

JILPT 調査シリーズ

No.251

2025 年 3 月

同一労働同一賃金の対応状況等に関する 調査（企業調査）

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training



同一労働同一賃金の対応状況等に関する 調査（企業調査）

ま え が き

いわゆる正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差を解消することを目指す「同一労働同一賃金ルール」は、働き方改革の大きな柱の一つとして「働き方改革関連法」により法制化され、2020年4月（パートタイム・有期雇用労働法の中小企業における適用は2021年4月）から施行された。これにより、非正規雇用労働者の待遇についての不合理な待遇差や正規雇用労働者と同視すべき非正規雇用労働者の待遇についての差別的取扱いの禁止のほか、当該規定による措置の内容や通常の労働者との待遇の相違の内容及び理由を非正規雇用労働者に説明する義務などが法定化された。また、施行に向けては、「同一労働同一賃金ガイドライン」により、どのような待遇差が不合理であるか原則となる考え方及び具体例が示された。こうした動きを受けて、関係労使においては、同一労働同一賃金の実現に向けた取組が進められてきたところである。

働き方改革関連法においては、施行後5年を目途とする検討規定が置かれており、今後、政府において見直し検討が進められることが想定される。こうした状況を踏まえ、当機構では、厚生労働省雇用環境・均等局の要請を受け、企業に対してアンケート調査を実施し、同一労働同一賃金ルールへの対応の有無や内容をはじめ、待遇差の変化の程度や、対応に当たっての企業の抱える課題も含め、対応状況を詳細に把握することとした。本調査にご協力いただいた多くの企業の方々には、この場を借りて改めて御礼申し上げたい。本報告書が、同一労働同一賃金ルールを巡る労使における取組や政府における今後の議論に資することができれば幸いである。

2025年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 藤村 博之

執筆担当者

氏 名	所 属	担 当
たかまつ 高松 としみつ 利光	労働政策研究・研修機構 統括研究員	文章執筆
やまぐち 山口 てつじ 哲司	労働政策研究・研修機構 アシスタントフェロー	図表作成

※ 調査の実施に当たっては、奥田^{おくだえいじ}栄二調査部長に調査会社との調整をはじめとするご尽力をいただいた。また、田上^{たがみこうた}皓大研究員には、調査の実施・集計、調査シリーズ作成等の全体にわたりご助言をいただいた。

目 次

【本調査で明らかになったこと(本調査結果の要旨)】	1
第1章 調査の概要	3
1. 調査の趣旨	3
2. 調査の方法及び対象	3
3. 調査期間	4
4. 有効回収数	4
5. 集計の方法	4
6. 回答企業の属性	7
(1) 企業規模区分	7
(2) 産業区分	7
(3) 地域区分	7
7. 用語の解説	8
第2章 調査結果の概要	9
1. パート・有期社員の雇用の状況	9
(1) パート・有期社員を雇用する企業の割合	9
(2) パート・有期社員の割合	10
2. パート・有期社員を雇用している理由	11
(1) パート・有期社員全体	11
(2) パート・有期社員の3形態別	15
3. 同一労働同一賃金ルールへの対応	21
(1) 同一労働同一賃金ルールへの対応状況	21
(2) 同一労働同一賃金ルールへの対応方法	23
(3) パート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容	25
(4) パート・有期社員の待遇見直しの具体的内容の3形態での比較	33
(5) 同一労働同一賃金ルールへの対応による給与・賞与の変化	38
4. 賃金の算定に当たり考慮している要素	42
(1) 基本給の算定に当たり考慮している要素	42
(2) 賞与の算定に当たり考慮している要素	53
5. パート・有期社員の職務と賃金	60
(1) 正社員と職務・人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の有無	60

(2) 正社員と職務が同じパート・有期社員の賃金の見直しの状況	63
6. パート・有期社員の処遇の決定基準	68
(1) パート・有期社員への各処遇の適用状況	68
(2) パート・有期社員の賃金・福利厚生 of 算定・付与基準	71
(3) 賃金・福利厚生 of 算定・付与基準が正社員と異なる理由	76
7. 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合い	86
(1) 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合いの有無	86
(2) 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての意見聴取の方法	88
(3) 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての過半数代表者の選出方法	89
8. 正社員への転換を推進する措置	90
(1) 正社員への転換を推進する措置の実施状況	90
(2) 正社員転換の実績	96
9. パート・有期社員への人事評価の状況	99
(1) 人事評価の実施状況	99
(2) 人事評価の結果の活用状況	101
付属資料	104
調査票	105
中小企業調査 ウェブ調査画面	106
大企業調査 郵送調査票	129
付属統計表	142
【中小企業調査】付属統計表	143
【大企業調査】付属統計表	387

【本調査で明らかになったこと(本調査結果の要旨)】

1. 待遇見直しの具体的内容

パート・有期社員又は正社員の待遇の見直しを行った企業のうち、パート・有期社員の各待遇を拡充した割合についてみると、基本給では、中小企業調査で約 6 割、大企業調査で約 4 割。基本給の昇給の仕組みでは、中小企業で約 4 割、大企業で約 3 割。

賞与では、中小企業・大企業ともに約 4 割。退職金では、中小企業・大企業ともに約 1 割。

家族手当では、中小企業で約 1 割、大企業で約 3 割。通勤手当では、中小企業で約 3 割、大企業で約 2 割。

休暇制度（拡充割合が高いもの）では、中小企業で約 3 割、大企業で約 5 割。教育訓練では、中小企業で約 2 割、大企業で約 1 割。

2. 同一労働同一賃金ルールへの対応前後の給与・賞与の変化

パート・有期社員又は正社員の待遇の見直しを行った企業における同一労働同一賃金ルールへの対応前後における毎月の給与の変化についてみると、中小企業調査では約 9 割の企業で増加し、「1～3%増」が約 4～5 割¹、「4～5%増」が約 3 割、「6%以上増」が約 1～2 割。大企業調査では約 8 割の企業で増加し、「1～3%増」が約 5～6 割、「4～5%増」が約 1～2 割、「6%以上増」が約 1 割。中小企業の方で増加幅がやや大きい。

同様に年間の賞与の変化についてみると、中小企業調査では約 7～9 割の企業で増加し、「1～3%増」が約 2～3 割、「4～5%増」が約 1～3 割、「6%以上増」が約 1～2 割、「新設」が約 1～2 割。大企業調査では約 8～9 割の企業で増加し、「新設」が約 3～4 割に上り、「1～3%増」が約 3 割、「4～5%増」が約 0～1 割、「6%以上増」が約 1～2 割。大企業の方が新設した企業の割合が高い一方、中小企業では、増加幅の大きい企業の割合が相対的に高い。

3. パート・有期社員への各待遇の適用状況、正社員の算定・付与基準との相違

(パート・有期社員の各雇用形態の労働者を雇用する企業を対象にした割合²)

基本給の算定基準は、中小企業調査では約 7～8 割の企業で、大企業調査では約 8～9 割の企業で「正社員とは異なる基準」。

賞与は、中小企業では約 6～7 割の企業で支給対象だが、約 4～5 割の企業で異なる基準（分母は同じ。以下同様。）。大企業では約 6～8 割の企業で支給対象だが、約 6 割の企業で異なる基準。

¹ 変化の幅は、有期フルタイム、有期パートタイム、無期パートタイムの 3 雇用形態の違いによる。

² パート・有期社員の各雇用形態（有期フルタイム、有期パートタイム、無期パートタイム）により労働者を雇用している企業を 100 とした場合の割合を示す。例えば、有期パートタイムに関する割合は有期パートタイムを雇用している企業を 100 としてそれに占める割合を示している。

退職金は、中小企業では約 2～3 割の企業で支給対象だが、約 1～2 割の企業で異なる基準。大企業では約 2～3 割の企業で支給対象だが、約 2 割の企業で異なる基準。

4.同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話合い

同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話合いの実施状況についてみると、中小企業調査では、パート・有期社員を雇用する企業のうち半数で労使の話合いを行わず。パート・有期社員を含めた話合いを行った企業は約 3 割、含めないで行った企業は約 2 割。大企業調査では、同様に約 4 割の企業で話合いを行わず。パート・有期社員を含めて話合いを行った企業は約 2 割、含めないで行った企業は約 4 割。

5. 人事評価の実施状況

パート・有期社員を雇用する企業における人事評価の実施状況についてみると、中小企業調査・大企業調査ともに、正社員の人事評価は定期・不定期含め約 9 割の企業で実施。一方で、パート・有期社員への人事評価は約 6～8 割の企業で実施。

第1章 調査の概要

1. 調査の趣旨

いわゆる正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差の解消を目指す「同一労働同一賃金ルール」は、「働き方改革実行計画」（平成 29 年 3 月 28 日働き方改革実現会議決定）において、働き方改革の大きな柱の一つとして位置づけられ、「働き方改革関連法」（「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」（平成 30 年法律第 71 号）をいう。以下同じ。）により法制化された。同法により「パートタイム・有期雇用労働法」（「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」（平成 5 年法律第 76 号）をいう。以下同じ。）及び「労働者派遣法」（「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（昭和 60 年法律第 88 号）をいう。以下同じ。）が改正され、2020 年 4 月 1 日（パートタイム・有期雇用労働法の中小企業における適用は 2021 年 4 月 1 日）から施行された。施行に当たっては、「同一労働同一賃金ガイドライン」（「短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針」（平成 30 年厚生労働省告示第 430 号）をいう。以下同じ。）により、原則となる考え方や具体例が示された。こうした動きを受け、各企業労使においては同一労働同一賃金の実現に向けた取組が進められてきたところである。

働き方改革関連法においては、施行後 5 年を目途として施行状況等を勘案しつつ検討を加え、必要に応じて所要の措置を講ずることが定められている。本調査は、今後想定される見直し検討に資するため、同一労働同一賃金ルール施行後の各企業における対応状況について把握することを目的として、厚生労働省からの要請調査研究として実施したものである。

2. 調査の方法及び対象

本調査は、「人への投資と企業戦略に関するパネル調査」（JILPT 企業パネル調査）の枠組みを活用して実施した。同調査は、2022 年から年 1 回実施している企業を対象としたパネル調査（同一の調査対象に対して継続して行う調査）であり、本調査は、2023 年に実施した第 2 回 JILPT 企業パネル調査の一環として行った。JILPT 企業パネル調査は、①中小企業を対象とした調査（以下「中小企業調査」という。）及び②大企業を対象とした調査（以下「大企業調査」という。）の異なる方法の二つの調査により構成されており、本調査も同じ構成により実施した。ただし、本調査に係る調査項目については、両調査共通である。

① 中小企業調査

中小企業調査は、（株）帝国データバンクのウェブモニター調査の対象となる企業として登録のある企業のうち、従業員 300 人以下規模の企業（以下「モニター企業」という。）を対象とし、2023 年 9 月末時点のモニター企業 11,880 社に調査依頼を配信した。なお、一般的にパネル調査では、調査対象を過去の調査に回答した者に限定することもあり得

るが、今回は、前回調査の回答企業に限定せず、全てのモニター企業（従業員 300 人以下規模）に調査依頼を配信している。

調査方法は、ウェブ調査（ウェブ画面上での記入回答方式）とした。なお、第 1 回 JILPT 企業パネル調査では、1 回のウェブモニター調査で行える設問数の制約から、設問を 9 月と 10 月の 2 回の調査に分けて実施したが、第 2 回調査では、このうち 10 月の調査を本調査に充てた。

② 大企業調査

大企業調査は、（株）帝国データバンクの企業財務データベースに登録のある企業のうち、従業員 301 人以上規模の企業（以下「DB 登録企業」という。）から 5,000 社を対象とした。抽出は、第 1 回 JILPT 企業パネル調査の対象企業（DB 登録企業から無作為に抽出）を基礎とし、第 2 回調査までの間に廃業等により減少した分³は、更に DB 登録企業から無作為に抽出した。

調査方法は、郵送法による配付・回収とし、ウェブ上での回答も可能とした。

なお、上記のとおり、①中小企業調査と②大企業調査とでは、調査の方法及び対象等が異なるため、JILPT 企業パネル調査と同じく、両調査を通じた集計は行っていない。調査結果の解釈においても、この点について留意が必要である。

3. 調査期間

① 中小企業調査

2023 年 10 月 2 日～16 日（調査時点：2023 年 8 月末現在）

② 大企業調査

2023 年 9 月 29 日～10 月 20 日（調査時点：2023 年 8 月末現在）

4. 有効回収数

① 中小企業調査

配信数 11,880 社 有効回収数 2,677 社（有効回収率 22.5%）

② 大企業調査

配布数 5,000 社 有効回収数 761 社（有効回収率 15.2%）

5. 集計の方法

本調査では、総務省・経済産業省「令和 3 年経済センサス-活動調査結果」による企業数に基づき、企業規模（従業員 1～99 人以下、100～299 人以下、300 人以上の 3 区分）、産業⁴（建設、製造、運輸、情報通信、卸売・小売、サービス、その他一の 7 区分）、地域（北

³ 大企業調査の調査対象 5,000 社のうち、第 2 回調査で補充した企業は 153 社。

⁴ 産業は、日本標準産業分類に準拠し、サンプル数が極めて少なかった「農林水産業」「鉱業」「電気・ガス・

海道・東北、関東・甲信、北陸・東海、近畿、中国・四国・九州・沖縄の5区分)ごとに復元倍率(ウェイト値(図表 1-5-1))を算出し、復元集計を行った。このうち、企業規模については、抽出時点で把握していた従業員数と、調査により回答として得られた従業員数とが、その間の増減等により異なる場合がある⁵が、復元倍率は、抽出時点の従業員数に基づく企業規模により算出した。これにより、企業規模に関しては中小企業調査では2区分(1～99人以下、200～299人以下)により復元している一方、大企業調査では1区分(300人以上)のみが該当するため企業規模に関しては復元していない。

なお、参考までに、復元倍率の算出に用いた総務省・経済産業省「令和3年経済センサス-活動調査結果」による企業数を図表 1-5-2 として示しているので参照されたい。

熱供給・水道業」「金融・保険業」「不動産業」等は「その他」としてまとめている。

⁵ 中小企業調査では、従業員300人以下の企業を対象とするため、抽出時点で従業員数が300人以下であったものの、調査時点で301人以上と回答のあった企業については集計対象としていない。同様に、大企業調査では、従業員301人以上の企業を対象とするため、抽出時点で従業員数が301人以上であったものの、調査時点で300人以下と回答のあった企業については集計対象としていない。

図表 1-5-1 復元倍率(ウェイト値)

企業規模 (3区分)			地域 (5区分)				
			北海道・東北	関東・甲信	北陸・東海	近畿	中国・四国・九州・沖縄
1～99人	産業7分類	建設	0.712	1.277	1.104	1.005	1.209
		製造	0.534	0.628	0.768	0.633	0.567
		運輸	1.055	0.773	0.605	1.073	1.952
		情報通信	1.080	0.548	0.466	0.416	0.300
		卸売・小売	0.807	0.723	0.909	0.743	0.827
		サービス	1.614	2.113	2.542	2.078	2.417
		その他	2.110	3.051	4.239	3.674	2.605
100～299人	産業7分類	建設	0.322	0.105	0.207	0.076	0.095
		製造	0.164	0.159	0.177	0.116	0.110
		運輸	0.180	0.249	0.181	0.165	0.442
		情報通信	1.000	0.142	1.000	0.307	0.081
		卸売・小売	0.220	0.187	0.281	0.187	0.276
		サービス	0.700	0.666	0.515	0.659	0.538
		その他	0.100	0.507	0.119	0.053	0.130
300人以上	産業7分類	建設	0.160	0.322	0.430	0.595	0.241
		製造	1.074	1.321	0.709	0.982	0.670
		運輸	0.607	0.908	0.528	1.207	0.585
		情報通信	0.392	1.771	0.696	0.892	0.915
		卸売・小売	0.843	0.988	1.212	1.498	0.652
		サービス	0.959	1.992	1.263	1.156	0.799
		その他	1.000	2.322	0.447	0.850	2.452

図表 1-5-2 (参考)「令和 3 年経済センサス-活動調査結果」の企業規模別・産業別・地域別企業数

		全体		中小企業 (1～299人)		大企業 (300人以上)	
		n	%	n	%	n	%
	合計	1,777,291	100.0	1,761,771	100.0	15,520	100.0
企業規模 (3区分)	1～99人	1,726,714	97.2	—	—	—	—
	100～299人	35,057	2.0	—	—	—	—
	300人以上	15,520	0.9	—	—	—	—
産業 (7区分)	建設	313,981	17.7	313,402	17.8	579	3.7
	製造	239,057	13.5	235,274	13.4	3,783	24.4
	運輸	56,146	3.2	54,940	3.1	1,206	7.8
	情報通信	53,150	3.0	52,250	3.0	900	5.8
	卸売・小売	410,172	23.1	406,879	23.1	3,293	21.2
	サービス	428,277	24.1	423,370	24.0	4,907	31.6
	その他	276,508	15.6	275,656	15.6	852	5.5
地域 (5区分)	北海道・東北	187,574	10.6	186,533	10.6	1,041	6.7
	関東・甲信	684,872	38.5	677,101	38.4	7,771	50.1
	北陸・東海	287,165	16.2	284,898	16.2	2,267	14.6
	近畿	280,080	15.8	277,641	15.8	2,439	15.7
	中国・四国・九州・沖縄	337,600	19.0	335,598	19.0	2,002	12.9

6. 回答企業の属性

復元に係る回答企業の属性は、復元前・復元後において図表 1-6-1 のとおりである⁶。なお、復元後の％は、復元倍率の算出に用いた「令和 3 年経済センサス-活動調査」の企業数（前掲図表 1-5-2）の％と一致することとなる。

(1) 企業規模区分

回答企業の企業規模（復元倍率の算出に用いた抽出時点）は、中小企業調査では、1～99 人が復元前 90.6％（復元後 98.0％）、100～299 人が復元前 9.4％（復元後 2.0％）となっている。従業員 1 人以上の企業数に基づき復元集計しているため、従業員数が 1～99 人の小規模企業のウェイトが相対的に高くなっていることに留意が必要である。また、大企業調査では、全企業が 300 人以上であり、規模に関する復元はしていないが、参考までに調査の回答により規模区分をみると、301～1,000 人が復元前 68.9％（復元後 66.6％）、1,001 人以上が復元前 31.1％（復元後 33.4％）となっている。

(2) 産業区分

回答企業の主な産業は、中小企業調査では、卸売・小売業が復元前 30.9％（復元後 23.1％）、製造業が復元前 23.8％（復元後 13.4％）、建設業が復元前 17.1％（復元後 17.8％）、サービス業が復元前 11.9％（復元後 24.0％）となっている。大企業調査では、製造業が復元前 25.4％（復元後 24.4％）、卸売・小売業が復元前 21.7％（復元後 21.3％）、サービス業が復元前 22.9％（復元後 31.7％）、建設業が復元前 11.6％（復元後 3.7％）、となっている。

(3) 地域区分

回答企業の本社の所在地のある地域は、中小企業調査では、関東・甲信が復元前 38.0％（復元後 38.4％）、中国・四国・九州・沖縄が復元前 18.3％（復元後 19.1％）、近畿が復元前 16.7％（復元後 15.8％）、北陸・東海が復元前 15.2％（復元後 16.2％）、北海道・東北が復元前 11.8％（復元後 10.6％）となっている。大企業調査では、関東・甲信が復元前 40.2％（復元後 50.2％）、中国・四国・九州・沖縄が復元前 18.9％（復元後 12.9％）、北陸・東海が復元前 17.9％（復元後 14.6％）、近畿が復元前 14.3％（復元後 15.8％）、北海道・東北が復元前 8.7％（復元後 6.4％）となっている。

⁶ 本資料で示す％は、すべて少数点以下第 2 位を四捨五入した結果であり、合算％は、内訳の合算が必ずしも 100％にならない場合や、合算％が内訳％の合計とは必ずしも一致しない場合がある。なお、各図表で示した n 数は、集計対象のスケールを示すため、参考として回答企業 n 数（復元後）を示している。

図表 1-6-1 回答企業の属性

		中小企業調査				大企業調査			
		復元前		復元後		復元前		復元後	
	合計	n	%	n	%	n	%	n	%
		2,677	100.0	2,677	100.0	761	100.0	759	100.0
企業規模 (3区分) [抽出時点]	1～99人	2,426	90.6	2,624	98.0	—	—	—	—
	100～299人	251	9.4	53	2.0	—	—	—	—
	300人以上	—	—	—	—	761	100.0	759	100.0
(参考) 企業規模 [調査時点]	10人以下	726	27.1	879	32.9	—	—	—	—
	11～100人	1,614	60.3	1,631	60.9	—	—	—	—
	101～300人	337	12.6	166	6.2	—	—	—	—
	301～1,000人	—	—	—	—	524	68.9	505	66.6
	1,001人以上	—	—	—	—	237	31.1	254	33.4
産業 (7区分)	建設	458	17.1	476	17.8	88	11.6	28	3.7
	製造	638	23.8	357	13.4	193	25.4	185	24.4
	運輸	107	4.0	83	3.1	78	10.3	59	7.8
	情報通信	176	6.6	79	3.0	35	4.6	44	5.8
	卸売・小売	827	30.9	618	23.1	165	21.7	161	21.3
	サービス	319	11.9	643	24.0	174	22.9	241	31.7
	その他	152	5.7	419	15.6	28	3.7	40	5.2
地域 (5区分)	北海道・東北	315	11.8	283	10.6	66	8.7	49	6.4
	関東・甲信	1,017	38.0	1,029	38.4	306	40.2	381	50.2
	北陸・東海	406	15.2	433	16.2	136	17.9	111	14.6
	近畿	448	16.7	422	15.8	109	14.3	120	15.8
	中国・四国・九州・沖縄	491	18.3	510	19.1	144	18.9	98	12.9

7. 用語の解説

本調査における各用語の意味は次のとおり。調査票においても示しており、参照されたい。

正社員	直接雇用されている、いわゆる正規雇用労働者（※短時間正社員を含む。）
パート・有期社員	下記の有期雇用又はパートタイムの労働者（「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」のいずれかの労働者）
有期雇用	6 か月契約や1 年契約など、雇用期間を定めた労働契約により、直接雇用されている労働者
無期雇用	特に雇用期間の定めのない（又は定年までの）労働契約により、直接雇用されている労働者
フルタイム	1 週間の所定労働時間が正社員と同じか長い、正社員以外で直接雇用されている労働者
パートタイム	1 週間の所定労働時間が正社員より短い、正社員以外で直接雇用されている労働者（短時間正社員は除く）
待遇	基本給や手当、福利厚生、その他（休暇・休職、教育訓練等）
職務	業務の内容と責任の程度
人材活用	転勤や配置の変更有無・範囲

第2章 調査結果の概要

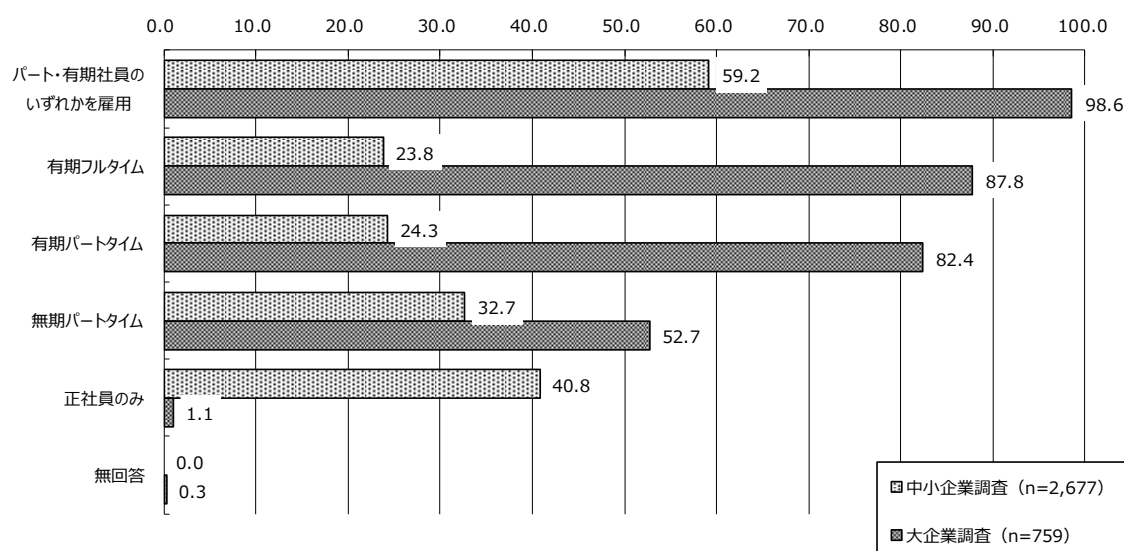
1. パート・有期社員の雇用の状況

(1) パート・有期社員を雇用する企業の割合

パート・有期社員を雇用している企業の割合をみると（図表 2-1-1）、中小企業調査では、パート・有期社員を雇用する企業は 59.2%、正社員のみを雇用する企業は 40.8%であり、6 割程度の企業でパート・有期社員を雇用していた。パート・有期社員の 3 形態別にみると、有期フルタイムで 23.8%、有期パートタイムで 24.3%、無期パートタイムで 32.7%といずれの形態も 2～3 割程度であった。

大企業調査では、パート・有期社員を雇用する企業は 98.6%、正社員のみを雇用する企業は 1.1%であり、ほとんどの企業でパート・有期社員を雇用していた。パート・有期社員の 3 形態別にみると、有期フルタイムで 87.8%、有期パートタイムで 82.4%と 8 割を超え、無期パートタイムで 52.7%であった。

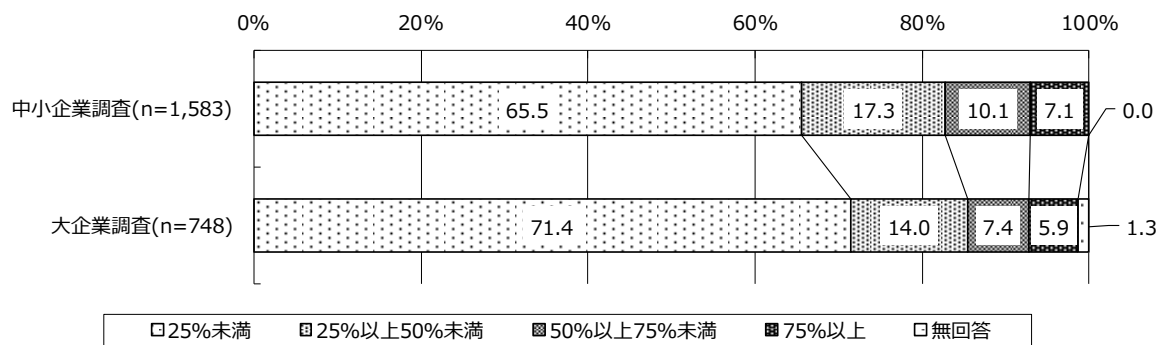
図表 2-1-1 パート・有期社員を雇用する企業の割合



(2)パート・有期社員の割合

パート・有期社員を雇用している企業におけるパート・有期社員の割合をみると（図表 2-1-2）、中小企業調査では、25％未満が 65.5％、25％以上 50％未満が 17.3％であった。大企業調査では、25％未満が 71.4％、25％以上 50％未満が 14.0％であった。中小企業、大企業のいずれも、概ね 7 割程度の企業で 4 分の 1 未満、8 割以上の企業で半数未満であった。

図表 2-1-2 パート・有期社員の比率



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

2. パート・有期社員を雇用している理由

パート・有期社員を雇用している理由について「「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。」と尋ね、雇用形態ごとに複数回答により得た結果についてみていく。

(1) パート・有期社員全体

パート・有期社員全体⁷の傾向をみると（図表 2-2-1）、中小企業調査では、割合が高い順に「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」が 40.4%、「定年退職者の再雇用のため」が 39.8%、「労働者自身が希望したため」が 37.0%といずれも 4 割程度であった。次いで、「人件費が割安のため」が 29.3%、「経験や知識、技能のある人を活用するため」が 28.8%と 3 割程度に達し、「採用が簡単で、人手を確保しやすいため」が 23.2%で 2 割を超えた。以下、「正社員を募集しても取れない、採用しても定着しないため」が 14.1%、「1 日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」が 13.1%、「正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため」が 11.2%、「正社員を増やせないため」が 10.9%、「季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため」が 9.3%、「仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため」が 8.9%と様々な理由が 1 割程度で幅広く選択された。「障がい者や外国人など多様な人材を活用するため」は 3.8%、「休業中の正社員の代替要員を確保するため」は 3.3%と少数であった。

大企業調査では、「定年退職者の再雇用のため」が 74.5%と最も割合が高く、「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」が 56.5%、「労働者自身が希望したため」が 50.5%と半数を超えた。次いで、「経験や知識、技能のある人を活用するため」が 44.1%、「人件費が割安のため」が 41.7%であるほか、大企業調査では「障がい者や外国人など多様な人材を活用するため」も 37.2%と多く、4 割程度に達した。さらに、「採用が簡単で、人手を確保しやすいため」が 31.1%、「正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため」が 30.1%、「1 日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」が 29.9%と 3 割程度であった。以下、「季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため」が 19.5%、「正社員を募集しても取れない、採用しても定着しないため」が 17.8%、「正社員を増やせないため」が 16.3%、「休業中の正社員の代替要員を確保するため」が 15.9%、「仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため」が 11.1%と、多様な理由が 1 割から 2 割程度選択された。

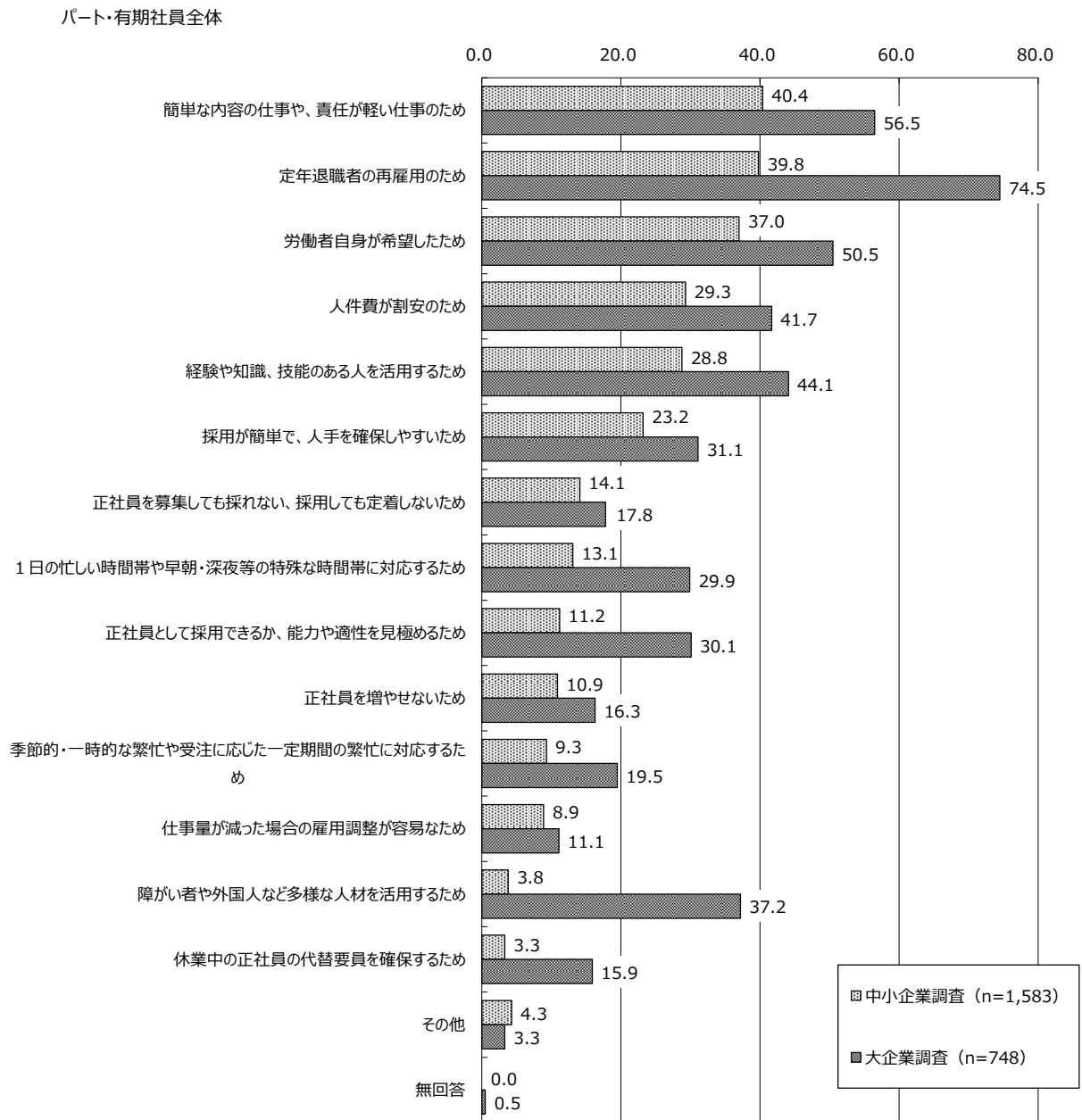
中小企業調査と大企業調査を比較すると、上位の理由は概ね同様の傾向であったが、最も割合が高いのは、中小企業調査では「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」と「定年退職者の再雇用のため」が同程度であったが、大企業調査では「定年退職者の再雇用

⁷ 調査では、パート・有期社員の 3 類型ごとに尋ねているが、ここでは、いずれかの類型で選択した回答を「パート・有期社員全体」として集計している。

のため」の割合が高かった。また、大企業調査の方が幅広く多くの理由が選択されており、「障がい者や外国人など多様な人材を活用するため」「休業中の正社員の代替要員を確保するため」は中小企業調査よりも目立って割合が高かった。さらに、「正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため」「1 日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」「季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため」も、大企業調査では、中小企業調査での 2 倍以上の選択割合であった。

産業別にみると（図表 2-2-2）、「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」「定年退職者の再雇用のため」「労働者自身が希望したため」の上位 3 選択肢については、産業ごとに順位が異なるほか、目立つものとしては、「経験や知識、技能のある人を活用するため」が「建設業」等で、「1 日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」が「サービス業」等で概ね比較的多く選択された。

図表 2-2-1 パート・有期社員を雇用している理由(パート・有期社員全体)



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

図表 2-2-2 パート・有期社員を雇用している理由 産業別クロス集計

		n	簡単 な内 容の 仕事 や、 責任 が軽 い仕 事 のた め	定年 退職 者の 再雇 用の ため	労働 者自 身が 希望 した ため	人件 費が 割安 のた め	経験 や知 識、 技能 のあ る人 を活 用す るた め	採用 が簡 単で 、人 手を 確保 しや すい た め	正社 員を 募集 して も採 れな い た め	1日 の忙 しい 時間 帯や 早朝 ・深 夜等 の特 殊な 時間 帯に 対応 する ため	適性 を見 極め るた め	正社 員と して 採用 でき るか 、能 力や 適性 を見 極め るた め	正社 員を 増や せな いた め	季節 的・一 時的 な繁 忙や 受注 に応 じ た一 定期 間の 繁忙 に対 応す るた め	易な ため	仕事 量が 減っ た場 合の 雇用 調整 が容 易な ため	障が い者 や外 国人 など 多様 な人 材を 活用 する ため	休業 中の 正社 員の 代替 要員 を確 保す るた め	その他	無回 答
中小企業	合計	1,583	40.4	39.8	37.0	29.4	28.8	23.2	14.1	13.1	11.2	10.9	9.3	8.9	3.8	3.3	4.2	0.0		
	建設	195	29.9	34.4	38.9	22.8	38.2	20.2	14.1	6.4	10.8	6.4	11.2	4.3	2.9	1.9	4.1	0.0		
	製造	255	47.2	53.9	37.7	29.9	24.4	25.6	13.0	7.1	9.6	7.8	6.1	8.3	7.9	2.0	4.4	0.0		
	運輸	59	40.3	58.9	41.9	18.8	21.8	14.5	12.0	12.8	7.1	9.6	11.6	13.5	6.0	2.1	1.5	0.0		
	情報通信	37	23.7	42.4	43.9	25.3	45.6	10.8	4.6	4.6	12.2	2.8	11.2	5.6	3.4	2.8	13.0	0.0		
	卸売・小売	372	42.9	35.5	38.8	30.5	23.6	21.2	12.3	12.8	9.3	10.5	9.2	9.6	2.5	2.8	3.5	0.0		
	サービス	452	42.4	33.9	36.9	31.1	29.9	22.5	14.9	19.8	15.5	14.2	9.9	10.2	3.4	5.7	5.5	0.0		
その他	214	35.8	42.2	29.3	32.4	31.3	32.4	19.0	14.0	8.3	14.2	9.5	9.3	2.2	2.5	2.2	0.0			
大企業	合計	748	56.5	74.5	50.5	41.7	44.1	31.1	17.8	29.9	30.1	16.3	19.5	11.1	37.2	15.9	3.3	0.5		
	建設	27	51.2	85.4	37.3	18.0	62.8	17.1	6.1	9.1	37.5	8.8	21.4	4.8	46.7	11.5	6.7	0.0		
	製造	182	63.8	76.6	38.8	46.9	40.9	27.3	12.5	14.2	28.8	11.9	18.7	11.6	35.8	10.1	4.4	0.0		
	運輸	57	56.8	72.7	49.6	36.3	29.5	25.6	16.3	47.6	25.9	13.9	31.7	12.5	30.3	10.9	1.0	1.0		
	情報通信	43	42.3	75.2	52.8	27.8	42.7	17.5	3.9	6.2	27.8	6.2	9.9	8.2	45.4	6.2	4.1	4.1		
	卸売・小売	160	67.5	71.3	44.3	45.4	41.5	35.2	15.1	30.9	24.2	17.4	19.7	8.1	37.8	14.8	2.5	0.0		
	サービス	239	46.4	73.7	62.4	43.2	45.9	36.2	28.0	43.1	33.5	22.5	19.0	13.1	35.7	24.1	2.5	0.5		
その他	40	57.9	78.0	66.3	32.7	68.5	34.2	17.3	31.9	43.2	15.0	17.6	14.0	44.4	18.3	5.9	0.0			

(2)パート・有期社員の3形態別

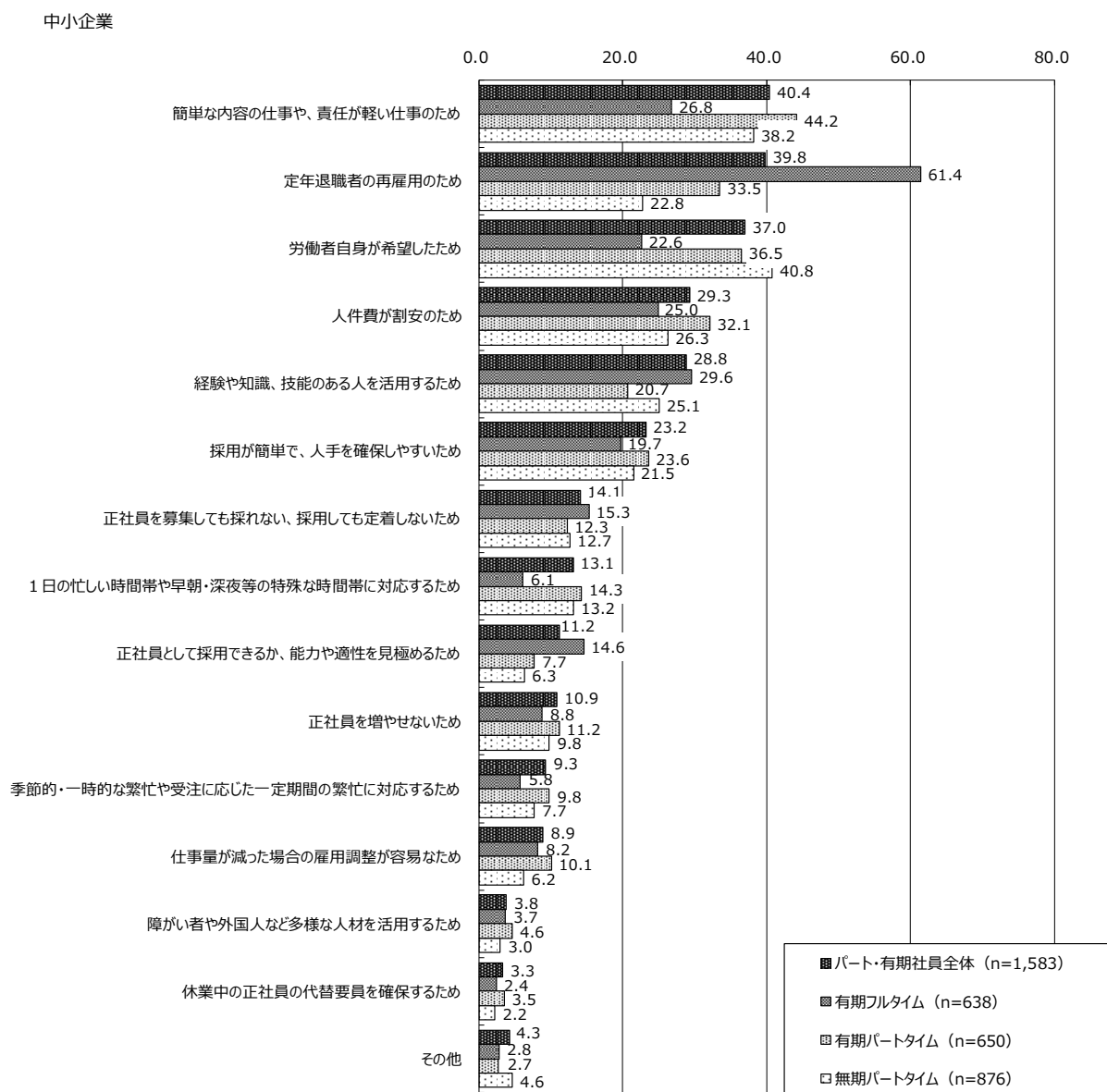
つづいて、パート・有期社員の3形態別にみていく（図表2-2-3、図表2-2-4、図表2-2-5、図表2-2-6、図表2-2-7）。

有期フルタイムでは、「定年退職者の再雇用のため」が中小企業調査で61.4%、大企業調査で76.3%と最も多く、次いで「経験や知識、技能のある人を活用するため」が中小企業調査で29.6%、大企業調査で40.8%、「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」が中小企業調査で26.8%、大企業調査で36.0%と上位3位は共通していた。さらに、「人件費が割安のため」が中小企業調査で25.0%、大企業調査で29.6%、「労働者自身が希望したため」が中小企業調査で22.6%、大企業調査で30.6%といずれも2割を超えている。

有期パートタイムでは、「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」が中小企業調査で44.2%、大企業調査で57.9%と最も多く、次いで「労働者自身が希望したため」が中小企業調査で36.5%、大企業調査で45.8%と続いた。さらに、「定年退職者の再雇用のため」が中小企業調査で33.5%、大企業調査で40.4%、「人件費が割安のため」が中小企業調査で32.1%、大企業調査で42.6%、「採用が簡単で、人手を確保しやすいため」が中小企業調査で23.6%、大企業調査で31.6%、「経験や知識、技能のある人を活用するため」が中小企業調査で20.7%、大企業調査で26.1%と双方とも2割を超えた。このほか、大企業調査で目立ったのは、「障がい者や外国人など多様な人材を活用するため」が中小企業調査の4.6%に対し大企業調査で30.6%、「1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」が中小企業調査の14.3%に対し大企業調査で29.9%であった。

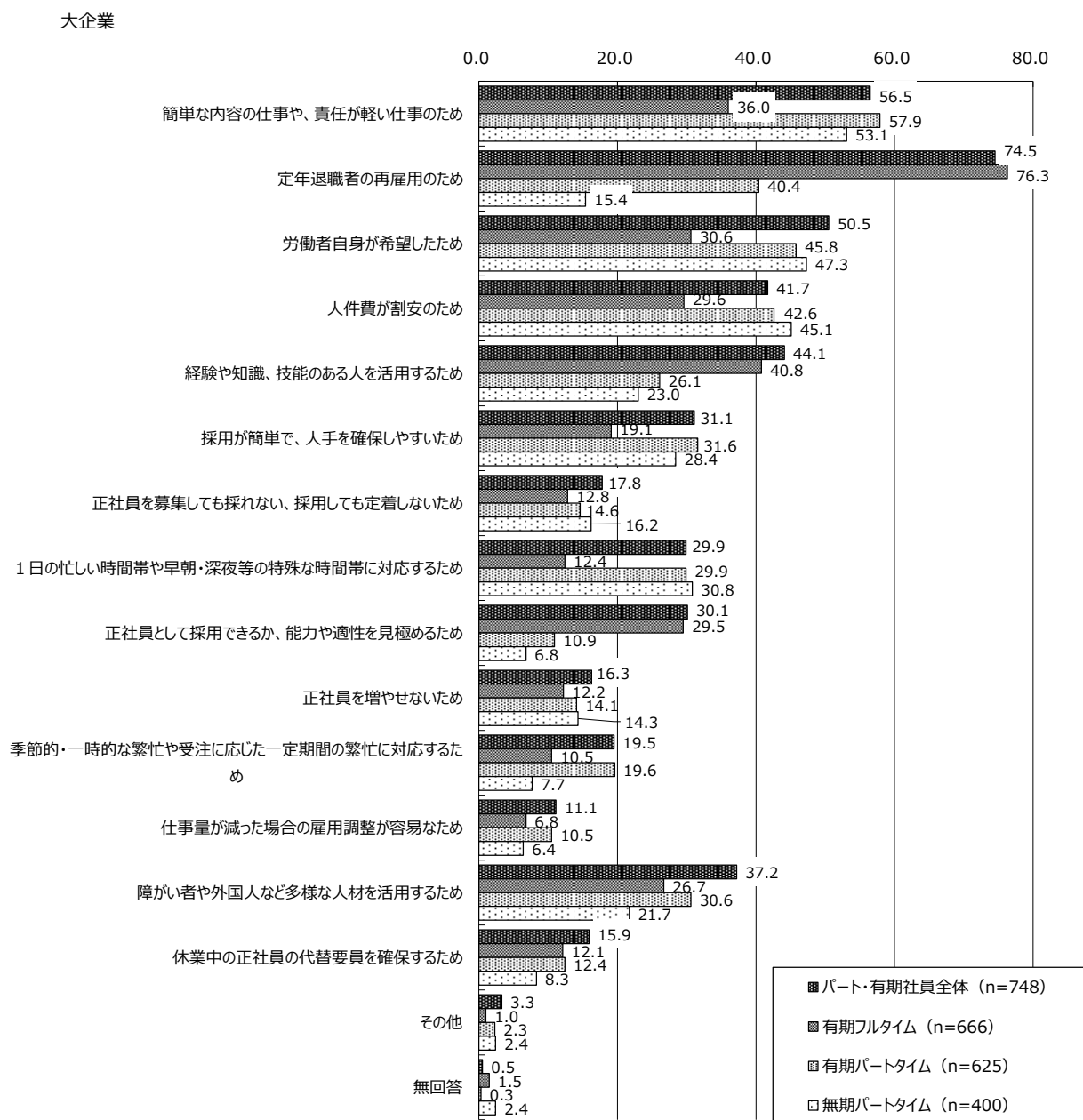
無期パートタイムでは、「労働者自身が希望したため」が中小企業調査で40.8%、大企業調査で47.3%と中小企業調査では最も多く、「簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため」が中小企業調査で38.2%、大企業調査で53.1%と大企業調査では最も多かった。次いで「人件費が割安のため」が中小企業調査で26.3%、大企業調査で45.1%と続いた。そのほか、中小企業調査では、「経験や知識、技能のある人を活用するため」が中小企業調査で25.1%、大企業調査で23.0%、「定年退職者の再雇用のため」が中小企業調査で22.8%、大企業調査で15.4%、「採用が簡単で、人手を確保しやすいため」が中小企業調査で21.5%、大企業調査で28.4%と2割を超えた。他方で、大企業調査で目立ったのは、「1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため」が中小企業調査の13.2%に対し大企業調査で30.8%、「障がい者や外国人など多様な人材を活用するため」が中小企業調査の3.0%に対して大企業調査で21.7%であった。

図表 2-2-3 パート・有期社員を雇用している理由(中小企業)



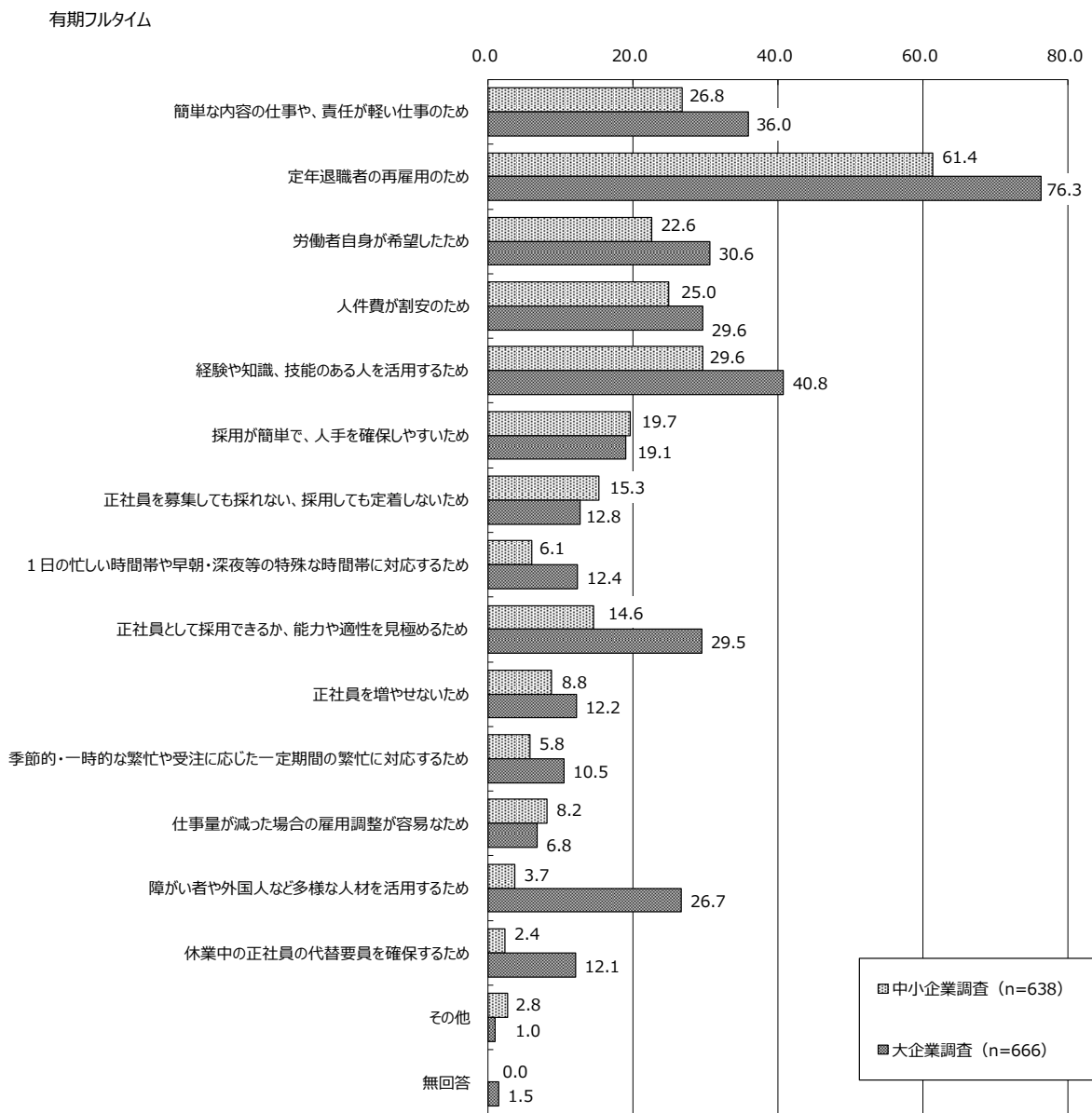
※パート・有期社員（有期フルタイム・有期パートタイム・無期パートタイムについては当該社員）を雇用している企業を対象に集計

図表 2-2-4 パート・有期社員を雇用している理由(大企業)



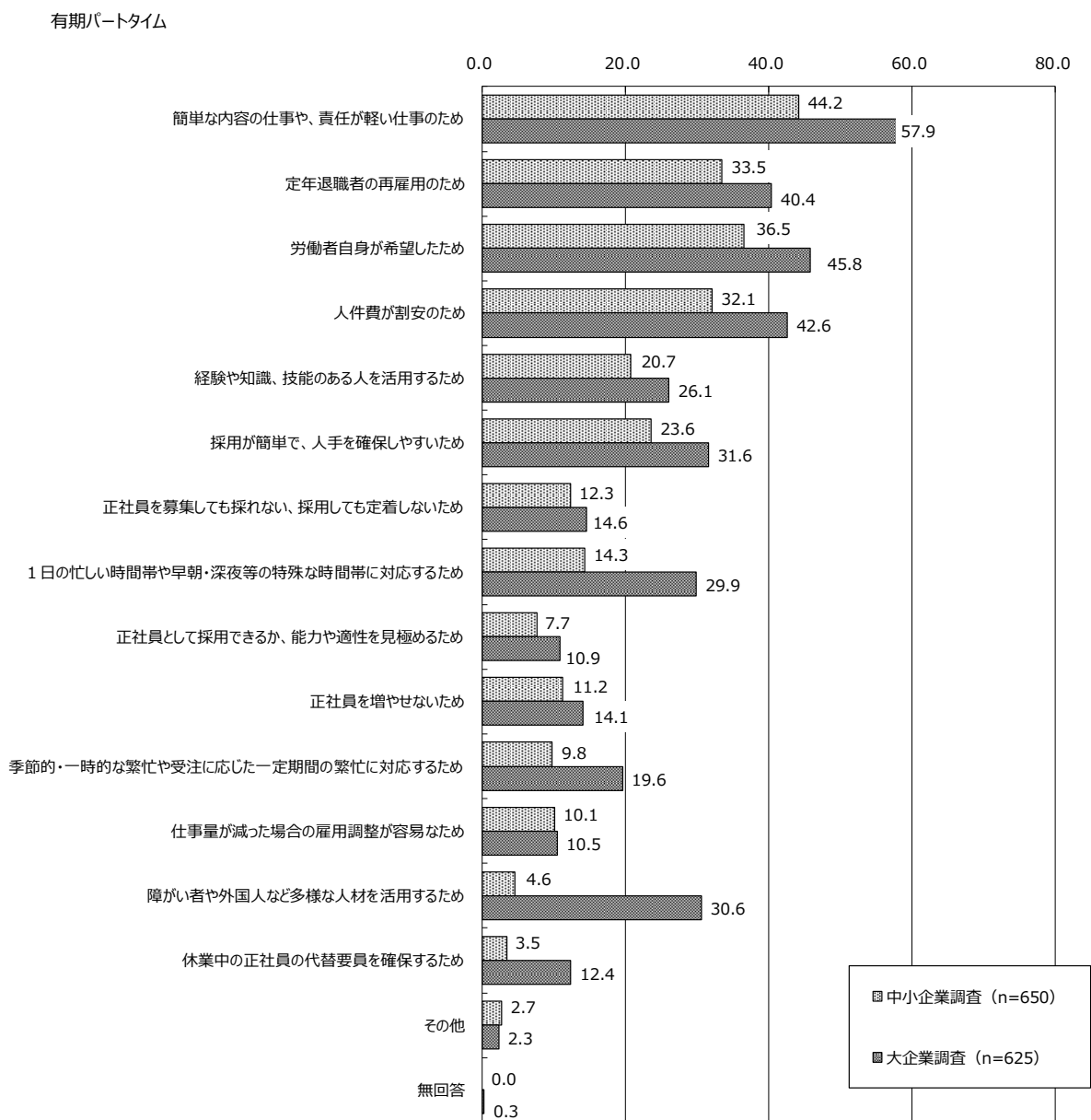
※パート・有期社員（有期フルタイム・有期パートタイム・無期パートタイムについては当該社員）を雇用している企業を対象に

図表 2-2-5 パート・有期社員を雇用している理由(有期フルタイム)



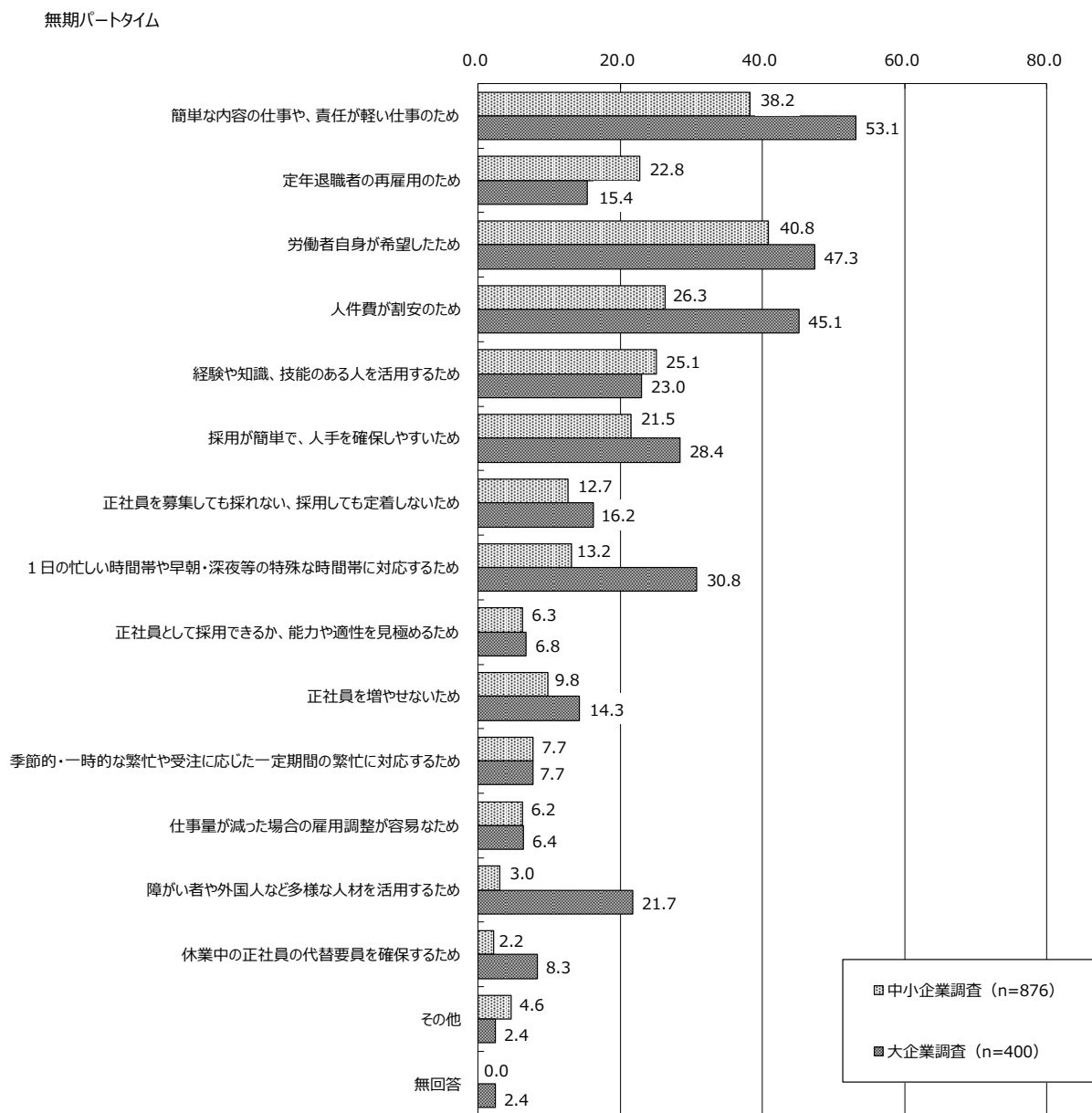
※「有期フルタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

図表 2-2-6 パート・有期社員を雇用している理由(有期パートタイム)



※「有期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

図表 2-2-7 パート・有期社員を雇用している理由(無期パートタイム)



※「無期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

3. 同一労働同一賃金ルールへの対応

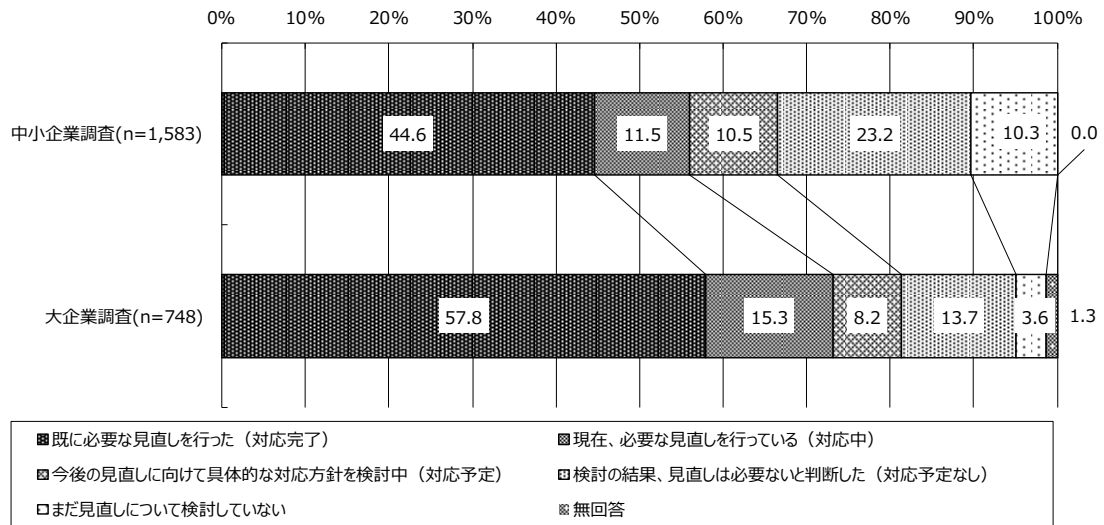
(1) 同一労働同一賃金ルールへの対応状況

同一労働同一賃金ルールへの対応状況についてみると（図表 2-3-1）、同一労働同一賃金ルールが 2020 年 4 月から先行して施行された大企業を対象とする大企業調査では、「既に必要な見直しを行った（対応完了）」が 57.8%、「検討の結果、見直しは必要ないと判断した（対応予定なし）」が 13.7%と、約 7 割の企業で既に対応が済んでいるほか、「現在、必要な見直しを行っている（対応中）」が 15.3%と、合わせて 9 割近い企業で対応済み又は対応中となっている。他方で「今後の見直しに向けて具体的な対応方策を検討中（対応予定）」が 8.2%、「まだ見直しについて検討していない」が 3.6%と、今後検討が必要な企業も 1 割程度存在する。

同一労働同一賃金ルールが 2021 年 4 月から施行された中小企業を対象とする中小企業調査では、「既に必要な見直しを行った（対応完了）」が 44.6%、「検討の結果、見直しは必要ないと判断した（対応予定なし）」が 23.2%と、約 7 割の企業で既に対応が済んでいるほか、「現在、必要な見直しを行っている（対応中）」が 11.5%と、合わせて約 8 割の企業で対応済み又は対応中となっている。他方で「今後の見直しに向けて具体的な対応方策を検討中（対応予定）」が 10.5%、「まだ見直しについて検討していない」が 10.3%と、今後検討が必要な企業が 2 割程度存在する。「まだ見直しについて検討していない」の割合を、より詳細な企業規模別の区分によりみると、概ね規模が小さい企業ほど高いことが分かる。ルールの施行が先行した大企業に比べると、見直しは必要ないと判断した企業や、今後の検討が必要な企業の割合が相対的に高い。

産業別にみると（図表 2-3-2）、中小企業、大企業を通じて、「まだ見直しについて検討していない」の割合は、「運輸業」「情報通信業」で比較的低くなっている。

図表 2-3-1 同一労働同一賃金ルールへの対応状況



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

図表 2-3-2 同一労働同一賃金ルールへの対応状況 産業別・企業規模別クロス集計

		n	行 既 た に 必 要 な 見 直 し を （ 対 応 完 了 ）	行 現 在 、 必 要 な 見 直 し を （ 対 応 中 ）	討 具 今 後 の 体 的 な 見 直 し に 向 け て （ 対 応 予 定 ）	（ 対 応 予 定 な し ） 必 要 な 結 果 、 見 直 し は 検 討 の 結 果 と 判 断 し た は	討 ま だ 見 直 し に つ い て 検	無 回 答
中小企業	合計	1583	44.6	11.5	10.5	23.2	10.3	0.0
	建設	195	46.4	7.6	11.4	24.7	10.0	0.0
	製造	255	42.3	13.7	10.3	25.9	7.9	0.0
	運輸	59	47.3	10.9	12.9	26.3	2.7	0.0
	情報通信	37	47.7	6.5	9.0	30.9	5.8	0.0
	卸売・小売	372	37.0	13.7	9.6	26.9	12.8	0.0
	サービス	452	52.1	10.9	9.0	18.1	10.0	0.0
	その他	214	42.0	10.7	14.1	20.6	12.6	0.0
	10人以下	379	42.0	9.6	10.3	23.2	15.0	0.0
	11人以上50人以下	710	43.3	11.8	9.3	26.8	8.9	0.0
大企業	51人以上100人以下	347	50.7	10.9	10.4	18.1	9.8	0.0
	101人以上300人以下	148	43.5	15.9	16.8	17.7	6.1	0.0
	合計	748	57.8	15.3	8.2	13.7	3.6	1.3
	建設	27	52.3	17.3	8.2	15.8	6.4	0.0
	製造	182	55.4	13.5	9.7	16.6	3.9	0.8
	運輸	57	62.0	7.7	5.2	20.1	2.0	3.0
	情報通信	43	77.8	8.2	4.1	4.1	1.6	4.1
	卸売・小売	160	58.0	19.3	9.4	9.5	3.3	0.4
	サービス	239	55.8	16.3	8.5	13.1	4.6	1.7
	その他	40	56.8	19.1	3.3	20.9	0.0	0.0
	301人以上1,000人以下	497	55.6	14.6	8.0	16.0	4.7	1.0
	1,001人以上	252	62.1	16.7	8.7	9.3	1.4	1.8

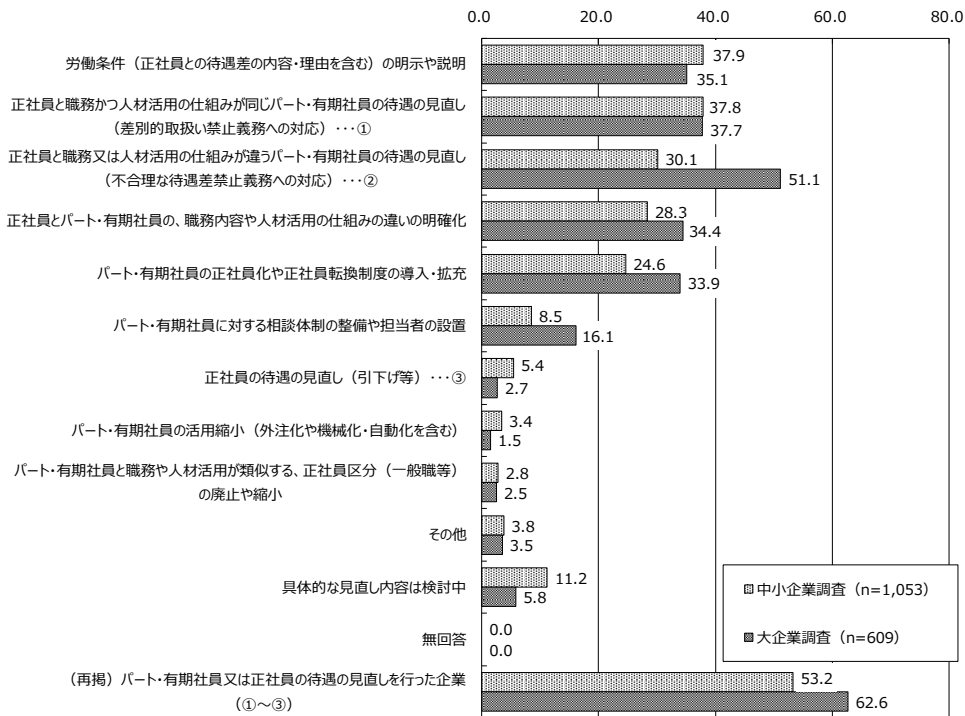
(2)同一労働同一賃金ルールへの対応方法

同一労働同一賃金ルールに対応するために取った方法についてみると（図表 2-3-3）、中小企業調査では、「労働条件の明示や説明」が 37.9%と最も多く、「正社員と職務かつ人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取扱い禁止義務への対応）」が 37.8%、「正社員と職務又は人材活用の仕組みが違うパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止義務への対応）」が 30.1%と、パート・有期社員の待遇見直しの項目が続き、さらに「正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化」が 28.3%、「パート・有期社員の正社員化や正社員転換制度の導入・拡充」が 24.6%と続いた。「正社員の待遇の見直し（引下げ等）」は 5.4%であった。

大企業調査では、「正社員と職務又は人材活用の仕組みが違うパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止義務への対応）」が 51.1%と最も多く、「正社員と職務かつ人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取扱い禁止義務への対応）」が 37.7%と続き、さらに「労働条件の明示や説明」が 35.1%、「正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化」が 34.4%、「パート・有期社員の正社員化や正社員転換制度の導入・拡充」が 33.9%であった。「パート・有期社員に対する相談体制の整備や担当者の設置」も 16.1%あった。「正社員の待遇の見直し（引下げ等）」は 2.7%であった。

産業別にみると（図表 2-3-4）、中小企業、大企業を通じて、「労働条件の明示や説明」が「情報通信業」で、「正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化」が「運輸業」で相対的に多く選択されていた。

図表 2-3-3 同一労働同一賃金ルールへの対応方法



※同一労働同一賃金ルールについて対応完了・対応中・対応予定であると回答した企業を対象に集計
（パート・有期社員を雇用する企業のうち、中小企業調査で66.5%、大企業調査で81.6%が対象）

図表 2-3-4 同一労働同一賃金ルールへの対応方法 産業別クロス集計

		n	労働条件（正社員との待遇差の内容・理由を含む）の明示や説明	正社員と職務かつ人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取扱い禁止義務への対応）・・・①	正社員と職務又は人材活用の仕組みが違うパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止義務への対応）・・・②	正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化	パート・有期社員の正社員化や正社員転換制度の導入・拡充	パート・有期社員に対する相談体制の整備や担当者の設置	正社員の待遇の見直し（引下げ等）・・・③	パート・有期社員の活用縮小（外注化や機械化・自動化を含む）	パート・有期社員と職務や人材活用が類似する、正社員区分（一般職等）の廃止や縮小	その他	具体的な見直し内容は検討中	見直し（再掲）を行った企業（①～③）又は正社員の待遇の
中小企業	合計	1,053	37.9	37.8	30.1	28.3	24.6	8.5	5.4	3.4	2.8	3.8	11.2	53.2
	建設	127	37.5	36.1	34.9	27.3	27.0	9.9	6.2	1.9	5.1	2.8	11.0	56.7
	製造	169	40.8	34.9	27.2	31.6	26.5	8.8	3.8	3.6	3.9	3.5	10.0	47.3
	運輸	42	42.1	35.4	24.1	36.7	23.1	9.0	1.8	2.5	0.0	4.4	6.2	45.2
	情報通信	23	48.9	42.3	31.5	20.1	24.6	8.9	5.3	0.0	4.2	8.8	10.0	56.5
	卸売・小売	224	41.5	33.4	27.2	28.4	21.7	8.3	4.8	3.6	3.1	4.7	10.3	50.4
	サービス	325	40.0	39.2	35.6	30.6	27.1	5.9	5.3	2.6	2.4	5.1	11.1	57.8
	その他	143	21.1	46.3	22.7	18.4	19.1	12.9	8.5	7.0	0.0	0.0	16.3	52.4
大企業	合計	609	35.1	37.7	51.1	34.4	33.9	16.1	2.7	1.5	2.5	3.5	5.8	62.6
	建設	21	31.2	45.2	53.0	28.4	32.3	27.1	4.6	3.6	6.2	2.7	2.3	66.7
	製造	144	35.5	29.6	53.8	38.2	33.2	11.4	1.5	2.2	1.4	3.2	7.5	59.7
	運輸	43	34.5	40.9	49.4	41.2	28.2	12.7	3.4	0.0	3.5	0.0	5.5	62.8
	情報通信	39	45.7	39.5	64.4	34.4	24.9	22.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	74.4
	卸売・小売	139	36.0	37.5	42.4	34.3	39.9	18.6	2.1	2.5	5.5	3.8	7.9	58.3
	サービス	193	35.4	40.7	53.0	31.0	29.5	14.7	4.5	1.0	0.4	5.5	5.7	63.2
	その他	31	18.1	45.9	50.5	33.7	58.6	24.1	1.4	0.0	7.4	0.0	0.0	71.0

(3)パート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容

同一労働同一賃金ルールに対応するために行ったパート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容について待遇の項目ごとにみていく（図表2-3-5、図表2-3-6）。ここでは、無回答の企業を除いて集計している。

ア 基本給

まず、基本給に関して、中小企業調査では、「基本給」自体について「(A)パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が57.0%と半数以上を占め、「見直しなし」の41.0%よりも割合が高い。他方で、「(B)正社員の待遇を減額・縮小」は7.1%、(A)と(B)の両方を行った企業が5.3%であった（A・Bの内数。以下同じ）。

また、「基本給の昇給の仕組み」については、「見直しなし」が53.1%と最も多いものの、「(A)パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が40.0%と4割を占めた。他方で、「(B)正社員の待遇を減額・縮小」は8.0%、(A)と(B)の両方を行った企業が2.2%であった。

大企業調査では、「基本給」自体について、「見直しなし」が55.1%、「(A)パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が44.6%であり、「(B)正社員の待遇を減額・縮小」は0.0%であった。

「基本給の昇級の仕組み」については、「見直しなし」が68.4%、「パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が31.3%であり、「正社員の待遇を減額・縮小」は0.0%であった。

基本給に関しては、中小企業調査の方で、パート・有期社員について拡充が相対的に多くみられた一方、正社員についての減額や縮小も少数ながらみられた。

イ 各種手当

次に、各種手当（家族手当、住宅手当、精皆勤手当及び通勤手当）に関して、中小企業調査では、「見直しなし」がいずれの手当でも約7～8割と最も多いが、「(A)パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」は「通勤手当」で27.0%と手当の中では最も多く、次いで「家族手当」で13.1%、「精皆勤手当」で10.1%、「住宅手当」で9.0%と続いた。他方で「(B)正社員の待遇を減額・縮小」が「家族手当」で6.0%、「通勤手当」で5.5%、「住宅手当」で5.1%。「精皆勤手当」で2.7%、また、「廃止」が「精皆勤手当」で9.3%、「住宅手当」で7.2%、「家族手当」で4.8%、「通勤手当」で0.5%であり、これら二つを合わせると、「精皆勤手当」「住宅手当」「家族手当」では縮小・廃止の動きが約1割の企業でみられた。

大企業調査では、「見直しなし」がいずれの手当でも最も多いが、「(A)パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が「家族手当」で27.8%、「通勤手当」で21.8%と手当の中では割合が相対的に高く、「住宅手当」で11.4%、「精皆勤手当」で1.8%であった。他方で、「(B)正社員の待遇を減額・縮小」の動きは、「家族手当」で1.9%のほか、他の手当では1%未満とほとんどみられなかったが、「廃止」は「住宅手当」で6.9%、「精皆勤手当」で5.7%、

「家族手当」で1.1%みられた。

各種手当に関しては、「通勤手当」「家族手当」などでパート・有期社員での拡充がみられた一方で、それ以外の手当の縮小・廃止の動きも一定程度みられた。

ウ 賞与

賞与に関して、中小企業調査では、「見直しなし」が52.4%と最も多いが、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」も41.1%と約4割を占めた。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」は7.8%、(A)と(B)の両方を行った企業は3.0%と少数みられた。

大企業調査では、「見直しなし」が62.4%と最も多く、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が37.6%と約4割を占めた。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」は0.7%とほとんどみられなかった。

賞与に関しては、中小企業、大企業ともに4割程度の企業でパート・有期社員での拡充がみられた。

エ 退職金

退職金に関して、中小企業調査では、「見直しなし」が77.1%と約3/4を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」は14.7%であった。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」は5.8%、「廃止」は2.7%と少数みられた。

大企業調査では、「見直しなし」が89.3%と大半を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が10.3%であった。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」は0.4%、「廃止」は0.0%とほとんどみられなかった。

退職金に関しては、中小企業、大企業を通じて1割程度の企業でパート・有期社員での拡充がみられた。

オ 休暇制度

休暇制度（慶弔休暇、健康診断に伴う勤務免除や休暇（以下「健康診断休暇」という。）、病気休職等）に関して、中小企業調査では、「見直しなし」がいずれの休暇制度でも約7割を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」は「慶弔休暇」で28.3%、「健康診断休暇」で27.6%、「病気休職」で24.1%であった。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」はいずれの休暇でも3~4%、「廃止」は0.5%程度と少数であった。

大企業調査では、休暇制度により傾向が異なり、「慶弔休暇」では、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が50.7%と半数を占め、「見直しなし」が48.9%であった。「健康診断休暇」では、「見直しなし」が84.9%と大半を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が14.7%であった。「病気休職」は、「見直しなし」が73.3%と大半を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」が26.3%であった。いずれも「廃止」

はほとんどみられなかった。

休暇制度については、休暇制度や企業規模により違いがみられた。

カ 教育訓練

教育訓練（OJT、Off-JT）に関して、中小企業調査では、「見直しなし」が「OJT」で 71.3%、「Off-JT」で 76.4%と多数を占めたが、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」は「OJT」で 24.9%、「Off-JT」で 19.7%と 2 割前後の企業では拡充が行われていた。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」はいずれも約 3%、「廃止」は約 1%程度と少数であった。

大企業調査では、「見直しなし」が「OJT」で 89.7%、「Off-JT」で 90.3%と多数を占め、「(A) パート・有期社員の待遇を新設・拡充等」は「OJT」で 10.3%、「Off-JT」で 9.7%と、1 割程度であった。他方で「(B) 正社員の待遇を減額・縮小」は 1%未満とほとんどみられなかった。

教育訓練については、中小企業の方で、パート・有期社員についての新設・拡充等の動きがより多くみられた。

キ 新設・拡充等が行われた待遇

待遇の見直しを行った企業のうちパート・有期社員の各待遇の新設・拡充等を行った企業の割合についてみると（図表 2-3-7）、中小企業調査では、「基本給」（57.0%）、「賞与」（41.1%）、「基本給の昇給の仕組み」（40.0%）で相対的に高く、4 割を超えた。以下、「慶弔休暇」（28.3%）、「健康診断に伴う勤務免除や休暇」（27.6%）、「通勤手当」（27.0%）、「教育訓練（OJT）」（24.9%）、「上記以外の法定外の休暇・休職」（24.5%）、「病気休職」（24.1%）と続き、以上が 2 割を超えた。

大企業調査では、「慶弔休暇」（50.7%）、「基本給」（44.6%）、「賞与」（37.6%）、「上記以外の法定外の休暇・休職」（33.1%）、「基本給の昇給の仕組み」（31.3%）で相対的に高く、3 割を超えた。以下、「家族手当」（27.8%）、「病気休職」（26.3%）、「通勤手当」（21.8%）と続き、以上が 2 割を超えた。

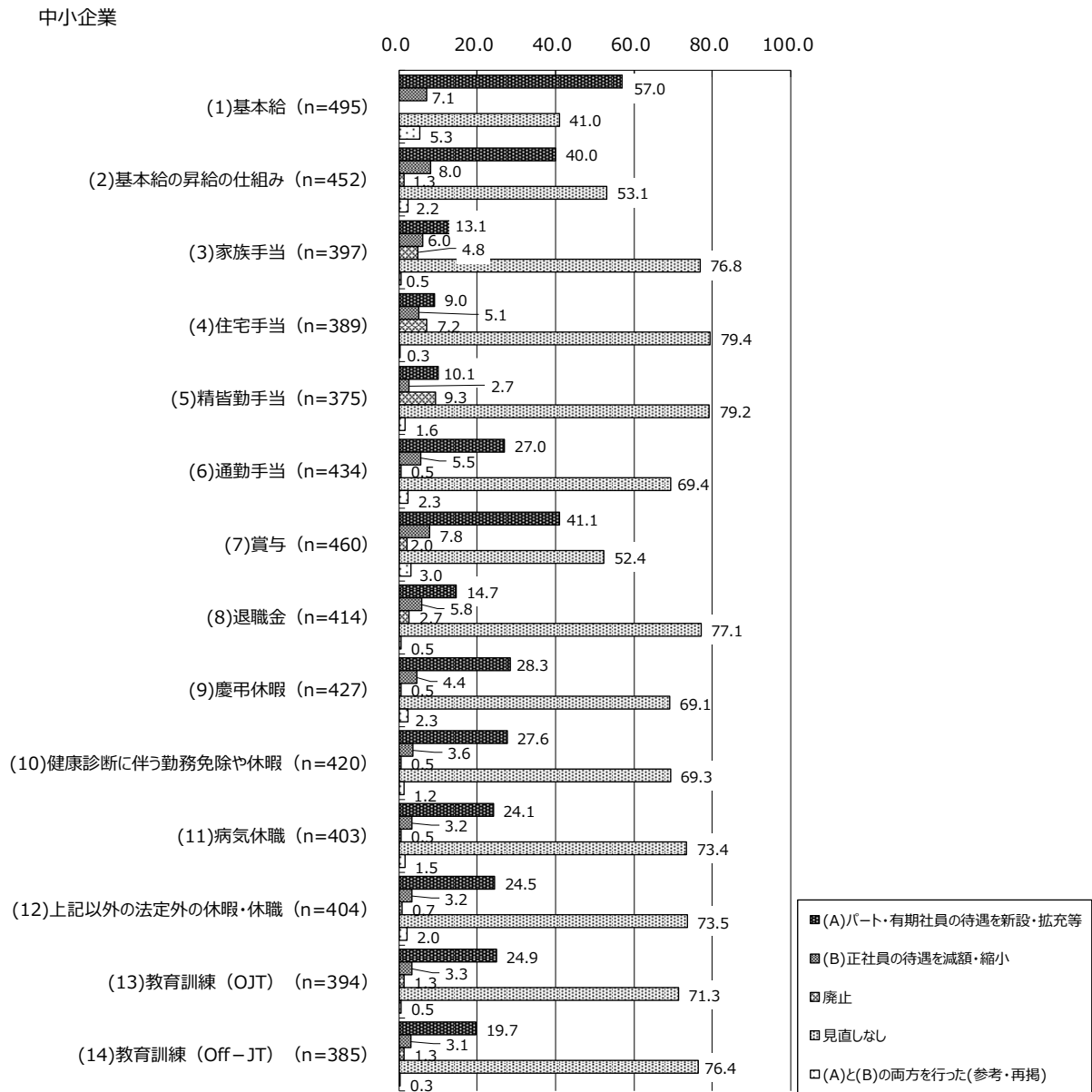
中小企業調査と大企業調査を比べると、中小企業では、「基本給」、「基本給の昇給の仕組み」、「健康診断に伴う勤務免除や休暇」、「教育訓練（OJT）」、「教育訓練（Off-JT）」などで大企業よりも新設・拡充等の割合が高い。一方、大企業では、「家族手当」、「慶弔休暇」などで中小企業よりも新設・拡充等の割合が高いことが分かる。

ク 主な産業別の特徴

ここで、主な項目として基本給、基本給の昇給の仕組み、賞与、退職金、教育訓練に関する項目について、主な産業別にみしてみる（図表 2-3-8）。パート・有期社員の待遇の新

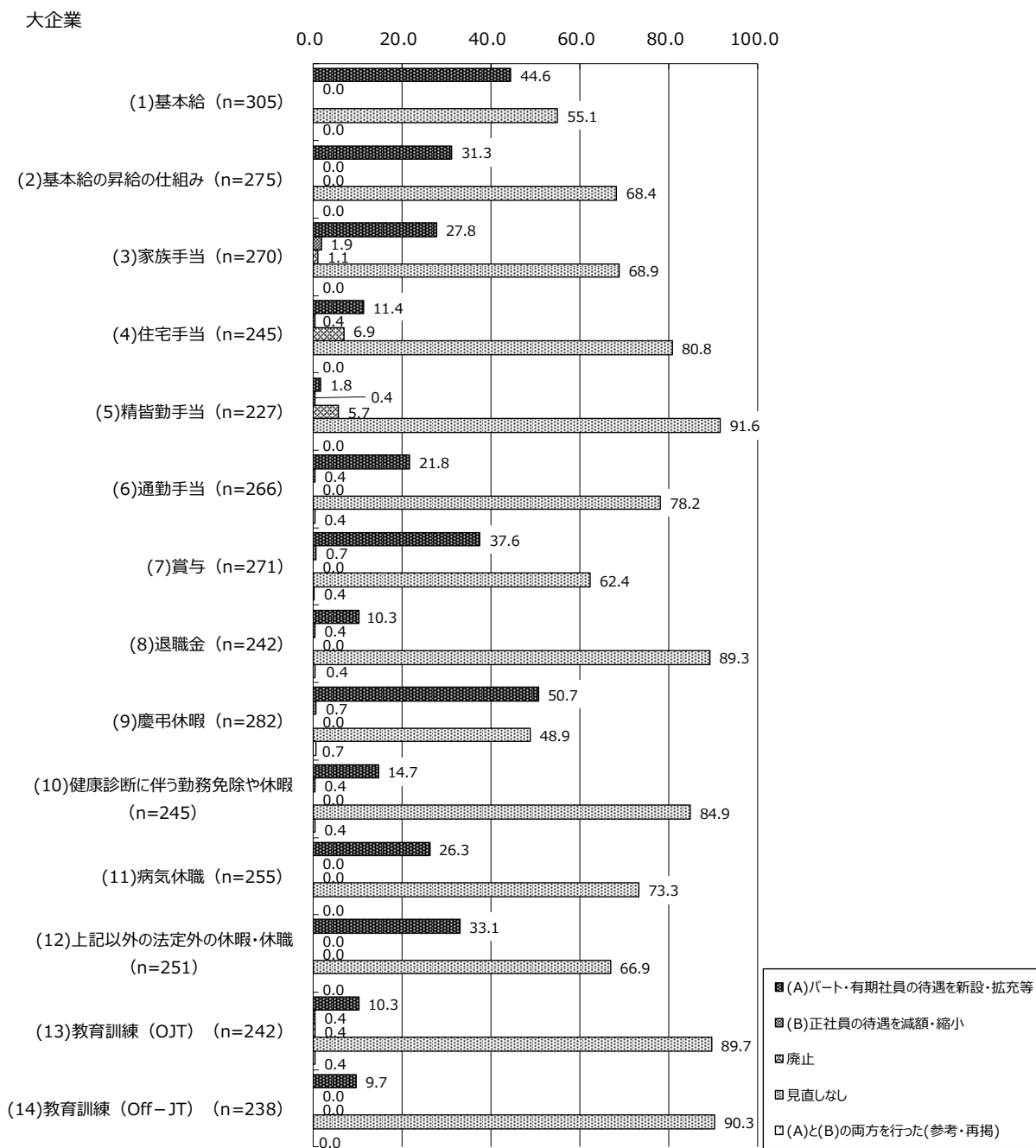
設・拡充等を行った企業の割合をみると、中小企業調査では、いずれの項目においても「建設業」が最も高かった。大企業調査では、基本給の昇給の仕組み、賞与、退職金において「卸売・小売業」が最も高かった。

図表 2-3-5 パート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容(3 形態合計・中小企業)



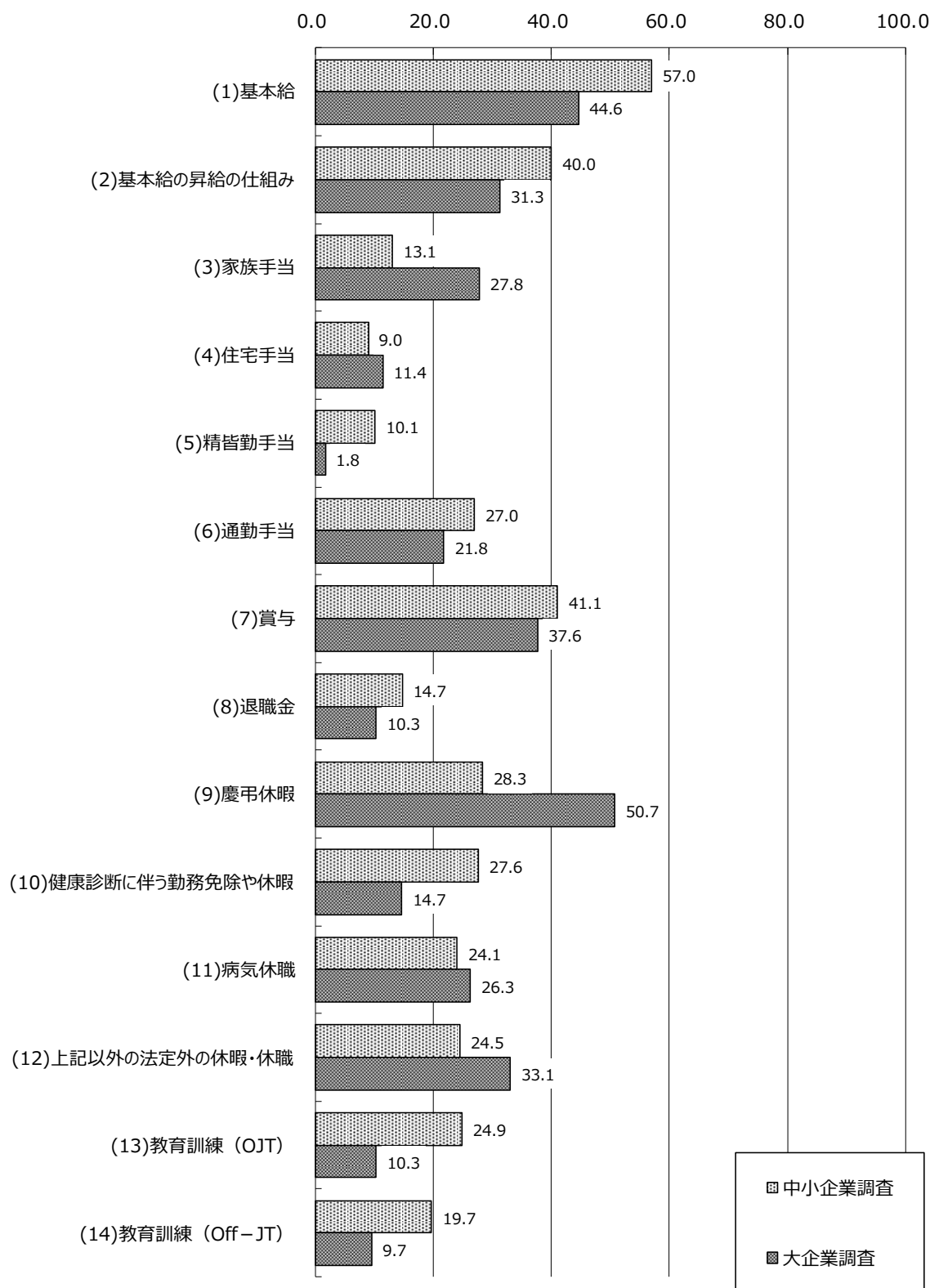
※パート・有期社員や正社員の待遇の見直しを行ったと回答した企業を対象に集計。なお、(1)基本給には「廃止」の選択肢が含まれない。
 各項目の割合は、無回答を除いた回答企業を分母として算出している。

図表 2-3-6 パート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容(3 形態合計・大企業)



※パート・有期社員や正社員の待遇の見直しを行ったと回答した企業を対象に集計。なお、(1)基本給には「廃止」の選択肢が含まれない。
 各項目の割合は、無回答を除いた回答企業を分母として算出している。

図表 2-3-7 パート・有期社員の待遇の新設・拡充等を行った企業の割合



※パート・有期社員や正社員の待遇の見直しを行ったと回答した企業を対象に集計。
 各項目の割合は、無回答を除いた回答企業を分母として算出している。

図表 2-3-8 パート・有期社員、正社員の待遇見直しの具体的内容(3 形態合計) 産業別クロス集計

		中小企業		大企業				中小企業		大企業	
		n	を新正しい 行設規ず った拡つか 充いの 等で非	n	を新正しい 行設規ず った拡つか 充いの 等で非			n	を新正しい 行設規ず った拡つか 充いの 等で非	n	を新正しい 行設規ず った拡つか 充いの 等で非
(1) 基本給	合計	495	57.0	305	44.6	(8) 退職金	合計	414	14.7	242	10.3
	建設	65	63.1	10	50.0		建設	50	30.0	7	0.0
	製造	71	60.6	69	42.0		製造	57	10.5	49	8.2
	運輸	15	53.3	21	42.9		運輸	13	7.7	16	12.5
	情報通信	11	36.4	23	60.9		情報通信	10	10.0	19	10.5
	卸売・小売	98	50.0	58	51.7		卸売・小売	88	11.4	43	16.3
	サービス	170	61.2	107	34.6		サービス	145	13.1	95	10.5
	その他	66	50.0	17	70.6		その他	52	17.3	13	0.0
(2) 基本給の 昇給の仕組み	合計	452	40.0	275	31.3	(13) 教育訓練 (OJT)	合計	394	24.9	242	10.3
	建設	54	48.1	9	33.3		建設	48	39.6	7	0.0
	製造	63	46.0	60	30.0		製造	57	17.5	50	10.0
	運輸	15	40.0	17	23.5		運輸	13	23.1	16	6.3
	情報通信	10	20.0	19	36.8		情報通信	9	22.2	20	30.0
	卸売・小売	93	37.6	50	38.0		卸売・小売	76	14.5	42	14.3
	サービス	154	37.7	103	28.2		サービス	140	27.9	93	6.5
	その他	62	40.3	16	31.3		その他	51	29.4	14	7.1
(7) 賞与	合計	460	41.1	271	37.6	(14) 教育訓練 (Off-JT)	合計	385	19.7	238	9.7
	建設	61	54.1	10	50.0		建設	44	29.5	7	14.3
	製造	66	43.9	62	45.2		製造	54	14.8	48	12.5
	運輸	14	35.7	16	37.5		運輸	14	21.4	15	6.7
	情報通信	9	11.1	21	23.8		情報通信	9	11.1	20	10.0
	卸売・小売	93	35.5	52	50.0		卸売・小売	77	13.0	42	11.9
	サービス	159	42.1	99	30.3		サービス	140	25.7	93	9.7
	その他	58	34.5	11	0.0		その他	46	10.9	13	0.0

(4)パート・有期社員の待遇見直しの具体的内容の３形態での比較

パート・有期社員の待遇の見直し状況について、３形態での違いについてみる（図表 2-3-9、図表 2-3-10）。ここでは、各形態のパート・有期社員がいる企業に限定して、当該形態のパート・有期社員の処遇の拡充が行われた企業の割合をみていく。具体的には、①有期フルタイム労働者を雇用する企業を分母とし、有期フルタイム労働者について拡充がなされた企業の割合、②有期パートタイム労働者を雇用する企業を分母とし、有期パートタイム労働者について拡充がなされた企業の割合、③無期パートタイム労働者を雇用する企業を分母とし、無期パートタイム労働者について拡充がなされた企業の割合について、処遇の内容ごとにみていく。

ア 基本給

基本給について、パート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 49.9%、有期パートタイムで 45.5%、無期パートタイムで 43.9%と有期フルタイムでの拡充割合が相対的に若干高い程度であり、いずれも 4～5 割程度であった。

大企業調査では、有期フルタイムで 35.3%、有期パートタイムで 29.1%、無期パートタイムで 28.1%と有期フルタイムでの拡充割合が相対的に若干高いが、概ね 3～4 割程度であった。

基本給の昇給の仕組みについて、パート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 31.2%、有期パートタイムで 28.2%、無期パートタイムで 28.3%と有期フルタイムでの拡充割合が相対的に若干高いが、いずれも 3 割程度であった。

大企業調査では、有期フルタイムで 19.9%、有期パートタイムで 15.7%、無期パートタイムで 20.1%と、概ね 2 割程度であった。

イ 各種手当

各種手当のうち、家族手当についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 13.9%、有期パートタイムで 6.1%、無期パートタイムで 4.1%と、有期フルタイムで相対的に高いが 1 割程度であった。大企業調査では、有期フルタイムで 19.5%、有期パートタイムで 14.4%、無期パートタイムで 15.1%と、有期フルタイムで相対的に高く、1 割から 2 割程度であった。

住宅手当についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 6.8%、有期パートタイムで 6.6%、無期パートタイムで 2.1%であった。大企業調査では、有期フルタイムで 7.5%、有期パートタイムで 4.1%、無期パートタイムで 1.5%であった。

精皆勤手当についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査で

は、有期フルタイムで 5.3%、有期パートタイムで 5.8%、無期パートタイムで 5.6%であった。大企業調査では、有期フルタイムで 0.9%、有期パートタイムで 0.7%、無期パートタイムで 0.6%とほとんどみられなかった。

通勤手当についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 18.1%、有期パートタイムで 18.2%、無期パートタイムで 22.0%といずれも 2 割程度であった。大企業調査では、有期フルタイムで 12.7%、有期パートタイムで 14.0%、無期パートタイムで 12.5%といずれも 1 割程度であった。

ウ 賞与

賞与についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 32.4%、有期パートタイムで 27.0%、無期パートタイムで 29.4%といずれも 3 割程度であった。大企業調査では、有期フルタイムで 24.1%、有期パートタイムで 21.3%、無期パートタイムで 18.5%といずれも 2 割程度であった。

エ 退職金

退職金についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 12.6%、有期パートタイムで 8.0%、無期パートタイムで 9.1%といずれも 1 割程度であった。大企業調査では、有期フルタイムで 5.5%、有期パートタイムで 4.4%、無期パートタイムで 6.8%といずれも 5%前後であった。

オ 休暇制度

休暇制度についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、いずれの休暇制度においても同様の傾向であり、休暇制度により、有期フルタイムで 16.6～20.8%、有期パートタイムで 13.6～19.3%、無期パートタイムで 15.3～20.5%といずれも 1～2 割程度であったが、有期パートタイムでの割合が相対的には若干低かった。

大企業調査では、休暇制度による水準の違いがみられ、慶弔休暇では、有期フルタイムで 33.3%、有期パートタイムで 33.7%、無期パートタイムで 40.5%と比較的無期パートタイムで割合が高いが、3～4 割程度であった。健康診断に伴う勤務免除や休暇では、有期フルタイムで 8.5%、有期パートタイムで 8.2%、無期パートタイムで 9.2%といずれも 1 割程度であった。病気休職では、有期フルタイムで 14.5%、有期パートタイムで 14.2%、無期パートタイムで 20.7%と比較的無期パートタイムで割合が高いが、1～2 割程度であった。いずれの休暇制度でも、無期パートタイムでの割合が相対的に若干高かった。

カ 教育訓練

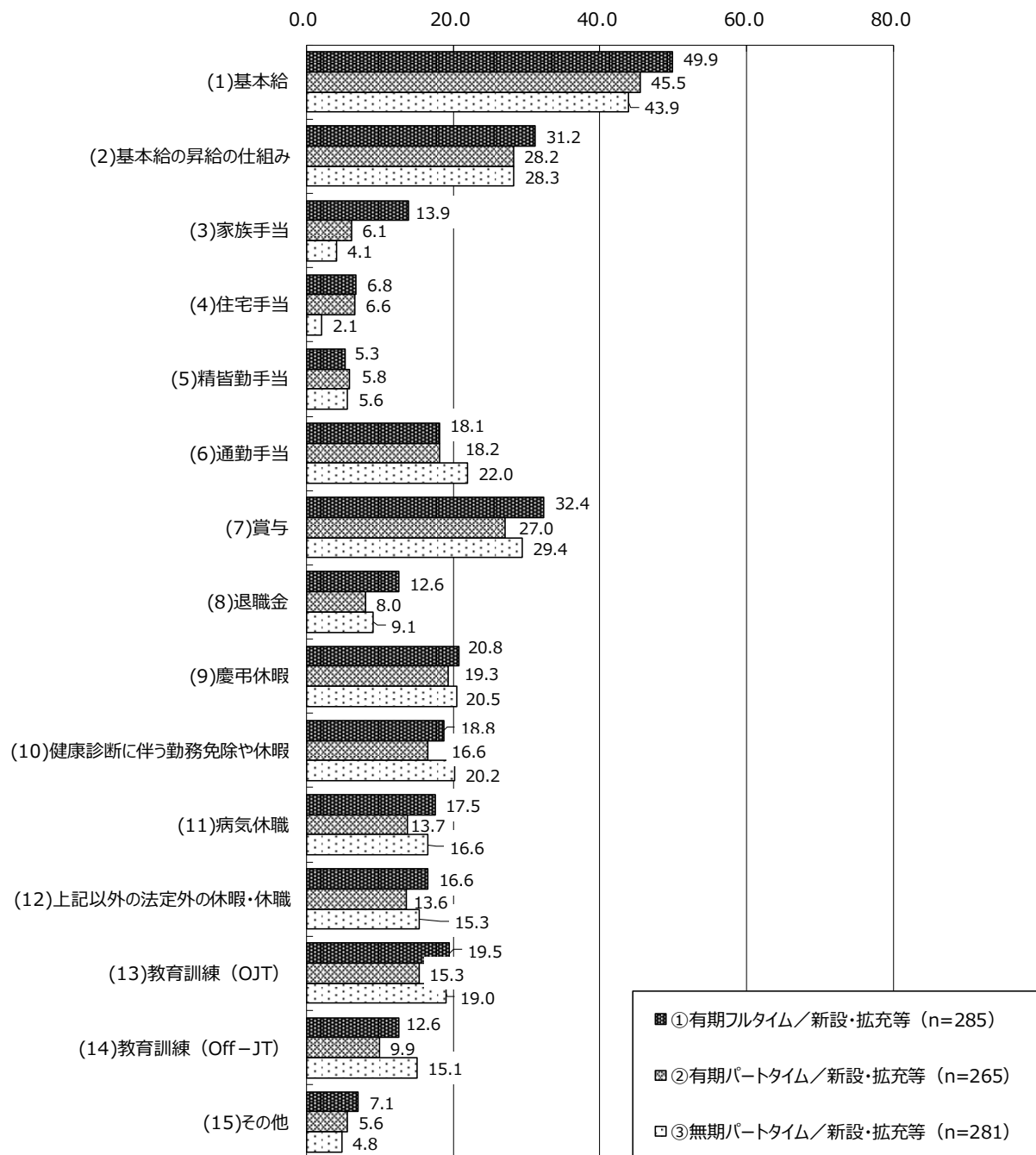
教育訓練のうち、OJT についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企

業調査では、有期フルタイムで 19.5%、有期パートタイムで 15.3%、無期パートタイムで 19.0%と 1～2 割程度であり、有期パートタイムで相対的に割合が若干低かった。大企業調査では、有期フルタイムで 6.0%、有期パートタイムで 4.5%、無期パートタイムで 7.0%といずれも 5%前後であった。

Off-JT についてパート・有期社員での拡充を行った企業の割合は、中小企業調査では、有期フルタイムで 12.6%、有期パートタイムで 9.9%、無期パートタイムで 15.1%と 1～2 割程度であり、有期パートタイムで相対的に割合が若干低かった。大企業調査では、有期フルタイムで 5.3%、有期パートタイムで 4.4%、無期パートタイムで 6.6%といずれも 5%前後であった。

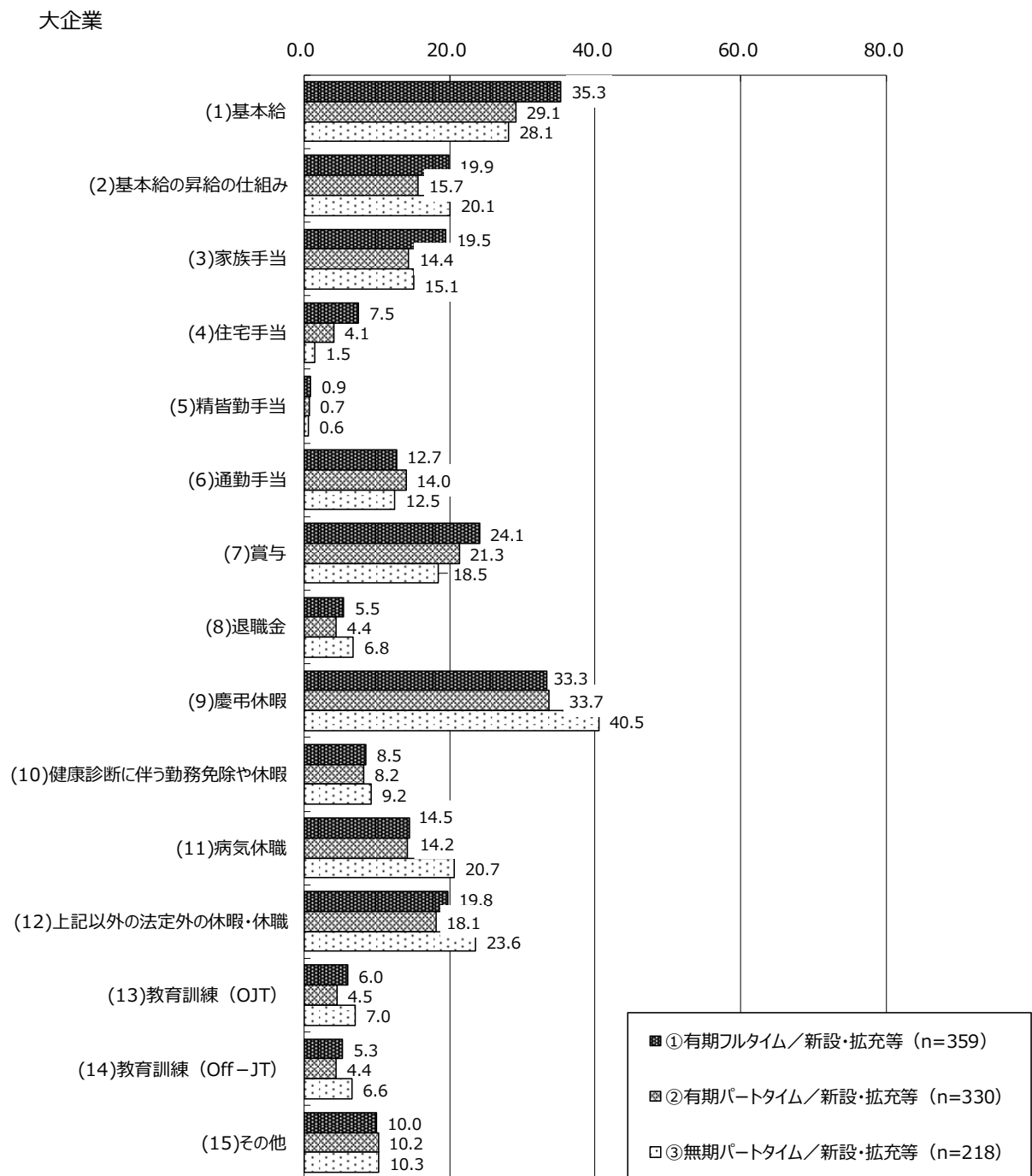
図表 2-3-9 パート・有期社員の 3 形態ごとの待遇拡充の状況(3 形態比較・中小企業)

中小企業



※当該パート・有期社員の見直しを行ったと回答した企業を対象に集計。

図表 2-3-10 パート・有期社員の 3 形態ごとの待遇拡充の状況(3 形態比較・大企業)



※当該パート・有期社員の見直しを行ったと回答した企業を対象に集計。

(5)同一労働同一賃金ルールへの対応による給与・賞与の変化

同一労働同一賃金ルールに対応するためにパート・有期社員の待遇の見直しを行った企業において、その見直しによりパート・有期社員の給与・賞与がどのように変化したかを、雇用形態の3形態ごとにみていく。なお、本問に関しては、他に比べてもn数が小さいことに留意が必要である。

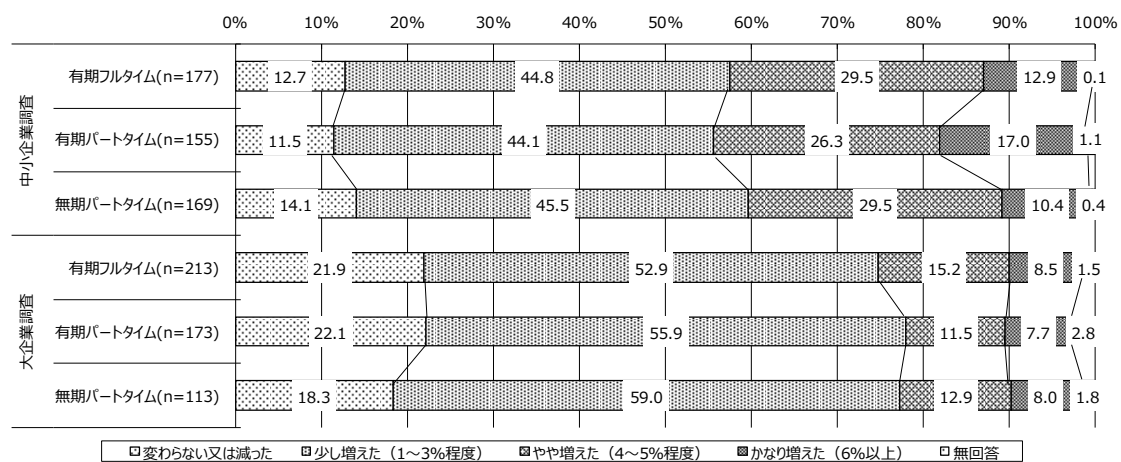
ア 毎月の給与

毎月の給与についてみると（図表 2-3-11）、中小企業調査では、「変わらない又は減った」は、有期フルタイムで12.7%、有期パートタイムで11.5%、無期パートタイムで14.1%であり、パート・有期社員の待遇見直しを行った企業では、3形態のいずれでも9割近い企業で毎月の給与が増加している。「少し増えた（1～3%）」は、有期フルタイムで44.8%、有期パートタイムで44.1%、無期パートタイムで45.5%とほぼ同じ割合で最も高い。「やや増えた（4～5%）」は、有期フルタイムで29.5%、有期パートタイムで26.3%、無期パートタイムで29.5%と大きな差異はみられず、「かなり増えた（6%以上）」は、有期フルタイムで12.9%、有期パートタイムで17.0%、無期パートタイムで10.4%と、有期パートタイムで相対的に割合がやや高かった。

大企業調査では、「変わらない又は減った」は、有期フルタイムで21.9%、有期パートタイムで22.1%、無期パートタイムで18.3%であり、パート・有期社員の待遇見直しを行った企業では、3形態のいずれでも約8割の企業で毎月の給与が増加している。「少し増えた（1～3%）」は、有期フルタイムで52.9%、有期パートタイムで55.9%、無期パートタイムで59.0%と、3形態いずれでも半数以上を占める。「やや増えた（4～5%）」は、有期フルタイムで15.2%、有期パートタイムで11.5%、無期パートタイムで12.9%、「かなり増えた（6%以上）」は、有期フルタイムで8.5%、有期パートタイムで7.7%、無期パートタイムで8.0%であり、3形態で傾向の違いはなかった。

両調査を比べると、中小企業調査の方が毎月の給与の増加幅がやや大きくなっていた。

図表 2-3-11 同一労働同一賃金ルールへの対応によるパート・有期社員の毎月の給与(1人当たり)の状況



※当該パート・有期社員の一定の給与（基本給、基本給の昇給の仕組み、家族手当、住宅手当、精皆勤手当、通勤手当）について「新設・拡充等」を行ったと回答した企業を対象に集計

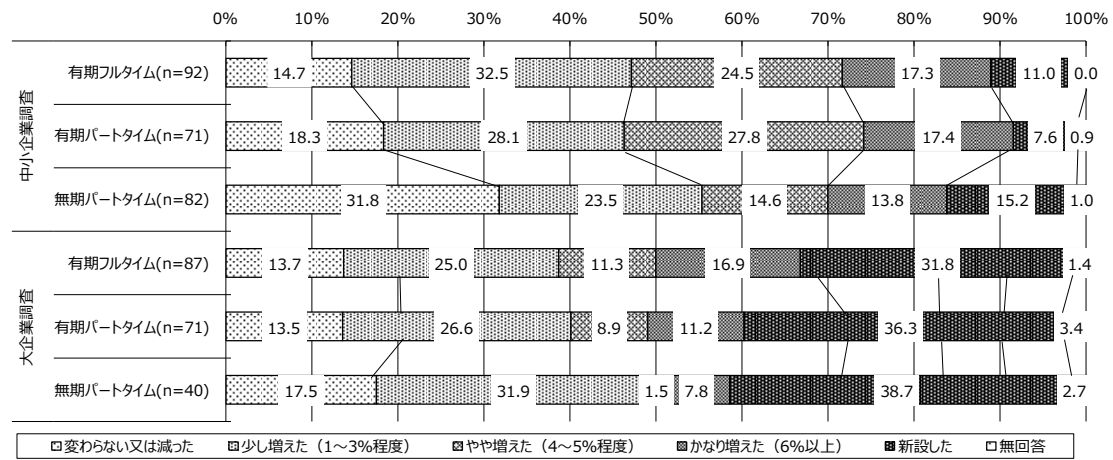
イ 賞与

賞与についてみると（図表 2-3-12）、中小企業調査では、「変わらない又は減った」は、有期フルタイムで 14.7%、有期パートタイムで 18.3%、無期パートタイムで 31.8%であり、パート・有期社員の待遇見直しを行った中小企業では、3 形態の違いにより約 7~9 割の企業で賞与が増加している。「少し増えた（1~3%）」は、有期フルタイムで 32.5%、有期パートタイムで 28.1%、無期パートタイムで 23.5%と 3 形態いずれでも最も高い。「やや増えた（4~5%）」は、有期フルタイムで 24.5%、有期パートタイムで 27.8%、無期パートタイムで 14.6%、「かなり増えた（6%以上）」は、有期フルタイムで 17.3%、有期パートタイムで 17.4%、無期パートタイムで 13.8%と、有期の 2 形態での増加幅が無期パートタイムよりも大きかったが、「新設」は、有期フルタイムで 11.0%、有期パートタイムで 7.6%、無期パートタイムで 15.2%と、無期パートタイムでの割合が相対的に高かった。無期パートタイムの賞与では、有期の 2 形態に比べ、「変わらない又は減少」の割合が高い一方、「新設」の割合が相対的にやや高かった。

大企業調査では、「変わらない又は減った」は、有期フルタイムで 13.7%、有期パートタイムで 13.5%、無期パートタイムで 17.5%であり、パート・有期社員の待遇見直しを行った大企業では、3 形態のいずれでも約 8~9 割の企業で賞与が増加（新設含む）している。大企業調査では、「新設した」の割合が比較的高く、有期フルタイムで 31.8%、有期パートタイムで 36.3%、無期パートタイムで 38.7%と、3~4 割程度に上った。次に「少し増えた（1~3%）」が高く、有期フルタイムで 25.0%、有期パートタイムで 26.6%、無期パートタイムで 31.9%と 3 割程度であった。「やや増えた（4~5%）」は、有期フルタイムで 11.3%、有期パートタイムで 8.9%、無期パートタイムで 1.5%、「かなり増えた（6%以上）」は、有期フルタイムで 16.9%、有期パートタイムで 11.2%、無期パートタイムで 7.8%であった。

両調査を比べると、大企業調査の方が新設した企業の割合が高い一方、中小企業調査では、増加幅の大きい企業の割合が相対的に高いことが分かる。

図表 2-3-12 同一労働同一賃金ルールへの対応によるパート・有期社員の賞与(1人当たり)の状況



※当該パート・有期社員の賞与について「新設・拡充等」を行ったと回答した企業を対象に集計

4. 賃金の算定に当たり考慮している要素

賃金の算定に当たり、考慮している要素についてみていく。

(1)基本給の算定に当たり考慮している要素

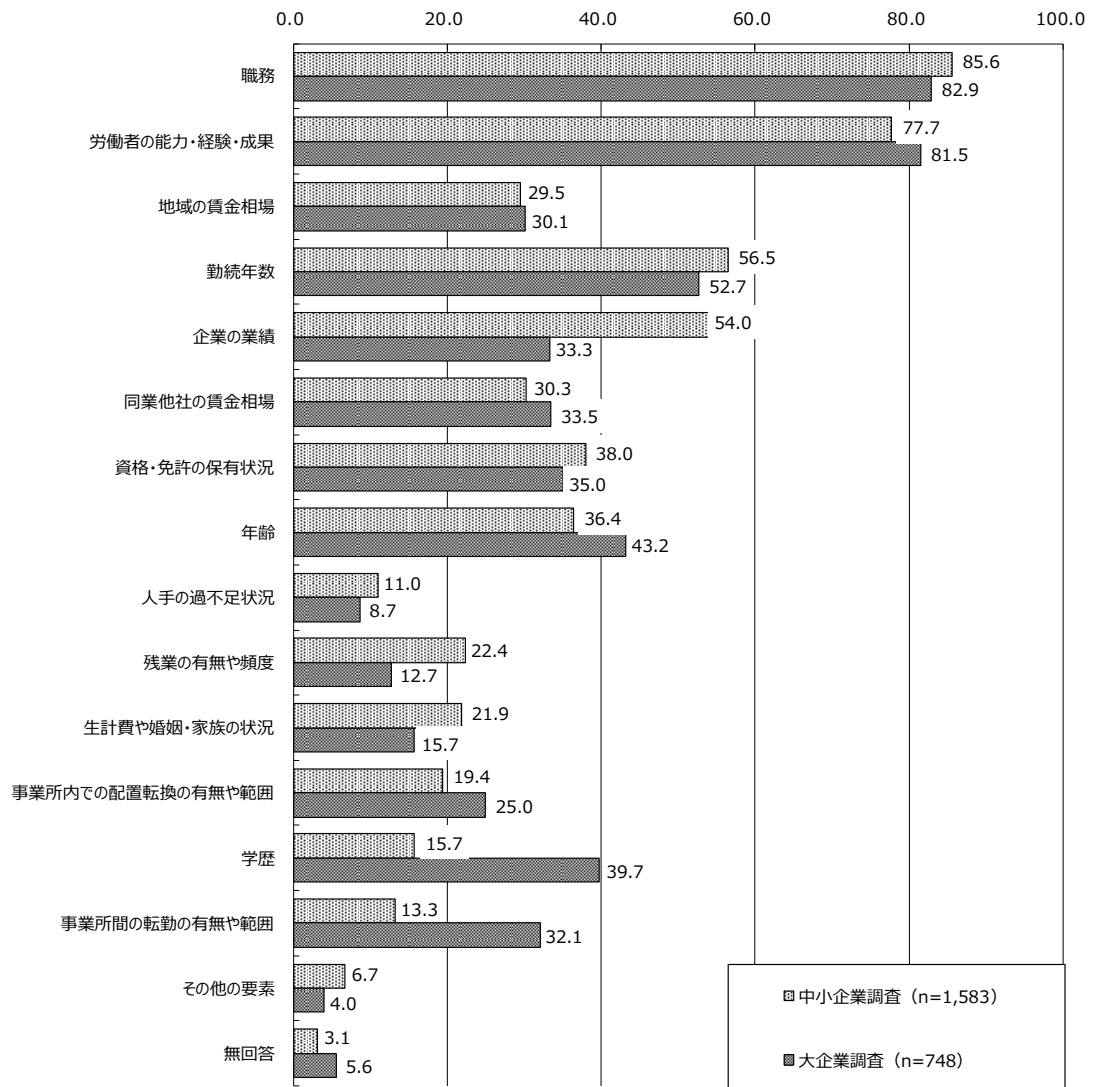
ア 正社員(比較対象)

基本給の算定に当たり考慮している要素（以下「基本給考慮要素」という。）に関し、まず、比較対象となる正社員についてみると（図表 2-4-1）、中小企業調査では、割合が高い順に、①「職務」（85.6%）、②「労働者の能力・経験・成果」（77.7%）、③「勤続年数」（56.5%）、④「企業の業績」（54.0%）、⑤「資格・免許の保有状況」（38.0%）、⑥「年齢」（36.4%）、⑦「同業他社の賃金相場」（30.3%）、⑧「地域の賃金相場」（29.5%）、⑨「残業の有無の頻度」（22.4%）、⑩「生計費や婚姻・家族の状況」（21.9%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。

大企業調査では、同様に割合が高い順に、①「職務」（82.9%）、②「労働者の能力・経験・成果」（81.5%）、③「勤続年数」（52.7%）と3位までは中小企業調査と同じ順であるが、以下、④「年齢」（43.2%）、⑤「学歴」（39.7%）、⑥「資格・免許の保有状況」（35.0%）、⑦「同業他社の賃金相場」（33.5%）、⑧「企業の業績」（33.3%）、⑨「事業所間の転勤の有無や範囲」（32.1%）、⑩「地域の賃金相場」（30.1%）、⑪「事業所内での配置転換の有無や範囲」（25.0%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。

図表 2-4-1 基本給の算定に当たり考慮している要素(正社員)

正社員



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

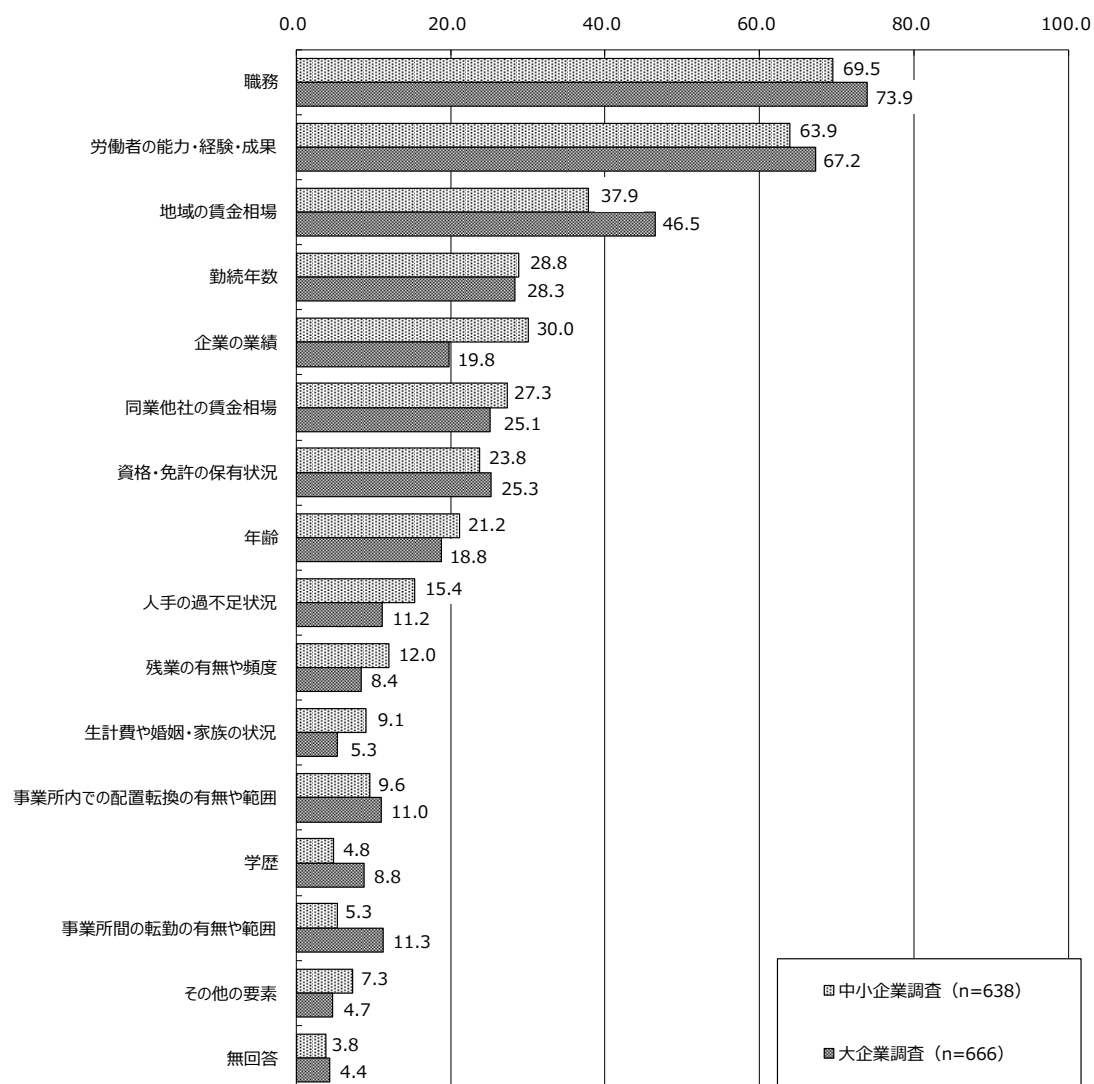
イ 有期フルタイム

有期フルタイムについてみると（図表 2-4-2）、中小企業調査では、割合が高い順に、①「職務」（69.5%）、②「労働者の能力・経験・成果」（63.9%）は、正社員と同じ順であるが、以下、③「地域の賃金相場」（37.9%）、④「企業の業績」（30.0%）、⑤「勤続年数」（28.8%）、⑥「同業他社の賃金相場」（27.3%）、⑦「資格・免許の保有状況」（23.8%）、⑧「年齢」（21.2%）となっており、以上の選択肢が 2 割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「企業の業績」「勤続年数」「資格・免許の保有状況」「年齢」などで割合が相対的に低い一方、「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

大企業調査では、同様に割合が高い順に、①「職務」（73.9%）、②「労働者の能力・経験・成果」（67.2%）、③「地域の賃金相場」（46.5%）、④「勤続年数」（28.3%）、⑤「資格・免許の保有状況」（25.3%）、⑥「同業他社の賃金相場」（25.1%）となっており、以上の選択肢が 2 割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「勤続年数」「資格・免許の保有状況」「同業他社の賃金相場」などで割合が相対的に低い一方、中小企業調査と同様に「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

図表 2-4-2 基本給の算定に当たり考慮している要素(有期フルタイム)

有期フルタイム



※「有期フルタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

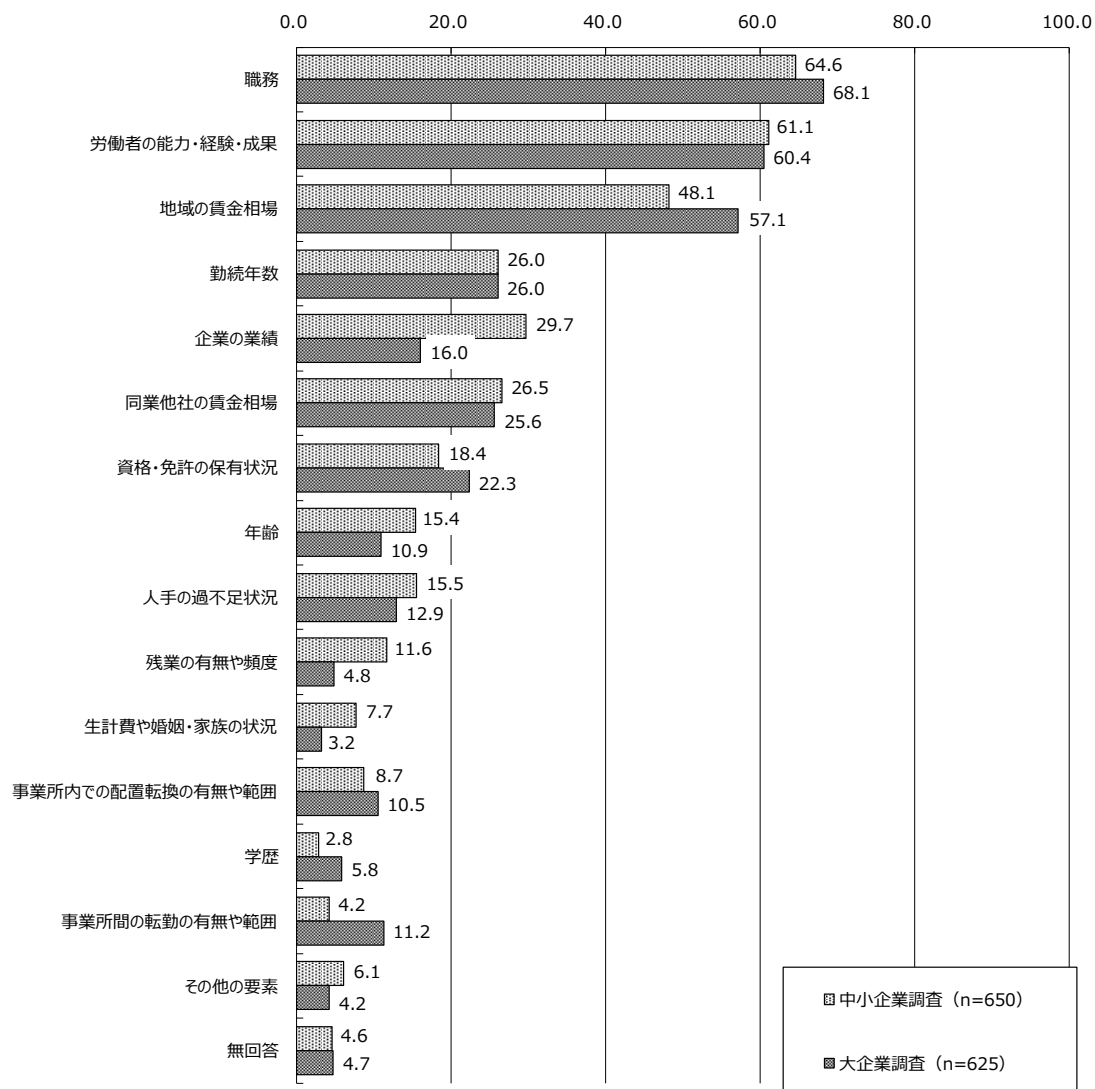
ウ 有期パートタイム

有期パートタイムについてみると（図表 2-4-3）、中小企業調査では、割合が高い順に、①「職務」（64.6%）、②「労働者の能力・経験・成果」（61.1%）は、正社員と同じ順であるが、以下、③「地域の賃金相場」（48.1%）、④「企業の業績」（29.7%）、⑤「同業他社の賃金相場」（26.5%）、⑥「勤続年数」（26.0%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「企業の業績」「勤続年数」などで割合が相対的に低い一方、「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

大企業調査では、同様に割合が高い順に、①「職務」（68.1%）、②「労働者の能力・経験・成果」（60.4%）、③「地域の賃金相場」（57.1%）、④「勤続年数」（26.0%）、⑤「同業他社の賃金相場」（25.6%）、⑥「資格・免許の保有状況」（22.3%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「勤続年数」「同業他社の賃金相場」「資格・免許の保有状況」などで割合が相対的に低い一方、中小企業調査と同様に「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

図表 2-4-3 基本給の算定に当たり考慮している要素(有期パートタイム)

有期パートタイム



※「有期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

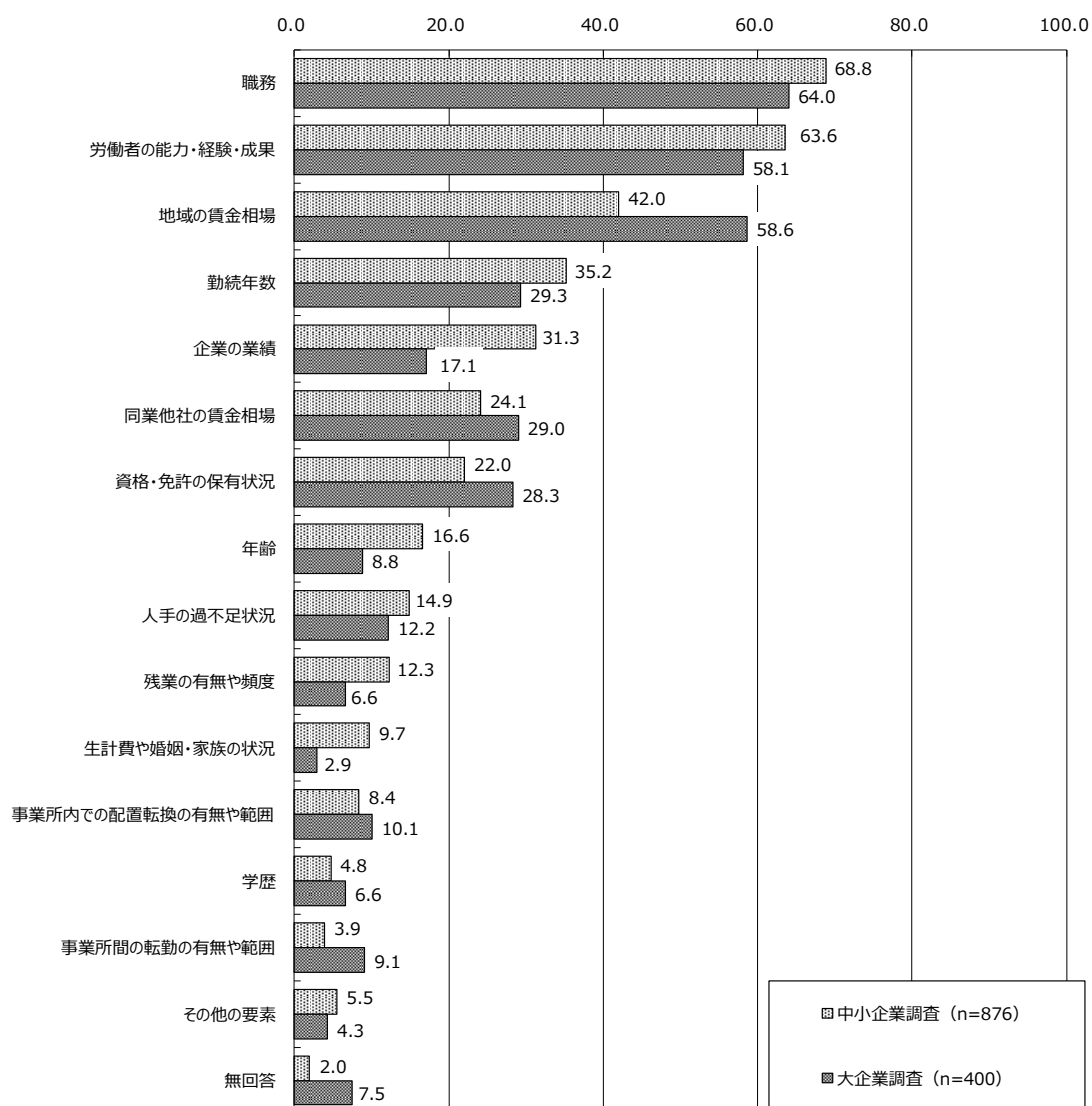
エ 無期パートタイム

無期パートタイムについてみると（図表 2-4-4）、中小企業調査では、割合が高い順に、①「職務」（68.8%）、②「労働者の能力・経験・成果」（63.6%）は、正社員と同じ順であるが、以下、③「地域の賃金相場」（42.0%）、④「勤続年数」（35.2%）、⑤「企業の業績」（31.3%）、⑥「同業他社の賃金相場」（24.1%）、⑦「資格・免許の保有状況」（22.0%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「勤続年数」「企業の業績」「同業他社の賃金相場」「資格・免許の保有状況」などで割合が相対的に低い一方、「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

大企業調査では、同様に割合が高い順に、①「職務」（64.0%）、②「地域の賃金相場」（58.6%）、③「労働者の能力・経験・成果」（58.1%）、④「勤続年数」（29.3%）、⑤「同業他社の賃金相場」（29.0%）、⑥「資格・免許の保有状況」（28.3%）となっており、以上の選択肢が2割以上となっている。正社員と比較すると、「職務」「労働者の能力・経験・成果」「勤続年数」などで割合が相対的に低い一方、中小企業調査と同様に「地域の賃金相場」が順位も高く、また、割合も相対的に高くなっており、相対的に重視されていることがわかる。

図表 2-4-4 基本給の算定に当たり考慮している要素(無期パートタイム)

無期パートタイム



※「無期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

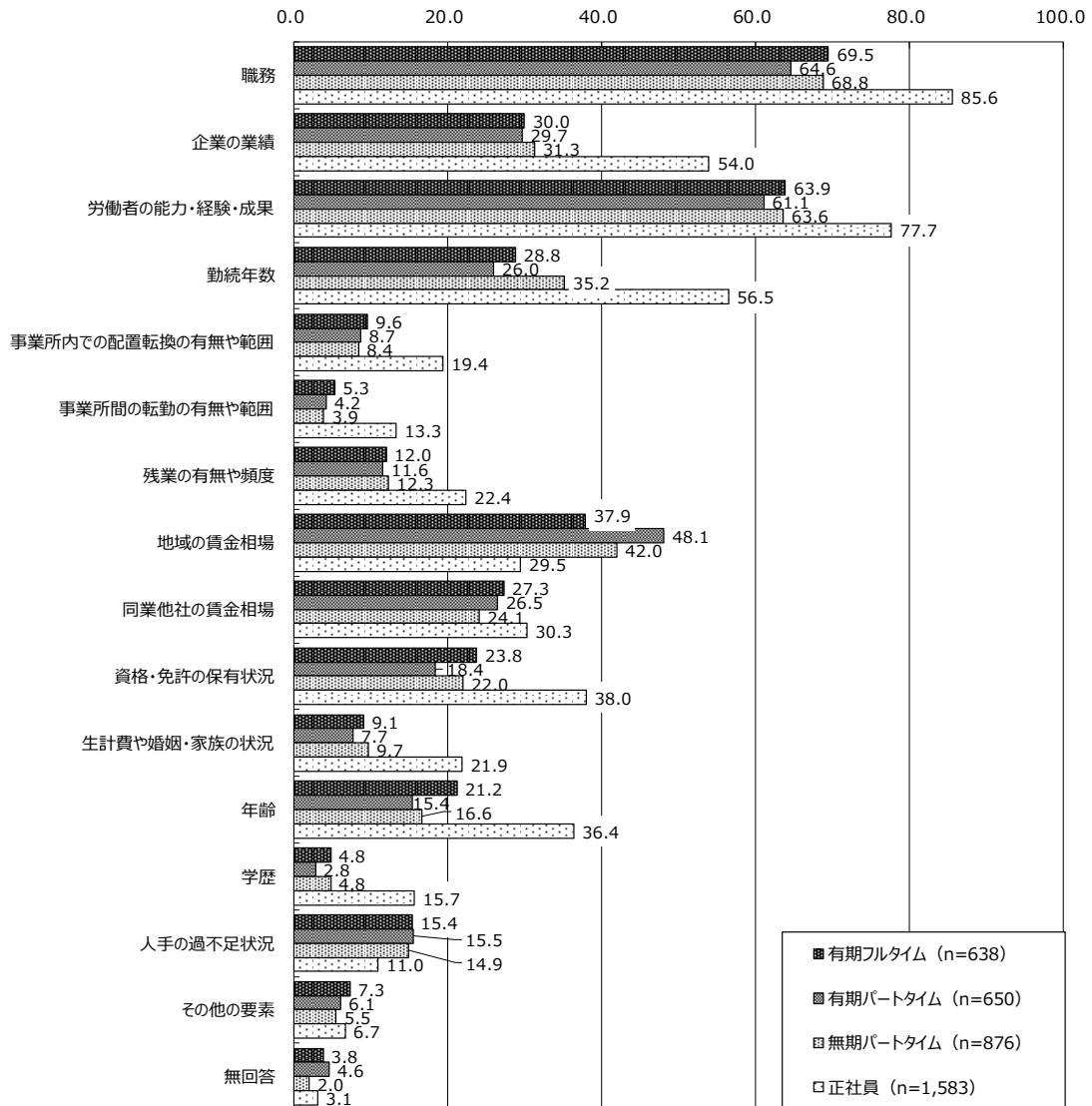
オ 雇用形態 3 形態の比較

基本給考慮要素に関し、雇用形態 3 形態を比較すると（図表 2-4-5、図表 2-4-6）、中小企業調査では、有期パートタイムでは他の 2 形態に比べて「職務」「資格・免許の保有状況」「年齢」等の割合がやや低い一方、「地域の賃金相場」の割合がやや高いほか、無期パートタイムでは他の 2 形態に比べて「勤続年数」の割合がやや高いなどの若干の差異がみられるものの、総じてみると 3 形態にさほど大きな違いはみられない。

大企業調査では、有期フルタイムでは他の 2 形態に比べて「職務」「労働者の能力・経験・成果」「年齢」等の割合がやや高い一方、「地域の賃金相場」の割合がやや低いなどの若干の差異がみられるものの、総じてみると 3 形態にさほど大きな違いはみられない。

図表 2-4-5 基本給の算定に当たり考慮している要素(3 形態+正社員の比較・中小企業調査)

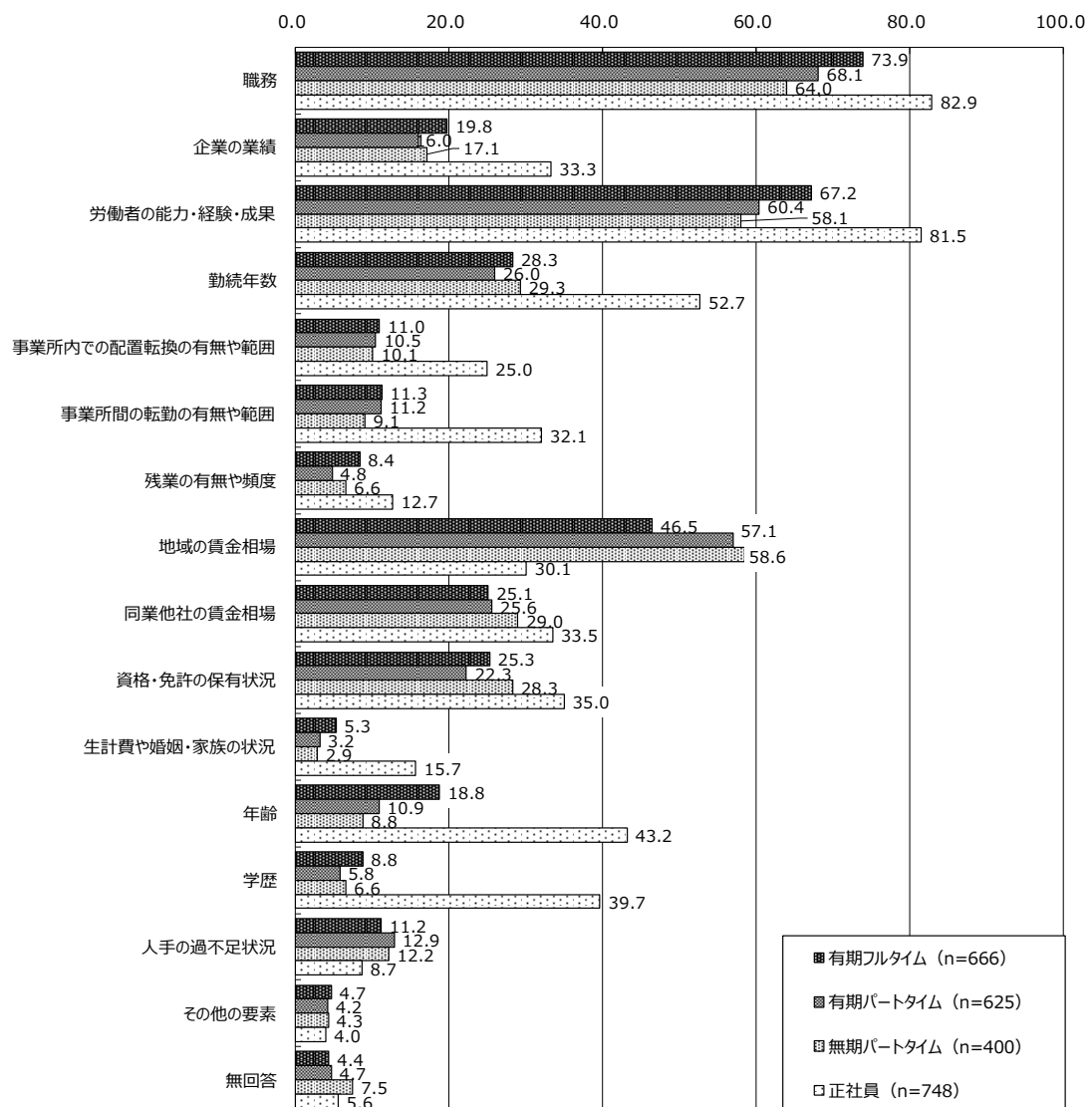
中小企業



※当該パート・有期社員（正社員についてはいずれかのパート・有期社員）を雇用している企業を対象に集計

図表 2-4-6 基本給の算定に当たり考慮している要素(3 形態 + 正社員の比較・大企業調査)

大企業



※当該パート・有期社員（正社員についてはいずれかのパート・有期社員）を雇用している企業を対象に集計

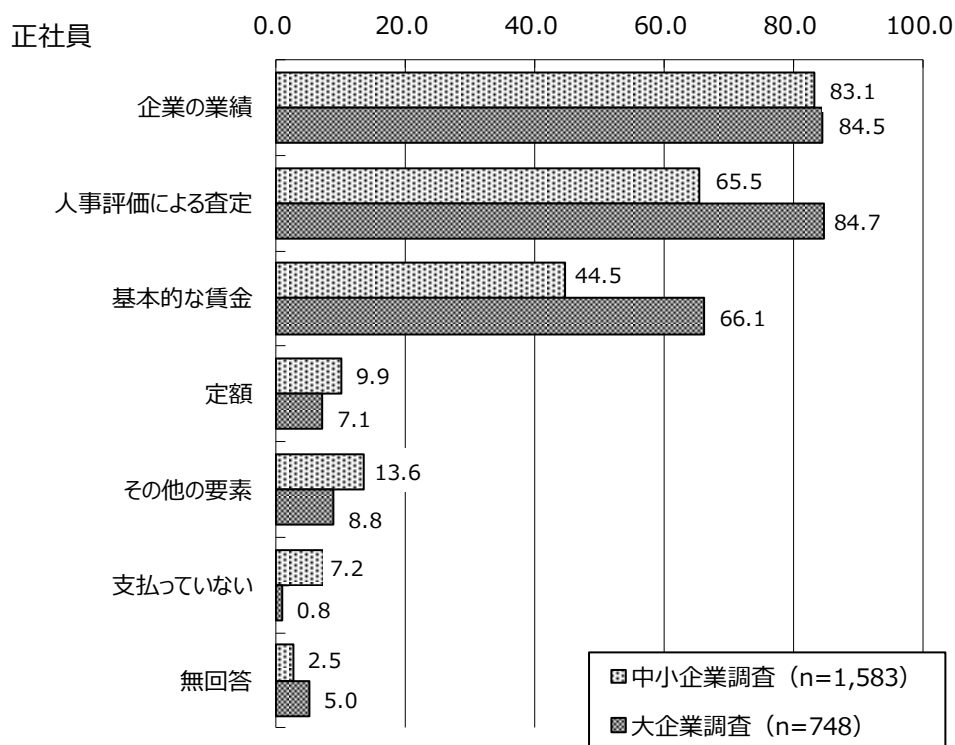
(2) 賞与の算定に当たり考慮している要素

ア 正社員(比較対象)

賞与に関し、まず、比較対象となる正社員についてみると（図表 2-4-7）、中小企業調査では、「支払っていない」（7.2％）は1割弱、「定額」（9.9％）が1割程度だった。賞与の算定に当たり考慮している要素（以下「賞与考慮要素」という。）について割合の高い順にみると、①「企業の業績」（83.1％）、②「人事評価による査定」（65.5％）、③「基本的な賃金」（44.5％）、④「その他の要素」（13.6％）であった。

大企業調査では、「支払っていない」（0.8％）はわずかであり、「定額」（7.1％）が1割程度であった。賞与算定要素をみると、①「人事評価による査定」（84.7％）、②「企業の業績」（84.5％）、③「基本的な賃金」（66.1％）、④「その他の要素」（8.8％）であった。

図表 2-4-7 賞与の算定に当たり考慮している要素(正社員)



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

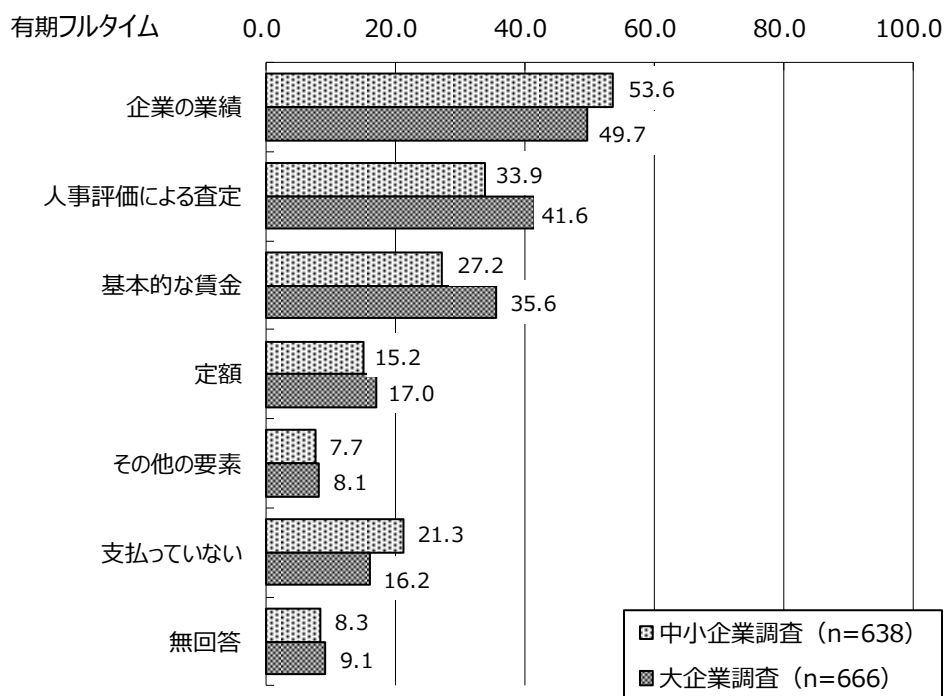
イ 有期フルタイム

賞与に関し、有期フルタイムについてみると（図表 2-4-8）、中小企業調査では、「支払っていない」（21.3%）、「定額」（15.2%）がともに 2 割程度であった。正社員と比べると、「支払っていない」で 15%ポイント程度、「定額」で 5%ポイント程度割合が高い。

賞与考慮要素について割合の高い順にみると、①「企業の業績」（53.6%）、②「人事評価による査定」（33.9%）、③「基本的な賃金」（27.2%）、⑤「その他の要素」（7.7%）であった。正社員と比べると、「企業の業績」「人事評価による査定」で 30%ポイント程度、「基本的な賃金」で 15%ポイント程度割合が低い。

大企業調査では、「支払っていない」（16.2%）、「定額」（17.0%）はともに 2 割程度であった。正社員と比べると、「支払っていない」で 15%ポイント程度、「定額」で 10%ポイント程度、割合が高い。賞与考慮要素を割合の高い順にみると、①「企業の業績」（49.7%）、②「人事評価による査定」（41.6%）、③「基本的な賃金」（35.6%）、④「その他の要素」（8.1%）であった。正社員と比べると、「人事評価による査定」で 40%ポイント程度、「企業の業績」「基本的な賃金」で 30%ポイント程度、割合が低い。また、中小企業調査と比べると、「企業の業績」の割合がやや低く、「人事評価による査定」「基本的な賃金」の割合が高い。

図表 2-4-8 賞与の算定に当たり考慮している要素(有期フルタイム)



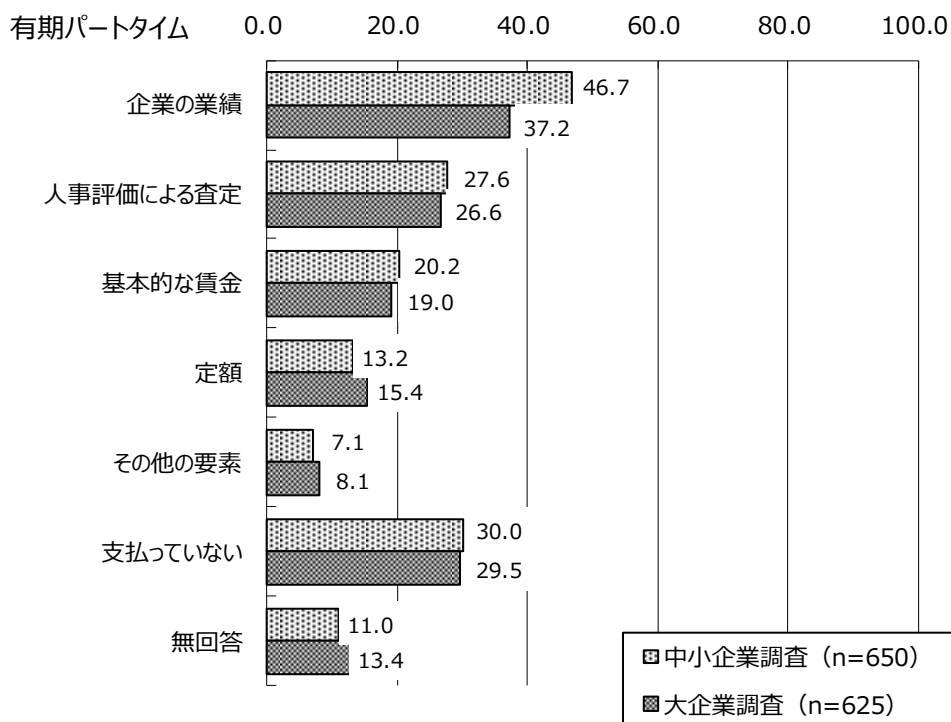
※「有期フルタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

ウ 有期パートタイム

賞与に関し、有期パートタイムについてみると（図表 2-4-9）、中小企業調査では、「支払っていない」（30.0％）が 3 割を占め、「定額」（13.2％）が 1 割程度であった。正社員と比べると、「支払っていない」で 20％ポイント程度、「定額」で 3％ポイント程度割合が高い。賞与考慮要素を割合の高い順にみると、①「企業の業績」（46.7％）、②「人事評価による査定」（27.6％）、③「基本的な賃金」（20.2％）、④「その他の要素」（7.1％）であった。正社員と比べると、「企業の業績」で 40％ポイント程度、「人事評価による査定」で 30％ポイント程度、「基本的な賃金」で 20％ポイント程度割合が低い。

大企業調査では、「支払っていない」（29.5％）が 3 割を占め、「定額」（15.4％）が 1～2 割であり、中小企業調査と同程度の割合であった。正社員と比べると「支払っていない」で 30％ポイント程度、「定額」で 10％ポイント程度割合が高い。賞与考慮要素を割合の高い順にみると、①「企業の業績」（37.2％）、②「人事評価による査定」（26.6％）、③「基本的な賃金」（19.0％）、④「その他の要素」（8.1％）であった。正社員と比べると、「人事評価による査定」で 60％ポイント程度、「企業の業績」「基本的な賃金」で 50％ポイント程度割合が低い。中小企業調査と比べると、「企業の業績」の割合が低く、「人事評価による査定」「基本的な賃金」はほぼ同じ割合であった。

図表 2-4-9 賞与の算定に当たり考慮している要素(有期パートタイム)



※「有期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

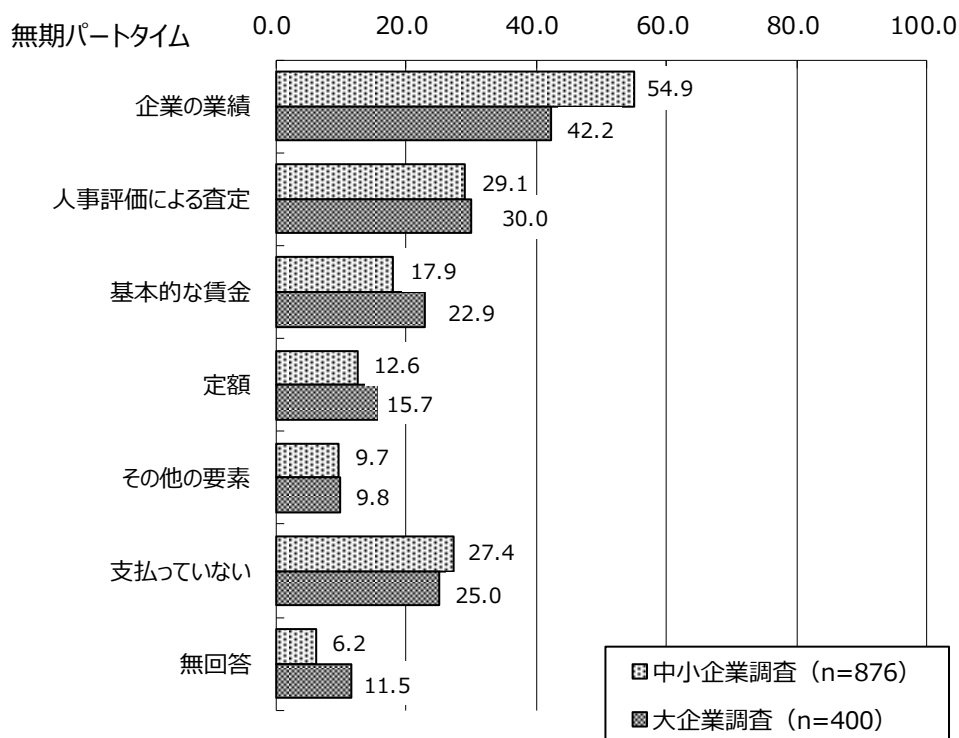
エ 無期パートタイム

賞与に関し、無期パートタイムについてみると（図表 2-4-10）、中小企業調査では、「支払っていない」（27.4％）が4分の1程度を占め、「定額」（12.6％）が1割程度であった。正社員と比べると、「支払っていない」で20％ポイント程度、「定額」で3％ポイント程度割合が高い。

賞与考慮要素を割合の高い順にみると、①「企業の業績」（54.9％）、②「人事評価による査定」（29.1％）、③「基本的な賃金」（17.9％）、④「その他の要素」（9.7％）であった。正社員と比べると、「企業の業績」「人事評価による査定」「基本的な賃金」で30％ポイント程度割合が低い。

大企業調査では、「支払っていない」（25.0％）が4分の1を占め、「定額」（15.7％）が1～2割であり、中小企業調査と同程度の割合であった。正社員と比べると「支払っていない」で30％ポイント程度、「定額」で10％ポイント程度割合が高い。賞与考慮要素を割合の高い順にみると、①「企業の業績」（42.2％）、②「人事評価による査定」（30.0％）、③「基本的な賃金」（22.9％）、④「その他の要素」（9.8％）であった。正社員と比べると、「人事評価による査定」で50％ポイント程度、「企業の業績」「基本的な賃金」で40％ポイント程度割合が低い。中小企業調査と比べると、「企業の業績」の割合が低く、「基本的な賃金」の割合が高く、「人事評価による査定」はほぼ同じ割合であった。

図表 2-4-10 賞与の算定に当たり考慮している要素（無期パートタイム）



※「無期パートタイム」の労働者を雇用している企業を対象に集計

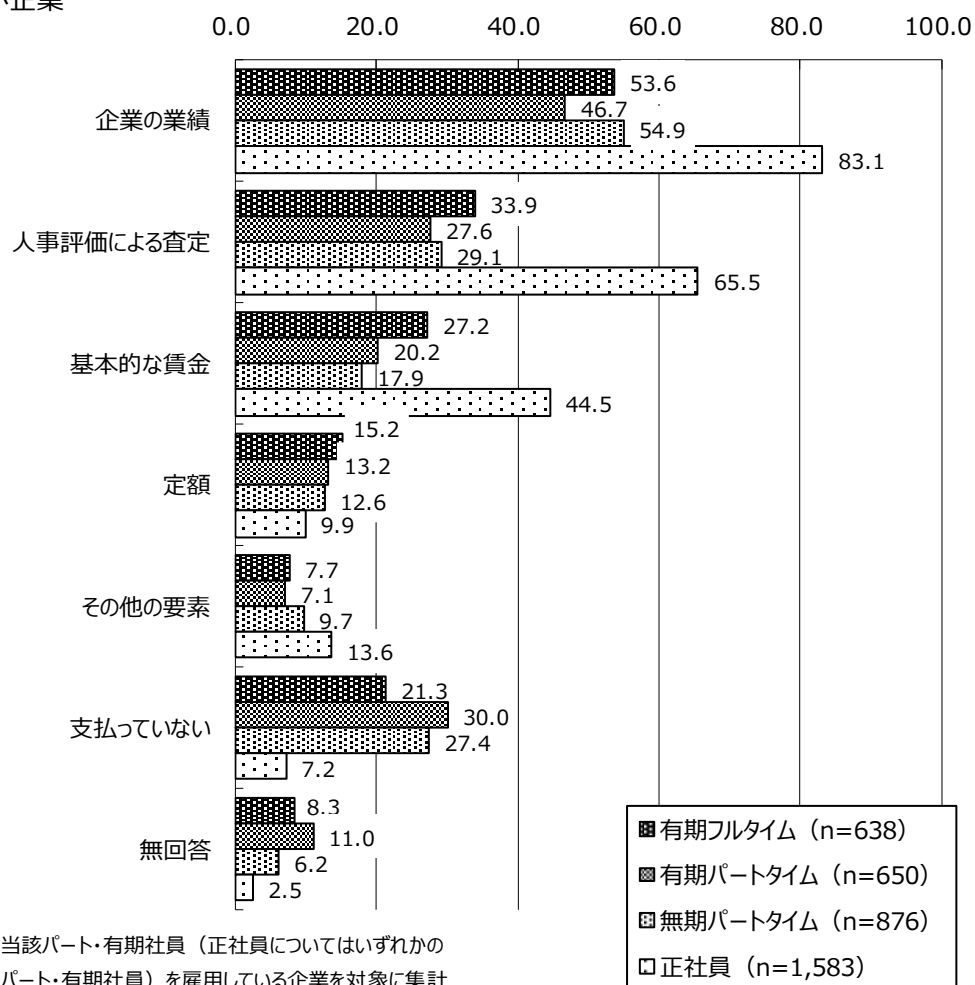
オ 3 形態の比較

賞与について、パート・有期社員の3形態を比較すると（図表2-4-11、図表2-4-12）、中小企業調査では、「支払っていない」は、有期パートタイムで30.0%、無期パートタイムで27.4%、有期フルタイムで21.3%となっており、パートタイムで相対的に割合が高くなっている。「定額」は、いずれも10%台であり、大きな差異はみられない。賞与考慮要素についても、さほどの大きな違いはみられないものの、有期フルタイムでは、パートタイムの2形態に比べ「人事評価による査定」「基本的な賃金」の割合がやや高く、有期パートタイムでは、「企業の業績」が他の2形態に比べてやや低くなっている。

大企業調査では、「支払っていない」は、有期パートタイムで29.5%、無期パートタイムで25.0%、有期フルタイムで16.2%となっており、パートタイムで相対的に割合が高くなっている。「定額」は、いずれも10%台後半であり、大きな差異はみられない。賞与考慮要素についても、さほどの大きな違いはみられないものの、有期フルタイムでは、パートタイムの2形態に比べ「人事評価による査定」「基本的な賃金」「企業の業績」の割合がやや高く、有期パートタイムでは、「企業の業績」が他の2形態に比べてやや低くなっている。

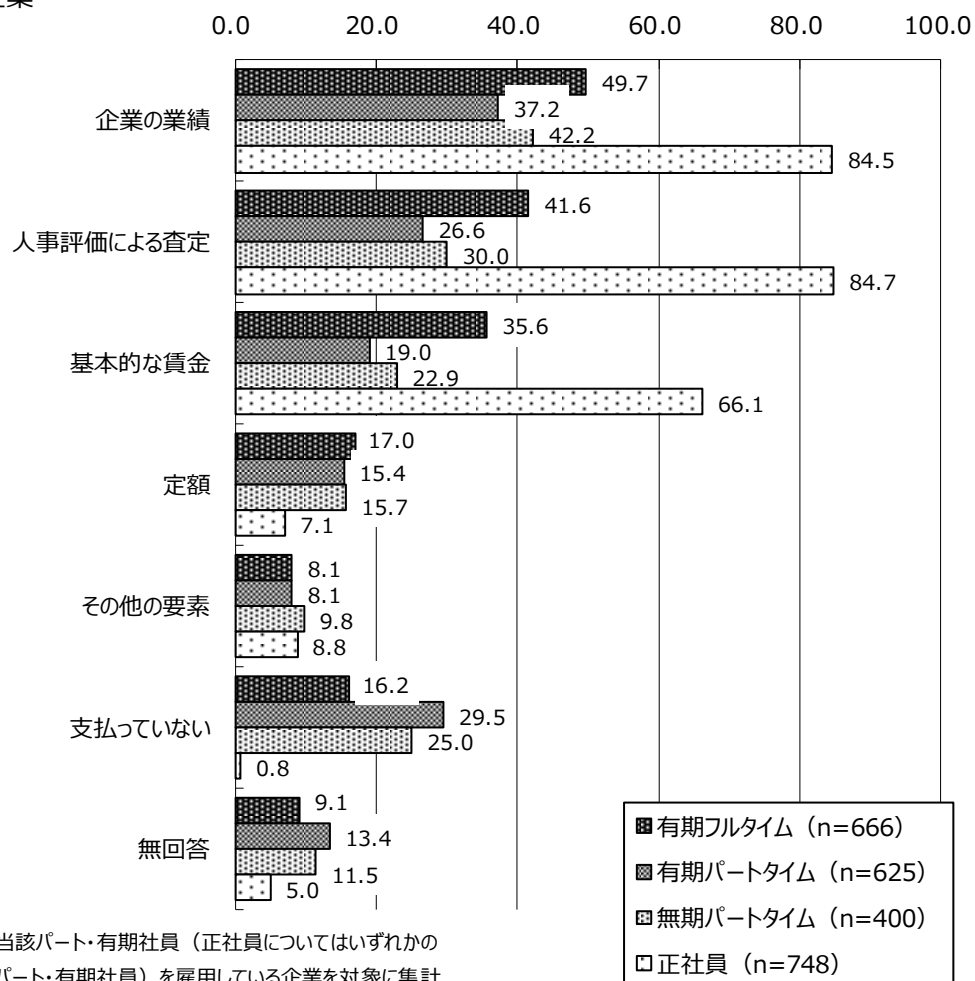
図表 2-4-11 賞与の算定に当たり考慮している要素(3 形態+正社員の比較・中小企業調査)

中小企業



図表 2-4-12 賞与の算定に当たり考慮している要素(3形態+正社員の比較・大企業調査)

大企業



5. パート・有期社員の職務と賃金

パート・有期社員のうち、正社員と職務・人材活用の仕組みが同じ者の賃金の見直し状況についてみていく。

(1) 正社員と職務・人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の有無

まず、パート・有期社員のうち正社員と職務（業務の内容と責任の程度）が同じ者がいるかどうかをみると（図表 2-5-1、図表 2-5-2）、中小企業調査では、「業務の内容も、責任の程度も異なる」が有期フルタイムで 46.3%、有期パートタイムで 71.3%、無期パートタイムで 63.9%、「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる者がいる」が有期フルタイムで 37.3%、有期パートタイムで 21.3%、無期パートタイムで 24.6%であり、以上で 8~9 割程度を占めた。「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」は、有期フルタイムで 16.4%、有期パートタイムで 7.4%、無期パートタイムで 11.5%であり、このうち「人材活用の仕組みが同じ者がいる」は、有期フルタイムで 4.9%、有期パートタイムで 2.0%、無期パートタイムで 4.1%と、5%未満の少数であった。

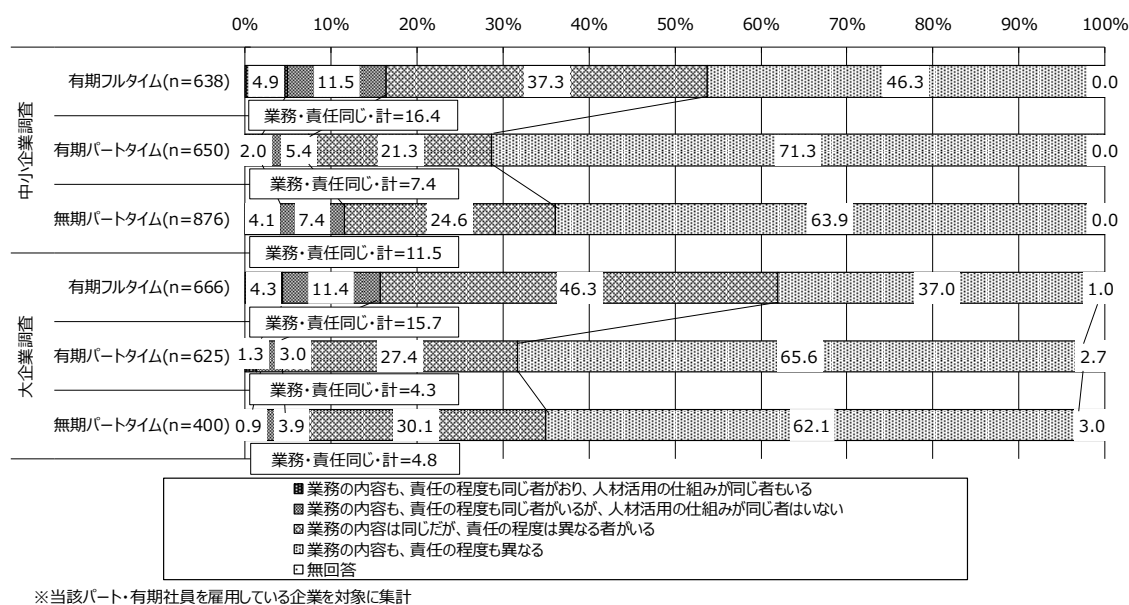
3 形態を比較すると、有期フルタイムでは、有期・無期のパートタイムよりも「業務の内容が同じだが、責任の程度が異なる者がいる」「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」の割合がともに高い。

大企業調査では、「業務の内容も、責任の程度も異なる」が有期フルタイムで 37.0%、有期パートタイムで 65.6%、無期パートタイムで 62.1%、「業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる者がいる」が有期フルタイムで 46.3%、有期パートタイムで 27.4%、無期パートタイムで 30.1%であり、以上で 8~9 割程度を占めた。「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」は、有期フルタイムで 15.7%、有期パートタイムで 4.3%、無期パートタイムで 4.8%であり、このうち「人材活用の仕組みが同じ者がいる」は、有期フルタイムで 4.3%、有期パートタイムで 1.3%、無期パートタイムで 0.9%と 5%未満で少数だった。

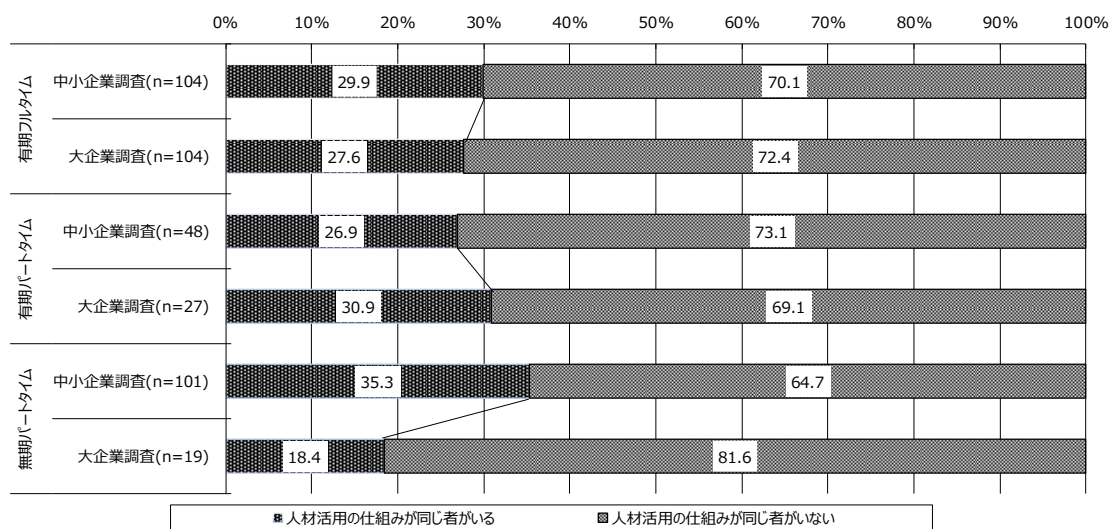
3 形態を比較すると、有期フルタイムでは、有期・無期のパートタイムよりも「業務の内容が同じだが、責任の程度が異なる者がいる」「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」の割合がともに高い。中小企業調査と比べると、「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」の割合がやや低い。

主な産業別にみると（図表 2-5-3）、「業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」企業の割合が 2 割を超えているのは、中小企業調査では、有期フルタイムの「運輸業」「卸売・小売業」、大企業調査では、有期フルタイムの「建設業」であり、相対的に割合が高かった。また、その上で「人材活用の仕組みが同じ者がいる」企業の割合が 1 割を超えているのは、中小企業調査では、有期フルタイム及び無期パートタイムの「情報通信業」、大企業調査では、有期フルタイムの「その他」であった。

図表 2-5-1 パート・有期社員のうち正社員と職務が同じ者の有無



図表 2-5-2 正社員と職務が同じパート・有期社員のうち正社員と人材活用の仕組みが同じ者の有無



図表 2-5-3 パート・有期社員のうち正社員と職務・人材活用の仕組みが同じ者の有無 産業別クロス集計

		中小企業			大企業		
		n	同業 じ務 者の が内 容も 、 責 任の 程 度も	組同業 みじ務 が者の 同が内 じお容 者りも 、 責 任の 材活 用の 程 度の 仕も	n	同業 じ務 者の が内 容も 、 責 任の 程 度も	組同業 みじ務 が者の 同が内 じお容 者りも 、 責 任の 材活 用の 程 度の 仕も
有期フルタイム	合計	638	16.4	4.9	666	15.7	4.4
	建設	79	17.2	5.1	25	22.9	4.0
	製造	109	19.6	5.5	168	14.6	3.6
	運輸	31	25.6	3.2	50	10.6	0.0
	情報通信	19	19.5	10.5	43	18.2	2.3
	卸売・小売	121	24.1	9.1	135	15.0	6.7
	サービス	197	12.7	3.6	207	16.2	3.9
	その他	83	4.7	0.0	39	18.5	10.3
有期パートタイム	合計	650	7.4	2.0	625	4.3	1.3
	建設	56	2.2	0.0	22	1.1	0.0
	製造	126	7.4	1.6	148	4.0	1.4
	運輸	25	8.5	0.0	46	1.3	0.0
	情報通信	14	2.9	0.0	30	8.9	0.0
	卸売・小売	130	4.8	2.3	135	4.0	1.5
	サービス	205	7.6	2.0	211	4.7	1.9
	その他	95	14	3.2	34	6.7	0.0
無期パートタイム	合計	876	11.5	4.1	400	4.8	1.0
	建設	99	14.7	4.0	9	0.0	0.0
	製造	125	8.2	2.4	87	3.5	0.0
	運輸	26	14.8	3.8	25	9.6	4.0
	情報通信	15	19.4	13.3	12	7.4	0.0
	卸売・小売	237	9.8	3.8	90	3.3	2.2
	サービス	246	11.6	2.8	161	6.1	0.6
	その他	128	13.5	8.6	16	0.0	0.0

(2)正社員と職務が同じパート・有期社員の賃金の見直しの状況

正社員と職務（業務の内容と責任の程度）が同じパート・有期社員の基本給（時給換算）及び賞与（年間合計）について、同一労働同一賃金ルールへの対応（見直し）前後の状況を正社員の賃金を基準としてみていく（図表 2-5-4、図表 2-5-5）。ここでは、見直しを行った企業に限定して、その前後の変化をみていく。なお、本問の集計では、n 数が非常に小さいことに留意が必要である。

ア 基本給

まず、有期フルタイムの時給換算した基本給について見直し前後の状況をみると、中小企業調査では、見直しにより、正社員の 6 割未満の選択肢は合わせて 6.6%から 1.3%とわずかとなり、「正社員の 6 割以上 8 割未満」が 20.3%から 19.7%に、「正社員の 8 割以上 10 割未満」が 26.6%から 21.6%に低下した一方、「正社員と同じ」が 37.2%から 45.2%に、「正社員より高い」が 9.3%から 12.1%に上昇した。これにより、8 割程度の企業では、正社員の 8 割相当以上の基本給（時給換算）となり、正社員の 6 割相当未満の基本給の企業はほとんどみられなくなった。

大企業調査では、見直しにより、正社員の 6 割未満の選択肢は合わせて 9.8%から 1.0%とわずかとなり、「正社員の 6 割以上 8 割未満」が 15.9%から 14.6%に低下した一方、「正社員と同じ」が 52.0%から 62.1%に上昇し、「正社員より高い」は 4.2%で変わらなかった。これにより、85%程度の企業では、正社員の 8 割相当以上の基本給（時給換算）となり、正社員の 6 割相当未満の基本給の企業はほとんどみられなくなった。

次に、有期パートタイムの時給換算した基本給について見直し前後の状況をみると、中小企業調査では、見直しにより、正社員の 6 割未満の選択肢は合わせて 4.7%から 2.5%に低下したほか、「正社員の 6 割以上 8 割未満」が 9.6%から 7.2%に、「正社員の 8 割以上 10 割未満」が 51.0%から 49.5%に若干低下した一方、「正社員と同じ」が 34.7%から 38.8%に、「正社員より高い」が 0.0%から 2.0%に上昇した。これにより、9 割程度の企業では、正社員の 8 割相当以上の基本給（時間換算）となった。

大企業調査では、見直しにより、正社員の 6 割未満の選択肢は合わせて 6.1%から 0.0%に低下したほか、「正社員の 6 割以上 8 割未満」が 32.6%から 26.9%に低下した一方、「正社員の 8 割以上 10 割未満」が 6.0%から 11.7%に上昇し、「正社員と同じ」は 55.2%で変わらず、「正社員より高い」が 0.0%から 6.2%に上昇した。これにより、7 割程度の企業では、正社員の 8 割相当以上の基本給（時間換算）となり、正社員の 6 割相当未満の基本給の企業はみられなくなった。

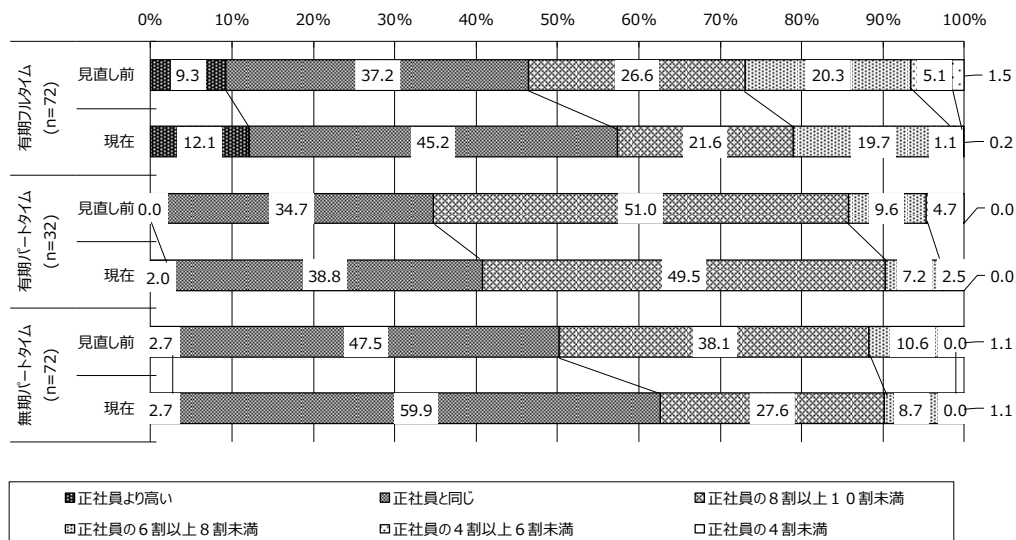
最後に、無期パートタイムの時給換算した基本給について見直し前後の状況をみると、中小企業調査では、見直しにより、「正社員の 6 割以上 8 割未満」が 10.6%から 8.7%に、「正社員の 8 割以上 10 割未満」が 38.1%から 27.6%に低下した一方、「正社員と同じ」が

47.5%から59.9%に上昇した。これにより、9割程度の企業では、正社員の8割相当以上の基本給（時給換算）となった。

大企業調査では、見直しにより、「正社員の6割以上8割未満」が28.5%から11.3%に低下した一方、「正社員の8割以上10割未満」が8.1%から25.4%に上昇したほか、「正社員と同じ」は63.3%から52.0%に低下したものの、「正社員より高い」が0.0%から11.3%に上昇した。これにより、9割程度の企業では、正社員の8割相当以上の基本給（時給換算）となった。

図表 2-5-4 正社員と職務が同じパート・有期社員の基本給の同一労働同一賃金ルールへの対応前後の状況
(中小企業)

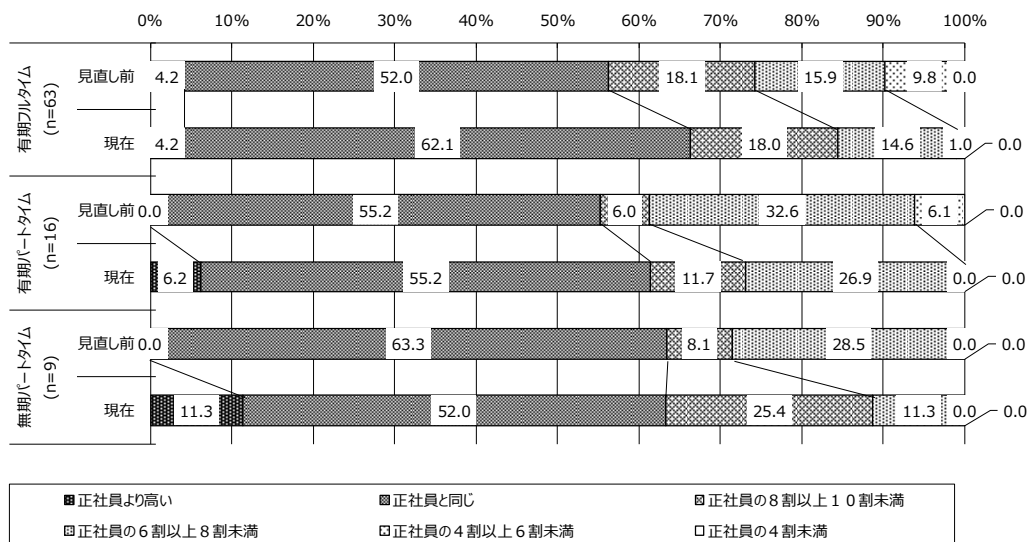
中小企業



※当該パート・有期社員のなかに正社員と「業務の内容も、責任の程度も同じ者がある」と回答した企業を対象に集計。なお、「見直していない」「無回答」の項目は集計から除いている。

図表 2-5-5 正社員と職務が同じパート・有期社員の基本給の同一労働同一賃金ルールへの対応前後の状況
(大企業)

大企業



※当該パート・有期社員のなかに正社員と「業務の内容も、責任の程度も同じ者がある」と回答した企業を対象に集計。なお、「見直していない」「無回答」の項目は集計から除いている。

イ 賞与

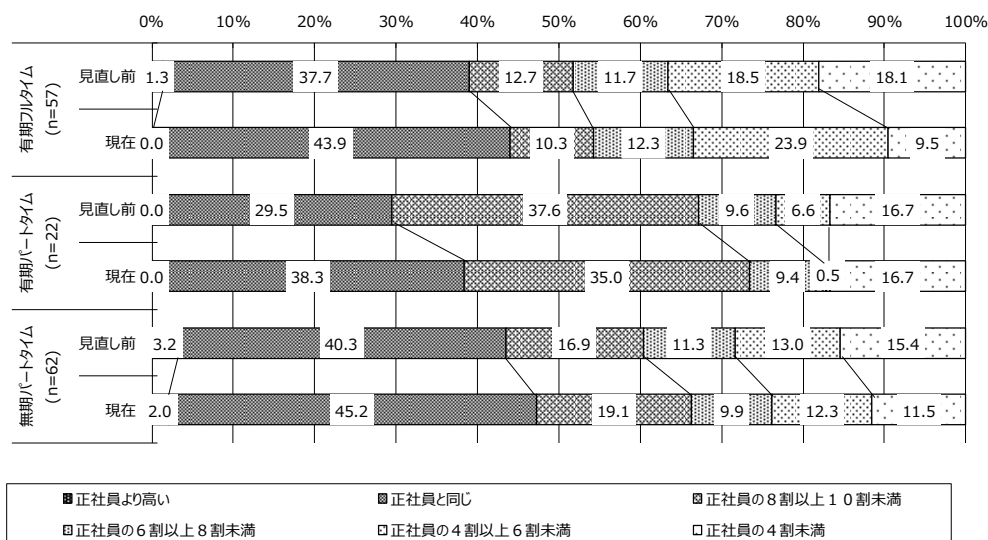
続いて、有期フルタイムの年間合計の賞与について見直し前後の状況をみると（図表 2-5-6、図表 2-5-7）、中小企業調査では、「正社員の 4 割未満」が 18.1%から 9.5%に低下したほか、「正社員と同じ」が 37.7%から 43.9%に上昇している。大企業調査でも、同様に、「正社員の 4 割未満」が 8.4%から 2.9%に低下し、「正社員と同じ」が 35.5%から 54.6%に上昇している。有期フルタイムでは、4～5 割程度の企業で、正社員相当の賞与となったほか、賞与の底上げも図られたことがうかがえる。

有期パートタイムの年間合計の賞与について見直し前後の状況をみると、中小企業調査では、「正社員と同じ」が 29.5%から 38.3%に上昇し、「正社員の 4 割以上 6 割未満」が 6.6%から 0.5%に低下している。また、大企業調査でも、「正社員と同じ」が 25.4%から 32.9%に上昇し、「正社員の 4 割以上 6 割未満」が 37.1%から 22.7%に低下している。有期パートタイムでは、総じて 3～4 割程度の企業で、正社員相当の賞与となっている。

無期パートタイムの年間合計の賞与について見直し前後の状況をみると、中小企業調査では、「正社員と同じ」が 40.3%から 45.2%に上昇している。また、大企業調査でも、「正社員と同じ」が 12.5%から 22.5%に上昇したほか、「4 割以上 6 割未満」が低下し、「6 割以上 8 割未満」が上昇している。

図表 2-5-6 正社員と職務が同じパート・有期社員の賞与の同一労働同一賃金ルールへの対応前後の状況
(中小企業)

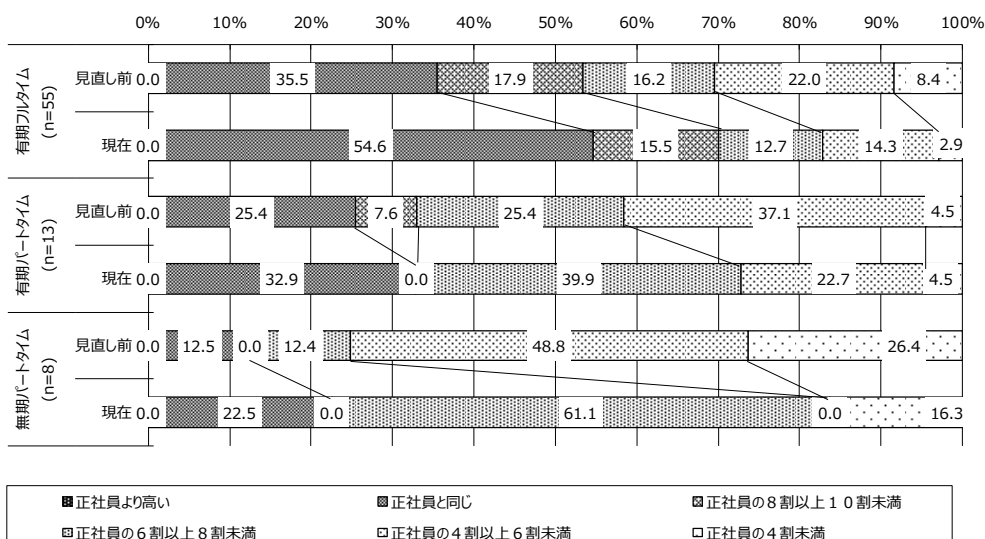
中小企業



※当該パート・有期社員のなかに正社員と「業務の内容も、責任の程度も同じ者がある」と回答した企業を対象に集計。なお、「見直していない」「無回答」の項目は集計から除いている。

図表 2-5-7 正社員と職務が同じパート・有期社員の賞与の同一労働同一賃金ルールへの対応前後の状況
(大企業)

大企業



※当該パート・有期社員のなかに正社員と「業務の内容も、責任の程度も同じ者がある」と回答した企業を対象に集計。なお、「見直していない」「無回答」の項目は集計から除いている。

6. パート・有期社員の処遇の決定基準

賃金や福利厚生等の各種の処遇について、パート・有期社員への適用状況、その算定や付与の基準について、正社員との比較でみていく。

(1) パート・有期社員への各処遇の適用状況

まず、各種の処遇について、パート・有期社員への適用状況をみていく（図表 2-6-1、図表 2-6-2）。ここでは、正社員への適用がある企業を分母（100）として、そのうちの程度の割合の企業でパート・有期社員にも適用があるかをみている。

基本給については、全てのパート・有期社員が対象であるため、図示していないが、基本給の昇給の仕組みについては、中小企業調査では 7 割程度、大企業調査では 7～8 割程度の企業でパート・有期社員も対象とされている。

次に、各種手当については、手当の種類、パート・有期社員の 3 形態によりばらつきがみられる。まず、通勤手当では 3 形態いずれにおいても割合が高く、中小企業調査で 9 割程度、大企業調査では 10 割程度の企業で対象とされている。他方で、家族手当及び住宅手当では、両調査を通じ、有期フルタイムの 4～5 割程度に対し、有期パートタイム・無期パートタイムでは 3 割程度となっている。また、精皆勤手当では、同様に、有期フルタイムの 6 割程度に対し、有期パートタイム・無期パートタイムでは 4～5 割程度となっている。

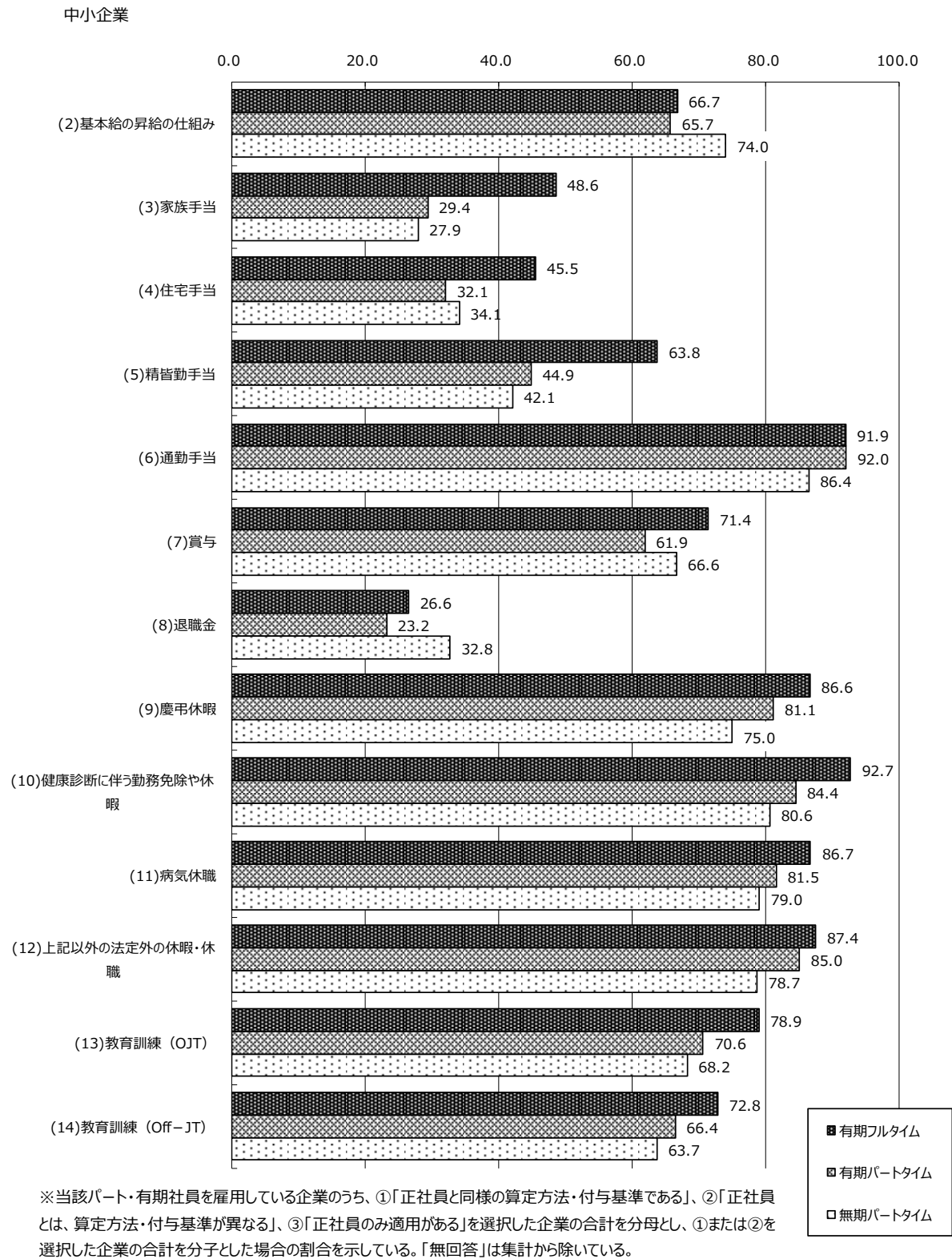
賞与については、有期フルタイムでは中小企業調査で 7 割程度、大企業調査で 8 割程度だが、無期パートタイムでは両調査を通じて 7 割程度、有期パートタイムでも同様に 6 割程度となっている。

退職金については、両調査を通じて、無期パートタイム・有期フルタイムで 3 割程度、有期パートタイムで 2 割程度となっている。

休暇制度については、休暇の種類、パート・有期社員の 3 形態により多少のばらつきはみられるものの、それらを通じて中小企業調査では 8～9 割程度、大企業調査では 8～10 割程度の実施割合となっている。

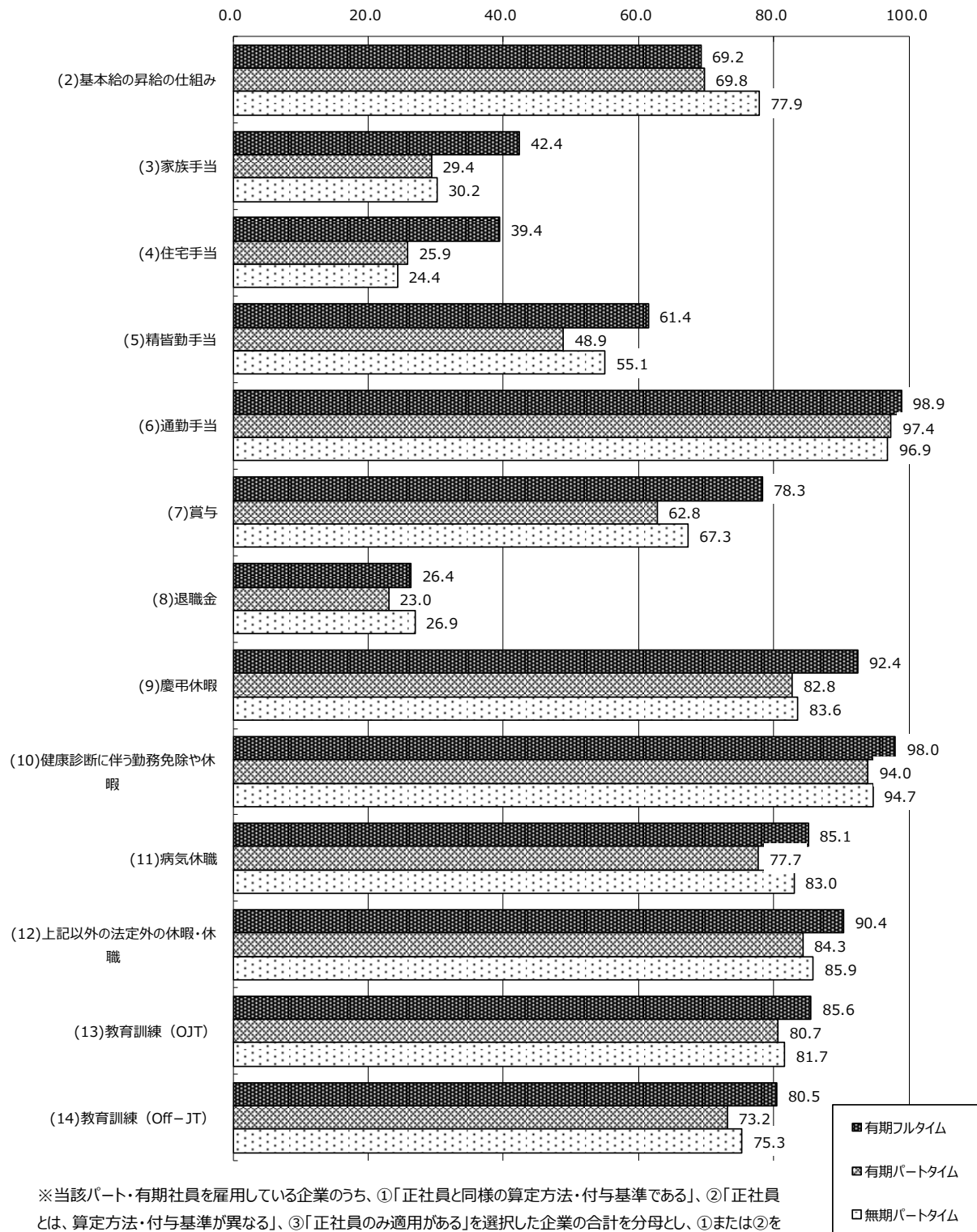
教育訓練のうち OJT については、中小企業調査では、有期フルタイムで 8 割程度、有期パートタイム・無期パートタイムで 7 割程度、大企業調査では、いずれも 8 割台となっている。Off-JT については、中小企業調査では、有期フルタイムで 7 割程度、有期パートタイム・無期パートタイムで 6 割台、大企業調査では、有期フルタイムで 8 割程度、有期パートタイム・無期パートタイムで 7 割台となっている。

図表 2-6-1 パート・有期社員への各処遇の適用状況(正社員への適用を 100 とした場合)(中小企業)



図表 2-6-2 パート・有期社員への各処遇の適用状況(正社員への適用を 100 とした場合)(大企業)

大企業



(2)パート・有期社員の賃金・福利厚生の算定・付与基準

続いて、パート・有期社員の各種処遇（賃金・福利厚生）の決定（算定・付与）基準について、処遇ごとに正社員と同様の基準か、異なる基準かどうかみていく（図表 2-6-3、図表 2-6-4）。

ア 基本給

基本給の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 2～3 割程度であり、7～8 割の企業では異なる算定基準となっている。

大企業調査では、有期フルタイムで 2 割程度、パートタイムの 2 形態では 1 割程度で正社員と同じ基準であり、有期フルタイムで 8 割程度、パートタイムの 2 形態では 9 割程度で正社員と異なる算定基準となっている。

基本給の昇給の仕組みについては、中小企業調査では、「正社員と同じ基準」が 1～2 割程度であり、そのほか、「正社員とは異なる基準」が 4～5 割程度、「正社員のみ適用」が 2～3 割程度と、8～9 割の企業では、正社員と異なる扱いとなっている。大企業調査では、「正社員と同じ基準」が 1 割程度であり、そのほか、「正社員とは異なる基準」が 6～7 割程度、「正社員のみ適用」が 2～3 割程度と、9 割程度の企業では、正社員とは異なる扱いとなっている。

イ 各種手当

各種手当のうち、家族手当の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1～2 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 3～5 割程度、「ともに適用がない」が 3～4 割程度と、企業によりばらつきがある。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1～2 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 4～5 割程度、「ともに適用がない」が 4 分の 1 程度と、企業によりばらつきがある。

次に、住宅手当の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1～2 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 3 割程度、「ともに適用がない」が 5～6 割程度と、手当の無いところも多く、企業によりばらつきがある。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1～2 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 3～4 割程度、「ともに適用がない」が 4 割程度と、企業によりばらつきがある。

続いて、精皆勤手当の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 1～2 割程度、「ともに適用がない」が 7 割程度と、手当の無い企業も多い。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 5%未満であり、「正社員とは異なる基準」、「正社員のみ適用」がそれぞれ 1 割未満のほか、「ともに適用がない」が 8～9 割程度と、手当の無い企業が大多数である。

