JILPT　調査シリーズ
No.222
2022年 3月

働く人の仕事と健康、管理職の職場マネジメントに関する調査結果

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人　労働政策研究・研修機構

JILPT 調査シリーズ No.222
2022 年 3 月

働く人の仕事と健康、管理職の職場マネジメントに関する調査結果

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま　え　が　き

働き方改革が政策日程に上げられてから 6 年、働き方改革関連法の可決成立に伴う労働基準法等関連法規の施行運用が開始されてから 3 年が経過した。この間、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、日本を含め地球規模で社会経済全体のありようが大きく変化してきたと思われる。この点、当機構では、新型コロナウイルス感染症の拡大が雇用労働や企業経営に及ぼしている影響を精力的に調査し、その成果を様々な形で公表してきたところである。新型コロナウイルス感染症の社会労働面に対する影響は、例えば在宅勤務という働く場所や働き方に変化をもたらし、また、労働時間や収入の減少、解雇や雇止めといった雇用関係の終了にまで多岐に亘るものである。このような状況の中、従前のホットイシューであった働き方改革の議論は遠い記憶になりつつあるようにも思われる。しかし、長時間労働や過重負荷といった、働き方改革の中において政策的検討課題とされてきた問題を調査によって捉えることに加え、新型コロナウイルス感染症拡大による在宅勤務の状況や、就業環境が大きく変わりつつある中における労働者の生活や心身の健康状態をつぶさに把握することは、これからの労働政策を考えていく上でたいへん重要である。本調査は、このような問題意識から、働き方改革にかかわる諸問題に加えて、新型コロナウイルス感染症拡大に伴う論点を含め、実施されたものである。今後は、得たデータに基づいて詳細な分析が行われる予定であるが、ひとまずは調査結果の全体像を示すべく、本調査シリーズを取りまとめるものである。

本調査の結果が、多方面における参考となり、また、分析に供せられるならば幸いである。

2022 年 3 月

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
理事長　　樋 口　　美 雄

執 筆 者

氏　名	所　　属	執筆章（初出順）
池添（いけぞえ）　弘邦（ひろくに）	労働政策研究・研修機構 副統括研究員	第 1 章、第 3 章
藤本（ふじもと）　隆史（たかし）	労働政策研究・研修機構 リサーチアソシエイト	第 2 章 1、第 4 章 1、基礎集計表
小倉（おぐら）　一哉（かずや）	早稲田大学商学学術院 教授	第 2 章 2、第 4 章 2
高見（たかみ）　具広（ともひろ）	労働政策研究・研修機構 副主任研究員	第 2 章補論、第 5 章

調査研究メンバー（五十音順）

池添 弘邦　労働政策研究・研修機構 副統括研究員
石井 華絵　労働政策研究・研修機構 アシスタントフェロー
小倉 一哉　早稲田大学商学学術院　教授
高見 具広　労働政策研究・研修機構 副主任研究員
藤本 隆史　労働政策研究・研修機構 リサーチアソシエイト

目　　次

第１章　調査の概要 …… 1
１．調査名 …… 1
２．調査の趣旨・目的 …… 1
３．調査の方法 …… 1
４．本書の構成と各章の概要 …… 4

第２章　労働者の属性・働き方と労働時間 …… 7
１．基本属性と労働時間 …… 7
２．勤務時間制度と労働時間 ……14

第２章　補論　新型コロナウイルス感染症による影響と在宅勤務の状況 ……28
１．新型コロナウイルス感染症による雇用・収入・働き方への影響 ……28
２．在宅勤務の実施とそれに伴う変化、課題 ……29

第３章　働き方改革の状況 ……33
はじめに ……33
１．企業による働き方改革の状況 ……33
（１）労働時間・休暇関係 ……33
（２）職場管理・業務遂行関係 ……36
（３）仕事や働き方の変化 ……40
２．働き方改革と実労働時間の状況 ……43
３．働き方改革と健康・睡眠 ……45
（１）健康 ……45
（２）睡眠 ……48
４．今後の検討課題 ……51

第４章　管理職の働き方と職場マネジメント ……52
１．役職別に見る管理職の働き方と職場マネジメント ……52
２．管理職と労働時間・休暇 ……66

第５章　仕事・働き方と健康状態 ……80
１．働く者の健康状態 ……80
２．睡眠と日常生活に関わる状況 ……85

３．業務遂行上の問題状況、家庭生活の阻害に関わる状況 ……92
４．過重労働に関わる状況 ……93

付属資料 ……96
１．調査票（Web 調査回答画面） ……97
２．基礎集計表 ……147

第１章　調査の概要

１．調査名

「働く人の仕事と健康、管理職の職場マネジメントに関する調査」

２．調査の趣旨・目的

本調査は、労働時間を軸に、働く人々の就業状態や健康、管理職[1]による職場マネジメントの実態等を明らかにすることを通じて、労働時間や職場マネジメントの在り方、過重労働の予防や働く人々の健康確保に資する方策を分析すべく実施されたものである。また、新型コロナウイルス感染症拡大による仕事や生活への影響などに関する設問を設け、それら実情の把握にも努めた。

３．調査の方法

調査対象は、回答時に日本国内で収入を得る仕事を有する自営業者等を除く 20～65 歳で、週所定労働時間が 35 時間以上の者とした。回収目標は 10,000 サンプルである。

本調査では管理職者のサンプルを収集する必要性から、賃金構造基本統計調査に基づき、男女別で 20 歳代から 60 歳代ごとに、管理職×大卒、管理職×大卒以外、管理職以外×大卒、管理職以外×大卒以外の 4 種を割付けた。したがって、割り付けたセルは計 40 となる。実査の過程で目標サイズに不足するセルが生じた場合は、年齢や学歴が近似する別のセルに再割り当てを行った。なお、賃金構造基本統計調査に基づく限り、業種・職種による割付けは不能であるため、大卒か大卒以外かの最終学歴により業種・職種は分散されうると推定した。

調査方法は、調査会社が保有する個人登録モニターに対する Web 調査であり、回答者には、PC 等のブラウザを通じて回答を求めた。

調査項目は概略、フェース項目、職場の状況、職場のマネジメント、労働時間、就業や生活に関する意識、健康状態 等である。調査項目の詳細は、本書末の「付属資料・調査票（Web 調査回答画面）」を参照されたい。

調査実施期間は、令和 2 年 11 月下旬から同年 12 月上旬の約 2 週間である。

回収の結果、有効回答サンプルは 10,998 となった。有効回答サンプルの基本属性は、図表 1-1（個人属性）、図表 1-2（職業属性）を参照されたい。

---

[1] 本調査における「管理職」は、労働基準法 41 条 2 号の解釈に則した「管理監督者」と同義ではないことに留意されたい。しかし、法令にいう管理監督者に近似する者を補足しようとしている。後掲、付属資料、１．調査票 Q5～Q9 を参照。

図表1-1　有効回答サンプルの個人属性

		%	N
性別	男性	64.6%	7105
	女性	35.4%	3893
年齢	20代	17.6%	1932
	30代	21.8%	2395
	40代	25.9%	2849
	50代	22.1%	2431
	60代	12.6%	1391
学歴	中学校卒	1.2%	131
	高等学校卒	28.9%	3178
	専修・各種学校卒	11.9%	1307
	短大・高専卒	10.4%	1144
	四年制大学卒	41.3%	4538
	大学院修了（修士課程以上）	6.4%	700
年収	１００万円未満	1.7%	185
	１００～１９９万円	5.4%	597
	２００～２９９万円	16.6%	1823
	３００～３９９万円	19.2%	2116
	４００～４９９万円	16.4%	1804
	５００～５９９万円	11.6%	1271
	６００～６９９万円	8.6%	945
	７００～７９９万円	6.9%	761
	８００～８９９万円	4.3%	468
	９００～９９９万円	3.1%	341
	１０００～１４９９万円	4.6%	511
	１５００～１９９９万円	0.1%	81
	２０００万円以上	0.1%	95
配偶者の有無	いる	53.0%	5828
	いない	47.0%	5170
子の有無			
３歳未満の子	いる	6.3%	696
	いない	93.7%	10302
３歳以上小学校就学前の子	いる	6.9%	754
	いない	93.1%	10244
小学生の子	いる	10.1%	1115
	いない	89.9%	9883
中学生の子	いる	6.5%	718
	いない	93.5%	10280
高校生以上の子	いる	20.1%	2213
	いない	79.9%	8785
介護・介助が必要な者の有無			
同居している	いる	5.9%	654
	いない	94.1%	10344
別居している	いる	7.4%	817
	いない	92.6%	10181
合計		100.0%	10998

図表1-2　有効回答サンプルの職業属性

		%	N
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	0.4%	44
	建設業	5.8%	634
	製造業	25.1%	2762
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.7%	189
	情報通信業	8.2%	905
	運輸業、郵便業	5.6%	616
	卸売業、小売業	10.0%	1096
	金融業、保険業	5.8%	633
	不動産業、物品賃貸業	2.4%	261
	学術研究、専門・技術サービス業	2.3%	253
	宿泊業、飲食サービス業	1.8%	195
	生活関連サービス業、娯楽業	2.4%	261
	教育、学習支援業	4.1%	450
	医療、福祉	7.0%	775
	複合サービス業	0.7%	82
	その他サービス業	7.7%	850
	公務	5.7%	631
	その他	3.3%	361
従業員規模	９人以下	7.0%	772
	１０～９９人	25.4%	2793
	１００～４９９人	21.1%	2325
	５００～９９９人	8.7%	956
	１０００人以上	32.3%	3551
	わからない	5.5%	601
職種	管理的職業	17.8%	1958
	専門的・技術的職業	19.2%	2115
	事務	27.3%	3003
	販売	9.9%	1088
	サービス職業	7.4%	811
	保安職業	0.7%	81
	農林漁業	0.1%	14
	生産工程	9.6%	1061
	輸送・機械運転	1.7%	183
	建設・採掘	1.5%	166
	運搬・清掃・包装	2.2%	244
	その他	2.5%	274
合計		100.0%	10998

図表1-2　有効回答サンプルの職業属性（続き）

		%	N
職位	一般社員	61.7%	6790
	主任・係長相当	13.9%	1533
	課長代理相当（ライン職）	2.3%	256
	課長代理相当（スタッフ職）	1.8%	193
	課長相当（ライン職）	5.5%	609
	課長相当（スタッフ職）	4.7%	519
	部長相当（ライン職）	3.1%	342
	部長相当（スタッフ職）	3.0%	335
	支社長・事業部長相当	1.0%	111
	役員相当	2.8%	310
勤続年数	０～５年未満	26.9%	2955
	５～１０年未満	20.4%	2239
	１０～２０年未満	25.1%	2762
	２０～３０年未満	14.7%	1616
	３０～４０年未満	10.5%	1150
	４０年以上	2.5%	276
契約上の地位	正社員・正規職員	85.7%	9426
	パート・アルバイト	0.8%	89
	契約・嘱託社員	8.9%	979
	派遣労働者・請負労働者	4.1%	451
	その他	0.5%	53
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	69.3%	7623
	フレックスタイム制	14.7%	1617
	変形労働時間制	3.1%	338
	交替制	5.9%	645
	事業場外労働のみなし労働時間	0.7%	73
	裁量労働制	1.9%	205
	管理監督者扱い	3.3%	358
	その他	0.2%	17
	わからない	1.1%	122
労組の有無等	ある	41.6%	4575
	ない	44.0%	4844
	わからない	14.4%	1579
合計		100.0%	10998

４．本書の構成と各章の概要

第 2 章から第 5 章では、本調査におけるポイントとなる項目を軸に、クロス集計表を作成して調査結果の傾向を検討し述べている。以下に各章の概略を示す。

第 2 章「労働時間をめぐる動向」では、労働時間の動向として、属性別に労働時間の長さの

違いなどについて検討している。性別・年代別では、男性、30～40 歳代で実労働時間が長く、また、残業が多い（図表 2-1-1～2-1-4）。職種別では、 建設職で実労働時間が長く、管理職や専門職で残業が多い（図表 2-1-7～2-1-8）。業種別では、建設、運輸、専門サービスの各業種で実労働時間が長い傾向にある（図表 2-1-16, 2-1-17）。適用される勤務時間制度別では、役職者でも、通常の労働時間制度やフレックスタイム制の適用割合が高くなっている（図表 2-2-4）。出退勤管理方法について見ると、建設と公務、小規模企業、上級役職者では、出退勤管理が適切に行われているとは言い難い状況にある（図表 2-2-5～2-2-8）。実労働時間の長さと残業の頻度については、みなし労働時間制の適用者や管理監督者で実労働時間が長い傾向にあり、また、残業が多くなっている（図表 2-2-9, 2-2-10）。なお、企業が行っている働き方改革と実労働時間の関係については、特段明確な傾向は観察されない（図表 2-2-30, 2-2-31）。

第 2 章補論「新型コロナウイルス感染症の影響と在宅勤務の状況」では、新型コロナウイルス感染症拡大に伴う仕事や生活への影響などについて検討している。新型コロナウイルス感染症拡大の仕事全般への影響としては、労働時間や収入の減少が見られる。業種別では、飲食・宿泊・娯楽、製造業で影響が大きい（図表 2-補-1）。在宅勤務の実施については、職種、業種、企業規模、地域による差がある（図表 2-補-1）。例えば、従業員規模の大きな在首都圏の情報通信業での実施割合が高いと推察される。在宅勤務の動向を見ると、1 回目の緊急事態宣言後は実施割合が高かったが、同宣言解除後は揺り戻し、実施割合は減少している（図表 2-補-1）。在宅勤務による変化については、仕事の効率が「下がった」が約 4 割、家事等の時間が「増えた」が 4 割超などとなっている。また、ワーク・ライフ・バランスにとって良い効果がある傾向が窺われる。一方、労働時間や健康への影響は分かれるようである（図表 2-補-3）。在宅勤務によって感じる不安としては、コミュニケーション、進捗共有、出社必須業務の遅滞、信頼関係の維持で懸念が見られる（図表 2-補-4）。

第 3 章「働き方改革の状況」では、企業における業務改善など働き方改革の取組みの状況や、働き方改革と労働時間の長さの関係について検討している。業種別では、金融・保険、公務、情報通信の各業種で取組み割合が高い（図表 3-1-1, 3-1-8, 3-1-15）。従業員規模別では、規模が大きいほど取組みの割合が高い（図表 3-1-2, 3-1-9, 3-1-16）。職種別では、管理職、専門職で企業の取組みに対する認知の割合が高くなっている（図表 3-1-3, 3-1-10, 3-1-17）。職位別では、職位が上がるほど取組みに対する認知の割合が高い（図表 3-1-5, 3-1-12, 3-1-19）。勤務時間制度別では、管理監督者、裁量労働制適用者、フレックスタイム制適用者について取組みにかかる認知の割合が高くなっている（図表 3-1-6, 3-1-13, 3-1-20）。労働組合の有無別では、労働組合が「ない」場合よりも「ある」場合のほうが、企業の取組み割合が高くなっている（図表 3-1-7, 3-1-14, 3-1-21）。企業の働き方改革の取組みと実労働時間との関係については、働き方改革の効果は依然明確にはなっていないと推察される。なお、労働組合が独自に推進する取組みは、実労働時間との関係では効果が見られるようであり、また、労働者自身が持つワーク・ライフ・バランス確保に対する意識は、実労働時間を抑制するようである（図表 2-2-30, 2-2-31,

3-2-1, 3-2-2, 3-2-3)。健康や睡眠との関係については、取り組む改革の内容によっては健康維持や睡眠の充足に貢献するようである（図表 3-3-1～3-3-6)。

第 4 章「管理職の働き方と職場マネジメント」では、管理職の働き方と労働時間の長さなどとの関係について検討している。管理職は自分自身が担当する仕事を持ちながら（プレイヤーの役割)、職場の管理を行っている（マネジャーの役割）が、マネジメントープレイングの度合いから見ると、特にラインの課長職は全体的に時間が足りていない状況にある（図表 4-1-3, 4-1-4)。そのように大きく二つの役割を持つ役職者は、一般に「管理監督者」として労働時間規制の適用を除外される法的地位にあるが、調査結果を見ると、部長以下の特にスタッフ管理職は、管理監督者該当性に疑いがある状況にある（図表 4-1-8～4-1-21)。職場マネジメントに関しては、役員未満は忙しく、職場管理について苦労が多い（図表 4-1-24～4-1-33)。月当たり実労働時間との関係では、ライン職の課長は実労働時間が長い傾向にあり（図表 4-2-1)、また、残業についても、比較的多い傾向が見られる（図表 4-2-19)。こうしたことは、職場マネジメントについて「積極的に取り組んでいる」こと（図表 4-2-10～4-2-18）と関係がある可能性が考えられる。年休取得状況の点からは、職位が高いほど取得しない（あるいは取得できない）傾向が見て取れる（図表 4-2-27～28)。

第 5 章「仕事・働き方と健康状態」では、属性や実労働時間の長さによる心身の健康状態や睡眠、また、それらの仕事や生活への影響、過重負荷に対する認識について検討している。身体的健康状態については、自覚症状を認識している者は 3 割弱ほどあり（腰等の痛み、頭痛等)、健康診断についても、受診者の約 4 割に異常が見られ（脂質、BMI、血圧等）これらは就業環境と関係している可能性も考えられる（図表 5-1-2, 5-1-3)。メンタルヘルスについては、4 割超に不調（K6 スコア 5 点以上）が見られ、年齢、配偶者の有無、業種、職種、役職、実労働時間と関係している可能性がある（図表 5-1-4)。睡眠状況に関しては、年齢や実労働時間による差があるようである。また、睡眠不足は、運輸等の業種でも見られ、業務との関連性も考えられる。睡眠不足の理由は、私的理由が多いが、残業の頻度や長さ、あるいは通勤時間の長さとの関連がありそうである（図表 5-2-1～5-2-3)。こうした健康状態や睡眠状況は、業務や家庭生活上の問題とも関連があると見られるが、表出する問題の認識としては、不注意による仕事のミスとして現れ、また、ワーク・ライフ・バランスの阻害の認識としては、若年層や長時間労働の層で割合が高くなっている（図表 5-3-2)。過重労働の認識としては、仕事の質・量の変化、パワハラを受けたこと、役割・地位が変化したこと、長時間労働を行ったこと等が原因となっているようである。ただ、こうしたことは、年齢、業種、職種、役職によって相違が見られる状況にある（図表 5-4-1)。

第２章　労働者の属性・働き方と労働時間

１．基本属性と労働時間

本節では、労働時間の分布状況を中心に、性別や年齢別など回答者の諸属性別[2]のクロス表で考察する。なお、本稿で使用する総労働時間（Q15）の扱いの詳細については脚注[3]を参照されたい。

図表 2-1-1 は、性別（F1）に見た「総労働時間（Q15)」のクロス表である。傾向として、180 時間以上の比率で「男性」が「女性」より高く、180 時間未満では「女性」のほうが高い。平均（時間）でも、「男性」のほうが「女性」より長い。

また、図表 2-1-2 のように、「残業の頻度（Q18)」で比べても、「ほとんど毎日」の比率では「男性」のほうが高く、「ほとんどない」で「女性」のほうが高い。

図表2-1-1　性別（F1）に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
男性	15%	38%	20%	21%	7%	100%	(6721)	182
女性	25%	43%	15%	13%	5%	100%	(3633)	174
合計	18%	40%	18%	18%	6%	100%	(10354)	179

図表2-1-2　性別（F1）に見た 残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
男性	24.5%	17.4%	20.0%	38.0%	100.0%	(7105)
女性	16.5%	12.3%	19.8%	51.5%	100.0%	(3893)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

図表 2-1-3 は年齢階層（SC3）別に見た「総労働時間（Q15)」のクロス表である。「200～240 時間」の比率を見ると、30 歳代から 40 歳代が高く、「160 時間未満」では同様の年齢階層が低い。また、平均（時間）でも同様の年齢階層が長い。

---

[2] 役職（F18）については、第 4 章「２．管理職と労働時間・休暇」の図表 4-2-1、図表 4-2-19～30 を参照されたい。

[3] 本稿における「総労働時間」は、Q15（主な勤務先で実際に働いた 2020 年 10 月の労働時間）を使用する。調査票では、「残業代などの有無にかかわらず、業務に関係して実際に働いた残業や、休日出勤などのすべてを含めてお答えください（在宅勤務や自宅に持ち帰って仕事をした時間も含みます)。ただし、副業の時間は除いてください。」と定義されている。なお、本調査における有効回答（集計対象）は週所定労働時間が 35 時間以上 52 時間以下としている（＝週所定労働時間 35 時間未満及び 52 時間超をサンプルから除外。併せて、週所定労働日数 7 日、1 日当たり所定労働時間 10 時間超もエラーと看做しサンプルから除外している。)。また、新型コロナウイルス感染症拡大の影響や休暇・休業による場合が考えられるものの、誤回答の可能性等を考慮し、1 か月当たり実労働時間 35 時間未満と 400 時間超の回答は、Q15 に限りエラーとして扱っている（以下本書において同様)。

「残業の頻度（Q18）」では、「ほとんど毎日」の比率で 30 歳代と 40 歳代が相対的に高い（図表 2-1-4）。

図表2-1-3　年齢階層（SC3）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
20-24歳	20.3%	40.1%	17.3%	16.2%	6.1%	100.0%	(394)	177
25-29歳	20.0%	38.8%	19.2%	16.2%	5.8%	100.0%	(1357)	177
30-34歳	18.1%	36.7%	19.6%	19.0%	6.7%	100.0%	(864)	180
35-39歳	14.6%	37.5%	19.8%	21.6%	6.5%	100.0%	(1393)	182
40-44歳	14.1%	41.1%	18.1%	20.4%	6.3%	100.0%	(1044)	181
45-49歳	14.6%	38.6%	18.9%	19.7%	8.1%	100.0%	(1647)	183
50-54歳	19.5%	39.7%	17.9%	17.6%	5.3%	100.0%	(1245)	178
55-59歳	19.9%	40.8%	17.1%	16.5%	5.7%	100.0%	(1073)	177
60-65歳	22.8%	46.2%	14.1%	13.2%	3.7%	100.0%	(1337)	173
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

図表2-1-4　年齢階層（SC3）別に見た 残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
20-24歳	18.0%	15.7%	21.0%	45.3%	100.0%	(439)
25-29歳	21.0%	16.3%	22.0%	40.6%	100.0%	(1493)
30-34歳	23.3%	17.3%	23.5%	35.8%	100.0%	(918)
35-39歳	25.9%	18.1%	21.6%	34.4%	100.0%	(1477)
40-44歳	22.5%	16.4%	18.4%	42.7%	100.0%	(1108)
45-49歳	24.5%	17.1%	19.8%	38.6%	100.0%	(1741)
50-54歳	22.3%	15.3%	16.5%	45.9%	100.0%	(1306)
55-59歳	20.6%	13.7%	19.8%	45.9%	100.0%	(1125)
60-65歳	14.1%	10.2%	18.0%	57.7%	100.0%	(1391)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

図表 2-1-5 は、雇用形態（F16）別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「200～240 時間」の比率では「正社員・正規職員」が高く、平均（時間）でも「正社員・正規職員」が他より長い。

「残業の頻度（Q18）」では、「ほとんど毎日」の比率で「正社員・正規職員」が高く、「ほとんどない」では「正社員・正規職員」以外の比率が 6 割を超えている（図表 2-1-6）。

図表2-1-5　雇用形態（F16）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
正社員・正規職員	15.7%	38.7%	19.2%	19.7%	6.6%	100.0%	(8860)	181
パート・アルバイト	37.5%	38.8%	7.5%	10.0%	6.3%	100.0%	(80)	168
契約・嘱託社員	29.4%	47.8%	12.7%	7.8%	2.4%	100.0%	(940)	168
派遣労働者・請負労働者	35.7%	47.0%	8.5%	6.6%	2.1%	100.0%	(423)	166
その他	21.6%	52.9%	9.8%	9.8%	5.9%	100.0%	(51)	174
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

図表2-1-6　雇用形態（F16）別に見た 残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
正社員・正規職員	23.5%	16.7%	20.4%	39.4%	100.0%	(9426)
パート・アルバイト	15.7%	7.9%	15.7%	60.7%	100.0%	(89)
契約・嘱託社員	11.3%	9.6%	17.8%	61.3%	100.0%	(979)
派遣労働者・請負労働者	8.2%	7.5%	17.3%	67.0%	100.0%	(451)
その他	11.3%	3.8%	11.3%	73.6%	100.0%	(53)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

図表 2-1-7 は、職種（F17）別に見た「総労働時間（Q15)）のクロス表である。200 時間以上の比率で、「建設・採掘」が高く、平均（時間）も長い。「事務」は「160 時間未満」の比率が高く、平均（時間）も短い。

図表2-1-7　職種（F17）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
管理的職業	13.5%	34.9%	18.4%	25.0%	8.1%	100.0%	(1829)	185
専門的・技術的職業	15.1%	37.8%	20.6%	19.5%	7.0%	100.0%	(2006)	181
事務	26.3%	44.6%	14.5%	11.1%	3.5%	100.0%	(2827)	172
販売	13.5%	34.6%	22.8%	21.5%	7.6%	100.0%	(1025)	184
サービス職業	17.3%	44.2%	19.1%	15.6%	3.8%	100.0%	(761)	177
保安職業	17.9%	32.1%	16.7%	28.2%	5.1%	100.0%	(78)	182
農林漁業	21.4%	50.0%	7.1%	21.4%	－	100.0%	(14)	170
生産工程	14.5%	45.4%	17.9%	16.0%	6.2%	100.0%	(1006)	178
輸送・機械運転	17.4%	30.2%	17.4%	27.3%	7.6%	100.0%	(172)	185
建設・採掘	11.1%	28.8%	20.9%	28.8%	10.5%	100.0%	(153)	192
運搬・清掃・包装	15.3%	39.2%	17.1%	19.4%	9.0%	100.0%	(222)	183
その他	20.7%	45.2%	14.6%	14.2%	5.4%	100.0%	(261)	176
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

「残業の頻度（Q18)」では、「ほとんど毎日」の比率で「管理的職業」が最も高く、「専門的・技術的職業」や「販売」も比較的高い（図表 2-1-8)。

図表2-1-8　職種（F17）別に見た 残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
管理的職業	31.4%	17.4%	17.3%	34.0%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	26.6%	20.8%	21.7%	30.9%	100.0%	(2115)
事務	14.0%	11.7%	19.4%	54.9%	100.0%	(3003)
販売	25.0%	17.1%	21.6%	36.3%	100.0%	(1088)
サービス職業	14.9%	14.2%	21.1%	49.8%	100.0%	(811)
保安職業	13.6%	12.3%	23.5%	50.6%	100.0%	(81)
農林漁業	－	7.1%	7.1%	85.7%	100.0%	(14)
生産工程	18.5%	15.4%	19.3%	46.8%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	20.2%	17.5%	29.0%	33.3%	100.0%	(183)
建設・採掘	21.1%	10.2%	25.3%	43.4%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	22.1%	12.3%	15.2%	50.4%	100.0%	(244)
その他	22.3%	10.6%	18.6%	48.5%	100.0%	(274)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

職種（F17）別の働き方について、もう少し詳しく見てみると、まず「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）では、「よくある」の比率が「管理的職業」や「販売」で高く、「時々ある」を合わせると、「専門的・技術的職業」や「建設・採掘」も高い（図表 2-1-9）。また、「深夜の時間帯（午後 10 時～午前 5 時）に仕事をすること」（Q19B）の比率では、「保安職業」と「輸送・機械運転」が高く（図表 2-1-10）、「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）では、「管理的職業」や「専門的・技術的職業」、「販売」、「保安職業」、「輸送・機械運転」、「建設・採掘」が相対的に高い（図表 2-1-11）。そして、「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと」（Q19D）の比率では、「管理的職業」や「専門的・技術的職業」、「サービス職業」が高く（図表 2-1-12）、「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること」（Q19E）では、「輸送・機械運転」や「建設・採掘」、「サービス職業」や「保安職業」が相対的に高い（図表 2-1-13）。

図表2-1-9　職種（F17）別に見た「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
管理的職業	25.1%	43.2%	22.1%	9.6%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	15.6%	33.3%	30.5%	20.6%	100.0%	(2115)
事務	11.1%	24.1%	28.7%	36.1%	100.0%	(3003)
販売	22.8%	38.1%	25.4%	13.8%	100.0%	(1088)
サービス職業	12.7%	28.6%	29.5%	29.2%	100.0%	(811)
保安職業	9.9%	33.3%	29.6%	27.2%	100.0%	(81)
農林漁業	－	35.7%	21.4%	42.9%	100.0%	(14)
生産工程	5.1%	15.8%	27.1%	51.9%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	9.8%	21.9%	31.1%	37.2%	100.0%	(183)
建設・採掘	13.9%	39.8%	29.5%	16.9%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	5.3%	20.9%	28.3%	45.5%	100.0%	(244)
その他	7.7%	24.1%	32.1%	36.1%	100.0%	(274)
合計	14.9%	30.4%	27.6%	27.1%	100.0%	(10998)

図表2-1-10　職種（F17）別に見た「深夜の時間帯（午後10時～午前5時）に仕事をすること」（Q19B）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
管理的職業	6.7%	19.7%	35.3%	38.2%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	6.3%	18.3%	28.1%	47.3%	100.0%	(2115)
事務	2.2%	6.7%	18.8%	72.2%	100.0%	(3003)
販売	5.4%	13.9%	27.4%	53.3%	100.0%	(1088)
サービス職業	14.9%	17.8%	18.1%	49.2%	100.0%	(811)
保安職業	24.7%	16.0%	27.2%	32.1%	100.0%	(81)
農林漁業	－	7.1%	28.6%	64.3%	100.0%	(14)
生産工程	11.2%	11.3%	17.2%	60.2%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	29.0%	16.9%	16.4%	37.7%	100.0%	(183)
建設・採掘	3.0%	25.3%	31.3%	40.4%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	9.4%	11.9%	19.3%	59.4%	100.0%	(244)
その他	7.3%	9.5%	19.3%	63.9%	100.0%	(274)
合計	6.8%	13.9%	24.4%	54.8%	100.0%	(10998)

図表2-1-11　職種（F17）別に見た「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
管理的職業	8.9%	36.1%	36.4%	18.6%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	7.5%	27.8%	33.3%	31.3%	100.0%	(2115)
事務	3.1%	14.5%	28.8%	53.5%	100.0%	(3003)
販売	6.4%	30.8%	34.1%	28.7%	100.0%	(1088)
サービス職業	5.5%	21.6%	34.3%	38.6%	100.0%	(811)
保安職業	13.6%	23.5%	32.1%	30.9%	100.0%	(81)
農林漁業	－	28.6%	21.4%	50.0%	100.0%	(14)
生産工程	3.6%	19.3%	34.4%	42.7%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	12.6%	23.5%	27.9%	36.1%	100.0%	(183)
建設・採掘	11.4%	33.7%	32.5%	22.3%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	4.1%	17.6%	32.8%	45.5%	100.0%	(244)
その他	5.5%	18.2%	28.5%	47.8%	100.0%	(274)
合計	6.0%	24.2%	32.6%	37.2%	100.0%	(10998)

図表2-1-12　職種（F17）別に見た「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと」（Q19D）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
管理的職業	7.9%	26.9%	34.3%	30.9%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	7.0%	20.1%	26.7%	46.2%	100.0%	(2115)
事務	2.3%	9.4%	22.0%	66.3%	100.0%	(3003)
販売	4.8%	22.0%	33.4%	39.9%	100.0%	(1088)
サービス職業	3.6%	16.8%	26.3%	53.4%	100.0%	(811)
保安職業	1.2%	7.4%	25.9%	65.4%	100.0%	(81)
農林漁業	－	14.3%	14.3%	71.4%	100.0%	(14)
生産工程	1.2%	5.8%	20.5%	72.5%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	－	7.7%	22.4%	69.9%	100.0%	(183)
建設・採掘	6.0%	12.0%	30.1%	51.8%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	2.0%	4.9%	20.5%	72.5%	100.0%	(244)
その他	4.4%	13.9%	20.1%	61.7%	100.0%	(274)
合計	4.5%	16.0%	26.5%	53.0%	100.0%	(10998)

図表2-1-13　職種（F17）別に見た「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること」（Q19E）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
管理的職業	6.1%	22.1%	34.7%	37.2%	100.0%	(1958)
専門的・技術的職業	5.7%	20.8%	34.0%	39.6%	100.0%	(2115)
事務	2.7%	11.9%	25.2%	60.2%	100.0%	(3003)
販売	7.4%	24.2%	33.0%	35.4%	100.0%	(1088)
サービス職業	9.1%	31.2%	30.1%	29.6%	100.0%	(811)
保安職業	11.1%	24.7%	34.6%	29.6%	100.0%	(81)
農林漁業	7.1%	14.3%	42.9%	35.7%	100.0%	(14)
生産工程	3.8%	15.1%	28.1%	53.1%	100.0%	(1061)
輸送・機械運転	11.5%	29.0%	27.3%	32.2%	100.0%	(183)
建設・採掘	10.2%	31.9%	26.5%	31.3%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	3.7%	23.0%	28.3%	45.1%	100.0%	(244)
その他	6.2%	18.2%	24.8%	50.7%	100.0%	(274)
合計	5.4%	19.4%	30.2%	45.0%	100.0%	(10998)

以上をまとめると、まず、総労働時間の平均（時間）が長い「建設・採掘」は、「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）が多く、「輸送・機械運転」とともに、「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること」（Q19E）や、「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）が多いなど、仕事をする時間が不規則になりやすい傾向が窺える。「輸送・機械運転」は、「深夜の時間帯（午後 10 時～午前 5 時）に仕事をすること」（Q19B）も多い。

また、残業の頻度が高い「管理的職業」や「専門的・技術的職業」、「販売」は、「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）や「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）、「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと」（Q19D）が多く、通常の勤務時間内に仕事を終えることが出来ない傾向が窺える。

図表 2-1-14 は、「勤務先の従業員数（F8）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「160 時間未満」の比率では「9 人以下」が若干高いが、平均（時間）は従業員数別で顕著な違いは見られない。「残業の頻度（Q18）」では、「9 人以下」が他と比べて低く、ごく緩やかではあるが、従業員数が多いほうが残業の頻度が高い傾向が見られる（図表 2-1-15）。

図表2-1-14　勤務先の従業員数（F8）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
9人以下	23.3%	41.3%	15.6%	14.6%	5.2%	100.0%	(726)	176
10～99人	16.0%	41.8%	18.0%	18.2%	6.0%	100.0%	(2625)	179
100～499人	16.8%	40.8%	17.7%	18.7%	6.0%	100.0%	(2199)	180
500～999人	18.3%	38.5%	20.0%	17.2%	5.9%	100.0%	(895)	178
1，000人以上	18.0%	37.2%	19.2%	19.3%	6.4%	100.0%	(3359)	180
わからない	24.4%	45.8%	12.7%	11.3%	5.8%	100.0%	(550)	173
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

図表2-1-15　従業員数（F8）別に見た 残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
9人以下	12.0%	7.9%	15.5%	64.5%	100.0%	(772)
10～99人	20.3%	12.7%	19.3%	47.8%	100.0%	(2793)
100～499人	21.7%	16.3%	21.5%	40.4%	100.0%	(2325)
500～999人	23.7%	16.9%	21.7%	37.7%	100.0%	(956)
1，000人以上	25.1%	19.8%	20.1%	35.0%	100.0%	(3551)
わからない	17.0%	9.0%	18.8%	55.2%	100.0%	(601)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

図表 2-1-16 は、「業種（F7）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。業種については、各業種に該当する回答数を考慮して、調査票（F7）の 18 種類を 12 種類に大括り化した[4]。200 時間以上の比率が相対的に高いのは、「建設業」、「運輸業・郵便業」、「専門サービス業・教育」である。平均（時間）では「建設業」が最も長い。職種によるクロス表でも、「建設・採掘」の総労働時間の平均（時間）が長かった（図表 2-1-7）。

図表2-1-16　業種（F7）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
建設業	15.8%	37.9%	16.3%	21.4%	8.6%	100.0%	(583)	184
製造業	14.2%	41.6%	19.9%	18.2%	6.1%	100.0%	(2603)	180
情報通信業	21.3%	41.0%	18.2%	15.4%	4.1%	100.0%	(875)	175
運輸業・郵便業	16.8%	37.5%	15.1%	23.2%	7.5%	100.0%	(590)	182
卸売業・小売業	14.8%	42.4%	18.7%	17.7%	6.4%	100.0%	(1038)	181
金融業・保険業	26.7%	32.0%	17.3%	18.8%	5.2%	100.0%	(596)	176
専門サービス業・教育	19.6%	34.7%	16.3%	20.6%	8.8%	100.0%	(674)	181
飲食・宿泊・娯楽業	15.7%	39.3%	20.6%	18.7%	5.8%	100.0%	(428)	179
医療・福祉	16.7%	45.3%	19.9%	14.2%	3.9%	100.0%	(724)	176
その他サービス	20.7%	39.8%	16.4%	17.1%	6.0%	100.0%	(1278)	178
公務	23.8%	40.3%	13.9%	15.5%	6.5%	100.0%	(588)	176
その他	20.4%	38.7%	20.7%	16.4%	3.7%	100.0%	(377)	177
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

注(1)：業種は、もとのF7を大括りした。詳しくは本文参照。

「残業の頻度（Q18）」では、「ほとんど毎日」の比率で「専門サービス・教育」が高く、「週に 3～4 日」を加えると、「製造業」や「情報通信業」、「運輸業・郵便業」、「金融業・保険業」も相対的に高い（図表 2-1-17）。

[4] 元の 1（農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業）を 18（その他）と統合して「その他」、元の 2（建設業）は「建設業」のまま、元の 3（製造業）は「製造業」のまま、元の 4（電気・ガス・熱供給・水道業）は「その他サービス」へ統合、元の 5（情報通信業）は「情報通信業」のまま、元の 6（運輸業、郵便業）は「運輸業、郵便業」のまま、元の 7（卸売業、小売業）は「卸売業、小売業」のまま、元の 8（金融業、保険業）は「金融業、保険業」のまま、元の 9（不動産業、物品賃貸業）は「その他サービス」へ統合、元の 10（学術研究、専門・技術サービス業）は元の 13（教育、学習支援業）と統合して「専門サービス、教育」、元の 11（宿泊業、飲食サービス業）は元の 12（生活関連サービス業、娯楽業）と統合して「飲食・宿泊・娯楽業」、元の 14（医療、福祉）は「医療、福祉」のまま、元の 15（複合サービス業）は「その他サービス」へ統合、元の 16（その他サービス業）は「その他サービス」へ統合、元の 17（公務）は「公務」のまま、と整理している（基礎集計を除き、以下本書において同様）。

図表2-1-17　業種（F18）別に見た 残業の頻度（Q18） のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
建設業	19.1%	13.2%	20.0%	47.6%	100.0%	(634)
製造業	23.1%	18.0%	17.5%	41.3%	100.0%	(2762)
情報通信業	22.0%	20.9%	23.0%	34.1%	100.0%	(905)
運輸業・郵便業	24.5%	14.1%	20.8%	40.6%	100.0%	(616)
卸売業・小売業	19.1%	14.8%	20.8%	45.3%	100.0%	(1096)
金融業・保険業	27.2%	15.0%	17.7%	40.1%	100.0%	(633)
専門サービス業・教育	32.1%	12.1%	18.3%	37.4%	100.0%	(703)
飲食・宿泊・娯楽業	17.1%	15.1%	22.8%	45.0%	100.0%	(456)
医療・福祉	18.6%	13.9%	22.2%	45.3%	100.0%	(775)
その他サービス	18.2%	14.3%	20.4%	47.0%	100.0%	(1382)
公務	17.7%	14.7%	20.0%	47.5%	100.0%	(631)
その他	20.0%	11.9%	23.2%	44.9%	100.0%	(405)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

図表 2-1-18 は、勤務先の「労働組合の有無（Q26）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。労働組合が「ある」場合と「ない」場合による顕著な違いは見られないが、「残業の頻度（Q18）」では、労働組合が「ある」ほうが「ほとんどない」の比率が若干低い（図表 2-1-19）。

図表2-1-18　労働組合の有無（Q26）別に見た 総労働時間（Q15） のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
ある	18.8%	38.2%	18.8%	18.2%	5.9%	100.0%	(4311)	179
ない	16.3%	40.2%	17.9%	19.3%	6.3%	100.0%	(4578)	180
わからない	20.7%	44.4%	16.3%	13.0%	5.5%	100.0%	(1465)	175
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10354)	179

図表2-1-19　労働組合の有無（Q26）別に見た 残業の頻度（Q18） のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
ある	23.4%	18.5%	21.1%	37.0%	100.0%	(4575)
ない	21.6%	14.0%	19.0%	45.4%	100.0%	(4844)
わからない	16.9%	12.2%	19.3%	51.6%	100.0%	(1579)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10998)

２．勤務時間制度と労働時間

本節では、「勤務時間制度（Q13）」を軸に、労働時間・休暇の動向を見る。

図表 2-2-1 は、「業種（F7）」別に見た「勤務時間制度（Q13）」のクロス表である。業種については、各業種に該当する回答数を考慮して、調査票（F7）の 18 種類を 12 種類に大括り化した。

「通常の勤務時間制度」は、「建設業」や「公務」に多く、「情報通信業」や「飲食・宿泊・娯楽業」では比較的少ない。「情報通信業」はその分、「フレックスタイム制」「裁量労働制」が相対的に多く、「飲食・宿泊・娯楽業」は「交替制」が相対的に多い。また、「変形労働時間制」

は「運輸業・通信業」、「飲食・宿泊・娯楽業」が他産業よりも多く、「交替制」は「飲食・宿泊・娯楽業」、「医療・福祉」で相対的に多い。

図表2-2-1　業種（F7）別に見た勤務時間制度（Q13）のクロス表

	通常の勤務時間制度	フレックスタイム制	変形労働時間制	交替制	事業場外労働のみなし	裁量労働制	管理監督者扱い	その他	わからない	合計	（N）
建設業	83.3%	8.8%	2.2%	0.6%	0.2%	0.6%	3.5%	－	0.8%	100.0%	(634)
製造業	62.2%	22.3%	1.7%	5.6%	0.6%	2.2%	4.0%	0.1%	1.2%	100.0%	(2,762)
情報通信業	58.5%	28.0%	0.6%	2.2%	0.6%	5.7%	3.8%	0.1%	0.7%	100.0%	(905)
運輸業・郵便業	67.0%	9.1%	8.1%	10.1%	0.6%	0.8%	2.4%	0.5%	1.3%	100.0%	(616)
卸売業・小売業	72.4%	9.6%	5.2%	6.6%	1.6%	0.5%	3.1%	0.3%	0.8%	100.0%	(1,096)
金融業・保険業	72.4%	13.1%	1.7%	2.2%	1.9%	2.2%	4.9%	0.3%	1.3%	100.0%	(633)
専門サービス業・教育	76.5%	11.4%	3.4%	1.1%	0.4%	4.4%	1.8%	－	0.9%	100.0%	(703)
飲食・宿泊・娯楽業	58.8%	9.0%	8.6%	15.6%	0.4%	1.8%	4.4%	0.2%	1.3%	100.0%	(456)
医療・福祉	72.0%	3.1%	5.0%	16.6%	0.3%	0.3%	1.2%	0.1%	1.4%	100.0%	(775)
その他サービス	71.8%	14.3%	2.8%	4.6%	0.7%	0.9%	3.3%	0.2%	1.5%	100.0%	(1,382)
公務	87.2%	6.0%	－	4.1%	－	0.6%	0.8%	0.2%	1.1%	100.0%	(631)
その他	68.1%	16.5%	3.5%	4.7%	0.2%	1.5%	4.7%	－	0.7%	100.0%	(405)
合計	69.3%	14.7%	3.1%	5.9%	0.7%	1.9%	3.3%	0.2%	1.1%	100.0%	(10,998)

注(1)：業種は、もとのF7を大括りした。詳しくは本文参照。

図表 2-2-2 は、「勤務先の従業員数（F8）」別に見た「勤務時間制度（Q13）」のクロス表である。「通常の勤務時間制度」は、「9 人以下」、「10～99 人」などで多く、「1,000 人以上」では少ない。対照的に「フレックスタイム制」は、「9 人以下」、「10～99 人」で少なく、「1,000 人以上」では多い。「裁量労働制」、「管理監督者扱い」は、わずかながら「1,000 人以上」で多い。

図表2-2-2　勤務先の従業員数（F8）別に見た勤務時間制度（Q13）のクロス表

	通常の勤務時間制度	フレックスタイム制	変形労働時間制	交替制	事業場外労働のみなし	裁量労働制	管理監督者扱い	その他	わからない	合計	（N）
9人以下	82.1%	6.5%	1.6%	2.8%	0.5%	1.4%	3.4%	0.4%	1.3%	100.0%	(772)
10～99人	80.5%	7.4%	3.1%	4.0%	0.7%	0.8%	2.3%	0.1%	1.2%	100.0%	(2,793)
100～499人	72.5%	11.1%	3.1%	7.0%	0.6%	1.1%	3.4%	0.2%	1.0%	100.0%	(2,325)
500～999人	64.6%	19.2%	3.3%	6.4%	0.7%	1.9%	2.8%	0.2%	0.7%	100.0%	(956)
1，000人以上	55.7%	24.8%	3.4%	6.5%	0.7%	3.5%	4.5%	0.1%	0.7%	100.0%	(3,551)
わからない	76.7%	6.2%	2.5%	9.3%	0.7%	0.5%	－	0.2%	4.0%	100.0%	(601)
合計	69.3%	14.7%	3.1%	5.9%	0.7%	1.9%	3.3%	0.2%	1.1%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-3 は、「職種（F17）」別に見た「勤務時間制度（Q13）」のクロス表である。「通常の勤務時間制度」は、「事務」、「農林漁業」、「建設・採掘」で多く、「管理的職業」では少ない。「フレックスタイム制」は、「管理的職業」と「専門的・技術的職業」で比較的多い。「変形労働時間制」は「輸送・機械運転」で、「交替制」は「サービス職業」、「保安職業」で多い。

図表2-2-3　職種（F17）別に見た勤務時間制度（Q13）のクロス表

	通常の勤務時間制度	フレックスタイム制	変形労働時間制	交替制	事業場外労働のみなし	裁量労働制	管理監督者扱い	その他	わからない	合計	（N）
管理的職業	52.2%	21.8%	3.5%	1.6%	0.9%	3.4%	15.2%	0.1%	1.3%	100.0%	(1,958)
専門的・技術的職業	62.9%	24.8%	2.2%	3.5%	0.2%	4.4%	1.3%	0.1%	0.7%	100.0%	(2,115)
事務	83.3%	11.7%	1.6%	1.6%	0.2%	0.6%	0.2%	0.2%	0.8%	100.0%	(3,003)
販売	71.1%	12.0%	4.3%	6.3%	3.5%	0.9%	0.9%	0.2%	0.6%	100.0%	(1,088)
サービス職業	63.5%	4.7%	5.5%	22.7%	0.5%	0.2%	0.6%	0.1%	2.1%	100.0%	(811)
保安職業	64.2%	6.2%	4.9%	19.8%	－	－	1.2%	－	3.7%	100.0%	(81)
農林漁業	85.7%	7.1%	－	－	－	－	－	－	7.1%	100.0%	(14)
生産工程	74.7%	6.2%	2.6%	14.2%	－	0.3%	0.6%	－	1.3%	100.0%	(1,061)
輸送・機械運転	57.9%	7.7%	12.6%	17.5%	1.1%	0.5%	0.5%	1.1%	1.1%	100.0%	(183)
建設・採掘	85.5%	7.2%	1.2%	1.2%	－	1.2%	1.2%	－	2.4%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	80.3%	3.7%	4.1%	7.0%	0.4%	0.4%	－	0.4%	3.7%	100.0%	(244)
その他	65.7%	14.6%	5.8%	7.7%	0.4%	3.3%	0.7%	0.7%	1.1%	100.0%	(274)
合計	69.3%	14.7%	3.1%	5.9%	0.7%	1.9%	3.3%	0.2%	1.1%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-4 は、「役職（F18）」別に見た「勤務時間制度（Q13）」のクロス表である。「通常の勤務時間制度」は、管理職層が少なく、最も多いのは「一般社員」である。対照的に「フレックスタイム制」は「一般社員」が最も少なく、「課長相当」や「部長相当」で比較的多い。しかしながら、「管理監督者扱い」は管理職層でも決して比率は高くない[5]。

図表2-2-4　役職（F18）別に見た勤務時間制度（Q13）のクロス表

	通常の勤務時間制度	フレックスタイム制	変形労働時間制	交替制	事業場外労働のみなし	裁量労働制	管理監督者扱い	その他	わからない	合計	（N）
一般社員	75.0%	11.6%	2.8%	7.5%	0.6%	1.0%	0.0%	0.2%	1.3%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	69.3%	17.8%	3.7%	5.7%	0.5%	2.2%	0.5%	0.1%	0.3%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	60.9%	22.3%	2.7%	2.3%	0.8%	4.7%	5.9%	－	0.4%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	63.2%	20.7%	3.6%	2.1%	0.5%	4.1%	5.2%	－	0.5%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	53.9%	22.8%	3.8%	2.8%	0.8%	3.6%	11.3%	0.2%	0.8%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	54.1%	24.7%	2.3%	1.0%	1.3%	5.0%	10.8%	－	0.8%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	52.6%	24.9%	3.2%	1.5%	1.5%	3.5%	12.0%	0.3%	0.6%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	54.0%	15.8%	3.3%	0.9%	0.6%	5.7%	19.1%	－	0.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	53.2%	12.6%	6.3%	0.9%	0.9%	2.7%	23.4%	－	－	100.0%	(111)
役員相当	52.6%	13.9%	3.9%	2.3%	0.6%	1.0%	21.3%	0.3%	4.2%	100.0%	(310)
合計	69.3%	14.7%	3.1%	5.9%	0.7%	1.9%	3.3%	0.2%	1.1%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-5 は、「業種（F7）」別に見た「出退勤の記録・管理方法（Q14）」のクロス表である。「機器を通じて記録されている」は、全体で 60%だが、「建設業」や「公務」では少なく、「製造業」では多い。「自分で記録を付けている」は、「専門サービス業・教育」、「公務」で比較的多い。また、「建設業」では「出退勤管理は特に行われていない」も他の業種より多い。

図表2-2-5　業種（F7）別に見た出退勤の記録・管理方法（Q14）のクロス表

	機器を通じて記録されている	自分で記録を付けている	上司が記録している	その他	出退勤管理は特に行われていない	わからない	合計	（N）
建設業	47.2%	38.2%	5.7%	0.2%	12.9%	2.7%	100.0%	(634)
製造業	72.4%	26.5%	2.4%	0.0%	4.2%	2.0%	100.0%	(2,762)
情報通信業	55.9%	42.9%	1.4%	0.6%	6.4%	0.8%	100.0%	(905)
運輸業・郵便業	59.6%	25.6%	7.8%	0.2%	8.8%	1.5%	100.0%	(616)
卸売業・小売業	64.1%	24.9%	1.7%	0.2%	9.7%	1.7%	100.0%	(1,096)
金融業・保険業	55.8%	42.2%	2.1%	0.5%	5.1%	2.5%	100.0%	(633)
専門サービス業・教育	49.5%	46.8%	1.0%	0.1%	8.5%	1.1%	100.0%	(703)
飲食・宿泊・娯楽業	65.8%	28.7%	2.6%	0.4%	6.1%	1.5%	100.0%	(456)
医療・福祉	60.9%	35.5%	3.0%	0.3%	3.5%	1.8%	100.0%	(775)
その他サービス	52.7%	37.6%	3.8%	0.4%	9.4%	2.1%	100.0%	(1,382)
公務	40.3%	46.1%	6.0%	0.3%	9.7%	1.9%	100.0%	(631)
その他	51.6%	41.2%	3.7%	0.5%	7.7%	1.2%	100.0%	(405)
合計	59.5%	34.3%	3.1%	0.2%	7.1%	1.8%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-6 は、「勤務先の従業員数（F8）」別に見た「出退勤の記録・管理方法（Q14）」のクロス表である。「機器を通じて記録されている」は「9 人以下」では少なく、規模が大きくなると比較的多い。また「9 人以下」では「出退勤管理は特に行われていない」もかなり多い。

[5] 前掲注 1（p.1）参照。

図表2-2-6　勤務先の従業員数（F8）別に見た出退勤の記録・管理方法（Q14）のクロス表

	機器を通じて記録されている	自分で記録を付けている	上司が記録している	その他	出退勤管理は特に行われていない	わからない	合計	（N）
9人以下	36.3%	33.3%	4.9%	0.1%	26.7%	1.3%	100.0%	(772)
10～99人	55.4%	34.7%	3.1%	0.2%	8.7%	1.9%	100.0%	(2,793)
100～499人	63.6%	33.3%	2.5%	0.3%	4.6%	1.2%	100.0%	(2,325)
500～999人	65.2%	33.9%	2.0%	0.3%	4.4%	1.2%	100.0%	(956)
1，000人以上	64.9%	34.1%	3.3%	0.2%	4.6%	1.3%	100.0%	(3,551)
わからない	51.1%	38.9%	3.8%	0.3%	3.8%	8.3%	100.0%	(601)
合計	59.5%	34.3%	3.1%	0.2%	7.1%	1.8%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-7 は、「職種（F17）」別に見た「出退勤の記録・管理方法（Q14）」のクロス表である。「機器を通じて記録されている」は、「保安職業」ではかなり少なく、「生産工程」ではかなり多い。「自分で記録を付けている」は「生産工程」では比較的少なく、「建設・採掘」では多い。また、「保安職業」は、「出退勤管理は特に行われていない」も他の職種に比べ相対的に多い。

図表2-2-7　職種（F17）別に見た出退勤の記録・管理方法（Q14）のクロス表

	機器を通じて記録されている	自分で記録を付けている	上司が記録している	その他	出退勤管理は特に行われていない	わからない	合計	（N）
管理的職業	61.2%	31.4%	1.6%	0.2%	11.1%	1.5%	100.0%	(1,958)
専門的・技術的職業	56.9%	41.4%	2.3%	0.2%	5.4%	1.3%	100.0%	(2,115)
事務	57.6%	38.5%	1.8%	0.2%	6.3%	1.5%	100.0%	(3,003)
販売	60.9%	29.5%	2.9%	0.5%	7.9%	2.1%	100.0%	(1,088)
サービス職業	60.0%	30.7%	3.8%	0.2%	6.3%	2.8%	100.0%	(811)
保安職業	23.5%	40.7%	14.8%	1.2%	19.8%	1.2%	100.0%	(81)
農林漁業	42.9%	21.4%	14.3%	0.0%	14.3%	7.1%	100.0%	(14)
生産工程	74.8%	21.3%	4.3%	0.1%	3.6%	2.1%	100.0%	(1,061)
輸送・機械運転	50.8%	27.3%	18.0%	0.5%	6.0%	2.7%	100.0%	(183)
建設・採掘	31.3%	44.6%	12.0%	0.0%	14.5%	2.4%	100.0%	(166)
運搬・清掃・包装	61.1%	26.6%	5.7%	0.0%	5.7%	4.5%	100.0%	(244)
その他	53.6%	38.3%	5.8%	0.4%	8.4%	1.5%	100.0%	(274)
合計	59.5%	34.3%	3.1%	0.2%	7.1%	1.8%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-8 は、「役職（F18）」別に見た「出退勤の記録・管理方法（Q14）」のクロス表である。「機器を通じて記録されている」では、「課長代理相当（スタッフ職）」などが比較的多いが、「支社長・事業部長相当」や「役員相当」を除けば、あまり大きな差ではない。

図表2-2-8　役職（F18）別に見た出退勤の記録・管理方法（Q14）のクロス表

	機器を通じて記録されている	自分で記録を付けている	上司が記録している	その他	出退勤管理は特に行われていない	わからない	合計	（N）
一般社員	58.7%	34.4%	3.5%	0.3%	6.5%	2.2%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	60.3%	37.2%	3.3%	0.3%	4.2%	1.1%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	61.7%	38.7%	2.7%	0.0%	5.1%	0.4%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	73.6%	30.6%	1.6%	0.0%	3.6%	0.0%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	70.9%	29.1%	1.8%	0.0%	5.1%	1.0%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	60.9%	33.5%	1.2%	0.2%	8.7%	1.7%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	63.7%	34.2%	1.8%	0.3%	6.7%	1.8%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	57.3%	32.8%	1.5%	0.0%	13.1%	0.9%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	50.5%	36.9%	4.5%	0.0%	14.4%	0.9%	100.0%	(111)
役員相当	38.4%	29.0%	2.3%	0.3%	31.6%	2.6%	100.0%	(310)
合計	59.5%	34.3%	3.1%	0.2%	7.1%	1.8%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-9 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「200～240 時間」、「240 時間以上」などの長時間労働の比率が高いのは、「事業場外労働のみなし」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」である。平均（時間）で見ても、「事業場外労働のみなし」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」は相対的に長い。

図表2-2-9　勤務時間制度（Q13）別に見た 総労働時間（Q15） のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
通常の勤務時間制度	18.7%	41.7%	16.9%	17.0%	5.7%	100.0%	(7,202)	177.7
フレックスタイム制	16.6%	36.1%	21.3%	20.2%	5.8%	100.0%	(1,497)	180.3
変形労働時間制	14.1%	37.6%	21.3%	20.4%	6.6%	100.0%	(319)	183.0
交替制	18.6%	42.2%	19.9%	14.1%	5.2%	100.0%	(618)	176.6
事業場外労働のみなし	12.9%	27.1%	22.9%	27.1%	10.0%	100.0%	(70)	188.6
裁量労働制	10.9%	30.8%	23.9%	23.4%	10.9%	100.0%	(201)	186.9
管理監督者扱い	13.7%	27.7%	19.0%	28.0%	11.7%	100.0%	(343)	190.1
その他	28.6%	14.3%	21.4%	28.6%	7.1%	100.0%	(14)	179.4
わからない	22.2%	37.8%	13.3%	16.7%	10.0%	100.0%	(90)	182.8
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：総労働時間は「2020年10月に主な勤務先で実際に働いた労働時間」であり、手当の有無にかかわらず残業・休日出勤、在宅勤務・持ち帰り仕事の時間を含む。ただし、副業の時間を除く。

図表 2-2-10 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「残業の頻度（Q18）」のクロス表である。「ほとんど毎日」や「週に 3～4 日」などの残業頻度が多いのは、「事業場外労働のみなし」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」である。

図表2-2-10　勤務時間制度（Q13）別に見た残業の頻度（Q18）のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	19.8%	13.6%	19.5%	47.2%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	26.7%	24.6%	21.5%	27.3%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	25.4%	16.6%	23.7%	34.3%	100.0%	(338)
交替制	18.0%	14.1%	24.5%	43.4%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	37.0%	16.4%	17.8%	28.8%	100.0%	(73)
裁量労働制	36.1%	26.3%	16.1%	21.5%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	36.0%	15.6%	16.5%	31.8%	100.0%	(358)
その他	17.6%	17.6%	23.5%	41.2%	100.0%	(17)
わからない	9.8%	9.8%	13.1%	67.2%	100.0%	(122)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10,998)

w 図表 2-2-11 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「残業の理由（Q18 付問・多重回答）」のクロス表である。「仕事量が多いから」は、「フレックスタイム制」や「裁量労働制」などで比較的多い。「仕事の性格上、所定時間外でないとできない仕事があるから」は、「変形労働時間制」で比較的多い。「上司の指示や手順が非効率で仕事の進め方にムダが多いから」は、「事業場外労働のみなし」で多い。「仕事の締め切りや納期にゆとりがないから」は、「裁量労働制」で多い。「予定外の仕事が突発的に飛び込んでくるから」は、「裁量労働制」や「管理監督者扱い」で多い。「仕事をきちんと仕上げたいから」は、「事業場外労働のみなし」や「裁量労働制」で比較的多い。

図表2-2-11　勤務時間制度（Q13）別に見た残業をする理由（Q18付問）のクロス表（多重回答）

	仕事量が多い	所定外でないとできない	ムダが多い	締め切り・納期	仕事が面白い	予定外の仕事	きちんと仕上げたい	残業手当を増やしたい	自分が成長するため	その他	合計	(N)
通常の勤務時間制度	64.3%	22.9%	8.5%	18.6%	2.8%	27.9%	16.8%	5.8%	1.9%	2.3%	100.0%	(4,023)
フレックスタイム制	66.1%	21.9%	9.7%	25.6%	5.2%	34.4%	20.1%	6.6%	3.1%	1.4%	100.0%	(1,176)
変形労働時間制	50.9%	37.8%	6.8%	19.4%	4.5%	24.8%	17.6%	5.9%	3.2%	4.5%	100.0%	(222)
交替制	57.0%	30.1%	4.9%	13.4%	2.7%	29.3%	11.0%	8.8%	2.2%	9.3%	100.0%	(365)
事業場外労働のみなし	50.0%	26.9%	21.2%	15.4%	1.9%	38.5%	28.8%	0.0%	1.9%	7.7%	100.0%	(52)
裁量労働制	65.2%	21.1%	8.7%	32.9%	7.5%	48.4%	27.3%	1.2%	7.5%	0.0%	100.0%	(161)
管理監督者扱い	56.1%	27.5%	7.8%	25.0%	4.5%	48.4%	21.7%	0.4%	2.5%	3.3%	100.0%	(244)
その他	30.0%	30.0%	0.0%	30.0%	0.0%	70.0%	20.0%	0.0%	0.0%	30.0%	100.0%	(10)
合計	63.2%	23.8%	8.5%	20.3%	3.5%	30.6%	17.7%	5.7%	2.4%	2.7%	100.0%	(6,253)

図表 2-2-12 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること（Q19A）」のクロス表である。「よくある」では「事業場外労働のみなし」で比較的多く、「時々ある」では「フレックスタイム制」、「事業場外労働のみなし」、「管理監督者扱い」で比較的多い。

図表2-2-12　勤務時間制度（Q13）別に見た「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	13.2%	28.1%	28.3%	30.4%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	20.2%	39.2%	25.0%	15.5%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	15.7%	33.1%	27.5%	23.7%	100.0%	(338)
交替制	7.8%	26.5%	32.7%	33.0%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	41.1%	41.1%	11.0%	6.8%	100.0%	(73)
裁量労働制	30.7%	37.6%	22.9%	8.8%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	29.6%	41.6%	20.7%	8.1%	100.0%	(358)
その他	23.5%	35.3%	29.4%	11.8%	100.0%	(17)
わからない	3.3%	19.7%	28.7%	48.4%	100.0%	(122)
合計	14.9%	30.4%	27.6%	27.1%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-13 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「深夜の時間帯（午後 10 時～午前 5 時）に仕事をすること（Q19B）」のクロス表である。「よくある」では、「交替制」の比率がかなり高いが、交替制なので、そもそも深夜勤務の人が一定割合いるためであろう。

図表2-2-13　勤務時間制度（Q13）別に見た「深夜の時間帯（午後10時～午前5時）に仕事をすること」（Q19B）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	4.1%	11.2%	23.2%	61.5%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	6.2%	19.8%	30.4%	43.7%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	15.4%	17.2%	26.9%	40.5%	100.0%	(338)
交替制	34.4%	23.6%	11.2%	30.9%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	6.8%	21.9%	24.7%	46.6%	100.0%	(73)
裁量労働制	11.2%	22.9%	34.1%	31.7%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	8.4%	20.4%	37.4%	33.8%	100.0%	(358)
その他	35.3%	5.9%	23.5%	35.3%	100.0%	(17)
わからない	1.6%	9.8%	31.1%	57.4%	100.0%	(122)
合計	6.8%	13.9%	24.4%	54.8%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-14 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「本来は休みの日に仕事をすること（Q19C）」のクロス表である。「よくある」では、「事業場外労働のみなし」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」で比較的多く、「事業場外労働のみなし」、「管理監督者扱い」では「時々ある」も多い。

図表2-2-14　勤務時間制度（Q13）別に見た「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	5.1%	22.3%	31.9%	40.8%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	7.6%	29.0%	33.9%	29.5%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	9.2%	30.2%	31.7%	29.0%	100.0%	(338)
交替制	5.6%	21.9%	36.0%	36.6%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	12.3%	43.8%	28.8%	15.1%	100.0%	(73)
裁量労働制	13.2%	32.2%	37.1%	17.6%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	12.0%	38.0%	35.8%	14.2%	100.0%	(358)
その他	11.8%	29.4%	29.4%	29.4%	100.0%	(17)
わからない	1.6%	10.7%	34.4%	53.3%	100.0%	(122)
合計	6.0%	24.2%	32.6%	37.2%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-15 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと（Q19D）」のクロス表である。「よくある」では、「裁量労働制」が比較的多く、「時々ある」では、「事業場外労働のみなし」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」などで若干多い。

図表2-2-15　勤務時間制度（Q13）別に見た「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと」（Q19D）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	3.7%	13.8%	25.4%	57.0%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	7.0%	24.2%	28.4%	40.4%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	5.6%	15.1%	28.1%	51.2%	100.0%	(338)
交替制	1.9%	11.2%	25.0%	62.0%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	9.6%	28.8%	31.5%	30.1%	100.0%	(73)
裁量労働制	12.7%	28.3%	32.2%	26.8%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	8.7%	29.3%	33.0%	29.1%	100.0%	(358)
その他	5.9%	11.8%	35.3%	47.1%	100.0%	(17)
わからない	1.6%	4.9%	33.6%	59.8%	100.0%	(122)
合計	4.5%	16.0%	26.5%	53.0%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-16 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること（Q19E）」のクロス表である。「よくある」は「管理監督者扱い」で、「時々ある」は「フレックスタイム制」で比較的多い。

図表2-2-16　勤務時間制度（Q13）別に見た「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること」（Q19E）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	5.6%	20.2%	33.3%	40.8%	100.0%	(7,623)
フレックスタイム制	14.5%	38.5%	25.4%	21.6%	100.0%	(1,617)
変形労働時間制	11.6%	30.7%	33.5%	24.2%	100.0%	(338)
交替制	9.6%	26.0%	38.4%	26.0%	100.0%	(645)
事業場外労働のみなし	5.9%	15.1%	39.0%	40.0%	100.0%	(73)
裁量労働制	7.8%	19.0%	36.6%	36.6%	100.0%	(205)
管理監督者扱い	23.5%	29.4%	29.4%	17.6%	100.0%	(358)
その他	0.8%	11.5%	34.4%	53.3%	100.0%	(17)
わからない	5.4%	19.4%	30.2%	45.0%	100.0%	(122)
合計	6.1%	20.0%	30.1%	43.9%	100.0%	(10,998)

図表 2-2-17 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「年次有給休暇[6]付与日数（Q23A）」のクロス表である。「裁量労働制」ではわずかながら「21−40 日」の比率が高い。

図表2-2-17　勤務時間制度（Q13）別に見た年休付与日数（Q23A）のクロス表

	1−10日	11−19日	20日	21−40日	合計	(N)	平均（日）
通常の勤務時間制度	18.0%	16.5%	47.7%	17.7%	100.0%	(4,384)	19
フレックスタイム制	9.5%	13.2%	56.0%	21.3%	100.0%	(1,091)	20
変形労働時間制	18.9%	18.0%	47.7%	15.3%	100.0%	(222)	19
交替制	20.8%	15.7%	49.7%	13.7%	100.0%	(394)	18
事業場外労働のみなし	17.4%	21.7%	37.0%	23.9%	100.0%	(46)	20
裁量労働制	10.7%	7.4%	52.3%	29.5%	100.0%	(149)	21
管理監督者扱い	10.7%	7.4%	54.1%	27.7%	100.0%	(242)	22
その他	18.2%	18.2%	27.3%	36.4%	100.0%	(11)	20
わからない	33.3%	16.7%	38.9%	11.1%	100.0%	(18)	14
合計	16.4%	15.5%	49.4%	18.7%	100.0%	(6,557)	20

注(1)：付与日数の「41日以上」は、欠損値とした。

図表 2-2-18 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「年休取得日数（Q23B）」のクロス表である。「事業場外労働のみなし」で、「0 日」「1-4 日」が多い。

6 「今年度（令和 2 年度。または直近の年次有給休暇付与期間）の年次有給休暇」の、「年間付与日数（今年度または当該期間に付与された日数）」、「これまでの取得日数」であり、「取得率」は、これらを分母、分子とした。なお、「付与日数」について、調査票では「繰り越し」に関する言及がないため、「当該年度に新たに付与された日数」なのか「繰り越し日数を含む」のかを厳密に区別できないことは注意を要するが、回答状況を見ると、「繰り越し日数を含んでいる」と考えられるものが多いことを付記する。そのため、「取得率」については 100%を超えるものを欠損値とした。なお、「付与日数」、「取得日数」のいずれも、41 日以上は欠損値とした。

図表2-2-18　勤務時間制度（Q13）別に見た年休取得日数（Q23B）のクロス表

	0日	1-4日	5-9日	10-15日	16-40日	合計	(N)	平均（日）
通常の勤務時間制度	7.3%	22.7%	33.2%	26.0%	10.8%	100.0%	(4,382)	8
フレックスタイム制	5.4%	18.0%	31.9%	32.5%	12.3%	100.0%	(1,102)	9
変形労働時間制	9.6%	20.6%	37.2%	21.6%	11.0%	100.0%	(218)	7
交替制	5.4%	22.3%	30.8%	28.5%	13.1%	100.0%	(390)	8
事業場外労働のみなし	12.8%	27.7%	31.9%	19.1%	8.5%	100.0%	(47)	7
裁量労働制	6.6%	19.2%	34.4%	27.2%	12.6%	100.0%	(151)	8
管理監督者扱い	8.1%	18.2%	37.2%	27.9%	8.5%	100.0%	(247)	8
その他	20.0%	20.0%	30.0%	20.0%	10.0%	100.0%	(10)	6
わからない	10.5%	47.4%	21.1%	21.1%	－	100.0%	(19)	5
合計	7.0%	21.7%	33.1%	27.1%	11.1%	100.0%	(6,566)	8

注(1)：取得日数の「41日以上」は、欠損値とした。

図表 2-2-19 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「年休取得率」のクロス表である。「事業場外労働のみなし」で、「0–20%」の比率が比較的高く、「事業場外労働のみなし」は平均（%）も低い。

図表2-2-19　勤務時間制度（Q13）別に見た年休取得率のクロス表

	0-20%	21-40%	41-60%	61-80%	81-100%	合計	(N)	平均（%）
通常の勤務時間制度	28.9%	26.7%	22.3%	10.5%	11.7%	100.0%	(4,206)	41.2
フレックスタイム制	22.8%	28.9%	27.3%	11.1%	9.9%	100.0%	(1,050)	42.5
変形労働時間制	29.6%	23.9%	28.6%	7.0%	10.8%	100.0%	(213)	39.4
交替制	24.1%	25.4%	25.4%	11.5%	13.6%	100.0%	(374)	45.1
事業場外労働のみなし	37.8%	28.9%	20.0%	4.4%	8.9%	100.0%	(45)	34.3
裁量労働制	31.0%	24.8%	24.8%	9.7%	9.7%	100.0%	(145)	38.9
管理監督者扱い	28.8%	32.2%	23.3%	7.2%	8.5%	100.0%	(236)	37.9
その他	50.0%	－	20.0%	30.0%	－	100.0%	(10)	34.6
わからない	27.8%	27.8%	16.7%	11.1%	16.7%	100.0%	(18)	43.5
合計	27.8%	27.0%	23.6%	10.4%	11.3%	100.0%	(6,297)	41.3

注(1)：取得率は取得日数÷付与日数×100であり、「100%を超えるもの」は、欠損値とした。

図表 2-2-20 は、「勤務時間制度（Q13）」別に見た「最長連続取得休日日数（Q24）」のクロス表である。「1-3 日」「4–5 日」などでは、「変形労働時間制」、「交替制」、「事業場外労働のみなし」の比率が比較的高く、「10-20 日」では、「フレックスタイム制」、「裁量労働制」、「管理監督者扱い」で多い。

図表2-2-20　勤務時間制度（Q13）別に見た最長連続取得休日日数（Q24）のクロス表

	1-3日	4-5日	6-9日	10-20日	合計	(N)	平均（日）
通常の勤務時間制度	20.2%	30.9%	31.3%	17.5%	100.0%	(4,183)	6
フレックスタイム制	13.2%	23.5%	33.4%	29.9%	100.0%	(1,035)	7
変形労働時間制	26.4%	35.1%	25.5%	13.0%	100.0%	(208)	6
交替制	38.7%	26.4%	22.4%	12.6%	100.0%	(406)	5
事業場外労働のみなし	20.4%	34.7%	34.7%	10.2%	100.0%	(49)	6
裁量労働制	16.9%	25.7%	29.1%	28.4%	100.0%	(148)	7
管理監督者扱い	20.5%	20.9%	32.1%	26.5%	100.0%	(249)	7
その他	27.3%	18.2%	36.4%	18.2%	100.0%	(11)	6
わからない	7.7%	30.8%	38.5%	23.1%	100.0%	(13)	7
合計	20.4%	29.0%	30.9%	19.6%	100.0%	(6,302)	6

注(1)：「令和2年度の最長連続取得休日日数」であり、「所定休日・年次有給休暇・祝日・GW・夏休みなどを含む」。ただし、21日以上は欠損値とした。

図表 2-2-21 は、「仕事の範囲や目標がはっきりしている（Q28A）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「そうだ」から「ちがう」別に見ても、あまり明確な差は見られない。

図表2-2-21 「仕事の範囲や目標がはっきりしている（Q28A）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	19.1%	39.5%	16.6%	17.5%	7.3%	100.0%	(1,974)	179.5
まあそうだ	18.1%	40.2%	18.5%	17.8%	5.4%	100.0%	(6,132)	178.3
ややちがう	15.1%	39.5%	19.5%	19.0%	6.9%	100.0%	(1,593)	180.9
ちがう	20.8%	40.0%	15.3%	18.0%	6.0%	100.0%	(655)	177.3
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-22 は、「自分の仕事は自宅や喫茶店など会社以外の場所でも遂行可能だ（Q28B）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「そうだ」から「ちがう」別に見ても、あまり明確な差は見られない。

図表2-2-22 「自分の仕事は、自宅や喫茶店など会社以外の場所でも遂行可能だ（Q28B）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	19.1%	36.3%	18.8%	17.5%	8.4%	100.0%	(874)	181.0
まあそうだ	17.8%	38.0%	18.1%	19.5%	6.7%	100.0%	(2,569)	179.4
ややちがう	15.9%	39.7%	19.4%	19.3%	5.8%	100.0%	(2,007)	179.6
ちがう	18.7%	41.8%	17.4%	16.7%	5.4%	100.0%	(4,904)	177.9
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-23 は、「取引先や顧客の対応が多い（Q28C）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。平均（時間）では「そうだ」から「ちがう」の順に長くなっている。

図表2-2-23 「取引先や顧客の対応が多い（Q28C）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	16.6%	35.3%	19.4%	21.1%	7.6%	100.0%	(1,602)	182.6
まあそうだ	16.7%	38.0%	18.4%	20.3%	6.6%	100.0%	(3,496)	180.6
ややちがう	16.5%	41.4%	19.2%	17.5%	5.4%	100.0%	(2,628)	178.4
ちがう	22.0%	44.0%	15.6%	13.4%	5.0%	100.0%	(2,628)	174.7
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-24 は、「締切り・納期がタイトな仕事が多い（Q28D）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。労働時間のカテゴリーでも平均（時間）で見ても、「そうだ」の長時間労働が示唆される。

図表2-2-24 「締切り・納期がタイトな仕事が多い（Q28D）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	15.2%	29.9%	20.7%	24.4%	9.7%	100.0%	(1,379)	186.2
まあそうだ	15.4%	37.8%	19.8%	20.4%	6.7%	100.0%	(4,180)	181.4
ややちがう	19.9%	43.3%	17.1%	15.2%	4.5%	100.0%	(2,946)	175.5
ちがう	22.9%	47.1%	13.6%	12.0%	4.4%	100.0%	(1,849)	173.1
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-25 は、「拘束時間が長い（Q28E）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。労働時間のカテゴリーでも平均（時間）で見ても、「そうだ」の長時間労働が明確である。

図表2-2-25 「拘束時間が長い（Q28E）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	12.2%	26.9%	20.8%	27.9%	12.1%	100.0%	(1,210)	191.4
まあそうだ	14.2%	33.7%	21.7%	22.8%	7.6%	100.0%	(3,648)	183.5
ややちがう	18.6%	44.6%	17.4%	15.2%	4.2%	100.0%	(3,591)	175.8
ちがう	27.7%	51.6%	10.4%	7.6%	2.6%	100.0%	(1,905)	167.7
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-26 は、「非常にたくさんの仕事をしなければならない（Q28H）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。労働時間のカテゴリーでも平均（時間）で見ても、「そうだ」の長時間労働が明確である。

図表2-2-26 「非常にたくさんの仕事をしなければならない（Q28H）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	13.7%	25.2%	21.1%	29.2%	10.8%	100.0%	(1,371)	189.9
まあそうだ	14.2%	36.3%	21.2%	21.2%	7.2%	100.0%	(4,182)	182.8
ややちがう	20.5%	45.9%	15.6%	13.7%	4.2%	100.0%	(3,276)	174.2
ちがう	26.8%	50.6%	12.1%	8.1%	2.6%	100.0%	(1,525)	168.2
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-27 は、「時間内に仕事が処理しきれない（Q28I）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。労働時間のカテゴリーでも平均（時間）で見ても、「そうだ」の長時間労働が明確である。

図表2-2-27 「時間内に仕事が処理しきれない（Q28I）」別に見た 総労働時間（Q15） のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	11.6%	24.9%	20.0%	31.6%	11.9%	100.0%	(1,080)	192.1
まあそうだ	12.8%	33.7%	22.7%	22.4%	8.4%	100.0%	(3,520)	184.9
ややちがう	20.1%	45.4%	16.4%	14.2%	3.8%	100.0%	(3,864)	174.4
ちがう	26.9%	49.2%	11.6%	9.5%	2.8%	100.0%	(1,890)	169.3
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-28 は、「自分のペースで仕事ができる（Q28O）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。「そうだ」では若干、平均（時間）が短い。

図表2-2-28 「自分のペースで仕事ができる（Q28O）」別に見た 総労働時間（Q15） のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	22.4%	41.4%	15.3%	15.5%	5.4%	100.0%	(1,298)	175.5
まあそうだ	18.9%	40.5%	17.8%	16.7%	6.1%	100.0%	(4,653)	178.2
ややちがう	15.1%	40.1%	19.1%	19.6%	6.0%	100.0%	(3,248)	180.3
ちがう	17.3%	35.8%	19.3%	20.9%	6.8%	100.0%	(1,155)	181.3
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-29 は、「自分の仕事の順番・やり方を決めることができる（Q28P）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。あまり明確な差は見られない。

図表2-2-29 「自分の仕事の順番・やり方を決めることができる（Q28P）」別に見た 総労働時間（Q15） のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
そうだ	19.9%	38.9%	17.4%	16.9%	6.9%	100.0%	(1,665)	179.0
まあそうだ	17.3%	39.1%	18.7%	18.8%	6.2%	100.0%	(5,330)	179.6
ややちがう	17.3%	42.7%	17.5%	16.8%	5.6%	100.0%	(2,509)	177.7
ちがう	20.6%	39.6%	16.8%	18.0%	4.9%	100.0%	(850)	177.0
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。

図表 2-2-30 は、「勤務先の働き方改革として行われている労働時間・休暇に関する取組み（Q34・多重回答）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。様々な取組みの実施別に見てもあまり明確な傾向は見られない。

図表2-2-30　労働時間・休暇に関する働き方改革の取組み（Q34・多重回答）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
ノー残業デーの推進	18.7%	38.6%	18.9%	17.6%	6.3%	100.0%	(3,410)	179.2
翌日の出勤時刻を遅くする	16.2%	36.1%	18.2%	21.6%	7.9%	100.0%	(698)	181.9
声を掛けて退勤を促す	15.8%	35.4%	21.0%	21.6%	6.2%	100.0%	(1,707)	181.5
強制消灯・強制施錠する	17.6%	35.8%	19.5%	20.7%	6.4%	100.0%	(745)	180.8
長時間労働の者やその上司に注意を促す	16.3%	35.7%	22.2%	20.2%	5.6%	100.0%	(1,992)	180.5
年次有給休暇の取得を推進する	18.7%	38.1%	19.6%	18.3%	5.4%	100.0%	(3,356)	178.9
管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	18.7%	40.2%	18.5%	16.3%	6.3%	100.0%	(1,103)	178.2
成果で評価される仕組みを取り入れる	16.1%	37.6%	19.8%	21.0%	5.5%	100.0%	(875)	180.7
その他	21.1%	10.5%	26.3%	31.6%	10.5%	100.0%	(19)	187.4
特にない	16.8%	40.5%	16.7%	19.4%	6.5%	100.0%	(2,396)	180.0
もともと課題はない	20.8%	48.8%	13.4%	12.5%	4.5%	100.0%	(848)	172.9
わからない	21.7%	41.6%	16.4%	14.9%	5.5%	100.0%	(953)	175.6
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。
注(2)：勤務先でこれらの取組みを「行っている」と選択をした場合の労働時間の長さである。なお、取組みの詳細なワーディングは調査票を参照。

図表 2-2-31 は、「勤務先の働き方改革として行われている職場管理・業務遂行に関する取組み（Q35・多重回答）」別に見た「総労働時間（Q15）」のクロス表である。様々な取組みの実施別に見てもあまり明確な傾向は見られない。

図表2-2-31　職場管理・業務遂行に関する働き方改革の取組み（Q35・多重回答）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
業務量を減らす	16.5%	35.9%	19.6%	20.4%	7.6%	100.0%	(1,692)	181.3
ペーパーワークを減らす	17.5%	37.9%	18.6%	19.1%	6.9%	100.0%	(1,952)	180.4
会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	17.1%	35.6%	20.6%	20.1%	6.7%	100.0%	(1,875)	180.7
業務配分のムラをなくす	16.0%	36.9%	20.2%	20.0%	6.9%		(1,552)	181.4
進捗管理や情報共有する	18.0%	38.3%	19.0%	19.2%	5.4%	100.0%	(1,214)	179.0
在宅勤務・テレワークを活用する	19.4%	36.8%	20.3%	17.8%	5.7%	100.0%	(1,645)	178.8
マネジメント研修を行う	17.0%	37.2%	19.5%	20.4%	6.0%	100.0%	(889)	179.5
顧客に無理な発注を改めようとしている	15.0%	34.6%	21.0%	21.5%	7.9%	100.0%	(353)	183.0
明文化して周知徹底	17.3%	38.8%	21.2%	16.9%	5.8%	100.0%	(770)	178.8
その他	11.1%	5.6%	33.3%	44.4%	5.6%	100.0%	(18)	197.9
特にない	16.0%	40.8%	17.8%	19.5%	5.9%	100.0%	(2,970)	180.1
もともと課題はない	22.2%	46.0%	14.7%	12.7%	4.4%	100.0%	(774)	173.6
わからない	21.9%	42.5%	15.0%	15.4%	5.3%	100.0%	(1,194)	175.0
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：図表2-2-9に同じ。
注(2)：図表2-2-30に同じ。

第２章　補論　新型コロナウイルス感染症による影響と在宅勤務の状況

１．新型コロナウイルス感染症による雇用・収入・働き方への影響

本補論では、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の感染拡大に伴う、雇用・収入・働き方への影響について、調査結果から概観する。

2020 年初頭以降の新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、わが国の雇用・労働に大きな影響を与え続けている。

2020 年 11 月末～12 月初頭に実施された本調査においても、いくつかの調査項目において、新型コロナによる雇用・収入・働き方への影響、とりわけ在宅勤務の状況に関して、実態が把握されている。本補論では、その調査結果の集計を示したい。

まず、新型コロナウイルス感染症によって、雇用・収入・働き方にどのような影響があったのか、調査項目の集計結果を属性別に示す（図表 2-補-1）。

全体の傾向（合計）を見ると、「在宅勤務を行った」（22.0%）という回答が約 2 割あり、在宅勤務の経験が、コロナ下の働き方の大きな特徴であったことを示す。この点は次節で詳しく検討したい。他には、「残業が減った／なくなった」（13.5%）、「勤務日数が減った（休業など）」（10.8%）、「一日の所定労働時間が短くなった」（5.7%）といった労働時間の減少や、「収入が大幅に減った（10%程度以上）」（8.1%）という回答が一定程度見られた。一方で、「解雇、雇止めにあった」（1.8%）という回答は相対的に少なく、コロナ禍を受けた日本企業の雇用調整が、残業削減や休業などの労働時間削減中心であり、それに伴って、働く者の給与も減少した様子がうかがえる。なお、「上記のような影響はなかった」という回答は 50.9%であり、約半数の者が、新型コロナウイルス感染拡大に伴って、雇用・収入・働き方に何らかの影響を受けた様子がうかがえる。

上記の結果を属性別に見る。業種による違いが大きく、「飲食・宿泊・娯楽業」では「勤務日数が減った」（28.3%）、「一日の所定労働時間が短くなった」（10.7%）、「残業が減った／なくなった」（18.6%）といった労働時間の減少および、それと関係するであろう「収入が減った」（18.9%）が多く見られる。「製造業」でも「残業が減った／なくなった」（20.6%）、「勤務日数が減った」（15.0%）の割合が比較的大きい。また、「運輸業・郵便業」でも「収入が減った」（12.8%）が多く見られる。職種別では、「サービス職業」や「生産工程」、「輸送・機械運転」の職種において、労働時間・収入が減少したとする回答割合が高く、業種の傾向と整合している。年齢層別に見ると、20 代、30 代の若年層ほど、「勤務日数が減った」「残業が減った／なくなった」の割合が大きいが、就いている業種・職種と関係があるものと考えられる。

在宅勤務の実施について見ると、職種による差が大きい。具体的には、「管理的職業」（32.0%）、「専門的・技術的職業」（30.5%）、「事務」（23.7%）、「販売」（23.7%）において、行った割合が比較的高い。業種で見ると、「情報通信業」（44.8%）、「金融業・保険業」（31.8%）、「専門サービス業・教育」（28.7%）で高い。企業規模では「1000 人以上」（33.9%）、勤め先都道府県で

は「首都圏」（32.7%）で、相対的に見て高い実施割合であった。

図表2-補-1　新型コロナによる雇用・収入・働き方への影響（Q37, 複数回答）（%）

		解雇、雇止めにあった	業務内容が変更された	勤務日数が減った（休業など）	一日の所定勤務時間が短くなった	残業が減った／なくなった	勤務日数や労働時間が増えた	収入が大幅に減った（１０%程度以上）	在宅勤務を行った	その他	上記のような影響はなかった	合計	(N)
	合計	1.8%	6.0%	10.8%	5.7%	13.5%	3.7%	8.1%	22.0%	0.9%	50.9%	100.0%	10998
性別	男性	1.8%	6.2%	10.5%	5.9%	14.7%	3.8%	8.6%	21.4%	0.7%	50.8%	100.0%	7105
	女性	1.8%	5.7%	11.3%	5.3%	11.4%	3.4%	7.1%	23.0%	1.3%	51.2%	100.0%	3893
年齢層	20代	3.2%	8.9%	14.0%	7.6%	14.6%	4.8%	8.3%	18.3%	0.8%	49.1%	100.0%	1932
	30代	2.4%	7.5%	11.1%	6.3%	15.0%	4.6%	8.5%	21.1%	0.8%	48.6%	100.0%	2395
	40代	1.3%	4.9%	9.7%	4.6%	14.5%	3.3%	8.5%	21.6%	1.2%	52.4%	100.0%	2849
	50代	1.2%	4.5%	9.8%	5.1%	12.5%	3.1%	7.8%	24.7%	0.5%	51.8%	100.0%	2431
	60代	1.1%	4.2%	9.6%	5.1%	9.0%	2.4%	6.6%	24.7%	1.2%	53.0%	100.0%	1391
雇用形態	正社員	1.7%	6.2%	10.4%	5.7%	14.0%	3.9%	8.1%	22.4%	0.8%	50.6%	100.0%	9426
	正社員以外	2.8%	5.1%	13.0%	5.5%	10.7%	2.4%	8.0%	19.5%	1.6%	52.7%	100.0%	1572
業種	建設業	1.6%	5.8%	7.7%	5.7%	8.2%	1.6%	5.4%	15.6%	0.3%	64.7%	100.0%	634
	製造業	2.1%	5.1%	15.0%	6.2%	20.6%	3.4%	10.4%	23.1%	0.8%	44.0%	100.0%	2762
	情報通信業	1.5%	4.2%	5.1%	4.8%	11.3%	3.0%	4.1%	44.8%	0.9%	39.3%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	1.1%	7.0%	13.1%	7.0%	16.6%	4.9%	12.8%	11.0%	1.0%	55.2%	100.0%	616
	卸売業・小売業	1.8%	5.9%	11.2%	6.0%	13.8%	3.2%	7.0%	16.5%	0.9%	54.1%	100.0%	1096
	金融業・保険業	2.2%	5.1%	7.3%	6.5%	14.1%	3.9%	6.3%	31.8%	0.9%	45.5%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	1.6%	7.4%	8.4%	5.0%	8.3%	3.3%	6.3%	28.7%	0.7%	49.9%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	3.1%	9.4%	28.3%	10.7%	18.6%	5.3%	18.9%	12.9%	0.9%	41.2%	100.0%	456
	医療・福祉	1.8%	6.2%	4.8%	1.9%	6.2%	5.3%	5.4%	3.9%	1.0%	71.7%	100.0%	775
	その他サービス業	1.7%	6.7%	9.8%	5.6%	10.4%	3.2%	7.8%	21.1%	0.8%	53.2%	100.0%	1382
	公務	1.0%	7.0%	3.3%	3.3%	5.9%	6.0%	2.4%	21.1%	1.1%	60.2%	100.0%	631
	その他	2.2%	6.2%	10.9%	6.7%	11.9%	3.2%	9.6%	27.4%	2.5%	46.7%	100.0%	405
職種	管理的職業	1.5%	6.0%	8.3%	5.2%	10.9%	4.3%	7.0%	32.0%	0.8%	45.6%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	2.0%	6.3%	8.6%	5.4%	13.7%	4.4%	7.3%	30.5%	1.0%	44.5%	100.0%	2115
	事務	1.6%	4.4%	8.2%	4.8%	10.5%	2.9%	5.9%	23.7%	1.1%	54.6%	100.0%	3003
	販売	1.9%	8.2%	12.7%	7.7%	16.4%	4.0%	10.8%	23.7%	0.9%	46.3%	100.0%	1088
	サービス職業	2.0%	8.6%	15.8%	8.3%	9.5%	3.8%	8.8%	5.7%	0.7%	59.7%	100.0%	811
	生産工程	2.5%	5.0%	20.2%	5.5%	25.2%	3.3%	12.7%	3.6%	0.6%	52.6%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	1.6%	8.2%	15.8%	8.7%	25.1%	3.3%	22.4%	7.1%	1.1%	50.3%	100.0%	183
	建設・採掘	1.8%	7.8%	13.3%	6.6%	7.8%	2.4%	6.6%	5.4%	0.0%	66.3%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	3.3%	6.6%	13.1%	7.8%	16.0%	3.7%	7.8%	2.5%	0.0%	61.9%	100.0%	244
	その他	0.8%	5.4%	8.1%	3.5%	12.5%	3.3%	6.2%	17.3%	1.1%	61.2%	100.0%	369
企業規模	99人以下	1.7%	5.5%	10.5%	6.1%	10.2%	2.5%	7.5%	12.9%	0.9%	60.0%	100.0%	3565
	100～999人	2.2%	6.7%	11.6%	6.2%	15.5%	3.9%	9.2%	20.8%	0.9%	49.3%	100.0%	3281
	1000人以上	1.6%	5.9%	10.3%	5.2%	16.0%	4.7%	8.0%	33.9%	0.8%	41.3%	100.0%	3551
	わからない	1.8%	5.5%	10.0%	3.8%	7.8%	3.2%	5.8%	12.3%	1.2%	63.1%	100.0%	601
都道府県 勤め先	首都圏（1都3県）	2.1%	6.1%	10.8%	6.1%	13.6%	4.1%	8.4%	32.7%	1.0%	42.4%	100.0%	4313
	関西3府県	1.6%	6.5%	10.3%	6.6%	13.3%	3.6%	7.7%	25.1%	0.9%	48.2%	100.0%	1636
	その他地域	1.6%	5.8%	10.9%	5.1%	13.5%	3.4%	7.9%	11.8%	0.8%	59.0%	100.0%	5049

２．在宅勤務の実施とそれに伴う変化、課題

次に、コロナ下における在宅勤務の状況・課題について、調査結果を示す。まず、在宅勤務の実施状況がどのように変化したか、a.コロナ前、b.2020 年 4～5 月（全国緊急事態宣言期間中）、c.2020 年 10 月における、週あたり在宅勤務日数を見ることで検討したい[7]（図表 2-補-

[7] 調査対象は、Q37（新型コロナによる影響）において「在宅勤務を行った」と回答した者であり、コロナ下で在宅勤務を行っていない人は、集計の分母から除かれていることに留意されたい。また、新型コロナ問題発生以前に在宅勤務経験があるが、コロナ下では行っていない人も、調査票の設計上、設問の対象から除かれている。

2)。

コロナ下で在宅勤務を行った者のうち 83.6%が、コロナ前は在宅勤務日数「0 日」と回答しており、大半の者がコロナ下で週あたり平均 1 日以上の在宅勤務を行うようになったことがうかがえる。特に、1 回目の緊急事態宣言期間中である 2020 年 4～5 月には、「2 日」18.6%、「3 日」17.3%、「4 日」12.7%、「5 日以上」35.9%であり、在宅勤務実施日数が大幅に拡大したことが見て取れる。ただ、2020 年 10 月時点の数値を見ると、日数「0 日」が 32.9%にのぼり、1 回目の緊急事態宣言下に拡大した在宅勤務が十分に定着していない様子もうかがえる。

図表2-補-2　各時点における週あたり在宅勤務日数（Q37SQ_1~3）（%）N=2418

	0 日	1 日	2 日	3 日	4 日	5 日以上	合計
a. 新型コロナウイルス感染症拡大前	83.6%	5.3%	2.9%	1.8%	0.8%	5.6%	100.0%
b. 2020年4～5月（全国緊急事態宣言期間中）	5.0%	10.5%	18.6%	17.3%	12.7%	35.9%	100.0%
c. 2020年10月	32.9%	15.8%	15.2%	11.1%	9.1%	15.9%	100.0%

（注）本図表の集計対象は、Q37（新型コロナによる影響）において「在宅勤務を行った」と回答した者である。

次に、在宅勤務による仕事・生活の変化を見る[8]（図表 2-補-3）。まず、仕事に関する変化から見よう。「仕事の効率」については、「やや下がった」「とても下がった」が合わせて 41.1%を占める。「仕事への意欲」については「変わらない」が 55.5%であるが、「やや下がった」「とても下がった」も合計 29.4%ある。「仕事をしている時間」は、「とても長くなった」「長くなった」が合計 18.2%であるのに対し、「やや短くなった」「とても短くなった」の合計は 32.5%であった。

生活面の変化を見る。「家事・育児・介護などの時間」は「とても増えた」「やや増えた」が合計 41.9%あった。「自分の自由に使える時間」は、「とても増えた」「やや増えた」が合計 59.8%あった。「ワーク・ライフ・バランスの状態（仕事と生活とのやりくり）」は、「とても良くなった」「やや良くなった」が合計 49.7%あった。「同居家族との関係」も、「とても良くなった」「やや良くなった」が合計 23.4%を占める。在宅勤務によって、ワーク・ライフ・バランスが改善された場合が少なからずあったことが示されている[9]。

健康面への影響を見ると、「身体的な健康状態」については、「とても良くなった」「やや良くなった」が合計 24.6%を占めるのに対し、「とても悪くなった」「やや悪くなった」が合計 18.7%を占める。「メンタルヘルスの状態」については、「とても良くなった」「やや良くなった」が合

[8] 調査対象は、Q37SQ_2（2020 年 4～5 月の在宅勤務日数）もしくは Q37SQ_3（2020 年 10 月の在宅勤務日数）の設問において、「1 日」以上行っていたと回答した者である。
[9] これらの変化は、属性（性別、配偶関係、通勤時間等）による差異も大きいと考えられるが、本調査シリーズにおいては、詳細な検討は割愛する。

計 25.4%を占めるのに対し、「とても悪くなった」「やや悪くなった」が合計 21.6%を占める。在宅勤務の健康への影響については、評価が分かれていると言うことができる。

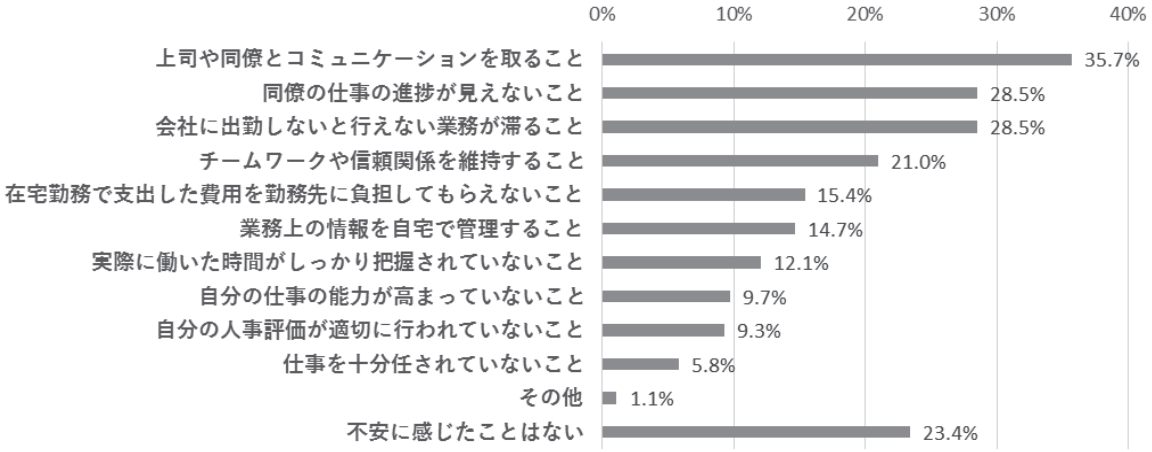
図表2-補-3　在宅勤務による仕事・生活・健康等の変化（Q37B2_1～9）（%）N=2375

	とても上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	とても下がった	わからない	合計
仕事の効率	5.6%	17.5%	33.6%	28.5%	12.6%	2.3%	100.0%
	とても上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	とても下がった	わからない	合計
仕事への意欲	3.5%	10.4%	55.5%	19.2%	10.2%	1.2%	100.0%
	とても長くなった	長くなった	変わらない	やや短くなった	とても短くなった	わからない	合計
仕事をしている時間	2.7%	15.5%	48.0%	23.7%	8.8%	1.3%	100.0%
	とても増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	とても減った	わからない	合計
家事・育児・介護などの時間	7.2%	34.7%	50.9%	0.8%	0.5%	5.9%	100.0%
	とても増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	とても減った	わからない	合計
自分の自由に使える時間	11.8%	48.0%	30.8%	5.9%	2.5%	1.0%	100.0%
	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	合計
ワーク・ライフ・バランスの状態	11.2%	38.5%	36.3%	9.4%	2.7%	1.9%	100.0%
	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	合計
同居家族との関係	4.7%	18.7%	52.5%	4.1%	1.0%	19.1%	100.0%
	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	合計
身体的な健康状態	5.2%	19.4%	55.7%	16.3%	2.4%	1.1%	100.0%
	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	合計
メンタルヘルスの状態	6.8%	18.8%	51.6%	17.7%	3.9%	1.2%	100.0%

最後に、在宅勤務に関する課題を検討する。調査項目から、在宅勤務の時、仕事に関して不安に感じたことの回答を見る（図表 2-補-4）。

「上司や同僚とコミュニケーションを取ること」（35.7%）、「同僚の仕事の進捗が見えないこと」（28.5%）、「会社に出勤しないと行えない業務（押印を要するもの等）が滞ること」（28.5%）、「チームワークや信頼関係を維持すること」（21.0%）をはじめとして、様々な点の不安が挙げられている。在宅勤務の効果的な推進に当たって、様々な課題があることが示されている。

図表2-補-4. 在宅勤務に関して不安に感じたこと（Q37B3）N=2375



コロナ下において、在宅勤務は大きく拡大したが、十分定着していないという傾向が、本調査からも示された。また、ワーク・ライフ・バランスにもたらす影響において、在宅勤務には良い効果がうかがえるものの、同時に、働く者は、職場コミュニケーション等の不安を感じていることも示されている。在宅勤務・テレワークの効果的な実施にあたっての課題と考えられる。

第３章　働き方改革の状況

はじめに

本章では、企業による状況を中心に働き方改革の動向を検討する。まず、企業による働き方改革の状況（Q34, Q35）やそれによる変化（Q36）について、業種や職種などの基本的な回答に照らして状況を見ていく（以下の第１節）。次に、働き方改革と実労働時間との関係を見る（以下の第２節）。最後に、働き方改革と労働者の健康状態等との関係を見ていく（以下の第３節）。なお、本章で用いるデータも、第１章で示したエラー処理を経たものである。

１．企業による働き方改革の状況

（１）労働時間・休暇関係（Q34、多重回答）

「業種」別（図表 3-1-1）では、全体的には「ノー残業デーの推進」（32.7%）と「年次有給休暇の取得を推進する」（32.0%）が比較的高い割合となっているが、前者については「公務」（58.5%）と「金融業・保険業」（50.1%）で割合が高く、後者についても「公務」（44.2%）、「金融業・保険業」（42.2%）と比較的高い割合を示している。なお、「医療・福祉」では「特にない」が３割を超えている。

図表3-1-1　業種別（F7）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
建設業	34.5%	6.2%	15.8%	6.9%	18.3%	27.0%	9.3%	7.1%	0.0%	24.9%	9.9%	6.8%	100.0%	634
製造業	38.4%	7.1%	15.2%	7.4%	23.8%	35.3%	10.5%	9.7%	0.1%	20.7%	5.9%	10.1%	100.0%	2762
情報通信業	38.2%	8.1%	16.1%	9.3%	25.4%	36.7%	14.4%	11.6%	0.0%	18.7%	9.2%	8.7%	100.0%	905
運輸業・郵便業	20.0%	6.3%	14.6%	3.9%	15.6%	28.9%	9.3%	7.0%	0.3%	25.2%	10.7%	10.4%	100.0%	616
卸売業・小売業	26.8%	6.3%	16.9%	8.4%	17.5%	28.1%	10.0%	7.8%	0.5%	28.0%	9.0%	7.4%	100.0%	1096
金融業・保険業	50.1%	7.7%	21.5%	14.4%	19.7%	42.2%	13.4%	9.8%	0.3%	14.4%	5.5%	9.0%	100.0%	633
専門サービス業・教育	30.0%	6.5%	15.1%	5.8%	14.4%	28.6%	9.7%	6.4%	0.0%	23.9%	7.7%	10.0%	100.0%	703
飲食・宿泊・娯楽業	17.3%	9.0%	21.7%	6.4%	18.4%	25.0%	8.1%	9.6%	0.4%	24.8%	10.1%	10.5%	100.0%	456
医療・福祉	15.0%	7.2%	17.7%	3.6%	9.2%	24.9%	7.4%	7.5%	0.1%	31.0%	10.3%	10.5%	100.0%	775
その他サービス	24.8%	7.3%	14.5%	5.4%	17.1%	26.2%	9.0%	6.7%	0.1%	26.4%	10.4%	10.8%	100.0%	1382
公務	58.5%	4.9%	20.6%	10.1%	19.0%	44.2%	14.4%	7.0%	0.5%	11.7%	4.9%	8.4%	100.0%	631
その他	29.4%	10.9%	18.8%	8.1%	17.8%	35.1%	12.1%	8.4%	0.5%	23.5%	7.4%	8.9%	100.0%	405
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「従業員規模」別（図表 3-1-2）では、「1000 人以上」規模で「ノー残業デーの推進」（50.5%）と「年次有給休暇の取得を推進する」（45.3%）が高い割合となっている。一方、「99 人以下」規模では「特にない」の割合が高い（33.9%）。

図表3-1-2　従業員規模別（F8）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
99人以下	15.4%	5.2%	12.2%	3.8%	8.9%	19.8%	6.6%	5.7%	0.3%	33.9%	14.2%	9.7%	100.0%	3565
100～999人	34.3%	7.9%	17.0%	6.8%	22.5%	33.8%	10.7%	8.1%	0.2%	21.1%	5.9%	7.4%	100.0%	3281
1000人以上	50.5%	9.0%	21.9%	12.2%	28.4%	45.3%	15.5%	12.3%	0.2%	13.5%	3.7%	7.2%	100.0%	3551
わからない	21.5%	3.0%	9.2%	2.5%	6.5%	16.5%	3.3%	3.3%	0.3%	21.0%	10.1%	32.9%	100.0%	601
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「職種」別（図表 3-1-3）では、全体的に見て「管理的職業」と「専門的・技術的職業」で回答割合が高くなっている。特に「管理的職業」では、「ノー残業デーの推進」（39.0%）と「年次有給休暇の取得を推進する」（40.8%）のほかに、「長時間労働の者やその上司に注意を促す」（28.8%）、「残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す」（23.1%）、「管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する」（20.1%）も、他の職種に比べて回答割合が高くなっている。なお、「管理的職業」、いわゆる“管理職”で高い回答割合が示されているのは、管理職は会社の方針や実際の取組みに関する情報を、下位職位者よりも多く獲得できる立場にあることと関係していると考えられる。したがってまた、「管理的職業」の者（“管理職”）についてより高い割合で働き方改革が実施されていると解するのは適当でないであろう（この点は、以下の「職種」、「職位」、「勤務時間制度」の観点から検討した記述についても当てはまることに留意されたい。）。

図表3-1-3　職種別（F17）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
管理的職業	39.0%	10.3%	23.1%	8.7%	28.8%	40.8%	20.1%	13.9%	0.2%	17.5%	7.0%	4.7%	100.0%	1958
専門的・技術的職業	39.3%	8.4%	16.4%	9.0%	21.1%	34.2%	9.3%	9.1%	0.1%	18.8%	6.3%	8.5%	100.0%	2115
事務	35.7%	5.4%	15.5%	7.9%	17.9%	32.3%	9.0%	6.8%	0.2%	22.4%	8.9%	10.0%	100.0%	3003
販売	31.2%	7.6%	18.1%	7.5%	17.4%	29.3%	10.8%	8.5%	0.3%	24.3%	7.2%	9.6%	100.0%	1088
サービス職業	15.4%	6.8%	14.8%	4.8%	10.0%	21.1%	5.3%	5.9%	0.2%	30.8%	10.1%	13.4%	100.0%	811
保安職業	16.0%	7.4%	11.1%	3.7%	14.8%	33.3%	7.4%	2.5%	1.2%	24.7%	13.6%	11.1%	100.0%	81
農林漁業	28.6%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%	50.0%	14.3%	7.1%	100.0%	14
生産工程	26.1%	3.9%	10.7%	3.7%	14.7%	26.6%	6.3%	5.7%	0.2%	28.4%	8.1%	13.4%	100.0%	1061
輸送・機械運転	15.3%	7.7%	11.5%	7.7%	12.6%	27.3%	4.9%	6.0%	0.5%	29.5%	8.7%	11.5%	100.0%	183
建設・採掘	17.5%	6.6%	11.4%	4.2%	10.8%	15.7%	6.6%	4.2%	0.6%	36.1%	11.4%	12.7%	100.0%	166
運搬・清掃・包装	12.7%	4.9%	11.9%	2.9%	11.1%	20.1%	3.7%	3.7%	0.0%	28.3%	15.6%	15.2%	100.0%	244
その他	29.9%	7.3%	18.6%	7.3%	16.4%	38.3%	11.7%	8.8%	0.0%	24.8%	8.0%	9.9%	100.0%	274
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「契約上の地位」別（図表 3-1-4）では、全体的に、「正社員」のほうが「正社員以外」よりも僅かだが高い割合となっている。

図表3-1-4　契約上の地位別（F16）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
正社員	33.2%	7.4%	16.8%	7.6%	19.8%	32.2%	10.8%	8.8%	0.2%	22.8%	7.7%	8.8%	100.0%	9426
正社員以外	29.6%	5.3%	15.2%	5.8%	15.0%	30.8%	9.1%	6.2%	0.3%	22.9%	10.6%	13.5%	100.0%	1572
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「職位」別（図表 3-1-5）では、全体としては、職位が上がるほど企業において様々な働き方改革が実施されていると回答している。いわゆる“管理職”は会社の方針や取組みに関する情報をより多く獲得しうる立場にあるからであると考えられる（したがって、“管理職”に対してより多く働き方改革が実施されていることと同義とは言えない。）。そして、特に「課長代理相当」以上の「ライン職」ではその傾向が見て取れる。具体的には、「ノー残業デーの推進」について「課長代理相当（ライン職）」で 44.9%、「残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す」について「課長相当（ライン職）」で 27.4%、そのほか、「年次有給休暇の取得を推進する」、「長時間労働の者やその上司に注意を促す」、「管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する」のそれぞれについて、他の職位よりも高い回答割合となっている（それぞれ、44.7%、34.2%、23.7%）。

図表3-1-5　職位別（F18）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
一般社員	28.8%	6.1%	13.8%	6.4%	14.9%	27.5%	6.9%	6.2%	0.2%	25.3%	9.1%	12.1%	100.0%	6790
主任・係長相当	40.2%	7.1%	18.8%	8.7%	22.8%	38.5%	13.1%	10.5%	0.1%	19.6%	5.1%	6.5%	100.0%	1533
課長代理相当（ライン職）	44.9%	12.9%	24.2%	7.4%	30.9%	41.0%	13.7%	12.1%	0.8%	13.7%	3.9%	4.3%	100.0%	256
課長代理相当（スタッフ職）	40.4%	9.8%	20.7%	11.9%	26.4%	37.3%	13.5%	10.4%	0.5%	19.7%	5.7%	4.7%	100.0%	193
課長相当（ライン職）	43.0%	10.3%	27.4%	8.9%	30.2%	43.5%	17.7%	11.7%	0.2%	17.2%	5.3%	3.9%	100.0%	609
課長相当（スタッフ職）	38.3%	9.4%	17.9%	10.0%	26.4%	40.5%	18.9%	13.1%	0.2%	18.7%	6.9%	6.2%	100.0%	519
部長相当（ライン職）	40.1%	10.2%	21.6%	10.5%	34.2%	44.7%	23.7%	15.5%	0.3%	15.2%	5.0%	3.5%	100.0%	342
部長相当（スタッフ職）	36.1%	9.3%	22.7%	9.6%	29.9%	38.8%	21.2%	12.5%	0.0%	19.7%	9.6%	3.9%	100.0%	335
支社長・事業部長相当	31.5%	9.0%	27.0%	7.2%	12.6%	37.8%	18.0%	15.3%	0.0%	14.4%	11.7%	4.5%	100.0%	111
役員相当	25.8%	6.5%	18.1%	6.1%	18.4%	29.4%	14.8%	13.5%	0.3%	25.8%	14.8%	5.5%	100.0%	310
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「勤務時間制度」別（図表 3-1-6）では、「フレックスタイム制」で「ノー残業デーの推進」が 50.7%と高い割合を示しているほか、「管理監督者扱い」（43.6%）と「裁量労働制」（42.0%）でも 4 割を超えている（前者については“管理職”であることと関係していると思われる。）。また同様に、これら制度の適用者では、「年次有給休暇の取得を推進する」についても 5 割弱ほどの割合となっている（「裁量労働制」48.8%、「管理監督者扱い」48.3%、「フレックスタイム制」45.6%）。

図表3-1-6　勤務時間制度別（Q13）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
通常の勤務時間制度	30.1%	5.9%	15.1%	6.4%	15.6%	28.2%	8.3%	6.4%	0.2%	24.7%	9.3%	10.3%	100.0%	7623
フレックスタイム制	50.7%	12.7%	19.7%	12.3%	31.1%	45.6%	17.8%	14.8%	0.0%	13.3%	3.3%	5.8%	100.0%	1617
変形労働時間制	20.4%	7.4%	18.6%	5.6%	21.3%	34.0%	12.4%	10.9%	0.3%	25.7%	6.5%	5.9%	100.0%	338
交替制	21.2%	5.7%	19.1%	3.9%	15.5%	31.8%	7.4%	6.0%	0.5%	29.5%	7.8%	8.5%	100.0%	645
事業場外労働のみなし労働時間	26.0%	11.0%	19.2%	6.8%	26.0%	37.0%	16.4%	13.7%	0.0%	28.8%	6.8%	8.2%	100.0%	73
裁量労働制	42.0%	10.2%	22.0%	12.2%	35.6%	48.8%	15.1%	18.5%	0.0%	14.6%	5.9%	6.3%	100.0%	205
管理監督者扱い	43.6%	9.2%	28.5%	11.7%	37.2%	48.3%	27.4%	19.8%	0.6%	15.1%	8.1%	2.8%	100.0%	358
その他	29.4%	5.9%	11.8%	11.8%	29.4%	47.1%	29.4%	11.8%	0.0%	11.8%	17.6%	5.9%	100.0%	17
わからない	6.6%	2.5%	3.3%	3.3%	4.1%	4.9%	1.6%	1.6%	0.0%	22.1%	9.8%	47.5%	100.0%	122
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

「労働組合の有無」別（図表 3-1-7）では、全体として、労働組合が「ある」ほうが「ない」よりも企業の取組みが行われている割合が高くなっている。

図表3-1-7　労働組合の有無別（Q26）企業の働き方改革（Q34, 労働時間・休暇, 多重回答）

	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	合計	N
ある	50.7%	9.2%	21.2%	10.9%	26.6%	43.7%	14.3%	11.0%	0.2%	12.8%	3.5%	7.5%	100.0%	4575
ない	20.7%	5.7%	13.6%	5.0%	15.2%	25.0%	8.5%	7.2%	0.3%	31.4%	12.2%	6.8%	100.0%	4844
わからない	17.4%	5.4%	12.4%	4.5%	9.2%	19.7%	5.9%	4.5%	0.1%	25.5%	9.1%	23.3%	100.0%	1579
合計	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	100.0%	10998

（２）職場管理・業務遂行関係（Q35、多重回答）

全体的には、残業削減や年休取得促進ほどは取組みが進んでいないようである（「特にない」が 28.8%となっている。）。

それでもなお、「業種」別（図表 3-1-8）では、「情報通信業」で「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」が 33.8%と比較的高い割合を示しているほか、「金融業・保険業」で「ペーパーワークを減らす」が 31.4%、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」が 24.3%と比較的高い割合を示している業種が見られる。なお、「医療・福祉」、「運輸業・郵便業」、「卸売業・小売業」、「建設業」では「特にない」が 3 割を超えている。

図表3-1-8　業種別（F7）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
建設業	15.3%	19.6%	16.6%	15.5%	12.1%	11.5%	8.4%	5.2%	8.7%	0.0%	31.7%	10.1%	9.6%	100.0%	634
製造業	17.4%	18.6%	22.1%	16.6%	11.7%	18.7%	9.5%	4.2%	7.5%	0.1%	26.8%	5.5%	13.5%	100.0%	2762
情報通信業	16.7%	22.1%	19.8%	13.7%	14.1%	33.8%	10.7%	3.2%	7.6%	0.1%	21.1%	7.3%	9.8%	100.0%	905
運輸業・郵便業	14.0%	12.7%	11.4%	16.4%	9.4%	8.6%	6.8%	3.4%	5.8%	0.6%	32.8%	8.9%	14.9%	100.0%	616
卸売業・小売業	14.1%	18.6%	13.8%	15.9%	10.7%	11.8%	6.9%	4.2%	6.6%	0.3%	32.8%	9.2%	9.2%	100.0%	1096
金融業・保険業	21.3%	31.4%	24.3%	17.1%	13.6%	23.5%	13.6%	1.7%	9.8%	0.0%	19.7%	4.6%	11.8%	100.0%	633
専門サービス業・教育	17.1%	17.1%	20.8%	10.5%	11.0%	13.4%	6.5%	2.4%	5.0%	0.0%	29.4%	7.5%	10.8%	100.0%	703
飲食・宿泊・娯楽業	14.7%	20.0%	13.4%	16.4%	11.8%	11.6%	5.5%	3.5%	6.6%	0.4%	26.3%	9.0%	12.7%	100.0%	456
医療・福祉	15.2%	12.8%	13.3%	14.1%	10.5%	4.0%	5.2%	1.3%	7.1%	0.1%	33.9%	10.1%	11.5%	100.0%	775
その他サービス	14.7%	19.5%	15.0%	13.0%	11.2%	12.7%	7.9%	3.1%	6.5%	0.2%	30.1%	8.5%	12.9%	100.0%	1382
公務	22.0%	17.6%	19.3%	14.1%	12.8%	10.0%	10.9%	2.1%	8.7%	0.2%	27.3%	4.9%	10.0%	100.0%	631
その他	14.6%	19.5%	19.5%	16.5%	14.3%	22.2%	7.4%	4.2%	7.9%	0.2%	27.7%	8.1%	10.6%	100.0%	405
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「従業員規模」別（図表 3-1-9）では、全体的に、従業員規模が大きくなるほど様々な事項の実施割合が高くなっていることが見て取れる。特に、「1000 人以上」規模では、「ペーパーワークを減らす」が 27.8%、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」が 27.2%、「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」が 25.6%と比較的高い割合となっている。一方、「99 人以下」規模では、「特にない」が 36.4%となっている。

図表3-1-9　従業員規模別（F8）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
99人以下	11.6%	12.1%	10.5%	12.1%	9.0%	7.8%	3.9%	3.0%	4.6%	0.2%	36.4%	12.3%	11.6%	100.0%	3565
100～999人	17.0%	19.2%	18.2%	15.7%	12.3%	15.7%	8.9%	3.5%	7.4%	0.2%	28.6%	5.9%	9.6%	100.0%	3281
1000人以上	21.9%	27.2%	27.8%	19.0%	15.2%	25.6%	13.8%	4.0%	10.7%	0.1%	20.0%	4.1%	9.5%	100.0%	3551
わからない	10.5%	10.0%	4.8%	5.5%	5.0%	5.3%	2.5%	1.3%	2.3%	0.0%	26.8%	6.8%	38.4%	100.0%	601
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「職種」別（図表 3-1-10）では、「管理的職業」が他の職種に比べて高い割合を示している（この点は、いわゆる“管理職”であることと関係していると思われる。）。特に、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」が 30.5%、「ペーパーワークを減らす」が 29.2%、「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」が 25.2%と比較的高い割合となっている。一方、（サンプルサイズが非常に小さい「農林漁業」を除き、）「建設・採掘」では「特にない」が 41.6%と高めの割合となっている。

図表3-1-10　職種別（F17）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
管理的職業	20.9%	29.2%	30.5%	20.6%	17.1%	25.2%	15.7%	5.3%	12.2%	0.1%	20.0%	6.2%	5.5%	100.0%	1958
専門的・技術的職業	19.6%	18.7%	22.0%	15.5%	12.5%	19.8%	9.5%	3.8%	7.0%	0.1%	24.7%	6.1%	10.4%	100.0%	2115
事務	14.2%	20.2%	14.6%	13.3%	10.6%	16.7%	7.0%	2.0%	6.3%	0.1%	29.8%	8.2%	12.1%	100.0%	3003
販売	16.1%	19.8%	18.5%	15.0%	11.3%	14.5%	6.8%	4.9%	6.2%	0.3%	28.3%	6.5%	11.6%	100.0%	1088
サービス職業	13.9%	11.7%	11.0%	14.1%	9.5%	5.3%	5.3%	2.1%	5.3%	0.4%	32.1%	9.9%	13.8%	100.0%	811
保安職業	12.3%	12.3%	8.6%	11.1%	7.4%	1.2%	7.4%	2.5%	8.6%	1.2%	35.8%	11.1%	12.3%	100.0%	81
農林漁業	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	7.1%	14.3%	100.0%	14
生産工程	13.9%	9.3%	9.2%	12.2%	8.5%	4.8%	4.9%	3.3%	5.4%	0.1%	36.8%	7.6%	18.8%	100.0%	1061
輸送・機械運転	15.8%	10.4%	11.5%	13.1%	8.2%	5.5%	3.3%	2.2%	3.8%	1.6%	37.2%	6.0%	16.9%	100.0%	183
建設・採掘	12.7%	13.3%	9.0%	12.0%	9.6%	6.6%	4.8%	3.0%	4.2%	0.0%	41.6%	9.6%	16.3%	100.0%	166
運搬・清掃・包装	9.8%	4.9%	2.5%	11.1%	4.1%	0.8%	2.5%	2.9%	3.3%	0.0%	34.8%	14.3%	23.0%	100.0%	244
その他	14.6%	15.3%	16.8%	14.6%	15.0%	15.7%	8.0%	2.6%	9.1%	0.0%	29.9%	7.3%	15.3%	100.0%	274
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「契約上の地位」別（図表 3-1-11）では、「正社員」のほうが「正社員以外」よりも全般的に高い割合となっている。

図表3-1-11　契約上の地位別（F16）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
正社員	17.3%	19.5%	18.9%	15.5%	11.9%	15.9%	9.1%	3.6%	7.3%	0.1%	28.3%	7.2%	10.7%	100.0%	9426
正社員以外	11.3%	15.7%	13.2%	12.7%	10.8%	15.0%	5.2%	2.2%	6.9%	0.4%	28.1%	9.2%	18.4%	100.0%	1572
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「職位」別（図表 3-1-12）では、全体的にみて、職位が上がるほど取組みの割合が高まる回答状況となっている（この点は“管理職”という立場にあることと関係していると考えられる。なお、「一般社員」では「特にない」が 30.8%である。）。また、同じ職位相当でも、「スタッフ職」よりも「ライン職」のほうが、多くの事項についてやや高い割合となっている。具体的には、「ペーパーワークを減らす」が「課長相当（ライン職）」で 29.6%、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」が「部長相当（ライン職）」で 34.2%、「業務配分のムラをなくす」が「支社長・事業部長相当」で 26.1%、「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」が「課長相当（スタッフ職）」で 28.7%となっている。

図表3-1-12　職位別（F18）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
一般社員	14.7%	15.5%	12.9%	12.4%	9.9%	12.2%	5.7%	2.7%	5.4%	0.2%	30.8%	8.5%	15.2%	100.0%	6790
主任・係長相当	18.9%	21.0%	21.7%	17.7%	12.7%	16.2%	9.8%	3.1%	8.6%	0.0%	28.8%	4.4%	7.2%	100.0%	1533
課長代理相当（ライン職）	22.3%	26.2%	25.8%	20.3%	14.1%	23.8%	12.9%	2.3%	7.8%	0.0%	22.3%	4.7%	5.5%	100.0%	256
課長代理相当（スタッフ職）	19.7%	24.4%	28.5%	19.7%	10.9%	25.9%	16.1%	4.1%	9.8%	0.5%	21.2%	2.6%	6.7%	100.0%	193
課長相当（ライン職）	23.6%	29.6%	29.7%	19.4%	15.9%	23.8%	15.9%	5.6%	11.5%	0.0%	21.8%	3.4%	5.3%	100.0%	609
課長相当（スタッフ職）	16.8%	26.0%	27.7%	21.8%	15.0%	28.7%	16.8%	6.2%	12.3%	0.2%	22.7%	6.2%	7.1%	100.0%	519
部長相当（ライン職）	21.6%	26.9%	34.2%	24.6%	18.4%	26.0%	14.6%	7.6%	10.8%	0.3%	19.9%	5.0%	4.1%	100.0%	342
部長相当（スタッフ職）	14.9%	27.8%	31.3%	19.7%	16.1%	27.2%	15.8%	5.4%	12.8%	0.0%	21.8%	10.4%	4.8%	100.0%	335
支社長・事業部長相当	22.5%	22.5%	27.0%	26.1%	19.8%	14.4%	11.7%	3.6%	18.0%	0.0%	13.5%	10.8%	5.4%	100.0%	111
役員相当	14.5%	24.8%	24.8%	14.8%	18.1%	17.1%	10.6%	4.5%	8.4%	0.3%	23.9%	12.6%	6.8%	100.0%	310
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「勤務時間制度」別（図表 3-1-13）では、「管理監督者扱い」、「裁量労働制」、「フレックスタイム制」で比較的高めの割合を示している。「管理監督者扱い」では、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」が 38.8%、「ペーパーワークを減らす」が 34.1%、となっており、また、「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」でも、39.4%となっている（この点は、職場のマネジメントを行う“管理職”の立場にあることと関係していると思われる。）。在宅勤務・テレワークの活用については、「裁量労働制」、「フレックスタイム制」でも高い割合であり、前者で 41.5%、後者で 37.8%となっている。

図表3-1-13　勤務時間制度別（Q13）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
通常の勤務時間制度	15.5%	16.7%	14.8%	13.6%	10.2%	10.8%	6.8%	3.0%	6.2%	0.1%	30.8%	8.5%	12.7%	100.0%	7623
フレックスタイム制	22.1%	29.3%	31.5%	20.0%	16.8%	37.8%	14.8%	5.0%	10.5%	0.1%	16.3%	3.0%	7.9%	100.0%	1617
変形労働時間制	18.0%	17.2%	16.6%	18.9%	14.5%	7.7%	6.8%	4.1%	10.4%	0.3%	29.9%	6.2%	7.1%	100.0%	338
交替制	14.9%	12.4%	10.2%	14.9%	11.2%	2.6%	4.5%	1.9%	4.5%	0.6%	37.4%	7.6%	13.8%	100.0%	645
事業場外労働のみなし労働時間	6.8%	26.0%	27.4%	17.8%	16.4%	26.0%	13.7%	1.4%	9.6%	1.4%	30.1%	2.7%	9.6%	100.0%	73
裁量労働制	19.5%	27.8%	31.7%	19.0%	13.7%	41.5%	20.5%	5.9%	9.8%	0.0%	17.1%	6.8%	5.9%	100.0%	205
管理監督者扱い	19.0%	34.1%	38.8%	22.9%	21.5%	39.4%	19.6%	7.5%	16.8%	0.3%	18.2%	6.7%	3.4%	100.0%	358
その他	5.9%	11.8%	17.6%	5.9%	11.8%	17.6%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	35.3%	5.9%	11.8%	100.0%	17
わからない	2.5%	4.1%	3.3%	1.6%	3.3%	4.1%	0.8%	0.0%	3.3%	0.0%	23.8%	9.8%	48.4%	100.0%	122
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

「労働組合の有無」別（図表 3-1-14）では、労働組合が「ある」ほうが「ない」よりも 2 倍ほどの割合となっている事項も見られる状況にある。

図表3-1-14　労働組合の有無別（Q26）企業の働き方改革（Q35, 職場管理・業務遂行, 多重回答）

	業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	合計	N
ある	22.8%	25.4%	26.5%	19.0%	14.8%	22.1%	12.7%	4.3%	9.8%	0.2%	20.3%	4.1%	10.5%	100.0%	4575
ない	12.7%	15.3%	13.4%	13.4%	10.4%	11.8%	6.3%	2.8%	5.9%	0.2%	35.1%	10.8%	8.2%	100.0%	4844
わからない	9.4%	11.8%	7.8%	8.7%	7.2%	9.6%	3.1%	2.3%	4.3%	0.1%	30.4%	7.1%	26.5%	100.0%	1579
合計	16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	100.0%	10998

（3）仕事や働き方の変化（Q36、多重回答）

以上のように働き方改革の取組みが一定程度見られる一方で、変化、つまり効果や影響に対する認識は低い状況にある。すなわち全体としては、「特にない」が 45.7%である（図表 3-1-15）。「業種」別（図表 3-1-15）で見ると、「専門サービス業・教育」と「建設業」では 5 割を超えている状況にある（前者では 53.6%、後者では 51.7%）。ただしそのような中でも、「残業が減った」の割合は各業種で相対的に高く、中でも「金融業・保険業」では 20.4%となっている。

図表3-1-15　業種別（F7）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
建設業	13.9%	6.8%	10.1%	9.0%	10.3%	2.5%	5.2%	4.1%	3.9%	2.5%	2.4%	0.5%	51.7%	8.4%	100.0%	634
製造業	19.0%	5.4%	10.8%	9.1%	11.8%	2.1%	8.0%	4.7%	8.8%	3.7%	3.3%	0.3%	41.3%	11.7%	100.0%	2762
情報通信業	18.5%	5.6%	9.3%	7.4%	9.9%	2.2%	6.9%	5.3%	5.4%	2.8%	3.6%	0.0%	45.9%	9.6%	100.0%	905
運輸業・郵便業	17.4%	5.0%	6.5%	7.5%	9.9%	2.1%	6.0%	4.1%	11.4%	3.6%	2.3%	0.3%	45.0%	11.2%	100.0%	616
卸売業・小売業	19.0%	4.7%	9.7%	9.8%	13.4%	2.0%	7.3%	4.2%	7.5%	3.8%	3.0%	0.3%	46.0%	8.6%	100.0%	1096
金融業・保険業	20.4%	6.5%	13.6%	10.9%	12.3%	2.2%	7.0%	4.7%	6.5%	2.4%	2.1%	0.5%	41.5%	10.6%	100.0%	633
専門サービス業・教育	11.2%	4.7%	7.4%	8.8%	9.7%	1.8%	5.3%	3.3%	4.3%	4.1%	4.7%	0.4%	53.6%	8.4%	100.0%	703
飲食・宿泊・娯楽業	15.6%	8.3%	9.4%	11.4%	15.1%	2.0%	9.4%	3.7%	10.5%	4.8%	3.3%	0.2%	37.7%	11.8%	100.0%	456
医療・福祉	9.0%	5.0%	7.1%	9.9%	10.8%	1.8%	6.8%	3.1%	5.3%	3.4%	3.5%	0.4%	48.6%	11.2%	100.0%	775
その他サービス	12.4%	4.8%	9.2%	8.8%	9.0%	2.3%	6.7%	4.7%	5.9%	2.2%	2.7%	0.1%	49.3%	11.3%	100.0%	1382
公務	11.3%	4.4%	6.8%	9.4%	9.0%	1.0%	7.1%	4.3%	4.9%	2.7%	4.1%	0.3%	47.5%	10.8%	100.0%	631
その他	13.1%	6.2%	12.3%	9.9%	16.3%	3.0%	6.7%	4.4%	5.4%	2.2%	2.5%	0.2%	46.7%	10.1%	100.0%	405
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「従業員規模」別（図表 3-1-16）では、企業規模が大きくなるほど、効果や影響が認識されているようである。効果の面では特に、「1000 人以上」規模で「残業が減った」が 20.4%と比較的やや高めの割合となっている。しかし他方で、「こなすべき業務量が増えた」や「給料が下がった」など負の影響も、従業員規模が大きくなると現れてくるといえそうである。なお、「99 人以下」の規模では、「特にない」が 5 割を超えている。

図表3-1-16　従業員規模別（F8）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
99人以下	10.7%	4.7%	6.9%	7.3%	8.2%	1.7%	4.7%	2.9%	5.3%	2.5%	2.2%	0.3%	55.3%	9.9%	100.0%	3565
100～999人	17.6%	6.2%	10.1%	10.2%	12.5%	2.4%	8.4%	5.0%	7.7%	3.5%	3.6%	0.2%	42.6%	8.5%	100.0%	3281
1000人以上	20.4%	6.0%	12.6%	11.2%	14.2%	2.3%	8.7%	5.5%	8.3%	3.9%	4.0%	0.3%	39.5%	9.0%	100.0%	3551
わからない	9.2%	2.0%	3.8%	3.2%	5.5%	1.2%	3.3%	2.5%	4.3%	2.2%	1.5%	0.3%	42.1%	33.9%	100.0%	601
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「職種」別（図表 3-1-17）では、「管理的職業」で「残業が減った」（22.1%）、「仕事の効率が上がった」（17.5%）、「所定の休日や年次有給休暇が取れるようになった」（16.9%）がやや高い回答割合となっている。その一方、（サンプルサイズの非常に小さい「農林漁業」を除き、）「保安職業」、「建設・採掘」、「事務」の各職種では「特にない」が 5 割を超えている。

図表3-1-17　職種別（F17）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
管理的職業	22.1%	6.9%	17.5%	13.4%	16.9%	3.1%	6.9%	4.7%	3.6%	2.8%	3.5%	0.3%	39.1%	6.1%	100.0%	1958
専門的・技術的職業	15.2%	6.1%	9.7%	9.2%	11.0%	2.8%	7.9%	4.6%	7.0%	4.0%	4.3%	0.5%	44.3%	9.7%	100.0%	2115
事務	13.1%	4.5%	7.8%	7.5%	9.3%	1.2%	6.0%	4.0%	6.1%	2.3%	2.3%	0.2%	51.5%	10.8%	100.0%	3003
販売	17.2%	5.9%	9.4%	9.7%	11.9%	2.3%	7.6%	5.0%	8.0%	3.7%	4.6%	0.5%	42.2%	10.7%	100.0%	1088
サービス職業	11.7%	4.2%	5.5%	9.4%	8.8%	2.1%	7.8%	3.8%	7.4%	4.2%	3.2%	0.2%	45.4%	14.2%	100.0%	811
保安職業	8.6%	6.2%	6.2%	4.9%	9.9%	2.5%	7.4%	2.5%	11.1%	2.5%	1.2%	0.0%	58.0%	4.9%	100.0%	81
農林漁業	0.0%	7.1%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	71.4%	14.3%	100.0%	14
生産工程	18.6%	4.1%	6.3%	6.5%	9.3%	1.3%	8.0%	4.5%	11.5%	4.3%	2.2%	0.1%	44.1%	13.9%	100.0%	1061
輸送・機械運転	17.5%	3.3%	6.6%	6.0%	8.7%	1.6%	7.1%	5.5%	18.0%	4.4%	1.1%	0.0%	43.2%	12.6%	100.0%	183
建設・採掘	7.2%	8.4%	4.8%	8.4%	9.6%	2.4%	6.0%	5.4%	6.6%	4.8%	3.0%	0.0%	52.4%	15.1%	100.0%	166
運搬・清掃・包装	13.1%	6.1%	4.5%	7.0%	10.2%	2.0%	4.1%	2.0%	8.2%	1.2%	1.6%	0.4%	46.3%	17.6%	100.0%	244
その他	11.7%	5.1%	5.5%	10.9%	11.3%	1.5%	7.3%	2.9%	7.7%	1.5%	2.9%	0.0%	51.8%	11.7%	100.0%	274
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「契約上の地位」別（図表 3-1-18）では、いずれの事項でも「正社員」のほうが「正社員以外」よりもやや高めの割合となっている。

図表3-1-18　契約上の地位別（F16）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
正社員	16.3%	5.6%	10.1%	9.5%	11.9%	2.2%	7.4%	4.5%	7.0%	3.5%	3.4%	0.3%	44.7%	9.8%	100.0%	9426
正社員以外	12.9%	4.3%	6.4%	7.1%	7.4%	1.1%	5.1%	3.7%	6.4%	1.8%	1.5%	0.2%	51.6%	14.9%	100.0%	1572
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「職位」別（図表 3-1-19）では、職位が上がるほど、働き方改革による変化が認知されているようであり、特に「課長相当」以上の「ライン職」に当てはまるようである（この点も、いわゆる“管理職”は職場のマネジメントを行う立場にあることと関係していると考えられる。）。具体的には、「残業が減った」は、「課長相当（ライン職）」で 23.2%、「部長相当（ライン職）」で 24.9%、「支社長・事業部長相当」で 25.2%となっている。また、「支社長・事業部長相当」では、「仕事の効率が上がった」が 23.4%、「職場でお互いに協力し合うようになった」が 22.5%と、当該事項について下位の職位よりも比較的高い回答割合となっている。

図表3-1-19　職位別（F18）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
一般社員	13.6%	5.1%	6.9%	7.6%	9.0%	1.7%	6.4%	3.8%	7.4%	3.0%	2.4%	0.3%	48.6%	13.1%	100.0%	6790
主任・係長相当	17.8%	6.0%	10.6%	9.5%	13.6%	2.2%	9.3%	5.3%	9.3%	4.7%	4.8%	0.2%	40.8%	7.0%	100.0%	1533
課長代理相当（ライン職）	16.4%	4.3%	13.7%	14.5%	13.3%	1.6%	10.5%	4.3%	6.6%	3.9%	5.1%	0.4%	38.3%	7.8%	100.0%	256
課長代理相当（スタッフ職）	19.2%	5.7%	15.0%	13.5%	11.9%	3.1%	7.3%	7.8%	10.4%	3.1%	4.7%	0.5%	39.9%	8.8%	100.0%	193
課長相当（ライン職）	23.2%	6.6%	14.6%	13.6%	17.1%	2.8%	8.5%	5.4%	3.9%	3.3%	5.3%	0.2%	39.6%	5.4%	100.0%	609
課長相当（スタッフ職）	17.5%	5.4%	15.0%	10.2%	14.1%	2.5%	9.8%	5.0%	4.6%	3.3%	3.3%	0.6%	42.0%	7.5%	100.0%	519
部長相当（ライン職）	24.9%	6.1%	16.4%	14.0%	18.4%	4.7%	6.1%	5.6%	1.8%	3.5%	4.7%	0.0%	38.6%	4.4%	100.0%	342
部長相当（スタッフ職）	17.0%	7.5%	13.4%	12.8%	15.8%	3.6%	5.4%	6.3%	5.7%	2.7%	3.3%	0.3%	46.3%	4.5%	100.0%	335
支社長・事業部長相当	25.2%	5.4%	23.4%	22.5%	17.1%	0.9%	5.4%	4.5%	3.6%	4.5%	5.4%	0.0%	30.6%	6.3%	100.0%	111
役員相当	20.0%	5.8%	18.7%	11.0%	16.1%	3.5%	2.6%	2.9%	1.0%	0.6%	0.6%	0.3%	47.4%	5.5%	100.0%	310
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「勤務時間制度」別（図表 3-1-20）では、「管理監督者扱い」で「残業が減った」（23.7%）、「仕事の効率が上がった」（20.4%）、「所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった」（17.3%）、「職場でお互いに協力し合うようになった」（16.2%）が比較的やや高い割合となっている（この点も、いわゆる“管理職”は職場のマネジメントを行う立場にあることと関係していると考えられる。）。また、「フレックスタイム制」でも、「残業が減った」（21.6%）の割合がやや高くなっている。

図表3-1-20　勤務時間制度別（Q13）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
通常の勤務時間制度	14.5%	5.2%	8.1%	8.3%	10.2%	1.7%	6.6%	4.0%	6.7%	2.8%	2.6%	0.3%	48.5%	10.8%	100.0%	7623
フレックスタイム制	21.6%	7.4%	15.6%	11.8%	14.4%	4.0%	8.0%	5.8%	7.5%	3.8%	4.6%	0.3%	36.3%	8.9%	100.0%	1617
変形労働時間制	18.6%	3.3%	7.7%	12.1%	13.6%	2.4%	10.1%	7.1%	12.7%	4.7%	5.6%	0.3%	39.9%	7.1%	100.0%	338
交替制	13.3%	4.0%	5.7%	8.5%	11.2%	1.6%	7.3%	3.4%	9.5%	5.4%	2.8%	0.3%	48.7%	10.5%	100.0%	645
事業場外労働のみなし労働時間	9.6%	4.1%	12.3%	12.3%	16.4%	1.4%	12.3%	1.4%	5.5%	4.1%	13.7%	0.0%	39.7%	9.6%	100.0%	73
裁量労働制	17.1%	5.4%	14.6%	7.8%	12.2%	1.5%	7.8%	6.3%	2.9%	3.9%	5.4%	0.0%	41.5%	10.7%	100.0%	205
管理監督者扱い	23.7%	7.8%	20.4%	16.2%	17.3%	2.8%	9.5%	5.0%	4.5%	4.2%	5.0%	0.8%	36.3%	3.1%	100.0%	358
その他	17.6%	5.9%	11.8%	5.9%	41.2%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	35.3%	5.9%	100.0%	17
わからない	2.5%	1.6%	0.0%	2.5%	3.3%	2.5%	2.5%	2.5%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	34.4%	49.2%	100.0%	122
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

「労働組合の有無」別（図表 3-1-21）では、全体的に、労働組合が「ある」ほうが「ない」よりも割合が高いが、特に「残業が減った」（20.3%）と「所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった」（14.2%）が高めの割合となっている。また、「特にない」を見ると、労働組合が「ない」ほうが「ある」よりも高い割合となっている。

図表3-1-21　労働組合の有無別（Q26）企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）

	残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	合計	N
ある	20.3%	7.0%	12.7%	11.6%	14.2%	2.8%	8.4%	5.7%	8.0%	3.8%	3.7%	0.3%	38.0%	9.4%	100.0%	4575
ない	13.4%	4.4%	8.0%	7.7%	9.7%	1.8%	6.6%	3.7%	6.9%	2.8%	3.0%	0.3%	52.8%	7.3%	100.0%	4844
わからない	10.3%	4.0%	5.1%	6.6%	7.5%	0.9%	4.2%	2.5%	4.1%	2.7%	2.0%	0.3%	46.0%	23.7%	100.0%	1579
合計	15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	100.0%	10998

２．働き方改革と実労働時間の状況

ここでは、「企業の働き方改革による変化」、つまり効果や影響（Q36）の観点から月当たり実労働時間とのクロス集計表を見ていく。なお、企業による働き方改革の設問のうち、労働時間・休暇（Q34）や職場管理・業務遂行（Q35）と月当たり実労働時間との関係はすでに第 2 章において示されているので、そちらを参照されたい（図表 2-2-30、図表 2-2-31）。

図表 3-2-1 を見ると、全般的に「160～180 時間未満」の割合が高いが（全体で 40.0%）、中でも比較的高い割合となっているのが、「残業が減った」（42.5%）、「取引先や顧客からの無理な要求が少なくなった」（40.5%）である。他方、「200～240 時間未満」のやや長めの実労働時間では、「企業の働き方改革による」として、「サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた」（28.4%）、「休憩時間が減った／休憩を取れなくなった」（27.4%）が、他の事項に比べて高い割合となっている。

