が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	121 100.0	10 8.3	32 26.4	13 14.9	4 9.1	4 3.3	14 11.6	35 26.4
	まったく知らない／わからない	250 100.0	12 4.8	28 11.2	27 10.8	14 5.6	8 3.2	37 14.8	124 49.6
	2020年3月と現在が同じ働き方	1,867 100.0	272 14.6	404 21.6	207 11.1	94 5.0	82 4.4	103 5.5	705 37.8
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	2,660 100.0	240 9.0	423 15.9	237 9.8	104 3.9	97 3.6	382 14.4	1,154 43.4
	正社員として働きたい計	971 100.0	99 10.2	223 23.0	105 10.8	53 5.5	37 3.8	127 13.1	327 33.7
	正社員として働きたい希望は一切ない	2,218 100.0	286 12.9	408 18.4	245 11.0	100 4.5	102 4.6	232 10.5	843 38.1
	何とも言えない／わからない	1,338 100.0	127 9.5	196 14.6	117 8.7	45 3.5	40 3.0	126 9.4	687 51.3
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	812 100.0	86 10.6	156 19.2	76 9.4	50 6.2	42 5.2	105 12.9	297 36.6
	どちらかという、満足している	1,891 100.0	226 12.0	377 19.9	215 11.4	79 4.2	77 4.1	186 9.8	731 38.7
	何とも言えない／わからない	1,057 100.0	106 10.0	174 16.5	107 10.1	35 3.1	33 3.1	113 10.7	489 46.3
	どちらかという、不満である	513 100.0	66 12.9	66 17.0	38 7.4	24 4.7	18 3.5	50 9.7	230 44.8
	不満である	254 100.0	28 11.0	33 13.0	31 12.2	10 3.9	9 3.5	31 12.2	112 44.1
	満足している計	2,703 100.0	312 11.5	533 19.7	291 10.8	129 4.8	119 4.4	291 10.8	1,028 38.0
	それ以外	767 100.0	94 12.3	120 15.6	69 9.0	34 4.4	27 3.5	81 10.6	242 44.6
	満足している	812 100.0	86 10.6	156 19.2	76 9.4	50 6.2	42 5.2	105 12.9	297 36.6
	どちらかという、満足している	1,891 100.0	226 12.0	377 19.9	215 11.4	79 4.2	77 4.1	186 9.8	731 38.7
	何とも言えない／わからない	1,057 100.0	106 10.0	174 16.5	107 10.1	35 3.1	33 3.1	113 10.7	489 46.3

Q19 コロナ禍が発生して、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください(Q18×Q19)：時給額

※回答対象：Q18＝時給額が「増えた」あるいは「減った」者		計	1%未満 ・増加	1%以上、 3%未満 ・増加	3%以上、 5%未満 ・増加	5%以上、 10%未満 ・増加	10%以上 ・増加	1%未満 ・減少	1%以上、 3%未満 ・減少	3%以上、 5%未満 ・減少	5%以上、 10%未満 ・減少	10%以上 ・減少	何とも 言えない ・わからない	
計		4,527 100.0	469 10.4	770 17.0	405 8.9	299 6.6	203 4.5	43 0.9	57 1.2	62 1.4	78 1.7	282 6.2	1,859 41.1	
SC1 性別	男性	1,144 100.0	85 7.4	156 13.6	115 10.1	86 7.5	15 1.3	0 0.0	10 0.9	22 2.0	30 2.6	149 13.0	363 31.7	
	女性	3,383 100.0	384 11.4	592 17.5	273 8.1	213 6.3	129 3.8	28 0.8	47 1.4	40 1.2	48 1.4	133 3.9	1,496 44.2	
	～20歳代	394 100.0	20 5.1	69 17.5	41 10.4	18 4.6	19 4.8	5 1.3	7 1.8	10 2.5	5 1.3	10 2.5	190 48.2	
	30歳代	581 100.0	95 16.4	197 34.1	97 16.7	35 6.0	25 4.3	6 1.0	6 1.2	7 1.2	7 1.2	22 3.8	274 47.2	
SC2 20歳年齢	40歳代	1,025 100.0	115 11.2	169 16.5	98 9.6	60 5.8	47 4.6	4 0.4	15 1.5	19 1.9	13 1.3	27 2.6	455 44.4	
	50歳代	1,016 100.0	85 8.4	185 18.3	85 8.4	80 7.9	41 4.0	8 0.8	12 1.2	15 1.5	12 1.2	48 4.7	435 42.8	
	60歳代以上	1,511 100.0	154 10.2	250 16.5	163 10.8	104 6.9	70 4.6	14 0.9	20 1.3	16 1.1	40 2.6	175 11.6	505 33.4	
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	83 100.0	4 4.8	9 10.8	7 8.4	3 3.6	3 3.6	2 2.4	1 1.2	1 1.2	5 6.0	25 30.1	23 27.7	
	パート・タイム・アールバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	4,012 100.0	443 11.0	697 17.4	358 8.9	266 6.6	170 4.2	37 0.9	46 1.1	48 1.2	58 1.4	229 5.7	1,660 41.4	
SC4 就業形態	派遣労働者	4,322 100.0	22 0.5	46 1.0	40 0.9	30 0.7	30 0.7	4 0.1	10 0.2	13 0.3	15 0.3	28 0.6	176 4.0	
	直接雇用の非正規社員計	4,090 100.0	447 10.9	706 17.2	365 8.9	269 6.6	193 4.7	39 1.0	49 1.2	63 1.5	63 1.5	254 6.2	1,683 41.1	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,494 100.0	265 10.6	388 15.6	222 8.9	147 5.9	125 5.0	24 1.0	31 1.3	37 1.5	50 2.0	206 8.3	999 40.1	
	期間の定めはない(無期契約)	1,892 100.0	197 10.4	368 19.5	174 9.2	148 7.8	73 3.9	17 0.9	22 1.2	25 1.3	26 1.4	73 3.9	769 40.6	
	わからない	141 100.0	7 5.0	14 9.9	9 6.4	4 2.8	5 3.5	2 1.4	2 2.8	—	3 1.4	9 64.5	—	
	週20時間未満	1,717 100.0	178 10.4	313 18.1	161 9.3	112 6.3	63 3.7	22 1.3	25 1.4	23 1.3	23 1.3	90 5.2	707 41.2	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	1,174 100.0	143 12.2	191 16.3	109 9.3	70 6.0	47 4.0	12 0.6	12 1.0	16 1.4	20 1.8	66 5.6	490 41.7	
	週30時間以上	1,636 100.0	148 9.0	266 16.3	135 8.3	117 7.2	93 5.7	14 0.9	20 1.2	23 1.4	32 2.0	126 7.7	662 40.5	
	有期雇用・フルタイム労働者	581 100.0	50 8.6	85 14.6	48 8.3	37 6.4	42 7.2	5 0.9	7 1.2	14 2.4	21 3.6	59 10.2	213 36.7	
	有期雇用・パートタイム労働者	1,735 100.0	201 11.6	288 16.6	165 9.4	103 5.9	75 4.3	14 0.8	22 1.3	25 1.5	26 1.5	136 7.8	687 39.6	
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	1,811 100.0	190 10.5	351 19.4	168 9.3	139 7.2	72 4.0	17 0.9	21 1.2	25 1.3	23 1.3	71 3.9	734 40.5	
	その他	400 100.0	28 7.0	46 11.5	26 6.5	50 12.5	20 5.0	14 3.5	7 1.8	8 2.0	8 2.0	16 4.0	225 56.3	
	建設業	70 100.0	13 18.6	9 12.9	7 10.0	6 8.6	6 8.6	—	1 1.4	1 1.4	2 2.9	4 5.7	21 30.0	
	製造業	523 100.0	40 7.6	82 15.7	48 9.2	33 6.3	22 4.2	6 1.1	4 0.8	11 2.1	18 3.4	42 8.0	217 41.5	
	情報通信業	80 100.0	5 6.3	9 11.3	8 10.0	3 3.8	5 6.3	—	—	3 3.8	3 3.8	6 7.5	37.5	
	運輸業	225 100.0	24 10.7	36 16.0	21 9.3	20 8.9	14 6.2	4 1.8	2 0.9	2 0.9	2 0.9	10 4.4	90 40.0	
	卸売業、小売業	921 100.0	98 10.6	169 18.3	92 10.0	61 6.6	36 3.9	6 0.7	12 1.2	16 1.6	17 1.7	41 4.2	379 41.2	
	金融業、保険業	164 100.0	15 9.1	35 21.3	18 11.0	17 10.4	6 3.7	—	—	—	—	12 7.3	58 35.4	
	不動産業、物品賃貸業	43 100.0	5 11.6	8 18.6	2 4.7	2 14.0	2 14.0	—	—	—	—	1 2.3	10 23.3	
	宿泊業、飲食サービス業	376 100.0	38 10.1	58 15.4	33 8.8	24 6.4	21 5.6	3 0.8	6 1.6	0.5 1.1	2.9 4.6	11 2.9	46.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	190 100.0	25 13.2	41 21.6	16 8.4	8 4.2	4 2.1	2 1.1	5 0.5	2 1.1	9 4.7	9 16.3	77 40.5	
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	442 100.0	56 12.7	80 18.1	34 7.7	26 5.9	26 5.9	3 0.7	0.5 1.4	1.8 1.8	8.6 3.9	16.3 36.9	163	
	教育、学習支援業	192 100.0	27 14.1	37 19.3	14 7.3	13 6.8	8 4.2	1 1.0	1 0.5	1 0.5	3 1.6	13 6.8	71 37.0	
	医療、福祉	605 100.0	64 10.6	102 16.9	56 9.3	27 4.5	28 4.6	8 1.3	12 2.0	7 1.2	9 1.5	44 7.3	248 41.0	
	その他	631 100.0	55 8.7	100 15.8	65 10.3	55 8.7	55 8.7	8 1.3	9 1.4	9 1.3	7 1.1	39 6.2	272 43.1	
わからない	65 100.0	4 6.2	4 6.2	1 1.5	2 3.1	1 1.5	—	—	—	—	2 3.1	48 73.8		
Q1 勤め先の業種	サービス業計	1,008 100.0	119 11.8	179 17.8	83 8.2	58 5.8	51 5.1	8 0.8	9 1.3	13 1.4	14 1.4	58 5.8	416 41.3	
	10人以下	210 100.0	20 9.5	33 15.7	18 8.6	15 7.1	15 7.1	5 2.4	2 1.0	—	—	15 7.1	82 39.0	
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	468 100.0	45 9.6	92 19.7	36 7.7	25 6.2	8 1.7	6 1.3	10 2.1	14 3.0	32 6.8	175 37.4	176	
	51人以上、100人以下	310 100.0	29 9.4	67 21.6	34 11.0	27 8.7	9 2.9	4 1.3	7 2.3	7 2.3	24 7.7	24 31.6	163	
	101人以上、300人以下	399 100.0	47 11.8	70 17.5	49 12.3	28 7.0	21 5.3	1 0.3	10 2.5	3.5 3.0	6.8 30.1	120 30.1	120	
	301人以上、1,000人以下	392 100.0	60 15.3	68 17.3	31 7.9	21 5.4	3 0.8	3 0.8	5 1.5	3.1 3.1	12.2 29.6	36 9.2	111	
	1,001人以上	1,224 100.0	136 11.1	265 21.7	138 11.3	105 8.6	64 5.2	8 0.7	14 1.1	13 1.0	83 6.8	390 31.9	390	
	わからない	1,524 100.0	132 8.7	175 11.5	99 6.5	59 3.9	52 3.4	14 0.9	18 1.2	20 1.3	20 1.3	65 4.3	878 57.6	
	300人以下計	1,387 100.0	141 10.2	262 18.9	127 9.9	99 7.1	68 4.8	13 1.3	28 2.0	30 2.2	33 2.4	123 7.1	475 34.2	
	301人以上計	1,616 100.0	196 12.1	333 20.6	169 10.5	141 8.7	85 5.3	11 0.7	11 1.2	20 1.5	25 1.5	119 7.4	506 31.3	
	管理的な仕事	3 100.0	44 6.8	3 4.3	7 2.3	6 6.8	—	—	—	—	—	—	1 15.9	7 36.4
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	100.0	46 43.1	63 60.5	23 22.3	26 25.2	44 42.6	6 5.8	14 13.4	2 1.9	3 2.8	7 6.7	37 36.5	
	事務的な仕事	100.0	10.7 9.6	14.6 18.3	10.2 13.4	6.0 7.9	5.6 7.4	1.4 1.8	2.3 3.0	0.7 0.9	1.6 2.1	8.6 11.8	36.5 35.5	
	販売の仕事	100.0	9.8 8.7	18.8 16.4	9.6 8.3	7.3 6.0	5.2 4.7	0.4 0.3	1.5 1.1	1.1 0.9	1.8 1.4	8.0 6.7	36.4 25.4	
	サービスの仕事	100.0	10.8 9.7	19.1 12.7	8.3 5.8	7.4 4.1	3.5 3.6	0.5 0.8	1.1 1.0	1.4 1.2	1.7 1.2	3.1 3.7	43.1 32.5	
	保安の仕事	100.0	12.7 7.7	16.7 11.1	7.6 10.0	5.4 6.6	4.7 6.0	1.1 —	1.6 —	1.6 —	1.3 —	4.9 —	42.7 12.0	
	生産工程の仕事	100.0	11.7 10.0	14.3 12.6	13.0 11.5	7.8 6.9	7.8 6.9	—	1.3 1.0	1.3 1.0	1.3 1.0	15.6 12.2	26.0 17.1	
	輸送・機械運転の仕事	100.0	8.8 6.9	14.7 10.8	11.1 8.6	6.6 5.3	4.4 3.3	1.7 1.3	0.5 0.4	2.0 1.6	2.7 2.1	5.4 4.0	42.0 25.0	
	搬送・荷物の仕事	100.0	11.6 2.7	8.7 2	8.7 —	7.2 —	4.3 —	4.3 —	2.9 —	1.4 —	—	—	14.5 14.3	36.2
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	28.6 34	2 3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	14.3 23
	その他の仕事	100.0	9.3 5.8	16.5 28.1	9.9 16.9	4.9 8.3	4.9 8.3	1.1 1.9	0.8 1.4	2.9 4.2	1.1 1.9	6.3 10.6	32.6 28.9	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	8.7 51.0	17.0 99.0	7.2 38.0	3.3 16.0	2.6 12.0	1.2 6.0	0.7 3.0	0.7 3.0	2.1 12.0	5.1 26.0	49.5 166	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	11.6 794	19.2 83	9.8 15.9	7.5 80	4.3 5.4	0.6 1.2	1.8 5.4	2.4 18	2.4 18	9.2 9	32.5 47	283
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	10.5 150	20.0 30	10.1 15	6.8 10	5.3 8	0.6 0.9	1.8 2.3	1.3 1.1	5.9 8	35.6 11	44	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	10.7 2,022	20.7 223	9.3 369	11.3 210	2.7 14.7	2.0 99	3.3 20	3.3 26	7.3 39	29.3 126	29.3 76.5	
	わからない	100.0	11.0 1,051	18.0 88	10.0 11.3	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13	10.4 13
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	8.4 1,304	10.8 142	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4	4.9 6.4
	Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	100.0	10.9 210	19.7 40	10.0 20	7.1 14	0.6 1.2	1.5 3	0.6 1.2	1.5 3	1.6 3	2.1 4	24.9 55
詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている		100.0	7.6 1,487	4.9 160	2.3 291	12.9 195	14.7 219	1.0 1.5	1.0 1.5	1.0 1.5	1.0 1.5	9.0 124	26.2	
聞いたことはあるが、内容まではわからない		100.0	10.8 1,875	19.6 201	10.4 164	8.0 122	6.9 69	0.9 1.3	1.8 2.7	2.2 3.3	2.2 3.3	8.3 11.8		

Q19 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください。：（月収のうち）所定内給与
※基本給与＋通勤手当、家族手当など毎月決まって支払われる諸手当を含み、残業代は含まない。

※回答対象：Q18＝（月収のうち）所定内給与が増えた／あるいは「減った」者

		計	1%未満	1%以上、3%未満	3%以上、5%未満	5%以上、7%未満	7%以上、10%未満	10%以上	何とも言えない／わからない	
計		3,338	290	463	303	133	128	514	1,507	
SC1 性別	男性	100.0	8.7	13.9	9.1	4.0	3.8	15.4	45.1	
	女性	100.0	6.3	11.7	11.9	5.4	5.3	25.4	32.2	
SC2 満年齢	～20歳代	2,358	227	348	184	79	75	260	1,185	
	30歳代	100.0	2.7	10	36	31	14	9	26	
	40歳代	100.0	3.6	13.0	11.2	5.1	3.2	9.4	54.5	
	50歳代	100.0	2.5	15	38	14	47	22	49.1	
	60歳代以上	100.0	6.1	12.4	9.3	3.7	3.4	11.5	53.7	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	727	74	110	69	26	18	73	357	
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	1,999	10.6	14.9	6.3	4.3	3.0	12.0	48.8	
	派遣労働者	100.0	7.0	6.0	10.0	5.0	3.0	38.0	31.0	
	その他	100.0	9.3	14.1	8.9	3.7	3.7	15.0	45.3	
	各種雇用の非正規社員計	362	15	51	36	23	18	46	173	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	1,915	175	247	179	79	72	345	818	
	期間の定めはない（無期契約）	1,339	114	212	118	52	54	161	628	
	わからない	100.0	8.5	15.8	8.8	3.9	4.0	12.0	46.9	
	週2時間未満	100.0	1.2	4.8	7.1	2.4	2.4	9.5	72.6	
	週2時間以上30時間未満	1,129	97	160	90	32	44	165	541	
SC6 通所定労働時間の長さ	週30時間以上	100.0	2.6	14.2	8.0	3.9	2.9	14.6	47.9	
	有期雇用・フルタイム労働者	1,357	99	193	126	69	57	228	585	
	有期雇用・パートタイム労働者	1,254	136	160	112	49	46	217	534	
	無期雇用・フルタイム労働者	1,269	111	200	112	45	48	160	593	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	8.7	15.8	8.8	3.8	3.8	12.6	46.7	
Q1 勤め先の業種	その他	100.0	13	27	20	12	11	28	170	
	建設業	100.0	4.6	9.6	7.1	4.3	3.9	10.0	60.5	
	製造業	100.0	12.7	15.5	5.6	7.0	4.2	23.9	31.0	
	情報通信業	100.0	7.0	12.5	11.7	4.2	5.7	16.4	42.6	
	運輸業	100.0	6.5	4.3	7	6.2	6.2	18.5	40.0	
	卸売業、小売業	100.0	10.0	14.3	9.8	3.2	4.4	12.4	46.0	
	金融業、保険業	100.0	13.2	13.2	7.9	6.1	4.4	15.8	39.5	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	7.5	17.5	5.0	12.5	5.0	32.5	20.0	
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	7.3	15.7	5.6	2.8	2.4	12.9	53.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	16	11	12	8	3	19	59	
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	100.0	12.5	8.6	9.4	6.2	2.3	14.8	46.1	
	教育、学習支援業	342	25	56	37	14	9	62	139	
	医療、福祉	100.0	7.3	16.4	10.8	4.1	2.6	18.1	40.6	
	その他	100.0	12.1	12.7	8.3	1.9	3.8	16.6	44.6	
	医療、福祉	100.0	4.1	74	39	18	14	71	211	
	その他	100.0	8.8	15.8	8.3	3.8	3.0	15.2	45.1	
	サービス業計	100.0	7.1	10.6	6.3	29	18	113	330	
	Q2 勤め先の企業規模	10人以下	100.0	8.2	14.8	8.8	4.0	2.5	15.7	46.0
		11人以上、50人以下	100.0	15	25	14	3	6	35	71
		51人以上、100人以下	100.0	8.9	14.8	8.3	1.8	3.6	20.7	42.0
		101人以上、300人以下	351	26	56	35	17	18	64	135
		301人以上、1,000人以下	100.0	7.4	16.0	10.0	4.8	5.1	18.2	38.5
		1,001人以上	100.0	10.2	15.3	13.1	4.7	4.2	15.3	37.3
		わからない	100.0	27	51	39	10	19	51	106
301人以上、1,000人以下		100.0	8.9	16.8	12.9	3.3	6.3	16.8	35.0	
1,001人以上		306	33	45	36	16	14	63	99	
わからない		100.0	10.8	14.7	11.8	5.2	4.6	20.6	32.4	
300人以下計		9,223	91	153	98	49	40	147	945	
301人以上計		1,050	9.9	16.6	10.6	5.3	4.3	15.9	37.4	
その他の仕事		100.0	74	97	50	27	21	118	663	
専門的・技術的な仕事		100.0	9.2	16.8	11.9	4.1	5.1	18.6	40.0	
事務的な仕事		100.0	8.7	15.9	11.2	3.9	5.0	17.6	37.8	
販売の仕事		1,229	124	198	134	65	54	210	444	
サービスの仕事		100.0	10.1	16.1	10.9	5.3	4.4	17.1	36.1	
Q3 職種	管理的な仕事	100.0	2	5	5	4	—	13	12	
	専門的・技術的な仕事	100.0	4.9	12.2	12.2	9.8	—	31.7	29.3	
	事務的な仕事	100.0	2.4	49	35	14	14	76	160	
	販売の仕事	100.0	6.3	13.2	9.4	3.8	3.8	20.4	43.0	
	サービスの仕事	742	57	124	69	35	24	129	304	
	保安の仕事	100.0	7.7	16.7	9.3	4.7	3.2	17.4	41.0	
	生産工程の仕事	558	60	18	21	19	26	50	274	
	輸送・機械運転の仕事	100.0	10.8	14.0	9.1	3.4	4.7	9.0	49.1	
	建設・採掘の仕事	518	53	75	39	17	16	70	248	
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	10.2	14.5	7.5	3.3	3.1	13.5	47.9	
	その他の仕事	73	7	10	9	5	2	19	21	
	建設・採掘の仕事	100.0	9.6	13.7	12.3	6.8	2.7	26.0	28.8	
	運搬・清掃・包装等の仕事	287	25	40	39	10	17	34	132	
	輸送・機械運転の仕事	100.0	8.0	10.5	13.6	3.5	5.9	11.8	46.0	
	建設・採掘の仕事	63	7	6	5	3	2	16	24	
	Q22 業務の内容等の異同	建設・採掘の仕事	100.0	11.1	9.5	—	4.8	3.2	25.4	38.1
		運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	20.0	—	10.0	10.0	10.0	10.0	40.0
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		259	22	31	28	12	10	49	107	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員がいる		100.0	8.5	12.0	10.8	4.6	3.9	18.9	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	13	55	22	13	16	57	221	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	7.5	13.3	5.3	3.1	3.9	13.7	53.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	4.1	16.7	11.8	4.1	3.2	15.1	40.6	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	13.3	11	13.3	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		1,529	142	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	14.2	235	142	56	68	254	632	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる		100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3	
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235	142	56	68	254	632		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	9.3	15.4	9.3	3.7	4.4	16.6	41.3		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	11.4	9.6	11.4	7.9	4.4	13.2	42.1		
業務の内容も、責任の程度も異なり、正社員とは異なる	100.0	14.2	235							

計	1%未満 -増加	1%以上 3%未満 -増加	3%以上 5%未満 -増加	5%以上 10%未満 -増加	10%以上 15%未満 -増加	1%未満 -減少	1%以上 3%未満 -減少	3%以上 5%未満 -減少	5%以上 10%未満 -減少	10%以上 -減少	母と 妻のない 世帯に わかれ
3,338	241	400	231	179	114	49	63	72	82	40	1,507
100.0	7.2	12.0	6.9	5.4	3.4	1.4	1.9	2.2	2.5	1.2	45.1
100.0	49	104	95	45	41	11	106	24	20	30	320
100.0	50	106	97	7.2	5.0	1.4	1.1	2.4	3.7	20.9	49.1
2,358	192	296	136	108	65	35	52	48	46	195	1,185
100.0	8.1	12.6	5.8	4.6	2.8	1.5	2.2	2.0	2.0	8.5	50.9
277	7	31	26	12	15	3	5	5	11	151	151
100.0	2.5	11.2	9.4	4.3	5.4	1.1	1.8	1.8	4.0	4.0	54.5
100.0	21	43	32	22	14	4	13	6	3	3	100
100.0	51	105	78	5.4	3.4	1.0	2.0	1.5	1.7	8.0	53.7
727	60	92	46	31	25	14	18	23	13	48	357
100.0	8.3	12.7	6.3	4.3	3.5	1.9	2.5	3.2	1.8	6.6	40.9
1,199	62	97	30	37	18	15	11	16	11	68	354
100.0	8.6	13.4	4.1	5.1	2.5	2.1	1.5	2.2	2.2	9.5	48.8
1,199	91	137	97	77	42	13	21	22	35	239	425
100.0	7.7	11.4	8.1	6.4	3.5	1.1	1.8	1.8	2.8	19.9	53.5
100	5	5	7	3	2	2	1	3	5	36	31
100.0	5.0	5.0	7.0	3.0	2.0	2.0	1.0	3.0	5.0	36.0	31.0
2,204	227	395	202	151	93	44	51	44	44	214	1,344
100.0	12	18	9.1	8.3	4.1	2.0	2.3	2.0	2.0	9.7	45.3
362	7	12	40	22	25	19	3	11	16	27	173
100.0	3.3	3.3	11.0	6.1	6.9	5.2	0.8	3.0	4.4	7.4	47.3
2,976	229	360	209	154	95	46	52	58	66	373	1,334
100.0	7.7	12.1	7.0	5.2	3.2	1.5	1.7	1.9	2.2	12.5	44.4
1,915	148	273	138	97	75	27	34	41	54	270	818
100.0	7.7	14.2	7.2	5.1	3.9	1.4	1.8	2.1	2.8	14.7	47.0
1,339	92	185	89	79	36	22	27	29	27	125	628
100.0	6.9	13.8	6.6	5.9	2.7	1.6	2.0	2.2	2.0	9.3	46.9
100	1	4	2	4	3	2	2	2	2	5	72.6
100.0	1.2	2.4	4.8	3.6	3.6	—	—	2.4	2.2	1.2	6.0
1,129	77	134	70	45	22	20	26	20	31	143	541
100.0	6.8	11.9	6.2	4.0	1.9	1.8	2.2	1.8	2.8	12.2	52.0
852	97	99	65	40	21	17	11	22	19	100	391
100.0	9.0	11.6	7.6	4.7	2.5	2.0	1.3	2.6	2.2	11.7	44.7
1,357	87	167	96	94	72	30	26	30	32	157	585
100.0	6.4	12.3	7.1	6.9	5.2	0.9	0.6	2.2	2.3	11.5	43.1
534	27	65	45	32	36	3	11	14	18	73	210
100.0	5.1	12.2	8.4	6.0	6.7	0.6	2.1	2.6	3.4	13.7	39.3
100.0	1.25	138	88	88	49	22	24	24	34	137	270
100.0	9.3	11.0	7.0	4.9	2.6	1.5	1.8	2.7	2.7	14.7	

Q19 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください。：税込み年収 ※顔面。賞与・ボーナス、社会保険料含む。

※回答対象：Q18＝税込み年収が「増えた」あるいは「減った」者

※回答対象：Q18＝税金込み年収が「増えた」あるいは「減った」者		計	1%未満	1%以上、3%未満	3%以上、5%未満	5%以上、7%未満	7%以上、10%未満	10%以上	何とも言えない・わからない
計		3,409	269	453	270	148	127	628	1,514
SC1 性別	男性	1,022	7.9	13.3	7.9	4.3	3.7	18.4	44.4
	女性	1,022	6.5	12.6	10.2	5.3	4.9	29.5	49.3
SC2 満年齢	～20歳代	2,387	20.4	32.7	16.8	9.5	7.8	33.3	1,182
	30歳代	295	1.4	3.2	3.5	1.6	1.0	3.9	14.9
	40歳代	446	4.7	10.8	11.9	5.4	3.4	13.2	50.5
	50歳代	739	6.4	9.8	8.0	4.7	2.8	10.0	39.3
	60歳代以上	714	6.1	10.6	4.0	2.7	2.2	10.0	36.4
SC4 就業形態	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,215	10.0	15.8	9.8	5.1	6.4	32.9	41.5
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,215	8.2	13.0	8.1	4.2	5.3	27.1	34.2
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,215	7.5	8.3	7.5	3.3	4.2	37.5	31.7
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,215	2.5	3.9	2.1	1.2	1.2	51.9	29.3
	パートタイム・有期雇用労働者（正社員を除く）	1,215	10.0	8.3	13.6	7.9	4.2	3.5	17.8
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	3,733	18	46	30	22	19	64	174
	期間の定めはない（無期契約）	3,733	25	40	24	12	10	56	130
	期間の定めはない（無期契約）	3,733	8.3	13.4	7.9	4.2	3.6	18.6	44.1
	期間の定めはない（無期契約）	3,733	15.8	25.5	16.1	8.7	7.2	42.6	82.2
	期間の定めはない（無期契約）	3,733	8.0	12.9	8.1	4.6	3.6	19.5	41.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,346	10.6	19.5	10.5	5.9	5.2	19.3	63.6
	週20時間以上30時間未満	1,346	7.9	14.5	7.8	4.4	3.9	14.3	47.7
	週30時間以上	1,346	4	3	4	2	3	9	56
	週30時間以上	1,346	4	3	4	2	3	9	56
	週30時間以上	1,346	4	3	4	2	3	9	56
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	8.5	14.8	8.0	3.8	3.5	16.6	43.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	9.7	19.3	11.1	6.8	6.3	28.2	63.2
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	10.2	13.0	9.3	3.8	3.5	16.6	43.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,104	8.4	14.8	7.9	4.7	3.4	20.3	50.9
	有期雇用・パートタイム労働者	1,104	7.6	13.4	8.0	3.3	3.1	18.4	46.1
	有期雇用・パートタイム労働者								

Q19 コロナ禍が発生した、約3年前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入はどれくらい増減しましたか。増減幅について、教えてください(Q18×Q19)。**：税込み年収 ※顔面。貴・ボーナス、社会保険料含む。**

※回答対象：Q18＝税込み年収が「増えた」あるいは「減った」者

		計	1%未満 ・増加	1%以上、 3%未満 ・増加	3%以上、 5%未満 ・増加	5%以上、 10%未満 ・増加	10%以上 ・増加	1%未満 ・減少	1%以上、 3%未満 ・減少	3%以上、 5%未満 ・減少	5%以上、 10%未満 ・減少	10%以上 ・減少	何とも 言えない ・わからない
計		3,409 100.0	189 5.5	369 10.8	190 5.6	171 5.0	127 3.7	80 2.3	2.5 2.3	104 3.1	501 14.7	1,514 44.4	
SC1 性別	男性	1,022 100.0	46 4.5	104 10.2	73 7.1	60 5.9	33 3.2	19 1.9	2.2 2.2	29 2.8	42 4.1	242 23.7	
	女性	2,387 100.0	143 6.0	265 11.1	117 4.9	111 4.7	94 3.1	61 2.6	62 2.1	74 2.6	259 10.9	1,182 49.5	
	～20歳代	295 100.0	9 3.1	16 5.4	15 5.1	19 6.4	5 1.7	5 2.0	11 3.7	11 3.7	11 6.8	149 50.5	
SC2 満年齢	30歳代	446 100.0	19 4.3	103 23.0	81 18.2	21 4.8	18 4.0	12 2.7	10 2.2	8 1.8	45 10.7	228 51.1	
	40歳代	739 100.0	47 6.4	94 12.7	60 8.2	35 4.7	26 3.5	17 2.3	15 1.9	21 2.8	71 9.6	364 49.3	
	50歳代	714 100.0	64 9.0	89 12.5	34 4.8	19 2.7	17 2.4	19 2.7	16 2.2	15 2.1	81 11.3	358 50.1	
	60歳代以上	1,215 100.0	72 5.9	124 10.2	74 6.1	66 5.4	45 3.7	28 2.3	34 2.8	49 4.0	284 23.4	415 34.2	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	120 100.0	4 3.3	6 5.0	4 3.3	2 1.7	5 4.2	4 3.3	6 4.7	8 6.7	8 35.8	31 7.7	
	パート・タイム・アールバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,916 100.0	176 6.0	325 11.1	166 5.7	149 5.1	98 3.4	66 2.3	72 2.5	76 2.6	421 14.4	1,302 44.7	
	派遣労働者	373 100.0	9 2.4	38 10.2	20 5.4	21 5.6	9 2.2	9 2.1	2 2.7	2 5.4	37 9.9	174 46.6	
	直接雇用の非正規社員計	3,036 100.0	180 5.9	331 10.9	170 5.6	150 4.9	100 3.3	71 2.3	76 2.4	84 2.8	464 15.3	1,340 44.1	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,982 100.0	111 5.6	207 10.4	112 5.7	94 4.7	88 4.4	48 2.4	49 2.5	65 3.3	338 17.1	822 41.5	
	期間の定めはない(無期契約)	1,346 100.0	76 5.6	160 11.9	75 5.6	74 5.5	35 2.6	35 2.2	30 2.2	37 2.7	158 11.7	636 47.3	
	わからない	81 100.0	2 2.5	2 2.5	3 3.7	3 3.7	2 4.9	2 2.5	1 1.2	2 2.5	5 6.2	5 6.9	
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,104 100.0	56 5.1	118 10.7	52 4.7	50 4.5	21 1.9	28 2.5	30 2.7	27 2.4	31 2.8	182 16.5	
	週20時間以上30時間未満	859 100.0	64 7.5	87 10.3	54 6.3	42 4.2	27 2.8	24 2.9	25 3.0	26 3.1	120 14.0	373 43.4	
	週30時間以上	1,446 100.0	69 4.8	164 11.3	84 5.8	85 5.9	83 5.7	28 1.9	29 2.0	46 3.2	199 13.8	632 43.7	
	有期雇用・フルタイム労働者	558 100.0	26 4.7	37 10.2	33 5.9	31 5.6	14 2.5	18 3.2	15 2.0	18 3.4	97 17.4	214 38.4	
SC5及6、1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	1,294 100.0	84 6.5	139 10.7	72 5.6	46 4.4	30 2.6	31 2.3	30 2.3	43 3.3	223 17.2	536 41.4	
	無期雇用・パートタイム労働者	1,273 100.0	74 5.8	152 11.9	71 5.6	34 2.7	29 2.3	29 2.3	29 2.3	31 2.4	155 12.2	596 46.8	
	その他	284 100.0	5 1.8	21 7.4	14 4.9	9 6.3	7 2.5	7 2.5	9 1.1	14 3.9	11 9.2	168 59.2	
	建設業	72 100.0	4 5.6	10 13.9	4 5.6	3 4.2	5 6.9	1 1.4	2 2.8	3 4.0	2 2.6	17 23.6	
Q1 勤め先の業種	製造業	393 100.0	15 3.8	45 11.5	23 5.9	18 4.6	20 5.1	9 2.3	6 1.5	10 2.5	25 6.4	58 14.8	
	情報通信業	78 100.0	2 2.6	9 11.5	5 6.4	3 3.8	3 3.8	1 1.3	4 5.1	2 2.5	16 20.5	5 6.4	
	運輸業	191 100.0	6 3.1	16 8.4	15 7.9	13 6.8	10 5.2	6 3.1	6 3.1	3 1.8	28 14.7	89 46.6	
	卸売業、小売業	646 100.0	41 6.3	115 17.8	74 11.5	41 6.3	17 2.6	17 2.6	18 2.8	17 2.8	77 11.9	292 45.2	
	金融業、保険業	116 100.0	13 11.2	20 17.2	7 6.0	7 8.6	7 6.0	1 0.9	1 0.9	4 3.4	16 13.8	36 31.0	
	不動産業、物品賃貸業	37 100.0	8.1 8.1	18.9 18.9	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	
	宿泊業、飲食サービス業	254 100.0	11 4.3	30 11.8	11 4.3	11 4.3	10 3.9	4 1.6	7 2.8	7 2.8	24 9.4	132 52.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	140 100.0	13 9.3	13 9.3	7 5.0	8 5.7	2 1.4	2 1.4	7 5.0	5 3.6	4 13.6	19 42.9	
	その他サービス業(前の選別以外の、サービス業)	100.0	1.8 1.8	35 35.0	24 24.0	10 10.0	6 6.0	10 10.0	6 6.0	11 11.0	64 64.0	140 140.0	
	教育、学習支援業	175 100.0	6 3.4	10 5.7	6 3.4	4 2.3	7 4.0	7 4.0	3 1.7	3 1.7	32 18.3	73 41.7	
	医療、福祉	494 100.0	27 5.5	50 10.1	50 10.1	16 3.2	17 3.4	17 3.4	10 2.2	10 2.2	81 16.4	228 46.2	
	その他	439 100.0	25 5.7	41 9.3	15 3.4	29 6.6	22 5.0	8 1.8	12 2.7	7 1.6	53 12.2	216 49.2	
	わからない	37 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	
	サービス業計	431 100.0	42 9.7	78 18.1	42 9.7	33 7.7	22 5.1	12 2.8	22 5.1	22 5.1	107 24.8	332 77.2	
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	190 100.0	9 4.7	15 7.9	10 5.3	9 4.7	7 3.7	12 6.3	7 3.7	5 2.6	1 0.5	33 17.4	
	11人以上、50人以下	373 100.0	15 4.0	19 5.1	19 5.1	19 5.1	8 2.1	13 3.5	13 3.5	13 3.5	15 4.1	156 41.8	
	51人以上、100人以下	240 100.0	13 5.4	29 12.1	20 8.3	11 4.6	11 4.6	7 2.9	12 5.0	7 2.9	37 15.4	82 34.2	
	101人以上、300人以下	337 100.0	21 6.2	45 13.4	22 6.5	15 4.5	9 2.7	13 3.9	13 3.9	19 5.6	51 15.1	110 32.6	
	301人以上、1,000人以下	320 100.0	28 8.8	35 12.5	20 6.3	22 6.9	14 4.4	8 2.5	8 2.5	14 4.4	14 20.0	99 30.9	
	1,001人以上	906 100.0	60 6.6	121 13.4	68 7.5	42 4.6	18 2.0	19 2.2	18 2.0	24 2.6	141 15.6	328 36.2	
	わからない	1,043 100.0	43 4.1	77 7.4	31 3.0	29 2.8	14 1.3	14 1.3	14 1.3	27 2.6	107 10.3	277 63.0	
	300人以下計	1,140 100.0	58 5.1	131 11.5	71 6.2	53 4.6	47 4.1	40 3.5	41 3.5	39 3.6	189 16.3	430 37.7	
	301人以上計	1,226 100.0	88 7.2	161 13.1	88 7.2	56 4.6	26 2.1	23 1.9	25 2.0	38 3.1	205 16.7	427 34.8	
Q3 職種	管理的な仕事	46 100.0	1 2.2	6 13.0	1 2.2	1 4.3	1 2.2	— —	— —	1 8.7	11 23.9	16 34.8	
	専門的・技術的な仕事	410 100.0	17 4.1	40 9.8	24 5.9	26 6.3	13 3.2	17 4.1	15 3.5	11 2.7	79 19.3	173 42.2	
	事務的な仕事	771 100.0	37 4.8	106 13.7	42 5.4	40 5.2	14 1.8	28 3.6	27 3.0	23 3.0	114 14.8	303 39.3	
	販売的な仕事	529 100.0	39 7.4	61 11.5	32 6.0	30 5.7	12 2.3	12 2.3	11 2.0	16 3.0	53 10.0	250 47.3	
	サービスの仕事	547 100.0	36 6.6	59 10.8	26 4.8	23 4.2	14 2.6	15 2.7	16 2.9	19 3.5	76 13.9	252 46.1	
	保安の仕事	70 100.0	7 10.0	7 8.6	6 8.6	4 5.7	2 2.9	2 2.9	5 1.4	6 1.4	1 22.9	16 37.1	
	生産工程の仕事	288 100.0	12 4.2	26 9.0	24 8.3	14 4.9	12 4.2	7 2.4	7 2.4	5 1.7	32 11.1	135 46.9	
	輸送・機械運転の仕事	68 100.0	5 7.4	4 5.9	4 5.9	4 5.9	4 4.4	4 1.5	4 2.9	1 1.5	16 23.5	25 36.8	
	建設・採掘の仕事	10 100.0	1 10.0	1 10.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	2 20.0	4 40.0	
	運搬・清掃・包装等の仕事	264 100.0	14 5.3	26 9.8	15 5.7	15 5.7	6 2.3	6 2.3	5 1.9	5 1.9	45 17.0	118 44.7	
	その他の仕事	406 100.0	20 4.9	34 8.4	20 4.9	17 4.2	8 2.0	10 2.2	9 2.5	12 3.0	57 14.0	212 52.2	
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	437 100.0	26 5.9	51 11.7	28 6.4	17 3.9	17 3.9	8 1.8	16 3.0	13 2.8	81 18.5	156 35.7	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	587 100.0	33 5.6	81 13.8	36 6.1	40 6.8	13 2.2	14 2.3	15 2.4	15 2.6	67 11.4	226 38.5	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	127 100.0	7 5.5	14 11.0	9 7.1	9 7.1	5 4.3	5 3.9	— —	5 5.5	20 15.7	47 37.0	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,562 100.0	95 6.1	191 12.2	94 6.0	72 4.6	49 3.3	32 2.0	40 2.6	56 3.6	254 16.3	646 41.4	
	わからない	696 100.0	28 4.0	66 9.5	25 3.6	25 3.6	18 2.6	13 1.9	13 1.7	13 1.9	19 11.4	129 63.1	
	業務の内容が同じ正社員がいる計	1,024 100.0	59 5.8	132 12.9	64 6.3	57 5.6	30 2.9	30 2.9	30 2.9	28 2.7	148 14.5	382 37.3	
	詳しく、知っている	181 100.0	9 5.0	22 12.2	9 5.0	9 5.0	3 1.7	3 1.7	3 1.1	5 2.8	5 15.5	28 25.4	
Q9 改正法の認知度	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,185 100.0	62 5.2	165 13.9	78 6.4	63 5.3	32 2.3	32 2.3	31 2.2	40 3.4	209 17.6	402 33.9	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,371 100.0	71 5.2	136 9.9	67 4.9	40 2.9	35 2.6	40 2.9	35 2.6	40 2.9	170 12.4	681 49.7	
	まったく知らない・わからない	672 100.0	38 5.7	38 5.8	39 5.8	25 3.7	25 3.7	12 1.8	12 1.8	19 2.8	94 14.0	385 57.3	
	知っている計	1,366 100.0	80 5.9	194 14.2	98 7.2	88 6.4	72 5.3	33 2.4	38 2.8	45 3.3	237 17.3	448 32.8	
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	44 100.0	— —	— —	— —	— 							

Q20 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が増加した理由を、教えてください。(いくつでも)：時給額

※回答対象：Q18＝時給額が「増えた」者

		計	業務の内容が、変わったから	責任の程度が、重くなったから	勤務先数が、長くなったから	役職に就いたから、役職が上がったから	人事関係が、変わったから	諸手当や賞与、ボーナス、前倒し増額されたから	雇用形態が、変わったから (パート・アルバイト、有期契約から無期契約へ変更)	勤め先が、同一企業・同一事業所・同一労働条件から異なる企業・事業所・労働条件へ対応したから	勤め先が、変わったから	最低賃金が、上がったから	派遣元(派遣会社)が、変わったから	派遣先が、変わったから	勤め先が、変わったから	勤め先が、変わったから	勤め先が、変わったから	その他	何とも、言えない、わからない		
※回答対象: Q18＝時給額が「増えた」者																					
計		3,626	240	133	747	21	313	97	100	77	1,659	44	50	323	83	91	581				
SC1 性別	男性	809	66	37	20.6	0.6	8.6	2.7	2.8	2.1	45.8	1.2	1.4	8.9	2.3	2.5	16.0				
		100.0	8.2	4.2	17.1	0.7	6.6	2.8	2.6	2.5	47.5	1.6	1.7	7.9	3.1	2.7	18.2				
	女性	2,817	174	99	609	15	260	74	79	57	1,275	31	36	259	58	69	434				
		100.0	6.2	3.5	21.6	0.5	9.2	2.6	2.8	2.0	45.3	1.1	1.3	9.2	2.1	2.4	15.4				
SC2 満年齢	～20歳代	322	46	24	71	3	36	13	6	13	128	4	4	48	7	4	43				
		100.0	14.3	8.7	22.0	0.9	11.2	4.0	5.0	1.6	39.8	1.2	1.2	14.9	2.2	1.2	16.5				
	30歳代	479	35	28	102	7	51	15	18	8	213	6	9	55	13	8	71				
		100.0	7.3	5.9	21.3	1.5	10.6	3.1	3.8	1.9	44.5	1.3	1.9	11.5	2.7	1.7	14.8				
	40歳代	886	71	38	231	1	94	26	33	25	371	12	16	94	24	25	117				
		100.0	8.0	4.3	26.1	0.1	10.6	2.9	3.7	2.8	41.9	1.4	1.8	10.6	2.7	2.8	13.2				
SC4 就業形態	50歳代	841	48	24	190	5	71	19	21	19	375	16	18	61	12	17	137				
		100.0	5.7	2.9	22.6	0.6	8.4	2.3	2.5	1.5	44.6	1.9	2.1	7.3	1.4	2.0	16.3				
	60歳代以上	1,098	40	15	153	5	61	24	12	26	572	6	3	65	27	37	203				
		100.0	3.6	1.4	13.9	0.5	5.6	2.2	1.1	2.4	52.1	0.5	0.3	5.9	2.5	3.4	18.8				
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	32	1	1	4	—	—	—	—	—	13	—	—	—	—	—	—				
		100.0	3.1	—	12.5	—	—	—	—	—	40.6	—	—	—	—	—	—	3.1			
SC5 契約期間の定め	パート・タイム・アtempライト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	3,279	174	123	687	20	291	90	76	63	1,594	—	—	270	78	76	533				
		100.0	5.3	3.8	21.0	0.6	8.6	2.7	2.3	1.9	43.6	—	—	8.2	2.4	2.3	16.3				
	派遣労働者	315	65	10	56	1	20	4	23	13	52	44	50	53	3	14	40				
		100.0	20.6	3.2	17.8	0.3	6.3	1.3	7.3	4.1	16.5	14.0	15.9	16.8	1.0	4.4	12.7				
SC6 週所定労働時間の長さ	直接雇用の非正規社員計	121	12	20	69	2	69	2	69	2	69	—	—	—	—	—	—				
		100.0	5.3	3.7	20.9	0.6	8.8	2.8	2.3	1.9	48.5	—	—	—	—	—	—	5.3			
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,910	141	59	345	12	152	55	41	45	860	32	41	177	44	51	309				
		100.0	7.4	3.1	18.1	0.6	8.0	2.9	2.1	2.4	45.0	1.7	2.1	9.3	2.3	2.7	16.2				
SC5及び6.1 労働者類型	期間の定めはない(無期契約)	1,605	94	68	385	8	157	46	36	18	755	8	7	140	37	40	232				
		100.0	5.9	4.2	24.0	0.5	9.8	2.6	3.5	1.9	47.0	0.5	0.4	8.7	2.3	2.5	14.5				
	わからない	311	5	6	17	—	—	—	—	—	44	4	2	6	2	—	—				
		100.0	4.5	5	15.3	0.9	3.6	—	—	—	39.6	3.6	1.8	5.4	1.8	—	36.0				
Q1 勤め先の業種	週20時間未満	1,383	73	47	284	3	102	34	27	27	673	4	2	111	29	27	239				
		100.0	5.3	3.4	20.5	0.2	7.4	2.5	2.0	2.0	48.7	0.3	0.1	8.0	2.1	2.0	17.3				
	週20時間以上30時間未満	411	28	12	194	4	72	28	19	19	506	4	2	72	20	24	142				
		100.0	4.3	3.3	20.3	0.4	7.5	2.9	2.0	2.0	52.8	0.2	0.3	7.5	2.1	2.5	14.8				
	週30時間以上	1,285	126	54	269	14	139	35	44	31	480	38	45	140	34	40	200				
		100.0	9.8	4.2	20.9	1.1	10.8	2.7	4.2	2.2	37.4	3.0	3.5	10.9	2.6	3.1	15.6				
	有期雇用・フルタイム労働者	416	50	17	82	4	12	4	12	17	10	138	15	19	48	14	57				
		100.0	12.0	4.1	19.7	1.0	10.1	2.9	2.9	2.4	33.2	3.6	4.6	11.5	4.6	3.4	13.7				
	有期雇用・パートタイム労働者	1,362	79	38	249	6	105	41	25	33	668	12	15	115	24	36	219				
		100.0	5.8	3.8	18.2	0.4	7.7	3.0	1.3	1.2	49.0	0.9	1.1	8.4	1.8	2.7	16.1				
	無期雇用・パートタイム労働者	1,536	85	65	369	7	154	41	46	28	741	3	6	132	37	35	219				
		100.0	5.5	4.2	24.0	0.5	10.0	2.7	3.0	1.8	48.2	0.2	0.4	8.6	2.4	2.3	14.3				
	その他	212	26	13	17	—	13	4	12	13	47	12	4	6	12	4	16				
		100.0	8.3	4.2	15.1	1.3	3.8	1.0	5.4	1.9	35.9	4.5	3.2	9.0	1.0	1.9	27.6				
	建設業	57	4	5	23	—	3	3	3	3	1	10	4	4	4	8	1	2			
		100.0	7.0	8.8	40.4	—	5.2	5.3	5.3	1.8	17.5	7.0	7.0	15	43	11	9	56			
	製造業	596	28	12	82	—	37	19	19	17	175	12	15	43	11	9	175				
		100.0	7.1	3.0	20.7	—	4.3	1.3	4.8	1.8	44.2	3.0	3.8	10.9	2.8	2.3	14.1				
	情報通信業	48	12	1	8	—	1	—	—	—	—	15	2	2	8	—	—	—			
		100.0	25.0	2.1	16.7	2.1	4.2	6.3	2.1	—	31.3	4.2	8.3	16.7	4.2	—	—	—	10.4		
	運輸業	181	10	5	35	—	18	5	7	4	79	4	4	4	14	6	5	30			
		100.0	5.5	2.8	19.3	—	9.9	2.8	3.9	2.2	43.6	2.2	2.2	7.7	3.3	2.8	16.6				
	卸売業、小売業	775	39	35	130	7	105	20	19	23	444	2	2	56	22	9	110				
		100.0	4.9	4.5	16.8	0.9	13.5	2.6	2.5	3.0	57.3	0.3	0.3	7.2	2.8	1.2	14.2				
金融業、保険業	142	11	6	22	1	21	4	4	5	56	2	2	6	6	7	29					
	100.0	7.7	4.2	15.5	0.7	14.8	2.8	2.8	3.5	39.4	1.4	1.4	4.2	4.2	4.9	20.4					
不動産業、物品賃貸業	31	2	1	8	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—					
	100.0	6.5	3.2	25.8	—	12.9	3.2	—	—	45.2	—	—	6.5	9.7	6.5	9.7					
宿泊業、飲食サービス業	314	26	16	68	1	13	6	4	4	70	—	—	33	4	8	37					
	100.0	8.3	5.1	21.7	0.3	10.5	1.9	1.3	1.3	54.1	—	—	10.5	3.3	2.5	11.8					
生活関連サービス業、娯楽業	161	11	9	24	2	13	5	4	3	82	1	—	10	5	3	27					
	100.0	6.8	5.6	14.9	1.2	8.1	3.1	2.5	1.9	50.9	0.6	—	6.2	3.1	1.9	16.8					
その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	31	11	1	64	—	11	—	—	—	8	175	—	—	5	33	7	51				
	100.0	8.7	3.1	15.8	0.8	6.8	2.0	3.1	2.3	49.3	0.3	1.4	9.3	2.0	2.0	14.4					
教育、学習支援業	157	8	10	48	1	5	7	6	2	51	1	—	14	2	8	26					
	100.0	5.1	6.4	30.6	0.6	3.2	4.5	3.8	1.3	32.5	0.6	—	9.9	1.3	5.2	16.6					
医療、福祉	466	28	5	154	—	34	18	13	10	150	4	3	46	6	4	177					
	100.0	6.0	1.1	33.0	—	7.3	3.9	2.4	2.1	32.2	0.9	0.6	9.9	1.3	3.6	17.8					
その他	497	30	15	80	5	32	16	9	9	219	11	11	16	48	13	101					
	100.0	6.0	3.0	16.1	1.0	6.4	3.2	1.8	1.8	44.1	2.2	2.2	9.7	1.4	2.6	20.3					
わからない	46	1	2	9	—	2	—	—	—	—	19	—	—	2							

Q20 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が増加した理由を、教えてください。(いくつでも)：(月収のうち)所定内給与

※回答対象：Q18＝(月収のうち)所定内給与が増えた者																			
		計	業務の内容が 変わった から	責任の程度が 重くなった から	勤続年数が 長くなった から	役職に就い たから、役 職が上った から	所定労働時 間が増え たから	人事評価が 上がった から	給与手当や賞 与、ボーナス が増えた から	雇用形態が、 変わったから (有期契約か 無期契約か、 均等待遇 になった等)	勤め先が、 同一労働 同一賃金 (正社員から 非正規社員 に変わった から)	最低賃金が、 上がったから	派遣元 (派遣会社)が、 変わった から	派遣先が、 変わった から	勤め先が、 変わった から	勤め先が、 業績好調だ から	その他	何とも 言えない わからない	
計		2,081 100.0	137 6.6	65 3.1	351 16.9	15 0.7	122 5.9	172 8.3	75 3.6	49 2.4	43 2.1	850 40.8	29 1.4	43 2.1	220 10.6	57 2.7	45 2.2	389 18.7	
SC1 性別	男性	1,547 100.0	92 6.0	47 3.0	270 17.5	9 0.6	95 6.1	136 8.8	53 3.4	32 2.1	26 1.7	611 39.5	19 1.2	30 1.9	168 10.9	35 2.3	30 1.9	301 19.5	
	女性	534 100.0	45 8.4	18 3.4	81 15.2	5 1.1	27 5.1	36 6.7	22 4.1	17 3.2	17 3.2	239 44.8	10 1.8	13 2.4	52 9.7	22 4.1	15 2.8	88 17.0	
	～20歳代	1,547 100.0	92 6.0	47 3.0	270 17.5	9 0.6	95 6.1	136 8.8	53 3.4	32 2.1	26 1.7	611 39.5	19 1.2	30 1.9	168 10.9	35 2.3	30 1.9	301 19.5	
SC2 満年齢	30歳代	272 100.0	19 7.0	12 4.4	19 17.6	1 0.4	23 8.5	10 3.6	5 1.6	4 1.4	14 5.1	5 1.8	10 3.4	5 1.8	6 2.2	37 13.6	6 2.2	45 16.4	
	40歳代	502 100.0	42 8.4	19 3.8	95 18.9	2 0.4	34 6.8	44 8.8	19 3.8	14 2.8	12 2.4	175 34.9	9 1.8	14 2.8	61 12.2	11 2.4	11 2.2	108 21.5	
	50歳代	478 100.0	38 7.9	11 2.3	87 18.2	0.4	25 5.2	11 8.6	17 3.6	11 2.3	17 1.3	109 40.4	5 2.3	6 3.3	9 2.1	16 7.2	17 2.1	17 17.8	
	60歳代以上	652 100.0	22 3.4	13 2.0	87 13.3	3 0.5	20 3.1	43 6.6	16 2.5	12 1.2	26 2.6	312 47.9	2 0.3	2 0.3	44 6.7	25 3.8	20 3.1	116 17.8	
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	27 100.0	1 3.7	— —	— 7.4	— —	— 3.7	— 14.8	— 7.4	— 3.7	— 3.7	— 33.3	— —	— —	— —	— 11.1	— —	— —	— —
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,836 100.0	98 5.3	58 3.1	321 17.3	15 0.8	119 6.4	154 8.3	73 3.9	42 2.2	35 1.9	812 39.6	23 2.0	37 3.2	129 9.9	55 2.8	39 2.1	347 18.6	
	派遣労働者	218 100.0	3 1.4	3 1.4	7 3.2	— —	— 3.8	— 18	— 2	— 7	— 3.7	— 33.3	— —	— —	— 11.1	— —	— —	— —	
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	1,263 100.0	99 7.8	58 4.6	323 25.6	15 1.2	119 9.3	154 12.2	73 5.8	42 3.3	35 2.6	812 64.1	23 1.8	37 2.8	129 10.1	55 4.3	39 3.0	347 27.2	
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,148 100.0	89 7.8	29 2.5	171 14.9	6 0.5	75 6.4	84 7.3	39 3.4	30 2.6	9 0.8	455 39.6	23 2.0	37 3.2	129 10.1	55 4.3	39 3.0	347 27.2	
	期間の定めはない(無期契約)	887 100.0	47 5.3	34 3.8	178 20.1	0.7	67 7.6	84 9.5	36 4.1	19 2.1	16 1.8	377 42.5	5 0.6	6 0.7	89 10.0	24 2.7	24 2.4	162 16.3	
	わからない	46 100.0	2 4.3	— —	— —	— —	— 8.7	— —	— —	— —	— 2.2	— 39.1	— 2.2	— 2.2	— 4.3	— 8.7	— 2.2	— 3.6	— 32.6
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	658 100.0	28 4.3	13 2.0	115 17.5	5 0.4	26 4.0	40 6.1	23 3.3	11 1.7	17 1.2	299 45.4	1 0.2	3 0.4	12 6.6	12 1.8	10 1.4	12 1.8	
	週20時間以上30時間未満	530 100.0	27 5.1	14 2.6	95 17.9	4 0.8	37 7.0	39 7.4	24 4.5	7 1.3	8 1.5	253 47.7	— —	2 0.4	44 8.3	17 3.2	12 2.3	89 16.8	
	週30時間以上	1,826 100.0	98 5.3	58 3.2	321 17.5	15 0.9	119 6.4	154 8.2	73 3.5	42 2.2	35 1.9	812 64.1	23 2.0	37 3.2	129 10.1	55 4.3	39 3.0	347 27.2	
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	330 100.0	35 10.6	7 2.1	40 12.1	4 1.2	18 5.5	30 9.1	11 2.8	6 1.4	105 33.1	14 4.2	22 6.7	46 13.9	14 4.2	7 2.1	68 20.3	5 15.0	
	有期雇用・パートタイム労働者	758 100.0	45 5.9	20 2.6	125 16.5	0.5	37 6.6	53 7.0	30 4.0	19 2.2	19 2.5	329 43.4	6 0.8	11 1.5	74 9.8	14 1.8	15 2.0	129 17.0	
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	442 100.0	45 10.2	20 4.5	125 28.2	0.7	37 7.8	53 11.9	30 6.8	19 4.3	19 4.3	329 43.7	6 0.4	11 0.5	74 9.6	14 1.9	15 2.1	129 17.0	
	その他	151 100.0	12 7.9	6 4.0	10 10.6	0.7	9 0.7	3 6.0	1 0.7	1 3.3	1 2.6	48 31.8	6 4.0	6 4.0	19 12.6	5 3.3	5 3.3	41 27.0	
Q1 勤め先の業種	建設業	45 100.0	2 4.4	1 2.2	26.7 59.3	2.2 4.9	6.7 14.8	6.7 15.0	8.9 19.7	2.2 5.0	1.7 3.7	37.2 83.4	3.5 7.6	4.8 10.4	13.9 30.6	5.2 11.7	1.7 3.8	20.3 45.6	
	製造業	16 100.0	1 6.9	1 6.9	15.2 94.3	0.4 2.5	4.8 29.9	4.3 27.4	2.2 14.0	2.2 13.7	1.7 10.4	37.2 200.0	3.5 8.9	4.8 17.8	13.9 31.1	5.2 11.7	1.7 3.8	20.3 45.6	
	情報通信業	35 100.0	7 20.0	1 2.9	8.6 24.3	2.9 8.6	2.9 8.6	5.7 15.7	2.9 8.6	2.9 8.6	2.9 8.6	31.4 88.1	5.7 16.3	14.3 40.3	20.0 57.1	5.7 16.3	2.7 7.6	19.7 55.3	
	運輸業	110 100.0	10 9.1	2.7 2.4	14.5 13.1	— —	8.2 7.4	11.8 10.7	3.6 3.3	1.8 1.6	2.7 2.4	42.7 38.4	1.8 1.6	2.7 2.4	7.3 6.5	3.6 3.2	1.8 1.6	16.4 14.6	
	卸売業、小売業	452 100.0	23 5.1	16 3.5	63.9 14.1	0.9 0.6	27 6.0	53 11.7	14 3.1	9 2.4	9 2.4	256 56.4	4 0.2	4 0.9	11 2.4	11 2.4	6 1.3	62 13.7	
	金融業、保険業	83 100.0	8 9.6	4 4.8	12 14.3	— —	2 2.4	15 18.1	1 1.2	2 2.4	3 3.6	26 31.3	1 1.2	3 3.6	6 7.2	1 1.2	— —	22 26.5	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	12.5 4.2	4.2 16.7	— —	12.5 8.3	— —	— —	— —	— —	— 4.2	— 33.3	— —	— —	— 12.5	— 12.5	— —	— —	
	宿泊業、飲食サービス業	152 100.0	9.2 6.1	7 5.4	26 17.1	— —	17 11.2	8.2 5.6	0.7 4.4	1.3 3.1	0.7 3.1	42 94.1	— —	— —	— —	9.2 2.6	0.7 2.1	2.6 7.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	80 100.0	6 7.5	3 3.8	11 13.8	1 1.3	4 5.0	6 7.5	4 5.0	3 3.8	3 3.8	36 45.0	— —	— —	— —	6 7.5	2 2.5	3 3.8	
	その他サービス業(前の選別以外の、サービス業)	13 100.0	6 45.4	3 23.1	3 23.1	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	教育、学習支援業	96 100.0	6 6.3	7 7.3	26 27.1	— —	2 2.1	3 3.1	8.3 8.9	5.5 5.5	2.1 2.1	25 25.0	1.0 1.0	2 2.1	7.3 7.3	2.1 2.1	— —	22.9 22.9	
	医療、福祉	280 100.0	9 3.2	3 1.1	63 22.5	1 0.4	20 7.1	15 5.4	15 5.4	8 2.9	6 2.1	80 28.6	3 1.4	4 1.4	35 12.5	3 1.1	14 5.0	62 22.1	
	その他	261 100.0	17 6.5	9 3.4	12 16.1	1 1.1	4 4.2	6.9 5.0	5.0 4.1	1.1 0.9	3.1 2.1	42.5 42.5	2.3 2.3	3.4 3.4	11.5 11.5	2.7 2.7	1.5 1.5	18.4 18.4	
	わからない	77 100.0	2 11.8	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	447 100.0	33 7.4	16 3.6	72 16.1	4 0.9	33 7.4	38 8.5	10 2.2	11 2.5	7 1.6	188 42.1	1 0.2	4 0.9	38 8.5	9 2.0	12 2.7	88 19.7
		10人以下	91 100.0	3 3.3	2 2.2	28.6 31.2	— —	4.4 4.8	6.6 7.3	— —	— —	— —	3.3 3.6	26.4 29.2	2.2 2.4	— —	15.4 16.9	3.3 3.7	17.6 19.6
		11人以上、50人以下	198 100.0	9 4.5	7 3.5	44 22.2	3 1.5	11 5.6	11 5.6	7 3.5	2 1.0	2 1.0	66 33.3	2 1.0	4 2.0	22 11.1	12 6.1	6 3.0	40 20.0
		51人以上、100人以下	140 100.0	1 0.7	1 0.7	14.3 10.0	— —	1 0.7	13 9.3	4 3.0	— —	— —	13 9.3	— —	— —	13 9.3	— —	— —	— —
		101人以上、300人以下	176 100.0	7 3.9	2 1.1	16.4 9.3	0.7 0.3	13 7.3	5.0 2.9	3.6 2.0	0.7 0.4	2.1 1.0	50.0 28.2	2.9 1.2	0.7 0.3	9.3 5.1	2.1 1.2	2.1 1.2	14.3 8.2
		301人以上、1,000人以下	186 100.0	9 4.8	6 3.2	35 18.8	3 1.6	10 5.4	11 5.9	10 5.4	2 1.0	2 1.0	87 46.8	1 0.5	2 1.1	23 12.3	7 3.8	2 1.1	23 12.3
1,001人以上		662 100.0	54 8.2	24 3.6	157 23.7	0.8 0.5	54 8.2	134 20.1	44 6.6	3.8 5.5	24 3.6	256 38.8	1.2 1.7	2.3 3.4	7.9 11.5	3.5 5.1	1.8 2.6	153 22.8	
わからない		628 100.0	41 6.5	20 3.2	82 13.1	2 0.3	35 5.6	37 5.9	18 2.9	11 1.6	10 1.5	227 36.8	10 1.6	19 2.8	86 13.1	19 2.8	7 1.0	156 24.3	
300人以下計		605 100.0	33 5.5	15 2.5	130 21.5	5 0.8	41 6.8	35 5.8	18 3.0	9 1.5	12 2.0	238 39.3	10 1.7	12 1.9	39 6.3	19 3.1	19 3.1	180 29.0	
301人以上計		1,421 100.0	65 4.6	30 2.1	159 11.2	0.9 0.6	54 3.8	10											