各種手当の最後に、通勤手当の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 7～8 割程度であり、「正社員とは異なる基準」「正社員のみ適用」がそれぞれ 1 割程度ずつ、「ともに適用がない」が 1 割未満と、多くの企業で正社員と同様の基準となっている。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 8～9 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 1～2 割程度、「正社員のみ適用」「ともに適用がない」がそれぞれ 5%未満と、大半の企業で正社員と同様の基準となっている。

ウ 賞与

賞与の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1～2 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 4～5 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 3 割程度、「ともに適用がない」が 1 割未満と、企業によりばらつきが目立つ。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 0～1 割程度であり、「正社員とは異なる基準」が 6 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 2～4 割程度、「ともに適用がない」が 5%未満と、「正社員とは異なる基準」の割合が半分以上を超え、最も高い。

エ 退職金

退職金の算定基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が 1 割未満であり、「正社員とは異なる基準」が 1～2 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 6～7 割程度と多くを占め、「ともに適用がない」が 1～2 割程度となっている。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が 5%未満であり、「正社員とは異なる基準」が 2 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 7 割程度と多くを占め、「ともに適用がない」が 5%前後となっている。

オ 休暇制度

各種の休暇制度の付与基準については、休暇制度（慶弔休暇、健康診断に伴う勤務免除や休暇、病気休暇）により幅があるが、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 7～8 割程度、有期パートタイム、無期パートタイムで 6 割程度と多くを占め、「正社員とは異なる基準」が 1 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 1～2 割程度、「ともに適用がない」が概ね 1 割未満となっている。

大企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 6～9 割程度、有期パートタイム、無期パートタイムで 5～8 割程度と多くを占め、「正社員とは異なる基準」が 1～2 割

程度のほか、「正社員のみ適用」が 1～2 割程度、「ともに適用がない」が概ね 1 割未満となっている。

カ 教育訓練

教育訓練のうち、OJT の機会の付与基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 5 割程度、有期パートタイム、無期パートタイムで 4 割程度と 3 形態により比較的ばらつきがみられ、「正社員とは異なる基準」は 1 割程度、「正社員のみ適用」が 2 割程度、「ともに適用がない」が 2～3 割程度となっている。

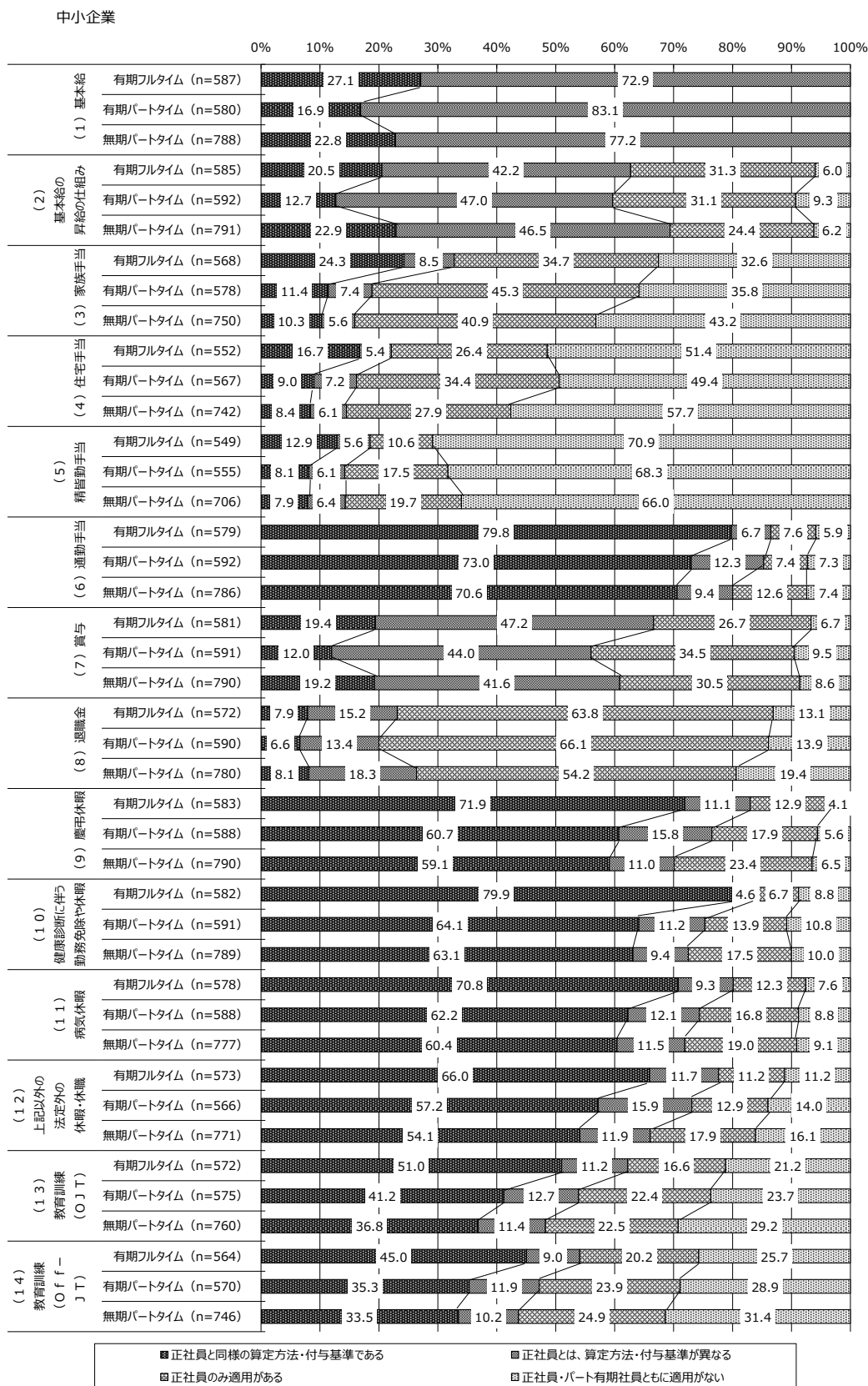
大企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 6 割程度、有期パートタイム、無期パートタイムで 5 割程度と 3 形態でややばらつきがみられ、「正社員とは異なる基準」が 2 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 1～2 割程度、「ともに適用がない」が 1 割程度となっている。

教育訓練のうち、Off-JT の機会の付与基準については、中小企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 4 割台、有期パートタイム、無期パートタイムで 3 割台と 3 形態によりややばらつきがみられ、「正社員とは異なる基準」は 1 割程度、「正社員のみ適用」が 2 割程度、「ともに適用がない」が 3 割程度となっている。

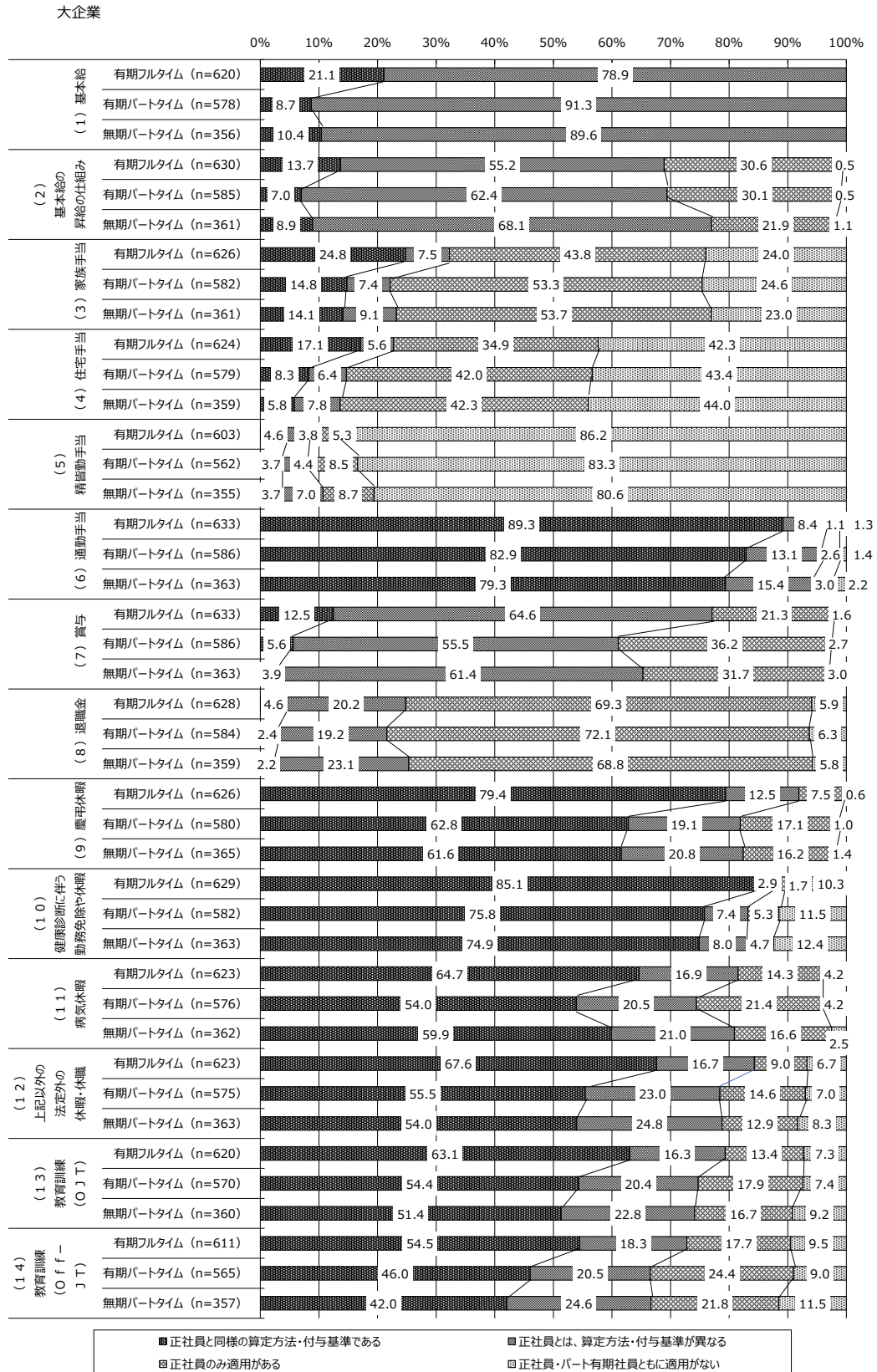
大企業調査では、「正社員と同様の基準」が有期フルタイムで 5 割台、有期パートタイム、無期パートタイムで 4 割台と 3 形態でややばらつきがみられ、「正社員とは異なる基準」が 2 割程度のほか、「正社員のみ適用」が 2 割程度、「ともに適用がない」が 1 割程度となっている。

中小企業調査、大企業調査を通じて、OJT と Off-JT を比べると、Off-JT の方が「正社員と同様の基準」とする企業の割合が低い。

図表 2-6-3 パート・有期社員の賃金、福利厚生の算定・付与基準（3 形態比較・中小企業）



図表 2-6-4 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準(3 形態比較・大企業)



(3)賃金・福利厚生の算定・付与基準が正社員と異なる理由

続いて、パート・有期社員の賃金の算定基準や福利厚生 of 付与基準が正社員と異なる理由についてみる。

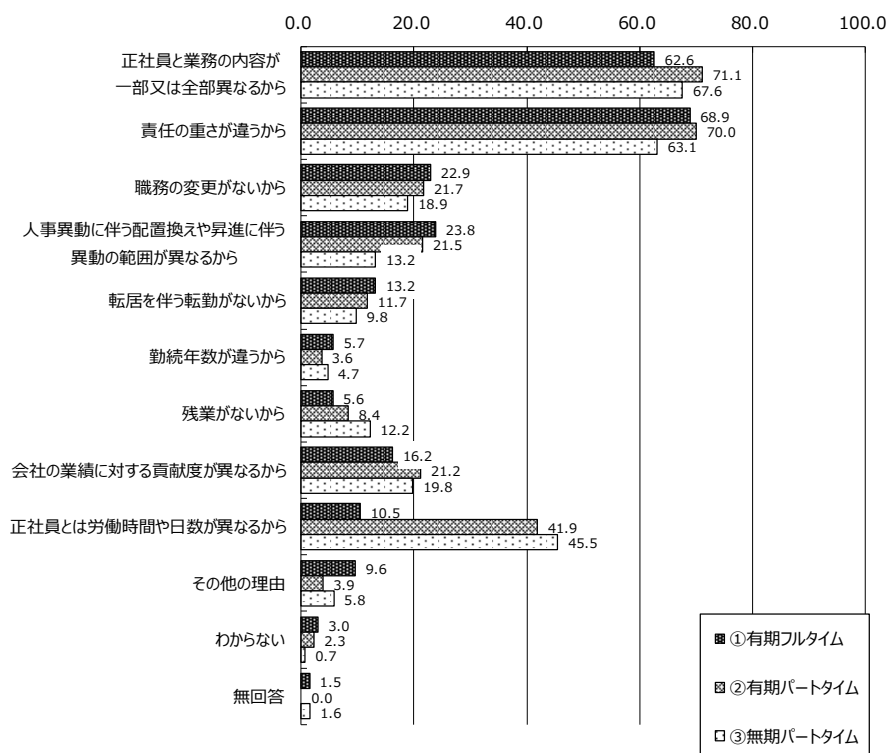
ア 基本給

まず、パート・有期社員の基本給の算定基準が正社員と異なる理由についてみると（図表 2-6-5、図表 2-6-6）、中小企業調査では、パート・有期社員の 3 形態ともに「責任の重さが違うから」「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 6～7 割程度と割合が高い。それらに続き、有期フルタイムでは、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」「職務の変更がないから」「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 2 割程度で続く。有期パートタイムでは、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 4 割程度で続き、以下「職務の変更がないから」「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 2 割程度で続く。無期パートタイムでは、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 5 割程度で続き、以下「会社の業績に対する貢献度が異なるから」「職務の変更がないから」が 2 割程度で続く。

大企業調査でも同様に、パート・有期社員の 3 形態ともに「責任の重さが違うから」「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 8 割程度と割合が高い。それらに続き、有期フルタイムでは、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」が 5 割程度、「転居を伴う転勤がないから」「職務の変更がないから」が 4 割程度、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 2 割程度で続く。有期パートタイム・無期パートタイムではいずれも「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」が 5 割程度、「転居を伴う転勤がないから」「職務の変更がないから」に加え「正社員とは労働時間や日数が異なるから」も 4 割程度で続き、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 3 割程度で続く。

図表 2-6-5 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(中小企業・基本給)

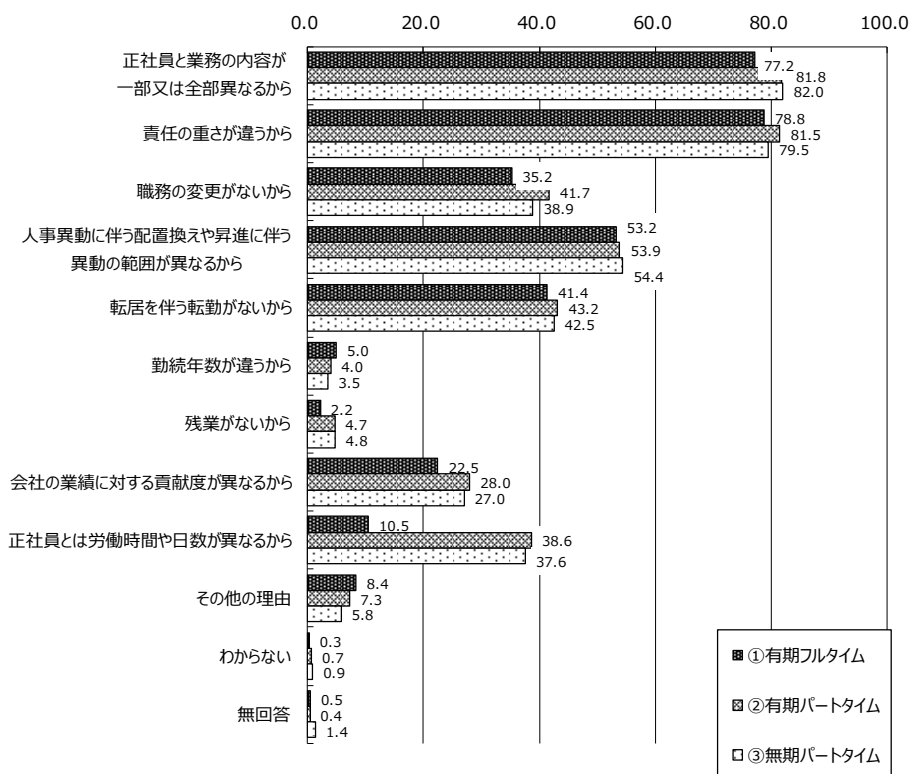
(1)基本給(①n=428、②n=482、③n=608)



※ (1) 基本給について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

図表 2-6-6 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(大企業・基本給)

(1)基本給(①n=489、②n=528、③n=319)



※ (1) 基本給について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

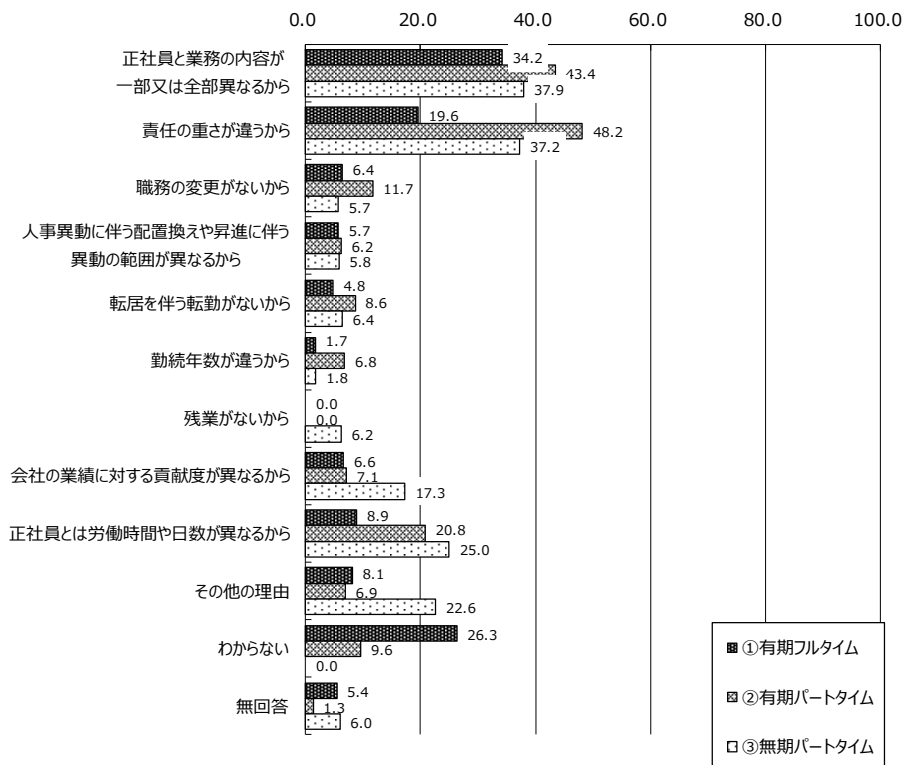
イ 家族手当

パート・有期社員の家族手当の算定基準が正社員と異なる理由（図表 2-6-7、図表 2-6-8）については、特に n 数が小さいことに留意を要するが、中小企業調査によりみると、有期フルタイムでは、「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 3 割程度と多く、「責任の重さが違うから」が 2 割程度で続くが、「わからない」も 3 割程度と多い。有期パートタイムと無期パートタイムでは、ともに「責任の重さが違うから」「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 4～5 割程度と割合が高く、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 2～3 割程度で続く。

大企業調査によると、有期フルタイムと有期パートタイムでは、「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 4～5 割程度、「責任の重さが違うから」が 3～4 割程度、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」「その他の理由」が 3 割程度であった。他方で無期パートタイムでは、「責任の重さが違うから」「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 7 割程度、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 4 割程度、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 3 割程度で続いた。

図表 2-6-7 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(中小企業・家族手当)

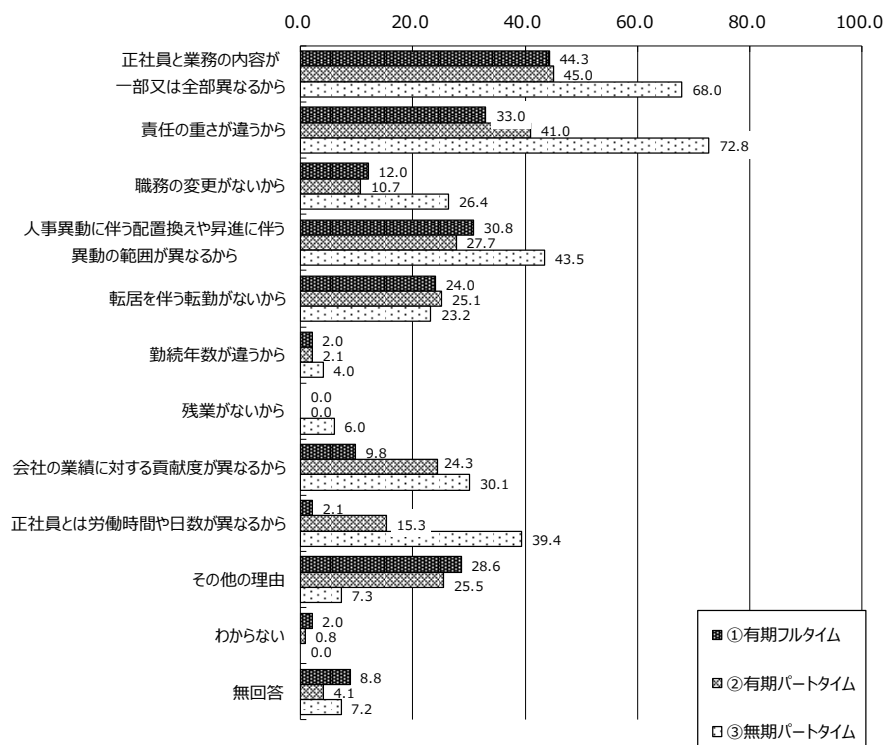
(3)家族手当(①n=48、②n=43、③n=42)



※ (3) 家族手当について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

図表 2-6-8 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(大企業・家族手当)

(3)家族手当(①n=47、②n=43、③n=33)



※ (3) 家族手当について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

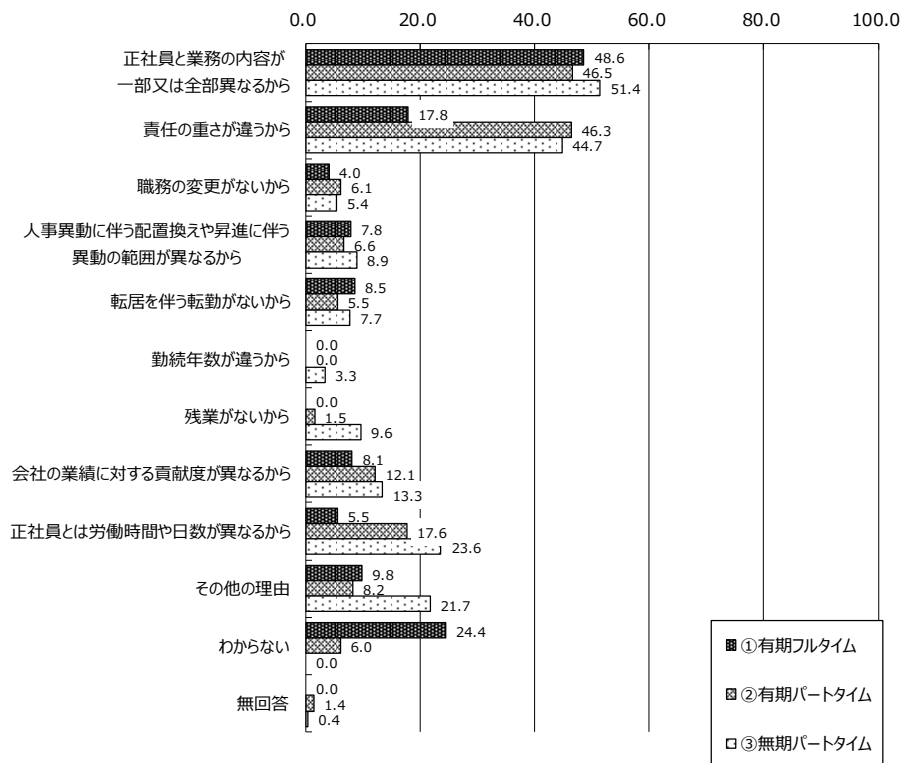
ウ 住宅手当

パート・有期社員の住宅手当の算定基準が正社員と異なる理由（図表 2-6-9、図表 2-6-10）については、特に n 数が小さいことに留意を要するが、中小企業調査によりみると、3 形態ともに「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 5 割程度と割合が高いが、有期パートタイムと無期パートタイムの 2 形態では、「責任の重さが違うから」も 4～5 割程度とそれに続き、さらに、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 2 割程度で続く。有期フルタイムでは、「わからない」「責任の重さが違うから」が 2 割程度で続く。

大企業調査によると、有期フルタイムでは、「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」「転居を伴う転勤がないから」が 3 割程度、有期パートタイムではそれらに加えて「責任の重さが違うから」も 3 割程度、無期パートタイムでは、「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 5 割程度、「責任の重さが違うから」が 4 割程度、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 3 割程度となっている。

図表 2-6-9 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(中小企業・住宅手当)

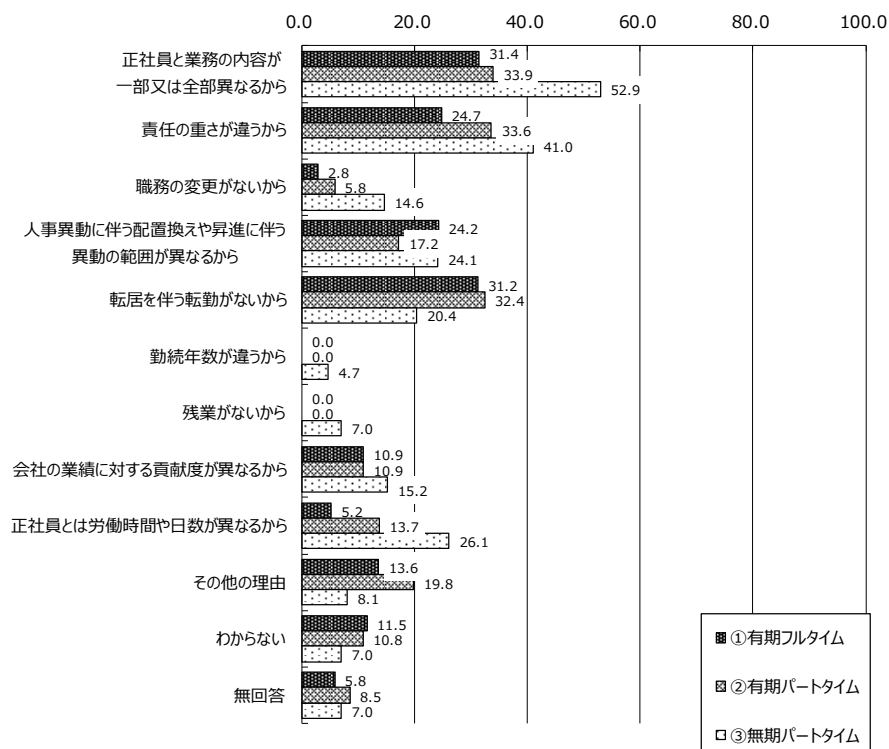
(4)住宅手当(①n=30、②n=41、③n=45)



※ (4) 住宅手当について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

図表 2-6-10 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(大企業・住宅手当)

(4)住宅手当(①n=35、②n=37、③n=28)



※ (4) 住宅手当について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

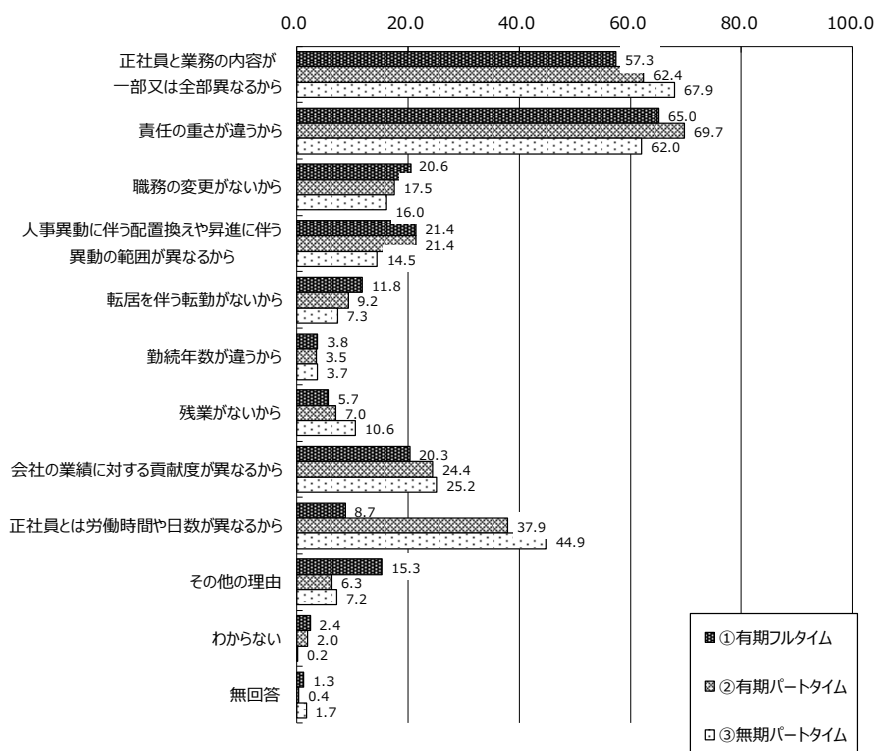
エ 賞与

パート・有期社員の賞与の算定基準が正社員と異なる理由についてみると（図表 2-6-11、図表 2-6-12）、中小企業調査では、パート・有期社員の 3 形態ともに「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」「責任の重さが違うから」が 6～7 割程度と割合が高い。有期パートタイム・無期パートタイムでは、それらに次いで「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 4 割程度と高いが、有期フルタイムでは、1 割程度にとどまる。そのほかでは、3 形態ともに、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 2～3 割程度、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」「職務の変更がないから」が 2 割程度で続いた。

大企業調査では、パート・有期社員の 3 形態ともに「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」「責任の重さが違うから」が 7～8 割程度と割合が高い。次いで、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」が 4 割程度、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 3～4 割程度、「転居を伴う転勤がないから」「職務の変更がないから」が 3 割程度で続く。有期パートタイム・無期パートタイムでは、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」も 3～4 割程度を占めるが、有期フルタイムでは 1 割程度にとどまる。

図表 2-6-11 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(中小企業・賞与)

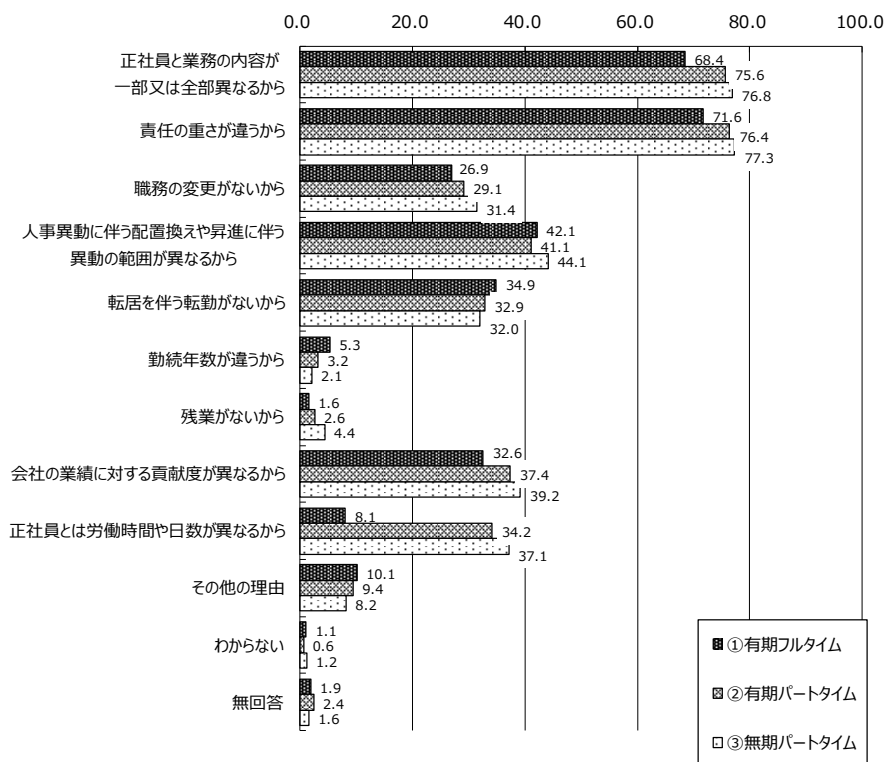
(7)賞与(①n=274、②n=260、③n=329)



※ (7) 賞与について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

図表 2-6-12 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(大企業・賞与)

(7)賞与(①n=409、②n=325、③n=223)



※ (7) 賞与について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

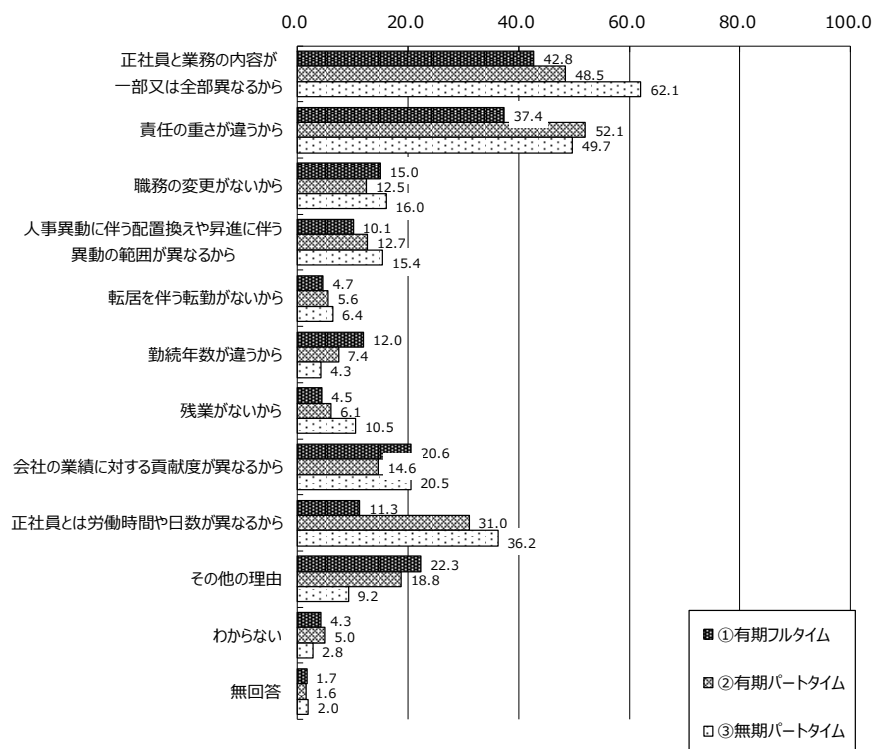
オ 退職金

パート・有期社員の退職金の算定基準が正社員と異なる理由についてみると（図表 2-6-13、図表 2-6-14）、n 数が少ないことに留意を要するが、中小企業調査では、パート・有期社員の 3 形態ともに「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」が 4～6 割程度、「責任の重さが違うから」が 4～5 割程度と割合が高い。有期パートタイム・無期パートタイムでは、それらに次いで「正社員とは労働時間や日数が異なるから」が 3～4 割程度と高いが、有期フルタイムでは、1 割程度にとどまる。そのほかでは、3 形態ともに、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 1～2 割程度で続いた。

大企業調査では、パート・有期社員の 3 形態ともに「正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから」「責任の重さが違うから」が 6～8 割程度と割合が高い。次いで、「人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから」が 3～5 割程度、「会社の業績に対する貢献度が異なるから」が 2～4 割程度、「転居を伴う転勤がないから」「職務の変更がないから」が 2～3 割程度で続く。有期パートタイム・無期パートタイムでは、「正社員とは労働時間や日数が異なるから」も 3～4 割程度を占めるが、有期フルタイムでは 5%未満にとどまる。

図表 2-6-13 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(中小企業・退職金)

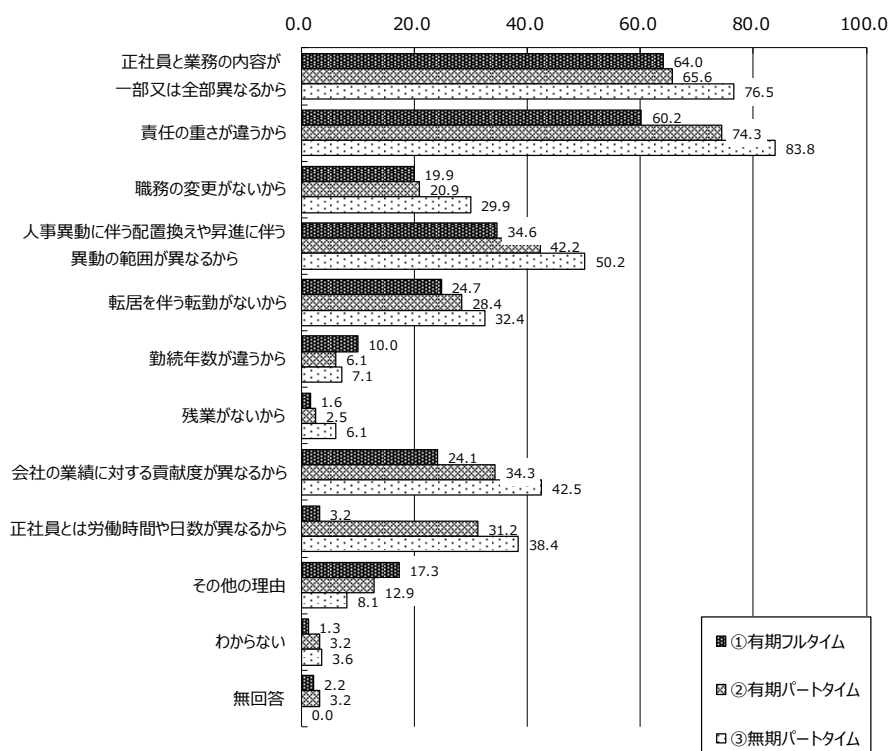
(8)退職金(①n=87、②n=79、③n=143)



※ (8) 退職金について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

図表 2-6-14 パート・有期社員の賃金、福利厚生 の算定・付与基準が正社員と異なる理由(大企業・退職金)

(8)退職金(①n=127、②n=112、③n=83)



※ (8) 退職金について、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」と回答した企業を対象に集計

7. 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合い

同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合いについてみていく。

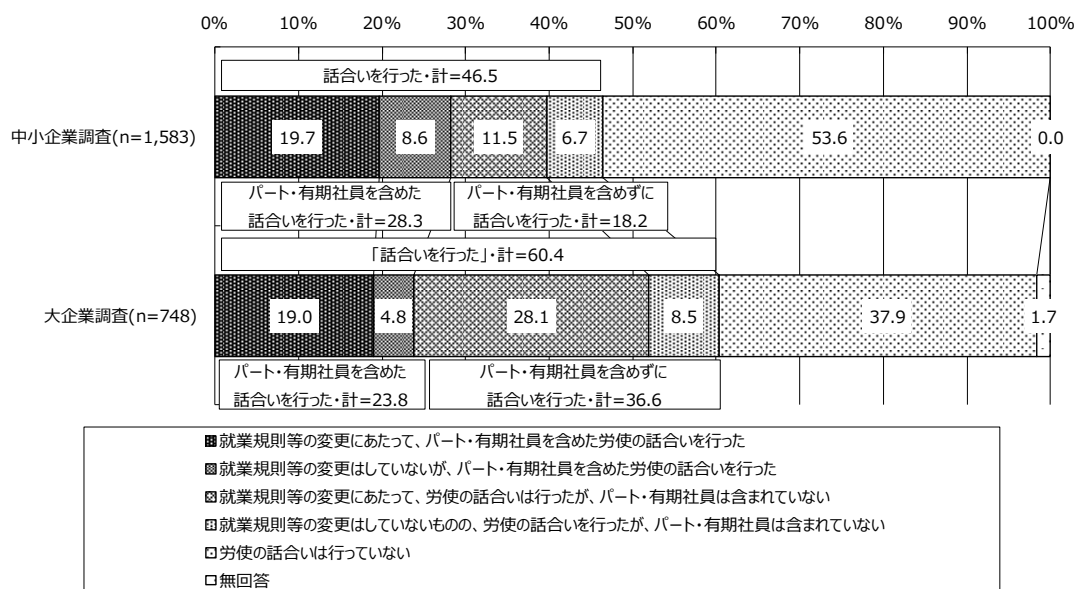
(1) 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合いの有無

同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合いを行ったかどうかをみると（図表 2-7-1）、中小企業調査では、「労使の話し合いは行っていない」（53.6%）が半数を占め、労使の話し合いを行った企業と半々であった。話し合いを行った企業については、パート・有期社員を含めた話し合いを行った企業が約 3 割、パート・有期社員を含めない話し合いを行った企業が約 2 割であった。

大企業調査では、「労使の話し合いは行っていない」（37.9%）が約 4 割を占め、労使の話し合いを行った企業の方が多かった。話し合いを行った企業については、パート・有期社員を含めた話し合いを行った企業が約 2 割、パート・有期社員を含めない話し合いを行った企業が約 4 割と、パート・有期社員を含めない話し合いを行った企業の方が、割合が高かった。

主な産業別にみると（図表 2-7-2）、中小企業調査では、「労使の話し合いを行った」「パート・有期社員を含めた話し合いを行った」とともに、「情報通信業」において全体よりも 10%ポイント以上高かった。また、大企業調査では、「労使の話し合いを行った」は「情報通信業」において全体よりも 10%ポイント以上高く、「パート・有期社員を含めた話し合いを行った」は「卸売・小売業」で最も高かった。

図表 2-7-1 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話し合いの有無



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

図表 2-7-2 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労使の話合いの有無 産業別クロス集計

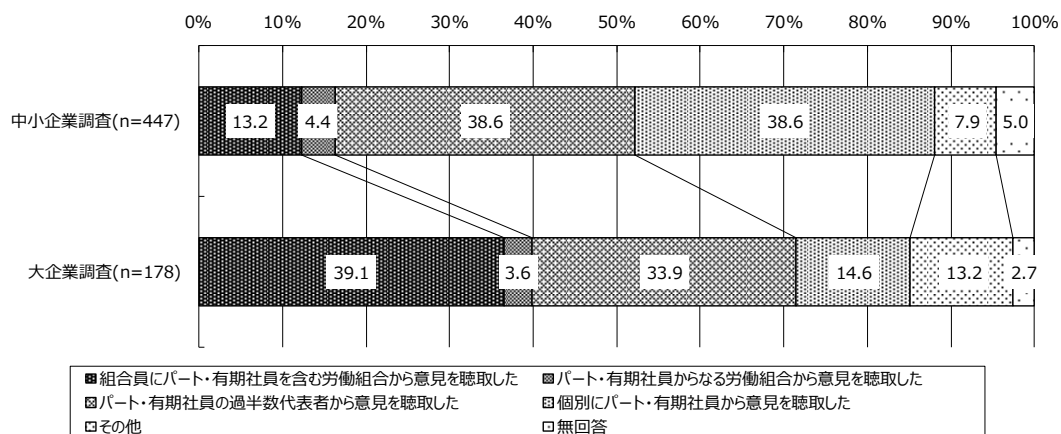
	中小企業			大企業		
	n	行 労 っ 使 た の 話 合 い を	行 を パ っ 含 た め た ・ 話 有 合 期 い 社 を 員	n	行 労 っ 使 た の 話 合 い を	行 を パ っ 含 た め た ・ 話 有 合 期 い 社 を 員
合計	1583	46.5	28.3	748	60.4	23.8
建設	195	46.2	30.8	27	59.3	14.8
製造	255	53.7	34.9	182	67.6	23.6
運輸	59	54.2	33.9	57	70.2	28.1
情報通信	37	56.8	40.5	43	76.7	25.6
卸売・小売	372	40.3	24.7	160	61.9	32.5
サービス	452	50.0	28.8	239	51.5	19.7
その他	214	37.4	20.1	40	42.5	15.0

(2)同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての意見聴取の方法

同一労働同一賃金ルールへの対応に当たって、パート・有期社員を含めた労使の話合いを行った企業がどのような方法で意見聴取を行ったかをみると（図表 2-7-3）、中小企業調査では、「パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した」（38.6%）、「個別にパート・有期社員から意見を聴取した」（38.6%）がいずれも 4 割程度を占め、「組合員にパート・有期社員を含む労働組合から意見を聴取した」（13.2%）、「パート・有期社員からなる労働組合から意見を聴取した」（4.4%）の労働組合を通じた意見聴取は合わせて 2 割程度であった。

大企業調査では、「組合員にパート・有期社員を含む労働組合から意見を聴取した」（39.1%）が最も多く、「パート・有期社員からなる労働組合から意見を聴取した」（3.6%）と合わせると 4 割程度で労働組合を通じた意見聴取が行われていた。また、「パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した」（33.9%）、「個別にパート・有期社員から意見を聴取した」（14.6%）も合わせて 5 割程度であり、労働組合を通じた意見聴取とそれ以外の意見聴取で概ね半々であった。

図表 2-7-3 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての労働者からの意見聴取



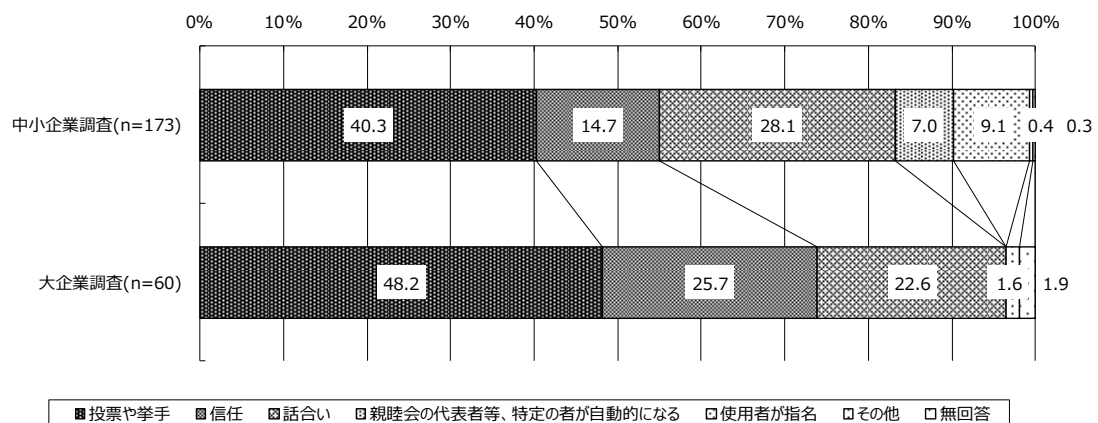
※同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、「パート・有期社員を含めた労使の話合いを行った」と回答した企業を対象に集計

(3)同一労働同一賃金ルールへの対応に当たっての過半数代表者の選出方法

同一労働同一賃金ルールへの対応に当たって、パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取したと答えた企業がどのように過半数代表者を選出したかをみると（図表 2-7-4）、中小企業調査では、「投票や挙手」（40.3％）が最も多く、「話し合い」（28.1％）、「信任」（14.7％）と続く。

大企業調査では、「投票や挙手」（48.2％）が最も多く、「信任」（25.7％）、「話し合い」（22.6％）と続いた。

図表 2-7-4 同一労働同一賃金ルールへの対応に当たって意見聴取した過半数代表者の選出方法



※同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、「パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した」と回答した企業を対象に集計

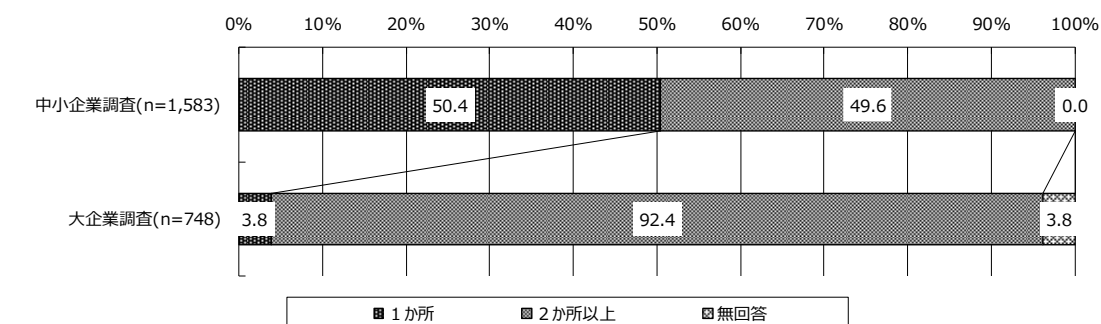
8. 正社員への転換を推進する措置

正社員への転換を推進する措置の実施状況についてみていく。

(1) 正社員への転換を推進する措置の実施状況

正社員への転換を推進する措置については、事業所の数が単数か、複数かにより異なるため、前提として、事業所の数について確認しておく（図表 2-8-1）。中小企業調査では、単数事業所の企業と複数事業所の企業が概ね半々であり、大企業調査では、単数事業所の企業は 3.8%と少数であり、大半が複数事業所の企業である。

図表 2-8-1 事業所の数



※パート・有期社員を雇用している企業を対象に集計

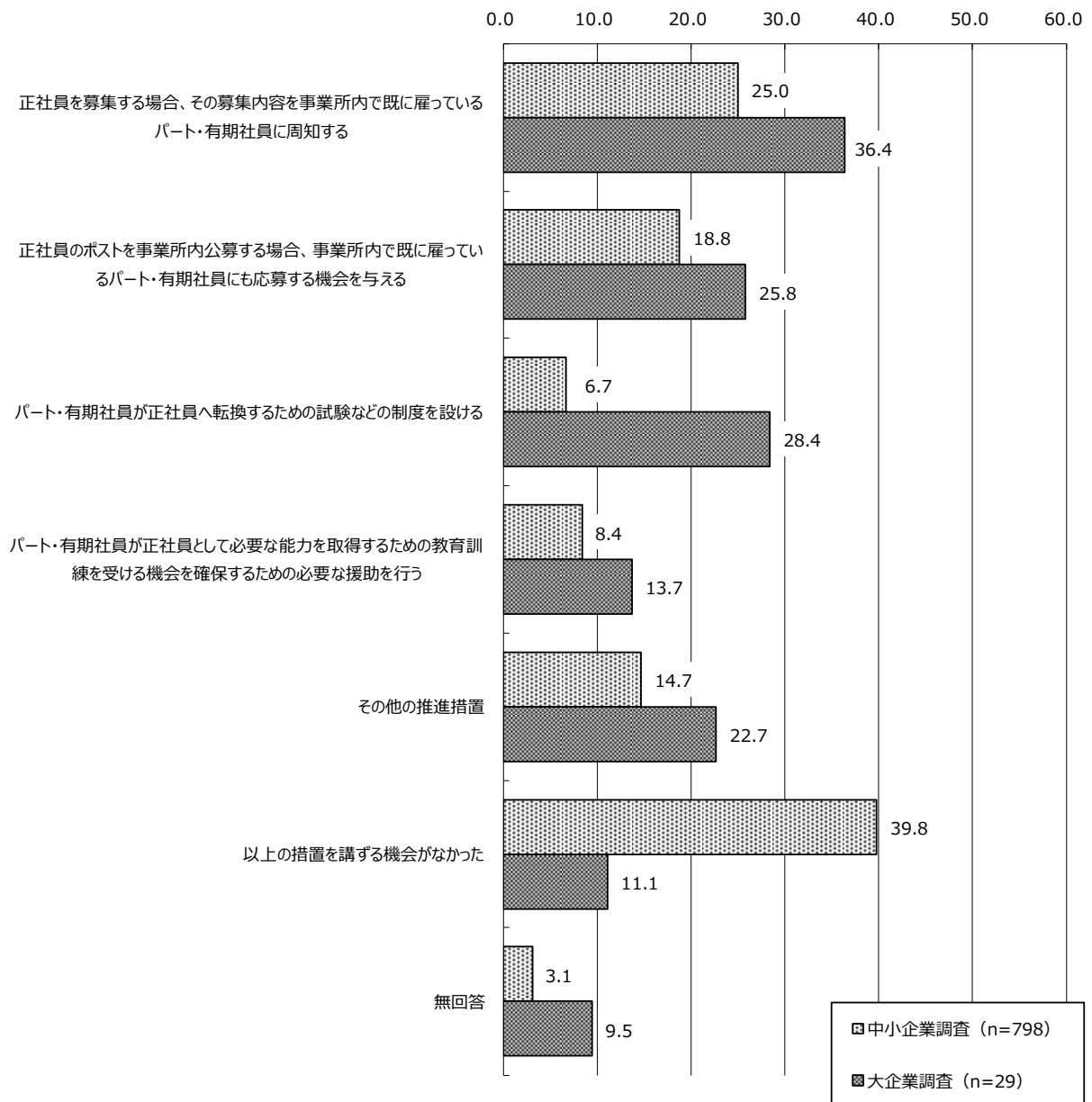
ア 単数事業所

単数事業所の企業における同措置の実施状況についてみると（図表 2-8-2）、中小企業調査では、「正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する」（25.0%）が最も多く、「正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える」（18.8%）が続く。正社員を募集する機会がなかったなど「以上の措置を講ずる機会がなかった」（39.8%）とする企業が 4 割程度あった。

大企業調査では、「正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する」（36.4%）が最も多く、「パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける」（28.4%）、「正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える」（25.8%）が続く。正社員を募集する機会がなかったなど「以上の措置を講ずる機会がなかった」（11.1%）とする企業は 1 割程度あった。

主な産業別にみると（図表 2-8-3）、中小企業調査では「パート・有期社員にも応募機会を与える」の「サービス業」、「正社員へ転換するための試験などの制度を設ける」の「情報通信業」で合計よりも 10%ポイント近く割合が高かった。

図表 2-8-2 正社員への転換を推進する措置の実施状況(単数事業所の企業)



※事業所数が「1か所（本社のみ）」と回答した企業を対象に集計

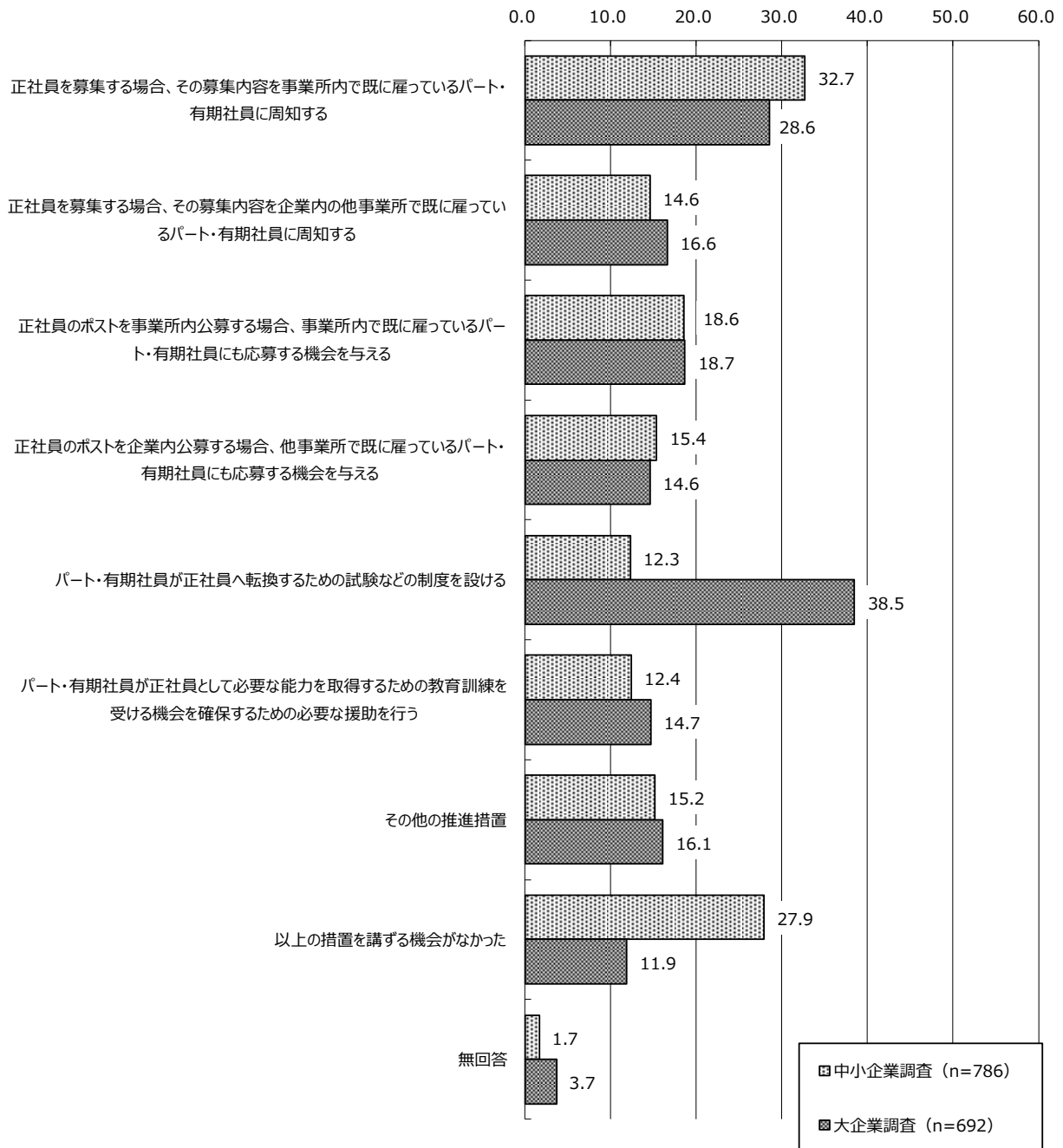
イ 複数事業所

複数事業所の企業における同措置の実施状況についてみると（図表 2-8-4）、中小企業調査では、「正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する」（32.7％）が最も多く、「正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える」（18.6％）、「正社員のポストを企業内公募する場合、他事業所で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える」（15.4％）が続く。正社員を募集する機会がなかったなど「以上の措置を講ずる機会がなかった」（27.9％）とする企業が3割程度あった。

大企業調査では、「パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける」（38.5％）が最も多く4割程度を占め、次に「正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する」（28.6％）、「正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える」（18.7％）が続く。正社員を募集する機会がなかったなど「以上の措置を講ずる機会がなかった」（11.9％）とする企業は1割程度あった。

主な産業別にみると（図表 2-8-5）、中小企業調査では、パート・有期社員への周知や応募機会付与の4項目で、大企業調査でも応募機会付与の2項目で「サービス業」の割合が最も高かった。また、中小企業調査、大企業調査いずれでも、「正社員へ転換するための試験などの制度を設ける」企業の割合が「情報通信業」で最も高く、大企業調査では、合計よりも10%ポイント以上高かった。さらに、中小企業調査では、「正社員として必要な能力を取得するための教育訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う」企業の割合が「運輸業」で合計よりも10%ポイント以上高かった。

図表 2-8-4 正社員への転換を推進する措置の実施状況(複数事業所の企業)



※事業所数が「2か所以上」と回答した企業を対象に集計

図表 2-8-5 正社員への転換を推進する措置の実施状況(複数事業所の企業) 産業別クロス集計

		n	正社員を募集する に業所内周知する	正社員を募集する 有業内社員に周知する	正社員を募集する 員事業所内にも応募する機会を与える	正社員を募集する に業所内周知する機会を与える	正社員を募集する のパート・有期社員が正社員へ転換するため	パート・有期社員が正社員として必要な訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う	その他の推進措置	以上の措置を講ずる機会がなかった	無回答
中小企業	合計	786	32.7	14.6	18.6	15.4	12.3	12.4	15.2	27.9	1.7
	建設	79	32.1	9.7	11.6	7.3	8.0	16.0	19.1	26.0	1.6
	製造	116	30.4	14.8	21.1	15.0	14.8	13.6	19.1	22.5	2.2
	運輸	44	30.2	8.8	20.5	18.0	10.9	24.0	10.8	29.3	0.0
	情報通信	11	20.7	16.8	7.6	8.6	17.8	15.8	11.1	41.2	2.7
	卸売・小売	207	28.6	11.7	17.9	13.4	6.2	9.2	16.3	32.6	1.9
	サービス	236	37.6	18.4	21.9	20.5	15.8	11.7	13.8	27.1	2.3
	その他	93	35.5	17.4	15.4	13.7	17.3	11.1	10.4	25.3	0.1
大企業	合計	692	28.6	16.6	18.7	14.6	38.5	14.7	16.1	11.9	3.7
	建設	26	21.3	15.5	12.3	13.9	29.2	5.2	19.9	22.5	0.0
	製造	169	28.0	12.8	17.5	10.7	43.7	15.6	12.8	16.6	4.9
	運輸	54	32.5	18.2	21.7	15.8	24.6	9.0	22.0	14.7	2.1
	情報通信	39	23.0	19.5	6.4	4.6	49.5	10.1	16.0	6.9	2.3
	卸売・小売	158	33.2	16.1	20.5	15.9	37.7	16.9	13.7	11.6	2.8
	サービス	210	29.2	18.6	22.2	20.0	38.3	14.6	16.8	6.5	3.0
	その他	36	13.7	19.4	9.3	6.1	33.9	22.1	27.1	16.5	12.9

(2)正社員転換の実績

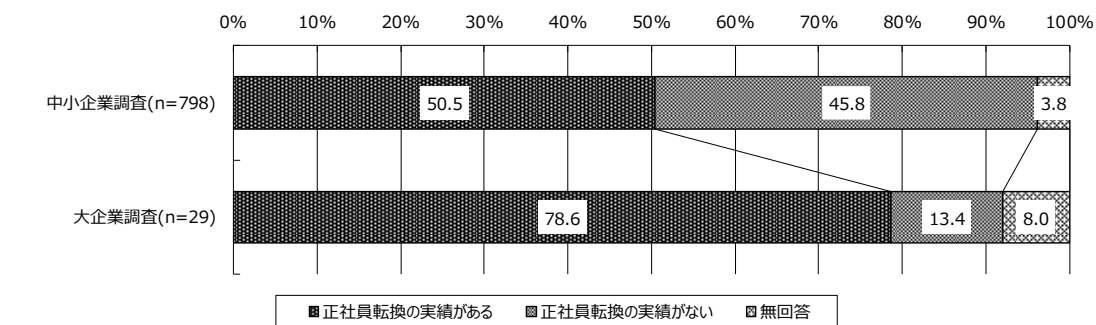
ア 単数事業所

正社員転換の実績についてみる（図表 2-8-6）。単数事業所の企業について、中小企業調査では、「正社員転換の実績がある」（50.5％）と「正社員転換の実績がない」（45.8％）で概ね半々であった。

大企業調査では、「実績がある」（78.6％）が8割程度を占め、「実績がない」（13.4％）は少数であった。

主な産業別にみると（図表 2-8-7）、中小企業調査では「製造業」で全体よりも 10％ポイント以上割合が高かった。

図表 2-8-6 正社員転換の実績(単数事業所の企業)



※事業所数が「1か所（本社のみ）」と回答した企業を対象に集計

図表 2-8-7 正社員転換の実績(単数事業所の企業)

		n	実績社員 がある 転換の	実績社員 がない 転換の	無 回 答
中小企業	合計	798	50.5	45.8	3.8
	建設	116	37.1	58.2	4.7
	製造	139	62.8	35.3	1.9
	運輸	15	53.5	39.6	7.0
	情報通信	26	41.8	54.9	3.3
	卸売・小売	165	41.9	54.7	3.4
	サービス	216	58.1	36.7	5.2
	その他	121	48.7	48.8	2.5

※大企業は単数事業所の企業が少数であり、nが非常に小さいため、掲載していない。

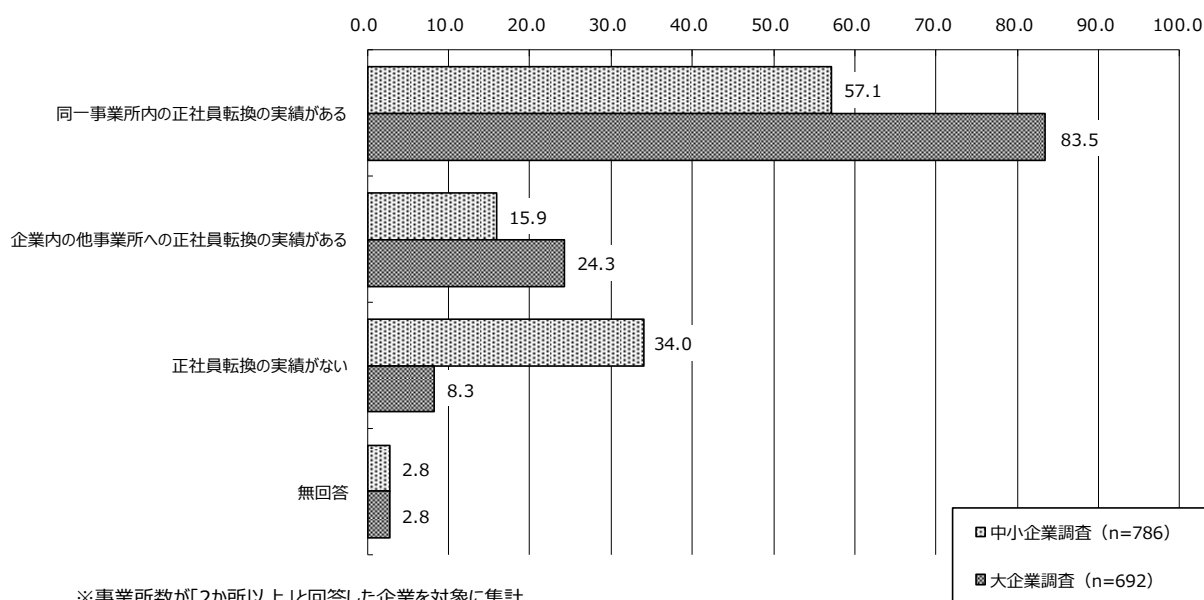
イ 複数事業所

複数事業所の企業については（図表 2-8-8）、中小企業調査では、「同一事業所内の正社員転換の実績がある」（57.1％）が最も多く、「企業内の他事業所への正社員転換の実績がある」（15.9％）も 2 割程度であった一方、「正社員転換の実績がない」（34.0％）は 3 割程度あった。

大企業調査では、「同一事業所内の正社員転換の実績がある」（83.5％）が最も多く、「企業内の他事業所への正社員転換の実績がある」（24.3％）も 2 割程度と、多くの企業で正社員転換の実績がある一方、「正社員転換の実績がない」（8.3％）は 1 割に満たなかった。

主な産業別にみると（図表 2-8-9）、中小企業調査、大企業調査いずれも、「サービス業」で同一事業所内の又は企業内の他事業所への正社員転換の実績がある割合が最も高かった。

図表 2-8-8 正社員転換の実績（複数事業所の企業）



図表 2-8-9 正社員転換の実績(複数事業所の企業) 産業別クロス集計

		n	員 同 転 一 換 事 の 業 実 所 績 内 が の あ 正 る 社	が の 企 あ 正 業 る 社 内 員 の 転 他 換 事 の 業 実 所 績 ヘ	な 正 い 社 員 転 換 の 実 績 が	無 回 答
中小企業	合計	786	57.1	15.9	34.0	2.8
	建設	79	43.4	12.6	43.6	1.5
	製造	116	58.7	13.8	30.5	4.0
	運輸	44	59.9	11.1	38.4	0.0
	情報通信	11	58.3	17.6	37.5	0.0
	卸売・小売	207	52.0	13.4	41.4	1.4
	サービス	236	65.5	21.1	23.6	3.8
	その他	93	55.0	15.8	37.5	4.1
大企業	合計	692	83.5	24.3	8.3	2.8
	建設	26	85.3	17.2	9.1	3.5
	製造	169	80.9	11.2	12.1	4.2
	運輸	54	81.1	25.2	15.2	1.0
	情報通信	39	85.7	13.7	7.9	1.8
	卸売・小売	158	82.2	28.4	4.6	3.6
	サービス	210	86.5	35.2	5.8	2.0
	その他	36	83.5	20.3	10.1	0.0

9. パート・有期社員への人事評価の状況

パート・有期社員を対象とした人事評価の実施状況やその結果の活用状況についてみていく。

(1)人事評価の実施状況

パート・有期社員を対象とした人事評価の実施状況についてみる（図表 2-9-1）。比較対象として正社員についてみると、中小企業調査では、「定期的に行っている」（67.6％）が約3分の2を占め、「不定期に行っている」（以下「不定期」という。）（19.8％）が2割程度と、合わせて9割近くで実施されており、「行っていない」（12.5％）は1割程度であった。大企業調査では、「定期的に行っている」（87.8％）と「不定期」（2.9％）を合わせて約9割を占め、「行っていない」（3.4％）は1割未満であり、中小企業調査よりも実施割合が3％ポイント程度高い。

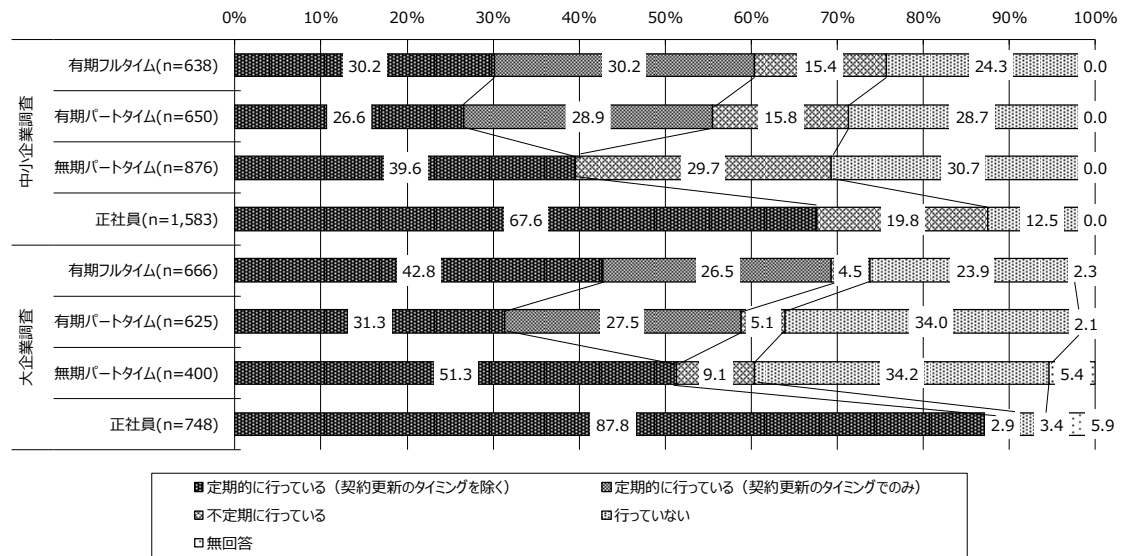
これに対し、有期フルタイムについては、中小企業調査では、「定期的に行っている（契約更新のタイミングを除く）」（以下「定期的」という。）（30.2％）、「定期的に行っている（契約更新のタイミングのみ）」（以下「契約更新時」という。）（30.2％）、「不定期」（15.4％）であり、合わせて4分の3程度で実施されており、「行っていない」（24.3％）は4分の1程度であった。大企業調査では、「定期的」（42.8％）、「契約更新時」（26.5％）、「不定期」（4.5％）のほか、「行っていない」（23.9％）であった。4分の3程度で実施されている点は中小企業調査と同様であったが、大企業調査の方が「定期的」の割合が10％ポイント程度高かった。

有期パートタイムについては、中小企業調査では、「定期的」（26.6％）、「契約更新時」（28.9％）、「不定期」（15.8％）、であり、合わせて7割程度で実施されており、「行っていない」（28.7％）は3割程度であった。大企業調査では、「定期的」（31.3％）、「契約更新時」（27.5％）、「不定期」（5.1％）、「行っていない」（34.0％）であり、7割程度で実施されている点は中小企業調査と同様であった。

無期パートタイムについては、中小企業調査では、「定期的」（39.6％）、「不定期」（29.7％）、であり、合わせて7割程度で実施されており、「行っていない」（30.7％）は3割程度であった。大企業調査では、「定期的」（51.3％）、「不定期」（9.1％）のほか、「行っていない」（34.2％）であった。

パート・有期社員の3形態を正社員と比べると、いずれも実施割合は低く、有期フルタイムでは10～20％ポイント程度、有期・無期のパートタイムでは20～30％ポイント程度低かった。

図表 2-9-1 人事評価の実施状況



※当該パート・有期社員（正社員についてはいずれかのパート・有期社員）を雇用している企業を対象に集計
 なお、無期パートタイム・正社員については「定期的に行っている（契約更新のタイミングでのみ）」の選択肢が含まれない。

(2)人事評価の結果の活用状況

パート・有期社員を対象とした人事評価の結果をどのように活用しているかについてみていく（図表 2-9-2、図表 2-9-3）。

まず、比較対象として正社員についてみると、正社員に人事評価を行っている企業のうち、中小企業調査では、「賞与・ボーナスに反映している」（以下「賞与反映」という。）（80.8%）、「基本給に反映している」（以下「基本給反映」という。）（79.1%）がいずれも 8 割程度を占め、次いで「技能手当や精皆勤手当など職務関連手当に反映している」（以下「職務関連手当反映」という。）（23.1%）、「配置転換や職務変更の判断材料として活用している」（以下「配転・職務変更判断」という。）（21.7%）が 2 割以上であった。大企業調査では、「賞与反映」（85.8%）、「基本給反映」（84.5%）がいずれも 8 割を超え、次いで「配転・職務変更判断」（48.5%）が約半数であった。

これに対し、有期フルタイムについてみると、中小企業調査では、「基本給反映」（60.2%）が約 6 割と最も高く、「賞与反映」（46.9%）が約 5 割で次ぎ、「契約更新の判断材料として活用している」（以下「契約更新判断」という。）（38.2%）、「正社員や無期転換の判断材料として活用している」（以下「正社員・無期転換判断」という。）（27.0%）が続いた。大企業調査では、「基本給反映」（62.1%）が約 6 割、「賞与反映」（52.2%）、「契約更新判断」（50.8%）、「正社員・無期転換判断」（45.6%）がいずれも約 5 割と、中小企業調査よりも割合が高い。

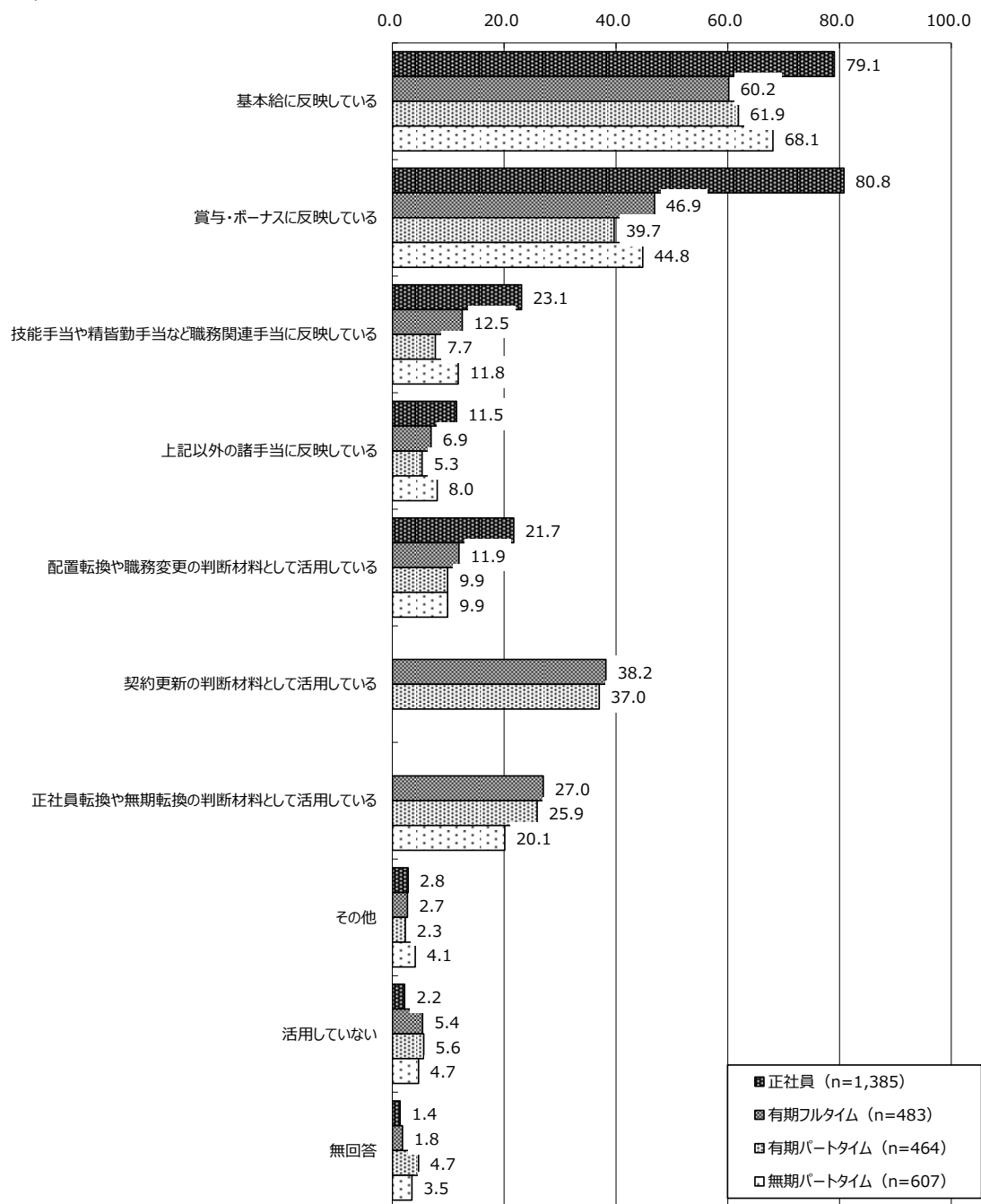
有期パートタイムについては、中小企業調査では、「基本給反映」（61.9%）が約 6 割と最も高く、「賞与反映」（39.7%）、「契約更新判断」（37.0%）、「正社員・無期転換判断」（25.9%）が続いた。大企業調査では、「基本給反映」（62.6%）が約 6 割と最も高く、「契約更新判断」（48.8%）、「正社員・無期転換判断」（40.8%）、「賞与反映」（36.4%）と続いた。中小企業調査よりも契約更新や正社員・無期転換の判断材料としている割合が高い。

無期パートタイムについては、中小企業調査では、「基本給反映」（68.1%）が約 7 割と最も高く、「賞与反映」（44.8%）、「正社員・無期転換判断」（20.1%）が続いた。大企業調査でも、「基本給反映」（65.0%）が約 7 割と最も高く、「賞与反映」（41.0%）、「正社員・無期転換判断」（37.8%）と続いた。中小企業調査よりも正社員転換の判断材料としている割合が高い。

正社員とパート・有期社員の 3 形態を比較すると、パート・有期社員では、契約更新や正社員・無期転換の判断材料として活用されていた一方、「基本給反映」で 10～20%ポイント程度、「賞与反映」で 30～50%ポイント程度低かった。

図表 2-9-2 人事評価の結果の活用状況(中小企業)

中小企業

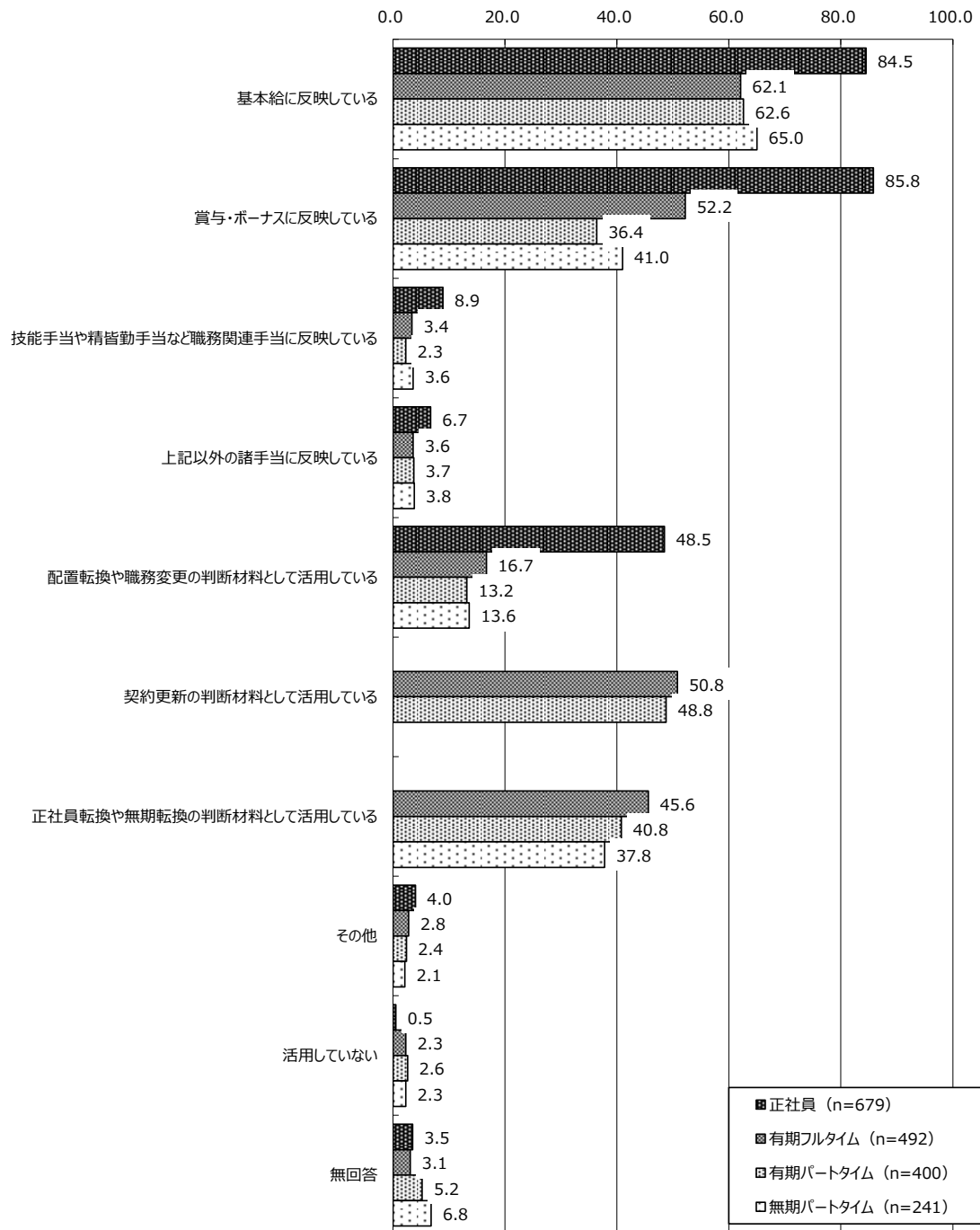


※正社員や当該パート・有期社員に人事評価を行っていると回答した企業を対象に集計

なお、正社員・無期パートタイムについては「契約更新の判断材料として活用している」、正社員については「正社員転換や無期転換の判断材料として活用している」の選択肢は含まれない。

図表 2-9-3 人事評価の結果の活用状況(大企業)

大企業



※正社員や当該パート・有期社員に人事評価を行っていると回答した企業を対象に集計

なお、正社員・無期パートタイムについては「契約更新の判断材料として活用している」、正社員については「正社員転換や無期転換の判断材料として活用している」の選択肢は含まれない。

付属資料

付属資料

1. 調査票
2. 付属統計表

資料 1

調査票

資料 1－1 中小企業調査 ウェブ調査画面

資料 1－2 大企業調査 郵送調査票

資料 1－1

中小企業調査 ウェブ調査画面

「同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査（2023）」について

「パートタイム・有期雇用労働法」の施行（2020年4月1日）に伴い、正社員とパートタイム労働者、有期契約労働者の間の不合理な待遇差を禁止する、いわゆる同一労働同一賃金ルールが導入されました。

本調査は、同ルールへの企業の対応状況等を把握するため、厚生労働省 雇用環境・均等局 有期・短時間労働課からの要請に基づき、同省所管の調査研究機関である独立行政法人労働政策研究・研修機構

（<https://www.jil.go.jp>）が実施するものです。調査結果は、厚生労働省において今後の労働政策を検討するうえでの基礎資料となります。

何卒、当調査へのご協力の程お願い申し上げます。

※回答結果はすべて統計的に処理し、企業を特定できない情報として活用させていただきます。

【参考】

同一労働同一賃金ルールについては、こちらの特集ウェブページをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>

【調査締切】

10月16日（月）までにご回答いただけますと幸いです。

【回答方法】

・この調査は、**企業を単位として**行っています。そのため、本社だけでなく支店、出張所、営業所、工場、店舗など、**すべての事業所を含めた全体の状況**についてご回答ください（なお、貴社がメインの事業活動を行っていない持株会社である場合は、連結決算範囲のグループ企業を含めてご記入ください）。

・特に断りのない場合、**2023年8月末日現在の状況**をご記入ください。

・該当する項目を選択いただくものと、該当事項をご記入いただくものがあります。設問に従ってご回答ください。

・設問の中で、正確な数値が不明な場合でも、おおよそで結構ですのでご記入ください。

・今回のアンケートは**途中までご回答いただいた内容が自動的に保存されます。**

ブラウザを閉じた後に再度ログインしていただくと、入力済みのご回答内容のご確認と修正が可能です。

・「回答完了」により、ご回答者様への特典（ポイント）付与がなされますので、必ず「**回答完了**」ボタンを押してください。回答完了ボタンを押し、「ご回答いただきまして、誠にありがとうございました。」と記載された画面が表示されると回答完了です。

【アンケート内容に関する問い合わせ先】

株式会社帝国データバンク 官公庁ソリューション課 （担当：湯浅／羽毛田）

E-mail : [tdb.survey\[at\]mail.tdb.co.jp](mailto:tdb.survey[at]mail.tdb.co.jp)

戻る

次へ

ページ区切り

【Q1】 常用雇用者（直接雇用の全ての労働者（日雇いと契約期間 1 か月未満の者を除く。））の規模はどれくらいですか。（1つを選択）

※派遣会社の場合は、貴社が直接雇用し、他社に派遣している労働者を含めてご回答ください。【必須回答】

- ☐ 10人以下
- ☐ 11人以上50人以下
- ☐ 51人以上100人以下
- ☐ 101人以上300人以下
- ☐ 301人以上1,000人以下
- ☐ 1,001人以上

本調査では、次のように定義します。ご確認のうえ、Q2へお進みください。

正社員	貴社に直接雇用されている、いわゆる正規雇用労働者（※短時間正社員を含む。）
パート・有期社員	下記の有期雇用又はパートタイムの労働者（「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」のいずれかの労働者）
有期雇用	6 か月契約や 1 年契約など、雇用期間を定めた労働契約により、貴社に直接雇用されている労働者
無期雇用	特に雇用期間の定めのない（又は定年までの）労働契約により、貴社に直接雇用されている労働者
フルタイム	1 週間の所定労働時間が正社員と同じか長い、正社員以外で貴社に直接雇用されている労働者
パートタイム	1 週間の所定労働時間が正社員より短い、正社員以外で貴社に直接雇用されている労働者（短時間正社員は除く）

【Q2】 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者の雇用状況について雇用区分ごとの該当者の有無を教えてください。（該当すべてを選択）【必須回答】

- ☐ a) 有期雇用でフルタイム（有期フルタイム）
- ☐ b) 有期雇用でパートタイム（有期パートタイム）
- ☐ c) 無期雇用でパートタイム（無期パートタイム）
- ☐ d) 上記のいずれも雇用していない（正社員のみ）

戻る

次へ

ページ区切り



【Q3】 常用雇用者に占めるパート・有期社員の割合を教えてください。（1つを選択）【必須回答】

- ☐ 25%未満
- ☐ 25%以上50%未満
- ☐ 50%以上75%未満
- ☐ 75%以上

戻る

次へ

ページ区切り



【Q4_1】「有期フルタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。（該当すべてを選択） [必須]

回答]

- ☐ 人件費が割安のため（労務コストの効率化）
- ☐ 採用が簡単で、人手を確保しやすいため
- ☐ 簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため
- ☐ 定年退職者の再雇用のため
- ☐ 経験や知識、技能のある人を活用するため
- ☐ 1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため
- ☐ 季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため
- ☐ 仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため
- ☐ 正社員を募集しても採れない、採用しても定着しないため
- ☐ 正社員を増やせないため（定員や人件費の上限等）
- ☐ 正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため
- ☐ 休業中の正社員の代替要員を確保するため
- ☐ 労働者自身が（正社員とは異なる働き方を）希望したため
- ☐ 障がい者や外国人など多様な人材を活用するため
- ☐ その他

戻る

次へ

ページ区切り



【Q4_2】「有期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。（該当すべてを選択）

[必須回答]

- ☐ 人件費が割安のため（労務コストの効率化）
- ☐ 採用が簡単で、人手を確保しやすいため
- ☐ 簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため
- ☐ 定年退職者の再雇用のため
- ☐ 経験や知識、技能のある人を活用するため
- ☐ 1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため
- ☐ 季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため

- ☐ 仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため
- ☐ 正社員を募集しても採れない、採用しても定着しないため
- ☐ 正社員を増やせないため（定員や人件費の上限等）
- ☐ 正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため
- ☐ 休業中の正社員の代替要員を確保するため
- ☐ 労働者自身が（正社員とは異なる働き方を）希望したため
- ☐ 障がい者や外国人など多様な人材を活用するため
- ☐ その他

戻る

次へ

ページ区切り



【Q4_3】「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。（該当すべてを選択）

【必須回答】

- ☐ 人件費が割安のため（労務コストの効率化）
- ☐ 採用が簡単で、人手を確保しやすいため
- ☐ 簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため
- ☐ 定年退職者の再雇用のため
- ☐ 経験や知識、技能のある人を活用するため
- ☐ 1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため
- ☐ 季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため
- ☐ 仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため
- ☐ 正社員を募集しても採れない、採用しても定着しないため
- ☐ 正社員を増やせないため（定員や人件費の上限等）
- ☐ 正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため
- ☐ 休業中の正社員の代替要員を確保するため
- ☐ 労働者自身が（正社員とは異なる働き方を）希望したため
- ☐ 障がい者や外国人など多様な人材を活用するため
- ☐ その他

戻る

次へ

ページ区切り



<法の対応状況>

【Q5】 正社員とパート・有期社員との間の不合理な待遇差を設けることを禁止する、同一労働同一賃金ルールへの対応状況（雇用管理の見直し状況）を教えてください。（1つを選択） **【必須回答】**

- ☐ 既に必要な見直しを行った（対応完了）
- ☐ 現在、必要な見直しを行っている（対応中）
- ☐ 今後の見直しに向けて具体的な対応方針を検討中（対応予定）
- ☐ 検討の結果、見直しは必要ないと判断した（対応予定なし）
- ☐ まだ見直しについて検討していない

戻る

次へ

ページ区切り



以降、設問中の文言を次のように定義します。ご確認のうえ、Q6へお進みください

- 待遇 → 基本給、手当等の賃金、福利厚生、その他（休暇・休職、教育訓練等）
- 職務 → 業務の内容と責任の程度
- 人材活用 → 転勤や配置の変更有無・範囲

【Q6】 同一労働同一賃金ルールに対応するため、どのような見直しを行いましたか（行いますか）。
（該当すべてを選択） **【必須回答】**

- ☐ 正社員と職務かつ人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取扱い禁止義務への対応）
- ☐ 正社員と職務又は人材活用の仕組みが違うパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止義務への対応）
- ☐ 正社員の待遇の見直し（引下げ等）
- ☐ パート・有期社員の正社員化や正社員転換制度の導入・拡充
- ☐ パート・有期社員と職務や人材活用が類似する、正社員区分（一般職等）の廃止や縮小
- ☐ 正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化
- ☐ パート・有期社員の活用縮小（外注化や機械化・自動化を含む）
- ☐ 労働条件（正社員との待遇差の内容・理由を含む）の明示や説明
- ☐ パート・有期社員に対する相談体制の整備や担当者の設置
- ☐ その他
- ☐ 具体的な見直し内容は検討中

戻る

次へ

ページ区切り



【Q6_1】 パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。
 ((1)～(15)の各項目について該当する選択肢すべてを選択)

		【有期フルタイム】 (制度の)新設・ 拡充等	【有期パートタイム】 (制度の)新設・ 拡充等	【無期パートタイム】 (制度の)新設・ 拡充等	※非選 択※	【正社員】 減額や縮 小	(制度の) 廃止	見直し なし
(1)基本給	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(2)基本給の昇給の仕組み	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(3)家族手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(4)住宅手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(5)精皆勤手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(6)通勤手当（交通費支給を含む）	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(7)賞与	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(8)退職金（退職手当）	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(9)慶弔休暇	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(11)病気休職	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(12)上記以外の法定外の休暇・休職	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(13)教育訓練（OJT）	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(14)教育訓練（Off-JT）	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
(15)その他	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q6_2_1】 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前（注1）に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与（注2）は1人当たりそれぞれの程度増加しましたか（注3）。同一労働同一賃金ルールへの対応に伴う変化に限定してお答えください。（1つ選択）**（縦方向↓にお選びください）**

注1) Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、段階的に長期にわたって対応した場合には、対応を開始した時点より前の時点を「対応前」としてください。

注2) 手取り額ではなく、所得税、社会保険料などを控除する前の額。基本給のほか、通勤手当や精皆勤手当等を含むが、超過勤務手当と賞与は含みません。支給対象が限定的な手当は、実際に多数のパート・有期社員に支給される手当のみ考慮に入れてください。

注3) パート・有期社員の毎月支給される給与に要する総額を人数で割った平均額の増加割合ではなく、一般的なパート・有期社員個人に係る金額の増加割合をお答えください。なお、下記の同一の雇用区分に、貴社の複数のパート・有期社員の類型が該当する

場合には、それぞれ「人数が最も多い」類型のパート・有期社員についてお答えください。

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム
	↓	↓	↓
変わらない又は減った	☐	☐	☐
少し増えた（1～3%程度）	☐	☐	☐
やや増えた（4～5%程度）	☐	☐	☐
かなり増えた（6%以上）	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q6_2_2】 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前（注1）に比べてパート・有期社員の賞与（1年間の合計）は1人当たりそれぞれどの程度増加しましたか（注3）。同一労働同一賃金ルールへの対応に伴う変化に限定してお答えください。（各項目1つ選択）（縦方向↓にお選びください）

注1）Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、段階的に長期にわたって対応した場合には、対応を開始した時点より前の時点を「対応前」としてください。

注3）パート・有期社員の賞与（1年間の合計）に要する総額を人数で割った平均額の増加割合ではなく、一般的なパート・有期社員個人に係る金額の増加割合をお答えください。なお、下記の同一の雇用区分に、貴社の複数のパート・有期社員の類型が該当する場合には、それぞれ「人数が最も多い」類型のパート・有期社員についてお答えください。

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム
	↓	↓	↓
変わらない又は減った	☐	☐	☐
少し増えた（1～3%程度）	☐	☐	☐
やや増えた（4～5%程度）	☐	☐	☐
かなり増えた（6%以上）	☐	☐	☐
新設した	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り

【Q7】 基本給（※超過勤務手当は含まない）の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。比較のため正社員もお答えください。（各項目該当すべてを選択）（縦方向↓にお選びください）

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム		正社員
	↓	↓	↓	↓	↓
職務（業務の内容・責任の程度）	☐	☐	☐	☐	☐
企業の業績	☐	☐	☐	☐	☐
労働者の能力・経験・成果	☐	☐	☐	☐	☐
勤続年数	☐	☐	☐	☐	☐
事業所内での配置転換の有無や範囲	☐	☐	☐	☐	☐
事業所間の転勤の有無や範囲	☐	☐	☐	☐	☐
残業の有無や頻度	☐	☐	☐	☐	☐
地域の賃金相場	☐	☐	☐	☐	☐
同業他社の賃金相場	☐	☐	☐	☐	☐
資格・免許の保有状況	☐	☐	☐	☐	☐
生計費や婚姻・家族の状況	☐	☐	☐	☐	☐
年齢	☐	☐	☐	☐	☐
学歴	☐	☐	☐	☐	☐
人手の過不足状況	☐	☐	☐	☐	☐
その他の要素	☐	☐	☐	☐	☐

【Q8】 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。比較のため正社員もお答えください。（該当すべてを選択）（縦方向↓にお選びください）

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム		正社員
	↓	↓	↓	↓	↓
企業の業績	☐	☐	☐	☐	☐
人事評価による査定	☐	☐	☐	☐	☐
基本的な賃金（月給額等に係数をかけている場合など）	☐	☐	☐	☐	☐
定額（基本的な賃金と関連する部分を除く）	☐	☐	☐	☐	☐
その他の要素	☐	☐	☐	☐	☐
支払っていない	☐	☐	☐	☐	☐

【Q9_0】 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務（業務の内容や責任の程度）が同じ者はいますか。（各項目1つを選択）（縦方向↓にお選びください）

	有期フルタイム 【必須回答】	有期パートタイム 【必須回答】	無期パートタイム 【必須回答】
	↓	↓	↓
業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる	☐	☐	☐
業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる者がいる	☐	☐	☐

業務の内容も、責任の程度も異なる（いずれも同じ者はいない）	☐	☐	☐
-------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_1_1】【有期フルタイムについて】「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組み（転勤や昇進、職務内容の変更等の有無や範囲）まで同じ者はいますか。（1つを選択） [必須回答]

- ☐ いる
- ☐ いない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_1_2】【有期パートタイムについて】「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組み（転勤や昇進、職務内容の変更等の有無や範囲）まで同じ者はいますか。（1つを選択） [必須回答]

- ☐ いる
- ☐ いない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_1_3】【無期パートタイムについて】「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組み（転勤や昇進、職務内容の変更等の有無や範囲）まで同じ者はいますか。（1つを選択） [必須回答]

- ☐ いる
☐ いない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_1_1】【有期フルタイムについて】「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、基本給（時給換算）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。（各項目1つを選択）（縦方向↓にお選びください）

注）Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐
見直していない	☐	

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_1_2】【有期パートタイムについて】「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、基本給（時給換算）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。（各項目1つを選択）（縦方向↓にお選びください）

注）Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐
見直していない	☐	

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_1_3】【無期パートタイムについて】「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、基本給（時給換算）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。（各項目1つを選択）（縦方向↓にお選びください）

注）Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐

見直していない	☐	
---------	-----------------------	--

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_2_1】 **【有期フルタイムについて】**「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、賞与（1年間の合計）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。（各項目1つを選択）（縦方向↓にお選びください）

注）Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐
見直していない	☐	

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_2_2】 **【有期パートタイムについて】**「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、賞与（1年間の合計）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。

(各項目1つを選択) (縦方向↓にお選びください)

注) Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐
見直していない	☐	

戻る

次へ

ページ区切り



【Q9_2_2_3】【無期パートタイムについて】「職務が同じ者」(＝業務の内容も責任の程度も同じ者)について、賞与(1年間の合計)は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応(注)に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で「見直していない」を選択し、「現在」の該当する選択肢を選択してください。
(各項目1つを選択) (縦方向↓にお選びください)

注) Q5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

	見直し前	現在
	↓	↓
正社員より高い	☐	☐
正社員と同じ	☐	☐
正社員の8割以上10割未満	☐	☐
正社員の6割以上8割未満	☐	☐
正社員の4割以上6割未満	☐	☐
正社員の4割未満	☐	☐
見直していない	☐	

[戻る](#)[次へ](#)

ページ区切り

**【Q10】**

該当する雇用形態（A. 有期フルタイム、B. 有期パートタイム、C. 無期パートタイム）ごとに、次の（１）、（２）の順にお聞きします。

- （１）賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。
（２）賃金、福利厚生等の各項目で、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した場合、正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。

A. 有期フルタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【Q10_1_1】（１）賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つを選択）

		正社員と同様の 算定方法・付与 基準である	正社員とは、 算定方法・付与 基準が異なる	正社員のみ 適用がある	正社員・パート 有期社員ともに 適用がない
《賃金》基本給	→	☐	☐		
《賃金》基本給の昇給の仕組み	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》家族手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》住宅手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》精皆勤手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》通勤手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》賞与	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》退職金	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》慶弔休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》健康診断に伴う勤務免除や休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》病気休職	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》上記以外の法定外の休暇・休職	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（OJT）	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（Off-JT）	→	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q10_1_2】【有期フルタイム】（2）正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてを選択）

		正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから	責任の重さが違うから	職務の変更がないから	人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから	転居を伴う転勤がないから	勤続年数が違うから	残業がないから	会社の業績に対する貢献度が異なるから	正社員とは働く日数が異なるから	その他の理由	わからない
基本給	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
家族手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
住宅手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
賞与	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
退職金	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q10】

該当する雇用形態（A. 有期フルタイム、B. 有期パートタイム、C. 無期パートタイム）ごとに、次の（1）、（2）の順にお聞きします。

- （1）賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。
 （2）賃金、福利厚生等の各項目で、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した場合、正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。

B. 有期パートタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【Q10_2_1】 (1) 賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つを選択）

		正社員と同様の 算定方法・付与 基準である	正社員とは、 算定方法・付与 基準が異なる	正社員のみ 適用がある	正社員・パート 有期社員ともに 適用がない
《賃金》基本給	→	☐	☐		
《賃金》基本給の昇給の仕組み	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》家族手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》住宅手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》精進手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》通勤手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》賞与	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》退職金	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》慶弔休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》健康診断に伴う勤務免除や休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》病気休職	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》上記以外の法定外の休暇・休職	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（OJT）	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（Off-JT）	→	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q10_2_2】 【有期パートタイム】 (2) 正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてを選択）

		正社員と 業務の 内容が一部又は 全部異なるから	責任の 重さが 違うから	職務の 変更が ないから	人事異動 に伴う 配置換え や昇進に 伴う異動 の範囲が 異なるから	転居を伴 う転勤が ないから	勤続年 数が 違うから	残業がな いから	会社の業 績に 対する貢 献度が 異なるから	正社員と は労働 時間や日 数が 異なるから	その他 の理由	わから ない
基本給	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
家族手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
住宅手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
賞与	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

退職金	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
-----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

戻る

次へ

ページ区切り



【Q10】

該当する雇用形態（A. 有期フルタイム、B. 有期パートタイム、C. 無期パートタイム）ごとに、次の（１）、（２）の順にお聞きします。

- （１）賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。
（２）賃金、福利厚生等の各項目で、「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した場合、正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。

C. 無期パートタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【Q10_3_1】（１）賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つを選択）

		正社員と同様の 算定方法・付与 基準である	正社員とは、 算定方法・付与 基準が異なる	正社員のみ 適用がある	正社員・パート 有期社員ともに 適用がない
《賃金》基本給	→	☐	☐		
《賃金》基本給の昇給の仕組み	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》家族手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》住宅手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》精進手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》通勤手当	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》賞与	→	☐	☐	☐	☐
《賃金》退職金	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》慶弔休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》健康診断に伴う勤務免除や休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》病気休暇	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》上記以外の法定外の休暇・休職	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（OJT）	→	☐	☐	☐	☐
《福利厚生等》教育訓練（Off-JT）	→	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q10_3_2】【無期パートタイム】（2）正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてを選択）

		正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから	責任の重さが違うから	職務の変更がないから	人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから	転居を伴う転勤がないから	勤続年数が違うから	残業がないから	会社の業績に対する貢献度が異なるから	正社員とは労働時間や日数が異なるから	その他の理由	わからない
基本給	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
家族手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
住宅手当	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
賞与	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
退職金	→	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り



【Q11】 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、労使の話し合いを行いましたか。（1つを選択）

【必須回答】

- ☐ 就業規則や労使協定の変更にあって、パート・有期社員を含めた労使の話し合いを行った
- ☐ 就業規則や労使協定の変更にあっていないが、パート・有期社員を含めた労使の話し合いを行った
- ☐ 就業規則や労使協定の変更にあって、労使の話し合いは行ったが、パート・有期社員は含まれていない
- ☐ 就業規則や労使協定の変更にあっていないものの、労使の話し合いを行ったが、パート・有期社員は含まれていない
- ☐ 労使の話し合いは行っていない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q11_1】 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、パート・有期社員を含めた労使の話合いを行い、パート・有期社員の意見を聴取した企業にお聞きます。誰から聴取しましたか。
(該当すべてを選択)

- ☐ 組合員にパート・有期社員を含む労働組合から意見を聴取した
- ☐ パート・有期社員からなる労働組合から意見を聴取した
- ☐ パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した
- ☐ 個別にパート・有期社員から（イントラネットや会合の場で聴取する場合を含む）意見を聴取した
- ☐ その他

戻る

次へ

ページ区切り



【Q11_2】 過半数代表者から意見聴取した企業にお聞きます。過半数代表者の選出方法を選んでください。（1つを選択）

- ☐ 投票や挙手
- ☐ 信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持ち回り決議等）
- ☐ 話合い
- ☐ 親睦会の代表者等、特定の者が自動的になる
- ☐ 使用者（事業主や会社）が指名
- ☐ その他

戻る

次へ

ページ区切り



<パート・有期社員の活用状況>

【Q12】 貴社の事業所数はいくつですか。（1つを選択） [必須回答]

- ☐ 1か所（本社のみ）
- ☐ 2か所以上

戻る

次へ

ページ区切り



【Q12_1】 パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置（パートタイム・有期雇用労働法第13条に基づく措置）について、どのような措置を講じていますか。（該当すべてを選択）

- ☐ 正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する
- ☐ 正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- ☐ パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける
- ☐ パート・有期社員が正社員として必要な能力を取得するための教育訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う
- ☐ その他の推進措置
- ☐ 以上の措置を講ずる機会がなかった（正社員を募集する機会がない等）

【Q12_2】 正社員転換の実績はありますか。（1つを選択）

- ☐ 正社員転換の実績がある
- ☐ 正社員転換の実績がない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q12_3】 パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置（パートタイム・有期雇用労働法第13条に基づく措置）や、それに関連する措置について、どのような措置を講じていますか。（該当すべてを選択）

- ☐ 正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する

- ☐ 正社員を募集する場合、その募集内容を企業内の他事業所で既に雇っているパート・有期社員に周知する
- ☐ 正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- ☐ 正社員のポストを企業内公募する場合、企業内の他事業所で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- ☐ パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける
- ☐ パート・有期社員が正社員として必要な能力を取得するための教育訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う
- ☐ その他の推進措置
- ☐ 以上の措置を講ずる機会がなかった（正社員を募集する機会がない等）

【Q12_4】 同一事業所内での正社員転換の実績と、同一事業所に限らない企業内の他事業所への正社員転換の実績はありますか。（該当すべてを選択）

- ☐ 同一事業所内の正社員転換の実績がある
- ☐ 企業内の他事業所への正社員転換の実績がある
- ☐ 正社員転換の実績がない

戻る

次へ

ページ区切り



【Q13_0】 パート・有期社員に人事評価を行っていますか。比較のために正社員もお答えください。
（各項目 1 つを選択）（縦方向↓にお選びください）

	有期フルタイム 【必須回答】	有期パートタイム 【必須回答】	無期パートタイム 【必須回答】	正社員 【必須回答】
	↓	↓	↓	↓
定期的に行っている（契約更新のタイミングを除く）	☐	☐	☐	☐
定期的に行っている（契約更新のタイミングでのみ）	☐	☐	☐	☐
不定期に行っている	☐	☐	☐	☐
行っていない	☐	☐	☐	☐

戻る

次へ

ページ区切り

【Q13_1】 人事評価の結果は、どのように活用していますか。（該当すべてを選択）（縦方向↓にお
選びください）

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム	正社員
	↓	↓	↓	↓
基本給（昇給を含む）に反映している	☐	☐	☐	☐
賞与・ボーナスに反映している	☐	☐	☐	☐
技能手当や精皆勤手当など職務関連手当に反映している	☐	☐	☐	☐
上記以外の諸手当に反映している	☐	☐	☐	☐
配置転換や職務変更の判断材料として活用している	☐	☐	☐	☐
契約更新の判断材料として活用している	☐	☐	☐	☐
正社員転換や無期転換の判断材料として活用している	☐	☐	☐	☐
その他	☐	☐	☐	☐
活用していない	☐	☐	☐	☐

資料 1－2

大企業調査 郵送調査票



同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査（2023）
（企業調査票）

<調査へのご協力のお願ひ>

「パートタイム・有期雇用労働法」の施行（2020年4月1日）に伴い、正社員とパートタイム労働者、有期契約労働者の間の不合理な待遇差を禁止する、いわゆる同一労働同一賃金ルールが導入されました。

本調査は、同ルールへの企業の対応状況等を把握するため、厚生労働省 雇用環境・均等局 有期・短時間労働課からの要請に基づき、同省所管の調査研究機関である独立行政法人労働政策研究・研修機構（<https://www.jil.go.jp>）が実施するものです。調査結果は、厚生労働省において今後の労働政策を検討するうえでの基礎資料となります。

調査票は、信用調査機関が所有するデータベースに登録されている全国の企業から抽出・配布しています。ご回答は統計的に処理され、貴社の企業名はもとより、個別の回答内容が特定できる形で公表されることは一切ございませんので、ありのままをご記入ください。

本調査票は、JILPT「人への投資と企業戦略に関するパネル調査」の調査票（A 調査票）とともにお送りしております。ご多忙のところ誠に恐縮ですが、両調査へのご回答にご協力賜りますよう、何卒お願い申し上げます。

（参考）

同一労働同一賃金ルールについては、こちらの特集ウェブページをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>



<ご記入に当たって>

1. 最も適切に回答ができる部署や担当の方に回付していただきますよう、お願いいたします。
2. 設問へのご回答は、「1 つに○」「該当すべてに○」「数値を記入」など、回答方法の指定に沿ってご記入ください。
3. この調査は、企業を単位として行っています。そのため、本社だけでなく支店、出張所、営業所、工場、店舗など、すべての事業所を含めた全体の状況についてご回答ください（なお、貴社がメインの事業活動を行っていない持株会社である場合は、連結決算範囲のグループ企業を含めてご記入ください）。
4. 特に断りのない場合、2023 年 8 月末日現在の状況をご記入ください。ご記入が終わりましたら、同封の A 調査票とともに、同封の返信用封筒（切手は不要）に入れ、2023 年 10 月 20 日（金）までに、郵便ポストにご投函ください。
5. 調査票の発送、回収、入力、実査機関である株式会社帝国データバンクに委託しています。
6. インターネットでの回答提出が可能です。ID、パスワードをご利用ください。

URL：

ID：

パスワード：

ご不明な点は専用フリーダイヤルまでお問合せください。FAXや電子メールでも受け付けています。

【お問合せ窓口】TEL<専用フリーダイヤル・無料>

0120-974-376

（土日祝日を除く9:00～17:00）FAX03-5775-3168/E-mail: [tdb.survey\[at\]mail.tdb.co.jp](mailto:tdb.survey[at]mail.tdb.co.jp)

【調査主体】独立行政法人労働政策研究・研修機構（担当：調査部／奥田）

【調査票の発送・回収・入力委託先】株式会社帝国データバンク（担当：プロダクトデザイン部／羽毛田）

問1 常用雇用者（直接雇用の全ての労働者（日雇いと契約期間1か月未満の者を除く。））の規模はどれくらいですか。（1つに○）

※派遣会社の場合は、貴社が直接雇用し、他社に派遣している労働者を含めてご回答ください。

- | | | |
|-----------------|-------------------|----------------|
| 1. 10人以下 | 2. 11人以上50人以下 | 3. 51人以上100人以下 |
| 4. 101人以上300人以下 | 5. 301人以上1,000人以下 | 6. 1,001人以上 |

本調査では、次のように定義します。ご確認のうえ、問2へお進みください。

正社員	貴社に直接雇用されている、いわゆる 正規雇用労働者 （※短時間正社員を含む。）
パート・有期社員	下記の 有期雇用又はパートタイムの労働者 （「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」のいずれかの労働者）
有期雇用	6か月契約や1年契約など、雇用期間を定めた労働契約により、貴社に直接雇用されている労働者
無期雇用	特に雇用期間の定めのない（又は定年までの）労働契約により、貴社に直接雇用されている労働者
フルタイム	1週間の所定労働時間が正社員と同じか長い、正社員以外で貴社に直接雇用されている労働者
パートタイム	1週間の所定労働時間が正社員より短い、正社員以外で貴社に直接雇用されている労働者（短時間正社員は除く）

問2 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者の雇用状況について雇用区分ごとの該当者の有無を教えてください。（該当すべてに○）

	該当者が いる ↓
a) 有期雇用でフルタイム（有期フルタイム）	1
b) 有期雇用でパートタイム（有期パートタイム）	2
c) 無期雇用でパートタイム（無期パートタイム）	3
d) 上記のいずれも雇用していない（正社員のみ）	4

●問2で、「a）有期雇用でフルタイム」「b）有期雇用でパートタイム」「c）無期雇用でパートタイム」のいずれかを選択した企業は、以下の設問にお答えください（以下の設問では、パート・有期社員を雇用している企業を「該当企業」といいます）。

●「d）上記のいずれも雇用していない（正社員のみ）」を選択した企業（パート・有期社員を雇用していない企業）は、本調査票（B調査票）の回答は終了です。A調査票の回答をお願いします。

問3 常用雇用者に占めるパート・有期社員の割合を教えてください。（1つに○）

- 1 25%未満
- 2 25%以上 50%未満
- 3 50%以上 75%未満
- 4 75%以上

以下の設問では、問2で「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の該当者がいる雇用形態について、それぞれお答えください。
該当者がいない雇用区分は空欄としてください。

問4 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。（各項目該当すべてに○、該当する雇用区分がない場合は空欄としてください。）

	有期フル タイム ↓	有期パート タイム ↓	無期パート タイム ↓
人件費が割安のため（労務コストの効率化）	1	1	1
採用が簡単で、人手を確保しやすいため	2	2	2
簡単な内容の仕事や、責任が軽い仕事のため	3	3	3
定年退職者の再雇用のため	4	4	4
経験や知識、技能のある人を活用するため	5	5	5
1日の忙しい時間帯や早朝・深夜等の特殊な時間帯に対応するため	6	6	6
季節的・一時的な繁忙や受注に応じた一定期間の繁忙に対応するため	7	7	7
仕事量が減った場合の雇用調整が容易なため	8	8	8
正社員を募集しても採れない、採用しても定着しないため	9	9	9
正社員を増やせないため（定員や人件費の上限等）	10	10	10
正社員として採用できるか、能力や適性を見極めるため	11	11	11
休業中の正社員の代替要員を確保するため	12	12	12
労働者自身が（正社員とは異なる働き方を）希望したため	13	13	13
障がい者や外国人など多様な人材を活用するため	14	14	14
その他	15	15	15

<法の対応状況>

問5 正社員とパート・有期社員との間の不合理な待遇差を設けることを禁止する、同一労働同一賃金ルールへの対応状況（雇用管理の見直し状況）を教えてください。（1つに○）

1	既に必要な見直しを行った（対応完了）
2	現在、必要な見直しを行っている（対応中）
3	今後の見直しに向けて具体的な対応方針を検討中（対応予定）
4	検討の結果、見直しは必要ないと判断した（対応予定なし）
5	まだ見直しについて検討していない

以下では、問5で1～3を回答した企業は、問6へ。それ以外（選択肢4、5）は、問7（5頁）へ。

— 以降、設問中の文言を次のように定義します。ご確認のうえ、問6へお進みください —

待遇	基本給、手当等の賃金、福利厚生、その他（休暇・休職、教育訓練等）
職務	業務の内容と責任の程度
人材活用	転勤や配置の変更有無・範囲

問6 同一労働同一賃金ルールに対応するため、どのような見直しを行いましたか（行いますか）。（該当すべてに○）

1	正社員と職務かつ人材活用の仕組みが同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取扱い禁止義務への対応）
2	正社員と職務又は人材活用の仕組みが違うパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止義務への対応）
3	正社員の待遇の見直し（引下げ等）
4	パート・有期社員の正社員化や正社員転換制度の導入・拡充
5	パート・有期社員と職務や人材活用が類似する、正社員区分（一般職等）の廃止や縮小
6	正社員とパート・有期社員の、職務内容や人材活用の仕組みの違いの明確化
7	パート・有期社員の活用縮小（外注化や機械化・自動化を含む）
8	労働条件（正社員との待遇差の内容・理由を含む）の明示や説明
9	パート・有期社員に対する相談体制の整備や担当者設置
10	その他
11	具体的な見直し内容は検討中

問6で1～3を回答した企業は、4頁の付問6-1、付問6-2へ。それ以外は、問7（5頁）へ。

問6で選択肢1～3を回答した企業にお聞きします。

付問6-1 パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。((1)～(15)の各項目について該当する選択肢すべてに○)

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム	正社員	(制度の)廃止	見直しなし
	(制度の)新設・拡充等	(制度の)新設・拡充等	(制度の)新設・拡充等	減額や縮小		
(1)基本給	1	2	3	4		6
(2)基本給の昇給の仕組み	1	2	3	4	5	6
(3)家族手当	1	2	3	4	5	6
(4)住宅手当	1	2	3	4	5	6
(5)精皆勤手当	1	2	3	4	5	6
(6)通勤手当(交通費支給を含む)	1	2	3	4	5	6
(7)賞与	1	2	3	4	5	6
(8)退職金(退職手当)	1	2	3	4	5	6
(9)慶弔休暇	1	2	3	4	5	6
(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇	1	2	3	4	5	6
(11)病気休暇	1	2	3	4	5	6
(12)上記以外の法定外の休暇・休職	1	2	3	4	5	6
(13)教育訓練(OJT)	1	2	3	4	5	6
(14)教育訓練(Off-JT)	1	2	3	4	5	6
(15)その他	1	2	3	4	5	6

- 付問6-1の(1)～(6)の賃金・手当関係の各項目のいずれかで、パート・有期社員の雇用区分ごとに、選択肢1～3(「(制度の)新設・拡充等」:網掛けの箇所)を選択した企業は、付問6-2の「①毎月支給される給与」に、該当する雇用区分ごとにお答えください。
- (7)賞与において、パート・有期社員の雇用区分ごとに、選択肢1～3(「(制度の)新設・拡充等」:太枠線の箇所)を選択した企業は、付問6-2の「②賞与」に、該当する雇用区分ごとにお答えください。
- それ以外は、問7(5頁)へ。

付問6-2 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前(注1)に比べてパート・有期社員の①毎月支給される給与(注2)、②賞与(1年間の合計)は1人当たりそれぞれの程度増加しましたか(注3)。同一労働同一賃金ルールへの対応に伴う変化に限定してお答えください。(各項目○は1つ)

注1) 問5の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、段階的に長期にわたって対応した場合には、対応を開始した時点より前の時点を「対応前」としてください。

注2) 手取り額ではなく、所得税、社会保険料などを控除する前の額。基本給のほか、通勤手当や精皆勤手当等を含むが、超過勤務手当と賞与は含みません。支給対象が限定的な手当は、実際に多数のパート・有期社員に支給される手当のみ考慮に入れてください。

注3) パート・有期社員の①・②に要する総額を人数で割った平均額の増加割合ではなく、一般的なパート・有期社員個人に係る金額の増加割合をお答えください。なお、下記の同一の雇用区分に、貴社の複数のパート・有期社員の類型が該当する場合には、それぞれ「人数が最も多い」類型のパート・有期社員についてお答えください。

① 毎月支給される給与

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム
	↓	↓	↓
変わらない又は減った	1	1	1
少し増えた(1～3%程度)	2	2	2
やや増えた(4～5%程度)	3	3	3
かなり増えた(6%以上)	4	4	4

② 賞与

	有期フルタイム	有期パートタイム	無期パートタイム
	↓	↓	↓
変わらない又は減った	1	1	1
少し増えた(1～3%程度)	2	2	2
やや増えた(4～5%程度)	3	3	3
かなり増えた(6%以上)	4	4	4
新設した	5	5	5

(該当企業のすべてがお答えください)

問7 基本給(※超過勤務手当は含まない)の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。比較のため正社員もお答えください。(該当する雇用区分がない場合は空欄にしてください。各項目該当すべてに○)

	有期フル タイム ↓	有期パート タイム ↓	無期パート タイム ↓	正社員 ↓
職務(業務の内容・責任の程度)	1	1	1	1
企業の業績	2	2	2	2
労働者の能力・経験・成果	3	3	3	3
勤続年数	4	4	4	4
事業所内での配置転換の有無や範囲	5	5	5	5
事業所間の転勤の有無や範囲	6	6	6	6
残業の有無や頻度	7	7	7	7
地域の賃金相場	8	8	8	8
同業他社の賃金相場	9	9	9	9
資格・免許の保有状況	10	10	10	10
生計費や婚姻・家族の状況	11	11	11	11
年齢	12	12	12	12
学歴	13	13	13	13
人手の過不足状況	14	14	14	14
その他の要素	15	15	15	15

問8 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。比較のため正社員もお答えください。(該当する雇用区分がない場合は空欄にしてください。各項目該当すべてに○)

	有期フルタイム ↓	有期パートタイム ↓	無期パートタイム ↓	正社員 ↓
企業の業績	1	1	1	1
人事評価による査定	2	2	2	2
基本的な賃金(月給額等に係 数をかけている場合など)	3	3	3	3
定額(基本的な賃金と関連す る部分を除く)	4	4	4	4
その他の要素	5	5	5	5
支払っていない	6	6	6	6

(該当企業のすべてがお答えください)

問 9 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務（業務の内容や責任の程度）が同じ者はいますか。
(該当する雇用区分がない場合は空欄にしてください。各項目 1 つに○)

	有期フルタイム ↓	有期パートタイム ↓	無期パートタイム ↓
業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる	1	1	1
業務の内容は同じだが、責任の程度は異なる者がいる	2	2	2
業務の内容も、責任の程度も異なる (いずれも同じ者はいない)	3	3	3

- 以下の付問では、問 9 で「1 業務の内容も、責任の程度も同じ者がいる」と回答した企業（太枠線の箇所を選択した企業）は、該当する雇用区分ごとに、付問 9-1、付問 9-2 にお答えください。
●それ以外は、問 10（7 頁）へ。

付問 9-1 「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組み（転勤や昇進、職務内容の変更等の有無や範囲）まで同じ者はいますか。（各項目 1 つに○）

	有期フルタイム ↓	有期パートタイム ↓	無期パートタイム ↓
いる	1	1	1
いない	2	2	2

付問 9-2 「職務が同じ者」（＝業務の内容も責任の程度も同じ者）について、①基本給（時給換算）、②賞与（1 年間の合計）は、正社員との比較でどうなっていますか。同一労働同一賃金ルールへの対応（注）に係る「見直し前」と「現在」に分けて、それぞれ正社員との比較をお答えください。見直しを行っていない場合は、「見直し前」で選択肢 7 を選択し、「現在」の該当する 1～6 を選択してください。（各項目 1 つに○）

注）問 5 の同一労働同一賃金ルールへの対応のことをいい、対応を段階的に長期にわたって行っていた場合には、対応を開始した時点より前の時点を「見直し前」としてください。

① 基本給（時給換算）

	有期フルタイム		有期パートタイム		無期パートタイム	
	見直し前 ↓	現在 ↓	見直し前 ↓	現在 ↓	見直し前 ↓	現在 ↓
正社員より高い	1	1	1	1	1	1
正社員と同じ	2	2	2	2	2	2
正社員の 8 割以上 10 割未満	3	3	3	3	3	3
正社員の 6 割以上 8 割未満	4	4	4	4	4	4
正社員の 4 割以上 6 割未満	5	5	5	5	5	5
正社員の 4 割未満	6	6	6	6	6	6
見直していない	7		7		7	

② 賞与

	有期フルタイム		有期パートタイム		無期パートタイム	
	見直し前 ↓	現在 ↓	見直し前 ↓	現在 ↓	見直し前 ↓	現在 ↓
正社員より高い	1	1	1	1	1	1
正社員と同じ	2	2	2	2	2	2
正社員の 8 割以上 10 割未満	3	3	3	3	3	3
正社員の 6 割以上 8 割未満	4	4	4	4	4	4
正社員の 4 割以上 6 割未満	5	5	5	5	5	5
正社員の 4 割未満	6	6	6	6	6	6
見直していない	7		7		7	

(該当企業のすべてがお答えください)

問 10 雇用形態（A. 有期フルタイム、B. 有期パートタイム、C. 無期パートタイム）ごとに、次の①、②の順にお聞きします。該当する雇用形態すべてについてお答えください。

- ① 賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。
- ② 賃金、福利厚生等の各項目で、2の「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した場合、正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。

A. 有期フルタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【A. 有期フルタイムの場合】

- ① 賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つに○）

		正社員と同様の算定方法・付与基準である	正社員とは、算定方法・付与基準が異なる	正社員のみ適用がある	正社員・パート有期社員ともに適用がない
賃金	(1)基本給 →	1	2		
	(2)基本給の昇給の仕組み →	1	2	3	4
	(3)家族手当 →	1	2	3	4
	(4)住宅手当 →	1	2	3	4
	(5)精皆勤手当 →	1	2	3	4
	(6)通勤手当 →	1	2	3	4
	(7)賞与 →	1	2	3	4
	(8)退職金 →	1	2	3	4
福利厚生等	(9)慶弔休暇 →	1	2	3	4
	(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇 →	1	2	3	4
	(11)病気休職 →	1	2	3	4
	(12)上記以外の法定外の休暇・休職 →	1	2	3	4
	(13)教育訓練（OJT） →	1	2	3	4
	(14)教育訓練（Off-JT） →	1	2	3	4



☐ の箇所を選択された企業（①の各項目において、2の「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した企業）は、選択された項目ごとに、②（正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由）についてお答えください。

- ② 以下の項目それぞれについてお聞きします。正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。項目別にお答えください。（各項目該当すべてに○）

	正社員と業務の内容が一部又は全部異なるから	責任の重さが違うから	職務の変更がないから	昇進に伴う異動の範囲が異なるから	人事異動に伴う配置換えや転居に伴う異動がないから	勤続年数が違うから	残業がないから	会社の業績に対する貢献度が異なるから	正社員とは働く日数が異なるから	その他の理由	わからない
(1)基本給 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(3)家族手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(4)住宅手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(7)賞与 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
(8)退職金 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

B. 有期パートタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【B. 有期パートタイムの場合】

- ① 賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つに○）

		正社員と同様の算定方法・付与基準である	正社員とは、算定方法・付与基準が異なる	正社員のみ適用がある	正社員・パート有期社員ともに適用がない
賃金	(1)基本給 →	1	2		
	(2)基本給の昇給の仕組み →	1	2	3	4
	(3)家族手当 →	1	2	3	4
	(4)住宅手当 →	1	2	3	4
	(5)精皆勤手当 →	1	2	3	4
	(6)通勤手当 →	1	2	3	4
	(7)賞与 →	1	2	3	4
	(8)退職金 →	1	2	3	4
福利厚生等	(9)慶弔休暇 →	1	2	3	4
	(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇 →	1	2	3	4
	(11)病気休職 →	1	2	3	4
	(12)上記以外の法定外の休暇・休職 →	1	2	3	4
	(13)教育訓練（OJT） →	1	2	3	4
	(14)教育訓練（Off-JT） →	1	2	3	4



☐ の箇所を選択された企業（①の各項目において、2の「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した企業）は、選択された項目ごとに、②（正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由）についてお答えください。

- ② 以下の項目それぞれについてお聞きします。正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。項目別にお答えください。（各項目該当すべてに○）

	正社員と業務の内容が一部異なるから	責任の重さが違うから	職務の変更がないから	昇進に伴う異動の範囲が異なるから	人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから	転居に伴う転勤がないから	勤続年数が違うから	残業がないから	会社の業績に対する貢献度が異なるから	正社員とは労働時間や日数が異なるから	その他の理由	わからない
(1)基本給 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(3)家族手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(4)住宅手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(7)賞与 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(8)退職金 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

C. 無期パートタイム労働者を雇用している企業は、以下をご回答ください。

【C. 無期パートタイムの場合】

- ① 賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。総合的に見て最も当てはまるもの1つをお答えください。（各項目1つに○）

		正社員と同様の算定方法・付与基準である	正社員とは、算定方法・付与基準が異なる	正社員のみ適用がある	正社員・パート有期社員ともに適用がない
賃金	(1)基本給 →	1	2		
	(2)基本給の昇給の仕組み →	1	2	3	4
	(3)家族手当 →	1	2	3	4
	(4)住宅手当 →	1	2	3	4
	(5)精皆勤手当 →	1	2	3	4
	(6)通勤手当 →	1	2	3	4
	(7)賞与 →	1	2	3	4
	(8)退職金 →	1	2	3	4
福利厚生等	(9)慶弔休暇 →	1	2	3	4
	(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇 →	1	2	3	4
	(11)病気休職 →	1	2	3	4
	(12)上記以外の法定外の休暇・休職 →	1	2	3	4
	(13)教育訓練（OJT） →	1	2	3	4
	(14)教育訓練（Off-JT） →	1	2	3	4



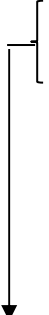
☐ の箇所を選択された企業（①の各項目において、2の「正社員とは、算定方法・付与基準が異なる」を選択した企業）は、選択された項目ごとに、②（正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由）についてお答えください。

- ② 以下の項目それぞれについてお聞きします。正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。項目別にお答えください。（各項目該当すべてに○）

	正社員と業務の内容が一部異なるから	責任の重さが違うから	職務の変更がないから	昇進に伴う異動の範囲が異なるから	人事異動に伴う配置換えや昇進に伴う異動の範囲が異なるから	転居に伴う転勤がないから	勤続年数が違うから	残業がないから	会社の業績に対する貢献度が異なるから	正社員とは労働時間や日数が異なるから	その他の理由	わからない
(1)基本給 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(3)家族手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(4)住宅手当 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(7)賞与 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(8)退職金 →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

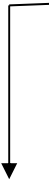
(該当企業のすべてがお答えください)

問 11 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、労使の話し合いを行いましたか。(1 つに○)

- 
- 1 就業規則や労使協定の変更にあたって、パート・有期社員を含めた労使の話し合いを行った
 - 2 就業規則や労使協定の変更はしていないが、パート・有期社員を含めた労使の話し合いを行った
 - 3 就業規則や労使協定の変更にあたって、労使の話し合いは行ったが、パート・有期社員は含まれていない
 - 4 就業規則や労使協定の変更はしていないものの、労使の話し合いを行ったが、パート・有期社員は含まれていない
 - 5 労使の話し合いは行っていない

問 11 で選択肢 1, 2 を回答した企業にお聞きします。それ以外は問 12 (11 頁) へ

付問 11-1 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、パート・有期社員を含めた労使の話し合いを行い、パート・有期社員の意見を聴取した企業にお聞きします。誰から聴取しましたか。(該当すべてに○)

- 
- 1 組合員にパート・有期社員を含む労働組合から意見を聴取した
 - 2 パート・有期社員からなる労働組合から意見を聴取した
 - 3 パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した
 - 4 個別にパート・有期社員から（イントラネットや会合の場で聴取する場合を含む）意見を聴取した
 - 5 その他

付問 11-1 で「3 パート・有期社員の過半数代表者から意見を聴取した」を選択した企業にお聞きします。それ以外は問 12 (11 頁) へ

付問 11-1-1 過半数代表者から意見聴取した企業にお聞きします。過半数代表者の選出方法を選んでください。(1 つに○)

- 1 投票や挙手
- 2 信任（予め定められた特定の候補者に対する投票や挙手、持ち回り決議等）
- 3 話し合い
- 4 親睦会の代表者等、特定の者が自動的になる
- 5 使用者（事業主や会社）が指名
- 6 その他

回答後は問 12 (11 頁) へ

(該当企業のすべてがお答えください)

<パート・有期社員の活用状況>

問 12 貴社の事業所数はいくつですか。(1つに○)

- 1 1 か所 (本社のみ)
2 2 か所以上

問 12 で、事業所数が「1 1 か所 (本社のみ)」と回答した企業は、以下の付問 12-1、付問 12-2 にお答えください。

付問 12-1 パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置 (パートタイム・有期雇用労働法第 13 条に基づく措置) について、どのような措置を講じていますか。(該当すべてに○)

- 1 正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する
- 2 正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- 3 パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける
- 4 パート・有期社員が正社員として必要な能力を取得するための教育訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う
- 5 その他の推進措置
- 6 以上の措置を講ずる機会がなかった (正社員を募集する機会がない等)

付問 12-2 正社員転換の実績はありますか。(1つに○)

- 1 正社員転換の実績がある
- 2 正社員転換の実績がない

付問 12-1、付問 12-2 回答後は問 13 (12 頁) へ

問 12 で、事業所数が「2 2 か所以上」と回答した企業は、以下の付問 12-3、付問 12-4 にお答えください。

(事業所数が「2 2 か所以上」と回答した企業にお聞きします。)

付問 12-3 パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置 (パートタイム・有期雇用労働法第 13 条に基づく措置) や、それに関連する措置について、どのような措置を講じていますか。(該当すべてに○)

- 1 正社員を募集する場合、その募集内容を事業所内で既に雇っているパート・有期社員に周知する
- 2 正社員を募集する場合、その募集内容を企業内の他事業所で既に雇っているパート・有期社員に周知する
- 3 正社員のポストを事業所内公募する場合、事業所内で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- 4 正社員のポストを企業内公募する場合、企業内の他事業所で既に雇っているパート・有期社員にも応募する機会を与える
- 5 パート・有期社員が正社員へ転換するための試験などの制度を設ける
- 6 パート・有期社員が正社員として必要な能力を取得するための教育訓練を受ける機会を確保するための必要な援助を行う
- 7 その他の推進措置
- 8 以上の措置を講ずる機会がなかった (正社員を募集する機会がない等)

付問 12-4 同一事業所内での正社員転換の実績と、同一事業所に限らない企業内の他事業所への正社員転換の実績はありますか。(該当すべてに○)

- 1 同一事業所内の正社員転換の実績がある
- 2 企業内の他事業所への正社員転換の実績がある
- 3 正社員転換の実績がない

付問 12-3、付問 12-4 回答後は問 13 (12 頁) へ

(該当企業のすべてがお答えください)

問 13 パート・有期社員に人事評価を行っていますか。比較のために正社員もお答えください。(該当する雇用区分がない場合は空欄としてください。各項目 1 つに○)

	有期フル タイム ↓	有期パート タイム ↓	無期パート タイム ↓	正社員 ↓
定期的に行っている (契約更新のタイミングを除く)	1	1	1	1
定期的に行っている (契約更新のタイミングでのみ)	2	2		
不定期に行っている	3	3	3	3
行っていない	4	4	4	4

●付問 13-1 は、問 13 のパート・有期社員、正社員の人事評価で選択肢 1～3 を選択した企業が、該当する雇用形態ごとにお答えください。

付問 13-1 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(各項目該当すべてに○)

	有期フル タイム ↓	有期パート タイム ↓	無期パート タイム ↓	正社員 ↓
基本給(昇給を含む)に反映している	1	1	1	1
賞与・ボーナスに反映している	2	2	2	2
技能手当や精皆勤手当など職務関連手当に反映している	3	3	3	3
上記以外の諸手当に反映している	4	4	4	4
配置転換や職務変更の判断材料として活用している	5	5	5	5
契約更新の判断材料として活用している	6	6		
正社員転換や無期転換の判断材料として活用している	7	7	7	
その他	8	8	8	8
活用していない	9	9	9	9

ご回答いただき、誠に有り難うございました。

添付の返信用封筒(切手不要)に A 調査票とともに入れ、2023 年 10 月 20 日(金)までにポストにご投函ください。

資料 2

付属統計表

資料2－1 【中小企業調査】付属統計表
復元後の集計結果

資料2－2 【大企業調査】付属統計表
復元後の集計結果

資料 2－1

【中小企業調査】 付属統計表

復元後の集計結果

統計利用上の注意

1. 本報告書の集計値は、復元後の値である。
2. 上段に n 数、下段に構成比（％）を掲載している。
3. 構成比は、表章単位未満の位を四捨五入しているため、総数と内訳の合計とは必ずしも一致しない。なお、四捨五入の結果、表章単位に満たない場合は、「0.0」と表示している。
4. 複数回答の設問では、百分比の合計が 100.0 を超える場合がある。

問 1. 常用雇用者の規模はどれくらいですか。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	1 0 人 以 下	人 1 以 下 人 以 上 5 0	0 5 人 1 以 下 人 以 上 1 0	0 1 0 0 人 1 以 下 人 以 上 3	下 1 3 人 0 1 0 人 0 以 上 以 上	上 1 人 0 0 1 人 以 上	無 回 答
合 計	2677	879 32.9	1194 44.6	437 16.3	166 6.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【産業分類別】								
建設業	476	152 31.8	255 53.6	59 12.4	10 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	357	49 13.6	177 49.6	101 28.3	30 8.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	83	7 7.8	35 41.8	27 32.3	15 18.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	79	27 33.6	36 45.1	13 16.2	4 5.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	618	220 35.7	291 47.0	74 11.9	33 5.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	643	187 29.0	277 43.1	126 19.5	54 8.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	419	239 57.1	123 29.4	37 8.9	19 4.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	879	879 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	1194	0 0.0	1194 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	437	0 0.0	0 0.0	437 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	166	0 0.0	0 0.0	0 0.0	166 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	283	91 32.1	132 46.6	50 17.6	11 3.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	1029	345 33.5	469 45.6	141 13.7	73 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	433	124 28.7	188 43.4	88 20.5	32 7.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	422	145 34.4	187 44.4	64 15.1	26 6.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	510	174 34.2	219 42.9	93 18.3	24 4.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	638	68 10.7	266 41.8	191 30.0	111 17.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	650	93 14.3	263 40.4	184 28.4	110 16.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	876	256 29.2	387 44.2	161 18.4	71 8.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	1093	501 45.8	484 44.3	90 8.2	18 1.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	1037	226 21.8	501 48.3	244 23.6	66 6.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	274	62 22.6	110 40.0	60 22.0	42 15.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	160	55 34.2	58 36.4	28 17.6	19 11.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	113	37 32.5	41 36.4	14 12.4	21 18.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	798	293 36.7	375 47.0	103 12.9	28 3.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	786	86 11.0	335 42.7	244 31.1	120 15.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問2.「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者の雇用状況について
雇用区分ごとの該当者の有無を教えてください。(該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	雇 用 の い ず れ か 有 期 を 社	有 期 フ ル タ イ ム	ム 有 期 パ ー ト タ イ ム	ム 無 期 パ ー ト タ イ ム	正 社 員 の み	無 回 答
合 計	2677	1583 59.2	638 23.8	650 24.3	876 32.7	1093 40.8	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	476	195 40.9	79 16.5	56 11.7	99 20.7	282 59.1	0 0.0
製造業	357	255 71.2	109 30.4	126 35.2	125 35.1	103 28.7	0 0.0
運輸業	83	59 70.2	31 37.0	25 30.1	26 30.6	25 29.7	0 0.0
情報通信業	79	37 46.8	19 24.4	14 17.9	15 19.0	42 53.3	0 0.0
卸売業／小売業	618	372 60.2	121 19.6	130 20.9	237 38.3	246 39.8	0 0.0
サービス業	643	452 70.3	197 30.5	205 31.9	246 38.3	191 29.7	0 0.0
その他	419	214 51.1	83 19.7	95 22.6	128 30.6	205 48.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	879	379 43.1	68 7.8	93 10.6	256 29.1	501 56.9	0 0.0
11人以上50人以下	1194	710 59.5	266 22.3	263 22.0	387 32.4	484 40.6	0 0.0
51人以上100人以下	437	347 79.4	191 43.8	184 42.2	161 36.9	90 20.6	0 0.0
101人以上300人以下	166	148 89.2	111 67.1	110 66.1	71 42.9	18 11.1	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	283	177 62.5	78 27.6	64 22.4	98 34.5	106 37.5	0 0.0
関東・甲信	1029	580 56.4	241 23.4	256 24.9	295 28.6	449 43.6	0 0.0
東海・北陸	433	261 60.4	105 24.2	101 23.4	164 38.0	171 39.6	0 0.0
近畿	422	259 61.4	105 25.0	116 27.6	148 35.0	163 38.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	510	306 60.0	109 21.3	113 22.1	171 33.6	204 40.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	638 100.0	638 100.0	354 55.6	169 26.5	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	650	650 100.0	354 54.5	650 100.0	167 25.6	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	876	876 100.0	169 19.3	167 19.0	876 100.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	1093	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1093 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	1037	1037 100.0	391 37.7	372 35.9	561 54.1	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	274	274 100.0	127 46.5	146 53.4	160 58.6	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	160	160 100.0	67 41.9	80 50.0	93 58.1	0 0.0	0 0.0
75%以上	113	113 100.0	52 46.3	52 46.5	61 54.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	798	798 100.0	281 35.3	279 34.9	435 54.5	0 0.0	0 0.0
2か所以上	786	786 100.0	356 45.3	371 47.3	441 56.1	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問3. 常用雇用者に占めるパート・有期社員の割合を教えてください。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	2 5 % 未 満	0 2 % 5 未 満 以 上 5	5 5 % 0 未 % 満 以 上 7	7 5 % 以 上	無 回 答
合 計	1583	1037 65.5	274 17.3	160 10.1	113 7.1	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	195	163 83.9	17 8.8	6 3.3	8 4.0	0 0.0
製造業	255	185 72.5	45 17.6	20 7.8	5 2.1	0 0.0
運輸業	59	37 62.8	12 21.3	6 10.6	3 5.3	0 0.0
情報通信業	37	30 80.9	5 14.4	1 2.6	1 2.1	0 0.0
卸売業／小売業	372	253 68.1	68 18.3	35 9.3	16 4.3	0 0.0
サービス業	452	251 55.4	84 18.6	64 14.2	53 11.8	0 0.0
その他	214	118 55.2	42 19.5	28 12.9	26 12.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	379	226 59.6	62 16.3	55 14.5	37 9.7	0 0.0
11人以上50人以下	710	501 70.6	110 15.4	58 8.2	41 5.8	0 0.0
51人以上100人以下	347	244 70.5	60 17.4	28 8.1	14 4.0	0 0.0
101人以上300人以下	148	66 44.5	42 28.4	19 12.8	21 14.2	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	177	113 64.0	36 20.2	15 8.4	13 7.4	0 0.0
関東・甲信	580	385 66.4	94 16.2	51 8.8	50 8.6	0 0.0
東海・北陸	261	179 68.7	44 16.7	25 9.4	14 5.2	0 0.0
近畿	259	155 59.8	51 19.8	31 11.8	22 8.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	204 66.8	49 16.0	39 12.7	14 4.5	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	638	391 61.4	127 20.0	67 10.5	52 8.2	0 0.0
有期パートタイム	650	372 57.2	146 22.5	80 12.3	52 8.1	0 0.0
無期パートタイム	876	561 64.1	160 18.3	93 10.6	61 7.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	1037	1037 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	274	0 0.0	274 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	160	0 0.0	0 0.0	160 100.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	113	0 0.0	0 0.0	0 0.0	113 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	798	534 66.9	120 15.0	82 10.3	62 7.7	0 0.0
2か所以上	786	503 64.0	154 19.6	78 9.9	51 6.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問4. 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / パート・有期社員全体

	サンプル数	人件費が割安の	採用手段を確保して、	簡単な仕事の真内容が軽仕	雇用年数の増え	経歴のある知識を活かす	1日間の業務に対する対応力	季節・繁忙期の忙しさをいかに調整するか	労働者の待遇向上のため	正社員を増やす	正規職員の活用	休日の代わりとなる業務	労働者の生活に配慮する	人材の確保と育成	その他	無回答	
合計	1583	465 29.3	367 23.2	639 40.4	630 39.8	456 28.8	207 13.1	148 9.3	141 8.9	223 14.1	173 10.9	177 11.2	52 3.3	586 37.0	60 3.8	67 4.3	0 0.0
【産業分類別】																	
建設業	195	44 22.8	39 20.2	58 29.9	67 34.4	74 38.2	12 6.4	22 11.2	8 4.3	27 14.1	13 6.4	21 10.8	4 1.9	76 38.9	6 2.9	8 4.1	0 0.0
製造業	255	76 29.9	65 25.6	120 47.2	137 53.9	137 62.0	18 6.2	16 7.1	21 6.1	33 13.0	25 7.8	20 9.6	5 2.0	96 37.7	20 7.9	11 4.4	0 0.0
運輸業	59	11 18.8	9 14.5	24 40.3	35 58.9	13 21.8	8 12.8	7 11.6	8 13.5	7 12.0	6 9.6	4 7.1	1 2.1	25 41.9	4 6.0	1 1.5	0 0.0
情報通信業	37	9 25.3	4 10.8	9 23.7	16 42.4	17 45.6	2 4.6	4 11.2	2 5.6	2 4.6	1 2.8	5 12.2	1 2.8	16 43.9	1 6.0	5 3.4	0 0.0
卸売業／小売業	372	113 30.5	79 21.2	160 42.9	132 35.5	88 23.6	47 12.8	34 9.2	36 9.6	46 12.3	39 10.5	35 9.3	10 2.8	144 38.8	9 2.5	13 3.5	0 0.0
サービス業	452	141 31.1	102 22.5	192 42.4	153 33.9	135 29.9	89 19.8	45 9.9	46 10.2	67 14.9	64 14.2	70 15.5	26 5.7	167 36.9	16 3.4	25 5.5	0 0.0
その他	214	69 32.4	69 32.4	77 35.8	90 42.2	67 31.3	30 14.0	20 9.5	20 9.3	41 19.0	30 14.2	18 8.3	5 2.5	63 29.3	5 2.2	5 2.2	0 0.0
【常用雇用手続別】																	
10人以下	379	107 28.2	78 20.6	104 27.6	90 23.8	107 28.3	37 9.7	34 9.0	22 5.8	46 12.2	45 11.8	29 7.7	5 1.3	109 28.8	3 0.7	23 6.0	0 0.0
11人以上50人以下	710	183 25.8	145 20.4	288 40.6	273 38.5	193 27.2	77 10.9	62 8.7	68 9.6	87 12.3	78 11.0	79 11.1	25 3.5	285 40.2	14 2.0	29 4.1	0 0.0
51人以上100人以下	347	117 33.9	83 24.0	166 47.7	176 50.8	97 28.0	65 18.8	38 10.9	34 9.7	69 20.0	27 7.8	40 11.5	12 3.5	124 35.8	27 7.8	8 2.2	0 0.0
101人以上300人以下	148	57 38.6	61 41.3	80 54.5	91 61.4	58 39.5	27 18.5	14 9.2	17 11.5	20 13.6	23 15.6	29 19.4	10 6.9	67 45.7	16 11.0	8 5.4	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】																	
北海道・東北	177	50 28.3	26 14.7	59 33.5	76 42.9	51 28.7	19 10.7	33 18.5	15 8.5	19 10.6	21 12.0	18 10.0	8 4.5	66 37.3	7 3.9	12 6.6	0 0.0
関東・甲信	580	183 31.5	144 24.8	224 38.6	228 39.3	161 27.8	64 11.0	45 7.8	53 9.1	71 12.3	52 8.9	60 10.3	20 3.5	227 39.1	25 4.4	31 5.3	0 0.0
東海・北陸	261	97 37.0	68 25.9	112 42.9	115 44.1	81 31.2	48 18.5	23 8.8	26 9.8	50 19.1	45 17.3	27 10.4	5 1.7	104 39.8	9 3.5	3 1.3	0 0.0
近畿	259	77 29.7	70 27.2	125 48.1	100 38.7	87 33.6	38 14.8	20 7.8	30 11.6	38 14.6	32 12.3	29 11.2	7 2.7	82 31.5	7 2.7	5 2.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	58 18.9	59 19.3	119 38.9	111 36.2	75 24.7	38 12.3	26 8.6	17 5.6	45 14.8	23 7.6	43 14.2	13 4.2	108 35.3	12 3.9	16 5.3	0 0.0
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	638	210 32.9	168 26.3	258 40.4	411 64.4	221 34.7	77 12.1	63 9.9	74 11.6	107 16.8	72 11.3	104 16.2	24 3.8	218 34.2	38 6.0	24 3.8	0 0.0
有期パートタイム	650	227 34.9	178 27.4	324 49.8	323 49.7	208 31.9	104 16.0	81 12.4	77 11.8	105 16.1	91 14.1	104 16.1	31 4.8	268 41.2	39 5.9	23 3.5	0 0.0
無期パートタイム	876	246 28.1	215 24.6	361 41.2	275 31.4	250 28.6	129 14.7	82 9.3	84 9.6	130 14.9	101 11.5	81 9.3	32 3.7	373 42.6	33 3.7	46 5.2	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
25%未満	1037	261 25.2	194 18.8	372 35.9	398 38.3	292 28.1	89 8.6	68 6.6	71 6.9	125 12.0	76 7.3	94 9.0	39 3.8	359 34.6	32 3.0	55 4.7	0 0.0
25%以上50%未満	274	105 38.3	76 27.9	139 50.9	139 51.0	82 29.9	62 22.8	33 12.2	35 12.7	53 19.4	33 11.9	39 14.1	10 3.6	121 44.2	18 6.5	4 1.6	0 0.0
50%以上75%未満	160	58 36.4	53 33.1	75 47.2	52 32.4	53 33.4	35 21.7	32 20.1	24 15.1	35 22.1	38 23.5	34 21.3	1 0.7	62 39.0	9 5.3	3 2.2	0 0.0
75%以上	113	40 35.5	14 38.6	52 46.3	41 36.8	29 25.9	21 18.6	9 12.5	14 9.3	26 8.4	10 23.5	3 9.2	44 2.3	44 39.2	2 2.1	5 4.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】																	
1カ所	798	224 28.1	172 21.5	294 36.9	301 37.8	226 28.3	91 11.4	71 8.9	62 7.7	102 12.8	76 9.6	66 8.3	16 2.0	269 33.8	25 3.1	37 4.7	0 0.0
2カ所以上	786	240 30.6	195 24.9	345 43.9	329 41.8	230 29.3	116 14.8	77 9.8	79 10.1	121 15.4	96 12.3	111 14.1	36 4.6	317 40.3	35 4.5	30 3.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問4. 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / 有期フルタイム

	サンプル数	人件費が割安の	採用手段を確保して、	簡単な仕事の真内容が軽仕	雇用年数の増え	経歴のある知識を活かす	1日間の業務に忙しさを対峙する時間帯	季節的な繁忙期に合わせた対応	仕事量の増減調整	正社員を増やせる	力用正社員と適性を兼ねて採る	休業中の要員を確保	労働者自身の希望	人材の活用を図る	その他	無回答	
合計	638	159 25.0	126 19.7	171 26.8	391 61.4	189 29.6	39 6.1	37 5.8	52 8.2	98 15.3	56 8.8	93 14.6	16 2.4	144 22.6	24 3.7	18 2.8	0 0.0
【産業分類別】																	
建設業	79	12 15.2	13 17.0	11 14.5	41 51.8	31 40.0	3 4.3	12 15.8	4 5.0	13 16.9	4 4.5	15 19.6	2 3.0	15 18.9	1 1.4	1 1.6	0 0.0
製造業	109	24 22.1	21 18.9	30 27.7	80 73.6	26 23.8	1 1.2	5 4.4	9 8.2	15 14.1	7 6.4	22 16.6	2 2.2	18 20.1	1 0.8	1 0.6	0 0.0
運輸業	31	6 20.8	4 13.3	11 34.2	24 76.1	8 26.1	2 7.9	3 9.4	3 8.5	3 8.5	2 7.3	4 13.0	0 0.0	9 28.0	0 0.6	0 0.8	0 0.0
情報通信業	19	3 15.8	1 5.1	3 13.2	13 65.5	9 48.0	1 5.7	2 11.4	1 2.8	2 8.7	0 0.7	4 20.5	0 0.7	7 36.3	1 5.7	2 10.7	0 0.0
卸売業／小売業	121	28 23.6	15 12.5	33 27.7	69 57.3	31 25.4	10 7.9	6 5.4	11 8.9	17 14.3	6 4.7	16 13.4	2 1.5	23 18.9	4 3.3	2 1.3	0 0.0
サービス業	197	46 23.6	48 24.3	49 25.1	107 54.6	57 29.2	18 9.4	6 2.9	20 10.0	34 17.5	23 11.6	28 14.3	6 2.9	64 32.4	5 2.5	12 6.2	0 0.0
その他	83	39 47.4	24 28.9	34 40.6	58 69.7	26 31.8	3 3.2	3 3.2	6 7.4	13 15.9	14 17.5	7 8.9	3 3.7	5 6.5	3 3.2	0 0.0	0 0.0
【常用雇用手続別】																	
10人以下	68	16 23.6	13 18.3	12 17.6	30 43.4	13 18.3	1 1.8	4 6.6	3 4.8	11 16.5	8 11.2	0 0.0	5 6.7	0 0.0	4 6.1	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	266	62 23.2	44 16.4	68 25.6	155 58.2	85 31.9	10 3.7	16 6.1	27 10.2	39 14.8	25 9.3	34 12.7	6 2.4	58 21.7	4 1.5	6 2.1	0 0.0
51人以上100人以下	191	48 25.2	35 18.1	48 25.2	128 66.9	55 28.9	22 11.4	12 6.5	15 7.9	48 24.9	12 6.3	27 14.0	2 1.1	53 27.6	12 6.1	4 1.9	0 0.0
101人以上300人以下	111	33 30.0	35 31.3	42 38.0	78 70.5	36 32.5	6 5.3	4 3.4	7 6.2	10 8.8	8 7.1	25 22.2	7 6.3	29 26.1	8 7.2	4 4.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】																	
北海道・東北	78	12 14.8	6 7.6	12 15.2	48 61.0	25 31.9	4 5.4	12 15.4	5 6.3	7 8.7	12 14.9	11 13.4	0 0.0	24 30.5	2 2.3	2 3.1	0 0.0
関東・甲信	241	63 23.1	56 22.7	55 22.7	144 59.8	66 27.6	7 2.7	18 9.7	34 14.2	50 15.0	33 13.5	38 13.5	8 0.1	56 23.4	11 4.4	12 5.1	0 0.0
東海・北陸	105	27 26.0	25 24.1	33 24.1	69 66.3	38 36.1	13 12.6	4 4.3	15 14.4	25 13.1	14 12.3	13 12.3	3 3.0	24 22.9	3 3.0	0 0.0	0 0.0
近畿	105	41 39.0	24 23.0	41 39.0	62 58.6	38 36.2	9 9.0	3 2.9	9 8.3	11 9.7	8 7.5	16 15.1	0 0.3	21 19.6	4 4.2	3 3.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	109	17 15.5	14 13.3	31 28.4	68 63.0	22 20.0	6 5.1	9 7.9	6 5.3	20 18.8	11 9.8	21 19.5	5 4.3	20 18.0	4 3.4	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	638	159 25.0	126 19.7	171 26.8	391 61.4	189 29.6	39 6.1	37 5.8	52 8.2	98 15.3	56 8.8	93 14.6	16 2.4	144 22.6	24 3.7	18 2.8	0 0.0
有期パートタイム	354	90 25.5	81 23.0	112 31.7	236 66.5	115 32.4	25 7.0	20 5.6	25 7.1	62 17.5	36 10.2	59 16.7	12 3.3	97 27.4	17 4.8	6 1.6	0 0.0
無期パートタイム	169	41 24.0	40 23.7	52 30.5	98 58.0	47 27.9	16 9.3	7 4.4	27 16.0	33 19.4	22 12.8	23 13.9	6 3.5	49 29.2	9 5.2	7 4.4	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
25%未満	391	86 22.0	58 14.9	86 22.1	251 64.3	121 31.0	11 2.9	21 5.3	28 7.2	57 14.7	10 2.6	48 12.4	12 3.1	65 16.7	10 2.6	12 3.0	0 0.0
25%以上50%未満	127	44 34.4	37 29.2	47 37.3	83 65.3	35 27.4	18 14.4	11 9.0	15 11.9	23 18.2	11 8.8	23 18.4	1 0.5	37 29.4	9 7.0	1 1.1	0 0.0
50%以上75%未満	67	23 33.9	16 24.3	23 34.7	29 42.8	19 28.2	5 7.3	1 2.0	6 9.1	14 20.7	19 28.3	15 22.7	1 0.8	22 32.2	3 4.1	0 0.6	0 0.0
75%以上	52	7 13.0	14 27.0	14 26.8	28 53.8	14 26.8	4 8.4	3 6.9	4 5.4	16 29.8	3 6.3	6 11.8	2 4.1	20 38.6	4 3.0	4 8.1	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】																	
1カ所	281	66 23.3	44 15.7	76 27.0	166 58.8	86 30.5	12 4.3	17 6.2	22 7.8	33 11.6	27 9.7	38 13.7	5 1.9	54 19.1	8 2.8	12 4.3	0 0.0
2カ所以上	356	94 26.4	81 22.9	95 26.7	226 63.3	103 29.0	27 7.6	20 5.5	30 8.5	65 18.2	29 8.1	55 15.3	10 2.9	90 25.4	16 4.4	6 1.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問4. 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / 無期パートタイム

	サンプル数	人件費が割安のため	採用手段を明確に保て、や	簡単な仕事の責任の軽さ	雇用年数のため	経歴のある知識を活かす	1日間の夜間帯等に忙しさを対峙する時間帯	季節的な繁忙期に受ける影響	労働条件の整った職場での就業機会	正社員としての成長機会	力用正社員として活躍する機会	休業中の代替要員の確保	労働した自らの身が希	人材を必要とする外国人	その他	無回答	
合計	876	230 26.3	189 21.5	335 38.2	200 22.8	220 25.1	115 13.2	68 7.7	54 6.2	111 12.7	86 9.8	55 6.3	19 2.2	357 40.8	26 3.0	41 4.6	0 0.0
【産業分類別】																	
建設業	99	23 23.4	17 16.9	32 32.8	21 21.5	34 34.6	6 5.8	5 4.8	2 1.9	13 13.5	7 6.7	3 3.1	0 0.0	49 49.6	2 2.4	4 3.7	0 0.0
製造業	125	33 25.9	32 25.2	55 44.2	40 32.2	25 20.0	9 7.3	7 5.2	5 4.3	14 11.5	8 6.7	5 3.6	1 0.5	53 42.3	9 7.0	9 7.4	0 0.0
運輸業	26	5 18.2	3 11.4	10 37.8	9 36.1	4 14.5	2 6.4	2 9.7	4 17.0	3 10.2	3 10.1	1 4.9	0 0.0	12 45.0	2 9.1	1 2.4	0 0.0
情報通信業	15	4 29.3	1 9.6	2 15.0	2 14.6	7 46.7	1 4.0	2 11.0	1 6.4	0 0.0	0 3.1	1 3.7	0 0.0	7 44.5	0 0.0	3 18.3	0 0.0
卸売業／小売業	237	66 27.7	50 21.0	95 40.2	50 21.0	51 21.6	26 11.1	16 6.6	16 6.9	23 9.6	25 10.4	15 6.1	5 2.0	99 41.6	4 1.6	10 4.4	0 0.0
サービス業	246	66 26.8	43 17.6	98 40.0	37 15.0	60 24.2	51 20.6	21 8.6	16 6.4	31 12.5	30 12.0	21 8.3	12 4.9	93 37.6	7 2.7	12 4.9	0 0.0
その他	128	34 26.6	43 33.4	41 32.0	40 31.3	39 30.8	21 16.6	16 12.2	9 7.3	27 21.4	14 10.7	11 8.2	2 1.6	46 35.8	2 1.6	2 1.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
１０人以下	256	66 25.8	56 22.0	66 25.7	50 19.4	76 29.6	27 10.4	21 8.3	8 3.1	41 16.0	24 9.4	13 5.2	5 1.9	82 31.9	3 1.1	18 7.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	387	94 24.2	76 19.5	165 42.6	92 23.9	85 21.8	51 13.2	34 8.7	32 8.3	43 11.2	50 12.8	32 8.3	12 3.0	187 48.1	9 2.2	15 3.9	0 0.0
５１人以上１００人以下	161	46 28.8	34 21.2	78 48.5	40 25.1	35 22.0	29 18.1	10 6.5	10 6.1	20 12.5	7 4.2	5 3.4	1 0.9	62 38.8	10 6.2	3 2.1	0 0.0
１０１人以上３００人以下	71	24 33.7	22 31.5	26 36.3	17 24.0	24 34.2	8 11.9	3 3.6	4 5.7	7 9.6	5 7.6	4 5.8	1 2.1	26 37.1	5 6.3	4 6.1	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１，００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】																	
北海道・東北	98	29 29.7	18 18.6	37 38.2	25 25.6	21 21.1	10 10.4	14 13.9	6 5.6	13 12.8	10 10.7	6 5.7	3 3.0	34 35.2	3 2.7	8 8.5	0 0.0
関東・甲信	295	72 24.3	60 20.4	100 33.9	61 20.8	80 27.1	29 9.7	23 7.9	23 7.8	29 9.8	22 7.3	12 4.2	8 2.6	129 43.7	12 4.2	16 5.4	0 0.0
東海・北陸	164	56 34.3	34 20.4	64 39.2</													

問 5. 正社員とパート・有期社員との間の不合理な待遇差を設けることを禁止する、
同一労働同一賃金ルールへの対応状況を教えてください。（1 つに○）

	サ ン プ ル 数	し 既 を に 行 必 つ 要 た な 見 直	る 直 現 し 在 を 行 行 必 つ 要 て な い 見	中 対 向 応 け 後 方 て の 針 具 見 を 体 直 検 的 し 討 な に	と 直 検 判 し 討 断 は の し 必 結 た 要 果 ない 見	ない ま い て だ 検 見 討 直 し し て に いつ	無 回 答
合 計	1583	706 44.6	181 11.5	166 10.5	367 23.2	163 10.3	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	195	90 46.4	15 7.6	22 11.4	48 24.7	19 10.0	0 0.0
製造業	255	108 42.3	35 13.7	26 10.3	66 25.9	20 7.9	0 0.0
運輸業	59	28 47.3	6 10.9	8 12.9	15 26.3	2 2.7	0 0.0
情報通信業	37	18 47.7	2 6.5	3 9.0	11 30.9	2 5.8	0 0.0
卸売業／小売業	372	138 37.0	51 13.7	36 9.6	100 26.9	48 12.8	0 0.0
サービス業	452	236 52.1	49 10.9	41 9.0	82 18.1	45 10.0	0 0.0
その他	214	90 42.0	23 10.7	30 14.1	44 20.6	27 12.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	379	159 42.0	36 9.6	39 10.3	88 23.2	57 15.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	710	307 43.3	84 11.8	66 9.3	190 26.8	63 8.9	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	347	176 50.7	38 10.9	36 10.4	63 18.1	34 9.8	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	148	64 43.5	23 15.9	25 16.8	26 17.7	9 6.1	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	177	87 48.9	18 10.4	14 7.9	38 21.2	21 11.7	0 0.0
関東・甲信	580	285 49.1	47 8.2	55 9.5	136 23.4	57 9.8	0 0.0
東海・北陸	261	103 39.4	46 17.5	23 8.7	64 24.4	26 10.0	0 0.0
近畿	259	100 38.5	26 9.9	29 11.4	69 26.6	35 13.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	132 43.3	44 14.5	45 14.6	61 19.9	24 7.8	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	307 48.1	82 12.9	76 12.0	113 17.7	59 9.3	0 0.0
有期パートタイム	650	295 45.3	83 12.8	73 11.2	141 21.7	58 8.9	0 0.0
無期パートタイム	876	380 43.4	106 12.1	93 10.7	214 24.4	82 9.4	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	1037	455 43.9	118 11.3	107 10.3	250 24.1	108 10.4	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	274	122 44.4	30 11.1	35 12.6	67 24.5	20 7.4	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	160	79 49.5	27 17.2	12 7.5	23 14.6	18 11.3	0 0.0
7 5 %以上	113	50 44.8	6 5.3	12 10.8	27 23.9	17 15.1	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	798	369 46.2	83 10.4	71 8.9	187 23.4	88 11.1	0 0.0
2 か所以上	786	338 43.0	98 12.5	95 12.1	180 22.9	75 9.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問6. 同一労働同一賃金ルールに対応するため、どのような見直しを行いましたか。（該当すべてに○）

	サンプル数	待遇・みんが有見直しの有無	待遇・みんが有見直しの有無	見直し員の待遇	の正員バ導社の入員正・転社・拡換員有充制化期度や社	のる活員バ廃、用と止正が職や社類務・縮員似や有小区す人期分材	化の材、・社違活職有員いの内社バ明仕資員、確認や	員バの活ト用・縮有小期社	や労働明条件の明示	当休員バのの対ト設置する有や相期担談社	その他	内具容体は的検な討見申直し	無回答
合計	1053	398 37.8	317 30.1	57 5.4	259 24.6	29 2.8	298 28.3	36 3.4	399 37.9	90 8.5	40 3.8	118 11.2	0 0.0
【産業分類別】													
建設業	127	46 36.1	44 34.9	8 6.2	34 27.0	7 5.1	35 27.3	2 1.9	48 37.5	13 9.9	4 2.8	14 11.0	0 0.0
製造業	169	59 34.9	46 27.2	6 3.8	45 26.5	7 3.9	53 31.6	6 3.6	69 40.8	15 8.8	6 3.5	17 10.0	0 0.0
運輸業	42	15 35.4	10 24.1	1 1.8	10 23.1	0 0.0	15 36.7	1 2.5	18 42.1	4 9.0	2 4.4	3 6.2	0 0.0
情報通信業	23	10 42.3	7 31.5	1 5.3	6 24.6	1 4.2	5 20.1	0 0.0	11 48.9	2 8.9	2 8.8	2 10.0	0 0.0
卸売業/小売業	224	75 33.4	61 27.2	11 4.8	49 21.7	7 3.1	64 28.4	8 3.6	93 41.5	19 8.3	11 4.7	23 10.3	0 0.0
サービス業	325	128 39.2	116 35.6	17 5.3	88 27.1	8 2.4	100 30.6	8 2.6	130 40.0	19 5.9	16 5.1	36 11.1	0 0.0
その他	143	66 46.3	32 22.7	12 8.5	27 19.1	0 0.0	26 18.4	10 7.0	30 21.1	18 12.9	0 0.0	23 16.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	234	76 32.6	52 22.1	12 5.0	22 9.3	3 1.2	49 21.0	7 2.9	74 31.7	21 9.0	16 7.0	38 16.1	0 0.0
11人以上50人以下	457	183 40.1	141 30.8	25 5.5	109 23.9	8 1.9	113 24.7	10 2.2	188 41.1	34 7.5	14 3.1	55 11.9	0 0.0
51人以上100人以下	250	89 35.8	79 31.5	16 6.3	84 33.5	13 5.2	93 37.4	15 6.0	90 36.0	18 7.3	8 3.2	17 6.8	0 0.0
101人以上300人以下	113	49 43.7	46 40.9	4 3.5	44 39.2	5 4.3	42 37.3	5 4.1	47 42.0	16 14.4	2 1.7	9 8.4	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	119	46 38.4	25 21.3	8 6.9	32 27.0	4 3.7	27 22.8	1 1.1	41 34.8	7 6.1	9 7.7	11 9.5	0 0.0
関東・甲信	387	153 39.5	110 28.4	24 6.3	97 25.2	10 2.7	111 28.6	16 4.0	145 37.5	34 8.8	12 3.2	44 11.2	0 0.0
東海・北陸	171	65 37.7	44 37.5	7 4.0	45 26.5	5 3.0	52 30.3	8 4.5	72 42.1	16 9.2	7 4.0	15 8.9	0 0.0
近畿	155	59 38.2	48 30.8	2 1.5	39 24.9	3 1.9	45 29.0	5 3.1	55 35.6	16 10.3	8 5.4	21 13.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	221	76 34.2	70 31.6	15 6.7	45 20.5	6 2.9	63 28.6	7 3.0	85 38.4	16 7.4	4 1.6	27 12.3	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	465	210 45.2	160 34.4	25 5.4	131 28.1	13 2.8	145 31.2	12 2.6	173 37.3	35 7.6	11 2.3	52 11.1	0 0.0
有期パートタイム	451	182 40.4	172 38.1	27 6.0	135 29.9	16 3.5	145 32.1	17 3.7	183 40.6	48 10.6	7 1.5	44 9.8	0 0.0
無期パートタイム	580	203 35.0	157 27.1	29 5.0	137 23.7	17 2.9	159 27.4	20 3.4	236 40.7	54 9.4	25 4.3	72 12.4	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	680	230 33.9	184 27.0	27 3.9	152 22.4	17 2.5	181 26.7	29 4.3	245 36.1	50 7.4	35 5.2	81 11.9	0 0.0
25%以上50%未満	186	77 41.3	73 39.2	14 7.7	53 28.3	6 3.0	56 30.1	2 1.1	80 42.8	21 11.5	4 2.0	17 8.9	0 0.0
50%以上75%未満	119	58 49.0	40 33.6	10 8.1	32 27.2	3 2.7	42 35.2	1 1.1	48 40.1	9 7.7	1 1.0	10 8.8	0 0.0
75%以上	69	33 47.4	20 29.5	6 8.5	22 31.7	3 4.8	18 26.8	3 4.8	26 37.6	9 12.4	0 0.0	10 15.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1か所	523	187 35.8	147 28.2	28 5.3	112 21.4	13 2.5	134 25.6	23 4.4	186 35.6	48 9.1	20 3.8	59 11.3	0 0.0
2か所以上	531	211 39.7	170 32.0	29 5.4	147 27.6	16 3.0	164 30.9	13 2.5	213 40.1	42 7.9	20 3.8	60 11.2	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(1) 基本給

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	282 50.4	35 6.2		203 36.3	65 11.6
【産業分類別】						
建設業	72	41 57.1	4 6.1		23 31.7	7 9.5
製造業	80	43 54.3	5 6.3		27 33.3	9 11.6
運輸業	19	8 39.9	1 4.0		7 38.7	4 21.4
情報通信業	13	4 31.3	0 0.0		7 55.1	2 13.6
卸売業／小売業	113	49 43.1	3 2.8		46 40.3	15 13.7
サービス業	188	104 55.3	17 9.2		66 34.9	18 9.8
その他	75	33 44.8	4 5.7		28 37.6	9 12.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	48 44.4	4 3.8		45 42.1	13 11.7
11人以上50人以下	249	126 50.4	19 7.8		78 31.5	38 15.2
51人以上100人以下	139	76 54.4	9 6.2		54 39.0	9 6.6
101人以上300人以下	65	34 52.0	3 4.3		26 39.6	5 8.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	34 56.8	6 9.2		17 28.1	9 15.1
関東・甲信	209	102 48.6	10 4.9		76 36.4	29 14.0
東海・北陸	96	51 53.5	9 9.4		31 32.0	9 9.2
近畿	74	37 50.3	3 4.5		27 36.3	10 13.4
中国・四国・九州・沖縄	121	58 48.1	7 5.6		53 43.8	8 6.4
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	147 51.4	11 3.8		102 35.9	34 12.0
有期パートタイム	265	141 53.5	15 5.6		86 32.6	34 13.0
無期パートタイム	281	133 47.4	22 8.0		110 39.4	32 11.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	160 48.0	16 4.7		127 38.0	38 11.5
25%以上50%未満	113	63 56.0	10 9.3		33 29.4	16 14.0
50%以上75%未満	75	37 49.9	4 5.4		30 39.7	8 10.3
75%以上	39	22 56.3	5 12.4		14 35.7	3 8.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	141 51.8	17 6.4		89 32.9	34 12.4
2カ所以上	288	142 49.2	17 6.1		114 39.6	31 10.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(2) 基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	181 32.2	36 6.4	6 1.1	240 42.9	108 19.3
【産業分類別】						
建設業	72	26 36.2	4 5.1	0 0.0	25 34.1	18 24.6
製造業	80	29 36.5	4 4.8	1 1.6	32 39.8	17 21.2
運輸業	19	6 31.0	2 8.8	1 5.5	7 38.7	4 20.8
情報通信業	13	2 15.2	0 0.0	0 0.0	8 63.7	3 21.0
卸売業／小売業	113	35 30.7	3 2.8	2 1.5	54 47.6	20 17.5
サービス業	188	58 30.9	14 7.4	2 1.1	87 46.2	34 18.0
その他	75	25 32.9	9 12.7	0 0.0	27 36.7	13 17.8
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	37 34.3	9 8.6	2 2.0	55 51.2	6 5.9
11人以上50人以下	249	81 32.4	21 8.3	2 0.9	86 34.5	66 26.7
51人以上100人以下	139	41 29.3	5 3.8	2 1.2	72 51.6	22 15.6
101人以上300人以下	65	22 34.7	1 1.1	0 0.0	28 43.0	14 21.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	20 33.0	4 6.2	2 3.1	22 36.7	13 21.0
関東・甲信	209	70 33.3	13 6.1	3 1.6	89 42.4	42 20.2
東海・北陸	96	37 39.2	6 5.8	1 1.0	35 36.6	17 17.5
近畿	74	22 29.5	4 5.8	0 0.0	28 37.8	23 30.8
中国・四国・九州・沖縄	121	32 26.2	9 7.9	0 0.0	66 55.1	14 11.4
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	93 32.6	9 3.2	4 1.3	124 43.4	60 21.2
有期パートタイム	265	88 33.5	18 6.7	2 0.7	104 39.5	57 21.5
無期パートタイム	281	92 33.0	20 7.1	1 0.5	115 41.2	57 20.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	99 29.5	20 6.1	4 1.3	158 47.3	57 17.2
25%以上50%未満	113	40 35.1	4 3.7	2 1.7	40 35.3	29 25.4
50%以上75%未満	75	27 36.8	6 8.4	0 0.0	30 40.4	11 14.7
75%以上	39	15 38.3	5 12.4	0 0.0	13 32.5	11 29.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	83 30.4	17 6.2	5 1.7	120 44.1	55 20.1
2カ所以上	288	98 34.0	19 6.6	1 0.5	120 41.8	54 18.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	52 9.4	24 4.3	19 3.4	305 54.4	163 29.1
【産業分類別】						
建設業	72	12 17.4	1 1.7	1 1.8	32 44.9	25 34.3
製造業	80	10 12.9	2 2.5	2 2.3	45 56.6	22 28.2
運輸業	19	1 6.3	1 4.9	0 2.3	10 53.5	7 34.0
情報通信業	13	1 8.6	0 0.0	1 8.2	7 55.9	4 27.3
卸売業／小売業	113	3 2.6	4 3.4	2 2.0	71 62.9	34 29.8
サービス業	188	19 10.1	4 2.1	9 4.8	110 58.3	46 24.5
その他	75	5 7.2	12 16.1	3 4.1	29 38.4	26 34.2
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	3 2.6	3 3.1	9 8.0	65 60.2	28 26.1
11人以上50人以下	249	27 10.9	9 3.7	5 2.1	120 48.1	89 35.9
51人以上100人以下	139	13 9.5	10 6.9	1 0.9	87 62.6	29 20.7
101人以上300人以下	65	9 14.5	2 2.8	4 6.1	33 51.3	17 25.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	8 13.3	4 6.2	0 0.0	26 43.8	22 36.7
関東・甲信	209	22 10.3	5 2.2	14 6.6	109 52.0	60 28.9
東海・北陸	96	11 11.8	5 5.4	0 0.0	54 56.7	26 27.1
近畿	74	6 7.7	2 2.8	4 5.6	34 45.6	30 40.0
中国・四国・九州・沖縄	121	6 4.9	8 7.0	1 0.8	81 67.5	24 20.2
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	42 14.8	11 4.0	9 3.1	150 52.5	75 26.3
有期パートタイム	265	27 10.1	15 5.7	6 2.1	142 53.7	77 29.0
無期パートタイム	281	20 7.0	12 4.2	16 5.6	153 54.5	83 29.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	32 9.6	10 2.9	6 1.9	198 59.5	88 26.5
25%以上50%未満	113	14 12.1	10 8.6	5 4.6	52 45.9	34 30.2
50%以上75%未満	75	4 5.7	5 6.1	2 2.6	38 50.3	26 35.4
75%以上	39	3 6.7	0 0.0	6 14.3	17 43.1	14 35.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	20 7.4	10 3.7	9 3.5	144 52.9	89 32.8
2カ所以上	288	32 11.2	14 4.8	9 3.3	161 55.8	74 25.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(4) 住宅手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	35 6.2	20 3.5	28 4.9	309 55.1	171 30.5
【産業分類別】						
建設業	72	11 15.8	1 1.7	1 1.7	33 46.5	25 34.3
製造業	80	6 7.3	1 0.9	3 4.0	48 60.6	22 28.0
運輸業	19	0 0.9	1 6.3	0 0.9	10 53.5	7 38.4
情報通信業	13	1 10.5	0 0.0	1 8.2	7 51.8	4 29.5
卸売業／小売業	113	4 3.2	4 3.4	4 3.3	70 62.4	32 28.3
サービス業	188	7 3.9	3 1.6	15 8.0	108 57.4	55 29.0
その他	75	5 6.9	9 12.6	3 4.2	31 41.8	26 34.5
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	3 2.6	3 3.1	10 9.1	63 58.4	29 26.8
11人以上50人以下	249	22 8.8	9 3.5	6 2.5	122 49.2	91 36.6
51人以上100人以下	139	7 4.8	6 4.5	4 3.2	93 66.7	29 20.8
101人以上300人以下	65	4 5.4	1 2.1	7 11.3	31 47.8	22 33.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	4 6.7	2 3.5	0 0.0	29 47.8	25 42.0
関東・甲信	209	15 7.2	5 2.5	15 7.3	115 55.0	59 28.0
東海・北陸	96	6 6.4	4 4.6	1 1.0	56 58.8	28 29.5
近畿	74	2 2.4	1 2.0	6 8.5	36 48.3	30 39.9
中国・四国・九州・沖縄	121	8 6.7	6 5.2	5 4.2	73 60.4	29 24.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	20 7.0	7 2.6	15 5.1	158 55.4	87 30.4
有期パートタイム	265	20 7.7	10 3.9	6 2.2	146 55.1	83 31.5
無期パートタイム	281	10 3.6	12 4.3	21 7.6	156 55.4	83 29.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	28 8.3	10 2.9	9 2.6	200 60.0	89 26.7
25%以上50%未満	113	4 3.7	4 3.4	6 5.4	58 51.8	40 35.6
50%以上75%未満	75	2 2.8	5 7.0	8 10.6	33 44.9	26 34.7
75%以上	39	1 2.6	1 1.7	5 12.6	17 43.1	16 40.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	11 4.0	9 3.4	10 3.7	149 55.0	92 33.8
2か所以上	288	24 8.3	10 3.5	17 6.1	159 55.3	79 27.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(5) 精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	38 6.8	10 1.8	35 6.3	297 53.1	185 33.1
【産業分類別】						
建設業	72	3 4.9	1 1.7	1 1.8	36 49.7	30 42.0
製造業	80	9 11.6	3 3.5	6 7.0	40 50.6	25 30.8
運輸業	19	1 3.2	0 0.0	1 4.1	11 54.3	7 38.4
情報通信業	13	1 6.4	0 0.0	1 8.2	6 47.7	5 37.7
卸売業／小売業	113	5 4.1	2 1.5	3 2.9	72 63.4	33 28.9
サービス業	188	10 5.2	3 1.4	20 10.7	99 52.8	59 31.3
その他	75	9 12.6	2 2.8	3 4.2	33 44.7	27 35.8
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	13 11.7	6 5.5	10 9.3	55 50.8	27 25.2
11人以上50人以下	249	16 6.3	3 1.1	12 5.0	122 48.8	99 39.6
51人以上100人以下	139	4 2.7	1 1.0	7 5.3	92 66.2	36 25.8
101人以上300人以下	65	6 9.2	0 0.3	5 8.4	29 45.0	24 37.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	4 6.5	2 3.5	2 2.7	29 48.2	24 39.2
関東・甲信	209	12 5.6	1 0.3	20 9.6	106 50.8	71 33.9
東海・北陸	96	11 11.3	3 3.6	3 2.9	50 52.3	32 33.5
近畿	74	6 8.7	1 0.9	7 9.2	33 44.3	28 37.8
中国・四国・九州・沖縄	121	5 4.3	3 2.8	4 3.2	79 65.4	31 25.5
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	16 5.5	3 1.2	20 7.2	148 51.8	100 35.2
有期パートタイム	265	18 6.8	3 1.2	13 4.8	136 51.3	97 36.8
無期パートタイム	281	23 8.1	7 2.5	25 8.8	147 52.5	84 29.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	20 6.0	6 1.8	19 5.6	193 57.9	100 29.8
25%以上50%未満	113	11 9.4	2 2.0	6 5.3	54 47.8	42 37.5
50%以上75%未満	75	4 5.7	2 2.8	7 9.6	33 44.4	28 37.6
75%以上	39	3 7.9	0 0.0	3 8.9	17 43.1	16 40.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	15 5.6	6 2.3	17 6.4	139 51.1	97 35.8
2か所以上	288	23 7.9	4 1.4	18 6.2	158 54.9	88 30.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	117 20.9	24 4.2	2 0.4	301 53.8	126 22.5
【産業分類別】						
建設業	72	16 22.6	1 1.7	0 0.0	32 43.9	23 31.8
製造業	80	20 24.9	2 2.5	0 0.0	43 54.5	16 20.6
運輸業	19	5 25.2	1 4.0	0 0.0	9 44.1	5 26.6
情報通信業	13	1 10.5	0 0.0	0 0.0	10 71.3	2 18.1
卸売業／小売業	113	28 25.1	3 2.7	0 0.0	62 55.2	19 17.0
サービス業	188	39 20.6	10 5.6	2 1.1	111 58.9	34 18.0
その他	75	7 9.8	6 8.5	0 0.0	35 47.2	26 34.5
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	18 16.7	7 6.2	2 2.0	60 56.0	20 19.1
11人以上50人以下	249	54 21.7	11 4.3	0 0.0	123 49.3	65 26.0
51人以上100人以下	139	28 20.3	5 3.5	0 0.0	85 60.9	26 18.7
101人以上300人以下	65	17 25.6	2 2.5	0 0.0	34 52.1	14 22.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	14 23.4	7 11.5	0 0.0	29 48.1	15 25.1
関東・甲信	209	34 16.0	4 1.7	2 1.0	116 55.4	55 26.5
東海・北陸	96	22 22.9	8 7.9	0 0.0	44 46.1	23 23.9
近畿	74	17 23.3	1 1.0	0 0.0	38 50.9	18 24.8
中国・四国・九州・沖縄	121	30 24.8	5 4.2	0 0.0	75 61.9	14 11.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	54 18.8	4 1.4	2 0.7	161 56.3	68 23.7
有期パートタイム	265	54 20.5	9 3.2	0 0.0	146 55.3	62 23.3
無期パートタイム	281	63 22.4	18 6.4	0 0.0	145 51.7	62 22.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	63 18.9	12 3.7	2 0.6	195 58.4	62 18.5
25%以上50%未満	113	26 23.1	5 4.1	0 0.0	53 46.7	34 30.2
50%以上75%未満	75	19 25.2	6 8.2	0 0.0	36 48.1	18 23.9
75%以上	39	9 23.0	1 1.7	0 0.0	18 46.2	12 30.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	42 15.4	13 4.9	2 0.8	149 54.9	67 24.6
2カ所以上	288	75 26.0	11 3.7	0 0.0	152 52.8	59 20.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(7) 賞与

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ い 充 か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	189 33.7	36 6.3	9 1.7	241 43.1	100 17.8
【産業分類別】						
建設業	72	33 46.2	4 6.0	1 1.0	26 35.7	11 14.8
製造業	80	29 36.3	3 4.3	0 0.0	37 46.0	14 17.7
運輸業	19	5 28.4	1 7.1	1 5.5	8 39.5	5 24.3
情報通信業	13	1 10.9	0 0.0	0 0.0	8 62.7	4 26.4
卸売業／小売業	113	33 29.5	4 3.5	2 2.1	53 46.9	20 18.1
サービス業	188	67 35.5	10 5.3	2 1.1	85 45.1	29 15.3
その他	75	20 26.3	12 16.7	3 4.1	25 33.7	17 23.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	30 28.3	9 8.6	5 4.8	48 45.0	16 14.5
11人以上50人以下	249	83 33.4	15 5.9	2 0.9	92 37.0	64 25.9
51人以上100人以下	139	55 39.3	9 6.2	2 1.3	68 49.2	10 7.3
101人以上300人以下	65	21 32.1	3 4.7	0 0.0	32 50.1	10 14.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	24 39.3	8 12.7	2 2.9	22 35.9	9 14.2
関東・甲信	209	70 33.6	9 4.3	7 3.2	91 43.4	37 17.6
東海・北陸	96	33 34.5	6 6.4	1 1.0	40 42.0	16 17.1
近畿	74	27 36.4	5 6.6	0 0.0	30 39.8	17 22.8
中国・四国・九州・沖縄	121	35 28.9	8 6.5	0 0.0	59 48.7	21 17.3
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	101 35.5	8 2.8	4 1.6	131 45.9	47 16.4
有期パートタイム	265	88 33.3	17 6.6	3 1.0	114 43.2	47 17.9
無期パートタイム	281	92 33.0	20 7.3	4 1.6	121 43.0	50 17.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	113 33.8	17 5.2	4 1.3	154 46.2	50 14.9
25%以上50%未満	113	39 34.9	9 8.0	4 3.6	42 37.1	23 20.9
50%以上75%未満	75	18 24.2	6 8.4	1 1.0	31 41.9	20 26.9
75%以上	39	19 47.7	3 7.0	0 0.0	14 35.6	7 16.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	78 28.9	16 5.9	8 2.9	116 42.6	58 21.4
2カ所以上	288	110 38.3	19 6.8	1 0.5	126 43.5	41 14.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(8) 退職金

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	61 11.0	24 4.3	11 2.0	319 57.0	146 26.0
【産業分類別】						
建設業	72	15 20.5	2 3.4	1 1.0	32 44.9	22 30.3
製造業	80	6 8.0	3 4.0	1 0.8	48 59.9	23 29.0
運輸業	19	1 4.0	1 3.1	1 5.5	11 55.3	6 32.9
情報通信業	13	1 10.7	0 0.0	0 0.0	9 64.1	3 25.1
卸売業／小売業	113	10 9.3	3 2.7	2 1.4	73 64.8	25 21.8
サービス業	188	19 10.0	6 2.9	4 2.2	116 61.8	43 23.0
その他	75	9 11.7	9 12.7	3 4.1	30 40.6	23 31.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	11 10.1	3 3.1	5 4.8	62 58.2	25 23.8
11人以上50人以下	249	32 12.8	13 5.0	4 1.8	120 48.3	80 32.3
51人以上100人以下	139	8 6.1	6 4.4	2 1.2	98 70.6	25 18.3
101人以上300人以下	65	10 15.7	2 3.5	0 0.0	38 59.0	14 22.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	5 7.7	7 11.5	2 2.9	27 44.5	20 33.4
関東・甲信	209	21 10.0	6 3.1	7 3.1	115 55.2	60 28.6
東海・北陸	96	14 14.9	5 5.2	1 1.0	54 56.6	22 23.0
近畿	74	7 9.1	2 2.1	2 2.8	39 51.9	26 35.1
中国・四国・九州・沖縄	121	15 12.2	4 3.5	0 0.0	84 69.7	18 14.5
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	39 13.7	7 2.6	4 1.3	168 59.0	68 23.8
有期パートタイム	265	30 11.2	10 3.8	2 0.7	149 56.3	75 28.3
無期パートタイム	281	29 10.2	15 5.2	7 2.3	163 58.1	68 24.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	30 9.1	11 3.4	5 1.5	208 62.3	79 23.6
25%以上50%未満	113	20 17.7	8 7.4	4 3.6	50 44.4	32 28.1
50%以上75%未満	75	3 3.9	4 5.2	0 0.0	44 58.5	24 32.5
75%以上	39	8 20.5	1 1.7	2 5.3	17 44.4	11 28.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	24 8.9	12 4.6	9 3.2	144 53.2	83 30.5
2カ所以上	288	37 12.9	12 4.1	3 0.9	175 60.5	63 21.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(9) 慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	121 21.6	19 3.4	2 0.4	295 52.7	133 23.7
【産業分類別】						
建設業	72	17 24.0	2 3.4	0 0.0	30 41.2	24 33.1
製造業	80	14 17.5	2 3.1	0 0.0	44 55.8	20 25.2
運輸業	19	6 28.8	1 4.9	0 0.0	9 45.5	5 25.7
情報通信業	13	1 10.5	0 0.0	0 0.0	9 68.2	3 21.2
卸売業／小売業	113	19 16.9	2 2.0	0 0.0	69 60.8	23 20.3
サービス業	188	46 24.4	7 3.7	2 1.1	105 55.8	35 18.7
その他	75	18 23.6	4 5.7	0 0.0	30 39.7	23 31.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	26 24.0	5 4.6	2 2.0	56 52.5	22 20.4
11人以上50人以下	249	50 20.0	9 3.6	0 0.0	118 47.4	73 29.5
51人以上100人以下	139	27 19.5	3 2.2	0 0.0	88 63.3	24 17.2
101人以上300人以下	65	18 27.8	2 3.5	0 0.0	33 50.7	14 21.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	16 26.4	3 5.3	0 0.0	28 45.8	17 27.7
関東・甲信	209	40 18.9	4 1.9	2 1.0	110 52.8	56 26.6
東海・北陸	96	22 23.2	7 7.6	0 0.0	47 49.1	22 23.2
近畿	74	16 21.9	1 1.2	0 0.0	38 51.2	19 25.9
中国・四国・九州・沖縄	121	27 22.2	4 3.2	0 0.0	72 59.7	19 15.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	59 20.8	4 1.5	2 0.7	156 54.6	66 23.2
有期パートタイム	265	61 22.9	8 3.2	0 0.0	141 53.3	60 22.7
無期パートタイム	281	63 22.4	11 4.0	0 0.0	148 52.9	64 23.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	67 20.1	15 4.4	2 0.6	184 55.1	72 21.5
25%以上50%未満	113	25 22.2	4 3.4	0 0.0	55 49.1	32 28.8
50%以上75%未満	75	18 24.7	0 0.2	0 0.0	38 51.5	18 23.8
75%以上	39	10 26.8	1 1.7	0 0.0	18 45.0	11 28.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	42 15.4	13 4.8	2 0.8	142 52.3	78 28.9
2か所以上	288	79 27.4	6 2.2	0 0.0	153 53.1	54 18.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	116 20.7	15 2.7	2 0.4	291 51.9	140 25.1
【産業分類別】						
建設業	72	16 22.6	1 1.7	0 0.0	30 41.0	25 34.7
製造業	80	15 19.2	1 1.5	0 0.0	46 57.3	19 23.5
運輸業	19	4 20.0	2 10.3	0 0.0	8 41.5	6 32.2
情報通信業	13	2 13.7	0 0.0	0 0.0	9 65.1	3 21.2
卸売業／小売業	113	18 16.1	3 2.7	0 0.0	67 59.2	25 22.0
サービス業	188	39 20.6	3 1.7	2 1.1	107 56.8	40 21.1
その他	75	22 29.4	4 5.7	0 0.0	25 33.9	23 31.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	29 27.1	5 4.2	2 2.0	52 48.6	22 20.5
11人以上50人以下	249	53 21.2	9 3.7	0 0.0	115 46.2	73 29.4
51人以上100人以下	139	19 13.9	1 0.6	0 0.0	89 64.0	31 22.0
101人以上300人以下	65	15 23.2	0 0.7	0 0.0	35 53.4	15 22.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	15 24.5	0 0.0	0 0.0	24 40.2	21 35.3
関東・甲信	209	34 16.4	4 2.1	2 1.0	114 54.6	56 26.6
東海・北陸	96	20 20.6	7 7.1	0 0.0	47 49.3	25 25.7
近畿	74	14 18.2	1 1.0	0 0.0	37 49.6	23 31.2
中国・四国・九州・沖縄	121	34 28.0	3 2.5	0 0.0	68 56.8	16 13.1
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	54 18.8	2 0.8	2 0.7	157 55.0	71 25.0
有期パートタイム	265	55 20.7	4 1.7	0 0.0	137 51.8	70 26.3
無期パートタイム	281	59 21.1	9 3.3	0 0.0	147 52.4	68 24.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	67 19.9	13 3.8	2 0.6	183 54.7	73 22.0
25%以上50%未満	113	25 22.3	1 0.6	0 0.0	52 46.5	35 31.2
50%以上75%未満	75	17 22.5	1 1.0	0 0.0	36 48.5	21 28.1
75%以上	39	8 19.7	1 1.7	0 0.0	20 50.4	11 28.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	46 17.0	12 4.4	2 0.8	137 50.3	79 29.0
2カ所以上	288	70 24.3	3 1.0	0 0.0	154 53.5	62 21.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(11) 病気休職

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	97 17.4	13 2.4	2 0.4	296 52.9	157 28.1
【産業分類別】						
建設業	72	12 16.1	3 4.9	0 0.0	32 44.1	25 34.9
製造業	80	16 19.5	1 1.5	0 0.0	43 53.7	21 26.8
運輸業	19	4 20.8	0 0.0	0 0.0	9 46.4	6 32.8
情報通信業	13	2 13.7	0 0.0	0 0.0	9 65.1	3 21.2
卸売業／小売業	113	11 10.2	2 2.0	0 0.0	66 58.9	33 28.9
サービス業	188	33 17.8	6 3.4	2 1.1	112 59.5	39 20.7
その他	75	19 25.8	0 0.0	0 0.0	25 34.0	30 40.2
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	27 24.7	4 3.5	2 2.0	54 50.3	23 21.8
11人以上50人以下	249	42 16.7	8 3.2	0 0.0	116 46.6	85 34.3
51人以上100人以下	139	19 13.8	2 1.2	0 0.0	90 64.6	30 21.6
101人以上300人以下	65	10 15.3	0 0.0	0 0.0	36 56.2	18 28.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	14 22.8	3 5.3	0 0.0	23 38.7	22 35.9
関東・甲信	209	30 14.4	3 1.6	2 1.0	115 55.2	59 28.4
東海・北陸	96	18 18.4	3 2.7	0 0.0	47 49.3	31 32.3
近畿	74	16 22.1	2 2.4	0 0.0	33 43.9	24 31.6
中国・四国・九州・沖縄	121	19 15.9	3 2.2	0 0.0	78 64.3	22 18.1
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	50 17.5	2 0.8	2 0.7	162 56.6	70 24.7
有期パートタイム	265	45 17.1	6 2.2	0 0.0	142 53.6	74 27.9
無期パートタイム	281	51 18.0	8 2.9	0 0.0	148 52.7	79 28.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	50 15.0	7 2.1	2 0.6	187 55.9	91 27.3
25%以上50%未満	113	21 18.7	4 3.1	0 0.0	55 48.5	36 31.7
50%以上75%未満	75	16 21.0	2 3.1	0 0.0	37 49.9	19 26.0
75%以上	39	10 26.7	1 1.7	0 0.0	18 45.1	11 28.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	37 13.6	6 2.3	2 0.8	142 52.4	88 32.4
2か所以上	288	60 20.9	7 2.5	0 0.0	154 53.3	69 24.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(12) 上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	99 17.7	13 2.3	3 0.5	297 53.1	156 27.8
【産業分類別】						
建設業	72	18 25.6	4 5.1	0 0.0	29 39.6	23 31.3
製造業	80	8 10.1	1 1.5	0 0.0	47 59.6	24 29.6
運輸業	19	1 5.0	1 6.3	0 0.0	9 49.1	8 39.7
情報通信業	13	1 5.4	0 0.0	0 0.0	8 62.0	4 32.6
卸売業／小売業	113	15 13.4	1 0.7	1 0.6	64 57.1	32 28.1
サービス業	188	41 21.9	6 3.1	2 1.1	103 54.5	42 22.4
その他	75	15 19.5	0 0.0	0 0.0	36 48.8	24 31.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	26 24.4	6 5.3	3 2.6	56 51.7	21 19.3
11人以上50人以下	249	33 13.2	3 1.3	0 0.0	120 48.1	94 37.7
51人以上100人以下	139	25 17.7	2 1.2	0 0.0	89 64.1	25 18.2
101人以上300人以下	65	15 24.0	2 3.2	0 0.0	33 50.9	16 24.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	18 29.5	3 5.3	0 0.0	22 35.9	21 34.6
関東・甲信	209	32 15.5	3 1.3	3 1.4	112 53.6	60 28.6
東海・北陸	96	14 14.4	3 2.7	0 0.0	55 57.6	27 28.0
近畿	74	12 15.8	0 0.0	0 0.0	37 49.4	26 34.8
中国・四国・九州・沖縄	121	23 19.4	4 3.5	0 0.0	72 59.4	22 18.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	49 17.1	4 1.4	2 0.7	156 54.8	76 26.8
有期パートタイム	265	49 18.5	6 2.3	0 0.0	141 53.4	72 27.3
無期パートタイム	281	49 17.5	7 2.5	1 0.3	150 53.4	79 28.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	53 15.9	8 2.3	2 0.6	187 56.2	87 26.2
25%以上50%未満	113	26 23.5	5 4.6	0 0.0	53 47.4	31 28.0
50%以上75%未満	75	8 10.4	0 0.0	1 1.0	41 54.9	25 33.8
75%以上	39	12 30.4	0 0.0	0 0.0	16 39.7	12 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	39 14.3	5 1.9	3 1.0	145 53.3	84 31.0
2か所以上	288	60 20.9	7 2.6	0 0.0	152 52.8	71 24.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(13) 教育訓練 (OJT)

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	98 17.5	13 2.3	5 0.9	281 50.1	166 29.6
【産業分類別】						
建設業	72	19 26.5	1 1.7	0 0.0	27 38.1	24 33.7
製造業	80	10 12.1	3 3.3	0 0.0	46 57.7	23 29.5
運輸業	19	3 15.8	2 9.4	0 0.0	9 45.1	6 29.8
情報通信業	13	2 12.6	0 0.0	0 0.0	8 56.9	4 30.5
卸売業／小売業	113	11 9.8	1 0.7	0 0.0	64 57.1	37 32.3
サービス業	188	39 20.5	2 1.2	2 1.1	97 51.7	48 25.4
その他	75	15 19.6	4 5.7	3 4.1	29 39.0	24 31.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	17 16.3	3 2.4	5 4.8	53 49.8	29 26.7
11人以上50人以下	249	44 17.6	9 3.7	0 0.0	109 43.8	88 35.5
51人以上100人以下	139	17 12.6	1 0.5	0 0.0	90 64.6	32 22.9
101人以上300人以下	65	19 29.3	1 1.0	0 0.0	28 44.0	17 26.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	11 18.7	2 2.7	0 0.0	28 45.8	20 32.8
関東・甲信	209	36 17.0	3 1.3	5 2.5	100 47.9	67 32.0
東海・北陸	96	20 21.0	5 5.2	0 0.0	47 49.0	24 24.9
近畿	74	15 20.0	1 0.9	0 0.0	33 44.7	26 35.3
中国・四国・九州・沖縄	121	16 13.2	3 2.5	0 0.0	73 60.3	29 23.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	56 19.5	4 1.3	2 0.7	147 51.5	78 27.5
有期パートタイム	265	51 19.3	3 1.1	0 0.0	134 50.8	78 29.6
無期パートタイム	281	57 20.3	8 3.0	3 1.1	133 47.3	80 28.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	43 13.0	9 2.8	2 0.6	186 55.8	93 28.0
25%以上50%未満	113	27 24.2	1 1.1	3 2.7	46 40.8	36 32.3
50%以上75%未満	75	15 19.6	2 2.2	0 0.0	35 46.2	24 32.0
75%以上	39	13 32.3	1 1.7	0 0.0	14 35.5	12 30.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	272	28 10.5	8 2.8	5 1.9	138 50.9	93 34.4
2カ所以上	288	69 24.0	5 1.9	0 0.0	142 49.4	72 25.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(14) 教育訓練 (O f f - J T)