図表3-2-1　企業の働き方改革による変化（Q36, 多重回答）と月当たり実労働時間（Q15）

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	N	平均（時間）
残業が減った	17.3%	42.5%	18.0%	17.2%	5.1%	100.0%	1632	177.7
こなすべき業務量が減った	18.1%	38.4%	19.4%	17.2%	6.9%	100.0%	536	180.5
仕事の効率が上がった	16.5%	38.5%	20.3%	18.8%	5.9%	100.0%	966	179.7
職場でお互いに協力し合うようになった	17.2%	36.9%	20.7%	18.8%	6.2%	100.0%	945	179.8
所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	17.0%	37.9%	19.8%	18.1%	7.2%	100.0%	1153	181.7
取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	11.0%	40.5%	16.5%	24.5%	7.5%	100.0%	200	184.6
こなすべき業務量が増えた	13.3%	32.5%	21.4%	23.7%	9.1%	100.0%	738	186.1
業務配分のムラが大きくなった	15.8%	30.0%	23.4%	23.4%	7.4%	100.0%	444	183.1
給料が下がった	17.3%	37.6%	19.9%	18.6%	6.6%	100.0%	727	180.1
休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	12.8%	30.7%	22.5%	27.4%	6.7%	100.0%	329	184.5
サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	11.0%	28.0%	22.0%	28.4%	10.7%	100.0%	328	189.9
その他	31.0%	17.2%	31.0%	13.8%	6.9%	100.0%	29	173.3
特にない	18.6%	41.0%	17.3%	17.4%	5.7%	100.0%	4804	178.3
わからない	21.9%	41.8%	15.7%	14.8%	5.8%	100.0%	1066	175.2
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	10354	178.9

また、働き方改革は企業によってのみ行われるものではなく、職場や仕事にかかわる関係当事者それぞれでの取組みも重要であろう。そこで次に、「労働組合による働き方改革の取組み（Q26・SQ1）」と、「労働者自身のワーク・ライフ・バランス確保のための心がけ（Q52、多重回答）」について、月当たり実労働時間とのクロス集計表を見ていくことにする。

図表 3-2-2 は、労働組合の取組み事項と実労働時間のクロス表である。これを見ると、各事項ともおおむね、労働組合が「積極的に推進している」ほうが「推進していない」場合よりも、180 時間未満の各カテゴリーにおいて比較的高い割合となっている。他方、180 時間以上の各カテゴリーにおいてはおおむね、「推進していない」ほうが「（積極的に）推進している」場合よりも比較的高い割合となっている。また、実労働時間の平均を見ても、おおむね、「積極的に推進している」ほうが「推進していない」場合よりも短い時間数となっている。

図表3-2-2　労働組合による働き方改革の推進状況（Q26・SQ1）と月当たり実労働時間（Q15）

		160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	N	平均（時間）
ノー残業デーの推進	積極的に推進している	22.3%	38.9%	17.3%	15.9%	5.6%	100.0%	925	177.0
	推進している	18.2%	37.0%	20.6%	18.1%	6.1%	100.0%	1750	179.1
	推進していない	16.4%	35.3%	19.7%	21.9%	6.7%	100.0%	882	181.1
	わからない	18.8%	43.6%	15.4%	17.1%	5.0%	100.0%	754	176.4
残業している社員・職員に退勤を促す声掛け	積極的に推進している	20.3%	41.0%	15.5%	16.9%	6.3%	100.0%	556	178.1
	推進している	19.9%	35.9%	18.5%	19.0%	6.7%	100.0%	1485	179.2
	推進していない	16.0%	35.5%	23.1%	20.1%	5.3%	100.0%	1350	180.2
	わからない	20.3%	44.3%	15.0%	15.0%	5.3%	100.0%	920	175.4
３６協定順守についての会社への働きかけ	積極的に推進している	20.2%	36.1%	19.2%	18.5%	6.1%	100.0%	882	179.5
	推進している	18.2%	35.1%	21.8%	18.8%	6.0%	100.0%	1614	179.4
	推進していない	16.2%	36.5%	18.6%	22.0%	6.7%	100.0%	704	180.4
	わからない	20.3%	45.5%	14.2%	14.8%	5.1%	100.0%	1111	175.4
年次有給休暇の取得の推進	積極的に推進している	21.3%	36.3%	18.4%	18.2%	5.8%	100.0%	1177	178.5
	推進している	18.0%	37.6%	20.7%	17.8%	6.0%	100.0%	1949	178.9
	推進していない	16.8%	36.1%	19.1%	21.5%	6.5%	100.0%	507	180.0
	わからない	18.6%	45.0%	13.7%	17.3%	5.5%	100.0%	678	176.7
業務量削減のための会社との話合い	積極的に推進している	21.1%	38.8%	17.9%	16.7%	5.6%	100.0%	498	177.7
	推進している	19.0%	35.6%	19.8%	19.3%	6.3%	100.0%	1574	179.2
	推進していない	15.6%	34.6%	21.5%	21.9%	6.5%	100.0%	1052	181.6
	わからない	20.6%	44.7%	15.4%	14.2%	5.1%	100.0%	1187	175.4
業務効率化のための会社との話合い	積極的に推進している	22.1%	39.0%	16.7%	15.5%	6.6%	100.0%	515	177.6
	推進している	17.7%	36.2%	20.0%	19.8%	6.2%	100.0%	1636	180.0
	推進していない	16.5%	33.9%	21.5%	22.2%	5.8%	100.0%	967	180.7
	わからない	20.9%	44.1%	15.8%	14.0%	5.3%	100.0%	1193	175.3
無理な納期削減のための取引先・顧客への働きかけ	積極的に推進している	21.7%	37.8%	17.9%	16.1%	6.5%	100.0%	336	177.7
	推進している	18.3%	36.6%	18.9%	18.9%	7.3%	100.0%	1070	180.0
	推進していない	16.5%	34.8%	21.8%	21.1%	5.7%	100.0%	1415	180.6
	わからない	20.7%	42.8%	16.0%	15.5%	5.0%	100.0%	1490	175.8
合計		18.8%	38.2%	18.8%	18.2%	5.9%	100.0%	4311	178.6

図表 3-2-3 は、労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけと当たり実労働時間とのクロス表である。これを見ると、多くの場合「160～180 時間未満」での割合が高くなっており、おおむね 4 割前後と考えてよいであろう。月当たり実時間の平均を見ると、とりわけ、「仕事の合間を見て積極的に年次有給休暇を取る」で 174.8 時間、「所定の休憩はきっちり取る」で 175.8 時間と、これら二つの事項では他の事項の平均時間よりも短くなっている。

図表3-2-3　労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけ（Q52, 多重回答）と月当たり実労働時間（Q15）

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	N	平均（時間）
仕事には必要以上に手間をかけない	19.3%	40.8%	17.5%	16.8%	5.5%	100.0%	3362	177.6
上司の指示でも、場合によってはやり過ごす	14.8%	37.4%	21.0%	20.0%	6.7%	100.0%	1943	182.1
所定の休憩（昼休み・中休み）はきっちり取る	20.7%	41.3%	18.5%	15.4%	4.1%	100.0%	3567	175.8
自分の仕事が終わったら早々に帰る	21.0%	41.7%	17.6%	14.8%	5.0%	100.0%	4362	176.4
所定の休日はきっちり取る	20.1%	40.9%	19.1%	15.5%	4.5%	100.0%	4548	176.4
仕事の合間をみて積極的に年次有給休暇を取る	21.9%	42.4%	17.7%	13.6%	4.5%	100.0%	2622	174.8
休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない	19.4%	36.5%	19.8%	18.0%	6.4%	100.0%	1130	179.9
プライベートでは勤務先や仕事関係の人と交流しない	18.5%	38.2%	19.1%	18.5%	5.7%	100.0%	2314	179.5
職場を離れたら（退社したら）仕事のことは考えない	19.3%	40.9%	19.3%	15.3%	5.1%	100.0%	2498	177.2
その他	29.4%	5.9%	52.9%	5.9%	5.9%	100.0%	17	177.2
特にない	17.4%	40.6%	16.7%	18.3%	7.0%	100.0%	2175	179.2
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	10354	178.9

３．働き方改革と健康・睡眠

最後に、働き方改革と労働者の健康状態や睡眠の充足状況との関係をみておく。なお、この場合、労働者個人の心身的素因や私生活の環境・状況と密接にかかわりがあるため、一概に一般的傾向と解することは避けるべきである。この問題については、今後慎重な検討を要しよう。

（１）健康

図表 3-3-1 は、「企業の働き方改革（Q34、Q35、Q36、すべて多重回答）」と労働者の全般的「健康状態（Q42）とのクロス集計表である。

「労働時間・休暇（Q34）」の関係では、「よい」と「まあよい」を足した割合として高いのは、「残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする」、「一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する」、「管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する」、「働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる」で、おおむね 60%となっている。

「職場管理・業務遂行（Q35）」関係では、「よい」と「まあよい」を足した割合として高いのは、「ペーパーワークを減らす」、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」、「取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている」であり、おおむね 58%である。

また、「企業の働き方改革の結果としての変化（Q36）」の観点から見ると、「仕事の効率が上がった」、「職場でお互いに協力し合うようになった」、「所定の休日や年次有給休暇が取れるようになった」、「取引先や顧客からの無理な要求が少なくなった」では、「よい」と「まあよい」を足した割合として、いずれも 60%を超えている。一方、改革の結果として「業務配分のムラが大きくなった」、「休憩時間が減った／休憩を取れなくなった」、「サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた」という事態になると、労働者の健康状態に良くない影響の度合いが濃くなるようである。

図表3-3-1　企業の働き方改革（Q34, Q35, Q36, すべて多重回答）と労働者の健康状態（Q42）

		よい	まあよい	ふつう	あまり よくない	よくない	合計	N
労働時間・休暇（Q34）	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	19.6%	34.6%	31.5%	12.2%	2.1%	100.0%	3596
	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	22.6%	37.4%	25.5%	11.0%	3.6%	100.0%	784
	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	20.0%	36.4%	28.1%	13.5%	2.0%	100.0%	1826
	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	19.4%	37.8%	25.7%	14.2%	2.8%	100.0%	809
	長時間労働の者やその上司に注意を促す	19.6%	35.2%	28.6%	14.5%	2.1%	100.0%	2100
	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	19.7%	35.6%	29.8%	12.9%	1.9%	100.0%	3523
	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	20.4%	38.2%	26.4%	12.2%	2.8%	100.0%	1157
	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	22.6%	35.5%	25.9%	13.4%	2.6%	100.0%	925
	その他	13.0%	17.4%	56.5%	4.3%	8.7%	100.0%	23
	特にない	17.5%	29.7%	36.8%	13.4%	2.6%	100.0%	2506
	もともと労働時間・休暇に課題はない	20.7%	31.5%	32.6%	12.4%	2.8%	100.0%	893
	わからない	12.7%	23.2%	46.9%	11.7%	5.6%	100.0%	1041
職場管理・業務遂行（Q35）	業務量を減らす	20.2%	35.1%	30.6%	12.1%	2.0%	100.0%	1810
	ペーパーワークを減らす	20.3%	37.3%	27.3%	13.3%	1.9%	100.0%	2088
	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	20.9%	37.4%	28.7%	11.5%	1.5%	100.0%	1987
	業務配分のムラをなくす	19.7%	36.1%	28.9%	13.2%	2.0%	100.0%	1656
	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	21.8%	34.8%	27.2%	14.4%	1.9%	100.0%	1296
	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	19.9%	35.9%	29.1%	13.4%	1.6%	100.0%	1733
	管理職に職場マネジメント研修を行う	19.8%	37.0%	27.5%	13.4%	2.4%	100.0%	935
	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	23.9%	34.0%	24.9%	12.9%	4.3%	100.0%	373
	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	20.7%	31.4%	29.3%	14.6%	4.0%	100.0%	799
	その他	11.1%	33.3%	16.7%	11.1%	27.8%	100.0%	18
	特にない	17.2%	29.9%	36.7%	13.3%	2.9%	100.0%	3109
	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	22.9%	30.9%	30.9%	12.2%	3.0%	100.0%	821
	わからない	12.6%	27.1%	43.8%	12.3%	4.3%	100.0%	1297
働き方改革による変化（Q36）	残業が減った	22.9%	36.5%	27.8%	11.6%	1.3%	100.0%	1740
	こなすべき業務量が減った	21.8%	37.1%	27.9%	11.1%	2.2%	100.0%	596
	仕事の効率が上がった	25.1%	39.1%	25.5%	8.9%	1.4%	100.0%	1048
	職場でお互いに協力し合うようになった	24.4%	38.4%	26.3%	9.9%	1.1%	100.0%	1009
	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	21.7%	39.1%	26.4%	11.3%	1.4%	100.0%	1237
	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	21.0%	39.3%	25.3%	10.5%	3.9%	100.0%	229
	こなすべき業務量が増えた	14.1%	32.5%	31.2%	18.2%	4.0%	100.0%	773
	業務配分のムラが大きくなった	12.9%	32.6%	28.6%	21.5%	4.4%	100.0%	479
	給料が下がった	15.4%	28.7%	33.6%	18.5%	3.8%	100.0%	764
	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	13.5%	28.2%	29.9%	23.7%	4.8%	100.0%	355
	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	13.3%	32.1%	26.0%	24.3%	4.3%	100.0%	346
	その他	25.0%	15.6%	37.5%	18.8%	3.1%	100.0%	32
	特にない	18.1%	31.9%	34.8%	13.0%	2.2%	100.0%	5025
	わからない	13.2%	24.5%	46.0%	10.5%	5.7%	100.0%	1158
合計		18.5%	32.8%	33.4%	12.7%	2.6%	100.0%	10998

労働者の全般的「健康状態（Q42）については、以上の企業による取組みに加え、「労働組合の取組み（Q26・SQ1）」や、「労働者自身の心がけ（Q52）」とのクロス集計表も見ておく。

図表 3-3-2 は、労働組合の取組みと労働者の健康状態とのクロス集計表である。これを見ると、健康状態が「よい」と「まあよい」について、労働組合が各取組みを「積極的に推進して

いる」ほうが「推進していない」場合よりも割合が高くなっている（おおむね 60%前後）。一方、「あまりよくない」と「よくない」については、労働組合が各取組みを「推進していない」ほうが「（積極的に）推進している」場合に比べてやや高い割合となっている。

図表3-3-2　労働組合による働き方改革の推進状況（Q26・SQ1）と労働者の健康状態（Q42）

		よい	まあよい	ふつう	あまり よくない	よくない	合計	N
ノー残業デーの推進	積極的に推進している	25.5%	33.8%	28.0%	11.2%	1.5%	100.0%	997
	推進している	18.1%	36.3%	32.8%	10.6%	2.1%	100.0%	1852
	推進していない	16.9%	31.9%	33.0%	14.4%	3.8%	100.0%	940
	わからない	15.9%	34.1%	36.9%	10.9%	2.2%	100.0%	786
残業している社員・職員に退勤を促す声掛け	積極的に推進している	25.8%	34.4%	27.5%	11.0%	1.3%	100.0%	608
	推進している	19.0%	38.0%	30.0%	11.6%	1.3%	100.0%	1571
	推進していない	17.7%	32.2%	33.3%	13.2%	3.6%	100.0%	1437
	わからない	17.0%	32.2%	38.6%	9.5%	2.7%	100.0%	959
３６協定順守についての会社への働きかけ	積極的に推進している	27.0%	32.3%	28.7%	10.8%	1.3%	100.0%	945
	推進している	18.5%	36.0%	32.4%	11.4%	1.6%	100.0%	1723
	推進していない	14.9%	34.1%	32.4%	14.5%	4.0%	100.0%	743
	わからない	16.2%	34.3%	35.8%	10.6%	3.1%	100.0%	1164
年次有給休暇の取得の推進	積極的に推進している	24.6%	35.4%	27.3%	10.8%	2.0%	100.0%	1266
	推進している	17.8%	35.4%	34.0%	11.1%	1.7%	100.0%	2049
	推進していない	15.2%	33.4%	31.0%	15.4%	4.9%	100.0%	551
	わからない	16.1%	31.2%	38.8%	11.3%	2.7%	100.0%	709
業務量削減のための会社との話合い	積極的に推進している	31.4%	30.8%	25.4%	10.4%	2.0%	100.0%	548
	推進している	20.2%	37.0%	30.2%	11.2%	1.3%	100.0%	1681
	推進していない	14.5%	35.4%	33.1%	13.2%	3.8%	100.0%	1107
	わからない	16.2%	31.9%	38.3%	11.1%	2.5%	100.0%	1239
業務効率化のための会社との話合い	積極的に推進している	32.1%	31.2%	25.7%	9.5%	1.4%	100.0%	567
	推進している	20.5%	37.2%	29.8%	10.9%	1.5%	100.0%	1749
	推進していない	13.1%	34.5%	33.9%	14.4%	4.0%	100.0%	1020
	わからない	16.1%	32.1%	38.2%	11.1%	2.4%	100.0%	1239
無理な納期削減のための取引先・顧客への働きかけ	積極的に推進している	31.3%	31.8%	27.1%	7.9%	1.8%	100.0%	380
	推進している	21.2%	37.8%	28.1%	11.5%	1.4%	100.0%	1164
	推進していない	16.5%	34.9%	32.2%	13.2%	3.4%	100.0%	1489
	わからない	17.1%	32.3%	37.5%	11.0%	2.1%	100.0%	1542
合計		19.1%	34.5%	32.5%	11.6%	2.3%	100.0%	4575

図表 3-3-3 は、「労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけ（Q52、多重回答）」とのクロス集計表である。これを見ると、特に、「仕事には必要以上に手間を掛けない」、「仕事の合間を見て積極的に年次有給休暇を取る」、「休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない」の各事項で、「よい」と「まあよい」の合計がおおむね 58%と比較的高い割合となっている。

図表3-3-3　労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけ（Q52, 多重回答）と健康状態（Q42）

	よい	まあよい	ふつう	あまり よくない	よくない	合計	N
仕事には必要以上に手間をかけない	22.0%	35.8%	28.4%	11.8%	2.0%	100.0%	3559
上司の指示でも、場合によってはやり過ごす	19.1%	36.2%	28.6%	13.5%	2.7%	100.0%	2071
所定の休憩（昼休み・中休み）はきっちり取る	21.7%	35.1%	29.0%	12.4%	1.8%	100.0%	3753
自分の仕事が終わったら早々に帰る	21.0%	33.6%	29.9%	13.4%	2.1%	100.0%	4571
所定の休日はきっちり取る	20.3%	35.2%	30.0%	12.8%	1.6%	100.0%	4758
仕事の合間をみて積極的に年次有給休暇を取る	22.1%	35.3%	29.1%	11.8%	1.8%	100.0%	2760
休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない	22.6%	36.0%	24.7%	14.1%	2.6%	100.0%	1195
プライベートでは勤務先や仕事関係の人と交流しない	18.1%	31.1%	31.5%	16.6%	2.7%	100.0%	2414
職場を離れたら（退社したら）仕事のことは考えない	21.7%	33.6%	30.6%	12.6%	1.5%	100.0%	2611
その他	11.1%	44.4%	27.8%	16.7%	0.0%	100.0%	18
特にない	14.6%	26.2%	43.4%	11.4%	4.3%	100.0%	2335
合計	18.5%	32.8%	33.4%	12.7%	2.6%	100.0%	10998

（2）睡眠

次に、企業の働き方改革と「睡眠の充足状況（Q48）」を見ていく。図表 3-3-4 がそれを表したクロス集計表である。

「労働時間・休暇（Q34、多重回答）」との関係を見ると、「足りている」と「どちらかといえば足りている」の合計が 5 割を超え、かつ、「どちらかといえば足りていない」と「足りていない」の合計よりもおおむね 5%ほど高い割合の事項に着目すると、「残業した社員・職員の翌日の出勤時間を遅くする」、「管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する」、「働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる」がこれに該当する。これらの場合、睡眠時間は足りている場合が多いようである。反対に、「残業している社員・職員に声掛けをして退勤を促す」、「長時間労働の者やその上司に注意を促す」、「年次有給休暇の取得を促進する」では、「どちらかといえば足りていない」「足りていない」の合計がおおむね 50%となり、睡眠時間が足りていない場合が多いようである。

「職場管理・業務遂行（Q35、多重回答）」との関係でも同様の方法で見ると、「ペーパーワークを減らす」、「会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す」、「業務配分のムラをなくす」、「在宅勤務・テレワークを積極的に活用する」、「取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている」場合は、そうでない場合よりも睡眠が足りていることが多いようである。

「働き方改革の結果としての変化（Q36、多重回答）」との関係からは、睡眠が足りている場合が多そうなのは、「こなすべき業務量が減った」、「仕事の効率が上がった」、「取引先や顧客からの無理な要求が少なくなった」場合であり（いずれも、「足りている」、「どちらかといえば足りている」の合計で 60%超）、反対に、「こなすべき業務量が増えた」、「休憩時間が減った／休憩を取れなくなった」、「サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた」場合は（いずれも、「どちらかといえば足りていない」、「足りていない」の合計で 60%超）、睡眠が足りていないことが多いようである。

図表3-3-4　企業の働き方改革（Q34, Q35, Q36, すべて多重回答）と労働者の睡眠充足状況（Q48）

		足りている	どちらかといえば足りている	どちらかといえば足りていない	足りていない	合計	N
労働時間・休暇（Q34）	ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	19.7%	31.5%	34.0%	14.8%	100.0%	3596
	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	22.2%	34.1%	31.8%	12.0%	100.0%	784
	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	18.7%	31.3%	36.6%	13.4%	100.0%	1826
	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	19.0%	32.3%	34.4%	14.3%	100.0%	809
	長時間労働の者やその上司に注意を促す	19.1%	30.0%	36.0%	14.9%	100.0%	2100
	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	18.7%	31.5%	35.9%	13.9%	100.0%	3523
	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	21.8%	33.6%	32.7%	11.9%	100.0%	1157
	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	24.2%	31.7%	31.2%	12.9%	100.0%	925
	その他	13.0%	26.1%	26.1%	34.8%	100.0%	23
	特にない	17.6%	29.0%	34.5%	18.8%	100.0%	2506
	もともと労働時間・休暇に課題はない	24.2%	32.0%	28.6%	15.2%	100.0%	893
	わからない	16.5%	26.0%	33.8%	23.6%	100.0%	1041
職場管理・業務遂行（Q35）	業務量を減らす	20.4%	30.3%	33.2%	16.1%	100.0%	1810
	ペーパーワークを減らす	21.0%	31.8%	33.0%	14.2%	100.0%	2088
	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	20.3%	32.8%	33.9%	13.0%	100.0%	1987
	業務配分のムラをなくす	19.9%	33.1%	34.7%	12.4%	100.0%	1656
	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	19.7%	32.6%	34.1%	13.7%	100.0%	1296
	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	20.7%	32.4%	34.0%	12.9%	100.0%	1733
	管理職に職場マネジメント研修を行う	20.9%	29.5%	35.6%	14.0%	100.0%	935
	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	23.9%	28.7%	34.0%	13.4%	100.0%	373
	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	19.1%	30.9%	35.8%	14.1%	100.0%	799
	その他	16.7%	16.7%	27.8%	38.9%	100.0%	18
	特にない	16.8%	28.8%	35.5%	18.9%	100.0%	3109
	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	25.7%	29.8%	29.8%	14.6%	100.0%	821
	わからない	17.5%	27.4%	33.4%	21.7%	100.0%	1297
働き方改革による変化（Q36）	残業が減った	22.6%	33.3%	32.0%	12.1%	100.0%	1740
	こなすべき業務量が減った	23.8%	36.9%	28.0%	11.2%	100.0%	596
	仕事の効率が上がった	25.5%	36.2%	28.8%	9.5%	100.0%	1048
	職場でお互いに協力し合うようになった	24.2%	34.4%	31.1%	10.3%	100.0%	1009
	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	22.0%	35.1%	32.7%	10.2%	100.0%	1237
	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	23.1%	38.9%	26.2%	11.8%	100.0%	229
	こなすべき業務量が増えた	12.4%	23.8%	42.8%	21.0%	100.0%	773
	業務配分のムラが大きくなった	11.5%	27.6%	40.3%	20.7%	100.0%	479
	給料が下がった	13.1%	28.5%	37.3%	21.1%	100.0%	764
	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	10.4%	20.8%	42.3%	26.5%	100.0%	355
	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	11.6%	22.5%	36.1%	29.8%	100.0%	346
	その他	15.6%	21.9%	37.5%	25.0%	100.0%	32
	特にない	18.9%	30.0%	34.0%	17.1%	100.0%	5025
	わからない	16.8%	27.2%	35.0%	21.0%	100.0%	1158
合計		18.9%	30.5%	34.3%	16.2%	100.0%	10998

企業による働き方改革との関係に加え、さらに、「労働組合による取組み（Q26・SQ1）」や「労働者の心がけ（Q52）」との関係も見ておく。

図表 3-3-5 は、労働組合の取組みと労働者の「睡眠充足状況（Q48）」とのクロス集計表である。これを見ると、睡眠が「足りている」と「どちらかといえば足りている」について、労働組合が各取組みを「積極的に推進している」ほうが「推進していない」場合よりも割合が高くなっている（おおむね 50%台後半から 60%ほど）。一方、「どちらかといえば足りていない」と

「足りていない」については、労働組合が各取組みを「推進していない」ほうが「(積極的に)推進している」場合に比べてやや高い割合となっている。

図表3-3-5　労働組合による働き方改革の推進状況（Q26・SQ1）と労働者の睡眠充足状況（Q48）

		足りている	どちらかといえば足りている	どちらかといえば足りていない	足りていない	合計	N
ノー残業デーの推進	積極的に推進している	26.5%	29.2%	30.5%	13.8%	100.0%	997
	推進している	18.2%	34.6%	34.6%	12.6%	100.0%	1852
	推進していない	16.5%	26.7%	37.7%	19.1%	100.0%	940
	わからない	18.7%	27.2%	35.8%	18.3%	100.0%	786
残業している社員・職員に退勤を促す声掛け	積極的に推進している	28.5%	29.9%	28.8%	12.8%	100.0%	608
	推進している	19.0%	34.2%	34.5%	12.2%	100.0%	1571
	推進していない	17.2%	28.5%	36.2%	18.1%	100.0%	1437
	わからない	19.2%	27.7%	35.8%	17.3%	100.0%	959
３６協定順守についての会社への働きかけ	積極的に推進している	28.7%	27.8%	30.3%	13.2%	100.0%	945
	推進している	17.4%	34.8%	34.6%	13.1%	100.0%	1723
	推進していない	16.7%	27.9%	35.1%	20.3%	100.0%	743
	わからない	17.9%	28.0%	37.5%	16.7%	100.0%	1164
年次有給休暇の取得の推進	積極的に推進している	26.9%	28.9%	29.9%	14.2%	100.0%	1266
	推進している	17.2%	33.1%	36.5%	13.2%	100.0%	2049
	推進していない	14.3%	30.7%	35.4%	19.6%	100.0%	551
	わからない	18.3%	25.8%	36.4%	19.5%	100.0%	709
業務量削減のための会社との話合い	積極的に推進している	31.8%	27.2%	26.5%	14.6%	100.0%	548
	推進している	19.9%	34.3%	34.0%	11.8%	100.0%	1681
	推進していない	15.5%	28.7%	36.9%	18.8%	100.0%	1107
	わからない	17.9%	28.5%	36.7%	16.9%	100.0%	1239
業務効率化のための会社との話合い	積極的に推進している	33.0%	27.0%	27.0%	13.1%	100.0%	567
	推進している	19.6%	34.1%	34.0%	12.3%	100.0%	1749
	推進していない	14.8%	29.0%	36.9%	19.3%	100.0%	1020
	わからない	18.0%	28.3%	36.8%	16.9%	100.0%	1239
無理な納期削減のための取引先・顧客への働きかけ	積極的に推進している	34.7%	26.8%	25.0%	13.4%	100.0%	380
	推進している	20.4%	35.7%	32.6%	11.3%	100.0%	1164
	推進していない	16.9%	28.7%	36.7%	17.7%	100.0%	1489
	わからない	18.2%	29.3%	36.3%	16.1%	100.0%	1542
合計		19.7%	30.5%	34.5%	15.2%	100.0%	4575

図表 3-3-6 は、「労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけ（Q52、多重回答）」とのクロス集計表である。これを見ると、睡眠が“足りている”という二つのカテゴリーの合計が“足りていない”という二つのカテゴリーの合計よりも 5%ほど高い項目は、「仕事には必要以上に手間をかけない」と「仕事の合間を見て積極的に年次有給休暇を取る」であり、いずれも 52%超となっている。

図表3-3-6　労働者のワーク・ライフ・バランスへの心がけ（Q52, 多重回答）と睡眠充足状況（Q48）

	足りている	どちらかといえば足りている	どちらかといえば足りていない	足りていない	合計	N
仕事には必要以上に手間をかけない	21.7%	30.9%	32.8%	14.6%	100.0%	3559
上司の指示でも、場合によってはやり過ごす	18.3%	30.6%	35.5%	15.6%	100.0%	2071
所定の休憩（昼休み・中休み）はきっちり取る	19.2%	32.5%	33.8%	14.6%	100.0%	3753
自分の仕事が終わったら早々に帰る	19.2%	30.5%	34.7%	15.7%	100.0%	4571
所定の休日はきっちり取る	19.0%	31.8%	35.5%	13.7%	100.0%	4758
仕事の合間をみて積極的に年次有給休暇を取る	20.2%	32.2%	33.8%	13.8%	100.0%	2760
休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない	20.0%	29.8%	33.0%	17.2%	100.0%	1195
プライベートでは勤務先や仕事関係の人と交流しない	15.5%	29.1%	35.7%	19.7%	100.0%	2414
職場を離れたら（退社したら）仕事のことは考えない	19.0%	30.2%	34.9%	15.9%	100.0%	2611
その他	22.2%	11.1%	55.6%	11.1%	100.0%	18
特にない	19.6%	29.0%	31.8%	19.6%	100.0%	2335
合計	18.9%	30.5%	34.3%	16.2%	100.0%	10998

４．今後の検討課題

企業の働き方改革は様々な方法で実施されているようである。しかし、労働者個人が感じる変化は顕著ではなく、かつ、その正の効果が明確に表れているとは言えないように思われる。今後の分析ではその原因を探ることが課題となろう。また、働き方を変えるのは企業ばかりではなく、仕事や職場に関係する当事者の取組みが様々に絡み合って良い効果が得られると考えれば、企業の取組みのほか、管理職による職場のマネジメント、働く労働者自身の仕事に対する考え方、労働組合の取組み状況も含めて原因を探り、問題解決に向けた手掛かりを得ていく必要があろう。こうした観点から、長時間労働や業務負荷が過重になることのない、適正な労働時間管理の在り方を検討していくことが必要である。

第４章　管理職の働き方と職場マネジメント

１．役職別に見る管理職の働き方と職場マネジメント

本節では、役職（F18）による違いから、管理職の働き方と職場マネジメントに関する質問項目について考察する[10]。

図表 4-1-1 は、役職（F18）別に見た管理職としての経験年数（Q1）[11]である。「課長相当」は「ライン職」も「スタッフ職」も、「部長相当」以上と比べて 5 年までが多いが、「6－10 年」も多く、10 年までで約 7 割を占める。平均（年）は「ライン職」が 8.5 年、スタッフ職が 9.4 年である。「部長相当」は「ライン職」も「スタッフ職」も「6－10 年」で多くなり、「スタッフ職」は 16 年以上も 4 割程度を占めるが、「ライン職」は 16 年以上では 3 割程度となる。平均（年）は、「ライン職」が 13.2 年、「スタッフ職」が 14.5 年である。「支社長・事業部長相当」は「6－10 年」が 3 割を占め、平均（年）は 13.0 年である。「役員相当」は 16 年以上で 5 割を占め、平均（年）は 16.2 年である。

図表4-1-1　役職（F18）別に見た 管理職としての経験年数（Q1）のクロス表

	3年未満	3－5年	6－10年	11－15年	16－20年	21年以上	合計	(N)	平均（年）
課長相当（ライン職）	17.4%	25.6%	28.9%	15.6%	8.2%	4.3%	100.0%	(609)	8.5
課長相当（スタッフ職）	16.2%	25.8%	24.9%	15.4%	9.2%	8.5%	100.0%	(519)	9.4
部長相当（ライン職）	4.4%	15.8%	26.9%	21.1%	16.7%	15.2%	100.0%	(342)	13.2
部長相当（スタッフ職）	6.0%	11.3%	22.7%	20.3%	21.2%	18.5%	100.0%	(335)	14.5
支社長・事業部長相当	3.6%	17.1%	30.6%	17.1%	12.6%	18.9%	100.0%	(111)	13.0
役員相当	8.4%	7.7%	18.1%	15.5%	20.6%	29.7%	100.0%	(310)	16.2
合計	11.5%	19.1%	25.3%	17.2%	13.7%	13.3%	100.0%	(2226)	11.6

図表 4-1-2 は、役職（F18）別に見たマネジメント度[12]（Q2）のクロス表である[13]。「課長相当」と「部長相当」の分布に大きな違いは見られないが、「課長相当」は「20%」と「30%」が相対的に多く、「部長相当」は「課長相当」に比べて「50%」が多い。「50%」までの累計を計算すると、「課長相当」は 60.7%、「部長相当」は 55.2%となる。「支社長・事業部長相当」は「50%」の比率が最も高いが、「課長相当」や「部長相当」と比べて 80%以上が多く、「50%」までの累計は 44.1%となる。「役員相当」は 90%以上の比率が他と比べて高い。ただし、「0%」の比率が他よりも高くて、平均（%）は「支社長・事業部長相当」より低く、「課長相当」とほとんど差がない。これは、調査票で「マネジメント」の例示を「部下の労務管理や部署運営など」としているため、会社全体の業務が中心で直接的に「部下の労務管理や部署運営など」に

[10] 前掲注 1（p.1）参照。
[11] 「あなたの管理職としての経験年数をお答えください」との設問であり、実数記入方式であるが、回答の分布状況からカテゴリー化した。
[12] 「あなたの【プレイング・マネージャー度】を教えてください（プレイング：管理業務だけでなく、自分で一般業務もすること）。あなたが「在社している時間」を 100%とした場合、プレイ（一般業務）とマネジメント（部下の労務管理や部署運営など）の比率はおおよそどのくらいですか？」という質問の回答結果から、マネジメント度を 10%刻みで見たものである。
[13] スタッフ職は部下がいないため、Q2～Q4 および Q10～Q12 の集計に含まれていない。

携わっていない場合に低い度合いを回答しているのではないかと思われる。

図表4-1-2　役職（F18）別に見た マネジメント度（Q2） のクロス表

	0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	合計	(N)	平均(%)
課長相当（ライン職）	1.8%	6.2%	13.0%	14.4%	7.9%	17.4%	6.4%	13.3%	8.4%	7.2%	3.9%	100.0%	(609)	49.7
部長相当（ライン職）	1.8%	6.4%	9.9%	8.8%	7.0%	21.3%	6.4%	14.6%	8.8%	9.1%	5.8%	100.0%	(342)	53.9
支社長・事業部長相当	1.8%	1.8%	3.6%	6.3%	4.5%	26.1%	9.0%	12.6%	16.2%	6.3%	11.7%	100.0%	(111)	62.3
役員相当	8.4%	6.8%	9.7%	7.1%	3.5%	17.7%	4.5%	8.7%	6.8%	11.6%	15.2%	100.0%	(310)	54.9
合計	3.3%	6.0%	10.7%	10.7%	6.4%	19.2%	6.2%	12.5%	8.7%	8.6%	7.6%	100.0%	(1372)	52.9

図表 4-1-3 は、役職（F18）別に見たプレイング業務に使う時間（Q3A）のクロス表である。「足りている」の比率は「役員相当」が最も高く、「課長相当」が最も低い。「やや足りない」と「全く足りない」は、逆に「課長相当」の比率が最も高く、「役員相当」が最も低い。

図表4-1-3　役職(F18)別に見た プレイング業務に使う時間(Q3A) のクロス表

	足りている	やや足りない	全く足りない	合計	(N)
課長相当（ライン職）	45.5%	39.9%	14.6%	100.0%	(609)
部長相当（ライン職）	51.5%	36.5%	12.0%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	55.9%	34.2%	9.9%	100.0%	(111)
役員相当	69.0%	25.2%	5.8%	100.0%	(310)
合計	53.1%	35.3%	11.6%	100.0%	(1372)

図表 4-1-4 は、役職（F18）別に見たマネジメントに使う時間（Q3B）のクロス表である。「足りている」は「部長相当」と「役員相当」の比率が高く、「やや足りない」は「課長相当」と「支社長・事業部長相当」が相対的に高い。

図表4-1-4　役職(F18)別に見た マネジメントに使う時間(Q3B) のクロス表

	足りている	やや足りない	全く足りない	合計	(N)
課長相当（ライン職）	39.4%	44.8%	15.8%	100.0%	(609)
部長相当（ライン職）	52.9%	33.0%	14.0%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	42.3%	43.2%	14.4%	100.0%	(111)
役員相当	70.0%	24.5%	5.5%	100.0%	(310)
合計	49.9%	37.2%	12.9%	100.0%	(1372)

後掲図表 4-2-1 に示されているように、総労働時間の平均（時間）が「課長相当（ライン職）」で最も長く、「支社長・事業部長相当」が次いで長い。これは、「課長相当（ライン職）」についてはプレイング業務でもマネジメントでも相対的に時間が足りていないとする比率が高い傾向と一致し、「支社長・事業部長相当」ではマネジメントに使う時間によって労働時間が長くなっていることが示唆される。

図表 4-1-5 は、役職（F18）別に見たプレイヤーとしての業務遂行に対する自己採点（Q4A）のクロス表である。すべての役職で「80 点」の比率が最も高いが、「課長相当」と「部長相当」

は「70 点」と「80 点」が多く、「支社長・事業部長相当」と「役員相当」は、「課長相当」と「部長相当」と比べて 90 点以上が多い。

図表4-1-5　役職（F18）別に見た プレイヤーとしての業務遂行に対する自己採点（Q4A） のクロス表

	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	合計	(N)
課長相当（ライン職）	1.3%	1.3%	1.8%	5.4%	3.4%	12.8%	11.2%	18.2%	27.6%	6.9%	10.0%	100.0%	(609)
部長相当（ライン職）	2.3%	1.8%	1.2%	5.3%	3.2%	9.4%	8.2%	21.1%	25.4%	12.9%	9.4%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	3.6%	0.9%	3.6%	9.0%	2.7%	9.9%	8.1%	12.6%	22.5%	12.6%	14.4%	100.0%	(111)
役員相当	9.0%	2.6%	1.0%	4.2%	3.5%	14.8%	6.1%	9.7%	21.3%	10.0%	17.7%	100.0%	(310)
合計	3.5%	1.7%	1.6%	5.4%	3.4%	12.2%	9.0%	16.5%	25.2%	9.5%	12.0%	100.0%	(1372)

図表 4-1-6 は、役職（F18）別に見た統括する部署の管理に対する自己採点（Q4B）のクロス表である。「課長相当」と「部長相当」は「70 点」と「80 点」が多く、「支社長・事業部長相当」と「役員相当」は、「課長相当」と「部長相当」と比べて 80 点以上が多い。

図表4-1-6　役職（F18）別に見た 統括する部署の管理に対する自己採点（Q4B） のクロス表

	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	合計	(N)
課長相当（ライン職）	1.3%	3.8%	3.3%	7.4%	6.7%	16.4%	13.6%	19.0%	18.1%	6.2%	4.1%	100.0%	(609)
部長相当（ライン職）	0.9%	3.2%	4.7%	3.5%	6.1%	12.3%	14.3%	21.3%	20.2%	7.3%	6.1%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	0.9%	1.8%	4.5%	5.4%	2.7%	14.4%	10.8%	14.4%	24.3%	9.0%	11.7%	100.0%	(111)
役員相当	3.5%	2.6%	2.6%	5.5%	3.5%	15.5%	7.7%	13.9%	22.9%	9.0%	13.2%	100.0%	(310)
合計	1.7%	3.2%	3.6%	5.8%	5.5%	15.0%	12.2%	18.1%	20.2%	7.4%	7.3%	100.0%	(1372)

図表 4-1-7 は、役職（F18）別に見た部下の指導や育成に対する自己採点（Q4C）のクロス表である。「課長相当」は「50 点」から「80 点」にかけて 15%前後で分散している。「部長相当」は「70 点」の比率が最も高いが、「50 点」から「80 点」にかけて分散している。「支社長・事業部長相当」も「50 点」から「80 点」にかけて分散しているが、「70 点」と「80 点」が相対的に多い。「役員相当」は「50 点」が最も多いが、「70 点」や「80 点」などに分散している。

図表4-1-7　役職（F18）別に見た 部下の指導や育成に対する自己採点（Q4C） のクロス表

	0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	合計	(N)
課長相当（ライン職）	2.1%	6.1%	4.9%	8.5%	5.6%	18.2%	14.4%	16.7%	15.1%	4.1%	4.1%	100.0%	(609)
部長相当（ライン職）	0.9%	6.1%	5.6%	6.1%	4.1%	14.6%	14.6%	20.8%	16.1%	6.4%	4.7%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	0.9%	2.7%	6.3%	7.2%	6.3%	11.7%	11.7%	18.9%	20.7%	3.6%	9.9%	100.0%	(111)
役員相当	7.7%	3.5%	3.5%	9.0%	4.2%	17.4%	9.7%	14.2%	16.1%	4.2%	10.3%	100.0%	(310)
合計	3.0%	5.2%	4.9%	7.9%	5.0%	16.6%	13.2%	17.3%	16.0%	4.7%	6.1%	100.0%	(1372)

図表 4-1-8 は、役職（F18）別に見た所定の勤務時刻より遅く出勤したり早く退社した場合のペナルティ（Q5）のクロス表である。総じて「特にペナルティはない」ことが多いが、ある場合は、相対的に職位が低いほうがペナルティを科されやすい傾向が見られる。

図表4-1-8 役職（F18）別に見た 所定の勤務時刻より遅く出勤したり早く退社した場合のペナルティ（Q5）のクロス表（複数回答）

	上司から口頭で注意される	遅刻や早退した分だけ減給される	場合によっては懲戒処分を科される	人事考課でマイナス評価を受ける	場合によっては職位を下げられる（管理職から外される）	その他	特にペナルティはない	合計	(N)
課長相当（ライン職）	19.4%	16.4%	8.4%	17.2%	5.4%	0.8%	58.1%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	20.4%	15.2%	4.2%	13.9%	3.5%	0.8%	60.7%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	15.5%	11.7%	8.8%	14.0%	4.7%	1.5%	63.2%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	17.6%	7.2%	4.5%	13.7%	2.7%	0.9%	68.7%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	18.0%	9.9%	8.1%	13.5%	5.4%	0.9%	66.7%	100.0%	(111)
役員相当	9.4%	4.8%	1.0%	7.1%	2.9%	1.6%	80.0%	100.0%	(310)
合計	17.3%	12.1%	5.8%	13.8%	4.1%	1.0%	64.6%	100.0%	(2226)

図表 4-1-9 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「採用」への権限・関与（Q6A）と「非正社員・職員」の「採用」への権限・関与（Q6G）のクロス表を並べて表示したものである[14]。「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」や「支社長・事業部長相当」が高い。「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高い。

図表4-1-9 役職(F18)別に見た 正社員・職員の「採用」への権限・関与(Q6A) および非正社員・職員の「採用」への権限・関与(Q6G) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当（ライン職）	9.7%	15.9%	40.1%	39.9%	50.2%	44.2%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	8.5%	11.4%	32.9%	30.3%	58.6%	58.4%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	18.1%	26.9%	48.0%	39.5%	33.9%	33.6%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	17.9%	18.2%	37.9%	36.4%	44.2%	45.4%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	35.1%	44.1%	47.7%	42.3%	17.1%	13.5%	100.0%	(111)
役員相当	46.8%	46.8%	31.3%	26.1%	21.9%	27.1%	100.0%	(310)
合計	18.4%	22.6%	38.5%	35.3%	43.2%	42.1%	100.0%	(2226)

図表 4-1-10 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「移動など人員配置」への権限・関与（Q6B）と「非正社員・職員」の「移動など人員配置」への権限・関与（Q6H）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、

[14] 合計の実数（N）は、正社員・職員と非正社員・職員で同じである。

「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」や「支社長・事業部長相当」が高い。「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高く、「ライン職」でも「スタッフ職」でも「正社員・職員」よりも「非正社員・職員」のほうが若干高い。

図表4-1-10　役職(F18)別に見た 正社員・職員の「移動など人員配置」への権限・関与(Q6B) および非正社員・職員の「移動など人員配置」への権限・関与(Q6H) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当(ライン職)	6.6%	11.0%	47.0%	39.1%	46.5%	49.9%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	6.0%	8.5%	35.1%	28.5%	59.0%	63.0%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	18.7%	26.0%	55.8%	40.1%	25.4%	33.9%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	14.6%	16.7%	41.8%	33.7%	43.6%	49.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	39.6%	42.3%	41.4%	38.7%	18.9%	18.9%	100.0%	(111)
役員相当	44.8%	42.3%	31.3%	28.1%	23.9%	29.7%	100.0%	(310)
合計	16.5%	19.5%	42.3%	34.4%	41.2%	46.1%	100.0%	(2226)

図表 4-1-11 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「人事考課」への権限・関与（Q6C）と「非正社員・職員」の「人事考課」への権限・関与（Q6I）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」や「支社長・事業部長相当」が高く、「部長相当（ライン職）」も「正社員・職員」にいついては相対的に高い。「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高く、「ライン職」でも「スタッフ職」でも「正社員・職員」よりも「非正社員・職員」のほうが高い。

図表4-1-11　役職(F18)別に見た 正社員・職員の「人事考課」への権限・関与(Q6C) および 非正社員・職員の「人事考課」への権限・関与(Q6I) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当(ライン職)	14.9%	14.8%	54.4%	40.6%	30.7%	44.7%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	12.5%	9.8%	34.5%	28.1%	53.0%	62.0%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	31.3%	26.0%	43.6%	37.7%	25.1%	36.3%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	20.0%	17.3%	41.5%	31.9%	38.5%	50.7%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	43.2%	47.7%	41.4%	35.1%	15.3%	17.1%	100.0%	(111)
役員相当	46.1%	42.9%	30.6%	27.4%	23.2%	29.7%	100.0%	(310)
合計	23.4%	21.3%	42.2%	33.8%	34.4%	44.9%	100.0%	(2226)

図表 4-1-12 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「ボーナス等賃金」への権限・関与（Q6D）と「非正社員・職員」の「ボーナス等賃金」への権限・関与（Q6J）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」や「支社長・事業部長相当」の「非正社員・職員」が高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高く、「ライン職」でも「スタッフ職」でも「正社員・職員」よりも「非正社員・職員」のほうが高い。

図表4-1-12　役職(F18)別に見た 正社員・職員の「ボーナス等賃金」への権限・関与(Q6D) および 非正社員・職員の「ボーナス等賃金」への権限・関与(Q6J) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当（ライン職）	8.2%	8.7%	40.9%	33.2%	50.9%	58.1%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	6.0%	6.7%	27.4%	20.8%	66.7%	72.4%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	19.3%	19.6%	45.9%	33.0%	34.8%	47.4%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	11.3%	12.5%	38.2%	29.9%	50.4%	57.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	26.1%	36.0%	45.9%	36.0%	27.9%	27.9%	100.0%	(111)
役員相当	43.5%	41.6%	29.4%	26.8%	27.1%	31.6%	100.0%	(310)
合計	15.7%	16.4%	36.7%	29.0%	47.6%	54.5%	100.0%	(2226)

図表 4-1-13 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「懲戒処分」への権限・関与（Q6E）と「非正社員・職員」の「懲戒処分」への権限・関与（Q6K）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」や「支社長・事業部長相当」が高い。「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高い。

図表4-1-13　役職(F18)別に見た 正社員・職員の「懲戒処分」への権限・関与(Q6E) および 非正社員・職員の「懲戒処分」への権限・関与(Q6K) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当（ライン職）	4.1%	6.2%	31.4%	28.4%	64.5%	65.4%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	3.3%	5.0%	24.5%	22.2%	72.3%	72.8%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	11.4%	14.3%	45.3%	38.9%	43.3%	46.8%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	8.7%	9.6%	39.7%	33.7%	51.6%	56.7%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	21.6%	30.6%	53.2%	45.9%	25.2%	23.4%	100.0%	(111)
役員相当	39.7%	39.7%	33.9%	30.0%	26.5%	30.3%	100.0%	(310)
合計	11.5%	13.6%	34.6%	30.5%	53.9%	56.0%	100.0%	(2226)

図表 4-1-14 は、役職（F18）別に見た統括する部署での決定権限や決定プロセスへの関与の「正社員・職員」の「解雇」への権限・関与（Q6F）と「非正社員・職員」の「解雇・雇止め」への権限・関与（Q6L）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」が高く、「支社長・事業部長相当」は「非正社員・職員」が高い。「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率は、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高い。

図表4-1-14　役職(F18)別に見た 正社員・職員の「解雇」への権限・関与(Q6F) および 非正社員・職員の「解雇・雇止め」への権限・関与(Q6L) のクロス表

	決定権限がある		決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある		決定権限も決定プロセスへの関与もない		合計	(N)
	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員	正社員・職員	非正社員・職員		
課長相当（ライン職）	3.1%	7.6%	30.2%	28.7%	66.7%	63.7%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	2.3%	6.0%	25.2%	21.8%	72.4%	72.3%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	10.2%	16.7%	43.0%	36.0%	46.8%	47.4%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	7.2%	10.4%	37.3%	31.9%	55.5%	57.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	16.2%	30.6%	57.7%	45.0%	26.1%	24.3%	100.0%	(111)
役員相当	41.0%	40.3%	32.9%	28.7%	26.1%	31.0%	100.0%	(310)
合計	10.6%	14.7%	33.8%	29.5%	55.6%	55.8%	100.0%	(2226)

Q6 の自身が統括する職場について（図表 4-1-9 から図表 4-1-14）、総じて「決定権限がある」の比率は、「正社員・職員」も「非正社員・職員」も「役員相当」が高い。「支社長・事業部長相当」も「採用」（Q6A・Q6G）や「移動など人員配置」（Q6B・Q6H）、「人事考課」（Q6C・Q6I）で「役員相当」と比率の差があまりないが、「ボーナス等賃金」（Q6D・Q6J）や「懲戒処分」（Q6E・Q6K）、「解雇」（Q6F）あるいは「解雇・雇止め」（Q6L）では「役員相当」より低い。「課長相当」と「部長相当」は、「決定権限がある」の比率は低いものの、「決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある」の比率は比較的高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」で見た場合、総じて「部長相当」よりも「課長相当」のほうが高く、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高い。また、「課長相当」と「部長相当」では「移動など人員配置」や「人事考課」、「ボーナス等賃金」で、「正社員・職員」よりも「非正社員・職員」のほうが「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率が高い。

図表 4-1-15 は、役職（F18）別に見た中期的な事業運営方針・計画への権限・関与（Q7A）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「役員相当」と「支社長・事業部長相当」が高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」では「課長相当（スタッフ職）」が最も高い。また、「課長相当」と「部長相当」では、「ライン職」より「スタッフ職」のほうが「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率が高い。

図表4-1-15　役職(F18)別に見た 中長期的な事業運営方針・計画への権限・関与（Q7A）のクロス表

	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	7.4%	54.4%	38.3%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	5.6%	47.0%	47.4%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	16.7%	63.7%	19.6%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	13.1%	57.3%	29.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	38.7%	53.2%	8.1%	100.0%	(111)
役員相当	46.1%	39.7%	14.2%	100.0%	(310)
合計	16.2%	52.4%	31.4%	100.0%	(2226)

図表 4-1-16 は、役職（F18）別に見た必要人員数の計画への権限・関与（Q7B）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「役員相当」と「支社長・事業部長相当」が高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」では「課長相当（スタッフ職）」が最も高い。また、「課長相当」と「部長相当」では、「ライン職」より「スタッフ職」のほうが「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率が高い。

図表4-1-16　役職(F18)別に見た 必要人員数の計画への権限・関与(Q7B）のクロス表

	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	8.2%	51.2%	40.6%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	6.6%	41.4%	52.0%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	20.2%	56.7%	23.1%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	13.4%	52.5%	34.0%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	39.6%	48.6%	11.7%	100.0%	(111)
役員相当	44.8%	36.1%	19.0%	100.0%	(310)
合計	17.1%	47.8%	35.1%	100.0%	(2226)

図表 4-1-17 は、役職（F18）別に見た業務に必要な経費（立案・支出）への権限・関与（Q7C）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「役員相当」と「支社長・事業部長相当」が高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」では「課長相当（スタッフ職）」が最も高い。また、「課長相当」と「部長相当」では、「ライン職」より「スタッフ職」のほうが「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率が高い。

図表4-1-17　役職(F18)別に見た 業務に必要な経費(立案・支出)への権限・関与(Q7C) のクロス表

	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	9.9%	52.1%	38.1%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	7.1%	43.9%	48.9%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	22.8%	55.0%	22.2%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	15.5%	51.3%	33.1%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	34.2%	53.2%	12.6%	100.0%	(111)
役員相当	46.1%	36.8%	17.1%	100.0%	(310)
合計	18.3%	48.4%	33.2%	100.0%	(2226)

図表 4-1-18 は、役職（F18）別に見た人件費（立案・支出）への権限・関与（Q7D）のクロス表である。「決定権限がある」の比率は、「役員相当」と「支社長・事業部長相当」が高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」では「課長相当（スタッフ職)」が最も高い。また、「課長相当」と「部長相当」では、「ライン職」より「スタッフ職」のほうが「決定権限も決定プロセスへの関与もない」の比率が高い。

図表4-1-18　役職(F18)別に見た 人件費(立案・支出)への権限・関与(Q7D) のクロス表

	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	6.2%	42.7%	51.1%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	6.2%	32.9%	60.9%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	19.0%	49.1%	31.9%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	10.7%	44.5%	44.8%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	27.0%	51.4%	21.6%	100.0%	(111)
役員相当	43.9%	35.5%	20.6%	100.0%	(310)
合計	15.1%	41.1%	43.8%	100.0%	(2226)

Q7 の自身が統括する職場について（図表 4-1-15 から図表 4-1-18)、Q6 の項目での傾向と同様に、総じて「決定権限がある」の比率は「役員相当」が高い。「支社長・事業部長相当」も「中期的な事業運営方針・計画（Q7A)」や「必要人員数の計画（Q7B)」では「役員相当」と比率の差があまりないが、「業務に必要な経費（立案・支出）（Q7C)」や「人件費（立案・支出）（Q7D)」では「役員相当」より低い。「課長相当」と「部長相当」も、Q6 と同様に「決定権限がある」の比率は低いものの、「決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある」は比較的高く、「決定権限も決定プロセスへの関与もない」で見た場合、総じて「部長相当」よりも「課長相当」のほうが高く、「課長相当」でも「部長相当」でも「スタッフ職」のほうが高い。

図表 4-1-19 は、役職（F18）別に見た主な勤務先全体の事業運営に関する重要な計画の立案や決定に対する決定権限や決定プロセスへの関与（Q8）のクロス表である。「決定権限がある」の比率では「役員相当」が高く、「決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある」では「課長相当（スタッフ職)」と「役員相当」を除いて 5 割を超えている。「決定権限も決定プロセス

への関与もない」の比率は「課長相当（スタッフ職）」が最も高い。

図表4-1-19　役職(F18)別に見た 主な勤務先全体の事業運営に関する重要な計画の立案や決定に対する決定権限や決定プロセスへの関与(Q8) のクロス表

	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	4.9%	54.4%	40.7%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	5.2%	42.0%	52.8%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	15.2%	62.3%	22.5%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	10.1%	58.8%	31.0%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	26.1%	64.0%	9.9%	100.0%	(111)
役員相当	43.2%	43.5%	13.2%	100.0%	(310)
合計	13.7%	52.3%	33.9%	100.0%	(2226)

図表 4-1-20 は、役職（F18）別に見た管理職に就いていることを理由とした特別な手当の有無（Q9）のクロス表である。「役員相当」を除いて「支払われている」の比率が比較的高く、特に「課長相当（ライン職）」と「部長相当（ライン職）」が高い。

図表4-1-20　役職(F18)別に見た 管理職に就いていることを理由とした特別な手当(Q9) のクロス表

	支払われている	支払われていない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	74.7%	25.3%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	69.2%	30.8%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	74.9%	25.1%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	66.6%	33.4%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	73.0%	27.0%	100.0%	(111)
役員相当	50.3%	49.7%	100.0%	(310)
合計	68.7%	31.3%	100.0%	(2226)

図表 4-1-21 は、役職（F18）別に見た管理職に就いていることを理由とした特別な手当の月当たり概算額（Q9 付問）[15]のクロス表である。「役員相当」を除いて「5 万円以上 10 万円未満」の比率が相対的に高く、「課長相当」は「ライン職」も「スタッフ職」も「3 万円以上 5 万円未満」が高い。それに対して、「部長相当（ライン職）」や「支社長・事業部長相当」は、「10 万円以上 20 万円以上」や「20 万円以上」も 2 割程度となっている。「役員相当」は「20 万円以上」が最も高い。

[15] 調査票（Q9 付問）では 11 件ある選択肢を 6 件にまとめた。元の 1（1 万円未満）と 2（1 万円以上 3 万円未満）を統合して「3 万円未満」とし、3（3 万円以上 5 万円未満）と 4（5 万円以上 10 万円未満）はそのまま、5（10 万円以上 15 万円未満）と 6（15 万円以上 20 万円未満）を統合して「10 万円以上 20 万円未満」とし、7（20 万円以上 30 万円未満）と 8（30 万円以上 40 万円未満）、9（40 万円以上 50 万円未満）、10（50 万円以上）を統合して「20 万円以上」、11（わからない）はそのままとした。

図表4-1-21　役職(F18)別に見た 管理職に就いていることを理由とした特別な手当(月当たり概算額)(Q9付問) のクロス表

	3万円未満	3万円以上5万円未満	5万円以上10万円未満	10万円以上20万円未満	20万円以上	わからない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	15.8%	24.8%	27.5%	10.3%	7.3%	14.3%	100.0%	(455)
課長相当(スタッフ職)	19.8%	24.2%	23.4%	8.1%	6.7%	17.8%	100.0%	(359)
部長相当(ライン職)	11.3%	14.1%	23.8%	16.8%	19.9%	14.1%	100.0%	(256)
部長相当(スタッフ職)	13.9%	17.9%	24.7%	17.0%	11.7%	14.8%	100.0%	(223)
支社長・事業部長相当	9.9%	11.1%	23.5%	18.5%	21.0%	16.0%	100.0%	(81)
役員相当	6.4%	7.7%	12.2%	13.5%	33.3%	26.9%	100.0%	(156)
合計	14.4%	19.4%	23.7%	12.6%	13.3%	16.5%	100.0%	(1530)

図表 4-1-22 は、役職（F18）別に見た統括する部下[16]の正社員数（Q10A）のクロス表である。「役員相当」は「0-5 人」の比率が相対的に高く、「課長相当」は「6-20 人」が高い。

図表4-1-22　役職(F18)別に見た 部下・正社員の数(Q10A) のクロス表

	0-5人	6-20人	21-50人	51-200人	201人以上	合計	(N)
課長相当(ライン職)	25.5%	35.0%	12.6%	10.3%	16.6%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	19.6%	25.4%	19.0%	19.3%	16.7%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	22.5%	28.8%	20.7%	17.1%	10.8%	100.0%	(111)
役員相当	34.2%	26.5%	13.5%	13.5%	12.3%	100.0%	(310)
合計	25.7%	30.2%	15.1%	13.8%	15.2%	100.0%	(1372)

図表 4-1-23 は、役職（F18）別に見た統括する部下の非正社員数（Q10B）のクロス表である。「役員相当」は「0 人」の比率が相対的に高く、「支社長・事業部長相当」は「10-50 人」が高い。

図表4-1-23　役職(F18)別に見た 部下・非正社員の数(Q10B) のクロス表

	0人	1-3人	4-9人	10-50人	51人以上	合計	(N)
課長相当(ライン職)	27.6%	23.8%	12.8%	19.7%	16.1%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	24.3%	20.5%	8.8%	25.7%	20.8%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	17.1%	18.9%	17.1%	35.1%	11.7%	100.0%	(111)
役員相当	32.6%	22.6%	12.9%	21.6%	10.3%	100.0%	(310)
合計	27.0%	22.3%	12.2%	22.9%	15.6%	100.0%	(1372)

図表 4-1-24 は、役職（F18）別に見た統括する職場や仕事の現状（Q11A～G）のクロス表である。それぞれの質問項目では「あてはまる」か「あてはまらない」の 2 択で尋ねているが、

16 「あなたが現在統括している職場で働いている人は以下の A・B それぞれ何人ですか？」との設問であり、A「正社員・正規職員」、B「正社員・正規職員以外（パート・派遣等）」となっている。実数記入方式であるが、回答の分布状況を見てカテゴリー化した。

ここでは「あてはまる」の結果のみを並べている。実数（N）は、合計の数を示した。総じて「役員相当」の比率が他と比べて低く、「支社長・事業部長相当」が他と比べて高い項目が多い。項目間で比べると、「A．部下の能力のばらつきが大きい」や「C．部下とのコミュニケーションが以前よりも必要になっている」、「F．部下の心や気持ちへの配慮が必要になっている」の比率が高い。

図表4-1-24　役職(F18)別に見た 統括する職場や仕事の現状（Q11A～G）のクロス表

	A. 部下の能力のばらつきが大きい	B. 部下が育たない	C. 部下とのコミュニケーションが以前よりも必要になっている	D. 部下の人事評価が難しい	E. 家庭の事情等で、働く時間や場所に制約のある部下が増えている	F. 部下の心や気持ちへの配慮が必要になっている	G. 残業削減や年休取得促進のため、管理職が部下の業務をフォローしている	（合計のN）
課長相当（ライン職）	73.9%	52.9%	68.8%	55.3%	45.5%	77.8%	59.6%	（609）
部長相当（ライン職）	77.5%	51.5%	70.5%	53.8%	46.2%	79.2%	59.1%	（342）
支社長・事業部長相当	80.2%	54.1%	73.0%	53.2%	45.9%	83.8%	66.7%	（111）
役員相当	61.0%	47.4%	55.8%	42.3%	39.0%	62.3%	45.5%	（310）
合計	72.4%	51.4%	66.6%	51.8%	44.2%	75.1%	56.9%	（1372）

図表 4-1-25 は、役職（F18）別に見た部下の仕事の進捗状況を「見える化」して情報共有する取り組み（Q12A）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」では顕著な差はなく、「取り組んでいる」では「役員相当」の比率が低く、「取り組んでいない」では「役員相当」の比率が高い。

図表4-1-25　役職(F18)別に見た 部下の仕事の進捗状況を「見える化」して情報共有する取り組み(Q12A）のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当（ライン職）	19.7%	58.0%	22.3%	100.0%	（609）
部長相当（ライン職）	23.7%	55.6%	20.8%	100.0%	（342）
支社長・事業部長相当	21.6%	63.1%	15.3%	100.0%	（111）
役員相当	21.9%	47.4%	30.6%	100.0%	（310）
合計	21.4%	55.4%	23.3%	100.0%	（1372）

図表 4-1-26 は、役職（F18）別に見た仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作る取り組み（Q12B）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」では顕著な差はなく、「取り組んでいる」の比率では「役員相当」が低く、「取り組んでいない」の比率では「役員相当」が高い。

図表4-1-26　役職(F18)別に見た 仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作る取り組み(Q12B）のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当（ライン職）	22.8%	62.9%	14.3%	100.0%	（609）
部長相当（ライン職）	25.7%	63.5%	10.8%	100.0%	（342）
支社長・事業部長相当	29.7%	63.1%	7.2%	100.0%	（111）
役員相当	25.5%	53.5%	21.0%	100.0%	（310）
合計	24.7%	60.9%	14.4%	100.0%	（1372）

図表 4-1-27 は、役職（F18）別に見た先の見通しを立てて部下の仕事を采配する取り組み（Q12C）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」では顕著な差はなく、「取り組んでいる」の比率では「役員相当」が低く、「取り組んでいない」の比率では「役員相当」が高い。

図表4-1-27　役職(F18)別に見た 先の見通しを立てて部下の仕事を采配する取り組み(Q12C）のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	21.7%	62.1%	16.3%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	24.3%	61.1%	14.6%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	26.1%	65.8%	8.1%	100.0%	(111)
役員相当	24.8%	51.6%	23.5%	100.0%	(310)
合計	23.4%	59.8%	16.8%	100.0%	(1372)

図表 4-1-28 は、役職（F18）別に見た残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考える取り組み（Q12D）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」の比率では「部長相当（ライン職）」と「支社長・事業部長相当」が相対的に高く、「取り組んでいない」の比率では「役員相当」が高い。

図表4-1-28　役職(F18)別に見た 残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考る取り組み(Q12D）のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	20.5%	55.8%	23.6%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	24.9%	57.0%	18.1%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	28.8%	55.0%	16.2%	100.0%	(111)
役員相当	19.7%	48.7%	31.6%	100.0%	(310)
合計	22.1%	54.4%	23.5%	100.0%	(1372)

図表 4-1-29 は、役職（F18）別に見たペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化する取り組み（Q12E）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」では顕著な差はなく、「取り組んでいない」の比率では「役員相当」が高い。

図表4-1-29　役職(F18)別に見た ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化する取り組み(Q12E）のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	16.7%	56.8%	26.4%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	24.3%	52.0%	23.7%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	21.6%	61.3%	17.1%	100.0%	(111)
役員相当	22.3%	44.5%	33.2%	100.0%	(310)
合計	20.3%	53.2%	26.5%	100.0%	(1372)

図表 4-1-30 は、役職（F18）別に見た他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を

削減する取り組み（Q12F）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」の比率はいずれも2割前後で差があまりなく、「支社長・事業部長相当」が「取り組んでいる」で相対的に高く、「取り組んでいない」で低い。

図表4-1-30　役職(F18)別に見た 他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減する取り組み(Q12F) のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	15.9%	54.5%	29.6%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	19.9%	55.0%	25.1%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	22.5%	64.0%	13.5%	100.0%	(111)
役員相当	18.4%	50.6%	31.0%	100.0%	(310)
合計	18.0%	54.5%	27.5%	100.0%	(1372)

図表 4-1-31 は、役職（F18）別に見た部下の仕事以外（家庭など）の事情を把握するように努め、配慮する取り組み（Q12G）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」の比率では「役員相当」も高い。

図表4-1-31　役職(F18)別に見た 部下の仕事以外(家庭など)の事情を把握するよう努め、配慮する取り組み(Q12G) のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	17.1%	58.3%	24.6%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	16.4%	62.9%	20.8%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	16.2%	69.4%	14.4%	100.0%	(111)
役員相当	21.6%	51.3%	27.1%	100.0%	(310)
合計	17.9%	58.7%	23.4%	100.0%	(1372)

図表 4-1-32 は、役職（F18）別に見た部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにする取り組み（Q12H）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」の比率は「役員相当」もあまり高くない。「取り組んでいない」では、「課長相当（ライン職）」と「役員相当」が相対的に高い。

図表4-1-32　役職(F18)別に見た 部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにする取り組み(Q12H) のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	14.9%	57.3%	27.8%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	21.1%	59.9%	19.0%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	18.9%	64.0%	17.1%	100.0%	(111)
役員相当	21.3%	50.3%	28.4%	100.0%	(310)
合計	18.2%	56.9%	24.9%	100.0%	(1372)

図表 4-1-33 は、役職（F18）別に見た個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定する取り組み（Q12I）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」の比率は「支社長・事業部長相当」が比較的高く、「取り組んでいない」では「役員相当」が他より高い。

図表4-1-33　役職(F18)別に見た 個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定する取り組み(Q12I) のクロス表

	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	合計	(N)
課長相当(ライン職)	15.3%	64.0%	20.7%	100.0%	(609)
部長相当(ライン職)	18.7%	65.8%	15.5%	100.0%	(342)
支社長・事業部長相当	27.9%	57.7%	14.4%	100.0%	(111)
役員相当	19.7%	51.3%	29.0%	100.0%	(310)
合計	18.1%	61.1%	20.8%	100.0%	(1372)

Q12 の管理職としての自身の取り組みについて（図表 4-1-25 から図表 4-1-33）、総じて「取り組んでいる」の比率が 5 割程度を占めるが、「積極的に取り組んでいる」は 2 割程度にとどまる。

役職別では、まず「役員相当」は「部下の仕事の進捗状況を『見える化』して情報共有する取り組み（Q12A）」、「残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考える取り組み（Q12D）」、「ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化する取り組み（Q12E）」、「個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定する取り組み（Q12I）」などで「取り組んでいない」の比率が他よりも高い。「役員相当」になると、他の役職に比べて現場での社員との直接の関わりが多くないことが、このような傾向として現れているのではないだろうか。

「課長相当（ライン職）」でも「残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考る取り組み（Q12D）」や「他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減する取り組み（Q12F）」、「部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにする取り組み（Q12H）」などで、「取り組んでいない」の比率が相対的に高い。

逆に、「支社長・事業部長相当」は「個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定する取り組み（Q12I）」など「積極的に取り組んでいる」の比率が相対的に高く、「取り組んでいない」が低い。

２．管理職と労働時間・休暇

本節では、管理職に関する諸属性ごとに、労働時間・休暇等の動向を見る。

図表 4-2-1 は、役職（F18）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。平均（時間）では、「課長相当（ライン職）」、「課長相当（スタッフ職）」、「支社長・事業部長相当」などが長く、「課長相当（ライン職）」では、「200～240 時間」比率は、31％と比較的高い。「一般社員」に比べると、いずれの管理職でも平均（時間）が長い。

図表4-2-1　役職（F18）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
一般社員	21.1%	42.9%	16.8%	14.3%	4.9%	100.0%	(6,366)	175.5
主任・係長相当	13.3%	36.4%	20.8%	22.5%	7.1%	100.0%	(1,455)	183.4
課長代理相当（ライン職）	11.5%	34.5%	23.8%	20.9%	9.4%	100.0%	(235)	185.4
課長代理相当（スタッフ職）	14.3%	37.4%	23.6%	19.8%	4.9%	100.0%	(182)	178.9
課長相当（ライン職）	10.2%	27.5%	22.7%	30.8%	8.8%	100.0%	(581)	188.0
課長相当（スタッフ職）	9.9%	35.8%	18.7%	26.4%	9.3%	100.0%	(497)	187.0
部長相当（ライン職）	11.0%	34.3%	19.2%	27.4%	8.2%	100.0%	(318)	186.4
部長相当（スタッフ職）	13.6%	38.6%	17.3%	22.8%	7.7%	100.0%	(324)	183.2
支社長・事業部長相当	19.6%	27.1%	20.6%	23.4%	9.3%	100.0%	(107)	186.9
役員相当	22.1%	43.9%	11.8%	14.9%	7.3%	100.0%	(289)	176.0
合計	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	100.0%	(10,354)	178.9

注(1)：総労働時間は「2020年10月に主な勤務先で実際に働いた労働時間」であり、手当の有無にかかわらず残業・休日出勤、在宅勤務・持ち帰り仕事の時間を含む。ただし、副業の時間を除く。

図表 4-2-2 は、マネジメント度[17]（Q2）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。平均（時間）では、「40%」や「50%」で比較的長いが、マネジメント度による明確な傾向は見られない。

図表4-2-2　マネジメント度（Q2）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0%	22.0%	43.9%	17.1%	12.2%	4.9%	100.0%	(41)	172.3
10%	16.7%	26.9%	17.9%	29.5%	9.0%	100.0%	(78)	187.3
20%	12.5%	31.3%	16.0%	33.3%	6.9%	100.0%	(144)	187.7
30%	12.9%	23.7%	23.0%	32.4%	7.9%	100.0%	(139)	184.1
40%	7.3%	31.7%	20.7%	30.5%	9.8%	100.0%	(82)	189.9
50%	10.5%	33.2%	17.4%	27.1%	11.7%	100.0%	(247)	190.0
60%	10.5%	32.9%	21.1%	27.6%	7.9%	100.0%	(76)	188.6
70%	9.6%	33.5%	22.2%	26.3%	8.4%	100.0%	(167)	189.1
80%	12.8%	34.2%	19.7%	26.5%	6.8%	100.0%	(117)	184.7
90%	22.9%	37.6%	18.3%	12.8%	8.3%	100.0%	(109)	174.2
100%	26.3%	40.0%	17.9%	11.6%	4.2%	100.0%	(95)	169.1
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。
注(2)：マネジメント度は、「プレイング・マネージャー度」のうち、マネジメントの比率。

図表 4-2-3 は、プレイング業務に使う時間（Q3A）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「全く足りない」では、「200～240 時間未満」や「240 時間以上」の比率が高く、また平均（時間）も長い。

[17] 前掲注 12（p.52）参照。

図表4-2-3プレイング業務に使う時間（Q3A）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
足りている	18.8%	39.7%	17.1%	19.0%	5.5%	100.0%	(691)	177.7
やや足りない	9.0%	27.0%	22.6%	31.2%	10.1%	100.0%	(455)	190.0
全く足りない	5.4%	18.8%	18.8%	40.9%	16.1%	100.0%	(149)	201.8
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。
注(2)：「在社している時間の範囲内で足りているか」との質問に対する回答別。

図表 4-2-4 は、マネジメントに使う時間（Q3B）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。図表 4-2-2 と同様、「全く足りない」の長時間労働がわかる。

図表4-2-4　マネジメントに使う時間（Q3B）別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
足りている	19.2%	40.9%	17.8%	17.8%	4.3%	100.0%	(646)	176.0
やや足りない	9.9%	27.1%	20.9%	31.5%	10.6%	100.0%	(483)	190.5
全く足りない	4.2%	18.1%	19.9%	40.4%	17.5%	100.0%	(166)	202.7
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。
注(2)：図表4-2-3に同じ。

図表 4-2-5 は、プレイヤーとしての業務遂行に対する自己採点（Q4A）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。分布状況でも、平均（時間）でも、あまり明確な傾向は見られない。

図表4-2-5　管理職としての自己評価「プレイヤーとしての業務遂行（Q4A）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0点	26.7%	40.0%	15.6%	13.3%	4.4%	100.0%	(45)	168.0
10点	10.5%	47.4%	5.3%	31.6%	5.3%	100.0%	(19)	180.8
20点	19.0%	28.6%	23.8%	14.3%	14.3%	100.0%	(21)	186.4
30点	10.6%	36.4%	21.2%	15.2%	16.7%	100.0%	(66)	190.0
40点	12.2%	22.0%	12.2%	36.6%	17.1%	100.0%	(41)	195.7
50点	12.7%	34.8%	22.8%	20.3%	9.5%	100.0%	(158)	183.7
60点	7.6%	33.9%	20.3%	33.1%	5.1%	100.0%	(118)	186.5
70点	14.6%	28.8%	19.2%	30.1%	7.3%	100.0%	(219)	184.4
80点	10.9%	33.9%	19.1%	26.1%	10.0%	100.0%	(330)	189.1
90点	15.7%	29.9%	18.9%	31.5%	3.9%	100.0%	(127)	183.3
100点	21.2%	33.8%	18.5%	20.5%	6.0%	100.0%	(151)	177.4
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-6 は、統括する部署の管理に対する自己採点（Q4B）別に見た総労働時間（Q15）

のクロス表である。こちらも明確な傾向は見られない。

図表4-2-6　管理職としての自己評価「統括する部下の管理（Q4B）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0点	25.0%	30.0%	5.0%	40.0%	―	100.0%	(20)	174.0
10点	7.3%	39.0%	22.0%	26.8%	4.9%	100.0%	(41)	180.9
20点	11.1%	31.1%	20.0%	31.1%	6.7%	100.0%	(45)	187.1
30点	15.4%	34.6%	16.7%	26.9%	6.4%	100.0%	(78)	181.4
40点	10.0%	24.3%	32.9%	22.9%	10.0%	100.0%	(70)	186.6
50点	12.0%	31.8%	18.8%	22.9%	14.6%	100.0%	(192)	191.0
60点	11.2%	28.6%	18.0%	31.7%	10.6%	100.0%	(161)	189.5
70点	14.6%	29.7%	18.4%	29.7%	7.5%	100.0%	(239)	184.6
80点	14.0%	35.8%	21.5%	22.6%	6.0%	100.0%	(265)	181.7
90点	10.6%	42.6%	18.1%	23.4%	5.3%	100.0%	(94)	185.0
100点	26.7%	35.6%	12.2%	17.8%	7.8%	100.0%	(90)	177.7
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-7 は、部下の指導や育成に対する自己採点（Q4C）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。あまり明確な傾向は見られない。

図表4-2-7　管理職としての自己評価「部下の指導や育成（Q4C）」別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0点	34.2%	31.6%	7.9%	23.7%	2.6%	100.0%	(38)	170.4
10点	3.1%	46.2%	24.6%	21.5%	4.6%	100.0%	(65)	182.1
20点	23.4%	23.4%	14.1%	25.0%	14.1%	100.0%	(64)	187.5
30点	11.7%	37.9%	22.3%	19.4%	8.7%	100.0%	(103)	182.6
40点	12.7%	27.0%	19.0%	31.7%	9.5%	100.0%	(63)	186.1
50点	13.0%	32.6%	19.1%	24.2%	11.2%	100.0%	(215)	187.3
60点	9.4%	32.2%	19.3%	27.5%	11.7%	100.0%	(171)	189.1
70点	14.7%	28.6%	20.3%	31.2%	5.2%	100.0%	(231)	183.7
80点	10.7%	32.6%	22.3%	27.4%	7.0%	100.0%	(215)	186.1
90点	18.2%	32.7%	18.2%	23.6%	7.3%	100.0%	(55)	184.9
100点	24.0%	44.0%	9.3%	16.0%	6.7%	100.0%	(75)	176.8
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-8 は、統括する部下[18]の正社員数（Q10A）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表

[18] 「あなたが現在統括している職場で働いている人は以下のA・Bそれぞれ何人ですか？」との設問であり、A「正社員・正規職員」、B「正社員・正規職員以外（パート・派遣等）」となっている。実数記入方式であるが、回答の分布状況を見てカテゴリー化した。

である。「200～240 時間未満」、「240 時間以上」や平均（時間）で見て、部下の正社員数が多いほど長時間労働の傾向が見られる。

図表4-2-8　統括する部下の正社員数(Q10A)別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0-5人	16.9%	35.2%	16.9%	23.2%	7.8%	100.0%	(332)	181.4
6-20人	15.0%	29.4%	21.7%	26.7%	7.2%	100.0%	(401)	183.4
21-50人	12.8%	32.8%	17.9%	27.7%	8.7%	100.0%	(195)	186.8
51-200人	12.1%	36.4%	16.2%	25.4%	9.8%	100.0%	(173)	187.6
201人以上	8.8%	32.5%	22.2%	26.8%	9.8%	100.0%	(194)	189.1
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-9 は、統括する部下の非正社員数（Q10B）別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。明確な傾向は見られない。

図表4-2-9　統括する部下の非正社員数(Q10B)別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
0人	17.4%	33.7%	15.7%	25.3%	7.9%	100.0%	(356)	182.9
1-3人	13.0%	32.5%	17.8%	27.7%	8.9%	100.0%	(292)	185.5
4-9人	15.3%	33.1%	23.6%	22.9%	5.1%	100.0%	(157)	180.3
10-50人	14.0%	33.4%	19.8%	24.2%	8.5%	100.0%	(293)	185.3
51人以上	7.1%	30.5%	23.4%	28.4%	10.7%	100.0%	(197)	190.2
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-10 は、「部下の仕事の進捗状況を『見える化』して情報共有している（Q12A）」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-10　部下の仕事の進捗状況を「見える化」して情報共有している(Q12A)別に見た 総労働時間（Q15）のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均（時間）
積極的に取り組んでいる	12.5%	26.5%	19.9%	30.9%	10.3%	100.0%	(272)	190.9
取り組んでいる	13.6%	32.5%	19.9%	26.0%	7.9%	100.0%	(718)	184.3
取り組んでいない	15.4%	39.3%	17.0%	20.7%	7.5%	100.0%	(305)	180.7
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-11 は、「仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作るようにしている（Q12B）」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で

見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-11　仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作るようにしている(Q12B)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	12.8%	30.6%	20.9%	26.3%	9.4%	100.0%	(320)	188.6
取り組んでいる	13.6%	32.5%	19.7%	26.4%	7.8%	100.0%	(787)	183.9
取り組んでいない	16.5%	37.8%	14.4%	22.3%	9.0%	100.0%	(188)	182.5
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1):図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-12 は、「先の見通しを立てて部下の仕事を采配している（Q12C)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-12　先の見通しを立てて部下の仕事を采配している(Q12C)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	14.3%	28.2%	19.6%	27.2%	10.6%	100.0%	(301)	188.5
取り組んでいる	12.3%	33.0%	20.2%	26.7%	7.7%	100.0%	(778)	184.5
取り組んでいない	18.5%	38.4%	15.3%	20.4%	7.4%	100.0%	(216)	180.9
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1):図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-13 は、「残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考えている（Q12D)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-13　残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考えている(Q12D)別に見た総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	11.7%	32.0%	17.8%	29.2%	9.3%	100.0%	(281)	188.3
取り組んでいる	13.7%	30.6%	22.0%	25.6%	8.1%	100.0%	(708)	184.3
取り組んでいない	16.0%	38.6%	14.1%	23.2%	8.2%	100.0%	(306)	182.7
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1):図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-14 は、「ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化している（Q12E)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-14　ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化している(Q12E)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	8.0%	33.9%	19.1%	27.5%	11.6%	100.0%	(251)	191.9
取り組んでいる	15.8%	31.4%	19.1%	26.6%	7.1%	100.0%	(695)	182.8
取り組んでいない	14.0%	35.0%	19.5%	22.9%	8.6%	100.0%	(349)	183.7
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-15 は、「他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減している（Q12F)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-15　他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減している(Q12F)別に見た総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	11.1%	29.3%	20.0%	28.0%	11.6%	100.0%	(225)	191.9
取り組んでいる	15.1%	33.7%	19.4%	23.9%	7.9%	100.0%	(710)	182.7
取り組んでいない	13.1%	33.3%	18.3%	28.1%	7.2%	100.0%	(360)	184.5
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-16 は、「部下の仕事以外（家庭など）の事情を把握するように努め、配慮している（Q12G)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」は、平均（時間）で見て、「取り組んでいる」「取り組んでいない」よりも長い。

図表4-2-16　部下の仕事以外(家庭など)の事情を把握するよう努め、配慮している(Q12G)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	10.7%	29.0%	18.3%	30.8%	11.2%	100.0%	(224)	192.5
取り組んでいる	13.4%	33.7%	18.7%	26.0%	8.2%	100.0%	(766)	184.1
取り組んでいない	17.0%	33.4%	21.3%	21.6%	6.6%	100.0%	(305)	180.9
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-17 は、「部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにしている（Q12H)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。平均（時間）では、「取り組んでいない」が若干長い。

図表4-2-17　部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにしている(Q12H)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	13.7%	36.3%	17.1%	23.5%	9.4%	100.0%	(234)	185.3
取り組んでいる	14.4%	31.8%	19.6%	26.6%	7.6%	100.0%	(736)	183.4
取り組んでいない	12.6%	32.6%	20.0%	25.5%	9.2%	100.0%	(325)	187.6
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-18 は、「個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定している（Q12I)」別に見た総労働時間（Q15）のクロス表である。「積極的に取り組んでいる」では平均（時間）が若干長い。

図表4-2-18　個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定している(Q12I)別に見た 総労働時間(Q15) のクロス表

	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	合計	(N)	平均(時間)
積極的に取り組んでいる	11.4%	32.5%	16.7%	30.3%	9.2%	100.0%	(228)	189.4
取り組んでいる	14.6%	32.6%	19.8%	25.1%	7.9%	100.0%	(797)	183.3
取り組んでいない	13.7%	33.7%	19.6%	24.1%	8.9%	100.0%	(270)	185.4
合計	13.8%	32.8%	19.2%	25.8%	8.3%	100.0%	(1,295)	184.8

注(1)：図表4-2-1に同じ。

図表 4-2-19 は、役職（F18）別見た残業の頻度（Q18）のクロス表である。「ほとんど毎日」では、「課長代理相当（ライン職)」、「課長相当（ライン職・スタッフ職)」で比較的比率が高く、中間管理職の残業頻度が多いことを示唆している。

図表4-2-19　役職(F18)別に見た1週間の残業の頻度(Q18) のクロス表

	ほとんど毎日	週に3～4日	週に1～2日	ほとんどない	合計	(N)
一般社員	17.1%	13.6%	20.3%	49.0%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	25.2%	19.6%	21.9%	33.2%	100.0%	(1,533)
課長代理相当(ライン職)	33.2%	21.5%	21.5%	23.8%	100.0%	(256)
課長代理相当(スタッフ職)	28.0%	23.3%	22.8%	25.9%	100.0%	(193)
課長相当(ライン職)	40.4%	20.7%	13.8%	25.1%	100.0%	(609)
課長相当(スタッフ職)	33.5%	17.9%	19.8%	28.7%	100.0%	(519)
部長相当(ライン職)	30.7%	21.9%	18.4%	28.9%	100.0%	(342)
部長相当(スタッフ職)	27.2%	15.8%	17.0%	40.0%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	27.9%	22.5%	13.5%	36.0%	100.0%	(111)
役員相当	16.1%	5.5%	20.0%	58.4%	100.0%	(310)
合計	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	100.0%	(10,998)

注(1)：「残業」は始業時刻よりも早く出勤、終業時刻を超えて働く、持ち帰り仕事などを含む。

図表 4-2-20 は、役職（F18）別に見た「残業をする理由（Q18S・多重回答)」のクロス表で

ある。「仕事量が多いから」が全体で最も多いが、役職による差は小さい。「仕事の性格上、所定時間外でないとできない仕事があるから」は、「支社長・事業部長相当」で高い。「予定外の仕事が突発的に飛び込んでくるから」は、「課長相当（ライン職・スタッフ職）」などの比率が比較的高い。「仕事をきちんと仕上げたいから」は、「支社長・事業部長相当」の比率が比較的高い。

図表4-2-20　役職（F18）別に見た残業をする理由（Q18付問）のクロス表（多重回答）

	仕事量が多い	所定外でないとできない	ムダが多い	締め切り・納期	仕事が面白い	予定外の仕事	きちんと仕上げたい	残業手当を増やしたい	自分が成長するため	その他	合計	(N)
一般社員	63.7%	21.8%	8.8%	18.5%	2.5%	26.1%	15.6%	7.9%	1.9%	3.2%	100.0%	(3,461)
主任・係長相当	67.2%	25.2%	7.3%	22.4%	3.9%	35.2%	19.1%	5.7%	3.1%	2.4%	100.0%	(1,024)
課長代理相当（ライン職）	62.1%	25.6%	8.7%	24.6%	4.1%	32.8%	22.1%	4.1%	0.5%	2.1%	100.0%	(195)
課長代理相当（スタッフ職）	58.0%	21.7%	11.2%	21.7%	6.3%	34.3%	23.1%	5.6%	2.8%	1.4%	100.0%	(143)
課長相当（ライン職）	64.7%	26.1%	10.1%	25.7%	3.9%	38.8%	18.2%	0.9%	2.9%	1.3%	100.0%	(456)
課長相当（スタッフ職）	60.5%	26.8%	6.8%	24.3%	4.3%	37.6%	22.7%	1.1%	3.8%	2.2%	100.0%	(370)
部長相当（ライン職）	60.1%	30.0%	10.3%	20.2%	8.6%	33.3%	18.1%	1.2%	3.7%	0.8%	100.0%	(243)
部長相当（スタッフ職）	63.2%	24.4%	7.0%	20.4%	6.5%	36.8%	21.9%	0.5%	2.0%	1.0%	100.0%	(201)
支社長・事業部長相当	45.1%	36.6%	4.2%	15.5%	7.0%	36.6%	26.8%	1.4%	4.2%	7.0%	100.0%	(71)
役員相当	41.9%	28.7%	7.0%	11.6%	4.7%	31.8%	17.8%	0.0%	2.3%	3.1%	100.0%	(129)
合計	63.1%	23.8%	8.5%	20.2%	3.5%	30.4%	17.6%	5.7%	2.4%	2.7%	100.0%	(6,293)

図表 4-2-21 は、役職（F18）別に見た「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること（Q19A）」のクロス表である。あまり明確な傾向は見られないが、「一般社員」に比べると、「よくある」の比率は「課長代理相当」「課長相当」以上で高い。

図表4-2-21　役職（F18）別に見た「勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること」（Q19A）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
一般社員	10.3%	24.2%	29.2%	36.3%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	18.1%	35.0%	29.4%	17.5%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	25.0%	44.1%	22.3%	8.6%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	25.4%	42.0%	19.7%	13.0%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	22.7%	42.0%	26.3%	9.0%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	25.6%	42.8%	22.2%	9.4%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	27.2%	45.0%	22.8%	5.0%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	24.2%	46.9%	17.9%	11.0%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	35.1%	44.1%	13.5%	7.2%	100.0%	(111)
役員相当	22.3%	42.3%	25.8%	9.7%	100.0%	(310)
合計	14.9%	30.4%	27.6%	27.1%	100.0%	(10,998)

図表 4-2-22 は、役職（F18）別に見た「深夜の時間帯（午後 10 時～午前 5 時）に仕事をすること（Q19B）」のクロス表である。あまり明確な傾向は見られないが、「部長相当（ライン職）」では、「よくある」の比率が比較的高い。

図表4-2-22　役職（F18）別に見た「深夜の時間帯（午後10時～午前5時）に仕事をすること」（Q19B）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
一般社員	7.0%	11.2%	19.6%	62.2%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	6.7%	14.7%	28.8%	49.8%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	7.8%	21.9%	32.8%	37.5%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	7.3%	20.2%	28.5%	44.0%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	7.6%	19.9%	35.3%	37.3%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	5.2%	20.4%	30.4%	43.9%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	10.2%	22.5%	36.0%	31.3%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	4.5%	21.8%	34.6%	39.1%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	6.3%	19.8%	43.2%	30.6%	100.0%	(111)
役員相当	3.9%	16.1%	36.8%	43.2%	100.0%	(310)
合計	6.8%	13.9%	24.4%	54.8%	100.0%	(10,998)

図表 4-2-23 は、役職（F18）別に見た「本来は休みの日に仕事をすること（Q19C）」のクロス表である。「よくある」の比率は、「部長相当（ライン職）」で比較的高い。

図表4-2-23　役職（F18）別に見た「本来は休みの日に仕事をすること」（Q19C）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
一般社員	4.8%	18.6%	30.1%	46.6%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	6.3%	28.2%	37.8%	27.7%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	7.4%	35.2%	37.9%	19.5%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	6.2%	27.5%	40.4%	25.9%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	8.9%	36.0%	37.4%	17.7%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	7.3%	37.6%	34.3%	20.8%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	12.9%	39.8%	33.6%	13.7%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	9.3%	36.4%	36.7%	17.6%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	9.9%	40.5%	32.4%	17.1%	100.0%	(111)
役員相当	8.7%	34.8%	36.1%	20.3%	100.0%	(310)
合計	6.0%	24.2%	32.6%	37.2%	100.0%	(10,998)

図表 4-2-24 は、役職（F18）別に見た「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと（Q19D）」のクロス表である。「よくある」の比率は、「課長代理相当（ライン職）」、「部長相当（ライン職・スタッフ職）」で比較的高い。

図表4-2-24　役職（F18）別に見た「勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと」（Q19D）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
一般社員	3.2%	11.5%	22.7%	62.7%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	5.5%	19.0%	29.1%	46.4%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	9.0%	20.7%	34.0%	36.3%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	21.8%	31.1%	43.5%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	8.0%	27.9%	31.4%	32.7%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	5.6%	25.4%	33.5%	35.5%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	9.4%	31.3%	35.7%	23.7%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	9.0%	26.0%	35.8%	29.3%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	8.1%	27.9%	36.9%	27.0%	100.0%	(111)
役員相当	5.5%	21.3%	41.6%	31.6%	100.0%	(310)
合計	4.5%	16.0%	26.5%	53.0%	100.0%	(10,998)

図表 4-2-25 は、役職（F18）別に見た「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること（Q19E）」のクロス表である。「よくある」では、「支社長・事業部長」の比率が若干高いが、あまり明確な傾向は見られない。

図表4-2-25　役職（F18）別に見た「勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること」（Q19E）のクロス表

	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	合計	(N)
一般社員	5.0%	18.1%	27.5%	49.5%	100.0%	(6,790)
主任・係長相当	6.4%	20.0%	34.4%	39.2%	100.0%	(1,533)
課長代理相当（ライン職）	8.2%	22.7%	33.6%	35.5%	100.0%	(256)
課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	23.3%	31.6%	41.5%	100.0%	(193)
課長相当（ライン職）	5.1%	23.3%	35.6%	36.0%	100.0%	(609)
課長相当（スタッフ職）	3.5%	20.6%	35.3%	40.7%	100.0%	(519)
部長相当（ライン職）	7.3%	22.8%	37.1%	32.7%	100.0%	(342)
部長相当（スタッフ職）	6.9%	23.0%	32.8%	37.3%	100.0%	(335)
支社長・事業部長相当	10.8%	33.3%	26.1%	29.7%	100.0%	(111)
役員相当	5.2%	19.7%	36.8%	38.4%	100.0%	(310)
合計	5.4%	19.4%	30.2%	45.0%	100.0%	(10,998)

図表 4-2-26 は、役職（F18）別に見た年次有給休暇の付与日数（Q23A）のクロス表である。一般社員は「1−10 日」の比率が高く、「20 日」「21−40 日」の比率が低いが、勤続年数が短いためであろう。反対に、「部長相当（ライン職・スタッフ職）」などでは、「21−40 日」の比率が相対的に高い。

図表4-2-26　役職（F18）別に見た年次有給休暇の付与日数（Q23A）のクロス表

	1-10日	11-19日	20日	21-40日	合計	(N)	平均（日）
一般社員	21.4%	20.8%	43.4%	14.4%	100.0%	(3,802)	18
主任・係長相当	9.2%	8.1%	58.3%	24.4%	100.0%	(1,064)	22
課長代理相当（ライン職）	9.7%	6.9%	56.0%	27.4%	100.0%	(175)	22
課長代理相当（スタッフ職）	8.6%	7.0%	61.7%	22.7%	100.0%	(128)	21
課長相当（ライン職）	6.2%	7.4%	62.7%	23.7%	100.0%	(405)	22
課長相当（スタッフ職）	11.0%	7.2%	58.8%	22.9%	100.0%	(345)	21
部長相当（ライン職）	12.0%	9.0%	50.6%	28.3%	100.0%	(233)	22
部長相当（スタッフ職）	8.4%	10.2%	53.5%	27.9%	100.0%	(215)	22
支社長・事業部長相当	8.1%	9.5%	59.5%	23.0%	100.0%	(74)	22
役員相当	19.8%	10.3%	51.7%	18.1%	100.0%	(116)	19
合計	16.4%	15.5%	49.4%	18.7%	100.0%	(6,557)	20

注(1)：付与日数の「41日以上」は、欠損値とした。

図表 4-2-27 は、役職（F18）別に見た年次有給休暇の取得日数（Q23B）のクロス表である。「課長代理相当（スタッフ職）」で「16-40 日」の比率が若干高い。

図表4-2-27　役職（F18）別に見た年次有給休暇の取得日数（Q23B）のクロス表

	0日	1-4日	5-9日	10-15日	16-40日	合計	(N)	平均（日）
一般社員	7.6%	22.2%	31.6%	27.4%	11.2%	100.0%	(3,795)	8
主任・係長相当	4.0%	20.6%	34.5%	27.7%	13.1%	100.0%	(1,074)	9
課長代理相当（ライン職）	6.4%	19.3%	42.7%	22.2%	9.4%	100.0%	(171)	8
課長代理相当（スタッフ職）	4.7%	18.0%	28.1%	31.3%	18.0%	100.0%	(128)	9
課長相当（ライン職）	6.6%	25.1%	32.8%	26.3%	9.2%	100.0%	(411)	8
課長相当（スタッフ職）	7.0%	20.7%	37.3%	25.9%	9.0%	100.0%	(343)	8
部長相当（ライン職）	6.4%	23.1%	39.3%	25.2%	6.0%	100.0%	(234)	7
部長相当（スタッフ職）	9.8%	18.6%	34.9%	28.4%	8.4%	100.0%	(215)	8
支社長・事業部長相当	4.0%	22.7%	36.0%	24.0%	13.3%	100.0%	(75)	8
役員相当	20.0%	14.2%	30.8%	25.8%	9.2%	100.0%	(120)	7
合計	7.0%	21.7%	33.1%	27.1%	11.1%	100.0%	(6,566)	8

注(1)：取得日数の「41日以上」は、欠損値とした。

図表 4-2-28 は、役職（F18）別に見た年次有給休暇の取得率のクロス表である。あまり明確な傾向は見られないが、「部長相当（ライン職）」は、「0-20%」の比率が高く、「81-100%」の比率が比較的低い。平均（%）で見ると、「部長相当（ライン職・スタッフ職）」が、相対的に取得率が低い。

図表4-2-28　役職（F18）別に見た年次有給休暇の取得率のクロス表

	0-20%	21-40%	41-60%	61-80%	81-100%	合計	(N)	平均（%）
一般社員	25.7%	24.6%	25.1%	11.6%	13.0%	100.0%	(3,633)	43.7
主任・係長相当	26.8%	30.8%	22.2%	9.4%	10.8%	100.0%	(1,028)	41.0
課長代理相当（ライン職）	30.0%	32.4%	22.9%	7.1%	7.6%	100.0%	(170)	36.8
課長代理相当（スタッフ職）	22.6%	25.0%	24.2%	18.5%	9.7%	100.0%	(124)	44.2
課長相当（ライン職）	34.4%	31.1%	18.2%	9.4%	6.8%	100.0%	(395)	35.5
課長相当（スタッフ職）	33.4%	30.1%	22.2%	6.4%	7.9%	100.0%	(329)	36.2
部長相当（ライン職）	37.6%	27.9%	21.2%	7.5%	5.8%	100.0%	(226)	33.9
部長相当（スタッフ職）	33.5%	31.6%	24.3%	5.3%	5.3%	100.0%	(206)	34.2
支社長・事業部長相当	29.6%	33.8%	21.1%	4.2%	11.3%	100.0%	(71)	37.3
役員相当	33.0%	26.1%	17.4%	10.4%	13.0%	100.0%	(115)	38.6
合計	27.8%	27.0%	23.6%	10.4%	11.3%	100.0%	(6,297)	41.3

注(1)：取得率は取得日数÷付与日数×100であり、「100%を超えるもの」は、欠損値とした。

図表 4-2-29 は、役職（F18）別に見た最長連続取得休日日数（Q24）のクロス表である。分布状況ではバラツキが見られるが、役職との相関はあまり高くなさそうである。また、平均（日）ではほとんど差がない。

図表4-2-29　役職（F18）別に見た最長連続取得休日日数（Q24）のクロス表

	1-3日	4-5日	6-9日	10-20日	合計	(N)	平均（日）
一般社員	21.4%	29.1%	30.3%	19.2%	100.0%	(3,636)	6
主任・係長相当	20.7%	29.0%	32.6%	17.7%	100.0%	(1,038)	6
課長代理相当（ライン職）	21.1%	35.4%	31.7%	11.8%	100.0%	(161)	6
課長代理相当（スタッフ職）	4.0%	36.8%	31.2%	28.0%	100.0%	(125)	8
課長相当（ライン職）	19.5%	30.8%	29.1%	20.7%	100.0%	(406)	7
課長相当（スタッフ職）	16.0%	30.4%	33.0%	20.6%	100.0%	(306)	7
部長相当（ライン職）	19.7%	27.2%	28.9%	24.1%	100.0%	(228)	7
部長相当（スタッフ職）	21.5%	25.0%	31.0%	22.5%	100.0%	(200)	7
支社長・事業部長相当	20.8%	15.3%	34.7%	29.2%	100.0%	(72)	7
役員相当	16.9%	21.5%	37.7%	23.8%	100.0%	(130)	7
合計	20.4%	29.0%	30.9%	19.6%	100.0%	(6,302)	6

注(1)：「令和2年度の最長連続取得休日日数」であり、「所定休日・年次有給休暇・祝日・GW・夏休みなどを含む」。ただし、21日以上は欠損値とした。

図表 4-2-30 は、役職（F18）別に見た「働く環境改善の法律制度（Q27）」のクロス表である。全体では「年次有給休暇を取りやすくする」が最も多く、次いで「残業手当・休日労働手当の割増率を今よりも引き上げる」、「残業代が支払われないことへの取締りを厳しくする」となっている。役職別で見ても、若干の相違があるものの、あまり明確な傾向は見られない。

図表4-2-30　役職（F18）別に見た働く環境を改善するための法律制度（Q27）のクロス表（多重回答・「特にない」「わからない」を除く。）

	残業時間の上限を今よりも厳しくする	残業手当・休日労働手当の割増率を今よりも引き上げる	法定休日の日数を増やす	年次有給休暇を取りやすくする	残業時間の取締まりを厳しくする	残業代が支払われないことへの取締まりを厳しくする	休日が与えられないことへの取締まりを厳しくする	年次有給休暇が与えられないことへの取締まりを厳しくする	その他	合計	（N）
一般社員	22.0%	39.0%	28.0%	56.0%	21.3%	37.3%	28.2%	29.7%	2.4%	100.0%	(4,133)
主任・係長相当	22.2%	41.4%	25.6%	51.8%	21.8%	36.4%	25.3%	26.2%	3.8%	100.0%	(1,035)
課長代理相当（ライン職）	21.7%	40.0%	26.9%	50.3%	25.7%	28.0%	24.0%	20.0%	2.9%	100.0%	(175)
課長代理相当（スタッフ職）	31.4%	39.7%	24.0%	45.5%	27.3%	30.6%	22.3%	17.4%	7.4%	100.0%	(121)
課長相当（ライン職）	22.9%	31.9%	26.2%	52.7%	21.1%	32.6%	24.4%	23.4%	2.3%	100.0%	(389)
課長相当（スタッフ職）	24.3%	32.6%	24.6%	54.2%	24.3%	31.2%	26.2%	22.9%	2.7%	100.0%	(301)
部長相当（ライン職）	26.7%	23.5%	23.1%	52.9%	24.4%	25.8%	22.6%	22.2%	3.6%	100.0%	(221)
部長相当（スタッフ職）	26.8%	29.9%	24.7%	55.7%	19.1%	25.8%	21.1%	20.6%	2.1%	100.0%	(194)
支社長・事業部長相当	28.8%	33.3%	31.8%	48.5%	18.2%	28.8%	30.3%	27.3%	1.5%	100.0%	(66)
役員相当	25.2%	19.8%	23.7%	44.3%	23.7%	26.7%	19.1%	20.6%	4.6%	100.0%	(131)
合計	22.8%	37.5%	27.0%	54.3%	21.8%	35.3%	26.7%	27.3%	2.8%	100.0%	(6,766)

第５章　仕事・働き方と健康状態

１．働く者の健康状態

本章では、働く者の健康状態について調査結果を見る。具体的には、仕事・働き方と健康状態や生活との関係、働く者の健康・生活を阻害しうる過重労働の所在等に関し、基礎集計の結果を示す。

健康状態は、年齢等の個人属性との関係を否定できない[19]。加えて、仕事・働き方との関係からは、過労死等の労災発生状況（発生件数・発生率）において業種や職種による差が見られるなど[20]、仕事特性や働き方（労働時間の状況等）と関わると考えられる。こうしたことから、本章では、健康状態に関する調査結果を示すにあたり、性別、年齢、配偶者有無、雇用形態、業種、職種、役職、労働時間の長さ別に検討を行う[21]。

第１節では、健康状態（主観的健康感、身体的な自覚症状、健診における異常有無、抑うつ）について、調査結果を示す。最初に、調査において「現在のあなたの健康状態はいかがですか」と尋ねた設問への回答（＝「主観的健康感」と呼ばれる指標）の結果から見よう（図表 5-1-1）。全体で見ると、「よい」18.5%、「まあよい」32.8%、「ふつう」33.4%、「あまりよくない」12.7%、「よくない」2.6%という分布になっている。属性別に見ると、年齢や配偶者有無による若干の差がうかがえる[22]。

---

[19] 例えば、厚生労働省『国民生活基礎調査』では、自覚症状、通院、日常生活への影響、健康意識、悩みやストレスの状況、こころの状態、健康診断等の受診状況等が調査されている。「2019 年 国民生活基礎調査の概況」によると、病気やけが等で自覚症状のある者〔有訴者〕の割合である有訴者率（人口千対）は、性別では、男性に比べて女性で高い。年齢階級別にみると、「10～19 歳」が最も低く、年齢階級が高くなるにしたがって上昇する傾向にある。また、厚生労働省『国民健康・栄養調査』では、身体の状況（身長、体重、血圧等）、栄養摂取量、生活習慣の状況（食生活、身体活動・運動、休養(睡眠)、飲酒、喫煙等）が調査されている。

[20] 厚生労働省『過労死等防止対策白書』を参照。

[21] 集計を示すにあたり、業種・職種については、サンプルサイズが小さいカテゴリーを統合した。業種においては、「農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業」は「その他」に統合し、「電気・ガス・熱供給・水道業」「不動産業、物品賃貸業」「複合サービス業」は「その他サービス業」に統合した。また、「学術研究、専門・技術サービス業」「教育、学習支援業」は統合して「専門サービス、教育」とした。職種については、「保安」「農林漁業」は「その他」に統合している。「役職」については、「主任・係長相当」「課長代理相当（ライン職）」「同（スタッフ職）」を統合して「主任～課長代理相当」とし、「課長相当（ライン職）」「同（スタッフ職）」「部長相当（ライン職）」「同（スタッフ職）」「支社長・事業部長相当」「役員相当」を統合して「課長相当以上」とした。

[22] 業種・職種・役職による差もうかがえるが、その仕事に就いている者の属性（年齢等）が関係する可能性も考えられることから、ここでの解釈は控えたい。

図表5-1-1　主観的健康感（Q42）（%）

		よい	まあよい	ふつう	あまりよくない	よくない	合計	(N)
合計		18.5%	32.8%	33.4%	12.7%	2.6%	100.0%	10998
性別	男性	17.6%	32.5%	34.6%	12.6%	2.7%	100.0%	7105
	女性	20.1%	33.3%	31.3%	12.9%	2.4%	100.0%	3893
年齢層	20代	23.1%	34.3%	28.7%	11.8%	2.1%	100.0%	1932
	30代	19.4%	33.9%	32.3%	11.4%	3.0%	100.0%	2395
	40代	18.5%	31.9%	34.3%	12.3%	2.9%	100.0%	2849
	50代	15.4%	31.1%	35.7%	15.1%	2.7%	100.0%	2431
	60代	16.1%	33.4%	36.2%	13.0%	1.3%	100.0%	1391
配偶関係	配偶者あり	19.2%	35.2%	31.9%	11.7%	2.0%	100.0%	5828
	配偶者なし	17.8%	30.0%	35.1%	13.9%	3.2%	100.0%	5170
雇用形態	正社員	18.9%	33.3%	32.9%	12.3%	2.6%	100.0%	9426
	正社員以外	16.2%	29.8%	36.6%	15.2%	2.3%	100.0%	1572
業種	建設業	18.8%	31.9%	35.3%	12.1%	1.9%	100.0%	634
	製造業	18.6%	33.1%	34.4%	11.5%	2.4%	100.0%	2762
	情報通信業	18.1%	32.7%	34.0%	13.3%	1.9%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	18.3%	30.0%	35.6%	14.0%	2.1%	100.0%	616
	卸売業・小売業	18.7%	33.8%	31.5%	13.3%	2.7%	100.0%	1096
	金融業・保険業	18.8%	33.6%	31.3%	13.1%	3.2%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	17.4%	38.1%	31.2%	10.7%	2.7%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	24.8%	29.4%	28.5%	15.4%	2.0%	100.0%	456
	医療・福祉	19.1%	30.3%	36.1%	11.4%	3.1%	100.0%	775
	その他サービス業	15.6%	32.6%	34.7%	14.5%	2.7%	100.0%	1382
	公務	19.5%	31.9%	32.0%	12.4%	4.3%	100.0%	631
	その他	20.2%	33.1%	30.6%	13.8%	2.2%	100.0%	405
職種	管理的職業	20.4%	33.6%	30.7%	13.2%	2.0%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	17.7%	34.6%	33.7%	11.5%	2.5%	100.0%	2115
	事務	17.5%	32.9%	33.5%	13.2%	2.9%	100.0%	3003
	販売	21.1%	34.2%	30.4%	11.6%	2.7%	100.0%	1088
	サービス職業	19.1%	28.7%	35.0%	13.4%	3.7%	100.0%	811
	生産工程	17.6%	30.9%	36.9%	12.6%	1.9%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	18.0%	29.5%	35.0%	14.2%	3.3%	100.0%	183
	建設・採掘	17.5%	28.9%	38.0%	12.7%	3.0%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	14.3%	28.3%	40.2%	15.2%	2.0%	100.0%	244
	その他	18.7%	32.5%	33.9%	13.3%	1.6%	100.0%	369
役職	一般社員	18.8%	31.5%	34.0%	13.1%	2.6%	100.0%	6790
	主任～課長代理相当	17.4%	35.3%	32.6%	11.8%	3.0%	100.0%	1982
	課長相当以上	18.7%	34.4%	32.5%	12.4%	2.1%	100.0%	2226
1か月の実労働時間	160時間未満	18.9%	33.6%	31.6%	12.8%	3.0%	100.0%	1861
	160～180時間未満	19.1%	31.8%	35.2%	12.0%	1.8%	100.0%	4138
	180～200時間未満	17.5%	34.5%	32.9%	12.9%	2.2%	100.0%	1870
	200～240時間未満	17.9%	33.8%	32.4%	13.7%	2.3%	100.0%	1859
	240時間以上	17.6%	31.0%	34.0%	13.9%	3.5%	100.0%	626

次に、身体的な自覚症状の有無および内容について見る[23]（図表 5-1-2）。全体で見ると、何らかの自覚症状を抱えている者の割合は 26.3%であった。症状としては、「背中・腰・肩の痛み」（10.6%）、「頭痛」（7.1%）、「目の疲れ・乾き・充血」（7.0%）、「からだ全体のだるさ」（6.3%）を筆頭に、様々な症状があげられていた。属性別に見ると、年齢が上がるほど自覚症状がある割合が高いことに加え、雇用形態、業種、職種、役職による差も見られる。就いている人の属性にも大きく関わるため、一義的な解釈はできないが、就業環境に差があることによる部分も否定できない。また、労働時間が長い者ほど、自覚症状がある割合が高いことも示されている。

図表5-1-2　自覚症状の有無（Q43）、内容（Q43SQ, 複数回答）（%）

		自覚症状なし	自覚症状あり	頭痛	めまい	動悸	不眠	心臓部痛・不整脈	高血圧	胃痛・腹痛	歯の痛み	せき、息苦しさ	手足のしびれ	関節痛	背中・腰・肩の痛み	からだ全体のだるさ	目の疲れ・乾き・充血	鼻炎・アレルギー症状	耳鳴り・聞こえにくい	たん・渇きなど喉の症状	その他	合計	(N)
	合計	73.7%	26.3%	7.1%	3.0%	2.2%	5.1%	1.4%	4.8%	4.0%	2.4%	1.6%	2.3%	4.1%	10.6%	6.3%	7.0%	4.8%	2.7%	1.5%	3.2%	100.0%	10998
性別	男性	73.4%	26.6%	6.0%	2.4%	1.9%	4.7%	1.6%	6.1%	3.5%	2.3%	1.4%	2.3%	4.1%	10.1%	5.6%	6.1%	4.5%	2.6%	1.5%	3.2%	100.0%	7105
	女性	74.1%	25.9%	9.2%	4.1%	2.7%	5.8%	1.0%	2.3%	4.8%	2.6%	2.0%	2.4%	4.2%	11.5%	7.8%	8.6%	5.2%	2.7%	1.5%	3.3%	100.0%	3893
年齢層	20代	81.2%	18.8%	8.3%	3.4%	2.4%	4.6%	1.0%	0.9%	3.7%	2.3%	1.7%	1.1%	1.3%	5.4%	5.7%	4.6%	4.5%	1.9%	1.5%	2.3%	100.0%	1932
	30代	78.5%	21.5%	7.7%	2.3%	2.0%	4.8%	1.0%	1.4%	3.4%	2.5%	1.7%	1.3%	2.4%	7.7%	5.7%	4.8%	4.7%	1.4%	1.3%	2.8%	100.0%	2395
	40代	75.3%	24.7%	7.7%	3.4%	2.1%	4.7%	1.0%	4.1%	4.3%	2.2%	1.3%	1.9%	4.1%	10.9%	6.4%	6.4%	4.3%	2.5%	1.3%	2.8%	100.0%	2849
	50代	66.7%	33.3%	7.1%	3.3%	2.6%	6.4%	2.1%	8.1%	4.4%	2.2%	2.1%	3.8%	6.2%	15.5%	7.9%	10.3%	5.6%	4.0%	1.9%	3.9%	100.0%	2431
	60代	63.9%	36.1%	3.2%	2.4%	1.7%	4.5%	2.4%	11.4%	3.7%	2.8%	1.2%	4.0%	7.2%	13.5%	5.5%	9.5%	4.7%	4.0%	1.4%	4.9%	100.0%	1391
配偶関係	配偶者あり	73.4%	26.6%	6.1%	2.7%	2.0%	4.1%	1.5%	5.8%	3.4%	2.2%	1.4%	2.6%	4.3%	10.8%	5.6%	6.5%	4.6%	2.7%	1.4%	2.7%	100.0%	5828
	配偶者なし	74.0%	26.0%	8.3%	3.4%	2.4%	6.2%	1.3%	3.6%	4.6%	2.6%	1.8%	2.0%	3.8%	10.3%	7.2%	7.5%	5.0%	2.6%	1.6%	3.8%	100.0%	5170
雇用形態	正社員	74.7%	25.3%	7.0%	3.0%	2.2%	5.0%	1.4%	4.6%	4.1%	2.2%	1.6%	2.2%	3.9%	10.0%	6.1%	6.6%	4.7%	2.5%	1.4%	3.0%	100.0%	9426
	正社員以外	67.9%	32.1%	7.5%	3.1%	2.4%	5.4%	1.2%	5.5%	3.4%	3.4%	1.8%	3.4%	5.6%	14.4%	7.6%	9.5%	5.4%	3.6%	1.8%	4.8%	100.0%	1572
業種	建設業	72.9%	27.1%	6.2%	2.8%	2.1%	3.2%	1.3%	5.5%	3.6%	2.1%	0.8%	2.1%	3.5%	10.9%	4.4%	7.9%	3.9%	2.5%	0.9%	3.3%	100.0%	634
	製造業	76.0%	24.0%	6.1%	2.4%	1.6%	4.2%	1.3%	4.5%	3.1%	2.4%	1.4%	2.0%	3.8%	10.0%	4.7%	5.4%	4.1%	2.3%	1.3%	2.7%	100.0%	2762
	情報通信業	75.4%	24.6%	6.3%	1.7%	2.0%	5.9%	1.0%	4.1%	3.8%	2.1%	2.1%	1.5%	3.3%	9.8%	5.4%	6.9%	4.6%	2.8%	1.8%	3.1%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	75.0%	25.0%	6.0%	2.9%	2.9%	5.2%	1.5%	5.4%	5.2%	1.8%	1.3%	2.6%	5.8%	11.9%	6.0%	6.5%	5.4%	2.9%	1.5%	1.8%	100.0%	616
	卸売業・小売業	76.1%	23.9%	6.8%	3.5%	2.6%	3.8%	1.6%	3.5%	3.8%	2.4%	1.5%	2.5%	3.0%	9.7%	6.3%	7.5%	4.5%	2.1%	1.4%	3.3%	100.0%	1096
	金融業・保険業	73.9%	26.1%	7.6%	2.8%	2.2%	4.6%	1.1%	4.4%	4.7%	2.8%	1.7%	2.2%	5.4%	9.0%	7.9%	7.6%	5.2%	2.4%	0.9%	3.9%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	69.4%	30.6%	8.1%	3.6%	2.0%	4.8%	1.3%	5.7%	3.8%	1.7%	1.7%	2.7%	4.8%	12.5%	5.7%	7.4%	5.5%	2.8%	2.3%	4.4%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	71.3%	28.7%	7.9%	4.4%	3.1%	6.6%	2.2%	6.6%	5.3%	3.1%	2.6%	2.4%	3.5%	12.5%	7.9%	5.9%	5.5%	1.5%	2.2%	2.0%	100.0%	456
	医療・福祉	73.2%	26.8%	10.1%	3.6%	1.4%	5.2%	1.5%	4.4%	3.7%	2.3%	1.5%	2.6%	5.0%	12.1%	8.0%	7.6%	5.4%	2.2%	1.2%	2.7%	100.0%	775
	その他サービス業	72.4%	27.6%	6.7%	3.6%	2.4%	6.2%	1.4%	4.5%	4.2%	2.5%	2.0%	2.6%	3.8%	9.3%	7.2%	7.6%	4.8%	3.0%	2.0%	3.2%	100.0%	1382
	公務	71.0%	29.0%	7.9%	3.2%	2.2%	6.5%	1.3%	5.4%	4.3%	2.9%	1.1%	3.0%	4.9%	10.6%	8.9%	8.2%	4.9%	4.6%	0.8%	5.2%	100.0%	631
	その他	66.4%	33.6%	10.9%	4.2%	5.2%	7.9%	2.2%	7.2%	5.9%	3.2%	2.0%	3.0%	4.2%	14.8%	10.1%	10.4%	6.7%	4.7%	2.0%	5.2%	100.0%	405
職種	管理的職業	71.5%	28.5%	5.8%	2.9%	2.2%	4.2%	1.9%	7.8%	4.0%	2.2%	1.0%	2.6%	3.7%	10.8%	5.8%	7.0%	4.8%	2.8%	1.2%	3.5%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	72.5%	27.5%	7.6%	2.5%	1.9%	5.3%	1.4%	4.7%	3.6%	2.3%	1.9%	2.1%	3.3%	10.1%	5.3%	6.7%	4.6%	2.4%	1.5%	3.3%	100.0%	2115
	事務	74.6%	25.4%	8.1%	3.5%	2.7%	5.6%	1.1%	3.4%	4.3%	2.3%	1.9%	2.3%	4.2%	10.1%	7.3%	8.0%	5.0%	2.8%	1.3%	3.6%	100.0%	3003
	販売	76.7%	23.3%	5.5%	3.1%	2.0%	4.1%	1.3%	3.2%	3.7%	2.5%	1.5%	2.6%	3.0%	9.7%	6.3%	6.4%	4.6%	2.4%	1.7%	2.5%	100.0%	1088
	サービス職業	71.5%	28.5%	8.3%	3.7%	2.5%	6.8%	1.6%	4.2%	4.1%	3.2%	2.0%	2.5%	4.4%	12.0%	7.9%	7.0%	5.5%	2.5%	2.0%	3.5%	100.0%	811
	生産工程	77.0%	23.0%	6.9%	2.5%	1.4%	3.7%	1.1%	4.1%	3.5%	1.9%	1.2%	1.4%	4.6%	10.7%	5.0%	5.0%	3.9%	2.5%	1.7%	2.6%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	71.6%	28.4%	7.1%	2.7%	3.8%	6.0%	3.8%	8.2%	5.5%	3.8%	3.3%	3.3%	8.7%	13.7%	8.7%	7.7%	6.6%	2.2%	2.7%	1.6%	100.0%	183
	建設・採掘	71.7%	28.3%	6.6%	3.0%	1.8%	4.8%	1.2%	6.6%	6.6%	4.2%	0.0%	4.2%	4.8%	13.3%	6.6%	9.6%	6.6%	4.8%	0.6%	2.4%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	75.8%	24.2%	5.3%	2.5%	1.6%	3.7%	1.2%	5.3%	3.7%	1.2%	1.6%	2.9%	6.1%	11.9%	5.7%	6.6%	4.5%	1.2%	1.6%	0.4%	100.0%	244
	その他	71.8%	28.2%	7.0%	3.3%	1.6%	6.8%	1.4%	5.4%	3.0%	2.7%	1.4%	2.7%	7.6%	12.5%	7.0%	6.5%	3.3%	4.9%	1.6%	4.3%	100.0%	369
役職	一般社員	74.9%	25.1%	7.6%	3.1%	2.1%	5.2%	1.3%	3.5%	4.1%	2.5%	1.6%	2.2%	4.2%	10.2%	6.5%	6.9%	4.7%	2.7%	1.6%	3.1%	100.0%	6790
	主任～課長代理相当	72.0%	28.0%	7.3%	2.8%	2.8%	6.0%	1.4%	5.6%	4.2%	1.9%	2.0%	2.5%	4.0%	12.3%	7.0%	7.3%	5.1%	2.6%	1.3%	3.3%	100.0%	1982
	課長相当以上	71.6%	28.4%	5.4%	2.9%	2.1%	3.7%	1.8%	8.0%	3.5%	2.3%	1.3%	2.7%	3.9%	10.4%	5.3%	7.0%	4.5%	2.8%	1.3%	3.5%	100.0%	2226
1か月の実労働時間	160時間未満	72.1%	27.9%	7.3%	3.4%	1.7%	5.4%	1.6%	4.7%	3.8%	2.5%	1.7%	2.6%	4.4%	11.4%	6.5%	7.6%	4.2%	3.1%	0.9%	4.4%	100.0%	1861
	160～180時間未満	75.6%	24.4%	5.9%	2.4%	2.3%	4.6%	1.2%	4.7%	3.3%	2.4%	1.5%	2.2%	3.9%	10.0%	5.8%	6.6%	4.8%	2.7%	1.4%	2.8%	100.0%	4138
	180～200時間未満	73.6%	26.4%	6.5%	2.8%	2.0%	4.9%	1.7%	4.3%	4.2%	2.2%	1.7%	2.2%	4.0%	10.8%	5.8%	6.8%	5.1%	2.9%	1.8%	3.7%	100.0%	1870
	200～240時間未満	72.6%	27.4%	8.0%	3.4%	2.4%	5.3%	1.2%	5.5%	4.7%	2.5%	1.7%	2.4%	3.8%	11.8%	7.2%	7.6%	5.1%	1.9%	1.5%	3.0%	100.0%	1859
	240時間以上	71.1%	28.9%	11.0%	3.4%	2.6%	5.8%	1.6%	5.3%	6.2%	1.9%	1.8%	2.7%	5.6%	12.0%	7.7%	7.2%	5.3%	3.0%	1.8%	1.4%	100.0%	626

次に、健診（定期健康診断や人間ドック）において異常が指摘された項目についてみる[24]（図

[23] 調査では「あなたは現在、病気やケガなどで具合の悪いところ（自覚症状）がありますか」と尋ねられており、「ある」と回答された場合に、どのような症状かが複数回答方式で質問されている。

[24] 図表 5-1-3 は、過去 1 年間に健診を受診した者のみを対象とした集計結果である（N=8503）。本章では健診の受診有無については集計結果を示していないが、属性別に見ると、次のような特徴が見られた。まず、年齢が高い者

表 5-1-3)。過去 1 年間に健診を受診した者のうち、40.5%の者において何らかの異常があったと回答されている。異常があった検査項目を見ると、全体としては、「コレステロール（脂質）」16.6%が最も多く、「BMI」9.3%、「体脂肪率」9.3%、「血圧」9.2%が続いている。

属性別に見ると、年齢が高いほど「異常あり」の割合が高く、特に、「コレステロール」「血糖」「血圧」の異常割合が年齢とともに上昇する。業種・職種別による差も見られるが、その仕事に就いている者の個人属性（年齢等）が反映されている部分のほか、仕事・働き方が関係している可能性も否定できない。また、労働時間による差も見られ、1 か月の実労働時間が 240 時間以上の場合に「血圧」に異常がある割合が 11.8%、「体脂肪率」に異常がある割合が 11.2%であった。

図表5-1-3　健康診断での異常有無（Q46SQ1）、異常項目（Q46SQ2, 複数回答）（%）

		異常なし	異常あり	BMI	体脂肪率	コレステロール（脂質）	血糖	たんぱく	血圧	γ－GTP	尿酸	脳・心臓など循環器系	肺など呼吸器系	胃・腸など消化器系	腎臓など尿機能系	肝臓など他内臓系	血液など免疫系	視力	聴力	婦人科系	その他	合計	(N)
合計		59.5%	40.5%	9.3%	9.3%	16.6%	5.5%	0.8%	9.2%	5.3%	4.7%	2.3%	1.0%	4.4%	2.4%	4.6%	2.3%	4.8%	2.2%	1.7%	1.7%	100.0%	8503
性別	男性	57.4%	42.6%	10.9%	11.7%	18.2%	6.9%	1.0%	11.4%	7.3%	6.8%	2.4%	1.2%	4.3%	2.2%	5.8%	1.6%	4.4%	2.6%	0.0%	1.3%	100.0%	5585
	女性	63.6%	36.4%	6.1%	4.5%	13.5%	2.8%	0.5%	5.0%	1.6%	0.8%	2.2%	0.8%	4.8%	2.7%	2.4%	3.8%	5.5%	1.6%	4.9%	2.5%	100.0%	2918
年齢層	20代	74.2%	25.8%	5.9%	3.7%	6.7%	1.6%	0.5%	2.7%	1.5%	1.5%	1.6%	0.5%	0.8%	1.8%	2.7%	2.0%	4.1%	1.1%	1.0%	2.1%	100.0%	1232
	30代	68.3%	31.7%	7.1%	6.8%	11.7%	2.7%	0.7%	4.0%	4.0%	3.6%	1.5%	0.6%	3.7%	1.6%	4.3%	2.6%	3.5%	0.9%	1.1%	1.5%	100.0%	1701
	40代	59.1%	40.9%	9.5%	10.9%	16.5%	4.9%	0.8%	8.3%	5.4%	5.5%	1.7%	1.0%	4.9%	1.9%	5.0%	2.4%	4.7%	1.4%	2.6%	1.4%	100.0%	2293
	50代	49.7%	50.3%	11.3%	11.5%	22.6%	8.1%	1.0%	13.7%	7.4%	5.5%	3.0%	1.1%	6.0%	3.4%	6.0%	2.1%	5.9%	3.7%	2.4%	2.0%	100.0%	2068
	60代	50.0%	50.0%	11.8%	11.5%	23.6%	10.3%	1.1%	17.0%	7.4%	6.9%	4.2%	2.0%	5.6%	3.1%	4.1%	2.3%	5.5%	4.4%	0.4%	1.5%	100.0%	1209
配偶関係	配偶者あり	58.5%	41.5%	10.2%	10.7%	18.3%	6.4%	0.8%	10.6%	6.2%	5.6%	2.5%	1.1%	4.7%	2.4%	4.4%	1.7%	4.3%	2.5%	1.0%	1.5%	100.0%	4782
	配偶者なし	60.9%	39.1%	8.0%	7.4%	14.5%	4.4%	0.9%	7.3%	4.2%	3.6%	2.1%	1.0%	4.1%	2.4%	4.9%	3.1%	5.4%	1.9%	2.5%	1.9%	100.0%	3721
雇用形態	正社員	60.3%	39.7%	9.3%	9.4%	16.3%	5.5%	0.8%	9.0%	5.4%	4.9%	2.3%	1.0%	4.4%	2.2%	4.7%	2.2%	4.5%	2.2%	1.5%	1.6%	100.0%	7355
	正社員以外	54.5%	45.5%	9.2%	8.4%	18.2%	5.5%	1.0%	10.1%	4.8%	3.7%	2.7%	1.5%	4.8%	3.5%	4.2%	3.2%	6.4%	2.6%	2.6%	2.0%	100.0%	1148
業種	建設業	59.3%	40.7%	12.0%	13.4%	18.0%	7.2%	1.4%	10.2%	3.8%	5.4%	2.4%	1.2%	3.4%	2.4%	4.6%	2.2%	5.2%	2.4%	0.2%	2.2%	100.0%	501
	製造業	61.2%	38.8%	8.9%	8.7%	15.4%	5.7%	0.8%	9.8%	5.8%	4.7%	1.7%	1.0%	3.9%	2.1%	4.7%	2.1%	3.9%	2.4%	1.1%	1.2%	100.0%	2188
	情報通信業	59.9%	40.1%	10.0%	11.2%	17.1%	4.8%	0.1%	7.2%	5.0%	4.2%	2.1%	1.0%	4.1%	2.4%	5.2%	1.8%	4.9%	1.5%	2.0%	1.5%	100.0%	713
	運輸業・郵便業	63.8%	36.2%	7.2%	8.0%	14.8%	5.9%	1.3%	11.0%	7.4%	5.1%	1.7%	0.8%	2.7%	1.7%	4.7%	1.5%	4.4%	2.7%	0.8%	0.4%	100.0%	473
	卸売業・小売業	59.2%	40.8%	8.4%	9.0%	14.6%	4.3%	0.5%	8.3%	5.8%	5.8%	2.8%	1.2%	4.2%	1.6%	4.6%	2.1%	4.9%	2.3%	2.6%	1.7%	100.0%	809
	金融業・保険業	58.6%	41.4%	8.9%	7.9%	17.4%	5.3%	1.1%	8.1%	5.9%	3.6%	3.2%	2.3%	6.2%	3.0%	4.7%	2.6%	6.4%	1.3%	3.0%	2.5%	100.0%	529
	専門サービス業・教育	55.3%	44.7%	7.5%	7.9%	18.3%	6.0%	0.2%	8.8%	4.0%	4.0%	3.8%	0.5%	7.1%	2.7%	4.0%	4.2%	4.9%	2.6%	2.9%	1.6%	100.0%	546
	飲食・宿泊・娯楽業	63.0%	37.0%	5.6%	6.9%	14.9%	4.0%	1.0%	7.6%	3.6%	5.3%	2.3%	0.3%	5.6%	1.3%	5.3%	2.3%	4.0%	1.3%	1.3%	2.0%	100.0%	303
	医療・福祉	62.6%	37.4%	8.9%	8.9%	18.8%	4.5%	0.7%	8.4%	3.8%	3.2%	2.5%	0.9%	4.3%	2.1%	3.9%	1.6%	3.6%	2.9%	2.3%	2.0%	100.0%	559
	その他サービス業	56.4%	43.6%	10.1%	9.3%	16.7%	6.2%	1.2%	9.6%	5.2%	5.1%	2.4%	1.2%	4.5%	2.6%	4.9%	2.6%	4.7%	2.1%	1.7%	2.1%	100.0%	1047
	公務	56.3%	43.7%	12.1%	9.6%	19.0%	6.0%	1.1%	10.9%	6.6%	5.6%	2.4%	0.8%	4.7%	3.6%	4.9%	3.2%	5.6%	2.1%	0.9%	2.3%	100.0%	531
	その他	58.2%	41.8%	11.5%	11.8%	18.1%	5.6%	0.7%	8.6%	4.9%	4.3%	1.6%	0.7%	4.6%	3.9%	3.6%	2.3%	8.9%	2.3%	2.3%	2.0%	100.0%	304
職種	管理的職業	53.5%	46.5%	11.8%	12.6%	20.2%	7.9%	0.7%	13.0%	7.4%	7.2%	3.2%	1.5%	5.6%	2.4%	5.4%	2.0%	3.8%	2.9%	1.6%	1.4%	100.0%	1689
	専門的・技術的職業	58.9%	41.1%	9.9%	10.3%	17.0%	5.8%	0.6%	9.7%	6.1%	6.0%	2.5%	0.8%	5.4%	2.0%	4.7%	2.2%	4.8%	2.3%	1.4%	1.8%	100.0%	1629
	事務	61.7%	38.3%	8.7%	6.8%	15.2%	3.7%	0.9%	6.8%	3.7%	2.4%	2.7%	0.8%	4.1%	2.9%	4.2%	3.0%	6.2%	1.7%	2.7%	2.3%	100.0%	2323
	販売	60.2%	39.8%	8.0%	9.0%	15.6%	4.9%	1.1%	7.5%	5.3%	5.0%	1.0%	1.4%	3.0%	1.9%	6.0%	2.3%	4.0%	1.6%	2.0%	1.0%	100.0%	797
	サービス職業	62.8%	37.2%	6.7%	8.7%	16.3%	3.7%	0.7%	8.2%	4.1%	4.1%	1.6%	0.7%	4.4%	2.1%	3.9%	1.8%	3.2%	1.8%	1.6%	1.4%	100.0%	564
	生産工程	62.8%	37.2%	8.2%	8.6%	13.8%	6.4%	0.8%	8.6%	4.8%	3.7%	1.6%	1.1%	3.4%	2.0%	4.2%	1.9%	3.5%	2.3%	0.4%	1.4%	100.0%	791
	輸送・機械運転	73.0%	27.0%	8.8%	8.0%	14.6%	5.8%	2.2%	10.9%	6.6%	2.9%	1.5%	0.7%	0.7%	1.5%	0.7%	2.2%	2.9%	3.6%	0.0%	0.0%	100.0%	137
	建設・採掘	66.4%	33.6%	7.2%	12.8%	16.0%	6.4%	1.6%	9.6%	3.2%	7.2%	0.0%	0.8%	0.8%	1.6%	2.4%	1.6%	4.8%	3.2%	0.0%	0.8%	100.0%	125
	運搬・清掃・包装	60.7%	39.3%	6.7%	8.0%	16.0%	8.6%	0.0%	9.8%	6.7%	4.3%	2.5%	0.6%	3.1%	1.2%	3.1%	0.6%	5.5%	1.8%	0.0%	0.0%	100.0%	163
	その他	54.4%	45.6%	9.1%	8.1%	16.8%	4.9%	0.7%	9.8%	5.6%	5.3%	2.1%	1.8%	5.6%	4.6%	5.6%	2.8%	7.7%	3.5%	1.4%	2.8%	100.0%	285
役職	一般社員	62.9%	37.1%	7.8%	7.5%	14.3%	4.5%	0.9%	7.0%	4.0%	3.4%	1.9%	0.8%	3.4%	2.3%	3.7%	2.3%	5.2%	2.2%	1.8%	1.9%	100.0%	4909
	主任～課長代理相当	57.2%	42.8%	10.6%	10.7%	18.9%	5.5%	0.9%	10.7%	6.7%	5.2%	2.6%	1.0%	5.9%	2.8%	6.6%	2.5%	4.5%	1.7%	1.6%	0.9%	100.0%	1684
	課長相当以上	52.8%	47.2%	11.9%	12.5%	20.4%	8.3%	0.6%	13.3%	7.5%	7.6%	3.3%	1.6%	5.8%	2.2%	5.2%	2.1%	4.1%	2.7%	1.5%	1.9%	100.0%	1910
1か月の実労働時間	160時間未満	56.6%	43.4%	9.5%	8.2%	17.3%	6.1%	1.1%	9.0%	5.1%	3.7%	2.8%	1.0%	4.4%	2.8%	4.4%	2.4%	7.0%	2.3%	2.4%	2.5%	100.0%	1416
	160～180時間未満	59.9%	40.1%	9.1%	8.4%	16.9%	5.6%	0.8%	9.0%	5.5%	4.9%	2.2%	0.9%	4.7%	2.2%	4.2%	1.9%	4.3%	2.4%	1.4%	1.8%	100.0%	3196
	180～200時間未満	59.9%	40.1%	9.5%	10.0%	16.4%	4.4%	0.7%	9.7%	5.4%	5.3%	2.6%	1.1%	4.4%	1.7%	5.5%	2.8%	5.4%	2.4%	1.7%	1.6%	100.0%	1489
	200～240時間未満	59.8%	40.2%	9.7%	11.0%	16.8%	6.2%	0.9%	9.6%	5.6%	4.8%	2.3%	1.3%	4.1%	3.1%	5.0%	3.1%	3.4%	1.9%	1.6%	1.1%	100.0%	1509
	240時間以上	57.9%	42.1%	8.9%	11.2%	16.3%	4.7%	0.6%	11.8%	5.1%	6.6%	1.7%	1.1%	5.7%	2.1%	6.6%	1.1%	4.7%	1.5%	2.3%	0.2%	100.0%	473

ほど健診受診割合が高い。また、配偶者ありの者は、なしの者に比べて健診受診割合が高い。業種別で見ると、「金融業・保険業」「公務」で受診割合が高く、「飲食・宿泊・娯楽」で受診割合が低い。職種別で見ると、「管理的職業」で受診割合が高く、「サービス職業」で低い傾向が見られた。

次にメンタルヘルスの状況について調査結果をみる（図表 5-1-4）。本調査におけるメンタルヘルスの指標は、「K6」と呼ばれる尺度である。これは、うつ病・不安障害などの精神疾患をスクリーニングすることを目的として、Kessler らが開発した 6 項目からなる尺度で[25]、メンタルヘルスの状態を示す指標として広く利用されている。通常、回答はスコア化（0～24 点）され、スコアが高いほど、メンタルヘルスの状態が悪いとみなされる。また、カットオフ値として、5 点以上の場合、何らかの不調をかかえているとされる。以下の記述統計では、「0～4 点」「5～9 点」「10～12 点」「13 点以上」のカテゴリーとして示す[26]。全体で見ると、「K6 スコア 0～4 点」58.2%、「K6 スコア 5～9 点」17.6%、「K6 スコア 10～12 点」11.1%、「K6 スコア 13～24 点」13.1%であり、メンタルヘルスで何らかの不調をかかえているとされる「K6 スコア 5 点以上（合計）」割合は 41.8%であった。以下、属性による「K6 スコア 5 点以上（合計）」割合の差を見ると、年齢別では、若年層ほど、K6 スコア 5 点以上の割合が高い。また、配偶者ありの者（36.9%）に比べて、配偶者なしの者（47.4%）において K6 スコア 5 点以上の割合が高い。業種、職種、役職による差も見られる。例えば、「医療・福祉」（46.8%）、「飲食・宿泊・娯楽業」（46.7%）等の業種、「サービス職業」（50.9%）等の職種で相対的に高い。役職別に見ると、「課長相当以上」（32.3%）で相対的に低い。また、1 か月の実労働時間「240 時間以上」の者において高いなど（45.7%）、労働時間が長い者ほどメンタルヘルスに何らかの不調をかかえる者が多い傾向がうかがえる。

[25] Kessler et al.（2002）参照。日本語版の開発は Furukawa et al.（2008）。調査では、「過去 30 日間の間に、どれくらいの頻度で次のことがありましたか」という設問における「神経過敏に感じましたか」などの 6 項目について、「いつも」～「全くない」の 5 件法で尋ねられている。各項目を、「いつも」=4 点～「全くない」=0 点のようにスコア化し、合計スコアを用いた。

[26] 厚生労働省『国民生活基礎調査』では、K6 スコア 10 点以上が、気分障害・不安障害に相当する心理的苦痛を感じている者として扱われている。

図表5-1-4　メンタルヘルス（K6スコア）（Q51_1~6）（%）

		K6スコア 0～4点	K6スコア 5～9点	K6スコア 10～12点	K6スコア 13～24点	K6スコア5点以上（合計）	(N)
合計		58.2%	17.6%	11.1%	13.1%	41.8%	10998
性別	男性	59.2%	16.9%	11.2%	12.7%	40.8%	7105
	女性	56.2%	18.8%	11.1%	13.9%	43.8%	3893
年齢層	20代	43.3%	17.9%	15.1%	23.7%	56.7%	1932
	30代	49.7%	19.3%	13.0%	18.0%	50.3%	2395
	40代	59.5%	17.2%	11.1%	12.2%	40.5%	2849
	50代	66.8%	17.1%	9.5%	6.6%	33.2%	2431
	60代	75.6%	15.7%	5.3%	3.4%	24.4%	1391
配偶関係	配偶者あり	63.1%	16.1%	10.1%	10.7%	36.9%	5828
	配偶者なし	52.6%	19.2%	12.3%	15.9%	47.4%	5170
雇用形態	正社員	58.0%	17.4%	11.2%	13.3%	42.0%	9426
	正社員以外	58.8%	18.7%	10.4%	12.0%	41.2%	1572
業種	建設業	60.4%	16.7%	11.2%	11.7%	39.6%	634
	製造業	59.3%	16.8%	10.7%	13.2%	40.7%	2762
	情報通信業	62.4%	16.4%	11.5%	9.7%	37.6%	905
	運輸業・郵便業	59.9%	19.0%	9.4%	11.7%	40.1%	616
	卸売業・小売業	57.8%	18.2%	11.3%	12.6%	42.2%	1096
	金融業・保険業	58.5%	18.0%	11.1%	12.5%	41.5%	633
	専門サービス業・教育	58.3%	18.6%	11.7%	11.4%	41.7%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	53.3%	18.6%	13.6%	14.5%	46.7%	456
	医療・福祉	53.2%	17.3%	13.0%	16.5%	46.8%	775
	その他サービス業	55.6%	18.1%	11.1%	15.2%	44.4%	1382
	公務	58.3%	16.3%	10.0%	15.4%	41.7%	631
	その他	58.0%	20.5%	9.9%	11.6%	42.0%	405
職種	管理的職業	66.6%	15.6%	8.7%	9.1%	33.4%	1958
	専門的・技術的職業	58.0%	17.0%	11.4%	13.5%	42.0%	2115
	事務	56.7%	18.5%	11.0%	13.9%	43.3%	3003
	販売	54.2%	18.6%	13.1%	14.1%	45.8%	1088
	サービス職業	49.1%	18.9%	14.9%	17.1%	50.9%	811
	生産工程	56.7%	17.5%	11.8%	13.9%	43.3%	1061
	輸送・機械運転	58.5%	18.6%	7.7%	15.3%	41.5%	183
	建設・採掘	63.9%	14.5%	9.6%	12.0%	36.1%	166
	運搬・清掃・包装	53.3%	21.3%	10.7%	14.8%	46.7%	244
	その他	62.1%	17.1%	10.0%	10.8%	37.9%	369
役職	一般社員	55.1%	18.0%	11.9%	15.0%	44.9%	6790
	主任～課長代理相当	58.0%	18.3%	11.7%	12.0%	42.0%	1982
	課長相当以上	67.7%	15.6%	8.2%	8.5%	32.3%	2226
1か月の実労働時間	160時間未満	60.9%	16.4%	10.5%	12.1%	39.1%	1861
	160～180時間未満	60.4%	17.2%	11.3%	11.0%	39.6%	4138
	180～200時間未満	59.0%	18.3%	10.1%	12.6%	41.0%	1870
	200～240時間未満	56.0%	19.2%	11.0%	13.9%	44.0%	1859
	240時間以上	54.3%	16.8%	12.8%	16.1%	45.7%	626