Q20 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が増加した理由を、教えてください。(いくつでも)：税込み年収

※回答対象：Q18＝税込み年収が「増えた」者																				
		計	業務の内容が、変わったから	責任の程度が、重くなったから	勤続年数が、長くなったから	役職に就いたから、役職が上ったから	所定労働時間が、長くなったから	残業が増えたから	人事評価が上がったから	手当やボーナスが、前年と比較して増えたから	雇用形態が変わったから(有期契約から無期契約になった等)	勤め先が、同一労働者から(有期契約から無期契約になった等)に変わったから	勤め先の賞与(正社員との均等・同等待遇になった等)が増えたから	最低賃金が上がったから	派遣元(派遣会社)が変わったから	派遣先が変わったから	勤め先の賞与、業績評価が変わったから	勤め先の賞与、業績評価が変わったから	その他	何ともない、わからない
SC1 性別	男性	計	1,846	110	56	330	13	154	72	163	110	49	40	722	25	38	201	58	35	277
		100.0	6.0	3.0	17.9	0.7	8.3	3.9	8.8	6.0	2.7	2.2	39.1	1.4	2.1	10.9	3.1	1.9	15.0	
		485	37	15	75	2	28	26	41	23	16	13	209	8	13	46	19	11	70	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		1,361	73	41	255	11	126	46	122	87	33	27	513	17	25	155	39	24	207	
SC2 満年齢	女性	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
SC4 就業形態	～20歳代	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
SC5 契約期間の定め	30歳代	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
SC6 通所定労働時間の長さ	30歳代以上	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・フルタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q1 勤め先の業種	有期雇用・パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q2 勤め先の企業規模	無期雇用・フルタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q3 職種	パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q22 業務の内容等との異同	パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q9 改正法の認知状況	パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q39 正社員として働きたい希望	パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	パートタイム労働者	計	1,000.0	5.4	3.0	18.7	0.8	9.3	3.4	9.0	6.4	2.4	2.0	37.7	1.2	1.8	11.4	2.9	1.8	15.2
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9	2.3	15.9	
		100.0	7.6	3.1	15.5	0.4	5.8	5.4	8.5	4.0	3.9	2.7	43.9	1.0	2.7	9.5	3.9			

Q21 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が減少した理由を、教えてください。(いくつでも)：時給額

※回答対象：Q18＝時給額が「減った」者

		計	業務の内容が 変わった から	責任の程度が、 軽くなったから	役職から外れ たから、役職 が下がった から	人事評価が 下がった から	送手当や 賞与・ボーナスが、 減額・減額 されたから	雇用形態 が変わった から(無 期約定期間 の有期約 定期間 になった、 定年退職 になった など等)	派遣元 (派遣会社) が変わっ たから	派遣先が、 変わったから	勤め先が、 変わった から	勤め先が、 業績不振 だから	その他	何とも 言えない わからない
※回答対象：Q18＝時給額が「減った」者														
計		901	144	57	28	8	39	141	24	24	389	84	73	150
SC1 性別	男性	535	59	29	20	4	16	59	7	8	129	26	23	43
		100.0	17.6	8.7	6.0	1.2	4.8	17.6	2.1	2.4	38.5	7.8	6.9	18.8
	女性	566	85	28	8	4	23	82	17	16	260	58	50	87
		100.0	15.0	4.9	1.4	0.7	4.1	14.5	3.0	2.8	45.9	10.2	8.8	15.4
SC2 満年齢	～20歳代	72	13	7	4	—	4	10	2	2	36	6	2	16
		100.0	18.1	9.7	5.6	—	5.6	13.9	2.8	2.8	50.0	8.3	2.8	22.2
	30歳代	102	10	2	—	—	2	16	5	5	31	9	—	14
		100.0	19.6	6.9	1.0	2.0	4.9	15.7	3.9	4.9	50.0	8.8	6.9	13.7
	40歳代	139	17	6	—	—	1	27	1	1	84	16	10	13
		100.0	12.2	4.3	0.7	—	3.6	7.9	3.6	2.9	60.4	11.5	7.2	9.4
	50歳代以上	175	29	4	1	5	5	13	8	12	65	25	16	35
SC4 就業形態		100.0	16.6	2.3	0.6	2.9	2.9	7.4	4.6	6.9	37.1	14.3	9.1	20.0
	パート・アルバイト、契約社員・職員の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	413	65	33	21	1	20	91	5	1	153	28	35	72
		100.0	15.7	8.0	5.1	0.2	4.8	22.0	1.2	0.2	37.0	6.8	9.2	17.4
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	733	112	41	20	3	31	110	—	—	344	74	66	123
		100.0	15.3	5.6	2.7	0.4	4.2	15.0	—	—	46.9	10.1	9.0	16.8
	派遣労働者	117	27	7	—	—	5	24	9	24	45	7	—	14
		100.0	23.1	6.0	1.7	4.3	0.9	7.7	20.5	20.5	38.5	6.0	4.3	12.0
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	784	117	50	26	3	38	132	—	—	344	77	68	136
		100.0	14.9	6.4	3.3	0.4	4.8	16.8	—	—	43.9	9.8	8.7	17.3
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	584	98	42	21	2	23	117	19	21	235	42	52	92
		100.0	16.8	7.2	3.6	0.3	3.9	20.0	3.3	3.6	40.2	7.2	8.9	15.8
	期間の定めはない(無期契約)	267	42	15	6	—	15	15	—	—	142	7	19	48
		100.0	14.6	5.2	2.1	1.7	5.2	8.0	1.4	1.0	49.5	14.3	6.6	16.7
	わからない	30	4	—	—	—	1	1	—	—	40.0	3.3	2	30
SC6 週所定労働時間の長さ		100.0	13.2	—	—	—	3.3	3.3	3.3	—	—	—	—	—
	週20時間未満	534	52	22	8	3	3	11	40	4	136	35	32	70
		100.0	17.1	6.6	2.4	0.3	3.3	12.0	1.5	1.2	40.7	10.5	9.6	21.0
	週20時間以上30時間未満	216	46	20	8	4	11	35	—	3	93	20	17	30
		100.0	21.3	9.3	3.7	1.9	5.1	16.2	—	1.4	43.1	9.3	7.9	13.9
	週30時間以上	351	41	15	12	3	19	66	19	19	160	29	24	50
		100.0	11.7	4.3	3.4	0.9	4.8	18.8	4.8	4.8	45.6	8.3	6.8	14.2
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	165	21	9	5	2	10	41	8	11	67	11	10	27
		100.0	12.7	5.5	3.0	1.2	6.1	24.8	4.8	6.7	40.6	6.7	6.1	16.4
	有期雇用・パートタイム労働者	373	67	30	14	0	13	73	—	6	152	27	39	57
		100.0	18.0	8.0	3.8	0.0	3.5	19.6	—	1.6	40.8	7.2	10.5	15.3
	無期雇用・パートタイム労働者	275	38	15	5	3	15	23	2	2	139	40	18	45
		100.0	13.8	5.5	1.8	1.1	5.5	8.4	0.7	0.7	50.5	14.5	6.5	16.4
	その他	88	8	3	—	—	3	4	—	—	31	6	—	21
Q1 勤め先の業種		100.0	20.5	3.4	4.5	3.4	1.1	4.5	8.0	5.7	35.2	6.8	6.8	23.9
	建設業	3	2	—	—	—	2	4	—	—	3	—	—	—
		100.0	15.4	15.4	7.7	—	15.4	30.8	7.7	15.4	23.1	7.7	—	—
	製造業	127	22	5	4	4	10	33	4	6	41	13	8	20
		100.0	17.3	3.9	3.1	3.1	7.9	26.0	3.1	4.7	32.3	10.2	6.3	15.7
	情報通信業	32	6	7	4	—	—	4	—	—	11	7	4	—
		100.0	18.8	21.9	12.5	—	—	12.5	—	6.3	34.4	12.5	6.3	12.5
Q1 勤め先の業種	運輸業	44	11	2	1	—	3	7	—	2.3	14	5	—	8
		100.0	25.0	4.5	2.3	—	6.8	15.9	—	2.3	31.8	11.4	2.3	18.8
	卸売業、小売業	166	20	6	3	1	6	17	3	1	63	14	18	26
		100.0	13.7	4.1	2.1	0.7	4.1	11.6	2.1	0.7	43.2	9.6	12.3	17.8
	金融業、保険業	22	3	4	—	—	—	1	—	—	7	—	—	—
		100.0	13.6	18.2	9.1	—	4.5	31.8	4.5	13.6	31.8	4.5	9.1	9.1
	不動産業、物品賃貸業	12	2	1	—	—	—	4	—	—	7	—	—	2
Q1 勤め先の業種		100.0	16.7	8.3	—	—	—	33.3	—	—	58.3	7	—	16.7
	宿泊業、飲食サービス業	62	5	1	1	—	—	—	—	—	24	10	4	19
		100.0	8.1	1.6	1.6	—	—	6.5	—	—	38.7	16.1	6.5	30.6
	生活関連サービス業、娯楽業	59	5	—	—	—	1	3	1	1	41	4	—	19
		100.0	17.2	13.8	—	—	3.4	10.3	3.4	3.4	41.4	10.3	6.9	13.8
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	87	12	4	1	—	2	13	—	2	43	8	9	10
		100.0	13.8	4.6	1.1	—	2.3	14.9	—	2.3	49.4	9.2	10.3	11.5
Q2 勤め先の企業規模	教育、学習支援業	35	15	—	—	—	2	9	—	—	13	3	—	5
		100.0	42.9	17.1	5.7	—	5.7	25.7	—	—	37.1	8.6	5.7	14.3
	医療、福祉	139	16	8	—	—	8	21	2	2	78	13	—	14.3
		100.0	11.5	5.8	3.6	0.7	5.8	15.1	1.4	—	56.1	9.4	6.5	11.5
	その他	134	23	7	3	1	4	13	9	5	69	7	13	27
		100.0	17.2	5.2	2.2	0.7	3.0	9.7	6.7	3.7	51.5	5.2	9.7	20.1
	わからない	19	2	—	—	—	—	2	—	—	4	—	—	7
Q2 勤め先の企業規模		100.0	10.5	—	5.3	—	10.5	5.3	5.3	21.1	10.5	5.3	36.8	
	サービス業計	178	22	9	2	3	20	11.2	0.6	3	79	21	15	18.3
		100.0	12.4	5.1	1.1	0.6	1.7	11.2	0.6	1.7	44.4	11.8	8.4	18.5
	10人以下	51	8	5	1	—	1	5	—	1	21	11	—	14
		100.0	15.7	9.8	2.0	—	2.0	9.8	2.0	2.0	41.2	21.6	—	27.5
	11人以上、50人以下	219	21	8	2	2	5	10	2	2	44	14	14	15
		100.0	19.3	7.3	1.8	1.8	4.6	9.2	2.8	1.8	40.4	12.8	12.8	13.8
Q2 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	16	2	6	—	—	5	17	—	3	29	10	—	12
		100.0	15.8	7.9	5.3	1.3	6.6	22.4	1.3	3.3	38.2	13.2	3.9	15.8
	101人以上、300人以下	96	18	9	8	2	7	19	3	4	29	9	12	12
		100.0	18.8	9.4	8.3	2.1	7.3	19.8	3.1	4.2	30.2	9.4	12.5	12.5
	301人以上、1,000人以下	78	10	2	—	—	2	14	—	—	38	7	2	8
		100.0	12.8	2.6	3.8	—	3.8	17.9	—	—	48.7	9.0	10.3	10.3
	1,001人以上	187	33	15	6	1	13	44	2	5	80	11	14	29
Q3 職種		100.0	17.6	8.0	3.3	0.5	7.0	23.5	1.1	2.7	42.8	5.9	12.5	15.5
	わからない	304	42	12	4	—	5	14	—	2	148	22	22	60
		100.0	13.8	3.9	1.3	0.7	1.6	10.5	4.6	3.0	48.7	7.2	7.2	19.7
	300人以下計	100.0	17.8	8.4	4.5	1.5	5.4	15.4	2.4	3.0	37.0	13.3	8.7	16.0
	301人以上計	265	43	17	9	1	16	58	2	5	118	18	22	37
		100.0	16.2	6.4	3.4	0.4	6.0	21.9	0.8	1.9	44.5	6.8	8.3	14.0
	管理的な仕事	19	3	2	1	—	—	7	—	—	7	—	—	3
Q3 職種		100.0	15.8	10.5	5.3	—	—	36.8	—	—	36.8	5.3	—	15.8
	専門的・技術的な仕事	110	20	12	—	—	11	29	2	2	48	6	—	11
		100.0	18.2	10.9	8.2	0.9	10.9	26.4	1.8	1.8	43.6	11.8	5.5	10.0
	事務的な仕事	98	37	15	4	2	9	32	11	16	98	13	12	19
		100.0	18.7	7.6	2.0	1.0	3.5	16.2	5.6	8.1	49.5	6.6	6.1	9.6
	販売の仕事	113	11	5	—	—	5	21</						

Q21 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が減少した理由を、教えてください。(いくつでも)：(月収のうち)所定内給与

※回答対象：Q18＝時給額が「減った」者

		計	業務の内容が、変わったから	責任の程度が、軽くなったから	役職が外れたから、役職が下がったから	所定労働時間が、短くなったから	人事評価が下がったから	諸手当や賞与・ボーナスが、減額されたから	雇用形態が変わったから(無期契約から有期契約になった、定年後再雇用など)	派遣元(派遣会社)が変わったから	派遣先が、変わったから	勤め先が、変わったから	勤め先が、事業終了だから	その他	何とも言えない・わからない
計		1,257 100.0	147 11.7	53 4.2	24 1.9	244 19.4	16 1.3	53 4.2	157 12.5	23 1.8	22 1.8	477 37.9	105 8.4	66 5.3	214 17.0
		446 100.0	57 12.8	27 6.1	22 4.9	159 15.9	2 2.0	47 15.7	16 1.6	0 0.9	36 3.1	81 6.9	49 4.3	38 3.8	179 13.4
SC1 性別	男性	811 100.0	111 13.7	37 4.6	0 0.0	173 21.3	7 0.9	32 3.9	87 10.7	2 0.2	2 0.2	316 39.0	69 8.5	60 7.5	134 16.5
	女性	100 100.0	13 13.0	7 7.0	1 1.0	13 13.0	5 5.0	2 2.0	15 15.0	2 2.0	2 2.0	49 49.0	5 5.0	2 2.0	23 23.0
SC2 満年齢	～20歳代	100 100.0	13 13.0	7 7.0	1 1.0	13 13.0	5 5.0	2 2.0	15 15.0	2 2.0	2 2.0	49 49.0	5 5.0	2 2.0	23 23.0
	30歳代	100 100.0	13 13.0	7 7.0	1 1.0	13 13.0	5 5.0	2 2.0	15 15.0	2 2.0	2 2.0	49 49.0	5 5.0	2 2.0	23 23.0
	40歳代	225 100.0	20 8.9	4 1.8	1 0.4	51 22.6	1 0.4	9 4.0	12 5.2	4 1.8	3 1.3	102 45.2	28 12.2	15 6.7	28 12.4
	50歳代	247 100.0	25 9.9	4 1.6	0 0.0	64 25.9	2 0.8	14 5.6	18 7.3	8 3.2	10 4.0	75 30.4	26 10.5	6 2.4	92 37.2
	60歳代以上	547 100.0	69 12.6	33 6.0	21 3.8	126 23.0	21 3.8	32 5.8	98 17.9	5 0.9	4 0.7	189 34.6	33 6.0	26 4.8	92 16.8
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	73 100.0	4 5.5	10 13.7	8 11.0	8 11.0	—	7 9.6	28 38.4	—	—	—	6 8.2	2 2.7	19 26.0
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,040 100.0	116 11.2	38 3.7	14 1.4	210 21.0	11 1.1	42 4.0	113 11.3	—	—	427 41.1	51 8.8	5 0.8	170 16.3
	派遣労働者	144 100.0	27 18.8	3 2.1	1 0.7	18 12.5	5 3.5	11 7.6	11 7.6	23 16.0	22 15.3	50 34.7	4 2.8	7 4.9	25 17.4
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	1,113 100.0	120 10.8	48 4.3	23 2.1	226 20.3	11 1.0	49 4.4	146 13.1	—	—	427 38.4	98 8.8	59 5.3	189 17.0
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	767 100.0	92 12.0	27 3.5	12 1.6	216 28.1	7 0.9	34 4.4	118 15.4	18 2.3	18 2.3	290 37.8	51 6.6	5 0.6	127 16.6
SC6 週所定労働時間の長さ	期間の定めはない(無期契約)	452 100.0	52 11.5	31 6.9	3 0.7	110 24.3	8 1.8	18 4.0	38 8.4	4 0.9	4 0.9	175 38.7	51 11.3	22 4.9	74 16.4
	わからない	38 100.0	3 7.9	2 5.3	—	8 21.1	1 2.6	1 2.6	1 2.6	—	—	12 31.6	3 7.9	—	13 34.2
SC5及6_1 労働者類型	週20時間未満	471 100.0	11 2.4	4 0.8	1 0.2	23 4.9	0 0.0	14 3.0	14 3.0	8 1.7	0 0.6	37 7.8	4 0.9	3 0.6	18 3.8
	週20時間以上30時間未満	322 100.0	42 13.0	17 5.3	5 1.5	64 19.9	8 2.5	11 3.4	40 12.4	0 0.3	0 0.6	10 34.2	29 9.3	2 0.2	57 17.7
SC5及6_1 労働者類型	週30時間以上	464 100.0	49 10.6	15 3.2	14 3.0	131 28.1	6 1.3	28 6.0	76 16.4	18 3.9	17 3.7	189 40.7	32 6.9	20 4.3	78 16.8
	有期雇用・フルタイム労働者	204 100.0	24 9.8	8 3.4	7 3.9	10 13.1	2 1.0	7 2.3	7 2.3	10 3.4	7 3.4	26 37.3	10 7.8	4 3.1	34 16.7
SC5及6_1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	496 100.0	64 12.9	29 5.8	24 4.8	109 21.8	3 0.6	23 4.6	67 13.5	6 1.4	6 1.4	191 46.9	31 6.9	33 6.9	69 13.9
	無期雇用・パートタイム労働者	427 100.0	46 10.8	14 3.3	7 1.6	107 25.1	2 0.9	18 4.2	39 8.7	2 0.5	2 0.5	69 39.6	49 11.5	22 5.2	65 15.2
Q1 勤め先の業種	その他	130 100.0	17 13.1	2 2.3	0 0.8	15 12.3	6 4.6	6 1.5	7 3.8	1 0.5	1 0.5	41 31.5	9 6.9	1 0.8	36 28.5
	建設業	26 100.0	2 7.7	1 3.8	2 7.7	8 30.8	—	1 3.8	1 3.8	—	1 3.8	7 26.9	1 3.8	—	5 19.2
Q1 勤め先の業種	製造業	154 100.0	19 12.3	9 5.9	4 2.6	25 16.3	3 1.9	5 3.2	20 13.5	5 3.2	5 3.2	43 27.9	10 13.0	5 6.5	10 19.5
	情報通信業	30 100.0	2 6.7	1 3.0	0 0.0	13 43.3	—	—	—	—	—	12 40.0	2 6.7	—	6 20.0
Q1 勤め先の業種	運輸業	70 100.0	10 14.3	2 2.9	1 1.4	15 21.4	4 5.7	4 5.7	6 8.6	1 1.4	1 1.4	21 30.0	8 11.4	3 4.3	14 20.0
	卸売業、小売業	211 100.0	18 8.5	9 4.2	—	24 11.4	2 0.9	6 2.8	16 7.5	3 1.4	3 1.4	16 36.0	9 10.4	2 4.3	36 17.1
Q1 勤め先の業種	金融業、保険業	31 100.0	4 12.9	5 16.1	3 9.7	5 16.1	—	2 6.5	8 25.8	—	2 6.5	10 32.3	3 9.7	3 9.7	4 12.9
	不動産業、物品賃貸業	16 100.0	4 25.0	6 37.5	—	—	—	—	—	—	—	9 56.3	2 12.5	—	2 12.5
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	96 100.0	6 6.3	6 6.3	—	24 24.0	1 1.0	2 2.1	6 6.3	—	—	37 38.5	11 11.5	2 2.1	18 18.8
	生活関連サービス業、娯楽業	48 100.0	6 12.5	6 12.5	—	10 20.8	1 2.1	1 2.1	6 12.5	1 2.1	1 2.1	15 31.3	4 8.4	2 4.2	16 33.3
Q1 勤め先の業種	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	127 100.0	15 11.8	3 2.4	3 2.4	19 15.0	1 0.8	1 0.8	13 10.2	2 1.6	—	94 74.5	11 8.7	9 7.1	20 15.7
	教育、学習支援業	61 100.0	7 11.5	7 11.5	—	10 16.3	1 1.6	1 1.6	10 16.3	—	—	10 32.8	2 4.9	3 3.3	14 22.9
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	188 100.0	19 10.1	6 3.2	1 0.5	32 16.5	1 0.5	12 6.4	20 10.6	2 1.1	2 1.1	88 46.8	16 8.5	5 2.7	24 12.8
	その他	180 100.0	23 12.8	9 5.0	28 15.6	11 6.1	3 1.7	3 1.7	21 11.7	7 3.9	7 3.9	68 38.3	8 4.4	11 6.1	20 11.1
Q1 勤め先の業種	わからない	19 100.0	2 10.5	—	—	—	—	—	—	—	—	6 31.6	1 5.3	—	7 36.8
	サービス業計	271 100.0	29 10.0	13 4.8	3 1.1	52 19.2	3 1.1	4 1.5	21 7.7	3 1.1	3 1.1	106 39.1	26 9.6	13 4.8	45 16.6
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	100 100.0	10 12.8	4 5.0	1 1.3	19 16.7	1 1.3	2 2.0	7 7.0	1 1.3	0 0.0	39 38.5	9 16.7	5 10.0	16 20.5
	11人以上、50人以下	153 100.0	20 13.1	6 4.0	4 2.6	35 22.9	3 2.0	7 4.6	18 11.8	3 2.0	4 2.6	55 35.9	16 10.5	4 2.6	22 14.4
Q2 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	96 100.0	14 14.6	7 7.3	1 1.0	19 19.8	—	7 7.3	15 15.6	2 2.1	1 1.0	34 35.4	11 11.5	1 1.0	15 15.6
	101人以上、300人以下	211 100.0	17 12.7	5 2.4	3 1.4	23 10.9	3 1.4	9 4.3	10 4.7	2 1.0	2 1.0	12 5.7	11 5.2	1 0.9	19 9.0
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	120 100.0	16 13.3	5 4.2	3 2.5	18 15.0	2 1.6	3 2.5	15 12.5	—	—	31 25.8	9 7.5	8 6.7	15 12.5
	1,001人以上	261 100.0	34 13.0	20 7.7	7 2.7	57 21.8	3 1.1	16 6.1	48 18.4	1 0.4	4 1.5	91 34.9	12 4.6	13 5.0	39 14.9
Q2 勤め先の企業規模	わからない	100 100.0	9 9.0	3 3.0	0 0.0	12 12.0	1 1.0	2 2.0	8 8.0	—	—	13 13.0	4 4.0	5 5.0	20 20.0
	300人以下計	454 100.0	65 14.3	20 4.4	11 2.4	19 4.2	7 1.5	21 4.6	8 1.8	8 1.8	8 1.8	159 35.0	52 11.5	23 5.1	75 16.5
Q2 勤め先の企業規模	301人以上計	381 100.0	44 11.5	20 5.2	24 6.3	77 20.2	4 1.0	22 5.8	65 17.1	3 0.8	3 0.8	135 35.4	26 6.8	21 5.5	96 25.4
	管理的な仕事	24 100.0	—	—	4 16.7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20 83.3
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	156 100.0	25 16.0	14 9.0	9 5.8	39 25.0	3 1.9	15 9.6	29 18.6	6 3.8	1 0.6	58 37.2	14 9.0	8 5.1	18 11.5
	事務的な仕事	280 100.0	37 13.2	16 5.7	21 7.5	38 13.6	2 0.7	10 3.6	38 13.6	6 2.2	6 2.2	118 42.1	15 5.4	18 6.4	38 13.6
Q3 職種	販売の仕事	166 100.0	10 6.0	5 3.0	1 0.6	35 21.1	3 1.8	9 5.4	24 14.5	1 0.6	—	50 30.1	14 8.4	12 7.2	37 22.3
	サービスの仕事	185 100.0	16 8.6	9 4.9	2 1.1	38 20.5	2 1.1	6 3.2	12 6.5	3 1.6	3 1.6	72 38.9	17 9.2	9 4.9	30 16.2
Q3 職種	保安の仕事	26 100.0	4 15.4	1 3.8	—	—	—	—	—	—	—	15 57.7	—	—	11 42.3
	生産工程の仕事	101 100.0	12 11.9	3 3.0	3 3.0	21 20.8	1 1.0	8 7.9	15 14.9	—	3 3.0	28 27.7	19 18.8	8 7.9	17 16.8
Q3 職種	輸送・機械運転の仕事	31 100.0	5 16.1	1 3.2	—	—	—	2 6.5	2 6.5	1 3.2	—	11 35.5	4 12.9	1 3.2	5 16.1
	建設・採掘の仕事	6 100.0	3 50.0	—	—	—	—	—	—	—	—	3 50.0	—	—	3 50.0
Q22 業務の内容等の異同	運搬・清掃・包装等の仕事	109 100.0	18 16.5	6 5.5	0 0.0	30 27.5	4 3.7	3 2.8	10 9.2	3 2.8	—	47 43.1	11 10.0	5 4.6	10 9.2
	その他の仕事	173 100.0	16 9.2	4 2.3	1 0.6	28 16.2	1 0.6	6 3.5	15 8.7	4 2.3	—	65 37.6	11 6.4	5 2.9	45 26.0
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	163 100.0	16 9.8	3 1.8	19 11.6	12 7.3	3 1.8	6 3.6	15 9.2	2 1.2	2 1.2	46 28.2	12 7.4	9 5.5	31 19.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	181 100.0	21 11.6	9 5.0	4 2.2	38 21.0	3 1.7	8 4.4	29 16.1	5 2.8	6 3.3	68 37.6	24 13.2	11 6.1	15 8.3
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	55 100.0	4 7.3	5 9.1	2 3.6	15 23.6	3 5.5	3 12.7	10 20.0	—	—	16 29.1	4 7.3	3 5.5	6 10.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	79 100.0	12 15.1	6 7.7	11 14.0	11 14.0	4 5.2	16 20.8	16 20.8	4 5.2	—	23 28.9	4 5.2	34 42.5	11 13.9
Q22 業務の内容等の異同	わからない	303 100.0	27 9.0	3 1.0	4 1.3	43 14.2	4 1.3	8 2.6	21 7.0	9 3.0	4 1.3	109 36.0	17 5.6	11 3.6	97 32.

Q21 コロナ禍が発生した、約3年半前の2020年3月と比較して、現在のあなたの収入が減少した理由を、教えてください。(いくつでも)：税込み年収

※回答対象：Q18＝税込み年収が減った者																
		計	業務の内容が、 変わったから	責任の程度が、 軽くなったから	役職から外れた から、役職が 下がったから	所定労働 時間の短くなった から	残業が減った から	人事評価が 下がったから	給与手当や 賞与・ボーナスが、 減ったから	雇用形態が、 変わったから(無期 契約から有期契約に なった、減額・減給・ 後再雇用となった から等)	派遣元 (派遣会社)が、 変わったから	派遣先が、 変わったから	勤め先が、 変わったから	勤め先が、 業績不振 だから	その他	何とも 言えない・ わからない
計		1,563	152	63	28	328	118	12	106	194	25	25	534	140	70	262
		100.0	9.7	4.0	1.8	21.0	7.5	0.8	6.8	12.4	1.6	1.6	34.2	9.0	4.5	16.8
		100.0	12.3	5.0	4.1	18.7	7.6	1.3	6.1	15.6	1.5	1.7	33.4	9.1	3.4	16.0
		100.0	8.6	3.6	6	231	77	5	73	110	17	16	354	91	52	176
		100.0	8.4	3.5	0.6	22.5	7.5	0.5	7.1	10.7	1.7	1.6	34.5	8.9	5.1	17.2
SC1 性別	女性	1,026	86	36	6	231	77	5	73	110	17	16	354	91	52	176
	～20歳代	128	20	13	9	13	9	1	4	63	4	2	18	6	2	27
	30歳代	186	21	10	2	40	74	2	11	22	4	3	75	15	9	29
	40歳代	280	22	3	3	62	31	1	21	24	4	5	106	41	14	35
	50歳代	296	20	1	1	61	31	1	21	18	8	6	10	29	17	63
SC2 満年齢	60歳代以上	673	69	34	21	145	33	4	44	116	5	3	204	49	28	108
		100.0	10.3	5.1	3.1	21.5	4.9	0.6	6.5	17.2	0.7	0.4	30.3	7.3	4.2	16.0
		99	6	8	10	12	6	—	9	35	—	—	—	8	3	24
		100.0	6.1	8.1	10.1	12.1	6.1	—	9.1	35.4	—	—	—	8.1	3.0	24.2
		1,295	120	46	17	294	90	8	93	145	—	—	479	122	65	212
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	169	26	9	1	22	22	4	14	14	25	—	25	55	10	26
	直接雇用の非正規社員計	1,394	126	54	27	306	96	8	102	180	—	—	449	130	68	236
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	595	99	27	4	172	80	2	23	172	21	21	233	72	39	47
	期間の定めはない(無期契約)	564	52	21	5	145	34	7	40	40	5	3	200	65	31	88
	わからない	44	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SC6 通所定労働時間の長さ	通2時間未満	583	49	27	4	170	59	3	43	96	20	2	191	64	32	94
	通2時間以上30時間未満	392	49	20	9	89	22	5	28	48	3	1	127	44	19	61
	通30時間以上	100.0	12.5	5.1	2.3	22.7	5.6	1.3	7.1	12.2	0.8	0.3	32.4	11.2	4.8	15.6
	有期雇用・フルタイム労働者	568	54	26	11	91	23	1	43	68	20	2	144	20	10	24
	有期雇用・パートタイム労働者	262	21	8	9	15	27	1	15	55	6	8	86	21	29	49
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	8.0	3.1	3.3	10.3	10.3	0.4	5.7	21.0	2.3	3.1	32.8	8.0	3.8	18.7
	有期雇用・パートタイム労働者	615	69	31	13	148	45	2	47	92	29	9	212	48	29	84
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	11.2	5.0	2.1	24.1	7.3	0.3	7.6	15.0	1.1	1.5	34.5	7.8	4.7	13.7
	その他	536	46	21	5	142	31	1	39	194	3	1	194	31	17	41
		100.0	8.6	3.7	0.9	26.5	5.8	0.7	7.3	7.3	0.2	0.2	36.2	11.4	5.8	14.7
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	10.7	2.7	0.7	15.3	10.0	3.3	3.3	5.3	7.3	4.7	28.0	6.7	—	33.3
	製造業	100.0	9.1	—	6.1	12.1	6.1	3.0	9.1	9.1	3.0	6.1	21.2	6.1	3.0	21.2
	情報通信業	43	4	—	5	4	—	—	—	—	—	1	13	3	—	6
	運輸業	100.0	9.3	11.6	9.3	9.3	—	—	—	16.3	4.7	2.3	30.2	7.0	7.0	14.0
	卸売業、小売業	88	13	1	2	14	11	1	5	9	1	1	22	12	3	21
	金融業、保険業	100.0	14.8	1.1	2.3	15.9	12.5	1.1	5.7	10.2	1.1	1.1	25.0	13.6	3.4	23.9
	不動産業、物品賃貸業	270	18	7	2	20	3	2	20	2	89	13	24	19	20	11
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	6.7	2.6	0.4	26.3	7.4	0.7	7.4	12.2	1.1	0.7	33.0	10.4	4.8	15.2
	生活関連サービス業、娯楽業	35	5	4	2	6	—	—	2	11	—	—	3	11	1	2
	300人以下計	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	301人以上計	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	専門的・技術的な仕事	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	事務的な仕事	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	販売の仕事	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	サービスの仕事	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	保安の仕事	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	生産工程の仕事	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	輸送・機械運転の仕事	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	建設・採掘の仕事	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他の仕事	100.0	14.3	11.4	5.7	17.1	—	—	5.7	31.4	—	—	8.6	31.4	2.9	5.7
	Q2 勤め先の企業規模	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる		100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q22 業務の内容や内容の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Q26 定年再雇用前後の職務等の変化	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	15.8	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容も、責任の程度も															

Q22 現在の勤め先に、あなたと業務の内容や責任の程度が同じ、正社員はいますか。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

			計	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員とは異なる	わからない	業務の内容が同じ、正社員がいる計
計	性別		10,000	1,318	1,677	377	4,105	2,523	2,995
			100.0	13.2	16.8	3.8	41.0	25.2	30.0
SC1	性別	男性	3,020	529	464	110	1,110	787	1,013
		女性	100.0	17.5	16.0	3.6	36.8	26.1	33.5
SC2	年齢	～20歳代	6,980	789	1,193	267	2,995	1,736	1,982
			100.0	11.3	17.1	3.8	42.9	24.9	28.4
SC2	年齢	～20歳代	943	99	198	49	310	287	297
			100.0	10.5	21.0	5.2	32.9	30.4	31.5
SC2	年齢	30歳代	1,335	166	255	58	511	345	421
			100.0	12.4	19.1	4.3	38.3	25.8	31.5
SC2	年齢	40歳代	2,119	241	387	75	900	516	628
			100.0	11.4	18.3	3.5	42.6	24.4	29.6
SC2	年齢	50歳代	2,031	241	302	61	910	517	543
			100.0	11.9	14.9	3.0	44.8	25.5	26.7
SC2	年齢	60歳代以上	3,572	571	535	134	1,474	858	1,106
			100.0	16.0	15.0	3.8	41.3	24.0	31.0
SC4	就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	246	123	41	138	95	369
			100.0	38.3	19.1	6.4	21.5	14.8	57.4
SC4	就業形態	パート・タイム・アtempラバト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	9,201	920	1,370	307	3,443	2,131	2,290
			100.0	11.0	16.4	3.7	43.5	25.5	27.4
SC4	就業形態	派遣労働者	986	152	184	29	324	297	336
			100.0	15.4	18.7	2.9	32.8	30.1	34.1
SC4	就業形態	直接雇用の非正規社員計	9,014	1,166	1,493	348	3,781	2,226	2,626
			100.0	12.9	16.6	3.9	41.9	24.7	29.5
SC5	契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	840	956	210	2,229	1,335	1,796
			100.0	15.1	17.2	3.8	40.0	24.0	32.2
SC5	契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	4,043	456	683	157	1,787	960	1,139
			100.0	11.3	16.9	3.9	44.2	23.7	28.2
SC6	週所定労働時間の長さ	わからない	387	22	38	10	89	228	60
			100.0	5.7	9.8	2.6	23.0	58.9	15.5
SC6	週所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,836	332	562	113	1,729	1,100	894
			100.0	8.7	14.7	2.9	45.1	28.7	23.3
SC6	週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,391	248	397	91	1,038	617	645
			100.0	10.4	16.6	3.8	43.4	25.8	27.0
SC6	週所定労働時間の長さ	週30時間以上	3,773	738	718	173	1,338	806	1,456
			100.0	19.6	19.0	4.6	35.5	21.4	38.6
SC5及び6.1	労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	484	342	94	407	279	826
			100.0	30.1	21.3	5.9	25.3	17.4	51.4
SC5及び6.1	労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	316	565	107	1,714	791	881
			100.0	9.0	16.2	3.1	49.1	22.6	25.2
SC5及び6.1	労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	406	654	151	1,737	900	1,060
			100.0	10.6	17.0	3.9	45.1	23.4	27.5
SC5及び6.1	労働者類型	その他	1,053	12	116	25	247	55	228
			100.0	1.0	11.0	2.4	23.5	5.2	21.7
Q1	勤め先の業種	建設業	244	49	28	14	98	55	77
			100.0	20.1	11.5	5.7	40.2	22.5	31.6
Q1	勤め先の業種	製造業	1,190	208	235	59	406	282	443
			100.0	17.5	19.7	5.0	34.1	23.7	37.2
Q1	勤め先の業種	情報通信業	219	49	53	10	57	50	102
			100.0	22.4	24.2	4.6	26.0	22.8	46.6
Q1	勤め先の業種	運輸業	522	100	70	20	212	120	170
			100.0	19.2	13.4	3.8	40.6	23.0	32.6
Q1	勤め先の業種	卸売業、小売業	1,769	171	329	61	789	419	500
			100.0	9.7	18.6	3.4	44.6	23.7	28.3
Q1	勤め先の業種	金融業、保険業	318	48	59	13	146	52	107
			100.0	15.1	18.6	4.1	45.9	16.4	33.6
Q1	勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	111	11	14	4	58	24	25
			100.0	9.9	12.6	3.6	52.3	21.6	22.5
Q1	勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	795	58	148	22	353	214	206
			100.0	7.3	18.6	2.8	44.4	26.9	25.9
Q1	勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	395	45	60	7	168	115	105
			100.0	11.4	15.2	1.8	42.5	29.1	26.6
Q1	勤め先の業種	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	143	141	31	439	274	284
			100.0	13.9	13.7	3.0	42.7	26.7	27.6
Q1	勤め先の業種	教育・学習支援業	491	36	76	15	251	113	112
			100.0	7.3	15.5	3.1	51.1	23.0	22.8
Q1	勤め先の業種	医療、福祉	1,461	265	258	77	520	341	523
			100.0	18.1	17.7	5.3	35.6	23.3	35.8
Q1	勤め先の業種	その他	1,290	122	195	38	563	372	517
			100.0	9.5	15.1	2.9	43.6	28.8	24.6
Q1	勤め先の業種	わからない	167	13	11	6	45	92	24
			100.0	7.8	6.6	3.6	26.9	55.1	14.4
Q1	勤め先の業種	サービス業計	2,218	246	349	60	960	603	595
			100.0	11.1	15.7	2.7	43.3	27.2	26.8
Q2	勤め先の企業規模	10人以下	581	66	75	36	275	129	141
			100.0	11.4	12.9	6.2	47.3	22.2	24.3
Q2	勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	1,109	146	197	66	464	236	343
			100.0	13.2	17.8	6.0	41.8	21.3	30.9
Q2	勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	704	89	133	28	295	159	222
			100.0	12.6	18.9	4.0	41.9	22.6	31.5
Q2	勤め先の企業規模	101人以上、300人以下	877	168	174	37	340	158	342
			100.0	19.2	19.8	4.2	38.8	18.0	39.0
Q2	勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	875	166	180	31	361	137	346
			100.0	19.0	20.6	3.5	41.3	15.7	39.5
Q2	勤め先の企業規模	1,001人以上	2,356	385	451	90	1,066	364	836
			100.0	16.3	19.1	3.8	45.2	15.4	35.5
Q2	勤め先の企業規模	わからない	3,498	298	467	89	1,304	1,340	765
			100.0	8.5	13.4	2.5	37.3	38.3	21.9
Q2	勤め先の企業規模	300人以下計	3,471	469	579	167	1,374	682	1,048
			100.0	14.3	17.7	5.1	42.0	20.8	32.0
Q2	勤め先の企業規模	301人以上計	3,231	551	631	121	1,427	501	1,182
			100.0	17.1	19.5	3.7	44.2	15.5	36.6
Q3	職種	管理的な仕事	130	30	15	12	42	31	45
			100.0	23.1	11.5	9.2	32.3	23.8	34.6
Q3	職種	専門的・技術的な仕事	1,229	265	264	57	417	226	529
			100.0	21.6	21.5	4.6	33.9	18.4	43.0
Q3	職種	事務的な仕事	2,094	270	336	91	1,006	391	606
			100.0	12.9	16.0	4.3	48.0	18.7	28.9
Q3	職種	販売の仕事	1,517	158	306	44	647	362	464
			100.0	10.4	20.2	2.9	42.6	23.9	30.6
Q3	職種	サービスの仕事	1,659	184	264	60	679	472	448
			100.0	11.1	15.9	3.6	40.9	28.5	27.0
Q3	職種	保安の仕事	155	28	27	7	51	42	55
			100.0	18.1	17.4	4.5	32.9	27.1	35.5
Q3	職種	生産工程の仕事	823	123	164	37	307	192	287
			100.0	14.9	19.9	4.5	37.3	23.5	34.9
Q3	職種	輸送・機械運転の仕事	180	56	14	9	56	45	70
			100.0	31.1	7.8	5.0	31.1	25.0	38.9
Q3	職種	建設・採掘の仕事	26	6	2	2	13	5	8
			100.0	23.1	7.7	—	50.0	19.2	30.8
Q3	職種	運搬・清掃・包装等の仕事	784	65	107	24	353	235	172
			100.0	8.3	13.6	3.1	45.0	30.0	21.9
Q3	職種	その他の仕事	1,403	133	178	36	534	522	311
			100.0	9.5	12.7	2.6	38.1	37.2	22.2
Q22	業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	—	—	—	—	—	1,318
			100.0	100.0	—	—	—	—	100.0
Q22	業務の内容等の異同	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	—	1,677	—	—	—	1,677
			100.0	—	100.0	—	—	—	100.0
Q22	業務の内容等の異同	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	—	—	377	—	—	—
			100.0	—	—	100.0	—	—	—
Q22	業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	—	—	—	4,105	—	—
			100.0	—	—	—	100.0	—	—
Q22	業務の内容等の異同	わからない	2,523	—	—	—	—	2,523	—
			100.0	—	—	—	—	100.0	—
Q9	改正法の認知度	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	1,318	1,677	—	—	—	2,995
			100.0	44.0	56.0	—	—	—	100.0

Q23 業務の内容や責任の程度に加えて、人事異動等の有無や範囲まで同じ、正社員はいますか。

※回答対象：Q22＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」者		計	いる	いない	わからない
計		1,318 100.0	575 43.6	348 26.4	395 30.0
SC1 性別	男性	529 100.0	249 47.1	143 27.0	137 25.9
	女性	789 100.0	326 41.3	205 26.0	258 32.7
SC2 満年齢	～20歳代	99 100.0	41 41.4	21 21.2	37 37.4
	30歳代	166 100.0	60 36.1	43 25.9	63 38.0
	40歳代	241 100.0	110 45.6	54 22.4	77 32.0
	50歳代	241 100.0	93 38.6	60 24.9	88 36.5
	60歳代以上	571 100.0	271 47.5	170 29.8	130 22.8
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	246 100.0	130 52.8	66 26.8	50 20.3
SC4 就業形態	パートタイム・アtempバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	920 100.0	394 42.8	253 27.5	273 29.7
	派遣労働者	152 100.0	51 33.6	29 19.1	72 32.3
高経歴者の非正規社員計		1,050 100.0	524 44.9	319 27.4	307 27.7
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	840 100.0	381 45.4	209 24.9	250 29.8
	期間の定めはない（無期契約）	456 100.0	187 41.0	136 29.8	133 29.2
	わからない	22 100.0	7 31.8	3 13.6	12 54.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	332 100.0	141 42.5	83 25.0	108 32.5
	週20時間以上30時間未満	248 100.0	106 42.7	80 32.3	62 25.0
	週30時間以上	738 100.0	328 44.4	185 25.1	225 30.5
	有期雇用・フルタイム労働者	484 100.0	239 49.4	116 24.0	129 26.7
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	316 100.0	133 42.1	69 28.2	94 29.7
	無期雇用・パートタイム労働者	406 100.0	171 42.1	127 31.3	108 26.6
	その他	112 100.0	32 28.6	16 14.3	64 57.1
	建設業	49 100.0	26 53.1	14 28.6	9 18.4
	製造業	208 100.0	89 42.8	45 21.6	74 35.6
Q1 勤め先の業種	情報通信業	49 100.0	20 40.8	15 30.6	14 28.6
	運輸業	100 100.0	42 42.0	29 29.0	29 29.0
	卸売業、小売業	171 100.0	88 51.5	44 25.7	39 22.8
	金融業、保険業	48 100.0	20 41.7	16 33.3	12 25.0
	不動産業、物品賃貸業	11 100.0	5 45.5	3 27.3	3 27.3
	宿泊業、飲食サービス業	58 100.0	19 32.8	21 36.2	18 31.0
	生活関連サービス業、娯楽業	45 100.0	19 42.2	7 15.6	19 42.2
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	143 100.0	58 40.6	41 28.7	44 30.8
	教育、学習支援業	36 100.0	14 38.9	13 36.1	9 25.0
	医療、福祉	265 100.0	125 47.2	59 22.3	81 30.6
	その他	122 100.0	44 36.1	38 31.1	40 32.8
	わからない	3 100.0	6 46.7	3 23.1	4 30.8
	サービス業計	246 100.0	96 39.0	69 28.0	81 32.9
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	66 100.0	26 39.4	30 45.5	10 15.2
	11人以上、50人以下	146 100.0	52 35.6	53 36.3	41 28.1
	51人以上、100人以下	89 100.0	45 50.6	23 25.8	21 23.6
	101人以上、300人以下	168 100.0	81 48.2	37 22.0	50 29.8
	301人以上、1,000人以下	166 100.0	87 52.4	41 24.7	38 22.9
	1,001人以上	385 100.0	188 48.8	98 25.5	99 25.7
	わからない	298 100.0	96 32.2	66 22.1	136 45.6
	300人以下計	469 100.0	204 43.5	143 30.5	122 26.0
	301人以上計	551 100.0	275 49.9	139 25.2	137 24.9
	管理的な仕事	30 100.0	12 40.0	10 33.3	8 26.7
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	265 100.0	140 52.8	58 21.9	67 25.3
	事務的な仕事	270 100.0	108 40.0	78 28.9	84 31.1
	販売の仕事	158 100.0	80 50.6	39 24.7	39 24.7
	サービスの仕事	184 100.0	72 39.1	57 31.0	55 29.9
	保安の仕事	28 100.0	15 53.6	6 21.4	7 25.0
	生産工程の仕事	123 100.0	48 39.0	24 19.5	51 41.5
	輸送・機械運転の仕事	56 100.0	22 39.3	19 33.9	15 26.8
	建設・採掘の仕事	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3
	運搬・清掃・包装等の仕事	65 100.0	25 38.5	23 35.4	17 26.2
	その他の仕事	133 100.0	51 38.3	32 24.1	50 37.6
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	575 43.6	348 26.4	395 30.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	－	－	－	－
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	－	－	－	－
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	－	－	－	－
	わからない	－	－	－	－
Q9 改正法の認知度	業務の内容が同じ正社員がいる計	1,318 100.0	575 43.6	348 26.4	395 30.0
	詳しく、知っている	90 100.0	52 57.8	21 23.3	17 18.9
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	444 100.0	206 46.4	129 29.1	109 24.5
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	516 100.0	203 39.3	136 26.4	177 34.3
	まったく知らない・わからない	268 100.0	114 42.5	62 23.1	92 34.3
	知っている計	534 100.0	258 48.3	150 28.1	126 23.6
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	51 100.0	30 58.8	14 27.5	7 13.7
	職務の内容のみが、変わった	12 100.0	4 33.3	4 33.3	4 33.3
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	74 100.0	31 41.9	31 41.9	12 16.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	109 100.0	65 59.6	17 15.6	27 24.8
	何らか変わった計	137 100.0	65 47.4	49 35.8	23 16.8
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	24 100.0	10 41.7	2 8.3	12 50.0
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	40 100.0	16 40.0	12 30.0	12 30.0
	まったく知らない・わからない	88 100.0	25 28.4	15 17.0	48 54.5
	2020年3月と現在が同じ働き方	513 100.0	221 43.1	160 31.2	132 25.7
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	805 100.0	354 44.0	188 23.4	263 32.7
	正社員として働きたい計	467 100.0	225 48.2	105 22.5	137 29.3
	正社員として働きたい希望は一切ない	440 100.0	194 44.1	137 31.1	109 24.8
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	411 100.0	156 38.0	106 25.8	149 36.3
	満足している	192 100.0	98 51.0	49 25.5	45 23.4
	どちらかという、満足している	448 100.0	183 40.8	134 29.9	131 29.2
	何とも言えない・わからない	345 100.0	147 42.6	87 25.2	111 32.2
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	205 100.0	81 39.5	54 26.3	70 34.1
	不満である	128 100.0	66 51.6	24 18.8	38 29.7
	満足している計	640 100.0	281 43.9	183 28.6	176 27.5
	不満である計	333 100.0	147 44.1	78 23.4	108 32.4
	満足している	192 100.0	98 51.0	49 25.5	45 23.4
	どちらかという、満足している	448 100.0	183 40.8	134 29.9	131 29.2
	何とも言えない・わからない	345 100.0	147 42.6	87 25.2	111 32.2
	どちらかという、不満である	205 100.0	81 39.5	54 26.3	70 34.1
	不満である	128 100.0	66 51.6	24 18.8	38 29.7
	満足している計	640 100.0	281 43.9	183 28.6	176 27.5
	不満である計	333 100.0	147 44.1	78 23.4	108 32.4

Q24 業務の内容や責任の程度が同じ正社員と、あなたの「基本給」の算定方法(制度・基準)は同一ですか。

※回答対象：Q22～「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	同一	同じ部分と、異なる部分がある	異なる	わからない
計		3,372 100.0	200 5.9	381 11.3	1,538 45.6	1,253 37.2
SC1 性別	男性	1,123 100.0	99 8.8	160 14.2	569 50.7	295 26.3
	女性	2,249 100.0	101 4.5	221 9.8	969 42.6	958 42.6
SC2 満年齢	～20歳代	346 100.0	31 9.0	69 19.9	114 32.9	132 38.2
	30歳代	479 100.0	33 6.9	61 12.7	184 38.4	201 42.0
	40歳代	703 100.0	28 4.0	68 9.7	302 43.0	305 43.4
	50歳代	604 100.0	27 4.5	56 9.3	257 42.5	264 43.7
	60歳代以上	1,240 100.0	81 6.5	127 10.2	681 54.9	351 28.3
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	410 100.0	40 9.8	50 12.2	255 62.2	65 15.9
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,597 100.0	147 5.7	284 10.9	1,151 44.3	1,015 39.1
SC4 就業形態	派遣労働者	365 100.0	13 3.6	47 12.9	132 36.2	173 47.2
	高経歴者の非正規社員計	3,000 100.0	187 6.2	334 11.1	1,406 46.8	1,080 35.9
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,006 100.0	117 5.8	225 11.2	978 48.8	686 34.2
	期間の定めはない(無期契約)	1,296 100.0	79 6.1	154 11.9	533 41.1	530 40.9
	わからない	70 100.0	4 5.7	2 2.9	27 38.6	37 52.9
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,007 100.0	62 6.2	133 13.2	398 39.5	414 41.1
	週20時間以上30時間未満	736 100.0	46 6.3	74 10.1	326 44.3	290 39.4
	週30時間以上	1,629 100.0	92 5.6	174 10.7	814 50.0	549 33.7
	有期雇用・フルタイム労働者	920 100.0	66 7.2	119 12.9	475 51.6	260 28.3
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	988 100.0	47 4.8	98 9.9	466 47.2	377 38.2
	無期雇用・パートタイム労働者	1,211 100.0	75 6.2	146 12.1	509 42.0	481 39.7
	その他	453 100.0	12 2.7	18 4.0	88 19.4	135 30.0
	建設業	91 100.0	8 8.8	10 11.0	39 42.9	34 37.4
	製造業	502 100.0	25 5.0	49 9.8	249 49.6	179 35.7
Q1 勤め先の業種	情報通信業	112 100.0	6 5.4	16 14.3	56 50.0	34 30.4
	運輸業	190 100.0	18 9.5	28 14.7	82 43.2	62 32.6
	卸売業、小売業	561 100.0	28 5.0	61 10.9	269 48.0	203 36.2
	金融業、保険業	120 100.0	6 5.0	7 5.8	74 61.7	35 27.5
	不動産業、物品賃貸業	29 100.0	5 17.2	5 17.2	15 51.7	4 13.8
	宿泊業、飲食サービス業	228 100.0	10 4.4	20 8.8	86 37.7	112 49.1
	生活関連サービス業、娯楽業	112 100.0	9 8.0	9 8.0	51 45.5	43 38.4
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	315 100.0	26 8.3	43 13.7	130 41.3	116 36.8
	教育、学習支援業	127 100.0	6 4.7	16 12.6	61 48.0	44 34.6
	医療、福祉	600 100.0	27 4.5	77 12.8	251 41.8	245 40.8
	その他	355 100.0	23 6.5	35 9.9	165 46.5	132 37.2
	わからない	30 100.0	3 10.0	5 16.7	10 33.3	12 40.0
	サービス業計	655 100.0	45 6.9	72 11.0	267 40.8	271 41.4
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	177 100.0	14 7.9	24 13.6	62 35.0	77 43.5
	11人以上、50人以下	409 100.0	29 7.1	54 13.2	177 43.3	149 36.4
	51人以上、100人以下	250 100.0	19 7.6	31 12.4	105 42.0	95 38.0
	101人以上、300人以下	379 100.0	29 7.7	48 12.7	182 48.0	120 31.7
	301人以上、1,000人以下	377 100.0	25 6.6	50 13.3	192 50.9	110 29.2
	1,001人以上	926 100.0	51 5.5	110 11.9	518 55.9	247 26.7
	わからない	854 100.0	33 3.9	64 7.5	302 35.4	455 52.3
	300人以下計	1,215 100.0	91 7.5	157 12.9	526 43.3	343 28.3
	301人以上計	1,303 100.0	76 5.8	160 12.3	710 54.5	357 27.4
	わからない	854 100.0	33 3.9	64 7.5	302 35.4	455 52.3
Q3 職種	管理的な仕事	57 100.0	4 7.0	7 12.3	34 59.6	12 21.1
	専門的・技術的な仕事	586 100.0	35 6.0	67 11.4	273 46.6	211 36.0
	事務的な仕事	697 100.0	34 4.9	70 10.0	340 48.8	253 36.3
	販売の仕事	508 100.0	23 4.5	70 13.8	227 44.7	188 37.0
	サービスの仕事	508 100.0	42 8.3	60 11.8	205 40.4	201 39.6
	保安の仕事	62 100.0	6 9.7	12 19.4	32 51.6	12 19.4
	生産工程の仕事	324 100.0	13 4.0	25 7.7	155 47.8	131 40.4
	輸送・機械運転の仕事	79 100.0	11 13.9	8 10.1	29 36.7	31 39.2
	建設・採掘の仕事	8 100.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	4 50.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	196 100.0	16 8.2	21 10.7	85 43.4	74 37.8
	その他の仕事	347 100.0	15 4.3	40 11.5	156 45.0	136 39.2
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	142 10.8	134 10.2	576 43.7	466 35.4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	40 2.4	202 12.0	790 47.1	645 38.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	18 4.8	45 11.9	172 45.6	142 37.7
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	-	-	-	-	-
	わからない	-	-	-	-	-
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	182 6.1	336 11.2	1,366 45.6	1,111 37.1
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	202 100.0	28 13.9	51 25.2	75 37.1	48 23.8
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,165 100.0	73 6.3	167 14.5	563 48.7	352 30.5
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,387 100.0	69 5.0	124 8.9	631 45.5	563 40.6
	まったく知らない・わからない	628 100.0	30 4.8	39 6.2	269 42.8	290 46.2
	知っている計	1,357 100.0	101 7.4	218 16.1	638 47.0	400 29.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	99 100.0	9 9.1	12 12.1	69 69.7	9 9.1
	職務の内容のみが、変わった	24 100.0	3 12.5	5 20.8	13 54.2	3 12.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	124 100.0	7 5.6	12 9.7	92 74.2	13 10.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	163 100.0	21 12.9	21 12.9	81 49.7	40 24.5
	何らか変わった計	247 100.0	19 7.7	29 11.7	174 70.4	25 10.1
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	57 100.0	3 5.2	15 26.3	19 33.3	20 35.1
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めるルールに応じて決まる「労協協定方式」	5 100.0	1 4.3	17 14.7	16 39.7	45 41.4
	まったく知らない・わからない	192 100.0	5 2.6	15 7.8	67 34.9	105 54.7
	2020年3月と現在が同じ働き方	1,268 100.0	61 4.8	118 9.3	629 49.6	460 36.3
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	2,104 100.0	139 6.6	263 12.5	909 43.2	793 37.7
	正社員として働きたい計	1,104 100.0	72 6.5	166 15.0	537 48.6	329 29.8
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,278 100.0	71 5.6	121 9.5	601 47.0	485 37.9
	何とも言えない・わからない	990 100.0	57 5.8	94 9.5	400 40.4	439 44.3
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	454 100.0	51 11.2	66 14.5	170 37.4	167 36.8
	どちらかという、満足している	1,271 100.0	73 5.7	158 12.4	542 42.6	498 39.2
	何とも言えない・わからない	893 100.0	44 4.9	92 10.3	405 45.4	352 39.4
	どちらかという、不満である	500 100.0	11 2.2	47 9.4	277 55.4	165 33.0
	不満である	254 100.0	21 8.3	18 7.1	144 56.7	71 28.0
	満足している計	1,725 100.0	124 7.2	224 13.0	712 41.3	665 38.6
	不満である計	754 100.0	32 4.2	65 8.6	421 55.8	236 31.3