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	76 13.5	12 2.1	5 0.9	294 52.4	175 31.3
【産業分類別】						
建設業	72	13 18.0	1 1.7	0 0.0	30 42.1	28 38.2
製造業	80	8 10.0	1 1.8	0 0.0	46 57.4	26 32.5
運輸業	19	3 15.9	2 9.4	0 0.0	10 50.3	5 24.3
情報通信業	13	1 7.4	0 0.0	0 0.0	8 60.0	4 32.6
卸売業／小売業	113	10 8.6	1 0.7	0 0.0	67 58.9	36 31.7
サービス業	188	36 19.0	2 1.2	2 1.1	100 53.1	48 25.6
その他	75	5 6.9	4 5.7	3 4.1	33 44.7	29 38.6
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	11 10.2	3 2.4	5 4.8	58 53.8	31 28.7
11人以上50人以下	249	37 15.0	9 3.5	0 0.0	112 44.9	93 37.2
51人以上100人以下	139	13 9.6	0 0.0	0 0.0	92 66.4	33 24.0
101人以上300人以下	65	14 21.8	1 1.0	0 0.0	32 49.2	18 28.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	6 9.6	2 2.7	0 0.0	28 47.0	25 40.8
関東・甲信	209	32 15.2	2 1.0	5 2.5	104 49.6	67 32.0
東海・北陸	96	10 10.9	5 5.2	0 0.0	53 55.3	27 28.7
近畿	74	13 17.5	1 0.9	0 0.0	33 44.0	29 38.5
中国・四国・九州・沖縄	121	15 12.1	2 2.1	0 0.0	76 63.0	28 22.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	37 12.8	3 1.1	2 0.7	155 54.4	90 31.4
有期パートタイム	265	36 13.4	2 0.9	0 0.0	143 53.9	86 32.3
無期パートタイム	281	48 17.0	8 2.8	3 1.1	143 51.1	79 28.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	37 11.0	8 2.5	2 0.6	191 57.3	95 28.6
25%以上50%未満	113	17 15.1	1 1.1	3 2.7	49 43.5	44 38.6
50%以上75%未満	75	9 12.4	2 2.2	0 0.0	39 52.9	24 32.6
75%以上	39	13 32.3	1 1.7	0 0.0	14 35.5	12 30.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	22 8.0	8 2.8	5 1.9	140 51.5	98 36.3
2か所以上	288	54 18.7	4 1.5	0 0.0	154 53.3	77 26.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(15) その他

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	560	34 6.1	2 0.4	6 1.1	267 47.7	250 44.7
【産業分類別】						
建設業	72	4 6.0	1 1.7	1 1.7	29 40.0	36 50.6
製造業	80	3 4.2	0 0.0	0 0.0	46 58.2	30 37.5
運輸業	19	2 8.1	0 0.0	0 0.0	8 41.7	10 50.2
情報通信業	13	0 0.0	0 3.1	0 0.0	7 49.9	6 47.0
卸売業／小売業	113	4 3.8	1 0.7	0 0.0	55 48.5	53 47.0
サービス業	188	13 6.8	0 0.0	2 1.1	89 47.5	84 44.6
その他	75	8 10.4	0 0.0	3 4.1	33 44.1	31 41.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	107	10 9.0	1 1.1	6 5.9	53 49.2	37 34.7
11人以上50人以下	249	17 6.8	1 0.5	0 0.0	100 40.1	131 52.7
51人以上100人以下	139	3 1.9	0 0.0	0 0.0	87 62.3	50 35.8
101人以上300人以下	65	5 7.5	0 0.0	0 0.0	28 42.9	32 49.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	60	4 7.3	0 0.0	0 0.0	19 32.1	37 60.6
関東・甲信	209	17 8.1	0 0.0	5 2.5	97 46.6	90 42.9
東海・北陸	96	3 3.1	0 0.0	0 0.0	53 55.7	39 41.2
近畿	74	3 4.0	0 0.6	0 0.0	31 41.9	40 53.5
中国・四国・九州・沖縄	121	7 5.6	2 1.7	1 1.0	66 54.5	45 37.1
【雇用区分別】						
有期フルタイム	285	20 7.1	1 0.4	3 1.2	139 48.8	121 42.5
有期パートタイム	265	16 6.0	1 0.5	0 0.0	126 47.6	122 46.0
無期パートタイム	281	14 4.8	0 0.1	3 1.1	140 50.0	123 43.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	334	20 5.9	2 0.6	3 1.0	176 52.7	133 39.9
25%以上50%未満	113	9 7.7	0 0.4	3 2.7	48 42.2	53 47.0
50%以上75%未満	75	6 7.6	0 0.0	0 0.0	29 39.2	40 53.2
75%以上	39	0 0.5	0 0.0	0 0.0	14 36.9	24 62.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	272	21 7.8	1 0.5	6 2.3	123 45.3	120 44.1
2か所以上	288	13 4.5	1 0.4	0 0.0	144 49.9	130 45.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	を て の 行 新 正 た ・ 規 い ・ 充 に ず つ れ か 等	減 (B) 額 や 縮 小 社 員 ／	廃 止	見 直 し な し	(参 考 ・ 再 掲) の 両 方 を 行 つ た (A) と (B)
合 計	495	282 57.0	35 7.1		203 41.0	26 5.3
【産業分類別】						
建設業	65	41 63.1	4 6.2		23 35.4	3 4.6
製造業	71	43 60.6	5 7.0		27 38.0	4 5.6
運輸業	15	8 53.3	1 6.7		7 46.7	1 6.7
情報通信業	11	4 36.4	0 0.0		7 63.6	0 0.0
卸売業／小売業	98	49 50.0	3 3.1		46 46.9	0 0.0
サービス業	170	104 61.2	17 10.0		66 38.8	17 10.0
その他	66	33 50.0	4 6.1		28 42.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	94	48 51.1	4 4.3		45 47.9	2 2.1
11人以上50人以下	211	126 59.7	19 9.0		78 37.0	12 5.7
51人以上100人以下	130	76 58.5	9 6.9		54 41.5	9 6.9
101人以上300人以下	60	34 56.7	3 5.0		26 43.3	3 5.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	51	34 66.7	6 11.8		17 33.3	6 11.8
関東・甲信	180	102 56.7	10 5.6		76 42.2	8 4.4
東海・北陸	87	51 58.6	9 10.3		31 35.6	4 4.6
近畿	64	37 57.8	3 4.7		27 42.2	3 4.7
中国・四国・九州・沖縄	113	58 51.3	7 6.2		53 46.9	5 4.4
【雇用区分別】						
有期フルタイム	251	147 58.6	11 4.4		102 40.6	9 3.6
有期パートタイム	231	141 61.0	15 6.5		86 37.2	12 5.2
無期パートタイム	249	133 53.4	22 8.8		110 44.2	17 6.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	296	160 54.1	16 5.4		127 42.9	7 2.4
25%以上50%未満	97	63 64.9	10 10.3		33 34.0	10 10.3
50%以上75%未満	67	37 55.2	4 6.0		30 44.8	4 6.0
75%以上	36	22 61.1	5 13.9		14 38.9	5 13.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	238	141 59.2	17 7.1		89 37.4	9 3.8
2カ所以上	257	142 55.3	17 6.6		114 44.4	16 6.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	452	181 40.0	36 8.0	6 1.3	240 53.1	10 2.2
【産業分類別】						
建設業	54	26 48.1	4 7.4	0 0.0	25 46.3	0 0.0
製造業	63	29 46.0	4 6.3	1 1.6	32 50.8	2 3.2
運輸業	15	6 40.0	2 13.3	1 6.7	7 46.7	1 6.7
情報通信業	10	2 20.0	0 0.0	0 0.0	8 80.0	0 0.0
卸売業／小売業	93	35 37.6	3 3.2	2 2.2	54 58.1	0 0.0
サービス業	154	58 37.7	14 9.1	2 1.3	87 56.5	7 4.5
その他	62	25 40.3	9 14.5	0 0.0	27 43.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	101	37 36.6	9 8.9	2 2.0	55 54.5	2 2.0
11人以上50人以下	183	81 44.3	21 11.5	2 1.1	86 47.0	7 3.8
51人以上100人以下	117	41 35.0	5 4.3	2 1.7	72 61.5	1 0.9
101人以上300人以下	51	22 43.1	1 2.0	0 0.0	28 54.9	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	47	20 42.6	4 8.5	2 4.3	22 46.8	0 0.0
関東・甲信	167	70 41.9	13 7.8	3 1.8	89 53.3	7 4.2
東海・北陸	79	37 46.8	6 7.6	1 1.3	35 44.3	0 0.0
近畿	51	22 43.1	4 7.8	0 0.0	28 54.9	3 5.9
中国・四国・九州・沖縄	107	32 29.9	9 8.4	0 0.0	66 61.7	1 0.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	225	93 41.3	9 4.0	4 1.8	124 55.1	4 1.8
有期パートタイム	208	88 42.3	18 8.7	2 1.0	104 50.0	5 2.4
無期パートタイム	224	92 41.1	20 8.9	1 0.4	115 51.3	5 2.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	277	99 35.7	20 7.2	4 1.4	158 57.0	4 1.4
25%以上50%未満	84	40 47.6	4 4.8	2 2.4	40 47.6	1 1.2
50%以上75%未満	64	27 42.2	6 9.4	0 0.0	30 46.9	0 0.0
75%以上	28	15 53.6	5 17.9	0 0.0	13 46.4	5 17.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	217	83 38.2	17 7.8	5 2.3	120 55.3	7 3.2
2カ所以上	234	98 41.9	19 8.1	1 0.4	120 51.3	3 1.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(3) 家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か の 等 て を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	397	52 13.1	24 6.0	19 4.8	305 76.8	2 0.5
【産業分類別】						
建設業	47	12 25.5	1 2.1	1 2.1	32 68.1	0 0.0
製造業	58	10 17.2	2 3.4	2 3.4	45 77.6	2 3.4
運輸業	12	1 8.3	1 8.3	0 0.0	10 83.3	0 0.0
情報通信業	9	1 11.1	0 0.0	1 11.1	7 77.8	0 0.0
卸売業／小売業	79	3 3.8	4 5.1	2 2.5	71 89.9	0 0.0
サービス業	142	19 13.4	4 2.8	9 6.3	110 77.5	0 0.0
その他	49	5 10.2	12 24.5	3 6.1	29 59.2	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	79	3 3.8	3 3.8	9 11.4	65 82.3	0 0.0
11人以上50人以下	160	27 16.9	9 5.6	5 3.1	120 75.0	1 0.6
51人以上100人以下	110	13 11.8	10 9.1	1 0.9	87 79.1	1 0.9
101人以上300人以下	48	9 18.8	2 4.2	4 8.3	33 68.8	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	38	8 21.1	4 10.5	0 0.0	26 68.4	0 0.0
関東・甲信	149	22 14.8	5 3.4	14 9.4	109 73.2	0 0.0
東海・北陸	70	11 15.7	5 7.1	0 0.0	54 77.1	1 1.4
近畿	44	6 13.6	2 4.5	4 9.1	34 77.3	1 2.3
中国・四国・九州・沖縄	97	6 6.2	8 8.2	1 1.0	81 83.5	1 1.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	210	42 20.0	11 5.2	9 4.3	150 71.4	1 0.5
有期パートタイム	188	27 14.4	15 8.0	6 3.2	142 75.5	1 0.5
無期パートタイム	198	20 10.1	12 6.1	16 8.1	153 77.3	1 0.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	246	32 13.0	10 4.1	6 2.4	198 80.5	1 0.4
25%以上50%未満	79	14 17.7	10 12.7	5 6.3	52 65.8	2 2.5
50%以上75%未満	49	4 8.2	5 10.2	2 4.1	38 77.6	0 0.0
75%以上	25	3 12.0	0 0.0	6 24.0	17 68.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	183	20 10.9	10 5.5	9 4.9	144 78.7	1 0.5
2か所以上	214	32 15.0	14 6.5	9 4.2	161 75.2	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(4) 住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	389	35 9.0	20 5.1	28 7.2	309 79.4	1 0.3
【産業分類別】						
建設業	47	11 23.4	1 2.1	1 2.1	33 70.2	0 0.0
製造業	58	6 10.3	1 1.7	3 5.2	48 82.8	1 1.7
運輸業	12	0 0.0	1 8.3	0 0.0	10 83.3	0 0.0
情報通信業	9	1 11.1	0 0.0	1 11.1	7 77.8	0 0.0
卸売業／小売業	81	4 4.9	4 4.9	4 4.9	70 86.4	0 0.0
サービス業	133	7 5.3	3 2.3	15 11.3	108 81.2	0 0.0
その他	49	5 10.2	9 18.4	3 6.1	31 63.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	78	3 3.8	3 3.8	10 12.8	63 80.8	0 0.0
11人以上50人以下	158	22 13.9	9 5.7	6 3.8	122 77.2	1 0.6
51人以上100人以下	110	7 6.4	6 5.5	4 3.6	93 84.5	0 0.0
101人以上300人以下	43	4 9.3	1 2.3	7 16.3	31 72.1	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	35	4 11.4	2 5.7	0 0.0	29 82.9	0 0.0
関東・甲信	150	15 10.0	5 3.3	15 10.0	115 76.7	0 0.0
東海・北陸	68	6 8.8	4 5.9	1 1.5	56 82.4	0 0.0
近畿	44	2 4.5	1 2.3	6 13.6	36 81.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	92	8 8.7	6 6.5	5 5.4	73 79.3	1 1.1
【雇用区分別】						
有期フルタイム	198	20 10.1	7 3.5	15 7.6	158 79.8	1 0.5
有期パートタイム	182	20 11.0	10 5.5	6 3.3	146 80.2	0 0.0
無期パートタイム	198	10 5.1	12 6.1	21 10.6	156 78.8	1 0.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	245	28 11.4	10 4.1	9 3.7	200 81.6	1 0.4
25%以上50%未満	73	4 5.5	4 5.5	6 8.2	58 79.5	0 0.0
50%以上75%未満	49	2 4.1	5 10.2	8 16.3	33 67.3	0 0.0
75%以上	23	1 4.3	1 4.3	5 21.7	17 73.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	180	11 6.1	9 5.0	10 5.6	149 82.8	0 0.0
2か所以上	209	24 11.5	10 4.8	17 8.1	159 76.1	1 0.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(5) 精皆勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(の 参 両 (A 考 方)と ・ を (B 再 行 掲 つ た
合 計	375	38 10.1	10 2.7	35 9.3	297 79.2	6 1.6
【産業分類別】						
建設業	42	3 7.1	1 2.4	1 2.4	36 85.7	0 0.0
製造業	55	9 16.4	3 5.5	6 10.9	40 72.7	3 5.5
運輸業	12	1 8.3	0 0.0	1 8.3	11 91.7	0 0.0
情報通信業	8	1 12.5	0 0.0	1 12.5	6 75.0	0 0.0
卸売業／小売業	80	5 6.3	2 2.5	3 3.8	72 90.0	1 1.3
サービス業	129	10 7.8	3 2.3	20 15.5	99 76.7	3 2.3
その他	48	9 18.8	2 4.2	3 6.3	33 68.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	80	13 16.3	6 7.5	10 12.5	55 68.8	3 3.8
11人以上50人以下	150	16 10.7	3 2.0	12 8.0	122 81.3	2 1.3
51人以上100人以下	103	4 3.9	1 1.0	7 6.8	92 89.3	1 1.0
101人以上300人以下	41	6 14.6	0 0.0	5 12.2	29 70.7	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	36	4 11.1	2 5.6	2 5.6	29 80.6	0 0.0
関東・甲信	138	12 8.7	1 0.7	20 14.5	106 76.8	1 0.7
東海・北陸	64	11 17.2	3 4.7	3 4.7	50 78.1	3 4.7
近畿	46	6 13.0	1 2.2	7 15.2	33 71.7	1 2.2
中国・四国・九州・沖縄	90	5 5.6	3 3.3	4 4.4	79 87.8	1 1.1
【雇用区分別】						
有期フルタイム	185	16 8.6	3 1.6	20 10.8	148 80.0	2 1.1
有期パートタイム	168	18 10.7	3 1.8	13 7.7	136 81.0	2 1.2
無期パートタイム	197	23 11.7	7 3.6	25 12.7	147 74.6	5 2.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	234	20 8.5	6 2.6	19 8.1	193 82.5	4 1.7
25%以上50%未満	71	11 15.5	2 2.8	6 8.5	54 76.1	2 2.8
50%以上75%未満	47	4 8.5	2 4.3	7 14.9	33 70.2	0 0.0
75%以上	23	3 13.0	0 0.0	3 13.0	17 73.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	175	15 8.6	6 3.4	17 9.7	139 79.4	3 1.7
2か所以上	200	23 11.5	4 2.0	18 9.0	158 79.0	3 1.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に つ た 拡 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	434	117 27.0	24 5.5	2 0.5	301 69.4	10 2.3
【産業分類別】						
建設業	49	16 32.7	1 2.0	0 0.0	32 65.3	0 0.0
製造業	64	20 31.3	2 3.1	0 0.0	43 67.2	2 3.1
運輸業	14	5 35.7	1 7.1	0 0.0	9 64.3	0 0.0
情報通信業	11	1 9.1	0 0.0	0 0.0	10 90.9	0 0.0
卸売業／小売業	94	28 29.8	3 3.2	0 0.0	62 66.0	0 0.0
サービス業	154	39 25.3	10 6.5	2 1.3	111 72.1	8 5.2
その他	49	7 14.3	6 12.2	0 0.0	35 71.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	87	18 20.7	7 8.0	2 2.3	60 69.0	0 0.0
11人以上50人以下	184	54 29.3	11 6.0	0 0.0	123 66.8	3 1.6
51人以上100人以下	113	28 24.8	5 4.4	0 0.0	85 75.2	5 4.4
101人以上300人以下	51	17 33.3	2 3.9	0 0.0	34 66.7	2 3.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	45	14 31.1	7 15.6	0 0.0	29 64.4	5 11.1
関東・甲信	154	34 22.1	4 2.6	2 1.3	116 75.3	1 0.6
東海・北陸	73	22 30.1	8 11.0	0 0.0	44 60.3	1 1.4
近畿	56	17 30.4	1 1.8	0 0.0	38 67.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	107	30 28.0	5 4.7	0 0.0	75 70.1	3 2.8
【雇用区分別】						
有期フルタイム	217	54 24.9	4 1.8	2 0.9	161 74.2	3 1.4
有期パートタイム	203	54 26.6	9 4.4	0 0.0	146 71.9	6 3.0
無期パートタイム	219	63 28.8	18 8.2	0 0.0	145 66.2	8 3.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	272	63 23.2	12 4.4	2 0.7	195 71.7	1 0.4
25%以上50%未満	79	26 32.9	5 6.3	0 0.0	53 67.1	5 6.3
50%以上75%未満	57	19 33.3	6 10.5	0 0.0	36 63.2	4 7.0
75%以上	27	9 33.3	1 3.7	0 0.0	18 66.7	1 3.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	205	42 20.5	13 6.3	2 1.0	149 72.7	1 0.5
2カ所以上	229	75 32.8	11 4.8	0 0.0	152 66.4	9 3.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(7) 賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	460	189 41.1	36 7.8	9 2.0	241 52.4	14 3.0
【産業分類別】						
建設業	61	33 54.1	4 6.6	1 1.6	26 42.6	2 3.3
製造業	66	29 43.9	3 4.5	0 0.0	37 56.1	3 4.5
運輸業	14	5 35.7	1 7.1	1 7.1	8 57.1	1 7.1
情報通信業	9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
卸売業／小売業	93	33 35.5	4 4.3	2 2.2	53 57.0	0 0.0
サービス業	159	67 42.1	10 6.3	2 1.3	85 53.5	4 2.5
その他	58	20 34.5	12 20.7	3 5.2	25 43.1	3 5.2
【常用雇用者規模別】						
10人以下	91	30 33.0	9 9.9	5 5.5	48 52.7	1 1.1
11人以上50人以下	185	83 44.9	15 8.1	2 1.1	92 49.7	7 3.8
51人以上100人以下	129	55 42.6	9 7.0	2 1.6	68 52.7	5 3.9
101人以上300人以下	55	21 38.2	3 5.5	0 0.0	32 58.2	1 1.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	51	24 47.1	8 15.7	2 3.9	22 43.1	2 3.9
関東・甲信	172	70 40.7	9 5.2	7 4.1	91 52.9	4 2.3
東海・北陸	80	33 41.3	6 7.5	1 1.3	40 50.0	1 1.3
近畿	57	27 47.4	5 8.8	0 0.0	30 52.6	4 7.0
中国・四国・九州・沖縄	100	35 35.0	8 8.0	0 0.0	59 59.0	2 2.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	238	101 42.4	8 3.4	4 1.7	131 55.0	5 2.1
有期パートタイム	218	88 40.4	17 7.8	3 1.4	114 52.3	5 2.3
無期パートタイム	231	92 39.8	20 8.7	4 1.7	121 52.4	8 3.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	284	113 39.8	17 6.0	4 1.4	154 54.2	4 1.4
25%以上50%未満	90	39 43.3	9 10.0	4 4.4	42 46.7	5 5.6
50%以上75%未満	55	18 32.7	6 10.9	1 1.8	31 56.4	2 3.6
75%以上	32	19 59.4	3 9.4	0 0.0	14 43.8	3 9.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	214	78 36.4	16 7.5	8 3.7	116 54.2	5 2.3
2カ所以上	247	110 44.5	19 7.7	1 0.4	126 51.0	9 3.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(8) 退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	414	61 14.7	24 5.8	11 2.7	319 77.1	2 0.5
【産業分類別】						
建設業	50	15 30.0	2 4.0	1 2.0	32 64.0	0 0.0
製造業	57	6 10.5	3 5.3	1 1.8	48 84.2	1 1.8
運輸業	13	1 7.7	1 7.7	1 7.7	11 84.6	0 0.0
情報通信業	10	1 10.0	0 0.0	0 0.0	9 90.0	0 0.0
卸売業／小売業	88	10 11.4	3 3.4	2 2.3	73 83.0	0 0.0
サービス業	145	19 13.1	6 4.1	4 2.8	116 80.0	0 0.0
その他	52	9 17.3	9 17.3	3 5.8	30 57.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	82	11 13.4	3 3.7	5 6.1	62 75.6	0 0.0
11人以上50人以下	169	32 18.9	13 7.7	4 2.4	120 71.0	1 0.6
51人以上100人以下	114	8 7.0	6 5.3	2 1.8	98 86.0	1 0.9
101人以上300人以下	51	10 19.6	2 3.9	0 0.0	38 74.5	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	40	5 12.5	7 17.5	2 5.0	27 67.5	0 0.0
関東・甲信	149	21 14.1	6 4.0	7 4.7	115 77.2	0 0.0
東海・北陸	74	14 18.9	5 6.8	1 1.4	54 73.0	1 1.4
近畿	48	7 14.6	2 4.2	2 4.2	39 81.3	1 2.1
中国・四国・九州・沖縄	103	15 14.6	4 3.9	0 0.0	84 81.6	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	217	39 18.0	7 3.2	4 1.8	168 77.4	1 0.5
有期パートタイム	190	30 15.8	10 5.3	2 1.1	149 78.4	1 0.5
無期パートタイム	213	29 13.6	15 7.0	7 3.3	163 76.5	1 0.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	255	30 11.8	11 4.3	5 2.0	208 81.6	0 0.0
25%以上50%未満	81	20 24.7	8 9.9	4 4.9	50 61.7	1 1.2
50%以上75%未満	51	3 5.9	4 7.8	0 0.0	44 86.3	0 0.0
75%以上	28	8 28.6	1 3.6	2 7.1	17 60.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	189	24 12.7	12 6.3	9 4.8	144 76.2	1 0.5
2か所以上	225	37 16.4	12 5.3	3 1.3	175 77.8	1 0.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両 方)と 考 を 行 (B) ・ 再 っ 掲 つ た
合 計	427	121 28.3	19 4.4	2 0.5	295 69.1	10 2.3
【産業分類別】						
建設業	48	17 35.4	2 4.2	0 0.0	30 62.5	1 2.1
製造業	60	14 23.3	2 3.3	0 0.0	44 73.3	1 1.7
運輸業	14	6 42.9	1 7.1	0 0.0	9 64.3	1 7.1
情報通信業	10	1 10.0	0 0.0	0 0.0	9 90.0	0 0.0
卸売業／小売業	90	19 21.1	2 2.2	0 0.0	69 76.7	0 0.0
サービス業	153	46 30.1	7 4.6	2 1.3	105 68.6	7 4.6
その他	52	18 34.6	4 7.7	0 0.0	30 57.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	85	26 30.6	5 5.9	2 2.4	56 65.9	4 4.7
11人以上50人以下	176	50 28.4	9 5.1	0 0.0	118 67.0	1 0.6
51人以上100人以下	115	27 23.5	3 2.6	0 0.0	88 76.5	3 2.6
101人以上300人以下	51	18 35.3	2 3.9	0 0.0	33 64.7	2 3.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	43	16 37.2	3 7.0	0 0.0	28 65.1	3 7.0
関東・甲信	153	40 26.1	4 2.6	2 1.3	110 71.9	3 2.0
東海・北陸	74	22 29.7	7 9.5	0 0.0	47 63.5	3 4.1
近畿	55	16 29.1	1 1.8	0 0.0	38 69.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	102	27 26.5	4 3.9	0 0.0	72 70.6	1 1.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	219	59 26.9	4 1.8	2 0.9	156 71.2	2 0.9
有期パートタイム	205	61 29.8	8 3.9	0 0.0	141 68.8	5 2.4
無期パートタイム	217	63 29.0	11 5.1	0 0.0	148 68.2	7 3.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	262	67 25.6	15 5.7	2 0.8	184 70.2	6 2.3
25%以上50%未満	81	25 30.9	4 4.9	0 0.0	55 67.9	4 4.9
50%以上75%未満	57	18 31.6	0 0.0	0 0.0	38 66.7	0 0.0
75%以上	28	10 35.7	1 3.6	0 0.0	18 64.3	1 3.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	194	42 21.6	13 6.7	2 1.0	142 73.2	6 3.1
2か所以上	234	79 33.8	6 2.6	0 0.0	153 65.4	5 2.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(10)健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	420	116 27.6	15 3.6	2 0.5	291 69.3	5 1.2
【産業分類別】						
建設業	47	16 34.0	1 2.1	0 0.0	30 63.8	0 0.0
製造業	61	15 24.6	1 1.6	0 0.0	46 75.4	1 1.6
運輸業	13	4 30.8	2 15.4	0 0.0	8 61.5	1 7.7
情報通信業	10	2 20.0	0 0.0	0 0.0	9 90.0	0 0.0
卸売業／小売業	88	18 20.5	3 3.4	0 0.0	67 76.1	0 0.0
サービス業	148	39 26.4	3 2.0	2 1.4	107 72.3	3 2.0
その他	52	22 42.3	4 7.7	0 0.0	25 48.1	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	85	29 34.1	5 5.9	2 2.4	52 61.2	3 3.5
11人以上50人以下	176	53 30.1	9 5.1	0 0.0	115 65.3	1 0.6
51人以上100人以下	108	19 17.6	1 0.9	0 0.0	89 82.4	1 0.9
101人以上300人以下	50	15 30.0	0 0.0	0 0.0	35 70.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	39	15 38.5	0 0.0	0 0.0	24 61.5	0 0.0
関東・甲信	153	34 22.2	4 2.6	2 1.3	114 74.5	1 0.7
東海・北陸	71	20 28.2	7 9.9	0 0.0	47 66.2	3 4.2
近畿	51	14 27.5	1 2.0	0 0.0	37 72.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	105	34 32.4	3 2.9	0 0.0	68 64.8	1 1.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	214	54 25.2	2 0.9	2 0.9	157 73.4	1 0.5
有期パートタイム	195	55 28.2	4 2.1	0 0.0	137 70.3	1 0.5
無期パートタイム	213	59 27.7	9 4.2	0 0.0	147 69.0	3 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	261	67 25.7	13 5.0	2 0.8	183 70.1	4 1.5
25%以上50%未満	78	25 32.1	1 1.3	0 0.0	52 66.7	1 1.3
50%以上75%未満	54	17 31.5	1 1.9	0 0.0	36 66.7	0 0.0
75%以上	28	8 28.6	1 3.6	0 0.0	20 71.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	193	46 23.8	12 6.2	2 1.0	137 71.0	4 2.1
2カ所以上	226	70 31.0	3 1.3	0 0.0	154 68.1	1 0.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(11) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両) と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	403	97 24.1	13 3.2	2 0.5	296 73.4	6 1.5
【産業分類別】						
建設業	47	12 25.5	3 6.4	0 0.0	32 68.1	0 0.0
製造業	59	16 27.1	1 1.7	0 0.0	43 72.9	1 1.7
運輸業	13	4 30.8	0 0.0	0 0.0	9 69.2	0 0.0
情報通信業	10	2 20.0	0 0.0	0 0.0	9 90.0	0 0.0
卸売業／小売業	80	11 13.8	2 2.5	0 0.0	66 82.5	0 0.0
サービス業	149	33 22.1	6 4.0	2 1.3	112 75.2	5 3.4
その他	45	19 42.2	0 0.0	0 0.0	25 55.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	84	27 32.1	4 4.8	2 2.4	54 64.3	3 3.6
11人以上50人以下	164	42 25.6	8 4.9	0 0.0	116 70.7	2 1.2
51人以上100人以下	109	19 17.4	2 1.8	0 0.0	90 82.6	2 1.8
101人以上300人以下	47	10 21.3	0 0.0	0 0.0	36 76.6	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	38	14 36.8	3 7.9	0 0.0	23 60.5	2 5.3
関東・甲信	150	30 20.0	3 2.0	2 1.3	115 76.7	1 0.7
東海・北陸	65	18 27.7	3 4.6	0 0.0	47 72.3	3 4.6
近畿	50	16 32.0	2 4.0	0 0.0	33 66.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	99	19 19.2	3 3.0	0 0.0	78 78.8	1 1.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	215	50 23.3	2 0.9	2 0.9	162 75.3	1 0.5
有期パートタイム	191	45 23.6	6 3.1	0 0.0	142 74.3	2 1.0
無期パートタイム	202	51 25.2	8 4.0	0 0.0	148 73.3	5 2.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	243	50 20.6	7 2.9	2 0.8	187 77.0	3 1.2
25%以上50%未満	77	21 27.3	4 5.2	0 0.0	55 71.4	2 2.6
50%以上75%未満	56	16 28.6	2 3.6	0 0.0	37 66.1	0 0.0
75%以上	28	10 35.7	1 3.6	0 0.0	18 64.3	1 3.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	184	37 20.1	6 3.3	2 1.1	142 77.2	4 2.2
2カ所以上	219	60 27.4	7 3.2	0 0.0	154 70.3	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(12) 上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	404	99 24.5	13 3.2	3 0.7	297 73.5	8 2.0
【産業分類別】						
建設業	49	18 36.7	4 8.2	0 0.0	29 59.2	1 2.0
製造業	56	8 14.3	1 1.8	0 0.0	47 83.9	1 1.8
運輸業	11	1 9.1	1 9.1	0 0.0	9 81.8	0 0.0
情報通信業	9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
卸売業／小売業	81	15 18.5	1 1.2	1 1.2	64 79.0	0 0.0
サービス業	146	41 28.1	6 4.1	2 1.4	103 70.5	6 4.1
その他	51	15 29.4	0 0.0	0 0.0	36 70.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	86	26 30.2	6 7.0	3 3.5	56 65.1	4 4.7
11人以上50人以下	155	33 21.3	3 1.9	0 0.0	120 77.4	1 0.6
51人以上100人以下	114	25 21.9	2 1.8	0 0.0	89 78.1	2 1.8
101人以上300人以下	49	15 30.6	2 4.1	0 0.0	33 67.3	2 4.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	39	18 46.2	3 7.7	0 0.0	22 56.4	3 7.7
関東・甲信	149	32 21.5	3 2.0	3 2.0	112 75.2	1 0.7
東海・北陸	69	14 20.3	3 4.3	0 0.0	55 79.7	3 4.3
近畿	48	12 25.0	0 0.0	0 0.0	37 77.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	99	23 23.2	4 4.0	0 0.0	72 72.7	1 1.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	209	49 23.4	4 1.9	2 1.0	156 74.6	2 1.0
有期パートタイム	193	49 25.4	6 3.1	0 0.0	141 73.1	4 2.1
無期パートタイム	202	49 24.3	7 3.5	1 0.5	150 74.3	5 2.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	247	53 21.5	8 3.2	2 0.8	187 75.7	4 1.6
25%以上50%未満	82	26 31.7	5 6.1	0 0.0	53 64.6	4 4.9
50%以上75%未満	50	8 16.0	0 0.0	1 2.0	41 82.0	0 0.0
75%以上	27	12 44.4	0 0.0	0 0.0	16 59.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	188	39 20.7	5 2.7	3 1.6	145 77.1	4 2.1
2か所以上	217	60 27.6	7 3.2	0 0.0	152 70.0	3 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(13) 教育訓練 (OJT) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両) と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	394	98 24.9	13 3.3	5 1.3	281 71.3	2 0.5
【産業分類別】						
建設業	48	19 39.6	1 2.1	0 0.0	27 56.3	0 0.0
製造業	57	10 17.5	3 5.3	0 0.0	46 80.7	2 3.5
運輸業	13	3 23.1	2 15.4	0 0.0	9 69.2	0 0.0
情報通信業	9	2 22.2	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
卸売業／小売業	76	11 14.5	1 1.3	0 0.0	64 84.2	0 0.0
サービス業	140	39 27.9	2 1.4	2 1.4	97 69.3	0 0.0
その他	51	15 29.4	4 7.8	3 5.9	29 56.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	78	17 21.8	3 3.8	5 6.4	53 67.9	0 0.0
11人以上50人以下	161	44 27.3	9 5.6	0 0.0	109 67.7	1 0.6
51人以上100人以下	107	17 15.9	1 0.9	0 0.0	90 84.1	1 0.9
101人以上300人以下	48	19 39.6	1 2.1	0 0.0	28 58.3	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	40	11 27.5	2 5.0	0 0.0	28 70.0	0 0.0
関東・甲信	142	36 25.4	3 2.1	5 3.5	100 70.4	1 0.7
東海・北陸	72	20 27.8	5 6.9	0 0.0	47 65.3	0 0.0
近畿	48	15 31.3	1 2.1	0 0.0	33 68.8	1 2.1
中国・四国・九州・沖縄	92	16 17.4	3 3.3	0 0.0	73 79.3	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	207	56 27.1	4 1.9	2 1.0	147 71.0	1 0.5
有期パートタイム	187	51 27.3	3 1.6	0 0.0	134 71.7	2 1.1
無期パートタイム	201	57 28.4	8 4.0	3 1.5	133 66.2	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	241	43 17.8	9 3.7	2 0.8	186 77.2	1 0.4
25%以上50%未満	77	27 35.1	1 1.3	3 3.9	46 59.7	1 1.3
50%以上75%未満	51	15 29.4	2 3.9	0 0.0	35 68.6	0 0.0
75%以上	27	13 48.1	1 3.7	0 0.0	14 51.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1カ所	179	28 15.6	8 4.5	5 2.8	138 77.1	1 0.6
2カ所以上	216	69 31.9	5 2.3	0 0.0	142 65.7	1 0.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(14) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両) と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	385	76 19.7	12 3.1	5 1.3	294 76.4	1 0.3
【産業分類別】						
建設業	44	13 29.5	1 2.3	0 0.0	30 68.2	0 0.0
製造業	54	8 14.8	1 1.9	0 0.0	46 85.2	1 1.9
運輸業	14	3 21.4	2 14.3	0 0.0	10 71.4	0 0.0
情報通信業	9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
卸売業／小売業	77	10 13.0	1 1.3	0 0.0	67 87.0	0 0.0
サービス業	140	36 25.7	2 1.4	2 1.4	100 71.4	0 0.0
その他	46	5 10.9	4 8.7	3 6.5	33 71.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	76	11 14.5	3 3.9	5 6.6	58 76.3	0 0.0
11人以上50人以下	156	37 23.7	9 5.8	0 0.0	112 71.8	1 0.6
51人以上100人以下	106	13 12.3	0 0.0	0 0.0	92 86.8	0 0.0
101人以上300人以下	47	14 29.8	1 2.1	0 0.0	32 68.1	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	35	6 17.1	2 5.7	0 0.0	28 80.0	0 0.0
関東・甲信	142	32 22.5	2 1.4	5 3.5	104 73.2	1 0.7
東海・北陸	69	10 14.5	5 7.2	0 0.0	53 76.8	0 0.0
近畿	45	13 28.9	1 2.2	0 0.0	33 73.3	1 2.2
中国・四国・九州・沖縄	93	15 16.1	2 2.2	0 0.0	76 81.7	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	195	37 19.0	3 1.5	2 1.0	155 79.5	1 0.5
有期パートタイム	179	36 20.1	2 1.1	0 0.0	143 79.9	1 0.6
無期パートタイム	202	48 23.8	8 4.0	3 1.5	143 70.8	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	239	37 15.5	8 3.3	2 0.8	191 79.9	0 0.0
25%以上50%未満	69	17 24.6	1 1.4	3 4.3	49 71.0	1 1.4
50%以上75%未満	51	9 17.6	2 3.9	0 0.0	39 76.5	0 0.0
75%以上	27	13 48.1	1 3.7	0 0.0	14 51.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	174	22 12.6	8 4.6	5 2.9	140 80.5	1 0.6
2か所以上	211	54 25.6	4 1.9	0 0.0	154 73.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(15) その他 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(A) 参 両)と 考 方 (B) ・ を 再 行 掲 つ た
合 計	310	34 11.0	2 0.6	6 1.9	267 86.1	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	36	4 11.1	1 2.8	1 2.8	29 80.6	0 0.0
製造業	50	3 6.0	0 0.0	0 0.0	46 92.0	0 0.0
運輸業	9	2 22.2	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
情報通信業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	60	4 6.7	1 1.7	0 0.0	55 91.7	0 0.0
サービス業	104	13 12.5	0 0.0	2 1.9	89 85.6	0 0.0
その他	44	8 18.2	0 0.0	3 6.8	33 75.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	70	10 14.3	1 1.4	6 8.6	53 75.7	0 0.0
11人以上50人以下	118	17 14.4	1 0.8	0 0.0	100 84.7	0 0.0
51人以上100人以下	89	3 3.4	0 0.0	0 0.0	87 97.8	0 0.0
101人以上300人以下	33	5 15.2	0 0.0	0 0.0	28 84.8	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	23	4 17.4	0 0.0	0 0.0	19 82.6	0 0.0
関東・甲信	119	17 14.3	0 0.0	5 4.2	97 81.5	0 0.0
東海・北陸	57	3 5.3	0 0.0	0 0.0	53 93.0	0 0.0
近畿	34	3 8.8	0 0.0	0 0.0	31 91.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	76	7 9.2	2 2.6	1 1.3	66 86.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	164	20 12.2	1 0.6	3 1.8	139 84.8	0 0.0
有期パートタイム	143	16 11.2	1 0.7	0 0.0	126 88.1	0 0.0
無期パートタイム	158	14 8.9	0 0.0	3 1.9	140 88.6	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	201	20 10.0	2 1.0	3 1.5	176 87.6	0 0.0
25%以上50%未満	60	9 15.0	0 0.0	3 5.0	48 80.0	0 0.0
50%以上75%未満	35	6 17.1	0 0.0	0 0.0	29 82.9	0 0.0
75%以上	15	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 93.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	152	21 13.8	1 0.7	6 3.9	123 80.9	0 0.0
2か所以上	158	13 8.2	1 0.6	0 0.0	144 91.1	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 /有期フルタイム回答者のみを対象に集計。/(1)基本給

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	142 49.9	64 22.6	37 13.1	11 3.8		102 35.9	34 12.0
【産業分類別】								
建設業	48	28 59.1	8 16.2	3 7.3	2 4.0		15 31.7	3 6.7
製造業	47	26 54.8	14 30.9	4 9.3	2 3.9		14 29.6	6 12.3
運輸業	8	1 18.6	2 20.9	0 0.0	0 0.0		5 63.2	1 15.9
情報通信業	8	2 29.8	2 20.6	1 7.1	0 0.0		5 59.2	1 10.9
卸売業／小売業	52	23 45.2	10 19.2	7 14.1	1 1.8		19 37.0	6 11.0
サービス業	98	54 55.7	22 22.8	19 19.0	6 6.4		29 29.8	14 14.5
その他	26	7 26.4	7 26.4	3 12.1	0 0.0		16 60.6	3 12.8
【常用雇用者規模別】								
10人以下	31	13 42.0	1 3.9	0 0.0	1 3.9		13 43.1	3 11.1
11人以上50人以下	115	56 49.0	26 22.6	9 8.1	6 4.8		34 29.2	23 19.8
51人以上100人以下	86	48 56.2	21 24.8	18 20.4	3 3.0		32 37.2	3 3.8
101人以上300人以下	53	24 46.1	16 30.0	10 19.7	2 3.0		23 44.0	5 8.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	17 52.5	8 24.6	2 6.6	2 7.1		10 31.1	5 14.0
関東・甲信	118	57 48.5	27 23.2	16 13.4	3 2.3		44 37.5	15 13.1
東海・北陸	45	28 62.6	12 26.8	14 30.5	3 7.6		12 27.5	2 5.5
近畿	35	13 36.9	10 27.6	5 14.3	1 1.8		13 37.8	7 20.9
中国・四国・九州・沖縄	54	27 48.9	7 13.3	1 1.0	2 3.3		22 41.0	4 7.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	142 49.9	64 22.6	37 13.1	11 3.8		102 35.9	34 12.0
有期パートタイム	161	81 50.6	64 40.1	24 15.1	6 3.7		58 36.1	17 10.6
無期パートタイム	82	37 45.8	24 29.5	37 45.6	3 3.8		30 36.6	11 13.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	161	84 52.5	35 22.0	23 14.4	6 3.4		59 37.0	13 8.0
25%以上50%未満	64	36 56.3	21 32.6	7 11.5	5 8.5		14 22.3	12 18.9
50%以上75%未満	40	15 37.2	6 14.4	4 10.7	0 0.0		17 41.5	8 19.3
75%以上	21	7 34.6	3 12.1	3 12.1	0 0.0		12 57.7	2 7.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	129	60 46.3	23 17.7	9 6.8	4 3.3		47 36.2	19 15.1
2か所以上	156	83 52.8	42 26.6	29 18.2	7 4.2		56 35.6	15 9.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（２）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	89 31.2	43 15.2	22 7.7	9 3.2	4 1.3	124 43.4	60 21.2
【産業分類別】								
建設業	48	19 38.9	4 8.7	4 7.5	1 2.5	0 0.0	17 34.5	10 21.5
製造業	47	20 43.4	11 24.3	3 6.6	2 5.3	1 1.3	17 36.1	9 18.5
運輸業	8	1 18.8	0 5.3	1 13.6	0 2.1	0 0.0	5 63.2	1 18.0
情報通信業	8	2 22.3	1 13.1	1 7.1	0 0.0	0 0.0	4 54.0	2 23.7
卸売業／小売業	52	12 23.5	5 9.3	4 7.7	1 1.6	1 1.8	24 46.8	11 21.6
サービス業	98	29 29.1	16 15.9	6 6.6	5 4.6	2 2.2	41 41.9	24 24.3
その他	26	6 24.0	6 24.0	3 12.1	0 0.2	0 0.0	16 62.6	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	6 20.1	0 0.0	1 3.9	1 3.9	2 6.8	19 61.0	1 4.3
１１人以上５０人以下	115	42 36.4	18 15.4	8 7.0	7 6.2	1 0.8	34 29.8	35 30.1
５１人以上１００人以下	86	26 29.7	14 16.7	7 8.7	1 0.7	1 0.7	45 52.9	13 14.6
１０１人以上３００人以下	53	15 28.5	11 21.3	5 9.6	0 0.4	0 0.0	25 47.1	12 22.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	8 24.8	2 6.3	2 4.9	0 0.0	0 0.0	15 45.9	9 26.8
関東・甲信	118	39 33.5	27 22.6	8 6.7	3 2.3	3 2.3	50 42.7	26 22.0
東海・北陸	45	18 38.7	8 16.7	6 13.3	0 0.0	1 2.0	15 33.7	11 23.2
近畿	35	11 30.8	7 19.8	5 13.0	1 4.2	0 0.0	13 38.0	9 26.8
中国・四国・九州・沖縄	54	13 23.9	0 0.6	2 3.3	5 9.2	0 0.0	30 54.8	6 10.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	89 31.2	43 15.2	22 7.7	9 3.2	4 1.3	124 43.4	60 21.2
有期パートタイム	161	55 34.1	43 27.0	17 10.7	7 4.6	1 0.6	65 40.3	34 21.4
無期パートタイム	82	23 28.4	18 21.6	22 26.7	1 1.8	0 0.0	35 43.0	19 22.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	52 32.1	22 13.9	14 8.9	7 4.3	4 2.3	72 44.7	30 18.4
２５％以上５０％未満	64	22 35.4	13 20.8	3 5.5	2 3.4	0 0.0	20 31.1	20 30.8
５０％以上７５％未満	40	10 23.8	6 14.5	3 8.4	0 0.4	0 0.0	21 53.0	7 18.1
７５％以上	21	5 24.9	2 10.1	1 3.5	0 0.0	0 0.0	11 51.8	4 19.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	34 26.8	11 8.6	4 3.1	3 2.6	3 2.3	60 46.4	29 22.8
２か所以上	156	54 34.8	32 20.7	18 11.4	6 3.8	1 0.4	64 40.9	31 19.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（３）家族手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	40 13.9	10 3.4	7 2.5	11 4.0	9 3.1	150 52.5	75 26.3
【産業分類別】								
建設業	48	10 20.6	3 6.1	1 2.3	1 2.5	1 2.7	23 47.0	13 27.2
製造業	47	9 18.8	3 7.4	1 2.8	1 2.6	1 2.7	24 50.6	13 27.9
運輸業	8	0 5.5	0 5.5	0 0.0	0 2.3	0 0.0	5 65.3	2 29.3
情報通信業	8	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	4 54.7	2 30.5
卸売業／小売業	52	0 0.5	0 0.0	1 1.8	2 3.0	1 2.9	33 64.9	15 28.3
サービス業	98	17 17.8	3 2.8	4 3.8	2 1.6	4 4.3	46 47.4	27 27.1
その他	26	2 9.0	0 0.0	0 0.0	6 22.1	0 0.0	14 56.5	3 12.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	3 9.0	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	22 69.5	3 10.8
１１人以上５０人以下	115	20 17.2	5 4.1	3 2.8	3 2.4	3 2.2	49 42.8	43 37.0
５１人以上１００人以下	86	8 9.9	3 4.0	4 4.2	6 6.6	1 0.7	50 58.7	18 21.1
１０１人以上３００人以下	53	9 16.2	1 2.6	0 0.2	2 3.4	3 6.6	29 53.7	11 20.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	6 19.1	1 2.2	2 4.9	2 4.9	0 0.0	14 41.3	10 29.7
関東・甲信	118	17 14.1	4 3.6	1 0.5	3 2.6	7 5.7	63 53.7	28 23.9
東海・北陸	45	7 16.1	3 5.7	2 4.4	0 0.4	0 0.0	25 55.5	12 26.3
近畿	35	6 16.3	2 5.7	2 6.2	1 3.9	2 6.0	12 33.4	16 44.3
中国・四国・九州・沖縄	54	4 7.2	0 0.0	1 1.0	5 9.6	0 0.0	36 66.6	10 17.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	40 13.9	10 3.4	7 2.5	11 4.0	9 3.1	150 52.5	75 26.3
有期パートタイム	161	18 11.4	10 6.0	3 2.2	10 6.0	6 3.4	90 55.8	38 23.4
無期パートタイム	82	13 15.7	2 2.3	7 8.6	2 2.6	6 6.7	38 46.6	22 26.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	22 13.4	4 2.7	6 3.7	3 1.6	5 3.3	91 56.7	40 24.8
２５％以上５０％未満	64	11 17.8	5 8.3	1 1.6	9 14.0	0 0.0	26 40.8	17 27.2
５０％以上７５％未満	40	4 10.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.6	22 54.8	13 33.1
７５％以上	21	3 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 13.6	11 51.8	5 22.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	17 13.2	5 3.7	2 1.2	1 0.5	4 3.1	71 55.3	36 27.7
２か所以上	156	23 14.5	5 3.0	5 3.5	11 6.9	5 3.1	79 50.2	39 25.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（４）住宅手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	19 6.8	6 2.0	2 0.7	7 2.6	15 5.1	158 55.4	87 30.4
【産業分類別】								
建設業	48	9 18.3	3 6.1	1 2.3	1 2.5	1 2.5	24 49.4	13 27.2
製造業	47	4 9.7	2 3.3	1 1.8	1 1.6	2 4.1	27 57.5	13 28.8
運輸業	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 2.3	5 65.3	3 32.4
情報通信業	8	0 3.9	1 7.1	0 0.0	0 0.0	1 7.1	4 47.6	3 34.4
卸売業／小売業	52	1 1.9	0 0.0	0 0.0	2 4.4	2 4.5	32 61.9	15 28.7
サービス業	98	3 2.8	1 0.7	0 0.0	0 0.0	8 8.6	50 50.9	37 37.6
その他	26	2 8.2	0 0.0	0 0.0	3 11.9	0 0.2	17 66.5	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	3 9.0	0 0.0	0 0.0	1 3.9	3 10.7	20 65.7	3 10.8
１１人以上５０人以下	115	9 8.2	3 2.2	1 0.5	2 1.9	3 2.9	52 45.2	49 42.4
５１人以上１００人以下	86	5 5.5	2 2.6	1 1.3	3 3.6	1 0.7	59 68.2	19 22.0
１０１人以上３００人以下	53	3 4.7	1 1.8	0 0.6	1 1.7	7 13.7	27 50.9	16 29.3
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	4 11.9	1 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 46.3	14 41.8
関東・甲信	118	7 6.2	2 1.6	0 0.0	4 3.2	8 6.9	68 57.8	30 25.3
東海・北陸	45	3 7.7	2 5.3	1 2.8	0 0.4	0 0.4	26 58.0	15 33.9
近畿	35	2 7.7	1 5.3	0 2.8	1 0.4	4 0.4	14 58.0	15 33.9
中国・四国・九州・沖縄	54	3 5.6	0 0.0	1 1.0	3 4.8	2 3.7	35 64.2	12 22.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	19 6.8	6 2.0	2 0.7	7 2.6	15 5.1	158 55.4	87 30.4
有期パートタイム	161	8 4.9	6 3.5	1 0.9	6 3.4	6 3.7	96 59.7	46 28.5
無期パートタイム	82	4 5.0	1 1.7	2 2.4	2 2.8	8 10.3	42 51.5	26 32.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	12 7.6	4 2.6	2 1.2	3 1.7	7 4.6	95 59.1	44 27.6
２５％以上５０％未満	64	4 6.5	1 2.4	0 0.2	4 6.1	0 0.3	33 51.2	23 35.9
５０％以上７５％未満	40	2 5.3	0 0.0	0 0.0	1 1.8	4 10.5	20 49.4	13 33.1
７５％以上	21	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 13.6	11 51.8	6 29.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	6 4.6	2 1.4	0 0.0	0 0.0	4 3.5	78 60.3	40 31.2
２か所以上	156	14 8.6	4 2.5	2 1.3	7 4.7	10 6.5	80 51.4	46 29.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（５）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	15 5.3	5 1.8	3 1.1	3 1.2	20 7.2	148 51.8	100 35.2
【産業分類別】								
建設業	48	3 7.3	0 0.0	0 0.0	1 2.5	1 2.7	25 51.7	17 35.8
製造業	47	7 14.0	3 7.3	0 0.4	1 3.0	3 5.8	22 47.8	15 32.4
運輸業	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	5 57.6	3 32.4
情報通信業	8	0 3.9	1 7.1	0 0.0	0 0.0	1 7.1	4 47.6	3 34.4
卸売業／小売業	52	2 3.2	1 1.6	0 0.0	1 1.6	2 4.4	32 62.7	15 29.7
サービス業	98	3 3.1	1 0.5	3 3.1	0 0.0	13 13.1	41 41.9	41 41.9
その他	26	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.2	19 74.7	6 25.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	3 9.3	0 0.0	0 0.0	1 3.9	4 11.4	19 61.0	4 14.3
１１人以上５０人以下	115	5 4.4	3 2.3	0 0.0	2 1.8	8 7.2	48 41.6	53 46.4
５１人以上１００人以下	86	2 2.1	1 1.4	0 0.0	0 0.0	3 3.9	56 65.5	24 28.4
１０１人以上３００人以下	53	5 9.9	1 2.7	3 6.1	0 0.3	5 9.9	25 46.3	18 33.9
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	1 2.5	1 2.5	0 0.0	0 0.0	2 4.9	15 47.0	15 45.6
関東・甲信	118	3 2.2	1 1.0	0 0.0	0 0.0	13 11.1	63 53.2	39 33.1
東海・北陸	45	3 7.1	1 1.5	3 7.1	0 0.4	1 1.7	24 52.3	18 38.8
近畿	35	4 12.2	2 5.4	0 0.0	1 1.8	4 11.9	11 32.3	15 43.6
中国・四国・九州・沖縄	54	4 7.6	1 1.2	0 0.0	3 4.8	1 1.5	35 63.7	14 24.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	15 5.3	5 1.8	3 1.1	3 1.2	20 7.2	148 51.8	100 35.2
有期パートタイム	161	8 4.7	5 3.3	1 0.4	2 1.0	9 5.8	89 55.3	54 33.9
無期パートタイム	82	6 7.3	1 0.8	3 4.0	2 1.9	11 13.3	36 44.1	29 35.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	10 6.1	3 2.0	3 2.0	2 1.2	15 9.6	85 52.8	49 30.4
２５％以上５０％未満	64	4 6.6	2 3.3	0 0.0	1 2.3	1 1.3	29 45.3	30 46.9
５０％以上７５％未満	40	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 8.7	23 58.3	13 33.1
７５％以上	21	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.5	11 51.8	8 39.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	6 4.4	4 3.0	0 0.0	1 0.5	11 8.2	67 52.1	45 34.9
２か所以上	156	9 6.0	1 0.9	3 2.1	3 1.8	10 6.3	81 51.5	55 35.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（６）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	52 18.1	26 9.2	16 5.5	4 1.4	2 0.7	161 56.3	68 23.7
【産業分類別】								
建設業	48	12 25.8	4 7.8	0 0.0	1 2.5	0 0.0	23 47.9	11 22.3
製造業	47	11 24.4	6 12.5	3 7.1	1 2.6	0 0.0	24 52.0	10 22.4
運輸業	8	1 13.6	0 0.0	1 13.6	0 0.0	0 0.0	5 65.3	2 21.1
情報通信業	8	1 11.1	0 1.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 67.1	2 21.9
卸売業／小売業	52	11 22.3	8 16.1	3 6.7	0 0.0	0 0.0	30 57.2	10 18.9
サービス業	98	14 14.7	8 8.3	8 8.1	2 1.6	2 2.2	54 55.5	27 27.6
その他	26	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 74.9	6 25.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	4 13.9	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	21 67.2	3 8.2
１１人以上５０人以下	115	24 20.4	12 10.6	7 6.5	1 1.0	0 0.0	53 46.0	37 32.4
５１人以上１００人以下	86	13 15.7	7 8.5	3 3.7	0 0.0	0 0.0	56 64.9	16 18.5
１０１人以上３００人以下	53	10 19.3	7 12.4	5 9.7	2 3.0	0 0.0	31 58.3	12 22.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	6 17.7	5 14.7	0 0.5	2 4.9	0 0.0	16 49.2	9 28.4
関東・甲信	118	15 12.7	6 5.5	4 3.6	1 0.5	2 1.8	67 56.9	34 28.7
東海・北陸	45	9 20.1	6 13.6	5 10.7	0 0.0	0 0.0	25 54.3	12 25.6
近畿	35	12 33.1	5 13.3	5 15.1	0 0.0	0 0.0	16 44.7	8 22.2
中国・四国・九州・沖縄	54	10 18.6	4 7.4	1 2.1	2 3.3	0 0.0	37 68.5	5 9.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	52 18.1	26 9.2	16 5.5	4 1.4	2 0.7	161 56.3	68 23.7
有期パートタイム	161	26 16.0	26 16.2	9 5.8	2 1.4	0 0.0	98 60.9	36 22.1
無期パートタイム	82	15 18.8	10 12.4	16 19.3	1 0.7	0 0.0	46 56.4	19 23.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	32 20.1	11 6.7	9 5.8	2 1.1	2 1.3	96 59.5	29 18.3
２５％以上５０％未満	64	12 18.3	10 16.4	4 5.6	2 3.5	0 0.0	28 44.9	22 34.8
５０％以上７５％未満	40	6 14.6	4 10.3	2 5.3	0 0.0	0 0.0	23 58.6	10 24.8
７５％以上	21	2 8.3	1 3.5	1 3.5	0 0.0	0 0.0	13 61.9	6 29.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	19 14.5	7 5.1	3 2.3	1 0.5	2 1.6	76 58.8	32 24.6
２か所以上	156	33 21.0	20 12.5	13 8.1	3 2.2	0 0.0	85 54.2	36 23.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（７）賞与

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	92 32.4	41 14.2	23 8.2	8 2.8	4 1.6	131 45.9	47 16.4
【産業分類別】								
建設業	48	22 46.6	7 13.8	4 8.7	2 4.0	1 1.5	19 39.6	5 11.3
製造業	47	17 37.4	10 21.7	4 8.8	1 3.0	0 0.0	20 43.4	8 16.5
運輸業	8	1 9.8	0 4.4	0 0.0	0 2.1	0 0.0	4 55.5	3 32.4
情報通信業	8	1 11.7	1 7.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 59.2	2 29.1
卸売業／小売業	52	15 29.5	3 6.5	3 5.0	0 0.0	2 3.2	24 46.5	11 20.9
サービス業	98	26 26.9	13 13.1	10 9.7	2 1.6	2 2.2	46 46.6	15 15.0
その他	26	9 36.4	7 26.2	3 11.9	3 11.9	0 0.0	13 50.9	3 12.8
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	9 30.1	1 3.9	0 0.0	1 3.9	2 6.8	17 54.9	1 4.3
１１人以上５０人以下	115	35 30.6	17 14.4	7 6.2	2 1.7	2 1.4	42 36.6	33 28.2
５１人以上１００人以下	86	30 35.4	15 17.8	13 14.6	3 3.6	1 0.8	42 49.1	8 9.7
１０１人以上３００人以下	53	17 32.7	8 14.2	4 6.9	2 3.7	0 0.0	29 55.5	4 8.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	8 26.0	4 11.5	3 8.7	2 7.1	1 2.2	13 39.5	6 19.7
関東・甲信	118	33 27.8	17 14.8	8 6.8	3 2.6	3 2.4	59 50.1	18 15.0
東海・北陸	45	23 50.1	9 20.0	8 17.4	0 0.4	1 2.0	15 33.4	6 14.1
近畿	35	12 33.9	7 21.2	4 11.7	1 2.3	0 0.0	15 42.8	8 23.4
中国・四国・九州・沖縄	54	16 30.3	3 5.2	1 1.0	2 3.3	0 0.0	29 52.9	8 14.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	92 32.4	41 14.2	23 8.2	8 2.8	4 1.6	131 45.9	47 16.4
有期パートタイム	161	51 31.5	41 25.2	17 10.6	6 3.5	2 1.0	78 48.4	22 13.9
無期パートタイム	82	26 31.9	15 18.7	23 28.6	1 0.9	1 0.9	38 46.7	12 15.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	53 32.8	20 12.6	19 12.1	3 1.7	4 2.3	73 45.6	24 14.8
２５％以上５０％未満	64	21 33.5	13 21.0	2 3.8	5 8.3	0 0.0	23 36.6	15 24.1
５０％以上７５％未満	40	10 25.9	6 15.8	1 1.9	0 0.4	1 1.8	21 53.3	8 19.0
７５％以上	21	8 38.1	1 3.5	1 3.5	0 0.0	0 0.0	13 61.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	34 26.6	13 9.7	3 2.6	1 0.5	3 2.3	62 48.2	24 18.3
２か所以上	156	58 37.1	28 17.9	20 12.8	7 4.8	1 0.9	69 43.9	23 14.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（８）退職金

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	36 12.6	14 5.1	9 3.3	7 2.6	4 1.3	168 59.0	68 23.8
【産業分類別】								
建設業	48	11 22.9	2 4.8	0 0.0	1 2.5	0 0.0	23 48.7	12 26.0
製造業	47	5 10.7	1 3.2	1 1.6	1 2.6	1 1.3	28 59.1	13 27.6
運輸業	8	0 4.4	0 4.4	0 0.0	0 2.1	0 0.0	5 63.2	3 32.4
情報通信業	8	1 14.6	0 5.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 61.7	2 23.7
卸売業／小売業	52	3 6.2	2 3.0	2 4.8	0 0.0	1 1.8	35 66.9	12 23.4
サービス業	98	12 12.5	5 5.4	3 3.3	2 1.6	2 2.2	57 58.2	23 23.3
その他	26	3 11.9	3 11.9	3 11.9	3 12.1	0 0.0	16 62.8	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	8 24.3	1 3.9	0 0.0	1 3.9	2 6.8	19 60.8	1 4.3
１１人以上５０人以下	115	13 11.5	7 5.9	3 2.2	1 1.0	1 0.8	56 48.2	43 37.2
５１人以上１００人以下	86	5 6.3	4 4.5	5 5.6	3 3.6	1 0.7	60 69.9	16 18.5
１０１人以上３００人以下	53	10 18.3	3 4.9	2 4.1	2 3.5	0 0.0	34 63.5	8 15.0
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	4 11.2	1 2.5	1 2.5	2 4.9	0 0.0	15 47.2	12 36.6
関東・甲信	118	9 7.9	5 4.4	3 2.6	3 2.6	3 2.3	72 61.2	28 24.2
東海・北陸	45	11 23.3	4 8.4	3 7.6	0 0.0	1 2.0	23 51.5	10 21.1
近畿	35	5 15.4	3 9.6	2 6.1	1 2.4	0 0.0	18 50.6	12 33.8
中国・四国・九州・沖縄	54	7 12.8	1 2.4	0 0.0	2 3.3	0 0.0	40 72.7	6 11.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	36 12.6	14 5.1	9 3.3	7 2.6	4 1.3	168 59.0	68 23.8
有期パートタイム	161	20 12.4	14 9.0	9 5.3	5 3.4	1 0.6	98 60.9	35 21.9
無期パートタイム	82	12 14.3	9 10.5	9 11.6	1 0.8	0 0.0	50 60.9	19 22.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	16 10.2	7 4.5	6 3.5	2 1.1	4 2.3	102 63.6	37 22.9
２５％以上５０％未満	64	9 13.5	5 7.7	2 2.7	5 8.4	0 0.0	29 45.1	19 29.1
５０％以上７５％未満	40	3 7.3	2 4.0	1 3.6	0 0.4	0 0.0	26 64.9	11 27.8
７５％以上	21	8 38.1	1 3.5	1 3.5	0 0.0	0 0.0	11 54.2	2 7.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	15 11.3	5 4.3	1 0.7	1 0.5	3 2.3	75 58.0	33 26.0
２か所以上	156	21 13.6	9 5.8	9 5.5	7 4.3	1 0.4	93 59.7	35 22.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（９）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	59 20.8	28 9.9	13 4.6	4 1.5	2 0.7	156 54.6	66 23.2
【産業分類別】								
建設業	48	11 22.8	3 6.4	1 2.7	1 2.5	0 0.0	23 48.2	13 26.5
製造業	47	10 22.6	6 12.0	2 4.6	1 2.6	0 0.0	23 50.1	12 26.1
運輸業	8	1 15.7	0 4.4	1 13.6	0 2.1	0 0.0	5 63.2	1 18.8
情報通信業	8	1 11.1	1 7.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 61.7	2 27.2
卸売業／小売業	52	7 14.1	3 6.2	1 1.6	0 0.0	0 0.0	32 62.9	12 23.0
サービス業	98	23 23.3	12 12.6	8 8.1	2 1.6	2 2.2	51 51.7	22 22.9
その他	26	6 22.1	3 11.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 64.8	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	7 22.3	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	18 58.8	3 8.2
１１人以上５０人以下	115	22 19.4	12 10.8	4 3.1	1 1.0	0 0.0	54 46.4	39 33.7
５１人以上１００人以下	86	15 17.8	7 8.3	3 3.3	0 0.0	0 0.0	55 64.4	15 17.7
１０１人以上３００人以下	53	15 27.6	9 16.1	7 12.8	2 3.4	0 0.0	29 54.1	9 17.9
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	8 24.3	3 9.6	1 2.5	2 4.9	0 0.0	15 47.2	9 28.4
関東・甲信	118	22 18.5	11 9.6	6 4.7	1 0.5	2 1.8	64 54.6	30 25.1
東海・北陸	45	11 23.4	5 11.7	4 8.4	0 0.0	0 0.0	24 52.2	11 24.0
近畿	35	9 26.5	7 18.8	3 8.9	0 0.5	0 0.0	18 51.1	8 22.4
中国・四国・九州・沖縄	54	10 17.7	2 3.2	0 0.0	2 3.3	0 0.0	35 63.5	8 15.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	59 20.8	28 9.9	13 4.6	4 1.5	2 0.7	156 54.6	66 23.2
有期パートタイム	161	37 22.8	28 17.5	10 6.3	2 1.5	0 0.0	94 58.2	31 19.0
無期パートタイム	82	17 20.2	10 12.3	13 16.2	1 0.7	0 0.0	47 57.9	17 21.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	28 17.2	10 6.1	6 3.8	2 1.1	2 1.3	93 57.7	36 22.5
２５％以上５０％未満	64	14 21.9	10 15.0	1 2.2	2 3.5	0 0.0	31 48.8	19 29.3
５０％以上７５％未満	40	12 30.1	7 16.5	4 8.9	0 0.4	0 0.0	20 51.1	8 18.8
７５％以上	21	6 26.9	2 10.1	2 10.1	0 0.0	0 0.0	12 55.3	4 17.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	21 16.3	6 5.0	0 0.0	1 0.5	2 1.6	70 54.1	36 28.0
２か所以上	156	38 24.5	22 13.9	13 8.5	4 2.3	0 0.0	86 55.1	30 19.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	54 18.8	23 7.9	10 3.4	2 0.8	2 0.7	157 55.0	71 25.0
【産業分類別】								
建設業	48	13 26.8	5 10.4	3 6.7	1 2.5	0 0.0	21 44.2	13 26.5
製造業	47	10 21.6	5 10.8	2 4.2	1 2.6	0 0.0	25 54.0	11 24.4
運輸業	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 65.3	3 34.7
情報通信業	8	1 16.4	0 5.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 56.4	2 27.2
卸売業／小売業	52	5 10.6	2 3.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	32 62.5	14 26.9
サービス業	98	16 16.5	5 5.4	5 4.8	0 0.0	2 2.2	54 55.7	25 25.7
その他	26	8 30.3	5 20.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 56.3	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	10 32.8	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	15 48.4	3 8.2
１１人以上５０人以下	115	21 18.4	10 9.0	4 3.3	1 1.0	0 0.0	55 47.8	39 33.8
５１人以上１００人以下	86	13 15.1	9 10.4	2 2.9	0 0.0	0 0.0	55 64.4	18 20.5
１０１人以上３００人以下	53	9 17.4	3 6.1	4 6.6	0 0.0	0 0.0	32 59.4	12 23.0
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	8 23.9	4 10.8	1 2.2	0 0.0	0 0.0	13 38.6	12 37.5
関東・甲信	118	17 14.6	9 7.9	3 2.9	1 0.5	2 1.8	71 60.2	28 23.4
東海・北陸	45	10 21.9	4 9.7	3 7.3	0 0.0	0 0.0	24 52.6	12 25.6
近畿	35	5 14.2	3 8.5	1 1.8	0 0.0	0 0.0	18 50.2	12 35.4
中国・四国・九州・沖縄	54	14 25.1	2 4.3	2 3.3	2 3.3	0 0.0	32 58.9	8 13.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	54 18.8	23 7.9	10 3.4	2 0.8	2 0.7	157 55.0	71 25.0
有期パートタイム	161	33 20.3	23 14.0	6 4.0	1 0.4	0 0.0	94 58.3	34 21.4
無期パートタイム	82	12 15.1	6 7.9	10 12.0	1 0.7	0 0.0	48 59.0	21 25.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	26 16.4	11 7.0	6 3.9	2 1.1	2 1.3	94 58.7	37 22.7
２５％以上５０％未満	64	13 20.7	8 13.4	1 1.0	1 1.0	0 0.0	30 47.3	20 32.0
５０％以上７５％未満	40	10 26.0	3 7.2	3 7.2	0 0.0	0 0.0	19 47.2	11 26.8
７５％以上	21	4 16.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 65.4	4 17.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	21 16.3	5 3.6	1 0.9	1 0.5	2 1.6	70 54.1	36 28.0
２か所以上	156	33 20.8	18 11.5	9 5.5	2 1.1	0 0.0	87 55.9	35 22.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１１）病気休職

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	50 17.5	22 7.8	8 2.7	2 0.8	2 0.7	162 56.6	70 24.7
【産業分類別】								
建設業	48	9 18.3	2 5.0	1 2.7	1 2.5	0 0.0	24 49.6	14 29.5
製造業	47	11 23.0	5 11.6	1 1.4	1 2.6	0 0.0	24 51.8	12 25.2
運輸業	8	1 15.9	0 2.3	1 13.6	0 0.0	0 0.0	5 65.3	1 18.8
情報通信業	8	1 16.4	1 7.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 56.4	2 27.2
卸売業／小売業	52	4 8.3	1 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	33 63.3	15 28.3
サービス業	98	16 16.1	7 7.6	5 4.8	0 0.0	2 2.2	57 58.2	23 23.6
その他	26	8 30.3	5 20.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 56.5	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	8 25.0	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	17 56.2	3 8.2
１１人以上５０人以下	115	21 18.0	10 9.0	4 3.1	1 1.0	0 0.0	57 49.1	38 32.9
５１人以上１００人以下	86	13 14.8	9 10.6	1 1.5	0 0.0	0 0.0	55 64.4	18 20.8
１０１人以上３００人以下	53	9 16.3	3 5.2	3 5.2	0 0.0	0 0.0	32 60.8	12 22.9
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	6 16.8	2 6.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 43.0	13 40.2
関東・甲信	118	17 14.3	10 8.3	3 2.9	1 0.5	2 1.8	71 60.4	28 23.5
東海・北陸	45	9 20.6	5 10.1	3 5.6	0 0.0	0 0.0	24 52.6	12 26.8
近畿	35	8 21.4	4 12.5	2 4.9	0 0.0	0 0.0	18 50.4	10 28.2
中国・四国・九州・沖縄	54	11 19.8	1 2.4	0 0.0	2 3.3	0 0.0	35 64.0	8 14.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	50 17.5	22 7.8	8 2.7	2 0.8	2 0.7	162 56.6	70 24.7
有期パートタイム	161	30 18.4	22 13.8	4 2.8	1 0.4	0 0.0	98 60.6	34 20.9
無期パートタイム	82	12 14.1	5 6.4	8 9.3	1 0.7	0 0.0	49 60.5	21 25.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	26 16.5	11 6.6	5 3.0	2 1.1	2 1.3	94 58.4	37 23.1
２５％以上５０％未満	64	11 16.6	7 11.6	1 1.0	1 1.0	0 0.0	32 50.2	21 33.1
５０％以上７５％未満	40	9 23.3	4 10.5	2 5.3	0 0.0	0 0.0	22 55.1	9 21.6
７５％以上	21	4 16.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 65.4	4 17.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	19 14.4	6 4.4	0 0.0	1 0.5	2 1.6	74 57.4	34 26.6
２か所以上	156	31 20.1	17 10.6	8 4.9	2 1.1	0 0.0	88 56.0	36 23.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ー ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ー ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	47 16.6	19 6.8	8 2.6	4 1.4	2 0.7	156 54.8	76 26.8
【産業分類別】								
建設業	48	11 23.8	5 10.0	2 5.2	1 2.5	0 0.0	21 43.1	13 28.0
製造業	47	6 12.4	4 8.8	1 1.7	1 2.6	0 0.0	27 57.9	13 28.5
運輸業	8	0 0.0	0 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 65.3	3 32.4
情報通信業	8	1 9.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 51.0	3 39.8
卸売業／小売業	52	7 13.6	1 1.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30 58.1	15 28.3
サービス業	98	17 17.7	4 4.5	4 4.3	2 1.6	2 2.2	52 53.5	26 26.6
その他	26	5 20.1	5 20.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 66.7	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	8 24.4	0 0.0	0 0.0	1 3.9	2 6.8	17 54.1	3 10.8
１１人以上５０人以下	115	13 11.4	3 2.9	0 0.0	1 1.0	0 0.0	55 47.8	46 40.3
５１人以上１００人以下	86	13 15.7	10 11.1	2 2.9	0 0.0	0 0.0	55 64.1	17 20.2
１０１人以上３００人以下	53	13 24.9	7 12.4	5 9.5	2 3.0	0 0.0	29 55.1	9 17.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	8 25.0	4 11.9	0 0.5	2 4.9	0 0.0	13 40.3	11 34.7
関東・甲信	118	19 16.6	9 7.6	6 4.7	1 0.5	2 1.8	67 56.9	29 24.7
東海・北陸	45	7 14.6	2 4.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	25 55.9	13 29.1
近畿	35	3 7.6	1 3.6	1 1.8	0 0.0	0 0.0	18 51.0	15 41.3
中国・四国・九州・沖縄	54	10 19.1	3 6.0	1 2.2	2 3.3	0 0.0	33 60.2	8 15.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	47 16.6	19 6.8	8 2.6	4 1.4	2 0.7	156 54.8	76 26.8
有期パートタイム	161	31 19.3	19 12.1	5 3.4	2 1.4	0 0.0	91 56.8	37 23.0
無期パートタイム	82	11 14.1	5 6.6	8 9.2	1 0.7	0 0.0	45 55.4	24 29.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	20 12.5	8 5.2	2 1.5	2 1.1	2 1.3	93 57.8	42 26.3
２５％以上５０％未満	64	16 25.0	9 14.1	1 1.3	2 3.5	0 0.0	30 47.4	18 27.6
５０％以上７５％未満	40	6 14.1	0 0.0	2 5.3	0 0.0	0 0.0	22 53.8	13 32.1
７５％以上	21	6 26.9	2 10.1	2 10.1	0 0.0	0 0.0	12 55.3	4 17.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	19 14.5	4 2.8	1 0.9	1 0.5	2 1.6	71 55.3	37 28.5
２か所以上	156	29 18.3	16 10.1	6 4.0	3 2.2	0 0.0	85 54.3	40 25.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	56 19.5	26 9.3	20 7.0	4 1.3	2 0.7	147 51.5	78 27.5
【産業分類別】								
建設業	48	16 33.6	6 12.4	6 12.4	1 2.5	0 0.0	18 38.2	12 25.7
製造業	47	7 14.2	4 7.7	1 2.0	2 4.3	0 0.0	26 54.8	14 29.7
運輸業	8	1 13.6	0 0.0	1 13.6	1 7.7	0 0.0	5 57.6	2 21.1
情報通信業	8	2 21.7	1 7.1	1 7.1	0 0.0	0 0.0	4 49.3	2 29.1
卸売業／小売業	52	4 7.2	1 2.8	1 2.8	0 0.0	0 0.0	30 58.1	18 34.7
サービス業	98	23 23.8	12 12.1	10 10.2	0 0.0	2 2.2	45 46.4	27 27.6
その他	26	3 11.9	3 11.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 74.9	3 13.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	4 12.8	0 0.0	0 0.0	2 5.8	2 6.8	18 58.4	5 16.1
１１人以上５０人以下	115	22 18.8	9 8.1	6 4.9	2 1.6	0 0.0	49 42.3	44 38.4
５１人以上１００人以下	86	13 15.5	8 9.7	5 5.5	0 0.0	0 0.0	55 63.7	18 20.8
１０１人以上３００人以下	53	17 31.2	9 16.7	10 18.2	0 0.3	0 0.0	25 47.5	11 21.3
３０１人以上１，０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１，００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	5 16.4	2 4.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 47.2	12 36.4
関東・甲信	118	23 19.3	15 12.3	8 6.8	1 0.5	2 1.8	61 51.8	32 27.1
東海・北陸	45	14 30.5	5 10.9	7 16.5	1 1.7	0 0.0	20 43.0	11 25.1
近畿	35	7 19.8	3 9.7	3 9.2	1 1.8	0 0.0	15 42.0	13 38.2
中国・四国・九州・沖縄	54	7 12.3	2 3.7	1 2.2	2 3.3	0 0.0	36 66.4	10 18.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	56 19.5	26 9.3	20 7.0	4 1.3	2 0.7	147 51.5	78 27.5
有期パートタイム	161	37 23.0	26 16.5	14 8.4	1 0.9	0 0.0	87 54.1	37 22.9
無期パートタイム	82	24 29.0	14 17.4	20 24.4	1 0.9	0 0.0	36 44.4	21 25.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	25 15.8	9 5.6	12 7.3	3 1.6	2 1.3	88 55.0	42 26.4
２５％以上５０％未満	64	16 25.6	10 15.3	3 5.1	1 2.0	0 0.0	27 41.8	21 32.6
５０％以上７５％未満	40	7 18.7	5 12.4	2 5.3	0 0.0	0 0.0	22 54.6	11 26.8
７５％以上	21	6 30.5	3 13.6	3 13.6	0 0.0	0 0.0	10 47.5	5 22.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	16 12.2	5 3.8	4 2.9	2 1.4	2 1.6	69 53.2	42 32.4
２か所以上	156	40 25.4	22 13.8	16 10.4	2 1.2	0 0.0	78 50.0	37 23.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１４）教育訓練（Ｏｆｆ－ＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	36 12.6	15 5.3	12 4.1	3 1.1	2 0.7	155 54.4	90 31.4
【産業分類別】								
建設業	48	12 24.5	4 7.6	4 7.6	1 2.5	0 0.0	19 40.5	16 32.5
製造業	47	7 14.3	4 7.8	1 1.7	1 3.1	0 0.0	25 54.7	14 31.0
運輸業	8	1 13.6	0 0.0	1 13.6	1 7.7	0 0.0	5 57.6	2 21.1
情報通信業	8	1 12.8	1 8.9	1 7.1	0 0.0	0 0.0	4 54.7	3 32.6
卸売業／小売業	52	2 3.2	0 0.0	1 2.8	0 0.0	0 0.0	32 62.1	17 33.3
サービス業	98	14 14.1	7 7.2	4 4.3	0 0.0	2 2.2	50 51.2	32 32.6
その他	26	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 74.9	6 25.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	3 9.0	0 0.0	0 0.0	2 5.8	2 6.8	19 62.4	5 16.0
１１人以上５０人以下	115	16 13.6	7 5.9	3 2.7	1 1.1	0 0.0	52 44.8	48 41.6
５１人以上１００人以下	86	6 7.2	3 3.4	2 2.8	0 0.0	0 0.0	56 65.0	24 27.8
１０１人以上３００人以下	53	11 21.2	5 10.0	6 11.9	0 0.3	0 0.0	28 53.2	13 24.1
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	2 4.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 47.2	16 47.8
関東・甲信	118	19 16.3	11 9.4	8 6.8	1 0.5	2 1.8	63 53.4	33 28.4
東海・北陸	45	8 16.9	1 2.8	1 2.8	1 1.7	0 0.0	22 48.6	15 33.2
近畿	35	4 11.3	2 5.4	2 7.0	1 1.8	0 0.0	15 43.6	15 43.0
中国・四国・九州・沖縄	54	3 6.3	1 1.4	0 0.0	1 2.2	0 0.0	39 72.4	10 19.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	36 12.6	15 5.3	12 4.1	3 1.1	2 0.7	155 54.4	90 31.4
有期パートタイム	161	24 14.6	15 9.3	8 4.9	1 0.9	0 0.0	92 57.4	44 27.6
無期パートタイム	82	14 17.2	7 8.7	12 14.4	0 0.2	0 0.0	43 52.6	24 29.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	18 10.9	4 2.7	4 2.7	2 1.2	2 1.3	93 58.2	46 28.5
２５％以上５０％未満	64	6 10.0	4 6.8	2 3.9	1 2.0	0 0.0	29 45.7	28 44.3
５０％以上７５％未満	40	6 15.8	4 10.5	2 5.3	0 0.0	0 0.0	23 56.4	11 27.8
７５％以上	21	6 26.9	2 10.1	3 13.6	0 0.0	0 0.0	10 47.5	5 22.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	12 9.3	4 2.9	3 2.0	2 1.4	2 1.6	71 54.9	43 33.7
２か所以上	156	24 15.3	11 7.2	9 5.9	1 0.9	0 0.0	84 53.9	46 29.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	285	20 7.1	8 2.8	6 2.2	1 0.4	3 1.2	139 48.8	121 42.5
【産業分類別】								
建設業	48	4 9.0	1 2.7	1 2.7	1 2.5	1 2.5	19 40.4	22 45.6
製造業	47	2 5.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26 54.9	19 39.9
運輸業	8	0 2.3	0 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 38.4	5 59.3
情報通信業	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 50.3	4 49.7
卸売業／小売業	52	3 5.1	2 3.2	1 1.8	0 0.0	0 0.0	22 43.3	27 51.6
サービス業	98	11 10.9	5 5.0	4 4.3	0 0.0	2 2.2	48 49.0	37 37.9
その他	26	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 66.7	9 33.3
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	31	3 8.7	0 0.0	0 0.0	1 3.9	3 10.7	17 55.4	7 21.2
１１人以上５０人以下	115	11 9.6	6 4.8	3 2.9	0 0.0	0 0.0	41 35.4	63 55.0
５１人以上１００人以下	86	3 3.1	1 1.1	1 1.1	0 0.0	0 0.0	56 65.3	27 31.6
１０１人以上３００人以下	53	4 7.3	2 3.0	2 4.0	0 0.0	0 0.0	25 47.4	24 45.3
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	33	2 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 34.0	19 58.9
関東・甲信	118	9 7.8	7 5.9	6 4.7	0 0.0	2 1.8	63 53.3	44 37.1
東海・北陸	45	2 4.8	1 2.4	1 2.0	0 0.0	0 0.0	19 41.6	24 53.6
近畿	35	3 8.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 44.0	17 47.9
中国・四国・九州・沖縄	54	4 6.9	0 0.0	0 0.0	1 2.2	1 2.2	31 57.2	17 31.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	285	20 7.1	8 2.8	6 2.2	1 0.4	3 1.2	139 48.8	121 42.5
有期パートタイム	161	9 5.5	8 5.0	4 2.7	0 0.0	0 0.0	89 55.3	63 39.1
無期パートタイム	82	7 8.0	4 5.3	6 7.8	0 0.0	0 0.0	37 45.1	38 46.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	161	12 7.2	1 0.9	1 0.8	1 0.8	3 2.1	85 52.8	60 37.1
２５％以上５０％未満	64	6 9.1	6 9.1	3 4.8	0 0.0	0 0.0	29 45.0	29 45.9
５０％以上７５％未満	40	3 7.1	1 1.8	2 5.3	0 0.0	0 0.0	15 37.8	22 55.2
７５％以上	21	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 51.0	10 49.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	129	16 12.2	6 5.0	4 3.3	0 0.0	3 2.6	63 49.2	46 36.1
２か所以上	156	5 3.0	2 1.0	2 1.4	1 0.8	0 0.0	76 48.5	75 47.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 /有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(1) 基本給

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ト ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ト ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	81 30.8	120 45.5	31 11.7	15 5.6		86 32.6	34 13.0
【産業分類別】								
建設業	24	10 40.8	13 53.7	3 14.5	1 5.3		7 28.0	2 9.9
製造業	43	15 35.6	23 54.1	5 10.4	2 5.7		14 32.4	3 6.5
運輸業	7	1 22.0	3 49.1	0 0.0	1 11.6		1 20.9	2 30.1
情報通信業	7	2 23.4	2 34.7	1 12.4	0 0.0		3 51.2	1 14.1
卸売業/小売業	49	11 23.2	16 31.8	5 11.1	2 5.0		19 38.6	9 18.1
サービス業	94	35 37.2	47 49.3	14 14.5	8 8.2		24 25.5	11 11.7
その他	41	7 16.6	17 40.8	3 7.5	0 0.0		18 43.6	6 15.6
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	5 16.4	11 33.4	2 5.2	0 0.0		12 37.3	5 14.7
11人以上50人以下	113	29 25.9	57 50.2	9 7.8	8 6.9		30 26.9	19 16.7
51人以上100人以下	74	27 35.8	36 48.9	12 16.7	5 7.3		24 33.1	7 9.1
101人以上300人以下	46	20 44.6	17 37.1	8 18.0	2 3.5		20 42.6	4 9.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	11 49.1	10 43.5	4 16.9	3 14.5		7 32.4	2 7.6
関東・甲信	116	37 31.6	50 42.9	11 9.1	6 5.3		34 29.2	21 17.9
東海・北陸	37	12 33.2	16 44.2	10 26.4	1 2.5		14 38.4	5 14.4
近畿	39	8 21.2	20 52.3	4 11.1	1 1.6		14 36.9	4 10.5
中国・四国・九州・沖縄	50	13 26.4	24 48.4	3 5.4	4 7.6		17 33.0	2 4.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	81 50.6	64 40.1	24 15.1	6 3.7		58 36.1	17 10.6
有期パートタイム	265	81 30.8	120 45.5	31 11.7	15 5.6		86 32.6	34 13.0
無期パートタイム	82	24 29.1	37 44.8	31 38.0	4 4.9		29 35.3	14 16.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	39 26.4	73 49.5	18 12.2	7 4.4		50 33.9	17 11.3
25%以上50%未満	58	26 44.4	27 45.6	6 10.3	6 9.9		14 23.7	11 19.4
50%以上75%未満	40	10 26.0	14 36.1	5 11.6	2 6.1		14 36.3	6 14.2
75%以上	19	6 32.4	7 34.6	3 13.1	0 0.0		8 42.1	1 4.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	32 26.6	58 47.9	7 5.4	7 6.0		35 28.7	14 12.0
2か所以上	144	49 34.3	63 43.6	25 17.0	7 5.2		52 35.8	20 13.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（２）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	55 20.7	75 28.2	19 7.2	18 6.7	2 0.7	104 39.5	57 21.5
【産業分類別】								
建設業	24	5 22.6	6 23.3	2 9.9	1 5.3	0 0.0	8 33.7	8 32.7
製造業	43	13 30.7	15 35.3	2 5.4	3 5.8	0 0.0	17 38.4	8 18.2
運輸業	7	0 6.2	2 30.6	0 0.0	1 14.0	1 15.8	1 20.9	2 32.8
情報通信業	7	1 14.9	1 19.3	1 12.4	0 0.0	0 0.0	4 60.1	1 20.6
卸売業／小売業	49	6 13.2	10 21.0	4 7.8	3 6.4	1 1.9	21 43.2	10 21.1
サービス業	94	22 23.6	27 28.3	6 6.9	7 7.4	0 0.0	36 38.3	20 21.3
その他	41	6 15.1	13 33.2	3 7.5	3 7.5	0 0.0	17 41.9	7 17.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	0 0.0	7 23.4	2 5.2	3 9.6	0 0.0	19 58.5	2 6.6
１１人以上５０人以下	113	23 20.4	35 31.5	6 5.7	10 9.0	1 0.8	34 30.3	30 26.8
５１人以上１００人以下	74	18 24.5	20 26.8	6 7.8	4 6.0	1 1.4	33 44.2	13 17.3
１０１人以上３００人以下	46	14 30.0	12 25.8	5 10.9	0 0.4	0 0.0	19 41.2	12 25.2
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	3 11.7	2 9.2	2 7.3	0 0.0	1 4.8	12 54.2	6 25.8
関東・甲信	116	33 28.1	38 33.0	9 7.9	9 7.9	0 0.0	42 36.3	24 20.6
東海・北陸	37	8 20.8	14 39.0	4 11.9	0 0.0	1 2.5	10 28.7	11 29.4
近畿	39	8 19.3	13 33.9	3 8.8	2 5.6	0 0.0	14 35.2	9 23.5
中国・四国・九州・沖縄	50	5 9.0	7 13.3	0 0.6	6 12.9	0 0.0	26 51.5	7 14.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	55 34.1	43 27.0	17 10.7	7 4.6	1 0.6	65 40.3	34 21.4
有期パートタイム	265	55 20.7	75 28.2	19 7.2	18 6.7	2 0.7	104 39.5	57 21.5
無期パートタイム	82	19 23.5	27 32.5	19 23.1	3 4.0	0 0.0	22 26.9	26 31.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	25 17.1	44 30.2	13 8.7	12 8.1	1 0.6	64 43.6	26 17.7
２５％以上５０％未満	58	16 28.0	14 23.7	3 5.4	3 5.8	1 1.8	18 31.2	19 33.3
５０％以上７５％未満	40	9 23.1	10 25.4	2 5.5	3 6.5	0 0.0	15 38.0	8 20.0
７５％以上	19	4 21.9	6 32.4	1 3.8	0 0.0	0 0.0	7 35.7	3 17.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	15 12.8	29 24.5	3 2.3	6 5.4	2 1.6	55 45.5	27 22.3
２か所以上	144	39 27.3	45 31.3	16 11.2	11 7.9	0 0.0	50 34.4	30 20.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 /有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	18 6.9	16 6.1	4 1.6	15 5.7	6 2.1	142 53.7	77 29.0
【産業分類別】								
建設業	24	4 17.5	4 18.0	1 4.6	0 0.0	1 5.3	10 43.1	7 28.3
製造業	43	6 13.5	4 9.8	2 3.5	1 1.5	1 1.5	24 55.5	12 27.8
運輸業	7	0 6.4	0 6.4	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 36.1	3 45.9
情報通信業	7	0 0.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 68.9	2 23.1
卸売業／小売業	49	0 0.6	1 1.9	0 0.0	4 7.9	1 3.0	29 58.4	15 29.8
サービス業	94	7 7.9	3 2.9	2 1.7	4 4.3	2 2.2	54 56.7	26 27.2
その他	41	0 0.5	3 7.5	0 0.0	6 14.0	0 0.0	19 46.1	13 32.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26 82.4	6 17.6
11人以上50人以下	113	7 6.4	10 8.9	1 1.2	4 4.0	2 1.8	51 44.8	45 39.5
51人以上100人以下	74	6 7.9	5 6.6	3 3.7	9 12.0	0 0.0	41 55.5	15 20.6
101人以上300人以下	46	5 11.4	1 3.0	0 0.3	2 3.9	3 7.6	24 52.8	11 24.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	1 6.5	1 3.2	2 7.3	2 7.3	0 0.0	13 57.8	5 21.2
関東・甲信	116	8 7.1	9 8.0	1 0.5	5 3.9	3 2.9	57 49.1	38 32.7
東海・北陸	37	5 14.0	4 11.6	2 5.1	0 0.5	0 0.0	19 52.0	11 29.4
近畿	39	3 6.8	2 5.2	0 0.3	2 5.4	2 5.4	20 50.4	14 35.4
中国・四国・九州・沖縄	50	1 1.7	0 0.0	0 0.0	7 13.2	0 0.0	34 66.5	9 18.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	18 11.4	10 6.0	3 2.2	10 6.0	6 3.4	90 55.8	38 23.4
有期パートタイム	265	18 6.9	16 6.1	4 1.6	15 5.7	6 2.1	142 53.7	77 29.0
無期パートタイム	82	6 6.9	3 3.2	4 5.2	4 4.9	6 6.7	39 47.7	26 31.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	10 6.6	11 7.4	4 2.8	4 2.6	2 1.4	87 58.8	38 25.5
25%以上50%未満	58	9 14.8	5 9.1	0 0.2	9 15.3	0 0.0	24 41.8	17 29.4
50%以上75%未満	40	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.1	1 1.6	22 55.9	14 36.4
75%以上	19	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 14.8	9 46.4	8 38.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	9 7.2	6 5.1	1 1.2	4 3.1	1 1.1	71 59.0	35 29.1
2か所以上	144	10 6.7	10 7.0	3 2.0	11 7.9	4 2.9	71 49.3	42 28.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（４）住宅手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	8 3.0	17 6.6	2 0.8	10 3.9	6 2.2	146 55.1	83 31.5
【産業分類別】								
建設業	24	4 17.5	4 18.0	1 4.6	0 0.0	0 0.0	12 48.4	7 28.3
製造業	43	2 4.8	3 6.7	1 2.5	0 0.4	1 2.9	27 63.0	11 26.2
運輸業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.6	0 2.7	2 36.1	3 49.6
情報通信業	7	0 0.0	1 16.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 60.8	2 23.1
卸売業／小売業	49	1 2.0	1 1.9	0 0.0	4 7.9	2 4.7	27 55.2	15 29.8
サービス業	94	1 0.7	5 5.5	0 0.0	2 2.6	2 2.2	52 55.2	33 34.5
その他	41	0 0.0	3 7.5	0 0.0	3 7.5	0 0.1	21 52.4	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 74.8	8 25.2
１１人以上５０人以下	113	2 1.7	12 10.9	1 0.7	3 2.8	1 0.7	52 46.1	45 40.2
５１人以上１００人以下	74	5 6.4	4 5.6	1 1.5	6 8.4	0 0.0	47 63.7	14 18.8
１０１人以上３００人以下	46	1 2.7	1 2.1	0 0.6	1 2.0	5 11.3	23 49.5	16 34.9
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	1 5.6	1 3.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 65.1	7 29.3
関東・甲信	116	3 2.8	9 7.7	0 0.0	5 3.9	3 2.4	62 53.2	36 31.1
東海・北陸	37	2 6.5	4 11.1	2 5.6	0 0.5	0 0.5	19 52.0	13 36.4
近畿	39	1 1.9	1 1.9	0 0.3	1 3.8	2 5.6	22 55.5	14 35.1
中国・四国・九州・沖縄	50	0 0.5	3 5.9	0 0.0	4 8.1	1 1.6	29 56.8	14 27.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	8 4.9	6 3.5	1 0.9	6 3.4	6 3.7	96 59.7	46 28.5
有期パートタイム	265	8 3.0	17 6.6	2 0.8	10 3.9	6 2.2	146 55.1	83 31.5
無期パートタイム	82	1 1.7	4 5.2	2 2.6	4 5.1	4 5.2	43 52.5	27 33.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	6 4.4	16 10.8	2 1.4	3 2.2	1 0.5	86 58.4	39 26.7
２５％以上５０％未満	58	1 2.6	1 2.6	0 0.2	4 6.6	0 0.3	31 53.2	22 37.3
５０％以上７５％未満	40	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 7.9	2 5.3	20 49.6	15 37.2
７５％以上	19	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 14.8	9 46.4	8 38.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	2 1.5	5 4.4	1 0.6	2 1.9	1 0.5	74 61.6	38 31.2
２か所以上	144	6 4.3	12 8.5	1 1.0	8 5.5	5 3.7	72 49.7	46 31.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6－1．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（５）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	8 2.8	15 5.8	1 0.3	3 1.2	13 4.8	136 51.3	97 36.8
【産業分類別】								
建設業	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.3	11 47.9	11 46.7
製造業	43	5 12.5	4 9.3	0 0.4	1 3.3	3 5.8	23 52.6	12 27.6
運輸業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 2.7	3 47.7	3 49.6
情報通信業	7	0 0.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 60.8	2 31.1
卸売業／小売業	49	2 3.3	1 1.6	0 0.0	2 3.4	2 3.6	29 59.0	16 32.4
サービス業	94	1 0.5	3 2.7	1 0.5	0 0.0	7 7.2	48 51.0	37 39.0
その他	41	0 0.0	7 18.0	0 0.0	0 0.0	0 0.1	17 41.9	16 40.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	0 0.4	4 13.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18 57.7	9 28.6
11人以上50人以下	113	3 2.6	8 6.9	0 0.0	2 2.0	6 5.6	46 41.0	51 45.1
51人以上100人以下	74	2 2.5	2 2.5	0 0.0	1 0.8	3 4.5	48 65.0	20 27.2
101人以上300人以下	46	3 5.9	1 3.1	1 1.5	0 0.4	3 6.5	23 49.9	17 37.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	1 3.6	1 3.6	0 0.0	0 0.0	2 7.3	13 56.6	7 32.5
関東・甲信	116	1 1.1	5 4.2	0 0.0	1 0.5	5 4.6	58 49.9	47 40.7
東海・北陸	37	1 1.9	5 13.5	1 1.9	0 0.5	0 1.3	16 43.7	15 41.5
近畿	39	3 7.7	4 10.3	0 0.0	1 1.6	3 7.0	19 47.9	12 31.4
中国・四国・九州・沖縄	50	8 2.0	10 2.0	0 0.0	2 3.3	2 4.8	30 60.0	15 30.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	8 4.7	5 3.3	1 0.4	2 1.0	9 5.8	89 55.3	54 33.9
有期パートタイム	265	8 2.8	15 5.8	1 0.3	3 1.2	13 4.8	136 51.3	97 36.8
無期パートタイム	82	3 3.5	5 6.0	1 0.8	1 1.2	7 8.5	35 43.1	32 39.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	3 2.3	7 4.7	1 0.5	2 1.1	7 4.9	85 57.4	47 31.9
25%以上50%未満	58	4 7.1	2 3.5	0 0.0	1 2.5	1 1.4	27 46.7	26 44.8
50%以上75%未満	40	0 0.0	4 10.7	0 0.0	0 0.0	4 9.5	15 37.2	17 42.5
75%以上	19	0 0.0	2 10.7	0 0.0	0 0.0	1 3.8	9 46.4	8 39.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	4 3.2	6 4.9	0 0.0	1 1.2	7 5.7	65 53.7	41 34.5
2か所以上	144	4 2.5	9 6.5	1 0.5	2 1.1	6 3.9	71 49.2	56 38.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（６）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	26 9.7	48 18.2	19 7.2	9 3.2	0 0.0	146 55.3	62 23.3
【産業分類別】								
建設業	24	4 15.6	4 16.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 45.7	8 35.3
製造業	43	6 13.9	9 22.0	4 8.3	1 1.5	0 0.0	24 55.9	9 20.2
運輸業	7	0 0.0	1 18.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 41.3	3 40.7
情報通信業	7	0 0.0	1 10.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 75.0	1 14.9
卸売業／小売業	49	8 15.9	13 27.0	3 7.1	2 4.7	0 0.0	23 48.0	10 19.8
サービス業	94	8 8.6	17 17.6	8 8.2	6 6.0	0 0.0	60 63.4	18 19.0
その他	41	0 0.0	3 7.5	4 10.5	0 0.0	0 0.0	20 49.6	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	0 0.0	1 4.6	5 15.3	0 0.0	0 0.0	21 66.9	4 13.3
１１人以上５０人以下	113	12 10.2	25 21.8	4 3.5	3 2.6	0 0.0	56 49.5	30 26.7
５１人以上１００人以下	74	7 9.7	14 19.3	7 9.7	4 5.4	0 0.0	43 58.3	16 21.4
１０１人以上３００人以下	46	7 15.3	8 16.9	3 6.6	2 3.5	0 0.0	26 56.9	12 25.2
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	4 18.1	6 29.0	2 8.0	3 14.5	0 0.0	12 52.6	3 15.2
関東・甲信	116	7 5.7	13 11.4	3 2.4	1 1.2	0 0.0	68 58.4	34 28.9
東海・北陸	37	6 16.8	10 26.9	10 27.0	0 0.0	0 0.0	12 32.4	11 29.1
近畿	39	5 12.0	8 19.2	2 5.5	1 1.9	0 0.0	22 55.3	9 23.5
中国・四国・九州・沖縄	50	4 8.5	11 22.0	2 4.8	3 6.4	0 0.0	33 66.1	5 9.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	26 16.0	26 16.2	9 5.8	2 1.4	0 0.0	98 60.9	36 22.1
有期パートタイム	265	26 9.7	48 18.2	19 7.2	9 3.2	0 0.0	146 55.3	62 23.3
無期パートタイム	82	10 11.6	15 18.5	19 23.3	4 4.9	0 0.0	39 47.5	23 27.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	12 7.9	25 17.0	6 4.3	2 1.6	0 0.0	91 62.1	28 18.8
２５％以上５０％未満	58	10 17.1	12 20.6	5 9.0	4 6.6	0 0.0	25 43.5	20 34.3
５０％以上７５％未満	40	3 8.4	7 16.5	7 16.8	2 6.1	0 0.0	19 49.1	9 23.7
７５％以上	19	1 3.8	5 23.3	1 3.8	0 0.0	0 0.0	10 52.6	5 24.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	7 6.2	15 12.7	4 3.2	3 2.4	0 0.0	76 63.0	25 21.2
２か所以上	144	18 12.7	33 22.7	15 10.5	6 3.9	0 0.0	71 49.0	36 25.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（７）賞与

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	51 19.2	71 27.0	19 7.2	17 6.6	3 1.0	114 43.2	47 17.9
【産業分類別】								
建設業	24	9 35.9	11 47.6	3 14.5	0 0.0	0 0.0	8 33.0	3 11.1
製造業	43	10 23.5	12 27.8	4 8.1	1 3.3	0 0.0	22 51.3	8 17.9
運輸業	7	1 11.5	1 20.5	0 0.0	1 14.0	1 15.8	1 20.9	2 33.8
情報通信業	7	1 8.9	1 8.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 66.1	2 25.0
卸売業／小売業	49	8 16.3	7 15.1	2 3.4	3 6.5	2 3.3	22 45.7	10 19.9
サービス業	94	16 16.8	26 27.2	7 7.9	6 6.0	0 0.0	38 40.6	16 17.3
その他	41	7 16.6	13 31.6	3 7.5	6 15.1	0 0.0	18 43.7	7 17.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	1 3.8	5 15.0	0 0.0	4 12.4	0 0.0	19 59.3	4 13.3
１１人以上５０人以下	113	14 12.3	34 30.0	4 3.4	4 3.2	1 0.8	40 35.7	34 30.0
５１人以上１００人以下	74	19 26.1	25 33.6	12 15.7	8 10.6	2 2.4	32 43.5	5 6.5
１０１人以上３００人以下	46	16 35.5	8 17.0	4 8.0	2 4.3	0 0.0	23 50.2	4 9.8
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	4 16.5	4 17.0	2 9.7	3 14.5	1 4.8	9 38.4	2 11.2
関東・甲信	116	22 19.2	34 29.4	8 6.9	8 6.5	1 0.6	46 39.9	23 19.7
東海・北陸	37	12 33.0	12 32.9	7 19.1	1 3.0	1 2.5	15 40.1	5 13.5
近畿	39	7 19.1	14 34.9	2 5.2	2 5.6	0 0.0	18 46.6	6 16.6
中国・四国・九州・沖縄	50	5 10.3	8 15.2	0 0.0	3 6.4	0 0.0	27 52.6	11 21.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	51 31.5	41 25.2	17 10.6	6 3.5	2 1.0	78 48.4	22 13.9
有期パートタイム	265	51 19.2	71 27.0	19 7.2	17 6.6	3 1.0	114 43.2	47 17.9
無期パートタイム	82	20 24.6	20 25.0	19 23.4	4 5.1	1 0.9	34 41.2	16 19.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	22 15.0	46 31.1	15 10.3	8 5.3	1 0.6	67 45.3	21 14.2
２５％以上５０％未満	58	15 26.5	13 22.8	2 4.1	7 11.8	1 1.8	22 37.7	15 24.9
５０％以上７５％未満	40	8 19.7	6 16.0	1 1.9	3 6.5	1 1.8	17 44.1	11 28.3
７５％以上	19	5 27.9	6 30.0	1 3.8	0 0.0	0 0.0	8 41.9	1 4.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	13 10.8	29 24.0	1 1.1	5 4.4	2 1.6	58 47.9	24 20.3
２か所以上	144	38 26.1	42 29.4	18 12.4	12 8.4	1 0.5	57 39.3	23 16.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（８）退職金

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	20 7.5	21 8.0	10 3.7	10 3.8	2 0.7	149 56.3	75 28.3
【産業分類別】								
建設業	24	2 9.7	5 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 48.7	8 31.3
製造業	43	2 4.9	2 4.9	1 1.7	1 2.9	0 0.0	27 62.9	13 29.3
運輸業	7	0 5.2	1 8.9	0 0.0	0 2.5	1 15.8	3 41.5	2 33.8
情報通信業	7	0 6.1	1 10.5	0 4.4	0 0.0	0 0.0	5 68.9	1 20.6
卸売業／小売業	49	2 3.2	2 3.2	2 4.9	2 4.7	1 1.9	30 62.1	13 26.5
サービス業	94	10 10.7	5 5.6	3 3.4	3 3.4	0 0.0	54 57.2	25 26.4
その他	41	3 7.5	6 15.1	3 7.5	3 7.5	0 0.0	18 45.0	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	3 8.9	2 4.7	0 0.9	0 0.0	0 0.0	21 66.0	8 24.2
１１人以上５０人以下	113	5 4.2	12 10.3	3 3.0	3 2.6	1 0.8	52 46.4	45 39.8
５１人以上１００人以下	74	4 5.2	5 7.1	4 5.2	5 7.2	1 1.4	49 65.6	14 18.7
１０１人以上３００人以下	46	9 18.6	3 6.2	2 4.7	2 3.9	0 0.0	27 58.9	8 18.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	2 10.9	1 3.6	1 3.6	3 14.5	1 4.8	12 52.9	4 16.9
関東・甲信	116	6 5.0	10 8.5	3 2.6	4 3.8	0 0.0	60 52.0	39 33.4
東海・北陸	37	6 17.4	5 13.5	3 7.0	0 0.0	1 2.5	19 52.5	9 24.6
近畿	39	4 17.4	4 13.5	2 7.0	2 0.0	0 2.5	21 52.5	13 24.6
中国・四国・九州・沖縄	50	1 2.6	2 3.2	1 2.2	1 1.6	0 0.0	36 72.4	11 21.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	20 12.4	14 9.0	9 5.3	5 3.4	1 0.6	98 60.9	35 21.9
有期パートタイム	265	20 7.5	21 8.0	10 3.7	10 3.8	2 0.7	149 56.3	75 28.3
無期パートタイム	82	12 14.3	9 10.8	10 11.8	2 2.0	0 0.0	45 55.3	22 27.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	7 4.9	14 9.5	6 4.0	2 1.6	1 0.6	91 61.9	39 26.4
２５％以上５０％未満	58	4 7.0	5 8.4	2 2.7	8 12.9	1 1.8	26 45.0	17 29.3
５０％以上７５％未満	40	2 4.1	2 4.1	1 3.6	0 0.4	0 0.0	22 55.5	16 40.5
７５％以上	19	7 36.3	1 3.8	1 3.8	0 0.0	0 0.0	9 49.0	3 14.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	5 4.1	8 6.2	0 0.2	4 3.0	2 1.6	68 56.3	39 32.1
２か所以上	144	15 10.4	14 9.5	9 6.5	6 4.5	0 0.0	81 56.3	36 25.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 /有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(9) 慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	37 13.8	51 19.3	17 6.3	8 3.2	0 0.0	141 53.3	60 22.7
【産業分類別】								
建設業	24	4 15.9	4 18.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	12 48.4	7 30.7
製造業	43	7 15.8	7 17.2	2 5.0	2 4.4	0 0.0	24 55.1	10 23.3
運輸業	7	0 2.5	1 16.8	0 0.0	1 14.0	0 0.0	2 33.6	3 49.6
情報通信業	7	1 8.2	1 16.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 68.9	1 14.9
卸売業／小売業	49	6 11.7	6 12.8	2 3.3	2 4.7	0 0.0	27 56.2	9 19.4
サービス業	94	16 17.4	21 21.7	7 7.9	3 3.4	0 0.0	54 57.2	16 16.7
その他	41	3 7.5	10 25.5	4 10.5	0 0.0	0 0.0	17 42.0	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	0 0.0	6 17.9	4 13.3	0 0.0	0 0.0	21 66.9	5 15.3
11人以上50人以下	113	14 12.4	23 20.6	3 3.0	4 3.1	0 0.0	50 44.7	34 30.0
51人以上100人以下	74	11 14.3	14 18.4	4 6.0	3 4.1	0 0.0	45 60.6	12 16.4
101人以上300人以下	46	12 26.2	9 18.6	5 10.2	2 3.9	0 0.0	24 53.0	9 20.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	5 24.6	5 21.4	2 10.9	3 14.5	0 0.0	12 52.9	3 15.2
関東・甲信	116	13 11.0	21 17.7	3 2.9	3 2.9	0 0.0	59 50.7	34 29.1
東海・北陸	37	8 20.9	12 31.6	8 22.1	0 0.0	0 0.0	14 38.3	8 23.2
近畿	39	7 16.9	9 24.1	2 5.2	1 2.3	0 0.0	22 55.7	7 18.2
中国・四国・九州・沖縄	50	4 8.1	5 9.4	1 1.6	1 1.6	0 0.0	34 68.1	7 14.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	37 22.8	28 17.5	10 6.3	2 1.5	0 0.0	94 58.2	31 19.0
有期パートタイム	265	37 13.8	51 19.3	17 6.3	8 3.2	0 0.0	141 53.3	60 22.7
無期パートタイム	82	13 16.3	18 22.1	17 20.5	2 2.0	0 0.0	41 49.6	19 23.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	14 9.6	24 16.5	5 3.5	4 2.9	0 0.0	82 55.5	34 23.0
25%以上50%未満	58	11 18.0	12 20.2	4 6.6	4 6.6	0 0.0	28 48.0	17 28.8
50%以上75%未満	40	7 18.6	11 27.5	6 14.4	0 0.4	0 0.0	21 54.1	7 16.6
75%以上	19	5 24.1	4 21.7	2 10.9	0 0.0	0 0.0	10 50.3	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	9 7.8	14 11.3	0 0.0	4 3.6	0 0.0	69 57.7	32 26.2
2か所以上	144	27 18.9	37 26.0	17 11.6	4 2.8	0 0.0	72 49.6	29 19.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	33 12.4	44 16.6	13 4.9	4 1.7	0 0.0	137 51.8	70 26.3
【産業分類別】								
建設業	24	6 23.9	5 21.4	2 10.4	0 0.0	0 0.0	10 40.4	8 35.3
製造業	43	6 14.5	7 15.8	2 4.7	1 1.5	0 0.0	25 56.9	10 23.1
運輸業	7	0 0.0	1 14.0	0 0.0	1 11.6	0 0.0	2 33.6	3 52.3
情報通信業	7	1 8.2	1 14.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 62.8	1 21.0
卸売業／小売業	49	3 6.3	5 11.2	2 3.2	3 6.2	0 0.0	28 57.3	11 22.2
サービス業	94	12 12.6	12 12.9	3 2.7	0 0.0	0 0.0	53 56.6	22 23.5
その他	41	5 12.7	13 30.9	4 10.5	0 0.0	0 0.0	15 36.7	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	2 7.6	5 15.6	5 15.3	0 0.0	0 0.0	20 61.5	4 13.3
11人以上50人以下	113	13 11.2	23 20.6	3 2.9	4 3.2	0 0.0	49 43.3	35 31.4
51人以上100人以下	74	12 15.9	12 16.7	3 4.5	1 1.0	0 0.0	41 56.1	17 23.4
101人以上300人以下	46	6 12.8	3 7.4	1 3.1	0 0.0	0 0.0	27 59.1	13 27.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	6 26.4	4 15.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 40.2	7 33.4
関東・甲信	116	11 9.2	16 13.6	3 2.3	3 2.4	0 0.0	63 54.2	34 29.1
東海・北陸	37	7 19.0	10 26.2	8 20.7	0 0.0	0 0.0	14 38.8	10 28.1
近畿	39	3 7.6	6 15.3	1 1.6	1 1.9	0 0.0	22 56.5	10 26.3
中国・四国・九州・沖縄	50	6 12.2	9 18.2	2 4.0	1 1.6	0 0.0	29 57.3	8 15.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	33 20.3	23 14.0	6 4.0	1 0.4	0 0.0	94 58.3	34 21.4
有期パートタイム	265	33 12.4	44 16.6	13 4.9	4 1.7	0 0.0	137 51.8	70 26.3
無期パートタイム	82	9 11.0	12 15.0	13 15.7	0 0.0	0 0.0	41 50.6	25 30.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	16 10.6	26 17.5	7 4.5	3 2.1	0 0.0	79 53.7	36 24.2
25%以上50%未満	58	9 15.8	9 15.6	1 2.2	1 1.1	0 0.0	27 46.3	21 35.8
50%以上75%未満	40	5 13.4	7 18.0	5 12.7	1 1.8	0 0.0	19 48.3	10 25.7
75%以上	19	3 13.1	2 10.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 61.2	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	10 8.4	12 10.3	2 1.5	4 3.7	0 0.0	66 54.7	33 27.4
2か所以上	144	23 15.7	32 21.9	11 7.6	0 0.0	0 0.0	71 49.4	37 25.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（11）病気休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	30 11.2	36 13.7	12 4.4	6 2.2	0 0.0	142 53.6	74 27.9
【産業分類別】								
建設業	24	3 12.9	2 10.4	1 5.3	1 5.3	0 0.0	12 48.4	8 32.9
製造業	43	7 16.6	7 16.6	1 2.9	1 1.5	0 0.0	22 51.6	11 26.3
運輸業	7	0 2.7	0 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 47.7	3 49.6
情報通信業	7	1 8.2	1 16.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 62.8	1 21.0
卸売業／小売業	49	2 3.9	2 3.7	1 1.7	2 4.7	0 0.0	27 55.2	16 33.0
サービス業	94	12 12.2	11 11.7	4 4.4	2 1.7	0 0.0	59 62.0	21 21.9
その他	41	5 12.7	12 30.7	4 10.5	0 0.0	0 0.0	15 36.8	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	0 0.0	4 13.3	5 15.3	0 0.0	0 0.0	21 66.8	6 17.9
11人以上50人以下	113	13 11.2	17 14.8	3 3.0	4 3.7	0 0.0	50 44.6	39 34.7
51人以上100人以下	74	12 15.9	13 17.0	3 3.9	2 2.2	0 0.0	42 57.1	17 22.3
101人以上300人以下	46	5 11.5	3 6.0	1 1.4	0 0.0	0 0.0	28 61.0	13 27.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	4 20.0	4 16.8	2 7.3	2 7.3	0 0.0	10 43.4	7 29.3
関東・甲信	116	10 8.9	15 12.7	2 1.6	3 2.3	0 0.0	61 52.8	37 31.7
東海・北陸	37	7 19.5	9 24.2	7 18.6	0 0.0	0 0.0	14 38.8	11 30.1
近畿	39	4 11.3	6 16.6	1 1.6	1 1.9	0 0.0	20 51.6	12 29.9
中国・四国・九州・沖縄	50	3 6.5	2 4.9	1 1.6	1 1.6	0 0.0	36 72.4	8 15.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	30 18.4	22 13.8	4 2.8	1 0.4	0 0.0	98 60.6	34 20.9
有期パートタイム	265	30 11.2	36 13.7	12 4.4	6 2.2	0 0.0	142 53.6	74 27.9
無期パートタイム	82	8 9.5	11 13.5	12 14.4	2 2.0	0 0.0	43 52.1	24 29.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	16 10.6	16 11.0	4 2.6	2 1.1	0 0.0	82 55.4	43 29.2
25%以上50%未満	58	7 12.6	10 16.4	4 6.3	4 6.0	0 0.0	28 48.3	18 30.6
50%以上75%未満	40	4 10.6	8 21.3	4 10.7	1 1.8	0 0.0	20 51.1	10 25.8
75%以上	19	3 13.1	2 10.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 61.2	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	9 7.1	9 7.9	1 0.5	3 2.4	0 0.0	70 58.1	35 29.2
2か所以上	144	21 14.6	27 18.6	11 7.7	3 2.0	0 0.0	72 49.9	39 26.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 新 期 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	31 11.8	36 13.6	7 2.6	6 2.3	0 0.0	141 53.4	72 27.3
【産業分類別】								
建設業	24	4 18.0	6 25.8	2 10.4	1 5.3	0 0.0	9 38.3	7 27.6
製造業	43	5 10.8	5 10.8	1 1.8	1 1.5	0 0.0	26 60.3	12 27.7
運輸業	7	0 0.0	0 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 44.0	4 53.3
情報通信業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 62.8	3 37.2
卸売業／小売業	49	4 8.0	4 8.4	0 0.0	1 1.7	0 0.0	28 57.2	13 26.4
サービス業	94	13 13.8	13 13.4	4 3.9	3 3.4	0 0.0	52 54.6	22 22.8
その他	41	5 12.7	8 20.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 47.3	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	2 7.6	1 4.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	23 72.6	5 15.3
１１人以上５０人以下	113	6 5.1	13 11.3	0 0.0	3 2.4	0 0.0	50 44.2	46 40.5
５１人以上１００人以下	74	12 16.7	15 20.6	4 5.5	2 2.2	0 0.0	44 59.0	12 16.6
１０１人以上３００人以下	46	11 23.0	7 14.3	3 6.3	2 3.5	0 0.0	25 53.5	9 20.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	6 28.0	6 24.8	2 8.0	3 14.5	0 0.0	9 42.7	5 22.1
関東・甲信	116	13 10.8	16 14.0	3 2.9	2 1.6	0 0.0	58 50.0	37 31.8
東海・北陸	37	4 12.1	4 10.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18 50.0	12 32.5
近畿	39	1 3.2	4 10.5	1 1.6	0 0.0	0 0.0	24 60.5	11 29.0
中国・四国・九州・沖縄	50	7 13.2	6 12.3	1 2.4	1 1.6	0 0.0	32 62.6	7 14.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	31 19.3	19 12.1	5 3.4	2 1.4	0 0.0	91 56.8	37 23.0
有期パートタイム	265	31 11.8	36 13.6	7 2.6	6 2.3	0 0.0	141 53.4	72 27.3
無期パートタイム	82	9 10.6	9 11.2	7 8.6	2 2.0	0 0.0	44 54.1	25 30.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	12 7.8	21 14.4	2 1.7	1 0.6	0 0.0	81 54.7	40 27.3
２５％以上５０％未満	58	12 20.2	11 18.1	2 4.1	5 8.8	0 0.0	29 49.4	15 25.4
５０％以上７５％未満	40	3 7.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	22 55.7	14 36.4
７５％以上	19	5 24.1	4 21.7	2 10.9	0 0.0	0 0.0	10 50.3	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	12 9.8	8 6.4	1 1.0	1 1.2	0 0.0	70 58.0	34 28.1
２か所以上	144	19 13.4	28 19.6	6 4.0	5 3.1	0 0.0	71 49.5	38 26.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	37 14.0	40 15.3	19 7.0	3 1.1	0 0.0	134 50.8	78 29.6
【産業分類別】								
建設業	24	10 40.5	6 24.9	6 24.9	0 0.0	0 0.0	6 25.4	8 34.1
製造業	43	4 9.7	6 14.0	1 2.1	2 4.8	0 0.0	25 58.4	11 26.3
運輸業	7	0 0.0	0 3.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 44.0	3 52.3
情報通信業	7	1 8.0	1 8.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 60.8	2 31.1
卸売業／小売業	49	3 6.2	3 6.9	2 3.2	1 1.7	0 0.0	28 57.3	15 30.9
サービス業	94	16 17.5	14 14.7	5 5.6	0 0.0	0 0.0	51 53.9	25 26.5
その他	41	3 7.5	10 25.5	4 10.5	0 0.0	0 0.0	17 42.0	13 32.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	1 3.8	4 13.3	4 13.3	0 0.0	0 0.0	18 57.7	8 25.2
１１人以上５０人以下	113	13 11.3	16 14.2	4 3.4	2 1.9	0 0.0	47 41.6	46 40.5
５１人以上１００人以下	74	11 15.1	11 14.8	6 7.5	1 0.8	0 0.0	46 62.4	14 19.0
１０１人以上３００人以下	46	12 25.9	9 20.2	5 10.9	0 0.4	0 0.0	23 49.9	11 23.2
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	5 20.9	2 7.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 57.0	5 22.1
関東・甲信	116	15 13.1	19 16.5	5 4.5	1 1.1	0 0.0	53 45.8	43 37.0
東海・北陸	37	9 24.9	10 27.6	9 25.1	0 0.5	0 0.0	14 38.5	8 22.6
近畿	39	3 8.8	6 15.7	2 5.5	1 1.6	0 0.0	22 55.9	11 28.4
中国・四国・九州・沖縄	50	5 9.1	3 6.7	2 4.0	1 1.6	0 0.0	33 64.4	11 22.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	37 23.0	26 16.5	14 8.4	1 0.9	0 0.0	87 54.1	37 22.9
有期パートタイム	265	37 14.0	40 15.3	19 7.0	3 1.1	0 0.0	134 50.8	78 29.6
無期パートタイム	82	17 21.1	19 23.6	19 22.7	0 0.2	0 0.0	34 42.0	25 30.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	14 9.7	16 10.8	9 6.1	2 1.1	0 0.0	83 56.7	42 28.3
２５％以上５０％未満	58	12 21.2	10 17.7	3 4.3	1 2.2	0 0.0	26 44.9	19 32.8
５０％以上７５％未満	40	5 12.5	9 23.2	4 10.7	0 0.0	0 0.0	16 39.6	15 37.2
７５％以上	19	5 27.9	5 25.5	3 14.8	0 0.0	0 0.0	9 46.4	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	10 8.4	9 7.3	3 2.5	2 1.7	0 0.0	66 54.8	40 32.9
２か所以上	144	27 18.7	32 22.0	16 10.8	1 0.6	0 0.0	68 47.4	39 26.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 /有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(14) 教育訓練 (O f - J T)

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	24 8.9	26 9.9	11 4.1	2 0.9	0 0.0	143 53.9	86 32.3
【産業分類別】								
建設業	24	6 25.2	4 15.3	4 15.3	0 0.0	0 0.0	8 33.1	10 41.7
製造業	43	4 9.8	4 8.5	1 1.9	1 3.3	0 0.0	26 59.7	13 30.5
運輸業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 47.7	3 52.3
情報通信業	7	1 10.1	1 10.1	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 60.8	2 29.0
卸売業／小売業	49	1 1.9	2 3.9	2 3.2	1 1.7	0 0.0	29 60.1	15 30.9
サービス業	94	12 12.4	13 14.1	4 4.5	0 0.0	0 0.0	51 53.9	26 27.1
その他	41	0 0.0	3 7.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	21 52.5	16 40.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	32	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 74.8	8 25.2
11人以上50人以下	113	9 8.4	15 13.2	1 1.1	2 1.9	0 0.0	48 42.2	47 41.4
51人以上100人以下	74	6 7.5	6 8.0	5 7.2	0 0.0	0 0.0	48 64.2	18 24.3
101人以上300人以下	46	9 18.6	5 11.9	4 9.2	0 0.4	0 0.0	24 51.6	13 27.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	2 7.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 60.2	7 32.5
関東・甲信	116	13 11.4	16 14.1	7 6.3	1 0.5	0 0.0	55 47.6	42 36.4
東海・北陸	37	5 14.9	2 6.0	1 3.5	0 0.5	0 0.0	18 50.1	12 32.6
近畿	39	2 4.9	6 15.5	1 3.5	1 1.6	0 0.0	20 50.9	12 31.7
中国・四国・九州・沖縄	50	1 2.7	2 3.2	1 1.6	1 1.6	0 0.0	36 70.9	12 23.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	24 14.6	15 9.3	8 4.9	1 0.9	0 0.0	92 57.4	44 27.6
有期パートタイム	265	24 8.9	26 9.9	11 4.1	2 0.9	0 0.0	143 53.9	86 32.3
無期パートタイム	82	10 12.5	12 14.9	11 13.2	0 0.2	0 0.0	41 49.7	25 30.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	147	10 6.5	11 7.8	6 4.2	1 0.7	0 0.0	86 58.6	43 29.5
25%以上50%未満	58	5 8.6	4 7.4	2 3.0	1 2.2	0 0.0	29 49.5	24 41.9
50%以上75%未満	40	4 10.7	4 10.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	21 52.1	15 37.2
75%以上	19	5 24.1	6 32.4	3 14.8	0 0.0	0 0.0	7 35.7	3 14.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	120	7 5.9	8 6.6	2 1.5	2 1.7	0 0.0	67 55.6	41 34.4
2か所以上	144	16 11.4	18 12.7	9 6.2	0 0.1	0 0.0	76 52.5	44 30.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	265	9 3.3	15 5.6	4 1.7	1 0.5	0 0.0	126 47.6	122 46.0
【産業分類別】								
建設業	24	1 5.3	1 5.3	1 5.3	0 0.0	0 0.0	10 43.8	12 50.9
製造業	43	1 1.6	1 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26 60.0	16 36.3
運輸業	7	0 2.7	0 5.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.7	3 52.1
情報通信業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 6.1	0 0.0	3 49.1	3 44.8
卸売業／小売業	49	2 3.7	2 3.7	1 2.2	1 1.7	0 0.0	22 45.4	24 48.8
サービス業	94	5 5.2	5 5.2	2 2.2	0 0.0	0 0.0	42 44.9	47 50.0
その他	41	0 0.0	6 14.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 46.1	16 40.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	32	0 0.4	3 10.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 59.3	9 29.8
１１人以上５０人以下	113	6 4.9	9 7.6	3 3.0	1 1.1	0 0.0	40 35.7	63 55.6
５１人以上１００人以下	74	1 2.0	1 1.2	1 1.2	0 0.0	0 0.0	46 62.7	26 35.3
１０１人以上３００人以下	46	2 3.8	2 4.5	0 0.4	0 0.0	0 0.0	20 44.3	23 50.7
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 49.3	11 50.7
関東・甲信	116	7 6.1	10 8.8	4 3.1	0 0.0	0 0.0	54 46.3	52 44.7
東海・北陸	37	1 3.0	2 5.1	1 2.5	0 0.0	0 0.0	14 37.9	21 57.0
近畿	39	0 0.3	0 0.4	0 0.0	0 1.1	0 0.0	18 47.0	20 51.2
中国・四国・九州・沖縄	50	1 1.1	3 5.2	0 0.0	1 1.6	0 0.0	29 57.2	18 34.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	161	9 5.5	8 5.0	4 2.7	0 0.0	0 0.0	89 55.3	63 39.1
有期パートタイム	265	9 3.3	15 5.6	4 1.7	1 0.5	0 0.0	126 47.6	122 46.0
無期パートタイム	82	4 5.4	4 5.5	4 5.5	0 0.5	0 0.0	39 47.2	38 46.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	147	2 1.6	8 5.6	1 0.9	1 0.6	0 0.0	73 49.5	64 43.8
２５％以上５０％未満	58	6 9.9	6 9.9	3 5.2	0 0.7	0 0.0	27 46.1	25 43.3
５０％以上７５％未満	40	1 1.8	1 1.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 41.7	22 56.4
７５％以上	19	0 0.0	0 1.0	0 1.0	0 0.0	0 0.0	10 49.3	10 49.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	120	7 5.8	9 7.5	4 3.6	1 1.0	0 0.0	56 46.8	53 44.2
２か所以上	144	2 1.3	6 4.1	0 0.1	0 0.0	0 0.0	70 48.2	68 47.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１）基本給

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	37 13.4	37 13.1	123 43.9	22 8.0		110 39.4	32 11.2
【産業分類別】								
建設業	25	3 13.9	3 13.9	11 44.2	1 4.8		11 43.1	3 12.7
製造業	33	4 11.8	4 13.2	13 37.9	3 7.8		13 40.4	5 16.4
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	4 47.6	0 0.0		3 29.7	2 22.7
情報通信業	5	1 10.1	1 15.7	2 36.0	0 0.0		3 50.7	1 13.3
卸売業／小売業	66	8 11.8	5 8.1	25 37.9	1 1.1		27 40.5	11 15.9
サービス業	96	19 19.4	16 16.5	48 50.1	14 14.2		39 40.5	7 7.2
その他	46	3 6.8	7 14.8	20 43.8	4 9.3		15 33.1	3 5.7
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	1 1.8	26 45.4	3 4.9		25 43.2	6 10.2
１１人以上５０人以下	119	10 8.0	15 12.8	47 39.9	11 9.3		42 34.9	17 14.4
５１人以上１００人以下	67	17 25.7	12 18.3	32 47.1	7 10.9		27 40.3	7 10.4
１０１人以上３００人以下	37	11 29.1	8 22.1	18 48.5	1 3.1		17 45.9	2 4.2
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	1 4.0	3 8.7	18 54.5	3 9.5		11 33.1	4 12.4
関東・甲信	92	17 18.0	11 11.5	37 40.8	4 4.5		38 40.9	13 14.4
東海・北陸	64	13 20.6	10 15.0	32 50.4	8 12.5		23 35.0	5 7.4
近畿	38	5 12.7	11 27.8	17 45.0	3 7.0		11 28.1	4 10.0
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.7	3 5.2	17 33.4	4 8.1		28 54.4	6 10.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	37 45.8	24 29.5	37 45.6	3 3.8		30 36.6	11 13.5
有期パートタイム	82	24 29.1	37 44.8	31 38.0	4 4.9		29 35.3	14 16.7
無期パートタイム	281	37 13.4	37 13.1	123 43.9	22 8.0		110 39.4	32 11.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	24 15.2	19 12.0	62 38.4	7 4.5		69 43.1	22 13.7
２５％以上５０％未満	59	7 12.0	5 9.1	29 48.5	6 10.6		22 37.5	6 10.3
５０％以上７５％未満	39	3 8.8	7 18.9	20 50.2	4 10.2		13 33.7	3 6.8
７５％以上	22	3 11.6	5 21.1	13 60.2	5 22.2		6 26.9	1 3.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	7 6.2	12 10.4	54 45.3	10 8.6		38 32.0	14 11.9
２か所以上	162	30 18.6	24 15.0	70 42.9	12 7.5		73 44.8	17 10.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（２）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	23 8.3	27 9.5	79 28.3	20 7.1	1 0.5	115 41.2	57 20.2
【産業分類別】								
建設業	25	2 9.5	2 9.5	8 33.3	1 4.8	0 0.0	11 44.5	4 17.4
製造業	33	4 11.0	2 6.5	8 23.1	1 4.0	1 1.9	14 42.4	9 26.1
運輸業	9	1 11.5	0 0.0	4 42.4	1 8.3	0 0.0	3 29.7	2 19.7
情報通信業	5	1 10.1	1 15.7	1 15.7	0 0.0	0 0.0	4 71.0	1 13.3
卸売業／小売業	66	4 5.8	3 4.8	19 29.2	1 1.3	1 1.2	29 44.4	13 19.1
サービス業	96	9 9.0	11 11.2	25 26.2	9 9.8	0 0.0	43 45.3	18 19.3
その他	46	3 6.8	7 16.0	14 31.1	6 14.0	0 0.0	11 23.9	10 21.8
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	5 9.1	24 41.8	5 8.7	0 0.0	22 38.3	4 7.5
１１人以上５０人以下	119	10 8.7	9 7.7	29 24.4	11 9.4	1 1.2	42 35.6	33 28.0
５１人以上１００人以下	67	6 9.6	6 8.7	15 23.0	3 4.7	0 0.0	34 50.6	13 19.2
１０１人以上３００人以下	37	6 17.4	6 16.9	11 29.3	1 1.5	0 0.0	17 46.3	6 16.8
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	1 2.4	1 2.4	13 37.2	4 11.0	1 2.4	12 34.2	5 15.2
関東・甲信	92	11 12.5	11 12.4	27 29.5	4 3.9	1 0.7	39 42.3	20 22.1
東海・北陸	64	5 7.7	9 14.5	18 28.2	6 8.6	0 0.0	25 38.9	10 16.3
近畿	38	5 11.9	5 12.4	9 22.2	2 5.5	0 0.0	12 31.3	15 39.2
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.7	0 0.6	13 25.0	5 9.7	0 0.0	28 53.9	6 11.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	23 28.4	18 21.6	22 26.7	1 1.8	0 0.0	35 43.0	19 22.9
有期パートタイム	82	19 23.5	27 32.5	19 23.1	3 4.0	0 0.0	22 26.9	26 31.9
無期パートタイム	281	23 8.3	27 9.5	79 28.3	20 7.1	1 0.5	115 41.2	57 20.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	16 10.3	14 8.9	40 24.8	7 4.6	1 0.4	81 50.2	29 18.0
２５％以上５０％未満	59	3 5.6	3 4.3	19 32.3	2 2.8	1 1.4	23 39.2	14 23.3
５０％以上７５％未満	39	1 3.4	6 14.2	15 38.2	6 15.6	0 0.0	9 22.4	5 13.0
７５％以上	22	2 9.7	4 19.2	6 25.6	5 22.2	0 0.0	3 13.8	9 41.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	3 2.8	6 4.8	32 26.9	10 8.7	1 0.5	44 37.3	29 24.5
２か所以上	162	20 12.2	21 12.8	48 29.3	10 5.9	1 0.5	71 44.0	28 17.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 無期パートタイム回答者のみを対象に集計。/ (3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	13 4.6	3 0.9	11 4.1	12 4.2	16 5.6	153 54.5	83 29.4
【産業分類別】								
建設業	25	1 4.4	1 4.4	2 9.2	0 0.0	1 5.1	14 55.9	8 29.9
製造業	33	3 7.7	2 4.5	3 8.5	1 4.0	1 3.6	18 54.2	10 29.9
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	1 8.4	0 0.0	0 4.7	5 49.4	4 37.5
情報通信業	5	0 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.1	3 60.9	1 23.4
卸売業／小売業	66	0 0.0	0 0.0	2 2.6	2 2.4	2 3.3	39 58.9	22 33.9
サービス業	96	7 7.0	0 0.0	4 3.9	2 2.5	7 7.3	56 58.8	22 22.6
その他	46	2 4.6	0 0.0	0 0.0	6 13.9	3 6.7	18 39.0	16 35.8
【常用雇用者規模別】								
10人以下	58	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 3.7	6 11.2	28 48.0	21 37.2
11人以上50人以下	119	8 6.9	1 1.2	6 5.1	6 5.4	5 4.0	60 50.5	38 32.0
51人以上100人以下	67	1 1.6	1 1.6	4 6.5	3 4.7	1 0.8	47 69.2	13 19.8
101人以上300人以下	37	3 9.5	0 0.3	1 2.4	0 0.0	4 10.7	19 51.0	10 26.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	2 6.2	0 0.0	2 5.3	2 6.2	0 0.0	14 42.6	13 39.7
関東・甲信	92	3 3.7	1 0.7	1 0.7	0 0.0	10 11.4	52 56.1	26 28.8
東海・北陸	64	4 5.7	2 2.9	4 6.5	5 7.8	0 0.0	36 55.9	17 27.1
近畿	38	3 7.3	0 0.3	2 5.7	1 1.9	4 10.9	17 43.4	15 38.3
中国・四国・九州・沖縄	52	1 1.7	0 0.0	3 5.0	4 7.3	1 1.9	34 66.0	11 20.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	13 15.7	2 2.3	7 8.6	2 2.6	6 6.7	38 46.6	22 26.9
有期パートタイム	82	6 6.9	3 3.2	4 5.2	4 4.9	6 6.7	39 47.7	26 31.8
無期パートタイム	281	13 4.6	3 0.9	11 4.1	12 4.2	16 5.6	153 54.5	83 29.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	160	7 4.5	3 1.6	9 5.6	6 3.5	3 1.9	102 63.7	39 24.4
25%以上50%未満	59	1 2.3	0 0.2	2 4.1	2 2.7	5 8.7	30 50.0	20 33.6
50%以上75%未満	39	4 10.7	0 0.0	0 0.0	5 11.5	2 4.8	14 36.0	15 36.9
75%以上	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 25.6	7 32.9	9 41.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	118	1 1.1	1 1.2	3 2.6	6 5.4	7 5.8	52 44.3	49 41.4
2か所以上	162	12 7.1	1 0.8	8 5.1	5 3.3	9 5.5	101 62.0	34 20.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（４）住宅手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	4 1.5	4 1.5	6 2.1	12 4.3	21 7.6	156 55.4	83 29.5
【産業分類別】								
建設業	25	1 4.4	1 4.4	2 9.2	0 0.0	0 0.0	15 60.9	8 29.9
製造業	33	1 2.6	1 3.2	2 4.9	1 2.2	2 5.9	19 57.5	11 31.8
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	0 1.9	0 4.7	0 0.0	5 49.4	4 44.0
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.1	3 60.9	2 29.0
卸売業／小売業	66	0 0.0	0 0.0	2 2.6	2 2.4	3 4.4	40 60.4	21 31.3
サービス業	96	0 0.0	2 2.2	0 0.0	3 3.2	13 13.5	55 58.0	22 23.1
その他	46	2 4.6	0 0.0	0 0.0	6 13.9	3 6.7	18 39.0	16 35.8
【常用雇用者規模別】								
10人以下	58	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 3.7	6 11.2	29 51.0	20 34.2
11人以上50人以下	119	3 2.3	3 2.4	3 2.9	7 5.9	6 4.7	62 52.2	38 31.8
51人以上100人以下	67	1 1.6	1 1.6	1 1.6	2 3.6	4 5.6	46 68.0	14 21.1
101人以上300人以下	37	0 0.8	0 0.8	1 3.5	1 1.7	6 15.2	18 49.9	11 30.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	2 6.2	0 0.0	0 0.5	2 6.2	0 0.0	17 49.7	13 37.3
関東・甲信	92	0 0.0	2 2.3	0 0.0	1 0.7	11 12.4	53 58.1	24 26.5
東海・北陸	64	1 2.0	2 3.2	3 4.6	4 6.9	1 1.2	37 57.0	20 30.6
近畿	38	0 0.3	0 0.3	0 0.3	1 1.9	6 16.3	17 43.4	15 40.0
中国・四国・九州・沖縄	52	1 1.1	0 0.0	3 5.0	4 8.2	3 5.7	32 61.3	11 20.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	4 5.0	1 1.7	2 2.4	2 2.8	8 10.3	42 51.5	26 32.2
有期パートタイム	82	1 1.7	4 5.2	2 2.6	4 5.1	4 5.2	43 52.5	27 33.1
無期パートタイム	281	4 1.5	4 1.5	6 2.1	12 4.3	21 7.6	156 55.4	83 29.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	160	2 1.2	4 2.6	6 3.6	6 3.8	4 2.6	106 65.9	38 23.7
25%以上50%未満	59	0 0.2	0 0.2	0 0.2	1 1.4	6 10.0	30 51.1	22 37.3
50%以上75%未満	39	2 5.4	0 0.0	0 0.0	5 11.5	6 16.4	13 31.9	14 34.9
75%以上	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.0	5 22.6	7 32.9	9 41.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	118	0 0.0	3 2.4	2 1.4	7 5.9	6 4.7	57 48.0	45 38.1
2か所以上	162	4 2.5	1 0.9	4 2.6	5 3.2	16 9.7	99 60.9	38 23.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 無期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(5) 精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	6 2.1	5 1.8	16 5.6	7 2.5	25 8.8	147 52.5	84 29.9
【産業分類別】								
建設業	25	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.1	15 60.7	9 34.2
製造業	33	2 6.4	0 0.5	2 6.8	2 4.5	4 12.5	15 43.5	11 31.5
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	1 6.6	0 0.0	0 0.0	5 49.4	4 44.0
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.1	3 50.7	2 39.1
卸売業／小売業	66	1 1.3	0 0.0	3 4.5	1 1.3	1 2.2	41 61.6	20 30.4
サービス業	96	3 3.2	1 0.5	8 8.1	3 2.7	14 14.9	49 51.8	24 25.3
その他	46	0 0.0	4 9.3	2 4.6	2 4.6	3 6.7	20 43.6	14 31.1
【常用雇用者規模別】								
10人以下	58	0 0.2	4 7.4	5 9.3	5 8.1	6 11.2	23 39.2	17 29.1
11人以上50人以下	119	1 1.2	0 0.0	5 4.2	1 1.2	7 6.3	66 55.3	39 33.0
51人以上100人以下	67	0 0.0	0 0.0	1 2.0	1 1.1	6 9.7	44 65.6	15 22.8
101人以上300人以下	37	4 12.2	1 1.9	4 10.8	0 0.5	4 11.7	15 40.2	12 33.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.0	0 0.0	3 9.1	2 6.2	0 0.0	19 55.9	10 28.7
関東・甲信	92	1 0.7	0 0.0	5 5.4	0 0.0	14 15.1	46 50.3	26 28.6
東海・北陸	64	3 5.0	5 7.7	7 10.2	3 5.4	2 2.7	29 45.7	22 34.9
近畿	38	1 5.0	0 7.7	0 10.2	0 5.4	6 2.7	17 45.7	15 34.9
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.7	0 0.0	1 1.9	1 2.7	3 5.7	36 68.8	11 20.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	6 7.3	1 0.8	3 4.0	2 1.9	11 13.3	36 44.1	29 35.3
有期パートタイム	82	3 3.5	5 6.0	1 0.8	1 1.2	7 8.5	35 43.1	32 39.7
無期パートタイム	281	6 2.1	5 1.8	16 5.6	7 2.5	25 8.8	147 52.5	84 29.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	160	4 2.4	1 0.4	9 5.8	3 2.1	9 5.6	99 61.7	42 26.5
25%以上50%未満	59	2 3.5	0 0.0	6 10.9	2 2.7	6 9.8	28 47.9	16 27.8
50%以上75%未満	39	0 0.0	4 10.8	0 0.0	2 5.4	6 16.4	13 32.6	14 34.9
75%以上	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 16.0	7 32.9	11 51.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	118	1 0.5	0 0.0	7 5.9	5 3.9	9 7.5	53 45.1	46 39.2
2か所以上	162	5 3.3	5 3.0	9 5.4	2 1.4	16 9.8	94 57.9	37 23.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（６）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	15 5.5	15 5.4	62 22.0	18 6.4	0 0.0	145 51.7	62 22.2
【産業分類別】								
建設業	25	0 0.0	0 0.0	3 12.3	0 0.0	0 0.0	14 56.3	8 31.4
製造業	33	3 8.7	3 8.8	8 24.9	1 4.0	0 0.0	18 53.5	7 21.2
運輸業	9	1 11.5	0 1.9	4 39.3	1 8.3	0 0.0	2 24.5	2 26.0
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 81.2	1 18.8
卸売業／小売業	66	3 5.3	4 6.5	15 22.0	1 1.1	0 0.0	37 55.6	13 20.1
サービス業	96	8 8.3	8 8.1	28 29.1	9 9.3	0 0.0	51 53.3	14 14.9
その他	46	0 0.0	0 0.0	4 9.4	6 13.9	0 0.0	19 40.9	16 35.8
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	0 0.0	12 21.1	5 9.4	0 0.0	25 42.7	15 26.8
１１人以上５０人以下	119	7 5.8	4 3.3	25 21.2	8 6.6	0 0.0	61 51.3	28 23.4
５１人以上１００人以下	67	3 4.7	8 11.9	14 21.0	5 7.1	0 0.0	39 58.5	13 19.3
１０１人以上３００人以下	37	5 14.4	3 8.7	10 27.9	0 0.0	0 0.0	20 54.7	6 16.5
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.5	3 7.6	7 20.5	5 15.7	0 0.0	18 53.1	6 17.8
関東・甲信	92	4 4.8	2 2.4	16 17.5	2 2.4	0 0.0	53 57.9	21 22.7
東海・北陸	64	5 7.6	6 9.0	15 23.0	8 11.7	0 0.0	27 42.4	15 23.8
近畿	38	5 13.8	2 5.6	8 21.3	0 0.0	0 0.0	18 46.9	12 31.9
中国・四国・九州・沖縄	52	1 1.1	2 4.6	16 30.2	3 5.7	0 0.0	28 54.7	8 15.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	15 18.8	10 12.4	16 19.3	1 0.7	0 0.0	46 56.4	19 23.2
有期パートタイム	82	10 11.6	15 18.5	19 23.3	4 4.9	0 0.0	39 47.5	23 27.9
無期パートタイム	281	15 5.5	15 5.4	62 22.0	18 6.4	0 0.0	145 51.7	62 22.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	9 5.9	7 4.1	27 16.6	9 5.5	0 0.0	96 59.8	29 18.3
２５％以上５０％未満	59	3 5.1	5 7.8	17 28.2	2 4.0	0 0.0	28 48.0	14 23.9
５０％以上７５％未満	39	2 5.4	3 8.2	14 36.2	6 15.6	0 0.0	12 29.5	11 26.9
７５％以上	22	1 3.4	1 3.4	4 19.4	1 3.0	0 0.0	9 42.5	8 38.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	3 2.2	3 2.7	18 14.9	10 8.7	0 0.0	52 44.0	39 32.9
２か所以上	162	13 7.9	12 7.4	44 27.2	8 4.8	0 0.0	93 57.3	23 14.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（７）賞与

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	26 9.3	20 7.3	82 29.4	20 7.3	4 1.6	121 43.0	50 17.9
【産業分類別】								
建設業	25	4 16.7	3 13.9	10 41.1	2 9.6	0 0.0	10 39.1	4 15.0
製造業	33	4 10.9	3 8.6	12 37.3	2 6.4	0 0.0	16 47.1	5 15.1
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	4 37.6	0 4.7	0 0.0	3 31.5	2 26.2
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	1 10.1	0 0.0	0 0.0	4 71.0	1 18.8
卸売業／小売業	66	6 9.6	3 3.9	17 25.2	1 1.1	1 2.2	29 43.6	14 20.8
サービス業	96	9 9.3	8 8.8	32 33.1	8 8.8	0 0.0	45 46.9	10 10.4
その他	46	3 6.7	3 6.7	7 16.0	6 13.9	3 6.7	15 32.3	14 31.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	0 0.0	17 30.2	4 7.0	3 5.3	22 38.2	12 21.4
１１人以上５０人以下	119	9 7.3	6 5.0	33 28.1	10 8.7	1 0.6	46 38.6	30 25.1
５１人以上１００人以下	67	9 13.4	10 15.3	25 37.2	5 7.1	1 1.1	32 48.1	3 5.1
１０１人以上３００人以下	37	8 22.7	4 11.4	7 18.0	1 3.4	0 0.0	20 55.6	5 12.5
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	2 6.1	1 1.6	15 43.8	5 15.7	0 0.0	12 34.1	3 8.7
関東・甲信	92	7 8.1	7 8.0	25 27.6	1 1.5	4 4.9	45 48.6	14 15.7
東海・北陸	64	11 17.3	8 13.0	15 23.4	5 8.1	0 0.0	29 45.5	12 18.0
近畿	38	4 10.7	4 10.7	13 34.0	3 7.0	0 0.0	11 29.2	12 31.4
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.7	0 0.0	14 27.0	6 11.2	0 0.0	24 46.2	9 17.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	26 31.9	15 18.7	23 28.6	1 0.9	1 0.9	38 46.7	12 15.2
有期パートタイム	82	20 24.6	20 25.0	19 23.4	4 5.1	1 0.9	34 41.2	16 19.4
無期パートタイム	281	26 9.3	20 7.3	82 29.4	20 7.3	4 1.6	121 43.0	50 17.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	17 10.6	14 8.7	49 30.8	8 4.9	1 0.5	79 49.4	22 14.0
２５％以上５０％未満	59	4 6.2	3 4.9	18 31.0	4 6.3	3 5.2	22 37.5	12 20.3
５０％以上７５％未満	39	2 5.6	1 2.0	8 21.5	6 15.6	1 1.8	14 36.3	10 25.2
７５％以上	22	3 15.0	3 12.9	6 28.9	3 12.6	0 0.0	5 23.5	6 26.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	2 1.7	4 3.6	25 21.5	11 9.1	4 3.2	42 35.9	35 29.3
２か所以上	162	24 14.9	16 10.0	57 35.2	10 6.0	1 0.4	78 48.2	15 9.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（８）退職金

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	12 4.2	9 3.2	26 9.1	15 5.2	7 2.3	163 58.1	68 24.4
【産業分類別】								
建設業	25	0 0.0	0 0.0	1 5.1	1 4.8	1 2.8	15 57.8	7 29.4
製造業	33	1 4.1	1 2.2	2 4.5	2 5.9	0 0.0	20 59.7	10 30.3
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	0 1.9	0 4.7	0 0.0	5 49.4	4 44.0
情報通信業	5	0 0.0	0 5.6	0 5.6	0 0.0	0 0.0	4 71.0	1 23.4
卸売業／小売業	66	2 2.3	2 2.3	9 13.4	1 1.1	1 1.1	41 61.6	15 22.8
サービス業	96	6 6.0	3 3.4	8 8.1	4 4.1	2 2.2	63 65.4	17 17.6
その他	46	3 6.7	3 6.7	6 12.4	6 14.0	3 6.7	17 36.8	14 30.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	0 0.5	3 5.8	2 3.7	3 5.3	31 53.2	19 32.1
１１人以上５０人以下	119	3 2.1	3 2.1	14 12.0	10 8.1	4 3.0	62 51.9	30 25.0
５１人以上１００人以下	67	4 5.7	4 5.7	6 8.2	2 3.5	0 0.0	47 70.1	13 19.3
１０１人以上３００人以下	37	5 14.5	2 5.8	2 6.3	0 1.3	0 0.0	24 64.0	7 19.7
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	1 2.4	1 2.4	2 5.3	5 15.7	1 2.1	17 49.1	9 27.8
関東・甲信	92	3 3.3	3 3.3	8 8.6	2 2.2	4 4.1	54 58.6	24 26.5
東海・北陸	64	5 7.9	3 3.9	5 8.0	5 7.8	0 0.0	37 57.3	16 24.2
近畿	38	3 7.2	2 5.6	3 7.5	0 0.1	2 5.4	19 48.7	14 36.6
中国・四国・九州・沖縄	52	0 0.0	0 0.6	8 15.0	2 4.3	0 0.0	37 71.0	5 9.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	12 14.3	9 10.5	9 11.6	1 0.8	0 0.0	50 60.9	19 22.9
有期パートタイム	82	12 14.3	9 10.8	10 11.8	2 2.0	0 0.0	45 55.3	22 27.0
無期パートタイム	281	12 4.2	9 3.2	26 9.1	15 5.2	7 2.3	163 58.1	68 24.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	6 3.5	6 3.7	13 8.3	8 4.9	1 0.9	103 64.3	35 21.6
２５％以上５０％未満	59	1 2.4	1 1.3	10 17.0	2 4.1	3 5.2	28 46.9	16 27.1
５０％以上７５％未満	39	1 3.7	1 3.7	1 3.7	4 9.5	0 0.0	23 58.2	11 28.7
７５％以上	22	3 15.0	1 3.4	1 3.4	1 3.0	2 9.5	9 42.5	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	0 0.0	0 0.3	6 4.8	9 7.5	4 3.8	55 46.7	44 37.2
２か所以上	162	12 7.2	9 5.3	20 12.2	6 3.6	2 1.3	108 66.4	24 15.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	17 5.9	18 6.4	57 20.5	11 4.0	0 0.0	148 52.9	64 23.0
【産業分類別】								
建設業	25	1 5.1	1 5.1	6 25.5	1 4.8	0 0.0	11 43.1	8 31.4
製造業	33	2 6.4	2 6.4	4 11.3	1 1.7	0 0.0	19 58.0	10 29.0
運輸業	9	1 11.5	0 0.0	4 47.6	0 0.0	0 0.0	3 34.7	2 17.7
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 81.2	1 18.8
卸売業／小売業	66	2 2.3	1 1.2	10 14.4	0 0.0	0 0.0	41 61.5	15 23.0
サービス業	96	10 11.0	10 10.0	24 25.5	5 5.6	0 0.0	51 53.7	15 16.0
その他	46	0 0.0	4 9.3	9 19.6	4 9.3	0 0.0	19 41.0	14 30.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	58	0 0.0	4 7.4	17 30.2	4 6.5	0 0.0	23 40.6	17 29.2
11人以上50人以下	119	4 3.0	3 2.1	20 17.1	5 4.6	0 0.0	62 52.2	32 26.7
51人以上100人以下	67	3 4.2	7 9.8	10 14.7	2 2.4	0 0.0	43 64.7	12 17.5
101人以上300人以下	37	10 27.3	5 12.7	10 26.9	1 1.4	0 0.0	20 53.0	4 11.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	1 2.4	2 7.1	9 26.0	2 4.8	0 0.0	17 51.5	8 22.5
関東・甲信	92	6 6.8	6 6.0	14 15.3	1 0.7	0 0.0	53 58.2	22 23.4
東海・北陸	64	6 9.9	8 12.5	13 20.6	7 11.3	0 0.0	30 45.8	15 23.1
近畿	38	3 8.1	2 5.3	7 18.9	0 0.0	0 0.0	18 47.3	13 33.8
中国・四国・九州・沖縄	52	0 0.0	0 0.0	14 27.3	2 3.4	0 0.0	30 57.4	7 14.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	17 20.2	10 12.3	13 16.2	1 0.7	0 0.0	47 57.9	17 21.2
有期パートタイム	82	13 16.3	18 22.1	17 20.5	2 2.0	0 0.0	41 49.6	19 23.3
無期パートタイム	281	17 5.9	18 6.4	57 20.5	11 4.0	0 0.0	148 52.9	64 23.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	160	6 3.9	7 4.5	31 19.3	9 5.7	0 0.0	93 58.2	29 18.2
25%以上50%未満	59	1 2.4	3 5.1	12 20.1	2 2.7	0 0.0	31 52.0	17 28.0
50%以上75%未満	39	4 10.9	6 14.4	10 25.2	0 0.0	0 0.0	17 42.0	12 31.0
75%以上	22	5 21.3	2 9.7	5 22.2	1 3.0	0 0.0	8 36.3	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	118	0 0.0	0 0.0	14 11.5	9 7.3	0 0.0	56 47.7	44 37.2
2か所以上	162	17 10.2	18 11.1	44 27.1	3 1.7	0 0.0	92 56.7	20 12.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ー ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ー ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	12 4.4	12 4.4	57 20.2	9 3.3	0 0.0	147 52.4	68 24.3
【産業分類別】								
建設業	25	3 12.7	2 9.9	7 25.9	0 0.0	0 0.0	11 45.5	7 28.6
製造業	33	2 5.9	1 4.2	5 16.5	1 1.7	0 0.0	20 60.2	8 23.3
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	3 31.4	1 13.0	0 0.0	2 26.4	3 29.2
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 81.2	1 18.8
卸売業／小売業	66	0 0.0	2 2.3	10 15.6	0 0.0	0 0.0	38 58.0	17 26.4
サービス業	96	7 7.5	3 2.7	20 21.4	3 3.4	0 0.0	54 56.2	18 19.1
その他	46	0 0.0	4 9.3	11 24.3	4 9.3	0 0.0	17 36.4	14 30.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	4 7.4	18 31.5	3 5.7	0 0.0	22 37.8	17 29.4
１１人以上５０人以下	119	4 3.2	3 2.7	23 19.6	5 4.6	0 0.0	61 51.0	30 25.3
５１人以上１００人以下	67	2 3.7	3 4.9	6 9.4	0 0.0	0 0.0	44 65.3	17 25.3
１０１人以上３００人以下	37	6 16.4	1 3.8	9 24.5	0 1.2	0 0.0	21 56.2	4 11.2
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	1 2.1	0 0.0	8 22.7	0 0.0	0 0.0	17 49.7	9 27.6
関東・甲信	92	3 3.7	2 2.2	15 16.0	1 1.6	0 0.0	53 57.3	23 25.2
東海・北陸	64	6 9.1	8 11.7	12 19.0	7 10.5	0 0.0	30 45.8	16 24.7
近畿	38	1 1.6	1 1.6	6 16.0	0 0.0	0 0.0	17 45.4	15 38.6
中国・四国・九州・沖縄	52	2 3.4	2 3.9	16 30.7	1 1.9	0 0.0	31 58.9	5 9.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	12 15.1	6 7.9	10 12.0	1 0.7	0 0.0	48 59.0	21 25.9
有期パートタイム	82	9 11.0	12 15.0	13 15.7	0 0.0	0 0.0	41 50.6	25 30.5
無期パートタイム	281	12 4.4	12 4.4	57 20.2	9 3.3	0 0.0	147 52.4	68 24.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	6 3.9	7 4.1	33 20.8	9 5.3	0 0.0	92 57.2	30 18.5
２５％以上５０％未満	59	1 1.1	1 1.1	12 20.3	0 0.0	0 0.0	29 48.9	18 30.8
５０％以上７５％未満	39	3 7.3	5 12.7	9 23.5	0 0.0	0 0.0	16 41.7	14 34.9
７５％以上	22	3 11.6	0 0.0	2 9.5	1 3.0	0 0.0	10 45.9	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	1 1.0	1 1.0	19 15.8	7 6.3	0 0.0	52 44.0	43 36.0
２か所以上	162	11 6.9	11 6.8	38 23.5	2 1.1	0 0.0	95 58.5	25 15.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１１）病気休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	12 4.1	11 3.9	47 16.6	8 2.9	0 0.0	148 52.7	79 28.3
【産業分類別】								
建設業	25	1 5.1	1 5.1	4 15.8	1 4.0	0 0.0	12 48.8	8 31.4
製造業	33	2 5.9	1 4.2	4 11.0	1 1.7	0 0.0	20 58.5	9 26.5
運輸業	9	1 11.5	0 0.0	4 41.1	0 0.0	0 0.0	2 26.4	3 32.5
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 81.2	1 18.8
卸売業／小売業	66	0 0.0	0 0.0	6 9.8	0 0.0	0 0.0	39 59.0	21 31.2
サービス業	96	7 7.5	4 4.3	20 21.2	6 6.7	0 0.0	54 56.2	17 18.3
その他	46	0 0.0	4 9.3	8 18.6	0 0.0	0 0.0	17 36.4	21 45.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	4 7.4	19 32.6	3 4.4	0 0.0	22 38.1	17 29.4
１１人以上５０人以下	119	4 3.5	3 2.1	18 15.2	4 3.2	0 0.0	59 49.9	38 32.3
５１人以上１００人以下	67	2 3.0	4 5.4	6 8.7	2 2.4	0 0.0	44 65.9	16 24.2
１０１人以上３００人以下	37	5 14.4	1 1.7	4 10.8	0 0.0	0 0.0	22 60.8	8 21.5
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.0	2 4.8	8 24.3	3 9.5	0 0.0	15 42.9	10 28.1
関東・甲信	92	3 3.7	1 1.4	12 12.7	1 0.7	0 0.0	55 60.5	25 26.8
東海・北陸	64	6 9.1	8 11.7	11 16.8	3 3.9	0 0.0	30 45.8	21 32.2
近畿	38	2 4.4	1 1.6	9 22.3	1 2.6	0 0.0	15 39.3	14 35.8
中国・四国・九州・沖縄	52	1 1.1	0 0.0	7 14.0	1 1.1	0 0.0	33 64.0	11 20.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	12 14.1	5 6.4	8 9.3	1 0.7	0 0.0	49 60.5	21 25.4
有期パートタイム	82	8 9.5	11 13.5	12 14.4	2 2.0	0 0.0	43 52.1	24 29.5
無期パートタイム	281	12 4.1	11 3.9	47 16.6	8 2.9	0 0.0	148 52.7	79 28.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	6 3.9	5 2.9	23 14.2	4 2.6	0 0.0	94 58.4	42 25.9
２５％以上５０％未満	59	1 1.1	2 3.8	11 17.9	2 2.7	0 0.0	29 49.5	19 32.7
５０％以上７５％未満	39	2 5.4	4 10.8	8 21.5	2 4.1	0 0.0	17 43.6	12 30.8
７５％以上	22	3 11.6	0 0.0	5 22.1	1 3.0	0 0.0	8 36.4	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	0 0.0	0 0.0	15 12.3	3 2.7	0 0.0	54 45.8	50 41.9
２か所以上	162	12 7.1	11 6.8	32 19.8	5 3.0	0 0.0	94 57.8	30 18.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	11 4.1	9 3.3	43 15.3	7 2.5	1 0.3	150 53.4	79 28.2
【産業分類別】								
建設業	25	2 9.9	2 9.9	7 27.4	1 4.8	0 0.0	11 43.4	7 29.2
製造業	33	1 2.4	1 2.4	3 7.7	1 1.7	0 0.0	20 60.3	10 30.3
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	1 8.4	1 13.0	0 0.0	3 34.7	4 44.0
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 81.2	1 18.8
卸売業／小売業	66	1 2.2	0 0.0	5 7.3	0 0.0	1 1.1	37 55.9	22 33.5
サービス業	96	7 7.1	6 6.1	22 22.6	4 4.3	0 0.0	49 51.5	20 21.1
その他	46	0 0.0	0 0.0	6 13.9	0 0.0	0 0.0	25 55.0	14 31.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	0 0.0	17 29.8	5 7.8	1 1.3	24 41.8	15 25.8
１１人以上５０人以下	119	1 0.6	0 0.0	10 8.7	1 0.5	0 0.0	64 54.0	43 36.2
５１人以上１００人以下	67	2 3.7	6 9.2	10 14.1	2 2.4	0 0.0	42 62.9	13 19.8
１０１人以上３００人以下	37	8 22.5	3 7.9	6 16.1	0 1.2	0 0.0	19 52.4	8 21.5
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.5	2 5.2	10 28.9	2 4.8	0 0.0	14 40.0	11 31.1
関東・甲信	92	7 7.6	6 6.0	11 12.1	1 0.8	1 0.8	52 57.1	23 25.3
東海・北陸	64	3 3.9	0 0.0	5 8.0	3 3.9	0 0.0	38 58.5	19 29.5
近畿	38	1 1.6	1 1.6	7 17.8	0 0.0	0 0.0	16 41.9	15 40.2
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.3	1 2.3	10 19.3	2 4.3	0 0.0	30 57.9	11 20.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	11 14.1	5 6.6	8 9.2	1 0.7	0 0.0	45 55.4	24 29.8
有期パートタイム	82	9 10.6	9 11.2	7 8.6	2 2.0	0 0.0	44 54.1	25 30.7
無期パートタイム	281	11 4.1	9 3.3	43 15.3	7 2.5	1 0.3	150 53.4	79 28.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	2 1.6	5 2.9	21 13.2	6 3.5	0 0.0	96 59.7	40 24.7
２５％以上５０％未満	59	2 2.6	2 4.1	11 19.2	2 2.7	0 0.0	28 48.1	19 31.5
５０％以上７５％未満	39	3 7.2	0 0.0	4 10.7	0 0.0	1 1.8	20 50.7	14 34.9
７５％以上	22	5 21.3	2 9.7	6 28.7	0 0.0	0 0.0	6 26.7	7 32.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	2 1.6	1 1.0	17 14.6	4 3.2	1 0.6	54 45.8	45 38.4
２か所以上	162	10 5.9	8 4.9	26 15.9	3 2.1	0 0.0	96 59.0	34 20.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	24 8.5	19 6.9	53 19.0	8 3.0	3 1.1	133 47.3	80 28.4
【産業分類別】								
建設業	25	6 23.8	6 23.8	9 35.4	0 0.0	0 0.0	10 39.1	6 25.5
製造業	33	1 2.8	1 2.8	1 4.5	1 2.2	0 0.0	21 61.6	11 32.2
運輸業	9	1 11.5	0 0.0	3 29.9	1 13.0	0 0.0	3 32.9	2 24.2
情報通信業	5	1 10.1	1 10.1	1 10.1	0 0.0	0 0.0	3 60.9	2 29.0
卸売業／小売業	66	2 3.3	2 3.5	8 11.7	0 0.0	0 0.0	35 52.3	23 34.9
サービス業	96	13 13.6	5 5.6	23 24.3	2 2.4	0 0.0	46 47.9	21 22.3
その他	46	0 0.0	4 9.3	9 18.7	4 9.3	3 6.7	16 34.2	14 31.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	4 7.4	13 23.4	1 1.3	3 5.3	22 38.7	18 31.3
１１人以上５０人以下	119	6 4.7	4 3.2	21 17.8	7 6.0	0 0.0	53 44.6	38 31.7
５１人以上１００人以下	67	5 7.0	6 8.2	7 10.4	0 0.0	0 0.0	43 63.7	17 25.8
１０１人以上３００人以下	37	13 36.4	6 15.5	12 31.4	1 1.7	0 0.0	15 39.5	6 17.6
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.0	0 0.0	6 17.5	2 4.8	0 0.0	17 51.5	9 26.3
関東・甲信	92	9 9.6	6 6.5	16 17.5	1 1.6	3 3.3	43 46.5	28 30.3
東海・北陸	64	11 16.3	9 14.2	13 19.9	4 6.9	0 0.0	29 45.2	15 23.6
近畿	38	3 8.4	2 5.6	8 21.9	0 0.0	0 0.0	16 40.7	14 37.4
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.3	2 3.9	10 19.1	1 1.9	0 0.0	28 53.5	13 25.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	24 29.0	14 17.4	20 24.4	1 0.9	0 0.0	36 44.4	21 25.9
有期パートタイム	82	17 21.1	19 23.6	19 22.7	0 0.2	0 0.0	34 42.0	25 30.6
無期パートタイム	281	24 8.5	19 6.9	53 19.0	8 3.0	3 1.1	133 47.3	80 28.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	12 7.7	9 5.6	23 14.6	6 3.9	0 0.0	88 54.8	43 26.5
２５％以上５０％未満	59	3 5.5	3 4.3	14 23.0	0 0.0	3 5.2	24 40.7	18 31.2
５０％以上７５％未満	39	3 7.2	5 12.6	9 23.6	2 4.1	0 0.0	16 39.7	12 30.8
７５％以上	22	5 24.7	3 13.1	7 32.1	1 3.0	0 0.0	5 23.3	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	4 3.2	3 2.6	12 10.6	5 4.1	3 2.6	51 43.5	46 39.3
２か所以上	162	20 12.3	16 10.0	41 25.1	4 2.2	0 0.0	81 50.1	33 20.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１４）教育訓練（Ｏｆｆ－ＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ ー ト ・ 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	14 5.0	12 4.3	42 15.1	8 2.8	3 1.1	143 51.1	79 28.1
【産業分類別】								
建設業	25	4 14.6	4 14.6	5 19.4	0 0.0	0 0.0	13 50.8	8 29.9
製造業	33	1 2.4	1 2.4	2 6.4	0 0.5	0 0.0	20 59.7	11 33.9
運輸業	9	1 11.5	0 0.0	3 32.9	1 13.0	0 0.0	4 41.1	1 12.9
情報通信業	5	1 10.1	1 10.1	1 10.1	0 0.0	0 0.0	3 60.9	2 29.0
卸売業／小売業	66	1 1.1	1 1.3	8 11.7	0 0.0	0 0.0	35 53.4	23 34.9
サービス業	96	7 7.6	6 6.6	22 23.0	2 2.4	0 0.0	48 50.6	18 18.7
その他	46	0 0.0	0 0.0	2 4.6	4 9.3	3 6.7	20 43.6	16 35.8
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.0	0 0.0	8 14.2	1 1.3	3 5.3	25 44.2	20 35.0
１１人以上５０人以下	119	3 2.6	3 2.8	17 13.9	7 5.5	0 0.0	55 46.3	39 32.5
５１人以上１００人以下	67	2 3.5	5 7.9	10 14.2	0 0.0	0 0.0	45 66.7	13 19.2
１０１人以上３００人以下	37	9 23.5	3 9.4	8 22.3	1 1.7	0 0.0	18 48.8	7 19.4
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.0	0 0.0	4 12.2	2 4.8	0 0.0	18 53.6	10 29.4
関東・甲信	92	8 8.8	7 8.0	17 19.0	1 1.6	3 3.3	46 50.4	24 25.7
東海・北陸	64	4 6.7	1 2.0	3 4.9	4 6.9	0 0.0	35 54.5	19 29.2
近畿	38	2 4.4	3 7.0	7 17.2	0 0.0	0 0.0	15 38.3	15 39.1
中国・四国・九州・沖縄	52	0 0.0	1 1.6	11 21.4	0 0.9	0 0.0	29 55.8	11 21.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	14 17.2	7 8.7	12 14.4	0 0.2	0 0.0	43 52.6	24 29.2
有期パートタイム	82	10 12.5	12 14.9	11 13.2	0 0.2	0 0.0	41 49.7	25 30.7
無期パートタイム	281	14 5.0	12 4.3	42 15.1	8 2.8	3 1.1	143 51.1	79 28.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	5 3.0	6 3.9	19 12.1	6 3.5	0 0.0	93 58.3	41 25.9
２５％以上５０％未満	59	2 4.2	2 2.9	13 22.2	0 0.0	3 5.2	24 40.9	19 31.8
５０％以上７５％未満	39	2 5.4	0 0.0	5 12.8	2 4.1	0 0.0	21 52.3	12 30.8
７５％以上	22	5 21.3	4 19.2	5 22.6	1 3.0	0 0.0	5 23.3	7 29.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	3 2.2	4 3.3	8 6.9	5 4.1	3 2.6	52 43.6	49 41.0
２か所以上	162	12 7.1	8 5.1	34 21.2	3 1.9	0 0.0	92 56.6	30 18.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	281	7 2.3	4 1.6	13 4.8	0 0.1	3 1.1	140 50.0	123 43.9
【産業分類別】								
建設業	25	1 5.1	1 5.1	1 5.1	0 0.0	0 0.0	12 47.5	12 47.4
製造業	33	0 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 59.0	14 40.6
運輸業	9	0 0.0	0 0.0	1 13.0	0 0.0	0 0.0	4 41.1	4 45.9
情報通信業	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 7.7	0 0.0	3 60.9	2 31.4
卸売業／小売業	66	1 1.4	1 1.7	3 3.8	0 0.0	0 0.0	34 51.8	29 44.4
サービス業	96	4 4.4	2 2.2	6 6.6	0 0.0	0 0.0	45 47.3	44 46.1
その他	46	0 0.0	0 0.0	2 4.6	0 0.0	3 6.7	22 48.3	18 40.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	58	0 0.2	0 0.0	4 6.3	0 0.0	3 5.3	27 46.7	24 41.6
１１人以上５０人以下	119	3 2.9	3 2.9	6 5.2	0 0.4	0 0.0	56 46.7	57 47.7
５１人以上１００人以下	67	1 1.4	1 1.4	1 1.4	0 0.0	0 0.0	41 61.5	25 37.1
１０１人以上３００人以下	37	2 5.7	0 0.5	3 7.4	0 0.0	0 0.0	16 44.5	18 48.0
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	34	0 0.0	0 0.0	2 6.2	0 0.0	0 0.0	11 31.5	21 62.3
関東・甲信	92	6 6.0	4 3.9	10 10.9	0 0.0	3 3.3	40 43.9	38 41.8
東海・北陸	64	1 1.4	1 1.4	1 1.4	0 0.0	0 0.0	38 59.1	25 39.5
近畿	38	0 0.3	0 0.0	0 0.0	0 1.1	0 0.0	17 45.5	20 53.2
中国・四国・九州・沖縄	52	0 0.0	0 0.0	0 0.9	0 0.0	0 0.0	34 64.8	18 34.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	82	7 8.0	4 5.3	6 7.8	0 0.0	0 0.0	37 45.1	38 46.9
有期パートタイム	82	4 5.4	4 5.5	4 5.5	0 0.5	0 0.0	39 47.2	38 46.7
無期パートタイム	281	7 2.3	4 1.6	13 4.8	0 0.1	3 1.1	140 50.0	123 43.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	160	1 0.9	1 0.8	2 1.6	0 0.0	0 0.0	98 60.9	60 37.5
２５％以上５０％未満	59	3 5.1	3 5.1	6 9.9	0 0.7	3 5.2	22 37.6	28 46.6
５０％以上７５％未満	39	2 5.4	0 0.0	5 12.6	0 0.0	0 0.0	15 37.6	20 49.9
７５％以上	22	0 0.0	0 0.9	0 0.9	0 0.0	0 0.0	6 25.9	16 73.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	118	4 3.6	4 3.6	7 6.0	0 0.4	3 2.6	52 43.6	56 47.5
２か所以上	162	2 1.4	0 0.1	6 3.9	0 0.0	0 0.0	89 54.7	67 41.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6－2．同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。（○は1つ）／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	減 変 つ わ ら な い 又 は	少 し 増 え た （ 1	やや 増 え た （ 4	かなり 増 え た （ 6	無 回 答
合 計	177	23 12.7	79 44.8	52 29.5	23 12.9	0 0.1
【産業分類別】						
建設業	29	6 19.5	11 38.2	7 23.7	6 18.7	0 0.0
製造業	34	3 8.1	16 46.4	10 28.8	6 16.4	0 0.3
運輸業	3	0 6.1	0 6.7	2 87.3	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 11.5	1 38.8	1 38.2	0 11.5	0 0.0
卸売業／小売業	32	8 24.0	13 40.4	9 28.3	2 7.4	0 0.0
サービス業	68	6 8.6	35 52.1	21 31.0	6 8.2	0 0.0
その他	9	0 1.1	3 34.6	2 24.6	4 39.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	13	2 15.5	7 52.4	2 12.0	3 20.2	0 0.0
11人以上50人以下	73	12 16.3	28 38.5	25 34.0	8 11.2	0 0.0
51人以上100人以下	55	4 7.0	33 59.2	12 21.7	7 12.1	0 0.0
101人以上300人以下	35	5 13.3	11 32.5	14 39.1	5 14.9	0 0.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	23	4 16.5	8 35.3	11 45.2	1 3.1	0 0.0
関東・甲信	69	8 11.5	31 44.6	16 23.4	14 20.4	0 0.0
東海・北陸	34	5 13.4	19 54.7	9 25.9	2 6.0	0 0.0
近畿	19	2 9.1	5 26.5	11 57.0	1 6.8	0 0.6
中国・四国・九州・沖縄	31	4 14.0	16 52.5	6 18.7	5 14.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	177	23 12.7	79 44.8	52 29.5	23 12.9	0 0.1
有期パートタイム	102	10 9.4	47 46.2	31 30.5	14 13.8	0 0.1
無期パートタイム	54	4 7.6	23 43.1	22 41.4	4 7.7	0 0.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	103	16 15.8	49 47.6	28 27.5	9 8.9	0 0.1
25%以上50%未満	44	5 12.2	16 37.2	13 29.4	9 21.3	0 0.0
50%以上75%未満	18	1 4.9	9 46.9	5 25.2	4 23.1	0 0.0
75%以上	12	0 0.0	5 45.5	6 54.5	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	71	14 19.3	34 48.6	18 26.1	4 6.0	0 0.0
2か所以上	107	9 8.4	45 42.3	34 31.8	19 17.4	0 0.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は1つ)／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら ない 又 は	少 し 増 え た (1	やや 増 え た (4	かなり 増 え た (6	無 回 答
合 計	155	18 11.5	69 44.1	41 26.3	26 17.0	2 1.1
【産業分類別】						
建設業	15	1 8.7	8 53.7	5 32.7	1 4.8	0 0.0
製造業	28	4 15.1	11 39.6	10 37.2	2 8.1	0 0.0
運輸業	4	0 3.7	3 66.7	0 5.6	0 0.0	1 23.9
情報通信業	3	1 15.8	2 51.5	1 32.7	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	26	2 8.9	12 48.0	10 39.2	1 4.0	0 0.0
サービス業	58	6 10.9	21 36.8	14 24.1	16 27.1	1 1.1
その他	21	3 14.7	11 53.0	0 0.5	7 31.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	16	0 0.0	6 38.4	5 32.6	5 29.0	0 0.0
11人以上50人以下	71	10 13.8	34 47.3	14 19.8	13 17.7	1 1.5
51人以上100人以下	44	4 10.1	20 45.4	12 26.8	8 17.8	0 0.0
101人以上300人以下	24	4 14.9	9 36.1	10 40.3	1 6.0	1 2.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	12	2 20.4	2 14.2	4 37.0	2 19.6	1 8.9
関東・甲信	65	10 15.4	27 42.1	14 21.3	14 21.2	0 0.0
東海・北陸	26	1 2.0	16 60.0	8 32.1	2 5.9	0 0.0
近畿	23	3 13.3	11 45.4	8 35.7	1 2.8	1 2.8
中国・四国・九州・沖縄	29	2 6.4	13 45.6	6 20.1	8 27.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	87	11 13.0	37 42.8	27 31.2	10 11.1	2 2.0
有期パートタイム	155	18 11.5	69 44.1	41 26.3	26 17.0	2 1.1
無期パートタイム	52	1 2.8	31 60.9	13 24.5	5 10.6	1 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	88	11 12.9	42 47.3	22 24.6	13 15.2	0 0.0
25%以上50%未満	34	5 14.5	10 28.6	9 26.4	9 25.5	2 5.1
50%以上75%未満	23	2 7.5	12 52.7	4 19.8	5 20.0	0 0.0
75%以上	11	0 0.0	5 48.0	6 52.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	68	8 11.8	28 41.8	17 25.0	14 19.9	1 1.6
2か所以上	88	10 11.3	40 45.9	24 27.2	13 14.8	1 0.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は1つ)／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 変 つ わ ら な い 又 は	少 し 増 え た (1	やや 増 え た (4	かなり 増 え た (6	無 回 答
合 計	169	24 14.1	77 45.5	50 29.5	18 10.4	1 0.4
【産業分類別】						
建設業	17	4 25.5	7 45.0	4 21.9	1 7.7	0 0.0
製造業	17	2 10.0	4 24.0	7 43.8	4 22.2	0 0.0
運輸業	7	0 0.0	2 29.0	5 71.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	0 0.0	1 56.4	1 43.6	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	38	7 19.0	16 42.8	10 27.4	4 10.8	0 0.0
サービス業	63	11 17.3	26 41.4	17 26.6	9 13.7	1 1.1
その他	27	0 0.2	20 76.2	6 23.6	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	41	8 18.7	16 39.6	14 34.3	3 7.4	0 0.0
11人以上50人以下	64	12 19.5	24 37.3	19 30.2	8 13.1	0 0.0
51人以上100人以下	41	3 8.1	25 60.4	10 24.3	3 7.3	0 0.0
101人以上300人以下	23	1 2.4	12 52.2	7 28.8	3 13.8	1 2.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	23	5 22.8	5 21.6	10 41.6	3 14.0	0 0.0
関東・甲信	47	5 10.7	19 39.7	16 33.5	7 16.0	0 0.0
東海・北陸	47	7 14.5	29 60.5	10 20.7	2 4.3	0 0.0
近畿	22	1 3.6	7 31.1	10 46.5	3 15.8	1 3.0
中国・四国・九州・沖縄	30	6 19.9	18 59.9	5 15.6	1 4.6	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	51	7 12.8	25 49.8	14 27.8	4 8.3	1 1.3
有期パートタイム	41	4 9.3	21 51.4	11 26.7	5 11.1	1 1.6
無期パートタイム	169	24 14.1	77 45.5	50 29.5	18 10.4	1 0.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	90	14 15.2	44 48.9	25 27.4	8 8.4	0 0.0
25%以上50%未満	37	4 10.3	13 35.5	16 43.8	3 8.6	1 1.8
50%以上75%未満	28	6 20.3	14 49.3	6 20.8	3 9.7	0 0.0
75%以上	15	1 5.1	6 42.5	3 23.8	4 28.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	71	15 20.8	30 42.1	21 29.0	6 8.1	0 0.0
2か所以上	99	9 9.3	47 48.0	29 29.9	12 12.1	1 0.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	5 % 増 え た (4	6 % 以 上 増 え た (3	新 設 し た	無 回 答
合 計	92	14 14.7	30 32.5	23 24.5	16 17.3	10 11.0	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	22	7 29.8	7 30.1	2 10.2	3 14.3	3 15.6	0 0.0
製造業	17	2 9.9	7 40.9	6 32.2	2 11.5	1 5.4	0 0.0
運輸業	1	0 21.5	0 0.0	1 78.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 51.4	0 0.0	0 15.6	0 33.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	15	4 26.2	3 20.4	2 16.3	3 16.7	3 20.4	0 0.0
サービス業	26	1 2.0	10 38.1	9 33.5	5 18.5	2 8.0	0 0.0
その他	9	0 0.0	3 32.8	3 29.0	3 32.8	1 5.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	9	2 26.7	1 12.9	4 47.4	1 12.9	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	35	4 12.4	10 27.5	10 29.0	8 23.2	3 8.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	30	5 18.0	14 46.2	4 11.6	4 14.3	3 9.9	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	17	1 7.0	5 29.5	4 25.8	2 12.9	4 24.8	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	8	3 31.4	1 14.7	2 26.5	2 17.9	1 9.5	0 0.0
関東・甲信	33	3 8.6	13 41.0	4 11.3	8 25.0	5 14.1	0 0.0
東海・北陸	23	6 26.9	5 22.5	7 32.6	1 4.2	3 13.9	0 0.0
近畿	12	0 1.4	5 45.2	4 29.7	2 17.5	1 6.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	16	2 10.8	5 29.6	6 35.0	3 19.6	1 5.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	92	14 14.7	30 32.5	23 24.5	16 17.3	10 11.0	0 0.0
有期パートタイム	51	4 7.3	17 34.3	10 19.6	13 25.3	7 13.5	0 0.0
無期パートタイム	26	3 12.4	8 30.0	8 30.3	3 11.4	4 15.9	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	53	11 21.3	21 39.2	11 20.8	6 11.7	4 7.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	21	2 10.1	5 25.3	4 18.4	7 32.8	3 13.3	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	10	0 1.6	4 38.6	3 25.1	3 27.3	1 7.4	0 0.0
7 5 %以上	8	0 0.0	0 0.0	5 64.4	0 0.0	3 35.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	34	5 15.2	16 47.9	9 26.5	3 8.3	1 2.1	0 0.0
2 か所以上	58	8 14.3	14 23.5	14 23.4	13 22.6	9 16.2	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	5 % 増 え た (4	6 % 以 上 増 え た (3	新 設 し た	無 回 答
合 計	71	13 18.3	20 28.1	20 27.8	12 17.4	5 7.6	1 0.9
【産業分類別】							
建設業	11	4 30.9	1 10.6	4 33.0	2 15.9	1 9.7	0 0.0
製造業	12	0 0.0	6 52.9	3 28.3	2 13.5	0 0.0	1 5.3
運輸業	1	0 25.3	1 74.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 76.7	0 23.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	7	1 19.6	3 34.7	2 22.1	1 13.5	1 10.1	0 0.0
サービス業	26	5 18.3	5 20.9	11 41.8	5 19.0	0 0.0	0 0.0
その他	13	3 23.8	3 23.8	0 0.8	3 23.8	4 27.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	5	0 0.0	1 15.5	4 84.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	34	8 23.5	4 11.7	12 35.7	6 18.1	3 9.0	1 1.9
5 1 人以上 1 0 0 人以下	25	4 17.1	12 47.9	2 9.8	5 20.8	1 4.4	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	8	1 11.0	3 43.7	1 15.5	1 13.7	1 16.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	4	0 0.0	0 0.0	2 59.7	2 40.3	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	34	7 19.3	10 28.1	6 18.5	8 23.8	4 10.4	0 0.0
東海・北陸	12	2 15.0	4 30.0	4 30.2	2 15.6	1 9.2	0 0.0
近畿	14	2 16.5	5 39.5	4 29.2	1 4.7	1 5.5	1 4.7
中国・四国・九州・沖縄	8	2 31.4	1 18.6	4 47.1	0 2.9	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	41	6 14.8	14 34.6	10 23.8	9 21.0	2 5.8	0 0.0
有期パートタイム	71	13 18.3	20 28.1	20 27.8	12 17.4	5 7.6	1 0.9
無期パートタイム	20	2 7.9	10 50.6	7 32.4	0 0.0	2 9.1	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	46	6 12.8	15 31.9	15 32.7	5 11.0	5 10.2	1 1.4
2 5 %以上 5 0 %未満	13	4 28.0	3 19.2	2 13.8	5 39.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	6	1 21.7	3 44.9	0 0.0	2 33.4	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	6	2 35.8	0 0.0	3 51.4	0 0.0	1 12.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	29	4 14.5	7 24.7	11 39.2	3 8.8	3 10.6	1 2.2
2 か所以上	42	9 20.9	13 30.3	8 20.0	10 23.2	2 5.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	5 % 増 え た (4	6 % 以 上 増 え た (3	新 設 し た	無 回 答
合 計	82	26 31.8	19 23.5	12 14.6	11 13.8	13 15.2	1 1.0
【産業分類別】							
建設業	10	6 59.3	1 6.9	1 13.4	1 9.7	1 10.7	0 0.0
製造業	12	2 17.4	6 47.2	3 20.7	2 14.7	0 0.0	0 0.0
運輸業	4	0 0.0	1 34.4	0 0.0	2 60.5	0 0.0	0 5.1
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	17	1 5.5	7 44.2	3 17.4	2 13.8	3 19.2	0 0.0
サービス業	32	15 47.1	1 3.7	5 14.6	4 13.1	6 19.4	1 2.1
その他	7	2 29.0	3 42.0	0 0.0	0 0.0	2 29.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	17	7 41.6	4 22.8	1 4.1	2 9.9	4 21.6	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	33	9 27.7	4 12.1	10 29.7	7 20.8	3 9.7	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	25	10 38.9	7 26.4	1 4.4	3 11.0	5 19.3	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	7	0 0.0	5 71.9	0 4.2	0 0.0	1 11.2	1 12.6
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	15	5 34.7	3 19.3	1 7.2	1 7.1	5 30.5	0 1.2
関東・甲信	25	10 40.9	7 26.4	5 19.0	1 5.3	2 8.3	0 0.0
東海・北陸	15	5 30.8	5 32.7	3 23.1	0 0.0	2 13.3	0 0.0
近畿	13	0 0.0	1 9.7	2 15.9	8 58.1	1 11.3	1 5.0
中国・四国・九州・沖縄	14	6 43.1	4 25.8	1 4.0	1 9.9	2 17.2	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	23	3 11.6	7 30.8	5 19.4	3 11.6	6 23.8	1 2.8
有期パートタイム	19	3 16.8	7 34.7	5 23.7	1 3.3	3 18.1	1 3.4
無期パートタイム	82	26 31.8	19 23.5	12 14.6	11 13.8	13 15.2	1 1.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	49	13 26.0	13 26.7	8 16.1	6 12.6	9 18.2	0 0.4
2 5 %以上 5 0 %未満	18	7 39.4	3 17.7	2 10.9	3 17.0	2 11.5	1 3.6
5 0 %以上 7 5 %未満	8	6 72.8	2 27.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	6	0 0.0	1 10.6	2 32.9	2 32.9	1 23.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	25	7 27.7	8 30.6	2 9.3	2 9.7	6 22.7	0 0.0
2 か所以上	57	19 33.6	12 20.4	10 17.0	9 15.7	7 11.9	1 1.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。(該当すべてに○) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 能 力 ・ 成 果	勤 続 年 数	範 疇 内 有 無 の 配	の 有 無 や 間 の 有 無 の 有
--	-----------------------	--------	-----------------------	---------------------------------	------------------	---------------------------------	---

問 7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 状 況 ・ 者 成 の 果 能 力 ・	勤 続 年 数	範 囲 事 業 所 内 の 有 無 や 配	の 事 有 業 無 所 や 間 範 の 回 転 動	度 残 業 有 の 無 や 頻	地 域 の 賃 金 相 場	相 同 場 業 他 社 の 賃 金	有 資 状 格 況 ・ 免 許 の 保	家 生 族 計 の 費 状 況 や 婚 姻 ・	年 齢	学 歴	況 人 手 の 過 不 足 状	そ の 他 の 要 素	無 回 答
合 計	876	603 68.8	274 31.3	557 63.6	308 35.2	74 8.4	34 3.9	108 12.3	368 42.0	211 24.1	193 22.0	85 9.7	145 16.6	42 4.8	130 14.9	48 5.5	18 2.0
【産業分類別】																	
建設業	99	72 72.9	27 27.3	67 67.4	40 40.9	2 1.8	0 0.0	20 20.0	32 32.3	19 18.9	35 35.5	15 15.3	26 26.1	10 10.2	16 16.2	9 9.3	1 1.4
製造業	125	80 64.1	39 30.7	83 66.0	46 37.1	10 7.9	3 2.0	14 11.5	58 46.3	26 21.0	10 7.9	11 8.5	22 17.7	3 2.1	9 8.9	6 7.6	6 5.0
運輸業	26	15 60.4	2 8.2	14 56.5	6 25.4	2 7.9	2 7.9	2 7.6	9 34.1	12 45.8	4 17.1	1 4.8	2 7.9	0 0.0	2 7.9	4 16.3	0 0.7
情報通信業	15	12 77.5	5 32.3	9 58.3	5 30.4	1 6.4	1 6.4	2 16.5	6 37.0	6 36.8	3 18.5	2 10.4	2 10.4	0 2.8	3 18.5	2 16.5	0 0.0
卸売業／小売業	237	161 68.0	78 32.9	143 60.4	72 30.4	22 9.4	13 5.5	27 11.4	110 46.3	58 24.3	36 15.1	23 9.7	39 16.4	7 3.2	38 15.8	15 6.4	5 2.1
サービス業	246	181 73.4	78 31.8	168 68.1	86 34.8	16 6.4	5 2.0	33 13.6	93 37.7	58 23.5	72 29.4	24 10.0	37 15.1	17 6.7	46 18.7	2 0.9	5 1.9
その他	128	82 63.7	46 35.8	74 57.5	53 41.1	21 16.5	11 8.3	9 6.6	61 47.6	34 26.3	32 25.2	9 7.3	18 14.1	5 4.0	15 11.4	5 4.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
1 0人以下	256	165 64.5	90 35.3	168 65.5	89 34.9	16 6.1	6 2.5	30 11.8	94 36.6	39 15.2	61 24.0	23 9.1	34 13.2	13 5.1	21 8.2	13 5.0	5 1.9
1 1人以上5 0人以下	387	279 72.0	128 33.0	248 64.0	139 35.8	36 9.4	19 4.9	45 11.5	160 41.2	98 25.3	69 17.8	47 12.2	71 18.2	19 4.9	65 16.6	21 5.5	8 2.1
5 1人以上1 0 0人以下	161	108 67.0	42 26.0	100 62.3	56 34.9	10 6.1	1 0.8	24 14.9	70 43.3	45 27.7	40 25.1	8 5.2	32 20.2	6 3.6	35 21.9	9 5.6	3 1.7
1 0 1人以上3 0 0人以下	71	51 71.3	14 20.3	41 57.6	24 34.0	12 16.9	7 9.9	9 12.3	45 62.6	30 41.8	22 30.8	6 8.8	9 12.1	5 6.5	9 13.2	4 6.2	2 2.5
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】																	
北海道・東北	98	59 60.3	40 40.6	52 52.9	24 24.7	8 8.5	6 6.2	18 17.9	47 48.2	27 27.9	25 26.0	13 13.7	18 18.2	8 8.1	13 13.5	7 6.7	3 3.0
関東・甲信	295	208 70.7	98 33.3	187 63.6	92 31.2	17 5.8	8 2.6	29 9.9	117 39.7	66 22.5	57 19.3	32 10.9	47 15.8	13 4.5	33 11.1	22 7.3	4 1.4
東海・北陸	164	118 72.1	43 26.4	110 67.0	68 41.7	26 15.9	15 8.9	27 16.4	86 52.1	39 23.8	38 23.4	13 7.7	29 17.7	6 3.8	27 16.5	6 3.6	2 1.4
近畿	148	97 65.8	42 28.7	100 67.7	49 33.1	11 7.6	4 2.6	15 10.4	50 33.9	35 23.8	29 19.3	12 8.4	21 14.3	5 3.3	21 14.4	3 3.9	5 3.2
中国・四国・九州・沖縄	171	120 69.9	51 29.7	108 62.9	75 43.8	11 6.6	2 1.0	19 10.8	68 39.8	43 25.4	43 25.2	15 8.6	31 18.0	10 6.0	36 20.9	11 6.4	3 2.0
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	169	111 65.7	40 23.4	107 63.3	50 29.7	17 10.2	9 5.3	22 12.8	85 50.0	44 26.2	45 26.7	13 7.7	26 15.6	4 2.6	31 18.5	11 6.5	9 5.5
有期パートタイム	167	113 67.5	44 26.3	111 66.5	43 25.9	19 11.5	7 4.4	22 13.4	79 47.5	43 25.5	42 25.4	10 6.1	22 12.9	2 1.4	25 15.1	11 6.6	10 6.1
無期パートタイム	876	603 68.8	274 31.3	557 63.6	308 35.2	74 8.4	34 3.9	108 12.3	368 42.0	211 24.1	193 22.0	85 9.7	145 16.6	42 4.8	130 14.9	48 5.5	18 2.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
2 5 %未満	561	387 68.9	172 30.7	360 64.1	184 32.9	39 6.9	20 3.5	70 12.6	210 37.4	124 22.1	127 22.6	64 11.4	99 17.6	27 4.8	84 15.0	32 5.7	9 1.6
2 5 %以上5 0 %未満	160	117 72.8	52 32.2	98 61.1	63 39.2	13 8.3	6 4.0	17 10.9	89 55.5	44 27.4	33 20.6	15 9.1	23 14.3	9 5.7	21 12.8	6 3.5	4 2.5
5 0 %以上7 5 %未満	93	57 61.0	29 30.9	63 67.5	38 40.8	13 13.8	7 7.6	15 15.6	40 42.5	28 29.7	18 18.8	5 5.1	13 14.2	2 2.3	13 13.6	7 7.7	1 0.9
7 5 %以上	61	43 69.8	22 35.5	37 59.8	23 37.6	9 15.0	1 0.9	5 8.4	29 47.9	16 26.0	15 25.2	2 3.7	10 16.8	4 6.8	13 20.9	3 5.1	4 6.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】																	
1 か所	435	299 68.7	142 32.6	273 62.7	169 38.9	29 6.6	11 2.5	55 12.7	165 38.0	105 24.1	89 20.6	46 10.6	72 16.6	25 5.7	52 12.0	25 5.7	11 2.6
2 か所以上	441	304 69.0	133 30.1	284 64.5	139 31.6	45 10.2	23 5.2	52 11.8	202 45.9	107 24.2	103 23.4	39 8.9	73 16.6	18 4.0	78 17.7	23 5.2	6 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。(該当すべてに○) / 正社員

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 能 力 ・ 成 果 ・ 能 力	勤 続 年 数	範 疇 事 業 の 内 有 の 配	の 事 業 所 や 間 の 回 転 動	度 残 業 の 有 無 や 頻	地 域 の 賃 金 相 場	相 同 場 業 他 社 の 賃 金	有 資 状 況 ・ 免 許 の 保	家 生 族 計 費 状 況 や 婚 姻 ・	年 齢	学 歴	況 人 手 の 過 不 足 状	そ の 他 の 要 素	無 回 答
合 計	1583	1355	855	1229	894	308	210	355	468	480	602	346	577	249	175	107	49
		85.6	54.0	77.7	56.5	19.4	13.3	22.4	29.5	30.3	38.0	21.9	36.4	15.7	11.0	6.7	3.1
【産業分類別】																	
建設業	195	167	88	143	121	28	14	51	59	65	130	61	95	37	36	19	8
		85.7	45.4	73.4	62.4	14.5	7.3	26.4	30.3	33.4	67.0	31.1	48.6	19.1	18.5	9.5	4.0
製造業	255	220	140	210	155	56	34	64	101	74	79	68	107	52	28	18	5
		86.4	54.8	82.2	61.0	22.0	13.4	25.0	39.6	29.2	31.2	26.7	41.9	20.3	11.2	7.2	2.1
運輸業	59	42	18	39	27	11	9	15	19	23	21	10	18	5	5	8	0
		71.3	30.1	65.7	45.8	19.1	15.4	25.6	32.4	39.1	35.8	17.0	30.5	8.4	8.8	13.1	0.4
情報通信業	37	34	19	33	19	8	8	9	11	16	10	5	10	8	4	3	1
		91.7	52.0	89.4	50.4	20.8	20.8	24.2	28.8	42.5	27.4	14.7	27.5	22.6	11.0	7.2	1.5
卸売業／小売業	372	310	224	292	202	80	55	89	128	109	111	84	130	53	48	26	11
		83.4	60.1	78.4	54.3	21.4	14.8	24.0	34.5	29.3	30.0	22.5	35.1	14.1	13.0	7.0	3.1
サービス業	452	411	250	358	244	93	61	99	97	144	187	94	155	69	39	19	12
		90.9	55.4	79.1	53.9	20.6	13.4	22.0	21.5	31.7	41.3	20.9	34.2	15.3	8.7	4.3	2.6
その他	214	171	116	156	126	32	29	27	53	49	63	24	63	25	13	14	11
		79.8	54.2	73.1	58.8	14.9	13.7	12.7	24.6	22.8	29.5	11.3	29.3	11.6	6.2	6.5	5.3
【常用雇用者規模別】																	
1 0人以下	379	313	212	276	194	34	20	74	97	86	129	80	98	28	27	31	17
		82.6	56.0	72.9	51.1	9.1	5.3	19.5	25.7	22.6	34.2	21.0	25.9	7.4	7.2	8.2	4.6
1 1人以上5 0人以下	710	613	404	564	412	135	82	171	202	227	271	175	263	110	88	50	19
		86.4	56.8	79.4	58.0	19.0	11.5	24.1	28.4	32.0	38.1	24.7	37.1	15.6	12.4	7.0	2.7
5 1人以上1 0 0人以下	347	300	161	271	206	92	66	73	109	114	139	58	150	67	46	21	5
		86.6	46.4	78.2	59.3	26.5	19.1	21.1	31.5	32.8	40.0	16.8	43.2	19.3	13.2	6.0	1.5
1 0 1人以上3 0 0人以下	148	128	78	119	83	46	42	37	59	53	63	33	66	43	13	5	7
		86.9	52.9	80.4	56.0	31.2	28.5	24.8	40.3	35.8	42.8	22.4	44.7	29.4	9.1	3.5	4.7
3 0 1人以上1 , 0 0 0人以下	0	0	0</														