2．睡眠と日常生活に関わる状況

第 2 節では、睡眠と日常生活に関わる調査結果を示したい。まず、平日（仕事のある日）の

睡眠時間の分布を示す[27]（図表 5-2-1）。全体で見ると、平日の睡眠時間は、「5 時間未満」4.7%、「5～6 時間未満」19.4%、「6～7 時間未満」38.9%、「7～8 時間未満」27.2%、「8 時間以上」9.9%という分布であった。属性別に見ると、20～30 代に比べて、40 代以上ほど、睡眠時間がやや短い傾向があるほか、業種、職種、役職による若干の差も見られる。また、1 か月の実労働時間「240 時間以上」の者で睡眠時間「5 時間未満」7.8%、「5～6 時間未満」21.9%であるなど、労働時間が長い者ほど、睡眠時間が短いという傾向が示されている。

次に、睡眠不足感の状況を見ると（図表 5-2-2）、「足りている」18.9%、「どちらかといえば足りている」30.5%であるのに対し、「どちらかといえば足りていない」34.3%、「足りていない」16.2%であり、約半数の者が睡眠不足を感じていることがわかる[28]。属性別に見ると、「運輸業・郵便業」等の業種や「輸送・機械運転」「運搬・清掃・包装」等の職種で睡眠不足を感じている者の割合がやや高い。また、労働時間の長い者ほど、睡眠不足を感じている割合が高い[29]。

[27] 睡眠時間については、「0 時間 0 分」という回答、および、17 時間を超える回答については、エラーとして処理し、集計対象から除外している。そのため、図表 5-2-1 の集計対象数 N=10990 である。

[28] 類似の設問であるが、「あなたは、過去 1 か月、睡眠によって休養が充分取れていますか」の結果を見ると、「充分取れている」14.0%、「まあまあ取れている」48.6%、「あまり取れていない」30.5%、「全く取れていない」6.9%であった。

[29] なお、平日の睡眠時間別に見ると、睡眠時間が短いほど睡眠不足感を強く感じている。

図表5-2-1　平日の睡眠時間（Q47_1,Q47_2）（%）

		5時間未満	5～6時間未満	6～7時間未満	7～8時間未満	8時間以上	合計	(N)
合計		4.7%	19.4%	38.9%	27.2%	9.9%	100.0%	10990
性別	男性	4.6%	18.8%	39.6%	27.2%	9.8%	100.0%	7100
	女性	4.8%	20.5%	37.5%	27.4%	9.9%	100.0%	3890
年齢層	20代	3.1%	12.7%	35.2%	33.2%	15.8%	100.0%	1932
	30代	4.8%	17.6%	37.8%	29.8%	10.1%	100.0%	2393
	40代	4.7%	21.1%	41.5%	24.0%	8.6%	100.0%	2847
	50代	6.2%	23.3%	39.5%	23.7%	7.3%	100.0%	2428
	60代	3.8%	21.3%	39.4%	27.3%	8.3%	100.0%	1390
配偶関係	配偶者あり	4.4%	19.6%	38.5%	27.4%	10.1%	100.0%	5826
	配偶者なし	5.0%	19.2%	39.3%	27.0%	9.5%	100.0%	5164
雇用形態	正社員	4.6%	19.0%	39.3%	27.1%	10.1%	100.0%	9419
	正社員以外	5.2%	21.8%	36.6%	28.1%	8.3%	100.0%	1571
業種	建設業	4.7%	17.4%	42.0%	27.0%	8.8%	100.0%	633
	製造業	4.0%	20.0%	39.4%	27.7%	9.0%	100.0%	2759
	情報通信業	6.9%	20.8%	36.4%	28.0%	8.1%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	3.9%	20.1%	40.4%	26.5%	9.1%	100.0%	616
	卸売業・小売業	4.7%	17.5%	37.5%	28.1%	12.1%	100.0%	1095
	金融業・保険業	4.3%	24.8%	36.7%	25.9%	8.4%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	4.7%	16.8%	43.8%	25.9%	8.8%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	5.7%	16.2%	34.0%	29.6%	14.5%	100.0%	456
	医療・福祉	3.4%	21.3%	37.5%	26.3%	11.5%	100.0%	773
	その他サービス業	4.9%	18.2%	39.5%	26.1%	11.3%	100.0%	1381
	公務	4.8%	18.2%	39.1%	29.5%	8.4%	100.0%	631
	その他	6.7%	20.2%	38.0%	25.4%	9.6%	100.0%	405
職種	管理的職業	5.2%	19.8%	38.8%	26.0%	10.2%	100.0%	1957
	専門的・技術的職業	5.0%	20.2%	40.4%	25.9%	8.7%	100.0%	2114
	事務	4.4%	20.1%	38.9%	27.5%	9.0%	100.0%	2999
	販売	4.1%	17.3%	38.2%	28.2%	12.1%	100.0%	1087
	サービス職業	4.7%	18.6%	36.2%	26.8%	13.7%	100.0%	810
	生産工程	4.1%	18.6%	38.5%	30.3%	8.6%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	4.9%	16.4%	44.3%	25.7%	8.7%	100.0%	183
	建設・採掘	5.4%	15.7%	40.4%	27.7%	10.8%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	4.5%	18.4%	37.3%	27.9%	11.9%	100.0%	244
	その他	5.1%	20.3%	37.4%	28.5%	8.7%	100.0%	369
役職	一般社員	4.5%	18.6%	38.4%	28.0%	10.4%	100.0%	6783
	主任～課長代理相当	5.1%	20.8%	39.7%	25.9%	8.6%	100.0%	1982
	課長相当以上	4.9%	20.4%	39.6%	25.9%	9.3%	100.0%	2225
1か月の実労働時間	160時間未満	4.7%	18.3%	36.0%	31.3%	9.7%	100.0%	1860
	160～180時間未満	3.7%	17.7%	38.7%	29.4%	10.4%	100.0%	4135
	180～200時間未満	4.0%	20.6%	40.0%	26.6%	8.8%	100.0%	1869
	200～240時間未満	5.9%	22.6%	41.8%	21.0%	8.7%	100.0%	1859
	240時間以上	7.8%	21.9%	40.1%	22.8%	7.3%	100.0%	626

図表5-2-2　平日の睡眠不足感（Q48）（%）

		足りている	どちらかといえば足りている	どちらかといえば足りていない	足りていない	合計	(N)
合計		18.9%	30.5%	34.3%	16.2%	100.0%	10998
性別	男性	19.9%	31.2%	34.1%	14.8%	100.0%	7105
	女性	17.2%	29.4%	34.6%	18.8%	100.0%	3893
年齢層	20代	20.4%	31.6%	31.7%	16.3%	100.0%	1932
	30代	17.5%	31.9%	32.1%	18.6%	100.0%	2395
	40代	17.8%	28.7%	36.2%	17.4%	100.0%	2849
	50代	18.6%	28.5%	36.7%	16.1%	100.0%	2431
	60代	22.4%	34.1%	33.4%	10.1%	100.0%	1391
配偶関係	配偶者あり	21.3%	31.0%	33.9%	13.8%	100.0%	5828
	配偶者なし	16.3%	30.0%	34.7%	19.0%	100.0%	5170
雇用形態	正社員	19.4%	30.6%	34.1%	15.9%	100.0%	9426
	正社員以外	16.3%	30.2%	35.1%	18.4%	100.0%	1572
業種	建設業	20.3%	32.8%	33.8%	13.1%	100.0%	634
	製造業	19.8%	30.2%	34.9%	15.1%	100.0%	2762
	情報通信業	18.3%	34.5%	30.5%	16.7%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	18.2%	28.6%	34.3%	19.0%	100.0%	616
	卸売業・小売業	19.4%	30.0%	34.4%	16.1%	100.0%	1096
	金融業・保険業	18.5%	28.4%	35.9%	17.2%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	18.8%	28.7%	36.4%	16.1%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	19.7%	32.9%	32.2%	15.1%	100.0%	456
	医療・福祉	15.0%	30.6%	35.4%	19.1%	100.0%	775
	その他サービス業	18.5%	30.1%	34.2%	17.1%	100.0%	1382
	公務	17.9%	30.9%	34.7%	16.5%	100.0%	631
	その他	22.5%	29.4%	32.6%	15.6%	100.0%	405
職種	管理的職業	24.8%	31.7%	31.1%	12.5%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	19.3%	30.1%	34.8%	15.7%	100.0%	2115
	事務	16.8%	30.1%	34.9%	18.2%	100.0%	3003
	販売	18.7%	31.0%	34.4%	16.0%	100.0%	1088
	サービス職業	16.6%	31.4%	33.3%	18.6%	100.0%	811
	生産工程	17.0%	30.1%	37.3%	15.6%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	17.5%	24.0%	38.3%	20.2%	100.0%	183
	建設・採掘	21.1%	34.3%	28.3%	16.3%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	16.8%	31.1%	36.1%	16.0%	100.0%	244
	その他	15.7%	30.1%	35.2%	19.0%	100.0%	369
役職	一般社員	18.1%	29.7%	34.7%	17.5%	100.0%	6790
	主任～課長代理相当	17.0%	32.2%	35.9%	14.8%	100.0%	1982
	課長相当以上	23.2%	31.7%	31.5%	13.6%	100.0%	2226
1か月の実労働時間	160時間未満	21.5%	29.7%	32.6%	16.3%	100.0%	1861
	160～180時間未満	20.2%	32.0%	33.4%	14.5%	100.0%	4138
	180～200時間未満	16.0%	31.0%	38.1%	14.9%	100.0%	1870
	200～240時間未満	15.7%	28.0%	36.9%	19.4%	100.0%	1859
	240時間以上	17.9%	26.7%	30.7%	24.8%	100.0%	626

睡眠が足りていない理由を見ると[30]（図表 5-2-3）、「自分自身の時間を確保したいため」（57.6%）が多く挙げられている。ただ、「家事（炊事・洗濯等）のため」（22.2%）、「残業のため」（19.4%）、「通勤時間が長いため」（14.4%）という理由も少なからず挙げられている。属性別に見ると、「残業のため」とする割合は、男性（22.1%）が女性（15.0%）に比べて高い。逆に、「家事（炊事・洗濯等）のため」とする割合は、女性（34.6%）が男性（14.8%）に比べて高い。「自分自身の時間を確保したいため」とする割合は、配偶者なしの者（63.7%）が、配偶者ありの者（51.4%）に比べて高い。「残業のため」は、「専門サービス業・教育」（25.5%）等の業種や、「管理的職業」（26.6%）、「輸送・機械運転」（24.3%）、「専門的・技術的職業」（25.1%）等の職種、「一般社員」に比べて「主任～課長代理相当」（26.1%）、「課長相当以上」（25.8%）の役職の者で高い。「管理的職業」の者や「課長相当以上」の役職者は、「帰宅後も仕事のメール・電話対応等があるため」とする割合も相対的に高い。さらには、妥当な傾向ながら、労働時間の長い者ほど、「残業のため」とする割合が高い。

[30] 平日の睡眠時間が「どちらかといえば足りていない」「足りていない」者を対象に、睡眠時間が足りていない理由を尋ねる設問である。

図表5-2-3　睡眠不足の理由（Q48SQ、複数回答）（%）

		残業のため	通勤時間が長いため	帰宅後も仕事のメール・電話対応等があるため	自己啓発のため	育児のため	介護のため	家事（炊事・洗濯等）のため	自分自身の時間を確保したいため	その他	合計	(N)
	合計	19.4%	14.4%	3.9%	5.3%	5.8%	1.1%	22.2%	57.6%	8.6%	100.0%	5556
性別	男性	22.1%	15.4%	3.8%	6.6%	5.3%	1.1%	14.8%	57.3%	8.6%	100.0%	3476
	女性	15.0%	12.7%	4.1%	3.1%	6.7%	1.2%	34.6%	58.0%	8.5%	100.0%	2080
年齢層	20代	20.9%	17.5%	3.9%	6.5%	6.9%	0.1%	22.4%	59.4%	6.7%	100.0%	927
	30代	24.5%	15.9%	4.5%	7.2%	12.7%	1.2%	22.8%	55.9%	6.2%	100.0%	1214
	40代	21.4%	13.0%	4.5%	4.9%	5.8%	1.2%	23.9%	55.9%	7.0%	100.0%	1525
	50代	15.7%	14.6%	3.4%	3.6%	1.2%	1.9%	21.2%	58.2%	11.0%	100.0%	1285
	60代	9.8%	9.8%	2.5%	4.5%	0.3%	0.8%	18.2%	60.7%	15.2%	100.0%	605
配偶関係	配偶者あり	20.1%	14.9%	4.7%	6.2%	10.8%	1.1%	24.6%	51.4%	8.0%	100.0%	2779
	配偶者なし	18.8%	14.0%	3.1%	4.4%	0.9%	1.2%	19.7%	63.7%	9.1%	100.0%	2777
雇用形態	正社員	21.6%	14.6%	4.4%	5.5%	6.4%	1.1%	21.7%	56.4%	8.2%	100.0%	4714
	正社員以外	7.1%	13.4%	1.3%	4.0%	2.4%	1.1%	24.6%	63.8%	10.9%	100.0%	842
業種	建設業	16.5%	14.1%	2.7%	3.4%	3.4%	1.3%	18.5%	57.9%	8.8%	100.0%	297
	製造業	21.6%	13.9%	3.9%	5.8%	5.2%	1.4%	20.9%	59.5%	7.4%	100.0%	1379
	情報通信業	22.5%	18.0%	4.0%	5.2%	5.2%	0.9%	20.1%	60.0%	8.2%	100.0%	427
	運輸業・郵便業	19.2%	17.1%	3.0%	4.6%	8.2%	1.8%	23.5%	50.0%	10.1%	100.0%	328
	卸売業・小売業	15.0%	13.2%	4.3%	5.2%	5.1%	1.1%	23.1%	59.6%	7.6%	100.0%	554
	金融業・保険業	17.6%	15.5%	1.8%	5.4%	6.0%	0.6%	22.3%	56.5%	7.7%	100.0%	336
	専門サービス業・教育	25.5%	14.1%	6.2%	4.6%	7.0%	0.8%	27.4%	56.9%	5.4%	100.0%	369
	飲食・宿泊・娯楽業	17.1%	13.9%	5.6%	4.2%	6.5%	0.0%	20.8%	56.0%	12.0%	100.0%	216
	医療・福祉	14.7%	11.8%	2.8%	5.5%	8.3%	1.4%	27.7%	58.5%	10.4%	100.0%	422
	その他サービス業	17.9%	13.4%	4.6%	4.8%	4.9%	1.3%	20.4%	60.1%	8.5%	100.0%	710
	公務	24.1%	16.4%	3.1%	7.4%	8.4%	0.6%	24.5%	48.3%	11.1%	100.0%	323
	その他	17.4%	15.4%	4.6%	6.7%	3.6%	1.0%	18.5%	53.8%	13.8%	100.0%	195
職種	管理的職業	26.6%	15.6%	8.9%	7.4%	4.0%	1.8%	17.1%	51.5%	8.4%	100.0%	853
	専門的・技術的職業	25.1%	16.4%	4.1%	5.6%	6.0%	1.1%	20.3%	57.4%	7.6%	100.0%	1069
	事務	15.0%	13.7%	2.2%	4.3%	6.1%	0.9%	29.2%	59.2%	8.2%	100.0%	1595
	販売	19.2%	14.6%	5.3%	4.6%	6.2%	1.1%	22.1%	56.0%	8.2%	100.0%	548
	サービス職業	11.9%	15.4%	4.3%	4.0%	7.4%	1.0%	22.1%	59.6%	11.4%	100.0%	421
	生産工程	17.8%	10.5%	1.8%	6.2%	5.3%	1.2%	17.3%	62.6%	8.2%	100.0%	562
	輸送・機械運転	24.3%	16.8%	0.0%	1.9%	8.4%	0.9%	18.7%	43.0%	13.1%	100.0%	107
	建設・採掘	18.9%	12.2%	1.4%	5.4%	4.1%	0.0%	8.1%	70.3%	5.4%	100.0%	74
	運搬・清掃・包装	18.9%	13.4%	2.4%	5.5%	4.7%	2.4%	19.7%	58.3%	3.9%	100.0%	127
	その他	13.5%	13.0%	1.0%	6.5%	7.5%	0.0%	20.5%	59.5%	16.0%	100.0%	200
役職	一般社員	15.7%	14.2%	2.4%	4.8%	5.8%	1.0%	24.4%	59.7%	8.7%	100.0%	3546
	主任～課長代理相当	26.1%	15.1%	5.9%	5.7%	7.9%	1.2%	19.6%	54.0%	8.3%	100.0%	1006
	課長相当以上	25.8%	14.4%	7.3%	6.8%	3.7%	1.7%	16.9%	53.6%	8.6%	100.0%	1004
1か月の実労働時間	160時間未満	10.2%	14.7%	2.4%	4.7%	7.4%	1.1%	26.8%	58.9%	11.1%	100.0%	909
	160～180時間未満	8.0%	12.9%	2.3%	5.2%	4.6%	1.2%	22.7%	63.1%	9.5%	100.0%	1980
	180～200時間未満	21.4%	14.3%	2.7%	4.6%	4.1%	1.1%	20.8%	62.7%	7.6%	100.0%	990
	200～240時間未満	37.9%	16.9%	7.7%	5.2%	6.9%	1.0%	20.0%	49.9%	6.6%	100.0%	1046
	240時間以上	50.1%	16.1%	5.8%	6.6%	5.5%	0.6%	19.3%	41.2%	6.9%	100.0%	347

次に、健康維持のため、働く者が日ごろどのようなことをしているのか、調査結果を見る（図表 5-2-4）。それぞれのことを行っている割合を見ると、「規則正しく朝・昼・夕の食事をとる」66.3%、「野菜類・果物を食べる」70.2%、「ストレスをためないようにする」64.4%、「定期的に汗をかくほどの運動をする」32.6%、「過労に注意し、睡眠・休養を十分とるよう心がけている」64.3%であった。属性別に見ると、年齢が高い者、配偶者ありの者ほど、各項目での該当

割合が高く、健康のために心がけている傾向がうかがえる。また、労働時間が長い者ほど、各項目での該当割合が低く、健康のための心がけをしていない者が相対的に多い。

図表5-2-4　健康のため心がけていること（Q55_1～5）（%）

		規則正しく朝・昼・夕の食事をとる	野菜類・果物を食べる	ストレスをためないようにする	定期的に汗をかくほどの運動をする	過労に注意し、睡眠・休養を十分とるよう心がけている	(N)
合計		66.3%	70.2%	64.4%	32.6%	64.3%	10998
性別	男性	64.9%	66.7%	63.5%	35.5%	62.5%	7105
	女性	68.9%	76.7%	66.2%	27.2%	67.6%	3893
年齢層	20代	59.0%	61.7%	59.5%	31.5%	65.1%	1932
	30代	61.3%	65.4%	59.7%	33.5%	61.3%	2395
	40代	64.7%	69.6%	63.4%	31.2%	63.3%	2849
	50代	71.7%	76.2%	66.8%	32.5%	64.1%	2431
	60代	79.2%	81.4%	77.7%	35.2%	70.9%	1391
配偶関係	配偶者あり	71.5%	73.5%	67.6%	34.0%	65.2%	5828
	配偶者なし	60.5%	66.5%	60.9%	30.9%	63.3%	5170
雇用形態	正社員	66.6%	70.1%	64.1%	33.7%	64.1%	9426
	正社員以外	64.7%	71.0%	66.3%	25.4%	65.4%	1572
業種	建設業	69.9%	68.6%	64.5%	30.0%	64.5%	634
	製造業	70.4%	69.8%	64.3%	35.1%	64.5%	2762
	情報通信業	65.0%	70.4%	64.5%	34.0%	64.4%	905
	運輸業・郵便業	59.7%	68.5%	64.3%	32.1%	64.8%	616
	卸売業・小売業	61.7%	67.5%	61.2%	27.9%	63.0%	1096
	金融業・保険業	70.3%	78.2%	68.1%	33.8%	67.3%	633
	専門サービス業・教育	71.3%	77.8%	68.4%	33.6%	69.6%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	49.8%	65.6%	62.5%	27.9%	57.2%	456
	医療・福祉	66.5%	70.2%	60.9%	26.8%	62.8%	775
	その他サービス業	61.3%	67.0%	63.3%	32.7%	62.2%	1382
	公務	73.2%	72.7%	68.6%	38.2%	66.2%	631
	その他	68.9%	72.1%	68.1%	32.3%	66.2%	405
職種	管理的職業	71.3%	76.5%	70.5%	41.4%	67.7%	1958
	専門的・技術的職業	69.0%	71.3%	64.3%	35.3%	63.3%	2115
	事務	70.0%	74.2%	65.4%	28.4%	66.7%	3003
	販売	56.0%	62.4%	61.7%	32.4%	60.1%	1088
	サービス職業	56.0%	63.3%	60.8%	25.9%	59.7%	811
	生産工程	64.9%	63.0%	59.2%	30.2%	62.3%	1061
	輸送・機械運転	52.5%	63.9%	61.7%	28.4%	62.8%	183
	建設・採掘	62.7%	56.6%	59.6%	33.7%	53.6%	166
	運搬・清掃・包装	53.3%	58.6%	54.9%	29.1%	63.1%	244
	その他	69.9%	74.8%	66.4%	29.3%	66.7%	369
役職	一般社員	64.4%	68.2%	62.2%	29.4%	63.7%	6790
	主任～課長代理相当	68.0%	71.8%	66.0%	34.9%	65.0%	1982
	課長相当以上	70.9%	75.0%	69.9%	40.1%	65.5%	2226
1か月の実労働時間	160時間未満	71.2%	75.0%	68.6%	33.0%	68.1%	1861
	160～180時間未満	68.3%	70.9%	65.9%	31.7%	66.9%	4138
	180～200時間未満	65.0%	70.4%	64.4%	33.2%	64.4%	1870
	200～240時間未満	63.0%	68.4%	60.8%	33.2%	57.9%	1859
	240時間以上	56.4%	68.4%	57.7%	31.8%	58.1%	626

3. 業務遂行上の問題状況、家庭生活の阻害に関わる状況

本節では、業務遂行（仕事パフォーマンス）の水準が低い・低下していること、家庭生活が阻害されている状況が、どのような者で認識されているのかを検討する。例えば、業務遂行の面では、効率が低下したり、ミスが多くなったりする場合が考えられる。家庭生活面でも、仕事によってワーク・ライフ・バランスが阻害されることが考えられる。こうした点に関わる集計結果を示す（図表 5-3-1）。

図表5-3-1　業務遂行上の問題状況、家庭生活の阻害に関わる状況（Q50_1~7）（%）N=10998

	たびたびあった	たまにあった	ない	合計
不注意による仕事のミスをすること	3.9%	31.7%	64.4%	100.0%
自分がこなすべき業務を達成できないこと	4.1%	25.0%	70.9%	100.0%
自分の仕事の効率が落ちていること	5.8%	34.0%	60.2%	100.0%
病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと	2.7%	12.5%	84.8%	100.0%
仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと	5.5%	20.3%	74.1%	100.0%
家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと	3.4%	17.4%	79.2%	100.0%
家庭のことが気になって仕事に集中できないこと	2.4%	15.2%	82.4%	100.0%

業務遂行の水準（仕事パフォーマンス）の低さ・低下に関わる状況を見る。出来事が「たびたびあった」とする割合を見ると、「不注意による仕事のミスをすること」は 3.9%、「自分がこなすべき業務を達成できないこと」は 4.1%、「自分の仕事の効率が落ちていること」は 5.8%、「病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと」は 2.7%であった。不注意による仕事のミスや仕事の効率が落ちている状態を「たまにあった」とする割合もそれぞれ約 3 割にのぼる。

家庭生活の阻害に関わる状況について、出来事が「たびたびあった」とする割合を見ると、「仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと」は 5.5%、「家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと」は 3.4%、「家庭のことが気になって仕事に集中できないこと」は 2.4%であった。「たまにあった」とする割合も、それぞれ 15～20%あった。

こうした状況を属性別に見る（図表 5-3-2）。図表では、各出来事が「たびたびあった」「たまにあった」割合の合計を属性別に示した。年齢別に見ると、20 代の者で、仕事パフォーマンスの低さ・低下に関わる「不注意による仕事のミスをすること」「自分がこなすべき業務を達成できないこと」「自分の仕事の効率が落ちていること」「病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと」の回答割合が高い。年齢が低いほど、パフォーマンスの水準に問題を感じている様子がうかがえる。ワーク・ライフ・バランスの阻害に関わる「仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと」「家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと」「家庭のことが気になって仕事に集中できないこと」は、20 代、30

代の者で挙げる割合が相対的に高かった。また、労働時間が長いものほど、業務遂行や家庭生活の阻害に関わる状況を感じていた。

図表5-3-2　業務遂行上の問題状況、家庭生活の阻害に関わる状況（Q50_1～7）（%）

		不注意による仕事のミスをすること	自分がこなすべき業務を達成できないこと	自分の仕事の効率が落ちていること	病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと	仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと	家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと	家庭のことが気になって仕事に集中できないこと	合計	(N)
合計		35.6%	29.1%	39.8%	15.2%	25.9%	20.8%	17.6%	100.0%	10998
性別	男性	35.0%	30.7%	40.5%	15.1%	25.2%	21.2%	18.2%	100.0%	7105
	女性	36.5%	26.1%	38.6%	15.2%	27.2%	20.0%	16.6%	100.0%	3893
年齢層	20代	50.9%	38.7%	48.1%	22.2%	29.9%	25.8%	20.2%	100.0%	1932
	30代	41.2%	33.8%	45.1%	17.5%	30.1%	24.6%	22.0%	100.0%	2395
	40代	33.3%	29.4%	40.1%	14.4%	26.4%	20.8%	17.7%	100.0%	2849
	50代	28.2%	23.2%	33.7%	11.1%	22.9%	17.8%	15.3%	100.0%	2431
	60代	21.9%	17.4%	29.3%	9.9%	17.2%	12.5%	10.4%	100.0%	1391
配偶関係	配偶者あり	31.3%	27.6%	37.6%	14.6%	26.4%	21.7%	19.6%	100.0%	5828
	配偶者なし	40.3%	30.7%	42.3%	15.8%	25.4%	19.8%	15.4%	100.0%	5170
雇用形態	正社員	35.5%	30.2%	40.8%	15.4%	26.6%	21.6%	18.2%	100.0%	9426
	正社員以外	36.0%	22.5%	33.8%	13.9%	21.8%	15.7%	14.3%	100.0%	1572
業種	建設業	36.9%	26.7%	35.3%	15.9%	25.9%	21.1%	17.5%	100.0%	634
	製造業	36.4%	30.7%	40.9%	15.4%	24.2%	20.2%	18.9%	100.0%	2762
	情報通信業	32.3%	28.4%	46.1%	14.8%	24.2%	18.8%	17.3%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	35.1%	21.8%	32.6%	13.5%	26.0%	19.0%	14.0%	100.0%	616
	卸売業・小売業	34.3%	29.3%	38.3%	11.8%	23.9%	19.6%	14.7%	100.0%	1096
	金融業・保険業	29.7%	28.9%	36.8%	14.2%	21.5%	18.2%	15.3%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	34.1%	28.6%	43.4%	13.8%	30.4%	23.5%	19.8%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	39.5%	34.6%	42.1%	13.2%	31.1%	24.1%	20.4%	100.0%	456
	医療・福祉	38.8%	30.8%	41.2%	16.8%	32.9%	25.3%	19.5%	100.0%	775
	その他サービス業	34.9%	28.7%	38.1%	16.5%	25.0%	20.3%	17.5%	100.0%	1382
	公務	38.0%	28.1%	39.9%	20.8%	27.6%	21.6%	17.0%	100.0%	631
	その他	38.0%	28.4%	39.3%	14.8%	26.4%	21.7%	17.8%	100.0%	405
職種	管理的職業	24.6%	29.3%	38.8%	14.0%	25.2%	21.8%	17.0%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	36.2%	31.4%	44.8%	17.2%	28.7%	22.9%	19.8%	100.0%	2115
	事務	38.5%	23.1%	37.6%	14.9%	23.2%	17.9%	16.1%	100.0%	3003
	販売	35.4%	39.1%	43.8%	14.2%	27.1%	23.0%	17.9%	100.0%	1088
	サービス職業	41.3%	35.5%	42.2%	17.1%	31.8%	23.6%	20.3%	100.0%	811
	生産工程	40.6%	28.6%	37.5%	14.8%	22.9%	18.9%	16.4%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	38.8%	19.7%	30.1%	13.7%	26.8%	21.9%	21.9%	100.0%	183
	建設・採掘	39.2%	33.7%	36.1%	13.3%	30.1%	28.9%	18.7%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	38.5%	26.2%	33.2%	15.6%	24.6%	17.6%	16.8%	100.0%	244
	その他	34.1%	25.2%	35.5%	13.3%	25.2%	18.2%	15.7%	100.0%	369
役職	一般社員	39.9%	28.8%	39.7%	15.9%	25.4%	19.8%	17.2%	100.0%	6790
	主任～課長代理相当	33.6%	31.7%	42.5%	15.5%	29.4%	24.4%	20.6%	100.0%	1982
	課長相当以上	24.1%	27.5%	37.8%	12.7%	24.2%	20.4%	16.3%	100.0%	2226
実労働時間（1か月の）	160時間未満	35.0%	24.0%	35.7%	15.8%	20.8%	17.2%	16.2%	100.0%	1861
	160～180時間未満	33.3%	25.7%	35.9%	14.1%	21.4%	17.2%	15.2%	100.0%	4138
	180～200時間未満	36.7%	30.1%	42.9%	12.3%	26.6%	20.8%	17.2%	100.0%	1870
	200～240時間未満	37.2%	34.7%	46.5%	14.4%	34.3%	25.9%	20.1%	100.0%	1859
	240時間以上	39.8%	36.3%	47.4%	17.3%	37.1%	29.7%	20.9%	100.0%	626

4. 過重労働に関わる状況

最後に、過重労働の所在に関し、強いストレスを伴う仕事上の出来事の有無についての調査結果を示す（図表 5-4-1）。調査票では、「過去 6 か月の間（2020 年 5 月～現在）に、仕事に関連したことで、次のような出来事がありましたか」という設問によって、調査時点から遡って

半年間における、強い心理的負荷に関わる業務上の出来事の有無を尋ねている。調査項目は、精神障害の労災認定基準における「具体的出来事」の項目を参考にした[31]。

全体で見ると、過去6か月間において、「残業が1か月で80時間を超えたこと（があった）[32]」7.4%、「業務に関連し、重度の病気やケガをした」2.9%、「業務に関連し、重大な人身事故、重大事故を起こした」1.8%、「会社の経営に影響するなどの重大な仕事上のミスをした」2.2%、「退職を強要された」2.3%、「同僚等から、暴行またはひどいいじめ・嫌がらせを受けた」3.9%、「上司等から、身体的攻撃、精神的攻撃等のパワーハラスメントを受けた」8.3%、「性的被害を受けた（性的暴行、セクシュアルハラスメントなど）」1.9%、「強いストレスを伴う役割・地位の変化があった（配置転換、転勤等）」8.1%、「仕事の量・質に関する大きな変化があった（仕事量の著しい増加など）」14.8%、「顧客とのトラブルがあった」5.5%、「達成困難なノルマを課された」5.3%、「強いストレスを伴うその他の仕事上の出来事」2.4%という回答が示された。この結果は、回答者の主観に基づくものであるが、業務において強いストレスを感じる出来事があったとする者が一定数いることがわかる。

属性別に見ると、年齢別では、20代の者において、各出来事があったとする割合が相対的に高い。また、「残業が1か月で80時間を超えた」については、業種別では「専門サービス・教育」（13.1%）、「公務」（10.1%）、「建設業」（9.9%）において、職種別では「建設・採掘」（12.7%）、「管理的職業」（12.3%）において、役職別では「課長相当以上」（12.5%）において、出来事があったとする割合が高い。「仕事の量・質に関する大きな変化があった（仕事量の著しい増加など）」については、業種別では「情報通信業」（16.7%）、「医療・福祉」（17.4%）において、職種別では「サービス職業」（17.1%）、「生産工程」（15.4%）において、出来事があったとする割合が相対的に高い。そのほか、「販売」職種において、「顧客とのトラブルがあった」（11.7%）、「達成困難なノルマを課された」（10.0%）が多く挙げられているのも特徴である。このように、仕事特性や働き方によって、働く者の健康を阻害しうるリスクが偏在していることがうかがえた。

---

[31] 「具体的出来事」に係る詳細は、厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署『精神障害の労災認定』を参照。本調査で調査項目としたものは、同認定基準の対象となる精神障害の発病前おおむね6か月の間に、それに該当する出来事があれば、業務による強い心理的負荷があったと認められる出来事である。ただし、調査の回答に基づく出来事の有無は、あくまで回答者の主観に基づくものであり、客観的に見た出来事の有無（同種の労働者が一般的にどう受け止めるかという観点から評価）を判断基準とする労災認定とは異なる点に留意したい。

[32] ただし、「時間外労働（残業）時間が1か月で80時間超」は、単独で見れば、労災認定に関わる具体的出来事の評価としては「心理的負荷：中程度」であり、それのみで強い心理的負荷とは認められない。

図表5-4-1　強いストレスを伴う仕事上の出来事の有無（Q40_1～13）（%）

		残業が１か月で８０時間を超えたこと	業務に関係し、重度の病気やケガをした	業務に関連し、重大な人身事故、重大事故を起こした	会社の経営に影響するなどの重大な仕事上のミスをした	退職を強要された	同僚等から、暴行またはひどいいじめ・嫌がらせを受けた	上司等から、身体的攻撃、精神的攻撃等のパワーハラスメントを受けた	性的被害を受けた（性的暴行、セクシュアルハラスメントなど）	強いストレスを伴う役割・地位の変化があった（配置転換、転動等）	仕事の量・質に関する大きな変化があった（仕事量の著しい増加など）	顧客とのトラブルがあった	達成困難なノルマを課された	強いストレスを伴うその他の仕事上の出来事	合計	（N）
合計		7.4%	2.9%	1.8%	2.2%	2.3%	3.9%	8.3%	1.9%	8.1%	14.8%	5.5%	5.3%	2.4%	100.0%	10998
性別	男性	8.6%	3.1%	2.2%	2.6%	2.3%	3.6%	8.1%	1.8%	7.9%	14.6%	6.1%	5.9%	1.7%	100.0%	7105
	女性	5.2%	2.5%	1.1%	1.5%	2.3%	4.3%	8.6%	2.0%	8.5%	15.2%	4.5%	4.3%	3.6%	100.0%	3893
年齢層	20代	7.5%	4.9%	3.6%	4.0%	3.4%	5.2%	10.5%	4.3%	10.9%	17.7%	7.0%	7.5%	2.4%	100.0%	1932
	30代	9.9%	2.6%	2.1%	2.5%	2.5%	3.7%	7.7%	1.8%	9.1%	17.3%	5.9%	6.3%	2.0%	100.0%	2395
	40代	7.8%	2.8%	1.5%	1.9%	2.0%	3.8%	8.5%	1.7%	8.1%	14.8%	5.9%	5.4%	2.5%	100.0%	2849
	50代	5.4%	2.1%	1.1%	1.4%	1.9%	3.4%	8.1%	0.9%	6.7%	13.3%	4.3%	4.2%	2.7%	100.0%	2431
	60代	5.4%	2.2%	0.6%	1.1%	1.7%	3.3%	5.8%	0.6%	5.0%	9.3%	4.3%	2.5%	2.3%	100.0%	1391
配偶関係	配偶者あり	8.8%	3.0%	2.1%	2.5%	2.6%	3.9%	7.5%	2.0%	8.0%	13.8%	6.1%	5.5%	2.1%	100.0%	5828
	配偶者なし	5.8%	2.7%	1.5%	1.9%	2.0%	3.8%	9.1%	1.7%	8.3%	16.0%	4.9%	5.2%	2.8%	100.0%	5170
雇用形態	正社員	8.1%	3.0%	2.0%	2.3%	2.3%	3.8%	8.4%	2.0%	8.5%	15.1%	5.8%	5.6%	2.4%	100.0%	9426
	正社員以外	2.9%	1.8%	0.8%	1.7%	2.6%	4.0%	7.6%	1.3%	6.1%	12.9%	3.9%	3.5%	2.4%	100.0%	1572
業種	建設業	9.9%	3.3%	2.7%	3.3%	3.9%	4.4%	9.1%	3.5%	7.7%	11.5%	6.2%	4.9%	1.7%	100.0%	634
	製造業	5.8%	2.3%	1.4%	1.8%	2.0%	3.5%	7.8%	1.7%	7.2%	13.5%	3.7%	5.3%	2.1%	100.0%	2762
	情報通信業	7.1%	2.1%	1.3%	1.7%	1.9%	2.2%	6.2%	0.8%	6.0%	16.7%	4.5%	5.0%	2.7%	100.0%	905
	運輸業・郵便業	7.6%	2.3%	1.6%	1.6%	0.6%	4.4%	7.3%	1.5%	7.1%	15.1%	5.5%	5.0%	1.5%	100.0%	616
	卸売業・小売業	6.4%	3.1%	1.4%	2.5%	2.4%	3.6%	8.3%	1.2%	8.9%	14.2%	7.6%	4.5%	2.4%	100.0%	1096
	金融業・保険業	7.9%	1.7%	1.9%	1.9%	2.2%	3.2%	8.4%	1.4%	8.5%	14.4%	7.0%	7.7%	3.6%	100.0%	633
	専門サービス業・教育	13.1%	2.8%	1.8%	1.8%	1.7%	3.4%	8.0%	1.7%	7.7%	16.4%	5.5%	4.4%	2.3%	100.0%	703
	飲食・宿泊・娯楽業	6.6%	3.7%	2.4%	2.2%	2.9%	5.0%	12.1%	2.6%	8.6%	20.2%	7.7%	6.4%	2.2%	100.0%	456
	医療・福祉	4.5%	3.9%	1.7%	1.7%	2.8%	5.2%	9.4%	2.1%	9.8%	17.4%	5.3%	3.9%	3.4%	100.0%	775
	その他サービス業	8.2%	3.5%	2.5%	3.2%	3.2%	4.5%	9.3%	3.2%	8.6%	13.8%	6.2%	5.8%	2.3%	100.0%	1382
	公務	10.1%	3.8%	2.1%	1.9%	2.1%	4.4%	7.0%	1.9%	11.1%	16.2%	6.5%	6.3%	2.1%	100.0%	631
	その他	6.2%	3.2%	2.0%	3.5%	2.2%	3.5%	8.4%	1.5%	9.1%	14.1%	6.2%	6.2%	3.7%	100.0%	405
職種	管理的職業	12.3%	3.2%	2.1%	2.5%	2.6%	3.0%	6.6%	1.6%	8.2%	14.4%	6.7%	5.1%	1.9%	100.0%	1958
	専門的・技術的職業	9.7%	3.4%	2.6%	3.0%	2.8%	3.9%	8.6%	2.4%	8.5%	15.2%	4.9%	6.1%	1.7%	100.0%	2115
	事務	4.5%	2.0%	1.1%	1.5%	1.9%	4.1%	7.9%	1.7%	7.4%	13.6%	3.7%	3.7%	2.7%	100.0%	3003
	販売	7.8%	3.4%	2.6%	2.6%	2.7%	4.6%	9.4%	2.1%	8.1%	15.7%	11.7%	10.0%	3.6%	100.0%	1088
	サービス職業	5.5%	4.3%	1.8%	2.1%	3.0%	4.2%	9.6%	3.1%	10.6%	17.1%	8.0%	4.9%	3.5%	100.0%	811
	生産工程	2.6%	1.8%	0.7%	1.7%	1.0%	3.3%	9.0%	1.0%	7.3%	15.4%	2.2%	4.1%	1.9%	100.0%	1061
	輸送・機械運転	5.5%	3.3%	3.3%	3.3%	1.6%	5.5%	9.8%	3.3%	9.3%	14.8%	7.7%	6.0%	0.5%	100.0%	183
	建設・採掘	12.7%	3.6%	2.4%	4.8%	3.0%	4.2%	12.0%	1.8%	10.8%	13.3%	6.0%	9.6%	1.8%	100.0%	166
	運搬・清掃・包装	7.8%	3.3%	2.5%	2.0%	2.5%	4.9%	6.6%	1.6%	7.0%	12.7%	3.7%	4.9%	1.2%	100.0%	244
	その他	6.2%	3.0%	0.8%	1.1%	1.9%	3.5%	8.4%	1.1%	7.6%	17.6%	3.8%	4.3%	3.8%	100.0%	369
役職	一般社員	4.9%	2.8%	1.7%	2.1%	2.3%	4.2%	8.6%	2.0%	7.9%	14.6%	4.6%	5.0%	2.5%	100.0%	6790
	主任～課長代理相当	10.1%	3.3%	2.0%	2.6%	2.4%	3.7%	9.2%	2.2%	9.7%	17.0%	7.7%	7.2%	2.6%	100.0%	1982
	課長相当以上	12.5%	2.7%	1.9%	2.2%	2.2%	2.8%	6.5%	1.3%	7.3%	13.5%	6.6%	4.8%	1.9%	100.0%	2226
実労働時間（1か月の）	160時間未満	4.1%	2.5%	1.2%	1.5%	1.7%	3.3%	6.3%	1.1%	6.3%	12.3%	3.6%	3.3%	2.5%	100.0%	1861
	160～180時間未満	2.8%	2.0%	1.4%	1.6%	1.8%	3.3%	7.4%	1.5%	6.8%	11.6%	4.4%	3.6%	2.0%	100.0%	4138
	180～200時間未満	5.1%	2.1%	1.1%	1.1%	1.1%	3.2%	7.7%	1.3%	7.9%	15.9%	5.8%	5.6%	2.7%	100.0%	1870
	200～240時間未満	13.3%	2.9%	2.0%	2.6%	2.4%	3.7%	9.7%	1.3%	9.8%	20.0%	7.4%	7.8%	2.5%	100.0%	1859
	240時間以上	28.6%	4.3%	1.8%	2.4%	3.0%	3.5%	8.5%	1.9%	10.7%	20.9%	6.7%	8.8%	2.7%	100.0%	626

参考文献

Furukawa, T. A., Kawakami, N., Saitoh, M., et al. (2008). The performance of the Japanese version of the K6 and K10 in the World Mental Health Survey Japan. *International Journal of Methods in Psychiatric Research,* 17, 152-158.

Kessler, R. C., Andrews, G., Colpe, L. J., et al. (2002). Short screening scales to monitor population prevalences and trends in non-specific psychological distress. *Psychological Medicine,* 32, 959-976.

付 属 資 料

１．調査票（Web 調査回答画面）

２．基礎集計表

※統計利用上の注意

１．各設問の集計結果の合計では、非該当、無回答、または外れ値を除外して集計しているため、回収総票数（回答総数）と一致しない場合がある。

２．表頭には回答選択肢またはカテゴリーを、表側には基本属性等を示している。

３．表側の右方には基本属性等ごとの度数（n）を、表中には構成比（%）を示している。

４．構成比（%）は、小数点第 2 位を四捨五入しているため、内訳の合計が 100%にならない場合がある。また、多重回答項目の構成比は、内訳の合計が 100%にならない。なお、「－」は、非該当、無回答または 0.1%未満を示している。

付属資料

１．調査票（Web 調査回答画面）

アンケート画面開始

SC1
あなたは、今、日本国内で報酬を得る仕事をしていますか?

1 ○ している
2 ○ していない

SC2
あなたは、主に、
①自営業者（会社のオーナー経営者、同居の親族だけで行う事業者、一人親方、フリーランス）ですか。
それとも、
②会社や組織（勤務先）に雇用されている社員・職員、どちらですか?

1 ○ ①自営業者
（会社のオーナー経営者、同居の親族だけで行う事業者、一人親方、フリーランス）
2 ○ ②会社や組織（勤務先）に雇用されている社員・職員

SC3
あなたは今、何歳ですか?
※回答時点の満年齢でお答えください。

満 [　　] 歳

SC4
あなたの、今の勤務先での所定労働日数は1週何日、所定労働時間は1日何時間ですか?
週によって異なる場合は、それぞれ月当たりの平均でお答えください。

0ゼロ分の方は0ゼロと記入して下さい。

1週間で [　　] 日　1日で [　　] 時間　[　　] 分
□ わからない

★「所定労働時間」とは、会社の就業規則等で定められている通常勤務する予定の時間（始業時刻から終業時刻までの、休憩時間を除く時間）のことで、実際に働いた時間ではなく、残業した時間や休みの日に働いた時間を含みません。

★ 勤め先が複数ある場合は、主な勤務先の所定労働時間（休憩時間を除く）をお答えください。

★ 変形労働時間制 ➡ 平均的な所定労働時間でお答えください。

★ 管理職 ➡ 一般従業員（非管理職）の所定労働時間でお答えください。

★ 事業場外労働・裁量労働制 ➡ 1日あたりのみなし時間をお答えください。

F1
あなたの性別は?

1 ○ 男性
2 ○ 女性

F2
あなたの最終学歴は?

1 ○ 中学校卒
2 ○ 高等学校卒
3 ○ 専修・各種学校卒
4 ○ 短大・高専卒
5 ○ 四年制大学卒
6 ○ 大学院修了（修士課程以上）

F3
あなたに配偶者はいますか?
（婚姻届を出していない事実婚を含みます。）

1 ○ いる
2 ○ いない

F3SQ1
配偶者のいる方にお尋ねします。配偶者の方は仕事をしていますか?

1 ○ している
2 ○ していない

F3SQ2
配偶者のいない方にお尋ねします。結婚されていたことはありますか?
（それぞれいくつでも）

1 □ 結婚したことがある（離別）
2 □ 結婚したことがある（死別）
3 □ 結婚したことはない（未婚）

F4
現在一緒に住んでいるご家族のなかに、次のようなお子さんがいますか?
（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		いる	いない
1	3歳未満の子ども	1○	2○
2	3歳以上、小学校就学前の子ども	1○	2○
3	小学生の子ども	1○	2○
4	中学生の子ども	1○	2○
5	高校生以上の子ども	1○	2○

F5
現在、ご家族のなかに、介護・介助が必要な方がいますか?（ いくつでも ）

1 ☐ いる（同居している）
2 ☐ いる（別居している）
3 ☐ いない

F6
現在、主な勤務先の仕事とは別の、収入を得る仕事（「副業」）をしていますか?

1 ○ している（副業をしている）
2 ○ していない（副業はしていない）

F6SQ1
あなたは、副業を、次のどの立場で行っていますか?

1 ○ 役員（起業）
2 ○ フリーランス
3 ○ 正社員・正職員
4 ○ 正社員・正職員以外
（パート・アルバイト、嘱託・契約社員、派遣・請負社員など）

※副業をしている方は、以下の質問で、
副業ではない、主な勤務先の仕事についてお答えください。

F7
今の主な勤務先の業種は次のうちどれですか?

1 ○ 農林漁業（園芸、畜産を含む）、鉱業、採石業、砂利採取業
2 ○ 建設業（工事業）
3 ○ 製造業
4 ○ 電気・ガス・熱供給・水道業
5 ○ 情報通信業（映像・音声制作、出版、広告 制作業を含む）
6 ○ 運輸業、郵便業（倉庫業、梱包業を含む）
7 ○ 卸売業、小売業
8 ○ 金融業、保険業（質屋を含む）
9 ○ 不動産業、物品賃貸業
10 ○ 学術研究、専門・技術サービス業
（デザイン業、広告業、写真業を含む）
11 ○ 宿泊業、飲食サービス業
12 ○ 生活関連サービス業、娯楽業
13 ○ 教育、学習支援業
14 ○ 医療、福祉
15 ○ 複合サービス業（郵便局、協同組合）
16 ○ その他サービス業
（廃棄物処理業、自動車整備業、機械等修理業、職業紹介・労働者派遣業、
事業サービス業、政治・経済・文化団体、宗教等）
17 ○ 公務（国、地方）
18 ○ その他（具体的に: ［　　］）

F8
今の主な勤務先の従業員数（勤務先の会社・組織全体で、正社員・正職員以外も含む）は次のうちどれですか?

1 ○ 9人以下
2 ○ 10～99人
3 ○ 100～499人
4 ○ 500～999人
5 ○ 1,000人以上
6 ○ わからない

F9_1
あなたが現在お住まいの都道府県はどこですか?
*住民票の住所にかかわりなく、実際にお住まいの地域でお答えください。

F9_2
あなたの今の主な勤務先のある都道府県はどこですか?
*本社の所在地にかかわらず、あなたがふだん働いている（回答時点）勤務先の所在地でお答えください。

F10
今の主な勤務先までの片道の通勤時間はどのくらいですか?
通勤の手段・方法は問いません。

また、ふだん在宅勤務をしている方も、
主な勤務先まで通勤する場合の片道の通勤時間をお答えください。

F11
今の主な勤務先での勤続年数は何年ですか?
出向中・転勤中の方は企業グループ全体での勤続年数でお答えください。

（端数は、6か月以上で切り上げ、6か月未満は切り捨ててください。
また、6か月未満の場合は“0”ゼロと記入してください。）

年

F12
転職の経験はありますか?

1 ○ ある
2 ○ ない

F12SQ
あなたがこれまで経験した勤め先は、今の主な勤務先を含めていくつ（ 何社 ）ですか?
学生時代のアルバイトを除いてお答えください。

[ ] 社

F13
今の主な勤務先でのあなたの昨年1年間（ 2019年1月～12月 ）の税込み年収はおおよそどのくらいですか?
今の主な勤務先での勤続年数が1年未満の方は、勤め始めてから1年間のおおよその見込み額をお答えください。

[---]

F14
あなたの、今の主な勤務先での給料（ 基本給 ）は、次のどの単位で決まっていますか?

1 ○ 1時間単位（ 時給制 ）
2 ○ 1日単位（ 日給制 ）
3 ○ 1週間単位（ 週給制 ）
4 ○ 1か月単位（ 月給制 ）
5 ○ 1年単位（ 年俸制 ）
6 ○ その他（ 具体的に: [ ] ）
7 ○ わからない

F15
あなたの、今の主な勤務先での給与（ ボーナスなどを含む ）の金額は、
仕事の成果や会社の業績などに応じて変わりますか?（ いくつでも ）

1 □ 仕事の成果に応じて金額が変わる
2 □ 会社の業績に応じて金額が変わる
3 □ 仕事の成果や会社の業績によって額は変わらない
4 □ わからない

F16
今の主な勤務先でのあなたの立場は次のうちどれですか?

1 ○ 正社員・正規職員

2 ○ パート・アルバイト

3 ○ 契約・嘱託社員

4 ○ 派遣労働者・請負労働者

5 ○ その他（具体的に: ［　　］）

F17
今の主な勤務先でのあなたの仕事内容は次のうちどれですか?

1 ○ 管理的職業
（法人・団体の役員や管理職）

2 ○ 専門的・技術的職業
（技術者・教員・師業・士業・家業）

3 ○ 事務
（受付・案内・集金・調査員・事務機器操作を含む）

4 ○ 販売
（営業・仲介・卸売・小売など）

5 ○ サービス職業
（飲食・接客・生活衛生・生活支援・保健医療・介護・居住等施設管理）

6 ○ 保安職業（警備など）

7 ○ 農林漁業（畜産・造園を含む）

8 ○ 生産工程
（製造・加工・組立・整備・修理・検査・塗装を含む）

9 ○ 輸送・機械運転
（鉄道・自動車・船舶・航空機、建設・設備機器の運転を含む）

10 ○ 建設・採掘
（土木・電気等工事を含む）

11 ○ 運搬・清掃・包装
（荷役・荷造・配達を含む）

12 ○ その他　（具体的に: ［　　］）

F18
今の主な勤務先でのあなたの役職は次のうちどれですか?

1 ○ 一般社員
2 ○ 主任・係長相当
3 ○ 課長代理相当（ライン職）
4 ○ 課長代理相当（スタッフ職）
5 ○ 課長相当（ライン職）
6 ○ 課長相当（スタッフ職）
7 ○ 部長相当（ライン職）
8 ○ 部長相当（スタッフ職）
9 ○ 支社長・事業部長相当
10 ○ 役員相当

（注:ライン職=部下のいる管理職/スタッフ職=部下のいない管理職）

管理職の方にお尋ねします

Q1
あなたの管理職としての経験年数をお答えください。

※転職された方は、前職までの経験も含めた通算の年数でお答えください。
（ 端数は、6か月以上は切り上げ、6か月未満は切り捨ててください。
また、6か月未満の場合は0ゼロと記入してください。）

[　　] 年

Q2
あなたの【プレイング・マネージャー度】を教えてください
（ プレイング:管理業務だけでなく、自分で一般業務もすること ）。

あなたが「在社している時間」を100%とした場合、
プレイング（ 一般業務 ）とマネジメント（ 部下の労務管理や部署運営など ）の比率はおおよそどのくらいですか?

回答方向		比率
1	プレイング（ 一般業務 ）	---
2	マネジメント （ 部下の労務管理や部署運営など ）	---

Q3
あなたは管理職として、プレイング業務に使う時間やマネジメントに使う時間が、
在社している時間の範囲内で足りていますか?（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		足りている	やや足りない	全く足りない
1	プレイング業務に使う時間	1○	2○	3○
2	マネジメントに使う時間	1○	2○	3○

Q4
あなたは、管理職としてのご自身を評価すると何点ですか?

回答方向		点数
1	プレイヤーとしての業務遂行	---
2	統括する部署の管理（マネジメント）	---
3	部下の指導や育成	---

Q5
あなたが所定の始業時刻より遅く出勤したり、所定の終業時刻よりも早く退社した場合、何かペナルティはありますか?（いくつでも）

1 ☐ 上司から口頭で注意される
2 ☐ 遅刻や早退した分だけ減給される
3 ☐ 場合によっては懲戒処分を科される
4 ☐ 人事考課でマイナス評価を受ける
5 ☐ 場合によっては職位を下げられる（管理職から外される）
6 ☐ その他（具体的に: ＿＿＿＿＿＿）

7 ☐ 特にペナルティはない

Q6A
あなた自身が統括する職場の次の事柄について、
あなたは決定権限を持っていたり、決定プロセスに関与したりしますか?

それぞれについて、あてはまるもの1つをお選びください。（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない
1	正社員・職員の「採用」	1○	2○	3○
2	正社員・職員の「異動など人員配置」	1○	2○	3○
3	正社員・職員の「人事考課」	1○	2○	3○
4	正社員・職員の「ボーナス等賃金」	1○	2○	3○
5	正社員・職員の「懲戒処分」	1○	2○	3○
6	正社員・職員の「解雇」	1○	2○	3○

Q6B
あなた自身が統括する職場の次の事柄について、
あなたは決定権限を持っていたり、決定プロセスに関与したりしますか?

それぞれについて、あてはまるもの1つをお選びください。（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない
1	非正社員・職員の「採用」	1○	2○	3○
2	非正社員・職員の「異動など人員配置」	1○	2○	3○
3	非正社員・職員の「人事考課」	1○	2○	3○
4	非正社員・職員の「ボーナス等賃金」	1○	2○	3○
5	非正社員・職員の「懲戒処分」	1○	2○	3○
6	非正社員・職員の「解雇・雇止め」	1○	2○	3○

Q7
あなた自身が統括する職場の次の事柄について、
あなたは決定権限を持っていたり、決定プロセスに関与したりしますか?

それぞれについて、あてはまるもの1つをお選びください。（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない
1	中長期的な事業運営方針・計画	1○	2○	3○
2	必要人員数の計画	1○	2○	3○
3	業務に必要な経費（ 立案・支出 ）	1○	2○	3○
4	人件費（ 立案・支出 ）	1○	2○	3○

Q8
あなたは、主な勤務先全体の事業運営に関する重要な計画の立案や決定
（ 生産・流通・販売・財務などの経営計画や、全組織的な人事労務計画など ）について、
決定権限を持っていたり、決定プロセスに関与したりしていますか?

1 ○ 決定権限がある

2 ○ 決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある

3 ○ 決定権限も決定プロセスへの関与もない

Q9
あなたは、管理職に付いていることを理由とした特別な手当
（ 役職手当や職務手当、ボーナスなど一時金への加算など ）は支払われていますか?

1 ○ 支払われている

2 ○ 支払われていない

Q9SQ
支払われて「いる」場合、
その月額（ボーナスなど一時金への加算の場合は、おおよその月当たり換算額）は、
次のどれにあてはまりますか?

Q10
あなたが現在統括している職場で働いている人は、以下それぞれ何人ですか?
数字をご記入ください。正確にわからなければ、おおよその人数をお答えください。

また、該当する人がいなければ"0"ゼロとお答えください。

正社員・正規職員 ＿＿ 人
正社員・正規職員以外(パート・派遣等) ＿＿ 人

Q11
あなたが統括する職場や仕事の現状についてお尋ねします。
以下の事柄それぞれについて、どのように考えていますか?（それぞれひとつずつ）

	回答方向	あてはまる	あてはまらない
1	部下の能力のばらつきが大きい	1○	2○
2	部下が育たない	1○	2○
3	部下とのコミュニケーションが以前よりも必要になっている	1○	2○
4	部下の人事評価が難しい	1○	2○
5	家庭の事情等で、働く時間や場所に制約のある部下が増えている	1○	2○
6	部下の心や気持ちへの配慮が必要になっている	1○	2○
7	残業削減や年休取得促進のため、管理職が部下の業務をフォローしている	1○	2○

Q12
あなたは、管理職として、以下の事柄に取り組んでいますか?（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない
1	部下の仕事の進捗状況を「見える化」して情報共有している	1○	2○	3○
2	仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作るようにしている	1○	2○	3○
3	先の見通しを立てて部下の仕事を采配している	1○	2○	3○
4	残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考えている	1○	2○	3○
5	ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化している	1○	2○	3○
6	他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減している	1○	2○	3○
7	部下の仕事以外（ 家庭など ）の事情を把握するよう努め、配慮している	1○	2○	3○
8	部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにしている	1○	2○	3○
9	個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定している	1○	2○	3○

今の主な勤務先での労働時間や休暇に関することなどについてお尋ねします

Q13
あなたは、今の主な勤務先で以下のどの勤務時間制度を適用されていますか?

1 ○ 通常の勤務時間制度
（以下のどれにも該当しない場合）

2 ○ フレックスタイム制
（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で決められるもの）

3 ○ 変形労働時間制
（一定の期間だけ所定勤務時間が異なるもの）

4 ○ 交替制（昼シフト、夜シフトなど）

5 ○ 事業場外労働のみなし労働時間
（営業職など会社の外で仕事をし、
働いた時間をはっきり計算できない場合に使われるもの）

6 ○ 裁量労働制
（専門性の高い業務に就いていて仕事のやり方を任されている人に適用される、
あらかじめ決められた時間数を働いたとみなすもの）

7 ○ 管理監督者扱い
（管理職であって、会社から労働時間の管理について制約が課されていない人）

8 ○ その他　（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿）

9 ○ わからない

Q14
あなたの今の主な勤務先での【出退勤の記録・管理】は、次のうちどの方法で行われていますか?
当てはまるものをすべてお選びください。（いくつでも）

1 □ 機器を通じて記録されている
（IDカード、タイムレコーダー、PCのログイン・ログオフ）

2 □ 自分で記録を付けている
（出勤簿などに押印や記入、ホワイトボードに記入、Web上やエクセルに入力）

3 □ 上司が記録している（在席の確認など）

4 □ その他　（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿）

5 □ 出退勤管理は特に行われていない

6 □ わからない

Q15
あなたが、2020年10月の1ヶ月間で、実際に働いた時間は合計何時間でしたか。

あなたは、週〇〇〇(SC4_1回答再掲)日、1日〇〇〇(SC4_2回答再掲)時間
〇〇〇(SC4_3回答再掲)分を所定労働時間と回答しています。

それをもとに、10月の残業や休暇の状況などを加味して、
1か月の間に実際に働いた時間をご回答ください。

[　　] 時間 (くらい)

*ここでは、残業代などの有無にかかわらず、業務に関係して実際に働いた残業や、
休日出勤などのすべてを含めてお答えください
(在宅勤務や自宅に持ち帰って仕事をした時間も含みます)。

ただし、副業の時間は除いて下さい。

Q16
あなたが、2020年10月に、副業で実際に働いたのは合計で何時間でしたか?

副業が複数ある方はすべての副業の合計時間をお答えください。
(小数点以下は四捨五入)

[　　] 時間 (くらい)

Q17
2019年1年間、当時の (今の) 主な勤務先で、
1か月当たりもっとも労働時間が長い月の時間数はおおよそ何時間くらいでしたか。

また、もっとも短い月の時間数はおおよそ何時間くらいでしたか?
なお、副業として働いた時間を除いてお答えください。

最も長い月の時間数 [　　] 時間 (くらい)
最も短い月の時間数 [　　] 時間 (くらい)
☐ 覚えていない

Q18
1週間のうち、残業する頻度はどのくらいですか?

「残業」には、所定の始業時よりも早く出勤して働くこと、所定の終業時刻を超えて働くこと、
勤務先で終わらなかった仕事を自宅等に持ち帰って働くこと、などが含まれます。

1 ○ ほとんど毎日
2 ○ 週に3～4日
3 ○ 週に1～2日
4 ○ ほとんどない

Q18SQ
残業する理由は何ですか?（ いくつでも ）

1 ☐ 仕事量が多いから
2 ☐ 仕事の性格上、所定時間外でないとできない仕事があるから
3 ☐ 上司の指示や手順が非効率的で仕事の進め方にムダが多いから
4 ☐ 仕事の締め切りや納期にゆとりがないから
5 ☐ 仕事が面白いから
6 ☐ 予定外の仕事が突発的に飛び込んでくるから
7 ☐ 仕事をきちんと仕上げたいから
8 ☐ 残業手当を増やしたいから
9 ☐ 能力や技術を高めて自分が成長するため
10 ☐ その他（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿ ）

Q19
今の主な勤務先でのあなたの働き方について、次のことはどの程度ありますか?
（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない
1	勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること	1○	2○	3○	4○
2	深夜の時間帯（ 午後10時～午前5時 ）に仕事をすること	1○	2○	3○	4○
3	本来は仕事が休みの日に仕事をすること	1○	2○	3○	4○
4	勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと	1○	2○	3○	4○
5	勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること	1○	2○	3○	4○

Q20
今の主な勤務先で、残業したり休日に仕事をするときに、何か手続が必要ですか?
（それぞれいくつでも）

回答方向		事前に必要	事後に必要	必要ない
1	上司に申し出る（口頭、所定様式、Web登録など）	1□	2□	3□
2	人事・総務に申し出る（口頭、所定様式、Web登録など）	1□	2□	3□
3	労働組合に申し出る（口頭、所定様式、Web登録など）	1□	2□	3□

Q21
今の主な勤務先で、あなたの残業代や休日出勤手当はどのような形で支払われていますか?

1 ○ 実績（時間数や日数）に応じて支払われている
2 ○ 基本給に含まれている
3 ○ 基本給とは別に一定額が支払われている
（固定残業代や諸手当）
4 ○ 支払われていない
5 ○ その他（具体的に: ［　　］）
6 ○ わからない

Q21SQ
1か月当たり何時間分の残業手当や休日出勤手当が、基本給に含まれていたり、基本給とは別の一定額として支払われているか知っていますか?

知っている場合は時間数をお答えください。

1 ○ 知っている ➡【［　　］】時間分
2 ○ 知らない

Q22
あなたの今の主な勤務先には、36協定（残業の時間数や休日労働の回数の上限などを定める労使協定）はありますか?

1 ○ ある
2 ○ ない
3 ○ わからない

Q22SQ1
36協定が定める1か月当たりの時間外労働の上限時間数を知っていますか?
知っている場合は、具体的に何時間かお答えください。

また、特別な事情がある場合の1か月当たりの時間外労働時間数も知っていたら、お答えください。（それぞれひとつずつ）

回答方向		知っている	知らない
1	1か月当たりの時間外労働の上限時間数	1 ○ 【　　】時間	2○
2	特別な事情がある場合の1か月当たりの時間外労働時間数	1 ○ 【　　】時間	2○

Q22SQ2
36協定が定める1か月当たりの休日労働の回数の上限を知っていますか?
知っている場合は、具体的に何回かお答えください。

※休日労働とは、歴週1回の法定休日労働をいいます。1か月に5回が上限になります。

1 ○ 知っている ➡【　　】回
2 ○ 知らない

Q23
今年度（2020年度。または直近の年次有給休暇付与期間）の年次有給休暇の、「年間付与日数」「これまでの取得日数」をそれぞれお答え下さい。

年間付与日数（今年度または当該期間に付与された日数）　　日
これまでの取得日数　　日
□ わからない

Q24
今年度（2020年度）の最長連続取得休日日数
（所定休日、年次有給休暇、祝日、GWや夏休みなどを含む）をお答え下さい。

1 ○ 最長連続取得休日日数 ➡(　　)日

2 ○ わからない

Q25
あなたの今の主な職場では、年次有給休暇を取りやすいですか?

1 ○ 取りやすい

2 ○ 取りにくい

Q25SQ
年次有給休暇を取りにくい理由は次のうちどれですか?（いくつでも）

1 □ 同僚の迷惑になるから

2 □ 仕事量が多くて取る余裕がないから

3 □ 休む間に仕事を引き継いでくれる人がいないから

4 □ 周囲の人が取得しておらず、取りにくいから

5 □ 会社や上司が年休取得に消極的だから

6 □ 査定や人事考課に影響する（可能性がある）から

7 □ その他（具体的に:　　）

Q26
あなたの今の主な勤務先に労働組合はありますか?

1 ○ ある

2 ○ ない

3 ○ わからない

Q26SQ1
次の事柄について、あなたの勤務先にある労働組合はどの程度推進していますか?
（それぞれひとつずつ）

回答方向		積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない
1	ノー残業デーの推進	1○	2○	3○	4○
2	残業している社員・職員に退勤を促す声掛け	1○	2○	3○	4○
3	36協定順守についての会社への働きかけ	1○	2○	3○	4○
4	年次有給休暇の取得の推進	1○	2○	3○	4○
5	業務量削減のための会社との話合い	1○	2○	3○	4○
6	業務効率化のための会社との話合い	1○	2○	3○	4○
7	無理な納期削減のための取引先・顧客への働きかけ	1○	2○	3○	4○

Q26SQ2
勤務先の「労働組合」に加入していますか?

1 ○ 加入している
2 ○ 加入していない（関心がないから）
3 ○ 加入していない（加入資格がないから）
4 ○ わからない

Q27
働く環境を改善するために、労働時間や休日・休暇にかかわる今の法律制度について、あなたはどのように思いますか?（ いくつでも ）

1 ☐ 残業時間の上限を今よりも厳しくする
2 ☐ 残業手当・休日労働手当の割増率を今よりも引き上げる
3 ☐ 法定休日の日数（ 現在は週1日 ）を増やす
4 ☐ 年次有給休暇を取りやすくする
5 ☐ 残業時間の取締まりを厳しくする
6 ☐ 残業代が支払われないことへの取締まりを厳しくする
7 ☐ 休日が与えられないことへの取締まりを厳しくする
8 ☐ 年次有給休暇が与えられないことへの取締まりを厳しくする
9 ☐ その他（ 具体的に: ［　　］ ）

10 ☐ 特にない
11 ☐ わからない

あなたの今の主な勤務先の仕事や職場に関することについてお尋ねします

Q28A
あなたが行っている仕事全般について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか?
（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう
1	仕事の範囲や目標がはっきりしている	1○	2○	3○	4○
2	自分の仕事は、自宅や喫茶店など会社以外の場所でも遂行可能だ	1○	2○	3○	4○
3	取引先や顧客の対応が多い	1○	2○	3○	4○
4	締切り・納期がタイトな仕事が多い	1○	2○	3○	4○
5	拘束時間が長い	1○	2○	3○	4○
6	出張が多い	1○	2○	3○	4○

Q28B
あなたが行っている仕事全般について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか?
（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう
1	作業環境が過酷（ 暑い・寒い・騒音等がひどい ）	1○	2○	3○	4○
2	非常にたくさんの仕事をしなければならない	1○	2○	3○	4○
3	時間内に仕事が処理しきれない	1○	2○	3○	4○
4	一生懸命働かなければならない	1○	2○	3○	4○
5	かなり注意を集中する必要がある	1○	2○	3○	4○
6	高度の技術や知識が必要なむずかしい仕事だ	1○	2○	3○	4○

Q28C
あなたが行っている仕事全般について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか?
（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう
1	勤務時間中はいつも仕事のことを考えていなければならない	1○	2○	3○	4○
2	からだを大変よく使う仕事だ	1○	2○	3○	4○
3	自分のペースで仕事ができる	1○	2○	3○	4○
4	自分で仕事の順番・やり方を決めることができる	1○	2○	3○	4○
5	職場の仕事の方針に自分の意見を反映できる	1○	2○	3○	4○

Q29
仕事やキャリアに対するあなたの意識や考え方について、以下のことはどの程度あてはまりますか?（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1	現在の会社でできるだけ昇進したい	1○	2○	3○	4○
2	できるだけ会社に貢献したい	1○	2○	3○	4○
3	仕事ばかりでなく、仕事以外の時間も大切にしている	1○	2○	3○	4○
4	努力や成果に見合った評価を上司から受けている	1○	2○	3○	4○
5	努力や成果に見合った収入を得ている	1○	2○	3○	4○
6	今後1年くらいの間に失業する不安がある	1○	2○	3○	4○

Q30
次のことは、あなた自身にどのくらいあてはまりますか。（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ
1	時間的なプレッシャーを感じやすい	1○	2○	3○	4○
2	朝起きるとすぐ、仕事の問題を考え始める	1○	2○	3○	4○
3	家に帰ると、すぐにリラックスでき、仕事のことをすべて忘れてしまう	1○	2○	3○	4○
4	私をよく知る人は、私は仕事のために自分を犠牲にしすぎているという	1○	2○	3○	4○
5	仕事のことが頭から離れず、寝床に入ってもそのことばかり考えている	1○	2○	3○	4○
6	今日中にやるべきことをやむをえず明日に延ばさなければならないとしたら、夜眠れない	1○	2○	3○	4○

Q31
あなたは、次のことをどのくらいの頻度で感じますか?（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		いつも感じる	よく感じる	ときどき感じる	めったに感じない	全く感じない
1	仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる	1○	2○	3○	4○	5○
2	仕事に熱心に取り組んでいる	1○	2○	3○	4○	5○
3	仕事をしていると、つい夢中になってしまう	1○	2○	3○	4○	5○

Q32
あなたの職場について、以下の事柄はどの程度あてはまりますか?（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1	職場の人数に比べて仕事の量が多い	1○	2○	3○	4○
2	特定の人に仕事が偏っている	1○	2○	3○	4○
3	この職場では、個々人の意欲を引き出したり、キャリア形成に役立つ教育や訓練が行われている	1○	2○	3○	4○
4	この職場では、従業員間で率直に意見交換できる	1○	2○	3○	4○
5	同僚との間で協力して仕事をすることができる	1○	2○	3○	4○

Q33
あなたの直属の上司は、以下のことはどの程度あてはまりますか?（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1	必要以上の資料作成を指示する	1○	2○	3○	4○
2	必要以上に会議を行う	1○	2○	3○	4○
3	仕事の指示に計画性がない	1○	2○	3○	4○
4	指示する仕事の内容があいまいだ	1○	2○	3○	4○
5	残業を前提に仕事の指示をする	1○	2○	3○	4○
6	残業する人ほど高く評価する	1○	2○	3○	4○

Q34
あなたの勤務先の働き方改革として行われている、労働時間・休暇に関する取組みは次のどれですか?（ いくつでも ）

※なお、ここでいう「働き方改革」は、最近の法改正とかかわりなく、ここ何年かの間に勤務先で行われた業務改善・働き方の見直しの取組み全般としてお考えください。

1 ☐ ノー残業デーの推進（ 残業削減の周知啓発 ）
2 ☐ 残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする
3 ☐ 残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す
4 ☐ 一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する
5 ☐ 長時間労働の者やその上司に注意を促す
6 ☐ 年次有給休暇の取得を推進する（ または取りやすくする ）
7 ☐ 管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する
8 ☐ 働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる
9 ☐ その他（ 具体的に: ［　　］ ）

10 ☐ 特にない
11 ☐ もともと労働時間・休暇に課題はない
12 ☐ わからない

Q35
あなたの今の主な勤務先の働き方改革として行われている、職場管理・業務遂行に関する取組みは次のどれですか?（いくつでも）

※なお、ここでいう「働き方改革」は、最近の法改正とかかわりなく、ここ何年かの間に勤務先で行われた業務改善・働き方の見直しの取組み全般としてお考えください。

1 ☐ 業務量を減らす
2 ☐ ペーパーワークを減らす
3 ☐ 会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す
4 ☐ 業務配分のムラをなくす
5 ☐ 職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする
6 ☐ 在宅勤務・テレワークを積極的に活用する
7 ☐ 管理職に職場マネジメント研修を行う
8 ☐ 取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている
9 ☐ 組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する
10 ☐ その他（具体的に:　　）

11 ☐ 特にない
12 ☐ もともと職場管理・業務遂行に課題はない
13 ☐ わからない

Q36
今の主な勤務先の働き方改革の取組みによって、あなたの仕事や働き方にどのような変化がありましたか?（いくつでも）

1 ☐ 残業が減った
2 ☐ こなすべき業務量が減った
3 ☐ 仕事の効率が上がった
4 ☐ 職場でお互いに協力し合うようになった
5 ☐ 所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった
6 ☐ 取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった
7 ☐ こなすべき業務量が増えた
8 ☐ 業務配分のムラが大きくなった
9 ☐ 給料が下がった
10 ☐ 休憩時間が減った/休憩を取れなくなった
11 ☐ サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた
12 ☐ その他（具体的に:　　）

13 ☐ 特にない
14 ☐ わからない

Q37
新型コロナウイルス感染症（ COVID-19 ）の拡大に関連して、あなた自身の雇用や収入、働き方に次のような影響がありましたか?（ いくつでも ）

1 ☐ 解雇、雇止めにあった
2 ☐ 業務内容が変更された
3 ☐ 勤務日数が減った（ 休業など ）
4 ☐ 一日の所定勤務時間が短くなった
5 ☐ 残業が減った/なくなった
6 ☐ 勤務日数や労働時間が増えた
7 ☐ 収入が大幅に減った（ 10%程度以上 ）
8 ☐ 在宅勤務を行った
9 ☐ その他（ 具体的に: ［　　］）

10 ☐ 上記のような影響はなかった

Q37SQ
あなたの1週間あたりの「在宅勤務」の平均日数は、次の3つの時点でどの程度でしたか。
（ それぞれひとつずつ ）
注:ここでの「在宅勤務」は、会社の制度や上司の指示の下で行われた、所定就業日のうちの在宅勤務日数をお答えください。休日労働や持ち帰り残業の日数は含みません。

	回答方向	0日	1日	2日	3日	4日	5日以上
1	新型コロナウイルス感染症拡大前の週あたり在宅勤務日数	1○	2○	3○	4○	5○	6○
2	2020年4～5月（ 全国緊急事態宣言期間中 ）の週あたり在宅勤務日数	1○	2○	3○	4○	5○	6○
3	2020年10月の週あたり在宅勤務日数	1○	2○	3○	4○	5○	6○

Q37B2_1
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

仕事の効率

1 ○ とても上がった
2 ○ やや上がった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや下がった
5 ○ とても下がった
6 ○ わからない

Q37B2_2
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

仕事への意欲

1 ○ とても上がった
2 ○ やや上がった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや下がった
5 ○ とても下がった
6 ○ わからない

Q37B2_3
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

仕事をしている時間

1 ○ とても長くなった
2 ○ 長くなった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや短くなった
5 ○ とても短くなった
6 ○ わからない

Q37B2_4
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

家事・育児・介護などの時間

1 ○ とても増えた
2 ○ やや増えた
3 ○ 変わらない
4 ○ やや減った
5 ○ とても減った
6 ○ わからない

Q37B2_5
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

自分の自由に使える時間

1 ○ とても増えた
2 ○ やや増えた
3 ○ 変わらない
4 ○ やや減った
5 ○ とても減った
6 ○ わからない

Q37B2_6
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

ワーク・ライフ・バランスの状態（ 仕事と生活とのやりくり ）

1 ○ とても良くなった
2 ○ やや良くなった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや悪くなった
5 ○ とても悪くなった
6 ○ わからない

Q37B2_7
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

同居家族との関係

1 ○ とても良くなった
2 ○ やや良くなった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや悪くなった
5 ○ とても悪くなった
6 ○ あてはまらない（ 同居家族はいない ）

Q37B2_8
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

身体的な健康状態

1 ○ とても良くなった
2 ○ やや良くなった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや悪くなった
5 ○ とても悪くなった
6 ○ わからない

Q37B2_9
在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。

メンタルヘルス（ 心の健康 ）の状態

1 ○ とても良くなった
2 ○ やや良くなった
3 ○ 変わらない
4 ○ やや悪くなった
5 ○ とても悪くなった
6 ○ わからない

Q37B3
在宅勤務の時、仕事に関して次の事柄に不安を感じましたか?

不安を感じたことを全てお選びください。（ いくつでも ）

1 ☐ 上司や同僚とコミュニケーションを取ること
2 ☐ 実際に働いた時間がしっかり把握されていないこと
3 ☐ 同僚の仕事の進捗が見えないこと
4 ☐ 仕事を十分任されていないこと
5 ☐ 自分の人事評価が適切に行われていないこと
6 ☐ 自分の仕事の能力が高まっていないこと
7 ☐ チームワークや信頼関係を維持すること
8 ☐ 業務上の情報を自宅で管理すること
9 ☐ 在宅勤務で支出した費用を勤務先に負担してもらえないこと
10 ☐ 会社に出勤しないと行えない業務（ 押印を要するもの等 ）が滞ること
11 ☐ その他（ 具体的に: ［　　］ ）

12 ☐ 不安に感じたことはない

Q38
新型コロナウイルス感染症（ COVID-19 ）の拡大に関連して、あなたの健康や私生活に、次のような影響はありましたか?（ いくつでも ）

1 ☐ 自分が健康を害した
2 ☐ 家族が健康を害した
3 ☐ 配偶者の収入が大幅に減った
4 ☐ 配偶者が仕事を辞めた、もしくは1か月以上休んだ
5 ☐ 家計が苦しくなった
6 ☐ 貯蓄を切り崩した
7 ☐ 家族との関係が良くなった
8 ☐ 家族との関係が悪くなった
9 ☐ 生活環境改善のために金銭的投資をした（ 10万円程度以上 ）
10 ☐ 今後の仕事・生活・家族のことを考えるきっかけとなった
11 ☐ その他（ 具体的に: ［　　］ ）

12 ☐ 特にない

Q39_1
あなたの周りにいる人について、気軽に話ができる人はいますか?（いくつでも）

1 ☐ 配偶者・パートナー
2 ☐ 親
3 ☐ その他の家族
4 ☐ 職場の上司
5 ☐ 職場の同僚
6 ☐ 職場以外の友人・知人
7 ☐ 近隣の人
8 ☐ その他（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

9 ☐ 誰もいない

Q39_2
あなたの周りにいる人について、あなたが困ったとき頼りになる人はいますか?
（いくつでも）

1 ☐ 配偶者・パートナー
2 ☐ 親
3 ☐ その他の家族
4 ☐ 職場の上司
5 ☐ 職場の同僚
6 ☐ 職場以外の友人・知人
7 ☐ 近隣の人
8 ☐ その他（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

9 ☐ 誰もいない

Q39_3
あなたの周りにいる人について、その人との関係でストレスを感じる人はいますか?
（いくつでも）

1 ☐ 配偶者・パートナー
2 ☐ 親
3 ☐ その他の家族
4 ☐ 職場の上司
5 ☐ 職場の同僚
6 ☐ 職場以外の友人・知人
7 ☐ 近隣の人
8 ☐ その他（具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）

9 ☐ 誰もいない

Q40A
あなたは、過去6か月の間（2020年5月～現在）に、仕事に関連したことで、次のような出来事がありましたか?（それぞれひとつずつ）

回答方向		あった	なかった
1	残業が1か月で80時間を超えたこと ※月に20日勤務とすると、1日4時間の残業で80時間になります。 また、本来は休みの日に働いた時間を含めてお答えください。	1○	2○
2	業務に関係し、重度の病気やケガをした	1○	2○
3	業務に関連し、重大な人身事故、重大事故を起こした	1○	2○
4	会社の経営に影響するなどの重大な仕事上のミスをした	1○	2○

Q40B
あなたは、過去6か月の間（2020年5月～現在）に、仕事に関連したことで、次のような出来事がありましたか?（それぞれひとつずつ）

回答方向		あった	なかった
1	退職を強要された	1○	2○
2	同僚等から、暴行またはひどいいじめ・嫌がらせを受けた	1○	2○
3	上司等から、身体的攻撃、精神的攻撃等のパワーハラスメントを受けた	1○	2○
4	性的被害を受けた（性的暴行、セクシュアルハラスメントなど）	1○	2○

Q40C
あなたは、過去6か月の間（2020年5月～現在）に、仕事に関連したことで、次のような出来事がありましたか?（それぞれひとつずつ）

強いストレスを伴うその他の仕事上の出来事が「あった」方は、
その内容を具体的に記入してください。

回答方向		あった	なかった
1	強いストレスを伴う役割・地位の変化があった（配置転換、転勤等）	1○	2○
2	仕事の量・質に関する大きな変化があった（仕事量の著しい増加など）	1○	2○
3	顧客とのトラブルがあった	1○	2○
4	達成困難なノルマを課された	1○	2○
5	強いストレスを伴うその他の仕事上の出来事 （具体的に：　　）	1○	2○

Q40SQ
1か月80時間を超える残業は、2020年5月～10月の間に何か月ありましたか?

Q41A
あなたは、過去6か月の間（2020年5月～現在）に、ご自身の生活に関連したことで、次のような出来事がありましたか?（それぞれひとつずつ）

回答方向		あった	なかった
1	重い病気やケガをした（仕事とは関係なく）	1○	2○
2	離婚、または、配偶者（パートナー）と別居した	1○	2○
3	配偶者や子ども、親または兄弟が亡くなった	1○	2○
4	配偶者や子どもが重い病気やケガをした	1○	2○

Q41B
あなたは、過去6か月の間（ 2020年5月～現在 ）に、ご自身の生活に関連したことで、次のような出来事がありましたか?（ それぞれひとつずつ ）

強いストレスを伴うその他の生活上の出来事 が「あった」方は、
その内容を具体的に記入してください。

	回答方向	あった	なかった
1	親類の誰かで世間的にまずいことをした人が出た	1○	2○
2	多額の財産を損失した、または、突然大きな支出があった	1○	2○
3	天災や火災などにあった、または、犯罪に巻き込まれた	1○	2○
4	強いストレスを伴うその他の生活上の出来事 （ 具体的に：　　）	1○	2○

あなたの健康状態などについてお尋ねします。

*以下の質問は、働くことと健康の関係を調べるために必要な事柄です。
回答頂いても、個人は特定されません。
また、回答結果は数値でまとめられるため、プライバシーは守られます。
是非ご協力ください。

Q42
全般的にみて、現在のあなたの健康状態はいかがですか。

1 ○ よい
2 ○ まあよい
3 ○ ふつう
4 ○ あまりよくない
5 ○ よくない

Q43
あなたは現在、病気やケガなどで体の具合の悪いところ（ 自覚症状 ）がありますか。

1 ○ ある
2 ○ ない

Q43SQ
「ある」と回答した方にお尋ねします。

それはどのような症状ですか。（ いくつでも ）

1 ☐ 頭痛
2 ☐ めまい
3 ☐ 動悸
4 ☐ 不眠
5 ☐ 心臓部痛・不整脈
6 ☐ 高血圧
7 ☐ 胃痛・腹痛
8 ☐ 歯の痛み
9 ☐ せき、息苦しさ
10 ☐ 手足のしびれ
11 ☐ 関節痛
12 ☐ 背中・腰・肩の痛み
13 ☐ からだ全体のだるさ
14 ☐ 目の疲れ・乾き・充血
15 ☐ 鼻炎・アレルギー症状
16 ☐ 耳鳴り・聞こえにくい
17 ☐ たん・渇きなど喉の症状
18 ☐ その他（具体的に: ）

Q44
現在、通院、もしくは日常的に服薬している病気やケガはありますか。（ いくつでも ）

1 ☐ 通院治療を受けている
2 ☐ 日常的に服薬している
3 ☐ その他（具体的に: ）
4 ☐ 通院・服薬をしていない

Q45
現在のあなたの身長と体重はどのくらいですか。

身長: cm 体重: kg

Q46
過去1年間に、あなたは定期健康診断または人間ドックを受診しましたか?

1 ○ 受診した
2 ○ 受診していない

Q46SQ1
直近の健康診断または人間ドックの結果に異常はありましたか。
(生活習慣の改善が必要、経過観察、要再検査など)

1 ○ なかった
2 ○ あった

Q46SQ2
異常のあった検査項目は次のうちどれですか? (いくつでも)

1 □ BMI
2 □ 体脂肪率
3 □ コレステロール (脂質)
4 □ 血糖
5 □ たんぱく
6 □ 血圧
7 □ γ-GTP
8 □ 尿酸
9 □ 脳・心臓など循環器系
10 □ 肺など呼吸器系
11 □ 胃・腸など消化器系
12 □ 腎臓など尿機能系
13 □ 肝臓など他内臓系
14 □ 血液など免疫系
15 □ 視力
16 □ 聴力
17 □ 婦人科系
18 □ その他

Q47
ふだん1日の睡眠時間はどのくらいですか。
平日（仕事のある日）、休日（仕事のない日）それぞれについてお答えください。

回答方向	1	2	3	4
	平日（時間）	平日（分）	休日（時間）	休日（分）
睡眠時間	---	---	---	---

Q48
「仕事のある日」の睡眠時間は足りていますか。

1 ○ 足りている
2 ○ どちらかといえば足りている
3 ○ どちらかといえば足りていない
4 ○ 足りていない

Q48SQ
仕事のある日の睡眠時間が足りていない理由は何ですか?（いくつでも）

1 □ 残業のため
2 □ 通勤時間が長いため
3 □ 帰宅後も仕事のメール・電話対応等があるため
4 □ 自己啓発のため
5 □ 育児のため
6 □ 介護のため
7 □ 家事（炊事・洗濯等）のため
8 □ 自分自身の時間を確保したいため
9 □ その他（具体的に: ）

Q49
あなたは、過去1か月、睡眠によって休養が充分取れていますか。

1 ○ 充分取れている
2 ○ まあまあ取れている
3 ○ あまり取れていない
4 ○ 全く取れていない

Q50
あなたは、ここ1か月くらいの間に、次のようなことはありましたか?（ それぞれひとつずつ ）

回答方向		たびたびあった	たまにあった	ない
1	不注意による仕事のミスをすること	1○	2○	3○
2	自分がこなすべき業務を達成できないこと	1○	2○	3○
3	自分の仕事の効率が落ちていること	1○	2○	3○
4	病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと	1○	2○	3○
5	仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと	1○	2○	3○
6	家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと	1○	2○	3○
7	家庭のことが気になって仕事に集中できないこと	1○	2○	3○

Q51
あなたは、過去30日の間に、どれくらいの頻度で次のことがありましたか?
それぞれについて、あてはまるものをお選びください。(それぞれひとつずつ)

	回答方向	いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない
1	神経過敏に感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○
2	絶望的だと感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○
3	そわそわ、落ち着かなく感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○
4	気分が沈み込んで、何が起こっても気が晴れないように感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○
5	何をするのも骨折りだと感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○
6	自分は価値のない人間だと感じましたか	1○	2○	3○	4○	5○

Q52
あなたは、ワーク・ライフ・バランスを保つために、心がけていることはありますか?
(いくつでも)

1 ☐ 仕事には必要以上に手間をかけない
2 ☐ 上司の指示でも、場合によってはやり過ごす
3 ☐ 所定の休憩 (昼休み・中休み) はきっちり取る
4 ☐ 自分の仕事が終わったら早々に帰る
5 ☐ 所定の休日はきっちり取る
6 ☐ 仕事の合間をみて積極的に年次有給休暇を取る
7 ☐ 休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない
8 ☐ プライベートでは勤務先や仕事関係の人と交流しない
9 ☐ 職場を離れたら (退社したら) 仕事のことは考えない
10 ☐ その他 (具体的に: ＿＿＿＿＿＿＿＿)

11 ☐ 特にない

Q53
次の事柄それぞれについて、あなたの感じ方をもっともよく表しているものをひとつずつお選びください。（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	全くあてはまらない	ほとんどあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらともいえない	少しあてはまる	だいたいあてはまる	非常によくあてはまる
1	私は、日常生じる困難や問題の解決策を見つけることができる	1○	2○	3○	4○	5○	6○	7○
2	私は、人生で生じる困難や問題のいくつかは、向き合い、取り組む価値があると思う	1○	2○	3○	4○	5○	6○	7○
3	私は、日常生じる困難や問題を理解したり、予測したりできる	1○	2○	3○	4○	5○	6○	7○

Q54
次の事柄は、あなたにどの程度あてはまりますか?（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	あてはまる	少しあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない
1	職業や収入のせいで、周囲から見下されていると感じる	1○	2○	3○	4○
2	自分の考え方は、周りに理解されないことが多い	1○	2○	3○	4○
3	自宅は気の休まる場所である	1○	2○	3○	4○
4	他人が自分をどのように評価しているか気になる	1○	2○	3○	4○

Q55
あなたは日ごろ、健康のために次のことをしていますか?（ それぞれひとつずつ ）

	回答方向	している	していない
1	規則正しく朝・昼・夕の食事をとる	1○	2○
2	野菜類・果物を食べる	1○	2○
3	ストレスをためないようにする	1○	2○
4	定期的に汗をかくほどの運動をする （ 60分×週1日又は30分×週2日程度の運動 ）	1○	2○
5	過労に注意し、睡眠・休養を十分とるよう心がけている	1○	2○

Q56
あなたは、週に何日くらいお酒（ 清酒、焼酎、ビール、洋酒など ）を飲みますか?

1 ○ 毎日飲む
2 ○ 週に3日以上飲む
3 ○ 週1～2日程度飲む
4 ○ 月に1～3日飲む
5 ○ ほとんど飲まない
6 ○ 以前飲んでいたがやめた
7 ○ 飲まない・飲めない

Q56SQ
お酒を飲む方にお尋ねします。1日あたりどれくらいの量のお酒を飲みますか?
清酒に換算した酒量をお選びください。

1 ○ 1合（180ml）未満
2 ○ 1合以上2合（360ml）未満
3 ○ 2合以上3合（540ml）未満
4 ○ 3合以上4合（720ml）未満
5 ○ 4合以上5合（900ml）未満
6 ○ 5合（900ml）以上

※清酒1合（アルコール度数15%180ml）は次の酒量にほぼ相当します。
・ビールや発泡酒1本（5%・500ml）・焼酎0.6合（25%・約110ml）
・ワイン1/4本（14%・約180ml）・ウイスキーダブル1杯（43%・60ml）
・酎ハイ（7%・約350ml）

Q57
あなたは、たばこを吸いますか?

1 ○ 毎日吸う
2 ○ ときどき吸う日がある
3 ○ 以前吸っていたが1か月以上吸っていない
4 ○ 吸わない・吸えない

Q58
あなたは、ご自身の「仕事」と「生活」のそれぞれについて、どの程度満足していますか?
（それぞれひとつずつ）

回答方向		満足	やや満足	やや不満	不満
1	仕事全般に関する満足度	1○	2○	3○	4○
2	生活全般に関する満足度	1○	2○	3○	4○

Q59
次の事柄それぞれについて、あなたにはどの程度あてはまりますか?
それぞれ、もっともあてはまるものをお選びください。（ それぞれひとつずつ ）

		あてはまる	どちらかというとあてはまる	どちらともいえない	どちらかというとあてはまらない	あてはまらない
	回答方向					
1	私の人生には生きがいがある	1○	2○	3○	4○	5○
2	私の人生には希望がある	1○	2○	3○	4○	5○

Q99
このアンケートに関連するインタビュー調査を実施する際、
ご案内をお送りしてもよろしいでしょうか。

1 ○ はい

2 ○ いいえ、送らないでください

付属資料

２．基礎集計表

		SC1 日本国内で報酬を得る仕事の有無			SC2 自営・雇用			SC3 年齢層						
		している	していない	（合計度数）	自営業者（会社のオーナー経営者、同居の親族だけで行う事業者、一人親方、フリーランス）	会社や組織に雇用されている社員・職員（勤務先）	（合計度数）	20代	30代	40代	50代	60代	平均（歳）	（合計度数）
全体		100.0%	-	(10998)	-	100.0%	(10998)	17.6%	21.8%	25.9%	22.1%	12.6%	43.8	(10998)
性別	男性	100.0%	-	(7105)	-	100.0%	(7105)	15.3%	23.6%	26.2%	21.4%	13.5%	44.3	(7105)
	女性	100.0%	-	(3893)	-	100.0%	(3893)	21.7%	18.5%	25.3%	23.4%	11.1%	42.9	(3893)
年齢層	20代	100.0%	-	(1932)	-	100.0%	(1932)	100.0%	-	-	-	-	-	(1932)
	30代	100.0%	-	(2395)	-	100.0%	(2395)	-	100.0%	-	-	-	-	(2395)
	40代	100.0%	-	(2849)	-	100.0%	(2849)	-	-	100.0%	-	-	-	(2849)
	50代	100.0%	-	(2431)	-	100.0%	(2431)	-	-	-	100.0%	-	-	(2431)
	60代	100.0%	-	(1391)	-	100.0%	(1391)	-	-	-	-	100.0%	-	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	-	(44)	-	100.0%	(44)	25.0%	31.8%	20.5%	18.2%	4.5%	39.5	(44)
	建設業	100.0%	-	(634)	-	100.0%	(634)	14.2%	14.8%	27.4%	27.6%	15.9%	46.1	(634)
	製造業	100.0%	-	(2762)	-	100.0%	(2762)	16.4%	23.4%	26.7%	22.0%	11.4%	43.7	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	-	(189)	-	100.0%	(189)	19.0%	23.8%	18.5%	28.0%	10.6%	43.5	(189)
	情報通信業	100.0%	-	(905)	-	100.0%	(905)	18.1%	22.0%	25.1%	24.2%	10.6%	43.4	(905)
	運輸業、郵便業	100.0%	-	(616)	-	100.0%	(616)	16.9%	26.9%	26.3%	20.6%	9.3%	42.9	(616)
	卸売業、小売業	100.0%	-	(1096)	-	100.0%	(1096)	15.8%	19.7%	29.7%	21.4%	13.4%	44.3	(1096)
	金融業、保険業	100.0%	-	(633)	-	100.0%	(633)	17.5%	19.9%	22.9%	25.8%	13.9%	44.7	(633)
	不動産業、物品賃貸業	100.0%	-	(261)	-	100.0%	(261)	13.0%	21.8%	28.4%	21.1%	15.7%	45.1	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0%	-	(253)	-	100.0%	(253)	17.0%	24.1%	24.5%	19.4%	15.0%	43.9	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	100.0%	-	(195)	-	100.0%	(195)	28.2%	21.5%	20.5%	19.0%	10.8%	40.9	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0%	-	(261)	-	100.0%	(261)	24.9%	24.5%	29.9%	14.9%	5.7%	40.1	(261)
	教育、学習支援業	100.0%	-	(450)	-	100.0%	(450)	18.0%	19.3%	23.3%	20.0%	19.3%	45.0	(450)
	医療、福祉	100.0%	-	(775)	-	100.0%	(775)	21.3%	23.7%	24.5%	18.6%	11.9%	42.2	(775)
	複合サービス業	100.0%	-	(82)	-	100.0%	(82)	18.3%	19.5%	22.0%	25.6%	14.6%	44.2	(82)
	その他サービス業	100.0%	-	(850)	-	100.0%	(850)	15.8%	21.3%	26.0%	20.2%	16.7%	44.6	(850)
	公務	100.0%	-	(631)	-	100.0%	(631)	22.3%	20.6%	24.7%	23.8%	8.6%	42.5	(631)
	その他	100.0%	-	(361)	-	100.0%	(361)	15.8%	18.6%	24.7%	23.8%	17.2%	45.5	(361)
従業員規模	9人以下	100.0%	-	(772)	-	100.0%	(772)	11.5%	18.3%	29.5%	24.2%	16.5%	46.0	(772)
	10～99人	100.0%	-	(2793)	-	100.0%	(2793)	16.4%	20.9%	27.0%	21.1%	14.5%	44.4	(2793)
	100～499人	100.0%	-	(2325)	-	100.0%	(2325)	19.6%	22.9%	25.2%	19.6%	12.7%	43.0	(2325)
	500～999人	100.0%	-	(956)	-	100.0%	(956)	21.2%	21.7%	26.2%	18.9%	12.0%	42.8	(956)
	1,000人以上	100.0%	-	(3551)	-	100.0%	(3551)	15.7%	22.3%	25.1%	25.5%	11.4%	44.2	(3551)
	わからない	100.0%	-	(601)	-	100.0%	(601)	28.1%	23.0%	23.0%	18.8%	7.2%	40.2	(601)
職種	管理的職業	100.0%	-	(1958)	-	100.0%	(1958)	1.6%	13.6%	31.2%	30.1%	23.5%	50.4	(1958)
	専門的・技術的職業	100.0%	-	(2115)	-	100.0%	(2115)	20.7%	23.7%	24.5%	20.8%	10.4%	42.5	(2115)
	事務	100.0%	-	(3003)	-	100.0%	(3003)	20.5%	21.2%	25.6%	22.2%	10.5%	42.8	(3003)
	販売	100.0%	-	(1088)	-	100.0%	(1088)	23.4%	24.7%	24.0%	17.2%	10.7%	41.6	(1088)
	サービス職業	100.0%	-	(811)	-	100.0%	(811)	24.3%	25.8%	21.3%	18.4%	10.2%	41.3	(811)
	保安職業	100.0%	-	(81)	-	100.0%	(81)	13.6%	24.7%	23.5%	24.7%	13.6%	44.8	(81)
	農林漁業	100.0%	-	(14)	-	100.0%	(14)	21.4%	7.1%	28.6%	28.6%	14.3%	45.4	(14)
	生産工程	100.0%	-	(1061)	-	100.0%	(1061)	21.1%	27.3%	27.0%	16.9%	7.7%	41.4	(1061)
	輸送・機械運転	100.0%	-	(183)	-	100.0%	(183)	20.2%	23.0%	29.0%	21.9%	6.0%	42.2	(183)
	建設・採掘	100.0%	-	(166)	-	100.0%	(166)	12.7%	21.7%	30.7%	27.1%	7.8%	44.2	(166)
	運搬・清掃・包装	100.0%	-	(244)	-	100.0%	(244)	19.7%	26.2%	25.8%	20.5%	7.8%	41.8	(244)
	その他	100.0%	-	(274)	-	100.0%	(274)	19.0%	21.5%	15.3%	22.3%	21.9%	45.2	(274)
職位	一般社員	100.0%	-	(6790)	-	100.0%	(6790)	26.4%	23.2%	21.9%	18.1%	10.3%	41.1	(6790)
	主任・係長相当	100.0%	-	(1533)	-	100.0%	(1533)	6.7%	29.2%	34.1%	24.3%	5.7%	44.2	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	100.0%	-	(256)	-	100.0%	(256)	1.2%	18.4%	44.9%	27.7%	7.8%	47.2	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	100.0%	-	(193)	-	100.0%	(193)	2.6%	16.1%	39.4%	31.1%	10.9%	48.2	(193)
	課長相当（ライン職）	100.0%	-	(609)	-	100.0%	(609)	0.7%	20.0%	37.6%	30.2%	11.5%	48.0	(609)
	課長相当（スタッフ職）	100.0%	-	(519)	-	100.0%	(519)	1.2%	12.9%	33.9%	34.3%	17.7%	50.0	(519)
	部長相当（ライン職）	100.0%	-	(342)	-	100.0%	(342)	1.2%	9.6%	26.9%	33.0%	29.2%	52.1	(342)
	部長相当（スタッフ職）	100.0%	-	(335)	-	100.0%	(335)	-	8.7%	22.7%	34.9%	33.7%	53.5	(335)
	支社長・事業部長相当	100.0%	-	(111)	-	100.0%	(111)	3.6%	12.6%	23.4%	27.0%	33.3%	51.7	(111)
	役員相当	100.0%	-	(310)	-	100.0%	(310)	3.2%	8.7%	16.1%	23.5%	48.4%	54.1	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	100.0%	-	(7623)	-	100.0%	(7623)	18.6%	21.6%	26.2%	21.3%	12.3%	43.5	(7623)
	フレックスタイム制	100.0%	-	(1617)	-	100.0%	(1617)	14.8%	22.2%	25.7%	24.2%	13.0%	44.6	(1617)
	変形労働時間制	100.0%	-	(338)	-	100.0%	(338)	18.0%	25.1%	25.7%	19.8%	11.2%	42.8	(338)
	交替制	100.0%	-	(645)	-	100.0%	(645)	22.5%	23.9%	24.7%	19.5%	9.5%	41.7	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	100.0%	-	(73)	-	100.0%	(73)	12.3%	31.5%	19.2%	24.7%	12.3%	43.9	(73)
	裁量労働制	100.0%	-	(205)	-	100.0%	(205)	6.8%	22.9%	25.9%	33.7%	10.7%	46.9	(205)
	管理監督者扱い	100.0%	-	(358)	-	100.0%	(358)	0.8%	13.4%	26.5%	31.8%	27.4%	51.4	(358)
	その他	100.0%	-	(17)	-	100.0%	(17)	35.3%	17.6%	29.4%	11.8%	5.9%	40.1	(17)
	わからない	100.0%	-	(122)	-	100.0%	(122)	31.1%	23.0%	19.7%	14.8%	11.5%	40.1	(122)

		SC4_1 週の所定労働日数				SC4_2 １日の所定労働時間						F1 性別		
		４日	５日	６日	（合計度数）	６～７時間未満	７～８時間未満	８～９時間未満	９～１０時間	１０時間以上	（合計度数）	男性	女性	（合計度数）
全　体		0.7%	93.1%	6.2%	(10998)	0.3%	31.3%	59.1%	6.0%	3.3%	(10998)	64.6%	35.4%	(10998)
性別	男性	0.8%	92.8%	6.4%	(7105)	0.2%	28.8%	60.3%	6.7%	4.1%	(7105)	100.0%	－	(7105)
	女性	0.6%	93.6%	5.8%	(3893)	0.5%	36.0%	57.0%	4.7%	1.7%	(3893)	－	100.0%	(3893)
年齢層	20代	0.5%	93.9%	5.6%	(1932)	0.3%	28.3%	61.2%	6.4%	3.8%	(1932)	56.3%	43.7%	(1932)
	30代	1.0%	93.5%	5.5%	(2395)	0.2%	27.2%	61.5%	7.0%	4.1%	(2395)	69.9%	30.1%	(2395)
	40代	0.6%	92.9%	6.5%	(2849)	0.2%	29.3%	61.0%	5.8%	3.8%	(2849)	65.5%	34.5%	(2849)
	50代	0.8%	93.0%	6.3%	(2431)	0.2%	36.1%	54.8%	6.4%	2.4%	(2431)	62.6%	37.4%	(2431)
	60代	0.6%	91.9%	7.4%	(1391)	0.6%	38.5%	55.8%	3.5%	1.7%	(1391)	68.8%	31.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	－	77.3%	22.7%	(44)	2.3%	20.5%	75.0%	－	2.3%	(44)	70.5%	29.5%	(44)
	建設業	0.5%	81.2%	18.3%	(634)	0.2%	24.4%	67.8%	4.3%	3.3%	(634)	64.2%	35.8%	(634)
	製造業	0.7%	94.9%	4.5%	(2762)	0.1%	28.8%	61.1%	6.2%	3.7%	(2762)	75.6%	24.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	95.2%	4.8%	(189)	－	36.5%	52.4%	7.4%	3.7%	(189)	75.1%	24.9%	(189)
	情報通信業	0.4%	98.1%	1.4%	(905)	0.2%	40.8%	52.5%	4.5%	2.0%	(905)	75.6%	24.4%	(905)
	運輸業、郵便業	1.3%	88.1%	10.6%	(616)	0.3%	22.7%	64.0%	8.4%	4.5%	(616)	79.9%	20.1%	(616)
	卸売業、小売業	0.6%	92.4%	6.9%	(1096)	0.3%	25.8%	61.8%	8.1%	4.0%	(1096)	56.8%	43.2%	(1096)
	金融業、保険業	0.6%	98.6%	0.8%	(633)	－	41.7%	49.9%	5.8%	2.5%	(633)	49.9%	50.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	1.1%	89.3%	9.6%	(261)	0.4%	32.6%	59.0%	5.7%	2.3%	(261)	59.4%	40.6%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	－	98.4%	1.6%	(253)	－	32.8%	61.3%	2.8%	3.2%	(253)	60.1%	39.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	1.5%	87.2%	11.3%	(195)	1.5%	12.3%	68.7%	11.3%	6.2%	(195)	56.4%	43.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	2.3%	89.3%	8.4%	(261)	0.8%	23.0%	63.6%	8.8%	3.8%	(261)	52.9%	47.1%	(261)
	教育、学習支援業	0.2%	94.7%	5.1%	(450)	0.2%	37.6%	53.8%	5.3%	3.1%	(450)	49.8%	50.2%	(450)
	医療、福祉	0.8%	89.4%	9.8%	(775)	0.8%	21.0%	70.1%	6.1%	2.1%	(775)	40.3%	59.7%	(775)
	複合サービス業	－	95.1%	4.9%	(82)	1.2%	28.0%	65.9%	2.4%	2.4%	(82)	56.1%	43.9%	(82)
	その他サービス業	1.3%	91.4%	7.3%	(850)	0.2%	28.4%	63.2%	5.3%	2.9%	(850)	63.9%	36.1%	(850)
	公務	0.3%	98.6%	1.1%	(631)	0.2%	63.1%	32.0%	3.0%	1.7%	(631)	71.0%	29.0%	(631)
	その他	0.6%	94.7%	4.7%	(361)	0.6%	31.9%	56.5%	6.4%	4.7%	(361)	53.7%	46.3%	(361)
従業員規模	9人以下	0.6%	81.3%	18.0%	(772)	1.3%	24.4%	67.2%	5.4%	1.7%	(772)	53.1%	46.9%	(772)
	10～99人	0.8%	88.2%	11.0%	(2793)	0.4%	23.6%	67.4%	5.9%	2.7%	(2793)	61.9%	38.1%	(2793)
	100～499人	0.6%	94.4%	5.0%	(2325)	0.3%	28.9%	60.3%	6.8%	3.7%	(2325)	67.3%	32.7%	(2325)
	500～999人	0.6%	95.6%	3.8%	(956)	0.1%	35.0%	55.6%	6.3%	2.9%	(956)	68.4%	31.6%	(956)
	1,000人以上	0.8%	97.7%	1.5%	(3551)	0.1%	39.2%	50.9%	5.8%	4.0%	(3551)	69.6%	30.4%	(3551)
	わからない	0.7%	95.0%	4.3%	(601)	－	33.3%	59.7%	4.7%	2.3%	(601)	45.6%	54.4%	(601)
職種	管理的職業	0.9%	94.4%	4.7%	(1958)	0.1%	30.5%	58.7%	6.7%	4.0%	(1958)	79.3%	20.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	0.6%	95.7%	3.6%	(2115)	0.0%	32.4%	58.2%	5.4%	3.9%	(2115)	77.3%	22.7%	(2115)
	事務	0.2%	95.1%	4.7%	(3003)	0.4%	43.1%	51.9%	3.5%	1.1%	(3003)	34.8%	65.2%	(3003)
	販売	1.1%	92.9%	6.0%	(1088)	0.4%	21.1%	64.0%	9.6%	5.0%	(1088)	70.0%	30.0%	(1088)
	サービス職業	1.6%	88.5%	9.9%	(811)	0.7%	20.7%	66.1%	8.1%	4.3%	(811)	54.6%	45.4%	(811)
	保安職業	2.5%	87.7%	9.9%	(81)	－	25.9%	61.7%	9.9%	2.5%	(81)	96.3%	3.7%	(81)
	農林漁業	－	64.3%	35.7%	(14)	7.1%	21.4%	71.4%	－	－	(14)	92.9%	7.1%	(14)
	生産工程	0.6%	92.2%	7.3%	(1061)	0.3%	21.9%	68.8%	5.6%	3.5%	(1061)	82.4%	17.6%	(1061)
	輸送・機械運転	1.1%	82.5%	16.4%	(183)	－	23.0%	56.8%	12.6%	7.7%	(183)	95.1%	4.9%	(183)
	建設・採掘	－	64.5%	35.5%	(166)	－	16.9%	73.5%	5.4%	4.2%	(166)	97.0%	3.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	2.5%	86.9%	10.7%	(244)	0.4%	15.6%	69.7%	10.2%	4.1%	(244)	88.1%	11.9%	(244)
	その他	0.4%	93.1%	6.6%	(274)	0.4%	38.7%	53.6%	5.5%	1.8%	(274)	55.8%	44.2%	(274)
職位	一般社員	0.6%	92.4%	7.0%	(6790)	0.4%	31.1%	60.1%	5.5%	2.8%	(6790)	56.4%	43.6%	(6790)
	主任・係長相当	0.9%	95.2%	3.9%	(1533)	0.1%	32.4%	57.2%	6.3%	4.0%	(1533)	75.1%	24.9%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	1.6%	95.3%	3.1%	(256)	0.4%	34.4%	50.8%	8.2%	6.3%	(256)	78.1%	21.9%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	0.5%	95.3%	4.1%	(193)	－	42.0%	48.2%	7.8%	2.1%	(193)	79.3%	20.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	1.0%	95.9%	3.1%	(609)	－	33.3%	52.4%	9.0%	5.3%	(609)	77.5%	22.5%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	0.8%	95.2%	4.0%	(519)	－	30.6%	58.4%	6.9%	4.0%	(519)	79.0%	21.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	0.9%	94.7%	4.4%	(342)	0.3%	27.5%	60.8%	6.4%	5.0%	(342)	81.6%	18.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	0.6%	92.2%	7.2%	(335)	－	26.0%	64.5%	5.7%	3.9%	(335)	83.9%	16.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	0.9%	91.9%	7.2%	(111)	0.9%	34.2%	55.9%	7.2%	1.8%	(111)	81.1%	18.9%	(111)
	役員相当	0.3%	86.5%	13.2%	(310)	－	27.4%	68.4%	3.2%	1.0%	(310)	77.4%	22.6%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	0.6%	92.4%	7.0%	(7623)	0.2%	30.2%	60.8%	5.8%	3.0%	(7623)	61.4%	38.6%	(7623)
	フレックスタイム制	0.6%	97.3%	2.0%	(1617)	0.3%	39.4%	50.3%	6.2%	3.7%	(1617)	71.2%	28.8%	(1617)
	変形労働時間制	1.2%	89.1%	9.8%	(338)	0.3%	25.7%	63.6%	6.8%	3.6%	(338)	72.8%	27.2%	(338)
	交替制	2.2%	92.2%	5.6%	(645)	0.5%	26.5%	61.6%	7.4%	4.0%	(645)	67.3%	32.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	1.4%	90.4%	8.2%	(73)	－	23.3%	60.3%	9.6%	6.8%	(73)	74.0%	26.0%	(73)
	裁量労働制	0.5%	98.5%	1.0%	(205)	0.5%	31.7%	59.5%	4.4%	3.9%	(205)	81.5%	18.5%	(205)
	管理監督者扱い	0.8%	93.3%	5.9%	(358)	－	36.9%	52.2%	6.1%	4.7%	(358)	80.2%	19.8%	(358)
	その他	－	100.0%	－	(17)	－	52.9%	47.1%	－	－	(17)	41.2%	58.8%	(17)
	わからない	0.8%	87.7%	11.5%	(122)	1.6%	23.8%	66.4%	4.9%	3.3%	(122)	65.6%	34.4%	(122)

		F2 最終学歴							F3 配偶者の有無			F3SQ1 配偶者の仕事の有無		
		中学校卒	高等学校卒	専修・各種学校卒	短大・高専卒	四年制大学卒	大学院修了（修士課程以上）	（合計度数）	いる	いない	（合計度数）	している	していない	（合計度数）
全体		1.2%	28.9%	11.9%	10.4%	41.3%	6.4%	(10998)	53.0%	47.0%	(10998)	69.8%	30.2%	(5828)
性別	男性	1.3%	30.6%	12.1%	5.5%	42.6%	7.8%	(7105)	61.6%	38.4%	(7105)	62.4%	37.6%	(4376)
	女性	0.9%	25.8%	11.4%	19.3%	38.7%	3.8%	(3893)	37.3%	62.7%	(3893)	92.1%	7.9%	(1452)
年齢層	20代	0.9%	24.8%	9.6%	8.1%	51.7%	4.9%	(1932)	23.5%	76.5%	(1932)	83.0%	17.0%	(454)
	30代	1.5%	23.3%	12.1%	8.1%	45.8%	9.3%	(2395)	49.1%	50.9%	(2395)	74.6%	25.4%	(1176)
	40代	1.3%	30.5%	15.0%	11.9%	34.4%	6.9%	(2849)	55.8%	44.2%	(2849)	74.0%	26.0%	(1591)
	50代	1.4%	35.5%	11.8%	11.9%	34.7%	4.6%	(2431)	63.3%	36.7%	(2431)	67.9%	32.1%	(1538)
	60代	0.6%	29.5%	8.4%	11.9%	44.5%	5.2%	(1391)	76.9%	23.1%	(1391)	55.1%	44.9%	(1069)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	－	43.2%	6.8%	13.6%	31.8%	4.5%	(44)	54.5%	45.5%	(44)	91.7%	8.3%	(24)
	建設業	2.1%	38.5%	11.8%	14.8%	29.3%	3.5%	(634)	59.0%	41.0%	(634)	66.8%	33.2%	(374)
	製造業	1.2%	33.9%	8.2%	9.2%	36.8%	10.6%	(2762)	56.3%	43.7%	(2762)	65.3%	34.7%	(1555)
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.1%	43.9%	6.3%	10.1%	36.5%	2.1%	(189)	60.8%	39.2%	(189)	60.9%	39.1%	(115)
	情報通信業	0.1%	18.2%	17.2%	8.2%	48.0%	8.3%	(905)	48.5%	51.5%	(905)	64.2%	35.8%	(439)
	運輸業、郵便業	2.9%	49.0%	11.2%	6.3%	29.1%	1.5%	(616)	51.3%	48.7%	(616)	68.0%	32.0%	(316)
	卸売業、小売業	1.1%	30.5%	14.2%	11.6%	40.9%	1.7%	(1096)	49.6%	50.4%	(1096)	71.1%	28.9%	(544)
	金融業、保険業	0.5%	19.7%	4.6%	12.8%	58.1%	4.3%	(633)	56.2%	43.8%	(633)	72.2%	27.8%	(356)
	不動産業、物品賃貸業	1.1%	23.0%	11.5%	11.9%	49.4%	3.1%	(261)	50.6%	49.4%	(261)	75.0%	25.0%	(132)
	学術研究、専門・技術サービス業	－	14.2%	17.8%	9.1%	45.1%	13.8%	(253)	47.4%	52.6%	(253)	81.7%	18.3%	(120)
	宿泊業、飲食サービス業	4.1%	31.8%	22.6%	7.2%	33.8%	0.5%	(195)	43.1%	56.9%	(195)	73.8%	26.2%	(84)
	生活関連サービス業、娯楽業	3.8%	31.0%	13.0%	16.1%	33.0%	3.1%	(261)	44.1%	55.9%	(261)	73.0%	27.0%	(115)
	教育、学習支援業	0.2%	6.7%	4.2%	11.6%	62.0%	15.3%	(450)	57.3%	42.7%	(450)	78.7%	21.3%	(258)
	医療、福祉	0.6%	23.5%	22.7%	15.6%	34.2%	3.4%	(775)	48.1%	51.9%	(775)	80.7%	19.3%	(373)
	複合サービス業	－	28.0%	14.6%	8.5%	47.6%	1.2%	(82)	54.9%	45.1%	(82)	77.8%	22.2%	(45)
	その他サービス業	1.1%	29.3%	14.1%	9.6%	41.9%	4.0%	(850)	49.6%	50.4%	(850)	68.0%	32.0%	(422)
	公務	1.0%	25.0%	6.3%	5.9%	53.2%	8.6%	(631)	59.7%	40.3%	(631)	71.1%	28.9%	(377)
	その他	1.7%	24.4%	16.6%	11.4%	42.4%	3.6%	(361)	49.6%	50.4%	(361)	72.6%	27.4%	(179)
従業員規模	9人以下	2.2%	35.4%	17.4%	13.5%	29.7%	1.9%	(772)	49.7%	50.3%	(772)	75.5%	24.5%	(384)
	10～99人	1.6%	33.3%	15.3%	12.3%	34.2%	3.4%	(2793)	50.2%	49.8%	(2793)	73.1%	26.9%	(1403)
	100～499人	1.0%	28.9%	12.6%	10.3%	42.7%	4.6%	(2325)	52.7%	47.3%	(2325)	70.7%	29.3%	(1225)
	500～999人	1.4%	21.9%	11.5%	9.0%	48.7%	7.5%	(956)	56.1%	43.9%	(956)	68.7%	31.3%	(536)
	1,000人以上	0.7%	24.7%	7.3%	8.2%	48.0%	11.0%	(3551)	59.2%	40.8%	(3551)	65.7%	34.3%	(2103)
	わからない	1.0%	36.1%	14.0%	13.3%	31.9%	3.7%	(601)	29.5%	70.5%	(601)	76.3%	23.7%	(177)
職種	管理的職業	0.9%	22.1%	8.8%	8.1%	51.7%	8.4%	(1958)	76.3%	23.7%	(1958)	63.4%	36.6%	(1493)
	専門的・技術的職業	0.5%	16.5%	13.2%	9.0%	43.7%	17.0%	(2115)	55.6%	44.4%	(2115)	67.7%	32.3%	(1175)
	事務	0.6%	26.3%	9.5%	16.1%	44.6%	2.9%	(3003)	42.0%	58.0%	(3003)	80.0%	20.0%	(1260)
	販売	0.8%	24.6%	12.2%	8.0%	52.2%	2.1%	(1088)	52.0%	48.0%	(1088)	68.2%	31.8%	(566)
	サービス職業	2.1%	33.2%	21.8%	9.5%	31.4%	2.0%	(811)	41.6%	58.4%	(811)	76.0%	24.0%	(337)
	保安職業	2.5%	51.9%	12.3%	6.2%	27.2%	－	(81)	59.3%	40.7%	(81)	58.3%	41.7%	(48)
	農林漁業	－	28.6%	7.1%	21.4%	42.9%	－	(14)	42.9%	57.1%	(14)	83.3%	16.7%	(6)
	生産工程	2.5%	58.9%	11.7%	6.7%	17.4%	2.7%	(1061)	47.4%	52.6%	(1061)	70.0%	30.0%	(503)
	輸送・機械運転	2.2%	60.1%	10.4%	4.4%	20.2%	2.7%	(183)	60.1%	39.9%	(183)	66.4%	33.6%	(110)
	建設・採掘	3.6%	50.6%	15.1%	7.2%	21.7%	1.8%	(166)	56.6%	43.4%	(166)	67.0%	33.0%	(94)
	運搬・清掃・包装	4.5%	54.9%	15.6%	4.1%	20.1%	0.8%	(244)	39.8%	60.2%	(244)	67.0%	33.0%	(97)
	その他	3.3%	25.2%	15.7%	14.2%	37.6%	4.0%	(274)	50.7%	49.3%	(274)	63.3%	36.7%	(139)
職位	一般社員	1.5%	31.9%	13.1%	11.8%	36.6%	5.0%	(6790)	41.2%	58.8%	(6790)	73.8%	26.2%	(2797)
	主任・係長相当	1.0%	26.2%	10.6%	8.0%	46.3%	8.0%	(1533)	65.0%	35.0%	(1533)	71.4%	28.6%	(996)
	課長代理相当（ライン職）	0.8%	17.6%	8.2%	3.5%	59.0%	10.9%	(256)	74.6%	25.4%	(256)	71.2%	28.8%	(191)
	課長代理相当（スタッフ職）	－	25.4%	5.2%	9.8%	50.3%	9.3%	(193)	75.1%	24.9%	(193)	64.8%	35.2%	(145)
	課長相当（ライン職）	0.7%	22.7%	11.3%	6.7%	50.9%	7.7%	(609)	73.4%	26.6%	(609)	66.4%	33.6%	(447)
	課長相当（スタッフ職）	0.4%	23.3%	9.1%	11.6%	46.4%	9.2%	(519)	72.8%	27.2%	(519)	65.1%	34.9%	(378)
	部長相当（ライン職）	－	24.3%	8.5%	6.1%	49.4%	11.7%	(342)	80.7%	19.3%	(342)	55.4%	44.6%	(276)
	部長相当（スタッフ職）	0.3%	20.9%	9.6%	9.0%	52.2%	8.1%	(335)	80.0%	20.0%	(335)	62.3%	37.7%	(268)
	支社長・事業部長相当	0.9%	19.8%	9.9%	13.5%	48.6%	7.2%	(111)	82.0%	18.0%	(111)	64.8%	35.2%	(91)
	役員相当	1.6%	25.8%	11.0%	9.0%	46.1%	6.5%	(310)	77.1%	22.9%	(310)	58.2%	41.8%	(239)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	1.2%	30.3%	12.5%	11.2%	40.3%	4.5%	(7623)	50.4%	49.6%	(7623)	72.3%	27.7%	(3845)
	フレックスタイム制	0.5%	17.7%	7.7%	8.7%	50.6%	14.8%	(1617)	61.5%	38.5%	(1617)	64.6%	35.4%	(994)
	変形労働時間制	1.8%	38.2%	10.7%	8.0%	38.2%	3.3%	(338)	53.3%	46.7%	(338)	72.2%	27.8%	(180)
	交替制	2.5%	44.5%	17.2%	9.9%	24.3%	1.6%	(645)	44.8%	55.2%	(645)	70.2%	29.8%	(289)
	事業場外労働のみなし労働時間制	－	31.5%	8.2%	4.1%	50.7%	5.5%	(73)	57.5%	42.5%	(73)	69.0%	31.0%	(42)
	裁量労働制	－	11.2%	10.2%	4.9%	50.7%	22.9%	(205)	68.8%	31.2%	(205)	61.0%	39.0%	(141)
	管理監督者扱い	0.8%	22.1%	10.6%	7.0%	48.9%	10.6%	(358)	76.8%	23.2%	(358)	56.4%	43.6%	(275)
	その他	－	47.1%	－	17.6%	29.4%	5.9%	(17)	58.8%	41.2%	(17)	80.0%	20.0%	(10)
	わからない	2.5%	27.9%	15.6%	12.3%	36.1%	5.7%	(122)	42.6%	57.4%	(122)	63.5%	36.5%	(52)

		F3SQ2 婚姻状況（配偶者がいない人）（複数回答）				F4_1～5 同居家族（「いる」の%）						F5 介護・介助の有無（複数回答）			
		結婚したことがある（離別）	結婚したことがある（死別）	結婚したことはない（未婚）	（合計度数）	3歳未満の子ども	3歳以上、小学校就学前の子ども	小学生の子ども	中学生の子ども	高校生以上の子ども	（合計度数）	いる（同居している）	いる（別居している）	いない	（合計度数）
全体		14.1%	1.2%	84.7%	(5170)	6.3%	6.9%	10.1%	6.5%	20.1%	(10998)	5.9%	7.4%	86.8%	(10998)
性別	男性	9.4%	1.0%	89.7%	(2729)	7.1%	8.7%	12.7%	8.1%	22.5%	(7105)	5.9%	7.3%	86.9%	(7105)
	女性	19.4%	1.4%	79.2%	(2441)	4.9%	3.6%	5.4%	3.6%	15.7%	(3893)	6.0%	7.6%	86.5%	(3893)
年齢層	20代	0.9%	0.1%	99.1%	(1478)	10.3%	3.9%	1.3%	0.8%	1.2%	(1932)	4.5%	4.8%	90.8%	(1932)
	30代	7.0%	0.3%	92.7%	(1219)	16.7%	18.3%	16.7%	4.0%	1.5%	(2395)	6.1%	6.0%	88.1%	(2395)
	40代	19.6%	0.9%	79.6%	(1258)	2.8%	7.5%	19.9%	15.3%	20.7%	(2849)	6.3%	5.0%	88.8%	(2849)
	50代	27.7%	2.7%	69.7%	(893)	0.5%	0.9%	4.5%	6.3%	38.7%	(2431)	6.5%	10.0%	83.6%	(2431)
	60代	42.9%	6.2%	50.9%	(322)	0.5%	0.2%	0.9%	1.3%	44.6%	(1391)	6.0%	13.9%	80.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	10.0%	0.0%	90.0%	(20)	9.1%	15.9%	9.1%	－	20.5%	(44)	9.1%	6.8%	84.1%	(44)
	建設業	20.8%	1.5%	77.7%	(260)	5.4%	6.5%	9.0%	6.6%	26.8%	(634)	7.6%	8.8%	83.8%	(634)
	製造業	11.1%	1.2%	87.7%	(1207)	6.6%	8.0%	11.8%	7.7%	22.0%	(2762)	6.4%	7.5%	86.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	8.1%	1.4%	90.5%	(74)	7.4%	7.9%	11.6%	7.9%	22.8%	(189)	5.3%	9.0%	85.7%	(189)
	情報通信業	7.7%	0.6%	91.6%	(466)	3.9%	4.9%	8.4%	5.6%	18.6%	(905)	3.8%	6.4%	89.8%	(905)
	運輸業、郵便業	13.0%	1.0%	86.0%	(300)	8.0%	8.6%	10.1%	6.7%	18.0%	(616)	7.3%	6.2%	86.5%	(616)
	卸売業、小売業	17.6%	1.1%	81.3%	(552)	4.9%	4.5%	9.7%	7.1%	19.0%	(1096)	5.7%	6.2%	88.2%	(1096)
	金融業、保険業	17.3%	2.5%	80.1%	(277)	7.1%	5.5%	9.5%	5.4%	22.3%	(633)	6.2%	8.2%	85.6%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.0%	3.1%	82.9%	(129)	5.0%	6.1%	12.3%	5.7%	16.1%	(261)	7.7%	6.9%	85.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.0%	0.0%	91.0%	(133)	4.7%	6.7%	9.1%	4.0%	14.2%	(253)	4.7%	5.5%	89.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	9.0%	0.0%	91.0%	(111)	6.2%	6.2%	9.7%	3.6%	14.9%	(195)	4.6%	5.1%	90.8%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	21.2%	0.0%	78.8%	(146)	7.3%	11.1%	11.1%	5.0%	14.9%	(261)	5.7%	6.1%	88.1%	(261)
	教育、学習支援業	18.8%	0.5%	80.7%	(192)	7.6%	8.4%	9.8%	6.4%	20.7%	(450)	5.8%	9.6%	84.9%	(450)
	医療、福祉	23.6%	1.0%	75.4%	(402)	8.0%	7.6%	9.7%	6.7%	17.8%	(775)	6.1%	8.9%	85.2%	(775)
	複合サービス業	16.2%	0.0%	83.8%	(37)	4.9%	3.7%	12.2%	9.8%	15.9%	(82)	8.5%	8.5%	82.9%	(82)
	その他サービス業	12.1%	0.7%	87.1%	(428)	5.9%	4.8%	8.2%	4.6%	18.7%	(850)	5.5%	6.2%	88.5%	(850)
	公務	10.6%	2.8%	87.0%	(254)	9.2%	9.2%	11.6%	8.4%	20.4%	(631)	4.8%	7.4%	88.0%	(631)
	その他	14.8%	1.1%	84.1%	(182)	4.2%	4.4%	7.8%	4.7%	21.3%	(361)	5.5%	11.6%	82.8%	(361)
従業員規模	9人以下	18.6%	1.8%	79.6%	(388)	2.8%	4.4%	8.8%	4.5%	18.9%	(772)	4.1%	5.6%	90.3%	(772)
	10～99人	17.6%	0.9%	81.4%	(1390)	6.0%	5.9%	8.7%	6.0%	21.1%	(2793)	5.9%	7.4%	86.8%	(2793)
	100～499人	12.5%	1.0%	86.5%	(1100)	6.4%	7.4%	10.0%	6.8%	18.7%	(2325)	6.5%	7.2%	86.4%	(2325)
	500～999人	11.0%	0.7%	88.3%	(420)	8.7%	9.4%	13.4%	7.2%	20.5%	(956)	7.7%	7.3%	85.1%	(956)
	1,000人以上	12.8%	1.6%	85.7%	(1448)	7.2%	7.8%	11.7%	7.5%	22.0%	(3551)	6.1%	8.4%	85.8%	(3551)
	わからない	10.4%	0.7%	88.9%	(424)	3.2%	2.7%	4.7%	4.0%	11.1%	(601)	3.2%	5.0%	91.8%	(601)
職種	管理的職業	22.8%	3.0%	74.2%	(465)	5.0%	7.3%	15.1%	10.9%	34.0%	(1958)	8.1%	10.0%	82.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	9.0%	1.2%	89.9%	(940)	7.0%	8.2%	10.9%	6.7%	19.6%	(2115)	5.5%	7.8%	86.8%	(2115)
	事務	13.9%	0.9%	85.1%	(1743)	5.0%	4.7%	7.1%	3.7%	15.4%	(3003)	5.0%	6.9%	88.2%	(3003)
	販売	15.7%	1.3%	83.0%	(522)	8.3%	6.9%	10.9%	6.3%	17.0%	(1088)	4.3%	7.3%	88.5%	(1088)
	サービス職業	17.9%	0.8%	81.2%	(474)	7.4%	7.0%	7.5%	5.7%	14.2%	(811)	5.4%	6.3%	88.4%	(811)
	保安職業	6.1%	0.0%	93.9%	(33)	12.3%	14.8%	17.3%	8.6%	19.8%	(81)	7.4%	7.4%	86.4%	(81)
	農林漁業	25.0%	0.0%	75.0%	(8)	－	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	(14)	0.0%	0.0%	100.0%	(14)
	生産工程	11.8%	0.5%	87.6%	(558)	6.4%	8.4%	10.7%	7.4%	18.4%	(1061)	7.0%	5.6%	87.6%	(1061)
	輸送・機械運転	11.0%	0.0%	89.0%	(73)	13.7%	10.9%	12.6%	7.1%	18.6%	(183)	5.5%	6.0%	88.5%	(183)
	建設・採掘	13.9%	0.0%	86.1%	(72)	7.2%	7.8%	8.4%	7.2%	22.9%	(166)	4.8%	7.8%	87.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	11.6%	1.4%	87.1%	(147)	7.4%	5.3%	5.3%	6.6%	13.9%	(244)	8.6%	5.3%	86.1%	(244)
	その他	17.8%	2.2%	80.0%	(135)	6.2%	5.8%	5.8%	3.6%	19.7%	(274)	6.6%	6.6%	86.9%	(274)
職位	一般社員	12.2%	0.9%	86.9%	(3993)	6.1%	5.3%	6.5%	3.9%	14.7%	(6790)	5.1%	6.2%	88.7%	(6790)
	主任・係長相当	17.5%	1.7%	81.0%	(537)	9.6%	12.4%	16.6%	9.7%	19.6%	(1533)	6.0%	8.3%	85.9%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	15.4%	0.0%	84.6%	(65)	5.1%	7.4%	23.4%	16.0%	28.5%	(256)	11.7%	11.3%	77.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	16.7%	4.2%	79.2%	(48)	10.4%	7.3%	21.8%	9.8%	31.1%	(193)	9.3%	8.3%	82.9%	(193)
	課長相当（ライン職）	19.8%	3.1%	77.2%	(162)	5.7%	9.4%	18.7%	12.2%	27.1%	(609)	7.6%	9.5%	82.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	24.8%	0.7%	74.5%	(141)	5.0%	8.9%	14.8%	12.3%	31.0%	(519)	6.2%	8.1%	85.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	25.8%	1.5%	72.7%	(66)	3.5%	9.4%	14.3%	13.5%	44.4%	(342)	10.8%	8.8%	81.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	25.4%	1.5%	73.1%	(67)	2.4%	4.5%	11.0%	9.3%	44.2%	(335)	8.4%	13.7%	78.2%	(335)
	支社長・事業部長相当	30.0%	5.0%	65.0%	(20)	5.4%	7.2%	9.9%	10.8%	38.7%	(111)	9.9%	16.2%	73.9%	(111)
	役員相当	33.8%	7.0%	59.2%	(71)	3.9%	4.5%	9.7%	5.5%	35.8%	(310)	3.9%	9.0%	87.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	14.1%	1.1%	84.8%	(3778)	6.1%	6.2%	9.4%	5.9%	19.3%	(7623)	5.8%	6.7%	87.6%	(7623)
	フレックスタイム制	11.2%	1.4%	87.3%	(623)	7.9%	8.5%	12.1%	8.4%	22.1%	(1617)	6.7%	9.1%	84.5%	(1617)
	変形労働時間制	16.5%	0.0%	83.5%	(158)	7.7%	10.4%	11.8%	5.9%	18.6%	(338)	6.8%	8.3%	84.9%	(338)
	交替制	12.9%	1.1%	86.0%	(356)	6.4%	6.7%	8.8%	5.6%	16.1%	(645)	5.1%	7.6%	87.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	41.9%	0.0%	58.1%	(31)	8.2%	9.6%	17.8%	5.5%	20.5%	(73)	2.7%	15.1%	82.2%	(73)
	裁量労働制	26.6%	3.1%	70.3%	(64)	5.9%	8.8%	12.7%	10.2%	24.9%	(205)	4.4%	11.7%	83.9%	(205)
	管理監督者扱い	21.7%	1.2%	77.1%	(83)	2.2%	6.7%	13.4%	11.5%	36.9%	(358)	6.7%	12.6%	81.0%	(358)
	その他	14.3%	0.0%	85.7%	(7)	29.4%	11.8%	5.9%	－	5.9%	(17)	5.9%	0.0%	94.1%	(17)
	わからない	7.1%	2.9%	90.0%	(70)	6.6%	12.3%	12.3%	9.8%	15.6%	(122)	9.8%	2.5%	87.7%	(122)

		F6　副業の有無			F6SQ1　副業の就業形態					F7　業種（続く）					
		している（副業をしている）	していない（副業はしていない）	（合計度数）	役員（起業）	フリーランス	正社員・正職員	正社員・正職員以外（パート・アルバイト、嘱託・契約社員、派遣・請負社員など）	（合計度数）	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業
全　体		9.7%	90.3%	(10998)	5.9%	37.3%	17.3%	39.5%	(1071)	0.4%	5.8%	25.1%	1.7%	8.2%	5.6%
性別	男性	9.4%	90.6%	(7105)	6.4%	39.1%	19.2%	35.3%	(668)	0.4%	5.7%	29.4%	2.0%	9.6%	6.9%
	女性	10.4%	89.6%	(3893)	5.0%	34.5%	14.1%	46.4%	(403)	0.3%	5.8%	17.3%	1.2%	5.7%	3.2%
年齢層	20代	14.4%	85.6%	(1932)	1.8%	38.4%	21.9%	38.0%	(279)	0.6%	4.7%	23.4%	1.9%	8.5%	5.4%
	30代	13.1%	86.9%	(2395)	4.8%	38.5%	20.1%	36.6%	(314)	0.6%	3.9%	27.0%	1.9%	8.3%	6.9%
	40代	8.6%	91.4%	(2849)	7.8%	35.2%	13.5%	43.4%	(244)	0.3%	6.1%	25.9%	1.2%	8.0%	5.7%
	50代	6.4%	93.6%	(2431)	8.4%	34.8%	12.9%	43.9%	(155)	0.3%	7.2%	25.1%	2.2%	9.0%	5.2%
	60代	5.7%	94.3%	(1391)	13.9%	40.5%	10.1%	35.4%	(79)	0.1%	7.3%	22.7%	1.4%	6.9%	4.1%
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	29.5%	70.5%	(44)	23.1%	38.5%	15.4%	23.1%	(13)	100.0%	－	－	－	－	－
	建設業	9.5%	90.5%	(634)	10.0%	46.7%	16.7%	26.7%	(60)	－	100.0%	－	－	－	－
	製造業	7.5%	92.5%	(2762)	5.3%	35.6%	22.6%	36.5%	(208)	－	－	100.0%	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	6.3%	93.7%	(189)	8.3%	33.3%	25.0%	33.3%	(12)	－	－	－	100.0%	－	－
	情報通信業	8.6%	91.4%	(905)	10.3%	44.9%	14.1%	30.8%	(78)	－	－	－	－	100.0%	－
	運輸業、郵便業	10.2%	89.8%	(616)	4.8%	27.0%	19.0%	49.2%	(63)	－	－	－	－	－	100.0%
	卸売業、小売業	9.3%	90.7%	(1096)	2.9%	39.2%	16.7%	41.2%	(102)	－	－	－	－	－	－
	金融業、保険業	8.1%	91.9%	(633)	5.9%	45.1%	23.5%	25.5%	(51)	－	－	－	－	－	－
	不動産業、物品賃貸業	14.6%	85.4%	(261)	10.5%	36.8%	18.4%	34.2%	(38)	－	－	－	－	－	－
	学術研究、専門・技術サービス業	15.8%	84.2%	(253)	7.5%	60.0%	7.5%	25.0%	(40)	－	－	－	－	－	－
	宿泊業、飲食サービス業	14.4%	85.6%	(195)	－	35.7%	7.1%	57.1%	(28)	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業、娯楽業	19.5%	80.5%	(261)	－	35.3%	15.7%	49.0%	(51)	－	－	－	－	－	－
	教育、学習支援業	9.3%	90.7%	(450)	7.1%	33.3%	11.9%	47.6%	(42)	－	－	－	－	－	－
	医療、福祉	9.7%	90.3%	(775)	2.7%	34.7%	13.3%	49.3%	(75)	－	－	－	－	－	－
	複合サービス業	17.1%	82.9%	(82)	14.3%	7.1%	35.7%	42.9%	(14)	－	－	－	－	－	－
	その他サービス業	12.6%	87.4%	(850)	3.7%	32.7%	18.7%	44.9%	(107)	－	－	－	－	－	－
	公務	3.0%	97.0%	(631)	10.5%	36.8%	21.1%	31.6%	(19)	－	－	－	－	－	－
	その他	19.4%	80.6%	(361)	7.1%	35.7%	10.0%	47.1%	(70)	－	－	－	－	－	－
従業員規模	9人以下	13.1%	86.9%	(772)	8.9%	39.6%	7.9%	43.6%	(101)	1.4%	14.8%	11.0%	1.4%	6.1%	2.3%
	10～99人	10.0%	90.0%	(2793)	6.8%	36.2%	15.1%	41.9%	(279)	0.4%	8.7%	20.2%	0.9%	8.0%	4.9%
	100～499人	9.0%	91.0%	(2325)	3.8%	34.9%	18.2%	43.1%	(209)	0.4%	4.6%	29.2%	1.5%	8.8%	5.9%
	500～999人	11.1%	88.9%	(956)	4.7%	43.4%	26.4%	25.5%	(106)	0.5%	4.5%	27.2%	1.4%	8.5%	5.3%
	1,000人以上	9.0%	91.0%	(3551)	6.6%	38.4%	20.9%	34.1%	(320)	0.1%	3.1%	29.9%	2.4%	8.6%	6.4%
	わからない	9.3%	90.7%	(601)	1.8%	30.4%	3.6%	64.3%	(56)	0.7%	2.8%	18.8%	3.3%	6.8%	7.3%
職種	管理的職業	10.3%	89.7%	(1958)	17.4%	38.8%	19.9%	23.9%	(201)	0.4%	6.9%	25.5%	1.7%	9.2%	4.7%
	専門的・技術的職業	9.9%	90.1%	(2115)	5.3%	44.5%	17.2%	33.0%	(209)	0.1%	5.4%	26.1%	2.1%	18.8%	1.2%
	事務	8.1%	91.9%	(3003)	2.9%	36.9%	17.2%	43.0%	(244)	0.4%	7.1%	15.8%	1.9%	7.0%	4.3%
	販売	10.0%	90.0%	(1088)	1.8%	38.5%	15.6%	44.0%	(109)	0.4%	2.5%	17.8%	1.4%	5.1%	2.5%
	サービス職業	10.7%	89.3%	(811)	1.1%	25.3%	17.2%	56.3%	(87)	0.1%	0.2%	0.7%	0.6%	3.3%	3.0%
	保安職業	7.4%	92.6%	(81)	－	66.7%	－	33.3%	(6)	－	－	2.5%	4.9%	－	－
	農林漁業	7.1%	92.9%	(14)	－	－	－	100.0%	(1)	71.4%	－	－	－	－	－
	生産工程	9.8%	90.2%	(1061)	2.9%	30.8%	22.1%	44.2%	(104)	0.4%	0.4%	90.7%	1.0%	0.9%	2.2%
	輸送・機械運転	12.6%	87.4%	(183)	8.7%	43.5%	17.4%	30.4%	(23)	－	0.5%	11.5%	1.1%	－	72.7%
	建設・採掘	12.0%	88.0%	(166)	5.0%	50.0%	15.0%	30.0%	(20)	－	77.1%	0.6%	6.0%	2.4%	1.2%
	運搬・清掃・包装	13.1%	86.9%	(244)	－	15.6%	12.5%	71.9%	(32)	1.2%	1.6%	7.8%	2.5%	－	59.0%
	その他	12.8%	87.2%	(274)	2.9%	40.0%	2.9%	54.3%	(35)	－	1.5%	10.9%	0.4%	6.9%	6.2%
職位	一般社員	9.6%	90.4%	(6790)	2.7%	34.4%	15.9%	47.0%	(655)	0.4%	5.3%	25.3%	1.8%	7.7%	6.5%
	主任・係長相当	8.9%	91.1%	(1533)	3.7%	39.7%	23.5%	33.1%	(136)	0.3%	4.6%	23.6%	1.8%	8.9%	3.8%
	課長代理相当（ライン職）	8.2%	91.8%	(256)	－	42.9%	23.8%	33.3%	(21)	－	5.1%	18.8%	2.3%	9.8%	5.9%
	課長代理相当（スタッフ職）	12.4%	87.6%	(193)	12.5%	45.8%	25.0%	16.7%	(24)	1.0%	4.7%	31.6%	2.6%	8.8%	4.1%
	課長相当（ライン職）	7.9%	92.1%	(609)	8.3%	37.5%	18.8%	35.4%	(48)	0.2%	6.9%	24.6%	2.1%	10.7%	4.1%
	課長相当（スタッフ職）	8.3%	91.7%	(519)	9.3%	44.2%	16.3%	30.2%	(43)	0.8%	6.7%	31.8%	1.0%	7.1%	4.4%
	部長相当（ライン職）	13.7%	86.3%	(342)	8.5%	51.1%	25.5%	14.9%	(47)	－	7.6%	23.1%	0.9%	10.2%	4.4%
	部長相当（スタッフ職）	11.6%	88.4%	(335)	2.6%	56.4%	15.4%	25.6%	(39)	0.9%	9.9%	30.4%	1.2%	7.8%	3.0%
	支社長・事業部長相当	10.8%	89.2%	(111)	33.3%	41.7%	16.7%	8.3%	(12)	－	8.1%	10.8%	－	9.9%	3.6%
	役員相当	14.8%	85.2%	(310)	43.5%	28.3%	4.3%	23.9%	(46)	1.0%	11.3%	21.6%	0.6%	8.7%	4.2%
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	9.1%	90.9%	(7623)	4.7%	34.4%	16.9%	43.9%	(697)	0.4%	6.9%	22.6%	1.6%	6.9%	5.4%
	フレックスタイム制	10.9%	89.1%	(1617)	9.0%	48.0%	19.8%	23.2%	(177)	0.2%	3.5%	38.2%	3.2%	15.6%	3.5%
	変形労働時間制	11.2%	88.8%	(338)	5.3%	44.7%	18.4%	31.6%	(38)	0.3%	4.1%	13.6%	1.2%	1.5%	14.8%
	交替制	10.9%	89.1%	(645)	1.4%	28.6%	14.3%	55.7%	(70)	0.3%	0.6%	24.2%	0.8%	3.1%	9.6%
	事業場外労働のみなし労働時間制	16.4%	83.6%	(73)	－	41.7%	16.7%	41.7%	(12)	－	1.4%	23.3%	1.4%	6.8%	5.5%
	裁量労働制	14.1%	85.9%	(205)	6.9%	51.7%	10.3%	31.0%	(29)	－	2.0%	30.2%	0.5%	25.4%	2.4%
	管理監督者扱い	8.4%	91.6%	(358)	20.0%	53.3%	13.3%	13.3%	(30)	0.6%	6.1%	31.0%	1.1%	9.5%	4.2%
	その他	－	100.0%	(17)	－	－	－	－	－	－	－	11.8%	－	5.9%	17.6%
	わからない	14.8%	85.2%	(122)	16.7%	11.1%	33.3%	38.9%	(18)	1.6%	4.1%	26.2%	0.8%	4.9%	6.6%