Q25 現在の勤め先の、業務の内容や責任の程度が同じ正社員と比較した、あなたの「基本給」の水準について教えてください。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣先」の会社としてお答えください。

※回答対象：Q22＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	同等もしくはそれ以上の水準である	正社員より水準は低い	わからない
計		3,372 100.0	262 7.8	2,170 64.4	940 27.9
SC1 性別	男性	1,123 100.0	113 10.1	779 69.4	231 20.6
	女性	2,249 100.0	149 6.6	1,391 61.8	709 31.5
SC2 満年齢	～20歳代	346 100.0	41 11.8	199 57.5	106 30.6
	30歳代	479 100.0	43 9.0	285 59.5	151 31.5
	40歳代	703 100.0	43 6.1	434 61.7	226 32.2
	50歳代	604 100.0	36 6.0	372 61.6	196 32.5
	60歳代以上	1,240 100.0	99 8.0	880 71.0	261 21.0
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	410 100.0	42 10.2	312 76.1	56 13.7
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,597 100.0	185 7.1	1,659 63.9	753 29.0
	派遣労働者	365 100.0	35 9.6	199 54.5	131 35.9
	高経歴者の非正規社員計	3,000 100.0	226 7.5	1,971 65.5	803 26.9
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,006 100.0	154 7.7	1,335 66.6	517 25.8
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	1,296 100.0	104 8.0	799 61.7	393 30.3
	わからない	70 100.0	4 5.7	36 51.4	30 42.9
	週20時間未満	1,007 100.0	83 8.2	578 57.4	346 34.6
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	736 100.0	57 7.7	484 65.8	195 26.5
	週30時間以上	1,629 100.0	122 7.5	1,108 68.0	399 24.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	920 100.0	89 9.7	631 68.6	200 21.7
	有期雇用・パートタイム労働者	988 100.0	61 6.2	656 66.4	271 27.4
	無期雇用・パートタイム労働者	1,211 100.0	96 7.9	761 62.8	354 29.2
	その他	453 100.0	16 3.5	122 27.1	115 25.5
	建設業	91 100.0	13 14.3	56 61.5	22 24.2
	製造業	502 100.0	30 6.0	347 69.1	125 24.9
Q1 勤め先の業種	情報通信業	112 100.0	15 13.4	75 67.0	22 19.6
	運輸業	190 100.0	21 11.1	112 58.9	57 30.0
	卸売業、小売業	561 100.0	32 5.7	384 68.4	145 25.8
	金融業、保険業	120 100.0	5 4.2	94 78.3	21 17.5
	不動産業、物品賃貸業	29 100.0	5 17.2	14 48.3	10 34.5
	宿泊業、飲食サービス業	228 100.0	16 7.0	127 55.7	85 37.3
	生活関連サービス業、娯楽業	112 100.0	7 6.3	73 65.2	32 28.6
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	315 100.0	38 12.1	192 61.0	85 27.0
	教育、学習支援業	127 100.0	4 3.1	88 69.3	35 27.6
	医療、福祉	600 100.0	47 7.8	359 59.8	194 32.3
	その他	355 100.0	26 7.3	234 65.9	95 26.8
	わからない	30 100.0	3 10.0	15 50.0	12 40.0
	サービス業計	655 100.0	61 9.3	392 59.8	202 30.8
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	177 100.0	19 10.7	94 53.1	64 36.2
	11人以上、50人以下	409 100.0	42 10.3	252 61.6	115 28.1
	51人以上、100人以下	250 100.0	23 9.2	163 65.2	64 25.6
	101人以上、300人以下	379 100.0	41 10.8	253 66.8	85 22.4
	301人以上、1,000人以下	377 100.0	33 8.8	270 71.6	74 19.6
	1,001人以上	926 100.0	70 7.6	689 74.4	167 18.0
	わからない	854 100.0	34 4.0	449 52.6	371 43.4
	300人以下計	1,215 100.0	125 10.3	762 62.7	328 27.0
	301人以上計	1,303 100.0	103 7.9	959 73.6	241 18.5
	計	2,518 100.0	228 9.1	1,661 65.9	621 24.6
Q3 職種	管理的な仕事	57 100.0	9 15.8	37 64.9	11 19.3
	専門的・技術的な仕事	586 100.0	52 8.9	377 64.3	157 26.8
	事務的な仕事	697 100.0	56 8.0	462 66.3	179 25.7
	販売の仕事	508 100.0	35 6.9	336 66.1	137 27.0
	サービスの仕事	508 100.0	43 8.5	301 59.3	164 32.3
	保安の仕事	62 100.0	8 12.9	37 59.7	17 27.4
	生産工程の仕事	324 100.0	8 2.5	224 69.1	92 28.4
	輸送・機械運転の仕事	79 100.0	12 15.2	40 50.6	27 34.2
	建設・採掘の仕事	8 100.0	3 37.5	2 25.0	3 37.5
	運搬・清掃・包装等の仕事	196 100.0	12 6.1	132 67.3	52 26.5
	その他の仕事	347 100.0	24 6.9	222 64.0	101 29.1
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	144 10.9	830 63.0	344 26.1
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	86 5.1	1,096 65.4	495 29.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	32 8.5	244 64.7	101 26.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	-	-	-	-
	わからない	-	-	-	-
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	230 7.7	1,926 64.3	839 28.0
	詳しく、知っている	202 100.0	47 23.3	119 58.9	36 17.8
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,165 100.0	105 9.1	795 68.8	265 22.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,387 100.0	83 6.0	888 64.0	416 30.0
	まったく知らない・わからない	628 100.0	27 4.3	368 58.6	233 37.1
	知っている計	1,357 100.0	152 11.2	914 67.4	291 21.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	99 100.0	9 9.1	85 85.9	5 5.1
	職務の内容のみが、変わった	24 100.0	5 20.8	17 70.8	2 8.3
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	124 100.0	7 5.6	108 87.1	9 7.3
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	163 100.0	21 12.9	102 62.6	40 24.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	何らか変わった計	247 100.0	21 8.5	210 85.0	16 6.5
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	57 100.0	10 17.5	34 59.6	13 22.8
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	116 100.0	14 12.1	68 58.6	34 29.3
	まったく知らない・わからない	192 100.0	11 5.7	97 50.5	84 43.8
	2020年3月と現在が同じ働き方	1,268 100.0	89 7.0	841 66.3	338 26.7
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	2,104 100.0	173 8.2	1,329 63.2	602 28.6
	正社員として働きたい計	1,104 100.0	104 9.4	792 71.7	208 18.8
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,278 100.0	99 7.7	818 64.0	361 28.2
	何とも言えない・わからない	990 100.0	59 6.0	560 56.6	371 37.5
	満足している	454 100.0	74 16.3	241 53.1	139 30.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	1,271 100.0	96 7.6	813 64.0	362 28.5
	何とも言えない・わからない	893 100.0	49 5.5	569 63.7	275 30.8
	どちらかという、不満である	500 100.0	25 5.0	363 72.6	112 22.4
	不満である	254 100.0	18 7.1	184 72.4	52 20.5
	満足している計	1,725 100.0	170 9.9	1,054 61.1	501 29.0
	不満である計	754 100.0	43 5.7	547 72.5	164 21.8

＜納得できない待遇や労働条件(回答はいくつでも)＞(1/2)

Q2.6.1 業務の内容や責任の程度が同じ正社員のみ支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

※回答対象:Q2-2＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	基本給	定期的な昇給制度	賞与・ボーナス	家族手当	住宅手当	役職手当	精給手当	時間外・深夜・休日労働に対する手当(前通給を含む)	通勤手当(交通費支給を含む)	食費手当	単身赴任手当	特定の地域で働くこととしての地域手当	退職金・退職手当	特定の日に同じように支給される手当	勤続年数に比例して支給される手当	給付施設や休業費、更迭費以外の手当	前の選択職以外の、雇用形態	養老休暇	病気休暇
SC1 性別	男性	3,372	1,016	646	1,391	210	228	124	166	281	242	133	29	58	637	234	373	60	138	203	220
	女性	1,000	301	192	413	62	68	37	37	83	38	0.9	17	17	182	62	11	1.8	3	6	6
		1,123	398	217	485	97	85	51	59	93	54	50	15	21	169	62	11	21	37	60	57
SC2 満年齢	～20歳代	1,000	35.4	19.3	43.2	8.6	7.6	4.5	5.3	8.3	4.8	4.5	1.3	1.9	15.0	5.5	6.9	1.9	3.7	5.3	5.1
	20～29歳代	1,000	61.8	42.9	90.6	11.3	14.3	7.4	10.7	18.8	18.8	13.3	17.1	14.8	17.3	10.5	16.8	10.1	14.3	16.1	14.3
	30～39歳代	1,000	77.5	19.1	40.3	5.0	6.4	3.2	4.8	8.4	8.4	3.7	0.6	1.6	20.8	7.6	13.1	1.7	4.5	6.4	7.2
SC2 満年齢	～20歳代	1,000	34.6	11.0	4.5	11.2	1.5	2.2	9	12	3	27	17	6	11	36	26	28	14	14	13
	30～39歳代	1,000	31.8	13.0	32.4	4.3	6.4	2.6	3.5	6.6	7.8	4.9	1.7	3.2	10.4	7.5	8.1	4.0	4.0	3.8	3.8
	40～49歳代	1,000	47.9	15.1	92	3.1	10	1.2	3	10	10	3	31	10	13	13	13	13	13	13	13
SC2 満年齢	～20歳代	1,000	32.6	19.2	42.2	4.2	6.5	4.2	3.5	8.8	8.4	4.6	1.7	27	19.6	7.7	13.8	3.1	6.5	5.6	4.8
	40～49歳代	1,000	70.3	21.1	134	28.6	3.6	4.9	26	39	58	60	23	5	10	146	51	96	8	23	34
	50～59歳代	1,000	30.0	19.1	40.7	5.1	7.7	4.0	3.7	5.3	9.5	3.3	0.7	1.4	20.7	7.3	13.1	1.1	3.3	4.8	4.7
SC2 満年齢	～20歳代	1,000	60.4	15.3	120	24.7	3.6	4.0	21	38	44	48	32	3	13	153	43	80	12	30	56
	40～49歳代	1,000	25.3	19.9	40.9	4.0	6.0	6.6	3.5	6.3	7.3	7.9	5.3	0.5	2.2	25.3	7.1	13.2	1.0	5.0	9.3
	60歳代以上	1,000	1.240	103	544	103	86	48	60	114	67	39	7	11	148	77	298	2.0	10.1	73	74
SC4 就業形態	正社員の再雇用社員(正社員を除く)	1,000	31.1	20.6	43.9	8.3	6.9	3.9	4.8	9.2	5.4	3.1	0.6	0.9	16.8	6.2	8.3	0.9	3.2	5.9	6.0
	パート・タイム・アtempライト、契約社員、職任せ等の非正規雇用労働者(正社員の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,000	20.3	10.4	23.5	5.5	4.3	2.4	1.5	4.3	16	12	3	6	50	16	24	3	9	18	13
	派遣労働者	1,000	49.5	25.4	57.3	13.4	10.5	5.9	3.7	10.5	3.9	2.9	0.7	1.5	12.2	3.9	9.9	0.7	2.2	4.4	3.2
SC4 就業形態	パート・タイム・アtempライト、契約社員、職任せ等の非正規雇用労働者(正社員の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,000	27.2	17.6	38.1	5.1	5.7	3.4	8.7	12.4	2.4	7.4	3.5	0.8	1.7	19.4	7.6	11.8	1.8	4.2	5.7
	派遣労働者	365	106	84	166	22	36	11	27	14	35	30	4	8	84	43	10	21	36	27	27
		1,000	23.0	16.5	46.5	6.0	9.3	4.0	7.4	3.8	9.5	11.0	2.2	2.2	22.0	6.5	11.8	2.2	4.8	9.9	7.4
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	3,007	910	562	1,225	188	192	113	139	267	207	103	25	50	583	214	330	50	117	167	193
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,000	30.3	18.7	40.7	6.3	6.4	3.8	4.6	9.9	6.9	3.4	0.8	1.7	18.4	7.1	11.0	1.7	3.9	5.6	6.4
	期間の定めはない(無期契約)	2,006	679	439	924	155	156	87	112	182	192	116	18	42	41	103	21.7	33	86	126	135
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	1,296	32.0	19.9	44.7	5.4	7.0	3.4	5.2	96	97	53	9	15	219	95	150	24	49	74	81
	期間の定めはない(無期契約)	1,000	24.7	15.4	34.5	4.2	5.4	2.6	4.0	7.4	7.5	4.1	0.7	1.2	16.9	7.3	11.6	1.9	3.8	5.7	6.3
	期間の定めはない(無期契約)	1,000	24.7	15.4	34.5	4.2	5.4	2.6	4.0	7.4	7.5	4.1	0.7	1.2	16.9	7.3	11.6	1.9	3.8	5.7	6.3
SC6 通所定労働時間の長さ	20時間未満	1,000	24.3	11.4	28.6	1.4	2.9	4.3	2.9	4.3	5.7	4.7	2.9	1.4	11.4	8.6	8.6	4.3	4.3	4.3	5.7
	20時間以上30時間未満	1,007	22.7	12.6	28.4	3.7	2.7	2.4	3.7	6.3	7.8	5.0	1.7	11.7	7.6	9.9	20	37	48	53	
	30時間以上	1,000	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5	37.3	12.5
SC6 通所定労働時間の長さ	20時間以上30時間未満	736	198	123	287	35	45	25	37	65	48	27	8	8	127	55	82	9	32	37	48
	30時間以上	1,000	26.9	16.7	39.0	4.8	6.1	3.4	5.0	8.8	6.5	3.7	1.1	1.1	17.3	7.5	11.1	1.2	4.3	5.0	6.5
	30時間以上	1,629	391	397	820	138	146	75	92	147	116	66	10	3.3	39.3	10.3	19.2	3.1	6.9	11.8	11.9
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,000	36.3	25.4	50.1	9.2	9.0	5.2	5.5	6.7	6.8	4.2	9	2.3	20.7	5.5	9.4	11	3.5	6.3	6.3
	有期雇用・フルタイム労働者	920	383	252	501	92	90	52	55	87	66	42	9	2.3	20.7	5.5	9.4	11	3.5	6.3	6.3
	有期雇用・フルタイム労働者	1,000	41.6	27.4	54.5	10.0	9.8	5.7	6.0	9.5	7.4	4.6	1.0	2.5	22.5	6.0	10.2	1.2	3.8	6.8	6.8
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,000	27.7	17.8	39.7	6.0	6.3	3.4	5.4	8.7	6.7	3.6	0.9	1.5	19.2	7.5	11.5	2.0	4.8	5.7	6.6
	有期雇用・フルタイム労働者	1,211	29.3	18.0	40.5	4.9	6.0	3.1	4.6	9.0	8.8	4.6	9	1.5	19.9	8.7	13.9	2.2	4.5	6.6	7.4
	有期雇用・フルタイム労働者	1,000	24.2	14.9	33.4	4.9	5.0	2.9	3.3	10.2	16.4	7.3	3.8	1.2	16.4	7.2	11.5	3.7	3.7	5.5	6.1
SC5及び6.1 労働者類型	その他	253	6.6	38	93	10	16	12	18	20	13	2	5	4	1	18	26	9	11	18	18
	その他	1,000	26.1	15.0	36.8	4.0	6.3	2.8	4.7	7.1	7.9	5.1	0.8	2.0	16.2	7.1	10.3	2.8	4.3	7.1	7.1
	その他	91	32	24	35	6	7	2	5	11	12	7	1	2	9	7	10	4	7	10	10
SC5及び6.1 労働者類型	建設業	1,000	35.2	26.4	38.5	6.6	7.7	2.2	5.5	12.1	7.7	4.4	2.2	2.2	27.5	7.7	8.8	4.4	5.5	7.7	4.4
	建設業	502	19.3	99	255	39	36	16	32	35	40	29	5	4	99	26	58	8	14	35	39
	建設業	1,000	38.4	19.7	50.8	7.8	7.2	3.2	6.4	7.0	8.0	5.8	1.0	0.8	19.2	5.2	11.6	1.6	2.8	7.0	7.8
SC5及び6.1 労働者類型	情報通信業	1,000	11.2	49	26	12	10	19	13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	情報通信業	1,000	43.8	23.2	46.4	10.7	8.9	6.3	4.5	11.6	2.7	2.7	3	1	1.8	16.1	5.4	8.9	0.9	3.6	3.6
	情報通信業	1,000	5.2	29	64	14	14	7	15	15	9	15	9	1	39	13	17	3	8	9	8
SC5及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	1,000	27.4	15.3	37.7	7.4	7.4	3.7	4.7	7.3	7.3	1.6	0.5	2.2	22.6	6.8	8.9	4.2	4.7	4.7	4.7
	卸売業、小売業	561	160	223	34	38	29	24	35	55	43	15	7	11	107	41	69	13	27	35	28
	卸売業、小売業	1,000	28.5	19.6	39.8	6.1	6.8	5.2	4.3	9.8	7.7	2.7	1.2	2.0	29.1	7.3	12.3	2.3	4.8	6.2	5.0
SC5及び6.1 労働者類型	金融業、保険業	1,000	43.3	27.5	55.8	9.2	10.0	6.7	3.3	5.0	5.0	6.7	1	2.5	29.2	5.8	15.0	—	4.2	8.3	6.7
	金融業、保険業	29	5	4	7	1	1	—	—	—	—	—	—	—	4	2	—	—	1	1	1
	金融業、保険業	1,000	17.2	13.8	24.1	3.4	3.4	—	—	—	—	—	—	—	13.8	6.9	28	3.4	3.4	3	

<納得できない待遇や労働条件(回答はいくつでも)>(2/2)

Q26.1 業務の内容や責任の程度が同じ正社員の方に支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

※回答対象：Q22＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	前の選択肢 以外の、法定 外の休職・休 職	教育訓練 能力開発 (JIT)	教育訓練 能力開発 (Off-JT)	その他 (前の選択 肢以外の、 待遇・労働 条件)	特にな い (正社員と 派遣先の 労働者と 同じ待遇が 支給・適用 されている を含む)	何とも言 えないわ からない (正社員と 派遣先の 待遇・労働 条件につ いて詳しく 知らないを 含む)
計		3,372 100.0	84 2.5	92 2.7	66 2.0	136 4.0	263 7.8	1,009 29.9
SC1 性別	男性	1,123 100.0	24 2.1	25 2.2	23 2.0	44 3.9	108 9.6	293 26.1
	女性	2,249 100.0	60 2.7	67 3.0	43 1.9	92 4.1	155 6.9	716 31.8
SC2 満年齢	～20歳代	346 100.0	7 2.0	8 2.3	10 2.9	11 3.2	29 8.4	113 32.7
	30歳代	479 100.0	14 2.9	14 4.0	19 2.5	20 4.2	46 9.6	133 27.8
	40歳代	703 100.0	13 1.8	17 2.4	11 1.6	32 4.6	43 6.1	216 30.7
	50歳代	604 100.0	22 3.6	21 3.5	12 2.0	29 4.8	32 5.3	110 18.0
	60歳代以上	1,240 100.0	28 2.3	27 2.2	21 1.7	44 3.5	113 9.1	337 27.2
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	410 100.0	8 2.0	8 2.0	6 1.5	16 3.9	40 9.8	58 14.1
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,557 100.0	67 2.6	69 2.7	48 1.8	103 4.0	202 7.8	844 32.5
	派遣労働者	365 100.0	9 2.5	15 4.1	3 0.7	21 5.7	27 7.4	107 29.3
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	3,007 100.0	75 2.5	77 2.6	54 1.8	119 4.0	242 8.0	902 30.0
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,006 100.0	46 2.3	46 2.3	38 1.9	82 4.1	153 7.6	521 26.0
	期間の定めはない(無期契約)	1,296 100.0	36 2.8	38 2.9	27 2.1	52 4.0	108 8.3	459 35.4
	わからない	70 100.0	2 2.9	—	1 1.4	2 2.9	2 2.9	29 41.4
	週20時間未満	1,007 100.0	15 1.5	29 2.9	18 1.8	35 3.3	91 9.0	388 38.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	736 100.0	26 3.5	20 2.7	12 1.6	31 4.1	61 8.3	233 31.7
	週30時間以上	1,629 100.0	43 2.6	43 2.6	36 2.2	72 4.4	111 6.8	388 23.8
	有期雇用・フルタイム労働者	929 100.0	23 2.5	23 2.7	25 1.8	17 4.6	62 6.7	168 18.3
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	988 100.0	21 2.1	25 2.5	18 1.8	36 3.6	86 8.7	309 31.3
	無期雇用・パートタイム労働者	1,211 100.0	31 2.6	33 2.7	22 1.8	47 3.9	106 8.8	432 35.7
	その他	253 100.0	9 3.6	9 3.6	9 3.6	9 4.3	9 3.6	100 39.5
	建設業	91 100.0	—	2 2.2	2 2.2	3 3.3	12 13.2	20 22.0
	製造業	502 100.0	10 2.0	17 3.4	11 2.2	17 3.4	31 6.2	130 25.9
Q1 勤め先の業種	情報通信業	112 100.0	18 1.6	36 3.2	27 2.4	4 0.3	80 7.1	30 26.8
	運輸業	190 100.0	7 3.7	—	—	9 4.7	13 6.8	59 31.1
	卸売業、小売業	561 100.0	16 2.9	20 3.6	12 2.1	39 4.5	39 7.0	177 31.6
	金融業、保険業	120 100.0	3 2.5	7 5.8	2 1.7	4 3.3	2 1.7	27 22.5
	不動産業、物品賃貸業	29 100.0	—	—	—	—	5 17.2	8 27.6
	宿泊業、飲食サービス業	128 100.0	2 0.9	3 1.3	—	5 2.2	3 5.3	87 38.2
	生活関連サービス業、娯楽業	112 100.0	4 3.6	18 1.6	2 0.2	4 3.6	8 7.1	28 25.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	315 100.0	4 1.3	6 1.9	9 2.9	6 1.9	29 9.2	94 29.8
	教育、学習支援業	127 100.0	6 5.5	6 4.7	6 5.5	6 5.5	11 8.7	37 29.1
	医療、福祉	600 100.0	18 3.0	17 2.8	12 2.0	32 5.3	61 10.2	188 31.3
	その他	355 100.0	11 3.1	8 2.3	6 1.7	16 4.5	29 8.2	114 32.1
	わからない	30 100.0	—	—	—	—	6 6.7	10 33.3
	サービス業計	655 100.0	10 1.5	11 1.7	11 1.7	15 2.3	49 7.5	209 31.9
	10人以下	177 100.0	1 0.6	1 0.7	3 0.6	3 1.8	31 17.5	65 36.7
	11人以上、50人以下	409 100.0	11 2.7	17 2.0	7 1.7	18 4.4	49 12.0	142 34.7
	51人以上、100人以下	250 100.0	5 2.0	12 4.8	5 2.0	10 4.0	17 6.8	80 32.0
	101人以上、300人以下	349 100.0	8 2.1	9 2.4	9 1.8	27 2.4	39 7.1	89 23.5
	301人以上、1,000人以下	377 100.0	14 3.7	10 2.7	10 2.7	16 4.2	23 6.1	84 22.3
	1,001人以上	926 100.0	25 2.7	33 3.6	25 2.7	44 4.8	73 7.9	214 23.1
	わからない	854 100.0	20 2.3	17 2.0	11 1.3	35 3.9	43 5.0	335 39.2
	300人以下計	1,215 100.0	25 2.1	32 2.6	20 1.6	43 3.5	124 10.2	376 30.9
	301人以上計	1,303 100.0	39 3.0	43 3.3	35 2.7	60 4.6	96 7.4	298 22.9
Q3 職種	管理的な仕事	577 100.0	—	18 3.1	—	18 3.1	123 21.3	14 24.6
	専門的・技術的な仕事	586 100.0	16 2.7	18 3.1	13 2.2	28 4.8	65 11.1	157 26.8
	事務的な仕事	697 100.0	22 3.2	25 3.6	20 2.9	34 4.9	49 7.0	193 27.7
	販売の仕事	508 100.0	12 2.4	12 2.4	11 2.2	15 3.0	34 6.7	162 31.9
	サービスの仕事	508 100.0	12 2.4	10 2.0	8 1.6	17 3.3	42 8.3	162 31.9
	保安の仕事	62 100.0	3 4.8	2 3.2	2 4.8	3 3.2	8 12.9	8 27.4
	生産工程の仕事	324 100.0	8 2.5	8 2.5	7 2.2	13 4.0	19 5.9	92 28.4
	輸送・機械運転の仕事	79 100.0	1 1.3	—	—	6 7.6	5 6.3	16 20.3
	建設・採掘の仕事	8 100.0	—	—	—	—	—	2 25.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	196 100.0	4 2.0	1 0.5	1 0.5	5 2.6	16 8.2	71 36.2
	その他の仕事	347 100.0	6 1.7	7 2.0	3 0.9	14 4.0	16 4.6	123 35.4
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	35 2.7	42 3.2	32 2.4	64 4.9	98 7.4	339 25.6
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	39 2.3	41 2.4	29 1.7	59 3.5	133 7.9	562 33.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	10 2.7	9 2.4	5 1.3	13 3.4	32 8.5	109 28.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	—	—	—	—	—	—	—
	わからない	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	74 2.5	83 2.8	61 2.0	123 4.1	231 7.7	900 30.1
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	1,155 100.0	31 2.7	32 2.8	24 2.1	40 3.5	99 8.6	325 28.1
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,387 100.0	32 2.3	33 2.4	22 1.6	53 3.8	99 7.1	417 30.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	628 100.0	12 1.9	14 2.2	11 1.8	29 4.6	48 7.6	227 36.1
	まったく知らない・わからない	1,357 100.0	40 2.9	45 3.3	33 2.4	54 4.0	116 8.5	365 26.9
	知っている計	1,000 100.0	29 2.9	33 3.3	24 2.4	40 4.0	99 9.9	325 32.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	99 100.0	1 1.0	3 3.0	3 4.0	4 5.1	4 7.1	14 14.1
	職務の内容のみが、変わった	24 100.0	—	—	—	—	—	4 12.5
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	124 100.0	2 1.6	1 0.8	—	5 4.0	3 10.5	12 9.7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	163 100.0	3 1.8	4 2.5	2 1.2	16 3.7	4 9.8	29 17.8
	何らか変わった計	247 100.0	3 1.2	4 1.6	4 1.6	10 4.0	24 9.7	29 11.7
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	57 100.0	1 1.8	1 3.5	2 7.0	4 3.5	1 1.8	11 19.3
	派遣先が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	192 100.0	6 2.6	8 4.3	5 2.6	11 3.4	13 6.0	30 31.0
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	1,268 100.0	31 2.4	32 2.5	22 1.7	49 3.9	112 8.8	365 28.8
	それ以外	2,104 100.0	53 2.5	60 2.9	44 2.1	87 4.1	151 7.2	644 30.6
	正社員として働きたい計	1,104 100.0	37 3.4	52 4.7	40 3.6	67 6.1	54 4.9	185 16.8
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	1,278 100.0	29 2.3	29 2.0	16 1.3	34 2.7	157 12.3	463 36.2
	何とも言えない・わからない	990 100.0	18 1.8	15 1.5	10 1.0	35 3.5	52 5.3	361 36.5
	満足している	454 100.0	8 1.8	7 1.5	6 1.3	9 2.0	110 24.2	186 41.0
	どちらかというど、満足している	1,271 100.0	29 2.3	26 2.0	21 1.7	32 2.5	106 8.3	426 33.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	893 100.0	21 2.4	20 1.9	13 1.5	35 3.9	32 3.6	263 29.5
	どちらかというど、不満である	500 100.0	14 2.8	14 4.8	14 2.8	28 5.6	12 2.4	89 17.8
	不満である	254 100.0	12 4.7	12 7.1	12 4.7	12 12.6	3 1.7	45 17.7
	満足している計	1,725 100.0	37 2.1	33 1.9	27 1.6	41 2.4	216 12.5	612 35.5
	不満である計	754 100.0	26 3.4	42 5.6	26 3.4	60 8.0	15 2.0	134 17.8

<もっとも納得できない待遇や労働条件(回答は1つ)> (1/2)

Q26 2 業務の内容や責任の程度が同じ正社員のように支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

※回答対象:Q22＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	基本給	定期的な 昇給制度	賞与・ ボーナス	家族手当	住宅手当	役職手当	精算給 手当	時間外・深夜・ 休日労働に する手当(割 増率を含む)	通勤手当 (交通費支 給を含む)	食事も手 当	単身居住手 当	特定の地域 としての 地域手当	退職金・ 退職金手当	特定の日に 勤続年数に 対する 手当	勤続年数に 対する 手当	給食施設や 休養室、事 業衣室の利用	前の選択状 以外の、 福利厚生	慶弔休暇	病気休暇
計		3,372	571	167	745	11	15	10	14	74	67	10	1	9	146	47	67	5	17	18	24
SC1 性別	男性	1,000	169	50	221	0.3	0.4	0.3	0.4	2.2	2.0	0.3	0.0	0.3	4.3	1.4	2.0	0.1	0.5	0.5	0.7
	女性	2,249	330	114	500	5	11	5	10	49	51	5	—	4	102	33	57	3	12	12	17
SC2 満年齢	～20歳代	346	74	13	51	—	—	—	—	11	11	2	—	—	3	7	6	4	2	2	4
	30歳代	1,000	21.4	3.8	14.7	—	1.2	—	0.3	3.2	3.2	0.6	—	—	0.9	2.0	1.7	1.2	0.6	0.6	1.2
	40歳代	1,000	17.3	4.4	24.4	0.6	0.2	—	—	1.3	2.3	1.3	0.2	0.4	2.7	1.7	1.7	0.2	0.8	0.2	0.6
	50歳代	1,000	17.5	5.5	21.6	—	0.9	0.4	0.4	2.1	2.3	0.1	—	—	3.8	1.3	2.8	0.1	0.6	0.3	0.6
	60歳代以上	1,000	12.4	4.1	23.7	0.3	—	—	—	1.3	1.3	0.2	—	—	0.2	0.6	1.5	—	—	—	—
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	1,240	216	69	282	6	4	6	6	34	21	—	—	—	3	58	15	20	1	5	10
	100.0	17.4	5.6	22.7	0.5	0.3	0.4	0.5	0.5	2.7	1.7	—	—	—	0.2	4.7	1.2	1.6	0.1	0.7	0.8
SC4 就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	410	124	20	111	4	4	4	3	7	3	—	—	—	1	14	2	4	—	2	1
	100.0	30.2	4.9	27.1	1.0	1.0	1.0	0.7	1.7	0.7	—	—	—	—	0.2	3.4	0.5	1.0	—	0.5	0.2
	派遣労働者	365	52	17	113	—	4	—	—	1	11	1	1	1	1	10	6	1	2	2	5
SC5 契約期間の定め	直接雇用・非正規社員計	3,007	519	160	632	11	11	10	13	56	46	9	—	—	3	42	14	26	3	12	23
	100.0	17.3	5.0	21.0	0.4	0.4	0.3	0.4	2.4	1.9	0.3	—	—	—	0.3	4.5	1.4	2.2	0.1	0.5	0.4
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,006	372	112	488	8	10	8	11	44	41	4	—	—	7	93	25	32	2	9	12
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	1,296	189	52	246	3	5	2	3	29	23	6	—	—	1	51	20	33	2	8	12
	100.0	14.6	4.0	19.0	0.2	0.4	0.2	0.2	2.2	1.8	0.5	—	—	0.1	3.9	1.5	2.5	0.2	0.6	0.5	0.9
	わからない	100.0	10	3	11	—	—	—	—	1	3	—	—	—	—	1	3	—	—	—	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,007	147	37	155	2	—	2	3	27	26	7	—	—	5	22	18	34	2	4	5
	100.0	14.6	3.7	15.4	0.2	—	0.2	0.3	0.7	2.7	2.6	0.7	—	—	0.5	2.2	1.8	3.4	0.2	0.4	0.5
	週20時間以上30時間未満	736	114	37	156	2	4	2	3	25	12	1	—	—	2	12	18	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	週30時間以上	1,629	310	97	434	8	11	6	6	25	29	2	1	—	4	98	17	15	8	11	10
	100.0	19.0	6.0	26.6	0.5	0.7	0.4	0.4	1.6	1.8	0.1	0.1	—	—	0.2	6.0	1.0	0.9	0.1	0.5	0.7
	有期雇用・フルタイム労働者	920	213	54	258	5	8	5	4	13	18	3	1	5	44	10	9	2	2	8	6
SC5 及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	1,000	23.2	5.9	28.0	0.5	0.9	0.5	0.4	1.4	2.0	0.3	0.1	0.5	4.8	1.1	1.0	0.2	0.2	0.9	0.7
	無期雇用・パートタイム労働者	1,446	988	52	215	—	—	—	—	25	27	—	—	—	2	14	22	—	—	—	—
	100.0	14.8	5.3	21.8	0.2	0.2	0.3	0.7	2.7	2.0	0.1	0.0	0.2	0.4	4.6	1.4	2.2	0.0	0.7	0.4	0.5
SC5 及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	1,211	177	50	214	3	3	2	3	28	22	6	0	1	49	18	33	2	8	6	12
	100.0	14.6	4.1	17.7	0.2	0.2	0.2	0.2	2.3	1.8	0.5	0.0	0.1	4.0	1.5	2.7	0.2	0.7	0.6	1.0	
	その他	253	35	11	58	—	—	—	—	3	3	—	—	—	1	5	3	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	建設業	100.0	13.8	4.3	22.9	0.4	0.8	0.0	0.0	2.4	2.8	0.0	0.0	0.4	3.2	2.0	1.2	0.4	0.0	0.0	0.4
	製造業	91	18	9	18	—	—	—	—	2	3	1	—	—	4	1	1	—	—	—	—
	100.0	19.8	9.9	19.8	—	—	—	—	—	2.0	3	1.1	—	—	4.4	1.1	1.1	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	製造業	502	98	19	148	—	4	1	3	8	8	—	—	1	20	8	7	—	2	3	6
	100.0	19.5	3.8	29.5	—	0.8	0.2	0.6	1.6	1.4	—	—	0.2	4.0	1.6	1.4	—	0.4	0.6	1.2	
	情報通信業	112	6	2	21	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	情報通信業	100.0	28.6	5.4	18.8	—	—	—	—	1.8	0.9	—	—	—	0.9	0.9	—	—	0.9	0.9	—
	運輸業	190	31	6	33	2	1	2	—	7	5	—	—	—	13	3	4	1	1	2	—
	100.0	16.3	3.2	17.4	1.1	0.5	1.1	—	—	3.7	2.6	—	—	—	18.8	1.6	2	0.5	0.5	1	—
SC5 及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	99	31	11	16	—	—	—	—	2	1	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
	100.0	17.6	5.5	20.7	0.4	0.4	0.4	0.5	2.0	2.5	0.2	—	—	—	3.2	1.2	1.1	0.2	0.7	0.7	0.9
	金融業、保険業	120	28	4	35	1	—	—	—	—	—	—	—	—	9	7	—	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	金融業、保険業	100.0	23.3	3.3	29.2	0.8	—	—	—	—	—	—	—	—	9.2	—	—	—	0.8	—	—
	不動産業、物品賃貸業	29	2	2	7	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	—	—
	100.0	6.9	6.9	24.1	—	—	—	—	—	3.4	—	—	—	—	6.9	6.9	—	—	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	宿泊業、飲食サービス業	228	37	15	34	—	—	—	—	1	7	1	—	—	2	5	9	—	—	—	—
	100.0	16.2	6.6	14.9	—	—	—	—	—	3.5	3.1	0.4	—	—	0.4	2.2	2.2	3.9	0.4	0.4	—
	生活関連サービス業、娯楽業	112	18	6	22	1	2	1	1	4	5	1	—	—	1	8	1	3	—	—	—
SC5 及び6.1 労働者類型	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	16.1	5.4	19.6	0.9	1.8	0.9	0.9	3.6	4.5	0.9	—	—	0.9	1.8	0.9	2.7	—	—	—
	その他サービス業(前の選択状以外の、サービス業)	315	41	12	78	—	—	—	—	4	4	—	—	—	1	18	3	6	—	5	1
	100.0	13.0	3.8	24.8	0.3	—	—	—	—	0.3	2.2	0.3	—	—	0.3	5.7	1.0	1.9	—	1.6	0.3
SC5 及び6.1 労働者類型	教育・学習支援業	77	23	7	27	—	—	—	—	3	1	—	—	—	2	2	5	—	—	—	—
	100.0	18.1	5.5	21.3	—	—	—	—	—	3.1	1.6	—	—	—	1.6	2.4	1.6	3.9	—	0.8	—
	医療、福祉	600	76	36	145	3	2	1	3	13	5	2	—	—	20	10	10	—	—	6	1
SC5 及び6.1 労働者類型	医療、福祉	100.0	12.7	6.0	24.2	0.5	0.3	0.2	0.5	2.2	0.8	0.3	—	—	3	1.7	1.7	—	—	1.0	0.2
	その他	355	62	3	11	—	—	—	—	14	5	11	3	1	2	2	4	—	—	—	—
	100.0	17.5	3.9	15.5	0.3	0.8	0.3	0.8	2.0	3.1	0.8	0.3	0.6	6.2	1.1	2.0	0.3	0.3	0.6	1.1	
SC5 及び6.1 労働者類型	わからない	30	6	—	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3.3	3.3	3.3	—	—	—	—
	100.0	20.0	—	—	3.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3.3	3.3	3.3	—	—	—	—
	サービス業計	100.0	14.7																		

<もっとも納得できない待遇や労働条件(回答は1つ)> (2/2)

Q26.2 業務の内容や責任の程度が同じ正社員のみに支給・適用されていたり、支給・適用基準が異なっていたりして、納得できない待遇や労働条件はありますか。※派遣労働者の方は、派遣先の正社員と比較してお答えください。

※回答対象: Q22＝「業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる」あるいは「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる」あるいは「業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる」者

		計	前の選択肢以外の、法定外枠・休職	教育訓練、能力開発 (OJT)	教育訓練、能力開発 (Off-JT)	その他 (前の選択肢以外、派遣・労働条件)	特になし (正社員・派遣先の労働条件と同じ待遇を支えているを含む)	何とも言えない・わからない (正社員の待遇・労働条件について詳しく知らないを含む)
計		3,372 100.0	17 0.5	9 0.3	3 0.1	53 1.6	263 7.8	1,009 29.9
SC1 性別	男性	1,123 100.0	4 0.4	2 0.2	1 0.1	17 1.5	108 9.6	293 26.1
	女性	2,249 100.0	13 0.6	7 0.3	2 0.1	36 1.6	155 6.9	716 31.8
SC2 満年齢	～20歳代	346 100.0	1 0.3	1 0.3	1 0.3	4 1.2	29 8.4	113 32.7
	30歳代	479 100.0	2 0.4	3 0.6	—	6 1.3	46 9.6	133 27.8
	40歳代	703 100.0	4 0.6	3 0.4	1 0.1	11 1.6	43 6.1	216 30.7
	50歳代	604 100.0	3 0.5	—	—	13 2.2	32 5.3	210 34.8
	60歳代以上	1,245 100.0	7 0.6	2 0.2	1 0.1	19 1.5	115 9.1	337 27.2
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	410 100.0	1 0.2	—	—	6 1.5	40 9.8	58 14.1
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・職任等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,597 100.0	16 0.6	7 0.3	3 0.1	42 1.6	207 7.8	844 32.5
	派遣労働者	365 100.0	—	0.5	—	5 1.3	21 5.8	107 29.3
	直接雇用の非正規社員計	3,007 100.0	17 0.6	7 0.2	4 0.1	48 1.6	242 8.0	902 30.0
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,006 100.0	6 0.3	3 0.1	—	33 1.6	153 7.6	521 26.0
	期間の定めはない(無期契約)	1,296 100.0	10 0.8	6 0.5	2 0.2	20 1.5	108 8.3	459 35.4
	わからない	70 100.0	1 1.4	—	1 1.4	—	2 2.9	29 41.4
	週20時間未満	1,007 100.0	4 0.4	4 0.4	—	16 1.6	91 9.0	388 38.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	736 100.0	10 1.0	3 0.3	1 0.1	10 1.4	61 8.3	233 31.7
	週30時間以上	1,629 100.0	6 0.4	2 0.1	1 0.1	27 1.7	111 6.8	388 23.8
	有期雇用・フルタイム労働者	920 100.0	5 0.5	0.0	0.0	17 1.8	62 6.7	168 18.261
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	988 100.0	1 0.1	3 0.3	0	15 1.5	86 8.7	309 31.275
	無期雇用・パートタイム労働者	1,211 100.0	10 0.8	5 0.4	2 0.2	19 1.6	106 8.8	432 35.673
	その他	253 100.0	1 0.4	1 0.4	—	9 3.6	9 3.6	100 39.526
	建設業	91 100.0	—	—	—	—	12 13.2	20 22.0
	製造業	502 100.0	2 0.2	2 0.4	—	3 0.6	31 6.2	130 25.9
Q1 勤め先の業種	情報通信業	112 100.0	—	0.9	—	4 3.6	9 8.0	30 26.8
	運輸業	190 100.0	2 1.1	—	—	5 2.6	13 6.8	59 31.1
	卸売業、小売業	561 100.0	17 1.2	1 0.2	—	13 2.0	39 7.0	177 31.6
	金融業、保険業	120 100.0	—	0.8	—	2 1.7	2 1.7	27 22.5
	不動産業、物品賃貸業	29 100.0	—	—	—	—	5 17.2	8 27.6
	宿泊業、飲食サービス業	228 100.0	1 0.4	1 0.4	—	2 0.9	2 5.3	87 38.2
	生活関連サービス業、娯楽業	112 100.0	1 0.9	—	—	—	8 7.1	28 25.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	315 100.0	2 0.6	—	2 0.6	3 1.0	29 9.2	94 29.8
	教育、学習支援業	127 100.0	—	—	0.8	1.6	8.7	29.1
	医療、福祉	600 100.0	3 0.5	2 0.3	—	13 2.2	61 10.2	188 31.3
	その他	355 100.0	—	0.3	—	7 2.0	29 8.2	114 32.1
	わからない	30 100.0	—	—	—	—	6 6.7	10 33.3
	サービス業計	655 100.0	4 0.6	1 0.2	2 0.3	6 0.9	49 7.5	209 31.9
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	177 100.0	1 0.6	1 0.6	1 0.6	3 1.7	3 1.7	65 36.7
	11人以上、50人以下	409 100.0	6 1.5	2 0.2	2 0.2	49 1.2	142 34.7	142 34.7
	51人以上、100人以下	250 100.0	1 0.4	2 0.8	—	4 1.6	17 6.8	80 32.0
	101人以上、300人以下	379 100.0	2 0.5	—	—	27 0.5	89 7.1	89 23.5
	301人以上、1,000人以下	377 100.0	3 0.3	—	—	6 1.6	23 6.1	84 22.3
	1,001人以上	926 100.0	6 0.6	4 0.4	1 0.1	22 2.4	73 7.9	214 23.1
	わからない	854 100.0	—	0.1	—	13 1.3	43 5.0	335 39.2
	300人以下計	1,215 100.0	10 0.8	4 0.3	2 0.2	14 1.2	124 10.2	376 30.9
	301人以上計	1,303 100.0	7 0.5	4 0.3	1 0.1	28 2.1	96 7.4	298 22.9
	管理的な仕事	577 100.0	—	1.8	—	1 1.8	7 12.3	14 24.6
	専門的・技術的な仕事	586 100.0	3 0.5	—	1 0.2	14 2.4	65 11.1	157 26.8
	事務的な仕事	697 100.0	2 0.3	3 0.4	1 0.1	7 1.0	49 7.0	193 27.7
	販売の仕事	508 100.0	3 0.6	2 0.2	—	5 1.0	34 6.7	162 31.9
	サービスの仕事	508 100.0	6 1.2	—	1 0.2	11 2.2	42 8.3	162 31.9
Q3 職種	保安の仕事	62 100.0	—	—	—	—	8 12.9	17 27.4
	生産工程の仕事	324 100.0	2 0.6	2 0.6	—	2 0.9	19 5.9	27 28.4
	輸送・機械運転の仕事	79 100.0	—	—	—	3 3.8	5 6.3	16 20.3
	建設・採掘の仕事	8 100.0	—	—	—	—	—	2 25.0
	運搬・清掃・包装等の仕事	196 100.0	0.5	—	—	2 1.0	16 8.2	71 36.2
	その他の仕事	347 100.0	—	2 0.6	—	6 1.7	16 4.6	123 35.4
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	7 0.5	5 0.4	—	26 2.0	98 7.4	338 25.6
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	9 0.5	0.2	2 0.1	24 1.4	133 7.9	562 33.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	1 0.3	1 0.3	—	3 0.8	32 8.5	109 28.9
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	—	—	—	—	—	—	—
	わからない	—	—	—	—	—	—	—
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	16 0.5	8 0.3	2 0.1	50 1.7	231 7.7	900 30.1
	詳しく、知っている	1,155 100.0	5 0.4	2 0.2	2 0.2	16 1.4	99 8.6	325 28.1
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,387 100.0	9 0.6	6 0.4	1 0.1	22 1.6	99 7.1	417 30.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	628 100.0	2 0.3	1 0.2	—	10 1.6	48 7.6	227 36.1
Q9 改正法の認知度	知っている計	1,357 100.0	6 0.4	2 0.1	2 0.1	21 1.5	116 8.5	365 26.9
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	124 100.0	—	—	—	3 2.4	13 10.5	12 9.7
	職務の内容のみが、変わった	163 100.0	1 0.6	—	—	1 1.2	16 9.8	29 17.8
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	247 100.0	—	—	—	4 1.6	24 9.7	29 11.7
	何らか変わった計	57 100.0	—	—	—	—	1 1.8	1 19.3
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	57 100.0	—	—	—	—	1 1.7	1 36
	派遣先が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	192 100.0	—	2 1.0	—	4 2.1	13 6.8	60 31.3
	まったく知らない・わからない	1,268 100.0	6 0.5	3 0.2	—	20 1.6	112 8.8	365 28.8
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	2,104 100.0	11 0.5	6 0.3	3 0.1	6 1.6	33 7.2	644 30.6
	それ以外	1,104 100.0	6 0.5	5 0.2	2 0.1	19 1.6	54 8.8	185 26.3
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	1,278 100.0	9 0.7	3 0.2	1 0.1	19 1.5	49 12.3	168 36.2
	正社員として働きたい希望は一切ない	990 100.0	2 0.2	—	—	15 1.5	52 5.3	361 36.5
	何とも言えない・わからない	454 100.0	3 0.7	1 0.2	—	4 0.9	110 24.2	186 41.0
	どちらかという、満足している	1,271 100.0	6 0.5	3 0.2	2 0.2	17 1.3	106 8.3	426 33.5
	何とも言えない・わからない	893 100.0	4 0.4	3 0.3	—	17 1.9	32 3.6	263 29.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	500 100.0	3 0.6	1 0.2	1 0.2	8 1.6	12 2.4	89 17.8
	不満である	254 100.0	1 0.4	—	—	3 2.8	3 1.2	45 17.7
	満足している計	1,725 100.0	9 0.5	4 0.2	2 0.1	21 1.2	216 12.5	612 35.5
	不満である計	754 100.0	4 0.5	2 0.3	1 0.1	15 2.0	15 2.0	134 17.8

Q27 あなたは、正社員との待遇差の内容や理由について、現在の勤め先との間で、説明を求めた経験/説明を受けた経験はありますか。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	説明を求めた ことがあり、 勤め先から 説明があった	説明を求めた ことはあるが、 勤め先 から説明が なかった	説明を求めた ことはない が、勤め先 から説明が あった	説明を求めた ことはない が、勤め先 から説明が なかった	説明を求めた ことがない が、勤め先 から説明が なかった	
計		10,000	538	258	1,113	1,260	6,831	
SC1 性別	男性	100.0	2.6	1.1	12.4	6.8	77.1	
	女性	3,020	24.5	10.2	46.4	48.9	1,720	
		100.0	8.1	3.4	15.4	16.2	57.0	
		6,980	29.3	15.6	64.9	77.1	5,111	
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	4.2	2.2	9.3	11.0	73.2	
	30歳代	943	7.2	3.5	11.0	9.3	63.3	
	40歳代	100.0	7.6	3.7	11.7	9.9	67.1	
	50歳代	1,335	6.9	4.7	12.4	13.9	95.6	
	60歳代	100.0	5.2	3.5	9.3	10.4	71.6	
	60歳代以上	2,119	7.3	5.5	18.6	19.1	1,614	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	3.4	2.6	8.8	9.0	76.2	
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,031	8.6	4.5	17.4	20.7	1,519	
	派遣労働者	100.0	4.2	2.2	8.6	10.2	74.8	
		3,572	23.8	7.6	51.9	63.0	2,109	
		100.0	6.7	2.1	14.5	17.6	59.0	
		643	9.5	1.7	17.6	17.4	181	
		100.0	14.8	2.6	27.4	27.1	28.1	
		8,371	39.8	20.9	85.1	1,008	5,854	
		100.0	4.6	2.5	10.2	12.0	70.7	
		986	5.5	3.2	8.6	8.2	73.1	
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	9,014	48.3	22.6	1,027	1,178	6,100	
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	5.4	2.5	11.4	13.1	67.7	
	期間の定めはない(無期契約)	5,570	33.8	15.9	68.2	85.4	3,537	
	わからない	100.0	6.1	2.9	12.2	15.3	63.5	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	4,043	18.1	8.7	40.3	37.1	3,001	
	週20時間以上30時間未満	100.0	4.5	2.2	10.0	9.2	74.2	
	週30時間以上	100.0	3.7	1.9	12	28	35	
		3,836	17.6	8.2	36.7	44.6	2,765	
SC5.5及び6.1 労働者類型	週20時間以上30時間未満	2,391	11.8	6.1	26.8	27.5	1,671	
	週30時間以上	100.0	4.9	2.6	11.2	11.4	69.9	
	有期雇用・フルタイム労働者	3,773	24.4	11.5	47.8	54.1	2,395	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	6.5	3.0	12.7	14.3	63.5	
	無期雇用・フルタイム労働者	1,606	13.2	7.0	26.5	29.5	844	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	8.2	4.4	16.5	18.4	52.6	
	その他	3,493	19.7	7.7	37.0	50.7	2,352	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	5.4	2.2	10.6	14.5	67.3	
	その他	3,848	16.9	8.1	39.1	35.8	2,849	
	建設業	100.0	4.7	2.8	8.3	9.5	74.6	
Q1 勤め先の業種	建設業	2,444	22	30	9	23	160	
	製造業	100.0	9.0	3.7	12.3	9.4	65.6	
	情報通信業	1,190	6.7	4.1	15.6	16.0	76.6	
	運輸業	100.0	5.6	3.4	13.1	13.4	64.4	
	卸売業、小売業	219	2.4	6	4.3	6.5	103	
	金融業、保険業	100.0	11.0	2.7	19.6	19.6	47.0	
	不動産業、物品賃貸業	522	3.6	15	58	69	344	
	宿泊業、飲食サービス業	1,769	8.0	30	16.6	18.3	1,310	
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	4.5	1.7	9.4	10.3	74.1	
	教育、学習支援業	318	2.0	4	48	38	208	
	医療、福祉	100.0	6.3	1.3	15.1	11.9	65.4	
	運輸業	111	6	1	15	20	69	
	卸売業、飲食サービス業	100.0	5.4	0.9	13.5	18.0	62.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	795	2.3	28	6.0	6.3	62.1	
	教育、学習支援業	100.0	2.9	3.5	7.5	7.9	78.1	
	医療、福祉	395	2.5	11	35	46	278	
	その他のサービス業(前の選別以外の、サービス業)	100.0	2.8	8.9	11.6	11.6	70.4	
	教育、学習支援業	1,028	6.7	2.5	11.7	13.9	68.0	
	医療、福祉	100.0	6.5	2.4	11.4	13.5	66.1	
	医療、福祉	491	3.1	14	64	94	288	
	その他	100.0	6.3	2.9	13.0	19.1	58.7	
	医療、福祉	1,461	7.4	3.8	16.9	21.0	97.0	
	その他	100.0	5.1	2.6	11.6	14.4	66.4	
	わからない	1,290	5.7	2.6	14.5	16.4	90.0	
	サービス業計	100.0	4.4	2.0	11.1	12.7	69.8	
	Q2 勤め先の企業規模	10人以下	167	6	10	9	8	134
		11人以上、50人以下	100.0	3.6	6.0	5.4	4.6	80.2
		51人以上、100人以下	2,218	11.5	6.4	21.2	24.8	1,579
101人以上、300人以下		100.0	5.2	2.9	9.6	11.2	71.2	
301人以上、1,000人以下		581	2.6	71	38	440		
1,001人以上		100.0	4.5	1.0	12.2	6.5	75.7	
わからない		1,109	5.7	4.4	14.0	11.3	75.5	
301人以上、1,000人以下		100.0	5.1	4.0	12.6	10.2	68.1	
301人以上、1,000人以下		704	5.3	2.7	9.2	9.6	43.6	
301人以上、1,000人以下		100.0	7.5	3.8	13.1	13.6	61.9	
301人以上、1,000人以下		877	6.1	3.7	11.2	13.6	53.1	
301人以上、1,000人以下		100.0	7.0	4.2	12.8	15.5	60.5	
301人以上、1,000人以下		875	6.0	2.3	13.3	13.6	52.3	
301人以上、1,000人以下		100.0	6.9	2.6	15.2	15.5	59.8	
301人以上、1,000人以下		2,356	14.3	5.6	30.7	35.9	1,491	
301人以上、1,000人以下		100.0	6.1	2.4	13.0	15.2	63.3	
301人以上、1,000人以下		3,498	13.8	6.5	25.8	38.2	2,655	
301人以上、1,000人以下		100.0	5.9	1.9	7.4	10.8	75.2	
301人以上、1,000人以下		3,421	19.7	11.4	41.5	38.3	2,162	
301人以上、1,000人以下		100.0	6.0	3.5	12.7	11.7	66.1	
301人以上、1,000人以下		3,231	20.3	7.9	44.0	49.5	2,014	
Q3 職種		管理職の仕事	100.0	6.3	2.4	13.6	15.3	62.3
		専門的・技術的な仕事	130	1.6	7	33	17	87
		事務的な仕事	100.0	12.3	5.4	25.4	13.1	43.8
		販売の仕事	1,229	8.9	4.5	19.2	20.2	70.1
		サービスの仕事	100.0	7.2	3.7	15.6	16.4	57.0
		生産工程の仕事	2,094	10.4	4.4	24.8	26.9	1,429
		輸送・機械運転の仕事	100.0	5.0	2.1	11.8	12.8	68.2
	建設・採掘の仕事	1,517	6.6	2.7	13.7	16.6	1,121	
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	4.4	1.8	9.0	10.9	73.9	
	その他の仕事	1,659	8.7	4.6	16.5	17.3	1,188	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	5.2	2.8	9.9	10.4	71.6	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	155	1.2	5	17	32	89	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	7.7	3.2	11.0	20.6	57.4	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	823	2.7	20	80	105	591	
	わからない	100.0	3.3	2.4	9.7	12.8	71.8	
	建設・採掘の仕事	180	1.6	4	17	31	112	
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	8.9	2.2	9.4	17.2	62.2	
	その他の仕事	26	2	4	4	5	12	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	15.4	7.7	7.7	15.4	53.8	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	784	3.6	15	74	87	572	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	4.6	1.9	9.4	11.1	73.0	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,403	8.1	4.3	14.8	17.4	95.7	
	わからない	100.0	5.8	3.1	10.5	12.4	68.2	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,318	12.9	7.0	17.4	20.0	74.5	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	9.8	5.3	13.2	15.2	56.5	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,677	9.4	7.0	21.8	19.3	1,102	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	5.6	4.2	13.0	11.5	65.7	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	2.1	2.6	9.2	5.7	21.8	
業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	16.9	5.0	48.6	57.7	2,823		
わからない	100.0	4.1	1.2	11.8	14.1	68.8		
業務の内容が同じ正社員がいる計	2,523	12.5	3.9	18.3	23.3	1,943		
詳しく、知っている	100.0	5.0	1.5	7.3	9.2	77.0		
詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,995	22.3	14.0	39.2	39.2	1,847		
聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	7.4	4.7	13.1	13.1	61.7		
まったく知らない・わからない	436	7.1	2.8	7.3	5.9	20.5		
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	100.0	16.3	6.4	16.7	13.5	47.0	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	19.3	9.3	47.5	43.9	1,784	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	6.5	3.1	15.9	14.7	59.8	
	まったく知らない・わからない	4,194	17.8	9.5	41.6	57.3	2,932	
	知っている計	100.0	4.2	2.3	9.9	13.7	69.9	
	詳しく、知っている	2,386	9.6	4.2	14.9	18.9	1,910	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	4.0	1.8	6.2	7.9	80.1	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	3,420	26.4	12.1	54.8	49.8	1,989	
	まったく知らない・わからない	100.0	7.7	3.5	16.0	14.6	58.2	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	3.0	6	5.6	4.6	4.9	
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	16.0	3.2	29.9	24.6	26.2	
	職務の内容が、変わった	100.0	4.2	1.8	4	5	12	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	19.0	9.5	11.9	28.6	31.0	
	職務の内容が、変わらない	759	1.9	2	5.7	5.7	4.4	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	10.6	1.1	31.8	31.8	24.6	
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	3.8	5	5.8	5.9	7.5	
	職務の内容が、変わらない	100.0	16.2	2.1	24.7	25.1	31.9	
	詳しく、知っている	100.0	5.7	1.2	11.8	11.5	10.6	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	14.0	2.9	28.9	28.2	26.0	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	108	1.5	10	15	13	5.5	
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	100.0	13.9	9.3	13.9	12.0	50.9	
	派遣元が定めルールに応じて決まる「労働協定方式」	2,477	16	13	27.1	24	16.7	
	派遣元が定めルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	6.5	5.3	10.9	9.7	67.6	
	まったく知らない・わからない	631	2.4	9	44	45	50.9	
Q8 2020年3月と比較した働き方	派遣元が定めルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	3.8	1.4	7.0	7.1	80.7	
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	17.7	8.1	39.0	46.1	2,556	
	それ以外	100.0	4.8	2.2	10.6	12.6	69.7	
	正社員として働きたい計	6,335	36.1	17.7	72.3	79.9	4,275	
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望	100.0	5.7	2.8	11.4	12.6	67.5	
	正社員として働きたい希望	2,254	15.8	12.7	29.5	30.7	1,367	
	正社員として働きたい希望	100.0	7.0	5.6	13.1	13.6	60.6	
	正社員として働きたい希望	4,510	18.7	9.9	47.8	58.3	3,183	
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	正社員として働きたい希望	100.0	4.1	1.3	10.6	13.1	70.8	
	何とも言えない・わからない	3,236	19.3	7.2	34.0	36.0	2,271	
	満足している	100.0	5.7	2.2	10.2	11	70.1	
	どちらかという、満足している	1,648	12.9	7.3	25.5	24.6	1,005	
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	100.0	7.8	0.8	15.5	14.9	61.0	
	何とも言えない・わからない	4,862	19.7	5.8	48.1	51.2	2,414	
	どちらかという、不満である	100.0	5.1	1.5	12.5	13.3	67.7	
	何とも言えない・わからない	2,621	12.8	7.8	25.2	31.8	1,845	
	どちらかという、不満である	100.0	4.9	3.0	9.6	12.1	70.4	
	満足している	1,203	6.5	6.4	8.9	13.6	80.9	
	不満である	100.0	3.7	5.3	7.4	11.3	72.2	
	満足している	666	3.9	45	36	48	9.8	
	不満である	100.0	5.2	6.8	5.8	7.2	74.8	
	満足している	5,510	32.6	1.7	73.6	75.8	3,619	
不満である	100.0	5.9	1.3	13.4	13.8	65.7		
満足している	1,869	18.4	10.4	36.7	18.4	36.7		
不満である	100.0	4.5	5.8	6.7	9.8	73.1		