問 8. 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	638	341 53.6	216 33.9	174 27.2	97 15.2	49 7.7	136 21.3	53 8.3
【産業分類別】								
建設業	79	49 62.1	37 47.2	26 33.3	13 17.0	10 12.2	17 21.3	7 8.7
製造業	109	76 70.1	48 44.5	42 38.7	19 17.1	11 10.6	11 10.5	3 2.4
運輸業	31	15 47.4	6 20.2	2 7.3	8 25.0	1 2.5	7 24.0	5 16.4
情報通信業	19	9 45.6	6 31.7	3 17.5	2 10.4	3 16.8	6 31.2	2 9.3
卸売業／小売業	121	70 57.9	41 34.2	32 26.3	19 15.4	10 8.6	23 18.7	8 6.7
サービス業	197	92 46.9	59 29.9	47 23.7	18 9.0	7 3.8	59 29.9	16 8.2
その他	83	31 37.2	18 22.0	21 25.8	19 22.5	6 7.6	13 15.8	13 15.4
【常用雇用者規模別】								
10人以下	68	30 44.4	17 24.3	24 35.8	8 12.3	7 10.5	16 23.3	9 13.4
11人以上50人以下	266	157 58.8	100 37.6	73 27.5	32 12.0	25 9.5	52 19.4	23 8.5
51人以上100人以下	191	102 53.3	68 35.3	51 26.4	30 15.8	12 6.1	46 24.2	12 6.4
101人以上300人以下	111	52 47.0	32 28.4	25 22.7	26 23.5	5 4.4	22 19.8	9 8.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	78	39 50.0	22 28.5	20 26.0	10 13.0	3 3.2	20 25.2	6 7.7
関東・甲信	241	137 56.8	89 36.7	71 29.3	32 13.2	20 8.2	53 22.1	22 9.3
東海・北陸	105	56 54.0	38 36.4	30 28.6	15 14.7	9 8.7	23 21.5	5 5.0
近畿	105	53 50.5	29 27.8	22 21.1	20 18.9	7 7.0	18 16.9	12 11.4
中国・四国・九州・沖縄	109	56 51.6	38 34.9	31 28.2	20 18.0	10 9.4	23 20.8	7 6.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	638	341 53.6	216 33.9	174 27.2	97 15.2	49 7.7	136 21.3	53 8.3
有期パートタイム	354	188 53.2	121 34.2	97 27.4	63 17.8	31 8.6	78 22.0	28 7.9
無期パートタイム	169	77 45.5	48 28.4	36 21.3	34 19.9	13 7.4	45 26.5	15 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	391	233 59.6	147 37.5	122 31.2	64 16.4	34 8.8	68 17.3	25 6.5
25%以上50%未満	127	66 51.5	40 31.1	28 22.3	22 17.0	7 5.5	32 25.4	8 6.5
50%以上75%未満	67	26 38.7	17 25.3	13 19.3	8 12.0	2 2.3	26 38.5	5 6.9
75%以上	52	17 32.1	13 24.5	10 19.7	3 5.6	6 11.8	10 20.0	15 28.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	281	148 52.6	103 36.5	89 31.7	37 13.3	20 7.3	60 21.4	27 9.4
2か所以上	356	193 54.3	113 31.9	85 23.8	59 16.6	29 8.1	76 21.3	27 7.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 8. 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	650	303 46.7	179 27.6	132 20.2	86 13.2	46 7.1	195 30.0	72 11.0
【産業分類別】								
建設業	56	34 60.4	15 27.8	15 27.0	7 12.8	4 7.7	14 25.2	4 6.9
製造業	126	73 57.7	40 31.7	33 26.3	17 13.3	10 8.3	24 19.3	11 8.5
運輸業	25	10 40.8	4 14.9	1 5.2	7 27.5	2 6.2	10 38.7	2 8.0
情報通信業	14	4 27.9	3 20.9	2 14.8	1 8.4	2 16.3	5 36.1	3 19.4
卸売業／小売業	130	64 49.3	30 23.2	20 15.5	23 18.1	14 10.8	37 28.3	11 8.4
サービス業	205	69 33.5	58 28.2	37 18.2	19 9.3	7 3.5	81 39.5	29 14.0
その他	95	50 53.2	29 31.1	22 23.7	11 11.6	7 7.0	24 25.3	13 13.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	93	38 40.6	18 18.8	11 12.0	6 5.9	3 3.3	46 49.8	6 6.4
11人以上50人以下	263	136 51.8	78 29.5	61 23.0	28 10.5	25 9.3	67 25.5	37 14.1
51人以上100人以下	184	82 44.4	60 32.8	40 21.8	33 17.8	14 7.7	52 28.3	15 8.3
101人以上300人以下	110	48 43.4	24 21.8	20 17.8	20 17.9	5 4.2	29 26.6	13 12.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	64	25 39.4	13 20.3	9 13.5	8 13.2	3 4.0	21 33.5	9 13.6
関東・甲信	256	131 51.0	85 33.2	56 22.0	31 11.9	16 6.3	74 29.0	29 11.4
東海・北陸	101	50 49.9	26 25.8	23 22.3	16 15.4	12 11.9	23 22.8	7 6.9
近畿	116	45 39.0	27 23.2	23 19.9	15 12.5	7 6.4	39 33.4	15 13.3
中国・四国・九州・沖縄	113	52 46.1	28 25.2	21 18.4	16 14.6	8 7.4	37 33.2	11 10.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	354	166 46.8	94 26.5	81 22.8	57 16.1	25 7.2	96 27.2	46 13.1
有期パートタイム	650	303 46.7	179 27.6	132 20.2	86 13.2	46 7.1	195 30.0	72 11.0
無期パートタイム	167	71 42.9	44 26.6	26 15.5	31 18.4	10 5.8	54 32.5	18 10.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	372	190 51.2	105 28.2	80 21.5	58 15.7	30 8.0	98 26.2	36 9.7
25%以上50%未満	146	72 49.1	41 27.8	29 19.6	20 13.5	12 8.0	44 30.1	13 8.9
50%以上75%未満	80	29 35.7	20 24.4	14 17.8	7 8.6	4 5.1	34 42.6	7 9.0
75%以上	52	13 24.5	14 27.7	9 16.5	1 1.4	1 1.6	19 36.5	16 29.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	279	130 46.8	86 31.0	66 23.6	31 11.1	24 8.8	80 28.7	36 12.9
2か所以上	371	173 46.6	93 25.1	66 17.7	55 14.7	22 5.9	115 30.9	36 9.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 8. 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	876	480 54.9	255 29.1	157 17.9	110 12.6	85 9.7	240 27.4	54 6.2
【産業分類別】								
建設業	99	51 52.0	26 26.6	22 22.6	14 14.7	12 11.7	27 27.2	4 3.8
製造業	125	79 62.7	49 38.7	26 20.5	19 14.8	14 10.9	22 17.7	10 7.8
運輸業	26	9 33.8	5 19.5	2 7.8	1 5.4	2 6.1	12 47.5	2 7.3
情報通信業	15	9 62.0	6 37.2	4 27.6	1 8.8	0 2.0	4 24.4	1 3.7
卸売業／小売業	237	137 57.7	70 29.5	39 16.6	28 11.7	22 9.3	60 25.5	15 6.4
サービス業	246	127 51.7	71 28.8	33 13.5	23 9.4	15 6.3	77 31.3	13 5.1
その他	128	69 53.6	29 22.3	30 23.6	24 18.6	20 15.9	37 29.1	11 8.2
【常用雇用者規模別】								
1 0 人以下	256	134 52.1	58 22.7	42 16.5	21 8.2	29 11.3	83 32.4	14 5.6
1 1 人以上 5 0 人以下	387	229 59.1	121 31.2	74 19.1	46 12.0	45 11.5	96 24.9	25 6.4
5 1 人以上 1 0 0 人以下	161	87 53.9	56 34.6	28 17.2	32 20.1	10 5.9	44 27.3	7 4.4
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	71	31 43.8	20 28.1	13 18.1	10 14.4	2 2.6	16 23.1	8 11.3
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	98	49 50.3	23 23.6	21 21.0	11 11.5	7 7.5	24 24.7	13 13.1
関東・甲信	295	170 57.5	96 32.5	60 20.4	36 12.3	31 10.6	86 29.2	11 3.8
東海・北陸	164	86 52.2	44 26.8	32 19.3	19 11.4	19 11.5	43 26.1	10 6.1
近畿	148	82 55.6	39 26.3	19 12.8	14 9.6	14 9.2	43 29.1	13 9.0
中国・四国・九州・沖縄	171	94 54.7	53 30.9	26 14.9	30 17.5	14 8.2	44 25.4	7 4.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	169	72 42.5	36 21.5	32 18.7	33 19.7	11 6.7	49 29.0	19 11.1
有期パートタイム	167	69 41.6	39 23.3	30 17.8	23 13.8	9 5.3	59 35.6	18 10.6
無期パートタイム	876	480 54.9	255 29.1	157 17.9	110 12.6	85 9.7	240 27.4	54 6.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
2 5 %未満	561	331 58.9	177 31.6	101 17.9	72 12.9	68 12.1	132 23.5	31 5.6
2 5 %以上 5 0 %未満	160	78 48.6	42 26.2	19 11.7	23 14.5	10 5.9	57 35.8	7 4.5
5 0 %以上 7 5 %未満	93	43 46.7	18 19.7	24 26.3	14 15.1	6 6.3	31 33.5	10 10.2
7 5 %以上	61	28 46.2	17 28.3	13 21.3	0 0.5	2 2.6	19 31.3	6 10.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1 か所	435	245 56.3	124 28.5	81 18.6	53 12.2	48 10.9	121 27.7	28 6.5
2 か所以上	441	236 53.5	131 29.7	76 17.3	57 12.9	37 8.5	119 27.0	26 5.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 8．賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／正社員

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	1583	1316 83.1	1037 65.5	704 44.5	157 9.9	215 13.6	115 7.2	40 2.5
【産業分類別】								
建設業	195	158 81.4	120 61.7	83 42.5	24 12.5	23 11.9	9 4.6	6 3.0
製造業	255	227 89.1	193 75.7	128 50.4	22 8.5	35 13.9	8 3.2	7 2.6
運輸業	59	50 84.7	34 58.1	22 37.9	7 12.0	5 8.6	5 8.8	1 1.8
情報通信業	37	33 89.8	26 70.0	18 48.8	5 12.3	4 11.7	1 3.0	1 1.5
卸売業／小売業	372	307 82.5	243 65.4	154 41.4	36 9.6	58 15.7	25 6.8	12 3.4
サービス業	452	364 80.5	300 66.2	187 41.4	30 6.6	56 12.5	51 11.2	8 1.7
その他	214	177 82.6	121 56.7	111 52.1	34 16.0	32 15.0	15 7.1	6 2.7
【常用雇用者規模別】								
1 0 人以下	379	269 71.0	152 40.2	123 32.5	34 9.1	51 13.4	61 16.2	14 3.8
1 1 人以上 5 0 人以下	710	616 86.7	496 69.9	312 43.9	76 10.7	110 15.5	35 4.9	17 2.4
5 1 人以上 1 0 0 人以下	347	295 85.1	265 76.5	178 51.3	28 8.1	38 11.0	17 4.9	5 1.4
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	148	136 92.1	123 83.4	91 61.5	19 12.9	16 10.8	2 1.2	4 2.7
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	177	145 81.8	107 60.3	80 45.2	18 10.0	24 13.5	11 6.1	4 2.5
関東・甲信	580	473 81.5	367 63.3	240 41.4	68 11.7	85 14.7	54 9.4	18 3.1
東海・北陸	261	234 89.7	197 75.5	140 53.6	34 13.0	42 16.2	5 1.9	5 1.8
近畿	259	211 81.6	164 63.2	109 42.2	17 6.4	32 12.2	22 8.3	8 2.9
中国・四国・九州・沖縄	306	253 82.6	202 66.0	135 44.0	21 6.9	32 10.3	23 7.5	5 1.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	638	538 84.4	453 71.1	336 52.7	74 11.5	76 11.9	36 5.6	19 2.9
有期パートタイム	650	537 82.5	451 69.3	330 50.8	60 9.2	79 12.1	52 8.0	20 3.1
無期パートタイム	876	737 84.2	557 63.6	347 39.6	89 10.1	142 16.2	57 6.5	17 2.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
2 5 %未満	1037	887 85.5	711 68.6	460 44.4	104 10.0	151 14.5	52 5.1	25 2.4
2 5 %以上 5 0 %未満	274	238 86.9	178 64.9	128 46.6	25 9.2	36 13.2	16 5.8	3 1.2
5 0 %以上 7 5 %未満	160	111 69.4	82 50.9	68 42.3	18 11.4	18 11.5	29 17.8	4 2.7
7 5 %以上	113	80 71.4	66 58.9	48 43.0	10 9.0	9 8.3	18 15.9	7 6.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1 か所	798	634 79.5	479 60.0	344 43.2	85 10.7	111 13.9	77 9.7	20 2.5
2 か所以上	786	682 86.8	558 71.0	360 45.8	72 9.1	104 13.2	38 4.8	20 2.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。（1 つに○）
 ／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	638	104 16.4	238 37.3	295 46.3	0 0.0
【産業分類別】					
建設業	79	14 17.2	29 36.6	36 46.2	0 0.0
製造業	109	21 19.6	46 42.1	42 38.3	0 0.0
運輸業	31	8 25.6	7 23.4	16 51.1	0 0.0
情報通信業	19	4 19.5	7 35.8	9 44.7	0 0.0
卸売業／小売業	121	29 24.1	41 33.8	51 42.0	0 0.0
サービス業	197	25 12.7	84 42.9	87 44.4	0 0.0
その他	83	4 4.7	24 29.3	55 66.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	68	15 21.8	16 23.3	37 54.8	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	266	56 21.1	98 36.7	113 42.3	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	191	22 11.4	71 37.0	99 51.6	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	111	12 10.5	53 47.9	46 41.6	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	78	10 12.9	31 39.8	37 47.3	0 0.0
関東・甲信	241	50 20.8	75 31.1	116 48.2	0 0.0
東海・北陸	105	17 16.2	48 46.0	39 37.8	0 0.0
近畿	105	15 14.0	40 38.4	50 47.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	109	13 11.7	44 40.1	52 48.2	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	638	104 16.4	238 37.3	295 46.3	0 0.0
有期パートタイム	354	47 13.3	132 37.2	175 49.5	0 0.0
無期パートタイム	169	19 11.5	60 35.4	90 53.1	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	391	72 18.3	141 36.2	178 45.5	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	127	19 15.1	47 37.1	61 47.7	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	67	6 9.1	30 44.7	31 46.2	0 0.0
7 5 %以上	52	7 14.3	19 37.1	25 48.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	281	55 19.7	101 35.8	125 44.5	0 0.0
2 か所以上	356	49 13.8	137 38.5	170 47.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。(1つに○)
 /有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	650	48 7.4	138 21.3	464 71.3	0 0.0
【産業分類別】					
建設業	56	1 2.2	11 19.4	44 78.4	0 0.0
製造業	126	9 7.4	33 26.2	84 66.4	0 0.0
運輸業	25	2 8.5	3 13.9	19 77.6	0 0.0
情報通信業	14	0 2.9	4 27.7	10 69.4	0 0.0
卸売業/小売業	130	6 4.8	28 21.5	96 73.8	0 0.0
サービス業	205	16 7.6	49 24.1	140 68.3	0 0.0
その他	95	13 14.0	10 10.6	71 75.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	93	8 8.2	14 14.7	72 77.2	0 0.0
11人以上50人以下	263	26 10.1	54 20.5	183 69.5	0 0.0
51人以上100人以下	184	10 5.3	49 26.5	126 68.2	0 0.0
101人以上300人以下	110	4 3.9	22 20.2	83 75.9	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	64	1 1.6	14 21.6	49 76.8	0 0.0
関東・甲信	256	24 9.4	47 18.4	185 72.2	0 0.0
東海・北陸	101	4 4.3	28 27.4	69 68.3	0 0.0
近畿	116	12 10.2	24 20.2	81 69.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	113	7 5.9	26 23.4	80 70.7	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	354	22 6.2	68 19.2	264 74.6	0 0.0
有期パートタイム	650	48 7.4	138 21.3	464 71.3	0 0.0
無期パートタイム	167	5 2.8	45 27.2	117 70.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	372	33 8.8	78 20.9	261 70.3	0 0.0
25%以上50%未満	146	5 3.8	33 22.9	107 73.4	0 0.0
50%以上75%未満	80	6 7.2	21 26.1	53 66.7	0 0.0
75%以上	52	4 8.1	6 12.0	42 79.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	279	22 7.8	62 22.1	195 70.1	0 0.0
2か所以上	371	26 7.1	77 20.7	268 72.2	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。（1 つに○）
 ／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	876	101 11.5	215 24.6	560 63.9	0 0.0
【産業分類別】					
建設業	99	15 14.7	23 23.7	61 61.6	0 0.0
製造業	125	10 8.2	33 26.6	82 65.2	0 0.0
運輸業	26	4 14.8	4 15.3	18 69.9	0 0.0
情報通信業	15	3 19.4	4 24.2	8 56.4	0 0.0
卸売業／小売業	237	23 9.8	57 24.0	157 66.2	0 0.0
サービス業	246	29 11.6	67 27.3	150 61.1	0 0.0
その他	128	17 13.5	27 21.1	84 65.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10 人以下	256	37 14.4	56 21.7	164 63.9	0 0.0
11 人以上 50 人以下	387	50 13.0	82 21.1	255 65.9	0 0.0
51 人以上 100 人以下	161	10 6.2	56 35.0	95 58.8	0 0.0
101 人以上 300 人以下	71	3 4.9	22 30.6	46 64.5	0 0.0
301 人以上 1,000 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	98	15 14.9	23 23.8	60 61.3	0 0.0
関東・甲信	295	30 10.1	73 24.7	192 65.2	0 0.0
東海・北陸	164	23 14.3	34 20.6	107 65.1	0 0.0
近畿	148	13 8.7	40 27.2	95 64.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	171	20 11.7	45 26.4	106 61.9	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	169	11 6.3	46 27.4	112 66.4	0 0.0
有期パートタイム	167	10 6.2	38 23.0	118 70.8	0 0.0
無期パートタイム	876	101 11.5	215 24.6	560 63.9	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	561	60 10.7	138 24.5	363 64.8	0 0.0
25%以上 50%未満	160	18 11.0	48 30.1	94 58.9	0 0.0
50%以上 75%未満	93	13 14.4	21 22.2	59 63.4	0 0.0
75%以上	61	9 15.5	9 14.2	43 70.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	435	61 14.1	88 20.3	285 65.6	0 0.0
2 か所以上	441	39 9.0	127 28.8	275 62.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-1.「業務の内容も、責任の程度も同じ者」(=「職務が同じ者」)
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。(1つに○) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	104	31 29.9	73 70.1	0 0.0
【産業分類別】				
建設業	14	4 33.0	9 67.0	0 0.0
製造業	21	6 27.9	15 72.1	0 0.0
運輸業	8	1 7.7	7 92.3	0 0.0
情報通信業	4	2 51.2	2 48.8	0 0.0
卸売業／小売業	29	11 36.7	18 63.3	0 0.0
サービス業	25	7 29.7	18 70.3	0 0.0
その他	4	0 4.5	4 95.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
10人以下	15	7 47.0	8 53.0	0 0.0
11人以上50人以下	56	17 30.7	39 69.3	0 0.0
51人以上100人以下	22	5 21.5	17 78.5	0 0.0
101人以上300人以下	12	2 20.1	9 79.9	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】				
北海道・東北	10	2 15.1	9 84.9	0 0.0
関東・甲信	50	16 32.5	34 67.5	0 0.0
東海・北陸	17	6 33.7	11 66.3	0 0.0
近畿	15	6 38.7	9 61.3	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	13	2 16.1	11 83.9	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	104	31 29.9	73 70.1	0 0.0
有期パートタイム	47	15 31.7	32 68.3	0 0.0
無期パートタイム	19	4 21.4	15 78.6	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
25%未満	72	22 31.3	49 68.7	0 0.0
25%以上50%未満	19	6 31.0	13 69.0	0 0.0
50%以上75%未満	6	2 24.7	5 75.3	0 0.0
75%以上	7	1 18.1	6 81.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1か所	55	18 32.4	37 67.6	0 0.0
2か所以上	49	13 27.1	36 72.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－１．「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。（１つに○）／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	48	13 26.9	35 73.1	0 0.0
【産業分類別】				
建設業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
製造業	9	2 21.9	7 78.1	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0
情報通信業	0	0 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	6	3 50.3	3 49.7	0 0.0
サービス業	16	4 26.7	11 73.3	0 0.0
その他	13	3 24.0	10 76.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
１０人以下	8	5 62.6	3 37.4	0 0.0
１１人以上５０人以下	26	8 30.3	18 69.7	0 0.0
５１人以上１００人以下	10	0 0.0	10 100.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	4	0 2.8	4 97.2	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】				
北海道・東北	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
関東・甲信	24	7 26.9	18 73.1	0 0.0
東海・北陸	4	2 40.9	3 59.1	0 0.0
近畿	12	5 38.9	7 61.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	7 100.0	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	22	8 35.6	14 64.4	0 0.0
有期パートタイム	48	13 26.9	35 73.1	0 0.0
無期パートタイム	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
２５％未満	33	8 25.4	24 74.6	0 0.0
２５％以上５０％未満	5	2 32.7	4 67.3	0 0.0
５０％以上７５％未満	6	1 12.9	5 87.1	0 0.0
７５％以上	4	2 50.0	2 50.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
１か所	22	8 36.3	14 63.7	0 0.0
２か所以上	26	5 19.1	21 80.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－１．「業務の内容も、責任の程度も同じ者」（＝「職務が同じ者」）
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。（１つに○）／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	101	36 35.3	65 64.7	0 0.0
【産業分類別】				
建設業	15	4 25.5	11 74.5	0 0.0
製造業	10	3 26.0	8 74.0	0 0.0
運輸業	4	1 20.5	3 79.5	0 0.0
情報通信業	3	2 62.3	1 37.7	0 0.0
卸売業／小売業	23	9 38.3	14 61.7	0 0.0
サービス業	29	7 24.7	22 75.3	0 0.0
その他	17	11 61.2	7 38.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
１０人以下	37	16 42.8	21 57.2	0 0.0
１１人以上５０人以下	50	16 31.6	34 68.4	0 0.0
５１人以上１００人以下	10	3 28.5	7 71.5	0 0.0
１０１人以上３００人以下	3	1 27.3	3 72.7	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】				
北海道・東北	15	7 49.9	7 50.1	0 0.0
関東・甲信	30	7 24.6	22 75.4	0 0.0
東海・北陸	23	14 58.7	10 41.3	0 0.0
近畿	13	2 16.9	11 83.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	20	5 24.7	15 75.3	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	11	1 7.2	10 92.8	0 0.0
有期パートタイム	10	1 11.5	9 88.5	0 0.0
無期パートタイム	101	36 35.3	65 64.7	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
２５％未満	60	20 33.3	40 66.7	0 0.0
２５％以上５０％未満	18	8 45.5	10 54.5	0 0.0
５０％以上７５％未満	13	7 49.4	7 50.6	0 0.0
７５％以上	9	1 8.5	9 91.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
１か所	61	25 41.6	36 58.4	0 0.0
２か所以上	39	10 25.5	29 74.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 の 未 満 割 以	上 正 6 割 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	7 7.1	27 25.4	21 20.2	15 13.9	5 4.4	1 1.0	17 16.2	12 11.8
【産業分類別】									
建設業	14	0 0.0	2 17.8	5 40.5	1 9.4	0 0.0	0 0.0	3 24.1	1 8.2
製造業	21	0 0.0	8 36.2	4 19.1	4 19.1	0 0.0	0 0.0	3 12.4	3 12.4
運輸業	8	1 7.7	3 34.5	0 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 47.9	1 7.7
情報通信業	4	1 22.5	2 40.2	1 19.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 18.3	0 0.0
卸売業／小売業	29	2 6.0	7 25.2	4 14.0	6 19.3	2 8.4	1 3.1	4 13.4	3 10.7
サービス業	25	4 16.9	5 19.5	6 25.9	0 0.0	2 8.5	0 0.0	3 10.5	5 18.7
その他	4	0 0.0	0 0.0	0 3.1	4 92.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 4.5
【常用雇用者規模別】									
10人以下	15	2 14.2	6 43.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 17.1	4 25.5
11人以上50人以下	56	5 9.1	14 25.3	11 20.0	12 20.9	1 1.3	1 1.6	6 10.4	6 11.3
51人以上100人以下	22	0 0.0	5 24.1	6 29.2	1 5.8	4 17.6	0 0.0	4 17.8	1 5.7
101人以上300人以下	12	0 1.6	1 5.7	4 30.3	2 13.7	0 0.0	0 1.4	5 39.7	1 7.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	10	1 8.0	1 10.6	4 40.9	1 5.3	1 8.0	0 1.6	3 25.5	0 0.0
関東・甲信	50	5 9.9	12 24.6	7 14.6	8 16.8	3 5.7	0 0.0	9 18.9	5 9.4
東海・北陸	17	1 3.6	2 13.6	4 20.7	3 17.2	1 5.4	1 5.4	1 8.4	4 25.8
近畿	15	1 5.0	5 34.8	4 25.3	2 14.4	0 0.0	0 0.0	1 10.1	2 10.5
中国・四国・九州・沖縄	13	0 2.4	6 45.4	2 19.3	1 4.5	0 0.0	0 0.0	2 15.4	2 13.0
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	7 7.1	27 25.4	21 20.2	15 13.9	5 4.4	1 1.0	17 16.2	12 11.8
有期パートタイム	47	4 7.7	14 29.2	13 28.1	6 12.3	1 1.7	0 0.3	7 14.5	3 6.1
無期パートタイム	19	0 0.0	4 22.2	5 27.9	3 13.2	0 0.0	1 4.7	4 18.0	3 14.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	72	7 9.2	17 23.5	14 19.2	12 17.4	5 6.4	1 1.5	10 13.9	6 8.9
25%以上50%未満	19	1 4.2	7 34.1	5 26.0	1 6.2	0 0.0	0 0.0	4 22.4	1 7.1
50%以上75%未満	6	0 0.0	3 51.6	0 0.0	1 14.9	0 0.0	0 0.0	1 11.8	1 21.7
75%以上	7	0 0.0	0 0.0	2 31.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 25.5	3 43.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	55	6 11.4	15 26.4	10 17.2	6 10.5	2 3.8	0 0.0	8 14.9	9 15.7
2か所以上	49	1 2.2	12 24.4	12 23.6	9 17.7	2 5.0	1 2.2	9 17.6	4 7.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム/現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 未 満 割	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	10 9.6	41 39.4	20 19.1	16 15.6	1 0.8	0 0.2		16 15.4
【産業分類別】									
建設業	14	1 7.4	6 40.7	3 23.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		4 28.3
製造業	21	1 5.5	11 49.6	5 21.8	4 18.9	0 0.0	0 0.0		1 3.5
運輸業	8	1 7.7	3 42.2	0 2.3	1 13.4	0 0.0	0 0.0		3 34.5
情報通信業	4	1 22.5	2 54.7	1 19.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 3.8
卸売業/小売業	29	2 5.3	12 41.7	2 5.9	7 22.4	1 2.8	0 0.0		6 21.9
サービス業	25	5 19.6	7 28.1	6 25.0	5 18.9	0 0.0	0 0.0		2 8.5
その他	4	0 0.0	1 13.2	3 83.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 3.1
【常用雇用者規模別】									
10人以下	15	3 19.1	10 63.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 17.1
11人以上50人以下	56	7 11.7	16 27.7	17 31.1	10 18.6	0 0.0	0 0.0		6 11.0
51人以上100人以下	22	0 0.0	12 56.5	1 6.4	4 19.6	1 3.7	0 0.0		3 13.9
101人以上300人以下	12	1 5.7	4 32.6	1 9.4	2 13.7	0 0.0	0 1.4		4 37.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	10	1 13.3	2 20.4	3 32.9	2 15.8	1 8.0	0 1.6		1 8.0
関東・甲信	50	5 10.9	23 46.2	8 16.2	4 8.9	0 0.0	0 0.0		9 17.9
東海・北陸	17	1 3.6	6 33.8	4 25.6	4 25.6	0 0.0	0 0.0		2 11.4
近畿	15	2 16.1	3 22.3	3 18.0	5 32.7	0 0.0	0 0.0		2 10.8
中国・四国・九州・沖縄	13	0 2.4	7 54.9	2 11.9	1 8.9	0 0.0	0 0.0		3 21.9
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	10 9.6	41 39.4	20 19.1	16 15.6	1 0.8	0 0.2		16 15.4
有期パートタイム	47	4 8.8	22 46.1	9 18.6	7 14.2	1 1.7	0 0.3		5 10.3
無期パートタイム	19	1 3.8	8 40.7	2 11.5	4 20.5	0 0.0	0 0.0		5 23.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	72	8 11.0	23 31.6	18 25.3	12 16.8	1 1.1	0 0.2		10 14.0
25%以上50%未満	19	2 11.5	10 52.3	0 0.9	3 17.7	0 0.0	0 0.0		3 17.6
50%以上75%未満	6	0 0.0	4 73.3	0 0.0	1 14.9	0 0.0	0 0.0		1 11.8
75%以上	7	0 0.0	4 52.8	2 21.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 25.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	55	7 12.2	21 38.1	11 19.8	9 15.7	0 0.0	0 0.0		8 14.1
2か所以上	49	3 6.7	20 40.8	9 18.2	8 15.6	1 1.6	0 0.3		8 16.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	48	0 0.0	14 29.8	17 34.4	4 8.3	2 3.2	0 0.0	3 6.8	8 17.6
【産業分類別】									
建設業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	9	0 0.0	3 37.0	2 23.2	1 14.8	0 0.0	0 0.0	0 1.9	2 23.1
運輸業	2	0 0.0	0 0.0	0 8.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 91.6	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	6	0 0.0	1 13.3	0 0.0	2 38.6	2 24.7	0 0.0	1 11.7	1 11.7
サービス業	16	0 0.0	7 44.6	6 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.4
その他	13	0 0.0	3 23.1	7 51.0	0 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 24.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	8	0 0.0	5 65.4	0 0.0	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 5.4	1 9.7
11人以上50人以下	26	0 0.0	7 27.9	9 34.9	2 5.8	1 2.7	0 0.0	1 2.7	7 25.9
51人以上100人以下	10	0 0.0	1 13.0	7 72.2	1 6.5	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	4	0 0.0	1 15.5	0 6.9	0 8.4	0 0.0	0 0.0	2 49.6	1 19.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 18.2	0 0.0	1 81.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	24	0 0.0	11 44.1	6 23.9	1 5.2	1 3.0	0 0.0	1 3.0	5 20.8
東海・北陸	4	0 0.0	2 34.9	1 17.5	1 23.4	0 0.0	0 0.0	0 4.0	1 20.2
近畿	12	0 0.0	1 10.7	9 72.3	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 3.5	0 1.0
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	1 12.4	1 18.2	0 3.6	0 0.0	0 0.0	2 29.4	2 36.4
【雇用区分別】									
有期フルタイム	22	0 0.0	5 24.7	5 23.3	2 7.5	1 3.7	0 0.0	3 11.6	6 29.2
有期パートタイム	48	0 0.0	14 29.8	17 34.4	4 8.3	2 3.2	0 0.0	3 6.8	8 17.6
無期パートタイム	5	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 3.9	1 16.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	33	0 0.0	9 26.6	10 30.4	3 7.7	2 4.7	0 0.0	3 8.7	7 21.8
25%以上50%未満	5	0 0.0	1 25.5	3 53.3	1 13.5	0 0.0	0 0.0	0 7.6	0 0.0
50%以上75%未満	6	0 0.0	0 0.0	4 63.7	1 12.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 23.4
75%以上	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	22	0 0.0	5 22.4	10 46.4	2 7.4	1 3.3	0 0.0	0 0.0	4 20.5
2か所以上	26	0 0.0	9 35.8	6 24.5	2 9.1	1 3.1	0 0.0	3 12.4	4 15.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	48	1 1.3	13 26.4	20 42.5	6 12.8	1 1.7	0 0.0		7 15.3
【産業分類別】									
建設業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
製造業	9	1 6.8	4 39.5	4 43.5	1 8.3	0 0.0	0 0.0		0 1.9
運輸業	2	0 0.0	0 0.0	0 8.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 91.6
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 100.0
卸売業／小売業	6	0 0.0	1 13.3	1 11.7	2 35.6	1 13.0	0 0.0		2 26.3
サービス業	16	0 0.0	7 44.6	9 55.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
その他	13	0 0.0	0 0.0	7 51.9	3 24.1	0 0.0	0 0.0		3 24.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	8	0 0.0	5 66.9	1 8.2	1 19.4	0 0.0	0 0.0		0 5.4
11人以上50人以下	26	0 0.0	4 16.4	13 48.8	5 17.2	0 0.0	0 0.0		5 17.7
51人以上100人以下	10	1 6.5	2 25.5	6 59.7	0 0.0	1 8.3	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	4	0 0.0	1 18.2	1 26.4	0 3.0	0 0.0	0 0.0		2 52.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 18.2	0 0.0	1 81.8	0 0.0		0 0.0
関東・甲信	24	0 0.0	8 34.1	8 34.7	4 15.6	0 0.0	0 0.0		4 15.6
東海・北陸	4	0 0.0	2 34.9	1 20.2	1 17.5	0 0.0	0 0.0		1 27.4
近畿	12	1 5.3	1 7.3	8 71.3	1 12.5	0 0.0	0 0.0		0 3.5
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	2 30.6	3 38.0	0 2.0	0 0.0	0 0.0		2 29.4
【雇用区分別】									
有期フルタイム	22	1 2.9	5 22.9	9 40.4	3 13.9	1 3.7	0 0.0		4 16.2
有期パートタイム	48	1 1.3	13 26.4	20 42.5	6 12.8	1 1.7	0 0.0		7 15.3
無期パートタイム	5	0 0.0	0 2.5	4 93.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 3.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	33	1 1.9	7 21.7	13 38.3	5 14.3	1 2.5	0 0.0		7 21.3
25%以上50%未満	5	0 0.0	1 25.5	3 53.3	1 13.5	0 0.0	0 0.0		0 7.6
50%以上75%未満	6	0 0.0	0 0.0	5 87.1	1 12.9	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	22	0 0.0	5 25.3	10 46.9	6 27.8	0 0.0	0 0.0		0 0.0
2か所以上	26	1 2.4	7 27.3	10 38.9	0 0.5	1 3.1	0 0.0		7 27.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／無期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 未 満 割	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	101	2 1.9	36 35.7	29 28.6	8 7.6	0 0.0	1 0.8	10 10.1	15 15.3
【産業分類別】									
建設業	15	0 0.0	5 37.6	2 16.7	3 21.2	0 0.0	0 0.0	1 8.8	2 15.7
製造業	10	0 0.0	3 32.2	4 34.3	1 12.3	0 0.0	0 0.0	1 5.5	2 15.8
運輸業	4	0 0.0	1 20.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 79.5
情報通信業	3	0 0.0	0 14.3	1 10.3	0 18.8	0 0.0	0 0.0	1 18.8	1 37.7
卸売業／小売業	23	2 6.6	8 33.9	7 32.2	1 3.2	0 0.0	1 3.6	3 13.8	2 6.8
サービス業	29	0 0.0	11 38.2	7 24.1	3 8.9	0 0.0	0 0.0	5 15.8	4 13.0
その他	17	0 0.0	7 42.1	8 45.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 12.2
【常用雇用者規模別】									
10人以下	37	1 2.2	15 41.2	3 9.4	5 12.2	0 0.0	0 0.0	6 16.9	7 18.0
11人以上50人以下	50	1 1.4	18 35.4	19 38.3	2 4.7	0 0.0	0 0.0	1 2.9	9 17.2
51人以上100人以下	10	0 4.2	2 19.8	4 36.0	1 7.5	0 0.0	1 8.3	2 24.3	0 0.0
101人以上300人以下	3	0 0.0	1 27.3	2 69.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 3.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	15	1 5.5	5 36.1	3 20.8	1 4.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 32.7
関東・甲信	30	1 2.4	15 49.9	3 8.5	2 6.4	0 0.0	0 0.0	5 15.7	5 17.2
東海・北陸	23	0 0.0	12 51.5	6 25.8	4 15.5	0 0.0	0 0.0	1 3.9	1 3.3
近畿	13	0 3.3	2 12.8	7 52.8	1 10.8	0 0.0	0 0.0	1 5.8	2 14.6
中国・四国・九州・沖縄	20	0 0.0	2 10.4	10 52.0	0 0.0	0 0.0	1 4.1	4 19.0	3 14.4
【雇用区分別】									
有期フルタイム	11	0 0.0	1 12.0	4 35.9	1 7.0	0 0.0	0 0.0	2 15.6	3 29.5
有期パートタイム	10	0 4.1	1 7.5	7 64.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 24.3
無期パートタイム	101	2 1.9	36 35.7	29 28.6	8 7.6	0 0.0	1 0.8	10 10.1	15 15.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	60	1 1.9	18 29.7	18 29.8	7 11.7	0 0.0	0 0.0	5 8.8	11 18.2
25%以上50%未満	18	0 0.0	8 43.2	5 28.3	1 3.6	0 0.0	1 4.7	1 8.3	2 12.0
50%以上75%未満	13	1 6.0	7 50.7	5 37.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.5
75%以上	9	0 0.0	4 38.5	1 8.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 35.8	2 17.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	61	1 1.3	22 35.8	18 29.8	5 7.4	0 0.0	0 0.0	9 15.3	6 10.3
2か所以上	39	1 2.9	14 35.5	11 26.7	3 7.9	0 0.0	1 2.1	1 1.9	9 23.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 無期パートタイム / 現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	101	5 5.3	52 51.3	27 26.3	6 6.3	0 0.0	2 1.6		9 9.2
【産業分類別】									
建設業	15	0 0.0	7 49.4	3 20.6	2 16.4	0 0.0	0 0.0		2 13.7
製造業	10	0 0.0	5 44.9	4 36.0	1 6.1	0 0.0	0 0.0		1 13.0
運輸業	4	1 27.9	3 72.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
情報通信業	3	0 14.3	2 66.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 18.8
卸売業／小売業	23	2 9.7	9 40.9	7 31.9	1 3.2	0 0.0	2 7.1		2 7.1
サービス業	29	2 5.6	16 56.8	4 15.7	3 8.9	0 0.0	0 0.0		4 13.0
その他	17	0 0.0	9 54.3	8 45.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	37	2 4.2	23 62.0	3 8.8	3 8.6	0 0.0	1 2.2		5 14.2
11人以上50人以下	50	3 6.7	22 43.4	19 38.6	2 4.7	0 0.0	0 0.0		3 6.5
51人以上100人以下	10	0 4.2	3 34.6	4 38.3	1 7.5	0 0.0	1 8.3		1 7.2
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	15	3 23.8	6 44.4	2 15.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 15.9
関東・甲信	30	1 4.9	20 67.0	3 8.5	2 6.4	0 0.0	0 0.0		4 13.2
東海・北陸	23	0 0.0	13 55.4	5 21.9	4 15.5	0 0.0	0 0.0		2 7.1
近畿	13	0 3.3	3 20.7	8 64.5	1 5.8	0 0.0	0 0.0		1 5.8
中国・四国・九州・沖縄	20	0 0.0	10 47.7	8 41.2	0 0.0	0 0.0	2 8.3		1 2.8
【雇用区分別】									
有期フルタイム	11	2 15.2	2 20.6	4 34.4	1 7.0	0 0.0	0 0.0		2 22.8
有期パートタイム	10	2 19.8	1 7.5	7 65.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 7.5
無期パートタイム	101	5 5.3	52 51.3	27 26.3	6 6.3	0 0.0	2 1.6		9 9.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	60	2 3.6	29 48.8	17 28.2	6 9.4	0 0.0	1 1.4		5 8.5
25%以上50%未満	18	1 4.1	11 63.9	3 19.6	1 3.6	0 0.0	1 4.7		1 4.2
50%以上75%未満	13	1 6.0	7 54.8	5 39.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	9	2 17.0	4 38.5	1 8.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 35.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	61	3 4.2	29 47.5	20 32.6	3 5.2	0 0.0	1 1.4		6 9.2
2か所以上	39	3 7.0	23 57.2	7 16.7	3 7.9	0 0.0	1 2.1		4 9.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付図 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	57	1 1.3	22 37.7	7 12.7	7 11.7	11 18.5	10 18.1
【産業分類別】							
建設業	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7
製造業	15	0 0.0	3 20.0	1 6.7	3 20.0	4 26.7	4 26.7
運輸業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
情報通信業	3	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	19	1 5.3	7 36.8	3 15.8	4 21.1	2 10.5	2 10.5
サービス業	10	0 0.0	3 30.0	2 20.0	0 0.0	2 20.0	3 30.0
その他	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	7	1 14.3	5 71.4	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0
11人以上50人以下	34	0 0.0	11 32.4	6 17.6	4 11.8	7 20.6	6 17.6
51人以上100人以下	14	0 0.0	5 35.7	1 7.1	2 14.3	2 14.3	4 28.6
101人以上300人以下	5	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	7	0 0.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	2 28.6	1 14.3
関東・甲信	25	0 0.0	12 48.0	1 4.0	1 4.0	6 24.0	5 20.0
東海・北陸	11	0 0.0	1 9.1	2 18.2	4 36.4	2 18.2	2 18.2
近畿	8	1 12.5	2 25.0	3 37.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	5 71.4	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	58	1 1.7	22 37.9	7 12.1	7 12.1	11 19.0	10 17.2
有期パートタイム	29	0 0.0	8 27.6	6 20.7	3 10.3	8 27.6	4 13.8
無期パートタイム	11	1 9.1	2 18.2	2 18.2	2 18.2	3 27.3	1 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	41	0 0.0	14 34.1	7 17.1	4 9.8	8 19.5	8 19.5
25%以上50%未満	11	1 9.1	4 36.4	1 9.1	1 9.1	1 9.1	3 27.3
50%以上75%未満	4	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	29	0 0.0	12 41.4	4 13.8	3 10.3	2 6.9	8 27.6
2か所以上	29	1 3.4	10 34.5	3 10.3	4 13.8	8 27.6	3 10.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付関 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	57	0 0.0	25 43.9	6 10.3	7 12.3	14 23.9	5 9.5
【産業分類別】							
建設業	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7
製造業	16	0 0.0	5 31.3	1 6.3	3 18.8	4 25.0	3 18.8
運輸業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
情報通信業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	18	0 0.0	8 44.4	3 16.7	3 16.7	3 16.7	1 5.6
サービス業	10	0 0.0	3 30.0	2 20.0	1 10.0	4 40.0	0 0.0
その他	4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
11人以上50人以下	33	0 0.0	12 36.4	5 15.2	5 15.2	8 24.2	3 9.1
51人以上100人以下	12	0 0.0	5 41.7	1 8.3	1 8.3	4 33.3	1 8.3
101人以上300人以下	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	6	0 0.0	2 33.3	0 0.0	1 16.7	2 33.3	1 16.7
関東・甲信	26	0 0.0	13 50.0	1 3.8	3 11.5	7 26.9	2 7.7
東海・北陸	10	0 0.0	2 20.0	1 10.0	3 30.0	3 30.0	1 10.0
近畿	9	0 0.0	2 22.2	3 33.3	1 11.1	2 22.2	1 11.1
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	5 71.4	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	57	0 0.0	25 43.9	6 10.5	7 12.3	14 24.6	5 8.8
有期パートタイム	28	0 0.0	11 39.3	5 17.9	2 7.1	7 25.0	3 10.7
無期パートタイム	12	0 0.0	3 25.0	2 16.7	2 16.7	5 41.7	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	41	0 0.0	17 41.5	5 12.2	5 12.2	11 26.8	3 7.3
25%以上50%未満	10	0 0.0	5 50.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0
50%以上75%未満	4	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	0 0.0	12 42.9	4 14.3	3 10.7	5 17.9	4 14.3
2か所以上	29	0 0.0	13 44.8	2 6.9	4 13.8	9 31.0	1 3.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	22	0 0.0	7 29.5	8 37.6	2 9.6	1 6.6	4 16.7
【産業分類別】							
建設業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	7	0 0.0	2 28.6	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0
サービス業	7	0 0.0	3 42.9	2 28.6	0 0.0	0 0.0	2 28.6
その他	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	5	0 0.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0
11人以上50人以下	13	0 0.0	1 7.7	7 53.8	1 7.7	1 7.7	3 23.1
51人以上100人以下	3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	6	0 0.0	4 66.7	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0
東海・北陸	4	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
近畿	11	0 0.0	1 9.1	6 54.5	1 9.1	0 0.0	3 27.3
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	7	0 0.0	1 14.3	3 42.9	2 28.6	1 14.3	0 0.0
有期パートタイム	22	0 0.0	7 31.8	8 36.4	2 9.1	1 4.5	4 18.2
無期パートタイム	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	13	0 0.0	4 30.8	4 30.8	1 7.7	1 7.7	3 23.1
25%以上50%未満	3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3
50%以上75%未満	5	0 0.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	15	0 0.0	4 26.7	7 46.7	1 6.7	1 6.7	2 13.3
2か所以上	9	0 0.0	3 33.3	1 11.1	2 22.2	1 11.1	2 22.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	22	0 0.0	9 38.3	8 35.0	2 9.4	0 0.5	4 16.7
【産業分類別】							
建設業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	7	0 0.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	0 0.0	1 14.3
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
サービス業	7	0 0.0	3 42.9	2 28.6	0 0.0	0 0.0	2 28.6
その他	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	5	0 0.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0
11人以上50人以下	13	0 0.0	2 15.4	7 53.8	1 7.7	0 0.0	3 23.1
51人以上100人以下	4	0 0.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	6	0 0.0	4 66.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	4	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0
近畿	11	0 0.0	1 9.1	6 54.5	1 9.1	0 0.0	3 27.3
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	6	0 0.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	23	0 0.0	9 39.1	8 34.8	2 8.7	0 0.0	4 17.4
無期パートタイム	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	12	0 0.0	5 41.7	3 25.0	1 8.3	0 0.0	3 25.0
25%以上50%未満	4	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
50%以上75%未満	5	0 0.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	14	0 0.0	4 28.6	7 50.0	1 7.1	0 0.0	2 14.3
2か所以上	9	0 0.0	5 55.6	1 11.1	1 11.1	0 0.0	2 22.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 上	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 上	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満
合 計	62	2 3.2	25 40.3	11 16.9	7 11.3	8 13.0	10 15.4
【産業分類別】							
建設業	9	1 11.1	3 33.3	0 0.0	1 11.1	0 0.0	4 44.4
製造業	6	0 0.0	3 50.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	17	1 5.9	7 41.2	2 11.8	3 17.6	0 0.0	4 23.5
サービス業	16	0 0.0	7 43.8	2 12.5	3 18.8	4 25.0	0 0.0
その他	12	0 0.0	4 33.3	4 33.3	0 0.0	4 33.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	19	1 5.3	6 31.6	1 5.3	2 10.5	6 31.6	3 15.8
11人以上50人以下	37	1 2.7	15 40.5	9 24.3	5 13.5	2 5.4	5 13.5
51人以上100人以下	5	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	11	0 0.0	5 45.5	1 9.1	1 9.1	2 18.2	2 18.2
関東・甲信	15	1 6.7	5 33.3	4 26.7	0 0.0	2 13.3	3 20.0
東海・北陸	20	0 0.0	9 45.0	0 0.0	4 20.0	4 20.0	3 15.0
近畿	7	1 14.3	1 14.3	4 57.1	0 0.0	0 0.0	1 14.3
中国・四国・九州・沖縄	11	0 0.0	5 45.5	2 18.2	2 18.2	0 0.0	2 18.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	7	2 28.6	0 0.0	1 14.3	2 28.6	2 28.6	0 0.0
有期パートタイム	8	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0	2 25.0	1 12.5
無期パートタイム	63	2 3.2	25 39.7	11 17.5	7 11.1	8 12.7	10 15.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	35	0 0.0	18 51.4	5 14.3	5 14.3	0 0.0	7 20.0
25%以上50%未満	9	1 11.1	5 55.6	1 11.1	1 11.1	0 0.0	1 11.1
50%以上75%未満	13	1 7.7	2 15.4	4 30.8	1 7.7	4 30.8	1 7.7
75%以上	6	0 0.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	4 66.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	39	1 2.6	14 35.9	6 15.4	7 17.9	6 15.4	5 12.8
2か所以上	23	1 4.3	11 47.8	4 17.4	0 0.0	2 8.7	5 21.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付図 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	62	1 2.0	28 45.2	12 19.1	6 9.9	8 12.3	7 11.5
【産業分類別】							
建設業	9	1 11.1	4 44.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 44.4
製造業	6	0 0.0	3 50.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	18	0 0.0	9 50.0	2 11.1	3 16.7	2 11.1	2 11.1
サービス業	16	0 0.0	7 43.8	4 25.0	3 18.8	2 12.5	0 0.0
その他	12	0 0.0	4 33.3	4 33.3	0 0.0	4 33.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	18	0 0.0	6 33.3	3 16.7	2 11.1	6 33.3	1 5.6
11人以上50人以下	36	1 2.8	16 44.4	8 22.2	5 13.9	2 5.6	4 11.1
51人以上100人以下	5	0 0.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	10	0 0.0	6 60.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	1 10.0
関東・甲信	14	1 7.1	6 42.9	5 35.7	0 0.0	0 0.0	2 14.3
東海・北陸	20	0 0.0	10 50.0	0 0.0	3 15.0	5 25.0	2 10.0
近畿	7	0 0.0	1 14.3	4 57.1	1 14.3	0 0.0	1 14.3
中国・四国・九州・沖縄	11	0 0.0	5 45.5	2 18.2	2 18.2	0 0.0	2 18.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	7	1 14.3	1 14.3	1 14.3	2 28.6	2 28.6	0 0.0
有期パートタイム	8	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0	2 25.0	1 12.5
無期パートタイム	62	1 1.6	28 45.2	12 19.4	6 9.7	8 12.9	7 11.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	36	0 0.0	20 55.6	4 11.1	5 13.9	1 2.8	6 16.7
25%以上50%未満	8	0 0.0	5 62.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5
50%以上75%未満	13	1 7.7	2 15.4	4 30.8	1 7.7	5 38.5	0 0.0
75%以上	6	0 0.0	1 16.7	3 50.0	0 0.0	2 33.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	38	1 2.6	15 39.5	8 21.1	5 13.2	6 15.8	3 7.9
2か所以上	24	0 0.0	13 54.2	4 16.7	1 4.2	2 8.3	4 16.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期フルタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	104	1 1.4	22 20.7	9 8.2	7 6.4	11 11.0	11 10.6	27 26.3	16 15.5
【産業分類別】									
建設業	14	0 0.0	5 36.7	1 9.4	0 0.0	0 0.0	1 8.9	4 31.5	2 13.4
製造業	21	0 0.0	3 15.0	1 6.6	3 11.8	4 17.7	5 21.4	4 16.5	2 11.1
運輸業	8	0 0.0	2 27.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.8	4 55.5	1 7.7
情報通信業	4	0 0.0	2 48.1	1 14.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 37.3	0 0.0
卸売業／小売業	29	1 5.1	7 23.0	3 11.2	4 14.3	3 8.7	2 5.9	7 23.7	2 8.1
サービス業	25	0 0.0	3 11.1	2 8.3	0 0.0	2 6.5	3 11.1	7 27.5	9 35.5
その他	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 92.4	0 0.0	0 3.1	0 4.5
【常用雇用者規模別】									
10人以下	15	1 5.0	5 35.6	0 0.0	0 0.0	1 5.6	0 0.0	5 34.1	3 19.7
11人以上50人以下	56	1 1.3	11 19.4	6 10.2	4 7.5	7 13.3	6 11.1	12 21.2	9 16.0
51人以上100人以下	22	0 0.0	5 20.9	1 3.7	2 8.7	2 11.2	4 16.1	5 24.1	3 15.3
101人以上300人以下	12	0 0.0	1 7.3	2 17.6	1 5.0	1 6.3	1 11.1	5 45.1	1 7.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	10	0 0.0	2 15.1	1 8.0	1 5.3	2 16.0	1 8.0	4 35.2	1 12.4
関東・甲信	50	0 0.0	12 24.0	3 5.1	1 2.9	6 12.3	5 10.9	16 32.4	6 12.4
東海・北陸	17	0 0.0	1 4.5	2 9.9	4 22.7	3 19.8	2 9.9	1 7.3	4 25.8
近畿	15	1 10.1	2 12.1	3 18.4	1 5.1	0 2.3	2 12.9	4 24.8	2 14.4
中国・四国・九州・沖縄	13	0 0.0	5 43.3	1 6.5	0 0.9	0 0.0	1 9.5	3 22.2	2 17.5
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	1 1.4	22 20.7	9 8.2	7 6.4	11 11.0	11 10.6	27 26.3	16 15.5
有期パートタイム	47	0 0.0	8 17.0	7 14.8	3 5.3	8 15.9	4 8.5	13 28.4	5 10.1
無期パートタイム	19	1 3.8	2 11.8	4 18.7	2 8.3	3 16.6	1 4.7	4 20.9	3 15.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	72	1 1.0	14 19.9	7 9.3	4 6.1	9 12.8	8 11.4	19 27.0	9 12.5
25%以上50%未満	19	1 3.9	4 21.8	2 9.9	1 7.3	1 3.8	3 14.9	5 24.6	3 13.9
50%以上75%未満	6	0 0.0	3 51.6	0 0.0	1 14.9	0 0.0	0 0.0	1 11.8	1 21.7
75%以上	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 21.6	0 0.0	3 35.2	3 43.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	55	1 1.3	12 21.0	4 7.5	3 5.0	2 4.1	8 14.8	13 23.2	13 23.0
2か所以上	49	1 1.5	10 20.3	4 9.0	4 8.0	9 18.7	3 5.8	15 29.7	3 7.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 員 割 の 未 満 割 以	上 正 8 社 員 割 未 満 6 割 以	上 正 6 社 員 割 未 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	1 0.6	33 31.2	10 9.7	11 10.8	14 13.1	7 6.4		29 28.2
【産業分類別】									
建設業	14	0 0.0	6 44.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 8.9		6 46.2
製造業	21	0 0.0	6 28.9	2 8.9	4 16.8	4 17.2	3 13.2		3 15.0
運輸業	8	1 7.7	2 27.0	0 0.0	1 13.4	0 0.0	1 17.5		3 34.5
情報通信業	4	0 0.0	3 77.2	0 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 19.0
卸売業／小売業	29	0 0.0	10 33.9	4 13.4	3 11.8	3 11.3	1 2.8		8 26.8
サービス業	25	0 0.0	5 19.6	4 16.7	3 12.9	4 14.9	1 2.1		8 33.9
その他	4	0 0.0	1 13.2	0 1.4	0 0.0	3 79.3	0 0.0		0 6.2
【常用雇用者規模別】									
10人以下	15	0 0.0	8 55.3	0 0.0	0 0.8	1 9.8	0 0.0		5 34.1
11人以上50人以下	56	0 0.0	15 27.6	8 14.0	8 14.0	8 14.9	4 7.2		12 22.2
51人以上100人以下	22	1 2.8	6 27.5	1 3.3	2 10.2	4 16.7	1 6.4		7 33.1
101人以上300人以下	12	0 0.0	3 24.4	2 13.3	1 9.2	0 2.0	1 11.2		5 39.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	10	0 0.0	2 23.1	0 0.0	2 15.8	2 16.0	1 9.6		4 35.5
関東・甲信	50	0 0.0	18 35.4	4 7.1	3 5.3	7 14.3	2 4.1		17 33.8
東海・北陸	17	1 3.6	4 21.2	1 5.4	5 32.2	3 19.8	2 11.1		1 6.8
近畿	15	0 0.0	2 12.1	5 32.8	1 10.1	2 10.9	1 4.3		4 29.8
中国・四国・九州・沖縄	13	0 0.0	7 56.4	1 6.5	0 0.9	0 0.0	1 9.5		3 26.7
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	1 0.6	33 31.2	10 9.7	11 10.8	14 13.1	7 6.4		29 28.2
有期パートタイム	47	1 1.3	13 27.9	6 12.4	4 8.7	7 14.6	3 7.1		13 28.0
無期パートタイム	19	1 3.1	5 26.6	2 11.2	2 8.0	5 24.5	1 2.6		5 23.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	72	0 0.0	21 28.6	9 12.3	7 10.3	11 14.8	4 5.6		20 28.3
25%以上50%未満	19	0 0.0	5 25.8	1 3.3	3 15.5	1 7.6	3 14.1		6 33.7
50%以上75%未満	6	1 9.9	3 51.6	1 11.8	1 14.9	0 0.0	0 0.0		1 11.8
75%以上	7	0 0.0	4 52.8	0 0.0	0 0.0	2 21.6	0 0.0		2 25.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	55	0 0.0	18 31.8	6 11.4	6 10.7	5 9.1	4 7.6		16 29.4
2か所以上	49	1 1.2	15 30.4	4 7.8	5 10.9	9 17.7	3 5.2		13 26.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	48	0 0.0	10 20.0	8 17.4	2 4.5	1 3.0	5 9.6	17 36.1	5 9.4
【産業分類別】									
建設業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	9	0 0.0	2 21.9	1 15.1	2 23.2	1 8.0	1 8.3	2 16.7	1 6.8
運輸業	2	0 0.0	0 8.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 91.6	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	6	0 0.0	2 25.3	0 0.0	0 0.0	1 11.7	2 26.7	2 24.7	1 11.7
サービス業	16	0 0.0	3 17.7	2 13.2	0 0.0	0 0.0	2 13.2	9 55.8	0 0.0
その他	13	0 0.0	3 23.1	4 27.8	0 0.0	0 0.0	0 1.0	3 24.0	3 24.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	8	0 0.0	4 47.4	0 0.0	0 0.0	0 1.5	1 9.7	3 41.3	0 0.0
11人以上50人以下	26	0 0.0	5 17.0	7 27.0	1 2.9	1 5.1	4 14.2	5 17.1	4 16.6
51人以上100人以下	10	0 0.0	1 6.5	1 12.5	1 13.0	0 0.0	0 0.0	7 68.1	0 0.0
101人以上300人以下	4	0 0.0	1 19.7	0 0.0	0 2.7	0 0.0	0 3.0	3 71.8	0 2.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 81.8	0 0.0
関東・甲信	24	0 0.0	7 29.3	0 0.0	1 2.6	1 5.6	0 0.0	11 44.4	4 18.2
東海・北陸	4	0 0.0	1 17.5	1 17.5	1 17.5	0 0.0	2 38.1	0 6.7	0 2.7
近畿	12	0 0.0	1 6.3	6 53.8	1 6.3	0 1.0	3 23.8	1 8.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	1 12.4	1 18.2	0 0.0	0 0.0	0 2.0	4 67.4	0 0.0
【雇用区分別】									
有期フルタイム	22	0 0.0	1 6.7	3 12.3	2 6.9	1 3.4	1 4.1	11 52.2	3 14.4
有期パートタイム	48	0 0.0	10 20.0	8 17.4	2 4.5	1 3.0	5 9.6	17 36.1	5 9.4
無期パートタイム	5	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0	0 2.5	0 0.0	0 3.9	1 13.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	33	0 0.0	7 20.1	4 12.4	1 2.3	1 4.5	4 11.9	11 34.9	5 13.9
25%以上50%未満	5	0 0.0	0 3.3	1 11.5	1 25.5	0 0.0	1 13.5	3 46.1	0 0.0
50%以上75%未満	6	0 0.0	1 12.9	4 63.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 23.4	0 0.0
75%以上	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	22	0 0.0	4 16.9	7 33.0	1 2.9	1 3.3	2 7.0	4 20.0	4 17.0
2か所以上	26	0 0.0	6 22.5	1 4.6	2 5.7	1 2.8	3 11.8	13 49.4	1 3.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期パートタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	上 正 社 員 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 未 満 割 以	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	48	0 0.0	11 22.1	8 16.2	3 5.9	0 0.2	4 9.0		22 46.6
【産業分類別】									
建設業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
製造業	9	0 0.0	3 30.2	2 21.9	1 14.9	0 1.2	1 15.1		2 16.7
運輸業	2	0 0.0	0 8.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 91.6
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 100.0
卸売業／小売業	6	0 0.0	2 25.3	0 0.0	1 23.3	0 0.0	1 12.0		2 39.4
サービス業	16	0 0.0	5 31.2	2 13.2	0 0.0	0 0.0	2 13.2		7 42.3
その他	13	0 0.0	0 0.0	4 27.8	0 0.0	0 0.0	0 1.0		9 71.2
【常用雇用者規模別】									
10人以下	8	0 0.0	4 47.4	0 0.0	0 0.0	0 1.5	1 9.7		3 41.3
11人以上50人以下	26	0 0.0	2 8.4	7 27.0	2 7.8	0 0.0	3 13.1		12 43.6
51人以上100人以下	10	0 0.0	4 40.7	1 6.5	1 6.5	0 0.0	0 0.0		4 46.3
101人以上300人以下	4	0 0.0	1 19.7	0 0.0	0 2.7	0 0.0	0 3.0		3 74.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 81.8
関東・甲信	24	0 0.0	6 25.4	1 2.6	2 8.6	0 0.0	1 2.6		15 60.8
東海・北陸	4	0 0.0	2 34.9	1 17.5	0 0.0	0 0.0	1 17.5		1 30.1
近畿	12	0 0.0	1 6.3	6 53.8	1 6.3	0 1.0	3 23.8		1 8.8
中国・四国・九州・沖縄	7	0 0.0	2 30.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 2.0		4 67.4
【雇用区分別】									
有期フルタイム	22	0 0.0	4 19.8	3 12.3	1 6.3	0 0.5	0 0.0		13 61.1
有期パートタイム	48	0 0.0	11 22.1	8 16.2	3 5.9	0 0.2	4 9.0		22 46.6
無期パートタイム	5	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0	0 2.5	1 13.7		0 3.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	33	0 0.0	5 14.5	3 10.7	2 6.7	0 0.4	4 11.0		19 56.7
25%以上50%未満	5	0 0.0	3 55.8	1 11.5	1 11.5	0 0.0	1 13.5		0 7.6
50%以上75%未満	6	0 0.0	1 12.9	4 63.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 23.4
75%以上	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	22	0 0.0	6 26.6	7 33.0	1 6.2	0 0.0	2 9.9		5 24.3
2か所以上	26	0 0.0	5 18.4	1 2.4	1 5.6	0 0.4	2 8.4		17 64.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 の 6 割 以	上 正 6 割 未 満 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	101	2 2.0	25 25.0	11 10.5	8 7.7	8 8.0	10 10.1	23 23.3	14 13.5
【産業分類別】									
建設業	15	1 8.8	3 22.0	0 0.0	1 9.8	0 0.0	4 28.1	2 15.7	2 15.7
製造業	10	0 0.0	3 31.9	2 23.2	0 0.0	0 1.1	2 19.1	1 11.0	1 13.6
運輸業	4	0 0.0	1 20.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 27.9	2 51.6
情報通信業	3	0 0.0	1 18.8	0 0.0	0 10.3	0 0.0	0 0.0	1 33.1	1 37.7
卸売業／小売業	23	1 3.2	7 28.1	2 10.2	3 15.0	0 0.0	4 17.6	4 16.0	2 9.9
サービス業	29	0 0.0	7 23.0	2 7.4	3 8.9	4 13.0	0 0.0	9 32.0	5 15.8
その他	17	0 0.0	4 24.5	4 21.2	0 0.0	4 24.5	0 0.0	5 29.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	37	1 2.0	6 15.0	1 1.7	2 4.2	6 17.5	4 10.1	14 37.5	4 12.0
11人以上50人以下	50	1 2.5	15 29.6	9 16.9	5 9.1	2 3.2	5 9.6	9 17.2	6 11.9
51人以上100人以下	10	0 0.0	1 12.1	1 14.0	2 16.3	0 0.0	2 16.0	1 9.9	3 31.7
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	15	0 0.0	5 36.1	1 5.5	1 9.7	2 11.0	2 10.4	3 21.7	1 5.5
関東・甲信	30	1 4.3	5 15.7	4 13.7	0 0.0	2 7.1	3 8.8	10 33.2	5 17.2
東海・北陸	23	0 0.0	9 37.4	0 0.0	4 18.6	4 18.1	3 11.9	3 10.8	1 3.3
近畿	13	1 5.8	1 9.9	4 28.7	0 0.0	0 0.9	1 7.9	3 27.4	2 19.5
中国・四国・九州・沖縄	20	0 0.0	5 25.6	2 9.8	2 9.8	0 0.0	2 11.1	4 21.9	4 21.8
【雇用区分別】									
有期フルタイム	11	2 19.0	0 0.0	1 7.8	2 17.1	2 16.3	0 0.0	2 19.6	2 20.2
有期パートタイム	10	0 0.0	0 0.0	5 43.9	0 0.0	2 16.9	1 7.5	2 24.3	1 7.5
無期パートタイム	101	2 2.0	25 25.0	11 10.5	8 7.7	8 8.0	10 10.1	23 23.3	14 13.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	60	0 0.0	18 29.8	5 7.6	6 10.0	0 0.2	8 13.1	13 21.5	11 17.8
25%以上50%未満	18	1 4.2	5 25.9	1 8.1	1 5.2	0 0.0	1 8.2	6 36.4	2 12.0
50%以上75%未満	13	1 9.5	2 13.6	4 27.4	1 6.2	4 31.7	1 6.0	0 0.0	1 5.5
75%以上	9	0 0.0	1 8.5	1 8.7	0 0.0	4 39.3	0 0.0	4 43.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	61	1 2.1	14 22.6	6 10.2	7 11.5	6 10.4	5 8.9	16 25.4	5 8.9
2か所以上	39	1 1.9	11 28.6	4 10.9	1 1.8	2 4.4	5 11.9	8 20.1	8 20.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 無期パートタイム/現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 未 満 8 割 以 上	上 正 社 員 の 未 満 6 割 以 上	上 正 社 員 の 未 満 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	101	1 1.3	34 33.7	13 12.5	6 6.1	10 10.0	14 13.8		23 22.5
【産業分類別】									
建設業	15	1 8.8	6 40.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 36.9		2 13.7
製造業	10	0 0.0	3 31.9	3 29.4	0 0.0	0 0.0	2 19.1		2 18.5
運輸業	4	0 0.0	3 72.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 27.9
情報通信業	3	0 0.0	2 56.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 33.1
卸売業/小売業	23	0 0.0	10 41.4	2 7.0	3 14.3	2 7.4	2 10.3		5 19.6
サービス業	29	0 0.0	7 23.0	4 14.8	3 8.9	4 14.1	4 14.6		7 24.7
その他	17	0 0.0	4 24.5	4 21.2	0 0.0	4 24.5	0 0.0		5 29.8
【常用雇用者規模別】									
10人以下	37	0 0.0	9 23.1	3 7.4	2 4.3	6 16.5	4 11.7		14 37.0
11人以上50人以下	50	1 2.5	20 39.5	8 16.7	5 9.1	2 3.2	8 15.9		7 13.1
51人以上100人以下	10	0 0.0	2 21.2	1 14.0	0 0.0	2 24.3	2 16.0		2 24.5
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域別】									
北海道・東北	15	0 0.0	6 41.0	1 5.5	0 0.0	2 16.6	1 4.9		5 32.0
関東・甲信	30	1 4.3	8 26.7	6 20.5	0 0.0	0 0.0	5 17.8		9 30.8
東海・北陸	23	0 0.0	10 41.3	0 0.0	3 14.7	5 21.9	2 8.0		3 14.1
近畿	13	0 0.0	3 25.6	4 28.7	1 5.8	0 0.9	4 29.9		1 9.1
中国・四国・九州・沖縄	20	0 0.0	7 35.4	2 9.8	2 9.8	2 12.1	2 11.1		4 21.9
【雇用区分別】									
有期フルタイム	11	1 12.0	1 8.6	1 13.7	2 15.6	2 16.3	2 19.6		2 14.2
有期パートタイム	10	0 0.0	0 0.0	5 43.9	0 0.0	2 16.9	3 27.7		1 11.5
無期パートタイム	101	1 1.3	34 33.7	13 12.5	6 6.1	10 10.0	14 13.8		23 22.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	60	0 0.0	25 41.8	5 7.5	5 7.6	3 5.7	8 12.5		15 24.9
25%以上50%未満	18	0 0.0	6 35.2	1 8.1	1 4.2	0 0.0	6 32.0		4 20.5
50%以上75%未満	13	1 9.5	2 13.6	4 27.4	1 6.2	5 37.7	1 5.5		0 0.0
75%以上	9	0 0.0	1 8.5	3 31.0	0 0.0	2 17.0	0 0.0		4 43.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	61	1 2.1	18 29.0	8 13.7	5 8.8	8 13.7	5 8.2		15 24.6
2か所以上	39	0 0.0	16 41.2	4 10.6	1 1.9	2 4.4	9 22.6		8 19.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付関 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	72	7 9.3	27 37.2	19 26.6	15 20.3	4 5.1	1 1.5
【産業分類別】							
建設業	7	0 0.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3	0 0.0	0 0.0
製造業	16	0 0.0	8 50.0	4 25.0	4 25.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	4	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	4	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	20	1 5.0	7 35.0	3 15.0	6 30.0	2 10.0	1 5.0
サービス業	17	4 23.5	5 29.4	6 35.3	0 0.0	2 11.8	0 0.0
その他	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	8	2 25.0	6 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	42	4 9.5	14 33.3	10 23.8	12 28.6	1 2.4	1 2.4
51人以上100人以下	15	0 0.0	5 33.3	6 40.0	1 6.7	3 20.0	0 0.0
101人以上300人以下	5	0 0.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	8	1 12.5	1 12.5	4 50.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0
関東・甲信	34	5 14.7	12 35.3	6 17.6	8 23.5	3 8.8	0 0.0
東海・北陸	11	1 9.1	2 18.2	4 36.4	3 27.3	0 0.0	1 9.1
近畿	11	0 0.0	5 45.5	4 36.4	2 18.2	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	9	0 0.0	6 66.7	2 22.2	1 11.1	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	73	7 9.6	27 37.0	19 26.0	15 20.5	4 5.5	1 1.4
有期パートタイム	37	4 10.8	14 37.8	12 32.4	6 16.2	1 2.7	0 0.0
無期パートタイム	11	0 0.0	4 36.4	3 27.3	3 27.3	0 0.0	1 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	53	6 11.3	17 32.1	13 24.5	12 22.6	4 7.5	1 1.9
25%以上50%未満	13	1 7.7	7 53.8	4 30.8	1 7.7	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	4	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	39	6 15.4	15 38.5	10 25.6	6 15.4	2 5.1	0 0.0
2か所以上	34	1 2.9	12 35.3	9 26.5	9 26.5	2 5.9	1 2.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期フルタイム／現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 上	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 上	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満
合 計	72	9 12.1	32 45.2	15 21.6	14 19.7	1 1.1	0 0.2
【産業分類別】							
建設業	8	1 12.5	4 50.0	3 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	16	1 6.3	9 56.3	3 18.8	3 18.8	0 0.0	0 0.0
運輸業	4	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	4	1 25.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	21	1 4.8	10 47.6	2 9.5	7 33.3	1 4.8	0 0.0
サービス業	18	5 27.8	5 27.8	4 22.2	4 22.2	0 0.0	0 0.0
その他	4	0 0.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	8	2 25.0	6 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	43	6 14.0	13 30.2	14 32.6	10 23.3	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	15	0 0.0	10 66.7	1 6.7	3 20.0	1 6.7	0 0.0
101人以上300人以下	5	1 20.0	3 60.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	7	1 14.3	1 14.3	3 42.9	1 14.3	1 14.3	0 0.0
関東・甲信	33	5 15.2	18 54.5	6 18.2	4 12.1	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	11	1 9.1	4 36.4	2 18.2	4 36.4	0 0.0	0 0.0
近畿	11	1 9.1	3 27.3	3 27.3	4 36.4	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	8	0 0.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	71	9 12.7	32 45.1	15 21.1	14 19.7	1 1.4	0 0.0
有期パートタイム	37	4 10.8	19 51.4	8 21.6	5 13.5	1 2.7	0 0.0
無期パートタイム	11	0 0.0	6 54.5	2 18.2	3 27.3	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	53	7 13.2	19 35.8	14 26.4	12 22.6	1 1.9	0 0.0
25%以上50%未満	11	1 9.1	9 81.8	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	4	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	38	6 15.8	15 39.5	8 21.1	9 23.7	0 0.0	0 0.0
2か所以上	34	3 8.8	17 50.0	8 23.5	5 14.7	1 2.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 上	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 上	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満
合 計	32	0 0.0	11 34.7	17 51.0	3 9.6	2 4.7	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	6	0 0.0	3 50.0	2 33.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0
サービス業	13	0 0.0	7 53.8	6 46.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	7	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	15	0 0.0	4 26.7	9 60.0	1 6.7	1 6.7	0 0.0
51人以上100人以下	10	0 0.0	1 10.0	7 70.0	1 10.0	1 10.0	0 0.0
101人以上300人以下	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
関東・甲信	16	0 0.0	8 50.0	6 37.5	1 6.3	1 6.3	0 0.0
東海・北陸	3	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	11	0 0.0	1 9.1	9 81.8	1 9.1	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	12	0 0.0	5 41.7	5 41.7	1 8.3	1 8.3	0 0.0
有期パートタイム	33	0 0.0	11 33.3	17 51.5	3 9.1	2 6.1	0 0.0
無期パートタイム	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	20	0 0.0	6 30.0	10 50.0	2 10.0	2 10.0	0 0.0
25%以上50%未満	5	0 0.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	5	0 0.0	0 0.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	18	0 0.0	5 27.8	10 55.6	2 11.1	1 5.6	0 0.0
2か所以上	15	0 0.0	6 40.0	6 40.0	2 13.3	1 6.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9－2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／有期パートタイム／現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	32	1 2.0	13 38.8	16 49.5	2 7.2	1 2.5	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	8	1 12.5	4 50.0	3 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0
サービス業	13	0 0.0	7 53.8	6 46.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	7	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	15	0 0.0	4 26.7	10 66.7	1 6.7	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	10	1 10.0	2 20.0	6 60.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0
101人以上300人以下	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
関東・甲信	15	0 0.0	8 53.3	6 40.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	3	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	11	1 9.1	1 9.1	8 72.7	1 9.1	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	13	1 7.7	5 38.5	6 46.2	0 0.0	1 7.7	0 0.0
有期パートタイム	33	1 3.0	13 39.4	16 48.5	2 6.1	1 3.0	0 0.0
無期パートタイム	4	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	19	1 5.3	7 36.8	9 47.4	1 5.3	1 5.3	0 0.0
25%以上50%未満	5	0 0.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	5	0 0.0	0 0.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	0 0.0	5 29.4	10 58.8	2 11.8	0 0.0	0 0.0
2か所以上	16	1 6.3	7 43.8	7 43.8	0 0.0	1 6.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付関 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／無期パートタイム／見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 上	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 上	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満
合 計	72	2 2.7	34 47.5	28 38.1	8 10.6	0 0.0	1 1.1
【産業分類別】							
建設業	10	0 0.0	5 50.0	2 20.0	3 30.0	0 0.0	0 0.0
製造業	7	0 0.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	19	2 10.5	8 42.1	7 36.8	1 5.3	0 0.0	1 5.3
サービス業	19	0 0.0	9 47.4	7 36.8	3 15.8	0 0.0	0 0.0
その他	15	0 0.0	7 46.7	8 53.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	24	1 4.2	15 62.5	3 12.5	5 20.8	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	38	1 2.6	16 42.1	19 50.0	2 5.3	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	7	0 0.0	2 28.6	3 42.9	1 14.3	0 0.0	1 14.3
101人以上300人以下	3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	8	1 12.5	4 50.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	21	1 4.8	15 71.4	3 14.3	2 9.5	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	22	0 0.0	12 54.5	6 27.3	4 18.2	0 0.0	0 0.0
近畿	10	0 0.0	2 20.0	7 70.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	13	0 0.0	2 15.4	10 76.9	0 0.0	0 0.0	1 7.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	41	1 2.4	16 39.0	17 41.5	7 17.1	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	15	0 0.0	8 53.3	5 33.3	1 6.7	0 0.0	1 6.7
無期パートタイム	13	1 7.7	7 53.8	5 38.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	5	0 0.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	60	0 0.0	18 29.8	5 7.6	6 10.0	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	18	1 4.2	5 25.9	1 8.1	1 5.2	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	13	1 9.5	2 13.6	4 27.4	1 6.2	0 0.0	0 0.0
75%以上	9	0 0.0	1 8.5	1 8.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	46	1 2.2	22 47.8	18 39.1	5 10.9	0 0.0	0 0.0
2か所以上	27	1 3.7	12 44.4	10 37.0	3 11.1	0 0.0	1 3.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 無期パートタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 下	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 下	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 下	満 正 社 員 の 4 割 未 下
合 計	72	2 2.7	43 59.9	20 27.6	6 8.7	0 0.0	1 1.1
【産業分類別】							
建設業	10	0 0.0	6 60.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0
製造業	8	0 0.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	19	2 10.5	9 47.4	6 31.6	1 5.3	0 0.0	1 5.3
サービス業	19	0 0.0	14 73.7	2 10.5	3 15.8	0 0.0	0 0.0
その他	15	0 0.0	7 46.7	8 53.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	23	1 4.3	17 73.9	2 8.7	3 13.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	38	1 2.6	19 50.0	16 42.1	2 5.3	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	6	0 0.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	0 0.0	1 16.7
101人以上300人以下	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	7	1 14.3	4 57.1	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	21	1 4.8	17 81.0	1 4.8	2 9.5	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	22	0 0.0	13 59.1	5 22.7	4 18.2	0 0.0	0 0.0
近畿	10	0 0.0	2 20.0	7 70.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	12	0 0.0	7 58.3	4 33.3	0 0.0	0 0.0	1 8.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	6	0 0.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	8	0 0.0	1 12.5	7 87.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	72	2 2.8	43 59.7	20 27.8	6 8.3	0 0.0	1 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	41	1 2.4	23 56.1	11 26.8	6 14.6	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	14	0 0.0	9 64.3	3 21.4	1 7.1	0 0.0	1 7.1
50%以上75%未満	13	1 7.7	7 53.8	5 38.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	5	0 0.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	45	1 2.2	25 55.6	16 35.6	3 6.7	0 0.0	0 0.0
2か所以上	27	1 3.7	18 66.7	4 14.8	3 11.1	0 0.0	1 3.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（1）基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る と 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト	無 回 答
合 計	638	159 25.0	428 67.1			50 7.9
【産業分類別】						
建設業	79	31 39.1	43 54.1			5 6.7
製造業	109	23 21.2	79 72.8			7 6.0
運輸業	31	3 8.7	25 79.4			4 11.9
情報通信業	19	7 37.7	10 51.8			2 10.5
卸売業／小売業	121	35 28.8	79 65.1			7 6.0
サービス業	197	54 27.3	132 67.3			11 5.4
その他	83	7 8.3	61 73.6			15 18.1
【常用雇用者規模別】						
10人以下	68	31 45.8	34 49.4			3 4.8
11人以上50人以下	266	74 27.9	164 61.6			28 10.5
51人以上100人以下	191	30 15.6	149 77.8			13 6.6
101人以上300人以下	111	24 21.1	81 72.9			7 5.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	78	16 19.9	57 73.2			5 6.9
関東・甲信	241	69 28.7	145 60.2			27 11.0
東海・北陸	105	19 18.1	82 78.0			4 3.9
近畿	105	28 26.7	70 66.6			7 6.7
中国・四国・九州・沖縄	109	27 25.3	74 68.1			7 6.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	638	159 25.0	428 67.1			50 7.9
有期パートタイム	354	79 22.2	244 68.9			32 8.9
無期パートタイム	169	34 20.2	119 70.2			16 9.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	391	102 26.0	260 66.5			29 7.5
25%以上50%未満	127	25 19.7	90 70.4			13 9.9
50%以上75%未満	67	15 22.7	45 67.3			7 10.0
75%以上	52	17 33.0	33 63.9			2 3.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	281	86 30.6	178 63.3			17 6.1
2か所以上	356	73 20.5	250 70.1			33 9.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	与 の ① 基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る ・ と 付 様	基 算 ② 準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、	用 ③ が 正 あ 社 る 員 の み 適	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① 用 有 ② + り 社
合 計	638	120 18.8	247 38.8	183 28.7	35 5.5	52 8.2	367 66.7
【産業分類別】							
建設業	79	23 29.0	23 29.8	21 26.8	1 1.5	10 12.9	46 68.7
製造業	109	16 15.0	56 51.2	26 23.8	5 4.5	6 5.5	72 73.5
運輸業	31	3 9.5	16 51.9	10 32.9	0 0.0	2 5.6	19 65.5
情報通信業	19	7 36.0	6 30.8	3 17.2	2 7.8	2 8.1	13 81.3
卸売業／小売業	121	24 19.5	41 34.3	42 34.7	6 5.0	8 6.5	65 60.7
サービス業	197	41 20.8	69 35.1	55 28.1	16 8.0	16 8.0	110 66.7
その他	83	6 7.7	36 43.5	25 30.7	6 6.8	9 11.2	42 62.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	26 38.2	14 20.1	11 16.2	13 19.0	4 6.5	40 78.4
11人以上50人以下	266	48 18.1	107 40.1	66 24.9	17 6.2	28 10.7	155 70.1
51人以上100人以下	191	27 13.9	81 42.1	69 36.0	3 1.7	12 6.3	108 61.0
101人以上300人以下	111	19 17.0	46 41.5	37 32.9	2 1.9	8 6.7	65 63.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	12 15.8	30 38.0	22 28.4	6 7.9	8 9.8	42 65.6
関東・甲信	241	44 18.3	97 40.2	60 24.9	16 6.6	24 10.0	141 70.1
東海・北陸	105	28 27.0	28 26.5	46 44.3	0 0.0	2 2.1	56 54.9
近畿	105	17 16.6	47 45.1	22 21.3	5 4.3	13 12.8	64 74.4
中国・四国・九州・沖縄	109	18 16.3	46 42.1	32 29.5	8 7.8	5 4.4	64 66.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	120 18.8	247 38.8	183 28.7	35 5.5	52 8.2	367 66.7
有期パートタイム	354	51 14.3	153 43.2	102 28.9	24 6.7	25 6.9	204 66.7
無期パートタイム	169	36 21.2	65 38.5	46 27.1	6 3.7	16 9.6	101 68.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	73 18.6	152 39.0	122 31.1	14 3.5	30 7.8	225 64.8
25%以上50%未満	127	23 17.9	45 35.3	42 33.2	3 2.3	14 11.3	68 61.8
50%以上75%未満	67	13 19.4	28 41.3	10 14.2	12 18.0	5 7.1	41 80.4
75%以上	52	11 21.6	22 42.8	9 18.1	6 12.1	3 5.4	33 78.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	67 24.0	102 36.3	68 24.0	24 8.5	20 7.2	169 71.3
2か所以上	356	52 14.7	145 40.8	115 32.4	11 3.1	32 9.0	197 63.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① あ 期 ② + り 社
合 計	638	138 21.6	48 7.6	197 31.0	185 29.1	69 10.8	186 48.6
【産業分類別】							
建設業	79	24 30.4	6 8.1	20 25.9	16 20.7	12 14.9	30 60.0
製造業	109	33 30.1	6 5.3	40 36.7	23 21.3	7 6.7	39 49.4
運輸業	31	2 6.0	3 8.2	17 55.3	8 25.5	2 5.0	5 22.7
情報通信業	19	3 17.5	1 6.0	4 19.7	7 36.9	4 19.9	4 50.0
卸売業／小売業	121	27 22.7	6 5.3	42 34.8	32 26.8	13 10.5	33 44.0
サービス業	197	41 21.0	16 8.3	53 27.0	70 35.7	16 7.9	57 51.8
その他	83	7 8.5	10 12.1	21 25.6	28 34.4	16 19.4	17 44.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	15 21.3	6 8.4	9 13.6	30 43.2	9 13.5	21 70.0
11人以上50人以下	266	66 24.6	19 7.1	70 26.1	75 28.2	37 14.0	85 54.8
51人以上100人以下	191	37 19.5	14 7.4	75 39.0	50 26.2	15 7.9	51 40.5
101人以上300人以下	111	20 18.3	10 8.8	44 39.3	31 27.4	7 6.2	30 40.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	17 22.0	7 9.1	29 37.2	17 21.5	8 10.3	24 45.3
関東・甲信	241	52 21.7	10 4.0	67 27.6	81 33.7	31 12.9	62 48.1
東海・北陸	105	30 28.5	3 3.3	42 39.8	24 23.2	5 5.2	33 44.0
近畿	105	17 15.9	11 10.6	36 33.9	25 23.8	17 15.8	28 43.8
中国・四国・九州・沖縄	109	22 20.1	17 15.7	24 22.5	38 35.0	7 6.7	39 61.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	138 21.6	48 7.6	197 31.0	185 29.1	69 10.8	186 48.6
有期パートタイム	354	56 15.7	29 8.2	126 35.6	113 31.8	31 8.7	85 40.3
無期パートタイム	169	32 18.7	9 5.4	46 27.0	59 34.7	24 14.2	41 47.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	107 27.3	26 6.6	108 27.6	108 27.6	43 10.9	133 55.2
25%以上50%未満	127	14 10.9	14 11.0	50 39.5	35 27.4	14 11.3	28 35.9
50%以上75%未満	67	8 11.9	3 5.1	20 29.3	28 41.6	8 12.1	11 35.5
75%以上	52	9 17.6	5 10.4	19 37.2	15 28.4	3 6.4	14 42.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	61 21.6	25 9.0	74 26.4	95 33.9	26 9.2	86 53.8
2か所以上	356	77 21.7	23 6.5	123 34.6	90 25.3	43 12.0	100 44.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + ① あ 期 ② + ① り 社
合 計	638	92 14.4	30 4.6	146 22.9	284 44.6	86 13.5	122 45.5
【産業分類別】							
建設業	79	20 26.0	6 8.2	18 22.5	21 27.0	13 16.3	26 59.1
製造業	109	20 18.6	5 4.7	31 28.3	44 40.9	8 7.5	25 44.6
運輸業	31	2 5.9	2 6.8	8 24.8	18 56.9	2 5.6	4 33.3
情報通信業	19	3 14.7	1 4.4	5 26.2	7 34.7	4 19.9	4 44.4
卸売業／小売業	121	22 18.3	4 3.3	38 31.2	44 36.0	13 11.1	26 40.6
サービス業	197	19 9.4	7 3.8	32 16.4	111 56.7	27 13.7	26 44.8
その他	83	6 6.9	4 4.4	15 17.9	39 47.7	19 23.1	10 40.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	11 16.0	3 4.6	8 11.0	35 50.7	12 17.7	14 63.6
11人以上50人以下	266	46 17.3	12 4.5	50 18.9	111 41.6	47 17.7	58 53.7
51人以上100人以下	191	21 10.8	9 4.5	59 30.9	85 44.6	18 9.2	30 33.7
101人以上300人以下	111	14 12.6	6 5.2	29 26.0	54 48.1	9 8.0	20 40.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	15 18.6	7 9.1	20 26.0	26 33.2	10 13.1	22 52.4
関東・甲信	241	38 15.7	6 2.6	52 21.5	105 43.6	40 16.6	44 45.8
東海・北陸	105	18 17.0	4 3.5	23 22.2	52 49.6	8 7.7	22 48.9
近畿	105	7 6.6	5 5.0	33 31.1	41 39.3	19 17.9	12 26.7
中国・四国・九州・沖縄	109	15 13.4	7 6.7	18 16.6	60 55.2	9 8.2	22 55.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	92 14.4	30 4.6	146 22.9	284 44.6	86 13.5	122 45.5
有期パートタイム	354	41 11.4	16 4.5	95 26.8	164 46.3	39 11.0	57 37.5
無期パートタイム	169	24 13.9	8 4.6	39 22.8	75 44.2	24 14.4	32 45.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	72 18.3	17 4.4	83 21.1	168 42.9	52 13.3	89 51.7
25%以上50%未満	127	9 7.0	7 5.7	31 24.2	61 48.0	19 15.1	16 34.0
50%以上75%未満	67	2 3.4	3 3.8	16 24.1	38 56.5	8 12.1	5 23.8
75%以上	52	9 16.8	3 5.4	16 31.6	18 33.6	7 12.6	12 42.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	38 13.5	15 5.2	56 19.9	136 48.3	37 13.1	53 48.6
2か所以上	356	54 15.1	15 4.2	90 25.3	149 41.7	49 13.7	69 43.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	638	71 11.1	31 4.9	58 9.2	389 61.0	88 13.8	102 63.8
【産業分類別】							
建設業	79	14 17.2	6 7.1	6 8.1	40 50.9	13 16.7	20 76.9
製造業	109	19 17.6	6 5.2	13 12.0	60 55.2	11 10.1	25 65.8
運輸業	31	1 4.5	4 11.3	2 5.0	23 73.6	2 5.6	5 71.4
情報通信業	19	1 3.1	1 2.8	1 5.3	13 66.9	4 21.9	2 66.7
卸売業／小売業	121	14 11.2	3 2.6	10 8.0	77 63.7	18 14.6	17 63.0
サービス業	197	18 9.4	9 4.7	23 11.7	122 62.2	23 11.9	27 54.0
その他	83	4 5.1	4 4.4	4 4.7	54 65.7	17 20.1	8 66.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	9 13.6	6 8.3	4 5.9	39 57.5	10 14.7	15 78.9
11人以上50人以下	266	31 11.6	10 3.9	17 6.6	160 59.9	48 18.1	41 70.7
51人以上100人以下	191	16 8.3	8 4.4	21 10.7	129 67.7	17 8.9	24 53.3
101人以上300人以下	111	15 13.3	7 6.1	16 14.7	61 54.7	12 11.2	22 57.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	5 6.0	3 3.3	5 6.6	55 70.5	11 13.6	8 61.5
関東・甲信	241	22 9.0	11 4.4	24 10.1	146 60.6	38 15.9	33 57.9
東海・北陸	105	22 21.3	7 6.5	9 8.7	59 56.6	7 6.9	29 76.3
近畿	105	12 11.4	6 5.3	14 13.3	56 52.9	18 17.1	18 56.3
中国・四国・九州・沖縄	109	10 9.4	6 5.2	6 5.4	73 67.4	14 12.5	16 72.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	71 11.1	31 4.9	58 9.2	389 61.0	88 13.8	102 63.8
有期パートタイム	354	30 8.4	16 4.5	41 11.5	225 63.4	43 12.2	46 52.9
無期パートタイム	169	18 10.8	11 6.2	23 13.5	91 53.7	27 15.8	29 55.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	42 10.9	21 5.5	31 7.9	240 61.4	56 14.3	63 67.0
25%以上50%未満	127	12 9.7	8 6.4	15 11.9	74 58.4	17 13.6	20 57.1
50%以上75%未満	67	4 6.1	1 0.9	5 7.0	49 72.4	9 13.5	5 50.0
75%以上	52	12 22.9	1 2.3	8 14.5	26 49.8	5 10.5	13 61.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	36 12.8	15 5.3	21 7.4	176 62.7	33 11.8	51 70.8
2か所以上	356	35 9.8	17 4.7	37 10.5	213 59.8	54 15.3	52 58.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	638	462 72.4	39 6.1	44 6.9	34 5.3	59 9.3	501 91.9
【産業分類別】							
建設業	79	52 65.9	4 5.5	7 8.6	6 7.0	10 12.9	56 88.9
製造業	109	89 82.2	7 6.1	8 7.4	0 0.4	4 3.9	96 92.3
運輸業	31	25 80.6	3 8.5	0 0.0	2 6.0	2 5.0	28 100.0
情報通信業	19	14 71.7	1 6.4	1 6.0	1 5.0	2 10.9	15 93.8
卸売業／小売業	121	90 74.8	5 4.5	10 8.4	2 1.3	13 11.1	95 90.5
サービス業	197	137 69.6	16 8.0	8 4.2	21 10.7	15 7.5	153 95.0
その他	83	55 66.0	3 3.7	9 11.4	3 3.2	13 15.7	58 86.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	35 50.8	8 11.0	9 12.5	9 13.9	8 11.8	43 82.7
11人以上50人以下	266	203 76.2	9 3.2	10 3.8	14 5.1	31 11.7	212 95.5
51人以上100人以下	191	143 75.0	13 6.6	13 6.8	9 4.9	13 6.7	156 92.3
101人以上300人以下	111	80 72.2	10 9.2	12 11.0	1 1.3	7 6.3	90 88.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	56 71.4	3 4.0	7 8.5	5 6.6	7 9.5	59 89.4
関東・甲信	241	169 70.2	22 9.0	11 4.6	11 4.7	28 11.5	191 94.6
東海・北陸	105	80 76.6	8 7.6	11 10.3	2 1.6	4 3.9	88 88.9
近畿	105	78 74.3	2 2.0	8 7.2	3 2.5	15 13.9	80 90.9
中国・四国・九州・沖縄	109	78 72.1	4 3.7	8 7.2	13 12.1	5 4.9	82 91.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	462 72.4	39 6.1	44 6.9	34 5.3	59 9.3	501 91.9
有期パートタイム	354	270 76.1	21 6.0	22 6.1	14 3.9	28 7.9	291 93.0
無期パートタイム	169	122 72.2	10 5.9	15 8.8	2 1.4	20 11.8	132 89.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	294 75.2	22 5.6	20 5.2	21 5.5	33 8.5	316 94.0
25%以上50%未満	127	90 70.7	8 6.4	13 9.8	2 1.9	14 11.1	98 88.3
50%以上75%未満	67	40 59.7	3 4.0	8 11.8	10 15.0	6 9.4	43 84.3
75%以上	52	38 71.9	6 11.8	3 5.8	0 0.0	5 10.5	44 93.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	196 69.8	23 8.3	17 6.1	22 7.7	23 8.0	219 92.8
2か所以上	356	265 74.4	16 4.4	27 7.5	12 3.4	37 10.3	281 91.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	638	113 17.7	274 42.9	155 24.3	39 6.1	57 8.9	387 71.4
【産業分類別】							
建設業	79	23 28.9	27 34.0	17 22.1	1 1.5	11 13.4	50 74.6
製造業	109	20 18.8	67 61.2	16 14.3	3 2.3	4 3.4	87 84.5
運輸業	31	5 17.4	13 42.2	8 26.8	3 8.1	2 5.6	18 69.2
情報通信業	19	5 25.5	5 25.9	5 25.8	2 7.8	3 14.9	10 66.7
卸売業／小売業	121	25 20.6	47 38.8	34 28.3	4 3.2	11 9.1	72 67.9
サービス業	197	27 13.9	77 39.0	54 27.3	24 12.3	15 7.5	104 65.8
その他	83	7 8.9	39 47.0	21 25.5	3 3.7	12 14.9	46 68.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	23 33.9	18 27.0	9 13.1	11 16.6	6 9.4	41 82.0
11人以上50人以下	266	51 19.0	106 39.9	64 24.0	16 6.0	30 11.1	157 71.0
51人以上100人以下	191	23 12.3	99 52.0	46 24.3	8 3.9	14 7.5	122 72.6
101人以上300人以下	111	16 14.2	49 44.3	36 32.1	4 3.5	7 5.9	65 64.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	14 18.5	35 44.3	19 23.9	5 6.4	5 6.9	49 72.1
関東・甲信	241	38 15.8	107 44.4	51 21.1	16 6.6	29 12.1	145 74.0
東海・北陸	105	20 19.2	48 46.3	22 20.7	9 8.2	6 5.6	68 75.6
近畿	105	15 14.1	37 35.5	39 36.8	3 2.5	12 11.1	52 57.1
中国・四国・九州・沖縄	109	26 23.6	46 42.4	25 23.2	7 6.3	5 4.4	72 74.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	113 17.7	274 42.9	155 24.3	39 6.1	57 8.9	387 71.4
有期パートタイム	354	51 14.4	171 48.4	92 25.9	19 5.3	21 6.0	222 70.7
無期パートタイム	169	19 11.2	82 48.7	44 26.2	10 5.7	14 8.1	101 69.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	76 19.4	173 44.1	86 22.0	18 4.7	38 9.8	249 74.3
25%以上50%未満	127	11 9.0	62 48.4	37 28.9	7 5.9	10 7.8	73 66.4
50%以上75%未満	67	13 19.3	25 36.6	16 24.6	9 13.3	4 6.2	38 70.4
75%以上	52	13 24.8	15 28.6	16 30.2	4 8.0	4 8.5	28 63.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	62 22.1	117 41.4	55 19.5	26 9.2	22 7.8	179 76.5
2か所以上	356	51 14.3	157 44.1	100 28.1	13 3.7	35 9.8	208 67.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（8）退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ② + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	638	45 7.1	87 13.6	365 57.3	75 11.8	65 10.2	132 26.6
【産業分類別】							
建設業	79	11 14.5	20 25.8	34 43.7	3 3.4	10 12.5	31 47.7
製造業	109	8 7.1	17 15.8	68 62.7	10 8.9	6 5.4	25 26.9
運輸業	31	2 5.4	4 12.4	19 60.9	5 16.3	2 5.0	6 24.0
情報通信業	19	3 17.3	3 15.6	9 44.2	2 8.0	3 14.9	6 40.0
卸売業／小売業	121	8 6.7	14 11.8	77 63.4	9 7.1	13 11.0	22 22.2
サービス業	197	13 6.5	21 10.8	113 57.6	30 15.3	19 9.8	34 23.1
その他	83	0 0.1	7 8.3	46 55.4	18 21.3	12 14.9	7 13.2
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	11 15.6	7 10.7	22 32.6	22 31.8	6 9.4	18 45.0
11人以上50人以下	266	22 8.2	44 16.5	134 50.3	30 11.3	37 13.7	66 33.0
51人以上100人以下	191	5 2.6	26 13.8	133 69.7	10 5.4	16 8.5	31 18.9
101人以上300人以下	111	8 6.9	9 8.2	76 68.1	13 11.5	6 5.3	17 18.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	9 11.8	13 17.0	47 60.5	4 5.4	4 5.3	22 31.9
関東・甲信	241	16 6.5	28 11.6	128 53.2	36 15.1	33 13.6	44 25.6
東海・北陸	105	8 7.9	14 13.5	68 65.4	6 5.8	8 7.3	22 24.4
近畿	105	6 5.5	13 12.1	60 56.7	12 11.8	15 13.8	19 24.1
中国・四国・九州・沖縄	109	6 5.8	18 17.0	62 57.0	16 14.8	6 5.5	24 27.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	45 7.1	87 13.6	365 57.3	75 11.8	65 10.2	132 26.6
有期パートタイム	354	22 6.3	47 13.3	218 61.5	43 12.1	24 6.8	69 24.0
無期パートタイム	169	8 4.4	27 15.9	106 62.4	14 8.3	15 8.9	35 24.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	30 7.8	53 13.7	218 55.7	44 11.2	45 11.6	83 27.6
25%以上50%未満	127	5 3.6	20 16.1	84 66.4	9 6.7	9 7.2	25 22.9
50%以上75%未満	67	3 4.6	7 10.9	38 56.3	13 19.8	6 8.5	10 20.8
75%以上	52	7 13.4	6 10.7	25 48.5	9 17.9	5 9.5	13 34.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	23 8.2	32 11.4	157 55.8	42 14.8	28 9.9	55 25.9
2か所以上	356	22 6.2	55 15.4	208 58.5	33 9.4	37 10.5	77 27.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は ト + ① 適 ・ ② + 有 期 社
合 計	638	419 65.8	65 10.1	75 11.7	24 3.8	55 8.6	484 86.6
【産業分類別】							
建設業	79	52 65.8	3 3.5	11 13.9	2 3.2	11 13.7	55 83.3
製造業	109	84 77.2	11 10.0	9 8.2	1 0.7	4 3.9	95 91.3
運輸業	31	22 72.7	0 1.1	5 17.2	1 3.4	2 5.6	22 81.5
情報通信業	19	12 60.6	2 10.2	2 8.6	1 5.7	3 14.9	14 87.5
卸売業／小売業	121	81 66.8	11 8.9	15 12.7	4 3.2	10 8.4	92 86.0
サービス業	197	117 59.4	27 13.6	23 11.8	15 7.6	15 7.7	144 86.2
その他	83	52 63.1	11 13.4	9 11.5	0 0.0	10 12.0	63 87.5
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	40 59.0	6 9.5	7 10.0	8 11.1	7 10.5	46 86.8
11人以上50人以下	266	179 67.2	19 7.2	25 9.3	12 4.7	31 11.7	198 88.8
51人以上100人以下	191	136 70.9	22 11.4	19 10.2	3 1.7	11 6.0	158 89.3
101人以上300人以下	111	64 57.8	17 15.5	24 21.3	1 0.8	5 4.6	81 77.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	58 74.4	4 4.6	8 10.1	3 3.4	6 7.6	62 88.6
関東・甲信	241	148 61.3	26 10.6	31 12.8	12 4.8	25 10.5	174 84.9
東海・北陸	105	78 74.5	13 12.3	9 8.6	0 0.0	5 4.5	91 91.0
近畿	105	63 59.8	14 12.9	14 13.4	2 2.1	12 11.8	77 84.6
中国・四国・九州・沖縄	109	73 66.9	9 8.1	13 12.0	8 7.1	6 5.9	82 86.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	419 65.8	65 10.1	75 11.7	24 3.8	55 8.6	484 86.6
有期パートタイム	354	231 65.1	47 13.4	38 10.7	10 2.9	29 8.0	278 88.0
無期パートタイム	169	98 57.8	25 15.0	26 15.1	1 0.9	19 11.2	123 82.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	265 67.7	28 7.2	46 11.9	14 3.6	38 9.7	293 86.4
25%以上50%未満	127	72 56.7	18 14.1	21 16.9	6 4.5	10 7.7	90 81.1
50%以上75%未満	67	48 71.1	10 14.7	1 1.9	4 6.1	4 6.3	58 98.3
75%以上	52	35 67.0	9 16.7	6 10.9	0 0.0	3 5.4	44 88.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	184 65.4	26 9.1	31 11.2	17 6.2	23 8.1	210 87.1
2か所以上	356	235 66.1	39 10.9	43 12.2	7 1.9	32 8.9	274 86.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① 用 有 + ② あり 社
合 計	638	465 73.0	27 4.3	39 6.2	51 8.1	54 8.4	492 92.7
【産業分類別】							
建設業	79	54 69.3	4 5.0	9 12.0	1 1.5	10 12.2	58 86.6
製造業	109	87 79.6	6 5.3	4 3.7	6 5.9	6 5.5	93 95.9
運輸業	31	24 76.2	0 0.0	1 4.3	4 13.9	2 5.6	24 96.0
情報通信業	19	14 71.5	1 5.7	0 0.7	1 6.5	3 15.6	15 100.0
卸売業／小売業	121	87 71.8	3 2.5	11 9.5	9 7.2	11 9.0	90 89.1
サービス業	197	140 71.3	11 5.6	6 3.2	27 13.5	13 6.4	151 96.2
その他	83	60 72.8	3 3.2	7 8.2	3 3.8	10 12.0	63 90.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	42 61.8	4 5.6	11 15.5	5 8.0	6 9.0	46 80.7
11人以上50人以下	266	200 75.0	6 2.2	14 5.4	15 5.7	31 11.8	206 93.6
51人以上100人以下	191	147 76.6	10 5.0	6 3.1	18 9.5	11 5.8	157 96.3
101人以上300人以下	111	77 69.1	8 7.2	9 7.7	13 11.4	5 4.7	85 90.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	60 76.5	1 1.8	4 4.8	7 8.6	6 8.2	61 93.8
関東・甲信	241	163 67.8	13 5.6	16 6.6	24 10.1	24 10.0	176 91.7
東海・北陸	105	88 84.6	4 3.7	5 4.9	1 1.2	6 5.6	92 94.8
近畿	105	72 68.7	2 2.1	9 8.9	8 7.4	14 12.9	74 89.2
中国・四国・九州・沖縄	109	82 75.1	6 5.9	5 4.9	11 10.4	4 3.7	88 94.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	465 73.0	27 4.3	39 6.2	51 8.1	54 8.4	492 92.7
有期パートタイム	354	261 73.6	16 4.5	20 5.6	34 9.5	24 6.8	277 93.3
無期パートタイム	169	117 69.4	9 5.4	8 4.7	14 8.5	20 12.0	126 94.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	284 72.7	21 5.4	27 7.0	25 6.4	33 8.6	305 91.9
25%以上50%未満	127	92 72.6	3 2.2	7 5.6	14 11.2	11 8.3	95 93.1
50%以上75%未満	67	46 68.6	1 1.9	4 5.9	9 14.2	6 9.4	47 92.2
75%以上	52	43 82.2	2 4.1	1 1.7	3 5.4	3 6.6	45 97.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	207 73.6	10 3.5	16 5.9	27 9.4	21 7.6	217 93.1
2か所以上	356	259 72.6	17 4.9	23 6.4	25 7.0	32 9.1	276 92.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（11）病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① 用 有 + ② あり 社
合 計	638	409 64.2	54 8.5	71 11.2	44 6.9	59 9.2	463 86.7
【産業分類別】							
建設業	79	47 59.6	5 6.2	13 17.1	2 3.1	11 14.0	52 80.0
製造業	109	80 73.2	10 8.8	10 8.9	5 5.0	4 4.0	90 90.0
運輸業	31	22 70.4	2 6.9	2 4.9	4 12.2	2 5.6	24 92.3
情報通信業	19	12 64.3	1 7.2	2 7.9	1 5.7	3 14.9	13 86.7
卸売業／小売業	121	78 64.2	7 5.7	15 12.7	8 7.0	13 10.4	85 85.0
サービス業	197	126 64.3	10 5.3	20 10.4	23 11.6	16 8.3	136 87.2
その他	83	45 54.1	19 23.0	9 10.9	0 0.0	10 12.0	64 87.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	41 59.6	1 2.1	11 15.6	8 11.3	8 11.4	42 79.2
11人以上50人以下	266	174 65.4	12 4.5	34 12.9	13 4.8	33 12.4	186 84.5
51人以上100人以下	191	123 64.4	24 12.6	15 7.7	16 8.5	13 6.7	147 90.7
101人以上300人以下	111	71 63.9	17 15.2	11 10.0	7 6.3	5 4.6	88 88.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	45 58.0	8 9.9	10 13.2	6 8.2	8 10.8	53 84.1
関東・甲信	241	153 63.3	18 7.6	27 11.4	17 6.9	26 10.8	171 86.4
東海・北陸	105	73 70.2	13 12.4	8 7.8	4 4.1	6 5.6	86 91.5
近畿	105	60 56.8	10 9.9	17 16.2	5 4.9	13 12.3	70 80.5
中国・四国・九州・沖縄	109	78 72.2	5 4.6	8 7.5	11 10.5	6 5.2	83 91.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	409 64.2	54 8.5	71 11.2	44 6.9	59 9.2	463 86.7
有期パートタイム	354	225 63.4	38 10.8	40 11.4	22 6.4	28 8.0	263 86.8
無期パートタイム	169	104 61.6	18 10.6	12 7.4	13 7.5	22 12.9	122 91.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	254 64.9	26 6.6	48 12.2	24 6.1	40 10.3	280 85.4
25%以上50%未満	127	68 53.5	19 14.9	15 12.2	13 10.5	11 8.9	87 85.3
50%以上75%未満	67	51 76.6	3 4.6	4 6.5	4 6.1	4 6.3	54 93.1
75%以上	52	36 69.5	7 12.7	4 6.8	3 5.4	3 5.6	43 91.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	178 63.2	23 8.0	32 11.3	24 8.7	25 8.9	201 86.3
2か所以上	356	232 65.1	32 8.9	39 11.1	20 5.5	34 9.5	264 87.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員バ ③) (割ヘ)/ (合のト ① (は適・ + ① 用有 ② + り社
合 計	638	378 59.2	67 10.5	64 10.0	64 10.0	65 10.2	445 87.4
【産業分類別】							
建設業	79	49 62.0	5 7.0	11 14.2	2 2.9	11 13.9	54 83.1
製造業	109	74 68.2	12 10.9	6 5.8	9 8.1	8 7.0	86 93.5
運輸業	31	17 53.7	5 16.3	2 7.7	5 16.7	2 5.6	22 91.7
情報通信業	19	12 61.4	2 8.0	2 11.4	1 3.6	3 15.6	14 87.5
卸売業／小売業	121	74 61.5	13 11.1	9 7.2	10 8.4	14 11.8	87 90.6
サービス業	197	116 59.0	16 8.0	21 10.7	26 13.4	18 8.9	132 86.3
その他	83	36 43.7	14 17.0	12 14.5	11 12.7	10 12.1	50 80.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	38 55.0	3 4.8	9 13.5	11 16.2	7 10.5	41 82.0
11人以上50人以下	266	167 62.7	16 6.0	27 10.3	19 7.0	37 14.1	183 87.1
51人以上100人以下	191	115 60.1	26 13.8	12 6.3	26 13.5	12 6.3	141 92.2
101人以上300人以下	111	58 52.2	22 19.3	15 13.5	8 7.4	8 7.6	80 84.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	49 62.8	9 11.9	7 9.3	4 5.8	8 10.2	58 89.2
関東・甲信	241	137 56.8	26 11.0	31 12.8	19 7.9	28 11.5	163 84.0
東海・北陸	105	67 63.7	11 11.0	6 5.3	14 13.1	7 7.0	78 92.9
近畿	105	53 49.9	10 9.5	13 12.1	13 12.7	17 15.8	63 82.9
中国・四国・九州・沖縄	109	72 66.7	10 9.2	7 6.7	13 12.3	5 5.1	82 92.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	378 59.2	67 10.5	64 10.0	64 10.0	65 10.2	445 87.4
有期パートタイム	354	205 57.8	48 13.5	38 10.6	31 8.8	33 9.3	253 86.9
無期パートタイム	169	86 50.6	29 16.9	15 8.8	19 11.1	21 12.6	115 88.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	246 63.0	33 8.3	39 10.0	35 9.0	38 9.7	279 87.7
25%以上50%未満	127	68 53.3	24 19.2	12 9.3	10 8.1	13 10.1	92 88.5
50%以上75%未満	67	33 49.0	5 7.8	7 10.4	13 18.8	9 13.9	38 84.4
75%以上	52	31 58.9	5 9.7	6 10.9	6 11.1	5 9.4	36 85.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	168 59.9	26 9.3	27 9.5	36 12.9	24 8.5	194 87.8
2か所以上	356	209 58.7	41 11.5	37 10.4	28 7.7	41 11.6	250 87.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（13）教育訓練（OJT）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 有 ② + 期 社
合 計	638	292 45.8	64 10.1	95 14.9	121 18.9	65 10.3	356 78.9
【産業分類別】							
建設業	79	44 56.4	6 7.1	14 17.4	3 4.4	11 14.6	50 78.1
製造業	109	70 64.7	8 7.2	13 11.7	10 9.3	8 7.2	78 85.7
運輸業	31	18 58.8	5 15.1	3 11.2	3 9.3	2 5.6	23 88.5
情報通信業	19	11 57.2	2 7.8	2 12.3	2 7.8	3 14.9	13 86.7
卸売業／小売業	121	40 33.5	11 9.3	22 18.6	32 26.7	14 11.9	51 69.9
サービス業	197	83 42.0	20 10.4	35 17.9	44 22.5	14 7.2	103 74.6
その他	83	25 30.3	13 16.0	5 6.5	26 31.5	13 15.7	38 88.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	24 34.6	3 4.8	5 7.6	28 41.0	8 12.1	27 84.4
11人以上50人以下	266	119 44.8	19 7.3	41 15.3	51 19.1	36 13.5	138 77.1
51人以上100人以下	191	94 48.9	25 13.2	31 16.3	27 14.0	14 7.5	119 79.3
101人以上300人以下	111	55 49.7	17 14.8	18 16.0	15 13.4	7 6.1	72 80.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	27 35.0	8 10.6	14 18.3	20 25.6	8 10.5	35 71.4
関東・甲信	241	115 47.7	22 9.2	32 13.3	45 18.6	27 11.2	137 81.1
東海・北陸	105	53 50.8	14 13.7	21 20.1	9 8.6	7 6.8	67 76.1
近畿	105	46 44.0	10 9.5	13 12.7	19 18.3	16 15.5	56 81.2
中国・四国・九州・沖縄	109	50 46.3	10 8.8	14 13.1	27 25.3	7 6.4	60 81.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	292 45.8	64 10.1	95 14.9	121 18.9	65 10.3	356 78.9
有期パートタイム	354	181 51.2	33 9.2	50 14.2	60 17.0	30 8.4	214 81.1
無期パートタイム	169	87 51.3	17 10.0	17 10.3	25 14.6	24 13.9	104 86.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	183 46.8	40 10.3	63 16.2	65 16.5	40 10.1	223 78.0
25%以上50%未満	127	59 46.5	10 8.2	21 16.7	25 19.7	11 8.9	69 76.7
50%以上75%未満	67	28 42.3	4 6.1	6 9.4	20 30.0	8 12.1	32 84.2
75%以上	52	21 40.8	9 18.0	4 8.1	11 20.7	6 12.4	30 88.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	126 44.8	31 11.0	33 11.8	63 22.4	28 10.1	157 82.6
2か所以上	356	166 46.6	33 9.4	62 17.4	58 16.2	37 10.4	199 76.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（14）教育訓練（O f f – J T）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員バ ③）／割ヘ ①（合のト ）は適・ + ①用有 ②+ ①あり社
合 計	638	254 39.8	51 8.0	114 17.8	145 22.7	74 11.6	305 72.8
【産業分類別】							
建設業	79	39 49.4	5 6.9	14 17.6	4 5.3	16 20.7	44 75.9
製造業	109	60 55.0	8 7.0	16 15.1	15 14.0	10 8.9	68 81.0
運輸業	31	18 58.6	5 15.1	3 8.3	3 9.9	3 8.1	23 88.5
情報通信業	19	9 47.8	2 7.8	2 10.0	3 13.1	4 21.3	11 84.6
卸売業／小売業	121	34 27.9	8 6.4	28 22.8	36 29.8	16 13.1	42 60.0
サービス業	197	72 36.6	17 8.8	34 17.4	60 30.7	13 6.5	89 72.4
その他	83	22 26.6	7 8.4	17 21.0	23 28.4	13 15.7	29 63.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	68	23 33.8	3 4.8	4 6.6	28 41.0	10 14.0	26 86.7
11人以上50人以下	266	104 39.1	16 5.9	42 15.7	64 23.9	41 15.5	120 74.1
51人以上100人以下	191	78 40.9	21 11.1	44 23.1	32 17.0	15 8.0	99 69.2
101人以上300人以下	111	48 43.1	11 10.1	23 20.9	21 18.7	8 7.3	59 72.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	78	24 30.7	7 9.6	14 17.9	22 27.7	11 14.1	31 68.9
関東・甲信	241	100 41.5	22 9.0	36 14.8	51 21.4	32 13.3	122 77.2
東海・北陸	105	47 45.1	11 10.9	24 23.2	14 13.8	7 7.0	58 70.7
近畿	105	41 39.2	6 5.9	18 17.5	23 22.3	16 15.1	47 72.3
中国・四国・九州・沖縄	109	41 38.0	4 4.1	21 19.6	34 31.1	8 7.2	45 68.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	254 39.8	51 8.0	114 17.8	145 22.7	74 11.6	305 72.8
有期パートタイム	354	154 43.4	23 6.5	67 18.9	79 22.4	31 8.7	177 72.5
無期パートタイム	169	78 46.4	11 6.5	27 15.7	30 17.8	23 13.5	89 76.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	391	152 38.9	32 8.1	77 19.7	83 21.2	47 12.0	184 70.5
25%以上50%未満	127	53 42.0	10 8.1	22 17.4	28 22.3	13 10.2	63 74.1
50%以上75%未満	67	27 39.9	3 5.2	6 9.6	23 34.2	7 11.1	30 83.3
75%以上	52	21 40.8	6 10.9	8 15.1	11 20.7	6 12.4	27 77.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	281	106 37.6	29 10.4	45 16.1	68 24.3	33 11.6	135 75.0
2か所以上	356	148 41.5	22 6.2	68 19.2	77 21.5	41 11.6	170 71.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	587	159 27.1	428 72.9		
【産業分類別】					
建設業	74	31 41.9	43 58.1		
製造業	102	23 22.5	79 77.5		
運輸業	28	3 10.7	25 89.3		
情報通信業	17	7 41.2	10 58.8		
卸売業／小売業	114	35 30.7	79 69.3		
サービス業	186	54 29.0	132 71.0		
その他	68	7 10.3	61 89.7		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	65	31 47.7	34 52.3		
11人以上50人以下	238	74 31.1	164 68.9		
51人以上100人以下	179	30 16.8	149 83.2		
101人以上300人以下	105	24 22.9	81 77.1		
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0		
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域別】					
北海道・東北	73	16 21.9	57 78.1		
関東・甲信	214	69 32.2	145 67.8		
東海・北陸	101	19 18.8	82 81.2		
近畿	98	28 28.6	70 71.4		
中国・四国・九州・沖縄	101	27 26.7	74 73.3		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	587	159 27.1	428 72.9		
有期パートタイム	323	79 24.5	244 75.5		
無期パートタイム	153	34 22.2	119 77.8		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	362	102 28.2	260 71.8		
25%以上50%未満	115	25 21.7	90 78.3		
50%以上75%未満	60	15 25.0	45 75.0		
75%以上	50	17 34.0	33 66.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【事業所の数別】					
1か所	264	86 32.6	178 67.4		
2か所以上	323	73 22.6	250 77.4		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 2 ）基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	585	120 20.5	247 42.2	183 31.3	35 6.0
【産業分類別】					
建設業	68	23 33.8	23 33.8	21 30.9	1 1.5
製造業	103	16 15.5	56 54.4	26 25.2	5 4.9
運輸業	29	3 10.3	16 55.2	10 34.5	0 0.0
情報通信業	18	7 38.9	6 33.3	3 16.7	2 11.1
卸売業／小売業	113	24 21.2	41 36.3	42 37.2	6 5.3
サービス業	181	41 22.7	69 38.1	55 30.4	16 8.8
その他	73	6 8.2	36 49.3	25 34.2	6 8.2
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	64	26 40.6	14 21.9	11 17.2	13 20.3
1 1 人以上 5 0 人以下	238	48 20.2	107 45.0	66 27.7	17 7.1
5 1 人以上 1 0 0 人以下	180	27 15.0	81 45.0	69 38.3	3 1.7
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	104	19 18.3	46 44.2	37 35.6	2 1.9
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	70	12 17.1	30 42.9	22 31.4	6 8.6
関東・甲信	217	44 20.3	97 44.7	60 27.6	16 7.4
東海・北陸	102	28 27.5	28 27.5	46 45.1	0 0.0
近畿	91	17 18.7	47 51.6	22 24.2	5 5.5
中国・四国・九州・沖縄	104	18 17.3	46 44.2	32 30.8	8 7.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	585	120 20.5	247 42.2	183 31.3	35 6.0
有期パートタイム	330	51 15.5	153 46.4	102 30.9	24 7.3
無期パートタイム	153	36 23.5	65 42.5	46 30.1	6 3.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	361	73 20.2	152 42.1	122 33.8	14 3.9
2 5 %以上 5 0 %未満	113	23 20.4	45 39.8	42 37.2	3 2.7
5 0 %以上 7 5 %未満	63	13 20.6	28 44.4	10 15.9	12 19.0
7 5 %以上	48	11 22.9	22 45.8	9 18.8	6 12.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	261	67 25.7	102 39.1	68 26.1	24 9.2
2 か所以上	323	52 16.1	145 44.9	115 35.6	11 3.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 3 ）家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	568	138 24.3	48 8.5	197 34.7	185 32.6
【産業分類別】					
建設業	66	24 36.4	6 9.1	20 30.3	16 24.2
製造業	102	33 32.4	6 5.9	40 39.2	23 22.5
運輸業	30	2 6.7	3 10.0	17 56.7	8 26.7
情報通信業	15	3 20.0	1 6.7	4 26.7	7 46.7
卸売業／小売業	107	27 25.2	6 5.6	42 39.3	32 29.9
サービス業	180	41 22.8	16 8.9	53 29.4	70 38.9
その他	66	7 10.6	10 15.2	21 31.8	28 42.4
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	60	15 25.0	6 10.0	9 15.0	30 50.0
1 1 人以上 5 0 人以下	230	66 28.7	19 8.3	70 30.4	75 32.6
5 1 人以上 1 0 0 人以下	176	37 21.0	14 8.0	75 42.6	50 28.4
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	105	20 19.0	10 9.5	44 41.9	31 29.5
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	70	17 24.3	7 10.0	29 41.4	17 24.3
関東・甲信	210	52 24.8	10 4.8	67 31.9	81 38.6
東海・北陸	99	30 30.3	3 3.0	42 42.4	24 24.2
近畿	89	17 19.1	11 12.4	36 40.4	25 28.1
中国・四国・九州・沖縄	101	22 21.8	17 16.8	24 23.8	38 37.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	568	138 24.3	48 8.5	197 34.7	185 32.6
有期パートタイム	324	56 17.3	29 9.0	126 38.9	113 34.9
無期パートタイム	146	32 21.9	9 6.2	46 31.5	59 40.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	349	107 30.7	26 7.4	108 30.9	108 30.9
2 5 %以上 5 0 %未満	113	14 12.4	14 12.4	50 44.2	35 31.0
5 0 %以上 7 5 %未満	59	8 13.6	3 5.1	20 33.9	28 47.5
7 5 %以上	48	9 18.8	5 10.4	19 39.6	15 31.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	255	61 23.9	25 9.8	74 29.0	95 37.3
2 か所以上	313	77 24.6	23 7.3	123 39.3	90 28.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 4 ）住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	552	92 16.7	30 5.4	146 26.4	284 51.4
【産業分類別】					
建設業	65	20 30.8	6 9.2	18 27.7	21 32.3
製造業	100	20 20.0	5 5.0	31 31.0	44 44.0
運輸業	30	2 6.7	2 6.7	8 26.7	18 60.0
情報通信業	16	3 18.8	1 6.3	5 31.3	7 43.8
卸売業／小売業	108	22 20.4	4 3.7	38 35.2	44 40.7
サービス業	169	19 11.2	7 4.1	32 18.9	111 65.7
その他	64	6 9.4	4 6.3	15 23.4	39 60.9
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	57	11 19.3	3 5.3	8 14.0	35 61.4
1 1 人以上 5 0 人以下	219	46 21.0	12 5.5	50 22.8	111 50.7
5 1 人以上 1 0 0 人以下	174	21 12.1	9 5.2	59 33.9	85 48.9
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	103	14 13.6	6 5.8	29 28.2	54 52.4
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	68	15 22.1	7 10.3	20 29.4	26 38.2
関東・甲信	201	38 18.9	6 3.0	52 25.9	105 52.2
東海・北陸	97	18 18.6	4 4.1	23 23.7	52 53.6
近畿	86	7 8.1	5 5.8	33 38.4	41 47.7
中国・四国・九州・沖縄	100	15 15.0	7 7.0	18 18.0	60 60.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	552	92 16.7	30 5.4	146 26.4	284 51.4
有期パートタイム	316	41 13.0	16 5.1	95 30.1	164 51.9
無期パートタイム	146	24 16.4	8 5.5	39 26.7	75 51.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	340	72 21.2	17 5.0	83 24.4	168 49.4
2 5 %以上 5 0 %未満	108	9 8.3	7 6.5	31 28.7	61 56.5
5 0 %以上 7 5 %未満	59	2 3.4	3 5.1	16 27.1	38 64.4
7 5 %以上	46	9 19.6	3 6.5	16 34.8	18 39.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	245	38 15.5	15 6.1	56 22.9	136 55.5
2 か所以上	308	54 17.5	15 4.9	90 29.2	149 48.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (5) 精皆動手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	549	71 12.9	31 5.6	58 10.6	389 70.9
【産業分類別】					
建設業	66	14 21.2	6 9.1	6 9.1	40 60.6
製造業	98	19 19.4	6 6.1	13 13.3	60 61.2
運輸業	30	1 3.3	4 13.3	2 6.7	23 76.7
情報通信業	16	1 6.3	1 6.3	1 6.3	13 81.3
卸売業／小売業	104	14 13.5	3 2.9	10 9.6	77 74.0
サービス業	172	18 10.5	9 5.2	23 13.4	122 70.9
その他	66	4 6.1	4 6.1	4 6.1	54 81.8
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	58	9 15.5	6 10.3	4 6.9	39 67.2
1 1 人以上 5 0 人以下	218	31 14.2	10 4.6	17 7.8	160 73.4
5 1 人以上 1 0 0 人以下	174	16 9.2	8 4.6	21 12.1	129 74.1
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	99	15 15.2	7 7.1	16 16.2	61 61.6
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	68	5 7.4	3 4.4	5 7.4	55 80.9
関東・甲信	203	22 10.8	11 5.4	24 11.8	146 71.9
東海・北陸	97	22 22.7	7 7.2	9 9.3	59 60.8
近畿	88	12 13.6	6 6.8	14 15.9	56 63.6
中国・四国・九州・沖縄	95	10 10.5	6 6.3	6 6.3	73 76.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	549	71 12.9	31 5.6	58 10.6	389 70.9
有期パートタイム	312	30 9.6	16 5.1	41 13.1	225 72.1
無期パートタイム	143	18 12.6	11 7.7	23 16.1	91 63.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	334	42 12.6	21 6.3	31 9.3	240 71.9
2 5 %以上 5 0 %未満	109	12 11.0	8 7.3	15 13.8	74 67.9
5 0 %以上 7 5 %未満	59	4 6.8	1 1.7	5 8.5	49 83.1
7 5 %以上	47	12 25.5	1 2.1	8 17.0	26 55.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	248	36 14.5	15 6.0	21 8.5	176 71.0
2 か所以上	302	35 11.6	17 5.6	37 12.3	213 70.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	579	462 79.8	39 6.7	44 7.6	34 5.9
【産業分類別】					
建設業	69	52 75.4	4 5.8	7 10.1	6 8.7
製造業	104	89 85.6	7 6.7	8 7.7	0 0.0
運輸業	30	25 83.3	3 10.0	0 0.0	2 6.7
情報通信業	17	14 82.4	1 5.9	1 5.9	1 5.9
卸売業／小売業	107	90 84.1	5 4.7	10 9.3	2 1.9
サービス業	182	137 75.3	16 8.8	8 4.4	21 11.5
その他	70	55 78.6	3 4.3	9 12.9	3 4.3
【常用雇用者規模別】					
10人以下	61	35 57.4	8 13.1	9 14.8	9 14.8
11人以上50人以下	236	203 86.0	9 3.8	10 4.2	14 5.9
51人以上100人以下	178	143 80.3	13 7.3	13 7.3	9 5.1
101人以上300人以下	103	80 77.7	10 9.7	12 11.7	1 1.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	71	56 78.9	3 4.2	7 9.9	5 7.0
関東・甲信	213	169 79.3	22 10.3	11 5.2	11 5.2
東海・北陸	101	80 79.2	8 7.9	11 10.9	2 2.0
近畿	91	78 85.7	2 2.2	8 8.8	3 3.3
中国・四国・九州・沖縄	103	78 75.7	4 3.9	8 7.8	13 12.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	579	462 79.8	39 6.7	44 7.6	34 5.9
有期パートタイム	327	270 82.6	21 6.4	22 6.7	14 4.3
無期パートタイム	149	122 81.9	10 6.7	15 10.1	2 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	357	294 82.4	22 6.2	20 5.6	21 5.9
25%以上50%未満	113	90 79.6	8 7.1	13 11.5	2 1.8
50%以上75%未満	61	40 65.6	3 4.9	8 13.1	10 16.4
75%以上	47	38 80.9	6 12.8	3 6.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	258	196 76.0	23 8.9	17 6.6	22 8.5
2か所以上	320	265 82.8	16 5.0	27 8.4	12 3.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 と 与 は、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	581	113 19.4	274 47.2	155 26.7	39 6.7
【産業分類別】					
建設業	68	23 33.8	27 39.7	17 25.0	1 1.5
製造業	106	20 18.9	67 63.2	16 15.1	3 2.8
運輸業	29	5 17.2	13 44.8	8 27.6	3 10.3
情報通信業	17	5 29.4	5 29.4	5 29.4	2 11.8
卸売業／小売業	110	25 22.7	47 42.7	34 30.9	4 3.6
サービス業	182	27 14.8	77 42.3	54 29.7	24 13.2
その他	70	7 10.0	39 55.7	21 30.0	3 4.3
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	61	23 37.7	18 29.5	9 14.8	11 18.0
1 1 人以上 5 0 人以下	237	51 21.5	106 44.7	64 27.0	16 6.8
5 1 人以上 1 0 0 人以下	176	23 13.1	99 56.3	46 26.1	8 4.5
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	105	16 15.2	49 46.7	36 34.3	4 3.8
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	73	14 19.2	35 47.9	19 26.0	5 6.8
関東・甲信	212	38 17.9	107 50.5	51 24.1	16 7.5
東海・北陸	99	20 20.2	48 48.5	22 22.2	9 9.1
近畿	94	15 16.0	37 39.4	39 41.5	3 3.2
中国・四国・九州・沖縄	104	26 25.0	46 44.2	25 24.0	7 6.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	581	113 19.4	274 47.2	155 26.7	39 6.7
有期パートタイム	333	51 15.3	171 51.4	92 27.6	19 5.7
無期パートタイム	155	19 12.3	82 52.9	44 28.4	10 6.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	353	76 21.5	173 49.0	86 24.4	18 5.1
2 5 %以上 5 0 %未満	117	11 9.4	62 53.0	37 31.6	7 6.0
5 0 %以上 7 5 %未満	63	13 20.6	25 39.7	16 25.4	9 14.3
7 5 %以上	48	13 27.1	15 31.3	16 33.3	4 8.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	260	62 23.8	117 45.0	55 21.2	26 10.0
2 か所以上	321	51 15.9	157 48.9	100 31.2	13 4.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (8)退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 と 与 は、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	572	45 7.9	87 15.2	365 63.8	75 13.1
【産業分類別】					
建設業	68	11 16.2	20 29.4	34 50.0	3 4.4
製造業	103	8 7.8	17 16.5	68 66.0	10 9.7
運輸業	30	2 6.7	4 13.3	19 63.3	5 16.7
情報通信業	17	3 17.6	3 17.6	9 52.9	2 11.8
卸売業／小売業	108	8 7.4	14 13.0	77 71.3	9 8.3
サービス業	177	13 7.3	21 11.9	113 63.8	30 16.9
その他	71	0 0.0	7 9.9	46 64.8	18 25.4
【常用雇用者規模別】					
10人以下	62	11 17.7	7 11.3	22 35.5	22 35.5
11人以上50人以下	230	22 9.6	44 19.1	134 58.3	30 13.0
51人以上100人以下	174	5 2.9	26 14.9	133 76.4	10 5.7
101人以上300人以下	106	8 7.5	9 8.5	76 71.7	13 12.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	73	9 12.3	13 17.8	47 64.4	4 5.5
関東・甲信	208	16 7.7	28 13.5	128 61.5	36 17.3
東海・北陸	96	8 8.3	14 14.6	68 70.8	6 6.3
近畿	91	6 6.6	13 14.3	60 65.9	12 13.2
中国・四国・九州・沖縄	102	6 5.9	18 17.6	62 60.8	16 15.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	572	45 7.9	87 15.2	365 63.8	75 13.1
有期パートタイム	330	22 6.7	47 14.2	218 66.1	43 13.0
無期パートタイム	155	8 5.2	27 17.4	106 68.4	14 9.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	345	30 8.7	53 15.4	218 63.2	44 12.8
25%以上50%未満	118	5 4.2	20 16.9	84 71.2	9 7.6
50%以上75%未満	61	3 4.9	7 11.5	38 62.3	13 21.3
75%以上	47	7 14.9	6 12.8	25 53.2	9 19.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	254	23 9.1	32 12.6	157 61.8	42 16.5
2か所以上	318	22 6.9	55 17.3	208 65.4	33 10.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	583	419 71.9	65 11.1	75 12.9	24 4.1
【産業分類別】					
建設業	68	52 76.5	3 4.4	11 16.2	2 2.9
製造業	105	84 80.0	11 10.5	9 8.6	1 1.0
運輸業	28	22 78.6	0 0.0	5 17.9	1 3.6
情報通信業	17	12 70.6	2 11.8	2 11.8	1 5.9
卸売業／小売業	111	81 73.0	11 9.9	15 13.5	4 3.6
サービス業	182	117 64.3	27 14.8	23 12.6	15 8.2
その他	72	52 72.2	11 15.3	9 12.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	61	40 65.6	6 9.8	7 11.5	8 13.1
11人以上50人以下	235	179 76.2	19 8.1	25 10.6	12 5.1
51人以上100人以下	180	136 75.6	22 12.2	19 10.6	3 1.7
101人以上300人以下	106	64 60.4	17 16.0	24 22.6	1 0.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	73	58 79.5	4 5.5	8 11.0	3 4.1
関東・甲信	217	148 68.2	26 12.0	31 14.3	12 5.5
東海・北陸	100	78 78.0	13 13.0	9 9.0	0 0.0
近畿	93	63 67.7	14 15.1	14 15.1	2 2.2
中国・四国・九州・沖縄	103	73 70.9	9 8.7	13 12.6	8 7.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	583	419 71.9	65 11.1	75 12.9	24 4.1
有期パートタイム	326	231 70.9	47 14.4	38 11.7	10 3.1
無期パートタイム	150	98 65.3	25 16.7	26 17.3	1 0.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	353	265 75.1	28 7.9	46 13.0	14 4.0
25%以上50%未満	117	72 61.5	18 15.4	21 17.9	6 5.1
50%以上75%未満	63	48 76.2	10 15.9	1 1.6	4 6.3
75%以上	50	35 70.0	9 18.0	6 12.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	258	184 71.3	26 10.1	31 12.0	17 6.6
2か所以上	324	235 72.5	39 12.0	43 13.3	7 2.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (10) 健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	582	465 79.9	27 4.6	39 6.7	51 8.8
【産業分類別】					
建設業	68	54 79.4	4 5.9	9 13.2	1 1.5
製造業	103	87 84.5	6 5.8	4 3.9	6 5.8
運輸業	29	24 82.8	0 0.0	1 3.4	4 13.8
情報通信業	16	14 87.5	1 6.3	0 0.0	1 6.3
卸売業／小売業	110	87 79.1	3 2.7	11 10.0	9 8.2
サービス業	184	140 76.1	11 6.0	6 3.3	27 14.7
その他	73	60 82.2	3 4.1	7 9.6	3 4.1
【常用雇用者規模別】					
10人以下	62	42 67.7	4 6.5	11 17.7	5 8.1
11人以上50人以下	235	200 85.1	6 2.6	14 6.0	15 6.4
51人以上100人以下	181	147 81.2	10 5.5	6 3.3	18 9.9
101人以上300人以下	107	77 72.0	8 7.5	9 8.4	13 12.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	72	60 83.3	1 1.4	4 5.6	7 9.7
関東・甲信	216	163 75.5	13 6.0	16 7.4	24 11.1
東海・北陸	98	88 89.8	4 4.1	5 5.1	1 1.0
近畿	91	72 79.1	2 2.2	9 9.9	8 8.8
中国・四国・九州・沖縄	104	82 78.8	6 5.8	5 4.8	11 10.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	582	465 79.9	27 4.6	39 6.7	51 8.8
有期パートタイム	331	261 78.9	16 4.8	20 6.0	34 10.3
無期パートタイム	148	117 79.1	9 6.1	8 5.4	14 9.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	357	284 79.6	21 5.9	27 7.6	25 7.0
25%以上50%未満	116	92 79.3	3 2.6	7 6.0	14 12.1
50%以上75%未満	60	46 76.7	1 1.7	4 6.7	9 15.0
75%以上	49	43 87.8	2 4.1	1 2.0	3 6.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	260	207 79.6	10 3.8	16 6.2	27 10.4
2か所以上	324	259 79.9	17 5.2	23 7.1	25 7.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 1 ）病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	578	409 70.8	54 9.3	71 12.3	44 7.6
【産業分類別】					
建設業	67	47 70.1	5 7.5	13 19.4	2 3.0
製造業	105	80 76.2	10 9.5	10 9.5	5 4.8
運輸業	30	22 73.3	2 6.7	2 6.7	4 13.3
情報通信業	16	12 75.0	1 6.3	2 12.5	1 6.3
卸売業／小売業	108	78 72.2	7 6.5	15 13.9	8 7.4
サービス業	179	126 70.4	10 5.6	20 11.2	23 12.8
その他	73	45 61.6	19 26.0	9 12.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	61	41 67.2	1 1.6	11 18.0	8 13.1
1 1 人以上 5 0 人以下	233	174 74.7	12 5.2	34 14.6	13 5.6
5 1 人以上 1 0 0 人以下	178	123 69.1	24 13.5	15 8.4	16 9.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	106	71 67.0	17 16.0	11 10.4	7 6.6
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	69	45 65.2	8 11.6	10 14.5	6 8.7
関東・甲信	215	153 71.2	18 8.4	27 12.6	17 7.9
東海・北陸	98	73 74.5	13 13.3	8 8.2	4 4.1
近畿	92	60 65.2	10 10.9	17 18.5	5 5.4
中国・四国・九州・沖縄	102	78 76.5	5 4.9	8 7.8	11 10.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	578	409 70.8	54 9.3	71 12.3	44 7.6
有期パートタイム	325	225 69.2	38 11.7	40 12.3	22 6.8
無期パートタイム	147	104 70.7	18 12.2	12 8.2	13 8.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	352	254 72.2	26 7.4	48 13.6	24 6.8
2 5 %以上 5 0 %未満	115	68 59.1	19 16.5	15 13.0	13 11.3
5 0 %以上 7 5 %未満	62	51 82.3	3 4.8	4 6.5	4 6.5
7 5 %以上	50	36 72.0	7 14.0	4 8.0	3 6.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	257	178 69.3	23 8.9	32 12.5	24 9.3
2 か所以上	323	232 71.8	32 9.9	39 12.1	20 6.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 2 ）上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	573	378 66.0	67 11.7	64 11.2	64 11.2
【産業分類別】					
建設業	67	49 73.1	5 7.5	11 16.4	2 3.0
製造業	101	74 73.3	12 11.9	6 5.9	9 8.9
運輸業	29	17 58.6	5 17.2	2 6.9	5 17.2
情報通信業	17	12 70.6	2 11.8	2 11.8	1 5.9
卸売業／小売業	106	74 69.8	13 12.3	9 8.5	10 9.4
サービス業	179	116 64.8	16 8.9	21 11.7	26 14.5
その他	73	36 49.3	14 19.2	12 16.4	11 15.1
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	61	38 62.3	3 4.9	9 14.8	11 18.0
1 1 人以上 5 0 人以下	229	167 72.9	16 7.0	27 11.8	19 8.3
5 1 人以上 1 0 0 人以下	179	115 64.2	26 14.5	12 6.7	26 14.5
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	103	58 56.3	22 21.4	15 14.6	8 7.8
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	69	49 71.0	9 13.0	7 10.1	4 5.8
関東・甲信	213	137 64.3	26 12.2	31 14.6	19 8.9
東海・北陸	98	67 68.4	11 11.2	6 6.1	14 14.3
近畿	89	53 59.6	10 11.2	13 14.6	13 14.6
中国・四国・九州・沖縄	102	72 70.6	10 9.8	7 6.9	13 12.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	573	378 66.0	67 11.7	64 11.2	64 11.2
有期パートタイム	322	205 63.7	48 14.9	38 11.8	31 9.6
無期パートタイム	149	86 57.7	29 19.5	15 10.1	19 12.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	353	246 69.7	33 9.3	39 11.0	35 9.9
2 5 %以上 5 0 %未満	114	68 59.6	24 21.1	12 10.5	10 8.8
5 0 %以上 7 5 %未満	58	33 56.9	5 8.6	7 12.1	13 22.4
7 5 %以上	48	31 64.6	5 10.4	6 12.5	6 12.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	257	168 65.4	26 10.1	27 10.5	36 14.0
2 か所以上	315	209 66.3	41 13.0	37 11.7	28 8.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 3) 教育訓練 (O J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	572	292 51.0	64 11.2	95 16.6	121 21.2
【産業分類別】					
建設業	67	44 65.7	6 9.0	14 20.9	3 4.5
製造業	101	70 69.3	8 7.9	13 12.9	10 9.9
運輸業	29	18 62.1	5 17.2	3 10.3	3 10.3
情報通信業	17	11 64.7	2 11.8	2 11.8	2 11.8
卸売業／小売業	105	40 38.1	11 10.5	22 21.0	32 30.5
サービス業	182	83 45.6	20 11.0	35 19.2	44 24.2
その他	69	25 36.2	13 18.8	5 7.2	26 37.7
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	60	24 40.0	3 5.0	5 8.3	28 46.7
1 1 人以上 5 0 人以下	230	119 51.7	19 8.3	41 17.8	51 22.2
5 1 人以上 1 0 0 人以下	177	94 53.1	25 14.1	31 17.5	27 15.3
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	105	55 52.4	17 16.2	18 17.1	15 14.3
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	69	27 39.1	8 11.6	14 20.3	20 29.0
関東・甲信	214	115 53.7	22 10.3	32 15.0	45 21.0
東海・北陸	97	53 54.6	14 14.4	21 21.6	9 9.3
近畿	88	46 52.3	10 11.4	13 14.8	19 21.6
中国・四国・九州・沖縄	101	50 49.5	10 9.9	14 13.9	27 26.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	572	292 51.0	64 11.2	95 16.6	121 21.2
有期パートタイム	324	181 55.9	33 10.2	50 15.4	60 18.5
無期パートタイム	146	87 59.6	17 11.6	17 11.6	25 17.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	351	183 52.1	40 11.4	63 17.9	65 18.5
2 5 %以上 5 0 %未満	115	59 51.3	10 8.7	21 18.3	25 21.7
5 0 %以上 7 5 %未満	58	28 48.3	4 6.9	6 10.3	20 34.5
7 5 %以上	45	21 46.7	9 20.0	4 8.9	11 24.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	253	126 49.8	31 12.3	33 13.0	63 24.9
2 か所以上	319	166 52.0	33 10.3	62 19.4	58 18.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (14) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	564	254 45.0	51 9.0	114 20.2	145 25.7
【産業分類別】					
建設業	62	39 62.9	5 8.1	14 22.6	4 6.5
製造業	99	60 60.6	8 8.1	16 16.2	15 15.2
運輸業	29	18 62.1	5 17.2	3 10.3	3 10.3
情報通信業	16	9 56.3	2 12.5	2 12.5	3 18.8
卸売業／小売業	106	34 32.1	8 7.5	28 26.4	36 34.0
サービス業	183	72 39.3	17 9.3	34 18.6	60 32.8
その他	69	22 31.9	7 10.1	17 24.6	23 33.3
【常用雇用者規模別】					
10人以下	58	23 39.7	3 5.2	4 6.9	28 48.3
11人以上50人以下	226	104 46.0	16 7.1	42 18.6	64 28.3
51人以上100人以下	175	78 44.6	21 12.0	44 25.1	32 18.3
101人以上300人以下	103	48 46.6	11 10.7	23 22.3	21 20.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	67	24 35.8	7 10.4	14 20.9	22 32.8
関東・甲信	209	100 47.8	22 10.5	36 17.2	51 24.4
東海・北陸	96	47 49.0	11 11.5	24 25.0	14 14.6
近畿	88	41 46.6	6 6.8	18 20.5	23 26.1
中国・四国・九州・沖縄	100	41 41.0	4 4.0	21 21.0	34 34.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	564	254 45.0	51 9.0	114 20.2	145 25.7
有期パートタイム	323	154 47.7	23 7.1	67 20.7	79 24.5
無期パートタイム	146	78 53.4	11 7.5	27 18.5	30 20.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	344	152 44.2	32 9.3	77 22.4	83 24.1
25%以上50%未満	113	53 46.9	10 8.8	22 19.5	28 24.8
50%以上75%未満	59	27 45.8	3 5.1	6 10.2	23 39.0
75%以上	46	21 45.7	6 13.0	8 17.4	11 23.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	248	106 42.7	29 11.7	45 18.1	68 27.4
2か所以上	315	148 47.0	22 7.0	68 21.6	77 24.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (1) 基本給

	サンプル数	全内正 部容社 異が員 な一と る部業 か又務 らは	う責 か の 重 さ が 違	い職 か の 変 更 が な	回に配 が伴置 異な換 異え動 る動や の動伴 か異伴 の異	が転 な を か 伴 ら う 転 動	か勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なす社 るる社 か員 の業 ら感績 に異対	ら日正 数社 が員 異と はな る働 か	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	428	268 62.6	295 68.9	98 22.9	102 23.8	56 13.2	24 5.7	24 5.6	69 16.2	45 10.5	41 9.6	13 3.0	7 1.5
【産業分類別】													
建設業	43	28 66.9	18 43.0	8 17.9	6 15.1	7 17.5	2 4.7	1 2.6	5 12.6	4 9.4	5 11.6	1 3.1	0 0.0
製造業	79	45 57.2	58 73.8	18 22.4	25 31.4	13 16.1	4 4.9	7 8.5	15 18.9	7 9.2	7 9.4	1 1.6	0 0.8
運輸業	25	15 60.7	14 56.9	6 22.9	8 31.7	6 25.5	2 7.5	1 2.5	4 15.7	2 8.7	4 16.1	2 8.0	0 0.0
情報通信業	10	6 59.3	5 53.9	2 18.0	2 22.1	1 7.0	1 5.5	0 0.0	2 22.4	0 0.0	2 19.6	0 3.0	0 0.0
卸売業／小売業	79	153 67.7	59 74.4	17 22.2	21 26.9	12 15.0	4 5.2	6 8.2	13 16.1	6 17.3	14 9.1	3 3.4	1 1.2
サービス業	132	81 67.4	102 74.4	30 22.2	22 26.9	15 15.0	7 5.2	7 8.2	21 15.5	15 6.7	9 6.7	3 2.4	5 3.8
その他	61	39 63.8	38 62.5	18 29.5	18 29.0	3 4.4	5 8.7	2 3.6	10 15.7	3 4.4	11 17.8	2 3.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	34	14 41.4	15 43.1	5 14.2	0 0.0	0 0.0	7 20.0	0 0.0	1 2.4	5 14.7	7 21.4	1 3.6	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	164	91 55.7	106 64.3	33 20.0	22 13.6	15 9.0	8 4.6	12 7.6	24 14.4	18 10.8	17 10.4	4 2.7	4 2.5
5 1人以上1 0 0人以下	149	104 69.9	118 79.0	42 28.4	54 36.4	30 20.4	6 4.1	9 6.0	29 19.8	13 8.8	13 8.7	4 2.4	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	81	58 71.9	57 70.0	18 22.2	25 31.1	11 13.9	4 5.1	3 3.4	15 18.8	9 11.4	4 4.9	4 4.5	3 3.1
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	57	32 56.3	40 69.2	12 20.9	15 27.0	6 11.2	5 9.6	5 7.9	8 14.0	9 15.8	3 4.9	6 10.7	0 0.0
関東・甲信	145	88 60.8	93 63.9	35 23.8	33 22.8	18 12.3	11 7.3	5 3.2	25 17.3	17 11.6	21 14.2	1 1.0	1 0.4
東海・北陸	82	55 67.1	58 70.6	17 21.1	19 23.7	10 11.9	3 3.2	11 13.1	15 18.3	3 3.9	7 8.8	1 1.1	6 7.4
近畿	70	49 70.5	55 77.8	14 19.4	14 19.8	9 12.5	1 2.0	1 1.0	12 16.6	8 11.0	4 6.0	1 0.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	74	43 58.6	50 68.0	21 28.1	20 27.1	14 18.4	4 5.9	4 4.9	9 12.7	8 11.2	6 8.6	4 5.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	428	268 62.6	295 68.9	98 22.9	102 23.8	56 13.2	24 5.7	24 5.6	69 16.2	45 10.5	4		

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

[illegible]

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (4) 住宅手当

[illegible]

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サン ブル 数	全内正 部管社 員が一 たる部 業か又 はの	う貴 から の重 さが 違	い職 から の更 変が な	回に配 人が 異な る動 の異 伴	が転 な いを か ら う 転 動	か勤 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なす社 るの 業 績 が 異 対	ら日正 数社 員 と は な る 働 か く	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	274	157 57.3	178 65.0	56 20.6	59 21.4	32 11.8	10 3.8	16 5.7	56 20.3	24 8.7	42 15.3	6 2.4	3 1.3
【産業分類別】													
建設業	27	16 58.9	12 43.4	4 13.6	4 13.8	2 8.7	0 0.0	2 6.8	7 27.7	4 13.4	4 14.4	0 0.4	1 4.5
製造業	67	36 54.8	44 65.8	15 22.0	18 26.7	9 13.9	1 2.0	5 8.1	13 19.7	6 9.0	10 15.4	1 2.2	1 1.7
運輸業	13	6 42.7	8 65.0	3 24.8	5 37.9	4 34.5	2 18.7	0 1.4	3 20.5	1 9.6	2 14.2	3 20.9	0 0.0
情報通信業	5	3 60.1	3 61.2	0 5.7	0 5.7	0 5.7	1 10.9	0 0.0	1 22.6	0 0.0	1 10.9	0 6.0	0 0.0
卸売業／小売業	47	30 63.2	32 68.9	8 17.4	11 23.4	7 15.4	4 8.2	3 5.5	11 24.3	8 17.1	1 2.8	0 0.6	1 2.4
サービス業	77	41 53.8	58 75.1	22 28.3	13 17.5	6 7.3	0 0.0	5 6.9	17 21.9	5 6.4	11 14.0	2 2.1	0 0.0
その他	39	25 64.8	21 54.6	5 12.3	8 19.6	3 8.2	2 5.7	0 0.4	3 8.1	0 0.0	13 34.6	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	18	6 33.5	10 52.3	3 14.5	0 0.0	0 0.0	1 3.9	0 0.0	3 14.9	0 0.0	6 30.7	0 0.0	1 6.6
11人以上50人以下	106	54 51.0	63 58.8	22 20.8	13 12.5	7 6.9	4 3.9	9 8.4	19 17.7	10 9.0	16 14.6	2 2.3	1 1.4
51人以上100人以下	99	61 61.8	69 69.6	20 19.6	33 33.2	15 14.9	3 3.1	4 3.6	25 25.5	7 7.2	17 17.2	1 1.4	1 0.5
101人以上300人以下	49	35 70.6	37 74.1	12 24.4	12 25.0	10 20.4	2 4.8	3 6.0	9 17.6	7 14.0	4 7.2	3 5.3	0 0.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	35	16 45.4	22 63.1	8 22.9	12 34.0	5 15.3	3 9.1	1 2.7	5 15.3	2 4.7	5 13.8	2 4.7	1 2.2
関東・甲信	107	61 57.4	67 62.9	27 24.8	21 19.7	11 10.7	3 3.3	6 5.6	27 25.1	11 10.3	21 20.0	1 1.0	0 0.0
東海・北陸	48	38 78.0	35 72.6	10 21.5	12 24.2	6 12.2	2 3.4	7 13.6	11 23.0	4 7.7	2 3.8	0 0.0	1 1.9
近畿	37	25 66.6	28 73.9	5 13.1	5 13.8	4 11.2	1 4.0	1 3.9	4 11.5	3 8.3	6 14.8	1 1.7	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	46	17 36.6	26 56.4	7 14.4	9 19.4	5 11.8	1 1.2	1 1.2	8 17.3	4 9.3	8 18.2	3 7.0	2 3.9
【雇用区分別】													
有期フルタイム	274	157 57.3	178 65.0	56 20.6	59 21.4	32 11.8	10 3.8	16 5.7	56 20.3	24 8.7	42 15.3	6 2.4	3 1.3
有期パートタイム	171	105 61.4	119 69.3	41 23.7	43 24.8	23 13.6	5 2.8	12 7.1	23 23.1	15 8.9	21 12.5	4 2.3	3 2.0
無期パートタイム	82	56 67.6	56 67.9	7 18.8	7 21.0	7 8.3	2 2.4	2 8.4	18 21.5	7 8.9	17 20.7	1 0.7	1 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	173	92 53.5	107 62.0	38 21.7	41 23.8	21 12.4	8 4.6	11 6.1	33 18.9	15 8.9	31 18.0	3 2.0	1 0.4
25%以上50%未満	62	37 60.7	45 73.1	12 20.2	15 23.6	8 12.8	2 3.9	2 3.6	13 20.8	5 7.8	3 5.5	1 2.4	1 2.0
50%以上75%未満	25	18 71.8	16 64.9	4 15.0	3 12.7	2 9.5	0 0.0	2 8.6	3 12.1	1 2.6	5 19.7	0 0.0	1 6.0
75%以上	15	9 63.6	10 67.5	3 18.4	0 0.0	1 4.2	0 0.0	1 4.2	7 48.3	3 19.7	3 17.5	2 10.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1カ所	117	55 47.3	70 59.8	18 15.3	21 18.0	5 4.4	4 3.1	5 4.4	23 20.2	8 7.0	21 18.0	3 2.5	3 2.3
2カ所以上	157	102 64.7	108 68.9	39 24.5	38 24.0	27 17.3	7 4.3	10 6.6	32 20.4	16 9.9	21 13.3	4 2.3	1 0.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (8) 退職金

	サン プル 数	全 部 正 社 員 が 異 な る 部 業 か 又 務 ら は の	責 任 の 重 さ が 違	職 務 の 変 更 が な	配 置 の 異 な る 動 に 伴 う	転 居 を 伴 う 転 動	勤 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	会 社 の 貢 献 に 異 対	正 数 が 異 な る 働 か く	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	87	37 42.8	32 37.4	13 15.0	9 10.1	4 4.7	10 12.0	4 4.5	18 20.6	10 11.3	19 22.3	4 4.3	1 1.7
【産業分類】													
建設業	20	8 41.0	6 31.2	1 3.5	1 6.3	0 0.0	2 9.5	0 0.0	4 17.7	2 12.2	6 29.0	1 6.0	0 0.0
製造業	17	7 41.0	6 31.2	3 3.5	2 6.3	1 0.0	1 9.5	0 0.0	2 17.7	0 12.2	5 29.0	2 6.0	1 0.0
運輸業	4	2 38.4	2 33.2	1 15.3	1 8.9	1 8.2	1 8.0	1 0.0	2 12.2	2 0.0	1 31.0	0 10.3	0 3.1
情報通信業	3	1 40.7	1 53.2	0 15.8	0 20.2	0 20.2	1 20.2	0 15.8	1 43.7	0 48.1	1 26.6	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	14	8 46.3	5 36.3	1 0.0	1 9.9	0 9.9	3 28.1	1 0.0	1 18.2	2 0.0	0 25.6	1 0.0	1 0.0
サービス業	21	7 57.1	12 33.2	8 5.1	4 5.1	2 0.0	2 23.6	2 5.1	9 7.8	4 12.2	3 1.3	0 5.2	0 6.4
その他	7	4 35.0	0 58.3	0 39.4	0 19.5	0 7.6	0 9.9	0 11.9	0 41.5	0 17.5	3 14.5	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	7	1 7.8	1 19.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.6	0 0.0	1 16.6	1 12.5	0 0.0	2 26.8	0 0.0
11人以上50人以下	44	21 47.0	14 32.6	7 16.3	5 11.1	2 3.9	7 14.9	3 7.2	13 28.9	6 13.3	9 20.2	1 1.3	1 2.1
51人以上100人以下	26	12 44.0	12 46.4	4 13.6	4 13.6	2 8.5	2 6.2	1 2.7	3 13.0	2 7.0	9 32.7	1 4.5	1 2.0
101人以上300人以下	9	4 47.4	4 48.5	2 25.0	0 3.0	0 1.7	1 11.2	0 0.0	1 6.1	1 13.2	2 19.8	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	13	7 52.3	7 51.7	2 17.5	2 12.1	2 12.1	1 5.4	0 0.0	0 0.0	2 12.1	2 16.1	0 0.0	1 4.0
関東・甲信	28	16 56.4	13 47.8	7 24.3	4 14.9	2 7.8	5 19.3	1 2.6	7 26.6	4 14.8	9 30.5	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	14	5 36.0	6 43.7	3 23.5	3 18.0	0 0.0	2 12.9	3 22.2	5 32.0	1 6.4	1 10.0	0 0.0	1 6.4
近畿	13	7 53.0	2 16.9	0 0.0	0 0.9	0 0.0	0 0.9	0 0.0	3 25.6	1 8.4	1 10.6	1 10.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	18	3 13.6	4 20.6	1 3.1	0 1.6	0 1.6	2 12.6	0 0.0	3 14.1	2 11.0	6 31.9	2 12.7	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	87	37 42.8	32 37.4	13 15.0	9 10.1	4 4.7	10 12.0	4 4.5	18 20.6	10 11.3	19 22.3	4 4.3	1 1.7
有期パートタイム	47	25 52.2	21 44.0	8 17.5	8 16.3	2 5.1	3 6.8	3 6.9	9 19.2	3 6.9	12 25.7	1 2.5	1 3.1
無期パートタイム	27	15 56.3	12 44.8	8 29.0	7 26.3	2 6.6	2 8.1	2 12.2	5 17.7	1 4.8	6 24.1	1 2.1	1 2.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合】													
25%未満	53	17 31.0	19 36.5	4 8.1	7 12.5	3 5.3	5 9.7	3 4.8	10 18.1	7 12.7	15 29.0	3 4.7	1 1.0
25%以上50%未満	20	12 59.9	9 42.2	6 29.2	2 10.2	1 3.1	3 13.8	1 6.5	6 30.0	2 10.3	3 15.7	1 5.9	0 0.0
50%以上75%未満	7	5 66.4	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 23.8	0 0.0	1 11.3	0 0.0	1 8.6	0 0.0	1 12.5
75%以上	6	3 62.2	3 51.0	3 48.9	0 0.0	1 0.0	1 11.2	0 0.0	1 21.6	1 16.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1カ所	32	12 37.4	8 26.1	2 4.7	3 8.4	1 2.4	2 6.2	0 0.0	7 20.9	3 9.4	8 24.8	3 9.9	1 2.8
2カ所以上	55	25 46.0	24 44.0	12 21.0	6 11.1	3 6.1	8 15.3	4 7.1	11 20.4	7 12.4	11 20.9	1 1.0	1 1.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（1）基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る と 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト	無 回 答
合 計	650	98 15.1	482 74.1			71 10.9
【産業分類別】						
建設業	56	9 16.9	37 66.2			9 16.9
製造業	126	19 15.3	98 77.6			9 7.1
運輸業	25	5 19.7	18 70.8			2 9.5
情報通信業	14	4 25.9	9 60.1			2 14.0
卸売業／小売業	130	17 13.2	97 74.6			16 12.2
サービス業	205	31 15.0	151 73.6			23 11.4
その他	95	13 13.6	73 77.0			9 9.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	93	17 18.4	59 63.4			17 18.2
11人以上50人以下	263	46 17.4	187 71.0			31 11.6
51人以上100人以下	184	27 14.7	145 78.6			12 6.7
101人以上300人以下	110	8 7.4	91 82.8			11 9.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	64	9 13.6	50 79.4			4 7.0
関東・甲信	256	45 17.5	184 71.7			28 10.8
東海・北陸	101	10 9.9	80 78.8			11 11.3
近畿	116	15 13.1	88 75.5			13 11.4
中国・四国・九州・沖縄	113	19 17.2	80 70.6			14 12.2
【雇用区分別】						
有期フルタイム	354	43 12.2	274 77.5			37 10.3
有期パートタイム	650	98 15.1	482 74.1			71 10.9
無期パートタイム	167	22 13.3	129 77.3			16 9.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	372	66 17.9	270 72.7			35 9.4
25%以上50%未満	146	16 11.1	114 78.2			16 10.7
50%以上75%未満	80	11 13.6	54 67.9			15 18.5
75%以上	52	5 8.7	43 81.6			5 9.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	279	55 19.7	192 68.9			32 11.4
2か所以上	371	43 11.6	290 78.0			39 10.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 ・ ② + あり 社
合 計	650	75 11.5	278 42.8	184 28.3	55 8.4	58 9.0	353 65.7
【産業分類別】							
建設業	56	8 14.9	17 30.6	19 34.2	6 10.1	6 10.1	25 56.8
製造業	126	15 11.7	63 49.6	37 29.8	4 3.1	7 5.8	78 67.8
運輸業	25	5 18.9	9 37.7	11 41.9	0 0.7	0 0.7	14 56.0
情報通信業	14	2 17.6	7 49.8	2 16.0	0 0.0	2 16.7	9 81.8
卸売業／小売業	130	13 10.3	60 46.5	38 29.5	9 7.3	8 6.4	73 65.8
サービス業	205	25 12.1	88 42.7	50 24.5	26 12.8	16 7.9	113 69.3
その他	95	6 6.6	34 36.2	26 27.9	9 9.7	19 19.7	40 60.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	11 11.7	26 27.4	21 22.9	23 24.6	13 13.4	37 63.8
11人以上50人以下	263	36 13.7	103 39.2	72 27.5	22 8.3	30 11.4	139 65.9
51人以上100人以下	184	23 12.4	86 46.6	59 32.1	6 3.3	10 5.6	109 64.9
101人以上300人以下	110	5 4.6	64 58.2	31 28.6	4 3.5	6 5.2	69 69.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	8 12.9	22 35.4	26 40.3	4 6.8	3 4.5	30 53.6
関東・甲信	256	37 14.4	114 44.6	53 20.6	24 9.4	28 11.0	151 74.0
東海・北陸	101	11 10.8	42 41.4	35 34.8	5 4.7	8 8.3	53 60.2
近畿	116	5 4.6	53 45.7	34 28.9	15 13.1	9 7.7	58 63.0
中国・四国・九州・沖縄	113	13 11.9	46 41.0	37 32.7	6 5.5	10 9.0	59 61.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	32 9.1	172 48.6	103 29.2	22 6.2	24 6.9	204 66.4
有期パートタイム	650	75 11.5	278 42.8	184 28.3	55 8.4	58 9.0	353 65.7
無期パートタイム	167	19 11.4	83 49.8	40 24.2	9 5.7	15 8.9	102 71.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	48 12.9	151 40.6	113 30.4	29 7.7	31 8.4	199 63.8
25%以上50%未満	146	19 13.0	64 44.1	34 23.3	11 7.4	18 12.1	83 70.9
50%以上75%未満	80	4 4.5	37 45.7	24 30.0	11 14.3	4 5.5	41 63.1
75%以上	52	4 8.1	26 50.3	13 24.9	4 7.0	5 9.7	30 69.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	36 12.9	109 39.0	74 26.5	38 13.6	22 8.0	145 66.2
2か所以上	371	39 10.4	170 45.6	110 29.7	17 4.4	36 9.8	209 65.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① あ 期 + ② り 社
合 計	650	66 10.1	43 6.7	262 40.3	207 31.9	72 11.0	109 29.4
【産業分類別】							
建設業	56	7 11.8	0 0.0	23 41.8	19 34.1	7 12.3	7 23.3
製造業	126	21 16.7	9 7.5	60 47.3	24 19.2	12 9.4	30 33.3
運輸業	25	0 0.7	2 7.3	15 60.7	8 31.3	0 0.0	2 11.8
情報通信業	14	1 7.0	0 0.0	6 42.7	5 32.8	2 17.5	1 14.3
卸売業／小売業	130	10 7.4	11 8.8	54 41.8	44 33.7	11 8.3	21 28.0
サービス業	205	18 8.9	13 6.5	75 36.6	75 36.5	24 11.5	31 29.2
その他	95	9 9.8	7 7.9	29 30.4	33 35.0	16 16.9	16 35.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	1 1.5	4 4.6	27 29.3	46 48.8	15 15.8	5 15.6
11人以上50人以下	263	38 14.5	20 7.4	90 34.4	76 29.0	39 14.7	58 39.2
51人以上100人以下	184	19 10.5	11 6.2	89 48.3	53 28.5	12 6.5	30 25.2
101人以上300人以下	110	7 6.5	8 7.4	55 50.4	33 30.1	6 5.6	15 21.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	7 11.0	4 6.6	32 49.8	17 26.5	4 6.2	11 25.6
関東・甲信	256	30 11.6	12 4.6	89 34.9	97 37.7	29 11.3	42 32.1
東海・北陸	101	9 9.2	8 7.9	52 50.9	22 22.2	10 9.8	17 24.6
近畿	116	8 6.6	13 10.9	45 38.8	39 33.2	12 10.4	21 31.8
中国・四国・九州・沖縄	113	12 10.8	7 6.1	44 39.3	33 29.1	17 14.8	19 30.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	35 9.8	24 6.9	150 42.3	116 32.7	30 8.4	59 28.2
有期パートタイム	650	66 10.1	43 6.7	262 40.3	207 31.9	72 11.0	109 29.4
無期パートタイム	167	12 7.3	15 9.3	58 34.6	62 37.1	19 11.7	27 31.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	50 13.4	22 5.9	148 39.8	109 29.4	43 11.5	72 32.7
25%以上50%未満	146	13 9.1	10 6.7	54 37.1	53 36.0	16 11.1	23 29.9
50%以上75%未満	80	2 2.6	7 9.1	38 47.0	25 31.0	8 10.3	9 19.1
75%以上	52	1 1.6	4 8.2	22 42.8	21 39.4	4 8.1	5 18.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	27 9.8	19 7.0	113 40.7	87 31.1	32 11.4	46 28.9
2か所以上	371	39 10.4	24 6.5	149 40.0	121 32.5	40 10.7	63 29.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	650	51 7.8	41 6.4	195 30.0	280 43.1	83 12.7	92 32.1
【産業分類別】							
建設業	56	8 14.3	0 0.2	15 27.4	26 45.8	7 12.3	8 34.8
製造業	126	12 9.8	10 7.8	41 32.4	49 39.2	14 10.9	22 34.9
運輸業	25	0 0.0	2 7.3	7 28.7	16 63.3	0 0.7	2 22.2
情報通信業	14	1 4.9	1 6.8	5 38.7	5 32.1	2 17.5	2 28.6
卸売業／小売業	130	7 5.3	11 8.3	48 37.4	50 39.0	13 10.1	18 27.3
サービス業	205	17 8.1	10 5.1	57 27.8	93 45.2	28 13.8	27 32.1
その他	95	7 7.0	7 7.9	21 21.8	42 44.2	18 19.1	14 40.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	1 1.4	5 5.4	21 22.3	49 52.2	17 18.7	6 22.2
11人以上50人以下	263	29 10.9	17 6.4	67 25.6	112 42.4	38 14.6	46 40.7
51人以上100人以下	184	17 9.2	11 5.9	76 41.5	64 34.8	16 8.6	28 26.9
101人以上300人以下	110	4 3.7	8 7.7	30 27.7	56 50.9	11 10.0	12 28.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	5 8.3	5 8.3	24 38.1	22 34.5	7 10.8	10 29.4
関東・甲信	256	24 9.4	13 5.2	76 29.6	109 42.6	34 13.3	37 32.7
東海・北陸	101	9 8.7	5 4.5	31 30.5	44 43.2	13 13.3	14 31.1
近畿	116	4 3.6	14 11.8	31 27.0	54 46.6	13 10.9	18 36.7
中国・四国・九州・沖縄	113	9 7.7	5 4.0	33 28.8	51 45.4	16 14.0	14 29.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	26 7.2	19 5.4	106 30.0	167 47.2	36 10.2	45 29.8
有期パートタイム	650	51 7.8	41 6.4	195 30.0	280 43.1	83 12.7	92 32.1
無期パートタイム	167	16 9.7	16 9.5	44 26.3	71 42.8	20 11.7	32 42.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	39 10.5	24 6.5	120 32.2	144 38.8	44 11.9	63 34.4
25%以上50%未満	146	9 6.1	7 4.9	28 19.0	82 56.3	20 13.7	16 36.4
50%以上75%未満	80	2 2.6	6 8.1	26 32.1	33 41.8	12 15.4	8 23.5
75%以上	52	1 1.6	3 6.4	22 41.2	20 38.7	6 12.1	4 15.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	19 6.8	20 7.3	80 28.8	122 43.6	38 13.6	39 32.8
2か所以上	371	32 8.7	21 5.7	115 30.9	159 42.7	45 12.1	53 31.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + ① あ 期 ② + り 社
合 計	650	45 7.0	34 5.3	97 14.9	379 58.3	95 14.6	79 44.9
【産業分類別】							
建設業	56	2 3.6	0 0.0	7 13.3	36 63.7	11 19.4	2 22.2
製造業	126	15 12.0	9 6.9	23 18.4	65 51.6	14 11.0	24 51.1
運輸業	25	1 3.1	2 7.3	3 12.3	18 73.5	1 3.8	3 50.0
情報通信業	14	0 0.0	1 3.9	2 17.3	8 56.4	3 22.4	1 33.3
卸売業／小売業	130	6 4.9	7 5.1	21 16.2	80 61.5	16 12.3	13 38.2
サービス業	205	14 6.7	9 4.5	32 15.8	121 59.0	29 14.0	23 41.8
その他	95	7 7.7	7 7.9	7 7.4	51 54.0	22 23.0	14 66.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	1 0.7	4 3.9	11 12.3	57 61.0	21 22.2	5 31.3
11人以上50人以下	263	32 12.2	11 4.3	31 11.6	144 54.8	45 17.1	43 58.1
51人以上100人以下	184	6 3.2	12 6.5	34 18.7	113 61.3	19 10.4	18 34.6
101人以上300人以下	110	7 6.2	8 6.9	20 18.3	65 59.0	10 9.5	15 42.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	2 3.2	3 4.0	6 9.2	44 70.0	9 13.5	5 45.5
関東・甲信	256	16 6.4	9 3.6	35 13.7	153 59.6	43 16.7	25 41.7
東海・北陸	101	7 7.1	6 5.5	23 22.5	53 52.8	12 12.1	13 36.1
近畿	116	10 8.6	12 10.0	20 17.3	64 55.0	11 9.1	22 52.4
中国・四国・九州・沖縄	113	10 8.6	5 4.7	13 11.4	64 56.8	21 18.4	15 53.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	22 6.3	17 4.8	54 15.3	223 62.9	38 10.6	39 41.9
有期パートタイム	650	45 7.0	34 5.3	97 14.9	379 58.3	95 14.6	79 44.9
無期パートタイム	167	11 6.5	15 8.9	24 14.5	91 54.7	26 15.3	26 52.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	28 7.5	17 4.5	55 14.9	213 57.2	59 15.9	45 45.0
25%以上50%未満	146	8 5.7	8 5.6	18 12.1	90 61.5	22 15.1	16 47.1
50%以上75%未満	80	4 5.1	7 8.6	13 16.7	47 58.3	9 11.2	11 45.8
75%以上	52	5 9.5	3 4.8	10 19.6	30 56.4	5 9.7	8 44.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	27 9.8	18 6.4	37 13.1	155 55.6	42 15.0	45 54.9
2か所以上	371	18 4.8	17 4.5	60 16.1	224 60.2	53 14.3	35 36.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト ① (①) は 適 ・ + ① (①) 用 ・ ② + ② (②) あり 社
合 計	650	432 66.4	73 11.2	44 6.7	43 6.7	59 9.0	505 92.0
【産業分類別】							
建設業	56	37 66.1	1 2.4	6 11.3	4 6.9	7 13.3	38 86.4
製造業	126	92 73.0	14 11.1	10 8.1	2 1.6	8 6.2	106 91.4
運輸業	25	15 61.0	5 19.2	2 6.2	3 13.6	0 0.0	20 90.9
情報通信業	14	9 65.6	1 6.8	1 10.1	1 6.8	2 10.7	10 90.9
卸売業／小売業	130	93 71.6	14 11.1	8 5.9	5 3.9	10 7.6	107 93.0
サービス業	205	126 61.2	33 16.3	7 3.6	23 11.0	16 7.8	159 95.8
その他	95	60 63.7	4 3.9	9 9.5	6 6.0	16 16.9	64 87.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	42 44.7	11 12.1	12 12.7	18 19.5	10 11.0	53 81.5
11人以上50人以下	263	183 69.6	27 10.2	13 5.1	11 4.2	28 10.8	210 94.2
51人以上100人以下	184	136 73.9	16 8.4	8 4.2	12 6.4	13 7.0	152 95.0
101人以上300人以下	110	71 64.6	19 17.1	11 9.6	2 2.2	7 6.4	90 89.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	39 61.6	6 9.3	8 12.9	8 12.1	3 4.2	45 84.9
関東・甲信	256	178 69.3	25 9.7	9 3.7	16 6.3	29 11.1	203 95.8
東海・北陸	101	66 65.0	17 16.4	11 10.9	3 2.9	5 4.9	83 88.3
近畿	116	78 67.0	14 12.1	8 7.3	6 4.8	10 8.8	92 92.0
中国・四国・九州・沖縄	113	72 63.5	11 9.9	7 5.8	11 10.0	12 10.8	83 92.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	244 68.8	46 13.0	16 4.6	23 6.4	25 7.2	290 94.8
有期パートタイム	650	432 66.4	73 11.2	44 6.7	43 6.7	59 9.0	505 92.0
無期パートタイム	167	117 70.2	20 12.0	13 7.7	3 1.7	14 8.3	137 91.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	258 69.5	34 9.1	24 6.5	21 5.6	34 9.2	292 92.4
25%以上50%未満	146	85 58.3	24 16.6	9 6.2	12 8.3	15 10.6	109 92.4
50%以上75%未満	80	54 68.1	7 8.8	9 11.5	4 4.9	5 6.7	61 87.1
75%以上	52	34 64.7	7 14.3	1 1.8	7 12.6	3 6.6	41 97.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	179 64.2	33 11.8	22 8.0	19 7.0	25 8.9	212 90.6
2か所以上	371	253 68.1	40 10.6	21 5.7	24 6.5	34 9.1	293 93.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ ①（合のト ）は適・ + ①あ ②+り社
合 計	650	71 11.0	260 39.9	204 31.4	56 8.7	59 9.0	331 61.9
【産業分類別】							
建設業	56	7 12.8	22 40.1	17 30.6	2 4.3	7 12.3	29 63.0
製造業	126	17 13.3	69 54.6	32 25.2	4 3.1	5 3.9	86 72.9
運輸業	25	4 14.9	8 33.4	8 31.1	5 19.8	0 0.7	12 60.0
情報通信業	14	1 7.8	5 32.7	5 37.8	1 7.7	2 14.0	6 54.5
卸売業／小売業	130	20 15.1	49 38.0	42 32.7	9 7.3	9 6.9	69 62.2
サービス業	205	14 6.9	82 40.1	66 32.2	25 12.4	17 8.3	96 59.3
その他	95	9 9.3	24 25.3	34 36.0	9 9.7	19 19.7	33 49.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	9 9.4	20 21.6	24 25.2	23 25.0	18 18.8	29 54.7
11人以上50人以下	263	41 15.7	102 39.0	72 27.3	19 7.4	28 10.7	143 66.5
51人以上100人以下	184	16 8.8	90 48.6	59 32.0	12 6.3	8 4.4	106 64.2
101人以上300人以下	110	5 4.6	47 43.2	50 45.7	2 2.0	5 4.5	52 51.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	5 8.4	25 39.7	24 38.3	7 11.5	1 2.0	30 55.6
関東・甲信	256	32 12.4	104 40.7	72 28.1	26 10.1	22 8.7	136 65.4
東海・北陸	101	9 8.6	54 53.5	27 26.2	4 3.5	8 8.1	63 70.0
近畿	116	9 7.8	41 34.9	48 41.3	7 6.0	12 10.0	50 51.0
中国・四国・九州・沖縄	113	16 14.5	35 31.2	33 29.5	13 11.3	15 13.5	51 60.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	28 7.8	160 45.1	123 34.6	22 6.3	22 6.3	188 60.5
有期パートタイム	650	71 11.0	260 39.9	204 31.4	56 8.7	59 9.0	331 61.9
無期パートタイム	167	9 5.4	78 46.6	57 34.5	7 4.5	15 9.0	87 60.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	48 12.8	162 43.5	103 27.7	24 6.3	36 9.6	210 67.1
25%以上50%未満	146	18 12.1	52 35.6	53 36.4	8 5.7	15 10.2	70 56.9
50%以上75%未満	80	4 5.0	30 37.7	23 28.3	18 22.4	5 6.7	34 59.6
75%以上	52	2 4.0	16 29.9	25 48.6	7 12.5	3 5.0	18 41.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	31 11.2	117 41.9	74 26.6	27 9.7	30 10.7	148 66.7
2か所以上	371	40 10.8	143 38.5	130 35.1	29 7.9	29 7.8	183 58.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（8）退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	650	39 6.0	79 12.1	390 60.0	82 12.6	61 9.4	118 23.2
【産業分類別】							
建設業	56	8 14.4	7 12.2	29 51.9	3 4.6	9 16.9	15 34.1
製造業	126	4 3.1	19 15.2	82 65.5	13 10.4	7 5.8	23 21.9
運輸業	25	2 8.3	2 9.9	17 65.9	4 15.8	0 0.0	4 19.0
情報通信業	14	1 9.4	2 15.5	8 54.1	1 7.0	2 14.0	3 27.3
卸売業／小売業	130	6 4.7	13 10.2	89 68.8	11 8.6	10 7.6	19 17.6
サービス業	205	12 5.7	22 10.8	118 57.4	37 18.2	16 7.9	34 22.4
その他	95	6 6.0	13 13.5	47 50.1	13 13.6	16 16.9	19 28.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	4 4.5	8 8.3	42 45.1	24 25.4	16 16.8	12 22.2
11人以上50人以下	263	28 10.6	33 12.7	138 52.4	33 12.4	31 11.9	61 30.7
51人以上100人以下	184	4 1.9	24 13.2	135 73.3	11 6.2	10 5.4	28 17.2
101人以上300人以下	110	3 3.1	13 12.0	75 68.4	14 12.9	4 3.7	16 17.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	6 9.7	7 11.1	46 72.0	3 5.2	1 2.0	13 22.0
関東・甲信	256	10 4.0	29 11.4	152 59.3	37 14.5	27 10.7	39 20.4
東海・北陸	101	6 6.2	10 10.0	71 70.4	4 4.3	9 9.0	16 18.4
近畿	116	5 4.5	18 15.8	62 53.3	18 15.8	12 10.5	23 27.1
中国・四国・九州・沖縄	113	11 9.6	14 12.3	59 52.1	19 16.4	11 9.5	25 29.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	15 4.3	40 11.4	227 64.1	47 13.2	25 7.1	55 19.5
有期パートタイム	650	39 6.0	79 12.1	390 60.0	82 12.6	61 9.4	118 23.2
無期パートタイム	167	7 4.5	24 14.3	105 62.9	16 9.6	14 8.7	31 22.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	28 7.7	46 12.5	220 59.1	42 11.4	35 9.3	74 25.2
25%以上50%未満	146	8 5.5	16 10.9	92 63.1	13 8.9	17 11.5	24 20.7
50%以上75%未満	80	0 0.0	11 13.8	45 56.2	17 21.6	7 8.4	11 19.6
75%以上	52	2 4.5	5 10.3	33 62.8	9 17.4	3 5.0	7 17.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	21 7.6	35 12.6	161 57.8	35 12.5	26 9.4	56 25.8
2か所以上	371	18 4.7	44 11.7	229 61.6	47 12.6	35 9.3	62 21.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + ① あ 期 ② + り 社
合 計	650	357 54.9	93 14.3	105 16.1	33 5.0	63 9.6	450 81.1
【産業分類別】							
建設業	56	33 58.6	4 7.9	8 14.9	2 4.1	8 14.6	37 82.2
製造業	126	84 66.8	13 10.5	19 14.9	2 1.5	8 6.4	97 83.6
運輸業	25	15 59.0	2 7.9	6 23.4	1 5.9	1 3.8	17 73.9
情報通信業	14	8 58.4	2 13.4	2 15.6	0 0.0	2 12.7	10 83.3
卸売業／小売業	130	79 60.9	15 11.6	22 16.8	6 4.4	8 6.3	94 81.0
サービス業	205	96 46.9	37 18.2	36 17.7	15 7.5	20 9.7	133 78.7
その他	95	42 44.6	19 20.2	12 12.3	6 6.5	16 16.4	61 83.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	41 44.0	12 13.0	11 12.0	14 14.5	15 16.5	53 82.8
11人以上50人以下	263	154 58.7	20 7.7	41 15.6	14 5.3	33 12.6	174 80.9
51人以上100人以下	184	114 61.7	31 16.8	30 16.4	1 0.6	8 4.6	145 82.9
101人以上300人以下	110	48 43.8	30 27.0	22 20.4	4 3.9	6 5.0	78 78.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	42 65.8	4 6.8	13 20.0	1 2.0	3 5.3	46 78.0
関東・甲信	256	134 52.2	42 16.4	39 15.1	15 5.7	27 10.6	176 81.9
東海・北陸	101	54 53.6	19 19.1	18 17.9	1 1.1	8 8.3	73 80.2
近畿	116	62 53.4	18 15.8	16 14.0	9 7.4	11 9.5	80 83.3
中国・四国・九州・沖縄	113	65 57.6	9 8.0	19 16.9	7 6.3	13 11.2	74 79.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	201 56.8	64 17.9	50 14.0	16 4.4	24 6.9	265 84.1
有期パートタイム	650	357 54.9	93 14.3	105 16.1	33 5.0	63 9.6	450 81.1
無期パートタイム	167	81 48.5	37 22.3	26 15.9	6 3.4	17 10.0	118 81.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	232 62.5	28 7.4	62 16.6	13 3.5	37 10.0	260 80.7
25%以上50%未満	146	63 43.0	36 24.7	25 17.2	6 4.3	16 10.9	99 79.8
50%以上75%未満	80	39 48.6	17 21.1	11 13.2	7 8.9	7 8.3	56 83.6
75%以上	52	23 44.3	12 23.8	8 14.4	6 12.0	3 5.6	35 81.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	149 53.5	34 12.2	49 17.5	19 7.0	28 9.9	183 78.9
2か所以上	371	208 56.0	59 15.9	56 15.1	13 3.6	35 9.4	267 82.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () / 合 の ト ① (は 適 ・ + ① 用 有 ② + り 社
合 計	650	379 58.3	66 10.2	82 12.5	64 9.9	59 9.1	445 84.4
【産業分類別】							
建設業	56	30 54.6	4 7.9	8 14.7	3 5.9	9 16.9	34 81.0
製造業	126	87 69.1	10 8.2	8 6.6	12 9.2	9 7.0	97 92.4
運輸業	25	14 54.3	1 3.4	2 8.8	8 32.8	0 0.7	15 88.2
情報通信業	14	10 72.8	1 3.9	2 11.7	0 1.0	2 10.7	11 84.6
卸売業／小売業	130	81 62.4	11 8.5	19 14.4	11 8.5	8 6.3	92 82.9
サービス業	205	111 53.9	28 13.7	27 13.0	24 11.6	16 7.7	139 83.7
その他	95	46 48.6	11 11.6	16 16.8	6 6.6	16 16.4	57 78.1
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	40 42.9	7 7.7	16 17.3	15 15.6	15 16.5	47 74.6
11人以上50人以下	263	164 62.4	13 4.8	27 10.4	28 10.5	31 11.9	177 86.8
51人以上100人以下	184	123 66.9	19 10.4	24 12.9	10 5.7	8 4.2	142 85.5
101人以上300人以下	110	51 46.8	27 24.8	14 13.1	12 10.7	5 4.6	78 84.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	42 66.9	1 1.1	12 18.4	4 6.9	4 6.6	43 78.2
関東・甲信	256	141 54.9	35 13.8	27 10.7	29 11.3	24 9.3	176 86.7
東海・北陸	101	55 54.8	11 11.3	20 20.1	5 4.7	9 9.1	66 76.7
近畿	116	72 61.8	12 10.5	11 9.1	12 10.4	10 8.2	84 88.4
中国・四国・九州・沖縄	113	68 60.5	7 5.8	11 10.1	14 12.5	13 11.2	75 87.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	219 61.8	45 12.7	31 8.9	35 9.9	24 6.6	264 89.5
有期パートタイム	650	379 58.3	66 10.2	82 12.5	64 9.9	59 9.1	445 84.4
無期パートタイム	167	92 55.4	23 14.1	20 12.0	16 9.4	15 9.1	115 85.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	231 62.1	23 6.3	53 14.4	28 7.6	36 9.7	254 82.7
25%以上50%未満	146	75 51.3	26 17.9	16 10.9	14 9.9	15 10.0	101 86.3
50%以上75%未満	80	43 53.8	6 7.7	10 12.0	15 18.2	7 8.3	49 83.1
75%以上	52	30 57.7	10 19.9	3 4.8	7 13.5	2 4.1	40 93.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	160 57.3	25 8.9	39 14.0	30 10.9	25 8.9	185 82.6
2か所以上	371	219 59.0	41 11.1	42 11.4	34 9.1	35 9.3	260 86.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（11）病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + り 社
合 計	650	366 56.2	71 10.9	99 15.3	52 8.0	62 9.6	437 81.5
【産業分類別】							
建設業	56	31 55.6	5 9.2	8 14.7	3 4.6	9 15.9	36 81.8
製造業	126	75 59.6	13 10.6	20 15.9	9 7.3	8 6.6	88 81.5
運輸業	25	16 62.1	1 4.8	3 12.6	5 19.9	0 0.7	17 85.0
情報通信業	14	8 56.8	1 8.9	3 19.7	1 3.9	2 10.7	9 75.0
卸売業／小売業	130	72 55.2	13 9.8	23 17.7	12 8.9	11 8.3	85 78.7
サービス業	205	115 56.0	23 11.0	34 16.4	17 8.3	17 8.3	138 80.2
その他	95	50 52.4	15 15.5	9 9.2	6 6.5	16 16.4	65 87.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	45 48.5	4 4.1	12 13.3	15 15.7	17 18.3	49 80.3
11人以上50人以下	263	153 58.0	20 7.6	43 16.5	17 6.5	30 11.4	173 80.1
51人以上100人以下	184	109 59.2	24 13.2	30 16.0	12 6.6	9 5.0	133 81.6
101人以上300人以下	110	59 53.6	23 20.9	14 12.9	8 7.4	6 5.2	82 85.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	36 56.1	7 10.7	14 21.7	3 4.5	4 6.9	43 75.4
関東・甲信	256	138 53.7	36 14.0	37 14.4	25 9.9	21 8.0	174 82.5
東海・北陸	101	58 56.8	11 11.3	13 12.8	9 8.6	11 10.5	69 84.1
近畿	116	67 57.3	13 11.2	17 14.2	8 7.3	12 10.0	80 82.5
中国・四国・九州・沖縄	113	68 60.4	4 3.4	19 17.1	7 5.8	15 13.2	72 79.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	206 58.1	53 15.0	46 12.8	27 7.7	23 6.5	259 84.9
有期パートタイム	650	366 56.2	71 10.9	99 15.3	52 8.0	62 9.6	437 81.5
無期パートタイム	167	98 58.9	27 16.0	17 10.0	9 5.2	16 9.9	125 88.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	218 58.7	21 5.6	66 17.9	27 7.2	39 10.6	239 78.4
25%以上50%未満	146	73 49.8	30 20.6	18 12.5	10 6.7	15 10.5	103 85.1
50%以上75%未満	80	49 61.0	6 7.6	13 15.9	7 8.9	5 6.7	55 80.9
75%以上	52	26 49.2	14 26.9	2 4.0	8 15.8	2 4.1	40 95.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	146 52.4	29 10.4	51 18.4	24 8.6	28 10.2	175 77.4
2か所以上	371	220 59.2	42 11.3	48 12.9	28 7.5	34 9.1	262 84.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 用 ・ ② + あり 社
合 計	650	324 49.9	90 13.8	73 11.3	79 12.1	84 13.0	414 85.0
【産業分類別】							
建設業	56	30 54.5	5 9.2	5 9.1	4 7.0	11 20.1	35 87.5
製造業	126	73 57.7	16 12.7	11 8.4	15 11.7	12 9.5	89 89.0
運輸業	25	9 36.8	5 20.3	3 12.6	7 29.6	0 0.7	14 82.4
情報通信業	14	8 54.7	1 8.9	2 16.8	0 2.1	2 17.5	9 81.8
卸売業／小売業	130	66 50.7	15 11.7	17 13.5	16 12.7	15 11.4	81 82.7
サービス業	205	102 49.9	32 15.5	21 10.2	25 12.4	25 12.0	134 86.5
その他	95	36 38.4	15 15.9	14 14.5	10 10.9	19 20.3	51 78.5
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	35 37.9	9 9.8	11 11.3	19 20.6	19 20.3	44 80.0
11人以上50人以下	263	137 51.9	26 10.0	34 12.8	24 9.2	42 16.0	163 82.7
51人以上100人以下	184	101 54.7	26 14.2	18 9.5	24 12.8	16 8.8	127 87.6
101人以上300人以下	110	52 47.1	28 25.4	11 10.5	11 10.5	7 6.6	80 87.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	32 51.0	6 8.8	12 19.6	6 9.2	7 11.5	38 76.0
関東・甲信	256	120 47.0	43 16.9	31 12.2	32 12.5	29 11.3	163 84.0
東海・北陸	101	48 47.8	12 12.2	9 8.9	20 19.4	12 11.6	60 87.0
近畿	116	63 54.3	16 13.7	8 7.0	12 10.3	17 14.7	79 90.8
中国・四国・九州・沖縄	113	60 53.1	12 10.9	12 10.9	9 7.9	19 17.1	72 85.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	190 53.6	60 17.0	33 9.2	41 11.6	30 8.6	250 88.3
有期パートタイム	650	324 49.9	90 13.8	73 11.3	79 12.1	84 13.0	414 85.0
無期パートタイム	167	77 46.4	31 18.4	12 6.9	25 15.1	22 13.2	108 90.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	207 55.6	32 8.7	41 11.0	41 11.0	51 13.7	239 85.4
25%以上50%未満	146	69 47.1	32 21.8	21 14.4	9 6.4	15 10.3	101 82.8
50%以上75%未満	80	30 37.1	8 10.2	7 8.2	21 26.7	14 17.8	38 84.4
75%以上	52	19 36.8	17 32.6	5 8.9	7 13.6	4 8.1	36 87.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	137 49.3	41 14.7	32 11.4	31 11.0	38 13.7	178 84.8
2か所以上	371	187 50.3	49 13.1	42 11.2	48 12.9	46 12.5	236 84.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（13）教育訓練（OJT）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	650	237 36.4	73 11.2	129 19.8	136 20.9	76 11.7	310 70.6
【産業分類別】							
建設業	56	24 43.9	7 12.2	9 17.0	6 11.0	9 15.9	31 77.5
製造業	126	63 50.1	14 11.0	23 18.6	17 13.4	9 6.9	77 77.0
運輸業	25	11 42.9	3 11.9	6 22.8	5 21.7	0 0.7	14 70.0
情報通信業	14	6 45.6	1 7.2	3 18.7	2 11.0	2 17.5	7 70.0
卸売業／小売業	130	43 33.1	10 7.8	30 23.5	33 25.3	13 10.3	53 63.9
サービス業	205	64 31.3	30 14.8	38 18.5	53 25.8	20 9.5	94 71.2
その他	95	25 26.5	7 7.8	19 20.0	20 21.5	23 24.2	32 62.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	17 18.7	7 7.5	16 17.4	35 37.6	18 18.8	24 60.0
11人以上50人以下	263	95 36.3	22 8.3	55 20.9	54 20.7	36 13.8	117 68.0
51人以上100人以下	184	82 44.4	25 13.7	34 18.6	32 17.3	11 6.0	107 75.9
101人以上300人以下	110	42 38.5	18 16.8	23 21.1	15 13.5	11 10.1	60 72.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	18 28.6	6 9.0	15 24.1	17 26.4	8 11.9	24 61.5
関東・甲信	256	91 35.5	38 14.6	48 18.7	56 21.9	24 9.3	129 72.9
東海・北陸	101	38 37.6	9 8.9	26 26.0	18 17.7	10 9.7	47 64.4
近畿	116	48 40.9	11 9.1	17 15.0	23 19.6	18 15.4	59 77.6
中国・四国・九州・沖縄	113	42 37.2	10 8.7	22 19.2	23 20.0	17 14.9	52 70.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	150 42.5	45 12.8	61 17.2	64 18.1	33 9.3	195 76.2
有期パートタイム	650	237 36.4	73 11.2	129 19.8	136 20.9	76 11.7	310 70.6
無期パートタイム	167	61 36.3	22 13.3	28 16.7	31 18.9	25 14.7	83 74.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	139 37.5	35 9.3	84 22.6	72 19.4	41 11.1	174 67.4
25%以上50%未満	146	54 37.1	20 13.6	24 16.3	27 18.8	21 14.1	74 75.5
50%以上75%未満	80	29 36.4	6 7.3	14 17.4	21 26.6	10 12.3	35 71.4
75%以上	52	14 26.6	12 23.2	7 12.9	15 29.2	4 8.1	26 78.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	96 34.6	29 10.5	56 20.0	65 23.3	32 11.6	125 69.1
2か所以上	371	140 37.8	43 11.6	73 19.6	71 19.2	44 11.8	183 71.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（14）教育訓練（O f f – J T）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ ト （は 適 ・ ①へ 用 ・ + ①あ 期 ②+ り 社
合 計	650	201 30.9	68 10.5	136 20.9	165 25.4	80 12.4	269 66.4
【産業分類別】							
建設業	56	20 35.3	5 9.0	12 22.0	8 13.5	11 20.1	25 67.6
製造業	126	50 39.9	13 10.7	30 23.9	21 17.0	11 8.6	63 67.7
運輸業	25	12 47.6	4 14.3	4 15.0	6 22.4	0 0.7	16 80.0
情報通信業	14	6 42.6	1 7.2	3 18.7	2 11.0	3 20.4	7 70.0
卸売業／小売業	130	34 26.6	11 8.7	30 23.2	38 29.5	15 11.9	45 60.0
サービス業	205	56 27.4	26 12.8	40 19.3	62 30.4	21 10.1	82 67.2
その他	95	22 23.7	7 7.8	17 18.3	28 29.9	19 20.3	29 63.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	93	18 19.4	8 8.3	12 12.8	38 40.6	18 18.8	26 68.4
11人以上50人以下	263	81 30.9	16 6.2	59 22.3	64 24.2	43 16.4	97 62.2
51人以上100人以下	184	68 36.8	21 11.4	42 22.7	42 22.9	11 6.2	89 67.9
101人以上300人以下	110	34 31.0	23 20.8	23 21.4	21 19.3	8 7.6	57 71.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	64	16 24.9	5 7.9	15 24.3	19 30.7	8 12.2	21 58.3
関東・甲信	256	81 31.7	36 13.9	50 19.7	61 23.9	28 10.9	117 70.1
東海・北陸	101	31 30.8	8 7.6	25 24.6	25 24.5	13 12.5	39 60.9
近畿	116	43 37.2	10 8.9	18 15.6	29 25.1	15 13.2	53 74.6
中国・四国・九州・沖縄	113	29 26.1	9 8.3	27 23.8	30 26.9	17 14.9	38 58.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	354	125 35.4	42 11.8	70 19.9	86 24.3	30 8.6	167 70.5
有期パートタイム	650	201 30.9	68 10.5	136 20.9	165 25.4	80 12.4	269 66.4
無期パートタイム	167	53 32.0	25 15.0	26 15.9	40 24.0	22 13.2	78 75.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	372	115 31.0	28 7.6	97 26.0	86 23.2	45 12.2	143 59.6
25%以上50%未満	146	46 31.7	27 18.2	21 14.6	34 23.6	17 11.9	73 77.7
50%以上75%未満	80	26 31.9	5 5.7	9 11.8	27 33.8	13 16.8	31 77.5
75%以上	52	14 26.6	8 16.2	8 15.9	17 33.2	4 8.1	22 73.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	279	85 30.4	24 8.6	65 23.3	68 24.4	37 13.3	109 62.6
2か所以上	371	116 31.3	44 11.9	71 19.1	97 26.1	43 11.7	160 69.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	580	98 16.9	482 83.1		
【産業分類別】					
建設業	46	9 19.6	37 80.4		
製造業	117	19 16.2	98 83.8		
運輸業	23	5 21.7	18 78.3		
情報通信業	13	4 30.8	9 69.2		
卸売業／小売業	114	17 14.9	97 85.1		
サービス業	182	31 17.0	151 83.0		
その他	86	13 15.1	73 84.9		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	76	17 22.4	59 77.6		
11人以上50人以下	233	46 19.7	187 80.3		
51人以上100人以下	172	27 15.7	145 84.3		
101人以上300人以下	99	8 8.1	91 91.9		
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0		
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域別】					
北海道・東北	59	9 15.3	50 84.7		
関東・甲信	229	45 19.7	184 80.3		
東海・北陸	90	10 11.1	80 88.9		
近畿	103	15 14.6	88 85.4		
中国・四国・九州・沖縄	99	19 19.2	80 80.8		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	317	43 13.6	274 86.4		
有期パートタイム	580	98 16.9	482 83.1		
無期パートタイム	151	22 14.6	129 85.4		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	336	66 19.6	270 80.4		
25%以上50%未満	130	16 12.3	114 87.7		
50%以上75%未満	65	11 16.9	54 83.1		
75%以上	48	5 10.4	43 89.6		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【事業所の数別】					
1か所	247	55 22.3	192 77.7		
2か所以上	333	43 12.9	290 87.1		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		