		F7　業種（続き）												
		卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス業	その他サービス業	公務（国、地方）	その他	（合計度数）
全　体		10.0%	5.8%	2.4%	2.3%	1.8%	2.4%	4.1%	7.0%	0.7%	7.7%	5.7%	3.3%	(10998)
性別	男性	8.8%	4.4%	2.2%	2.1%	1.5%	1.9%	3.2%	4.4%	0.6%	7.6%	6.3%	2.7%	(7105)
	女性	12.2%	8.1%	2.7%	2.6%	2.2%	3.2%	5.8%	11.9%	0.9%	7.9%	4.7%	4.3%	(3893)
年齢層	20代	9.0%	5.7%	1.8%	2.2%	2.8%	3.4%	4.2%	8.5%	0.8%	6.9%	7.3%	3.0%	(1932)
	30代	9.0%	5.3%	2.4%	2.5%	1.8%	2.7%	3.6%	7.7%	0.7%	7.6%	5.4%	2.8%	(2395)
	40代	11.4%	5.1%	2.6%	2.2%	1.4%	2.7%	3.7%	6.7%	0.6%	7.8%	5.5%	3.1%	(2849)
	50代	9.6%	6.7%	2.3%	2.0%	1.5%	1.6%	3.7%	5.9%	0.9%	7.1%	6.2%	3.5%	(2431)
	60代	10.6%	6.3%	2.9%	2.7%	1.5%	1.1%	6.3%	6.6%	0.9%	10.2%	3.9%	4.5%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(44)
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(634)
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(189)
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(905)
	運輸業、郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(616)
	卸売業、小売業	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(1096)
	金融業、保険業	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(633)
	不動産業、物品賃貸業	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	(261)
	教育、学習支援業	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	(450)
	医療、福祉	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	(775)
	複合サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	(82)
	その他サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	(850)
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	(631)
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	(361)
従業員規模	9人以下	15.2%	2.8%	7.4%	5.7%	2.5%	2.8%	1.4%	6.0%	1.3%	11.8%	0.4%	5.7%	(772)
	10～99人	11.7%	2.2%	2.6%	3.4%	2.1%	2.5%	7.0%	10.3%	0.9%	8.8%	2.1%	3.2%	(2793)
	100～499人	9.9%	3.8%	2.2%	2.1%	1.6%	2.6%	3.7%	8.2%	0.6%	7.6%	3.9%	3.4%	(2325)
	500～999人	10.0%	5.6%	2.8%	1.8%	1.5%	2.5%	2.8%	8.3%	0.7%	8.5%	5.4%	2.6%	(956)
	1,000人以上	7.7%	10.3%	1.4%	1.2%	1.5%	1.9%	2.9%	3.2%	0.6%	5.8%	10.1%	2.9%	(3551)
	わからない	8.8%	6.7%	0.8%	1.0%	2.0%	3.0%	4.3%	9.5%	0.5%	8.5%	11.1%	4.0%	(601)
職種	管理的職業	11.1%	7.9%	3.8%	2.2%	1.7%	2.2%	2.3%	5.1%	0.7%	8.3%	2.3%	3.9%	(1958)
	専門的・技術的職業	2.3%	1.4%	0.5%	6.5%	0.3%	1.0%	12.1%	7.9%	0.3%	5.5%	5.6%	2.9%	(2115)
	事務	10.1%	9.5%	3.2%	1.7%	0.9%	2.2%	3.3%	5.9%	1.2%	9.3%	12.1%	4.2%	(3003)
	販売	40.0%	12.9%	5.1%	0.6%	0.8%	2.7%	0.3%	0.6%	0.7%	4.8%	－	2.0%	(1088)
	サービス職業	4.6%	1.6%	1.7%	0.7%	14.2%	10.1%	2.6%	35.1%	1.5%	16.6%	1.8%	1.4%	(811)
	保安職業	1.2%	－	－	－	1.2%	4.9%	－	－	－	32.1%	44.4%	8.6%	(81)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.1%	14.3%	7.1%	(14)
	生産工程	1.5%	－	－	0.2%	0.1%	0.4%	－	0.2%	－	1.3%	0.3%	0.5%	(1061)
	輸送・機械運転	1.1%	－	0.5%	0.5%	－	1.1%	1.1%	－	0.5%	5.5%	2.7%	1.1%	(183)
	建設・採掘	－	－	1.8%	0.6%	－	0.6%	0.6%	0.6%	－	2.4%	4.8%	1.2%	(166)
	運搬・清掃・包装	7.8%	0.4%	0.4%	－	－	1.6%	0.4%	2.0%	0.8%	10.7%	3.3%	0.4%	(244)
	その他	6.6%	3.6%	2.2%	1.8%	1.1%	1.8%	8.8%	11.3%	1.1%	8.8%	9.9%	17.2%	(274)
職位	一般社員	9.4%	5.1%	1.9%	2.3%	1.7%	2.5%	4.6%	8.4%	0.8%	7.9%	5.1%	3.2%	(6790)
	主任・係長相当	9.3%	5.9%	2.0%	1.8%	1.9%	2.9%	4.0%	5.9%	0.8%	6.5%	13.5%	2.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	10.5%	10.2%	3.1%	1.2%	1.6%	0.4%	3.9%	2.0%	1.6%	7.0%	12.5%	4.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	10.9%	6.7%	2.6%	2.6%	2.1%	1.6%	2.1%	3.1%	－	7.8%	6.7%	1.0%	(193)
	課長相当（ライン職）	11.2%	8.4%	4.1%	2.1%	2.1%	2.5%	2.6%	3.9%	0.7%	6.6%	2.5%	4.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	12.7%	7.7%	3.5%	1.7%	2.1%	2.5%	2.3%	3.1%	0.8%	7.1%	1.3%	3.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	10.5%	9.6%	3.2%	3.5%	0.9%	2.3%	2.9%	3.5%	0.6%	9.6%	1.8%	5.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	12.8%	4.5%	3.6%	4.2%	1.5%	1.2%	1.5%	4.8%	0.3%	8.1%	0.9%	3.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	14.4%	8.1%	1.8%	2.7%	3.6%	0.9%	7.2%	11.7%	1.8%	8.1%	2.7%	4.5%	(111)
	役員相当	11.6%	3.5%	6.5%	3.9%	1.6%	1.6%	2.9%	6.1%	－	10.6%	0.6%	3.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	10.4%	6.0%	2.5%	2.3%	1.3%	2.2%	4.7%	7.3%	0.9%	8.0%	7.2%	3.2%	(7623)
	フレックスタイム制	6.5%	5.1%	2.0%	2.6%	1.1%	1.5%	2.4%	1.5%	0.2%	6.7%	2.4%	3.9%	(1617)
	変形労働時間制	16.9%	3.3%	0.3%	1.5%	6.5%	5.0%	5.6%	11.5%	0.6%	9.5%	－	3.8%	(338)
	交替制	11.2%	2.2%	0.8%	0.2%	5.7%	5.3%	1.1%	20.0%	0.8%	7.6%	4.0%	2.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.3%	16.4%	4.1%	2.7%	－	2.7%	1.4%	2.7%	1.4%	5.5%	－	1.4%	(73)
	裁量労働制	2.4%	6.8%	1.0%	6.8%	1.5%	2.4%	8.3%	1.0%	－	4.4%	2.0%	2.9%	(205)
	管理監督者扱い	9.5%	8.7%	4.7%	1.7%	3.1%	2.5%	2.0%	2.5%	0.6%	6.1%	1.4%	4.7%	(358)
	その他	17.6%	11.8%	11.8%	－	－	5.9%	－	5.9%	－	5.9%	5.9%	－	(17)
	わからない	7.4%	6.6%	4.1%	3.3%	2.5%	2.5%	1.6%	9.0%	－	12.3%	5.7%	0.8%	(122)

		F8　従業員数							F10　片道の通勤時間						
		9人以下	10～99人	100～499人	500～999人	1,000人以上	わからない	（合計度数）	15分以内	15分を超え30分以内	30分を超え1時間以内	1時間を超え1時間30分以内	1時間30分を超え2時間以内	2時間を超える	（合計度数）
全　体		7.0%	25.4%	21.1%	8.7%	32.3%	5.5%	(10998)	18.5%	26.7%	35.3%	15.3%	3.3%	0.9%	(10998)
性別	男性	5.8%	24.3%	22.0%	9.2%	34.8%	3.9%	(7105)	16.7%	26.0%	35.6%	16.8%	3.8%	1.2%	(7105)
	女性	9.3%	27.3%	19.5%	7.8%	27.7%	8.4%	(3893)	22.0%	27.9%	34.6%	12.6%	2.5%	0.4%	(3893)
年齢層	20代	4.6%	23.7%	23.6%	10.5%	28.9%	8.7%	(1932)	18.4%	28.8%	34.9%	14.1%	3.2%	0.6%	(1932)
	30代	5.9%	24.4%	22.2%	8.6%	33.1%	5.8%	(2395)	17.4%	27.8%	37.7%	14.3%	2.1%	0.8%	(2395)
	40代	8.0%	26.5%	20.5%	8.8%	31.3%	4.8%	(2849)	19.3%	27.6%	34.7%	14.6%	2.9%	0.7%	(2849)
	50代	7.7%	24.3%	18.8%	7.4%	37.2%	4.6%	(2431)	18.8%	24.4%	34.3%	16.5%	4.8%	1.2%	(2431)
	60代	9.1%	29.2%	21.3%	8.3%	29.0%	3.1%	(1391)	18.6%	23.8%	34.3%	17.9%	3.8%	1.6%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	25.0%	25.0%	20.5%	11.4%	9.1%	9.1%	(44)	27.3%	31.8%	34.1%	4.5%	2.3%	－	(44)
	建設業	18.0%	38.5%	16.7%	6.8%	17.4%	2.7%	(634)	24.8%	27.4%	30.4%	14.0%	2.2%	1.1%	(634)
	製造業	3.1%	20.4%	24.6%	9.4%	38.4%	4.1%	(2762)	19.0%	30.1%	34.5%	12.9%	2.7%	0.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.8%	13.8%	18.5%	6.9%	44.4%	10.6%	(189)	12.2%	27.0%	33.9%	19.0%	4.2%	3.7%	(189)
	情報通信業	5.2%	24.8%	22.7%	9.0%	33.9%	4.5%	(905)	7.1%	18.0%	41.9%	24.6%	6.9%	1.5%	(905)
	運輸業、郵便業	2.9%	22.1%	22.4%	8.3%	37.2%	7.1%	(616)	17.2%	30.8%	32.3%	15.1%	3.9%	0.6%	(616)
	卸売業、小売業	10.7%	29.7%	21.0%	8.8%	25.0%	4.8%	(1096)	19.9%	27.6%	34.2%	14.5%	3.3%	0.5%	(1096)
	金融業、保険業	3.5%	9.8%	13.9%	8.5%	58.0%	6.3%	(633)	11.5%	20.4%	40.9%	22.9%	3.3%	0.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	21.8%	28.0%	19.2%	10.3%	18.8%	1.9%	(261)	18.0%	23.8%	39.8%	15.7%	2.3%	0.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	17.4%	37.9%	19.4%	6.7%	16.2%	2.4%	(253)	11.9%	24.1%	40.3%	19.4%	3.2%	1.2%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	9.7%	30.8%	19.5%	7.2%	26.7%	6.2%	(195)	22.1%	24.6%	39.0%	11.8%	2.6%	－	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	8.4%	26.8%	23.4%	9.2%	25.3%	6.9%	(261)	19.2%	29.1%	35.6%	12.3%	3.1%	0.8%	(261)
	教育、学習支援業	2.4%	43.3%	19.3%	6.0%	23.1%	5.8%	(450)	24.4%	24.2%	33.6%	13.6%	4.0%	0.2%	(450)
	医療、福祉	5.9%	37.2%	24.6%	10.2%	14.7%	7.4%	(775)	29.7%	31.9%	28.9%	7.5%	1.5%	0.5%	(775)
	複合サービス業	12.2%	30.5%	17.1%	8.5%	28.0%	3.7%	(82)	19.5%	37.8%	26.8%	11.0%	3.7%	1.2%	(82)
	その他サービス業	10.7%	28.9%	20.7%	9.5%	24.1%	6.0%	(850)	15.6%	23.2%	40.0%	16.4%	3.9%	0.9%	(850)
	公務	0.5%	9.4%	14.4%	8.2%	56.9%	10.6%	(631)	23.1%	26.5%	31.9%	13.8%	3.3%	1.4%	(631)
	その他	12.2%	24.4%	21.6%	6.9%	28.3%	6.6%	(361)	15.5%	22.7%	35.7%	22.2%	2.5%	1.4%	(361)
従業員規模	9人以下	100.0%	－	－	－	－	－	(772)	35.5%	26.0%	26.6%	9.6%	1.7%	0.6%	(772)
	10～99人	－	100.0%	－	－	－	－	(2793)	24.1%	30.9%	31.7%	10.7%	2.0%	0.6%	(2793)
	100～499人	－	－	100.0%	－	－	－	(2325)	17.7%	28.0%	35.3%	14.6%	3.5%	0.8%	(2325)
	500～999人	－	－	－	100.0%	－	－	(956)	12.8%	24.5%	38.4%	19.9%	3.2%	1.3%	(956)
	1,000人以上	－	－	－	－	100.0%	－	(3551)	12.9%	22.9%	38.4%	19.6%	4.9%	1.3%	(3551)
	わからない	－	－	－	－	－	100.0%	(601)	16.6%	28.0%	39.8%	13.6%	1.7%	0.3%	(601)
職種	管理的職業	6.3%	22.8%	22.3%	9.4%	38.4%	0.7%	(1958)	14.8%	21.1%	37.9%	20.3%	4.3%	1.5%	(1958)
	専門的・技術的職業	5.0%	25.2%	20.1%	9.6%	35.9%	4.1%	(2115)	15.6%	23.6%	37.2%	18.1%	4.1%	1.5%	(2115)
	事務	8.8%	23.7%	20.1%	8.4%	32.1%	6.9%	(3003)	18.1%	25.9%	37.3%	14.7%	3.3%	0.6%	(3003)
	販売	9.5%	23.2%	19.9%	8.5%	33.3%	5.7%	(1088)	17.2%	27.6%	36.0%	15.1%	3.7%	0.5%	(1088)
	サービス職業	7.3%	31.3%	22.4%	9.0%	21.6%	8.4%	(811)	24.2%	30.6%	31.8%	10.6%	2.3%	0.5%	(811)
	保安職業	－	17.3%	23.5%	7.4%	45.7%	6.2%	(81)	28.4%	29.6%	21.0%	16.0%	3.7%	1.2%	(81)
	農林漁業	28.6%	28.6%	21.4%	－	7.1%	14.3%	(14)	42.9%	35.7%	21.4%	－	－	－	(14)
	生産工程	3.9%	28.7%	26.7%	8.5%	25.2%	7.1%	(1061)	27.3%	36.8%	27.8%	7.0%	0.8%	0.4%	(1061)
	輸送・機械運転	1.6%	23.0%	19.1%	4.9%	47.5%	3.8%	(183)	16.9%	30.1%	32.2%	17.5%	2.2%	1.1%	(183)
	建設・採掘	24.7%	42.8%	13.3%	2.4%	12.0%	4.8%	(166)	24.7%	33.1%	31.3%	9.6%	0.6%	0.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	3.7%	31.1%	21.7%	8.6%	18.0%	16.8%	(244)	19.7%	36.9%	31.1%	10.2%	2.0%	－	(244)
	その他	6.9%	29.9%	16.8%	6.9%	29.9%	9.5%	(274)	20.1%	27.7%	28.5%	17.9%	4.4%	1.5%	(274)
職位	一般社員	8.1%	26.9%	20.3%	8.4%	28.2%	8.1%	(6790)	20.2%	28.5%	34.0%	13.8%	2.8%	0.7%	(6790)
	主任・係長相当	2.7%	21.4%	23.2%	8.9%	41.7%	2.2%	(1533)	16.6%	27.3%	36.1%	15.3%	4.0%	0.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.1%	14.5%	24.2%	12.1%	45.3%	0.8%	(256)	10.5%	19.9%	43.4%	19.9%	5.5%	0.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	1.6%	15.0%	20.7%	13.5%	49.2%	－	(193)	8.3%	20.7%	40.9%	20.7%	7.3%	2.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	2.1%	18.2%	23.5%	11.0%	44.7%	0.5%	(609)	13.8%	20.2%	39.1%	21.7%	3.3%	2.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.7%	22.7%	21.8%	11.4%	39.7%	0.8%	(519)	14.5%	25.2%	39.3%	15.8%	3.9%	1.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	4.1%	23.4%	23.4%	7.3%	41.2%	0.6%	(342)	11.4%	22.2%	42.7%	18.1%	4.7%	0.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	7.8%	29.0%	23.9%	6.9%	32.5%	－	(335)	17.3%	19.7%	33.7%	22.4%	4.8%	2.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	10.8%	38.7%	19.8%	8.1%	22.5%	－	(111)	18.9%	23.4%	36.0%	18.0%	2.7%	0.9%	(111)
	役員相当	27.1%	40.0%	17.4%	3.5%	10.6%	1.3%	(310)	30.3%	21.9%	28.1%	15.8%	2.9%	1.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	8.3%	29.5%	22.1%	8.1%	25.9%	6.0%	(7623)	20.5%	27.9%	33.9%	14.0%	3.0%	0.7%	(7623)
	フレックスタイム制	3.1%	12.8%	16.0%	11.4%	54.4%	2.3%	(1617)	8.8%	20.8%	41.6%	21.5%	5.3%	2.0%	(1617)
	変形労働時間制	3.6%	25.4%	21.3%	9.5%	35.8%	4.4%	(338)	21.0%	25.1%	34.6%	14.8%	3.8%	0.6%	(338)
	交替制	3.4%	17.4%	25.3%	9.5%	35.8%	8.7%	(645)	23.7%	31.8%	31.5%	10.7%	2.0%	0.3%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	5.5%	26.0%	19.2%	9.6%	34.2%	5.5%	(73)	20.5%	28.8%	39.7%	11.0%	－	－	(73)
	裁量労働制	5.4%	10.2%	12.7%	8.8%	61.5%	1.5%	(205)	8.8%	20.5%	41.5%	23.4%	5.4%	0.5%	(205)
	管理監督者扱い	7.3%	18.2%	22.1%	7.5%	45.0%	－	(358)	14.0%	21.2%	38.0%	21.5%	3.6%	1.7%	(358)
	その他	17.6%	11.8%	23.5%	11.8%	29.4%	5.9%	(17)	11.8%	29.4%	47.1%	11.8%	－	－	(17)
	わからない	8.2%	27.0%	18.9%	5.7%	20.5%	19.7%	(122)	19.7%	27.0%	36.9%	13.1%	1.6%	1.6%	(122)

		F9_1 居住地の都道府県										
		北海道	東北（青森・岩手・宮城・秋田・山形・福島）	南関東（埼玉・千葉・東京・神奈川）	北関東・甲信（茨城・栃木・群馬・山梨・長野）	北陸（新潟・富山・石川・福井）	東海（岐阜・静岡・愛知・三重）	近畿（滋賀・京都・大阪・兵庫・奈良・和歌山）	中国（鳥取・島根・岡山・広島・山口）	四国（徳島・香川・愛媛・高知）	九州（福岡・佐賀・長崎・熊本・大分・宮崎・鹿児島・沖縄）	（合計度数）
	全　体	4.0%	6.2%	38.9%	5.1%	3.6%	11.0%	17.0%	5.1%	2.1%	7.1%	(10998)
性別	男性	3.7%	6.2%	39.0%	5.4%	3.7%	11.5%	16.8%	5.0%	2.0%	6.8%	(7105)
	女性	4.4%	6.2%	38.6%	4.7%	3.5%	10.0%	17.3%	5.4%	2.2%	7.6%	(3893)
年齢層	20代	3.6%	6.1%	36.1%	5.6%	3.6%	12.7%	17.0%	5.5%	1.8%	8.0%	(1932)
	30代	3.4%	6.6%	38.2%	4.7%	3.3%	11.8%	17.0%	5.8%	2.0%	7.2%	(2395)
	40代	4.3%	6.1%	38.4%	5.4%	4.0%	10.7%	16.5%	5.2%	2.3%	7.1%	(2849)
	50代	3.9%	6.5%	40.7%	5.0%	3.9%	9.5%	17.2%	4.6%	1.8%	6.8%	(2431)
	60代	4.9%	5.2%	41.9%	5.0%	2.7%	10.3%	17.4%	4.1%	2.6%	5.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	22.7%	22.7%	6.8%	4.5%	6.8%	2.3%	11.4%	－	11.4%	(44)
	建設業	5.0%	8.8%	32.0%	6.0%	4.6%	9.9%	15.6%	6.0%	2.1%	9.9%	(634)
	製造業	2.1%	5.8%	32.9%	6.7%	4.3%	17.4%	18.8%	5.6%	2.2%	4.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	4.2%	7.9%	32.3%	7.9%	6.3%	8.5%	19.6%	6.9%	0.5%	5.8%	(189)
	情報通信業	3.3%	4.4%	59.8%	2.2%	2.1%	6.2%	12.7%	1.8%	1.1%	6.4%	(905)
	運輸業、郵便業	5.4%	6.0%	39.3%	4.7%	1.6%	11.5%	17.9%	3.9%	1.6%	8.1%	(616)
	卸売業、小売業	4.4%	6.2%	35.3%	4.7%	3.4%	11.2%	18.8%	5.9%	3.0%	7.1%	(1096)
	金融業、保険業	5.2%	3.8%	47.9%	2.8%	2.5%	7.7%	16.7%	3.5%	3.8%	6.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.4%	2.3%	54.0%	2.3%	3.8%	5.4%	19.5%	2.7%	1.5%	3.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	4.0%	3.6%	52.6%	4.0%	2.8%	9.1%	12.6%	3.6%	0.4%	7.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	3.1%	6.7%	41.0%	4.6%	1.5%	11.3%	14.4%	5.6%	1.5%	10.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	6.1%	7.3%	41.0%	3.8%	1.9%	5.7%	16.5%	6.5%	2.7%	8.4%	(261)
	教育、学習支援業	4.2%	5.1%	33.1%	6.9%	4.4%	10.9%	18.7%	4.9%	1.6%	10.2%	(450)
	医療、福祉	5.3%	9.5%	28.5%	6.3%	4.3%	9.2%	19.2%	5.0%	2.5%	10.2%	(775)
	複合サービス業	8.5%	8.5%	30.5%	7.3%	4.9%	6.1%	14.6%	9.8%	1.2%	8.5%	(82)
	その他サービス業	3.6%	6.8%	45.5%	4.1%	3.2%	8.1%	13.5%	6.1%	1.4%	7.5%	(850)
	公務	5.7%	6.8%	29.5%	6.7%	5.2%	9.0%	16.5%	7.0%	3.2%	10.5%	(631)
	その他	2.8%	5.3%	52.9%	1.9%	3.0%	5.8%	15.5%	4.7%	0.6%	7.5%	(361)
従業員規模	9人以下	4.0%	8.0%	33.5%	8.0%	3.1%	9.1%	16.1%	6.6%	2.5%	9.1%	(772)
	10～99人	5.0%	7.7%	32.4%	5.7%	4.9%	10.6%	17.1%	6.1%	2.6%	8.0%	(2793)
	100～499人	4.9%	6.7%	35.5%	5.1%	3.7%	11.6%	17.4%	5.2%	2.5%	7.4%	(2325)
	500～999人	2.8%	4.6%	43.0%	5.5%	3.9%	11.6%	16.4%	5.3%	1.2%	5.6%	(956)
	1,000人以上	2.8%	4.6%	46.6%	4.2%	2.7%	11.1%	16.8%	4.0%	1.7%	5.6%	(3551)
	わからない	4.2%	6.7%	37.1%	4.0%	3.0%	11.1%	17.6%	4.7%	1.8%	9.8%	(601)
職種	管理的職業	3.5%	4.7%	48.1%	3.5%	2.9%	9.8%	16.5%	4.0%	1.8%	5.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.1%	5.3%	40.0%	5.9%	3.4%	12.2%	17.5%	4.1%	1.8%	6.7%	(2115)
	事務	4.5%	6.2%	40.8%	4.3%	3.6%	8.7%	17.0%	5.2%	1.9%	7.9%	(3003)
	販売	4.7%	5.7%	37.6%	4.5%	3.3%	10.2%	18.3%	5.5%	3.0%	7.2%	(1088)
	サービス職業	5.3%	7.8%	36.9%	7.3%	3.3%	8.6%	15.0%	5.3%	1.8%	8.6%	(811)
	保安職業	8.6%	12.3%	23.5%	8.6%	3.7%	9.9%	21.0%	4.9%	2.5%	4.9%	(81)
	農林漁業	7.1%	21.4%	－	14.3%	－	21.4%	－	14.3%	－	21.4%	(14)
	生産工程	2.3%	9.3%	19.8%	7.7%	6.2%	20.1%	17.4%	8.5%	3.0%	5.7%	(1061)
	輸送・機械運転	6.6%	6.0%	41.0%	4.9%	3.8%	10.4%	17.5%	2.2%	1.1%	6.6%	(183)
	建設・採掘	4.8%	10.2%	27.7%	6.6%	3.6%	9.0%	16.3%	6.6%	2.4%	12.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.5%	4.9%	38.1%	5.3%	2.9%	11.5%	16.4%	4.9%	2.0%	9.4%	(244)
	その他	3.3%	5.5%	41.6%	3.6%	3.6%	10.6%	14.2%	5.5%	2.2%	9.9%	(274)
職位	一般社員	4.1%	6.7%	36.1%	5.6%	3.8%	11.5%	17.2%	5.4%	2.0%	7.5%	(6790)
	主任・係長相当	3.6%	6.2%	36.9%	5.5%	4.0%	10.8%	16.6%	5.6%	2.6%	8.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.1%	4.7%	52.3%	2.0%	1.6%	5.5%	19.5%	5.1%	2.0%	4.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.1%	6.7%	45.1%	4.1%	3.6%	13.0%	14.0%	4.7%	1.0%	4.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.9%	4.1%	46.5%	2.5%	3.1%	10.3%	16.6%	4.6%	2.3%	6.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.9%	4.2%	47.4%	4.0%	3.7%	11.9%	15.0%	3.9%	1.3%	4.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	4.7%	5.3%	55.0%	2.3%	2.0%	5.0%	16.1%	3.2%	2.0%	4.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	3.3%	4.5%	45.4%	5.4%	2.4%	9.3%	19.4%	3.9%	1.2%	5.4%	(335)
	支社長・事業部長相当	8.1%	3.6%	38.7%	6.3%	2.7%	15.3%	12.6%	4.5%	3.6%	4.5%	(111)
	役員相当	3.5%	6.8%	40.3%	6.1%	3.2%	10.3%	17.7%	3.2%	2.6%	6.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.4%	6.6%	35.5%	5.3%	4.1%	10.7%	17.6%	5.9%	2.2%	7.6%	(7623)
	フレックスタイム制	1.5%	3.1%	55.1%	5.0%	1.7%	10.9%	14.6%	2.7%	1.2%	4.2%	(1617)
	変形労働時間制	4.4%	8.6%	31.4%	4.7%	4.7%	12.7%	18.6%	5.6%	2.4%	6.8%	(338)
	交替制	5.3%	10.4%	29.8%	5.0%	3.4%	14.1%	15.0%	4.7%	2.2%	10.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	5.5%	11.0%	32.9%	4.1%	6.8%	19.2%	12.3%	2.7%	2.7%	2.7%	(73)
	裁量労働制	2.4%	3.4%	59.0%	3.9%	1.0%	7.3%	15.1%	2.9%	2.0%	2.9%	(205)
	管理監督者扱い	2.5%	2.5%	49.7%	4.5%	1.7%	11.5%	16.5%	2.5%	2.0%	6.7%	(358)
	その他	－	5.9%	41.2%	5.9%	5.9%	5.9%	35.3%	－	－	－	(17)
	わからない	6.6%	7.4%	40.2%	2.5%	1.6%	8.2%	20.5%	4.9%	3.3%	4.9%	(122)

		F9_2 勤務先の都道府県										
		北海道	東北（青森・岩手・宮城・秋田・山形・福島）	南関東（埼玉・千葉・東京・神奈川）	北関東・甲信（茨城・栃木・群馬・山梨・長野）	北陸（新潟・富山・石川・福井）	東海（岐阜・静岡・愛知・三重）	近畿（滋賀・京都・大阪・兵庫・奈良・和歌山）	中国（鳥取・島根・岡山・広島・山口）	四国（徳島・香川・愛媛・高知）	九州（福岡・佐賀・長崎・熊本・大分・宮崎・鹿児島・沖縄）	（合計度数）
	全　体	4.0%	6.2%	39.2%	5.0%	3.6%	11.0%	16.9%	5.1%	2.0%	7.0%	(10998)
性別	男性	3.7%	6.2%	39.4%	5.2%	3.6%	11.5%	16.7%	5.0%	1.9%	6.7%	(7105)
	女性	4.5%	6.2%	38.9%	4.5%	3.5%	10.0%	17.3%	5.4%	2.2%	7.6%	(3893)
年齢層	20代	3.6%	6.2%	36.1%	5.5%	3.7%	12.6%	17.1%	5.5%	1.8%	8.0%	(1932)
	30代	3.5%	6.7%	38.6%	4.6%	3.2%	11.6%	17.0%	5.7%	2.0%	7.2%	(2395)
	40代	4.2%	6.1%	38.5%	5.3%	4.0%	10.8%	16.3%	5.3%	2.3%	7.1%	(2849)
	50代	3.9%	6.5%	41.3%	4.6%	3.8%	9.7%	16.9%	4.6%	1.8%	6.7%	(2431)
	60代	4.9%	5.2%	42.4%	4.7%	2.7%	10.1%	17.6%	4.0%	2.4%	5.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	22.7%	27.3%	6.8%	－	6.8%	2.3%	11.4%	－	11.4%	(44)
	建設業	5.2%	8.5%	32.6%	5.5%	4.7%	9.9%	15.6%	6.0%	2.1%	9.8%	(634)
	製造業	2.1%	5.9%	32.9%	6.9%	4.3%	17.5%	18.5%	5.5%	2.2%	4.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	4.2%	7.9%	34.9%	6.3%	6.3%	7.9%	19.0%	6.9%	0.5%	5.8%	(189)
	情報通信業	3.4%	4.3%	60.3%	1.5%	2.1%	6.2%	12.8%	1.8%	1.1%	6.4%	(905)
	運輸業、郵便業	5.2%	6.0%	39.8%	4.5%	1.8%	11.4%	17.5%	4.4%	1.6%	7.8%	(616)
	卸売業、小売業	4.4%	6.1%	35.8%	4.5%	3.3%	11.1%	18.8%	5.8%	3.0%	7.2%	(1096)
	金融業、保険業	5.2%	3.9%	48.8%	2.1%	2.5%	7.6%	16.6%	3.5%	3.8%	6.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.7%	2.3%	54.0%	2.3%	3.8%	5.4%	19.5%	2.7%	1.1%	3.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	4.0%	3.6%	53.0%	4.3%	2.0%	9.1%	12.6%	3.6%	0.4%	7.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	3.1%	6.7%	42.1%	4.1%	1.5%	10.8%	14.4%	5.6%	1.0%	10.8%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	6.1%	7.7%	41.4%	3.1%	1.9%	5.7%	16.5%	6.5%	2.7%	8.4%	(261)
	教育、学習支援業	4.2%	4.9%	33.3%	6.9%	4.4%	10.9%	18.4%	4.9%	1.6%	10.4%	(450)
	医療、福祉	5.2%	9.7%	28.5%	6.2%	4.1%	9.4%	19.2%	5.0%	2.5%	10.2%	(775)
	複合サービス業	8.5%	8.5%	30.5%	7.3%	4.9%	6.1%	14.6%	9.8%	1.2%	8.5%	(82)
	その他サービス業	3.6%	6.9%	45.6%	4.1%	3.1%	8.0%	13.6%	6.1%	1.3%	7.5%	(850)
	公務	5.7%	7.0%	29.2%	6.7%	5.4%	9.2%	16.5%	7.0%	3.2%	10.3%	(631)
	その他	2.8%	5.0%	53.5%	1.7%	3.0%	5.8%	15.8%	4.7%	0.6%	7.2%	(361)
従業員規模	9人以下	4.0%	7.9%	33.8%	7.9%	3.1%	9.1%	16.1%	6.6%	2.5%	9.1%	(772)
	10～99人	5.0%	7.6%	32.9%	5.4%	4.7%	10.7%	17.0%	6.1%	2.5%	8.0%	(2793)
	100～499人	4.9%	6.7%	35.7%	5.0%	3.7%	11.7%	17.4%	5.3%	2.4%	7.3%	(2325)
	500～999人	2.8%	4.5%	43.3%	5.2%	4.1%	11.5%	16.4%	5.3%	1.2%	5.6%	(956)
	1,000人以上	2.8%	4.8%	46.9%	4.1%	2.7%	11.0%	16.6%	4.0%	1.6%	5.5%	(3551)
	わからない	4.2%	6.7%	37.3%	3.8%	3.2%	11.1%	17.6%	4.3%	1.8%	10.0%	(601)
職種	管理的職業	3.5%	4.8%	48.8%	3.1%	2.8%	9.7%	16.4%	4.1%	1.7%	5.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.2%	5.2%	40.4%	5.7%	3.4%	12.3%	17.4%	4.1%	1.8%	6.5%	(2115)
	事務	4.5%	6.2%	41.1%	4.2%	3.5%	8.6%	16.9%	5.2%	1.9%	7.9%	(3003)
	販売	4.7%	5.7%	37.9%	4.4%	3.2%	10.3%	18.4%	5.4%	2.8%	7.2%	(1088)
	サービス職業	5.3%	7.8%	37.0%	6.9%	3.3%	8.8%	15.2%	5.3%	1.8%	8.6%	(811)
	保安職業	8.6%	13.6%	23.5%	7.4%	3.7%	9.9%	21.0%	4.9%	2.5%	4.9%	(81)
	農林漁業	7.1%	21.4%	－	14.3%	－	21.4%	－	14.3%	－	21.4%	(14)
	生産工程	2.3%	9.5%	19.8%	7.9%	6.3%	20.1%	17.2%	8.4%	2.9%	5.6%	(1061)
	輸送・機械運転	6.6%	6.6%	39.9%	4.9%	3.8%	10.4%	16.9%	3.3%	1.1%	6.6%	(183)
	建設・採掘	4.8%	9.6%	28.9%	6.0%	3.6%	9.0%	16.3%	6.6%	2.4%	12.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.5%	4.9%	37.3%	5.7%	3.3%	11.5%	16.4%	4.9%	2.0%	9.4%	(244)
	その他	3.3%	4.7%	42.3%	4.0%	3.6%	10.6%	13.9%	5.5%	2.2%	9.9%	(274)
職位	一般社員	4.1%	6.8%	36.3%	5.5%	3.8%	11.5%	17.1%	5.4%	2.0%	7.5%	(6790)
	主任・係長相当	3.6%	6.1%	37.5%	5.0%	4.0%	11.0%	16.4%	5.6%	2.6%	8.1%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.1%	4.7%	51.2%	2.7%	1.6%	5.5%	19.5%	5.5%	2.0%	4.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.1%	6.7%	46.1%	4.1%	3.6%	12.4%	14.5%	4.1%	1.0%	4.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.9%	4.1%	46.8%	2.3%	3.1%	10.2%	16.6%	4.6%	2.3%	6.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	4.0%	4.2%	48.0%	3.5%	3.7%	12.1%	14.8%	3.9%	1.2%	4.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	4.7%	5.0%	56.1%	2.0%	2.0%	5.3%	15.5%	3.2%	2.0%	4.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	3.3%	4.5%	46.3%	5.1%	2.4%	9.6%	18.5%	4.2%	0.9%	5.4%	(335)
	支社長・事業部長相当	8.1%	3.6%	41.4%	4.5%	2.7%	14.4%	12.6%	4.5%	3.6%	4.5%	(111)
	役員相当	3.5%	6.8%	41.0%	5.8%	2.9%	10.0%	18.4%	3.2%	2.3%	6.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.4%	6.6%	35.7%	5.2%	4.1%	10.7%	17.5%	5.9%	2.2%	7.6%	(7623)
	フレックスタイム制	1.5%	3.2%	55.8%	4.5%	1.7%	11.1%	14.3%	2.7%	1.2%	4.0%	(1617)
	変形労働時間制	4.1%	9.2%	32.2%	4.1%	4.4%	12.1%	18.6%	6.2%	2.4%	6.5%	(338)
	交替制	5.3%	10.5%	29.3%	5.1%	3.4%	14.4%	15.0%	4.7%	2.2%	10.1%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	5.5%	11.0%	31.5%	5.5%	6.8%	19.2%	12.3%	2.7%	2.7%	2.7%	(73)
	裁量労働制	2.4%	2.9%	60.5%	3.4%	1.0%	6.8%	15.1%	2.9%	1.5%	3.4%	(205)
	管理監督者扱い	2.5%	2.2%	52.2%	2.8%	1.7%	11.2%	16.5%	2.5%	1.7%	6.7%	(358)
	その他	－	5.9%	41.2%	5.9%	5.9%	5.9%	35.3%	－	－	－	(17)
	わからない	6.6%	7.4%	40.2%	3.3%	1.6%	8.2%	19.7%	4.9%	3.3%	4.9%	(122)

		F11_1　勤続年数							F12　転職の経験			F12SQ_1　経験した勤め先の数					
		５年未満	５～９年	１０～１４年	１５～１９年	２０～２９年	３０年以上	（合計度数）	ある	ない	（合計度数）	２社	３社	４社	５社	６社以上	（合計度数）
全　体		26.9%	20.4%	14.8%	10.3%	14.7%	13.0%	(10998)	59.5%	40.5%	(10998)	36.5%	27.2%	13.0%	11.9%	11.4%	(6547)
性別	男性	23.5%	19.5%	14.9%	10.6%	15.8%	15.7%	(7105)	55.3%	44.7%	(7105)	40.6%	27.9%	12.2%	10.6%	8.7%	(3928)
	女性	33.1%	21.9%	14.6%	9.7%	12.6%	8.0%	(3893)	67.3%	32.7%	(3893)	30.4%	26.2%	14.1%	13.9%	15.5%	(2619)
年齢層	20代	61.3%	35.4%	3.0%	0.3%	－	－	(1932)	41.3%	58.7%	(1932)	61.9%	23.5%	8.3%	3.9%	2.5%	(797)
	30代	26.0%	28.2%	30.0%	14.2%	1.5%	－	(2395)	57.5%	42.5%	(2395)	40.5%	28.2%	12.9%	9.7%	8.6%	(1377)
	40代	18.7%	14.7%	15.7%	15.7%	32.0%	3.1%	(2849)	65.7%	34.3%	(2849)	31.1%	28.9%	13.2%	14.5%	12.3%	(1873)
	50代	15.3%	12.1%	10.5%	9.7%	20.7%	31.7%	(2431)	64.3%	35.7%	(2431)	28.7%	26.1%	14.4%	14.2%	16.6%	(1562)
	60代	17.3%	11.9%	10.8%	7.5%	11.8%	40.8%	(1391)	67.4%	32.6%	(1391)	32.8%	27.1%	14.3%	13.1%	12.7%	(938)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	34.1%	36.4%	6.8%	13.6%	4.5%	4.5%	(44)	79.5%	20.5%	(44)	42.9%	22.9%	8.6%	14.3%	11.4%	(35)
	建設業	22.4%	19.7%	14.8%	9.6%	17.8%	15.6%	(634)	67.5%	32.5%	(634)	36.0%	27.8%	14.3%	11.2%	10.7%	(428)
	製造業	20.9%	19.7%	15.7%	11.6%	16.1%	15.9%	(2762)	53.5%	46.5%	(2762)	39.1%	28.5%	11.5%	11.2%	9.6%	(1477)
	電気・ガス・熱供給・水道業	27.0%	19.0%	13.8%	7.9%	13.8%	18.5%	(189)	49.7%	50.3%	(189)	37.2%	31.9%	11.7%	6.4%	12.8%	(94)
	情報通信業	29.0%	16.9%	13.3%	12.9%	14.9%	13.0%	(905)	57.2%	42.8%	(905)	37.8%	29.2%	10.0%	11.6%	11.4%	(518)
	運輸業、郵便業	29.2%	21.3%	14.8%	11.2%	12.3%	11.2%	(616)	62.5%	37.5%	(616)	32.5%	25.7%	13.5%	15.3%	13.0%	(385)
	卸売業、小売業	23.6%	19.0%	15.7%	11.5%	17.7%	12.5%	(1096)	64.1%	35.9%	(1096)	36.0%	29.7%	14.9%	11.0%	8.4%	(703)
	金融業、保険業	20.5%	22.1%	16.7%	9.3%	14.7%	16.6%	(633)	50.2%	49.8%	(633)	33.3%	26.1%	13.8%	12.3%	14.5%	(318)
	不動産業、物品賃貸業	29.1%	24.9%	14.2%	11.1%	13.0%	7.7%	(261)	76.6%	23.4%	(261)	31.0%	27.5%	15.5%	11.0%	15.0%	(200)
	学術研究、専門・技術サービス業	28.9%	20.9%	16.6%	9.1%	13.0%	11.5%	(253)	69.2%	30.8%	(253)	41.1%	24.0%	14.3%	10.9%	9.7%	(175)
	宿泊業、飲食サービス業	37.4%	24.1%	8.7%	13.3%	12.3%	4.1%	(195)	63.6%	36.4%	(195)	39.5%	19.4%	11.3%	12.9%	16.9%	(124)
	生活関連サービス業、娯楽業	30.7%	24.5%	18.4%	7.7%	13.4%	5.4%	(261)	63.6%	36.4%	(261)	33.7%	30.1%	9.0%	17.5%	9.6%	(166)
	教育、学習支援業	30.0%	18.4%	13.8%	8.9%	12.7%	16.2%	(450)	49.3%	50.7%	(450)	43.2%	28.8%	12.2%	6.8%	9.0%	(222)
	医療、福祉	41.7%	25.9%	16.6%	6.3%	6.3%	3.1%	(775)	75.9%	24.1%	(775)	29.3%	27.4%	13.1%	16.0%	14.3%	(588)
	複合サービス業	26.8%	23.2%	9.8%	9.8%	15.9%	14.6%	(82)	64.6%	35.4%	(82)	50.9%	15.1%	11.3%	11.3%	11.3%	(53)
	その他サービス業	33.9%	21.6%	12.1%	9.8%	14.5%	8.1%	(850)	70.4%	29.6%	(850)	33.6%	26.3%	16.2%	11.2%	12.7%	(598)
	公務	24.1%	17.1%	12.4%	8.1%	19.0%	19.3%	(631)	33.6%	66.4%	(631)	51.9%	21.2%	8.5%	8.0%	10.4%	(212)
	その他	32.1%	16.9%	16.6%	8.0%	12.5%	13.9%	(361)	69.5%	30.5%	(361)	33.1%	21.1%	16.7%	13.9%	15.1%	(251)
従業員規模	9人以下	25.8%	18.4%	20.2%	12.0%	15.4%	8.2%	(772)	80.1%	19.9%	(772)	31.2%	30.9%	13.3%	12.5%	12.1%	(618)
	10～99人	30.6%	22.2%	14.6%	10.1%	14.2%	8.3%	(2793)	72.8%	27.2%	(2793)	34.6%	28.1%	13.5%	12.4%	11.5%	(2032)
	100～499人	28.3%	22.2%	14.8%	10.2%	12.9%	11.6%	(2325)	61.5%	38.5%	(2325)	36.6%	26.8%	13.6%	12.2%	10.7%	(1431)
	500～999人	26.3%	22.1%	14.1%	10.4%	14.5%	12.7%	(956)	55.8%	44.2%	(956)	41.3%	28.1%	11.6%	10.3%	8.6%	(533)
	1,000人以上	19.4%	17.6%	14.8%	11.0%	17.5%	19.8%	(3551)	43.3%	56.7%	(3551)	41.6%	26.2%	11.5%	10.5%	10.1%	(1537)
	わからない	50.9%	21.1%	10.6%	5.0%	6.5%	5.8%	(601)	65.9%	34.1%	(601)	28.0%	20.5%	14.9%	15.2%	21.5%	(396)
職種	管理的職業	13.0%	11.6%	12.6%	12.7%	24.5%	25.6%	(1958)	56.3%	43.7%	(1958)	41.7%	30.8%	11.3%	9.0%	7.4%	(1102)
	専門的・技術的職業	27.1%	20.1%	14.8%	9.2%	14.9%	13.8%	(2115)	49.4%	50.6%	(2115)	45.1%	27.0%	11.6%	8.0%	8.2%	(1044)
	事務	30.6%	21.7%	14.8%	9.9%	12.5%	10.5%	(3003)	61.2%	38.8%	(3003)	32.6%	25.3%	13.1%	13.6%	15.3%	(1838)
	販売	27.6%	23.8%	15.5%	11.0%	12.6%	9.5%	(1088)	60.1%	39.9%	(1088)	40.8%	26.3%	14.4%	11.5%	7.0%	(654)
	サービス職業	39.3%	26.0%	14.1%	8.8%	7.8%	4.1%	(811)	70.2%	29.8%	(811)	32.9%	25.7%	12.5%	15.5%	13.5%	(569)
	保安職業	23.5%	24.7%	14.8%	11.1%	16.0%	9.9%	(81)	58.0%	42.0%	(81)	27.7%	27.7%	10.6%	21.3%	12.8%	(47)
	農林漁業	35.7%	35.7%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	(14)	78.6%	21.4%	(14)	36.4%	27.3%	9.1%	18.2%	9.1%	(11)
	生産工程	25.0%	23.0%	18.9%	11.1%	12.5%	9.4%	(1061)	63.8%	36.2%	(1061)	33.4%	29.5%	13.6%	11.8%	11.7%	(677)
	輸送・機械運転	30.6%	25.1%	16.9%	8.7%	11.5%	7.1%	(183)	63.4%	36.6%	(183)	24.1%	25.9%	13.8%	19.8%	16.4%	(116)
	建設・採掘	24.1%	24.7%	15.7%	9.0%	16.9%	9.6%	(166)	69.9%	30.1%	(166)	32.8%	28.4%	18.1%	11.2%	9.5%	(116)
	運搬・清掃・包装	46.3%	19.7%	13.5%	7.8%	10.7%	2.0%	(244)	78.7%	21.3%	(244)	22.4%	28.6%	16.7%	17.2%	15.1%	(192)
	その他	33.6%	21.5%	14.2%	8.0%	9.1%	13.5%	(274)	66.1%	33.9%	(274)	29.8%	22.7%	17.7%	12.7%	17.1%	(181)
職位	一般社員	36.6%	24.4%	14.3%	8.1%	9.2%	7.3%	(6790)	63.4%	36.6%	(6790)	33.7%	26.1%	13.1%	13.5%	13.6%	(4306)
	主任・係長相当	10.5%	17.7%	19.7%	15.6%	21.6%	14.9%	(1533)	49.4%	50.6%	(1533)	42.1%	28.5%	12.4%	9.6%	7.4%	(758)
	課長代理相当（ライン職）	7.4%	12.1%	13.3%	18.8%	28.5%	19.9%	(256)	45.7%	54.3%	(256)	39.3%	30.8%	21.4%	4.3%	4.3%	(117)
	課長代理相当（スタッフ職）	10.4%	11.9%	14.0%	11.9%	25.9%	25.9%	(193)	49.2%	50.8%	(193)	49.5%	21.1%	10.5%	10.5%	8.4%	(95)
	課長相当（ライン職）	9.4%	12.2%	13.5%	14.6%	30.0%	20.4%	(609)	49.1%	50.9%	(609)	40.8%	30.4%	14.4%	7.7%	6.7%	(299)
	課長相当（スタッフ職）	10.6%	9.2%	15.0%	13.9%	25.4%	25.8%	(519)	54.3%	45.7%	(519)	37.6%	29.4%	14.9%	11.3%	6.7%	(282)
	部長相当（ライン職）	12.6%	10.8%	10.2%	12.3%	22.5%	31.6%	(342)	61.4%	38.6%	(342)	44.8%	32.4%	9.5%	4.8%	8.6%	(210)
	部長相当（スタッフ職）	11.6%	9.3%	14.0%	8.1%	21.5%	35.5%	(335)	57.3%	42.7%	(335)	43.8%	27.1%	12.5%	8.9%	7.8%	(192)
	支社長・事業部長相当	15.3%	18.9%	11.7%	9.0%	19.8%	25.2%	(111)	66.7%	33.3%	(111)	41.9%	31.1%	6.8%	12.2%	8.1%	(74)
	役員相当	19.0%	13.5%	12.9%	9.7%	16.5%	28.4%	(310)	69.0%	31.0%	(310)	42.1%	31.3%	10.3%	9.8%	6.5%	(214)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	29.1%	21.0%	14.9%	9.7%	14.0%	11.3%	(7623)	62.1%	37.9%	(7623)	35.9%	26.8%	12.7%	12.6%	12.1%	(4736)
	フレックスタイム制	18.9%	17.6%	13.1%	11.9%	18.2%	20.2%	(1617)	46.8%	53.2%	(1617)	43.0%	29.6%	12.3%	6.9%	8.2%	(756)
	変形労働時間制	26.3%	20.1%	18.6%	11.5%	12.1%	11.2%	(338)	61.2%	38.8%	(338)	32.9%	29.0%	12.1%	16.4%	9.7%	(207)
	交替制	30.9%	25.1%	16.9%	10.4%	10.5%	6.2%	(645)	67.0%	33.0%	(645)	31.5%	24.8%	16.4%	14.1%	13.2%	(432)
	事業場外労働のみなし労働時間制	31.5%	19.2%	16.4%	12.3%	12.3%	8.2%	(73)	74.0%	26.0%	(73)	44.4%	29.6%	14.8%	5.6%	5.6%	(54)
	裁量労働制	14.6%	15.1%	14.6%	11.7%	21.0%	22.9%	(205)	46.8%	53.2%	(205)	49.0%	29.2%	9.4%	7.3%	5.2%	(96)
	管理監督者扱い	12.8%	11.5%	14.0%	11.5%	21.2%	29.1%	(358)	52.2%	47.8%	(358)	33.2%	31.6%	17.1%	8.6%	9.6%	(187)
	その他	11.8%	41.2%	11.8%	17.6%	11.8%	5.9%	(17)	58.8%	41.2%	(17)	40.0%	10.0%	－	20.0%	30.0%	(10)
	わからない	36.1%	25.4%	12.3%	10.7%	10.7%	4.9%	(122)	56.6%	43.4%	(122)	36.2%	24.6%	13.0%	14.5%	11.6%	(69)

		F13 年収										F14 給与形態							
		200万円未満	200～299万円	300～399万円	400～499万円	500～599万円	600～699万円	700～799万円	800～999万円	1000万円以上	（合計度数）	1時間単位（時給制）	1日単位（日給制）	1週間単位（週給制）	1か月単位（月給制）	1年単位（年俸制）	その他	わからない	（合計度数）
全体		7.1%	16.6%	19.2%	16.4%	11.6%	8.6%	6.9%	7.4%	6.2%	(10998)	9.6%	4.0%	0.2%	74.9%	8.0%	0.3%	3.0%	(10998)
性別	男性	4.1%	10.3%	17.0%	17.8%	13.8%	10.7%	8.8%	9.4%	8.0%	(7105)	6.7%	4.3%	0.3%	76.5%	9.2%	0.4%	2.6%	(7105)
	女性	12.5%	28.1%	23.4%	13.8%	7.4%	4.7%	3.5%	3.6%	3.0%	(3893)	15.0%	3.3%	0.1%	71.9%	5.7%	0.2%	3.7%	(3893)
年齢層	20代	11.0%	27.1%	30.9%	20.1%	6.0%	2.4%	0.9%	0.8%	0.8%	(1932)	13.9%	4.0%	0.6%	73.8%	2.4%	0.4%	5.0%	(1932)
	30代	6.7%	14.9%	21.4%	19.5%	14.6%	8.6%	6.1%	4.8%	3.3%	(2395)	9.5%	4.6%	0.3%	76.3%	6.1%	0.2%	3.0%	(2395)
	40代	5.6%	14.3%	16.1%	15.7%	12.7%	11.1%	8.8%	9.3%	6.3%	(2849)	8.3%	3.9%	0.1%	76.9%	7.9%	0.2%	2.6%	(2849)
	50代	6.3%	13.0%	13.5%	12.5%	12.0%	10.0%	10.2%	11.8%	10.6%	(2431)	8.4%	3.6%	-	75.6%	9.2%	0.4%	2.8%	(2431)
	60代	6.9%	15.7%	15.7%	14.0%	10.9%	9.4%	7.0%	9.2%	11.1%	(1391)	8.8%	3.6%	0.1%	68.7%	17.2%	0.4%	1.4%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	6.8%	27.3%	27.3%	13.6%	6.8%	11.4%	-	4.5%	2.3%	(44)	11.4%	6.8%	-	72.7%	2.3%	-	6.8%	(44)
	建設業	6.9%	18.5%	20.2%	14.7%	10.9%	7.9%	7.6%	7.7%	5.7%	(634)	4.4%	7.7%	-	76.2%	7.7%	0.2%	3.8%	(634)
	製造業	6.6%	13.2%	17.6%	16.8%	12.3%	8.7%	7.2%	9.0%	8.7%	(2762)	10.7%	4.3%	0.2%	72.2%	9.5%	0.3%	2.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.8%	12.7%	19.0%	20.1%	13.2%	4.8%	5.3%	9.0%	10.1%	(189)	11.6%	4.8%	-	68.8%	10.1%	0.5%	4.2%	(189)
	情報通信業	4.3%	12.5%	17.2%	15.5%	12.9%	10.3%	8.2%	11.3%	7.8%	(905)	10.4%	2.2%	0.2%	73.5%	11.4%	-	2.3%	(905)
	運輸業、郵便業	6.3%	19.2%	23.2%	17.2%	10.1%	8.1%	6.7%	5.0%	4.2%	(616)	15.1%	6.5%	0.2%	68.5%	4.5%	0.8%	4.4%	(616)
	卸売業、小売業	8.9%	20.5%	19.5%	16.4%	10.9%	8.3%	5.9%	5.4%	4.0%	(1096)	8.5%	4.0%	0.2%	76.1%	8.2%	0.1%	2.9%	(1096)
	金融業、保険業	6.0%	16.6%	16.3%	14.7%	10.4%	8.2%	6.0%	9.2%	12.6%	(633)	11.2%	0.9%	0.2%	72.2%	10.3%	1.3%	3.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.7%	13.4%	18.4%	14.2%	9.6%	12.3%	8.4%	7.3%	10.7%	(261)	6.5%	1.1%	0.4%	78.9%	11.5%	0.4%	1.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.1%	16.6%	20.2%	14.6%	15.8%	8.7%	7.1%	7.5%	4.3%	(253)	6.7%	2.0%	-	75.5%	10.3%	0.8%	4.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	10.3%	26.2%	21.5%	19.5%	4.1%	6.7%	7.2%	3.1%	1.5%	(195)	10.3%	3.6%	-	77.4%	6.7%	-	2.1%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	6.9%	25.7%	23.8%	18.0%	9.6%	6.5%	3.4%	4.2%	1.9%	(261)	11.9%	2.3%	0.4%	77.0%	6.1%	0.8%	1.5%	(261)
	教育、学習支援業	6.7%	11.3%	16.2%	17.8%	11.6%	14.0%	9.3%	9.6%	3.6%	(450)	5.8%	3.3%	-	83.3%	5.1%	-	2.4%	(450)
	医療、福祉	8.8%	25.7%	28.9%	18.3%	8.8%	4.0%	1.9%	1.2%	2.5%	(775)	6.6%	4.3%	0.1%	81.4%	4.0%	0.3%	3.4%	(775)
	複合サービス業	7.3%	22.0%	14.6%	19.5%	14.6%	8.5%	7.3%	3.7%	2.4%	(82)	8.5%	4.9%	-	78.0%	7.3%	-	1.2%	(82)
	その他サービス業	9.9%	19.3%	21.4%	15.5%	13.5%	5.5%	4.7%	5.5%	4.6%	(850)	12.4%	4.8%	0.5%	72.2%	7.6%	-	2.5%	(850)
	公務	6.0%	8.1%	13.2%	15.8%	13.2%	13.8%	16.2%	10.0%	3.8%	(631)	5.5%	3.5%	0.6%	85.9%	1.6%	-	2.9%	(631)
	その他	10.2%	18.3%	17.2%	15.2%	11.6%	10.0%	4.7%	6.4%	6.4%	(361)	13.6%	3.0%	0.3%	68.1%	11.4%	0.6%	3.0%	(361)
従業員規模	9人以下	12.0%	26.6%	25.0%	14.5%	10.2%	4.8%	2.7%	2.5%	1.7%	(772)	5.1%	5.2%	0.1%	78.4%	6.9%	0.5%	3.9%	(772)
	10～99人	8.8%	21.4%	24.2%	17.2%	10.1%	7.4%	4.0%	3.9%	2.8%	(2793)	7.7%	5.2%	0.1%	77.4%	6.7%	0.3%	2.6%	(2793)
	100～499人	7.1%	15.4%	20.4%	19.2%	12.6%	8.5%	6.4%	5.9%	4.4%	(2325)	10.2%	4.3%	0.3%	74.8%	8.3%	0.2%	1.9%	(2325)
	500～999人	4.2%	13.1%	18.7%	17.7%	13.4%	10.7%	9.1%	9.1%	4.1%	(956)	8.9%	3.6%	0.4%	77.2%	7.0%	0.1%	2.8%	(956)
	1,000人以上	3.0%	9.5%	13.2%	15.0%	12.9%	10.6%	10.7%	12.5%	12.5%	(3551)	8.2%	2.5%	0.1%	76.1%	10.3%	0.4%	2.4%	(3551)
	わからない	22.0%	32.6%	20.3%	10.1%	4.7%	4.0%	2.2%	2.0%	2.2%	(601)	31.6%	5.0%	0.3%	48.8%	2.2%	0.5%	11.6%	(601)
職種	管理的職業	1.6%	2.5%	4.7%	9.3%	12.4%	12.1%	12.3%	20.8%	24.2%	(1958)	0.8%	1.6%	0.2%	72.7%	22.8%	0.2%	1.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	4.7%	8.4%	17.1%	19.7%	14.6%	10.9%	10.3%	9.6%	4.9%	(2115)	5.8%	3.7%	0.2%	78.8%	8.2%	0.2%	3.0%	(2115)
	事務	9.9%	25.2%	23.1%	15.8%	9.7%	6.9%	4.9%	3.1%	1.3%	(3003)	13.7%	2.7%	0.2%	76.9%	3.5%	0.1%	2.9%	(3003)
	販売	5.9%	16.1%	22.6%	18.9%	13.6%	10.4%	5.1%	4.2%	3.1%	(1088)	6.4%	3.8%	0.4%	77.2%	8.0%	0.8%	3.4%	(1088)
	サービス職業	10.4%	28.7%	28.7%	18.1%	6.7%	3.9%	2.2%	0.7%	0.5%	(811)	11.3%	6.0%	0.2%	76.2%	1.8%	0.2%	4.1%	(811)
	保安職業	4.9%	16.0%	32.1%	8.6%	12.3%	7.4%	12.3%	4.9%	1.2%	(81)	9.9%	12.3%	-	74.1%	-	-	3.7%	(81)
	農林漁業	14.3%	28.6%	35.7%	14.3%	-	-	-	7.1%	-	(14)	7.1%	21.4%	-	57.1%	7.1%	-	7.1%	(14)
	生産工程	10.9%	21.5%	24.0%	19.8%	11.0%	6.0%	3.1%	2.4%	1.2%	(1061)	20.0%	6.2%	0.2%	67.7%	1.9%	0.5%	3.6%	(1061)
	輸送・機械運転	5.5%	12.0%	23.5%	19.7%	15.8%	11.5%	9.3%	1.1%	1.6%	(183)	6.6%	7.1%	-	78.7%	3.8%	1.1%	2.7%	(183)
	建設・採掘	6.0%	15.7%	26.5%	20.5%	16.9%	6.6%	4.2%	1.2%	2.4%	(166)	3.6%	16.3%	-	71.7%	3.0%	1.8%	3.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	12.7%	32.0%	21.7%	18.0%	7.8%	3.7%	2.0%	0.8%	1.2%	(244)	27.0%	11.5%	0.8%	52.5%	0.8%	0.8%	6.6%	(244)
	その他	12.0%	21.9%	22.6%	16.1%	8.4%	5.8%	3.6%	6.9%	2.6%	(274)	15.7%	2.2%	-	74.1%	5.5%	0.4%	2.2%	(274)
職位	一般社員	10.5%	24.9%	26.3%	17.6%	9.2%	4.9%	3.2%	2.3%	1.0%	(6790)	14.8%	5.1%	0.2%	72.1%	3.6%	0.3%	3.8%	(6790)
	主任・係長相当	1.2%	4.9%	13.0%	21.5%	18.3%	16.1%	13.4%	8.7%	3.0%	(1533)	1.7%	3.4%	0.2%	87.9%	4.8%	0.3%	1.8%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	2.0%	1.2%	3.1%	11.7%	18.4%	17.6%	14.1%	19.9%	12.1%	(256)	1.6%	1.6%	0.4%	84.4%	9.4%	-	2.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	0.5%	2.1%	6.2%	12.4%	15.0%	16.1%	14.5%	22.3%	10.9%	(193)	1.0%	2.6%	1.6%	81.9%	12.4%	-	0.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	1.3%	1.3%	5.1%	11.2%	15.4%	15.3%	14.4%	20.5%	15.4%	(609)	0.8%	1.3%	0.3%	80.6%	15.9%	-	1.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	1.0%	1.5%	5.6%	11.2%	16.6%	14.1%	12.9%	19.3%	17.9%	(519)	0.8%	0.8%	0.2%	76.3%	18.9%	0.2%	2.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	1.5%	0.9%	2.9%	9.4%	8.2%	9.9%	13.2%	23.1%	31.0%	(342)	0.6%	1.5%	0.3%	73.4%	23.1%	0.3%	0.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	1.8%	2.7%	3.9%	9.0%	14.0%	14.3%	12.5%	18.2%	23.6%	(335)	0.9%	1.5%	-	71.0%	26.0%	-	0.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	1.8%	6.3%	6.3%	11.7%	10.8%	9.0%	12.6%	18.0%	23.4%	(111)	0.9%	-	-	73.9%	22.5%	0.9%	1.8%	(111)
	役員相当	5.2%	5.5%	6.8%	7.4%	8.4%	9.0%	5.2%	13.5%	39.0%	(310)	1.6%	1.3%	0.3%	53.9%	40.3%	1.0%	1.6%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	8.3%	19.4%	21.7%	17.2%	10.9%	7.9%	5.8%	5.5%	3.2%	(7623)	11.0%	4.1%	0.2%	76.3%	5.1%	0.2%	3.0%	(7623)
	フレックスタイム制	2.4%	5.2%	9.6%	14.9%	15.2%	12.6%	12.7%	13.5%	13.9%	(1617)	4.1%	3.0%	0.2%	73.1%	16.6%	0.4%	2.5%	(1617)
	変形労働時間制	5.0%	19.2%	19.2%	20.4%	13.0%	8.6%	5.9%	5.0%	3.6%	(338)	8.3%	5.6%	-	78.1%	5.6%	0.9%	1.5%	(338)
	交替制	9.1%	22.3%	25.9%	17.1%	11.2%	6.7%	4.5%	1.2%	2.0%	(645)	14.7%	5.1%	-	73.6%	3.6%	0.2%	2.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.8%	8.2%	19.2%	19.2%	5.5%	11.0%	13.7%	5.5%	11.0%	(73)	4.1%	5.5%	-	71.2%	12.3%	4.1%	2.7%	(73)
	裁量労働制	1.5%	3.4%	4.4%	9.3%	10.7%	9.8%	9.3%	29.8%	22.0%	(205)	1.5%	1.0%	-	70.7%	23.9%	0.5%	2.4%	(205)
	管理監督者扱い	0.8%	2.0%	6.1%	6.7%	10.3%	9.8%	8.9%	21.2%	34.1%	(358)	0.6%	1.1%	-	65.1%	31.8%	0.6%	0.8%	(358)
	その他	-	29.4%	5.9%	29.4%	23.5%	-	-	-	11.8%	(17)	11.8%	17.6%	-	52.9%	11.8%	-	5.9%	(17)
	わからない	18.9%	19.7%	21.3%	8.2%	8.2%	4.1%	4.1%	4.9%	10.7%	(122)	16.4%	6.6%	0.8%	54.1%	4.1%	-	18.0%	(122)

		F15　成果給の有無（複数回答）					F16　就業形態					
		仕事の成果に応じて金額が変わる	会社の業績に応じて金額が変わる	仕事の成果や会社の業績によって額は変わらない	わからない	（合計度数）	正社員・正規職員	パート・アルバイト	契約・嘱託社員	派遣労働者・請負労働者	その他	（合計度数）
全　体		28.9%	43.2%	39.6%	7.4%	(10998)	85.7%	0.8%	8.9%	4.1%	0.5%	(10998)
性別	男性	31.4%	47.7%	36.2%	6.2%	(7105)	90.1%	0.4%	7.0%	2.0%	0.5%	(7105)
	女性	24.3%	35.0%	45.7%	9.5%	(3893)	77.7%	1.5%	12.3%	8.0%	0.5%	(3893)
年齢層	20代	29.0%	40.4%	35.9%	12.4%	(1932)	88.8%	0.8%	5.5%	4.6%	0.3%	(1932)
	30代	30.0%	45.6%	38.3%	6.8%	(2395)	89.0%	0.9%	5.7%	4.3%	0.1%	(2395)
	40代	30.2%	45.7%	38.7%	6.5%	(2849)	88.9%	0.6%	6.2%	4.2%	0.1%	(2849)
	50代	30.3%	44.6%	38.7%	6.2%	(2431)	87.5%	0.7%	7.2%	4.0%	0.6%	(2431)
	60代	21.9%	35.2%	50.3%	5.2%	(1391)	66.1%	1.3%	27.6%	2.9%	2.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	20.5%	31.8%	47.7%	6.8%	(44)	93.2%	2.3%	4.5%	－	－	(44)
	建設業	17.5%	40.2%	44.2%	8.0%	(634)	90.1%	0.6%	5.5%	3.0%	0.8%	(634)
	製造業	33.6%	57.3%	28.7%	7.3%	(2762)	87.3%	0.6%	6.9%	4.9%	0.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	34.4%	48.7%	30.7%	9.0%	(189)	81.0%	1.6%	10.6%	6.3%	0.5%	(189)
	情報通信業	41.7%	50.9%	30.1%	6.5%	(905)	83.9%	0.3%	9.5%	5.7%	0.6%	(905)
	運輸業、郵便業	23.2%	39.6%	41.9%	8.3%	(616)	83.3%	1.1%	10.4%	4.9%	0.3%	(616)
	卸売業、小売業	29.4%	50.7%	33.4%	6.6%	(1096)	86.9%	0.9%	8.6%	3.3%	0.4%	(1096)
	金融業、保険業	44.4%	45.2%	31.3%	6.0%	(633)	82.6%	0.8%	11.1%	5.1%	0.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	36.0%	43.3%	36.0%	3.8%	(261)	89.7%	－	5.7%	3.4%	1.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	30.8%	45.8%	41.1%	4.0%	(253)	87.4%	0.4%	9.1%	2.8%	0.4%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	25.6%	49.2%	35.4%	5.6%	(195)	86.2%	1.5%	10.3%	1.5%	0.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	30.7%	42.9%	36.8%	7.7%	(261)	85.4%	0.8%	8.8%	5.0%	－	(261)
	教育、学習支援業	14.0%	16.2%	68.0%	8.0%	(450)	82.0%	1.3%	12.9%	2.9%	0.9%	(450)
	医療、福祉	14.1%	29.8%	52.4%	10.8%	(775)	89.4%	1.0%	7.7%	1.5%	0.3%	(775)
	複合サービス業	26.8%	31.7%	47.6%	6.1%	(82)	84.1%	3.7%	11.0%	1.2%	－	(82)
	その他サービス業	26.5%	38.5%	42.9%	9.1%	(850)	81.1%	1.3%	12.4%	4.9%	0.4%	(850)
	公務	17.7%	3.2%	75.4%	5.4%	(631)	88.6%	0.5%	9.0%	1.3%	0.6%	(631)
	その他	30.2%	39.6%	42.1%	7.8%	(361)	76.7%	0.6%	13.0%	7.5%	2.2%	(361)
従業員規模	9人以下	14.8%	32.1%	50.9%	8.2%	(772)	93.1%	1.3%	3.5%	1.0%	1.0%	(772)
	10～99人	18.0%	37.2%	47.0%	8.7%	(2793)	87.6%	1.1%	8.0%	2.5%	0.7%	(2793)
	100～499人	28.2%	47.6%	36.6%	6.2%	(2325)	85.1%	0.7%	9.2%	4.4%	0.6%	(2325)
	500～999人	35.1%	50.1%	35.1%	4.8%	(956)	85.9%	0.4%	9.9%	3.5%	0.3%	(956)
	1,000人以上	41.9%	50.0%	33.4%	3.8%	(3551)	87.9%	0.3%	8.2%	3.5%	0.2%	(3551)
	わからない	14.1%	16.6%	45.4%	29.6%	(601)	56.4%	3.2%	21.1%	18.6%	0.7%	(601)
職種	管理的職業	43.1%	59.9%	26.6%	2.0%	(1958)	95.3%	0.1%	2.9%	0.1%	1.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	33.3%	47.2%	37.2%	6.4%	(2115)	91.1%	0.6%	6.7%	1.4%	0.2%	(2115)
	事務	19.6%	32.8%	51.4%	8.2%	(3003)	78.2%	0.8%	12.6%	8.1%	0.2%	(3003)
	販売	41.8%	48.2%	27.8%	5.7%	(1088)	90.5%	0.8%	7.0%	1.6%	0.1%	(1088)
	サービス職業	20.8%	34.0%	44.6%	11.3%	(811)	83.0%	2.1%	12.7%	2.2%	－	(811)
	保安職業	22.2%	17.3%	60.5%	6.2%	(81)	84.0%	－	14.8%	1.2%	－	(81)
	農林漁業	7.1%	14.3%	71.4%	7.1%	(14)	92.9%	－	7.1%	－	－	(14)
	生産工程	19.5%	45.2%	37.0%	12.3%	(1061)	81.1%	0.9%	9.3%	8.5%	0.1%	(1061)
	輸送・機械運転	21.3%	38.8%	39.9%	8.2%	(183)	92.9%	1.1%	4.4%	1.6%	－	(183)
	建設・採掘	15.1%	36.1%	46.4%	10.2%	(166)	91.6%	0.6%	6.0%	1.8%	－	(166)
	運搬・清掃・包装	23.0%	31.6%	43.4%	13.5%	(244)	67.2%	2.5%	17.6%	12.7%	－	(244)
	その他	25.5%	31.4%	47.8%	11.7%	(274)	72.6%	1.5%	18.6%	5.1%	2.2%	(274)
職位	一般社員	22.3%	35.2%	45.4%	10.4%	(6790)	79.1%	1.2%	12.9%	6.6%	0.2%	(6790)
	主任・係長相当	35.3%	50.4%	35.7%	3.0%	(1533)	98.2%	0.2%	1.4%	0.1%	0.1%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	46.1%	51.2%	29.7%	2.3%	(256)	97.3%	0.8%	2.0%	－	－	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	45.1%	61.7%	24.4%	2.1%	(193)	96.9%	－	2.6%	0.5%	－	(193)
	課長相当（ライン職）	47.6%	64.9%	20.0%	2.0%	(609)	97.7%	－	2.1%	0.2%	－	(609)
	課長相当（スタッフ職）	44.1%	64.4%	24.1%	1.5%	(519)	96.7%	－	3.3%	－	－	(519)
	部長相当（ライン職）	46.8%	58.2%	28.4%	1.5%	(342)	95.3%	－	4.7%	－	－	(342)
	部長相当（スタッフ職）	36.1%	59.7%	30.1%	2.1%	(335)	94.9%	0.3%	4.8%	－	－	(335)
	支社長・事業部長相当	36.9%	57.7%	27.0%	3.6%	(111)	99.1%	－	－	－	0.9%	(111)
	役員相当	24.8%	45.5%	40.6%	2.9%	(310)	84.2%	0.6%	3.5%	0.3%	11.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	23.1%	37.6%	45.5%	8.0%	(7623)	84.4%	0.9%	9.2%	5.2%	0.3%	(7623)
	フレックスタイム制	51.1%	62.9%	20.3%	3.2%	(1617)	92.1%	0.5%	6.4%	0.6%	0.4%	(1617)
	変形労働時間制	29.0%	51.2%	32.2%	5.6%	(338)	86.1%	0.3%	11.2%	1.2%	1.2%	(338)
	交替制	21.9%	37.7%	42.5%	10.5%	(645)	79.7%	0.9%	13.5%	5.0%	0.9%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	53.4%	57.5%	17.8%	2.7%	(73)	91.8%	－	6.8%	1.4%	－	(73)
	裁量労働制	57.6%	68.8%	17.1%	2.4%	(205)	94.6%	－	5.4%	－	－	(205)
	管理監督者扱い	45.8%	66.5%	24.3%	0.8%	(358)	92.7%	－	4.5%	－	2.8%	(358)
	その他	52.9%	52.9%	23.5%	0.0%	(17)	82.4%	5.9%	11.8%	－	－	(17)
	わからない	16.4%	16.4%	30.3%	42.6%	(122)	73.8%	4.9%	11.5%	9.0%	0.8%	(122)

		F17　職種												
		管理的職業	専門的・技術的職業	事務	販売	サービス職業	保安職業	農林漁業	生産工程	輸送・機械運転	建設・採掘	運搬・清掃・包装	その他	（合計度数）
全　体		17.8%	19.2%	27.3%	9.9%	7.4%	0.7%	0.1%	9.6%	1.7%	1.5%	2.2%	2.5%	(10998)
性別	男性	21.9%	23.0%	14.7%	10.7%	6.2%	1.1%	0.2%	12.3%	2.4%	2.3%	3.0%	2.2%	(7105)
	女性	10.4%	12.3%	50.3%	8.4%	9.5%	0.1%	0.0%	4.8%	0.2%	0.1%	0.7%	3.1%	(3893)
年齢層	20代	1.6%	22.6%	31.9%	13.2%	10.2%	0.6%	0.2%	11.6%	1.9%	1.1%	2.5%	2.7%	(1932)
	30代	11.1%	20.9%	26.6%	11.2%	8.7%	0.8%	0.0%	12.1%	1.8%	1.5%	2.7%	2.5%	(2395)
	40代	21.4%	18.2%	27.0%	9.2%	6.1%	0.7%	0.1%	10.0%	1.9%	1.8%	2.2%	1.5%	(2849)
	50代	24.2%	18.1%	27.4%	7.7%	6.1%	0.8%	0.2%	7.4%	1.6%	1.9%	2.1%	2.5%	(2431)
	60代	33.1%	15.7%	22.6%	8.3%	6.0%	0.8%	0.1%	5.9%	0.8%	0.9%	1.4%	4.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	4.5%	27.3%	9.1%	2.3%	－	22.7%	9.1%	－	－	6.8%	－	(44)
	建設業	21.5%	18.0%	33.8%	4.3%	0.3%	－	－	0.6%	0.2%	20.2%	0.6%	0.6%	(634)
	製造業	18.1%	20.0%	17.2%	7.0%	0.2%	0.1%	－	34.8%	0.8%	0.0%	0.7%	1.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	17.5%	23.3%	30.7%	7.9%	2.6%	2.1%	－	5.8%	1.1%	5.3%	3.2%	0.5%	(189)
	情報通信業	20.0%	43.9%	23.3%	6.2%	3.0%	－	－	1.1%	－	0.4%	－	2.1%	(905)
	運輸業、郵便業	14.9%	4.2%	20.8%	4.4%	3.9%	－	－	3.7%	21.6%	0.3%	23.4%	2.8%	(616)
	卸売業、小売業	19.8%	4.4%	27.6%	39.7%	3.4%	0.1%	－	1.5%	0.2%	－	1.7%	1.6%	(1096)
	金融業、保険業	24.5%	4.7%	44.9%	22.1%	2.1%	－	－	－	－	－	0.2%	1.6%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	28.7%	3.8%	36.8%	21.1%	5.4%	－	－	－	0.4%	1.1%	0.4%	2.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	17.0%	54.5%	20.2%	2.4%	2.4%	－	－	0.8%	0.4%	0.4%	－	2.0%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	17.4%	3.1%	13.3%	4.6%	59.0%	0.5%	－	0.5%	－	－	－	1.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	16.5%	8.4%	24.9%	11.1%	31.4%	1.5%	－	1.5%	0.8%	0.4%	1.5%	1.9%	(261)
	教育、学習支援業	10.0%	56.7%	21.8%	0.7%	4.7%	－	－	－	0.4%	0.2%	0.2%	5.3%	(450)
	医療、福祉	12.8%	21.7%	23.0%	0.8%	36.8%	－	－	0.3%	－	0.1%	0.6%	4.0%	(775)
	複合サービス業	17.1%	7.3%	43.9%	9.8%	14.6%	－	－	－	1.2%	－	2.4%	3.7%	(82)
	その他サービス業	19.1%	13.8%	32.8%	6.1%	15.9%	3.1%	0.1%	1.6%	1.2%	0.5%	3.1%	2.8%	(850)
	公務	7.1%	18.9%	57.5%	－	2.4%	5.7%	0.3%	0.5%	0.8%	1.3%	1.3%	4.3%	(631)
	その他	21.1%	16.9%	34.9%	6.1%	3.0%	1.9%	0.3%	1.4%	0.6%	0.6%	0.3%	13.0%	(361)
従業員規模	9人以下	15.9%	13.7%	34.2%	13.3%	7.6%	－	0.5%	5.3%	0.4%	5.3%	1.2%	2.5%	(772)
	10～99人	16.0%	19.1%	25.5%	9.0%	9.1%	0.5%	0.1%	10.9%	1.5%	2.5%	2.7%	2.9%	(2793)
	100～499人	18.8%	18.3%	26.0%	9.3%	7.8%	0.8%	0.1%	12.2%	1.5%	0.9%	2.3%	2.0%	(2325)
	500～999人	19.4%	21.2%	26.5%	9.7%	7.6%	0.6%	－	9.4%	0.9%	0.4%	2.2%	2.0%	(956)
	1,000人以上	21.2%	21.4%	27.1%	10.2%	4.9%	1.0%	0.0%	7.5%	2.5%	0.6%	1.2%	2.3%	(3551)
	わからない	2.3%	14.5%	34.3%	10.3%	11.3%	0.8%	0.3%	12.5%	1.2%	1.3%	6.8%	4.3%	(601)
職種	管理的職業	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(1958)
	専門的・技術的職業	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(2115)
	事務	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(3003)
	販売	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	(1088)
	サービス職業	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	(811)
	保安職業	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	(81)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	(14)
	生産工程	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	(1061)
	輸送・機械運転	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	(183)
	建設・採掘	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	(166)
	運搬・清掃・包装	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	(244)
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	(274)
職位	一般社員	0.8%	20.0%	34.7%	10.2%	9.6%	0.7%	0.2%	13.4%	2.4%	1.7%	3.2%	3.2%	(6790)
	主任・係長相当	6.4%	28.2%	29.0%	13.9%	7.0%	1.8%	0.2%	6.5%	1.0%	2.0%	1.4%	2.5%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	41.0%	20.3%	21.1%	9.8%	2.7%	0.4%	－	2.3%	0.8%	0.4%	0.4%	0.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	30.6%	25.9%	19.7%	11.9%	4.1%	1.0%	－	5.7%	－	0.5%	－	0.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	71.1%	10.2%	5.7%	6.7%	1.8%	0.3%	－	2.3%	0.3%	0.7%	0.2%	0.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	62.6%	13.1%	8.7%	9.4%	1.7%	0.2%	－	1.5%	0.4%	1.2%	－	1.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	76.0%	11.4%	3.5%	5.8%	1.2%	－	－	1.5%	－	0.3%	－	0.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	78.5%	10.7%	3.0%	3.3%	0.9%	－	－	1.2%	－	1.5%	0.3%	0.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	86.5%	1.8%	0.9%	4.5%	4.5%	－	－	0.9%	－	0.9%	－	－	(111)
	役員相当	86.5%	5.2%	2.6%	3.2%	1.0%	－	－	0.6%	－	0.3%	0.3%	0.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.4%	17.4%	32.8%	10.2%	6.8%	0.7%	0.2%	10.4%	1.4%	1.9%	2.6%	2.4%	(7623)
	フレックスタイム制	26.4%	32.4%	21.6%	8.1%	2.4%	0.3%	0.1%	4.1%	0.9%	0.7%	0.6%	2.5%	(1617)
	変形労働時間制	20.1%	13.9%	14.2%	13.9%	13.3%	1.2%	－	8.3%	6.8%	0.6%	3.0%	4.7%	(338)
	交替制	5.0%	11.3%	7.4%	10.7%	28.5%	2.5%	－	23.4%	5.0%	0.3%	2.6%	3.3%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.3%	5.5%	8.2%	52.1%	5.5%	－	－	－	2.7%	－	1.4%	1.4%	(73)
	裁量労働制	32.7%	45.4%	8.3%	4.9%	1.0%	－	－	1.5%	0.5%	1.0%	0.5%	4.4%	(205)
	管理監督者扱い	83.2%	7.8%	1.4%	2.8%	1.4%	0.3%	－	1.7%	0.3%	0.6%	－	0.6%	(358)
	その他	11.8%	11.8%	29.4%	11.8%	5.9%	－	－	－	11.8%	－	5.9%	11.8%	(17)
	わからない	20.5%	11.5%	18.9%	5.7%	13.9%	2.5%	0.8%	11.5%	1.6%	3.3%	7.4%	2.5%	(122)

		F18　役職										
		一般社員	主任・係長相当	課長代理相当（ライン職）	課長代理相当（スタッフ職）	課長相当（ライン職）	課長相当（スタッフ職）	部長相当（ライン職）	部長相当（スタッフ職）	支社長・事業部長相当	役員相当	（合計度数）
全　体		61.7%	13.9%	2.3%	1.8%	5.5%	4.7%	3.1%	3.0%	1.0%	2.8%	(10998)
性別	男性	53.9%	16.2%	2.8%	2.2%	6.6%	5.8%	3.9%	4.0%	1.3%	3.4%	(7105)
	女性	76.1%	9.8%	1.4%	1.0%	3.5%	2.8%	1.6%	1.4%	0.5%	1.8%	(3893)
年齢層	20代	92.8%	5.3%	0.2%	0.3%	0.2%	0.3%	0.2%	－	0.2%	0.5%	(1932)
	30代	65.8%	18.7%	2.0%	1.3%	5.1%	2.8%	1.4%	1.2%	0.6%	1.1%	(2395)
	40代	52.2%	18.3%	4.0%	2.7%	8.0%	6.2%	3.2%	2.7%	0.9%	1.8%	(2849)
	50代	50.7%	15.3%	2.9%	2.5%	7.6%	7.3%	4.6%	4.8%	1.2%	3.0%	(2431)
	60代	50.4%	6.3%	1.4%	1.5%	5.0%	6.6%	7.2%	8.1%	2.7%	10.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	61.4%	9.1%	－	4.5%	2.3%	9.1%	－	6.8%	－	6.8%	(44)
	建設業	57.1%	11.0%	2.1%	1.4%	6.6%	5.5%	4.1%	5.2%	1.4%	5.5%	(634)
	製造業	62.1%	13.1%	1.7%	2.2%	5.4%	6.0%	2.9%	3.7%	0.4%	2.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	65.1%	14.8%	3.2%	2.6%	6.9%	2.6%	1.6%	2.1%	－	1.1%	(189)
	情報通信業	58.1%	15.0%	2.8%	1.9%	7.2%	4.1%	3.9%	2.9%	1.2%	3.0%	(905)
	運輸業、郵便業	72.1%	9.6%	2.4%	1.3%	4.1%	3.7%	2.4%	1.6%	0.6%	2.1%	(616)
	卸売業、小売業	58.5%	13.0%	2.5%	1.9%	6.2%	6.0%	3.3%	3.9%	1.5%	3.3%	(1096)
	金融業、保険業	54.5%	14.2%	4.1%	2.1%	8.1%	6.3%	5.2%	2.4%	1.4%	1.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	49.4%	11.9%	3.1%	1.9%	9.6%	6.9%	4.2%	4.6%	0.8%	7.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	61.3%	10.7%	1.2%	2.0%	5.1%	3.6%	4.7%	5.5%	1.2%	4.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	60.0%	14.9%	2.1%	2.1%	6.7%	5.6%	1.5%	2.6%	2.1%	2.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	64.0%	16.9%	0.4%	1.1%	5.7%	5.0%	3.1%	1.5%	0.4%	1.9%	(261)
	教育、学習支援業	70.0%	13.6%	2.2%	0.9%	3.6%	2.7%	2.2%	1.1%	1.8%	2.0%	(450)
	医療、福祉	73.9%	11.7%	0.6%	0.8%	3.1%	2.1%	1.5%	2.1%	1.7%	2.5%	(775)
	複合サービス業	64.6%	14.6%	4.9%	－	4.9%	4.9%	2.4%	1.2%	2.4%	－	(82)
	その他サービス業	63.3%	11.8%	2.1%	1.8%	4.7%	4.4%	3.9%	3.2%	1.1%	3.9%	(850)
	公務	54.4%	32.8%	5.1%	2.1%	2.4%	1.1%	1.0%	0.5%	0.5%	0.3%	(631)
	その他	59.8%	11.1%	3.0%	0.6%	8.0%	4.7%	5.0%	3.3%	1.4%	3.0%	(361)
従業員規模	9人以下	71.5%	5.3%	1.0%	0.4%	1.7%	2.5%	1.8%	3.4%	1.6%	10.9%	(772)
	10～99人	65.4%	11.7%	1.3%	1.0%	4.0%	4.2%	2.9%	3.5%	1.5%	4.4%	(2793)
	100～499人	59.1%	15.3%	2.7%	1.7%	6.2%	4.9%	3.4%	3.4%	0.9%	2.3%	(2325)
	500～999人	59.5%	14.2%	3.2%	2.7%	7.0%	6.2%	2.6%	2.4%	0.9%	1.2%	(956)
	1,000人以上	53.9%	18.0%	3.3%	2.7%	7.7%	5.8%	4.0%	3.1%	0.7%	0.9%	(3551)
	わからない	92.0%	5.5%	0.3%	－	0.5%	0.7%	0.3%	－	－	0.7%	(601)
職種	管理的職業	2.6%	5.0%	5.4%	3.0%	22.1%	16.6%	13.3%	13.4%	4.9%	13.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	64.2%	20.4%	2.5%	2.4%	2.9%	3.2%	1.8%	1.7%	0.1%	0.8%	(2115)
	事務	78.5%	14.8%	1.8%	1.3%	1.2%	1.5%	0.4%	0.3%	0.0%	0.3%	(3003)
	販売	63.5%	19.6%	2.3%	2.1%	3.8%	4.5%	1.8%	1.0%	0.5%	0.9%	(1088)
	サービス職業	80.5%	13.3%	0.9%	1.0%	1.4%	1.1%	0.5%	0.4%	0.6%	0.4%	(811)
	保安職業	59.3%	33.3%	1.2%	2.5%	2.5%	1.2%	－	－	－	－	(81)
	農林漁業	78.6%	21.4%	－	－	－	－	－	－	－	－	(14)
	生産工程	85.8%	9.4%	0.6%	1.0%	1.3%	0.8%	0.5%	0.4%	0.1%	0.2%	(1061)
	輸送・機械運転	88.0%	8.7%	1.1%	－	1.1%	1.1%	－	－	－	－	(183)
	建設・採掘	69.3%	18.7%	0.6%	0.6%	2.4%	3.6%	0.6%	3.0%	0.6%	0.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	89.3%	9.0%	0.4%	－	0.4%	－	－	0.4%	－	0.4%	(244)
	その他	79.6%	14.2%	0.7%	0.4%	1.5%	2.2%	0.4%	0.7%	－	0.4%	(274)
職位	一般社員	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	－	(6790)
	主任・係長相当	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	(193)
	課長相当（ライン職）	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	(519)
	部長相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	(335)
	支社長・事業部長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	(111)
	役員相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	66.8%	13.9%	2.0%	1.6%	4.3%	3.7%	2.4%	2.4%	0.8%	2.1%	(7623)
	フレックスタイム制	48.5%	16.9%	3.5%	2.5%	8.6%	7.9%	5.3%	3.3%	0.9%	2.7%	(1617)
	変形労働時間制	56.8%	16.6%	2.1%	2.1%	6.8%	3.6%	3.3%	3.3%	2.1%	3.6%	(338)
	交替制	79.1%	13.5%	0.9%	0.6%	2.6%	0.8%	0.8%	0.5%	0.2%	1.1%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	54.8%	11.0%	2.7%	1.4%	6.8%	9.6%	6.8%	2.7%	1.4%	2.7%	(73)
	裁量労働制	32.7%	16.1%	5.9%	3.9%	10.7%	12.7%	5.9%	9.3%	1.5%	1.5%	(205)
	管理監督者扱い	0.8%	2.2%	4.2%	2.8%	19.3%	15.6%	11.5%	17.9%	7.3%	18.4%	(358)
	その他	76.5%	5.9%	－	－	5.9%	－	5.9%	－	－	5.9%	(17)
	わからない	73.8%	3.3%	0.8%	0.8%	4.1%	3.3%	1.6%	1.6%	－	10.7%	(122)

		Q1_1 管理職としての経験年数							
		３年未満	３～５年	６～１０年	１１～１５年	１６～２０年	２１年以上	平均（年）	（合計度数）
全　体		11.5%	19.1%	25.3%	17.2%	13.7%	13.3%	11.6	(2226)
性別	男性	10.6%	17.3%	24.2%	17.8%	14.8%	15.3%	12.3	(1772)
	女性	14.8%	26.0%	29.7%	14.5%	9.3%	5.7%	8.9	(454)
年齢層	20代	67.9%	21.4%	10.7%	－	－	－	2.5	(28)
	30代	33.2%	43.2%	18.5%	4.8%	0.3%	－	4.3	(292)
	40代	13.7%	29.9%	33.7%	14.9%	6.5%	1.2%	7.8	(649)
	50代	5.9%	10.9%	28.8%	24.9%	18.8%	10.6%	12.8	(695)
	60代	1.6%	4.1%	15.5%	17.4%	23.1%	38.3%	18.9	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	45.5%	18.2%	－	18.2%	－	6.8	(11)
	建設業	7.8%	13.9%	28.3%	22.8%	17.2%	10.0%	12.5	(180)
	製造業	11.0%	17.9%	24.5%	17.9%	15.1%	13.6%	12.0	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	25.9%	11.1%	22.2%	7.4%	18.5%	14.8%	11.0	(27)
	情報通信業	8.5%	24.4%	25.9%	16.9%	11.9%	12.4%	11.1	(201)
	運輸業、郵便業	11.1%	22.2%	23.3%	17.8%	12.2%	13.3%	11.2	(90)
	卸売業、小売業	9.8%	19.2%	24.2%	15.1%	15.5%	16.2%	12.4	(265)
	金融業、保険業	15.7%	15.1%	25.8%	14.5%	10.7%	18.2%	11.9	(159)
	不動産業、物品賃貸業	17.0%	22.7%	17.0%	18.2%	11.4%	13.6%	11.0	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	6.3%	27.0%	27.0%	11.1%	14.3%	14.3%	12.0	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	9.8%	24.4%	26.8%	12.2%	12.2%	14.6%	11.2	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	17.4%	21.7%	17.4%	26.1%	10.9%	6.5%	9.9	(46)
	教育、学習支援業	11.7%	20.0%	26.7%	23.3%	10.0%	8.3%	10.4	(60)
	医療、福祉	18.0%	13.0%	35.0%	19.0%	8.0%	7.0%	9.7	(100)
	複合サービス業	7.7%	38.5%	30.8%	23.1%	－	－	7.4	(13)
	その他サービス業	9.5%	20.1%	24.6%	16.2%	15.1%	14.5%	12.0	(179)
	公務	30.6%	19.4%	30.6%	2.8%	5.6%	11.1%	7.9	(36)
	その他	6.5%	16.3%	26.1%	18.5%	15.2%	17.4%	13.1	(92)
従業員規模	9人以下	10.7%	14.3%	20.8%	21.4%	16.7%	16.1%	13.1	(168)
	10～99人	10.3%	20.9%	25.3%	15.5%	14.3%	13.6%	11.9	(573)
	100～499人	8.9%	19.5%	25.0%	18.5%	14.0%	14.0%	12.1	(492)
	500～999人	17.0%	18.0%	27.8%	13.9%	13.9%	9.3%	10.4	(194)
	1,000人以上	12.5%	18.6%	25.8%	17.6%	12.5%	13.1%	11.2	(786)
	わからない	23.1%	30.8%	23.1%	7.7%	－	15.4%	8.9	(13)
職種	管理的職業	9.9%	17.1%	25.4%	18.2%	14.8%	14.5%	12.2	(1645)
	専門的・技術的職業	12.6%	22.9%	30.0%	12.1%	11.2%	11.2%	10.7	(223)
	事務	25.2%	32.4%	17.1%	12.6%	5.4%	7.2%	7.8	(111)
	販売	12.5%	23.5%	25.0%	17.6%	11.8%	9.6%	10.6	(136)
	サービス職業	14.3%	28.6%	22.9%	5.7%	11.4%	17.1%	11.4	(35)
	保安職業	－	－	66.7%	33.3%	－	－	9.3	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	(0)
	生産工程	8.8%	35.3%	20.6%	17.6%	14.7%	2.9%	9.3	(34)
	輸送・機械運転	50.0%	25.0%	－	25.0%	－	－	4.8	(4)
	建設・採掘	22.2%	－	33.3%	22.2%	16.7%	5.6%	11.4	(18)
	運搬・清掃・包装	100.0%	－	－	－	－	－	1.0	(3)
	その他	14.3%	7.1%	14.3%	21.4%	14.3%	28.6%	14.1	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	17.4%	25.6%	28.9%	15.6%	8.2%	4.3%	8.5	(609)
	課長相当（スタッフ職）	16.2%	25.8%	24.9%	15.4%	9.2%	8.5%	9.4	(519)
	部長相当（ライン職）	4.4%	15.8%	26.9%	21.1%	16.7%	15.2%	13.2	(342)
	部長相当（スタッフ職）	6.0%	11.3%	22.7%	20.3%	21.2%	18.5%	14.5	(335)
	支社長・事業部長相当	3.6%	17.1%	30.6%	17.1%	12.6%	18.9%	13.0	(111)
	役員相当	8.4%	7.7%	18.1%	15.5%	20.6%	29.7%	16.2	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	12.5%	19.6%	25.6%	17.0%	12.2%	13.0%	11.4	(1192)
	フレックスタイム制	11.9%	18.6%	25.5%	17.1%	15.4%	11.5%	11.5	(462)
	変形労働時間制	11.8%	21.1%	26.3%	18.4%	15.8%	6.6%	10.4	(76)
	交替制	13.2%	26.3%	28.9%	13.2%	2.6%	15.8%	10.4	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	13.6%	18.2%	27.3%	22.7%	4.5%	13.6%	10.4	(22)
	裁量労働制	11.8%	17.6%	29.4%	12.9%	12.9%	15.3%	11.6	(85)
	管理監督者扱い	5.9%	17.4%	22.7%	18.6%	18.0%	17.4%	13.2	(322)
	その他	－	－	－	100.0%	－	－	14.0	(3)
	わからない	19.2%	15.4%	19.2%	7.7%	15.4%	23.1%	12.5	(26)

		Q2_1 【プレイング・マネージャー度】プレイング（一般業務）											
		0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	（合計度数）
全体		7.6%	8.6%	8.7%	12.5%	6.2%	19.2%	6.4%	10.7%	10.7%	6.0%	3.3%	(1372)
性別	男性	8.3%	9.7%	9.3%	12.4%	6.1%	18.2%	6.4%	11.2%	10.3%	5.6%	2.5%	(1081)
	女性	4.8%	4.5%	6.5%	13.1%	6.5%	22.7%	6.5%	8.9%	12.4%	7.9%	6.2%	(291)
年齢層	20代	9.1%	13.6%	9.1%	-	4.5%	31.8%	4.5%	9.1%	4.5%	-	13.6%	(22)
	30代	4.1%	4.1%	5.6%	13.8%	7.7%	24.5%	9.7%	13.8%	8.7%	4.6%	3.6%	(196)
	40代	4.0%	6.0%	9.1%	13.4%	6.8%	17.9%	7.1%	13.1%	12.1%	8.3%	2.3%	(397)
	50代	7.0%	9.8%	9.5%	10.8%	5.5%	18.0%	7.0%	8.8%	12.5%	7.2%	4.0%	(400)
	60代	14.0%	12.3%	9.2%	13.7%	5.6%	18.2%	3.4%	8.7%	8.7%	3.4%	2.8%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	25.0%	25.0%	-	-	25.0%	-	25.0%	-	-	(4)
	建設業	8.0%	9.8%	7.1%	8.0%	5.4%	20.5%	2.7%	8.0%	15.2%	11.6%	3.6%	(112)
	製造業	7.1%	11.0%	9.4%	13.0%	6.2%	18.8%	5.5%	9.7%	10.7%	5.8%	2.6%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	11.1%	5.6%	27.8%	-	11.1%	5.6%	16.7%	-	11.1%	5.6%	(18)
	情報通信業	7.2%	7.2%	6.5%	13.0%	6.5%	23.9%	5.8%	12.3%	12.3%	3.6%	1.4%	(138)
	運輸業、郵便業	8.8%	14.0%	7.0%	7.0%	10.5%	15.8%	14.0%	8.8%	10.5%	-	3.5%	(57)
	卸売業、小売業	9.6%	7.1%	6.4%	9.6%	5.1%	20.5%	7.1%	12.2%	9.0%	10.3%	3.2%	(156)
	金融業、保険業	12.5%	7.7%	9.6%	14.4%	8.7%	20.2%	4.8%	4.8%	4.8%	5.8%	6.7%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	5.2%	6.9%	8.6%	12.1%	1.7%	27.6%	10.3%	10.3%	6.9%	5.2%	5.2%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.5%	2.5%	5.0%	12.5%	5.0%	17.5%	12.5%	20.0%	12.5%	5.0%	5.0%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	4.0%	4.0%	16.0%	12.0%	4.0%	16.0%	-	16.0%	20.0%	8.0%	-	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	3.4%	3.4%	10.3%	6.9%	17.2%	6.9%	13.8%	20.7%	-	6.9%	10.3%	(29)
	教育、学習支援業	2.3%	4.7%	16.3%	14.0%	9.3%	16.3%	2.3%	14.0%	9.3%	4.7%	7.0%	(43)
	医療、福祉	13.2%	7.4%	5.9%	19.1%	5.9%	16.2%	5.9%	13.2%	8.8%	2.9%	1.5%	(68)
	複合サービス業	-	-	12.5%	-	12.5%	50.0%	-	12.5%	12.5%	-	-	(8)
	その他サービス業	7.8%	9.6%	7.8%	16.5%	6.1%	15.7%	3.5%	13.0%	13.9%	2.6%	3.5%	(115)
	公務	7.7%	23.1%	26.9%	11.5%	7.7%	11.5%	7.7%	-	-	3.8%	-	(26)
	その他	3.2%	4.8%	9.5%	11.1%	1.6%	20.6%	12.7%	6.3%	20.6%	9.5%	-	(63)
従業員規模	9人以下	4.1%	4.1%	3.3%	4.1%	3.3%	23.6%	2.4%	8.9%	16.3%	15.4%	14.6%	(123)
	10～99人	6.4%	3.9%	6.7%	9.8%	3.9%	20.4%	8.7%	11.7%	15.4%	8.7%	4.5%	(358)
	100～499人	7.4%	10.0%	9.7%	10.7%	8.4%	15.4%	5.4%	11.7%	13.4%	5.4%	2.7%	(299)
	500～999人	6.3%	8.0%	10.7%	25.9%	6.3%	21.4%	3.6%	8.9%	4.5%	3.6%	0.9%	(112)
	1,000人以上	9.8%	12.7%	10.8%	15.1%	7.2%	18.5%	7.0%	10.4%	5.5%	2.5%	0.4%	(471)
	わからない	11.1%	-	-	-	11.1%	44.4%	11.1%	-	11.1%	11.1%	-	(9)
職種	管理的職業	8.6%	9.9%	10.1%	13.5%	6.1%	20.0%	5.5%	9.5%	8.9%	5.2%	2.7%	(1057)
	専門的・技術的職業	5.0%	4.2%	4.2%	11.8%	8.4%	15.1%	7.6%	19.3%	15.1%	5.0%	4.2%	(119)
	事務	3.6%	1.8%	7.1%	3.6%	3.6%	23.2%	16.1%	5.4%	16.1%	14.3%	5.4%	(56)
	販売	2.6%	6.6%	2.6%	7.9%	5.3%	13.2%	7.9%	18.4%	18.4%	10.5%	6.6%	(76)
	サービス職業	4.3%	4.3%	4.3%	8.7%	8.7%	30.4%	4.3%	13.0%	8.7%	8.7%	4.3%	(23)
	保安職業	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	(2)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	9.1%	-	-	13.6%	9.1%	9.1%	13.6%	13.6%	22.7%	4.5%	4.5%	(22)
	輸送・機械運転	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	-	(2)
	建設・採掘	-	-	14.3%	-	14.3%	14.3%	-	-	28.6%	28.6%	-	(7)
	運搬・清掃・包装	-	-	-	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	(2)
	その他	-	16.7%	-	-	-	16.7%	16.7%	-	50.0%	-	-	(6)
職位	一般社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	主任・係長相当	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（ライン職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長相当（ライン職）	3.9%	7.2%	8.4%	13.3%	6.4%	17.4%	7.9%	14.4%	13.0%	6.2%	1.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	部長相当（ライン職）	5.8%	9.1%	8.8%	14.6%	6.4%	21.3%	7.0%	8.8%	9.9%	6.4%	1.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	支社長・事業部長相当	11.7%	6.3%	16.2%	12.6%	9.0%	26.1%	4.5%	6.3%	3.6%	1.8%	1.8%	(111)
	役員相当	15.2%	11.6%	6.8%	8.7%	4.5%	17.7%	3.5%	7.1%	9.7%	6.8%	8.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	6.0%	8.2%	8.4%	10.5%	6.4%	18.6%	7.3%	9.7%	12.6%	8.1%	4.1%	(730)
	フレックスタイム制	8.2%	6.8%	8.9%	14.2%	6.4%	20.3%	6.4%	14.6%	7.1%	3.9%	3.2%	(281)
	変形労働時間制	11.3%	11.3%	5.7%	11.3%	5.7%	15.1%	9.4%	17.0%	9.4%	3.8%	-	(53)
	交替制	3.3%	3.3%	6.7%	23.3%	10.0%	16.7%	-	13.3%	6.7%	10.0%	6.7%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%	30.8%	-	15.4%	7.7%	-	-	(13)
	裁量労働制	10.0%	10.0%	7.5%	12.5%	-	15.0%	5.0%	15.0%	20.0%	5.0%	-	(40)
	管理監督者扱い	10.4%	13.4%	11.9%	16.8%	5.0%	19.8%	4.5%	5.9%	7.9%	3.0%	1.5%	(202)
	その他	-	-	33.3%	-	33.3%	-	-	-	33.3%	-	-	(3)
	わからない	20.0%	-	-	5.0%	10.0%	35.0%	5.0%	10.0%	10.0%	-	5.0%	(20)

		Q2_2 【プレイング・マネージャー度】マネジメント（部下の労務管理や部署運営など）											
		0%	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	（合計度数）
全体		3.3%	6.0%	10.7%	10.7%	6.4%	19.2%	6.2%	12.5%	8.7%	8.6%	7.6%	(1372)
性別	男性	2.5%	5.6%	10.3%	11.2%	6.4%	18.2%	6.1%	12.4%	9.3%	9.7%	8.3%	(1081)
	女性	6.2%	7.9%	12.4%	8.9%	6.5%	22.7%	6.5%	13.1%	6.5%	4.5%	4.8%	(291)
年齢層	20代	13.6%	-	4.5%	9.1%	4.5%	31.8%	4.5%	-	9.1%	13.6%	9.1%	(22)
	30代	3.6%	4.6%	8.7%	13.8%	9.7%	24.5%	7.7%	13.8%	5.6%	4.1%	4.1%	(196)
	40代	2.3%	8.3%	12.1%	13.1%	7.1%	17.9%	6.8%	13.4%	9.1%	6.0%	4.0%	(397)
	50代	4.0%	7.2%	12.5%	8.8%	7.0%	18.0%	5.5%	10.8%	9.5%	9.8%	7.0%	(400)
	60代	2.8%	3.4%	8.7%	8.7%	3.4%	18.2%	5.6%	13.7%	9.2%	12.3%	14.0%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	25.0%	-	25.0%	-	-	25.0%	25.0%	-	-	(4)
	建設業	3.6%	11.6%	15.2%	8.0%	2.7%	20.5%	5.4%	8.0%	7.1%	9.8%	8.0%	(112)
	製造業	2.6%	5.8%	10.7%	9.7%	5.5%	18.8%	6.2%	13.0%	9.4%	11.0%	7.1%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	11.1%	-	16.7%	5.6%	11.1%	-	27.8%	5.6%	11.1%	5.6%	(18)
	情報通信業	1.4%	3.6%	12.3%	12.3%	5.8%	23.9%	6.5%	13.0%	6.5%	7.2%	7.2%	(138)
	運輸業、郵便業	3.5%	-	10.5%	8.8%	14.0%	15.8%	10.5%	7.0%	7.0%	14.0%	8.8%	(57)
	卸売業、小売業	3.2%	10.3%	9.0%	12.2%	7.1%	20.5%	5.1%	9.6%	6.4%	7.1%	9.6%	(156)
	金融業、保険業	6.7%	5.8%	4.8%	4.8%	4.8%	20.2%	8.7%	14.4%	9.6%	7.7%	12.5%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	5.2%	5.2%	6.9%	10.3%	10.3%	27.6%	1.7%	12.1%	8.6%	6.9%	5.2%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.0%	5.0%	12.5%	20.0%	12.5%	17.5%	5.0%	12.5%	5.0%	2.5%	2.5%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	-	8.0%	20.0%	16.0%	-	16.0%	4.0%	12.0%	16.0%	4.0%	4.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	10.3%	6.9%	-	20.7%	13.8%	6.9%	17.2%	6.9%	10.3%	3.4%	3.4%	(29)
	教育、学習支援業	7.0%	4.7%	9.3%	14.0%	2.3%	16.3%	9.3%	14.0%	16.3%	4.7%	2.3%	(43)
	医療、福祉	1.5%	2.9%	8.8%	13.2%	5.9%	16.2%	5.9%	19.1%	5.9%	7.4%	13.2%	(68)
	複合サービス業	-	-	12.5%	12.5%	-	50.0%	12.5%	-	12.5%	-	-	(8)
	その他サービス業	3.5%	2.6%	13.9%	13.0%	3.5%	15.7%	6.1%	16.5%	7.8%	9.6%	7.8%	(115)
	公務	-	3.8%	-	-	7.7%	11.5%	7.7%	11.5%	26.9%	23.1%	7.7%	(26)
	その他	-	9.5%	20.6%	6.3%	12.7%	20.6%	1.6%	11.1%	9.5%	4.8%	3.2%	(63)
従業員規模	9人以下	14.6%	15.4%	16.3%	8.9%	2.4%	23.6%	3.3%	4.1%	3.3%	4.1%	4.1%	(123)
	10～99人	4.5%	8.7%	15.4%	11.7%	8.7%	20.4%	3.9%	9.8%	6.7%	3.9%	6.4%	(358)
	100～499人	2.7%	5.4%	13.4%	11.7%	5.4%	15.4%	8.4%	10.7%	9.7%	10.0%	7.4%	(299)
	500～999人	0.9%	3.6%	4.5%	8.9%	3.6%	21.4%	6.3%	25.9%	10.7%	8.0%	6.3%	(112)
	1,000人以上	0.4%	2.5%	5.5%	10.4%	7.0%	18.5%	7.2%	15.1%	10.8%	12.7%	9.8%	(471)
	わからない	-	11.1%	11.1%	-	11.1%	44.4%	11.1%	-	-	-	11.1%	(9)
職種	管理的職業	2.7%	5.2%	8.9%	9.5%	5.5%	20.0%	6.1%	13.5%	10.1%	9.9%	8.6%	(1057)
	専門的・技術的職業	4.2%	5.0%	15.1%	19.3%	7.6%	15.1%	8.4%	11.8%	4.2%	4.2%	5.0%	(119)
	事務	5.4%	14.3%	16.1%	5.4%	16.1%	23.2%	3.6%	3.6%	7.1%	1.8%	3.6%	(56)
	販売	6.6%	10.5%	18.4%	18.4%	7.9%	13.2%	5.3%	7.9%	2.6%	6.6%	2.6%	(76)
	サービス職業	4.3%	8.7%	8.7%	13.0%	4.3%	30.4%	8.7%	8.7%	4.3%	4.3%	4.3%	(23)
	保安職業	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	(2)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	4.5%	4.5%	22.7%	13.6%	13.6%	9.1%	9.1%	13.6%	-	-	9.1%	(22)
	輸送・機械運転	-	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	-	-	-	(2)
	建設・採掘	-	28.6%	28.6%	-	-	14.3%	14.3%	-	14.3%	-	-	(7)
	運搬・清掃・包装	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	-	-	(2)
	その他	-	-	50.0%	-	16.7%	16.7%	-	-	-	16.7%	-	(6)
職位	一般社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	主任・係長相当	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（ライン職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長相当（ライン職）	1.8%	6.2%	13.0%	14.4%	7.9%	17.4%	6.4%	13.3%	8.4%	7.2%	3.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	部長相当（ライン職）	1.8%	6.4%	9.9%	8.8%	7.0%	21.3%	6.4%	14.6%	8.8%	9.1%	5.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	支社長・事業部長相当	1.8%	1.8%	3.6%	6.3%	4.5%	26.1%	9.0%	12.6%	16.2%	6.3%	11.7%	(111)
	役員相当	8.4%	6.8%	9.7%	7.1%	3.5%	17.7%	4.5%	8.7%	6.8%	11.6%	15.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.1%	8.1%	12.6%	9.7%	7.3%	18.6%	6.4%	10.5%	8.4%	8.2%	6.0%	(730)
	フレックスタイム制	3.2%	3.9%	7.1%	14.6%	6.4%	20.3%	6.4%	14.2%	8.9%	6.8%	8.2%	(281)
	変形労働時間制	-	3.8%	9.4%	17.0%	9.4%	15.1%	5.7%	11.3%	5.7%	11.3%	11.3%	(53)
	交替制	6.7%	10.0%	6.7%	13.3%	-	16.7%	10.0%	23.3%	6.7%	3.3%	3.3%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	-	-	7.7%	15.4%	-	30.8%	7.7%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	(13)
	裁量労働制	-	5.0%	20.0%	15.0%	5.0%	15.0%	-	12.5%	7.5%	10.0%	10.0%	(40)
	管理監督者扱い	1.5%	3.0%	7.9%	5.9%	4.5%	19.8%	5.0%	16.8%	11.9%	13.4%	10.4%	(202)
	その他	-	-	33.3%	-	-	-	33.3%	-	33.3%	-	-	(3)
	わからない	5.0%	-	10.0%	10.0%	5.0%	35.0%	10.0%	5.0%	-	-	20.0%	(20)

		Q3_1 プレイング業務に使う時間が足りているか				Q3_2 マネジメントに使う時間が足りているか			
		足りている	やや足りない	全く足りない	（合計度数）	足りている	やや足りない	全く足りない	（合計度数）
全体		53.1%	35.3%	11.6%	(1372)	49.9%	37.2%	12.9%	(1372)
性別	男性	53.4%	35.0%	11.7%	(1081)	50.9%	36.5%	12.6%	(1081)
	女性	52.2%	36.4%	11.3%	(291)	46.4%	39.5%	14.1%	(291)
年齢層	20代	81.8%	13.6%	4.5%	(22)	45.5%	45.5%	9.1%	(22)
	30代	47.4%	38.8%	13.8%	(196)	33.2%	47.4%	19.4%	(196)
	40代	45.3%	39.5%	15.1%	(397)	41.3%	40.6%	18.1%	(397)
	50代	49.8%	38.3%	12.0%	(400)	51.2%	36.0%	12.8%	(400)
	60代	66.9%	26.6%	6.4%	(357)	67.5%	28.6%	3.9%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	50.0%	25.0%	25.0%	(4)	75.0%	25.0%	-	(4)
	建設業	55.4%	36.6%	8.0%	(112)	55.4%	35.7%	8.9%	(112)
	製造業	56.2%	33.1%	10.7%	(308)	54.9%	35.1%	10.1%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	61.1%	27.8%	11.1%	(18)	50.0%	38.9%	11.1%	(18)
	情報通信業	42.8%	40.6%	16.7%	(138)	48.6%	35.5%	15.9%	(138)
	運輸業、郵便業	66.7%	28.1%	5.3%	(57)	59.6%	29.8%	10.5%	(57)
	卸売業、小売業	51.9%	34.6%	13.5%	(156)	54.5%	29.5%	16.0%	(156)
	金融業、保険業	61.5%	33.7%	4.8%	(104)	52.9%	37.5%	9.6%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	53.4%	31.0%	15.5%	(58)	50.0%	37.9%	12.1%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	37.5%	50.0%	12.5%	(40)	42.5%	52.5%	5.0%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	68.0%	20.0%	12.0%	(25)	48.0%	40.0%	12.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	41.4%	51.7%	6.9%	(29)	24.1%	58.6%	17.2%	(29)
	教育、学習支援業	46.5%	41.9%	11.6%	(43)	44.2%	44.2%	11.6%	(43)
	医療、福祉	48.5%	38.2%	13.2%	(68)	32.4%	45.6%	22.1%	(68)
	複合サービス業	37.5%	50.0%	12.5%	(8)	37.5%	50.0%	12.5%	(8)
	その他サービス業	53.0%	32.2%	14.8%	(115)	46.1%	37.4%	16.5%	(115)
	公務	61.5%	26.9%	11.5%	(26)	57.7%	34.6%	7.7%	(26)
	その他	49.2%	38.1%	12.7%	(63)	38.1%	42.9%	19.0%	(63)
従業員規模	9人以下	69.1%	22.8%	8.1%	(123)	68.3%	22.0%	9.8%	(123)
	10～99人	54.5%	35.2%	10.3%	(358)	51.1%	37.7%	11.2%	(358)
	100～499人	50.2%	36.5%	13.4%	(299)	44.8%	40.1%	15.1%	(299)
	500～999人	48.2%	34.8%	17.0%	(112)	43.8%	42.9%	13.4%	(112)
	1,000人以上	51.4%	38.2%	10.4%	(471)	49.7%	37.2%	13.2%	(471)
	わからない	33.3%	22.2%	44.4%	(9)	11.1%	55.6%	33.3%	(9)
職種	管理的職業	54.7%	34.8%	10.5%	(1057)	53.0%	34.9%	12.1%	(1057)
	専門的・技術的職業	37.8%	42.9%	19.3%	(119)	31.9%	49.6%	18.5%	(119)
	事務	64.3%	26.8%	8.9%	(56)	58.9%	32.1%	8.9%	(56)
	販売	47.4%	35.5%	17.1%	(76)	42.1%	38.2%	19.7%	(76)
	サービス職業	52.2%	34.8%	13.0%	(23)	39.1%	47.8%	13.0%	(23)
	保安職業	-	50.0%	50.0%	(2)	-	50.0%	50.0%	(2)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	59.1%	31.8%	9.1%	(22)	31.8%	59.1%	9.1%	(22)
	輸送・機械運転	-	100.0%	-	(2)	-	100.0%	-	(2)
	建設・採掘	57.1%	28.6%	14.3%	(7)	28.6%	57.1%	14.3%	(7)
	運搬・清掃・包装	100.0%	-	-	(2)	50.0%	50.0%	-	(2)
	その他	50.0%	50.0%	-	(6)	50.0%	50.0%	-	(6)
職位	一般社員	-	-	-	-	-	-	-	-
	主任・係長相当	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（ライン職）	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長相当（ライン職）	45.5%	39.9%	14.6%	(609)	39.4%	44.8%	15.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-
	部長相当（ライン職）	51.5%	36.5%	12.0%	(342)	52.9%	33.0%	14.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-
	支社長・事業部長相当	55.9%	34.2%	9.9%	(111)	42.3%	43.2%	14.4%	(111)
	役員相当	69.0%	25.2%	5.8%	(310)	70.0%	24.5%	5.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	55.9%	33.8%	10.3%	(730)	51.5%	35.3%	13.2%	(730)
	フレックスタイム制	46.6%	40.6%	12.8%	(281)	47.7%	39.9%	12.5%	(281)
	変形労働時間制	54.7%	34.0%	11.3%	(53)	30.2%	60.4%	9.4%	(53)
	交替制	63.3%	30.0%	6.7%	(30)	50.0%	30.0%	20.0%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	30.8%	23.1%	46.2%	(13)	23.1%	38.5%	38.5%	(13)
	裁量労働制	35.0%	42.5%	22.5%	(40)	40.0%	47.5%	12.5%	(40)
	管理監督者扱い	55.4%	33.2%	11.4%	(202)	55.9%	33.2%	10.9%	(202)
	その他	33.3%	66.7%	-	(3)	33.3%	33.3%	33.3%	(3)
	わからない	55.0%	35.0%	10.0%	(20)	55.0%	35.0%	10.0%	(20)

		Q4_1 あなたは、管理職としてのご自身を評価すると何点ですか？／プレイヤーとしての業務遂行											
		0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	（合計度数）
全体		3.5%	1.7%	1.6%	5.4%	3.4%	12.2%	9.0%	16.5%	25.2%	9.5%	12.0%	(1372)
性別	男性	4.1%	1.7%	1.4%	5.4%	3.3%	13.0%	9.6%	17.1%	23.9%	9.0%	11.7%	(1081)
	女性	1.4%	1.7%	2.4%	5.5%	3.4%	9.3%	6.9%	14.4%	30.2%	11.7%	13.1%	(291)
年齢層	20代	-	9.1%	4.5%	4.5%	9.1%	4.5%	13.6%	4.5%	31.8%	4.5%	13.6%	(22)
	30代	1.5%	3.1%	2.0%	7.1%	5.1%	12.8%	10.2%	14.8%	23.0%	10.2%	10.2%	(196)
	40代	2.3%	0.8%	2.0%	6.0%	2.5%	13.9%	9.8%	19.4%	24.2%	7.8%	11.3%	(397)
	50代	2.5%	2.3%	0.8%	4.8%	3.0%	12.3%	9.0%	16.8%	25.5%	10.5%	12.8%	(400)
	60代	7.3%	0.8%	1.7%	4.5%	3.4%	10.4%	7.3%	14.8%	26.9%	10.4%	12.6%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	50.0%	-	-	-	-	25.0%	25.0%	-	(4)
	建設業	2.7%	0.9%	0.9%	7.1%	1.8%	10.7%	10.7%	17.0%	32.1%	5.4%	10.7%	(112)
	製造業	4.2%	1.3%	1.0%	5.8%	2.9%	11.7%	8.8%	15.9%	24.7%	12.7%	11.0%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	16.7%	-	11.1%	16.7%	16.7%	22.2%	-	16.7%	(18)
	情報通信業	5.1%	1.4%	1.4%	2.9%	3.6%	13.8%	8.0%	17.4%	27.5%	10.9%	8.0%	(138)
	運輸業、郵便業	1.8%	-	1.8%	3.5%	7.0%	12.3%	12.3%	15.8%	26.3%	5.3%	14.0%	(57)
	卸売業、小売業	7.1%	2.6%	0.6%	6.4%	2.6%	11.5%	5.1%	13.5%	25.6%	10.9%	14.1%	(156)
	金融業、保険業	3.8%	1.9%	1.9%	5.8%	1.9%	10.6%	11.5%	22.1%	21.2%	9.6%	9.6%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	3.4%	-	1.7%	3.4%	3.4%	13.8%	5.2%	20.7%	24.1%	8.6%	15.5%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.5%	-	2.5%	5.0%	-	17.5%	15.0%	20.0%	22.5%	10.0%	5.0%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	12.0%	4.0%	8.0%	4.0%	12.0%	24.0%	16.0%	20.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	3.4%	3.4%	27.6%	13.8%	17.2%	17.2%	3.4%	13.8%	(29)
	教育、学習支援業	-	2.3%	7.0%	4.7%	4.7%	14.0%	-	23.3%	27.9%	2.3%	14.0%	(43)
	医療、福祉	1.5%	-	4.4%	8.8%	7.4%	14.7%	10.3%	13.2%	25.0%	8.8%	5.9%	(68)
	複合サービス業	-	-	-	-	-	37.5%	-	12.5%	37.5%	12.5%	-	(8)
	その他サービス業	2.6%	4.3%	2.6%	2.6%	5.2%	8.7%	10.4%	13.9%	27.0%	6.1%	16.5%	(115)
	公務	-	7.7%	3.8%	-	3.8%	7.7%	23.1%	15.4%	11.5%	7.7%	19.2%	(26)
	その他	3.2%	3.2%	-	3.2%	3.2%	9.5%	7.9%	17.5%	22.2%	14.3%	15.9%	(63)
従業員規模	9人以下	3.3%	0.8%	0.8%	7.3%	1.6%	13.0%	8.1%	13.8%	26.0%	9.8%	15.4%	(123)
	10～99人	3.6%	0.8%	1.1%	4.5%	3.6%	13.4%	8.4%	16.2%	24.0%	9.5%	14.8%	(358)
	100～499人	3.3%	3.3%	2.7%	5.4%	2.7%	12.0%	8.0%	15.7%	28.8%	9.4%	8.7%	(299)
	500～999人	3.6%	0.9%	0.9%	6.3%	7.1%	15.2%	10.7%	13.4%	20.5%	8.9%	12.5%	(112)
	1,000人以上	3.6%	1.7%	1.5%	5.3%	2.8%	10.4%	10.0%	18.9%	25.3%	9.8%	10.8%	(471)
	わからない	-	-	11.1%	11.1%	22.2%	11.1%	11.1%	11.1%	-	11.1%	11.1%	(9)
職種	管理的職業	4.0%	1.7%	1.7%	5.4%	3.0%	12.8%	8.6%	16.0%	24.7%	9.5%	12.7%	(1057)
	専門的・技術的職業	3.4%	0.8%	0.8%	5.9%	3.4%	12.6%	9.2%	21.0%	26.9%	7.6%	8.4%	(119)
	事務	-	3.6%	-	1.8%	3.6%	3.6%	16.1%	16.1%	33.9%	8.9%	12.5%	(56)
	販売	1.3%	2.6%	1.3%	6.6%	3.9%	14.5%	14.5%	15.8%	18.4%	10.5%	10.5%	(76)
	サービス職業	-	-	4.3%	4.3%	13.0%	13.0%	4.3%	17.4%	30.4%	8.7%	4.3%	(23)
	保安職業	-	-	-	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	(2)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	4.5%	-	4.5%	4.5%	4.5%	-	-	18.2%	22.7%	31.8%	9.1%	(22)
	輸送・機械運転	-	-	-	50.0%	-	-	-	50.0%	-	-	-	(2)
	建設・採掘	-	-	-	14.3%	-	-	-	-	85.7%	-	-	(7)
	運搬・清掃・包装	-	-	-	-	50.0%	-	-	50.0%	-	-	-	(2)
	その他	-	-	-	-	-	16.7%	-	33.3%	16.7%	-	33.3%	(6)
職位	一般社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	主任・係長相当	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（ライン職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長相当（ライン職）	1.3%	1.3%	1.8%	5.4%	3.4%	12.8%	11.2%	18.2%	27.6%	6.9%	10.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	部長相当（ライン職）	2.3%	1.8%	1.2%	5.3%	3.2%	9.4%	8.2%	21.1%	25.4%	12.9%	9.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	支社長・事業部長相当	3.6%	0.9%	3.6%	9.0%	2.7%	9.9%	8.1%	12.6%	22.5%	12.6%	14.4%	(111)
	役員相当	9.0%	2.6%	1.0%	4.2%	3.5%	14.8%	6.1%	9.7%	21.3%	10.0%	17.7%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.2%	1.9%	1.8%	5.6%	3.0%	13.6%	8.5%	17.5%	25.6%	7.8%	11.5%	(730)
	フレックスタイム制	4.6%	1.8%	1.1%	4.3%	3.2%	9.6%	10.0%	18.1%	25.3%	10.3%	11.7%	(281)
	変形労働時間制	7.5%	1.9%	1.9%	11.3%	9.4%	13.2%	5.7%	11.3%	24.5%	5.7%	7.5%	(53)
	交替制	3.3%	-	-	6.7%	6.7%	13.3%	6.7%	20.0%	33.3%	6.7%	3.3%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	-	-	-	-	7.7%	-	-	23.1%	38.5%	-	30.8%	(13)
	裁量労働制	-	-	5.0%	5.0%	5.0%	7.5%	15.0%	17.5%	27.5%	7.5%	10.0%	(40)
	管理監督者扱い	3.0%	0.5%	1.5%	3.5%	2.0%	10.9%	10.9%	12.4%	22.3%	18.3%	14.9%	(202)
	その他	-	-	-	-	-	33.3%	-	-	66.7%	-	-	(3)
	わからない	5.0%	10.0%	-	20.0%	5.0%	20.0%	5.0%	5.0%	10.0%	-	20.0%	(20)

		Q4_2 管理職としての自己評価／統括する部署の管理（マネジメント）											
		0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	（合計度数）
全体		1.7%	3.2%	3.6%	5.8%	5.5%	15.0%	12.2%	18.1%	20.2%	7.4%	7.3%	(1372)
性別	男性	1.4%	3.1%	3.6%	6.0%	5.7%	14.9%	11.3%	17.9%	21.0%	7.1%	7.9%	(1081)
	女性	2.7%	3.4%	3.4%	5.2%	4.8%	15.5%	15.8%	18.6%	17.2%	8.2%	5.2%	(291)
年齢層	20代	4.5%	4.5%	9.1%	13.6%	-	18.2%	9.1%	-	22.7%	13.6%	4.5%	(22)
	30代	1.5%	2.6%	3.6%	12.2%	7.1%	14.8%	16.3%	18.4%	14.3%	5.1%	4.1%	(196)
	40代	1.5%	4.3%	3.3%	6.0%	6.5%	16.9%	13.4%	19.1%	17.4%	5.3%	6.3%	(397)
	50代	2.3%	3.3%	2.8%	3.0%	5.5%	16.5%	12.0%	21.5%	20.0%	7.2%	6.0%	(400)
	60代	1.1%	2.2%	4.5%	4.8%	3.9%	11.2%	9.2%	14.0%	26.6%	10.6%	11.8%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	25.0%	25.0%	-	-	25.0%	25.0%	-	-	(4)
	建設業	0.9%	3.6%	4.5%	2.7%	4.5%	12.5%	15.2%	18.8%	25.0%	6.3%	6.3%	(112)
	製造業	1.0%	3.2%	2.9%	4.2%	8.1%	14.0%	13.6%	14.0%	20.8%	10.1%	8.1%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	5.6%	-	11.1%	-	27.8%	11.1%	11.1%	16.7%	5.6%	5.6%	(18)
	情報通信業	-	1.4%	1.4%	4.3%	3.6%	18.1%	13.0%	23.2%	18.8%	8.0%	8.0%	(138)
	運輸業、郵便業	-	-	1.8%	7.0%	7.0%	15.8%	12.3%	10.5%	26.3%	5.3%	14.0%	(57)
	卸売業、小売業	2.6%	3.8%	3.2%	6.4%	5.8%	15.4%	12.2%	17.9%	18.6%	6.4%	7.7%	(156)
	金融業、保険業	4.8%	1.9%	2.9%	4.8%	2.9%	16.3%	11.5%	28.8%	16.3%	2.9%	6.7%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	3.4%	-	3.4%	12.1%	1.7%	19.0%	8.6%	13.8%	22.4%	6.9%	8.6%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.5%	10.0%	7.5%	2.5%	2.5%	17.5%	20.0%	15.0%	20.0%	2.5%	-	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	-	8.0%	8.0%	12.0%	4.0%	8.0%	4.0%	16.0%	20.0%	12.0%	8.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	-	3.4%	-	13.8%	-	10.3%	17.2%	34.5%	13.8%	3.4%	3.4%	(29)
	教育、学習支援業	7.0%	2.3%	9.3%	4.7%	9.3%	14.0%	4.7%	16.3%	23.3%	7.0%	2.3%	(43)
	医療、福祉	-	4.4%	1.5%	14.7%	4.4%	14.7%	7.4%	20.6%	19.1%	7.4%	5.9%	(68)
	複合サービス業	-	-	12.5%	-	-	12.5%	25.0%	12.5%	12.5%	25.0%	-	(8)
	その他サービス業	2.6%	4.3%	4.3%	4.3%	7.0%	11.3%	13.0%	16.5%	19.1%	9.6%	7.8%	(115)
	公務	-	3.8%	3.8%	3.8%	7.7%	11.5%	15.4%	23.1%	19.2%	3.8%	7.7%	(26)
	その他	-	3.2%	7.9%	4.8%	6.3%	20.6%	6.3%	15.9%	20.6%	6.3%	7.9%	(63)
従業員規模	9人以下	7.3%	2.4%	7.3%	6.5%	2.4%	19.5%	10.6%	10.6%	17.1%	7.3%	8.9%	(123)
	10～99人	1.4%	5.0%	5.0%	6.4%	4.7%	17.3%	10.6%	14.2%	20.9%	5.9%	8.4%	(358)
	100～499人	2.3%	4.0%	3.3%	6.7%	5.7%	14.7%	15.1%	15.7%	17.7%	7.0%	7.7%	(299)
	500～999人	-	3.6%	1.8%	8.0%	6.3%	16.1%	8.9%	17.9%	19.6%	8.9%	8.9%	(112)
	1,000人以上	0.4%	1.5%	2.1%	3.4%	6.8%	11.7%	13.2%	24.6%	22.5%	8.5%	5.3%	(471)
	わからない	-	-	-	44.4%	-	33.3%	-	11.1%	-	-	11.1%	(9)
職種	管理的職業	1.6%	2.6%	2.5%	5.7%	5.5%	14.7%	12.4%	18.3%	21.1%	7.4%	8.4%	(1057)
	専門的・技術的職業	2.5%	5.9%	9.2%	2.5%	7.6%	16.8%	16.0%	16.0%	14.3%	8.4%	0.8%	(119)
	事務	-	3.6%	3.6%	5.4%	7.1%	14.3%	10.7%	19.6%	23.2%	7.1%	5.4%	(56)
	販売	3.9%	3.9%	6.6%	11.8%	2.6%	19.7%	7.9%	15.8%	17.1%	3.9%	6.6%	(76)
	サービス職業	-	17.4%	-	13.0%	4.3%	8.7%	-	26.1%	13.0%	13.0%	4.3%	(23)
	保安職業	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	(2)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	-	4.5%	9.1%	4.5%	9.1%	13.6%	13.6%	13.6%	18.2%	9.1%	4.5%	(22)
	輸送・機械運転	-	-	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-	(2)
	建設・採掘	-	-	14.3%	-	-	-	28.6%	14.3%	42.9%	-	-	(7)
	運搬・清掃・包装	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-	-	-	(2)
	その他	-	-	33.3%	-	-	16.7%	16.7%	-	16.7%	16.7%	-	(6)
職位	一般社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	主任・係長相当	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（ライン職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長代理相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	課長相当（ライン職）	1.3%	3.8%	3.3%	7.4%	6.7%	16.4%	13.6%	19.0%	18.1%	6.2%	4.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	部長相当（ライン職）	0.9%	3.2%	4.7%	3.5%	6.1%	12.3%	14.3%	21.3%	20.2%	7.3%	6.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	支社長・事業部長相当	0.9%	1.8%	4.5%	5.4%	2.7%	14.4%	10.8%	14.4%	24.3%	9.0%	11.7%	(111)
	役員相当	3.5%	2.6%	2.6%	5.5%	3.5%	15.5%	7.7%	13.9%	22.9%	9.0%	13.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	2.2%	3.4%	4.2%	6.3%	6.3%	15.8%	11.0%	18.4%	19.6%	5.9%	7.0%	(730)
	フレックスタイム制	1.1%	3.9%	2.1%	2.8%	5.0%	12.8%	15.3%	20.6%	20.3%	9.3%	6.8%	(281)
	変形労働時間制	-	1.9%	1.9%	13.2%	5.7%	15.1%	17.0%	15.1%	18.9%	9.4%	1.9%	(53)
	交替制	-	6.7%	10.0%	6.7%	3.3%	6.7%	10.0%	26.7%	23.3%	6.7%	-	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	-	-	-	-	-	23.1%	7.7%	15.4%	15.4%	30.8%	7.7%	(13)
	裁量労働制	2.5%	2.5%	5.0%	5.0%	12.5%	10.0%	22.5%	12.5%	20.0%	2.5%	5.0%	(40)
	管理監督者扱い	1.5%	1.0%	2.0%	6.9%	2.0%	16.3%	9.9%	15.8%	24.3%	9.9%	10.4%	(202)
	その他	-	-	-	-	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	-	-	(3)
	わからない	-	10.0%	10.0%	5.0%	10.0%	20.0%	15.0%	5.0%	-	-	25.0%	(20)

		Q4_3 管理職としての自己評価／部下の指導や育成											
		0点	10点	20点	30点	40点	50点	60点	70点	80点	90点	100点	（合計度数）
全体		3.0%	5.2%	4.9%	7.9%	5.0%	16.6%	13.2%	17.3%	16.0%	4.7%	6.1%	(1372)
性別	男性	2.4%	5.4%	5.0%	7.9%	5.2%	16.5%	13.3%	17.9%	15.6%	4.5%	6.4%	(1081)
	女性	5.2%	4.8%	4.5%	8.2%	4.1%	17.2%	12.7%	15.5%	17.5%	5.2%	5.2%	(291)
年齢層	20代	9.1%	－	9.1%	4.5%	9.1%	9.1%	18.2%	13.6%	13.6%	4.5%	9.1%	(22)
	30代	3.6%	4.6%	6.1%	11.7%	5.1%	16.8%	13.8%	17.9%	13.3%	4.1%	3.1%	(196)
	40代	3.0%	8.1%	2.8%	8.3%	5.3%	19.9%	13.6%	17.1%	13.6%	3.5%	4.8%	(397)
	50代	2.5%	4.5%	4.3%	7.2%	5.3%	16.5%	13.0%	18.3%	17.0%	6.0%	5.5%	(400)
	60代	2.8%	3.6%	7.0%	6.4%	3.9%	13.4%	12.3%	16.5%	19.3%	4.8%	9.8%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	25.0%	25.0%	－	50.0%	－	－	－	(4)
	建設業	1.8%	6.3%	2.7%	8.9%	1.8%	14.3%	14.3%	22.3%	17.9%	2.7%	7.1%	(112)
	製造業	1.6%	4.2%	4.2%	7.5%	6.8%	18.2%	12.3%	14.6%	15.9%	7.5%	7.1%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	22.2%	5.6%	11.1%	22.2%	11.1%	－	(18)
	情報通信業	2.2%	3.6%	1.4%	8.7%	7.2%	21.7%	12.3%	17.4%	17.4%	4.3%	3.6%	(138)
	運輸業、郵便業	1.8%	3.5%	7.0%	5.3%	8.8%	17.5%	15.8%	14.0%	14.0%	1.8%	10.5%	(57)
	卸売業、小売業	3.8%	6.4%	7.7%	7.7%	4.5%	15.4%	11.5%	15.4%	18.6%	2.6%	6.4%	(156)
	金融業、保険業	4.8%	1.9%	7.7%	4.8%	1.9%	13.5%	12.5%	24.0%	18.3%	3.8%	6.7%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	6.9%	5.2%	6.9%	8.6%	－	19.0%	12.1%	10.3%	17.2%	3.4%	10.3%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.5%	7.5%	7.5%	5.0%	7.5%	15.0%	25.0%	12.5%	15.0%	2.5%	－	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	－	16.0%	8.0%	8.0%	－	8.0%	4.0%	32.0%	8.0%	4.0%	12.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	－	6.9%	－	6.9%	6.9%	10.3%	24.1%	20.7%	20.7%	－	3.4%	(29)
	教育、学習支援業	11.6%	4.7%	7.0%	11.6%	2.3%	9.3%	9.3%	25.6%	11.6%	7.0%	－	(43)
	医療、福祉	1.5%	5.9%	7.4%	10.3%	4.4%	20.6%	14.7%	16.2%	11.8%	1.5%	5.9%	(68)
	複合サービス業	－	－	－	12.5%	－	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	－	(8)
	その他サービス業	3.5%	7.0%	2.6%	8.7%	4.3%	16.5%	13.9%	19.1%	12.2%	6.1%	6.1%	(115)
	公務	－	3.8%	3.8%	7.7%	3.8%	15.4%	15.4%	23.1%	15.4%	7.7%	3.8%	(26)
	その他	4.8%	7.9%	4.8%	11.1%	6.3%	11.1%	14.3%	11.1%	17.5%	4.8%	6.3%	(63)
従業員規模	9人以下	13.8%	5.7%	7.3%	13.0%	5.7%	16.3%	7.3%	10.6%	13.0%	2.4%	4.9%	(123)
	10～99人	3.1%	6.4%	5.9%	10.6%	3.6%	18.2%	12.3%	17.6%	13.1%	2.8%	6.4%	(358)
	100～499人	1.7%	6.4%	5.4%	7.0%	5.7%	16.4%	15.1%	16.4%	15.1%	5.0%	6.0%	(299)
	500～999人	0.9%	3.6%	3.6%	8.9%	6.3%	20.5%	9.8%	17.0%	14.3%	8.0%	7.1%	(112)
	1,000人以上	1.3%	4.0%	3.6%	4.7%	5.1%	14.4%	15.3%	19.7%	20.2%	5.7%	5.9%	(471)
	わからない	11.1%	－	－	22.2%	－	33.3%	－	11.1%	11.1%	－	11.1%	(9)
職種	管理的職業	3.1%	4.8%	4.4%	7.4%	5.0%	16.7%	13.3%	17.2%	16.6%	4.5%	7.0%	(1057)
	専門的・技術的職業	4.2%	7.6%	5.9%	8.4%	4.2%	15.1%	13.4%	18.5%	14.3%	7.6%	0.8%	(119)
	事務	－	5.4%	5.4%	10.7%	5.4%	21.4%	8.9%	14.3%	17.9%	5.4%	5.4%	(56)
	販売	3.9%	6.6%	11.8%	10.5%	6.6%	14.5%	13.2%	18.4%	10.5%	－	3.9%	(76)
	サービス職業	－	8.7%	8.7%	13.0%	4.3%	17.4%	－	26.1%	8.7%	8.7%	4.3%	(23)
	保安職業	－	－	－	－	－	－	50.0%	50.0%	－	－	－	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	－	－	－	9.1%	4.5%	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	9.1%	4.5%	(22)
	輸送・機械運転	－	－	－	－	－	－	50.0%	50.0%	－	－	－	(2)
	建設・採掘	－	－	－	14.3%	－	28.6%	14.3%	－	42.9%	－	－	(7)
	運搬・清掃・包装	－	－	－	50.0%	－	－	50.0%	－	－	－	－	(2)
	その他	－	33.3%	－	－	－	16.7%	16.7%	－	16.7%	－	16.7%	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	2.1%	6.1%	4.9%	8.5%	5.6%	18.2%	14.4%	16.7%	15.1%	4.1%	4.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	0.9%	6.1%	5.6%	6.1%	4.1%	14.6%	14.6%	20.8%	16.1%	6.4%	4.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	0.9%	2.7%	6.3%	7.2%	6.3%	11.7%	11.7%	18.9%	20.7%	3.6%	9.9%	(111)
	役員相当	7.7%	3.5%	3.5%	9.0%	4.2%	17.4%	9.7%	14.2%	16.1%	4.2%	10.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.6%	5.9%	5.9%	8.6%	3.8%	17.0%	13.2%	18.1%	14.8%	3.3%	5.9%	(730)
	フレックスタイム制	2.5%	4.6%	5.3%	5.0%	5.3%	14.9%	11.7%	19.9%	16.4%	8.9%	5.3%	(281)
	変形労働時間制	1.9%	1.9%	－	13.2%	11.3%	18.9%	20.8%	15.1%	13.2%	1.9%	1.9%	(53)
	交替制	3.3%	13.3%	－	10.0%	10.0%	16.7%	10.0%	16.7%	13.3%	3.3%	3.3%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	－	－	－	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%	7.7%	38.5%	7.7%	7.7%	(13)
	裁量労働制	2.5%	10.0%	5.0%	5.0%	7.5%	7.5%	15.0%	22.5%	20.0%	－	5.0%	(40)
	管理監督者扱い	2.0%	3.0%	3.5%	8.4%	5.0%	17.8%	12.9%	12.9%	20.3%	5.9%	8.4%	(202)
	その他	－	－	－	－	33.3%	33.3%	－	33.3%	－	－	－	(3)
	わからない	5.0%	5.0%	－	10.0%	5.0%	25.0%	25.0%	－	5.0%	－	20.0%	(20)