Q28 正社員との待遇差の内容や理由についての説明は、どのような方法で行われましたか。(いくつでも)

※回答対象：Q27＝「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」あるいは「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」者

		計	書面等(メールを含む)が、交付された	口頭で、個別に説明された	説明会等、一斉に説明された	社内掲示板やイントラ等に掲載されている情報を基に、説明を受けた	その他	覚えていない、わからない
計		1,651	469	792	205	89	54	261
SC1 性別	男性	100.0	28.4	48.0	12.4	5.4	3.3	15.8
	女性	100.0	24.4	32.7	8.6	4.5	2.5	9.7
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	34.4	46.1	12.1	6.3	3.5	13.7
	21～29歳代	94.2	22.5	46.5	11.9	4.4	2.9	16.4
SC3 就業形態	～20歳代	100.0	23.9	49.4	12.6	4.7	3.1	17.4
	30歳代	100.0	18.2	46	90	19	17	3
SC4 就業形態	30歳代	100.0	25.3	49.5	10.4	9.3	1.6	24.2
	40歳代	100.0	19.3	46	93	24	5	34
SC5 就業形態	50歳代	100.0	23.8	48.2	12.4	11.4	2.6	17.6
	60歳代以上	25.9	70	126	39	9	5	42
SC6 選所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	27.0	48.6	15.1	3.5	1.9	16.2
	週20時間以上30時間未満	26.0	6.3	13.2	30	6	4	45
SC7 就業形態	50歳代	100.0	24.2	50.8	11.5	2.7	2.3	17.3
	60歳代以上	75.7	24.4	35.1	9.3	3.4	3.5	9.6
SC8 就業形態	週20時間以上30時間未満	100.0	32.2	46.4	12.3	4.5	4.6	12.7
	週30時間以上	27.1	120	134	38	17	4	19
SC9 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	44.3	49.4	14.0	6.3	1.5	7.0
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,159	31.2	59.3	15.9	6.1	4.5	20.8
SC10 就業形態	派遣労働者	100.0	25.2	47.9	12.8	4.9	3.6	16.8
	141	3.7	6.5	8	11	5	3.4	
SC11 就業形態	直接雇用の非正規社員計	100.0	26.2	46.1	17.7	7.8	3.8	23.1
	1,510	43.2	72.7	19.7	12.6	2.9	2.7	2.7
SC12 就業形態	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	28.6	48.1	13.0	5.2	3.2	15.0
	期間の定めはない(無期契約)	1,020	33.4	46.1	13.9	5.6	30	15.2
SC13 就業形態	期間の定めはない(無期契約)	100.0	27.7	45.2	12.6	5.5	2.9	14.9
	584	128	316	6.2	31	22	88	
SC14 就業形態	わからない	100.0	21.9	54.1	10.6	5.3	3.8	15.1
	477	7	15	2	4	2	21	4
SC15 就業形態	週20時間未満	100.0	14.9	31.9	8.5	4.3	4.3	44.7
	週20時間以上30時間未満	54.3	13.2	26.3	5.3	30	21	10.4
SC16 就業形態	週20時間以上30時間未満	100.0	24.3	48.4	9.8	5.5	3.9	19.2
	週30時間以上	386	10.9	19.2	4.6	18	15	49
SC17 就業形態	週20時間以上30時間未満	100.0	28.2	49.7	11.9	4.7	3.9	12.7
	週30時間以上	72.2	22.8	33.7	10.6	4.1	18	10.8
SC18 就業形態	週30時間以上	100.0	31.6	46.7	14.7	5.3	2.5	15.0
SC19 就業形態	有期雇用・フルタイム労働者	39.7	14.8	18.6	5.7	2.3	4	50
	100.0	37.3	46.9	14.4	5.8	1.0	12.6	
SC20 就業形態	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	16.7	25.5	7.8	3.2	2.2	7.9
	100.0	30.0	45.8	14.0	5.7	3.9	14.2	
SC21 就業形態	無期雇用・パートタイム労働者	56.0	12.1	30.6	6.0	2.8	2.1	8.4
	100.0	21.6	54.6	10.7	5.0	3.8	15.0	
SC22 就業形態	その他	100.0	13.7	45	10	6	1	48
	100.0	24.1	32.8	7.3	4.4	5.1	35.0	
SC23 就業形態	建設業	5.2	2.1	2.4	3	2	2	9
	100.0	40.4	46.2	5.8	3.8	3.8	17.3	
SC24 就業形態	製造業	22.3	6.4	11.1	3.8	1.5	5	26
	100.0	28.7	49.8	17.0	6.7	2.2	11.7	
SC25 就業形態	情報通信業	6.7	2.6	2.4	1.5	1	1	11
	100.0	38.8	35.8	19.4	1.5	—	16.4	
SC26 就業形態	運輸業	9.4	2.7	5.7	12.8	7	1	11
	100.0	28.7	60.6	12	7.2	1.1	11.7	
SC27 就業形態	卸売業、小売業	24.6	6.1	12.4	3.1	2.5	1	38
	100.0	24.8	50.4	12.6	8.9	2.8	15.4	
SC28 就業形態	金融業、保険業	6.8	2.8	30	8	4	2	9
	100.0	41.2	44.1	11.8	5.3	2.2	13.2	
SC29 就業形態	不動産業、物品賃貸業	2.1	9	11	1	—	—	2
	100.0	42.9	52.4	4.8	—	—	9.5	
SC30 就業形態	宿泊業、飲食サービス業	8.3	1.4	5.2	3	6	2	17
	100.0	16.9	62.7	3.6	7.2	2.4	20.5	
SC31 就業形態	生活関連サービス業、娯楽業	6.0	1.6	2.4	6	4	2	10
	100.0	26.7	40	10.0	6.7	3.8	16.7	
SC32 就業形態	生活関連サービス業、娯楽業	1.84	1.7	8.7	2.3	1.2	8	3.4
	100.0	20.1	47.3	12.5	6.5	4.3	18.5	
SC33 就業形態	教育、学習支援業	9.5	3.7	3.9	12	5	16	
	100.0	38.9	41.1	12.6	1.1	5.3	16.8	
SC34 就業形態	医療、福祉	24.3	70	11.2	2.8	11	9	40
	100.0	28.8	46.1	11.5	4.5	3.7	16.5	
SC35 就業形態	その他	20.0	5.6	9.5	2.5	11	30	
	100.0	28.0	47.5	12.5	1.5	5.5	15.0	
SC36 就業形態	わからない	1.5	3	2	1.3	—	—	8
	100.0	20.0	13.3	3	6.7	—	53.3	
SC37 就業形態	サービス業計	32.7	6.7	16.3	3.2	2.2	12	6.1
	100.0	20.5	49.8	9.8	6.7	3.7	18.7	
SC38 就業形態	10人以下	9.7	2.1	60	4	2	5	13
	100.0	21.6	61.9	4.1	2.1	5.2	13.4	
SC39 就業形態	11人以上、50人以下	19.7	4.1	10.8	1.5	10	9	25
	100.0	20.8	54.8	7.6	5.1	4.6	12.7	
SC40 就業形態	51人以上、100人以下	4.2	14.5	4.2	1.3	6	2	21
	100.0	29.0	52.4	9.0	2.1	4.1	14.5	
SC41 就業形態	101人以上、300人以下	17.3	5.9	8.6	14	7	1	16
	100.0	34.1	49.7	8	4.0	0.6	9.2	
SC42 就業形態	301人以上、1,000人以下	19.3	60	9.2	3.5	14	3	21
	100.0	31.1	47.7	18.1	7.3	1.6	10.9	
SC43 就業形態	1,001人以上	4.50	15.4	19.2	9.1	3.7	1.5	5.6
	100.0	34.2	42.7	20.2	8.2	3.3	12.4	
SC44 就業形態	わからない	3.96	9.2	17.8	3.3	16	15	10.9
	100.0	23.2	44.9	8.3	4.0	3.8	27.5	
SC45 就業形態	300人以下計	61.2	16.3	33.0	4.6	2.2	2.1	7.5
	100.0	26.6	53.9	7.5	3.6	3.4	12.3	
SC46 就業形態	301人以上計	64.3	21.4	28.4	12.6	5.1	18	7.7
	100.0	33.3	44.2	19.6	7.9	2.8	12.0	
SC47 就業形態	管理的な仕事	4.9	2.3	2.2	6	—	—	3
	100.0	46.9	44.9	12.2	6.1	—	6.1	
SC48 就業形態	専門的・技術的な仕事	28.1	8.7	13.4	40	8	7	3.9
	100.0	31.0	47.7	14.2	2.8	2.5	13.9	
SC49 就業形態	事務的な仕事	35.2	11.1	17.8	5.5	18	13	4.9
	100.0	31.5	50.6	15.6	5.1	3.7	13.9	
SC50 就業形態	販売の仕事	20.3	5.6	10.7	2.7	18	4	2.7
	100.0	27.6	52.7	13.3	8.9	2.0	13.3	
SC51 就業形態	サービスの仕事	25.2	5.1	12.2	24	2.1	7	4.9
	100.0	20.2	48.4	9.5	8.3	2.8	19.4	
SC52 就業形態	保安の仕事	2.9	1.0	7	8	—	—	3
	100.0	34.5	24.1	27.6	3.4	3.4	10.3	
SC53 就業形態	生産工程の仕事	10.7	2.4	50	15.0	4.7	1.9	16.8
	100.0	22.4	46.7	15.0	4.7	1.9	16.8	
SC54 就業形態	輸送・機械運転の仕事	3.3	1.2	1.6	1	4	—	7
	100.0	36.4	48.5	3.0	12.1	—	21.2	
SC55 就業形態	建設・採掘の仕事	6	1	5	—	—	—	—
	100.0	16.7	83.3	—	—	—	—	—
SC56 就業形態	運搬・荷役・包装等の仕事	11.0	2.6	5.4	12	7	3	20
	100.0	23.6	49.1	10.9	6.4	2.7	18.2	
SC57 就業形態	その他の仕事	2.29	6.8	9.7	16	4	17	4.6
	100.0	29.7	42.4	7.0	1.7	7.4	20.1	
SC58 就業形態	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	30.3	10.6	13.9	4.9	2.1	5	3.5
	100.0	35.0	45.9	16.2	6.9	1.7	11.6	
SC59 就業形態	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	31.2	8.2	16.3	4.3	1.9	8	4.3
	100.0	26.3	52.2	13.8	6.1	2.6	13.8	
SC60 就業形態	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	7.3	20	3.1	7	6.1	2.6	10
	100.0	27.4	42.5	9.6	12.3	1.4	13.7	
SC61 就業形態	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	6.55	18.4	34.3	80	31	33	7.4
	100.0	29.1	52.4	12.2	4.7	5.0	11.3	
SC62 就業形態	わからない	30.8	7.7	11.6	2.6	9	7	9.9
	100.0	25.0	37.7	8.4	2.9	2.3	32.1	
SC63 就業形態	業務の内容が同じ正社員がいる計	61.5	18.8	30.2	12	40	13	7.8
	100.0	30.6	49.1	15.0	6.5	2.1	12.7	
SC64 就業形態	詳しく、知っている	14.4	6.5	6.8	2.8	1.6	4	10
	100.0	45.1	47.2	19.4	11.1	2.8	6.9	
SC65 就業形態	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	6.68	17.9	33.6	2.3	3.2	2.8	8.9
	100.0	26.8	50.3	13.9	4.8	4.2	13.2	
SC66 就業形態	聞いたことはあるが、内容まではわからない	5.94	17.4	27.4	6.4	3.1	1.5	10.3
	100.0	29.3	46.1	10.8	5.5	2.5	17.3	
SC67 就業形態	まったく知らない・わからない	24.5	5.1	11.4	20	10	7	60
	100.0	20.8	46.5	8.2	4.1	2.9	24.5	
SC68 就業形態	知っている計	81.2	24.4	40.4	12.1	4.8	3.2	9.8
	100.0	30.0	49.8	14.9	5.9	3.9	12.1	
SC69 就業形態	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	8.6	4.8	3.8	8	7	2	5
	100.0	55.8	44.2	9.3	8.1	2.3	5.8	
SC70 就業形態	職務の内容のみが、変わった	1.3	7	2	—	—	—	3
	100.0	7.7	53.8	15.4	—	—	23.1	
SC71 就業形態	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	7.6	2.5	4.3	19	5	—	3
	100.0	32.9	56.6	25.0	6.6	—	3.9	
SC72 就業形態	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	9.6	4.6	4.6	9	5	2	8
	100.0	47.9	47.9	9.4	5.2	2.1	8.3	

Q29 勤め先からの、正社員との待遇差の内容や理由についての説明(書面等含む)に、納得できましたか。

※回答対象：Q27＝「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」とあるいは「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」とあるいは「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」者

		※回答対象：Q27「説明を求めたことがあり、勤め先から説明があった」とある人は「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」とある人は「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」と者											
		計	すべての内容について、納得できた	待遇差の比較対象者の選定について	待遇差の内容(賞金関係)について	待遇差の内容(賞金関係以外)について	待遇差が認められていない理由(賞金関係)について	待遇差が認められていない理由(賞金関係以外)について	賞金額の設定理由について	「労働協定書」に定められた職種の適用理由について	地域指数の選択理由について	能力・経験調整指数の選択理由について	他の選択指数に該当しない理由について
計		2,911	1,674	120	448	165	254	168	15	1	2	9	426
SC1 性別	男性	1,198	648	55	215	70	118	65	7	—	—	1	4
	女性	1,713	1,026	65	233	95	136	103	8	—	1	5	237
	～20歳代	100.0	59.9	3.8	13.6	5.5	7.9	6.0	0.5	0.1	0.1	0.3	13.8
SC2 年齢	30歳代	275	179	19	25	18	17	14	3	—	—	2	36
	40歳代	100.0	65.1	6.9	9.1	6.5	6.2	5.1	1.1	—	0.4	0.7	13.8
	50歳代	332	215	11	43	16	22	21	3	—	—	2	35
	60歳代以上	100.0	64.8	3.3	13.0	4.8	6.6	6.3	0.9	—	—	0.6	10.5
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	450	264	16	71	29	44	22	—	—	—	—	61
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	58.7	3.6	15.8	6.4	9.8	4.9	—	—	—	—	13.6
	派遣労働者	467	282	22	46	30	32	21	5	1	1	2	27
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	60.4	4.7	9.9	6.4	6.9	4.5	1.1	0.2	0.2	0.4	16.1
	有期雇用・パートタイム労働者	1,387	734	52	263	72	139	90	4	—	—	3	217
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	52.9	3.7	19.0	5.2	10.0	6.5	0.3	—	—	0.2	15.6
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	445	199	20	44	27	10	19	—	—	—	—	44
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	44.7	4.5	32.6	6.1	15.7	6.1	—	—	—	—	9.9
	期間の定めはない(無期契約)	2,243	1,350	92	287	128	170	132	—	—	—	—	346
	わからない	100.0	60.2	4.1	12.8	5.7	7.6	5.9	—	—	—	—	15.4
	派遣労働者	223	125	8	16	10	14	9	15	1	2	9	36
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	56.1	3.6	7.2	4.5	6.3	4.0	6.7	0.4	0.9	1	40
	週20時間以上30時間未満	2,688	1,549	112	432	155	240	159	—	—	—	—	149
	週30時間以上	100.0	57.6	4.2	16.1	5.8	8.9	5.9	—	—	—	—	14.5
	有期雇用・フルタイム労働者	1,874	1,032	77	332	109	178	122	11	1	2	5	275
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	55.1	4.1	17.7	5.8	9.5	6.5	0.6	0.1	0.1	0.3	14.7
SC5及61 労働者類型	わからない	955	600	37	106	46	68	40	4	—	—	3	131
	週20時間未満	100.0	62.9	3.9	11.1	4.8	7.1	4.2	0.4	—	—	0.3	13.7
	週20時間以上30時間未満	82	41	6	10	10	8	6	—	—	—	—	20
	週30時間以上	100.0	50.0	7.3	12.2	12.2	9.8	7.3	—	—	—	1.2	24.4
	有期雇用・フルタイム労働者	989	649	34	85	36	53	39	3	—	—	—	147
Q1 勤め先の業種	週20時間以上30時間未満	100.0	65.6	3.4	8.6	3.6	5.4	3.9	0.3	—	—	—	14.9
	週30時間以上	659	385	24	88	41	56	44	3	—	1	3	102
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	58.4	3.6	13.4	6.2	8.5	6.7	0.5	—	0.2	0.5	15.5
	有期雇用・パートタイム労働者	1,263	640	32	275	88	145	85	9	0.1	1	6	177
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	50.7	4.9	21.8	7.0	11.5	6.7	0.7	0.1	0.1	0.4	14.0
Q2 勤め先の企業規模	その他	692	321	33	183	49	95	49	1	—	—	4	93
	サービス業計	1,064	651	43	138	53	76	66	4	0.1	0.1	0.6	13.4
	10人以下	100.0	61.2	4.0	13.0	5.0	7.1	6.2	0.4	—	0.1	0.1	14.4
	11人以上、50人以下	918	581	37	102	46	66	39	2	—	—	—	125
	51人以上、100人以下	100.0	63.3	4.0	11.1	5.0	7.2	4.2	0.2	—	—	—	13.6
Q2 勤め先の企業規模	101人以上、300人以下	121	72	3	17	7	14	7	—	—	—	—	9
	301人以上、1,000人以下	100.0	51.1	3.0	10.5	7.2	7.2	5.9	0.8	—	—	1.7	23.2
	1,001人以上	75	45	4	13	4	4	2	—	—	1.3	2	8
	わからない	100.0	60.0	5.3	17.3	5.3	5.3	2.7	1.3	—	—	2.7	10.7
	製造業	383	206	12	78	15	34	18	6	1	—	2	47
Q3 職種	情報通信業	100.0	53.8	3.1	20.4	3.9	8.9	4.7	1.6	0.3	—	0.5	12.3
	運輸業	110	57	7	25	10	18	8	—	—	—	—	9
	卸売業、小売業	100.0	51.8	6.4	22.7	9.1	16.4	7.3	2.7	—	—	1.8	8.2
	金融業、保険業	163	93	8	27	11	19	10	—	—	—	—	1
	不動産業、物品賃貸業	100.0	57.1	4.9	16.6	6.7	11.7	6.1	—	—	—	0.6	11.0
Q3 職種	建設業	429	260	17	65	15	31	21	—	—	—	—	66
	製造業	100.0	60.6	4.0	12.8	3.5	7.2	4.9	—	—	—	—	15.4
	卸売業、小売業	106	47	5	23	8	14	10	—	—	—	—	18
	金融業、保険業	100.0	44.3	4.7	21.7	7.5	13.2	9.4	—	—	—	—	17.0
	不動産業、物品賃貸業	41	27	3	5	—	7.5	13.6	—	—	—	—	8
Q3 職種	宿泊業、飲食サービス業	100.0	65.9	7.3	12.2	—	17.1	4.9	—	—	—	—	9.8
	製造業、卸売業、小売業	146	99	4	16	7	8	7	—	—	—	—	20
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	67.8	2.7	11.0	4.8	5.5	4.8	—	—	—	—	13.7
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	106	63	4	9	6	7	9	1	—	—	—	20
	教育、学習支援業	100.0	59.4	3.8	8.5	5.7	6.6	8.5	0.9	—	—	—	18.9
Q3 職種	医療、福祉	323	179	16	49	19	28	15	—	—	—	—	55
	その他の仕事	100.0	55.4	5.0	15.2	5.9	8.7	6.5	0.6	—	0.3	—	18.0
	管理的な仕事	189	121	6	30	11	10	8	—	—	—	—	26
	専門的・技術的な仕事	100.0	64.0	3.2	15.9	5.8	9.3	4.2	—	—	—	—	13.8
	事務的な仕事	453	256	17	76	39	41	30	1	—	—	1	55
Q3 職種	販売の仕事	100.0	56.5	3.8	16.8	8.6	9.1	6.6	0.2	—	—	0.2	12.1
	サービスの仕事	364	207	16	41	20	32	21	—	—	—	—	73
	わからない	100.0	56.9	4.4	11.3	5.5	8.8	5.8	0.3	—	—	—	20.1
	建設・採掘の仕事	23	14	1	1	—	1	1	—	—	—	—	4
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	60.9	4.3	4.3	—	4.3	4.3	—	—	—	4.3	17.4
Q3 職種	10人以下	575	341	24	74	32	43	37	3	—	1	—	98
	11人以上、50人以下	100.0	59.3	4.2	12.9	5.6	7.5	6.4	0.5	—	0.2	—	17.0
	51人以上、100人以下	135	96	5	4	7	5	—	—	—	—	1	11
	101人以上、300人以下	100.0	71.1	3.7	8.9	3.0	5.2	3.7	—	—	—	0.7	8.1
	301人以上、1,000人以下	310	194	8	45	19	15	15	2	—	—	1	34
Q3 職種	1,001人以上	100.0	62.6	2.6	14.5	6.1	4.8	4.8	0.6	—	—	0.3	11.0
	製造業	241	131	9	18	22	8	15	2	—	—	—	33
	卸売業、小売業	100.0	54.4	3.7	15.8	9.1	7.5	6.2	0.8	—	—	—	13.7
	金融業、保険業	309	159	11	74	21	39	20	3	—	—	2	36
	不動産業、物品賃貸業	100.0	51.5	3.6	23.9	6.8	12.6	6.5	1.0	—	—	0.6	11.7
Q3 職種	301人以上、1,000人以下	329	164	6	20	15	43	24	—	—	—	—	40
	1,001人以上	100.0	49.8	6.1	21.0	4.6	13.1	9.7	0.6	—	0.3	—	14.0
	わからない	809	441	44	135	48	82	52	3	—	—	2	118
	製造業	100.0	54.5	5.4	16.7	5.9	10.1	6.4	0.4	0.1	—	0.2	14.6
	生活関連サービス業、娯楽業	778	489	23	75	36	50	29	3	—	1	3	148
Q3 職種	宿泊業、飲食サービス業	100.0	62.9	3.0	9.6	4.6	6.4	3.7	0.4	—	0.1	0.4	19.0
	製造業、卸売業、小売業	995	580	33	169	66	79	55	7	—	—	—	114
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	58.3	3.3	17.0	6.6	7.9	5.5	0.7	—	—	—	11.5
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,138	605	64	204	63	125	84	5	—	1	2	164
	教育、学習支援業	100.0	53.2	5.6	17.9	5.5	11.0	7.4	0.4	0.1	0.1	0.2	14.4
Q3 職種	管理的な仕事	66	35	4	14	—	5	2	—	—	—	—	6
	専門的・技術的な仕事	100.0	53.0	6.1	21.2	6.1	7.6	3.0	1.5	—	—	—	10.6
	事務的な仕事	483	276	18	91	37	54	27	—	—	—	—	55
	販売の仕事	100.0	57.1	3.7	18.8	7.7	11.2	5.6	0.7	—	0.2	0.2	11.4
	サービスの仕事	621	373	24	98	36	62	51	7	—	—	3	70
Q3 職種	わからない	100.0	60.1	3.9	15.8	5.8	10.0	8.2	1.1	0.2	—	0.5	11.3
	建設・採掘の仕事	369	221	14	50	18	29	16	—	—	—	—	55
	生産工程の仕事	100.0	59.9	3.8	13.6	4.9	7.9	4.3	—	—	—	—	14.9
	輸送・機械運転の仕事	425	248	20	49	21	31	22	4	—	1	2	66
	建設・採掘の仕事	100.0	58.4	4.7	11.5	4.9	7.3	5.2	0.9	—	0.2	0.5	15.5
Q3 職種	保安の仕事	61	28	5	13	—	3	—	—	—	—	—	5
	生産工程の仕事	100.0	45.9	8.2	21.3	3.3	18.0	4.9	—	—	—	—	

Q30 正社員との待遇差の内容や理由についての説明を求めたことがない理由を、教えてください。(いくつでも)

※回答対象：Ｑ27＝「説明を求めたことはないが、勤め先から説明があった」あるいは「説明を求めたことはないが、説明に代わる書面等が交付された」あるいは「説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない」者

※回答対象：Q27＝「説明を求めたことがないが、勤務先から説明があった」とある人は「説明を求めたことがないが、説明で代わる書面等が交付された」とある人は「説明を求めたことがなく、説明も書面等も一切ない」と者		自身の希望と 正社員の待遇に 適応して、納得 して働くことが できないから		自身の希望と 正社員の待遇に 適応して、納得 して働くことが できないから		そもそも 正社員の待遇を 求めているから		説明を 求めているが、 求めていると、 不利な意見が 多く出たから		説明を 求めているが、 求めていると、 不利な意見が 多く出たから		誰に説明を 求めているか わからないから		その他		特に理由は ない、考えごと としない	
		計		計		計		計		計		計		計		計	
計		9,204	2,341	783	1,434	610	752	1,115	690	255	3,718						
SC1 性別	男性	100.0	25.4	8.5	15.6	6.6	8.2	12.1	7.5	2.8	40.4						
	女性	100.0	24.7	6.6	12.4	20.0	14.7	14.1	9.3	14.1	9.3						
SC2 年齢層	～20歳代	100.0	24.9	8.8	24.9	12.7	4.7	8.0	5.3	3.5	43.1						
	30歳代	100.0	23.9	10.2	14.1	8.1	7.8	10.0	9.1	2.2	47.0						
	40歳代	100.0	23.9	10.2	14.1	8.1	7.8	10.0	9.1	2.2	47.0						
	50歳代	100.0	24.7	8.6	19.4	8.7	10.1	14.4	9.2	2.7	38.5						
	60歳代以上	100.0	24.6	7.7	17.1	7.2	8.3	12.2	7.5	3.4	38.9						
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	531	144	33	13	26	68	90	32	24	192						
	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	100.0	27.1	6.2	2.4	4.9	12.8	16.9	6.0	4.5	36.2						
	派遣労働者	100.0	26.1	8.6	15.9	6.1	7.7	11.8	7.2	2.6	40.7						
	直接雇用の非正規社員	8,305	2,175	701	1,247	504	665	1,011	588	225	3,358						
	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	5,073	1,247	438	807	365	467	662	407	151	1,977						
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない（無期契約）	3,775	1,039	322	591	232	267	431	264	93	1,525						
	わからない	100.0	27.5	8.5	15.7	6.1	7.3	11.4	7.0	2.5	40.4						
	週20時間未満	3,578	1,012	306	533	183	186	330	213	84	1,558						
	週20時間以上30時間未満	2,412	149	214	178	34	178	261	60	56	885						
	週30時間以上	3,414	748	299	555	278	388	524	312	115	1,279						
SC5及び6 1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,404	282	117	209	123	179	247	126	55	495						
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	20.1	8.3	14.9	8.8	12.7	17.6	9.0	3.9	35.5						
	無期雇用・パートタイム労働者	3,229	914	213	596	233	368	519	243	80	1,233						
	無期雇用・アルバイト労働者	100.0	28.3	9.0	16.4	6.6	7.9	11.4	7.6	2.5	38.2						
	その他	3,598	1,016	301	551	212	248	409	245	87	1,446						
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	28.2	8.4	14.4	6.2	6.9	11.4	6.3	3.0	39.4						
	製造業	1,082	247	86	171	76	129	172	76	24	421						
	情報通信業	100.0	22.8	7.9	15.8	7.0	11.9	15.9	7.0	2.2	38.9						
	運輸業	471	121	50	72	33	48	84	25	14	185						
	卸売業、小売業	1,659	411	168	281	127	134	205	131	29	671						
	金融業、保険業	100.0	24.8	10.1	16.9	7.7	8.1	12.4	7.9	1.7	40.4						
	不動産業、物品賃貸業	100.0	25.5	7.8	12.9	12.9	9.9	11.9	7.9	2.7	37.8						
	その他	104	35	10	15	2	3	6	6	2	45						
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	33.7	9.6	14.4	1.9	2.9	5.8	5.8	1.9	43.3						
	生活関連サービス業、娯楽業	744	188	66	125	4.6	2.5	6.8	4.5	3.6	84.4						
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	936	244	81	155	54	75	97	85	23	388						
	教育、学習支援業	100.0	26.1	8.7	16.6	5.8	8.0	10.4	9.1	2.5	41.5						
	医療、福祉	444	150	42	94	23	31	48	27	9	181						
	その他	1,349	357	105	208	79	120	214	99	47	499						
	その他	100.0	26.5	7.8	15.4	5.9	8.9	15.9	7.3	3.5	37.0						
	わからない	1,207	306	88	90	88	90	135	99	54	504						
	サービス業計	100.0	25.4	7.3	15.7	7.3	7.5	11.2	8.2	4.4	41.8						
サービス業計	151	17	9	16	12	9	10	12	7	69							
サービス業計	100.0	11.3	6.0	10.6	3.2	4.1	5.3	6.0	2.9	10.9							
サービス業計	2,039	516	193	338	122	140	197	163	48	861							
サービス業計	100.0	25.3	9.5	16.6	6.0	6.9	9.7	8.0	2.4	42.2							
サービス業計	549	180	29	64	22	25	60	19	11	225							
サービス業計	100.0	32.8	5.3	10.2	4.0	4.6	10.8	3.3	3.0	20.0							
サービス業計	1,008	279	79	151	52	80	119	52	24	383							
サービス業計	100.0	27.7	7.8	15.0	5.2	7.9	11.8	5.2	2.4	38.0							
サービス業計	624	158	47	43	97	15	10.6	47	16	25	167						
サービス業計	100.0	25.3	8.0	15.5	6.9	12.0	17.0	7.5	2.6	36.1							
サービス業計	779	218	67	95	52	88	123	59	23	287							
サービス業計	100.0	28.4	9.6	16.2	3.2	4.1	15.8	7.3	3.0	26.1							
サービス業計	792	212	61	106	59	88	113	62	24	273							
サービス業計	100.0	26.8	7.7	13.4	7.4	11.1	14.3	7.8	3.0	34.5							
サービス業計	2,157	604	204	366	158	198	284	181	68	743							
サービス業計	100.0	28.0	9.4	16.2	7.2	9.3	13.3	6.6	2.9	34.0							
サービス業計	3,295	690	293	555	224	198	310	270	89	1,582							
サービス業計	100.0	20.9	8.9	16.8	6.8	6.0	9.4	8.2	2.7	48.0							
サービス業計	2,490	625	207	407	165	268	405	177	74	1,077							
サービス業計	100.0	28.2	7.6	13.8	5.7	9.1	13.8	6.0	2.5	37.8							
サービス業計	2,949	816	265	472	217	286	397	243	92	1,016							
サービス業計	100.0	27.7	9.0	16.0	7.4	9.7	13.5	8.5	3.3	34.3							
サービス業計	107	33	9	12	6	5	12	6	9	40							
サービス業計	100.0	30.8	8.4	11.2	5.6	4.7	11.2	4.7	8.4	37.7							
サービス業計	1,095	331	101	147	59	102	167	86	46	358							
サービス業計	100.0	30.2	9.2	13.3	4.7	9.3	13.3	7.0	4.7	37.4							
サービス業計	1,946	598	143	271	137	180	240	153	54	699							
サービス業計	100.0	30.7	7.3	13.9	7.0	9.2	12.3	7.9	2.8	35.9							
サービス業計	1,424	346	104	135	110	110	170	117	58	300							
サービス業計	100.0	24.3	9.9	16.5	7.4	7.7	12.1	8.2	2.1	41.2							
サービス業計	1,526	351	142	255	101	107	147	105	40	649							
サービス業計	100.0	23.0	9.3	16.4	6.4	7.0	9.6	6.9	2.6	42.5							
サービス業計	138	27	16	23	6	4	11	15	9	2	60						
サービス業計	100.0	19.6	11.6	16.7	2.9	8.0	10.9	6.5	1.4	43.5							
サービス業計	776	60	148	97	97	129	69	107	68	107							
サービス業計	100.0	22.6	7.7	19.1	7.9	12.5	16.6	8.2	1.3	37.0							
サービス業計	160	27	11	17	8	20	6	5	82								
サービス業計	100.0	16.9	6.9	10.6	5.0	5.0	12.5	3.8	3.1	51.3							
サービス業計	20	4	1	3	2	2	3	—	5.0	20.0							
サービス業計	100.0	40.0	5.0	15.0	5.0	10.0	15.0	—	—	5.0	20.0						
サービス業計	733	181	72	137	56	58	81	61	16	305							
サービス業計	100.0	24.7	9.8	18.7	7.6	7.9	11.7	8.3	2.1	43.6							
サービス業計	1,239	264	87	191	71	72	128	84	42	647							
サービス業計	100.0	20.6	6.8	14.9	5.6	5.6	10.0	6.6	3.3	50.5							
サービス業計	1,119	165	78	151	84	151	213	119	46	555							
サービス業計	100.0	14.7	7.0	13.9	7.5	16.2	20.8	10.5	4.1	36.4							
サービス業計	1,513	309	110	307	115	197	268	148	35	515							
サービス業計	100.0	20.4	7.3	20.3	7.6	13.0	17.7	9.8	2.3	34.0							
サービス業計	627	64	36	64	36	36	36	36	13	52.2							
サービス業計	100.0	20.5	7.0	20.2	10.7	17.1	22.9	11.0	4.0	25.7							
サービス業計	3,886	1,526	434	607	264	229	381	242	93	1,232							
サービス業計	100.0	39.3	11.2	25.2	12.2	12.2	22.2	12.2	5.3	43.3							
サービス業計	2,359	274	138	299	112	89	158	146	68	1,440							
サービス業計	100.0	11.6	5.8	12.7	4.7	3.8	6.7	6.2	2.9	62.7							
サービス業計	2,632	474	188	432	162	162	201	162	68	1,440							
サービス業計	100.0	18.0	11	17.6	7.6	14.4	19.0	10.1	3.1	35.0							
サービス業計	337	126	25	42	22	25	34	20	14	108							
サービス業計	100.0	37.4	7.4	12.5	6.5	7.4	10.1	5.9	4.2	32.0							
サービス業計	2,698	847	268	381	152	251	347	195	87	1,440							
サービス業計	100.0	31.4	9.6	14.1	6.2	9.3	13.1	7.4	3.4	32.4							

Q31 現在の勤め先で、あなたに対する人事評価は、行われていますか。※「人事評価」は一定期間の就業実績等について、(派遣労働者の方は、派遣元(派遣会社)から)優劣にかかわらず判断が行われることとお考えください。

		計	定期的に (契約更新の タイミングで のみ)行われ ている	定期的に (契約更新の タイミング以外 で)行われて いる	定期的に、 不定期に、 行われて いる	不定期に、 行われて いる	一切、行 われてない	何とも 言えない わからない	
計		10,000	1,448	696	868	719	1,866	4,403	
SC1 性別	男性	100.0	14.5	7.0	8.7	7.2	18.7	44.0	
	女性	3,020	508	285	21	211	582	1,313	
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	16.8	9.4	4.0	7.0	19.3	43.5	
	30歳代	6,980	940	411	747	508	1,284	3,090	
	40歳代	100.0	13.5	5.9	10.7	7.5	18.4	44.3	
	50歳代	943	120	60	69	92	126	476	
	60歳代以上	100.0	12.7	6.4	7.3	9.8	13.4	50.5	
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	1,335	154	68	139	137	251	586	
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	11.5	5.1	10.4	10.3	18.8	43.9	
	派遣労働者	2,119	278	107	242	163	433	896	
	直接雇用の非正規社員計	100.0	13.1	5.0	11.4	7.7	20.4	42.3	
	年間50歳代以上	2,031	289	117	234	125	349	917	
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	14.2	5.8	11.5	6.2	17.2	45.2	
	期間の定めはない(無期契約)	3,572	607	344	184	202	707	1,528	
	わからない	100.0	17.0	9.6	5.2	5.7	19.8	42.8	
	有期雇用・フルタイム労働者	643	187	147	7	28	106	168	
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	29.1	15.8	808	621	1,576	3,710	
	週20時間以上30時間未満	100.0	10.3	5.9	9.7	7.4	18.8	44.3	
	週30時間以上	986	103	51	53	70	184	525	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	14.9	7.2	9.0	7.2	18.7	43.0	
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	9,014	1,345	645	815	649	1,682	3,878	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	10.3	5.9	9.7	7.4	18.8	44.3	
	無期雇用・パートタイム労働者	986	103	51	53	70	184	525	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	26.1	10.7	—	6.2	17.9	38.9	
Q1 勤め先の業種	その他	3,848	—	—	837	353	852	1,806	
	建設業	100.0	10.5	31	218	92	221	466	
	製造業	100.0	9.6	6.4	2.9	4.7	13.5	62.9	
	情報通信業	244	32	20	10	13	57	112	
	製造業	100.0	12.1	8.2	4.1	5.3	23.4	45.9	
	情報通信業	1,190	151	90	64	77	223	585	
	運輸業	100.0	12.7	7.6	5.4	6.5	18.7	49.2	
	金融業、保険業	219	56	38	9	14	35	67	
	運輸業	100.0	25.6	17.4	4.1	6.4	16.0	70.5	
	卸売業、小売業	522	85	26	43	34	83	251	
	卸売業、小売業	100.0	16.3	5.0	8.2	6.5	15.9	48.1	
	卸売業、小売業	1,769	317	117	269	111	267	688	
	卸売業、小売業	100.0	17.9	6.3	15.2	6.3	15.1	38.9	
	金融業、保険業	318	76	45	76	13	35	73	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	23.9	14.2	23.9	4.1	11.0	23.0	
	Q2 勤め先の企業規模	不動産業、物品賃貸業	111	9	9	5	8	20	49
		宿泊業、飲食サービス業	100.0	18.0	8.1	4.5	7.2	18.0	44.1
		宿泊業、飲食サービス業	795	68	27	6	39	107	187
生活関連サービス業、娯楽業		100.0	8.6	3.4	8.4	9.1	22.3	48.3	
生活関連サービス業、娯楽業		395	60	14	40	30	92	159	
生活関連サービス業、娯楽業		100.0	15.2	3.5	10.1	7.6	23.3	40.3	
その他サービス業(前の選好以外の、サービス業)		1,028	150	73	65	102	181	457	
その他サービス業(前の選好以外の、サービス業)		100.0	14.6	7.1	6.3	9.9	17.6	44.5	
教育、学習支援業		491	77	54	27	39	107	187	
医療、福祉		100.0	15.7	11.0	5.5	7.9	21.8	38.1	
医療、福祉		1,461	152	91	111	117	292	698	
その他		100.0	10.4	6.2	7.6	8.0	20.0	47.8	
その他		1,290	191	87	77	84	277	574	
わからない		100.0	14.8	6.7	6.0	6.5	21.5	44.5	
わからない		167	13	5	5	5	20	119	
サービス業計		100.0	7.8	3.0	3.0	3.0	12.0	71.3	
Q3 職種		サービス業計	2,218	278	114	172	204	450	1,000
		10人以下	100.0	12.5	5.1	7.8	9.2	20.3	45.1
	10人以下	581	14	2	30	54	184	297	
	11人以上、50人以下	100.0	2.4	0.3	5.2	9.3	31.7	51.1	
	51人以上、100人以下	1,109	61	43	66	90	285	564	
	101人以上、300人以下	100.0	5.5	3.9	6.0	8.1	25.7	50.9	
	301人以上、1,000人以下	704	71	35	48	59	168	323	
	301人以上、1,000人以下	100.0	10.1	5.0	6.8	8.4	23.9	45.9	
	1,001人以上	877	133	88	57	74	203	322	
	1,001人以上	100.0	15.2	10.0	6.5	8.4	23.1	36.7	
	1,001人以上	875	174	91	54	75	167	314	
	わからない	100.0	19.9	10.4	6.2	8.6	19.1	35.9	
	300人以下計	2,356	578	249	362	172	315	680	
	300人以下計	100.0	24.5	10.6	15.4	7.3	13.4	28.9	
	301人以上計	3,498	417	188	251	195	544	1,903	
	301人以上計	100.0	11.9	5.4	7.2	5.6	15.6	34.4	
	Q22 業務の内容等の異同	300人以上計	3,271	279	168	201	277	840	1,506
		300人以上計	100.0	8.5	5.1	6.1	8.5	25.7	46.0
301人以上計		3,231	752	340	416	247	482	994	
301人以上計		100.0	23.3	10.5	12.9	7.6	14.9	30.8	
管理的な仕事		30	31	23	5	5	21	45	
管理的な仕事		100.0	23.8	17.7	3.8	3.8	16.2	34.6	
専門的・技術的な仕事		1,229	200	139	77	81	242	490	
専門的・技術的な仕事		100.0	16.3	11.3	6.3	6.6	19.7	39.9	
事務的な仕事		2,094	351	182	209	157	395	800	
事務的な仕事		100.0	16.8	8.7	10.0	7.5	18.9	38.2	
販売の仕事		1,517	278	101	232	107	210	589	
販売の仕事		100.0	18.3	6.7	15.3	7.1	13.8	38.8	
サービスの仕事		1,659	204	81	153	167	323	731	
サービスの仕事		100.0	12.3	4.9	9.2	10.1	19.5	44.1	
Q9 改正法の認知度		保安の仕事	155	24	15	2	11	41	62
		保安の仕事	100.0	15.5	9.7	1.3	7.1	26.5	40.0
		生産工程の仕事	823	91	38	51	58	162	423
		生産工程の仕事	100.0	11.1	4.6	6.2	7.0	19.7	51.4
	輸送・機械運転の仕事	180	24	13	3	6	35	99	
	輸送・機械運転の仕事	100.0	13.3	7.2	1.7	3.3	19.4	55.0	
	建設・採掘の仕事	26	3	—	—	—	6	13	
	建設・採掘の仕事	100.0	11.5	11.5	—	3.8	23.1	50.0	
	運輸・清掃・包装等の仕事	784	89	29	47	41	174	404	
	運輸・清掃・包装等の仕事	100.0	11.4	7.2	6.0	5.2	22.2	51.5	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,403	153	72	89	85	257	747	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	10.9	5.1	6.3	6.1	18.3	53.2	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	247	138	106	97	267	463	
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	18.7	10.5	8.0	7.4	20.3	35.1	
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	265	147	176	148	308	633	
	業務の内容は異なるが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	15.8	8.8	10.5	8.6	18.4	37.7	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,377	56	27	33	47	90	134	
	わからない	100.0	14.9	7.2	8.8	12.5	21.2	35.5	
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	659	263	417	314	842	1,610	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	16.1	6.4	10.2	7.6	20.5	39.2	
	わからない	2,523	221	121	136	113	369	1,563	
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	8.8	4.8	5.4	4.5	14.6	62.0	
	業務の内容と同じ正社員がいる計	2,995	512	285	282	245	575	1,096	
	業務の内容と同じ正社員がいる計	100.0	17.1	9.5	9.4	8.2	19.2	36.6	
	詳しく、知っている	436	101	34	57	49	70	125	
	詳しく、知っている	100.0	23.2	7.8	13.1	11.2	16.1	28.7	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	559	265	271	272	535	1,082	
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	18.7	8.9	9.1	9.1	17.9	36.3	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	555	275	372	287	797	1,908	
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	13.2	6.6	8.9	6.8	19.0	45.5	
	知らない	2,386	233	122	168	111	464	1,288	
	知らない	100.0	9.8	5.1	7.0	4.7	19.4	54.0	
	Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	知っている計	3,420	660	299	328	321	605	1,207
		知っている計	100.0	19.3	8.7	9.6	9.4	17.7	35.3
		職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	65	44	2	7	32	37
		職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	34.8	23.5	1.1	3.7	17.1	19.8
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった		42	9	7	—	—	4	16	
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった		100.0	21.4	16.7	—	14.3	9.5	38.1	
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった		179	50	56	1	6	33	33	
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった		100.0	27.9	31.3	0.6	3.4	18.4	18.4	
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない		235	63	40	4	9	37	82	
職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない		100.0	26.8	17.0	1.7	3.8	15.7	34.9	
何かが変わった計		408	124	107	3	19	69	86	
何かが変わった計		100.0	30.4	26.2	0.7	4.7	16.9	21.1	
派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」		108	18	11	7	12	18	42	
派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」		100.0	16.7	10.2	6.5	11.1	16.7	38.9	
Q10 派遣労働者の待遇決定方式		派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	247	33	20	15	26	56	97
		派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	13.4	8.1	6.1	10.5	22.7	39.3
		まったく知らない・わからない	631	52	20	31	32	110	386
		まったく知らない・わからない	100.0	8.2	4.2	4.9	5.1	17.4	61.2
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	577	274	375	253	730	1,456	
	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	15.7	7.5	10.2	6.9	19.9	39.7	
	それ以外	6,335	871	422	493	466	1,136	2,947	
	それ以外	100.0	13.7	6.7	7.8	7.4	17.9	46.5	
	正社員として働きたい	2,254	405	209	212	235	478	715	
	正社員として働きたい	100.0	18.0	9.3	9.4	10.4	21.2	31.7	
	正社員として働きたい(希望しない・ない)	4,510	663	292	445	299	994	1,817	
	正社員として働きたい(希望しない・ない)	100.0	14.7	6.5	9.9	6.6	22.0	40.3	
	何とも言えない・わからない	3,236	380	195	211	185	394	1,871	
	何とも言えない・わからない	100.0	11.7	6.0	6.5	5.7	12.2	57.8	
	Q44 勤め先や仕事に対する不満度	満足している	1,648	290	136	184	112	240	686
		満足している	100.0	17.6	8.3	11.2	6.8	14.6	41.6
		どちらかというと、満足している	3,862	624	281	402	313	614	1,371
		どちらかというと、満足している	100.0	16.2	7.3	10.4	8.1	15.9	42.1
何とも言えない・わからない		2,621	318	177	171	164	473	1,318	
何とも言えない・わからない		100.0	12.1	6.8	6.5	6.3	18.0	40.3	
どちらかというと、不満である		1,203	150	70	80	96	335	472	
どちらかというと、不満である		100.0	12.5	5.8	6.7	8.0	27.8	39.2	
不満である計		666	66	32	31	34	203	300	
不満である計		100.0	10.						

Q32 あなたに対する人事評価の頻度(もっとも近いもの)について、教えてください。

※回答対象：Q31＝「定期的に(契約更新のタイミングのみ)、行われている」
あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)、行われている」
あるいは「定期的に行われている」者

		計	毎月	2～3ヶ月に 一回程度	半年に 一回程度	年一回 程度	その他
計		3,012	88	327	1,405	1,097	95
SC1 性別	男性	100.0	2.9	10.9	46.6	36.4	3.2
	女性	914	32	90	432	322	38
		100.0	3.5	9.8	47.3	35.2	4.2
		2,098	56	237	973	775	57
		100.0	2.7	11.3	46.4	36.9	2.7
SC2 満年齢	～20歳代	249	18	53	110	51	27
	30歳代	100.0	7.2	21.3	44.2	20.5	6.8
	40歳代	361	15	63	169	100	14
	50歳代	100.0	4.2	17.5	46.8	27.7	3.9
	60歳代	627	22	86	282	220	17
	60歳代以上	100.0	3.5	13.7	45.0	35.1	2.7
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	640	11	60	312	239	18
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,135	22	65	532	487	29
	派遣労働者	100.0	1.9	5.7	46.9	42.9	2.6
		207	20	91	53	30	13
		100.0	9.7	44.0	25.3	14.5	3.3
	高経歴者の非正規社員計	2,850	68	236	1,352	1,067	82
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	2.4	8.4	48.2	38.0	2.9
	期間の定めはない(無期契約)	2,093	48	233	949	799	64
		100.0	2.3	11.1	45.3	38.2	3.1
	わからない	868	38	89	435	279	27
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	4.4	10.3	50.1	32.1	3.1
	週20時間以上30時間未満	511	2	5	19	4	
	週30時間以上	100.0	3.9	9.8	41.2	37.3	7.8
		922	29	100	423	339	31
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	3.1	10.8	45.9	36.8	3.4
	有期雇用・パートタイム労働者	659	22	57	300	263	17
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	3.3	8.6	45.5	39.9	2.6
		1,431	37	170	682	495	47
		100.0	2.6	11.9	47.7	34.6	3.3
	その他	690	17	81	320	253	19
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	2.5	11.7	46.4	36.7	2.8
	製造業	1,286	27	131	583	508	37
	情報通信業	100.0	2.1	10.2	45.3	39.5	2.9
	運輸業	837	33	82	423	273	26
	金融業、保険業	100.0	3.9	9.8	50.5	36.2	3.1
	不動産業、物品賃貸業	199	11	33	79	63	13
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.5	16.6	39.7	31.7	6.5
	生活関連サービス業、娯楽業	62	2	12	24	20	4
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	3.2	19.4	38.7	32.3	6.5
		305	10	36	140	106	13
		100.0	3.3	11.8	45.9	34.8	4.3
		103	5	22	82	25	1
		154	5	19	78	46	6
		100.0	3.2	12.3	50.6	29.9	3.9
		703	9	54	413	212	15
		100.0	1.3	7.7	58.7	30.2	2.1
		197	6	24	100	64	3
		100.0	3.0	12.2	50.8	32.5	1.5
		34	1	3	10	19	1
		100.0	2.9	8.8	29.4	55.9	2.9
		162	6	31	64	71	10
		100.0	3.7	19.1	43.8	27.2	6.2
		114	7	13	58	35	1
		100.0	6.1	11.4	50.9	30.7	0.9
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	288	9	34	135	104	6
	11人以上、50人以下	100.0	3.1	11.8	46.9	36.1	2.1
	51人以上、100人以下	158	4	5	50	90	5
	101人以上、300人以下	100.0	2.5	5.7	31.6	57.0	3.2
	301人以上、1,000人以下	354	14	16	126	186	12
	1,001人以上	100.0	4.0	4.5	35.6	52.5	3.4
		355	10	53	138	138	16
		100.0	2.8	14.9	38.9	38.9	4.5
		23	—	1	10	10	2
		100.0	—	4.3	43.5	43.5	8.7
		564	22	78	264	183	17
		100.0	3.9	13.8	46.8	32.4	3.0
Q3 職種	10人以下	46	3	4	12	23	4
	11人以上、50人以下	100.0	6.5	8.7	26.1	50.0	8.7
	51人以上、100人以下	170	10	21	59	73	7
	101人以上、300人以下	100.0	5.9	12.4	34.7	42.9	4.1
	301人以上、1,000人以下	154	9	16	50	75	4
	1,001人以上	100.0	5.8	10.4	32.5	48.7	2.6
		278	8	28	127	112	3
		100.0	2.9	10.1	45.7	40.3	1.1
		319	4	42	146	120	7
		100.0	1.3	13.2	45.8	37.6	2.2
		1,189	27	117	636	385	24
		100.0	2.3	9.8	53.5	32.4	2.0
		856	27	99	375	309	46
		100.0	3.2	11.6	43.8	36.1	5.4
		648	30	69	248	283	18
		100.0	4.6	10.6	38.3	43.7	2.8
		1,508	31	159	782	505	31
		100.0	2.1	10.5	51.9	33.5	2.1
Q3 職種	管理的な仕事	59	—	6	32	19	2
	専門的・技術的な仕事	100.0	—	10.2	54.2	32.2	3.4
	事務的な仕事	416	15	13	164	195	13
	販売の仕事	100.0	3.6	7.0	39.4	46.9	3.1
	サービスの仕事	742	15	108	329	271	19
	保安の仕事	100.0	2.0	14.6	44.3	36.5	2.6
		611	7	47	368	178	11
		100.0	1.1	7.7	60.2	29.1	1.8
		438	27	64	187	142	18
		100.0	6.2	14.6	42.7	32.4	4.1
		41	—	3	17	20	1
		100.0	—	7.3	41.5	48.8	2.4
		180	5	22	86	61	6
		100.0	2.8	12.2	47.8	33.9	3.3
		40	3	3	17	15	2
		100.0	7.5	7.5	42.5	37.5	5.0
		6	1	—	3	—	—
		100.0	16.7	—	50.0	33.3	—
Q22 業務の内容等の不同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	165	7	22	72	58	6
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	4.2	13.3	43.6	35.2	3.6
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	314	8	23	130	136	17
		100.0	2.5	7.3	41.4	42.3	5.4
		491	24	43	247	164	13
		100.0	4.9	8.8	50.3	33.4	2.6
		588	15	74	291	194	14
		100.0	2.6	12.6	49.5	33.0	2.4
		116	6	11	39	—	—
		100.0	5.2	9.5	51.7	33.6	—
		1,339	27	137	601	530	44
		100.0	2.0	10.2	44.9	39.6	2.3
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	478	16	62	206	170	24
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	3.3	13.0	43.1	35.6	5.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,079	39	117	538	358	27
	まったく知らない・わからない	100.0	3.6	10.8	49.9	33.2	2.5
		192	15	31	83	60	3
		100.0	7.8	16.1	43.2	31.3	1.6
		1,095	21	132	523	390	29
		100.0	1.9	12.1	47.8	35.6	2.6
		1,202	32	115	560	450	45
		100.0	2.7	9.6	46.6	37.4	3.7
		523	20	49	239	197	18
		100.0	3.8	9.4	45.7	37.7	3.4
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	1,287	36	163	606	450	32
	職務の内容のみが、変わった	100.0	2.8	12.7	47.1	35.0	2.5
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	111	—	1	65	43	2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	—	0.9	58.6	38.7	1.8
		16	—	—	—	—	—
		100.0	—	—	43.8	56.3	—
		107	—	4	60	42	1
		100.0	—	3.7	56.1	39.3	0.9
		107	4	4	55	37	7
		100.0	3.7	3.7	51.4	34.6	6.5
		234	—	5	132	94	9
		100.0	—	2.1	56.4	40.2	1.3
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	36	3	12	15	3	3
	派遣元が定められたルールに応じて決まる「労使協定方式」	100.0	8.3	33.3	41.7	8.3	8.3
		68	4	32	13	16	3
		100.0	5.9	47.1	19.1	23.5	4.4
Q8 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	103	13	47	25	11	7
	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	12.6	45.6	24.3	10.7	6.8
		1,226	16	74	604	508	24
	それ以外	100.0	1.3	6.0	49.3	41.4	2.0
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい	1,786	72	253	801	589	71
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	4.0	14.2	44.8	33.0	4.0
		826	31	127	366	279	23
		100.0	3.8	15.4	44.3	32.8	2.8
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	1,400	35	107	679	544	35
	何とも言えない・わからない	100.0	2.5	7.6	48.5	38.9	2.5
		786	22	93	360	274	37
		100.0	2.8	11.8	45.8	34.9	4.7
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	610	30	76	239	243	22
	どちらかという、満足している	100.0	4.9	12.5	39.2	39.8	3.6
	どちらかという、不満である	1,307	30	131	655	458	33
	何とも言えない・わからない	100.0	2.3	10.0	50.1	35.0	2.5
		666	13	74	320	234	25
		100.0	2.0	11.1	48.0	35.1	3.8
		300	11	29	135	116	9
		100.0	3.7	9.7	45.0	38.7	3.0
		129	4	17	56	46	6
		100.0	3.1	13.2	43.4	35.7	4.7
		1,917	60	207	894	701	55
		100.0	3.1	10.8	46.6	36.6	2.9
		1,429	15	46	191	162	15
		100.0	3.5	10.7	44.5	37.8	3.5

Q33 あなたに対する人事評価の方法について、教えてください。(いくつでも)

※回答対象：Q31「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)、行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)、行われている」あるいは「定期的に行われている」あるいは「不定期に行われている」者