問 1 0. 【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	592	75 12.7	278 47.0	184 31.1	55 9.3
【産業分類別】					
建設業	50	8 16.0	17 34.0	19 38.0	6 12.0
製造業	119	15 12.6	63 52.9	37 31.1	4 3.4
運輸業	25	5 20.0	9 36.0	11 44.0	0 0.0
情報通信業	11	2 18.2	7 63.6	2 18.2	0 0.0
卸売業／小売業	120	13 10.8	60 50.0	38 31.7	9 7.5
サービス業	189	25 13.2	88 46.6	50 26.5	26 13.8
その他	75	6 8.0	34 45.3	26 34.7	9 12.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	81	11 13.6	26 32.1	21 25.9	23 28.4
1 1 人以上 5 0 人以下	233	36 15.5	103 44.2	72 30.9	22 9.4
5 1 人以上 1 0 0 人以下	174	23 13.2	86 49.4	59 33.9	6 3.4
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	104	5 4.8	64 61.5	31 29.8	4 3.8
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	60	8 13.3	22 36.7	26 43.3	4 6.7
関東・甲信	228	37 16.2	114 50.0	53 23.2	24 10.5
東海・北陸	93	11 11.8	42 45.2	35 37.6	5 5.4
近畿	107	5 4.7	53 49.5	34 31.8	15 14.0
中国・四国・九州・沖縄	102	13 12.7	46 45.1	37 36.3	6 5.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	329	32 9.7	172 52.3	103 31.3	22 6.7
有期パートタイム	592	75 12.7	278 47.0	184 31.1	55 9.3
無期パートタイム	151	19 12.6	83 55.0	40 26.5	9 6.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	341	48 14.1	151 44.3	113 33.1	29 8.5
2 5 %以上 5 0 %未満	128	19 14.8	64 50.0	34 26.6	11 8.6
5 0 %以上 7 5 %未満	76	4 5.3	37 48.7	24 31.6	11 14.5
7 5 %以上	47	4 8.5	26 55.3	13 27.7	4 8.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	257	36 14.0	109 42.4	74 28.8	38 14.8
2 か所以上	336	39 11.6	170 50.6	110 32.7	17 5.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0. 【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (3) 家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	578	66 11.4	43 7.4	262 45.3	207 35.8
【産業分類別】					
建設業	49	7 14.3	0 0.0	23 46.9	19 38.8
製造業	114	21 18.4	9 7.9	60 52.6	24 21.1
運輸業	25	0 0.0	2 8.0	15 60.0	8 32.0
情報通信業	12	1 8.3	0 0.0	6 50.0	5 41.7
卸売業／小売業	119	10 8.4	11 9.2	54 45.4	44 37.0
サービス業	181	18 9.9	13 7.2	75 41.4	75 41.4
その他	78	9 11.5	7 9.0	29 37.2	33 42.3
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	78	1 1.3	4 5.1	27 34.6	46 59.0
1 1 人以上 5 0 人以下	224	38 17.0	20 8.9	90 40.2	76 33.9
5 1 人以上 1 0 0 人以下	172	19 11.0	11 6.4	89 51.7	53 30.8
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	103	7 6.8	8 7.8	55 53.4	33 32.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	60	7 11.7	4 6.7	32 53.3	17 28.3
関東・甲信	228	30 13.2	12 5.3	89 39.0	97 42.5
東海・北陸	91	9 9.9	8 8.8	52 57.1	22 24.2
近畿	105	8 7.6	13 12.4	45 42.9	39 37.1
中国・四国・九州・沖縄	96	12 12.5	7 7.3	44 45.8	33 34.4
【雇用区分別】					
有期フルタイム	325	35 10.8	24 7.4	150 46.2	116 35.7
有期パートタイム	578	66 11.4	43 7.4	262 45.3	207 35.8
無期パートタイム	147	12 8.2	15 10.2	58 39.5	62 42.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	329	50 15.2	22 6.7	148 45.0	109 33.1
2 5 %以上 5 0 %未満	130	13 10.0	10 7.7	54 41.5	53 40.8
5 0 %以上 7 5 %未満	72	2 2.8	7 9.7	38 52.8	25 34.7
7 5 %以上	48	1 2.1	4 8.3	22 45.8	21 43.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	246	27 11.0	19 7.7	113 45.9	87 35.4
2 か所以上	333	39 11.7	24 7.2	149 44.7	121 36.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(4) 住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	567	51 9.0	41 7.2	195 34.4	280 49.4
【産業分類別】					
建設業	49	8 16.3	0 0.0	15 30.6	26 53.1
製造業	112	12 10.7	10 8.9	41 36.6	49 43.8
運輸業	25	0 0.0	2 8.0	7 28.0	16 64.0
情報通信業	12	1 8.3	1 8.3	5 41.7	5 41.7
卸売業／小売業	116	7 6.0	11 9.5	48 41.4	50 43.1
サービス業	177	17 9.6	10 5.6	57 32.2	93 52.5
その他	77	7 9.1	7 9.1	21 27.3	42 54.5
【常用雇用者規模別】					
10人以下	76	1 1.3	5 6.6	21 27.6	49 64.5
11人以上50人以下	225	29 12.9	17 7.6	67 29.8	112 49.8
51人以上100人以下	168	17 10.1	11 6.5	76 45.2	64 38.1
101人以上300人以下	98	4 4.1	8 8.2	30 30.6	56 57.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	56	5 8.9	5 8.9	24 42.9	22 39.3
関東・甲信	222	24 10.8	13 5.9	76 34.2	109 49.1
東海・北陸	89	9 10.1	5 5.6	31 34.8	44 49.4
近畿	103	4 3.9	14 13.6	31 30.1	54 52.4
中国・四国・九州・沖縄	98	9 9.2	5 5.1	33 33.7	51 52.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	318	26 8.2	19 6.0	106 33.3	167 52.5
有期パートタイム	567	51 9.0	41 7.2	195 34.4	280 49.4
無期パートタイム	147	16 10.9	16 10.9	44 29.9	71 48.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	327	39 11.9	24 7.3	120 36.7	144 44.0
25%以上50%未満	126	9 7.1	7 5.6	28 22.2	82 65.1
50%以上75%未満	67	2 3.0	6 9.0	26 38.8	33 49.3
75%以上	46	1 2.2	3 6.5	22 47.8	20 43.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	241	19 7.9	20 8.3	80 33.2	122 50.6
2か所以上	327	32 9.8	21 6.4	115 35.2	159 48.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (5) 精皆動手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	555	45 8.1	34 6.1	97 17.5	379 68.3
【産業分類別】					
建設業	45	2 4.4	0 0.0	7 15.6	36 80.0
製造業	112	15 13.4	9 8.0	23 20.5	65 58.0
運輸業	24	1 4.2	2 8.3	3 12.5	18 75.0
情報通信業	11	0 0.0	1 9.1	2 18.2	8 72.7
卸売業／小売業	114	6 5.3	7 6.1	21 18.4	80 70.2
サービス業	176	14 8.0	9 5.1	32 18.2	121 68.8
その他	72	7 9.7	7 9.7	7 9.7	51 70.8
【常用雇用者規模別】					
10人以下	73	1 1.4	4 5.5	11 15.1	57 78.1
11人以上50人以下	218	32 14.7	11 5.0	31 14.2	144 66.1
51人以上100人以下	165	6 3.6	12 7.3	34 20.6	113 68.5
101人以上300人以下	100	7 7.0	8 8.0	20 20.0	65 65.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	55	2 3.6	3 5.5	6 10.9	44 80.0
関東・甲信	213	16 7.5	9 4.2	35 16.4	153 71.8
東海・北陸	89	7 7.9	6 6.7	23 25.8	53 59.6
近畿	106	10 9.4	12 11.3	20 18.9	64 60.4
中国・四国・九州・沖縄	92	10 10.9	5 5.4	13 14.1	64 69.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	316	22 7.0	17 5.4	54 17.1	223 70.6
有期パートタイム	555	45 8.1	34 6.1	97 17.5	379 68.3
無期パートタイム	141	11 7.8	15 10.6	24 17.0	91 64.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	313	28 8.9	17 5.4	55 17.6	213 68.1
25%以上50%未満	124	8 6.5	8 6.5	18 14.5	90 72.6
50%以上75%未満	71	4 5.6	7 9.9	13 18.3	47 66.2
75%以上	48	5 10.4	3 6.3	10 20.8	30 62.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	237	27 11.4	18 7.6	37 15.6	155 65.4
2か所以上	319	18 5.6	17 5.3	60 18.8	224 70.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	592	432 73.0	73 12.3	44 7.4	43 7.3
【産業分類別】					
建設業	48	37 77.1	1 2.1	6 12.5	4 8.3
製造業	118	92 78.0	14 11.9	10 8.5	2 1.7
運輸業	25	15 60.0	5 20.0	2 8.0	3 12.0
情報通信業	12	9 75.0	1 8.3	1 8.3	1 8.3
卸売業／小売業	120	93 77.5	14 11.7	8 6.7	5 4.2
サービス業	189	126 66.7	33 17.5	7 3.7	23 12.2
その他	79	60 75.9	4 5.1	9 11.4	6 7.6
【常用雇用者規模別】					
10人以下	83	42 50.6	11 13.3	12 14.5	18 21.7
11人以上50人以下	234	183 78.2	27 11.5	13 5.6	11 4.7
51人以上100人以下	172	136 79.1	16 9.3	8 4.7	12 7.0
101人以上300人以下	103	71 68.9	19 18.4	11 10.7	2 1.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	61	39 63.9	6 9.8	8 13.1	8 13.1
関東・甲信	228	178 78.1	25 11.0	9 3.9	16 7.0
東海・北陸	97	66 68.0	17 17.5	11 11.3	3 3.1
近畿	106	78 73.6	14 13.2	8 7.5	6 5.7
中国・四国・九州・沖縄	101	72 71.3	11 10.9	7 6.9	11 10.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	329	244 74.2	46 14.0	16 4.9	23 7.0
有期パートタイム	592	432 73.0	73 12.3	44 7.4	43 7.3
無期パートタイム	153	117 76.5	20 13.1	13 8.5	3 2.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	337	258 76.6	34 10.1	24 7.1	21 6.2
25%以上50%未満	130	85 65.4	24 18.5	9 6.9	12 9.2
50%以上75%未満	74	54 73.0	7 9.5	9 12.2	4 5.4
75%以上	49	34 69.4	7 14.3	1 2.0	7 14.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	253	179 70.8	33 13.0	22 8.7	19 7.5
2か所以上	338	253 74.9	40 11.8	21 6.2	24 7.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (7) 賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	591	71 12.0	260 44.0	204 34.5	56 9.5
【産業分類別】					
建設業	48	7 14.6	22 45.8	17 35.4	2 4.2
製造業	122	17 13.9	69 56.6	32 26.2	4 3.3
運輸業	25	4 16.0	8 32.0	8 32.0	5 20.0
情報通信業	12	1 8.3	5 41.7	5 41.7	1 8.3
卸売業／小売業	120	20 16.7	49 40.8	42 35.0	9 7.5
サービス業	187	14 7.5	82 43.9	66 35.3	25 13.4
その他	76	9 11.8	24 31.6	34 44.7	9 11.8
【常用雇用者規模別】					
10人以下	76	9 11.8	20 26.3	24 31.6	23 30.3
11人以上50人以下	234	41 17.5	102 43.6	72 30.8	19 8.1
51人以上100人以下	177	16 9.0	90 50.8	59 33.3	12 6.8
101人以上300人以下	104	5 4.8	47 45.2	50 48.1	2 1.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	61	5 8.2	25 41.0	24 39.3	7 11.5
関東・甲信	234	32 13.7	104 44.4	72 30.8	26 11.1
東海・北陸	94	9 9.6	54 57.4	27 28.7	4 4.3
近畿	105	9 8.6	41 39.0	48 45.7	7 6.7
中国・四国・九州・沖縄	97	16 16.5	35 36.1	33 34.0	13 13.4
【雇用区分別】					
有期フルタイム	333	28 8.4	160 48.0	123 36.9	22 6.6
有期パートタイム	591	71 12.0	260 44.0	204 34.5	56 9.5
無期パートタイム	151	9 6.0	78 51.7	57 37.7	7 4.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	337	48 14.2	162 48.1	103 30.6	24 7.1
25%以上50%未満	131	18 13.7	52 39.7	53 40.5	8 6.1
50%以上75%未満	75	4 5.3	30 40.0	23 30.7	18 24.0
75%以上	50	2 4.0	16 32.0	25 50.0	7 14.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	249	31 12.4	117 47.0	74 29.7	27 10.8
2か所以上	342	40 11.7	143 41.8	130 38.0	29 8.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (8)退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	590	39 6.6	79 13.4	390 66.1	82 13.9
【産業分類別】					
建設業	47	8 17.0	7 14.9	29 61.7	3 6.4
製造業	118	4 3.4	19 16.1	82 69.5	13 11.0
運輸業	25	2 8.0	2 8.0	17 68.0	4 16.0
情報通信業	12	1 8.3	2 16.7	8 66.7	1 8.3
卸売業／小売業	119	6 5.0	13 10.9	89 74.8	11 9.2
サービス業	189	12 6.3	22 11.6	118 62.4	37 19.6
その他	79	6 7.6	13 16.5	47 59.5	13 16.5
【常用雇用者規模別】					
10人以下	78	4 5.1	8 10.3	42 53.8	24 30.8
11人以上50人以下	232	28 12.1	33 14.2	138 59.5	33 14.2
51人以上100人以下	174	4 2.3	24 13.8	135 77.6	11 6.3
101人以上300人以下	105	3 2.9	13 12.4	75 71.4	14 13.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	62	6 9.7	7 11.3	46 74.2	3 4.8
関東・甲信	228	10 4.4	29 12.7	152 66.7	37 16.2
東海・北陸	91	6 6.6	10 11.0	71 78.0	4 4.4
近畿	103	5 4.9	18 17.5	62 60.2	18 17.5
中国・四国・九州・沖縄	103	11 10.7	14 13.6	59 57.3	19 18.4
【雇用区分別】					
有期フルタイム	329	15 4.6	40 12.2	227 69.0	47 14.3
有期パートタイム	590	39 6.6	79 13.4	390 66.1	82 13.9
無期パートタイム	152	7 4.6	24 15.8	105 69.1	16 10.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	336	28 8.3	46 13.7	220 65.5	42 12.5
25%以上50%未満	129	8 6.2	16 12.4	92 71.3	13 10.1
50%以上75%未満	73	0 0.0	11 15.1	45 61.6	17 23.3
75%以上	49	2 4.1	5 10.2	33 67.3	9 18.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	252	21 8.3	35 13.9	161 63.9	35 13.9
2か所以上	338	18 5.3	44 13.0	229 67.8	47 13.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	588	357 60.7	93 15.8	105 17.9	33 5.6
【産業分類別】					
建設業	47	33 70.2	4 8.5	8 17.0	2 4.3
製造業	118	84 71.2	13 11.0	19 16.1	2 1.7
運輸業	24	15 62.5	2 8.3	6 25.0	1 4.2
情報通信業	12	8 66.7	2 16.7	2 16.7	0 0.0
卸売業／小売業	122	79 64.8	15 12.3	22 18.0	6 4.9
サービス業	184	96 52.2	37 20.1	36 19.6	15 8.2
その他	79	42 53.2	19 24.1	12 15.2	6 7.6
【常用雇用者規模別】					
10人以下	78	41 52.6	12 15.4	11 14.1	14 17.9
11人以上50人以下	229	154 67.2	20 8.7	41 17.9	14 6.1
51人以上100人以下	176	114 64.8	31 17.6	30 17.0	1 0.6
101人以上300人以下	104	48 46.2	30 28.8	22 21.2	4 3.8
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	60	42 70.0	4 6.7	13 21.7	1 1.7
関東・甲信	230	134 58.3	42 18.3	39 17.0	15 6.5
東海・北陸	92	54 58.7	19 20.7	18 19.6	1 1.1
近畿	105	62 59.0	18 17.1	16 15.2	9 8.6
中国・四国・九州・沖縄	100	65 65.0	9 9.0	19 19.0	7 7.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	331	201 60.7	64 19.3	50 15.1	16 4.8
有期パートタイム	588	357 60.7	93 15.8	105 17.9	33 5.6
無期パートタイム	150	81 54.0	37 24.7	26 17.3	6 4.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	335	232 69.3	28 8.4	62 18.5	13 3.9
25%以上50%未満	130	63 48.5	36 27.7	25 19.2	6 4.6
50%以上75%未満	74	39 52.7	17 23.0	11 14.9	7 9.5
75%以上	49	23 46.9	12 24.5	8 16.3	6 12.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	251	149 59.4	34 13.5	49 19.5	19 7.6
2か所以上	336	208 61.9	59 17.6	56 16.7	13 3.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（１つに○）／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	591	379 64.1	66 11.2	82 13.9	64 10.8
【産業分類別】					
建設業	45	30 66.7	4 8.9	8 17.8	3 6.7
製造業	117	87 74.4	10 8.5	8 6.8	12 10.3
運輸業	25	14 56.0	1 4.0	2 8.0	8 32.0
情報通信業	13	10 76.9	1 7.7	2 15.4	0 0.0
卸売業／小売業	122	81 66.4	11 9.0	19 15.6	11 9.0
サービス業	190	111 58.4	28 14.7	27 14.2	24 12.6
その他	79	46 58.2	11 13.9	16 20.3	6 7.6
【常用雇用者規模別】					
１０人以下	78	40 51.3	7 9.0	16 20.5	15 19.2
１１人以上５０人以下	232	164 70.7	13 5.6	27 11.6	28 12.1
５１人以上１００人以下	176	123 69.9	19 10.8	24 13.6	10 5.7
１０１人以上３００人以下	104	51 49.0	27 26.0	14 13.5	12 11.5
３０１人以上１,０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１,００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	59	42 71.2	1 1.7	12 20.3	4 6.8
関東・甲信	232	141 60.8	35 15.1	27 11.6	29 12.5
東海・北陸	91	55 60.4	11 12.1	20 22.0	5 5.5
近畿	107	72 67.3	12 11.2	11 10.3	12 11.2
中国・四国・九州・沖縄	100	68 68.0	7 7.0	11 11.0	14 14.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	330	219 66.4	45 13.6	31 9.4	35 10.6
有期パートタイム	591	379 64.1	66 11.2	82 13.9	64 10.8
無期パートタイム	151	92 60.9	23 15.2	20 13.2	16 10.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
２５％未満	335	231 69.0	23 6.9	53 15.8	28 8.4
２５％以上５０％未満	131	75 57.3	26 19.8	16 12.2	14 10.7
５０％以上７５％未満	74	43 58.1	6 8.1	10 13.5	15 20.3
７５％以上	50	30 60.0	10 20.0	3 6.0	7 14.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
１か所	254	160 63.0	25 9.8	39 15.4	30 11.8
２か所以上	336	219 65.2	41 12.2	42 12.5	34 10.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 と 与 は、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	588	366 62.2	71 12.1	99 16.8	52 8.8
【産業分類別】					
建設業	47	31 66.0	5 10.6	8 17.0	3 6.4
製造業	117	75 64.1	13 11.1	20 17.1	9 7.7
運輸業	25	16 64.0	1 4.0	3 12.0	5 20.0
情報通信業	13	8 61.5	1 7.7	3 23.1	1 7.7
卸売業／小売業	120	72 60.0	13 10.8	23 19.2	12 10.0
サービス業	189	115 60.8	23 12.2	34 18.0	17 9.0
その他	80	50 62.5	15 18.8	9 11.3	6 7.5
【常用雇用者規模別】					
10人以下	76	45 59.2	4 5.3	12 15.8	15 19.7
11人以上50人以下	233	153 65.7	20 8.6	43 18.5	17 7.3
51人以上100人以下	175	109 62.3	24 13.7	30 17.1	12 6.9
101人以上300人以下	104	59 56.7	23 22.1	14 13.5	8 7.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	60	36 60.0	7 11.7	14 23.3	3 5.0
関東・甲信	236	138 58.5	36 15.3	37 15.7	25 10.6
東海・北陸	91	58 63.7	11 12.1	13 14.3	9 9.9
近畿	105	67 63.8	13 12.4	17 16.2	8 7.6
中国・四国・九州・沖縄	98	68 69.4	4 4.1	19 19.4	7 7.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	332	206 62.0	53 16.0	46 13.9	27 8.1
有期パートタイム	588	366 62.2	71 12.1	99 16.8	52 8.8
無期パートタイム	151	98 64.9	27 17.9	17 11.3	9 6.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	332	218 65.7	21 6.3	66 19.9	27 8.1
25%以上50%未満	131	73 55.7	30 22.9	18 13.7	10 7.6
50%以上75%未満	75	49 65.3	6 8.0	13 17.3	7 9.3
75%以上	50	26 52.0	14 28.0	2 4.0	8 16.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	250	146 58.4	29 11.6	51 20.4	24 9.6
2か所以上	338	220 65.1	42 12.4	48 14.2	28 8.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 2 ）上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	566	324 57.2	90 15.9	73 12.9	79 14.0
【産業分類別】					
建設業	44	30 68.2	5 11.4	5 11.4	4 9.1
製造業	115	73 63.5	16 13.9	11 9.6	15 13.0
運輸業	24	9 37.5	5 20.8	3 12.5	7 29.2
情報通信業	11	8 72.7	1 9.1	2 18.2	0 0.0
卸売業／小売業	114	66 57.9	15 13.2	17 14.9	16 14.0
サービス業	180	102 56.7	32 17.8	21 11.7	25 13.9
その他	75	36 48.0	15 20.0	14 18.7	10 13.3
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	74	35 47.3	9 12.2	11 14.9	19 25.7
1 1 人以上 5 0 人以下	221	137 62.0	26 11.8	34 15.4	24 10.9
5 1 人以上 1 0 0 人以下	169	101 59.8	26 15.4	18 10.7	24 14.2
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	102	52 51.0	28 27.5	11 10.8	11 10.8
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	56	32 57.1	6 10.7	12 21.4	6 10.7
関東・甲信	226	120 53.1	43 19.0	31 13.7	32 14.2
東海・北陸	89	48 53.9	12 13.5	9 10.1	20 22.5
近畿	99	63 63.6	16 16.2	8 8.1	12 12.1
中国・四国・九州・沖縄	93	60 64.5	12 12.9	12 12.9	9 9.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	324	190 58.6	60 18.5	33 10.2	41 12.7
有期パートタイム	566	324 57.2	90 15.9	73 12.9	79 14.0
無期パートタイム	145	77 53.1	31 21.4	12 8.3	25 17.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	321	207 64.5	32 10.0	41 12.8	41 12.8
2 5 %以上 5 0 %未満	131	69 52.7	32 24.4	21 16.0	9 6.9
5 0 %以上 7 5 %未満	66	30 45.5	8 12.1	7 10.6	21 31.8
7 5 %以上	48	19 39.6	17 35.4	5 10.4	7 14.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	241	137 56.8	41 17.0	32 13.3	31 12.9
2 か所以上	326	187 57.4	49 15.0	42 12.9	48 14.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0. 【B. 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (13) 教育訓練 (OJT) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	575	237 41.2	73 12.7	129 22.4	136 23.7
【産業分類別】					
建設業	46	24 52.2	7 15.2	9 19.6	6 13.0
製造業	117	63 53.8	14 12.0	23 19.7	17 14.5
運輸業	25	11 44.0	3 12.0	6 24.0	5 20.0
情報通信業	12	6 50.0	1 8.3	3 25.0	2 16.7
卸売業／小売業	116	43 37.1	10 8.6	30 25.9	33 28.4
サービス業	185	64 34.6	30 16.2	38 20.5	53 28.6
その他	71	25 35.2	7 9.9	19 26.8	20 28.2
【常用雇用者規模別】					
10人以下	75	17 22.7	7 9.3	16 21.3	35 46.7
11人以上50人以下	226	95 42.0	22 9.7	55 24.3	54 23.9
51人以上100人以下	173	82 47.4	25 14.5	34 19.7	32 18.5
101人以上300人以下	98	42 42.9	18 18.4	23 23.5	15 15.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	56	18 32.1	6 10.7	15 26.8	17 30.4
関東・甲信	233	91 39.1	38 16.3	48 20.6	56 24.0
東海・北陸	91	38 41.8	9 9.9	26 28.6	18 19.8
近畿	99	48 48.5	11 11.1	17 17.2	23 23.2
中国・四国・九州・沖縄	97	42 43.3	10 10.3	22 22.7	23 23.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	320	150 46.9	45 14.1	61 19.1	64 20.0
有期パートタイム	575	237 41.2	73 12.7	129 22.4	136 23.7
無期パートタイム	142	61 43.0	22 15.5	28 19.7	31 21.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	330	139 42.1	35 10.6	84 25.5	72 21.8
25%以上50%未満	125	54 43.2	20 16.0	24 19.2	27 21.6
50%以上75%未満	70	29 41.4	6 8.6	14 20.0	21 30.0
75%以上	48	14 29.2	12 25.0	7 14.6	15 31.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	246	96 39.0	29 11.8	56 22.8	65 26.4
2か所以上	327	140 42.8	43 13.1	73 22.3	71 21.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 4) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	570	201 35.3	68 11.9	136 23.9	165 28.9
【産業分類別】					
建設業	45	20 44.4	5 11.1	12 26.7	8 17.8
製造業	114	50 43.9	13 11.4	30 26.3	21 18.4
運輸業	26	12 46.2	4 15.4	4 15.4	6 23.1
情報通信業	12	6 50.0	1 8.3	3 25.0	2 16.7
卸売業／小売業	113	34 30.1	11 9.7	30 26.5	38 33.6
サービス業	184	56 30.4	26 14.1	40 21.7	62 33.7
その他	74	22 29.7	7 9.5	17 23.0	28 37.8
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	76	18 23.7	8 10.5	12 15.8	38 50.0
1 1 人以上 5 0 人以下	220	81 36.8	16 7.3	59 26.8	64 29.1
5 1 人以上 1 0 0 人以下	173	68 39.3	21 12.1	42 24.3	42 24.3
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	101	34 33.7	23 22.8	23 22.8	21 20.8
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	55	16 29.1	5 9.1	15 27.3	19 34.5
関東・甲信	228	81 35.5	36 15.8	50 21.9	61 26.8
東海・北陸	89	31 34.8	8 9.0	25 28.1	25 28.1
近畿	100	43 43.0	10 10.0	18 18.0	29 29.0
中国・四国・九州・沖縄	95	29 30.5	9 9.5	27 28.4	30 31.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	323	125 38.7	42 13.0	70 21.7	86 26.6
有期パートタイム	570	201 35.3	68 11.9	136 23.9	165 28.9
無期パートタイム	144	53 36.8	25 17.4	26 18.1	40 27.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	326	115 35.3	28 8.6	97 29.8	86 26.4
2 5 %以上 5 0 %未満	128	46 35.9	27 21.1	21 16.4	34 26.6
5 0 %以上 7 5 %未満	67	26 38.8	5 7.5	9 13.4	27 40.3
7 5 %以上	47	14 29.8	8 17.0	8 17.0	17 36.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	242	85 35.1	24 9.9	65 26.9	68 28.1
2 か所以上	328	116 35.4	44 13.4	71 21.6	97 29.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (1) 基本給

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 社 員 異 な る 部 業 か ら は の	う 責 か ら の 重 さ が 違	い 職 務 の 変 更 が な	画 に 配 人 が 伴 置 異 な 異 動 に る 動 の 異 伴 う	が 転 な い 居 を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な す 会 る 社 か 異 に 異 対	な 時 正 の 間 社 か や 異 に 日 と 数 は が 劣 異 動	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	482	342 71.1	337 70.0	104 21.7	104 21.5	56 11.7	18 3.6	40 8.4	102 21.2	202 41.9	19 3.9	11 2.3	0 0.0
【産業分類別】													
建設業	37	26 70.7	24 66.1	10 28.3	9 25.6	6 16.5	2 4.9	4 10.9	7 18.1	12 32.6	2 6.5	2 6.2	0 0.0
製造業	98	64 65.7	68 69.7	21 21.2	24 24.9	11 10.8	3 3.5	14 14.4	26 26.8	42 42.5	5 4.9	1 1.4	0 0.0
運輸業	18	13 74.0	12 65.0	3 15.6	6 34.5	5 26.7	2 9.3	0 1.0	5 26.0	5 27.1	0 0.0	3 15.3	0 0.0
情報通信業	9	7 78.2	6 72.1	2 20.1	1 13.6	2 18.5	1 17.4	1 8.8	2 23.7	1 13.4	0 13.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	97	26 76.7	22 74.8	17 22.9	26 27.3	7 17.5	4 4.8	8 11.0	26 27.3	53 54.9	4 4.0	2 2.4	0 0.0
サービス業	151	109 72.5	113 74.6	32 22.9	22 14.3	11 7.1	5 3.0	8 5.2	28 18.2	72 47.5	1 0.4	0 0.0	0 0.0
その他	73	49 66.8	42 57.5	15 20.8	15 20.2	6 7.8	0 0.0	3 3.7	9 12.2	17 23.8	6 8.4	2 2.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	59	38 63.7	31 53.2	5 8.8	10 16.9	1 1.5	2 4.1	6 10.8	10 17.4	34 57.3	1 1.3	1 1.4	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	187	127 67.8	129 68.9	37 19.6	29 15.8	12 6.7	7 3.6	14 7.6	35 18.5	77 41.4	10 5.4	3 1.6	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	145	101 69.5	107 73.7	39 26.8	41 28.1	27 18.3	5 3.4	14 9.9	38 26.5	58 39.9	6 4.4	4 3.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	91	77 85.4	70 77.4	24 26.1	24 25.9	16 18.1	4 4.0	5 5.9	19 21.0	33 36.1	2 1.9	3 3.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	50	34 66.6	38 75.2	11 21.1	15 29.7	7 14.0	3 5.1	8 14.9	7 14.8	21 41.4	1 2.7	3 5.8	0 0.0
関東・甲信	184	132 71.7	128 69.8	41 22.1	38 20.4	21 11.5	5 3.0	10 5.6	42 22.8	74 40.2	10 5.5	4 2.2	0 0.0
東海・北陸	80	57 71.3	54 67.4	14 17.6	19 24.1	9 11.0	6 6.9	12 14.6	20 25.1	37 45.8	4 4.7	0 0.0	0 0.0
近畿	88	67 75.9	62 70.7	21 23.9	14 16.0	6 7.2	0 0.1	7 8.3	9 10.3	27 30.3	4 4.2	1 1.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	80	53 67.0	55 68.9	18 22.7	18 22.4	13 16.2	4 4.9	3 4.3	24 29.9	44 54.9	0 0.0	3 3.6	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	274	204 74.3	209 76.2	69 25.2	66 24.0	39 14.2	15 5.4	19 6.9	59 21.4	97 35.5	12 4.4	7 2.6	0 0.0
有期パートタイム	482	342 71.1	337 70.0	104 21.7	104 21.5	56 11.7	18 3.6	40 8.4	102 21.2	202 41.9	19 3.9	11 2.3	0 0.0
無期パートタイム	129	89 69.4	88 68.1	26 20.1	30 23.6	17 13.0	4 3.4	12 9.3	17 19.4	54 41.6	7 5.1	1 0.5	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	270	174 64.3	186 68.8	67 24.6	53 19.8	33 12.0	10 3.6	28 10.2	52 19.2	109 40.5	15 5.7	8 3.0	0 0.0
2 5 %以上5 0 %未満	114	90 79.2	84 73.8	26 22.8	29 25.1	11 9.3	4 3.2	12 10.3	24 20.8	49 42.7	1 1.3	1 0.6	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	54	42 77.1	33 60.8	5 8.4	15 27.3	7 13.4	4 7.6	1 1.5	14 24.9	24 44.7	1 2.5	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	43	36 84.8	34 78.9	7 16.9	7 15.6	6 13.8	0 0.0	0 0.0	13 30.2	19 45.2	1 1.7	2 4.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	192	127 66.1	136 70.9	25 12.9	27 14.1	7 3.7	5 2.8	21 11.2	41 21.4	85 44.3	9 4.6	2 1.1	0 0.0
2 か所以上	290	216 74.4	201 69.4	80 27.5	77 26.4	49 17.0	12 4.2	19 6.5	61 21.1	117 40.3	10 3.5	9 3.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 が 員 一 な る 部 業 か 又 務 ら は の	う 責 任 の 重 さ が 違	い 職 務 の 変 更 が な	画 に 配 人 が 伴 置 事 異 な 異 え 動 に か の 昇 伴 う 範 進 う	が 転 居 を か 伴 う 転 動	か 勤 続 年 数 が 違 う	残 業 が ない か ら	な す 会 社 の 業 績 が 異 対	な 時 正 常 な 間 社 か や 員 の 日 と 数 は が 劣 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら ない	無 回 答
合 計	43	19 43.4	21 48.2	5 11.7	3 6.2	4 8.6	3 6.8	0 0.0	3 7.1	9 20.8	3 6.9	4 9.6	1 1.3
【産業分類別】													
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	9	0.0 5	0.0 4	0.0 2	0.0 1	0.0 2	0.0 0	0.0 0	0.0 2	0.0 1	0.0 1	0.0 0	0.0 1
運輸業	2	56.4 1	42.1 1	16.7 0	8.2 0	19.1 0	0.0 0	0.0 0	16.1 0	13.3 1	6.7 0	1.7 1	6.0 0
情報通信業	0	57.7 0	57.7 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	57.7 0	0.0 0	42.3 0	0.0 0
卸売業／小売業	11	0.0 4	0.0 3	0.0 3	0.0 2	0.0 2	0.0 1	0.0 0	0.0 2	0.0 2	0.0 2	0.0 1	0.0 0
サービス業	13	36.8 5	30.4 9	29.5 0	16.9 0	16.9 0	7.2 2	0.0 0	13.8 0	18.5 5	20.8 0	7.1 2	0.0 0
その他	7	34.7 4	66.0 4	0.0 0	0.0 0	0.0 0	15.9 0	0.0 0	0.0 0	34.7 0	0.0 0	18.2 0	0.0 0
		49.2	49.2	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	4	3	3	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
11人以上50人以下	20	64.6 7	62.4 12	0.0 4	0.0 2	0.0 2	0.0 3	0.0 0	0.0 3	68.9 3	0.0 1	0.0 0	0.0 0
51人以上100人以下	11	34.3 2	64.0 2	19.7 1	8.6 1	7.9 2	15.1 0	0.0 0	15.2 0	12.9 1	7.0 1	0.0 4	0.0 1
101人以上300人以下	8	17.4 7	19.1 4	6.3 0	7.2 0	17.4 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	5.5 3	6.3 1	34.9 0	5.0 0
301人以上1,000人以下	0	90.6 0	43.9 0	6.0 0	2.3 0	2.3 0	0.0 0	0.0 0	1.4 0	35.9 0	11.2 0	2.0 0	0.0 0
1,001人以上	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
無回答	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【地域別】													
北海道・東北	4	2	3	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
関東・甲信	12	38.1 5	63.9 3	0.0 2	0.0 0	12.8 1	0.0 2	0.0 0	0.0 1	25.3 1	0.0 2	23.3 1	0.0 0
東海・北陸	8	40.8 4	29.2 7	19.3 2	1.6 2	7.0 1	18.0 0	0.0 0	5.4 1	12.3 3	17.7 0	6.6 0	0.0 0
近畿	13	53.0 7	84.9 6	24.8 0	21.1 0	11.4 1	0.0 0	0.0 0	9.6 1	43.3 2	0.0 1	0.0 0	0.0 0
中国・四国・九州・沖縄	7	52.0 2	46.2 2	0.0 1	0.0 1	5.0 1	0.0 1	0.0 0	6.8 1	17.8 1	7.3 0	0.0 2	0.0 1
		24.1	32.4	12.1	12.1	12.1	12.1	0.0	12.1	12.1	0.0	35.2	8.3
【雇用区分別】													
有期フルタイム	24	12	10	1	0	1	3	0	1	5	2	4	0
有期パートタイム	43	47.8 19	41.1 21	5.4 5	0.8 3	3.0 4	12.1 3	0.0 0	3.4 3	22.3 9	6.7 3	16.4 4	0.0 1
無期パートタイム	15	43.4 8	48.2 10	11.7 2	6.2 0	8.6 0	6.8 0	0.0 0	7.1 1	20.8 0	6.9 0	9.6 0	1.3 0
正社員のみ	0	50.4 0	66.8 0	11.5 0	6.2 0	1.2 0	0.0 0	0.0 0	5.0 0	17.6 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
無回答	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	22	6	9	2	1	1	0	0	2	4	1	4	1
25%以上50%未満	10	26.2 6	42.3 2	8.2 2	4.3 0	3.7 1	0.0 2	0.0 0	7.4 1	17.3 2	6.7 1	18.9 0	2.6 0
50%以上75%未満	7	61.9 3	23.5 6	16.6 1	0.0 0	6.4 1	21.5 1	0.0 0	6.4 1	17.1 1	6.4 1	0.0 0	0.0 0
75%以上	4	37.2 4	80.2 3	9.9 1	0.0 2	7.3 2	11.3 0	0.0 0	11.3 0	13.9 3	12.5 0	0.0 0	0.0 0
無回答	0	100.0 0	80.7 0	21.3 0	40.6 0	40.6 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	59.4 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
【事業所の数別】													
1か所	19	9	11	2	2	1	2	0	2	5	0	0	0
2か所以上	24	44.1 10	57.5 10	12.3 3	8.6 1	7.4 2	10.9 1	0.0 0	7.8 2	24.0 4	0.0 3	0.0 4	0.0 1
無回答	0	42.8 0	40.7 0	11.1 0	4.2 0	9.5 0	3.4 0	0.0 0	6.6 0	18.2 0	12.5 0	17.4 0	2.4 0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (4) 住宅手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 が 異 な る 部 業 か ら は の	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 か ら の 変 更 が な	回 に 配 事 異 な る 動 か の 異 が 伴 う に 伴 う	が 転 異 な い を か 伴 う 転 動	か 勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 か 異 な る 業 績 が に 異 対	な 時 正 る 間 社 か 員 ら 日 と 数 は が 労 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	41	19 46.5	19 46.3	3 6.1	3 6.6	2 5.5	0 0.0	1 1.5	5 12.1	7 17.6	3 8.2	2 6.0	1 1.4
【産業分類別】													
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	10	0.0 5	0.0 4	0.0 1	0.0 1	100.0 1	0.0 0	0.0 1	0.0 1	0.0 1	0.0 0	0.0 0	0.0 1
運輸業	2	51.5 1	45.9 1	9.7 0	9.0 0	11.9 0	0.0 0	6.4 0	9.0 0	6.4 0	0.0 0	1.7 1	5.8 0
情報通信業	1	57.7 1	57.7 1	0.0 1	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 1	0.0 0	0.0 0	42.3 0	0.0 0
卸売業／小売業	11	100.0 2	56.9 1	56.9 1	0.0 2	0.0 2	0.0 0	0.0 0	56.9 1	0.0 2	0.0 3	0.0 2	0.0 0
サービス業	10	16.2 7	9.5 8	8.5 0	17.2 0	9.5 0	0.0 0	0.0 0	13.9 2	18.9 5	31.8 0	14.3 0	0.0 0
その他	7	64.4 4	79.8 4	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	19.9 0	44.2 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	5	3	3	0	0	0	0	0	3	4	1	0	0
1 1人以上5 0人以下	17	55.1 6	53.3 11	0.0 1	0.0 2	0.0 0	0.0 0	0.0 1	55.5 2	73.4 1	14.6 1	0.0 1	0.0 0
5 1人以上1 0 0人以下	11	35.5 4	64.3 3	7.8 1	9.4 1	0.0 2	0.0 0	3.7 0	12.2 0	3.7 0	4.4 1	4.3 2	0.0 1
1 0 1人以上3 0 0人以下	8	35.9 7	25.1 3	6.7 0	7.6 0	18.4 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 3	6.7 1	14.6 0	5.2 0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	76.7 0	33.5 0	5.7 0	3.5 0	3.4 0	0.0 0	0.0 0	1.4 0	34.3 0	14.0 0	1.9 0	0.0 0
1, 0 0 1人以上	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
無回答	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【地域別】													
北海道・東北	5	2	3	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
関東・甲信	13	40.5 5	61.1 5	0.0 1	0.0 0	10.2 0	0.0 0	0.0 1	0.0 1	0.0 1	0.0 1	18.5 1	0.0 0
東海・北陸	5	41.3 3	40.5 3	11.0 1	1.4 1	2.2 0	0.0 0	4.8 0	4.1 1	6.2 3	10.9 0	11.3 0	0.0 0
近畿	14	73.3 7	73.3 6	23.6 0	17.0 0	0.0 1	0.0 0	0.0 0	17.0 4	76.4 3	0.0 2	0.0 0	0.0 0
中国・四国・九州・沖縄	5	50.3 1	42.7 1	0.0 0	0.0 2	4.6 1	0.0 0	0.0 0	26.8 0	21.9 0	12.2 0	0.0 0	0.0 1
【雇用区分別】													
有期フルタイム	19	10	10	1	1	1	0	1	1	4	2	2	0
有期パートタイム	41	52.1 19	51.2 19	5.4 3	5.3 3	4.3 1	0.0 0	3.3 1	2.9 5	18.6 7	8.6 3	8.3 2	0.0 1
無期パートタイム	16	46.5 10	46.3 8	6.1 1	6.6 2	5.5 0	0.0 0	1.5 0	12.1 1	17.6 3	8.2 0	6.0 0	

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 員 が 一 な る 部 業 か ら は の	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 か ら の 変 更 が な	回 に 配 事 員 が 伴 置 換 異 な 異 え 動 に か ら の 伴 行	が 転 な い を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 か 買 の 業 績 が に 異 対	な 時 正 る 間 社 か 員 ら 日 と 数 は が 労 賃 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	260	162 62.4	181 69.7	45 17.5	56 21.4	24 9.2	9 3.5	18 7.0	63 24.4	98 37.9	16 6.3	5 2.0	1 0.4
【産業分類別】													
建設業	22	15 68.3	15 65.1	5 21.0	7 31.2	3 15.3	1 4.9	3 13.1	7 29.8	12 53.2	3 11.4	0 0.0	0 0.0
製造業	69	40 58.4	41 59.6	12 17.3	14 20.7	4 5.8	2 2.8	8 12.0	18 26.7	24 34.7	5 7.7	1 1.3	1 1.7
運輸業	8	5 63.3	5 58.3	1 9.2	3 40.1	3 32.8	0 0.0	0 2.2	4 53.1	3 40.8	0 0.0	3 32.5	0 0.0
情報通信業	5	4 80.9	4 82.0	1 22.1	0 10.1	0 10.1	0 10.1	0 10.1	1 19.6	0 6.5	0 9.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	49	134 68.3	133 66.6	10 20.0	13 27.1	5 10.6	2 4.5	5 10.4	13 26.6	21 42.4	1 1.8	2 3.3	0 0.0
サービス業	82	56 68.3	68 82.2	17 20.0	11 13.0	8 9.3	4 4.5	1 0.8	13 16.4	35 42.4	4 5.0	0 0.0	0 0.0
その他	24	8 31.4	16 68.5	1 2.5	6 26.9	1 2.1	0 0.0	1 2.1	6 26.2	3 13.5	3 12.7	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	20	9 43.7	8 38.7	4 20.8	8 38.7	0 0.8	1 3.1	1 5.3	4 19.8	6 28.9	1 4.5	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	102	57 55.4	71 69.7	12 11.9	16 16.0	8 7.9	3 3.1	10 9.7	19 18.1	41 39.8	7 6.8	2 1.6	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	90	61 68.6	65 72.1	19 21.0	21 23.6	11 11.7	4 4.5	5 5.1	25 28.2	32 35.8	8 9.2	1 1.6	1 1.3
1 0 1人以上3 0 0人以下	47	35 73.7	37 78.5	10 21.3	10 21.6	5 11.0	1 2.6	2 5.2	15 32.5	20 41.8	0 0.6	2 4.7	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	25	17 66.6	20 79.6	5 19.1	8 30.7	3 10.2	2 6.4	3 10.9	7 26.6	10 39.0	1 2.1	0 0.6	1 2.1
関東・甲信	104	69 66.1	69 66.4	22 20.8	16 15.4	9 8.7	4 4.1	5 4.8	24 23.2	36 34.5	6 6.1	2 2.0	1 0.6
東海・北陸	54	38 69.2	41 75.8	10 18.4	17 30.6	7 12.6	2 4.6	7 13.2	15 28.0	21 39.1	2 3.1	1 1.7	0 0.0
近畿	41	23 57.0	27 66.4	6 15.0	9 21.9	4 8.9	0 0.3	2 5.8	6 15.1	10 25.5	7 17.8	0 2.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	35	15 43.9	24 67.1	3 7.7	6 17.7	2 5.4	1 1.6	1 2.3	11 31.2	21 59.7	1 1.6	0 5.9	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	160	103 64.5	120 75.4	29 18.2	36 22.6	19 11.6	8 5.0	10 6.3	44 27.8	59 36.8	11 7.2	3 2.2	1 0.7
有期パートタイム	260	162 62.4	181 69.7	45 17.5	56 21.4	24 9.2	9 3.5	18 7.0	63 24.4	98 37.9	16 6.3	5 2.0	1 0.4
無期パートタイム	78	49 62.6	62 79.4	12 15.0	18 23.3	9 10.9	3 4.2	5 6.7	18 22.8	19 25.0	7 9.2	2 2.0	1 0.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	162	91 56.0	104 64.4	29 17.9	30 18.5	16 9.8	5 3.3	13 8.3	36 22.5	57 35.4	14 8.5	5 2.9	1 0.7
2 5 %以上5 0 %未満	52	35 68.2	39 75.2	11 20.8	15 29.8	4 7.3	3 5.5	4 7.7	14 27.1	23 44.5	1 1.2	1 1.2	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	30	21 69.8	22 73.4	3 8.6	9 30.4	3 11.2	1 3.0	1 2.1	6 19.8	13 41.6	2 6.9	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	16	15 94.7	16 100.0	3 19.3	1 5.8	1 5.8	0 0.0	0 0.0	7 43.5	5 35.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	117	64 54.7	78 66.9	16 13.5	23 19.6	5 4.6	5 4.7	10 8.2	32 27.1	53 45.2	4 3.9	2 1.4	0 0.0
2 か所以上	143	98 68.6	103 72.0	30 20.7	33 22.8	19 13.0	4 2.5	8 5.9	32 22.1	46 32.0	12 8.3	4 2.5	1 0.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (8)退職金

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 社 員 と な る 部 業 か ら は の	う 責 か ら の 重 さ が 違	い 職 務 の 変 更 が な	画 に 配 人 が 伴 置 異 な 異 な 動 に か の 異 伴 う	が 転 な 居 い を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な す 会 る 社 か 買 の ら 献 業 績 が に 異 対	な 時 正 る 間 社 か や 員 ら 日 と 数 は が 労 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	79	38 48.5	41 52.1	10 12.5	10 12.7	4 5.6	6 7.4	5 6.1	11 14.6	24 31.0	15 18.8	4 5.0	1 1.6
【産業分類】													
建設業	7	3 37.6	4 53.9	1 18.8	3 37.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 37.6	5 73.2	2 29.3	0 0.0	0 0.0
製造業	19	10 52.0	8 44.1	2 10.7	4 20.0	2 12.1	0 0.0	2 8.0	3 14.9	4 21.5	4 20.6	0 0.9	0 2.8
運輸業	2	2 92.7	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 78.2	2 92.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	1 59.8	2 81.1	0 21.2	0 21.2	0 21.2	0 21.2	0 21.2	0 0.0	0 0.0	0 18.9	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	13	8 64.1	7 50.3	1 5.5	2 11.7	0 0.0	2 18.6	1 5.5	2 15.2	4 27.6	1 6.9	1 5.5	1 5.6
サービス業	22	13 60.7	14 64.1	5 24.2	2 7.3	2 7.3	3 12.6	2 9.4	2 9.4	7 30.6	4 20.3	0 0.0	0 0.0
その他	13	0 1.0	4 29.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.9	0 0.0	0 0.0	3 20.5	3 24.0	3 24.0	0 0.0
【常用雇用者規模】													
1 0人以下	8	2 27.9	4 45.4	1 18.6	1 18.6	0 2.1	0 0.0	0 2.1	3 43.3	4 52.2	1 11.7	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	33	14 42.3	14 43.3	0 0.0	2 6.8	0 0.0	4 11.5	0 0.0	6 19.1	9 25.5	6 17.2	4 11.3	1 2.2
5 1人以上1 0 0人以下	24	11 45.7	14 56.8	6 25.9	6 24.8	4 16.3	1 4.9	5 18.6	1 4.9	5 20.9	8 33.0	0 0.0	1 2.2
1 0 1人以上3 0 0人以下	13	11 81.6	9 69.6	2 16.0	0 2.1	0 2.1	1 6.0	0 0.9	1 3.9	7 51.5	0 0.8	0 1.2	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	7	4 55.8	4 57.2	3 48.2	2 25.3	2 25.3	0 0.0	0 2.3	0 0.0	1 9.9	1 17.7	0 2.3	1 7.6
関東・甲信	29	17 59.4	14 48.1	5 18.4	5 16.1	1 4.8	4 12.0	1 4.6	4 15.2	10 32.7	4 14.8	4 12.9	0 0.0
東海・北陸	10	7 72.5	7 73.2	0 4.6	1 14.0	0 4.6	1 14.8	0 4.6	1 13.5	5 49.5	2 16.6	0 0.0	0 0.0
近畿	18	6 30.0	11 59.3	1 3.4	1 4.1	1 4.1	0 0.0	3 15.3	2 12.5	1 7.5	5 27.3	0 0.0	1 4.0
中国・四国・九州・沖縄	14	4 29.1	5 32.9	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	3 24.0	8 56.0	3 18.1	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	40	22 55.3	24 59.4	7 17.9	7 17.8	4 9.4	4 11.0	2 5.2	5 13.0	13 31.9	9 21.1	0 0.0	1 1.3
有期パートタイム	79	38 48.5	41 52.1	10 12.5	10 12.7	6 5.6	6 5.6	5 6.1	11 14.6	24 31.0	15 18.8	4 5.0	1 1.6
無期パートタイム	24	14 60.4	14 68.3	6 15.6	6 23.2	2 7.9	2 6.8	2 3.0	6 7.7	6 24.7	5 21.8	0 0.0	1 2.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合】													
2 5 %未満	46	16 35.2	16 35.4	6 14.0	7 15.6	3 6.6	1 1.3	1 3.0	6 13.8	11 23.9	13 28.8	3 6.9	1 2.8
2 5 %以上5 0 %未満	16	10 61.6	10 59.6	1 7.9	3 17.6	1 8.6	4 21.9	3 21.5	3 20.8	6 37.9	1 5.1	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	11	7 60.2	10 87.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.7	0 0.0	2 15.7	5 43.1	1 5.7	1 6.5	0 0.0
7 5 %以上	5	5 100.0	5 100.0	2 39.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 47.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	35	13 35.8	18 51.4	2 5.4	4 10.7	1 1.8	3 8.6	1 1.8	9 24.7	13 36.5	4 11.0	4 10.7	1 2.1
2 か所以上	44	26 58.7	23 52.6	8 18.3	6 14.4	4 8.7	3 6.4	4 9.6	3 6.4	12 26.6	11 25.1	0 0.4	1 1.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 ）基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る と 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト に	無 回 答
合 計	876	180 20.5	608 69.4			88 10.1
【産業分類別】						
建設業	99	20 20.3	69 70.3			9 9.4
製造業	125	23 18.2	96 76.8			6 5.0
運輸業	26	8 33.2	13 52.6			4 14.2
情報通信業	15	5 34.1	8 54.4			2 11.6
卸売業／小売業	237	47 20.0	158 66.8			31 13.2
サービス業	246	49 20.0	161 65.3			36 14.7
その他	128	27 20.8	101 79.2			0 0.0
【常用雇用者規模別】						
1 0 人以下	256	59 23.2	165 64.6			31 12.2
1 1 人以上 5 0 人以下	387	86 22.2	265 68.5			36 9.3
5 1 人以上 1 0 0 人以下	161	21 13.1	125 77.8			15 9.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	71	13 18.1	52 72.4			7 9.5
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	98	24 24.8	61 62.3			13 12.9
関東・甲信	295	57 19.5	214 72.5			24 8.0
東海・北陸	164	33 20.1	111 67.8			20 12.1
近畿	148	31 21.0	102 68.8			15 10.3
中国・四国・九州・沖縄	171	34 19.8	120 70.2			17 10.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	169	19 11.4	136 80.2			14 8.3
有期パートタイム	167	27 16.1	119 71.6			20 12.3
無期パートタイム	876	180 20.5	608 69.4			88 10.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
2 5 %未満	561	103 18.3	400 71.2			59 10.5
2 5 %以上 5 0 %未満	160	42 26.4	102 63.6			16 10.0
5 0 %以上 7 5 %未満	93	23 24.4	61 65.9			9 9.7
7 5 %以上	61	12 19.5	45 73.1			4 7.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【事業所の数別】						
1 か所	435	91 21.0	293 67.4			51 11.7
2 か所以上	441	88 20.1	315 71.4			38 8.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① 用 有 + ② あり 社
合 計	876	181 20.7	368 42.0	193 22.0	49 5.6	85 9.7	549 74.0
【産業分類別】							
建設業	99	25 25.4	36 36.4	21 21.3	6 5.9	11 11.0	61 74.4
製造業	125	27 21.6	56 45.0	33 26.6	5 4.0	4 2.8	83 71.6
運輸業	26	4 14.3	8 32.9	5 18.4	6 23.6	3 10.8	12 70.6
情報通信業	15	5 36.1	4 29.0	2 14.1	1 3.7	3 17.2	9 81.8
卸売業／小売業	237	49 20.6	95 40.1	55 23.3	22 9.3	16 6.7	144 72.4
サービス業	246	51 20.7	121 49.2	36 14.8	7 2.8	31 12.5	172 82.7
その他	128	20 15.4	47 36.5	40 31.3	3 2.4	18 14.3	67 62.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	59 23.2	79 30.9	65 25.3	21 8.1	32 12.5	138 68.0
11人以上50人以下	387	94 24.4	170 43.9	69 17.8	19 4.9	35 9.0	264 79.3
51人以上100人以下	161	21 13.2	79 49.3	38 23.9	8 5.3	13 8.4	100 72.5
101人以上300人以下	71	6 8.2	39 55.2	20 28.7	1 1.4	5 6.5	45 69.2
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	23 23.0	28 28.9	31 31.6	5 4.9	11 11.6	51 62.2
関東・甲信	295	71 24.0	129 43.6	56 18.9	19 6.6	20 6.9	200 78.1
東海・北陸	164	36 22.0	72 44.1	36 22.1	7 4.5	12 7.3	108 75.0
近畿	148	23 15.6	65 44.0	22 15.1	9 6.0	28 19.2	88 80.0
中国・四国・九州・沖縄	171	29 16.7	74 43.1	47 27.6	9 5.2	13 7.4	103 68.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	13 7.9	92 54.4	42 24.7	7 4.1	15 8.8	105 71.4
有期パートタイム	167	16 9.9	85 51.0	36 21.4	6 3.4	24 14.4	101 73.7
無期パートタイム	876	181 20.7	368 42.0	193 22.0	49 5.6	85 9.7	549 74.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	121 21.5	230 41.1	132 23.4	33 6.0	45 8.0	351 72.7
25%以上50%未満	160	34 21.0	75 47.0	28 17.2	5 3.0	19 11.7	109 79.6
50%以上75%未満	93	15 16.0	39 41.5	27 28.5	7 7.0	7 7.0	54 66.7
75%以上	61	11 18.7	24 38.5	7 11.5	4 7.3	15 24.0	35 83.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	97 22.3	161 37.0	97 22.4	31 7.2	48 11.1	258 72.7
2か所以上	441	84 19.1	207 47.0	95 21.6	18 4.0	37 8.3	291 75.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	876	77 8.7	42 4.8	307 35.1	324 37.0	125 14.3	119 27.9
【産業分類別】							
建設業	99	9 9.4	5 5.4	33 33.3	30 30.7	21 21.3	14 29.8
製造業	125	21 16.9	6 5.1	53 42.0	35 28.3	10 7.7	27 33.8
運輸業	26	2 7.8	0 0.0	8 32.1	10 40.8	5 19.2	2 20.0
情報通信業	15	1 9.3	1 6.4	6 41.4	4 24.0	3 18.9	2 25.0
卸売業／小売業	237	23 9.7	13 5.4	81 34.1	94 39.7	26 11.1	36 30.8
サービス業	246	13 5.1	9 3.8	82 33.3	99 40.1	44 17.7	22 21.2
その他	128	7 5.7	7 5.7	45 35.0	52 40.5	17 13.1	14 23.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	15 5.7	6 2.5	61 23.9	123 48.0	51 19.9	21 25.6
11人以上50人以下	387	38 9.7	19 4.9	151 38.9	130 33.5	50 12.9	57 27.4
51人以上100人以下	161	19 11.9	5 3.1	68 42.4	51 31.4	18 11.2	24 26.1
101人以上300人以下	71	5 7.2	12 16.6	27 38.1	21 29.3	6 8.7	17 38.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	8 8.7	2 2.4	41 41.5	29 30.1	17 17.3	10 19.6
関東・甲信	295	20 6.9	12 4.1	93 31.7	127 43.1	42 14.2	32 25.6
東海・北陸	164	23 14.1	10 6.2	65 39.7	48 29.2	18 10.8	33 33.7
近畿	148	9 6.1	13 9.0	37 25.2	59 40.2	29 19.5	22 37.3
中国・四国・九州・沖縄	171	16 9.1	4 2.6	71 41.5	60 35.3	20 11.5	20 22.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	15 9.1	11 6.6	63 37.5	58 34.6	21 12.2	26 29.2
有期パートタイム	167	12 7.2	13 8.0	59 35.3	57 34.3	25 15.2	25 29.8
無期パートタイム	876	77 8.7	42 4.8	307 35.1	324 37.0	125 14.3	119 27.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	58 10.3	27 4.7	209 37.3	195 34.7	73 12.9	85 28.9
25%以上50%未満	160	10 6.2	6 4.0	61 38.0	59 36.5	24 15.2	16 20.8
50%以上75%未満	93	2 2.5	6 6.2	33 35.1	40 43.3	12 12.9	8 19.5
75%以上	61	7 10.8	4 5.8	4 7.2	30 49.8	16 26.4	11 73.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	36 8.4	18 4.1	142 32.6	162 37.3	77 17.6	54 27.6
2か所以上	441	40 9.1	25 5.6	166 37.6	162 36.8	49 11.0	65 28.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + ① あ 期 ② + り 社
合 計	876	62 7.1	45 5.1	207 23.6	428 48.9	134 15.3	107 34.1
【産業分類別】							
建設業	99	9 8.9	7 6.6	25 25.5	36 36.3	22 22.7	16 39.0
製造業	125	11 8.8	7 5.2	28 22.1	67 53.1	13 10.8	18 39.1
運輸業	26	1 2.4	0 0.0	8 30.4	13 49.1	5 18.0	1 11.1
情報通信業	15	1 7.3	1 9.2	3 18.9	6 40.1	4 24.5	2 40.0
卸売業／小売業	237	18 7.6	14 5.7	57 24.0	121 51.1	27 11.5	32 36.0
サービス業	246	13 5.1	9 3.8	52 21.2	126 51.4	46 18.6	22 29.7
その他	128	10 8.1	7 5.7	34 26.8	59 46.3	17 13.1	17 33.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	11 4.1	7 2.8	47 18.5	136 53.1	55 21.5	18 27.7
11人以上50人以下	387	33 8.5	19 5.0	98 25.3	184 47.4	54 13.8	52 34.7
51人以上100人以下	161	16 9.9	9 5.8	47 29.1	70 43.3	19 11.9	25 34.7
101人以上300人以下	71	3 4.2	9 12.4	15 20.7	38 54.1	6 8.7	12 44.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	7 7.4	2 2.4	36 37.3	33 33.4	19 19.6	9 20.0
関東・甲信	295	21 7.2	13 4.4	66 22.2	149 50.6	46 15.6	34 34.0
東海・北陸	164	19 11.5	8 4.7	35 21.4	83 50.5	19 11.8	27 43.5
近畿	148	4 2.9	14 9.3	25 16.7	76 51.5	29 19.6	18 41.9
中国・四国・九州・沖縄	171	11 6.3	8 4.7	45 26.3	87 50.9	20 11.9	19 29.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	17 9.9	9 5.2	44 26.0	78 46.1	22 12.9	26 37.1
有期パートタイム	167	16 9.8	16 9.6	42 25.0	68 41.1	24 14.4	32 43.2
無期パートタイム	876	62 7.1	45 5.1	207 23.6	428 48.9	134 15.3	107 34.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	51 9.1	30 5.3	138 24.7	262 46.7	80 14.3	81 37.0
25%以上50%未満	160	5 3.2	6 3.7	36 22.5	87 54.5	26 16.1	11 23.4
50%以上75%未満	93	2 2.5	4 3.9	27 28.6	49 52.9	11 12.0	6 18.2
75%以上	61	4 6.3	5 9.0	6 9.0	29 48.0	17 27.7	9 60.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	29 6.6	17 3.9	96 22.0	210 48.2	84 19.3	46 32.4
2か所以上	441	34 7.7	28 6.3	111 25.2	218 49.5	50 11.3	62 35.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 ・ ② + ① あり 社
合 計	876	56 6.5	45 5.1	139 15.8	466 53.2	170 19.4	101 42.1
【産業分類別】							
建設業	99	2 1.9	5 5.3	9 9.1	55 55.2	28 28.5	7 43.8
製造業	125	17 13.8	6 4.6	27 21.9	62 49.2	13 10.6	23 46.0
運輸業	26	1 3.4	2 6.6	3 13.5	13 50.8	7 25.7	3 50.0
情報通信業	15	0 2.8	0 0.0	1 7.3	10 64.3	4 25.6	0 0.0
卸売業／小売業	237	24 10.2	11 4.8	36 15.3	131 55.3	34 14.4	35 49.3
サービス業	246	8 3.1	9 3.8	32 12.9	140 56.7	58 23.4	17 34.7
その他	128	4 3.3	12 9.1	30 23.2	56 44.0	26 20.5	16 34.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	11 4.3	8 3.2	39 15.2	130 50.6	68 26.7	19 32.8
11人以上50人以下	387	34 8.8	12 3.1	66 17.0	205 53.0	70 18.1	46 41.1
51人以上100人以下	161	8 5.0	10 6.0	23 14.1	99 61.3	22 13.6	18 43.9
101人以上300人以下	71	3 4.7	15 21.3	11 15.7	32 45.2	9 13.1	18 62.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	6 6.4	3 3.2	17 17.4	44 45.3	27 27.7	9 34.6
関東・甲信	295	12 4.1	10 3.3	48 16.1	165 56.1	60 20.3	22 31.4
東海・北陸	164	20 12.2	12 7.6	32 19.3	74 44.8	26 16.1	32 50.0
近畿	148	7 4.6	13 8.5	22 15.0	75 50.7	31 21.1	20 47.6
中国・四国・九州・沖縄	171	11 6.6	7 4.1	20 11.7	108 62.9	25 14.8	18 47.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	8 5.0	18 10.4	25 14.7	93 55.0	25 14.8	26 51.0
有期パートタイム	167	6 3.6	18 10.8	28 16.8	85 50.9	30 17.9	24 46.2
無期パートタイム	876	56 6.5	45 5.1	139 15.8	466 53.2	170 19.4	101 42.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	43 7.7	21 3.7	95 16.9	309 55.0	94 16.8	64 40.3
25%以上50%未満	160	11 6.6	15 9.4	25 15.7	80 49.8	30 18.5	26 51.0
50%以上75%未満	93	3 3.2	4 3.9	14 15.5	50 53.9	22 23.5	7 33.3
75%以上	61	0 0.0	6 9.1	4 7.0	27 44.4	24 39.5	6 60.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	34 7.8	15 3.5	66 15.2	217 49.8	103 23.6	49 42.6
2か所以上	441	23 5.2	30 6.8	72 16.4	249 56.5	67 15.2	53 42.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ () 合 の ト ① (は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	876	555 63.4	74 8.5	99 11.3	58 6.7	89 10.2	629 86.4
【産業分類別】							
建設業	99	58 58.6	5 5.1	11 11.0	5 5.5	20 19.9	63 85.1
製造業	125	89 70.9	9 7.0	12 9.8	9 7.2	6 5.1	98 89.1
運輸業	26	18 69.0	1 3.1	2 7.6	3 10.7	2 9.6	19 90.5
情報通信業	15	8 55.5	2 10.1	1 8.8	2 14.1	2 11.6	10 90.9
卸売業／小売業	237	166 70.0	18 7.7	21 8.9	15 6.3	17 7.0	184 89.8
サービス業	246	138 56.1	29 11.8	34 13.8	17 6.9	28 11.4	167 83.1
その他	128	79 61.3	11 8.5	17 13.4	7 5.7	14 11.1	90 84.1
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	150 58.6	12 4.8	29 11.2	28 11.1	37 14.3	162 84.8
11人以上50人以下	387	256 66.1	33 8.5	41 10.5	22 5.7	36 9.2	289 87.6
51人以上100人以下	161	102 63.4	14 8.8	27 16.5	7 4.1	12 7.3	116 81.1
101人以上300人以下	71	47 65.6	15 21.2	3 4.1	1 2.0	5 7.0	62 95.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	59 60.7	6 5.9	8 8.3	12 12.2	13 12.9	65 89.0
関東・甲信	295	197 66.8	28 9.4	21 7.1	18 6.1	31 10.6	225 91.5
東海・北陸	164	108 65.8	12 7.2	28 17.0	5 3.1	11 6.9	120 81.1
近畿	148	92 62.3	10 6.8	12 8.2	11 7.3	23 15.5	102 89.5
中国・四国・九州・沖縄	171	99 57.6	19 11.1	30 17.5	13 7.5	11 6.3	118 79.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	111 65.7	21 12.4	14 8.1	9 5.3	14 8.5	132 90.4
有期パートタイム	167	109 65.1	19 11.1	14 8.4	9 5.6	16 9.8	128 90.1
無期パートタイム	876	555 63.4	74 8.5	99 11.3	58 6.7	89 10.2	629 86.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	365 65.0	43 7.6	64 11.4	37 6.6	52 9.3	408 86.4
25%以上50%未満	160	97 60.6	16 10.2	19 11.7	11 6.7	17 10.8	113 85.6
50%以上75%未満	93	63 68.0	5 5.0	13 14.2	4 4.7	8 8.2	68 84.0
75%以上	61	30 48.7	10 17.0	3 4.5	6 9.9	12 19.8	40 93.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	268 61.7	23 5.3	48 11.1	37 8.6	58 13.3	291 85.8
2か所以上	441	287 65.0	51 11.6	50 11.4	21 4.8	31 7.1	338 87.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① 用 有 + ② あり 社
合 計	876	152 17.4	329 37.6	241 27.6	68 7.8	85 9.7	481 66.6
【産業分類別】							
建設業	99	21 20.9	31 31.8	25 25.4	6 6.3	15 15.7	52 67.5
製造業	125	30 24.2	58 46.0	27 21.5	5 4.2	5 4.1	88 76.5
運輸業	26	5 19.5	5 18.6	10 40.6	4 14.8	2 6.6	10 50.0
情報通信業	15	3 22.3	5 33.5	3 23.3	1 7.3	2 13.6	8 72.7
卸売業／小売業	237	42 17.8	86 36.2	65 27.7	25 10.7	18 7.6	128 66.3
サービス業	246	29 12.0	94 38.1	70 28.3	20 8.2	33 13.4	123 63.7
その他	128	21 16.7	51 39.8	40 31.4	6 4.8	9 7.4	72 64.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	58 22.5	62 24.1	70 27.2	32 12.5	35 13.7	120 63.2
11人以上50人以下	387	74 19.2	157 40.5	102 26.3	22 5.6	33 8.5	231 69.4
51人以上100人以下	161	15 9.4	75 46.5	48 30.0	10 6.4	12 7.6	90 65.2
101人以上300人以下	71	5 7.5	36 50.4	22 30.4	4 5.6	4 6.1	41 65.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	18 18.6	29 29.6	33 33.3	8 8.1	10 10.4	47 58.8
関東・甲信	295	56 19.1	109 37.1	75 25.3	29 10.0	25 8.5	165 68.8
東海・北陸	164	32 19.3	67 40.9	39 24.0	11 6.8	15 9.0	99 71.7
近畿	148	17 11.5	56 38.2	39 26.7	12 8.0	23 15.6	73 65.2
中国・四国・九州・沖縄	171	29 17.0	67 39.4	55 32.3	8 4.5	12 6.7	96 63.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	11 6.7	80 47.5	47 27.6	16 9.5	15 8.8	91 65.9
有期パートタイム	167	10 5.8	76 45.8	49 29.4	10 5.8	22 13.2	86 63.7
無期パートタイム	876	152 17.4	329 37.6	241 27.6	68 7.8	85 9.7	481 66.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	103 18.4	226 40.3	148 26.4	38 6.8	46 8.1	329 69.0
25%以上50%未満	160	29 18.2	52 32.3	50 31.1	11 7.0	18 11.3	81 61.8
50%以上75%未満	93	14 14.8	29 31.6	28 29.7	10 10.7	12 13.1	43 60.6
75%以上	61	6 10.3	22 35.6	16 25.4	9 14.7	9 14.0	28 63.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	80 18.3	155 35.7	111 25.6	41 9.5	47 10.9	235 67.9
2か所以上	441	73 16.5	174 39.5	130 29.5	27 6.1	37 8.5	247 65.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（8）退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	876	63 7.2	143 16.3	423 48.3	151 17.3	95 10.9	206 32.8
【産業分類別】							
建設業	99	11 11.3	13 13.5	46 46.8	11 10.9	17 17.4	24 34.3
製造業	125	9 7.5	16 12.9	74 59.1	19 15.2	7 5.2	25 25.3
運輸業	26	1 4.0	2 7.7	11 44.1	9 34.5	2 9.6	3 21.4
情報通信業	15	4 25.1	2 11.0	6 39.4	2 13.0	2 11.6	6 50.0
卸売業／小売業	237	15 6.2	48 20.4	109 46.2	41 17.5	23 9.8	63 36.6
サービス業	246	14 5.5	36 14.7	113 46.1	50 20.4	33 13.3	50 30.7
その他	128	10 7.7	25 19.4	63 49.2	19 14.6	12 9.0	35 35.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	25 9.7	28 11.0	101 39.4	61 23.9	41 16.0	53 34.4
11人以上50人以下	387	30 7.8	80 20.7	176 45.5	63 16.3	38 9.8	110 38.5
51人以上100人以下	161	6 4.0	23 14.2	103 63.9	18 11.1	11 6.8	29 22.0
101人以上300人以下	71	2 2.9	12 16.5	43 60.8	9 12.0	6 7.8	14 24.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	8 8.2	12 12.5	53 54.5	10 10.5	14 14.2	20 27.4
関東・甲信	295	18 6.1	48 16.4	129 43.9	65 22.1	34 11.5	66 33.8
東海・北陸	164	13 7.9	32 19.4	86 52.5	18 10.9	15 9.3	45 34.4
近畿	148	5 3.6	16 11.1	67 45.7	34 23.3	24 16.2	21 23.9
中国・四国・九州・沖縄	171	19 11.1	34 19.7	87 50.7	23 13.6	8 4.8	53 37.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	6 3.7	25 14.7	96 56.7	24 14.0	18 10.9	31 24.4
有期パートタイム	167	9 5.6	27 16.1	92 55.1	17 10.1	22 13.1	36 28.1
無期パートタイム	876	63 7.2	143 16.3	423 48.3	151 17.3	95 10.9	206 32.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	34 6.0	99 17.7	275 49.0	97 17.4	56 10.0	133 32.6
25%以上50%未満	160	14 9.0	21 13.4	83 51.9	19 11.8	22 13.9	35 29.7
50%以上75%未満	93	11 12.1	10 11.2	46 49.8	18 19.5	7 7.4	21 31.3
75%以上	61	4 6.5	12 19.2	19 30.5	17 27.1	10 16.7	16 45.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	35 8.2	74 17.0	191 43.8	74 17.0	61 13.9	109 36.3
2か所以上	441	28 6.3	69 15.6	233 52.8	77 17.5	35 7.9	97 29.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 合 の ト (①) は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	876	467 53.3	87 10.0	185 21.2	51 5.8	85 9.7	554 75.0
【産業分類別】							
建設業	99	53 53.8	9 9.1	19 19.5	3 3.2	14 14.4	62 76.5
製造業	125	83 66.2	9 7.1	21 16.4	6 5.0	7 5.3	92 81.4
運輸業	26	16 61.7	1 3.0	7 25.7	1 3.0	2 6.6	17 70.8
情報通信業	15	10 65.8	1 7.3	2 12.4	1 3.7	2 10.8	11 84.6
卸売業／小売業	237	140 59.0	20 8.3	44 18.6	14 5.8	20 8.3	160 78.4
サービス業	246	113 45.7	33 13.5	58 23.7	14 5.7	28 11.4	146 71.6
その他	128	53 41.4	15 11.4	35 27.2	12 9.7	13 10.3	68 66.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	125 48.6	21 8.2	52 20.3	25 9.8	33 13.0	146 73.7
11人以上50人以下	387	215 55.6	33 8.6	81 20.8	22 5.6	36 9.4	248 75.4
51人以上100人以下	161	96 59.4	16 10.1	37 23.3	1 0.8	10 6.5	112 75.2
101人以上300人以下	71	32 44.3	17 23.5	15 21.4	3 4.0	5 6.7	49 76.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	50 51.2	4 4.3	26 26.7	6 6.2	11 11.5	54 67.5
関東・甲信	295	152 51.5	37 12.5	56 18.9	22 7.5	29 9.7	189 77.1
東海・北陸	164	87 52.8	25 15.3	39 23.6	3 1.6	11 6.8	112 74.2
近畿	148	77 52.3	11 7.7	20 13.8	13 8.5	26 17.8	88 81.5
中国・四国・九州・沖縄	171	101 59.2	10 5.7	45 26.1	8 4.5	8 4.5	111 71.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	90 53.0	28 16.5	29 17.1	6 3.7	16 9.7	118 80.3
有期パートタイム	167	82 49.0	28 16.9	29 17.2	4 2.5	24 14.4	110 79.1
無期パートタイム	876	467 53.3	87 10.0	185 21.2	51 5.8	85 9.7	554 75.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	323 57.5	47 8.3	118 21.0	29 5.1	45 8.1	370 75.8
25%以上50%未満	160	83 51.8	18 11.3	35 21.6	6 3.7	19 11.7	101 74.3
50%以上75%未満	93	42 45.1	10 10.9	26 28.0	4 4.6	11 11.3	52 66.7
75%以上	61	19 31.8	12 20.0	7 12.0	12 19.5	10 16.7	31 81.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	229 52.6	37 8.4	93 21.4	23 5.4	53 12.2	266 74.1
2か所以上	441	238 54.0	51 11.5	92 20.9	28 6.2	32 7.3	289 75.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) 合 の ト (①) は 適 ・ + ① 用 有 ② + り 社
合 計	876	498 56.9	74 8.4	138 15.8	79 9.1	86 9.8	572 80.6
【産業分類別】							
建設業	99	60 61.0	9 9.1	14 14.4	3 3.1	12 12.3	69 83.1
製造業	125	89 71.4	6 5.1	10 8.2	11 8.9	8 6.5	95 90.5
運輸業	26	18 70.0	2 6.1	3 10.2	2 7.2	2 6.6	20 87.0
情報通信業	15	10 64.1	1 7.3	2 10.4	1 7.3	2 10.8	11 84.6
卸売業／小売業	237	140 59.0	17 7.2	38 16.2	24 10.0	18 7.6	157 80.5
サービス業	246	124 50.3	23 9.4	36 14.5	33 13.4	31 12.4	147 80.3
その他	128	58 45.0	16 12.3	36 28.0	6 4.5	13 10.3	74 67.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	123 47.9	23 9.0	55 21.4	22 8.6	34 13.1	146 72.6
11人以上50人以下	387	228 58.8	27 6.9	52 13.5	43 11.0	38 9.8	255 83.1
51人以上100人以下	161	110 68.4	8 5.0	24 15.2	9 5.8	9 5.7	118 83.1
101人以上300人以下	71	38 53.0	16 22.7	7 9.8	5 7.5	5 6.9	54 88.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	60 61.5	0 0.0	18 18.5	8 8.4	11 11.6	60 76.9
関東・甲信	295	150 51.0	30 10.1	48 16.2	35 11.9	32 10.7	180 78.9
東海・北陸	164	99 60.0	24 14.4	21 12.6	7 4.2	14 8.8	123 85.4
近畿	148	79 53.4	8 5.3	26 17.7	14 9.7	21 14.0	87 77.0
中国・四国・九州・沖縄	171	111 64.6	12 7.3	26 15.0	15 8.8	7 4.4	123 82.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	99 58.3	16 9.3	25 14.6	14 8.2	16 9.7	115 82.1
有期パートタイム	167	95 56.7	21 12.4	16 9.6	13 8.0	22 13.2	116 87.9
無期パートタイム	876	498 56.9	74 8.4	138 15.8	79 9.1	86 9.8	572 80.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	326 58.2	46 8.1	96 17.1	41 7.3	52 9.2	372 79.5
25%以上50%未満	160	101 63.3	12 7.5	17 10.8	14 9.0	15 9.4	113 86.9
50%以上75%未満	93	46 49.4	6 6.8	20 21.2	13 13.5	8 9.1	52 72.2
75%以上	61	25 40.2	10 16.2	5 8.4	11 18.5	10 16.7	35 87.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	233 53.6	35 8.0	83 19.1	33 7.7	50 11.5	268 76.4
2か所以上	441	265 60.2	39 8.9	55 12.5	46 10.4	36 8.1	304 84.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（11）病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ ① (合 の ト + ① は 適 ・ ② + ① あ 有 期 社
合 計	876	469 53.6	89 10.1	148 16.9	71 8.1	98 11.2	558 79.0
【産業分類別】							
建設業	99	50 50.5	9 9.1	17 16.8	8 7.8	16 15.8	59 77.6
製造業	125	83 66.0	9 7.2	16 12.5	11 8.8	7 5.5	92 85.2
運輸業	26	20 79.5	1 3.0	1 4.8	1 3.0	2 9.6	21 95.5
情報通信業	15	10 66.4	1 3.7	1 9.9	1 3.7	2 16.4	11 91.7
卸売業／小売業	237	127 53.8	22 9.5	41 17.3	23 9.9	23 9.6	149 78.4
サービス業	246	118 47.8	31 12.7	43 17.6	19 7.8	35 14.1	149 77.6
その他	128	61 47.9	16 12.3	29 22.7	9 6.8	13 10.3	77 72.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	119 46.6	23 8.9	50 19.4	24 9.3	41 15.8	142 74.0
11人以上50人以下	387	222 57.3	37 9.5	54 14.0	35 9.0	40 10.3	259 82.7
51人以上100人以下	161	95 59.2	12 7.2	31 19.5	10 6.3	12 7.7	107 77.5
101人以上300人以下	71	33 45.8	18 25.2	13 18.4	3 3.6	5 7.1	51 79.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	52 53.2	3 3.5	22 22.6	8 8.4	12 12.3	55 71.4
関東・甲信	295	143 48.5	40 13.5	47 16.0	28 9.6	37 12.4	183 79.6
東海・北陸	164	90 55.1	27 16.6	22 13.2	10 6.4	14 8.8	117 84.2
近畿	148	73 49.4	10 6.6	25 17.0	14 9.7	26 17.3	83 76.9
中国・四国・九州・沖縄	171	111 64.7	9 5.1	32 18.9	10 5.8	9 5.5	120 78.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	95 56.3	22 13.1	22 13.2	12 6.9	18 10.6	117 84.2
有期パートタイム	167	88 52.9	25 14.9	21 12.4	9 5.1	24 14.7	113 84.3
無期パートタイム	876	469 53.6	89 10.1	148 16.9	71 8.1	98 11.2	558 79.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	303 54.0	52 9.3	111 19.9	33 5.9	61 10.9	355 76.2
25%以上50%未満	160	94 58.3	17 10.4	13 8.2	19 12.1	18 11.0	111 89.5
50%以上75%未満	93	54 58.5	7 7.7	18 19.3	5 5.3	8 9.1	61 77.2
75%以上	61	18 29.8	13 20.7	6 9.3	14 22.4	11 17.9	31 83.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	214 49.2	40 9.3	82 18.8	39 9.0	60 13.7	254 75.6
2か所以上	441	255 57.9	49 11.0	67 15.1	32 7.2	38 8.7	304 81.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ヘ (①) は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	876	417 47.6	92 10.5	138 15.8	124 14.2	104 11.9	509 78.7
【産業分類別】							
建設業	99	47 47.5	7 6.9	17 17.4	10 9.8	18 18.3	54 76.1
製造業	125	78 62.2	8 6.0	14 11.5	17 13.5	8 6.7	86 86.0
運輸業	26	14 53.1	3 12.4	2 8.8	4 16.8	2 8.9	17 89.5
情報通信業	15	10 65.8	1 7.3	2 10.4	1 5.7	2 10.8	11 84.6
卸売業／小売業	237	121 51.0	20 8.6	35 14.7	37 15.6	24 10.0	141 80.1
サービス業	246	89 36.0	39 15.7	41 16.8	41 16.5	37 15.0	128 75.7
その他	128	59 46.2	15 11.4	26 20.7	15 11.4	13 10.3	74 74.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	104 40.6	22 8.5	46 18.0	39 15.2	45 17.8	126 73.3
11人以上50人以下	387	201 51.9	43 11.1	53 13.7	48 12.5	42 10.8	244 82.2
51人以上100人以下	161	81 50.6	11 7.1	27 17.0	29 18.3	11 6.9	92 77.3
101人以上300人以下	71	30 42.7	16 22.6	12 16.4	7 10.4	6 7.9	46 79.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	54 55.5	1 1.0	18 18.6	11 11.1	13 13.7	55 75.3
関東・甲信	295	134 45.3	39 13.4	40 13.5	38 13.0	44 14.8	173 81.2
東海・北陸	164	69 42.2	23 14.2	28 17.3	28 17.2	15 9.2	92 76.7
近畿	148	63 42.6	8 5.3	23 15.5	31 20.7	23 15.8	71 75.5
中国・四国・九州・沖縄	171	97 56.5	21 12.1	29 16.9	16 9.4	9 5.0	118 80.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	80 47.2	22 13.1	25 14.5	26 15.6	16 9.6	102 80.3
有期パートタイム	167	73 44.0	22 13.2	23 14.1	25 15.1	23 13.6	95 80.5
無期パートタイム	876	417 47.6	92 10.5	138 15.8	124 14.2	104 11.9	509 78.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	279 49.7	62 11.0	95 16.9	63 11.2	62 11.1	341 78.2
25%以上50%未満	160	85 53.2	15 9.3	18 11.0	24 15.2	18 11.3	100 84.7
50%以上75%未満	93	35 38.1	5 5.2	21 22.7	22 23.3	10 10.7	40 65.6
75%以上	61	17 27.9	11 17.4	5 8.0	15 24.5	14 22.2	28 84.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	187 43.0	50 11.5	73 16.7	58 13.3	67 15.5	237 76.5
2か所以上	441	230 52.2	42 9.6	65 14.8	66 15.0	37 8.4	272 80.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（13）教育訓練（OJT）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ ①（合 のト ）は 適・ + ①あ 有 ②+ り 社
合 計	876	280 31.9	87 10.0	171 19.5	222 25.4	115 13.2	367 68.2
【産業分類別】							
建設業	99	28 28.5	10 9.9	28 28.6	11 11.4	21 21.6	38 57.6
製造業	125	49 39.4	13 10.3	22 17.7	31 24.5	10 8.1	62 73.8
運輸業	26	14 55.9	1 3.0	2 6.1	5 18.9	4 16.2	15 88.2
情報通信業	15	8 50.9	0 0.0	2 14.1	2 11.0	4 24.0	8 80.0
卸売業／小売業	237	64 27.0	23 9.6	50 21.0	77 32.4	24 10.0	87 63.5
サービス業	246	80 32.3	34 13.8	40 16.3	53 21.6	39 16.0	114 74.0
その他	128	37 28.9	7 5.7	27 21.2	43 34.0	13 10.3	44 62.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	59 23.1	20 8.0	48 18.6	82 31.9	47 18.4	79 62.2
11人以上50人以下	387	127 32.7	38 9.9	70 18.0	105 27.1	48 12.3	165 70.2
51人以上100人以下	161	64 39.9	16 10.1	38 23.5	27 16.6	16 9.8	80 67.8
101人以上300人以下	71	30 41.6	12 17.5	16 22.2	9 12.0	5 6.7	42 72.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	31 31.8	6 5.9	22 22.2	25 25.9	14 14.2	37 62.7
関東・甲信	295	97 33.0	34 11.6	46 15.6	76 25.8	41 14.0	131 74.0
東海・北陸	164	56 34.4	23 13.9	40 24.1	28 16.9	18 10.8	79 66.4
近畿	148	42 28.6	11 7.2	20 13.6	44 29.9	31 20.7	53 72.6
中国・四国・九州・沖縄	171	53 30.7	14 8.3	44 25.6	49 28.4	12 7.0	67 60.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	71 41.7	16 9.2	32 18.8	32 18.8	19 11.5	87 73.1
有期パートタイム	167	67 40.4	14 8.6	33 20.0	27 16.3	25 14.7	81 71.1
無期パートタイム	876	280 31.9	87 10.0	171 19.5	222 25.4	115 13.2	367 68.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	178 31.7	60 10.6	130 23.1	124 22.2	69 12.3	238 64.7
25%以上50%未満	160	62 38.7	12 7.8	16 9.9	48 29.7	22 14.0	74 82.2
50%以上75%未満	93	21 22.9	7 8.0	23 24.4	29 31.5	12 13.2	28 54.9
75%以上	61	18 30.1	8 12.8	3 4.3	21 34.0	11 18.8	26 89.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	123 28.3	39 8.9	88 20.3	111 25.6	74 16.9	162 64.8
2か所以上	441	157 35.5	49 11.0	83 18.8	111 25.1	42 9.5	206 71.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（14）教育訓練（O f f - J T）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ ①（合 の ト ）は 適 ・ + ①あ 期 ② + り 社
合 計	876	250 28.6	76 8.7	186 21.3	234 26.7	129 14.7	326 63.7
【産業分類別】							
建設業	99	26 26.2	8 8.1	28 28.4	13 13.5	24 23.9	34 54.8
製造業	125	43 34.2	11 8.5	25 19.9	35 27.7	12 9.7	54 68.4
運輸業	26	12 45.2	2 6.1	3 13.7	5 18.9	4 16.2	14 82.4
情報通信業	15	6 40.8	0 0.0	3 17.8	2 14.6	4 26.8	6 66.7
卸売業／小売業	237	57 23.9	22 9.2	51 21.7	80 33.9	27 11.3	79 60.8
サービス業	246	73 29.5	27 11.1	46 18.7	60 24.5	40 16.2	100 68.5
その他	128	35 27.2	7 5.7	30 23.2	38 29.6	18 14.3	42 58.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	256	58 22.8	19 7.3	46 18.1	81 31.4	52 20.4	77 62.6
11人以上50人以下	387	112 28.8	36 9.2	77 20.0	112 28.8	51 13.2	148 65.8
51人以上100人以下	161	55 34.0	14 8.6	46 28.6	29 17.8	18 11.0	69 60.0
101人以上300人以下	71	26 36.4	8 11.6	16 23.2	13 18.2	8 10.7	34 68.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	98	25 25.1	3 3.6	23 23.4	27 27.8	20 20.2	28 54.9
関東・甲信	295	87 29.6	34 11.4	52 17.5	76 25.7	46 15.8	121 69.9
東海・北陸	164	55 33.4	16 9.8	40 24.2	35 21.4	18 11.2	71 64.0
近畿	148	40 26.9	9 6.0	22 14.8	45 30.5	32 21.9	49 69.0
中国・四国・九州・沖縄	171	44 25.8	14 8.5	50 29.3	50 29.5	12 7.0	58 53.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	169	64 37.8	12 7.1	36 21.0	37 21.7	21 12.3	76 67.9
有期パートタイム	167	58 34.7	15 8.9	38 23.0	29 17.6	26 15.8	73 65.8
無期パートタイム	876	250 28.6	76 8.7	186 21.3	234 26.7	129 14.7	326 63.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	561	158 28.1	51 9.2	138 24.6	132 23.6	82 14.5	209 60.2
25%以上50%未満	160	55 34.1	13 8.0	18 11.2	52 32.2	23 14.6	68 79.1
50%以上75%未満	93	20 21.2	5 5.6	24 25.8	32 33.9	12 13.4	25 51.0
75%以上	61	18 29.5	7 11.5	6 10.6	18 29.6	11 18.8	25 80.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	435	108 24.8	34 7.8	94 21.5	116 26.8	83 19.1	142 60.2
2か所以上	441	142 32.3	43 9.7	93 21.0	117 26.6	46 10.4	185 66.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	788	180 22.8	608 77.2		
【産業分類別】					
建設業	89	20 22.5	69 77.5		
製造業	119	23 19.3	96 80.7		
運輸業	21	8 38.1	13 61.9		
情報通信業	13	5 38.5	8 61.5		
卸売業／小売業	205	47 22.9	158 77.1		
サービス業	210	49 23.3	161 76.7		
その他	128	27 21.1	101 78.9		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	224	59 26.3	165 73.7		
11人以上50人以下	351	86 24.5	265 75.5		
51人以上100人以下	146	21 14.4	125 85.6		
101人以上300人以下	65	13 20.0	52 80.0		
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0		
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域別】					
北海道・東北	85	24 28.2	61 71.8		
関東・甲信	271	57 21.0	214 79.0		
東海・北陸	144	33 22.9	111 77.1		
近畿	133	31 23.3	102 76.7		
中国・四国・九州・沖縄	154	34 22.1	120 77.9		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	155	19 12.3	136 87.7		
有期パートタイム	146	27 18.5	119 81.5		
無期パートタイム	788	180 22.8	608 77.2		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	503	103 20.5	400 79.5		
25%以上50%未満	144	42 29.2	102 70.8		
50%以上75%未満	84	23 27.4	61 72.6		
75%以上	57	12 21.1	45 78.9		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【事業所の数別】					
1か所	384	91 23.7	293 76.3		
2か所以上	403	88 21.8	315 78.2		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		

問 1 0. 【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	791	181 22.9	368 46.5	193 24.4	49 6.2
【産業分類別】					
建設業	88	25 28.4	36 40.9	21 23.9	6 6.8
製造業	121	27 22.3	56 46.3	33 27.3	5 4.1
運輸業	23	4 17.4	8 34.8	5 21.7	6 26.1
情報通信業	12	5 41.7	4 33.3	2 16.7	1 8.3
卸売業／小売業	221	49 22.2	95 43.0	55 24.9	22 10.0
サービス業	215	51 23.7	121 56.3	36 16.7	7 3.3
その他	110	20 18.2	47 42.7	40 36.4	3 2.7
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	224	59 26.3	79 35.3	65 29.0	21 9.4
1 1 人以上 5 0 人以下	352	94 26.7	170 48.3	69 19.6	19 5.4
5 1 人以上 1 0 0 人以下	146	21 14.4	79 54.1	38 26.0	8 5.5
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	66	6 9.1	39 59.1	20 30.3	1 1.5
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	87	23 26.4	28 32.2	31 35.6	5 5.7
関東・甲信	275	71 25.8	129 46.9	56 20.4	19 6.9
東海・北陸	151	36 23.8	72 47.7	36 23.8	7 4.6
近畿	119	23 19.3	65 54.6	22 18.5	9 7.6
中国・四国・九州・沖縄	159	29 18.2	74 46.5	47 29.6	9 5.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	154	13 8.4	92 59.7	42 27.3	7 4.5
有期パートタイム	143	16 11.2	85 59.4	36 25.2	6 4.2
無期パートタイム	791	181 22.9	368 46.5	193 24.4	49 6.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	516	121 23.4	230 44.6	132 25.6	33 6.4
2 5 %以上 5 0 %未満	142	34 23.9	75 52.8	28 19.7	5 3.5
5 0 %以上 7 5 %未満	88	15 17.0	39 44.3	27 30.7	7 8.0
7 5 %以上	46	11 23.9	24 52.2	7 15.2	4 8.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	386	97 25.1	161 41.7	97 25.1	31 8.0
2 か所以上	404	84 20.8	207 51.2	95 23.5	18 4.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	750	77 10.3	42 5.6	307 40.9	324 43.2
【産業分類別】					
建設業	77	9 11.7	5 6.5	33 42.9	30 39.0
製造業	115	21 18.3	6 5.2	53 46.1	35 30.4
運輸業	20	2 10.0	0 0.0	8 40.0	10 50.0
情報通信業	12	1 8.3	1 8.3	6 50.0	4 33.3
卸売業／小売業	211	23 10.9	13 6.2	81 38.4	94 44.5
サービス業	203	13 6.4	9 4.4	82 40.4	99 48.8
その他	111	7 6.3	7 6.3	45 40.5	52 46.8
【常用雇用者規模別】					
10人以下	205	15 7.3	6 2.9	61 29.8	123 60.0
11人以上50人以下	338	38 11.2	19 5.6	151 44.7	130 38.5
51人以上100人以下	143	19 13.3	5 3.5	68 47.6	51 35.7
101人以上300人以下	65	5 7.7	12 18.5	27 41.5	21 32.3
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	80	8 10.0	2 2.5	41 51.3	29 36.3
関東・甲信	252	20 7.9	12 4.8	93 36.9	127 50.4
東海・北陸	146	23 15.8	10 6.8	65 44.5	48 32.9
近畿	118	9 7.6	13 11.0	37 31.4	59 50.0
中国・四国・九州・沖縄	151	16 10.6	4 2.6	71 47.0	60 39.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	147	15 10.2	11 7.5	63 42.9	58 39.5
有期パートタイム	141	12 8.5	13 9.2	59 41.8	57 40.4
無期パートタイム	750	77 10.3	42 5.6	307 40.9	324 43.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	489	58 11.9	27 5.5	209 42.7	195 39.9
25%以上50%未満	136	10 7.4	6 4.4	61 44.9	59 43.4
50%以上75%未満	81	2 2.5	6 7.4	33 40.7	40 49.4
75%以上	45	7 15.6	4 8.9	4 8.9	30 66.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	358	36 10.1	18 5.0	142 39.7	162 45.3
2か所以上	393	40 10.2	25 6.4	166 42.2	162 41.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(4) 住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	742	62 8.4	45 6.1	207 27.9	428 57.7
【産業分類別】					
建設業	77	9 11.7	7 9.1	25 32.5	36 46.8
製造業	113	11 9.7	7 6.2	28 24.8	67 59.3
運輸業	22	1 4.5	0 0.0	8 36.4	13 59.1
情報通信業	11	1 9.1	1 9.1	3 27.3	6 54.5
卸売業／小売業	210	18 8.6	14 6.7	57 27.1	121 57.6
サービス業	200	13 6.5	9 4.5	52 26.0	126 63.0
その他	110	10 9.1	7 6.4	34 30.9	59 53.6
【常用雇用者規模別】					
10人以下	201	11 5.5	7 3.5	47 23.4	136 67.7
11人以上50人以下	334	33 9.9	19 5.7	98 29.3	184 55.1
51人以上100人以下	142	16 11.3	9 6.3	47 33.1	70 49.3
101人以上300人以下	65	3 4.6	9 13.8	15 23.1	38 58.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	78	7 9.0	2 2.6	36 46.2	33 42.3
関東・甲信	249	21 8.4	13 5.2	66 26.5	149 59.8
東海・北陸	145	19 13.1	8 5.5	35 24.1	83 57.2
近畿	119	4 3.4	14 11.8	25 21.0	76 63.9
中国・四国・九州・沖縄	151	11 7.3	8 5.3	45 29.8	87 57.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	148	17 11.5	9 6.1	44 29.7	78 52.7
有期パートタイム	142	16 11.3	16 11.3	42 29.6	68 47.9
無期パートタイム	742	62 8.4	45 6.1	207 27.9	428 57.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	481	51 10.6	30 6.2	138 28.7	262 54.5
25%以上50%未満	134	5 3.7	6 4.5	36 26.9	87 64.9
50%以上75%未満	82	2 2.4	4 4.9	27 32.9	49 59.8
75%以上	44	4 9.1	5 11.4	6 13.6	29 65.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	352	29 8.2	17 4.8	96 27.3	210 59.7
2か所以上	391	34 8.7	28 7.2	111 28.4	218 55.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (5) 精皆動手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	706	56 7.9	45 6.4	139 19.7	466 66.0
【産業分類別】					
建設業	71	2 2.8	5 7.0	9 12.7	55 77.5
製造業	112	17 15.2	6 5.4	27 24.1	62 55.4
運輸業	19	1 5.3	2 10.5	3 15.8	13 68.4
情報通信業	11	0 0.0	0 0.0	1 9.1	10 90.9
卸売業／小売業	202	24 11.9	11 5.4	36 17.8	131 64.9
サービス業	189	8 4.2	9 4.8	32 16.9	140 74.1
その他	102	4 3.9	12 11.8	30 29.4	56 54.9
【常用雇用者規模別】					
10人以下	188	11 5.9	8 4.3	39 20.7	130 69.1
11人以上50人以下	317	34 10.7	12 3.8	66 20.8	205 64.7
51人以上100人以下	140	8 5.7	10 7.1	23 16.4	99 70.7
101人以上300人以下	61	3 4.9	15 24.6	11 18.0	32 52.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	70	6 8.6	3 4.3	17 24.3	44 62.9
関東・甲信	235	12 5.1	10 4.3	48 20.4	165 70.2
東海・北陸	138	20 14.5	12 8.7	32 23.2	74 53.6
近畿	117	7 6.0	13 11.1	22 18.8	75 64.1
中国・四国・九州・沖縄	146	11 7.5	7 4.8	20 13.7	108 74.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	144	8 5.6	18 12.5	25 17.4	93 64.6
有期パートタイム	137	6 4.4	18 13.1	28 20.4	85 62.0
無期パートタイム	706	56 7.9	45 6.4	139 19.7	466 66.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	468	43 9.2	21 4.5	95 20.3	309 66.0
25%以上50%未満	131	11 8.4	15 11.5	25 19.1	80 61.1
50%以上75%未満	71	3 4.2	4 5.6	14 19.7	50 70.4
75%以上	37	0 0.0	6 16.2	4 10.8	27 73.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	332	34 10.2	15 4.5	66 19.9	217 65.4
2か所以上	374	23 6.1	30 8.0	72 19.3	249 66.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	786	555 70.6	74 9.4	99 12.6	58 7.4
【産業分類別】					
建設業	79	58 73.4	5 6.3	11 13.9	5 6.3
製造業	119	89 74.8	9 7.6	12 10.1	9 7.6
運輸業	24	18 75.0	1 4.2	2 8.3	3 12.5
情報通信業	13	8 61.5	2 15.4	1 7.7	2 15.4
卸売業／小売業	220	166 75.5	18 8.2	21 9.5	15 6.8
サービス業	218	138 63.3	29 13.3	34 15.6	17 7.8
その他	114	79 69.3	11 9.6	17 14.9	7 6.1
【常用雇用者規模別】					
10人以下	219	150 68.5	12 5.5	29 13.2	28 12.8
11人以上50人以下	352	256 72.7	33 9.4	41 11.6	22 6.3
51人以上100人以下	150	102 68.0	14 9.3	27 18.0	7 4.7
101人以上300人以下	66	47 71.2	15 22.7	3 4.5	1 1.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	85	59 69.4	6 7.1	8 9.4	12 14.1
関東・甲信	264	197 74.6	28 10.6	21 8.0	18 6.8
東海・北陸	153	108 70.6	12 7.8	28 18.3	5 3.3
近畿	125	92 73.6	10 8.0	12 9.6	11 8.8
中国・四国・九州・沖縄	161	99 61.5	19 11.8	30 18.6	13 8.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	155	111 71.6	21 13.5	14 9.0	9 5.8
有期パートタイム	151	109 72.2	19 12.6	14 9.3	9 6.0
無期パートタイム	786	555 70.6	74 9.4	99 12.6	58 7.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	509	365 71.7	43 8.4	64 12.6	37 7.3
25%以上50%未満	143	97 67.8	16 11.2	19 13.3	11 7.7
50%以上75%未満	85	63 74.1	5 5.9	13 15.3	4 4.7
75%以上	49	30 61.2	10 20.4	3 6.1	6 12.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	376	268 71.3	23 6.1	48 12.8	37 9.8
2か所以上	409	287 70.2	51 12.5	50 12.2	21 5.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (7) 賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 は、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	790	152 19.2	329 41.6	241 30.5	68 8.6
【産業分類別】					
建設業	83	21 25.3	31 37.3	25 30.1	6 7.2
製造業	120	30 25.0	58 48.3	27 22.5	5 4.2
運輸業	24	5 20.8	5 20.8	10 41.7	4 16.7
情報通信業	12	3 25.0	5 41.7	3 25.0	1 8.3
卸売業／小売業	218	42 19.3	86 39.4	65 29.8	25 11.5
サービス業	213	29 13.6	94 44.1	70 32.9	20 9.4
その他	118	21 17.8	51 43.2	40 33.9	6 5.1
【常用雇用者規模別】					
10人以下	222	58 26.1	62 27.9	70 31.5	32 14.4
11人以上50人以下	355	74 20.8	157 44.2	102 28.7	22 6.2
51人以上100人以下	148	15 10.1	75 50.7	48 32.4	10 6.8
101人以上300人以下	67	5 7.5	36 53.7	22 32.8	4 6.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	88	18 20.5	29 33.0	33 37.5	8 9.1
関東・甲信	269	56 20.8	109 40.5	75 27.9	29 10.8
東海・北陸	149	32 21.5	67 45.0	39 26.2	11 7.4
近畿	124	17 13.7	56 45.2	39 31.5	12 9.7
中国・四国・九州・沖縄	159	29 18.2	67 42.1	55 34.6	8 5.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	154	11 7.1	80 51.9	47 30.5	16 10.4
有期パートタイム	145	10 6.9	76 52.4	49 33.8	10 6.9
無期パートタイム	790	152 19.2	329 41.6	241 30.5	68 8.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	515	103 20.0	226 43.9	148 28.7	38 7.4
25%以上50%未満	142	29 20.4	52 36.6	50 35.2	11 7.7
50%以上75%未満	81	14 17.3	29 35.8	28 34.6	10 12.3
75%以上	53	6 11.3	22 41.5	16 30.2	9 17.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	387	80 20.7	155 40.1	111 28.7	41 10.6
2か所以上	404	73 18.1	174 43.1	130 32.2	27 6.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (8)退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	780	63 8.1	143 18.3	423 54.2	151 19.4
【産業分類別】					
建設業	81	11 13.6	13 16.0	46 56.8	11 13.6
製造業	118	9 7.6	16 13.6	74 62.7	19 16.1
運輸業	23	1 4.3	2 8.7	11 47.8	9 39.1
情報通信業	14	4 28.6	2 14.3	6 42.9	2 14.3
卸売業／小売業	213	15 7.0	48 22.5	109 51.2	41 19.2
サービス業	213	14 6.6	36 16.9	113 53.1	50 23.5
その他	117	10 8.5	25 21.4	63 53.8	19 16.2
【常用雇用者規模別】					
10人以下	215	25 11.6	28 13.0	101 47.0	61 28.4
11人以上50人以下	349	30 8.6	80 22.9	176 50.4	63 18.1
51人以上100人以下	150	6 4.0	23 15.3	103 68.7	18 12.0
101人以上300人以下	66	2 3.0	12 18.2	43 65.2	9 13.6
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	83	8 9.6	12 14.5	53 63.9	10 12.0
関東・甲信	260	18 6.9	48 18.5	129 49.6	65 25.0
東海・北陸	149	13 8.7	32 21.5	86 57.7	18 12.1
近畿	122	5 4.1	16 13.1	67 54.9	34 27.9
中国・四国・九州・沖縄	163	19 11.7	34 20.9	87 53.4	23 14.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	151	6 4.0	25 16.6	96 63.6	24 15.9
有期パートタイム	145	9 6.2	27 18.6	92 63.4	17 11.7
無期パートタイム	780	63 8.1	143 18.3	423 54.2	151 19.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	505	34 6.7	99 19.6	275 54.5	97 19.2
25%以上50%未満	137	14 10.2	21 15.3	83 60.6	19 13.9
50%以上75%未満	85	11 12.9	10 11.8	46 54.1	18 21.2
75%以上	52	4 7.7	12 23.1	19 36.5	17 32.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	374	35 9.4	74 19.8	191 51.1	74 19.8
2か所以上	407	28 6.9	69 17.0	233 57.2	77 18.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	790	467 59.1	87 11.0	185 23.4	51 6.5
【産業分類別】					
建設業	84	53 63.1	9 10.7	19 22.6	3 3.6
製造業	119	83 69.7	9 7.6	21 17.6	6 5.0
運輸業	25	16 64.0	1 4.0	7 28.0	1 4.0
情報通信業	14	10 71.4	1 7.1	2 14.3	1 7.1
卸売業／小売業	218	140 64.2	20 9.2	44 20.2	14 6.4
サービス業	218	113 51.8	33 15.1	58 26.6	14 6.4
その他	115	53 46.1	15 13.0	35 30.4	12 10.4
【常用雇用者規模別】					
10人以下	223	125 56.1	21 9.4	52 23.3	25 11.2
11人以上50人以下	351	215 61.3	33 9.4	81 23.1	22 6.3
51人以上100人以下	150	96 64.0	16 10.7	37 24.7	1 0.7
101人以上300人以下	67	32 47.8	17 25.4	15 22.4	3 4.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	86	50 58.1	4 4.7	26 30.2	6 7.0
関東・甲信	267	152 56.9	37 13.9	56 21.0	22 8.2
東海・北陸	154	87 56.5	25 16.2	39 25.3	3 1.9
近畿	121	77 63.6	11 9.1	20 16.5	13 10.7
中国・四国・九州・沖縄	164	101 61.6	10 6.1	45 27.4	8 4.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	153	90 58.8	28 18.3	29 19.0	6 3.9
有期パートタイム	143	82 57.3	28 19.6	29 20.3	4 2.8
無期パートタイム	790	467 59.1	87 11.0	185 23.4	51 6.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	517	323 62.5	47 9.1	118 22.8	29 5.6
25%以上50%未満	142	83 58.5	18 12.7	35 24.6	6 4.2
50%以上75%未満	82	42 51.2	10 12.2	26 31.7	4 4.9
75%以上	50	19 38.0	12 24.0	7 14.0	12 24.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	382	229 59.9	37 9.7	93 24.3	23 6.0
2か所以上	409	238 58.2	51 12.5	92 22.5	28 6.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 0 ）健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	789	498 63.1	74 9.4	138 17.5	79 10.0
【産業分類別】					
建設業	86	60 69.8	9 10.5	14 16.3	3 3.5
製造業	116	89 76.7	6 5.2	10 8.6	11 9.5
運輸業	25	18 72.0	2 8.0	3 12.0	2 8.0
情報通信業	14	10 71.4	1 7.1	2 14.3	1 7.1
卸売業／小売業	219	140 63.9	17 7.8	38 17.4	24 11.0
サービス業	216	124 57.4	23 10.6	36 16.7	33 15.3
その他	116	58 50.0	16 13.8	36 31.0	6 5.2
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	223	123 55.2	23 10.3	55 24.7	22 9.9
1 1 人以上 5 0 人以下	350	228 65.1	27 7.7	52 14.9	43 12.3
5 1 人以上 1 0 0 人以下	151	110 72.8	8 5.3	24 15.9	9 6.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	66	38 57.6	16 24.2	7 10.6	5 7.6
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	86	60 69.8	0 0.0	18 20.9	8 9.3
関東・甲信	263	150 57.0	30 11.4	48 18.3	35 13.3
東海・北陸	151	99 65.6	24 15.9	21 13.9	7 4.6
近畿	127	79 62.2	8 6.3	26 20.5	14 11.0
中国・四国・九州・沖縄	164	111 67.7	12 7.3	26 15.9	15 9.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	154	99 64.3	16 10.4	25 16.2	14 9.1
有期パートタイム	145	95 65.5	21 14.5	16 11.0	13 9.0
無期パートタイム	789	498 63.1	74 9.4	138 17.5	79 10.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	509	326 64.0	46 9.0	96 18.9	41 8.1
2 5 %以上 5 0 %未満	144	101 70.1	12 8.3	17 11.8	14 9.7
5 0 %以上 7 5 %未満	85	46 54.1	6 7.1	20 23.5	13 15.3
7 5 %以上	51	25 49.0	10 19.6	5 9.8	11 21.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	384	233 60.7	35 9.1	83 21.6	33 8.6
2 か所以上	405	265 65.4	39 9.6	55 13.6	46 11.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	777	469 60.4	89 11.5	148 19.0	71 9.1
【産業分類別】					
建設業	84	50 59.5	9 10.7	17 20.2	8 9.5
製造業	119	83 69.7	9 7.6	16 13.4	11 9.2
運輸業	23	20 87.0	1 4.3	1 4.3	1 4.3
情報通信業	13	10 76.9	1 7.7	1 7.7	1 7.7
卸売業／小売業	213	127 59.6	22 10.3	41 19.2	23 10.8
サービス業	211	118 55.9	31 14.7	43 20.4	19 9.0
その他	115	61 53.0	16 13.9	29 25.2	9 7.8
【常用雇用者規模別】					
10人以下	216	119 55.1	23 10.6	50 23.1	24 11.1
11人以上50人以下	348	222 63.8	37 10.6	54 15.5	35 10.1
51人以上100人以下	148	95 64.2	12 8.1	31 20.9	10 6.8
101人以上300人以下	67	33 49.3	18 26.9	13 19.4	3 4.5
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	85	52 61.2	3 3.5	22 25.9	8 9.4
関東・甲信	258	143 55.4	40 15.5	47 18.2	28 10.9
東海・北陸	149	90 60.4	27 18.1	22 14.8	10 6.7
近畿	122	73 59.8	10 8.2	25 20.5	14 11.5
中国・四国・九州・沖縄	162	111 68.5	9 5.6	32 19.8	10 6.2
【雇用区分別】					
有期フルタイム	151	95 62.9	22 14.6	22 14.6	12 7.9
有期パートタイム	143	88 61.5	25 17.5	21 14.7	9 6.3
無期パートタイム	777	469 60.4	89 11.5	148 19.0	71 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	499	303 60.7	52 10.4	111 22.2	33 6.6
25%以上50%未満	143	94 65.7	17 11.9	13 9.1	19 13.3
50%以上75%未満	84	54 64.3	7 8.3	18 21.4	5 6.0
75%以上	51	18 35.3	13 25.5	6 11.8	14 27.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	375	214 57.1	40 10.7	82 21.9	39 10.4
2か所以上	403	255 63.3	49 12.2	67 16.6	32 7.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 2 ）上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	771	417 54.1	92 11.9	138 17.9	124 16.1
【産業分類別】					
建設業	81	47 58.0	7 8.6	17 21.0	10 12.3
製造業	117	78 66.7	8 6.8	14 12.0	17 14.5
運輸業	23	14 60.9	3 13.0	2 8.7	4 17.4
情報通信業	14	10 71.4	1 7.1	2 14.3	1 7.1
卸売業／小売業	213	121 56.8	20 9.4	35 16.4	37 17.4
サービス業	210	89 42.4	39 18.6	41 19.5	41 19.5
その他	115	59 51.3	15 13.0	26 22.6	15 13.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	211	104 49.3	22 10.4	46 21.8	39 18.5
1 1 人以上 5 0 人以下	345	201 58.3	43 12.5	53 15.4	48 13.9
5 1 人以上 1 0 0 人以下	148	81 54.7	11 7.4	27 18.2	29 19.6
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	65	30 46.2	16 24.6	12 18.5	7 10.8
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	84	54 64.3	1 1.2	18 21.4	11 13.1
関東・甲信	251	134 53.4	39 15.5	40 15.9	38 15.1
東海・北陸	148	69 46.6	23 15.5	28 18.9	28 18.9
近畿	125	63 50.4	8 6.4	23 18.4	31 24.8
中国・四国・九州・沖縄	163	97 59.5	21 12.9	29 17.8	16 9.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	153	80 52.3	22 14.4	25 16.3	26 17.0
有期パートタイム	143	73 51.0	22 15.4	23 16.1	25 17.5
無期パートタイム	771	417 54.1	92 11.9	138 17.9	124 16.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	499	279 55.9	62 12.4	95 19.0	63 12.6
2 5 %以上 5 0 %未満	142	85 59.9	15 10.6	18 12.7	24 16.9
5 0 %以上 7 5 %未満	83	35 42.2	5 6.0	21 25.3	22 26.5
7 5 %以上	48	17 35.4	11 22.9	5 10.4	15 31.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	368	187 50.8	50 13.6	73 19.8	58 15.8
2 か所以上	403	230 57.1	42 10.4	65 16.1	66 16.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (13) 教育訓練(OJT) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は、 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	760	280 36.8	87 11.4	171 22.5	222 29.2
【産業分類別】					
建設業	77	28 36.4	10 13.0	28 36.4	11 14.3
製造業	115	49 42.6	13 11.3	22 19.1	31 27.0
運輸業	22	14 63.6	1 4.5	2 9.1	5 22.7
情報通信業	12	8 66.7	0 0.0	2 16.7	2 16.7
卸売業／小売業	214	64 29.9	23 10.7	50 23.4	77 36.0
サービス業	207	80 38.6	34 16.4	40 19.3	53 25.6
その他	114	37 32.5	7 6.1	27 23.7	43 37.7
【常用雇用者規模別】					
10人以下	209	59 28.2	20 9.6	48 23.0	82 39.2
11人以上50人以下	340	127 37.4	38 11.2	70 20.6	105 30.9
51人以上100人以下	145	64 44.1	16 11.0	38 26.2	27 18.6
101人以上300人以下	67	30 44.8	12 17.9	16 23.9	9 13.4
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	84	31 36.9	6 7.1	22 26.2	25 29.8
関東・甲信	253	97 38.3	34 13.4	46 18.2	76 30.0
東海・北陸	147	56 38.1	23 15.6	40 27.2	28 19.0
近畿	117	42 35.9	11 9.4	20 17.1	44 37.6
中国・四国・九州・沖縄	160	53 33.1	14 8.8	44 27.5	49 30.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	151	71 47.0	16 10.6	32 21.2	32 21.2
有期パートタイム	141	67 47.5	14 9.9	33 23.4	27 19.1
無期パートタイム	760	280 36.8	87 11.4	171 22.5	222 29.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	492	178 36.2	60 12.2	130 26.4	124 25.2
25%以上50%未満	138	62 44.9	12 8.7	16 11.6	48 34.8
50%以上75%未満	80	21 26.3	7 8.8	23 28.8	29 36.3
75%以上	50	18 36.0	8 16.0	3 6.0	21 42.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	361	123 34.1	39 10.8	88 24.4	111 30.7
2か所以上	400	157 39.3	49 12.3	83 20.8	111 27.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 4 ）教育訓練（ O f f - J T ） ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	746	250 33.5	76 10.2	186 24.9	234 31.4
【産業分類別】					
建設業	75	26 34.7	8 10.7	28 37.3	13 17.3
製造業	114	43 37.7	11 9.6	25 21.9	35 30.7
運輸業	22	12 54.5	2 9.1	3 13.6	5 22.7
情報通信業	11	6 54.5	0 0.0	3 27.3	2 18.2
卸売業／小売業	210	57 27.1	22 10.5	51 24.3	80 38.1
サービス業	206	73 35.4	27 13.1	46 22.3	60 29.1
その他	110	35 31.8	7 6.4	30 27.3	38 34.5
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	204	58 28.4	19 9.3	46 22.5	81 39.7
1 1 人以上 5 0 人以下	337	112 33.2	36 10.7	77 22.8	112 33.2
5 1 人以上 1 0 0 人以下	144	55 38.2	14 9.7	46 31.9	29 20.1
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	63	26 41.3	8 12.7	16 25.4	13 20.6
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	78	25 32.1	3 3.8	23 29.5	27 34.6
関東・甲信	249	87 34.9	34 13.7	52 20.9	76 30.5
東海・北陸	146	55 37.7	16 11.0	40 27.4	35 24.0
近畿	116	40 34.5	9 7.8	22 19.0	45 38.8
中国・四国・九州・沖縄	158	44 27.8	14 8.9	50 31.6	50 31.6
【雇用区分別】					
有期フルタイム	149	64 43.0	12 8.1	36 24.2	37 24.8
有期パートタイム	140	58 41.4	15 10.7	38 27.1	29 20.7
無期パートタイム	746	250 33.5	76 10.2	186 24.9	234 31.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	479	158 33.0	51 10.6	138 28.8	132 27.6
2 5 %以上 5 0 %未満	138	55 39.9	13 9.4	18 13.0	52 37.7
5 0 %以上 7 5 %未満	81	20 24.7	5 6.2	24 29.6	32 39.5
7 5 %以上	49	18 36.7	7 14.3	6 12.2	18 36.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	352	108 30.7	34 9.7	94 26.7	116 33.0
2 か所以上	395	142 35.9	43 10.9	93 23.5	117 29.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C.無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (1)基本給

	サンプル数	全内容 正社員 とパート 社員が 異なる 業務に 従事す る割合	責任の 重さの 違い	職務の 変更が ない	配属の 異動に 関係す る割合	転居の 異動に 関係す る割合	勤続年 数の違 い	残業が ない	社会保 険の支 給がな い	正社員 とパート 社員が 異なる 業務に 従事す る割合	その 他の 理由	わから ない	無回答
合計	608	411 67.6	384 63.1	115 18.9	80 13.2	59 9.8	29 4.7	74 12.2	121 19.8	277 45.5	35 5.8	4 0.7	10 1.6
【産業分類別】													
建設業	69	40 57.8	35 50.3	12 17.4	8 10.9	9 12.8	4 5.3	6 8.1	9 12.9	30 42.7	6 8.2	0 0.0	0 0.0
製造業	96	57 59.5	62 64.8	20 21.1	18 18.4	10 10.9	5 4.9	14 14.3	24 24.9	48 49.6	6 6.6	1 1.5	1 1.2
運輸業	13	8 59.1	9 63.7	2 13.7	2 18.4	0 1.3	1 5.8	2 14.9	1 9.3	3 21.8	1 7.8	1 8.0	0 0.0
情報通信業	8	6 69.4	3 41.4	1 15.5	0 5.1	0 5.1	0 5.1	2 28.0	1 15.5	3 31.7	1 13.5	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	158	104 65.8	101 63.8	27 17.0	18 11.1	17 10.7	16 4.0	16 10.2	32 20.1	7 52.6	7 4.5	2 1.0	2 1.1
サービス業	161	120 74.5	115 71.4	39 24.0	25 15.5	15 9.5	6 3.6	22 13.8	37 23.0	73 45.4	7 4.1	0 0.0	3 1.9
その他	101	77 75.7	59 58.0	14 13.5	10 9.4	7 6.8	7 6.8	12 11.9	16 16.1	37 36.9	7 7.2	0 0.0	4 3.6
【常用雇用者規模別】													
10人以下	165	104 62.6	97 58.7	27 16.6	9 5.4	7 4.5	6 3.8	18 11.0	25 15.3	72 43.4	8 4.9	2 0.9	4 2.2
11人以上50人以下	265	185 69.7	162 61.0	51 19.2	39 14.5	24 8.9	16 6.0	44 16.8	59 22.2	140 52.7	18 6.7	1 0.3	3 1.1
51人以上100人以下	125	83 66.2	93 74.2	31 25.0	24 19.5	21 16.9	5 4.1	9 6.9	29 23.0	51 40.6	7 5.7	2 1.4	0 0.0
101人以上300人以下	52	40 76.8	32 61.5	5 9.5	8 16.0	7 13.7	1 2.5	3 5.3	7 14.4	14 27.2	2 4.5	0 0.0	3 5.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	61	32 52.2	32 53.2	16 26.7	9 14.0	8 13.1	2 2.6	12 19.7	9 14.3	34 55.2	9 14.4	1 1.3	1 2.2
関東・甲信	214	144 67.3	134 62.6	39 18.2	26 12.1	19 8.7	13 6.1	18 8.4	28 12.9	98 45.8	18 8.4	1 0.6	1 0.3
東海・北陸	111	77 69.0	76 68.7	20 17.5	15 13.4	15 13.8	8 7.2	23 21.1	30 26.5	54 48.8	2 2.2	1 0.7	4 3.6
近畿	102	76 74.9	68 67.4	20 19.9	15 14.3	9 9.2	1 0.6	11 10.5	26 25.4	33 32.9	1 1.0	1 1.1	4 3.6
中国・四国・九州・沖縄	120	83 68.7	72 60.3	20 16.5	16 13.7	8 6.7	5 4.5	10 8.2	29 24.0	57 47.7	5 4.3	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	136	96 70.7	100 73.8	33 24.7	32 23.8	20 14.6	8 6.1	9 6.9	26 18.9	44 32.6	13 9.5	1 0.5	4 2.7
有期パートタイム	119	85 70.9	87 72.6	29 24.6	34 28.4	1							

問10.【C. 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 社 異 が 員 と な る 部 業 か ら 又 は の	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 か ら の 変 更 が な	回 に 配 人 事 異 が 伴 置 換 異 な 異 え 動 に 伴 う か ら 転 進 う	が 転 な い を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 か 業 の 成 績 が 異 対	な 時 正 る 間 社 か 員 ら 日 と 数 は が 労 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	42	16 37.9	16 37.2	2 5.7	2 5.8	3 6.4	1 1.8	3 6.2	7 17.3	11 25.0	10 22.6	0 0.0	3 6.0
【産業分類別】													
建設業	5	1 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 18.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 24.0	2 41.7	0 0.0	0 0.0
製造業	6	3 47.4	3 45.0	1 12.0	2 24.1	2 24.1	1 12.0	2 24.1	3 45.0	3 51.7	2 31.7	0 0.0	0 0.0
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 56.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 43.1	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	13	0 41.4	5 47.7	2 12.9	1 7.1	0 1.5	0 0.0	0 0.0	1 8.5	2 18.3	3 26.8	0 25.5	0 0.0
サービス業	9	3 33.8	3 26.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.3	3 26.8	2 17.0	0 0.0	3 26.8
その他	7	4 50.0	4 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	6	2 38.0	2 23.9	1 11.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.0	0 0.0	3 47.8	2 29.6	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	19	3 15.6	10 53.3	2 7.9	2 8.1	2 9.3	1 4.0	1 4.0	6 30.5	3 14.9	5 26.6	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	5	1 26.7	1 26.7	0 0.0	1 14.4	1 15.3	0 0.0	1 15.3	1 26.7	2 38.0	2 47.6	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	12	9 78.5	3 23.1	0 1.6	0 1.6	0 1.6	0 0.0	0 1.6	0 1.6	3 23.1	0 1.6	0 0.0	3 21.5
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	2	1 30.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 69.4	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	12	2 15.8	4 29.8	1 7.5	1 7.5	0 7.5	0 1.5	0 1.5	4 36.7	4 29.0	3 23.7	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	10	5 50.9	5 47.7	1 7.6	2 15.1	2 15.1	1 7.6	2 24.1	2 22.7	6 58.1	2 16.5	0 0.0	3 25.0
近畿	13	6 50.9	6 47.7	1 7.6	0 15.1	1 15.1	0 7.6	0 24.1	0 22.7	0 58.1	2 16.5	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	4	2 48.5	1 44.4	0 5.6	0 0.0	0 0.0	0 7.6	0 0.0	1 0.0	1 0.0	1 16.3	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	11	8 70.4	3 31.3	0 1.7	1 8.5	1 8.5	1 6.9	1 8.5	1 8.5	3 31.3	0 0.0	0 0.0	3 22.7
有期パートタイム	13	8 63.5	8 59.6	1 7.2	2 12.9	1 7.2	1 5.8	1 7.2	2 12.9	3 26.3	0 31.1	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	42	16 37.9	2 37.2	3 5.7	2 5.8	3 6.4	1 1.8	3 6.2	7 17.3	11 25.0	10 22.6	0 0.0	3 6.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	27	8 30.8	9 32.9	2 9.1	2 9.2	3 10.3	1 2.9	3 9.9	5 19.7	7 26.8	8 30.3	0 0.0	3 9.6
2 5 %以上5 0 %未満	6	5 79.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.1	1 20.5	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	6	0 0.0	4 63.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 36.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	4	3 76.7	3 94.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 71.5	0 5.2	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	18	4 22.1	8 45.5	2 12.6	2 8.7	1 4.3	1 4.3	1 4.3	4 23.8	4 19.9	6 33.3	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	25	12 49.2	8 31.3	0 0.0	1 3.7	2 8.0	0 0.0	2 7.6	3 12.7	7 28.6	4 14.9	0 0.0	3 10.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (4) 住宅手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 が 異 な る 部 業 か ら は の	責 任 者 か ら の 重 さ が 違 う	職 務 か ら の 変 更 が な い	配 属 が 異 な る 動 か ら 配 属 が 異 な る 動 か ら 配 属 が 異 な る 動 か ら	転 異 を か 伴 う 転 勤	勤 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	社 会 に 対 する 貢 献 が 異 な る	正 社 員 か ら 日 と 数 は が 異 な る	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	45	23 51.4	20 44.7	2 5.4	4 8.9	3 7.7	1 3.3	4 9.6	6 13.3	11 23.6	10 21.7	0 0.0	0 0.4
【産業分類別】													
建設業	7	3 46.5	1 18.5	0 0.0	0 0.0	1 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 19.6	1 18.5	0 0.0	0 0.0
製造業	7	2 34.8	3 46.5	1 11.7	2 25.1	2 23.4	1 11.7	2 26.1	3 43.8	3 53.0	3 40.5	0 0.0	0 0.0
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 39.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 30.1	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	14	30.1 43.1	7 50.5	2 12.2	2 17.3	1 6.7	3 5.3	3 18.9	3 22.8	3 24.0	4 28.0	0 0.0	0 1.4
サービス業	9	8 82.7	5 49.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 27.2	2 17.3	0 0.0	0 0.0
その他	7	4 50.0	4 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	7	4 58.2	2 31.6	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.6	1 10.0	2 30.4	1 12.6	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	19	5 27.9	10 52.5	2 7.8	3 15.4	2 12.9	1 7.7	2 11.5	4 19.2	4 18.4	6 29.9	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	9	5 54.1	5 49.7	0 0.0	1 7.7	1 8.2	0 0.0	1 8.2	1 14.2	2 20.3	3 32.1	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	9	8 94.6	3 33.0	0 2.1	0 3.4	0 2.1	0 0.0	0 4.1	0 2.1	3 33.0	0 0.0	0 0.0	0 2.1
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	2	1 30.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 69.4	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	13	5 35.4	6 50.1	1 7.0	2 18.3	1 7.0	1 5.6	1 7.0	2 18.3	4 33.0	4 32.1	0 0.0	0 1.4
東海・北陸	8	5 66.3	5 64.5	1 9.9	2 19.7	2 19.7	1 9.9	3 33.7	2 29.6	5 66.3	2 21.5	0 0.0	0 0.0
近畿	14	7 66.3	6 64.5	1 9.9	0 19.7	1 19.7	0 9.9	1 33.7	1 29.6	0 66.3	1 21.5	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	8	5 52.8	3 43.0	0 5.4	0 0.0	0 7.3	0 0.0	0 5.4	1 5.4	1 0.0	1 7.6	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	9	7 82.9	4 48.3	0 2.1	2 19.2	1 10.9	1 8.8	1 10.9	2 19.2	4 48.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	16	10 64.5	11 67.1	1 5.9	3 15.9	1 5.9	1 4.8	1 5.9	2 15.2	4 26.3	1 7.1	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	45	23 51.4	21 44.7	2 5.4	4 8.9	3 7.7	1 3.3	6 9.6	11 13.3	10 23.6	10 21.7	0 0.0	0 0.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	30	15 49.7	11 37.2	2 8.2	3 10.7	3 11.6	1 5.0	4 14.4	5 17.7	7 24.6	8 25.8	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	6	5 75.8	0 0.0	0 0.0	0 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.3	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	5	4 68.4	5 96.6	0 0.0	1 13.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 13.2	3 59.5	1 13.2	0 0.0	0 3.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1か所	17	6 32.8	9 52.2	2 13.3	2 9.1	1 4.6	1 4.6	2 9.0	4 21.2	3 15.5	5 28.3	0 0.0	0 0.0
2か所以上	28	17 62.6	11 40.2	0 0.7	2 8.8	3 9.6	1 2.6	3 9.9	2 8.6	8 28.5	5 17.7	0 0.0	0 0.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 が 異 な る 部 業 か ら は の	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 か ら の 変 更 が な	回 に 配 事 が 伴 異 な る 動 か の 異 が 伴 う	が 転 な い を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 か 異 な る 業 績 が 異 対	な 時 正 る 間 社 か 日 と 数 は が 劣 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	329	224 67.9	204 62.0	53 16.0	48 14.5	24 7.3	12 3.7	35 10.6	83 25.2	148 44.9	24 7.2	1 0.2	6 1.7
【産業分類別】													
建設業	31	17 55.1	14 45.0	5 15.4	5 14.9	3 10.8	1 3.2	2 7.5	7 22.5	15 48.0	4 12.7	0 0.0	1 2.3
製造業	58	36 62.7	32 56.3	11 19.6	9 15.7	5 9.2	3 4.7	8 14.3	14 25.0	27 46.7	4 6.2	1 1.1	1 2.2
運輸業	5	4 77.7	4 83.7	1 16.3	1 13.2	0 3.8	0 0.0	0 3.8	0 3.8	1 20.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	5	3 58.9	2 49.7	0 6.0	0 0.0	0 0.0	1 10.9	1 10.9	1 27.8	1 27.8	1 19.2	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	86	54 63.5	55 63.7	9 10.9	11 12.9	8 9.5	3 9.5	9 10.5	22 25.1	42 49.1	8 9.3	0 0.0	0 0.0
サービス業	94	73 70.7	66 20.6	19 15.7	15 16.5	7 7.6	1 3.6	7 7.9	28 29.3	40 42.7	2 2.2	0 0.0	0 0.0
その他	51	36 70.3	30 59.2	7 13.4	7 13.4	0 0.0	4 8.3	7 14.3	11 21.5	21 41.6	5 10.1	0 0.0	4 7.2
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	62	43 69.0	34 55.1	8 13.0	2 3.3	1 2.4	1 1.2	4 6.1	15 24.0	27 43.5	2 2.5	0 0.0	4 6.0
1 1人以上5 0人以下	157	93 59.3	98 62.4	25 16.0	22 14.2	7 4.7	9 5.8	24 15.5	45 28.6	81 51.9	14 8.8	0 0.0	2 1.3
5 1人以上1 0 0人以下	75	55 74.0	48 64.1	15 19.9	18 23.9	10 13.3	1 0.8	5 6.5	17 22.6	28 37.2	8 11.2	1 0.8	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	36	32 90.6	24 67.6	5 12.6	6 15.8	5 15.0	2 4.9	2 5.8	6 18.1	12 32.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	29	13 43.3	15 50.7	7 23.8	5 18.6	3 11.2	0 0.0	2 7.4	5 15.8	14 49.9	4 15.0	0 0.0	1 2.5
関東・甲信	109	73 67.1	67 61.0	16 14.9	13 12.1	10 9.1	3 3.1	12 11.4	24 21.7	48 44.0	10 9.4	1 0.6	1 1.1
東海・北陸	67	48 71.1	51 76.3	10 15.0	13 18.9	4 6.5	6 9.1	13 19.5	19 28.8	35 52.3	4 6.1	0 0.0	0 0.0
近畿	56	39 68.7	33 58.5	9 15.4	7 12.2	6 9.8	2 3.0	5 9.4	16 28.9	14 25.5	2 4.4	0 0.0	4 6.5
中国・四国・九州・沖縄	67	51 75.8	38 57.0	11 15.8	10 14.2	1 1.7	1 1.7	2 2.9	19 28.3	36 52.8	2 3.7	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	80	59 73.4	58 71.9	13 15.8	18 22.0	11 13.8	4						

問10.【C.無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (8)退職金

	サ ン プ ル 数	全内正 部容社 異が員 な一と る部業 から又 務ら	う貴 任 か ら の 重 さ が 違	い職 務 か ら の 変 更 が な	回に配 人が置 異な事 異え動 な動や かの昇 伴う	が転 居 な い を か 伴 ら う 転 動	か勤 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なす社 会の か資 の 献業 績 が 異 対	な時正 る間社 かや員 日と 数は が労 異働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	143	89 62.1	71 49.7	23 16.0	22 15.4	9 6.4	6 4.3	15 10.5	29 20.5	52 36.2	13 9.2	4 2.8	3 2.0
【産業分類別】													
建設業	13	4 33.6	5 34.9	3 22.6	2 17.1	0 0.0	1 7.5	1 7.5	3 25.3	6 43.2	4 33.5	0 0.0	0 0.0
製造業	16	9 57.0	7 45.0	2 11.9	3 16.7	2 0.0	1 8.5	2 14.5	3 21.3	6 36.1	2 14.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	2	2 100.0	1 60.9	1 39.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 12.6	0 0.0	1 48.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	1 33.3	1 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3
卸売業／小売業	48	30 62.5	23 47.5	5 10.1	5 9.9	3 6.5	3 6.6	4 8.4	9 18.5	19 39.1	3 7.0	1 1.9	2 4.9
サービス業	36	30 81.9	21 56.7	5 14.7	5 14.7	4 10.3	0 0.0	0 0.0	9 23.9	7 19.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	25	13 50.2	13 52.7	7 27.5	7 27.5	0 0.0	0 0.0	7 29.3	4 17.0	13 50.2	3 12.3	3 12.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	28	16 56.8	14 51.2	5 16.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	5 16.2	7 26.0	1 4.8	1 3.2	2 7.8
1 1人以上5 0人以下	80	54 67.1	40 49.7	13 16.3	13 16.5	2 3.0	5 5.7	12 14.5	19 24.2	34 42.7	7 8.4	0 0.0	1 0.9
5 1人以上1 0 0人以下	23	8 35.1	9 37.9	2 9.8	5 23.4	3 13.2	1 2.8	2 9.5	4 15.4	5 23.6	5 20.1	3 13.4	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	12	11 93.1	8 69.2	3 24.1	3 22.8	0 25.1	0 1.5	0 3.6	2 15.9	5 41.1	0 4.1	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】													
北海道・東北	12	8 63.5	5 43.8	4 32.9	4 32.9	2 19.7	0 0.0	1 6.6	2 13.2	2 19.7	1 5.8	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	48	27 56.5	18 37.8	5 10.6	6 12.8	4 9.0	3 5.4	5 11.1	7 15.4	17 34.5	9 18.1	3 6.3	1 2.6
東海・北陸	32	24 74.0	21 65.7	6 19.0	7 22.0	2 5.3	1 3.4	8 24.4	11 34.4	19 61.2	2 4.8	1 2.9	1 2.9
近畿	16	8 47.3	8 46.6	3 18.4	1 6.1	0 0.7	1 6.1	1 6.1	3 19.7	2 10.6	0 0.0	0 0.0	1 4.5
中国・四国・九州・沖縄	34	22 65.7	19 55.2	5 13.5	4 11.1	1 1.7	1 4.1	0 0.0	6 17.8	11 33.6	2 6.3	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	25	17 68.4	18 72.9	5 18.2	6 22.7	5 18.7	1 4.7	1 2.5	6 23.7	8 33.5	5 20.3	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	27	15 57.0											

問 1 1. 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、労使の話し合いを行いましたか。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	を員た就 行をつ業 つ含て規 ため、則 たパ等 のトの 使変 の・更 話有に 合期あ い社	い社い就 を員な業 行をい規 つ含め、則 たパ等 のトの 使変 の・更 話有に 合期あ い社	社行た就 員つつ業 はたて規 含が、則 ま、労等 れ、使の て、話更 い・合に 有いあ 期は	いト合い就 な・いな業 い有を規 期行も則 社つ、の 員たの はが、変 含、更 ま、使 れ、の て、し 話、て	な労 い使 の 話 合 い は 行 つ て い	無 回 答
合 計	1583	312 19.7	136 8.6	182 11.5	106 6.7	849 53.6	0 0.0
【産業分類別】							
建設業	195	38 19.4	22 11.1	20 10.1	10 5.1	106 54.2	0 0.0
製造業	255	56 22.2	33 12.8	28 10.9	20 7.9	117 46.1	0 0.0
運輸業	59	15 24.9	5 9.0	7 12.0	5 8.0	27 46.1	0 0.0
情報通信業	37	12 31.4	3 8.4	5 13.6	1 3.7	16 42.9	0 0.0
卸売業／小売業	372	60 16.0	32 8.5	36 9.7	22 6.0	222 59.7	0 0.0
サービス業	452	106 23.5	24 5.2	60 13.4	36 7.9	226 50.1	0 0.0
その他	214	25 11.9	18 8.3	25 11.8	12 5.5	134 62.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	379	47 12.5	32 8.4	18 4.7	24 6.3	258 68.1	0 0.0
11人以上50人以下	710	152 21.4	74 10.4	68 9.5	45 6.3	372 52.4	0 0.0
51人以上100人以下	347	78 22.5	20 5.6	70 20.2	24 6.8	155 44.8	0 0.0
101人以上300人以下	148	34 23.0	11 7.3	26 17.8	13 9.1	63 42.8	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	177	35 19.9	13 7.1	17 9.5	9 5.1	103 58.3	0 0.0
関東・甲信	580	129 22.2	43 7.5	62 10.7	34 5.8	312 53.9	0 0.0
東海・北陸	261	48 18.5	19 7.4	47 18.2	17 6.5	129 49.4	0 0.0
近畿	259	38 14.5	26 10.2	26 9.9	18 6.9	151 58.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	61 20.1	34 11.1	30 9.7	28 9.3	153 49.9	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	638	150 23.6	42 6.6	93 14.6	33 5.2	319 50.0	0 0.0
有期パートタイム	650	136 20.9	63 9.7	78 12.1	58 8.9	315 48.5	0 0.0
無期パートタイム	876	154 17.6	81 9.3	91 10.3	57 6.5	493 56.3	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	1037	205 19.7	96 9.2	128 12.3	76 7.3	533 51.4	0 0.0
25%以上50%未満	274	53 19.5	23 8.4	36 13.2	14 5.2	147 53.7	0 0.0
50%以上75%未満	160	33 20.5	10 6.5	12 7.6	13 7.9	92 57.4	0 0.0
75%以上	113	21 18.5	7 6.1	5 4.7	3 2.9	76 67.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	798	130 16.3	80 10.1	89 11.2	49 6.1	449 56.3	0 0.0
2か所以上	786	181 23.1	55 7.0	92 11.8	57 7.3	399 50.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 1 - 1. 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、誰から聴取しましたか。(該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	た ら 含 ト 組 意 む ・ 合 員 を 働 期 に 聴 組 社 バ 取 合 員 し か を	聴 組 員 バ 取 合 か し か ら ト た ら な ・ 意 る 有 見 労 期 を 働 社	取 者 員 バ し か の し た ら 過 ト 意 半 ・ 見 数 有 を 代 期 聴 表 社	見 有 個 を 期 別 聴 社 に 取 員 バ し か し た ら ト 意 ・	そ の 他	無 回 答
合 計	447	59 13.2	20 4.4	173 38.6	173 38.6	35 7.9	22 5.0
【産業分類別】							
建設業	59	11 19.0	1 1.9	21 36.0	22 37.7	7 11.1	1 2.2
製造業	89	14 15.2	3 3.4	32 35.7	31 34.9	10 11.1	2 2.1
運輸業	20	2 11.7	1 3.0	9 44.4	5 24.7	1 6.9	2 9.2
情報通信業	15	1 8.7	0 0.0	7 49.8	6 37.9	1 9.4	0 0.0
卸売業／小売業	91	12 13.0	4 4.3	30 32.4	38 42.0	7 8.0	2 2.6
サービス業	130	16 12.1	4 3.2	60 45.9	51 39.1	9 6.6	9 6.7
その他	43	3 7.2	7 15.6	14 32.8	20 45.6	0 0.2	6 14.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	79	13 16.6	2 2.8	18 22.4	35 44.5	9 10.9	4 5.5
11人以上50人以下	226	27 11.8	12 5.3	77 34.1	96 42.7	16 7.3	10 4.5
51人以上100人以下	98	14 14.5	1 1.2	56 57.1	23 24.0	8 8.4	5 5.2
101人以上300人以下	45	5 11.3	4 9.5	22 49.7	18 39.5	2 4.5	3 5.9
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】							
北海道・東北	48	4 7.5	0 0.0	27 55.8	14 29.7	4 8.4	3 5.6
関東・甲信	172	18 10.6	7 4.2	64 36.9	70 40.4	18 10.2	11 6.7
東海・北陸	68	10 14.1	2 2.5	27 40.5	23 33.7	6 8.3	4 5.3
近畿	64	10 15.3	7 10.9	25 38.9	22 34.8	3 5.4	2 3.2
中国・四国・九州・沖縄	95	18 18.7	4 3.8	30 31.5	44 46.0	4 4.7	2 2.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	192	28 14.8	8 4.3	85 44.4	63 32.8	18 9.3	8 4.1
有期パートタイム	199	22 11.3	10 5.2	80 40.0	76 38.1	16 7.8	11 5.5
無期パートタイム	235	29 12.2	11 4.6	90 38.3	104 44.1	18 7.5	12 4.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	300	43 14.2	10 3.4	103 34.2	123 41.1	20 6.8	16 5.4
25%以上50%未満	76	7 9.1	7 9.5	33 43.7	25 33.2	11 14.5	2 2.6
50%以上75%未満	43	6 13.5	0 0.0	27 61.3	12 28.3	3 7.3	2 4.6
75%以上	28	4 13.0	2 7.5	10 36.8	12 42.8	1 2.4	2 7.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	211	25 11.7	7 3.5	74 35.2	92 43.7	16 7.8	9 4.2
2か所以上	237	35 14.6	12 5.1	99 41.6	81 34.1	19 7.9	13 5.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 1 - 1 - 1. 過半数代表者から意見聴取した企業にお聞きします。過半数代表者の選出方法を選んでください。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	投 票 や 拳 手	信 任	話 合 い	自 等 親 動 、 睦 会 の 特 定 の 代 表 者 が 者	使 用 者 が 指 名	そ の 他	無 回 答
合 計	173	70 40.3	25 14.7	48 28.1	12 7.0	16 9.1	1 0.4	1 0.3
【産業分類別】								
建設業	21	10 48.9	2 7.2	5 25.7	1 3.3	2 11.6	1 3.3	0 0.0
製造業	32	9 29.7	7 23.3	7 23.1	3 8.0	5 14.3	0 0.0	1 1.7
運輸業	9	2 19.4	4 49.8	0 5.0	0 2.0	2 23.9	0 0.0	0 0.0
情報通信業	7	2 32.0	1 17.0	2 33.0	0 6.4	1 11.6	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	30	9 29.7	6 19.7	11 36.4	1 2.8	3 11.4	0 0.0	0 0.0
サービス業	60	27 45.6	1 1.1	22 36.8	7 12.4	2 4.1	0 0.0	0 0.0
その他	14	10 69.1	4 30.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	18	2 9.3	7 39.1	8 44.0	1 4.7	0 0.0	0 0.0	1 3.0
11人以上50人以下	77	32 41.5	9 11.9	23 29.5	6 7.4	7 9.7	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	56	25 44.4	6 11.3	13 22.7	5 9.5	7 12.1	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	22	11 50.7	3 13.8	5 23.8	0 1.3	2 7.2	1 3.2	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】								
北海道・東北	27	10 39.0	3 10.3	6 20.8	5 17.4	2 7.9	1 2.7	1 2.0
関東・甲信	64	33 51.2	8 12.2	17 26.4	3 5.3	3 5.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	27	7 25.0	10 36.6	6 23.2	0 1.7	4 13.5	0 0.0	0 0.0
近畿	25	10 38.6	3 10.1	8 32.4	3 10.9	2 8.1	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	30	10 34.1	2 7.9	12 39.0	1 3.1	5 15.9	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	85	45 53.1	10 11.5	18 20.7	5 5.6	7 8.2	1 0.8	0 0.0
有期パートタイム	80	34 43.3	11 13.3	22 27.3	5 6.1	7 9.3	0 0.0	1 0.7
無期パートタイム	90	35 38.8	11 11.9	26 28.4	7 8.1	11 12.7	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	103	41 39.6	11 10.6	33 32.1	12 11.7	6 6.1	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	33	14 41.4	4 12.5	8 24.4	0 0.5	7 21.1	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	27	9 35.1	9 33.4	6 22.3	0 0.0	2 9.2	0 0.0	0 0.0
75%以上	10	6 58.2	2 15.4	1 14.1	0 0.0	0 0.0	1 7.0	1 5.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	74	29 38.8	14 19.4	21 28.8	5 6.7	4 5.6	0 0.0	1 0.7
2か所以上	99	41 41.5	11 11.2	27 27.5	7 7.3	12 11.8	1 0.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 2 . 貴社の事業所数はいくつですか。(1 つに○)

	サ ン プ ル 数	1 か 所	2 か 所 以 上	無 回 答
合 計	1583	798 50.4	786 49.6	0 0.0
【産業分類別】				
建設業	195	116 59.4	79 40.6	0 0.0
製造業	255	139 54.6	116 45.4	0 0.0
運輸業	59	15 25.8	44 74.2	0 0.0
情報通信業	37	26 69.4	11 30.6	0 0.0
卸売業／小売業	372	165 44.4	207 55.6	0 0.0
サービス業	452	216 47.8	236 52.2	0 0.0
その他	214	121 56.5	93 43.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
1 0 人以下	379	293 77.2	86 22.8	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	710	375 52.8	335 47.2	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	347	103 29.6	244 70.4	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	148	28 18.7	120 81.3	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】				
北海道・東北	177	93 52.3	84 47.7	0 0.0
関東・甲信	580	299 51.5	281 48.5	0 0.0
東海・北陸	261	131 50.1	130 49.9	0 0.0
近畿	259	119 46.1	140 53.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	156 51.0	150 49.0	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	638	281 44.1	356 55.9	0 0.0
有期パートタイム	650	279 42.9	371 57.1	0 0.0
無期パートタイム	876	435 49.7	441 50.3	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
2 5 %未満	1037	534 51.5	503 48.5	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	274	120 43.8	154 56.2	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	160	82 51.4	78 48.6	0 0.0
7 5 %以上	113	62 54.7	51 45.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1 か所	798	798 100.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	786	0 0.0	786 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 2 - 1 . パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置について、どのような措置を講じていますか。(単数事業所) (該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	周 知 す る に 関 する 措 置	合 正 社 員 の 集 集 期 に 関 する 措 置	も と に 関 する 措 置	正 社 員 の 集 集 期 に 関 する 措 置	試 験 員 の 集 集 期 に 関 する 措 置	バ イ ナ ー の 集 集 期 に 関 する 措 置	助 保 を す る に 関 する 措 置	社 員 の 集 集 期 に 関 する 措 置	バ イ ナ ー の 集 集 期 に 関 する 措 置	そ の 他 の 推 進 措 置	会 が な か つ た 機	以 上 の 措 置 を 講 ず る 機	無 回 答
合 計	798	200 25.0	150 18.8	53 6.7	67 8.4	118 14.7	317 39.8	25 3.1						
【産業分類別】														
建設業	116	28 24.3	19 16.3	6 5.3	17 14.9	20 16.9	39 33.8	6 4.9						
製造業	139	35 25.2	25 18.2	8 5.5	12 8.7	18 13.3	51 36.9	5 3.4						
運輸業	15	3 19.0	3 21.2	0 0.0	1 9.1	2 14.1	4 26.4	3 17.2						
情報通信業	26	7 26.7	4 15.3	4 16.3	2 7.7	4 15.6	10 38.7	0 1.8						
卸売業／小売業	165	46 27.6	27 16.6	9 5.6	13 7.9	24 14.5	74 45.0	2 1.0						
サービス業	216	45 20.8	61 28.4	22 10.1	15 6.7	27 12.6	84 38.7	7 3.1						
その他	121	36 29.8	9 7.8	4 3.5	6 5.3	22 18.4	55 45.3	3 2.5						
【常用雇用者規模別】														
1 0 人以下	293	67 23.1	45 15.4	10 3.5	20 6.9	32 10.9	147 50.4	11 3.9						
1 1 人以上 5 0 人以下	375	103 27.4	74 19.9	26 6.8	32 8.5	57 15.1	137 36.6	10 2.8						
5 1 人以上 1 0 0 人以下	103	21 20.7	23 22.5	14 13.7	9 8.4	24 23.5	27 26.0	3 3.0						
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	28	8 29.5	7 24.8	3 12.0	6 21.9	5 17.2	6 21.1	0 0.0						
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
【地域別】														
北海道・東北	93	34 36.2	23 24.5	4 4.7	10 10.8	15 16.6	33 36.0	2 1.9						
関東・甲信	299	53 17.8	46 15.4	20 6.7	19 6.5	54 18.1	120 40.2	16 5.3						
東海・北陸	131	34 25.7	17 12.6	10 7.3	12 9.4	21 15.8	52 39.4	7 5.0						
近畿	119	28 23.7	29 24.0	13 10.5	14 11.3	15 12.4	48 40.1	1 0.6						
中国・四国・九州・沖縄	156	51 32.6	36 22.9	7 4.3	11 7.3	13 8.1	64 41.3	0 0.0						
【雇用区分別】														
有期フルタイム	281	76 27.1	62 21.9	28 9.8	17 6.2	38 13.6	93 33.1	11 3.8						
有期パートタイム	279	78 28.1	74 26.6	24 8.7	23 8.4	38 13.6	94 33.8	8 2.8						
無期パートタイム	435	106 24.3	76 17.5	18 4.1	42 9.7	68 15.6	193 44.3	12 2.7						
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
【パート・有期社員雇用割合別】														
2 5 %未満	534	129 24.2	88 16.4	32 6.0	48 9.0	81 15.3	217 40.6	18 3.4						
2 5 %以上 5 0 %未満	120	27 22.8	33 27.2	11 8.8	11 9.2	21 17.5	42 35.4	2 1.9						
5 0 %以上 7 5 %未満	82	24 29.1	19 22.8	8 9.4	5 6.6	9 11.0	27 32.3	2 2.6						
7 5 %以上	62	19 31.1	11 17.4	3 4.4	2 3.4	6 9.8	32 51.2	2 3.4						
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
【事業所の数別】														
1 か所	798	200 25.0	150 18.8	53 6.7	67 8.4	118 14.7	317 39.8	25 3.1						
2 か所以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						

付問 1 2 - 2. 正社員転換の実績はありますか。(単数事業所) (1つに○)

	サ ン プ ル 数	績 正 が 社 あ る 員 転 換 の 実	績 正 が 社 な い 員 転 換 の 実	無 回 答
合 計	798	403 50.5	365 45.8	30 3.8
【産業分類別】				
建設業	116	43 37.1	67 58.2	5 4.7
製造業	139	87 62.8	49 35.3	3 1.9
運輸業	15	8 53.5	6 39.6	1 7.0
情報通信業	26	11 41.8	14 54.9	1 3.3
卸売業／小売業	165	69 41.9	90 54.7	6 3.4
サービス業	216	126 58.1	79 36.7	11 5.2
その他	121	59 48.7	59 48.8	3 2.5
【常用雇用者規模別】				
1 0 人以下	293	110 37.7	171 58.4	12 3.9
1 1 人以上 5 0 人以下	375	191 51.1	169 45.2	14 3.7
5 1 人以上 1 0 0 人以下	103	78 75.5	21 20.2	4 4.3
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	28	24 85.2	4 14.8	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】				
北海道・東北	93	43 46.2	47 51.0	3 2.8
関東・甲信	299	150 50.3	134 44.9	15 4.9
東海・北陸	131	68 51.9	59 44.9	4 3.2
近畿	119	70 58.4	48 40.2	2 1.4
中国・四国・九州・沖縄	156	72 46.2	77 49.3	7 4.5
【雇用区分別】				
有期フルタイム	281	168 59.7	101 35.9	12 4.3
有期パートタイム	279	176 63.2	89 32.0	13 4.8
無期パートタイム	435	188 43.3	234 53.8	13 2.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
2 5 %未満	534	254 47.7	259 48.5	20 3.8
2 5 %以上 5 0 %未満	120	75 62.9	40 33.4	5 3.8
5 0 %以上 7 5 %未満	82	50 61.0	29 35.5	3 3.5
7 5 %以上	62	23 36.9	37 59.7	2 3.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1 か所	798	403 50.5	365 45.8	30 3.8
2 か所以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

	サンプル数	周知する 業所内、正社員を募集している事業に既期雇用内容について	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	正社員を募集している事業に既期雇用内容を有企業	その他の推進措置	以上のなかっつた講ずる機	無回答
合計	786	257 32.7	115 14.6	146 18.6	121 15.4	96 12.3	98 12.4	119 15.2	219 27.9	14 1.7	
【産業分類別】											
建設業	79	25 32.1	8 9.7	9 11.6	6 7.3	6 8.0	13 16.0	15 19.1	21 26.0	1 1.6	
製造業	116	35 30.4	17 14.8	24 21.1	17 15.0	17 14.8	16 13.6	22 19.1	26 22.5	3 2.2	
運輸業	44	13 30.2	4 8.8	9 20.5	8 18.0	5 10.9	10 24.0	5 10.8	13 29.3	0 0.0	
情報通信業	11	2 20.7	2 16.8	1 7.6	1 8.6	2 17.8	2 15.8	1 11.1	5 41.2	0 2.7	
卸売業／小売業	207	59 28.6	24 11.7	37 17.9	28 13.4	13 6.2	19 9.2	34 16.3	67 32.6	4 1.9	
サービス業	236	89 37.6	44 18.4	52 21.9	48 20.5	37 15.8	28 11.7	33 13.8	64 27.1	5 2.3	
その他	93	33 35.5	16 17.4	14 15.4	13 13.7	16 17.3	10 11.1	10 10.4	24 25.3	0 0.1	
【常用雇用手続規模別】											
１０人以下	86	29 33.2	15 17.8	11 12.6	8 9.3	3 3.7	9 10.1	15 17.5	28 32.7	0 0.0	
１１人以上５０人以下	335	123 36.6	52 15.4	63 18.8	51 15.2	29 8.7	39 11.6	43 12.9	104 30.9	7 2.0	
５１人以上１００人以下	244	71 29.0	37 15.2	52 21.3	40 16.4	43 17.7	36 14.8	44 17.9	61 25.1	2 0.9	
１０１人以上３００人以下	120	35 29.2	10 8.6	21 17.3	22 18.1	21 17.3	14 11.5	17 14.3	26 21.3	5 4.0	
３０１人以上１，０００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
１，００１人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【地域別】											
北海道・東北	84	31 36.7	13 14.9	15 17.9	12 14.0	4 4.5	10 11.8	12 14.2	26 30.8	0 0.0	
関東・甲信	281	80 28.3	46 16.3	43 15.2	30 10.7	37 13.3	33 11.8	48 16.9	89 31.6	5 1.7	
東海・北陸	130	51 39.4	16 12.5	34 26.4	28 21.5	19 14.5	19 15.0	17 13.0	28 21.4	3 2.5	
近畿	140	47 33.4	19 13.8	21 15.4	22 16.0	15 10.8	10 6.8	19 13.4	41 29.4	5 3.5	
中国・四国・九州・沖縄	150	48 32.3	20 13.6	33 21.7	29 19.0	21 14.2	26 17.0	24 15.9	35 23.4	1 0.6	
【雇用区分別】											
有期フルタイム	356	120 33.8	57 16.0	75 21.0	63 17.8	60 16.9	55 15.4	47 13.3	94 26.3	5 1.5	
有期パートタイム	371	118 31.9	58 15.7	76 20.5	65 17.6	73 19.6	58 15.5	53 14.3	76 20.4	8 2.1	
無期パートタイム	441	155 35.0	72 16.3	97 22.1	85 19.3	44 10.0	58 13.2	69 15.7	122 27.6	8 1.8	
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【パート・有期社員雇用割合別】											
２５％未満	503	150 29.9	66 13.1	78 15.5	67 13.4	53 10.6	60 11.9	83 16.5	151 30.0	11 2.2	
２５％以上５０％未満	154	71 45.9	25 16.4	31 20.2	21 13.5	25 16.4	23 14.7	19 12.1	36		

付問 1 2 - 4. 同一事業所内または、企業内の他事業所への正社員転換の実績はありますか。(複数事業所) (該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	績 正 同 が 社 一 あ 員 事 る 転 業 換 所 の 内 実 の	換 所 企 の へ 業 実 の 内 績 正 の が 社 他 あ 員 事 る 転 業	績 正 が 社 な い 員 転 換 の 実	無 回 答
合 計	786	448 57.1	125 15.9	267 34.0	22 2.8
【産業分類別】					
建設業	79	34 43.4	10 12.6	34 43.6	1 1.5
製造業	116	68 58.7	16 13.8	35 30.5	5 4.0
運輸業	44	26 59.9	5 11.1	17 38.4	0 0.0
情報通信業	11	7 58.3	2 17.6	4 37.5	0 0.0
卸売業／小売業	207	107 52.0	28 13.4	86 41.4	3 1.4
サービス業	236	155 65.5	50 21.1	56 23.6	9 3.8
その他	93	51 55.0	15 15.8	35 37.5	4 4.1
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	86	26 30.5	11 12.3	45 51.8	6 7.0
1 1 人以上 5 0 人以下	335	200 59.6	57 16.9	116 34.6	3 1.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	244	141 57.9	30 12.3	85 34.7	7 3.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	120	81 67.4	28 23.0	22 18.0	5 4.2
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】					
北海道・東北	84	51 59.9	13 14.9	26 30.8	4 4.8
関東・甲信	281	154 54.6	51 18.2	100 35.5	6 2.0
東海・北陸	130	78 60.0	14 10.9	41 31.3	4 3.0
近畿	140	81 58.3	25 18.0	45 31.9	5 3.7
中国・四国・九州・沖縄	150	84 56.3	22 14.6	56 37.1	3 1.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	356	224 63.0	54 15.1	105 29.4	10 2.7
有期パートタイム	371	235 63.3	60 16.2	105 28.4	10 2.8
無期パートタイム	441	251 57.0	87 19.8	140 31.7	14 3.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	503	258 51.4	59 11.8	209 41.6	13 2.6
2 5 %以上 5 0 %未満	154	107 69.5	27 17.4	33 21.5	4 2.5
5 0 %以上 7 5 %未満	78	56 71.5	20 26.1	14 17.6	3 3.6
7 5 %以上	51	27 53.8	19 36.8	11 21.7	2 3.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	786	448 57.1	125 15.9	267 34.0	22 2.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 13. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	除 の イ ミ ン グ を 新 て (く)	の の イ ミ ン グ で 新 て (み)	い 不 定 期 に 行 っ て	行 っ て い ない	無 回 答
合 計	638	193 30.2	192 30.2	98 15.4	155 24.3	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	79	20 25.0	26 32.7	18 22.6	15 19.7	0 0.0
製造業	109	45 41.3	34 30.9	8 7.3	22 20.5	0 0.0
運輸業	31	4 13.1	13 43.0	2 7.5	11 36.3	0 0.0
情報通信業	19	8 43.4	6 31.3	1 7.1	3 18.1	0 0.0
卸売業／小売業	121	34 28.5	32 26.3	20 16.5	35 28.7	0 0.0
サービス業	197	60 30.3	50 25.7	35 17.9	51 26.1	0 0.0
その他	83	22 26.1	31 37.9	14 16.4	16 19.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	68	13 18.5	9 13.3	14 20.4	33 47.8	0 0.0
11人以上50人以下	266	81 30.5	81 30.5	53 19.7	51 19.2	0 0.0
51人以上100人以下	191	61 31.9	61 31.9	22 11.6	47 24.6	0 0.0
101人以上300人以下	111	38 33.8	41 36.6	9 8.3	24 21.3	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	78	24 31.0	17 21.8	9 11.7	28 35.5	0 0.0
関東・甲信	241	85 35.1	64 26.4	41 17.0	52 21.5	0 0.0
東海・北陸	105	35 33.6	33 31.9	19 18.2	17 16.3	0 0.0
近畿	105	25 23.6	35 33.0	17 16.0	29 27.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	109	24 21.8	44 40.2	12 11.0	29 26.9	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	638	193 30.2	192 30.2	98 15.4	155 24.3	0 0.0
有期パートタイム	354	118 33.2	117 33.0	47 13.3	72 20.4	0 0.0
無期パートタイム	169	59 35.0	44 25.9	30 17.5	36 21.6	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	391	120 30.8	108 27.6	61 15.6	102 26.0	0 0.0
25%以上50%未満	127	44 34.3	39 30.6	26 20.4	19 14.7	0 0.0
50%以上75%未満	67	21 30.7	27 40.4	4 6.4	15 22.4	0 0.0
75%以上	52	8 15.0	18 35.1	7 12.6	19 37.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	281	89 31.5	76 27.0	49 17.4	68 24.2	0 0.0
2か所以上	356	104 29.2	116 32.7	49 13.8	87 24.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 13. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	除のい定 くタる期 イヘ的 ミ契に ン約行 グ更つ を新て	ののい定 みタる期 イヘ的 ミ契に ン約行 グ更つ で新て	い不 る定期 に行つ て	行 つ て い ない	無 回 答
合 計	650	173 26.6	188 28.9	103 15.8	187 28.7	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	56	10 17.4	23 41.9	10 17.1	13 23.7	0 0.0
製造業	126	38 30.2	35 27.9	16 12.4	37 29.5	0 0.0
運輸業	25	3 11.0	11 45.5	4 17.3	7 26.1	0 0.0
情報通信業	14	6 38.9	3 22.4	3 20.0	3 18.7	0 0.0
卸売業／小売業	130	23 17.9	38 29.7	21 16.5	47 36.0	0 0.0
サービス業	205	66 32.3	55 26.6	31 15.2	53 25.9	0 0.0
その他	95	28 29.3	22 23.1	18 18.9	27 28.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	93	19 20.3	17 18.6	21 22.3	36 38.8	0 0.0
11人以上50人以下	263	68 25.7	72 27.6	57 21.6	66 25.1	0 0.0
51人以上100人以下	184	54 29.2	63 34.1	17 9.1	51 27.6	0 0.0
101人以上300人以下	110	33 29.9	35 32.1	8 7.5	33 30.5	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	64	9 13.8	15 23.2	13 20.0	27 43.0	0 0.0
関東・甲信	256	75 29.2	85 33.0	36 13.9	61 23.9	0 0.0
東海・北陸	101	28 27.8	25 24.4	18 18.0	30 29.8	0 0.0
近畿	116	37 31.4	24 20.6	22 18.6	34 29.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	113	25 21.9	40 35.3	15 12.9	34 29.9	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	354	105 29.6	110 30.9	45 12.7	95 26.8	0 0.0
有期パートタイム	650	173 26.6	188 28.9	103 15.8	187 28.7	0 0.0
無期パートタイム	167	51 30.8	38 23.0	37 22.4	40 23.8	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	372	94 25.2	109 29.5	49 13.2	120 32.1	0 0.0
25%以上50%未満	146	47 32.3	41 28.0	30 20.9	27 18.8	0 0.0
50%以上75%未満	80	19 24.3	21 26.8	16 19.9	23 29.0	0 0.0
75%以上	52	13 24.2	16 30.7	7 13.9	16 31.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	279	73 26.0	68 24.4	51 18.2	87 31.4	0 0.0
2か所以上	371	100 27.1	120 32.3	52 14.0	99 26.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 13. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	除 の い 定 く タ る 期 イ へ 的 ミ 契 ン 約 行 グ 更 つ を 新 て	の の い 定 み タ る 期 イ へ 的 ミ 契 ン 約 行 グ 更 つ で 新 て	い 不 定 期 に 行 つ て	行 つ て い ない	無 回 答
合 計	876	347 39.6		260 29.7	269 30.7	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	99	35 35.2		28 28.3	36 36.5	0 0.0
製造業	125	52 41.8		32 25.9	40 32.3	0 0.0
運輸業	26	13 49.4		5 17.9	8 32.7	0 0.0
情報通信業	15	8 56.3		3 19.8	4 24.0	0 0.0
卸売業/小売業	237	89 37.6		64 26.9	84 35.5	0 0.0
サービス業	246	100 40.5		74 30.2	72 29.3	0 0.0
その他	128	50 39.2		54 41.8	24 19.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	256	91 35.7		84 32.8	81 31.5	0 0.0
11人以上50人以下	387	141 36.5		129 33.3	117 30.2	0 0.0
51人以上100人以下	161	72 44.6		34 21.2	55 34.2	0 0.0
101人以上300人以下	71	42 59.6		12 17.5	16 22.9	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	98	38 39.3		19 19.9	40 40.8	0 0.0
関東・甲信	295	129 43.8		76 25.7	90 30.5	0 0.0
東海・北陸	164	66 40.3		54 32.8	44 26.9	0 0.0
近畿	148	62 41.9		52 35.0	34 23.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	171	52 30.1		59 34.4	61 35.5	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	169	86 50.9		34 20.1	49 29.1	0 0.0
有期パートタイム	167	89 53.6		40 23.9	37 22.5	0 0.0
無期パートタイム	876	347 39.6		260 29.7	269 30.7	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	561	221 39.3		164 29.2	177 31.5	0 0.0
25%以上50%未満	160	78 48.6		47 29.6	35 21.9	0 0.0
50%以上75%未満	93	24 26.0		39 42.3	30 31.8	0 0.0
75%以上	61	24 40.0		9 14.7	28 45.2	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	435	161 37.0		119 27.4	155 35.6	0 0.0
2か所以上	441	186 42.2		141 31.9	114 25.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 13. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 正社員

	サ ン プ ル 数	除 の い 定 タ る 期 イ ヘ 的 ミ 契 ン 約 行 グ 更 つ を 新 て	の の い 定 み タ る 期 イ ヘ 的 ミ 契 ン 約 行 グ 更 つ で 新 て	い 不 定 期 に 行 つ て	行 つ て い ない	無 回 答
合 計	1583	1071 67.6		314 19.8	199 12.5	0 0.0
【産業分類別】						
建設業	195	125 64.4		47 24.0	23 11.6	0 0.0
製造業	255	195 76.6		38 14.8	22 8.6	0 0.0
運輸業	59	39 67.1		10 17.2	9 15.7	0 0.0
情報通信業	37	30 81.2		4 10.0	3 8.8	0 0.0
卸売業／小売業	372	250 67.2		74 19.9	48 12.9	0 0.0
サービス業	452	308 68.0		91 20.1	54 12.0	0 0.0
その他	214	124 57.8		51 23.7	40 18.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	379	178 46.9		109 28.8	92 24.3	0 0.0
11人以上50人以下	710	476 67.1		150 21.1	84 11.8	0 0.0
51人以上100人以下	347	286 82.5		46 13.2	15 4.3	0 0.0
101人以上300人以下	148	131 88.9		8 5.7	8 5.4	0 0.0
301人以上1,000人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】						
北海道・東北	177	113 63.9		30 16.7	34 19.3	0 0.0
関東・甲信	580	381 65.7		115 19.8	84 14.5	0 0.0
東海・北陸	261	201 76.9		42 16.2	18 7.0	0 0.0
近畿	259	176 68.0		55 21.1	28 10.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	306	200 65.3		72 23.7	34 11.0	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	638	486 76.2		82 12.9	69 10.9	0 0.0
有期パートタイム	650	497 76.4		100 15.4	53 8.2	0 0.0
無期パートタイム	876	558 63.8		203 23.2	114 13.1	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	1037	724 69.8		199 19.2	114 11.0	0 0.0
25%以上50%未満	274	195 71.2		57 20.8	22 8.0	0 0.0
50%以上75%未満	160	95 59.1		39 24.2	27 16.7	0 0.0
75%以上	113	58 51.3		19 16.7	36 32.1	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	798	490 61.5		173 21.7	134 16.8	0 0.0
2か所以上	786	581 73.9		140 17.9	65 8.2	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 有期フルタイム

	サン プル 数	て基 い本 る給 に反 映し	に賞 反与 映・ しボ しー てい ナ るス	し関動技 て連手能 い手当手 る当な当 にどや 反職精 映務皆	る当上 に記以 反映外 のし て諸 い手	いと変配 るしと更 置の転 活判換 用断や し材購 て料務	し材契 て料約 いと更 るし新 の活判 用断	て料期正 いと転社 るし換員 ての転 活判換 用断や し材無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	483	291 60.2	226 46.9	60 12.5	34 6.9	58 11.9	184 38.2	130 27.0	13 2.7	26 5.4	9 1.8
【産業分類別】											
建設業	63	34 53.4	35 55.1	16 25.4	6 8.8	5 7.9	17 26.4	13 20.1	2 3.9	3 5.2	3 5.5
製造業	87	65 74.8	59 68.0	8 9.6	4 4.3	9 10.3	32 37.1	28 32.2	0 0.2	1 0.7	3 3.0
運輸業	20	11 54.6	7 34.9	1 3.9	1 3.1	3 14.0	8 38.8	7 35.6	0 0.0	2 11.7	0 0.0
情報通信業	16	11 68.8	8 53.7	2 13.4	1 8.8	3 17.3	8 49.3	5 34.5	1 6.9	0 0.0	0 2.9
卸売業／小売業	86	48 55.1	44 50.7	8 8.8	9 10.7	8 9.9	32 37.0	18 20.7	5 5.2	5 5.7	2 1.9
サービス業	145	86 59.4	59 40.6	23 15.9	13 9.0	27 18.3	66 45.7	48 33.4	2 1.6	5 3.2	1 0.4
その他	66	37 55.3	15 22.1	3 3.9	0 0.0	3 4.7	22 33.1	11 16.6	3 3.9	10 15.6	0 0.2
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	36	30 82.9	17 47.9	3 8.5	3 8.5	0 0.0	12 33.6	3 9.5	0 0.0	0 0.0	2 5.4
1 1 人以上 5 0 人以下	215	120 55.8	106 49.2	38 17.4	16 7.2	29 13.6	76 35.4	55 25.5	6 2.8	16 7.5	4 2.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	144	79 54.7	65 45.1	10 7.1	11 7.3	18 12.4	59 40.6	38 26.5	6 3.9	9 6.4	2 1.2
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	88	62 70.8	38 43.7	10 11.0	4 5.0	10 11.9	38 43.0	34 38.7	2 1.8	1 0.9	1 0.9
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】											
北海道・東北	50	27 54.1	25 50.5	5 9.3	2 4.6	6 11.1	17 34.6	13 25.0	2 3.5	2 3.5	1 1.1
関東・甲信	189	110 58.1	95 50.4	16 8.5	14 7.2	26 13.8	78 41.2	59 31.1	6 3.2	10 5.0	4 2.2
東海・北陸	87	47 53.4	40 45.4	20 22.5	12 14.0	16 18.0	29 33.7	19 21.6	1 1.0	9 10.4	2 2.1
近畿	76	55 71.9	26 33.9	7 9.6	2 2.9	6 7.5	26 34.2	24 31.6	1 0.9	4 5.2	1 1.3
中国・四国・九州・沖縄	79	52 65.2	40 50.1	13 16.0	3 4.0	4 5.5	33 41.9	16 20.2	4 4.8	2 2.1	1 1.5
【雇用区分別】											
有期フルタイム	483	291 60.2	226 46.9	60 12.5	34 6.9	58 11.9	184 38.2	130 27.0	13 2.7	26 5.4	9 1.8
有期パートタイム	282	179 63.6	133 47.3	35 12.5	22 7.8	37 13.3	122 43.4	91 32.4	6 2.1	11 3.8	7 2.6
無期パートタイム	133	85 63.7	49 36.8	24 18.1	15 11.4	19 14.4	43 32.6	36 27.4	8 5.9	4 3.4	3 1.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	290	164 56.7	146 50.3	40 13.7	19 6.6	29 9.9	105 36.1	59 20.2	11 3.9	22 7.5	6 2.1
2 5 %以上 5 0 %未満	109	69 63.5	40 37.0	12 11.3	9 8.7	15 13.8	42 38.7	39 36.0	1 0.5	2 1.7	1 1.1
5 0 %以上 7 5 %未満	52	34 64.7	29 55.8	5 10.6	2 4.2	11 20.3	25 48.7	24 45.5	1 1.4	0 0.0	1 1.2
7 5 %以上	33	24 73.1	11 35.0	3 8.9	3 8.7	4 10.9	13 38.3	9 27.9	1 2.2	3 7.8	1 2.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 か所	213	131 61.4	107 50.0	25 11.6	14 6.4	27 12.7	71 33.3	44 20.6	5 2.4	15 7.0	6 3.0
2 か所以上	270	160 59.2	120 44.4	36 13.3	20 7.4	30 11.3	113 42.0	87 32.1	8 3.0	11 4.1	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

	サ ン プ ル 数	て 基 本 給 に 反 映 し	に 賞 与 ・ ボ ー ス に 反 映 し	し 関 勤 技 て 連 手 能 い 手 当 手 当 に ど や 反 映 精 確 務 皆	る 当 上 に 記 反 映 外 の 諸 い	いと 変 配 る し の 更 置 の 転 換 活 判 換 用 断 や し 材 務	し 材 契 約 と 更 新 の 活 判 断	て 期 正 しい と 転 換 社 員 の 転 換 活 判 断 や し 材 無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	464	287 61.9	184 39.7	36 7.7	25 5.3	46 9.9	171 37.0	120 25.9	11 2.3	26 5.6	22 4.7
【産業分類別】											
建設業	43	23 54.5	19 44.5	5 12.7	2 4.7	6 14.4	14 33.2	6 14.4	1 3.0	4 8.4	4 8.4
製造業	89	59 66.9	45 50.4	5 5.7	3 3.3	8 8.5	31 34.6	21 23.2	4 4.2	5 5.4	3 3.5
運輸業	19	9 46.4	5 28.6	1 5.5	2 10.5	2 11.6	7 39.7	6 31.9	1 5.7	2 6.7	2 11.6
情報通信業	11	7 58.4	6 49.1	1 11.0	0 4.1	2 13.2	4 30.9	3 27.8	0 3.6	0 0.0	1 9.5
卸売業／小売業	83	48 57.9	31 37.0	5 6.2	3 3.9	9 10.7	31 37.9	20 24.7	2 3.0	4 4.6	3 3.9
サービス業	152	103 67.9	59 39.1	15 9.9	11 7.5	17 10.9	68 44.5	53 34.9	2 1.1	9 6.2	5 3.1
その他	67	38 56.1	19 28.2	3 3.9	3 3.9	3 4.7	17 24.8	11 16.3	0 0.0	3 4.5	4 5.6
【常用雇用者規模別】											
10人以下	57	35 62.0	13 23.6	3 4.5	5 8.3	3 4.5	12 21.3	16 28.5	1 2.4	2 3.7	3 4.9
11人以上50人以下	197	114 58.1	81 41.2	26 13.0	12 6.3	21 10.8	71 36.2	45 23.1	4 2.2	16 7.9	12 6.2
51人以上100人以下	133	83 62.2	59 44.3	4 2.9	5 3.9	13 9.8	57 42.9	36 26.6	4 2.9	7 5.0	5 3.5
101人以上300人以下	76	54 70.8	30 39.7	3 4.5	2 3.1	9 12.0	31 40.3	23 30.2	1 1.3	2 2.1	2 2.7
301人以上1,000人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】											
北海道・東北	36	13 35.8	9 23.7	2 4.2	2 4.2	7 18.5	16 43.5	7 19.2	4 10.3	2 5.0	1 3.0
関東・甲信	195	112 57.2	91 46.7	12 6.0	8 3.9	20 10.2	78 39.8	49 24.9	4 1.8	13 6.4	10 5.2
東海・北陸	71	47 66.8	31 42.9	7 10.1	7 10.2	8 11.0	21 30.0	19 27.2	1 1.1	5 6.4	2 2.8
近畿	82	56 67.8	24 29.3	9 10.7	3 3.4	3 3.7	25 30.9	26 31.0	1 0.6	3 4.1	7 9.0
中国・四国・九州・沖縄	79	59 74.6	30 37.3	6 7.9	5 6.8	9 10.8	31 39.6	20 25.3	2 2.5	4 4.5	1 1.4
【雇用区分別】											
有期フルタイム	259	160 61.9	100 38.6	28 10.9	14 5.2	30 11.8	110 42.3	74 28.6	6 2.1	13 5.1	10 3.7
有期パートタイム	464	287 61.9	184 39.7	36 7.7	25 5.3	46 9.9	171 37.0	120 25.9	11 2.3	26 5.6	22 4.7
無期パートタイム	127	91 71.3	36 28.5	14 11.0	11 8.3	15 11.5	42 33.1	36 28.0	4 3.4	6 5.0	6 4.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
25%未満	252	143 56.6	112 44.4	20 7.9	12 4.9	20 8.0	94 37.4	55 21.9	8 3.2	20 7.8	14 5.4
25%以上50%未満	119	77 64.5	40 34.1	9 7.8	8 6.8	15 12.3	35 29.5	32 26.9	1 0.9	4 3.0	3 2.9
50%以上75%未満	57	42 73.6	19 33.6	1 2.6	0 0.0	10 18.4	27 47.7	26 45.7	1 1.3	0 0.3	5 7.0
75%以上	36	26 71.3	12 34.3	5 13.8	4 11.7	7 2.1	15 41.9	7 20.0	1 2.0	3 7.1	3 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1カ所	191	119 62.3	88 46.0	16 8.6	8 4.3	23 11.9	61 31.8	47 24.7	5 2.7	17 8.9	12 6.1
2カ所以上	272	168 61.5	96 35.2	19 7.0	16 6.0	23 8.5	111 40.6	73 26.8	5 2.0	9 3.3	10 3.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付関 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	て基 本 給 に 反 映 し	に賞 与 映・ し・ポ ー て い ナ ス	し 関 動 技 て 連 手 能 い 手 当 手 る 当 な 当 る 映 務 皆	る 当 上 に 記 反 映 外 の 諸 い 手	いと変 配 更 置 る し て の 活 判 換 用 断 や し 材 購 て 料 務	し 材 契 て 料 約 いと更 るし新 の 活 判 用 断	て 料 期 正 いと 転 社 るし 換 員 ての 転 活 判 換 用 断 や し 材 無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	607	413 68.1	272 44.8	72 11.8	49 8.0	60 9.9		122 20.1	25 4.1	29 4.7	21 3.5
【産業分類別】											
建設業	63	41 64.5	33 53.3	13 20.4	4 5.7	6 8.9		10 16.3	4 6.7	2 2.9	3 4.8
製造業	85	57 67.4	51 60.1	8 9.7	7 8.7	10 12.3		22 25.8	5 5.5	3 3.3	3 3.9
運輸業	17	12 68.6	8 45.4	3 16.1	1 4.5	2 10.4		5 31.2	1 4.5	0 0.0	0 0.0
情報通信業	11	7 59.7	6 56.1	1 7.4	1 4.8	2 18.1		1 9.6	1 7.4	1 7.7	0 3.7
卸売業/小売業	153	110 71.9	68 44.2	17 11.3	16 10.2	17 10.9		24 15.5	4 2.8	6 4.0	8 5.0
サービス業	174	116 66.9	66 37.7	21 12.0	14 8.1	12 6.8		45 26.0	10 5.7	9 5.1	3 1.8
その他	104	71 68.0	40 38.5	9 8.5	7 6.6	12 11.2		15 14.2	0 0.0	8 8.0	4 3.5
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	176	123 69.9	73 41.7	24 13.5	12 6.7	12 7.0		28 16.2	6 3.2	10 6.0	6 3.3
1 1 人以上 5 0 人以下	270	183 67.6	132 48.7	32 11.8	28 10.5	26 9.6		42 15.6	12 4.3	14 5.3	12 4.3
5 1 人以上 1 0 0 人以下	106	68 64.1	45 42.8	9 8.1	8 7.4	16 15.4		35 32.8	7 6.6	4 3.4	3 2.8
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	55	40 72.1	21 39.0	7 13.2	1 1.2	5 9.9		17 30.3	0 0.8	0 0.3	1 1.5
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】											
北海道・東北	58	40 69.5	26 44.4	8 13.7	7 12.4	6 11.0		12 20.9	4 6.8	1 1.2	2 4.0
関東・甲信	205	146 71.4	101 49.3	26 12.9	19 5.2	19 9.2		47 22.8	9 4.4	11 5.2	4 2.0
東海・北陸	120	81 67.5	44 37.0	14 12.0	15 12.3	18 15.4		18 14.7	5 4.5	6 5.0	7 6.2
近畿	114	71 62.4	45 39.3	15 13.1	9 8.3	6 5.3		28 24.2	1 1.3	6 5.4	5 4.6
中国・四国・九州・沖縄	110	75 67.6	56 50.6	8 7.4	7 6.1	10 9.3		18 16.5	5 4.2	5 4.7	2 1.8
【雇用区分別】											
有期フルタイム	120	79 65.8	37 31.1	19 15.9	15 12.3	17 14.5		38 31.3	3 2.9	5 4.0	3 2.6
有期パートタイム	129	95 73.7	36 27.5	13 10.4	11 8.7	20 15.3		37 28.9	4 3.0	6 4.3	8 6.0
無期パートタイム	607	413 68.1	272 44.8	72 11.8	49 8.0	60 9.9		122 20.1	25 4.1	29 4.7	21 3.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	384	252 65.4	202 52.6	41 10.6	32 8.4	38 9.8		69 18.0	22 5.8	16 4.2	16 4.3
2 5 %以上 5 0 %未満	125	94 75.3	40 31.7	18 14.7	9 7.1	13 10.3		30 24.1	0 0.0	7 5.4	1 0.8
5 0 %以上 7 5 %未満	63	43 67.8	18 28.0	3 4.3	7 10.5	9 13.4		17 27.1	2 3.3	3 5.2	4 5.8
7 5 %以上	34	24 71.7	12 35.2	10 28.9	1 2.4	1 2.4		6 16.8	0 0.6	3 7.6	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 か所	280	185 66.1	135 48.2	35 12.5	24 8.6	28 10.0		46 16.4	10 3.5	13 4.7	16 5.8
2 か所以上	327	228 69.8	137 41.8	37 11.2	25 7.5	32 9.8		76 23.4	15 4.5	15 4.7	5 1.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付関 1 3 - 1 . 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 正社員

	サ ン プ ル 数	て 基 い 本 る 給 に 反 映 し	に 賞 反 映 ・ ポ ー ト レ イ ス	し 関 動 技 て 連 手 能 い 手 当 手 る 当 な 当 に ど や 反 映 精 務 皆	る 当 上 に 記 反 映 外 の 諸 い 手	い と 変 配 置 る し て の 活 判 換 や し て 料 務	し 材 契 て 料 約 い と 更 新 て の 活 判 換 や し て 料 務	て 料 期 正 い と 転 社 る し 換 員 て の 活 判 換 や し て 料 務	そ の 他	活 用 し て い な い	無 回 答
合 計	1385	1095 79.1	1119 80.8	320 23.1	160 11.5	300 21.7			39 2.8	30 2.2	19 1.4
【産業分類別】											
建設業	172	134 77.7	147 85.3	54 31.3	24 13.7	28 16.5			7 3.8	4 2.3	2 1.3
製造業	233	203 87.1	200 85.8	56 23.9	30 13.0	64 27.5			6 2.7	3 1.1	3 1.4
運輸業	49	34 69.1	40 79.9	13 26.5	8 16.0	10 20.9			2 3.7	0 0.0	0 0.0
情報通信業	34	28 83.8	29 85.5	6 18.9	4 10.6	8 25.3			2 5.0	0 1.2	0 0.0
卸売業/小売業	324	257 79.4	267 82.4	68 20.9	49 15.3	65 20.1			11 3.4	5 1.6	6 1.8
サービス業	398	308 77.4	308 77.4	95 23.8	33 8.4	90 22.5			8 2.1	8 2.1	7 1.8
その他	174	131 75.2	129 74.0	29 16.4	12 6.6	34 19.7			3 1.7	9 5.4	0 0.1
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	287	219 76.5	184 64.1	67 23.3	24 8.5	23 8.0			8 2.8	13 4.6	5 1.6
1 1 人以上 5 0 人以下	626	496 79.1	537 85.8	156 24.9	88 14.1	134 21.4			15 2.3	12 1.9	8 1.3
5 1 人以上 1 0 0 人以下	332	268 80.7	276 83.1	58 17.5	31 9.4	94 28.3			15 4.4	2 0.7	3 1.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	140	113 80.8	122 87.6	39 28.2	16 11.5	50 35.6			2 1.2	3 2.0	3 2.2
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域別】											
北海道・東北	143	112 78.1	115 80.4	37 25.9	12 8.5	27 18.9			5 3.7	1 1.0	0 0.0
関東・甲信	496	390 78.6	401 81.0	104 20.9	54 10.8	115 23.2			15 3.0	13 2.7	6 1.1
東海・北陸	243	192 79.1	196 80.8	69 28.4	38 15.5	63 26.0			6 2.5	2 0.7	6 2.4
近畿	231	179 77.4	178 77.0	54 23.6	29 12.7	36 15.6			3 1.4	11 4.8	7 2.9
中国・四国・九州・沖縄	272	223 82.0	229 84.1	56 20.6	27 10.0	59 21.7			9 3.5	3 1.0	1 0.3
【雇用区分別】											
有期フルタイム	568	456 80.3	482 84.8	137 24.1	68 11.9	163 28.6			19 3.3	12 2.1	7 1.2
有期パートタイム	597	473 79.2	487 81.6	131 21.9	72 12.0	165 27.6			21 3.6	17 2.8	8 1.4
無期パートタイム	761	600 78.8	605 79.4	102 26.9	102 13.4	154 20.2			22 2.9	18 2.4	11 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	923	747 80.9	779 84.4	203 21.9	109 11.9	189 20.5			31 3.4	16 1.8	15 1.7
2 5 %以上 5 0 %未満	252	197 78.4	197 78.3	67 26.5	28 11.3	68 27.1			4 1.6	5 2.1	1 0.5
5 0 %以上 7 5 %未満	133	96 72.2	90 67.6	25 19.0	12 9.0	25 18.5			2 1.2	6 4.6	2 1.6
7 5 %以上	77	55 71.8	53 68.8	26 33.4	10 13.1	18 23.9			2 2.6	2 2.8	0 0.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 場所	664	526 79.3	525 79.1	157 23.6	76 11.5	114 17.2			14 2.2	19 2.8	14 2.2
2 場所以上	721	569 79.0	595 82.5	163 22.7	83 11.6	186 25.8			25 3.4	11 1.6	4 0.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0

資料 2－2

【大企業調査】 附属統計表

復元後の集計結果

統計利用上の注意

1. 本報告書の集計値は、復元後の値である。
2. 上段に n 数、下段に構成比（％）を掲載している。
3. 構成比は、表章単位未満の位を四捨五入しているため、総数と内訳の合計とは必ずしも一致しない。なお、四捨五入の結果、表章単位に満たない場合は、「0.0」と表示している。
4. 複数回答の設問では、百分比の合計が 100.0 を超える場合がある。

問 1. 常用雇用者の規模はどれくらいですか。(1 つに○)

	サ ン プ ル 数	1 0 人 以 下	人 1 以 1 下 人 以 上 5 0	0 5 人 1 以 人 下 以 上 1 0	0 1 0 0 人 1 以 人 下 以 上 3	下 1 3 , 0 0 1 0 人 0 以 人 上 以	上 1 , 0 0 1 人 以	無 回 答
合 計	759	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	505 66.6	254 33.4	0 0.0
【産業分類】								
建設業	28	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 72.0	8 28.0	0 0.0
製造業	185	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	127 68.4	59 31.6	0 0.0
運輸業	59	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	37 62.8	22 37.2	0 0.0
情報通信業	44	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	34 77.9	10 22.1	0 0.0
卸売業／小売業	161	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	115 71.3	46 28.7	0 0.0
サービス業	241	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	144 59.8	97 40.2	0 0.0
その他	40	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	27 68.5	12 31.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】								
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	505	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	505 100.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	254	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	254 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	49	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39 80.6	9 19.4	0 0.0
関東・甲信	381	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	229 60.1	152 39.9	0 0.0
東海・北陸	111	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	77 69.4	34 30.6	0 0.0
近畿	120	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	84 70.2	36 29.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	98	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	76 77.0	23 23.0	0 0.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	666	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	440 66.0	226 34.0	0 0.0
有期パートタイム	625	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	401 64.2	224 35.8	0 0.0
無期パートタイム	400	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	242 60.6	157 39.4	0 0.0
正社員のみ	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 85.0	1 15.0	0 0.0
無回答	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 65.7	1 34.3	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
2 5 %未満	534	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	396 74.2	138 25.8	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	105	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	68 64.8	37 35.2	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	56	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	18 31.7	38 68.3	0 0.0
7 5 %以上	44	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 18.7	36 81.3	0 0.0
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 67.6	3 32.4	0 0.0
【事業所の数別】								
1 か所	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26 92.1	2 7.9	0 0.0
2 か所以上	692	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	446 64.5	245 35.5	0 0.0
無回答	28	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 85.0	4 15.0	0 0.0

問2.「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者の雇用状況について
雇用区分ごとの該当者の有無を教えてください。(該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	雇 用 の バ ー ン ・ 有 期 を 社	有 期 フ ル タ イ ム	ム 有 期 バ ー ン タ イ	ム 無 期 バ ー ン タ イ	正 社 員 の み	無 回 答
合 計	759	748 98.6	666 87.8	625 82.4	400 52.7	8 1.1	2 0.3
【産業分類】							
建設業	28	27 93.1	25 87.7	22 75.8	9 30.7	1 3.2	1 2.6
製造業	185	182 98.4	168 90.7	148 79.7	87 46.8	2 1.3	1 0.4
運輸業	59	57 96.6	50 84.0	46 77.1	25 41.7	2 2.6	1 1.0
情報通信業	44	43 97.7	43 97.5	30 68.2	12 28.2	1 2.5	0 0.0
卸売業／小売業	161	160 99.4	135 83.3	135 83.5	90 55.8	1 0.8	0 0.0
サービス業	241	239 99.6	207 85.9	211 87.6	161 67.0	1 0.5	0 0.0
その他	40	40 100.0	39 98.9	34 87.1	16 39.6	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	505	497 98.4	440 87.1	401 79.5	242 47.9	7 1.4	1 0.3
1, 0 0 1 人以上	254	252 99.2	226 89.2	224 88.2	157 62.1	1 0.5	1 0.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	49	47 95.9	39 80.7	34 69.6	20 41.3	1 2.0	1 1.2
関東・甲信	381	379 99.5	343 89.9	311 81.6	207 54.3	1 0.3	0 0.1
東海・北陸	111	105 94.6	95 85.2	91 82.3	55 49.7	5 4.1	1 1.0
近畿	120	118 98.3	104 86.6	102 85.0	61 51.0	2 1.3	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	98	98 100.0	86 87.4	87 88.7	56 57.3	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	666 100.0	666 100.0	572 85.9	331 49.7	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	625	625 100.0	572 91.5	625 100.0	356 56.9	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	400	400 100.0	331 82.9	356 89.0	400 100.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 100.0	0 0.0
無回答	2	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	534	534 100.0	473 88.6	422 79.0	247 46.3	0 0.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	105	105 100.0	99 94.3	100 95.4	80 76.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	56	56 100.0	49 87.4	53 95.8	39 70.5	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	44	44 100.0	37 85.3	43 97.8	28 64.3	0 0.0	0 0.0
無回答	10	10 100.0	8 81.4	7 68.1	5 54.7	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	29	29 100.0	28 96.1	22 75.1	17 58.7	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	692	692 100.0	619 89.5	586 84.8	369 53.3	0 0.0	0 0.0
無回答	28	28 100.0	20 70.0	17 61.8	14 50.4	0 0.0	0 0.0

問3. 常用雇用者に占めるパート・有期社員の割合を教えてください。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	2 5 % 未 満	0 2 % 5 未 % 満 以 上 5	5 5 % 0 未 % 満 以 上 7	7 5 % 以 上	無 回 答
合 計	748	534 71.4	105 14.0	56 7.4	44 5.9	10 1.3
【産業分類】						
建設業	27	23 87.6	2 8.8	1 3.6	0 0.0	0 0.0
製造業	182	161 88.3	15 8.0	4 2.4	1 0.4	2 0.9
運輸業	57	42 74.2	11 19.3	1 1.9	2 3.7	1 0.9
情報通信業	43	35 81.4	4 10.4	2 4.1	0 0.0	2 4.1
卸売業／小売業	160	103 64.2	19 11.9	18 11.5	19 12.0	1 0.4
サービス業	239	132 55.1	51 21.4	29 12.1	22 9.2	5 2.1
その他	40	37 94.5	2 5.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	396 79.8	68 13.7	18 3.5	8 1.7	7 1.3
1,001人以上	252	138 54.7	37 14.7	38 15.1	36 14.2	3 1.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	47	32 66.9	8 17.8	5 11.4	2 3.8	0 0.0
関東・甲信	379	264 69.6	56 14.8	31 8.1	25 6.5	4 1.0
東海・北陸	105	79 75.1	13 12.2	7 6.9	6 5.3	1 0.5
近畿	118	87 74.0	12 10.5	7 6.2	8 6.5	3 2.8
中国・四国・九州・沖縄	98	72 73.1	15 15.6	5 4.8	4 4.3	2 2.2
【雇用区分別】						
有期フルタイム	666	473 71.0	99 14.9	49 7.3	37 5.6	8 1.2
有期パートタイム	625	422 67.5	100 16.0	53 8.5	43 6.9	7 1.1
無期パートタイム	400	247 61.8	80 20.0	39 9.8	28 7.1	5 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	534	534 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	105	0 0.0	105 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	56	0 0.0	0 0.0	56 100.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	44	0 0.0	0 0.0	0 0.0	44 100.0	0 0.0
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 100.0
【事業所の数別】						
1か所	29	24 84.0	4 13.2	0 0.0	1 2.8	0 0.0
2か所以上	692	492 71.1	96 13.9	56 8.0	41 6.0	7 1.0
無回答	28	18 65.1	5 17.5	0 0.0	2 7.1	3 10.4

問4. 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / 有期フルタイム

	サンプル数	た人め件費が割安の	す人採用を手用が簡単に、	い事簡仕や、半仕事、なの賃内た任容めがの軽仕	雇定用年の退た職め者の再	用能終すの験あるや、たる人識、活技	た間夜間1め帯等帯日のにのやの対特早忙応殊朝しする時深時	るの応な季のた繁じ忙的にや・た受一応期注時す間に	が場仕容合の雇の雇がな雇減た用調つ整た	し探て正しな用も社いしし探員をたてれを募めめ定い集着、し	な正いた社員をを増やせ	め力用正るやで社た適き員とを性るかして極能探	保の休す代業る替中た要のめ賃正を社員	望労し働た者た自身が希	め材人雇をない用多者す様やるな外人	その他	無回答
合 計	666	197 29.6	127 19.1	240 36.0	509 76.3	272 40.8	82 12.4	70 10.5	45 6.8	86 12.8	81 12.2	197 29.5	80 12.1	204 30.6	178 26.7	7 1.0	10 1.5
【産業分類】																	
建設業	25	3 13.2	2 9.5	8 30.8	22 87.4	15 61.2	1 4.6	3 13.0	1 3.2	1 5.3	1 5.8	10 40.2	2 7.4	4 15.6	8 31.1	0 1.3	0 0.0
製造業	168	56 33.3	30 17.8	71 42.2	131 77.6	62 36.9	14 8.2	21 12.7	15 8.6	15 9.0	17 10.3	47 28.2	15 9.0	32 19.1	46 27.1	2 1.2	0 0.8
運輸業	50	14 27.5	11 22.1	18 36.9	39 79.3	15 29.6	10 21.0	8 16.2	4 7.1	6 11.7	6 12.4	14 27.9	5 10.1	14 27.9	15 30.6	0 0.0	1 1.2
情報通信業	43	9 19.9	3 7.2	12 28.2	32 75.2	18 42.7	3 6.2	2 4.1	0 0.0	1 3.0	3 6.2	9 22.0	3 6.2	16 36.7	11 25.2	2 4.1	2 4.1
卸売業・小売業	135	42 31.0	24 18.0	58 43.3	99 73.8	56 41.3	17 13.0	9 6.9	17 4.2	9 26.5	18 13.4	36 26.5	11 8.5	44 32.6	29 21.8	0 0.0	0 0.0
サービス業	207	61 29.5	46 22.3	57 27.5	157 76.1	80 38.7	32 15.3	20 9.9	15 7.4	47 22.6	32 15.5	63 30.6	39 19.0	79 38.4	54 25.9	3 1.4	0 3.1
その他	39	13 33.1	11 27.5	15 39.0	28 71.5	26 66.0	5 13.3	6 14.5	5 13.0	5 11.5	4 9.3	17 43.7	6 14.2	15 38.9	16 40.4	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	117 26.5	73 16.5	148 33.5	326 74.1	169 38.5	41 9.3	38 8.7	34 7.7	53 12.2	38 8.7	120 27.3	49 11.0	119 27.1	94 21.5	4 0.8	8 1.8
1,001人以上	226	81 35.6	54 24.1	92 40.7	183 80.7	102 45.3	41 18.2	31 13.8	11 5.0	32 14.2	43 19.0	77 33.9	32 14.0	85 37.5	84 36.9	3 1.5	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	39	13 33.8	9 24.0	15 37.4	26 66.9	14 35.4	3 8.8	4 11.2	4 9.8	5 13.7	5 12.7	8 21.3	7 16.7	11 27.5	6 14.3	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	343	101 29.4	68 19.9	126 36.9	265 77.4												

問4. 「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / 有期パートタイム

	サンプル数	た人め件費が割安の	す人採用を手用が簡単に、で、	い事簡便な仕事や、なの賃内を任めた軽仕	雇定用の退の職め者の再	用能経験するあたる知識を、活技	た間夜間１日のやの忙し対早忙しい時深	るの応急的な業務に一時対応期間に的	が場仕事の難さを軽減した調整	し探正も社員を集めて、集着	な正社員を増やせ	め力用正するやて社通き員として見極能探	保の休す代業中の要の正社員を確保	望労働者たちの自身が希	め材人隔をない活用多様化する外国人	その他	無回答
合計	625	266 42.6	197 31.6	362 57.9	252 40.4	163 26.1	187 29.9	123 19.6	66 10.5	91 14.6	88 14.1	68 10.9	77 12.4	286 45.8	192 30.6	14 2.3	2 0.3
【産業分類】																	
建設業	22	4 20.9	4 19.2	12 56.0	9 40.2	6 29.2	2 8.6	4 17.3	1 4.5	1 4.1	1 5.2	1 4.9	2 8.0	8 37.6	7 34.5	1 3.0	0 1.5
製造業	148	65 44.0	39 26.1	93 62.8	50 33.8	36 24.5	17 11.4	22 15.1	15 9.9	12 8.4	15 9.9	17 11.4	9 6.4	56 37.6	41 27.8	7 4.7	0 0.0
運輸業	46	19 41.8	14 30.7	27 60.2	18 39.4	6 13.5	23 50.5	15 33.0	7 14.3	5 11.5	5 10.9	4 8.6	4 7.9	22 47.3	10 21.7	0 0.0	1 1.3
情報通信業	30	9 31.5	7 22.0	15 48.5	11 36.1	6 18.3	1 3.0	4 14.2	4 11.8	2 5.6	2 5.9	6 19.0	3 8.9	13 43.7	14 45.5	2 5.9	0 0.0
卸売業／小売業	135	65 48.1	50 37.0	95 70.2	44 39.9	28 20.5	49 32.8	28 20.9	12 8.9	18 13.6	19 13.9	6 5.7	9 15.2	49 36.7	45 33.4	1 1.0	0 0.0
サービス業	211	93 44.3	73 34.6	102 48.5	96 45.5	63 29.9	87 41.4	42 20.1	25 12.0	46 21.9	41 19.5	28 13.2	37 17.7	116 55.1	62 29.6	1 0.6	0 0.5
その他	34	10 29.2	11 32.5	18 51.7	15 44.2	18 53.4	13 36.6	7 20.2	3 8.0	6 18.5	6 17.2	6 16.4	2 6.2	22 64.2	12 34.8	2 6.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	401	159 39.5	111 27.7	229 57.1	149 37.0	96 23.9	87 21.6	60 15.0	45 11.1	55 13.6	46 11.5	33 8.3	47 11.8	175 43.7	112 27.9	12 3.0	2 0.5
１，００１人以上	224	108 48.1	86 38.5	133 59.3	104 46.4	67 30.0	100 44.6	63 28.0	21 9.4	36 16.3	42 18.9	35 15.7	30 13.4	111 49.5	80 35.5	2 1.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	34	15 44.9	10 29.6	17 49.7	13 37.2	10 28.9	8 24.3	7 21.1	1 3.8	6 18.9	4 11.9	4 10.4	7 20.0	16 48.1	8 22.9	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	311	133 42.8	108 34.9	182 58.4	137 44.1	97 31.2	94 30.2	61 19.7	35 11.4	46 14.6	49 15.6	41 13.1	38 12.1	141 45.4	102	7 2.4	0 0.1
東海・北陸	91	35 37.9	23 25.4	50 54.7	32 35.0	22 24.0	22 24.6	19 21.1	12 13.5	11 12.1	9 10.0	3 3.7	10 11.5	46 50.1	24 26.3	1 1.4	0 0.0
近畿	102	51 50.6	28 27.2	64 62.8	38 37.6	18 17.8	31 30.9	16 16.2	11 10.4	20 19.6	14 13.7	9 9.3	12 11.3	40 39.2	30 29.1	1 1.0	1 1.1
中国・四国・九州・沖縄	87	32 36.8	28 32.1	49 56.7	32 36.9	17 19.1	31 35.2	19 21.5	6 7.1	8 9.5	13 14.5	11 12.7	11 12.6	43 49.1	29 32.8	5 5.3	1 0.7
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	572	241 42.1	182 31.8	336 58.7	230 40.2	151 26.4	168 29.4	112 19.6	62 10.8	83 14.6	82 14.3	64 11.2	73 12.8	263 45.9	177 30.9	12 2.1	1 0.2
有期パートタイム	625	266 42.6	197 31.6	362 57.9	252 40.4	163 26.1	187 29.9	123 19.6	66 10.5	91 14.6	88 14.1	68 10.9	77 12.4	286 45.8	192 30.6	14 2.3	2 0.3
無期パートタイム	356	183 51.4	138 38.8	230 64.8	148 41.7	96 27.1	130 36.5	79 22.3	49 13.8	66 18.6	45 19.2	53 12.6	30 14.9	170 47.8	112 31.5	4 1.1	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
２５％未満	422	141 33.5	93 22.0	232 55.1	168 39.8	116 27.4	81 19.1	64 15.1	32 7.6	43 10.3	48 11.5	45 10.7	47 11.0	174 41.3	119 28.2	12 2.7	0 0.1
２５％以上５０％未満	100	56 56.2	41 41.2	59 58.8	38 38.3	26 26.3	37 37.0	24 24.2	14 13.9	25 24.9	14 14.0	10 9.9	16 16.2	56 55.5	28 28.4	2 2.4	1 0.6
５０％以上７５％未満	53	38 70.5	32 60.2	34 64.6	24 45.5	8 14.2	34 64.2	18 33.7	15 27.9	13 24.0	14 26.2	10 18.9	6 11.4	28 52.5	25 47.8	0 0.6	0 0.0
７５％以上	43	29 68.1	28 65.4	31 72.2	19 44.4	11 25.8	31 71.5	15 34.9	5 11.6	9 20.5	10 23.3	3 7.4	8 17.8	24 55.4	16 36.5	0 0.0	0 0.0
無回答	7	2 30.1	3 47.6	5 74.5	3 42.2	3 42.2	4 59.7	2 30.1	0 0.0	1 17.5	2 30.1	0 0.0	1 12.1	4 67.7	3 42.2	0 0.0	1 17.5
【事業所の数別】																	
１か所	22	8 37.5	5 24.4	13 58.3	4 19.7	5 25.2	4 20.7	1 3.7	2 8.2	2 9.3	1 4.0	1 4.6	2 11.1	12 55.7	3 12.2	0 0.0	0 0.0
２か所以上	586	251 42.7	184 31.3	342 58.4	240 40.9	150 25.5	175 29.9	120 20.5	62 10.6	84 14.4	83 14.2	67 11.5	72 12.2	264 45.0	186 31.7	12 2.0	1 0.2
無回答	17	8 45.2	8 48.5	7 39.7	8 48.1	8 47.7	7 40.4	2 10.4	2 11.9	5 28.5	4 23.3	0 0.0	3 18.1	10 58.5	3 18.1	2 13.3	1 6.6