		Q6_1 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「採用」				Q6_2 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「異動など人員配置」				Q6_3 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「人事考課」			
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）
全　体		18.4%	38.5%	43.2%	(2226)	16.5%	42.3%	41.2%	(2226)	23.4%	42.2%	34.4%	(2226)
性別	男性	17.4%	38.7%	43.9%	(1772)	16.4%	42.6%	41.0%	(1772)	23.8%	42.6%	33.7%	(1772)
	女性	22.0%	37.7%	40.3%	(454)	17.0%	41.2%	41.9%	(454)	22.0%	40.7%	37.2%	(454)
年齢層	20代	42.9%	25.0%	32.1%	(28)	28.6%	28.6%	42.9%	(28)	39.3%	17.9%	42.9%	(28)
	30代	28.1%	41.8%	30.1%	(292)	20.9%	49.0%	30.1%	(292)	27.7%	47.3%	25.0%	(292)
	40代	15.4%	39.3%	45.3%	(649)	13.6%	40.7%	45.8%	(649)	22.0%	42.7%	35.3%	(649)
	50代	14.7%	36.1%	49.2%	(695)	12.5%	43.0%	44.5%	(695)	19.1%	43.7%	37.1%	(695)
	60代	20.1%	39.3%	40.6%	(562)	21.9%	40.6%	37.5%	(562)	27.2%	38.3%	34.5%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	45.5%	36.4%	(11)	9.1%	63.6%	27.3%	(11)	27.3%	27.3%	45.5%	(11)
	建設業	15.6%	37.2%	47.2%	(180)	13.9%	38.9%	47.2%	(180)	17.8%	36.7%	45.6%	(180)
	製造業	15.3%	39.8%	44.9%	(575)	13.2%	46.1%	40.7%	(575)	20.5%	45.7%	33.7%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.8%	33.3%	51.9%	(27)	11.1%	59.3%	29.6%	(27)	18.5%	63.0%	18.5%	(27)
	情報通信業	18.9%	38.3%	42.8%	(201)	17.4%	43.8%	38.8%	(201)	23.4%	47.3%	29.4%	(201)
	運輸業、郵便業	25.6%	31.1%	43.3%	(90)	25.6%	35.6%	38.9%	(90)	34.4%	34.4%	31.1%	(90)
	卸売業、小売業	20.4%	35.1%	44.5%	(265)	18.9%	37.0%	44.2%	(265)	26.0%	37.0%	37.0%	(265)
	金融業、保険業	11.9%	24.5%	63.5%	(159)	10.1%	37.1%	52.8%	(159)	20.8%	42.8%	36.5%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	19.3%	40.9%	39.8%	(88)	17.0%	37.5%	45.5%	(88)	25.0%	31.8%	43.2%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	15.9%	50.8%	33.3%	(63)	12.7%	42.9%	44.4%	(63)	12.7%	54.0%	33.3%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	31.7%	36.6%	31.7%	(41)	31.7%	34.1%	34.1%	(41)	36.6%	34.1%	29.3%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	26.1%	43.5%	30.4%	(46)	21.7%	37.0%	41.3%	(46)	30.4%	32.6%	37.0%	(46)
	教育、学習支援業	15.0%	46.7%	38.3%	(60)	13.3%	46.7%	40.0%	(60)	16.7%	48.3%	35.0%	(60)
	医療、福祉	24.0%	57.0%	19.0%	(100)	21.0%	58.0%	21.0%	(100)	31.0%	50.0%	19.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	46.2%	38.5%	(13)	23.1%	23.1%	53.8%	(13)	23.1%	38.5%	38.5%	(13)
	その他サービス業	25.7%	36.9%	37.4%	(179)	21.2%	36.9%	41.9%	(179)	26.8%	35.8%	37.4%	(179)
	公務	2.8%	27.8%	69.4%	(36)	5.6%	63.9%	30.6%	(36)	19.4%	52.8%	27.8%	(36)
	その他	20.7%	42.4%	37.0%	(92)	21.7%	41.3%	37.0%	(92)	27.2%	43.5%	29.3%	(92)
従業員規模	9人以下	31.0%	38.7%	30.4%	(168)	26.2%	30.4%	43.5%	(168)	27.4%	31.5%	41.1%	(168)
	10～99人	19.4%	47.5%	33.2%	(573)	15.9%	45.5%	38.6%	(573)	19.9%	44.0%	36.1%	(573)
	100～499人	18.7%	40.9%	40.4%	(492)	17.9%	41.9%	40.2%	(492)	24.4%	42.5%	33.1%	(492)
	500～999人	20.1%	30.4%	49.5%	(194)	16.5%	41.8%	41.8%	(194)	25.3%	45.9%	28.9%	(194)
	1,000人以上	14.4%	32.3%	53.3%	(786)	14.0%	43.0%	43.0%	(786)	24.3%	41.9%	33.8%	(786)
	わからない	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	7.7%	53.8%	38.5%	(13)
職種	管理的職業	20.1%	38.5%	41.4%	(1645)	18.8%	43.8%	37.4%	(1645)	26.5%	43.8%	29.7%	(1645)
	専門的・技術的職業	13.9%	38.1%	48.0%	(223)	9.9%	41.7%	48.4%	(223)	16.6%	40.4%	43.0%	(223)
	事務	12.6%	36.9%	50.5%	(111)	8.1%	32.4%	59.5%	(111)	12.6%	32.4%	55.0%	(111)
	販売	14.7%	37.5%	47.8%	(136)	10.3%	35.3%	54.4%	(136)	14.0%	33.1%	52.9%	(136)
	サービス職業	25.7%	40.0%	34.3%	(35)	17.1%	34.3%	48.6%	(35)	25.7%	37.1%	37.1%	(35)
	保安職業	－	66.7%	33.3%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	2.9%	47.1%	50.0%	(34)	5.9%	52.9%	41.2%	(34)	2.9%	58.8%	38.2%	(34)
	輸送・機械運転	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
	建設・採掘	11.1%	38.9%	50.0%	(18)	16.7%	38.9%	44.4%	(18)	16.7%	38.9%	44.4%	(18)
	運搬・清掃・包装	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	その他	7.1%	21.4%	71.4%	(14)	7.1%	28.6%	64.3%	(14)	7.1%	28.6%	64.3%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	9.7%	40.1%	50.2%	(609)	6.6%	47.0%	46.5%	(609)	14.9%	54.4%	30.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	8.5%	32.9%	58.6%	(519)	6.0%	35.1%	59.0%	(519)	12.5%	34.5%	53.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	18.1%	48.0%	33.9%	(342)	18.7%	55.8%	25.4%	(342)	31.3%	43.6%	25.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	17.9%	37.9%	44.2%	(335)	14.6%	41.8%	43.6%	(335)	20.0%	41.5%	38.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	35.1%	47.7%	17.1%	(111)	39.6%	41.4%	18.9%	(111)	43.2%	41.4%	15.3%	(111)
	役員相当	46.8%	31.3%	21.9%	(310)	44.8%	31.3%	23.9%	(310)	46.1%	30.6%	23.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	17.7%	38.2%	44.1%	(1192)	15.3%	41.1%	43.6%	(1192)	21.4%	40.7%	37.9%	(1192)
	フレックスタイム制	18.0%	36.6%	45.5%	(462)	15.2%	44.4%	40.5%	(462)	22.5%	43.9%	33.5%	(462)
	変形労働時間制	14.5%	53.9%	31.6%	(76)	14.5%	53.9%	31.6%	(76)	27.6%	51.3%	21.1%	(76)
	交替制	21.1%	50.0%	28.9%	(38)	23.7%	39.5%	36.8%	(38)	31.6%	52.6%	15.8%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	22.7%	31.8%	45.5%	(22)	13.6%	45.5%	40.9%	(22)	27.3%	40.9%	31.8%	(22)
	裁量労働制	12.9%	36.5%	50.6%	(85)	12.9%	35.3%	51.8%	(85)	20.0%	43.5%	36.5%	(85)
	管理監督者扱い	23.3%	37.6%	39.1%	(322)	23.6%	43.2%	33.2%	(322)	31.1%	41.6%	27.3%	(322)
	その他	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)
	わからない	19.2%	38.5%	42.3%	(26)	19.2%	34.6%	46.2%	(26)	23.1%	34.6%	42.3%	(26)

		Q6_4 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「ボーナス等賃金」				Q6_5 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「懲戒処分」				Q6_6 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／正社員・職員の「解雇」			
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）
全　体		15.7%	36.7%	47.6%	(2226)	11.5%	34.6%	53.9%	(2226)	10.6%	33.8%	55.6%	(2226)
性別	男性	15.3%	37.2%	47.5%	(1772)	11.4%	35.0%	53.6%	(1772)	10.3%	34.2%	55.5%	(1772)
	女性	17.2%	34.8%	48.0%	(454)	12.1%	33.0%	54.8%	(454)	11.7%	32.4%	55.9%	(454)
年齢層	20代	21.4%	25.0%	53.6%	(28)	28.6%	17.9%	53.6%	(28)	32.1%	25.0%	42.9%	(28)
	30代	18.8%	45.2%	36.0%	(292)	15.4%	38.4%	46.2%	(292)	14.7%	39.7%	45.5%	(292)
	40代	13.4%	36.2%	50.4%	(649)	8.3%	32.4%	59.3%	(649)	7.4%	31.7%	60.9%	(649)
	50代	12.2%	35.5%	52.2%	(695)	8.8%	32.5%	58.7%	(695)	8.1%	30.1%	61.9%	(695)
	60代	20.6%	35.1%	44.3%	(562)	15.8%	38.6%	45.6%	(562)	14.1%	38.3%	47.7%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	54.5%	36.4%	(11)	18.2%	45.5%	36.4%	(11)	9.1%	36.4%	54.5%	(11)
	建設業	10.0%	31.1%	58.9%	(180)	11.1%	25.6%	63.3%	(180)	10.0%	27.8%	62.2%	(180)
	製造業	14.6%	35.8%	49.6%	(575)	8.9%	35.3%	55.8%	(575)	7.7%	34.1%	58.3%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	59.3%	29.6%	(27)	7.4%	37.0%	55.6%	(27)	7.4%	29.6%	63.0%	(27)
	情報通信業	17.4%	42.3%	40.3%	(201)	13.4%	34.8%	51.7%	(201)	12.4%	30.8%	56.7%	(201)
	運輸業、郵便業	24.4%	26.7%	48.9%	(90)	15.6%	34.4%	50.0%	(90)	13.3%	32.2%	54.4%	(90)
	卸売業、小売業	17.4%	32.8%	49.8%	(265)	13.2%	31.7%	55.1%	(265)	11.7%	34.7%	53.6%	(265)
	金融業、保険業	10.7%	39.0%	50.3%	(159)	4.4%	27.0%	68.6%	(159)	5.0%	25.2%	69.8%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	19.3%	30.7%	50.0%	(88)	15.9%	30.7%	53.4%	(88)	12.5%	33.0%	54.5%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	6.3%	36.5%	57.1%	(63)	6.3%	39.7%	54.0%	(63)	6.3%	38.1%	55.6%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	22.0%	39.0%	39.0%	(41)	19.5%	29.3%	51.2%	(41)	19.5%	31.7%	48.8%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	15.2%	39.1%	45.7%	(46)	15.2%	37.0%	47.8%	(46)	13.0%	39.1%	47.8%	(46)
	教育、学習支援業	11.7%	38.3%	50.0%	(60)	11.7%	36.7%	51.7%	(60)	11.7%	35.0%	53.3%	(60)
	医療、福祉	17.0%	48.0%	35.0%	(100)	17.0%	49.0%	34.0%	(100)	17.0%	50.0%	33.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	15.4%	30.8%	53.8%	(13)	15.4%	23.1%	61.5%	(13)
	その他サービス業	20.7%	33.5%	45.8%	(179)	14.5%	36.9%	48.6%	(179)	15.1%	35.8%	49.2%	(179)
	公務	11.1%	52.8%	36.1%	(36)	5.6%	44.4%	50.0%	(36)	2.8%	30.6%	66.7%	(36)
	その他	20.7%	40.2%	39.1%	(92)	13.0%	43.5%	43.5%	(92)	12.0%	42.4%	45.7%	(92)
従業員規模	9人以下	25.6%	27.4%	47.0%	(168)	24.4%	30.4%	45.2%	(168)	25.6%	32.1%	42.3%	(168)
	10～99人	14.5%	35.8%	49.7%	(573)	12.2%	38.2%	49.6%	(573)	11.2%	38.7%	50.1%	(573)
	100～499人	14.6%	40.2%	45.1%	(492)	12.6%	35.2%	52.2%	(492)	11.2%	33.9%	54.9%	(492)
	500～999人	16.0%	38.7%	45.4%	(194)	10.3%	36.1%	53.6%	(194)	10.3%	36.1%	53.6%	(194)
	1,000人以上	15.0%	36.8%	48.2%	(786)	8.0%	32.1%	59.9%	(786)	6.6%	30.0%	63.4%	(786)
	わからない	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	7.7%	38.5%	53.8%	(13)	7.7%	30.8%	61.5%	(13)
職種	管理的職業	18.2%	39.6%	42.2%	(1645)	12.9%	38.1%	49.1%	(1645)	11.9%	36.7%	51.4%	(1645)
	専門的・技術的職業	8.5%	31.4%	60.1%	(223)	8.1%	28.7%	63.2%	(223)	6.3%	27.8%	65.9%	(223)
	事務	9.9%	26.1%	64.0%	(111)	9.0%	22.5%	68.5%	(111)	9.0%	26.1%	64.9%	(111)
	販売	9.6%	25.7%	64.7%	(136)	6.6%	18.4%	75.0%	(136)	5.1%	22.8%	72.1%	(136)
	サービス職業	14.3%	28.6%	57.1%	(35)	17.1%	22.9%	60.0%	(35)	17.1%	20.0%	62.9%	(35)
	保安職業	－	－	100.0%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	－	35.3%	64.7%	(34)	－	32.4%	67.6%	(34)	－	29.4%	70.6%	(34)
	輸送・機械運転	－	75.0%	25.0%	(4)	－	50.0%	50.0%	(4)	－	50.0%	50.0%	(4)
	建設・採掘	5.6%	27.8%	66.7%	(18)	5.6%	22.2%	72.2%	(18)	5.6%	22.2%	72.2%	(18)
	運搬・清掃・包装	－	－	100.0%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	－	100.0%	(3)
	その他	7.1%	21.4%	71.4%	(14)	7.1%	21.4%	71.4%	(14)	7.1%	21.4%	71.4%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	8.2%	40.9%	50.9%	(609)	4.1%	31.4%	64.5%	(609)	3.1%	30.2%	66.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	6.0%	27.4%	66.7%	(519)	3.3%	24.5%	72.3%	(519)	2.3%	25.2%	72.4%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.3%	45.9%	34.8%	(342)	11.4%	45.3%	43.3%	(342)	10.2%	43.0%	46.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	11.3%	38.2%	50.4%	(335)	8.7%	39.7%	51.6%	(335)	7.2%	37.3%	55.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	26.1%	45.9%	27.9%	(111)	21.6%	53.2%	25.2%	(111)	16.2%	57.7%	26.1%	(111)
	役員相当	43.5%	29.4%	27.1%	(310)	39.7%	33.9%	26.5%	(310)	41.0%	32.9%	26.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	14.3%	35.2%	50.5%	(1192)	11.0%	33.9%	55.1%	(1192)	10.1%	33.2%	56.7%	(1192)
	フレックスタイム制	15.8%	37.0%	47.2%	(462)	10.2%	32.3%	57.6%	(462)	9.1%	32.0%	58.9%	(462)
	変形労働時間制	13.2%	48.7%	38.2%	(76)	11.8%	43.4%	44.7%	(76)	10.5%	44.7%	44.7%	(76)
	交替制	21.1%	21.1%	57.9%	(38)	13.2%	39.5%	47.4%	(38)	15.8%	36.8%	47.4%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	4.5%	36.4%	59.1%	(22)	4.5%	36.4%	59.1%	(22)	4.5%	31.8%	63.6%	(22)
	裁量労働制	12.9%	35.3%	51.8%	(85)	8.2%	31.8%	60.0%	(85)	7.1%	28.2%	64.7%	(85)
	管理監督者扱い	22.0%	40.4%	37.6%	(322)	16.1%	37.6%	46.3%	(322)	14.6%	36.3%	49.1%	(322)
	その他	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)
	わからない	19.2%	42.3%	38.5%	(26)	19.2%	38.5%	42.3%	(26)	19.2%	38.5%	42.3%	(26)

		Q6_7 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「採用」				Q6_8 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「異動など人員配置」				Q6_9 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「人事考課」			
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）
全　体		22.6%	35.3%	42.1%	(2226)	19.5%	34.4%	46.1%	(2226)	21.3%	33.8%	44.9%	(2226)
性別	男性	21.7%	35.7%	42.6%	(1772)	19.5%	34.5%	46.0%	(1772)	20.9%	34.3%	44.9%	(1772)
	女性	26.0%	33.7%	40.3%	(454)	19.4%	34.1%	46.5%	(454)	22.9%	32.2%	44.9%	(454)
年齢層	20代	46.4%	14.3%	39.3%	(28)	32.1%	25.0%	42.9%	(28)	39.3%	21.4%	39.3%	(28)
	30代	33.6%	37.7%	28.8%	(292)	27.7%	39.7%	32.5%	(292)	28.4%	39.7%	31.8%	(292)
	40代	21.0%	36.5%	42.5%	(649)	16.5%	34.5%	49.0%	(649)	19.7%	33.0%	47.3%	(649)
	50代	17.8%	32.1%	50.1%	(695)	15.5%	31.5%	52.9%	(695)	16.5%	32.2%	51.2%	(695)
	60代	23.5%	37.5%	39.0%	(562)	23.0%	35.6%	41.5%	(562)	24.4%	34.3%	41.3%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	45.5%	36.4%	(11)	9.1%	54.5%	36.4%	(11)	27.3%	36.4%	36.4%	(11)
	建設業	16.7%	38.9%	44.4%	(180)	14.4%	33.3%	52.2%	(180)	17.8%	31.7%	50.6%	(180)
	製造業	18.3%	37.4%	44.3%	(575)	15.8%	37.4%	46.8%	(575)	18.4%	35.8%	45.7%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.8%	33.3%	51.9%	(27)	14.8%	29.6%	55.6%	(27)	14.8%	40.7%	44.4%	(27)
	情報通信業	20.4%	34.3%	45.3%	(201)	18.9%	33.3%	47.8%	(201)	19.9%	32.3%	47.8%	(201)
	運輸業、郵便業	31.1%	30.0%	38.9%	(90)	28.9%	28.9%	42.2%	(90)	32.2%	24.4%	43.3%	(90)
	卸売業、小売業	23.0%	31.3%	45.7%	(265)	20.0%	32.1%	47.9%	(265)	19.6%	34.0%	46.4%	(265)
	金融業、保険業	15.7%	26.4%	57.9%	(159)	15.1%	25.8%	59.1%	(159)	15.7%	35.2%	49.1%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	26.1%	29.5%	44.3%	(88)	20.5%	28.4%	51.1%	(88)	20.5%	23.9%	55.7%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	15.9%	47.6%	36.5%	(63)	15.9%	34.9%	49.2%	(63)	14.3%	38.1%	47.6%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	39.0%	26.8%	34.1%	(41)	34.1%	34.1%	31.7%	(41)	31.7%	29.3%	39.0%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	32.6%	34.8%	32.6%	(46)	28.3%	34.8%	37.0%	(46)	28.3%	32.6%	39.1%	(46)
	教育、学習支援業	26.7%	38.3%	35.0%	(60)	21.7%	36.7%	41.7%	(60)	20.0%	35.0%	45.0%	(60)
	医療、福祉	33.0%	50.0%	17.0%	(100)	25.0%	53.0%	22.0%	(100)	33.0%	44.0%	23.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	23.1%	30.8%	46.2%	(13)	23.1%	38.5%	38.5%	(13)
	その他サービス業	33.0%	30.7%	36.3%	(179)	27.4%	30.7%	41.9%	(179)	29.1%	29.6%	41.3%	(179)
	公務	22.2%	41.7%	36.1%	(36)	11.1%	44.4%	44.4%	(36)	13.9%	44.4%	41.7%	(36)
	その他	27.2%	37.0%	35.9%	(92)	23.9%	33.7%	42.4%	(92)	27.2%	33.7%	39.1%	(92)
従業員規模	9人以下	29.2%	33.9%	36.9%	(168)	27.4%	23.8%	48.8%	(168)	24.4%	26.2%	49.4%	(168)
	10～99人	22.3%	40.1%	37.5%	(573)	18.0%	38.2%	43.8%	(573)	19.7%	35.4%	44.9%	(573)
	100～499人	21.5%	39.0%	39.4%	(492)	20.1%	37.6%	42.3%	(492)	21.1%	37.6%	41.3%	(492)
	500～999人	27.3%	32.0%	40.7%	(194)	24.7%	31.4%	43.8%	(194)	23.7%	36.6%	39.7%	(194)
	1,000人以上	21.0%	30.4%	48.6%	(786)	17.4%	32.4%	50.1%	(786)	21.5%	31.2%	47.3%	(786)
	わからない	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	7.7%	46.2%	46.2%	(13)	7.7%	38.5%	53.8%	(13)
職種	管理的職業	25.3%	35.3%	39.4%	(1645)	22.5%	34.8%	42.7%	(1645)	24.3%	35.3%	40.4%	(1645)
	専門的・技術的職業	13.5%	37.2%	49.3%	(223)	11.2%	38.6%	50.2%	(223)	12.6%	34.1%	53.4%	(223)
	事務	18.0%	31.5%	50.5%	(111)	14.4%	25.2%	60.4%	(111)	16.2%	20.7%	63.1%	(111)
	販売	15.4%	30.9%	53.7%	(136)	10.3%	28.7%	61.0%	(136)	10.3%	27.2%	62.5%	(136)
	サービス職業	28.6%	37.1%	34.3%	(35)	17.1%	37.1%	45.7%	(35)	22.9%	37.1%	40.0%	(35)
	保安職業	33.3%	66.7%	－	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	33.3%	33.3%	33.3%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	－	47.1%	52.9%	(34)	－	41.2%	58.8%	(34)	－	35.3%	64.7%	(34)
	輸送・機械運転	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	－	75.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
	建設・採掘	16.7%	38.9%	44.4%	(18)	16.7%	27.8%	55.6%	(18)	16.7%	22.2%	61.1%	(18)
	運搬・清掃・包装	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	その他	－	28.6%	71.4%	(14)	－	28.6%	71.4%	(14)	7.1%	28.6%	64.3%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	15.9%	39.9%	44.2%	(609)	11.0%	39.1%	49.9%	(609)	14.8%	40.6%	44.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	11.4%	30.3%	58.4%	(519)	8.5%	28.5%	63.0%	(519)	9.8%	28.1%	62.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	26.9%	39.5%	33.6%	(342)	26.0%	40.1%	33.9%	(342)	26.0%	37.7%	36.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	18.2%	36.4%	45.4%	(335)	16.7%	33.7%	49.6%	(335)	17.3%	31.9%	50.7%	(335)
	支社長・事業部長相当	44.1%	42.3%	13.5%	(111)	42.3%	38.7%	18.9%	(111)	47.7%	35.1%	17.1%	(111)
	役員相当	46.8%	26.1%	27.1%	(310)	42.3%	28.1%	29.7%	(310)	42.9%	27.4%	29.7%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	21.7%	34.6%	43.6%	(1192)	17.5%	35.1%	47.4%	(1192)	18.9%	33.9%	47.2%	(1192)
	フレックスタイム制	20.1%	35.5%	44.4%	(462)	18.4%	31.4%	50.2%	(462)	21.4%	31.4%	47.2%	(462)
	変形労働時間制	18.4%	57.9%	23.7%	(76)	15.8%	57.9%	26.3%	(76)	19.7%	51.3%	28.9%	(76)
	交替制	34.2%	36.8%	28.9%	(38)	31.6%	39.5%	28.9%	(38)	39.5%	36.8%	23.7%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	22.7%	40.9%	36.4%	(22)	13.6%	45.5%	40.9%	(22)	18.2%	45.5%	36.4%	(22)
	裁量労働制	16.5%	29.4%	54.1%	(85)	14.1%	24.7%	61.2%	(85)	15.3%	27.1%	57.6%	(85)
	管理監督者扱い	30.7%	32.6%	36.6%	(322)	29.2%	32.0%	38.8%	(322)	30.4%	33.2%	36.3%	(322)
	その他	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)
	わからない	23.1%	30.8%	46.2%	(26)	26.9%	26.9%	46.2%	(26)	19.2%	30.8%	50.0%	(26)

		Q6_10 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「ボーナス等賃金」				Q6_11 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「懲戒処分」				Q6_12 統括する職場での決定権限・決定プロセスへの関与／非正社員・職員の「解雇・雇止め」			
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）
全　体		16.4%	29.0%	54.5%	(2226)	13.6%	30.5%	56.0%	(2226)	14.7%	29.5%	55.8%	(2226)
性別	男性	15.9%	29.4%	54.7%	(1772)	13.3%	30.8%	55.9%	(1772)	14.2%	29.6%	56.2%	(1772)
	女性	18.7%	27.5%	53.7%	(454)	14.5%	29.3%	56.2%	(454)	17.0%	29.1%	54.0%	(454)
年齢層	20代	32.1%	14.3%	53.6%	(28)	32.1%	28.6%	39.3%	(28)	42.9%	17.9%	39.3%	(28)
	30代	21.2%	33.9%	44.9%	(292)	18.8%	36.0%	45.2%	(292)	20.5%	31.8%	47.6%	(292)
	40代	14.3%	29.0%	56.7%	(649)	11.6%	28.5%	59.9%	(649)	13.1%	28.0%	58.9%	(649)
	50代	13.4%	25.9%	60.7%	(695)	10.1%	26.6%	63.3%	(695)	10.8%	27.2%	62.0%	(695)
	60代	19.4%	31.1%	49.5%	(562)	16.5%	34.7%	48.8%	(562)	17.1%	33.5%	49.5%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	54.5%	36.4%	(11)	9.1%	54.5%	36.4%	(11)	18.2%	36.4%	45.5%	(11)
	建設業	10.6%	30.0%	59.4%	(180)	11.1%	25.6%	63.3%	(180)	13.3%	25.0%	61.7%	(180)
	製造業	15.5%	27.0%	57.6%	(575)	11.5%	28.5%	60.0%	(575)	12.3%	28.9%	58.8%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.8%	33.3%	51.9%	(27)	11.1%	40.7%	48.1%	(27)	11.1%	33.3%	55.6%	(27)
	情報通信業	16.4%	32.3%	51.2%	(201)	13.4%	29.9%	56.7%	(201)	14.9%	26.4%	58.7%	(201)
	運輸業、郵便業	26.7%	23.3%	50.0%	(90)	16.7%	30.0%	53.3%	(90)	17.8%	27.8%	54.4%	(90)
	卸売業、小売業	16.2%	27.2%	56.6%	(265)	12.8%	30.6%	56.6%	(265)	13.6%	30.2%	56.2%	(265)
	金融業、保険業	10.1%	29.6%	60.4%	(159)	6.3%	27.0%	66.7%	(159)	6.9%	25.2%	67.9%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	19.3%	22.7%	58.0%	(88)	15.9%	27.3%	56.8%	(88)	17.0%	25.0%	58.0%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.5%	15.9%	74.6%	(63)	7.9%	30.2%	61.9%	(63)	9.5%	31.7%	58.7%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	24.4%	26.8%	48.8%	(41)	24.4%	24.4%	51.2%	(41)	22.0%	29.3%	48.8%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	15.2%	37.0%	47.8%	(46)	15.2%	37.0%	47.8%	(46)	15.2%	41.3%	43.5%	(46)
	教育、学習支援業	15.0%	26.7%	58.3%	(60)	18.3%	28.3%	53.3%	(60)	21.7%	28.3%	50.0%	(60)
	医療、福祉	18.0%	42.0%	40.0%	(100)	19.0%	47.0%	34.0%	(100)	21.0%	46.0%	33.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	30.8%	53.8%	(13)	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	15.4%	38.5%	46.2%	(13)
	その他サービス業	25.1%	28.5%	46.4%	(179)	22.3%	30.2%	47.5%	(179)	23.5%	29.6%	46.9%	(179)
	公務	11.1%	38.9%	50.0%	(36)	11.1%	38.9%	50.0%	(36)	13.9%	27.8%	58.3%	(36)
	その他	20.7%	34.8%	44.6%	(92)	15.2%	35.9%	48.9%	(92)	16.3%	33.7%	50.0%	(92)
従業員規模	9人以下	25.6%	20.8%	53.6%	(168)	23.8%	26.2%	50.0%	(168)	25.0%	26.2%	48.8%	(168)
	10～99人	15.2%	30.5%	54.3%	(573)	14.3%	33.9%	51.8%	(573)	14.1%	34.2%	51.7%	(573)
	100～499人	15.0%	32.5%	52.4%	(492)	13.6%	31.1%	55.3%	(492)	13.8%	31.7%	54.5%	(492)
	500～999人	19.1%	33.0%	47.9%	(194)	13.4%	33.0%	53.6%	(194)	18.6%	28.9%	52.6%	(194)
	1,000人以上	15.6%	26.6%	57.8%	(786)	10.9%	27.7%	61.3%	(786)	12.6%	25.6%	61.8%	(786)
	わからない	15.4%	23.1%	61.5%	(13)	7.7%	38.5%	53.8%	(13)	15.4%	30.8%	53.8%	(13)
職種	管理的職業	19.4%	30.7%	49.9%	(1645)	15.7%	32.9%	51.4%	(1645)	17.0%	31.6%	51.4%	(1645)
	専門的・技術的職業	7.6%	25.6%	66.8%	(223)	7.6%	25.1%	67.3%	(223)	6.7%	26.5%	66.8%	(223)
	事務	14.4%	18.9%	66.7%	(111)	10.8%	20.7%	68.5%	(111)	13.5%	19.8%	66.7%	(111)
	販売	5.9%	25.0%	69.1%	(136)	5.9%	21.3%	72.8%	(136)	5.9%	22.1%	72.1%	(136)
	サービス職業	11.4%	25.7%	62.9%	(35)	14.3%	25.7%	60.0%	(35)	20.0%	25.7%	54.3%	(35)
	保安職業	－	66.7%	33.3%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	－	23.5%	76.5%	(34)	－	23.5%	76.5%	(34)	－	26.5%	73.5%	(34)
	輸送・機械運転	－	50.0%	50.0%	(4)	－	75.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
	建設・採掘	11.1%	22.2%	66.7%	(18)	11.1%	16.7%	72.2%	(18)	11.1%	16.7%	72.2%	(18)
	運搬・清掃・包装	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	－	100.0%	(3)
	その他	－	21.4%	78.6%	(14)	－	21.4%	78.6%	(14)	－	21.4%	78.6%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	8.7%	33.2%	58.1%	(609)	6.2%	28.4%	65.4%	(609)	7.6%	28.7%	63.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	6.7%	20.8%	72.4%	(519)	5.0%	22.2%	72.8%	(519)	6.0%	21.8%	72.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.6%	33.0%	47.4%	(342)	14.3%	38.9%	46.8%	(342)	16.7%	36.0%	47.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	12.5%	29.9%	57.6%	(335)	9.6%	33.7%	56.7%	(335)	10.4%	31.9%	57.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	36.0%	36.0%	27.9%	(111)	30.6%	45.9%	23.4%	(111)	30.6%	45.0%	24.3%	(111)
	役員相当	41.6%	26.8%	31.6%	(310)	39.7%	30.0%	30.3%	(310)	40.3%	28.7%	31.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	14.6%	29.1%	56.3%	(1192)	12.8%	30.7%	56.5%	(1192)	13.7%	29.6%	56.7%	(1192)
	フレックスタイム制	17.7%	27.1%	55.2%	(462)	12.1%	27.7%	60.2%	(462)	13.6%	26.2%	60.2%	(462)
	変形労働時間制	14.5%	46.1%	39.5%	(76)	13.2%	46.1%	40.8%	(76)	14.5%	43.4%	42.1%	(76)
	交替制	21.1%	21.1%	57.9%	(38)	23.7%	31.6%	44.7%	(38)	21.1%	34.2%	44.7%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	4.5%	27.3%	68.2%	(22)	4.5%	31.8%	63.6%	(22)	4.5%	31.8%	63.6%	(22)
	裁量労働制	10.6%	18.8%	70.6%	(85)	7.1%	23.5%	69.4%	(85)	8.2%	23.5%	68.2%	(85)
	管理監督者扱い	23.6%	30.4%	46.0%	(322)	19.6%	31.1%	49.4%	(322)	21.7%	31.1%	47.2%	(322)
	その他	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)
	わからない	19.2%	30.8%	50.0%	(26)	19.2%	26.9%	53.8%	(26)	19.2%	26.9%	53.8%	(26)

		Q7_1 統括する職場での決定権限や決定プロセスへの関与／中長期的な事業運営方針・計画				Q7_2 統括する職場での決定権限や決定プロセスへの関与／必要人員数の計画				Q7_3 統括する職場での決定権限や決定プロセスへの関与／業務に必要な経費（立案・支出）			
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）
全　体		16.2%	52.4%	31.4%	(2226)	17.1%	47.8%	35.1%	(2226)	18.3%	48.4%	33.2%	(2226)
性別	男性	15.7%	54.2%	30.1%	(1772)	16.8%	49.2%	34.0%	(1772)	17.8%	49.1%	33.1%	(1772)
	女性	18.3%	45.6%	36.1%	(454)	18.3%	42.3%	39.4%	(454)	20.3%	45.8%	33.9%	(454)
年齢層	20代	42.9%	25.0%	32.1%	(28)	42.9%	25.0%	32.1%	(28)	39.3%	35.7%	25.0%	(28)
	30代	25.7%	49.3%	25.0%	(292)	25.0%	48.6%	26.4%	(292)	22.3%	54.5%	23.3%	(292)
	40代	11.6%	56.5%	31.9%	(649)	13.7%	48.2%	38.1%	(649)	14.9%	49.8%	35.3%	(649)
	50代	12.7%	49.8%	37.6%	(695)	13.1%	47.9%	39.0%	(695)	15.4%	46.8%	37.8%	(695)
	60代	19.8%	53.9%	26.3%	(562)	20.6%	47.7%	31.7%	(562)	22.8%	46.4%	30.8%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	27.3%	54.5%	(11)	9.1%	54.5%	36.4%	(11)	45.5%	18.2%	36.4%	(11)
	建設業	12.8%	50.6%	36.7%	(180)	15.6%	43.9%	40.6%	(180)	17.2%	44.4%	38.3%	(180)
	製造業	13.6%	55.0%	31.5%	(575)	14.8%	49.9%	35.3%	(575)	15.3%	51.7%	33.0%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	74.1%	14.8%	(27)	18.5%	55.6%	25.9%	(27)	22.2%	55.6%	22.2%	(27)
	情報通信業	15.4%	55.2%	29.4%	(201)	17.9%	51.2%	30.8%	(201)	17.4%	48.8%	33.8%	(201)
	運輸業、郵便業	18.9%	47.8%	33.3%	(90)	22.2%	44.4%	33.3%	(90)	25.6%	44.4%	30.0%	(90)
	卸売業、小売業	16.6%	55.8%	27.5%	(265)	17.0%	48.7%	34.3%	(265)	18.5%	49.8%	31.7%	(265)
	金融業、保険業	11.3%	43.4%	45.3%	(159)	8.8%	44.0%	47.2%	(159)	10.7%	44.7%	44.7%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	18.2%	47.7%	34.1%	(88)	18.2%	42.0%	39.8%	(88)	17.0%	44.3%	38.6%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	14.3%	55.6%	30.2%	(63)	14.3%	47.6%	38.1%	(63)	20.6%	44.4%	34.9%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	26.8%	41.5%	31.7%	(41)	26.8%	39.0%	34.1%	(41)	22.0%	41.5%	36.6%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.6%	58.7%	21.7%	(46)	23.9%	45.7%	30.4%	(46)	19.6%	56.5%	23.9%	(46)
	教育、学習支援業	21.7%	51.7%	26.7%	(60)	18.3%	46.7%	35.0%	(60)	16.7%	51.7%	31.7%	(60)
	医療、福祉	22.0%	60.0%	18.0%	(100)	26.0%	53.0%	21.0%	(100)	24.0%	57.0%	19.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	30.8%	53.8%	(13)	15.4%	38.5%	46.2%	(13)	30.8%	23.1%	46.2%	(13)
	その他サービス業	24.0%	44.7%	31.3%	(179)	24.0%	43.0%	33.0%	(179)	25.1%	44.7%	30.2%	(179)
	公務	16.7%	50.0%	33.3%	(36)	8.3%	61.1%	30.6%	(36)	13.9%	52.8%	33.3%	(36)
	その他	15.2%	56.5%	28.3%	(92)	16.3%	48.9%	34.8%	(92)	21.7%	46.7%	31.5%	(92)
従業員規模	9人以下	31.5%	43.5%	25.0%	(168)	29.8%	41.1%	29.2%	(168)	31.5%	42.3%	26.2%	(168)
	10～99人	17.3%	55.3%	27.4%	(573)	18.8%	48.3%	32.8%	(573)	18.3%	48.7%	33.0%	(573)
	100～499人	13.6%	55.9%	30.5%	(492)	15.2%	50.4%	34.3%	(492)	18.7%	47.8%	33.5%	(492)
	500～999人	17.0%	51.0%	32.0%	(194)	18.6%	44.8%	36.6%	(194)	20.1%	49.5%	30.4%	(194)
	1,000人以上	13.4%	50.9%	35.8%	(786)	13.7%	48.1%	38.2%	(786)	14.6%	49.9%	35.5%	(786)
	わからない	30.8%	23.1%	46.2%	(13)	30.8%	30.8%	38.5%	(13)	30.8%	38.5%	30.8%	(13)
職種	管理的職業	18.4%	54.6%	27.1%	(1645)	19.2%	49.5%	31.3%	(1645)	20.3%	51.3%	28.4%	(1645)
	専門的・技術的職業	9.9%	53.8%	36.3%	(223)	12.1%	45.7%	42.2%	(223)	12.6%	47.1%	40.4%	(223)
	事務	11.7%	36.9%	51.4%	(111)	9.0%	38.7%	52.3%	(111)	12.6%	33.3%	54.1%	(111)
	販売	10.3%	46.3%	43.4%	(136)	10.3%	41.9%	47.8%	(136)	13.2%	36.0%	50.7%	(136)
	サービス職業	20.0%	34.3%	45.7%	(35)	22.9%	40.0%	37.1%	(35)	20.0%	40.0%	40.0%	(35)
	保安職業	－	66.7%	33.3%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	66.7%	33.3%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	2.9%	38.2%	58.8%	(34)	5.9%	41.2%	52.9%	(34)	5.9%	32.4%	61.8%	(34)
	輸送・機械運転	－	50.0%	50.0%	(4)	－	75.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
	建設・採掘	5.6%	66.7%	27.8%	(18)	16.7%	50.0%	33.3%	(18)	16.7%	44.4%	38.9%	(18)
	運搬・清掃・包装	33.3%	－	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)	－	33.3%	66.7%	(3)
	その他	－	28.6%	71.4%	(14)	7.1%	35.7%	57.1%	(14)	7.1%	35.7%	57.1%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	7.4%	54.4%	38.3%	(609)	8.2%	51.2%	40.6%	(609)	9.9%	52.1%	38.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	5.6%	47.0%	47.4%	(519)	6.6%	41.4%	52.0%	(519)	7.1%	43.9%	48.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	16.7%	63.7%	19.6%	(342)	20.2%	56.7%	23.1%	(342)	22.8%	55.0%	22.2%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	13.1%	57.3%	29.6%	(335)	13.4%	52.5%	34.0%	(335)	15.5%	51.3%	33.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	38.7%	53.2%	8.1%	(111)	39.6%	48.6%	11.7%	(111)	34.2%	53.2%	12.6%	(111)
	役員相当	46.1%	39.7%	14.2%	(310)	44.8%	36.1%	19.0%	(310)	46.1%	36.8%	17.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	15.3%	50.1%	34.6%	(1192)	15.8%	46.2%	38.0%	(1192)	16.5%	46.6%	36.8%	(1192)
	フレックスタイム制	16.0%	53.9%	30.1%	(462)	16.5%	48.3%	35.3%	(462)	17.7%	50.2%	32.0%	(462)
	変形労働時間制	19.7%	55.3%	25.0%	(76)	17.1%	56.6%	26.3%	(76)	23.7%	53.9%	22.4%	(76)
	交替制	13.2%	63.2%	23.7%	(38)	34.2%	42.1%	23.7%	(38)	26.3%	44.7%	28.9%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	4.5%	63.6%	31.8%	(22)	9.1%	45.5%	45.5%	(22)	9.1%	45.5%	45.5%	(22)
	裁量労働制	5.9%	58.8%	35.3%	(85)	9.4%	51.8%	38.8%	(85)	8.2%	57.6%	34.1%	(85)
	管理監督者扱い	23.0%	55.9%	21.1%	(322)	23.6%	50.9%	25.5%	(322)	27.0%	50.6%	22.4%	(322)
	その他	－	100.0%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)	－	66.7%	33.3%	(3)
	わからない	19.2%	30.8%	50.0%	(26)	19.2%	34.6%	46.2%	(26)	19.2%	30.8%	50.0%	(26)

		Q7_4 統括する職場での決定権限や決定プロセスへの関与／人件費（立案・支出）				Q8 勤務先全体の事業運営に関する重要な計画の立案や決定についての決定権限や決定プロセスへの関与				Q9 管理職手当の有無		
		決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	決定権限がある	決定権限はないが、決定プロセスへの関与はある	決定権限も決定プロセスへの関与もない	（合計度数）	支払われている	支払われていない	（合計度数）
全　体		15.1%	41.1%	43.8%	(2226)	13.7%	52.3%	33.9%	(2226)	68.7%	31.3%	(2226)
性別	男性	14.7%	41.6%	43.7%	(1772)	13.5%	53.6%	32.9%	(1772)	68.3%	31.7%	(1772)
	女性	17.0%	39.2%	43.8%	(454)	14.5%	47.6%	37.9%	(454)	70.5%	29.5%	(454)
年齢層	20代	28.6%	39.3%	32.1%	(28)	28.6%	35.7%	35.7%	(28)	78.6%	21.4%	(28)
	30代	21.2%	47.3%	31.5%	(292)	21.9%	51.4%	26.7%	(292)	71.6%	28.4%	(292)
	40代	12.0%	40.8%	47.1%	(649)	10.5%	53.8%	35.7%	(649)	71.0%	29.0%	(649)
	50代	12.1%	39.6%	48.3%	(695)	10.8%	49.1%	40.1%	(695)	70.6%	29.4%	(695)
	60代	18.7%	40.2%	41.1%	(562)	16.2%	56.0%	27.8%	(562)	61.7%	38.3%	(562)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	36.4%	27.3%	36.4%	(11)	27.3%	45.5%	27.3%	(11)	63.6%	36.4%	(11)
	建設業	14.4%	37.8%	47.8%	(180)	10.6%	55.6%	33.9%	(180)	65.6%	34.4%	(180)
	製造業	13.2%	42.3%	44.5%	(575)	10.6%	55.3%	34.1%	(575)	64.9%	35.1%	(575)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	51.9%	37.0%	(27)	11.1%	74.1%	14.8%	(27)	77.8%	22.2%	(27)
	情報通信業	13.9%	43.8%	42.3%	(201)	14.9%	51.2%	33.8%	(201)	68.7%	31.3%	(201)
	運輸業、郵便業	20.0%	40.0%	40.0%	(90)	16.7%	50.0%	33.3%	(90)	71.1%	28.9%	(90)
	卸売業、小売業	16.6%	41.5%	41.9%	(265)	13.2%	56.6%	30.2%	(265)	71.3%	28.7%	(265)
	金融業、保険業	6.9%	33.3%	59.7%	(159)	10.7%	41.5%	47.8%	(159)	67.3%	32.7%	(159)
	不動産業、物品賃貸業	14.8%	35.2%	50.0%	(88)	19.3%	50.0%	30.7%	(88)	72.7%	27.3%	(88)
	学術研究、専門・技術サービス業	15.9%	33.3%	50.8%	(63)	11.1%	55.6%	33.3%	(63)	79.4%	20.6%	(63)
	宿泊業、飲食サービス業	22.0%	41.5%	36.6%	(41)	17.1%	41.5%	41.5%	(41)	78.0%	22.0%	(41)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.6%	39.1%	41.3%	(46)	17.4%	50.0%	32.6%	(46)	76.1%	23.9%	(46)
	教育、学習支援業	13.3%	46.7%	40.0%	(60)	13.3%	48.3%	38.3%	(60)	70.0%	30.0%	(60)
	医療、福祉	19.0%	52.0%	29.0%	(100)	16.0%	70.0%	14.0%	(100)	73.0%	27.0%	(100)
	複合サービス業	15.4%	30.8%	53.8%	(13)	15.4%	15.4%	69.2%	(13)	76.9%	23.1%	(13)
	その他サービス業	21.8%	41.3%	36.9%	(179)	20.1%	44.1%	35.8%	(179)	66.5%	33.5%	(179)
	公務	8.3%	44.4%	47.2%	(36)	11.1%	41.7%	47.2%	(36)	86.1%	13.9%	(36)
	その他	16.3%	42.4%	41.3%	(92)	19.6%	47.8%	32.6%	(92)	62.0%	38.0%	(92)
従業員規模	9人以下	28.0%	39.3%	32.7%	(168)	28.0%	51.8%	20.2%	(168)	45.8%	54.2%	(168)
	10～99人	15.9%	41.5%	42.6%	(573)	16.2%	57.8%	26.0%	(573)	69.1%	30.9%	(573)
	100～499人	15.4%	40.4%	44.1%	(492)	10.8%	57.7%	31.5%	(492)	74.6%	25.4%	(492)
	500～999人	16.0%	41.8%	42.3%	(194)	16.0%	45.4%	38.7%	(194)	79.4%	20.6%	(194)
	1,000人以上	11.3%	41.5%	47.2%	(786)	10.2%	47.2%	42.6%	(786)	67.2%	32.8%	(786)
	わからない	23.1%	38.5%	38.5%	(13)	15.4%	30.8%	53.8%	(13)	61.5%	38.5%	(13)
職種	管理的職業	16.9%	43.8%	39.3%	(1645)	15.4%	54.7%	29.9%	(1645)	69.3%	30.7%	(1645)
	専門的・技術的職業	10.3%	35.4%	54.3%	(223)	8.1%	50.2%	41.7%	(223)	63.2%	36.8%	(223)
	事務	12.6%	28.8%	58.6%	(111)	9.9%	42.3%	47.7%	(111)	69.4%	30.6%	(111)
	販売	10.3%	28.7%	61.0%	(136)	11.8%	44.1%	44.1%	(136)	66.9%	33.1%	(136)
	サービス職業	11.4%	45.7%	42.9%	(35)	14.3%	48.6%	37.1%	(35)	80.0%	20.0%	(35)
	保安職業	－	66.7%	33.3%	(3)	－	66.7%	33.3%	(3)	66.7%	33.3%	(3)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	2.9%	32.4%	64.7%	(34)	2.9%	38.2%	58.8%	(34)	79.4%	20.6%	(34)
	輸送・機械運転	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	－	25.0%	75.0%	(4)	75.0%	25.0%	(4)
	建設・採掘	5.6%	44.4%	50.0%	(18)	5.6%	44.4%	50.0%	(18)	72.2%	27.8%	(18)
	運搬・清掃・包装	－	33.3%	66.7%	(3)	33.3%	－	66.7%	(3)	33.3%	66.7%	(3)
	その他	7.1%	28.6%	64.3%	(14)	－	35.7%	64.3%	(14)	50.0%	50.0%	(14)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	6.2%	42.7%	51.1%	(609)	4.9%	54.4%	40.7%	(609)	74.7%	25.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	6.2%	32.9%	60.9%	(519)	5.2%	42.0%	52.8%	(519)	69.2%	30.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.0%	49.1%	31.9%	(342)	15.2%	62.3%	22.5%	(342)	74.9%	25.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	10.7%	44.5%	44.8%	(335)	10.1%	58.8%	31.0%	(335)	66.6%	33.4%	(335)
	支社長・事業部長相当	27.0%	51.4%	21.6%	(111)	26.1%	64.0%	9.9%	(111)	73.0%	27.0%	(111)
	役員相当	43.9%	35.5%	20.6%	(310)	43.2%	43.5%	13.2%	(310)	50.3%	49.7%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.4%	39.1%	47.5%	(1192)	12.8%	52.9%	34.3%	(1192)	71.8%	28.2%	(1192)
	フレックスタイム制	14.7%	40.9%	44.4%	(462)	14.1%	50.9%	35.1%	(462)	65.4%	34.6%	(462)
	変形労働時間制	17.1%	52.6%	30.3%	(76)	13.2%	59.2%	27.6%	(76)	71.1%	28.9%	(76)
	交替制	23.7%	36.8%	39.5%	(38)	18.4%	39.5%	42.1%	(38)	78.9%	21.1%	(38)
	事業場外労働のみなし労働時間制	13.6%	36.4%	50.0%	(22)	9.1%	50.0%	40.9%	(22)	86.4%	13.6%	(22)
	裁量労働制	8.2%	45.9%	45.9%	(85)	7.1%	50.6%	42.4%	(85)	57.6%	42.4%	(85)
	管理監督者扱い	22.4%	46.0%	31.7%	(322)	18.0%	54.3%	27.6%	(322)	64.6%	35.4%	(322)
	その他	－	66.7%	33.3%	(3)	－	100.0%	－	(3)	100.0%	－	(3)
	わからない	19.2%	34.6%	46.2%	(26)	19.2%	30.8%	50.0%	(26)	34.6%	65.4%	(26)

		Q9SQ 支払われている管理職手当の月額							Q10_1　部下の数・正社員						
		３万円未満	３万円以上５万円未満	５万円以上１０万円未満	１０万円以上２０万円未満	２０万円以上	わからない	（合計度数）	０～５人	６～２０人	２１～５０人	５１～２００人	２０１人以上	平均値（人）	（合計度数）
全　体		14.4%	19.4%	23.7%	12.6%	13.3%	16.5%	(1530)	25.7%	30.2%	15.1%	13.8%	15.2%	547.1	(1372)
性別	男性	13.1%	18.5%	24.9%	13.6%	14.0%	16.0%	(1210)	24.3%	30.0%	16.2%	14.3%	15.2%	531.8	(1081)
	女性	19.4%	22.8%	19.4%	9.1%	10.6%	18.8%	(320)	30.9%	30.9%	11.0%	12.0%	15.1%	603.9	(291)
年齢層	20代	27.3%	27.3%	9.1%	13.6%	9.1%	13.6%	(22)	40.9%	40.9%	4.5%	－	13.6%	61.1	(22)
	30代	13.9%	25.4%	24.9%	14.4%	12.9%	8.6%	(209)	29.6%	31.6%	11.7%	11.7%	15.3%	929.3	(196)
	40代	14.3%	20.6%	25.8%	13.0%	11.3%	15.0%	(461)	26.2%	31.7%	13.6%	13.6%	14.9%	574.5	(397)
	50代	15.3%	18.3%	22.0%	11.0%	13.6%	19.8%	(491)	24.8%	29.5%	16.3%	13.5%	16.0%	473.3	(400)
	60代	13.0%	15.3%	23.6%	13.3%	15.9%	19.0%	(347)	23.2%	27.7%	17.9%	16.5%	14.6%	419.4	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	42.9%	28.6%	－	14.3%	14.3%	－	(7)	75.0%	－	－	25.0%	－	27.8	(4)
	建設業	11.0%	17.8%	22.0%	11.9%	14.4%	22.9%	(118)	25.0%	31.3%	15.2%	17.9%	10.7%	812.1	(112)
	製造業	11.8%	18.5%	23.9%	14.7%	10.5%	20.6%	(373)	24.7%	27.9%	16.2%	12.7%	18.5%	1029.0	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.3%	14.3%	14.3%	－	33.3%	23.8%	(21)	33.3%	50.0%	5.6%	－	11.1%	719.2	(18)
	情報通信業	18.8%	12.3%	19.6%	16.7%	13.8%	18.8%	(138)	21.0%	28.3%	16.7%	18.8%	15.2%	265.7	(138)
	運輸業、郵便業	15.6%	21.9%	21.9%	15.6%	17.2%	7.8%	(64)	22.8%	22.8%	17.5%	12.3%	24.6%	801.9	(57)
	卸売業、小売業	15.3%	21.2%	28.0%	10.1%	10.1%	15.3%	(189)	30.8%	29.5%	10.9%	14.1%	14.7%	371.1	(156)
	金融業、保険業	5.6%	18.7%	15.9%	11.2%	22.4%	26.2%	(107)	26.9%	29.8%	12.5%	11.5%	19.2%	966.9	(104)
	不動産業、物品賃貸業	15.6%	21.9%	21.9%	7.8%	21.9%	10.9%	(64)	29.3%	29.3%	17.2%	8.6%	15.5%	198.1	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	24.0%	14.0%	32.0%	2.0%	18.0%	10.0%	(50)	15.0%	32.5%	22.5%	25.0%	5.0%	227.4	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	15.6%	15.6%	31.3%	12.5%	12.5%	12.5%	(32)	48.0%	16.0%	8.0%	8.0%	20.0%	275.0	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	14.3%	25.7%	28.6%	14.3%	5.7%	11.4%	(35)	34.5%	24.1%	17.2%	10.3%	13.8%	258.8	(29)
	教育、学習支援業	16.7%	28.6%	31.0%	4.8%	11.9%	7.1%	(42)	25.6%	44.2%	7.0%	11.6%	11.6%	112.4	(43)
	医療、福祉	16.4%	24.7%	32.9%	11.0%	2.7%	12.3%	(73)	26.5%	36.8%	14.7%	14.7%	7.4%	112.1	(68)
	複合サービス業	－	40.0%	20.0%	20.0%	10.0%	10.0%	(10)	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%	－	27.5	(8)
	その他サービス業	21.8%	16.8%	16.0%	18.5%	16.8%	10.1%	(119)	21.7%	33.9%	15.7%	15.7%	13.0%	153.5	(115)
	公務	9.7%	32.3%	35.5%	6.5%	3.2%	12.9%	(31)	7.7%	50.0%	19.2%	－	23.1%	278.5	(26)
	その他	12.3%	21.1%	26.3%	14.0%	14.0%	12.3%	(57)	28.6%	25.4%	19.0%	14.3%	12.7%	258.8	(63)
従業員規模	9人以下	23.4%	16.9%	20.8%	5.2%	18.2%	15.6%	(77)	78.9%	17.9%	－	1.6%	1.6%	257.1	(123)
	10～99人	21.2%	22.5%	26.0%	7.6%	11.4%	11.4%	(396)	22.1%	40.5%	24.0%	13.4%	－	24.0	(358)
	100～499人	16.3%	21.3%	25.1%	12.8%	10.9%	13.6%	(367)	18.7%	21.4%	12.4%	31.1%	16.4%	98.1	(299)
	500～999人	11.0%	20.8%	20.1%	20.8%	9.7%	17.5%	(154)	16.1%	32.1%	8.9%	6.3%	36.6%	214.6	(112)
	1,000人以上	7.8%	15.9%	22.2%	15.2%	16.9%	22.2%	(528)	21.0%	30.6%	15.7%	8.3%	24.4%	1392.6	(471)
	わからない	12.5%	12.5%	50.0%	－	－	25.0%	(8)	44.4%	33.3%	－	11.1%	11.1%	123.8	(9)
職種	管理的職業	12.4%	17.9%	24.3%	13.7%	14.4%	17.4%	(1140)	24.1%	30.0%	15.5%	14.2%	16.2%	580.3	(1057)
	専門的・技術的職業	18.4%	19.9%	21.3%	11.3%	14.2%	14.9%	(141)	21.8%	33.6%	13.4%	17.6%	13.4%	153.3	(119)
	事務	23.4%	27.3%	20.8%	5.2%	5.2%	18.2%	(77)	33.9%	32.1%	10.7%	7.1%	16.1%	202.0	(56)
	販売	19.8%	25.3%	24.2%	8.8%	9.9%	12.1%	(91)	39.5%	22.4%	18.4%	13.2%	6.6%	857.9	(76)
	サービス職業	32.1%	17.9%	25.0%	10.7%	7.1%	7.1%	(28)	39.1%	39.1%	－	4.3%	17.4%	1049.2	(23)
	保安職業	50.0%	50.0%	－	－	－	－	(2)	50.0%	－	－	50.0%	－	51.5	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	18.5%	29.6%	25.9%	7.4%	3.7%	14.8%	(27)	36.4%	36.4%	18.2%	9.1%	－	24.1	(22)
	輸送・機械運転	－	66.7%	－	33.3%	－	－	(3)	－	50.0%	－	－	50.0%	4510.0	(2)
	建設・採掘	7.7%	15.4%	23.1%	23.1%	15.4%	15.4%	(13)	－	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	1229.0	(7)
	運搬・清掃・包装	－	100.0%	－	－	－	－	(1)	50.0%	50.0%	－	－	－	10.0	(2)
	その他	28.6%	28.6%	14.3%	－	14.3%	14.3%	(7)	66.7%	16.7%	16.7%	－	－	11.8	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	15.8%	24.8%	27.5%	10.3%	7.3%	14.3%	(455)	25.5%	35.0%	12.6%	10.3%	16.6%	719.1	(609)
	課長相当（スタッフ職）	19.8%	24.2%	23.4%	8.1%	6.7%	17.8%	(359)	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	11.3%	14.1%	23.8%	16.8%	19.9%	14.1%	(256)	19.6%	25.4%	19.0%	19.3%	16.7%	624.6	(342)
	部長相当（スタッフ職）	13.9%	17.9%	24.7%	17.0%	11.7%	14.8%	(223)	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	9.9%	11.1%	23.5%	18.5%	21.0%	16.0%	(81)	22.5%	28.8%	20.7%	17.1%	10.8%	257.9	(111)
	役員相当	6.4%	7.7%	12.2%	13.5%	33.3%	26.9%	(156)	34.2%	26.5%	13.5%	13.5%	12.3%	227.1	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	16.0%	21.7%	24.8%	10.2%	11.3%	16.0%	(856)	27.5%	31.1%	15.1%	15.1%	11.2%	319.2	(730)
	フレックスタイム制	10.9%	18.5%	21.5%	12.3%	18.9%	17.9%	(302)	20.3%	30.2%	14.2%	11.4%	23.8%	1543.8	(281)
	変形労働時間制	14.8%	27.8%	24.1%	13.0%	1.9%	18.5%	(54)	35.8%	24.5%	17.0%	9.4%	13.2%	78.8	(53)
	交替制	30.0%	20.0%	20.0%	20.0%	6.7%	3.3%	(30)	20.0%	23.3%	20.0%	23.3%	13.3%	93.4	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	21.1%	5.3%	31.6%	15.8%	－	26.3%	(19)	7.7%	38.5%	30.8%	7.7%	15.4%	89.5	(13)
	裁量労働制	12.2%	14.3%	22.4%	16.3%	8.2%	26.5%	(49)	22.5%	37.5%	15.0%	10.0%	15.0%	148.2	(40)
	管理監督者扱い	11.1%	12.5%	23.6%	21.2%	17.3%	14.4%	(208)	25.2%	29.7%	13.9%	13.4%	17.8%	319.1	(202)
	その他	－	－	33.3%	－	66.7%	－	(3)	66.7%	－	－	33.3%	－	23.7	(3)
	わからない	11.1%	－	－	11.1%	44.4%	33.3%	(9)	35.0%	10.0%	20.0%	15.0%	20.0%	257.6	(20)

		Q10_2　部下の数・非正社員							Q11_1～7　統括する職場や仕事の現状について（「あてはまる」の%）							
		0人	1～3人	4～9人	10～50人	51人以上	平均値（人）	（合計度数）	部下の能力のばらつきが大きい	部下が育たない	部下とのコミュニケーションが以前よりも必要になっている	部下の人事評価が難しい	家庭の事情等で、働く時間や場所に制約のある部下が増えている	部下の心や気持ちへの配慮が必要になっている	残業削減や年休取得促進のため、管理職が部下の業務をフォローしている	（合計度数）
	全　体	27.0%	22.3%	12.2%	22.9%	15.6%	170.7	(1372)	72.4%	51.4%	66.6%	51.8%	44.2%	75.1%	56.9%	(1372)
性別	男性	27.3%	22.5%	11.7%	22.5%	16.0%	192.7	(1081)	73.9%	52.7%	66.8%	51.6%	42.7%	76.0%	56.8%	(1081)
	女性	26.1%	21.6%	13.7%	24.4%	14.1%	89.1	(291)	66.7%	46.4%	66.0%	52.6%	49.8%	71.8%	57.0%	(291)
年齢層	20代	27.3%	13.6%	13.6%	36.4%	9.1%	36.3	(22)	72.7%	54.5%	45.5%	59.1%	50.0%	54.5%	50.0%	(22)
	30代	22.4%	20.9%	12.2%	24.0%	20.4%	208.5	(196)	80.6%	53.1%	73.5%	57.7%	52.6%	80.1%	66.3%	(196)
	40代	24.7%	24.4%	13.9%	21.2%	15.9%	229.9	(397)	72.3%	53.7%	68.8%	52.9%	42.1%	76.8%	56.9%	(397)
	50代	31.3%	22.5%	11.3%	21.8%	13.3%	109.6	(400)	71.5%	49.5%	63.5%	49.3%	42.5%	72.0%	57.5%	(400)
	60代	27.5%	21.0%	11.2%	24.6%	15.7%	161.0	(357)	68.9%	49.9%	65.3%	49.9%	43.7%	75.4%	51.3%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	25.0%	25.0%	－	25.0%	25.0%	53.0	(4)	50.0%	25.0%	75.0%	75.0%	75.0%	100.0%	100.0%	(4)
	建設業	35.7%	26.8%	10.7%	16.1%	10.7%	204.7	(112)	63.4%	50.9%	54.5%	44.6%	34.8%	65.2%	52.7%	(112)
	製造業	28.6%	21.4%	10.1%	25.3%	14.6%	217.7	(308)	74.7%	54.5%	70.8%	51.9%	41.9%	77.3%	56.5%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	61.1%	16.7%	11.1%	－	11.1%	195.6	(18)	83.3%	44.4%	77.8%	50.0%	61.1%	72.2%	66.7%	(18)
	情報通信業	31.2%	19.6%	15.2%	18.8%	15.2%	92.5	(138)	74.6%	52.9%	66.7%	53.6%	44.9%	73.2%	57.2%	(138)
	運輸業、郵便業	24.6%	29.8%	5.3%	19.3%	21.1%	98.1	(57)	77.2%	49.1%	70.2%	56.1%	35.1%	78.9%	52.6%	(57)
	卸売業、小売業	28.8%	18.6%	15.4%	21.2%	16.0%	255.7	(156)	63.5%	42.9%	64.1%	47.4%	40.4%	71.2%	50.6%	(156)
	金融業、保険業	26.0%	24.0%	13.5%	18.3%	18.3%	264.7	(104)	68.3%	43.3%	67.3%	57.7%	44.2%	75.0%	56.7%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	41.4%	19.0%	5.2%	19.0%	15.5%	113.1	(58)	67.2%	43.1%	56.9%	44.8%	43.1%	70.7%	55.2%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	32.5%	22.5%	10.0%	27.5%	7.5%	43.7	(40)	65.0%	55.0%	62.5%	60.0%	50.0%	75.0%	52.5%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	20.0%	16.0%	16.0%	12.0%	36.0%	613.8	(25)	76.0%	36.0%	68.0%	40.0%	36.0%	76.0%	60.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	20.7%	20.7%	10.3%	20.7%	27.6%	156.7	(29)	89.7%	62.1%	69.0%	44.8%	62.1%	82.8%	72.4%	(29)
	教育、学習支援業	9.3%	23.3%	11.6%	41.9%	14.0%	37.8	(43)	72.1%	53.5%	72.1%	48.8%	46.5%	76.7%	51.2%	(43)
	医療、福祉	8.8%	22.1%	14.7%	44.1%	10.3%	56.5	(68)	77.9%	55.9%	61.8%	57.4%	55.9%	79.4%	58.8%	(68)
	複合サービス業	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	25.0%	35.8	(8)	50.0%	75.0%	62.5%	62.5%	50.0%	75.0%	62.5%	(8)
	その他サービス業	19.1%	23.5%	13.9%	24.3%	19.1%	57.5	(115)	80.9%	61.7%	70.4%	53.0%	45.2%	76.5%	64.3%	(115)
	公務	15.4%	38.5%	11.5%	19.2%	15.4%	97.2	(26)	69.2%	26.9%	84.6%	57.7%	69.2%	92.3%	69.2%	(26)
	その他	25.4%	23.8%	15.9%	23.8%	11.1%	185.7	(63)	77.8%	61.9%	63.5%	55.6%	47.6%	77.8%	57.1%	(63)
従業員規模	9人以下	47.2%	40.7%	8.9%	1.6%	1.6%	12.8	(123)	38.2%	34.1%	41.5%	29.3%	27.6%	44.7%	35.0%	(123)
	10～99人	29.3%	24.6%	16.2%	28.5%	1.4%	7.6	(358)	72.3%	55.6%	62.6%	46.6%	39.9%	73.2%	54.5%	(358)
	100～499人	22.4%	15.4%	11.7%	36.1%	14.4%	32.3	(299)	78.9%	59.9%	72.2%	58.5%	47.5%	80.6%	65.2%	(299)
	500～999人	13.4%	21.4%	8.0%	24.1%	33.0%	93.2	(112)	80.4%	51.8%	73.2%	61.6%	45.5%	78.6%	57.1%	(112)
	1,000人以上	26.1%	20.6%	10.8%	15.7%	26.8%	444.3	(471)	75.8%	47.6%	71.5%	55.4%	49.9%	81.1%	59.2%	(471)
	わからない	33.3%	11.1%	33.3%	11.1%	11.1%	69.9	(9)	44.4%	33.3%	44.4%	33.3%	22.2%	33.3%	44.4%	(9)
職種	管理的職業	27.2%	21.8%	11.5%	22.7%	16.8%	195.2	(1057)	72.6%	51.3%	66.8%	52.0%	45.1%	76.1%	56.6%	(1057)
	専門的・技術的職業	22.7%	26.1%	10.9%	27.7%	12.6%	85.1	(119)	75.6%	54.6%	68.1%	55.5%	44.5%	73.9%	61.3%	(119)
	事務	26.8%	21.4%	21.4%	16.1%	14.3%	138.1	(56)	62.5%	57.1%	64.3%	55.4%	51.8%	66.1%	60.7%	(56)
	販売	31.6%	27.6%	11.8%	23.7%	5.3%	52.6	(76)	67.1%	48.7%	71.1%	44.7%	28.9%	73.7%	50.0%	(76)
	サービス職業	21.7%	17.4%	21.7%	21.7%	17.4%	174.6	(23)	69.6%	47.8%	47.8%	43.5%	34.8%	65.2%	52.2%	(23)
	保安職業	－	－	50.0%	－	50.0%	104.0	(2)	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	40.9%	18.2%	13.6%	22.7%	4.5%	9.1	(22)	90.9%	54.5%	63.6%	40.9%	45.5%	77.3%	63.6%	(22)
	輸送・機械運転	－	－	－	50.0%	50.0%	505.0	(2)	50.0%	－	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	(2)
	建設・採掘	57.1%	－	－	14.3%	28.6%	84.3	(7)	85.7%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	85.7%	71.4%	(7)
	運搬・清掃・包装	－	50.0%	－	50.0%	－	7.0	(2)	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	－	(2)
	その他	－	50.0%	33.3%	16.7%	－	8.5	(6)	66.7%	－	66.7%	16.7%	16.7%	50.0%	50.0%	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	27.6%	23.8%	12.8%	19.7%	16.1%	187.9	(609)	73.9%	52.9%	68.8%	55.3%	45.5%	77.8%	59.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	24.3%	20.5%	8.8%	25.7%	20.8%	224.4	(342)	77.5%	51.5%	70.5%	53.8%	46.2%	79.2%	59.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	17.1%	18.9%	17.1%	35.1%	11.7%	103.5	(111)	80.2%	54.1%	73.0%	53.2%	45.9%	83.8%	66.7%	(111)
	役員相当	32.6%	22.6%	12.9%	21.6%	10.3%	101.9	(310)	61.0%	47.4%	55.8%	42.3%	39.0%	62.3%	45.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	27.4%	24.5%	12.6%	23.4%	12.1%	99.3	(730)	70.4%	51.5%	65.5%	52.1%	41.5%	73.3%	54.4%	(730)
	フレックスタイム制	28.5%	19.2%	13.5%	18.1%	20.6%	376.6	(281)	76.2%	50.2%	73.7%	57.7%	51.2%	79.7%	64.1%	(281)
	変形労働時間制	17.0%	22.6%	17.0%	24.5%	18.9%	81.6	(53)	77.4%	60.4%	64.2%	47.2%	45.3%	81.1%	69.8%	(53)
	交替制	6.7%	10.0%	16.7%	33.3%	33.3%	138.8	(30)	70.0%	43.3%	50.0%	43.3%	36.7%	76.7%	66.7%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.1%	30.8%	15.4%	15.4%	15.4%	129.4	(13)	92.3%	76.9%	84.6%	38.5%	61.5%	84.6%	46.2%	(13)
	裁量労働制	42.5%	17.5%	5.0%	15.0%	20.0%	183.1	(40)	75.0%	55.0%	75.0%	50.0%	45.0%	80.0%	50.0%	(40)
	管理監督者扱い	25.2%	21.8%	8.9%	26.7%	17.3%	177.1	(202)	75.7%	51.0%	64.9%	49.0%	45.0%	77.2%	55.0%	(202)
	その他	33.3%	33.3%	－	33.3%	－	17.3	(3)	66.7%	－	66.7%	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%	(3)
	わからない	40.0%	10.0%	5.0%	30.0%	15.0%	132.3	(20)	30.0%	40.0%	30.0%	25.0%	25.0%	20.0%	30.0%	(20)

		Q12_1 管理職としての取り組み／部下の仕事の進捗状況を「見える化」して情報共有している				Q12_2 管理職としての取り組み／仕事の進捗に応じて部署内で協力体制を作るようにしている				Q12_3 管理職としての取り組み／先の見通しを立てて部下の仕事を采配している			
		積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）
全体		21.4%	55.4%	23.3%	(1372)	24.7%	60.9%	14.4%	(1372)	23.4%	59.8%	16.8%	(1372)
性別	男性	20.6%	56.1%	23.3%	(1081)	23.1%	62.8%	14.1%	(1081)	22.3%	60.9%	16.8%	(1081)
	女性	24.1%	52.9%	23.0%	(291)	30.6%	54.0%	15.5%	(291)	27.5%	55.7%	16.8%	(291)
年齢層	20代	45.5%	18.2%	36.4%	(22)	45.5%	40.9%	13.6%	(22)	54.5%	36.4%	9.1%	(22)
	30代	32.1%	51.5%	16.3%	(196)	32.7%	56.1%	11.2%	(196)	31.1%	54.6%	14.3%	(196)
	40代	21.2%	53.9%	24.9%	(397)	24.9%	59.9%	15.1%	(397)	22.9%	59.4%	17.6%	(397)
	50代	18.0%	56.8%	25.3%	(400)	21.8%	62.5%	15.8%	(400)	23.0%	57.3%	19.8%	(400)
	60代	17.9%	59.9%	22.1%	(357)	22.1%	64.1%	13.7%	(357)	18.2%	67.2%	14.6%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	75.0%	25.0%	－	(4)	50.0%	50.0%	－	(4)	75.0%	25.0%	－	(4)
	建設業	17.0%	62.5%	20.5%	(112)	23.2%	59.8%	17.0%	(112)	18.8%	61.6%	19.6%	(112)
	製造業	21.1%	54.5%	24.4%	(308)	23.4%	62.0%	14.6%	(308)	23.4%	61.4%	15.3%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	61.1%	27.8%	(18)	16.7%	77.8%	5.6%	(18)	33.3%	61.1%	5.6%	(18)
	情報通信業	28.3%	58.7%	13.0%	(138)	29.7%	61.6%	8.7%	(138)	26.1%	63.0%	10.9%	(138)
	運輸業、郵便業	12.3%	57.9%	29.8%	(57)	21.1%	63.2%	15.8%	(57)	15.8%	64.9%	19.3%	(57)
	卸売業、小売業	17.3%	59.0%	23.7%	(156)	21.2%	60.9%	17.9%	(156)	20.5%	58.3%	21.2%	(156)
	金融業、保険業	23.1%	59.6%	17.3%	(104)	34.6%	53.8%	11.5%	(104)	28.8%	57.7%	13.5%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	29.3%	39.7%	31.0%	(58)	31.0%	51.7%	17.2%	(58)	22.4%	53.4%	24.1%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	12.5%	60.0%	27.5%	(40)	15.0%	70.0%	15.0%	(40)	17.5%	62.5%	20.0%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	24.0%	68.0%	8.0%	(25)	24.0%	72.0%	4.0%	(25)	32.0%	60.0%	8.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	31.0%	55.2%	13.8%	(29)	27.6%	62.1%	10.3%	(29)	24.1%	69.0%	6.9%	(29)
	教育、学習支援業	20.9%	48.8%	30.2%	(43)	20.9%	58.1%	20.9%	(43)	32.6%	48.8%	18.6%	(43)
	医療、福祉	17.6%	55.9%	26.5%	(68)	22.1%	64.7%	13.2%	(68)	20.6%	60.3%	19.1%	(68)
	複合サービス業	12.5%	50.0%	37.5%	(8)	12.5%	50.0%	37.5%	(8)	12.5%	50.0%	37.5%	(8)
	その他サービス業	23.5%	49.6%	27.0%	(115)	25.2%	57.4%	17.4%	(115)	24.3%	53.9%	21.7%	(115)
	公務	26.9%	50.0%	23.1%	(26)	30.8%	65.4%	3.8%	(26)	34.6%	53.8%	11.5%	(26)
	その他	22.2%	46.0%	31.7%	(63)	22.2%	63.5%	14.3%	(63)	17.5%	66.7%	15.9%	(63)
従業員規模	9人以下	13.0%	43.1%	43.9%	(123)	16.3%	48.8%	35.0%	(123)	15.4%	43.1%	41.5%	(123)
	10～99人	18.2%	53.1%	28.8%	(358)	22.6%	61.5%	15.9%	(358)	20.9%	59.8%	19.3%	(358)
	100～499人	22.4%	57.5%	20.1%	(299)	22.1%	66.2%	11.7%	(299)	22.4%	62.2%	15.4%	(299)
	500～999人	25.0%	58.0%	17.0%	(112)	26.8%	63.4%	9.8%	(112)	24.1%	64.3%	11.6%	(112)
	1,000人以上	24.4%	58.6%	17.0%	(471)	29.3%	60.5%	10.2%	(471)	27.8%	61.6%	10.6%	(471)
	わからない	22.2%	44.4%	33.3%	(9)	44.4%	22.2%	33.3%	(9)	22.2%	55.6%	22.2%	(9)
職種	管理的職業	21.9%	55.3%	22.8%	(1057)	26.2%	60.1%	13.7%	(1057)	25.0%	58.8%	16.2%	(1057)
	専門的・技術的職業	22.7%	58.0%	19.3%	(119)	17.6%	67.2%	15.1%	(119)	16.8%	68.9%	14.3%	(119)
	事務	23.2%	42.9%	33.9%	(56)	26.8%	53.6%	19.6%	(56)	23.2%	55.4%	21.4%	(56)
	販売	18.4%	56.6%	25.0%	(76)	21.1%	57.9%	21.1%	(76)	21.1%	53.9%	25.0%	(76)
	サービス職業	13.0%	69.6%	17.4%	(23)	17.4%	73.9%	8.7%	(23)	13.0%	78.3%	8.7%	(23)
	保安職業	－	100.0%	－	(2)	－	100.0%	－	(2)	－	100.0%	－	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	9.1%	45.5%	45.5%	(22)	9.1%	77.3%	13.6%	(22)	18.2%	54.5%	27.3%	(22)
	輸送・機械運転	－	50.0%	50.0%	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	建設・採掘	14.3%	85.7%	－	(7)	28.6%	71.4%	－	(7)	14.3%	71.4%	14.3%	(7)
	運搬・清掃・包装	－	50.0%	50.0%	(2)	50.0%	－	50.0%	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	その他	16.7%	66.7%	16.7%	(6)	16.7%	83.3%	－	(6)	－	83.3%	16.7%	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	19.7%	58.0%	22.3%	(609)	22.8%	62.9%	14.3%	(609)	21.7%	62.1%	16.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	23.7%	55.6%	20.8%	(342)	25.7%	63.5%	10.8%	(342)	24.3%	61.1%	14.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	21.6%	63.1%	15.3%	(111)	29.7%	63.1%	7.2%	(111)	26.1%	65.8%	8.1%	(111)
	役員相当	21.9%	47.4%	30.6%	(310)	25.5%	53.5%	21.0%	(310)	24.8%	51.6%	23.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	19.5%	54.7%	25.9%	(730)	21.6%	62.3%	16.0%	(730)	21.1%	59.0%	19.9%	(730)
	フレックスタイム制	27.0%	58.0%	14.9%	(281)	29.9%	59.4%	10.7%	(281)	26.7%	63.0%	10.3%	(281)
	変形労働時間制	9.4%	69.8%	20.8%	(53)	22.6%	75.5%	1.9%	(53)	20.8%	69.8%	9.4%	(53)
	交替制	20.0%	60.0%	20.0%	(30)	26.7%	66.7%	6.7%	(30)	26.7%	63.3%	10.0%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	30.8%	46.2%	23.1%	(13)	38.5%	46.2%	15.4%	(13)	23.1%	61.5%	15.4%	(13)
	裁量労働制	12.5%	57.5%	30.0%	(40)	12.5%	75.0%	12.5%	(40)	17.5%	72.5%	10.0%	(40)
	管理監督者扱い	26.2%	52.0%	21.8%	(202)	32.2%	53.5%	14.4%	(202)	30.2%	54.5%	15.3%	(202)
	その他	33.3%	66.7%	－	(3)	33.3%	66.7%	－	(3)	－	100.0%	－	(3)
	わからない	5.0%	35.0%	60.0%	(20)	5.0%	40.0%	55.0%	(20)	10.0%	30.0%	60.0%	(20)

		Q12_4 管理職としての取り組み／残業が多い部下にはその理由を聞き解決策を一緒に考えている				Q12_5 管理職としての取り組み／ペーパーワークや会議の在り方などを見直して業務遂行を効率化している				Q12_6 管理職としての取り組み／他部署や上司、顧客と話し合って可能な限り業務量を削減している			
		積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）
全　体		22.1%	54.4%	23.5%	(1372)	20.3%	53.2%	26.5%	(1372)	18.0%	54.5%	27.5%	(1372)
性別	男性	20.8%	55.6%	23.6%	(1081)	19.6%	53.8%	26.5%	(1081)	17.2%	55.5%	27.3%	(1081)
	女性	26.8%	50.2%	23.0%	(291)	22.7%	50.9%	26.5%	(291)	21.0%	50.9%	28.2%	(291)
年齢層	20代	36.4%	36.4%	27.3%	(22)	50.0%	18.2%	31.8%	(22)	40.9%	31.8%	27.3%	(22)
	30代	25.5%	52.0%	22.4%	(196)	30.6%	53.1%	16.3%	(196)	24.5%	54.1%	21.4%	(196)
	40代	24.2%	52.9%	22.9%	(397)	19.6%	52.9%	27.5%	(397)	19.6%	50.6%	29.7%	(397)
	50代	22.0%	53.5%	24.5%	(400)	19.5%	52.5%	28.0%	(400)	15.5%	53.8%	30.8%	(400)
	60代	17.1%	59.7%	23.2%	(357)	14.3%	56.6%	29.1%	(357)	14.0%	61.3%	24.6%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	75.0%	25.0%	－	(4)	50.0%	50.0%	－	(4)	25.0%	75.0%	－	(4)
	建設業	17.0%	55.4%	27.7%	(112)	12.5%	51.8%	35.7%	(112)	14.3%	55.4%	30.4%	(112)
	製造業	24.0%	52.9%	23.1%	(308)	22.7%	48.1%	29.2%	(308)	18.8%	51.6%	29.5%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	83.3%	11.1%	(18)	5.6%	77.8%	16.7%	(18)	5.6%	72.2%	22.2%	(18)
	情報通信業	23.9%	58.7%	17.4%	(138)	20.3%	61.6%	18.1%	(138)	16.7%	58.7%	24.6%	(138)
	運輸業、郵便業	21.1%	50.9%	28.1%	(57)	14.0%	57.9%	28.1%	(57)	12.3%	49.1%	38.6%	(57)
	卸売業、小売業	18.6%	56.4%	25.0%	(156)	17.3%	51.9%	30.8%	(156)	14.7%	56.4%	28.8%	(156)
	金融業、保険業	21.2%	57.7%	21.2%	(104)	28.8%	55.8%	15.4%	(104)	23.1%	58.7%	18.3%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	29.3%	43.1%	27.6%	(58)	22.4%	43.1%	34.5%	(58)	29.3%	37.9%	32.8%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	10.0%	65.0%	25.0%	(40)	15.0%	57.5%	27.5%	(40)	10.0%	55.0%	35.0%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	28.0%	60.0%	12.0%	(25)	16.0%	68.0%	16.0%	(25)	20.0%	56.0%	24.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	31.0%	44.8%	24.1%	(29)	37.9%	55.2%	6.9%	(29)	24.1%	62.1%	13.8%	(29)
	教育、学習支援業	18.6%	60.5%	20.9%	(43)	20.9%	55.8%	23.3%	(43)	20.9%	53.5%	25.6%	(43)
	医療、福祉	19.1%	52.9%	27.9%	(68)	17.6%	57.4%	25.0%	(68)	20.6%	57.4%	22.1%	(68)
	複合サービス業	12.5%	37.5%	50.0%	(8)	－	37.5%	62.5%	(8)	12.5%	37.5%	50.0%	(8)
	その他サービス業	25.2%	46.1%	28.7%	(115)	23.5%	48.7%	27.8%	(115)	19.1%	55.7%	25.2%	(115)
	公務	23.1%	73.1%	3.8%	(26)	23.1%	57.7%	19.2%	(26)	19.2%	57.7%	23.1%	(26)
	その他	25.4%	50.8%	23.8%	(63)	15.9%	52.4%	31.7%	(63)	15.9%	52.4%	31.7%	(63)
従業員規模	9人以下	10.6%	36.6%	52.8%	(123)	11.4%	37.4%	51.2%	(123)	8.9%	43.1%	48.0%	(123)
	10～99人	18.4%	52.0%	29.6%	(358)	17.6%	49.7%	32.7%	(358)	17.3%	52.5%	30.2%	(358)
	100～499人	20.4%	61.2%	18.4%	(299)	18.1%	58.2%	23.7%	(299)	15.4%	55.9%	28.8%	(299)
	500～999人	24.1%	58.9%	17.0%	(112)	18.8%	60.7%	20.5%	(112)	19.6%	59.8%	20.5%	(112)
	1,000人以上	28.5%	55.6%	15.9%	(471)	26.3%	55.2%	18.5%	(471)	22.1%	57.1%	20.8%	(471)
	わからない	22.2%	55.6%	22.2%	(9)	22.2%	44.4%	33.3%	(9)	22.2%	44.4%	33.3%	(9)
職種	管理的職業	23.9%	53.5%	22.5%	(1057)	21.8%	53.1%	25.2%	(1057)	19.0%	55.7%	25.3%	(1057)
	専門的・技術的職業	14.3%	62.2%	23.5%	(119)	17.6%	57.1%	25.2%	(119)	16.0%	56.3%	27.7%	(119)
	事務	21.4%	50.0%	28.6%	(56)	23.2%	39.3%	37.5%	(56)	17.9%	39.3%	42.9%	(56)
	販売	21.1%	48.7%	30.3%	(76)	13.2%	57.9%	28.9%	(76)	14.5%	46.1%	39.5%	(76)
	サービス職業	13.0%	69.6%	17.4%	(23)	13.0%	65.2%	21.7%	(23)	8.7%	69.6%	21.7%	(23)
	保安職業	－	100.0%	－	(2)	－	100.0%	－	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	4.5%	63.6%	31.8%	(22)	4.5%	31.8%	63.6%	(22)	13.6%	40.9%	45.5%	(22)
	輸送・機械運転	－	50.0%	50.0%	(2)	－	100.0%	－	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	建設・採掘	－	71.4%	28.6%	(7)	－	42.9%	57.1%	(7)	－	57.1%	42.9%	(7)
	運搬・清掃・包装	－	－	100.0%	(2)	－	100.0%	－	(2)	50.0%	－	50.0%	(2)
	その他	16.7%	66.7%	16.7%	(6)	－	66.7%	33.3%	(6)	－	66.7%	33.3%	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	20.5%	55.8%	23.6%	(609)	16.7%	56.8%	26.4%	(609)	15.9%	54.5%	29.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	24.9%	57.0%	18.1%	(342)	24.3%	52.0%	23.7%	(342)	19.9%	55.0%	25.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	28.8%	55.0%	16.2%	(111)	21.6%	61.3%	17.1%	(111)	22.5%	64.0%	13.5%	(111)
	役員相当	19.7%	48.7%	31.6%	(310)	22.3%	44.5%	33.2%	(310)	18.4%	50.6%	31.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	18.6%	54.9%	26.4%	(730)	17.4%	51.9%	30.7%	(730)	16.2%	54.1%	29.7%	(730)
	フレックスタイム制	29.9%	52.0%	18.1%	(281)	24.9%	64.4%	10.7%	(281)	22.4%	61.2%	16.4%	(281)
	変形労働時間制	18.9%	66.0%	15.1%	(53)	11.3%	56.6%	32.1%	(53)	13.2%	62.3%	24.5%	(53)
	交替制	23.3%	60.0%	16.7%	(30)	16.7%	46.7%	36.7%	(30)	16.7%	53.3%	30.0%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.1%	53.8%	23.1%	(13)	61.5%	15.4%	23.1%	(13)	30.8%	46.2%	23.1%	(13)
	裁量労働制	15.0%	70.0%	15.0%	(40)	7.5%	65.0%	27.5%	(40)	7.5%	52.5%	40.0%	(40)
	管理監督者扱い	27.2%	51.0%	21.8%	(202)	28.2%	44.1%	27.7%	(202)	22.3%	48.0%	29.7%	(202)
	その他	－	66.7%	33.3%	(3)	33.3%	66.7%	－	(3)	33.3%	33.3%	33.3%	(3)
	わからない	10.0%	35.0%	55.0%	(20)	5.0%	35.0%	60.0%	(20)	5.0%	35.0%	60.0%	(20)

		Q12_7 管理職としての取り組み／部下の仕事以外（家庭など）の事情を把握するよう努め、配慮している				Q12_8 管理職としての取り組み／部下になるべく仕事を任せ、管理職の業務に専念できるようにしている				Q12_9 管理職としての取り組み／個々の部下の能力に合った能力向上の課題を設定している			
		積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）	積極的に取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいない	（合計度数）
全　体		17.9%	58.7%	23.4%	(1372)	18.2%	56.9%	24.9%	(1372)	18.1%	61.1%	20.8%	(1372)
性別	男性	17.2%	58.9%	23.9%	(1081)	18.1%	57.4%	24.4%	(1081)	16.9%	62.1%	21.0%	(1081)
	女性	20.3%	58.1%	21.6%	(291)	18.6%	55.0%	26.5%	(291)	22.7%	57.4%	19.9%	(291)
年齢層	20代	27.3%	50.0%	22.7%	(22)	50.0%	36.4%	13.6%	(22)	36.4%	45.5%	18.2%	(22)
	30代	25.5%	56.6%	17.9%	(196)	21.9%	54.1%	24.0%	(196)	28.6%	57.7%	13.8%	(196)
	40代	20.4%	53.9%	25.7%	(397)	20.7%	52.6%	26.7%	(397)	17.9%	58.9%	23.2%	(397)
	50代	14.5%	59.3%	26.3%	(400)	14.0%	59.8%	26.3%	(400)	15.5%	62.7%	21.8%	(400)
	60代	14.0%	65.3%	20.7%	(357)	16.2%	61.3%	22.4%	(357)	14.6%	64.4%	21.0%	(357)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	25.0%	75.0%	－	(4)	50.0%	50.0%	－	(4)	50.0%	50.0%	－	(4)
	建設業	15.2%	57.1%	27.7%	(112)	15.2%	59.8%	25.0%	(112)	14.3%	64.3%	21.4%	(112)
	製造業	20.1%	57.5%	22.4%	(308)	23.7%	54.5%	21.8%	(308)	20.5%	59.4%	20.1%	(308)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	83.3%	5.6%	(18)	16.7%	66.7%	16.7%	(18)	5.6%	88.9%	5.6%	(18)
	情報通信業	15.2%	65.2%	19.6%	(138)	15.9%	63.0%	21.0%	(138)	19.6%	63.0%	17.4%	(138)
	運輸業、郵便業	12.3%	57.9%	29.8%	(57)	12.3%	64.9%	22.8%	(57)	5.3%	75.4%	19.3%	(57)
	卸売業、小売業	16.0%	51.9%	32.1%	(156)	17.3%	55.1%	27.6%	(156)	19.2%	55.1%	25.6%	(156)
	金融業、保険業	26.9%	53.8%	19.2%	(104)	20.2%	57.7%	22.1%	(104)	21.2%	61.5%	17.3%	(104)
	不動産業、物品賃貸業	25.9%	46.6%	27.6%	(58)	19.0%	50.0%	31.0%	(58)	19.0%	55.2%	25.9%	(58)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.0%	72.5%	22.5%	(40)	10.0%	50.0%	40.0%	(40)	10.0%	67.5%	22.5%	(40)
	宿泊業、飲食サービス業	16.0%	64.0%	20.0%	(25)	28.0%	56.0%	16.0%	(25)	28.0%	56.0%	16.0%	(25)
	生活関連サービス業、娯楽業	27.6%	51.7%	20.7%	(29)	17.2%	65.5%	17.2%	(29)	24.1%	65.5%	10.3%	(29)
	教育、学習支援業	11.6%	72.1%	16.3%	(43)	16.3%	48.8%	34.9%	(43)	18.6%	53.5%	27.9%	(43)
	医療、福祉	17.6%	70.6%	11.8%	(68)	14.7%	60.3%	25.0%	(68)	17.6%	55.9%	26.5%	(68)
	複合サービス業	12.5%	62.5%	25.0%	(8)	12.5%	50.0%	37.5%	(8)	12.5%	50.0%	37.5%	(8)
	その他サービス業	19.1%	50.4%	30.4%	(115)	19.1%	54.8%	26.1%	(115)	17.4%	60.0%	22.6%	(115)
	公務	19.2%	69.2%	11.5%	(26)	15.4%	65.4%	19.2%	(26)	19.2%	73.1%	7.7%	(26)
	その他	12.7%	63.5%	23.8%	(63)	11.1%	54.0%	34.9%	(63)	15.9%	63.5%	20.6%	(63)
従業員規模	9人以下	13.0%	43.9%	43.1%	(123)	11.4%	43.1%	45.5%	(123)	17.1%	41.5%	41.5%	(123)
	10～99人	16.5%	58.4%	25.1%	(358)	17.6%	53.6%	28.8%	(358)	16.5%	56.1%	27.4%	(358)
	100～499人	12.7%	64.9%	22.4%	(299)	16.7%	59.2%	24.1%	(299)	15.1%	65.2%	19.7%	(299)
	500～999人	21.4%	58.0%	20.5%	(112)	22.3%	59.8%	17.9%	(112)	14.3%	72.3%	13.4%	(112)
	1,000人以上	22.5%	59.4%	18.0%	(471)	20.2%	61.4%	18.5%	(471)	22.5%	64.8%	12.7%	(471)
	わからない	22.2%	44.4%	33.3%	(9)	33.3%	33.3%	33.3%	(9)	22.2%	55.6%	22.2%	(9)
職種	管理的職業	19.3%	59.7%	21.0%	(1057)	18.7%	58.5%	22.8%	(1057)	18.4%	62.2%	19.5%	(1057)
	専門的・技術的職業	9.2%	58.8%	31.9%	(119)	17.6%	49.6%	32.8%	(119)	19.3%	58.0%	22.7%	(119)
	事務	17.9%	48.2%	33.9%	(56)	17.9%	48.2%	33.9%	(56)	17.9%	55.4%	26.8%	(56)
	販売	17.1%	51.3%	31.6%	(76)	18.4%	47.4%	34.2%	(76)	23.7%	52.6%	23.7%	(76)
	サービス職業	8.7%	73.9%	17.4%	(23)	8.7%	78.3%	13.0%	(23)	4.3%	78.3%	17.4%	(23)
	保安職業	50.0%	50.0%	－	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)	－	100.0%	－	(2)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	13.6%	50.0%	36.4%	(22)	13.6%	54.5%	31.8%	(22)	9.1%	54.5%	36.4%	(22)
	輸送・機械運転	－	50.0%	50.0%	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	建設・採掘	－	71.4%	28.6%	(7)	14.3%	57.1%	28.6%	(7)	14.3%	42.9%	42.9%	(7)
	運搬・清掃・包装	50.0%	－	50.0%	(2)	－	100.0%	－	(2)	－	50.0%	50.0%	(2)
	その他	－	66.7%	33.3%	(6)	16.7%	50.0%	33.3%	(6)	－	66.7%	33.3%	(6)
職位	一般社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	主任・係長相当	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（ライン職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長代理相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	課長相当（ライン職）	17.1%	58.3%	24.6%	(609)	14.9%	57.3%	27.8%	(609)	15.3%	64.0%	20.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	部長相当（ライン職）	16.4%	62.9%	20.8%	(342)	21.1%	59.9%	19.0%	(342)	18.7%	65.8%	15.5%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	支社長・事業部長相当	16.2%	69.4%	14.4%	(111)	18.9%	64.0%	17.1%	(111)	27.9%	57.7%	14.4%	(111)
	役員相当	21.6%	51.3%	27.1%	(310)	21.3%	50.3%	28.4%	(310)	19.7%	51.3%	29.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	15.2%	58.4%	26.4%	(730)	15.6%	57.7%	26.7%	(730)	15.1%	60.1%	24.8%	(730)
	フレックスタイム制	22.1%	61.9%	16.0%	(281)	20.6%	59.1%	20.3%	(281)	22.8%	65.1%	12.1%	(281)
	変形労働時間制	11.3%	71.7%	17.0%	(53)	30.2%	58.5%	11.3%	(53)	22.6%	69.8%	7.5%	(53)
	交替制	23.3%	50.0%	26.7%	(30)	20.0%	60.0%	20.0%	(30)	16.7%	60.0%	23.3%	(30)
	事業場外労働のみなし労働時間制	30.8%	53.8%	15.4%	(13)	15.4%	46.2%	38.5%	(13)	15.4%	61.5%	23.1%	(13)
	裁量労働制	7.5%	82.5%	10.0%	(40)	7.5%	72.5%	20.0%	(40)	15.0%	72.5%	12.5%	(40)
	管理監督者扱い	24.3%	51.0%	24.8%	(202)	24.8%	50.5%	24.8%	(202)	24.3%	57.4%	18.3%	(202)
	その他	33.3%	66.7%	－	(3)	－	－	100.0%	(3)	－	66.7%	33.3%	(3)
	わからない	10.0%	40.0%	50.0%	(20)	5.0%	40.0%	55.0%	(20)	5.0%	30.0%	65.0%	(20)

		Q13　適用されている勤務時間制度									
		通常の勤務時間制度	フレックスタイム制	変形労働時間制	交替制	事業場外労働のみなし労働時間	裁量労働制	管理監督者扱い	その他	わからない	（合計度数）
全　体		69.3%	14.7%	3.1%	5.9%	0.7%	1.9%	3.3%	0.2%	1.1%	(10998)
性別	男性	65.8%	16.2%	3.5%	6.1%	0.8%	2.4%	4.0%	0.1%	1.1%	(7105)
	女性	75.6%	11.9%	2.4%	5.4%	0.5%	1.0%	1.8%	0.3%	1.1%	(3893)
年齢層	20代	73.3%	12.4%	3.2%	7.5%	0.5%	0.7%	0.2%	0.3%	2.0%	(1932)
	30代	68.8%	15.0%	3.5%	6.4%	1.0%	2.0%	2.0%	0.1%	1.2%	(2395)
	40代	70.1%	14.6%	3.1%	5.6%	0.5%	1.9%	3.3%	0.2%	0.8%	(2849)
	50代	66.8%	16.1%	2.8%	5.2%	0.7%	2.8%	4.7%	0.1%	0.7%	(2431)
	60代	67.4%	15.2%	2.7%	4.4%	0.6%	1.6%	7.0%	0.1%	1.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	75.0%	9.1%	2.3%	4.5%	－	－	4.5%	－	4.5%	(44)
	建設業	83.3%	8.8%	2.2%	0.6%	0.2%	0.6%	3.5%	－	0.8%	(634)
	製造業	62.2%	22.3%	1.7%	5.6%	0.6%	2.2%	4.0%	0.1%	1.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	64.0%	27.5%	2.1%	2.6%	0.5%	0.5%	2.1%	－	0.5%	(189)
	情報通信業	58.5%	28.0%	0.6%	2.2%	0.6%	5.7%	3.8%	0.1%	0.7%	(905)
	運輸業、郵便業	67.0%	9.1%	8.1%	10.1%	0.6%	0.8%	2.4%	0.5%	1.3%	(616)
	卸売業、小売業	72.4%	9.6%	5.2%	6.6%	1.6%	0.5%	3.1%	0.3%	0.8%	(1096)
	金融業、保険業	72.4%	13.1%	1.7%	2.2%	1.9%	2.2%	4.9%	0.3%	1.3%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	73.9%	12.6%	0.4%	1.9%	1.1%	0.8%	6.5%	0.8%	1.9%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	70.8%	16.6%	2.0%	0.4%	0.8%	5.5%	2.4%	－	1.6%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	52.3%	8.7%	11.3%	19.0%	－	1.5%	5.6%	－	1.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	63.6%	9.2%	6.5%	13.0%	0.8%	1.9%	3.4%	0.4%	1.1%	(261)
	教育、学習支援業	79.8%	8.4%	4.2%	1.6%	0.2%	3.8%	1.6%	－	0.4%	(450)
	医療、福祉	72.0%	3.1%	5.0%	16.6%	0.3%	0.3%	1.2%	0.1%	1.4%	(775)
	複合サービス業	84.1%	3.7%	2.4%	6.1%	1.2%	－	2.4%	－	－	(82)
	その他サービス業	71.6%	12.8%	3.8%	5.8%	0.5%	1.1%	2.6%	0.1%	1.8%	(850)
	公務	87.2%	6.0%	－	4.1%	－	0.6%	0.8%	0.2%	1.1%	(631)
	その他	67.3%	17.5%	3.6%	4.7%	0.3%	1.7%	4.7%	－	0.3%	(361)
従業員規模	9人以下	82.1%	6.5%	1.6%	2.8%	0.5%	1.4%	3.4%	0.4%	1.3%	(772)
	10～99人	80.5%	7.4%	3.1%	4.0%	0.7%	0.8%	2.3%	0.1%	1.2%	(2793)
	100～499人	72.5%	11.1%	3.1%	7.0%	0.6%	1.1%	3.4%	0.2%	1.0%	(2325)
	500～999人	64.6%	19.2%	3.3%	6.4%	0.7%	1.9%	2.8%	0.2%	0.7%	(956)
	1,000人以上	55.7%	24.8%	3.4%	6.5%	0.7%	3.5%	4.5%	0.1%	0.7%	(3551)
	わからない	76.7%	6.2%	2.5%	9.3%	0.7%	0.5%	－	0.2%	4.0%	(601)
職種	管理的職業	52.2%	21.8%	3.5%	1.6%	0.9%	3.4%	15.2%	0.1%	1.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	62.9%	24.8%	2.2%	3.5%	0.2%	4.4%	1.3%	0.1%	0.7%	(2115)
	事務	83.3%	11.7%	1.6%	1.6%	0.2%	0.6%	0.2%	0.2%	0.8%	(3003)
	販売	71.1%	12.0%	4.3%	6.3%	3.5%	0.9%	0.9%	0.2%	0.6%	(1088)
	サービス職業	63.5%	4.7%	5.5%	22.7%	0.5%	0.2%	0.6%	0.1%	2.1%	(811)
	保安職業	64.2%	6.2%	4.9%	19.8%	－	－	1.2%	－	3.7%	(81)
	農林漁業	85.7%	7.1%	－	－	－	－	－	－	7.1%	(14)
	生産工程	74.7%	6.2%	2.6%	14.2%	－	0.3%	0.6%	－	1.3%	(1061)
	輸送・機械運転	57.9%	7.7%	12.6%	17.5%	1.1%	0.5%	0.5%	1.1%	1.1%	(183)
	建設・採掘	85.5%	7.2%	1.2%	1.2%	－	1.2%	1.2%	－	2.4%	(166)
	運搬・清掃・包装	80.3%	3.7%	4.1%	7.0%	0.4%	0.4%	－	0.4%	3.7%	(244)
	その他	65.7%	14.6%	5.8%	7.7%	0.4%	3.3%	0.7%	0.7%	1.1%	(274)
職位	一般社員	75.0%	11.6%	2.8%	7.5%	0.6%	1.0%	0.0%	0.2%	1.3%	(6790)
	主任・係長相当	69.3%	17.8%	3.7%	5.7%	0.5%	2.2%	0.5%	0.1%	0.3%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	60.9%	22.3%	2.7%	2.3%	0.8%	4.7%	5.9%	－	0.4%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	63.2%	20.7%	3.6%	2.1%	0.5%	4.1%	5.2%	－	0.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	53.9%	22.8%	3.8%	2.8%	0.8%	3.6%	11.3%	0.2%	0.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	54.1%	24.7%	2.3%	1.0%	1.3%	5.0%	10.8%	－	0.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	52.6%	24.9%	3.2%	1.5%	1.5%	3.5%	12.0%	0.3%	0.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	54.0%	15.8%	3.3%	0.9%	0.6%	5.7%	19.1%	－	0.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	53.2%	12.6%	6.3%	0.9%	0.9%	2.7%	23.4%	－	－	(111)
	役員相当	52.6%	13.9%	3.9%	2.3%	0.6%	1.0%	21.3%	0.3%	4.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	－	(7623)
	フレックスタイム制	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	－	(1617)
	変形労働時間制	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	－	(338)
	交替制	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	－	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	－	(73)
	裁量労働制	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	－	(205)
	管理監督者扱い	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	－	(358)
	その他	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	－	(17)
	わからない	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0%	(122)

		Q14　出退勤の記録・管理							Q15_1　2020年10月に実際に働いた時間（総労働時間）						
		機器を通じて記録されている（IDカード、タイムレコーダー、PCのログイン・ログオフ）	自分で記録を付けている（出勤簿などに押印や記入、ホワイトボードに記入、Web上やエクセルに入力）	上司が記録している（在席の確認など）	その他	出退勤管理は特に行われていない	わからない	（合計度数）	160時間未満	160～180時間未満	180～200時間未満	200～240時間未満	240時間以上	平均（時間）	（合計度数）
全　体		59.5%	34.3%	3.1%	0.2%	7.1%	1.8%	(10998)	18.0%	40.0%	18.1%	18.0%	6.0%	178.9	(10354)
性別	男性	59.6%	33.0%	3.8%	0.3%	7.6%	1.7%	(7105)	14.5%	38.2%	19.7%	20.8%	6.8%	181.7	(6721)
	女性	59.3%	36.6%	1.9%	0.2%	6.3%	1.9%	(3893)	24.5%	43.2%	15.1%	12.6%	4.6%	173.6	(3633)
年齢層	20代	60.3%	34.7%	4.6%	0.2%	5.1%	3.1%	(1932)	20.0%	39.1%	18.8%	16.2%	5.9%	177.1	(1751)
	30代	59.5%	35.2%	3.3%	0.2%	6.8%	1.9%	(2395)	16.0%	37.2%	19.7%	20.6%	6.6%	180.9	(2257)
	40代	59.8%	34.0%	3.3%	0.3%	6.3%	1.6%	(2849)	14.4%	39.6%	18.6%	20.0%	7.4%	182.2	(2691)
	50代	59.7%	35.0%	2.4%	0.2%	7.4%	1.2%	(2431)	19.7%	40.2%	17.5%	17.1%	5.5%	177.8	(2318)
	60代	57.0%	31.6%	1.7%	0.3%	11.8%	1.2%	(1391)	22.8%	46.2%	14.1%	13.2%	3.7%	172.9	(1337)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	54.5%	29.5%	9.1%	0.0%	4.5%	6.8%	(44)	25.7%	37.1%	11.4%	22.9%	2.9%	173.4	(35)
	建設業	47.2%	38.2%	5.7%	0.2%	12.9%	2.7%	(634)	15.8%	37.9%	16.3%	21.4%	8.6%	184.1	(583)
	製造業	72.4%	26.5%	2.4%	0.0%	4.2%	2.0%	(2762)	14.2%	41.6%	19.9%	18.2%	6.1%	179.6	(2603)
	電気・ガス・熱供給・水道業	64.0%	37.0%	1.6%	0.0%	4.2%	0.5%	(189)	21.4%	37.4%	18.7%	15.9%	6.6%	177.9	(182)
	情報通信業	55.9%	42.9%	1.4%	0.6%	6.4%	0.8%	(905)	21.3%	41.0%	18.2%	15.4%	4.1%	175.3	(875)
	運輸業、郵便業	59.6%	25.6%	7.8%	0.2%	8.8%	1.5%	(616)	16.8%	37.5%	15.1%	23.2%	7.5%	181.9	(590)
	卸売業、小売業	64.1%	24.9%	1.7%	0.2%	9.7%	1.7%	(1096)	14.8%	42.4%	18.7%	17.7%	6.4%	180.9	(1038)
	金融業、保険業	55.8%	42.2%	2.1%	0.5%	5.1%	2.5%	(633)	26.7%	32.0%	17.3%	18.8%	5.2%	176.4	(596)
	不動産業、物品賃貸業	52.5%	31.8%	2.3%	0.0%	14.9%	2.3%	(261)	24.0%	34.7%	14.5%	20.7%	6.2%	177.2	(242)
	学術研究、専門・技術サービス業	47.4%	46.6%	0.8%	0.4%	12.3%	1.6%	(253)	25.5%	37.4%	17.3%	15.6%	4.1%	172.4	(243)
	宿泊業、飲食サービス業	67.7%	29.7%	2.6%	0.5%	4.1%	2.6%	(195)	16.2%	33.0%	21.2%	23.5%	6.1%	182.4	(179)
	生活関連サービス業、娯楽業	64.4%	28.0%	2.7%	0.4%	7.7%	0.8%	(261)	15.3%	43.8%	20.1%	15.3%	5.6%	177.1	(249)
	教育、学習支援業	50.7%	46.9%	1.1%	0.0%	6.4%	0.9%	(450)	16.2%	33.2%	15.8%	23.4%	11.4%	185.8	(431)
	医療、福祉	60.9%	35.5%	3.0%	0.3%	3.5%	1.8%	(775)	16.7%	45.3%	19.9%	14.2%	3.9%	176.4	(724)
	複合サービス業	53.7%	37.8%	8.5%	0.0%	6.1%	2.4%	(82)	27.3%	43.9%	10.6%	12.1%	6.1%	175.1	(66)
	その他サービス業	50.1%	39.4%	4.2%	0.6%	9.2%	2.4%	(850)	19.0%	41.6%	16.9%	16.6%	5.8%	177.7	(788)
	公務	40.3%	46.1%	6.0%	0.3%	9.7%	1.9%	(631)	23.8%	40.3%	13.9%	15.5%	6.5%	175.8	(588)
	その他	51.2%	42.7%	3.0%	0.6%	8.0%	0.6%	(361)	19.9%	38.9%	21.6%	15.8%	3.8%	177.6	(342)
従業員規模	9人以下	36.3%	33.3%	4.9%	0.1%	26.7%	1.3%	(772)	23.3%	41.3%	15.6%	14.6%	5.2%	175.6	(726)
	10～99人	55.4%	34.7%	3.1%	0.2%	8.7%	1.9%	(2793)	16.0%	41.8%	18.0%	18.2%	6.0%	179.2	(2625)
	100～499人	63.6%	33.3%	2.5%	0.3%	4.6%	1.2%	(2325)	16.8%	40.8%	17.7%	18.7%	6.0%	180.0	(2199)
	500～999人	65.2%	33.9%	2.0%	0.3%	4.4%	1.2%	(956)	18.3%	38.5%	20.0%	17.2%	5.9%	178.5	(895)
	1,000人以上	64.9%	34.1%	3.3%	0.2%	4.6%	1.3%	(3551)	18.0%	37.2%	19.2%	19.3%	6.4%	179.7	(3359)
	わからない	51.1%	38.9%	3.8%	0.3%	3.8%	8.3%	(601)	24.4%	45.8%	12.7%	11.3%	5.8%	173.3	(550)
職種	管理的職業	61.2%	31.4%	1.6%	0.2%	11.1%	1.5%	(1958)	13.5%	34.9%	18.4%	25.0%	8.1%	184.5	(1829)
	専門的・技術的職業	56.9%	41.4%	2.3%	0.2%	5.4%	1.3%	(2115)	15.1%	37.8%	20.6%	19.5%	7.0%	181.2	(2006)
	事務	57.6%	38.5%	1.8%	0.2%	6.3%	1.5%	(3003)	26.3%	44.6%	14.5%	11.1%	3.5%	171.6	(2827)
	販売	60.9%	29.5%	2.9%	0.5%	7.9%	2.1%	(1088)	13.5%	34.6%	22.8%	21.5%	7.6%	183.5	(1025)
	サービス職業	60.0%	30.7%	3.8%	0.2%	6.3%	2.8%	(811)	17.3%	44.2%	19.1%	15.6%	3.8%	176.6	(761)
	保安職業	23.5%	40.7%	14.8%	1.2%	19.8%	1.2%	(81)	17.9%	32.1%	16.7%	28.2%	5.1%	182.1	(78)
	農林漁業	42.9%	21.4%	14.3%	0.0%	14.3%	7.1%	(14)	21.4%	50.0%	7.1%	21.4%	－	169.6	(14)
	生産工程	74.8%	21.3%	4.3%	0.1%	3.6%	2.1%	(1061)	14.5%	45.4%	17.9%	16.0%	6.2%	178.2	(1006)
	輸送・機械運転	50.8%	27.3%	18.0%	0.5%	6.0%	2.7%	(183)	17.4%	30.2%	17.4%	27.3%	7.6%	185.2	(172)
	建設・採掘	31.3%	44.6%	12.0%	0.0%	14.5%	2.4%	(166)	11.1%	28.8%	20.9%	28.8%	10.5%	191.9	(153)
	運搬・清掃・包装	61.1%	26.6%	5.7%	0.0%	5.7%	4.5%	(244)	15.3%	39.2%	17.1%	19.4%	9.0%	182.6	(222)
	その他	53.6%	38.3%	5.8%	0.4%	8.4%	1.5%	(274)	20.7%	45.2%	14.6%	14.2%	5.4%	175.8	(261)
職位	一般社員	58.7%	34.4%	3.5%	0.3%	6.5%	2.2%	(6790)	21.1%	42.9%	16.8%	14.3%	4.9%	175.5	(6366)
	主任・係長相当	60.3%	37.2%	3.3%	0.3%	4.2%	1.1%	(1533)	13.3%	36.4%	20.8%	22.5%	7.1%	183.4	(1455)
	課長代理相当（ライン職）	61.7%	38.7%	2.7%	0.0%	5.1%	0.4%	(256)	11.5%	34.5%	23.8%	20.9%	9.4%	185.4	(235)
	課長代理相当（スタッフ職）	73.6%	30.6%	1.6%	0.0%	3.6%	0.0%	(193)	14.3%	37.4%	23.6%	19.8%	4.9%	178.9	(182)
	課長相当（ライン職）	70.9%	29.1%	1.8%	0.0%	5.1%	1.0%	(609)	10.2%	27.5%	22.7%	30.8%	8.8%	188.0	(581)
	課長相当（スタッフ職）	60.9%	33.5%	1.2%	0.2%	8.7%	1.7%	(519)	9.9%	35.8%	18.7%	26.4%	9.3%	187.0	(497)
	部長相当（ライン職）	63.7%	34.2%	1.8%	0.3%	6.7%	1.8%	(342)	11.0%	34.3%	19.2%	27.4%	8.2%	186.4	(318)
	部長相当（スタッフ職）	57.3%	32.8%	1.5%	0.0%	13.1%	0.9%	(335)	13.6%	38.6%	17.3%	22.8%	7.7%	183.2	(324)
	支社長・事業部長相当	50.5%	36.9%	4.5%	0.0%	14.4%	0.9%	(111)	19.6%	27.1%	20.6%	23.4%	9.3%	186.9	(107)
	役員相当	38.4%	29.0%	2.3%	0.3%	31.6%	2.6%	(310)	22.1%	43.9%	11.8%	14.9%	7.3%	176.0	(289)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	58.6%	34.4%	3.2%	0.2%	7.0%	1.4%	(7623)	18.7%	41.7%	16.9%	17.0%	5.7%	177.7	(7202)
	フレックスタイム制	64.6%	39.4%	1.9%	0.2%	4.7%	0.7%	(1617)	16.6%	36.1%	21.3%	20.2%	5.8%	180.3	(1497)
	変形労働時間制	64.5%	31.7%	4.4%	0.3%	4.7%	0.0%	(338)	14.1%	37.6%	21.3%	20.4%	6.6%	183.0	(319)
	交替制	66.4%	27.6%	6.2%	0.5%	4.2%	0.9%	(645)	18.6%	42.2%	19.9%	14.1%	5.2%	176.6	(618)
	事業場外労働のみなし労働時間制	49.3%	47.9%	2.7%	0.0%	8.2%	0.0%	(73)	12.9%	27.1%	22.9%	27.1%	10.0%	188.6	(70)
	裁量労働制	54.1%	35.1%	0.5%	0.0%	16.1%	1.0%	(205)	10.9%	30.8%	23.9%	23.4%	10.9%	186.9	(201)
	管理監督者扱い	57.5%	25.4%	1.7%	0.6%	22.1%	0.3%	(358)	13.7%	27.7%	19.0%	28.0%	11.7%	190.1	(343)
	その他	52.9%	58.8%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	(17)	28.6%	14.3%	21.4%	28.6%	7.1%	179.4	(14)
	わからない	18.9%	14.8%	0.8%	0.0%	9.8%	56.6%	(122)	22.2%	37.8%	13.3%	16.7%	10.0%	182.8	(90)

		Q16_1　２０２０年１０月の副業の労働時間							Q17_1　2019年１年間に１か月当たりもっとも労働時間が長い月の時間数						
		１０時間未満	１０～１９時間	２０～２９時間	３０～３９時間	４０時間以上	平均（時間）	（合計度数）	１６０時間未満	満１６０～１８０時間未	満１８０～２００時間未	満２００～２４０時間未	２４０時間以上	平均（時間）	（合計度数）
全　体		36.6%	21.5%	13.3%	9.0%	19.7%	2.5	(1071)	9.0%	23.2%	20.8%	30.4%	16.6%	198.2	(6878)
性別	男性	35.9%	20.7%	13.8%	8.8%	20.8%	2.6	(668)	7.1%	20.0%	19.8%	34.1%	19.0%	202.2	(4612)
	女性	37.7%	22.8%	12.4%	9.2%	17.9%	2.5	(403)	12.8%	29.7%	22.9%	23.0%	11.6%	190.1	(2266)
年齢層	20代	35.1%	23.7%	14.7%	10.4%	16.1%	2.5	(279)	8.6%	20.6%	22.3%	31.5%	17.0%	199.7	(1132)
	30代	35.7%	24.5%	13.7%	10.5%	15.6%	2.5	(314)	7.4%	18.2%	19.2%	35.6%	19.7%	203.4	(1502)
	40代	32.4%	16.8%	15.6%	7.4%	27.9%	2.8	(244)	8.2%	21.4%	19.5%	32.3%	18.5%	200.8	(1772)
	50代	43.9%	20.6%	7.7%	7.1%	20.6%	2.4	(155)	10.2%	24.8%	22.9%	27.5%	14.6%	194.6	(1534)
	60代	44.3%	17.7%	10.1%	6.3%	21.5%	2.4	(79)	11.5%	35.2%	20.6%	22.1%	10.7%	188.9	(938)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	53.8%	7.7%	30.8%	7.7%	－	1.9	(13)	18.5%	18.5%	18.5%	29.6%	14.8%	192.1	(27)
	建設業	36.7%	18.3%	8.3%	11.7%	25.0%	2.7	(60)	10.3%	21.4%	14.7%	32.6%	20.9%	204.7	(387)
	製造業	36.5%	22.1%	14.9%	10.1%	16.3%	2.5	(208)	6.3%	21.6%	21.5%	35.7%	14.9%	198.7	(1705)
	電気・ガス・熱供給・水道業	50.0%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	2.3	(12)	9.7%	23.9%	22.1%	22.1%	22.1%	200.9	(113)
	情報通信業	34.6%	21.8%	11.5%	14.1%	17.9%	2.6	(78)	7.5%	22.2%	26.7%	31.2%	12.4%	194.3	(599)
	運輸業、郵便業	34.9%	15.9%	15.9%	6.3%	27.0%	2.8	(63)	8.7%	21.6%	20.5%	30.0%	19.2%	200.4	(380)
	卸売業、小売業	35.3%	21.6%	10.8%	9.8%	22.5%	2.6	(102)	8.3%	27.2%	21.3%	26.8%	16.4%	196.6	(690)
	金融業、保険業	47.1%	17.6%	17.6%	7.8%	9.8%	2.2	(51)	16.3%	21.8%	18.9%	26.6%	16.3%	194.3	(380)
	不動産業、物品賃貸業	39.5%	18.4%	10.5%	13.2%	18.4%	2.5	(38)	16.4%	20.8%	15.1%	29.6%	18.2%	197.2	(159)
	学術研究、専門・技術サービス業	27.5%	25.0%	7.5%	2.5%	37.5%	3.0	(40)	9.8%	23.6%	21.3%	30.5%	14.9%	196.1	(174)
	宿泊業、飲食サービス業	28.6%	28.6%	17.9%	3.6%	21.4%	2.6	(28)	7.3%	10.5%	25.8%	35.5%	21.0%	206.8	(124)
	生活関連サービス業、娯楽業	31.4%	31.4%	13.7%	7.8%	15.7%	2.5	(51)	6.6%	25.4%	19.9%	29.8%	18.2%	202.0	(181)
	教育、学習支援業	40.5%	31.0%	7.1%	9.5%	11.9%	2.2	(42)	11.5%	20.2%	16.7%	25.8%	25.8%	205.3	(287)
	医療、福祉	38.7%	14.7%	14.7%	8.0%	24.0%	2.6	(75)	9.4%	33.0%	23.0%	22.5%	12.0%	192.5	(466)
	複合サービス業	64.3%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	1.9	(14)	－	40.0%	25.0%	22.5%	12.5%	193.9	(40)
	その他サービス業	34.6%	21.5%	12.1%	6.5%	25.2%	2.7	(107)	9.0%	25.6%	19.0%	31.3%	15.0%	196.0	(520)
	公務	42.1%	26.3%	15.8%	5.3%	10.5%	2.2	(19)	11.3%	18.8%	19.5%	27.7%	22.8%	201.8	(426)
	その他	31.4%	27.1%	15.7%	8.6%	17.1%	2.5	(70)	9.5%	23.6%	20.5%	32.7%	13.6%	196.4	(220)
従業員規模	9人以下	34.7%	20.8%	10.9%	10.9%	22.8%	2.7	(101)	14.0%	25.2%	17.4%	29.5%	13.8%	193.3	(413)
	10～99人	40.9%	21.9%	11.1%	7.5%	18.6%	2.4	(279)	8.1%	25.7%	20.8%	29.1%	16.4%	198.3	(1624)
	100～499人	32.1%	21.5%	14.4%	10.5%	21.5%	2.7	(209)	7.8%	23.4%	20.9%	30.9%	17.1%	199.1	(1520)
	500～999人	39.6%	19.8%	14.2%	12.3%	14.2%	2.4	(106)	7.9%	23.4%	21.0%	31.2%	16.5%	198.9	(629)
	1,000人以上	36.9%	20.6%	14.7%	8.1%	19.7%	2.5	(320)	9.3%	20.3%	21.4%	31.7%	17.4%	199.2	(2471)
	わからない	28.6%	28.6%	14.3%	5.4%	23.2%	2.7	(56)	14.0%	32.6%	19.9%	23.1%	10.4%	187.2	(221)
職種	管理的職業	39.8%	16.4%	12.9%	8.0%	22.9%	2.6	(201)	7.7%	18.1%	17.8%	35.0%	21.4%	204.2	(1354)
	専門的・技術的職業	38.8%	20.6%	15.3%	8.1%	17.2%	2.4	(209)	7.2%	19.2%	22.8%	33.5%	17.3%	200.6	(1473)
	事務	36.5%	25.0%	11.9%	10.2%	16.4%	2.5	(244)	13.2%	29.8%	21.6%	22.7%	12.7%	190.4	(1761)
	販売	33.9%	26.6%	12.8%	6.4%	20.2%	2.5	(109)	7.0%	22.5%	22.0%	29.2%	19.2%	202.2	(681)
	サービス職業	36.8%	18.4%	14.9%	9.2%	20.7%	2.6	(87)	7.7%	27.2%	22.5%	30.0%	12.6%	195.3	(453)
	保安職業	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	2.7	(6)	10.2%	26.5%	16.3%	28.6%	18.4%	201.4	(49)
	農林漁業	100.0%	－	－	－	－	1.0	(1)	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	188.4	(8)
	生産工程	34.6%	21.2%	12.5%	10.6%	21.2%	2.6	(104)	6.1%	24.3%	20.0%	36.3%	13.2%	196.6	(589)
	輸送・機械運転	30.4%	21.7%	8.7%	8.7%	30.4%	2.9	(23)	8.3%	22.0%	19.3%	32.1%	18.3%	199.9	(109)
	建設・採掘	35.0%	20.0%	15.0%	5.0%	25.0%	2.7	(20)	6.6%	14.2%	12.3%	34.9%	32.1%	221.7	(106)
	運搬・清掃・包装	40.6%	12.5%	9.4%	9.4%	28.1%	2.7	(32)	12.3%	21.3%	21.3%	28.7%	16.4%	196.4	(122)
	その他	20.0%	34.3%	17.1%	14.3%	14.3%	2.7	(35)	10.4%	26.0%	20.2%	31.2%	12.1%	192.7	(173)
職位	一般社員	37.6%	22.1%	13.3%	8.4%	18.6%	2.5	(655)	10.1%	27.3%	22.1%	27.6%	12.9%	193.5	(3955)
	主任・係長相当	41.2%	23.5%	14.0%	8.1%	13.2%	2.3	(136)	7.0%	19.1%	19.8%	34.5%	19.6%	203.3	(1082)
	課長代理相当（ライン職）	19.0%	47.6%	19.0%	4.8%	9.5%	2.4	(21)	7.3%	12.3%	26.3%	32.4%	21.8%	204.3	(179)
	課長代理相当（スタッフ職）	33.3%	12.5%	12.5%	8.3%	33.3%	3.0	(24)	7.1%	24.4%	18.9%	31.5%	18.1%	201.6	(127)
	課長相当（ライン職）	22.9%	16.7%	20.8%	10.4%	29.2%	3.1	(48)	6.0%	11.9%	16.7%	40.6%	24.8%	210.0	(419)
	課長相当（スタッフ職）	30.2%	16.3%	16.3%	7.0%	30.2%	2.9	(43)	7.7%	17.6%	18.2%	34.7%	21.8%	203.9	(363)
	部長相当（ライン職）	31.9%	14.9%	6.4%	14.9%	31.9%	3.0	(47)	9.9%	14.5%	14.0%	33.1%	28.5%	209.7	(242)
	部長相当（スタッフ職）	46.2%	7.7%	10.3%	23.1%	12.8%	2.5	(39)	8.8%	18.9%	22.4%	30.7%	19.3%	199.2	(228)
	支社長・事業部長相当	50.0%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	2.3	(12)	6.0%	16.7%	22.6%	31.0%	23.8%	209.3	(84)
	役員相当	32.6%	30.4%	6.5%	4.3%	26.1%	2.6	(46)	9.0%	24.6%	16.6%	30.2%	19.6%	200.4	(199)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	36.9%	21.2%	13.2%	9.5%	19.2%	2.5	(697)	9.5%	25.4%	20.5%	28.5%	16.1%	196.8	(4623)
	フレックスタイム制	35.0%	25.4%	13.6%	6.8%	19.2%	2.5	(177)	6.9%	16.9%	23.2%	36.6%	16.4%	201.2	(1119)
	変形労働時間制	36.8%	23.7%	10.5%	13.2%	15.8%	2.5	(38)	5.3%	24.2%	21.1%	31.3%	18.1%	202.8	(227)
	交替制	34.3%	14.3%	17.1%	8.6%	25.7%	2.8	(70)	9.8%	27.3%	21.9%	27.8%	13.3%	193.2	(407)
	事業場外労働のみなし労働時間制	25.0%	33.3%	25.0%	－	16.7%	2.5	(12)	10.0%	10.0%	22.0%	34.0%	24.0%	202.9	(50)
	裁量労働制	44.8%	20.7%	3.4%	13.8%	17.2%	2.4	(29)	7.0%	12.0%	20.9%	38.0%	22.2%	208.5	(158)
	管理監督者扱い	43.3%	10.0%	13.3%	6.7%	26.7%	2.6	(30)	9.3%	14.0%	14.8%	36.6%	25.3%	207.9	(257)
	その他	－	－	－	－	－	－	－	40.0%	－	10.0%	20.0%	30.0%	192.7	(10)
	わからない	33.3%	27.8%	11.1%	5.6%	22.2%	2.6	(18)	22.2%	25.9%	11.1%	29.6%	11.1%	187.0	(27)

		Q17_2　2019年１年間に１か月当たりもっとも労働時間が短い月の時間数							Q18　１週間に残業する頻度				
		１６０時間未満	満１６０～１８０時間未	満１８０～２００時間未	満２００～２４０時間未	２４０時間以上	平均（時間）	（合計度数）	ほとんど毎日	週に３～４日	週に１～２日	ほとんどない	（合計度数）
全　体		40.7%	37.1%	12.1%	7.8%	2.3%	157.5	(6878)	21.7%	15.6%	19.9%	42.8%	(10998)
性別	男性	37.9%	36.8%	13.8%	9.1%	2.4%	159.2	(4612)	24.5%	17.4%	20.0%	38.0%	(7105)
	女性	46.5%	37.6%	8.6%	5.2%	2.0%	153.9	(2266)	16.5%	12.3%	19.8%	51.5%	(3893)
年齢層	20代	42.3%	36.5%	11.8%	6.8%	2.6%	156.0	(1132)	20.3%	16.2%	21.8%	41.7%	(1932)
	30代	37.7%	37.5%	13.7%	9.1%	1.9%	158.6	(1502)	24.9%	17.8%	22.3%	34.9%	(2395)
	40代	36.9%	39.0%	12.7%	8.4%	3.0%	159.0	(1772)	23.7%	16.8%	19.3%	40.2%	(2849)
	50代	41.1%	36.6%	12.5%	8.0%	1.8%	157.5	(1534)	21.5%	14.6%	18.1%	45.9%	(2431)
	60代	50.0%	34.3%	8.0%	5.8%	1.9%	154.8	(938)	14.1%	10.2%	18.0%	57.7%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	51.9%	33.3%	3.7%	11.1%	－	146.3	(27)	13.6%	13.6%	25.0%	47.7%	(44)
	建設業	38.5%	33.3%	13.7%	10.3%	4.1%	160.4	(387)	19.1%	13.2%	20.0%	47.6%	(634)
	製造業	38.0%	40.1%	13.1%	7.3%	1.5%	157.2	(1705)	23.1%	18.0%	17.5%	41.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	42.5%	35.4%	8.0%	11.5%	2.7%	159.6	(113)	18.0%	15.3%	25.4%	41.3%	(189)
	情報通信業	55.3%	31.7%	8.5%	3.8%	0.7%	151.5	(599)	22.0%	20.9%	23.0%	34.1%	(905)
	運輸業、郵便業	34.2%	38.2%	13.4%	10.8%	3.4%	161.1	(380)	24.5%	14.1%	20.8%	40.6%	(616)
	卸売業、小売業	37.1%	38.8%	12.8%	8.1%	3.2%	161.0	(690)	19.1%	14.8%	20.8%	45.3%	(1096)
	金融業、保険業	45.3%	31.8%	14.5%	6.6%	1.8%	154.6	(380)	27.2%	15.0%	17.7%	40.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	38.4%	37.7%	12.6%	7.5%	3.8%	159.4	(159)	17.2%	13.8%	21.1%	47.9%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	48.3%	36.8%	9.8%	4.0%	1.1%	151.8	(174)	24.5%	15.0%	20.9%	39.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	34.7%	33.9%	16.9%	11.3%	3.2%	160.8	(124)	17.9%	14.9%	23.1%	44.1%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	35.4%	37.0%	16.0%	9.4%	2.2%	159.5	(181)	16.5%	15.3%	22.6%	45.6%	(261)
	教育、学習支援業	38.3%	29.3%	12.5%	14.3%	5.6%	160.2	(287)	36.4%	10.4%	16.9%	36.2%	(450)
	医療、福祉	33.7%	47.2%	10.9%	6.0%	2.1%	161.3	(466)	18.6%	13.9%	22.2%	45.3%	(775)
	複合サービス業	40.0%	37.5%	17.5%	5.0%	－	147.8	(40)	20.7%	18.3%	15.9%	45.1%	(82)
	その他サービス業	44.0%	36.0%	10.8%	7.9%	1.3%	155.4	(520)	18.4%	13.9%	19.5%	48.2%	(850)
	公務	42.5%	36.6%	8.9%	8.7%	3.3%	157.8	(426)	17.7%	14.7%	20.0%	47.5%	(631)
	その他	48.6%	32.3%	11.4%	5.9%	1.8%	153.3	(220)	20.8%	11.6%	23.0%	44.6%	(361)
従業員規模	9人以下	45.0%	32.0%	11.1%	9.4%	2.4%	156.1	(413)	12.0%	7.9%	15.5%	64.5%	(772)
	10～99人	39.3%	37.6%	12.3%	8.7%	2.2%	158.8	(1624)	20.3%	12.7%	19.3%	47.8%	(2793)
	100～499人	39.1%	38.2%	11.8%	8.2%	2.7%	158.6	(1520)	21.7%	16.3%	21.5%	40.4%	(2325)
	500～999人	40.4%	38.2%	12.4%	7.0%	2.1%	158.1	(629)	23.7%	16.9%	21.7%	37.7%	(956)
	1,000人以上	41.6%	36.5%	12.5%	7.4%	2.1%	156.3	(2471)	25.1%	19.8%	20.1%	35.0%	(3551)
	わからない	44.3%	39.4%	9.5%	3.6%	3.2%	154.5	(221)	17.0%	9.0%	18.8%	55.2%	(601)
職種	管理的職業	34.2%	37.5%	15.4%	10.1%	2.8%	161.2	(1354)	31.4%	17.4%	17.3%	34.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	42.3%	36.3%	11.9%	7.3%	2.3%	156.4	(1473)	26.6%	20.8%	21.7%	30.9%	(2115)
	事務	48.8%	36.1%	8.3%	4.9%	1.8%	153.5	(1761)	14.0%	11.7%	19.4%	54.9%	(3003)
	販売	32.9%	38.6%	15.7%	9.5%	3.2%	162.1	(681)	25.0%	17.1%	21.6%	36.3%	(1088)
	サービス職業	35.8%	41.7%	12.1%	8.6%	1.8%	159.6	(453)	14.9%	14.2%	21.1%	49.8%	(811)
	保安職業	42.9%	26.5%	16.3%	12.2%	2.0%	166.5	(49)	13.6%	12.3%	23.5%	50.6%	(81)
	農林漁業	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%	－	163.3	(8)	－	7.1%	7.1%	85.7%	(14)
	生産工程	40.7%	40.1%	10.7%	7.0%	1.5%	154.8	(589)	18.5%	15.4%	19.3%	46.8%	(1061)
	輸送・機械運転	32.1%	37.6%	14.7%	13.8%	1.8%	162.0	(109)	20.2%	17.5%	29.0%	33.3%	(183)
	建設・採掘	36.8%	26.4%	17.0%	13.2%	6.6%	167.2	(106)	21.1%	10.2%	25.3%	43.4%	(166)
	運搬・清掃・包装	38.5%	37.7%	11.5%	9.8%	2.5%	160.6	(122)	22.1%	12.3%	15.2%	50.4%	(244)
	その他	48.0%	31.2%	12.1%	8.1%	0.6%	150.0	(173)	22.3%	10.6%	18.6%	48.5%	(274)
職位	一般社員	44.7%	37.2%	9.9%	6.3%	1.9%	155.2	(3955)	17.1%	13.6%	20.3%	49.0%	(6790)
	主任・係長相当	35.8%	37.2%	15.6%	8.8%	2.7%	160.2	(1082)	25.2%	19.6%	21.9%	33.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	36.9%	37.4%	13.4%	8.9%	3.4%	159.0	(179)	33.2%	21.5%	21.5%	23.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	41.7%	36.2%	16.5%	3.9%	1.6%	155.5	(127)	28.0%	23.3%	22.8%	25.9%	(193)
	課長相当（ライン職）	28.2%	38.2%	20.0%	10.7%	2.9%	163.5	(419)	40.4%	20.7%	13.8%	25.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	35.8%	37.5%	11.6%	12.1%	3.0%	160.9	(363)	33.5%	17.9%	19.8%	28.7%	(519)
	部長相当（ライン職）	37.2%	36.0%	11.2%	13.6%	2.1%	159.3	(242)	30.7%	21.9%	18.4%	28.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	36.4%	37.3%	14.0%	9.2%	3.1%	161.1	(228)	27.2%	15.8%	17.0%	40.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	33.3%	33.3%	17.9%	10.7%	4.8%	164.2	(84)	27.9%	22.5%	13.5%	36.0%	(111)
	役員相当	39.7%	35.2%	13.1%	9.5%	2.5%	160.2	(199)	16.1%	5.5%	20.0%	58.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	40.7%	37.5%	11.5%	8.0%	2.3%	158.0	(4623)	19.8%	13.6%	19.5%	47.2%	(7623)
	フレックスタイム制	43.2%	36.6%	12.3%	6.1%	1.8%	154.9	(1119)	26.7%	24.6%	21.5%	27.3%	(1617)
	変形労働時間制	33.9%	41.0%	16.7%	6.2%	2.2%	159.1	(227)	25.4%	16.6%	23.7%	34.3%	(338)
	交替制	40.8%	39.3%	11.8%	6.1%	2.0%	156.1	(407)	18.0%	14.1%	24.5%	43.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	32.0%	30.0%	16.0%	18.0%	4.0%	162.9	(50)	37.0%	16.4%	17.8%	28.8%	(73)
	裁量労働制	40.5%	31.6%	14.6%	10.1%	3.2%	158.7	(158)	36.1%	26.3%	16.1%	21.5%	(205)
	管理監督者扱い	36.6%	29.2%	16.7%	13.2%	4.3%	159.5	(257)	36.0%	15.6%	16.5%	31.8%	(358)
	その他	60.0%	10.0%	20.0%	10.0%	－	145.6	(10)	17.6%	17.6%	23.5%	41.2%	(17)
	わからない	40.7%	44.4%	3.7%	7.4%	3.7%	144.8	(27)	9.8%	9.8%	13.1%	67.2%	(122)