		計	評価に関する 書面の提出	派遣元 (派遣会社)から提出を 依頼された。 評価に関する 書面の提出	派遣先から 提出を依頼 された。評価に 関する 書面の提出	現場の 上司との面談	人事担当者 との面談	派遣元 (派遣会社)との面談	派遣先の 担当者との 面談	保有する 資格や 取組の 資格の申請	試験制度	その他
計		3,731	1,309	48	34	2,148	405	115	45	123	86	587
SC1 性別	男性	100.0	35.1	1.3	0.9	57.6	10.9	3.1	1.2	3.3	2.3	15.7
	女性	1,125	346	14	12	644	147	30	12	47	19	202
	～20歳代	2,606	963	34	22	1,504	258	85	33	76	67	385
SC2 満年齢	～20歳代	100.0	37.0	1.3	0.8	57.7	9.9	3.3	1.3	2.9	2.6	14.8
	30歳代	341	86	15	10	184	48	28	10	24	10	54
	40歳代	100.0	25.2	4.4	2.9	54.0	14.1	8.2	2.9	7.0	2.9	15.8
	50歳代	498	159	9	8	286	65	20	9	16	19	69
	60歳代以上	100.0	31.9	1.8	1.6	57.4	13.1	4.0	1.8	3.2	3.8	13.9
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	790	309	9	8	459	76	31	10	24	21	119
	派遣労働者	100.0	39.1	1.1	1.0	58.1	9.6	3.9	1.3	3.0	2.7	15.1
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	765	282	9	5	438	75	25	12	16	21	120
	その他	100.0	36.9	1.2	0.7	57.3	9.8	3.3	1.6	2.1	2.7	15.7
	わからない	1,337	473	6	3	781	141	11	4	4.3	15	225
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	35.4	0.4	0.2	58.4	10.5	0.8	0.3	3.2	1.1	16.8
	期間の定めはない(無期契約)	369	143	—	—	250	38	—	—	16	—	56
	わからない	100.0	38.8	—	—	67.8	10.3	—	—	4.3	—	15.2
SC6 通所定労働時間の長さ	直接雇用の非正規社員計	3,454	1,309	—	—	2,081	405	—	—	114	83	545
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	37.9	—	—	60.2	11.7	—	—	3.3	2.4	15.8
	期間の定めはない(無期契約)	2,435	846	29	24	1,415	270	88	34	73	47	359
	わからない	100.0	34.7	—	1.0	58.3	11.1	3.6	1.4	3.0	1.9	14.7
	その他	1,229	445	19	10	687	132	27	11	47	37	213
SC5及び6.1 労働者類型	通20時間未満	100.0	26.9	—	—	62.7	4.5	—	—	4.5	3.0	22.4
	通20時間以上30時間未満	1,222	428	2	7	673	134	12	8	53	30	201
	通30時間以上	100.0	35.0	0.2	0.6	55.1	11.0	1.0	0.7	4.3	2.5	16.4
	通30時間以上	832	287	7	5	499	99	12	7	26	21	127
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	34.5	0.8	0.6	60.0	11.9	1.4	0.1	3.1	2.5	15.3
Q1 勤め先の業種	通30時間以上	1,477	594	32	22	976	172	91	36	44	35	259
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	35.4	2.3	1.3	58.2	10.3	5.4	2.1	2.6	2.1	15.4
	有期雇用・パートタイム労働者	791	257	15	12	467	83	46	13	29	11	119
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	32.5	1.9	1.5	59.0	10.5	5.8	1.6	3.7	1.4	15.0
	その他	1,501	551	10	10	880	168	35	17	40	33	211
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	36.7	0.7	0.7	58.6	11.2	2.3	1.1	2.7	2.2	14.1
	その他	1,190	445	8	6	678	132	12	2	47	37	203
	建設業	100.0	37.4	0.7	0.5	57.0	11.1	1.0	0.2	3.9	3.1	17.1
	製造業	249	56	15	6	123	22	22	13	7	5	54
	流通業	100.0	22.5	6.0	2.4	49.4	8.8	8.8	5.2	2.8	2.0	21.7
	その他	75	18	2	—	36	10	3	5	3	1	17
	製造業	100.0	24.0	2.7	—	48.0	13.3	17.3	6.7	4.0	1.3	22.7
	流通業	382	81	10	8	205	45	24	14	10	6	72
	情報通信業	100.0	21.2	2.6	2.1	53.7	11.8	6.3	3.7	2.6	1.6	18.8
	Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	117	25	5	2	78	8	14	5	5	1
運輸業		100.0	21.4	4.3	1.7	66.7	6.8	12.0	4.3	4.3	0.9	8.5
卸売業、小売業		188	69	5	1	95	19	6	1	4	1	41
金融業、保険業		100.0	26.7	2.7	0.5	50.5	10.1	3.2	0.5	2.1	0.5	21.8
不動産業、物品賃貸業		814	401	6	1	461	72	6	2	19	28	103
建設業		100.0	49.3	0.7	0.1	56.6	8.8	0.7	0.2	2.3	3.4	12.7
製造業		210	68	3	14	151	24	14	4	5	20	56
流通業		100.0	32.4	1.4	0.5	71.9	11.4	6.7	1.9	1.9	2.4	9.5
情報通信業		42	11	1	1	30	3	—	—	2	1	6
宿泊業、飲食サービス業		100.0	26.2	2.4	2.4	71.4	7.1	—	—	4.8	2.4	14.3
生活関連サービス業、娯楽業		234	60	—	—	148	19	1	—	10	7	50
その他サービス業(前の選択状況以外の、サービス業)		100.0	25.6	0.4	—	63.2	8.1	0.4	—	4.3	3.0	21.4
教育、学習支援業		144	56	—	—	91	17	2	—	3	4	16
医療、福祉		100.0	38.9	—	0.7	63.2	11.8	1.4	—	2	2	11.1
Q3 職種		教育、学習支援業	390	116	5	5	219	51	13	6	11	13
	医療、福祉	100.0	29.7	1.3	1.3	56.2	13.1	3.3	1.5	2.8	3.3	16.2
	その他	197	68	1	2	106	25	1	—	3	5	31
	医療、福祉	100.0	34.5	0.5	1.5	53.8	12.7	1.0	—	4.1	2.5	15.7
	その他	471	177	3	2	268	62	2	1	27	6	70
	わからない	100.0	37.6	0.6	0.4	56.9	13.2	0.4	0.2	5.7	1.3	14.9
	サービス業計	439	151	6	9	248	48	16	6	14	7	79
	サービス業計	100.0	34.4	1.4	2.1	56.5	10.9	3.6	1.4	3.2	1.6	18.0
	サービス業計	28	8	—	—	12	2	2	—	3	1	9
	サービス業計	100.0	28.6	—	—	42.9	7.1	7.1	3.6	10.7	3.6	32.1
	10人以下	768	232	6	6	458	87	16	6	24	24	129
	11人以上、50人以下	100.0	30.2	0.8	0.8	59.6	11.3	2.1	0.8	3.1	3.1	16.8
	51人以上、100人以下	100	49	—	—	49	5	—	—	4	2	39
	101人以上、300人以下	100.0	13.0	—	—	49.0	5.0	1.0	—	3.0	2.0	39.0
	300人以上、1,000人以下	260	49	3	5	140	41	6	4	12	4	47
1,001人以上	100.0	18.8	1.2	1.9	53.8	15.8	2.3	1.5	4.6	1.5	18.1	
Q4 勤め先の業種	51人以上、100人以下	213	90	6	2	99	49	6	2	10	2	42
	101人以上、300人以下	100.0	23.5	2.8	0.9	46.5	23.0	4.2	0.9	4.7	0.9	19.7
	300人以上、1,000人以下	352	115	8	4	181	44	8	6	9	4	57
	1,001人以上	100.0	32.7	2.3	1.1	51.4	12.5	2.3	1.7	2.6	1.1	16.2
	わからない	394	125	4	5	223	53	11	3	18	6	58
	300人以上計	100.0	31.7	1.0	1.3	56.6	13.5	2.8	0.8	4.6	1.5	14.7
	300人以上計	1,361	578	15	10	867	126	37	10	48	41	161
	わからない	100.0	42.5	1.1	0.7	63.7	9.3	2.7	0.7	3.5	3.0	11.8
	300人以上計	1,051	379	12	8	589	87	43	20	23	27	183
	300人以上計	100.0	36.1	1.1	0.8	56.0	8.3	4.1	1.9	2.8	2.6	17.4
	300人以上計	925	277	17	11	469	139	24	12	34	12	155
	300人以上計	100.0	24.5	1.8	1.2	50.7	15.0	2.6	1.3	3.7	1.3	20.0
	300人以上計	1,755	703	19	15	1,090	179	48	13	66	47	219
	300人以上計	100.0	40.1	1.1	0.8	62.1	10.2	2.7	0.7	3.9	2.7	12.5
	Q22 業務の内容等との異同	管理的な仕事	64	21	—	2	41	14	2	—	3	1
専門的・技術的な仕事		100.0	32.8	—	3.1	64.1	21.9	3.1	—	4.7	1.6	7.8
専門的・技術的な仕事		173	7	—	—	166	58	13	3	6	2	72
事務的な仕事		100.0	34.8	1.8	1.4	62.0	11.7	2.6	0.6	5.0	1.2	14.5
事務的な仕事		899	285	25	11	546	103	66	24	17	19	111
販売の仕事		100.0	31.7	2.8	1.2	60.7	11.5	7.3	2.7	1.9	2.1	12.3
販売の仕事		718	355	2	1	431	54	—	1	18	28	89
サービスの仕事		100.0	49.4	0.3	0.1	60.0	7.5	—	0.1	2.5	3.9	12.4
サービスの仕事		605	189	2	5	355	67	11	4	27	15	97
サービスの仕事		100.0	31.2	0.3	0.8	58.7	11.1	1.8	0.7	4.5	2.5	16.0
保安の仕事		52	16	1	1	27	5	—	—	5	—	10
生産工程の仕事		100.0	30.8	1.9	1.9	51.9	9.6	—	—	9.6	—	19.2
輸送・機械運転の仕事		238	53	3	4	144	32	13	7	14	5	49
輸送・機械運転の仕事		100.0	22.3	1.7	1.7	47.9	13.4	5.5	2.9	1.7	2.1	20.6
Q22 業務の内容等との異同		輸送・機械運転の仕事	46	11	1	—	19	4	1	1	1	1
	建設・採掘の仕事	100.0	23.9	2.2	—	41.3	8.7	2.2	2.2	2.2	2.2	34.8
	建設・採掘の仕事	7	—	—	—	4	1	—	—	—	—	2
	建設・採掘・包装等の仕事	100.0	14.3	—	—	57.1	14.3	—	—	—	—	28.6
	建設・採掘・包装等の仕事	206	56	2	2	115	17	5	1	8	6	42
	その他の仕事	100.0	28.2	1.0	1.0	55.8	8.3	2.4	0.5	3.9	2.9	20.4
	その他の仕事	399	147	2	1	188	50	4	4	15	5	94
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	36.8	0.5	0.3	47.1	12.5	1.0	1.0	3.8	1.3	23.6
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	588	214	12	9	361	61	12	4	24	8	124
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0										

Q33.1 評価に関してフィードバックを受けましたか。

※回答対象：Q31＝「定期的に（契約更新のタイミングでのみ）、行われている」
あるいは「定期的に（契約更新のタイミング以外で）、行われている」
あるいは「定期的に行われている」あるいは「不定期に行われている」者

		計	はい	いいえ	何とも 言えない わからない
計		3,731	1,328	1,173	1,230
SC1 性別	男性	1,125	469	331	325
	女性	2,606	859	842	905
SC2 満年齢	～20歳代	341	131	113	97
	30歳代	498	183	172	143
	40歳代	990	367	345	287
	50歳代	1,000	329	324	347
	60歳代以上	765	258	236	271
		100.0	33.7	30.8	35.4
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	1,337	496	396	445
	パートタイム・アール/バイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	100.0	37.1	29.6	33.3
	派遣労働者	369	182	101	86
		100.0	49.3	27.4	23.3
		3,085	1,045	985	1,055
		100.0	33.9	31.9	34.2
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	277	101	87	89
		100.0	36.5	31.4	32.1
	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	3,454	1,227	1,086	1,141
		100.0	35.5	31.4	33.0
	期間の定めはない（無期契約）	2,435	863	765	807
		100.0	35.4	31.4	33.1
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,229	443	394	392
		100.0	36.0	32.1	31.9
	週20時間以上30時間未満	67	22	14	31
		100.0	32.8	20.9	46.3
	週30時間以上	1,222	402	399	421
		100.0	32.9	32.7	34.5
SC5及び6.1 労働者類型	週20時間以上30時間未満	832	264	262	306
		100.0	31.7	31.5	36.8
	週30時間以上	1,677	662	512	503
		100.0	39.5	30.5	30.0
	有期雇用・フルタイム労働者	791	317	255	219
		100.0	40.1	32.2	27.7
Q1 勤め先の業種	有期雇用・パートタイム労働者	1,501	500	475	526
		100.0	33.3	31.6	35.0
	無期雇用・パートタイム労働者	1,190	423	386	381
		100.0	35.5	32.4	32.0
	その他	249	88	57	104
		100.0	35.3	22.9	41.8
Q2 勤め先の企業規模	建設業	75	24	30	21
		100.0	32.0	40.0	28.0
	製造業	382	132	112	138
		100.0	34.6	29.3	36.1
	情報通信業	117	74	25	18
		100.0	63.2	21.4	15.4
Q3 職種	運輸業	188	66	56	66
		100.0	35.1	29.8	35.1
	卸売業、小売業	814	274	272	268
		100.0	33.7	33.4	32.9
	金融業、保険業	210	126	32	52
		100.0	60.0	15.2	24.8
Q22 業務の内容等の異同	不動産業、物品賃貸業	42	17	13	12
		100.0	40.5	31.0	28.6
	宿泊業、飲食サービス業	234	79	70	85
		100.0	33.8	29.9	36.3
	生活関連サービス業、娯楽業	144	51	43	50
		100.0	35.4	29.9	34.7
Q9 改正法の認知度	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	390	139	132	119
		100.0	35.6	33.8	30.5
	教育、学習支援業	197	61	67	69
		100.0	31.0	34.0	35.0
	医療、福祉	471	130	170	171
		100.0	27.6	36.1	36.3
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	その他	439	148	141	150
		100.0	33.7	32.1	34.2
	わからない	28	7	10	11
		100.0	25.0	35.7	39.3
	サービス業計	768	269	245	254
		100.0	35.0	31.9	33.1
Q22 業務の内容等の異同	10人以下	100	26	38	36
		100.0	26.0	38.0	36.0
	11人以上、50人以下	260	75	96	89
		100.0	28.8	36.9	34.2
	51人以上、100人以下	213	57	86	70
		100.0	26.8	40.4	32.9
Q9 改正法の認知度	101人以上、300人以下	352	101	139	112
		100.0	28.7	39.5	31.8
	301人以上、1,000人以下	394	146	142	106
		100.0	37.1	36.0	26.9
	1,001人以上	1,361	603	374	384
		100.0	44.3	27.5	28.2
Q22 業務の内容等の異同	わからない	1,051	320	298	433
		100.0	30.4	28.4	41.2
	300人以下計	925	259	359	307
		100.0	28.0	38.8	33.2
	301人以上計	1,755	749	516	490
		100.0	42.7	29.4	27.9
Q3 職種	管理的な仕事	64	32	17	15
		100.0	50.0	26.6	23.4
	専門的・技術的な仕事	497	178	164	155
		100.0	35.8	33.0	31.2
	事務的な仕事	899	404	252	243
		100.0	44.9	28.0	27.0
Q22 業務の内容等の異同	販売の仕事	718	245	233	240
		100.0	34.1	32.5	33.4
	サービスの仕事	605	214	195	196
		100.0	35.4	32.2	32.4
	保安の仕事	52	15	19	18
		100.0	28.8	36.5	34.6
Q22 業務の内容等の異同	生産・工程の仕事	238	61	82	95
		100.0	25.6	34.5	39.9
	輸送・機械運転の仕事	46	16	13	17
		100.0	34.8	28.3	37.0
	建設・採掘の仕事	7	2	3	2
		100.0	28.6	42.9	28.6
Q22 業務の内容等の異同	運搬・清掃・包装等の仕事	206	61	65	80
		100.0	29.6	31.6	38.8
	その他の仕事	399	100	130	169
		100.0	25.1	32.6	42.4
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	588	234	181	173
		100.0	39.8	30.8	29.4
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	736	281	255	200
		100.0	38.2	34.6	27.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	163	46	67	50
		100.0	28.2	41.1	30.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,653	597	509	547
		100.0	36.1	30.8	33.1
Q9 改正法の認知度	わからない	591	170	161	260
		100.0	28.8	27.2	44.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	1,324	515	436	373
		100.0	38.9	32.9	28.2
	詳しく、知っている	241	117	64	60
		100.0	48.5	26.6	24.9
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,367	538	459	370
		100.0	39.4	33.6	27.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,489	481	464	544
		100.0	32.3	31.2	36.5
	まったく知らない・わからない	634	192	186	256
		100.0	30.3	29.3	40.4
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	知っている計	1,608	655	523	430
		100.0	40.7	32.5	26.7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	118	61	27	30
		100.0	51.7	22.9	25.4
	職務の内容のみが、変わった	22	6	9	7
		100.0	27.3	40.9	31.8
Q8 2020年3月と比較した働き方	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	113	68	28	17
		100.0	60.2	24.8	15.0
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	116	47	37	32
		100.0	40.5	31.9	27.6
	何らか変わった計	253	135	64	54
		100.0	53.4	25.3	21.1
Q39 正社員として働きたい希望	派遣先の正社員の特遇に応じて決まる「派遣先均等・均等方式」	48	18	19	11
		100.0	37.5	39.6	22.9
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	94	31	31	32
		100.0	33.0	33.0	34.0
	まったく知らない・わからない	135	52	37	46
		100.0	38.5	27.4	34.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	2020年3月と現在が同じ働き方	1,479	490	466	523
		100.0	33.1	31.5	35.4
	それ以外	2,252	838	707	707
		100.0	37.2	31.4	31.4
	正社員として働きたい計	1,061	400	385	276
		100.0	37.7	36.3	26.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	正社員として働きたい希望は一切ない	1,699	591	536	572
		100.0	34.8	31.5	33.7
	何とも言えない・わからない	971	337	252	382
		100.0	34.7	26.0	39.3
	満足している	722	331	167	224
		100.0	45.8	23.1	31.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	1,620	614	484	522
		100.0	37.9	29.9	32.2
	何とも言えない・わからない	830	234	276	320
		100.0	28.2	33.3	38.6
	どちらかという、不満である	396	113	169	114
		100.0	28.5	42.7	28.8
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である	163	36	77	50
		100.0	22.1	47.2	30.7
	満足している計	2,342	945	651	746
		100.0	40.4	27.8	31.9
	不満である計	559	149	246	164
		100.0	26.7	44.0	29.3

Q34 あなたに対する人事評価の頻度や方法は、正社員と同じですか。※派遣労働者の方は、「正社員＝派遣元(派遣会社)の正社員」としてお答えください。

※回答対象：Q31＝「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)、行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)、行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)行われている」者

		計	頻度も方法も、同じ	頻度は異なるが、方法も同じ	頻度は同じだが、方法は異なる	頻度も方法も、異なる(同じ正社員はしない)	わからない
計		3,731	821	353	382	599	1,576
SC1 性別	男性	1,125	298	145	128	161	422
	女性	1,000	265	129	114	172	360
SC2 満年齢	～20歳代	2,606	523	208	254	405	1,216
	30歳代	1,000	201	80	97	155	467
	40歳代	341	83	46	32	48	132
	50歳代	1,000	243	135	94	141	387
	60歳代以上	498	111	57	40	80	210
	790	145	66	79	129	371	
	1,337	337	127	155	230	488	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	1,000	252	95	116	172	365
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	369	170	39	58	52	50
	派遣労働者	1,000	461	106	157	141	126
	直接雇用の非正規社員計	3,085	622	289	305	463	1,406
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,000	202	94	99	150	456
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	2,777	29	25	19	84	120
	わからない	1,000	105	90	69	202	423
	1,229	273	115	118	186	537	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,000	220	96	107	167	410
	週20時間以上30時間未満	1,229	273	115	118	186	537
	週30時間以上	1,000	220	96	107	167	410
	1,229	273	115	118	186	537	
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,000	249	107	93	167	424
	有期雇用・パートタイム労働者	1,000	209	107	93	167	424
	無期雇用・フルタイム労働者	1,000	249	107	93	167	424
	無期雇用・パートタイム労働者	1,000	209	107	93	167	424
	その他	1,000	249	107	93	167	424
Q1 勤め先の業種	建設業	1,000	153	92	52	100	602
	製造業	1,000	153	92	52	100	602
	情報通信業	1,000	153	92	52	100	602
	運輸業	1,000	153	92	52	100	602
	卸売業、小売業	1,000	153	92	52	100	602
	金融業、保険業	1,000	153	92	52	100	602
	不動産業、物品賃貸業	1,000	153	92	52	100	602
	宿泊業、飲食サービス業	1,000	153	92	52	100	602
	生活関連サービス業、娯楽業	1,000	153	92	52	100	602
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,000	153	92	52	100	602
	教育、学習支援業	1,000	153	92	52	100	602
	医療、福祉	1,000	153	92	52	100	602
	その他	1,000	153	92	52	100	602
	わからない	1,000	153	92	52	100	602
	サービス業計	1,000	153	92	52	100	602
	10人以下	1,000	181	109	79	169	461
	11人以上、50人以下	1,000	34	9	4	19	34
	51人以上、100人以下	1,000	34	9	4	19	34
	101人以上、300人以下	1,000	34	9	4	19	34
	301人以上、1,000人以下	1,000	34	9	4	19	34
	1,001人以上	1,000	34	9	4	19	34
	わからない	1,000	34	9	4	19	34
	300人以下計	1,000	34	9	4	19	34
	301人以上計	1,000	34	9	4	19	34
Q2 勤め先の企業規模	管理的な仕事	1,000	64	25	9	8	14
	専門的・技術的な仕事	1,000	391	141	125	125	219
	事務的な仕事	1,000	320	97	99	167	318
	販売の仕事	1,000	204	80	109	181	325
	サービスの仕事	1,000	227	89	121	201	362
	建設・採掘の仕事	1,000	144	63	72	96	345
	生産工程の仕事	1,000	201	88	100	134	478
	輸送・機械運転の仕事	1,000	112	61	52	89	291
	建設・採掘の仕事	1,000	185	101	86	147	481
	保安の仕事	1,000	52	10	8	11	15
	生産工程の仕事	1,000	192	154	154	212	288
	輸送・機械運転の仕事	1,000	238	33	22	25	114
	建設・採掘の仕事	1,000	139	92	105	185	479
	輸送・機械運転の仕事	1,000	46	13	8	3	16
	建設・採掘の仕事	1,000	283	174	65	130	348
	輸送・機械運転の仕事	1,000	7	2	1	1	3
	建設・採掘の仕事	1,000	286	143	143	143	429
Q3 職種	運搬・清掃・包装等の仕事	1,000	34	21	18	29	104
	その他の仕事	1,000	165	102	87	141	305
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,000	85	32	37	52	193
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,000	213	80	93	130	484
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1,000	588	231	65	77	66
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	393	111	131	112	253
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	170	93	94	113	266
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	231	126	128	154	361
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	163	41	27	24	47
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	252	166	147	147	288
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	277	133	154	352	737
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	168	80	93	213	446
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	168	80	93	213	446
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	168	80	93	213	446
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,000	168	80	93	213	446
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	1,000	241	87	35	24	47
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,000	361	145	100	195	199
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,000	211	110	129	181	369
	まったく知らない・わからない	1,000	209	82	89	155	465
	知っている計	1,000	634	134	46	50	74
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,000	211	110	129	181	369
	まったく知らない・わからない	1,000	209	82	89	155	465
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	1,000	234	115	124	183	344
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	1,000	234	115	124	183	344
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	1,000	234	115	124	183	344
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	1,000	234	115	124	183	344
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	1,000	188	83	146	229	354
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	1,000	85	128	74	404	309
	まったく知らない・わからない	1,000	12	5	9	35	74
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	1,000	89	67	37	259	548
	2020年3月と現在が同じ働き方	1,000	89	67	37	259	548
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい	1,000	230	81	110	151	428
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,000	230	81	110	151	428
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,000	230	81	110	151	428
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,000	230	81	110	151	428
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,000	241	65	57	95	264
	どちらかというと、満足している	1,000	338	165	196	248	613
	どちらかというと、不満である	1,000	134	81	121	153	415
	不満である	1,000	134	81	121	153	415
	満足している計	1,000	241	65	57	95	264

Q35 あなたに対する人事評価は、どのような項目のチェックが行われていますか。(いくつでも)

※回答対象：Q31＝「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)、行われている」
あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)、行われている」
あるいは「定期的に(行われている)」あるいは「不定期に行われている」者

		計	勤務態度 (意欲等)	勤怠状況	職務の幅、 難易度	職務の 習熟度、 職務遂行 能力	目標の 達成度、 業績・成果	組織目標への 協力・参画、チ ームワーク	経験年数	勤続年数	資格の 保持・ 取得状況	その他	わからない
計		3,731 100.0	2,379 63.8	1,872 50.2	1,405 37.7	1,778 47.7	1,379 37.0	1,141 30.6	520 13.9	655 17.6	365 9.8	118 3.2	763 20.5
SC1 性別	男性	1,125 100.0	695 61.8	559 49.7	430 38.2	528 46.9	445 39.6	342 30.4	164 14.6	176 15.6	111 9.9	44 3.9	199 17.7
	女性	2,606 100.0	1,684 64.6	1,313 50.4	975 37.4	1,250 48.0	934 35.8	799 30.7	356 13.7	479 18.4	254 9.7	74 2.8	564 21.6
	～20歳代	341 100.0	216 63.3	187 54.8	119 34.9	119 34.9	108 31.7	85 24.9	59 17.3	58 17.0	22 6.5	11 3.2	71 20.8
SC2 満年齢	30歳代	498 100.0	335 67.3	274 55.0	199 40.0	245 49.2	201 40.4	143 28.7	91 18.3	115 23.1	53 10.6	9 1.8	98 19.7
	40歳代	790 100.0	523 66.2	412 52.2	316 40.0	401 50.8	282 35.7	241 30.5	116 14.7	155 19.6	101 12.0	42 2.0	200 25.4
	50歳代	765 100.0	479 62.6	389 50.8	305 39.9	367 48.0	274 35.8	234 30.6	87 11.4	134 17.5	71 9.3	21 2.7	181 23.7
	60歳代以上	1,337 100.0	826 61.8	610 45.6	464 34.9	630 47.1	438 32.8	334 24.5	167 12.5	193 14.4	139 10.4	44 3.3	255 19.1
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	369 100.0	220 59.6	172 46.6	161 43.6	185 50.1	156 42.3	151 40.3	31 8.4	27 7.3	11 3.1	5 1.4	64 17.3
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	3,085 100.0	2,006 65.0	1,555 50.4	1,150 37.3	1,472 47.7	1,078 34.9	917 29.7	448 14.5	591 19.2	304 9.9	106 3.4	626 20.3
	派遣労働者	277 100.0	153 55.2	145 52.3	94 33.9	121 43.7	90 32.5	68 24.5	28 13.4	37 13.4	20 7.2	7 2.5	43 26.4
	直接雇用の非正規社員計	3,454 100.0	2,226 64.4	1,727 50.0	1,311 38.0	1,657 48.0	1,289 37.3	1,073 31.1	479 13.9	618 17.9	345 10.0	111 3.2	690 20.0
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,435 100.0	1,546 63.5	1,230 50.5	904 37.1	1,349 55.4	911 37.4	747 30.7	302 12.4	381 15.6	221 9.1	76 3.1	504 20.7
	期間の定めはない(無期契約)	1,229 100.0	800 65.1	624 50.8	484 39.4	623 50.9	453 36.9	379 30.8	214 17.4	268 21.8	137 11.1	40 3.2	235 19.1
	わからない	67 100.0	33 49.3	18 26.9	11 15.4	21 31.3	15 22.4	5 7.5	4 6.0	6 9.0	2 3.0	2 3.0	24 35.8
SC6 通所定労働時間の長さ	週2時間未満	1,222 100.0	775 63.4	602 49.3	417 34.1	570 46.4	408 33.4	348 28.5	179 14.6	226 18.3	113 9.2	28 2.3	245 19.7
	週2時間以上30時間未満	832 100.0	528 63.5	424 51.0	292 35.1	375 45.1	266 32.0	244 29.3	139 16.7	178 21.4	80 9.6	31 3.7	170 20.4
	週30時間以上	1,677 100.0	1,076 64.2	846 50.4	696 41.5	965 57.7	705 42.0	549 32.7	202 12.0	251 15.0	172 10.3	44 3.5	255 20.6
	有期雇用・フルタイム労働者	791 100.0	497 62.7	358 45.3	324 40.8	376 47.5	359 45.1	261 33.0	82 10.4	95 12.0	62 7.8	20 2.5	172 21.7
	無期雇用・パートタイム労働者	1,909 100.0	1,190 62.4	846 44.3	604 31.6	911 47.5	747 39.4	549 28.5	202 10.6	251 13.3	172 8.8	44 2.5	255 19.7
SC5及び6_1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	1,909 100.0	1,190 62.4	846 44.3	604 31.6	911 47.5	747 39.4	549 28.5	202 10.6	251 13.3	172 8.8	44 2.5	255 19.7
その他	249 100.0	130 52.2	110 44.2	80 32.1	101 40.6	80 32.1	65 26.1	32 12.9	33 13.3	17 6.8	7 2.8	73 29.3	
Q1 勤め先の業種	建設業	75 100.0	38 50.7	34 45.3	28 37.3	36 48.0	28 40.0	24 32.0	9 10.7	9 12.0	4 2.7	1 1.8	24 18.7
	製造業	382 100.0	214 56.0	176 46.1	142 37.2	176 46.1	137 35.2	107 28.0	44 11.5	55 14.4	22 5.8	16 4.2	87 22.8
	情報通信業	717 100.0	400 55.8	300 41.9	210 29.3	352 49.1	260 36.3	192 26.7	103 14.4	120 16.7	61 8.4	20 2.8	111 15.1
	運輸業	1,000 100.0	598 59.8	513 51.3	456 45.6	444 44.4	513 51.3	282 28.2	103 10.3	171 17.1	120 12.0	1.7 1.7	171 17.1
	卸売業、小売業	1,288 100.0	775 60.2	602 47.0	417 32.4	570 44.3	408 31.4	348 27.0	179 14.0	226 17.5	113 8.8	28 2.3	245 19.7
	金融業、保険業	832 100.0	528 63.5	424 51.0	292 35.1	375 45.1	266 32.0	244 29.3	139 16.7	178 21.4	80 9.6	31 3.7	170 20.4
	不動産業、物品賃貸業	1,677 100.0	1,076 64.2	846 50.4	696 41.5	965 57.7	705 42.0	549 32.7	202 12.0	251 15.0	172 10.3	44 3.5	255 20.6
	宿泊業、飲食サービス業	791 100.0	497 62.7	358 45.3	324 40.8	376 47.5	359 45.1	261 33.0	82 10.4	95 12.0	62 7.8	20 2.5	172 21.7
	生活関連サービス業、娯楽業	1,909 100.0	1,190 62.4	846 44.3	604 31.6	911 47.5	747 39.4	549 28.5	202 10.6	251 13.3	172 8.8	44 2.5	255 19.7
	その他サービス業(前の選択枝以外の、サービス業)	390 100.0	240 61.5	198 50.8	127 32.6	175 44.9	164 42.1	110 28.2	57 14.6	67 17.2	31 7.9	13 3.3	71 18.2
	教育、学習支援業	1,000 100.0	624 62.4	411 41.1	264 26.4	360 36.0	250 25.0	183 18.3	14.2 14.2	15.2 15.2	12.2 12.2	4.1 4.1	22.3 22.3
	医療、福祉	471 100.0	299 63.5	224 47.6	170 36.1	212 45.0	177 37.6	138 29.3	91 19.3	103 21.8	92 19.5	5.1 5.1	99 21.6
	その他	439 100.0	258 58.8	202 46.0	137 31.2	186 42.4	139 31.7	102 23.2	51 11.6	59 13.4	41 9.3	19 4.3	111 25.3
	わからない	28 100.0	13 46.4	5 17.9	28.6 28.6	21.4 21.4	17.9 17.9	10.7 10.7	7.1 7.1	— —	— —	— —	— —
	サービス業計	768 100.0	496 64.6	402 52.3	279 36.3	299 39.1	286 37.2	223 29.0	124 16.1	162 21.1	54 7.0	22 2.9	141 18.4
	10人以下	49 100.0	28 57.1	13 26.5	8 16.3	15 30.6	10 20.4	7 14.3	4 8.2	5 10.0	2 4.0	1 2.0	5 10.0
	11人以上、50人以下	260 100.0	158 60.8	111 42.7	89 34.2	103 39.6	89 34.2	76 28.2	46 17.7	61 23.5	34 13.1	12 4.6	18.1 18.1
51人以上、100人以下	213 100.0	125 58.7	86 40.4	62 29.1	71 33.3	66 31.0	55 25.8	44 20.7	41 19.2	20 9.4	5 2.3	49 23.0	
101人以上、300人以下	1,229 100.0	800 65.1	624 50.8	484 39.4	623 50.9	453 36.9	379 30.8	214 17.4	268 21.8	137 11.1	40 3.2	235 19.1	
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	394 100.0	256 65.0	219 55.6	140 35.5	189 48.0	150 38.1	122 30.9	60 15.2	69 17.5	40 10.2	20 5.1	61 15.5
	1,001人以上	1,361 100.0	922 67.7	752 55.3	489 35.9	1,029 75.2	823 60.5	619 45.4	353 25.9	824 60.5	524 39.3	193 14.2	625 46.0
	わからない	1,051 100.0	640 60.9	503 47.9	340 32.4	563 53.5	428 40.9	370 35.5	13.3 12.9	17.5 16.7	11.2 10.6	2.9 2.8	16.8 28.2
	300人以下計	925 100.0	561 60.6	398 43.0	244 26.4	367 39.7	316 34.2	248 26.8	158 17.1	183 19.8	99 10.7	30 3.2	191 20.6
	301人以上計	1,755 100.0	1,178 67.1	971 55.3	621 35.4	1,289 73.9	911 51.7	747 43.7	302 17.5	381 21.8	221 12.2	76 4.1	504 28.7
	管理職的な仕事	64 100.0	32 50.0	25 39.1	24 37.5	26 40.6	31 48.4	21 32.8	7 10.9	7 10.9	8 12.0	3 4.7	15 23.4
	専門的・技術的な仕事	497 100.0	298 60.0	221 44.5	141 28.4	222 44.5	179 36.0	131 26.1	80 16.1	78 15.7	90 18.1	40 8.4	106 21.3
	事務的な仕事	899 100.0	554 61.6	450 50.1	352 39.2	449 50.1	352 39.2	257 28.6	111 12.3	143 15.9	68 7.6	19 2.1	192 21.4
	販売の仕事	718 100.0	517 72.0	404 56.3	329 45.8	405 56.4	297 41.4	271 37.7	93 13.0	120 16.7	81 11.3	16 2.2	115 16.0
	サービスの仕事	605 100.0	387 64.0	315 52.1	208 34.4	387 64.0	267 43.6	211 34.9	183 30.2	267 43.6	193 32.3	110 17.7	210 34.9
	保安の仕事	52 100.0	33 63.5	27 51.9	16 30.8	44.2 44.2	18.5 18.5	26.9 26.9	7.7 7.7	13.5 13.5	13.5 13.5	3.8 3.8	21.2 21.2
	生産工程の仕事	120 100.0	73 60.8	48 40.0	34 28.3	67 55.8	51 42.5	39 32.3	14 11.7	14 11.7	14 11.7	5 7.0	19 25.0
	輸送・機械運転の仕事	46 100.0	27 58.7	21 45.7	12 26.1	21 45.7	12 26.1	10 21.7	8 17.4	8 17.4	6 13.0	2 4.3	8 17.4
	建設・採掘の仕事	7 100.0	6 85.7	4 57.1	2 28.6	5 71.4	3 42.9	3 42.9	1 14.3	1 14.3	1 14.3	— —	— —
	運輸・清掃・包装等の仕事	144 100.0	86 60.0	64 44.4	44 30.5	99 68.8	59 41.0	35 24.3	28 19.4	44 30.5	11 7.6	3 2.1	39 27.1
	その他の仕事	399 100.0	233 58.4	162 40.6	120 30.1	107 26.8	96 24.1	73 18.3	45 11.3	67 16.8	33 8.3	22 5.5	108 27.1
	Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,588 100.0	967 61.0	736 46.4	483 30.5	1,029 65.0	823 51.6	619 39.5	353 22.6	824 51.6	524 33.6	1931

Q36 あなたに対する人事評価の結果は、どのように活用されていますか。(いくつでも)

※回答対象：Q31＝「定期的に(契約更新のタイミングでのみ)行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)行われている」あるいは「定期的に(契約更新のタイミング以外で)行われている」者

		計	基本給(昇給を含む)に、反映されている	賞与・ボーナスに、反映されている	技能手当や精進手当など、職務経歴手当に、反映されている	前の選択肢以外の選択肢に、反映されている	配置転換や職務変更など、採用されている	契約更新の判断材料として、活用されている	転換や無期転換の判断材料として、活用されている	その他	一切、反映・活用されていない	わからない
計		3,731	1,266	684	157	79	135	616	108	72	527	1,021
SC1 性別	男性	1,000	333	183	42	21	36	165	29	19	141	274
	女性	1,125	344	233	59	40	44	142	41	26	164	253
		1,000	306	252	52	36	39	215	36	23	146	225
		2,606	922	401	98	39	91	374	67	46	363	768
		1,000	354	154	38	15	35	144	26	13	139	295
SC2 満年齢	～20歳代	341	140	63	27	17	33	53	21	8	49	93
	30歳代	1,000	411	185	79	50	97	155	62	23	144	273
	40歳代	1,000	498	210	89	31	13	87	36	14	51	123
	50歳代	1,000	422	179	62	26	56	175	72	28	102	247
	60歳代以上	790	306	121	37	11	27	109	24	16	116	209
		1,000	367	153	47	14	34	138	30	20	147	265
		1,000	272	129	27	11	20	102	13	9	103	227
		1,000	356	169	35	14	26	133	17	12	135	297
		1,337	338	282	35	27	27	265	14	25	208	69
		1,000	253	211	26	20	19	108	10	19	156	276
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	369	86	149	4	6	5	74	1	3	65	69
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	3,085	1,110	507	139	65	115	477	94	66	403	879
	派遣労働者	1,000	360	164	45	21	37	155	30	21	131	285
		2,777	70	28	4	8	15	65	13	3	59	73
		1,000	253	103	51	27	23	46	1	21	26	44
	直接雇用の非正規社員計	3,454	1,196	656	143	79	120	551	95	69	468	948
		1,000	346	190	41	21	35	160	28	20	135	274
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,435	728	434	82	45	81	202	60	42	364	672
		1,000	299	178	34	18	33	206	26	17	149	276
	期間の定めはない(無期契約)	1,229	519	244	72	31	53	114	46	29	153	322
		1,000	422	199	59	25	43	93	37	24	124	262
	わからない	67	19	6	3	2	1	1	1	1	10	27
		1,000	284	90	45	45	15	1	30	15	149	403
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,222	440	161	58	30	55	181	31	26	156	345
		1,000	360	132	47	25	45	148	25	24	128	282
	週20時間以上30時間未満	832	263	135	35	19	38	122	21	16	114	252
		1,000	316	162	42	23	46	147	25	19	137	303
	週30時間以上	1,677	563	388	64	30	42	313	56	38	257	424
		1,000	336	183	38	18	25	187	33	18	153	253
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	791	240	214	28	19	21	147	24	13	118	181
		1,000	303	271	35	24	27	186	30	16	149	229
	有期雇用・パートタイム労働者	1,501	449	198	51	25	56	324	33	20	226	441
		1,000	299	132	34	17	37	216	22	17	151	294
	無期雇用・パートタイム労働者	1,190	509	238	69	30	53	107	43	29	143	313
		1,000	428	200	58	29	45	90	36	24	120	263
	その他	249	88	34	9	5	5	38	8	4	40	86
		1,000	273	137	36	20	20	153	32	16	161	345
	建設業	75	19	11	3	2	1	1	1	1	19	13
		1,000	253	147	40	40	13	227	27	2	253	173
	製造業	382	121	100	13	4	14	64	18	9	48	105
		1,000	317	262	34	10	37	168	47	24	126	275
	情報通信業	44	117	44	40	4	29	3	4	1	14	18
		1,000	376	342	26	34	34	248	34	09	120	154
	運輸業	188	74	35	11	4	11	43	10	3	26	38
		1,000	294	186	59	21	59	229	53	14	138	202
	卸売業、小売業	814	353	143	39	17	22	118	23	20	88	215
		1,000	434	176	48	21	27	145	28	25	108	264
	金融業、保険業	210	71	50	7	6	32	6	5	2	28	62
		1,000	338	238	33	05	29	152	29	1	133	295
	不動産業、物品賃貸業	42	10	13	4	1	1	8	3	1	9	7
		1,000	238	310	95	24	24	190	71	24	214	167
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	234	106	24	9	4	8	22	9	4	25	68
		1,000	453	103	38	30	34	94	21	17	107	291
	生活関連サービス業、娯楽業	144	62	22	7	5	21	3	3	4	20	35
		1,000	451	152	49	07	35	146	23	28	139	242
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	390	122	67	12	12	11	71	6	5	63	95
		1,000	313	172	31	31	28	182	15	13	162	244
	教育、学習支援業	37	17	7	1	9	43	7	2	3	34	68
		1,000	188	86	36	15	46	218	30	10	173	347
	医療、福祉	471	127	85	19	11	29	61	11	7	83	154
		1,000	270	180	40	25	62	130	23	15	176	327
	その他	439	116	73	22	10	13	85	11	15	69	127
		1,000	264	166	50	23	30	194	25	34	157	289
	わからない	28	4	4	1	1	2	1	1	1	1	16
		1,000	143	14	36	36	36	77	7	36	36	571
	サービス業計	768	290	113	28	20	24	114	14	13	108	198
		1,000	378	147	36	26	31	148	18	17	141	258
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	41	100	41	14	5	3	9	5	3	12	26
		1,000	410	140	50	30	30	90	50	30	120	260
	11人以上、50人以下	260	84	48	17	10	12	37	7	6	35	62
		1,000	323	185	65	38	46	142	27	23	135	238
	51人以上、100人以下	213	59	39	9	5	19	28	9	19	35	58
		1,000	277	183	42	23	89	131	33	33	164	272
	101人以上、300人以下	352	103	73	14	11	55	67	10	6	46	96
		1,000	293	207	40	23	43	190	28	31	170	273
	301人以上、1,000人以下	394	123	74	16	10	14	78	14	5	73	90
		1,000	312	188	41	25	36	198	36	13	185	228
	1,001人以上	1,361	537	303	64	27	46	244	48	26	181	302
		1,000	395	223	47	20	34	179	35	18	133	222
	わからない	1,051	319	133	32	13	26	153	17	20	145	387
		1,000	304	174	30	25	25	146	16	19	138	368
	300人以下計	425	177	45	25	14	29	141	29	23	128	242
		1,000	310	188	49	31	53	152	31	24	138	262
	301人以上計	1,755	660	377	80	37	60	322	62	30	254	392
		1,000	266	215	46	21	34	183	35	17	145	223
Q3 職種	管理的な仕事	64	12	17	4	1	1	8	1	1	8	18
		1,000	188	266	63	13	16	125	16	16	125	281
	専門的・技術的な仕事	119	497	105	20	13	19	78	20	4	92	152
		1,000	239	211	40	26	38	157	40	08	185	306
	事務的な仕事	899	300	167	32	11	29	169	26	10	130	245
		1,000	334	186	36	12	32	188	29	11	145	273
	販売の仕事	718	322	143	36	16	18	111	24	20	74	169
		1,000	448	199	50	22	25	155	33	28	103	235
	サービスの仕事	605	228	82	30	19	31	86	12	9	80	169
		1,000	277	136	50	31	51	142	20	15	132	279
	保安の仕事	52	10	6	3	3	2	9	2	1	13	12
		1,000	192	115	58	58	38	173	3	25	231	231
	生産工程の仕事	238	76	9	11	38	6	50	6	7	32	68
		1,000	319	210	38	13	46	160	25	29	134	286
	輸送・機械運転の仕事	46	13	9	2	1	1	11	3	1	6	10
		1,000	283	196	43	22	22	239	65	22	130	217
	建設・採掘の仕事	7	2	2	1	1	3	1	1	1	1	1
		1,000	286	286	143	3	1	429	1	1	143	1
	運搬・清掃・包装等の仕事	206	72	34	9	5	11	49	10	6	37	40
		1,000	350	165	44	24	53	238	49	29	180	194
	その他の仕事	399	112	69	11	8	12	54	6	14	54	138
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,000	281	173	28	20	30	135	15	35	135	346
		1,000	589	170	30	17	24	98	20	13	103	119
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	736	285	140	36	20	36	133	24	14	95	176
		1,000	387	190	49	27	49	181	33	19	129	239
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1,000	163	11	24	13	11	10	4	33	32	32
		1,000	313	178	80	55	67	147	61	12	202	196
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,653	576	259	62	22	49	302	41	29	222	449
		1,000	348	157	38	13	31	183	27	18	134	272
	わからない	591	163	86	16	1						

Q37 現在の勤め先に、正社員に転換できる制度や仕組み※はありますか。 ※「正社員転換のための試験制度や運用上の仕組み」のほか、「正社員募集の際、社内にも募集内容を周知」等の措置も含む。
※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	制度や仕組み があり、実際に に転換した人 を知っている	制度や仕組み はあるが、実際に に転換した人 は知らない	そうした制度 や仕組みは、 ない	わからない
計		10,000	2,118	1,054	2,880	3,948
SC1 性別	男性	3,020	541	293	1,040	1,146
	女性	100.0	17.9	9.7	34.4	37.9
SC2 満年齢	～20歳代	6,980	1,577	761	1,840	2,802
	30歳代	100.0	22.6	10.9	26.4	40.1
	40歳代	943	183	143	176	441
	50歳代	100.0	19.4	15.2	18.7	46.8
	60歳代以上	1,335	285	215	291	544
		100.0	21.3	16.1	21.8	40.7
		2,119	501	241	536	841
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	23.6	11.4	26.3	39.7
	パート・タイム・アール/パート、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,031	465	192	542	832
	派遣労働者	100.0	22.9	9.5	26.7	41.0
		3,572	684	263	1,335	1,290
		100.0	19.1	7.4	37.4	36.1
		643	116	33	298	196
		100.0	18.0	5.1	46.3	30.6
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	8,371	1,840	916	2,317	3,298
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	22.0	10.9	27.7	39.4
		986	162	105	265	454
		100.0	16.4	10.6	26.9	46.0
		9,014	1,956	949	2,615	3,494
		100.0	21.7	10.5	29.0	38.8
		5,570	1,210	570	1,666	2,124
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	21.7	10.2	29.9	38.1
	週20時間以上30時間未満	4,043	872	467	1,144	1,560
	週30時間以上	100.0	21.6	11.6	28.3	38.6
		387	86	44	117	264
		100.0	9.3	4.4	18.1	68.2
		3,836	657	414	1,095	1,670
		100.0	17.1	10.8	28.5	43.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	2,391	507	265	685	934
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	21.2	11.1	28.6	39.1
	無期雇用・フルタイム労働者	3,773	954	375	1,100	1,344
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	25.3	9.9	29.2	35.6
		1,606	405	143	526	532
		100.0	25.2	8.9	32.8	33.1
		3,493	765	395	1,027	1,306
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	11.2	6.6	21.9	60.2
	製造業	100.0	14.3	6.6	43.4	35.7
	情報通信業	1,190	260	115	357	458
	運輸業	100.0	21.6	9.7	30.0	38.5
	卸売業、小売業	219	52	35	64	68
	金融業、保険業	100.0	23.7	16.0	29.2	31.1
	不動産業、物品賃貸業	522	115	40	145	222
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	22.0	7.7	27.8	42.5
	生活関連サービス業、娯楽業	1,769	494	245	351	679
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	27.9	13.8	19.8	38.4
		318	112	34	95	77
		100.0	35.2	10.7	29.9	24.2
		111	14	10	55	32
		100.0	12.6	9.0	49.5	28.8
		785	149	125	183	338
		100.0	18.7	15.7	23.0	42.5
		395	82	42	110	161
		100.0	20.8	10.6	27.8	40.8
		1,028	183	97	294	454
		100.0	17.8	9.4	28.6	44.2
		491	77	50	207	157
		100.0	15.7	10.2	42.2	32.0
		1,461	338	150	396	577
		100.0	23.1	10.3	27.1	39.5
		1,290	199	84	486	521
		100.0	15.4	6.5	37.7	40.4
		167	8	11	31	77
		100.0	4.8	6.6	18.6	70.1
		2,218	414	264	587	953
		100.0	18.7	11.9	26.5	43.0
		581	40	39	294	208
		100.0	6.9	6.7	50.6	35.8
		1,109	183	99	421	406
		100.0	16.5	8.9	38.0	36.6
		704	134	76	239	255
		100.0	19.0	10.8	33.9	36.2
		877	228	98	280	271
		100.0	26.0	11.2	31.9	30.9
		875	230	93	289	263
		100.0	26.3	10.6	33.0	30.1
		2,356	782	331	607	636
		100.0	33.2	14.0	25.8	27.0
Q2 勤め先の企業規模	301人以上	3,498	521	318	750	1,909
	300人以下	3,240	585	312	1,234	1,140
		100.0	17.9	9.5	37.7	34.9
		3,231	1,012	424	896	899
		100.0	31.3	13.1	27.7	27.8
		130	28	12	50	40
		100.0	21.5	9.2	38.5	30.8
		1,229	293	125	406	405
		100.0	23.8	10.2	33.0	33.0
		2,094	444	209	748	693
		100.0	21.2	10.0	35.7	33.1
		1,517	433	219	273	592
		100.0	28.5	14.4	18.0	39.0
		1,659	321	218	408	712
		100.0	19.3	13.1	24.6	42.2
		155	18	13	66	58
		100.0	11.6	8.4	42.6	37.4
		523	188	85	233	317
		100.0	22.8	10.3	28.3	38.5
		180	21	5	64	90
		100.0	11.7	2.8	35.6	50.0
		26	4	3	10	9
		100.0	15.4	11.5	38.5	34.6
		784	147	65	232	340
		100.0	18.8	8.3	29.6	43.4
		1,403	221	100	390	692
		100.0	15.8	7.1	27.8	49.3
		1,318	369	113	404	432
		100.0	28.0	8.6	30.7	32.8
		1,677	460	249	427	541
		100.0	27.4	14.8	25.5	32.3
		377	82	68	117	110
		100.0	21.8	18.0	31.0	29.2
		4,105	975	471	1,418	1,241
		100.0	23.8	11.5	34.5	30.2
		2,523	232	153	514	1,624
		100.0	9.2	6.1	20.4	64.4
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容が同じ正社員がいる	2,095	829	362	831	664
	詳しく、知っている	100.0	27.7	12.1	27.7	32.5
	詳しく、知っている	436	146	57	119	114
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	33.5	13.1	27.3	26.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	2,984	744	402	935	903
	まったく知らない・わからない	100.0	24.9	13.5	31.3	30.3
	知っている計	4,194	847	434	1,227	1,686
Q9 改正法の認知度	まったく知らない・わからない	100.0	20.2	10.3	29.3	40.2
	知っている計	2,386	381	161	599	1,245
		100.0	16.0	6.7	25.1	52.2
		3,420	890	459	1,054	1,019
		100.0	26.0	13.4	30.8	29.7
		187	37	9	91	50
		100.0	19.8	4.8	48.7	26.7
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	42	6	2	18	16
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	14.3	4.8	42.9	38.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	179	37	12	88	42
	何らか変わった計	235	36	10	101	88
		100.0	15.3	4.3	43.0	37.7
		408	80	23	197	108
		100.0	19.6	5.6	48.3	26.5
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	25	19	26	38
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	23.1	17.6	24.1	35.2
	まったく知らない・わからない	247	61	38	79	69
		100.0	24.7	15.4	32.0	27.9
		631	76	48	160	347
		100.0	12.0	7.6	25.4	55.0
		3,665	950	359	1,144	1,212
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	100.0	25.9	9.8	31.2	38.2
		6,335	1,608	695	1,736	2,726
		100.0	18.4	11.0	27.4	43.2
		2,254	575	377	731	571
		100.0	25.5	16.7	32.4	25.3
		4,510	1,098	463	1,489	1,460
		100.0	24.3	10.3	33.0	32.4
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	3,236	445	214	660	1,917
		100.0	13.8	6.6	20.4	59.2
		1,648	421	150	447	630
		100.0	25.5	9.1	27.1	38.2
		3,862	962	454	1,097	1,349
		100.0	24.9	11.8	28.4	34.9
		2,621	415	258	720	1,228
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、満足している	100.0	15.8	9.8	27.5	46.9
	どちらかという、不満である	1,203	235	117	410	441
		100.0	19.5	9.7	34.1	36.7
		666	85	75	206	300
		100.0	12.8	11.3	30.9	45.0
		5,510	1,383	604	1,544	1,979
		100.0	25.1	11.0	28.0	35.9
		1,869	320	192	616	741
		100.0	17.1	10.3	33.0	39.6

Q38 現在の勤め先に、正社員転換できる制度や仕組みがあることを、どのように知りましたか。 ※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

※回答対象：Q37＝「制度や仕組みがあり、実際に転換した人を知っている」 あるいは「制度や仕組みはあるが、実際に転換した人知らない者」		計	雇入れ前に、 求人情報や 採用面接等で 知った	雇入れ時に、 勤め先から 説明された	働き始めて から、事業主 から説明が あった(人事 担当者や 上司等に就 業規則等 をもらった)	働き始めて から、自分 で事業主や 人事担当者 等に説明を 求めた	働き始めて から、社内 掲示や パンフレット 就業規則等 で知った	その他
計		3,172 100.0	451 14.2	499 15.7	710 22.4	108 3.4	628 19.8	776 24.5
SC1 性別	男性	834 100.0	144 17.3	175 21.0	176 21.1	41 4.9	149 17.9	149 17.9
	女性	2,338 100.0	307 13.1	324 13.9	534 22.8	67 2.9	479 20.5	627 26.8
SC2 満年齢	～20歳代	326 100.0	89 27.3	62 19.0	79 24.2	19 5.8	40 12.3	37 11.3
	30歳代	500 100.0	87 17.4	99 19.8	132 26.4	25 5.0	79 15.8	78 15.6
	40歳代	742 100.0	91 12.3	100 13.5	185 24.9	21 2.8	139 18.7	206 27.8
	50歳代	657 100.0	78 11.9	80 12.2	150 22.8	19 2.9	158 24.0	172 26.2
	60歳代以上	947 100.0	106 11.2	158 16.7	164 17.3	24 2.5	212 22.4	283 29.9
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	149 100.0	10 6.7	25 16.8	40 20.1	7 0.7	44 29.5	39 26.2
	パート・タイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,756 100.0	391 14.2	428 15.5	617 22.4	93 3.4	557 20.2	670 24.3
	派遣労働者	267 100.0	50 18.7	46 17.2	63 23.6	14 5.2	20 10.1	57 26.1
SC5 契約期間の定め	直接雇用の非正規社員計	2,905 100.0	401 13.8	453 15.6	647 22.3	94 3.2	601 20.7	709 24.4
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,780 100.0	276 15.5	284 16.0	374 21.0	55 3.1	375 21.1	416 23.4
	期間の定めはない(無期契約)	1,339 100.0	170 12.7	206 15.4	322 24.0	50 3.7	243 18.1	348 26.0
	わからない	53 100.0	5 9.4	9 17.0	14 26.4	7 5.7	10 18.9	12 22.6
		100.0	9.4	17.0	26.4	5.7	18.9	22.6
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	1,071 100.0	150 14.0	171 16.0	216 20.2	34 3.2	204 19.0	296 27.6
	週20時間以上30時間未満	772 100.0	108 13.0	116 15.0	196 25.4	30 3.9	145 18.8	185 24.0
	週30時間以上	1,329 100.0	201 15.1	212 16.0	298 22.4	44 3.3	279 21.0	295 22.2
		100.0	15.1	16.0	22.4	3.3	21.0	22.2
SC5.5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	548 100.0	94 17.2	96 17.5	120 21.9	21 3.8	98 17.9	119 21.7
	有期雇用・パートタイム労働者	1,160 100.0	168 14.5	178 15.3	243 20.9	30 2.6	259 22.3	282 24.3
	無期雇用・パートタイム労働者	1,276 100.0	163 12.8	196 15.4	307 24.1	46 3.6	239 18.7	325 25.5
	その他	188 100.0	26 13.8	29 15.4	40 21.3	11 5.9	32 17.0	50 26.6
		100.0	13.8	15.4	21.3	5.9	17.0	26.6
Q1 勤め先の業種	建設業	511 100.0	71 13.7	107 19.6	110 23.5	10 11.8	3 5.9	13 25.5
	製造業	3,755 100.0	588 15.5	427 11.2	764 20.3	147 3.9	75 20.0	110 29.3
	情報通信業	871 100.0	15 1.7	14 1.6	23 2.7	7 0.8	10 1.2	18 2.1
	運輸業	100.0	17.2	16.1	26.4	8.0	11.5	20.7
	運輸業	100.0	17.2	16.1	26.4	8.0	11.5	20.7
	卸売業、小売業	739 100.0	116 15.7	92 12.4	151 20.4	19 2.6	189 25.6	172 23.3
	金融業、保険業	146 100.0	11 7.5	19 13.0	44 30.1	3 2.1	38 26.0	29 19.9
	不動産業、物品賃貸業	74 100.0	5 6.8	6 8.1	9 12.2	2 2.7	3 4.1	3 4.1
	宿泊業、飲食サービス業	274 100.0	38 13.9	44 16.1	62 22.6	11 4.0	55 20.1	64 23.4
	生活関連サービス業、娯楽業	124 100.0	18 14.5	22 17.7	33 26.6	3 2.3	29 23.4	20 16.1
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	280 100.0	34 12.1	57 20.4	104 37.3	10 3.6	62 22.1	63 22.5
	教育、学習支援業	127 100.0	15 11.8	25 19.7	30 23.6	6 4.7	26 20.5	29 22.8
	医療、福祉	80 100.0	50 16.4	92 18.9	105 21.5	13 16.4	64 13.1	134 16.4
	その他	283 100.0	30 10.6	54 19.1	62 21.9	11 3.9	41 14.5	85 30.0
	わからない	19 100.0	2 10.5	2 10.5	6 31.6	1 5.3	1 5.3	7 36.8
	サービス業計	100.0	10.5	10.5	31.6	5.3	5.3	36.8
		100.0	10.5	10.5	31.6	5.3	5.3	36.8
	サービス業計	100.0	10.5	10.5	31.6	5.3	5.3	36.8
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	79 100.0	13 16.5	19 24.1	22 28.0	3 3.8	3 3.8	19 24.1
	11人以上、50人以下	282 100.0	35 12.4	53 18.8	76 27.0	18 6.4	34 12.1	86 30.5
	51人以上、100人以下	210 100.0	36 17.1	26 12.4	54 25.7	9 4.3	25 11.9	60 28.6
	101人以上、300人以下	326 100.0	40 12.3	60 18.4	73 22.4	11 3.4	69 21.6	73 22.4
	301人以上、1,000人以下	423 100.0	40 9.5	56 13.3	61 14.4	6 1.4	88 20.8	72 17.0
	1,001人以上	1,113 100.0	160 14.4	171 15.4	239 21.5	28 2.5	287 25.8	228 20.5
	わからない	839 100.0	127 15.1	114 13.6	185 22.1	10 1.2	150 17.9	238 28.4
	300人以下計	897 100.0	124 13.8	158 17.6	225 25.1	41 4.6	111 12.4	238 26.5
	301人以上計	1,436 100.0	200 13.9	227 15.8	300 20.9	42 2.9	367 25.6	300 20.9
		100.0	13.9	15.8	20.9	2.9	25.6	20.9
		100.0	13.9	15.8	20.9	2.9	25.6	20.9
Q3 職種	管理的な仕事	40 100.0	4 10.0	15 37.5	7 17.5	1 2.5	4 10.0	9 22.5
	専門的・技術的な仕事	418 100.0	59 14.1	77 18.4	94 22.5	17 4.1	59 14.1	112 26.8
	事務的な仕事	653 100.0	95 14.5	93 14.2	162 24.8	22 3.4	140 21.4	141 21.6
	販売の仕事	652 100.0	96 14.7	95 14.6	136 20.9	15 2.3	172 26.4	138 21.2
	サービスの仕事	100.0	14.7	14.6	20.9	2.3	26.4	21.2
	サービスの仕事	100.0	14.7	14.6	20.9	2.3	26.4	21.2
	保安の仕事	31 100.0	1 3.2	9 29.0	3 9.7	2 6.5	0 32.3	6 19.4
	生産工程の仕事	273 100.0	40 14.7	23 8.4	63 23.1	9 3.3	51 18.7	87 31.9
	輸送・機械運転の仕事	26 100.0	2 7.7	6 23.1	6 23.1	1 3.8	6 23.1	7 26.9
	建設・採掘の仕事	7 100.0	1 14.3	3 42.9	3 42.9	— —	— —	— —
	運搬・清掃・包装等の仕事	217 100.0	30 14.2	32 15.1	54 25.5	8 3.8	39 18.4	49 23.1
	その他の仕事	321 100.0	42 13.1	52 16.2	62 19.3	13 4.0	44 13.7	108 33.6
Q22 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	482 100.0	66 13.7	84 17.4	98 20.3	19 3.9	91 18.9	124 25.7
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	709 100.0	108 15.2	117 16.5	181 25.5	31 4.4	130 18.3	151 21.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	150 100.0	17 11.3	28 18.7	39 26.0	5 3.3	25 16.7	34 22.7
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,446 100.0	196 13.6	215 14.9	321 22.2	50 3.5	308 21.3	356 24.6
	わからない	365 100.0	64 17.5	55 15.1	70 19.2	10 2.8	74 20.3	111 30.4
		100.0	17.5	15.1	19.2	2.8	20.3	30.4
	業務の内容が同じ正社員がいる計	1,191 100.0	174 14.6	201 16.9	279 23.4	41 3.4	221 18.6	275 23.3
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	203 100.0	25 12.3	37 18.2	41 20.2	10 4.9	19 9.4	33 16.3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	1,546 100.0	218 14.1	218 14.1	218 14.1	36 2.3	241 15.6	248 16.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	1,281 100.0	176 13.7	186 14.5	304 23.7	36 2.8	254 19.8	325 25.4
	まったく知らない・わからない	542 100.0	67 12.4	58 10.7	115 21.2	26 4.8	106 19.6	170 31.4
	知っている計	1,349 100.0	208 15.4	235 17.4	291 21.6	46 3.4	268 19.9	281 20.8
		100.0	15.4	17.4	21.6	3.4	19.9	20.8
		100.0	15.4	17.4	21.6	3.4	19.9	20.8
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	46 100.0	6 13.0	7 15.2	8 17.4	— —	15 32.6	10 21.7
	職務の内容のみが、変わった	8 100.0	1 12.5	2 25.0	3 37.5	— —	1 12.5	1 12.5
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	49 100.0	— —	7 14.3	9 18.4	1 2.0	18 36.7	14 28.6
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	46 100.0	3 6.5	9 19.6	10 21.7	— —	10 21.7	14 30.4
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	何らか変わった計	103 100.0	7 6.8	16 15.5	16 19.4	1 1.0	16 15.6	25 24.3
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	44 100.0	9 20.5	11 25.0	10 22.7	6 13.6	6 13.6	5 11.4
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	99 100.0	19 19.2	14 14.1	25 25.3	8 8.1	9 9.1	24 24.2
	まったく知らない・わからない	124 100.0	22 17.7	21 16.9	22 17.7	12 9.7	12 9.7	38 30.6
	2020年3月と現在が同じ働き方	1,309 100.0	123 9.4	174 13.3	329 25.1	33 2.5	291 22.2	359 27.4
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	1,863 100.0	328 17.6	325 17.4	381 20.5	75 4.0	337 18.1	417 22.4
	正社員として働きたい計	1,952 100.0	183 9.4	170 8.7	216 11.3	58 3.0	167 8.5	158 8.0
	正社員として働きたい希望は一切ない	1,561 100.0	182 11.7	247 15.8	344 22.0	34 2.2	326 20.9	428 27.5
	何とも思えない・わからない	659 100.0	86 13.1	82 12.4	150 22.8	16 2.4	135 20.5	190 28.8
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	591 100.0	105 18.4	119 20.8	141 23.9	14 2.4	90 15.2	117 20.5
	どちらかという、満足している	1,416 100.0	187 13.2	231 16.3	328 23.2	46 3.2	306 21.6	318 22.5
	何とも思えない・わからない	673 100.0	89 13.2	94 14.0	153 22.7	24 3.6	132 19.6	181 26.9
	どちらかという、不満である	352 100.0	43 12.2	45 12.8	70 19.9	16 4.5	71 20.2	107 30.4
	不満である	160 100.0	29 16.9	10 6.3	33 20.6	8 5.0	29 18.1	53 33.1
	満足している計	1,987 100.0	292 14.7	350 17.6	454 22.8	64 3.0	396 19.9	435 21.9
	不満である計	512 100.0	70 13.7	65 12.7	103 20.1	24 4.7	100 19.5	160 31.3