問4.「有期フルタイム」「有期パートタイム」「無期パートタイム」の労働者を、活用している理由は何ですか。(該当すべてに○) / 無期パートタイム

	サンプル数	人件費が割安のため	採用する手段や、費用の確定等	簡単な仕事の内容が軽いため	雇用年数の長い職員の再	経理上の負担を減らすための工夫	1日間の労働時間に対する対応策	季節的な忙しさに合わせて業務内容を変更すること	仕組の改善によるコスト削減	正社員とパートタイム従業員の割合	正社員の数を増やすこと	力を用いた作業の効率化を図ること	休業中の手当を支払うこと	労務管理の徹底を図ること	人材を活用するための施策	その他	無回答
合計	400	180 45.1	113 28.4	212 53.1	62 15.4	92 23.0	123 30.8	31 7.7	26 6.4	65 16.2	57 14.3	27 6.8	33 8.3	189 47.3	87 21.7	9 2.4	10 2.4
【産業分類】																	
建設業	9	2 19.4	1 11.4	5 61.5	0 3.7	2 23.4	0 5.5	1 8.3	0 0.0	0 3.7	1 11.4	0 0.0	0 0.0	3 34.2	3 34.8	1 16.9	0 0.0
製造業	87	42 48.5	21 24.1	50 57.6	9 10.9	13 15.4	8 9.3	6 7.4	5 5.7	6 6.5	6 7.2	4 4.2	3 3.6	27 30.6	15 17.2	1 1.1	2 2.3
運輸業	25	9 37.7	6 25.9	14 58.1	3 13.0	3 10.8	9 35.8	2 9.7	0 0.0	3 10.6	2 7.4	2 7.4	1 3.7	14 55.3	3 11.9	1 2.4	0 0.0
情報通信業	12	5 37.2	2 17.4	11 85.8	0 3.2	3 21.6	0 0.0	0 0.0	2 14.2	0 3.2	0 0.0	5 37.2	2 14.2	7 55.6	5 37.2	2 14.2	0 0.0
卸売業／小売業	90	44 48.9	31 34.1	59 65.5	14 15.7	21 23.4	31 34.3	10 10.7	7 7.5	11 11.8	15 17.1	3 3.2	4 4.4	36 39.5	27 37.2	3 2.9	1 0.7
サービス業	161	72 44.6	45 27.7	60 37.3	27 16.5	44 27.1	70 43.3	11 6.8	12 7.5	42 25.8	30 18.8	14 8.9	23 14.0	93 57.5	30 18.5	2 1.2	5 2.9
その他	16	6 41.0	8 48.1	13 82.3	8 48.1	6 40.8	5 32.5	0 2.9	0 0.0	4 23.1	2 14.8	0 0.0	1 5.4	11 68.4	5 28.8	0 0.0	2 14.8
【常用雇用手続別】																	
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	101 41.7	59 24.5	126 52.1	35 14.5	45 18.5	50 20.8	18 4.6	36 7.2	31 14.7	13 13.0	19 5.2	19 8.0	108 44.8	45 18.4	4 1.8	9 3.7
1,001人以上	157	79 50.3	54 34.5	86 54.8	26 16.8	47 30.0	73 46.3	19 12.4	8 5.1	29 18.5	26 16.3	15 9.4	14 8.8	81 51.2	42 26.7	5 3.3	1 0.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	20	8 39.0	9 43.0	10 47.3	4 20.4	3 15.3	8 41.3	5 23.4	1 4.8	5 24.6	2 9.5	2 11.5	2 10.1	10 47.9	7 32.9	0 0.8	0 0.0
関東・甲信	207	101 49.0	67 32.5	116 55.8	35 16.9	53 25.8	65 31.5	17 8.2	18 8.5	34 16.6	36 17.5	17 8.2	24 11.5	93 45.1	49 23.8	4 2.1	4 2.1
東海・北陸	55	24 42.6	14 25.9	29 52.7	7 13.3	14 25.3	15 27.4	3 5.7	1 2.3	8 14.4	8 14.2	3 5.7	3 5.9	29 51.8	10 18.8	0 0.8	0 0.0
近畿	61	27 43.9	9 14.6	30 49.9	4 6.0	10 16.8	18 29.9	3 4.4	4 6.0	10 16.8	3 5.4	1 1.6	1 1.4	28 46.6	12 20.3	2 3.5	3 5.1
中国・四国・九州・沖縄	56	21 36.5	14 25.4	28 49.3	11 20.4	11 20.2	16 29.2	3 5.5	2 3.7	7 12.9	8 14.0	4 6.8	3 5.7	29 51.5	8 14.2	2 4.0	2 4.0
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	331	153 46.3	96 28.9	185 55.7	48 14.4	69 21.0	102 30.7	22 6.5	22 6.5	51 15.3	46 13.9	22 6.7	29 8.6	157 47.4	71 21.4	9 2.8	9 2.7
有期パートタイム	356	167 46.8	101 28.4	195 54.8	55 15.6	83 23.3	108 30.5	28 8.0	20 5.5	54 15.2	52 14.7	24 6.8	28 8.0	165 46.3	77 21.5	9 2.5	10 2.7
無期パートタイム	400	180 45.1	113 28.4	212 53.1	62 15.4	92 23.0	123 30.8	31 7.7	26 6.4	65 16.2	57 14.3	27 6.8	33 8.3	189 47.3	87 21.7	9 2.4	10 2.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
25%未満	247	95 38.3	53 21.3	125 50.7	38 15.2	45 18.4	52 21.0	14 5.8	17 6.8	33 13.5	31 12.5	10 4.2	15 5.9	113 45.5	49 19.9	4 1.6	9 3.5
25%以上50%未満	80	42 52.7	28 35.1	41 51.3	12 14.9	19 24.3	22 28.0	7 8.5	4 5.2	15 18.9	9 11.6	9 11.0	11 14.4	39 48.5	19 24.0	3 4.0	1 1.2
50%以上75%未満	39	16 50.5	10 40.3	22 56.8	9 22.7	10 26.6	28 71.2	3 7.6	3 7.6	9 22.6	9 21.8	4 10.3	9 8.3	19 49.4	7 19.0	3 3.3	0 0.0
75%以上	28	22 76.9	17 59.8	21 75.6	3 9.4	14 49.9	19 67.9	6 22.9	2 6.4	6 22.9	4 22.9	4 14.7	4 14.1	14 48.8	11 38.7	1 3.5	0 0.0
無回答	5	2 37.5	0 0.0	3 49.8	1 12.3	3 49.8	2 37.5	0 0.0	0 0.0	1 21.8	2 37.5	0 0.0	0 0.0	5 87.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】																	
1カ所	17	7 42.7	1 4.0	7 41.8	2 14.2	2 12.5	4 25.1	0 0.0	2 10.5	1 6.9	0 1.9	0 0.0	1 4.7	8 48.0	1 8.8	0 0.0	1 4.7
2カ所以上	369	166 44.9	108 29.3	200 54.3	58 15.7	86 23.3	115 31.2	31 8.3	24 6.5	61 16.4	53 14.3	27 7.4	30 8.3	175 47.4	83 22.6	9 2.5	5 1.4
無回答	14	7 51.9	5 33.9	5 37.0	1 10.5	4 28.1	4 28.6	0 0.0	0 0.0	3 22.2	4 28.6	0 0.0	2 14.0	6 42.6	2 14.0	0 0.0	4 26.4

問5. 正社員とパート・有期社員との間の不合理な待遇差を設けることを禁止する、
同一労働同一賃金ルールへの対応状況を教えてください。（1つに○）

	サ ン プ ル 数	し 既 に 行 必 つ 要 な 見 直	る 直 現 在 、 し を 行 必 つ 要 な 見	中 対 向 後 の 針 具 見 直 し を 体 検 的 し 討 な に	と 直 検 討 は の 結 果 、 見	な い ま だ 検 見 直 し て い つ	無 回 答
合 計	748	433 57.8	115 15.3	62 8.2	103 13.7	27 3.6	10 1.3
【産業分類】							
建設業	27	14 52.3	5 17.3	2 8.2	4 15.8	2 6.4	0 0.0
製造業	182	101 55.4	25 13.5	18 9.7	30 16.6	7 3.9	1 0.8
運輸業	57	35 62.0	4 7.7	3 5.2	11 20.1	1 2.0	2 3.0
情報通信業	43	33 77.8	4 8.2	2 4.1	2 4.1	1 1.6	2 4.1
卸売業／小売業	160	93 58.0	31 19.3	15 9.4	15 9.5	5 3.3	1 0.4
サービス業	239	133 55.8	39 16.3	20 8.5	31 13.1	11 4.6	4 1.7
その他	40	22 56.8	8 19.1	1 3.3	8 20.9	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	276 55.6	73 14.6	40 8.0	79 16.0	23 4.7	5 1.0
1,001人以上	252	156 62.1	42 16.7	22 8.7	23 9.3	4 1.4	4 1.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	47	24 51.8	7 15.4	8 17.4	5 11.1	2 4.3	0 0.0
関東・甲信	379	238 62.6	56 14.7	25 6.7	45 11.9	10 2.6	6 1.5
東海・北陸	105	58 55.3	15 14.7	5 4.5	19 17.7	6 5.9	2 1.8
近畿	118	55 46.6	21 17.4	18 15.0	20 16.8	4 3.2	1 1.0
中国・四国・九州・沖縄	98	57 58.3	16 16.2	6 5.6	14 14.0	5 5.1	1 0.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	396 59.4	103 15.5	56 8.4	85 12.8	19 2.8	8 1.1
有期パートタイム	625	370 59.1	105 16.8	50 8.0	75 12.0	21 3.4	5 0.7
無期パートタイム	400	236 59.1	59 14.7	38 9.5	45 11.2	17 4.2	5 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	534	306 57.2	73 13.7	43 8.1	85 15.9	20 3.7	7 1.4
25%以上50%未満	105	64 61.1	15 13.8	10 9.8	9 8.6	6 6.2	1 0.5
50%以上75%未満	56	36 65.1	9 16.4	2 2.9	8 14.1	1 1.4	0 0.0
75%以上	44	22 48.9	16 37.0	6 14.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	10	5 53.0	2 18.6	0 0.0	1 10.1	0 0.0	2 18.2
【事業所の数別】							
1か所	29	14 50.5	5 18.2	3 9.0	2 8.6	3 11.3	1 2.5
2か所以上	692	408 59.0	103 15.0	54 7.8	100 14.5	22 3.1	4 0.6
無回答	28	10 37.2	6 21.9	5 18.2	0 0.0	2 7.1	4 15.7

問6. 同一労働同一賃金ルールに対応するため、どのような見直しを行いましたか。(該当すべてに○)

[illegible]

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(1) 基本給

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	136 35.8	0 0.0		168 44.2	76 20.0
【産業分類】						
建設業	14	5 36.0	0 0.0		5 38.7	4 25.3
製造業	86	29 33.3	0 0.0		40 46.4	17 20.2
運輸業	27	9 35.5	0 0.0		11 40.7	6 23.8
情報通信業	29	14 47.8	0 0.0		9 30.2	6 22.0
卸売業／小売業	81	30 37.3	0 0.0		28 34.6	23 28.2
サービス業	122	37 30.1	0 0.0		70 57.5	15 12.5
その他	22	12 55.9	0 0.0		5 23.4	5 20.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	102 39.8	0 0.0		101 39.3	54 20.9
1,001人以上	123	34 27.4	0 0.0		67 54.4	22 18.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	12 57.7	0 0.0		5 26.3	3 16.0
関東・甲信	199	65 32.7	0 0.0		98 49.1	36 18.2
東海・北陸	54	13 23.8	0 0.0		26 47.4	16 28.8
近畿	54	21 39.1	0 0.0		23 43.2	10 17.7
中国・四国・九州・沖縄	52	25 47.7	0 0.0		16 30.4	11 21.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	128 35.7	0 0.0		160 44.6	71 19.7
有期パートタイム	330	114 34.6	0 0.0		154 46.6	62 18.8
無期パートタイム	218	72 33.1	0 0.0		107 49.2	38 17.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	96 36.3	0 0.0		109 41.2	60 22.5
25%以上50%未満	58	16 27.5	0 0.0		33 57.8	8 14.7
50%以上75%未満	30	11 35.8	0 0.0		15 50.1	4 14.1
75%以上	24	10 42.4	0 0.0		11 44.9	3 12.7
無回答	4	3 80.6	0 0.0		0 0.0	1 19.4
【事業所の数別】						
1か所	15	6 36.4	0 0.0		4 29.1	5 34.5
2か所以上	356	125 35.2	0 0.0		160 45.1	70 19.6
無回答	10	5 53.9	0 0.0		3 34.2	1 11.9

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(2) 基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	86 22.7	0 0.0	0 0.0	188 49.5	106 27.9
【産業分類】						
建設業	14	3 20.4	0 0.0	0 0.0	6 45.0	5 34.7
製造業	86	18 21.3	0 0.0	0 0.0	42 48.8	26 29.9
運輸業	27	4 16.7	0 0.0	0 0.0	12 44.7	10 38.6
情報通信業	29	7 25.2	0 0.0	0 0.0	12 41.7	10 33.1
卸売業／小売業	81	19 23.2	0 0.0	0 0.0	31 38.8	31 38.0
サービス業	122	29 24.0	0 0.0	0 0.0	74 60.8	19 15.2
その他	22	5 24.0	0 0.0	0 0.0	10 47.3	6 28.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	64 25.1	0 0.0	0 0.0	115 44.6	78 30.4
1,001人以上	123	22 17.6	0 0.0	0 0.0	74 59.7	28 22.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	7 34.9	0 0.0	0 0.0	6 29.2	7 35.8
関東・甲信	199	46 23.2	0 0.0	0 0.0	109 54.6	44 22.2
東海・北陸	54	5 8.4	0 0.0	0 0.0	29 54.1	20 37.4
近畿	54	13 23.2	0 0.0	0 0.0	22 40.9	19 35.8
中国・四国・九州・沖縄	52	16 30.0	0 0.0	0 0.0	22 41.8	15 28.2
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	78 21.7	0 0.0	0 0.0	181 50.3	101 28.0
有期パートタイム	330	70 21.2	0 0.0	0 0.0	175 52.9	86 25.9
無期パートタイム	218	50 23.1	0 0.0	0 0.0	119 54.6	48 22.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	60 22.5	0 0.0	0 0.0	122 46.1	83 31.4
25%以上50%未満	58	12 21.5	0 0.0	0 0.0	33 57.4	12 21.1
50%以上75%未満	30	6 19.7	0 0.0	0 0.0	18 60.4	6 19.9
75%以上	24	7 29.5	0 0.0	0 0.0	13 54.5	4 16.0
無回答	4	1 32.1	0 0.0	0 0.0	2 48.4	1 19.4
【事業所の数別】						
1か所	15	4 27.6	0 0.0	0 0.0	4 29.1	7 43.3
2か所以上	356	78 21.8	0 0.0	0 0.0	180 50.8	97 27.4
無回答	10	4 44.5	0 0.0	0 0.0	3 34.2	2 21.3

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（３）家族手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	75 19.6	5 1.3	3 0.9	186 49.0	111 29.2
【産業分類】						
建設業	14	3 20.8	0 0.0	0 0.0	5 34.7	6 44.6
製造業	86	24 28.5	0 0.0	0 0.0	38 44.4	23 27.2
運輸業	27	6 21.9	1 3.4	1 3.4	11 40.3	8 30.9
情報通信業	29	5 18.3	1 3.1	0 0.0	15 51.0	8 27.6
卸売業／小売業	81	13 16.1	0 0.0	1 1.5	32 39.9	34 42.4
サービス業	122	21 16.9	3 2.7	1 1.0	75 61.5	22 17.9
その他	22	2 10.7	0 0.0	0 0.0	10 47.9	9 41.4
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	53 20.5	3 1.1	2 0.8	116 44.9	84 32.6
１,００１人以上	123	22 17.7	2 1.8	1 1.0	71 57.5	27 22.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	5 24.3	0 0.0	0 0.0	6 29.2	10 46.4
関東・甲信	199	39 19.6	3 1.5	1 0.5	107 53.9	49 24.6
東海・北陸	54	11 19.7	1 2.3	2 4.6	22 39.9	18 33.5
近畿	54	11 20.9	1 1.7	0 0.0	23 42.9	19 34.6
中国・四国・九州・沖縄	52	8 16.1	0 0.0	0 0.0	28 53.9	16 30.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	75 20.7	5 1.4	3 0.9	174 48.5	102 28.4
有期パートタイム	330	68 20.6	4 1.3	3 1.0	165 50.0	90 27.1
無期パートタイム	218	41 19.0	4 1.9	2 1.1	117 53.6	53 24.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	57 21.5	2 0.7	0 0.0	126 47.4	81 30.5
２５％以上５０％未満	58	8 14.4	1 2.2	1 1.6	28 49.0	19 32.8
５０％以上７５％未満	30	7 22.8	0 0.0	1 4.3	15 52.2	6 20.7
７５％以上	24	2 8.1	2 8.2	1 5.0	15 60.1	4 18.6
無回答	4	1 16.3	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 19.4
【事業所の数別】						
１か所	15	4 26.8	0 0.0	0 0.0	4 28.4	7 44.7
２か所以上	356	70 19.8	3 0.9	3 1.0	179 50.3	100 28.1
無回答	10	0 0.0	2 20.6	0 0.0	3 34.2	4 45.3

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（４）住宅手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	28 7.4	1 0.3	17 4.5	198 52.0	136 35.8
【産業分類】						
建設業	14	1 6.3	0 0.0	0 0.0	6 41.5	7 52.2
製造業	86	9 10.9	0 0.0	1 0.8	45 52.0	31 36.2
運輸業	27	1 4.5	0 0.0	1 5.4	11 42.3	13 47.7
情報通信業	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 57.1	12 42.9
卸売業／小売業	81	9 11.2	0 0.0	2 2.0	34 42.2	36 44.5
サービス業	122	5 4.2	1 1.0	8 6.9	77 63.3	30 24.5
その他	22	2 10.7	0 0.0	5 21.9	8 36.7	7 30.8
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	257	22 8.5	0 0.0	13 5.1	122 47.5	100 38.9
１，００１人以上	123	6 5.0	1 1.0	4 3.1	76 61.4	36 29.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	3 13.4	0 0.0	0 0.0	6 29.8	12 56.8
関東・甲信	199	14 7.1	0 0.0	10 5.1	117 58.5	58 29.2
東海・北陸	54	3 4.9	1 2.3	3 4.6	25 45.5	23 42.7
近畿	54	4 7.8	0 0.0	1 2.1	25 45.6	24 44.4
中国・四国・九州・沖縄	52	4 8.1	0 0.0	3 5.9	26 49.3	19 36.7
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	28 7.8	1 0.4	15 4.2	188 52.3	127 35.4
有期パートタイム	330	20 6.1	1 0.4	15 4.5	180 54.5	114 34.6
無期パートタイム	218	8 3.5	1 0.6	9 4.2	130 59.8	70 32.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	26 9.8	0 0.0	11 4.1	131 49.3	98 36.8
２５％以上５０％未満	58	1 1.1	1 2.2	1 1.6	35 60.4	20 34.7
５０％以上７５％未満	30	0 0.0	0 0.0	2 8.3	17 57.3	10 34.4
７５％以上	24	1 3.5	0 0.0	3 11.2	13 53.4	8 31.9
無回答	4	1 16.3	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 19.4
【事業所の数別】						
１か所	15	3 17.2	0 0.0	0 0.0	4 27.3	9 55.5
２か所以上	356	23 6.5	1 0.4	15 4.2	190 53.6	126 35.4
無回答	10	2 24.0	0 0.0	2 20.6	3 34.2	2 21.3

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か の 等 て を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	4 1.1	1 0.3	13 3.5	208 54.6	154 40.5
【産業分類】						
建設業	14	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 47.8	7 52.2
製造業	86	2 2.3	1 1.5	3 3.1	41 47.5	39 45.5
運輸業	27	0 0.0	0 0.0	2 7.6	10 39.0	14 53.4
情報通信業	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 58.8	12 41.2
卸売業／小売業	81	0 0.0	0 0.0	2 2.0	37 45.5	42 52.4
サービス業	122	2 1.4	0 0.0	5 3.7	85 70.0	30 24.9
その他	22	0 2.1	0 0.0	2 11.3	10 47.3	9 39.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	4 1.6	1 0.5	6 2.4	134 52.2	111 43.2
1,001人以上	123	0 0.0	0 0.0	7 5.7	73 59.4	43 34.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	1 4.6	0 0.0	0 0.0	8 36.6	12 58.7
関東・甲信	199	1 0.7	1 0.7	5 2.6	122 61.1	70 35.0
東海・北陸	54	0 0.8	0 0.0	4 6.9	25 46.8	25 45.5
近畿	54	0 0.0	0 0.0	0 0.0	29 54.5	25 45.5
中国・四国・九州・沖縄	52	1 2.8	0 0.0	4 8.3	24 45.0	23 43.9
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	3 0.9	1 0.4	13 3.5	197 54.9	145 40.3
有期パートタイム	330	2 0.7	1 0.4	13 4.0	187 56.5	127 38.4
無期パートタイム	218	3 1.2	1 0.6	7 3.3	130 59.7	77 35.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	4 1.3	1 0.5	7 2.7	141 53.2	112 42.2
25%以上50%未満	58	0 0.0	0 0.0	1 1.6	35 60.3	22 38.1
50%以上75%未満	30	0 0.0	0 0.0	2 6.1	17 57.3	11 36.6
75%以上	24	0 0.0	0 0.0	3 13.9	12 50.1	9 36.0
無回答	4	1 16.3	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 19.4
【事業所の数別】						
1か所	15	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 27.3	11 72.7
2か所以上	356	4 1.2	1 0.4	11 3.2	201 56.7	137 38.6
無回答	10	0 0.0	0 0.0	2 20.6	2 20.6	6 58.9

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(6) 通勤手当

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	58 15.1	1 0.3	0 0.0	208 54.7	115 30.2
【産業分類】						
建設業	14	1 5.7	0 0.0	0 0.0	7 49.5	6 44.8
製造業	86	9 10.2	0 0.0	0 0.0	47 54.8	30 35.1
運輸業	27	7 26.6	0 0.0	0 0.0	10 37.9	9 35.5
情報通信業	29	5 16.6	0 0.0	0 0.0	15 51.0	9 32.4
卸売業／小売業	81	13 15.8	0 0.0	0 0.0	33 40.2	36 44.1
サービス業	122	18 14.8	1 1.0	0 0.0	86 70.8	17 14.3
その他	22	5 24.0	0 0.0	0 0.0	10 47.3	6 28.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	32 12.3	0 0.0	0 0.0	139 54.1	86 33.6
1,001人以上	123	26 20.9	1 1.0	0 0.0	69 56.0	28 23.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	5 22.8	0 0.0	0 0.0	6 29.8	10 47.4
関東・甲信	199	26 12.8	0 0.0	0 0.0	125 62.5	49 24.7
東海・北陸	54	7 13.5	1 2.3	0 0.0	26 47.9	21 38.6
近畿	54	5 9.8	0 0.0	0 0.0	29 53.0	20 37.2
中国・四国・九州・沖縄	52	15 28.0	0 0.0	0 0.0	23 44.0	15 28.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	54 15.1	1 0.4	0 0.0	199 55.3	106 29.6
有期パートタイム	330	49 15.0	1 0.4	0 0.0	187 56.6	94 28.4
無期パートタイム	218	31 14.1	1 0.6	0 0.0	133 61.1	54 24.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	32 12.1	0 0.0	0 0.0	145 54.6	88 33.4
25%以上50%未満	58	8 13.2	1 2.2	0 0.0	34 59.3	16 27.5
50%以上75%未満	30	7 23.5	0 0.0	0 0.0	18 59.4	5 17.2
75%以上	24	10 42.4	0 0.0	0 0.0	9 38.4	5 19.2
無回答	4	1 16.3	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 19.4
【事業所の数別】						
1か所	15	1 6.4	0 0.0	0 0.0	6 36.6	9 57.0
2か所以上	356	54 15.3	1 0.4	0 0.0	197 55.5	104 29.2
無回答	10	2 24.0	0 0.0	0 0.0	5 54.7	2 21.3

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(7) 賞与

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	102 26.8	2 0.4	0 0.0	169 44.3	110 28.9
【産業分類】						
建設業	14	5 37.6	0 0.0	0 0.0	5 33.7	4 28.7
製造業	86	28 33.1	0 0.0	0 0.0	34 39.1	24 27.8
運輸業	27	6 23.6	0 0.0	0 0.0	10 36.8	11 39.6
情報通信業	29	5 18.5	0 0.0	0 0.0	15 52.6	8 28.9
卸売業／小売業	81	26 32.4	0 0.0	0 0.0	25 31.3	29 36.3
サービス業	122	30 24.3	1 1.0	0 0.0	69 56.9	23 18.8
その他	22	0 2.1	0 2.1	0 0.0	10 47.3	11 48.6
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	71 27.5	0 0.2	0 0.0	106 41.1	80 31.2
1,001人以上	123	31 25.1	1 1.0	0 0.0	63 50.9	30 24.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	9 43.9	0 0.0	0 0.0	5 22.5	7 33.6
関東・甲信	199	47 23.8	0 0.0	0 0.0	103 51.8	49 24.4
東海・北陸	54	7 12.4	2 3.2	0 0.0	27 49.1	20 37.6
近畿	54	20 37.1	0 0.0	0 0.0	16 29.8	18 33.0
中国・四国・九州・沖縄	52	19 35.5	0 0.0	0 0.0	18 34.1	16 30.4
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	98 27.3	2 0.5	0 0.0	158 44.0	103 28.6
有期パートタイム	330	87 26.3	2 0.5	0 0.0	149 45.1	94 28.5
無期パートタイム	218	50 22.9	1 0.6	0 0.0	106 48.8	62 28.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	77 28.9	0 0.2	0 0.0	110 41.3	78 29.6
25%以上50%未満	58	12 21.4	1 2.2	0 0.0	28 48.8	17 29.9
50%以上75%未満	30	6 21.5	0 0.0	0 0.0	15 51.4	8 27.0
75%以上	24	6 23.3	0 0.0	0 0.0	13 53.9	6 22.8
無回答	4	1 19.4	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 16.3
【事業所の数別】						
1カ所	15	4 27.5	0 0.0	0 0.0	3 21.6	8 50.9
2カ所以上	356	97 27.3	2 0.5	0 0.0	160 45.0	98 27.6
無回答	10	0 4.6	0 0.0	0 0.0	5 54.7	4 40.6

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（８）退職金

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	25 6.5	1 0.3	0 0.0	216 56.8	139 36.6
【産業分類】						
建設業	14	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 49.5	7 50.5
製造業	86	4 4.7	0 0.0	0 0.0	45 52.5	37 42.8
運輸業	27	2 8.0	0 0.0	0 0.0	13 50.3	11 41.8
情報通信業	29	2 6.1	0 0.0	0 0.0	17 58.8	10 35.1
卸売業／小売業	81	7 8.8	0 0.0	0 0.0	36 44.5	38 46.8
サービス業	122	10 8.0	1 1.0	0 0.0	85 69.6	27 22.4
その他	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 58.6	9 41.4
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	12 4.5	0 0.0	0 0.0	141 55.0	104 40.5
１,００１人以上	123	13 10.6	1 1.0	0 0.0	75 60.7	35 28.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	1 4.6	0 0.0	0 0.0	7 32.0	13 63.4
関東・甲信	199	13 6.6	0 0.0	0 0.0	124 62.1	62 31.2
東海・北陸	54	4 8.2	1 2.3	0 0.0	26 48.2	24 43.6
近畿	54	4 6.5	0 0.0	0 0.0	29 54.1	21 39.3
中国・四国・九州・沖縄	52	3 5.0	0 0.0	0 0.0	31 58.2	19 36.8
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	25 6.9	1 0.4	0 0.0	204 56.6	131 36.5
有期パートタイム	330	23 6.9	1 0.4	0 0.0	195 58.9	113 34.1
無期パートタイム	218	18 8.0	1 0.6	0 0.0	134 61.5	66 30.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	17 6.6	0 0.0	0 0.0	146 55.2	102 38.3
２５％以上５０％未満	58	4 6.8	1 2.2	0 0.0	32 55.1	22 38.1
５０％以上７５％未満	30	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 67.1	10 32.9
７５％以上	24	3 14.3	0 0.0	0 0.0	16 65.6	5 20.1
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
１か所	15	2 11.5	0 0.0	0 0.0	7 43.0	7 45.5
２か所以上	356	23 6.5	1 0.4	0 0.0	206 57.9	127 35.7
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 41.1	6 58.9

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	143 37.6	2 0.4	0 0.0	138 36.4	99 26.0
【産業分類】						
建設業	14	4 28.4	0 2.3	0 0.0	5 38.7	5 32.9
製造業	86	30 35.4	0 0.0	0 0.0	28 32.3	28 32.3
運輸業	27	11 39.7	0 0.0	0 0.0	8 30.2	8 30.1
情報通信業	29	13 45.9	0 0.0	0 0.0	9 30.5	7 23.6
卸売業／小売業	81	25 30.7	0 0.0	0 0.0	26 32.3	30 36.9
サービス業	122	52 42.9	1 1.0	0 0.0	55 44.7	15 12.4
その他	22	7 34.0	0 0.0	0 0.0	8 34.6	7 31.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	95 36.8	0 0.1	0 0.0	87 33.9	76 29.4
1,001人以上	123	48 39.3	1 1.0	0 0.0	51 41.6	24 19.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	8 36.6	0 0.0	0 0.0	3 12.8	10 50.6
関東・甲信	199	79 39.8	0 0.2	0 0.0	81 40.6	39 19.5
東海・北陸	54	25 46.1	1 2.3	0 0.0	14 26.0	15 28.0
近畿	54	14 25.5	0 0.0	0 0.0	22 41.0	18 33.4
中国・四国・九州・沖縄	52	17 33.0	0 0.0	0 0.0	19 35.4	17 31.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	135 37.7	2 0.4	0 0.0	130 36.2	94 26.2
有期パートタイム	330	127 38.3	2 0.5	0 0.0	123 37.4	81 24.4
無期パートタイム	218	93 42.7	1 0.6	0 0.0	81 37.3	44 20.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	103 38.7	0 0.1	0 0.0	91 34.2	72 27.1
25%以上50%未満	58	22 38.0	1 2.2	0 0.0	22 38.8	13 23.2
50%以上75%未満	30	11 37.1	0 0.0	0 0.0	11 36.7	8 26.1
75%以上	24	7 30.9	0 0.0	0 0.0	12 49.5	5 19.5
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
1か所	15	6 41.2	0 0.0	0 0.0	3 20.9	6 37.9
2か所以上	356	136 38.3	2 0.4	0 0.0	130 36.5	89 25.1
無回答	10	0 4.6	0 0.0	0 0.0	5 54.7	4 40.6

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	36 9.5	1 0.3	0 0.0	208 54.8	136 35.7
【産業分類】						
建設業	14	2 13.3	0 2.3	0 0.0	6 43.8	6 42.8
製造業	86	7 8.5	0 0.0	0 0.0	45 52.2	34 39.3
運輸業	27	2 7.7	0 0.0	0 0.0	13 49.1	11 43.2
情報通信業	29	2 7.4	0 0.0	0 0.0	15 52.7	12 39.8
卸売業／小売業	81	7 9.1	1 1.2	0 0.0	35 43.2	39 47.7
サービス業	122	14 11.2	0 0.0	0 0.0	82 67.0	27 21.8
その他	22	2 8.0	0 0.0	0 0.0	12 56.5	8 35.5
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	22 8.4	1 0.5	0 0.0	138 53.7	97 37.9
１,００１人以上	123	15 11.8	0 0.0	0 0.0	70 57.0	38 31.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	4 17.6	0 0.0	0 0.0	4 20.1	13 62.3
関東・甲信	199	20 10.0	1 0.7	0 0.0	118 59.1	62 30.9
東海・北陸	54	5 8.4	0 0.0	0 0.0	27 49.7	23 41.9
近畿	54	5 8.5	0 0.0	0 0.0	31 56.7	19 34.9
中国・四国・九州・沖縄	52	4 6.8	0 0.0	0 0.0	29 55.2	20 38.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	33 9.3	1 0.4	0 0.0	197 54.8	129 35.9
有期パートタイム	330	33 10.0	1 0.4	0 0.0	187 56.6	110 33.4
無期パートタイム	218	21 9.8	1 0.5	0 0.0	133 61.0	64 29.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	27 10.0	0 0.1	0 0.0	140 52.8	99 37.2
２５％以上５０％未満	58	2 3.7	1 1.7	0 0.0	35 60.1	21 36.3
５０％以上７５％未満	30	4 13.5	0 0.0	0 0.0	17 58.2	8 28.3
７５％以上	24	4 14.7	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
１か所	15	3 21.5	0 0.0	0 0.0	4 29.1	8 49.4
２か所以上	356	33 9.3	1 0.4	0 0.0	200 56.3	123 34.5
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 41.1	6 58.9

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（１１）病気休職

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	67 17.7	0 0.1	0 0.0	187 49.2	126 33.1
【産業分類】						
建設業	14	3 19.6	0 2.3	0 0.0	6 40.4	6 40.0
製造業	86	22 25.1	0 0.0	0 0.0	34 39.0	31 35.9
運輸業	27	7 26.7	0 0.0	0 0.0	10 39.0	9 34.4
情報通信業	29	6 21.0	0 0.0	0 0.0	12 42.2	11 36.8
卸売業／小売業	81	9 11.3	0 0.0	0 0.0	35 42.7	37 46.1
サービス業	122	18 15.1	0 0.0	0 0.0	79 64.4	25 20.5
その他	22	2 10.1	0 0.0	0 0.0	12 56.5	7 33.4
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	38 14.6	0 0.1	0 0.0	126 49.0	94 36.4
１,００１人以上	123	30 24.1	0 0.0	0 0.0	61 49.7	32 26.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	4 20.3	0 0.0	0 0.0	4 17.4	13 62.3
関東・甲信	199	41 20.6	0 0.2	0 0.0	105 52.5	54 26.9
東海・北陸	54	7 13.7	0 0.0	0 0.0	27 49.3	20 37.0
近畿	54	5 9.9	0 0.0	0 0.0	28 52.8	20 37.3
中国・四国・九州・沖縄	52	9 18.0	0 0.0	0 0.0	24 45.4	19 36.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	63 17.6	0 0.1	0 0.0	176 48.9	120 33.4
有期パートタイム	330	62 18.7	0 0.1	0 0.0	169 51.2	99 30.1
無期パートタイム	218	46 21.4	0 0.0	0 0.0	117 53.6	55 25.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	50 19.0	0 0.1	0 0.0	125 47.0	90 33.9
２５％以上５０％未満	58	9 15.7	0 0.0	0 0.0	28 49.0	20 35.2
５０％以上７５％未満	30	4 14.5	0 0.0	0 0.0	18 59.4	8 26.1
７５％以上	24	4 14.7	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
１か所	15	6 38.2	0 0.0	0 0.0	4 23.9	6 37.9
２か所以上	356	61 17.2	0 0.1	0 0.0	180 50.5	115 32.3
無回答	10	0 4.6	0 0.0	0 0.0	4 41.1	5 54.3

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	83 21.8	0 0.1	0 0.0	168 44.1	130 34.1
【産業分類】						
建設業	14	3 24.5	0 2.3	0 0.0	5 36.4	6 39.1
製造業	86	23 26.8	0 0.0	0 0.0	30 35.0	33 38.2
運輸業	27	6 23.8	0 0.0	0 0.0	11 41.2	9 34.9
情報通信業	29	8 28.1	0 0.0	0 0.0	10 36.1	10 35.8
卸売業／小売業	81	8 10.3	0 0.0	0 0.0	33 40.5	40 49.2
サービス業	122	31 25.0	0 0.0	0 0.0	68 56.1	23 18.9
その他	22	3 14.6	0 0.0	0 0.0	10 45.9	9 39.6
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	46 18.0	0 0.1	0 0.0	117 45.3	94 36.7
１,００１人以上	123	37 29.8	0 0.0	0 0.0	51 41.6	35 28.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	5 24.8	0 0.0	0 0.0	4 20.4	11 54.9
関東・甲信	199	51 25.6	0 0.2	0 0.0	95 47.5	54 27.0
東海・北陸	54	11 19.4	0 0.0	0 0.0	20 36.1	24 44.5
近畿	54	9 16.3	0 0.0	0 0.0	25 46.4	20 37.3
中国・四国・九州・沖縄	52	8 14.6	0 0.0	0 0.0	24 46.7	20 38.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	80 22.3	0 0.1	0 0.0	158 43.9	122 33.8
有期パートタイム	330	72 21.9	0 0.1	0 0.0	151 45.6	107 32.5
無期パートタイム	218	54 24.9	0 0.0	0 0.0	101 46.4	62 28.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	58 21.9	0 0.1	0 0.0	114 43.1	93 35.0
２５％以上５０％未満	58	14 24.0	0 0.0	0 0.0	26 44.6	18 31.5
５０％以上７５％未満	30	8 26.1	0 0.0	0 0.0	11 37.7	11 36.2
７５％以上	24	4 14.7	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
１か所	15	6 38.2	0 0.0	0 0.0	4 23.9	6 37.9
２か所以上	356	77 21.7	0 0.1	0 0.0	159 44.7	119 33.6
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 54.7	4 45.3

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(13)教育訓練(OJT)

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	25 6.5	1 0.3	1 0.3	217 57.0	139 36.6
【産業分類】						
建設業	14	0 2.3	0 0.0	0 0.0	7 46.7	7 51.1
製造業	86	5 5.4	0 0.0	0 0.0	46 53.3	36 41.3
運輸業	27	1 4.2	0 0.0	0 0.0	14 52.6	11 43.2
情報通信業	29	6 20.7	0 0.0	0 0.0	14 46.6	9 32.7
卸売業／小売業	81	6 6.8	1 1.2	1 1.2	37 45.5	39 47.7
サービス業	122	6 4.7	0 0.0	0 0.0	88 71.9	29 23.4
その他	22	1 6.0	0 0.0	0 0.0	12 56.5	8 37.5
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	19 7.3	1 0.4	1 0.4	138 53.8	100 38.9
1,001人以上	123	6 4.7	0 0.0	0 0.0	79 63.6	39 31.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	3 12.8	0 0.0	0 0.0	5 23.1	13 64.2
関東・甲信	199	12 6.1	1 0.5	1 0.5	125 62.7	62 31.2
東海・北陸	54	3 5.3	0 0.0	0 0.0	28 51.9	23 42.8
近畿	54	4 7.4	0 0.0	0 0.0	30 54.9	20 37.8
中国・四国・九州・沖縄	52	3 5.4	0 0.0	0 0.0	29 56.1	20 38.5
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	22 6.0	1 0.3	1 0.3	207 57.5	131 36.6
有期パートタイム	330	18 5.5	1 0.3	1 0.3	196 59.4	116 35.0
無期パートタイム	218	17 7.7	1 0.5	1 0.5	132 60.8	69 31.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	16 5.9	0 0.0	0 0.0	149 56.3	100 37.7
25%以上50%未満	58	3 4.6	1 1.7	1 1.7	34 58.3	21 37.1
50%以上75%未満	30	2 6.0	0 0.0	0 0.0	17 58.9	10 35.1
75%以上	24	4 18.5	0 0.0	0 0.0	14 57.3	6 24.2
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
1か所	15	3 19.4	0 0.0	0 0.0	4 29.1	8 51.5
2か所以上	356	22 6.1	1 0.3	1 0.3	208 58.6	126 35.3
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 41.1	6 58.9

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(14) 教育訓練 (O f f - J T)

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	23 6.1	0 0.0	0 0.0	215 56.4	143 37.5
【産業分類】						
建設業	14	1 4.0	0 0.0	0 0.0	7 46.7	7 49.3
製造業	86	6 6.9	0 0.0	0 0.0	42 49.1	38 44.0
運輸業	27	1 2.2	0 0.0	0 0.0	14 52.6	12 45.2
情報通信業	29	2 8.5	0 0.0	0 0.0	17 58.8	9 32.7
卸売業／小売業	81	5 5.8	0 0.0	0 0.0	38 46.5	39 47.7
サービス業	122	9 7.0	0 0.0	0 0.0	85 69.6	29 23.4
その他	22	0 2.1	0 0.0	0 0.0	12 56.5	9 41.4
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	257	14 5.5	0 0.0	0 0.0	139 54.0	104 40.5
1,001人以上	123	9 7.3	0 0.0	0 0.0	76 61.6	38 31.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	2 8.7	0 0.0	0 0.0	6 27.1	13 64.2
関東・甲信	199	14 7.0	0 0.0	0 0.0	122 61.1	63 31.8
東海・北陸	54	2 4.3	0 0.0	0 0.0	28 51.9	24 43.8
近畿	54	2 3.6	0 0.0	0 0.0	30 55.2	22 41.2
中国・四国・九州・沖縄	52	3 5.9	0 0.0	0 0.0	29 56.1	20 38.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	19 5.3	0 0.0	0 0.0	204 56.9	136 37.8
有期パートタイム	330	17 5.2	0 0.0	0 0.0	194 58.8	119 36.1
無期パートタイム	218	18 8.2	0 0.0	0 0.0	129 59.1	71 32.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	265	15 5.7	0 0.0	0 0.0	148 55.8	102 38.5
25%以上50%未満	58	2 4.2	0 0.0	0 0.0	32 56.0	23 39.7
50%以上75%未満	30	2 6.7	0 0.0	0 0.0	17 58.2	10 35.1
75%以上	24	4 15.0	0 0.0	0 0.0	15 60.8	6 24.2
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
1か所	15	1 6.4	0 0.0	0 0.0	6 36.6	9 57.0
2か所以上	356	22 6.3	0 0.0	0 0.0	205 57.7	128 36.0
無回答	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 41.1	6 58.9

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	381	41 10.7	3 0.7	1 0.3	166 43.5	173 45.4
【産業分類】						
建設業	14	1 10.3	0 0.0	0 0.0	5 33.3	8 56.4
製造業	86	8 9.0	0 0.0	1 1.5	34 39.6	43 49.8
運輸業	27	3 10.2	0 0.0	0 0.0	12 44.7	12 45.2
情報通信業	29	4 12.2	0 0.0	0 0.0	14 46.6	12 41.2
卸売業／小売業	81	7 8.9	0 0.0	0 0.0	22 27.5	52 63.6
サービス業	122	18 14.6	3 2.1	0 0.0	69 56.8	35 28.7
その他	22	0 2.1	0 0.0	0 0.0	10 45.3	11 52.7
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	257	17 6.8	1 0.5	1 0.5	112 43.4	127 49.2
１,００１人以上	123	23 19.0	1 1.0	0 0.0	54 43.7	46 37.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	21	1 4.9	0 0.0	0 0.0	5 23.1	15 72.1
関東・甲信	199	24 11.8	0 0.0	1 0.7	99 49.5	76 38.0
東海・北陸	54	11 19.8	3 4.7	0 0.0	15 28.4	28 51.7
近畿	54	3 6.2	0 0.0	0 0.0	23 42.0	28 51.8
中国・四国・九州・沖縄	52	2 4.2	0 0.0	0 0.0	24 46.1	26 49.7
【雇用区分別】						
有期フルタイム	359	40 11.0	1 0.4	1 0.4	154 42.8	165 45.8
有期パートタイム	330	38 11.4	3 0.8	1 0.4	147 44.6	144 43.6
無期パートタイム	218	27 12.3	3 1.2	1 0.6	104 47.7	86 39.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	265	26 9.7	1 0.5	1 0.5	116 43.8	122 45.9
２５％以上５０％未満	58	6 10.6	1 2.2	0 0.0	24 42.1	27 47.3
５０％以上７５％未満	30	7 23.7	0 0.0	0 0.0	12 40.3	11 36.0
７５％以上	24	2 8.2	0 0.0	0 0.0	11 44.0	12 47.7
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 64.3	1 35.7
【事業所の数別】						
１か所	15	2 11.5	0 0.0	0 0.0	4 28.0	9 60.5
２か所以上	356	37 10.4	3 0.7	1 0.4	159 44.8	158 44.4
無回答	10	2 20.6	0 0.0	0 0.0	2 20.6	6 58.9

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 っ た
合 計	305	136 44.6	0 0.0		168 55.1	0 0.0
【産業分類】						
建設業	10	5 50.0	0 0.0		5 50.0	0 0.0
製造業	69	29 42.0	0 0.0		40 58.0	0 0.0
運輸業	21	9 42.9	0 0.0		11 52.4	0 0.0
情報通信業	23	14 60.9	0 0.0		9 39.1	0 0.0
卸売業／小売業	58	30 51.7	0 0.0		28 48.3	0 0.0
サービス業	107	37 34.6	0 0.0		70 65.4	0 0.0
その他	17	12 70.6	0 0.0		5 29.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	203	102 50.2	0 0.0		101 49.8	0 0.0
1,001人以上	101	34 33.7	0 0.0		67 66.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	18	12 66.7	0 0.0		5 27.8	0 0.0
関東・甲信	163	65 39.9	0 0.0		98 60.1	0 0.0
東海・北陸	38	13 34.2	0 0.0		26 68.4	0 0.0
近畿	44	21 47.7	0 0.0		23 52.3	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	41	25 61.0	0 0.0		16 39.0	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	288	128 44.4	0 0.0		160 55.6	0 0.0
有期パートタイム	268	114 42.5	0 0.0		154 57.5	0 0.0
無期パートタイム	180	72 40.0	0 0.0		107 59.4	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	205	96 46.8	0 0.0		109 53.2	0 0.0
25%以上50%未満	50	16 32.0	0 0.0		33 66.0	0 0.0
50%以上75%未満	26	11 42.3	0 0.0		15 57.7	0 0.0
75%以上	21	10 47.6	0 0.0		11 52.4	0 0.0
無回答	3	3 100.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	10	6 60.0	0 0.0		4 40.0	0 0.0
2か所以上	286	125 43.7	0 0.0		160 55.9	0 0.0
無回答	9	5 55.6	0 0.0		3 33.3	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 っ た
合 計	275	86 31.3	0 0.0	0 0.0	188 68.4	0 0.0
【産業分類】						
建設業	9	3 33.3	0 0.0	0 0.0	6 66.7	0 0.0
製造業	60	18 30.0	0 0.0	0 0.0	42 70.0	0 0.0
運輸業	17	4 23.5	0 0.0	0 0.0	12 70.6	0 0.0
情報通信業	19	7 36.8	0 0.0	0 0.0	12 63.2	0 0.0
卸売業／小売業	50	19 38.0	0 0.0	0 0.0	31 62.0	0 0.0
サービス業	103	29 28.2	0 0.0	0 0.0	74 71.8	0 0.0
その他	16	5 31.3	0 0.0	0 0.0	10 62.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	179	64 35.8	0 0.0	0 0.0	115 64.2	0 0.0
1,001人以上	95	22 23.2	0 0.0	0 0.0	74 77.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	14	7 50.0	0 0.0	0 0.0	6 42.9	0 0.0
関東・甲信	155	46 29.7	0 0.0	0 0.0	109 70.3	0 0.0
東海・北陸	34	5 14.7	0 0.0	0 0.0	29 85.3	0 0.0
近畿	35	13 37.1	0 0.0	0 0.0	22 62.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	37	16 43.2	0 0.0	0 0.0	22 59.5	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	258	78 30.2	0 0.0	0 0.0	181 70.2	0 0.0
有期パートタイム	244	70 28.7	0 0.0	0 0.0	175 71.7	0 0.0
無期パートタイム	170	50 29.4	0 0.0	0 0.0	119 70.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	182	60 33.0	0 0.0	0 0.0	122 67.0	0 0.0
25%以上50%未満	46	12 26.1	0 0.0	0 0.0	33 71.7	0 0.0
50%以上75%未満	24	6 25.0	0 0.0	0 0.0	18 75.0	0 0.0
75%以上	20	7 35.0	0 0.0	0 0.0	13 65.0	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	8	4 50.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	0 0.0
2か所以上	259	78 30.1	0 0.0	0 0.0	180 69.5	0 0.0
無回答	8	4 50.0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(3) 家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 考 を と ・ 再 行 つ 掲 った (B)
合 計	270	75 27.8	5 1.9	3 1.1	186 68.9	0 0.0
【産業分類】						
建設業	8	3 37.5	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0
製造業	63	24 38.1	0 0.0	0 0.0	38 60.3	0 0.0
運輸業	19	6 31.6	1 5.3	1 5.3	11 57.9	0 0.0
情報通信業	21	5 23.8	1 4.8	0 0.0	15 71.4	0 0.0
卸売業／小売業	47	13 27.7	0 0.0	1 2.1	32 68.1	0 0.0
サービス業	100	21 21.0	3 3.0	1 1.0	75 75.0	0 0.0
その他	13	2 15.4	0 0.0	0 0.0	10 76.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	173	53 30.6	3 1.7	2 1.2	116 67.1	0 0.0
1,001人以上	96	22 22.9	2 2.1	1 1.0	71 74.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	11	5 45.5	0 0.0	0 0.0	6 54.5	0 0.0
関東・甲信	150	39 26.0	3 2.0	1 0.7	107 71.3	0 0.0
東海・北陸	36	11 30.6	1 2.8	2 5.6	22 61.1	0 0.0
近畿	35	11 31.4	1 2.9	0 0.0	23 65.7	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	36	8 22.2	0 0.0	0 0.0	28 77.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	257	75 29.2	5 1.9	3 1.2	174 67.7	0 0.0
有期パートタイム	240	68 28.3	4 1.7	3 1.3	165 68.8	0 0.0
無期パートタイム	165	41 24.8	4 2.4	2 1.2	117 70.9	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	184	57 31.0	2 1.1	0 0.0	126 68.5	0 0.0
25%以上50%未満	39	8 20.5	1 2.6	1 2.6	28 71.8	0 0.0
50%以上75%未満	24	7 29.2	0 0.0	1 4.2	15 62.5	0 0.0
75%以上	20	2 10.0	2 10.0	1 5.0	15 75.0	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	8	4 50.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	0 0.0
2か所以上	256	70 27.3	3 1.2	3 1.2	179 69.9	0 0.0
無回答	6	0 0.0	2 33.3	0 0.0	3 50.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(4) 住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 っ た
合 計	245	28 11.4	1 0.4	17 6.9	198 80.8	0 0.0
【産業分類】						
建設業	7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	6 85.7	0 0.0
製造業	55	9 16.4	0 0.0	1 1.8	45 81.8	0 0.0
運輸業	14	1 7.1	0 0.0	1 7.1	11 78.6	0 0.0
情報通信業	17	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	45	9 20.0	0 0.0	2 4.4	34 75.6	0 0.0
サービス業	92	5 5.4	1 1.1	8 8.7	77 83.7	0 0.0
その他	15	2 13.3	0 0.0	5 33.3	8 53.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	157	22 14.0	0 0.0	13 8.3	122 77.7	0 0.0
1,001人以上	87	6 6.9	1 1.1	4 4.6	76 87.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	9	3 33.3	0 0.0	0 0.0	6 66.7	0 0.0
関東・甲信	141	14 9.9	0 0.0	10 7.1	117 83.0	0 0.0
東海・北陸	31	3 9.7	1 3.2	3 9.7	25 80.6	0 0.0
近畿	30	4 13.3	0 0.0	1 3.3	25 83.3	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	33	4 12.1	0 0.0	3 9.1	26 78.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	232	28 12.1	1 0.4	15 6.5	188 81.0	0 0.0
有期パートタイム	216	20 9.3	1 0.5	15 6.9	180 83.3	0 0.0
無期パートタイム	148	8 5.4	1 0.7	9 6.1	130 87.8	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	167	26 15.6	0 0.0	11 6.6	131 78.4	0 0.0
25%以上50%未満	38	1 2.6	1 2.6	1 2.6	35 92.1	0 0.0
50%以上75%未満	20	0 0.0	0 0.0	2 10.0	17 85.0	0 0.0
75%以上	16	1 6.3	0 0.0	3 18.8	13 81.3	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	6	3 50.0	0 0.0	0 0.0	4 66.7	0 0.0
2か所以上	230	23 10.0	1 0.4	15 6.5	190 82.6	0 0.0
無回答	8	2 25.0	0 0.0	2 25.0	3 37.5	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(5) 精皆勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 つ た
合 計	227	4 1.8	1 0.4	13 5.7	208 91.6	0 0.0
【産業分類】						
建設業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0
製造業	47	2 4.3	1 2.1	3 6.4	41 87.2	0 0.0
運輸業	13	0 0.0	0 0.0	2 15.4	10 76.9	0 0.0
情報通信業	17	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	39	0 0.0	0 0.0	2 5.1	37 94.9	0 0.0
サービス業	92	2 2.2	0 0.0	5 5.4	85 92.4	0 0.0
その他	13	0 0.0	0 0.0	2 15.4	10 76.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	146	4 2.7	1 0.7	6 4.1	134 91.8	0 0.0
1,001人以上	80	0 0.0	0 0.0	7 8.8	73 91.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	8 88.9	0 0.0
関東・甲信	129	1 0.8	1 0.8	5 3.9	122 94.6	0 0.0
東海・北陸	29	0 0.0	0 0.0	4 13.8	25 86.2	0 0.0
近畿	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	29 100.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	29	1 3.4	0 0.0	4 13.8	24 82.8	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	214	3 1.4	1 0.5	13 6.1	197 92.1	0 0.0
有期パートタイム	203	2 1.0	1 0.5	13 6.4	187 92.1	0 0.0
無期パートタイム	141	3 2.1	1 0.7	7 5.0	130 92.2	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	153	4 2.6	1 0.7	7 4.6	141 92.2	0 0.0
25%以上50%未満	36	0 0.0	0 0.0	1 2.8	35 97.2	0 0.0
50%以上75%未満	19	0 0.0	0 0.0	2 10.5	17 89.5	0 0.0
75%以上	15	0 0.0	0 0.0	3 20.0	12 80.0	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
2か所以上	219	4 1.8	1 0.5	11 5.0	201 91.8	0 0.0
無回答	4	0 0.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(の 参 両 (A 考 方 を と ・ 再 行 (B 掲) つ た
合 計	266	58 21.8	1 0.4	0 0.0	208 78.2	1 0.4
【産業分類】						
建設業	8	1 12.5	0 0.0	0 0.0	7 87.5	0 0.0
製造業	56	9 16.1	0 0.0	0 0.0	47 83.9	0 0.0
運輸業	18	7 38.9	0 0.0	0 0.0	10 55.6	0 0.0
情報通信業	20	5 25.0	0 0.0	0 0.0	15 75.0	0 0.0
卸売業／小売業	45	13 28.9	0 0.0	0 0.0	33 73.3	0 0.0
サービス業	105	18 17.1	1 1.0	0 0.0	86 81.9	1 1.0
その他	16	5 31.3	0 0.0	0 0.0	10 62.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	171	32 18.7	0 0.0	0 0.0	139 81.3	0 0.0
1,001人以上	95	26 27.4	1 1.1	0 0.0	69 72.6	1 1.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	11	5 45.5	0 0.0	0 0.0	6 54.5	0 0.0
関東・甲信	150	26 17.3	0 0.0	0 0.0	125 83.3	0 0.0
東海・北陸	33	7 21.2	1 3.0	0 0.0	26 78.8	1 3.0
近畿	34	5 14.7	0 0.0	0 0.0	29 85.3	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	37	15 40.5	0 0.0	0 0.0	23 62.2	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	253	54 21.3	1 0.4	0 0.0	199 78.7	1 0.4
有期パートタイム	236	49 20.8	1 0.4	0 0.0	187 79.2	1 0.4
無期パートタイム	164	31 18.9	1 0.6	0 0.0	133 81.1	1 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	177	32 18.1	0 0.0	0 0.0	145 81.9	0 0.0
25%以上50%未満	42	8 19.0	1 2.4	0 0.0	34 81.0	1 2.4
50%以上75%未満	25	7 28.0	0 0.0	0 0.0	18 72.0	0 0.0
75%以上	19	10 52.6	0 0.0	0 0.0	9 47.4	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	6	1 16.7	0 0.0	0 0.0	6 100.0	0 0.0
2か所以上	252	54 21.4	1 0.4	0 0.0	197 78.2	1 0.4
無回答	8	2 25.0	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(7)賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(の 参 両 (A 考 方 を と ・ 再 行 (B 掲) つ た
合 計	271	102 37.6	2 0.7	0 0.0	169 62.4	1 0.4
【産業分類】						
建設業	10	5 50.0	0 0.0	0 0.0	5 50.0	0 0.0
製造業	62	28 45.2	0 0.0	0 0.0	34 54.8	0 0.0
運輸業	16	6 37.5	0 0.0	0 0.0	10 62.5	0 0.0
情報通信業	21	5 23.8	0 0.0	0 0.0	15 71.4	0 0.0
卸売業／小売業	52	26 50.0	0 0.0	0 0.0	25 48.1	0 0.0
サービス業	99	30 30.3	1 1.0	0 0.0	69 69.7	1 1.0
その他	11	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 90.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	177	71 40.1	0 0.0	0 0.0	106 59.9	0 0.0
1,001人以上	93	31 33.3	1 1.1	0 0.0	63 67.7	1 1.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	14	9 64.3	0 0.0	0 0.0	5 35.7	0 0.0
関東・甲信	150	47 31.3	0 0.0	0 0.0	103 68.7	0 0.0
東海・北陸	34	7 20.6	2 5.9	0 0.0	27 79.4	1 2.9
近畿	36	20 55.6	0 0.0	0 0.0	16 44.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	36	19 52.8	0 0.0	0 0.0	18 50.0	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	256	98 38.3	2 0.8	0 0.0	158 61.7	1 0.4
有期パートタイム	236	87 36.9	2 0.8	0 0.0	149 63.1	1 0.4
無期パートタイム	156	50 32.1	1 0.6	0 0.0	106 67.9	1 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	187	77 41.2	0 0.0	0 0.0	110 58.8	0 0.0
25%以上50%未満	41	12 29.3	1 2.4	0 0.0	28 68.3	1 2.4
50%以上75%未満	22	6 27.3	0 0.0	0 0.0	15 68.2	0 0.0
75%以上	18	6 33.3	0 0.0	0 0.0	13 72.2	0 0.0
無回答	3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	7	4 57.1	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0
2か所以上	258	97 37.6	2 0.8	0 0.0	160 62.0	1 0.4
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(8) 退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の(の 参両(A 考方と ・を(B 再行 掲つ た)
合 計	242	25 10.3	1 0.4	0 0.0	216 89.3	1 0.4
【産業分類】						
建設業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0
製造業	49	4 8.2	0 0.0	0 0.0	45 91.8	0 0.0
運輸業	16	2 12.5	0 0.0	0 0.0	13 81.3	0 0.0
情報通信業	19	2 10.5	0 0.0	0 0.0	17 89.5	0 0.0
卸売業／小売業	43	7 16.3	0 0.0	0 0.0	36 83.7	0 0.0
サービス業	95	10 10.5	1 1.1	0 0.0	85 89.5	1 1.1
その他	13	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 100.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	153	12 7.8	0 0.0	0 0.0	141 92.2	0 0.0
1,001人以上	88	13 14.8	1 1.1	0 0.0	75 85.2	1 1.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	8	1 12.5	0 0.0	0 0.0	7 87.5	0 0.0
関東・甲信	137	13 9.5	0 0.0	0 0.0	124 90.5	0 0.0
東海・北陸	30	4 13.3	1 3.3	0 0.0	26 86.7	1 3.3
近畿	33	4 12.1	0 0.0	0 0.0	29 87.9	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	33	3 9.1	0 0.0	0 0.0	31 93.9	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	228	25 11.0	1 0.4	0 0.0	204 89.5	1 0.4
有期パートタイム	217	23 10.6	1 0.5	0 0.0	195 89.9	1 0.5
無期パートタイム	152	18 11.8	1 0.7	0 0.0	134 88.2	1 0.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	163	17 10.4	0 0.0	0 0.0	146 89.6	0 0.0
25%以上50%未満	36	4 11.1	1 2.8	0 0.0	32 88.9	1 2.8
50%以上75%未満	20	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 100.0	0 0.0
75%以上	19	3 15.8	0 0.0	0 0.0	16 84.2	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	8	2 25.0	0 0.0	0 0.0	7 87.5	0 0.0
2か所以上	229	23 10.0	1 0.4	0 0.0	206 90.0	1 0.4
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0

付問 6 - 1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／(9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 つ た
合 計	282	143 50.7	2 0.7	0 0.0	138 48.9	2 0.7
【産業分類】						
建設業	9	4 44.4	0 0.0	0 0.0	5 55.6	0 0.0
製造業	58	30 51.7	0 0.0	0 0.0	28 48.3	0 0.0
運輸業	19	11 57.9	0 0.0	0 0.0	8 42.1	0 0.0
情報通信業	22	13 59.1	0 0.0	0 0.0	9 40.9	0 0.0
卸売業／小売業	51	25 49.0	0 0.0	0 0.0	26 51.0	0 0.0
サービス業	107	52 48.6	1 0.9	0 0.0	55 51.4	1 0.9
その他	15	7 46.7	0 0.0	0 0.0	8 53.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	181	95 52.5	0 0.0	0 0.0	87 48.1	0 0.0
1,001人以上	99	48 48.5	1 1.0	0 0.0	51 51.5	1 1.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	11	8 72.7	0 0.0	0 0.0	3 27.3	0 0.0
関東・甲信	160	79 49.4	0 0.0	0 0.0	81 50.6	0 0.0
東海・北陸	39	25 64.1	1 2.6	0 0.0	14 35.9	1 2.6
近畿	36	14 38.9	0 0.0	0 0.0	22 61.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	35	17 48.6	0 0.0	0 0.0	19 54.3	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	265	135 50.9	2 0.8	0 0.0	130 49.1	2 0.8
有期パートタイム	249	127 51.0	2 0.8	0 0.0	123 49.4	2 0.8
無期パートタイム	174	93 53.4	1 0.6	0 0.0	81 46.6	1 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	193	103 53.4	0 0.0	0 0.0	91 47.2	0 0.0
25%以上50%未満	45	22 48.9	1 2.2	0 0.0	22 48.9	1 2.2
50%以上75%未満	22	11 50.0	0 0.0	0 0.0	11 50.0	0 0.0
75%以上	19	7 36.8	0 0.0	0 0.0	12 63.2	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	9	6 66.7	0 0.0	0 0.0	3 33.3	0 0.0
2か所以上	267	136 50.9	2 0.7	0 0.0	130 48.7	2 0.7
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	（の（ 参 両（A 考 方 を と ・ 再 行（B 掲 ） つ た
合 計	245	36 14.7	1 0.4	0 0.0	208 84.9	1 0.4
【産業分類】						
建設業	8	2 25.0	0 0.0	0 0.0	6 75.0	0 0.0
製造業	52	7 13.5	0 0.0	0 0.0	45 86.5	0 0.0
運輸業	16	2 12.5	0 0.0	0 0.0	13 81.3	0 0.0
情報通信業	17	2 11.8	0 0.0	0 0.0	15 88.2	0 0.0
卸売業／小売業	42	7 16.7	1 2.4	0 0.0	35 83.3	1 2.4
サービス業	95	14 14.7	0 0.0	0 0.0	82 86.3	0 0.0
その他	14	2 14.3	0 0.0	0 0.0	12 85.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	160	22 13.8	1 0.6	0 0.0	138 86.3	1 0.6
１,００１人以上	85	15 17.6	0 0.0	0 0.0	70 82.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	8	4 50.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	0 0.0
関東・甲信	137	20 14.6	1 0.7	0 0.0	118 86.1	1 0.7
東海・北陸	31	5 16.1	0 0.0	0 0.0	27 87.1	0 0.0
近畿	35	5 14.3	0 0.0	0 0.0	31 88.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	32	4 12.5	0 0.0	0 0.0	29 90.6	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	230	33 14.3	1 0.4	0 0.0	197 85.7	1 0.4
有期パートタイム	220	33 15.0	1 0.5	0 0.0	187 85.0	1 0.5
無期パートタイム	154	21 13.6	1 0.6	0 0.0	133 86.4	1 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	166	27 16.3	0 0.0	0 0.0	140 84.3	0 0.0
２５％以上５０％未満	37	2 5.4	1 2.7	0 0.0	35 94.6	1 2.7
５０％以上７５％未満	22	4 18.2	0 0.0	0 0.0	17 77.3	0 0.0
７５％以上	17	4 23.5	0 0.0	0 0.0	14 82.4	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
１か所	7	3 42.9	0 0.0	0 0.0	4 57.1	0 0.0
２か所以上	233	33 14.2	1 0.4	0 0.0	200 85.8	1 0.4
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(11) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ れ 充 い か 等 の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 っ た
合 計	255	67 26.3	0 0.0	0 0.0	187 73.3	0 0.0
【産業分類】						
建設業	8	3 37.5	0 0.0	0 0.0	6 75.0	0 0.0
製造業	55	22 40.0	0 0.0	0 0.0	34 61.8	0 0.0
運輸業	18	7 38.9	0 0.0	0 0.0	10 55.6	0 0.0
情報通信業	18	6 33.3	0 0.0	0 0.0	12 66.7	0 0.0
卸売業／小売業	44	9 20.5	0 0.0	0 0.0	35 79.5	0 0.0
サービス業	97	18 18.6	0 0.0	0 0.0	79 81.4	0 0.0
その他	15	2 13.3	0 0.0	0 0.0	12 80.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	163	38 23.3	0 0.0	0 0.0	126 77.3	0 0.0
1,001人以上	91	30 33.0	0 0.0	0 0.0	61 67.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	8	4 50.0	0 0.0	0 0.0	4 50.0	0 0.0
関東・甲信	145	41 28.3	0 0.0	0 0.0	105 72.4	0 0.0
東海・北陸	34	7 20.6	0 0.0	0 0.0	27 79.4	0 0.0
近畿	34	5 14.7	0 0.0	0 0.0	28 82.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	33	9 27.3	0 0.0	0 0.0	24 72.7	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	239	63 26.4	0 0.0	0 0.0	176 73.6	0 0.0
有期パートタイム	231	62 26.8	0 0.0	0 0.0	169 73.2	0 0.0
無期パートタイム	163	46 28.2	0 0.0	0 0.0	117 71.8	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	175	50 28.6	0 0.0	0 0.0	125 71.4	0 0.0
25%以上50%未満	38	9 23.7	0 0.0	0 0.0	28 73.7	0 0.0
50%以上75%未満	22	4 18.2	0 0.0	0 0.0	18 81.8	0 0.0
75%以上	17	4 23.5	0 0.0	0 0.0	14 82.4	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	9	6 66.7	0 0.0	0 0.0	4 44.4	0 0.0
2か所以上	241	61 25.3	0 0.0	0 0.0	180 74.7	0 0.0
無回答	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 い つ ・ に ず た 拡 つ れ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	（の（ 参 両（A 考 方）と ・ を（B 再 行） 掲 つ た
合 計	251	83 33.1	0 0.0	0 0.0	168 66.9	0 0.0
【産業分類】						
建設業	8	3 37.5	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0
製造業	53	23 43.4	0 0.0	0 0.0	30 56.6	0 0.0
運輸業	18	6 33.3	0 0.0	0 0.0	11 61.1	0 0.0
情報通信業	19	8 42.1	0 0.0	0 0.0	10 52.6	0 0.0
卸売業／小売業	41	8 19.5	0 0.0	0 0.0	33 80.5	0 0.0
サービス業	99	31 31.3	0 0.0	0 0.0	68 68.7	0 0.0
その他	13	3 23.1	0 0.0	0 0.0	10 76.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	163	46 28.2	0 0.0	0 0.0	117 71.8	0 0.0
１,００１人以上	88	37 42.0	0 0.0	0 0.0	51 58.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	10	5 50.0	0 0.0	0 0.0	4 40.0	0 0.0
関東・甲信	145	51 35.2	0 0.0	0 0.0	95 65.5	0 0.0
東海・北陸	30	11 36.7	0 0.0	0 0.0	20 66.7	0 0.0
近畿	34	9 26.5	0 0.0	0 0.0	25 73.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	32	8 25.0	0 0.0	0 0.0	24 75.0	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	237	80 33.8	0 0.0	0 0.0	158 66.7	0 0.0
有期パートタイム	223	72 32.3	0 0.0	0 0.0	151 67.7	0 0.0
無期パートタイム	156	54 34.6	0 0.0	0 0.0	101 64.7	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	172	58 33.7	0 0.0	0 0.0	114 66.3	0 0.0
２５％以上５０％未満	40	14 35.0	0 0.0	0 0.0	26 65.0	0 0.0
５０％以上７５％未満	19	8 42.1	0 0.0	0 0.0	11 57.9	0 0.0
７５％以上	17	4 23.5	0 0.0	0 0.0	14 82.4	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
１か所	9	6 66.7	0 0.0	0 0.0	4 44.4	0 0.0
２か所以上	237	77 32.5	0 0.0	0 0.0	159 67.1	0 0.0
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したものとこと。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ） ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	（の（ 参 両（A 考 方 を と ・ 再 行（B 掲 ） つ た
合 計	242	25 10.3	1 0.4	1 0.4	217 89.7	1 0.4
【産業分類】						
建設業	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0
製造業	50	5 10.0	0 0.0	0 0.0	46 92.0	0 0.0
運輸業	16	1 6.3	0 0.0	0 0.0	14 87.5	0 0.0
情報通信業	20	6 30.0	0 0.0	0 0.0	14 70.0	0 0.0
卸売業／小売業	42	6 14.3	1 2.4	1 2.4	37 88.1	1 2.4
サービス業	93	6 6.5	0 0.0	0 0.0	88 94.6	0 0.0
その他	14	1 7.1	0 0.0	0 0.0	12 85.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	157	19 12.1	1 0.6	1 0.6	138 87.9	1 0.6
１，００１人以上	84	6 7.1	0 0.0	0 0.0	79 94.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	8	3 37.5	0 0.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0
関東・甲信	137	12 8.8	1 0.7	1 0.7	125 91.2	1 0.7
東海・北陸	31	3 9.7	0 0.0	0 0.0	28 90.3	0 0.0
近畿	34	4 11.8	0 0.0	0 0.0	30 88.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	32	3 9.4	0 0.0	0 0.0	29 90.6	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	228	22 9.6	1 0.4	1 0.4	207 90.8	1 0.4
有期パートタイム	214	18 8.4	1 0.5	1 0.5	196 91.6	1 0.5
無期パートタイム	149	17 11.4	1 0.7	1 0.7	132 88.6	1 0.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	165	16 9.7	0 0.0	0 0.0	149 90.3	0 0.0
２５％以上５０％未満	37	3 8.1	1 2.7	1 2.7	34 91.9	1 2.7
５０％以上７５％未満	20	2 10.0	0 0.0	0 0.0	17 85.0	0 0.0
７５％以上	18	4 22.2	0 0.0	0 0.0	14 77.8	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
１か所	7	3 42.9	0 0.0	0 0.0	4 57.1	0 0.0
２か所以上	230	22 9.6	1 0.4	1 0.4	208 90.4	1 0.4
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／(14) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	(の (A) 参 両 方 と 考 方 を (B) ・ 再 行 掲 っ た
合 計	238	23 9.7	0 0.0	0 0.0	215 90.3	0 0.0
【産業分類】						
建設業	7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0
製造業	48	6 12.5	0 0.0	0 0.0	42 87.5	0 0.0
運輸業	15	1 6.7	0 0.0	0 0.0	14 93.3	0 0.0
情報通信業	20	2 10.0	0 0.0	0 0.0	17 85.0	0 0.0
卸売業／小売業	42	5 11.9	0 0.0	0 0.0	38 90.5	0 0.0
サービス業	93	9 9.7	0 0.0	0 0.0	85 91.4	0 0.0
その他	13	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 92.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	153	14 9.2	0 0.0	0 0.0	139 90.8	0 0.0
1,001人以上	85	9 10.6	0 0.0	0 0.0	76 89.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	8	2 25.0	0 0.0	0 0.0	6 75.0	0 0.0
関東・甲信	136	14 10.3	0 0.0	0 0.0	122 89.7	0 0.0
東海・北陸	30	2 6.7	0 0.0	0 0.0	28 93.3	0 0.0
近畿	32	2 6.3	0 0.0	0 0.0	30 93.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	32	3 9.4	0 0.0	0 0.0	29 90.6	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	223	19 8.5	0 0.0	0 0.0	204 91.5	0 0.0
有期パートタイム	211	17 8.1	0 0.0	0 0.0	194 91.9	0 0.0
無期パートタイム	147	18 12.2	0 0.0	0 0.0	129 87.8	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	163	15 9.2	0 0.0	0 0.0	148 90.8	0 0.0
25%以上50%未満	35	2 5.7	0 0.0	0 0.0	32 91.4	0 0.0
50%以上75%未満	20	2 10.0	0 0.0	0 0.0	17 85.0	0 0.0
75%以上	18	4 22.2	0 0.0	0 0.0	15 83.3	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	6	1 16.7	0 0.0	0 0.0	6 100.0	0 0.0
2か所以上	228	22 9.6	0 0.0	0 0.0	205 89.9	0 0.0
無回答	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）

※「いずれかの非正規について新設・拡充等を行った」は、各項目で「有期フルタイム／新設・拡充等」「有期パートタイム／新設・拡充等」「無期パートタイム／新設・拡充等」のいずれかを選択したもののこと。／（１５）その他 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	行 設 規 つ ・ に た 拡 つ 充 い か 等 て の を 新 非 正	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	（の（ 参 両（A 考 方）と ・ を（B 再 行 掲 つ ） た
合 計	208	41 19.7	3 1.4	1 0.5	166 79.8	3 1.4
【産業分類】						
建設業	6	1 16.7	0 0.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0
製造業	43	8 18.6	0 0.0	1 2.3	34 79.1	0 0.0
運輸業	15	3 20.0	0 0.0	0 0.0	12 80.0	0 0.0
情報通信業	17	4 23.5	0 0.0	0 0.0	14 82.4	0 0.0
卸売業／小売業	29	7 24.1	0 0.0	0 0.0	22 75.9	0 0.0
サービス業	87	18 20.7	3 3.4	0 0.0	69 79.3	3 3.4
その他	11	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 90.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】						
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	130	17 13.1	1 0.8	1 0.8	112 86.2	1 0.8
１，００１人以上	77	23 29.9	1 1.3	0 0.0	54 70.1	1 1.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	6	1 16.7	0 0.0	0 0.0	5 83.3	0 0.0
関東・甲信	123	24 19.5	0 0.0	1 0.8	99 80.5	0 0.0
東海・北陸	26	11 42.3	3 11.5	0 0.0	15 57.7	3 11.5
近畿	26	3 11.5	0 0.0	0 0.0	23 88.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	26	2 7.7	0 0.0	0 0.0	24 92.3	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	194	40 20.6	1 0.5	1 0.5	154 79.4	1 0.5
有期パートタイム	186	38 20.4	3 1.6	1 0.5	147 79.0	3 1.6
無期パートタイム	132	27 20.5	3 2.3	1 0.8	104 78.8	3 2.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
２５％未満	143	26 18.2	1 0.7	1 0.7	116 81.1	1 0.7
２５％以上５０％未満	31	6 19.4	1 3.2	0 0.0	24 77.4	1 3.2
５０％以上７５％未満	19	7 36.8	0 0.0	0 0.0	12 63.2	0 0.0
７５％以上	12	2 16.7	0 0.0	0 0.0	11 91.7	0 0.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】						
１か所	6	2 33.3	0 0.0	0 0.0	4 66.7	0 0.0
２か所以上	198	37 18.7	3 1.5	1 0.5	159 80.3	3 1.5
無回答	4	2 50.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（1）基本給

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	127 35.3	90 25.1	57 15.8	0 0.0		160 44.6	71 19.7
【産業分類】								
建設業	13	4 28.6	2 19.0	1 5.8	0 0.0		5 41.9	3 24.9
製造業	85	29 33.6	16 18.9	11 12.6	0 0.0		40 46.8	17 19.6
運輸業	24	9 36.2	6 25.9	6 26.2	0 0.0		9 37.0	6 26.9
情報通信業	29	13 44.7	7 23.9	3 11.6	0 0.0		9 30.2	6 22.0
卸売業／小売業	73	27 36.4	16 21.6	12 15.7	0 0.0		27 36.8	20 26.8
サービス業	113	34 30.0	31 27.5	18 16.3	0 0.0		65 57.7	14 12.3
その他	22	12 55.9	12 53.9	6 26.0	0 0.0		5 23.4	5 20.7
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	94 38.9	64 26.4	40 16.8	0 0.0		96 39.9	50 20.6
1,001人以上	118	33 27.9	27 22.5	16 13.7	0 0.0		64 54.2	21 17.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	11 57.6	5 25.8	2 12.5	0 0.0		5 25.1	3 17.2
関東・甲信	190	62 32.6	45 23.5	31 16.5	0 0.0		92 48.4	36 18.9
東海・北陸	51	12 24.3	10 19.3	6 12.5	0 0.0		26 50.0	13 25.6
近畿	53	18 35.0	12 22.7	4 8.2	0 0.0		23 44.2	10 18.0
中国・四国・九州・沖縄	46	23 49.3	19 40.8	12 26.6	0 0.0		15 31.5	9 19.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	127 35.3	90 25.1	57 15.8	0 0.0		160 44.6	71 19.7
有期パートタイム	317	107 33.7	90 28.5	53 16.8	0 0.0		152 47.8	57 18.0
無期パートタイム	201	68 33.7	56 27.7	57 28.3	0 0.0		100 49.9	33 16.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	88 35.7	56 22.7	30 12.1	0 0.0		102 41.4	55 22.3
25%以上50%未満	58	16 27.5	13 22.6	10 17.4	0 0.0		33 57.8	8 14.7
50%以上75%未満	29	10 33.9	10 33.9	7 25.8	0 0.0		15 51.6	4 14.5
75%以上	23	10 45.5	9 41.7	7 32.9	0 0.0		10 43.7	2 10.8
無回答	3	3 76.9	2 57.6	2 57.6	0 0.0		0 0.0	1 23.1
【事業所の数別】								
1か所	14	5 33.6	5 33.6	3 19.7	0 0.0		4 31.4	5 35.0
2か所以上	336	118 35.0	81 24.1	52 15.4	0 0.0		153 45.3	65 19.2
無回答	9	4 49.1	4 49.1	2 22.7	0 0.0		3 37.7	1 13.2

付関6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 /有期フルタイム回答者のみを対象に集計。/（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	72 19.9	47 13.2	37 10.2	0 0.0	0 0.0	181 50.3	101 28.0
【産業分類】								
建設業	13	1 9.3	1 11.4	0 1.9	0 0.0	0 0.0	6 48.7	5 37.5
製造業	85	16 18.7	9 10.4	8 9.3	0 0.0	0 0.0	42 49.2	26 30.1
運輸業	24	4 16.3	3 11.2	1 6.1	0 0.0	0 0.0	10 43.9	9 39.7
情報通信業	29	7 25.2	1 4.5	1 3.2	0 0.0	0 0.0	12 41.7	10 33.1
卸売業／小売業	73	16 22.2	10 13.3	7 9.7	0 0.0	0 0.0	29 40.1	28 37.7
サービス業	113	22 19.2	18 16.0	17 14.6	0 0.0	0 0.0	70 62.1	17 15.3
その他	22	5 24.0	5 24.0	2 11.3	0 0.0	0 0.0	10 47.3	6 28.7
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	53 21.9	33 13.6	24 9.9	0 0.0	0 0.0	108 44.9	74 30.7
1,001人以上	118	19 16.0	15 12.4	13 10.7	0 0.0	0 0.0	73 61.4	27 22.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	6 33.2	4 22.0	2 10.0	0 0.0	0 0.0	5 28.3	7 38.5
関東・甲信	190	41 21.4	23 12.1	20 10.6	0 0.0	0 0.0	104 54.8	43 22.8
東海・北陸	51	4 8.1	2 4.3	2 3.4	0 0.0	0 0.0	29 57.2	18 34.7
近畿	53	10 18.6	7 13.4	4 8.1	0 0.0	0 0.0	21 39.6	19 36.6
中国・四国・九州・沖縄	46	11 23.3	11 23.6	9 18.7	0 0.0	0 0.0	21 45.8	13 27.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	72 19.9	47 13.2	37 10.2	0 0.0	0 0.0	181 50.3	101 28.0
有期パートタイム	317	60 18.9	47 15.0	34 10.8	0 0.0	0 0.0	172 54.1	80 25.4
無期パートタイム	201	39 19.6	33 16.6	37 18.3	0 0.0	0 0.0	114 56.6	44 21.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	48 19.6	29 11.6	16 6.6	0 0.0	0 0.0	116 46.8	79 31.8
25%以上50%未満	58	10 18.1	7 11.3	8 14.3	0 0.0	0 0.0	33 57.4	12 21.1
50%以上75%未満	29	5 17.3	5 17.3	5 17.3	0 0.0	0 0.0	18 62.1	6 20.5
75%以上	23	7 31.6	7 31.6	7 31.6	0 0.0	0 0.0	12 54.1	3 14.3
無回答	3	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 23.1
【事業所の数別】								
1か所	14	2 13.8	1 6.9	2 15.0	0 0.0	0 0.0	4 31.4	7 46.7
2か所以上	336	65 19.4	42 12.5	33 9.7	0 0.0	0 0.0	173 51.4	93 27.6
無回答	9	4 49.1	4 49.1	2 22.7	0 0.0	0 0.0	3 37.7	1 13.2

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（３）家族手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	70 19.5	48 13.2	33 9.1	5 1.4	3 0.9	174 48.5	102 28.4
【産業分類】								
建設業	13	3 22.5	1 10.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 35.1	6 42.4
製造業	85	24 28.7	15 18.0	9 10.5	0 0.0	0 0.0	38 44.7	23 26.6
運輸業	24	6 24.7	4 15.1	3 11.2	1 3.9	1 3.9	9 36.6	7 31.0
情報通信業	29	5 18.3	5 18.3	4 12.2	1 3.1	0 0.0	15 51.0	8 27.6
卸売業／小売業	73	12 16.2	7 9.9	2 3.0	0 0.0	1 1.7	29 39.2	30 41.4
サービス業	113	17 15.4	12 10.8	13 11.7	3 2.9	1 1.1	69 61.0	19 16.8
その他	22	2 10.7	2 10.7	2 10.7	0 0.0	0 0.0	10 47.9	9 41.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	241	51 21.3	33 13.8	20 8.4	3 1.2	2 0.9	107 44.2	77 31.9
１,００１人以上	118	19 15.8	14 11.9	13 10.7	2 1.8	1 1.0	68 57.4	25 21.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	5 26.2	2 10.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 28.3	9 45.6
関東・甲信	190	37 19.6	25 13.0	19 10.0	3 1.5	1 0.5	99 52.2	48 25.2
東海・北陸	51	9 18.5	6 11.2	5 9.7	1 2.5	2 4.8	22 42.2	15 29.7
近畿	53	10 19.1	9 16.9	6 12.2	1 1.7	0 0.0	22 41.6	19 35.4
中国・四国・九州・沖縄	46	8 18.3	6 13.4	2 5.2	0 0.0	0 0.0	26 56.9	11 24.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	70 19.5	48 13.2	33 9.1	5 1.4	3 0.9	174 48.5	102 28.4
有期パートタイム	317	64 20.1	48 15.0	33 10.4	4 1.3	3 1.1	161 50.7	81 25.5
無期パートタイム	201	37 18.4	28 14.2	33 16.4	4 2.1	2 1.2	107 53.2	46 22.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	56 22.5	38 15.3	21 8.6	2 0.7	0 0.0	115 46.7	73 29.6
２５％以上５０％未満	58	8 14.4	7 11.4	7 11.4	1 2.2	1 1.6	28 49.0	19 32.8
５０％以上７５％未満	29	4 12.5	1 3.7	3 11.0	0 0.0	1 4.4	15 53.7	5 18.4
７５％以上	23	2 8.7	2 8.7	2 8.7	2 8.8	1 5.4	14 60.0	4 17.0
無回答	3	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 23.1
【事業所の数別】								
１か所	14	4 29.0	3 19.3	3 19.3	0 0.0	0 0.0	4 30.7	6 40.4
２か所以上	336	66 19.6	45 13.3	30 8.9	3 0.9	3 1.0	167 49.6	93 27.6
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.7	0 0.0	3 37.7	3 39.6

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	27 7.5	14 3.8	3 0.9	1 0.4	15 4.2	188 52.3	127 35.4
【産業分類】								
建設業	13	1 6.8	0 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 42.5	7 50.7
製造業	85	9 11.0	3 3.1	1 1.5	0 0.0	1 0.8	45 52.4	30 35.7
運輸業	24	1 5.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.1	9 38.8	12 50.0
情報通信業	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 57.1	12 42.9
卸売業／小売業	73	9 12.4	4 5.6	0 0.0	0 0.0	2 2.2	31 41.7	32 43.7
サービス業	113	4 3.5	4 3.7	2 1.8	1 1.1	6 5.7	73 64.8	27 23.9
その他	22	2 10.7	2 10.7	0 0.0	0 0.0	5 21.9	8 36.7	7 30.8
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	21 8.6	11 4.4	2 0.8	0 0.0	11 4.6	115 47.8	93 38.5
1,001人以上	118	6 5.2	3 2.5	1 1.1	1 1.1	4 3.2	73 61.6	34 29.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	3 14.4	1 5.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 28.9	11 56.7
関東・甲信	190	14 7.5	8 4.2	3 1.7	0 0.0	8 4.3	111 58.2	57 30.0
東海・北陸	51	1 2.8	1 2.5	0 0.0	1 2.5	3 4.9	25 48.0	20 39.4
近畿	53	4 8.0	1 2.8	0 0.0	0 0.0	1 2.2	23 44.5	24 45.4
中国・四国・九州・沖縄	46	4 9.2	2 4.3	0 0.0	0 0.0	3 6.7	24 51.5	15 32.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	27 7.5	14 3.8	3 0.9	1 0.4	15 4.2	188 52.3	127 35.4
有期パートタイム	317	19 5.9	14 4.3	3 1.0	1 0.4	15 4.7	175 55.3	105 33.2
無期パートタイム	201	8 3.8	3 1.7	3 1.7	1 0.6	7 3.5	122 60.9	63 31.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	25 10.0	14 5.5	3 1.3	0 0.0	9 3.6	122 49.5	90 36.4
25%以上50%未満	58	1 1.1	0 0.0	0 0.0	1 2.2	1 1.6	35 60.4	20 34.7
50%以上75%未満	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 8.5	17 59.0	9 32.5
75%以上	23	1 3.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 12.0	12 52.9	7 31.3
無回答	3	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 23.1
【事業所の数別】								
1か所	14	1 9.7	1 8.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 29.4	7 52.0
2か所以上	336	23 6.9	10 3.0	3 1.0	1 0.4	13 3.9	180 53.6	119 35.3
無回答	9	2 26.4	2 26.4	0 0.0	0 0.0	2 22.7	3 37.7	1 13.2

付関6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 /有期フルタイム回答者のみを対象に集計。/（5）精皆勤手当

	サン ブル 数	／有 新期 設フ ・ル 拡タ 充イ 等ム	等ム有 ／期 新バ 設 ・ト 拡タ 充イ	等ム無 ／期 新バ 設 ・ト 拡タ 充イ	縮正 小社 員 ／減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	3 0.9	1 0.4	0 0.1	1 0.4	13 3.5	197 54.9	145 40.3
【産業分類】								
建設業	13	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 49.3	7 50.7
製造業	85	2 2.3	0 0.0	0 0.0	1 1.5	3 3.2	41 47.8	38 45.1
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.1	9 37.6	13 56.3
情報通信業	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 58.8	12 41.2
卸売業／小売業	73	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.2	34 46.7	37 51.1
サービス業	113	1 0.8	1 0.8	0 0.0	0 0.0	5 4.0	79 70.1	28 25.0
その他	22	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 0.0	2 11.3	10 47.3	9 39.4
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	3 1.4	1 0.6	0 0.2	1 0.5	6 2.4	126 52.2	105 43.5
1,001人以上	118	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 6.0	71 60.3	40 33.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	1 5.0	1 5.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 36.2	11 58.8
関東・甲信	190	1 0.7	0 0.0	0 0.0	1 0.7	5 2.7	115 60.3	68 35.6
東海・北陸	51	0 0.9	0 0.9	0 0.9	0 0.0	4 7.3	25 49.4	22 42.4
近畿	53	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	28 53.5	25 46.5
中国・四国・九州・沖縄	46	1 1.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 8.2	22 47.9	20 42.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	3 0.9	1 0.4	0 0.1	1 0.4	13 3.5	197 54.9	145 40.3
有期パートタイム	317	1 0.4	1 0.4	0 0.1	1 0.4	13 4.0	184 57.9	118 37.2
無期パートタイム	201	2 0.9	0 0.2	0 0.2	1 0.7	6 3.2	122 60.6	70 34.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	3 1.1	1 0.6	0 0.2	1 0.5	7 2.7	132 53.2	105 42.5
25%以上50%未満	58	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.6	35 60.3	22 38.1
50%以上75%未満	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.2	17 59.0	10 34.8
75%以上	23	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 14.9	12 53.8	7 31.3
無回答	3	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 23.1
【事業所の数別】								
1か所	14	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 29.4	10 70.6
2か所以上	336	3 1.0	1 0.4	0 0.1	1 0.4	11 3.2	191 56.8	130 38.6
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.7	2 22.7	5 54.6

付関6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	46 12.7	45 12.6	24 6.7	1 0.4	0 0.0	199 55.3	106 29.6
【産業分類】								
建設業	13	1 6.2	1 6.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 51.1	6 42.7
製造業	85	7 7.9	6 7.1	4 5.1	0 0.0	0 0.0	47 55.2	29 34.6
運輸業	24	4 15.9	5 19.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0	9 36.3	9 36.2
情報通信業	29	5 16.6	1 4.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 51.0	9 32.4
卸売業／小売業	73	11 14.4	11 14.7	6 7.6	0 0.0	0 0.0	30 40.8	32 43.2
サービス業	113	14 12.1	16 14.6	13 11.5	1 1.1	0 0.0	81 71.8	15 13.6
その他	22	5 24.0	5 24.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 47.3	6 28.7
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	26 10.7	21 8.5	10 4.1	0 0.0	0 0.0	133 55.0	80 33.2
1,001人以上	118	20 16.7	25 21.0	14 12.0	1 1.1	0 0.0	66 56.0	26 22.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	4 21.4	4 21.4	2 8.1	0 0.0	0 0.0	6 28.9	9 46.5
関東・甲信	190	20 10.7	19 9.8	14 7.5	0 0.0	0 0.0	117 61.8	48 25.3
東海・北陸	51	5 10.5	7 12.9	3 6.3	1 2.5	0 0.0	26 50.6	18 35.1
近畿	53	4 7.7	4 7.7	1 1.9	0 0.0	0 0.0	27 52.0	20 38.0
中国・四国・九州・沖縄	46	12 25.3	12 25.6	4 8.8	0 0.0	0 0.0	22 48.5	11 24.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	46 12.7	45 12.6	24 6.7	1 0.4	0 0.0	199 55.3	106 29.6
有期パートタイム	317	40 12.6	45 14.3	23 7.2	1 0.4	0 0.0	183 57.8	86 27.1
無期パートタイム	201	22 11.2	24 11.9	24 12.0	1 0.6	0 0.0	126 62.5	48 23.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	25 10.2	21 8.3	6 2.4	0 0.0	0 0.0	137 55.3	82 33.0
25%以上50%未満	58	8 13.2	8 13.2	6 9.7	1 2.2	0 0.0	34 59.3	16 27.5
50%以上75%未満	29	5 17.2	7 24.2	7 24.2	0 0.0	0 0.0	18 61.1	4 14.7
75%以上	23	7 31.6	10 45.5	6 25.0	0 0.0	0 0.0	8 36.8	4 17.7
無回答	3	1 19.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 23.1
【事業所の数別】								
1か所	14	1 6.9	1 6.9	1 6.9	0 0.0	0 0.0	6 39.5	8 53.6
2か所以上	336	42 12.6	42 12.5	23 6.9	1 0.4	0 0.0	188 55.8	98 29.0
無回答	9	2 26.4	2 26.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 60.4	1 13.2

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（７）賞与

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	87 24.1	69 19.1	37 10.3	2 0.5	0 0.0	158 44.0	103 28.6
【産業分類】								
建設業	13	4 30.4	3 24.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 34.0	4 31.1
製造業	85	25 29.1	21 24.2	11 13.2	0 0.0	0 0.0	34 39.4	24 28.0
運輸業	24	5 20.3	4 16.5	2 7.7	0 0.0	0 0.0	8 35.1	10 40.8
情報通信業	29	5 18.5	4 12.3	3 9.3	0 0.0	0 0.0	15 52.6	8 28.9
卸売業／小売業	73	23 31.7	14 19.0	8 10.3	0 0.0	0 0.0	23 31.0	25 34.6
サービス業	113	24 21.2	23 20.3	13 11.7	1 1.1	0 0.0	63 56.0	21 18.5
その他	22	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 0.0	10 47.3	11 48.6
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	241	60 25.0	41 16.8	20 8.4	0 0.2	0 0.0	98 40.8	75 31.3
１,００１人以上	118	26 22.2	28 23.8	17 14.1	1 1.1	0 0.0	60 50.6	27 23.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	8 42.2	5 26.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 21.0	6 31.8
関東・甲信	190	40 21.0	32 16.6	20 10.4	0 0.0	0 0.0	96 50.6	48 25.2
東海・北陸	51	6 12.3	4 7.2	4 7.2	2 3.3	0 0.0	27 51.9	18 35.0
近畿	53	17 32.8	14 27.1	6 11.8	0 0.0	0 0.0	15 28.3	18 33.8
中国・四国・九州・沖縄	46	15 32.7	14 30.3	7 15.7	0 0.0	0 0.0	16 35.6	13 28.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	87 24.1	69 19.1	37 10.3	2 0.5	0 0.0	158 44.0	103 28.6
有期パートタイム	317	73 23.0	69 21.7	37 11.7	2 0.5	0 0.0	145 45.7	87 27.5
無期パートタイム	201	41 20.7	39 19.3	37 18.4	1 0.6	0 0.0	98 48.7	56 28.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	67 26.9	48 19.3	23 9.3	0 0.2	0 0.0	101 40.8	73 29.5
２５％以上５０％未満	58	11 19.7	11 19.2	8 13.8	1 2.2	0 0.0	28 48.8	17 29.9
５０％以上７５％未満	29	4 15.2	6 22.2	3 11.5	0 0.0	0 0.0	15 52.9	7 24.9
７５％以上	23	4 19.9	3 12.4	3 12.4	0 0.0	0 0.0	12 53.4	5 21.6
無回答	3	0 0.0	1 23.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 19.4
【事業所の数別】								
１か所	14	4 27.4	3 19.3	3 19.3	0 0.0	0 0.0	3 23.3	7 49.3
２か所以上	336	82 24.5	65 19.5	34 10.0	2 0.5	0 0.0	149 44.4	93 27.6
無回答	9	0 5.1	0 5.1	0 5.1	0 0.0	0 0.0	5 60.4	3 34.5

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（８）退職金

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	20 5.5	15 4.1	15 4.1	1 0.4	0 0.0	204 56.6	131 36.5
【産業分類】								
建設業	13	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 51.1	6 48.9
製造業	85	4 4.7	2 2.3	1 0.8	0 0.0	0 0.0	45 53.0	36 42.3
運輸業	24	1 5.1	0 0.0	1 3.9	0 0.0	0 0.0	11 47.8	10 43.2
情報通信業	29	2 6.1	2 6.1	2 6.1	0 0.0	0 0.0	17 58.8	10 35.1
卸売業／小売業	73	4 5.8	2 3.1	4 5.2	0 0.0	0 0.0	32 44.1	34 46.2
サービス業	113	9 7.5	9 7.5	8 6.8	1 1.1	0 0.0	78 69.0	25 22.3
その他	22	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 58.6	9 41.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	241	8 3.1	6 2.5	6 2.4	0 0.0	0 0.0	132 54.6	98 40.6
１, ００１人以上	118	12 10.3	9 7.2	9 7.6	1 1.1	0 0.0	72 60.8	33 28.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	1 5.0	1 5.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 31.2	12 63.8
関東・甲信	190	11 6.0	8 4.2	9 4.5	0 0.0	0 0.0	116 60.9	61 32.1
東海・北陸	51	2 3.8	1 2.5	4 8.7	1 2.5	0 0.0	26 50.9	21 40.4
近畿	53	4 6.7	2 4.4	1 2.2	0 0.0	0 0.0	28 53.1	21 40.2
中国・四国・九州・沖縄	46	2 4.3	2 4.3	1 1.4	0 0.0	0 0.0	28 60.0	16 34.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	20 5.5	15 4.1	15 4.1	1 0.4	0 0.0	204 56.6	131 36.5
有期パートタイム	317	18 5.6	15 4.6	14 4.5	1 0.4	0 0.0	189 59.7	105 33.1
無期パートタイム	201	13 6.6	10 4.9	15 7.4	1 0.6	0 0.0	123 61.4	60 29.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	13 5.3	8 3.2	9 3.6	0 0.0	0 0.0	135 54.7	95 38.3
２５％以上５０％未満	58	4 6.8	4 6.8	4 6.8	1 2.2	0 0.0	32 55.1	22 38.1
５０％以上７５％未満	29	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 69.1	9 30.9
７５％以上	23	3 12.4	3 12.4	2 9.5	0 0.0	0 0.0	15 66.0	4 18.7
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
１か所	14	2 12.4	2 12.4	2 12.4	0 0.0	0 0.0	7 46.4	6 41.2
２か所以上	336	18 5.4	13 3.8	13 3.9	1 0.4	0 0.0	193 57.4	120 35.8
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 45.4	5 54.6

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（９）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	120 33.3	107 29.7	82 22.7	2 0.4	0 0.0	130 36.2	94 26.2
【産業分類】								
建設業	13	3 23.1	3 22.5	0 0.0	0 2.5	0 0.0	5 39.4	5 35.7
製造業	85	26 31.0	25 29.7	16 19.1	0 0.0	0 0.0	28 32.6	27 31.7
運輸業	24	9 37.4	8 32.2	5 20.1	0 0.0	0 0.0	7 27.7	7 30.1
情報通信業	29	12 39.8	8 27.6	6 21.5	0 0.0	0 0.0	9 30.5	7 23.6
卸売業／小売業	73	18 23.9	18 24.8	14 19.3	0 0.0	0 0.0	24 32.1	28 38.7
サービス業	113	46 40.2	40 35.7	36 32.1	1 1.1	0 0.0	51 44.7	13 11.5
その他	22	7 32.0	4 19.5	4 17.4	0 0.0	0 0.0	8 34.6	7 31.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	241	77 32.1	67 27.6	52 21.7	0 0.1	0 0.0	79 32.7	72 29.8
１,００１人以上	118	42 35.8	40 33.9	29 24.8	1 1.1	0 0.0	51 43.4	22 18.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	6 33.0	5 25.8	3 14.6	0 0.0	0 0.0	3 13.8	10 50.0
関東・甲信	190	68 35.6	56 29.4	44 23.4	0 0.2	0 0.0	76 39.9	38 20.0
東海・北陸	51	19 37.4	20 39.3	16 31.1	1 2.5	0 0.0	14 27.4	14 27.1
近畿	53	14 26.1	11 20.0	9 16.4	0 0.0	0 0.0	21 39.8	18 34.1
中国・四国・九州・沖縄	46	13 27.8	15 32.9	10 21.2	0 0.0	0 0.0	17 35.8	14 31.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	120 33.3	107 29.7	82 22.7	2 0.4	0 0.0	130 36.2	94 26.2
有期パートタイム	317	107 33.7	107 33.7	79 25.0	2 0.5	0 0.0	120 37.8	75 23.8
無期パートタイム	201	73 36.3	77 38.4	82 40.6	1 0.6	0 0.0	75 37.3	40 20.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	86 34.8	69 28.0	47 19.2	0 0.1	0 0.0	83 33.5	68 27.6
２５％以上５０％未満	58	17 29.5	20 34.9	18 31.8	1 2.2	0 0.0	22 38.8	13 23.2
５０％以上７５％未満	29	11 38.2	11 38.2	11 38.2	0 0.0	0 0.0	11 37.8	7 24.0
７５％以上	23	6 25.7	6 28.8	5 21.9	0 0.0	0 0.0	12 53.2	4 18.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
１か所	14	3 20.9	4 28.1	4 27.4	0 0.0	0 0.0	3 22.6	5 35.2
２か所以上	336	116 34.6	102 30.4	77 23.0	2 0.5	0 0.0	122 36.1	86 25.5
無回答	9	0 5.1	0 5.1	0 5.1	0 0.0	0 0.0	5 60.4	3 34.5

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	31 8.5	25 6.9	17 4.7	1 0.4	0 0.0	197 54.8	129 35.9
【産業分類】								
建設業	13	2 12.0	2 12.0	0 0.0	0 2.5	0 0.0	6 45.0	6 43.1
製造業	85	7 7.7	5 5.5	2 2.3	0 0.0	0 0.0	45 52.6	33 38.9
運輸業	24	1 6.1	1 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 49.1	11 44.8
情報通信業	29	2 7.4	0 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 52.7	12 39.8
卸売業／小売業	73	6 8.4	5 7.1	4 5.0	1 1.3	0 0.0	31 42.7	36 48.8
サービス業	113	11 9.6	12 10.3	11 9.6	0 0.0	0 0.0	76 67.0	25 21.7
その他	22	2 8.0	1 4.1	0 2.1	0 0.0	0 0.0	12 56.5	8 35.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	19 7.7	14 5.8	11 4.7	1 0.5	0 0.0	130 53.8	93 38.4
1,001人以上	118	12 10.0	11 9.3	6 4.9	0 0.0	0 0.0	67 56.9	36 30.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	3 15.8	3 15.8	2 9.4	0 0.0	0 0.0	4 21.6	12 62.6
関東・甲信	190	18 9.2	13 7.0	9 4.7	1 0.7	0 0.0	110 57.8	61 31.9
東海・北陸	51	3 5.1	3 6.5	2 3.2	0 0.0	0 0.0	27 52.5	21 41.0
近畿	53	5 8.6	3 4.8	3 5.9	0 0.0	0 0.0	29 55.7	19 35.6
中国・四国・九州・沖縄	46	3 6.0	3 6.0	1 3.1	0 0.0	0 0.0	27 58.2	16 35.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	31 8.5	25 6.9	17 4.7	1 0.4	0 0.0	197 54.8	129 35.9
有期パートタイム	317	28 9.0	25 7.9	16 5.0	1 0.4	0 0.0	182 57.5	103 32.6
無期パートタイム	201	18 9.1	16 7.9	17 8.5	1 0.5	0 0.0	124 61.5	59 29.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	24 9.6	15 6.2	11 4.5	0 0.1	0 0.0	130 52.7	93 37.8
25%以上50%未満	58	2 3.7	2 3.7	2 3.1	1 1.7	0 0.0	35 60.1	21 36.3
50%以上75%未満	29	2 6.9	4 13.9	2 6.9	0 0.0	0 0.0	17 59.9	8 26.2
75%以上	23	3 12.6	4 15.7	2 8.8	0 0.0	0 0.0	13 58.3	6 26.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
1か所	14	3 20.9	1 6.9	2 15.0	0 0.0	0 0.0	4 31.4	7 47.7
2か所以上	336	28 8.2	24 7.1	15 4.4	1 0.4	0 0.0	189 56.1	117 34.9
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 45.4	5 54.6

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１１）病気休職

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	52 14.5	44 12.2	41 11.5	0 0.1	0 0.0	176 48.9	120 33.4
【産業分類】								
建設業	13	2 15.4	1 9.3	0 0.0	0 2.5	0 0.0	5 41.3	6 43.3
製造業	85	18 21.4	14 15.9	13 15.2	0 0.0	0 0.0	34 39.3	30 35.4
運輸業	24	6 27.5	3 14.7	1 6.3	0 0.0	0 0.0	9 37.6	8 34.9
情報通信業	29	6 21.0	4 14.9	4 13.5	0 0.0	0 0.0	12 42.2	11 36.8
卸売業／小売業	73	5 7.2	5 7.4	6 8.7	0 0.0	0 0.0	31 42.2	35 48.0
サービス業	113	12 10.3	15 12.8	16 13.9	0 0.0	0 0.0	73 64.1	23 20.2
その他	22	2 10.1	1 6.2	1 4.1	0 0.0	0 0.0	12 56.5	7 33.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	241	28 11.7	23 9.6	22 9.0	0 0.1	0 0.0	118 48.8	90 37.3
１,００１人以上	118	24 20.1	21 17.6	20 16.6	0 0.0	0 0.0	58 49.3	30 25.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	4 18.7	3 13.5	2 11.4	0 0.0	0 0.0	4 18.8	12 62.6
関東・甲信	190	30 15.8	27 14.1	28 14.7	0 0.2	0 0.0	97 50.8	53 27.8
東海・北陸	51	5 9.9	4 8.5	3 5.6	0 0.0	0 0.0	27 52.1	19 36.6
近畿	53	5 10.1	2 4.0	2 4.0	0 0.0	0 0.0	27 51.8	20 38.1
中国・四国・九州・沖縄	46	8 17.3	8 17.3	6 13.6	0 0.0	0 0.0	22 47.2	16 35.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	52 14.5	44 12.2	41 11.5	0 0.1	0 0.0	176 48.9	120 33.4
有期パートタイム	317	47 15.0	44 13.8	39 12.4	0 0.1	0 0.0	164 51.9	94 29.6
無期パートタイム	201	32 16.1	32 16.2	41 20.6	0 0.0	0 0.0	107 53.5	50 25.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	43 17.3	30 12.1	27 11.1	0 0.1	0 0.0	115 46.5	86 34.7
２５％以上５０％未満	58	4 7.1	7 12.0	8 13.3	0 0.0	0 0.0	28 49.0	20 35.2
５０％以上７５％未満	29	2 8.0	4 14.9	4 14.9	0 0.0	0 0.0	18 61.1	7 24.0
７５％以上	23	3 12.6	3 12.0	2 8.8	0 0.0	0 0.0	13 58.3	6 26.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
１か所	14	6 38.9	4 24.9	3 19.3	0 0.0	0 0.0	4 25.8	5 35.2
２か所以上	336	46 13.7	40 11.9	38 11.4	0 0.1	0 0.0	168 50.0	111 32.9
無回答	9	0 5.1	0 5.1	0 5.1	0 0.0	0 0.0	4 45.4	4 49.6

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 有期フルタイム回答者のみを対象に集計。/(12) 上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	71 19.8	60 16.7	48 13.5	0 0.1	0 0.0	158 43.9	122 33.8
【産業分類】								
建設業	13	3 24.1	3 20.4	1 4.3	0 2.5	0 0.0	5 36.9	5 39.0
製造業	85	22 25.4	17 19.5	10 11.7	0 0.0	0 0.0	30 35.2	32 37.8
運輸業	24	6 24.4	4 16.7	3 12.8	0 0.0	0 0.0	9 40.1	8 35.5
情報通信業	29	6 22.0	6 22.0	5 15.9	0 0.0	0 0.0	10 36.1	10 35.8
卸売業／小売業	73	8 11.3	6 8.8	6 7.5	0 0.0	0 0.0	29 39.8	36 48.8
サービス業	113	23 19.9	21 18.9	22 19.8	0 0.0	0 0.0	64 56.2	21 18.5
その他	22	3 14.6	2 10.7	2 10.7	0 0.0	0 0.0	10 45.9	9 39.6
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	43 17.7	36 14.8	26 10.8	0 0.1	0 0.0	107 44.5	88 36.6
1,001人以上	118	28 23.9	24 20.4	22 19.0	0 0.0	0 0.0	50 42.6	33 28.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	5 26.6	4 21.4	3 16.4	0 0.0	0 0.0	4 18.8	10 54.6
関東・甲信	190	41 21.5	35 18.5	29 15.0	0 0.2	0 0.0	88 46.5	53 27.8
東海・北陸	51	10 19.1	8 16.3	6 12.5	0 0.0	0 0.0	20 38.2	21 41.3
近畿	53	9 16.7	6 11.0	6 11.0	0 0.0	0 0.0	24 45.2	20 38.1
中国・四国・九州・沖縄	46	6 13.9	6 13.9	4 9.7	0 0.0	0 0.0	22 48.2	17 36.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	71 19.8	60 16.7	48 13.5	0 0.1	0 0.0	158 43.9	122 33.8
有期パートタイム	317	63 19.7	60 18.9	48 15.0	0 0.1	0 0.0	146 46.0	99 31.4
無期パートタイム	201	43 21.4	43 21.7	48 24.1	0 0.0	0 0.0	93 46.3	56 28.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	54 22.0	40 16.1	27 11.0	0 0.1	0 0.0	106 42.8	86 34.9
25%以上50%未満	58	8 14.0	12 20.2	12 20.1	0 0.0	0 0.0	26 44.6	18 31.5
50%以上75%未満	29	6 19.9	6 19.9	8 26.9	0 0.0	0 0.0	11 38.8	10 34.4
75%以上	23	3 12.6	3 12.0	2 8.8	0 0.0	0 0.0	13 58.3	6 26.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
1か所	14	6 38.9	4 24.9	3 19.3	0 0.0	0 0.0	4 25.8	5 35.2
2か所以上	336	65 19.5	56 16.7	46 13.6	0 0.1	0 0.0	149 44.2	113 33.6
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 60.4	3 39.6

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 有期フルタイム回答者のみを対象に集計。/(13) 教育訓練 (OJT)

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	22 6.0	12 3.4	12 3.4	1 0.3	1 0.3	207 57.5	131 36.6
【産業分類】								
建設業	13	0 2.5	0 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 48.0	6 49.5
製造業	85	5 5.4	2 2.3	3 3.9	0 0.0	0 0.0	46 53.7	35 40.9
運輸業	24	1 2.2	1 2.2	1 2.2	0 0.0	0 0.0	12 52.9	11 44.8
情報通信業	29	6 20.7	2 6.1	2 6.1	0 0.0	0 0.0	14 46.6	9 32.7
卸売業/小売業	73	4 5.3	3 3.6	2 2.5	1 1.3	1 1.3	34 46.6	35 48.1
サービス業	113	5 4.3	4 3.3	5 4.3	0 0.0	0 0.0	82 72.2	27 23.4
その他	22	1 6.0	1 6.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 56.5	8 37.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	241	17 7.2	8 3.4	9 3.7	1 0.4	1 0.4	130 53.9	94 38.9
1,001人以上	118	4 3.5	4 3.5	3 2.8	0 0.0	0 0.0	77 64.7	38 31.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	3 13.8	3 13.8	2 9.4	0 0.0	0 0.0	4 21.6	12 64.6
関東・甲信	190	11 5.9	5 2.7	6 3.2	1 0.5	1 0.5	118 62.0	61 32.1
東海・北陸	51	3 5.6	1 1.9	1 1.0	0 0.0	0 0.0	28 54.8	20 39.5
近畿	53	4 7.5	3 5.3	3 5.9	0 0.0	0 0.0	28 53.9	20 38.6
中国・四国・九州・沖縄	46	1 1.7	1 1.7	1 1.7	0 0.0	0 0.0	28 60.6	17 37.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	22 6.0	12 3.4	12 3.4	1 0.3	1 0.3	207 57.5	131 36.6
有期パートタイム	317	15 4.8	12 3.9	10 3.1	1 0.3	1 0.3	193 61.0	108 34.2
無期パートタイム	201	14 6.8	10 4.9	12 6.1	1 0.5	1 0.5	124 61.8	63 31.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	14 5.8	5 2.0	6 2.5	0 0.0	0 0.0	140 56.5	93 37.7
25%以上50%未満	58	3 4.6	3 4.6	2 4.0	1 1.7	1 1.7	34 58.3	21 37.1
50%以上75%未満	29	2 6.2	2 6.2	2 6.2	0 0.0	0 0.0	17 60.6	10 33.2
75%以上	23	3 12.6	3 12.6	2 8.8	0 0.0	0 0.0	14 61.4	6 26.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
1か所	14	3 20.9	2 12.8	2 15.0	0 0.0	0 0.0	4 31.4	7 47.7
2か所以上	336	19 5.5	10 3.1	10 3.0	1 0.3	1 0.3	198 58.9	120 35.6
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 45.4	5 54.6

付問6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１４）教育訓練（Ｏｆｆ－ＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	19 5.3	11 3.0	10 2.8	0 0.0	0 0.0	204 56.9	136 37.8
【産業分類】								
建設業	13	1 4.3	1 4.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 48.0	6 47.6
製造業	85	6 6.9	2 2.7	4 4.2	0 0.0	0 0.0	42 49.5	37 43.6
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 52.9	11 47.1
情報通信業	29	2 8.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 58.8	9 32.7
卸売業／小売業	73	2 2.5	2 2.5	1 1.1	0 0.0	0 0.0	35 47.8	37 49.7
サービス業	113	8 6.8	6 5.1	6 5.1	0 0.0	0 0.0	79 69.7	27 23.4
その他	22	0 2.1	0 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 56.5	9 41.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	241	12 4.8	6 2.3	6 2.5	0 0.0	0 0.0	130 54.1	99 41.1
１,００１人以上	118	7 6.2	5 4.5	4 3.5	0 0.0	0 0.0	74 62.6	37 31.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	2 9.4	2 9.4	2 9.4	0 0.0	0 0.0	5 26.0	12 64.6
関東・甲信	190	13 6.9	7 3.5	7 3.5	0 0.0	0 0.0	115 60.4	62 32.8
東海・北陸	51	1 2.2	0 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	28 54.8	22 42.9
近畿	53	2 3.7	1 1.9	1 1.9	0 0.0	0 0.0	29 54.2	22 42.1
中国・四国・九州・沖縄	46	1 2.3	1 2.3	1 1.7	0 0.0	0 0.0	28 60.6	17 37.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	19 5.3	11 3.0	10 2.8	0 0.0	0 0.0	204 56.9	136 37.8
有期パートタイム	317	13 4.1	11 3.4	9 2.8	0 0.0	0 0.0	191 60.3	113 35.6
無期パートタイム	201	14 6.7	9 4.4	10 5.1	0 0.0	0 0.0	120 59.9	67 33.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	13 5.1	6 2.6	6 2.5	0 0.0	0 0.0	138 56.0	96 39.0
２５％以上５０％未満	58	2 4.2	2 4.2	2 3.7	0 0.0	0 0.0	32 56.0	23 39.7
５０％以上７５％未満	29	2 6.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 59.9	10 33.2
７５％以上	23	2 8.8	2 8.8	2 8.8	0 0.0	0 0.0	15 65.2	6 26.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
１か所	14	1 6.9	1 6.9	1 6.9	0 0.0	0 0.0	6 39.5	8 53.6
２か所以上	336	18 5.3	10 2.9	9 2.7	0 0.0	0 0.0	195 57.9	124 36.7
無回答	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 45.4	5 54.6

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期フルタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	359	36 10.0	33 9.1	21 5.9	1 0.4	1 0.4	154 42.8	165 45.8
【産業分類】								
建設業	13	1 11.1	0 3.7	0 2.5	0 0.0	0 0.0	4 33.6	7 55.3
製造業	85	8 9.1	6 6.7	2 2.0	0 0.0	1 1.5	34 39.9	42 49.4
運輸業	24	2 7.6	3 11.5	1 2.5	0 0.0	0 0.0	10 41.4	11 47.1
情報通信業	29	4 12.2	2 6.1	2 6.1	0 0.0	0 0.0	14 46.6	12 41.2
卸売業／小売業	73	7 9.8	5 7.3	4 6.0	0 0.0	0 0.0	20 26.8	47 63.4
サービス業	113	14 12.1	17 14.6	12 11.0	1 1.1	0 0.0	63 55.3	34 30.2
その他	22	0 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 45.3	11 52.7
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	241	16 6.7	11 4.4	7 3.0	0 0.0	1 0.5	102 42.3	122 50.4
１, ００１人以上	118	20 16.7	22 18.6	14 11.8	1 1.1	0 0.0	52 43.9	43 36.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	19	1 5.2	0 0.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 21.6	14 73.1
関東・甲信	190	21 10.9	19 9.8	12 6.3	0 0.0	1 0.7	91 48.2	74 38.7
東海・北陸	51	9 18.5	8 16.3	6 11.0	1 2.5	0 0.0	15 30.0	26 51.5
近畿	53	3 6.3	3 6.3	2 4.0	0 0.0	0 0.0	22 40.7	28 52.9
中国・四国・九州・沖縄	46	1 3.0	2 4.7	1 3.0	0 0.0	0 0.0	21 46.2	23 49.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	359	36 10.0	33 9.1	21 5.9	1 0.4	1 0.4	154 42.8	165 45.8
有期パートタイム	317	33 10.3	33 10.3	21 6.7	1 0.4	1 0.4	143 45.1	136 43.0
無期パートタイム	201	23 11.3	22 11.2	21 10.6	1 0.6	1 0.7	94 46.9	80 39.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	247	24 9.6	18 7.2	8 3.4	0 0.0	1 0.5	105 42.5	116 47.0
２５％以上５０％未満	58	5 9.2	6 10.6	6 10.6	1 2.2	0 0.0	24 42.1	27 47.3
５０％以上７５％未満	29	5 17.4	7 23.3	5 16.3	0 0.0	0 0.0	12 41.5	10 34.1
７５％以上	23	2 8.8	2 8.8	2 8.8	0 0.0	0 0.0	11 47.2	10 43.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 57.6	1 42.4
【事業所の数別】								
１か所	14	2 12.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 30.2	8 57.4
２か所以上	336	32 9.6	31 9.1	19 5.7	1 0.4	1 0.4	148 43.9	152 45.1
無回答	9	2 22.7	2 22.7	2 22.7	0 0.0	0 0.0	2 22.7	5 54.6

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(1) 基本給

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	107 32.3	96 29.1	56 16.9	0 0.0		154 46.6	62 18.8
【産業分類】								
建設業	12	2 21.2	3 25.2	0 3.7	0 0.0		5 44.5	3 25.4
製造業	73	22 30.1	16 22.2	8 11.1	0 0.0		36 49.2	15 20.6
運輸業	24	6 25.9	7 29.8	6 23.7	0 0.0		10 43.3	6 26.9
情報通信業	20	8 38.5	7 34.1	3 16.6	0 0.0		7 34.4	5 22.8
卸売業／小売業	69	22 32.5	18 25.6	13 18.2	0 0.0		27 39.4	18 25.4
サービス業	112	34 30.3	34 30.2	20 17.9	0 0.0		64 57.3	11 10.0
その他	21	12 57.1	12 55.0	6 26.6	0 0.0		5 21.8	5 21.1
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	75 35.1	69 32.1	39 18.4	0 0.0		92 42.9	41 19.0
1,001人以上	116	32 27.2	27 23.6	16 14.0	0 0.0		62 53.6	21 18.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	8 53.3	6 38.9	2 12.1	0 0.0		4 24.5	2 16.6
関東・甲信	174	54 31.2	47 26.7	29 16.9	0 0.0		91 52.2	27 15.5
東海・北陸	47	10 21.9	10 21.8	6 13.5	0 0.0		22 47.2	14 30.0
近畿	45	13 29.0	13 29.3	4 9.6	0 0.0		22 49.4	7 15.7
中国・四国・九州・沖縄	49	21 42.9	20 41.4	14 28.1	0 0.0		15 30.6	11 23.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	107 33.7	90 28.5	53 16.8	0 0.0		152 47.8	57 18.0
有期パートタイム	330	107 32.3	96 29.1	56 16.9	0 0.0		154 46.6	62 18.8
無期パートタイム	202	64 31.7	58 28.9	56 27.6	0 0.0		97 48.1	38 18.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	70 31.9	61 27.8	29 13.3	0 0.0		97 43.9	47 21.2
25%以上50%未満	54	14 26.9	13 24.2	10 18.1	0 0.0		32 59.2	7 13.9
50%以上75%未満	30	10 33.0	11 35.8	7 25.0	0 0.0		15 50.1	4 14.1
75%以上	24	10 42.4	9 38.9	7 30.7	0 0.0		11 44.9	3 12.7
無回答	3	2 71.4	2 71.4	2 71.4	0 0.0		0 0.0	1 28.6
【事業所の数別】								
1か所	12	5 39.3	6 45.8	4 29.5	0 0.0		3 27.2	3 26.9
2か所以上	311	98 31.4	85 27.5	50 16.1	0 0.0		149 47.9	58 18.8
無回答	8	4 56.3	5 68.2	2 26.0	0 0.0		2 26.0	0 5.8

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（２）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	60 18.1	52 15.7	38 11.5	0 0.0	0 0.0	175 52.9	86 25.9
【産業分類】								
建設業	12	1 7.7	2 16.6	0 2.1	0 0.0	0 0.0	6 49.4	4 34.0
製造業	73	13 17.9	10 13.2	7 10.0	0 0.0	0 0.0	36 50.2	21 28.7
運輸業	24	3 11.2	3 11.2	2 8.6	0 0.0	0 0.0	11 47.8	9 38.5
情報通信業	20	3 15.1	1 6.4	1 4.5	0 0.0	0 0.0	10 50.9	7 33.9
卸売業／小売業	69	13 19.4	12 16.8	8 11.8	0 0.0	0 0.0	30 42.9	24 35.0
サービス業	112	22 19.4	20 17.6	17 15.2	0 0.0	0 0.0	71 63.7	15 13.0
その他	21	5 24.5	5 24.5	2 11.5	0 0.0	0 0.0	10 46.2	6 29.3
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	43 20.2	36 17.0	25 11.8	0 0.0	0 0.0	104 48.5	58 26.9
１,００１人以上	116	17 14.3	15 13.3	13 10.9	0 0.0	0 0.0	71 60.9	28 24.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	6 42.7	5 34.0	2 12.9	0 0.0	0 0.0	4 28.6	3 23.0
関東・甲信	174	32 18.6	24 13.8	20 11.4	0 0.0	0 0.0	101 58.2	37 21.5
東海・北陸	47	3 7.3	3 5.5	2 3.7	0 0.0	0 0.0	26 55.0	17 36.8
近畿	45	8 17.0	7 15.7	3 7.0	0 0.0	0 0.0	22 49.2	14 30.3
中国・四国・九州・沖縄	49	10 20.4	13 26.6	11 23.3	0 0.0	0 0.0	21 42.8	14 28.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	60 18.9	47 15.0	34 10.8	0 0.0	0 0.0	172 54.1	80 25.4
有期パートタイム	330	60 18.1	52 15.7	38 11.5	0 0.0	0 0.0	175 52.9	86 25.9
無期パートタイム	202	38 18.8	37 18.2	38 18.9	0 0.0	0 0.0	110 54.4	48 23.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	38 17.4	32 14.7	18 8.1	0 0.0	0 0.0	110 50.0	64 29.2
２５％以上５０％未満	54	9 17.5	7 12.2	8 15.3	0 0.0	0 0.0	32 58.8	11 20.0
５０％以上７５％未満	30	5 16.8	6 19.7	5 16.8	0 0.0	0 0.0	18 60.4	6 19.9
７５％以上	24	7 29.5	7 29.5	7 29.5	0 0.0	0 0.0	13 54.5	4 16.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	1 8.0	2 14.6	2 14.6	0 0.0	0 0.0	4 36.7	6 48.7
２か所以上	311	55 17.6	46 14.8	34 11.0	0 0.0	0 0.0	168 54.2	78 25.2
無回答	8	4 56.3	4 56.3	2 26.0	0 0.0	0 0.0	2 26.0	1 17.7

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/ (3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	64 19.3	48 14.4	33 9.9	4 1.3	3 1.0	165 50.0	90 27.1
【産業分類】								
建設業	12	3 22.6	1 12.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 34.1	5 43.3
製造業	73	20 28.2	15 21.2	9 12.3	0 0.0	0 0.0	33 45.4	19 26.4
運輸業	24	5 19.6	4 15.1	3 11.2	1 3.9	1 3.9	10 42.9	7 29.8
情報通信業	20	5 26.1	5 26.1	4 17.4	0 0.0	0 0.0	11 55.4	4 18.5
卸売業/小売業	69	11 15.8	7 10.5	2 3.2	0 0.0	1 1.8	28 40.5	28 40.2
サービス業	112	17 15.6	12 11.0	13 11.8	3 2.9	1 1.1	69 61.7	18 15.9
その他	21	2 10.9	2 10.9	2 10.9	0 0.0	0 0.0	10 46.8	9 42.3
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	45 21.1	33 15.6	20 9.4	2 0.9	2 1.0	100 46.8	63 29.6
1,001人以上	116	18 15.8	14 12.1	13 10.9	2 1.9	1 1.0	65 56.0	26 22.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	5 33.7	2 13.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 28.6	6 37.7
関東・甲信	174	33 19.1	25 14.2	19 10.9	3 1.7	1 0.5	95 54.6	40 23.0
東海・北陸	47	9 18.5	6 12.1	5 10.5	1 2.7	2 5.2	18 38.7	15 32.3
近畿	45	9 19.8	9 19.8	6 14.4	0 0.0	0 0.0	21 46.8	14 30.8
中国・四国・九州・沖縄	49	8 15.7	6 12.6	2 4.9	0 0.0	0 0.0	27 54.3	15 30.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	64 20.1	48 15.0	33 10.4	4 1.3	3 1.1	161 50.7	81 25.5
有期パートタイム	330	64 19.3	48 14.4	33 9.9	4 1.3	3 1.0	165 50.0	90 27.1
無期パートタイム	202	34 17.0	28 14.1	33 16.3	4 2.1	2 1.2	105 51.9	52 25.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	50 22.6	38 17.2	21 9.6	1 0.4	0 0.0	107 48.4	62 28.0
25%以上50%未満	54	8 15.4	7 12.2	7 12.2	1 2.4	1 1.7	27 49.8	16 30.7
50%以上75%未満	30	4 12.2	1 3.6	3 10.7	0 0.0	1 4.3	15 52.2	6 20.7
75%以上	24	2 8.1	2 8.1	2 8.1	2 8.2	1 5.0	15 60.1	4 18.6
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
1か所	12	3 28.0	3 22.5	3 22.5	0 0.0	0 0.0	3 26.3	6 45.6
2か所以上	311	60 19.4	45 14.4	30 9.7	2 0.7	3 1.1	160 51.6	80 25.9
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 26.0	0 0.0	2 26.0	4 48.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（４）住宅手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	19 5.7	14 4.1	3 1.0	1 0.4	15 4.5	180 54.5	114 34.6
【産業分類】								
建設業	12	1 4.9	0 2.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 42.4	6 52.7
製造業	73	5 7.4	3 3.7	1 1.8	0 0.0	1 1.0	40 54.5	27 37.1
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.1	11 45.2	11 48.7
情報通信業	20	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 64.1	7 35.9
卸売業／小売業	69	7 9.6	4 6.0	0 0.0	0 0.0	2 2.4	30 43.2	31 44.9
サービス業	112	4 3.5	4 3.8	2 1.8	1 1.1	6 5.7	75 66.4	25 22.1
その他	21	2 10.9	2 10.9	0 0.0	0 0.0	5 22.4	8 35.3	7 31.4
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	214	13 6.1	11 5.0	2 0.9	0 0.0	11 5.2	110 51.3	79 36.8
１, ００１人以上	116	6 5.0	3 2.6	1 1.1	1 1.1	4 3.3	70 60.2	35 30.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	3 18.5	1 6.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 29.4	8 52.1
関東・甲信	174	10 5.9	8 4.6	3 1.9	0 0.0	8 4.7	106 61.1	49 28.3
東海・北陸	47	1 1.5	1 2.7	0 0.0	1 2.7	3 5.3	21 45.1	20 42.8
近畿	45	1 3.3	1 3.3	0 0.0	0 0.0	1 2.6	24 52.7	19 41.4
中国・四国・九州・沖縄	49	4 7.2	2 4.0	0 0.0	0 0.0	3 6.3	24 49.4	18 37.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	19 5.9	14 4.3	3 1.0	1 0.4	15 4.7	175 55.3	105 33.2
有期パートタイム	330	19 5.7	14 4.1	3 1.0	1 0.4	15 4.5	180 54.5	114 34.6
無期パートタイム	202	5 2.5	3 1.6	3 1.6	1 0.6	7 3.5	121 60.1	67 33.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	17 7.8	14 6.2	3 1.5	0 0.0	9 4.0	115 52.2	78 35.4
２５％以上５０％未満	54	1 1.2	0 0.0	0 0.0	1 2.4	1 1.7	33 62.0	18 32.7
５０％以上７５％未満	30	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 8.3	17 57.3	10 34.4
７５％以上	24	1 3.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 11.2	13 53.4	8 31.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	1 5.5	1 10.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 34.4	6 49.8
２か所以上	311	16 5.1	10 3.2	3 1.1	1 0.4	13 4.2	174 56.0	107 34.4
無回答	8	2 30.3	2 30.3	0 0.0	0 0.0	2 26.0	2 26.0	1 17.7

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（５）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	1 0.4	2 0.7	1 0.4	1 0.4	13 4.0	187 56.5	127 38.4
【産業分類】								
建設業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 47.3	6 52.7
製造業	73	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.8	3 3.7	37 50.9	32 43.5
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 8.6	9 36.4	13 55.1
情報通信業	20	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 62.2	8 37.8
卸売業／小売業	69	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.4	32 47.1	35 50.6
サービス業	112	1 0.9	2 1.6	1 0.7	0 0.0	5 4.0	81 71.9	25 22.5
その他	21	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 0.0	2 11.5	10 46.2	9 40.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	214	1 0.7	2 1.0	1 0.6	1 0.6	6 2.9	119 55.8	85 39.7
１, ００１人以上	116	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 6.1	67 57.8	42 36.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	1 6.4	1 6.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 38.9	8 54.7
関東・甲信	174	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.8	5 3.0	110 63.4	57 32.8
東海・北陸	47	0 0.9	0 0.9	0 0.9	0 0.0	4 7.9	22 46.6	21 44.6
近畿	45	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	26 58.6	19 41.4
中国・四国・九州・沖縄	49	0 0.0	1 1.6	1 1.6	0 0.0	4 8.8	22 44.8	22 44.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	1 0.4	1 0.4	0 0.1	1 0.4	13 4.0	184 57.9	118 37.2
有期パートタイム	330	1 0.4	2 0.7	1 0.4	1 0.4	13 4.0	187 56.5	127 38.4
無期パートタイム	202	0 0.2	1 0.6	1 0.6	1 0.7	7 3.5	120 59.6	72 35.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	1 0.6	2 1.0	1 0.6	1 0.6	7 3.3	121 54.9	89 40.2
２５％以上５０％未満	54	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.7	35 64.4	18 33.9
５０％以上７５％未満	30	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.1	17 57.3	11 36.6
７５％以上	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 13.9	12 50.1	9 36.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 34.4	8 65.6
２か所以上	311	1 0.5	2 0.7	1 0.4	1 0.4	11 3.7	180 58.1	115 37.1
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 26.0	2 26.0	4 48.0

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（６）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	40 12.1	46 14.0	24 7.3	1 0.4	0 0.0	187 56.6	94 28.4
【産業分類】								
建設業	12	1 7.0	1 7.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 49.4	5 43.6
製造業	73	4 5.5	6 8.3	4 5.1	0 0.0	0 0.0	41 56.9	25 34.8
運輸業	24	3 10.8	5 19.8	1 4.7	0 0.0	0 0.0	9 40.2	9 37.5
情報通信業	20	3 15.0	1 6.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 51.0	7 33.9
卸売業／小売業	69	11 15.3	11 15.7	6 8.1	0 0.0	0 0.0	29 42.2	28 40.7
サービス業	112	14 12.2	17 15.4	14 12.3	1 1.1	0 0.0	81 72.5	14 12.0
その他	21	5 24.5	5 24.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 46.2	6 29.3
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	20 9.4	21 10.0	10 4.6	0 0.0	0 0.0	124 57.9	66 31.0
１,００１人以上	116	20 17.0	25 21.3	14 12.2	1 1.1	0 0.0	63 54.2	27 23.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	4 27.6	4 27.6	1 6.4	0 0.0	0 0.0	4 29.4	6 43.0
関東・甲信	174	17 9.9	19 10.8	14 8.2	0 0.0	0 0.0	111 64.1	41 23.6
東海・北陸	47	5 9.9	7 13.9	3 5.3	1 2.7	0 0.0	23 49.3	17 36.7
近畿	45	3 6.4	4 9.1	1 2.2	0 0.0	0 0.0	26 57.0	15 33.9
中国・四国・九州・沖縄	49	11 22.3	13 25.6	5 11.1	0 0.0	0 0.0	22 45.4	14 27.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	40 12.6	45 14.3	23 7.2	1 0.4	0 0.0	183 57.8	86 27.1
有期パートタイム	330	40 12.1	46 14.0	24 7.3	1 0.4	0 0.0	187 56.6	94 28.4
無期パートタイム	202	20 10.1	25 12.3	24 12.0	1 0.6	0 0.0	122 60.6	53 26.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	20 9.2	21 9.7	6 2.7	0 0.0	0 0.0	126 57.1	70 31.7
２５％以上５０％未満	54	8 14.2	8 14.2	6 10.4	1 2.4	0 0.0	33 60.9	13 25.0
５０％以上７５％未満	30	5 16.7	7 23.5	7 23.5	0 0.0	0 0.0	18 59.4	5 17.2
７５％以上	24	7 29.5	10 42.4	6 23.3	0 0.0	0 0.0	9 38.4	5 19.2
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	1 8.0	1 8.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 36.7	7 55.3
２か所以上	311	37 11.8	43 13.8	23 7.5	1 0.4	0 0.0	179 57.5	86 27.6
無回答	8	2 30.3	2 30.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	1 17.7

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(7) 賞与

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	73 22.1	71 21.3	39 11.8	2 0.5	0 0.0	149 45.1	94 28.5
【産業分類】								
建設業	12	4 32.9	4 31.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 31.4	3 26.8
製造業	73	22 30.0	21 29.3	12 16.4	0 0.0	0 0.0	28 38.7	19 26.2
運輸業	24	4 15.2	4 16.5	2 10.2	0 0.0	0 0.0	9 39.0	9 39.5
情報通信業	20	4 17.6	4 17.6	3 13.2	0 0.0	0 0.0	12 57.7	5 24.7
卸売業／小売業	69	19 27.5	14 20.3	8 10.9	0 0.0	0 0.0	22 31.8	26 37.8
サービス業	112	21 18.6	24 21.2	14 12.5	1 1.1	0 0.0	65 57.6	21 18.7
その他	21	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 2.1	0 0.0	10 46.2	11 49.6
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	47 21.9	42 19.8	22 10.4	0 0.2	0 0.0	92 43.0	65 30.6
1,001人以上	116	26 22.4	28 24.1	17 14.3	1 1.1	0 0.0	57 48.9	29 24.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	7 47.6	5 34.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 20.4	4 25.6
関東・甲信	174	35 19.9	32 18.2	20 11.4	0 0.0	0 0.0	90 51.8	43 24.7
東海・北陸	47	6 11.8	4 8.7	4 7.8	2 3.6	0 0.0	23 49.2	18 37.1
近畿	45	12 25.8	14 31.9	6 13.9	0 0.0	0 0.0	16 35.9	14 32.2
中国・四国・九州・沖縄	49	14 28.7	15 31.3	9 18.9	0 0.0	0 0.0	16 33.3	15 30.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	73 23.0	69 21.7	37 11.7	2 0.5	0 0.0	145 45.7	87 27.5
有期パートタイム	330	73 22.1	71 21.3	39 11.8	2 0.5	0 0.0	149 45.1	94 28.5
無期パートタイム	202	39 19.3	40 20.0	39 19.3	1 0.6	0 0.0	95 47.1	61 30.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	53 24.1	50 22.5	25 11.3	0 0.2	0 0.0	92 41.8	66 29.9
25%以上50%未満	54	11 20.8	11 20.6	8 14.8	1 2.4	0 0.0	27 49.8	15 27.6
50%以上75%未満	30	4 14.8	6 21.5	3 11.2	0 0.0	0 0.0	15 51.4	8 27.0
75%以上	24	4 18.5	3 11.6	3 11.6	0 0.0	0 0.0	13 53.9	6 22.8
無回答	3	0 0.0	1 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	12	3 22.5	3 22.5	3 22.5	0 0.0	0 0.0	3 27.2	6 50.2
2か所以上	311	70 22.5	67 21.7	36 11.5	2 0.6	0 0.0	142 45.6	85 27.3
無回答	8	0 5.8	0 5.8	0 5.8	0 0.0	0 0.0	4 52.0	3 42.2

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/(8) 退職金

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	18 5.4	15 4.4	14 4.3	1 0.4	0 0.0	195 58.9	113 34.1
【産業分類】								
建設業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 49.4	6 50.6
製造業	73	3 4.6	2 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	41 56.1	29 39.3
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	1 3.9	0 0.0	0 0.0	13 54.2	10 42.0
情報通信業	20	2 8.7	2 8.7	2 8.7	0 0.0	0 0.0	13 62.2	6 29.1
卸売業/小売業	69	4 6.2	2 3.3	4 5.6	0 0.0	0 0.0	32 45.8	30 43.9
サービス業	112	9 7.6	9 7.6	8 6.8	1 1.1	0 0.0	79 70.5	23 20.8
その他	21	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 57.7	9 42.3
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	6 3.0	6 2.8	6 2.7	0 0.0	0 0.0	125 58.5	78 36.6
1,001人以上	116	12 9.9	9 7.3	8 7.1	1 1.1	0 0.0	70 59.8	34 29.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	1 6.4	1 6.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 32.4	9 61.1
関東・甲信	174	11 6.5	8 4.6	9 5.0	0 0.0	0 0.0	111 63.9	50 28.5
東海・北陸	47	1 2.7	1 2.7	4 7.9	1 2.7	0 0.0	24 49.7	20 42.5
近畿	45	2 5.2	2 5.2	1 2.6	0 0.0	0 0.0	26 58.4	16 36.5
中国・四国・九州・沖縄	49	2 4.0	2 4.0	1 1.3	0 0.0	0 0.0	29 58.9	18 35.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	18 5.6	15 4.6	14 4.5	1 0.4	0 0.0	189 59.7	105 33.1
有期パートタイム	330	18 5.4	15 4.4	14 4.3	1 0.4	0 0.0	195 58.9	113 34.1
無期パートタイム	202	12 6.2	10 4.9	14 7.0	1 0.6	0 0.0	123 60.8	62 30.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	11 5.1	8 3.6	8 3.7	0 0.0	0 0.0	126 57.0	79 36.0
25%以上50%未満	54	4 7.3	4 7.3	4 7.3	1 2.4	0 0.0	32 58.8	18 33.9
50%以上75%未満	30	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	20 67.1	10 32.9
75%以上	24	3 11.6	3 11.6	2 8.9	0 0.0	0 0.0	16 65.6	5 20.1
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
1か所	12	2 14.5	2 14.5	2 14.5	0 0.0	0 0.0	5 44.7	5 40.8
2か所以上	311	16 5.2	13 4.1	12 4.0	1 0.4	0 0.0	185 59.7	104 33.5
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	4 48.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	107 32.3	112 33.7	83 25.0	2 0.5	0 0.0	123 37.4	81 24.4
【産業分類】								
建設業	12	3 23.3	3 29.1	0 0.0	0 2.8	0 0.0	4 38.9	4 31.9
製造業	73	24 32.6	25 34.8	16 21.4	0 0.0	0 0.0	23 31.3	22 30.5
運輸業	24	8 32.3	8 32.3	4 17.6	0 0.0	0 0.0	8 34.1	7 31.4
情報通信業	20	8 39.4	8 39.4	6 30.7	0 0.0	0 0.0	7 34.9	3 17.0
卸売業／小売業	69	18 25.5	22 31.5	17 24.7	0 0.0	0 0.0	22 31.5	22 32.3
サービス業	112	40 36.0	41 36.8	36 32.1	1 1.1	0 0.0	52 46.2	15 13.5
その他	21	7 32.6	4 19.9	4 17.8	0 0.0	0 0.0	8 35.3	6 29.9
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	65 30.5	70 32.6	52 24.5	0 0.2	0 0.0	75 35.0	58 27.2
1,001人以上	116	42 35.7	42 35.9	30 26.1	1 1.1	0 0.0	49 41.8	22 19.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	6 40.4	5 33.2	2 14.7	0 0.0	0 0.0	2 12.1	7 47.5
関東・甲信	174	59 33.8	57 32.7	45 26.1	0 0.2	0 0.0	71 40.6	35 20.1
東海・北陸	47	18 37.5	22 46.0	16 34.7	1 2.7	0 0.0	13 26.7	11 23.6
近畿	45	11 25.5	11 23.6	7 16.7	0 0.0	0 0.0	21 47.2	12 27.3
中国・四国・九州・沖縄	49	13 26.0	17 35.0	11 22.7	0 0.0	0 0.0	17 34.7	15 30.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	107 33.7	107 33.7	79 25.0	2 0.5	0 0.0	120 37.8	75 23.8
有期パートタイム	330	107 32.3	112 33.7	83 25.0	2 0.5	0 0.0	123 37.4	81 24.4
無期パートタイム	202	70 34.6	81 40.4	83 41.0	1 0.6	0 0.0	72 35.8	43 21.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	73 33.3	73 33.1	48 21.6	0 0.1	0 0.0	78 35.2	56 25.6
25%以上50%未満	54	17 31.3	20 37.4	18 34.1	1 2.4	0 0.0	21 39.2	11 20.4
50%以上75%未満	30	11 37.1	11 37.1	11 37.1	0 0.0	0 0.0	11 36.7	8 26.1
75%以上	24	6 23.9	7 30.9	6 24.5	0 0.0	0 0.0	12 49.5	5 19.5
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
1か所	12	2 15.0	4 32.9	3 22.5	0 0.0	0 0.0	3 26.3	4 33.8
2か所以上	311	105 33.7	107 34.5	80 25.6	2 0.5	0 0.0	116 37.4	73 23.5
無回答	8	0 5.8	0 5.8	0 5.8	0 0.0	0 0.0	4 52.0	3 42.2

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	28 8.6	27 8.2	18 5.4	1 0.4	0 0.0	187 56.6	110 33.4
【産業分類】								
建設業	12	2 13.5	2 13.5	0 0.0	0 2.8	0 0.0	5 43.8	5 42.6
製造業	73	7 9.1	5 6.4	2 2.7	0 0.0	0 0.0	38 52.8	27 37.1
運輸業	24	1 6.1	1 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 50.3	10 43.6
情報通信業	20	2 10.6	0 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	11 53.5	7 35.9
卸売業／小売業	69	5 7.5	6 9.3	5 7.1	1 1.4	0 0.0	32 45.7	31 45.0
サービス業	112	10 8.7	13 11.2	11 9.4	0 0.0	0 0.0	77 68.7	23 20.2
その他	21	2 8.2	1 4.2	0 2.1	0 0.0	0 0.0	12 57.7	7 34.1
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	214	18 8.2	16 7.5	12 5.6	1 0.6	0 0.0	121 56.6	73 34.3
１, ００１人以上	116	11 9.4	11 9.4	6 5.0	0 0.0	0 0.0	66 56.6	37 31.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	3 20.4	3 20.4	2 12.1	0 0.0	0 0.0	3 21.1	9 58.5
関東・甲信	174	17 9.5	13 7.6	9 5.1	1 0.8	0 0.0	105 60.3	51 29.1
東海・北陸	47	3 5.6	5 9.6	3 6.1	0 0.0	0 0.0	24 50.8	19 39.6
近畿	45	3 7.6	3 5.7	2 4.4	0 0.0	0 0.0	28 61.3	14 31.1
中国・四国・九州・沖縄	49	3 5.6	4 7.2	2 4.6	0 0.0	0 0.0	27 55.6	18 37.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	28 9.0	25 7.9	16 5.0	1 0.4	0 0.0	182 57.5	103 32.6
有期パートタイム	330	28 8.6	27 8.2	18 5.4	1 0.4	0 0.0	187 56.6	110 33.4
無期パートタイム	202	17 8.5	18 8.8	18 8.8	1 0.5	0 0.0	121 60.1	61 30.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	21 9.7	17 7.9	12 5.5	0 0.1	0 0.0	119 54.1	78 35.3
２５％以上５０％未満	54	2 3.9	2 3.9	2 3.3	1 1.8	0 0.0	35 64.4	17 31.7
５０％以上７５％未満	30	2 6.7	4 13.5	2 6.7	0 0.0	0 0.0	17 58.2	8 28.3
７５％以上	24	3 11.7	4 14.7	2 8.2	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	2 15.0	1 8.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 36.7	6 48.3
２か所以上	311	27 8.6	26 8.4	17 5.4	1 0.4	0 0.0	179 57.5	101 32.4
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	4 48.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１１）病気休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ ー ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ ー ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	47 14.4	47 14.2	42 12.7	0 0.1	0 0.0	169 51.2	99 30.1
【産業分類】								
建設業	12	2 16.1	2 14.2	0 0.0	0 2.8	0 0.0	5 41.0	5 39.2
製造業	73	16 22.4	14 18.7	11 15.0	0 0.0	0 0.0	29 40.0	24 33.0
運輸業	24	5 22.4	3 14.7	1 6.3	0 0.0	0 0.0	10 44.0	8 33.6
情報通信業	20	6 30.0	4 21.3	4 19.4	0 0.0	0 0.0	9 42.8	6 27.2
卸売業／小売業	69	5 7.7	7 10.6	8 12.0	0 0.0	0 0.0	30 43.7	30 43.1
サービス業	112	11 9.4	15 13.7	17 14.7	0 0.0	0 0.0	74 65.8	21 18.7
その他	21	2 10.3	1 6.3	1 4.2	0 0.0	0 0.0	12 57.7	7 32.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	25 11.5	26 12.2	23 10.8	0 0.2	0 0.0	113 52.6	69 32.0
１,００１人以上	116	23 19.7	21 17.9	19 16.3	0 0.0	0 0.0	57 48.6	31 26.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	3 23.0	3 17.3	2 14.7	0 0.0	0 0.0	3 18.5	9 58.5
関東・甲信	174	29 16.5	27 15.4	27 15.3	0 0.2	0 0.0	92 52.8	43 24.6
東海・北陸	47	4 9.2	6 12.7	3 7.1	0 0.0	0 0.0	25 51.9	16 33.9
近畿	45	3 6.7	2 4.8	2 4.8	0 0.0	0 0.0	28 61.3	14 32.0
中国・四国・九州・沖縄	49	8 16.2	9 19.1	8 15.6	0 0.0	0 0.0	22 45.3	18 35.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	47 15.0	44 13.8	39 12.4	0 0.1	0 0.0	164 51.9	94 29.6
有期パートタイム	330	47 14.4	47 14.2	42 12.7	0 0.1	0 0.0	169 51.2	99 30.1
無期パートタイム	202	29 14.4	35 17.4	42 20.8	0 0.0	0 0.0	107 53.1	52 25.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	38 17.4	33 15.0	28 12.7	0 0.1	0 0.0	107 48.7	68 30.8
２５％以上５０％未満	54	4 7.3	7 12.9	8 14.3	0 0.0	0 0.0	28 52.6	17 30.9
５０％以上７５％未満	30	2 7.8	4 14.5	4 14.5	0 0.0	0 0.0	18 59.4	8 26.1
７５％以上	24	3 11.7	3 11.2	2 8.2	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	4 36.0	4 29.1	3 22.5	0 0.0	0 0.0	4 30.1	4 33.8
２か所以上	311	43 13.7	43 13.8	39 12.5	0 0.1	0 0.0	161 52.0	92 29.7
無回答	8	0 5.8	0 5.8	0 5.8	0 0.0	0 0.0	4 52.0	3 42.2

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 有期パートタイム回答者のみを対象に集計。/（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	63 18.9	60 18.1	48 14.6	0 0.1	0 0.0	151 45.6	107 32.5
【産業分類】								
建設業	12	3 25.8	3 23.0	1 4.9	0 2.8	0 0.0	4 36.2	4 38.0
製造業	73	19 26.5	17 22.9	9 12.7	0 0.0	0 0.0	25 34.0	27 37.6
運輸業	24	6 24.4	4 16.7	4 15.3	0 0.0	0 0.0	9 38.8	8 34.3
情報通信業	20	5 22.8	6 31.5	5 22.8	0 0.0	0 0.0	9 42.8	5 25.7
卸売業／小売業	69	7 10.6	6 9.4	6 8.0	0 0.0	0 0.0	28 41.2	33 48.2
サービス業	112	19 17.3	21 19.1	22 20.0	0 0.0	0 0.0	66 58.5	21 18.8
その他	21	3 14.9	2 10.9	2 10.9	0 0.0	0 0.0	10 46.8	8 38.3
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	36 16.8	36 16.7	27 12.4	0 0.2	0 0.0	101 47.4	74 34.4
1,001人以上	116	27 22.9	24 20.7	22 18.7	0 0.0	0 0.0	49 42.4	34 29.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	5 33.2	4 27.6	3 21.1	0 0.0	0 0.0	3 18.5	7 48.3
関東・甲信	174	36 20.8	35 20.2	29 16.4	0 0.2	0 0.0	83 47.7	47 27.1
東海・北陸	47	8 17.7	8 17.7	6 12.0	0 0.0	0 0.0	18 38.3	20 42.5
近畿	45	7 14.9	6 13.0	6 13.0	0 0.0	0 0.0	24 53.1	14 32.0
中国・四国・九州・沖縄	49	6 13.0	6 13.0	5 10.2	0 0.0	0 0.0	23 46.7	19 37.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	63 19.7	60 18.9	48 15.0	0 0.1	0 0.0	146 46.0	99 31.4
有期パートタイム	330	63 18.9	60 18.1	48 14.6	0 0.1	0 0.0	151 45.6	107 32.5
無期パートタイム	202	41 20.4	43 21.6	48 23.9	0 0.0	0 0.0	90 44.7	61 30.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	220	46 20.9	40 18.1	27 12.3	0 0.1	0 0.0	99 45.0	74 33.5
25%以上50%未満	54	8 14.7	12 21.7	12 21.5	0 0.0	0 0.0	24 45.3	16 29.3
50%以上75%未満	30	6 19.4	6 19.4	8 26.1	0 0.0	0 0.0	11 37.7	11 36.2
75%以上	24	3 11.7	3 11.2	2 8.2	0 0.0	0 0.0	14 58.4	7 26.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
1か所	12	4 36.0	4 29.1	3 22.5	0 0.0	0 0.0	4 30.1	4 33.8
2か所以上	311	58 18.7	56 18.1	46 14.7	0 0.1	0 0.0	143 46.1	100 32.1
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	4 48.0

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	15 4.6	15 4.5	13 3.9	1 0.3	1 0.3	196 59.4	116 35.0
【産業分類】								
建設業	12	0 2.8	0 2.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 47.3	6 49.9
製造業	73	2 2.7	2 2.7	2 2.7	0 0.0	0 0.0	42 57.9	29 39.4
運輸業	24	1 2.2	1 2.2	1 4.7	0 0.0	0 0.0	12 51.7	10 43.6
情報通信業	20	4 17.4	2 8.7	2 8.7	0 0.0	0 0.0	9 44.8	8 37.8
卸売業／小売業	69	4 5.6	4 6.3	3 5.0	1 1.4	1 1.4	32 47.0	31 45.0
サービス業	112	4 3.3	5 4.1	5 4.1	0 0.0	0 0.0	83 74.0	25 22.0
その他	21	1 6.1	1 6.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 57.7	8 36.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	11 5.2	9 4.2	8 3.7	1 0.5	1 0.5	124 57.7	78 36.5
１,００１人以上	116	4 3.6	6 5.0	5 4.3	0 0.0	0 0.0	73 62.7	38 32.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	3 17.7	3 17.7	2 12.1	0 0.0	0 0.0	3 21.1	9 61.1
関東・甲信	174	7 3.9	6 3.5	6 3.3	1 0.6	1 0.6	114 65.3	53 30.2
東海・北陸	47	2 4.6	1 2.1	1 1.1	0 0.0	0 0.0	25 53.4	20 42.0
近畿	45	3 6.3	3 6.3	2 4.4	0 0.0	0 0.0	27 59.1	16 34.6
中国・四国・九州・沖縄	49	1 1.6	2 4.6	3 5.7	0 0.0	0 0.0	28 56.6	19 37.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	15 4.8	12 3.9	10 3.1	1 0.3	1 0.3	193 61.0	108 34.2
有期パートタイム	330	15 4.6	15 4.5	13 3.9	1 0.3	1 0.3	196 59.4	116 35.0
無期パートタイム	202	10 4.9	12 6.1	13 6.4	1 0.5	1 0.5	123 60.8	66 32.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	8 3.7	6 2.7	5 2.3	0 0.0	0 0.0	130 58.9	81 36.8
２５％以上５０％未満	54	3 4.9	3 4.9	2 4.3	1 1.8	1 1.8	33 62.2	18 32.9
５０％以上７５％未満	30	2 6.0	2 6.0	2 6.0	0 0.0	0 0.0	17 58.9	10 35.1
７５％以上	24	3 11.7	4 18.5	4 15.0	0 0.0	0 0.0	14 57.3	6 24.2
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	2 15.0	2 15.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 36.7	6 48.3
２か所以上	311	13 4.3	13 4.2	12 3.8	1 0.3	1 0.3	188 60.5	106 34.2
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	4 48.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１４）教育訓練（Ｏｆｆ－ＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	13 3.9	15 4.4	13 4.0	0 0.0	0 0.0	194 58.8	119 36.1
【産業分類】								
建設業	12	1 4.9	1 4.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 47.3	6 47.8
製造業	73	2 3.2	2 3.2	2 3.2	0 0.0	0 0.0	39 54.2	31 42.6
運輸業	24	0 0.0	0 0.0	1 2.5	0 0.0	0 0.0	12 51.7	11 45.8
情報通信業	20	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 62.2	8 37.8
卸売業／小売業	69	2 2.7	5 6.8	4 5.4	0 0.0	0 0.0	33 48.2	31 45.0
サービス業	112	8 6.9	7 5.8	7 5.8	0 0.0	0 0.0	79 70.4	25 22.0
その他	21	0 2.1	0 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 57.7	9 40.2
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	6 2.6	8 3.5	7 3.4	0 0.0	0 0.0	124 57.8	82 38.4
１,００１人以上	116	7 6.3	7 6.0	6 4.9	0 0.0	0 0.0	70 60.5	37 31.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	2 12.1	2 12.1	2 12.1	0 0.0	0 0.0	4 26.8	9 61.1
関東・甲信	174	9 4.9	8 4.4	6 3.6	0 0.0	0 0.0	110 63.5	54 31.0
東海・北陸	47	0 0.9	2 3.5	1 2.6	0 0.0	0 0.0	25 53.4	20 43.1
近畿	45	1 2.2	1 2.2	1 2.2	0 0.0	0 0.0	27 59.1	17 38.7
中国・四国・九州・沖縄	49	1 2.1	2 5.0	3 5.7	0 0.0	0 0.0	28 56.6	18 37.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	13 4.1	11 3.4	9 2.8	0 0.0	0 0.0	191 60.3	113 35.6
有期パートタイム	330	13 3.9	15 4.4	13 4.0	0 0.0	0 0.0	194 58.8	119 36.1
無期パートタイム	202	11 5.4	13 6.2	13 6.5	0 0.0	0 0.0	118 58.4	69 34.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	6 2.9	8 3.8	7 3.3	0 0.0	0 0.0	128 58.2	83 37.7
２５％以上５０％未満	54	2 4.6	2 4.6	2 4.0	0 0.0	0 0.0	32 59.8	19 35.7
５０％以上７５％未満	30	2 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 58.2	10 35.1
７５％以上	24	2 8.2	4 15.0	4 15.0	0 0.0	0 0.0	15 60.8	6 24.2
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	1 8.0	1 8.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 36.7	7 55.3
２か所以上	311	12 3.8	14 4.4	12 3.9	0 0.0	0 0.0	186 59.8	109 35.0
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	4 48.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／有期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	330	33 9.9	34 10.2	22 6.8	3 0.8	1 0.4	147 44.6	144 43.6
【産業分類】								
建設業	12	1 9.8	0 4.2	0 2.8	0 0.0	0 0.0	4 31.0	7 59.2
製造業	73	7 9.7	6 7.9	2 2.3	0 0.0	1 1.8	30 40.8	35 47.6
運輸業	24	2 7.6	3 11.5	1 2.5	0 0.0	0 0.0	10 42.7	11 45.8
情報通信業	20	4 17.4	2 8.7	2 8.7	0 0.0	0 0.0	11 53.5	6 29.1
卸売業／小売業	69	5 7.8	5 7.8	4 6.4	0 0.0	0 0.0	19 27.3	45 64.9
サービス業	112	14 12.2	18 15.8	14 12.2	3 2.3	0 0.0	65 57.5	30 26.6
その他	21	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 46.2	11 53.8
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	214	14 6.6	12 5.6	8 4.0	1 0.6	1 0.6	97 45.5	100 46.8
１,００１人以上	116	19 16.0	22 18.9	14 12.0	1 1.1	0 0.0	50 43.0	44 37.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	15	0 1.1	0 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 21.1	12 77.8
関東・甲信	174	19 11.2	19 10.7	12 6.9	0 0.0	1 0.8	89 51.0	62 35.5
東海・北陸	47	8 17.6	10 20.3	7 14.6	3 5.3	0 0.0	13 28.0	25 51.7
近畿	45	3 7.5	3 7.5	2 4.8	0 0.0	0 0.0	20 43.7	22 48.9
中国・四国・九州・沖縄	49	1 2.8	2 4.4	1 2.8	0 0.0	0 0.0	23 46.0	24 49.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	317	33 10.3	33 10.3	21 6.7	1 0.4	1 0.4	143 45.1	136 43.0
有期パートタイム	330	33 9.9	34 10.2	22 6.8	3 0.8	1 0.4	147 44.6	144 43.6
無期パートタイム	202	23 11.3	24 11.7	22 11.1	3 1.3	1 0.7	93 46.1	81 40.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	220	20 9.2	19 8.7	10 4.4	1 0.6	1 0.6	99 44.8	98 44.4
２５％以上５０％未満	54	5 9.8	6 11.3	6 11.3	1 2.4	0 0.0	24 44.9	24 43.8
５０％以上７５％未満	30	5 16.9	7 22.6	5 15.9	0 0.0	0 0.0	12 40.3	11 36.0
７５％以上	24	2 8.2	2 8.2	2 8.2	0 0.0	0 0.0	11 44.0	12 47.7
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 71.4	1 28.6
【事業所の数別】								
１か所	12	2 14.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 35.3	6 50.2
２か所以上	311	29 9.3	32 10.3	20 6.6	3 0.8	1 0.4	141 45.4	134 43.3
無回答	8	2 26.0	2 26.0	2 26.0	0 0.0	0 0.0	2 26.0	4 48.0

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 無期/パートタイム回答者のみを対象に集計。/ (1) 基本給

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	68 31.1	58 26.8	61 28.1	0 0.0		107 49.2	38 17.7
【産業分類】								
建設業	3	1 23.8	0 13.6	1 33.9	0 0.0		2 48.3	1 17.8
製造業	44	15 33.2	10 22.0	11 24.2	0 0.0		19 42.2	11 24.6
運輸業	11	6 54.0	6 48.7	6 54.0	0 0.0		3 28.9	2 17.2
情報通信業	12	4 34.3	4 34.3	3 27.2	0 0.0		6 45.8	2 19.8
卸売業/小売業	51	16 32.3	13 24.8	14 28.1	0 0.0		19 37.4	13 25.1
サービス業	86	19 22.3	20 23.2	20 23.2	0 0.0		59 68.2	7 7.7
その他	9	6 65.5	6 60.7	6 60.7	0 0.0		0 0.0	3 34.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	138	48 34.4	41 29.7	45 32.5	0 0.0		63 45.7	23 16.7
1,001人以上	79	20 25.3	17 21.6	16 20.5	0 0.0		44 55.4	15 19.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 34.4	2 25.7	2 34.4	0 0.0		4 52.0	1 13.7
関東・甲信	121	35 28.5	29 24.2	34 27.7	0 0.0		65 54.0	19 15.6
東海・北陸	33	7 20.5	6 19.2	6 19.2	0 0.0		18 53.2	9 26.3
近畿	27	9 32.1	6 22.9	4 16.0	0 0.0		13 47.2	6 20.7
中国・四国・九州・沖縄	29	15 52.0	15 50.2	15 50.2	0 0.0		7 25.8	4 14.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	68 33.7	56 27.7	57 28.3	0 0.0		100 49.9	33 16.4
有期パートタイム	202	64 31.7	58 28.9	56 27.6	0 0.0		97 48.1	38 18.9
無期パートタイム	218	68 31.1	58 26.8	61 28.1	0 0.0		107 49.2	38 17.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	130	38 29.5	31 23.7	34 26.0	0 0.0		62 47.5	26 20.0
25%以上50%未満	45	12 27.7	11 23.8	10 22.3	0 0.0		27 59.5	6 12.8
50%以上75%未満	24	7 31.5	7 31.5	7 31.5	0 0.0		12 53.1	4 15.5
75%以上	17	7 44.2	7 44.2	7 44.2	0 0.0		6 37.5	3 18.3
無回答	3	2 75.3	2 75.3	3 100.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	8	3 34.6	4 44.4	4 44.4	0 0.0		2 29.8	2 25.8
2か所以上	204	63 30.8	53 25.8	56 27.3	0 0.0		101 49.7	36 17.6
無回答	6	2 34.6	2 34.6	2 34.6	0 0.0		3 57.6	0 7.8

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（２）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	39 18.1	37 16.8	44 20.1	0 0.0	0 0.0	119 54.6	48 22.3
【産業分類】								
建設業	3	0 7.6	0 7.6	1 28.0	0 0.0	0 0.0	2 48.3	1 23.8
製造業	44	11 24.6	7 16.4	9 19.4	0 0.0	0 0.0	21 46.9	11 25.5
運輸業	11	3 23.1	3 23.1	2 17.7	0 0.0	0 0.0	4 38.1	4 33.7
情報通信業	12	1 7.4	1 7.4	1 7.4	0 0.0	0 0.0	8 65.7	3 27.0
卸売業／小売業	51	9 17.3	8 16.0	9 17.3	0 0.0	0 0.0	21 42.5	19 37.0
サービス業	86	13 15.5	15 17.4	20 23.3	0 0.0	0 0.0	60 69.2	6 7.5
その他	9	2 26.3	2 26.3	2 26.3	0 0.0	0 0.0	3 29.7	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	25 17.8	24 17.3	29 21.0	0 0.0	0 0.0	74 53.7	30 22.0
１,００１人以上	79	15 18.5	13 16.0	15 18.5	0 0.0	0 0.0	45 56.2	18 22.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 27.4	2 27.4	2 27.4	0 0.0	0 0.0	4 64.0	1 8.7
関東・甲信	121	22 17.9	18 14.7	24 19.6	0 0.0	0 0.0	73 59.8	21 17.6
東海・北陸	33	2 5.2	2 5.2	2 5.2	0 0.0	0 0.0	20 60.4	12 34.4
近畿	27	5 19.6	4 16.0	4 15.8	0 0.0	0 0.0	12 42.9	9 33.2
中国・四国・九州・沖縄	29	9 29.8	11 37.7	12 42.0	0 0.0	0 0.0	10 34.8	6 20.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	39 19.6	33 16.6	37 18.3	0 0.0	0 0.0	114 56.6	44 21.9
有期パートタイム	202	38 18.8	37 18.2	38 18.9	0 0.0	0 0.0	110 54.4	48 23.6
無期パートタイム	218	39 18.1	37 16.8	44 20.1	0 0.0	0 0.0	119 54.6	48 22.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	20 15.7	18 14.2	23 17.6	0 0.0	0 0.0	68 52.5	33 25.4
２５％以上５０％未満	45	7 15.3	6 13.8	8 18.3	0 0.0	0 0.0	29 63.9	7 16.4
５０％以上７５％未満	24	5 21.2	5 21.2	5 21.2	0 0.0	0 0.0	14 60.6	4 18.2
７５％以上	17	7 42.4	7 42.4	7 42.4	0 0.0	0 0.0	6 34.4	4 23.1
無回答	3	0 0.0	0 0.0	1 24.7	0 0.0	0 0.0	2 75.3	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	1 12.1	2 21.9	3 40.1	0 0.0	0 0.0	2 29.8	2 30.1
２か所以上	204	36 17.8	33 16.1	39 18.9	0 0.0	0 0.0	113 55.5	46 22.4
無回答	6	2 34.6	2 34.6	2 34.6	0 0.0	0 0.0	3 57.6	0 7.8

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（３）家族手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	37 17.0	28 13.1	33 15.1	4 1.9	2 1.1	117 53.6	53 24.4
【産業分類】								
建設業	3	1 20.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 38.1	1 41.6
製造業	44	12 26.2	9 20.2	9 20.2	0 0.0	0 0.0	21 47.6	12 26.3
運輸業	11	3 27.7	3 23.1	3 23.1	1 7.9	0 0.0	4 36.0	3 28.4
情報通信業	12	4 28.5	4 28.5	4 28.5	0 0.0	0 0.0	7 58.8	2 12.8
卸売業／小売業	51	3 5.2	1 2.0	2 4.4	0 0.0	1 2.4	24 48.3	21 41.7
サービス業	86	13 15.0	10 11.6	13 15.3	3 3.8	1 1.5	56 64.4	10 11.7
その他	9	2 24.9	2 24.9	2 24.9	0 0.0	0 0.0	3 31.1	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	138	24 17.6	19 13.7	20 14.6	2 1.4	1 0.9	72 52.2	37 26.9
１, ００１人以上	79	12 15.8	10 12.0	13 16.0	2 2.7	1 1.5	44 56.1	16 19.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	1 13.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 64.0	2 22.3
関東・甲信	121	23 19.2	17 14.0	19 15.7	3 2.4	0 0.0	70 57.8	23 19.0
東海・北陸	33	4 12.8	4 11.2	5 14.9	1 3.8	2 7.4	15 45.3	9 27.0
近畿	27	5 19.6	5 19.6	6 23.9	0 0.0	0 0.0	10 37.8	10 38.3
中国・四国・九州・沖縄	29	3 10.5	2 8.3	2 8.3	0 0.0	0 0.0	17 58.0	9 31.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	37 18.4	28 14.2	33 16.4	4 2.1	2 1.2	107 53.2	46 22.9
有期パートタイム	202	34 17.0	28 14.1	33 16.3	4 2.1	2 1.2	105 51.9	52 25.7
無期パートタイム	218	37 17.0	28 13.1	33 15.1	4 1.9	2 1.1	117 53.6	53 24.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	26 19.8	20 15.4	21 16.3	1 0.7	0 0.0	71 54.5	31 24.0
２５％以上５０％未満	45	7 16.0	7 14.6	7 14.6	1 2.8	0 0.0	24 52.7	13 28.5
５０％以上７５％未満	24	2 8.5	0 0.0	3 13.4	0 0.0	1 5.4	12 50.3	5 22.4
７５％以上	17	2 11.7	2 11.7	2 11.7	2 11.9	1 7.2	8 46.3	4 22.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	3 33.9	3 33.9	3 33.9	0 0.0	0 0.0	4 44.0	2 22.1
２か所以上	204	34 16.8	26 12.6	30 14.8	2 1.1	2 1.2	110 53.9	51 24.9
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 34.6	0 0.0	3 57.6	0 7.8

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 無期パートタイム回答者のみを対象に集計。/ (4) 住宅手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	8 3.5	3 1.5	3 1.5	1 0.6	9 4.2	130 59.8	70 32.0
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	4 9.0	1 3.0	1 3.0	0 0.0	0 0.0	24 55.1	16 35.9
運輸業	11	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 51.1	6 48.9
情報通信業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 73.0	3 27.0
卸売業/小売業	51	2 3.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	25 49.4	23 46.1
サービス業	86	2 2.3	2 2.3	2 2.3	1 1.5	8 9.7	59 67.9	16 18.6
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	138	6 4.1	2 1.4	2 1.4	0 0.0	8 6.1	77 55.6	47 34.3
1,001人以上	79	2 2.5	1 1.7	1 1.7	1 1.6	1 0.8	53 67.1	22 28.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 77.7	2 22.3
関東・甲信	121	7 5.7	3 2.7	3 2.7	0 0.0	6 4.9	77 63.8	31 25.5
東海・北陸	33	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.8	1 3.8	19 56.4	12 36.0
近畿	27	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.3	11 42.3	14 53.5
中国・四国・九州・沖縄	29	1 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 2.3	17 58.5	11 36.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	8 3.8	3 1.7	3 1.7	1 0.6	7 3.5	122 60.9	63 31.2
有期パートタイム	202	5 2.5	3 1.6	3 1.6	1 0.6	7 3.5	121 60.1	67 33.4
無期パートタイム	218	8 3.5	3 1.5	3 1.5	1 0.6	9 4.2	130 59.8	70 32.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	130	7 5.3	3 2.6	3 2.6	0 0.0	5 4.0	75 57.7	43 33.0
25%以上50%未満	45	1 1.5	0 0.0	0 0.0	1 2.8	0 0.0	30 67.3	13 28.5
50%以上75%未満	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 8.1	13 56.7	8 35.1
75%以上	17	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 11.9	9 53.2	6 34.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 41.9	5 58.1
2か所以上	204	8 3.7	3 1.6	3 1.6	1 0.6	7 3.5	123 60.5	65 31.7
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 34.6	3 57.6	0 7.8

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（５）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	2 0.8	1 0.6	1 0.6	1 0.6	7 3.3	130 59.7	77 35.3
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	1 3.0	0 0.0	0 0.0	1 3.0	1 3.0	19 43.2	21 47.9
運輸業	11	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.1	5 46.0	6 48.9
情報通信業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 73.0	3 27.0
卸売業／小売業	51	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	24 48.1	26 50.6
サービス業	86	0 0.0	1 0.9	1 0.9	0 0.0	5 5.2	65 75.2	16 18.6
その他	9	0 4.8	0 4.8	0 4.8	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 39.3
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	138	2 1.3	1 0.9	1 0.9	1 1.0	4 2.8	80 58.1	50 36.3
１, ００１人以上	79	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 4.1	49 62.4	27 33.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 77.7	2 22.3
関東・甲信	121	1 1.1	0 0.0	0 0.0	1 1.1	3 2.7	78 64.4	37 30.7
東海・北陸	33	0 1.3	0 1.3	0 1.3	0 0.0	3 7.5	19 56.4	12 34.7
近畿	27	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	13 46.5	14 53.5
中国・四国・九州・沖縄	29	0 0.0	1 2.8	1 2.8	0 0.0	1 4.3	15 51.5	12 41.5
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	2 0.9	0 0.2	0 0.2	1 0.7	6 3.2	122 60.6	70 34.7
有期パートタイム	202	0 0.2	1 0.6	1 0.6	1 0.7	7 3.5	120 59.6	72 35.6
無期パートタイム	218	2 0.8	1 0.6	1 0.6	1 0.6	7 3.3	130 59.7	77 35.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	2 1.4	1 1.0	1 1.0	1 1.0	3 2.4	76 58.9	46 35.7
２５％以上５０％未満	45	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30 67.1	15 32.9
５０％以上７５％未満	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.4	13 56.7	9 37.9
７５％以上	17	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 15.8	7 43.4	7 40.8
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 41.9	5 58.1
２か所以上	204	2 0.9	1 0.6	1 0.6	1 0.6	5 2.5	125 61.1	70 34.5
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 34.6	2 34.6	2 30.7

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（６）通勤手当

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	22 10.3	25 11.4	27 12.5	1 0.6	0 0.0	133 61.1	54 24.7
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	4 9.9	4 8.3	4 9.9	0 0.0	0 0.0	24 54.9	14 32.2
運輸業	11	1 4.6	1 4.6	2 15.0	0 0.0	0 0.0	5 46.0	4 38.9
情報通信業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 73.0	3 27.0
卸売業／小売業	51	7 13.0	7 13.4	7 13.0	0 0.0	0 0.0	22 42.9	20 39.8
サービス業	86	11 12.7	14 15.9	15 16.9	1 1.5	0 0.0	66 75.9	6 7.2
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	9 6.7	9 6.8	13 9.4	0 0.0	0 0.0	87 63.2	37 26.4
１,００１人以上	79	13 16.6	15 19.4	14 17.9	1 1.6	0 0.0	46 57.5	17 21.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	1 13.7	1 13.7	2 22.3	0 0.0	0 0.0	4 64.0	1 13.7
関東・甲信	121	13 10.9	14 11.8	15 12.6	0 0.0	0 0.0	81 66.6	23 18.9
東海・北陸	33	3 9.6	4 11.1	3 9.6	1 3.8	0 0.0	19 56.0	10 30.8
近畿	27	1 9.6	1 11.1	1 9.6	0 3.8	0 0.0	15 55.1	11 41.3
中国・四国・九州・沖縄	29	3 14.1	5 16.9	6 21.7	0 0.0	0 0.0	14 49.2	8 29.1
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	22 11.2	24 11.9	24 12.0	1 0.6	0 0.0	126 62.5	48 23.7
有期パートタイム	202	20 10.1	25 12.3	24 12.0	1 0.6	0 0.0	122 60.6	53 26.4
無期パートタイム	218	22 10.3	25 11.4	27 12.5	1 0.6	0 0.0	133 61.1	54 24.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	6 4.9	5 4.2	9 7.0	0 0.0	0 0.0	82 62.9	37 28.3
２５％以上５０％未満	45	6 12.4	6 12.4	6 12.4	1 2.8	0 0.0	30 65.9	10 21.7
５０％以上７５％未満	24	5 21.0	7 29.5	7 29.5	0 0.0	0 0.0	14 59.3	3 11.2
７５％以上	17	6 33.5	7 40.8	6 33.5	0 0.0	0 0.0	5 31.6	5 27.7
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	1 12.1	1 12.1	1 12.1	0 0.0	0 0.0	4 44.0	4 43.9
２か所以上	204	21 10.5	24 11.7	26 12.9	1 0.6	0 0.0	124 60.9	50 24.4
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 92.2	0 7.8

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 無期(パートタイム)回答者のみを対象に集計。/(7) 賞与

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	41 19.1	40 18.5	40 18.5	1 0.6	0 0.0	106 48.8	62 28.3
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 10.2	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 31.4
製造業	44	13 30.0	12 27.0	12 27.0	0 0.0	0 0.0	15 34.0	15 34.4
運輸業	11	2 21.0	2 15.9	2 21.0	0 0.0	0 0.0	4 33.0	5 40.9
情報通信業	12	4 28.8	4 28.8	3 21.6	0 0.0	0 0.0	8 65.7	1 5.6
卸売業/小売業	51	9 16.9	6 11.0	9 16.9	0 0.0	0 0.0	21 41.0	19 38.2
サービス業	86	13 15.3	17 19.6	14 16.2	1 1.5	0 0.0	54 62.3	15 16.8
その他	9	0 4.8	0 4.8	0 4.8	0 0.0	0 0.0	3 29.7	6 65.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	138	23 17.0	21 15.0	24 17.1	0 0.0	0 0.0	70 50.4	40 28.8
1,001人以上	79	18 22.7	20 24.7	17 21.1	1 1.6	0 0.0	36 45.9	22 27.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	0 0.0	1 13.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 64.0	2 22.3
関東・甲信	121	22 18.2	20 16.3	21 17.4	0 0.0	0 0.0	68 56.3	27 21.9
東海・北陸	33	4 13.1	4 11.0	4 11.0	1 3.8	0 0.0	17 52.2	12 34.7
近畿	27	7 26.4	7 26.4	6 23.1	0 0.0	0 0.0	7 26.5	12 42.9
中国・四国・九州・沖縄	29	8 27.1	9 30.2	9 32.2	0 0.0	0 0.0	9 30.5	10 35.3
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	41 20.7	39 19.3	37 18.4	1 0.6	0 0.0	98 48.7	56 28.1
有期パートタイム	202	39 19.3	40 20.0	39 19.3	1 0.6	0 0.0	95 47.1	61 30.1
無期パートタイム	218	41 19.1	40 18.5	40 18.5	1 0.6	0 0.0	106 48.8	62 28.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	130	29 22.0	23 18.0	26 20.2	0 0.0	0 0.0	59 45.3	38 29.3
25%以上50%未満	45	8 17.7	9 19.9	8 17.7	1 2.8	0 0.0	24 53.4	12 26.7
50%以上75%未満	24	3 14.0	5 22.5	3 14.0	0 0.0	0 0.0	12 49.4	7 28.1
75%以上	17	2 9.8	3 16.7	3 16.7	0 0.0	0 0.0	9 54.3	5 29.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	8	4 48.1	3 33.9	3 37.9	0 0.0	0 0.0	1 15.6	3 32.3
2か所以上	204	37 18.2	37 18.2	37 18.1	1 0.6	0 0.0	100 48.9	59 28.9
無回答	6	0 7.8	0 7.8	0 7.8	0 0.0	0 0.0	5 92.2	0 0.0

付問 6－1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。(該当すべてに○)
 / 無期(パートタイム)回答者のみを対象に集計。/ (8) 退職金

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	13 6.0	10 4.5	15 6.8	1 0.6	0 0.0	134 61.5	66 30.4
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	1 1.6	0 0.0	1 1.6	0 0.0	0 0.0	23 52.8	20 45.6
運輸業	11	0 0.0	0 0.0	1 7.9	0 0.0	0 0.0	6 51.1	5 40.9
情報通信業	12	2 14.2	2 14.2	2 14.2	0 0.0	0 0.0	9 73.0	2 12.8
卸売業/小売業	51	4 8.4	2 3.2	4 7.6	0 0.0	0 0.0	23 45.7	21 41.5
サービス業	86	6 7.4	6 7.4	8 8.9	1 1.5	0 0.0	65 75.7	13 15.5
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	138	3 2.5	2 1.8	6 4.3	0 0.0	0 0.0	87 62.8	45 32.3
1,001人以上	79	10 12.3	7 9.3	9 11.4	1 1.6	0 0.0	47 59.3	22 27.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 77.7	2 22.3
関東・甲信	121	9 7.2	7 5.6	9 7.1	0 0.0	0 0.0	80 66.0	31 25.2
東海・北陸	33	2 5.9	1 3.8	4 13.3	1 3.8	0 0.0	17 50.7	12 36.0
近畿	27	1 4.3	1 4.3	1 4.3	0 0.0	0 0.0	14 50.2	12 45.5
中国・四国・九州・沖縄	29	1 4.5	1 2.3	1 2.3	0 0.0	0 0.0	18 61.8	10 33.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	13 6.6	10 4.9	15 7.4	1 0.6	0 0.0	123 61.4	60 29.9
有期パートタイム	202	12 6.2	10 4.9	14 7.0	1 0.6	0 0.0	123 60.8	62 30.9
無期パートタイム	218	13 6.0	10 4.5	15 6.8	1 0.6	0 0.0	134 61.5	66 30.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	130	6 5.0	4 2.9	9 6.8	0 0.0	0 0.0	80 61.4	39 30.3
25%以上50%未満	45	4 8.7	4 8.7	4 8.7	1 2.8	0 0.0	26 58.4	15 32.9
50%以上75%未満	24	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	16 69.1	7 30.9
75%以上	17	3 16.7	2 12.8	2 12.8	0 0.0	0 0.0	9 54.3	5 29.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	8	2 21.8	2 21.8	2 21.8	0 0.0	0 0.0	5 56.1	2 22.1
2か所以上	204	11 5.6	8 3.9	13 6.4	1 0.6	0 0.0	125 61.5	63 30.8
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 69.3	2 30.7

付問６－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（９）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	73 33.5	81 37.4	88 40.5	1 0.6	0 0.0	81 37.3	44 20.0
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 7.6	0 10.2	0 0.0	0 0.0	2 50.8	1 31.4
製造業	44	14 32.3	16 35.2	16 36.8	0 0.0	0 0.0	14 32.5	12 27.7
運輸業	11	4 36.1	4 36.1	5 46.7	0 0.0	0 0.0	2 17.7	4 31.0
情報通信業	12	4 35.9	6 50.1	6 50.1	0 0.0	0 0.0	5 42.7	1 7.2
卸売業／小売業	51	10 20.4	15 30.6	17 33.6	0 0.0	0 0.0	18 35.4	15 29.6
サービス業	86	36 42.1	36 41.7	39 45.3	1 1.5	0 0.0	37 43.0	8 9.4
その他	9	3 35.9	4 40.6	4 40.6	0 0.0	0 0.0	3 29.7	3 29.7
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	42 30.4	50 36.5	56 40.3	0 0.0	0 0.0	51 36.7	30 21.8
１,００１人以上	79	31 39.0	31 39.1	32 40.8	1 1.6	0 0.0	30 38.3	13 16.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 31.3	2 31.3	3 48.6	0 0.0	0 0.0	3 37.7	1 13.7
関東・甲信	121	39 32.5	44 36.6	48 39.4	0 0.0	0 0.0	52 42.8	18 15.1
東海・北陸	33	14 42.7	15 45.5	17 51.3	1 3.8	0 0.0	9 26.2	7 21.0
近畿	27	9 32.0	7 27.7	9 32.0	0 0.0	0 0.0	9 32.3	10 35.7
中国・四国・九州・沖縄	29	8 29.2	12 41.9	11 38.8	0 0.0	0 0.0	9 31.7	8 26.4
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	73 36.3	77 38.4	82 40.6	1 0.6	0 0.0	75 37.3	40 20.0
有期パートタイム	202	70 34.6	81 40.4	83 41.0	1 0.6	0 0.0	72 35.8	43 21.5
無期パートタイム	218	73 33.5	81 37.4	88 40.5	1 0.6	0 0.0	81 37.3	44 20.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	42 32.6	46 35.6	53 40.8	0 0.0	0 0.0	47 36.0	26 19.9
２５％以上５０％未満	45	15 32.9	18 40.8	18 40.8	1 2.8	0 0.0	18 39.4	8 18.6
５０％以上７５％未満	24	11 46.6	11 46.6	11 46.6	0 0.0	0 0.0	7 30.9	5 22.4
７５％以上	17	5 29.4	6 35.3	6 35.3	0 0.0	0 0.0	7 40.4	4 24.2
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	2 26.3	3 33.9	4 52.1	0 0.0	0 0.0	2 29.8	1 18.1
２か所以上	204	70 34.5	78 38.4	83 41.0	1 0.6	0 0.0	73 36.0	42 20.7
無回答	6	0 7.8	0 7.8	0 7.8	0 0.0	0 0.0	5 92.2	0 0.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	18 8.4	18 8.2	20 9.2	1 0.5	0 0.0	133 61.0	64 29.2
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 10.2	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 31.4
製造業	44	3 7.4	2 4.4	2 4.4	0 0.0	0 0.0	24 55.1	17 37.4
運輸業	11	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	5 45.8	6 48.9
情報通信業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 73.0	3 27.0
卸売業／小売業	51	4 7.3	5 9.7	5 9.7	1 2.0	0 0.0	25 49.2	21 41.0
サービス業	86	11 12.6	11 12.2	12 13.5	0 0.0	0 0.0	62 71.9	13 14.6
その他	9	0 4.8	0 4.8	0 4.8	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 39.3
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	11 8.1	12 8.7	14 10.2	1 0.7	0 0.0	85 61.2	39 28.5
１,００１人以上	79	7 8.9	6 7.3	6 7.3	0 0.0	0 0.0	48 60.7	24 30.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 25.7	2 25.7	2 34.4	0 0.0	0 0.0	3 43.3	2 22.3
関東・甲信	121	10 8.5	9 7.4	9 7.7	1 0.8	0 0.0	81 67.1	29 24.1
東海・北陸	33	2 5.0	3 8.6	3 8.6	0 0.0	0 0.0	19 56.6	12 34.8
近畿	27	3 11.5	2 7.3	3 11.5	0 0.0	0 0.0	13 46.5	11 41.9
中国・四国・九州・沖縄	29	1 5.0	2 7.8	2 7.8	0 0.0	0 0.0	17 58.5	10 33.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	18 9.1	16 7.9	17 8.5	1 0.5	0 0.0	124 61.5	59 29.3
有期パートタイム	202	17 8.5	18 8.8	18 8.8	1 0.5	0 0.0	121 60.1	61 30.4
無期パートタイム	218	18 8.4	18 8.2	20 9.2	1 0.5	0 0.0	133 61.0	64 29.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	13 9.7	12 9.3	14 10.9	0 0.0	0 0.0	76 58.9	38 29.2
２５％以上５０％未満	45	2 4.0	2 4.0	2 4.0	1 2.2	0 0.0	29 65.1	14 30.9
５０％以上７５％未満	24	2 8.5	2 8.5	2 8.5	0 0.0	0 0.0	16 66.3	6 25.2
７５％以上	17	2 11.9	2 11.9	2 11.9	0 0.0	0 0.0	9 53.2	6 34.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	2 26.3	1 12.1	2 30.3	0 0.0	0 0.0	2 29.8	3 39.9
２か所以上	204	16 7.9	17 8.3	17 8.6	1 0.5	0 0.0	126 62.0	59 28.7
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 69.3	2 30.7

付問6-1. パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 / 無期パートタイム回答者のみを対象に集計。/（11）病気休職

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	32 14.8	35 16.1	45 20.7	0 0.0	0 0.0	117 53.6	55 25.1
【産業分類】								
建設業	3	0 10.2	0 0.0	0 10.2	0 0.0	0 0.0	2 48.3	1 31.4
製造業	44	10 23.3	7 15.7	13 29.2	0 0.0	0 0.0	18 40.1	14 30.7
運輸業	11	1 13.0	1 13.0	2 18.3	0 0.0	0 0.0	5 40.7	5 40.9
情報通信業	12	4 31.6	4 31.6	4 31.6	0 0.0	0 0.0	7 55.6	2 12.8
卸売業／小売業	51	4 8.8	7 14.4	8 16.4	0 0.0	0 0.0	23 45.1	19 38.5
サービス業	86	11 12.6	15 16.8	17 19.1	0 0.0	0 0.0	58 66.8	11 12.7
その他	9	1 9.6	1 9.6	1 9.6	0 0.0	0 0.0	5 56.0	3 34.5
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	138	18 12.7	21 15.0	25 18.3	0 0.0	0 0.0	76 55.0	36 25.9
1,001人以上	79	15 18.5	14 18.0	20 24.8	0 0.0	0 0.0	41 51.2	19 23.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 31.3	2 31.3	3 39.9	0 0.0	0 0.0	3 37.7	2 22.3
関東・甲信	121	18 14.6	20 16.2	28 23.3	0 0.0	0 0.0	70 57.8	23 18.7
東海・北陸	33	3 8.6	3 10.1	4 12.2	0 0.0	0 0.0	19 58.1	10 29.7
近畿	27	3 12.2	2 7.9	2 7.9	0 0.0	0 0.0	13 46.5	11 41.3
中国・四国・九州・沖縄	29	6 21.7	8 26.7	8 26.7	0 0.0	0 0.0	12 41.4	9 31.9
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	32 16.1	32 16.2	41 20.6	0 0.0	0 0.0	107 53.5	50 25.2
有期パートタイム	202	29 14.4	35 17.4	42 20.8	0 0.0	0 0.0	107 53.1	52 25.9
無期パートタイム	218	32 14.8	35 16.1	45 20.7	0 0.0	0 0.0	117 53.6	55 25.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	130	25 19.5	23 17.8	31 23.9	0 0.0	0 0.0	67 51.9	30 23.1
25%以上50%未満	45	3 6.0	6 12.6	8 17.1	0 0.0	0 0.0	24 53.0	13 29.9
50%以上75%未満	24	2 9.7	4 18.2	4 18.2	0 0.0	0 0.0	14 59.3	5 22.4
75%以上	17	2 11.9	2 11.9	2 11.9	0 0.0	0 0.0	9 53.2	6 34.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	8	4 48.1	3 33.9	3 37.9	0 0.0	0 0.0	2 29.8	1 18.1
2か所以上	204	28 13.7	32 15.6	41 20.4	0 0.0	0 0.0	110 54.1	52 25.4
無回答	6	0 7.8	0 7.8	0 7.8	0 0.0	0 0.0	4 69.3	1 23.0

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ ー ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ ー ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	43 19.7	43 20.0	51 23.6	0 0.0	0 0.0	101 46.4	62 28.7
【産業分類】								
建設業	3	1 17.8	1 17.8	1 28.0	0 0.0	0 0.0	2 48.3	1 23.8
製造業	44	9 21.0	7 16.4	10 22.5	0 0.0	0 0.0	19 42.2	16 35.3
運輸業	11	3 26.4	3 26.4	4 31.5	0 0.0	0 0.0	4 35.5	4 33.0
情報通信業	12	5 37.2	6 51.4	5 37.2	0 0.0	0 0.0	5 41.4	1 7.2
卸売業／小売業	51	6 10.9	6 10.9	6 10.9	0 0.0	0 0.0	21 41.7	24 47.4
サービス業	86	18 20.3	18 21.3	24 28.2	0 0.0	0 0.0	48 55.1	13 15.4
その他	9	2 24.9	2 24.9	2 24.9	0 0.0	0 0.0	3 31.1	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	24 17.7	25 18.3	27 19.4	0 0.0	0 0.0	70 50.4	41 29.4
１,００１人以上	79	18 23.3	18 23.0	24 30.8	0 0.0	0 0.0	31 39.5	22 27.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	3 45.0	3 45.0	3 45.0	0 0.0	0 0.0	3 46.4	1 8.7
関東・甲信	121	23 18.6	25 20.6	31 25.5	0 0.0	0 0.0	62 50.8	27 22.3
東海・北陸	33	6 19.1	6 17.0	6 19.1	0 0.0	0 0.0	14 41.0	13 39.8
近畿	27	7 25.8	6 21.5	6 21.5	0 0.0	0 0.0	9 32.9	11 41.3
中国・四国・九州・沖縄	29	4 13.1	4 13.1	5 17.5	0 0.0	0 0.0	14 46.9	10 35.6
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	43 21.4	43 21.7	48 24.1	0 0.0	0 0.0	93 46.3	56 28.1
有期パートタイム	202	41 20.4	43 21.6	48 23.9	0 0.0	0 0.0	90 44.7	61 30.5
無期パートタイム	218	43 19.7	43 20.0	51 23.6	0 0.0	0 0.0	101 46.4	62 28.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	28 21.3	24 18.8	30 23.2	0 0.0	0 0.0	62 47.4	37 28.5
２５％以上５０％未満	45	8 16.8	11 25.2	12 25.7	0 0.0	0 0.0	20 45.3	11 25.1
５０％以上７５％未満	24	6 24.3	6 24.3	8 32.8	0 0.0	0 0.0	8 32.1	8 35.1
７５％以上	17	2 11.9	2 11.9	2 11.9	0 0.0	0 0.0	9 53.2	6 34.9
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	4 48.1	3 33.9	3 37.9	0 0.0	0 0.0	2 29.8	1 18.1
２か所以上	204	39 19.1	41 20.0	48 23.7	0 0.0	0 0.0	93 45.8	60 29.7
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 92.2	0 7.8

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１３）教育訓練（ＯＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ｜ ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	14 6.3	12 5.6	15 7.0	1 0.5	1 0.5	132 60.8	69 31.6
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	5 10.4	2 4.4	3 7.4	0 0.0	0 0.0	21 48.3	18 41.3
運輸業	11	1 4.6	1 4.6	1 9.7	0 0.0	0 0.0	5 46.0	5 44.2
情報通信業	12	2 14.2	2 14.2	2 14.2	0 0.0	0 0.0	7 58.8	3 27.0
卸売業／小売業	51	2 3.6	3 6.9	3 6.9	1 2.0	1 2.0	25 49.7	22 43.4
サービス業	86	5 5.7	5 5.3	6 6.6	0 0.0	0 0.0	66 76.5	15 16.9
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	10 7.5	7 5.3	10 7.5	1 0.7	1 0.7	83 59.7	44 31.9
１,００１人以上	79	3 4.2	5 6.3	5 6.3	0 0.0	0 0.0	50 62.7	25 31.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 25.7	2 25.7	2 25.7	0 0.0	0 0.0	4 52.0	2 22.3
関東・甲信	121	7 6.1	6 4.7	7 5.8	1 0.8	1 0.8	81 67.0	32 26.0
東海・北陸	33	1 1.6	1 1.6	1 1.6	0 0.0	0 0.0	19 58.1	13 40.3
近畿	27	3 11.5	2 7.3	3 11.5	0 0.0	0 0.0	12 42.9	12 45.5
中国・四国・九州・沖縄	29	1 2.8	2 7.8	3 9.8	0 0.0	0 0.0	16 56.5	10 33.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	14 6.8	10 4.9	12 6.1	1 0.5	1 0.5	124 61.8	63 31.4
有期パートタイム	202	10 4.9	12 6.1	13 6.4	1 0.5	1 0.5	123 60.8	66 32.8
無期パートタイム	218	14 6.3	12 5.6	15 7.0	1 0.5	1 0.5	132 60.8	69 31.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	8 5.8	5 3.5	8 5.9	0 0.0	0 0.0	80 61.5	41 31.6
２５％以上５０％未満	45	2 5.2	2 5.2	2 5.2	1 2.2	1 2.2	28 62.6	15 32.3
５０％以上７５％未満	24	2 7.5	2 7.5	2 7.5	0 0.0	0 0.0	14 58.8	8 33.7
７５％以上	17	2 11.9	4 21.7	4 21.7	0 0.0	0 0.0	8 47.3	5 31.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	2 26.3	1 12.1	2 26.3	0 0.0	0 0.0	2 29.8	4 43.9
２か所以上	204	12 5.6	11 5.5	13 6.5	1 0.5	1 0.5	126 61.8	63 31.1
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 69.3	2 30.7

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１４）教育訓練（Ｏｆｆ－ＪＴ）

	サ ン プ ル 数	／有 新 期 設 フ ・ ル 拡 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 バ 設 ！ ・ ト 拡 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	14 6.2	13 5.8	14 6.6	0 0.0	0 0.0	129 59.1	71 32.8
【産業分類】								
建設業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 58.4	1 41.6
製造業	44	5 11.2	2 5.2	4 8.2	0 0.0	0 0.0	19 42.4	21 46.5
運輸業	11	0 0.0	0 0.0	1 5.1	0 0.0	0 0.0	5 46.0	6 48.9
情報通信業	12	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 73.0	3 27.0
卸売業／小売業	51	1 1.7	4 7.3	4 7.3	0 0.0	0 0.0	25 49.7	22 43.0
サービス業	86	8 8.9	7 7.6	7 7.6	0 0.0	0 0.0	63 73.2	15 16.9
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	138	7 5.4	7 4.9	9 6.3	0 0.0	0 0.0	82 59.4	46 33.4
１,００１人以上	79	6 7.7	6 7.3	6 7.3	0 0.0	0 0.0	46 58.5	25 31.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	2 25.7	2 25.7	2 25.7	0 0.0	0 0.0	4 52.0	2 22.3
関東・甲信	121	10 8.2	6 5.2	8 6.3	0 0.0	0 0.0	76 63.0	34 28.0
東海・北陸	33	0 0.0	1 3.6	1 3.6	0 0.0	0 0.0	19 58.1	13 38.3
近畿	27	1 3.6	1 3.6	1 3.6	0 0.0	0 0.0	13 47.2	13 49.2
中国・四国・九州・沖縄	29	1 2.8	2 7.8	3 9.8	0 0.0	0 0.0	16 56.5	10 33.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	14 6.7	9 4.4	10 5.1	0 0.0	0 0.0	120 59.9	67 33.4
有期パートタイム	202	11 5.4	13 6.2	13 6.5	0 0.0	0 0.0	118 58.4	69 34.1
無期パートタイム	218	14 6.2	13 5.8	14 6.6	0 0.0	0 0.0	129 59.1	71 32.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	7 5.7	7 5.2	9 6.7	0 0.0	0 0.0	78 59.8	42 32.5
２５％以上５０％未満	45	2 4.7	2 4.7	2 4.7	0 0.0	0 0.0	27 59.6	16 35.7
５０％以上７５％未満	24	2 8.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 57.9	8 33.7
７５％以上	17	2 11.9	4 21.7	4 21.7	0 0.0	0 0.0	8 47.3	5 31.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	1 12.1	1 12.1	1 12.1	0 0.0	0 0.0	4 44.0	4 43.9
２か所以上	204	13 6.2	12 5.7	13 6.6	0 0.0	0 0.0	121 59.4	66 32.4
無回答	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 69.3	2 30.7

付問 6－１．パート・有期社員や正社員の待遇の見直しについて、具体的な内容を教えてください。（該当すべてに○）
 ／無期パートタイム回答者のみを対象に集計。／（１５）その他

	サ ン プ ル 数	／ 有 新 期 設 フ ・ ル 拡 タ 充 イ 等 ム	等 ム 有 ／ 期 新 パ 設 ル ・ ト 拡 タ 充 イ	等 ム 無 ／ 期 新 パ 設 ル ・ ト 拡 タ 充 イ	縮 正 小 社 員 ／ 減 額 や	廃 止	見 直 し な し	無 回 答
合 計	218	23 10.4	24 10.9	22 10.3	3 1.2	1 0.6	104 47.7	86 39.4
【産業分類】								
建設業	3	0 10.2	0 10.2	0 10.2	0 0.0	0 0.0	2 48.3	1 41.6
製造業	44	3 6.8	2 3.8	2 3.8	0 0.0	1 3.0	18 41.6	22 48.6
運輸業	11	2 15.7	2 15.7	1 5.1	0 0.0	0 0.0	4 38.1	5 46.2
情報通信業	12	4 28.5	2 14.2	2 14.2	0 0.0	0 0.0	7 58.8	2 12.8
卸売業／小売業	51	4 8.7	4 8.7	4 8.7	0 0.0	0 0.0	14 28.2	32 63.1
サービス業	86	10 11.2	14 15.9	14 15.9	3 2.9	0 0.0	53 61.1	20 23.1
その他	9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 56.0	4 44.0
【常用雇用者規模別】								
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１, ０００人以下	138	12 8.3	10 7.0	8 6.1	1 0.9	1 1.0	67 48.2	58 41.6
１, ００１人以上	79	11 14.1	14 17.7	14 17.7	1 1.6	0 0.0	37 46.8	28 35.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 52.0	3 48.0
関東・甲信	121	13 10.8	12 9.9	12 9.9	0 0.0	1 1.1	64 52.9	41 33.5
東海・北陸	33	6 16.9	7 20.7	7 20.7	3 7.5	0 0.0	11 32.1	16 47.2
近畿	27	3 12.4	3 12.4	2 7.9	0 0.0	0 0.0	10 38.0	13 49.6
中国・四国・九州・沖縄	29	1 2.0	1 4.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0	15 52.0	12 43.2
【雇用区分別】								
有期フルタイム	201	23 11.3	22 11.2	21 10.6	1 0.6	1 0.7	94 46.9	80 39.7
有期パートタイム	202	23 11.3	24 11.7	22 11.1	3 1.3	1 0.7	93 46.1	81 40.0
無期パートタイム	218	23 10.4	24 10.9	22 10.3	3 1.2	1 0.6	104 47.7	86 39.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
２５％未満	130	13 9.8	11 8.4	10 7.5	1 1.0	1 1.0	65 49.8	50 38.3
２５％以上５０％未満	45	5 11.8	6 13.5	6 13.5	1 2.8	0 0.0	20 44.4	19 42.1
５０％以上７５％未満	24	3 11.4	5 19.9	5 19.9	0 0.0	0 0.0	11 45.3	8 34.8
７５％以上	17	2 11.9	2 11.9	2 11.9	0 0.0	0 0.0	6 35.5	9 52.7
無回答	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
【事業所の数別】								
１か所	8	2 21.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 27.7	4 50.5
２か所以上	204	19 9.3	22 10.6	20 10.1	3 1.2	1 0.6	100 48.9	80 39.2
無回答	6	2 34.6	2 34.6	2 34.6	0 0.0	0 0.0	2 34.6	2 30.7

付問 6 - 2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	減 変 つ わ た ら ない 又は	く 少 3 し % 増 程 え た (1	く や 5 や % 増 程 え た (4	(か 6 な % り 以 増 上) え た	無 回 答
合 計	213	47 21.9	113 52.9	32 15.2	18 8.5	3 1.5
【産業分類】						
建設業	7	1 19.2	4 61.7	1 12.4	0 6.8	0 0.0
製造業	54	11 21.1	27 50.8	9 17.1	6 11.0	0 0.0
運輸業	16	2 14.6	10 62.8	3 16.8	0 0.0	1 5.8
情報通信業	21	5 25.1	12 58.3	0 0.0	2 8.4	2 8.3
卸売業／小売業	48	15 31.0	20 41.0	8 16.3	6 11.8	0 0.0
サービス業	55	11 20.8	33 59.5	9 16.8	2 2.9	0 0.0
その他	13	0 0.0	7 52.6	3 21.9	3 21.9	0 3.5
【常用雇用者規模別】						
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	148	29 19.5	81 54.5	24 16.4	11 7.5	3 2.1
1, 0 0 1 人以上	65	18 27.3	32 49.3	8 12.5	7 10.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	14	3 19.9	8 58.3	2 14.9	1 6.9	0 0.0
関東・甲信	110	21 19.5	59 54.0	16 15.0	10 9.0	3 2.4
東海・北陸	26	7 29.1	12 45.6	6 21.8	0 1.7	0 1.7
近畿	31	7 23.4	18 59.1	2 6.9	3 10.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	33	8 23.6	15 46.7	6 18.8	4 10.9	0 0.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	213	47 21.9	113 52.9	32 15.2	18 8.5	3 1.5
有期パートタイム	187	39 21.1	98 52.4	29 15.6	17 9.3	3 1.7
無期パートタイム	115	24 21.0	63 54.6	18 15.5	9 7.8	1 1.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
2 5 %未満	148	32 21.5	77 51.9	21 14.0	16 10.8	3 1.8
2 5 %以上 5 0 %未満	32	6 17.7	20 60.1	5 16.8	1 4.0	0 1.4
5 0 %以上 7 5 %未満	15	4 23.9	10 65.3	2 10.8	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	15	5 31.8	5 30.7	5 30.8	1 6.6	0 0.0
無回答	3	1 25.2	2 74.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1 か所	9	1 11.0	8 89.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	200	46 22.8	105 52.5	30 15.2	16 7.9	3 1.6
無回答	4	0 0.0	0 0.0	2 46.2	2 53.8	0 0.0

付問 6 - 2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は
1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は1つ)／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら ない 又 は	少 し 増 え た (1	やや 増 え た (4	かなり 増 え た (6	無 回 答
合 計	173	38 22.1	97 55.9	20 11.5	13 7.7	5 2.8
【産業分類】						
建設業	5	1 13.5	4 67.9	1 18.6	0 0.0	0 0.0
製造業	37	5 13.4	24 65.2	2 5.5	6 15.9	0 0.0
運輸業	16	3 22.2	9 55.2	3 16.7	0 0.0	1 5.8
情報通信業	14	7 52.6	4 27.7	1 6.6	0 0.0	2 13.1
卸売業／小売業	33	10 31.4	12 34.7	7 20.9	3 10.4	1 2.5
サービス業	56	9 16.3	36 64.5	6 10.7	4 7.1	1 1.4
その他	12	2 19.1	9 73.6	0 3.7	0 0.0	0 3.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	112	27 24.5	62 55.1	12 10.5	7 6.4	4 3.5
1,001人以上	61	11 17.7	35 57.4	8 13.4	6 10.1	1 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	9	1 10.7	5 61.0	1 9.4	1 9.4	1 9.4
関東・甲信	84	17 20.2	47 55.9	8 9.8	9 11.0	3 3.2
東海・北陸	24	7 28.1	13 56.2	3 13.9	0 0.0	0 1.9
近畿	25	6 23.0	16 64.2	2 8.1	1 4.6	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	31	8 25.2	15 47.8	6 17.6	2 6.8	1 2.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	166	38 23.0	93 56.0	18 10.7	12 7.4	5 2.9
有期パートタイム	173	38 22.1	97 55.9	20 11.5	13 7.7	5 2.8
無期パートタイム	105	20 19.1	61 58.2	12 11.8	10 9.6	1 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	111	28 25.0	60 54.2	11 10.0	9 7.7	3 3.1
25%以上50%未満	26	5 17.7	16 60.5	5 17.7	1 2.5	0 1.7
50%以上75%未満	16	2 10.6	10 66.9	1 9.6	2 12.8	0 0.0
75%以上	18	4 23.1	8 45.9	3 14.6	2 11.8	1 4.6
無回答	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	9	3 31.9	5 58.9	1 9.3	0 0.0	0 0.0
2か所以上	159	33 20.8	91 57.0	17 10.7	13 8.4	5 3.0
無回答	5	2 44.5	1 17.4	2 38.1	0 0.0	0 0.0