		Q18SQ　残業する理由（複数回答）										
		仕事量が多いから	仕事の性格上、所定時間外でないとできない仕事があるから	上司の指示や手順が非効率的で仕事の進め方にムダが多いから	仕事の締め切りや納期にゆとりがないから	仕事が面白いから	予定外の仕事が突発的に飛び込んでくるから	仕事をきちんと仕上げたいから	残業手当を増やしたいから	能力や技術を高めて自分が成長するため	その他	（合計度数）
全　体		63.1%	23.8%	8.5%	20.2%	3.5%	30.4%	17.6%	5.7%	2.4%	2.7%	(6293)
性別	男性	63.3%	25.4%	8.6%	19.5%	3.9%	27.6%	17.1%	6.5%	2.6%	2.1%	(4405)
	女性	62.9%	20.0%	8.3%	21.7%	2.8%	37.0%	19.0%	3.9%	1.7%	3.9%	(1888)
年齢層	20代	68.0%	21.3%	11.2%	19.6%	4.2%	23.6%	16.4%	10.5%	3.6%	3.0%	(1127)
	30代	67.7%	23.2%	9.4%	20.0%	4.2%	30.9%	16.3%	6.7%	3.0%	2.2%	(1558)
	40代	65.1%	23.1%	8.3%	21.7%	3.2%	32.0%	17.8%	5.0%	2.2%	2.2%	(1704)
	50代	58.1%	25.3%	6.8%	21.0%	2.2%	33.9%	18.2%	3.0%	1.4%	3.1%	(1316)
	60代	47.6%	28.9%	5.4%	15.5%	4.4%	29.9%	21.8%	2.2%	1.0%	3.6%	(588)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	34.8%	26.1%	13.0%	21.7%	8.7%	26.1%	39.1%	21.7%	8.7%	8.7%	(23)
	建設業	57.5%	22.6%	6.9%	18.1%	2.1%	27.7%	18.1%	3.9%	2.4%	2.1%	(332)
	製造業	66.8%	21.0%	8.0%	24.0%	4.0%	28.8%	18.6%	7.3%	2.2%	1.6%	(1620)
	電気・ガス・熱供給・水道業	58.6%	21.6%	4.5%	19.8%	1.8%	24.3%	19.8%	6.3%	7.2%	2.7%	(111)
	情報通信業	65.9%	20.6%	8.4%	28.0%	3.0%	36.2%	14.9%	4.4%	2.7%	1.3%	(596)
	運輸業、郵便業	53.0%	31.4%	9.3%	10.7%	1.4%	23.8%	13.9%	12.3%	2.2%	4.4%	(366)
	卸売業、小売業	59.6%	22.4%	9.8%	18.0%	3.3%	33.6%	18.4%	3.8%	1.2%	3.3%	(599)
	金融業、保険業	64.4%	22.2%	7.7%	15.8%	3.7%	30.6%	18.2%	5.5%	1.1%	2.1%	(379)
	不動産業、物品賃貸業	54.4%	27.9%	9.6%	16.2%	2.9%	36.8%	16.2%	2.9%	0.7%	3.7%	(136)
	学術研究、専門・技術サービス業	63.4%	19.6%	10.5%	37.3%	9.2%	37.9%	22.9%	8.5%	5.2%	3.9%	(153)
	宿泊業、飲食サービス業	56.0%	34.9%	8.3%	9.2%	4.6%	25.7%	11.0%	6.4%	0.9%	2.8%	(109)
	生活関連サービス業、娯楽業	57.0%	31.7%	9.9%	12.7%	2.8%	26.1%	17.6%	5.6%	0.0%	3.5%	(142)
	教育、学習支援業	71.8%	29.6%	9.1%	17.8%	5.6%	30.3%	22.0%	2.1%	2.8%	1.4%	(287)
	医療、福祉	64.6%	28.1%	5.4%	13.9%	2.1%	30.0%	16.7%	1.9%	1.9%	4.5%	(424)
	複合サービス業	53.3%	31.1%	22.2%	8.9%	4.4%	28.9%	8.9%	6.7%	2.2%	2.2%	(45)
	その他サービス業	58.0%	25.2%	11.8%	19.3%	3.9%	30.5%	18.0%	6.1%	3.9%	4.3%	(440)
	公務	74.0%	21.5%	7.6%	19.9%	1.2%	31.7%	12.7%	3.9%	2.4%	2.7%	(331)
	その他	61.5%	22.0%	7.0%	24.0%	7.0%	32.5%	23.0%	6.0%	4.0%	3.5%	(200)
従業員規模	9人以下	50.0%	21.9%	9.1%	15.3%	3.6%	32.1%	17.2%	4.7%	2.2%	3.3%	(274)
	10～99人	62.0%	24.7%	8.7%	18.3%	2.5%	28.2%	16.6%	3.0%	2.2%	2.9%	(1459)
	100～499人	62.3%	25.4%	8.6%	21.4%	4.0%	30.2%	17.7%	6.2%	2.5%	2.3%	(1386)
	500～999人	63.4%	26.0%	8.9%	20.8%	4.0%	30.9%	15.6%	6.5%	2.3%	3.2%	(596)
	1,000人以上	65.7%	22.6%	8.3%	21.7%	4.0%	32.8%	19.0%	6.8%	2.6%	2.3%	(2309)
	わからない	64.7%	17.8%	7.4%	14.5%	1.5%	20.8%	16.4%	7.4%	0.7%	4.1%	(269)
職種	管理的職業	59.8%	26.8%	8.0%	20.6%	5.2%	35.8%	21.3%	1.2%	2.7%	1.9%	(1293)
	専門的・技術的職業	67.6%	23.5%	7.8%	25.0%	5.6%	30.5%	19.5%	6.4%	4.2%	1.8%	(1461)
	事務	63.6%	17.9%	9.4%	21.6%	2.3%	34.2%	16.8%	5.4%	1.4%	2.4%	(1355)
	販売	64.2%	26.1%	11.3%	18.5%	3.0%	31.5%	17.3%	4.6%	1.3%	3.2%	(693)
	サービス職業	58.0%	29.5%	9.6%	10.1%	2.9%	29.5%	16.7%	4.9%	2.0%	4.9%	(407)
	保安職業	27.5%	27.5%	7.5%	5.0%	0.0%	32.5%	12.5%	15.0%	5.0%	10.0%	(40)
	農林漁業	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	(2)
	生産工程	69.9%	20.0%	6.7%	19.9%	0.5%	17.2%	11.3%	11.7%	0.9%	3.0%	(564)
	輸送・機械運転	37.7%	41.0%	5.7%	5.7%	0.0%	13.9%	5.7%	18.0%	2.5%	3.3%	(122)
	建設・採掘	63.8%	27.7%	8.5%	19.1%	2.1%	24.5%	17.0%	6.4%	3.2%	2.1%	(94)
	運搬・清掃・包装	60.3%	24.8%	7.4%	5.0%	1.7%	9.1%	9.1%	14.9%	1.7%	5.8%	(121)
	その他	60.3%	23.4%	5.7%	22.0%	0.7%	31.9%	20.6%	5.7%	0.7%	6.4%	(141)
職位	一般社員	63.7%	21.8%	8.8%	18.5%	2.5%	26.1%	15.6%	7.9%	1.9%	3.2%	(3461)
	主任・係長相当	67.2%	25.2%	7.3%	22.4%	3.9%	35.2%	19.1%	5.7%	3.1%	2.4%	(1024)
	課長代理相当（ライン職）	62.1%	25.6%	8.7%	24.6%	4.1%	32.8%	22.1%	4.1%	0.5%	2.1%	(195)
	課長代理相当（スタッフ職）	58.0%	21.7%	11.2%	21.7%	6.3%	34.3%	23.1%	5.6%	2.8%	1.4%	(143)
	課長相当（ライン職）	64.7%	26.1%	10.1%	25.7%	3.9%	38.8%	18.2%	0.9%	2.9%	1.3%	(456)
	課長相当（スタッフ職）	60.5%	26.8%	6.8%	24.3%	4.3%	37.6%	22.7%	1.1%	3.8%	2.2%	(370)
	部長相当（ライン職）	60.1%	30.0%	10.3%	20.2%	8.6%	33.3%	18.1%	1.2%	3.7%	0.8%	(243)
	部長相当（スタッフ職）	63.2%	24.4%	7.0%	20.4%	6.5%	36.8%	21.9%	0.5%	2.0%	1.0%	(201)
	支社長・事業部長相当	45.1%	36.6%	4.2%	15.5%	7.0%	36.6%	26.8%	1.4%	4.2%	7.0%	(71)
	役員相当	41.9%	28.7%	7.0%	11.6%	4.7%	31.8%	17.8%	0.0%	2.3%	3.1%	(129)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	64.3%	22.9%	8.5%	18.6%	2.8%	27.9%	16.8%	5.8%	1.9%	2.3%	(4023)
	フレックスタイム制	66.1%	21.9%	9.7%	25.6%	5.2%	34.4%	20.1%	6.6%	3.1%	1.4%	(1176)
	変形労働時間制	50.9%	37.8%	6.8%	19.4%	4.5%	24.8%	17.6%	5.9%	3.2%	4.5%	(222)
	交替制	57.0%	30.1%	4.9%	13.4%	2.7%	29.3%	11.0%	8.8%	2.2%	9.3%	(365)
	事業場外労働のみなし労働時間制	50.0%	26.9%	21.2%	15.4%	1.9%	38.5%	28.8%	0.0%	1.9%	7.7%	(52)
	裁量労働制	65.2%	21.1%	8.7%	32.9%	7.5%	48.4%	27.3%	1.2%	7.5%	0.0%	(161)
	管理監督者扱い	56.1%	27.5%	7.8%	25.0%	4.5%	48.4%	21.7%	0.4%	2.5%	3.3%	(244)
	その他	30.0%	30.0%	0.0%	30.0%	0.0%	70.0%	20.0%	0.0%	0.0%	30.0%	(10)
	わからない	47.5%	17.5%	10.0%	7.5%	10.0%	7.5%	12.5%	2.5%	5.0%	2.5%	(40)

		Q19_1 勤務先での働き方について／勤務時間外に電話・メール等で仕事関係の連絡を取ること					Q19_2 勤務先での働き方について／深夜の時間帯（午後１０時～午前５時）に仕事をすること					Q19_3 勤務先での働き方について／本来は仕事が休みの日に仕事をすること				
		よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	（合計度数）	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	（合計度数）	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	（合計度数）
全体		14.9%	30.4%	27.6%	27.1%	(10998)	6.8%	13.9%	24.4%	54.8%	(10998)	6.0%	24.2%	32.6%	37.2%	(10998)
性別	男性	15.3%	33.2%	28.1%	23.3%	(7105)	8.2%	16.3%	27.9%	47.6%	(7105)	6.7%	27.2%	35.6%	30.6%	(7105)
	女性	14.2%	25.3%	26.6%	33.9%	(3893)	4.4%	9.6%	18.1%	68.0%	(3893)	4.7%	18.8%	27.3%	49.2%	(3893)
年齢層	20代	12.5%	25.8%	29.7%	31.9%	(1932)	8.0%	14.6%	23.2%	54.1%	(1932)	6.4%	19.7%	31.3%	42.7%	(1932)
	30代	16.2%	30.6%	26.6%	26.7%	(2395)	9.0%	16.5%	24.7%	49.8%	(2395)	7.0%	25.7%	31.9%	35.4%	(2395)
	40代	15.9%	31.6%	26.4%	26.1%	(2849)	7.4%	14.7%	24.5%	53.4%	(2849)	6.7%	26.4%	31.7%	35.2%	(2849)
	50代	14.4%	31.9%	27.8%	26.0%	(2431)	5.1%	11.8%	25.5%	57.5%	(2431)	4.6%	24.6%	34.6%	36.2%	(2431)
	60代	15.2%	31.4%	28.6%	24.8%	(1391)	3.2%	10.5%	23.7%	62.6%	(1391)	4.6%	22.7%	34.2%	38.5%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	40.9%	22.7%	25.0%	(44)	2.3%	27.3%	29.5%	40.9%	(44)	2.3%	34.1%	34.1%	29.5%	(44)
	建設業	18.0%	35.8%	27.8%	18.5%	(634)	3.0%	16.4%	26.8%	53.8%	(634)	7.3%	27.1%	33.3%	32.3%	(634)
	製造業	13.8%	27.2%	26.4%	32.6%	(2762)	6.7%	12.3%	24.1%	56.9%	(2762)	5.0%	23.0%	33.3%	38.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	13.2%	30.2%	30.7%	25.9%	(189)	5.3%	20.1%	26.5%	48.1%	(189)	5.8%	25.4%	36.5%	32.3%	(189)
	情報通信業	13.9%	34.4%	27.1%	24.6%	(905)	4.8%	19.3%	26.6%	49.3%	(905)	5.7%	24.0%	34.6%	35.7%	(905)
	運輸業、郵便業	12.0%	26.1%	28.9%	33.0%	(616)	17.4%	12.5%	20.9%	49.2%	(616)	7.3%	22.7%	34.9%	35.1%	(616)
	卸売業、小売業	14.7%	33.9%	29.7%	21.8%	(1096)	5.3%	11.3%	24.3%	59.1%	(1096)	4.7%	24.2%	32.9%	38.1%	(1096)
	金融業、保険業	16.1%	25.9%	26.1%	31.9%	(633)	3.3%	7.9%	19.3%	69.5%	(633)	4.4%	19.6%	24.6%	51.3%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	20.3%	33.7%	28.4%	17.6%	(261)	6.5%	9.6%	29.1%	54.8%	(261)	8.4%	29.5%	33.3%	28.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	18.2%	29.6%	30.4%	21.7%	(253)	4.7%	18.2%	28.9%	48.2%	(253)	6.7%	24.9%	33.6%	34.8%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	22.6%	29.7%	26.7%	21.0%	(195)	16.4%	21.0%	23.1%	39.5%	(195)	9.7%	24.1%	32.8%	33.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.9%	38.7%	21.1%	20.3%	(261)	11.1%	14.6%	23.4%	51.0%	(261)	7.3%	26.1%	30.7%	36.0%	(261)
	教育、学習支援業	17.1%	35.6%	27.3%	20.0%	(450)	7.1%	12.7%	25.1%	55.1%	(450)	15.3%	32.9%	26.2%	25.6%	(450)
	医療、福祉	11.9%	29.8%	29.0%	29.3%	(775)	8.4%	17.7%	18.8%	55.1%	(775)	4.6%	21.9%	33.5%	39.9%	(775)
	複合サービス業	23.2%	28.0%	32.9%	15.9%	(82)	9.8%	18.3%	15.9%	56.1%	(82)	11.0%	25.6%	39.0%	24.4%	(82)
	その他サービス業	15.6%	29.8%	27.9%	26.7%	(850)	7.1%	14.6%	27.4%	50.9%	(850)	6.0%	25.8%	32.5%	35.8%	(850)
	公務	12.5%	28.2%	30.6%	28.7%	(631)	5.1%	11.7%	29.8%	53.4%	(631)	4.6%	21.1%	37.1%	37.2%	(631)
	その他	16.3%	32.4%	23.5%	27.7%	(361)	6.1%	15.0%	23.3%	55.7%	(361)	3.9%	27.7%	26.0%	42.4%	(361)
従業員規模	9人以下	13.1%	31.2%	27.2%	28.5%	(772)	3.8%	10.6%	21.8%	63.9%	(772)	5.2%	24.6%	29.3%	40.9%	(772)
	10～99人	13.2%	30.6%	28.8%	27.3%	(2793)	4.4%	12.4%	24.9%	58.3%	(2793)	5.5%	25.2%	33.8%	35.4%	(2793)
	100～499人	15.6%	30.9%	26.6%	26.9%	(2325)	6.9%	15.8%	24.6%	52.8%	(2325)	6.2%	24.6%	34.1%	35.0%	(2325)
	500～999人	15.9%	33.3%	25.7%	25.1%	(956)	8.2%	16.2%	23.5%	52.1%	(956)	6.8%	25.9%	32.4%	34.8%	(956)
	1,000人以上	17.3%	31.1%	28.4%	23.2%	(3551)	9.1%	14.7%	25.6%	50.5%	(3551)	6.4%	24.0%	32.9%	36.6%	(3551)
	わからない	7.0%	17.6%	24.6%	50.7%	(601)	6.3%	9.7%	19.8%	64.2%	(601)	4.3%	15.3%	24.1%	56.2%	(601)
職種	管理的職業	25.1%	43.2%	22.1%	9.6%	(1958)	6.7%	19.7%	35.3%	38.2%	(1958)	8.9%	36.1%	36.4%	18.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	15.6%	33.3%	30.5%	20.6%	(2115)	6.3%	18.3%	28.1%	47.3%	(2115)	7.5%	27.8%	33.3%	31.3%	(2115)
	事務	11.1%	24.1%	28.7%	36.1%	(3003)	2.2%	6.7%	18.8%	72.2%	(3003)	3.1%	14.5%	28.8%	53.5%	(3003)
	販売	22.8%	38.1%	25.4%	13.8%	(1088)	5.4%	13.9%	27.4%	53.3%	(1088)	6.4%	30.8%	34.1%	28.7%	(1088)
	サービス職業	12.7%	28.6%	29.5%	29.2%	(811)	14.9%	17.8%	18.1%	49.2%	(811)	5.5%	21.6%	34.3%	38.6%	(811)
	保安職業	9.9%	33.3%	29.6%	27.2%	(81)	24.7%	16.0%	27.2%	32.1%	(81)	13.6%	23.5%	32.1%	30.9%	(81)
	農林漁業	－	35.7%	21.4%	42.9%	(14)	－	7.1%	28.6%	64.3%	(14)	－	28.6%	21.4%	50.0%	(14)
	生産工程	5.1%	15.8%	27.1%	51.9%	(1061)	11.2%	11.3%	17.2%	60.2%	(1061)	3.6%	19.3%	34.4%	42.7%	(1061)
	輸送・機械運転	9.8%	21.9%	31.1%	37.2%	(183)	29.0%	16.9%	16.4%	37.7%	(183)	12.6%	23.5%	27.9%	36.1%	(183)
	建設・採掘	13.9%	39.8%	29.5%	16.9%	(166)	3.0%	25.3%	31.3%	40.4%	(166)	11.4%	33.7%	32.5%	22.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	5.3%	20.9%	28.3%	45.5%	(244)	9.4%	11.9%	19.3%	59.4%	(244)	4.1%	17.6%	32.8%	45.5%	(244)
	その他	7.7%	24.1%	32.1%	36.1%	(274)	7.3%	9.5%	19.3%	63.9%	(274)	5.5%	18.2%	28.5%	47.8%	(274)
職位	一般社員	10.3%	24.2%	29.2%	36.3%	(6790)	7.0%	11.2%	19.6%	62.2%	(6790)	4.8%	18.6%	30.1%	46.6%	(6790)
	主任・係長相当	18.1%	35.0%	29.4%	17.5%	(1533)	6.7%	14.7%	28.8%	49.8%	(1533)	6.3%	28.2%	37.8%	27.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	25.0%	44.1%	22.3%	8.6%	(256)	7.8%	21.9%	32.8%	37.5%	(256)	7.4%	35.2%	37.9%	19.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	25.4%	42.0%	19.7%	13.0%	(193)	7.3%	20.2%	28.5%	44.0%	(193)	6.2%	27.5%	40.4%	25.9%	(193)
	課長相当（ライン職）	22.7%	42.0%	26.3%	9.0%	(609)	7.6%	19.9%	35.3%	37.3%	(609)	8.9%	36.0%	37.4%	17.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	25.6%	42.8%	22.2%	9.4%	(519)	5.2%	20.4%	30.4%	43.9%	(519)	7.3%	37.6%	34.3%	20.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	27.2%	45.0%	22.8%	5.0%	(342)	10.2%	22.5%	36.0%	31.3%	(342)	12.9%	39.8%	33.6%	13.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	24.2%	46.9%	17.9%	11.0%	(335)	4.5%	21.8%	34.6%	39.1%	(335)	9.3%	36.4%	36.7%	17.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	35.1%	44.1%	13.5%	7.2%	(111)	6.3%	19.8%	43.2%	30.6%	(111)	9.9%	40.5%	32.4%	17.1%	(111)
	役員相当	22.3%	42.3%	25.8%	9.7%	(310)	3.9%	16.1%	36.8%	43.2%	(310)	8.7%	34.8%	36.1%	20.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.2%	28.1%	28.3%	30.4%	(7623)	4.1%	11.2%	23.2%	61.5%	(7623)	5.1%	22.3%	31.9%	40.8%	(7623)
	フレックスタイム制	20.2%	39.2%	25.0%	15.5%	(1617)	6.2%	19.8%	30.4%	43.7%	(1617)	7.6%	29.0%	33.9%	29.5%	(1617)
	変形労働時間制	15.7%	33.1%	27.5%	23.7%	(338)	15.4%	17.2%	26.9%	40.5%	(338)	9.2%	30.2%	31.7%	29.0%	(338)
	交替制	7.8%	26.5%	32.7%	33.0%	(645)	34.4%	23.6%	11.2%	30.9%	(645)	5.6%	21.9%	36.0%	36.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	41.1%	41.1%	11.0%	6.8%	(73)	6.8%	21.9%	24.7%	46.6%	(73)	12.3%	43.8%	28.8%	15.1%	(73)
	裁量労働制	30.7%	37.6%	22.9%	8.8%	(205)	11.2%	22.9%	34.1%	31.7%	(205)	13.2%	32.2%	37.1%	17.6%	(205)
	管理監督者扱い	29.6%	41.6%	20.7%	8.1%	(358)	8.4%	20.4%	37.4%	33.8%	(358)	12.0%	38.0%	35.8%	14.2%	(358)
	その他	23.5%	35.3%	29.4%	11.8%	(17)	35.3%	5.9%	23.5%	35.3%	(17)	11.8%	29.4%	29.4%	29.4%	(17)
	わからない	3.3%	19.7%	28.7%	48.4%	(122)	1.6%	9.8%	31.1%	57.4%	(122)	1.6%	10.7%	34.4%	53.3%	(122)

		Q19_4 勤務先での働き方について／勤務先で終わらない仕事を自宅などに持ち帰って行うこと					Q19_5 勤務先での働き方について／勤務先や職場の都合で、働く曜日や時間帯が変更されること				
		よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	（合計度数）	よくある	時々ある	ほとんどない	全くない	（合計度数）
全体		4.5%	16.0%	26.5%	53.0%	(10998)	5.4%	19.4%	30.2%	45.0%	(10998)
性別	男性	4.3%	17.2%	29.1%	49.5%	(7105)	5.4%	21.0%	33.1%	40.5%	(7105)
	女性	4.9%	13.9%	21.7%	59.6%	(3893)	5.2%	16.6%	25.0%	53.2%	(3893)
年齢層	20代	5.2%	14.4%	24.7%	55.7%	(1932)	7.7%	21.4%	27.0%	43.9%	(1932)
	30代	5.8%	17.3%	25.2%	51.6%	(2395)	6.7%	20.3%	30.9%	42.0%	(2395)
	40代	4.6%	16.4%	26.9%	52.1%	(2849)	5.3%	19.3%	29.7%	45.7%	(2849)
	50代	3.5%	15.8%	28.3%	52.5%	(2431)	3.5%	18.4%	31.6%	46.5%	(2431)
	60代	2.9%	15.6%	27.0%	54.5%	(1391)	3.2%	17.3%	31.9%	47.6%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	2.3%	25.0%	25.0%	47.7%	(44)	4.5%	27.3%	36.4%	31.8%	(44)
	建設業	4.4%	12.8%	30.4%	52.4%	(634)	5.0%	21.0%	28.7%	45.3%	(634)
	製造業	4.0%	14.7%	25.8%	55.5%	(2762)	3.9%	15.2%	29.4%	51.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	1.6%	13.2%	28.6%	56.6%	(189)	4.8%	20.1%	33.3%	41.8%	(189)
	情報通信業	5.0%	20.0%	23.1%	51.9%	(905)	3.8%	16.2%	31.9%	48.1%	(905)
	運輸業、郵便業	2.6%	10.1%	25.3%	62.0%	(616)	8.4%	25.5%	27.9%	38.1%	(616)
	卸売業、小売業	3.7%	16.3%	30.1%	49.8%	(1096)	5.2%	21.6%	31.9%	41.2%	(1096)
	金融業、保険業	2.7%	13.6%	24.3%	59.4%	(633)	4.1%	12.0%	25.4%	58.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	4.6%	16.1%	29.1%	50.2%	(261)	6.5%	20.3%	34.9%	38.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.1%	19.8%	28.5%	46.6%	(253)	3.2%	16.2%	36.0%	44.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	5.1%	17.9%	30.3%	46.7%	(195)	14.4%	31.8%	31.3%	22.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	5.0%	21.8%	23.4%	49.8%	(261)	11.1%	30.7%	31.4%	26.8%	(261)
	教育、学習支援業	16.7%	28.2%	22.7%	32.4%	(450)	5.3%	21.8%	34.2%	38.7%	(450)
	医療、福祉	4.1%	16.5%	28.8%	50.6%	(775)	6.2%	27.0%	29.5%	37.3%	(775)
	複合サービス業	11.0%	18.3%	30.5%	40.2%	(82)	12.2%	20.7%	29.3%	37.8%	(82)
	その他サービス業	4.0%	16.6%	26.9%	52.5%	(850)	6.6%	22.5%	30.4%	40.6%	(850)
	公務	2.5%	11.6%	25.7%	60.2%	(631)	4.3%	15.7%	30.6%	49.4%	(631)
	その他	5.3%	17.2%	22.4%	55.1%	(361)	5.8%	18.6%	26.0%	49.6%	(361)
従業員規模	9人以下	3.8%	14.0%	27.3%	54.9%	(772)	5.4%	16.7%	29.9%	47.9%	(772)
	10～99人	4.3%	16.4%	27.2%	52.0%	(2793)	4.8%	19.7%	31.0%	44.4%	(2793)
	100～499人	4.1%	16.7%	26.4%	52.8%	(2325)	4.5%	21.2%	30.9%	43.4%	(2325)
	500～999人	5.2%	17.1%	27.6%	50.1%	(956)	6.7%	22.5%	26.8%	44.0%	(956)
	1,000人以上	5.2%	17.0%	26.2%	51.5%	(3551)	6.2%	18.6%	30.6%	44.7%	(3551)
	わからない	2.3%	6.5%	21.3%	69.9%	(601)	4.2%	15.0%	27.3%	53.6%	(601)
職種	管理的職業	7.9%	26.9%	34.3%	30.9%	(1958)	6.1%	22.1%	34.7%	37.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	7.0%	20.1%	26.7%	46.2%	(2115)	5.7%	20.8%	34.0%	39.6%	(2115)
	事務	2.3%	9.4%	22.0%	66.3%	(3003)	2.7%	11.9%	25.2%	60.2%	(3003)
	販売	4.8%	22.0%	33.4%	39.9%	(1088)	7.4%	24.2%	33.0%	35.4%	(1088)
	サービス職業	3.6%	16.8%	26.3%	53.4%	(811)	9.1%	31.2%	30.1%	29.6%	(811)
	保安職業	1.2%	7.4%	25.9%	65.4%	(81)	11.1%	24.7%	34.6%	29.6%	(81)
	農林漁業	－	14.3%	14.3%	71.4%	(14)	7.1%	14.3%	42.9%	35.7%	(14)
	生産工程	1.2%	5.8%	20.5%	72.5%	(1061)	3.8%	15.1%	28.1%	53.1%	(1061)
	輸送・機械運転	－	7.7%	22.4%	69.9%	(183)	11.5%	29.0%	27.3%	32.2%	(183)
	建設・採掘	6.0%	12.0%	30.1%	51.8%	(166)	10.2%	31.9%	26.5%	31.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	2.0%	4.9%	20.5%	72.5%	(244)	3.7%	23.0%	28.3%	45.1%	(244)
	その他	4.4%	13.9%	20.1%	61.7%	(274)	6.2%	18.2%	24.8%	50.7%	(274)
職位	一般社員	3.2%	11.5%	22.7%	62.7%	(6790)	5.0%	18.1%	27.5%	49.5%	(6790)
	主任・係長相当	5.5%	19.0%	29.1%	46.4%	(1533)	6.4%	20.0%	34.4%	39.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	9.0%	20.7%	34.0%	36.3%	(256)	8.2%	22.7%	33.6%	35.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	21.8%	31.1%	43.5%	(193)	3.6%	23.3%	31.6%	41.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	8.0%	27.9%	31.4%	32.7%	(609)	5.1%	23.3%	35.6%	36.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	5.6%	25.4%	33.5%	35.5%	(519)	3.5%	20.6%	35.3%	40.7%	(519)
	部長相当（ライン職）	9.4%	31.3%	35.7%	23.7%	(342)	7.3%	22.8%	37.1%	32.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	9.0%	26.0%	35.8%	29.3%	(335)	6.9%	23.0%	32.8%	37.3%	(335)
	支社長・事業部長相当	8.1%	27.9%	36.9%	27.0%	(111)	10.8%	33.3%	26.1%	29.7%	(111)
	役員相当	5.5%	21.3%	41.6%	31.6%	(310)	5.2%	19.7%	36.8%	38.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.7%	13.8%	25.4%	57.0%	(7623)	4.2%	17.7%	28.8%	49.3%	(7623)
	フレックスタイム制	7.0%	24.2%	28.4%	40.4%	(1617)	5.6%	20.2%	33.3%	40.8%	(1617)
	変形労働時間制	5.6%	15.1%	28.1%	51.2%	(338)	14.5%	38.5%	25.4%	21.6%	(338)
	交替制	1.9%	11.2%	25.0%	62.0%	(645)	11.6%	30.7%	33.5%	24.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	9.6%	28.8%	31.5%	30.1%	(73)	9.6%	26.0%	38.4%	26.0%	(73)
	裁量労働制	12.7%	28.3%	32.2%	26.8%	(205)	5.9%	15.1%	39.0%	40.0%	(205)
	管理監督者扱い	8.7%	29.3%	33.0%	29.1%	(358)	7.8%	19.0%	36.6%	36.6%	(358)
	その他	5.9%	11.8%	35.3%	47.1%	(17)	23.5%	29.4%	29.4%	17.6%	(17)
	わからない	1.6%	4.9%	33.6%	59.8%	(122)	0.8%	11.5%	34.4%	53.3%	(122)

		Q20_1　残業・休日労働の手続き【上司に申し出る】				Q20_2　残業・休日労働の手続き【人事・総務に申し出る】				Q20_3　残業・休日労働の手続き【労働組合に申し出る】			
		事前に必要	事後に必要	必要ない	（合計度数）	事前に必要	事後に必要	必要ない	（合計度数）	事前に必要	事後に必要	必要ない	（合計度数）
全　体		49.7%	15.3%	41.0%	(10998)	17.0%	10.1%	74.7%	(10998)	9.0%	4.8%	86.8%	(10998)
性別	男性	49.3%	15.7%	41.2%	(7105)	17.0%	10.1%	74.7%	(7105)	9.5%	5.5%	85.7%	(7105)
	女性	50.2%	14.6%	40.7%	(3893)	16.9%	10.0%	74.8%	(3893)	8.1%	3.5%	88.9%	(3893)
年齢層	20代	49.7%	16.4%	40.8%	(1932)	19.9%	11.8%	70.9%	(1932)	12.3%	6.1%	82.9%	(1932)
	30代	48.6%	17.0%	41.1%	(2395)	17.5%	11.4%	73.2%	(2395)	8.9%	6.2%	85.6%	(2395)
	40代	49.8%	15.6%	40.8%	(2849)	15.6%	9.1%	76.9%	(2849)	8.8%	4.2%	87.5%	(2849)
	50代	52.2%	14.6%	38.9%	(2431)	16.6%	9.5%	75.4%	(2431)	7.9%	3.9%	88.5%	(2431)
	60代	46.9%	11.6%	45.5%	(1391)	15.5%	8.3%	77.0%	(1391)	6.8%	3.4%	90.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	40.9%	15.9%	45.5%	(44)	20.5%	15.9%	65.9%	(44)	20.5%	13.6%	68.2%	(44)
	建設業	42.9%	12.6%	47.9%	(634)	13.7%	9.6%	77.8%	(634)	8.4%	5.2%	86.6%	(634)
	製造業	55.7%	14.0%	36.2%	(2762)	21.5%	10.5%	70.3%	(2762)	12.2%	5.0%	83.7%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	52.4%	18.5%	35.4%	(189)	16.4%	7.4%	76.7%	(189)	15.3%	7.4%	77.8%	(189)
	情報通信業	56.1%	17.3%	34.6%	(905)	17.5%	9.3%	75.2%	(905)	10.4%	5.0%	85.7%	(905)
	運輸業、郵便業	38.6%	12.3%	54.1%	(616)	12.2%	6.7%	81.8%	(616)	5.7%	3.7%	90.9%	(616)
	卸売業、小売業	46.2%	15.6%	43.6%	(1096)	19.3%	10.8%	72.5%	(1096)	8.0%	4.9%	87.6%	(1096)
	金融業、保険業	59.4%	14.1%	32.2%	(633)	22.6%	10.0%	68.6%	(633)	10.6%	4.7%	85.3%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	45.2%	12.3%	46.0%	(261)	15.3%	9.2%	75.9%	(261)	5.4%	5.4%	89.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	49.8%	13.4%	43.1%	(253)	12.6%	11.1%	78.7%	(253)	2.8%	3.6%	94.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	34.4%	14.9%	53.8%	(195)	11.3%	12.8%	76.9%	(195)	6.2%	7.2%	86.7%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	41.0%	19.5%	47.1%	(261)	13.4%	15.7%	73.2%	(261)	7.3%	7.3%	85.8%	(261)
	教育、学習支援業	33.8%	15.6%	57.1%	(450)	10.4%	8.0%	83.3%	(450)	6.0%	4.4%	90.4%	(450)
	医療、福祉	43.6%	21.9%	41.0%	(775)	12.9%	11.7%	76.5%	(775)	7.4%	4.5%	88.5%	(775)
	複合サービス業	52.4%	18.3%	37.8%	(82)	13.4%	17.1%	70.7%	(82)	11.0%	6.1%	82.9%	(82)
	その他サービス業	43.8%	14.5%	47.9%	(850)	15.1%	9.9%	76.9%	(850)	7.5%	3.5%	89.2%	(850)
	公務	62.9%	19.2%	27.3%	(631)	14.1%	9.7%	77.8%	(631)	5.9%	3.3%	91.3%	(631)
	その他	51.8%	11.1%	41.6%	(361)	15.2%	7.2%	78.4%	(361)	8.6%	4.4%	87.8%	(361)
従業員規模	9人以下	30.3%	8.7%	63.3%	(772)	7.5%	4.5%	88.3%	(772)	4.7%	3.2%	92.2%	(772)
	10～99人	42.5%	12.9%	48.9%	(2793)	16.1%	8.5%	76.6%	(2793)	6.8%	4.0%	89.5%	(2793)
	100～499人	52.5%	16.8%	37.3%	(2325)	18.5%	13.3%	70.4%	(2325)	7.9%	5.5%	87.3%	(2325)
	500～999人	56.7%	20.9%	31.3%	(956)	18.6%	13.4%	70.7%	(956)	9.6%	5.8%	85.4%	(956)
	1,000人以上	57.1%	16.7%	33.6%	(3551)	19.1%	10.3%	72.7%	(3551)	12.4%	5.5%	83.0%	(3551)
	わからない	41.9%	12.6%	49.8%	(601)	12.1%	5.7%	83.5%	(601)	8.0%	2.2%	90.0%	(601)
職種	管理的職業	45.3%	14.3%	45.4%	(1958)	19.3%	12.2%	70.8%	(1958)	9.1%	6.7%	84.9%	(1958)
	専門的・技術的職業	52.9%	16.1%	38.3%	(2115)	17.5%	10.2%	74.2%	(2115)	10.8%	5.3%	84.8%	(2115)
	事務	56.3%	16.0%	34.5%	(3003)	17.3%	9.8%	74.6%	(3003)	8.7%	3.8%	88.1%	(3003)
	販売	46.4%	17.1%	42.6%	(1088)	17.7%	11.3%	73.0%	(1088)	7.9%	5.5%	86.9%	(1088)
	サービス職業	40.8%	20.0%	46.5%	(811)	12.5%	11.1%	77.4%	(811)	7.8%	4.9%	87.8%	(811)
	保安職業	35.8%	13.6%	51.9%	(81)	12.3%	8.6%	79.0%	(81)	6.2%	2.5%	91.4%	(81)
	農林漁業	50.0%	14.3%	50.0%	(14)	7.1%	0.0%	92.9%	(14)	7.1%	0.0%	92.9%	(14)
	生産工程	52.1%	12.3%	40.0%	(1061)	17.9%	7.6%	76.1%	(1061)	9.5%	4.4%	86.8%	(1061)
	輸送・機械運転	36.1%	9.8%	57.9%	(183)	9.8%	5.5%	84.7%	(183)	8.2%	2.2%	89.6%	(183)
	建設・採掘	33.1%	10.2%	59.6%	(166)	8.4%	7.2%	85.5%	(166)	6.6%	2.4%	91.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	36.5%	8.2%	59.4%	(244)	11.1%	4.9%	85.2%	(244)	8.2%	2.5%	89.3%	(244)
	その他	47.4%	14.6%	42.0%	(274)	15.7%	8.4%	76.6%	(274)	6.2%	2.6%	91.2%	(274)
職位	一般社員	49.0%	14.8%	42.2%	(6790)	15.5%	8.9%	77.0%	(6790)	8.7%	4.0%	87.8%	(6790)
	主任・係長相当	58.6%	19.0%	29.7%	(1533)	19.1%	12.2%	71.0%	(1533)	10.2%	5.3%	85.3%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	57.8%	19.9%	30.1%	(256)	22.7%	13.7%	65.6%	(256)	11.3%	8.6%	80.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	54.9%	19.7%	30.6%	(193)	22.8%	15.0%	64.2%	(193)	11.4%	8.3%	80.3%	(193)
	課長相当（ライン職）	50.7%	15.4%	39.6%	(609)	21.8%	13.8%	67.7%	(609)	10.0%	7.4%	83.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	46.2%	14.5%	45.1%	(519)	16.8%	8.9%	75.5%	(519)	7.1%	4.2%	89.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	48.2%	15.2%	43.0%	(342)	20.8%	11.4%	70.2%	(342)	10.5%	6.4%	83.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	38.8%	11.6%	53.7%	(335)	18.5%	12.8%	72.2%	(335)	7.8%	6.3%	87.2%	(335)
	支社長・事業部長相当	41.4%	10.8%	51.4%	(111)	15.3%	10.8%	73.9%	(111)	4.5%	5.4%	90.1%	(111)
	役員相当	29.4%	10.0%	62.9%	(310)	14.8%	9.7%	76.8%	(310)	7.7%	5.8%	86.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	49.8%	14.5%	41.4%	(7623)	16.8%	9.7%	75.1%	(7623)	8.6%	4.4%	87.6%	(7623)
	フレックスタイム制	58.6%	18.3%	30.1%	(1617)	22.0%	12.4%	67.8%	(1617)	13.7%	7.7%	79.7%	(1617)
	変形労働時間制	45.9%	19.2%	42.6%	(338)	14.8%	13.0%	74.0%	(338)	8.0%	5.9%	86.4%	(338)
	交替制	43.3%	22.5%	42.5%	(645)	11.9%	10.1%	79.5%	(645)	6.4%	3.6%	90.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	42.5%	8.2%	53.4%	(73)	9.6%	4.1%	87.7%	(73)	1.4%	0.0%	98.6%	(73)
	裁量労働制	47.8%	13.2%	44.4%	(205)	16.6%	7.8%	78.0%	(205)	8.3%	2.4%	89.8%	(205)
	管理監督者扱い	34.9%	7.8%	61.2%	(358)	12.8%	7.5%	80.7%	(358)	5.6%	2.8%	91.9%	(358)
	その他	47.1%	17.6%	47.1%	(17)	17.6%	5.9%	82.4%	(17)	5.9%	0.0%	94.1%	(17)
	わからない	17.2%	8.2%	75.4%	(122)	8.2%	6.6%	85.2%	(122)	4.9%	4.9%	90.2%	(122)

		Q21 残業代や休日出勤手当の支払い方法							Q21SQ 残業手当や休日出勤手当が支払われている１か月当たりの時間を知っているか			Q21SQ_SNT1_1 １か月当たりの残業手当や休日出勤手当が支払われている時間数					
		実績（時間数や日数）に応じて支払われている	基本給に含まれている	基本給とは別に一定額が支払われている（固定残業代や諸手当）	支払われていない	その他	わからない	（合計度数）	知っている	知らない	（合計度数）	１０時間未満	１０～１９時間	２０～２９時間	３０～３９時間	４０時間以上	（合計度数）
全　体		56.4%	13.7%	14.3%	10.1%	1.0%	4.5%	(10998)	21.1%	78.9%	(3078)	17.7%	14.6%	26.8%	18.0%	22.9%	(650)
性別	男性	55.2%	14.9%	14.3%	10.4%	0.9%	4.2%	(7105)	21.9%	78.1%	(2077)	14.5%	14.5%	27.3%	20.5%	23.1%	(454)
	女性	58.6%	11.6%	14.1%	9.6%	1.1%	4.9%	(3893)	19.6%	80.4%	(1001)	25.0%	14.8%	25.5%	12.2%	22.4%	(196)
年齢層	20代	61.1%	10.5%	17.0%	5.3%	0.4%	5.7%	(1932)	25.2%	74.8%	(531)	17.9%	15.7%	29.1%	17.2%	20.1%	(134)
	30代	61.5%	11.4%	14.9%	7.5%	0.5%	4.2%	(2395)	22.9%	77.1%	(630)	16.0%	11.1%	31.3%	20.1%	21.5%	(144)
	40代	55.1%	13.9%	14.8%	10.3%	1.1%	4.9%	(2849)	19.6%	80.4%	(817)	18.8%	9.4%	21.3%	18.1%	32.5%	(160)
	50代	54.1%	14.7%	13.1%	12.8%	1.4%	3.9%	(2431)	20.0%	80.0%	(676)	20.0%	19.3%	25.2%	17.8%	17.8%	(135)
	60代	47.8%	20.1%	10.4%	16.5%	1.9%	3.4%	(1391)	18.2%	81.8%	(424)	14.3%	22.1%	28.6%	15.6%	19.5%	(77)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	50.0%	15.9%	11.4%	11.4%	2.3%	9.1%	(44)	25.0%	75.0%	(12)	－	33.3%	－	33.3%	33.3%	(3)
	建設業	46.5%	20.5%	15.0%	12.0%	0.5%	5.5%	(634)	16.0%	84.0%	(225)	19.4%	19.4%	19.4%	16.7%	25.0%	(36)
	製造業	63.5%	12.3%	11.7%	7.2%	0.8%	4.6%	(2762)	16.7%	83.3%	(663)	13.5%	18.0%	31.5%	18.0%	18.9%	(111)
	電気・ガス・熱供給・水道業	67.2%	8.5%	12.2%	6.9%	－	5.3%	(189)	15.4%	84.6%	(39)	－	33.3%	16.7%	16.7%	33.3%	(6)
	情報通信業	57.5%	16.6%	14.8%	6.2%	1.3%	3.6%	(905)	36.3%	63.7%	(284)	3.9%	6.8%	35.0%	24.3%	30.1%	(103)
	運輸業、郵便業	63.3%	9.1%	15.1%	7.5%	0.6%	4.4%	(616)	24.2%	75.8%	(149)	16.7%	11.1%	19.4%	11.1%	41.7%	(36)
	卸売業、小売業	48.4%	16.1%	16.2%	13.7%	0.8%	4.7%	(1096)	20.6%	79.4%	(355)	24.7%	17.8%	34.2%	12.3%	11.0%	(73)
	金融業、保険業	58.3%	12.8%	14.1%	10.4%	0.6%	3.8%	(633)	15.9%	84.1%	(170)	25.9%	18.5%	22.2%	14.8%	18.5%	(27)
	不動産業、物品賃貸業	40.6%	23.0%	12.6%	18.4%	2.3%	3.1%	(261)	15.1%	84.9%	(93)	28.6%	－	21.4%	28.6%	21.4%	(14)
	学術研究、専門・技術サービス業	48.6%	11.9%	17.8%	15.4%	1.2%	5.1%	(253)	37.3%	62.7%	(75)	7.1%	17.9%	10.7%	21.4%	42.9%	(28)
	宿泊業、飲食サービス業	48.7%	13.3%	20.0%	11.3%	1.5%	5.1%	(195)	32.3%	67.7%	(65)	23.8%	9.5%	9.5%	19.0%	38.1%	(21)
	生活関連サービス業、娯楽業	49.0%	13.8%	19.9%	11.9%	0.4%	5.0%	(261)	23.9%	76.1%	(88)	33.3%	9.5%	38.1%	9.5%	9.5%	(21)
	教育、学習支援業	32.9%	18.9%	20.2%	24.2%	2.4%	1.3%	(450)	17.6%	82.4%	(176)	22.6%	22.6%	19.4%	19.4%	16.1%	(31)
	医療、福祉	59.0%	10.7%	12.1%	11.2%	1.2%	5.8%	(775)	18.6%	81.4%	(177)	36.4%	18.2%	27.3%	18.2%	－	(33)
	複合サービス業	58.5%	13.4%	14.6%	9.8%	－	3.7%	(82)	26.1%	73.9%	(23)	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	－	(6)
	その他サービス業	53.4%	14.9%	16.1%	9.2%	1.2%	5.2%	(850)	21.6%	78.4%	(264)	10.5%	14.0%	26.3%	17.5%	31.6%	(57)
	公務	70.0%	6.7%	11.1%	7.4%	1.4%	3.3%	(631)	14.3%	85.7%	(112)	62.5%	6.3%	25.0%	6.3%	－	(16)
	その他	54.3%	14.7%	15.2%	10.0%	0.6%	5.3%	(361)	25.9%	74.1%	(108)	10.7%	10.7%	21.4%	25.0%	32.1%	(28)
従業員規模	9人以下	40.2%	19.0%	10.9%	21.2%	1.0%	7.6%	(772)	8.7%	91.3%	(231)	25.0%	20.0%	5.0%	5.0%	45.0%	(20)
	10～99人	46.8%	16.8%	16.5%	13.8%	1.2%	4.9%	(2793)	21.5%	78.5%	(930)	18.5%	13.0%	30.5%	12.0%	26.0%	(200)
	100～499人	58.7%	13.9%	14.6%	8.7%	1.1%	3.0%	(2325)	23.9%	76.1%	(662)	15.2%	16.5%	27.8%	19.0%	21.5%	(158)
	500～999人	61.1%	13.3%	14.3%	7.3%	0.7%	3.2%	(956)	26.5%	73.5%	(264)	24.3%	17.1%	30.0%	21.4%	7.1%	(70)
	1,000人以上	64.9%	11.5%	13.0%	7.0%	0.8%	2.9%	(3551)	21.6%	78.4%	(869)	16.0%	13.8%	22.3%	23.9%	23.9%	(188)
	わからない	55.9%	6.2%	14.1%	7.5%	0.8%	15.5%	(601)	11.5%	88.5%	(122)	14.3%	7.1%	35.7%	14.3%	28.6%	(14)
職種	管理的職業	32.7%	27.6%	13.3%	21.2%	1.8%	3.4%	(1958)	21.8%	78.2%	(801)	11.4%	9.1%	32.0%	21.1%	26.3%	(175)
	専門的・技術的職業	58.1%	14.2%	14.6%	9.4%	0.8%	2.9%	(2115)	25.1%	74.9%	(609)	17.0%	14.4%	25.5%	21.6%	21.6%	(153)
	事務	66.1%	8.8%	12.7%	6.8%	0.8%	4.8%	(3003)	20.0%	80.0%	(645)	19.4%	16.3%	22.5%	14.7%	27.1%	(129)
	販売	49.2%	15.2%	17.4%	12.2%	0.8%	5.2%	(1088)	17.2%	82.8%	(354)	19.7%	24.6%	26.2%	13.1%	16.4%	(61)
	サービス職業	58.0%	9.9%	17.1%	7.9%	0.9%	6.3%	(811)	24.7%	75.3%	(219)	24.1%	27.8%	22.2%	16.7%	9.3%	(54)
	保安職業	59.3%	7.4%	22.2%	7.4%	－	3.7%	(81)	12.5%	87.5%	(24)	33.3%	－	66.7%	－	－	(3)
	農林漁業	50.0%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	(14)	－	100.0%	(2)	－	－	－	－	－	－
	生産工程	72.8%	7.1%	12.5%	1.7%	0.7%	5.3%	(1061)	11.1%	88.9%	(208)	30.4%	4.3%	17.4%	34.8%	13.0%	(23)
	輸送・機械運転	70.5%	6.6%	13.1%	5.5%	0.5%	3.8%	(183)	30.6%	69.4%	(36)	9.1%	27.3%	18.2%	9.1%	36.4%	(11)
	建設・採掘	50.0%	16.9%	16.9%	9.6%	1.2%	5.4%	(166)	12.5%	87.5%	(56)	－	14.3%	14.3%	－	71.4%	(7)
	運搬・清掃・包装	60.7%	6.1%	18.0%	4.9%	0.4%	9.8%	(244)	27.1%	72.9%	(59)	37.5%	6.3%	25.0%	12.5%	18.8%	(16)
	その他	57.7%	8.0%	15.7%	13.1%	1.5%	4.0%	(274)	27.7%	72.3%	(65)	22.2%	－	50.0%	－	27.8%	(18)
職位	一般社員	62.9%	9.8%	14.1%	7.1%	0.8%	5.3%	(6790)	19.0%	81.0%	(1622)	23.1%	18.5%	23.7%	16.6%	18.2%	(308)
	主任・係長相当	65.1%	9.1%	16.0%	5.7%	0.7%	3.3%	(1533)	29.0%	71.0%	(386)	18.8%	9.8%	26.8%	18.8%	25.9%	(112)
	課長代理相当（ライン職）	49.2%	19.9%	16.8%	10.5%	2.0%	1.6%	(256)	22.3%	77.7%	(94)	9.5%	9.5%	38.1%	9.5%	33.3%	(21)
	課長代理相当（スタッフ職）	51.8%	20.7%	13.5%	10.9%	1.0%	2.1%	(193)	27.3%	72.7%	(66)	11.1%	16.7%	27.8%	22.2%	22.2%	(18)
	課長相当（ライン職）	36.8%	25.0%	15.3%	17.9%	1.6%	3.4%	(609)	21.2%	78.8%	(245)	9.6%	13.5%	28.8%	21.2%	26.9%	(52)
	課長相当（スタッフ職）	32.9%	27.6%	14.6%	20.8%	0.8%	3.3%	(519)	22.4%	77.6%	(219)	4.1%	16.3%	32.7%	24.5%	22.4%	(49)
	部長相当（ライン職）	31.0%	27.2%	15.8%	21.9%	2.0%	2.0%	(342)	21.1%	78.9%	(147)	9.7%	6.5%	19.4%	32.3%	32.3%	(31)
	部長相当（スタッフ職）	23.3%	32.2%	12.5%	27.8%	1.8%	2.4%	(335)	18.0%	82.0%	(150)	11.1%	14.8%	29.6%	14.8%	29.6%	(27)
	支社長・事業部長相当	37.8%	27.0%	10.8%	20.7%	1.8%	1.8%	(111)	28.6%	71.4%	(42)	8.3%	－	41.7%	16.7%	33.3%	(12)
	役員相当	28.1%	27.4%	7.1%	28.7%	2.6%	6.1%	(310)	18.7%	81.3%	(107)	25.0%	5.0%	40.0%	－	30.0%	(20)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	57.8%	12.6%	14.1%	10.0%	0.8%	4.6%	(7623)	19.4%	80.6%	(2038)	19.2%	14.2%	28.9%	15.4%	22.3%	(395)
	フレックスタイム制	60.0%	17.1%	11.9%	8.0%	0.8%	2.1%	(1617)	23.2%	76.8%	(470)	13.8%	11.0%	27.5%	21.1%	26.6%	(109)
	変形労働時間制	59.2%	10.1%	17.5%	9.2%	1.8%	2.4%	(338)	25.8%	74.2%	(93)	20.8%	12.5%	25.0%	16.7%	25.0%	(24)
	交替制	68.4%	5.3%	15.5%	6.0%	0.9%	3.9%	(645)	27.6%	72.4%	(134)	29.7%	32.4%	21.6%	10.8%	5.4%	(37)
	事業場外労働のみなし労働時間制	32.9%	20.5%	27.4%	11.0%	5.5%	2.7%	(73)	20.0%	80.0%	(35)	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	－	(7)
	裁量労働制	24.4%	25.4%	31.2%	15.1%	2.4%	1.5%	(205)	36.2%	63.8%	(116)	2.4%	16.7%	14.3%	33.3%	33.3%	(42)
	管理監督者扱い	20.9%	33.0%	14.0%	28.2%	3.4%	0.6%	(358)	20.8%	79.2%	(168)	11.4%	8.6%	22.9%	28.6%	28.6%	(35)
	その他	88.2%	5.9%	－	－	5.9%	－	(17)	－	100.0%	(1)	－	－	－	－	－	－
	わからない	17.2%	11.5%	7.4%	8.2%	0.8%	54.9%	(122)	4.3%	95.7%	(23)	100.0%	－	－	－	－	(1)

		Q22 36協定の有無				Q22SQ1_1 36協定が定める１か月当たりの時間外労働の上限時間数を知っているか(通常)			Q22SQ1_1_SNT1_1 36協定が定める１か月当たりの時間外労働の上限時間数(通常)			
		ある	ない	わからない	（合計度数）	知っている	知らない	（合計度数）	４０時間未満	４０～４４時間	４５時間以上	（合計度数）
	全　体	61.2%	14.1%	24.7%	(10998)	39.3%	60.7%	(6730)	21.0%	23.2%	55.8%	(2636)
性別	男性	65.5%	14.3%	20.2%	(7105)	43.8%	56.2%	(4654)	20.6%	23.3%	56.1%	(2033)
	女性	53.3%	13.9%	32.8%	(3893)	29.1%	70.9%	(2076)	22.6%	22.9%	54.6%	(603)
年齢層	20代	55.3%	12.2%	32.5%	(1932)	33.2%	66.8%	(1069)	20.0%	20.8%	59.2%	(355)
	30代	59.6%	14.9%	25.5%	(2395)	39.4%	60.6%	(1427)	18.2%	20.9%	61.0%	(561)
	40代	61.8%	14.5%	23.7%	(2849)	41.2%	58.8%	(1761)	20.9%	23.5%	55.7%	(724)
	50代	64.4%	13.1%	22.5%	(2431)	39.9%	60.1%	(1565)	24.6%	22.8%	52.6%	(622)
	60代	65.3%	16.5%	18.2%	(1391)	41.5%	58.5%	(908)	20.6%	29.1%	50.3%	(374)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	54.5%	18.2%	27.3%	(44)	16.7%	83.3%	(24)	－	－	100.0%	(4)
	建設業	56.9%	20.2%	22.9%	(634)	41.3%	58.7%	(361)	15.5%	22.3%	62.2%	(148)
	製造業	70.1%	9.7%	20.2%	(2762)	46.3%	53.7%	(1936)	21.9%	27.0%	51.1%	(894)
	電気・ガス・熱供給・水道業	73.0%	7.4%	19.6%	(189)	47.1%	52.9%	(138)	15.4%	12.3%	72.3%	(65)
	情報通信業	73.0%	9.3%	17.7%	(905)	45.7%	54.3%	(661)	18.3%	16.6%	65.1%	(301)
	運輸業、郵便業	65.4%	8.8%	25.8%	(616)	42.2%	57.8%	(403)	17.6%	23.5%	58.8%	(170)
	卸売業、小売業	52.6%	18.2%	29.3%	(1096)	33.3%	66.7%	(576)	25.0%	32.8%	42.2%	(192)
	金融業、保険業	75.5%	7.9%	16.6%	(633)	31.6%	68.4%	(478)	26.5%	14.6%	58.9%	(151)
	不動産業、物品賃貸業	50.2%	26.1%	23.8%	(261)	30.5%	69.5%	(131)	32.5%	25.0%	42.5%	(40)
	学術研究、専門・技術サービス業	54.9%	19.0%	26.1%	(253)	32.4%	67.6%	(139)	15.6%	17.8%	66.7%	(45)
	宿泊業、飲食サービス業	50.8%	20.5%	28.7%	(195)	34.3%	65.7%	(99)	26.5%	26.5%	47.1%	(34)
	生活関連サービス業、娯楽業	58.2%	9.6%	32.2%	(261)	40.8%	59.2%	(152)	27.4%	24.2%	48.4%	(62)
	教育、学習支援業	44.2%	20.9%	34.9%	(450)	22.6%	77.4%	(199)	17.8%	13.3%	68.9%	(45)
	医療、福祉	46.8%	14.6%	38.6%	(775)	25.9%	74.1%	(363)	23.4%	24.5%	52.1%	(94)
	複合サービス業	65.9%	14.6%	19.5%	(82)	31.5%	68.5%	(54)	29.4%	41.2%	29.4%	(17)
	その他サービス業	58.0%	16.7%	25.3%	(850)	36.3%	63.7%	(493)	17.4%	20.2%	62.4%	(178)
	公務	46.6%	25.8%	27.6%	(631)	31.3%	68.7%	(294)	23.3%	21.1%	55.6%	(90)
	その他	63.4%	12.5%	24.1%	(361)	46.3%	53.7%	(229)	17.9%	20.8%	61.3%	(106)
従業員規模	9人以下	23.7%	41.6%	34.7%	(772)	20.8%	79.2%	(183)	21.1%	18.4%	60.5%	(38)
	10～99人	46.2%	20.7%	33.2%	(2793)	28.0%	72.0%	(1289)	19.5%	29.2%	51.3%	(359)
	100～499人	64.8%	10.8%	24.5%	(2325)	37.6%	62.4%	(1506)	20.5%	28.8%	50.6%	(565)
	500～999人	72.1%	8.7%	19.2%	(956)	42.8%	57.2%	(689)	21.7%	24.4%	53.9%	(295)
	1,000人以上	79.6%	7.5%	12.8%	(3551)	47.4%	52.6%	(2827)	21.2%	19.2%	59.5%	(1337)
	わからない	39.3%	9.2%	51.6%	(601)	18.2%	81.8%	(236)	28.6%	19.0%	52.4%	(42)
職種	管理的職業	77.6%	13.3%	9.0%	(1958)	50.7%	49.3%	(1520)	19.0%	25.8%	55.2%	(768)
	専門的・技術的職業	64.1%	14.6%	21.3%	(2115)	45.1%	54.9%	(1356)	17.7%	20.3%	62.0%	(611)
	事務	59.0%	14.7%	26.3%	(3003)	30.9%	69.1%	(1773)	23.7%	22.9%	53.4%	(545)
	販売	56.7%	15.0%	28.3%	(1088)	34.0%	66.0%	(617)	32.1%	21.5%	46.4%	(209)
	サービス職業	44.9%	15.0%	40.1%	(811)	23.9%	76.1%	(364)	24.1%	23.0%	52.9%	(87)
	保安職業	37.0%	33.3%	29.6%	(81)	30.0%	70.0%	(30)	11.1%	11.1%	77.8%	(9)
	農林漁業	50.0%	7.1%	42.9%	(14)	14.3%	85.7%	(7)	－	－	100.0%	(1)
	生産工程	60.1%	9.0%	30.8%	(1061)	41.4%	58.6%	(638)	20.2%	27.4%	52.5%	(263)
	輸送・機械運転	61.2%	13.1%	25.7%	(183)	40.2%	59.8%	(112)	11.1%	24.4%	64.4%	(45)
	建設・採掘	40.4%	28.3%	31.3%	(166)	29.9%	70.1%	(67)	15.0%	20.0%	65.0%	(20)
	運搬・清掃・包装	45.1%	12.3%	42.6%	(244)	27.3%	72.7%	(110)	23.3%	20.0%	56.7%	(30)
	その他	49.6%	12.8%	37.6%	(274)	35.3%	64.7%	(136)	29.2%	12.5%	58.3%	(48)
職位	一般社員	53.9%	14.2%	31.9%	(6790)	31.9%	68.1%	(3659)	21.4%	23.2%	55.4%	(1166)
	主任・係長相当	69.5%	13.3%	17.2%	(1533)	44.9%	55.1%	(1066)	20.3%	20.7%	59.0%	(478)
	課長代理相当（ライン職）	70.3%	18.4%	11.3%	(256)	47.2%	52.8%	(180)	23.5%	20.0%	56.5%	(85)
	課長代理相当（スタッフ職）	79.3%	9.3%	11.4%	(193)	54.2%	45.8%	(153)	30.1%	14.5%	55.4%	(83)
	課長相当（ライン職）	80.0%	9.9%	10.2%	(609)	52.8%	47.2%	(487)	20.7%	19.1%	60.2%	(256)
	課長相当（スタッフ職）	75.3%	13.5%	11.2%	(519)	47.1%	52.9%	(391)	19.1%	24.0%	56.8%	(183)
	部長相当（ライン職）	78.7%	11.7%	9.6%	(342)	53.5%	46.5%	(269)	19.4%	29.2%	51.4%	(144)
	部長相当（スタッフ職）	73.1%	18.2%	8.7%	(335)	46.5%	53.5%	(245)	18.4%	41.2%	40.4%	(114)
	支社長・事業部長相当	73.0%	17.1%	9.9%	(111)	40.7%	59.3%	(81)	21.2%	18.2%	60.6%	(33)
	役員相当	64.2%	22.9%	12.9%	(310)	47.7%	52.3%	(199)	19.1%	27.7%	53.2%	(94)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	56.1%	16.0%	28.0%	(7623)	34.0%	66.0%	(4273)	21.2%	25.6%	53.2%	(1445)
	フレックスタイム制	79.7%	9.8%	10.5%	(1617)	52.2%	47.8%	(1288)	21.2%	16.1%	62.7%	(671)
	変形労働時間制	76.9%	6.5%	16.6%	(338)	43.8%	56.2%	(260)	19.3%	29.8%	50.9%	(114)
	交替制	60.2%	10.1%	29.8%	(645)	37.6%	62.4%	(388)	22.6%	23.3%	54.1%	(146)
	事業場外労働のみなし労働時間制	52.1%	16.4%	31.5%	(73)	31.6%	68.4%	(38)	33.3%	16.7%	50.0%	(12)
	裁量労働制	75.6%	9.3%	15.1%	(205)	43.9%	56.1%	(155)	17.6%	23.5%	58.8%	(68)
	管理監督者扱い	82.7%	11.5%	5.9%	(358)	58.8%	41.2%	(296)	19.0%	26.4%	54.6%	(174)
	その他	58.8%	11.8%	29.4%	(17)	50.0%	50.0%	(10)	40.0%	40.0%	20.0%	(5)
	わからない	18.0%	14.8%	67.2%	(122)	4.5%	95.5%	(22)	－	－	100.0%	(1)

		Q22SQ1_2　36協定が定める１か月当たりの時間外労働の上限時間数を知っているか(特別条項)			Q22SQ1_2_SNT1_1　36協定が定める１か月当たりの時間外労働の上限時間数(特別条項)					
		知っている	知らない	（合計度数）	６０時間未満	６０～６９時間	７０～７９時間	８０～９９時間	１００時間以上	（合計度数）
全　体		26.5%	73.5%	(6730)	24.3%	23.9%	8.4%	28.8%	14.6%	(1776)
性別	男性	31.3%	68.7%	(4654)	22.4%	24.7%	8.5%	30.1%	14.3%	(1450)
	女性	15.8%	84.2%	(2076)	32.5%	20.6%	8.0%	23.0%	16.0%	(326)
年齢層	20代	19.8%	80.2%	(1069)	26.2%	22.9%	11.0%	22.9%	17.1%	(210)
	30代	26.3%	73.7%	(1427)	20.7%	27.4%	6.9%	30.9%	14.1%	(376)
	40代	28.5%	71.5%	(1761)	24.4%	24.2%	7.8%	29.8%	13.8%	(500)
	50代	27.0%	73.0%	(1565)	25.5%	22.4%	8.6%	30.7%	12.9%	(420)
	60代	30.0%	70.0%	(908)	25.6%	21.9%	9.3%	25.6%	17.8%	(270)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	8.3%	91.7%	(24)	50.0%	－	－	50.0%	－	(2)
	建設業	28.0%	72.0%	(361)	23.2%	16.2%	7.1%	31.3%	22.2%	(99)
	製造業	32.5%	67.5%	(1936)	19.7%	26.6%	10.0%	30.4%	13.2%	(628)
	電気・ガス・熱供給・水道業	31.9%	68.1%	(138)	13.6%	29.5%	9.1%	27.3%	20.5%	(44)
	情報通信業	31.3%	68.7%	(661)	18.9%	22.8%	10.7%	34.5%	13.1%	(206)
	運輸業、郵便業	27.3%	72.7%	(403)	26.4%	21.8%	2.7%	31.8%	17.3%	(110)
	卸売業、小売業	20.7%	79.3%	(576)	37.0%	21.0%	5.9%	23.5%	12.6%	(119)
	金融業、保険業	18.2%	81.8%	(478)	27.9%	30.2%	4.7%	29.1%	8.1%	(86)
	不動産業、物品賃貸業	24.4%	75.6%	(131)	43.8%	18.8%	12.5%	12.5%	12.5%	(32)
	学術研究、専門・技術サービス業	23.7%	76.3%	(139)	30.3%	24.2%	12.1%	18.2%	15.2%	(33)
	宿泊業、飲食サービス業	22.2%	77.8%	(99)	40.9%	22.7%	4.5%	18.2%	13.6%	(22)
	生活関連サービス業、娯楽業	28.3%	71.7%	(152)	34.9%	11.6%	7.0%	27.9%	18.6%	(43)
	教育、学習支援業	12.1%	87.9%	(199)	16.7%	25.0%	16.7%	25.0%	16.7%	(24)
	医療、福祉	11.8%	88.2%	(363)	42.9%	21.4%	2.4%	14.3%	19.0%	(42)
	複合サービス業	20.4%	79.6%	(54)	45.5%	18.2%	－	18.2%	18.2%	(11)
	その他サービス業	29.4%	70.6%	(493)	22.1%	21.4%	10.3%	29.7%	16.6%	(145)
	公務	18.7%	81.3%	(294)	28.3%	34.0%	－	26.4%	11.3%	(53)
	その他	33.6%	66.4%	(229)	24.7%	22.1%	9.1%	26.0%	18.2%	(77)
従業員規模	9人以下	15.3%	84.7%	(183)	42.9%	14.3%	－	25.0%	17.9%	(28)
	10～99人	17.9%	82.1%	(1289)	28.5%	21.9%	6.1%	22.8%	20.6%	(228)
	100～499人	26.0%	74.0%	(1506)	25.1%	22.1%	10.5%	29.5%	12.8%	(390)
	500～999人	28.7%	71.3%	(689)	26.4%	21.8%	9.6%	26.9%	15.2%	(197)
	1,000人以上	32.5%	67.5%	(2827)	21.7%	25.9%	8.2%	30.5%	13.7%	(915)
	わからない	8.1%	91.9%	(236)	27.8%	27.8%	－	27.8%	16.7%	(18)
職種	管理的職業	40.7%	59.3%	(1520)	22.0%	23.1%	9.6%	31.9%	13.4%	(614)
	専門的・技術的職業	31.3%	68.7%	(1356)	19.0%	23.5%	9.5%	31.5%	16.6%	(422)
	事務	18.6%	81.4%	(1773)	28.6%	22.2%	6.4%	27.1%	15.8%	(329)
	販売	19.9%	80.1%	(617)	40.2%	23.0%	8.2%	18.0%	10.7%	(122)
	サービス職業	12.6%	87.4%	(364)	30.4%	26.1%	4.3%	15.2%	23.9%	(46)
	保安職業	20.0%	80.0%	(30)	16.7%	33.3%	－	33.3%	16.7%	(6)
	農林漁業	－	100.0%	(7)	－	－	－	－	－	(0)
	生産工程	24.9%	75.1%	(638)	22.2%	34.8%	8.9%	24.1%	10.1%	(158)
	輸送・機械運転	22.3%	77.7%	(112)	32.0%	8.0%	4.0%	44.0%	12.0%	(25)
	建設・採掘	17.9%	82.1%	(67)	16.7%	16.7%	8.3%	25.0%	33.3%	(12)
	運搬・清掃・包装	12.7%	87.3%	(110)	35.7%	21.4%	－	14.3%	28.6%	(14)
	その他	20.6%	79.4%	(136)	28.6%	25.0%	3.6%	28.6%	14.3%	(28)
職位	一般社員	18.1%	81.9%	(3659)	24.8%	23.9%	8.5%	27.7%	15.1%	(661)
	主任・係長相当	30.9%	69.1%	(1066)	23.9%	26.3%	7.3%	27.5%	15.0%	(327)
	課長代理相当（ライン職）	35.6%	64.4%	(180)	23.4%	26.6%	6.3%	32.8%	10.9%	(64)
	課長代理相当（スタッフ職）	42.5%	57.5%	(153)	24.6%	27.7%	12.3%	20.0%	15.4%	(65)
	課長相当（ライン職）	40.9%	59.1%	(487)	20.3%	20.8%	9.6%	37.6%	11.7%	(197)
	課長相当（スタッフ職）	34.8%	65.2%	(391)	22.8%	27.2%	8.8%	27.9%	13.2%	(136)
	部長相当（ライン職）	45.0%	55.0%	(269)	25.8%	16.7%	7.5%	34.2%	15.8%	(120)
	部長相当（スタッフ職）	40.0%	60.0%	(245)	29.9%	25.8%	10.3%	21.6%	12.4%	(97)
	支社長・事業部長相当	34.6%	65.4%	(81)	28.6%	28.6%	7.1%	21.4%	14.3%	(28)
	役員相当	41.2%	58.8%	(199)	23.5%	18.5%	6.2%	29.6%	22.2%	(81)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	21.7%	78.3%	(4273)	26.6%	23.7%	8.1%	27.1%	14.4%	(921)
	フレックスタイム制	38.6%	61.4%	(1288)	21.6%	23.2%	10.1%	29.5%	15.6%	(495)
	変形労働時間制	28.8%	71.2%	(260)	20.0%	30.7%	8.0%	25.3%	16.0%	(75)
	交替制	18.8%	81.2%	(388)	32.9%	23.3%	5.5%	27.4%	11.0%	(73)
	事業場外労働のみなし労働時間制	13.2%	86.8%	(38)	20.0%	20.0%	－	40.0%	20.0%	(5)
	裁量労働制	37.4%	62.6%	(155)	17.2%	29.3%	1.7%	37.9%	13.8%	(58)
	管理監督者扱い	50.0%	50.0%	(296)	19.9%	23.3%	8.9%	34.2%	13.7%	(146)
	その他	20.0%	80.0%	(10)	－	－	－	100.0%	－	(2)
	わからない	4.5%	95.5%	(22)	－	－	－	－	100.0%	(1)

		Q22SQ2　36協定が定める１か月当たりの休日労働の回数の上限を知っているか			Q22SQ2_SNT1_1　36協定が定める１か月当たりの休日労働の回数の上限					
		知っている	知らない	（合計度数）	１回	２回	３回	４回	５回	（合計度数）
全　体		15.3%	84.7%	(6730)	4.8%	32.7%	14.7%	26.1%	21.7%	(1032)
性別	男性	17.9%	82.1%	(4654)	4.7%	32.6%	15.2%	26.8%	20.7%	(831)
	女性	9.7%	90.3%	(2076)	5.5%	32.8%	12.9%	22.9%	25.9%	(201)
年齢層	20代	10.5%	89.5%	(1069)	2.7%	30.4%	17.0%	23.2%	26.8%	(112)
	30代	14.8%	85.2%	(1427)	4.3%	33.2%	16.6%	26.5%	19.4%	(211)
	40代	14.7%	85.3%	(1761)	6.2%	31.0%	8.9%	31.4%	22.5%	(258)
	50代	16.9%	83.1%	(1565)	4.9%	32.5%	19.2%	21.5%	21.9%	(265)
	60代	20.5%	79.5%	(908)	4.8%	36.0%	12.9%	26.3%	19.9%	(186)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	16.7%	83.3%	(24)	－	－	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
	建設業	16.9%	83.1%	(361)	6.6%	39.3%	11.5%	19.7%	23.0%	(61)
	製造業	18.6%	81.4%	(1936)	2.8%	28.9%	19.2%	27.2%	21.9%	(360)
	電気・ガス・熱供給・水道業	30.4%	69.6%	(138)	2.4%	40.5%	35.7%	11.9%	9.5%	(42)
	情報通信業	19.1%	80.9%	(661)	7.9%	39.7%	8.7%	25.4%	18.3%	(126)
	運輸業、郵便業	21.6%	78.4%	(403)	3.4%	50.6%	11.5%	17.2%	17.2%	(87)
	卸売業、小売業	8.7%	91.3%	(576)	8.0%	18.0%	14.0%	32.0%	28.0%	(50)
	金融業、保険業	9.0%	91.0%	(478)	9.3%	53.5%	4.7%	18.6%	14.0%	(43)
	不動産業、物品賃貸業	10.7%	89.3%	(131)	7.1%	64.3%	－	21.4%	7.1%	(14)
	学術研究、専門・技術サービス業	17.3%	82.7%	(139)	4.2%	16.7%	8.3%	29.2%	41.7%	(24)
	宿泊業、飲食サービス業	8.1%	91.9%	(99)	25.0%	－	12.5%	37.5%	25.0%	(8)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.1%	80.9%	(152)	－	24.1%	17.2%	27.6%	31.0%	(29)
	教育、学習支援業	7.0%	93.0%	(199)	7.1%	50.0%	－	28.6%	14.3%	(14)
	医療、福祉	7.4%	92.6%	(363)	14.8%	7.4%	－	37.0%	40.7%	(27)
	複合サービス業	22.2%	77.8%	(54)	8.3%	25.0%	8.3%	33.3%	25.0%	(12)
	その他サービス業	16.2%	83.8%	(493)	3.8%	23.8%	17.5%	31.3%	23.8%	(80)
	公務	2.7%	97.3%	(294)	12.5%	37.5%	25.0%	25.0%	－	(8)
	その他	18.8%	81.2%	(229)	－	27.9%	11.6%	34.9%	25.6%	(43)
従業員規模	9人以下	8.7%	91.3%	(183)	12.5%	31.3%	6.3%	18.8%	31.3%	(16)
	10～99人	10.9%	89.1%	(1289)	9.3%	29.3%	11.4%	27.1%	22.9%	(140)
	100～499人	13.9%	86.1%	(1506)	3.8%	28.1%	13.8%	28.1%	26.2%	(210)
	500～999人	16.8%	83.2%	(689)	6.0%	31.9%	12.1%	27.6%	22.4%	(116)
	1,000人以上	19.2%	80.8%	(2827)	3.7%	35.0%	16.8%	25.2%	19.3%	(543)
	わからない	3.0%	97.0%	(236)	－	71.4%	14.3%	－	14.3%	(7)
職種	管理的職業	25.0%	75.0%	(1520)	6.8%	32.4%	12.4%	26.3%	22.1%	(380)
	専門的・技術的職業	18.3%	81.7%	(1356)	2.4%	30.2%	16.9%	27.0%	23.4%	(248)
	事務	9.9%	90.1%	(1773)	4.5%	31.8%	10.2%	29.5%	23.9%	(176)
	販売	11.3%	88.7%	(617)	7.1%	45.7%	11.4%	18.6%	17.1%	(70)
	サービス職業	6.9%	93.1%	(364)	－	12.0%	16.0%	32.0%	40.0%	(25)
	保安職業	10.0%	90.0%	(30)	－	33.3%	－	66.7%	－	(3)
	農林漁業	－	100.0%	(7)	－	－	－	－	－	－
	生産工程	11.8%	88.2%	(638)	5.3%	30.7%	29.3%	24.0%	10.7%	(75)
	輸送・機械運転	17.9%	82.1%	(112)	5.0%	50.0%	30.0%	15.0%	－	(20)
	建設・採掘	9.0%	91.0%	(67)	－	33.3%	16.7%	－	50.0%	(6)
	運搬・清掃・包装	8.2%	91.8%	(110)	－	55.6%	22.2%	11.1%	11.1%	(9)
	その他	14.7%	85.3%	(136)	－	35.0%	10.0%	25.0%	30.0%	(20)
職位	一般社員	9.8%	90.2%	(3659)	3.6%	32.9%	16.7%	23.4%	23.4%	(359)
	主任・係長相当	18.0%	82.0%	(1066)	2.6%	36.5%	12.5%	28.1%	20.3%	(192)
	課長代理相当（ライン職）	18.3%	81.7%	(180)	3.0%	27.3%	24.2%	33.3%	12.1%	(33)
	課長代理相当（スタッフ職）	23.5%	76.5%	(153)	－	25.0%	25.0%	36.1%	13.9%	(36)
	課長相当（ライン職）	24.0%	76.0%	(487)	5.1%	36.8%	12.8%	23.9%	21.4%	(117)
	課長相当（スタッフ職）	21.0%	79.0%	(391)	7.3%	30.5%	12.2%	26.8%	23.2%	(82)
	部長相当（ライン職）	29.4%	70.6%	(269)	8.9%	29.1%	16.5%	22.8%	22.8%	(79)
	部長相当（スタッフ職）	24.5%	75.5%	(245)	15.0%	30.0%	10.0%	28.3%	16.7%	(60)
	支社長・事業部長相当	30.9%	69.1%	(81)	8.0%	28.0%	4.0%	40.0%	20.0%	(25)
	役員相当	24.6%	75.4%	(199)	2.0%	30.6%	12.2%	24.5%	30.6%	(49)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	11.8%	88.2%	(4273)	6.2%	32.8%	14.1%	26.8%	20.1%	(503)
	フレックスタイム制	23.8%	76.2%	(1288)	2.3%	31.9%	16.0%	24.1%	25.7%	(307)
	変形労働時間制	16.2%	83.8%	(260)	14.3%	38.1%	16.7%	19.0%	11.9%	(42)
	交替制	12.9%	87.1%	(388)	2.0%	38.0%	18.0%	26.0%	16.0%	(50)
	事業場外労働のみなし労働時間制	18.4%	81.6%	(38)	－	14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	(7)
	裁量労働制	20.0%	80.0%	(155)	3.2%	32.3%	12.9%	38.7%	12.9%	(31)
	管理監督者扱い	30.7%	69.3%	(296)	4.4%	30.8%	12.1%	26.4%	26.4%	(91)
	その他	10.0%	90.0%	(10)	－	－	－	－	－	－
	わからない	－	100.0%	(22)	－	－	－	－	100.0%	(1)

		Q23_1　年次有給休暇の「年間付与日数」（今年度または当該期間に付与された日数）						Q23_2 年次有給休暇の「これまでの取得日数」						
		１～１０日	１１～１９日	２０日	２１日以上	平均値（日）	（合計度数）	０日	１～４日	５～９日	１０～１５日	１６日以上	平均値（日）	（合計度数）
全　体		16.2%	15.3%	48.7%	19.8%	20.2	(6652)	7.0%	21.5%	32.8%	26.9%	11.8%	8.6	(6617)
性別	男性	14.8%	13.1%	51.4%	20.7%	20.6	(4316)	6.9%	21.2%	32.7%	27.6%	11.6%	8.7	(4292)
	女性	18.7%	19.2%	43.8%	18.3%	19.4	(2336)	7.2%	22.0%	33.1%	25.7%	12.0%	8.5	(2325)
年齢層	20代	28.3%	28.2%	30.6%	12.9%	17.1	(1061)	8.1%	25.5%	34.5%	21.8%	10.1%	8.1	(1056)
	30代	17.9%	17.4%	48.3%	16.4%	19.3	(1405)	6.6%	20.5%	34.4%	26.6%	11.9%	8.8	(1395)
	40代	15.4%	13.3%	50.7%	20.7%	20.5	(1690)	7.9%	23.7%	33.0%	24.2%	11.3%	8.3	(1678)
	50代	10.7%	10.1%	55.5%	23.8%	21.7	(1566)	6.1%	20.0%	32.1%	30.1%	11.7%	8.9	(1563)
	60代	10.6%	9.7%	55.1%	24.6%	21.8	(930)	6.1%	17.1%	29.7%	32.9%	14.3%	9.2	(925)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	40.9%	22.7%	22.7%	13.6%	15.9	(22)	9.1%	18.2%	59.1%	13.6%	－	5.8	(22)
	建設業	23.6%	13.0%	41.5%	21.8%	20.0	(330)	11.9%	22.5%	32.5%	24.0%	9.1%	8.1	(329)
	製造業	11.8%	14.0%	52.9%	21.2%	20.5	(1732)	4.7%	19.8%	31.8%	29.6%	14.1%	9.4	(1721)
	電気・ガス・熱供給・水道業	13.4%	11.6%	58.0%	17.0%	20.0	(112)	4.5%	12.6%	36.9%	39.6%	6.3%	8.7	(111)
	情報通信業	13.7%	17.9%	51.2%	17.2%	19.5	(586)	7.2%	25.5%	30.1%	25.1%	12.0%	8.2	(581)
	運輸業、郵便業	18.3%	15.4%	53.0%	13.3%	18.6	(383)	8.1%	21.5%	29.6%	28.0%	12.8%	9.0	(382)
	卸売業、小売業	22.2%	13.7%	43.8%	20.3%	19.8	(576)	9.7%	23.4%	34.8%	21.2%	10.9%	7.9	(580)
	金融業、保険業	8.5%	13.6%	51.3%	26.6%	22.4	(413)	3.7%	20.1%	36.5%	29.8%	9.9%	8.4	(403)
	不動産業、物品賃貸業	27.5%	21.4%	35.1%	16.0%	18.5	(131)	16.7%	18.9%	35.6%	22.7%	6.1%	7.0	(132)
	学術研究、専門・技術サービス業	25.3%	19.0%	46.2%	9.5%	16.9	(158)	8.1%	23.0%	34.8%	23.6%	10.6%	8.2	(161)
	宿泊業、飲食サービス業	38.3%	22.3%	27.7%	11.7%	16.5	(94)	13.3%	25.6%	30.0%	18.9%	12.2%	9.2	(90)
	生活関連サービス業、娯楽業	26.6%	14.3%	40.9%	18.2%	18.6	(154)	10.3%	19.4%	25.8%	27.1%	17.4%	10.5	(155)
	教育、学習支援業	12.2%	12.5%	48.7%	26.6%	22.3	(304)	6.6%	25.7%	35.3%	26.1%	6.3%	7.3	(303)
	医療、福祉	24.5%	23.2%	36.0%	16.3%	18.6	(436)	8.8%	25.2%	35.6%	19.2%	11.3%	7.9	(433)
	複合サービス業	16.3%	11.6%	58.1%	14.0%	19.6	(43)	4.8%	23.8%	28.6%	28.6%	14.3%	8.3	(42)
	その他サービス業	18.2%	21.5%	48.2%	12.1%	18.7	(461)	9.7%	21.6%	34.5%	25.9%	8.4%	7.3	(464)
	公務	4.5%	6.4%	58.6%	30.5%	24.3	(488)	1.7%	16.6%	33.3%	35.2%	13.3%	9.8	(483)
	その他	20.5%	16.6%	45.4%	17.5%	19.4	(229)	6.7%	22.2%	28.4%	26.2%	16.4%	9.1	(225)
従業員規模	9人以下	33.6%	18.8%	35.3%	12.3%	16.8	(292)	16.8%	25.9%	24.2%	23.2%	9.8%	7.1	(297)
	10～99人	22.3%	18.9%	41.1%	17.6%	19.3	(1536)	10.5%	24.9%	31.8%	22.5%	10.3%	7.8	(1536)
	100～499人	16.3%	16.9%	48.2%	18.6%	20.2	(1447)	6.5%	22.1%	34.4%	25.3%	11.6%	9.0	(1436)
	500～999人	14.6%	16.4%	49.5%	19.5%	20.2	(663)	5.9%	22.6%	32.2%	27.0%	12.3%	8.9	(659)
	1,000人以上	9.4%	11.0%	55.8%	23.8%	21.4	(2493)	3.9%	17.7%	33.6%	31.8%	13.0%	9.2	(2473)
	わからない	31.7%	18.6%	40.3%	9.5%	16.6	(221)	9.3%	27.3%	34.7%	18.5%	10.2%	7.1	(216)
職種	管理的職業	9.5%	8.2%	56.7%	25.5%	22.3	(1253)	7.1%	21.7%	34.8%	26.2%	10.2%	8.4	(1246)
	専門的・技術的職業	13.6%	14.0%	49.5%	22.9%	20.8	(1379)	5.1%	20.7%	33.0%	30.0%	11.2%	9.1	(1373)
	事務	14.9%	17.7%	49.9%	17.5%	19.9	(1899)	6.5%	20.9%	32.0%	28.5%	12.1%	8.6	(1885)
	販売	24.1%	14.6%	41.4%	19.9%	19.7	(597)	9.5%	25.5%	36.0%	19.3%	9.7%	7.7	(597)
	サービス職業	31.0%	22.5%	33.6%	12.9%	16.9	(387)	10.4%	21.1%	33.9%	25.3%	9.4%	7.8	(384)
	保安職業	17.5%	10.5%	29.8%	42.1%	23.5	(57)	7.1%	5.4%	39.3%	28.6%	19.6%	11.3	(56)
	農林漁業	16.7%	50.0%	16.7%	16.7%	19.0	(6)	－	16.7%	50.0%	16.7%	16.7%	8.5	(6)
	生産工程	17.1%	17.7%	50.8%	14.4%	18.8	(598)	6.1%	21.2%	31.1%	24.7%	16.9%	9.6	(591)
	輸送・機械運転	13.4%	14.3%	56.3%	16.1%	19.2	(112)	8.2%	18.2%	23.6%	28.2%	21.8%	9.6	(110)
	建設・採掘	33.3%	20.0%	36.0%	10.7%	16.4	(75)	13.0%	33.8%	20.8%	24.7%	7.8%	6.2	(77)
	運搬・清掃・包装	35.1%	24.6%	31.6%	8.8%	16.1	(114)	10.3%	25.9%	27.6%	28.4%	7.8%	8.1	(116)
	その他	17.1%	19.4%	43.4%	20.0%	19.9	(175)	8.0%	19.9%	31.3%	27.8%	13.1%	8.4	(176)
職位	一般社員	21.2%	20.6%	42.9%	15.3%	18.5	(3842)	7.5%	22.1%	31.4%	27.2%	11.8%	8.5	(3823)
	主任・係長相当	9.0%	7.9%	56.9%	26.2%	22.8	(1089)	4.0%	20.4%	34.3%	27.5%	13.9%	9.4	(1083)
	課長代理相当（ライン職）	9.7%	6.9%	56.0%	27.4%	22.1	(175)	6.4%	19.2%	42.4%	22.1%	9.9%	7.8	(172)
	課長代理相当（スタッフ職）	8.5%	7.0%	61.2%	23.3%	21.1	(129)	4.7%	17.8%	27.9%	31.0%	18.6%	10.0	(129)
	課長相当（ライン職）	6.0%	7.2%	61.4%	25.4%	22.7	(414)	6.5%	24.9%	32.6%	26.1%	9.9%	8.2	(414)
	課長相当（スタッフ職）	10.8%	7.1%	57.5%	24.6%	22.3	(353)	6.9%	20.5%	36.9%	25.6%	10.1%	8.5	(347)
	部長相当（ライン職）	11.8%	8.9%	49.8%	29.5%	22.6	(237)	6.3%	22.8%	38.8%	24.9%	7.2%	8.0	(237)
	部長相当（スタッフ職）	8.3%	10.1%	53.0%	28.6%	22.4	(217)	9.8%	18.6%	34.9%	28.4%	8.4%	7.7	(215)
	支社長・事業部長相当	8.0%	9.3%	58.7%	24.0%	22.3	(75)	4.0%	22.7%	36.0%	24.0%	13.3%	8.3	(75)
	役員相当	19.0%	9.9%	49.6%	21.5%	20.8	(121)	19.7%	13.9%	30.3%	25.4%	10.7%	8.1	(122)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	17.9%	16.4%	47.2%	18.6%	19.9	(4431)	7.3%	22.5%	33.0%	25.9%	11.4%	8.4	(4412)
	フレックスタイム制	9.3%	12.9%	54.6%	23.2%	21.2	(1119)	5.3%	17.8%	31.7%	32.3%	12.9%	9.3	(1110)
	変形労働時間制	18.8%	17.9%	47.3%	16.1%	19.3	(224)	9.5%	20.5%	36.8%	21.4%	11.8%	7.9	(220)
	交替制	20.7%	15.6%	49.4%	14.4%	18.7	(397)	5.3%	21.9%	30.2%	28.0%	14.6%	9.6	(397)
	事業場外労働のみなし労働時間制	17.0%	21.3%	36.2%	25.5%	20.8	(47)	12.8%	27.7%	31.9%	19.1%	8.5%	6.5	(47)
	裁量労働制	10.5%	7.2%	51.0%	31.4%	21.6	(153)	6.6%	19.1%	34.2%	27.0%	13.2%	8.7	(152)
	管理監督者扱い	10.4%	7.2%	52.2%	30.3%	23.1	(251)	8.0%	18.0%	36.8%	27.6%	9.6%	8.5	(250)
	その他	18.2%	18.2%	27.3%	36.4%	20.0	(11)	20.0%	20.0%	30.0%	20.0%	10.0%	6.4	(10)
	わからない	31.6%	15.8%	36.8%	15.8%	16.1	(19)	10.5%	47.4%	21.1%	21.1%	－	4.8	(19)

		Q24 今年度（２０２０年度）の最長連続取得休日日数（所定休日、年次有給休暇、祝日、ＧＷや夏休みなどを含む）をお答え下さい。						Q25 今の職場は年次有給休暇を取りやすいか		
		１～３日	４～５日	６～９日	１０日以上	平均値（日）	（合計度数）	取りやすい	取りにくい	（合計度数）
全体		20.1%	28.7%	30.5%	20.7%	7.1	(6385)	67.0%	33.0%	(10998)
性別	男性	19.0%	26.9%	31.6%	22.5%	7.2	(4173)	67.7%	32.3%	(7105)
	女性	22.4%	32.0%	28.6%	17.1%	6.9	(2212)	65.8%	34.2%	(3893)
年齢層	20代	16.9%	31.6%	30.3%	21.2%	7.2	(1034)	69.6%	30.4%	(1932)
	30代	20.8%	30.0%	31.0%	18.3%	6.5	(1344)	63.6%	36.4%	(2395)
	40代	21.8%	27.6%	29.8%	20.7%	7.4	(1617)	64.4%	35.6%	(2849)
	50代	20.0%	28.8%	30.4%	20.8%	7.1	(1502)	67.9%	32.1%	(2431)
	60代	20.2%	24.8%	31.9%	23.2%	7.4	(888)	73.1%	26.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	20.0%	35.0%	35.0%	10.0%	6.2	(20)	68.2%	31.8%	(44)
	建設業	12.5%	22.7%	39.7%	25.1%	7.5	(335)	63.7%	36.3%	(634)
	製造業	13.8%	18.8%	36.6%	30.8%	8.2	(1658)	70.7%	29.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	20.0%	31.0%	30.0%	19.0%	6.4	(100)	74.6%	25.4%	(189)
	情報通信業	15.1%	31.0%	30.5%	23.4%	7.2	(555)	74.9%	25.1%	(905)
	運輸業、郵便業	24.1%	34.0%	25.8%	16.2%	6.3	(365)	65.1%	34.9%	(616)
	卸売業、小売業	25.5%	29.8%	33.1%	11.6%	7.2	(580)	60.6%	39.4%	(1096)
	金融業、保険業	13.8%	41.4%	29.1%	15.8%	6.9	(399)	76.0%	24.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	19.5%	26.3%	31.6%	22.6%	7.0	(133)	63.2%	36.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	12.0%	27.8%	43.0%	17.1%	6.9	(158)	71.9%	28.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	45.4%	23.7%	18.6%	12.4%	5.8	(97)	49.7%	50.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	29.1%	40.4%	18.5%	11.9%	5.5	(151)	64.0%	36.0%	(261)
	教育、学習支援業	17.2%	30.2%	27.4%	25.3%	8.1	(285)	59.3%	40.7%	(450)
	医療、福祉	39.3%	37.4%	17.5%	5.7%	5.0	(422)	55.0%	45.0%	(775)
	複合サービス業	31.7%	26.8%	29.3%	12.2%	6.2	(41)	62.2%	37.8%	(82)
	その他サービス業	27.7%	30.5%	25.8%	16.1%	6.5	(423)	63.3%	36.7%	(850)
	公務	21.0%	36.0%	24.2%	18.8%	6.4	(447)	73.4%	26.6%	(631)
	その他	20.4%	28.7%	30.6%	20.4%	7.2	(216)	72.9%	27.1%	(361)
従業員規模	9人以下	15.5%	32.5%	33.3%	18.7%	7.2	(342)	56.9%	43.1%	(772)
	10～99人	22.4%	28.8%	31.7%	17.1%	7.0	(1517)	59.3%	40.7%	(2793)
	100～499人	22.5%	27.9%	30.1%	19.5%	7.2	(1371)	66.6%	33.4%	(2325)
	500～999人	19.7%	30.1%	32.2%	18.0%	6.6	(599)	70.2%	29.8%	(956)
	1,000人以上	17.4%	28.0%	30.0%	24.6%	7.3	(2369)	75.2%	24.8%	(3551)
	わからない	28.9%	29.9%	20.9%	20.3%	6.9	(187)	64.2%	35.8%	(601)
職種	管理的職業	19.5%	27.2%	30.0%	23.2%	7.4	(1192)	72.4%	27.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	16.1%	25.5%	32.3%	26.1%	7.5	(1339)	69.3%	30.7%	(2115)
	事務	18.7%	33.9%	32.0%	15.3%	6.6	(1740)	70.4%	29.6%	(3003)
	販売	21.7%	30.2%	32.6%	15.5%	7.4	(605)	64.0%	36.0%	(1088)
	サービス職業	42.5%	30.9%	16.6%	10.0%	5.5	(391)	52.5%	47.5%	(811)
	保安職業	29.3%	36.2%	17.2%	17.2%	5.9	(58)	60.5%	39.5%	(81)
	農林漁業	50.0%	33.3%	16.7%	－	4.2	(6)	71.4%	28.6%	(14)
	生産工程	14.5%	18.2%	35.1%	32.3%	8.5	(567)	63.3%	36.7%	(1061)
	輸送・機械運転	27.1%	32.7%	21.5%	18.7%	6.3	(107)	61.7%	38.3%	(183)
	建設・採掘	21.9%	22.9%	28.1%	27.1%	6.8	(96)	52.4%	47.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	31.1%	25.4%	27.0%	16.4%	6.5	(122)	57.0%	43.0%	(244)
	その他	15.4%	34.6%	29.6%	20.4%	7.0	(162)	66.4%	33.6%	(274)
職位	一般社員	21.1%	28.7%	29.9%	20.3%	7.1	(3686)	65.6%	34.4%	(6790)
	主任・係長相当	20.5%	28.7%	32.2%	18.7%	6.9	(1050)	66.3%	33.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	20.7%	34.8%	31.1%	13.4%	6.5	(164)	64.8%	35.2%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	4.0%	36.5%	31.0%	28.6%	7.8	(126)	78.8%	21.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	19.3%	30.6%	28.9%	21.3%	6.8	(409)	66.8%	33.2%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	15.8%	30.0%	32.6%	21.6%	7.3	(310)	72.6%	27.4%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.7%	27.1%	28.8%	24.5%	6.9	(229)	71.1%	28.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	21.1%	24.5%	30.4%	24.0%	7.7	(204)	69.6%	30.4%	(335)
	支社長・事業部長相当	20.8%	15.3%	34.7%	29.2%	7.2	(72)	70.3%	29.7%	(111)
	役員相当	16.3%	20.7%	36.3%	26.7%	8.3	(135)	78.1%	21.9%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	20.0%	30.6%	31.0%	18.4%	6.9	(4232)	65.8%	34.2%	(7623)
	フレックスタイム制	13.1%	23.2%	33.0%	30.8%	8.0	(1049)	78.4%	21.6%	(1617)
	変形労働時間制	26.1%	34.6%	25.1%	14.2%	6.3	(211)	60.7%	39.3%	(338)
	交替制	37.6%	25.7%	21.8%	14.9%	6.7	(417)	57.5%	42.5%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	20.0%	34.0%	34.0%	12.0%	6.6	(50)	68.5%	31.5%	(73)
	裁量労働制	16.8%	25.5%	28.9%	28.9%	7.1	(149)	68.8%	31.2%	(205)
	管理監督者扱い	20.2%	20.6%	31.7%	27.4%	7.4	(252)	73.7%	26.3%	(358)
	その他	25.0%	16.7%	33.3%	25.0%	9.3	(12)	64.7%	35.3%	(17)
	わからない	7.7%	30.8%	38.5%	23.1%	7.0	(13)	40.2%	59.8%	(122)

		Q26SQ1_1　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／ノー残業デーの推進					Q26SQ1_2　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／残業している社員・職員に退勤を促す声掛け					Q26SQ1_3　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／36協定順守についての会社への働きかけ				
		積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）	積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）	積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）
全　体		21.8%	40.5%	20.5%	17.2%	(4575)	13.3%	34.3%	31.4%	21.0%	(4575)	20.7%	37.7%	16.2%	25.4%	(4575)
性別	男性	20.5%	42.0%	22.1%	15.3%	(3175)	11.9%	34.9%	34.4%	18.8%	(3175)	21.4%	39.7%	17.0%	21.8%	(3175)
	女性	24.6%	37.1%	16.9%	21.4%	(1400)	16.4%	33.1%	24.7%	25.9%	(1400)	18.9%	33.0%	14.4%	33.7%	(1400)
年齢層	20代	22.1%	36.2%	24.1%	17.6%	(831)	15.5%	35.0%	31.0%	18.4%	(831)	19.3%	35.7%	19.3%	25.8%	(831)
	30代	20.2%	39.0%	24.0%	16.7%	(999)	12.4%	32.5%	35.1%	19.9%	(999)	20.6%	35.0%	19.8%	24.5%	(999)
	40代	20.5%	39.5%	21.3%	18.7%	(1123)	12.0%	32.1%	33.7%	22.2%	(1123)	20.7%	37.0%	16.0%	26.2%	(1123)
	50代	22.0%	43.6%	16.8%	17.6%	(1072)	12.1%	36.4%	28.8%	22.7%	(1072)	19.9%	40.2%	13.6%	26.3%	(1072)
	60代	26.4%	45.5%	14.7%	13.5%	(550)	16.4%	37.1%	25.6%	20.9%	(550)	24.2%	41.6%	10.7%	23.5%	(550)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	7.1%	50.0%	21.4%	21.4%	(14)	－	57.1%	21.4%	21.4%	(14)	21.4%	35.7%	7.1%	35.7%	(14)
	建設業	29.8%	43.9%	12.9%	13.5%	(171)	17.0%	36.3%	30.4%	16.4%	(171)	23.4%	43.9%	14.0%	18.7%	(171)
	製造業	23.3%	41.8%	20.0%	14.9%	(1432)	12.8%	32.4%	35.3%	19.6%	(1432)	24.2%	40.4%	13.9%	21.5%	(1432)
	電気・ガス・熱供給・水道業	25.9%	48.1%	14.8%	11.1%	(108)	15.7%	47.2%	22.2%	14.8%	(108)	26.9%	43.5%	13.9%	15.7%	(108)
	情報通信業	27.1%	43.3%	17.6%	12.0%	(358)	13.4%	40.5%	27.1%	19.0%	(358)	25.4%	44.7%	12.3%	17.6%	(358)
	運輸業、郵便業	10.7%	25.4%	39.4%	24.5%	(327)	9.2%	27.8%	37.6%	25.4%	(327)	22.0%	34.3%	16.5%	27.2%	(327)
	卸売業、小売業	21.9%	36.6%	23.6%	17.9%	(347)	16.4%	37.5%	27.1%	19.0%	(347)	19.3%	40.1%	15.3%	25.4%	(347)
	金融業、保険業	27.9%	45.9%	10.9%	15.2%	(394)	18.5%	41.1%	21.3%	19.0%	(394)	24.6%	40.1%	11.9%	23.4%	(394)
	不動産業、物品賃貸業	19.1%	42.6%	25.5%	12.8%	(47)	12.8%	34.0%	36.2%	17.0%	(47)	25.5%	36.2%	19.1%	19.1%	(47)
	学術研究、専門・技術サービス業	14.8%	37.7%	29.5%	18.0%	(61)	13.1%	21.3%	39.3%	26.2%	(61)	24.6%	32.8%	19.7%	23.0%	(61)
	宿泊業、飲食サービス業	11.9%	25.4%	39.0%	23.7%	(59)	15.3%	28.8%	37.3%	18.6%	(59)	20.3%	30.5%	22.0%	27.1%	(59)
	生活関連サービス業、娯楽業	23.6%	40.3%	13.9%	22.2%	(72)	19.4%	33.3%	23.6%	23.6%	(72)	27.8%	29.2%	12.5%	30.6%	(72)
	教育、学習支援業	13.3%	39.3%	22.3%	25.1%	(211)	9.0%	29.9%	32.7%	28.4%	(211)	6.6%	22.7%	30.8%	39.8%	(211)
	医療、福祉	11.0%	25.8%	26.9%	36.3%	(182)	9.3%	30.8%	27.5%	32.4%	(182)	9.3%	28.0%	21.4%	41.2%	(182)
	複合サービス業	12.8%	46.2%	25.6%	15.4%	(39)	17.9%	28.2%	33.3%	20.5%	(39)	17.9%	33.3%	17.9%	30.8%	(39)
	その他サービス業	20.1%	36.4%	26.2%	17.3%	(214)	12.6%	29.4%	39.3%	18.7%	(214)	15.0%	42.1%	20.6%	22.4%	(214)
	公務	25.1%	50.0%	10.9%	14.0%	(430)	10.0%	38.1%	29.8%	22.1%	(430)	9.8%	30.5%	22.6%	37.2%	(430)
	その他	18.3%	41.3%	21.1%	19.3%	(109)	19.3%	28.4%	28.4%	23.9%	(109)	26.6%	35.8%	10.1%	27.5%	(109)
従業員規模	9人以下	31.1%	15.6%	37.8%	15.6%	(45)	17.8%	24.4%	37.8%	20.0%	(45)	24.4%	20.0%	22.2%	33.3%	(45)
	10～99人	13.5%	34.4%	28.3%	23.8%	(421)	9.7%	29.5%	33.7%	27.1%	(421)	10.9%	31.4%	23.5%	34.2%	(421)
	100～499人	16.7%	38.4%	27.3%	17.5%	(838)	11.0%	30.3%	38.2%	20.5%	(838)	12.6%	36.0%	24.8%	26.5%	(838)
	500～999人	21.5%	40.3%	20.6%	17.6%	(466)	12.0%	35.0%	32.0%	21.0%	(466)	18.7%	39.3%	14.4%	27.7%	(466)
	1,000人以上	25.2%	43.2%	17.6%	14.0%	(2598)	15.2%	37.0%	29.6%	18.3%	(2598)	25.9%	40.6%	12.6%	20.9%	(2598)
	わからない	15.0%	32.4%	10.6%	42.0%	(207)	7.7%	28.5%	19.8%	44.0%	(207)	11.1%	19.8%	15.0%	54.1%	(207)
職種	管理的職業	26.5%	44.8%	19.2%	9.4%	(859)	16.8%	44.0%	27.5%	11.8%	(859)	27.9%	45.6%	13.2%	13.3%	(859)
	専門的・技術的職業	22.8%	43.6%	18.9%	14.7%	(1018)	12.0%	34.2%	35.1%	18.8%	(1018)	21.7%	37.4%	18.0%	22.9%	(1018)
	事務	22.6%	43.0%	16.4%	18.0%	(1257)	12.8%	33.9%	29.4%	23.9%	(1257)	16.5%	34.7%	18.0%	30.8%	(1257)
	販売	22.7%	41.5%	20.2%	15.6%	(436)	17.2%	37.2%	28.0%	17.7%	(436)	23.4%	43.3%	11.5%	21.8%	(436)
	サービス職業	13.1%	29.0%	29.0%	29.0%	(214)	12.1%	31.3%	32.2%	24.3%	(214)	13.1%	28.0%	23.8%	35.0%	(214)
	保安職業	8.3%	41.7%	8.3%	41.7%	(12)	－	50.0%	8.3%	41.7%	(12)	25.0%	41.7%	－	33.3%	(12)
	農林漁業	33.3%	66.7%	－	－	(3)	33.3%	66.7%	－	－	(3)	－	66.7%	－	33.3%	(3)
	生産工程	16.8%	31.9%	27.9%	23.5%	(452)	10.4%	22.1%	39.6%	27.9%	(452)	16.4%	34.3%	16.6%	32.7%	(452)
	輸送・機械運転	10.1%	16.2%	45.5%	28.3%	(99)	7.1%	20.2%	39.4%	33.3%	(99)	29.3%	30.3%	12.1%	28.3%	(99)
	建設・採掘	17.1%	34.3%	20.0%	28.6%	(35)	11.4%	31.4%	25.7%	31.4%	(35)	8.6%	37.1%	20.0%	34.3%	(35)
	運搬・清掃・包装	10.1%	19.0%	36.7%	34.2%	(79)	8.9%	19.0%	36.7%	35.4%	(79)	17.7%	21.5%	16.5%	44.3%	(79)
	その他	21.6%	40.5%	17.1%	20.7%	(111)	12.6%	32.4%	23.4%	31.5%	(111)	20.7%	38.7%	11.7%	28.8%	(111)
職位	一般社員	20.3%	36.6%	21.3%	21.8%	(2637)	12.4%	30.3%	31.1%	26.2%	(2637)	17.8%	33.7%	16.9%	31.6%	(2637)
	主任・係長相当	20.7%	45.5%	21.3%	12.5%	(776)	11.2%	35.6%	37.4%	15.9%	(776)	22.7%	37.4%	18.4%	21.5%	(776)
	課長代理相当（ライン職）	24.3%	48.6%	18.6%	8.6%	(140)	14.3%	40.0%	31.4%	14.3%	(140)	15.7%	46.4%	18.6%	19.3%	(140)
	課長代理相当（スタッフ職）	20.0%	49.1%	18.2%	12.7%	(110)	11.8%	39.1%	33.6%	15.5%	(110)	20.0%	42.7%	18.2%	19.1%	(110)
	課長相当（ライン職）	26.1%	47.5%	18.3%	8.1%	(295)	14.2%	44.4%	30.2%	11.2%	(295)	26.8%	50.8%	10.8%	11.5%	(295)
	課長相当（スタッフ職）	23.5%	42.4%	21.8%	12.2%	(238)	16.0%	39.1%	29.8%	15.1%	(238)	26.9%	42.4%	13.4%	17.2%	(238)
	部長相当（ライン職）	29.7%	44.3%	17.1%	8.9%	(158)	19.0%	45.6%	24.7%	10.8%	(158)	25.9%	48.7%	13.3%	12.0%	(158)
	部長相当（スタッフ職）	27.9%	48.8%	13.2%	10.1%	(129)	22.5%	47.3%	18.6%	11.6%	(129)	29.5%	50.4%	7.8%	12.4%	(129)
	支社長・事業部長相当	20.0%	53.3%	20.0%	6.7%	(30)	26.7%	43.3%	26.7%	3.3%	(30)	26.7%	53.3%	16.7%	3.3%	(30)
	役員相当	35.5%	35.5%	19.4%	9.7%	(62)	24.2%	43.5%	24.2%	8.1%	(62)	40.3%	38.7%	12.9%	8.1%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	20.8%	40.0%	19.7%	19.5%	(2828)	12.7%	33.5%	30.5%	23.3%	(2828)	16.1%	36.0%	18.0%	30.0%	(2828)
	フレックスタイム制	28.7%	46.9%	14.8%	9.6%	(961)	16.1%	38.5%	30.9%	14.5%	(961)	30.6%	43.9%	12.0%	13.5%	(961)
	変形労働時間制	9.5%	23.4%	46.8%	20.3%	(158)	7.0%	26.6%	44.3%	22.2%	(158)	18.4%	36.1%	20.9%	24.7%	(158)
	交替制	12.7%	29.3%	36.2%	21.7%	(276)	9.1%	28.3%	36.6%	26.1%	(276)	19.9%	35.5%	15.2%	29.3%	(276)
	事業場外労働のみなし労働時間制	22.2%	37.0%	22.2%	18.5%	(27)	18.5%	37.0%	25.9%	18.5%	(27)	33.3%	33.3%	7.4%	25.9%	(27)
	裁量労働制	22.0%	44.9%	21.2%	11.9%	(118)	16.9%	32.2%	34.7%	16.1%	(118)	26.3%	37.3%	18.6%	17.8%	(118)
	管理監督者扱い	26.6%	45.8%	16.9%	10.7%	(177)	15.8%	45.2%	29.4%	9.6%	(177)	38.4%	39.5%	8.5%	13.6%	(177)
	その他	14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	(7)	14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	(7)	42.9%	14.3%	－	42.9%	(7)
	わからない	8.7%	26.1%	17.4%	47.8%	(23)	13.0%	21.7%	13.0%	52.2%	(23)	8.7%	17.4%	21.7%	52.2%	(23)

		Q26SQ1_4　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／年次有給休暇の取得の推進					Q26SQ1_5　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／業務量削減のための会社との話合い					Q26SQ1_6　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／業務効率化のための会社との話合い				
		積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）	積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）	積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）
全　体		27.7%	44.8%	12.0%	15.5%	(4575)	12.0%	36.7%	24.2%	27.1%	(4575)	12.4%	38.2%	22.3%	27.1%	(4575)
性別	男性	27.1%	46.2%	12.5%	14.3%	(3175)	11.4%	38.9%	26.1%	23.7%	(3175)	11.9%	40.9%	23.8%	23.4%	(3175)
	女性	29.0%	41.6%	11.1%	18.3%	(1400)	13.4%	31.9%	19.9%	34.9%	(1400)	13.5%	32.1%	18.9%	35.5%	(1400)
年齢層	20代	27.9%	43.2%	14.8%	14.1%	(831)	15.2%	36.2%	25.2%	23.5%	(831)	15.8%	36.6%	24.4%	23.2%	(831)
	30代	25.9%	44.5%	14.2%	15.3%	(999)	11.5%	35.3%	28.7%	24.4%	(999)	12.2%	37.1%	26.2%	24.4%	(999)
	40代	26.9%	44.3%	12.2%	16.6%	(1123)	10.7%	34.7%	26.4%	28.1%	(1123)	10.9%	36.8%	23.5%	28.9%	(1123)
	50代	27.8%	45.8%	10.3%	16.1%	(1072)	10.4%	38.0%	21.0%	30.7%	(1072)	10.8%	39.7%	19.3%	30.1%	(1072)
	60代	31.8%	46.5%	7.1%	14.5%	(550)	13.8%	41.8%	16.2%	28.2%	(550)	13.8%	42.7%	15.3%	28.2%	(550)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%	(14)	21.4%	50.0%	7.1%	21.4%	(14)	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	(14)
	建設業	28.7%	48.5%	11.1%	11.7%	(171)	17.5%	36.3%	22.8%	23.4%	(171)	18.1%	35.7%	21.6%	24.6%	(171)
	製造業	30.7%	44.3%	10.8%	14.2%	(1432)	11.8%	36.7%	25.1%	26.5%	(1432)	12.6%	38.4%	22.3%	26.6%	(1432)
	電気・ガス・熱供給・水道業	30.6%	50.9%	8.3%	10.2%	(108)	15.7%	40.7%	25.0%	18.5%	(108)	16.7%	43.5%	18.5%	21.3%	(108)
	情報通信業	36.6%	45.3%	7.5%	10.6%	(358)	11.5%	40.5%	22.6%	25.4%	(358)	12.3%	45.0%	19.6%	23.2%	(358)
	運輸業、郵便業	25.1%	40.7%	14.7%	19.6%	(327)	10.4%	33.3%	26.9%	29.4%	(327)	10.4%	37.0%	25.1%	27.5%	(327)
	卸売業、小売業	28.5%	45.2%	11.2%	15.0%	(347)	14.4%	38.3%	22.8%	24.5%	(347)	15.0%	37.5%	21.9%	25.6%	(347)
	金融業、保険業	35.5%	44.2%	7.9%	12.4%	(394)	15.7%	39.3%	18.5%	26.4%	(394)	16.2%	42.4%	16.2%	25.1%	(394)
	不動産業、物品賃貸業	23.4%	44.7%	17.0%	14.9%	(47)	8.5%	40.4%	27.7%	23.4%	(47)	8.5%	38.3%	29.8%	23.4%	(47)
	学術研究、専門・技術サービス業	31.1%	39.3%	9.8%	19.7%	(61)	8.2%	26.2%	29.5%	36.1%	(61)	11.5%	32.8%	26.2%	29.5%	(61)
	宿泊業、飲食サービス業	16.9%	37.3%	28.8%	16.9%	(59)	13.6%	30.5%	33.9%	22.0%	(59)	16.9%	27.1%	30.5%	25.4%	(59)
	生活関連サービス業、娯楽業	33.3%	40.3%	8.3%	18.1%	(72)	22.2%	29.2%	18.1%	30.6%	(72)	16.7%	36.1%	18.1%	29.2%	(72)
	教育、学習支援業	12.3%	40.3%	22.7%	24.6%	(211)	6.2%	32.7%	27.5%	33.6%	(211)	5.7%	32.2%	25.6%	36.5%	(211)
	医療、福祉	13.2%	45.1%	17.6%	24.2%	(182)	6.0%	35.2%	23.6%	35.2%	(182)	8.2%	28.6%	25.8%	37.4%	(182)
	複合サービス業	28.2%	33.3%	20.5%	17.9%	(39)	15.4%	20.5%	30.8%	33.3%	(39)	15.4%	28.2%	25.6%	30.8%	(39)
	その他サービス業	22.0%	44.9%	15.9%	17.3%	(214)	7.9%	38.3%	29.0%	24.8%	(214)	7.9%	37.9%	29.9%	24.3%	(214)
	公務	19.8%	53.3%	10.9%	16.0%	(430)	10.5%	38.1%	23.3%	28.1%	(430)	9.1%	40.0%	21.4%	29.5%	(430)
	その他	31.2%	40.4%	11.9%	16.5%	(109)	15.6%	36.7%	19.3%	28.4%	(109)	17.4%	36.7%	19.3%	26.6%	(109)
従業員規模	9人以下	28.9%	31.1%	24.4%	15.6%	(45)	17.8%	31.1%	31.1%	20.0%	(45)	17.8%	26.7%	33.3%	22.2%	(45)
	10～99人	15.7%	41.1%	20.0%	23.3%	(421)	9.3%	30.4%	29.7%	30.6%	(421)	8.3%	32.5%	27.1%	32.1%	(421)
	100～499人	20.2%	45.7%	17.9%	16.2%	(838)	7.9%	34.6%	30.4%	27.1%	(838)	8.5%	35.2%	29.0%	27.3%	(838)
	500～999人	24.0%	49.4%	11.6%	15.0%	(466)	10.7%	36.9%	23.0%	29.4%	(466)	12.2%	37.3%	20.0%	30.5%	(466)
	1,000人以上	33.5%	45.0%	8.9%	12.5%	(2598)	14.3%	39.6%	22.1%	23.9%	(2598)	14.7%	41.8%	20.3%	23.2%	(2598)
	わからない	16.9%	38.6%	9.7%	34.8%	(207)	6.3%	22.7%	15.5%	55.6%	(207)	6.3%	22.2%	13.5%	58.0%	(207)
職種	管理的職業	34.6%	46.9%	8.7%	9.8%	(859)	14.8%	45.1%	23.2%	17.0%	(859)	15.5%	47.5%	20.8%	16.2%	(859)
	専門的・技術的職業	25.6%	47.1%	13.2%	14.1%	(1018)	11.3%	38.9%	25.8%	24.0%	(1018)	11.7%	39.9%	24.1%	24.4%	(1018)
	事務	26.6%	45.3%	11.5%	16.5%	(1257)	11.5%	33.8%	23.5%	31.1%	(1257)	11.4%	35.1%	22.0%	31.6%	(1257)
	販売	34.2%	44.3%	10.1%	11.5%	(436)	15.4%	38.5%	23.4%	22.7%	(436)	16.1%	40.4%	21.1%	22.5%	(436)
	サービス職業	19.6%	39.7%	20.1%	20.6%	(214)	10.3%	31.3%	26.6%	31.8%	(214)	11.2%	29.9%	28.0%	30.8%	(214)
	保安職業	33.3%	16.7%	16.7%	33.3%	(12)	－	50.0%	8.3%	41.7%	(12)	－	50.0%	8.3%	41.7%	(12)
	農林漁業	33.3%	66.7%	－	－	(3)	－	66.7%	－	33.3%	(3)	－	66.7%	－	33.3%	(3)
	生産工程	22.8%	39.2%	15.9%	22.1%	(452)	8.2%	27.0%	27.4%	37.4%	(452)	9.1%	29.4%	23.9%	37.6%	(452)
	輸送・機械運転	26.3%	40.4%	16.2%	17.2%	(99)	13.1%	31.3%	26.3%	29.3%	(99)	14.1%	34.3%	24.2%	27.3%	(99)
	建設・採掘	20.0%	37.1%	14.3%	28.6%	(35)	14.3%	28.6%	17.1%	40.0%	(35)	11.4%	37.1%	11.4%	40.0%	(35)
	運搬・清掃・包装	20.3%	35.4%	10.1%	34.2%	(79)	6.3%	32.9%	19.0%	41.8%	(79)	7.6%	32.9%	16.5%	43.0%	(79)
	その他	23.4%	51.4%	6.3%	18.9%	(111)	10.8%	36.9%	16.2%	36.0%	(111)	11.7%	36.0%	16.2%	36.0%	(111)
職位	一般社員	24.8%	42.8%	13.3%	19.0%	(2637)	11.3%	32.3%	23.6%	32.7%	(2637)	11.8%	33.1%	22.2%	32.8%	(2637)
	主任・係長相当	29.5%	45.5%	13.1%	11.9%	(776)	11.2%	39.4%	27.6%	21.8%	(776)	12.0%	41.6%	24.5%	21.9%	(776)
	課長代理相当（ライン職）	25.0%	52.9%	10.7%	11.4%	(140)	12.1%	41.4%	28.6%	17.9%	(140)	14.3%	44.3%	23.6%	17.9%	(140)
	課長代理相当（スタッフ職）	28.2%	50.0%	10.0%	11.8%	(110)	7.3%	39.1%	30.0%	23.6%	(110)	8.2%	40.9%	25.5%	25.5%	(110)
	課長相当（ライン職）	34.2%	51.5%	5.4%	8.8%	(295)	11.9%	49.8%	22.4%	15.9%	(295)	10.8%	52.5%	21.0%	15.6%	(295)
	課長相当（スタッフ職）	33.6%	44.1%	9.7%	12.6%	(238)	16.0%	42.9%	18.5%	22.7%	(238)	16.8%	45.0%	17.2%	21.0%	(238)
	部長相当（ライン職）	32.9%	53.8%	6.3%	7.0%	(158)	14.6%	43.0%	27.2%	15.2%	(158)	13.9%	46.2%	25.9%	13.9%	(158)
	部長相当（スタッフ職）	34.9%	47.3%	8.5%	9.3%	(129)	13.2%	51.9%	17.8%	17.1%	(129)	12.4%	52.7%	17.1%	17.8%	(129)
	支社長・事業部長相当	36.7%	43.3%	16.7%	3.3%	(30)	20.0%	43.3%	30.0%	6.7%	(30)	16.7%	50.0%	26.7%	6.7%	(30)
	役員相当	43.5%	35.5%	11.3%	9.7%	(62)	30.6%	38.7%	19.4%	11.3%	(62)	29.0%	45.2%	14.5%	11.3%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	23.6%	44.5%	13.5%	18.4%	(2828)	10.8%	34.6%	24.8%	29.8%	(2828)	10.7%	35.9%	23.4%	30.0%	(2828)
	フレックスタイム制	37.6%	47.3%	7.3%	7.8%	(961)	14.8%	43.4%	22.5%	19.4%	(961)	16.6%	43.9%	19.5%	20.0%	(961)
	変形労働時間制	20.3%	45.6%	19.6%	14.6%	(158)	10.8%	29.7%	34.8%	24.7%	(158)	12.0%	31.6%	32.3%	24.1%	(158)
	交替制	23.9%	46.4%	13.4%	16.3%	(276)	10.9%	33.7%	25.7%	29.7%	(276)	12.0%	35.1%	23.6%	29.3%	(276)
	事業場外労働のみなし労働時間制	48.1%	29.6%	3.7%	18.5%	(27)	14.8%	37.0%	11.1%	37.0%	(27)	14.8%	48.1%	7.4%	29.6%	(27)
	裁量労働制	42.4%	39.0%	8.5%	10.2%	(118)	16.1%	37.3%	21.2%	25.4%	(118)	13.6%	45.8%	16.9%	23.7%	(118)
	管理監督者扱い	39.5%	41.2%	8.5%	10.7%	(177)	15.3%	48.6%	18.1%	18.1%	(177)	15.8%	51.4%	16.4%	16.4%	(177)
	その他	42.9%	42.9%	－	14.3%	(7)	14.3%	14.3%	－	71.4%	(7)	28.6%	28.6%	－	42.9%	(7)
	わからない	17.4%	21.7%	17.4%	43.5%	(23)	13.0%	21.7%	13.0%	52.2%	(23)	13.0%	21.7%	17.4%	47.8%	(23)

		Q26SQ1_7　勤務先の労働組合はどの程度推進しているか／無理な納期削減のための取引先・顧客への働きかけ					Q26SQ2　勤務先の「労働組合」に加入しているか				
		積極的に推進している	推進している	推進していない	わからない	（合計度数）	加入している	加入していない（関心がないから）	加入していない（加入資格がないから）	わからない	（合計度数）
全　体		8.3%	25.4%	32.5%	33.7%	(4575)	57.4%	12.0%	25.3%	5.3%	(4575)
性別	男性	8.0%	27.4%	35.2%	29.3%	(3175)	58.0%	11.5%	27.1%	3.5%	(3175)
	女性	8.9%	20.9%	26.4%	43.7%	(1400)	56.3%	13.2%	21.2%	9.3%	(1400)
年齢層	20代	11.6%	28.3%	30.3%	29.8%	(831)	71.6%	12.4%	5.3%	10.7%	(831)
	30代	8.5%	25.2%	36.7%	29.5%	(999)	67.7%	13.1%	11.9%	7.3%	(999)
	40代	7.2%	23.8%	34.5%	34.6%	(1123)	57.4%	12.8%	26.4%	3.3%	(1123)
	50代	6.1%	24.1%	31.2%	38.7%	(1072)	51.8%	10.2%	34.9%	3.2%	(1072)
	60代	9.6%	27.6%	27.1%	35.6%	(550)	28.5%	11.5%	58.5%	1.5%	(550)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	(14)	71.4%	－	14.3%	14.3%	(14)
	建設業	12.3%	30.4%	30.4%	26.9%	(171)	52.6%	7.0%	34.5%	5.8%	(171)
	製造業	8.6%	24.4%	33.6%	33.4%	(1432)	60.5%	4.9%	30.8%	3.8%	(1432)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.2%	38.0%	25.0%	26.9%	(108)	60.2%	6.5%	28.7%	4.6%	(108)
	情報通信業	9.8%	33.0%	28.5%	28.8%	(358)	54.7%	11.2%	27.9%	6.1%	(358)
	運輸業、郵便業	4.9%	19.9%	36.7%	38.5%	(327)	62.7%	10.4%	23.9%	3.1%	(327)
	卸売業、小売業	8.9%	29.1%	30.8%	31.1%	(347)	59.4%	7.2%	26.5%	6.9%	(347)
	金融業、保険業	11.2%	29.9%	24.9%	34.0%	(394)	67.0%	7.1%	22.3%	3.6%	(394)
	不動産業、物品賃貸業	10.6%	25.5%	40.4%	23.4%	(47)	53.2%	14.9%	23.4%	8.5%	(47)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.8%	19.7%	42.6%	27.9%	(61)	55.7%	8.2%	26.2%	9.8%	(61)
	宿泊業、飲食サービス業	10.2%	20.3%	39.0%	30.5%	(59)	59.3%	15.3%	11.9%	13.6%	(59)
	生活関連サービス業、娯楽業	13.9%	20.8%	23.6%	41.7%	(72)	65.3%	8.3%	18.1%	8.3%	(72)
	教育、学習支援業	3.8%	21.3%	33.2%	41.7%	(211)	32.7%	45.0%	15.6%	6.6%	(211)
	医療、福祉	6.0%	18.7%	29.1%	46.2%	(182)	52.7%	18.7%	14.3%	14.3%	(182)
	複合サービス業	10.3%	30.8%	30.8%	28.2%	(39)	59.0%	12.8%	28.2%	－	(39)
	その他サービス業	6.5%	26.2%	38.8%	28.5%	(214)	54.7%	11.7%	28.0%	5.6%	(214)
	公務	4.7%	21.6%	36.7%	37.0%	(430)	52.3%	32.1%	13.3%	2.3%	(430)
	その他	11.9%	21.1%	35.8%	31.2%	(109)	49.5%	9.2%	28.4%	12.8%	(109)
従業員規模	9人以下	13.3%	17.8%	40.0%	28.9%	(45)	51.1%	15.6%	20.0%	13.3%	(45)
	10～99人	6.9%	21.4%	36.6%	35.2%	(421)	50.6%	19.2%	20.4%	9.7%	(421)
	100～499人	5.6%	22.9%	39.0%	32.5%	(838)	54.2%	10.0%	28.9%	6.9%	(838)
	500～999人	9.0%	26.6%	31.3%	33.0%	(466)	58.6%	10.3%	27.7%	3.4%	(466)
	1,000人以上	9.4%	27.4%	31.2%	32.0%	(2598)	60.0%	11.4%	25.6%	3.0%	(2598)
	わからない	5.3%	18.8%	16.4%	59.4%	(207)	51.2%	15.9%	12.6%	20.3%	(207)
職種	管理的職業	10.1%	33.2%	36.6%	20.1%	(859)	22.6%	6.1%	69.4%	2.0%	(859)
	専門的・技術的職業	8.4%	26.4%	35.2%	30.0%	(1018)	64.5%	14.8%	15.8%	4.8%	(1018)
	事務	7.5%	21.2%	31.7%	39.6%	(1257)	60.9%	15.5%	17.2%	6.4%	(1257)
	販売	10.1%	30.7%	30.7%	28.4%	(436)	72.2%	10.1%	13.1%	4.6%	(436)
	サービス職業	8.9%	20.6%	32.7%	37.9%	(214)	62.6%	18.7%	5.6%	13.1%	(214)
	保安職業	－	41.7%	8.3%	50.0%	(12)	50.0%	25.0%	8.3%	16.7%	(12)
	農林漁業	－	33.3%	－	66.7%	(3)	100.0%	－	－	－	(3)
	生産工程	6.0%	19.7%	29.0%	45.4%	(452)	74.3%	6.2%	13.5%	6.0%	(452)
	輸送・機械運転	7.1%	19.2%	31.3%	42.4%	(99)	85.9%	6.1%	5.1%	3.0%	(99)
	建設・採掘	8.6%	31.4%	20.0%	40.0%	(35)	60.0%	14.3%	25.7%	－	(35)
	運搬・清掃・包装	7.6%	22.8%	19.0%	50.6%	(79)	62.0%	17.7%	15.2%	5.1%	(79)
	その他	6.3%	20.7%	26.1%	46.8%	(111)	56.8%	10.8%	23.4%	9.0%	(111)
職位	一般社員	8.2%	22.1%	29.0%	40.7%	(2637)	66.2%	12.5%	14.0%	7.4%	(2637)
	主任・係長相当	6.7%	27.2%	37.6%	28.5%	(776)	73.1%	17.3%	6.3%	3.4%	(776)
	課長代理相当（ライン職）	7.1%	22.9%	45.7%	24.3%	(140)	45.7%	17.9%	35.0%	1.4%	(140)
	課長代理相当（スタッフ職）	4.5%	22.7%	43.6%	29.1%	(110)	55.5%	7.3%	34.5%	2.7%	(110)
	課長相当（ライン職）	8.1%	34.6%	37.6%	19.7%	(295)	25.8%	7.1%	65.8%	1.4%	(295)
	課長相当（スタッフ職）	10.1%	29.4%	32.8%	27.7%	(238)	24.8%	7.1%	66.0%	2.1%	(238)
	部長相当（ライン職）	12.7%	36.7%	34.8%	15.8%	(158)	18.4%	2.5%	76.6%	2.5%	(158)
	部長相当（スタッフ職）	11.6%	37.2%	34.1%	17.1%	(129)	14.7%	3.9%	81.4%	－	(129)
	支社長・事業部長相当	13.3%	33.3%	46.7%	6.7%	(30)	10.0%	6.7%	83.3%	－	(30)
	役員相当	17.7%	41.9%	27.4%	12.9%	(62)	8.1%	6.5%	80.6%	4.8%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	7.8%	24.8%	31.8%	35.6%	(2828)	56.6%	15.2%	21.7%	6.4%	(2828)
	フレックスタイム制	11.0%	29.8%	31.0%	28.2%	(961)	63.3%	5.9%	28.3%	2.5%	(961)
	変形労働時間制	3.8%	19.0%	44.9%	32.3%	(158)	65.2%	7.6%	22.2%	5.1%	(158)
	交替制	6.9%	19.2%	31.9%	42.0%	(276)	71.7%	10.1%	12.7%	5.4%	(276)
	事業場外労働のみなし労働時間制	11.1%	25.9%	25.9%	37.0%	(27)	74.1%	7.4%	18.5%	－	(27)
	裁量労働制	5.1%	27.1%	39.8%	28.0%	(118)	48.3%	9.3%	38.1%	4.2%	(118)
	管理監督者扱い	9.6%	28.2%	40.7%	21.5%	(177)	12.4%	3.4%	83.6%	0.6%	(177)
	その他	14.3%	－	42.9%	42.9%	(7)	85.7%	－	14.3%	－	(7)
	わからない	8.7%	21.7%	17.4%	52.2%	(23)	52.2%	13.0%	4.3%	30.4%	(23)

		Q27 働く環境を改善するための法律制度について											
		残業時間の上限を今よりも厳しくする	残業手当・休日労働手当の割増率を今よりも引き上げる	法定休日の日数（現在は週1日）を増やす	年次有給休暇を取りやすくする	残業時間の取締まりを厳しくする	残業代が支払われないことへの取締まりを厳しくする	休日が与えられないことへの取締まりを厳しくする	年次有給休暇が与えられないことへの取締まりを厳しくする	その他	特にない	わからない	（合計度数）
全体		14.0%	23.1%	16.6%	33.4%	13.4%	21.7%	16.4%	16.8%	1.7%	27.6%	10.8%	(10998)
性別	男性	15.4%	24.8%	16.1%	31.5%	13.9%	21.7%	16.4%	16.1%	1.8%	28.3%	10.4%	(7105)
	女性	11.5%	20.0%	17.6%	36.9%	12.4%	21.8%	16.4%	18.0%	1.5%	26.5%	11.6%	(3893)
年齢層	20代	18.0%	29.9%	21.1%	36.9%	16.7%	27.4%	20.5%	18.3%	1.3%	17.9%	12.4%	(1932)
	30代	16.0%	27.7%	19.2%	36.3%	15.6%	25.2%	19.0%	20.0%	1.8%	21.4%	11.7%	(2395)
	40代	13.3%	20.8%	15.0%	33.0%	12.8%	20.2%	15.4%	15.9%	2.1%	28.8%	11.0%	(2849)
	50代	11.2%	19.3%	14.6%	30.2%	10.9%	17.9%	13.2%	14.7%	1.9%	33.6%	10.6%	(2431)
	60代	11.4%	16.6%	12.8%	30.3%	10.5%	17.6%	14.0%	14.7%	1.2%	39.0%	7.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	27.3%	25.0%	31.8%	13.6%	18.2%	11.4%	13.6%	2.3%	22.7%	4.5%	(44)
	建設業	14.0%	20.7%	17.0%	33.4%	13.7%	17.8%	17.2%	17.0%	1.3%	29.7%	8.8%	(634)
	製造業	14.8%	24.9%	16.4%	31.7%	13.9%	20.7%	16.1%	15.7%	2.1%	26.2%	11.6%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.3%	23.8%	16.4%	30.2%	11.6%	19.0%	12.2%	12.7%	2.6%	27.0%	13.2%	(189)
	情報通信業	15.5%	22.8%	13.9%	34.3%	14.4%	23.8%	17.2%	17.1%	1.0%	29.9%	10.5%	(905)
	運輸業、郵便業	13.3%	28.7%	14.4%	32.3%	10.7%	20.1%	17.0%	17.5%	2.1%	25.5%	10.9%	(616)
	卸売業、小売業	14.1%	20.3%	18.6%	34.1%	13.0%	22.1%	16.2%	18.3%	1.1%	30.0%	9.9%	(1096)
	金融業、保険業	13.9%	18.5%	16.4%	36.7%	16.6%	18.8%	15.0%	13.9%	1.7%	27.5%	11.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	13.8%	19.2%	16.1%	30.3%	11.9%	21.1%	16.5%	19.5%	0.8%	32.2%	7.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	15.0%	22.1%	13.0%	25.7%	14.6%	21.7%	19.4%	16.6%	2.4%	33.2%	11.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	11.3%	25.1%	17.9%	35.4%	12.3%	24.1%	19.0%	20.0%	4.1%	22.6%	12.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	16.1%	28.0%	19.9%	35.2%	13.0%	24.5%	21.1%	18.8%	0.0%	23.8%	10.0%	(261)
	教育、学習支援業	15.1%	21.8%	14.2%	33.1%	12.2%	22.2%	14.2%	15.6%	2.2%	26.9%	10.4%	(450)
	医療、福祉	9.9%	23.0%	17.3%	39.2%	10.8%	21.9%	15.9%	19.9%	1.3%	24.4%	12.4%	(775)
	複合サービス業	14.6%	24.4%	25.6%	29.3%	13.4%	26.8%	18.3%	15.9%	0.0%	23.2%	15.9%	(82)
	その他サービス業	12.7%	21.6%	16.5%	31.9%	13.5%	20.7%	16.1%	15.4%	1.6%	30.6%	11.4%	(850)
	公務	14.1%	23.3%	17.4%	33.3%	13.6%	28.2%	16.8%	17.4%	2.7%	26.1%	10.6%	(631)
	その他	14.7%	23.0%	19.1%	38.5%	14.7%	25.2%	17.2%	18.3%	1.4%	30.2%	8.0%	(361)
従業員規模	9人以下	9.2%	13.6%	13.3%	25.0%	10.5%	19.3%	13.9%	16.8%	0.9%	44.2%	10.6%	(772)
	10～99人	12.4%	20.5%	16.4%	33.5%	12.3%	20.7%	16.0%	18.2%	1.7%	29.6%	11.1%	(2793)
	100～499人	14.5%	25.1%	16.9%	35.9%	14.4%	21.9%	17.1%	17.1%	1.3%	26.3%	8.6%	(2325)
	500～999人	15.5%	27.6%	19.2%	36.8%	15.4%	23.6%	17.5%	16.2%	1.5%	23.0%	10.3%	(956)
	1,000人以上	16.8%	25.7%	17.6%	34.1%	14.5%	22.8%	17.2%	16.2%	2.4%	24.8%	8.9%	(3551)
	わからない	6.7%	16.3%	10.5%	25.0%	8.8%	19.0%	12.6%	14.0%	0.8%	27.0%	30.9%	(601)
職種	管理的職業	15.0%	16.9%	14.0%	31.0%	13.8%	17.0%	14.4%	13.0%	1.7%	33.6%	7.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	16.6%	26.5%	16.2%	32.5%	13.7%	22.7%	17.4%	16.6%	2.1%	25.4%	10.3%	(2115)
	事務	13.1%	20.0%	17.8%	36.1%	13.8%	23.2%	16.9%	17.7%	1.4%	27.9%	11.2%	(3003)
	販売	13.7%	23.6%	16.8%	32.2%	14.2%	25.1%	16.6%	17.3%	1.4%	26.3%	10.5%	(1088)
	サービス職業	12.6%	25.6%	18.9%	36.6%	12.8%	21.6%	17.0%	20.1%	2.1%	22.9%	14.4%	(811)
	保安職業	12.3%	23.5%	12.3%	33.3%	8.6%	19.8%	17.3%	19.8%	0.0%	27.2%	8.6%	(81)
	農林漁業	7.1%	14.3%	28.6%	21.4%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	42.9%	0.0%	(14)
	生産工程	13.1%	30.3%	16.5%	33.2%	12.1%	19.9%	16.0%	16.2%	2.0%	26.5%	13.4%	(1061)
	輸送・機械運転	12.6%	36.1%	16.9%	30.1%	10.4%	21.9%	16.4%	19.1%	3.3%	21.3%	10.9%	(183)
	建設・採掘	9.0%	25.3%	19.9%	28.9%	15.1%	19.3%	19.3%	18.1%	1.2%	31.9%	12.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	7.8%	27.5%	15.6%	29.9%	8.6%	21.3%	14.3%	21.3%	0.8%	25.8%	16.8%	(244)
	その他	16.4%	23.0%	16.8%	33.2%	15.0%	27.7%	17.9%	19.0%	1.1%	26.6%	12.0%	(274)
職位	一般社員	13.4%	23.7%	17.1%	34.1%	13.0%	22.7%	17.2%	18.1%	1.5%	26.1%	13.0%	(6790)
	主任・係長相当	15.0%	27.9%	17.3%	35.0%	14.7%	24.6%	17.1%	17.7%	2.5%	24.8%	7.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	14.8%	27.3%	18.4%	34.4%	17.6%	19.1%	16.4%	13.7%	2.0%	25.0%	6.6%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	19.7%	24.9%	15.0%	28.5%	17.1%	19.2%	14.0%	10.9%	4.7%	31.6%	5.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	14.6%	20.4%	16.7%	33.7%	13.5%	20.9%	15.6%	14.9%	1.5%	27.8%	8.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	14.1%	18.9%	14.3%	31.4%	14.1%	18.1%	15.2%	13.3%	1.5%	33.9%	8.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	17.3%	15.2%	14.9%	34.2%	15.8%	16.7%	14.6%	14.3%	2.3%	29.8%	5.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	15.5%	17.3%	14.3%	32.2%	11.0%	14.9%	12.2%	11.9%	1.2%	36.1%	6.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	17.1%	19.8%	18.9%	28.8%	10.8%	17.1%	18.0%	16.2%	0.9%	34.2%	6.3%	(111)
	役員相当	10.6%	8.4%	10.0%	18.7%	10.0%	11.3%	8.1%	8.7%	1.9%	51.0%	6.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.4%	22.4%	16.6%	33.3%	13.4%	21.3%	15.8%	16.5%	1.4%	28.1%	11.3%	(7623)
	フレックスタイム制	17.4%	24.1%	16.8%	33.0%	14.2%	22.3%	17.5%	16.1%	1.5%	27.2%	8.2%	(1617)
	変形労働時間制	14.2%	29.9%	20.7%	35.5%	11.8%	23.4%	17.5%	20.1%	2.7%	21.9%	6.8%	(338)
	交替制	10.9%	29.8%	17.8%	39.4%	12.7%	25.4%	20.8%	20.8%	3.1%	23.6%	11.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	15.1%	30.1%	20.5%	39.7%	16.4%	28.8%	19.2%	15.1%	2.7%	30.1%	5.5%	(73)
	裁量労働制	19.0%	22.0%	14.1%	31.2%	18.0%	22.4%	19.5%	21.0%	2.9%	24.9%	7.3%	(205)
	管理監督者扱い	17.3%	19.3%	16.2%	31.3%	13.1%	20.9%	17.3%	16.5%	5.6%	33.8%	5.6%	(358)
	その他	17.6%	23.5%	17.6%	52.9%	17.6%	35.3%	29.4%	23.5%	17.6%	5.9%	11.8%	(17)
	わからない	0.8%	4.1%	3.3%	13.1%	4.1%	5.7%	4.1%	7.4%	0.8%	27.9%	50.8%	(122)