Q39 現在の勤め先に限らず(他企業も含めて)、あなたは現在、正社員として働きたい希望がありますか。もっともあてはまるものをお選びください。

		計	通常の 正社員として 働きたい	勤務時間を 限定した (短時間) 正社員として 働きたい	勤務地を 限定した (転勤のない) 正社員として 働きたい	職種を 限定した (職務内容 の限定がない) 正社員として 働きたい	現在の派遣 企業への 正社員として 働きたい	現在の派遣 企業への 正社員として 働きたい	他の派遣先 企業への 正社員として 働きたい	他の派遣先 企業への 正社員として 働きたい	正社員 として 働きたい 希望は ない	何とも 言えない ・わからない	正社員 として 働きたい 計
計		10,000	787	546	397	275	102	43	79	25	4,510	3,236	2,254
SC1 性別	男性	10,000	787	546	397	275	102	43	79	25	4,510	3,236	2,254
	女性	3,020	310	113	133	85	22	17	35	3	1,244	1,049	727
SC2 年齢層	～20歳代	943	155	52	69	41	12	9	15	2	233	355	355
	30歳代	100.0	16.4	5.5	7.3	4.3	1.3	1.0	1.6	0.2	24.7	37.6	37.6
	40歳代	1,355	143	129	97	40	27	14	20	6	417	466	452
	50歳代	100.0	10.7	9.7	7.3	3.0	2.0	1.0	1.5	0.4	31.2	34.9	33.9
	60歳代以上	2,119	201	149	112	63	32	10	19	5	805	723	591
	70歳代以上	100.0	9.5	7.0	5.3	3.0	1.5	0.5	0.9	0.2	38.0	24.1	19.8
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,031	123	93	70	53	21	7	14	10	947	693	591
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	6.1	4.6	3.4	2.6	1.0	0.3	0.7	0.5	46.6	34.1	19.3
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	3,572	165	123	95	75	10	3	11	2	2,108	990	465
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	4.6	3.4	2.0	2.2	0.3	0.1	0.3	0.1	59.0	28.0	13.0
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	643	92	31	27	—	—	—	—	—	234	228	181
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	14.3	4.8	6.8	—	—	—	—	—	36.4	35.5	28.1
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	695	515	366	248	—	—	—	—	4,003	2,544	1,824
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	8.3	6.2	4.4	3.0	—	—	—	—	47.8	30.4	21.8
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	996	—	—	—	—	102	43	79	25	273	464	249
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	—	—	—	—	10.3	4.4	8.0	2.5	27.7	47.1	25.3
SC4 就業形態	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	9,014	787	546	397	275	—	—	—	—	4,237	2,772	2,005
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	8.7	6.1	4.4	3.1	—	—	—	—	47.0	30.8	22.2
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	495	264	239	158	65	28	56	15	2,386	1,864	1,320
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	8.9	4.7	4.3	2.8	1.2	0.5	1.0	0.3	42.8	33.5	23.7
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	4,043	276	262	153	110	36	14	18	9	2,004	1,161	878
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	6.8	6.5	3.8	2.7	0.9	0.4	0.6	0.2	49.6	28.7	21.7
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	387	16	20	5	7	1	1	5	1	120	211	56
	週20時間以上30時間未満	100.0	4.1	5.2	1.3	1.8	0.3	0.3	1.3	0.3	31.0	54.5	14.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週30時間以上30時間未満	3,436	163	213	100	8	8	7	8	2	2,156	1,087	595
	週30時間以上30時間未満	100.0	4.2	5.6	2.6	2.3	0.2	0.2	0.2	0.2	56.2	28.3	15.5
SC6 週所定労働時間の長さ	週30時間以上30時間未満	2,391	169	176	91	61	7	8	5	3	1,145	725	521
	週30時間以上30時間未満	100.0	7.1	7.4	3.8	2.6	0.3	0.3	0.3	0.1	47.9	30.3	21.8
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	3,773	455	157	206	127	87	28	65	15	1,209	1,424	1,140
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	12.1	4.2	5.5	3.4	2.3	0.7	1.7	0.4	32.0	37.7	30.2
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	1,606	244	34	93	68	4	30	4	460	595	551	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	15.2	3.4	5.8	4.2	2.7	0.9	1.9	0.2	28.6	37.0	34.3
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	227	202	128	83	4	12	21	5	1,793	1,008	692
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	6.5	5.8	3.7	2.4	0.4	0.3	0.6	0.1	51.3	28.9	19.6
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,848	276	262	153	110	9	5	4	2	1,960	1,067	821
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	7.2	6.8	4.0	2.9	0.2	0.1	0.1	0.1	50.9	27.7	21.3
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	1,053	40	28	23	14	14	23	14	14	297	566	190
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	3.8	2.7	2.2	1.3	3.4	1.0	2.3	1.3	28.2	53.8	18.0
Q1 勤め先の業種	建設業	244	24	11	8	3	5	4	3	—	94	87	63
	建設業	100.0	9.8	4.5	3.3	1.2	2.0	1.6	3.3	—	38.5	35.7	25.8
Q1 勤め先の業種	製造業	1,190	117	57	36	27	32	13	32	5	443	428	319
	製造業	100.0	9.8	4.8	3.0	2.3	2.7	1.1	2.7	0.4	37.2	36.0	26.8
Q1 勤め先の業種	情報通信業	219	26	6	10	13	7	10	13	2	54	86	79
	情報通信業	100.0	11.9	2.7	4.6	4.6	5.9	3.2	2.3	0.9	24.7	39.3	36.1
Q1 勤め先の業種	運輸業	522	50	20	23	13	4	2	9	1	214	186	122
	運輸業	100.0	9.6	3.8	4.4	2.5	0.8	0.4	1.7	0.2	41.0	35.6	22.4
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	1,769	118	94	113	37	—	—	—	—	885	511	373
	卸売業、小売業	100.0	6.7	5.3	6.4	2.1	0.4	0.1	0.1	0.1	50.0	28.9	21.1
Q1 勤め先の業種	金融業、保険業	318	3	15	18	3	1	163	3	1	163	90	65
	金融業、保険業	100.0	4.1	4.7	5.7	2.8	1.9	—	0.9	0.3	51.3	28.3	20.9
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	111	6	9	7	0.3	—	—	—	—	56	28	27
	不動産業、物品賃貸業	100.0	5.4	9.9	7.2	0.9	—	—	0.9	—	50.5	25.2	14.4
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	795	47	40	23	20	—	—	—	—	343	144	144
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	5.9	5.5	4.2	2.5	—	—	—	—	50.7	31.2	18.1
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	395	34	19	17	14	3	1	1	1	189	116	90
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	8.6	4.8	4.3	3.5	0.8	0.3	0.3	0.3	47.8	29.4	22.6
Q1 勤め先の業種	その他のサービス業(前の選択以外、のサービス業)	1,028	97	43	40	39	8	8	3	2	443	345	240
	その他のサービス業(前の選択以外、のサービス業)	100.0	9.4	4.2	3.9	3.8	0.8	0.8	0.3	0.2	43.1	33.6	23.3
Q1 勤め先の業種	教育、学習支援業	491	33	41	16	18	5	3	1	1	226	148	117
	教育、学習支援業	100.0	6.7	8.4	3.7	3.3	1.0	0.4	—	—	46.0	30.1	23.8
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	1,461	123	117	31	46	6	2	4	3	728	401	332
	医療、福祉	100.0	8.4	8.0	2.1	3.1	0.4	0.3	0.3	0.3	49.8	27.4	21.6
Q1 勤め先の業種	その他	1,290	84	62	38	35	13	2	11	5	574	466	250
	その他	100.0	6.5	4.8	2.9	2.7	1.0	0.2	0.9	0.4	44.5	36.1	19.4
Q1 勤め先の業種	わからない	167	38	15	6	4	6	—	—	—	37	38	36
	わからない	100.0	9.0	3.6	2.4	3.0	—	0.6	0.6	0.6	22.8	57.5	19.8
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	2,218	178	106	90	73	11	9	4	3	1,035	709	474
	サービス業計	100.0	8.0	4.8	4.1	3.3	0.5	0.4	0.2	0.1	46.7	32.0	21.4
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	581	41	46	18	11	2	—	—	—	284	178	119
	10人以下	100.0	7.1	7.9	3.1	1.9	0.3	—	0.2	—	48.9	30.6	20.5
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	1,109	90	23	20	9	5	12	2	560	305	244	
	11人以上、50人以下	100.0	8.1	7.5	1.8	2.1	0.8	0.5	1.1	0.2	50.5	27.5	22.0
Q2 勤め先の企業規模	51人以上、100人以下	704	57	54	19	22	8	5	6	5	331	197	176
	51人以上、100人以下	100.0	8.1	7.7	2.7	3.1	1.1	0.7	0.9	0.7	47.0	28.0	25.0
Q2 勤め先の企業規模	101人以上、300人以下	877	84	50	39	23	11	6	11	2	396	255	226
	101人以上、300人以下	100.0	9.6	5.7	4.4	2.6	1.3	0.7	1.3	0.2	45.2	29.1	25.8
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	875	78	53	42	39	2	413	3	2	413	230	232
	301人以上、1,000人以下	100.0	8.9	6.1	4.8	4.5	0.8	0.6	0.7	0.2	47.2	26.3	26.5
Q2 勤め先の企業規模	1,001人以上	1,001	228	123	143	79	28	10	15	3	1,080	647	629
	1,001人以上	100.0	22.8	12.3	16.3	7.9	2.8	1.0	1.5	0.3	108.0	64.7	62.9
Q2 勤め先の企業規模	わからない	3,498	209	167	116	75	34	12	23	11	1,446	1,424	628
	わからない	100.0	6.0	4.9	3.3	2.2	1.1	0.3	0.8	0.3	41.3	40.7	18.0
Q2 勤め先の企業規模	300人以下計	3,271	272	233	96	79	30	16	30	9	1,571	935	765
	300人以下計	100.0	8.3	7.1	2.9	2.4	0.9	0.5	0.9	0.3	48.0	28.6	23.4
Q2 勤め先の企業規模	301人以上計	3,231	306	176	185	118	35	15	21	5	1,493	877	861
	301人以上計	100.0	9.5	5.4	5.7	3.7	1.1	0.5	0.6	0.2	46.2	27.1	26.6
Q3 職種	管理職的な仕事	150	10	3	3	3	—	—	—	—	38	30	27
	管理職的な仕事	100.0	7.7	2.3	2.3	0.8	—	—	—	—	44.6	38.5	16.9
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	1,229	104	93	32	37	8	7	10	1	585	352	292
	専門的・技術的な仕事	100.0	8.5	7.6	2.6	3.0	0.7	0.6	0.8	0.1	47.6	28.6	23.8
Q3 職種	販売の仕事	2,094	194	135	96	67	32	12	27	6	812	602	467
	販売の仕事	100.0	9.3	6.4	4.6	3.3	2.7	0.7	1.3	0.4	39.0	32.2	28.8
Q3 職種	サービスの仕事	1,517	102	85	108	31	4						

Q40 正社員として、どこで働きたいですか。

※回答対象：Q40「通常の正社員として働きたい」あるいは「勤務時間を指定した(短時間)正社員として働きたい」あるいは「勤務地を指定した(転勤のない)正社員として働きたい」あるいは「職種を指定した(職務内容の変更がない)正社員として働きたい」者

		計	現在、勤務している事業所がよい	現在の企業内で、現在とは別の事業所/別の業務等でも構わない	現在の企業内での、むしろ別の事業所/別の店舗等がよい	現在の企業でも、別の企業でも構わない	現在の企業とは、むしろ別の企業がよい
計		2,005 100.0	802 40.0	143 7.1	78 3.9	546 27.2	436 21.7
SC1 性別	男性	644 100.0	300 46.6	56 8.7	26 4.0	147 22.8	115 17.9
	女性	1,361 100.0	502 36.9	87 6.4	52 3.8	399 29.3	321 23.6
SC2 満年齢	～20歳代	317 100.0	100 31.5	10 3.2	8 2.5	18 5.7	88 27.8
	30歳代	385 100.0	137 35.6	28 7.3	13 3.4	113 29.4	94 24.4
	40歳代	525 100.0	185 35.2	28 5.3	25 4.8	158 30.1	129 24.6
	50歳代	339 100.0	147 43.4	26 7.7	10 2.9	87 25.7	69 20.4
	60歳代以上	439 100.0	233 53.1	33 7.5	12 2.7	105 23.9	56 12.8
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	181 100.0	112 61.9	12 6.6	7 3.9	32 17.7	18 9.9
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,824 100.0	690 37.8	131 7.2	71 3.9	514 28.2	418 22.9
	派遣労働者	—	—	—	—	—	—
直接雇用の非正規社員計		2,005 100.0	802 40.0	143 7.1	78 3.9	546 27.2	436 21.7
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,156 100.0	497 43.0	89 7.7	41 3.5	305 26.4	224 19.4
	期間の定めはない(無期契約)	801 100.0	299 36.1	52 6.5	36 4.5	226 28.2	198 24.7
	わからない	48 100.0	16 33.3	2 4.2	1 2.1	15 31.3	4 29.2
	週20時間未満	563 100.0	183 32.5	49 8.7	34 6.0	158 28.1	139 24.7
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	497 100.0	202 40.6	34 6.8	14 2.8	136 27.4	111 22.3
	週30時間以上	945 100.0	417 44.1	60 6.3	30 3.2	252 26.7	186 19.7
	週40時間以上	100.0	459 50.5	38 8.3	14 3.1	112 24.4	63 13.7
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	640 100.0	248 38.8	48 7.5	24 3.8	175 27.3	145 22.7
	有期雇用・パートタイム労働者	801 100.0	289 36.1	52 6.5	36 4.5	226 28.2	198 24.7
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	105 31.4	5 4.8	4 3.8	5 31.4	30 28.6
	その他	100.0	46 19	7 15.2	2 4.3	11 23.9	7 15.2
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	41.3	15.2	4.3	23.9	15.2
	製造業	100.0	47.7	4.2	3.4	20.3	24.5
	情報通信業	100.0	27	4	1	14	6
	運輸業	100.0	49	6	2	30	19
	卸売業、小売業	100.0	46.2	5.7	1.9	28.3	17.9
	金融業、保険業	100.0	52.7	10.9	1.8	21.8	12.7
	不動産業、物品賃貸業	100.0	42.3	3.8	—	34.6	19.2
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	34	10	6	36	58
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	23.6	6.9	4	25.0	40.3
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	34.5	7.1	3.6	34.5	20.2
	教育、学習支援業	100.0	54	13	4	23	14
	医療、福祉	100.0	50.0	12.0	3.7	21.3	13.0
	その他	100.0	41.0	5.0	3.8	30.3	19.9
	わからない	100.0	42.9	7.8	5.0	25.1	19.2
	サービス業計	100.0	16.7	3.3	13.3	23.3	43.3
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	100.0	35.3	6.0	4.3	32.8	21.6
	11人以上、50人以下	100.0	82	12	10	49	63
	51人以上、100人以下	100.0	49	9	6	53	35
	101人以上、300人以下	100.0	32.2	5.9	3.9	34.9	23.0
	301人以上、1,000人以下	100.0	96	13	4	54	29
	1,001人以上	100.0	49.0	6.6	2.0	27.6	14.8
	わからない	100.0	212	108	12	9	49
	30人以下計	100.0	50.9	5.7	4.2	23.1	16.0
	301人以上計	100.0	255	60	17	134	107
	わからない	100.0	44.5	10.5	3.0	23.4	18.7
	30人以下計	100.0	171	30	27	169	143
	301人以上計	100.0	31.7	5.6	5.0	31.3	26.5
	わからない	100.0	680	268	41	25	194
Q3 職種	管理的な仕事	100.0	29.4	6.0	2.7	28.5	22.4
	専門的・技術的な仕事	100.0	36.3	7.2	2.6	18.5	14.1
	事務的な仕事	100.0	46.2	9.2	3.3	23.3	18.0
	販売の仕事	100.0	52.9	17.6	—	5.9	23.5
	サービスの仕事	100.0	133	22	10	62	39
	保安の仕事	100.0	50.0	8.3	3.8	23.3	14.7
	生産工程の仕事	100.0	49.5	22.0	36	11	131
	輸送・機械運転の仕事	100.0	44.4	7.3	2.2	26.5	19.6
	建設・採掘の仕事	100.0	105	22	2.2	94	83
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	32.2	6.7	6.7	28.8	25.5
	その他の仕事	100.0	123	26	13	103	69
	わからない	100.0	36.8	7.8	3.9	30.8	20.7
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	12	—	—	8	7
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	44.4	9	4	43	29
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	34.1	7.0	3.1	33.3	22.5
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	76	20	9	59	46
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	36.2	9.5	4.3	28.1	21.9
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	219	32	13	91	58
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	53.0	7.7	3.1	22.0	14.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	44.1	18.2	49	25	105
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	41.3	11.1	5.7	23.1	18.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	39	13	8	30	27
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	33.3	11.1	6.8	25.6	23.1
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	746	260	38	23	231
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	34.9	5.1	3.1	31.0	26.0
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	102	288	11	9	92
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	100.0	35.4	3.8	3.1	31.9	25.7
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	401	81	38	193	141
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	47.0	9.5	4.4	22.6	16.5
	まったく知らない・わからない	100.0	127	17	10	19	21
	知っている計	100.0	47.2	13.4	7.9	15.0	16.5
	知らない計	100.0	260	54	26	181	122
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	40.4	8.4	4.0	28.1	19.0
	まったく知らない・わからない	100.0	33.3	49	28	234	181
	知っている計	100.0	40.4	5.9	3.4	28.4	21.9
	知らない計	100.0	149	23	14	112	112
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	36.3	5.6	3.4	27.3	27.3
	職務の内容のみが、変わった	100.0	320	71	36	200	143
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	41.6	9.2	4.7	26.0	18.6
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	48	30	1	4	5
	職務の内容のみが、変わった	100.0	62.5	2.1	8.3	16.7	10.4
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	40	5	2	13	7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	59.7	7.5	3.0	19.4	10.4
	職務の内容のみが、変わった	100.0	38	4	1	8	5
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	67.9	7.1	1.8	14.3	8.9
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	74	8	6	24	13
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	100.0	59.2	6.4	4.8	19.2	10.4
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—
	まったく知らない・わからない	—	—	—	—	—	—
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	—	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	43.2	7.3	2.2	27.7	19.6
	それ以外	1,311 100.0	502 38.3	92 7.0	63 4.8	354 27.0	300 22.9
	正社員として働きたい	2,005 100.0	802 40.0	143 7.1	78 3.9	546 27.2	436 21.7
	正社員として働きたい希望は一切ない	—	—	—	—	—	—
	何とも言えない・わからない	—	—	—	—	—	—
	満足している	100.0	66.0	7.5	2.2	16.0	8.2
	どちらかという、満足している	100.0	35.6	56	24	192	98
	どちらかという、不満である	100.0	49.0	7.7	3.3	26.4	13.5
	何とも言えない・わからない	100.0	31.2	8.4	4.3	33.9	22.2
	満足している計	100.0	349	18	5.2	108	121
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	100.0	24.1	5.2	5.2	30.9	34.7
	どちらかという、不満である	100.0	25	6	8	29	81
	満足している計	100.0	16.8	4.0	5.4	19.5	54.4
	どちらかという、不満である	100.0	93.3	99.4	7.6	30	235
	満足している計	100.0	53.6	7.6	3.0	23.6	12.1
	どちらかという、不満である	100.0	109	24	26	137	202
	満足している計	100.0	21.9	4.8	5.2	27.5	40.6
	どちらかという、不満である	100.0	21.9	4.8	5.2	27.5	40.6
	満足している計	100.0	21.9	4.8	5.2	27.5	40.6
	どちらかという、不満である	100.0	21.9	4.8	5.2	27.5	40.6

<希望しない理由すべて(回答はいくつでも)> Q41.1 正社員として働くことを希望しない理由について、教えてください。

※回答対象: Q39 = 「正社員として働きたい希望は一切、ない者」

		計	正社員の ように、 フルタイムで 働けないから	正社員の ように、 残業できない からという 思いから	正社員の ように、 通勤・通勤 できないから	正社員の ように、 責任を もつて働く のがいやから	キャリア アップに 関心がない	休みの 確保が できない	辞めたい から	転職に 当たっての 不安が 大きいから	転職後の 働き方や 労働条件 が、わから ないから だから	転職に 当たっての ハードルが 高いから (経験の 不足や 必要資格 の取得等)	希望する 業界では、 正社員求人 が少ない から	育児や 介護、病児 や病者の 不安等が あるから	休職の 期間が 長いから	その他	わから ない、 考えたこ ろがない
計		4,510	2,062	1,186	1,036	1,518	819	1,147	446	28	90	162	95	645	1,160	487	300
SC1 性別	男性	1,244	549	293	233	357	201	254	98	6	27	36	24	39	82	109	65
	女性	1,000	281	195	154	306	178	177	9.8	0.5	2.2	1.9	3.1	6.6	4.7	18.5	14.1
SC2 満年齢	～20歳代	233	91	84	110	66	95	50	1	0	1	13	4	38	31	11	7
	30歳代	417	214	165	130	195	186	192	79	4	3	5.1	1.7	16.3	12.3	4.7	3.0
	40歳代	1,000	513	39.6	31.2	46.8	27.8	46.0	18.9	1.0	2.6	4.6	1.4	25.7	30.2	5.5	2.4
	50歳代	947	440	235	200	340	198	232	90	0.3	1.7	4.8	1.0	135	327	53	24
	60歳代以上	1,000	46.5	24.8	26.4	35.9	20.9	24.5	9.5	0.3	1.8	5.1	1.1	14.3	37.7	5.6	6.5
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	2,004	1,083	548	409	645	341	172	585	212	13	44	32	21	653	169	84
	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	4,003	1,981	1,069	936	1,299	706	1,048	354	26	77	145	84	609	1,130	423	236
	派遣労働者	1,000	49.5	26.7	23.4	32.5	17.6	26.2	8.8	0.6	1.9	3.6	2.1	15.2	28.2	10.6	5.9
	直雇の非正規社員計	1,000	17.9	27.1	25.6	50.2	26.0	27.1	24.5	0.4	3.3	5.9	2.9	8.8	7.0	9.2	7.7
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	2,386	924	613	613	832	445	536	223	15	44	97	63	310	477	304	201
	期間の定めはない(無期契約)	1,000	38.7	25.7	25.7	34.9	18.7	22.5	9.3	0.6	1.4	4.1	2.6	13.0	20.0	12.7	8.4
	わからない	1,000	5.0	25.3	20.4	32.3	17.3	29.2	10.6	0.6	2.2	3.0	1.6	16.0	32.6	8.4	4.2
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	2,156	1,263	570	487	611	327	567	205	16	35	56	39	368	863	177	116
	週20時間以上30時間未満	1,000	58.6	26.4	26.2	28.3	15.2	26.3	9.5	0.7	1.6	2.6	1.8	17.1	40.0	8.2	5.4
	週30時間以上	1,000	1,145	589	303	443	369	304	96	1.2	3.4	4.4	2.5	159	271	153	103
SC5及6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,209	51.4	26.5	21.2	32.2	18.9	26.6	8.4	0.6	1.7	3.8	2.1	13.9	23.7	11.6	5.4
	有期雇用・パートタイム労働者	1,000	17.4	25.9	43.2	22.8	22.0	14.0	9.3	0.4	3.3	6.2	3.2	11.8	26	177	122
	無期雇用・パートタイム労働者	1,793	880	492	492	611	315	428	137	0.2	2.2	3.5	3.0	8.0	23	186	163
	無期雇用・パートタイム労働者	1,000	49.1	27.4	26.7	34.1	17.6	23.9	9.1	0.7	1.8	4.1	2.5	14.6	24.8	11.3	6.5
	その他	1,960	1,081	537	405	626	336	576	202	13	43	59	32	317	653	162	80
	建設業	1,000	55.2	27.4	20.7	31.9	17.1	29.4	10.3	0.7	2.2	3.0	1.6	16.2	33.8	8.3	4.1
	製造業	1,000	29.7	10.1	10.1	58	73	104	5.2	0.3	1.7	4.7	1.7	10.1	15.8	12.5	12.5
	建設業	1,000	30	14	8	25	12	19	14	—	1	1	1	9	12	16	17
	製造業	1,000	31.9	14.9	8.5	26	12.8	20.2	14.2	—	1.1	1	2.1	9	12	16	17
	建設業	1,000	44.3	115	81	160	80	111	56	2	9	21	11	54	87	46	38
	製造業	1,000	33.0	26.0	18.3	36.1	18.1	25.1	12.6	0.5	2.0	4.7	2.5	12.2	19.6	10.4	8.6
	情報通信業	1,000	54	11	11	12	10	8	1	—	—	—	—	—	—	—	—
	建設業	1,000	13.0	20.4	20.4	31.5	22.2	18.5	14.8	1.9	—	—	—	1.9	5.6	5.6	11.1
	製造業	1,000	214	76	49	48	73	52	29	24	6	5	24	38	32	17	2
	建設業	1,000	25.5	22.9	22.3	34.3	24.3	27.6	14.2	0.5	3.3	2.8	0.9	11.2	17.8	15.0	7.9
	卸売業、小売業	1,000	47.8	24.7	33.9	36.5	19.3	23.2	8.4	1.1	2.8	4.7	0.7	15.5	31.9	8.1	4.6
	金融業、保険業	1,000	163	55	49	46	33	14	16	—	—	—	—	—	—	—	—
	不動産業、物品賃貸業	1,000	33.7	30.1	28.2	46.0	22.7	20.2	8.6	—	0.6	10.4	3.7	6.7	19.0	11.0	3.1
	その他	1,000	56	24	13	10	14	13	9	—	—	—	—	1	6	5	7
	宿泊業、飲食サービス業	1,000	403	229	123	104	158	81	143	52	—	6	8	4	61	145	23
	生活関連サービス業、娯楽業	1,000	56.8	30.5	25.8	39.2	20.1	35.5	12.9	—	1.5	2.0	1.0	15.1	36.0	5.7	2.7
	その他サービス業(前の選択枝以外の、サービス業)	1,000	99	189	57	45	48	2	4	—	1	1	1	2	5	12	6.9
	教育、学習支援業	1,000	52.4	25.4	25.9	30.2	13.2	23.8	10.6	1.1	1.1	2.1	1.6	13.8	27.0	11.6	6.9
	医療、福祉	1,000	44.3	192	125	103	140	86	110	46	6	15	14	13	41	105	51
	その他	1,000	43.2	28.2	24	23	34	19	24.8	10.4	1.4	3.4	3	2.9	9.3	11.6	8.8
	医療、福祉	1,000	54.0	32.7	18.1	28.3	12.8	22.1	5.8	—	0.4	4.9	3.1	19.0	24.3	12.4	7.1
	その他	1,000	40.1	186	123	103	140	86	110	46	6	15	14	13	41	105	51
	わからない	1,000	55.1	25.5	15.2	27.9	15.5	28.4	8.3	0.2	1.6	1.9	1.0	20.9	26.9	12.1	4.8
	その他	1,000	57.4	24.2	14.9	11.9	20.1	100	135	5.2	4	9	23	23	74	136	75
	わからない	1,000	42.2	26.0	20.7	35.0	17.4	23.5	9.1	0.7	1.6	4.0	4.0	12.9	23.7	13.1	8.9
	サービス業計	1,000	42.1	28.9	13.2	21.1	21.1	28.9	18.4	—	5.3	7.9	2.6	13.2	21.1	15.8	7.9
	サービス業計	1,035	520	296	256	355	192	298	118	8	23	26	20	128	301	96	63
	サービス業計	1,000	50.2	126.6	24.7	34.3	18.6	28.8	11.4	0.8	2.2	2.5	1.9	14.2	29.1	10.1	10.0
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	284	158	69	31	50	43	72	21	2	6	4	6	41	101	23	18
	11人以上、50人以下	1,000	55.6	24.3	10.9	17.6	15.1	25.4	7.4	0.7	2.1	1.4	2.0	14.4	35.6	8.1	6.3
	51人以上、100人以下	1,000	560	284	160	65	150	91	173	47	10	87	178	47	81	48	32
	101人以上、300人以下	1,000	50.7	28.6	11.6	26.8	16.3	30.9	12.0	—	1.4	0.7	1.8	15.5	31.8	9.6	5.7
	301人以上、1,000人以下	1,000	331	169	74	63	87	42	77	22	4	6	7	47	84	30	33
	1,001人以上	1,000	51.1	22.4	16.2	12.7	23.2	6.6	0.3	1.2	1.8	2	1.8	14.2	25.4	9.1	10.0
	わからない	1,000	396	164	94	63	133	58	94	42	1	6	12	7	51	74	64
	300人以下計	1,000	41.4	23.7	15.9	33.6	14.6	23.7	10.6	0.3	1.5	3.0	1.8	12.9	18.7	16.2	5.8
	301人以上計	1,000	41.3	16.5	9.7	9.7	18	35	14	—	—	—	—	—	—	—	—
	300人以上計	1,000	40.0	23.5	23.5	37.5	17.4	23.7	9.2	0.5	1.7	3.4	2.2	15.5	19.6	11.9	8.0
	1,001人以上	1,000	438	274	338	427	221	238	77	6	17	51	30	126	243	130	62
	わからない	1,000	40.6	25.4	31.5	20.9	22.0	7.7	0.6	0.3	1.7	2.8	2.0	11.7	24.5	12.9	7.5
	300人以下計	1,446	684	418	389	516	292	395	179	16	42	71	26	229	399	137	99
	301人以上計	1,000	47.3	28.9	26.9	35.7	20.2	27.3	12.4	1.1	2.9	4.9	1.8	15.8	27.6	9.5	6.8
	300人以上計	1,000	47.3	28.9	26.9	35.7	20.2	27.3	12.4	1.1	2.9	4.9	1.8	15.8	27.6	9.5	6.8
	301人以上計	1,493	603	371	435	582	293	336	115	8	24	65	39	190	324	179	95
	300人以上計	1,000	40.4	24.8	29.1	39.0	19.9	22.5	7.2	0.5	1.6	4.4	2.6	12.7	21.7	12.0	6.4
	管理職的な仕事	1,000	58	12	12	14	9	6	2	—	—	—	—	—	—	—	—
	専門的・技術的な仕事	1,000	25.9	20.7	19.0	20.7	24.1	15.5	10.3	3.4	3.4	1.7	—	8.6	3.4	12.1	17.2
	専門的・技術的な仕事	1,000	585	273	180	89	183	132	38	48	—	17	16	13	119	87	91
	専門的・技術的な仕事	1,000	46.7	30.8	15.2	31.3	14.0	23.6	8	—	0.2	2.7	2.0	20.2	20.3	15.6	7.0
	専門的・技術的な仕事	1,000	817	369	221	186	297	173	210	92	4	116	35	21	116	212	84
	販売の仕事	1,000	45.2	27.1	22.8	36.4	21.2	25.7	11.5	0.5	2.1	4.3	2.6	14.2	25.9	10.3	5.0
	サービスの仕事	1,000	742	362	197	265	15	186	36	—	—	—	—	11.6	249	16	32
	サービスの仕事	1,000	48.8	26.5	35.7	38.4	20.5	25.1	9.4	0.9	2.4	4.9	0.9	15.6	33.6	7.5	4.3
	サービスの仕事	1,000	409	197	172	250	141	222	74	4	18	19	14	102	217	77	41
	サービスの仕事	1,000	52.5	25.3	22.1	32.1	18.1	25.5	9.3	0.3	2.3	2.4	3.1	13.1	27.9	9.1	5.6
	サービスの仕事	1,000	80	24	15	17	29	9	21	7	1	2	1	3	6	7	17
	生産工程の仕事	1,000	30.0	18.8	21.3	36.3	11.3	26.3	8.8	1.3	2.5	1.3	3.8	7.5	8.8	21.3	10.0
	建設・機械運搬の仕事	1,000	33.3	12.3	9.0	3	69	93	49	0.9	4	46	25	4	46		

※回答対象:Q39=「正社員として働きたい希望は一切、ない」者

– 203 –

＜重視したポイントすべて（回答はいくつでも）＞

Q4.2 1 求職活動中、現在の勤め先の仕事をみつけるに当たり、重視したポイントは何か。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社（派遣会社）」としてお答えください。

		計	業務の内容	責任の程度	勤務地 (通勤しやすさ)	給料や 基本給の 水準	賞与・ ボーナス の水準	通勤手当 など 諸手当の有無	所定労働 時間の 長さ(週)	シフト制など 勤務の柔軟性	残業の有無	有給休暇の 取りやすさ	契約形態 (有期・無期・無期契約) や契約期間の長さ	正社員に転 換できる期 度や仕組み の有無、転換 実績	教育訓練 の機会	上司や 同僚、職場 の雰囲気	優良派遣の 認定 事業者	その他	特にな	
計		10,000	4,912	1,230	6,108	3,414	1,139	1,442	2,426	2,457	1,077	1,715	775	282	210	1,529	35	463	1,440	
SC1 性別	男性	100.0	49.1	12.3	61.1	34.1	11.4	14.4	24.3	24.6	10.8	17.2	7.8	2.8	2.1	15.3	0.4	4.6	14.4	
		100.0	1,402	714	148	1,485	911	411	577	1,014	319	417	209	71	37	319	4	150	470	
		100.0	47.2	14.0	49.2	13.6	13.6	18.8	14.6	10.6	15.6	10.1	3.6	2.4	2.1	15.3	0.4	5.0	22.4	
		100.0	6,980	3,486	807	4,623	2,504	728	1,031	1,859	2,017	758	1,245	469	172	137	1,150	24	311	765
SC2 満年齢	～20代	100.0	49.6	11.6	66.2	35.9	10.4	16.1	26.8	29.2	10.9	17.8	6.6	2.5	2.0	16.5	0.3	4.4	11.0	
		100.0	943	455	163	498	379	160	199	245	160	154	87	60	35	161	8	37	180	
		100.0	48.3	17.3	52.8	40.2	17.2	15.9	21.1	26.0	17.0	16.3	9.0	6.4	3.7	17.1	0.8	3.9	19.1	
		100.0	1,335	663	228	804	206	237	84	198	248	346	486	278	103	74	588	2	165	165
SC2 満年齢	30代	100.0	49.7	17.1	61.2	15.3	17.8	26.3	33.4	15.7	22.2	8.2	6.2	3.3	18.8	0.4	4.2	12.4		
		100.0	2,119	1,053	279	1,400	780	264	339	599	627	286	404	168	80	49	380	10	55	226
		100.0	49.7	13.2	36.1	12.5	16.0	22.5	24.1	13.5	19.8	13.8	3.8	2.3	1.9	12.9	0.5	4.3	10.7	
		100.0	2,031	1,029	276	1,338	712	203	298	524	523	174	321	132	37	31	299	9	88	241
SC2 満年齢	40代	100.0	50.7	10.6	65.9	35.1	10.0	14.7	25.8	25.8	8.6	15.8	6.5	1.8	1.5	14.7	0.4	4.3	11.9	
		100.0	3,572	1,712	344	2,032	980	306	418	753	616	247	540	281	40	52	438	2	187	628
		100.0	47.9	9.6	65.9	27.4	8.6	11.7	21.1	17.2	6.9	15.1	7.9	1.1	1.5	12.3	0.1	5.2	17.6	
		100.0	2,079	1,043	203	1,272	615	176	239	416	446	156	117	61	17	17	75	—	32	183
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	100.0	46.0	12.6	41.4	29.1	23.3	15.1	12.3	5.9	9.2	22.9	9.5	2.6	2.6	11.7	—	5.0	28.6	
		100.0	8,371	4,103	1,011	5,241	2,746	884	1,176	2,138	2,278	838	1,372	605	219	166	1,304	—	394	1,003
		100.0	49.0	12.1	62.6	32.8	10.6	14.0	25.5	27.2	10.0	16.4	7.2	2.6	2.0	15.6	—	4.7	13.2	
		100.0	606	308	138	610	408	105	169	105	105	46	105	46	105	46	105	46	105	46
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない（無期契約）	100.0	52.0	14.0	61.0	48.8	10.6	17.1	21.2	14.3	18.3	19.9	11.1	4.7	2.7	15.2	3.5	3.8	15.6	
		100.0	48.8	12.1	61.1	36.5	11.5	14.1	24.6	25.7	10.0	16.9	6.6	2.36	183	1,319	—	426	1,286	
		100.0	48.8	12.1	61.1	36.5	11.5	14.1	24.6	25.7	10.0	16.9	6.6	2.36	183	1,319	—	426	1,286	
		100.0	50.0	13.0	60.4	35.4	12.6	15.5	23.4	21.2	11.5	19.0	9.3	3.2	2.5	14.6	0.4	4.8	14.9	
SC6 週所定労働時間の長さ	期間の定めはない（無期契約）	4,043	1,993	471	2,566	1,346	403	537	1,075	1,206	407	619	243	92	64	674	8	184	491	
		100.0	49.3	11.7	63.5	33.3	10.0	13.3	26.6	29.8	10.3	16.3	6.1	3.2	1.6	16.7	0.2	4.6	12.1	
		100.0	387	136	37	177	99	32	39	49	72	30	40	14	11	6	39	2	14	117
		100.0	35.1	3.6	4.7	25.6	8.3	10.1	17.7	18.2	8.8	10.3	3.6	2.8	1.6	10.1	0.5	3.6	30.2	
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	2,391	1,192	305	1,487	767	282	352	631	603	272	420	190	58	45	378	6	111	332	
		100.0	49.2	11.4	59.2	32.9	11.8	17.7	27.2	26.3	11.2	18.8	8.2	2.4	2.1	12.8	0.3	4.0	13.9	
		100.0	3,773	1,879	487	2,180	1,449	569	606	724	616	502	805	371	150	91	563	24	173	625
		100.0	49.8	12.9	57.8	38.4	15.1	16.1	19.2	16.3	13.3	21.3	9.8	4.0	2.4	14.9	0.6	4.6	16.6	
SC5及び6.1 労働者類型	週30時間以上	1,606	799	215	801	386	131	204	386	241	101	180	57	31	46	349	1	46	119	
		100.0	49.2	13.4	52.5	36.5	15.1	15.9	15.3	14.6	12.5	21.7	10.8	5.7	2.9	14.3	0.7	5.3	18.4	
		100.0	3,493	1,787	453	2,277	1,231	387	538	976	860	385	628	307	79	529	12	157	425	
		100.0	51.2	12.8	61.1	35.2	10.7	15.2	23.2	25.2	10.3	18.2	6.2	2.3	2.3	15.6	0.3	4.3	12.1	
SC5及び6.1 労働者類型	その他	3,848	1,905	450	2,462	1,270	377	516	1,041	1,184	373	582	224	84	61	651	1	179	445	
		100.0	49.5	11.7	64.0	33.0	9.8	14.3	27.1	30.8	9.7	15.1	5.8	2.2	1.6	16.9	0.0	4.7	11.6	
		100.0	4,053	43.0	11.0	53.6	12.7	13.3	16.2	12.7	13.6	18.7	15.6	3.0	3.0	12.0	—	1.0	3.7	
		100.0	40.8	10.6	50.0	31.1	10.8	12.6	15.6	17.0	11.2	14.8	7.2	2.8	2.3	14.0	0.9	4.0	26.0	
SC5及び6.1 労働者類型	建設業	244	118	41	117	86	31	33	37	23	23	23	9	4	3	38	2	10	54	
		100.0	48.4	16.8	48.7	35.3	12.7	13.5	15.6	9.4	17.3	9.4	17.3	3.7	2.1	15.6	0.8	4.4	22.1	
		100.0	1,190	548	150	704	428	175	284	259	150	165	248	93	52	22	171	11	44	212
		100.0	46.1	12.6	59.2	36.0	14.7	15.5	21.8	12.6	13.9	20.8	7.8	4.4	1.8	14.4	0.9	3.7	17.8	
SC5及び6.1 労働者類型	情報通信業	119	118	31	215	91	45	37	15	91	31	15	30	11	30	11	—	—	—	
		100.0	53.9	14.2	52.5	41.6	20.5	16.9	15.5	11.0	14.2	27.9	13.7	5.0	5.5	13.7	2.3	4.6	16.9	
		100.0	522	236	64	291	169	68	170	131	119	64	86	51	16	13	64	2	24	95
		100.0	49.2	12.2	55.7	32.4	13.0	13.4	25.2	22.8	12.6	16.5	9.6	3.1	2.6	12.3	0.4	4.6	18.2	
SC5及び6.1 労働者類型	卸売業、小売業	2,079	1,043	203	1,272	615	176	239	416	446	156	117	61	24	16	264	—	—	—	
		100.0	48.4	11.5	68.2	34.8	9.9	13.5	25.0	33.1	8.4	14.5	6.6	2.5	2.0	14.9	—	—	—	
		100.0	318	180	65	193	120	28	63	109	42	53	26	6	6	42	—	—	—	
		100.0	56.6	13.5	60.7	40.9	8.8	19.8	23.6	12.3	13.2	29.2	10.1	1.9	0.9	13.2	0.3	4.7	13.2	
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	111	50	14	65	37	9	14	23	16	12	18	11	6	2	13	—	—	—	
		100.0	45.0	12.6	58.6	33.3	8.1	12.6	20.7	14.4	10.8	16.2	9.9	5.4	1.8	11.7	—	—	—	
		100.0	346	194	56	245	95	56	265	146	58	38	27	19	13	107	—	—	—	
		100.0	43.5	8.9	63.5	33.8	6.9	12.1	24.9	43.8	5.8	10.8	4.8	1.9	1.3	13.5	—	—	—	
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	395	211	45	256	114	39	58	94	138	38	50	20	8	9	51	—	—	—	
		100.0	53.4	11.4	64.8	28.9	9.6	13.3	24.6	38.2	9.3	12.5	5.1	2.0	2.0	12.9	—	—	—	
		100.0	1,028	515	122	603	324	108	162	259	260	116	165	86	33	16	144	6	49	159
		100.0	50.1	11.9	58.7	32.0	10.5	15.8	25.2	25.3	11.3	16.1	8.4	3.2	1.6	14.0	0.6	4.8	15.5	
Q1 勤め先の業種	その他サービス業（前の選別以外の、サービス業）	296	141	29	167	97	163	28	97	163	28	97	163	28	97	163	—	—	—	
		100.0	60.3	18.7	58.5	33.2	10.6	12.8	28.1	20.0	12.8	17.7	9.6	2.9	3.9	18.5	0.2	3.5	10.6	
		100.0	1,461	734																

＜もっとも重視したポイント(回答は1つ)＞

Q4.2.2 求職活動中、現在の勤め先での仕事を見付けるに当たり、重視したポイントは何か。 ※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	業務の内容	責任の程度	勤務地 (通称) (通称)	時給や 基本給の 水準	賞与・ ボーナス の有無	通勤手当 の有無	所定労働 時間の 短さ	シフトなど 勤務の柔軟性	残業の有無	有給休暇の 取りやすさ	契約形態 (有期・ 無期・ 無期契約 の有無)	正社員に 転換できる 制度や仕組み の有無	教育訓練 の機会	上司や 同僚・先輩 の雰囲気	優良派遣の 認定 事業者	その他	特になし
計	性別	10,000	2,073	124	2,867	1,006	178	43	515	698	64	166	72	24	14	449	1	266	1,440
		100.0	207.3	12.4	28.7	10.1	18	4.3	51.5	69.8	6.4	16.6	7.2	2.4	1.4	44.9	0.0	26.6	144.0
		3,020	710	58	629	336	70	12	119	104	15	52	31	12	8	101	1	87	675
SC1	女性	100.0	71.0	5.8	62.9	33.6	7.0	1.2	11.9	10.4	1.5	5.2	3.1	1.2	0.8	10.1	0.1	8.7	67.5
		23.5	5.9	20.8	11.1	2.3	0.4	3.9	3.4	0.5	1.7	1.0	0.4	0.3	3.3	0.0	2.9	22.4	
		6,980	1,363	32	2,235	1,008	9	306	597	49	14	42	12	5	5	348	—	159	765
SC2	20歳代	100.0	19.5	0.9	32.1	9.6	1.5	0.4	5.7	8.5	0.7	1.6	0.6	0.2	0.1	5.0	—	2.6	11.0
		943	178	18	181	125	34	10	29	53	12	22	6	7	6	45	—	21	180
		100.0	18.9	3.6	19.2	2.6	1.1	3.3	5.6	5.7	1.3	2.2	0.7	0.7	0.6	4.8	—	2.2	19.1
SC2	30歳代	1,335	229	21	333	154	36	5	76	140	13	29	12	4	88	1	28	165	
		100.0	22.9	1.6	24.9	11.5	2.7	0.4	7.6	10.5	1.0	2.2	0.9	0.3	0.1	6.6	0.1	2.1	12.4
		2,119	397	61	608	228	36	153	157	153	15	47	12	5	123	5	25	226	
SC2	40歳代	100.0	18.7	0.8	28.7	10.8	1.7	0.2	7.3	8.5	0.9	2.2	0.5	0.2	0.2	5.8	—	2.6	10.7
		2,031	427	20	683	208	28	3	81	144	7	23	9	3	93	—	61	241	
		100.0	21.0	1.0	33.6	10.2	1.4	0.1	4.0	7.1	0.3	1.1	0.4	0.1	—	4.6	—	3.0	11.9
SC2	50歳代	3,572	842	32	1,062	291	44	20	174	180	12	45	35	5	2	100	—	100	628
		100.0	23.6	0.9	29.7	8.1	1.2	0.6	4.9	5.0	0.3	1.3	1.0	0.1	0.1	2.8	—	2.8	17.6
		6,471	1,702	99	2,520	732	131	38	487	667	53	141	53	17	13	391	—	224	1,103
SC4	パート・アルバイト(パート、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く))	100.0	20.3	1.2	30.1	8.7	1.6	0.5	5.8	8.0	0.6	1.7	0.6	0.2	0.2	4.7	—	2.7	13.2
		3,589	220	13	281	125	26	2	23	23	11	4	13	5	3	41	—	15	34
		100.0	22.3	1.3	24.4	18.6	2.6	0.3	2.0	2.5	1.1	1.1	1.3	0.5	0.1	4.2	0.1	1.8	15.6
SC4	直接雇用の非正規社員計	9,014	1,853	111	2,626	823	152	40	495	673	53	155	59	19	13	408	—	248	1,286
		100.0	20.6	1.2	29.1	9.1	1.7	0.4	5.5	7.4	0.6	1.7	0.6	0.2	0.2	4.1	—	2.8	14.3
		5,570	1,224	76	1,538	615	109	24	257	309	33	87	53	17	8	233	1	154	832
SC5	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	22.0	1.4	27.6	11.0	2.0	0.4	4.6	5.5	0.6	1.6	1.0	0.3	0.1	4.2	0.0	2.8	14.9
		4,043	792	45	1,234	589	64	15	164	260	3	12	15	1	6	198	—	102	49
		100.0	19.6	1.1	30.5	8.9	1.6	0.4	6.0	9.0	0.7	1.9	0.4	0.2	0.1	4.9	—	2.5	12.1
SC5	わからない	387	57	3	96	32	5	4	14	24	3	—	—	—	—	—	—	9	9.7
		100.0	14.7	0.8	24.8	1.3	1.3	1.0	3.6	6.0	0.8	1.0	0.3	—	—	—	—	4.7	30.2
		3,836	730	42	1,193	263	37	25	292	392	15	45	21	7	5	182	—	104	483
SC6	週20時間未満	100.0	19.0	1.1	31.1	6.9	1.0	0.7	7.6	10.2	0.4	1.2	0.5	0.2	0.1	4.7	—	2.7	12.6
		2,391	215	12	275	202	4	9	146	167	9	14	12	5	5	99	—	15	34
		100.0	21.0	1.3	29.9	8.4	1.8	0.4	6.0	7.0	0.9	1.8	0.5	0.2	0.2	4.1	—	2.5	13.9
SC6	週20時間以上30時間未満	3,773	840	50	959	541	97	9	139	28	79	39	12	4	168	1	103	625	
		100.0	23.1	1.3	25.4	10.2	2.9	0.2	5.2	5.8	0.7	2.2	1.0	0.2	0.2	4.5	0.0	2.5	15.5
		1,606	369	17	347	253	52	5	79	47	10	23	22	12	2	76	—	55	296
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	23.0	1.1	21.6	15.8	3.2	0.3	1.2	2.9	0.6	1.4	1.4	0.7	0.1	4.7	0.1	3.4	18.4
		3,493	721	12	1,091	305	47	12	231	231	16	47	12	5	140	2	25	421	
		100.0	21.8	1.4	31.2	8.7	1.3	0.5	6.5	6.7	0.6	1.7	0.7	0.1	0.1	4.0	—	2.5	12.2
SC5及び6.1 労働者類型	無期雇用・パートタイム労働者	3,848	751	43	1,185	333	57	15	243	362	24	68	14	6	6	196	—	100	445
		100.0	19.5	1.1	30.8	8.8	1.5	0.4	5.8	9.4	0.6	1.8	1.4	0.2	0.2	3.1	—	2.5	14.3
		1,053	192	14	244	115	22	7	53	64	9	20	12	2	0.2	3.7	—	23	274
SC5及び6.1 労働者類型	その他	100.0	18.2	1.3	23.2	10.9	2.1	0.7	2.6	5.1	0.9	1.9	1.1	0.2	0.1	3.5	—	2.2	26.0
		244	69	4	88	38	10	—	10	10	—	—	—	—	—	—	—	12	49
		100.0	28.3	0.4	17.6	11.5	2.5	—	4.1	2.9	0.4	1.2	0.8	—	—	—	—	3.3	22.1
Q1 勤め先の業種	建設業	1,190	223	14	326	156	37	3	44	41	13	31	11	5	—	—	—	28	212
		100.0	18.7	1.2	27.4	13.1	3.1	0.3	3.7	3.4	1.1	2.6	0.9	0.4	—	—	—	2.4	17.8
		219	60	2	37	46	9	1	2	4	—	—	—	—	—	—	—	5	31
Q1 勤め先の業種	情報通信業	100.0	27.4	0.9	16.9	21.0	4.1	0.9	2.3	0.9	0.5	1.8	0.9	0.9	—	—	—	2.3	16.9
		522	109	2	136	53	15	—	28	3	—	—	—	—	—	—	—	13	9.5
		100.0	20.9	0.4	26.1	10.2	2.9	0.2	5.4	5.9	1.0	1.7	0.6	0.4	0.6	3.3	—	23	18.2
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	1,769	301	27	650	155	23	7	89	160	3	13	8	3	2	76	—	37	215
		100.0	17.0	1.5	36.7	8.8	1.3	0.4	5.0	9.0	0.2	0.7	0.5	0.2	0.1	4.3	—	12	12.2
		318	72	2	119	48	15	—	19	3	—	—	—	—	—	—	—	12	42
Q1 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	22.6	0.6	24.8	15.1	1.6	0.6	5.3	3.1	0.9	3.8	0.9	0.3	—	—	—	3.8	13.2
		111	23	4	33	10	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6	16
		100.0	20.7	3.6	29.7	9.0	0.9	—	8.1	4.5	—	0.9	0.9	0.9	—	—	—	0.9	14.4
Q1 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	795	122	9	235	81	9	1	49	124	1	8	2	2	—	—	—	22	97
		100.0	15.3	1.1	29.6	10.2	1.1	0.1	6.2	15.6	0.1	1.0	0.3	0.3	—	—	—	4.2	28
		395	87	5	117	25	17	—	25	17	—	—	—	—	—	—	—	8	47
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	22.0	1.3	29.6	6.6	1.3	0.5	7.1	11.4	0.8	2.0	—	—	—	—	—	1.3	11.9
		1,028	237	15	266	107	14	7	53	60	8	18	10	2	2	4.3	1	26	159
		100.0	23.1	1.5	25.9	10.4	1.4	0.7	5.9	6.0	0.8	1.9	1.0	0.2	0.2	4.0	0.1	2.5	15.5
Q1 勤め先の業種	教育、学習支援業	491	168	10	106	38	6	3	28	29	3	7	5	1	2	22	—	11	52
		100.0	34.2	2.0	21.6	7.7	1.2	0.6	5.9	6.6	1.4	1.0	0.2	0.4	4.5	—	—	22	10.6
		1,461	283	16	428	132	17	4	83	127	16	42	14	10	4	104	—	43	182
Q1 勤め先の業種	医療、福祉	100.0	19.4	1.1	29.3	9.0	1.8	0.5	5.7	7.2	1.0	1.2	0.5	0.3	0.2	7.1	—	3.1	12.5
		1,290	300	13	378	115	18	5	66	70	6	30	16	1	1	53	—	47	171
		100.0	23.3	1.6	29.7	8.9	1.4	0.3	5.1	5.4	0.3	2.3	1.2	0.1	0.1	4.1.			