付問 6－2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の毎月支給される給与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ)／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら ない 又 は	少 し 増 え た (1	やや 増 え た (4	かなり 増 え た (6	無 回 答
合 計	113	21 18.3	67 59.0	15 12.9	9 8.0	2 1.8
【産業分類】						
建設業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	25	2 9.6	18 71.5	2 8.2	3 10.7	0 0.0
運輸業	11	2 16.0	5 46.0	3 29.6	0 0.0	1 8.4
情報通信業	7	4 64.4	2 35.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	21	6 28.8	8 37.0	4 19.5	2 11.7	1 3.1
サービス業	42	6 14.5	27 64.7	5 11.4	4 9.4	0 0.0
その他	6	0 0.0	5 85.4	0 7.3	0 0.0	0 7.3
【常用雇用者規模別】						
10 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11 人以上 50 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51 人以上 100 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101 人以上 300 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301 人以上 1,000 人以下	72	15 20.2	39 54.6	11 15.0	6 8.3	1 1.9
1,001 人以上	42	6 15.0	28 66.7	4 9.2	3 7.6	1 1.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	3	0 0.0	2 57.0	1 18.0	1 25.0	0 0.0
関東・甲信	64	10 16.3	40 62.4	7 11.2	6 8.7	1 1.4
東海・北陸	14	4 25.9	7 50.8	3 20.2	0 0.0	0 3.1
近畿	11	2 20.0	8 69.5	0 0.0	1 10.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	20	4 21.5	10 48.7	4 19.4	1 7.2	1 3.2
【雇用区分別】						
有期フルタイム	104	21 19.9	61 58.4	13 12.1	8 7.7	2 1.9
有期パートタイム	103	20 19.5	60 58.0	12 11.7	9 8.8	2 2.0
無期パートタイム	113	21 18.3	67 59.0	15 12.9	9 8.0	2 1.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	64	12 19.2	39 61.8	6 9.4	5 8.2	1 1.4
25%以上 50%未満	22	4 17.8	12 55.7	5 21.5	1 3.0	0 2.1
50%以上 75%未満	13	2 12.2	9 63.4	1 4.8	2 14.8	1 4.8
75%以上	12	3 25.8	5 41.3	3 22.9	1 10.0	0 0.0
無回答	3	0 0.0	2 75.3	1 24.7	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1 か所	7	3 40.2	3 48.2	1 11.7	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	104	18 17.2	64 60.9	12 11.3	9 8.7	2 1.9
無回答	2	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0

付問 6 - 2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は 1 人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は 1 つ) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	少 や 5 % 増 え た (4	か な % り 以 上 増 え た (6	新 設 し た	無 回 答
合 計	87	12 13.7	22 25.0	10 11.3	15 16.9	28 31.8	1 1.4
【産業分類】							
建設業	4	1 23.2	1 23.2	0 0.0	1 30.5	1 23.2	0 0.0
製造業	25	5 21.3	5 20.6	4 16.5	3 13.5	7 28.1	0 0.0
運輸業	5	1 25.3	0 0.0	0 0.0	2 50.2	1 24.5	0 0.0
情報通信業	5	0 0.0	1 17.0	2 32.9	2 33.1	1 17.0	0 0.0
卸売業／小売業	23	4 15.5	6 27.1	3 12.7	5 21.9	5 22.7	0 0.0
サービス業	24	1 3.3	8 34.9	1 4.0	1 3.3	12 51.2	1 3.3
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	60	7 12.0	17 27.7	8 14.0	8 13.8	18 30.4	1 2.1
1, 0 0 1 人以上	26	5 17.5	5 18.7	1 5.0	6 24.0	9 34.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	8	0 0.0	3 36.9	2 25.1	0 4.0	3 34.1	0 0.0
関東・甲信	40	5 11.5	9 21.5	6 15.2	8 20.2	13 31.5	0 0.0
東海・北陸	6	0 0.0	2 39.2	1 11.2	1 11.2	2 31.2	0 7.1
近畿	17	4 21.8	4 22.5	1 5.7	3 19.0	5 31.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	15	3 23.0	4 24.5	0 0.0	2 15.1	5 32.1	1 5.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	87	12 13.7	22 25.0	10 11.3	15 16.9	28 31.8	1 1.4
有期パートタイム	73	11 14.6	22 29.6	8 11.1	10 13.9	21 29.2	1 1.7
無期パートタイム	41	7 17.8	8 18.8	3 6.7	6 14.9	17 40.7	0 1.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	67	12 17.8	9 13.8	10 14.7	12 18.6	23 33.9	1 1.2
2 5 %以上 5 0 %未満	11	0 0.0	7 60.7	0 0.0	2 14.6	2 20.8	0 3.9
5 0 %以上 7 5 %未満	4	0 0.0	2 39.5	0 0.0	0 0.0	3 60.5	0 0.0
7 5 %以上	4	0 0.0	4 85.4	0 0.0	1 14.6	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	4	1 25.1	0 0.0	2 45.3	0 0.0	1 29.6	0 0.0
2 か所以上	82	11 13.2	22 26.3	8 9.7	15 17.8	26 32.0	1 1.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0

付問 6 - 2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は
1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は1つ) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	5 % 増 え た (4	6 % 以 上 増 え た (3	新 設 し た	無 回 答
合 計	71	10 13.5	19 26.6	6 8.9	8 11.2	26 36.3	2 3.4
【産業分類】							
建設業	4	0 4.4	1 25.4	1 28.4	0 0.0	1 25.4	1 16.5
製造業	21	4 20.3	4 20.6	2 10.8	3 12.4	8 35.9	0 0.0
運輸業	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 61.7	1 23.3	1 15.0
情報通信業	4	0 0.0	3 75.1	0 0.0	1 24.9	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	14	2 16.4	4 30.6	2 14.1	2 14.1	3 24.7	0 0.0
サービス業	24	3 11.8	7 27.5	1 4.0	0 0.0	13 53.4	1 3.4
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	42	6 13.2	13 30.0	5 11.7	3 7.6	14 31.8	2 5.7
1,001人以上	28	4 14.1	6 21.4	1 4.7	5 16.7	12 43.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	5	0 3.2	2 40.1	1 18.9	0 0.0	2 37.8	0 0.0
関東・甲信	32	4 13.6	7 22.3	3 10.4	6 20.4	10 33.2	0 0.0
東海・北陸	4	0 0.0	1 30.7	0 10.5	0 0.0	2 48.0	0 10.9
近畿	14	1 6.9	5 34.1	2 11.0	1 6.2	5 37.7	1 4.2
中国・四国・九州・沖縄	15	4 26.6	4 23.0	0 0.0	1 3.8	6 37.6	1 8.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	69	10 13.9	18 26.4	6 8.5	8 11.5	25 36.1	2 3.5
有期パートタイム	71	10 13.5	19 26.6	6 8.9	8 11.2	26 36.3	2 3.4
無期パートタイム	40	8 20.0	12 30.2	0 0.0	4 10.0	16 38.7	0 1.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	50	7 14.0	9 18.8	6 12.7	6 13.0	19 38.8	1 2.8
25%以上50%未満	11	0 0.0	7 61.1	0 0.0	1 13.5	2 16.0	1 9.3
50%以上75%未満	6	2 31.3	2 27.1	0 0.0	0 0.0	3 41.6	0 0.0
75%以上	3	1 23.3	1 35.3	0 0.0	0 0.0	1 41.4	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	3	1 35.7	2 64.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	67	9 12.7	17 25.3	6 9.3	8 11.8	26 38.0	2 2.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0

付問 6 - 2. 同一労働同一賃金ルールへの対応により、対応前に比べてパート・有期社員の賞与は
1人当たりそれぞれの程度増加しましたか。(○は1つ) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	減 つ た ら な い 又 は	少 し % 増 え た (1	少 や 5 % 増 え た (4	か な % り 以 上 増 え た (6	新 設 し た	無 回 答
合 計	40	7 17.5	13 31.9	1 1.5	3 7.8	16 38.7	1 2.7
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	12	4 30.5	3 22.1	0 0.0	1 11.1	4 36.3	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	0 0.0	1 24.4	2 75.6	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	9	3 30.8	4 46.3	0 0.0	0 0.0	1 15.3	1 7.6
サービス業	14	1 5.7	3 23.2	0 0.0	0 0.0	10 71.1	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	24	5 21.6	10 40.7	1 2.5	1 3.8	7 29.6	0 1.9
1,001人以上	17	2 11.8	3 19.4	0 0.0	2 13.4	9 51.5	1 3.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	21	3 15.6	8 38.1	0 0.0	3 14.9	7 31.4	0 0.0
東海・北陸	4	0 0.0	1 34.3	0 0.0	0 0.0	2 53.6	0 12.1
近畿	6	1 15.7	2 31.5	0 0.0	0 0.0	3 52.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	9	3 30.0	2 17.0	1 6.3	0 0.0	4 39.7	1 7.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	37	7 19.1	11 29.4	0 0.0	3 8.5	15 40.0	1 3.0
有期パートタイム	39	7 18.1	12 29.6	1 1.5	3 8.0	16 40.0	1 2.8
無期パートタイム	40	7 17.5	13 31.9	1 1.5	3 7.8	16 38.7	1 2.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	26	6 24.4	7 25.5	1 2.2	2 8.5	10 39.4	0 0.0
25%以上50%未満	8	0 0.0	5 64.7	0 0.0	1 11.4	1 18.2	0 5.6
50%以上75%未満	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 80.2	1 19.8
75%以上	3	1 23.3	1 35.3	0 0.0	0 0.0	1 41.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	3	1 31.9	2 68.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	37	6 16.5	11 29.2	1 1.6	3 8.5	16 42.4	1 1.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0

問 7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 ・ 労 働 ・ 者 成 の 果 実 力 ・	勤 続 年 数	範 置 事 ・ 団 転 業 ・ 換 所 の 内 有 有 ・ 無 ・ 範 の 範 の 配 ・ 転 ・ 勤	の 事 有 業 ・ 所 ・ 間 ・ 範 の 範 の 転 ・ 勤	度 残 業 の 有 ・ 無 ・ 頻	地 域 の 賃 金 相 場	相 同 場 業 ・ 他 ・ 社 の 賃 金	有 資 ・ 格 ・ 免 ・ 許 の 保	家 生 族 計 ・ 費 ・ 状 ・ 況 ・ 婚 ・ 姻 ・	年 齢	学 歴	況 人 手 の 過 不 足 状	そ の 他 の 要 素	無 回 答
合 計	666	492 73.9	132 19.8	448 67.2	189 28.3	73 11.0	76 11.3	56 8.4	310 46.5	167 25.1	169 25.3	35 5.3	125 18.8	59 8.8	74 11.2	32 4.7	29 4.4
【産業分類】																	
建設業	25	22 89.9	5 20.3	22 87.8	7 28.9	3 13.4	4 14.9	2 8.8	9 35.0	6 22.9	9 35.7	2 6.3	8 33.2	2 8.2	1 3.3	1 3.3	0 0.0
製造業	168	122 72.5	36 21.2	107 63.9	44 26.4	32 18.8	31 18.3	19 11.5	70 41.5	32 18.8	16 9.7	15 8.9	41 24.1	12 7.1	15 8.7	8 4.6	7 4.4
運輸業	50	34 68.9	11 21.6	30 60.1	14 29.2	3 5.9	4 7.7	6 11.7	29 58.7	7 14.8	9 18.8	4 7.8	9 18.5	4 8.5	7 14.9	3 5.5	2 4.1
情報通信業	43	38 88.5	10 23.1	27 62.8	4 9.9	6 13.3	8 19.5	4 8.2	14 32.6	11 25.9	3 6.2	2 4.1	3 6.2	2 4.1	0 0.0	4 8.2	2 4.1
卸売業／小売業	135	100 74.4	21 15.5	96 71.7	34 25.5	13 9.7	15 11.2	6 4.3	66 49.0	39 28.9	25 18.8	8 5.8	16 11.9	4 3.2	15 11.4	6 4.3	7 5.3
サービス業	207	145 70.3	46 22.1	140 67.6	71 34.1	16 7.9	13 6.5	17 8.3	107 51.6	59 28.5	91 44.0	4 2.0	40 19.3	32 15.6	30 14.8	9 4.2	11 5.3
その他	39	30 77.4	4 9.4	26 65.7	13 34.2	0 1.1	0 1.1	2 5.9	15 39.3	13 34.5	15 38.9	1 2.3	8 21.1	2 5.9	6 14.4	2 5.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
1 0 人 以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人 以上 5 0 人 以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人 以上 1 0 0 人 以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人 以上 3 0 0 人 以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人 以上 1 , 0 0 0 人 以下	440	320 72.7	88 19.9	288 65.5	135 30.7	45 10.3	44 9.9	41 9.3	205 46.6	110 24.9	116 26.3	26 5.9	86 19.5	39 8.9	43 9.8	24 5.4	20 4.6
1 , 0 0 1 人 以上	226	173 76.3	44 19.4	160 70.6	53 23.6	28 12.4	32 14.1	15 6.7	105 46.3	58 25.5	53 23.3	9 4.1	39 17.2	20 8.8	31 13.7	8 3.4	9 4.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	39	27 68.9	8 19.5	24 61.5	11 28.6	4 11.1	3 8.3	3 8.5	15 38.2	11 28.5	11 28.4	1 2.4	7 16.7	2 4.4	4 9.0	2 4.1	3 7.3
関東・甲信	343	260 75.9	73 21.3	246 71.7	94 27.3	34 12.1	41 9.8	32 9.3	158 46.0	91 26.4	89 25.9	18 5.4	68 19.7	34 9.9	42 12.3	20 5.9	13 3.8
東海・北陸	95	67 70.6	14 14.9	70 73.8	30 31.5	11 11.7	10 10.7	4 4.2	45 47.3	20 21.1	21 21.9	8 8.1	23 23.8	8 8.3	7 6.9	2 2.0	3 3.2
近畿	104	80 77.4	22 21.5	63 60.6	26 25.5	15 14.8	11 10.5	10 9.5	47 45.3	24 23.4	25 24.1	4 4.3	14 13.9	5 9.0	9 5.1	5 5.4	6 5.4
中国・四国・九州・沖縄	86	58 67.5	15 17.2	45 52.8	28 32.0	9 10.4	10 11.6	7 8.0	45 53.0	21 24.7	23 26.6	4 4.2	14 16.1	10 12.0	13 14.8	3 2.9	5 5.6
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	666	492 73.9	132 19.8	448 67.2	189 28.3	73 11.0	76 11.3	56 8.4	310 46.5	167 25.1	169 25.3	35 5.3	125 18.8	59 8.8	74 11.2	32 4.7	29 4.4
有期パートタイム	572	424 74.2	112 19.7	392 68.6	160 28.0	64 11.2	68 11.8	47 8.2	286 50.0	141 24.7	144 25.1	31 5.4	100 17.5	51 9.0	72 12.6	28 4.9	20 3.5
無期パートタイム	331	233 70.3	67 20.3	221 66.9	100 30.1	33 10.1	31 9.5	28 8.5	181 54.5	95 28.6	99 29.8	13 4.0	46 14.0	34 10.2	48 14.5	18 5.4	15 4.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
2 5 % 未満	473	368 77.8	82 17.3	317 67.0	132 28.0	61 12.9	64 13.5	40 8.5	197 41.5	113 23.9	110 23.3	32 6.7	100 21.2	51 10.7	44 9.4	21 4.5	16 3.4
2 5 % 以上 5 0 % 未満	99	65 65.4	27 27.6	67 67.7	30 30.8	5 5.1	5 5.4	7 6.8	55 55.2	22 21.8	35 35.2	3 3.5	14 13.9	7 6.7	12 11.9	6 6.4	5 4.9
5 0 % 以上 7 5 % 未満	49	29 58.8	10 20.9	32 65.8	16 32.4	5 9.3	6 11.7	4 9.1	29 59.3	15 31.0	13 26.6	0 0.0	4 7.7	1 1.1	8 16.4	2 4.0	4 7.2
7 5 % 以上	37	28 73.9	12 33.2	28 74.4	8 22.3	3 7.6	1 2.2	5 12.9	26 70.5	15 39.5	7 19.8	0 0.0	6 16.1	1 2.6	10 26.2	2 4.9	2 6.1
無回答	8	3 42.0	0 0.0	4 54.5	2 21.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.0	3 35.3	3 42.0	0 0.0	1 16.8	0 0.0	1 6.7	0 0.0	2 30.9
【事業所の数別】																	
1 か所	28	18 66.3	8 29.4	10 36.4	6 21.0	3 9.9	1 2.9	1 2.9	9 32.3	7 24.8	6 21.7	1 4.6	5 17.1	3 9.9	0 0.0	0 0.0	4 14.3
2 か所以上	619	464 75.0	122 19.7	425 68.7	177 28.6	69 11.1	75 12.1	52 8.4	294 47.6	155 25.1	159 25.7	34 5.5	116 18.8	54 8.7	74 11.9	32 5.1	22 3.5
無回答	20	10 50.0	2 9.0	13 64.9	6 28.1	2 10.1	0 0.0	3 16.8	6 32.7	5 25.6	3 16.3	0 0.0	4 20.4	2 10.1	1 4.6	0 0.0	4 19.1

問7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。(該当すべてに○) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 能 力 ・ 成 果	勤 続 年 数	範 疇 事 業 の 内 有 無 の 配	の 事 業 所 間 の 範 疇 変 動	度 残 業 の 有 無 や 頻	地 域 の 賃 金 相 場	相 同 場 所 他 社 の 賃 金	有 資 格 ・ 免 許 の 保	家 族 計 費 や 婚 姻 ・	年 齢	学 歴	人 手 の 過 不 足 状	そ の 他 の 要 素	無 回 答
合 計	625	426 68.1	100 16.0	378 60.4	162 26.0	66 10.5	70 11.2	30 4.8	357 57.1	160 25.6	139 22.3	20 3.2	68 10.9	36 5.8	81 12.9	26 4.2	29 4.7
【産業分類】																	
建設業	22	18 85.3	4 19.4	14 65.3	5 22.2	1 3.0	2 9.5	0 0.0	10 44.6	3 13.2	5 24.0	0 1.5	2 11.1	1 4.3	0 1.9	1 4.6	1 3.4
製造業	148	97 65.4	23 15.3	83 56.2	36 24.6	28 19.0	28 19.1	10 6.7	91 61.4	26 17.6	10 7.0	11 7.2	20 13.6	4 2.7	11 7.4	5 3.1	5 4.6
運輸業	46	28 62.3	9 18.8	21 45.1	9 20.7	3 7.3	4 9.3	5 10.3	32 69.9	8 16.6	6 13.0	3 6.6	4 8.0	1 3.3	7 14.7	2 4.5	3 5.6
情報通信業	30	27 90.5	4 12.5	18 58.7	2 5.4	4 13.1	7 22.0	0 0.0	6 20.2	5 17.0	2 5.9	0 0.0	2 5.9	0 0.0	2 5.9	4 11.8	0 0.0
卸売業／小売業	135	93 69.2	19 14.4	89 66.2	34 24.9	12 8.8	14 10.3	5 3.6	81 60.3	48 35.9	23 16.8	4 2.7	7 5.3	3 2.1	20 15.2	4 2.9	5 3.4
サービス業	211	133 63.3	39 18.7	133 63.1	67 31.8	16 7.8	14 6.7	10 4.7	121 57.4	61 29.0	86 40.6	2 0.9	27 12.8	27 12.7	34 16.0	9 4.1	15 6.9
その他	34	28 82.4	2 5.2	2 58.4	10 27.9	1 3.8	1 3.8	1 2.5	16 47.0	9 25.6	8 22.8	0 1.3	6 17.2	0 0.0	6 18.8	2 6.7	0 0.0
【常用雇用者規模別】																	
1 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	401	0 66.7	0 16.4	0 24.3	0 116	0 37	0 36	0 19	0 220	0 96	0 89	0 15	0 47	0 23	0 41	0 21	0 17
1, 0 0 1人以上	224	158 70.6	34 15.2	134 60.0	47 20.8	29 12.9	34 15.3	11 4.8	137 61.0	63 28.4	50 22.4	5 2.3	21 9.4	13 5.8	40 17.7	5 2.2	12 5.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	34	23 67.7	6 18.0	21 61.2	9 27.3	4 12.8	3 9.9	2 5.0	17 50.8	13 38.2	10 28.5	1 2.5	5 14.6	1 2.8	3 7.9	1 1.8	4 11.4
関東・甲信	311	220 70.8	53 17.1	209 67.3	73 23.5	31 9.8	40 12.7	13 4.0	178 57.3	76 24.5	69	12 3.8	41 13.2	21 6.7	43 13.9	18 5.9	8 2.4
東海・北陸	91	56 61.1	10 11.4	51 55.8	27 29.0	9 9.8	10 11.0	2 1.9	51 55.6	18 20.1	22 23.8	2 2.6	8 8.3	2 2.7	7 7.9	1 1.0	7 7.6
近畿	102	71 69.7	16 15.4	52 51.0	28 28.0	16 15.9	11 10.5	10 9.6	59 57.8	27 26.4	17 16.8	2 1.9	6 5.6	3 2.9	13 12.7	3 3.1	6 5.7
中国・四国・九州・沖縄	87	56 64.1	14 16.6	45 51.3	25 28.7	6 6.5	7 7.5	4 5.0	52 59.4	25 29.1	22 25.3	3 3.6	9 9.9	9 10.3	15 16.8	3 3.7	5 5.8
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	572	390 68.1	90 15.6	344 60.1	148 25.8	57 10.0	64 11.1	29 5.0	327 57.1	136 23.8	127 22.2	19 3.4	67 11.7	33 5.8	75 13.2	25 4.4	25 4.4
有期パートタイム	625	426 68.1	100 16.0	378 60.4	162 26.0	66 10.5	70 11.2	30 4.8	357 57.1	160 25.6	139 22.3	20 3.2	68 10.9	36 5.8	81 12.9	26 4.2	29 4.7
無期パートタイム	356	235 66.2	60 17.0	220 61.9	103 29.0	40 11.2	37 10.5	19 5.4	219 61.6	105 29.5	93 26.1	8 2.2	32 9.0	24 6.8	50 14.1	16 4.5	20 5.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
2 5%未満	422	303 71.8	55 13.0	249 59.1	110 26.1	51 12.1	56 13.3	20 4.8	217 51.5	88 21.0	81 19.1	16 3.7	50 11.8	29 6.9	44 10.4	17 4.0	15 3.5
2 5%以上5 0%未満	100	61 60.6	23 22.6	66 65.5	26 26.4	8 7.5	8 8.4	6 5.7	60 60.1	26 25.7	34 33.8	3 3.5	14 13.8	6 6.0	13 13.1	6 6.2	7 5.7
5 0%以上7 5%未満	53	29 54.9	13 24.2	33 62.1	17 32.1	4 7.6	5 9.2	4 7.5	39 73.1	22 42.1	12 22.1	1 1.6	2 3.5	0 0.0	11 20.6	2 3.7	6 10.8
7 5%以上	43	28 65.6	9 21.9	25 58.7	7 16.6	3 6.7	1 2.1	0 0.0	35 81.4	19 44.8	10 22.6	0 0.0	2 4.6	1 2.3	12 28.2	1 2.3	3 7.3
無回答	7	4 67.7	0 0.0	4 67.7	2 25.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 82.5	4 59.7	3 50.2	0 0.0	1 8.0	0 0.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】																	
1 か所	22	11 49.6	4 20.8	7 30.6	7 32.5	2 9.6	0 0.0	1 3.7	8 37.3	6 26.4	6 28.3	0 0.0	1 3.7	2 7.4	1 5.9	0 0.0	3 13.3
2 か所以上	586	405 69.1	95 16.2	360 61.4	151 25.8	60 10.2	68 11.6	29 5.0	340 58.1	149 25.4	131 22.4	20 3.4	65 11.1	33 5.5	78 13.4	26 4.5	26 4.5
無回答	17	10 55.9	0 2.6	11 65.2	4 24.8	4 22.9	2 11.4	0 0.0	9 48.9	5 29.5	2 13.3	0 0.0	2 11.4	2 11.4	1 5.2	0 0.0	0 0.0

問7. 基本給の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。(該当すべてに○) / 無期パートタイム

	サンプル数	職務	企業の業績	経済的 労働者・者の 成果の能力・	勤続 年数	部署・事業 転換の 内での 無の配	事業 の有無 所や間 の範囲 の転換	従業 者の有 無や頻	地域 の資金 相場	相場 と他の 資金	有資格 状況・ 免許の 保	家族計 画の費 用状況 や婚姻	年齢	学歴	収入 の過 不足 状況	その他 の要素	無回答
合計	400	256 64.0	68 17.1	232 58.1	117 29.3	40 10.1	36 9.1	26 6.6	234 58.6	116 29.0	113 28.3	12 2.9	35 8.8	26 6.6	49 12.2	17 4.3	30 7.5
【産業分類】																	
建設業	9	86.2 51	25.9 17	63.1 48	42.2 25	3.7 15	11.1 13	0.0 8	57.8 53	18.5 16	24.3 7	0.0 6	10.1 10	3.7 4	0.0 8	11.4 1	2.8 7
製造業	87	58.9 16	19.2 8	55.6 15	29.0 7	16.9 3	15.0 2	8.8 1	60.7 18	18.1 4	8.1 5	6.5 3	11.6 1	4.6 1	8.8 4	1.5 0	7.6 1
運輸業	25	63.0 9	31.1 3	61.3 10	27.6 1	11.9 0	9.7 1	3.7 0	74.0 3	15.1 2	18.8 0	13.0 0	2.1 0	2.4 0	17.9 0	0.0 2	3.7 1
情報通信業	12	73.0 61	23.0 14	78.6 55	5.6 22	3.2 6	10.5 6	0.0 3	27.2 53	19.8 32	0.0 17	0.0 1	0.0 1	0.0 2	0.0 15	14.2 2	7.2 7
卸売業／小売業	90	67.9 102	15.6 24	61.4 92	23.9 54	6.3 15	8.5 10	3.3 14	58.3 93	36.0 54	18.3 78	0.9 1	1.7 17	2.4 19	16.5 19	2.2 9	7.5 14
サービス業	161	63.0 10	14.7 1	57.3 6	33.3 6	9.5 1	6.3 1	8.7 1	57.6 9	33.4 6	48.4 5	1.2 0	10.4 5	11.9 0	5.4 3	8.6 2	14
その他	16	62.1 64.0	5.7 17.1	37.9 58.1	35.3 29.3	5.4 10.1	5.4 9.1	5.4 6.6	59.2 58.6	37.9 29.0	29.6 28.3	0.0 2.9	35.1 8.8	0.0 6.6	20.2 12.2	14.8 4.3	5.4 7.5
【常用雇用者規模別】																	
10人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
11人以上50人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
51人以上100人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
101人以上300人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
301人以上1,000人以下	242	153 63.1	42 17.5	133 54.8	78 32.2	21 8.6	18 7.3	16 6.6	142 58.7	76 31.6	67 27.9	9 3.9	22 9.1	17 7.0	28 11.4	15 6.2	18 7.3
1,001人以上	157	103 65.5	26 16.4	99 63.1	39 24.9	19 12.2	99 11.8	45 6.6	13 58.3	9 24.9	2 28.9	2 1.5	13 8.4	9 5.9	21 13.4	2 14	13 8.0
無回答	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【地域】																	
北海道・東北	20	14 70.2	5 23.4	14 70.8	6 30.8	3 16.2	2 11.4	2 8.4	11 52.6	9 44.6	7 37.1	1 4.2	1 4.2	0 0.0	3 12.5	0 0.0	2 9.5
関東・甲信	207	134 65.0	41 19.6	139 67.1	58 28.1	18 8.5	20 9.5	13 6.2	123 59.7	65 31.5	60 28.9	7 3.3	24 11.5	17 8.3	27 13.2	14 6.6	12 5.7
東海・北陸	55	36 64.5	8 14.3	28 50.6	17 31.6	6 10.3	5 9.3	2 3.6	31 56.6	12 22.2	17 31.1	1 2.2	4 7.1	2 4.5	3 5.3	0 0.8	1 2.3
近畿	61	34 64.5	6 14.3	24 50.6	17 31.6	9 10.3	4 9.3	6 3.6	34 56.6	14 22.2	13 31.1	2 2.2	2 7.1	1 4.5	8 5.3	1 0.8	11 2.3
中国・四国・九州・沖縄	56	38 66.8	9 16.3	27 47.9	18 32.5	4 7.7	5 9.3	4 6.6	34 61.0	15 26.5	16 28.1	2 3.1	5 8.2	5 9.6	8 13.6	2 3.3	5 8.2
【雇用区分別】																	
有期フルタイム	331	211 63.7	57 17.3	195 59.0	95 28.6	33 9.9	30 8.9	22 6.7	203 61.3	93 28.0	88 26.7	8 2.5	29 8.7	20 6.0	43 13.1	15 4.5	20 6.1
有期パートタイム	356	227 63.8	101 17.2	214 60.1	39 28.5	23 10.9	35 9.8	23 6.5	212 59.6	92 28.4	29 26.0	24 2.4	29 8.1	43 5.7	15 12.2	24 4.2	24 6.8
無期パートタイム	400	256 64.0	68 17.1	232 58.1	117 29.3	40 10.1	36 9.1	26 6.6	234 58.6	116 29.0	113 28.3	12 2.9	35 8.8	26 6.6	49 12.2	17 4.3	30 7.5
正社員のみ	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
無回答	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0
【パート・有期社員雇用割合別】																	
25%未満	247	169 68.6	37 15.0	138 55.8	83 33.4	27 10.8	25 10.2	14 5.6	134 54.1	60 24.4	65 26.3	8 3.2	22 8.8	19 7.8	25 10.0	8 3.2	14 5.8
25%以上50%未満	80	45 56.5	16 19.9	51 64.4	18 22.2	8 9.4	8 10.6	5 6.5	45 56.7	22 34.7	28 34.7	3 3.6	12 15.1	7 8.7	10 13.1	6 7.8	8 10.6
50%以上75%未満	39	21 53.1	11 27.8	24 62.0	14 35.8	3 7.6	2 4.7	5 13.4	29 73.4	16 40.5	12 31.8	1 2.2	1 2.0	0 0.0	6 14.4	2 5.0	4 11.4
75%以上	28	18 63.6	4 15.7	16 57.4	1 4.1	3 10.3	1 3.2	2 7.0	23 80.7	15 54.6	5 18.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 26.5	1 3.5	2 8.1
無回答	5	3 47.5	0 0.0	3 47.5	2 31.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 66.0	2 37.5	3 47.5	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	1 12.3
【事業所の数別】																	
1カ所	17	8 50.5	3 16.6	5 28.8	2 13.5	2 12.3	0 0.0	1 4.7	11 65.3	8 47.2	6 37.4	0 0.0	0 0.0	1 4.7	0 0.0	0 0.0	2 9.5
2カ所以上	369	240 65.2	64 17.4	221 59.9	111 30.1	34 9.3	34 9.3	24 6.4	218 59.0	104 28.2	104 28.3	11 3.0	35 9.6	25 6.7	49 13.2	17 4.6	25 6.8
無回答	14	7 48.1	1 7.3	7 46.7	4 26.4	4 28.1	2 14.0	2 14.0	5 38.6	4 28.1	2 16.9	1 4.1	0 0.0	1 4.1	0 0.0	0 0.0	3 23.3

481

	サ ン プ ル 数	職 務	企 業 の 業 績	経 営 能 力 ・ 成 果	勤 続 年 数	事 業 変 換 の 内 容 の 有 無 や 配 置	事 業 所 間 の 変 換 の 有 無 や 頻 度	残 業 の 有 無 や 頻 度	地 域 の 資 金 相 場	相 同 場 所 他 社 の 資 金	有 資 格 ・ 免 許 の 保 有	家 族 計 費 状 況 や 婚 姻	年 齢	学 歴	人 手 の 過 剰 状 況	そ の 他 の 要 素	無 回 答
合 計	748	621 82.9	249 33.3	610 81.5	394 52.7	187 25.0	240 32.1	95 12.7	225 30.1	251 33.5	262 35.0	118 15.7	324 43.2	297 39.7	65 8.7	30 4.0	42 5.6
【産業分類】																	
建設業	27	24 88.6	6 23.4	24 88.6	15 56.5	7 26.2	9 35.4	2 7.4	5 18.4	10 36.1	12 45.2	4 13.2	12 45.9	9 32.6	2 6.5	1 2.7	0 1.2
製造業	182	154 84.5	65 35.4	155 84.7	94 51.7	49 26.8	60 32.6	24 13.0	43 23.7	61 33.6	33 17.8	33 18.3	97 53.1	89 48.7	9 4.8	7 3.6	9 5.0
運輸業	57	46 81.4	16 27.5	37 64.9	32 56.1	13 22.3	16 27.7	6 10.2	25 44.0	15 26.3	17 29.4	15 27.1	25 44.5	16 27.5	4 6.3	2 3.7	5 8.2
情報通信業	43	36 84.4	10 23.1	31 72.8	10 22.8	10 22.4	11 24.6	5 12.3	10 22.3	16 38.2	8 18.5	4 8.2	13 29.4	14 33.5	2 4.1	4 8.2	4 9.8
卸売業／小売業	160	132 82.5	55 34.6	132 82.1	73 45.5	44 27.5	59 36.7	17 10.3	41 25.4	48 29.8	42 26.5	34 21.3	69 43.1	47 29.4	8 4.9	4 2.4	11 7.2
サービス業	239	196 81.8	84 35.1	197 82.1	143 59.7	57 23.8	70 29.4	37 15.6	89 37.0	62 34.2	134 55.8	23 9.7	85 35.6	106 44.1	37 15.3	13 5.3	11 4.7
その他	40	32 81.3	13 33.1	36 89.7	27 69.0	8 19.8	16 39.5	5 11.7	13 33.3	19 47.2	17 42.0	4 11.3	22 56.0	16 41.7	5 12.1	0 0.0	1 3.3
【常用雇用者規模別】																	
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	402 81.0	172 34.6	408 82.2	274 55.1	117 23.6	144 29.1	66 13.3	149 29.9	165 33.3	188 37.9	85 17.1	228 46.0	205 41.2	39 7.9	22 4.4	25 5.1
1,001人以上	252	218 86.7	77 30.7	202 80.2	120 47.8	70 27.8	96 38.1	29 11.7	77 30.4	85 33.9	74 29.2	33 13.0	95 37.8	92 36.5	26 10.2	8 3.1	17 6.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】																	
北海道・東北	47	35 73.2	13 28.1	36 75.9	23 49.1	14 30.5	14 30.2	8 17.2	15 30.8	16 33.8	20 43.4	8 16.8	18 38.1	21 43.7	4 9.4	2 3.4	5 9.9

問 8．賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 入 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	666	331 49.7	277 41.6	237 35.6	113 17.0	54 8.1	108 16.2	60 9.1
【産業分類】								
建設業	25	17 69.1	15 60.9	10 38.4	5 19.4	2 9.6	2 9.3	0 1.0
製造業	168	92 54.9	82 48.5	78 46.3	36 21.6	6 3.8	17 10.0	14 8.0
運輸業	50	23 46.7	17 34.5	15 30.7	3 5.2	6 11.7	11 21.5	5 10.6
情報通信業	43	20 46.0	14 32.6	10 23.9	6 14.5	4 9.1	11 24.7	6 14.4
卸売業／小売業	135	66 48.9	69 51.2	45 33.3	23 17.0	7 4.9	14 10.7	15 10.8
サービス業	207	98 47.7	65 31.7	62 29.8	31 14.9	27 13.0	43 20.7	18 8.6
その他	39	14 36.8	15 37.6	18 45.9	9 23.7	2 5.9	10 26.6	3 7.1
【常用雇用者規模別】								
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	440	220 50.1	181 41.1	147 33.5	71 16.1	35 7.9	73 16.6	40 9.1
1, 0 0 1 人以上	226	111 49.0	96 42.6	90 39.8	42 18.7	20 8.6	35 15.5	20 9.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	39	19 49.3	16 41.2	10 26.1	6 14.5	4 9.2	7 17.9	6 15.2
関東・甲信	343	171 50.0	146 42.7	128 37.3	59 17.2	36 10.4	64 18.7	25 7.2
東海・北陸	95	52 54.7	44 46.6	27 29.0	17 17.7	5 5.4	14 14.9	8 8.3
近畿	104	40 38.5	39 37.4	37 36.0	16 15.0	6 5.5	15 14.7	17 16.2
中国・四国・九州・沖縄	86	49 56.8	32 36.8	34 40.0	16 18.5	4 4.7	8 8.9	5 5.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	666	331 49.7	277 41.6	237 35.6	113 17.0	54 8.1	108 16.2	60 9.1
有期パートタイム	572	290 50.6	233 40.6	204 35.7	93 16.3	52 9.1	93 16.2	49 8.5
無期パートタイム	331	171 51.7	132 39.8	114 34.6	49 14.9	34 10.4	53 16.0	27 8.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
2 5 %未満	473	233 49.3	195 41.1	183 38.7	91 19.3	27 5.6	77 16.2	38 8.0
2 5 %以上 5 0 %未満	99	53 53.4	44 44.0	37 36.9	12 12.1	16 16.3	17 16.8	9 8.7
5 0 %以上 7 5 %未満	49	28 57.3	21 44.1	13 26.6	5 10.7	3 6.4	9 17.8	4 7.7
7 5 %以上	37	17 45.8	14 37.6	5 13.1	4 11.8	6 15.5	5 13.8	8 20.9
無回答	8	0 0.0	3 42.0	0 0.0	0 0.0	2 31.4	1 12.4	2 30.9
【事業所の数別】								
1 か所	28	16 56.9	8 30.6	7 25.8	1 5.0	2 6.4	3 10.6	4 15.6
2 か所以上	619	309 49.9	263 42.5	224 36.1	110 17.7	49 8.0	101 16.4	52 8.4
無回答	20	7 35.6	6 28.9	7 33.3	2 10.0	3 16.0	4 20.2	4 19.0

問 8. 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 入 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	625	232 37.2	166 26.6	119 19.0	97 15.4	51 8.1	184 29.5	84 13.4
【産業分類】								
建設業	22	11 50.7	9 42.2	4 17.0	3 15.7	2 10.7	6 26.3	2 7.2
製造業	148	65 44.1	49 32.9	39 26.6	31 21.2	5 3.2	32 22.0	17 11.3
運輸業	46	15 32.9	8 18.3	4 9.3	4 9.8	5 11.4	13 29.2	9 19.8
情報通信業	30	14 45.0	9 28.9	5 17.1	4 11.8	4 11.8	9 28.5	4 14.7
卸売業／小売業	135	49 36.3	40 29.8	20 14.9	25 18.4	8 5.8	40 29.6	16 12.0
サービス業	211	71 33.8	49 23.1	40 19.2	27 12.6	27 12.7	66 31.5	30 14.1
その他	34	7 21.5	3 8.0	6 16.4	2 7.1	0 1.3	18 52.9	6 17.2
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	152 37.9	111 27.7	75 18.6	58 14.4	30 7.5	115 28.6	54 13.5
1,001人以上	224	80 35.9	55 24.6	44 19.6	39 17.4	21 9.3	70 31.1	30 13.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	34	13 39.3	9 26.7	5 15.7	3 8.6	2 5.3	11 31.9	5 15.0
関東・甲信	311	119 38.2	90 28.8	61 19.6	42 13.6	30 9.8	107 34.4	37 12.0
東海・北陸	91	32 34.5	23 25.3	10 11.0	17 18.1	6 6.7	30 33.1	9 9.7
近畿	102	26 25.9	23 22.3	19 18.7	20 19.5	7 6.5	22 22.1	22 21.9
中国・四国・九州・沖縄	87	42 48.4	22 25.2	23 26.4	15 17.2	6 6.6	14 16.0	10 11.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	572	215 37.6	152 26.6	107 18.7	93 16.2	47 8.1	170 29.8	76 13.3
有期パートタイム	625	232 37.2	166 26.6	119 19.0	97 15.4	51 8.1	184 29.5	84 13.4
無期パートタイム	356	144 40.4	102 28.6	72 20.3	60 17.0	36 10.1	94 26.4	40 11.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	422	156 37.0	108 25.5	85 20.1	70 16.6	26 6.2	130 30.8	55 13.0
25%以上50%未満	100	44 43.5	33 33.0	24 24.4	14 13.6	16 16.1	22 22.4	10 10.1
50%以上75%未満	53	23 42.8	16 29.7	6 12.2	9 17.4	3 5.2	19 36.6	5 9.4
75%以上	43	10 23.2	6 14.7	1 3.2	3 6.1	3 6.9	13 29.1	14 32.1
無回答	7	0 0.0	3 50.2	1 17.5	1 14.8	2 37.5	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	22	9 43.3	6 28.7	4 16.7	5 21.4	3 11.9	4 16.7	2 9.1
2か所以上	586	221 37.7	160 27.2	110 18.8	90 15.4	45 7.7	175 29.9	80 13.6
無回答	17	2 11.5	1 3.7	5 27.3	2 9.0	3 18.1	5 31.4	2 10.4

問 8．賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	400	169 42.2	120 30.0	92 22.9	63 15.7	39 9.8	100 25.0	46 11.5
【産業分類】								
建設業	9	4 51.1	4 47.4	2 17.5	1 13.8	2 26.2	3 32.3	0 0.0
製造業	87	44 50.9	36 41.9	26 30.3	14 16.3	2 2.7	16 18.2	8 9.5
運輸業	25	9 36.5	6 25.3	3 12.1	3 13.4	3 14.0	8 30.9	3 11.0
情報通信業	12	7 58.8	3 27.2	1 5.6	2 14.2	2 14.2	4 34.0	1 7.2
卸売業／小売業	90	37 40.7	29 31.9	15 16.7	19 21.3	5 5.3	20 22.6	12 13.5
サービス業	161	64 39.4	38 23.6	40 24.8	21 12.8	24 15.1	42 26.1	22 13.6
その他	16	4 23.4	3 17.7	5 32.5	2 15.6	0 0.0	7 46.2	0 0.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	108 44.8	82 34.0	55 22.6	41 16.7	21 8.7	55 22.5	23 9.6
1,001人以上	157	60 38.4	37 23.7	37 23.5	22 14.0	18 11.3	46 28.9	23 14.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	20	12 60.8	7 35.7	8 39.9	4 17.9	1 4.2	3 16.0	1 4.8
関東・甲信	207	93 44.7	66 32.1	51 24.6	25 11.9	26 12.8	62 29.9	17 8.3
東海・北陸	55	24 43.5	18 32.1	7 12.8	12 21.0	4 7.3	14 24.5	4 6.8
近畿	61	14 22.9	12 20.5	11 17.2	12 20.3	2 3.5	12 19.0	19 31.4
中国・四国・九州・沖縄	56	26 46.3	16 28.0	15 27.0	10 18.5	6 10.0	10 17.5	5 8.8
【雇用区分別】								
有期フルタイム	331	142 42.9	99 29.9	74 22.3	57 17.3	32 9.6	88 26.5	32 9.8
有期パートタイム	356	148 41.7	106 29.9	81 22.7	55 15.6	35 9.8	93 26.1	39 11.0
無期パートタイム	400	169 42.2	120 30.0	92 22.9	63 15.7	39 9.8	100 25.0	46 11.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	247	102 41.2	71 28.6	61 24.7	42 17.1	21 8.5	65 26.2	23 9.1
25%以上50%未満	80	38 47.5	28 34.7	22 28.0	10 12.4	11 13.2	20 25.6	9 11.1
50%以上75%未満	39	23 57.9	15 38.1	7 16.9	9 22.0	3 7.1	8 19.5	5 12.8
75%以上	28	5 19.1	4 13.3	2 5.7	2 6.9	3 10.5	7 25.9	9 31.3
無回答	5	1 18.5	3 47.5	0 0.0	0 0.0	2 31.7	0 0.0	1 12.3
【事業所の数別】								
1か所	17	8 47.5	2 14.5	3 18.5	6 35.0	3 17.2	2 12.7	2 11.6
2か所以上	369	158 42.9	116 31.4	84 22.9	56 15.1	34 9.3	95 25.7	41 11.0
無回答	14	3 18.3	2 11.9	4 29.5	1 6.4	2 14.0	3 22.2	3 23.3

問 8. 賞与の算定に当たり、考慮している要素をお答えください。（該当すべてに○）／正社員

	サ ン プ ル 数	企 業 の 業 績	査 人 定 事 評 価 に よ る	基 本 的 な 賃 金	定 額	そ の 他 の 要 素	支 払 っ て い な い	無 回 答
合 計	748	633 84.5	634 84.7	495 66.1	53 7.1	66 8.8	6 0.8	38 5.0
【産業分類】								
建設業	27	25 92.7	25 94.6	16 60.8	2 5.6	2 7.2	0 0.0	0 0.0
製造業	182	161 88.5	162 88.8	128 70.0	12 6.4	13 7.0	0 0.0	9 5.1
運輸業	57	44 77.2	46 80.2	33 57.4	5 8.6	7 11.6	2 3.2	3 4.6
情報通信業	43	35 81.9	37 86.0	22 51.2	5 12.1	2 4.1	0 0.0	4 9.8
卸売業／小売業	160	130 81.3	136 85.1	100 62.1	9 5.4	10 6.5	2 1.6	9 5.9
サービス業	239	202 84.2	189 79.2	164 68.5	18 7.7	32 13.4	2 0.8	11 4.5
その他	40	35 88.7	38 95.6	33 82.7	3 7.0	0 1.1	0 0.0	1 3.3
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	427 86.0	425 85.6	312 62.8	32 6.5	37 7.5	5 1.1	20 4.1
1,001人以上	252	206 81.7	208 82.8	183 72.7	21 8.2	29 11.5	1 0.4	17 6.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	47	37 78.8	36 76.2	29 62.3	3 6.2	4 9.2	1 1.3	4 7.9
関東・甲信	379	330 87.0	329 86.6	266 70.0	25 6.6	33 8.6	3 0.8	17 4.6
東海・北陸	105	93 88.1	94 89.0	69 65.7	7 6.4	12 11.3	0 0.0	3 2.8
近畿	118	92 77.8	93 78.6	67 56.4	9 7.8	9 7.6	3 2.3	11 9.4
中国・四国・九州・沖縄	98	81 82.1	82 84.0	64 65.2	9 9.4	8 8.3	0 0.0	3 2.7
【雇用区分別】								
有期フルタイム	666	573 86.1	577 86.7	445 66.8	49 7.4	60 8.9	4 0.7	33 4.9
有期パートタイム	625	537 85.9	540 86.3	417 66.7	47 7.6	63 10.0	2 0.4	25 3.9
無期パートタイム	400	332 83.0	323 80.8	270 67.7	35 8.7	39 9.6	3 0.7	19 4.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	534	461 86.3	462 86.6	368 68.9	30 5.5	43 8.1	5 1.0	23 4.2
25%以上50%未満	105	85 80.5	86 81.8	69 65.9	13 12.6	10 9.8	0 0.0	6 5.4
50%以上75%未満	56	49 88.2	43 76.7	29 52.6	7 12.1	4 7.7	1 1.8	2 4.4
75%以上	44	34 77.8	37 83.4	25 55.7	3 7.2	5 11.8	0 0.0	5 10.6
無回答	10	4 38.9	6 62.9	4 44.6	1 5.4	3 34.2	0 0.0	2 25.1
【事業所の数別】								
1か所	29	22 75.6	25 86.9	14 49.6	1 2.8	2 6.7	0 0.0	1 3.4
2か所以上	692	595 86.0	590 85.3	463 66.9	51 7.4	63 9.1	4 0.6	33 4.8
無回答	28	16 57.0	19 67.5	18 63.3	1 4.7	1 4.1	2 7.1	4 13.4

問9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。（1つに○）
 ／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	666	104 15.7	308 46.3	247 37.0	7 1.0
【産業分類】					
建設業	25	6 22.9	13 50.7	7 26.4	0 0.0
製造業	168	25 14.6	78 46.6	63 37.6	2 1.2
運輸業	50	5 10.6	22 43.8	22 43.8	1 1.8
情報通信業	43	8 18.2	20 45.4	14 32.3	2 4.1
卸売業／小売業	135	20 15.0	59 43.6	55 40.9	1 0.5
サービス業	207	34 16.2	100 48.5	72 34.8	1 0.4
その他	39	7 18.5	17 44.0	14 36.3	0 1.1
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	71 16.2	207 47.1	155 35.1	7 1.5
1,001人以上	226	33 14.6	101 44.7	92 40.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	39	6 14.6	19 48.5	15 36.9	0 0.0
関東・甲信	343	56 16.5	156 45.6	126 36.8	4 1.2
東海・北陸	95	11 12.0	51 53.4	32 34.1	0 0.5
近畿	104	16 15.0	40 38.8	48 46.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	86	15 17.9	42 49.3	26 30.3	2 2.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	666	104 15.7	308 46.3	247 37.0	7 1.0
有期パートタイム	572	91 16.0	257 45.0	219 38.3	4 0.7
無期パートタイム	331	43 13.0	150 45.2	135 40.9	3 1.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	473	78 16.5	214 45.2	178 37.5	4 0.8
25%以上50%未満	99	15 15.4	46 46.7	36 36.6	1 1.3
50%以上75%未満	49	3 6.7	27 55.8	18 37.5	0 0.0
75%以上	37	7 18.6	21 56.6	9 24.8	0 0.0
無回答	8	1 10.1	0 0.0	5 67.5	2 22.4
【事業所の数別】					
1か所	28	3 12.6	15 53.2	9 34.2	0 0.0
2か所以上	619	98 15.8	284 45.9	234 37.8	3 0.6
無回答	20	3 17.2	10 48.6	4 18.3	3 15.8

問 9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。（1 つに○）
 ／有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	625	27 4.3	171 27.4	410 65.6	17 2.7
【産業分類】					
建設業	22	0 1.1	6 27.3	15 68.6	1 3.0
製造業	148	6 4.0	33 22.6	104 70.6	4 2.7
運輸業	46	1 1.3	14 30.0	30 66.7	1 2.0
情報通信業	30	3 8.9	7 24.8	17 57.4	3 8.8
卸売業／小売業	135	5 4.0	34 25.5	94 70.0	1 0.5
サービス業	211	10 4.7	70 33.2	124 58.6	7 3.5
その他	34	2 6.7	7 18.9	25 73.1	0 1.3
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	19 4.7	107 26.6	267 66.5	9 2.2
1,001人以上	224	8 3.6	65 28.9	143 63.9	8 3.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	34	3 8.1	11 33.6	19 55.5	1 2.8
関東・甲信	311	17 5.4	85 27.3	200 64.2	10 3.2
東海・北陸	91	1 0.8	26 28.4	64 69.6	1 1.3
近畿	102	3 3.1	26 25.6	72 70.5	1 0.9
中国・四国・九州・沖縄	87	4 4.4	23 26.7	56 64.6	4 4.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	572	23 4.0	156 27.3	379 66.2	14 2.4
有期パートタイム	625	27 4.3	171 27.4	410 65.6	17 2.7
無期パートタイム	356	17 4.7	90 25.4	240 67.4	9 2.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	422	15 3.6	107 25.3	290 68.8	10 2.3
25%以上50%未満	100	8 7.8	32 32.3	58 57.8	2 2.0
50%以上75%未満	53	0 0.0	18 33.0	31 57.7	5 9.3
75%以上	43	3 6.6	14 32.3	26 61.1	0 0.0
無回答	7	1 17.5	1 12.1	5 70.4	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	22	1 3.1	5 22.8	16 74.1	0 0.0
2か所以上	586	25 4.3	158 27.0	388 66.1	15 2.6
無回答	17	1 6.6	8 48.1	7 37.5	1 7.8

問 9. 貴社のパート・有期社員のなかには、正社員と職務が同じ者はいますか。（1 つに○）
 ／無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	じ 責 業 者 任 務 が の の い 程 内 る 度 容 も も 同	が 程 じ 業 い 度 だ 務 る は が の 異 、 内 な 責 容 る 任 は 者 の 同	な 責 業 る 任 務 の の 程 内 度 容 も も 異	無 回 答
合 計	400	19 4.8	120 30.1	248 62.1	12 3.0
【産業分類】					
建設業	9	0 0.0	2 17.8	7 78.5	0 3.7
製造業	87	3 3.5	21 24.7	59 67.9	3 3.8
運輸業	25	2 9.6	6 25.3	16 65.0	0 0.0
情報通信業	12	1 7.4	0 3.2	8 68.1	3 21.4
卸売業／小売業	90	3 3.3	30 33.4	56 62.6	1 0.7
サービス業	161	10 6.1	57 35.5	89 55.5	5 3.0
その他	16	0 0.0	3 20.5	12 76.6	0 2.9
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	12 5.1	67 27.8	155 64.0	8 3.1
1,001人以上	157	7 4.3	53 33.5	93 59.2	5 3.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	1 4.8	10 47.4	10 47.9	0 0.0
関東・甲信	207	7 3.4	66 31.7	126 60.7	9 4.2
東海・北陸	55	3 4.9	18 32.2	34 62.1	0 0.8
近畿	61	3 5.5	15 25.0	41 68.0	1 1.5
中国・四国・九州・沖縄	56	5 9.2	12 21.1	37 65.9	2 3.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	331	14 4.2	93 28.0	215 64.9	10 3.0
有期パートタイム	356	17 4.8	105 29.5	225 63.3	9 2.4
無期パートタイム	400	19 4.8	120 30.1	248 62.1	12 3.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	247	10 4.0	66 26.8	163 66.0	8 3.1
25%以上50%未満	80	7 8.9	27 33.6	43 54.2	3 3.2
50%以上75%未満	39	0 0.0	15 38.1	22 56.9	2 5.1
75%以上	28	2 7.0	12 42.6	14 50.5	0 0.0
無回答	5	0 0.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	17	1 4.0	2 12.1	14 83.9	0 0.0
2か所以上	369	18 4.8	112 30.3	231 62.6	8 2.3
無回答	14	1 4.1	6 44.4	4 25.0	4 26.5

付問 9－1.「業務の内容も、責任の程度も同じ者」(＝「職務が同じ者」)
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。(1つに○)／有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	104	29 27.6	76 72.4	0 0.0
【産業分類】				
建設業	6	1 25.4	4 74.6	0 0.0
製造業	25	6 25.9	18 74.1	0 0.0
運輸業	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0
情報通信業	8	1 11.4	7 88.6	0 0.0
卸売業／小売業	20	9 43.2	11 56.8	0 0.0
サービス業	34	8 23.2	26 76.8	0 0.0
その他	7	4 50.0	4 50.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	71	20 27.4	52 72.6	0 0.0
1,001人以上	33	9 28.2	24 71.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】				
北海道・東北	6	1 19.4	5 80.6	0 0.0
関東・甲信	56	16 28.7	40 71.3	0 0.0
東海・北陸	11	3 27.4	8 72.6	0 0.0
近畿	16	4 27.2	11 72.8	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	15	4 27.6	11 72.4	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	104	29 27.6	76 72.4	0 0.0
有期パートタイム	91	26 28.1	66 71.9	0 0.0
無期パートタイム	43	12 27.5	31 72.5	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
25%未満	78	24 30.5	54 69.5	0 0.0
25%以上50%未満	15	4 26.7	11 73.3	0 0.0
50%以上75%未満	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0
75%以上	7	1 14.2	6 85.8	0 0.0
無回答	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1か所	3	1 36.3	2 63.7	0 0.0
2か所以上	98	28 28.3	70 71.7	0 0.0
無回答	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0

付問 9 - 1. 「業務の内容も、責任の程度も同じ者」(=「職務が同じ者」)
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。(1つに○) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	27	8 30.9	19 69.1	0 0.0
【産業分類】				
建設業	0	0 0.0	0 100.0	0 0.0
製造業	6	2 38.5	4 61.5	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0
卸売業/小売業	5	2 36.3	3 63.7	0 0.0
サービス業	10	4 41.7	6 58.3	0 0.0
その他	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	19	7 39.0	12 61.0	0 0.0
1,001人以上	8	1 12.1	7 87.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】				
北海道・東北	3	1 34.7	2 65.3	0 0.0
関東・甲信	17	5 31.7	11 68.3	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
近畿	3	2 68.5	1 31.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	23	6 27.1	17 72.9	0 0.0
有期パートタイム	27	8 30.9	19 69.1	0 0.0
無期パートタイム	17	4 23.3	13 76.7	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
25%未満	15	3 21.5	12 78.5	0 0.0
25%以上50%未満	8	3 37.6	5 62.4	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	3	1 35.0	2 65.0	0 0.0
無回答	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1か所	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	25	7 28.6	18 71.4	0 0.0
無回答	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 1. 「業務の内容も、責任の程度も同じ者」(=「職務が同じ者」)
 がいると回答した場合、職務が同じ上に更に人材活用の仕組みまで
 同じ者はいますか。(1つに○) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	い る	い な い	無 回 答
合 計	19	4 18.4	16 81.6	0 0.0
【産業分類】				
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0
運輸業	2	1 24.6	2 75.4	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	2 66.7	1 33.3	0 0.0
サービス業	10	1 9.8	9 90.2	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	12	3 20.6	10 79.4	0 0.0
1,001人以上	7	1 14.5	6 85.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】				
北海道・東北	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	7	2 28.4	5 71.6	0 0.0
東海・北陸	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0
近畿	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	5	1 11.4	5 88.6	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	14	2 14.1	12 85.9	0 0.0
有期パートタイム	17	3 17.3	14 82.7	0 0.0
無期パートタイム	19	4 18.4	16 81.6	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
25%未満	10	2 15.7	8 84.3	0 0.0
25%以上50%未満	7	1 13.5	6 86.5	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	1 50.0	1 50.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1か所	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	18	3 16.5	15 83.5	0 0.0
無回答	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／有期フルタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 の 満 6 割 以	上 正 6 割 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	104	3 2.5	33 31.4	11 11.0	10 9.6	6 5.9	0 0.0	33 32.0	8 7.5
【産業分類】									
建設業	6	0 0.0	0 5.7	2 33.9	3 44.9	1 15.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	25	1 2.7	6 25.4	2 10.1	2 8.5	2 9.3	0 0.0	8 33.0	3 11.0
運輸業	5	0 0.0	1 22.6	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 32.9	2 34.4
情報通信業	8	0 0.0	1 11.4	0 0.0	1 11.7	1 11.4	0 0.0	3 42.9	2 22.6
卸売業／小売業	20	0 0.0	9 46.5	1 6.4	4 17.9	1 6.4	0 0.0	5 22.8	0 0.0
サービス業	34	2 5.9	14 41.5	2 5.9	0 0.0	1 2.4	0 0.0	13 39.5	2 4.8
その他	7	0 0.0	1 11.7	3 44.4	1 11.7	0 0.0	0 0.0	2 32.1	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	71	0 0.0	21 30.0	9 13.2	9 12.4	5 6.4	0 0.0	20 27.9	7 10.1
1,001人以上	33	3 8.1	11 34.6	2 6.1	1 3.5	2 5.0	0 0.0	13 40.8	1 2.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	6	0 0.0	3 43.8	1 24.2	0 2.8	0 0.0	0 0.0	1 18.6	1 10.5
関東・甲信	56	2 3.5	21 36.9	6 10.5	4 7.0	2 3.5	0 0.0	19 33.1	3 5.5
東海・北陸	11	0 0.0	1 11.1	3 24.9	1 12.4	0 0.0	0 0.0	5 45.3	1 6.2
近畿	16	0 0.0	6 39.8	0 0.0	2 13.1	2 12.1	0 0.0	4 27.3	1 7.8
中国・四国・九州・沖縄	15	1 4.4	2 13.4	1 8.5	2 16.1	2 15.2	0 0.0	4 27.7	2 14.7
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	3 2.5	33 31.4	11 11.0	10 9.6	6 5.9	0 0.0	33 32.0	8 7.5
有期パートタイム	91	3 2.9	30 32.6	7 7.5	8 9.1	5 5.8	0 0.0	31 34.1	7 8.0
無期パートタイム	43	0 0.0	18 41.5	7 15.8	2 5.3	2 4.6	0 0.0	11 25.4	3 7.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	78	1 0.9	25 31.9	10 13.2	8 10.8	6 7.5	0 0.0	23 29.5	5 6.3
25%以上50%未満	15	0 0.0	5 32.4	1 7.7	2 10.3	0 2.1	0 0.0	5 33.3	2 14.3
50%以上75%未満	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
75%以上	7	2 28.6	3 42.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	3	0 0.0	1 36.3	0 0.0	1 24.4	0 0.0	0 0.0	1 39.3	0 0.0
2か所以上	98	3 2.7	32 32.4	10 10.6	9 9.4	6 6.3	0 0.0	30 30.4	8 8.1
無回答	3	0 0.0	0 0.0	1 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 68.4	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満	上 正 8 割 の 未 満	上 正 6 割 の 未 満	満 正 社 員 の 4 割 未 満	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	6 5.9	46 43.7	14 13.3	10 9.8	1 0.6	0 0.0		28 26.7
【産業分類】									
建設業	6	0 0.0	2 28.3	2 41.5	2 30.2	0 0.0	0 0.0		0 0.0
製造業	25	2 6.7	9 37.9	4 15.6	3 11.0	0 0.0	0 0.0		7 28.9
運輸業	5	0 0.0	4 67.1	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 22.9
情報通信業	8	2 22.6	4 45.4	1 11.7	1 11.4	0 0.0	0 0.0		1 8.9
卸売業／小売業	20	0 0.0	10 51.4	2 11.3	3 16.2	1 3.2	0 0.0		4 17.9
サービス業	34	3 8.3	16 47.5	1 3.4	1 2.4	0 0.0	0 0.0		13 38.4
その他	7	0 0.0	1 17.9	3 38.3	1 11.7	0 0.0	0 0.0		2 32.1
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	71	4 5.0	30 42.7	12 16.3	8 11.3	1 0.9	0 0.0		17 23.9
1,001人以上	33	3 8.1	15 45.9	2 6.7	2 6.5	0 0.0	0 0.0		11 32.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	6	0 0.0	3 54.4	2 27.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 18.6
関東・甲信	56	4 6.7	27 47.6	5 8.2	4 7.0	0 0.0	0 0.0		17 30.5
東海・北陸	11	0 0.0	4 32.1	2 21.0	1 6.2	0 0.0	0 0.0		5 40.7
近畿	16	1 6.3	9 59.6	2 11.3	2 15.0	0 0.0	0 0.0		1 7.8
中国・四国・九州・沖縄	15	1 9.6	3 17.7	4 23.1	3 21.2	1 4.2	0 0.0		4 24.2
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	6 5.9	46 43.7	14 13.3	10 9.8	1 0.6	0 0.0		28 26.7
有期パートタイム	91	6 6.8	38 42.0	11 11.6	9 10.2	1 0.7	0 0.0		26 28.6
無期パートタイム	43	1 2.3	24 56.7	7 15.4	1 3.2	1 1.5	0 0.0		9 21.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	78	3 4.4	38 48.3	9 11.4	10 12.3	1 0.8	0 0.0		18 22.8
25%以上50%未満	15	1 5.2	5 32.4	5 32.2	1 4.3	0 0.0	0 0.0		4 26.0
50%以上75%未満	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 100.0
75%以上	7	2 28.6	3 42.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 28.6
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	3	0 0.0	1 36.3	0 0.0	1 24.4	0 0.0	0 0.0		1 39.3
2か所以上	98	6 6.4	44 45.5	13 13.1	9 9.6	1 0.7	0 0.0		24 24.8
無回答	3	0 0.0	0 0.0	1 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 68.4

付問9-2.「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／有期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 未 の 満 6 割 以	上 正 6 割 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	27	0 0.0	9 32.5	1 3.5	5 19.2	1 3.6	0 0.0	8 30.1	3 11.0
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	0 0.0
製造業	6	0 0.0	1 22.1	0 0.0	1 16.4	1 16.4	0 0.0	3 45.1	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 34.1	0 0.0	0 0.0	2 65.9	0 0.0
卸売業／小売業	5	0 0.0	2 36.3	0 0.0	1 18.1	0 0.0	0 0.0	1 12.0	2 33.6
サービス業	10	0 0.0	5 50.2	1 9.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 28.3	1 11.7
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	19	0 0.0	7 38.2	1 5.1	4 22.3	1 5.2	0 0.0	4 23.2	1 6.1
1,001人以上	8	0 0.0	2 19.3	0 0.0	1 12.1	0 0.0	0 0.0	4 46.2	2 22.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	3	0 0.0	1 34.7	1 34.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 30.5
関東・甲信	17	0 0.0	7 43.7	0 0.0	3 19.9	0 0.0	0 0.0	5 30.5	1 5.9
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
近畿	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 31.5	1 31.5	0 0.0	0 0.0	1 37.1
中国・四国・九州・沖縄	4	0 0.0	1 15.1	0 0.0	1 23.7	0 0.0	0 0.0	2 61.2	0 0.0
【雇用区分別】									
有期フルタイム	23	0 0.0	8 34.0	0 0.0	5 22.6	1 4.3	0 0.0	8 35.4	1 3.7
有期パートタイム	27	0 0.0	9 32.5	1 3.5	5 19.2	1 3.6	0 0.0	8 30.1	3 11.0
無期パートタイム	17	0 0.0	6 32.7	1 5.7	4 25.1	1 5.8	0 0.0	4 24.8	1 5.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	15	0 0.0	3 18.9	1 6.3	4 28.1	1 6.4	0 0.0	6 40.3	0 0.0
25%以上50%未満	8	0 0.0	5 63.0	0 0.0	1 11.7	0 0.0	0 0.0	2 25.4	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	3	0 0.0	1 35.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 65.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	25	0 0.0	9 34.9	1 3.8	5 20.6	1 3.9	0 0.0	7 29.6	2 7.2
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期パートタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	満 正 社 員 の 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	27	1 3.6	12 45.6	3 11.2	5 18.9	0 0.0	0 0.0		6 20.6
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 100.0
製造業	6	0 0.0	2 38.5	0 0.0	1 16.4	0 0.0	0 0.0		3 45.1
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	2 65.9	1 34.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
卸売業／小売業	5	1 18.1	2 36.3	0 0.0	2 33.6	0 0.0	0 0.0		1 12.0
サービス業	10	0 0.0	6 58.3	2 21.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 20.2
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	19	0 0.0	9 47.6	3 16.0	3 17.5	0 0.0	0 0.0		4 18.9
1,001人以上	8	1 12.1	3 41.0	0 0.0	2 22.4	0 0.0	0 0.0		2 24.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	3	0 0.0	1 34.7	1 34.7	1 30.5	0 0.0	0 0.0		0 0.0
関東・甲信	17	1 5.9	9 54.3	0 0.0	3 19.9	0 0.0	0 0.0		3 19.9
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
近畿	3	0 0.0	1 31.5	1 37.1	1 31.5	0 0.0	0 0.0		0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	4	0 0.0	1 35.8	1 23.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 40.5
【雇用区分別】									
有期フルタイム	23	1 4.3	10 45.2	1 4.0	5 22.3	0 0.0	0 0.0		6 24.3
有期パートタイム	27	1 3.6	12 45.6	3 11.2	5 18.9	0 0.0	0 0.0		6 20.6
無期パートタイム	17	1 5.9	7 43.3	2 11.1	3 19.6	0 0.0	0 0.0		3 20.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	15	0 0.0	6 42.2	1 6.3	4 28.1	0 0.0	0 0.0		4 23.5
25%以上50%未満	8	0 0.0	5 63.0	1 11.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 25.4
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	3	1 35.0	1 35.0	0 0.0	1 29.9	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
2か所以上	25	1 3.9	12 48.9	2 7.4	5 20.3	0 0.0	0 0.0		5 19.4
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／無期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 の 未 満 割 以	上 正 6 割 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	19	0 0.0	6 28.9	1 3.7	2 13.0	0 0.0	0 0.0	7 38.7	3 15.7
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	0 0.0	1 23.1	1 32.0	0 0.0	0 0.0	1 44.9	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 24.6	0 0.0	1 24.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.8
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
サービス業	10	0 0.0	3 30.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 61.6	1 8.2
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	12	0 0.0	4 32.1	1 5.8	2 12.2	0 0.0	0 0.0	4 33.6	2 16.3
1,001人以上	7	0 0.0	2 23.1	0 0.0	1 14.4	0 0.0	0 0.0	3 47.9	1 14.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	7	0 0.0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.7	1 14.2
東海・北陸	3	0 0.0	0 0.0	1 26.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 73.6	0 0.0
近畿	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 29.4	0 0.0	0 0.0	1 34.6	1 36.1
中国・四国・九州・沖縄	5	0 0.0	1 11.4	0 0.0	2 29.1	0 0.0	0 0.0	2 44.0	1 15.5
【雇用区分別】									
有期フルタイム	14	0 0.0	5 32.9	1 5.1	2 13.8	0 0.0	0 0.0	5 39.5	1 8.8
有期パートタイム	17	0 0.0	6 32.4	0 0.0	2 11.2	0 0.0	0 0.0	7 38.8	3 17.6
無期パートタイム	19	0 0.0	6 28.9	1 3.7	2 13.0	0 0.0	0 0.0	7 38.7	3 15.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	10	0 0.0	2 15.7	1 7.1	2 15.7	0 0.0	0 0.0	4 41.4	2 20.1
25%以上50%未満	7	0 0.0	3 41.4	0 0.0	1 12.9	0 0.0	0 0.0	3 45.7	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	18	0 0.0	6 30.9	1 4.0	2 10.6	0 0.0	0 0.0	7 37.7	3 16.8
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9-2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満	上 正 8 割 未 満 の 割 以	上 正 6 割 未 満 の 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	19	1 5.2	8 39.4	3 15.8	1 5.1	0 0.0	0 0.0		7 34.5
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
製造業	3	0 0.0	0 0.0	1 23.1	1 32.0	0 0.0	0 0.0		1 44.9
運輸業	2	0 0.0	2 75.4	1 24.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
卸売業／小売業	3	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
サービス業	10	0 0.0	4 38.4	1 8.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0		5 53.4
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	12	0 0.0	6 48.4	3 24.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 27.1
1,001人以上	7	1 14.5	2 23.1	0 0.0	1 14.4	0 0.0	0 0.0		3 47.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
関東・甲信	7	1 14.2	4 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 28.7
東海・北陸	3	0 0.0	0 0.0	1 26.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 73.6
近畿	3	0 0.0	1 36.1	0 0.0	1 29.4	0 0.0	0 0.0		1 34.6
中国・四国・九州・沖縄	5	0 0.0	1 26.9	2 44.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 28.5
【雇用区分別】									
有期フルタイム	14	1 7.2	6 40.2	2 11.8	1 7.1	0 0.0	0 0.0		5 33.7
有期パートタイム	17	1 5.8	8 44.2	1 5.4	1 5.8	0 0.0	0 0.0		7 38.8
無期パートタイム	19	1 5.2	8 39.4	3 15.8	1 5.1	0 0.0	0 0.0		7 34.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	10	0 0.0	4 35.8	2 21.0	1 9.8	0 0.0	0 0.0		3 33.4
25%以上50%未満	7	0 0.0	3 41.4	1 12.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 45.7
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	2	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
2か所以上	18	1 5.5	8 42.2	2 13.6	1 5.5	0 0.0	0 0.0		6 33.2
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / 有期フルタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	55	0 0.0	19 35.5	10 17.9	9 16.2	12 22.0	5 8.4
【産業分類】							
建設業	5	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0
製造業	14	0 0.0	5 35.7	4 28.6	2 14.3	3 21.4	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
情報通信業	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0
卸売業／小売業	14	0 0.0	7 50.0	1 7.1	2 14.3	3 21.4	1 7.1
サービス業	14	0 0.0	4 28.6	2 14.3	2 14.3	4 28.6	2 14.3
その他	3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	38	0 0.0	12 31.6	8 21.1	8 21.1	9 23.7	1 2.6
1, 0 0 1 人以上	17	0 0.0	8 47.1	2 11.8	1 5.9	3 17.6	3 17.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	3	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	29	0 0.0	11 37.9	5 17.2	4 13.8	6 20.7	3 10.3
東海・北陸	6	0 0.0	1 16.7	1 16.7	3 50.0	1 16.7	0 0.0
近畿	10	0 0.0	4 40.0	2 20.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0
中国・四国・九州・沖縄	9	0 0.0	2 22.2	1 11.1	2 22.2	3 33.3	1 11.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	55	0 0.0	19 34.5	10 18.2	9 16.4	12 21.8	5 9.1
有期パートタイム	45	0 0.0	17 37.8	7 15.6	6 13.3	10 22.2	5 11.1
無期パートタイム	27	0 0.0	10 37.0	7 25.9	3 11.1	4 14.8	3 11.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	45	0 0.0	17 37.8	10 22.2	5 11.1	9 20.0	4 8.9
2 5 %以上 5 0 %未満	7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	3 42.9	1 14.3
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	54	0 0.0	19 35.2	9 16.7	9 16.7	12 22.2	5 9.3
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / 有期フルタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以 上	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以 上	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以 上	満 正 社 員 の 4 割 未 満
合 計	55	0 0.0	30 54.6	9 15.5	7 12.7	8 14.3	2 2.9
【産業分類】							
建設業	6	0 0.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	0 0.0	1 16.7
製造業	15	0 0.0	7 46.7	3 20.0	3 20.0	2 13.3	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	14	0 0.0	10 71.4	1 7.1	1 7.1	1 7.1	1 7.1
サービス業	14	0 0.0	8 57.1	0 0.0	1 7.1	5 35.7	0 0.0
その他	3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	39	0 0.0	21 53.8	7 17.9	5 12.8	5 12.8	1 2.6
1, 0 0 1 人以上	17	0 0.0	9 52.9	2 11.8	2 11.8	3 17.6	1 5.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	3	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	28	0 0.0	19 67.9	3 10.7	2 7.1	4 14.3	0 0.0
東海・北陸	5	0 0.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0
近畿	10	0 0.0	5 50.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0
中国・四国・九州・沖縄	10	0 0.0	3 30.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	56	0 0.0	30 53.6	9 16.1	7 12.5	8 14.3	2 3.6
有期パートタイム	45	0 0.0	23 51.1	7 15.6	5 11.1	8 17.8	2 4.4
無期パートタイム	29	0 0.0	14 48.3	5 17.2	3 10.3	6 20.7	1 3.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	45	0 0.0	25 55.6	8 17.8	6 13.3	5 11.1	1 2.2
2 5 %以上 5 0 %未満	8	0 0.0	2 25.0	1 12.5	1 12.5	3 37.5	1 12.5
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	54	0 0.0	30 55.6	7 13.0	7 13.0	8 14.8	2 3.7
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 員 割 の 未 6 割 以	上 正 6 社 員 割 の 未 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	13	0 0.0	3 25.4	1 7.6	3 25.4	5 37.1	1 4.5
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	11	0 0.0	3 27.3	1 9.1	2 18.2	5 45.5	0 0.0
1,001人以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
関東・甲信	7	0 0.0	3 42.9	0 0.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0
東海・北陸	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	2	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	11	0 0.0	2 18.2	1 9.1	3 27.3	4 36.4	1 9.1
有期パートタイム	13	0 0.0	3 23.1	1 7.7	3 23.1	5 38.5	1 7.7
無期パートタイム	11	0 0.0	1 9.1	1 9.1	3 27.3	5 45.5	1 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	9	0 0.0	3 33.3	1 11.1	3 33.3	1 11.1	1 11.1
25%以上50%未満	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	13	0 0.0	3 23.1	1 7.7	3 23.1	5 38.5	1 7.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / 有期パートタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	13	0 0.0	4 32.9	0 0.0	5 39.9	3 22.7	1 4.5
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	3 75.0	0 0.0
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	11	0 0.0	4 36.4	0 0.0	4 36.4	3 27.3	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
関東・甲信	7	0 0.0	3 42.9	0 0.0	2 28.6	2 28.6	0 0.0
東海・北陸	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	11	0 0.0	3 27.3	0 0.0	5 45.5	2 18.2	1 9.1
有期パートタイム	13	0 0.0	4 30.8	0 0.0	5 38.5	3 23.1	1 7.7
無期パートタイム	17	0 0.0	2 18.2	0 0.0	5 45.5	3 27.3	1 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	9	0 0.0	4 44.4	0 0.0	3 33.3	1 11.1	1 11.1
2 5 %以上 5 0 %未満	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	13	0 0.0	4 30.8	0 0.0	5 38.5	3 23.1	1 7.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 無期パートタイム / 見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	8	0 0.0	1 12.5	0 0.0	1 12.4	4 48.8	2 26.4
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	4 57.1	2 28.6
1, 0 0 1 人以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
関東・甲信	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
近畿	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	4 66.7	1 16.7
有期パートタイム	7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3	4 57.1	1 14.3
無期パートタイム	8	0 0.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	4 50.0	2 25.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0
2 5 %以上 5 0 %未満	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	8	0 0.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	4 50.0	2 25.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、基本給は、正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / 無期パートタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	8	0 0.0	2 22.5	0 0.0	5 61.1	0 0.0	1 16.3
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	7	0 0.0	2 28.6	0 0.0	4 57.1	0 0.0	1 14.3
1, 0 0 1 人以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
近畿	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	6	0 0.0	6 40.2	0 0.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7
有期パートタイム	17	0 0.0	8 44.2	0 0.0	1 580.0	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	8	0 0.0	2 25.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0	1 12.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	4	0 0.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
2 5 %以上 5 0 %未満	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	8	0 0.0	2 25.0	0 0.0	5 62.5	0 0.0	1 12.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期フルタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 の 未 満 割 以	上 正 6 割 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	0 0.0	19 18.7	10 9.4	9 8.5	12 11.6	6 5.4	40 38.5	8 8.0
【産業分類】									
建設業	6	0 0.0	0 8.5	1 19.8	2 31.6	1 15.5	1 24.6	0 0.0	0 0.0
製造業	25	0 0.0	5 20.1	4 15.2	2 8.6	3 12.1	0 0.0	8 33.0	3 11.0
運輸業	5	0 0.0	1 21.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	2 32.9	2 34.4
情報通信業	8	0 0.0	1 11.4	0 0.0	1 11.7	1 11.4	0 0.0	3 42.9	2 22.6
卸売業／小売業	20	0 0.0	7 36.7	1 3.2	2 8.1	3 16.2	2 8.1	6 27.6	0 0.0
サービス業	34	0 0.0	4 11.2	2 5.9	2 5.9	4 12.1	2 5.9	18 54.2	2 4.8
その他	7	0 0.0	1 11.7	2 32.1	0 6.2	0 0.0	0 0.0	3 43.8	0 6.2
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	71	0 0.0	12 16.4	8 11.0	8 11.1	9 12.8	2 3.4	25 34.6	8 10.7
1,001人以上	33	0 0.0	8 23.6	2 6.1	1 3.1	3 8.8	3 9.6	15 46.8	1 2.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	6	0 0.0	2 30.0	1 21.4	0 0.0	0 0.0	0 2.8	2 35.3	1 10.5
関東・甲信	56	0 0.0	11 19.3	5 9.4	4 7.0	6 10.5	4 6.4	24 41.9	3 5.5
東海・北陸	11	0 0.0	1 4.6	1 6.2	3 22.6	1 11.1	0 0.0	5 45.3	1 10.1
近畿	16	0 0.0	4 27.2	2 12.6	1 3.8	2 12.1	1 3.8	5 32.7	1 7.8
中国・四国・九州・沖縄	15	0 0.0	2 13.9	1 4.2	2 11.8	3 19.6	1 8.0	4 27.7	2 14.7
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	0 0.0	19 18.7	10 9.4	9 8.5	12 11.6	6 5.4	40 38.5	8 8.0
有期パートタイム	91	0 0.0	17 18.9	7 7.4	6 6.8	10 10.8	6 6.1	38 41.5	8 8.5
無期パートタイム	43	0 0.0	10 24.1	7 16.1	3 8.0	4 9.9	3 7.5	12 27.0	3 7.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	78	0 0.0	17 21.8	10 12.6	5 6.9	9 11.3	5 5.9	27 34.7	5 6.8
25%以上50%未満	15	0 0.0	1 9.7	0 0.0	2 10.3	3 21.3	1 6.4	6 38.0	2 14.3
50%以上75%未満	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
75%以上	7	0 0.0	1 14.2	0 0.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	4 57.2	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
2か所以上	98	0 0.0	19 20.0	9 9.0	9 9.1	12 12.4	6 5.8	34 35.2	8 8.5
無回答	3	0 0.0	0 0.0	1 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 68.4	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期フルタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 の 未 満 割 以	上 正 6 割 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	104	1 0.9	34 32.6	10 9.5	8 7.3	10 9.3	4 4.1		38 36.4
【産業分類】									
建設業	6	0 0.0	2 31.1	2 33.0	1 14.1	0 5.7	1 16.1		0 0.0
製造業	25	1 4.0	8 32.5	4 16.8	3 11.1	3 11.1	0 0.0		6 24.6
運輸業	5	0 0.0	2 32.6	0 0.0	1 11.5	0 0.0	1 10.0		2 45.8
情報通信業	8	0 0.0	4 45.4	1 11.7	1 11.4	0 0.0	0 0.0		2 31.5
卸売業／小売業	20	0 0.0	10 51.4	1 3.2	1 6.4	1 3.2	2 8.1		6 27.6
サービス業	34	0 0.0	8 23.0	0 0.0	1 2.4	6 18.0	1 3.4		18 53.1
その他	7	0 0.0	1 11.7	2 32.1	0 6.2	0 0.0	0 0.0		4 50.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	71	1 1.4	22 31.3	7 10.1	6 7.8	6 9.1	4 5.1		25 35.2
1,001人以上	33	0 0.0	12 35.4	3 8.1	2 6.1	3 9.9	1 1.8		13 38.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	6	0 0.0	2 30.0	1 24.2	1 10.5	1 18.6	0 0.0		1 16.6
関東・甲信	56	0 0.0	21 37.0	3 5.8	2 2.9	4 7.6	1 2.3		25 44.2
東海・北陸	11	0 0.0	1 10.9	1 12.4	2 16.4	1 11.1	1 4.6		5 44.6
近畿	16	1 6.3	6 39.2	2 10.1	1 5.7	1 6.3	2 11.3		3 21.0
中国・四国・九州・沖縄	15	0 0.0	4 26.4	2 14.5	3 16.8	2 13.8	1 4.2		4 24.2
【雇用区分別】									
有期フルタイム	104	1 0.9	34 32.6	10 9.5	8 7.3	10 9.3	4 4.1		38 36.4
有期パートタイム	91	1 1.1	27 29.6	9 9.3	5 5.9	9 10.3	4 4.1		36 39.7
無期パートタイム	43	1 2.3	16 38.3	6 12.9	3 5.9	7 15.6	1 1.5		10 23.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	78	1 1.3	29 36.5	8 10.7	7 8.9	6 8.3	2 3.1		24 31.3
25%以上50%未満	15	0 0.0	2 16.2	2 10.4	1 4.3	3 21.3	2 11.8		5 36.0
50%以上75%未満	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 100.0
75%以上	7	0 0.0	3 42.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		4 57.2
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 100.0
2か所以上	98	1 1.0	34 34.9	9 9.1	8 7.8	10 10.0	4 4.3		32 33.0
無回答	3	0 0.0	0 0.0	1 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 68.4

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム/見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 の 未 満 割 以	上 正 8 割 の 未 満 割 以	上 正 6 割 の 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	27	0 0.0	3 12.2	1 3.6	4 15.3	5 17.8	1 2.2	12 44.7	1 4.3
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	0 0.0
製造業	6	0 0.0	1 22.1	1 16.4	1 16.4	0 0.0	0 0.0	3 45.1	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 34.1	0 0.0	2 65.9	0 0.0
卸売業/小売業	5	0 0.0	2 36.3	0 0.0	1 15.5	0 0.0	0 0.0	3 48.2	0 0.0
サービス業	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 39.7	0 0.0	5 48.6	1 11.7
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	19	0 0.0	3 17.4	1 5.2	2 12.2	5 25.4	0 0.0	6 33.7	1 6.1
1,001人以上	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.4	0 0.0	1 7.2	6 70.4	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 30.5	2 69.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	17	0 0.0	3 19.8	0 0.0	2 13.9	2 12.0	0 0.0	9 54.3	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
近畿	3	0 0.0	0 0.0	1 31.5	1 31.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 37.1
中国・四国・九州・沖縄	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 23.7	1 15.1	2 61.2	0 0.0
【雇用区分別】									
有期フルタイム	23	0 0.0	2 10.0	1 4.3	4 18.0	4 16.8	1 2.5	11 48.4	0 0.0
有期パートタイム	27	0 0.0	3 12.2	1 3.6	4 15.3	5 17.8	1 2.2	12 44.7	1 4.3
無期パートタイム	17	0 0.0	1 5.9	1 5.8	3 19.6	5 28.7	1 3.5	6 36.5	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	15	0 0.0	3 21.6	1 6.4	3 21.6	1 6.3	1 3.8	6 40.3	0 0.0
25%以上50%未満	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 49.3	0 0.0	4 50.7	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 29.9	0 0.0	0 0.0	2 70.1	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	25	0 0.0	3 13.0	1 3.9	4 16.4	5 19.1	1 2.3	11 45.3	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／有期パートタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	満 正 社 員 の 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	27	0 0.0	6 22.3	1 4.3	5 19.1	4 13.8	1 2.2		10 38.3
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 100.0
製造業	6	0 0.0	2 38.5	0 0.0	1 16.4	0 0.0	0 0.0		3 45.1
運輸業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0		0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	2 65.9	0 0.0	1 34.1	0 0.0	0 0.0		0 0.0
卸売業／小売業	5	0 0.0	2 36.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 63.7
サービス業	10	0 0.0	0 0.0	1 11.7	1 9.7	4 38.1	0 0.0		4 40.4
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	19	0 0.0	4 22.6	1 6.1	4 22.1	4 19.8	0 0.0		6 29.4
1,001人以上	8	0 0.0	2 21.7	0 0.0	1 12.1	0 0.0	1 7.2		5 59.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 34.7	1 34.7	0 0.0		1 30.5
関東・甲信	17	0 0.0	5 30.4	0 0.0	2 13.9	2 12.0	0 0.0		7 43.7
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
近畿	3	0 0.0	1 31.5	1 37.1	1 31.5	0 0.0	0 0.0		0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 23.7	1 20.7	1 15.1		2 40.5
【雇用区分別】									
有期フルタイム	23	0 0.0	5 22.0	0 0.0	5 22.5	3 12.1	1 2.5		9 40.9
有期パートタイム	27	0 0.0	6 22.3	1 4.3	5 19.1	4 13.8	1 2.2		10 38.3
無期パートタイム	17	0 0.0	2 11.7	0 0.0	5 30.8	4 22.3	1 3.5		5 31.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	15	0 0.0	6 39.6	0 0.0	3 21.6	2 11.5	1 3.8		4 23.5
25%以上50%未満	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 23.9	2 25.4	0 0.0		4 50.7
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		3 100.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
2か所以上	25	0 0.0	6 23.9	0 0.0	5 20.5	4 14.8	1 2.3		10 38.5
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／見直し前

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 割 未 満 割 以	上 正 8 割 未 満 割 以	上 正 6 割 未 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未	見 直 し て い な い	無 回 答
合 計	19	0 0.0	1 5.2	0 0.0	1 5.1	4 20.3	2 11.0	10 52.1	1 6.3
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 32.0	0 0.0	1 23.1	1 44.9	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 24.6	1 24.6	1 50.8
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
サービス業	10	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 30.2	1 8.2	6 61.6	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	12	0 0.0	1 8.0	0 0.0	0 0.0	4 31.5	2 12.3	5 38.4	1 9.8
1,001人以上	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.4	0 0.0	1 8.6	5 76.9	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	7	0 0.0	1 14.2	0 0.0	0 0.0	2 28.7	0 0.0	4 57.1	0 0.0
東海・北陸	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 26.4	2 73.6	0 0.0
近畿	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 29.4	0 0.0	0 0.0	1 34.6	1 36.1
中国・四国・九州・沖縄	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 17.8	1 26.9	3 55.4	0 0.0
【雇用区分別】									
有期フルタイム	14	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	4 28.1	1 9.4	6 46.6	1 8.8
有期パートタイム	17	0 0.0	1 5.8	0 0.0	1 5.8	4 22.8	1 8.1	9 50.4	1 7.1
無期パートタイム	19	0 0.0	1 5.2	0 0.0	1 5.1	4 20.3	2 11.0	10 52.1	1 6.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	10	0 0.0	1 9.9	0 0.0	1 9.8	0 0.0	2 21.0	5 47.2	1 12.1
25%以上50%未満	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 54.3	0 0.0	3 45.7	0 0.0
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
2か所以上	18	0 0.0	1 5.5	0 0.0	1 5.5	4 21.7	2 11.7	9 48.8	1 6.8
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0

付問9-2.「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／無期パートタイム／現在

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	上 正 社 員 の 割 未 割 以	満 正 社 員 の 割 未	見 直 し て い ない	無 回 答
合 計	19	0 0.0	2 9.4	0 0.0	5 25.4	2 8.4	1 6.8		10 50.1
【産業分類】									
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
製造業	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 32.0	0 0.0	1 23.1		1 44.9
運輸業	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 24.6		2 75.4
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
卸売業／小売業	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 66.7
サービス業	10	0 0.0	1 8.2	0 0.0	3 30.2	2 16.4	0 0.0		4 45.2
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
301人以上1,000人以下	12	0 0.0	2 14.5	0 0.0	4 31.5	2 13.0	1 5.8		4 35.2
1,001人以上	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.4	0 0.0	1 8.6		5 76.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【地域】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
関東・甲信	7	0 0.0	1 14.2	0 0.0	2 28.7	0 0.0	0 0.0		4 57.1
東海・北陸	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 26.4		2 73.6
近畿	3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 29.4	0 0.0	0 0.0		2 70.6
中国・四国・九州・沖縄	5	0 0.0	1 15.5	0 0.0	1 17.8	2 31.0	1 11.4		1 24.4
【雇用区分別】									
有期フルタイム	14	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 35.2	1 5.8	1 9.4		7 49.6
有期パートタイム	17	0 0.0	2 10.5	0 0.0	5 28.5	1 4.7	1 3.4		9 52.8
無期パートタイム	19	0 0.0	2 9.4	0 0.0	5 25.4	2 8.4	1 6.8		10 50.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	10	0 0.0	2 17.9	0 0.0	1 9.8	2 16.0	1 13.0		4 43.3
25%以上50%未満	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 54.3	0 0.0	0 0.0		3 45.7
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
75%以上	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 100.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0
【事業所の数別】									
1か所	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0
2か所以上	18	0 0.0	2 10.0	0 0.0	5 27.2	2 9.0	1 7.3		8 46.6
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		1 100.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／有期フルタイム／見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 満 割 以	上 正 8 社 割 員 未 6 満 割 以	上 正 6 社 割 員 未 4 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	63	3 4.2	33 52.0	11 18.1	10 15.9	6 9.8	0 0.0
【産業分類】							
建設業	6	0 0.0	0 0.0	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0
製造業	13	1 7.7	6 46.2	2 15.4	2 15.4	2 15.4	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0
卸売業／小売業	15	0 0.0	9 60.0	1 6.7	4 26.7	1 6.7	0 0.0
サービス業	19	2 10.5	14 73.7	2 10.5	0 0.0	1 5.3	0 0.0
その他	5	0 0.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	44	0 0.0	21 47.7	9 20.5	9 20.5	5 11.4	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	19	3 15.8	11 57.9	2 10.5	1 5.3	2 10.5	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	4	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	35	2 5.7	21 60.0	6 17.1	4 11.4	2 5.7	0 0.0
東海・北陸	5	0 0.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
近畿	10	0 0.0	6 60.0	0 0.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	8	1 12.5	2 25.0	1 12.5	2 25.0	2 25.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	63	3 4.8	33 52.4	11 17.5	10 15.9	6 9.5	0 0.0
有期パートタイム	53	3 5.7	30 56.6	7 13.2	8 15.1	5 9.4	0 0.0
無期パートタイム	29	0 0.0	18 62.1	7 24.1	2 6.9	2 6.9	0 0.0
正社員のみ	10	0 0.0	7 70.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0
無回答	9	1 11.1	2 22.2	2 22.2	3 33.3	1 11.1	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	50	1 2.0	25 50.0	10 20.0	8 16.0	6 12.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	8	0 0.0	5 62.5	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	5	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	60	3 5.0	32 53.3	10 16.7	9 15.0	6 10.0	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期フルタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 満 割 以	上 正 8 社 割 員 未 6 満 割 以	上 正 6 社 割 員 未 4 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	63	3 4.2	39 62.1	11 18.0	9 14.6	1 1.0	0 0.0
【産業分類】							
建設業	6	0 0.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	0 0.0	0 0.0
製造業	14	1 7.1	8 57.1	2 14.3	3 21.4	0 0.0	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	15	0 0.0	10 66.7	2 13.3	2 13.3	1 6.7	0 0.0
サービス業	19	2 10.5	16 84.2	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0
その他	5	0 0.0	1 20.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	45	0 0.0	27 60.0	10 22.2	7 15.6	1 2.2	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	20	3 15.0	13 65.0	2 10.0	2 10.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	5	0 0.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	35	2 5.7	25 71.4	5 14.3	3 8.6	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	5	0 0.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
近畿	10	0 0.0	7 70.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	9	1 11.1	2 22.2	2 22.2	3 33.3	1 11.1	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	53	3 5.7	33 62.3	8 15.1	8 15.1	1 1.9	0 0.0
有期パートタイム	91	1 1.1	27 29.6	9 9.3	5 5.9	9 10.3	0 0.0
無期パートタイム	29	0 0.0	22 75.9	5 17.2	1 3.4	1 3.4	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	51	1 2.0	31 60.8	9 17.6	9 17.6	1 2.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	8	0 0.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	5	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	60	3 5.0	38 63.3	10 16.7	8 13.3	1 1.7	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／有期パートタイム／見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 0 員 割 の 未 8 満 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 満 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 満 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	16	0 0.0	9 55.2	1 6.0	5 32.6	1 6.1	0 0.0
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
サービス業	6	0 0.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	13	0 0.0	7 53.8	1 7.7	4 30.8	1 7.7	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	10	0 0.0	7 70.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	14	0 0.0	8 57.1	0 0.0	5 35.7	1 7.1	0 0.0
有期パートタイム	16	0 0.0	9 56.3	1 6.3	5 31.3	1 6.3	0 0.0
無期パートタイム	12	0 0.0	6 50.0	1 8.3	4 33.3	1 8.3	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	9	0 0.0	3 33.3	1 11.1	4 44.4	1 11.1	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	6	0 0.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	16	0 0.0	9 56.3	1 6.3	5 31.3	1 6.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / 有期パートタイム / 現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 の 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 の 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	16	1 6.2	9 55.2	2 11.7	4 26.9	0 0.0	0 0.0
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
サービス業	6	0 0.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	13	0 0.0	8 61.5	2 15.4	3 23.1	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	10	1 10.0	6 60.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	14	1 7.1	8 57.1	1 7.1	4 28.6	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	16	1 6.3	9 56.3	2 12.5	4 25.0	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	12	1 8.3	6 50.0	2 16.7	3 25.0	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	9	0 0.0	4 44.4	1 11.1	4 44.4	0 0.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	6	0 0.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	16	1 6.3	9 56.3	2 12.5	4 25.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／無期パートタイム／見直し前
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 満 割 以	上 正 8 社 割 員 未 6 満 割 以	上 正 6 社 割 員 未 4 満 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	9	0 0.0	6 63.3	1 8.1	2 28.5	0 0.0	0 0.0
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	2	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	7	0 0.0	4 57.1	1 14.3	2 28.6	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	4	0 0.0	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	8	0 0.0	5 62.5	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	8	0 0.0	6 75.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	9	0 0.0	6 66.7	1 11.1	2 22.2	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	5	0 0.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	4	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	9	0 0.0	6 66.7	1 11.1	2 22.2	0 0.0	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

付問 9 - 2. 「職務が同じ者」について、賞与は、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／無期パートタイム／現在
※「見直していない」・無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	正 社 員 よ り 高 い	正 社 員 と 同 じ	上 正 1 社 0 員 割 の 未 8 割 以	上 正 8 社 割 員 未 6 割 以	上 正 6 社 割 員 未 4 割 以	満 正 社 員 の 4 割 未
合 計	9	1 11.3	5 52.0	2 25.4	1 11.3	0 0.0	0 0.0
【産業分類】							
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	2	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	2	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	2	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	3	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	6	0 0.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1, 0 0 1 人以上	3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	1	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	4	1 25.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	3	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	8	1 12.5	4 50.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0
有期パートタイム	8	1 12.5	5 62.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0
無期パートタイム	9	1 11.1	5 55.6	2 22.2	1 11.1	0 0.0	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	4	0 0.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	4	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	9	1 11.1	5 55.6	2 22.2	1 11.1	0 0.0	0 0.0
無回答	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 様 付 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る と ・ 付 与 基 算	が 正 あ る 社 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答
合 計	666	131 19.6	489 73.5			46 6.9
【産業分類】						
建設業	25	6 24.0	18 73.7			1 2.3
製造業	168	20 11.6	138 81.8			11 6.6
運輸業	50	8 15.7	39 78.9			3 5.4
情報通信業	43	7 16.0	34 79.9			2 4.1
卸売業／小売業	135	17 12.5	102 75.7			16 11.8
サービス業	207	68 32.8	125 60.4			14 6.7
その他	39	6 15.2	33 84.8			0 0.0
【常用雇用者規模別】						
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	440	91 20.7	322 73.1			27 6.2
1, 0 0 1 人以上	226	40 17.6	168 74.1			19 8.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域】						
北海道・東北	39	7 18.9	29 73.5			3 7.6
関東・甲信	343	80 23.4	245 71.4			18 5.1
東海・北陸	95	15 15.5	76 79.8			4 4.7
近畿	104	15 14.7	76 73.0			13 12.4
中国・四国・九州・沖縄	86	13 15.3	64 75.1			8 9.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	666	131 19.6	489 73.5			46 6.9
有期パートタイム	572	112 19.6	424 74.0			37 6.4
無期パートタイム	331	65 19.7	241 72.8			25 7.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
2 5 %未満	473	84 17.8	365 77.2			24 5.1
2 5 %以上 5 0 %未満	99	24 24.5	67 67.6			8 7.9
5 0 %以上 7 5 %未満	49	13 26.4	32 65.6			4 8.0
7 5 %以上	37	10 25.6	20 53.6			8 20.8
無回答	8	0 0.0	5 67.5			3 32.5
【事業所の数別】						
1 か所	28	2 6.6	23 83.0			3 10.4
2 か所以上	619	126 20.3	454 73.3			39 6.4
無回答	20	3 15.5	13 65.4			4 19.4

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賞金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① は 適 ⑥ ① ① 用 ・ ⑦ ② + ① 有 ⑧ ② + ① 期 ⑨ ② + ① 社
合 計	666	86 12.9	348 52.2	193 29.0	3 0.4	37 5.6	434 69.2
【産業分類】							
建設業	25	5 19.5	8 33.7	11 45.9	0 1.0	0 0.0	13 54.2
製造業	168	14 8.2	104 61.5	41 24.1	0 0.0	10 6.2	118 74.2
運輸業	50	5 10.6	22 45.1	18 37.0	1 1.8	3 5.4	27 60.0
情報通信業	43	8 18.2	23 53.0	8 19.7	0 0.9	4 8.2	31 79.5
卸売業／小売業	135	12 9.2	72 53.5	37 27.5	1 0.7	12 9.0	84 69.4
サービス業	207	38 18.6	100 48.3	61 29.3	0 0.0	8 3.8	138 69.3
その他	39	3 8.1	19 48.5	17 42.2	0 0.0	0 1.1	22 56.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	52 11.8	228 51.9	134 30.5	2 0.4	24 5.4	280 0.0
1,001人以上	226	34 14.9	119 52.8	59 25.9	1 0.4	14 6.0	153 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	6 14.3	23 59.1	7 18.6	0 1.0	3 7.0	29 80.6
関東・甲信	343	52 15.1	177 51.5	98 28.5	2 0.6	15 4.3	229 70.0
東海・北陸	95	10 10.3	46 49.1	34 36.0	0 0.0	4 4.6	56 62.2
近畿	104	9 8.5	53 50.9	32 31.3	0 0.0	10 9.3	62 66.0
中国・四国・九州・沖縄	86	10 11.4	49 56.8	21 24.8	0 0.3	6 6.7	59 73.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	86 12.9	348 52.2	193 29.0	3 0.4	37 5.6	434 69.2
有期パートタイム	572	71 12.4	301 52.6	168 29.3	2 0.4	30 5.2	372 68.9
無期パートタイム	331	46 13.8	175 52.9	88 26.7	2 0.6	20 6.0	221 71.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	57 12.0	241 50.9	153 32.4	3 0.5	20 4.2	298 66.1
25%以上50%未満	99	13 12.8	58 58.6	21 21.0	0 0.0	8 7.6	71 77.2
50%以上75%未満	49	7 15.2	30 62.6	8 16.8	0 0.0	3 5.4	37 82.2
75%以上	37	9 23.4	15 39.8	9 24.4	0 0.0	5 12.4	24 72.7
無回答	8	0 0.0	4 48.3	2 19.1	0 0.0	3 32.5	4 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	0 0.0	11 38.3	14 51.3	0 0.0	3 10.4	11 44.0
2か所以上	619	83 13.4	329 53.2	173 28.0	3 0.4	31 5.1	412 70.4
無回答	20	3 15.5	8 41.1	6 28.5	0 0.0	3 14.8	11 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ ー ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ ①（は ト ①（は 適 + ①あ 有 ②+ り 社
合 計	666	155 23.3	47 7.0	274 41.2	150 22.5	40 6.0	202 42.4
【産業分類】							
建設業	25	8 31.5	3 11.1	9 36.9	4 16.6	1 3.9	11 55.0
製造業	168	50 29.8	10 5.7	71 42.4	23 13.7	14 8.4	60 45.8
運輸業	50	13 25.2	3 5.1	22 43.7	10 20.5	3 5.4	16 42.1
情報通信業	43	7 15.8	2 4.1	18 40.9	15 35.1	2 4.1	9 33.3
卸売業／小売業	135	30 22.0	11 8.0	55 41.0	25 18.7	14 10.4	41 42.7
サービス業	207	43 20.9	18 8.8	82 39.8	57 27.6	6 2.9	61 42.7
その他	39	5 13.3	1 2.3	17 44.0	15 39.3	0 1.1	6 26.1
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	107 24.3	32 7.3	185 42.0	90 20.5	26 6.0	139 0.0
1,001人以上	226	49 21.5	14 6.4	90 39.6	60 26.5	14 6.1	63 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	10 25.1	4 9.3	16 39.8	8 21.0	2 4.9	14 46.7
関東・甲信	343	73 21.3	28 8.1	139 40.5	88 25.6	15 4.4	101 42.1
東海・北陸	95	25 26.3	8 8.0	40 42.0	16 17.1	6 6.6	33 45.2
近畿	104	24 23.5	4 3.4	45 43.2	20 19.3	11 10.6	28 38.4
中国・四国・九州・沖縄	86	23 27.2	4 4.6	35 40.9	18 20.7	6 6.6	27 43.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	155 23.3	47 7.0	274 41.2	150 22.5	40 6.0	202 42.4
有期パートタイム	572	132 23.1	41 7.1	237 41.4	132 23.1	30 5.2	173 42.2
無期パートタイム	331	63 18.9	32 9.7	146 44.1	72 21.9	18 5.5	95 39.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	129 27.3	26 5.6	191 40.3	104 22.0	22 4.7	155 44.8
25%以上50%未満	99	8 8.2	14 13.9	49 49.4	21 21.4	7 7.1	22 31.0
50%以上75%未満	49	8 16.2	5 11.0	19 38.5	14 28.8	3 5.4	13 40.6
75%以上	37	10 27.3	0 0.0	14 37.8	8 22.5	5 12.4	10 41.7
無回答	8	0 0.0	1 12.4	2 21.3	2 25.2	3 41.0	1 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	8 30.5	0 0.0	11 41.2	5 17.9	3 10.4	8 42.1
2か所以上	619	145 23.5	45 7.3	254 41.1	139 22.5	35 5.6	190 42.8
無回答	20	2 9.0	1 6.7	9 44.4	6 28.6	2 11.2	3 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ ー ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① は ト ⑥ ① 適 ・ ⑦ ① 有 ⑧ ② + あ 期 社
合 計	666	107 16.0	35 5.2	218 32.7	264 39.6	43 6.4	142 39.4
【産業分類】							
建設業	25	5 21.6	3 10.1	7 29.2	9 34.2	1 4.8	8 53.3
製造業	168	37 22.2	6 3.5	55 32.5	58 34.3	13 7.4	43 43.9
運輸業	50	5 10.9	2 4.0	13 26.6	28 55.5	1 3.0	7 35.0
情報通信業	43	6 14.3	1 1.6	11 25.2	24 54.8	2 4.1	7 38.9
卸売業／小売業	135	27 20.0	4 3.3	48 35.9	42 31.0	13 9.8	31 39.2
サービス業	207	20 9.9	19 9.0	71 34.4	86 41.4	11 5.4	39 35.5
その他	39	5 13.0	0 1.1	13 32.5	19 48.8	2 4.5	5 27.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	69 15.7	23 5.1	136 31.0	180 40.9	32 7.2	92 0.0
1,001人以上	226	37 16.5	12 5.3	82 36.2	84 37.1	11 4.9	49 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	8 19.5	4 9.8	12 31.6	13 34.1	2 4.9	12 50.0
関東・甲信	343	54 15.7	20 5.8	112 32.6	139 40.7	18 5.2	74 39.8
東海・北陸	95	15 15.4	5 5.0	27 28.1	43 45.0	6 6.5	20 42.6
近畿	104	17 16.1	4 3.6	42 40.6	33 31.9	8 7.8	21 33.3
中国・四国・九州・沖縄	86	14 16.1	2 2.9	25 29.3	35 41.4	9 10.4	16 39.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	107 16.0	35 5.2	218 32.7	264 39.6	43 6.4	142 39.4
有期パートタイム	572	86 15.1	31 5.3	185 32.4	236 41.2	34 5.9	117 38.7
無期パートタイム	331	39 11.8	23 6.8	111 33.4	137 41.2	22 6.7	62 35.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	94 20.0	23 4.9	145 30.6	187 39.5	24 5.1	117 44.7
25%以上50%未満	99	4 3.8	11 11.1	43 43.5	33 33.0	8 8.6	15 25.9
50%以上75%未満	49	5 10.4	1 1.1	18 36.4	23 46.8	3 5.4	6 25.0
75%以上	37	3 9.1	0 0.0	11 30.3	18 48.1	5 12.4	3 21.4
無回答	8	0 0.0	0 0.0	1 14.6	4 44.3	3 41.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	5 19.0	0 0.0	8 28.8	12 43.3	2 8.9	5 38.5
2か所以上	619	96 15.5	33 5.4	207 33.4	247 39.9	36 5.8	129 38.4
無回答	20	5 27.3	1 6.7	3 16.3	5 24.7	5 24.9	6 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① は 適 ⑥ ① ① 有 ⑦ ② + り 社
合 計	666	28 4.2	23 3.5	32 4.8	520 78.1	62 9.3	51 61.4
【産業分類】							
建設業	25	1 2.6	1 2.6	0 0.6	21 86.0	2 8.2	2 100.0
製造業	168	7 4.0	8 4.8	5 3.0	129 76.8	19 11.4	15 75.0
運輸業	50	2 4.1	2 3.2	2 4.8	40 81.2	3 6.7	4 66.7
情報通信業	43	1 2.1	4 8.2	1 2.1	36 83.5	2 4.1	5 83.3
卸売業／小売業	135	5 3.6	3 2.3	5 3.9	97 71.8	25 18.3	8 61.5
サービス業	207	12 5.8	6 3.1	15 7.3	164 79.2	10 4.6	18 54.5
その他	39	1 2.3	0 0.0	3 8.1	33 85.2	2 4.5	1 25.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	20 4.5	16 3.5	26 5.9	335 76.1	44 10.0	36 0.0
1,001人以上	226	8 3.7	8 3.4	6 2.8	186 82.0	18 8.1	16 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	2 6.0	1 2.1	3 6.5	30 75.6	4 9.7	3 50.0
関東・甲信	343	13 3.7	13 3.8	14 4.1	277 80.8	26 7.6	26 65.0
東海・北陸	95	5 5.6	6 6.5	1 1.5	75 79.4	7 7.0	11 91.7
近畿	104	6 5.5	1 1.1	10 10.0	72 69.7	14 13.7	7 41.2
中国・四国・九州・沖縄	86	2 2.4	2 2.3	4 4.5	66 77.3	12 13.5	4 50.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	28 4.2	23 3.5	32 4.8	520 78.1	62 9.3	51 61.4
有期パートタイム	572	21 3.7	20 3.4	28 4.9	454 79.3	49 8.6	41 59.4
無期パートタイム	331	10 3.0	17 5.1	17 5.0	258 78.0	29 8.8	27 61.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	21 4.3	14 2.9	24 5.1	378 79.9	36 7.7	35 59.3
25%以上50%未満	99	2 2.5	8 7.7	6 6.0	72 73.0	11 10.8	10 62.5
50%以上75%未満	49	2 4.1	2 3.8	0 0.0	39 79.6	6 12.5	4 100.0
75%以上	37	3 8.5	0 0.0	2 5.3	27 71.1	6 15.1	3 60.0
無回答	8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 59.0	3 41.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	2 5.5	1 2.4	3 11.4	20 71.7	2 8.9	3 50.0
2か所以上	619	26 4.1	23 3.7	28 4.5	488 78.9	55 8.8	49 63.6
無回答	20	1 5.4	0 0.0	1 5.9	12 62.5	5 26.1	1 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (合 ト ①) は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	666	565 84.8	53 8.0	7 1.1	8 1.2	32 4.8	618 98.9
【産業分類】							
建設業	25	23 92.4	0 1.3	0 0.0	0 1.3	1 5.0	23 100.0
製造業	168	154 91.3	5 2.8	0 0.0	1 0.4	9 5.4	159 100.0
運輸業	50	40 79.6	4 8.6	0 0.0	3 7.0	2 4.8	44 100.0
情報通信業	43	38 87.7	2 4.1	0 0.0	2 4.1	2 4.1	40 100.0
卸売業／小売業	135	103 76.7	12 9.3	5 3.8	2 1.5	12 8.8	115 95.8
サービス業	207	173 83.7	28 13.6	0 0.0	0 0.0	6 2.7	201 100.0
その他	39	35 89.6	1 3.3	2 5.9	0 0.0	0 1.1	36 94.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	373 84.7	33 7.4	6 1.5	7 1.5	21 4.8	406 0.0
1,001人以上	226	192 85.0	20 8.9	1 0.4	2 0.7	11 4.9	212 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	34 86.6	2 4.9	0 0.0	1 1.5	3 7.0	36 100.0
関東・甲信	343	292 85.3	29 8.4	5 1.5	4 1.2	12 3.5	321 98.5
東海・北陸	95	82 86.4	8 8.3	0 0.0	1 1.3	4 4.0	90 100.0
近畿	104	85 82.3	9 8.6	1 1.4	0 0.0	8 7.6	94 98.9
中国・四国・九州・沖縄	86	72 83.5	5 6.4	1 0.8	2 2.7	6 6.7	77 98.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	565 84.8	53 8.0	7 1.1	8 1.2	32 4.8	618 98.9
有期パートタイム	572	484 84.6	50 8.7	5 0.9	8 1.3	25 4.4	534 99.1
無期パートタイム	331	265 80.1	37 11.1	5 1.5	4 1.3	20 5.9	302 98.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	425 89.8	19 4.1	7 1.6	6 1.3	15 3.3	444 98.4
25%以上50%未満	99	71 71.5	20 20.3	0 0.0	1 1.1	7 7.1	91 100.0
50%以上75%未満	49	41 83.7	4 8.9	0 0.0	1 2.0	3 5.4	45 100.0
75%以上	37	27 71.2	6 16.3	0 0.0	0 0.0	5 12.4	33 100.0
無回答	8	2 27.6	3 39.9	0 0.0	0 0.0	3 32.5	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	26 94.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 5.8	26 100.0
2か所以上	619	525 84.7	51 8.2	7 1.2	8 1.3	28 4.5	576 98.8
無回答	20	15 75.1	2 10.1	0 0.0	0 0.0	3 14.8	17 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賞金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (①) 合のト (①) は適・ + ① 用有 ② + あり社
合 計	666	79 11.8	409 61.4	135 20.3	10 1.5	33 5.0	488 78.3
【産業分類】							
建設業	25	4 17.9	17 68.4	3 11.1	0 1.3	0 1.3	21 87.5
製造業	168	24 14.1	112 66.8	22 13.3	0 0.0	10 5.8	136 86.1
運輸業	50	4 8.4	29 59.3	11 22.0	1 1.2	5 9.1	33 75.0
情報通信業	43	7 16.5	19 43.5	15 35.9	0 0.0	2 4.1	26 63.4
卸売業／小売業	135	12 8.6	87 64.7	22 16.5	3 2.5	10 7.7	99 81.8
サービス業	207	21 10.3	121 58.4	53 25.6	6 2.9	6 2.9	142 72.8
その他	39	6 16.2	24 60.8	9 21.8	0 0.0	0 1.1	30 76.9
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	56 12.7	264 60.0	93 21.2	7 1.6	20 4.5	320 0.0
1,001人以上	226	23 10.1	145 64.2	42 18.5	3 1.3	13 5.9	168 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	6 14.7	24 61.8	6 15.0	1 3.7	2 4.9	30 83.3
関東・甲信	343	45 13.2	197 57.5	81 23.7	5 1.5	14 4.1	242 74.9
東海・北陸	95	6 6.8	66 69.3	18 19.3	0 0.0	4 4.6	72 80.0
近畿	104	13 12.7	60 57.7	20 18.8	3 2.6	8 8.2	73 78.5
中国・四国・九州・沖縄	86	8 9.5	62 72.5	10 12.0	1 0.9	4 5.0	70 87.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	79 11.8	409 61.4	135 20.3	10 1.5	33 5.0	488 78.3
有期パートタイム	572	65 11.4	354 61.9	118 20.6	7 1.3	27 4.8	419 78.0
無期パートタイム	331	44 13.3	205 62.0	59 17.8	4 1.2	19 5.6	249 80.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	65 13.6	296 62.6	90 19.1	5 1.1	17 3.6	361 80.0
25%以上50%未満	99	10 10.1	61 61.4	18 18.1	4 4.0	6 6.5	71 79.8
50%以上75%未満	49	2 4.0	35 72.6	8 15.9	1 2.0	3 5.4	37 82.2
75%以上	37	2 5.9	12 33.1	18 48.6	0 0.0	5 12.4	14 43.8
無回答	8	0 0.0	4 55.0	1 12.4	0 0.0	3 32.5	4 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	6 23.0	16 56.4	3 10.2	0 0.0	3 10.4	22 88.0
2か所以上	619	71 11.5	386 62.3	127 20.5	8 1.3	27 4.4	457 78.3
無回答	20	1 5.4	8 40.5	6 28.1	2 10.1	3 15.8	9 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賞金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（8）退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① ① 適 ・ ⑥ ② ① 有 ⑦ ② ② 期 ⑧ ③ ③ 社
合 計	666	29 4.3	127 19.1	435 65.3	37 5.6	38 5.7	156 26.4
【産業分類】							
建設業	25	1 5.9	5 20.2	17 68.7	1 2.6	1 2.6	6 26.1
製造業	168	7 3.9	35 20.7	107 63.3	4 2.4	16 9.6	42 28.2
運輸業	50	1 2.9	14 27.8	30 60.8	2 3.1	3 5.4	15 33.3
情報通信業	43	3 6.2	4 9.8	28 65.4	6 14.4	2 4.1	7 20.0
卸売業／小売業	135	4 3.3	20 15.0	94 69.6	5 3.7	11 8.4	24 20.3
サービス業	207	9 4.3	41 19.6	137 66.1	16 7.8	5 2.3	50 26.7
その他	39	3 8.1	8 21.5	23 59.0	4 10.3	0 1.1	11 32.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	19 4.3	77 17.5	293 66.7	25 5.8	25 5.7	96 0.0
1,001人以上	226	10 4.3	50 22.1	142 62.7	12 5.4	12 5.5	60 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	3 7.3	4 9.8	27 68.9	3 6.4	3 7.6	7 20.6
関東・甲信	343	18 5.1	64 18.8	220 64.1	23 6.8	18 5.1	82 27.2
東海・北陸	95	4 3.9	17 17.6	67 70.6	4 3.9	4 4.0	21 23.9
近畿	104	4 4.2	24 23.0	62 60.1	5 4.6	8 8.2	28 31.1
中国・四国・九州・沖縄	86	0 0.3	18 21.3	59 69.1	3 3.6	5 5.8	18 23.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	29 4.3	127 19.1	435 65.3	37 5.6	38 5.7	156 26.4
有期パートタイム	572	24 4.2	110 19.2	382 66.7	31 5.5	26 4.5	134 26.0
無期パートタイム	331	11 3.4	70 21.0	214 64.7	16 4.9	20 6.0	81 27.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	26 5.5	91 19.3	313 66.0	24 5.2	19 4.0	117 27.2
25%以上50%未満	99	0 0.3	23 22.8	60 60.9	8 7.8	8 8.1	23 27.7
50%以上75%未満	49	0 0.7	11 23.5	30 62.1	4 8.3	3 5.4	11 26.8
75%以上	37	2 5.9	1 3.1	28 75.4	1 3.2	5 12.4	3 9.7
無回答	8	0 0.0	1 6.7	4 52.3	0 0.0	3 41.0	1 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	1 4.8	5 16.9	19 68.6	1 3.9	2 5.8	6 24.0
2か所以上	619	27 4.4	122 19.7	404 65.3	34 5.6	32 5.1	149 26.9
無回答	20	0 0.0	1 3.6	12 62.9	2 10.1	5 23.4	1 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① は ト ⑥ ① 適 ・ ⑦ ① 有 ⑧ ② + 期 ⑨ + 社
合 計	666	497 74.6	78 11.7	47 7.1	4 0.6	40 6.0	575 92.4
【産業分類】							
建設業	25	21 85.2	2 7.5	1 2.3	0 0.0	1 5.0	23 95.8
製造業	168	132 78.3	17 10.1	8 4.9	0 0.0	11 6.6	149 94.9
運輸業	50	36 71.6	6 12.9	2 4.6	2 4.3	3 6.7	42 95.5
情報通信業	43	34 78.9	3 7.9	2 5.0	0 0.0	4 8.2	37 94.9
卸売業／小売業	135	97 71.8	13 9.4	13 9.8	2 1.4	10 7.7	110 89.4
サービス業	207	148 71.7	34 16.5	19 9.1	0 0.0	6 2.7	182 90.5
その他	39	30 76.6	2 5.9	2 4.5	0 0.0	5 13.0	32 94.1
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	323 73.4	58 13.1	31 7.0	2 0.4	27 6.2	381 0.0
1,001人以上	226	174 77.1	20 8.9	16 7.3	2 1.0	13 5.7	194 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	30 75.8	2 4.4	4 10.4	1 2.1	3 7.3	32 88.9
関東・甲信	343	259 75.5	45 13.1	16 4.8	2 0.6	21 6.1	304 95.0
東海・北陸	95	70 73.7	10 11.1	11 11.2	0 0.0	4 4.0	80 87.9
近畿	104	74 71.6	10 9.7	10 9.9	1 1.2	8 7.6	84 89.4
中国・四国・九州・沖縄	86	65 75.3	11 12.2	6 6.7	0 0.0	5 5.8	76 92.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	497 74.6	78 11.7	47 7.1	4 0.6	40 6.0	575 92.4
有期パートタイム	572	421 73.7	70 12.2	45 7.9	2 0.3	34 5.9	491 91.6
無期パートタイム	331	240 72.4	48 14.4	21 6.3	1 0.3	22 6.6	288 93.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	369 78.1	47 10.0	30 6.4	3 0.6	23 4.9	416 93.3
25%以上50%未満	99	65 65.9	16 15.8	11 10.8	1 1.0	6 6.5	81 88.0
50%以上75%未満	49	36 73.2	9 18.9	1 2.5	0 0.0	3 5.4	45 97.8
75%以上	37	24 64.8	4 9.8	5 12.9	0 0.0	5 12.4	28 84.8
無回答	8	3 33.8	2 25.2	0 0.0	0 0.0	3 41.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	19 69.7	1 4.2	4 13.9	0 0.0	3 12.2	20 83.3
2か所以上	619	466 75.2	73 11.8	42 6.8	4 0.6	34 5.5	539 92.8
無回答	20	12 62.5	3 16.8	1 5.9	0 0.0	3 14.8	15 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（10）健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (合 の ① は ト + ① 適 ② + ① 有 ② + ① 期 ② + ① 社
合 計	666	535 80.2	18 2.7	11 1.6	65 9.8	38 5.6	553 98.0
【産業分類】							
建設業	25	21 82.9	1 2.6	0 0.0	2 8.5	1 5.9	22 100.0
製造業	168	138 81.9	1 0.8	2 1.2	14 8.3	13 7.8	139 98.6
運輸業	50	32 65.2	1 2.1	1 2.2	12 23.8	3 6.7	33 97.1
情報通信業	43	35 81.0	5 10.8	0 0.0	2 4.1	2 4.1	40 100.0
卸売業／小売業	135	105 78.1	3 2.2	4 3.3	11 8.3	11 8.1	108 96.4
サービス業	207	167 81.0	7 3.5	3 1.6	22 10.8	6 3.1	174 98.3
その他	39	36 92.9	0 0.0	0 0.0	2 5.9	0 1.1	36 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	353 80.3	14 3.2	8 1.7	40 9.0	26 5.8	367 0.0
1,001人以上	226	181 80.2	4 1.7	3 1.5	26 11.4	12 5.3	185 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	32 80.8	0 1.0	2 4.6	2 6.3	3 7.3	32 94.1
関東・甲信	343	283 82.4	13 3.7	4 1.3	28 8.0	16 4.6	296 98.7
東海・北陸	95	72 75.9	2 1.9	2 1.9	15 15.6	4 4.7	74 97.4
近畿	104	78 75.3	3 2.8	1 1.1	14 13.2	8 7.6	81 98.8
中国・四国・九州・沖縄	86	70 82.0	0 0.0	2 2.2	7 8.0	7 7.7	70 97.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	535 80.2	18 2.7	11 1.6	65 9.8	38 5.6	553 98.0
有期パートタイム	572	458 80.1	13 2.3	11 1.9	60 10.5	29 5.1	471 97.7
無期パートタイム	331	267 80.7	10 3.0	5 1.5	30 9.0	19 5.8	277 98.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	391 82.5	13 2.8	7 1.5	43 9.1	19 4.1	404 98.3
25%以上50%未満	99	76 76.9	3 2.5	3 3.3	9 9.5	8 7.8	79 96.3
50%以上75%未満	49	38 78.7	2 4.1	0 0.0	6 11.8	3 5.4	40 100.0
75%以上	37	25 66.6	0 0.0	1 1.7	7 19.2	5 12.4	25 96.2
無回答	8	5 59.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 41.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	21 77.5	1 4.2	1 2.4	3 10.0	2 5.8	22 95.7
2か所以上	619	498 80.4	17 2.7	10 1.7	63 10.1	32 5.1	515 98.1
無回答	20	15 78.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 21.5	15 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賞金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (合 の ① は 適 + ① 有 ② + 期 + 社
合 計	666	403 60.5	105 15.8	89 13.4	26 3.8	43 6.5	508 85.1
【産業分類】							
建設業	25	16 64.4	4 17.2	2 8.9	1 3.7	1 5.9	20 90.9
製造業	168	106 62.7	29 17.5	17 10.0	3 2.0	13 7.8	135 88.8
運輸業	50	25 50.3	10 19.2	8 16.0	4 7.8	3 6.7	35 81.4
情報通信業	43	23 53.3	9 21.1	6 13.3	4 8.2	2 4.1	32 84.2
卸売業／小売業	135	79 58.9	14 10.4	21 15.4	7 4.9	14 10.4	93 81.6
サービス業	207	130 63.0	34 16.5	29 13.8	7 3.5	7 3.2	164 85.0
その他	39	24 61.4	5 13.0	7 18.5	0 0.0	3 7.1	29 80.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	268 60.9	62 14.1	64 14.5	15 3.4	31 7.1	330 0.0
1,001人以上	226	135 59.6	43 19.1	25 11.2	11 4.8	12 5.3	178 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	25 63.0	3 7.7	8 19.9	2 4.6	2 4.9	28 77.8
関東・甲信	343	204 59.6	60 17.6	46 13.5	13 3.8	19 5.5	264 85.2
東海・北陸	95	60 63.9	16 16.4	12 12.4	1 1.3	6 6.0	76 86.4
近畿	104	57 54.8	13 12.9	16 15.5	7 6.6	11 10.2	70 81.4
中国・四国・九州・沖縄	86	57 65.9	13 15.3	8 8.8	3 3.1	6 7.0	70 89.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	403 60.5	105 15.8	89 13.4	26 3.8	43 6.5	508 85.1
有期パートタイム	572	343 59.9	94 16.4	80 14.0	20 3.5	35 6.1	437 84.5
無期パートタイム	331	201 60.8	59 17.8	40 12.0	8 2.3	23 7.0	260 86.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	289 61.1	75 15.8	67 14.2	19 3.9	23 4.9	364 84.5
25%以上50%未満	99	58 58.5	20 20.1	9 9.0	5 4.6	8 7.8	78 89.7
50%以上75%未満	49	30 62.0	5 9.8	8 17.0	1 2.7	4 8.5	35 81.4
75%以上	37	23 61.5	4 10.7	5 12.8	1 2.6	5 12.4	27 84.4
無回答	8	3 33.8	2 25.2	0 0.0	0 0.0	3 41.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	18 63.9	3 9.6	5 16.5	0 0.0	3 10.0	21 80.8
2か所以上	619	375 60.5	100 16.2	83 13.4	26 4.1	36 5.8	475 85.1
無回答	20	11 54.6	3 13.4	2 10.5	0 0.0	4 21.5	14 0.0

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (① は ト + ① 適 ② + あり 社
合 計	666	421 63.1	104 15.6	56 8.5	42 6.3	43 6.5	525 90.4
【産業分類】							
建設業	25	19 77.3	2 9.7	0 1.3	1 3.5	2 8.2	21 100.0
製造業	168	111 66.1	29 17.4	7 4.1	6 3.8	14 8.6	140 95.2
運輸業	50	24 48.7	11 21.3	3 5.8	8 15.8	4 8.5	35 92.1
情報通信業	43	30 70.6	2 5.8	4 9.1	4 10.4	2 4.1	32 88.9
卸売業／小売業	135	81 59.9	11 8.0	18 13.0	11 8.2	15 10.9	92 83.6
サービス業	207	127 61.7	44 21.1	21 10.3	9 4.3	6 2.7	171 89.1
その他	39	28 70.3	5 13.0	4 9.3	2 6.3	0 1.1	33 89.2
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	275 62.6	62 14.0	45 10.3	28 6.3	30 6.8	337 0.0
1,001人以上	226	145 64.2	42 18.7	11 4.9	14 6.4	13 5.9	187 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	27 68.9	2 5.4	6 15.3	2 5.5	2 4.9	29 82.9
関東・甲信	343	215 62.8	64 18.7	27 7.8	18 5.1	19 5.6	279 91.2
東海・北陸	95	63 66.3	11 11.9	6 6.5	9 9.2	6 6.0	74 92.5
近畿	104	59 57.2	18 17.2	12 11.9	5 4.7	9 9.0	77 86.5
中国・四国・九州・沖縄	86	56 65.3	9 10.4	5 6.1	9 10.2	7 8.0	65 92.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	421 63.1	104 15.6	56 8.5	42 6.3	43 6.5	525 90.4
有期パートタイム	572	359 62.8	89 15.5	50 8.8	39 6.8	35 6.1	448 90.0
無期パートタイム	331	202 61.0	61 18.5	27 8.0	20 6.1	21 6.3	263 90.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	308 65.2	70 14.7	39 8.3	30 6.4	26 5.5	378 90.6
25%以上50%未満	99	58 58.8	22 22.3	7 6.7	5 5.5	7 6.8	80 92.0
50%以上75%未満	49	33 67.1	6 13.2	6 11.8	1 2.5	3 5.4	39 86.7
75%以上	37	19 49.8	4 11.2	5 12.8	5 13.9	5 12.4	23 82.1
無回答	8	3 33.8	2 25.2	0 0.0	0 0.0	3 41.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	18 66.5	4 13.8	4 13.9	0 0.0	2 5.8	22 84.6
2か所以上	619	396 63.9	96 15.5	51 8.3	38 6.2	38 6.1	492 90.6
無回答	20	7 34.0	4 22.7	1 5.9	4 18.0	4 19.4	11 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (13) 教育訓練 (QJT)

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 員 と 同 様 の	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算	正 準 定 社 員 と 異 な る 付 与 基 算
合 計	666	391 58.6	101 15.2	83 12.5	45 6.7	46 7.0	492 85.6	
【産業分類】								
建設業	25	14 57.1	4 16.5	4 17.1	1 3.0	2 6.3	18 81.8	
製造業	168	114 67.7	20 11.7	15 8.8	4 2.5	16 9.2	134 89.9	
運輸業	50	27 54.0	5 10.0	8 16.2	7 13.1	3 6.7	32 80.0	
情報通信業	43	28 65.2	6 13.3	7 17.4	0 0.0	2 4.1	34 82.9	
卸売業／小売業	135	56 41.9	23 16.8	31 23.3	8 6.1	16 11.8	79 71.8	
サービス業	207	126 60.8	38 18.6	14 6.8	21 10.0	8 3.8	164 92.1	
その他	39	25 64.7	6 14.5	3 7.8	5 11.9	0 1.1	31 91.2	
【常用雇用者規模別】								
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	440	275 62.6	52 11.8	58 13.1	26 5.8	29 6.6	327 0.0	
1, 0 0 1 人以上	226	115 50.9	49 21.7	25 11.2	19 8.6	17 7.7	164 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【地域】								
北海道・東北	39	25 63.0	2 4.2	7 17.6	3 7.6	3 7.6	27 79.4	
関東・甲信	343	193 56.4	63 18.4	38 11.1	27 7.8	21 6.2	256 87.1	
東海・北陸	95	61 63.9	11 11.4	12 12.8	7 7.1	4 4.7	72 85.7	
近畿	104	57 55.3	15 14.4	15 14.3	5 4.4	12 11.6	72 82.8	
中国・四国・九州・沖縄	86	54 63.5	11 12.5	11 12.9	4 4.7	6 6.5	65 85.5	
【雇用区分別】								
有期フルタイム	666	391 58.6	101 15.2	83 12.5	45 6.7	46 7.0	492 85.6	
有期パートタイム	572	328 57.3	93 16.2	75 13.0	41 7.2	36 6.3	421 84.9	
無期パートタイム	331	181 54.5	62 18.6	36 11.0	28 8.3	25 7.5	243 87.1	
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【パート・有期社員雇用割合別】								
2 5 %未満	473	302 63.8	63 13.4	61 12.9	24 5.1	23 4.8	365 85.7	
2 5 %以上 5 0 %未満	99	46 46.4	16 16.0	15 14.9	13 13.0	10 9.6	62 80.5	
5 0 %以上 7 5 %未満	49	26 53.7	11 23.2	4 7.5	4 7.2	4 8.5	37 90.2	
7 5 %以上	37	13 34.3	11 28.7	3 7.5	4 11.8	7 17.8	24 88.9	
無回答	8	4 46.6	0 0.0	1 12.4	0 0.0	3 41.0	4 0.0	
【事業所の数別】								
1 か所	28	23 82.4	1 2.9	1 2.4	2 6.5	2 5.8	24 96.0	
2 か所以上	619	360 58.2	98 15.9	82 13.2	41 6.6	38 6.1	458 84.8	
無回答	20	7 37.7	2 10.1	1 4.6	2 10.5	7 37.1	9 0.0	

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】④賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (14) 教育訓練 (O f f - J T)

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (① は + ① 適 ② + 有 り 社
合 計	666	333 50.0	112 16.8	108 16.3	58 8.7	55 8.3	445 80.5
【産業分類】							
建設業	25	12 46.6	4 15.1	6 23.0	2 7.8	2 7.6	16 72.7
製造業	168	90 53.2	23 13.7	29 17.5	8 4.9	18 10.7	113 79.6
運輸業	50	22 43.9	5 10.7	10 19.8	8 15.4	5 10.3	27 73.0
情報通信業	43	29 67.2	8 19.5	4 9.2	0 0.0	2 4.1	37 90.2
卸売業／小売業	135	54 40.1	22 16.3	30 22.0	12 8.6	17 13.0	76 71.7
サービス業	207	108 52.1	46 22.4	22 10.6	22 10.4	9 4.6	154 87.5
その他	39	20 50.5	3 7.4	8 20.7	7 18.1	1 3.3	23 74.2
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	236 53.6	55 12.5	77 17.5	33 7.4	39 9.0	291 0.0
1,001人以上	226	97 43.0	57 25.1	31 13.9	25 11.1	16 6.9	154 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	39	19 49.3	2 4.8	9 22.9	5 12.8	4 10.3	21 70.0
関東・甲信	343	169 49.2	68 20.0	53 15.4	27 7.9	26 7.6	237 81.7
東海・北陸	95	56 59.5	11 11.3	14 14.7	8 8.6	6 6.0	67 82.7
近畿	104	44 42.7	18 17.0	20 19.5	9 8.4	13 12.5	62 75.6
中国・四国・九州・沖縄	86	45 51.9	13 15.3	13 14.8	9 10.7	6 7.4	58 81.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	333 50.0	112 16.8	108 16.3	58 8.7	55 8.3	445 80.5
有期パートタイム	572	276 48.2	102 17.9	99 17.3	54 9.5	41 7.1	378 79.2
無期パートタイム	331	144 43.4	75 22.6	51 15.5	33 9.9	29 8.7	219 81.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	473	261 55.2	71 15.0	81 17.1	33 6.9	28 5.9	332 80.4
25%以上50%未満	99	37 37.2	19 18.9	19 18.7	14 13.9	11 11.3	56 74.7
50%以上75%未満	49	23 46.9	12 24.5	4 7.5	4 8.5	6 12.6	35 89.7
75%以上	37	9 23.5	10 27.4	4 12.0	7 19.4	7 17.8	19 82.6
無回答	8	4 46.6	0 0.0	1 12.4	0 0.0	3 41.0	4 0.0
【事業所の数別】							
1か所	28	18 63.7	1 2.9	5 18.1	2 6.5	2 8.9	19 79.2
2か所以上	619	312 50.3	106 17.1	103 16.6	54 8.7	45 7.3	418 80.2
無回答	20	4 20.9	5 26.9	1 4.6	2 10.5	7 37.1	9 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	620	131 21.1	489 78.9		
【産業分類】					
建設業	24	6 25.0	18 75.0		
製造業	158	20 12.7	138 87.3		
運輸業	47	8 17.0	39 83.0		
情報通信業	41	7 17.1	34 82.9		
卸売業／小売業	119	17 14.3	102 85.7		
サービス業	193	68 35.2	125 64.8		
その他	39	6 15.4	33 84.6		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0		
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0		
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0		
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0		
301人以上1,000人以下	413	91 22.0	322 78.0		
1,001人以上	208	40 19.2	168 80.8		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域】					
北海道・東北	36	7 19.4	29 80.6		
関東・甲信	325	80 24.6	245 75.4		
東海・北陸	91	15 16.5	76 83.5		
近畿	91	15 16.5	76 83.5		
中国・四国・九州・沖縄	77	13 16.9	64 83.1		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	620	131 21.1	489 78.9		
有期パートタイム	536	112 20.9	424 79.1		
無期パートタイム	306	65 21.2	241 78.8		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	449	84 18.7	365 81.3		
25%以上50%未満	91	24 26.4	67 73.6		
50%以上75%未満	45	13 28.9	32 71.1		
75%以上	30	10 33.3	20 66.7		
無回答	5	0 0.0	5 67.5		
【事業所の数別】					
1か所	25	2 8.0	23 92.0		
2か所以上	580	126 21.7	454 78.3		
無回答	16	3 18.8	13 81.3		

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	630	86 13.7	348 55.2	193 30.6	3 0.5
【産業分類】					
建設業	24	5 20.8	8 33.3	11 45.8	0 0.0
製造業	159	14 8.8	104 65.4	41 25.8	0 0.0
運輸業	46	5 10.9	22 47.8	18 39.1	1 2.2
情報通信業	39	8 20.5	23 59.0	8 20.5	0 0.0
卸売業／小売業	122	12 9.8	72 59.0	37 30.3	1 0.8
サービス業	199	38 19.1	100 50.3	61 30.7	0 0.0
その他	39	3 7.7	19 48.7	17 43.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	416	52 12.5	228 54.8	134 32.2	2 0.5
1, 0 0 1 人以上	213	34 16.0	119 55.9	59 27.7	1 0.5
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	36	6 16.7	23 63.9	7 19.4	0 0.0
関東・甲信	329	52 15.8	177 53.8	98 29.8	2 0.6
東海・北陸	90	10 11.1	46 51.1	34 37.8	0 0.0
近畿	94	9 9.6	53 56.4	32 34.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	80	10 12.5	49 61.3	21 26.3	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	630	86 13.7	348 55.2	193 30.6	3 0.5
有期パートタイム	542	71 13.1	301 55.5	168 31.0	2 0.4
無期パートタイム	311	46 14.8	175 56.3	88 28.3	2 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	454	57 12.6	241 53.1	153 33.7	3 0.7
2 5 %以上 5 0 %未満	92	13 14.1	58 63.0	21 22.8	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	45	7 15.6	30 66.7	8 17.8	0 0.0
7 5 %以上	33	9 27.3	15 45.5	9 27.3	0 0.0
無回答	6	0 0.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	25	0 0.0	11 44.0	14 56.0	0 0.0
2 場所以上	588	83 14.1	329 56.0	173 29.4	3 0.5
無回答	17	3 17.6	8 47.1	6 35.3	0 0.0

問 1 0. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	626	155 24.8	47 7.5	274 43.8	150 24.0
【産業分類】					
建設業	24	8 33.3	3 12.5	9 37.5	4 16.7
製造業	154	50 32.5	10 6.5	71 46.1	23 14.9
運輸業	48	13 27.1	3 6.3	22 45.8	10 20.8
情報通信業	42	7 16.7	2 4.8	18 42.9	15 35.7
卸売業／小売業	121	30 24.8	11 9.1	55 45.5	25 20.7
サービス業	200	43 21.5	18 9.0	82 41.0	57 28.5
その他	38	5 13.2	1 2.6	17 44.7	15 39.5
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	414	107 25.8	32 7.7	185 44.7	90 21.7
1, 0 0 1 人以上	213	49 23.0	14 6.6	90 42.3	60 28.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	38	10 26.3	4 10.5	16 42.1	8 21.1
関東・甲信	328	73 22.3	28 8.5	139 42.4	88 26.8
東海・北陸	89	25 28.1	8 9.0	40 44.9	16 18.0
近畿	93	24 25.8	4 4.3	45 48.4	20 21.5
中国・四国・九州・沖縄	80	23 28.8	4 5.0	35 43.8	18 22.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	626	155 24.8	47 7.5	274 43.8	150 24.0
有期パートタイム	542	132 24.4	41 7.6	237 43.7	132 24.4
無期パートタイム	313	63 20.1	32 10.2	146 46.6	72 23.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	450	129 28.7	26 5.8	191 42.4	104 23.1
2 5 %以上 5 0 %未満	92	8 8.7	14 15.2	49 53.3	21 22.8
5 0 %以上 7 5 %未満	46	8 17.4	5 10.9	19 41.3	14 30.4
7 5 %以上	32	10 31.3	0 0.0	14 43.8	8 25.0
無回答	5	0 0.0	1 20.0	2 40.0	2 40.0
【事業所の数別】					
1 か所	24	8 33.3	0 0.0	11 45.8	5 20.8
2 か所以上	583	145 24.9	45 7.7	254 43.6	139 23.8
無回答	18	2 11.1	1 5.6	9 50.0	6 33.3

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(4)住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	624	107 17.1	35 5.6	218 34.9	264 42.3
【産業分類】					
建設業	24	5 20.8	3 12.5	7 29.2	9 37.5
製造業	156	37 23.7	6 3.8	55 35.3	58 37.2
運輸業	48	5 10.4	2 4.2	13 27.1	28 58.3
情報通信業	42	6 14.3	1 2.4	11 26.2	24 57.1
卸売業／小売業	121	27 22.3	4 3.3	48 39.7	42 34.7
サービス業	196	20 10.2	19 9.7	71 36.2	86 43.9
その他	37	5 13.5	0 0.0	13 35.1	19 51.4
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	408	69 16.9	23 5.6	136 33.3	180 44.1
1,001人以上	215	37 17.2	12 5.6	82 38.1	84 39.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	8 21.6	4 10.8	12 32.4	13 35.1
関東・甲信	325	54 16.6	20 6.2	112 34.5	139 42.8
東海・北陸	90	15 16.7	5 5.6	27 30.0	43 47.8
近畿	96	17 17.7	4 4.2	42 43.8	33 34.4
中国・四国・九州・沖縄	76	14 18.4	2 2.6	25 32.9	35 46.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	624	107 17.1	35 5.6	218 34.9	264 42.3
有期パートタイム	538	86 16.0	31 5.8	185 34.4	236 43.9
無期パートタイム	310	39 12.6	23 7.4	111 35.8	137 44.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	449	94 20.9	23 5.1	145 32.3	187 41.6
25%以上50%未満	91	4 4.4	11 12.1	43 47.3	33 36.3
50%以上75%未満	47	5 10.6	1 2.1	18 38.3	23 48.9
75%以上	32	3 9.4	0 0.0	11 34.4	18 56.3
無回答	5	0 0.0	0 0.0	1 20.0	4 80.0
【事業所の数別】					
1か所	25	5 20.0	0 0.0	8 32.0	12 48.0
2か所以上	583	96 16.5	33 5.7	207 35.5	247 42.4
無回答	14	5 35.7	1 7.1	3 21.4	5 35.7

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(5) 精皆勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト
合 計	603	28 4.6	23 3.8	32 5.3	520 86.2
【産業分類】					
建設業	23	1 4.3	1 4.3	0 0.0	21 91.3
製造業	149	7 4.7	8 5.4	5 3.4	129 86.6
運輸業	46	2 4.3	2 4.3	2 4.3	40 87.0
情報通信業	42	1 2.4	4 9.5	1 2.4	36 85.7
卸売業／小売業	110	5 4.5	3 2.7	5 4.5	97 88.2
サービス業	197	12 6.1	6 3.0	15 7.6	164 83.2
その他	37	1 2.7	0 0.0	3 8.1	33 89.2
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	397	20 5.0	16 4.0	26 6.5	335 84.4
1,001人以上	208	8 3.8	8 3.8	6 2.9	186 89.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	36	2 5.6	1 2.8	3 8.3	30 83.3
関東・甲信	317	13 4.1	13 4.1	14 4.4	277 87.4
東海・北陸	87	5 5.7	6 6.9	1 1.1	75 86.2
近畿	89	6 6.7	1 1.1	10 11.2	72 80.9
中国・四国・九州・沖縄	74	2 2.7	2 2.7	4 5.4	66 89.2
【雇用区分別】					
有期フルタイム	603	28 4.6	23 3.8	32 5.3	520 86.2
有期パートタイム	523	21 4.0	20 3.8	28 5.4	454 86.8
無期パートタイム	302	10 3.3	17 5.6	17 5.6	258 85.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	437	21 4.8	14 3.2	24 5.5	378 86.5
25%以上50%未満	88	2 2.3	8 9.1	6 6.8	72 81.8
50%以上75%未満	43	2 4.7	2 4.7	0 0.0	39 90.7
75%以上	32	3 9.4	0 0.0	2 6.3	27 84.4
無回答	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0
【事業所の数別】					
1か所	26	2 7.7	1 3.8	3 11.5	20 76.9
2か所以上	565	26 4.6	23 4.1	28 5.0	488 86.4
無回答	14	1 7.1	0 0.0	1 7.1	12 85.7

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	633	565 89.3	53 8.4	7 1.1	8 1.3
【産業分類】					
建設業	23	23 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	160	154 96.3	5 3.1	0 0.0	1 0.6
運輸業	47	40 85.1	4 8.5	0 0.0	3 6.4
情報通信業	42	38 90.5	2 4.8	0 0.0	2 4.8
卸売業／小売業	122	103 84.4	12 9.8	5 4.1	2 1.6
サービス業	201	173 86.1	28 13.9	0 0.0	0 0.0
その他	38	35 92.1	1 2.6	2 5.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	419	373 89.0	33 7.9	6 1.4	7 1.7
1,001人以上	215	192 89.3	20 9.3	1 0.5	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	34 91.9	2 5.4	0 0.0	1 2.7
関東・甲信	330	292 88.5	29 8.8	5 1.5	4 1.2
東海・北陸	91	82 90.1	8 8.8	0 0.0	1 1.1
近畿	95	85 89.5	9 9.5	1 1.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	80	72 90.0	5 6.3	1 1.3	2 2.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	633	565 89.3	53 8.4	7 1.1	8 1.3
有期パートタイム	547	484 88.5	50 9.1	5 0.9	8 1.5
無期パートタイム	311	265 85.2	37 11.9	5 1.6	4 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	457	425 93.0	19 4.2	7 1.5	6 1.3
25%以上50%未満	92	71 77.2	20 21.7	0 0.0	1 1.1
50%以上75%未満	46	41 89.1	4 8.7	0 0.0	1 2.2
75%以上	33	27 81.8	6 18.2	0 0.0	0 0.0
無回答	5	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	26	26 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	591	525 88.8	51 8.6	7 1.2	8 1.4
無回答	17	15 88.2	2 11.8	0 0.0	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(7) 賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	633	79 12.5	409 64.6	135 21.3	10 1.6
【産業分類】					
建設業	24	4 16.7	17 70.8	3 12.5	0 0.0
製造業	158	24 15.2	112 70.9	22 13.9	0 0.0
運輸業	45	4 8.9	29 64.4	11 24.4	1 2.2
情報通信業	41	7 17.1	19 46.3	15 36.6	0 0.0
卸売業／小売業	124	12 9.7	87 70.2	22 17.7	3 2.4
サービス業	201	21 10.4	121 60.2	53 26.4	6 3.0
その他	39	6 15.4	24 61.5	9 23.1	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	420	56 13.3	264 62.9	93 22.1	7 1.7
1,001人以上	213	23 10.8	145 68.1	42 19.7	3 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	6 16.2	24 64.9	6 16.2	1 2.7
関東・甲信	328	45 13.7	197 60.1	81 24.7	5 1.5
東海・北陸	90	6 6.7	66 73.3	18 20.0	0 0.0
近畿	96	13 13.5	60 62.5	20 20.8	3 3.1
中国・四国・九州・沖縄	81	8 9.9	62 76.5	10 12.3	1 1.2
【雇用区分別】					
有期フルタイム	633	79 12.5	409 64.6	135 21.3	10 1.6
有期パートタイム	544	65 11.9	354 65.1	118 21.7	7 1.3
無期パートタイム	312	44 14.1	205 65.7	59 18.9	4 1.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	456	65 14.3	296 64.9	90 19.7	5 1.1
25%以上50%未満	93	10 10.8	61 65.6	18 19.4	4 4.3
50%以上75%未満	46	2 4.3	35 76.1	8 17.4	1 2.2
75%以上	32	2 6.3	12 37.5	18 56.3	0 0.0
無回答	5	0 0.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	25	6 24.0	16 64.0	3 12.0	0 0.0
2か所以上	592	71 12.0	386 65.2	127 21.5	8 1.4
無回答	17	1 5.9	8 47.1	6 35.3	2 11.8

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1 つに○）／（8）退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	628	29 4.6	127 20.2	435 69.3	37 5.9
【産業分類】					
建設業	24	1 4.2	5 20.8	17 70.8	1 4.2
製造業	153	7 4.6	35 22.9	107 69.9	4 2.6
運輸業	47	1 2.1	14 29.8	30 63.8	2 4.3
情報通信業	41	3 7.3	4 9.8	28 68.3	6 14.6
卸売業／小売業	123	4 3.3	20 16.3	94 76.4	5 4.1
サービス業	203	9 4.4	41 20.2	137 67.5	16 7.9
その他	38	3 7.9	8 21.1	23 60.5	4 10.5
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	414	19 4.6	77 18.6	293 70.8	25 6.0
1, 0 0 1 人以上	214	10 4.7	50 23.4	142 66.4	12 5.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	3 8.1	4 10.8	27 73.0	3 8.1
関東・甲信	325	18 5.5	64 19.7	220 67.7	23 7.1
東海・北陸	92	4 4.3	17 18.5	67 72.8	4 4.3
近畿	95	4 4.2	24 25.3	62 65.3	5 5.3
中国・四国・九州・沖縄	80	0 0.0	18 22.5	59 73.8	3 3.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	628	29 4.6	127 20.2	435 69.3	37 5.9
有期パートタイム	547	24 4.4	110 20.1	382 69.8	31 5.7
無期パートタイム	311	11 3.5	70 22.5	214 68.8	16 5.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	454	26 5.7	91 20.0	313 68.9	24 5.3
2 5 %以上 5 0 %未満	91	0 0.0	23 25.3	60 65.9	8 8.8
5 0 %以上 7 5 %未満	45	0 0.0	11 24.4	30 66.7	4 8.9
7 5 %以上	32	2 6.3	1 3.1	28 87.5	1 3.1
無回答	5	0 0.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	26	1 3.8	5 19.2	19 73.1	1 3.8
2 か所以上	587	27 4.6	122 20.8	404 68.8	34 5.8
無回答	15	0 0.0	1 6.7	12 80.0	2 13.3

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	626	497 79.4	78 12.5	47 7.5	4 0.6
【産業分類】					
建設業	24	21 87.5	2 8.3	1 4.2	0 0.0
製造業	157	132 84.1	17 10.8	8 5.1	0 0.0
運輸業	46	36 78.3	6 13.0	2 4.3	2 4.3
情報通信業	39	34 87.2	3 7.7	2 5.1	0 0.0
卸売業／小売業	125	97 77.6	13 10.4	13 10.4	2 1.6
サービス業	201	148 73.6	34 16.9	19 9.5	0 0.0
その他	34	30 88.2	2 5.9	2 5.9	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	414	323 78.0	58 14.0	31 7.5	2 0.5
1,001人以上	212	174 82.1	20 9.4	16 7.5	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	30 81.1	2 5.4	4 10.8	1 2.7
関東・甲信	322	259 80.4	45 14.0	16 5.0	2 0.6
東海・北陸	91	70 76.9	10 11.0	11 12.1	0 0.0
近畿	95	74 77.9	10 10.5	10 10.5	1 1.1
中国・四国・九州・沖縄	82	65 79.3	11 13.4	6 7.3	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	626	497 79.4	78 12.5	47 7.5	4 0.6
有期パートタイム	538	421 78.3	70 13.0	45 8.4	2 0.4
無期パートタイム	310	240 77.4	48 15.5	21 6.8	1 0.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	449	369 82.2	47 10.5	30 6.7	3 0.7
25%以上50%未満	93	65 69.9	16 17.2	11 11.8	1 1.1
50%以上75%未満	46	36 78.3	9 19.6	1 2.2	0 0.0
75%以上	33	24 72.7	4 12.1	5 15.2	0 0.0
無回答	5	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	24	19 79.2	1 4.2	4 16.7	0 0.0
2か所以上	585	466 79.7	73 12.5	42 7.2	4 0.7
無回答	16	12 75.0	3 18.8	1 6.3	0 0.0

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (10) 健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト
合 計	629	535 85.1	18 2.9	11 1.7	65 10.3
【産業分類】					
建設業	24	21 87.5	1 4.2	0 0.0	2 8.3
製造業	155	138 89.0	1 0.6	2 1.3	14 9.0
運輸業	46	32 69.6	1 2.2	1 2.2	12 26.1
情報通信業	42	35 83.3	5 11.9	0 0.0	2 4.8
卸売業／小売業	123	105 85.4	3 2.4	4 3.3	11 8.9
サービス業	199	167 83.9	7 3.5	3 1.5	22 11.1
その他	38	36 94.7	0 0.0	0 0.0	2 5.3
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	415	353 85.1	14 3.4	8 1.9	40 9.6
1,001人以上	214	181 84.6	4 1.9	3 1.4	26 12.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	36	32 88.9	0 0.0	2 5.6	2 5.6
関東・甲信	328	283 86.3	13 4.0	4 1.2	28 8.5
東海・北陸	91	72 79.1	2 2.2	2 2.2	15 16.5
近畿	96	78 81.3	3 3.1	1 1.0	14 14.6
中国・四国・九州・沖縄	79	70 88.6	0 0.0	2 2.5	7 8.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	629	535 85.1	18 2.9	11 1.7	65 10.3
有期パートタイム	542	458 84.5	13 2.4	11 2.0	60 11.1
無期パートタイム	312	267 85.6	10 3.2	5 1.6	30 9.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	454	391 86.1	13 2.9	7 1.5	43 9.5
25%以上50%未満	91	76 83.5	3 3.3	3 3.3	9 9.9
50%以上75%未満	46	38 82.6	2 4.3	0 0.0	6 13.0
75%以上	33	25 75.8	0 0.0	1 3.0	7 21.2
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	26	21 80.8	1 3.8	1 3.8	3 11.5
2か所以上	588	498 84.7	17 2.9	10 1.7	63 10.7
無回答	15	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 0. 【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト
合 計	623	403 64.7	105 16.9	89 14.3	26 4.2
【産業分類】					
建設業	23	16 69.6	4 17.4	2 8.7	1 4.3
製造業	155	106 68.4	29 18.7	17 11.0	3 1.9
運輸業	47	25 53.2	10 21.3	8 17.0	4 8.5
情報通信業	42	23 54.8	9 21.4	6 14.3	4 9.5
卸売業／小売業	121	79 65.3	14 11.6	21 17.4	7 5.8
サービス業	200	130 65.0	34 17.0	29 14.5	7 3.5
その他	36	24 66.7	5 13.9	7 19.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	409	268 65.5	62 15.2	64 15.6	15 3.7
1,001人以上	214	135 63.1	43 20.1	25 11.7	11 5.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	38	25 65.8	3 7.9	8 21.1	2 5.3
関東・甲信	323	204 63.2	60 18.6	46 14.2	13 4.0
東海・北陸	89	60 67.4	16 18.0	12 13.5	1 1.1
近畿	93	57 61.3	13 14.0	16 17.2	7 7.5
中国・四国・九州・沖縄	81	57 70.4	13 16.0	8 9.9	3 3.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	623	403 64.7	105 16.9	89 14.3	26 4.2
有期パートタイム	537	343 63.9	94 17.5	80 14.9	20 3.7
無期パートタイム	308	201 65.3	59 19.2	40 13.0	8 2.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	450	289 64.2	75 16.7	67 14.9	19 4.2
25%以上50%未満	92	58 63.0	20 21.7	9 9.8	5 5.4
50%以上75%未満	44	30 68.2	5 11.4	8 18.2	1 2.3
75%以上	33	23 69.7	4 12.1	5 15.2	1 3.0
無回答	5	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	26	18 69.2	3 11.5	5 19.2	0 0.0
2か所以上	584	375 64.2	100 17.1	83 14.2	26 4.5
無回答	16	11 68.8	3 18.8	2 12.5	0 0.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（１つに○）／（１２）上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	623	421 67.6	104 16.7	56 9.0	42 6.7
【産業分類】					
建設業	22	19 86.4	2 9.1	0 0.0	1 4.5
製造業	153	111 72.5	29 19.0	7 4.6	6 3.9
運輸業	46	24 52.2	11 23.9	3 6.5	8 17.4
情報通信業	40	30 75.0	2 5.0	4 10.0	4 10.0
卸売業／小売業	121	81 66.9	11 9.1	18 14.9	11 9.1
サービス業	201	127 63.2	44 21.9	21 10.4	9 4.5
その他	39	28 71.8	5 12.8	4 10.3	2 5.1
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	410	275 67.1	62 15.1	45 11.0	28 6.8
1, 0 0 1 人以上	212	145 68.4	42 19.8	11 5.2	14 6.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	27 73.0	2 5.4	6 16.2	2 5.4
関東・甲信	324	215 66.4	64 19.8	27 8.3	18 5.6
東海・北陸	89	63 70.8	11 12.4	6 6.7	9 10.1
近畿	94	59 62.8	18 19.1	12 12.8	5 5.3
中国・四国・九州・沖縄	79	56 70.9	9 11.4	5 6.3	9 11.4
【雇用区分別】					
有期フルタイム	623	421 67.6	104 16.7	56 9.0	42 6.7
有期パートタイム	537	359 66.9	89 16.6	50 9.3	39 7.3
無期パートタイム	310	202 65.2	61 19.7	27 8.7	20 6.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	447	308 68.9	70 15.7	39 8.7	30 6.7
2 5 %以上 5 0 %未満	92	58 63.0	22 23.9	7 7.6	5 5.4
5 0 %以上 7 5 %未満	46	33 71.7	6 13.0	6 13.0	1 2.2
7 5 %以上	33	19 57.6	4 12.1	5 15.2	5 15.2
無回答	5	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	26	18 69.2	4 15.4	4 15.4	0 0.0
2 か所以上	581	396 68.2	96 16.5	51 8.8	38 6.5
無回答	16	7 43.8	4 25.0	1 6.3	4 25.0

問 1 0 . 【 A . 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 1 3 ）教育訓練（ O J T ） ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	620	391 63.1	101 16.3	83 13.4	45 7.3
【産業分類】					
建設業	23	14 60.9	4 17.4	4 17.4	1 4.3
製造業	153	114 74.5	20 13.1	15 9.8	4 2.6
運輸業	47	27 57.4	5 10.6	8 17.0	7 14.9
情報通信業	41	28 68.3	6 14.6	7 17.1	0 0.0
卸売業／小売業	118	56 47.5	23 19.5	31 26.3	8 6.8
サービス業	199	126 63.3	38 19.1	14 7.0	21 10.6
その他	39	25 64.1	6 15.4	3 7.7	5 12.8
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	411	275 66.9	52 12.7	58 14.1	26 6.3
1, 0 0 1 人以上	208	115 55.3	49 23.6	25 12.0	19 9.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	37	25 67.6	2 5.4	7 18.9	3 8.1
関東・甲信	321	193 60.1	63 19.6	38 11.8	27 8.4
東海・北陸	91	61 67.0	11 12.1	12 13.2	7 7.7
近畿	92	57 62.0	15 16.3	15 16.3	5 5.4
中国・四国・九州・沖縄	80	54 67.5	11 13.8	11 13.8	4 5.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	620	391 63.1	101 16.3	83 13.4	45 7.3
有期パートタイム	537	328 61.1	93 17.3	75 14.0	41 7.6
無期パートタイム	307	181 59.0	62 20.2	36 11.7	28 9.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	450	302 67.1	63 14.0	61 13.6	24 5.3
2 5 %以上 5 0 %未満	90	46 51.1	16 17.8	15 16.7	13 14.4
5 0 %以上 7 5 %未満	45	26 57.8	11 24.4	4 8.9	4 8.9
7 5 %以上	31	13 41.9	11 35.5	3 9.7	4 12.9
無回答	5	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	27	23 85.2	1 3.7	1 3.7	2 7.4
2 か所以上	581	360 62.0	98 16.9	82 14.1	41 7.1
無回答	12	7 58.3	2 16.7	1 8.3	2 16.7

問10.【A. 有期フルタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(14)教育訓練(O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	611	333 54.5	112 18.3	108 17.7	58 9.5
【産業分類】					
建設業	24	12 50.0	4 16.7	6 25.0	2 8.3
製造業	150	90 60.0	23 15.3	29 19.3	8 5.3
運輸業	45	22 48.9	5 11.1	10 22.2	8 17.8
情報通信業	41	29 70.7	8 19.5	4 9.8	0 0.0
卸売業／小売業	118	54 45.8	22 18.6	30 25.4	12 10.2
サービス業	198	108 54.5	46 23.2	22 11.1	22 11.1
その他	38	20 52.6	3 7.9	8 21.1	7 18.4
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	236 58.9	55 13.7	77 19.2	33 8.2
1,001人以上	210	97 46.2	57 27.1	31 14.8	25 11.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	35	19 54.3	2 5.7	9 25.7	5 14.3
関東・甲信	317	169 53.3	68 21.5	53 16.7	27 8.5
東海・北陸	89	56 62.9	11 12.4	14 15.7	8 9.0
近畿	91	44 48.4	18 19.8	20 22.0	9 9.9
中国・四国・九州・沖縄	80	45 56.3	13 16.3	13 16.3	9 11.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	611	333 54.5	112 18.3	108 17.7	58 9.5
有期パートタイム	531	276 52.0	102 19.2	99 18.6	54 10.2
無期パートタイム	303	144 47.5	75 24.8	51 16.8	33 10.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	446	261 58.5	71 15.9	81 18.2	33 7.4
25%以上50%未満	89	37 41.6	19 21.3	19 21.3	14 15.7
50%以上75%未満	43	23 53.5	12 27.9	4 9.3	4 9.3
75%以上	30	9 30.0	10 33.3	4 13.3	7 23.3
無回答	5	4 80.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	26	18 69.2	1 3.8	5 19.2	2 7.7
2か所以上	575	312 54.3	106 18.4	103 17.9	54 9.4
無回答	12	4 33.3	5 41.7	1 8.3	2 16.7

問 1 0. 【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてに○）／（1）基本給

	サン ブル 数	全内正 部容社 異が一 たる部 業か又 務らは	う責 任の 重さ が違	い職 務の 変 更が な	団に配 人が 伴置 事異 え動 なる 動や にの 昇伴 ら範 進う	が転 居い を か 伴 ら う 転 動	か動 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なる 会 社 の 課 業 に 異 対 する 社 員 の 課 業 に 異 対	ら日正 数社 が員 異と な る 働 か く	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	489	378 77.2	386 78.8	172 35.2	260 53.2	203 41.4	24 5.0	11 2.2	110 22.5	52 10.5	41 8.4	2 0.3	2 0.5
【産業分類】													
建設業	18	15 79.2	14 73.8	7 36.6	9 49.0	7 37.0	1 3.1	1 3.2	3 17.7	3 15.1	3 16.7	0 0.0	0 0.0
製造業	138	104 75.4	114 83.0	43 31.0	75 53.7	66 47.6	5 3.9	1 0.5	39 28.4	5 3.9	13 9.4	0 0.0	1 1.0
運輸業	39	27 68.0	30 77.6	13 32.7	21 54.3	16 40.7	2 6.1	2 6.1	7 19.0	3 7.5	5 14.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	34	21 62.3	32 92.1	20 58.5	26 74.7	18 52.0	4 10.3	0 0.0	7 21.2	0 0.0	4 10.3	1 2.6	1 2.6
卸売業／小売業	102	85 83.6	83 81.0	34 33.5	50 49.3	43 41.9	2 1.6	0 0.0	18 18.0	13 12.9	3 2.9	1 0.6	0 0.0
サービス業	125	102 81.8	89 71.0	39 31.6	62 49.9	43 34.7	6 4.9	7 5.5	28 22.5	26 21.2	7 6.0	0 0.0	0 0.0
その他	33	24 73.7	25 75.1	16 49.3	18 54.1	10 31.4	5 14.0	0 0.0	6 19.5	1 2.7	6 16.9	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	322	239 74.3	253 78.6	108 33.7	161 49.9	119 36.9	10 3.2	7 2.1	63 19.6	33 10.2	28 8.7	2 0.5	2 0.7
1, 0 0 1 人以上	168	139 83.0	133 79.3	64 38.1	100 59.4	84 50.0	14 8.4	4 2.2	47 27.9	19 11.2	13 7.8	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	29	17 58.4	20 70.5	7 23.2	13 44.8	11 39.5	0 0.0	1 3.3	6 20.8	1 4.4	4 12.4	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	245	193 78.7	197 80.6	101 41.3	145 59.2	108 44.0	15 6.0	6 2.4	62 25.3	35 14.2	21 8.7	0 0.0	1 0.5
東海・北陸	76	58 77.3	59 78.5	20 26.9	25 45.7	28 37.5	4 5.2	0 0.0	16 21.0	6 8.3	6 7.4	0 0.0	0 0.0
近畿	76	65 86.7	57 75.6	24 31.6	34 44.7	31 40.8	2 2.6	2 2.3	11 13.9	3 3.5	4 5.6	1 1.2	1 1.2
中国・四国・九州・沖縄	64	45 69.2	52 80.1	20 31.4	34 52.4	24 37.7	4 5.8	2 3.2	16 24.1	6 10.1	6 9.9	1 1.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	489	378 77.2	386 78.8	172 35.2	260 53.2	203 41.4	24 5.0	11 2.2	110 22.5	52 10.5	41 8.4	2 0.3	2 0.5
有期パートタイム	424	339 80.0	337 79.7	157 37.2	236 55.8	184 43.5	18 4.3	11 2.5	100 23.6	47 11.1	37 8.7	1 0.2	0 0.0
無期パートタイム	241	197 81.9	187 77.6	93 38.7	136 56.4	108 44.6	11 4.6	5 2.0	63 26.3	30 12.3	17 7.0	1 0.3	1 0.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	365	278 76.1	289 79.1	128 34.9	182 49.9	141 38.5	20 5.5	4 1.2	74 20.2	29 8.0	32 8.8	2 0.4	1 0.2
2 5 %以上 5 0 %未満	67	51 76.4	50 74.2	18 27.6	38 57.0	34 51.5	1 2.1	4 6.4	18 27.0	12 17.4	7 9.9	0 0.0	1 2.0
5 0 %以上 7 5 %未満	32	28 86.3	28 87.0	13 41.9	22 69.6	17 52.7	0 0.0	2 6.2	9 28.6	4 12.5	1 1.7	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	20	18 91.8	15 75.3	10 51.1	14 70.0	10 51.1	3 13.2	0 0.0	7 34.7	7 33.0	1 4.9	0 0.0	0 0.0
無回答	5	3 59.1	4 81.6	3 47.3	4 69.0	1 9.9	0 0.0	0 0.0	2 37.4	0 0.0	1 18.4	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	23	17 73.8	21 93.4	9 41.3	11 46.5	4 16.5	1 5.5	3 13.8	4 15.4	4 17.8	2 6.6	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	454	353 77.8	359 79.2	160 35.3	244 53.9	196 43.2	21 4.6	7 1.6	107 23.5	45 9.9	40 8.7	2 0.3	1 0.2
無回答	13	8 63.2	5 41.3	3 20.5	5 40.5	3 20.5	2 18.0	0 0.0	0 0.0	2 18.9	0 0.0	0 0.0	1 10.2

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

	サンプル数	全内容が異なる部署からのは	責任の重さの違	職務の変更がな	配属が伴う異なる動きの昇降	転居を伴う転勤	勤続年数が違	残業がないから	会社の貢献が異対	正社員が異となる働	その他の理由	わからない	無回答
合計	47	21 44.3	15 33.0	6 12.0	14 30.8	11 24.0	1 2.0	0 0.0	5 9.8	1 2.1	13 28.6	1 2.0	4 8.8
【産業分類】													
建設業	3	1 37.8	1 32.0	0 0.0	1 20.4	1 29.1	0 0.0	0 0.0	1 20.4	0 0.0	1 20.4	0 8.7	1 21.5
製造業	10	4 38.2	4 38.2	1 7.4	1 14.3	1 7.0	0 0.0	0 0.0	1 7.4	0 0.0	3 34.1	1 7.0	1 13.7
運輸業	3	1 22.9	0 0.0	0 0.0	1 22.9	0 0.0	1 35.6	0 0.0	1 20.7	1 20.7	1 56.3	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業/小売業	11	5 45.6	2 15.2	1 6.1	2 15.2	3 32.2	0 0.0	0 0.0	1 9.2	0 0.0	2 17.0	0 0.0	2 20.4
サービス業	18	8 45.1	7 38.2	2 11.0	8 43.9	4 21.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 21.9	0 0.0	0 0.0
その他	1	0 50.0	0 50.0	0 50.0	0 50.0	0 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 50.0	0 50.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	32	16 49.1	13 39.4	4 13.7	10 30.0	7 23.0	0 0.0	0 0.0	3 9.6	0 0.0	6 19.1	1 2.8	4 12.8
1,001人以上	14	5 33.7	3 18.8	1 8.0	5 32.7	4 26.0	1 6.3	0 0.0	1 10.3	1 6.8	7 49.9	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	4	2 53.8	1 26.3	0 0.0	0 0.0	1 27.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 23.1	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	28	11 38.5	11 38.5	4 13.5	11 39.7	8 30.1	1 3.3	0 0.0	3 11.1	0 0.0	9 33.4	0 0.0	2 8.3
東海・北陸	8	5 64.1	1 15.3	1 15.3	1 15.3	0 5.9	0 0.0	0 0.0	1 16.4	1 12.9	1 12.9	0 0.0	1 16.0
近畿	4	1 27.7	1 27.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 55.5	0 0.0	1 16.8
中国・四国・九州・沖縄	4	2 54.1	2 39.4	1 16.4	2 54.1	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 6.1	0 0.0	0 6.1	1 23.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	47	21 44.3	15 33.0	6 12.0	14 30.8	11 24.0	1 2.0	0 0.0	5 9.8	1 2.1	13 28.6	1 2.0	4 8.8
有期パートタイム	41	18 44.4	14 33.5	5 11.9	13 31.8	11 27.3	1 2.2	0 0.0	4 9.4	1 2.4	12 29.7	0 0.6	3 6.9
無期パートタイム	32	16 50.1	12 37.9	5 15.2	11 35.7	8 24.0	0 0.0	0 0.0	3 10.3	1 3.0	9 27.6	0 0.8	1 4.1

問 10. 【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (4) 住宅手当

	サンプル数	全内正社員が同一なる部署から又はの	う内正社員が同一なる部署から又はの	い職務の変更がない	配人事異動に伴う転出	転入を伴う転出	勤続年数が違	残業がないから	社会貢献度の異対	日正社員とは異なる働き方	その他の理由	わからない	無回答
合計	35	11 31.4	9 24.7	1 2.8	8 24.2	11 31.2	0 0.0	0 0.0	4 10.9	2 5.2	5 13.6	4 11.5	2 5.8
【産業分類】													
建設業	3	1 41.4	1 35.0	0 0.0	1 45.9	1 42.7	0 0.0	0 0.0	0 9.6	0 0.0	1 35.0	0 0.0	0 0.0
製造業	6	1 16.5	1 16.5	0 0.0	0 0.0	2 27.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.2	0 0.0	0 33.5
運輸業	2	0 0.0	1 46.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 26.9	1 26.9	1 26.9	0 0.0	0 0.0
情報通信業	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	2 55.7	2 36.8	0 0.0	1 22.2	2 44.3	0 0.0	0 0.0	1 22.2	0 0.0	1 22.2	0 0.0	0 0.0
サービス業	19	6 34.2	4 22.2	1 5.2	6 33.5	5 26.7	0 0.0	0 0.0	2 10.8	1 6.8	1 5.2	4 21.5	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	23	8 23.1	7 20.3	0 0.0	5 20.3	7 30.8	0 0.0	0 0.0	3 13.2	0 0.0	3 11.2	0 0.0	0 8.8
1,001人以上	12	36.3 22.1	31.0 12.8	0.0 8.0	20.3 31.4	30.8 32.1	0.0 0.0	0.0 0.0	13.2 6.4	0.0 14.9	11.2 17.9	0.0 33.1	8.8 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	4	3 75.3	1 24.7	1 24.7	1 24.7	1 28.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 24.7	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	20	4 18.3	5 22.9	0 0.0	5 26.8	6 31.8	0 0.0	0 0.0	3 15.1	0 0.0	3 14.9	4 20.2	1 6.7
東海・北陸	5	1 26.7	0 0.0	0 0.0	1 26.7	1 24.2	0 0.0	0 0.0	1 11.2	2 37.9	1 11.2	0 0.0	0 0.0
近畿	4	2 57.5	2 57.5	0 0.0	1 16.0	2 42.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	1 36.1	1 36.1	0 0.0	0 9.8	1 27.1	0 0.0	0 0.0	0 9.8	0 0.0	0 9.8	0 0.0	1 27.1
【雇用区分別】													
有期フルタイム	35	11 31.4	9 24.7	1 2.8	8 24.2	11 31.2	0 0.0	0 0.0	4 10.9	2 5.2	5 13.6	4 11.5	2 5.8
有期パートタイム	31	10 31.6	8 26.8	1 3.1	8 27.3	10 33.0	0 0.0	0 0.0	4 12.3	2 5.9	4 12.8	4 13.0	1 2.2
無期パートタイム	23	6 26.8	4 17.5	0 0.0	5 23.2	4 19.6	0 0.0	0 0.0	4 15.5	2 7.9	3 13.5	4 17.6	1 5.8

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	全 部 正 社 員 が 一 部 を な す る 部 門 か は な ら な い	責 任 の 重 さ が 違 う	職 務 の 変 更 が な い	配 属 の 異 動 に 伴 う 異 動 の 異 動 の 異 動 の 異 動	転 居 を 伴 う 転 勤	勤 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 会 に 貢 献 す る に 対 し て	日 正 社 員 が 異 な る 働 か ず	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	409	280 68.4	293 71.6	110 26.9	172 42.1	143 34.9	22 5.3	7 1.6	133 32.6	33 8.1	41 10.1	4 1.1	8 1.9
【産業分類】													
建設業	17	11 64.7	13 73.7	5 28.4	8 45.7	6 32.3	0 1.4	0 0.0	5 27.1	3 17.2	2 12.5	0 0.0	0 0.0
製造業	112	78 69.7	87 77.7	24 21.0	47 41.7	42 37.7	4 3.3	0 0.0	42 37.3	3 3.0	11 9.3	1 0.9	1 1.2
運輸業	29	18 60.4	22 74.5	7 24.5	12 40.5	9 30.6	1 3.1	0 0.0	7 22.9	4 13.5	5 18.2	0 0.0	0 0.0
情報通信業	19	14 72.4	11 58.0	9 49.4	11 59.2	8 40.3	4 18.9	0 0.0	12 61.7	0 0.0	0 0.0	1 4.8	1 4.8
卸売業／小売業	87	68 78.6	68 68.3	26 30.3	37 42.3	37 37.8	2 2.5	0 1.7	33 26.4	9 10.3	5 5.3	2 1.9	2 2.8
サービス業	121	75 62.1	84 70.0	32 26.9	47 38.9	39 32.6	6 5.3	3 2.3	38 31.8	13 10.9	14 11.2	1 0.7	3 2.4
その他	24	16 67.0	16 68.8	6 26.8	11 44.5	6 25.0	5 19.5	2 9.8	7 29.8	1 3.8	5 21.9	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	264	179 68.0	186 70.5	73 27.8	108 41.1	85 32.1	13 5.0	2 0.9	72 27.2	18 7.0	21 7.9	2 0.9	7 2.5
1,001人以上	145	101 69.3	107 73.6	37 25.5	64 43.9	58 40.0	4 5.8	0 3.0	62 42.4	15 10.2	21 14.2	2 1.4	2 0.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	24	12 47.7	13 53.5	6 22.7	11 43.3	9 38.9	1 4.4	0 0.0	6 24.1	0 0.7	3 14.3	0 0.0	2 7.4
関東・甲信	197	133 67.7	144 72.8	61 31.0	93 47.0	78 39.4	11 5.6	4 2.2	77 39.3	19 9.6	18 7.3	1 0.5	4 2.2
東海・北陸	66	46 69.8	48 73.7	15 23.2	22 32.8	18 27.2	1 1.9	0 0.0	21 31.5	6 9.3	7 10.1	0 0.0	0 0.0
近畿	60	49 81.4	45 74.9	15 24.5	22 37.6	20 33.6	3 5.8	1 2.5	13 21.3	4 6.4	5 8.5	2 3.1	1 1.5
中国・四国・九州・沖縄	62	41 65.1	43 69.4	14 21.9	25 40.1	18 28.5	5 7.6	1 1.3	17 26.5	4 6.8	8 12.5	1 2.3	1 1.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	409	280 68.4	293 71.6	110 26.9	172 42.1	143 34.9	22 5.3	7 1.6	133 32.6	33 8.1	41 10.1	4 1.1	8 1.9
有期パートタイム	354	251 70.8	259 73.2	95 26.8	153 43.1	126 35.5	16 4.4	7 1.9	122 34.4	30 8.4	35 9.8	3 1.0	3 1.3
無期パートタイム	205	146 70.9	152 73.9	57 27.7	90 43.9	76 37.0	7 3.5	5 2.5	79 38.7	19 9.2	21 10.3	3 1.7	4 2.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	296	202 68.0	211 71.3	80 27.0	121 40.9	97 32.8	20 6.9	5 1.6	89 30.1	20 6.6	33 11.3	3 1.1	3 1.1
25%以上50%未満	61	41 68.3	41 67.0	11 18.8	23 38.3	27 43.7	1 1.1	0 0.0	18 30.4	10 16.4	4 5.8	0 0.0	3 5.5
50%以上75%未満	35	24 67.6	26 73.5	14 38.8	18 51.2	15 41.6	0 0.0	2 5.6	17 47.3	2 5.6	4 9.9	1 2.8	1 2.7
75%以上	12	10 81.0	11 86.3	2 19.7	6 47.5	4 31.7	1 5.3	0 0.0	7 56.2	2 13.2	1 8.0	0 0.0	0 0.0
無回答	4	3 72.4	4 100.0	3 58.0	4 84.6	1 12.2	0 0.0	0 0.0	2 45.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1カ所	16	11 71.1	11 73.0	5 30.3	5 31.8	1 4.3	0 0.0	0 0.0	3 20.2	2 12.8	1 7.5	0 0.0	0 0.0
2カ所以上	386	265 68.6	280 72.7	106 27.4	165 42.8	142 36.8	19 5.0	7 1.7	130 33.8	31 8.1	40 10.4	4 1.1	6 1.6
無回答	8	4 54.4	1 16.5	0 0.0	2 29.1	0 0.0	2 29.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.5

問10.【A. 有期フルタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (8) 退職金

	サ ン プ ル 数	全内正 部容社 員が一 なる部 業から 又はは	う貴 か任 からの 重さ が違	い職 か からの 変更 がな	回に配人 が伴置事 異な異 なる動や かの昇伴	が転居 をいを か伴ら う転動	か勤 ら 年 数 が 違 う	残 業 が ない から	なす社 るの か員の の献績 がに 異対	ら日正 数社 員と 異は なる働 か く	そ の 他 の 理 由	わ か ら ない	無 回 答
合 計	127	81 64.0	76 60.2	25 19.9	44 34.6	31 24.7	13 10.0	2 1.6	31 24.1	4 3.2	22 17.3	2 1.3	3 2.2
【産業分類】													
建設業	5	3 53.0	2 44.4	0 8.6	1 29.4	1 18.2	0 6.4	0 0.0	1 23.0	0 0.0	1 27.8	0 0.0	0 0.0
製造業	35	25 70.9	23 66.3	5 13.7	12 33.8	10 29.8	6 17.2	0 0.0	10 30.1	0 0.0	8 24.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	14	9 65.0	10 72.8	3 21.4	5 36.5	2 14.8	2 13.1	0 0.0	3 20.8	1 10.4	1 7.7	0 0.0	0 0.0
情報通信業	4	4 83.6	4 83.6	4 83.6	4 83.6	2 41.8	2 41.8	0 0.0	4 83.6	0 0.0	1 16.4	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	20	15 73.1	9 46.7	3 13.9	7 35.9	8 40.8	1 40.8	0 0.0	8 49.9	1 3.2	2 9.8	1 8.1	2 4.2
サービス業	41	23 58.0	25 61.2	10 24.5	14 34.6	7 17.6	3 6.9	2 0.0	11 26.4	2 4.9	6 14.2	0 0.0	4 0.8
その他	8	3 37.8	3 39.3	1 10.1	1 10.1	1 10.1	0 0.0	0 0.0	1 10.1	0 0.0	3 33.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	77	49 63.4	46 59.7	16 20.9	27 35.0	19 24.8	7 8.7	0 0.0	16 20.4	2 2.0	10 12.8	1 0.8	1 1.5
1, 0 0 1人以上	50	32 64.9	31 61.0	9 18.3	17 33.9	12 24.4	6 12.0	2 4.0	15 29.7	3 5.0	12 24.2	1 2.0	2 3.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	4	0 4.2	2 49.0	1 15.8	2 44.9	1 19.9	0 0.0	0 0.0	0 4.2	0 0.0	1 24.9	0 0.0	1 21.9
関東・甲信	64	40 62.7	35 54.0	16 24.8	25 38.2	20 30.3	9 13.3	2 3.1	18 27.8	3 4.5	12 18.4	1 1.5	0 0.0
東海・北陸	17	10 60.9	9 56.7	3 18.5	4 22.7	3 18.5	1 4.2	0 0.0	5 30.2	1 3.2	4 24.3	0 0.0	0 0.0
近畿	24	21 90.1	18 77.1	4 14.7	10 40.2	6 25.2	2 8.3	0 0.0	4 17.4	0 0.0	3 12.4	0 0.0	1 4.9
中国・四国・九州・沖縄	18	9 50.1	12 65.5	2 11.5	4 23.4	2 10.8	1 8.0	0 0.0	3 18.1	1 3.6	2 11.7	1 3.6	1 4.4
【雇用区分別】													
有期フルタイム	127	81 64.0	76 60.2	25 19.9	44 34.6	31 24.7	13 10.0	2 1.6	31 24.1	4 3.2	22 17.3	2 1.3	3 2.2
有期パートタイム	110	69 62.9	69 63.0	23 20.8	38 34.9	28 34.9	10 25.4	2 8.7	29 26.2	4 3.7	19 17.0	2 1.5	3 2.5
無期パートタイム	70	47 67.3	46 65.8	17 25.0	28 40.5	20 27.0	8 11.5	2 2.9	20 28.9	8 4.6	19 12.4	3 2.4	1 1.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	91	58 63.8	52 56.5	16 17.1	29 31.7	21 22.5	9 9.5	0 0.0	20 21.8	1 1.0	18 19.7	1 0.7	1 1.3
2 5 %以上5 0 %未満	23	16 69.9	16 71.0	6 26.4	7 32.1	5 22.6	4 17.8	0 0.0	5 20.2	1 5.2	1 2.3	0 0.0	1 3.5
5 0 %以上7 5 %未満	11	6 53.6	7 61.9	3 27.5	6 53.4	5 45.0	0 0.0	2 17.4	6 53.6	2 17.4	4 30.6	1 8.6	1 7.4
7 5 %以上	1	1 100.0	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	1	0 0.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	5	3 67.8	4 85.0	2 38.1	2 38.1	0 0.0	1 14.4	0 0.0	2 38.1	0 0.0	1 15.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	122	77 63.7	73 59.6	23 19.3	42 34.7	31 25.8	12 9.9	2 1.6	29 23.7	4 3.4	21 17.5	2 1.3	3 2.3
無回答	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る と 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 員 ・ な い と パ ー ト に	無 回 答
合 計	625	50 8.0	528 84.5			47 7.5
【産業分類】						
建設業	22	1 6.5	19 86.4			2 7.1
製造業	148	6 4.3	132 89.3			9 6.4
運輸業	46	2 3.8	39 86.6			4 9.6
情報通信業	30	2 8.2	28 91.8			0 0.0
卸売業／小売業	135	8 6.2	115 85.3			11 8.5
サービス業	211	30 14.1	161 76.3			20 9.7
その他	34	0 0.0	34 100.0			0 0.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
301人以上1,000人以下	401	33 8.3	335 83.4			33 8.3
1,001人以上	224	17 7.5	193 86.4			14 6.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域】						
北海道・東北	34	5 14.1	27 79.9			2 6.0
関東・甲信	311	30 9.5	265 85.3			16 5.2
東海・北陸	91	5 5.9	81 88.1			6 6.0
近畿	102	1 1.2	85 84.0			15 14.8
中国・四国・九州・沖縄	87	9 10.4	70 80.1			8 9.5
【雇用区分別】						
有期フルタイム	572	41 7.2	491 85.9			39 6.9
有期パートタイム	625	50 8.0	528 84.5			47 7.5
無期パートタイム	356	31 8.6	292 82.1			33 9.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	422	27 6.3	367 86.9			29 6.9
25%以上50%未満	100	11 11.4	83 82.5			6 6.1
50%以上75%未満	53	6 10.9	44 82.5			4 6.6
75%以上	43	6 14.4	30 70.3			7 15.3
無回答	7	0 0.0	5 70.4			2 29.6
【事業所の数別】						
1か所	22	1 3.7	19 88.9			2 7.4
2か所以上	586	49 8.4	497 84.8			40 6.8
無回答	17	0 0.0	12 66.3			6 33.7