		Q28_1　行っている仕事全般について／仕事の範囲や目標がはっきりしている					Q28_2　行っている仕事全般について／自分の仕事は、自宅や喫茶店など会社以外の場所でも遂行可能だ					Q28_3　行っている仕事全般について／取引先や顧客の対応が多い				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全　体		19.2%	58.8%	15.5%	6.5%	(10998)	8.6%	25.4%	19.3%	46.6%	(10998)	15.5%	34.1%	25.2%	25.1%	(10998)
性別	男性	19.0%	59.2%	15.7%	6.1%	(7105)	8.9%	27.4%	20.4%	43.3%	(7105)	14.8%	36.0%	26.0%	23.2%	(7105)
	女性	19.5%	58.2%	15.0%	7.3%	(3893)	8.2%	21.6%	17.5%	52.7%	(3893)	16.9%	30.7%	23.8%	28.5%	(3893)
年齢層	20代	18.8%	54.8%	19.6%	6.8%	(1932)	9.6%	25.2%	20.2%	45.0%	(1932)	17.9%	34.3%	23.4%	24.4%	(1932)
	30代	17.5%	57.2%	18.0%	7.2%	(2395)	9.9%	26.4%	20.5%	43.2%	(2395)	15.9%	34.8%	26.1%	23.3%	(2395)
	40代	17.7%	59.6%	15.1%	7.7%	(2849)	7.8%	26.5%	19.1%	46.6%	(2849)	15.3%	34.6%	25.0%	25.0%	(2849)
	50代	18.6%	62.3%	13.0%	6.1%	(2431)	8.0%	24.6%	17.9%	49.4%	(2431)	14.1%	33.0%	25.8%	27.1%	(2431)
	60代	26.7%	59.3%	10.4%	3.6%	(1391)	8.1%	22.9%	19.1%	50.0%	(1391)	14.7%	33.6%	25.6%	26.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	13.6%	59.1%	15.9%	11.4%	(44)	9.1%	36.4%	22.7%	31.8%	(44)	13.6%	34.1%	25.0%	27.3%	(44)
	建設業	21.0%	58.5%	15.0%	5.5%	(634)	6.8%	26.7%	22.2%	44.3%	(634)	11.2%	41.2%	29.0%	18.6%	(634)
	製造業	18.9%	58.1%	16.0%	7.1%	(2762)	9.9%	26.5%	17.7%	45.9%	(2762)	9.7%	29.1%	27.1%	34.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	18.0%	65.6%	11.1%	5.3%	(189)	7.9%	29.1%	19.6%	43.4%	(189)	15.9%	37.0%	29.1%	18.0%	(189)
	情報通信業	18.0%	60.6%	15.2%	6.2%	(905)	16.9%	37.9%	16.9%	28.3%	(905)	14.1%	36.2%	28.8%	20.8%	(905)
	運輸業、郵便業	21.1%	57.5%	14.4%	7.0%	(616)	5.4%	18.0%	15.4%	61.2%	(616)	14.0%	33.0%	23.4%	29.7%	(616)
	卸売業、小売業	17.9%	60.7%	15.6%	5.8%	(1096)	7.7%	26.4%	19.6%	46.4%	(1096)	24.8%	36.6%	23.0%	15.6%	(1096)
	金融業、保険業	22.4%	59.1%	13.7%	4.7%	(633)	9.6%	26.7%	19.4%	44.2%	(633)	25.9%	33.6%	20.4%	20.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	21.1%	58.2%	18.0%	2.7%	(261)	8.4%	28.7%	22.6%	40.2%	(261)	23.4%	40.2%	21.1%	15.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	19.4%	58.1%	16.2%	6.3%	(253)	16.2%	27.7%	26.1%	30.0%	(253)	15.0%	41.9%	26.1%	17.0%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	17.4%	59.5%	15.4%	7.7%	(195)	7.7%	19.0%	15.9%	57.4%	(195)	25.6%	36.9%	19.5%	17.9%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	20.3%	59.8%	14.6%	5.4%	(261)	8.4%	20.3%	18.4%	52.9%	(261)	21.1%	36.0%	21.5%	21.5%	(261)
	教育、学習支援業	21.3%	59.1%	14.7%	4.9%	(450)	4.7%	22.0%	26.0%	47.3%	(450)	13.3%	33.6%	21.6%	31.6%	(450)
	医療、福祉	15.7%	58.1%	16.9%	9.3%	(775)	2.5%	14.5%	18.2%	64.9%	(775)	17.0%	31.7%	22.6%	28.6%	(775)
	複合サービス業	15.9%	63.4%	11.0%	9.8%	(82)	9.8%	31.7%	15.9%	42.7%	(82)	20.7%	37.8%	26.8%	14.6%	(82)
	その他サービス業	17.9%	58.0%	16.5%	7.6%	(850)	7.8%	26.6%	22.1%	43.5%	(850)	16.8%	35.8%	28.4%	19.1%	(850)
	公務	18.9%	60.1%	15.2%	5.9%	(631)	4.4%	17.6%	21.1%	56.9%	(631)	10.1%	34.9%	25.5%	29.5%	(631)
	その他	25.2%	52.6%	15.0%	7.2%	(361)	11.6%	27.1%	18.8%	42.4%	(361)	17.7%	35.7%	21.9%	24.7%	(361)
従業員規模	9人以下	19.8%	57.0%	14.6%	8.5%	(772)	7.6%	23.1%	19.4%	49.9%	(772)	16.6%	37.7%	23.2%	22.5%	(772)
	10～99人	17.4%	57.6%	17.4%	7.6%	(2793)	6.0%	23.2%	20.4%	50.4%	(2793)	15.2%	35.7%	25.5%	23.6%	(2793)
	100～499人	18.1%	59.6%	16.2%	6.1%	(2325)	6.1%	25.8%	20.0%	48.1%	(2325)	14.6%	34.5%	25.5%	25.5%	(2325)
	500～999人	21.0%	59.0%	14.5%	5.4%	(956)	10.5%	26.3%	17.6%	45.7%	(956)	17.4%	33.7%	24.5%	24.5%	(956)
	1,000人以上	21.2%	59.9%	13.4%	5.5%	(3551)	12.8%	28.1%	19.0%	40.1%	(3551)	16.2%	33.2%	25.7%	24.9%	(3551)
	わからない	16.1%	56.7%	18.3%	8.8%	(601)	4.8%	18.6%	17.0%	59.6%	(601)	12.8%	27.1%	23.8%	36.3%	(601)
職種	管理的職業	22.9%	59.2%	13.1%	4.7%	(1958)	13.0%	37.2%	22.1%	27.6%	(1958)	17.6%	39.8%	26.4%	16.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	19.6%	60.2%	14.4%	5.8%	(2115)	10.9%	29.0%	21.1%	38.9%	(2115)	11.8%	36.6%	28.0%	23.6%	(2115)
	事務	16.3%	59.0%	17.3%	7.4%	(3003)	7.5%	22.5%	20.9%	49.1%	(3003)	12.0%	31.8%	29.0%	27.2%	(3003)
	販売	21.5%	57.2%	15.0%	6.3%	(1088)	11.9%	30.4%	20.6%	37.0%	(1088)	38.8%	40.6%	13.9%	6.7%	(1088)
	サービス職業	18.4%	57.6%	15.3%	8.8%	(811)	3.8%	17.5%	15.2%	63.5%	(811)	22.8%	35.1%	20.3%	21.7%	(811)
	保安職業	16.0%	56.8%	16.0%	11.1%	(81)	6.2%	12.3%	12.3%	69.1%	(81)	14.8%	34.6%	21.0%	29.6%	(81)
	農林漁業	14.3%	71.4%	7.1%	7.1%	(14)	－	28.6%	21.4%	50.0%	(14)	－	35.7%	21.4%	42.9%	(14)
	生産工程	17.2%	57.7%	18.5%	6.6%	(1061)	2.3%	14.1%	13.7%	69.9%	(1061)	3.4%	20.8%	24.2%	51.6%	(1061)
	輸送・機械運転	21.9%	55.2%	14.2%	8.7%	(183)	5.5%	14.2%	11.5%	68.9%	(183)	15.3%	32.8%	20.8%	31.1%	(183)
	建設・採掘	17.5%	62.7%	16.9%	3.0%	(166)	6.0%	16.3%	14.5%	63.3%	(166)	12.0%	39.2%	27.1%	21.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	19.7%	59.0%	12.3%	9.0%	(244)	2.9%	16.0%	12.3%	68.9%	(244)	9.0%	32.8%	24.2%	34.0%	(244)
	その他	22.3%	57.3%	13.5%	6.9%	(274)	8.4%	15.7%	13.9%	62.0%	(274)	10.9%	21.9%	21.9%	45.3%	(274)
職位	一般社員	17.8%	58.0%	16.7%	7.6%	(6790)	6.8%	21.4%	18.2%	53.6%	(6790)	14.1%	31.5%	24.6%	29.8%	(6790)
	主任・係長相当	18.3%	60.4%	15.6%	5.7%	(1533)	9.2%	25.2%	20.5%	45.0%	(1533)	17.4%	36.3%	26.4%	19.8%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	15.2%	66.4%	13.7%	4.7%	(256)	11.7%	33.6%	21.9%	32.8%	(256)	14.5%	38.3%	28.9%	18.4%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	19.7%	60.1%	13.5%	6.7%	(193)	11.4%	31.1%	23.3%	34.2%	(193)	15.0%	33.2%	31.6%	20.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	20.5%	61.4%	14.0%	4.1%	(609)	10.5%	35.5%	23.0%	31.0%	(609)	19.5%	38.8%	26.9%	14.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	23.9%	57.8%	11.9%	6.4%	(519)	13.9%	37.2%	17.5%	31.4%	(519)	17.0%	37.2%	27.9%	17.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	22.2%	62.9%	11.4%	3.5%	(342)	16.7%	39.2%	19.6%	24.6%	(342)	19.6%	43.3%	25.4%	11.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	26.6%	56.4%	12.2%	4.8%	(335)	13.4%	34.3%	26.6%	25.7%	(335)	18.2%	39.1%	25.1%	17.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	25.2%	65.8%	7.2%	1.8%	(111)	10.8%	29.7%	25.2%	34.2%	(111)	22.5%	44.1%	18.0%	15.3%	(111)
	役員相当	32.9%	54.2%	11.0%	1.9%	(310)	15.2%	37.4%	19.0%	28.4%	(310)	18.4%	45.2%	20.3%	16.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	18.4%	58.7%	16.2%	6.7%	(7623)	6.4%	23.0%	20.0%	50.7%	(7623)	15.1%	34.5%	24.8%	25.6%	(7623)
	フレックスタイム制	20.2%	60.8%	13.7%	5.3%	(1617)	17.4%	39.3%	20.5%	22.8%	(1617)	13.8%	36.5%	29.9%	19.8%	(1617)
	変形労働時間制	21.3%	59.5%	13.3%	5.9%	(338)	5.9%	21.3%	18.3%	54.4%	(338)	19.5%	33.7%	23.1%	23.7%	(338)
	交替制	18.1%	59.5%	14.3%	8.1%	(645)	2.5%	11.0%	9.8%	76.7%	(645)	18.3%	23.9%	20.2%	37.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	30.1%	50.7%	13.7%	5.5%	(73)	30.1%	24.7%	16.4%	28.8%	(73)	54.8%	27.4%	11.0%	6.8%	(73)
	裁量労働制	22.0%	59.0%	13.7%	5.4%	(205)	23.4%	41.0%	17.1%	18.5%	(205)	15.6%	34.6%	25.4%	24.4%	(205)
	管理監督者扱い	28.8%	55.9%	11.2%	4.2%	(358)	19.3%	36.3%	17.9%	26.5%	(358)	17.9%	35.2%	26.8%	20.1%	(358)
	その他	5.9%	82.4%	11.8%	－	(17)	11.8%	－	11.8%	76.5%	(17)	17.6%	41.2%	17.6%	23.5%	(17)
	わからない	15.6%	43.4%	19.7%	21.3%	(122)	6.6%	24.6%	27.0%	41.8%	(122)	10.7%	36.1%	25.4%	27.9%	(122)

		Q28_4　行っている仕事全般について／締切り・納期がタイトな仕事が多い					Q28_5　行っている仕事全般について／拘束時間が長い					Q28_6　行っている仕事全般について／出張が多い				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全　体		13.4%	40.5%	28.3%	17.9%	(10998)	11.8%	35.3%	34.5%	18.4%	(10998)	3.4%	13.4%	23.7%	59.6%	(10998)
性別	男性	13.3%	41.8%	29.0%	15.9%	(7105)	11.6%	37.1%	35.6%	15.7%	(7105)	3.9%	15.6%	27.9%	52.7%	(7105)
	女性	13.5%	38.0%	27.1%	21.4%	(3893)	12.2%	31.8%	32.6%	23.4%	(3893)	2.4%	9.3%	16.1%	72.1%	(3893)
年齢層	20代	14.7%	38.9%	28.2%	18.2%	(1932)	15.5%	35.5%	31.5%	17.5%	(1932)	5.1%	16.9%	23.0%	55.0%	(1932)
	30代	14.3%	41.7%	28.3%	15.7%	(2395)	14.1%	38.2%	33.2%	14.5%	(2395)	3.6%	14.8%	25.7%	55.9%	(2395)
	40代	14.6%	41.2%	27.4%	16.8%	(2849)	12.0%	37.6%	33.3%	17.1%	(2849)	2.8%	12.7%	24.1%	60.4%	(2849)
	50代	11.7%	42.6%	27.9%	17.8%	(2431)	9.7%	33.8%	37.4%	19.1%	(2431)	2.5%	10.9%	22.3%	64.4%	(2431)
	60代	10.4%	35.3%	31.1%	23.2%	(1391)	6.3%	27.5%	38.2%	27.9%	(1391)	3.1%	11.7%	23.1%	62.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	45.5%	25.0%	18.2%	(44)	9.1%	43.2%	29.5%	18.2%	(44)	9.1%	15.9%	27.3%	47.7%	(44)
	建設業	13.4%	43.8%	28.4%	14.4%	(634)	11.0%	34.2%	37.1%	17.7%	(634)	5.5%	14.8%	24.6%	55.0%	(634)
	製造業	15.5%	44.2%	26.6%	13.7%	(2762)	10.0%	34.8%	37.3%	17.9%	(2762)	4.0%	13.8%	26.0%	56.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	43.9%	27.0%	18.0%	(189)	10.6%	36.0%	34.9%	18.5%	(189)	3.2%	22.2%	20.1%	54.5%	(189)
	情報通信業	14.9%	45.0%	29.9%	10.2%	(905)	9.3%	33.0%	39.6%	18.1%	(905)	2.8%	11.5%	25.1%	60.7%	(905)
	運輸業、郵便業	12.5%	33.4%	26.3%	27.8%	(616)	18.3%	33.9%	30.5%	17.2%	(616)	3.7%	9.9%	21.3%	65.1%	(616)
	卸売業、小売業	13.0%	39.4%	32.4%	15.2%	(1096)	11.8%	36.2%	35.4%	16.6%	(1096)	3.0%	13.8%	24.3%	58.9%	(1096)
	金融業、保険業	12.8%	41.7%	27.8%	17.7%	(633)	7.9%	35.7%	37.1%	19.3%	(633)	2.4%	10.9%	20.2%	66.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	11.1%	35.6%	33.3%	19.9%	(261)	8.0%	36.8%	34.1%	21.1%	(261)	2.7%	13.4%	16.9%	67.0%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	18.6%	45.5%	25.3%	10.7%	(253)	8.7%	33.2%	38.3%	19.8%	(253)	4.0%	15.4%	24.5%	56.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	10.3%	33.8%	30.3%	25.6%	(195)	16.9%	42.1%	20.5%	20.5%	(195)	3.6%	14.4%	15.9%	66.2%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	11.9%	38.3%	29.9%	19.9%	(261)	18.0%	34.1%	30.3%	17.6%	(261)	3.4%	17.6%	18.4%	60.5%	(261)
	教育、学習支援業	12.4%	41.3%	24.4%	21.8%	(450)	16.2%	39.6%	27.1%	17.1%	(450)	2.0%	16.0%	31.8%	50.2%	(450)
	医療、福祉	9.0%	30.1%	30.3%	30.6%	(775)	14.1%	35.6%	28.9%	21.4%	(775)	1.0%	8.4%	16.0%	74.6%	(775)
	複合サービス業	7.3%	45.1%	35.4%	12.2%	(82)	11.0%	29.3%	40.2%	19.5%	(82)	6.1%	23.2%	20.7%	50.0%	(82)
	その他サービス業	12.2%	38.7%	29.5%	19.5%	(850)	11.9%	36.1%	33.6%	18.4%	(850)	2.7%	14.1%	24.5%	58.7%	(850)
	公務	11.4%	39.5%	27.7%	21.4%	(631)	13.9%	36.8%	32.3%	17.0%	(631)	3.8%	15.2%	30.9%	50.1%	(631)
	その他	17.5%	36.0%	23.5%	23.0%	(361)	14.1%	31.0%	30.2%	24.7%	(361)	4.2%	11.4%	16.6%	67.9%	(361)
従業員規模	9人以下	11.4%	36.5%	29.5%	22.5%	(772)	8.9%	29.1%	36.9%	25.0%	(772)	2.1%	11.0%	15.4%	71.5%	(772)
	10～99人	12.4%	40.5%	28.5%	18.6%	(2793)	11.8%	34.2%	34.7%	19.3%	(2793)	2.7%	11.0%	22.8%	63.5%	(2793)
	100～499人	13.7%	39.1%	30.2%	17.1%	(2325)	12.2%	35.5%	35.4%	16.9%	(2325)	3.5%	14.2%	23.7%	58.6%	(2325)
	500～999人	15.6%	39.7%	28.3%	16.3%	(956)	13.1%	36.7%	32.7%	17.5%	(956)	4.3%	13.7%	25.5%	56.5%	(956)
	1,000人以上	14.5%	43.3%	26.7%	15.5%	(3551)	12.4%	37.1%	34.3%	16.2%	(3551)	4.1%	15.5%	26.5%	54.0%	(3551)
	わからない	9.2%	34.9%	28.1%	27.8%	(601)	9.0%	34.3%	30.9%	25.8%	(601)	1.5%	11.6%	19.3%	67.6%	(601)
職種	管理的職業	14.0%	45.8%	29.2%	11.0%	(1958)	10.7%	36.0%	37.3%	16.0%	(1958)	5.8%	20.1%	32.0%	42.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	14.7%	45.3%	26.1%	13.9%	(2115)	12.5%	40.7%	33.4%	13.5%	(2115)	4.0%	17.0%	30.3%	48.7%	(2115)
	事務	12.6%	38.9%	29.5%	19.0%	(3003)	7.8%	31.2%	37.1%	24.0%	(3003)	1.4%	9.4%	17.5%	71.8%	(3003)
	販売	14.8%	39.9%	31.9%	13.4%	(1088)	14.1%	36.7%	36.5%	12.8%	(1088)	5.5%	16.0%	28.5%	50.0%	(1088)
	サービス職業	9.4%	30.0%	31.1%	29.6%	(811)	17.8%	36.6%	26.0%	19.6%	(811)	1.6%	11.8%	14.9%	71.6%	(811)
	保安職業	3.7%	23.5%	32.1%	40.7%	(81)	33.3%	37.0%	18.5%	11.1%	(81)	7.4%	9.9%	17.3%	65.4%	(81)
	農林漁業	－	42.9%	28.6%	28.6%	(14)	－	42.9%	28.6%	28.6%	(14)	7.1%	14.3%	28.6%	50.0%	(14)
	生産工程	14.4%	40.3%	24.6%	20.6%	(1061)	10.9%	33.1%	34.2%	21.8%	(1061)	1.9%	7.4%	17.9%	72.9%	(1061)
	輸送・機械運転	10.9%	24.6%	25.1%	39.3%	(183)	29.5%	35.5%	25.7%	9.3%	(183)	3.8%	9.3%	17.5%	69.4%	(183)
	建設・採掘	18.7%	46.4%	21.7%	13.3%	(166)	13.9%	41.6%	32.5%	12.0%	(166)	6.0%	11.4%	30.1%	52.4%	(166)
	運搬・清掃・包装	11.1%	38.1%	25.0%	25.8%	(244)	11.5%	36.1%	30.3%	22.1%	(244)	2.0%	7.8%	18.0%	72.1%	(244)
	その他	13.5%	29.6%	26.6%	30.3%	(274)	18.2%	25.9%	29.2%	26.6%	(274)	2.6%	8.0%	18.6%	70.8%	(274)
職位	一般社員	12.5%	37.3%	28.8%	21.4%	(6790)	11.8%	33.7%	33.4%	21.1%	(6790)	2.4%	10.5%	19.9%	67.3%	(6790)
	主任・係長相当	14.5%	45.3%	26.4%	13.8%	(1533)	13.6%	39.3%	34.6%	12.5%	(1533)	3.1%	15.2%	27.1%	54.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	14.5%	52.0%	25.0%	8.6%	(256)	12.5%	42.6%	35.5%	9.4%	(256)	4.3%	20.7%	32.0%	43.0%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	17.1%	47.7%	23.8%	11.4%	(193)	10.4%	36.3%	39.9%	13.5%	(193)	5.7%	17.1%	32.1%	45.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	15.6%	49.4%	26.8%	8.2%	(609)	11.0%	40.2%	35.6%	13.1%	(609)	4.8%	17.6%	32.2%	45.5%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	12.9%	47.6%	28.5%	11.0%	(519)	10.2%	38.3%	36.2%	15.2%	(519)	3.9%	17.7%	31.6%	46.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	18.1%	45.6%	29.2%	7.0%	(342)	12.9%	36.3%	40.1%	10.8%	(342)	9.6%	23.7%	32.5%	34.2%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	14.9%	40.3%	28.4%	16.4%	(335)	11.9%	36.4%	36.1%	15.5%	(335)	7.8%	19.7%	33.7%	38.8%	(335)
	支社長・事業部長相当	11.7%	41.4%	30.6%	16.2%	(111)	9.0%	34.2%	36.9%	19.8%	(111)	6.3%	23.4%	33.3%	36.9%	(111)
	役員相当	13.9%	37.4%	32.3%	16.5%	(310)	8.1%	25.2%	40.3%	26.5%	(310)	7.4%	21.6%	25.8%	45.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	12.8%	39.9%	28.6%	18.7%	(7623)	10.4%	34.5%	35.1%	20.1%	(7623)	3.1%	12.2%	22.1%	62.6%	(7623)
	フレックスタイム制	16.0%	48.6%	27.3%	8.2%	(1617)	10.1%	38.8%	37.7%	13.4%	(1617)	4.1%	19.7%	31.4%	44.8%	(1617)
	変形労働時間制	12.7%	37.6%	28.7%	21.0%	(338)	22.8%	37.9%	25.7%	13.6%	(338)	3.8%	11.2%	23.7%	61.2%	(338)
	交替制	9.9%	27.3%	28.1%	34.7%	(645)	24.8%	34.7%	24.3%	16.1%	(645)	1.1%	5.9%	13.3%	79.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	17.8%	42.5%	31.5%	8.2%	(73)	19.2%	34.2%	31.5%	15.1%	(73)	12.3%	11.0%	34.2%	42.5%	(73)
	裁量労働制	23.9%	43.9%	22.4%	9.8%	(205)	13.2%	41.5%	34.6%	10.7%	(205)	3.4%	18.5%	35.6%	42.4%	(205)
	管理監督者扱い	13.7%	43.6%	29.9%	12.8%	(358)	14.0%	32.4%	36.9%	16.8%	(358)	6.4%	20.9%	31.6%	41.1%	(358)
	その他	11.8%	58.8%	5.9%	23.5%	(17)	29.4%	29.4%	35.3%	5.9%	(17)	5.9%	11.8%	23.5%	58.8%	(17)
	わからない	14.8%	29.5%	29.5%	26.2%	(122)	12.3%	31.1%	28.7%	27.9%	(122)	5.7%	17.2%	27.9%	49.2%	(122)

		Q28_7　行っている仕事全般について／作業環境が過酷（暑い・寒い・騒音等がひどい）					Q28_8　行っている仕事全般について／非常にたくさんの仕事をしなければならない					Q28_9　行っている仕事全般について／時間内に仕事が処理しきれない				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全　体		8.1%	22.9%	31.0%	38.1%	(10998)	13.3%	40.5%	31.4%	14.8%	(10998)	10.7%	34.1%	37.2%	18.1%	(10998)
性別	男性	9.3%	25.2%	31.0%	34.4%	(7105)	13.4%	42.6%	31.7%	12.3%	(7105)	10.6%	36.2%	37.5%	15.7%	(7105)
	女性	5.8%	18.6%	31.0%	44.6%	(3893)	13.3%	36.5%	31.0%	19.3%	(3893)	10.8%	30.2%	36.7%	22.3%	(3893)
年齢層	20代	9.9%	25.3%	32.0%	32.9%	(1932)	15.2%	39.2%	32.0%	13.6%	(1932)	13.4%	34.6%	35.9%	16.1%	(1932)
	30代	10.1%	25.4%	31.7%	32.7%	(2395)	15.9%	42.7%	30.6%	10.8%	(2395)	12.9%	37.6%	35.7%	13.8%	(2395)
	40代	8.2%	24.3%	29.7%	37.8%	(2849)	14.6%	42.0%	29.6%	13.8%	(2849)	11.5%	35.9%	35.1%	17.4%	(2849)
	50代	6.3%	20.3%	32.0%	41.5%	(2431)	11.1%	41.4%	32.3%	15.1%	(2431)	8.4%	34.2%	38.1%	19.3%	(2431)
	60代	5.0%	16.9%	29.1%	49.0%	(1391)	7.6%	33.6%	34.2%	24.5%	(1391)	5.2%	23.1%	44.3%	27.4%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	20.5%	40.9%	20.5%	18.2%	(44)	22.7%	34.1%	31.8%	11.4%	(44)	29.5%	29.5%	20.5%	20.5%	(44)
	建設業	11.5%	25.1%	28.4%	35.0%	(634)	12.8%	37.2%	32.8%	17.2%	(634)	8.8%	33.1%	36.9%	21.1%	(634)
	製造業	10.2%	26.0%	31.1%	32.7%	(2762)	13.4%	42.9%	31.2%	12.5%	(2762)	11.5%	36.0%	37.7%	14.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	7.4%	26.5%	29.6%	36.5%	(189)	13.2%	36.0%	31.7%	19.0%	(189)	8.5%	29.1%	39.2%	23.3%	(189)
	情報通信業	3.9%	14.7%	32.0%	49.4%	(905)	10.8%	38.6%	33.3%	17.3%	(905)	8.8%	36.7%	36.1%	18.3%	(905)
	運輸業、郵便業	14.8%	30.5%	29.5%	25.2%	(616)	10.7%	37.2%	38.3%	13.8%	(616)	7.3%	30.0%	40.7%	21.9%	(616)
	卸売業、小売業	5.5%	20.6%	31.7%	42.2%	(1096)	11.1%	41.8%	31.2%	15.9%	(1096)	8.9%	35.9%	37.0%	18.2%	(1096)
	金融業、保険業	3.0%	17.5%	30.5%	49.0%	(633)	14.8%	38.5%	29.9%	16.7%	(633)	12.3%	33.0%	35.5%	19.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	6.5%	12.6%	27.2%	53.6%	(261)	10.0%	36.0%	28.0%	26.1%	(261)	8.0%	29.1%	33.7%	29.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.4%	15.4%	39.5%	42.7%	(253)	12.3%	37.5%	39.1%	11.1%	(253)	9.5%	30.8%	43.1%	16.6%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	9.2%	27.2%	30.8%	32.8%	(195)	13.8%	47.2%	26.7%	12.3%	(195)	10.3%	32.8%	41.0%	15.9%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	9.2%	26.8%	26.4%	37.5%	(261)	12.3%	46.0%	30.7%	11.1%	(261)	9.6%	33.7%	37.5%	19.2%	(261)
	教育、学習支援業	7.8%	21.1%	35.6%	35.6%	(450)	22.7%	38.7%	27.3%	11.3%	(450)	19.8%	34.9%	31.1%	14.2%	(450)
	医療、福祉	5.4%	22.3%	34.1%	38.2%	(775)	16.8%	44.9%	26.3%	12.0%	(775)	14.3%	34.8%	36.3%	14.6%	(775)
	複合サービス業	4.9%	30.5%	31.7%	32.9%	(82)	12.2%	48.8%	30.5%	8.5%	(82)	15.9%	30.5%	43.9%	9.8%	(82)
	その他サービス業	9.2%	24.8%	29.1%	36.9%	(850)	12.6%	36.6%	34.7%	16.1%	(850)	7.4%	31.5%	40.0%	21.1%	(850)
	公務	9.0%	23.3%	32.5%	35.2%	(631)	14.7%	39.1%	30.9%	15.2%	(631)	12.0%	31.7%	36.8%	19.5%	(631)
	その他	6.4%	18.8%	24.9%	49.9%	(361)	12.2%	39.9%	27.4%	20.5%	(361)	8.0%	35.7%	32.7%	23.5%	(361)
従業員規模	9人以下	7.6%	19.7%	26.9%	45.7%	(772)	8.8%	29.9%	37.3%	24.0%	(772)	6.3%	24.0%	39.4%	30.3%	(772)
	10～99人	8.4%	24.6%	31.8%	35.3%	(2793)	12.0%	40.9%	32.3%	14.8%	(2793)	9.1%	32.1%	40.3%	18.6%	(2793)
	100～499人	8.3%	24.7%	31.4%	35.5%	(2325)	13.7%	41.4%	32.2%	12.6%	(2325)	10.8%	35.7%	37.8%	15.7%	(2325)
	500～999人	8.8%	20.7%	29.1%	41.4%	(956)	14.9%	40.7%	28.9%	15.6%	(956)	11.7%	35.8%	35.7%	16.8%	(956)
	1,000人以上	7.6%	21.6%	30.5%	40.2%	(3551)	15.2%	42.5%	29.3%	13.0%	(3551)	12.6%	37.0%	34.0%	16.4%	(3551)
	わからない	7.7%	23.3%	36.3%	32.8%	(601)	10.6%	35.9%	33.4%	20.0%	(601)	10.0%	29.8%	39.1%	21.1%	(601)
職種	管理的職業	4.3%	18.2%	30.2%	47.2%	(1958)	14.7%	43.0%	28.1%	14.2%	(1958)	11.4%	35.3%	36.1%	17.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	7.2%	23.0%	32.4%	37.4%	(2115)	15.4%	43.5%	30.5%	10.6%	(2115)	13.2%	40.5%	33.1%	13.1%	(2115)
	事務	4.6%	16.1%	32.6%	46.8%	(3003)	10.3%	33.7%	34.6%	21.4%	(3003)	8.0%	27.8%	39.8%	24.4%	(3003)
	販売	5.0%	19.4%	32.7%	42.9%	(1088)	13.2%	42.7%	30.9%	13.1%	(1088)	12.2%	38.8%	34.0%	15.0%	(1088)
	サービス職業	10.1%	26.4%	33.7%	29.8%	(811)	14.9%	44.9%	29.3%	10.9%	(811)	12.1%	34.2%	38.3%	15.4%	(811)
	保安職業	23.5%	37.0%	24.7%	14.8%	(81)	13.6%	37.0%	38.3%	11.1%	(81)	6.2%	17.3%	53.1%	23.5%	(81)
	農林漁業	28.6%	35.7%	28.6%	7.1%	(14)	14.3%	35.7%	35.7%	14.3%	(14)	21.4%	21.4%	28.6%	28.6%	(14)
	生産工程	19.5%	39.3%	26.3%	14.9%	(1061)	14.0%	44.5%	31.5%	10.0%	(1061)	10.1%	35.5%	40.2%	14.1%	(1061)
	輸送・機械運転	19.7%	42.1%	25.7%	12.6%	(183)	12.0%	32.2%	42.1%	13.7%	(183)	9.3%	24.6%	37.2%	29.0%	(183)
	建設・採掘	24.7%	45.8%	19.9%	9.6%	(166)	19.9%	45.8%	25.9%	8.4%	(166)	13.3%	39.8%	31.9%	15.1%	(166)
	運搬・清掃・包装	19.3%	39.3%	28.7%	12.7%	(244)	10.7%	39.3%	35.2%	14.8%	(244)	6.6%	29.1%	45.1%	19.3%	(244)
	その他	8.8%	24.1%	25.2%	42.0%	(274)	13.1%	40.5%	26.6%	19.7%	(274)	11.3%	32.5%	36.5%	19.7%	(274)
職位	一般社員	9.2%	24.6%	31.4%	34.7%	(6790)	12.2%	37.8%	33.5%	16.6%	(6790)	10.0%	31.5%	38.4%	20.1%	(6790)
	主任・係長相当	8.3%	23.5%	30.5%	37.6%	(1533)	16.1%	45.9%	29.2%	8.7%	(1533)	13.3%	39.9%	34.2%	12.5%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	8.6%	24.2%	29.7%	37.5%	(256)	16.4%	48.8%	28.1%	6.6%	(256)	10.9%	44.1%	38.3%	6.6%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	6.2%	17.6%	29.5%	46.6%	(193)	17.6%	44.6%	26.4%	11.4%	(193)	13.0%	40.9%	32.1%	14.0%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.4%	20.0%	32.8%	43.7%	(609)	13.3%	49.6%	26.3%	10.8%	(609)	11.7%	41.4%	33.3%	13.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.7%	16.4%	32.0%	48.0%	(519)	14.6%	45.5%	27.7%	12.1%	(519)	11.4%	40.5%	32.9%	15.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	7.9%	17.0%	25.1%	50.0%	(342)	17.8%	44.4%	26.0%	11.7%	(342)	12.9%	40.1%	34.2%	12.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	4.8%	15.2%	30.1%	49.9%	(335)	15.8%	39.7%	26.9%	17.6%	(335)	11.0%	31.6%	36.7%	20.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	2.7%	20.7%	27.9%	48.6%	(111)	17.1%	43.2%	26.1%	13.5%	(111)	11.7%	27.9%	41.4%	18.9%	(111)
	役員相当	3.9%	16.1%	28.4%	51.6%	(310)	9.4%	31.9%	32.9%	25.8%	(310)	5.5%	21.6%	44.5%	28.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	8.4%	23.5%	31.3%	36.9%	(7623)	12.5%	39.5%	32.2%	15.7%	(7623)	10.1%	32.5%	38.2%	19.2%	(7623)
	フレックスタイム制	5.2%	17.4%	32.2%	45.3%	(1617)	13.7%	42.5%	31.7%	12.1%	(1617)	11.6%	40.6%	35.1%	12.7%	(1617)
	変形労働時間制	10.7%	34.0%	26.6%	28.7%	(338)	16.9%	41.4%	27.8%	13.9%	(338)	9.8%	37.6%	36.1%	16.6%	(338)
	交替制	15.0%	32.2%	27.4%	25.3%	(645)	18.0%	43.3%	27.6%	11.2%	(645)	12.9%	34.7%	33.3%	19.1%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	1.4%	23.3%	20.5%	54.8%	(73)	11.0%	46.6%	30.1%	12.3%	(73)	20.5%	34.2%	21.9%	23.3%	(73)
	裁量労働制	2.9%	13.2%	34.6%	49.3%	(205)	19.0%	45.4%	23.9%	11.7%	(205)	14.1%	40.0%	32.2%	13.7%	(205)
	管理監督者扱い	3.1%	13.1%	27.1%	56.7%	(358)	15.1%	45.3%	24.9%	14.8%	(358)	11.7%	32.1%	37.4%	18.7%	(358)
	その他	11.8%	35.3%	35.3%	17.6%	(17)	11.8%	41.2%	41.2%	5.9%	(17)	5.9%	52.9%	29.4%	11.8%	(17)
	わからない	11.5%	23.0%	37.7%	27.9%	(122)	12.3%	28.7%	39.3%	19.7%	(122)	13.1%	24.6%	41.8%	20.5%	(122)

		Q28_10　行っている仕事全般について／一生懸命働かなければならない					Q28_11　行っている仕事全般について／かなり注意を集中する必要がある					Q28_12　行っている仕事全般について／高度の技術や知識が必要なむずかしい仕事だ				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全　体		19.3%	47.7%	23.3%	9.8%	(10998)	19.2%	47.9%	24.3%	8.5%	(10998)	11.9%	39.0%	34.7%	14.4%	(10998)
性別	男性	18.3%	49.8%	23.5%	8.4%	(7105)	18.6%	49.4%	24.9%	7.1%	(7105)	13.4%	42.7%	32.8%	11.1%	(7105)
	女性	21.0%	43.7%	23.0%	12.3%	(3893)	20.2%	45.3%	23.4%	11.1%	(3893)	9.3%	32.1%	38.0%	20.6%	(3893)
年齢層	20代	23.6%	44.7%	22.5%	9.3%	(1932)	21.3%	41.3%	27.8%	9.6%	(1932)	12.4%	36.2%	34.3%	17.1%	(1932)
	30代	22.2%	46.8%	23.5%	7.6%	(2395)	19.6%	47.2%	25.4%	7.7%	(2395)	13.0%	38.5%	34.6%	13.9%	(2395)
	40代	19.9%	48.5%	22.0%	9.6%	(2849)	19.3%	48.9%	23.3%	8.6%	(2849)	11.4%	40.0%	34.2%	14.3%	(2849)
	50代	16.7%	50.1%	23.6%	9.7%	(2431)	19.3%	50.5%	22.4%	7.8%	(2431)	11.6%	39.0%	36.0%	13.4%	(2431)
	60代	11.6%	47.2%	26.4%	14.8%	(1391)	15.0%	52.0%	23.2%	9.8%	(1391)	11.0%	41.3%	34.0%	13.7%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	27.3%	31.8%	31.8%	9.1%	(44)	31.8%	38.6%	15.9%	13.6%	(44)	15.9%	36.4%	36.4%	11.4%	(44)
	建設業	16.6%	44.0%	28.1%	11.4%	(634)	16.2%	47.9%	26.5%	9.3%	(634)	13.4%	37.1%	35.8%	13.7%	(634)
	製造業	18.0%	50.1%	23.3%	8.5%	(2762)	17.8%	50.4%	23.9%	8.0%	(2762)	13.2%	40.4%	34.4%	11.9%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	17.5%	43.9%	29.6%	9.0%	(189)	19.0%	40.2%	29.6%	11.1%	(189)	14.8%	34.4%	36.5%	14.3%	(189)
	情報通信業	14.4%	48.0%	26.5%	11.2%	(905)	15.8%	49.8%	26.2%	8.2%	(905)	11.5%	47.7%	29.6%	11.2%	(905)
	運輸業、郵便業	21.1%	46.4%	24.4%	8.1%	(616)	25.0%	44.5%	22.4%	8.1%	(616)	8.1%	32.6%	38.5%	20.8%	(616)
	卸売業、小売業	16.7%	48.7%	24.0%	10.6%	(1096)	13.0%	47.7%	28.6%	10.8%	(1096)	6.5%	32.7%	41.6%	19.3%	(1096)
	金融業、保険業	21.8%	45.8%	21.0%	11.4%	(633)	23.9%	46.0%	20.7%	9.5%	(633)	15.0%	39.5%	30.5%	15.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	13.0%	50.6%	20.3%	16.1%	(261)	13.4%	49.0%	25.3%	12.3%	(261)	6.1%	33.3%	40.2%	20.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	12.3%	53.8%	27.3%	6.7%	(253)	17.0%	51.4%	25.7%	5.9%	(253)	16.2%	47.0%	29.2%	7.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	22.1%	56.9%	15.9%	5.1%	(195)	17.9%	48.7%	26.2%	7.2%	(195)	7.7%	29.2%	39.5%	23.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	23.0%	48.7%	20.3%	8.0%	(261)	20.7%	51.0%	20.7%	7.7%	(261)	8.4%	35.6%	37.5%	18.4%	(261)
	教育、学習支援業	29.8%	45.1%	18.2%	6.9%	(450)	25.6%	48.9%	21.1%	4.4%	(450)	18.4%	45.1%	29.3%	7.1%	(450)
	医療、福祉	28.3%	44.9%	18.5%	8.4%	(775)	27.7%	48.0%	17.0%	7.2%	(775)	13.2%	41.0%	32.9%	12.9%	(775)
	複合サービス業	18.3%	45.1%	24.4%	12.2%	(82)	19.5%	42.7%	28.0%	9.8%	(82)	13.4%	30.5%	35.4%	20.7%	(82)
	その他サービス業	16.6%	45.5%	26.1%	11.8%	(850)	17.9%	45.9%	27.4%	8.8%	(850)	10.4%	36.2%	36.6%	16.8%	(850)
	公務	23.0%	46.6%	20.6%	9.8%	(631)	21.7%	46.0%	24.1%	8.2%	(631)	14.6%	43.3%	30.7%	11.4%	(631)
	その他	18.8%	44.9%	22.7%	13.6%	(361)	19.9%	42.1%	26.9%	11.1%	(361)	10.2%	36.0%	33.5%	20.2%	(361)
従業員規模	9人以下	13.9%	39.8%	28.9%	17.5%	(772)	15.8%	41.8%	29.5%	12.8%	(772)	10.1%	33.3%	34.8%	21.8%	(772)
	10～99人	18.8%	47.0%	24.3%	10.0%	(2793)	18.9%	48.5%	24.4%	8.2%	(2793)	11.1%	36.6%	37.5%	14.8%	(2793)
	100～499人	19.6%	49.8%	22.6%	7.9%	(2325)	18.5%	48.5%	25.6%	7.4%	(2325)	10.3%	39.7%	36.7%	13.2%	(2325)
	500～999人	19.9%	48.0%	22.0%	10.1%	(956)	19.8%	49.4%	22.4%	8.5%	(956)	12.9%	41.8%	31.9%	13.4%	(956)
	1,000人以上	20.6%	49.3%	22.0%	8.2%	(3551)	20.7%	48.9%	22.5%	7.9%	(3551)	14.7%	42.6%	30.9%	11.8%	(3551)
	わからない	18.5%	42.3%	24.1%	15.1%	(601)	17.1%	43.3%	26.5%	13.1%	(601)	6.3%	28.8%	40.1%	24.8%	(601)
職種	管理的職業	17.3%	50.2%	23.1%	9.4%	(1958)	17.1%	49.2%	25.3%	8.3%	(1958)	13.2%	45.5%	31.7%	9.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	21.1%	48.9%	22.1%	7.8%	(2115)	22.0%	49.6%	22.1%	6.2%	(2115)	21.1%	52.4%	21.3%	5.2%	(2115)
	事務	14.5%	44.3%	26.4%	14.8%	(3003)	15.5%	46.2%	26.3%	12.0%	(3003)	6.2%	29.4%	41.7%	22.7%	(3003)
	販売	21.1%	49.3%	21.8%	7.8%	(1088)	13.9%	48.5%	28.2%	9.4%	(1088)	9.5%	36.0%	38.1%	16.5%	(1088)
	サービス職業	26.0%	47.1%	20.6%	6.3%	(811)	23.4%	47.8%	21.8%	6.9%	(811)	10.2%	35.0%	39.2%	15.5%	(811)
	保安職業	25.9%	37.0%	27.2%	9.9%	(81)	25.9%	35.8%	30.9%	7.4%	(81)	12.3%	39.5%	34.6%	13.6%	(81)
	農林漁業	28.6%	50.0%	21.4%	－	(14)	42.9%	28.6%	21.4%	7.1%	(14)	21.4%	50.0%	21.4%	7.1%	(14)
	生産工程	20.5%	51.7%	21.4%	6.3%	(1061)	20.9%	51.6%	21.8%	5.7%	(1061)	10.0%	36.2%	41.2%	12.6%	(1061)
	輸送・機械運転	25.1%	44.8%	23.0%	7.1%	(183)	38.3%	40.4%	16.4%	4.9%	(183)	14.8%	38.8%	32.8%	13.7%	(183)
	建設・採掘	33.1%	41.0%	20.5%	5.4%	(166)	30.7%	47.6%	17.5%	4.2%	(166)	22.9%	42.2%	30.1%	4.8%	(166)
	運搬・清掃・包装	17.2%	50.8%	23.0%	9.0%	(244)	22.1%	39.8%	27.9%	10.2%	(244)	6.1%	21.3%	40.6%	32.0%	(244)
	その他	26.3%	42.3%	22.3%	9.1%	(274)	28.1%	45.6%	19.0%	7.3%	(274)	12.8%	41.6%	29.6%	16.1%	(274)
職位	一般社員	19.2%	45.4%	24.2%	11.1%	(6790)	19.5%	46.0%	25.0%	9.6%	(6790)	10.4%	34.8%	37.1%	17.7%	(6790)
	主任・係長相当	22.7%	51.6%	19.9%	5.8%	(1533)	21.1%	51.5%	22.0%	5.5%	(1533)	15.7%	43.0%	31.8%	9.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	18.8%	54.3%	21.9%	5.1%	(256)	15.2%	57.8%	22.3%	4.7%	(256)	12.9%	55.5%	25.8%	5.9%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	21.8%	49.2%	20.7%	8.3%	(193)	19.2%	56.0%	17.1%	7.8%	(193)	15.5%	49.2%	25.9%	9.3%	(193)
	課長相当（ライン職）	16.7%	55.8%	19.7%	7.7%	(609)	16.4%	51.1%	25.0%	7.6%	(609)	11.0%	44.8%	34.5%	9.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	16.8%	53.2%	23.5%	6.6%	(519)	18.9%	49.5%	24.7%	6.9%	(519)	14.8%	45.5%	30.4%	9.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.0%	49.7%	22.2%	9.1%	(342)	18.1%	48.5%	26.6%	6.7%	(342)	16.1%	50.9%	26.0%	7.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	18.2%	45.1%	26.3%	10.4%	(335)	18.2%	53.1%	20.9%	7.8%	(335)	13.7%	44.8%	32.2%	9.3%	(335)
	支社長・事業部長相当	17.1%	50.5%	25.2%	7.2%	(111)	18.9%	44.1%	29.7%	7.2%	(111)	13.5%	48.6%	32.4%	5.4%	(111)
	役員相当	13.5%	45.2%	26.5%	14.8%	(310)	14.8%	46.8%	26.1%	12.3%	(310)	14.2%	45.5%	29.4%	11.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	18.9%	46.7%	24.0%	10.5%	(7623)	18.3%	47.4%	25.1%	9.1%	(7623)	10.9%	36.9%	36.1%	16.1%	(7623)
	フレックスタイム制	16.8%	52.3%	22.9%	8.1%	(1617)	16.6%	52.0%	25.0%	6.4%	(1617)	13.7%	48.5%	29.7%	8.1%	(1617)
	変形労働時間制	22.8%	48.8%	21.0%	7.4%	(338)	26.3%	45.6%	22.2%	5.9%	(338)	14.2%	32.0%	40.8%	13.0%	(338)
	交替制	29.5%	45.1%	18.3%	7.1%	(645)	30.5%	46.4%	15.8%	7.3%	(645)	12.6%	36.6%	34.4%	16.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.3%	52.1%	16.4%	8.2%	(73)	21.9%	43.8%	24.7%	9.6%	(73)	15.1%	38.4%	30.1%	16.4%	(73)
	裁量労働制	21.0%	55.1%	17.6%	6.3%	(205)	22.4%	53.7%	18.0%	5.9%	(205)	24.9%	49.8%	19.5%	5.9%	(205)
	管理監督者扱い	17.6%	50.0%	23.5%	8.9%	(358)	17.9%	49.4%	23.7%	8.9%	(358)	15.9%	47.8%	28.2%	8.1%	(358)
	その他	11.8%	64.7%	17.6%	5.9%	(17)	47.1%	29.4%	23.5%	－	(17)	11.8%	47.1%	29.4%	11.8%	(17)
	わからない	15.6%	34.4%	32.8%	17.2%	(122)	18.0%	31.1%	32.8%	18.0%	(122)	9.8%	27.0%	41.0%	22.1%	(122)

		Q28_13 行っている仕事全般について／勤務時間中はいつも仕事のことを考えていなければならない					Q28_14 行っている仕事全般について／からだを大変よく使う仕事だ					Q28_15 行っている仕事全般について／自分のペースで仕事ができる				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全体		15.0%	48.1%	29.1%	7.8%	(10998)	11.1%	25.3%	31.8%	31.8%	(10998)	12.7%	45.0%	31.2%	11.1%	(10998)
性別	男性	13.4%	49.3%	30.0%	7.3%	(7105)	11.3%	28.3%	33.1%	27.2%	(7105)	12.0%	46.1%	31.6%	10.3%	(7105)
	女性	17.9%	45.9%	27.4%	8.8%	(3893)	10.7%	19.7%	29.5%	40.1%	(3893)	13.9%	43.0%	30.6%	12.5%	(3893)
年齢層	20代	16.9%	45.8%	29.2%	8.1%	(1932)	15.4%	31.0%	27.6%	26.0%	(1932)	12.9%	41.0%	33.6%	12.4%	(1932)
	30代	16.9%	48.4%	27.3%	7.4%	(2395)	13.6%	28.6%	30.4%	27.4%	(2395)	12.2%	42.0%	34.8%	11.0%	(2395)
	40代	15.7%	48.5%	28.2%	7.7%	(2849)	10.1%	25.1%	32.2%	32.6%	(2849)	11.8%	45.2%	31.4%	11.5%	(2849)
	50代	13.0%	50.2%	29.8%	7.0%	(2431)	8.7%	21.5%	33.3%	36.6%	(2431)	11.9%	47.6%	29.8%	10.7%	(2431)
	60代	11.2%	46.4%	32.4%	9.9%	(1391)	7.1%	18.6%	36.8%	37.5%	(1391)	16.2%	50.5%	24.0%	9.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	54.5%	22.7%	4.5%	(44)	25.0%	29.5%	25.0%	20.5%	(44)	27.3%	43.2%	18.2%	11.4%	(44)
	建設業	11.7%	44.3%	36.8%	7.3%	(634)	11.7%	24.8%	31.1%	32.5%	(634)	15.1%	50.5%	26.7%	7.7%	(634)
	製造業	13.5%	49.3%	29.2%	7.9%	(2762)	11.1%	27.2%	32.7%	29.1%	(2762)	13.3%	46.1%	31.0%	9.7%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	12.2%	45.5%	33.3%	9.0%	(189)	13.8%	28.0%	28.0%	30.2%	(189)	14.3%	48.1%	29.1%	8.5%	(189)
	情報通信業	9.7%	50.3%	31.6%	8.4%	(905)	2.3%	12.9%	30.8%	53.9%	(905)	13.3%	49.8%	28.8%	8.1%	(905)
	運輸業、郵便業	15.4%	44.2%	29.9%	10.6%	(616)	20.8%	31.3%	25.6%	22.2%	(616)	13.5%	37.5%	33.3%	15.7%	(616)
	卸売業、小売業	13.3%	46.1%	32.4%	8.2%	(1096)	8.9%	29.5%	31.9%	29.7%	(1096)	12.3%	45.6%	32.5%	9.6%	(1096)
	金融業、保険業	19.6%	49.0%	23.1%	8.4%	(633)	4.3%	14.2%	37.3%	44.2%	(633)	12.2%	44.4%	31.8%	11.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.2%	41.4%	36.0%	8.4%	(261)	6.1%	18.0%	36.0%	39.8%	(261)	14.6%	47.1%	28.7%	9.6%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	11.9%	45.5%	36.0%	6.7%	(253)	2.0%	16.6%	36.4%	45.1%	(253)	17.0%	49.0%	27.3%	6.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	22.1%	51.3%	20.0%	6.7%	(195)	23.1%	33.8%	26.2%	16.9%	(195)	9.7%	39.5%	36.4%	14.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	16.1%	47.5%	31.8%	4.6%	(261)	15.3%	32.2%	28.7%	23.8%	(261)	12.3%	40.2%	32.2%	15.3%	(261)
	教育、学習支援業	24.9%	44.4%	24.9%	5.8%	(450)	13.1%	34.0%	31.6%	21.3%	(450)	13.6%	42.9%	32.7%	10.9%	(450)
	医療、福祉	21.7%	49.9%	22.6%	5.8%	(775)	24.9%	32.9%	25.5%	16.6%	(775)	7.4%	33.4%	38.7%	20.5%	(775)
	複合サービス業	14.6%	50.0%	29.3%	6.1%	(82)	7.3%	28.0%	35.4%	29.3%	(82)	9.8%	45.1%	34.1%	11.0%	(82)
	その他サービス業	12.4%	48.8%	30.2%	8.6%	(850)	9.6%	24.9%	34.6%	30.8%	(850)	12.0%	47.1%	29.8%	11.2%	(850)
	公務	18.4%	52.0%	23.0%	6.7%	(631)	9.4%	20.3%	36.1%	34.2%	(631)	8.4%	47.2%	31.7%	12.7%	(631)
	その他	15.2%	49.0%	25.8%	10.0%	(361)	7.5%	19.9%	30.7%	41.8%	(361)	17.2%	46.0%	27.4%	9.4%	(361)
従業員規模	9人以下	10.4%	38.9%	38.1%	12.7%	(772)	10.6%	21.9%	30.3%	37.2%	(772)	17.5%	47.5%	26.7%	8.3%	(772)
	10～99人	13.5%	47.2%	31.3%	8.0%	(2793)	13.4%	28.6%	30.3%	27.6%	(2793)	13.2%	43.6%	32.5%	10.7%	(2793)
	100～499人	14.9%	48.9%	29.9%	6.3%	(2325)	10.6%	26.3%	33.6%	29.5%	(2325)	11.4%	46.5%	30.6%	11.5%	(2325)
	500～999人	16.5%	48.8%	27.3%	7.3%	(956)	12.0%	22.1%	31.5%	34.4%	(956)	12.6%	44.9%	32.9%	9.6%	(956)
	1,000人以上	17.0%	50.7%	25.1%	7.2%	(3551)	8.9%	22.9%	32.9%	35.3%	(3551)	12.5%	46.0%	30.5%	11.0%	(3551)
	わからない	14.1%	44.9%	30.0%	11.0%	(601)	14.8%	29.0%	27.6%	28.6%	(601)	9.8%	36.4%	35.4%	18.3%	(601)
職種	管理的職業	14.5%	49.4%	29.1%	7.0%	(1958)	5.1%	18.1%	36.3%	40.6%	(1958)	16.5%	50.0%	26.8%	6.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	16.0%	51.0%	27.0%	6.0%	(2115)	10.1%	27.0%	32.5%	30.4%	(2115)	12.3%	47.2%	31.2%	9.3%	(2115)
	事務	13.1%	45.5%	31.0%	10.5%	(3003)	3.0%	12.4%	34.6%	50.0%	(3003)	13.8%	47.0%	28.8%	10.4%	(3003)
	販売	14.2%	47.5%	31.0%	7.3%	(1088)	9.2%	30.8%	38.1%	21.9%	(1088)	12.0%	44.3%	33.2%	10.5%	(1088)
	サービス職業	20.1%	50.3%	24.9%	4.7%	(811)	25.4%	39.6%	23.3%	11.7%	(811)	8.1%	35.9%	37.9%	18.1%	(811)
	保安職業	14.8%	44.4%	30.9%	9.9%	(81)	22.2%	42.0%	29.6%	6.2%	(81)	7.4%	35.8%	32.1%	24.7%	(81)
	農林漁業	14.3%	78.6%	7.1%	－	(14)	42.9%	57.1%	－	－	(14)	7.1%	64.3%	28.6%	－	(14)
	生産工程	14.0%	48.9%	29.6%	7.4%	(1061)	23.1%	43.3%	24.5%	9.1%	(1061)	8.6%	38.6%	39.0%	13.8%	(1061)
	輸送・機械運転	17.5%	45.4%	26.8%	10.4%	(183)	23.5%	43.7%	21.3%	11.5%	(183)	12.0%	31.7%	28.4%	27.9%	(183)
	建設・採掘	22.3%	45.2%	28.9%	3.6%	(166)	33.1%	44.0%	16.9%	6.0%	(166)	9.0%	42.8%	33.7%	14.5%	(166)
	運搬・清掃・包装	13.1%	40.2%	35.7%	11.1%	(244)	38.9%	42.2%	13.9%	4.9%	(244)	13.1%	43.9%	29.1%	13.9%	(244)
	その他	19.7%	48.5%	23.7%	8.0%	(274)	19.0%	25.2%	27.0%	28.8%	(274)	10.9%	36.9%	35.0%	17.2%	(274)
職位	一般社員	14.9%	46.3%	30.1%	8.8%	(6790)	13.7%	27.4%	29.6%	29.4%	(6790)	11.7%	42.8%	32.6%	12.9%	(6790)
	主任・係長相当	16.5%	53.2%	24.9%	5.3%	(1533)	10.6%	25.0%	34.2%	30.2%	(1533)	11.9%	45.6%	32.0%	10.5%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	15.6%	53.9%	26.2%	4.3%	(256)	5.9%	23.8%	37.5%	32.8%	(256)	11.3%	43.8%	35.9%	9.0%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	14.0%	51.3%	25.9%	8.8%	(193)	5.2%	21.8%	32.1%	40.9%	(193)	15.0%	45.6%	32.6%	6.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	15.6%	52.2%	27.4%	4.8%	(609)	4.1%	23.6%	36.6%	35.6%	(609)	11.8%	50.1%	31.0%	7.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	14.1%	50.1%	28.7%	7.1%	(519)	4.2%	20.0%	36.0%	39.7%	(519)	14.1%	51.8%	25.6%	8.5%	(519)
	部長相当（ライン職）	12.6%	53.5%	28.9%	5.0%	(342)	5.3%	17.8%	38.6%	38.3%	(342)	16.1%	58.2%	20.8%	5.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	12.8%	45.7%	32.8%	8.7%	(335)	6.3%	12.2%	38.5%	43.0%	(335)	17.9%	51.0%	25.4%	5.7%	(335)
	支社長・事業部長相当	20.7%	45.9%	24.3%	9.0%	(111)	2.7%	26.1%	34.2%	36.9%	(111)	17.1%	43.2%	30.6%	9.0%	(111)
	役員相当	13.2%	42.6%	33.9%	10.3%	(310)	5.8%	17.4%	32.3%	44.5%	(310)	25.5%	47.7%	21.3%	5.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	14.7%	47.0%	30.1%	8.3%	(7623)	10.9%	26.0%	32.2%	30.9%	(7623)	12.5%	45.1%	31.4%	11.0%	(7623)
	フレックスタイム制	14.8%	52.4%	27.1%	5.8%	(1617)	4.3%	20.0%	34.3%	41.4%	(1617)	14.3%	51.6%	28.7%	5.3%	(1617)
	変形労働時間制	16.3%	49.1%	26.9%	7.7%	(338)	18.0%	29.6%	29.0%	23.4%	(338)	10.7%	39.1%	33.7%	16.6%	(338)
	交替制	22.2%	48.4%	22.8%	6.7%	(645)	32.1%	35.5%	21.7%	10.7%	(645)	5.7%	27.4%	41.4%	25.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	15.1%	42.5%	35.6%	6.8%	(73)	15.1%	21.9%	28.8%	34.2%	(73)	15.1%	43.8%	28.8%	12.3%	(73)
	裁量労働制	9.8%	54.6%	30.7%	4.9%	(205)	4.4%	13.2%	34.6%	47.8%	(205)	18.0%	48.8%	24.9%	8.3%	(205)
	管理監督者扱い	13.4%	53.9%	23.7%	8.9%	(358)	4.7%	15.4%	30.4%	49.4%	(358)	19.0%	52.2%	22.6%	6.1%	(358)
	その他	11.8%	41.2%	47.1%	－	(17)	11.8%	41.2%	23.5%	23.5%	(17)	17.6%	35.3%	23.5%	23.5%	(17)
	わからない	13.1%	35.2%	35.2%	16.4%	(122)	12.3%	33.6%	36.9%	17.2%	(122)	13.1%	32.8%	36.1%	18.0%	(122)

		Q28_16　行っている仕事全般について／自分で仕事の順番・やり方を決めることができる					Q28_17　行っている仕事全般について／職場の仕事の方針に自分の意見を反映できる				
		そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）	そうだ	まあそうだ	ややちがう	ちがう	（合計度数）
全　体		16.1%	51.2%	24.4%	8.3%	(10998)	9.8%	46.3%	32.5%	11.3%	(10998)
性別	男性	15.7%	51.8%	24.8%	7.8%	(7105)	10.4%	48.5%	31.1%	9.9%	(7105)
	女性	16.9%	50.2%	23.8%	9.2%	(3893)	8.9%	42.2%	35.1%	13.9%	(3893)
年齢層	20代	14.4%	47.1%	28.9%	9.5%	(1932)	9.0%	42.1%	35.9%	12.9%	(1932)
	30代	14.9%	48.5%	27.8%	8.8%	(2395)	9.4%	45.1%	34.9%	10.5%	(2395)
	40代	15.6%	52.8%	23.2%	8.3%	(2849)	8.6%	47.9%	31.2%	12.3%	(2849)
	50代	16.1%	53.4%	23.1%	7.4%	(2431)	9.8%	46.6%	32.7%	10.8%	(2431)
	60代	21.4%	54.4%	17.1%	7.1%	(1391)	14.3%	50.1%	26.2%	9.4%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	29.5%	36.4%	27.3%	6.8%	(44)	25.0%	38.6%	31.8%	4.5%	(44)
	建設業	18.5%	56.0%	19.6%	6.0%	(634)	12.1%	48.6%	30.6%	8.7%	(634)
	製造業	17.0%	51.8%	22.8%	8.3%	(2762)	11.2%	46.2%	30.9%	11.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	20.1%	49.2%	21.2%	9.5%	(189)	10.1%	49.2%	29.6%	11.1%	(189)
	情報通信業	15.4%	54.4%	24.6%	5.6%	(905)	9.4%	48.1%	34.8%	7.7%	(905)
	運輸業、郵便業	15.9%	43.8%	25.6%	14.6%	(616)	7.8%	39.8%	36.5%	15.9%	(616)
	卸売業、小売業	16.6%	54.4%	22.0%	7.0%	(1096)	8.8%	48.6%	31.9%	10.7%	(1096)
	金融業、保険業	14.5%	54.0%	23.5%	7.9%	(633)	7.7%	47.7%	33.3%	11.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.9%	58.2%	21.5%	5.4%	(261)	9.2%	48.7%	29.9%	12.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	22.1%	54.5%	20.6%	2.8%	(253)	10.3%	53.8%	30.4%	5.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	13.8%	52.3%	29.7%	4.1%	(195)	12.3%	45.1%	33.3%	9.2%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	16.5%	47.9%	23.4%	12.3%	(261)	11.1%	48.3%	29.5%	11.1%	(261)
	教育、学習支援業	18.0%	51.3%	24.0%	6.7%	(450)	9.8%	48.0%	33.3%	8.9%	(450)
	医療、福祉	12.1%	43.1%	30.7%	14.1%	(775)	8.0%	43.7%	34.8%	13.4%	(775)
	複合サービス業	13.4%	50.0%	26.8%	9.8%	(82)	11.0%	40.2%	39.0%	9.8%	(82)
	その他サービス業	15.6%	49.5%	27.1%	7.8%	(850)	10.0%	43.9%	32.7%	13.4%	(850)
	公務	9.7%	50.6%	30.9%	8.9%	(631)	6.5%	45.3%	34.5%	13.6%	(631)
	その他	20.5%	47.6%	25.2%	6.6%	(361)	12.7%	43.8%	31.9%	11.6%	(361)
従業員規模	9人以下	21.4%	50.9%	20.5%	7.3%	(772)	13.7%	45.6%	30.2%	10.5%	(772)
	10～99人	16.9%	50.9%	24.1%	8.1%	(2793)	9.6%	44.5%	34.0%	11.8%	(2793)
	100～499人	15.1%	51.1%	25.8%	7.9%	(2325)	8.4%	46.1%	34.3%	11.1%	(2325)
	500～999人	16.8%	50.5%	24.4%	8.3%	(956)	11.3%	45.5%	32.4%	10.8%	(956)
	1,000人以上	15.5%	53.7%	23.3%	7.5%	(3551)	10.7%	50.3%	28.9%	10.1%	(3551)
	わからない	10.8%	39.4%	32.8%	17.0%	(601)	3.8%	33.3%	43.3%	19.6%	(601)
職種	管理的職業	23.0%	56.7%	17.0%	3.2%	(1958)	21.8%	55.3%	19.0%	4.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	16.1%	53.8%	23.7%	6.4%	(2115)	8.9%	53.1%	30.7%	7.2%	(2115)
	事務	15.0%	52.9%	24.1%	8.1%	(3003)	5.7%	41.1%	38.1%	15.1%	(3003)
	販売	15.4%	55.5%	22.9%	6.2%	(1088)	8.3%	49.4%	31.4%	10.8%	(1088)
	サービス職業	11.0%	44.5%	32.8%	11.7%	(811)	6.9%	42.7%	37.4%	13.1%	(811)
	保安職業	8.6%	37.0%	37.0%	17.3%	(81)	7.4%	35.8%	39.5%	17.3%	(81)
	農林漁業	7.1%	57.1%	35.7%	－	(14)	－	57.1%	42.9%	－	(14)
	生産工程	12.9%	41.1%	32.0%	13.9%	(1061)	6.9%	36.6%	39.5%	17.1%	(1061)
	輸送・機械運転	12.6%	30.6%	29.0%	27.9%	(183)	5.5%	30.1%	42.6%	21.9%	(183)
	建設・採掘	13.3%	48.2%	25.9%	12.7%	(166)	10.8%	48.8%	25.9%	14.5%	(166)
	運搬・清掃・包装	15.2%	43.4%	27.9%	13.5%	(244)	7.4%	37.3%	39.8%	15.6%	(244)
	その他	15.7%	41.6%	27.7%	15.0%	(274)	9.5%	42.0%	33.2%	15.3%	(274)
職位	一般社員	14.1%	47.4%	27.7%	10.8%	(6790)	6.0%	40.7%	38.5%	14.8%	(6790)
	主任・係長相当	15.3%	56.2%	23.2%	5.3%	(1533)	9.6%	54.3%	28.5%	7.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	14.5%	57.0%	24.6%	3.9%	(256)	12.1%	52.7%	28.9%	6.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	15.5%	60.6%	19.7%	4.1%	(193)	12.4%	53.4%	26.4%	7.8%	(193)
	課長相当（ライン職）	19.0%	59.3%	17.7%	3.9%	(609)	15.4%	58.1%	22.0%	4.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	19.1%	61.1%	16.6%	3.3%	(519)	12.5%	59.0%	22.9%	5.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	22.8%	60.5%	14.0%	2.6%	(342)	21.9%	62.3%	12.9%	2.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	21.8%	58.8%	16.7%	2.7%	(335)	23.0%	55.2%	16.7%	5.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	30.6%	55.0%	9.9%	4.5%	(111)	37.8%	47.7%	10.8%	3.6%	(111)
	役員相当	36.1%	46.5%	13.9%	3.5%	(310)	38.7%	47.4%	11.6%	2.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	15.3%	51.1%	25.0%	8.5%	(7623)	8.4%	44.3%	35.0%	12.2%	(7623)
	フレックスタイム制	17.7%	58.6%	20.3%	3.3%	(1617)	12.3%	56.5%	25.0%	6.2%	(1617)
	変形労働時間制	16.0%	47.0%	25.7%	11.2%	(338)	10.9%	43.5%	32.0%	13.6%	(338)
	交替制	9.5%	34.9%	36.6%	19.1%	(645)	6.2%	39.5%	36.3%	18.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	28.8%	39.7%	27.4%	4.1%	(73)	15.1%	52.1%	23.3%	9.6%	(73)
	裁量労働制	23.9%	60.0%	12.2%	3.9%	(205)	16.1%	56.1%	22.9%	4.9%	(205)
	管理監督者扱い	31.0%	55.3%	10.9%	2.8%	(358)	30.2%	54.5%	11.5%	3.9%	(358)
	その他	11.8%	52.9%	17.6%	17.6%	(17)	5.9%	58.8%	29.4%	5.9%	(17)
	わからない	12.3%	33.6%	36.1%	18.0%	(122)	9.8%	30.3%	43.4%	16.4%	(122)

		Q29_1　仕事やキャリアに対する意識や考え方／現在の会社でできるだけ昇進したい					Q29_2　仕事やキャリアに対する意識や考え方／できるだけ会社に貢献したい					Q29_3　仕事やキャリアに対する意識や考え方／仕事ばかりでなく、仕事以外の時間も大切にしている				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		9.8%	29.5%	35.9%	24.9%	(10998)	11.4%	45.4%	28.7%	14.5%	(10998)	35.0%	45.7%	15.1%	4.2%	(10998)
性別	男性	10.6%	32.5%	35.0%	21.9%	(7105)	12.3%	47.1%	27.7%	12.9%	(7105)	32.2%	47.3%	16.3%	4.2%	(7105)
	女性	8.2%	24.0%	37.5%	30.3%	(3893)	9.9%	42.3%	30.5%	17.3%	(3893)	40.1%	42.8%	12.9%	4.2%	(3893)
年齢層	20代	12.5%	32.7%	34.2%	20.6%	(1932)	12.9%	40.7%	31.1%	15.4%	(1932)	40.6%	40.5%	15.1%	3.8%	(1932)
	30代	12.9%	33.2%	34.2%	19.7%	(2395)	12.6%	42.6%	30.6%	14.3%	(2395)	37.6%	41.9%	16.1%	4.5%	(2395)
	40代	9.8%	30.5%	36.0%	23.7%	(2849)	10.7%	46.5%	28.1%	14.8%	(2849)	34.4%	45.8%	15.5%	4.3%	(2849)
	50代	6.6%	26.5%	38.1%	28.8%	(2431)	9.3%	47.2%	28.5%	15.0%	(2431)	30.9%	50.3%	15.1%	3.7%	(2431)
	60代	6.0%	21.9%	37.0%	35.2%	(1391)	12.8%	51.3%	23.6%	12.3%	(1391)	31.3%	51.4%	12.4%	5.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	34.1%	27.3%	20.5%	(44)	22.7%	31.8%	34.1%	11.4%	(44)	38.6%	38.6%	18.2%	4.5%	(44)
	建設業	8.7%	31.7%	39.7%	19.9%	(634)	12.5%	47.5%	27.3%	12.8%	(634)	32.0%	49.5%	13.4%	5.0%	(634)
	製造業	10.5%	30.1%	35.9%	23.5%	(2762)	11.7%	45.0%	29.3%	14.0%	(2762)	33.2%	47.3%	15.1%	4.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.6%	27.0%	35.4%	27.0%	(189)	14.3%	45.0%	24.9%	15.9%	(189)	35.4%	41.3%	18.0%	5.3%	(189)
	情報通信業	9.2%	30.3%	36.0%	24.5%	(905)	10.4%	45.9%	29.3%	14.5%	(905)	35.2%	45.9%	15.5%	3.4%	(905)
	運輸業、郵便業	9.7%	26.6%	37.5%	26.1%	(616)	11.4%	44.5%	29.1%	15.1%	(616)	39.0%	42.9%	14.4%	3.7%	(616)
	卸売業、小売業	8.9%	31.7%	36.5%	22.9%	(1096)	10.8%	47.1%	30.1%	12.0%	(1096)	32.5%	46.2%	17.3%	4.0%	(1096)
	金融業、保険業	11.4%	28.6%	34.1%	25.9%	(633)	13.1%	42.5%	27.0%	17.4%	(633)	38.7%	43.1%	14.8%	3.3%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.6%	29.5%	32.2%	23.8%	(261)	12.3%	50.2%	23.4%	14.2%	(261)	34.9%	45.6%	14.9%	4.6%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	6.7%	28.5%	37.9%	26.9%	(253)	10.7%	45.5%	31.2%	12.6%	(253)	41.1%	40.3%	15.8%	2.8%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	15.4%	34.9%	32.8%	16.9%	(195)	16.4%	47.2%	25.1%	11.3%	(195)	33.3%	51.3%	11.8%	3.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	10.3%	28.4%	40.2%	21.1%	(261)	11.1%	46.4%	29.5%	13.0%	(261)	39.8%	43.7%	13.4%	3.1%	(261)
	教育、学習支援業	6.7%	24.4%	39.6%	29.3%	(450)	10.0%	49.1%	28.7%	12.2%	(450)	34.9%	47.8%	13.6%	3.8%	(450)
	医療、福祉	8.0%	28.0%	34.6%	29.4%	(775)	10.1%	43.6%	29.4%	16.9%	(775)	36.8%	44.1%	13.9%	5.2%	(775)
	複合サービス業	12.2%	35.4%	22.0%	30.5%	(82)	15.9%	40.2%	26.8%	17.1%	(82)	31.7%	45.1%	20.7%	2.4%	(82)
	その他サービス業	7.9%	29.2%	37.2%	25.8%	(850)	10.5%	43.8%	30.0%	15.8%	(850)	33.2%	46.1%	16.6%	4.1%	(850)
	公務	8.4%	27.6%	35.8%	28.2%	(631)	7.8%	45.3%	28.2%	18.7%	(631)	36.3%	42.6%	16.5%	4.6%	(631)
	その他	14.4%	29.9%	27.1%	28.5%	(361)	16.6%	46.3%	23.8%	13.3%	(361)	39.9%	45.2%	8.6%	6.4%	(361)
従業員規模	9人以下	8.2%	24.5%	38.1%	29.3%	(772)	12.6%	43.1%	29.8%	14.5%	(772)	35.9%	46.1%	13.7%	4.3%	(772)
	10～99人	7.7%	27.4%	38.8%	26.1%	(2793)	11.0%	45.0%	29.1%	14.9%	(2793)	34.1%	45.1%	15.9%	4.8%	(2793)
	100～499人	9.2%	31.7%	35.6%	23.6%	(2325)	10.7%	46.1%	28.9%	14.4%	(2325)	33.5%	47.3%	15.3%	3.8%	(2325)
	500～999人	10.7%	31.2%	33.7%	24.5%	(956)	11.4%	44.8%	30.4%	13.4%	(956)	35.1%	44.5%	16.4%	4.0%	(956)
	1,000人以上	13.0%	31.7%	33.4%	21.9%	(3551)	13.2%	47.7%	26.6%	12.5%	(3551)	37.4%	45.8%	13.4%	3.4%	(3551)
	わからない	3.2%	21.0%	39.1%	36.8%	(601)	4.2%	34.8%	34.3%	26.8%	(601)	29.3%	43.1%	19.3%	8.3%	(601)
職種	管理的職業	17.1%	38.3%	30.7%	13.9%	(1958)	20.5%	53.1%	19.2%	7.2%	(1958)	33.2%	48.9%	15.0%	2.9%	(1958)
	専門的・技術的職業	8.9%	32.0%	35.8%	23.3%	(2115)	10.9%	47.8%	28.5%	12.8%	(2115)	33.2%	48.2%	15.0%	3.5%	(2115)
	事務	6.9%	24.4%	37.2%	31.5%	(3003)	8.2%	41.1%	32.2%	18.5%	(3003)	37.9%	43.6%	13.6%	4.9%	(3003)
	販売	10.8%	33.6%	34.7%	20.9%	(1088)	12.7%	45.9%	28.9%	12.6%	(1088)	35.0%	45.1%	16.0%	3.9%	(1088)
	サービス職業	8.1%	29.2%	35.3%	27.4%	(811)	8.4%	42.3%	31.3%	18.0%	(811)	36.6%	43.6%	15.3%	4.4%	(811)
	保安職業	7.4%	22.2%	37.0%	33.3%	(81)	8.6%	42.0%	24.7%	24.7%	(81)	32.1%	46.9%	14.8%	6.2%	(81)
	農林漁業	14.3%	14.3%	50.0%	21.4%	(14)	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%	(14)	35.7%	28.6%	35.7%	－	(14)
	生産工程	7.4%	23.1%	41.7%	27.9%	(1061)	8.1%	40.8%	34.1%	17.0%	(1061)	32.9%	43.8%	18.0%	5.3%	(1061)
	輸送・機械運転	12.6%	23.5%	38.8%	25.1%	(183)	10.9%	44.8%	28.4%	15.8%	(183)	30.6%	49.7%	14.8%	4.9%	(183)
	建設・採掘	6.6%	33.1%	37.3%	22.9%	(166)	12.7%	48.8%	24.1%	14.5%	(166)	34.9%	45.2%	13.9%	6.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	7.0%	23.4%	39.3%	30.3%	(244)	5.7%	39.3%	36.5%	18.4%	(244)	33.2%	44.7%	16.8%	5.3%	(244)
	その他	8.0%	22.3%	36.5%	33.2%	(274)	9.1%	48.2%	26.6%	16.1%	(274)	39.4%	41.2%	14.2%	5.1%	(274)
職位	一般社員	6.9%	25.2%	37.3%	30.7%	(6790)	8.2%	41.6%	32.0%	18.2%	(6790)	35.9%	43.4%	15.6%	5.2%	(6790)
	主任・係長相当	11.5%	34.6%	35.9%	17.9%	(1533)	13.5%	47.7%	28.0%	10.8%	(1533)	35.4%	48.9%	13.2%	2.4%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	14.5%	37.9%	36.3%	11.3%	(256)	13.3%	56.6%	23.4%	6.6%	(256)	31.6%	49.2%	16.8%	2.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	14.5%	32.1%	36.3%	17.1%	(193)	13.0%	51.8%	24.4%	10.9%	(193)	35.2%	45.1%	16.6%	3.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	16.1%	36.6%	32.5%	14.8%	(609)	14.6%	53.2%	23.3%	8.9%	(609)	32.2%	49.8%	14.6%	3.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	15.4%	35.1%	33.7%	15.8%	(519)	14.6%	51.3%	25.0%	9.1%	(519)	31.8%	51.8%	12.3%	4.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	14.9%	47.4%	27.8%	9.9%	(342)	18.7%	61.4%	15.8%	4.1%	(342)	30.1%	52.6%	16.1%	1.2%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	13.7%	35.8%	34.9%	15.5%	(335)	20.6%	52.5%	20.9%	6.0%	(335)	29.9%	50.4%	17.9%	1.8%	(335)
	支社長・事業部長相当	19.8%	45.0%	25.2%	9.9%	(111)	25.2%	58.6%	12.6%	3.6%	(111)	37.8%	51.4%	9.9%	0.9%	(111)
	役員相当	21.9%	34.2%	29.4%	14.5%	(310)	34.5%	48.7%	11.3%	5.5%	(310)	37.4%	45.5%	13.5%	3.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	8.7%	28.6%	36.4%	26.3%	(7623)	10.0%	45.0%	29.6%	15.4%	(7623)	34.8%	45.5%	15.2%	4.6%	(7623)
	フレックスタイム制	12.2%	35.3%	34.3%	18.3%	(1617)	14.4%	50.3%	26.3%	9.0%	(1617)	34.4%	48.1%	14.7%	2.7%	(1617)
	変形労働時間制	10.4%	30.8%	37.0%	21.9%	(338)	14.5%	40.2%	30.8%	14.5%	(338)	38.2%	42.6%	16.0%	3.3%	(338)
	交替制	9.0%	23.1%	35.2%	32.7%	(645)	10.4%	39.1%	30.2%	20.3%	(645)	38.8%	42.3%	13.6%	5.3%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	15.1%	30.1%	35.6%	19.2%	(73)	15.1%	41.1%	30.1%	13.7%	(73)	43.8%	41.1%	15.1%	－	(73)
	裁量労働制	15.1%	29.8%	35.6%	19.5%	(205)	13.7%	53.2%	22.4%	10.7%	(205)	31.7%	58.5%	8.3%	1.5%	(205)
	管理監督者扱い	18.4%	34.9%	30.7%	15.9%	(358)	26.0%	49.7%	15.1%	9.2%	(358)	36.9%	47.8%	12.8%	2.5%	(358)
	その他	5.9%	11.8%	47.1%	35.3%	(17)	11.8%	41.2%	41.2%	5.9%	(17)	58.8%	35.3%	5.9%	－	(17)
	わからない	10.7%	23.8%	39.3%	26.2%	(122)	10.7%	32.0%	36.1%	21.3%	(122)	18.9%	32.0%	36.1%	13.1%	(122)

		Q29_4　仕事やキャリアに対する意識や考え方／努力や成果に見合った評価を上司から受けている					Q29_5　仕事やキャリアに対する意識や考え方／努力や成果に見合った収入を得ている					Q29_6　仕事やキャリアに対する意識や考え方／今後１年くらいの間に失業する不安がある				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		8.2%	40.6%	36.3%	14.9%	(10998)	6.9%	36.6%	38.8%	17.7%	(10998)	7.8%	22.6%	38.7%	30.9%	(10998)
性別	男性	8.2%	41.3%	36.4%	14.0%	(7105)	6.8%	38.1%	38.6%	16.6%	(7105)	7.1%	23.3%	39.0%	30.6%	(7105)
	女性	8.2%	39.1%	36.1%	16.6%	(3893)	7.1%	33.9%	39.3%	19.7%	(3893)	9.1%	21.3%	38.1%	31.5%	(3893)
年齢層	20代	10.5%	42.5%	35.4%	11.6%	(1932)	8.5%	38.0%	37.4%	16.0%	(1932)	8.5%	24.6%	36.4%	30.5%	(1932)
	30代	9.4%	41.9%	36.0%	12.7%	(2395)	7.6%	38.2%	39.0%	15.2%	(2395)	8.0%	25.4%	37.8%	28.8%	(2395)
	40代	7.0%	39.4%	36.7%	16.9%	(2849)	6.4%	35.8%	39.4%	18.4%	(2849)	7.8%	23.2%	39.5%	29.5%	(2849)
	50代	6.7%	38.7%	37.6%	16.9%	(2431)	5.6%	36.3%	38.9%	19.3%	(2431)	7.7%	19.3%	40.9%	32.2%	(2431)
	60代	8.2%	41.2%	34.9%	15.7%	(1391)	6.6%	34.1%	39.4%	19.9%	(1391)	6.8%	19.5%	37.7%	36.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	20.5%	36.4%	27.3%	15.9%	(44)	22.7%	22.7%	36.4%	18.2%	(44)	11.4%	25.0%	38.6%	25.0%	(44)
	建設業	9.1%	41.0%	35.2%	14.7%	(634)	6.8%	38.2%	39.3%	15.8%	(634)	8.2%	22.6%	40.2%	29.0%	(634)
	製造業	7.7%	40.4%	36.3%	15.5%	(2762)	7.0%	37.7%	38.4%	17.0%	(2762)	8.1%	24.9%	38.9%	28.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	9.5%	42.3%	32.8%	15.3%	(189)	11.1%	36.5%	35.4%	16.9%	(189)	10.1%	19.6%	37.0%	33.3%	(189)
	情報通信業	9.3%	44.0%	34.3%	12.5%	(905)	7.6%	40.7%	37.5%	14.3%	(905)	7.1%	23.1%	43.0%	26.9%	(905)
	運輸業、郵便業	6.7%	36.9%	41.7%	14.8%	(616)	6.5%	32.3%	41.7%	19.5%	(616)	7.5%	21.1%	39.1%	32.3%	(616)
	卸売業、小売業	6.7%	42.0%	36.6%	14.8%	(1096)	6.0%	35.9%	40.4%	17.7%	(1096)	7.2%	23.0%	43.5%	26.3%	(1096)
	金融業、保険業	9.0%	40.3%	37.3%	13.4%	(633)	7.4%	36.0%	40.3%	16.3%	(633)	9.5%	17.7%	39.5%	33.3%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	9.6%	43.7%	33.0%	13.8%	(261)	9.6%	43.3%	33.0%	14.2%	(261)	7.7%	25.3%	37.9%	29.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.9%	42.3%	34.8%	13.0%	(253)	9.5%	36.4%	37.2%	17.0%	(253)	9.9%	17.4%	45.1%	27.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	9.7%	40.5%	36.9%	12.8%	(195)	9.7%	31.3%	40.5%	18.5%	(195)	14.9%	35.4%	30.8%	19.0%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	10.7%	40.2%	35.6%	13.4%	(261)	7.3%	34.9%	40.6%	17.2%	(261)	11.1%	30.3%	35.2%	23.4%	(261)
	教育、学習支援業	8.9%	41.6%	35.1%	14.4%	(450)	5.8%	36.4%	38.0%	19.8%	(450)	5.8%	22.0%	32.0%	40.2%	(450)
	医療、福祉	6.3%	37.5%	38.8%	17.3%	(775)	4.6%	31.4%	40.4%	23.6%	(775)	5.9%	16.9%	40.9%	36.3%	(775)
	複合サービス業	9.8%	36.6%	41.5%	12.2%	(82)	7.3%	37.8%	32.9%	22.0%	(82)	7.3%	24.4%	45.1%	23.2%	(82)
	その他サービス業	8.1%	37.2%	37.9%	16.8%	(850)	7.1%	34.1%	39.6%	19.2%	(850)	8.5%	26.4%	40.5%	24.7%	(850)
	公務	7.4%	42.6%	36.0%	13.9%	(631)	4.6%	41.0%	36.5%	17.9%	(631)	3.2%	16.0%	23.9%	56.9%	(631)
	その他	11.1%	41.3%	29.9%	17.7%	(361)	6.9%	36.6%	39.6%	16.9%	(361)	10.8%	18.8%	33.2%	37.1%	(361)
従業員規模	9人以下	9.6%	38.9%	34.1%	17.5%	(772)	8.4%	34.6%	38.1%	18.9%	(772)	10.5%	21.8%	42.0%	25.8%	(772)
	10～99人	7.9%	37.8%	38.1%	16.1%	(2793)	6.3%	33.1%	40.7%	19.9%	(2793)	8.3%	24.2%	40.2%	27.3%	(2793)
	100～499人	6.4%	39.9%	38.3%	15.5%	(2325)	5.6%	34.8%	41.0%	18.6%	(2325)	7.7%	25.3%	39.3%	27.7%	(2325)
	500～999人	9.0%	40.6%	36.5%	13.9%	(956)	6.8%	39.1%	38.3%	15.8%	(956)	7.1%	20.5%	38.9%	33.5%	(956)
	1,000人以上	9.9%	44.7%	33.5%	11.9%	(3551)	8.4%	41.5%	36.0%	14.0%	(3551)	6.6%	19.8%	36.1%	37.5%	(3551)
	わからない	4.0%	33.6%	39.3%	23.1%	(601)	3.5%	29.1%	40.6%	26.8%	(601)	11.1%	25.1%	39.1%	24.6%	(601)
職種	管理的職業	14.2%	47.1%	29.2%	9.4%	(1958)	12.8%	45.1%	31.2%	10.9%	(1958)	6.3%	21.0%	36.3%	36.4%	(1958)
	専門的・技術的職業	8.5%	43.3%	35.8%	12.4%	(2115)	7.3%	38.0%	39.1%	15.6%	(2115)	6.5%	21.5%	38.9%	33.1%	(2115)
	事務	6.2%	37.2%	38.6%	18.0%	(3003)	5.3%	33.7%	40.8%	20.2%	(3003)	9.0%	21.5%	38.8%	30.8%	(3003)
	販売	8.5%	42.6%	35.1%	13.7%	(1088)	6.3%	38.6%	37.8%	17.3%	(1088)	7.8%	25.4%	40.6%	26.2%	(1088)
	サービス職業	6.9%	37.9%	39.1%	16.2%	(811)	5.4%	33.4%	39.7%	21.5%	(811)	8.8%	25.0%	40.7%	25.5%	(811)
	保安職業	6.2%	37.0%	32.1%	24.7%	(81)	3.7%	32.1%	40.7%	23.5%	(81)	2.5%	21.0%	27.2%	49.4%	(81)
	農林漁業	14.3%	28.6%	35.7%	21.4%	(14)	7.1%	28.6%	42.9%	21.4%	(14)	－	21.4%	35.7%	42.9%	(14)
	生産工程	4.3%	35.7%	41.2%	18.8%	(1061)	3.6%	31.7%	44.0%	20.7%	(1061)	8.8%	27.5%	39.5%	24.2%	(1061)
	輸送・機械運転	6.0%	32.8%	45.4%	15.8%	(183)	4.4%	31.7%	40.4%	23.5%	(183)	4.4%	24.0%	41.0%	30.6%	(183)
	建設・採掘	8.4%	39.2%	37.3%	15.1%	(166)	5.4%	36.7%	39.8%	18.1%	(166)	10.8%	22.9%	41.0%	25.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.5%	35.2%	41.4%	18.9%	(244)	4.1%	29.5%	44.7%	21.7%	(244)	10.7%	23.8%	38.9%	26.6%	(244)
	その他	7.7%	40.1%	33.2%	19.0%	(274)	3.6%	28.1%	44.9%	23.4%	(274)	9.1%	15.0%	36.1%	39.8%	(274)
職位	一般社員	6.1%	37.6%	38.7%	17.5%	(6790)	5.1%	32.8%	41.1%	21.0%	(6790)	9.0%	23.4%	39.6%	28.0%	(6790)
	主任・係長相当	8.7%	42.6%	36.3%	12.4%	(1533)	6.8%	38.5%	40.1%	14.6%	(1533)	5.3%	20.0%	37.6%	37.1%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	10.5%	39.8%	39.5%	10.2%	(256)	7.8%	41.4%	41.0%	9.8%	(256)	4.7%	23.8%	37.1%	34.4%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	8.8%	48.7%	29.5%	13.0%	(193)	7.8%	42.0%	38.9%	11.4%	(193)	6.7%	20.2%	42.0%	31.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	10.2%	47.0%	32.8%	10.0%	(609)	7.7%	46.5%	32.8%	13.0%	(609)	4.3%	25.8%	35.3%	34.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	9.2%	45.5%	33.7%	11.6%	(519)	9.2%	42.8%	35.3%	12.7%	(519)	5.2%	21.2%	41.4%	32.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	13.2%	56.1%	24.0%	6.7%	(342)	11.7%	48.5%	31.6%	8.2%	(342)	6.4%	22.2%	35.1%	36.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	13.7%	46.0%	30.4%	9.9%	(335)	11.6%	47.2%	30.7%	10.4%	(335)	10.7%	17.9%	37.9%	33.4%	(335)
	支社長・事業部長相当	25.2%	46.8%	20.7%	7.2%	(111)	17.1%	45.9%	27.0%	9.9%	(111)	3.6%	24.3%	27.0%	45.0%	(111)
	役員相当	25.8%	44.2%	21.3%	8.7%	(310)	24.5%	45.8%	20.0%	9.7%	(310)	8.1%	19.4%	32.6%	40.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	7.1%	39.2%	37.7%	16.0%	(7623)	6.0%	35.2%	40.0%	18.8%	(7623)	8.0%	23.0%	38.6%	30.3%	(7623)
	フレックスタイム制	10.8%	48.1%	31.8%	9.3%	(1617)	9.2%	43.6%	36.5%	10.7%	(1617)	6.9%	24.1%	38.7%	30.3%	(1617)
	変形労働時間制	9.8%	36.4%	38.8%	15.1%	(338)	7.7%	32.8%	38.5%	21.0%	(338)	10.1%	21.6%	39.3%	29.0%	(338)
	交替制	6.4%	33.8%	38.6%	21.2%	(645)	4.3%	29.5%	41.1%	25.1%	(645)	6.4%	17.5%	42.6%	33.5%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	11.0%	39.7%	38.4%	11.0%	(73)	12.3%	38.4%	30.1%	19.2%	(73)	8.2%	28.8%	34.2%	28.8%	(73)
	裁量労働制	10.7%	54.1%	25.4%	9.8%	(205)	9.3%	50.2%	29.8%	10.7%	(205)	5.9%	20.5%	40.0%	33.7%	(205)
	管理監督者扱い	19.6%	46.6%	25.1%	8.7%	(358)	16.2%	45.8%	28.5%	9.5%	(358)	7.5%	15.9%	31.8%	44.7%	(358)
	その他	5.9%	52.9%	29.4%	11.8%	(17)	5.9%	41.2%	35.3%	17.6%	(17)	5.9%	23.5%	29.4%	41.2%	(17)
	わからない	9.0%	29.5%	40.2%	21.3%	(122)	10.7%	27.0%	36.1%	26.2%	(122)	12.3%	22.1%	37.7%	27.9%	(122)

		Q30_1　自分にあてはまるか／時間的なプレッシャーを感じやすい					Q30_2　自分にあてはまるか／朝起きるとすぐ、仕事の問題を考え始める					Q30_3　自分にあてはまるか／家に帰ると、すぐにリラックスでき、仕事のことをすべて忘れてしまう				
		全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）	全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）	全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）
全　体		9.2%	37.5%	43.4%	9.9%	(10998)	14.1%	44.3%	34.4%	7.2%	(10998)	9.5%	41.3%	39.6%	9.6%	(10998)
性別	男性	8.5%	37.7%	43.7%	10.0%	(7105)	12.6%	44.5%	35.8%	7.1%	(7105)	8.7%	41.3%	41.1%	8.9%	(7105)
	女性	10.5%	37.2%	42.6%	9.7%	(3893)	16.8%	43.8%	31.9%	7.5%	(3893)	10.9%	41.4%	36.7%	10.9%	(3893)
年齢層	20代	10.8%	34.7%	43.7%	10.8%	(1932)	17.3%	39.4%	34.6%	8.6%	(1932)	12.2%	41.1%	35.9%	10.7%	(1932)
	30代	9.1%	35.5%	44.5%	11.0%	(2395)	15.1%	42.3%	34.7%	8.0%	(2395)	10.8%	41.3%	38.1%	9.8%	(2395)
	40代	8.6%	35.6%	45.1%	10.7%	(2849)	13.1%	45.4%	34.0%	7.5%	(2849)	10.0%	40.9%	39.2%	9.9%	(2849)
	50代	8.0%	39.2%	43.5%	9.3%	(2431)	11.9%	46.2%	35.7%	6.3%	(2431)	7.8%	42.6%	41.1%	8.6%	(2431)
	60代	10.8%	45.9%	37.1%	6.2%	(1391)	14.0%	49.0%	32.1%	4.9%	(1391)	5.5%	40.1%	45.0%	9.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	15.9%	34.1%	36.4%	13.6%	(44)	13.6%	45.5%	29.5%	11.4%	(44)	15.9%	34.1%	34.1%	15.9%	(44)
	建設業	9.9%	43.7%	39.3%	7.1%	(634)	14.2%	45.0%	33.9%	6.9%	(634)	8.5%	42.6%	39.0%	9.9%	(634)
	製造業	9.2%	36.9%	44.0%	9.9%	(2762)	14.7%	45.0%	34.0%	6.4%	(2762)	9.5%	40.4%	40.5%	9.6%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.6%	41.3%	40.2%	7.9%	(189)	15.3%	43.9%	36.0%	4.8%	(189)	7.9%	41.3%	39.7%	11.1%	(189)
	情報通信業	6.9%	37.8%	46.1%	9.3%	(905)	13.4%	45.3%	35.1%	6.2%	(905)	9.1%	42.8%	39.0%	9.2%	(905)
	運輸業、郵便業	10.2%	31.2%	44.8%	13.8%	(616)	17.4%	45.0%	31.2%	6.5%	(616)	8.0%	38.0%	41.7%	12.3%	(616)
	卸売業、小売業	10.7%	38.6%	42.6%	8.1%	(1096)	14.2%	45.7%	33.2%	6.8%	(1096)	7.9%	43.5%	40.6%	7.9%	(1096)
	金融業、保険業	7.3%	40.4%	40.0%	12.3%	(633)	12.6%	43.8%	33.2%	10.4%	(633)	10.9%	38.5%	40.9%	9.6%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	11.9%	38.3%	39.5%	10.3%	(261)	15.3%	49.4%	28.7%	6.5%	(261)	13.8%	36.0%	39.8%	10.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	8.3%	39.5%	42.3%	9.9%	(253)	14.6%	47.0%	29.2%	9.1%	(253)	9.5%	42.3%	37.9%	10.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	8.7%	37.4%	45.1%	8.7%	(195)	16.9%	37.4%	40.5%	5.1%	(195)	13.8%	44.1%	33.3%	8.7%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	8.0%	36.4%	44.8%	10.7%	(261)	14.9%	39.5%	38.3%	7.3%	(261)	8.8%	45.2%	34.9%	11.1%	(261)
	教育、学習支援業	8.2%	35.3%	45.3%	11.1%	(450)	13.3%	40.2%	38.7%	7.8%	(450)	12.4%	42.7%	37.1%	7.8%	(450)
	医療、福祉	8.5%	35.1%	46.6%	9.8%	(775)	12.0%	41.8%	37.5%	8.6%	(775)	10.8%	43.5%	35.9%	9.8%	(775)
	複合サービス業	4.9%	47.6%	37.8%	9.8%	(82)	12.2%	42.7%	31.7%	13.4%	(82)	9.8%	42.7%	41.5%	6.1%	(82)
	その他サービス業	9.6%	38.1%	42.6%	9.6%	(850)	11.3%	47.3%	33.8%	7.6%	(850)	7.2%	42.0%	40.9%	9.9%	(850)
	公務	10.3%	37.6%	42.5%	9.7%	(631)	13.9%	41.2%	37.6%	7.3%	(631)	9.4%	42.3%	40.1%	8.2%	(631)
	その他	11.1%	34.9%	43.5%	10.5%	(361)	17.2%	41.6%	33.2%	8.0%	(361)	11.1%	36.0%	40.2%	12.7%	(361)
従業員規模	9人以下	11.1%	42.9%	37.8%	8.2%	(772)	15.3%	50.6%	26.9%	7.1%	(772)	8.8%	37.2%	40.8%	13.2%	(772)
	10～99人	9.3%	38.7%	43.5%	8.6%	(2793)	13.9%	44.8%	35.1%	6.3%	(2793)	9.1%	42.2%	39.2%	9.5%	(2793)
	100～499人	7.9%	38.0%	43.7%	10.4%	(2325)	13.2%	45.0%	34.5%	7.3%	(2325)	9.4%	42.6%	39.1%	8.9%	(2325)
	500～999人	10.0%	36.2%	43.5%	10.3%	(956)	14.1%	42.2%	35.4%	8.4%	(956)	10.5%	41.9%	37.6%	10.0%	(956)
	1,000人以上	9.5%	36.3%	43.6%	10.6%	(3551)	14.7%	42.6%	35.2%	7.5%	(3551)	9.6%	40.9%	40.4%	9.1%	(3551)
	わからない	8.7%	32.9%	46.8%	11.6%	(601)	13.8%	44.6%	33.8%	7.8%	(601)	10.5%	38.9%	39.8%	10.8%	(601)
職種	管理的職業	10.3%	41.1%	41.4%	7.3%	(1958)	11.9%	43.1%	37.8%	7.2%	(1958)	10.4%	44.0%	38.3%	7.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	7.8%	36.5%	45.2%	10.4%	(2115)	12.8%	44.2%	36.4%	6.6%	(2115)	8.9%	44.0%	38.8%	8.3%	(2115)
	事務	10.1%	38.1%	43.0%	8.8%	(3003)	17.2%	46.0%	29.9%	6.9%	(3003)	9.3%	39.3%	39.9%	11.6%	(3003)
	販売	8.4%	38.8%	41.9%	10.9%	(1088)	11.3%	42.8%	36.6%	9.3%	(1088)	10.2%	43.4%	38.8%	7.6%	(1088)
	サービス職業	8.5%	35.1%	45.4%	11.0%	(811)	13.3%	43.3%	35.8%	7.6%	(811)	9.7%	42.2%	38.6%	9.5%	(811)
	保安職業	6.2%	42.0%	37.0%	14.8%	(81)	8.6%	46.9%	34.6%	9.9%	(81)	13.6%	33.3%	45.7%	7.4%	(81)
	農林漁業	7.1%	21.4%	64.3%	7.1%	(14)	7.1%	42.9%	42.9%	7.1%	(14)	－	42.9%	35.7%	21.4%	(14)
	生産工程	9.5%	34.6%	45.3%	10.6%	(1061)	16.6%	44.4%	32.9%	6.1%	(1061)	7.8%	38.2%	42.6%	11.4%	(1061)
	輸送・機械運転	11.5%	29.5%	42.6%	16.4%	(183)	15.8%	47.0%	30.1%	7.1%	(183)	9.3%	36.1%	42.1%	12.6%	(183)
	建設・採掘	7.8%	38.0%	38.0%	16.3%	(166)	10.2%	35.5%	42.8%	11.4%	(166)	11.4%	36.7%	36.1%	15.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	8.2%	32.8%	44.3%	14.8%	(244)	16.0%	45.1%	31.6%	7.4%	(244)	7.0%	38.5%	39.8%	14.8%	(244)
	その他	8.8%	35.0%	43.1%	13.1%	(274)	11.7%	45.3%	35.8%	7.3%	(274)	12.4%	36.5%	43.8%	7.3%	(274)
職位	一般社員	9.6%	36.3%	43.2%	10.8%	(6790)	15.8%	44.2%	32.9%	7.2%	(6790)	9.4%	38.9%	40.9%	10.9%	(6790)
	主任・係長相当	7.0%	37.6%	45.9%	9.5%	(1533)	11.5%	45.5%	36.1%	6.8%	(1533)	9.1%	46.1%	36.1%	8.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	7.8%	39.1%	44.9%	8.2%	(256)	10.2%	43.4%	40.2%	6.3%	(256)	6.3%	47.7%	39.1%	7.0%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	9.8%	38.3%	44.0%	7.8%	(193)	13.0%	43.5%	35.2%	8.3%	(193)	11.4%	46.1%	36.3%	6.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	8.7%	34.5%	47.5%	9.4%	(609)	11.3%	42.9%	36.6%	9.2%	(609)	12.3%	43.2%	36.6%	7.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	7.3%	40.7%	43.0%	9.1%	(519)	9.2%	43.5%	40.7%	6.6%	(519)	9.2%	48.7%	34.9%	7.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	7.6%	43.3%	41.5%	7.6%	(342)	10.5%	40.6%	40.4%	8.5%	(342)	10.2%	43.0%	41.8%	5.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	11.0%	43.0%	39.7%	6.3%	(335)	11.9%	44.5%	37.0%	6.6%	(335)	8.7%	40.0%	43.9%	7.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	10.8%	55.9%	28.8%	4.5%	(111)	9.0%	53.2%	30.6%	7.2%	(111)	9.9%	47.7%	36.9%	5.4%	(111)
	役員相当	15.8%	43.5%	35.2%	5.5%	(310)	16.5%	47.1%	31.0%	5.5%	(310)	10.6%	43.9%	37.1%	8.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	9.6%	37.8%	42.7%	9.8%	(7623)	14.7%	44.6%	33.8%	7.0%	(7623)	9.2%	40.2%	40.2%	10.4%	(7623)
	フレックスタイム制	9.0%	37.7%	44.6%	8.7%	(1617)	12.7%	44.2%	36.2%	6.9%	(1617)	10.1%	44.8%	38.3%	6.7%	(1617)
	変形労働時間制	7.4%	36.1%	46.2%	10.4%	(338)	13.6%	43.8%	35.2%	7.4%	(338)	8.6%	44.7%	39.1%	7.7%	(338)
	交替制	6.4%	31.5%	48.5%	13.6%	(645)	14.4%	42.6%	33.6%	9.3%	(645)	8.5%	40.8%	39.5%	11.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	12.3%	35.6%	42.5%	9.6%	(73)	16.4%	26.0%	49.3%	8.2%	(73)	19.2%	31.5%	42.5%	6.8%	(73)
	裁量労働制	5.4%	32.7%	47.3%	14.6%	(205)	9.8%	42.9%	41.0%	6.3%	(205)	10.7%	50.7%	34.1%	4.4%	(205)
	管理監督者扱い	9.5%	45.5%	38.5%	6.4%	(358)	11.5%	44.7%	35.2%	8.7%	(358)	10.9%	45.0%	35.2%	8.9%	(358)
	その他	－	41.2%	41.2%	17.6%	(17)	－	76.5%	11.8%	11.8%	(17)	17.6%	52.9%	23.5%	5.9%	(17)
	わからない	13.1%	36.1%	38.5%	12.3%	(122)	13.9%	45.1%	32.8%	8.2%	(122)	16.4%	35.2%	39.3%	9.0%	(122)

		Q30_4　自分にあてはまるか／私をよく知る人は、私は仕事のために自分を犠牲にしすぎているという					Q30_5　自分にあてはまるか／仕事のことが頭から離れず、寝床に入ってもそのことばかり考えている					Q30_6　自分にあてはまるか／今日中にやるべきことをやむをえず明日に延ばさなければならないとしたら、夜眠れない				
		全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）	全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）	全く違う	違う	その通りだ	全くその通りだ	（合計度数）
全　体		18.6%	47.6%	28.0%	5.8%	(10998)	20.9%	48.4%	25.7%	4.9%	(10998)	20.8%	47.8%	26.3%	5.1%	(10998)
性別	男性	16.8%	48.3%	29.6%	5.2%	(7105)	19.0%	49.8%	26.9%	4.3%	(7105)	19.5%	49.4%	26.4%	4.7%	(7105)
	女性	22.0%	46.3%	24.9%	6.7%	(3893)	24.4%	45.9%	23.7%	6.0%	(3893)	23.3%	44.8%	26.2%	5.7%	(3893)
年齢層	20代	21.9%	44.7%	26.9%	6.5%	(1932)	24.1%	42.0%	27.6%	6.3%	(1932)	23.3%	42.3%	28.2%	6.3%	(1932)
	30代	18.5%	43.2%	31.2%	7.1%	(2395)	21.4%	44.6%	28.4%	5.6%	(2395)	20.6%	45.4%	28.0%	6.0%	(2395)
	40代	18.4%	46.6%	29.1%	6.0%	(2849)	20.5%	49.1%	25.3%	5.1%	(2849)	21.3%	47.1%	26.4%	5.2%	(2849)
	50代	17.2%	51.7%	26.6%	4.5%	(2431)	18.8%	52.2%	24.6%	4.3%	(2431)	18.9%	51.0%	25.8%	4.2%	(2431)
	60代	17.5%	54.3%	24.0%	4.2%	(1391)	20.1%	55.6%	21.4%	2.9%	(1391)	20.3%	55.1%	21.6%	3.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	22.7%	47.7%	20.5%	9.1%	(44)	18.2%	38.6%	31.8%	11.4%	(44)	20.5%	43.2%	29.5%	6.8%	(44)
	建設業	16.4%	50.6%	28.2%	4.7%	(634)	20.0%	50.3%	25.6%	4.1%	(634)	18.6%	49.7%	27.9%	3.8%	(634)
	製造業	19.7%	48.3%	26.9%	5.1%	(2762)	21.3%	48.9%	25.6%	4.3%	(2762)	21.4%	47.9%	25.7%	5.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	22.2%	44.4%	29.6%	3.7%	(189)	21.7%	50.8%	23.3%	4.2%	(189)	19.6%	55.6%	20.6%	4.2%	(189)
	情報通信業	18.0%	47.6%	29.3%	5.1%	(905)	18.9%	50.4%	26.5%	4.2%	(905)	18.2%	49.7%	26.4%	5.6%	(905)
	運輸業、郵便業	22.2%	48.2%	23.7%	5.8%	(616)	26.0%	47.7%	22.1%	4.2%	(616)	26.6%	44.6%	23.9%	4.9%	(616)
	卸売業、小売業	15.9%	48.0%	30.6%	5.6%	(1096)	20.1%	49.1%	26.2%	4.7%	(1096)	20.5%	48.3%	26.8%	4.4%	(1096)
	金融業、保険業	20.2%	48.5%	23.4%	7.9%	(633)	19.9%	47.4%	26.2%	6.5%	(633)	19.6%	46.3%	28.4%	5.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	21.5%	50.2%	23.4%	5.0%	(261)	21.8%	52.1%	19.9%	6.1%	(261)	21.5%	50.6%	22.2%	5.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	17.0%	49.4%	27.3%	6.3%	(253)	19.8%	51.4%	22.1%	6.7%	(253)	21.3%	48.2%	23.7%	6.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	17.9%	45.6%	30.3%	6.2%	(195)	19.0%	50.3%	26.2%	4.6%	(195)	22.1%	45.6%	28.7%	3.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.5%	44.1%	29.5%	6.9%	(261)	21.8%	43.7%	28.4%	6.1%	(261)	23.4%	42.9%	26.4%	7.3%	(261)
	教育、学習支援業	19.1%	44.2%	29.8%	6.9%	(450)	23.6%	45.1%	26.2%	5.1%	(450)	21.6%	48.7%	25.6%	4.2%	(450)
	医療、福祉	15.5%	47.0%	29.9%	7.6%	(775)	19.7%	44.3%	28.9%	7.1%	(775)	19.2%	47.2%	27.2%	6.3%	(775)
	複合サービス業	13.4%	36.6%	42.7%	7.3%	(82)	12.2%	46.3%	35.4%	6.1%	(82)	12.2%	43.9%	36.6%	7.3%	(82)
	その他サービス業	16.4%	47.8%	30.4%	5.5%	(850)	19.6%	49.8%	25.8%	4.8%	(850)	20.9%	46.7%	28.0%	4.4%	(850)
	公務	19.3%	47.7%	27.9%	5.1%	(631)	20.0%	49.3%	26.3%	4.4%	(631)	19.5%	49.8%	26.0%	4.8%	(631)
	その他	23.8%	43.2%	26.0%	6.9%	(361)	27.1%	43.5%	23.8%	5.5%	(361)	24.9%	43.5%	26.3%	5.3%	(361)
従業員規模	9人以下	20.6%	49.6%	24.4%	5.4%	(772)	24.0%	50.3%	20.9%	4.9%	(772)	22.5%	48.2%	24.1%	5.2%	(772)
	10～99人	17.7%	48.8%	27.7%	5.8%	(2793)	20.0%	49.7%	25.2%	5.1%	(2793)	20.2%	49.0%	26.1%	4.7%	(2793)
	100～499人	17.1%	48.4%	28.7%	5.8%	(2325)	20.1%	48.6%	25.9%	5.4%	(2325)	19.5%	49.0%	26.5%	5.0%	(2325)
	500～999人	19.4%	47.0%	27.7%	6.0%	(956)	22.6%	45.3%	27.3%	4.8%	(956)	22.4%	47.7%	24.6%	5.3%	(956)
	1,000人以上	19.6%	45.7%	29.0%	5.7%	(3551)	21.2%	47.8%	26.6%	4.4%	(3551)	21.7%	46.4%	26.8%	5.0%	(3551)
	わからない	20.0%	48.8%	25.3%	6.0%	(601)	20.1%	47.4%	26.3%	6.2%	(601)	19.5%	44.6%	29.5%	6.5%	(601)
職種	管理的職業	14.8%	46.9%	32.3%	6.0%	(1958)	18.4%	48.8%	28.5%	4.2%	(1958)	19.7%	48.9%	27.2%	4.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	16.7%	48.1%	29.5%	5.7%	(2115)	18.9%	49.8%	26.6%	4.7%	(2115)	19.0%	49.7%	26.2%	5.1%	(2115)
	事務	22.9%	47.6%	24.1%	5.4%	(3003)	24.6%	47.5%	22.6%	5.3%	(3003)	22.1%	46.8%	25.8%	5.3%	(3003)
	販売	15.3%	47.5%	30.1%	7.1%	(1088)	17.3%	48.7%	27.5%	6.5%	(1088)	18.6%	47.0%	28.4%	6.1%	(1088)
	サービス職業	17.6%	45.1%	30.5%	6.8%	(811)	19.9%	46.9%	26.5%	6.8%	(811)	20.7%	46.6%	26.6%	6.0%	(811)
	保安職業	23.5%	42.0%	30.9%	3.7%	(81)	24.7%	44.4%	25.9%	4.9%	(81)	27.2%	50.6%	19.8%	2.5%	(81)
	農林漁業	21.4%	35.7%	42.9%	－	(14)	21.4%	35.7%	42.9%	－	(14)	14.3%	42.9%	42.9%	－	(14)
	生産工程	21.6%	48.9%	25.1%	4.4%	(1061)	23.0%	49.4%	24.0%	3.6%	(1061)	23.9%	46.9%	25.4%	3.8%	(1061)
	輸送・機械運転	19.1%	52.5%	23.5%	4.9%	(183)	23.0%	51.4%	23.0%	2.7%	(183)	25.1%	52.5%	18.0%	4.4%	(183)
	建設・採掘	11.4%	46.4%	35.5%	6.6%	(166)	16.9%	44.0%	33.7%	5.4%	(166)	16.9%	40.4%	35.5%	7.2%	(166)
	運搬・清掃・包装	18.0%	49.6%	27.9%	4.5%	(244)	23.8%	45.1%	27.0%	4.1%	(244)	24.6%	43.0%	27.0%	5.3%	(244)
	その他	22.3%	50.4%	19.7%	7.7%	(274)	21.2%	49.3%	25.2%	4.4%	(274)	22.3%	49.6%	22.3%	5.8%	(274)
職位	一般社員	20.9%	47.4%	26.0%	5.7%	(6790)	22.8%	47.4%	24.4%	5.4%	(6790)	22.2%	46.2%	26.1%	5.6%	(6790)
	主任・係長相当	16.8%	46.6%	31.6%	4.9%	(1533)	18.8%	48.9%	28.4%	3.9%	(1533)	18.5%	50.4%	27.4%	3.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	13.7%	51.6%	29.7%	5.1%	(256)	14.5%	54.3%	27.0%	4.3%	(256)	21.1%	49.6%	23.4%	5.9%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	13.0%	47.2%	30.6%	9.3%	(193)	15.0%	53.9%	26.4%	4.7%	(193)	15.5%	52.8%	24.9%	6.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	15.8%	44.2%	33.0%	7.1%	(609)	16.9%	49.4%	28.7%	4.9%	(609)	17.7%	48.8%	29.1%	4.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	13.3%	50.9%	29.3%	6.6%	(519)	17.7%	49.5%	28.9%	3.9%	(519)	17.1%	48.6%	30.1%	4.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	11.4%	47.1%	32.5%	9.1%	(342)	16.7%	49.4%	28.7%	5.3%	(342)	17.8%	51.2%	25.7%	5.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	10.4%	53.1%	30.7%	5.7%	(335)	18.2%	48.4%	28.7%	4.8%	(335)	17.9%	54.0%	23.6%	4.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	13.5%	52.3%	29.7%	4.5%	(111)	17.1%	51.4%	27.9%	3.6%	(111)	23.4%	51.4%	22.5%	2.7%	(111)
	役員相当	18.7%	48.1%	30.0%	3.2%	(310)	21.9%	52.6%	22.6%	2.9%	(310)	24.2%	50.0%	22.6%	3.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	19.1%	47.7%	27.5%	5.7%	(7623)	21.4%	48.6%	25.0%	4.9%	(7623)	21.2%	47.5%	26.2%	5.1%	(7623)
	フレックスタイム制	17.4%	48.0%	29.3%	5.3%	(1617)	19.1%	47.4%	29.1%	4.4%	(1617)	17.9%	49.5%	28.0%	4.6%	(1617)
	変形労働時間制	15.1%	49.1%	29.9%	5.9%	(338)	21.3%	48.5%	25.1%	5.0%	(338)	21.0%	46.7%	26.9%	5.3%	(338)
	交替制	21.9%	45.4%	26.4%	6.4%	(645)	22.6%	47.8%	23.6%	6.0%	(645)	23.6%	45.1%	26.4%	5.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.3%	35.6%	31.5%	9.6%	(73)	19.2%	37.0%	39.7%	4.1%	(73)	24.7%	46.6%	21.9%	6.8%	(73)
	裁量労働制	12.7%	49.3%	32.2%	5.9%	(205)	11.7%	55.1%	27.8%	5.4%	(205)	16.1%	50.7%	27.3%	5.9%	(205)
	管理監督者扱い	15.1%	49.7%	27.7%	7.5%	(358)	22.3%	49.7%	24.0%	3.9%	(358)	25.4%	50.3%	19.8%	4.5%	(358)
	その他	35.3%	41.2%	23.5%	－	(17)	5.9%	64.7%	29.4%	－	(17)	29.4%	52.9%	17.6%	－	(17)
	わからない	15.6%	45.1%	32.0%	7.4%	(122)	17.2%	41.8%	31.1%	9.8%	(122)	13.9%	46.7%	30.3%	9.0%	(122)

		Q31_1 ワーク・エンゲイジメント／仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる						Q31_2 ワーク・エンゲイジメント／仕事に熱心に取り組んでいる					
		いつも感じる	よく感じる	ときどき感じる	めったに感じない	全く感じない	（合計度数）	いつも感じる	よく感じる	ときどき感じる	めったに感じない	全く感じない	（合計度数）
全体		3.9%	14.7%	38.6%	29.0%	13.8%	(10998)	7.0%	27.8%	44.4%	13.8%	7.0%	(10998)
性別	男性	3.7%	15.1%	39.2%	28.5%	13.5%	(7105)	6.3%	27.0%	46.1%	13.7%	7.0%	(7105)
	女性	4.2%	14.1%	37.5%	30.0%	14.3%	(3893)	8.3%	29.4%	41.3%	14.0%	7.0%	(3893)
年齢層	20代	5.1%	17.1%	35.2%	27.1%	15.5%	(1932)	8.0%	28.3%	38.0%	17.0%	8.7%	(1932)
	30代	5.2%	16.4%	34.5%	28.4%	15.5%	(2395)	8.0%	27.3%	41.0%	15.3%	8.3%	(2395)
	40代	3.2%	13.9%	39.1%	29.1%	14.7%	(2849)	6.4%	27.0%	45.7%	13.5%	7.4%	(2849)
	50代	2.8%	10.6%	41.5%	32.0%	13.2%	(2431)	6.5%	26.3%	49.8%	11.6%	5.8%	(2431)
	60代	3.3%	17.7%	44.0%	27.4%	7.6%	(1391)	6.4%	32.4%	46.9%	11.2%	3.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	22.7%	34.1%	18.2%	13.6%	(44)	13.6%	40.9%	36.4%	4.5%	4.5%	(44)
	建設業	5.2%	13.1%	42.4%	27.6%	11.7%	(634)	7.4%	27.3%	44.8%	14.0%	6.5%	(634)
	製造業	3.2%	14.2%	38.1%	29.4%	15.1%	(2762)	6.0%	27.2%	44.9%	14.8%	7.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	4.2%	14.3%	37.6%	32.3%	11.6%	(189)	9.5%	30.7%	41.3%	12.7%	5.8%	(189)
	情報通信業	3.2%	13.4%	39.7%	30.4%	13.4%	(905)	4.8%	25.9%	47.1%	15.8%	6.5%	(905)
	運輸業、郵便業	3.4%	12.8%	37.3%	31.7%	14.8%	(616)	6.2%	27.6%	43.5%	14.0%	8.8%	(616)
	卸売業、小売業	3.1%	15.9%	38.6%	29.2%	13.2%	(1096)	6.7%	27.5%	45.8%	13.5%	6.6%	(1096)
	金融業、保険業	4.3%	14.2%	36.8%	28.4%	16.3%	(633)	9.0%	27.8%	42.7%	11.7%	8.8%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	7.7%	13.0%	37.5%	28.7%	13.0%	(261)	8.0%	24.1%	48.7%	13.4%	5.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	3.6%	17.4%	42.3%	29.6%	7.1%	(253)	7.1%	29.6%	48.2%	11.1%	4.0%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	6.7%	16.4%	36.9%	27.7%	12.3%	(195)	9.7%	28.2%	45.1%	8.2%	8.7%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	4.2%	18.8%	41.4%	27.6%	8.0%	(261)	8.0%	31.4%	43.3%	11.9%	5.4%	(261)
	教育、学習支援業	4.2%	16.9%	45.3%	24.0%	9.6%	(450)	9.6%	35.1%	40.9%	9.6%	4.9%	(450)
	医療、福祉	3.9%	17.2%	34.5%	30.3%	14.2%	(775)	8.4%	30.7%	39.7%	13.4%	7.7%	(775)
	複合サービス業	4.9%	12.2%	36.6%	29.3%	17.1%	(82)	11.0%	25.6%	45.1%	11.0%	7.3%	(82)
	その他サービス業	3.8%	14.9%	37.2%	30.8%	13.3%	(850)	6.0%	23.6%	47.9%	15.4%	7.1%	(850)
	公務	3.8%	11.9%	39.1%	27.1%	18.1%	(631)	6.7%	27.9%	42.8%	15.2%	7.4%	(631)
	その他	5.5%	18.3%	38.8%	24.9%	12.5%	(361)	10.5%	30.2%	39.6%	13.6%	6.1%	(361)
従業員規模	9人以下	3.9%	13.3%	42.2%	28.8%	11.8%	(772)	6.5%	23.6%	47.7%	15.7%	6.6%	(772)
	10～99人	3.7%	13.9%	39.5%	28.4%	14.6%	(2793)	7.1%	28.4%	43.3%	14.1%	7.1%	(2793)
	100～499人	3.7%	14.4%	36.6%	30.7%	14.6%	(2325)	6.9%	27.4%	44.3%	13.7%	7.8%	(2325)
	500～999人	5.0%	15.8%	35.6%	30.1%	13.5%	(956)	6.3%	28.8%	44.2%	13.8%	6.9%	(956)
	1,000人以上	4.2%	16.2%	39.9%	27.5%	12.1%	(3551)	7.7%	29.2%	44.6%	12.8%	5.7%	(3551)
	わからない	1.8%	11.6%	33.6%	33.1%	19.8%	(601)	6.0%	22.6%	44.8%	16.1%	10.5%	(601)
職種	管理的職業	5.7%	20.6%	45.0%	22.0%	6.7%	(1958)	9.4%	31.8%	46.8%	9.1%	2.9%	(1958)
	専門的・技術的職業	4.2%	15.7%	40.6%	28.0%	11.4%	(2115)	7.1%	28.9%	45.8%	13.1%	5.1%	(2115)
	事務	2.9%	11.5%	35.8%	32.5%	17.3%	(3003)	5.7%	25.3%	43.8%	16.1%	9.2%	(3003)
	販売	4.0%	15.3%	39.4%	27.5%	13.9%	(1088)	6.3%	28.3%	43.3%	13.7%	8.5%	(1088)
	サービス職業	3.2%	15.7%	35.0%	31.8%	14.3%	(811)	6.5%	27.6%	44.1%	14.3%	7.4%	(811)
	保安職業	1.2%	9.9%	38.3%	30.9%	19.8%	(81)	6.2%	29.6%	35.8%	19.8%	8.6%	(81)
	農林漁業	－	28.6%	50.0%	21.4%	－	(14)	7.1%	42.9%	50.0%	－	－	(14)
	生産工程	3.3%	11.5%	33.6%	32.5%	19.1%	(1061)	6.2%	25.4%	42.7%	17.2%	8.6%	(1061)
	輸送・機械運転	4.4%	10.4%	37.2%	35.0%	13.1%	(183)	7.1%	25.1%	46.4%	12.0%	9.3%	(183)
	建設・採掘	4.2%	14.5%	38.6%	27.7%	15.1%	(166)	9.6%	30.7%	39.2%	12.7%	7.8%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.1%	13.9%	33.6%	30.7%	17.6%	(244)	5.7%	27.0%	42.2%	14.3%	10.7%	(244)
	その他	3.6%	13.1%	38.7%	27.7%	16.8%	(274)	11.7%	26.6%	40.9%	13.5%	7.3%	(274)
職位	一般社員	3.3%	13.0%	35.5%	31.7%	16.5%	(6790)	6.3%	25.8%	42.9%	16.1%	8.8%	(6790)
	主任・係長相当	3.8%	15.4%	40.4%	26.5%	13.8%	(1533)	7.7%	30.7%	45.3%	10.6%	5.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	6.3%	15.6%	42.6%	31.6%	3.9%	(256)	7.8%	32.4%	44.1%	13.7%	2.0%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	6.2%	13.5%	44.0%	23.8%	12.4%	(193)	9.3%	30.6%	43.0%	10.9%	6.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.8%	16.9%	43.5%	26.1%	9.7%	(609)	6.6%	29.6%	50.4%	9.5%	3.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.3%	16.2%	46.1%	27.4%	7.1%	(519)	6.4%	31.0%	48.4%	11.0%	3.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	6.1%	20.8%	47.4%	20.2%	5.6%	(342)	8.2%	32.2%	51.2%	6.7%	1.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	6.0%	21.8%	46.0%	20.6%	5.7%	(335)	10.1%	31.6%	46.6%	8.7%	3.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	6.3%	27.0%	47.7%	10.8%	8.1%	(111)	17.1%	35.1%	41.4%	5.4%	0.9%	(111)
	役員相当	9.4%	24.5%	45.5%	17.4%	3.2%	(310)	12.6%	31.9%	45.2%	9.4%	1.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.8%	14.2%	37.9%	29.5%	14.6%	(7623)	6.9%	27.0%	44.7%	14.0%	7.4%	(7623)
	フレックスタイム制	4.7%	16.6%	42.7%	25.5%	10.5%	(1617)	6.2%	31.0%	44.8%	12.7%	5.2%	(1617)
	変形労働時間制	3.3%	14.2%	38.2%	29.9%	14.5%	(338)	8.3%	26.3%	44.4%	12.7%	8.3%	(338)
	交替制	2.8%	12.7%	32.7%	35.0%	16.7%	(645)	7.9%	27.0%	38.4%	18.4%	8.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	2.7%	12.3%	38.4%	38.4%	8.2%	(73)	8.2%	32.9%	43.8%	13.7%	1.4%	(73)
	裁量労働制	1.5%	17.1%	48.8%	24.4%	8.3%	(205)	3.4%	37.1%	46.8%	9.3%	3.4%	(205)
	管理監督者扱い	5.0%	22.6%	39.9%	24.3%	8.1%	(358)	12.0%	32.4%	44.4%	8.7%	2.5%	(358)
	その他	－	5.9%	17.6%	58.8%	17.6%	(17)	－	23.5%	52.9%	23.5%	－	(17)
	わからない	10.7%	10.7%	37.7%	23.8%	17.2%	(122)	9.8%	15.6%	46.7%	13.9%	13.9%	(122)

		Q31_3　ワーク・エンゲイジメント／仕事をしていると、つい夢中になってしまう						Q32_1　職場の状況／職場の人数に比べて仕事の量が多い				
		いつも感じる	よく感じる	ときどき感じる	めったに感じない	全く感じない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		5.8%	25.1%	44.0%	17.1%	8.0%	(10998)	16.3%	41.9%	33.3%	8.5%	(10998)
性別	男性	5.5%	24.5%	44.9%	17.3%	7.8%	(7105)	16.1%	43.7%	33.1%	7.1%	(7105)
	女性	6.4%	26.2%	42.5%	16.7%	8.2%	(3893)	16.6%	38.8%	33.6%	11.0%	(3893)
年齢層	20代	7.1%	24.6%	38.4%	20.0%	9.9%	(1932)	17.8%	38.5%	33.9%	9.8%	(1932)
	30代	6.5%	24.4%	41.5%	17.9%	9.8%	(2395)	19.2%	41.6%	31.1%	8.1%	(2395)
	40代	5.4%	24.2%	45.0%	16.5%	8.9%	(2849)	17.8%	42.6%	31.4%	8.1%	(2849)
	50代	4.9%	24.1%	48.8%	16.2%	6.0%	(2431)	14.7%	44.1%	33.7%	7.4%	(2431)
	60代	5.4%	30.7%	46.1%	14.2%	3.7%	(1391)	8.7%	42.1%	39.1%	10.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	11.4%	45.5%	25.0%	9.1%	9.1%	(44)	18.2%	47.7%	25.0%	9.1%	(44)
	建設業	6.2%	25.9%	46.2%	16.2%	5.5%	(634)	14.7%	40.1%	35.5%	9.8%	(634)
	製造業	5.2%	23.5%	44.7%	18.1%	8.4%	(2762)	15.5%	44.0%	32.7%	7.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	7.4%	28.6%	40.7%	15.9%	7.4%	(189)	14.8%	39.2%	37.6%	8.5%	(189)
	情報通信業	4.3%	24.0%	47.7%	17.3%	6.6%	(905)	13.3%	43.0%	36.1%	7.6%	(905)
	運輸業、郵便業	5.2%	25.2%	42.9%	16.9%	9.9%	(616)	13.6%	37.8%	37.5%	11.0%	(616)
	卸売業、小売業	5.6%	25.2%	45.2%	16.3%	7.8%	(1096)	15.8%	45.0%	30.0%	9.2%	(1096)
	金融業、保険業	7.4%	22.9%	41.1%	18.2%	10.4%	(633)	16.7%	38.2%	34.6%	10.4%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.7%	24.9%	48.3%	14.9%	6.1%	(261)	11.9%	34.5%	41.8%	11.9%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.9%	26.9%	47.8%	14.6%	4.7%	(253)	9.5%	52.2%	29.6%	8.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	12.8%	21.0%	44.6%	14.4%	7.2%	(195)	19.0%	42.6%	31.3%	7.2%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	8.0%	28.0%	45.6%	12.6%	5.7%	(261)	14.6%	46.0%	32.2%	7.3%	(261)
	教育、学習支援業	6.0%	31.8%	43.3%	12.2%	6.7%	(450)	21.6%	43.6%	29.3%	5.6%	(450)
	医療、福祉	5.7%	27.7%	39.1%	17.7%	9.8%	(775)	21.7%	41.9%	29.7%	6.7%	(775)
	複合サービス業	7.3%	20.7%	42.7%	19.5%	9.8%	(82)	18.3%	48.8%	25.6%	7.3%	(82)
	その他サービス業	4.8%	25.1%	44.7%	17.6%	7.8%	(850)	15.4%	38.4%	36.9%	9.3%	(850)
	公務	5.1%	22.2%	43.1%	20.3%	9.4%	(631)	23.5%	38.0%	31.9%	6.7%	(631)
	その他	9.1%	29.1%	38.5%	16.9%	6.4%	(361)	16.6%	39.1%	32.1%	12.2%	(361)
従業員規模	9人以下	5.3%	24.6%	43.8%	18.7%	7.6%	(772)	11.7%	33.3%	39.9%	15.2%	(772)
	10～99人	6.2%	24.2%	44.1%	17.4%	8.0%	(2793)	15.6%	41.9%	33.7%	8.8%	(2793)
	100～499人	5.2%	24.8%	44.1%	16.9%	9.0%	(2325)	15.8%	43.7%	32.9%	7.6%	(2325)
	500～999人	6.1%	26.6%	42.5%	17.3%	7.6%	(956)	16.7%	44.0%	31.0%	8.3%	(956)
	1,000人以上	6.5%	26.6%	44.4%	15.8%	6.8%	(3551)	18.4%	43.0%	31.7%	7.0%	(3551)
	わからない	3.2%	20.1%	43.9%	21.0%	11.8%	(601)	13.8%	36.9%	37.6%	11.6%	(601)
職種	管理的職業	8.8%	29.9%	44.9%	12.8%	3.5%	(1958)	15.7%	47.2%	30.2%	6.9%	(1958)
	専門的・技術的職業	5.6%	26.9%	46.5%	14.8%	6.1%	(2115)	18.9%	45.4%	30.4%	5.2%	(2115)
	事務	4.5%	22.9%	43.2%	19.6%	9.8%	(3003)	13.4%	37.8%	36.2%	12.6%	(3003)
	販売	6.3%	22.1%	47.0%	15.4%	9.3%	(1088)	16.5%	41.3%	33.3%	9.0%	(1088)
	サービス職業	4.9%	23.7%	42.9%	20.0%	8.5%	(811)	20.6%	40.1%	32.7%	6.7%	(811)
	保安職業	1.2%	29.6%	33.3%	19.8%	16.0%	(81)	16.0%	35.8%	42.0%	6.2%	(81)
	農林漁業	－	57.1%	28.6%	14.3%	－	(14)	7.1%	50.0%	42.9%	－	(14)
	生産工程	4.6%	21.1%	41.5%	22.7%	10.1%	(1061)	15.6%	43.9%	33.7%	6.7%	(1061)
	輸送・機械運転	6.6%	21.9%	48.1%	13.1%	10.4%	(183)	15.3%	38.8%	31.1%	14.8%	(183)
	建設・採掘	7.2%	30.7%	37.3%	17.5%	7.2%	(166)	19.3%	43.4%	28.3%	9.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.9%	25.4%	41.4%	13.9%	14.3%	(244)	14.8%	37.3%	38.5%	9.4%	(244)
	その他	7.3%	28.1%	38.0%	16.4%	10.2%	(274)	21.5%	30.3%	41.6%	6.6%	(274)
職位	一般社員	5.0%	23.0%	42.7%	19.2%	10.1%	(6790)	15.2%	39.0%	35.7%	10.1%	(6790)
	主任・係長相当	5.6%	27.9%	45.5%	14.8%	6.3%	(1533)	20.8%	45.2%	28.7%	5.3%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	6.3%	30.5%	44.9%	16.8%	1.6%	(256)	21.1%	52.0%	22.3%	4.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	7.3%	22.8%	49.7%	13.0%	7.3%	(193)	15.5%	47.2%	31.6%	5.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	6.4%	27.4%	46.8%	14.6%	4.8%	(609)	17.6%	51.2%	26.4%	4.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	6.0%	25.6%	50.7%	13.7%	4.0%	(519)	17.7%	47.4%	29.3%	5.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	8.2%	31.0%	47.7%	10.8%	2.3%	(342)	17.8%	48.8%	27.2%	6.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	9.6%	30.1%	48.4%	9.3%	2.7%	(335)	15.8%	43.6%	33.4%	7.2%	(335)
	支社長・事業部長相当	17.1%	38.7%	36.9%	4.5%	2.7%	(111)	13.5%	51.4%	31.5%	3.6%	(111)
	役員相当	11.3%	32.3%	40.3%	14.2%	1.9%	(310)	9.0%	38.1%	39.7%	13.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	5.5%	24.2%	44.4%	17.4%	8.4%	(7623)	15.7%	40.6%	34.4%	9.3%	(7623)
	フレックスタイム制	6.6%	28.6%	44.8%	14.1%	5.9%	(1617)	16.3%	48.1%	30.0%	5.6%	(1617)
	変形労働時間制	5.3%	31.4%	40.2%	14.5%	8.6%	(338)	18.3%	45.0%	27.8%	8.9%	(338)
	交替制	4.7%	22.5%	39.1%	23.6%	10.2%	(645)	21.6%	40.3%	30.9%	7.3%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	8.2%	24.7%	39.7%	20.5%	6.8%	(73)	19.2%	38.4%	39.7%	2.7%	(73)
	裁量労働制	3.4%	27.8%	49.8%	15.6%	3.4%	(205)	18.5%	46.8%	31.7%	2.9%	(205)
	管理監督者扱い	10.3%	29.9%	43.3%	13.1%	3.4%	(358)	15.6%	45.8%	30.7%	7.8%	(358)
	その他	－	23.5%	47.1%	23.5%	5.9%	(17)	17.6%	47.1%	23.5%	11.8%	(17)
	わからない	10.7%	14.8%	42.6%	17.2%	14.8%	(122)	17.2%	24.6%	44.3%	13.9%	(122)

		Q32_2 職場の状況／特定の人に仕事が偏っている					Q32_3 職場の状況／この職場では、個々人の意欲を引き出したり、キャリア形成に役立つ教育や訓練が行われている					Q32_4 職場の状況／この職場では、従業員間で率直に意見交換できる				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全体		20.3%	47.3%	26.6%	5.8%	(10998)	4.9%	31.2%	44.2%	19.7%	(10998)	8.4%	46.1%	33.8%	11.7%	(10998)
性別	男性	19.8%	48.1%	26.9%	5.2%	(7105)	4.9%	32.9%	44.3%	17.8%	(7105)	8.6%	47.5%	33.3%	10.6%	(7105)
	女性	21.0%	46.0%	26.1%	6.9%	(3893)	4.8%	28.2%	44.1%	23.0%	(3893)	8.0%	43.6%	34.8%	13.6%	(3893)
年齢層	20代	20.8%	45.8%	27.0%	6.5%	(1932)	6.8%	33.0%	41.4%	18.8%	(1932)	9.7%	44.8%	33.9%	11.7%	(1932)
	30代	23.7%	44.7%	25.9%	5.6%	(2395)	6.0%	30.3%	43.6%	20.1%	(2395)	9.4%	44.4%	34.8%	11.4%	(2395)
	40代	22.3%	47.4%	25.1%	5.3%	(2849)	3.7%	29.9%	45.7%	20.7%	(2849)	6.9%	45.3%	35.2%	12.6%	(2849)
	50代	17.9%	50.6%	26.3%	5.2%	(2431)	4.0%	31.5%	45.2%	19.3%	(2431)	7.9%	47.5%	33.3%	11.3%	(2431)
	60代	13.7%	48.2%	31.1%	7.0%	(1391)	4.2%	32.7%	44.4%	18.8%	(1391)	8.9%	50.3%	30.0%	10.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	27.3%	45.5%	22.7%	4.5%	(44)	13.6%	38.6%	34.1%	13.6%	(44)	22.7%	50.0%	15.9%	11.4%	(44)
	建設業	18.9%	45.6%	30.1%	5.4%	(634)	6.2%	28.5%	46.5%	18.8%	(634)	8.7%	46.8%	34.4%	10.1%	(634)
	製造業	21.5%	48.3%	25.1%	5.1%	(2762)	4.7%	33.2%	43.7%	18.4%	(2762)	8.5%	45.2%	34.2%	12.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	18.5%	46.0%	28.6%	6.9%	(189)	6.9%	34.9%	40.7%	17.5%	(189)	6.9%	49.7%	31.7%	11.6%	(189)
	情報通信業	20.3%	50.6%	24.4%	4.6%	(905)	5.2%	33.9%	44.9%	16.0%	(905)	9.7%	50.7%	31.9%	7.6%	(905)
	運輸業、郵便業	16.7%	44.0%	29.2%	10.1%	(616)	4.2%	26.3%	42.9%	26.6%	(616)	6.3%	42.7%	38.1%	12.8%	(616)
	卸売業、小売業	19.9%	47.2%	26.6%	6.4%	(1096)	3.7%	28.1%	45.8%	22.4%	(1096)	7.6%	45.3%	34.4%	12.7%	(1096)
	金融業、保険業	21.2%	42.5%	29.7%	6.6%	(633)	7.7%	36.2%	40.1%	16.0%	(633)	8.1%	46.4%	35.1%	10.4%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	16.1%	48.3%	27.2%	8.4%	(261)	5.7%	25.3%	46.7%	22.2%	(261)	10.0%	43.3%	34.9%	11.9%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	17.0%	51.4%	26.1%	5.5%	(253)	3.2%	31.2%	47.4%	18.2%	(253)	8.7%	51.8%	31.2%	8.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	22.1%	45.1%	27.2%	5.6%	(195)	6.2%	25.6%	47.2%	21.0%	(195)	8.2%	43.6%	33.8%	14.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	17.6%	49.0%	26.1%	7.3%	(261)	4.6%	31.4%	44.8%	19.2%	(261)	6.9%	45.2%	34.9%	13.0%	(261)
	教育、学習支援業	24.9%	51.6%	19.6%	4.0%	(450)	5.1%	36.2%	41.1%	17.6%	(450)	8.4%	53.3%	28.9%	9.3%	(450)
	医療、福祉	18.2%	49.2%	27.4%	5.3%	(775)	3.5%	31.9%	44.3%	20.4%	(775)	7.1%	45.5%	34.7%	12.6%	(775)
	複合サービス業	17.1%	52.4%	28.0%	2.4%	(82)	8.5%	26.8%	45.1%	19.5%	(82)	12.2%	40.2%	39.0%	8.5%	(82)
	その他サービス業	19.1%	46.7%	28.7%	5.5%	(850)	4.4%	25.2%	46.9%	23.5%	(850)	8.4%	43.3%	33.4%	14.9%	(850)
	公務	23.5%	43.6%	28.1%	4.9%	(631)	3.2%	34.5%	46.0%	16.3%	(631)	9.0%	48.3%	31.5%	11.1%	(631)
	その他	21.9%	44.9%	26.9%	6.4%	(361)	6.4%	30.2%	38.2%	25.2%	(361)	9.7%	42.7%	34.3%	13.3%	(361)
従業員規模	9人以下	13.3%	40.3%	35.0%	11.4%	(772)	3.2%	20.3%	45.5%	31.0%	(772)	11.7%	40.7%	33.3%	14.4%	(772)
	10～99人	19.3%	47.8%	27.3%	5.7%	(2793)	3.8%	25.3%	46.2%	24.7%	(2793)	7.0%	44.4%	34.9%	13.7%	(2793)
	100～499人	20.7%	50.3%	24.3%	4.7%	(2325)	4.0%	31.1%	44.9%	20.1%	(2325)	7.2%	45.2%	35.7%	11.9%	(2325)
	500～999人	20.8%	47.8%	25.4%	6.0%	(956)	5.8%	32.8%	44.9%	16.5%	(956)	9.5%	45.9%	33.3%	11.3%	(956)
	1,000人以上	23.1%	47.4%	24.8%	4.7%	(3551)	7.0%	38.9%	40.9%	13.3%	(3551)	10.1%	50.7%	30.8%	8.4%	(3551)
	わからない	14.5%	41.8%	34.6%	9.2%	(601)	2.0%	25.3%	49.6%	23.1%	(601)	3.2%	38.3%	40.9%	17.6%	(601)
職種	管理的職業	21.0%	51.6%	23.3%	4.0%	(1958)	7.1%	40.1%	40.6%	12.2%	(1958)	12.7%	52.6%	28.8%	6.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	22.0%	51.5%	23.2%	3.4%	(2115)	5.2%	36.8%	43.5%	14.6%	(2115)	9.0%	51.4%	30.9%	8.7%	(2115)
	事務	20.4%	45.7%	26.4%	7.5%	(3003)	3.9%	25.5%	45.9%	24.6%	(3003)	6.3%	42.3%	36.7%	14.7%	(3003)
	販売	19.8%	42.8%	30.0%	7.4%	(1088)	5.1%	32.7%	42.4%	19.8%	(1088)	9.3%	46.3%	31.6%	12.8%	(1088)
	サービス職業	17.5%	45.1%	31.4%	5.9%	(811)	4.1%	29.6%	45.0%	21.3%	(811)	7.4%	43.4%	35.8%	13.4%	(811)
	保安職業	22.2%	51.9%	23.5%	2.5%	(81)	1.2%	29.6%	40.7%	28.4%	(81)	6.2%	46.9%	32.1%	14.8%	(81)
	農林漁業	7.1%	64.3%	28.6%	-	(14)	-	64.3%	21.4%	14.3%	(14)	21.4%	57.1%	14.3%	7.1%	(14)
	生産工程	19.0%	46.3%	29.1%	5.6%	(1061)	3.6%	24.8%	49.3%	22.3%	(1061)	6.0%	40.0%	39.3%	14.7%	(1061)
	輸送・機械運転	14.2%	41.5%	31.1%	13.1%	(183)	7.1%	24.0%	44.3%	24.6%	(183)	7.7%	40.4%	38.3%	13.7%	(183)
	建設・採掘	24.1%	42.2%	28.9%	4.8%	(166)	3.0%	27.7%	47.0%	22.3%	(166)	8.4%	39.2%	39.8%	12.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	13.5%	43.4%	34.4%	8.6%	(244)	4.1%	19.3%	48.4%	28.3%	(244)	5.3%	38.1%	41.8%	14.8%	(244)
	その他	23.4%	39.8%	31.0%	5.8%	(274)	5.1%	28.1%	39.8%	27.0%	(274)	7.7%	47.8%	29.6%	15.0%	(274)
職位	一般社員	18.2%	45.5%	29.3%	7.1%	(6790)	4.0%	27.2%	45.4%	23.4%	(6790)	7.1%	42.2%	36.5%	14.2%	(6790)
	主任・係長相当	26.5%	47.6%	22.6%	3.3%	(1533)	5.3%	35.2%	44.5%	14.9%	(1533)	8.0%	51.2%	31.4%	9.4%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	25.4%	53.1%	19.5%	2.0%	(256)	5.9%	34.0%	49.6%	10.5%	(256)	9.4%	51.2%	31.3%	8.2%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	27.5%	50.3%	19.7%	2.6%	(193)	6.7%	35.2%	39.4%	18.7%	(193)	9.3%	47.7%	36.3%	6.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	22.7%	52.4%	21.3%	3.6%	(609)	7.6%	41.2%	38.3%	13.0%	(609)	13.1%	52.4%	28.2%	6.2%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	25.4%	49.9%	21.0%	3.7%	(519)	4.2%	38.3%	42.2%	15.2%	(519)	7.7%	50.3%	33.9%	8.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	21.6%	53.2%	21.9%	3.2%	(342)	8.2%	40.1%	39.8%	12.0%	(342)	13.7%	61.4%	20.5%	4.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	21.8%	51.6%	22.4%	4.2%	(335)	6.0%	40.0%	43.0%	11.0%	(335)	12.5%	55.5%	25.1%	6.9%	(335)
	支社長・事業部長相当	18.9%	56.8%	21.6%	2.7%	(111)	10.8%	43.2%	36.9%	9.0%	(111)	18.0%	55.0%	25.2%	1.8%	(111)
	役員相当	10.0%	51.0%	30.3%	8.7%	(310)	8.1%	41.0%	38.4%	12.6%	(310)	15.5%	52.9%	24.8%	6.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	19.5%	46.6%	27.7%	6.2%	(7623)	4.2%	28.9%	45.1%	21.7%	(7623)	7.3%	44.5%	35.5%	12.7%	(7623)
	フレックスタイム制	23.7%	50.6%	22.8%	2.8%	(1617)	7.2%	41.4%	40.7%	10.8%	(1617)	11.1%	53.9%	27.6%	7.4%	(1617)
	変形労働時間制	23.1%	52.4%	18.3%	6.2%	(338)	4.4%	32.5%	42.6%	20.4%	(338)	8.9%	46.7%	32.2%	12.1%	(338)
	交替制	19.2%	43.9%	29.6%	7.3%	(645)	3.9%	28.7%	43.7%	23.7%	(645)	9.1%	39.8%	36.3%	14.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	24.7%	37.0%	31.5%	6.8%	(73)	6.8%	32.9%	45.2%	15.1%	(73)	5.5%	50.7%	30.1%	13.7%	(73)
	裁量労働制	21.0%	56.1%	19.0%	3.9%	(205)	4.9%	35.6%	47.8%	11.7%	(205)	9.8%	60.0%	26.3%	3.9%	(205)
	管理監督者扱い	19.6%	53.6%	22.6%	4.2%	(358)	8.7%	38.8%	41.6%	10.9%	(358)	16.8%	52.0%	26.3%	5.0%	(358)
	その他	41.2%	41.2%	11.8%	5.9%	(17)	11.8%	29.4%	23.5%	35.3%	(17)	5.9%	52.9%	35.3%	5.9%	(17)
	わからない	14.8%	29.5%	41.8%	13.9%	(122)	10.7%	20.5%	45.1%	23.8%	(122)	9.8%	33.6%	36.1%	20.5%	(122)