Q43 求職活動中、現在の勤め先についてあなたが必要とした情報は、充分に得られましたか。※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」=「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	充分に、 得られた	得られたが、 充分では なかった	まったく 得られ なかった	特に、必要 なかった
計		10,000	2,978	3,473	653	2,896
SC1 性別	男性	100.0	29.8	34.7	6.5	29.0
	女性	3,020	833	946	194	1,047
		100.0	27.6	31.3	6.4	34.7
		6,980	2,145	2,527	459	1,849
		100.0	30.7	36.2	6.6	26.5
SC2 満年齢	～20歳代	943	295	325	53	270
	30歳代	100.0	31.3	34.5	5.6	28.6
	40歳代	1,335	409	503	128	295
	50歳代	100.0	30.6	37.7	9.6	22.1
	60歳代以上	2,119	647	800	169	503
		100.0	30.5	37.8	8.0	23.7
SC4 就業形態	～20歳代	2,031	619	704	132	576
	30歳代	100.0	30.5	34.7	6.5	28.4
	40歳代以上	3,572	1,008	1,141	171	1,252
		100.0	28.2	31.9	4.8	35.1
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643	143	181	45	274
		100.0	22.2	28.1	7.0	42.6
SC5 契約期間の定め	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,571	2,574	2,900	513	2,384
	派遣労働者	100.0	30.7	34.6	6.1	28.5
		986	261	392	95	238
		100.0	26.5	39.8	9.6	24.3
	直接雇用の非正規社員計	9,014	2,799	3,081	558	2,558
		100.0	31.0	34.2	6.2	29.5
SC6 通所定労働時間の長さ	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	1,624	1,999	384	1,563
		100.0	29.2	35.9	6.9	28.1
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	1,282	1,360	237	1,164
SC5及び6.1 労働者類型	わからない	100.0	31.7	33.6	5.9	28.8
		387	72	114	32	169
	週20時間未満	100.0	18.6	29.5	8.3	43.7
	週20時間以上30時間未満	3,836	1,212	1,255	199	1,170
		100.0	31.6	32.7	5.2	30.5
	週30時間以上	2,391	751	810	142	688
SC5及び6.1 労働者類型	週30時間以上	100.0	31.4	33.9	5.9	28.8
		3,773	1,015	1,408	312	1,038
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	26.9	31.3	7.3	27.5
	有期雇用・パートタイム労働者	1,606	422	589	144	451
		100.0	26.3	36.7	9.0	28.1
	無期雇用・パートタイム労働者	3,493	1,114	1,258	196	925
Q1 勤め先の業種	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	31.9	36.0	5.6	26.5
	その他	3,848	1,233	1,289	214	1,112
		100.0	32.0	33.5	5.6	28.9
	建設業	1,053	209	337	99	408
		100.0	19.8	32.0	9.4	38.7
	製造業	244	73	73	22	76
Q1 勤め先の業種	製造業	100.0	29.9	29.9	9.0	31.1
	情報通信業	1,190	301	433	88	368
		100.0	25.3	36.4	7.4	30.9
	運輸業	219	69	82	15	55
		100.0	31.5	37.4	5.9	25.1
	卸売業、小売業	522	153	165	40	164
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	100.0	29.3	31.6	7.7	31.4
	金融業、保険業	1,769	536	610	114	509
		100.0	30.3	34.5	6.4	28.8
	金融業、保険業	318	113	106	18	81
		100.0	35.5	33.3	5.7	24.6
	不動産業、物品賃貸業	111	48	37	4	22
Q2 勤め先の企業規模	宿泊業、飲食サービス業	100.0	43.2	33.3	3.6	19.8
	生活関連サービス業、娯楽業	795	244	274	42	235
		100.0	30.7	34.5	5.3	29.6
	生活関連サービス業、娯楽業	395	122	126	33	114
		100.0	30.9	31.9	8.4	28.9
	その他のサービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	311	341	69	307
Q2 勤め先の企業規模	教育、学習支援業	100.0	30.3	33.2	6.7	29.9
	医療、福祉	491	180	160	28	123
		100.0	36.7	32.6	5.7	25.1
	医療、福祉	1,461	429	576	92	364
		100.0	29.4	39.4	6.3	24.9
	その他	1,290	378	445	80	387
Q2 勤め先の企業規模	わからない	100.0	29.3	34.5	6.2	30.0
		167	21	45	10	91
	サービス業計	100.0	12.6	26.9	6.0	54.5
		2,218	677	741	144	656
		100.0	30.5	33.4	6.5	29.6
	10人以下	581	193	166	37	185
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	100.0	33.2	28.6	6.4	31.8
		1,109	329	393	82	305
	51人以上、100人以下	100.0	29.7	35.4	7.4	27.5
		704	209	260	55	180
	101人以上、300人以下	100.0	29.7	36.9	7.8	25.6
		877	238	354	55	230
Q2 勤め先の企業規模	301人以上、1,000人以下	100.0	27.1	40.4	6.3	26.2
		875	260	335	57	223
	1,001人以上	100.0	29.7	38.3	6.5	25.5
		2,356	758	868	147	583
		100.0	32.2	36.8	6.2	24.7
	わからない	3,498	991	1,097	220	1,190
Q3 職種	300人以下計	100.0	28.3	31.4	6.3	34.0
		3,271	969	1,173	229	900
	301人以上計	100.0	29.6	35.9	7.0	27.5
		3,231	1,018	1,203	204	806
		100.0	31.5	37.2	6.3	24.9
	管理的な仕事	130	40	37	9	44
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	100.0	30.8	28.5	6.9	33.8
		1,229	396	468	68	297
	事務的な仕事	100.0	32.2	38.1	5.5	24.2
		2,094	722	737	145	490
	販売の仕事	100.0	34.5	35.2	6.9	23.4
		1,517	457	522	96	442
Q3 職種	サービスの仕事	100.0	30.1	34.4	6.3	29.1
		1,659	492	574	112	481
	保安の仕事	100.0	29.7	34.6	6.8	29.0
		155	25	54	11	65
	生産工程の仕事	100.0	16.1	34.8	7.1	41.9
		823	192	333	57	241
Q3 職種	輸送・機械運転の仕事	100.0	23.3	40.5	6.9	29.3
		180	49	44	10	77
	建設・採掘の仕事	100.0	27.2	24.4	5.6	42.8
		26	3	15	3	9
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	11.5	50.0	3.8	34.6
		784	246	234	57	247
Q22 業務の内容等の異同	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	31.4	29.8	7.3	31.5
	その他の仕事	1,403	356	457	87	503
		100.0	25.4	32.6	6.2	35.9
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	332	491	135	360
		100.0	25.2	37.3	10.2	27.3
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	475	692	114	396
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	28.3	41.3	6.8	23.6
		377	87	151	47	92
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	23.1	40.1	12.5	24.4
		4,105	1,502	1,475	203	925
		100.0	26.6	35.9	4.9	22.5
	わからない	2,523	582	664	154	1,123
Q9 改正法の認知度	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	23.1	26.3	6.1	44.5
		2,995	807	1,183	249	1,566
		100.0	26.9	39.5	8.3	25.2
	詳しく、知っている	436	179	142	32	83
		100.0	41.1	32.6	7.3	19.0
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	1,011	1,133	182	658
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	33.9	38.0	6.1	22.1
		4,194	1,182	1,498	255	1,259
	まったく知らない・わからない	100.0	28.2	35.7	6.1	30.0
		2,386	606	700	184	896
		100.0	25.4	29.3	7.7	37.6
	知っている計	3,420	1,190	1,275	214	741
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	知っている計	100.0	34.8	37.3	6.3	21.7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	46	50	10	81
		100.0	24.6	26.7	5.3	43.3
	職務の内容のみが、変わった	42	10	14	4	14
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	23.8	33.3	9.5	33.3
		179	44	46	12	77
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	24.6	25.7	6.7	43.0
		235	43	71	19	102
	何らか変わった計	100.0	18.3	30.2	8.1	43.4
		408	100	110	26	172
		100.0	24.5	27.0	6.4	42.2
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	34	49	10	15
Q8 2020年3月と比較した働き方	派遣元が定められたルールに応じて決まる「労務協定方式」	100.0	31.5	45.4	9.3	13.8
		65	247	118	26	38
		100.0	26.3	47.8	10.5	15.4
	まったく知らない・わからない	631	162	225	59	185
		100.0	25.7	35.7	9.4	29.3
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	1,136	1,212	199	1,118
Q39 正社員として働きたい希望	それ以外	100.0	31.0	33.1	5.4	30.5
		6,335	1,842	2,261	454	1,778
	正社員として働きたい計	100.0	29.1	35.7	7.2	28.1
		2,254	587	1,049	260	358
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	26.0	46.5	11.5	15.2
		4,510	1,668	1,435	193	1,214
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	100.0	37.0	31.8	4.3	26.9
		3,236	723	989	200	1,324
	満足している	100.0	22.3	30.6	6.2	40.9
		1,648	1,090	215	18	325
	どちらかという、満足している	100.0	66.1	13.0	1.1	19.7
		3,862	1,432	1,440	84	906
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	100.0	37.1	37.3	2.2	23.5
		2,621	322	1,056	214	1,029
	どちらかという、不満である	100.0	12.3	40.3	8.2	39.3
		1,203	108	571	183	341
		100.0	9.0	47.5	15.2	28.3
	不満である	666	26	191	154	295
Q44 勤め先や仕事に対する満足度		100.0	3.9	28.7	23.1	44.3
	満足している計	5,510	2,522	1,655	102	1,231
		100.0	45.8	30.0	1.9	22.3
	不満である計	1,369	134	762	337	636
		100.0	7.2	40.8	18.0	34.0

Q44 下記の事柄について、当てはまるものをお答えください。：現在の勤め先や仕事に、満足していますか。

※回答対象：SC4＝1定年後の再雇用社員（正社員を除く）「あるいはパート・タイマー・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者」

		計	満足している	どちらかと 満足している	何とも 言えない わからない	どちらかと 不満 である	不満である
計		9,014	1,520	3,553	2,307	1,059	575
SC1 性別	男性	2,689	471	1,004	737	299	178
	女性	100.0	17.5	37.3	27.4	11.1	6.6
	～20歳代	6,325	1,049	2,549	1,570	760	397
SC2 満年齢	30歳代	100.0	16.6	40.3	24.8	12.0	6.3
	～20歳代	791	173	269	205	90	54
	30歳代	1,142	188	416	309	136	68
	40歳代	100.0	16.5	36.4	27.1	11.9	8.1
	40歳代	1,868	281	736	488	219	144
	50歳代	100.0	15.0	39.4	26.1	11.7	7.7
SC3 就業形態	60歳代以上	1,808	275	721	457	226	129
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	100.0	15.2	39.9	25.3	12.5	7.1
	パート・タイマー・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	3,405	603	1,411	848	388	155
SC4 就業形態	派遣労働者	100.0	17.7	41.4	24.9	11.4	4.6
	直接雇用の非正規社員計	643	87	239	175	94	48
	パート・タイマー・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	100.0	13.5	37.2	27.2	14.6	7.5
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	8,371	1,433	3,314	2,132	965	527
	期間の定めはない（無期契約）	100.0	17.1	39.6	25.5	11.5	6.3
	わからない	-	-	-	-	-	-
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	3,336	40	95	133	34	34
	週20時間以上30時間未満	100.0	11.9	28.3	39.6	10.1	10.1
	週30時間以上	3,688	718	1,531	905	355	179
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	19.5	41.5	24.5	9.6	4.9
	有期雇用・パートタイム労働者	2,268	388	907	567	270	136
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	17.1	40.0	25.0	11.9	6.0
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	3,058	414	1,115	835	434	260
	製造業	100.0	13.5	36.5	27.3	14.2	8.5
	情報通信業	1,331	186	451	370	197	127
Q2 勤め先の企業規模	100人以上、300人以下	100.0	14.0	33.9	27.8	14.8	9.5
	301人以上、1,000人以下	3,233	563	1,384	750	358	178
	1,001人以上	100.0	17.4	42.8	23.2	11.1	5.5
Q3 職種	無期雇用・パートタイム労働者	3,735	688	1,511	922	413	201
	その他	100.0	18.4	40.5	24.7	11.1	5.4
	建設業	715	83	207	265	91	69
Q4 勤め先の業種	医療、福祉	100.0	11.6	29.0	37.1	12.7	9.7
	教育、学習支援業	199	47	63	51	20	18
	製造業	100.0	23.6	31.7	25.6	10.1	9.0
Q5 勤め先の業種	情報通信業	902	133	322	252	117	78
	運輸業、郵便業	100.0	14.7	35.7	27.9	13.0	8.6
	卸売業、小売業	150	27	61	37	16	9
Q6 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	18.0	40.7	24.7	10.7	6.0
	不動産業、物品賃貸業	454	66	173	128	54	33
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	14.5	38.1	28.2	11.9	7.3
Q7 勤め先の業種	医療、福祉	1,707	262	692	445	208	100
	教育、学習支援業	100.0	15.3	40.5	26.1	12.2	5.9
	建設業	255	46	110	66	21	12
Q8 勤め先の業種	製造業	100.0	18.0	43.1	25.9	8.2	4.7
	情報通信業	104	28	49	17	8	2
	運輸業、郵便業	100.0	26.9	47	16.3	7.7	1.9
Q9 勤め先の業種	卸売業、小売業	785	143	301	195	93	53
	金融業、保険業	100.0	18.2	38.3	24.8	11.8	6.8
	不動産業、物品賃貸業	379	58	150	104	48	19
Q10 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	100.0	15.3	39.6	27.4	12.7	5.0
	医療、福祉	935	152	375	239	111	58
	教育、学習支援業	100.0	16.3	40.1	25.6	11.9	6.2
Q11 勤め先の業種	建設業	469	119	212	77	43	18
	製造業	100.0	25.4	45.2	16.4	9.2	3.8
	情報通信業	1,390	227	572	339	169	83
Q12 勤め先の業種	運輸業、郵便業	100.0	16.3	41.2	24.4	12.2	6.0
	卸売業、小売業	1,138	200	444	286	136	72
	金融業、保険業	100.0	17.6	39.0	25.1	12.0	6.3
Q13 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	147	12	29	71	15	20
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	8.2	19.7	48.3	10.2	13.6
	医療、福祉	2,099	353	826	538	252	130
Q14 勤め先の業種	教育、学習支援業	100.0	16.8	39.4	25.6	12.0	6.2
	建設業	100.0	13.2	20.0	14.4	5.7	3.4
	製造業	100.0	23.3	35.3	25.4	10.1	6.0
Q15 勤め先の業種	情報通信業	1,018	205	389	253	110	61
	運輸業、郵便業	100.0	20.1	38.2	24.9	10.8	6.0
	卸売業、小売業	633	93	252	159	86	43
Q16 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	14.7	39.8	25.1	13.6	6.8
	不動産業、物品賃貸業	792	113	326	191	107	55
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	14.3	41.2	24.1	13.5	6.9
Q17 勤め先の業種	医療、福祉	799	127	336	192	86	58
	教育、学習支援業	100.0	15.9	42.1	24.0	10.8	7.3
	建設業	2,170	395	928	490	245	112
Q18 勤め先の業種	製造業	100.0	18.2	42.8	22.6	11.3	5.2
	情報通信業	3,035	455	1,122	878	368	212
	運輸業、郵便業	100.0	15.0	37.0	27.0	12.1	7.0
Q19 勤め先の業種	卸売業、小売業	3,010	543	1,167	747	360	193
	金融業、保険業	100.0	18.0	38.8	24.8	12.0	6.4
	不動産業、物品賃貸業	2,969	522	1,264	682	331	170
Q20 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	100.0	17.6	42.6	23.0	11.1	5.7
	医療、福祉	119	29	44	30	11	5
	教育、学習支援業	100.0	24.4	37.0	25.2	9.2	4.2
Q21 勤め先の業種	建設業	1,133	223	493	237	124	56
	製造業	100.0	19.7	43.5	20.9	10.9	4.9
	情報通信業	1,713	349	697	394	169	104
Q22 勤め先の業種	運輸業、郵便業	100.0	20.4	40.7	23.0	9.9	6.1
	卸売業、小売業	1,486	227	601	392	183	83
	金融業、保険業	100.0	15.3	40.4	26.4	12.3	5.6
Q23 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	1,589	256	618	421	181	113
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	16.1	38.9	26.5	11.4	7.1
	医療、福祉	144	26	54	42	14	8
Q24 勤め先の業種	教育、学習支援業	100.0	18.1	37.5	29.2	9.7	5.6
	建設業	635	69	229	181	97	59
	製造業	100.0	10.9	36.1	28.5	15.3	9.3
Q25 勤め先の業種	情報通信業	158	25	60	42	18	13
	運輸業、郵便業	100.0	15.8	38.0	26.6	11.4	8.2
	卸売業、小売業	22	6	5	7	4	-
Q26 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	27.3	22.7	31.8	18.2	-
	不動産業、物品賃貸業	705	112	278	185	87	43
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	15.9	39.4	26.2	12.3	6.1
Q27 勤め先の業種	医療、福祉	1,310	198	474	376	171	91
	教育、学習支援業	100.0	15.1	36.2	28.7	13.1	6.9
	建設業	1,166	172	406	297	182	109
Q28 勤め先の業種	製造業	100.0	14.8	34.8	25.5	15.6	9.3
	情報通信業	1,493	193	617	396	207	80
	運輸業、郵便業	100.0	12.9	41.3	26.5	13.9	5.4
Q29 勤め先の業種	卸売業、小売業	348	47	129	85	51	36
	金融業、保険業	100.0	13.5	37.1	24.4	14.7	10.3
	不動産業、物品賃貸業	3,781	757	1,722	789	371	142
Q30 勤め先の業種	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.0	45.5	20.9	9.8	3.8
	医療、福祉	2,226	351	679	740	248	208
	教育、学習支援業	100.0	15.8	30.5	33.2	11.1	9.3
Q31 勤め先の業種	建設業	2,659	365	1,023	693	389	189
	製造業	100.0	13.7	38.5	26.1	14.6	7.1
	情報通信業	353	104	124	60	35	30
Q32 勤め先の業種	運輸業、郵便業	100.0	29.5	35.1	17.0	9.5	8.5
	卸売業、小売業	2,644	486	1,139	594	287	138
	金融業、保険業	100.0	18.4	43.1	22.5	10.9	5.2
Q33 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	3,813	551	1,563	1,055	451	193
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	14.5	41.0	27.7	11.8	5.1
	医療、福祉	2,204	379	727	598	286	214
Q34 勤め先の業種	教育、学習支援業	100.0	17.2	43.0	27.1	13.0	9.7
	建設業	2,997	590	1,263	694	322	168
	製造業	100.0	19.7	42.1	21.8	10.7	5.6
Q35 勤め先の業種	情報通信業	187	28	73	42	26	8
	運輸業、郵便業	100.0	15.0	39.0	22.5	13.9	9.6
	卸売業、小売業	42	2	12	20	5	3
Q36 勤め先の業種	金融業、保険業	100.0	4.8	28.6	47.6	11.9	7.1
	不動産業、物品賃貸業	179	23	71	50	31	4
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	12.8	39.7	27.9	17.3	2.2
Q37 勤め先の業種	医療、福祉	235	34	83	63	32	23
	教育、学習支援業	100.0	14.5	35.3	26.8	13.6	9.8
	建設業	408	53	156	112	62	29
Q38 勤め先の業種	製造業	100.0	13.0	38.2	27.5	15.2	6.1
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	-	-	-	-	-	-
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	-	-	-	-	-	-
Q39 勤め先の業種	まったく知らない・わからない	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
Q40 勤め先の業種	2020年3月と現在が同じ働き方	3,547	605	1,530	837	399	176
	それ以外	100.0	17.1	43.1	23.6	11.2	5.0
	正社員として働きたい	5,467	915	2,023	1,470	660	399
Q41 勤め先の業種	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	16.7	37.0	26.9	12.1	7.3
	正社員として働きたい	2,005	268	726	513	349	149
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	13.4	36.2	25.6	17.4	7.4
Q42 勤め先の業種	何とも言えない・わからない	4,237	911	1,914	852	395	165
	何とも言えない・わからない	100.0	21.5	45.2	20.1	9.3	3.9
	何とも言えない・わからない	2,772	341	913	942	315	261
Q43 勤め先の業種	満足している	100.0	12.3	32.9	34.0	11.4	9.4
	どちらかという、満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q44 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q45 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q46 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q47 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q48 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q49 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q50 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-	-
Q51 勤め先の業種	満足している	1,059	-	-	-	-	-
	どちらかという、満足している	100.0	-	-	-	-	-
	どちらかという、不満である	100.0	-	-	-	-</	

Q44 下記の事柄について、当てはまるものをお答えください。：現在の派遣元の会社(派遣会社)での労働条件に、満足していますか。

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」

		計	満足している	どちらかという と、満足している	何とも 言えない、 わからない	どちらか いうと、 不満である	不満である
計		986 100.0	116 11.8	322 32.7	297 30.1	154 15.6	97 9.8
SC1 性別	男性	331 100.0	37 11.2	97 29.3	94 28.4	54 16.3	49 14.8
	女性	655 100.0	79 12.1	225 34.4	203 31.0	100 15.3	48 7.3
SC2 満年齢	～20歳代	152 100.0	27 17.8	52 34.2	39 25.7	23 15.1	11 7.2
	30歳代	193 100.0	21 10.9	57 29.5	65 33.7	30 15.5	20 10.4
	40歳代	251 100.0	24 9.6	64 33.5	73 29.1	41 16.3	29 11.6
	50歳代	223 100.0	27 12.1	74 33.2	69 30.9	39 17.5	14 6.3
	60歳代以上	167 100.0	17 10.2	55 32.9	51 30.5	21 12.6	23 13.8
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	— —	— —	— —	— —	— —	— —
SC4 就業形態	パートタイマー・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	派遣労働者	986 100.0	116 11.8	322 32.7	297 30.1	154 15.6	97 9.8
	直接雇用の非正規社員計	— —	— —	— —	— —	— —	— —
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	627 100.0	73 11.6	209 33.3	182 29.0	103 16.4	60 9.6
	期間の定めはない(無期契約)	308 100.0	40 13.0	103 33.4	88 28.6	47 15.3	30 9.7
	わからない	51 100.0	3 5.9	10 19.6	7 52.9	4 7.8	7 13.7
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	148 100.0	18 12.2	48 32.4	46 31.1	22 14.9	14 9.5
	週20時間以上30時間未満	123 100.0	14 11.4	42 34.1	36 29.3	15 12.2	16 13.0
	週30時間以上	715 100.0	84 11.7	232 32.4	215 30.1	117 16.4	67 9.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	275 100.0	36 13.1	97 35.3	70 25.5	41 14.9	31 11.3
	有期雇用・パートタイム労働者	260 100.0	35 13.5	93 35.8	69 26.5	44 16.9	19 7.3
	無期雇用・パートタイム労働者	165 100.0	10 8.8	47 41.6	35 29.2	16 14.2	7 6.2
	その他	338 100.0	35 10.4	85 25.1	125 37.0	53 15.7	40 11.8
	建設業	45 100.0	10 22.2	12 26.7	14 31.1	7 15.6	2 4.4
	製造業	288 100.0	29 10.1	89 30.9	89 30.9	50 17.4	31 10.8
Q1 勤め先の業種	情報通信業	69 100.0	10 14.5	29 42.0	13 18.8	11 15.9	6 8.7
	運輸業	68 100.0	7 10.3	22 32.4	8 33.8	8 11.8	8 11.8
	卸売業、小売業	62 100.0	8 12.9	20 32.3	20 32.3	6 9.7	8 12.9
	金融業、保険業	63 100.0	10 15.9	29 46.0	9 14.3	14 22.2	1 1.6
	不動産業、物品賃貸業	7 100.0	— —	— 42.9	— 57.1	— —	— —
	宿泊業、飲食サービス業	10 100.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	— —	3 30.0
	生活関連サービス業、娯楽業	16 100.0	2 12.5	4 25.0	3 18.8	5 31.3	2 12.5
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	93 100.0	16 17.2	30 32.3	24 25.8	11 11.8	12 12.9
	教育、学習支援業	22 100.0	3 13.6	10 45.5	4 18.2	5 13.6	2 9.1
	医療、福祉	71 100.0	6 8.5	23 32.4	25 35.2	12 16.9	5 7.0
	その他	152 100.0	14 9.2	47 30.9	54 35.5	26 17.1	11 7.2
	わからない	20 100.0	— —	— 5.0	1 60.0	1 5.0	6 30.0
	サービス業計	119 100.0	19 16.0	37 31.1	30 25.2	16 13.4	17 14.3
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	14 100.0	2 14.3	5 35.7	5 35.7	2 14.3	— —
	11人以上、50人以下	91 100.0	8 8.8	30 33.0	21 23.1	19 20.9	13 14.3
	51人以上、100人以下	71 100.0	8 11.3	19 26.8	20 28.2	13 18.2	11 15.5
	101人以上、300人以下	85 100.0	12 14.1	38 44.7	16 18.8	3 3.5	3 3.5
	301人以上、1,000人以下	76 100.0	9 11.8	32 42.1	22 28.9	9 11.8	4 5.3
	1,001人以上	186 100.0	23 12.4	79 42.5	44 23.7	26 14.0	14 7.5
	わからない	54 100.0	5 11.7	19 25.7	19 36.5	6 14.9	5 11.2
	300人以下計	261 100.0	30 11.5	92 35.2	62 23.8	50 19.2	27 10.3
	301人以上計	662 100.0	32 12.2	111 42.4	66 25.2	35 13.4	18 6.9
	管理的な仕事	11 100.0	— —	— 27.3	5 45.5	3 27.3	— —
Q3 職種	専門的・技術的な仕事	96 100.0	12 12.5	41 42.7	23 24.0	11 11.5	9 9.4
	事務的な仕事	381 100.0	45 11.8	136 35.7	108 28.3	64 16.8	28 7.3
	販売の仕事	31 100.0	11 35.5	7 22.6	6 19.4	2 6.5	5 16.1
	サービスの仕事	70 100.0	8 11.4	25 35.7	21 30.0	10 14.3	6 8.6
	保安の仕事	11 100.0	— —	2 18.2	5 45.5	2 18.2	2 18.2
	生産工程の仕事	188 100.0	14 7.4	60 31.9	63 33.5	32 17.0	19 10.1
	輸送・機械運転の仕事	22 100.0	3 13.6	3 31.8	7 13.6	3 27.3	3 13.6
	建設・採掘の仕事	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	— —
	運搬・清掃・包装等の仕事	79 100.0	10 12.7	17 21.5	13 41.8	12 15.2	7 8.9
	その他の仕事	93 100.0	12 12.9	23 24.7	29 31.2	11 11.8	18 19.4
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152 100.0	17 11.2	45 29.6	42 27.6	28 18.4	20 13.2
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184 100.0	18 9.8	78 42.4	50 27.2	27 14.7	11 6.0
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29 100.0	1 3.4	12 41.4	8 27.6	7 24.1	1 3.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324 100.0	50 15.4	122 37.7	77 23.8	55 17.0	20 6.2
	わからない	297 100.0	30 10.1	65 21.9	120 40.4	37 12.5	45 15.2
	業務の内容が同じ正社員がいる計	336 100.0	35 10.4	123 36.6	92 27.4	55 16.4	31 9.2
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	83 100.0	16 19.3	31 37.3	15 18.1	8 9.6	13 15.7
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	340 100.0	34 10.0	133 39.1	95 27.9	53 15.6	25 7.4
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	381 100.0	39 10.2	125 32.8	63 32.5	33 16.5	30 7.9
	まったく知らない・わからない	182 100.0	27 14.8	33 18.1	63 34.6	30 16.5	29 15.9
	知っている計	423 100.0	50 11.8	164 38.8	110 26.0	61 14.4	38 9.0
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	職務の内容のみが、変わった	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	— —	— —	— —	— —	— —	— —
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	19 17.6	38 35.2	24 22.2	15 13.9	12 11.1
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247 100.0	32 13.0	95 38.5	64 25.9	40 16.2	16 6.5
	まったく知らない・わからない	631 100.0	65 10.3	189 30.0	209 33.1	99 15.7	69 10.9
	2020年3月と現在が同じ働き方	118 100.0	12 10.2	38 32.2	23 19.5	31 26.3	14 11.9
	それ以外	868 100.0	104 12.0	284 32.7	274 31.6	123 14.2	83 9.6
	正社員として働きたい計	249 100.0	27 10.8	81 32.5	58 23.3	31 20.9	31 12.4
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい希望は一切ない	273 100.0	46 16.8	114 41.8	55 20.1	38 13.9	20 7.3
	何とも言えない・わからない	464 100.0	43 9.3	127 27.4	184 39.7	64 13.8	46 9.9
	満足している	128 100.0	89 69.5	28 21.9	6 4.7	6 4.7	2 1.6
	どちらかというと、満足している	309 100.0	18 5.8	231 74.8	36 11.7	22 7.1	2 0.6
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	何とも言えない・わからない	5 100.0	1 1.6	15 15.0	47 69.4	32 10.2	12 3.8
	どちらかというと、不満である	144 100.0	2 1.4	14 9.7	28 19.4	88 61.1	12 8.3
	不満である	91 100.0	2 2.2	2 2.2	9 9.9	10 11.0	68 74.7
	満足している計	437 100.0	107 24.5	259 59.3	42 9.6	24 5.5	5 1.1
	不満である計	235 100.0	4 1.7	16 6.8	37 15.7	98 41.7	80 34.0

Q44 下記の事柄について、当てはまるものをお答えください。：現在の派遣先の会社での働き方や仕事に、満足していますか。

※回答対象：SC4＝「派遣労働者」		計	満足している	どちらかという と、満足している	何とも 言えない 、わからない	どちらか いうと、 不満 である	不満である
計		986 100.0	128 13.0	309 31.3	314 31.8	144 14.6	91 9.2
SC1 性別	男性	331 100.0	42 12.7	95 28.7	103 31.1	46 13.9	45 13.6
	女性	655 100.0	86 13.1	214 32.7	211 32.2	98 15.0	46 7.0
SC2 満年齢	～20歳代	152 100.0	28 18.4	47 30.9	51 33.2	19 12.5	7 4.6
	30歳代	193 100.0	21 10.9	65 33.7	61 31.6	27 14.0	19 9.8
	40歳代	251 100.0	27 10.8	81 32.3	72 28.7	44 17.5	27 10.8
	50歳代	223 100.0	33 14.8	59 26.5	82 36.8	34 15.2	15 6.7
	60歳代以上	167 100.0	19 11.4	29 34.1	27 28.7	20 12.0	23 13.8
	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	—	—	—	—	—	—
SC4 就業形態	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く）	—	—	—	—	—	—
	派遣労働者	986 100.0	128 13.0	309 31.3	314 31.8	144 14.6	91 9.2
	直接雇用の非正規社員計	—	—	—	—	—	—
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	627 100.0	77 12.3	193 30.8	200 31.9	97 15.5	60 9.6
	期間の定めはない（無期契約）	308 100.0	45 14.6	109 35.4	89 28.9	41 13.3	24 7.8
	わからない	51 100.0	6 11.8	7 13.7	25 49.0	6 11.8	7 13.7
	週20時間未満	148 100.0	19 12.8	51 34.5	46 31.1	19 12.8	13 8.8
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	123 100.0	14 11.4	38 30.9	44 35.8	16 13.0	11 8.9
	週30時間以上	715 100.0	95 13.3	220 30.8	224 31.3	109 15.2	67 9.4
	週30時間以上	100.0	13.3	30.8	31.3	15.2	9.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	275 100.0	40 14.5	83 30.2	84 30.5	41 14.9	27 9.8
	有期雇用・パートタイム労働者	260 100.0	32 12.3	88 33.8	80 30.8	40 15.4	20 7.7
	無期雇用・パートタイム労働者	113 100.0	17 15.0	33 29.8	17 27.4	3 15.0	3 2.7
	その他	338 100.0	39 11.5	93 27.5	119 35.2	46 13.6	41 12.1
	建設業	45 100.0	8 17.8	15 33.3	12 26.7	9 20.0	1 2.2
	製造業	288 100.0	32 11.1	85 29.5	96 33.3	40 13.9	35 12.2
Q1 勤め先の業種	情報通信業	69 100.0	12 17.4	27 39.1	18 26.1	10 14.5	2 2.9
	運輸業	68 100.0	8 11.8	18 26.5	10 38.2	10 14.7	6 8.8
	卸売業、小売業	62 100.0	8 12.9	20 32.3	20 32.3	10 16.1	4 6.5
	金融業、保険業	63 100.0	8 12.7	25 39.7	22 27.0	17 15.9	3 4.8
	不動産業、物品賃貸業	7 100.0	—	3 42.9	3 57.1	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	10 100.0	1 10.0	4 40.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0
	生活関連サービス業、娯楽業	16 100.0	2 12.5	6 37.5	3 18.8	3 18.8	2 12.5
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	93 100.0	13 14.0	33 35.5	24 25.8	9 9.7	14 15.1
	教育、学習支援業	4 100.0	2 22.7	5 40.9	3 13.6	3 18.2	1 4.5
	医療、福祉	71 100.0	11 15.5	22 31.0	19 26.8	12 16.9	7 9.9
	その他	152 100.0	19 12.5	42 27.6	56 36.8	25 16.4	10 6.6
	わからない	20 100.0	1 5.0	—	13 65.0	5 5.0	5 25.0
	サービス業計	119 100.0	16 13.4	43 36.1	30 25.2	13 10.9	17 14.3
	10人以下	14 100.0	2 14.3	3 21.4	3 42.9	3 21.4	—
	11人以上、50人以下	91 100.0	8 8.8	31 34.1	25 27.5	14 15.4	13 14.3
	51人以上、100人以下	71 100.0	8 11.3	21 29.6	24 33.8	11 15.5	7 9.9
	101人以上、300人以下	85 100.0	13 15.3	29 34.1	29 34.1	10 11.8	4 4.7
	301人以上、1,000人以下	76 100.0	16 21.1	26 34.2	19 25.0	10 13.2	6 6.6
	1,001人以上	186 100.0	27 14.5	77 41.4	42 22.6	26 14.0	14 7.5
	わからない	463 100.0	54 11.7	122 26.3	169 36.5	70 15.1	48 10.4
	300人以下計	261 100.0	31 11.9	84 32.2	84 32.2	38 14.6	24 9.2
	301人以上計	100.0	26.2	103	61	36	19
	管理的な仕事	11 100.0	—	4 39.3	5 23.3	2 13.7	—
	専門的・技術的な仕事	96 100.0	12 12.5	42 43.8	22 22.9	14 14.6	6 6.3
	事務的な仕事	381 100.0	51 13.4	128 33.6	119 31.2	59 15.5	24 6.3
	販売の仕事	31 100.0	9 29.0	8 25.8	7 22.6	2 6.5	5 16.1
	サービスの仕事	70 100.0	8 11.4	27 38.6	19 27.1	11 15.7	5 7.1
	保安の仕事	11 100.0	—	1 9.1	6 54.5	3 27.3	1 9.1
	生産工程の仕事	188 100.0	21 11.2	56 29.8	64 34.0	23 12.2	24 12.8
	輸送・機械運転の仕事	22 100.0	3 13.6	4 18.2	6 27.3	3 27.3	3 13.6
	建設・採掘の仕事	4 100.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	79 100.0	7 8.9	21 26.6	11 40.5	11 13.9	8 10.1
	その他の仕事	93 100.0	16 17.2	17 18.3	33 35.5	12 12.9	15 16.1
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	152 100.0	20 13.2	42 27.6	48 31.6	23 15.1	19 12.5
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	184 100.0	21 11.4	77 36.4	57 31.0	30 16.3	9 4.9
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	29 100.0	1 3.4	10 34.5	10 34.5	7 24.1	1 3.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	324 100.0	55 17.0	122 37.7	15 23.1	49 15.1	23 7.1
	わからない	297 100.0	31 10.4	68 22.9	124 41.8	35 11.8	39 13.1
	業務の内容が同じ正社員がいる計	336 100.0	41 12.2	109 32.4	105 31.3	53 15.8	28 8.3
	詳しく、知っている	83 100.0	15 18.1	23 27.7	20 24.1	13 15.7	12 14.5
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	340 100.0	46 13.5	118 34.7	102 30.0	51 15.0	23 6.8
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	381 100.0	40 10.5	125 32.8	132 34.6	55 14.4	29 7.6
	まったく知らない・わからない	182 100.0	27 14.8	43 23.6	60 33.0	25 13.7	27 14.8
	知っている計	423 100.0	61 14.4	141 33.3	122 28.8	64 15.1	35 8.3
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	—	—	—	—	—	—
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	—	—	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	—	—	—	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	—	—	—	—	—	—
	何らが変わった計	—	—	—	—	—	—
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	25 23.1	29 26.9	30 27.8	17 15.7	7 6.5
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	247 100.0	29 11.7	93 37.7	73 29.6	33 13.4	19 7.7
	まったく知らない・わからない	631 100.0	74 11.7	187 29.6	211 33.4	94 14.9	65 10.3
	2020年3月と現在が同じ働き方	118 100.0	14 11.9	44 37.3	26 22.0	23 19.5	11 9.3
Q8 2020年3月と比較した働き方	それ以外	868 100.0	114 13.1	265 30.5	288 33.2	121 13.9	80 9.2
	正社員として働きたい計	249 100.0	31 12.4	79 31.7	27 26.9	47 18.9	25 10.0
	正社員として働きたい希望は一切ない	273 100.0	48 17.6	100 36.6	59 21.6	42 15.4	24 8.8
	何とも言えない・わからない	464 100.0	49 10.6	130 28.0	188 40.5	55 11.9	42 9.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	128 100.0	128 100.0	—	—	—	—
	どちらかというと、満足している	309 100.0	—	309 100.0	—	—	—
	何とも言えない・わからない	314 100.0	—	—	314 100.0	—	—
	どちらかというと、不満である	144 100.0	—	—	—	144 100.0	—
	不満である	91 100.0	—	—	—	—	91 100.0
	満足している計	437 100.0	128 29.3	309 70.7	—	—	—
	不満である計	235 100.0	—	—	—	144 61.3	91 38.7

Q44 勤め先や仕事に対する満足度(合算集計)

		計	満足している	どちらかという と、満足している	何とも 言えない わからない	どちらかという と、不満である	不満である	満足して いる計	不満 である計
計		10,000	1,648	3,862	2,621	1,203	666	5,510	1,869
SC1 性別	男性	100.0	16.5	38.6	26.2	12.0	6.7	55.1	18.7
	女性	3,020	51.3	1,099	840	345	22.3	1,612	566
		100.0	17.0	36.4	27.8	11.4	7.4	53.4	18.8
SC2 満年齢	～20歳代	943	201	316	256	109	61	517	170
	30歳代	100.0	21.3	33.5	27.1	11.6	6.5	54.8	18.0
	40歳代	1,335	209	481	370	163	112	690	275
	50歳代	15	100.0	15.7	36.0	27.7	12.2	8.4	51.7
	60歳代以上	2,119	308	817	560	263	171	1,125	434
		100.0	14.5	38.6	26.4	12.4	8.1	53.1	20.5
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	2,031	308	780	539	260	144	1,088	404
	派遣労働者	100.0	15.2	38.4	26.5	12.8	7.1	53.6	19.9
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	622	1,468	896	408	178	2,090	586
	派遣労働者	100.0	17.4	41.1	28.1	11.4	5.9	58.5	16.4
	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	643	87	239	175	94	48	326	142
	派遣労働者	100.0	13.5	37.2	27.2	14.6	7.5	50.7	22.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	8,371	1,433	3,314	2,132	965	527	4,747	1,492
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	17.1	39.6	25.5	11.5	6.3	56.7	17.8
	期間の定めはない(無期契約)	986	128	309	314	144	91	437	235
	派遣労働者	100.0	13.0	31.3	28.7	14.4	9.2	44.3	23.8
	直接雇用の非正規社員計	9,017	1,520	3,553	2,307	1,059	575	5,073	1,634
		100.0	16.9	39.4	25.6	11.7	6.4	56.3	18.1
SC6 週所定労働時間の長さ	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	869	2,140	1,452	709	400	3,009	1,109
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	15.6	38.4	26.1	12.7	7.2	54.0	19.9
	期間の定めはない(無期契約)	4,043	733	1,620	1,011	454	225	2,353	679
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	18.1	40.1	25.0	11.2	5.6	58.2	16.8
	期間の定めはない(無期契約)	386	46	102	158	40	41	148	81
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	11.9	26.4	40.8	10.3	10.6	38.2	20.9
SC5及び6.1 労働者類型	週20時間未満	3,836	737	1,582	951	374	192	2,319	566
	週20時間以上30時間未満	100.0	19.2	41.2	24.8	9.7	5.0	60.5	14.8
	週30時間以上	2,391	402	945	611	286	143	1,347	438
	週30時間以上	100.0	16.8	39.5	25.6	12.0	6.1	56.3	18.1
	有期雇用・フルタイム労働者	3,773	509	1,335	1,059	543	327	1,844	870
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	13.5	31.4	28.7	14.4	9.2	44.3	23.2
Q1 勤め先の業種	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	226	534	454	238	154	760	392
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	14.1	33.3	28.3	14.8	9.6	47.3	24.4
	有期雇用・パートタイム労働者	3,493	595	1,472	830	395	198	2,067	596
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	17.0	42.1	23.8	11.4	5.7	59.2	17.1
	無期雇用・フルタイム労働者	3,848	705	1,556	953	430	204	2,261	634
	無期雇用・フルタイム労働者	100.0	18.3	40.4	24.8	11.2	5.3	58.8	16.5
	無期雇用・パートタイム労働者	1,053	122	300	384	137	110	422	247
	その他	100.0	11.6	28.5	36.5	13.0	10.4	40.1	23.5
	建設業	244	55	78	63	29	19	133	48
	製造業	100.0	22.5	32.0	25.8	11.9	7.8	54.5	19.7
	製造業	1,190	165	407	348	157	113	572	270
	製造業	100.0	13.9	34.2	29.2	13.2	9.5	48.1	22.7
Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	219	39	88	55	26	11	127	37
	情報通信業	100.0	17.8	40.2	25.1	11.9	5.0	58.0	16.9
	運輸業	522	74	191	154	64	39	265	103
	運輸業	100.0	16.2	36.6	29.5	12.7	7.5	50.8	19.7
	卸売業、小売業	1,769	270	712	465	218	104	982	322
	卸売業、小売業	100.0	15.3	40.2	26.3	12.3	5.9	55.5	18.2
	金融業、保険業	318	54	135	83	31	15	189	46
	金融業、保険業	100.0	17.0	42.5	26.1	9.7	4.7	59.4	14.5
	不動産業、物品賃貸業	111	28	52	21	8	2	80	10
	不動産業、物品賃貸業	100.0	25.2	46.8	18.9	7.2	1.8	72.1	9.0
	宿泊業、飲食サービス業	1,444	195	444	205	198	94	54	449
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	18.1	38.4	24.9	11.8	6.8	56.5	18.6
Q3 職種	生活関連サービス業、娯楽業	395	60	156	107	51	21	216	72
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	15.2	39.5	27.1	12.9	5.3	54.7	18.2
	生活関連サービス業、娯楽業	1,028	165	408	263	120	72	573	192
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	16.1	39.7	25.6	11.7	7.0	55.7	18.7
	その他サービス業(前の選別以外の、サービス業)	491	124	221	80	47	19	345	66
	教育、学習支援業	100.0	25.3	45.0	16.3	9.6	3.9	70.3	13.4
	教育、学習支援業	1,461	238	594	358	181	90	832	271
	医療、福祉	100.0	16.3	40.7	24.5	12.4	6.2	56.9	18.5
	医療、福祉	1,290	219	486	342	161	82	705	243
	その他	100.0	17.0	37.7	26.5	12.5	6.4	54.7	18.8
	その他	167	13	29	84	16	25	42	41
	その他	100.0	7.8	17.4	50.3	9.6	15.0	25.1	24.6
Q4 改正法の認知度	サービス業計	2,218	369	869	568	265	147	1,238	412
	サービス業計	100.0	16.6	39.2	25.6	11.9	6.6	55.8	18.6
	10人以下	581	134	203	150	60	34	337	94
	10人以下	100.0	23.1	34.9	25.8	10.3	5.9	58.0	16.2
	11人以上、50人以下	1,109	213	420	278	124	74	633	198
	11人以上、50人以下	100.0	19.2	37.9	25.1	11.2	6.7	57.1	17.9
	51人以上、100人以下	704	101	273	183	97	50	374	147
	51人以上、100人以下	100.0	14.3	38.8	26.0	13.8	7.1	53.1	20.9
	101人以上、300人以下	877	126	355	220	117	59	481	176
	101人以上、300人以下	100.0	14.4	35.5	25.1	13.3	6.7	54.8	20.1
	301人以上、1,000人以下	875	143	362	211	96	63	505	159
	301人以上、1,000人以下	100.0	16.3	41.4	24.1	11.0	7.2	57.7	18.2
Q5 改正法の認知度	1,001人以上	2,356	422	1,005	532	271	126	1,427	397
	1,001人以上	100.0	17.9	42.7	22.6	11.5	5.3	60.6	16.9
	1,001人以上	3,498	509	1,244	1,047	438	260	1,753	698
	1,001人以上	100.0	14.6	35.6	29.9	12.5	7.4	58.1	20.0
	300人以下計	3,271	574	1,251	831	398	217	1,825	615
	300人以下計	100.0	17.5	38.2	25.4	12.2	6.6	55.8	18.8
	743人以上計	3,231	565	1,367	743	367	189	1,932	556
	743人以上計	100.0	17.5	42.3	23.0	11.4	5.8	59.8	17.2
	管理的な仕事	130	29	48	35	13	5	77	18
	管理的な仕事	100.0	22.3	36.9	26.9	10.0	3.8	59.2	13.8
	専門的・技術的な仕事	1,229	235	535	259	138	62	770	200
	専門的・技術的な仕事	100.0	19.1	39.4	24.5	10.9	6.1	58.5	17.0
Q6 2年雇用前後の職務等の変化	事務的な仕事	2,094	400	825	513	228	128	1,225	356
	事務的な仕事	100.0	15.1	35.6	26.9	11.5	8.8	54.5	21.3
	販売の仕事	1,517	236	609	399	185	88	845	273
	販売の仕事	100.0	15.6	40.1	26.3	12.2	5.8	55.7	18.0
	サービスの仕事	1,659	264	645	440	192	118	909	310
	サービスの仕事	100.0	15.9	38.9	26.5	11.6	7.1	54.8	18.7
	保安の仕事	155	26	55	48	17	9	81	26
	保安の仕事	100.0	16.8	35.5	31.0	11.0	5.8	52.3	16.8
	生産工程の仕事	823	90	285	245	120	83	375	203
	生産工程の仕事	100.0	10.9	34.6	29.8	14.6	10.1	45.6	24.7
	輸送・機械運転の仕事	180	28	64	48	24	16	92	40
	輸送・機械運転の仕事	100.0	15.6	35.6	26.7	13.2	8.9	51.1	22.2
Q7 改正法の認知度	建設・採掘の仕事	26	7	6	8	—	—	13	5
	建設・採掘の仕事	100.0	26.9	23.1	30.8	19.2	—	50.0	19.2
	運輸・郵便・包装等の仕事	784	119	299	217	98	51	418	149
	運輸・郵便・包装等の仕事	100.0	15.2	38.1	27.7	12.5	6.5	53.3	19.0
	その他の仕事	1,403	214	491	409	183	106	705	289
	その他の仕事	100.0	15.3	35.0	29.2	13.0	7.6	50.2	20.6
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	192	448	345	205	128	640	333
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	14.6	34.0	26.2	15.6	9.7	48.6	25.3
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1,677	214	684	453	237	89	898	326
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	100.0	12.8	40.8	27.0	14.1	5.3	53.5	19.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	1,377	48	139	95	58	37	187	95
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	12.7	36.9	25.2	15.4	9.8	49.6	25.2
Q8 改正法の認知度	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	812	1,844	864	420	165	2,656	585
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	19.8	44.9	21.0	10.2	4.9	64.7	14.4
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	2,523	382	747	864	283	247	1,129	530
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	15.1	29.6	34.2	11.2	9.8	44.7	21.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	406	1,132	798	442	217	1,538	559
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	13.6	37.8	26.6	14.8	7.2	51.4	22.0
	詳しく、知っている	436	119	147	80	42	22	42	266
	詳しく、知っている	100.0	27.3	32.7	18.3	11.0	9.6	61.0	20.6
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	439	1,177	696	338	161	1,919	499
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	17.8	42.1	23.3	11.3	5.4	60.0	16.7
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	591	1,688	1,187	506	222	2,279	728
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	14.2	38.3	27.1	14.0	8.1	54.2	19.4
Q9 改正法の認知度	まったく知らない・わからない	2,386	406	770	658	311	241	1,176	552
	まったく知らない・わからない	100.0	17.0	32.3	27.6	13.0	10.1	49.3	23.1
	知っている計	7,776	1,180	3,088	2,063	896	429	2,055	689
	知っている計	100.0							

<不満の理由すべて(回答はいくつでも)> Q45.1 不満の理由について、教えてください。(1/2)

※回答対象:Q44-「どちらかという、不満である」あるいは「不満である」者

※回答対象:Q44＝「どちらかという、不満である」あるいは「不満である」者																						
		計	職務や業種 の異なる 労働者 が 見えない	職務の変化や 業種転換が 賃金に 反映されない	人事評価が ない、あっても 公正に評価 されない	正社員と パート・ アルバイト の賃金格差 が大きい	所定の労働 時間を超え るが希望 に合わない	残業が 多い	有給休暇が 取れない、 取りにくい	職場の 人間関係が 悪い	パワハラ・ セクハラ、 いじめ、 嫌がらせ がある	働く人が いる	いつ解雇 されるか わからない	（勤め先が） 定額で計 算される	休業手当や 休業補償が 少ない	契約の 更新回数 や期間に 不安がある	正社員と パート・ アルバイト の格差が 大きい	交通費が 支給され ない	仕事が やりが いがない	在宅勤務・ テレワーク が出来ない	教育訓練 の機会が 少ない	
計		1,942	979	525	420	504	166	123	233	509	327	445	273	66	151	50	105	144	548	93	115	
SC1 性別	男性	1,942	979	525	420	504	166	123	233	509	327	445	273	66	151	50	105	144	548	93	115	
	女性	597	286	126	106	175	34	33	59	119	70	116	106	38	39	13	20	137	20	40	5.9	
		100.0	47.9	21.1	17.8	29.3	5.7	5.9	9.9	19.9	11.7	19.4	17.8	3.2	7.9	2.7	6.4	6.5	22.9	3.4	5.5	
SC2 満年齢	20歳代	1,244	399	219	132	154	51	37	73	154	97	144	89	27	67	23	46	67	114	32	37	
	30歳代	100.0	55.5	29.7	23.3	24.5	8.8	6.5	12.9	29.0	19.1	24.5	12.4	3.5	7.7	2.5	5.0	7.8	30.6	5.4	6.1	
	40歳代	183	70	22	22	35	15	14	14	23	21	26	20	10	10	4	7	15	48	9	10	
	50歳代	100.0	38.3	20	12.0	19	8.2	7.7	7.7	13.5	11.8	14.2	10.9	5.5	5.5	2.2	3.0	8.2	26.2	4.9	5.5	
	60歳代以上	288	144	87	54	70	29	26	34	53	30	36	26	14	14	5	20	24	52	19	23	
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	100.0	50.0	30.2	18.8	24.3	10.1	9.0	11.8	26.0	19.1	21.5	11.8	4.2	6.6	3.1	6.9	8.3	30.6	8.0	6.6	
	パート・アルバイト、契約社員、嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	45.4	25.5	13.7	12.3	14.0	3.3	6.1	13.2	9.7	12.3	6.5	1.7	3.7	1.2	2.6	3.7	14.3	2.3	2.8	
	派遣労働者	100.0	30.2	27.7	25.1	8.8	7.3	13.3	29.3	24.2	21.6	24.2	12.3	3.7	3.7	2.1	2.6	5.1	8.1	1.1	6.2	
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	42.0	19.9	13.5	9.2	10.8	4.3	2.2	5.1	12.4	7.7	10.5	6.9	1.3	4.6	9	2.3	3.3	12.4	2.2	3.4
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	100.0	47.4	32.1	21.9	25.7	10.2	5.2	12.1	29.5	18.3	25.0	16.4	3.1	11.0	2.1	5.5	12.9	29.5	5.2	8.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	52.1	24.1	21.6	29.6	6.5	4.7	12.2	22.6	12.9	21.6	14.2	2.3	6.5	2.7	4.9	5.9	24.3	2.7	4.0	
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	14.2	8.3	3.4	3.3	5.0	6	7	12.2	22.6	12.9	21.6	14.2	2.3	6.5	2.7	4.9	5.9	24.3	2.7	4.0
	わからない	100.0	23.9	23.9	23.9	35.2	4.2	4.9	8.5	20.9	9.8	8	20.9	14	3	2.8	6.6	8.3	26.4	4.2	4.2	
	有期雇用・フルタイム労働者	1,492	754	405	328	597	145	95	198	416	281	362	187	54	123	32	73	116	447	62	90	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	50.5	27.1	22.0	25.9	9.7	9.7	6.4	13.3	29.9	18.8	24.3	12.5	3.6	8.2	2.1	4.9	7.8	30.0	4.2	6.0
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	46.1	27.9	19.2	21.8	4.9	6.8	7.5	20.8	12.3	17.5	23.4	2.9	7.8	2.9	6.5	7.8	23.4	8.1	6.2	
	週20時間以上30時間未満	1,634	837	439	361	437	151	102	210	445	289	391	201	57	127	41	85	120	476	68	96	
	週30時間以上	100.0	51.2	26.9	22.2	23.5	9.5	6.4	14.1	29.0	19.1	24.5	12.4	3.5	7.7	2.5	5.0	7.8	30.6	5.4	6.1	
	有期雇用・フルタイム労働者	1,155	611	297	256	339	100	78	129	320	197	285	186	31	77	44	82	65	341	63	70	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	53.4	25.7	22.2	23.9	4.0	8.7	6.8	11.1	26.7	17.1	24.7	16.1	2.7	6.7	3.8	7.1	5.6	29.5	5.5	6.1
SC5及び6.1 労働者類型	週30時間以上	703	341	218	154	62	41	36	74	154	97	144	89	27	67	23	46	67	114	32	37	
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	48.5	21.8	21.9	21.9	8.8	5.8	13.9	24.8	16.9	21.2	9.5	4.7	10.1	0.9	2.8	10.4	27.2	4.0	6.1	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	84	21	10	10	11	4	4	6	15	11	20	2	3	—	3	6	16	2	2	
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	25.0	11.9	11.9	13.1	4.8	4.8	7.1	17	13.1	23.8	2.4	3.6	—	10	3	18	15	2	2	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	41.9	23.5	17.7	17.4	11.3	4.3	10.3	23.3	17.9	19.3	11.8	3.5	8.0	1.7	3.1	10.1	27.7	5.2	5.0	
Q1 勤め先の業種	週20時間以上30時間未満	100.0	21.2	11.8	9.3	22.3	4.4	2.5	5.3	13.2	7.5	10.5	5.6	1.5	3.5	1.4	1.8	3.2	13.4	9	26	
	週30時間以上	100.0	47.9	26.6	20.9	22.3	9.3	6.9	11.3	29.7	16.9	23.7	16.6	3.9	7.7	4.1	7.2	37.7	24.3	5.4	7	
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	52.6	27.2	22.5	30.5	5.7	7.3	12.2	24.3	14.9	22.9	14.9	3.1	7.0	2.6	6.9	54	25.5	5.4	60	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	57.0	29.5	24.4	32.0	6.2	7.9	13.2	26.3	16.1	24.8	16.1	3.4	7.6	2.8	7.5	5.9	27.6	5.9	6.5	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	61.5	31.5	25.6	24.6	6.3	8.4	10.2	26.3	16.1	24.8	16.1	3.4	7.6	2.8	7.5	5.9	27.6	5.9	6.5	
Q2 勤め先の企業規模	無期雇用・フルタイム労働者	100.0	61.9	30.8	27.7	40.0	5.3	10.4	10.1	27.7	12.8	26.3	16.6	2.7	6.3	4.3	8.0	5.1	25.5	8.2	5.8	
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	61.3	31.1	14.7	120	155	68	24	69	186	121	144	99	15	43	24	42	35	191	25	38
	その他	100.0	30.0	19.7	19.7	24.0	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	
	建設業	100.0	48.2	30.3	21.6	21.6	6.0	5.0	5.6	13.5	24.9	17.1	21.3	8.1	5.0	9.8	0.9	2.6	10.6	27.7	3.7	5.8
	製造業	100.0	47.3	27.5	21.9	24.0	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	19.3	
Q3 職種	建設業	100.0	51	22	13	16	2	2	2	4	14	10	10	4	3	—	3	—	9	5	17	5
	製造業	100.0	43	23.5	16.5	31.4	3.9	3.9	7.1	38	27.5	5.3	10	10	4	3	—	5.9	9.9	9.8	9.8	
	情報通信業	100.0	29.5	13.8	8.1	6.5	9.1	19	21	34	6.7	5.6	64	58	11	26	4	20	19	82	5	18
	情報通信業	100.0	46.8	27.5	22.0	30.8	6.4	7.1	11.5	22.7	19.0	21.7	19.7	3.7	8.8	1.4	6.8	6.4	27.8	1.7	6.1	
	運輸業	100.0	43	20.9	20.9	39.5	7.0	7.0	7.0	11.6	9.3	16.3	14.0	2.3	7.0	4.7	7.0	—	11.6	7.0	2.3	
Q4 勤め先や仕事に対する満足度	運輸業	100.0	108	45	32	13	24	9	8	9	30	14	20	19	5	9	7	3	8	34	1	7
	卸売業、小売業	100.0	41.7	29.6	12.0	22.2	8.2	7.4	8.3	18.8	13.0	18.5	17.6	4.6	8.3	6.5	2.8	7.4	31.5	0.1	6.5	
	金融業、保険業	100.0	32.6	17.2	8.6	8.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	
	金融業、保険業	100.0	52.8	26.4	24.5	28.2	11.0	6.1	15.3	30.7	18.7	27.0	11.0	2.5	7.4	3.1	4.0	9.8	29.4	4.3	6.4	
	不動産業、物品賃貸業	100.0	5	30	18	22	21.9	2.0	—	3	15.5	15.5	19	13.7	—	3.5	3.9	7.8	5.9	13.7	9.5	2.0
Q22 業務の内容等の異同	建設業	100.0	10	4	—	2	1	—	2	1	1	1	1	—	2	—	1	—	2	1	—	
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	40.0	50	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	
	生活関連サービス業、娯楽																					

<不満の理由すべて(回答はいくつでも)> Q45.1 不満の理由について、教えてください。(続き)(2/2)

※回答対象:Q44＝「どちらかというと、不満である」あるいは「不満である」者		計	厚生年金・健康保険 に入れない	正社員との 待遇差に ついて、 説明が ないから	その他
計		1,942	90	188	272
SC1 性別	男性	100.0	4.6	9.7	14.0
	女性	100.0	4.2	10.2	12.6
SC2 満年齢	～20歳代	183	10	15	40
	30歳代	100.0	5.5	8.2	21.9
	40歳代	288	14	35	40
	50歳代	100.0	4.9	12.2	13.9
	60歳代以上	454	21	46	66
		100.0	4.6	10.1	14.5
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	420	24	44	57
	派遣労働者	100.0	5.7	10.5	13.6
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	597	21	48	69
		100.0	3.5	8.0	11.6
		142	—	5	15
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	100.0	—	3.5	10.6
	期間の定めはない(無期契約)	1,492	83	142	211
		100.0	5.6	9.5	14.1
		308	7	41	46
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	100.0	2.3	13.3	14.9
	週20時間以上30時間未満	1,634	83	147	252
	週30時間以上	100.0	5.1	9.0	13.8
		1,155	43	122	148
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	3.7	10.6	12.8
	有期雇用・パートタイム労働者	703	45	60	98
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	6.4	8.5	13.9
	その他	100.0	2.4	7.1	31.0
		575	42	36	97
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	7.3	6.3	16.9
	製造業	444	30	44	65
	情報通信業	100.0	6.8	9.9	12.4
	運輸業	923	18	108	120
	卸売業、小売業	100.0	2.0	11.7	13.0
	金融業、保険業	415	4	59	49
	不動産業、物品賃貸業	100.0	1.0	14.2	11.8
	宿泊業、飲食サービス業	613	35	52	80
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	5.7	8.5	13.1
	教育、学習支援業	643	45	49	88
	医療、福祉	100.0	7.0	7.6	13.7
	その他	271	4	28	55
		100.0	2.2	10.3	20.3
	建設業	51	—	6	7
	製造業	100.0	—	11.8	13.7
	情報通信業	295	7	35	40
	運輸業	100.0	2.4	11.9	13.6
	卸売業、小売業	43	—	5	4
	金融業、保険業	100.0	—	11.6	9.3
	不動産業、物品賃貸業	108	3	9	14
Q2 勤め先の企業規模	密接業、飲食サービス業	100.0	2.6	8.3	13.0
	生活関連サービス業、娯楽業	326	23	28	30
	教育、学習支援業	100.0	7.1	8.6	9.2
	医療、福祉	51	1	5	5
	その他	100.0	2.0	7.8	9.8
	建設業	10	1	1	3
	製造業	100.0	10.0	10.0	30.0
	情報通信業	149	9	5	19
	運輸業	100.0	6.0	3.4	12.8
	卸売業、小売業	74	3	7	11
	金融業、保険業	100.0	4.1	9.5	14.9
	不動産業、物品賃貸業	197	8	17	27
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	4.1	8.6	13.7
	生活関連サービス業、娯楽業	68	3	6	14
	教育、学習支援業	100.0	4.4	8.8	20.6
	医療、福祉	275	12	39	35
	その他	100.0	4.4	14.2	12.7
		253	17	21	53
		100.0	6.7	8.3	20.9
		42	3	5	10
		100.0	7.1	11.9	23.8
Q3 職種	サービス業計	420	20	29	57
	10人以下	100.0	4.8	6.9	13.6
	11人以上、50人以下	94	14	12	18
	51人以上、100人以下	100.0	14.9	12.8	19.1
	101人以上、300人以下	206	19	22	28
	301人以上、1,000人以下	100.0	9.2	10.7	13.6
	1,001人以上	156	7	22	17
	わからない	100.0	4.5	14.1	10.9
	300人以下計	185	9	23	19
	301人以上計	100.0	4.9	12.4	10.3
		162	3	12	16
		100.0	1.9	7.4	9.9
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	411	16	41	52
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	3.9	10.0	12.7
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	728	22	56	122
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	3.0	7.7	16.8
	わからない	641	49	19	82
		100.0	7.6	12.3	12.8
		573	19	53	68
		100.0	3.3	9.2	11.9
	管理的な仕事	20	—	2	5
	専門的・技術的な仕事	100.0	—	10.0	25.0
	事務的な仕事	206	6	29	25
	販売の仕事	100.0	2.9	14.1	12.1
	サービスの仕事	385	7	46	57
	保安の仕事	100.0	1.8	11.9	14.8
		275	26	23	29
		100.0	9.5	8.4	10.5
		315	16	24	42
		100.0	5.1	7.6	13.3
Q9 改正法の認知度	生産工程の仕事	26	—	1	1
	輸送・機械運転の仕事	100.0	—	3.8	3.8
	建設・採掘の仕事	220	8	26	21
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	3.6	11.8	9.5
	その他の仕事	42	1	8	6
		100.0	2.4	19.0	14.3
		5	—	—	—
		100.0	—	—	—
		153	10	9	21
		100.0	6.5	5.9	13.7
		295	16	20	65
		100.0	5.4	6.8	22.0
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	347	9	63	28
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	2.6	18.2	8.1
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	337	19	35	28
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	5.6	10.4	8.3
	わからない	100.0	3	9	12
		100.0	3.1	9.3	12.4
		609	41	46	90
		100.0	6.7	7.6	14.8
		552	18	35	114
		100.0	3.3	6.3	20.7
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	業務の内容が同じ正社員がいる計	684	28	98	166
	詳しく、知っている	100.0	4.1	14.3	8.2
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	94	4	13	13
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	4.3	13.8	13.8
	まったく知らない・わからない	522	18	56	59
		100.0	3.4	10.7	11.3
		760	43	76	89
		100.0	5.7	10.0	11.7
Q39 正社員として働きたい希望	満足している	566	25	43	111
	どちらかというと、満足している	100.0	4.4	7.6	19.6
	どちらかというと、不満である	616	22	69	72
	不満である	100.0	3.6	11.2	11.7
		44	—	—	6
		100.0	—	—	13.6
		8	—	—	—
		100.0	—	—	—
Q45.1 不満の理由について、教えてください。(続き)(2/2)	人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	35	—	2	1
	業務の内容のみが、変わった	100.0	—	5.7	2.9
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	55	—	3	8
	業務の内容のみが、変わった	100.0	—	5.5	14.5
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	87	—	2	9
	業務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	—	2.3	8.0
	何らか変わった計	31	1	4	1
		100.0	3.2	12.9	3.2
Q46 定年再雇用前後の職務等の変化	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	74	4	12	10
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労協協定方式」	100.0	1.4	16.2	13.5
	まったく知らない・わからない	203	5	25	35
		100.0	2.5	12.3	17.2
	2020年3月と現在が同じ働き方	625	36	73	73
	それ以外	100.0	5.8	11.7	11.7
		1,317	54	115	199
		100.0	4.1	8.7	15.1
Q47 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	592	47	101	48
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	7.9	17.1	8.1
	何とも言えない・わからない	639	22	37	86
		100.0	3.4	5.8	13.5
		711	21	50	138
		100.0	3.0	7.0	19.4
		5	—	1	2
		100.0	—	20.0	40.0
Q48 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというと、満足している	100.0	1	5	5
	どちらかというと、不満である	100.0	4.2	20.8	20.8
	何とも言えない・わからない	44	1	5	2
		100.0	2.3	11.4	4.5
		1,203	53	88	144
		100.0	4.4	7.3	12.0
		666	35	89	119
		100.0	5.3	13.4	17.9
Q49 勤め先や仕事に対する満足度	満足している計	29	1	6	7
	満足している	100.0	3.4	20.7	26.1
		1,869	88	177	263
		100.0	4.7	9.5	16.1
		44	—	—	—
		100.0	—	—	—
		8	—	—	—
		100.0	—	—	—