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (①) は + ① 適 ② + 有 り 社
合 計	625	41 6.5	365 58.4	176 28.1	3 0.5	41 6.5	406 69.8
【産業分類】							
建設業	22	2 7.0	11 50.1	9 39.9	0 1.5	0 1.5	13 59.1
製造業	148	6 4.0	89 60.2	41 28.1	0 0.0	11 7.7	95 69.9
運輸業	46	2 4.6	23 51.0	17 36.8	0 0.0	3 7.6	25 59.5
情報通信業	30	2 5.4	18 59.3	11 35.3	0 0.0	0 0.0	20 64.5
卸売業／小売業	135	8 5.6	87 64.5	31 22.7	1 0.7	9 6.5	95 75.4
サービス業	211	22 10.4	119 56.4	54 25.8	2 0.8	14 6.6	141 72.3
その他	34	0 0.0	19 53.7	13 38.2	0 0.0	3 8.0	19 59.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	21 5.4	233 58.1	117 29.0	1 0.2	29 7.3	254 0.0
1,001人以上	224	19 8.6	132 59.0	59 26.4	2 1.0	11 5.1	151 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	3 8.1	23 66.4	6 16.7	1 2.8	2 6.0	26 81.3
関東・甲信	311	21 6.7	179 57.7	94 30.2	1 0.4	15 4.9	200 68.0
東海・北陸	91	7 7.2	54 59.0	28 30.6	0 0.0	3 3.2	61 68.5
近畿	102	5 4.9	60 58.7	24 23.4	0 0.0	13 13.0	65 73.0
中国・四国・九州・沖縄	87	6 6.4	50 56.9	24 27.7	1 0.9	7 8.1	56 70.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	29 5.1	338 59.0	170 29.7	3 0.5	32 5.7	367 68.3
有期パートタイム	625	41 6.5	365 58.4	176 28.1	3 0.5	41 6.5	406 69.8
無期パートタイム	356	28 7.9	222 62.5	74 20.8	2 0.5	29 8.3	250 77.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	24 5.7	235 55.8	135 31.9	3 0.7	25 5.9	259 65.7
25%以上50%未満	100	5 4.7	67 66.8	21 21.0	0 0.0	8 7.5	72 77.4
50%以上75%未満	53	5 10.0	36 67.3	8 15.2	0 0.0	4 7.4	41 83.7
75%以上	43	5 12.4	23 54.3	11 25.2	0 0.0	3 8.0	28 71.8
無回答	7	1 17.5	4 55.6	1 14.8	0 0.0	1 12.1	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	1 3.7	8 37.8	11 51.1	0 0.0	2 7.4	9 45.0
2か所以上	586	39 6.6	348 59.4	159 27.2	3 0.5	37 6.3	387 70.9
無回答	17	1 6.6	9 49.5	5 30.9	0 0.0	2 13.0	10 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (合 ト ①) は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	625	86 13.7	43 6.9	310 49.6	143 22.9	43 6.9	129 29.4
【産業分類】							
建設業	22	3 14.1	2 10.6	10 47.6	5 23.2	1 4.5	5 33.3
製造業	148	29 19.8	8 5.4	75 51.1	24 16.2	11 7.5	37 33.0
運輸業	46	4 9.1	4 9.0	27 59.5	8 17.2	2 5.3	8 22.9
情報通信業	30	6 18.3	2 5.9	10 34.5	12 41.3	0 0.0	8 44.4
卸売業／小売業	135	19 14.0	9 6.9	72 53.3	26 19.4	9 6.5	28 28.0
サービス業	211	22 10.5	17 8.3	100 47.3	57 27.0	15 7.0	39 28.1
その他	34	3 8.4	0 0.0	15 44.5	11 32.0	5 15.1	3 16.7
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	56 13.9	33 8.2	202 50.4	77 19.3	33 8.2	89 0.0
1,001人以上	224	30 13.3	10 4.4	108 48.1	66 29.5	10 4.6	40 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	5 15.6	2 6.9	17 51.4	7 20.1	2 6.0	7 29.2
関東・甲信	311	36 11.5	25 8.2	153 49.1	80 25.6	17 5.6	61 28.5
東海・北陸	91	17 18.8	5 5.7	49 54.0	18 19.5	2 2.0	22 31.0
近畿	102	14 14.2	6 5.6	49 48.3	20 19.9	12 12.0	20 29.0
中国・四国・九州・沖縄	87	13 15.1	4 4.8	41 47.4	19 21.5	10 11.1	17 29.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	83 14.6	38 6.7	280 49.0	134 23.5	36 6.2	121 30.2
有期パートタイム	625	86 13.7	43 6.9	310 49.6	143 22.9	43 6.9	129 29.4
無期パートタイム	356	42 11.7	28 7.8	180 50.5	77 21.7	29 8.2	70 28.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	67 15.9	27 6.3	209 49.4	93 21.9	27 6.4	94 31.0
25%以上50%未満	100	6 6.3	11 11.1	54 53.7	22 22.2	7 6.7	17 23.9
50%以上75%未満	53	6 11.4	5 9.7	23 43.4	15 28.1	4 7.4	11 32.4
75%以上	43	5 12.0	0 0.0	23 52.9	12 27.1	3 8.0	5 17.9
無回答	7	1 14.8	0 0.0	2 25.5	2 30.1	2 29.6	1 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	4 17.7	1 5.9	10 47.5	5 21.6	2 7.4	5 33.3
2か所以上	586	82 14.0	42 7.1	288 49.2	136 23.3	38 6.5	124 30.1
無回答	17	0 0.0	0 0.0	12 67.0	2 13.3	3 19.6	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① ① 適 ・ ⑥ ② ② ② 有 ⑦ ③ ③ ③ ③ ⑧ ④ ④ ④ ④ ⑨ ⑤ ⑤ ⑤ ⑤ ⑩ ⑥ ⑥ ⑥ ⑥ ⑪ ⑦ ⑦ ⑦ ⑦ ⑫ ⑧ ⑧ ⑧ ⑧ ⑬ ⑨ ⑨ ⑨ ⑨ ⑭ ⑩ ⑩ ⑩ ⑩ ⑮ ⑪ ⑪ ⑪ ⑪ ⑯ ⑫ ⑫ ⑫ ⑫ ⑰ ⑬ ⑬ ⑬ ⑬ ⑱ ⑭ ⑭ ⑭ ⑭ ⑲ ⑮ ⑮ ⑮ ⑮ ⑳ ⑯ ⑯ ⑯ ⑯ ㉑ ⑰ ⑰ ⑰ ⑰ ㉒ ⑱ ⑱ ⑱ ⑱ ㉓ ⑲ ⑲ ⑲ ⑲ ㉔ ⑳ ⑳ ⑳ ⑳ ㉕ ㉑ ㉑ ㉑ ㉑ ㉖ ㉒ ㉒ ㉒ ㉒ ㉗ ㉓ ㉓ ㉓ ㉓ ㉘ ㉔ ㉔ ㉔ ㉔ ㉙ ㉕ ㉕ ㉕ ㉕ ㉚ ㉖ ㉖ ㉖ ㉖ ㉛ ㉗ ㉗ ㉗ ㉗ ㉜ ㉘ ㉘ ㉘ ㉘ ㉝ ㉙ ㉙ ㉙ ㉙ ㉞ ㉚ ㉚ ㉚ ㉚ ㉟ ㉛ ㉛ ㉛ ㉛ ㊱ ㉜ ㉜ ㉜ ㉜ ㊲ ㉝ ㉝ ㉝ ㉝ ㊳ ㉞ ㉞ ㉞ ㉞ ㊴ ㉟ ㉟ ㉟ ㉟ ㊵ ㊱ ㊱ ㊱ ㊱ ㊶ ㊲ ㊲ ㊲ ㊲ ㊷ ㊳ ㊳ ㊳ ㊳ ㊸ ㊴ ㊴ ㊴ ㊴ ㊹ ㊵ ㊵ ㊵ ㊵ ㊺ ㊶ ㊶ ㊶ ㊶ ㊻ ㊷ ㊷ ㊷ ㊷ ㊼ ㊸ ㊸ ㊸ ㊸ ㊽ ㊹ ㊹ ㊹ ㊹ ㊾ ㊺ ㊺ ㊺ ㊺ ㊿ ㊻ ㊻ ㊻ ㊻
合 計	625	48 7.6	37 5.9	243 38.9	251 40.2	46 7.3	85 25.9
【産業分類】							
建設業	22	1 6.9	3 12.1	8 36.7	8 38.8	1 5.6	4 33.3
製造業	148	16 10.8	6 4.2	60 40.3	55 37.4	11 7.3	22 26.8
運輸業	46	2 5.3	1 1.2	16 34.2	24 52.1	3 7.3	3 15.8
情報通信業	30	5 16.2	0 0.0	7 22.6	18 61.3	0 0.0	5 41.7
卸売業／小売業	135	13 9.9	5 3.6	61 45.1	47 34.8	9 6.5	18 22.8
サービス業	211	10 4.6	23 10.8	79 37.2	84 40.0	16 7.4	33 29.5
その他	34	0 0.0	0 0.0	14 40.8	14 41.6	6 17.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	31 7.7	23 5.7	150 37.5	162 40.2	35 8.8	54 0.0
1,001人以上	224	17 7.5	14 6.3	93 41.5	90 40.1	10 4.6	31 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	5 13.7	2 6.6	12 35.7	12 34.8	3 9.1	7 36.8
関東・甲信	311	25 7.9	22 7.0	115 37.0	132 42.6	17 5.4	47 29.0
東海・北陸	91	4 4.5	3 3.8	40 43.4	42 46.3	2 2.0	7 14.9
近畿	102	8 7.4	5 5.2	46 45.0	30 29.5	13 12.9	13 22.0
中国・四国・九州・沖縄	87	7 7.8	4 4.8	31 35.1	35 39.9	11 12.3	11 26.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	45 7.9	36 6.4	223 39.0	230 40.3	37 6.5	81 26.6
有期パートタイム	625	48 7.6	37 5.9	243 38.9	251 40.2	46 7.3	85 25.9
無期パートタイム	356	18 4.9	23 6.5	142 39.8	143 40.4	30 8.4	41 22.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	39 9.2	29 6.8	160 37.8	164 38.9	31 7.2	68 29.8
25%以上50%未満	100	2 2.0	8 8.3	48 47.6	36 36.4	6 5.7	10 17.2
50%以上75%未満	53	4 7.3	0 0.0	20 37.7	25 47.6	4 7.4	4 16.7
75%以上	43	3 6.9	0 0.0	15 34.4	22 50.7	3 8.0	3 16.7
無回答	7	0 0.0	0 0.0	1 17.5	4 53.0	2 29.6	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	3 12.9	0 0.0	7 32.3	9 43.5	2 11.4	3 30.0
2か所以上	586	45 7.7	35 6.0	231 39.4	236 40.3	39 6.6	80 25.7
無回答	17	0 0.0	2 11.4	6 31.9	6 31.9	4 24.8	2 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 の ト (合 は 適 ・ ① (は 用 有 + ① あ 期 ② + り 社
合 計	625	21 3.3	25 4.0	48 7.7	468 74.8	64 10.2	46 48.9
【産業分類】							
建設業	22	1 2.6	1 3.7	1 3.0	18 82.3	2 8.4	2 66.7
製造業	148	5 3.6	6 4.1	6 4.3	118 79.9	12 8.2	11 64.7
運輸業	46	1 1.3	2 5.5	5 10.6	34 75.4	3 7.3	3 37.5
情報通信業	30	1 3.0	2 5.9	3 8.9	24 79.3	1 3.0	3 50.0
卸売業／小売業	135	2 1.8	5 3.6	10 7.4	101 74.7	17 12.5	7 41.2
サービス業	211	10 4.8	6 3.0	21 9.9	154 72.9	20 9.4	16 43.2
その他	34	1 2.6	2 6.7	3 9.2	19 55.8	9 25.6	3 50.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	14 3.6	17 4.3	38 9.5	284 70.7	48 11.9	31 0.0
1,001人以上	224	6 2.8	7 3.3	10 4.6	184 82.1	16 7.1	13 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	2 6.2	2 6.1	2 5.3	26 75.9	2 6.5	4 66.7
関東・甲信	311	10 3.1	13 4.3	26 8.5	237 76.3	25 7.9	23 46.9
東海・北陸	91	1 1.0	4 3.9	4 4.9	77 84.6	5 5.6	5 55.6
近畿	102	5 5.1	5 5.0	11 11.0	62 61.2	18 17.7	10 47.6
中国・四国・九州・沖縄	87	3 3.4	1 0.8	5 5.2	65 74.8	14 15.8	4 44.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	18 3.2	22 3.8	44 7.7	435 76.1	53 9.3	40 47.6
有期パートタイム	625	21 3.3	25 4.0	48 7.7	468 74.8	64 10.2	46 48.9
無期パートタイム	356	10 2.7	19 5.2	25 7.1	266 74.9	36 10.1	29 53.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	13 3.2	16 3.7	35 8.3	318 75.3	41 9.6	29 45.3
25%以上50%未満	100	3 2.6	7 6.7	9 9.2	72 72.2	9 9.3	10 52.6
50%以上75%未満	53	3 5.3	0 0.0	2 4.3	43 80.1	5 10.3	3 60.0
75%以上	43	2 4.6	2 5.6	2 4.6	30 70.5	6 14.7	4 66.7
無回答	7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 70.4	2 29.6	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	0 0.0	0 0.0	3 14.6	15 70.3	3 15.1	0 0.0
2か所以上	586	21 3.5	25 4.2	43 7.4	446 76.1	52 8.8	46 51.7
無回答	17	0 0.0	0 0.0	2 11.9	7 38.5	9 49.6	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / (割 ①) (合 ②) (は ①) (適 + ①) (有 ②) (期 +) (社
合 計	625	486 77.8	77 12.2	15 2.4	8 1.2	40 6.3	563 97.4
【産業分類】							
建設業	22	17 79.8	2 11.5	0 2.2	0 0.0	1 6.5	19 100.0
製造業	148	129 87.1	5 3.2	3 1.8	2 1.4	10 6.6	134 97.8
運輸業	46	31 67.4	7 14.6	1 2.0	4 9.6	3 6.4	38 97.4
情報通信業	30	26 85.9	4 14.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	30 100.0
卸売業／小売業	135	101 74.6	18 13.4	8 6.2	0 0.0	8 5.8	119 93.7
サービス業	211	156 73.9	36 17.0	3 1.3	1 0.6	15 7.1	192 98.5
その他	34	27 79.0	4 13.0	0 0.0	0 0.0	3 8.0	31 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	316 78.7	45 11.2	11 2.6	3 0.8	27 6.7	361 0.0
1,001人以上	224	170 76.1	32 14.2	5 2.0	5 2.1	13 5.7	202 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	25 72.2	7 20.8	0 0.5	0 0.0	2 6.5	32 100.0
関東・甲信	311	240 77.2	42 13.5	11 3.5	2 0.7	16 5.2	282 96.2
東海・北陸	91	76 83.2	10 10.9	1 1.3	3 2.7	2 1.8	86 98.9
近畿	102	76 75.1	10 9.6	1 1.5	0 0.0	14 13.8	86 98.9
中国・四国・九州・沖縄	87	69 79.5	8 8.9	1 1.7	3 3.4	6 6.6	77 98.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	446 78.0	72 12.6	15 2.6	7 1.2	32 5.6	518 97.2
有期パートタイム	625	486 77.8	77 12.2	15 2.4	8 1.2	40 6.3	563 97.4
無期パートタイム	356	265 74.6	49 13.7	9 2.7	3 0.9	29 8.1	314 97.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	350 83.0	36 8.5	10 2.3	4 0.9	22 5.3	386 97.5
25%以上50%未満	100	65 64.7	21 20.5	3 3.1	2 1.7	10 10.0	86 96.6
50%以上75%未満	53	40 75.2	10 18.7	0 0.0	1 2.4	2 3.7	50 100.0
75%以上	43	30 68.7	7 16.1	2 5.0	1 2.1	3 8.0	37 94.9
無回答	7	2 22.8	3 47.6	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	19 88.6	1 4.0	0 0.0	0 0.0	2 7.4	20 100.0
2か所以上	586	457 78.0	74 12.6	15 2.6	8 1.3	33 5.6	531 97.3
無回答	17	10 57.5	2 11.4	0 0.0	0 0.0	5 31.1	12 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ （は ト ①は 適 + ①用 ②+ 有 り 社
合 計	625	33 5.2	325 52.0	212 34.0	16 2.6	39 6.2	358 62.8
【産業分類】							
建設業	22	0 2.0	14 64.4	6 26.3	0 1.5	1 5.8	14 70.0
製造業	148	8 5.6	89 60.2	38 26.0	2 1.6	10 6.6	97 71.9
運輸業	46	2 4.6	21 45.4	19 41.3	2 3.3	2 5.3	23 54.8
情報通信業	30	4 14.7	14 48.0	9 29.1	2 8.2	0 0.0	18 66.7
卸売業／小売業	135	7 4.9	74 54.6	44 32.9	2 1.8	8 5.8	81 64.8
サービス業	211	11 5.1	102 48.1	77 36.4	7 3.3	15 7.0	113 59.5
その他	34	0 0.0	12 35.3	20 56.6	0 0.0	3 8.0	12 37.5
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	23 5.7	205 51.1	139 34.6	8 2.0	26 6.6	228 0.0
1,001人以上	224	10 4.4	120 53.7	73 32.8	8 3.7	12 5.5	130 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	3 8.1	15 45.5	11 33.0	3 7.4	2 6.0	18 62.1
関東・甲信	311	16 5.0	152 48.7	118 37.9	9 3.0	17 5.4	168 58.7
東海・北陸	91	4 4.0	55 59.9	30 32.5	1 0.8	3 2.8	59 66.3
近畿	102	5 5.3	52 50.8	29 28.8	4 3.6	12 11.5	57 66.3
中国・四国・九州・沖縄	87	5 6.0	52 59.4	24 28.0	0 0.0	6 6.6	57 70.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	29 5.0	302 52.9	198 34.6	13 2.3	30 5.2	331 62.6
有期パートタイム	625	33 5.2	325 52.0	212 34.0	16 2.6	39 6.2	358 62.8
無期パートタイム	356	16 4.5	197 55.5	106 29.8	9 2.5	28 7.8	213 66.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	25 5.8	221 52.3	147 34.7	8 1.9	22 5.2	246 62.6
25%以上50%未満	100	3 3.1	58 57.6	28 27.7	3 3.1	8 8.4	61 68.5
50%以上75%未満	53	4 7.0	30 56.4	14 25.5	2 3.7	4 7.4	34 70.8
75%以上	43	1 2.8	12 28.1	23 54.3	3 6.7	3 8.0	13 36.1
無回答	7	0 0.0	5 70.4	1 17.5	0 0.0	1 12.1	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	1 6.1	14 66.6	4 19.9	0 0.0	2 7.4	15 78.9
2か所以上	586	31 5.3	309 52.7	197 33.6	16 2.8	33 5.6	340 63.3
無回答	17	0 0.0	2 11.9	11 63.7	0 0.0	4 24.4	2 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（8）退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ハ ① ① 合 の ② ① ① は ト + ① ① 適 ・ ② + ① 用 有 ② + ① あり 社
合 計	625	14 2.3	112 18.0	421 67.4	37 5.9	40 6.4	126 23.0
【産業分類】							
建設業	22	0 0.0	5 21.1	15 71.6	1 4.3	1 3.0	5 25.0
製造業	148	5 3.6	31 20.8	98 66.3	3 1.8	11 7.5	36 26.9
運輸業	46	0 0.0	7 15.9	33 72.9	2 4.6	3 6.6	7 17.5
情報通信業	30	2 5.9	3 8.8	20 65.3	6 20.0	0 0.0	5 20.0
卸売業／小売業	135	2 1.7	20 14.5	100 74.4	5 3.6	8 5.8	22 18.0
サービス業	211	5 2.4	44 21.0	132 62.4	15 7.2	15 7.0	49 27.1
その他	34	0 0.0	3 9.6	23 67.0	5 15.4	3 8.0	3 11.5
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	10 2.6	58 14.5	282 70.2	23 5.8	28 6.9	68 0.0
1,001人以上	224	4 1.8	54 24.2	140 62.4	14 6.1	12 5.5	58 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	3 8.1	3 9.1	24 69.4	3 7.4	2 6.0	6 20.0
関東・甲信	311	6 2.1	58 18.6	209 67.2	20 6.4	18 5.8	64 23.4
東海・北陸	91	1 0.8	13 13.9	71 77.2	5 5.3	3 2.8	14 16.5
近畿	102	5 4.5	25 24.4	55 54.0	6 6.2	11 10.9	30 35.3
中国・四国・九州・沖縄	87	0 0.0	14 16.0	63 72.7	4 4.0	6 7.3	14 18.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	14 2.4	101 17.6	393 68.7	34 5.9	31 5.3	115 22.6
有期パートタイム	625	14 2.3	112 18.0	421 67.4	37 5.9	40 6.4	126 23.0
無期パートタイム	356	7 2.1	74 20.8	229 64.5	17 4.7	28 7.9	81 26.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	12 2.9	72 17.1	294 69.6	20 4.8	23 5.6	84 22.2
25%以上50%未満	100	0 0.0	21 20.6	61 60.7	10 10.3	8 8.4	21 25.6
50%以上75%未満	53	1 1.6	12 22.7	31 58.8	5 9.4	4 7.4	13 29.5
75%以上	43	1 3.5	6 13.6	31 72.1	1 2.8	3 8.0	7 18.4
無回答	7	0 0.0	2 22.8	4 65.1	0 0.0	1 12.1	2 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	1 6.1	4 17.8	15 68.6	0 0.0	2 7.4	5 25.0
2か所以上	586	13 2.2	108 18.5	393 67.1	37 6.3	34 5.8	121 23.5
無回答	17	0 0.0	0 0.0	13 75.6	0 0.0	4 24.4	0 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / (割 合) (ハ ①) (は ト + ①) (は 適 ②) (は 有 + ①) (は 期 + ②) (は 社)
合 計	625	364 58.2	111 17.8	99 15.8	6 0.9	45 7.2	475 82.8
【産業分類】							
建設業	22	14 64.7	2 10.2	3 14.3	1 2.8	2 8.0	16 84.2
製造業	148	103 69.8	23 15.2	12 7.9	0 0.0	10 7.0	126 91.3
運輸業	46	23 50.2	7 15.4	11 24.0	1 2.0	4 8.4	30 73.2
情報通信業	30	20 66.3	4 14.7	6 19.0	0 0.0	0 0.0	24 80.0
卸売業／小売業	135	76 56.1	26 19.2	22 16.4	1 0.7	10 7.6	102 82.3
サービス業	211	114 53.9	44 20.6	35 16.4	3 1.5	16 7.5	158 81.9
その他	34	15 42.7	6 17.2	11 30.7	0 0.0	3 9.3	21 65.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	230 57.3	75 18.8	63 15.6	3 0.7	31 7.6	305 0.0
1,001人以上	224	134 59.9	36 16.2	36 16.0	3 1.3	15 6.6	170 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	22 65.0	4 10.7	6 17.9	0 0.0	2 6.5	26 81.3
関東・甲信	311	179 57.5	60 19.4	48 15.3	4 1.3	20 6.5	239 83.3
東海・北陸	91	52 56.8	21 23.0	15 16.5	1 1.4	2 2.3	73 83.0
近畿	102	53 51.8	14 14.2	20 19.3	1 0.6	14 14.1	67 77.0
中国・四国・九州・沖縄	87	58 67.2	12 13.6	10 11.8	0 0.0	6 7.4	70 87.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	341 59.5	105 18.4	88 15.3	2 0.4	36 6.3	446 83.5
有期パートタイム	625	364 58.2	111 17.8	99 15.8	6 0.9	45 7.2	475 82.8
無期パートタイム	356	199 56.1	73 20.6	50 14.0	4 1.2	29 8.1	272 84.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	258 61.0	66 15.7	69 16.5	3 0.7	26 6.1	324 82.4
25%以上50%未満	100	56 55.5	19 18.6	16 15.7	1 1.0	9 9.2	75 82.4
50%以上75%未満	53	28 52.5	14 25.8	8 14.2	0 0.0	4 7.4	42 84.0
75%以上	43	21 49.2	10 22.3	6 13.5	2 4.6	4 10.3	31 83.8
無回答	7	2 25.5	3 45.0	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	13 59.6	3 15.2	4 17.7	0 0.0	2 7.4	16 80.0
2か所以上	586	346 59.0	106 18.1	90 15.4	6 1.0	38 6.5	452 83.4
無回答	17	6 32.3	2 11.4	4 25.2	0 0.0	5 31.1	8 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (10) 健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (① 合 の + ① は ト ② + ① 適 + ② 有 + ② 期 + ② 社
合 計	625	441 70.6	43 6.9	31 5.0	67 10.7	43 6.8	484 94.0
【産業分類】							
建設業	22	15 69.3	1 4.5	2 8.4	2 9.9	2 8.0	16 88.9
製造業	148	112 75.6	8 5.4	6 4.1	13 8.7	9 6.1	120 95.2
運輸業	46	25 53.8	4 8.3	2 3.7	12 25.7	4 8.4	29 93.5
情報通信業	30	22 72.2	3 10.2	4 11.8	2 5.9	0 0.0	25 86.2
卸売業／小売業	135	91 67.4	13 9.9	10 7.1	13 9.3	8 6.2	104 91.2
サービス業	211	152 72.0	13 6.0	6 3.0	23 11.0	17 7.9	165 96.5
その他	34	26 74.7	1 3.8	2 6.7	2 6.7	3 8.0	27 93.1
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	288 71.6	23 5.8	22 5.4	39 9.8	29 7.3	311 0.0
1,001人以上	224	154 68.8	20 8.8	10 4.4	27 12.1	13 5.9	174 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	28 81.1	0 1.2	1 2.9	3 8.4	2 6.5	28 96.6
関東・甲信	311	218 70.1	25 8.1	19 6.1	31 9.8	18 5.8	243 92.7
東海・北陸	91	65 70.9	5 5.8	6 6.1	13 14.6	2 2.6	70 92.1
近畿	102	67 65.6	8 7.7	3 3.1	11 11.0	13 12.6	75 96.2
中国・四国・九州・沖縄	87	64 73.7	4 4.9	3 3.1	9 10.0	7 8.3	68 95.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	410 71.7	36 6.3	29 5.2	63 11.0	33 5.8	446 93.9
有期パートタイム	625	441 70.6	43 6.9	31 5.0	67 10.7	43 6.8	484 94.0
無期パートタイム	356	251 70.6	28 8.0	14 3.9	34 9.6	28 7.9	279 95.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	308 73.0	26 6.1	23 5.4	41 9.6	25 5.8	334 93.6
25%以上50%未満	100	69 69.0	6 6.4	6 5.7	10 10.4	9 8.5	75 92.6
50%以上75%未満	53	37 69.0	4 7.2	0 0.6	8 15.7	4 7.4	41 100.0
75%以上	43	23 52.4	7 16.7	3 6.1	7 16.8	3 8.0	30 90.9
無回答	7	5 70.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	15 71.0	2 9.3	1 3.1	2 9.1	2 7.4	17 94.4
2か所以上	586	417 71.2	40 6.9	28 4.9	65 11.0	36 6.1	457 94.2
無回答	17	9 50.4	1 5.2	2 13.3	0 0.0	5 31.1	10 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / (割 ①) (合 ②) (は ①) (適 + ①) (有 ②) (期 +) (社
合 計	625	311 49.8	118 18.9	123 19.7	24 3.9	48 7.7	429 77.7
【産業分類】							
建設業	22	11 50.7	3 14.5	5 22.2	1 3.5	2 9.1	14 73.7
製造業	148	83 56.1	30 20.4	22 14.7	4 2.7	9 6.1	113 83.7
運輸業	46	15 34.0	11 23.8	11 24.6	4 9.1	4 8.4	26 70.3
情報通信業	30	10 32.6	8 27.8	8 27.9	4 11.8	0 0.0	18 69.2
卸売業／小売業	135	67 49.7	24 17.8	27 20.2	6 4.7	10 7.7	91 77.1
サービス業	211	113 53.4	36 17.2	39 18.4	3 1.6	20 9.4	149 79.3
その他	34	13 36.9	6 16.3	11 32.0	2 6.7	3 8.0	19 63.3
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	201 50.1	66 16.4	87 21.8	14 3.4	34 8.4	267 0.0
1,001人以上	224	110 49.4	53 23.5	36 16.0	11 4.8	14 6.4	163 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	22 63.9	1 4.3	7 20.7	2 4.6	2 6.5	23 76.7
関東・甲信	311	141 45.5	69 22.1	68 21.8	11 3.6	22 7.0	210 75.5
東海・北陸	91	55 59.9	13 13.7	20 22.0	2 1.8	2 2.6	68 77.3
近畿	102	44 43.2	20 19.6	17 17.1	7 6.4	14 13.8	64 79.0
中国・四国・九州・沖縄	87	50 57.0	16 18.2	11 12.4	3 3.8	7 8.6	66 85.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	285 49.8	110 19.2	118 20.6	22 3.8	38 6.6	395 77.0
有期パートタイム	625	311 49.8	118 18.9	123 19.7	24 3.9	48 7.7	429 77.7
無期パートタイム	356	179 50.4	77 21.6	60 16.8	6 1.7	34 9.5	256 81.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	206 48.9	78 18.4	92 21.8	19 4.6	27 6.4	284 75.5
25%以上50%未満	100	54 54.4	20 20.3	12 12.3	3 2.6	11 10.5	74 86.0
50%以上75%未満	53	26 48.7	8 14.5	14 26.9	0 0.6	5 9.3	34 70.8
75%以上	43	22 51.3	11 24.9	5 10.7	2 5.1	3 8.0	33 86.8
無回答	7	3 40.3	2 30.1	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	13 62.2	2 9.3	5 21.0	0 0.0	2 7.4	15 75.0
2か所以上	586	294 50.1	113 19.2	114 19.5	24 4.2	41 7.0	407 78.1
無回答	17	4 24.7	4 20.4	4 23.8	0 0.0	5 31.1	8 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (① 合のト + ① は適・ ② + あり社
合 計	625	319 51.0	132 21.1	84 13.4	40 6.4	51 8.2	451 84.3
【産業分類】							
建設業	22	13 62.4	2 8.2	3 15.1	1 4.0	2 10.2	15 83.3
製造業	148	85 57.4	33 22.4	13 8.7	7 4.8	10 6.6	118 90.1
運輸業	46	17 38.3	10 22.0	6 12.2	7 15.9	5 11.6	27 81.8
情報通信業	30	19 63.3	3 8.8	7 24.8	1 3.0	0 0.0	22 75.9
卸売業／小売業	135	71 52.3	24 18.0	14 10.7	14 10.1	12 8.9	95 87.2
サービス業	211	101 48.1	51 24.2	32 15.1	10 4.7	17 7.9	152 82.6
その他	34	12 35.6	9 25.3	8 24.0	0 0.0	5 15.1	21 72.4
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	203 50.5	75 18.6	60 14.9	26 6.6	38 9.4	278 0.0
1,001人以上	224	116 52.0	57 25.5	24 10.6	13 6.0	13 6.0	173 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	20 60.0	3 10.2	5 15.9	3 7.4	2 6.5	23 82.1
関東・甲信	311	152 49.0	80 25.7	43 13.8	14 4.5	22 7.0	232 84.4
東海・北陸	91	48 52.8	16 17.1	12 13.1	11 11.7	5 5.3	64 84.2
近畿	102	47 45.8	22 21.4	16 15.5	5 4.8	13 12.6	69 81.2
中国・四国・九州・沖縄	87	51 59.1	11 12.5	8 8.7	8 8.9	9 10.9	62 88.6
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	295 51.5	122 21.4	79 13.8	36 6.2	41 7.1	417 84.1
有期パートタイム	625	319 51.0	132 21.1	84 13.4	40 6.4	51 8.2	451 84.3
無期パートタイム	356	173 48.8	84 23.5	44 12.4	19 5.3	35 10.0	257 85.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	216 51.1	86 20.5	63 15.0	25 6.0	31 7.4	302 82.7
25%以上50%未満	100	51 50.6	25 25.0	9 9.0	6 5.9	10 9.5	76 89.4
50%以上75%未満	53	31 58.5	8 15.9	6 12.2	2 4.1	5 9.3	39 86.7
75%以上	43	19 44.0	10 22.5	5 11.1	6 14.4	3 8.0	29 85.3
無回答	7	3 40.3	2 30.1	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	12 55.1	4 19.8	4 17.7	0 0.0	2 7.4	16 80.0
2か所以上	586	305 52.0	125 21.4	76 13.0	36 6.2	43 7.4	430 85.0
無回答	17	2 11.9	2 11.4	3 20.0	4 20.4	6 36.3	4 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (13) 教育訓練 (OJT)

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 ー (合 の ト ① は 適 ・ + ① あ 有 ② + り 社
合 計	625	310 49.5	116 18.6	102 16.3	42 6.8	55 8.8	426 80.7
【産業分類】							
建設業	22	9 41.6	4 19.5	6 27.4	0 2.0	2 9.5	13 68.4
製造業	148	97 65.5	22 15.1	13 8.6	3 2.4	12 8.4	119 90.2
運輸業	46	19 42.3	5 11.7	12 25.4	3 7.0	6 13.6	24 66.7
情報通信業	30	14 47.2	6 19.1	10 33.7	0 0.0	0 0.0	20 66.7
卸売業／小売業	135	48 35.9	35 25.7	33 24.5	8 6.1	11 7.8	83 71.6
サービス業	211	107 50.9	37 17.6	23 11.1	22 10.4	21 10.0	144 86.2
その他	34	15 42.7	7 18.9	5 15.6	5 14.8	3 8.0	22 81.5
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	210 52.3	60 15.0	71 17.7	24 6.0	36 9.1	270 0.0
1,001人以上	224	100 44.6	56 25.0	31 13.9	18 8.1	19 8.4	156 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	20 57.4	4 12.4	5 15.0	3 8.8	2 6.5	24 82.8
関東・甲信	311	143 46.0	66 21.3	51 16.6	25 8.2	25 7.9	209 80.4
東海・北陸	91	48 53.0	10 11.2	20 22.0	8 8.4	5 5.3	58 74.4
近畿	102	52 51.4	20 19.5	12 11.7	2 2.1	15 15.2	72 85.7
中国・四国・九州・沖縄	87	46 53.4	15 17.7	13 15.3	4 4.6	8 9.0	61 82.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	287 50.1	104 18.2	98 17.1	39 6.9	44 7.8	391 80.0
有期パートタイム	625	310 49.5	116 18.6	102 16.3	42 6.8	55 8.8	426 80.7
無期パートタイム	356	167 47.0	80 22.4	50 14.0	25 7.0	34 9.6	247 83.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	232 54.9	69 16.3	68 16.0	21 4.9	33 7.8	301 81.6
25%以上50%未満	100	41 40.6	17 16.8	21 20.6	13 12.9	9 9.2	58 73.4
50%以上75%未満	53	20 37.2	16 30.7	8 15.3	4 6.6	5 10.3	36 81.8
75%以上	43	13 30.3	14 32.4	5 12.8	5 11.8	5 12.7	27 84.4
無回答	7	5 70.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	15 67.6	1 4.0	1 6.8	2 8.3	3 13.3	16 94.1
2か所以上	586	292 49.8	113 19.3	96 16.4	40 6.8	45 7.7	405 80.8
無回答	17	3 17.0	2 11.4	4 23.8	1 5.2	7 42.5	5 0.0

問 10. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (14) 教育訓練 (O f f - J T)

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ ー ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 の ト (合 は 適 ・ ① (① は 用 有 + ① あ 期 ② + り 社
合 計	625	260 41.6	116 18.6	138 22.0	51 8.2	60 9.6	376 73.2
【産業分類】							
建設業	22	8 35.4	3 16.0	7 33.6	1 5.5	2 9.5	11 61.1
製造業	148	73 49.1	27 18.1	30 20.0	5 3.7	14 9.1	100 76.9
運輸業	46	16 35.2	6 13.7	13 28.1	4 9.4	6 13.6	22 62.9
情報通信業	30	17 56.0	7 22.1	7 21.9	0 0.0	0 0.0	24 77.4
卸売業／小売業	135	45 33.6	31 23.1	36 27.0	10 7.3	12 9.0	76 67.9
サービス業	211	94 44.5	39 18.6	32 15.3	23 10.8	23 10.8	133 80.6
その他	34	8 22.3	3 8.4	13 36.9	8 21.9	4 10.5	11 45.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	185 46.0	52 12.9	94 23.5	29 7.3	41 10.2	237 0.0
1,001人以上	224	75 33.6	64 28.8	43 19.3	22 9.8	19 8.5	139 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	34	15 43.1	5 14.5	7 21.2	4 11.6	3 9.6	20 74.1
関東・甲信	311	122 39.1	68 21.8	71 22.8	25 8.0	26 8.3	190 72.8
東海・北陸	91	45 49.6	11 12.4	20 21.8	9 9.5	6 6.7	56 73.7
近畿	102	40 39.7	17 16.6	23 22.5	5 5.2	16 16.1	57 71.3
中国・四国・九州・沖縄	87	38 43.6	15 17.4	17 19.1	8 9.8	9 10.1	53 75.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	572	240 42.0	105 18.3	130 22.7	48 8.3	50 8.7	345 72.6
有期パートタイム	625	260 41.6	116 18.6	138 22.0	51 8.2	60 9.6	376 73.2
無期パートタイム	356	132 37.2	84 23.8	72 20.2	31 8.7	36 10.1	216 75.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	422	199 47.0	69 16.2	91 21.6	28 6.6	36 8.6	268 74.7
25%以上50%未満	100	32 32.1	19 19.1	26 25.7	14 13.8	9 9.3	51 66.2
50%以上75%未満	53	17 31.5	16 29.1	10 19.5	4 7.8	6 12.1	33 76.7
75%以上	43	8 18.2	13 30.4	10 24.4	5 12.6	6 14.5	21 67.7
無回答	7	5 70.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 29.6	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	22	11 53.0	0 0.0	5 21.5	2 8.3	4 17.2	11 68.8
2か所以上	586	246 41.9	114 19.5	129 22.0	48 8.3	49 8.4	360 73.6
無回答	17	3 17.0	2 11.4	4 23.8	1 5.2	7 42.5	5 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	578	50 8.7	528 91.3		
【産業分類】					
建設業	20	1 5.0	19 95.0		
製造業	138	6 4.3	132 95.7		
運輸業	41	2 4.9	39 95.1		
情報通信業	30	2 6.7	28 93.3		
卸売業／小売業	123	8 6.5	115 93.5		
サービス業	191	30 15.7	161 84.3		
その他	34	0 0.0	34 100.0		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0		
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0		
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0		
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0		
301人以上1,000人以下	368	33 9.0	335 91.0		
1,001人以上	210	17 8.1	193 91.9		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域】					
北海道・東北	32	5 15.6	27 84.4		
関東・甲信	295	30 10.2	265 89.8		
東海・北陸	86	5 5.8	81 94.2		
近畿	86	1 1.2	85 98.8		
中国・四国・九州・沖縄	79	9 11.4	70 88.6		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	532	41 7.7	491 92.3		
有期パートタイム	578	50 8.7	528 91.3		
無期パートタイム	323	31 9.6	292 90.4		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	394	27 6.9	367 93.1		
25%以上50%未満	94	11 11.7	83 88.3		
50%以上75%未満	50	6 12.0	44 88.0		
75%以上	36	6 16.7	30 83.3		
無回答	5	0 0.0	5 70.4		
【事業所の数別】					
1か所	20	1 5.0	19 95.0		
2か所以上	546	49 9.0	497 91.0		
無回答	12	0 0.0	12 66.3		

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	585	41 7.0	365 62.4	176 30.1	3 0.5
【産業分類】					
建設業	22	2 9.1	11 50.0	9 40.9	0 0.0
製造業	136	6 4.4	89 65.4	41 30.1	0 0.0
運輸業	42	2 4.8	23 54.8	17 40.5	0 0.0
情報通信業	31	2 6.5	18 58.1	11 35.5	0 0.0
卸売業／小売業	127	8 6.3	87 68.5	31 24.4	1 0.8
サービス業	197	22 11.2	119 60.4	54 27.4	2 1.0
その他	32	0 0.0	19 59.4	13 40.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	372	21 5.6	233 62.6	117 31.5	1 0.3
1, 0 0 1 人以上	212	19 9.0	132 62.3	59 27.8	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	33	3 9.1	23 69.7	6 18.2	1 3.0
関東・甲信	295	21 7.1	179 60.7	94 31.9	1 0.3
東海・北陸	89	7 7.9	54 60.7	28 31.5	0 0.0
近畿	89	5 5.6	60 67.4	24 27.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	81	6 7.4	50 61.7	24 29.6	1 1.2
【雇用区分別】					
有期フルタイム	540	29 5.4	338 62.6	170 31.5	3 0.6
有期パートタイム	585	41 7.0	365 62.4	176 30.1	3 0.5
無期パートタイム	326	28 8.6	222 68.1	74 22.7	2 0.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	397	24 6.0	235 59.2	135 34.0	3 0.8
2 5 %以上 5 0 %未満	93	5 5.4	67 72.0	21 22.6	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	49	5 10.2	36 73.5	8 16.3	0 0.0
7 5 %以上	39	5 12.8	23 59.0	11 28.2	0 0.0
無回答	6	1 16.7	4 66.7	1 16.7	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	20	1 5.0	8 40.0	11 55.0	0 0.0
2 場所以上	549	39 7.1	348 63.4	159 29.0	3 0.5
無回答	15	1 6.7	9 60.0	5 33.3	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (3) 家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	582	86 14.8	43 7.4	310 53.3	143 24.6
【産業分類】					
建設業	20	3 15.0	2 10.0	10 50.0	5 25.0
製造業	136	29 21.3	8 5.9	75 55.1	24 17.6
運輸業	43	4 9.3	4 9.3	27 62.8	8 18.6
情報通信業	30	6 20.0	2 6.7	10 33.3	12 40.0
卸売業／小売業	126	19 15.1	9 7.1	72 57.1	26 20.6
サービス業	196	22 11.2	17 8.7	100 51.0	57 29.1
その他	29	3 10.3	0 0.0	15 51.7	11 37.9
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	368	56 15.2	33 9.0	202 54.9	77 20.9
1, 0 0 1 人以上	214	30 14.0	10 4.7	108 50.5	66 30.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	31	5 16.1	2 6.5	17 54.8	7 22.6
関東・甲信	294	36 12.2	25 8.5	153 52.0	80 27.2
東海・北陸	89	17 19.1	5 5.6	49 55.1	18 20.2
近畿	89	14 15.7	6 6.7	49 55.1	20 22.5
中国・四国・九州・沖縄	77	13 16.9	4 5.2	41 53.2	19 24.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	535	83 15.5	38 7.1	280 52.3	134 25.0
有期パートタイム	582	86 14.8	43 7.4	310 53.3	143 24.6
無期パートタイム	327	42 12.8	28 8.6	180 55.0	77 23.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	396	67 16.9	27 6.8	209 52.8	93 23.5
2 5 %以上 5 0 %未満	93	6 6.5	11 11.8	54 58.1	22 23.7
5 0 %以上 7 5 %未満	49	6 12.2	5 10.2	23 46.9	15 30.6
7 5 %以上	40	5 12.5	0 0.0	23 57.5	12 30.0
無回答	5	1 20.0	0 0.0	2 40.0	2 40.0
【事業所の数別】					
1 場所	20	4 20.0	1 5.0	10 50.0	5 25.0
2 場所以上	548	82 15.0	42 7.7	288 52.6	136 24.8
無回答	14	0 0.0	0 0.0	12 85.7	2 14.3

問 1 0. 【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (4) 住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	579	48 8.3	37 6.4	243 42.0	251 43.4
【産業分類】					
建設業	20	1 5.0	3 15.0	8 40.0	8 40.0
製造業	137	16 11.7	6 4.4	60 43.8	55 40.1
運輸業	43	2 4.7	1 2.3	16 37.2	24 55.8
情報通信業	30	5 16.7	0 0.0	7 23.3	18 60.0
卸売業／小売業	126	13 10.3	5 4.0	61 48.4	47 37.3
サービス業	196	10 5.1	23 11.7	79 40.3	84 42.9
その他	28	0 0.0	0 0.0	14 50.0	14 50.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	366	31 8.5	23 6.3	150 41.0	162 44.3
1,001人以上	214	17 7.9	14 6.5	93 43.5	90 42.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	31	5 16.1	2 6.5	12 38.7	12 38.7
関東・甲信	294	25 8.5	22 7.5	115 39.1	132 44.9
東海・北陸	89	4 4.5	3 3.4	40 44.9	42 47.2
近畿	89	8 9.0	5 5.6	46 51.7	30 33.7
中国・四国・九州・沖縄	77	7 9.1	4 5.2	31 40.3	35 45.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	534	45 8.4	36 6.7	223 41.8	230 43.1
有期パートタイム	579	48 8.3	37 6.4	243 42.0	251 43.4
無期パートタイム	326	18 5.5	23 7.1	142 43.6	143 43.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	392	39 9.9	29 7.4	160 40.8	164 41.8
25%以上50%未満	94	2 2.1	8 8.5	48 51.1	36 38.3
50%以上75%未満	49	4 8.2	0 0.0	20 40.8	25 51.0
75%以上	40	3 7.5	0 0.0	15 37.5	22 55.0
無回答	5	0 0.0	0 0.0	1 20.0	4 80.0
【事業所の数別】					
1か所	19	3 15.8	0 0.0	7 36.8	9 47.4
2か所以上	547	45 8.2	35 6.4	231 42.2	236 43.1
無回答	14	0 0.0	2 14.3	6 42.9	6 42.9

問10.【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(5) 精皆動手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	562	21 3.7	25 4.4	48 8.5	468 83.3
【産業分類】					
建設業	21	1 4.8	1 4.8	1 4.8	18 85.7
製造業	135	5 3.7	6 4.4	6 4.4	118 87.4
運輸業	42	1 2.4	2 4.8	5 11.9	34 81.0
情報通信業	30	1 3.3	2 6.7	3 10.0	24 80.0
卸売業／小売業	118	2 1.7	5 4.2	10 8.5	101 85.6
サービス業	191	10 5.2	6 3.1	21 11.0	154 80.6
その他	25	1 4.0	2 8.0	3 12.0	19 76.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	353	14 4.0	17 4.8	38 10.8	284 80.5
1,001人以上	207	6 2.9	7 3.4	10 4.8	184 88.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	2 6.3	2 6.3	2 6.3	26 81.3
関東・甲信	286	10 3.5	13 4.5	26 9.1	237 82.9
東海・北陸	86	1 1.2	4 4.7	4 4.7	77 89.5
近畿	83	5 6.0	5 6.0	11 13.3	62 74.7
中国・四国・九州・沖縄	74	3 4.1	1 1.4	5 6.8	65 87.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	519	18 3.5	22 4.2	44 8.5	435 83.8
有期パートタイム	562	21 3.7	25 4.4	48 8.5	468 83.3
無期パートタイム	320	10 3.1	19 5.9	25 7.8	266 83.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	382	13 3.4	16 4.2	35 9.2	318 83.2
25%以上50%未満	91	3 3.3	7 7.7	9 9.9	72 79.1
50%以上75%未満	48	3 6.3	0 0.0	2 4.2	43 89.6
75%以上	36	2 5.6	2 5.6	2 5.6	30 83.3
無回答	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0
【事業所の数別】					
1か所	18	0 0.0	0 0.0	3 16.7	15 83.3
2か所以上	535	21 3.9	25 4.7	43 8.0	446 83.4
無回答	9	0 0.0	0 0.0	2 22.2	7 77.8

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	586	486 82.9	77 13.1	15 2.6	8 1.4
【産業分類】					
建設業	19	17 89.5	2 10.5	0 0.0	0 0.0
製造業	139	129 92.8	5 3.6	3 2.2	2 1.4
運輸業	43	31 72.1	7 16.3	1 2.3	4 9.3
情報通信業	30	26 86.7	4 13.3	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	127	101 79.5	18 14.2	8 6.3	0 0.0
サービス業	196	156 79.6	36 18.4	3 1.5	1 0.5
その他	31	27 87.1	4 12.9	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	375	316 84.3	45 12.0	11 2.9	3 0.8
1, 0 0 1 人以上	212	170 80.2	32 15.1	5 2.4	5 2.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	25 78.1	7 21.9	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	295	240 81.4	42 14.2	11 3.7	2 0.7
東海・北陸	90	76 84.4	10 11.1	1 1.1	3 3.3
近畿	87	76 87.4	10 11.5	1 1.1	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	81	69 85.2	8 9.9	1 1.2	3 3.7
【雇用区分別】					
有期フルタイム	540	446 82.6	72 13.3	15 2.8	7 1.3
有期パートタイム	586	486 82.9	77 13.1	15 2.6	8 1.4
無期パートタイム	326	265 81.3	49 15.0	9 2.8	3 0.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	400	350 87.5	36 9.0	10 2.5	4 1.0
2 5 %以上 5 0 %未満	91	65 71.4	21 23.1	3 3.3	2 2.2
5 0 %以上 7 5 %未満	51	40 78.4	10 19.6	0 0.0	1 2.0
7 5 %以上	40	30 75.0	7 17.5	2 5.0	1 2.5
無回答	5	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	20	19 95.0	1 5.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	554	457 82.5	74 13.4	15 2.7	8 1.4
無回答	12	10 83.3	2 16.7	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 7 ）賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	586	33 5.6	325 55.5	212 36.2	16 2.7
【産業分類】					
建設業	20	0 0.0	14 70.0	6 30.0	0 0.0
製造業	137	8 5.8	89 65.0	38 27.7	2 1.5
運輸業	44	2 4.5	21 47.7	19 43.2	2 4.5
情報通信業	29	4 13.8	14 48.3	9 31.0	2 6.9
卸売業／小売業	127	7 5.5	74 58.3	44 34.6	2 1.6
サービス業	197	11 5.6	102 51.8	77 39.1	7 3.6
その他	32	0 0.0	12 37.5	20 62.5	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	375	23 6.1	205 54.7	139 37.1	8 2.1
1, 0 0 1 人以上	211	10 4.7	120 56.9	73 34.6	8 3.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	3 9.4	15 46.9	11 34.4	3 9.4
関東・甲信	295	16 5.4	152 51.5	118 40.0	9 3.1
東海・北陸	90	4 4.4	55 61.1	30 33.3	1 1.1
近畿	90	5 5.6	52 57.8	29 32.2	4 4.4
中国・四国・九州・沖縄	81	5 6.2	52 64.2	24 29.6	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	542	29 5.4	302 55.7	198 36.5	13 2.4
有期パートタイム	586	33 5.6	325 55.5	212 36.2	16 2.7
無期パートタイム	328	16 4.9	197 60.1	106 32.3	9 2.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	401	25 6.2	221 55.1	147 36.7	8 2.0
2 5 %以上 5 0 %未満	92	3 3.3	58 63.0	28 30.4	3 3.3
5 0 %以上 7 5 %未満	50	4 8.0	30 60.0	14 28.0	2 4.0
7 5 %以上	39	1 2.6	12 30.8	23 59.0	3 7.7
無回答	6	0 0.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	19	1 5.3	14 73.7	4 21.1	0 0.0
2 か所以上	553	31 5.6	309 55.9	197 35.6	16 2.9
無回答	13	0 0.0	2 15.4	11 84.6	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 8 ）退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	584	14 2.4	112 19.2	421 72.1	37 6.3
【産業分類】					
建設業	21	0 0.0	5 23.8	15 71.4	1 4.8
製造業	137	5 3.6	31 22.6	98 71.5	3 2.2
運輸業	42	0 0.0	7 16.7	33 78.6	2 4.8
情報通信業	31	2 6.5	3 9.7	20 64.5	6 19.4
卸売業／小売業	127	2 1.6	20 15.7	100 78.7	5 3.9
サービス業	196	5 2.6	44 22.4	132 67.3	15 7.7
その他	31	0 0.0	3 9.7	23 74.2	5 16.1
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	373	10 2.7	58 15.5	282 75.6	23 6.2
1, 0 0 1 人以上	212	4 1.9	54 25.5	140 66.0	14 6.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	33	3 9.1	3 9.1	24 72.7	3 9.1
関東・甲信	293	6 2.0	58 19.8	209 71.3	20 6.8
東海・北陸	90	1 1.1	13 14.4	71 78.9	5 5.6
近畿	91	5 5.5	25 27.5	55 60.4	6 6.6
中国・四国・九州・沖縄	81	0 0.0	14 17.3	63 77.8	4 4.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	542	14 2.6	101 18.6	393 72.5	34 6.3
有期パートタイム	584	14 2.4	112 19.2	421 72.1	37 6.3
無期パートタイム	327	7 2.1	74 22.6	229 70.0	17 5.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	398	12 3.0	72 18.1	294 73.9	20 5.0
2 5 %以上 5 0 %未満	92	0 0.0	21 22.8	61 66.3	10 10.9
5 0 %以上 7 5 %未満	49	1 2.0	12 24.5	31 63.3	5 10.2
7 5 %以上	39	1 2.6	6 15.4	31 79.5	1 2.6
無回答	6	0 0.0	2 33.3	4 66.7	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	20	1 5.0	4 20.0	15 75.0	0 0.0
2 場所以上	551	13 2.4	108 19.6	393 71.3	37 6.7
無回答	13	0 0.0	0 0.0	13 100.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (9) 慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	580	364 62.8	111 19.1	99 17.1	6 1.0
【産業分類】					
建設業	20	14 70.0	2 10.0	3 15.0	1 5.0
製造業	138	103 74.6	23 16.7	12 8.7	0 0.0
運輸業	42	23 54.8	7 16.7	11 26.2	1 2.4
情報通信業	30	20 66.7	4 13.3	6 20.0	0 0.0
卸売業／小売業	125	76 60.8	26 20.8	22 17.6	1 0.8
サービス業	196	114 58.2	44 22.4	35 17.9	3 1.5
その他	32	15 46.9	6 18.8	11 34.4	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	371	230 62.0	75 20.2	63 17.0	3 0.8
1,001人以上	209	134 64.1	36 17.2	36 17.2	3 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	22 68.8	4 12.5	6 18.8	0 0.0
関東・甲信	291	179 61.5	60 20.6	48 16.5	4 1.4
東海・北陸	89	52 58.4	21 23.6	15 16.9	1 1.1
近畿	88	53 60.2	14 15.9	20 22.7	1 1.1
中国・四国・九州・沖縄	80	58 72.5	12 15.0	10 12.5	0 0.0
【雇用区分別】					
有期フルタイム	536	341 63.6	105 19.6	88 16.4	2 0.4
有期パートタイム	580	364 62.8	111 19.1	99 17.1	6 1.0
無期パートタイム	326	199 61.0	73 22.4	50 15.3	4 1.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	396	258 65.2	66 16.7	69 17.4	3 0.8
25%以上50%未満	92	56 60.9	19 20.7	16 17.4	1 1.1
50%以上75%未満	50	28 56.0	14 28.0	8 16.0	0 0.0
75%以上	39	21 53.8	10 25.6	6 15.4	2 5.1
無回答	5	2 40.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	20	13 65.0	3 15.0	4 20.0	0 0.0
2か所以上	548	346 63.1	106 19.3	90 16.4	6 1.1
無回答	12	6 50.0	2 16.7	4 33.3	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 0) 健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	582	441 75.8	43 7.4	31 5.3	67 11.5
【産業分類】					
建設業	20	15 75.0	1 5.0	2 10.0	2 10.0
製造業	139	112 80.6	8 5.8	6 4.3	13 9.4
運輸業	43	25 58.1	4 9.3	2 4.7	12 27.9
情報通信業	31	22 71.0	3 9.7	4 12.9	2 6.5
卸売業／小売業	127	91 71.7	13 10.2	10 7.9	13 10.2
サービス業	194	152 78.4	13 6.7	6 3.1	23 11.9
その他	31	26 83.9	1 3.2	2 6.5	2 6.5
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	372	288 77.4	23 6.2	22 5.9	39 10.5
1, 0 0 1 人以上	211	154 73.0	20 9.5	10 4.7	27 12.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	28 87.5	0 0.0	1 3.1	3 9.4
関東・甲信	293	218 74.4	25 8.5	19 6.5	31 10.6
東海・北陸	89	65 73.0	5 5.6	6 6.7	13 14.6
近畿	89	67 75.3	8 9.0	3 3.4	11 12.4
中国・四国・九州・沖縄	80	64 80.0	4 5.0	3 3.8	9 11.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	538	410 76.2	36 6.7	29 5.4	63 11.7
有期パートタイム	582	441 75.8	43 7.4	31 5.3	67 11.5
無期パートタイム	327	251 76.8	28 8.6	14 4.3	34 10.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	398	308 77.4	26 6.5	23 5.8	41 10.3
2 5 %以上 5 0 %未満	91	69 75.8	6 6.6	6 6.6	10 11.0
5 0 %以上 7 5 %未満	49	37 75.5	4 8.2	0 0.0	8 16.3
7 5 %以上	40	23 57.5	7 17.5	3 7.5	7 17.5
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	20	15 75.0	2 10.0	1 5.0	2 10.0
2 か所以上	550	417 75.8	40 7.3	28 5.1	65 11.8
無回答	12	9 75.0	1 8.3	2 16.7	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 1) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	576	311 54.0	118 20.5	123 21.4	24 4.2
【産業分類】					
建設業	20	11 55.0	3 15.0	5 25.0	1 5.0
製造業	139	83 59.7	30 21.6	22 15.8	4 2.9
運輸業	41	15 36.6	11 26.8	11 26.8	4 9.8
情報通信業	30	10 33.3	8 26.7	8 26.7	4 13.3
卸売業／小売業	124	67 54.0	24 19.4	27 21.8	6 4.8
サービス業	191	113 59.2	36 18.8	39 20.4	3 1.6
その他	32	13 40.6	6 18.8	11 34.4	2 6.3
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	368	201 54.6	66 17.9	87 23.6	14 3.8
1, 0 0 1 人以上	210	110 52.4	53 25.2	36 17.1	11 5.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	22 68.8	1 3.1	7 21.9	2 6.3
関東・甲信	289	141 48.8	69 23.9	68 23.5	11 3.8
東海・北陸	90	55 61.1	13 14.4	20 22.2	2 2.2
近畿	88	44 50.0	20 22.7	17 19.3	7 8.0
中国・四国・九州・沖縄	80	50 62.5	16 20.0	11 13.8	3 3.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	535	285 53.3	110 20.6	118 22.1	22 4.1
有期パートタイム	576	311 54.0	118 20.5	123 21.4	24 4.2
無期パートタイム	322	179 55.6	77 23.9	60 18.6	6 1.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	395	206 52.2	78 19.7	92 23.3	19 4.8
2 5 %以上 5 0 %未満	89	54 60.7	20 22.5	12 13.5	3 3.4
5 0 %以上 7 5 %未満	48	26 54.2	8 16.7	14 29.2	0 0.0
7 5 %以上	40	22 55.0	11 27.5	5 12.5	2 5.0
無回答	5	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	20	13 65.0	2 10.0	5 25.0	0 0.0
2 場所以上	545	294 53.9	113 20.7	114 20.9	24 4.4
無回答	12	4 33.3	4 33.3	4 33.3	0 0.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 2) 上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	575	319 55.5	132 23.0	84 14.6	40 7.0
【産業分類】					
建設業	19	13 68.4	2 10.5	3 15.8	1 5.3
製造業	138	85 61.6	33 23.9	13 9.4	7 5.1
運輸業	40	17 42.5	10 25.0	6 15.0	7 17.5
情報通信業	30	19 63.3	3 10.0	7 23.3	1 3.3
卸売業／小売業	123	71 57.7	24 19.5	14 11.4	14 11.4
サービス業	194	101 52.1	51 26.3	32 16.5	10 5.2
その他	29	12 41.4	9 31.0	8 27.6	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	364	203 55.8	75 20.6	60 16.5	26 7.1
1, 0 0 1 人以上	210	116 55.2	57 27.1	24 11.4	13 6.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	31	20 64.5	3 9.7	5 16.1	3 9.7
関東・甲信	289	152 52.6	80 27.7	43 14.9	14 4.8
東海・北陸	87	48 55.2	16 18.4	12 13.8	11 12.6
近畿	90	47 52.2	22 24.4	16 17.8	5 5.6
中国・四国・九州・沖縄	78	51 65.4	11 14.1	8 10.3	8 10.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	532	295 55.5	122 22.9	79 14.8	36 6.8
有期パートタイム	575	319 55.5	132 23.0	84 14.6	40 7.0
無期パートタイム	320	173 54.1	84 26.3	44 13.8	19 5.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	390	216 55.4	86 22.1	63 16.2	25 6.4
2 5 %以上 5 0 %未満	91	51 56.0	25 27.5	9 9.9	6 6.6
5 0 %以上 7 5 %未満	47	31 66.0	8 17.0	6 12.8	2 4.3
7 5 %以上	40	19 47.5	10 25.0	5 12.5	6 15.0
無回答	5	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	20	12 60.0	4 20.0	4 20.0	0 0.0
2 場所以上	542	305 56.3	125 23.1	76 14.0	36 6.6
無回答	11	2 18.2	2 18.2	3 27.3	4 36.4

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 3) 教育訓練 (O J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	570	310 54.4	116 20.4	102 17.9	42 7.4
【産業分類】					
建設業	19	9 47.4	4 21.1	6 31.6	0 0.0
製造業	135	97 71.9	22 16.3	13 9.6	3 2.2
運輸業	39	19 48.7	5 12.8	12 30.8	3 7.7
情報通信業	30	14 46.7	6 20.0	10 33.3	0 0.0
卸売業／小売業	124	48 38.7	35 28.2	33 26.6	8 6.5
サービス業	189	107 56.6	37 19.6	23 12.2	22 11.6
その他	32	15 46.9	7 21.9	5 15.6	5 15.6
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	365	210 57.5	60 16.4	71 19.5	24 6.6
1, 0 0 1 人以上	205	100 48.8	56 27.3	31 15.1	18 8.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	32	20 62.5	4 12.5	5 15.6	3 9.4
関東・甲信	285	143 50.2	66 23.2	51 17.9	25 8.8
東海・北陸	86	48 55.8	10 11.6	20 23.3	8 9.3
近畿	86	52 60.5	20 23.3	12 14.0	2 2.3
中国・四国・九州・沖縄	78	46 59.0	15 19.2	13 16.7	4 5.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	528	287 54.4	104 19.7	98 18.6	39 7.4
有期パートタイム	570	310 54.4	116 20.4	102 17.9	42 7.4
無期パートタイム	322	167 51.9	80 24.8	50 15.5	25 7.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	390	232 59.5	69 17.7	68 17.4	21 5.4
2 5 %以上 5 0 %未満	92	41 44.6	17 18.5	21 22.8	13 14.1
5 0 %以上 7 5 %未満	48	20 41.7	16 33.3	8 16.7	4 8.3
7 5 %以上	37	13 35.1	14 37.8	5 13.5	5 13.5
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	19	15 78.9	1 5.3	1 5.3	2 10.5
2 か所以上	541	292 54.0	113 20.9	96 17.7	40 7.4
無回答	10	3 30.0	2 20.0	4 40.0	1 10.0

問 1 0 . 【 B . 有期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 4) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	565	260 46.0	116 20.5	138 24.4	51 9.0
【産業分類】					
建設業	19	8 42.1	3 15.8	7 36.8	1 5.3
製造業	135	73 54.1	27 20.0	30 22.2	5 3.7
運輸業	39	16 41.0	6 15.4	13 33.3	4 10.3
情報通信業	31	17 54.8	7 22.6	7 22.6	0 0.0
卸売業／小売業	122	45 36.9	31 25.4	36 29.5	10 8.2
サービス業	188	94 50.0	39 20.7	32 17.0	23 12.2
その他	32	8 25.0	3 9.4	13 40.6	8 25.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	360	185 51.4	52 14.4	94 26.1	29 8.1
1, 0 0 1 人以上	204	75 36.8	64 31.4	43 21.1	22 10.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	31	15 48.4	5 16.1	7 22.6	4 12.9
関東・甲信	286	122 42.7	68 23.8	71 24.8	25 8.7
東海・北陸	85	45 52.9	11 12.9	20 23.5	9 10.6
近畿	85	40 47.1	17 20.0	23 27.1	5 5.9
中国・四国・九州・沖縄	78	38 48.7	15 19.2	17 21.8	8 10.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	523	240 45.9	105 20.1	130 24.9	48 9.2
有期パートタイム	565	260 46.0	116 20.5	138 24.4	51 9.0
無期パートタイム	319	132 41.4	84 26.3	72 22.6	31 9.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	387	199 51.4	69 17.8	91 23.5	28 7.2
2 5 %以上 5 0 %未満	91	32 35.2	19 20.9	26 28.6	14 15.4
5 0 %以上 7 5 %未満	47	17 36.2	16 34.0	10 21.3	4 8.5
7 5 %以上	36	8 22.2	13 36.1	10 27.8	5 13.9
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	18	11 61.1	0 0.0	5 27.8	2 11.1
2 か所以上	537	246 45.8	114 21.2	129 24.0	48 8.9
無回答	10	3 30.0	2 20.0	4 40.0	1 10.0

問 1 0 . 【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてに○）／（１）基本給

	サン ブル 数	全内正 部容社 異が一 る部業 か又務 らはの	う責 任の 重 さ が 違	い職 務の 変 更 が な	団に配 人が 伴置 異う 換異 なる 動や に かの 昇伴 ら進 う	が転 居い をか 伴 ら う 転 動	か動 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なる 会 社 の 業 績 に 異 対	なる 正 社 員 の 日 と 数 は が 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	528	432 81.8	430 81.5	220 41.7	284 53.9	228 43.2	21 4.0	25 4.7	148 28.0	204 38.6	39 7.3	4 0.7	2 0.4
【産業分類】													
建設業	19	16 86.4	14 74.6	6 32.2	8 44.9	7 35.7	0 1.3	1 3.6	4 22.8	7 36.0	2 12.4	0 0.0	0 0.0
製造業	132	107 80.9	120 91.0	58 44.1	75 57.0	69 52.5	5 3.8	3 2.1	46 35.1	42 31.7	10 7.6	0 0.0	0 0.0
運輸業	39	31 79.3	31 77.8	16 40.3	18 49.4	20 44.9	3 7.4	1 3.8	7 18.6	15 39.2	4 11.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	28	20 72.9	21 74.2	18 64.5	21 74.2	13 48.6	2 6.4	2 6.4	6 21.4	10 35.4	5 19.2	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	115	102 88.6	94 81.8	48 41.4	64 55.5	60 51.7	4 3.3	0 0.0	29 24.9	41 35.3	4 3.7	2 1.4	0 0.0
サービス業	161	128 79.5	118 73.4	59 36.4	79 49.1	54 33.3	5 3.2	13 8.3	47 29.4	77 48.1	9 5.7	2 1.3	2 1.2
その他	34	28 81.5	33 94.9	16 47.4	18 52.1	8 23.5	2 6.7	5 13.5	8 23.0	12 34.5	3 9.6	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	335	268 79.9	277 82.7	137 40.8	166 49.6	127 37.9	8 2.3	13 3.8	84 25.0	123 36.7	18 5.4	3 0.8	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	193	165 85.1	153 79.3	84 43.4	119 61.3	102 52.5	13 7.0	12 6.2	64 33.1	81 41.7	20 10.6	1 0.5	2 1.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	27	20 74.1	23 85.5	11 42.2	18 67.1	17 60.9	0 0.0	1 3.5	7 27.2	12 44.0	2 7.1	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	265	218 82.4	215 80.9	123 46.4	152 57.5	115 43.6	9 3.4	15 5.8	81 30.6	102 38.4	22 8.2	1 0.4	2 0.8
東海・北陸	81	68 83.8	67 83.0	28 35.3	40 49.1	35 43.0	3 4.0	4 4.5	22 27.4	33 40.9	4 5.2	1 1.6	0 0.0
近畿	85	74 86.7	71 82.9	33 38.3	40 46.5	35 40.7	6 6.6	1 1.4	17 19.6	31 35.9	5 5.4	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	70	52 74.5	55 78.4	25 35.7	35 49.5	27 38.6	4 5.2	4 5.2	20 29.0	26 37.6	6 9.0	1 2.1	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	491	406 82.7	404 82.3	203 41.2	262 53.4	212 43.1	19 3.9	23 4.8	143 29.1	183 37.3	36 7.4	2 0.5	0 0.0
有期パートタイム	528	432 81.8	430 81.5	220 41.7	284 53.9	228 43.2	21 4.0	25 4.7	148 28.0	204 38.6	39 7.3	4 0.7	2 0.4
無期パートタイム	292	245 83.8	238 81.5	124 42.4	169 57.8	129 44.3	11 3.7	12 4.1	83 28.4	100 34.2	16 5.3	4 1.3	2 0.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	367	293 79.9	301 82.2	149 40.7	178 48.4	141 38.3	14 3.9	15 4.1	92 25.0	136 37.1	32 8.8	3 0.7	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	83	66 80.4	60 72.9	26 31.0	52 62.9	39 47.3	1 1.7	6 7.6	26 31.0	31 37.2	4 4.9	0 0.0	2 2.4
5 0 %以上 7 5 %未満	44	40 90.9	40 91.0	24 53.8	26 59.7	24 54.4	2 3.7	3 7.4	15 35.1	22 51.1	1 2.2	1 2.2	0 0.0
7 5 %以上	30	29 94.6	24 79.6	20 65.0	25 82.6	24 80.2	4 13.7	0 0.0	13 43.4	13 44.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0
無回答	5	4 88.7	5 100.0	3 54.1	4 78.9	1 11.3	0 0.0	0 0.0	2 42.8	1 24.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	19	15 77.2	18 93.4	10 52.9	12 62.0	4 23.2	0 0.0	4 20.0	4 20.5	8 44.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	497	409 82.2	404 81.2	204 41.1	266 53.5	221 44.5	19 3.8	19 3.7	144 28.9	189 37.9	39 7.8	4 0.7	0 0.0
無回答	12	8 73.2	8 72.7	6 53.1	6 55.3	3 22.9	2 20.1	2 20.1	0 0.0	7 57.0	0 0.0	0 0.0	2 17.3

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

	サンプル数	全内容が異なる部署からのは	責任の重さの違い	職務の変更がない	配置換えによる異動の範囲	転居を伴う転勤	勤続年数が違う	残業がないから	会社の貢献度が異なる	正社員かパートかや日給が異なる	その他の理由	わからない	無回答
合計	43	19 45.0	18 41.0	5 10.7	12 27.7	11 25.1	1 2.1	0 0.0	10 24.3	7 15.3	11 25.5	0 0.8	2 4.1
【産業分類】													
建設業	2	2 71.8	1 38.8	0 7.0	1 31.7	0 21.2	0 0.0	0 0.0	0 17.6	0 0.0	1 28.2	0 14.1	0 0.0
製造業	8	2 25.7	4 46.3	0 0.0	2 21.8	2 29.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 13.4	3 37.2	0 0.0	0 0.0
運輸業	4	1 35.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.3	0 0.0	2 42.5
情報通信業	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	9	4 44.8	2 24.7	1 7.0	2 17.7	4 44.5	0 0.0	0 0.0	1 10.7	1 16.2	3 28.3	0 0.0	0 0.0
サービス業	17	8 47.0	9 51.2	2 11.4	6 34.3	2 11.4	0 0.0	0 0.0	7 41.5	4 22.9	2 11.4	0 0.0	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	33	15 46.1	16 48.7	5 13.9	10 31.3	8 25.7	0 0.0	0 0.0	8 24.8	5 13.9	8 24.4	0 1.0	2 5.3
1,001人以上	10	4 41.0	2 15.6	0 0.0	2 15.6	2 23.2	1 9.2	0 0.0	2 22.5	2 20.1	3 28.9	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	2	2 100.0	2 100.0	0 6.8	1 52.4	1 52.4	0 0.0	0 0.0	0 6.8	1 45.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	25	10 40.5	11 43.5	4 14.8	9 35.6	7 29.0	1 3.6	0 0.0	9 34.4	4 15.7	9 33.9	0 1.3	0 0.0
東海・北陸	5	3 65.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 24.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.1
近畿	6	1 17.4	2 34.8	0 0.0	0 0.0	1 26.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 26.5	1 17.4	0 0.0	1 21.4
中国・四国・九州・沖縄	4	2 52.4	2 52.9	1 15.6	2 37.3	1 15.6	0 0.0	0 0.0	0 5.8	0 0.0	1 31.6	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	38	18 47.5	16 41.4	5 12.0	11 28.2	7 18.0	1 2.4	0 0.0	10 27.2	4 10.4	11 28.5	0 0.8	2 4.5
有期パートタイム	43	19 45.0	18 41.0	5 10.7	12 27.7	11 25.1	1 2.1	0 0.0	10 24.3	7 15.3	11 25.5	0 0.8	2 4.1
無期パートタイム	28	14 51.9	9 47.0	4 15.9	7 34.0	7 24.5	0 0.0	0 0.0	8 28.8	4 18.2	1 13.4	0 0.0	1 4.3

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (4) 住宅手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 社 異 が 員 な る 部 業 か ら 又 は の	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 か ら の 変 更 が な	回 に 配 人 が 伴 置 異 な 異 え 動 な る 動 や の 昇 伴 ら 範 進 う	が 転 な い を か 伴 ら う 転 動	か 勤 ら 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な す 社 る の か 異 の 業 績 が に 異 対	な 時 正 る 間 社 か や 員 ら 日 と 数 は が 労 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合　　計	37	13 33.9	12 33.6	2 5.8	6 17.2	12 32.4	0 0.0	0 0.0	4 10.9	5 13.7	7 19.8	4 10.8	3 8.5
【産業分類】													
建設業	3	1 46.4	1 34.0	0 6.2	1 27.8	1 30.9	0 0.0	0 0.0	0 15.4	0 0.0	1 53.6	0 0.0	0 0.0
製造業	6	2 26.3	2 37.0	0 0.0	1 10.7	2 31.3	0 0.0	0 0.0	1 10.7	1 10.7	2 31.7	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	5	0 59.8	2 46.6	0 0.0	3 20.1	2 40.2	0 0.0	0 0.0	1 20.1	0 0.0	1 20.1	0 0.0	0 0.0
サービス業	23	6 27.3	7 30.6	2 8.8	4 17.6	7 31.9	0 0.0	0 0.0	2 8.8	4 19.4	3 13.0	4 17.6	3 13.9
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	23	10 45.6	11 47.4	2 9.4	5 21.0	5 23.7	0 0.0	0 0.0	4 16.6	3 11.6	6 24.8	0 0.0	3 13.7
1, 0 0 1人以上	14	2 14.7	2 11.0	0 0.0	2 11.0	7 46.4	0 0.0	0 0.0	0 1.7	2 17.2	2 11.6	4 28.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	2	1 57.2	1 57.2	0 7.2	0 7.2	0 7.2	0 0.0	0 0.0	0 7.2	0 0.0	1 42.8	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	22	6 25.7	7 33.4	2 9.1	5 24.2	9 39.4	0 0.0	0 0.0	3 13.7	2 9.1	5 24.1	4 18.3	2 9.1
東海・北陸	3	2 51.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 36.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 36.2	0 12.3	0 0.0	0 0.0
近畿	5	1 18.7	1 18.7	0 0.0	0 0.0	2 37.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.0	0 0.0	0 0.0	1 22.0
中国・四国・九州・沖縄	4	3 68.1	3 68.6	0 0.0	1 21.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 21.7	1 15.9	1 15.9	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	36	13 34.5	12 32.4	2 5.9	6 17.5	12 33.0	0 0.0	0 0.0	4 11.1	5 14.0	7 20.2	4 11.0	3 8.7
有期パートタイム	37	13 33.9	12 33.6	2 5.8	6 17.2	12 32.4	0 0.0	0 0.0	4 10.9	5 11.6	7 19.8	4 10.8	3 8.5
無期パートタイム	23	8 33.6	7 28.7	2 8.6	7 17.3	4 31.4	0 0.0	0 0.0	1 4.3	2 19.1	4 9.9	2 17.3	4 8.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	29	9 32.0	12 42.7	2 6.9	6 21.6	11 37.7	0 0.0	0 0.0	4 14.1	5 17.7	7 25.5	0 0.0	3 11.0
2 5 %以上5 0 %未満	8	3 40.2	0 1.9	0 1.9	0 1.9	1 13.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 48.0	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	35	11 30.1	10 29.8	0 0.5	4 12.5	10 28.5	0 0.0	0 0.0	4 11.6	3 8.8	7 20.9	4 11.4	3 9.0
無回答	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	全 正 部 容 異 が 一 と る 部 業 か ら は の	う 責 か ら の 重 さ が 違	い 職 務 の 変 更 が な	回 に 配 置 異 な る 動 作 の 異 な る 異 な る 動 作 の 異 な る 動 作
--	-----------------------	---	---	--------------------------------------	--

問10.【B. 有期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (8) 退職金

	サ ン プ ル 数	全内 部 正 員 が 一 部 業 者 と な る 部 務 は	貴 任 者 の 重 さ が 違	職 務 の 変 更 が な	配 人 事 務 員 の 異 動 に 伴 う 異 動 の 異 伴 う の 異 伴 う	転 入 を 伴 う 転 勤	勤 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	社 会 の 貢 献 の 度 に 対 し	正 社 員 の 数 は が 労 働 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	112	74 65.6	83 74.3	23 20.9	47 42.2	32 28.4	7 6.1	3 2.5	39 34.3	35 31.2	15 12.9	4 3.2	4 3.2
【産業分類】													
建設業	5	2 49.1	3 55.1	1 13.0	1 25.4	1 20.1	0 7.1	0 0.0	1 32.5	0 0.0	1 16.6	0 0.0	0 7.1
製造業	31	23 73.8	27 86.9	5 16.1	13 42.6	12 40.2	5 16.2	0 0.0	14 45.9	12 37.9	6 20.5	0 0.0	0 0.0
運輸業	7	4 49.0	4 56.3	1 19.8	3 36.5	1 19.8	1 12.5	0 0.0	1 19.8	2 27.1	1 7.3	0 0.0	0 0.0
情報通信業	3	3 100.0	2 66.5	2 66.5	2 66.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.5	2 66.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	20	15 79.0	15 78.2	5 26.2	8 60.9	1 40.6	1 3.3	0 0.0	5 23.6	7 33.9	2 5.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	44	26 59.4	30 67.3	9 19.7	16 36.1	8 40.6	0 3.3	0 6.3	3 32.3	13 29.5	6 13.5	2 4.5	3 7.4
その他	3	1 25.7	3 100.0	1 25.7	1 25.7	1 25.7	0 0.0	0 0.0	1 25.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１，０００人以下	58	40 68.5	46 79.5	13 22.2	25 42.6	12 20.2	1 1.7	1 1.4	20 34.8	19 32.0	3 5.3	1 1.1	0 0.0
１，００１人以上	54	34 62.5	37 68.7	11 19.5	23 41.8	20 37.2	6 10.9	2 3.7	18 33.8	16 30.4	11 21.2	3 5.5	0 6.6
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	3	3 100.0	3 100.0	1 32.6	3 94.8	3 94.8	0 0.0	0 0.0	1 32.6	2 62.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	58	34 59.5	38 65.3	13 21.8	26 44.7	17 29.6	3 4.4	2 3.4	20 35.0	18 31.0	10 17.2	3 5.2	2 4.0
東海・北陸	13	8 63.1	8 62.9	1 7.5	4 28.6	3 23.0	1 5.6	0 0.0	5 39.7	1 8.3	2 13.1	0 0.0	1 9.9
近畿	25	20 82.0	23 91.5	6 24.1	11 45.0	7 28.1	3 11.9	0 0.0	8 31.4	11 43.3	3 11.9	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	14	8 56.6	12 85.8	3 20.8	4 27.4	2 14.2	1 4.7	1 5.7	4 32.2	3 24.7	0 0.0	1 4.7	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	101	67 66.5	75 74.6	19 19.2	40 39.5	27 26.5	6 5.8	2 2.0	34 33.4	28 28.2	13 13.1	2 1.6	4 3.5
有期パートタイム	112	74 65.6	83 74.3	23 20.9	47 42.2	32 28.4	7 6.1	3 2.5	39 34.3	35 31.2	15 12.9	4 3.2	4 3.2
無期パートタイム	74	61 72.8	61 82.3	17 22.6	34 46.2	22 30.1	17 30.1	6 7.5	29 35.7	26 38.8	17 6.5	17 4.9	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
２５％未満	72	48 66.9	54 75.0	13 17.5	30 40.9	20 28.1	4 5.8	1 1.1	22 31.1	19 25.9	11 15.0	1 0.9	2 2.2
２５％以上５０％未満	21	15 74.2	17 84.6	4 20.0	9 44.4	4 21.7	2 9.8	0 0.0	7 35.3	6 30.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５０％以上７５％未満	12	9 75.4	9 75.4	6 50.8	8 67.2	7 54.9	1 5.4	2 16.5	8 63.0	9 75.4	3 24.6	1 8.2	0 0.0
７５％以上	6	0 0.0	1 19.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 19.8	0 0.0	1 12.1	2 34.1	2 34.1
無回答	2	1 65.0	2 100.0	1 35.0	1 35.0	1 35.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 65.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
１カ所	4	2 46.2	3 67.0	2 46.2	2 46.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 46.2	2 46.2	0 0.0	0 0.0	1 33.0
２カ所以上	108	72 66.3	81 74.6	22 20.0	46 42.0	32 29.4	7 6.3	3 2.6	37 33.9	33 30.7	15 13.4	4 3.3	2 2.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C.無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1)基本給

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ る と ・ 同 様 付 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な る ・ と は 、 付 与 基 算	が 正 あ る 社 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ ー ト	無 回 答
合 計	400	37 9.3	319 79.8			43 10.9
【産業分類】						
建設業	9	1 11.1	7 85.2			0 3.7
製造業	87	2 2.3	75 85.9			10 11.8
運輸業	25	4 17.1	19 75.5			2 7.4
情報通信業	12	1 5.6	12 94.4			0 0.0
卸売業／小売業	90	10 11.2	69 76.5			11 12.3
サービス業	161	19 11.9	122 76.0			19 12.1
その他	16	0 0.0	15 97.1			0 2.9
【常用雇用者規模別】						
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	242	25 10.2	190 78.5			27 11.3
1, 0 0 1 人以上	157	12 7.9	129 81.8			16 10.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【地域】						
北海道・東北	20	4 19.7	16 80.3			0 0.0
関東・甲信	207	16 7.8	165 80.0			25 12.2
東海・北陸	55	4 8.0	48 86.6			3 5.4
近畿	61	4 6.4	46 75.1			11 18.5
中国・四国・九州・沖縄	56	9 15.4	44 77.8			4 6.8
【雇用区分別】						
有期フルタイム	331	26 7.9	275 82.9			30 9.2
有期パートタイム	356	34 9.5	287 80.7			35 9.8
無期パートタイム	400	37 9.3	319 79.8			43 10.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0			0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
2 5 %未満	247	19 7.5	204 82.5			25 10.0
2 5 %以上 5 0 %未満	80	9 11.8	62 77.3			9 10.8
5 0 %以上 7 5 %未満	39	6 16.1	28 72.4			4 11.5
7 5 %以上	28	3 10.1	20 70.6			5 19.3
無回答	5	0 0.0	5 100.0			0 0.0
【事業所の数別】						
1 か所	17	1 4.7	14 85.8			2 9.5
2 か所以上	369	36 9.7	300 81.4			33 8.9
無回答	14	1 4.1	5 33.2			9 62.2

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（2）基本給の昇給の仕組み

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (合 の ①) は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	400	32 8.0	246 61.5	79 19.7	4 1.1	39 9.7	278 77.9
【産業分類】							
建設業	9	1 7.4	4 50.1	3 38.8	0 0.0	0 3.7	5 62.5
製造業	87	1 1.6	59 67.8	16 18.9	0 0.0	10 11.8	60 78.9
運輸業	25	3 11.0	13 52.6	7 26.6	1 2.5	2 7.4	16 69.6
情報通信業	12	2 12.9	8 65.7	3 21.4	0 0.0	0 0.0	10 76.9
卸売業／小売業	90	8 8.4	63 69.9	8 9.4	1 1.1	10 11.2	71 89.9
サービス業	161	18 11.1	91 56.6	36 22.2	3 1.7	13 8.4	109 75.2
その他	16	0 0.0	7 47.0	6 35.3	0 0.0	3 17.7	7 53.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	16 6.4	148 61.2	51 20.9	1 0.6	26 10.9	164 0.0
1,001人以上	157	16 10.3	98 62.1	28 18.0	3 1.9	12 7.7	114 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	2 8.9	16 80.3	2 7.8	1 3.0	0 0.0	18 90.0
関東・甲信	207	13 6.5	129 62.3	40 19.2	3 1.4	22 10.6	142 78.0
東海・北陸	55	5 9.4	35 62.5	14 25.0	0 0.0	2 3.1	40 74.1
近畿	61	4 6.3	34 56.1	11 17.8	0 0.0	12 19.8	38 77.6
中国・四国・九州・沖縄	56	7 13.3	32 57.0	13 23.1	1 1.4	3 5.2	39 75.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	17 5.3	214 64.7	68 20.7	3 0.9	28 8.5	231 77.3
有期パートタイム	356	26 7.4	224 62.9	71 19.9	3 0.8	32 9.0	250 77.9
無期パートタイム	400	32 8.0	246 61.5	79 19.7	4 1.1	39 9.7	278 77.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	20 8.1	144 58.5	57 23.1	2 1.0	23 9.4	164 74.2
25%以上50%未満	80	3 3.4	54 67.8	10 12.2	2 2.5	11 14.1	57 85.1
50%以上75%未満	39	6 16.1	26 66.6	5 12.3	0 0.0	2 5.0	32 86.5
75%以上	28	3 9.9	16 56.6	7 25.4	0 0.0	2 8.1	19 73.1
無回答	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	1 4.7	8 46.0	7 39.7	0 0.0	2 9.5	9 56.3
2か所以上	369	30 8.3	234 63.6	69 18.8	4 1.2	30 8.2	264 79.3
無回答	14	1 4.1	4 26.8	3 20.4	0 0.0	7 48.7	5 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（3）家族手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ① ① 合 の ② ① ① 適 ・ + ① ① 用 ・ ② + ① ① 期 ② + ① ① 社
合 計	400	51 12.8	33 8.4	194 48.5	83 20.8	38 9.6	84 30.2
【産業分類】							
建設業	9	0 2.8	0 2.8	6 69.2	2 21.5	0 3.7	0 0.0
製造業	87	20 23.2	5 5.8	42 48.4	11 12.8	9 9.9	25 37.3
運輸業	25	3 13.1	3 11.6	11 46.3	4 16.7	3 12.3	6 35.3
情報通信業	12	3 23.0	2 14.2	4 34.0	4 28.8	0 0.0	5 55.6
卸売業／小売業	90	6 6.4	4 4.8	48 53.2	22 24.4	10 11.2	10 17.2
サービス業	161	18 11.4	19 11.9	76 47.0	37 22.8	11 6.9	37 32.7
その他	16	0 2.9	0 0.0	6 40.8	4 23.1	5 33.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	29 12.2	26 10.6	125 51.6	34 13.9	28 11.8	55 0.0
1,001人以上	157	22 13.7	8 5.0	69 43.8	49 31.3	10 6.2	30 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	2 10.9	2 9.5	11 53.2	5 26.4	0 0.0	4 26.7
関東・甲信	207	21 10.1	20 9.7	102 49.3	42 20.3	22 10.6	41 28.7
東海・北陸	55	14 25.5	4 6.4	28 50.5	9 16.7	0 0.8	18 39.1
近畿	61	8 12.8	4 7.1	25 41.7	12 20.2	11 18.3	12 32.4
中国・四国・九州・沖縄	56	6 10.7	4 6.4	28 49.2	14 25.3	5 8.4	10 26.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	47 14.3	26 7.8	159 47.9	72 21.8	27 8.2	73 31.5
有期パートタイム	356	48 13.6	24 6.7	175 49.3	78 21.9	30 8.6	72 29.1
無期パートタイム	400	51 12.8	33 8.4	194 48.5	83 20.8	38 9.6	84 30.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	35 14.3	19 7.7	120 48.6	47 19.2	25 10.2	54 31.0
25%以上50%未満	80	5 6.6	10 12.5	40 49.7	16 20.3	9 11.0	15 27.3
50%以上75%未満	39	6 16.1	4 11.1	17 44.1	9 23.7	2 5.0	10 37.0
75%以上	28	3 11.2	0 0.0	15 53.6	8 27.0	2 8.1	3 16.7
無回答	5	1 18.5	0 0.0	2 31.7	3 49.8	0 0.0	1 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	4 22.6	1 4.7	8 47.8	3 15.3	2 9.5	5 38.5
2か所以上	369	47 12.7	33 8.8	179 48.6	80 21.8	30 8.1	80 30.9
無回答	14	1 4.1	0 0.0	7 47.2	0 0.0	7 48.7	1 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（4）住宅手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ ー ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ ① 割 ヘ ④ ① 合 の ⑤ ① ① ① ⑥ ② ② ② ⑦ ③ ③ ③ ⑧ ④ ④ ④ ⑨ ⑤ ⑤ ⑤ ⑩ ⑥ ⑥ ⑥ ⑪ ⑦ ⑦ ⑦ ⑫ ⑧ ⑧ ⑧ ⑬ ⑨ ⑨ ⑨ ⑭ ⑩ ⑩ ⑩ ⑮ ⑪ ⑪ ⑪ ⑯ ⑫ ⑫ ⑫ ⑰ ⑬ ⑬ ⑬ ⑱ ⑭ ⑭ ⑭ ⑲ ⑮ ⑮ ⑮ ⑳ ⑯ ⑯ ⑯ ㉑ ⑰ ⑰ ⑰ ㉒ ⑱ ⑱ ⑱ ㉓ ⑲ ⑲ ⑲ ㉔ ⑳ ⑳ ⑳ ㉕ ㉑ ㉑ ㉑ ㉖ ㉒ ㉒ ㉒ ㉗ ㉓ ㉓ ㉓ ㉘ ㉔ ㉔ ㉔ ㉙ ㉕ ㉕ ㉕ ㉚ ㉖ ㉖ ㉖ ㉛ ㉗ ㉗ ㉗ ㉜ ㉘ ㉘ ㉘ ㉝ ㉙ ㉙ ㉙ ㉞ ㉚ ㉚ ㉚ ㉟ ㉛ ㉛ ㉛ ㊱ ㉜ ㉜ ㉜ ㊲ ㉝ ㉝ ㉝ ㊳ ㉞ ㉞ ㉞ ㊴ ㉟ ㉟ ㉟ ㊵ ㊱ ㊱ ㊱ ㊶ ㊲ ㊲ ㊲ ㊷ ㊳ ㊳ ㊳ ㊸ ㊴ ㊴ ㊴ ㊹ ㊵ ㊵ ㊵ ㊺ ㊶ ㊶ ㊶ ㊻ ㊷ ㊷ ㊷ ㊼ ㊸ ㊸ ㊸ ㊽ ㊹ ㊹ ㊹ ㊾ ㊺ ㊺ ㊺ ㊿ ㊻ ㊻ ㊻
合 計	400	21 5.3	28 7.1	152 38.0	158 39.5	40 10.1	49 24.4
【産業分類】							
建設業	9	0 2.8	0 2.8	5 59.1	3 31.7	0 3.7	0 0.0
製造業	87	9 9.8	4 4.9	33 37.9	32 36.7	9 10.7	13 28.3
運輸業	25	1 3.7	1 4.3	5 20.2	14 57.2	4 14.6	2 28.6
情報通信業	12	1 10.5	0 0.0	3 27.0	8 62.5	0 0.0	1 25.0
卸売業／小売業	90	4 4.9	3 3.7	41 45.1	32 35.1	10 11.2	7 14.6
サービス業	161	6 3.5	19 12.0	58 35.8	67 41.4	12 7.3	25 30.1
その他	16	0 0.0	0 0.0	7 46.5	3 20.2	5 33.3	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	12 4.9	14 5.9	85 35.0	100 41.5	31 12.6	26 0.0
1,001人以上	157	9 5.8	14 8.8	67 42.6	57 36.5	10 6.2	23 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	2 11.4	2 8.9	7 34.8	9 44.9	0 0.0	4 36.4
関東・甲信	207	12 5.7	18 8.5	72 34.9	83 40.3	22 10.6	30 29.4
東海・北陸	55	3 5.1	4 6.5	23 40.9	25 45.4	1 2.1	7 23.3
近畿	61	0 0.0	4 6.0	27 45.0	19 30.8	11 18.3	4 12.9
中国・四国・九州・沖縄	56	4 7.2	2 3.0	23 40.2	22 38.7	6 10.8	6 20.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	18 5.3	24 7.3	130 39.1	131 39.6	29 8.6	42 24.4
有期パートタイム	356	19 5.3	23 6.4	142 40.0	140 39.3	32 9.0	42 22.8
無期パートタイム	400	21 5.3	28 7.1	152 38.0	158 39.5	40 10.1	49 24.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	15 6.2	20 8.0	89 35.8	95 38.5	28 11.4	35 28.2
25%以上50%未満	80	2 2.5	7 8.2	35 44.4	28 35.2	8 9.8	9 20.5
50%以上75%未満	39	3 7.2	2 5.2	16 40.2	17 42.4	2 5.0	5 23.8
75%以上	28	1 3.5	0 0.0	11 39.3	14 49.1	2 8.1	1 8.3
無回答	5	0 0.0	0 0.0	1 21.8	4 78.2	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	2 9.0	1 4.7	4 26.6	8 50.2	2 9.5	3 42.9
2か所以上	369	18 4.8	28 7.5	146 39.5	147 39.8	31 8.5	46 24.0
無回答	14	2 14.0	0 0.0	2 12.7	3 20.4	7 52.8	2 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（5）精皆勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② 員 パ ③ 割 ヘ ト ／ 合 の ① ① は 適 ・ + ① ① 有 ② + り 社
合 計	400	13 3.2	25 6.2	31 7.8	286 71.6	44 11.1	38 55.1
【産業分類】							
建設業	9	1 6.5	0 2.8	1 7.4	7 76.0	1 7.4	1 50.0
製造業	87	3 3.0	8 9.3	3 3.1	63 72.0	11 12.5	11 78.6
運輸業	25	1 2.4	3 12.3	2 9.5	15 61.2	4 14.6	4 66.7
情報通信業	12	0 0.0	2 14.2	0 0.0	11 85.8	0 0.0	2 100.0
卸売業／小売業	90	1 1.7	3 3.7	9 10.1	66 73.3	10 11.2	4 30.8
サービス業	161	7 4.2	6 3.8	17 10.3	118 73.5	13 8.3	13 43.3
その他	16	1 5.7	2 14.8	0 0.0	7 43.3	6 36.2	3 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	7 2.9	18 7.6	25 10.4	158 65.2	34 13.9	25 0.0
1,001人以上	157	6 3.7	6 4.1	6 3.9	128 81.5	11 6.7	12 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	1 4.2	2 9.5	2 11.9	15 74.4	0 0.0	3 60.0
関東・甲信	207	6 3.0	14 6.7	15 7.2	148 71.6	24 11.4	20 57.1
東海・北陸	55	1 1.6	4 7.4	5 9.0	44 80.4	1 1.6	5 50.0
近畿	61	2 3.2	2 4.1	6 10.1	38 62.7	12 19.9	4 40.0
中国・四国・九州・沖縄	56	3 5.2	2 4.2	3 5.2	40 71.7	8 13.7	5 62.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	10 3.0	18 5.5	24 7.1	248 74.9	31 9.3	28 53.8
有期パートタイム	356	13 3.6	19 5.2	26 7.4	265 74.4	33 9.4	32 55.2
無期パートタイム	400	13 3.2	25 6.2	31 7.8	286 71.6	44 11.1	38 55.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	8 3.1	15 6.1	23 9.4	170 68.9	31 12.5	23 50.0
25%以上50%未満	80	2 3.1	7 8.4	6 7.6	55 69.3	9 11.6	9 60.0
50%以上75%未満	39	3 7.2	2 5.2	0 0.0	32 82.6	2 5.0	5 100.0
75%以上	28	0 0.0	1 3.2	2 7.0	23 81.6	2 8.1	1 33.3
無回答	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	0 0.0	1 8.7	1 6.9	12 73.0	2 11.4	1 50.0
2か所以上	369	13 3.5	23 6.3	30 8.0	268 72.7	35 9.5	36 54.5
無回答	14	0 0.0	0 0.0	1 4.6	6 42.6	7 52.8	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（6）通勤手当

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (合 の ト ① は 適 + ① 用 ・ ② + り 社
合 計	400	288 72.2	56 14.1	11 2.8	8 1.9	36 9.0	344 96.9
【産業分類】							
建設業	9	7 85.2	1 7.4	0 3.7	0 0.0	0 3.7	8 100.0
製造業	87	69 79.7	6 6.6	1 1.5	1 0.8	10 11.4	75 98.7
運輸業	25	15 61.0	3 12.3	1 3.7	4 15.6	2 7.4	18 94.7
情報通信業	12	8 66.0	4 34.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 100.0
卸売業／小売業	90	62 68.4	15 16.4	4 4.0	1 1.1	9 10.1	77 95.1
サービス業	161	118 73.0	24 15.1	5 3.1	2 1.2	12 7.6	142 96.6
その他	16	9 59.2	4 23.1	0 0.0	0 0.0	3 17.7	13 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	174 72.0	29 12.0	8 3.2	6 2.5	25 10.4	203 0.0
1,001人以上	157	114 72.5	27 17.4	4 2.2	1 0.9	11 6.9	141 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	15 74.4	4 17.9	1 4.8	1 3.0	0 0.0	19 95.0
関東・甲信	207	142 68.5	32 15.3	8 3.6	4 1.9	22 10.8	174 95.6
東海・北陸	55	44 80.4	8 15.2	1 2.3	1 1.3	0 0.8	52 98.1
近畿	61	42 68.2	8 13.6	0 0.0	0 0.0	11 18.2	50 100.0
中国・四国・九州・沖縄	56	46 81.4	4 7.8	1 2.6	2 4.2	2 4.0	50 98.0
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	240 72.4	51 15.3	10 3.0	6 1.8	25 7.5	291 96.7
有期パートタイム	356	259 72.8	51 14.3	11 3.1	7 2.0	28 7.9	310 96.6
無期パートタイム	400	288 72.2	56 14.1	11 2.8	8 1.9	36 9.0	344 96.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	190 76.9	25 10.0	6 2.6	4 1.6	22 8.9	215 97.3
25%以上50%未満	80	48 60.0	15 18.3	5 6.0	3 3.2	10 12.5	63 92.6
50%以上75%未満	39	30 76.2	7 18.8	0 0.0	0 0.0	2 5.0	37 100.0
75%以上	28	19 65.8	6 22.8	0 0.0	1 3.2	2 8.1	25 100.0
無回答	5	2 40.7	3 59.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	14 85.8	1 4.7	0 0.0	0 0.0	2 9.5	15 100.0
2か所以上	369	269 72.9	54 14.5	11 3.0	8 2.0	28 7.5	323 96.7
無回答	14	5 37.3	2 14.0	0 0.0	0 0.0	7 48.7	7 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（7）賞与

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割ヘ （は ト ①は 適 + ①用 ②+ 有 り 社
合 計	400	14 3.5	223 55.9	115 28.9	11 2.8	36 9.0	237 67.3
【産業分類】							
建設業	9	0 3.7	5 62.8	3 33.5	0 0.0	0 0.0	5 62.5
製造業	87	3 3.9	55 63.2	18 20.4	1 1.1	10 11.4	58 76.3
運輸業	25	1 4.9	14 55.2	5 19.1	2 8.5	3 12.3	15 75.0
情報通信業	12	2 14.2	5 41.4	5 38.8	1 5.6	0 0.0	7 58.3
卸売業／小売業	90	2 2.0	53 58.8	25 27.9	1 1.1	9 10.1	55 68.8
サービス業	161	6 3.4	85 53.0	53 32.8	6 3.9	11 6.9	91 63.2
その他	16	0 0.0	6 36.2	7 46.2	0 0.0	3 17.7	6 46.2
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	11 4.4	138 56.8	62 25.8	5 2.2	26 10.8	149 0.0
1,001人以上	157	3 2.1	86 54.4	53 33.7	6 3.6	10 6.2	89 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	3 13.7	13 63.7	4 19.7	1 3.0	0 0.0	16 80.0
関東・甲信	207	6 3.1	104 50.3	69 33.1	6 2.8	22 10.6	110 61.5
東海・北陸	55	1 2.6	40 72.4	13 23.0	1 1.3	0 0.8	41 75.9
近畿	61	1 2.0	31 50.9	14 23.5	3 5.4	11 18.3	32 69.6
中国・四国・九州・沖縄	56	2 4.0	35 62.7	16 28.3	1 1.0	2 4.0	37 69.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	10 3.1	189 57.2	100 30.3	8 2.3	23 7.1	199 66.6
有期パートタイム	356	12 3.4	198 55.7	108 30.4	10 2.9	27 7.6	210 66.0
無期パートタイム	400	14 3.5	223 55.9	115 28.9	11 2.8	36 9.0	237 67.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	8 3.3	141 57.2	70 28.5	4 1.6	23 9.3	149 68.0
25%以上50%未満	80	3 3.9	43 53.3	22 28.2	3 3.9	8 10.6	46 67.6
50%以上75%未満	39	2 4.7	26 67.6	8 20.1	1 2.5	2 5.0	28 77.8
75%以上	28	1 3.4	7 26.3	15 51.9	3 10.3	2 8.1	8 34.8
無回答	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	1 7.9	11 63.1	3 19.6	0 0.0	2 9.5	12 80.0
2か所以上	369	13 3.5	211 57.3	106 28.9	11 3.0	27 7.4	224 67.9
無回答	14	0 0.0	2 11.0	6 40.3	0 0.0	7 48.7	2 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (8)退職金

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / (割 ①) (合 ②) (は ①) (適 + ①) (有 ②) (期 +) (社
合 計	400	8 1.9	83 20.8	247 61.8	21 5.3	41 10.2	91 26.9
【産業分類】							
建設業	9	0 0.0	1 15.1	7 84.9	0 0.0	0 0.0	1 12.5
製造業	87	2 2.3	20 23.5	52 60.1	2 2.7	10 11.4	22 29.7
運輸業	25	0 0.0	7 30.3	12 50.2	2 7.2	3 12.3	7 36.8
情報通信業	12	0 0.0	2 14.2	8 66.0	2 19.8	0 0.0	2 20.0
卸売業／小売業	90	1 0.9	14 16.1	63 69.4	2 2.8	10 10.8	15 19.2
サービス業	161	5 2.9	35 21.8	95 59.2	10 6.5	15 9.6	40 29.6
その他	16	0 0.0	2 15.6	9 55.8	2 10.8	3 17.7	2 18.2
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	6 2.4	46 19.2	150 61.9	12 4.8	28 11.7	52 0.0
1,001人以上	157	2 1.1	37 23.3	97 61.5	10 6.1	13 8.0	39 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	3 13.7	2 9.5	14 69.6	1 7.2	0 0.0	5 26.3
関東・甲信	207	3 1.6	44 21.4	129 62.1	7 3.3	24 11.6	47 26.7
東海・北陸	55	1 1.3	12 21.9	38 68.9	4 7.1	0 0.8	13 25.5
近畿	61	0 0.0	14 22.3	31 51.2	5 8.2	11 18.3	14 31.1
中国・四国・九州・沖縄	56	1 1.4	11 19.7	35 62.2	4 7.3	5 9.4	12 25.5
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	6 1.7	69 20.8	211 63.8	18 5.3	28 8.3	75 26.2
有期パートタイム	356	7 1.9	73 20.5	226 63.5	19 5.4	31 8.8	80 26.1
無期パートタイム	400	8 1.9	83 20.8	247 61.8	21 5.3	41 10.2	91 26.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	5 2.0	48 19.2	157 63.5	12 5.0	25 10.3	53 25.2
25%以上50%未満	80	1 1.0	20 25.1	44 54.8	7 8.5	8 10.6	21 32.3
50%以上75%未満	39	1 2.2	11 27.5	22 55.0	2 5.3	4 10.1	12 35.3
75%以上	28	1 3.4	3 11.1	21 74.5	0 0.0	3 11.0	4 16.0
無回答	5	0 0.0	2 28.4	4 71.6	0 0.0	0 0.0	2 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	1 7.9	3 15.3	11 67.4	0 0.0	2 9.5	4 26.7
2か所以上	369	6 1.7	80 21.8	228 61.9	21 5.8	32 8.8	86 27.4
無回答	14	0 0.0	0 0.0	7 51.3	0 0.0	7 48.7	0 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（9）慶弔休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 の ト (合 は 適 ・ ① (① 用 有 + ① あ 期 ② + り 社
合 計	400	225 56.4	76 19.1	59 14.7	5 1.2	34 8.6	301 83.6
【産業分類】							
建設業	9	5 59.1	2 18.8	1 11.1	0 0.0	1 11.1	7 87.5
製造業	87	57 65.5	16 18.1	6 6.5	0 0.0	9 9.9	73 92.4
運輸業	25	19 75.4	2 6.4	2 8.4	1 2.4	2 7.4	21 91.3
情報通信業	12	6 50.1	4 28.5	3 21.4	0 0.0	0 0.0	10 76.9
卸売業／小売業	90	45 49.7	19 21.6	16 17.5	1 1.1	9 10.1	64 80.0
サービス業	161	87 53.8	34 21.3	26 16.0	3 2.0	11 6.9	121 82.3
その他	16	7 44.4	0 0.0	6 37.9	0 0.0	3 17.7	7 53.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	139 57.4	49 20.2	26 10.9	3 1.3	24 10.1	188 0.0
1,001人以上	157	86 54.9	27 17.3	32 20.6	2 1.0	10 6.2	113 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	17 82.7	1 4.8	3 12.5	0 0.0	0 0.0	18 85.7
関東・甲信	207	106 51.0	43 20.9	33 16.2	3 1.4	22 10.5	149 81.9
東海・北陸	55	33 59.0	16 29.1	5 8.9	1 2.3	0 0.8	49 90.7
近畿	61	30 48.6	8 13.5	13 21.5	0 0.0	10 16.3	38 74.5
中国・四国・九州・沖縄	56	41 72.5	8 13.8	5 8.7	1 1.0	2 4.0	49 90.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	194 58.7	66 20.0	45 13.5	2 0.5	24 7.3	260 85.2
有期パートタイム	356	203 57.1	72 20.3	50 14.1	3 0.8	28 7.8	275 84.6
無期パートタイム	400	225 56.4	76 19.1	59 14.7	5 1.2	34 8.6	301 83.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	141 57.1	41 16.7	40 16.1	4 1.6	21 8.6	182 82.0
25%以上50%未満	80	46 57.6	15 18.4	9 11.6	1 1.2	9 11.0	61 87.1
50%以上75%未満	39	20 51.0	11 29.2	6 14.7	0 0.0	2 5.0	31 83.8
75%以上	28	15 53.4	7 24.4	4 14.0	0 0.0	2 8.1	22 84.6
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	10 56.5	4 23.2	2 10.9	0 0.0	2 9.5	14 87.5
2か所以上	369	212 57.4	70 19.1	56 15.2	5 1.3	26 7.0	282 83.4
無回答	14	4 29.1	2 14.0	1 8.1	0 0.0	7 48.7	6 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (10) 健康診断に伴う勤務免除や休暇

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割 の ト (① は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	400	272 68.1	29 7.3	17 4.4	45 11.2	36 9.0	301 94.7
【産業分類】							
建設業	9	6 71.1	1 7.4	1 7.4	1 6.8	1 7.4	7 87.5
製造業	87	62 71.7	6 6.5	3 3.4	6 7.0	10 11.4	68 95.8
運輸業	25	14 58.3	3 11.7	0 0.0	6 22.7	2 7.4	17 100.0
情報通信業	12	8 64.4	2 14.2	2 14.2	0 0.0	1 7.2	10 83.3
卸売業／小売業	90	59 65.9	9 10.3	5 5.3	8 8.4	9 10.1	68 93.2
サービス業	161	111 69.0	9 5.7	7 4.5	23 14.0	11 6.9	120 94.5
その他	16	11 67.5	0 0.0	0 0.0	2 14.8	3 17.7	11 100.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	168 69.4	13 5.6	7 2.7	29 11.8	25 10.5	181 0.0
1,001人以上	157	104 66.1	16 10.1	11 6.9	16 10.2	11 6.8	120 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	19 92.0	0 0.0	1 4.2	1 3.8	0 0.0	19 95.0
関東・甲信	207	129 62.4	22 10.7	12 5.6	21 10.4	23 10.9	151 92.6
東海・北陸	55	42 75.8	2 4.1	1 2.3	9 17.0	0 0.8	44 97.8
近畿	61	38 61.9	4 6.0	2 3.5	7 10.9	11 17.7	42 95.5
中国・四国・九州・沖縄	56	45 79.6	1 2.4	1 2.6	6 11.4	2 4.0	46 97.9
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	237 71.6	24 7.2	12 3.5	34 10.2	25 7.5	261 95.6
有期パートタイム	356	250 70.3	29 8.2	14 3.8	35 9.7	28 7.9	279 95.2
無期パートタイム	400	272 68.1	29 7.3	17 4.4	45 11.2	36 9.0	301 94.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	172 69.6	16 6.3	10 4.1	26 10.6	23 9.3	188 94.9
25%以上50%未満	80	51 64.3	5 6.4	4 4.9	11 13.4	9 11.0	56 93.3
50%以上75%未満	39	28 70.2	3 8.9	1 3.3	5 12.5	2 5.0	31 96.9
75%以上	28	16 56.6	5 18.3	2 7.0	3 9.9	2 8.1	21 91.3
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	11 68.0	1 6.9	1 4.0	2 11.6	2 9.5	12 92.3
2か所以上	369	254 69.0	27 7.4	17 4.5	43 11.6	28 7.5	281 94.3
無回答	14	6 44.9	1 6.4	0 0.0	0 0.0	7 48.7	7 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (11) 病気休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 と な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 ③) / 割 (合 の ① は 適 + ① 有 ② + り 社
合 計	400	217 54.3	76 19.1	60 15.0	9 2.2	37 9.3	293 83.0
【産業分類】							
建設業	9	4 50.5	1 16.0	2 21.2	0 4.9	1 7.4	5 71.4
製造業	87	54 62.0	17 19.1	6 7.4	1 1.6	9 9.9	71 92.2
運輸業	25	11 45.5	5 22.0	5 19.1	1 6.1	2 7.4	16 76.2
情報通信業	12	4 28.6	5 42.7	3 21.6	0 0.0	1 7.2	9 75.0
卸売業／小売業	90	43 47.7	17 19.1	17 18.4	3 2.9	11 11.9	60 77.9
サービス業	161	94 58.5	30 18.9	22 13.5	3 1.8	12 7.3	124 84.9
その他	16	7 44.4	0 0.0	6 37.9	0 0.0	3 17.7	7 53.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	130 53.7	41 16.8	39 16.3	5 2.2	27 11.0	171 0.0
1,001人以上	157	87 55.4	36 22.6	20 13.0	3 2.2	11 6.8	123 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	16 79.1	0 0.0	3 16.1	1 4.8	0 0.0	16 84.2
関東・甲信	207	103 49.8	45 22.0	31 15.1	5 2.4	22 10.8	148 82.7
東海・北陸	55	34 61.8	10 18.4	9 16.9	1 2.1	0 0.8	44 83.0
近畿	61	29 47.0	11 18.4	10 16.8	0 0.0	11 17.7	40 80.0
中国・四国・九州・沖縄	56	35 62.9	10 17.0	6 10.1	2 3.4	4 6.6	45 88.2
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	177 53.4	70 21.0	51 15.4	7 2.2	27 8.1	247 82.9
有期パートタイム	356	189 53.2	75 21.1	52 14.7	8 2.4	31 8.6	264 83.5
無期パートタイム	400	217 54.3	76 19.1	60 15.0	9 2.2	37 9.3	293 83.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	142 57.4	40 16.4	37 15.1	3 1.3	24 9.8	182 83.1
25%以上50%未満	80	40 50.2	18 22.1	9 10.9	5 5.8	9 11.0	58 86.6
50%以上75%未満	39	18 46.7	7 18.1	12 30.2	0 0.0	2 5.0	25 67.6
75%以上	28	14 48.8	9 32.6	2 7.0	1 3.5	2 8.1	23 92.0
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	10 57.7	2 10.9	4 21.9	0 0.0	2 9.5	12 75.0
2か所以上	369	204 55.3	72 19.4	56 15.2	9 2.4	28 7.6	276 83.1
無回答	14	4 26.3	3 20.4	0 0.0	0 0.0	8 53.3	7 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（12）上記以外の法定外の休暇・休職

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (合 の ト ① は 適 ・ + ① あ 期 ② + り 社
合 計	400	196 49.0	90 22.6	47 11.9	30 7.4	37 9.2	286 85.9
【産業分類】							
建設業	9	5 54.1	1 7.4	2 21.2	1 9.9	1 7.4	6 75.0
製造業	87	53 60.8	16 18.1	5 6.1	4 5.2	9 9.9	69 93.2
運輸業	25	9 38.5	6 24.2	3 10.9	5 19.1	2 7.4	15 83.3
情報通信業	12	7 57.0	2 14.2	2 14.2	1 7.4	1 7.2	9 81.8
卸売業／小売業	90	45 49.9	20 22.3	9 9.5	6 7.1	10 11.2	65 87.8
サービス業	161	72 45.0	43 26.9	24 14.7	10 6.1	12 7.3	115 82.7
その他	16	4 25.9	3 17.7	4 23.1	2 15.6	3 17.7	7 63.6
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	121 50.0	47 19.3	27 11.3	21 8.6	26 10.7	168 0.0
1,001人以上	157	74 47.3	44 27.6	20 12.7	9 5.6	11 6.8	118 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	15 71.9	2 8.9	2 11.4	2 7.8	0 0.0	17 89.5
関東・甲信	207	92 44.6	56 27.3	24 11.7	12 5.7	22 10.8	148 86.0
東海・北陸	55	25 46.1	15 26.5	7 12.2	8 14.3	0 0.8	40 85.1
近畿	61	28 46.0	11 18.7	10 16.0	1 1.6	11 17.7	39 79.6
中国・四国・九州・沖縄	56	35 62.8	6 10.7	4 8.0	7 13.1	3 5.4	41 91.1
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	167 50.4	80 24.1	38 11.4	20 6.0	27 8.1	247 86.7
有期パートタイム	356	177 49.8	85 23.9	40 11.4	23 6.5	30 8.4	262 86.8
無期パートタイム	400	196 49.0	90 22.6	47 11.9	30 7.4	37 9.2	286 85.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	124 50.1	48 19.2	32 13.0	20 8.1	24 9.5	172 84.3
25%以上50%未満	80	37 46.4	23 29.2	6 7.9	4 5.4	9 11.0	60 90.9
50%以上75%未満	39	23 57.5	8 19.5	5 12.3	2 5.6	2 5.0	31 86.1
75%以上	28	9 31.7	10 35.0	4 14.6	3 10.5	2 8.1	19 82.6
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	8 48.6	4 24.2	3 17.7	0 0.0	2 9.5	12 80.0
2か所以上	369	186 50.5	84 22.9	43 11.7	27 7.2	28 7.6	270 86.3
無回答	14	1 8.7	2 14.0	1 8.1	3 20.4	7 48.7	3 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1つに○）／（13）教育訓練（OJT）

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 員 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ②（員 パ ③）／割 へ ①（は 適 ・ + ①あ 期 ②+ り 社
合 計	400	185 46.3	82 20.5	60 14.9	33 8.2	41 10.1	267 81.7
【産業分類】							
建設業	9	3 34.1	2 26.5	2 19.7	1 12.3	1 7.4	5 71.4
製造業	87	52 59.9	16 18.0	6 7.2	3 3.5	10 11.4	68 91.9
運輸業	25	13 54.4	3 11.7	4 14.4	2 8.5	3 11.1	16 80.0
情報通信業	12	6 50.1	4 28.5	2 14.2	0 0.0	1 7.2	10 83.3
卸売業／小売業	90	28 31.1	25 27.9	22 24.2	5 6.0	10 10.8	53 70.7
サービス業	161	77 47.5	30 18.4	22 13.8	19 11.6	14 8.6	107 82.9
その他	16	6 35.9	3 17.7	2 14.0	2 14.8	3 17.7	9 81.8
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	122 50.3	40 16.5	35 14.5	17 7.0	28 11.7	162 0.0
1,001人以上	157	63 40.1	42 26.6	25 15.6	16 9.9	12 7.8	105 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	10 49.3	2 8.9	6 29.2	3 12.5	0 0.0	12 66.7
関東・甲信	207	83 39.9	50 24.3	28 13.4	21 10.0	26 12.3	133 82.6
東海・北陸	55	31 55.7	8 13.6	11 19.9	6 10.0	0 0.8	39 78.0
近畿	61	27 44.6	14 23.6	8 12.5	1 1.6	11 17.7	41 83.7
中国・四国・九州・沖縄	56	34 61.2	8 13.9	7 13.2	3 5.1	4 6.6	42 85.7
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	155 47.0	70 21.2	50 15.1	25 7.7	30 9.0	225 81.8
有期パートタイム	356	164 46.2	79 22.2	53 15.0	26 7.3	33 9.3	243 82.1
無期パートタイム	400	185 46.3	82 20.5	60 14.9	33 8.2	41 10.1	267 81.7
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	130 52.8	41 16.5	31 12.4	21 8.4	25 10.0	171 84.7
25%以上50%未満	80	29 35.8	16 20.3	16 19.8	10 12.2	9 11.8	45 73.8
50%以上75%未満	39	13 33.3	15 38.4	8 20.8	1 2.5	2 5.0	28 77.8
75%以上	28	8 29.3	10 35.3	5 16.0	1 4.3	4 15.2	18 78.3
無回答	5	5 87.7	0 0.0	1 12.3	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	13 75.9	0 0.0	1 4.0	2 10.6	2 9.5	13 92.9
2か所以上	369	170 46.2	79 21.5	59 16.0	30 8.1	30 8.1	249 80.8
無回答	14	2 12.3	3 18.6	0 0.0	1 6.4	9 62.7	5 0.0

問 10. 【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (14) 教育訓練 (O f f - J T)

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ に ト	無 回 答	+ ② (員 パ ③) / 割ヘ (合のト ①は適・ + ①用有 ②+り社
合 計	400	150 37.7	88 22.1	78 19.6	41 10.1	42 10.5	238 75.3
【産業分類】							
建設業	9	3 33.2	1 14.2	2 28.0	2 17.3	1 7.4	4 66.7
製造業	87	39 44.6	19 21.4	14 15.7	6 6.9	10 11.4	58 80.6
運輸業	25	11 43.7	4 15.3	3 14.1	3 10.9	4 16.0	15 83.3
情報通信業	12	5 42.8	4 35.8	2 14.2	0 0.0	1 7.2	9 81.8
卸売業／小売業	90	23 25.8	25 28.1	26 28.5	7 7.4	9 10.1	48 64.9
サービス業	161	66 40.9	34 21.3	27 17.0	19 11.7	15 9.1	100 78.7
その他	16	4 23.1	0 2.9	4 25.9	5 30.5	3 17.7	4 50.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	109 45.1	35 14.6	45 18.6	22 9.1	30 12.5	144 0.0
1,001人以上	157	41 26.2	53 33.6	33 21.2	18 11.7	12 7.3	94 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	20	8 39.6	2 8.4	7 34.8	3 17.3	0 0.0	10 58.8
関東・甲信	207	67 32.6	56 27.2	39 18.8	19 9.1	26 12.3	123 75.9
東海・北陸	55	31 55.3	9 16.4	9 16.7	6 10.8	0 0.8	40 81.6
近畿	61	19 30.5	12 20.1	13 21.4	5 8.3	12 19.7	31 70.5
中国・四国・九州・沖縄	56	26 46.1	9 16.1	10 18.2	7 12.8	4 6.8	35 77.8
【雇用区分別】							
有期フルタイム	331	125 37.6	78 23.7	66 19.8	33 9.8	30 9.0	203 75.5
有期パートタイム	356	131 36.8	86 24.2	71 20.1	34 9.5	33 9.4	217 75.3
無期パートタイム	400	150 37.7	88 22.1	78 19.6	41 10.1	42 10.5	238 75.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	247	108 43.8	44 17.9	41 16.6	28 11.2	26 10.5	152 78.8
25%以上50%未満	80	24 29.5	19 24.0	18 23.0	9 11.4	10 12.0	43 70.5
50%以上75%未満	39	12 29.8	15 37.1	9 23.9	2 4.2	2 5.0	27 75.0
75%以上	28	2 8.6	10 36.2	9 32.2	2 7.8	4 15.2	12 57.1
無回答	5	5 87.7	0 0.0	1 12.3	0 0.0	0 0.0	5 0.0
【事業所の数別】							
1か所	17	10 62.2	0 0.0	3 17.7	2 10.6	2 9.5	10 76.9
2か所以上	369	138 37.5	86 23.2	76 20.5	38 10.3	31 8.5	224 74.7
無回答	14	2 12.3	3 18.6	0 0.0	1 6.4	9 62.7	5 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (1) 基本給 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	356	37 10.4	319 89.6		
【産業分類】					
建設業	8	1 12.5	7 87.5		
製造業	77	2 2.6	75 97.4		
運輸業	23	4 17.4	19 82.6		
情報通信業	13	1 7.7	12 92.3		
卸売業／小売業	79	10 12.7	69 87.3		
サービス業	141	19 13.5	122 86.5		
その他	15	0 0.0	15 100.0		
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0		
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0		
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0		
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0		
301人以上1,000人以下	215	25 11.6	190 88.4		
1,001人以上	141	12 8.5	129 91.5		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【地域】					
北海道・東北	20	4 20.0	16 80.0		
関東・甲信	181	16 8.8	165 91.2		
東海・北陸	52	4 7.7	48 92.3		
近畿	50	4 8.0	46 92.0		
中国・四国・九州・沖縄	53	9 17.0	44 83.0		
【雇用区分別】					
有期フルタイム	301	26 8.6	275 91.4		
有期パートタイム	321	34 10.6	287 89.4		
無期パートタイム	356	37 10.4	319 89.6		
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0		
無回答	0	0 0.0	0 0.0		
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	223	19 8.5	204 91.5		
25%以上50%未満	71	9 12.7	62 87.3		
50%以上75%未満	34	6 17.6	28 82.4		
75%以上	23	3 13.0	20 87.0		
無回答	5	0 0.0	5 100.0		
【事業所の数別】					
1か所	15	1 6.7	14 93.3		
2か所以上	336	36 10.7	300 89.3		
無回答	6	1 16.7	5 83.3		

問10.【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○) / (2) 基本給の昇給の仕組み ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	361	32 8.9	246 68.1	79 21.9	4 1.1
【産業分類】					
建設業	8	1 12.5	4 50.0	3 37.5	0 0.0
製造業	76	1 1.3	59 77.6	16 21.1	0 0.0
運輸業	24	3 12.5	13 54.2	7 29.2	1 4.2
情報通信業	13	2 15.4	8 61.5	3 23.1	0 0.0
卸売業／小売業	80	8 10.0	63 78.8	8 10.0	1 1.3
サービス業	148	18 12.2	91 61.5	36 24.3	3 2.0
その他	13	0 0.0	7 53.8	6 46.2	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	216	16 7.4	148 68.5	51 23.6	1 0.5
1,001人以上	145	16 11.0	98 67.6	28 19.3	3 2.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	2 9.5	16 76.2	2 9.5	1 4.8
関東・甲信	185	13 7.0	129 69.7	40 21.6	3 1.6
東海・北陸	54	5 9.3	35 64.8	14 25.9	0 0.0
近畿	49	4 8.2	34 69.4	11 22.4	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	53	7 13.2	32 60.4	13 24.5	1 1.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	302	17 5.6	214 70.9	68 22.5	3 1.0
有期パートタイム	324	26 8.0	224 69.1	71 21.9	3 0.9
無期パートタイム	361	32 8.9	246 68.1	79 21.9	4 1.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	223	20 9.0	144 64.6	57 25.6	2 0.9
25%以上50%未満	69	3 4.3	54 78.3	10 14.5	2 2.9
50%以上75%未満	37	6 16.2	26 70.3	5 13.5	0 0.0
75%以上	26	3 11.5	16 61.5	7 26.9	0 0.0
無回答	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	16	1 6.3	8 50.0	7 43.8	0 0.0
2か所以上	337	30 8.9	234 69.4	69 20.5	4 1.2
無回答	8	1 12.5	4 50.0	3 37.5	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 3 ）家族手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	361	51 14.1	33 9.1	194 53.7	83 23.0
【産業分類】					
建設業	8	0 0.0	0 0.0	6 75.0	2 25.0
製造業	78	20 25.6	5 6.4	42 53.8	11 14.1
運輸業	21	3 14.3	3 14.3	11 52.4	4 19.0
情報通信業	13	3 23.1	2 15.4	4 30.8	4 30.8
卸売業／小売業	80	6 7.5	4 5.0	48 60.0	22 27.5
サービス業	150	18 12.0	19 12.7	76 50.7	37 24.7
その他	10	0 0.0	0 0.0	6 60.0	4 40.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	214	29 13.6	26 12.1	125 58.4	34 15.9
1, 0 0 1 人以上	148	22 14.9	8 5.4	69 46.6	49 33.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	2 10.0	2 10.0	11 55.0	5 25.0
関東・甲信	185	21 11.4	20 10.8	102 55.1	42 22.7
東海・北陸	55	14 25.5	4 7.3	28 50.9	9 16.4
近畿	49	8 16.3	4 8.2	25 51.0	12 24.5
中国・四国・九州・沖縄	52	6 11.5	4 7.7	28 53.8	14 26.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	304	47 15.5	26 8.6	159 52.3	72 23.7
有期パートタイム	325	48 14.8	24 7.4	175 53.8	78 24.0
無期パートタイム	361	51 14.1	33 9.1	194 53.7	83 23.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	221	35 15.8	19 8.6	120 54.3	47 21.3
2 5 %以上 5 0 %未満	71	5 7.0	10 14.1	40 56.3	16 22.5
5 0 %以上 7 5 %未満	36	6 16.7	4 11.1	17 47.2	9 25.0
7 5 %以上	26	3 11.5	0 0.0	15 57.7	8 30.8
無回答	6	1 18.5	0 0.0	2 31.7	3 49.8
【事業所の数別】					
1 か所	16	4 25.0	1 6.3	8 50.0	3 18.8
2 か所以上	339	47 13.9	33 9.7	179 52.8	80 23.6
無回答	8	1 12.5	0 0.0	7 87.5	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（1 つに○）／（4）住宅手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	359	21 5.8	28 7.8	152 42.3	158 44.0
【産業分類】					
建設業	8	0 0.0	0 0.0	5 62.5	3 37.5
製造業	78	9 11.5	4 5.1	33 42.3	32 41.0
運輸業	21	1 4.8	1 4.8	5 23.8	14 66.7
情報通信業	12	1 8.3	0 0.0	3 25.0	8 66.7
卸売業／小売業	80	4 5.0	3 3.8	41 51.3	32 40.0
サービス業	150	6 4.0	19 12.7	58 38.7	67 44.7
その他	10	0 0.0	0 0.0	7 70.0	3 30.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	211	12 5.7	14 6.6	85 40.3	100 47.4
1, 0 0 1 人以上	147	9 6.1	14 9.5	67 45.6	57 38.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	2 10.0	2 10.0	7 35.0	9 45.0
関東・甲信	185	12 6.5	18 9.7	72 38.9	83 44.9
東海・北陸	55	3 5.5	4 7.3	23 41.8	25 45.5
近畿	50	0 0.0	4 8.0	27 54.0	19 38.0
中国・四国・九州・沖縄	51	4 7.8	2 3.9	23 45.1	22 43.1
【雇用区分別】					
有期フルタイム	303	18 5.9	24 7.9	130 42.9	131 43.2
有期パートタイム	324	19 5.9	23 7.1	142 43.8	140 43.2
無期パートタイム	359	21 5.8	28 7.8	152 42.3	158 44.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	219	15 6.8	20 9.1	89 40.6	95 43.4
2 5 %以上 5 0 %未満	72	2 2.8	7 9.7	35 48.6	28 38.9
5 0 %以上 7 5 %未満	38	3 7.9	2 5.3	16 42.1	17 44.7
7 5 %以上	26	1 3.8	0 0.0	11 42.3	14 53.8
無回答	5	0 0.0	0 0.0	1 21.8	4 78.2
【事業所の数別】					
1 場所	15	2 13.3	1 6.7	4 26.7	8 53.3
2 場所以上	339	18 5.3	28 8.3	146 43.1	147 43.4
無回答	7	2 28.6	0 0.0	2 28.6	3 42.9

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 5 ） 精皆動手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト
合 計	355	13 3.7	25 7.0	31 8.7	286 80.6
【産業分類】					
建設業	9	1 11.1	0 0.0	1 11.1	7 77.8
製造業	77	3 3.9	8 10.4	3 3.9	63 81.8
運輸業	21	1 4.8	3 14.3	2 9.5	15 71.4
情報通信業	13	0 0.0	2 15.4	0 0.0	11 84.6
卸売業／小売業	79	1 1.3	3 3.8	9 11.4	66 83.5
サービス業	148	7 4.7	6 4.1	17 11.5	118 79.7
その他	10	1 10.0	2 20.0	0 0.0	7 70.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	208	7 3.4	18 8.7	25 12.0	158 76.0
1, 0 0 1 人以上	146	6 4.1	6 4.1	6 4.1	128 87.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	1 5.0	2 10.0	2 10.0	15 75.0
関東・甲信	183	6 3.3	14 7.7	15 8.2	148 80.9
東海・北陸	54	1 1.9	4 7.4	5 9.3	44 81.5
近畿	48	2 4.2	2 4.2	6 12.5	38 79.2
中国・四国・九州・沖縄	48	3 6.3	2 4.2	3 6.3	40 83.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	300	10 3.3	18 6.0	24 8.0	248 82.7
有期パートタイム	323	13 4.0	19 5.9	26 8.0	265 82.0
無期パートタイム	355	13 3.7	25 7.0	31 8.7	286 80.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	216	8 3.7	15 6.9	23 10.6	170 78.7
2 5 %以上 5 0 %未満	70	2 2.9	7 10.0	6 8.6	55 78.6
5 0 %以上 7 5 %未満	37	3 8.1	2 5.4	0 0.0	32 86.5
7 5 %以上	26	0 0.0	1 3.8	2 7.7	23 88.5
無回答	5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0
【事業所の数別】					
1 か所	14	0 0.0	1 7.1	1 7.1	12 85.7
2 か所以上	334	13 3.9	23 6.9	30 9.0	268 80.2
無回答	7	0 0.0	0 0.0	1 14.3	6 85.7

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (6) 通勤手当 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な い と パ ー ト
合 計	363	288 79.3	56 15.4	11 3.0	8 2.2
【産業分類】					
建設業	8	7 87.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0
製造業	77	69 89.6	6 7.8	1 1.3	1 1.3
運輸業	23	15 65.2	3 13.0	1 4.3	4 17.4
情報通信業	12	8 66.7	4 33.3	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	82	62 75.6	15 18.3	4 4.9	1 1.2
サービス業	149	118 79.2	24 16.1	5 3.4	2 1.3
その他	13	9 69.2	4 30.8	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	217	174 80.2	29 13.4	8 3.7	6 2.8
1, 0 0 1 人以上	146	114 78.1	27 18.5	4 2.7	1 0.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	15 71.4	4 19.0	1 4.8	1 4.8
関東・甲信	186	142 76.3	32 17.2	8 4.3	4 2.2
東海・北陸	54	44 81.5	8 14.8	1 1.9	1 1.9
近畿	50	42 84.0	8 16.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	53	46 86.8	4 7.5	1 1.9	2 3.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	307	240 78.2	51 16.6	10 3.3	6 2.0
有期パートタイム	328	259 79.0	51 15.5	11 3.4	7 2.1
無期パートタイム	363	288 79.3	56 15.4	11 3.0	8 2.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	225	190 84.4	25 11.1	6 2.7	4 1.8
2 5 %以上 5 0 %未満	71	48 67.6	15 21.1	5 7.0	3 4.2
5 0 %以上 7 5 %未満	37	30 81.1	7 18.9	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	26	19 73.1	6 23.1	0 0.0	1 3.8
無回答	5	2 40.7	3 59.3	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	15	14 93.3	1 6.7	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	342	269 78.7	54 15.8	11 3.2	8 2.3
無回答	7	5 71.4	2 28.6	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（ 1 つに○）／（ 7 ）賞与 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	363	14 3.9	223 61.4	115 31.7	11 3.0
【産業分類】					
建設業	8	0 0.0	5 62.5	3 37.5	0 0.0
製造業	77	3 3.9	55 71.4	18 23.4	1 1.3
運輸業	22	1 4.5	14 63.6	5 22.7	2 9.1
情報通信業	13	2 15.4	5 38.5	5 38.5	1 7.7
卸売業／小売業	81	2 2.5	53 65.4	25 30.9	1 1.2
サービス業	150	6 4.0	85 56.7	53 35.3	6 4.0
その他	13	0 0.0	6 46.2	7 53.8	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	216	11 5.1	138 63.9	62 28.7	5 2.3
1, 0 0 1 人以上	148	3 2.0	86 58.1	53 35.8	6 4.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	3 14.3	13 61.9	4 19.0	1 4.8
関東・甲信	185	6 3.2	104 56.2	69 37.3	6 3.2
東海・北陸	55	1 1.8	40 72.7	13 23.6	1 1.8
近畿	49	1 2.0	31 63.3	14 28.6	3 6.1
中国・四国・九州・沖縄	54	2 3.7	35 64.8	16 29.6	1 1.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	307	10 3.3	189 61.6	100 32.6	8 2.6
有期パートタイム	328	12 3.7	198 60.4	108 32.9	10 3.0
無期パートタイム	363	14 3.9	223 61.4	115 31.7	11 3.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	223	8 3.6	141 63.2	70 31.4	4 1.8
2 5 %以上 5 0 %未満	71	3 4.2	43 60.6	22 31.0	3 4.2
5 0 %以上 7 5 %未満	37	2 5.4	26 70.3	8 21.6	1 2.7
7 5 %以上	26	1 3.8	7 26.9	15 57.7	3 11.5
無回答	5	0 0.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 場所	15	1 6.7	11 73.3	3 20.0	0 0.0
2 場所以上	341	13 3.8	211 61.9	106 31.1	11 3.2
無回答	8	0 0.0	2 25.0	6 75.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(8)退職金 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	359	8 2.2	83 23.1	247 68.8	21 5.8
【産業分類】					
建設業	8	0 0.0	1 12.5	7 87.5	0 0.0
製造業	76	2 2.6	20 26.3	52 68.4	2 2.6
運輸業	21	0 0.0	7 33.3	12 57.1	2 9.5
情報通信業	12	0 0.0	2 16.7	8 66.7	2 16.7
卸売業／小売業	80	1 1.3	14 17.5	63 78.8	2 2.5
サービス業	145	5 3.4	35 24.1	95 65.5	10 6.9
その他	13	0 0.0	2 15.4	9 69.2	2 15.4
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	214	6 2.8	46 21.5	150 70.1	12 5.6
1,001人以上	146	2 1.4	37 25.3	97 66.4	10 6.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	3 15.0	2 10.0	14 70.0	1 5.0
関東・甲信	183	3 1.6	44 24.0	129 70.5	7 3.8
東海・北陸	55	1 1.8	12 21.8	38 69.1	4 7.3
近畿	50	0 0.0	14 28.0	31 62.0	5 10.0
中国・四国・九州・沖縄	51	1 2.0	11 21.6	35 68.6	4 7.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	304	6 2.0	69 22.7	211 69.4	18 5.9
有期パートタイム	325	7 2.2	73 22.5	226 69.5	19 5.8
無期パートタイム	359	8 2.2	83 23.1	247 68.8	21 5.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	222	5 2.3	48 21.6	157 70.7	12 5.4
25%以上50%未満	72	1 1.4	20 27.8	44 61.1	7 9.7
50%以上75%未満	36	1 2.8	11 30.6	22 61.1	2 5.6
75%以上	25	1 4.0	3 12.0	21 84.0	0 0.0
無回答	6	0 0.0	2 28.4	4 71.6	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	15	1 6.7	3 20.0	11 73.3	0 0.0
2か所以上	335	6 1.8	80 23.9	228 68.1	21 6.3
無回答	7	0 0.0	0 0.0	7 100.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、正社員との比較でどうなっていますか。(1つに○)／(9)慶弔休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	365	225 61.6	76 20.8	59 16.2	5 1.4
【産業分類】					
建設業	8	5 62.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0
製造業	79	57 72.2	16 20.3	6 7.6	0 0.0
運輸業	24	19 79.2	2 8.3	2 8.3	1 4.2
情報通信業	13	6 46.2	4 30.8	3 23.1	0 0.0
卸売業／小売業	81	45 55.6	19 23.5	16 19.8	1 1.2
サービス業	150	87 58.0	34 22.7	26 17.3	3 2.0
その他	13	7 53.8	0 0.0	6 46.2	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	217	139 64.1	49 22.6	26 12.0	3 1.4
1,001人以上	147	86 58.5	27 18.4	32 21.8	2 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	17 81.0	1 4.8	3 14.3	0 0.0
関東・甲信	185	106 57.3	43 23.2	33 17.8	3 1.6
東海・北陸	55	33 60.0	16 29.1	5 9.1	1 1.8
近畿	51	30 58.8	8 15.7	13 25.5	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	55	41 74.5	8 14.5	5 9.1	1 1.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	307	194 63.2	66 21.5	45 14.7	2 0.7
有期パートタイム	328	203 61.9	72 22.0	50 15.2	3 0.9
無期パートタイム	365	225 61.6	76 20.8	59 16.2	5 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
25%未満	226	141 62.4	41 18.1	40 17.7	4 1.8
25%以上50%未満	71	46 64.8	15 21.1	9 12.7	1 1.4
50%以上75%未満	37	20 54.1	11 29.7	6 16.2	0 0.0
75%以上	26	15 57.7	7 26.9	4 15.4	0 0.0
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1か所	16	10 62.5	4 25.0	2 12.5	0 0.0
2か所以上	343	212 61.8	70 20.4	56 16.3	5 1.5
無回答	7	4 57.1	2 28.6	1 14.3	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。（１つに○）／（１０）健康診断に伴う勤務免除や休暇 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	363	272 74.9	29 8.0	17 4.7	45 12.4
【産業分類】					
建設業	9	6 66.7	1 11.1	1 11.1	1 11.1
製造業	77	62 80.5	6 7.8	3 3.9	6 7.8
運輸業	23	14 60.9	3 13.0	0 0.0	6 26.1
情報通信業	12	8 66.7	2 16.7	2 16.7	0 0.0
卸売業／小売業	81	59 72.8	9 11.1	5 6.2	8 9.9
サービス業	150	111 74.0	9 6.0	7 4.7	23 15.3
その他	13	11 84.6	0 0.0	0 0.0	2 15.4
【常用雇用者規模別】					
１０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１１人以上５０人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
５１人以上１００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
１０１人以上３００人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
３０１人以上１,０００人以下	217	168 77.4	13 6.0	7 3.2	29 13.4
１,００１人以上	147	104 70.7	16 10.9	11 7.5	16 10.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	19 90.5	0 0.0	1 4.8	1 4.8
関東・甲信	184	129 70.1	22 12.0	12 6.5	21 11.4
東海・北陸	54	42 77.8	2 3.7	1 1.9	9 16.7
近畿	51	38 74.5	4 7.8	2 3.9	7 13.7
中国・四国・九州・沖縄	53	45 84.9	1 1.9	1 1.9	6 11.3
【雇用区分別】					
有期フルタイム	307	237 77.2	24 7.8	12 3.9	34 11.1
有期パートタイム	328	250 76.2	29 8.8	14 4.3	35 10.7
無期パートタイム	363	272 74.9	29 8.0	17 4.7	45 12.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
２５％未満	224	172 76.8	16 7.1	10 4.5	26 11.6
２５％以上５０％未満	71	51 71.8	5 7.0	4 5.6	11 15.5
５０％以上７５％未満	37	28 75.7	3 8.1	1 2.7	5 13.5
７５％以上	26	16 61.5	5 19.2	2 7.7	3 11.5
無回答	5	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
１か所	15	11 73.3	1 6.7	1 6.7	2 13.3
２か所以上	341	254 74.5	27 7.9	17 5.0	43 12.6
無回答	7	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 1) 病気休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	362	217 59.9	76 21.0	60 16.6	9 2.5
【産業分類】					
建設業	7	4 57.1	1 14.3	2 28.6	0 0.0
製造業	78	54 69.2	17 21.8	6 7.7	1 1.3
運輸業	22	11 50.0	5 22.7	5 22.7	1 4.5
情報通信業	12	4 33.3	5 41.7	3 25.0	0 0.0
卸売業／小売業	80	43 53.8	17 21.3	17 21.3	3 3.8
サービス業	149	94 63.1	30 20.1	22 14.8	3 2.0
その他	13	7 53.8	0 0.0	6 46.2	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	215	130 60.5	41 19.1	39 18.1	5 2.3
1, 0 0 1 人以上	146	87 59.6	36 24.7	20 13.7	3 2.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	16 80.0	0 0.0	3 15.0	1 5.0
関東・甲信	184	103 56.0	45 24.5	31 16.8	5 2.7
東海・北陸	54	34 63.0	10 18.5	9 16.7	1 1.9
近畿	50	29 58.0	11 22.0	10 20.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	53	35 66.0	10 18.9	6 11.3	2 3.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	305	177 58.0	70 23.0	51 16.7	7 2.3
有期パートタイム	324	189 58.3	75 23.1	52 16.0	8 2.5
無期パートタイム	362	217 59.9	76 21.0	60 16.6	9 2.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	222	142 64.0	40 18.0	37 16.7	3 1.4
2 5 %以上 5 0 %未満	72	40 55.6	18 25.0	9 12.5	5 6.9
5 0 %以上 7 5 %未満	37	18 48.6	7 18.9	12 32.4	0 0.0
7 5 %以上	26	14 53.8	9 34.6	2 7.7	1 3.8
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	16	10 62.5	2 12.5	4 25.0	0 0.0
2 か所以上	341	204 59.8	72 21.1	56 16.4	9 2.6
無回答	7	4 57.1	3 42.9	0 0.0	0 0.0

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 2) 上記以外の法定外の休暇・休職 ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	363	196 54.0	90 24.8	47 12.9	30 8.3
【産業分類】					
建設業	9	5 55.6	1 11.1	2 22.2	1 11.1
製造業	78	53 67.9	16 20.5	5 6.4	4 5.1
運輸業	23	9 39.1	6 26.1	3 13.0	5 21.7
情報通信業	12	7 58.3	2 16.7	2 16.7	1 8.3
卸売業／小売業	80	45 56.3	20 25.0	9 11.3	6 7.5
サービス業	149	72 48.3	43 28.9	24 16.1	10 6.7
その他	13	4 30.8	3 23.1	4 30.8	2 15.4
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	216	121 56.0	47 21.8	27 12.5	21 9.7
1, 0 0 1 人以上	147	74 50.3	44 29.9	20 13.6	9 6.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	15 71.4	2 9.5	2 9.5	2 9.5
関東・甲信	184	92 50.0	56 30.4	24 13.0	12 6.5
東海・北陸	55	25 45.5	15 27.3	7 12.7	8 14.5
近畿	50	28 56.0	11 22.0	10 20.0	1 2.0
中国・四国・九州・沖縄	52	35 67.3	6 11.5	4 7.7	7 13.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	305	167 54.8	80 26.2	38 12.5	20 6.6
有期パートタイム	325	177 54.5	85 26.2	40 12.3	23 7.1
無期パートタイム	363	196 54.0	90 24.8	47 12.9	30 8.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	224	124 55.4	48 21.4	32 14.3	20 8.9
2 5 %以上 5 0 %未満	70	37 52.9	23 32.9	6 8.6	4 5.7
5 0 %以上 7 5 %未満	38	23 60.5	8 21.1	5 13.2	2 5.3
7 5 %以上	26	9 34.6	10 38.5	4 15.4	3 11.5
無回答	5	3 62.5	2 37.5	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	15	8 53.3	4 26.7	3 20.0	0 0.0
2 か所以上	340	186 54.7	84 24.7	43 12.6	27 7.9
無回答	7	1 14.3	2 28.6	1 14.3	3 42.9

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 3) 教育訓練 (O J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	360	185 51.4	82 22.8	60 16.7	33 9.2
【産業分類】					
建設業	8	3 37.5	2 25.0	2 25.0	1 12.5
製造業	77	52 67.5	16 20.8	6 7.8	3 3.9
運輸業	22	13 59.1	3 13.6	4 18.2	2 9.1
情報通信業	12	6 50.0	4 33.3	2 16.7	0 0.0
卸売業／小売業	80	28 35.0	25 31.3	22 27.5	5 6.3
サービス業	148	77 52.0	30 20.3	22 14.9	19 12.8
その他	13	6 46.2	3 23.1	2 15.4	2 15.4
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	214	122 57.0	40 18.7	35 16.4	17 7.9
1, 0 0 1 人以上	146	63 43.2	42 28.8	25 17.1	16 11.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	21	10 47.6	2 9.5	6 28.6	3 14.3
関東・甲信	182	83 45.6	50 27.5	28 15.4	21 11.5
東海・北陸	56	31 55.4	8 14.3	11 19.6	6 10.7
近畿	50	27 54.0	14 28.0	8 16.0	1 2.0
中国・四国・九州・沖縄	52	34 65.4	8 15.4	7 13.5	3 5.8
【雇用区分別】					
有期フルタイム	300	155 51.7	70 23.3	50 16.7	25 8.3
有期パートタイム	322	164 50.9	79 24.5	53 16.5	26 8.1
無期パートタイム	360	185 51.4	82 22.8	60 16.7	33 9.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	223	130 58.3	41 18.4	31 13.9	21 9.4
2 5 %以上 5 0 %未満	71	29 40.8	16 22.5	16 22.5	10 14.1
5 0 %以上 7 5 %未満	37	13 35.1	15 40.5	8 21.6	1 2.7
7 5 %以上	24	8 33.3	10 41.7	5 20.8	1 4.2
無回答	6	5 87.7	0 0.0	1 12.3	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	16	13 81.3	0 0.0	1 6.3	2 12.5
2 か所以上	338	170 50.3	79 23.4	59 17.5	30 8.9
無回答	6	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】①賃金の算定方法、福利厚生等の付与基準について、
正社員との比較でどうなっていますか。(1 つに○) / (1 4) 教育訓練 (O f f - J T) ※無回答を除いた集計

	サ ン プ ル 数	基 算 正 準 定 社 で 方 員 あ 法 と る ・ 同 付 様 与 の	準 定 正 が 方 社 異 法 員 な ・ と る 付 は 与 、 基 算	が 正 あ 社 る 員 の み 適 用	適 有 正 用 期 社 が 社 員 な 員 ・ い と パ も ー に ト
合 計	357	150 42.0	88 24.6	78 21.8	41 11.5
【産業分類】					
建設業	8	3 37.5	1 12.5	2 25.0	2 25.0
製造業	78	39 50.0	19 24.4	14 17.9	6 7.7
運輸業	21	11 52.4	4 19.0	3 14.3	3 14.3
情報通信業	11	5 45.5	4 36.4	2 18.2	0 0.0
卸売業／小売業	81	23 28.4	25 30.9	26 32.1	7 8.6
サービス業	146	66 45.2	34 23.3	27 18.5	19 13.0
その他	13	4 30.8	0 0.0	4 30.8	5 38.5
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	211	109 51.7	35 16.6	45 21.3	22 10.4
1, 0 0 1 人以上	145	41 28.3	53 36.6	33 22.8	18 12.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	20	8 40.0	2 10.0	7 35.0	3 15.0
関東・甲信	181	67 37.0	56 30.9	39 21.5	19 10.5
東海・北陸	55	31 56.4	9 16.4	9 16.4	6 10.9
近畿	49	19 38.8	12 24.5	13 26.5	5 10.2
中国・四国・九州・沖縄	52	26 50.0	9 17.3	10 19.2	7 13.5
【雇用区分別】					
有期フルタイム	302	125 41.4	78 25.8	66 21.9	33 10.9
有期パートタイム	322	131 40.7	86 26.7	71 22.0	34 10.6
無期パートタイム	357	150 42.0	88 24.6	78 21.8	41 11.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	221	108 48.9	44 19.9	41 18.6	28 12.7
2 5 %以上 5 0 %未満	70	24 34.3	19 27.1	18 25.7	9 12.9
5 0 %以上 7 5 %未満	38	12 31.6	15 39.5	9 23.7	2 5.3
7 5 %以上	23	2 8.7	10 43.5	9 39.1	2 8.7
無回答	6	5 87.7	0 0.0	1 12.3	0 0.0
【事業所の数別】					
1 か所	15	10 66.7	0 0.0	3 20.0	2 13.3
2 か所以上	338	138 40.8	86 25.4	76 22.5	38 11.2
無回答	6	2 33.3	3 50.0	0 0.0	1 16.7

問 1 0. 【C. 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてに○）／（１）基本給

	サン ブル 数	全内正 部容社 異が一 る部業 か又務 らはの	う責 任の 重 さ が 違	い職 務の 変 更 が な	団に配 人が 伴置 異う 換異 なる 動や に かの 昇伴 ら進 う	が転 居を を か 伴 ら う 転 動	か動 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なる 会 社 か 買 の ら 業 績 に 異 対	なる 正 社 員 か や 日 と 数 は が 労 働 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	319	262 82.0	254 79.5	124 38.9	174 54.4	136 42.5	11 3.5	15 4.8	86 27.0	120 37.6	18 5.8	3 0.9	4 1.4
【産業分類】													
建設業	7	7 94.2	6 74.7	3 42.6	5 66.1	4 51.6	0 0.0	1 7.6	3 36.1	3 43.3	1 11.6	0 0.0	0 0.0
製造業	75	59 79.4	66 88.7	34 45.0	41 55.0	37 49.2	5 7.3	3 3.7	25 33.3	24 31.9	3 4.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	19	13 69.5	15 80.0	7 38.6	8 41.4	8 43.1	1 8.0	0 0.0	4 23.5	4 21.4	2 13.4	0 0.0	0 0.0
情報通信業	12	11 96.7	11 92.2	11 92.2	12 100.0	8 69.9	0 0.0	0 0.0	3 24.3	3 22.9	2 15.1	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	69	61 88.9	58 83.5	27 39.7	43 63.0	40 58.4	2 3.1	1 1.4	19 27.1	21 30.8	2 2.9	2 2.4	1 1.8
サービス業	122	100 81.5	86 70.2	38 30.9	57 46.7	36 29.3	2 1.6	9 7.0	30 24.7	61 50.1	8 6.8	1 1.0	1 0.7
その他	15	10 66.6	12 81.8	4 26.7	8 49.5	3 18.2	0 0.0	2 15.3	2 16.1	4 23.8	0 0.0	0 0.0	2 15.3
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	190	153 80.7	158 83.0	77 40.6	95 50.1	69 36.5	4 2.3	8 4.0	44 23.2	68 35.7	10 5.0	2 1.0	4 2.3
1, 0 0 1人以上	129	108 84.0	96 74.3	47 36.4	78 60.8	66 51.4	7 5.1	8 5.9	42 32.6	52 40.4	9 6.9	1 0.8	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	16	13 80.5	13 82.2	3 20.0	9 52.6	9 53.4	0 0.0	1 5.9	5 31.6	5 28.9	2 11.8	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	165	137 83.1	133 80.4	73 44.0	94 56.9	70 42.3	2 1.3	8 4.6	48 29.1	62 37.6	10 6.0	1 0.6	2 1.4
東海・北陸	48	38 80.0	38 78.4	15 31.6	26 53.6	21 44.6	2 4.4	4 8.2	15 30.7	17 35.2	4 9.2	1 2.6	1 2.5
近畿	46	40 86.4	38 83.5	19 41.5	22 47.6	20 43.7	5 10.1	1 2.5	7 14.8	20 44.0	2 4.7	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	44	33 76.3	31 71.6	14 31.9	23 53.4	16 35.6	2 4.7	2 3.6	12 26.4	16 36.9	0 0.0	1 1.5	1 1.8
【雇用区分別】													
有期フルタイム	275	227 82.8	221 80.6	112 40.9	152 55.3	122 44.3	8 2.9	9 3.4	79 28.8	93 33.9	17 6.2	2 0.6	4 1.6
有期パートタイム	287	236 82.1	228 79.5	118 41.1	164 57.2	129 44.8	8 2.9	11 3.7	78 27.1	98 34.1	17 6.0	3 1.0	4 1.5
無期パートタイム	319	262 82.0	254 79.5	124 38.9	174 54.4	136 42.5	11 3.5	15 4.8	86 27.0	120 37.6	18 5.8	3 0.9	4 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	204	164 80.5	165 80.8	74 36.2	95 46.5	70 34.6	7 3.5	13 6.5	45 22.3	77 37.6	11 5.3	2 0.9	4 2.1
2 5 %以上5 0 %未満	62	50 81.2	43 69.3	18 30.0	39 63.0	30 49.4	1 1.1	0 0.0	19 31.3	21 34.1	7 10.7	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	28	25 86.8	27 94.2	18 63.4	20 71.9	18 63.3	2 5.8	2 7.0	12 40.9	11 40.1	1 3.5	1 3.5	0 0.0
7 5 %以上	20	18 91.8	14 70.3	11 56.3	16 79.9	16 81.1	1 7.5	0 0.0	8 39.7	10 48.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	5	5 90.0	5 100.0	3 47.5	4 69.2	1 10.0	0 0.0	0 0.0	2 37.5	1 21.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	14	12 84.0	14 95.4	9 63.0	10 69.3	5 31.7	0 0.0	2 12.7	2 13.4	7 46.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	300	246 81.9	236 78.6	112 37.3	160 53.3	129 43.0	11 3.7	13 4.5	84 28.1	109 36.5	18 6.1	3 1.0	4 1.4
無回答	5	4 86.2	4 86.2	3 66.9	4 80.7	2 42.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 80.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C.無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (3) 家族手当

	サ ン プ ル 数	全 内 正 部 容 社 員 が 一 な る 部 業 か ら は	う 貴 か ら の 重 さ が 違	い 職 務 か ら の 変 更 が な	回 に 配 人 が 伴 置 事 業 が 異 変 換 異 な る 動 や の 昇 降 に 伴 う	が 転 入 を い を か 伴 ら う 転 勤	か 勤 続 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 会 の 貢 献 の 度 に 異 対	な 時 正 な る 間 社 か や 員 と 日 と 数 は が 労 賃 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合　　計	33	23 68.0	24 72.8	9 26.4	15 43.5	8 23.2	1 4.0	2 6.0	10 30.1	13 39.4	2 7.3	0 0.0	2 7.2
【産業分類】													
建設業	0	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	5	3 67.2	5 100.0	1 26.3	1 21.4	1 21.4	1 26.3	0 0.0	1 26.3	2 47.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	3	2 57.6	1 39.1	1 39.1	1 39.1	1 39.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 42.4
情報通信業	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	4	2 57.1	2 57.1	1 15.0	1 15.0	1 15.0	0 0.0	0 0.0	0 22.7	1 19.4	0 15.0	0 0.0	1 27.9
サービス業	19	13 68.8	14 72.6	4 20.6	10 51.8	3 16.4	0 0.0	2 10.4	6 31.2	10 51.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	26	18 68.5	20 76.9	7 27.9	11 42.5	6 23.8	1 5.2	0 0.0	6 23.8	8 31.4	2 6.9	0 0.0	2 9.5
1,001人以上	8	5 66.2	5 59.5	2 21.5	4 46.9	2 21.5	0 0.0	2 25.4	4 50.9	5 65.6	1 8.3	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	2	2 100.0	2 100.0	0 0.0	1 56.0	1 56.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	20	14 70.1	16 80.1	5 25.4	10 48.7	4 18.8	1 6.6	2 10.0	10 50.2	9 46.4	2 8.8	0 0.0	0 0.0
東海・北陸	4	2 65.7	1 15.0	1 15.0	1 15.0	1 15.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 34.3
近畿	4	2 49.4	3 72.1	1 26.7	1 26.7	1 26.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 26.7	0 0.0	0 0.0	1 27.9
中国・四国・九州・沖縄	4	2 63.3	3 75.2	2 56.6	2 56.6	1 34.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 22.2	1 18.1	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	26	16 60.9	17 64.6	9 34.3	11 44.7	7 26.0	1 5.1	0 0.0	8 31.4	8 31.6	2 9.4	0 0.0	2 9.4
有期パートタイム	24	13 54.8	15 62.6	6 26.0	11 47.4	7 30.5	0 0.0	0 0.0	7 28.5	6 26.2	2 10.2	0 0.0	2 10.2
無期パートタイム	33	23 68.0	23 72.8	9 26.4	15 43.5	8 23.2	1 4.0	10 6.0	13 30.1	13 39.4	2 7.3	0 0.0	2 7.2
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	19	13 68.3	15 79.5	3 14.5	5 28.4	3 13.8	1 6.9	2 10.4	4 22.5	7 36.3	0 0.0	0 0.0	2 12.6
25%以上50%未満	10	8 79.9	7 74.6	4 43.8	7 74.6	3 34.5	0 0.0	0 0.0	4 37.9	3 30.9	2 17.8	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	4	2 38.9	2 38.9	2 38.9	2 38.9	2 38.9	0 0.0	0 0.0	2 46.0	3 72.7	1 15.1	0 0.0	0 0.0
75%以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1カ所	1	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2カ所以上	33	22 67.2	24 72.1	8 24.6	14 42.1	8 23.8	1 4.1	2 6.1	10 30.9	12 37.9	2 7.4	0 0.0	2 7.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

612

	サンプル数	全内容が異なる部署からは	責任の重さの違い	職務からの変更がない	配置換えによる異動にかかわらず	転居を伴う転勤	勤続年数が違う	残業がないから	会社の貢献度が異なる	正社員かパートかという違いは	その他の理由	わからない	無回答
合計	28	15 52.9	12 41.0	4 14.6	7 24.1	6 20.4	1 4.7	2 7.0	4 15.2	7 26.1	2 8.1	2 7.0	2 7.0
【産業分類】													
建設業	0	0 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	4	2 53.6	3 69.2	1 30.8	0 0.0	0 0.0	1 30.8	0 0.0	1 30.8	1 30.8	1 30.8	0 0.0	0 0.0
運輸業	1	1 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	0	0 100.0	0 50.0	0 50.0	0 50.0	0 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	3	3 100.0	3 100.0	1 45.0	1 45.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 29.7	1 25.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	19	8 41.5	5 24.7	1 4.1	5 24.7	5 27.1	0 0.0	2 10.3	2 10.3	5 26.9	1 4.9	2 10.3	2 10.3
その他	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	14	9 65.6	7 46.0	2 14.7	3 19.4	2 13.9	1 9.2	0 0.0	2 16.1	3 20.6	2 15.9	0 0.0	0 0.0
1,001人以上	14	6 39.7	5 35.9	2 14.6	4 28.9	4 27.2	0 0.0	2 14.3	2 14.3	4 31.7	0 0.0	2 14.3	2 14.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	2	1 46.8	1 46.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 46.8	1 53.2	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	18	8 47.1	6 35.8	1 7.5	4 22.7	4 22.7	1 7.5	2 11.3	4 24.5	3 18.9	1 7.5	2 11.3	2 11.3
東海・北陸	4	2 64.7	1 14.7	1 14.7	1 14.7	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 35.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	4	2 68.2	2 68.2	1 41.2	1 41.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 31.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	2	1 60.8	1 85.9	1 46.7	1 46.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 46.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	24	11 47.5	7 30.9	3 11.0	3 13.7	6 23.9	1 5.5	0 0.0	2 9.6	5 22.3	2 9.4	2 8.2	2 8.2
有期パートタイム	23	9 40.9	6 27.1	1 6.6	3 15.5	5 23.2	0 0.0	0 0.0	1 4.4	2 10.7	2 10.1	2 8.8	2 8.8
無期パートタイム	28	15 52.9	12 41.0	4 14.6	7 24.1	6 20.4	2 4.7	1 7.0	4 15.2	7 26.1	2 8.1	2 7.0	2 7.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
25%未満	20	10 52.7	10 48.5	2 10.7	5 24.2	5 26.5	1 6.7	2 10.1	4 21.8	7 37.3	2 11.5	0 0.0	0 0.0
25%以上50%未満	7	3 38.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 30.6	2 30.6
50%以上75%未満	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	1 26.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1カ所	1	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2カ所以上	28	14 51.5	11 39.3	3 12.2	6 21.9	6 21.0	1 4.8	2 7.2	4 15.6	7 23.9	2 8.3	2 7.2	2 7.2
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問10.【C. 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。(該当すべてに○) / (7) 賞与

	サ ン プ ル 数	全内正 部容社 員が一 たる部 業から 又はの	う貴 か任 からの 重さ が違	い職 か務 からの 変更 がな	回に配 人が人 が伴置 異事 な換 る動 の動 の異 伴	が転 25 を な い を か 伴 ら う 転 動	か勤 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	な る 社 会 の 貢 献 績 が に 異 対	な 時 正 る 間 社 か 員 ら 日 と 数 は が 労 賃 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	223	171 76.8	173 77.3	70 31.4	98 44.1	71 32.0	5 2.1	10 4.4	87 39.2	83 37.1	18 8.2	3 1.2	4 1.6
【産業分類】													
建設業	5	5 83.8	5 83.8	1 25.5	3 63.3	2 43.6	0 0.0	0 5.9	3 63.7	3 48.5	0 5.9	0 0.0	0 0.0
製造業	55	39 71.9	41 75.0	14 24.8	19 34.7	15 28.1	2 4.2	0 0.0	25 46.2	13 23.8	3 5.5	1 1.8	1 1.2
運輸業	14	9 62.5	9 68.8	7 48.5	7 48.5	5 36.0	1 6.7	0 0.0	4 27.8	4 29.3	2 18.3	0 0.0	0 0.0
情報通信業	5	5 100.0	4 82.2	4 68.7	4 86.5	1 17.8	0 0.0	0 0.0	2 47.9	3 52.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	53	27 83.1	20 79.2	27 37.9	44 50.3	1 47.0	1 1.2	1 1.9	20 40.0	3 38.2	3 5.0	1 1.9	1 5.4
サービス業	85	64 75.4	66 76.7	24 28.5	38 44.2	22 26.3	1 0.9	9 10.1	28 33.1	40 46.4	10 11.6	1 0.9	0 0.0
その他	6	5 92.1	6 100.0	0 7.9	0 7.9	0 7.9	0 0.0	0 0.0	3 51.1	0 7.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1人以上5 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1人以上1 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1人以上3 0 0人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1人以上1, 0 0 0人以下	138	106 76.9	107 77.8	41 30.1	52 37.6	34 24.7	3 2.3	5 3.4	48 35.1	49 35.3	9 6.4	1 0.6	4 2.6
1, 0 0 1人以上	86	66 76.6	66 76.5	29 33.5	47 54.4	37 43.7	2 1.8	5 6.1	39 45.8	34 39.9	10 11.1	2 2.3	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	13	10 78.5	11 85.1	1 6.6	4 34.6	4 28.0	0 0.0	1 7.5	4 34.6	6 43.0	2 14.9	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	104	81 77.6	83 80.1	39 37.8	51 48.9	37 35.6	2 2.1	5 5.1	49 46.8	41 39.0	7 6.3	1 0.9	1 0.9
東海・北陸	40	32 80.3	33 81.4	12 29.6	18 46.0	14 34.3	0 0.0	1 3.2	16 38.8	15 38.6	4 8.9	0 0.0	1 3.0
近畿	31	26 82.5	25 79.3	9 29.2	12 37.2	11 34.1	1 3.2	0 0.0	9 28.1	12 39.9	3 10.6	1 3.2	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	35	23 64.7	21 59.8	9 25.6	13 37.1	6 18.3	1 4.1	2 6.8	10 28.5	9 25.1	3 8.6	1 2.3	1 3.8
【雇用区分別】													
有期フルタイム	189	146 76.8	147 77.8	60 31.6	82 43.3	64 34.0	4 1.9	4 2.0	76 40.0	63 33.3	18 9.3	2 1.0	3 1.5
有期パートタイム	198	152 77.0	154 77.7	63 31.6	90 45.6	66 33.3	3 1.7	7 3.3	77 38.7	67 33.8	17 8.3	2 1.0	4 1.8
無期パートタイム	223	171 76.8	173 77.3	70 31.4	98 44.1	71 32.0	5 2.1	10 4.4	87 39.2	83 37.1	18 8.2	3 1.2	4 1.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	141	108 76.2	107 76.0	36 25.6	51 36.0	33 23.1	4 2.8	8 5.6	52 36.6	54 37.8	13 9.1	2 1.3	4 2.5
2 5 %以上5 0 %未満	43	31 72.5	29 69.1	11 25.2	21 49.7	21 49.1	0 0.0	0 0.0	17 40.4	17 39.3	4 8.3	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上7 5 %未満	26	23 85.9	24 90.1	18 68.6	18 69.2	14 52.0	1 2.5	2 7.5	12 45.5	10 36.6	1 3.7	1 3.7	0 0.0
7 5 %以上	7	5 71.2	6 86.7	2 32.8	4 57.9	4 47.1	0 0.0	0 0.0	4 50.9	2 22.1	1 13.3	0 0.0	0 0.0
無回答	5	5 90.0	5 100.0	3 47.5	4 69.2	1 10.0	0 0.0	0 0.0	3 49.8	1 21.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	11	9 82.8	7 70.5	7 63.8	7 62.6	2 14.9	0 0.0	1 7.5	5 45.4	6 56.4	1 10.9	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	211	162 76.6	164 77.8	63 30.0	92 43.5	70 33.1	5 2.2	9 4.3	83 39.2	77 36.4	17 8.1	3 1.3	3 1.4
無回答	2	1 58.2	1 58.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	41 1.1

問 1 0 . 【 C . 無期パートタイムの場合】②正社員とは異なる算定方法・付与基準としている理由は何ですか。（該当すべてに○）／（ 8 ）退職金

	サン ブル 数	全内正 部容社 異が一 る部業 か又務 らはの	う責 任の 重 さ が 違	い職 務の 変 更 が な	団に配 人が 伴置 事異 う換 動異 え動 る動 やに かの 昇伴 進う	が転 居い をか 伴 らう 転 動	か動 ら 年 数 が 違 う	残 業 が な い か ら	なる 会 社 か 異 の ら 業 績 に 異 対	なる 正 社 員 か 異 の ら 日 と 数 は が 労 異 働	そ の 他 の 理 由	わ か ら な い	無 回 答
合 計	83	64 76.5	70 83.8	25 29.9	42 50.2	27 32.4	6 7.1	5 6.1	35 42.5	32 38.4	7 8.1	3 3.6	0 0.0
【産業分類】													
建設業	1	1 75.5	1 57.2	1 57.2	1 57.2	1 57.2	0 0.0	0 24.5	1 57.2	0 24.5	0 24.5	0 0.0	0 0.0
製造業	20	17 83.3	18 89.8	5 24.3	9 44.3	8 40.8	4 21.3	0 0.0	9 42.5	2 45.9	0 8.3	0 0.0	0 0.0
運輸業	7	5 62.6	5 69.6	3 34.2	4 50.4	3 34.2	1 12.2	0 0.0	1 19.3	1 14.2	1 14.2	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	2 100.0	2 100.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	14	12 81.8	11 77.3	5 33.0	7 49.2	6 38.9	1 4.5	0 0.0	4 29.5	4 28.5	2 11.3	1 6.8	0 0.0
サービス業	35	27 77.5	30 85.1	10 28.4	19 54.6	10 27.4	0 0.0	5 13.6	18 52.2	15 43.3	2 5.7	2 5.7	0 0.0
その他	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】													
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	46	34 73.7	39 84.1	14 31.1	22 46.4	11 23.6	2 5.0	1 2.4	18 39.2	17 36.3	1 2.8	0 0.0	0 0.0
1 , 0 0 1 人以上	37	29 79.9	31 83.4	10 28.3	20 55.0	16 43.5	4 9.8	4 10.9	17 46.7	15 41.1	5 14.7	3 8.1	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】													
北海道・東北	2	2 100.0	2 100.0	0 0.0	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 56.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	44	35 78.3	38 85.8	15 33.7	24 54.6	14 32.6	4 8.0	4 9.7	23 52.4	18 40.6	3 7.5	3 6.7	0 0.0
東海・北陸	12	9 75.2	8 69.2	3 22.7	5 39.0	4 33.1	1 5.8	0 0.0	5 40.4	4 35.4	2 14.6	0 0.0	0 0.0
近畿	14	11 82.6	12 91.1	4 26.7	7 53.8	5 33.9	1 7.2	0 0.0	4 31.4	6 41.1	1 7.2	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	11	7 58.7	9 80.0	3 31.5	3 31.5	2 17.1	1 5.9	1 7.2	3 26.2	3 26.4	1 5.9	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】													
有期フルタイム	69	52 75.5	58 84.3	19 27.9	32 46.7	22 31.5	5 7.1	2 2.9	29 42.4	25 35.9	6 8.8	1 1.4	0 0.0
有期パートタイム	73	54 74.6	61 83.3	20 27.2	36 49.5	24 33.1	5 6.3	3 3.8	30 40.7	25 35.0	6 7.8	3 4.1	0 0.0
無期パートタイム	83	64 76.5	70 83.8	25 29.9	42 50.2	27 32.4	6 7.1	5 6.1	35 42.5	32 38.4	7 8.1	3 3.6	0 0.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】													
2 5 %未満	48	36 76.4	41 86.8	12 25.0	22 45.7	13 27.7	3 6.8	3 6.5	16 33.9	18 38.4	5 10.2	0 0.0	0 0.0
2 5 %以上 5 0 %未満	20	16 81.8	16 79.2	6 27.6	11 52.7	6 29.3	2 10.1	0 0.0	10 51.2	6 29.2	1 4.2	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	11	10 90.8	10 90.8	7 63.2	9 81.7	7 67.8	1 6.1	2 18.5	8 72.0	8 72.0	1 9.1	1 9.2	0 0.0
7 5 %以上	3	0 0.0	1 36.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 36.7	0 0.0	0 0.0	2 63.3	0 0.0
無回答	2	1 65.0	2 100.0	1 35.0	1 35.0	1 35.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】													
1 か所	3	3 100.0	3 100.0	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 68.9	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	80	61 75.7	67 83.3	22 27.6	39 48.6	27 33.4	5 7.3	5 6.3	34 41.6	29 36.4	7 8.3	3 3.7	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 1. 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、労使の話し合いを行いましたか。(1つに○)

	サンプル数	就業規則の変更の有無について	就業規則の変更の有無について	就業規則の変更の有無について	就業規則の変更の有無について	就業規則の変更の有無について	就業規則の変更の有無について
合計	748	142 19.0	36 4.8	210 28.1	64 8.5	284 37.9	13 1.7
【産業分類】							
建設業	27	3 10.2	1 3.6	10 39.1	2 8.0	10 38.1	0 0.9
製造業	182	32 17.3	11 6.2	58 31.9	22 12.2	58 31.6	1 0.7
運輸業	57	14 23.8	2 3.4	16 27.7	8 13.9	15 26.1	3 5.1
情報通信業	43	9 20.7	2 5.7	20 47.5	2 4.1	8 17.9	2 4.1
卸売業／小売業	160	37 23.2	15 9.5	35 22.1	12 7.6	60 37.6	0 0.0
サービス業	239	44 18.2	3 1.2	61 25.3	15 6.4	111 46.2	6 2.6
その他	40	5 11.7	1 2.1	9 23.3	2 5.9	23 57.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】							
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	76 15.3	26 5.2	137 27.7	49 10.0	197 39.8	10 2.1
1,001人以上	252	66 26.3	10 3.9	73 28.8	14 5.7	86 34.3	2 0.9
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	47	6 13.5	3 5.8	14 28.7	3 6.3	22 45.6	0 0.0
関東・甲信	379	64 17.0	19 5.1	117 30.9	33 8.8	138 36.4	7 1.9
東海・北陸	105	27 25.5	5 4.6	22 21.0	11 10.1	40 38.3	1 0.5
近畿	118	23 19.4	6 5.4	27 23.2	10 8.9	48 40.3	4 3.0
中国・四国・九州・沖縄	98	22 22.1	2 2.2	30 30.4	7 6.8	36 37.0	1 1.4
【雇用区分別】							
有期フルタイム	666	125 18.7	31 4.7	197 29.5	60 9.0	248 37.2	6 0.8
有期パートタイム	625	123 19.7	27 4.4	176 28.1	56 8.9	237 38.0	6 0.9
無期パートタイム	400	81 20.4	16 4.1	103 25.7	30 7.4	161 40.3	8 2.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
25%未満	534	88 16.4	26 4.8	166 31.0	49 9.2	200 37.4	6 1.2
25%以上50%未満	105	26 24.5	4 4.0	21 20.1	6 5.8	44 42.4	3 3.2
50%以上75%未満	56	18 32.5	2 3.9	12 22.3	4 6.3	19 35.0	0 0.0
75%以上	44	9 21.0	4 8.4	11 25.0	4 8.6	16 37.0	0 0.0
無回答	10	1 15.1	0 0.0	0 0.0	2 15.6	4 39.2	3 30.2
【事業所の数別】							
1か所	29	3 11.8	1 2.3	7 25.3	1 2.5	17 58.1	0 0.0
2か所以上	692	137 19.9	35 5.0	199 28.8	60 8.7	257 37.2	3 0.4
無回答	28	2 5.7	0 0.0	4 14.1	3 10.3	10 34.5	10 35.0

付問 1 1 - 1. 同一労働同一賃金ルールへの対応にあたって、誰から聴取しましたか。(該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	た ら 含 ト 組 意 む ・ 合 見 労 有 員 を 働 期 に 聴 組 社 バ 取 合 員 し し か を	聴 組 員 バ 取 合 か し し か ら ト た ら な ・ 意 る 有 見 労 期 を 働 社	取 者 員 バ し か の し た ら 過 ト 意 半 ・ 見 数 有 を 代 期 聴 表 社	見 有 個 を 期 別 聴 社 に 取 員 バ し か し た ら ト 意 ・	そ の 他	無 回 答
合 計	178	70 39.1	6 3.6	60 33.9	26 14.6	23 13.2	5 2.7
【産業分類】							
建設業	4	1 21.7	0 8.7	2 43.5	0 8.7	1 17.4	0 0.0
製造業	43	19 45.3	1 1.6	10 24.1	6 14.3	5 12.4	2 5.4
運輸業	16	6 36.3	0 0.0	8 50.1	1 5.9	3 19.5	0 0.0
情報通信業	11	2 14.2	0 0.0	2 19.0	3 29.5	4 37.3	0 0.0
卸売業／小売業	52	23 43.1	2 4.4	17 32.1	11 21.8	4 8.6	0 0.0
サービス業	46	19 41.0	3 6.9	20 43.6	4 8.1	4 9.5	0 0.0
その他	5	0 8.1	0 0.0	1 23.6	0 0.0	1 23.6	2 44.6
【常用雇用者規模別】							
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	102	30 29.0	2 1.6	39 38.1	21 20.9	16 15.3	1 1.0
1, 0 0 1 人以上	76	40 52.7	5 6.4	21 28.2	5 6.0	8 10.4	4 5.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】							
北海道・東北	9	3 30.6	2 21.0	1 14.8	3 31.4	1 12.7	0 0.0
関東・甲信	84	31 37.5	1 1.6	34 40.6	9 10.7	12 13.9	1 1.6
東海・北陸	32	12 38.4	1 4.0	12 37.6	6 18.1	3 9.8	0 0.0
近畿	29	14 48.4	0 0.0	6 20.5	5 16.7	6 21.3	1 3.4
中国・四国・九州・沖縄	24	9 37.8	2 8.3	7 29.2	3 14.6	1 5.5	2 10.3
【雇用区分別】							
有期フルタイム	156	56 35.8	6 4.1	57 36.7	22 14.3	20 12.5	5 3.1
有期パートタイム	150	56 37.0	5 3.4	56 37.5	21 14.1	21 13.8	4 2.5
無期パートタイム	98	38 39.4	3 2.6	40 40.7	13 13.0	12 11.9	1 1.4
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】							
2 5 %未満	113	43 38.2	2 1.7	32 28.4	21 18.1	16 13.7	5 4.2
2 5 %以上 5 0 %未満	30	8 25.4	2 7.5	16 52.1	2 5.4	5 16.8	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	20	9 46.7	2 8.0	7 36.2	2 9.8	3 14.0	0 0.0
7 5 %以上	13	9 66.3	1 5.0	5 39.6	1 7.6	0 0.0	0 0.0
無回答	1	1 45.6	0 0.0	0 0.0	1 54.4	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】							
1 か所	4	1 19.8	1 24.4	2 39.2	1 16.6	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	172	69 39.9	5 3.2	59 34.1	25 14.7	22 12.7	5 2.8
無回答	2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0

付問 1 1 - 1 - 1. 過半数代表者から意見聴取した企業にお聞きします。過半数代表者の選出方法を選んでください。(1つに○)

	サ ン プ ル 数	投 票 や 挙 手	信 任	話 合 い	自 等 親 、 睦 的 特 会 に 定 の 代 表 者 が	使 用 者 が 指 名	そ の 他	無 回 答
合 計	60	29 48.2	15 25.7	14 22.6	0 0.0	0 0.0	1 1.6	1 1.9
【産業分類】								
建設業	2	1 60.0	0 20.0	0 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	10	7 64.5	1 6.8	3 28.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	8	5 69.1	1 19.2	1 11.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	2 81.9	0 18.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	17	6 38.3	6 33.9	4 22.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0
サービス業	20	7 34.6	7 33.8	5 25.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.7
その他	1	1 65.5	0 0.0	0 34.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】								
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	39	17 44.6	12 31.2	8 21.6	0 0.0	0 0.0	1 2.5	0 0.0
1,001人以上	21	12 54.8	3 15.6	5 24.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】								
北海道・東北	1	1 71.0	0 29.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	34	18 53.9	7 21.1	8 22.1	0 0.0	0 0.0	1 2.9	0 0.0
東海・北陸	12	5 38.7	4 36.8	3 24.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
近畿	6	2 39.2	0 0.0	2 41.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 19.3
中国・四国・九州・沖縄	7	3 40.3	3 50.1	1 9.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【雇用区分別】								
有期フルタイム	57	28 49.2	15 25.6	12 21.5	0 0.0	0 0.0	1 1.7	1 2.0
有期パートタイム	56	27 47.1	15 27.4	12 21.8	0 0.0	0 0.0	1 1.7	1 2.0
無期パートタイム	40	18 45.3	11 27.3	10 24.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 2.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】								
25%未満	32	12 36.9	8 23.9	10 32.5	0 0.0	0 0.0	1 3.1	1 3.6
25%以上50%未満	16	10 61.3	4 26.5	2 12.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
50%以上75%未満	7	4 60.4	3 39.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
75%以上	5	3 62.5	1 13.8	1 23.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】								
1か所	2	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2か所以上	59	29 49.5	15 26.3	12 20.5	0 0.0	0 0.0	1 1.7	1 2.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 2 . 貴社の事業所数はいくつですか。(1 つに○)

	サ ン プ ル 数	1 か 所	2 か 所 以 上	無 回 答
合 計	748	29 3.8	692 92.4	28 3.8
【産業分類】				
建設業	27	0 1.2	26 98.8	0 0.0
製造業	182	9 5.0	169 92.5	4 2.4
運輸業	57	0 0.0	54 94.2	3 5.8
情報通信業	43	2 5.7	39 90.2	2 4.1
卸売業／小売業	160	1 0.6	158 98.6	1 0.8
サービス業	239	15 6.2	210 87.7	15 6.1
その他	40	1 2.1	36 90.9	3 7.0
【常用雇用者規模別】				
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	497	26 5.3	446 89.9	24 4.8
1, 0 0 1 人以上	252	2 0.9	245 97.4	4 1.7
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】				
北海道・東北	47	1 2.3	45 95.5	1 2.3
関東・甲信	379	6 1.7	354 93.2	19 5.1
東海・北陸	105	7 6.3	98 92.6	1 1.1
近畿	118	6 5.3	107 90.8	5 3.9
中国・四国・九州・沖縄	98	8 8.4	88 89.6	2 1.9
【雇用区分別】				
有期フルタイム	666	28 4.1	619 92.9	20 3.0
有期パートタイム	625	22 3.4	586 93.8	17 2.8
無期パートタイム	400	17 4.2	369 92.2	14 3.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
2 5 %未満	534	24 4.5	492 92.1	18 3.4
2 5 %以上 5 0 %未満	105	4 3.6	96 91.7	5 4.7
5 0 %以上 7 5 %未満	56	0 0.0	56 100.0	0 0.0
7 5 %以上	44	1 1.8	41 93.7	2 4.5
無回答	10	0 0.0	7 69.8	3 30.2
【事業所の数別】				
1 か所	29	29 100.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	692	0 0.0	692 100.0	0 0.0
無回答	28	0 0.0	0 0.0	28 100.0

付問 1 2 - 1. パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置について、どのような措置を講じていますか。（単数事業所）（該当すべてに○）

	サ ン プ ル 数	周知する パート・有期社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等	正社員 の集まる場 所・施設等
合 計	29	10 36.4	7 25.8	8 28.4	4 13.7	6 22.7	3 11.1	3 9.5	
【産業分類】									
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	
製造業	9	100.0 3	0.0 2	0.0 5	0.0 2	0.0 1	0.0 1	0.0 1	
運輸業	0	33.1 0	18.0 0	59.8 0	25.3 0	14.4 0	7.7 0	7.3 0	
情報通信業	2	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 2	0.0 0	
卸売業／小売業	1	0.0 1	0.0 1	0.0 1	0.0 0	0.0 0	100.0 0	0.0 0	
サービス業	15	100.0 6	100.0 5	100.0 1	0.0 2	0.0 5	0.0 0	0.0 2	
その他	1	41.0 0	32.0 0	5.4 1	10.8 0	34.9 0	0.0 0	13.9 0	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
【常用雇用者規模別】									
10人以下	0	0	0	0	0	0	0	0	
11人以上50人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	
51人以上100人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	
101人以上300人以下	0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	0.0 0	
301人以上1,000人以下	26	8 31.0	6 24.2	7 27.0	4 14.9	5 19.8	3 12.0	3 10.4	
1,001人以上	2	2 100.0	1 43.9	1 43.9	0 0.0	1 56.1	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【地域】									
北海道・東北	1	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
関東・甲信	6	1 20.5	3 46.6	1 15.4	0 0.0	1 20.7	2 27.7	0 0.0	
東海・北陸	7	3 48.9	0 0.0	1 21.4	0 0.0	1 19.1	1 21.3	1 19.1	
近畿	6	2 34.0	2 34.0	2 29.2	1 15.6	2 36.8	0 0.0	0 0.0	
中国・四国・九州・沖縄	8	4 45.2	2 27.4	3 34.0	3 35.5	2 19.3	0 0.0	1 17.8	
【雇用区分別】									
有期フルタイム	28	9 33.8	7 23.9	7 26.6	3 11.3	6 23.6	3 11.5	3 9.9	
有期パートタイム	22	8 39.2	5 24.4	5 21.8	3 15.1	5 21.1	2 8.2	3 12.7	
無期パートタイム	17	7 39.1	4 21.4	4 22.8	3 19.3	5 31.1	2 10.5	1 8.7	
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【パート・有期社員雇用割合別】									
25%未満	24	9 39.2	4 18.3	7 29.7	3 13.0	6 23.7	3 13.2	3 11.4	
25%以上50%未満	4	1 26.1	3 78.9	1 26.1	0 0.0	1 21.1	0 0.0	0 0.0	
50%以上75%未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
75%以上	1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
【事業所の数別】									
1か所	29	10 36.4	7 25.8	8 28.4	4 13.7	6 22.7	3 11.1	3 9.5	
2か所以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

付問 1 2 - 2. 正社員転換の実績はありますか。(単数事業所) (1つに○)

	サ ン プ ル 数	績 正 が 社 あ る 員 転 換 の 実	績 正 が 社 な い 員 転 換 の 実	無 回 答
合 計	29	22 78.6	4 13.4	2 8.0
【産業分類】				
建設業	0	0 0.0	0 0.0	0 100.0
製造業	9	7 77.2	1 15.0	1 7.7
運輸業	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報通信業	2	0 0.0	2 100.0	0 0.0
卸売業／小売業	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
サービス業	15	14 91.5	0 0.0	1 8.5
その他	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】				
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	26	20 76.7	4 14.6	2 8.7
1, 0 0 1 人以上	2	2 100.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】				
北海道・東北	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
関東・甲信	6	4 67.3	2 27.7	0 5.0
東海・北陸	7	3 48.9	1 21.3	2 29.8
近畿	6	6 100.0	0 0.0	0 0.0
中国・四国・九州・沖縄	8	8 91.9	1 8.1	0 0.0
【雇用区分別】				
有期フルタイム	28	22 78.9	4 14.0	2 7.2
有期パートタイム	22	17 79.5	2 11.3	2 9.2
無期パートタイム	17	13 79.4	2 14.5	1 6.1
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】				
2 5 %未満	24	18 74.5	4 16.0	2 9.5
2 5 %以上 5 0 %未満	4	4 100.0	0 0.0	0 0.0
5 0 %以上 7 5 %未満	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 5 %以上	1	1 100.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】				
1 か所	29	22 78.6	4 13.4	2 8.0
2 か所以上	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 12-3. パート・有期社員から正社員への転換を推進する措置や、それに関連する措置について、どのような措置を講じていますか。(複数事業所) (該当すべてに○)

[illegible]

付問 1 2 - 4. 同一事業所内または、企業内の他事業所への正社員転換の実績はありますか。(複数事業所) (該当すべてに○)

	サ ン プ ル 数	績 正 同 が 社 一 あ る 事 業 業 換 所 の 内 実 の	換 所 企 の へ 業 実 の 内 績 正 の が 社 他 あ る 事 業 業	績 正 が 社 な い 員 転 換 の 実	無 回 答
合 計	692	577 83.5	168 24.3	57 8.3	19 2.8
【産業分類】					
建設業	26	23 85.3	5 17.2	2 9.1	1 3.5
製造業	169	137 80.9	19 11.2	20 12.1	7 4.2
運輸業	54	44 81.1	14 25.2	8 15.2	1 1.0
情報通信業	39	33 85.7	5 13.7	3 7.9	1 1.8
卸売業／小売業	158	130 82.2	45 28.4	7 4.6	6 3.6
サービス業	210	182 86.5	74 35.2	12 5.8	4 2.0
その他	36	30 83.5	7 20.3	4 10.1	0 0.0
【常用雇用者規模別】					
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	446	375 84.0	85 19.1	39 8.8	13 3.0
1, 0 0 1 人以上	245	202 82.5	83 33.9	18 7.3	6 2.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】					
北海道・東北	45	37 81.0	14 31.8	1 3.0	3 6.1
関東・甲信	354	294 83.1	86 24.2	27 7.6	7 2.0
東海・北陸	98	81 82.6	20 20.1	9 9.7	3 2.7
近畿	107	88 81.8	27 24.9	13 12.6	6 5.6
中国・四国・九州・沖縄	88	79 89.5	22 25.1	6 7.0	1 0.9
【雇用区分別】					
有期フルタイム	619	521 84.2	148 24.0	48 7.7	16 2.6
有期パートタイム	586	496 84.5	151 25.7	42 7.1	14 2.4
無期パートタイム	369	315 85.4	111 30.3	15 4.1	9 2.5
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】					
2 5 %未満	492	409 83.1	90 18.4	52 10.5	13 2.7
2 5 %以上 5 0 %未満	96	85 88.4	35 36.1	1 1.0	3 3.2
5 0 %以上 7 5 %未満	56	44 79.3	22 39.3	4 7.2	2 3.0
7 5 %以上	41	35 85.4	21 49.8	0 0.0	0 0.0
無回答	7	4 63.4	1 9.6	1 9.9	1 17.1
【事業所の数別】					
1 か所	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	692	577 83.5	168 24.3	57 8.3	19 2.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 3. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 有期フルタイム

	サ ン プ ル 数	除 く の タ ー グ ミ ン グ を 新 て	の の ミ タ ー グ ミ ン グ を 新 て	い 不 定 期 に 行 っ て	行 っ て い な い	無 回 答
合 計	666	285 42.8	177 26.5	30 4.5	159 23.9	16 2.3
【産業分類】						
建設業	25	12 49.8	6 23.6	2 9.3	4 15.3	0 1.9
製造業	168	86 51.0	40 23.5	6 3.8	31 18.4	6 3.3
運輸業	50	17 34.4	10 19.3	4 7.1	19 38.0	1 1.2
情報通信業	43	9 19.8	23 53.3	1 1.6	9 21.2	2 4.1
卸売業／小売業	135	66 49.0	41 30.8	2 1.7	25 18.5	0 0.0
サービス業	207	76 37.0	46 22.1	14 6.8	66 31.9	5 2.3
その他	39	19 49.0	12 30.0	0 1.1	5 13.9	2 5.9
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	440	184 41.9	120 27.2	19 4.4	104 23.5	13 3.0
1,001人以上	226	101 44.6	57 25.3	10 4.5	56 24.5	2 1.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	39	22 55.0	7 17.6	1 1.5	10 25.5	0 0.4
関東・甲信	343	139 40.5	105 30.8	20 5.8	68 19.8	10 3.0
東海・北陸	95	42 44.4	24 25.3	5 5.1	24 25.2	0 0.0
近畿	104	50 48.0	20 19.5	2 1.5	30 28.9	2 2.1
中国・四国・九州・沖縄	86	33 38.3	20 23.6	3 3.1	27 31.7	3 3.3
【雇用区分別】						
有期フルタイム	666	285 42.8	177 26.5	30 4.5	159 23.9	16 2.3
有期パートタイム	572	241 42.1	154 26.8	26 4.6	139 24.3	12 2.2
無期パートタイム	331	141 42.5	74 22.2	17 5.0	88 26.6	12 3.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	473	198 41.9	131 27.7	13 2.7	122 25.8	9 1.8
25%以上50%未満	99	48 48.9	18 18.5	11 11.5	19 19.0	2 2.1
50%以上75%未満	49	18 36.2	15 30.1	5 9.3	10 20.4	2 4.1
75%以上	37	16 43.4	13 33.4	1 2.6	8 20.5	0 0.0
無回答	8	4 56.7	0 0.0	0 0.0	1 8.5	3 34.9
【事業所の数別】						
1か所	28	10 34.8	6 20.8	0 0.0	11 41.4	1 2.9
2か所以上	619	268 43.2	169 27.3	30 4.8	142 23.0	10 1.7
無回答	20	8 40.3	2 10.1	0 0.0	6 28.1	4 21.5

問 1 3. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 有期パートタイム

	サ ン プ ル 数	除 の イ ミ ン グ を 新 て	の の イ ミ ン グ で 新 て	い 不 定 期 に 行 っ て	行 っ て い な い	無 回 答
合 計	625	196 31.3	172 27.5	32 5.1	213 34.0	13 2.1
【産業分類】						
建設業	22	6 26.6	6 27.9	2 8.4	7 33.5	1 3.7
製造業	148	59 40.1	39 26.2	5 3.6	42 28.7	2 1.3
運輸業	46	8 18.1	8 18.5	2 5.3	23 50.8	3 7.3
情報通信業	30	7 23.1	15 49.7	1 2.3	8 25.0	0 0.0
卸売業／小売業	135	52 38.3	35 26.3	4 2.9	44 32.6	0 0.0
サービス業	211	55 26.2	59 28.2	18 8.3	75 35.5	4 1.9
その他	34	9 25.3	9 25.6	0 1.3	14 39.8	3 8.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	401	130 32.4	108 26.8	20 5.0	134 33.3	10 2.4
1,001人以上	224	66 29.3	64 28.7	12 5.4	79 35.2	3 1.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	34	18 51.6	6 17.5	0 0.5	10 30.0	0 0.5
関東・甲信	311	88 28.3	99 31.8	20 6.4	95 30.6	9 2.9
東海・北陸	91	25 27.7	26 28.1	4 4.7	36 39.1	0 0.5
近畿	102	36 35.7	20 20.1	4 4.2	40 38.9	1 1.1
中国・四国・九州・沖縄	87	29 33.0	21 24.1	3 4.0	32 36.6	2 2.4
【雇用区分別】						
有期フルタイム	572	179 31.3	157 27.4	29 5.0	198 34.6	10 1.7
有期パートタイム	625	196 31.3	172 27.5	32 5.1	213 34.0	13 2.1
無期パートタイム	356	120 33.7	92 25.9	18 5.1	118 33.1	8 2.3
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	422	118 28.0	120 28.3	11 2.7	164 38.7	10 2.3
25%以上50%未満	100	45 44.5	19 18.9	12 12.2	21 21.3	3 3.2
50%以上75%未満	53	14 25.6	21 40.0	4 7.5	14 27.0	0 0.0
75%以上	43	14 32.4	12 27.9	4 8.4	13 31.2	0 0.0
無回答	7	6 85.2	0 0.0	1 14.8	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】						
1か所	22	6 29.6	4 19.0	1 3.1	10 44.7	1 3.7
2か所以上	586	184 31.5	168 28.6	30 5.2	196 33.5	8 1.3
無回答	17	5 28.5	0 0.0	1 6.6	7 39.0	5 25.9

問 1 3. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 無期パートタイム

	サ ン プ ル 数	除 の い 定 タ タ 期 イ （ ミ ン グ を 新 て	の の い 定 み タ タ 期 イ （ ミ ン グ を 新 て	い 不 定 期 に 行 っ て	行 っ て い な い	無 回 答
合 計	400	205 51.3		36 9.1	137 34.2	22 5.4
【産業分類】						
建設業	9	4 41.2		2 17.5	3 32.6	1 8.6
製造業	87	51 58.9		8 9.0	26 29.5	2 2.7
運輸業	25	10 41.6		3 13.1	11 45.3	0 0.0
情報通信業	12	9 73.0		2 19.8	0 0.0	1 7.2
卸売業／小売業	90	58 63.9		5 6.0	25 28.3	2 1.8
サービス業	161	67 41.5		14 8.4	68 41.9	13 8.2
その他	16	7 41.6		2 14.8	4 25.9	3 17.7
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	242	127 52.6		21 8.5	81 33.4	13 5.5
1,001人以上	157	78 49.3		16 10.1	56 35.5	8 5.2
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	20	14 71.4		1 6.0	5 22.6	0 0.0
関東・甲信	207	108 52.1		19 9.1	65 31.6	15 7.2
東海・北陸	55	27 48.0		7 11.9	20 36.2	2 3.9
近畿	61	26 42.4		5 7.9	27 44.8	3 5.0
中国・四国・九州・沖縄	56	30 54.0		5 8.8	19 34.7	1 2.6
【雇用区分別】						
有期フルタイム	331	172 52.1		28 8.5	114 34.5	16 4.9
有期パートタイム	356	188 52.9		30 8.5	120 33.7	17 4.9
無期パートタイム	400	205 51.3		36 9.1	137 34.2	22 5.4
正社員のみ	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	247	119 48.3		19 7.8	97 39.3	12 4.7
25%以上50%未満	80	45 56.8		11 13.2	18 22.8	6 7.2
50%以上75%未満	39	21 52.5		2 3.9	14 35.4	3 8.3
75%以上	28	16 57.2		4 15.8	8 27.0	0 0.0
無回答	5	4 69.2		1 12.3	0 0.0	1 18.5
【事業所の数別】						
1カ所	17	5 32.1		1 4.0	10 57.3	1 6.7
2カ所以上	369	197 53.5		35 9.4	124 33.7	13 3.5
無回答	14	3 18.2		1 8.1	3 20.4	8 53.3

問 1 3. 人事評価を行っていますか。(1つに○) / 正社員

	サ ン プ ル 数	除 の い 定 タ る 期 イ （ ミ ン グ を 新 て	の の い 定 み タ る 期 イ （ ミ ン グ を 新 て	い 不 定 期 に 行 っ て	行 っ て い ない	無 回 答
合 計	748	657 87.8		22 2.9	26 3.4	44 5.9
【産業分類】						
建設業	27	23 86.7		1 2.8	0 0.0	3 10.5
製造業	182	171 93.8		1 0.8	1 0.7	9 4.7
運輸業	57	52 90.6		1 2.1	3 4.6	2 2.7
情報通信業	43	39 90.2		0 0.0	0 0.0	4 9.8
卸売業／小売業	160	151 94.2		2 1.4	2 1.1	5 3.2
サービス業	239	185 77.2		16 6.9	20 8.3	18 7.6
その他	40	36 92.0		0 0.0	0 0.0	3 8.0
【常用雇用者規模別】						
10人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
11人以上50人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
51人以上100人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
101人以上300人以下	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
301人以上1,000人以下	497	430 86.7		20 3.9	17 3.3	30 6.1
1,001人以上	252	227 90.0		2 1.0	9 3.6	14 5.4
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】						
北海道・東北	47	42 90.0		1 2.6	3 5.8	1 1.6
関東・甲信	379	328 86.4		9 2.4	13 3.5	29 7.7
東海・北陸	105	94 88.9		7 6.5	2 1.7	3 2.9
近畿	118	104 87.7		2 2.0	3 2.9	9 7.4
中国・四国・九州・沖縄	98	89 91.1		2 2.4	4 4.4	2 2.0
【雇用区分別】						
有期フルタイム	666	599 89.9		15 2.3	16 2.4	36 5.5
有期パートタイム	625	565 90.4		20 3.2	15 2.4	25 3.9
無期パートタイム	400	352 88.0		13 3.3	18 4.5	17 4.2
正社員のみ	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】						
25%未満	534	475 89.0		9 1.6	19 3.5	32 5.9
25%以上50%未満	105	89 85.1		7 6.7	4 3.7	5 4.6
50%以上75%未満	56	45 81.7		3 5.9	3 5.3	4 7.2
75%以上	44	41 92.7		3 7.3	0 0.0	0 0.0
無回答	10	6 64.7		0 0.0	0 0.0	3 35.3
【事業所の数別】						
1か所	29	25 85.8		1 2.8	2 6.8	1 4.6
2か所以上	692	615 88.9		20 2.9	24 3.4	33 4.8
無回答	28	17 62.0		1 4.1	0 0.0	10 33.9

付問 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 有期フルタイム

	サン プル 数	て基 い本 る給 に 反 映 し	に賞 反与 映・ ポ し ボ ー ナ ス	し関動技 て連手能 い手当手 る当な当 にどや 反職精 映務皆	る当上 に記以 反映外 の て諸 い手	いと変配 るして置 の転 活判換 用断や し材職 て料務	し材契 て料約 いと更 るし新 の 活判 用断	て料期正 いと転社 るし換員 ての転 活判換 用断や し材無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	492	305 62.1	257 52.2	17 3.4	18 3.6	82 16.7	250 50.8	224 45.6	14 2.8	11 2.3	15 3.1
【産業分類】											
建設業	21	13 62.9	14 67.9	0 0.0	1 3.7	4 18.9	12 60.6	8 40.0	0 0.0	0 0.8	0 1.6
製造業	132	89 68.0	83 63.4	4 3.0	5 2.3	17 12.8	61 46.0	62 47.1	2 1.5	3 2.1	5 3.8
運輸業	30	17 56.7	16 52.0	1 3.0	1 3.0	3 9.0	15 50.8	15 50.8	0 0.0	0 0.0	2 6.0
情報通信業	32	23 56.7	12 52.0	2 3.0	1 3.0	2 9.0	25 50.8	16 50.8	5 0.0	0 0.0	0 6.0
卸売業／小売業	110	69 73.0	61 36.6	3 5.6	6 2.8	14 5.6	49 76.7	41 50.9	1 16.5	1 0.0	5 0.0
サービス業	136	70 62.7	56 55.4	6 2.9	6 5.3	37 12.4	68 44.7	60 37.8	3 1.1	7 1.1	3 4.8
その他	31	51.4 23	41.5 15	4.4 1	4.7 0	26.8 7	49.8 20	43.8 21	2.1 2	5.4 0	2.1 0
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	323	197 61.1	168 52.0	11 3.5	12 3.6	44 13.6	165 51.0	149 46.1	3 1.0	10 3.1	8 2.4
1 , 0 0 1 人以上	168	108 64.0	89 52.7	5 3.1	6 3.6	38 22.6	85 50.3	75 44.7	10 6.2	1 0.8	7 4.4
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】											
北海道・東北	29	18 61.4	19 64.1	0 0.0	0 0.0	5 18.6	15 50.2	15 52.6	0 0.0	1 3.8	1 2.9
関東・甲信	264	175 66.1	134 50.8	10 3.7	8 2.8	41 15.4	138 52.1	121 45.9	11 4.1	3 1.3	10 3.7
東海・北陸	71	38 54.1	38 54.1	0 0.0	2 3.4	11 15.3	33 47.2	27 38.3	1 1.7	4 5.5	1 1.0
近畿	72	42 59.1	36 50.6	5 7.4	6 7.9	15 21.6	36 51.0	32 45.3	0 0.0	2 3.2	2 3.5
中国・四国・九州・沖縄	56	32 56.9	29 52.4	1 2.6	2 3.8	10 17.7	27 48.9	28 50.5	1 2.6	1 1.4	1 2.6
【雇用区分別】											
有期フルタイム	492	305 62.1	257 52.2	17 3.4	18 3.6	82 16.7	250 50.8	224 45.6	14 2.8	11 2.3	15 3.1
有期パートタイム	421	263 62.6	213 50.6	13 3.1	16 3.9	71 16.9	212 50.5	191 45.3	11 2.7	10 2.4	12 3.0
無期パートタイム	231	140 60.6	108 46.6	6 2.7	9 4.0	40 17.3	111 48.0	107 46.3	6 2.5	3 1.4	11 4.6
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	343	216 62.9	187 54.5	13 3.8	9 2.6	48 14.0	182 53.2	163 47.5	11 3.1	6 1.7	9 2.7
2 5 %以上 5 0 %未満	78	50 64.4	37 47.1	2 2.2	4 4.6	18 23.4	31 40.2	30 38.6	2 2.3	4 5.5	3 4.2
5 0 %以上 7 5 %未満	37	18 49.6	19 53.1	2 5.4	3 8.1	5 13.5	21 56.0	15 39.9	0 0.0	1 3.4	1 3.6
7 5 %以上	30	21 70.6	11 35.9	0 0.0	2 7.2	9 29.8	15 49.1	17 56.4	1 4.1	0 0.0	1 5.0
無回答	4	0 0.0	3 74.2	0 0.0	0 0.0	2 43.7	1 17.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 か所	15	5 31.4	9 60.8	0 0.0	1 5.2	3 21.8	9 56.7	4 23.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	466	294 63.0	242 51.8	17 3.6	17 3.6	77 16.4	239 51.2	214 46.0	14 2.9	11 2.5	15 3.3
無回答	10	6 63.8	6 59.9	0 0.0	0 0.0	2 23.4	2 20.0	6 63.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 有期パートタイム

	サン プル 数	て基 い本 る給 に 反映 し	に賞 反与 映・ ポ し ナ ス	し関動技 て連手能 い手当 る当な にどや 反職精 映務皆	る当上 に記 反以 映外 の て諸 い手	いと変配 るし更置 活の転 判換 用断 や し材 職 て料 務	し材契 て料約 いと更 るし新 の 活判 用断	て料期正 いと転社 るし換員 ての転 活判換 用断 や し材 無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	400	250 62.6	146 36.4	9 2.3	15 3.7	53 13.2	195 48.8	163 40.8	10 2.4	10 2.6	21 5.2
【産業分類】											
建設業	14	8 58.2	5 37.6	0 0.0	1 5.6	2 16.3	8 58.0	4 33.0	0 0.0	0 3.6	1 4.8
製造業	103	67 64.3	50 48.1	0 0.0	1 1.4	11 10.8	48 46.2	43 41.7	2 2.2	1 1.4	7 6.5
運輸業	19	12 64.8	8 40.8	1 4.8	1 4.8	1 4.8	11 57.3	10 54.2	0 0.0	0 0.0	1 4.8
情報通信業	23	14 61.6	9 38.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 66.8	9 39.3	4 19.6	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	91	65 71.5	37 40.2	2 2.7	5 5.6	10 11.3	41 45.1	37 40.8	0 0.0	0 0.0	5 5.6
サービス業	132	72 54.8	34 26.1	6 4.5	7 5.1	28 20.9	61 46.0	48 36.4	3 2.1	9 6.5	4 3.1
その他	18	12 67.0	3 17.9	0 0.0	0 0.0	1 4.7	11 63.8	11 62.0	0 0.0	0 0.0	3 17.6
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1 , 0 0 0 人以下	258	162 62.6	103 39.9	5 1.8	9 3.5	25 9.7	126 48.7	100 38.8	5 1.9	9 3.6	10 3.9
1 , 0 0 1 人以上	142	89 62.5	43 30.1	5 3.3	6 4.2	28 19.6	70 49.1	63 44.6	5 3.3	1 0.9	10 7.3
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】											
北海道・東北	24	15 65.0	13 55.1	1 3.6	1 3.6	5 21.0	11 47.8	10 41.9	0 0.0	1 4.7	0 0.0
関東・甲信	207	135 65.3	72 34.9	6 2.8	6 3.0	23 11.3	101 49.0	79 38.4	6 2.7	2 1.1	11 5.6
東海・北陸	55	31 56.5	20 36.2	0 0.0	0 5.6	3 13.7	8 41.0	23 37.4	0 0.0	4 7.1	3 4.8
近畿	61	38 61.9	19 30.7	1 1.9	3 5.7	9 14.1	33 53.6	24 40.1	2 3.1	2 3.8	4 7.1
中国・四国・九州・沖縄	53	31 58.2	22 40.8	1 2.7	1 2.5	8 15.9	27 50.9	29 54.1	2 4.0	1 1.5	2 4.0
【雇用区分別】											
有期フルタイム	364	226 62.0	133 36.4	8 2.3	14 3.9	49 13.6	186 51.0	153 42.0	9 2.4	8 2.2	18 4.8
有期パートタイム	400	250 62.6	146 36.4	9 2.3	15 3.7	53 13.2	195 48.8	163 40.8	10 2.4	10 2.6	21 5.2
無期パートタイム	230	146 63.3	83 36.2	5 2.0	8 3.5	29 12.6	101 43.9	96 41.9	6 2.4	5 2.0	16 6.9
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	249	153 61.6	94 37.8	5 1.9	4 1.7	23 9.2	132 52.8	111 44.6	8 3.1	5 2.0	12 4.9
2 5 %以上 5 0 %未満	76	49 64.5	29 38.9	2 2.3	5 6.2	20 26.8	32 41.6	26 34.3	2 2.3	4 5.6	3 4.4
5 0 %以上 7 5 %未満	39	25 64.3	14 35.7	3 7.3	4 9.8	4 9.8	17 44.9	11 29.4	0 0.0	1 3.2	2 4.2
7 5 %以上	30	22 73.6	5 16.4	0 0.0	2 7.2	4 13.7	14 46.6	14 47.2	0 0.0	0 0.0	2 8.4
無回答	7	1 17.5	3 50.2	0 0.0	0 0.0	2 29.6	1 12.1	1 12.1	0 0.0	0 0.0	1 14.8
【事業所の数別】											
1 か所	11	2 15.9	6 54.8	0 0.0	0 0.0	3 24.0	6 51.6	2 19.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	382	243 63.6	138 36.0	9 2.4	15 3.9	50 13.1	188 49.2	157 41.1	10 2.5	10 2.7	21 5.4
無回答	6	5 81.1	2 29.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 18.9	4 62.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 無期パートタイム

	サン プル 数	て基 る本 給に 反映 し	に賞 反与 映・ ポ て い ナ ス	し関動技 て連手能 い手当 る当 に ど や 反職精 映務皆	る当上 に 反 映 外 の 諸 い 手	いと変配 るし更置 ての転 活判換 用断や し材購 て料務	し材契 て料約 いと更 るし新 ての 活判 用断	て料期正 いと転社 るし換員 ての転 活判換 用断や し材無	そ の 他	活 用 し て い な い	無 回 答
合 計	241	157 65.0	99 41.0	9 3.6	9 3.8	33 13.6		91 37.8	5 2.1	5 2.3	16 6.8
【産業分類】											
建設業	5	4 73.3	2 41.6	1 12.6	0 8.4	0 9.4		2 45.0	0 0.0	0 6.3	1 12.6
製造業	59	42 70.4	35 59.9	2 3.4	2 2.2	3 5.9		21 35.3	1 1.7	0 0.0	4 7.4
運輸業	13	8 56.2	6 42.0	1 11.1	1 11.1	1 11.1		7 50.4	0 0.0	1 4.5	1 6.7
情報通信業	12	9 78.6	3 29.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0		7 61.4	2 15.3	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	63	48 76.6	27 43.2	2 2.9	3 5.5	6 10.2		19 29.8	0 0.0	0 0.0	3 5.5
サービス業	80	40 50.1	23 28.4	3 3.5	2 3.0	20 25.1		34 42.6	2 3.0	5 5.6	5 5.9
その他	9	7 73.7	2 26.3	0 0.0	0 0.0	1 9.6		1 14.7	0 0.0	0 0.0	2 26.3
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	148	96 65.0	63 42.4	4 2.7	4 2.4	16 10.8		49 33.3	4 2.8	5 3.5	7 4.9
1, 0 0 1 人以上	93	61 65.2	36 38.8	5 5.1	6 6.0	17 18.1		42 45.0	1 1.1	0 0.3	9 9.8
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】											
北海道・東北	16	11 67.4	6 40.8	1 5.4	1 5.4	3 19.4		7 43.1	0 0.0	2 10.0	0 0.0
関東・甲信	127	80 63.3	55 43.6	6 4.6	4 3.3	14 11.2		45 35.7	2 1.4	0 0.3	12 9.8
東海・北陸	33	20 59.2	14 41.5	1 2.1	2 5.1	5 15.7		16 48.4	0 0.0	1 3.8	1 2.1
近畿	31	22 71.0	10 33.7	0 0.0	1 3.8	4 13.5		11 35.0	1 3.2	2 7.5	2 8.1
中国・四国・九州・沖縄	35	25 70.4	13 37.5	1 3.9	1 3.5	6 18.1		13 35.7	2 6.8	0 0.0	1 2.3
【雇用区分別】											
有期フルタイム	201	127 63.5	82 40.8	6 3.0	8 3.8	26 12.7		80 39.8	4 2.2	2 1.2	15 7.7
有期パートタイム	218	140 64.2	89 40.9	6 2.5	7 3.3	29 13.1		84 38.5	4 2.0	5 2.2	16 7.5
無期パートタイム	241	157 65.0	99 41.0	9 3.6	9 3.8	33 13.6		91 37.8	5 2.1	5 2.3	16 6.8
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	139	91 65.8	59 42.6	6 4.5	2 1.7	11 8.2		51 36.8	3 1.9	3 2.4	8 5.9
2 5 %以上 5 0 %未満	56	38 68.0	22 38.9	2 3.1	3 5.1	16 29.5		22 40.1	2 3.2	2 3.8	4 7.6
5 0 %以上 7 5 %未満	22	14 62.1	12 55.3	1 3.8	2 8.3	2 8.3		8 34.8	0 0.0	0 0.0	2 7.4
7 5 %以上	21	14 65.6	4 17.0	0 0.0	2 10.4	2 10.4		10 49.9	1 3.9	0 0.0	2 12.0
無回答	4	1 15.1	3 58.2	0 0.0	0 0.0	1 26.7		0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 か所	6	2 40.2	3 46.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0		2 24.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 か所以上	232	151 65.1	96 41.5	8 3.5	9 3.7	32 14.0		86 37.2	5 2.2	5 2.4	16 7.1
無回答	4	4 100.0	0 0.0	1 15.7	1 15.7	1 15.7		4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

付問 1 3 - 1. 人事評価の結果は、どのように活用していますか。(該当すべてに○) / 正社員

	サン ブル 数	て基 い本 る給 に反 映し	に賞 反与 映・ しポ てー いナ るス	し関 勤技 て連 手能 い手 当当 る当 に記 反映 外の し諸 い手	る当 に記 反映 外の し諸 い手	いと 変配 置置 るし ての 活判 断や し材 購て 料務	し材 契約 いと 更 るし 新 ての 活判 断	て料 期正 いと 転社 るし 換員 ての 活判 断 や し材 無	そ の 他	活 用 し て い ない	無 回 答
合 計	679	574 84.5	583 85.8	60 8.9	46 6.7	329 48.5			27 4.0	3 0.5	24 3.5
【産業分類】											
建設業	24	22 91.8	22 91.1	3 13.8	2 6.6	13 53.1			1 3.6	0 0.0	1 2.7
製造業	172	154 89.2	155 89.7	12 6.7	3 1.5	77 44.6			5 2.7	1 0.8	9 5.4
運輸業	53	38 72.4	41 78.3	5 9.4	5 9.4	22 41.5			3 5.1	1 1.1	4 7.9
情報通信業	39	35 90.7	32 81.7	5 12.5	5 12.4	12 30.8			6 16.0	0 0.0	0 0.0
卸売業／小売業	153	137 89.2	131 85.3	15 10.0	14 9.4	68 44.1			4 2.6	0 0.0	4 2.9
サービス業	201	152 75.6	166 82.4	20 9.8	16 8.1	115 57.4			9 4.3	1 0.6	5 2.6
その他	36	36 98.8	36 100.0	0 1.2	1 2.3	23 62.8			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【常用雇用者規模別】											
1 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 1 人以上 5 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 1 人以上 1 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 0 1 人以上 3 0 0 人以下	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 0 1 人以上 1, 0 0 0 人以下	450	385 85.5	392 87.2	44 9.8	36 7.9	220 49.0			20 4.5	3 0.7	12 2.6
1, 0 0 1 人以上	229	189 82.7	190 83.0	16 7.1	10 4.4	109 47.7			7 2.9	0 0.0	12 5.1
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【地域】											
北海道・東北	44	36 82.4	36 82.3	4 9.3	1 3.2	22 49.3			3 7.7	1 1.4	0 0.0
関東・甲信	337	291 86.5	294 87.3	26 7.7	18 5.4	166 49.3			14 4.0	1 0.4	11 3.3
東海・北陸	101	84 83.9	88 87.2	9 10.4	9 9.4	47 46.5			2 2.1	0 0.0	2 1.8
近畿	106	84 79.3	84 79.5	7 7.0	11 10.7	52 49.5			4 4.1	1 1.1	8 7.3
中国・四国・九州・沖縄	92	78 85.1	80 87.7	13 13.6	5 5.5	42 46.3			4 4.2	0 0.0	3 3.2
【雇用区分別】											
有期フルタイム	614	523 85.2	535 87.1	49 8.0	38 6.2	295 48.1			27 4.3	1 0.2	22 3.5
有期パートタイム	585	492 84.0	502 85.8	47 8.1	41 7.0	292 49.9			23 4.0	2 0.4	21 3.5
無期パートタイム	365	289 79.3	295 80.9	40 11.0	33 9.2	183 50.2			15 4.2	3 0.8	15 4.0
正社員のみ	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
無回答	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【パート・有期社員雇用割合別】											
2 5 %未満	484	425 87.8	425 87.9	42 8.6	23 4.7	230 47.6			17 3.5	3 0.6	17 3.4
2 5 %以上 5 0 %未満	96	72 74.8	78 80.6	11 11.9	11 11.1	48 49.8			8 8.2	0 0.0	3 2.7
5 0 %以上 7 5 %未満	49	39 80.1	39 80.9	6 11.5	9 18.5	27 55.4			0 0.0	0 0.0	2 4.4
7 5 %以上	44	35 79.0	36 81.3	1 2.2	2 5.4	21 47.7			2 5.4	0 0.0	2 5.5
無回答	6	3 54.8	5 73.2	1 10.4	1 8.4	3 49.9			0 0.0	0 0.0	0 0.0
【事業所の数別】											
1 か所	25	20 79.0	23 89.1	1 2.6	3 11.3	11 42.1			0 0.0	0 0.0	1 4.6
2 か所以上	635	540 85.0	543 85.6	57 9.0	41 6.5	308 48.6			27 4.3	3 0.5	22 3.4
無回答	19	14 75.4	17 88.9	2 12.9	1 6.6	10 55.1			0 0.0	0 0.0	1 4.9

JILPT 調査シリーズ No.251

同一労働同一賃金の対応状況等に関する調査（企業調査）

発行年月日 2025年 3月27日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

（照会先） 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104