<もっとも主なもの(回答は1つ)> Q45 2 不満の理由について、教えてください。(1/2)

※回答対象:Q44＝「どちらかというと、不満である」あるいは「不満である」者

SC1 性別	男性	597	164	36	17	47	9	5	7	53	28	33	45	3	6	3	6	11	45	3	4
	女性	1,345	355	100	33	67	36	17	37	150	89	60	45	10	5	4	8	19	135	5	4
	～20歳代	100.0	26.4	7.4	2.5	5.0	2.7	1.3	2.8	11.2	6.6	4.5	3.3	0.7	0.5	0.3	0.6	1.4	10.0	0.4	0.3
	30歳代	100.0	20.2	4.9	0.5	3.8	1.6	2.7	1.1	13.7	5.5	3.8	5.5	0.5	0.5	0.5	—	2.7	8.2	1.1	1.6
SC2 満年齢	30歳代	288	82	16	3	16	7	4	4	29	23	13	11	2	1	1	2	7	25	2	1
	40歳代	100.0	28.5	5.6	1.0	5.6	2.4	1.4	1.4	10.1	8.0	4.9	3.8	0.7	0.3	0.3	0.7	2.4	8.7	0.7	0.3
	50歳代	100.0	27.5	7.0	4.6	4.4	3.1	1.3	2.2	10.6	6.8	4.2	3.7	0.9	0.4	0.7	0.9	0.7	8.6	0.4	—
	60歳代以上	100.0	22.1	9.3	4.0	1.5	2.9	1.4	3.8	11.9	6.0	4.5	5.0	0.2	1.2	—	0.7	1.9	10.5	—	0.5
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	142	55	6	5	19	—	—	—	15	2	6	—	—	1	1	1	10	—	—	
	パート・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,492	385	102	37	81	40	17	40	106	14	42	49	0.7	0.7	0.7	0.7	7.0	—	0.7	
	派遣労働者	308	79	28	8	14	5	5	4	35	9	25	1	2	—	—	5	5	25	3	1
	直接雇用の非正規社員計	100.0	25.6	6.3	2.6	4.6	1.6	1.0	1.6	16.8	2.9	8.1	0.3	0.6	—	7	1.6	1.6	15.1	1.0	0.3
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,155	331	64	32	83	23	16	14	128	71	60	62	3	6	5	9	14	103	6	4
	期間の定めはない(無期契約)	703	175	71	15	30	5	29	6	42	31	18	10	5	2	5	14	72	1	4	
	わからない	100.0	24.9	10.1	2.1	4.3	3.0	0.7	4.1	9.4	6.0	4.4	2.6	1.4	0.7	0.3	0.7	2.0	10.2	0.1	0.6
		894	13	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	575	119	41	15	24	24	4	10	62	37	25	28	6	4	2	3	14	67	2	2
	週20時間以上30時間未満	100.0	20.7	7.1	2.6	4.2	4.2	0.7	1.7	10.8	6.4	4.3	4.9	1.0	0.7	0.3	0.5	2.4	11.7	0.3	0.3
	週30時間以上	100.0	27.7	6.8	1.6	4.3	3.4	1.1	3.6	11.3	5.6	4.3	4.7	0.7	0.7	0.2	0.2	10.5	10.6	0.2	0.2
		923	277	65	28	71	6	13	18	91	55	49	41	4	6	4	10	14	66	5	5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	415	141	21	13	47	4	9	8	33	17	20	23	—	4	3	5	26	4	—	
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	34.0	5.1	3.1	11.3	1.0	2.2	0.7	8.0	4.1	4.8	5.5	—	1.0	0.7	1.2	1.2	6.3	1.0	—
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	26.6	6.2	2.4	5.4	2.8	0.8	1.6	12.9	7.5	5.4	4.6	0.3	0.2	0.3	0.7	1.1	9.6	0.2	0.5
	その他	100.0	25.0	9.5	2.2	4.0	3.1	0.6	4.0	9.2	6.4	4.5	2.0	1.6	0.8	0.3	0.6	2.2	10.7	0.2	0.6
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	19.9	5.9	3.0	3.0	1.5	1.5	1.8	11.8	4.8	4.1	1.1	0.6	0.4	1.1	1.0	1.5	9.6	0.7	0.4
		61	13	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	製造業	100.0	25.5	7.8	5.9	7.8	2.0	—	2.0	11.0	—	—	—	—	2.0	—	2.0	2.0	2.0	2.0	—
		295	69	26	6	23	6	7	8	25	21	10	16	1	3	1	3	3	31	1	1
Q1 勤め先の業種	情報通信業	100.0	23.4	8.8	2.0	7.8	2.0	2.4	2.7	8.5	7.1	3.4	5.4	0.3	1.0	0.3	1.0	10.5	0.3	0.3	
		43	18	3	2	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	運輸業	100.0	41.9	7.0	4.7	16.3	4.7	2.3	2.3	4.7	2.3	2.3	2.3	—	2.3	—	—	—	—	—	—
		108	25	10	4	4	2	1	3	11	6	4	7	1	2	2	—	2	12	—	—
Q1 勤め先の業種	卸売業、小売業	100.0	27.0	6.7	2.8	5.8	2.1	—	2.1	12.9	6.7	5.8	3.4	0.3	0.3	0.6	0.3	3.1	9.5	—	0.6
		326	88	9	19	9	19	9	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
	金融業、保険業	100.0	27.5	6.7	2.8	5.8	2.1	—	2.1	12.9	6.7	5.8	3.4	0.3	0.3	0.6	0.3	3.1	9.5	—	0.6
		51	15	6	1	8	1	—	—	4	4	4	4	—	—	—	2	2	2	—	—
Q1 勤め先の業種	不動産業、物品賃貸業	100.0	29.4	11.8	2.0	15.7	2.0	—	—	7.8	7.8	2.0	3.9	—	—	—	3.9	2.0	3.9	—	—
		10	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	20.0	—	—	10.0	10.0	—	—	—	—	10.0	10.0	—	—	—	—	10.0	—	—	—
		149	4	10	4	4	4	4	4	17	14	4	6	10	4	6	10	4	6	10	4
Q1 勤め先の業種	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	28.9	6.7	2.7	2.7	2.0	1.3	1.3	11.4	9.4	4.0	6.7	2.7	—	—	—	1.3	10.7	—	—
		74	20	9	2	14	5	2	3	1	5	3	6	—	—	—	—	1	8	—	—
	その他サービス業(前記の選別以外の、サービス業)	100.0	19.8	5.6	3.0	6.1	3.6	1.5	2.0	14.2	4.6	6.1	6.6	1.5	1.0	—	1.5	7.6	—	0.5	
		197	39	11	6	12	3	4	1	28	6.8	4.1	13	1	3	2	—	1.5	7.6	—	—
Q1 勤め先の業種	教育、学習支援業	100.0	27.9	4.4	2.9	4.4	2.9	2.9	—	8.8	10.3	1.5	2.9	—	—	—	2.9	7.4	1.5	—	—
		275	91	16	7	12	4	2	9	26	16	16	7	1	1	2	2	2	34	—	1
	医療、福祉	100.0	33.1	5.8	2.5	4.4	1.5	0.7	3.3	9.5	5.8	5.8	2.5	0.4	0.4	0.7	0.7	12.4	—	0.4	—
		66	15	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Q1 勤め先の業種	その他	100.0	26.1	5.9	1.2	5.1	1.6	0.8	2.0	12.6	4.3	1.5	4.3	0.4	0.8	—	0.4	0.8	8.3	1.2	1.2
		42	11	1	1	7	1	—	—	7	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	わからない	100.0	26.2	2	1	2	1	—	—	7	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		420	102	30	12	17	15	7	9	46	28	21	29	7	2	—	3	8	39	—	1
Q2 勤め先の企業規模	サービス業計	100.0	24.3	7.1	2.9	4.0	3.6	1.7	2.1	11.0	6.7	5.0	6.9	1.7	0.5	—	0.7	1.2	9.3	—	0.2
		94	16	6	2	6	2	1	2	6	9	5	3	4	—	—	—	1	4	—	—
	10人以下	100.0	27.7	6.4	2.1	2.1	1.1	4.3	9.6	5.3	3.2	3.2	4.3	—	—	—	1.1	1.1	3.2	—	1.1
		206	57	18	6	6	4	7	18	13	7	10	1	3	1	1	6	18	—	—	—
Q2 勤め先の企業規模	11人以上、50人以下	100.0	27.7	8.7	3.9	2.9	1.9	1.9	4	8.7	6.3	3.4	5.7	0.5	1	0.5	0.5	2.9	8.7	—	0.5
		156	9	4	1	9	6	1	18	2	6	3	8	1	1	1	1	1	13	—	—
	51人以上、100人以下	100.0	27.6	5.8	2.6	5.8	3.8	0.6	1.3	11.5	7.7	3.8	5.1	0.6	0.6	0.6	1.3	19	8.3	—	—
		185	56	17	6	15	—	—	—	20	7	8	8	1	1	1	1	1	18	—	—
Q2 勤め先の企業規模	101人以上、300人以下	100.0	30.3	9.2	3.2	8.3	—	0.5	2.2	10.9	3.8	4.3	5.4	—	1.1	0.5	—	1.1	9.7	1.1	0.5
		162	54	8	4	14	1	1	3	12	11	9	8	1	1	1	1	1	18	—	—
	301人以上、1,000人以下	100.0	33.3	4.9																	

<もっとも主なもの(回答は1つ)> Q45 2 不満の理由について、教えてください。(続き)(2/2)

※回答対象:Q44＝「どちらかという、不満である」あるいは「不満である」者

		計	厚生年金 ・健康保険 に 入れ ない	正社員との 待遇差に ついて、 不明が ないから	その他
計		1,942	19	26	191
SC1 性別	男性	100.0	1.0	1.3	9.8
	女性	1,345	13	15	136
SC2 満年齢	～20歳代	183	1	5	33
	30歳代	100.0	0.5	2.7	18.0
	40歳代	454	3	6	45
	50歳代	100.0	0.7	1.3	9.9
	60歳代以上	597	4	6	49
		100.0	0.7	1.0	8.2
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	142	—	—	11
	パートタイム・アtempラバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	1,492	18	17	145
	派遣労働者	308	1	9	35
		100.0	0.3	2.9	11.4
	高技能職の非正規社員計	1,634	18	17	156
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	1,155	5	16	100
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	0.4	1.4	8.7
		703	12	7	68
SC6 通所定労働時間の長さ	わからない	100.0	1.7	1.0	9.7
	週20時間未満	100.0	2.4	3.6	27.4
	週20時間以上30時間未満	575	6	8	72
	週30時間以上	100.0	1.0	1.4	12.5
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	415	1	4	32
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	0.2	1.0	7.7
	無期雇用・パートタイム労働者	613	4	8	55
	無期雇用・パートタイム労働者	643	12	7	61
	その他	271	2	7	43
		100.0	0.7	2.6	15.9
		51	—	2	7
Q1 勤め先の業種	建設業	100.0	—	3.9	13.7
	製造業	295	1	4	29
	情報通信業	100.0	0.3	1.4	9.8
	運輸業	43	—	1	2
	卸売業、小売業	100.0	—	2.3	4.7
	金融業、保険業	108	—	3	9
	不動産業、物品賃貸業	100.0	—	2.8	8.3
	宿泊業、飲食サービス業	326	5	4	23
	教育、学習支援業	100.0	1.5	1.2	7.1
	医療、福祉	51	—	—	4
	その他	10	1	—	2
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	10.0	—	20.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	149	1	—	11
	教育、学習支援業	100.0	0.7	—	7.4
	医療、福祉	74	—	—	8
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	—	—	10.8
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	197	3	7	17
	教育、学習支援業	100.0	1.5	3.6	8.6
	医療、福祉	68	—	—	13
	その他	100.0	—	—	19.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	275	4	1	21
	11人以上、50人以下	100.0	1.5	0.4	7.6
	51人以上、100人以下	253	3	2	38
	101人以上、300人以下	100.0	1.2	0.8	15.0
	301人以上、1,000人以下	42	1	2	7
	1,001人以上	100.0	2.4	4.8	16.7
	わからない	420	4	9	36
	300人以下計	100.0	1.0	1.7	8.6
	301人以上計	94	5	2	14
	10人以下	100.0	5.3	2.1	14.9
	11人以上、50人以下	206	3	3	17
	51人以上、100人以下	100.0	1.5	1.5	8.3
	101人以上、300人以下	156	3	1	13
Q3 職種	301人以上、1,000人以下	100.0	1.9	0.6	8.3
	1,001人以上	185	—	3	12
	わからない	100.0	—	1.6	6.5
	301人以上、1,000人以下	162	—	1	11
	1,001人以上	100.0	—	0.6	6.8
	わからない	411	4	6	32
	300人以下計	100.0	1.0	1.5	7.8
	301人以上計	728	4	10	92
	管理的な仕事	100.0	0.5	1.4	12.6
	専門的・技術的な仕事	641	11	9	66
	事務的な仕事	100.0	1.7	1.4	8.7
	販売の仕事	573	4	7	43
	サービスの仕事	100.0	0.7	1.2	7.5
	保安の仕事	20	—	1	2
	生産工程の仕事	100.0	—	5.0	10.0
	輸送・機械運転の仕事	206	2	3	18
	建設・採掘の仕事	100.0	1.0	1.5	8.7
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	385	2	5	44
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	0.5	1.3	11.4
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	275	6	4	19
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	2.2	1.5	6.9
	わからない	315	3	4	28
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	1.0	1.3	8.9
	業務の内容が同じ正社員がいる	26	—	—	1
	業務の内容が同じ正社員がいる	100.0	—	—	3.8
	業務の内容が同じ正社員がいる	220	2	3	13
	業務の内容が同じ正社員がいる	100.0	0.9	1.4	5.9
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	42	—	2	3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	—	4.8	7.1
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	5	—	—	—
	まったく知らない・わからない	100.0	—	—	—
	知っている計	153	—	1	14
	知っている計	100.0	—	0.7	9.2
	知っている計	295	4	3	49
	知っている計	100.0	1.4	1.0	16.6
Q46 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	347	—	5	15
	職務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	—	1.4	4.3
	職務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	337	4	4	15
	職務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	1.2	1.2	4.5
	わからない	97	—	1	7.2
	職務の内容が同じ正社員がいる計	609	11	3	56
	職務の内容が同じ正社員がいる	100.0	1.8	0.5	9.2
	職務の内容が同じ正社員がいる	552	4	13	98
	職務の内容が同じ正社員がいる	100.0	0.7	2.4	17.8
	職務の内容が同じ正社員がいる	684	4	9	30
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	詳しく、知っている	100.0	0.6	1.3	4.4
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	94	2	3	6
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	2.1	3.3	6.4
	まったく知らない・わからない	522	5	3	33
	知っている計	100.0	1.0	0.6	6.3
	知っている計	760	8	8	68
	知っている計	100.0	1.1	1.1	8.9
Q8 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	566	4	12	84
	知っている計	100.0	0.7	2.1	14.8
	知っている計	616	7	6	39
	知っている計	100.0	1.1	1.0	6.3
	知っている計	44	—	—	5
Q39 正社員として働きたい希望	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	—	—	11.4
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のあが、変わった	8	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	—	—	—
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のあが、変わらない	35	—	—	—
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	—	—	6
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のあが、変わらない	55	—	—	10.9
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のあが、変わらない	87	—	—	5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲のあが、変わらない	100.0	—	—	5.7
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	31	1	—	1
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	3.2	—	3.2
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	74	—	1	6
	まったく知らない・わからない	100.0	—	1.4	8.1
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	まったく知らない・わからない	203	—	8	28
	まったく知らない・わからない	100.0	—	3.9	13.8
	まったく知らない・わからない	625	7	5	49
	まったく知らない・わからない	100.0	1.1	0.8	7.8
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	それ以外	1,317	12	21	142
	正社員として働きたい計	100.0	0.9	1.6	10.8
	正社員として働きたい計	592	12	3	23
	正社員として働きたい計	100.0	2.0	0.5	3.9
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	正社員として働きたい希望は一切ない	639	4	3	58
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	0.6	0.5	9.1
	正社員として働きたい希望は一切ない	711	3	20	110
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	0.4	2.8	15.5
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	5	—	—	1
	どちらかという、満足している	100.0	—	—	20.0
	どちらかという、満足している	24	—	1	4
	どちらかという、満足している	100.0	—	4.2	16.7
	どちらかという、満足している	44	—	1	2
	どちらかという、満足している	100.0	—	2.3	4.5
	どちらかという、不満である	1,203	13	9	96
	どちらかという、不満である	100.0	1.1	0.7	8.0
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である	666	6	15	88
	不満である	100.0	0.9	2.3	13.2
	不満である計	29	—	1	5
	不満である計	100.0	—	3.4	17.2
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	不満である計	1,869	19	24	184
	不満である計	100.0	1.0	1.3	9.8
	不満である計	100.0	1.0	1.3	9.8
	不満である計	100.0	1.0	1.3	9.8

Q46 現在の勤め先に、労働組合はありますか。 ※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

		計	労働組合が あり、私も 加入している	労働組合は あるが、私は 加入してい ない	労働組合 はない	わからない
計		10,000	1,286	1,719	3,456	3,539
		100.0	12.9	17.2	34.6	35.4
SC1 性別	男性	3,020	337	619	1,202	862
	女性	100.0	11.2	20.5	39.8	28.5
		6,980	949	1,100	2,254	2,677
		100.0	13.6	15.8	32.3	38.4
SC2 満年齢	～20歳代	943	148	132	171	492
	30歳代	1,335	184	194	321	636
	40歳代	1,119	268	341	666	844
	50歳代	1,000	126	161	314	398
	60歳代以上	2,031	280	320	712	719
		100.0	13.8	15.8	35.1	35.4
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	3,572	406	732	1,536	845
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	100.0	11.4	20.5	44.4	23.7
	派遣労働者	643	128	202	270	43
	派遣労働者	100.0	19.9	31.4	42.0	6.7
	パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	8,371	1,100	1,379	2,952	2,940
	派遣労働者	100.0	13.1	16.5	35.3	35.1
		986	58	138	234	556
		100.0	5.9	14.0	23.7	56.6
		9,014	1,228	1,581	3,222	2,983
		100.0	13.6	17.5	35.7	33.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570	811	1,196	1,677	1,886
	期間の定めはない(無期契約)	100.0	14.6	21.5	30.1	33.9
	わからない	4,043	448	481	1,679	1,435
	わからない	100.0	11.1	11.9	41.5	35.5
	週20時間未満	3,877	277	42	100	218
	週20時間以上30時間未満	100.0	7.0	10.9	25.8	56.3
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	3,836	365	611	1,340	1,520
	週30時間以上	100.0	9.5	15.9	34.9	39.6
	週20時間以上30時間未満	2,391	318	349	914	810
	週30時間以上	100.0	13.3	14.6	38.2	33.9
	有期雇用・フルタイム労働者	3,773	603	759	1,202	1,209
	有期雇用・フルタイム労働者	100.0	16.0	20.1	31.9	32.0
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	1,606	242	384	588	392
	有期雇用・パートタイム労働者	100.0	15.1	23.9	36.6	24.4
	無期雇用・フルタイム労働者	3,493	512	762	991	1,228
	無期雇用・パートタイム労働者	100.0	14.7	21.8	28.4	35.2
	その他	3,848	432	456	1,635	1,325
	その他	100.0	11.2	11.9	42.5	34.4
Q1 勤め先の業種	建設業	1,053	100	117	242	594
	建設業	100.0	9.5	11.1	23.0	56.4
	製造業	244	14	46	110	74
	製造業	100.0	5.7	18.9	45.1	30.3
	情報通信業	1,190	89	272	443	386
	情報通信業	100.0	7.5	22.9	37.2	32.4
Q2 勤め先の企業規模	情報通信業	219	58	53	46	62
	運輸業	100.0	26.5	24.2	21.0	28.3
	運輸業、小売業	522	71	142	138	171
	運輸業、小売業	100.0	13.6	27.2	26.4	32.8
	卸売業、小売業	1,769	487	299	430	553
	卸売業、小売業	100.0	27.5	16.9	24.3	31.3
Q3 職種	金融業、保険業	318	56	119	66	77
	金融業、保険業	100.0	17.6	37.4	20.8	24.2
	不動産業、物品賃貸業	111	10	10	60	31
	不動産業、物品賃貸業	100.0	9.0	9.9	25.1	27.9
	宿泊業、飲食サービス業	795	100	77	253	365
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	12.6	9.7	31.8	45.9
Q4 勤め先の労働条件	生活関連サービス業、娯楽業	395	63	53	129	150
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	15.9	13.4	32.7	38.0
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028	101	122	413	392
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	100.0	9.8	11.9	40.2	38.1
	教育、学習支援業	491	33	120	174	164
	教育、学習支援業	100.0	6.7	24.4	35.4	33.4
Q5 勤め先の労働条件	医療、福祉	1,461	97	166	704	494
	医療、福祉	100.0	6.6	11.4	48.2	33.8
	その他	1,290	93	226	460	511
	その他	100.0	7.2	17.5	35.7	39.6
	わからない	167	14	14	30	109
	わからない	100.0	8.4	8.4	18.0	65.3
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	サービス業計	2,218	264	252	795	907
	サービス業計	100.0	11.9	11.4	35.8	40.9
	10人以下	581	7	12	46.2	100
	10人以下	100.0	1.2	2.1	79.5	17.2
	11人以上、50人以下	1,109	25	65	736	283
	11人以上、50人以下	100.0	2.3	5.9	66.4	25.5
Q7 勤め先の労働条件	51人以上、100人以下	704	32	77	387	208
	51人以上、100人以下	100.0	4.5	10.9	55.0	29.5
	101人以上、300人以下	877	68	166	418	225
	101人以上、300人以下	100.0	7.8	18.9	47.7	25.7
	301人以上、1,000人以下	875	100	218	336	221
	301人以上、1,000人以下	100.0	11.4	24.9	38.4	25.3
Q8 2020年3月と比較した働き方	1,001人以上	2,356	622	703	416	615
	1,001人以上	100.0	26.4	29.8	17.7	26.1
	わからない	3,498	432	478	701	1,887
	わからない	100.0	12.3	13.7	20.0	53.9
	300人以下計	3,271	132	320	2,003	816
	300人以下計	100.0	4.0	9.8	61.2	24.9
Q9 改正法の認知度	301人以上計	3,231	722	921	752	836
	301人以上計	100.0	22.3	28.5	23.3	25.9
	管理的な仕事	130	11	41	56	22
	管理的な仕事	100.0	8.5	31.5	43.1	16.9
	専門的・技術的な仕事	1,229	127	255	500	347
	専門的・技術的な仕事	100.0	10.3	20.7	40.7	28.2
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	事務的な仕事	2,094	234	469	752	639
	事務的な仕事	100.0	11.2	22.4	35.9	30.5
	販売の仕事	1,517	429	263	338	487
	販売の仕事	100.0	28.3	17.3	22.3	32.1
	サービスの仕事	1,659	210	199	562	688
	サービスの仕事	100.0	12.7	12.0	33.9	41.5
Q11 派遣労働者の待遇決定方式	保安の仕事	155	6	22	91	36
	保安の仕事	100.0	3.9	14.2	58.7	23.2
	生産工程の仕事	823	67	144	323	289
	生産工程の仕事	100.0	8.1	17.5	39.2	35.1
	輸送・機械運転の仕事	180	22	43	69	46
	輸送・機械運転の仕事	100.0	12.2	23.9	38.3	25.6
Q12 業務の内容等との異同	建設・採掘の仕事	26	1	5	14	6
	建設・採掘の仕事	100.0	3.8	19.2	53.8	23.1
	運搬・清掃・包装等の仕事	784	64	95	264	361
	運搬・清掃・包装等の仕事	100.0	8.2	12.1	33.7	46.0
	その他の仕事	1,403	115	183	487	618
	その他の仕事	100.0	8.2	13.0	34.7	44.0
Q13 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318	217	281	525	295
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	100.0	16.5	21.3	39.8	22.4
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677	241	347	577	512
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	100.0	14.4	20.7	34.4	30.5
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377	52	74	170	81
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	13.8	19.6	45.1	21.5
Q14 業務の内容等との異同	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105	519	735	1,511	1,340
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	100.0	12.6	17.9	36.8	32.6
	わからない	2,523	257	282	673	1,311
	わからない	100.0	10.2	11.2	26.7	52.0
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995	458	628	1,102	807
	業務の内容が同じ正社員がいる計	100.0	15.3	21.0	36.8	26.9
Q15 改正法の認知度	詳しく、知っている	436	72	115	155	94
	詳しく、知っている	100.0	16.5	26.4	35.6	21.6
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984	443	635	1,106	800
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	100.0	14.8	21.3	37.1	26.8
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194	514	697	1,456	1,527
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	100.0	12.3	16.6	34.7	36.4
Q16 改正法の認知度	まったく知らない・わからない	2,386	257	272	739	1,118
	まったく知らない・わからない	100.0	10.8	11.4	31.0	46.9
	知っている計	3,420	515	750	1,261	894
	知っている計	100.0	15.1	21.9	36.9	26.1
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187	31	73	71	12
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	100.0	16.6	39.0	38.0	6.4
Q17 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	42	7	11	18	6
	職務の内容のみが、変わった	100.0	16.7	26.2	42.9	14.3
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179	43	61	68	7
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	100.0	24.0	34.1	38.0	3.9
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235	47	57	113	18
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	100.0	20.0	24.3	48.1	7.7
Q18 派遣労働者の待遇決定方式	何かが変わった計	408	81	145	197	25
	何かが変わった計	100.0	19.9	35.5	38.5	6.1
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108	15	21	26	46
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	100.0	13.9	19.4	24.1	42.6
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	247	19	58	71	99
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労働協定方式」	100.0	7.7	23.5	28.7	40.1
Q19 2020年3月と比較した働き方	まったく知らない・わからない	631	24	59	137	411
	まったく知らない・わからない	100.0	3.8	9.4	21.7	65.1
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665	506	710	1,418	1,031
	2020年3月と現在が同じ働き方	100.0	13.8	19.4	38.7	28.1
	それ以外	6,335	780	1,099	2,038	2,508
	それ以外	100.0	12.3	15.9	32.2	39.6
Q20 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	2,254	367	456	789	642
	正社員として働きたい計	100.0	16.3	20.2	35.0	28.5
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510	556	791	1,746	1,417
	正社員として働きたい希望は一切ない	100.0	12.3	17.5	38.7	31.4
	何とも言えない・わからない	3,236	363	472	921	1,480
	何とも言えない・わからない	100.0	11.2	14.6	28.5	45.7
Q21 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	1,648	216	297	584	551
	満足している	100.0	13.1	18.0	35.4	33.4
	どちらかという、満足している	3,862	554	738	1,298	1,272
	どちらかという、満足している	100.0	14.3	19.1	33.6	32.9
	何とも言えない・わからない	2,621	293	405	895	1,028
	何とも言えない・わからない	100.0	11.2	15.5	34.1	39.2
Q22 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかという、不満である	1,203	155	185	452	411
	どちらかという、不満である	100.0	12.9	15.4	37.6	34.2
	不満である	666	68	94	227	277
	不満である	100.0	10.2	14.1	34.1	41.6
	満足している計	5,510	770	1,035	1,882	1,823
	満足している計	100.0	14.0	18.8	34.2	33.1
Q23 勤め先や仕事に対する満足度	満足している計	1,869	223	279	679	688

Q47 現在の勤め先で、就業規則や労使協定の变更に当たり、意見を聴取された経験はありますか。 ※派遣労働者の方は、「現在の勤め先」＝「派遣元の会社(派遣会社)」としてお答えください。

※回答対象:Q44＝「どちらかというと、不満である」あるいは「不満である」者		計	聴取された経験がある	就業規則や労使協定の変更は行われたが、聴取された経験はない	就業規則や労使協定の変更は行われていない	就業規則や労使協定の変更が行われたかどうか、わからない
計		10,000 100.0	657 6.6	1,484 14.8	1,716 17.2	6,143 61.4
SC1 性別	男性	3,020 100.0	211 7.0	601 19.9	548 18.1	1,660 55.0
	女性	6,980 100.0	446 6.4	883 12.7	1,168 16.7	4,483 64.2
SC2 満年齢	～20歳代	943 100.0	61 6.5	89 9.4	89 16.4	155 67.7
	30歳代	1,335 100.0	65 4.9	142 10.6	259 19.4	869 65.1
	40歳代	2,119 100.0	113 5.3	261 12.3	360 17.0	1,385 65.4
	50歳代	2,031 100.0	135 6.6	268 13.2	315 15.5	1,315 64.6
	60歳代以上	3,572 100.0	283 7.9	724 20.3	627 17.6	1,938 54.3
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	643 100.0	76 11.8	257 40.0	87 13.5	223 34.7
SC4 就業形態	(パート・タイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く))	8,371 100.0	542 6.5	1,124 13.4	1,491 17.8	5,214 62.3
	派遣労働者	986 100.0	39 4.0	103 10.4	138 14.0	706 71.6
	専従雇用/非正規社員計	9,014 100.0	618 6.9	1,381 15.3	1,578 17.5	5,437 60.3
	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	5,570 100.0	372 6.7	1,008 18.1	843 15.1	3,347 60.1
SC5 契約期間の定め	期間の定めはない(無期契約)	4,043 100.0	273 6.8	454 11.2	835 20.7	2,481 61.4
	わからない	387 100.0	12 3.1	22 5.7	38 9.8	315 81.4
	週20時間未満	3,836 100.0	228 5.9	417 10.9	705 18.4	2,486 64.8
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間以上30時間未満	2,591 100.0	179 7.5	320 13.4	426 17.8	1,466 61.3
	週30時間以上	3,773 100.0	250 6.6	747 19.8	585 15.5	2,191 58.1
	有期雇用・フルタイム労働者	1,606 100.0	106 6.6	419 26.1	288 17.9	793 49.4
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・パートタイム労働者	3,493 100.0	253 7.2	536 15.3	500 14.3	2,204 63.1
	無期雇用・パートタイム労働者	3,848 100.0	265 6.9	438 11.4	811 21.1	2,334 60.7
	その他	1,053 100.0	33 3.1	91 8.6	117 11.1	812 77.1
	建設業	244 100.0	13 5.3	39 16.0	60 24.6	132 54.1
	製造業	1,190 100.0	64 5.4	208 17.5	199 16.7	719 60.4
Q1 勤め先の業種	情報通信業	219 100.0	21 9.6	66 30.1	29 13.2	103 47.0
	運輸業	522 100.0	37 7.1	91 17.4	88 16.9	306 58.6
	卸売業、小売業	1,769 100.0	139 7.9	294 16.6	272 15.4	1,064 60.1
	金融業、保険業	318 100.0	33 10.4	70 22.0	44 13.8	171 53.8
	不動産業、物品賃貸業	111 100.0	6 5.4	18 16.2	20 18.0	67 60.4
	宿泊業、飲食サービス業	795 100.0	43 5.4	74 9.3	137 17.2	541 68.1
	生活関連サービス業、娯楽業	395 100.0	26 6.6	44 11.1	63 15.9	262 66.3
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	1,028 100.0	72 7.0	160 15.6	187 18.2	609 59.2
	教育、学習支援業	491 100.0	30 6.1	60 12.2	99 20.2	302 61.5
	医療、福祉	1,461 100.0	89 6.1	175 12.0	285 19.5	912 62.4
	その他	1,290 100.0	82 6.4	176 13.6	211 16.4	821 63.6
	わからない	167 100.0	2 1.2	9 5.4	22 13.2	134 80.2
	サービス業計	2,218 100.0	141 6.4	278 12.5	387 17.4	1,412 63.7
	10人以下	581 100.0	25 4.3	30 5.2	226 38.9	300 51.6
	11人以上、50人以下	1,109 100.0	65 5.9	96 8.7	291 26.2	657 59.2
	51人以上、100人以下	704 100.0	47 6.7	86 12.2	156 22.2	415 58.9
	101人以上、300人以下	877 100.0	75 8.6	167 19.0	172 19.6	463 52.8
	301人以上、1,000人以下	875 100.0	57 6.5	214 24.5	142 16.2	462 52.8
	1,001人以上	2,356 100.0	230 9.8	568 24.1	321 13.6	1,237 52.5
	わからない	3,498 100.0	158 4.5	323 9.2	408 11.7	2,609 74.6
Q2 勤め先の企業規模	300人以下計	3,271 100.0	212 6.5	379 11.6	845 25.8	1,835 56.1
	301人以上計	3,231 100.0	287 8.9	782 24.2	463 14.3	1,699 52.6
	管理的な仕事	130 100.0	20 15.4	40 30.8	19 14.6	51 39.2
	専門的・技術的な仕事	1,229 100.0	91 7.4	220 17.9	236 19.2	682 55.5
	事務的な仕事	2,094 100.0	120 5.7	383 18.3	395 18.9	1,196 57.1
	販売の仕事	1,517 100.0	112 7.4	235 16.8	214 14.1	936 61.7
	サービスの仕事	1,659 100.0	120 7.2	192 11.6	291 17.5	1,056 63.7
	保安の仕事	155 100.0	12 7.7	33 21.3	29 18.7	81 52.3
	生産工程の仕事	823 100.0	32 3.9	104 12.6	158 19.2	529 64.3
	輸送・機械運転の仕事	180 100.0	14 7.8	35 19.4	25 13.9	106 58.9
	建設・採掘の仕事	26 100.0	1 3.8	3 11.5	3 42.3	11 42.3
	運搬・清掃・包装等の仕事	784 100.0	51 6.5	82 10.5	129 16.6	522 66.6
	その他の仕事	1,403 100.0	84 6.0	137 9.8	209 14.9	973 69.4
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	1,318 100.0	118 9.0	301 22.8	267 20.3	632 48.0
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	1,677 100.0	116 6.9	306 18.2	313 18.7	942 56.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	377 100.0	19 5.0	82 21.8	91 24.1	185 49.1
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	4,105 100.0	288 7.0	611 14.9	761 18.5	2,445 59.6
	わからない	2,523 100.0	116 4.6	184 7.3	284 11.3	1,939 76.9
	業務の内容が同じ正社員がいる計	2,995 100.0	234 7.8	607 20.3	580 19.4	1,574 52.6
	詳しく、知っている	436 100.0	66 15.1	113 25.9	83 19.0	174 39.9
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	2,984 100.0	266 8.9	638 21.4	552 18.5	1,528 51.2
Q9 改正法の認知度	聞いたことはあるが、内容まではわからない	4,194 100.0	220 5.2	555 13.2	743 17.7	2,676 63.8
	まったく知らない・わからない	2,386 100.0	105 4.4	178 7.5	338 14.2	1,765 74.0
	知っている計	3,420 100.0	332 9.7	751 22.0	635 18.6	1,702 49.8
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	187 100.0	22 11.8	77 41.2	17 9.1	71 38.0
	職務の内容のみが、変わった	42 100.0	3 7.1	3 23.8	9 21.4	20 47.6
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	179 100.0	24 13.4	80 44.7	24 13.7	51 28.5
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	235 100.0	27 11.5	90 38.3	34 15.7	81 34.5
	何らか変わった計	408 100.0	49 12.0	167 40.9	50 12.3	142 34.8
	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	108 100.0	11 10.2	21 19.4	22 20.4	54 50.0
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	247 100.0	13 5.3	44 17.8	44 17.8	146 59.1
	まったく知らない・わからない	631 100.0	15 2.4	38 6.0	72 11.4	506 80.2
	2020年3月と現在が同じ働き方	3,665 100.0	284 7.7	658 18.0	641 17.5	2,082 56.8
	それ以外	6,335 100.0	373 5.9	826 13.0	1,075 17.0	4,061 64.1
Q39 正社員として働きたい希望	正社員として働きたい計	2,254 100.0	187 8.3	435 19.3	463 20.5	1,169 51.9
	正社員として働きたい希望は一切ない	4,510 100.0	305 6.8	663 14.7	855 19.0	2,687 59.6
	何とも言えない・わからない	3,236 100.0	165 5.1	386 11.9	398 12.3	2,287 70.7
	満足している	1,648 100.0	155 9.4	224 13.6	285 17.3	984 59.7
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	どちらかというと、満足している	3,862 100.0	304 7.9	687 17.8	639 16.5	2,232 57.8
	何とも言えない・わからない	2,621 100.0	125 4.8	353 13.5	437 16.7	1,706 65.1
	どちらかというと、不満である	1,203 100.0	62 5.2	162 13.5	217 18.0	762 63.3
	不満である計	666 100.0	11 1.7	58 8.7	138 20.7	459 68.9
	満足している計	5,510 100.0	459 8.3	911 16.5	924 16.8	3,216 58.4
	不満である計	1,869 100.0	73 3.9	220 11.8	355 19.0	1,221 65.3

Q48 意見の聴取は、どのように行われましたか。(いくつでも)

※回答対象：Q47＝「聴取された経路がある」者

		計	労働組合を通じて、行われた	労働者の過半数代表者を通じて、行われた	勤め先から直接、個別に聞かれた	アンケート等で聞かれた	その他
計		657 100.0	121 18.4	67 10.2	335 51.0	157 23.9	44 6.7
SC1 性別	男性	211 100.0	57 27.0	27 12.8	91 43.1	49 23.2	13 6.2
	女性	446 100.0	64 14.3	40 9.0	244 54.7	108 24.2	31 7.0
SC2 満年齢	～20歳代	61 100.0	12 19.7	13 21.3	15 37.7	18 29.5	3 4.9
	30歳代	65 100.0	7 10.8	5 7.7	35 53.2	17 26.2	5 7.7
	40歳代	113 100.0	18 15.9	18 15.9	54 47.8	31 27.4	8 7.1
	50歳代	135 100.0	26 19.3	6 6.7	9 55.6	32 23.7	8 5.9
	60歳代以上	283 100.0	58 20.5	22 7.8	148 52.3	59 20.8	20 7.1
SC4 就業形態	定年後の再雇用社員（正社員を除く）	76 100.0	37 48.7	9 11.8	9 30.3	14 18.4	4 5.3
	パートタイム・アtemp/バイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者（定年後の再雇用社員、派遣労働者全除く）	542 100.0	79 14.6	53 9.8	298 55.0	130 24.0	35 6.5
	派遣労働者	39 100.0	5 12.8	5 12.8	14 35.9	13 33.3	5 12.8
	直接雇用の非正規社員計	618 100.0	116 18.8	62 10.0	321 51.9	144 23.2	39 6.3
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある（3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約）	372 100.0	86 23.1	32 8.6	171 46.0	92 24.7	25 6.7
	期間の定めはない（無期契約）	273 100.0	35 12.8	33 12.1	157 57.5	63 23.1	18 6.6
	わからない	2 100.0	—	2 16.7	7 58.3	1 16.7	1 8.3
	—	—	—	—	—	—	—
SC6 週所定労働時間の長さ	週20時間未満	228 100.0	26 11.4	17 7.5	132 57.9	56 24.6	17 7.5
	週20時間以上30時間未満	179 100.0	25 14.0	16 8.9	102 57.0	44 24.6	10 5.6
	週30時間以上	250 100.0	70 28.0	34 13.6	101 40.4	57 22.5	17 6.8
	—	—	—	—	—	—	—
SC5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	106 100.0	34 32.1	12 11.3	39 36.8	27 25.5	5 4.7
	有期雇用・パートタイム労働者	253 100.0	51 20.2	19 7.5	124 49.0	62 24.5	18 7.1
	無期雇用・パートタイム労働者	265 100.0	34 12.8	33 12.5	154 58.1	60 22.6	17 6.4
	その他	33 100.0	2 6.1	3 9.1	9 54.5	8 24.2	4 12.1
Q1 勤め先の業種	建設業	13 100.0	2 15.4	—	8 61.5	2 15.4	1 7.7
	製造業	64 100.0	12 18.8	10 15.6	28 43.8	15 23.4	6 9.4
	情報通信業	21 100.0	11 52.4	4 4.8	8 38.1	2 9.5	4 4.8
	運輸業	37 100.0	11 29.7	2 5.4	18 48.6	7 18.9	1 2.7
	卸売業、小売業	139 100.0	35 25.2	18 12.9	57 41.0	46 33.1	8 5.8
	金融業、保険業	33 100.0	11 33.3	5 15.2	11 33.3	12 36.4	—
	不動産業、物品賃貸業	6 100.0	1 16.7	1 16.7	6 100.0	—	—
	宿泊業、飲食サービス業	43 100.0	6 14.0	2 2.3	1 24.4	12 27.9	1 2.3
	生活関連サービス業、娯楽業	26 100.0	4 15.4	3 11.5	15 57.7	5 19.2	2 7.7
	その他サービス業（前の選択肢以外の、サービス業）	72 100.0	8 11.1	10 13.9	36 50.0	15 20.8	7 9.7
	教育、学習支援業	30 100.0	1 3.3	3 10.0	16 53.3	9 30.0	6 20.0
	医療、福祉	89 100.0	7 7.9	3 3.4	3 66.3	19 21.3	5 5.6
	その他	82 100.0	12 14.6	11 9.0	47 57.3	11 13.4	6 7.3
	わからない	2 100.0	—	1 50.0	2 100.0	—	—
	サービス業計	141 100.0	18 12.8	9 9.9	75 53.2	32 22.7	10 7.1
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	25 100.0	1 4.0	—	19 76.0	—	5 20.0
	11人以上、50人以下	65 100.0	11 1.5	8 12.3	46 70.8	8 12.3	4 6.2
	51人以上、100人以下	47 100.0	4 8.5	4 8.5	28 59.6	11 23.4	4 4.3
	101人以上、300人以下	75 100.0	12 16.0	11 14.7	34 45.3	15 20.0	8 10.7
	301人以上、1,000人以下	577 100.0	9 15.8	9 7.0	4 54.4	13 22.8	3 5.3
	1,001人以上	230 100.0	74 32.2	27 11.7	92 40.0	69 30.0	8 3.4
	わからない	158 100.0	20 12.7	13 8.2	85 53.8	41 25.9	12 8.9
	300人以下計	212 100.0	18 8.5	23 10.8	127 59.9	34 16.0	19 9.0
	301人以上計	287 100.0	83 28.9	31 10.8	123 42.9	82 28.6	11 3.8
	管理的な仕事	20 100.0	8 40.0	2 20.0	4 35.0	7 10.0	1 5.0
	専門的・技術的な仕事	91 100.0	20 22.0	5 5.5	45 49.5	22 24.2	10 11.0
	事務的な仕事	120 100.0	25 20.8	25 20.8	60 50.0	26 21.7	5 4.2
Q3 職種	販売の仕事	112 100.0	23 20.5	15 13.4	46 41.1	37 33.0	6 5.4
	サービスの仕事	120 100.0	17 14.2	6 5.0	68 56.7	30 25.0	8 6.7
	保安の仕事	12 100.0	2 25.0	3 —	5 41.7	5 25.0	1 8.3
	生産工程の仕事	32 100.0	3 9.4	2 6.3	16 50.0	9 28.1	2 6.3
	輸送・機械運転の仕事	14 100.0	1 50.0	1 7.1	5 35.7	3 21.4	—
	建設・採掘の仕事	1 100.0	—	—	—	—	—
	運搬・清掃・包装等の仕事	51 100.0	7 13.7	1 2.0	28 54.9	13 25.5	6 11.8
	その他の仕事	84 100.0	8 9.5	8 9.5	44 64.3	12 14.3	5 6.0
	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	118 100.0	41 34.7	14 11.9	49 41.5	23 19.5	7 5.9
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	116 100.0	21 18.1	16 13.8	57 49.1	26 22.4	6 5.2
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	19 100.0	3 15.8	1 5.3	9 47.4	4 21.1	3 15.8
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	288 100.0	41 14.2	22 7.6	163 56.6	76 26.4	18 6.3
Q22 業務の内容等の異同	わからない	116 100.0	15 12.9	15 12.1	14 49.1	28 24.1	10 8.6
	業務の内容が同じ正社員がいる計	234 100.0	62 26.5	30 12.8	106 45.7	49 20.9	13 5.6
	詳しく、知っている	66 100.0	24 36.4	11 16.7	24 36.4	17 25.8	3 4.5
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	266 100.0	48 18.0	26 9.8	129 48.5	68 25.6	16 6.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	220 100.0	33 15.0	20 9.1	124 56.4	47 21.4	15 6.8
	まったく知らない・わからない	105 100.0	16 15.2	10 9.5	58 55.2	25 23.8	10 9.5
	知っている計	332 100.0	72 21.7	37 11.1	153 46.1	85 25.6	19 5.7
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	22 100.0	13 59.1	3 13.6	5 22.7	6 22.7	2 9.1
	職務の内容のみが、変わった	3 100.0	1 33.3	—	—	—	—
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	24 100.0	12 50.0	3 12.5	5 20.8	3 12.5	2 8.3
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	27 100.0	11 40.7	3 11.1	12 44.4	15 18.5	—
	何らか変わった計	49 100.0	26 53.1	6 12.2	11 22.4	9 18.4	4 8.4
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	11 100.0	2 18.2	2 18.2	5 45.5	3 27.3	1 9.1
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労務協定方式」	13 100.0	3 23.1	7 7.7	4 30.8	4 30.8	1 7.7
	まったく知らない・わからない	15 100.0	—	2 13.3	5 33.3	6 40.0	3 20.0
	—	—	—	—	—	—	—
Q8 2020年3月と比較した働き方	2020年3月と現在が同じ働き方	284 100.0	45 15.8	10 10.2	29 52.5	72 25.4	19 6.7
	それ以外	373 100.0	76 20.4	38 10.2	186 49.9	85 22.8	25 6.7
	正社員として働きたい計	187 100.0	40 21.4	29 15.5	83 44.4	45 24.1	12 6.4
	正社員として働きたい希望は一切ない	305 100.0	54 17.7	16 5.2	166 54.4	70 23.0	23 7.5
Q39 正社員として働きたい希望	何とも言えない・わからない	165 100.0	27 16.4	22 13.3	86 52.1	42 25.5	9 5.5
	満足している	155 100.0	35 22.6	20 12.9	74 47.7	31 23.9	10 6.5
	どちらかというど、満足している	304 100.0	56 18.4	27 8.9	163 53.6	75 24.7	18 5.9
	何とも言えない・わからない	125 100.0	19 15.2	11 8.8	68 54.4	22 17.6	12 9.6
	どちらかというど、不満である	11 100.0	2 18.2	—	5 45.5	3 27.3	2 18.2
	不満である計	459 100.0	91 19.8	47 10.2	239 51.6	112 24.4	28 6.1
	満足している計	73 100.0	11 15.1	9 12.3	30 41.1	23 31.5	4 5.5
	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—

Q49 労働者の過半数代表者の選出方法について、教えてください。

※回答対象：Q48＝「労働者の過半数代表者を通じて、行われた」者
(Q10＝「派遣元が定めたルールに応じて決まる」労使協定方式」の派遣労働者を除く)

		計	投票や選挙	信任(予め定められた特定の候補者に対する投票や選挙、持回り決議等)	話し合い	親睦会の代表者等、特定の人が自動的になる	勤め先(事業主、使用者)が指定	その他	わからない
計		66 100.0	16 24.2	14 21.2	8 12.1	1 1.5	7 10.6	3 4.5	17 25.8
SC1 性別	男性	27 100.0	8 29.6	7 25.9	2 7.4	1 3.7	3 11.1	1 3.7	6 18.5
	女性	39 100.0	8 20.5	7 17.9	6 15.4	— —	4 10.3	2 5.1	12 30.8
SC2 満年齢	～20歳代	13 100.0	3 23.1	2 15.4	4 30.8	— —	2 15.4	— —	2 15.4
	30歳代	5 100.0	1 20.0	— 20.0	— —	— —	— 20.0	— —	5 40.0
	40歳代	17 100.0	6 35.3	3 17.6	— —	— —	2 11.8	2 11.8	4 23.5
	50歳代	9 100.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	— —	— 11.1	— —	5 44.4
	60歳代以上	22 100.0	5 22.7	6 27.3	3 13.6	1 4.5	1 4.5	— 4.5	5 22.7
	定年後の再雇用社員(正社員を除く)	9 100.0	4 44.4	3 33.3	1 11.1	— —	— —	1 11.1	— —
SC4 就業形態	パートタイム・アルバイト、契約社員・嘱託等の非正規雇用労働者(定年後の再雇用社員、派遣労働者を除く)	53 100.0	11 20.8	9 17.0	7 13.2	1 1.9	6 11.3	2 3.8	17 32.1
	派遣労働者	4 100.0	1 25.0	2 50.0	— —	— —	1 25.0	— —	— —
	高技能職員の非正規社員計	62 100.0	15 24.2	12 19.4	8 12.9	1 1.6	6 9.7	3 4.8	17 27.4
SC5 契約期間の定め	期間の定めがある(3ヶ月、6ヶ月、1年など有期契約)	31 100.0	8 25.8	6 19.4	2 6.4	— —	5 16.1	2 6.4	10 32.1
	期間の定めはない(無期契約)	33 100.0	8 24.2	6 18.2	2 6.1	— —	5 15.2	2 6.1	10 30.3
	わからない	2 100.0	— —	— —	— —	— —	— 50.0	— —	1 50.0
SC6 通所定労働時間の長さ	週20時間未満	16 100.0	4 25.0	2 12.5	1 6.3	— —	2 12.5	1 6.3	6 37.5
	週20時間以上30時間未満	16 100.0	4 25.0	2 12.5	1 6.3	— —	2 12.5	1 6.3	6 37.5
	週30時間以上	34 100.0	8 23.5	6 17.6	3 8.8	1 2.9	5 14.7	2 5.9	17 50.6
SC5.5及び6.1 労働者類型	有期雇用・フルタイム労働者	12 100.0	4 33.3	4 33.3	3 25.0	— —	— —	— —	1 8.3
	有期雇用・パートタイム労働者	18 100.0	4 22.2	3 16.7	3 16.7	1 5.6	1 5.6	1 5.6	3 16.7
	無期雇用・パートタイム労働者	33 100.0	8 24.2	6 18.2	2 6.1	— —	5 15.2	2 6.1	10 30.3
	その他	3 100.0	— —	1 33.3	— —	— —	— 33.3	— —	1 33.3
	建設業	— 100.0	— 20.0	— 30.0	— 10.0	— —	— 10.0	— —	— 30.0
	製造業	10 100.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	— —	1 10.0	— —	3 30.0
Q1 勤め先の業種	情報通信業	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— 100.0	— —	— —
	運輸業	2 100.0	— —	— —	1 50.0	— —	— —	— —	— 50.0
	卸売業、小売業	18 100.0	4 22.2	3 16.7	3 16.7	— —	3 16.7	1 5.6	4 22.2
	金融業、保険業	5 100.0	2 40.0	— 40.0	— —	— —	— —	— —	— 20.0
	不動産業、物品賃貸業	1 100.0	— —	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —
	宿泊業、飲食サービス業	1 100.0	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	生活関連サービス業、娯楽業	2 100.0	1 50.0	— —	— —	— —	1 50.0	— —	— —
	その他サービス業(前の選択肢以外の、サービス業)	10 100.0	2 20.0	3 30.0	2 20.0	1 10.0	— 10.0	1 10.0	1 10.0
	教育、学習支援業	3 100.0	2 66.7	— —	— —	— —	— —	— —	— 33.3
	医療、福祉	3 100.0	— —	— —	— —	— —	1 33.3	— —	2 66.7
	その他	9 100.0	2 22.2	2 22.2	1 11.1	— —	— —	— —	4 44.4
	わからない	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— 100.0	— —	— —
	サービス業計	19 100.0	4 30.8	3 23.1	2 15.4	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7
Q2 勤め先の企業規模	10人以下	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	11人以上、50人以下	8 100.0	2 25.0	2 25.0	— —	1 12.5	— —	— —	3 37.5
	51人以上、100人以下	4 100.0	1 25.0	— —	2 50.0	— —	— 25.0	— —	— —
	101人以上、300人以下	10 100.0	— —	2 20.0	2 20.0	— —	1 10.0	1 10.0	4 40.0
	301人以上、1,000人以下	4 100.0	1 25.0	1 25.0	— —	— 25.0	1 25.0	— —	1 25.0
	1,001人以上	10 100.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	— —	2 20.0	— —	4 40.0
	わからない	13 100.0	2 15.4	2 15.4	2 15.4	— —	2 15.4	— —	5 38.5
	300人以下計	22 100.0	3 13.6	4 18.2	4 18.2	— —	4 18.2	— —	1 4.5
	301人以上計	31 100.0	11 35.5	8 25.8	2 6.5	— 9.7	3 9.7	2 6.5	5 16.1
Q3 職種	管理的な仕事	4 100.0	2 50.0	— 25.0	1 —	— —	— —	— —	1 25.0
	専門的・技術的な仕事	5 100.0	2 40.0	— —	1 20.0	— —	— —	— —	2 40.0
	事務的な仕事	24 100.0	7 29.2	6 25.0	3 12.5	1 4.2	2 8.3	2 8.3	3 12.5
	販売の仕事	15 100.0	3 20.0	3 20.0	3 13.3	— —	— 13.3	— —	5 33.3
	サービスの仕事	6 100.0	2 33.3	1 16.7	— —	— —	1 16.7	1 16.7	— —
	保安の仕事	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	生産工程の仕事	2 100.0	— —	— —	1 50.0	— —	— 50.0	— —	— —
	輸送・機械運転の仕事	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— 100.0
	建設・採掘の仕事	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	運搬・清掃・包装等の仕事	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	その他の仕事	8 100.0	— —	2 25.0	1 12.5	— —	1 12.5	— —	4 50.0
Q22 業務の内容等の異同	業務の内容も、責任の程度も同じ、正社員がいる	14 100.0	4 28.6	4 28.6	1 7.1	1 7.1	1 7.1	— —	2 14.3
	業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる、正社員がいる	15 100.0	2 13.3	4 26.7	3 20.0	— —	2 13.3	— —	4 26.7
	業務の内容は異なるが、責任の程度は同じ、正社員がいる	1 100.0	— —	— —	— 100.0	— —	— —	— —	— —
	業務の内容も、責任の程度も、正社員とは異なる	22 100.0	7 31.8	3 13.6	2 9.1	— —	3 13.6	2 9.1	5 22.7
	わからない	14 100.0	3 21.4	3 21.4	1 7.1	— —	1 7.1	— —	6 42.9
	業務の内容が同じ正社員がいる計	29 100.0	6 20.7	6 20.7	3 10.3	1 3.4	2 6.9	— —	4 13.8
Q9 改正法の認知度	詳しく、知っている	11 100.0	5 45.5	— —	1 9.1	— —	2 18.2	— —	3 27.3
	詳しくはわからないが、大まかな内容は知っている	25 100.0	4 16.0	7 28.0	5 20.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0	5 20.0
	聞いたことはあるが、内容まではわからない	20 100.0	6 30.0	5 25.0	— —	— —	2 10.0	— —	6 30.0
	まったく知らない・わからない	10 100.0	1 10.0	2 20.0	2 20.0	— —	2 20.0	— —	3 30.0
	知っている計	36 100.0	9 25.0	9 19.4	6 16.7	1 2.8	4 11.1	1 2.8	8 22.2
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わった	3 100.0	3 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —
Q6 定年再雇用前後の職務等の変化	職務の内容のみが、変わった	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	人事異動・昇進の有無・範囲のみが、変わった	3 100.0	1 33.3	1 33.3	— —	— —	— —	— 33.3	— —
	職務の内容も、人事異動・昇進の有無・範囲も、変わらない	3 100.0	— —	2 66.7	1 33.3	— —	— —	— —	— —
	何らか変わった計	6 100.0	4 66.7	1 16.7	— —	— —	— 16.7	— —	— —
Q10 派遣労働者の待遇決定方式	派遣先の正社員の待遇に応じて決まる「派遣先均等・均衡方式」	2 100.0	1 50.0	1 50.0	— —	— —	— —	— —	— —
	派遣元が定めたルールに応じて決まる「労使協定方式」	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	まったく知らない・わからない	2 100.0	— —	— 50.0	— —	— —	— 50.0	— —	— —
	2020年3月と現在が同じ働き方	29 100.0	8 27.6	3 10.3	3 10.3	— —	3 10.3	2 6.9	10 34.5
Q39 正社員として働きたい希望	それ以外	16 100.0	4 25.0	3 18.8	3 18.8	— —	— —	— —	6 37.5
	正社員として働きたい希望	29 100.0	8 27.6	7 24.1	4 13.8	— —	4 13.8	2 6.9	4 13.8
	正社員として働きたい希望は一切ない	16 100.0	4 25.0	3 18.8	3 18.8	— —	— —	— —	6 37.5
	何とも言えない・わからない	21 100.0	4 19.0	4 19.0	3 14.3	— —	2 9.5	1 4.8	7 33.3
Q44 勤め先や仕事に対する満足度	満足している	20 100.0	6 30.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0	1 5.0	3 15.0
	どちらかというと、満足している	26 100.0	5 19.2	6 23.1	6 19.2	— —	5 7.7	— —	8 30.8
	何とも言えない・わからない	11 100.0	4 36.4	2 18.2	— —	— —	— —	1 9.1	4 36.4
	どちらかというと、不満である	9 100.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	— —	2 22.2	1 11.1	2 22.2
	不満である	— 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —
	満足している計	46 100.0	11 23.9	10 21.7	7 15.2	1 2.2	5 10.9	1 2.2	11 23.9
	不満である計	9 100.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	— —	2 22.2	1 11.1	2 22.2
	満足している計	46 100.0	11 23.9	10 21.7	7 15.2	1 2.2	5 10.9	1 2.2	11 23.9

JILPT 調査シリーズ No.252
「同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査」
(労働者 Web アンケート調査) 結果

発行年月日	2025年3月27日
編集・発行	独立行政法人 労働政策研究・研修機構
	〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23
(照会先)	研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104