		Q32_5 職場の状況／同僚との間で協力して仕事をすることができる					Q33_1 直属の上司について／必要以上の資料作成を指示する					Q33_2 直属の上司について／必要以上に会議を行う				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全体		10.8%	51.8%	28.8%	8.7%	(10998)	6.6%	22.6%	42.5%	28.3%	(10998)	7.5%	22.9%	40.1%	29.4%	(10998)
性別	男性	10.3%	53.2%	28.6%	7.9%	(7105)	7.2%	24.4%	42.9%	25.5%	(7105)	7.9%	25.0%	41.3%	25.8%	(7105)
	女性	11.6%	49.2%	29.1%	10.1%	(3893)	5.5%	19.3%	41.7%	33.4%	(3893)	6.9%	19.1%	38.1%	36.0%	(3893)
年齢層	20代	12.6%	49.4%	28.8%	9.1%	(1932)	8.1%	22.7%	40.7%	28.5%	(1932)	9.1%	24.7%	37.6%	28.7%	(1932)
	30代	11.6%	50.3%	30.6%	7.4%	(2395)	7.6%	24.9%	41.3%	26.3%	(2395)	9.2%	24.9%	38.0%	27.9%	(2395)
	40代	9.6%	51.7%	28.9%	9.8%	(2849)	7.0%	23.3%	41.6%	28.2%	(2849)	7.5%	22.3%	40.8%	29.4%	(2849)
	50代	9.9%	53.0%	28.6%	8.4%	(2431)	6.0%	21.7%	43.8%	28.5%	(2431)	6.7%	21.9%	42.2%	29.2%	(2431)
	60代	10.7%	55.4%	25.5%	8.3%	(1391)	3.2%	18.6%	46.4%	31.7%	(1391)	4.0%	20.1%	42.7%	33.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	13.6%	59.1%	22.7%	4.5%	(44)	6.8%	31.8%	27.3%	34.1%	(44)	6.8%	34.1%	22.7%	36.4%	(44)
	建設業	10.6%	49.4%	32.0%	8.0%	(634)	7.7%	25.2%	42.6%	24.4%	(634)	6.5%	23.3%	40.7%	29.5%	(634)
	製造業	10.5%	51.5%	29.6%	8.4%	(2762)	7.2%	24.6%	42.1%	26.0%	(2762)	8.4%	25.5%	40.0%	26.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	9.0%	54.0%	29.6%	7.4%	(189)	8.5%	24.9%	41.3%	25.4%	(189)	13.8%	21.2%	38.1%	27.0%	(189)
	情報通信業	10.9%	55.4%	27.7%	6.0%	(905)	4.5%	22.2%	45.6%	27.6%	(905)	7.2%	21.9%	44.5%	26.4%	(905)
	運輸業、郵便業	9.6%	50.2%	29.2%	11.0%	(616)	6.7%	15.6%	39.0%	38.8%	(616)	6.3%	17.0%	37.3%	39.3%	(616)
	卸売業、小売業	9.9%	51.7%	28.6%	9.7%	(1096)	6.4%	23.0%	38.4%	32.2%	(1096)	6.4%	23.0%	36.9%	33.8%	(1096)
	金融業、保険業	9.3%	52.1%	29.7%	8.8%	(633)	5.8%	24.2%	43.3%	26.7%	(633)	7.4%	22.9%	43.9%	25.8%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	11.9%	47.9%	30.7%	9.6%	(261)	8.0%	20.7%	45.2%	26.1%	(261)	7.3%	22.6%	38.3%	31.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	11.1%	56.5%	25.7%	6.7%	(253)	4.0%	19.0%	45.1%	32.0%	(253)	5.1%	19.4%	43.5%	32.0%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	16.4%	44.6%	30.8%	8.2%	(195)	6.7%	24.1%	35.9%	33.3%	(195)	10.3%	21.0%	32.8%	35.9%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	11.1%	47.9%	32.2%	8.8%	(261)	4.2%	22.2%	43.3%	30.3%	(261)	9.6%	19.5%	36.4%	34.5%	(261)
	教育、学習支援業	12.9%	57.3%	21.6%	8.2%	(450)	7.1%	22.0%	47.1%	23.8%	(450)	10.2%	26.2%	40.9%	22.7%	(450)
	医療、福祉	11.6%	54.5%	26.5%	7.5%	(775)	5.7%	22.2%	41.3%	30.8%	(775)	6.1%	22.7%	40.5%	30.7%	(775)
	複合サービス業	11.0%	46.3%	31.7%	11.0%	(82)	11.0%	28.0%	34.1%	26.8%	(82)	7.3%	28.0%	39.0%	25.6%	(82)
	その他サービス業	10.2%	48.6%	30.1%	11.1%	(850)	6.4%	19.5%	45.6%	28.5%	(850)	6.6%	20.4%	42.1%	30.9%	(850)
	公務	10.9%	53.1%	27.7%	8.2%	(631)	8.7%	22.7%	44.5%	24.1%	(631)	7.4%	23.1%	41.7%	27.7%	(631)
	その他	13.0%	48.8%	27.1%	11.1%	(361)	5.8%	19.9%	42.7%	31.6%	(361)	6.6%	21.9%	37.4%	34.1%	(361)
従業員規模	9人以下	13.0%	42.7%	32.3%	12.0%	(772)	2.8%	16.6%	42.9%	37.7%	(772)	2.6%	13.3%	36.4%	47.7%	(772)
	10～99人	9.3%	51.2%	30.0%	9.5%	(2793)	5.1%	20.9%	43.1%	30.9%	(2793)	6.6%	20.1%	40.6%	32.8%	(2793)
	100～499人	9.9%	53.0%	28.3%	8.8%	(2325)	7.0%	23.4%	43.5%	26.1%	(2325)	8.0%	26.5%	39.6%	26.0%	(2325)
	500～999人	12.9%	52.5%	26.9%	7.7%	(956)	7.8%	24.7%	41.7%	25.7%	(956)	9.9%	25.4%	40.3%	24.4%	(956)
	1,000人以上	12.1%	54.7%	26.3%	6.9%	(3551)	8.5%	25.3%	41.5%	24.6%	(3551)	9.0%	25.0%	41.5%	24.4%	(3551)
	わからない	7.2%	42.1%	38.4%	12.3%	(601)	3.7%	15.3%	41.8%	39.3%	(601)	3.7%	18.5%	36.8%	41.1%	(601)
職種	管理的職業	13.8%	56.8%	24.3%	5.0%	(1958)	8.6%	28.7%	42.4%	20.3%	(1958)	9.6%	27.8%	42.7%	20.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	11.3%	55.9%	26.4%	6.3%	(2115)	6.9%	25.1%	46.1%	21.9%	(2115)	7.8%	26.8%	44.0%	21.5%	(2115)
	事務	7.9%	48.6%	32.1%	11.4%	(3003)	5.6%	21.1%	43.1%	30.1%	(3003)	6.8%	19.8%	39.9%	33.5%	(3003)
	販売	11.3%	50.1%	28.6%	10.0%	(1088)	7.2%	23.6%	41.3%	27.9%	(1088)	9.0%	24.7%	38.1%	28.1%	(1088)
	サービス職業	12.7%	49.3%	29.2%	8.8%	(811)	5.7%	19.9%	40.3%	34.2%	(811)	5.9%	21.8%	36.6%	35.6%	(811)
	保安職業	8.6%	46.9%	35.8%	8.6%	(81)	8.6%	18.5%	46.9%	25.9%	(81)	6.2%	22.2%	37.0%	34.6%	(81)
	農林漁業	7.1%	71.4%	14.3%	7.1%	(14)	7.1%	21.4%	35.7%	35.7%	(14)	7.1%	28.6%	28.6%	35.7%	(14)
	生産工程	9.8%	49.7%	32.0%	8.6%	(1061)	5.7%	17.8%	39.0%	37.4%	(1061)	7.1%	18.9%	36.5%	37.5%	(1061)
	輸送・機械運転	9.3%	43.2%	32.8%	14.8%	(183)	8.7%	12.6%	36.1%	42.6%	(183)	6.0%	13.1%	38.3%	42.6%	(183)
	建設・採掘	13.9%	51.2%	28.9%	6.0%	(166)	9.0%	21.1%	38.0%	31.9%	(166)	4.8%	20.5%	34.9%	39.8%	(166)
	運搬・清掃・包装	9.4%	48.0%	30.7%	11.9%	(244)	4.1%	14.3%	34.8%	46.7%	(244)	4.5%	17.2%	30.3%	48.0%	(244)
	その他	13.9%	49.3%	24.1%	12.8%	(274)	3.6%	15.0%	44.5%	36.9%	(274)	5.1%	17.2%	42.0%	35.8%	(274)
職位	一般社員	9.8%	48.9%	30.9%	10.4%	(6790)	5.4%	19.6%	42.1%	32.9%	(6790)	6.2%	20.3%	39.1%	34.4%	(6790)
	主任・係長相当	11.8%	54.1%	26.9%	7.1%	(1533)	8.0%	26.0%	43.7%	22.4%	(1533)	9.6%	27.1%	40.8%	22.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	9.8%	59.8%	25.8%	4.7%	(256)	8.6%	33.2%	45.3%	12.9%	(256)	9.0%	27.3%	48.8%	14.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	8.3%	56.0%	28.5%	7.3%	(193)	11.9%	29.5%	37.8%	20.7%	(193)	13.5%	26.4%	39.4%	20.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	14.6%	57.8%	22.5%	5.1%	(609)	10.7%	31.9%	41.1%	16.4%	(609)	12.3%	27.9%	42.7%	17.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	8.9%	57.0%	27.6%	6.6%	(519)	9.1%	29.5%	43.4%	18.1%	(519)	8.9%	29.9%	43.9%	17.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	15.2%	61.1%	21.3%	2.3%	(342)	9.6%	26.9%	38.9%	24.6%	(342)	9.4%	28.9%	39.2%	22.5%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	13.1%	55.5%	25.4%	6.0%	(335)	7.2%	23.9%	49.6%	19.4%	(335)	7.2%	29.3%	43.6%	20.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	18.0%	62.2%	15.3%	4.5%	(111)	6.3%	33.3%	43.2%	17.1%	(111)	9.0%	27.9%	36.9%	26.1%	(111)
	役員相当	15.8%	54.2%	24.5%	5.5%	(310)	4.8%	19.7%	41.3%	34.2%	(310)	8.1%	17.4%	39.4%	35.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	10.1%	50.5%	30.0%	9.5%	(7623)	6.2%	21.9%	42.1%	29.7%	(7623)	6.8%	22.2%	39.7%	31.3%	(7623)
	フレックスタイム制	11.8%	57.5%	25.1%	5.6%	(1617)	8.7%	28.5%	43.8%	18.9%	(1617)	10.0%	29.4%	42.5%	18.1%	(1617)
	変形労働時間制	10.1%	54.1%	26.6%	9.2%	(338)	4.4%	22.2%	42.3%	31.1%	(338)	8.9%	17.8%	43.2%	30.2%	(338)
	交替制	14.9%	49.8%	26.5%	8.8%	(645)	5.7%	16.1%	41.9%	36.3%	(645)	7.4%	18.3%	35.0%	39.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	5.5%	52.1%	28.8%	13.7%	(73)	11.0%	21.9%	35.6%	31.5%	(73)	13.7%	27.4%	26.0%	32.9%	(73)
	裁量労働制	8.8%	60.5%	25.9%	4.9%	(205)	6.3%	24.9%	44.9%	23.9%	(205)	9.3%	23.9%	43.9%	22.9%	(205)
	管理監督者扱い	16.5%	57.0%	21.8%	4.7%	(358)	7.3%	23.2%	44.7%	24.9%	(358)	8.9%	22.1%	44.1%	24.9%	(358)
	その他	11.8%	52.9%	17.6%	17.6%	(17)	5.9%	5.9%	29.4%	58.8%	(17)	－	11.8%	29.4%	58.8%	(17)
	わからない	11.5%	30.3%	46.7%	11.5%	(122)	9.8%	18.0%	43.4%	28.7%	(122)	9.0%	19.7%	44.3%	27.0%	(122)

		Q33_3　直属の上司について／仕事の指示に計画性がない					Q33_4　直属の上司について／指示する仕事の内容があいまいだ				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		10.8%	29.0%	41.2%	18.9%	(10998)	11.0%	31.4%	39.4%	18.2%	(10998)
性別	男性	10.5%	30.7%	41.9%	16.9%	(7105)	10.8%	32.3%	40.7%	16.3%	(7105)
	女性	11.5%	25.9%	39.9%	22.7%	(3893)	11.5%	29.8%	37.0%	21.7%	(3893)
年齢層	20代	11.2%	28.0%	39.8%	21.1%	(1932)	12.3%	31.6%	38.1%	18.1%	(1932)
	30代	12.4%	30.2%	39.5%	17.9%	(2395)	12.3%	32.7%	38.4%	16.7%	(2395)
	40代	11.7%	29.1%	41.4%	17.9%	(2849)	12.1%	32.3%	37.8%	17.8%	(2849)
	50代	10.5%	29.0%	43.0%	17.5%	(2431)	10.2%	30.2%	41.5%	18.0%	(2431)
	60代	6.7%	28.3%	42.6%	22.4%	(1391)	6.4%	29.1%	42.4%	22.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	18.2%	43.2%	20.5%	(44)	13.6%	34.1%	31.8%	20.5%	(44)
	建設業	9.5%	30.8%	42.3%	17.5%	(634)	11.2%	29.7%	40.9%	18.3%	(634)
	製造業	11.2%	29.9%	41.7%	17.2%	(2762)	10.9%	32.0%	40.9%	16.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	13.8%	26.5%	40.2%	19.6%	(189)	12.2%	29.1%	40.7%	18.0%	(189)
	情報通信業	9.3%	29.8%	42.3%	18.6%	(905)	10.6%	34.1%	38.5%	16.8%	(905)
	運輸業、郵便業	9.7%	26.5%	41.1%	22.7%	(616)	9.7%	28.9%	38.5%	22.9%	(616)
	卸売業、小売業	11.0%	27.9%	39.2%	21.8%	(1096)	10.8%	31.9%	36.3%	21.0%	(1096)
	金融業、保険業	10.1%	27.8%	43.4%	18.6%	(633)	9.6%	29.7%	42.5%	18.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	11.1%	29.5%	39.8%	19.5%	(261)	11.1%	31.0%	38.7%	19.2%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	8.3%	28.1%	43.9%	19.8%	(253)	9.5%	31.2%	39.5%	19.8%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	12.3%	28.2%	39.0%	20.5%	(195)	10.8%	34.9%	34.4%	20.0%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	13.4%	28.0%	42.5%	16.1%	(261)	14.6%	29.1%	39.8%	16.5%	(261)
	教育、学習支援業	12.2%	28.2%	42.7%	16.9%	(450)	11.3%	32.4%	38.0%	18.2%	(450)
	医療、福祉	12.1%	27.7%	40.0%	20.1%	(775)	12.8%	30.1%	38.7%	18.5%	(775)
	複合サービス業	14.6%	34.1%	39.0%	12.2%	(82)	15.9%	31.7%	37.8%	14.6%	(82)
	その他サービス業	11.3%	31.2%	39.4%	18.1%	(850)	11.3%	31.5%	39.4%	17.8%	(850)
	公務	9.0%	28.5%	44.2%	18.2%	(631)	10.6%	30.3%	42.5%	16.6%	(631)
	その他	10.5%	29.1%	34.6%	25.8%	(361)	11.4%	32.7%	33.8%	22.2%	(361)
従業員規模	9人以下	10.4%	24.1%	41.5%	24.1%	(772)	10.5%	25.0%	40.3%	24.2%	(772)
	10～99人	11.7%	29.5%	39.2%	19.5%	(2793)	12.1%	31.7%	37.2%	18.9%	(2793)
	100～499人	11.7%	30.3%	42.0%	16.0%	(2325)	11.8%	32.1%	40.7%	15.4%	(2325)
	500～999人	11.9%	29.4%	40.4%	18.3%	(956)	11.0%	31.6%	39.3%	18.1%	(956)
	1,000人以上	9.9%	29.9%	42.0%	18.2%	(3551)	10.4%	32.9%	39.7%	17.0%	(3551)
	わからない	7.5%	22.0%	43.9%	26.6%	(601)	7.8%	26.5%	40.9%	24.8%	(601)
職種	管理的職業	10.6%	31.0%	42.0%	16.3%	(1958)	10.9%	32.2%	40.7%	16.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	10.3%	31.3%	43.1%	15.4%	(2115)	10.9%	34.3%	40.0%	14.8%	(2115)
	事務	11.2%	27.9%	40.3%	20.6%	(3003)	11.9%	30.0%	38.6%	19.5%	(3003)
	販売	13.6%	28.6%	39.3%	18.5%	(1088)	12.3%	31.8%	36.9%	19.0%	(1088)
	サービス職業	10.9%	27.1%	41.3%	20.7%	(811)	10.5%	31.6%	38.6%	19.4%	(811)
	保安職業	14.8%	33.3%	33.3%	18.5%	(81)	11.1%	39.5%	34.6%	14.8%	(81)
	農林漁業	14.3%	28.6%	35.7%	21.4%	(14)	7.1%	42.9%	28.6%	21.4%	(14)
	生産工程	10.4%	26.6%	41.5%	21.6%	(1061)	9.9%	27.7%	42.3%	20.1%	(1061)
	輸送・機械運転	10.9%	25.7%	37.2%	26.2%	(183)	8.2%	31.1%	36.1%	24.6%	(183)
	建設・採掘	9.0%	34.3%	38.6%	18.1%	(166)	10.8%	36.1%	34.9%	18.1%	(166)
	運搬・清掃・包装	5.7%	25.8%	42.2%	26.2%	(244)	8.2%	23.8%	41.4%	26.6%	(244)
	その他	8.4%	26.3%	42.3%	23.0%	(274)	9.9%	31.4%	39.8%	19.0%	(274)
職位	一般社員	10.4%	27.2%	41.2%	21.2%	(6790)	10.8%	29.7%	39.4%	20.1%	(6790)
	主任・係長相当	12.3%	32.1%	41.0%	14.6%	(1533)	12.1%	35.3%	38.2%	14.4%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	12.1%	30.5%	46.9%	10.5%	(256)	10.2%	36.7%	41.8%	11.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	15.5%	31.6%	41.5%	11.4%	(193)	13.0%	41.5%	33.7%	11.9%	(193)
	課長相当（ライン職）	13.3%	33.3%	39.7%	13.6%	(609)	14.0%	36.0%	35.8%	14.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	10.4%	35.8%	40.8%	12.9%	(519)	10.4%	35.1%	42.0%	12.5%	(519)
	部長相当（ライン職）	11.4%	33.9%	38.9%	15.8%	(342)	11.1%	32.7%	42.4%	13.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	8.7%	31.0%	43.3%	17.0%	(335)	10.4%	28.7%	43.3%	17.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	12.6%	26.1%	45.9%	15.3%	(111)	11.7%	33.3%	41.4%	13.5%	(111)
	役員相当	6.5%	23.5%	40.6%	29.4%	(310)	6.1%	23.9%	40.0%	30.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	10.6%	28.8%	40.9%	19.6%	(7623)	10.8%	31.1%	39.0%	19.1%	(7623)
	フレックスタイム制	10.5%	32.8%	42.9%	13.7%	(1617)	11.3%	35.1%	40.0%	13.6%	(1617)
	変形労働時間制	11.2%	31.7%	42.3%	14.8%	(338)	10.7%	34.6%	39.6%	15.1%	(338)
	交替制	13.0%	25.0%	38.1%	23.9%	(645)	11.9%	29.0%	37.1%	22.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	16.4%	28.8%	27.4%	27.4%	(73)	15.1%	31.5%	31.5%	21.9%	(73)
	裁量労働制	11.7%	25.9%	42.4%	20.0%	(205)	12.2%	29.8%	45.4%	12.7%	(205)
	管理監督者扱い	11.5%	23.7%	44.7%	20.1%	(358)	11.7%	26.5%	44.4%	17.3%	(358)
	その他	5.9%	23.5%	47.1%	23.5%	(17)	11.8%	23.5%	41.2%	23.5%	(17)
	わからない	9.0%	24.6%	45.9%	20.5%	(122)	9.0%	26.2%	45.9%	18.9%	(122)

		Q33_5　直属の上司について／残業を前提に仕事の指示をする					Q33_6　直属の上司について／残業する人ほど高く評価する				
		あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	ややあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		6.2%	20.5%	41.5%	31.8%	(10998)	5.2%	18.7%	41.8%	34.3%	(10998)
性別	男性	6.7%	22.7%	43.2%	27.5%	(7105)	5.4%	20.4%	44.4%	29.8%	(7105)
	女性	5.5%	16.4%	38.6%	39.6%	(3893)	4.8%	15.6%	37.1%	42.5%	(3893)
年齢層	20代	8.7%	23.6%	39.5%	28.2%	(1932)	6.6%	20.7%	40.4%	32.3%	(1932)
	30代	7.9%	24.3%	40.3%	27.6%	(2395)	6.3%	21.1%	42.0%	30.5%	(2395)
	40代	6.3%	19.9%	42.6%	31.1%	(2849)	4.9%	18.7%	41.8%	34.6%	(2849)
	50代	4.6%	18.9%	41.7%	34.8%	(2431)	4.4%	17.6%	42.5%	35.5%	(2431)
	60代	2.7%	13.4%	44.0%	39.9%	(1391)	2.9%	13.9%	42.3%	40.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	31.8%	31.8%	27.3%	(44)	11.4%	25.0%	34.1%	29.5%	(44)
	建設業	5.7%	19.7%	41.3%	33.3%	(634)	5.8%	19.1%	42.7%	32.3%	(634)
	製造業	6.6%	23.6%	43.0%	26.8%	(2762)	6.0%	22.6%	43.2%	28.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.1%	20.6%	40.2%	29.1%	(189)	5.3%	23.3%	40.7%	30.7%	(189)
	情報通信業	6.2%	21.5%	43.6%	28.6%	(905)	5.6%	16.8%	46.0%	31.6%	(905)
	運輸業、郵便業	7.5%	18.2%	39.4%	34.9%	(616)	6.3%	18.3%	40.1%	35.2%	(616)
	卸売業、小売業	5.3%	18.3%	38.5%	37.9%	(1096)	3.8%	17.9%	37.9%	40.4%	(1096)
	金融業、保険業	4.9%	19.4%	42.7%	33.0%	(633)	4.1%	16.1%	41.5%	38.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	8.0%	16.5%	40.2%	35.2%	(261)	7.3%	13.4%	37.9%	41.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	7.5%	20.9%	41.1%	30.4%	(253)	4.0%	16.6%	43.1%	36.4%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	7.7%	23.1%	39.0%	30.3%	(195)	5.1%	16.9%	42.6%	35.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	8.0%	21.5%	35.6%	34.9%	(261)	3.8%	19.2%	39.5%	37.5%	(261)
	教育、学習支援業	5.8%	24.2%	41.6%	28.4%	(450)	5.8%	19.8%	39.1%	35.3%	(450)
	医療、福祉	4.6%	16.3%	41.3%	37.8%	(775)	2.8%	15.6%	39.4%	42.2%	(775)
	複合サービス業	9.8%	22.0%	37.8%	30.5%	(82)	7.3%	26.8%	39.0%	26.8%	(82)
	その他サービス業	6.0%	19.1%	43.6%	31.3%	(850)	4.7%	16.8%	42.8%	35.6%	(850)
	公務	5.9%	18.4%	45.2%	30.6%	(631)	5.2%	16.3%	46.4%	32.0%	(631)
	その他	5.5%	17.2%	35.5%	41.8%	(361)	5.0%	15.8%	38.0%	41.3%	(361)
従業員規模	9人以下	4.9%	11.8%	37.7%	45.6%	(772)	3.2%	11.8%	35.9%	49.1%	(772)
	10～99人	6.0%	19.3%	41.5%	33.2%	(2793)	5.1%	18.3%	41.6%	35.0%	(2793)
	100～499人	6.3%	20.6%	43.9%	29.2%	(2325)	5.6%	20.4%	42.3%	31.7%	(2325)
	500～999人	6.7%	23.1%	41.1%	29.1%	(956)	5.8%	20.4%	40.2%	33.7%	(956)
	1,000人以上	6.9%	23.3%	40.9%	28.9%	(3551)	5.5%	19.7%	43.1%	31.7%	(3551)
	わからない	4.0%	15.6%	42.1%	38.3%	(601)	3.0%	14.3%	43.9%	38.8%	(601)
職種	管理的職業	6.4%	23.4%	42.1%	28.0%	(1958)	5.2%	20.8%	42.8%	31.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	7.6%	23.2%	45.3%	23.9%	(2115)	6.1%	20.3%	45.6%	28.0%	(2115)
	事務	4.9%	16.0%	41.7%	37.5%	(3003)	5.1%	16.6%	40.8%	37.5%	(3003)
	販売	6.0%	21.2%	40.3%	32.5%	(1088)	4.8%	17.1%	40.1%	38.1%	(1088)
	サービス職業	6.2%	20.0%	38.2%	35.6%	(811)	2.8%	16.9%	38.7%	41.6%	(811)
	保安職業	7.4%	18.5%	44.4%	29.6%	(81)	3.7%	21.0%	37.0%	38.3%	(81)
	農林漁業	－	28.6%	35.7%	35.7%	(14)	－	35.7%	35.7%	28.6%	(14)
	生産工程	7.3%	22.5%	40.2%	30.1%	(1061)	5.9%	21.3%	43.0%	29.8%	(1061)
	輸送・機械運転	11.5%	21.9%	35.5%	31.1%	(183)	9.8%	22.4%	36.1%	31.7%	(183)
	建設・採掘	6.0%	23.5%	33.1%	37.3%	(166)	7.2%	18.7%	36.7%	37.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	6.1%	21.3%	36.9%	35.7%	(244)	4.5%	18.0%	37.7%	39.8%	(244)
	その他	3.6%	14.2%	40.1%	42.0%	(274)	1.5%	12.4%	39.8%	46.4%	(274)
職位	一般社員	6.1%	18.7%	40.6%	34.5%	(6790)	5.1%	17.6%	40.8%	36.5%	(6790)
	主任・係長相当	6.1%	23.9%	43.3%	26.7%	(1533)	5.4%	20.3%	43.5%	30.8%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.9%	29.3%	44.1%	22.7%	(256)	5.1%	22.7%	49.6%	22.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	6.7%	25.4%	44.6%	23.3%	(193)	8.8%	21.2%	43.5%	26.4%	(193)
	課長相当（ライン職）	8.7%	25.3%	41.9%	24.1%	(609)	6.1%	23.6%	41.4%	28.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	5.2%	26.4%	44.1%	24.3%	(519)	3.9%	19.5%	47.0%	29.7%	(519)
	部長相当（ライン職）	7.0%	21.3%	39.8%	31.9%	(342)	5.3%	20.8%	42.1%	31.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	7.8%	17.6%	47.2%	27.5%	(335)	4.8%	18.2%	47.5%	29.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	8.1%	23.4%	39.6%	28.8%	(111)	6.3%	22.5%	36.9%	34.2%	(111)
	役員相当	5.2%	12.9%	40.0%	41.9%	(310)	4.8%	15.8%	35.5%	43.9%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	5.8%	19.3%	41.3%	33.6%	(7623)	5.0%	18.4%	41.3%	35.3%	(7623)
	フレックスタイム制	7.3%	25.0%	44.7%	23.1%	(1617)	5.6%	23.4%	44.0%	27.0%	(1617)
	変形労働時間制	8.0%	21.3%	42.9%	27.8%	(338)	6.2%	17.5%	43.5%	32.8%	(338)
	交替制	7.4%	19.8%	36.7%	36.0%	(645)	4.0%	14.3%	40.2%	41.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.8%	26.0%	31.5%	35.6%	(73)	5.5%	20.5%	32.9%	41.1%	(73)
	裁量労働制	7.8%	26.8%	40.5%	24.9%	(205)	5.9%	19.5%	46.3%	28.3%	(205)
	管理監督者扱い	6.1%	18.2%	43.0%	32.7%	(358)	6.7%	13.4%	41.9%	38.0%	(358)
	その他	－	17.6%	35.3%	47.1%	(17)	－	－	11.8%	88.2%	(17)
	わからない	9.8%	24.6%	42.6%	23.0%	(122)	7.4%	19.7%	49.2%	23.8%	(122)

		Q34 労働時間・休暇に関する取り組み												
		ノー残業デーの推進（残業削減の周知啓発）	残業した社員・職員には翌日の出勤時刻を遅くする	残業している社員・職員に声を掛けて退勤を促す	一定の時間に職場を強制消灯・強制施錠する	長時間労働の者やその上司に注意を促す	年次有給休暇の取得を推進する（または取りやすくする）	管理職自身が働く時間を減らしたり、年次有給休暇を取得する	働く時間の長さよりも成果で評価される仕組みを取り入れる	その他	特にない	もともと労働時間・休暇に課題はない	わからない	（合計度数）
	全体	32.7%	7.1%	16.6%	7.4%	19.1%	32.0%	10.5%	8.4%	0.2%	22.8%	8.1%	9.5%	(10998)
性別	男性	33.8%	7.6%	16.2%	7.5%	20.2%	32.3%	11.0%	8.7%	0.2%	22.4%	7.6%	9.2%	(7105)
	女性	30.7%	6.3%	17.3%	7.1%	17.2%	31.5%	9.6%	8.0%	0.3%	23.4%	9.0%	9.9%	(3893)
年齢層	20代	31.5%	9.7%	18.8%	8.7%	17.4%	28.5%	8.9%	7.6%	0.3%	19.6%	6.5%	12.1%	(1932)
	30代	30.9%	9.2%	16.8%	7.4%	18.8%	31.0%	10.0%	8.1%	0.1%	22.5%	6.3%	11.2%	(2395)
	40代	31.4%	6.3%	16.4%	7.6%	19.7%	30.6%	9.7%	7.4%	0.1%	23.8%	8.8%	8.6%	(2849)
	50代	35.6%	5.5%	15.0%	6.2%	19.6%	34.4%	11.2%	9.1%	0.2%	24.0%	8.2%	9.0%	(2431)
	60代	35.0%	4.7%	16.5%	6.9%	19.9%	37.4%	14.3%	10.9%	0.4%	23.4%	11.8%	5.4%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	22.7%	25.0%	29.5%	6.8%	6.8%	15.9%	13.6%	4.5%	0.0%	22.7%	6.8%	6.8%	(44)
	建設業	34.5%	6.2%	15.8%	6.9%	18.3%	27.0%	9.3%	7.1%	0.0%	24.9%	9.9%	6.8%	(634)
	製造業	38.4%	7.1%	15.2%	7.4%	23.8%	35.3%	10.5%	9.7%	0.1%	20.7%	5.9%	10.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	39.7%	12.2%	18.0%	8.5%	22.2%	33.3%	14.8%	7.4%	0.0%	20.6%	6.3%	11.1%	(189)
	情報通信業	38.2%	8.1%	16.1%	9.3%	25.4%	36.7%	14.4%	11.6%	0.0%	18.7%	9.2%	8.7%	(905)
	運輸業、郵便業	20.0%	6.3%	14.6%	3.9%	15.6%	28.9%	9.3%	7.0%	0.3%	25.2%	10.7%	10.4%	(616)
	卸売業、小売業	26.8%	6.3%	16.9%	8.4%	17.5%	28.1%	10.0%	7.8%	0.5%	28.0%	9.0%	7.4%	(1096)
	金融業、保険業	50.1%	7.7%	21.5%	14.4%	19.7%	42.2%	13.4%	9.8%	0.3%	14.4%	5.5%	9.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	24.5%	7.3%	14.2%	7.3%	19.5%	22.6%	8.4%	8.8%	0.0%	27.2%	16.5%	6.5%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	24.5%	5.5%	12.3%	4.0%	18.2%	29.6%	7.5%	7.5%	0.0%	28.1%	11.1%	11.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	13.8%	7.2%	21.0%	4.6%	17.9%	24.1%	7.2%	9.7%	1.0%	32.8%	7.2%	10.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	19.9%	10.3%	22.2%	7.7%	18.8%	25.7%	8.8%	9.6%	0.0%	18.8%	12.3%	10.7%	(261)
	教育、学習支援業	33.1%	7.1%	16.7%	6.9%	12.2%	28.0%	10.9%	5.8%	0.0%	21.6%	5.8%	9.1%	(450)
	医療、福祉	15.0%	7.2%	17.7%	3.6%	9.2%	24.9%	7.4%	7.5%	0.1%	31.0%	10.3%	10.5%	(775)
	複合サービス業	20.7%	4.9%	22.0%	6.1%	13.4%	23.2%	12.2%	7.3%	0.0%	18.3%	11.0%	11.0%	(82)
	その他サービス業	22.0%	6.5%	13.2%	4.1%	15.5%	26.0%	7.5%	5.9%	0.2%	28.2%	9.4%	12.0%	(850)
	公務	58.5%	4.9%	20.6%	10.1%	19.0%	44.2%	14.4%	7.0%	0.5%	11.7%	4.9%	8.4%	(631)
	その他	30.2%	9.1%	17.5%	8.3%	19.1%	37.4%	11.9%	8.9%	0.6%	23.5%	7.5%	9.1%	(361)
従業員規模	9人以下	7.1%	4.4%	8.5%	2.5%	3.9%	11.0%	4.0%	3.9%	0.0%	40.3%	25.5%	9.2%	(772)
	10～99人	17.7%	5.5%	13.2%	4.2%	10.2%	22.3%	7.4%	6.2%	0.3%	32.2%	11.0%	9.8%	(2793)
	100～499人	31.8%	7.3%	16.1%	6.2%	21.2%	31.2%	10.3%	7.0%	0.1%	23.0%	6.3%	7.7%	(2325)
	500～999人	40.4%	9.3%	19.2%	8.5%	25.5%	40.0%	11.6%	10.7%	0.2%	16.3%	5.0%	6.7%	(956)
	1,000人以上	50.5%	9.0%	21.9%	12.2%	28.4%	45.3%	15.5%	12.3%	0.2%	13.5%	3.7%	7.2%	(3551)
	わからない	21.5%	3.0%	9.2%	2.5%	6.5%	16.5%	3.3%	3.3%	0.3%	21.0%	10.1%	32.9%	(601)
職種	管理的職業	39.0%	10.3%	23.1%	8.7%	28.8%	40.8%	20.1%	13.9%	0.2%	17.5%	7.0%	4.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	39.3%	8.4%	16.4%	9.0%	21.1%	34.2%	9.3%	9.1%	0.1%	18.8%	6.3%	8.5%	(2115)
	事務	35.7%	5.4%	15.5%	7.9%	17.9%	32.3%	9.0%	6.8%	0.2%	22.4%	8.9%	10.0%	(3003)
	販売	31.2%	7.6%	18.1%	7.5%	17.4%	29.3%	10.8%	8.5%	0.3%	24.3%	7.2%	9.6%	(1088)
	サービス職業	15.4%	6.8%	14.8%	4.8%	10.0%	21.1%	5.3%	5.9%	0.2%	30.8%	10.1%	13.4%	(811)
	保安職業	16.0%	7.4%	11.1%	3.7%	14.8%	33.3%	7.4%	2.5%	1.2%	24.7%	13.6%	11.1%	(81)
	農林漁業	28.6%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%	50.0%	14.3%	7.1%	(14)
	生産工程	26.1%	3.9%	10.7%	3.7%	14.7%	26.6%	6.3%	5.7%	0.2%	28.4%	8.1%	13.4%	(1061)
	輸送・機械運転	15.3%	7.7%	11.5%	7.7%	12.6%	27.3%	4.9%	6.0%	0.5%	29.5%	8.7%	11.5%	(183)
	建設・採掘	17.5%	6.6%	11.4%	4.2%	10.8%	15.7%	6.6%	4.2%	0.6%	36.1%	11.4%	12.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	12.7%	4.9%	11.9%	2.9%	11.1%	20.1%	3.7%	3.7%	0.0%	28.3%	15.6%	15.2%	(244)
	その他	29.9%	7.3%	18.6%	7.3%	16.4%	38.3%	11.7%	8.8%	0.0%	24.8%	8.0%	9.9%	(274)
職位	一般社員	28.8%	6.1%	13.8%	6.4%	14.9%	27.5%	6.9%	6.2%	0.2%	25.3%	9.1%	12.1%	(6790)
	主任・係長相当	40.2%	7.1%	18.8%	8.7%	22.8%	38.5%	13.1%	10.5%	0.1%	19.6%	5.1%	6.5%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	44.9%	12.9%	24.2%	7.4%	30.9%	41.0%	13.7%	12.1%	0.8%	13.7%	3.9%	4.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	40.4%	9.8%	20.7%	11.9%	26.4%	37.3%	13.5%	10.4%	0.5%	19.7%	5.7%	4.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	43.0%	10.3%	27.4%	8.9%	30.2%	43.5%	17.7%	11.7%	0.2%	17.2%	5.3%	3.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	38.3%	9.4%	17.9%	10.0%	26.4%	40.5%	18.9%	13.1%	0.2%	18.7%	6.9%	6.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	40.1%	10.2%	21.6%	10.5%	34.2%	44.7%	23.7%	15.5%	0.3%	15.2%	5.0%	3.5%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	36.1%	9.3%	22.7%	9.6%	29.9%	38.8%	21.2%	12.5%	0.0%	19.7%	9.6%	3.9%	(335)
	支社長・事業部長相当	31.5%	9.0%	27.0%	7.2%	12.6%	37.8%	18.0%	15.3%	0.0%	14.4%	11.7%	4.5%	(111)
	役員相当	25.8%	6.5%	18.1%	6.1%	18.4%	29.4%	14.8%	13.5%	0.3%	25.8%	14.8%	5.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	30.1%	5.9%	15.1%	6.4%	15.6%	28.2%	8.3%	6.4%	0.2%	24.7%	9.3%	10.3%	(7623)
	フレックスタイム制	50.7%	12.7%	19.7%	12.3%	31.1%	45.6%	17.8%	14.8%	0.0%	13.3%	3.3%	5.8%	(1617)
	変形労働時間制	20.4%	7.4%	18.6%	5.6%	21.3%	34.0%	12.4%	10.9%	0.3%	25.7%	6.5%	5.9%	(338)
	交替制	21.2%	5.7%	19.1%	3.9%	15.5%	31.8%	7.4%	6.0%	0.5%	29.5%	7.8%	8.5%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	26.0%	11.0%	19.2%	6.8%	26.0%	37.0%	16.4%	13.7%	0.0%	28.8%	6.8%	8.2%	(73)
	裁量労働制	42.0%	10.2%	22.0%	12.2%	35.6%	48.8%	15.1%	18.5%	0.0%	14.6%	5.9%	6.3%	(205)
	管理監督者扱い	43.6%	9.2%	28.5%	11.7%	37.2%	48.3%	27.4%	19.8%	0.6%	15.1%	8.1%	2.8%	(358)
	その他	29.4%	5.9%	11.8%	11.8%	29.4%	47.1%	29.4%	11.8%	0.0%	11.8%	17.6%	5.9%	(17)
	わからない	6.6%	2.5%	3.3%	3.3%	4.1%	4.9%	1.6%	1.6%	0.0%	22.1%	9.8%	47.5%	(122)

		Q35 職場管理・業務遂行に関する取り組み													
		業務量を減らす	ペーパーワークを減らす	会議の長さ、回数、開催時間帯を見直す	業務配分のムラをなくす	職員の業務をお互いに見えるようにして、進捗管理や情報共有をする	在宅勤務・テレワークを積極的に活用する	管理職に職場マネジメント研修を行う	取引先や顧客に対して無理な発注を改めようとしている	組織の取組みを明文化して社員・職員に周知徹底する	その他	特にない	もともと職場管理・業務遂行に課題はない	わからない	（合計度数）
全体		16.5%	19.0%	18.1%	15.1%	11.8%	15.8%	8.5%	3.4%	7.3%	0.2%	28.3%	7.5%	11.8%	(10998)
性別	男性	17.6%	18.4%	19.5%	16.3%	11.6%	15.8%	9.3%	3.9%	7.6%	0.2%	28.2%	7.0%	11.4%	(7105)
	女性	14.4%	20.0%	15.4%	12.7%	12.2%	15.6%	7.0%	2.5%	6.7%	0.2%	28.4%	8.4%	12.5%	(3893)
年齢層	20代	19.5%	19.7%	14.9%	15.4%	12.8%	14.6%	8.3%	4.0%	5.8%	0.2%	25.5%	6.3%	13.9%	(1932)
	30代	17.0%	19.7%	18.3%	15.4%	11.7%	14.6%	8.4%	3.6%	6.3%	0.2%	27.5%	6.2%	13.1%	(2395)
	40代	16.7%	17.6%	17.1%	14.3%	9.9%	15.3%	7.7%	3.2%	6.7%	0.2%	30.4%	7.9%	11.2%	(2849)
	50代	14.2%	19.7%	17.8%	14.5%	11.1%	17.2%	8.6%	3.1%	8.4%	0.0%	29.2%	7.6%	11.8%	(2431)
	60代	14.8%	18.3%	24.5%	16.5%	15.7%	17.7%	10.6%	2.9%	10.1%	0.3%	27.5%	10.4%	7.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	15.9%	18.2%	15.9%	13.6%	13.6%	11.4%	6.8%	6.8%	4.5%	0.0%	29.5%	11.4%	4.5%	(44)
	建設業	15.3%	19.6%	16.6%	15.5%	12.1%	11.5%	8.4%	5.2%	8.7%	0.0%	31.7%	10.1%	9.6%	(634)
	製造業	17.4%	18.6%	22.1%	16.6%	11.7%	18.7%	9.5%	4.2%	7.5%	0.1%	26.8%	5.5%	13.5%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	23.8%	24.3%	23.3%	16.4%	12.7%	16.4%	9.0%	4.8%	9.5%	0.0%	24.9%	5.8%	13.2%	(189)
	情報通信業	16.7%	22.1%	19.8%	13.7%	14.1%	33.8%	10.7%	3.2%	7.6%	0.1%	21.1%	7.3%	9.8%	(905)
	運輸業、郵便業	14.0%	12.7%	11.4%	16.4%	9.4%	8.6%	6.8%	3.4%	5.8%	0.6%	32.8%	8.9%	14.9%	(616)
	卸売業、小売業	14.1%	18.6%	13.8%	15.9%	10.7%	11.8%	6.9%	4.2%	6.6%	0.3%	32.8%	9.2%	9.2%	(1096)
	金融業、保険業	21.3%	31.4%	24.3%	17.1%	13.6%	23.5%	13.6%	1.7%	9.8%	0.0%	19.7%	4.6%	11.8%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.2%	22.2%	16.9%	12.6%	11.9%	12.3%	6.5%	3.1%	7.7%	0.0%	27.2%	14.2%	8.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	10.7%	13.4%	11.9%	10.7%	10.7%	20.9%	5.5%	3.6%	6.3%	0.0%	31.2%	9.1%	13.0%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	13.3%	17.9%	12.3%	16.9%	10.3%	8.2%	5.1%	4.1%	4.6%	0.5%	33.3%	8.7%	10.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	15.7%	21.5%	14.2%	16.1%	13.0%	14.2%	5.7%	3.1%	8.0%	0.4%	21.1%	9.2%	14.6%	(261)
	教育、学習支援業	20.7%	19.1%	25.8%	10.4%	11.1%	9.1%	7.1%	1.8%	4.2%	0.0%	28.4%	6.7%	9.6%	(450)
	医療、福祉	15.2%	12.8%	13.3%	14.1%	10.5%	4.0%	5.2%	1.3%	7.1%	0.1%	33.9%	10.1%	11.5%	(775)
	複合サービス業	12.2%	15.9%	15.9%	14.6%	12.2%	6.1%	14.6%	4.9%	6.1%	0.0%	28.0%	7.3%	17.1%	(82)
	その他サービス業	13.1%	17.9%	12.5%	12.1%	10.6%	12.7%	7.4%	2.6%	5.5%	0.4%	32.4%	7.5%	13.8%	(850)
	公務	22.0%	17.6%	19.3%	14.1%	12.8%	10.0%	10.9%	2.1%	8.7%	0.2%	27.3%	4.9%	10.0%	(631)
	その他	14.4%	19.7%	19.9%	16.9%	14.4%	23.5%	7.5%	3.9%	8.3%	0.3%	27.4%	7.8%	11.4%	(361)
従業員規模	9人以下	6.7%	6.9%	4.8%	7.5%	7.1%	6.5%	2.3%	1.9%	2.1%	0.0%	39.2%	23.6%	10.6%	(772)
	10～99人	12.9%	13.6%	12.1%	13.4%	9.5%	8.1%	4.3%	3.3%	5.3%	0.3%	35.7%	9.2%	11.9%	(2793)
	100～499人	16.6%	17.7%	17.0%	14.9%	12.0%	13.9%	7.5%	3.6%	6.9%	0.1%	30.8%	6.4%	9.8%	(2325)
	500～999人	18.1%	22.7%	21.1%	17.7%	13.1%	20.1%	12.4%	3.3%	8.5%	0.2%	23.2%	4.7%	9.3%	(956)
	1,000人以上	21.9%	27.2%	27.8%	19.0%	15.2%	25.6%	13.8%	4.0%	10.7%	0.1%	20.0%	4.1%	9.5%	(3551)
	わからない	10.5%	10.0%	4.8%	5.5%	5.0%	5.3%	2.5%	1.3%	2.3%	0.0%	26.8%	6.8%	38.4%	(601)
職種	管理的職業	20.9%	29.2%	30.5%	20.6%	17.1%	25.2%	15.7%	5.3%	12.2%	0.1%	20.0%	6.2%	5.5%	(1958)
	専門的・技術的職業	19.6%	18.7%	22.0%	15.5%	12.5%	19.8%	9.5%	3.8%	7.0%	0.1%	24.7%	6.1%	10.4%	(2115)
	事務	14.2%	20.2%	14.6%	13.3%	10.6%	16.7%	7.0%	2.0%	6.3%	0.1%	29.8%	8.2%	12.1%	(3003)
	販売	16.1%	19.8%	18.5%	15.0%	11.3%	14.5%	6.8%	4.9%	6.2%	0.3%	28.3%	6.5%	11.6%	(1088)
	サービス職業	13.9%	11.7%	11.0%	14.1%	9.5%	5.3%	5.3%	2.1%	5.3%	0.4%	32.1%	9.9%	13.8%	(811)
	保安職業	12.3%	12.3%	8.6%	11.1%	7.4%	1.2%	7.4%	2.5%	8.6%	1.2%	35.8%	11.1%	12.3%	(81)
	農林漁業	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	7.1%	14.3%	(14)
	生産工程	13.9%	9.3%	9.2%	12.2%	8.5%	4.8%	4.9%	3.3%	5.4%	0.1%	36.8%	7.6%	18.8%	(1061)
	輸送・機械運転	15.8%	10.4%	11.5%	13.1%	8.2%	5.5%	3.3%	2.2%	3.8%	1.6%	37.2%	6.0%	16.9%	(183)
	建設・採掘	12.7%	13.3%	9.0%	12.0%	9.6%	6.6%	4.8%	3.0%	4.2%	0.0%	41.6%	9.6%	16.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	9.8%	4.9%	2.5%	11.1%	4.1%	0.8%	2.5%	2.9%	3.3%	0.0%	34.8%	14.3%	23.0%	(244)
	その他	14.6%	15.3%	16.8%	14.6%	15.0%	15.7%	8.0%	2.6%	9.1%	0.0%	29.9%	7.3%	15.3%	(274)
職位	一般社員	14.7%	15.5%	12.9%	12.4%	9.9%	12.2%	5.7%	2.7%	5.4%	0.2%	30.8%	8.5%	15.2%	(6790)
	主任・係長相当	18.9%	21.0%	21.7%	17.7%	12.7%	16.2%	9.8%	3.1%	8.6%	0.0%	28.8%	4.4%	7.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	22.3%	26.2%	25.8%	20.3%	14.1%	23.8%	12.9%	2.3%	7.8%	0.0%	22.3%	4.7%	5.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	19.7%	24.4%	28.5%	19.7%	10.9%	25.9%	16.1%	4.1%	9.8%	0.5%	21.2%	2.6%	6.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	23.6%	29.6%	29.7%	19.4%	15.9%	23.8%	15.9%	5.6%	11.5%	0.0%	21.8%	3.4%	5.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	16.8%	26.0%	27.7%	21.8%	15.0%	28.7%	16.8%	6.2%	12.3%	0.2%	22.7%	6.2%	7.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	21.6%	26.9%	34.2%	24.6%	18.4%	26.0%	14.6%	7.6%	10.8%	0.3%	19.9%	5.0%	4.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	14.9%	27.8%	31.3%	19.7%	16.1%	27.2%	15.8%	5.4%	12.8%	0.0%	21.8%	10.4%	4.8%	(335)
	支社長・事業部長相当	22.5%	22.5%	27.0%	26.1%	19.8%	14.4%	11.7%	3.6%	18.0%	0.0%	13.5%	10.8%	5.4%	(111)
	役員相当	14.5%	24.8%	24.8%	14.8%	18.1%	17.1%	10.6%	4.5%	8.4%	0.3%	23.9%	12.6%	6.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	15.5%	16.7%	14.8%	13.6%	10.2%	10.8%	6.8%	3.0%	6.2%	0.1%	30.8%	8.5%	12.7%	(7623)
	フレックスタイム制	22.1%	29.3%	31.5%	20.0%	16.8%	37.8%	14.8%	5.0%	10.5%	0.1%	16.3%	3.0%	7.9%	(1617)
	変形労働時間制	18.0%	17.2%	16.6%	18.9%	14.5%	7.7%	6.8%	4.1%	10.4%	0.3%	29.9%	6.2%	7.1%	(338)
	交替制	14.9%	12.4%	10.2%	14.9%	11.2%	2.6%	4.5%	1.9%	4.5%	0.6%	37.4%	7.6%	13.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.8%	26.0%	27.4%	17.8%	16.4%	26.0%	13.7%	1.4%	9.6%	1.4%	30.1%	2.7%	9.6%	(73)
	裁量労働制	19.5%	27.8%	31.7%	19.0%	13.7%	41.5%	20.5%	5.9%	9.8%	0.0%	17.1%	6.8%	5.9%	(205)
	管理監督者扱い	19.0%	34.1%	38.8%	22.9%	21.5%	39.4%	19.6%	7.5%	16.8%	0.3%	18.2%	6.7%	3.4%	(358)
	その他	5.9%	11.8%	17.6%	5.9%	11.8%	17.6%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	35.3%	5.9%	11.8%	(17)
	わからない	2.5%	4.1%	3.3%	1.6%	3.3%	4.1%	0.8%	0.0%	3.3%	0.0%	23.8%	9.8%	48.4%	(122)

		Q36　勤務先の働き方改革の取組みによる変化														
		残業が減った	こなすべき業務量が減った	仕事の効率が上がった	職場でお互いに協力し合うようになった	所定の休日や年次有給休暇を取れるようになった	取引先や顧客からの無理な要求（納期など）が少なくなった	こなすべき業務量が増えた	業務配分のムラが大きくなった	給料が下がった	休憩時間が減った／休憩を取れなくなった	サービス残業や持ち帰りの仕事が増えた	その他	特にない	わからない	（合計度数）
全　体		15.8%	5.4%	9.5%	9.2%	11.2%	2.1%	7.0%	4.4%	6.9%	3.2%	3.1%	0.3%	45.7%	10.5%	(10998)
性別	男性	17.0%	5.9%	10.4%	9.1%	11.6%	2.4%	7.4%	4.7%	7.5%	3.2%	3.2%	0.3%	44.3%	10.2%	(7105)
	女性	13.7%	4.5%	8.0%	9.3%	10.7%	1.4%	6.3%	3.8%	5.9%	3.4%	3.1%	0.4%	48.3%	11.1%	(3893)
年齢層	20代	14.5%	8.1%	10.6%	11.5%	12.0%	3.4%	6.8%	4.5%	6.8%	3.7%	2.4%	0.3%	41.1%	13.4%	(1932)
	30代	17.1%	5.6%	9.5%	9.8%	11.5%	2.5%	7.1%	5.1%	7.0%	3.6%	4.1%	0.2%	42.2%	11.8%	(2395)
	40代	16.0%	4.7%	8.3%	7.4%	10.1%	1.9%	8.5%	4.2%	7.2%	4.0%	3.6%	0.2%	45.7%	10.2%	(2849)
	50代	14.9%	4.3%	8.6%	7.5%	10.5%	1.4%	7.1%	4.0%	7.3%	2.4%	3.0%	0.5%	49.2%	10.0%	(2431)
	60代	16.6%	4.7%	12.1%	11.4%	13.4%	1.2%	4.1%	3.8%	5.9%	1.7%	1.9%	0.3%	51.9%	5.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	13.6%	13.6%	15.9%	22.7%	18.2%	4.5%	11.4%	9.1%	11.4%	4.5%	2.3%	2.3%	36.4%	4.5%	(44)
	建設業	13.9%	6.8%	10.1%	9.0%	10.3%	2.5%	5.2%	4.1%	3.9%	2.5%	2.4%	0.5%	51.7%	8.4%	(634)
	製造業	19.0%	5.4%	10.8%	9.1%	11.8%	2.1%	8.0%	4.7%	8.8%	3.7%	3.3%	0.3%	41.3%	11.7%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	13.2%	10.1%	15.3%	11.1%	9.5%	3.7%	7.4%	3.7%	6.9%	1.6%	2.6%	0.0%	40.2%	13.8%	(189)
	情報通信業	18.5%	5.6%	9.3%	7.4%	9.9%	2.2%	6.9%	5.3%	5.4%	2.8%	3.6%	0.0%	45.9%	9.6%	(905)
	運輸業、郵便業	17.4%	5.0%	6.5%	7.5%	9.9%	2.1%	6.0%	4.1%	11.4%	3.6%	2.3%	0.3%	45.0%	11.2%	(616)
	卸売業、小売業	19.0%	4.7%	9.7%	9.8%	13.4%	2.0%	7.3%	4.2%	7.5%	3.8%	3.0%	0.3%	46.0%	8.6%	(1096)
	金融業、保険業	20.4%	6.5%	13.6%	10.9%	12.3%	2.2%	7.0%	4.7%	6.5%	2.4%	2.1%	0.5%	41.5%	10.6%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	12.3%	5.0%	8.0%	10.3%	8.0%	1.5%	5.4%	3.4%	5.0%	1.1%	1.9%	0.4%	53.3%	8.0%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	10.7%	4.3%	5.9%	6.3%	9.9%	3.2%	4.0%	2.0%	5.1%	2.0%	2.4%	0.4%	57.7%	8.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	14.4%	4.6%	9.2%	10.3%	13.3%	2.6%	5.6%	1.5%	12.8%	7.2%	4.1%	0.5%	40.0%	11.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	16.5%	11.1%	9.6%	12.3%	16.5%	1.5%	12.3%	5.4%	8.8%	3.1%	2.7%	0.0%	36.0%	12.3%	(261)
	教育、学習支援業	11.6%	4.9%	8.2%	10.2%	9.6%	1.1%	6.0%	4.0%	3.8%	5.3%	6.0%	0.4%	51.3%	8.4%	(450)
	医療、福祉	9.0%	5.0%	7.1%	9.9%	10.8%	1.8%	6.8%	3.1%	5.3%	3.4%	3.5%	0.4%	48.6%	11.2%	(775)
	複合サービス業	12.2%	4.9%	8.5%	11.0%	15.9%	7.3%	4.9%	2.4%	4.9%	4.9%	2.4%	0.0%	42.7%	13.4%	(82)
	その他サービス業	12.4%	3.6%	8.2%	7.6%	8.6%	1.8%	7.1%	5.5%	6.0%	2.5%	2.9%	0.1%	50.7%	11.5%	(850)
	公務	11.3%	4.4%	6.8%	9.4%	9.0%	1.0%	7.1%	4.3%	4.9%	2.7%	4.1%	0.3%	47.5%	10.8%	(631)
	その他	13.0%	5.3%	11.9%	8.3%	16.1%	2.8%	6.1%	3.9%	4.7%	1.9%	2.5%	0.0%	47.9%	10.8%	(361)
従業員規模	9人以下	6.6%	4.1%	4.7%	5.7%	5.3%	2.2%	2.6%	1.7%	3.8%	1.3%	1.4%	0.1%	69.4%	8.0%	(772)
	10～99人	11.9%	4.9%	7.6%	7.7%	9.0%	1.5%	5.3%	3.3%	5.7%	2.8%	2.4%	0.4%	51.4%	10.5%	(2793)
	100～499人	17.6%	6.3%	9.0%	9.7%	12.3%	2.3%	7.7%	4.4%	8.5%	3.5%	3.5%	0.3%	43.1%	8.5%	(2325)
	500～999人	17.6%	6.1%	12.6%	11.4%	13.0%	2.7%	10.0%	6.3%	6.0%	3.5%	3.8%	0.1%	41.4%	8.7%	(956)
	1,000人以上	20.4%	6.0%	12.6%	11.2%	14.2%	2.3%	8.7%	5.5%	8.3%	3.9%	4.0%	0.3%	39.5%	9.0%	(3551)
	わからない	9.2%	2.0%	3.8%	3.2%	5.5%	1.2%	3.3%	2.5%	4.3%	2.2%	1.5%	0.3%	42.1%	33.9%	(601)
職種	管理的職業	22.1%	6.9%	17.5%	13.4%	16.9%	3.1%	6.9%	4.7%	3.6%	2.8%	3.5%	0.3%	39.1%	6.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	15.2%	6.1%	9.7%	9.2%	11.0%	2.8%	7.9%	4.6%	7.0%	4.0%	4.3%	0.5%	44.3%	9.7%	(2115)
	事務	13.1%	4.5%	7.8%	7.5%	9.3%	1.2%	6.0%	4.0%	6.1%	2.3%	2.3%	0.2%	51.5%	10.8%	(3003)
	販売	17.2%	5.9%	9.4%	9.7%	11.9%	2.3%	7.6%	5.0%	8.0%	3.7%	4.6%	0.5%	42.2%	10.7%	(1088)
	サービス職業	11.7%	4.2%	5.5%	9.4%	8.8%	2.1%	7.8%	3.8%	7.4%	4.2%	3.2%	0.2%	45.4%	14.2%	(811)
	保安職業	8.6%	6.2%	6.2%	4.9%	9.9%	2.5%	7.4%	2.5%	11.1%	2.5%	1.2%	0.0%	58.0%	4.9%	(81)
	農林漁業	0.0%	7.1%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	71.4%	14.3%	(14)
	生産工程	18.6%	4.1%	6.3%	6.5%	9.3%	1.3%	8.0%	4.5%	11.5%	4.3%	2.2%	0.1%	44.1%	13.9%	(1061)
	輸送・機械運転	17.5%	3.3%	6.6%	6.0%	8.7%	1.6%	7.1%	5.5%	18.0%	4.4%	1.1%	0.0%	43.2%	12.6%	(183)
	建設・採掘	7.2%	8.4%	4.8%	8.4%	9.6%	2.4%	6.0%	5.4%	6.6%	4.8%	3.0%	0.0%	52.4%	15.1%	(166)
	運搬・清掃・包装	13.1%	6.1%	4.5%	7.0%	10.2%	2.0%	4.1%	2.0%	8.2%	1.2%	1.6%	0.4%	46.3%	17.6%	(244)
	その他	11.7%	5.1%	5.5%	10.9%	11.3%	1.5%	7.3%	2.9%	7.7%	1.5%	2.9%	0.0%	51.8%	11.7%	(274)
職位	一般社員	13.6%	5.1%	6.9%	7.6%	9.0%	1.7%	6.4%	3.8%	7.4%	3.0%	2.4%	0.3%	48.6%	13.1%	(6790)
	主任・係長相当	17.8%	6.0%	10.6%	9.5%	13.6%	2.2%	9.3%	5.3%	9.3%	4.7%	4.8%	0.2%	40.8%	7.0%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	16.4%	4.3%	13.7%	14.5%	13.3%	1.6%	10.5%	4.3%	6.6%	3.9%	5.1%	0.4%	38.3%	7.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	19.2%	5.7%	15.0%	13.5%	11.9%	3.1%	7.3%	7.8%	10.4%	3.1%	4.7%	0.5%	39.9%	8.8%	(193)
	課長相当（ライン職）	23.2%	6.6%	14.6%	13.6%	17.1%	2.8%	8.5%	5.4%	3.9%	3.3%	5.3%	0.2%	39.6%	5.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	17.5%	5.4%	15.0%	10.2%	14.1%	2.5%	9.8%	5.0%	4.6%	3.3%	3.3%	0.6%	42.0%	7.5%	(519)
	部長相当（ライン職）	24.9%	6.1%	16.4%	14.0%	18.4%	4.7%	6.1%	5.6%	1.8%	3.5%	4.7%	0.0%	38.6%	4.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	17.0%	7.5%	13.4%	12.8%	15.8%	3.6%	5.4%	6.3%	5.7%	2.7%	3.3%	0.3%	46.3%	4.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	25.2%	5.4%	23.4%	22.5%	17.1%	0.9%	5.4%	4.5%	3.6%	4.5%	5.4%	0.0%	30.6%	6.3%	(111)
	役員相当	20.0%	5.8%	18.7%	11.0%	16.1%	3.5%	2.6%	2.9%	1.0%	0.6%	0.6%	0.3%	47.4%	5.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	14.5%	5.2%	8.1%	8.3%	10.2%	1.7%	6.6%	4.0%	6.7%	2.8%	2.6%	0.3%	48.5%	10.8%	(7623)
	フレックスタイム制	21.6%	7.4%	15.6%	11.8%	14.4%	4.0%	8.0%	5.8%	7.5%	3.8%	4.6%	0.3%	36.3%	8.9%	(1617)
	変形労働時間制	18.6%	3.3%	7.7%	12.1%	13.6%	2.4%	10.1%	7.1%	12.7%	4.7%	5.6%	0.3%	39.9%	7.1%	(338)
	交替制	13.3%	4.0%	5.7%	8.5%	11.2%	1.6%	7.3%	3.4%	9.5%	5.4%	2.8%	0.3%	48.7%	10.5%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	9.6%	4.1%	12.3%	12.3%	16.4%	1.4%	12.3%	1.4%	5.5%	4.1%	13.7%	0.0%	39.7%	9.6%	(73)
	裁量労働制	17.1%	5.4%	14.6%	7.8%	12.2%	1.5%	7.8%	6.3%	2.9%	3.9%	5.4%	0.0%	41.5%	10.7%	(205)
	管理監督者扱い	23.7%	7.8%	20.4%	16.2%	17.3%	2.8%	9.5%	5.0%	4.5%	4.2%	5.0%	0.8%	36.3%	3.1%	(358)
	その他	17.6%	5.9%	11.8%	5.9%	41.2%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	35.3%	5.9%	(17)
	わからない	2.5%	1.6%	0.0%	2.5%	3.3%	2.5%	2.5%	2.5%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	34.4%	49.2%	(122)

		Q37_1 新型コロナウイルス感染症の雇用や収入、働き方への影響										
		解雇、雇止めにあった	業務内容が変更された	勤務日数が減った（休業など）	一日の所定勤務時間が短くなった	残業が減った／なくなった	勤務日数や労働時間が増えた	収入が大幅に減った（１０％程度以上）	在宅勤務を行った	その他	上記のような影響はなかった	（合計度数）
全　体		1.8%	6.0%	10.8%	5.7%	13.5%	3.7%	8.1%	22.0%	0.9%	50.9%	(10998)
性別	男性	1.8%	6.2%	10.5%	5.9%	14.7%	3.8%	8.6%	21.4%	0.7%	50.8%	(7105)
	女性	1.8%	5.7%	11.3%	5.3%	11.4%	3.4%	7.1%	23.0%	1.3%	51.2%	(3893)
年齢層	20代	3.2%	8.9%	14.0%	7.6%	14.6%	4.8%	8.3%	18.3%	0.8%	49.1%	(1932)
	30代	2.4%	7.5%	11.1%	6.3%	15.0%	4.6%	8.5%	21.1%	0.8%	48.6%	(2395)
	40代	1.3%	4.9%	9.7%	4.6%	14.5%	3.3%	8.5%	21.6%	1.2%	52.4%	(2849)
	50代	1.2%	4.5%	9.8%	5.1%	12.5%	3.1%	7.8%	24.7%	0.5%	51.8%	(2431)
	60代	1.1%	4.2%	9.6%	5.1%	9.0%	2.4%	6.6%	24.7%	1.2%	53.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	6.8%	9.1%	11.4%	18.2%	20.5%	6.8%	9.1%	6.8%	0.0%	47.7%	(44)
	建設業	1.6%	5.8%	7.7%	5.7%	8.2%	1.6%	5.4%	15.6%	0.3%	64.7%	(634)
	製造業	2.1%	5.1%	15.0%	6.2%	20.6%	3.4%	10.4%	23.1%	0.8%	44.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.2%	7.4%	6.3%	5.8%	7.9%	2.6%	4.8%	21.7%	1.1%	55.6%	(189)
	情報通信業	1.5%	4.2%	5.1%	4.8%	11.3%	3.0%	4.1%	44.8%	0.9%	39.3%	(905)
	運輸業、郵便業	1.1%	7.0%	13.1%	7.0%	16.6%	4.9%	12.8%	11.0%	1.0%	55.2%	(616)
	卸売業、小売業	1.8%	5.9%	11.2%	6.0%	13.8%	3.2%	7.0%	16.5%	0.9%	54.1%	(1096)
	金融業、保険業	2.2%	5.1%	7.3%	6.5%	14.1%	3.9%	6.3%	31.8%	0.9%	45.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	0.8%	6.1%	8.8%	8.0%	8.8%	3.4%	7.3%	24.9%	0.8%	51.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	0.8%	4.0%	10.7%	5.1%	10.7%	0.8%	7.9%	35.2%	1.2%	43.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	3.6%	9.7%	31.3%	13.8%	20.5%	4.6%	22.6%	10.3%	1.0%	37.9%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	2.7%	9.2%	26.1%	8.4%	17.2%	5.7%	16.1%	14.9%	0.8%	43.7%	(261)
	教育、学習支援業	2.0%	9.3%	7.1%	4.9%	6.9%	4.7%	5.3%	25.1%	0.4%	53.3%	(450)
	医療、福祉	1.8%	6.2%	4.8%	1.9%	6.2%	5.3%	5.4%	3.9%	1.0%	71.7%	(775)
	複合サービス業	1.2%	8.5%	6.1%	7.3%	8.5%	7.3%	7.3%	18.3%	1.2%	53.7%	(82)
	その他サービス業	1.6%	6.6%	11.2%	4.7%	11.6%	2.8%	8.7%	20.0%	0.7%	53.2%	(850)
	公務	1.0%	7.0%	3.3%	3.3%	5.9%	6.0%	2.4%	21.1%	1.1%	60.2%	(631)
	その他	1.7%	5.8%	10.8%	5.3%	10.8%	2.8%	9.7%	29.9%	2.8%	46.5%	(361)
従業員規模	9人以下	1.3%	3.6%	9.8%	6.9%	6.3%	1.8%	8.9%	10.8%	1.4%	64.4%	(772)
	10～99人	1.8%	6.1%	10.7%	5.8%	11.2%	2.7%	7.1%	13.5%	0.8%	58.8%	(2793)
	100～499人	2.3%	6.8%	12.3%	5.9%	15.4%	3.3%	9.6%	18.8%	0.9%	50.3%	(2325)
	500～999人	2.1%	6.5%	10.0%	7.0%	15.7%	5.4%	8.2%	25.7%	0.9%	46.8%	(956)
	1,000人以上	1.6%	5.9%	10.3%	5.2%	16.0%	4.7%	8.0%	33.9%	0.8%	41.3%	(3551)
	わからない	1.8%	5.5%	10.0%	3.8%	7.8%	3.2%	5.8%	12.3%	1.2%	63.1%	(601)
職種	管理的職業	1.5%	6.0%	8.3%	5.2%	10.9%	4.3%	7.0%	32.0%	0.8%	45.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	2.0%	6.3%	8.6%	5.4%	13.7%	4.4%	7.3%	30.5%	1.0%	44.5%	(2115)
	事務	1.6%	4.4%	8.2%	4.8%	10.5%	2.9%	5.9%	23.7%	1.1%	54.6%	(3003)
	販売	1.9%	8.2%	12.7%	7.7%	16.4%	4.0%	10.8%	23.7%	0.9%	46.3%	(1088)
	サービス職業	2.0%	8.6%	15.8%	8.3%	9.5%	3.8%	8.8%	5.7%	0.7%	59.7%	(811)
	保安職業	1.2%	6.2%	6.2%	6.2%	11.1%	2.5%	2.5%	4.9%	1.2%	72.8%	(81)
	農林漁業	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	78.6%	(14)
	生産工程	2.5%	5.0%	20.2%	5.5%	25.2%	3.3%	12.7%	3.6%	0.6%	52.6%	(1061)
	輸送・機械運転	1.6%	8.2%	15.8%	8.7%	25.1%	3.3%	22.4%	7.1%	1.1%	50.3%	(183)
	建設・採掘	1.8%	7.8%	13.3%	6.6%	7.8%	2.4%	6.6%	5.4%	0.0%	66.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	3.3%	6.6%	13.1%	7.8%	16.0%	3.7%	7.8%	2.5%	0.0%	61.9%	(244)
	その他	0.7%	4.7%	8.4%	2.9%	13.1%	3.3%	7.7%	21.9%	1.1%	56.9%	(274)
職位	一般社員	2.1%	5.8%	11.8%	5.6%	13.8%	3.2%	8.3%	17.7%	1.0%	53.6%	(6790)
	主任・係長相当	1.2%	6.8%	9.7%	5.8%	16.3%	4.3%	8.5%	24.3%	0.5%	47.9%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	1.2%	7.8%	7.8%	6.6%	8.6%	10.2%	5.5%	31.3%	0.8%	42.2%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	1.0%	9.8%	12.4%	5.2%	16.6%	3.6%	8.3%	36.3%	2.6%	40.4%	(193)
	課長相当（ライン職）	1.8%	7.6%	8.4%	5.1%	12.2%	5.4%	7.4%	32.8%	0.5%	45.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	1.0%	4.0%	9.1%	5.0%	11.4%	3.7%	6.9%	35.6%	0.4%	45.5%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.3%	4.7%	7.6%	5.8%	12.3%	4.7%	7.9%	32.7%	1.2%	43.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	1.2%	6.0%	9.0%	5.7%	9.0%	3.6%	7.2%	33.1%	0.3%	46.3%	(335)
	支社長・事業部長相当	2.7%	9.0%	9.9%	12.6%	12.6%	0.9%	7.2%	23.4%	0.0%	46.8%	(111)
	役員相当	0.6%	3.2%	8.7%	5.8%	8.4%	2.6%	8.1%	20.3%	0.6%	57.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	1.7%	5.7%	10.3%	5.6%	12.6%	3.4%	7.5%	17.0%	0.9%	55.5%	(7623)
	フレックスタイム制	2.4%	7.7%	10.5%	6.7%	18.5%	4.3%	8.5%	47.1%	0.7%	29.7%	(1617)
	変形労働時間制	1.8%	7.1%	18.3%	8.6%	16.9%	5.0%	13.9%	11.5%	2.4%	51.5%	(338)
	交替制	1.9%	7.0%	15.8%	4.7%	15.7%	4.2%	10.1%	3.7%	0.6%	59.5%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	2.7%	6.8%	13.7%	5.5%	9.6%	2.7%	11.0%	39.7%	2.7%	42.5%	(73)
	裁量労働制	1.5%	4.4%	6.3%	3.9%	7.8%	5.9%	7.3%	55.1%	1.0%	28.8%	(205)
	管理監督者扱い	2.2%	5.0%	10.1%	3.9%	10.9%	3.9%	10.6%	42.2%	1.4%	37.4%	(358)
	その他	0.0%	11.8%	11.8%	5.9%	17.6%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	52.9%	(17)
	わからない	1.6%	1.6%	4.1%	4.1%	4.9%	1.6%	5.7%	2.5%	0.0%	79.5%	(122)

		Q37SQ_1　新型コロナウイルス感染症拡大前の週あたり在宅勤務日数							Q37SQ_2　2020年４～５月（全国緊急事態宣言期間中）の週あたり在宅勤務日数						
		０日	１日	２日	３日	４日	５日以上	（合計度数）	０日	１日	２日	３日	４日	５日以上	（合計度数）
全　体		83.6%	5.3%	2.9%	1.8%	0.8%	5.6%	(2418)	5.0%	10.5%	18.6%	17.3%	12.7%	35.9%	(2418)
性別	男性	83.1%	5.2%	3.7%	1.6%	0.7%	5.8%	(1523)	5.1%	12.3%	20.7%	16.3%	12.1%	33.5%	(1523)
	女性	84.6%	5.5%	1.6%	2.0%	1.0%	5.4%	(895)	4.8%	7.6%	15.1%	19.0%	13.5%	40.0%	(895)
年齢層	20代	87.6%	4.5%	2.8%	1.4%	0.3%	3.4%	(354)	6.5%	14.4%	13.0%	17.8%	9.6%	38.7%	(354)
	30代	83.6%	6.7%	2.8%	2.2%	0.6%	4.2%	(505)	5.0%	10.9%	17.0%	15.6%	13.1%	38.4%	(505)
	40代	84.1%	4.9%	2.8%	1.8%	0.5%	6.0%	(615)	5.4%	9.8%	17.2%	19.5%	12.0%	36.1%	(615)
	50代	83.2%	5.5%	2.3%	1.7%	1.3%	6.0%	(601)	3.7%	9.7%	20.1%	18.0%	13.1%	35.4%	(601)
	60代	79.6%	4.4%	4.4%	1.7%	1.2%	8.7%	(343)	5.0%	9.0%	26.5%	14.3%	15.5%	29.7%	(343)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	66.7%	33.3%	－	－	－	－	(3)	33.3%	33.3%	－	－	33.3%	－	(3)
	建設業	81.8%	6.1%	4.0%	－	－	8.1%	(99)	6.1%	19.2%	17.2%	17.2%	12.1%	28.3%	(99)
	製造業	83.9%	6.3%	2.0%	2.2%	0.9%	4.7%	(638)	3.6%	8.8%	18.5%	15.8%	14.7%	38.6%	(638)
	電気・ガス・熱供給・水道業	85.4%	4.9%	4.9%	－	－	4.9%	(41)	4.9%	17.1%	19.5%	14.6%	17.1%	26.8%	(41)
	情報通信業	84.2%	4.9%	2.5%	1.5%	0.5%	6.4%	(405)	5.2%	5.9%	10.1%	11.6%	10.6%	56.5%	(405)
	運輸業、郵便業	82.4%	5.9%	1.5%	2.9%	2.9%	4.4%	(68)	4.4%	8.8%	26.5%	16.2%	19.1%	25.0%	(68)
	卸売業、小売業	84.5%	5.5%	3.3%	1.1%	0.6%	5.0%	(181)	3.9%	10.5%	21.5%	21.0%	12.2%	30.9%	(181)
	金融業、保険業	84.1%	4.5%	4.0%	0.5%	0.5%	6.5%	(201)	6.5%	9.5%	19.4%	22.9%	11.9%	29.9%	(201)
	不動産業、物品賃貸業	87.7%	1.5%	3.1%	1.5%	1.5%	4.6%	(65)	1.5%	12.3%	23.1%	18.5%	12.3%	32.3%	(65)
	学術研究、専門・技術サービス業	79.8%	4.5%	1.1%	3.4%	－	11.2%	(89)	6.7%	13.5%	12.4%	13.5%	13.5%	40.4%	(89)
	宿泊業、飲食サービス業	70.0%	10.0%	－	－	5.0%	15.0%	(20)	10.0%	15.0%	10.0%	25.0%	5.0%	35.0%	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	79.5%	－	7.7%	5.1%	5.1%	2.6%	(39)	7.7%	10.3%	17.9%	7.7%	10.3%	46.2%	(39)
	教育、学習支援業	85.8%	0.9%	5.3%	2.7%	0.9%	4.4%	(113)	4.4%	14.2%	20.4%	23.9%	14.2%	23.0%	(113)
	医療、福祉	80.0%	10.0%	3.3%	－	－	6.7%	(30)	10.0%	26.7%	16.7%	30.0%	13.3%	3.3%	(30)
	複合サービス業	86.7%	－	6.7%	6.7%	－	－	(15)	20.0%	26.7%	26.7%	6.7%	13.3%	6.7%	(15)
	その他サービス業	81.2%	6.5%	4.7%	1.2%	1.2%	5.3%	(170)	5.3%	10.6%	21.8%	16.5%	14.1%	31.8%	(170)
	公務	87.2%	6.8%	1.5%	3.0%	－	1.5%	(133)	3.8%	20.3%	37.6%	24.1%	6.8%	7.5%	(133)
	その他	82.4%	4.6%	1.9%	1.9%	－	9.3%	(108)	6.5%	3.7%	14.8%	22.2%	9.3%	43.5%	(108)
従業員規模	9人以下	73.5%	9.6%	4.8%	4.8%	2.4%	4.8%	(83)	3.6%	10.8%	13.3%	19.3%	14.5%	38.6%	(83)
	10～99人	83.0%	3.7%	2.9%	2.1%	1.6%	6.6%	(376)	4.5%	11.2%	21.8%	18.1%	11.7%	32.7%	(376)
	100～499人	83.9%	2.8%	3.7%	1.6%	0.7%	7.3%	(436)	5.0%	12.4%	20.4%	18.1%	12.6%	31.4%	(436)
	500～999人	84.6%	6.1%	3.7%	0.4%	－	5.3%	(246)	7.7%	13.0%	16.3%	18.3%	13.4%	31.3%	(246)
	1,000人以上	83.8%	6.3%	2.5%	1.8%	0.7%	4.9%	(1203)	4.3%	9.2%	17.8%	16.5%	13.0%	39.2%	(1203)
	わからない	90.5%	4.1%	－	1.4%	－	4.1%	(74)	9.5%	9.5%	18.9%	17.6%	8.1%	36.5%	(74)
職種	管理的職業	81.3%	7.8%	3.2%	1.1%	0.8%	5.8%	(626)	4.3%	11.0%	21.1%	20.8%	12.9%	29.9%	(626)
	専門的・技術的職業	82.8%	4.0%	4.0%	2.8%	0.6%	5.7%	(645)	5.4%	11.2%	17.5%	13.3%	11.6%	40.9%	(645)
	事務	87.8%	3.1%	1.8%	1.0%	0.8%	5.5%	(713)	4.9%	10.4%	19.8%	18.7%	13.3%	33.0%	(713)
	販売	79.8%	7.8%	3.1%	2.3%	0.8%	6.2%	(258)	3.5%	7.8%	13.6%	17.8%	11.6%	45.7%	(258)
	サービス職業	76.1%	6.5%	2.2%	4.3%	2.2%	8.7%	(46)	10.9%	6.5%	13.0%	10.9%	15.2%	43.5%	(46)
	保安職業	75.0%	－	－	25.0%	－	－	(4)	－	－	25.0%	50.0%	－	25.0%	(4)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	92.1%	5.3%	－	－	－	2.6%	(38)	5.3%	23.7%	23.7%	13.2%	15.8%	18.4%	(38)
	輸送・機械運転	84.6%	－	7.7%	7.7%	－	－	(13)	－	7.7%	30.8%	15.4%	23.1%	23.1%	(13)
	建設・採掘	66.7%	22.2%	－	－	－	11.1%	(9)	11.1%	22.2%	－	33.3%	11.1%	22.2%	(9)
	運搬・清掃・包装	83.3%	16.7%	－	－	－	－	(6)	－	33.3%	33.3%	－	－	33.3%	(6)
	その他	86.7%	5.0%	1.7%	1.7%	1.7%	3.3%	(60)	10.0%	5.0%	11.7%	11.7%	13.3%	48.3%	(60)
職位	一般社員	85.2%	5.2%	2.5%	1.6%	0.5%	5.0%	(1199)	5.8%	9.8%	17.0%	15.6%	11.3%	40.5%	(1199)
	主任・係長相当	85.2%	3.2%	3.0%	3.0%	0.5%	5.1%	(372)	4.0%	14.0%	18.5%	16.1%	14.8%	32.5%	(372)
	課長代理相当（ライン職）	81.3%	2.5%	3.8%	6.3%	－	6.3%	(80)	2.5%	12.5%	17.5%	26.3%	8.8%	32.5%	(80)
	課長代理相当（スタッフ職）	82.9%	4.3%	2.9%	2.9%	2.9%	4.3%	(70)	4.3%	5.7%	17.1%	20.0%	11.4%	41.4%	(70)
	課長相当（ライン職）	84.0%	6.0%	2.5%	0.5%	－	7.0%	(200)	3.5%	12.0%	21.5%	19.0%	13.5%	30.5%	(200)
	課長相当（スタッフ職）	81.1%	8.1%	4.9%	1.1%	0.5%	4.3%	(185)	4.3%	13.0%	19.5%	18.4%	13.0%	31.9%	(185)
	部長相当（ライン職）	78.6%	8.0%	2.7%	0.9%	－	9.8%	(112)	5.4%	5.4%	19.6%	23.2%	16.1%	30.4%	(112)
	部長相当（スタッフ職）	77.5%	7.2%	2.7%	－	3.6%	9.0%	(111)	4.5%	2.7%	28.8%	20.7%	15.3%	27.9%	(111)
	支社長・事業部長相当	76.9%	15.4%	－	－	3.8%	3.8%	(26)	3.8%	23.1%	11.5%	19.2%	19.2%	23.1%	(26)
	役員相当	76.2%	1.6%	6.3%	3.2%	4.8%	7.9%	(63)	4.8%	12.7%	23.8%	17.5%	15.9%	25.4%	(63)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	87.2%	2.9%	2.5%	1.3%	0.5%	5.6%	(1296)	5.9%	13.3%	21.5%	18.4%	11.2%	29.7%	(1296)
	フレックスタイム制	80.7%	8.4%	2.9%	3.0%	0.7%	4.3%	(761)	3.3%	7.0%	14.6%	16.0%	16.0%	43.1%	(761)
	変形労働時間制	92.3%	5.1%	－	－	－	2.6%	(39)	7.7%	17.9%	20.5%	25.6%	5.1%	23.1%	(39)
	交替制	83.3%	4.2%	4.2%	－	－	8.3%	(24)	8.3%	20.8%	29.2%	12.5%	4.2%	25.0%	(24)
	事業場外労働のみなし労働時間制	55.2%	20.7%	3.4%	－	3.4%	17.2%	(29)	3.4%	－	10.3%	10.3%	17.2%	58.6%	(29)
	裁量労働制	75.2%	7.1%	8.8%	0.9%	2.7%	5.3%	(113)	3.5%	7.1%	8.0%	11.5%	8.8%	61.1%	(113)
	管理監督者扱い	78.1%	6.0%	1.3%	1.3%	2.6%	10.6%	(151)	5.3%	6.6%	21.2%	19.2%	13.9%	33.8%	(151)
	その他	50.0%	－	－	－	－	50.0%	(2)	－	－	－	－	－	100.0%	(2)
	わからない	66.7%	－	33.3%	－	－	－	(3)	－	－	33.3%	33.3%	－	33.3%	(3)

		Q37SQ_3　2020年10月の週あたり在宅勤務日数							Q37B2_1　在宅勤務による変化／仕事の効率						
		0日	1日	2日	3日	4日	5日以上	（合計度数）	とても上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	とても下がった	わからない	（合計度数）
全　体		32.9%	15.8%	15.2%	11.1%	9.1%	15.9%	(2418)	5.6%	17.5%	33.6%	28.5%	12.6%	2.3%	(2375)
性別	男性	31.8%	17.5%	16.1%	10.7%	8.3%	15.6%	(1523)	4.8%	16.4%	34.7%	29.6%	12.7%	1.9%	(1494)
	女性	34.6%	12.8%	13.7%	11.8%	10.5%	16.4%	(895)	6.9%	19.3%	31.6%	26.7%	12.6%	3.0%	(881)
年齢層	20代	36.4%	15.5%	15.3%	10.7%	7.6%	14.4%	(354)	6.7%	19.2%	32.4%	28.0%	11.4%	2.3%	(343)
	30代	30.9%	19.0%	13.5%	10.5%	9.7%	16.4%	(505)	6.2%	20.3%	33.0%	25.6%	13.1%	1.8%	(497)
	40代	33.2%	13.5%	15.4%	12.7%	9.4%	15.8%	(615)	6.1%	18.2%	31.8%	27.2%	13.9%	2.8%	(604)
	50代	31.9%	16.6%	15.0%	8.7%	9.7%	18.1%	(601)	5.2%	16.0%	33.3%	30.9%	12.5%	2.0%	(592)
	60代	33.2%	14.0%	17.8%	14.0%	8.2%	12.8%	(343)	2.9%	12.7%	39.2%	31.6%	11.2%	2.4%	(339)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	33.3%	33.3%	33.3%	－	－	－	(3)	50.0%	－	50.0%	－	－	－	(2)
	建設業	41.4%	22.2%	11.1%	9.1%	6.1%	10.1%	(99)	5.2%	19.6%	29.9%	33.0%	10.3%	2.1%	(97)
	製造業	26.2%	16.6%	17.9%	12.7%	12.2%	14.4%	(638)	4.3%	21.1%	36.2%	27.0%	10.3%	1.1%	(630)
	電気・ガス・熱供給・水道業	36.6%	22.0%	19.5%	7.3%	9.8%	4.9%	(41)	7.5%	27.5%	25.0%	32.5%	2.5%	5.0%	(40)
	情報通信業	21.0%	8.6%	16.0%	10.6%	12.1%	31.6%	(405)	6.3%	18.3%	36.2%	28.1%	9.8%	1.3%	(398)
	運輸業、郵便業	30.9%	20.6%	23.5%	5.9%	8.8%	10.3%	(68)	7.5%	22.4%	23.9%	22.4%	16.4%	7.5%	(67)
	卸売業、小売業	31.5%	16.6%	19.3%	14.4%	6.6%	11.6%	(181)	9.4%	14.9%	32.0%	33.1%	9.4%	1.1%	(181)
	金融業、保険業	33.3%	20.4%	16.9%	12.9%	7.0%	9.5%	(201)	8.1%	15.7%	24.2%	26.3%	20.2%	5.6%	(198)
	不動産業、物品賃貸業	35.4%	23.1%	16.9%	7.7%	9.2%	7.7%	(65)	－	7.8%	34.4%	43.8%	10.9%	3.1%	(64)
	学術研究、専門・技術サービス業	24.7%	13.5%	12.4%	14.6%	6.7%	28.1%	(89)	8.0%	16.1%	29.9%	31.0%	14.9%	－	(87)
	宿泊業、飲食サービス業	15.0%	25.0%	5.0%	20.0%	15.0%	20.0%	(20)	5.0%	25.0%	45.0%	10.0%	10.0%	5.0%	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	41.0%	7.7%	5.1%	7.7%	17.9%	20.5%	(39)	2.7%	21.6%	37.8%	27.0%	5.4%	5.4%	(37)
	教育、学習支援業	70.8%	10.6%	6.2%	3.5%	4.4%	4.4%	(113)	1.8%	12.8%	30.3%	26.6%	22.9%	5.5%	(109)
	医療、福祉	43.3%	30.0%	20.0%	3.3%	－	3.3%	(30)	3.4%	3.4%	48.3%	31.0%	13.8%	－	(29)
	複合サービス業	53.3%	13.3%	20.0%	13.3%	－	－	(15)	8.3%	25.0%	8.3%	16.7%	25.0%	16.7%	(12)
	その他サービス業	34.1%	16.5%	6.5%	15.3%	10.0%	17.6%	(170)	4.8%	16.7%	36.9%	29.2%	10.1%	2.4%	(168)
	公務	64.7%	20.3%	7.5%	5.3%	－	2.3%	(133)	1.6%	10.1%	33.3%	28.7%	25.6%	0.8%	(129)
	その他	29.6%	10.2%	20.4%	11.1%	6.5%	22.2%	(108)	9.3%	14.0%	36.4%	28.0%	10.3%	1.9%	(107)
従業員規模	9人以下	32.5%	14.5%	7.2%	14.5%	8.4%	22.9%	(83)	7.3%	15.9%	29.3%	36.6%	7.3%	3.7%	(82)
	10～99人	40.4%	14.6%	14.4%	7.2%	6.4%	17.0%	(376)	6.8%	13.8%	35.2%	27.9%	12.7%	3.5%	(369)
	100～499人	38.8%	13.3%	14.7%	12.2%	8.7%	12.4%	(436)	4.2%	16.5%	32.0%	32.9%	12.0%	2.4%	(425)
	500～999人	28.5%	16.3%	19.9%	9.8%	9.3%	16.3%	(246)	5.8%	16.6%	39.8%	26.1%	10.8%	0.8%	(241)
	1,000人以上	28.9%	17.4%	15.3%	12.0%	10.4%	16.0%	(1203)	5.8%	19.8%	32.4%	26.7%	13.3%	1.9%	(1185)
	わからない	39.2%	10.8%	14.9%	12.2%	4.1%	18.9%	(74)	－	8.2%	37.0%	34.2%	16.4%	4.1%	(73)
職種	管理的職業	27.0%	19.0%	18.1%	13.9%	9.4%	12.6%	(626)	4.9%	19.5%	36.2%	26.8%	10.2%	2.4%	(616)
	専門的・技術的職業	34.4%	14.0%	14.6%	8.7%	9.3%	19.1%	(645)	5.1%	16.6%	33.6%	29.2%	13.4%	2.1%	(633)
	事務	33.9%	14.7%	14.9%	11.9%	9.3%	15.3%	(713)	6.8%	17.1%	32.3%	29.7%	12.2%	1.8%	(703)
	販売	35.3%	16.3%	15.9%	8.5%	7.8%	16.3%	(258)	3.9%	19.6%	29.0%	28.2%	16.9%	2.4%	(255)
	サービス職業	41.3%	13.0%	4.3%	19.6%	6.5%	15.2%	(46)	9.1%	6.8%	40.9%	25.0%	11.4%	6.8%	(44)
	保安職業	100.0%	－	－	－	－	－	(4)	－	－	75.0%	－	25.0%	－	(4)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	52.6%	18.4%	10.5%	2.6%	7.9%	7.9%	(38)	5.6%	19.4%	30.6%	30.6%	13.9%	－	(36)
	輸送・機械運転	30.8%	7.7%	15.4%	15.4%	23.1%	7.7%	(13)	7.7%	15.4%	30.8%	23.1%	15.4%	7.7%	(13)
	建設・採掘	33.3%	44.4%	－	11.1%	－	11.1%	(9)	－	－	50.0%	25.0%	25.0%	－	(8)
	運搬・清掃・包装	66.7%	16.7%	16.7%	－	－	－	(6)	－	－	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	(6)
	その他	28.3%	11.7%	8.3%	10.0%	10.0%	31.7%	(60)	8.8%	14.0%	31.6%	29.8%	12.3%	3.5%	(57)
職位	一般社員	35.4%	14.3%	14.2%	10.6%	8.4%	17.2%	(1199)	6.4%	16.6%	32.4%	28.5%	13.6%	2.6%	(1172)
	主任・係長相当	36.6%	16.1%	13.2%	11.0%	8.6%	14.5%	(372)	4.4%	19.6%	33.5%	27.2%	12.8%	2.5%	(367)
	課長代理相当（ライン職）	31.3%	17.5%	12.5%	11.3%	16.3%	11.3%	(80)	2.5%	17.7%	30.4%	34.2%	15.2%	－	(79)
	課長代理相当（スタッフ職）	30.0%	17.1%	12.9%	11.4%	15.7%	12.9%	(70)	13.0%	11.6%	21.7%	34.8%	15.9%	2.9%	(69)
	課長相当（ライン職）	30.5%	17.5%	17.5%	12.0%	7.0%	15.5%	(200)	4.5%	19.6%	33.2%	26.6%	15.1%	1.0%	(199)
	課長相当（スタッフ職）	25.9%	18.4%	17.8%	10.3%	12.4%	15.1%	(185)	4.4%	19.2%	35.7%	28.0%	9.9%	2.7%	(182)
	部長相当（ライン職）	26.8%	17.0%	21.4%	13.4%	8.9%	12.5%	(112)	3.6%	17.3%	45.5%	28.2%	4.5%	0.9%	(110)
	部長相当（スタッフ職）	25.2%	21.6%	15.3%	10.8%	10.8%	16.2%	(111)	4.6%	15.6%	37.6%	31.2%	9.2%	1.8%	(109)
	支社長・事業部長相当	38.5%	11.5%	23.1%	11.5%	3.8%	11.5%	(26)	－	26.9%	30.8%	26.9%	15.4%	－	(26)
	役員相当	19.0%	15.9%	23.8%	17.5%	4.8%	19.0%	(63)	6.5%	16.1%	40.3%	25.8%	6.5%	4.8%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	43.6%	14.0%	14.0%	8.7%	6.0%	13.7%	(1296)	5.5%	15.9%	32.5%	28.8%	14.9%	2.5%	(1265)
	フレックスタイム制	17.7%	18.1%	16.8%	14.5%	14.8%	18.0%	(761)	6.1%	19.8%	33.2%	28.8%	10.6%	1.5%	(756)
	変形労働時間制	46.2%	28.2%	7.7%	7.7%	5.1%	5.1%	(39)	－	13.2%	50.0%	28.9%	5.3%	2.6%	(38)
	交替制	70.8%	12.5%	8.3%	－	－	8.3%	(24)	－	4.5%	36.4%	27.3%	22.7%	9.1%	(22)
	事業場外労働のみなし労働時間制	34.5%	24.1%	13.8%	3.4%	6.9%	17.2%	(29)	－	24.1%	17.2%	31.0%	24.1%	3.4%	(29)
	裁量労働制	19.5%	13.3%	13.3%	10.6%	12.4%	31.0%	(113)	6.4%	18.3%	39.4%	24.8%	10.1%	0.9%	(109)
	管理監督者扱い	17.2%	17.2%	22.5%	19.2%	7.3%	16.6%	(151)	6.6%	20.5%	37.7%	27.8%	4.0%	3.3%	(151)
	その他	50.0%	－	－	－	－	50.0%	(2)	－	－	50.0%	－	50.0%	－	(2)
	わからない	33.3%	33.3%	－	33.3%	－	－	(3)	－	－	66.7%	－	－	33.3%	(3)

		Q37B2_2 在宅勤務による変化／仕事への意欲							Q37B2_3 在宅勤務によって、次の事柄にどのような変化がありましたか。仕事をしている時間						
		とても上がった	やや上がった	変わらない	やや下がった	とても下がった	わからない	（合計度数）	とても長くなった	長くなった	変わらない	やや短くなった	とても短くなった	わからない	（合計度数）
全体		3.5%	10.4%	55.5%	19.2%	10.2%	1.2%	(2375)	2.7%	15.5%	48.0%	23.7%	8.8%	1.3%	(2375)
性別	男性	3.1%	9.0%	58.6%	19.0%	9.2%	1.1%	(1494)	2.3%	14.8%	49.9%	24.0%	8.0%	1.1%	(1494)
	女性	4.1%	12.8%	50.2%	19.6%	11.8%	1.5%	(881)	3.5%	16.7%	44.6%	23.4%	10.1%	1.7%	(881)
年齢層	20代	6.4%	16.0%	42.0%	21.0%	13.1%	1.5%	(343)	2.6%	13.4%	47.2%	26.2%	9.9%	0.6%	(343)
	30代	3.6%	12.7%	52.1%	19.5%	11.1%	1.0%	(497)	1.6%	15.3%	46.5%	25.4%	10.1%	1.2%	(497)
	40代	3.1%	9.6%	57.9%	17.4%	10.9%	1.0%	(604)	4.0%	18.4%	44.9%	24.2%	6.8%	1.8%	(604)
	50代	2.7%	8.6%	58.4%	20.1%	8.8%	1.4%	(592)	3.4%	14.5%	51.7%	19.9%	9.3%	1.2%	(592)
	60代	2.1%	5.9%	64.6%	18.9%	7.1%	1.5%	(339)	1.2%	14.5%	49.9%	24.8%	8.3%	1.5%	(339)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	50.0%	-	-	50.0%	-	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	-	-	(2)
	建設業	1.0%	16.5%	51.5%	17.5%	13.4%	-	(97)	1.0%	11.3%	51.5%	24.7%	9.3%	2.1%	(97)
	製造業	2.4%	11.0%	60.5%	18.7%	7.1%	0.3%	(630)	2.7%	16.7%	52.1%	23.7%	4.3%	0.6%	(630)
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	10.0%	60.0%	20.0%	5.0%	5.0%	(40)	-	2.5%	52.5%	32.5%	10.0%	2.5%	(40)
	情報通信業	4.0%	9.3%	56.5%	21.4%	7.8%	1.0%	(398)	3.8%	21.6%	49.7%	20.9%	3.5%	0.5%	(398)
	運輸業、郵便業	6.0%	14.9%	52.2%	16.4%	7.5%	3.0%	(67)	4.5%	14.9%	44.8%	25.4%	6.0%	4.5%	(67)
	卸売業、小売業	2.8%	11.0%	54.1%	21.0%	8.8%	2.2%	(181)	2.8%	12.2%	46.4%	28.2%	9.9%	0.6%	(181)
	金融業、保険業	5.6%	8.1%	51.5%	16.7%	17.2%	1.0%	(198)	3.0%	12.6%	40.9%	22.7%	18.7%	2.0%	(198)
	不動産業、物品賃貸業	-	6.3%	50.0%	25.0%	17.2%	1.6%	(64)	1.6%	10.9%	40.6%	35.9%	7.8%	3.1%	(64)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.7%	8.0%	58.6%	20.7%	6.9%	-	(87)	2.3%	19.5%	49.4%	19.5%	9.2%	-	(87)
	宿泊業、飲食サービス業	15.0%	20.0%	35.0%	5.0%	25.0%	-	(20)	10.0%	15.0%	25.0%	15.0%	30.0%	5.0%	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	2.7%	16.2%	48.6%	13.5%	13.5%	5.4%	(37)	5.4%	21.6%	29.7%	24.3%	16.2%	2.7%	(37)
	教育、学習支援業	4.6%	10.1%	44.0%	22.9%	14.7%	3.7%	(109)	2.8%	11.0%	39.4%	24.8%	19.3%	2.8%	(109)
	医療、福祉	-	10.3%	58.6%	24.1%	6.9%	-	(29)	-	17.2%	55.2%	13.8%	13.8%	-	(29)
	複合サービス業	8.3%	25.0%	16.7%	25.0%	16.7%	8.3%	(12)	-	16.7%	16.7%	25.0%	33.3%	8.3%	(12)
	その他サービス業	3.0%	9.5%	58.9%	18.5%	8.9%	1.2%	(168)	1.2%	14.9%	50.0%	25.0%	7.7%	1.2%	(168)
	公務	3.1%	7.0%	55.8%	15.5%	17.8%	0.8%	(129)	0.8%	10.1%	51.9%	19.4%	15.5%	2.3%	(129)
	その他	4.7%	11.2%	53.3%	18.7%	10.3%	1.9%	(107)	3.7%	15.0%	45.8%	27.1%	7.5%	0.9%	(107)
従業員規模	9人以下	1.2%	12.2%	53.7%	25.6%	6.1%	1.2%	(82)	2.4%	7.3%	52.4%	24.4%	11.0%	2.4%	(82)
	10～99人	6.0%	8.4%	52.8%	20.1%	10.8%	1.9%	(369)	2.7%	14.4%	45.3%	23.3%	12.5%	1.9%	(369)
	100～499人	2.4%	11.5%	54.1%	21.4%	9.6%	0.9%	(425)	2.4%	16.7%	43.8%	28.5%	7.3%	1.4%	(425)
	500～999人	1.7%	11.2%	58.5%	20.7%	7.5%	0.4%	(241)	0.8%	17.4%	49.8%	23.2%	8.7%	-	(241)
	1,000人以上	3.7%	10.5%	56.4%	17.4%	10.9%	1.1%	(1185)	3.5%	15.5%	49.5%	22.5%	7.8%	1.2%	(1185)
	わからない	1.4%	6.8%	54.8%	20.5%	12.3%	4.1%	(73)	-	16.4%	49.3%	19.2%	12.3%	2.7%	(73)
職種	管理的職業	1.8%	10.2%	61.5%	17.7%	7.8%	1.0%	(616)	3.4%	16.4%	49.0%	23.1%	6.7%	1.5%	(616)
	専門的・技術的職業	3.3%	9.2%	56.6%	19.3%	10.6%	1.1%	(633)	2.8%	17.7%	50.6%	22.0%	6.2%	0.8%	(633)
	事務	5.1%	10.8%	53.9%	18.5%	10.5%	1.1%	(703)	1.7%	14.9%	49.8%	22.5%	9.4%	1.7%	(703)
	販売	2.7%	11.4%	46.7%	23.9%	14.1%	1.2%	(255)	3.1%	13.3%	35.3%	31.8%	16.1%	0.4%	(255)
	サービス職業	6.8%	15.9%	34.1%	27.3%	13.6%	2.3%	(44)	4.5%	6.8%	40.9%	25.0%	20.5%	2.3%	(44)
	保安職業	-	-	75.0%	-	25.0%	-	(4)	-	-	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生産工程	2.8%	19.4%	50.0%	22.2%	5.6%	-	(36)	-	19.4%	38.9%	36.1%	5.6%	-	(36)
	輸送・機械運転	7.7%	-	61.5%	15.4%	7.7%	7.7%	(13)	-	7.7%	53.8%	23.1%	7.7%	7.7%	(13)
	建設・採掘	-	-	62.5%	25.0%	12.5%	-	(8)	-	-	50.0%	25.0%	25.0%	-	(8)
	運搬・清掃・包装	-	33.3%	50.0%	-	-	16.7%	(6)	-	-	66.7%	16.7%	-	16.7%	(6)
	その他	3.5%	8.8%	54.4%	19.3%	10.5%	3.5%	(57)	7.0%	8.8%	49.1%	22.8%	10.5%	1.8%	(57)
職位	一般社員	4.5%	11.1%	50.8%	20.1%	11.9%	1.7%	(1172)	2.6%	13.6%	49.1%	23.0%	10.4%	1.3%	(1172)
	主任・係長相当	3.3%	11.2%	56.4%	17.7%	10.6%	0.8%	(367)	1.6%	16.6%	48.0%	25.1%	7.6%	1.1%	(367)
	課長代理相当（ライン職）	2.5%	10.1%	64.6%	16.5%	6.3%	-	(79)	2.5%	19.0%	48.1%	25.3%	2.5%	2.5%	(79)
	課長代理相当（スタッフ職）	8.7%	5.8%	50.7%	20.3%	13.0%	1.4%	(69)	2.9%	13.0%	36.2%	31.9%	13.0%	2.9%	(69)
	課長相当（ライン職）	1.0%	10.6%	58.8%	21.1%	7.5%	1.0%	(199)	3.5%	17.1%	46.7%	23.6%	8.5%	0.5%	(199)
	課長相当（スタッフ職）	0.5%	11.0%	57.7%	20.9%	9.3%	0.5%	(182)	5.5%	18.7%	42.9%	25.8%	6.0%	1.1%	(182)
	部長相当（ライン職）	2.7%	9.1%	68.2%	15.5%	4.5%	-	(110)	1.8%	20.9%	45.5%	26.4%	4.5%	0.9%	(110)
	部長相当（スタッフ職）	0.9%	6.4%	67.9%	21.1%	2.8%	0.9%	(109)	0.9%	23.9%	46.8%	22.0%	4.6%	1.8%	(109)
	支社長・事業部長相当	-	7.7%	57.7%	15.4%	19.2%	-	(26)	11.5%	15.4%	50.0%	11.5%	11.5%	-	(26)
	役員相当	3.2%	6.5%	71.0%	9.7%	8.1%	1.6%	(62)	3.2%	4.8%	62.9%	16.1%	9.7%	3.2%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.0%	10.5%	53.0%	19.7%	11.5%	1.4%	(1265)	1.9%	13.0%	47.5%	25.8%	10.5%	1.3%	(1265)
	フレックスタイム制	3.2%	10.7%	57.4%	18.9%	9.0%	0.8%	(756)	3.4%	18.5%	49.1%	22.8%	5.2%	1.1%	(756)
	変形労働時間制	-	13.2%	52.6%	23.7%	7.9%	2.6%	(38)	5.3%	7.9%	50.0%	15.8%	18.4%	2.6%	(38)
	交替制	-	4.5%	54.5%	18.2%	13.6%	9.1%	(22)	4.5%	9.1%	50.0%	9.1%	22.7%	4.5%	(22)
	事業場外労働のみなし労働時間制	-	3.4%	51.7%	24.1%	20.7%	-	(29)	6.9%	3.4%	27.6%	37.9%	24.1%	-	(29)
	裁量労働制	1.8%	9.2%	66.1%	17.4%	5.5%	-	(109)	2.8%	33.9%	44.0%	11.9%	7.3%	-	(109)
	管理監督者扱い	4.0%	9.9%	61.6%	17.2%	6.0%	1.3%	(151)	4.0%	13.9%	51.7%	22.5%	5.3%	2.6%	(151)
	その他	-	-	50.0%	-	50.0%	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	-	-	(2)
	わからない	-	33.3%	33.3%	-	33.3%	-	(3)	-	-	66.7%	-	33.3%	-	(3)

		Q37B2_4　在宅勤務による変化／家事・育児・介護などの時間							Q37B2_5　在宅勤務による変化／自分の自由に使える時間						
		とても増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	とても減った	わからない	（合計度数）	とても増えた	やや増えた	変わらない	やや減った	とても減った	わからない	（合計度数）
全　体		7.2%	34.7%	50.9%	0.8%	0.5%	5.9%	(2375)	11.8%	48.0%	30.8%	5.9%	2.5%	1.0%	(2375)
性別	男性	5.7%	31.9%	54.9%	0.5%	0.7%	6.3%	(1494)	9.4%	48.1%	33.4%	5.8%	2.2%	1.1%	(1494)
	女性	9.6%	39.4%	44.2%	1.4%	0.3%	5.1%	(881)	16.0%	47.8%	26.3%	6.1%	3.0%	0.8%	(881)
年齢層	20代	8.2%	39.9%	40.5%	1.2%	1.5%	8.7%	(343)	25.1%	51.0%	18.4%	2.3%	2.6%	0.6%	(343)
	30代	10.5%	40.2%	43.3%	0.6%	0.8%	4.6%	(497)	14.3%	46.9%	27.2%	6.6%	3.6%	1.4%	(497)
	40代	8.8%	36.9%	48.2%	0.8%	0.2%	5.1%	(604)	10.6%	44.0%	32.3%	8.6%	3.6%	0.8%	(604)
	50代	5.1%	27.5%	60.5%	0.5%	0.3%	6.1%	(592)	6.8%	46.5%	39.2%	4.9%	1.4%	1.4%	(592)
	60代	2.1%	29.8%	60.8%	1.5%	0.3%	5.6%	(339)	5.9%	56.0%	31.3%	5.6%	0.6%	0.6%	(339)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	－	－	－	－	－	(2)	100.0%	－	－	－	－	－	(2)
	建設業	5.2%	28.9%	61.9%	1.0%	－	3.1%	(97)	15.5%	41.2%	37.1%	6.2%	－	－	(97)
	製造業	7.8%	36.0%	50.8%	0.6%	－	4.8%	(630)	8.4%	49.7%	32.4%	5.4%	2.7%	1.4%	(630)
	電気・ガス・熱供給・水道業	2.5%	45.0%	50.0%	2.5%	－	－	(40)	10.0%	50.0%	32.5%	7.5%	－	－	(40)
	情報通信業	6.0%	33.7%	53.3%	0.3%	1.0%	5.8%	(398)	11.1%	49.2%	28.9%	7.8%	2.5%	0.5%	(398)
	運輸業、郵便業	6.0%	31.3%	47.8%	－	3.0%	11.9%	(67)	7.5%	49.3%	29.9%	1.5%	7.5%	4.5%	(67)
	卸売業、小売業	2.2%	38.7%	49.7%	1.7%	0.6%	7.2%	(181)	10.5%	51.4%	29.8%	5.5%	2.2%	0.6%	(181)
	金融業、保険業	9.6%	30.8%	50.5%	2.5%	－	6.6%	(198)	19.2%	43.9%	25.8%	6.6%	3.0%	1.5%	(198)
	不動産業、物品賃貸業	10.9%	39.1%	42.2%	－	1.6%	6.3%	(64)	10.9%	53.1%	23.4%	6.3%	4.7%	1.6%	(64)
	学術研究、専門・技術サービス業	10.3%	36.8%	47.1%	－	1.1%	4.6%	(87)	12.6%	48.3%	31.0%	5.7%	2.3%	－	(87)
	宿泊業、飲食サービス業	20.0%	20.0%	40.0%	－	－	20.0%	(20)	30.0%	40.0%	20.0%	5.0%	5.0%	－	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	18.9%	37.8%	35.1%	－	2.7%	5.4%	(37)	21.6%	45.9%	27.0%	2.7%	2.7%	－	(37)
	教育、学習支援業	9.2%	32.1%	50.5%	1.8%	0.9%	5.5%	(109)	10.1%	46.8%	33.0%	5.5%	1.8%	2.8%	(109)
	医療、福祉	10.3%	31.0%	51.7%	－	－	6.9%	(29)	10.3%	37.9%	34.5%	13.8%	3.4%	－	(29)
	複合サービス業	－	41.7%	41.7%	－	－	16.7%	(12)	25.0%	50.0%	16.7%	－	－	8.3%	(12)
	その他サービス業	4.2%	36.3%	54.8%	0.6%	0.6%	3.6%	(168)	12.5%	49.4%	29.2%	7.1%	1.8%	－	(168)
	公務	5.4%	25.6%	60.5%	－	0.8%	7.8%	(129)	10.9%	44.2%	38.8%	3.9%	1.6%	0.8%	(129)
	その他	7.5%	43.9%	38.3%	1.9%	－	8.4%	(107)	15.9%	44.9%	32.7%	4.7%	1.9%	－	(107)
従業員規模	9人以下	6.1%	34.1%	52.4%	1.2%	－	6.1%	(82)	18.3%	46.3%	28.0%	6.1%	1.2%	－	(82)
	10～99人	8.1%	35.8%	47.4%	1.1%	0.5%	7.0%	(369)	13.8%	47.4%	28.2%	6.5%	2.7%	1.4%	(369)
	100～499人	5.6%	33.6%	52.9%	0.2%	0.7%	6.8%	(425)	12.7%	46.1%	31.3%	6.6%	2.4%	0.9%	(425)
	500～999人	5.0%	34.0%	51.0%	1.2%	1.2%	7.5%	(241)	11.6%	52.3%	29.5%	4.1%	2.5%	－	(241)
	1,000人以上	7.8%	35.9%	50.4%	0.9%	0.4%	4.6%	(1185)	10.3%	48.4%	31.6%	5.9%	2.7%	1.1%	(1185)
	わからない	9.6%	19.2%	63.0%	－	－	8.2%	(73)	15.1%	42.5%	34.2%	5.5%	－	2.7%	(73)
職種	管理的職業	6.5%	33.9%	52.9%	0.8%	0.3%	5.5%	(616)	7.3%	50.2%	32.5%	6.7%	2.4%	1.0%	(616)
	専門的・技術的職業	6.2%	31.3%	55.0%	0.6%	1.1%	5.8%	(633)	8.1%	48.2%	33.3%	6.3%	3.0%	1.1%	(633)
	事務	8.0%	35.3%	50.2%	0.9%	0.3%	5.4%	(703)	16.8%	46.8%	29.3%	4.6%	1.6%	1.0%	(703)
	販売	8.2%	41.6%	43.5%	1.2%	0.4%	5.1%	(255)	14.5%	49.4%	26.7%	6.3%	3.1%	－	(255)
	サービス職業	13.6%	36.4%	40.9%	－	－	9.1%	(44)	34.1%	31.8%	22.7%	11.4%	－	－	(44)
	保安職業	－	50.0%	50.0%	－	－	－	(4)	－	75.0%	25.0%	－	－	－	(4)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	2.8%	55.6%	36.1%	－	－	5.6%	(36)	8.3%	41.7%	36.1%	8.3%	2.8%	2.8%	(36)
	輸送・機械運転	－	30.8%	46.2%	7.7%	7.7%	7.7%	(13)	7.7%	61.5%	－	7.7%	15.4%	7.7%	(13)
	建設・採掘	－	25.0%	75.0%	－	－	－	(8)	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	－	－	(8)
	運搬・清掃・包装	－	16.7%	33.3%	－	－	50.0%	(6)	－	50.0%	33.3%	－	－	16.7%	(6)
	その他	12.3%	31.6%	42.1%	1.8%	－	12.3%	(57)	17.5%	40.4%	31.6%	3.5%	5.3%	1.8%	(57)
職位	一般社員	7.9%	34.6%	49.0%	1.1%	0.9%	6.5%	(1172)	15.9%	47.8%	27.8%	5.2%	2.2%	1.1%	(1172)
	主任・係長相当	5.4%	39.8%	50.4%	0.3%	0.3%	3.8%	(367)	10.1%	46.9%	32.2%	6.8%	3.3%	0.8%	(367)
	課長代理相当（ライン職）	3.8%	35.4%	54.4%	1.3%	－	5.1%	(79)	5.1%	40.5%	39.2%	13.9%	1.3%	－	(79)
	課長代理相当（スタッフ職）	17.4%	24.6%	53.6%	－	－	4.3%	(69)	8.7%	46.4%	31.9%	5.8%	5.8%	1.4%	(69)
	課長相当（ライン職）	8.5%	37.7%	47.2%	1.5%	－	5.0%	(199)	9.5%	49.7%	29.1%	7.5%	2.5%	1.5%	(199)
	課長相当（スタッフ職）	7.1%	35.2%	51.6%	－	0.5%	5.5%	(182)	3.3%	48.4%	40.1%	4.9%	2.2%	1.1%	(182)
	部長相当（ライン職）	3.6%	40.0%	52.7%	－	－	3.6%	(110)	9.1%	45.5%	37.3%	7.3%	－	0.9%	(110)
	部長相当（スタッフ職）	2.8%	29.4%	59.6%	0.9%	0.9%	6.4%	(109)	5.5%	56.0%	28.4%	6.4%	3.7%	－	(109)
	支社長・事業部長相当	15.4%	15.4%	61.5%	－	－	7.7%	(26)	7.7%	38.5%	46.2%	－	7.7%	－	(26)
	役員相当	1.6%	12.9%	69.4%	1.6%	－	14.5%	(62)	8.1%	56.5%	30.6%	1.6%	1.6%	1.6%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	7.2%	33.4%	52.6%	0.8%	0.6%	5.4%	(1265)	13.0%	48.0%	30.4%	5.4%	2.4%	0.9%	(1265)
	フレックスタイム制	6.7%	36.1%	48.4%	0.9%	0.8%	7.0%	(756)	9.7%	49.1%	30.4%	6.7%	2.9%	1.2%	(756)
	変形労働時間制	13.2%	39.5%	39.5%	2.6%	－	5.3%	(38)	23.7%	39.5%	26.3%	7.9%	－	2.6%	(38)
	交替制	9.1%	22.7%	63.6%	－	－	4.5%	(22)	22.7%	27.3%	40.9%	4.5%	－	4.5%	(22)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.9%	51.7%	31.0%	3.4%	－	6.9%	(29)	13.8%	58.6%	13.8%	10.3%	3.4%	－	(29)
	裁量労働制	6.4%	41.3%	48.6%	0.9%	－	2.8%	(109)	7.3%	46.8%	37.6%	6.4%	1.8%	－	(109)
	管理監督者扱い	7.9%	30.5%	55.6%	－	－	6.0%	(151)	11.3%	47.0%	34.4%	4.6%	2.0%	0.7%	(151)
	その他	－	－	100.0%	－	－	－	(2)	－	－	50.0%	－	50.0%	－	(2)
	わからない	－	66.7%	－	－	－	33.3%	(3)	33.3%	33.3%	－	33.3%	－	－	(3)

		Q37B2_6　在宅勤務による変化／ワーク・ライフ・バランスの状態（仕事と生活とのやりくり）							Q37B2_7　在宅勤務による変化／同居家族との関係						
		とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	（合計度数）	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	あてはまらない（同居家族はいない）	（合計度数）
全　体		11.2%	38.5%	36.3%	9.4%	2.7%	1.9%	(2375)	4.7%	18.7%	52.5%	4.1%	1.0%	19.1%	(2375)
性別	男性	8.8%	39.0%	39.0%	9.2%	2.3%	1.6%	(1494)	4.8%	20.5%	54.8%	4.2%	1.1%	14.7%	(1494)
	女性	15.1%	37.6%	31.6%	9.9%	3.4%	2.5%	(881)	4.5%	15.7%	48.6%	3.9%	0.8%	26.6%	(881)
年齢層	20代	19.0%	39.7%	29.2%	7.9%	2.3%	2.0%	(343)	6.4%	21.0%	42.9%	3.5%	－	26.2%	(343)
	30代	12.5%	42.1%	32.0%	8.0%	2.8%	2.6%	(497)	5.2%	21.1%	47.3%	2.8%	1.2%	22.3%	(497)
	40代	11.9%	37.4%	34.3%	10.9%	4.3%	1.2%	(604)	5.8%	17.7%	50.7%	5.3%	1.8%	18.7%	(604)
	50代	8.6%	34.6%	43.9%	8.8%	2.4%	1.7%	(592)	3.0%	16.4%	59.3%	3.4%	0.8%	17.1%	(592)
	60代	4.4%	40.7%	39.8%	11.5%	0.9%	2.7%	(339)	2.9%	18.6%	61.4%	5.6%	0.3%	11.2%	(339)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	－	－	－	－	－	(2)	50.0%	50.0%	－	－	－	－	(2)
	建設業	11.3%	40.2%	35.1%	10.3%	1.0%	2.1%	(97)	4.1%	20.6%	52.6%	5.2%	－	17.5%	(97)
	製造業	11.6%	41.3%	35.7%	8.3%	1.9%	1.3%	(630)	5.6%	22.2%	48.3%	4.1%	1.4%	18.4%	(630)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.0%	37.5%	37.5%	10.0%	－	5.0%	(40)	2.5%	22.5%	70.0%	－	－	5.0%	(40)
	情報通信業	10.1%	42.2%	35.7%	8.3%	2.3%	1.5%	(398)	5.0%	16.1%	49.2%	3.0%	0.5%	26.1%	(398)
	運輸業、郵便業	11.9%	43.3%	26.9%	9.0%	4.5%	4.5%	(67)	3.0%	25.4%	50.7%	3.0%	6.0%	11.9%	(67)
	卸売業、小売業	9.9%	34.8%	42.5%	8.8%	2.8%	1.1%	(181)	2.8%	18.8%	59.7%	3.9%	1.1%	13.8%	(181)
	金融業、保険業	12.1%	33.8%	35.4%	12.1%	4.5%	2.0%	(198)	6.6%	18.2%	55.6%	3.5%	－	16.2%	(198)
	不動産業、物品賃貸業	9.4%	45.3%	23.4%	14.1%	4.7%	3.1%	(64)	3.1%	21.9%	51.6%	7.8%	1.6%	14.1%	(64)
	学術研究、専門・技術サービス業	13.8%	36.8%	34.5%	11.5%	3.4%	－	(87)	5.7%	10.3%	59.8%	1.1%	－	23.0%	(87)
	宿泊業、飲食サービス業	20.0%	35.0%	20.0%	15.0%	5.0%	5.0%	(20)	10.0%	15.0%	50.0%	－	－	25.0%	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	24.3%	24.3%	37.8%	13.5%	－	－	(37)	2.7%	27.0%	40.5%	10.8%	5.4%	13.5%	(37)
	教育、学習支援業	12.8%	23.9%	38.5%	13.8%	5.5%	5.5%	(109)	7.3%	9.2%	56.0%	6.4%	0.9%	20.2%	(109)
	医療、福祉	3.4%	27.6%	51.7%	10.3%	－	6.9%	(29)	－	13.8%	51.7%	13.8%	－	20.7%	(29)
	複合サービス業	－	66.7%	25.0%	－	－	8.3%	(12)	－	41.7%	33.3%	8.3%	－	16.7%	(12)
	その他サービス業	5.4%	44.0%	39.3%	8.9%	1.8%	0.6%	(168)	0.6%	19.0%	54.2%	4.2%	1.2%	20.8%	(168)
	公務	8.5%	32.6%	45.0%	6.2%	4.7%	3.1%	(129)	3.9%	17.1%	59.7%	5.4%	－	14.0%	(129)
	その他	17.8%	35.5%	30.8%	10.3%	3.7%	1.9%	(107)	5.6%	13.1%	54.2%	1.9%	－	25.2%	(107)
従業員規模	9人以下	14.6%	36.6%	37.8%	7.3%	1.2%	2.4%	(82)	3.7%	13.4%	58.5%	2.4%	－	22.0%	(82)
	10～99人	11.4%	32.0%	36.3%	13.6%	3.0%	3.8%	(369)	4.9%	17.3%	51.8%	3.3%	1.6%	21.1%	(369)
	100～499人	10.4%	36.5%	38.8%	10.8%	2.8%	0.7%	(425)	4.0%	19.1%	51.1%	5.4%	1.4%	19.1%	(425)
	500～999人	10.0%	46.9%	32.0%	7.9%	2.1%	1.2%	(241)	3.7%	20.7%	49.0%	6.2%	－	20.3%	(241)
	1,000人以上	11.2%	40.3%	35.7%	8.4%	2.8%	1.7%	(1185)	5.3%	19.3%	53.1%	3.5%	0.9%	17.9%	(1185)
	わからない	13.7%	28.8%	42.5%	5.5%	4.1%	5.5%	(73)	1.4%	12.3%	60.3%	5.5%	－	20.5%	(73)
職種	管理的職業	7.6%	46.3%	33.6%	8.4%	2.8%	1.3%	(616)	4.5%	23.2%	56.0%	3.9%	0.3%	12.0%	(616)
	専門的・技術的職業	9.2%	36.0%	39.5%	10.3%	3.2%	1.9%	(633)	4.3%	14.5%	54.2%	4.6%	0.8%	21.6%	(633)
	事務	15.2%	35.8%	36.0%	8.7%	1.7%	2.6%	(703)	4.6%	15.6%	51.8%	3.6%	1.0%	23.5%	(703)
	販売	11.0%	37.6%	34.5%	12.2%	3.9%	0.8%	(255)	8.2%	23.1%	44.7%	3.5%	2.0%	18.4%	(255)
	サービス職業	13.6%	38.6%	34.1%	11.4%	2.3%	－	(44)	2.3%	22.7%	47.7%	6.8%	2.3%	18.2%	(44)
	保安職業	25.0%	50.0%	－	25.0%	－	－	(4)	－	25.0%	25.0%	50.0%	－	－	(4)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	13.9%	38.9%	33.3%	11.1%	－	2.8%	(36)	－	47.2%	27.8%	2.8%	2.8%	19.4%	(36)
	輸送・機械運転	15.4%	30.8%	23.1%	15.4%	15.4%	－	(13)	－	46.2%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	(13)
	建設・採掘	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	－	－	(8)	－	12.5%	75.0%	12.5%	－	－	(8)
	運搬・清掃・包装	16.7%	33.3%	33.3%	－	－	16.7%	(6)	－	33.3%	50.0%	－	－	16.7%	(6)
	その他	15.8%	21.1%	47.4%	3.5%	5.3%	7.0%	(57)	3.5%	5.3%	63.2%	3.5%	1.8%	22.8%	(57)
職位	一般社員	13.9%	34.9%	36.7%	9.6%	2.5%	2.5%	(1172)	4.9%	15.8%	50.4%	4.3%	0.9%	23.6%	(1172)
	主任・係長相当	9.5%	40.1%	36.5%	9.3%	3.3%	1.4%	(367)	4.6%	21.3%	50.7%	3.5%	1.4%	18.5%	(367)
	課長代理相当（ライン職）	3.8%	40.5%	40.5%	10.1%	5.1%	－	(79)	－	24.1%	57.0%	2.5%	－	16.5%	(79)
	課長代理相当（スタッフ職）	10.1%	42.0%	30.4%	11.6%	4.3%	1.4%	(69)	4.3%	17.4%	58.0%	2.9%	4.3%	13.0%	(69)
	課長相当（ライン職）	12.6%	43.2%	30.2%	9.0%	3.5%	1.5%	(199)	6.0%	18.6%	53.8%	6.0%	1.0%	14.6%	(199)
	課長相当（スタッフ職）	6.0%	43.4%	39.6%	7.7%	1.6%	1.6%	(182)	3.8%	24.7%	54.9%	2.7%	－	13.7%	(182)
	部長相当（ライン職）	6.4%	46.4%	32.7%	11.8%	1.8%	0.9%	(110)	3.6%	23.6%	60.0%	4.5%	－	8.2%	(110)
	部長相当（スタッフ職）	5.5%	40.4%	38.5%	11.0%	1.8%	2.8%	(109)	3.7%	22.0%	56.0%	2.8%	1.8%	13.8%	(109)
	支社長・事業部長相当	15.4%	38.5%	30.8%	3.8%	11.5%	－	(26)	15.4%	15.4%	57.7%	3.8%	－	7.7%	(26)
	役員相当	6.5%	43.5%	41.9%	6.5%	－	1.6%	(62)	3.2%	22.6%	58.1%	6.5%	－	9.7%	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	11.9%	36.0%	37.9%	9.1%	2.7%	2.4%	(1265)	5.4%	16.9%	55.5%	4.1%	1.0%	17.1%	(1265)
	フレックスタイム制	10.6%	42.3%	33.6%	9.3%	2.6%	1.6%	(756)	3.8%	18.8%	48.3%	4.4%	1.1%	23.7%	(756)
	変形労働時間制	10.5%	44.7%	31.6%	10.5%	－	2.6%	(38)	5.3%	28.9%	50.0%	2.6%	－	13.2%	(38)
	交替制	9.1%	18.2%	59.1%	13.6%	－	－	(22)	4.5%	13.6%	72.7%	4.5%	－	4.5%	(22)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.9%	41.4%	20.7%	20.7%	6.9%	3.4%	(29)	3.4%	34.5%	37.9%	3.4%	－	20.7%	(29)
	裁量労働制	8.3%	37.6%	36.7%	12.8%	3.7%	0.9%	(109)	1.8%	31.2%	45.0%	0.9%	0.9%	20.2%	(109)
	管理監督者扱い	11.9%	41.1%	36.4%	7.3%	2.6%	0.7%	(151)	5.3%	19.2%	56.3%	4.6%	－	14.6%	(151)
	その他	－	－	50.0%	－	50.0%	－	(2)	－	－	－	－	50.0%	50.0%	(2)
	わからない	－	66.7%	－	33.3%	－	－	(3)	－	33.3%	－	33.3%	－	33.3%	(3)

		Q37B2_8　在宅勤務による変化／身体的な健康状態							Q37B2_9　在宅勤務による変化／メンタルヘルス（心の健康）の状態						
		とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	（合計度数）	とても良くなった	やや良くなった	変わらない	やや悪くなった	とても悪くなった	わからない	（合計度数）
全　体		5.2%	19.4%	55.7%	16.3%	2.4%	1.1%	(2375)	6.8%	18.8%	51.6%	17.7%	3.9%	1.2%	(2375)
性別	男性	4.4%	18.1%	58.8%	16.0%	1.7%	1.0%	(1494)	5.0%	18.2%	56.0%	16.5%	3.4%	0.9%	(1494)
	女性	6.5%	21.6%	50.4%	16.9%	3.4%	1.2%	(881)	9.8%	19.9%	44.0%	19.8%	4.8%	1.8%	(881)
年齢層	20代	8.5%	28.3%	46.4%	13.4%	1.7%	1.7%	(343)	9.9%	29.4%	39.9%	16.3%	2.6%	1.7%	(343)
	30代	7.2%	21.9%	53.9%	14.1%	2.2%	0.6%	(497)	9.3%	19.7%	48.7%	16.5%	4.4%	1.4%	(497)
	40代	4.8%	18.9%	56.6%	15.4%	3.0%	1.3%	(604)	7.3%	17.9%	50.7%	17.4%	5.0%	1.8%	(604)
	50代	3.9%	13.9%	59.0%	19.1%	3.4%	0.8%	(592)	4.6%	13.2%	57.8%	19.4%	4.6%	0.5%	(592)
	60代	1.8%	17.1%	60.2%	19.5%	0.3%	1.2%	(339)	2.9%	18.3%	58.4%	18.3%	1.5%	0.6%	(339)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	50.0%	－	－	50.0%	－	－	(2)	50.0%	－	50.0%	－	－	－	(2)
	建設業	5.2%	13.4%	68.0%	12.4%	1.0%	－	(97)	8.2%	18.6%	57.7%	14.4%	1.0%	－	(97)
	製造業	4.4%	18.7%	57.1%	16.8%	2.4%	0.5%	(630)	5.6%	20.8%	51.6%	17.8%	3.3%	1.0%	(630)
	電気・ガス・熱供給・水道業	2.5%	25.0%	60.0%	12.5%	－	－	(40)	5.0%	27.5%	47.5%	12.5%	5.0%	2.5%	(40)
	情報通信業	6.0%	19.6%	52.5%	18.1%	2.8%	1.0%	(398)	7.5%	15.6%	54.0%	17.3%	3.8%	1.8%	(398)
	運輸業、郵便業	10.4%	22.4%	43.3%	14.9%	4.5%	4.5%	(67)	7.5%	26.9%	43.3%	14.9%	4.5%	3.0%	(67)
	卸売業、小売業	3.9%	18.8%	62.4%	9.9%	3.3%	1.7%	(181)	6.1%	13.8%	51.9%	23.2%	4.4%	0.6%	(181)
	金融業、保険業	9.1%	16.2%	51.0%	20.7%	3.0%	－	(198)	9.1%	18.7%	48.0%	14.6%	8.6%	1.0%	(198)
	不動産業、物品賃貸業	3.1%	18.8%	53.1%	15.6%	4.7%	4.7%	(64)	4.7%	18.8%	48.4%	21.9%	3.1%	3.1%	(64)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.3%	21.8%	60.9%	12.6%	1.1%	1.1%	(87)	9.2%	14.9%	55.2%	18.4%	1.1%	1.1%	(87)
	宿泊業、飲食サービス業	5.0%	30.0%	45.0%	10.0%	10.0%	－	(20)	5.0%	35.0%	40.0%	5.0%	15.0%	－	(20)
	生活関連サービス業、娯楽業	5.4%	29.7%	40.5%	21.6%	－	2.7%	(37)	10.8%	21.6%	45.9%	21.6%	－	－	(37)
	教育、学習支援業	5.5%	19.3%	53.2%	17.4%	2.8%	1.8%	(109)	7.3%	21.1%	50.5%	14.7%	4.6%	1.8%	(109)
	医療、福祉	－	20.7%	62.1%	17.2%	－	－	(29)	3.4%	31.0%	48.3%	17.2%	－	－	(29)
	複合サービス業	8.3%	25.0%	58.3%	－	－	8.3%	(12)	－	25.0%	58.3%	16.7%	－	－	(12)
	その他サービス業	3.0%	21.4%	56.5%	16.7%	0.6%	1.8%	(168)	3.6%	18.5%	50.6%	22.0%	3.6%	1.8%	(168)
	公務	3.9%	15.5%	65.9%	11.6%	1.6%	1.6%	(129)	6.2%	13.2%	62.8%	14.0%	3.1%	0.8%	(129)
	その他	7.5%	24.3%	43.0%	23.4%	1.9%	－	(107)	11.2%	20.6%	42.1%	20.6%	4.7%	0.9%	(107)
従業員規模	9人以下	4.9%	23.2%	53.7%	17.1%	－	1.2%	(82)	4.9%	19.5%	47.6%	20.7%	6.1%	1.2%	(82)
	10～99人	6.8%	19.5%	55.3%	14.6%	2.4%	1.4%	(369)	9.2%	18.7%	49.6%	17.9%	3.5%	1.1%	(369)
	100～499人	4.2%	18.8%	54.8%	18.4%	2.8%	0.9%	(425)	4.9%	18.4%	52.7%	18.1%	4.2%	1.6%	(425)
	500～999人	6.2%	20.7%	55.6%	14.5%	0.8%	2.1%	(241)	6.6%	20.3%	51.0%	17.4%	2.5%	2.1%	(241)
	1,000人以上	4.9%	19.1%	55.9%	16.5%	2.8%	0.8%	(1185)	6.5%	18.8%	52.1%	17.7%	4.2%	0.7%	(1185)
	わからない	4.1%	17.8%	60.3%	15.1%	－	2.7%	(73)	12.3%	16.4%	53.4%	11.0%	1.4%	5.5%	(73)
職種	管理的職業	5.2%	21.3%	54.2%	16.6%	2.3%	0.5%	(616)	5.4%	20.5%	53.1%	17.7%	2.6%	0.8%	(616)
	専門的・技術的職業	2.8%	16.9%	59.9%	17.9%	1.6%	0.9%	(633)	4.6%	16.7%	55.8%	17.7%	3.8%	1.4%	(633)
	事務	6.0%	19.8%	54.5%	15.6%	2.4%	1.7%	(703)	9.7%	17.2%	51.8%	16.4%	3.6%	1.4%	(703)
	販売	9.0%	18.0%	52.5%	16.5%	2.7%	1.2%	(255)	7.1%	21.2%	43.1%	20.8%	6.7%	1.2%	(255)
	サービス職業	6.8%	22.7%	47.7%	18.2%	4.5%	－	(44)	11.4%	22.7%	34.1%	22.7%	9.1%	－	(44)
	保安職業	－	25.0%	50.0%	25.0%	－	－	(4)	25.0%	－	50.0%	25.0%	－	－	(4)
	農林漁業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生産工程	－	33.3%	58.3%	2.8%	5.6%	－	(36)	2.8%	38.9%	33.3%	19.4%	5.6%	－	(36)
	輸送・機械運転	7.7%	15.4%	46.2%	15.4%	7.7%	7.7%	(13)	7.7%	15.4%	46.2%	7.7%	15.4%	7.7%	(13)
	建設・採掘	－	12.5%	75.0%	12.5%	－	－	(8)	－	12.5%	62.5%	25.0%	－	－	(8)
	運搬・清掃・包装	－	50.0%	33.3%	－	－	16.7%	(6)	－	66.7%	16.7%	－	－	16.7%	(6)
	その他	7.0%	14.0%	59.6%	14.0%	5.3%	－	(57)	8.8%	15.8%	52.6%	17.5%	5.3%	－	(57)
職位	一般社員	6.3%	19.0%	54.4%	16.0%	2.6%	1.5%	(1172)	9.0%	18.3%	49.6%	17.4%	4.0%	1.7%	(1172)
	主任・係長相当	3.5%	18.3%	58.9%	17.2%	1.6%	0.5%	(367)	4.6%	19.1%	52.3%	19.1%	4.6%	0.3%	(367)
	課長代理相当（ライン職）	6.3%	8.9%	65.8%	16.5%	2.5%	－	(79)	5.1%	11.4%	59.5%	19.0%	5.1%	－	(79)
	課長代理相当（スタッフ職）	4.3%	20.3%	53.6%	15.9%	4.3%	1.4%	(69)	4.3%	14.5%	52.2%	20.3%	7.2%	1.4%	(69)
	課長相当（ライン職）	7.5%	22.1%	52.3%	16.6%	1.0%	0.5%	(199)	9.5%	22.1%	47.2%	16.1%	3.5%	1.5%	(199)
	課長相当（スタッフ職）	－	22.0%	57.1%	16.5%	2.7%	1.6%	(182)	1.6%	20.9%	53.8%	19.2%	3.3%	1.1%	(182)
	部長相当（ライン職）	3.6%	22.7%	50.0%	21.8%	1.8%	－	(110)	4.5%	20.9%	56.4%	13.6%	2.7%	1.8%	(110)
	部長相当（スタッフ職）	3.7%	22.9%	57.8%	11.9%	2.8%	0.9%	(109)	3.7%	19.3%	55.0%	20.2%	1.8%	－	(109)
	支社長・事業部長相当	3.8%	11.5%	65.4%	15.4%	3.8%	－	(26)	－	23.1%	53.8%	19.2%	3.8%	－	(26)
	役員相当	6.5%	19.4%	58.1%	14.5%	1.6%	－	(62)	1.6%	17.7%	66.1%	12.9%	1.6%	－	(62)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	6.3%	19.7%	56.8%	14.0%	2.1%	1.1%	(1265)	8.3%	19.3%	51.0%	16.7%	3.7%	1.0%	(1265)
	フレックスタイム制	3.8%	18.1%	54.9%	19.0%	2.9%	1.2%	(756)	4.9%	18.8%	51.5%	19.2%	4.2%	1.5%	(756)
	変形労働時間制	5.3%	34.2%	39.5%	18.4%	－	2.6%	(38)	10.5%	36.8%	36.8%	13.2%	－	2.6%	(38)
	交替制	－	18.2%	59.1%	22.7%	－	－	(22)	－	13.6%	54.5%	27.3%	4.5%	－	(22)
	事業場外労働のみなし労働時間制	6.9%	10.3%	65.5%	17.2%	－	－	(29)	6.9%	10.3%	37.9%	31.0%	6.9%	6.9%	(29)
	裁量労働制	3.7%	22.0%	53.2%	19.3%	1.8%	－	(109)	2.8%	11.0%	62.4%	21.1%	2.8%	－	(109)
	管理監督者扱い	4.0%	18.5%	55.0%	18.5%	2.6%	1.3%	(151)	6.6%	17.2%	56.3%	13.9%	4.6%	1.3%	(151)
	その他	－	－	50.0%	－	50.0%	－	(2)	－	－	50.0%	－	50.0%	－	(2)
	わからない	－	66.7%	－	33.3%	－	－	(3)	－	100.0%	－	－	－	－	(3)

		Q38 新型コロナウイルスの健康や私生活への影響（複数回答）												
		自分が健康を害した	家族が健康を害した	配偶者の収入が大幅に減った	配偶者が仕事を辞めた、もしくは1か月以上休んだ	家計が苦しくなった	貯蓄を切り崩した	家族との関係が良くなった	家族との関係が悪くなった	生活環境改善のために金銭的投資をした（10万円程度以上）	今後の仕事・生活・家族のことを考えるきっかけとなった	その他	特にない	（合計度数）
全体		4.1%	2.2%	3.5%	1.9%	10.9%	6.5%	4.7%	2.3%	2.8%	18.2%	0.4%	62.4%	(10998)
性別	男性	3.9%	2.4%	3.4%	2.1%	10.8%	6.7%	4.7%	2.4%	3.0%	15.5%	0.3%	64.2%	(7105)
	女性	4.3%	1.8%	3.7%	1.6%	11.1%	6.1%	4.5%	2.1%	2.3%	23.0%	0.7%	59.2%	(3893)
年齢層	20代	5.1%	3.3%	4.6%	2.9%	12.0%	9.4%	4.5%	2.4%	2.6%	20.8%	0.4%	56.8%	(1932)
	30代	4.5%	2.4%	3.9%	2.3%	13.0%	7.2%	6.1%	2.7%	4.1%	20.1%	0.2%	57.4%	(2395)
	40代	4.1%	2.1%	3.1%	1.7%	11.2%	6.3%	4.6%	2.8%	2.6%	17.9%	0.3%	63.0%	(2849)
	50代	3.8%	2.0%	2.8%	1.3%	9.4%	4.9%	3.5%	1.6%	2.2%	16.8%	0.5%	66.9%	(2431)
	60代	2.3%	1.1%	3.5%	1.2%	7.6%	4.4%	4.7%	1.5%	2.2%	14.2%	0.9%	69.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	13.6%	11.4%	6.8%	9.1%	6.8%	4.5%	2.3%	6.8%	11.4%	0.0%	54.5%	(44)
	建設業	2.5%	3.5%	3.3%	1.9%	7.3%	6.0%	2.1%	2.4%	2.8%	13.9%	0.2%	67.8%	(634)
	製造業	3.8%	2.3%	3.7%	2.4%	13.5%	6.8%	5.3%	2.6%	2.7%	16.0%	0.3%	63.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.2%	3.7%	4.8%	3.2%	6.9%	5.3%	6.3%	1.6%	2.6%	18.0%	1.1%	60.3%	(189)
	情報通信業	4.0%	2.1%	2.3%	1.2%	7.4%	3.9%	5.9%	1.9%	3.5%	19.1%	0.2%	65.2%	(905)
	運輸業、郵便業	3.1%	1.6%	3.7%	1.8%	15.1%	8.9%	4.1%	1.9%	2.3%	18.5%	0.0%	61.0%	(616)
	卸売業、小売業	3.4%	2.0%	4.0%	1.6%	10.6%	6.2%	3.9%	2.4%	2.3%	19.1%	0.4%	62.6%	(1096)
	金融業、保険業	5.5%	1.9%	2.7%	1.6%	8.7%	5.7%	5.5%	1.3%	4.3%	18.2%	0.8%	64.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	4.2%	2.7%	4.2%	1.9%	9.2%	9.2%	5.4%	0.8%	3.1%	23.8%	0.4%	58.6%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.5%	0.8%	1.6%	1.2%	9.5%	6.3%	5.5%	2.4%	4.7%	16.6%	0.4%	64.4%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	5.1%	1.5%	4.6%	3.1%	26.7%	16.4%	3.1%	4.6%	3.6%	28.7%	0.5%	40.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	3.4%	2.7%	6.1%	1.9%	18.8%	11.9%	7.7%	2.7%	2.3%	28.7%	0.0%	44.8%	(261)
	教育、学習支援業	4.2%	0.9%	2.7%	1.8%	8.9%	4.4%	5.8%	1.8%	2.4%	22.0%	0.9%	59.1%	(450)
	医療、福祉	4.8%	1.4%	4.3%	1.8%	8.1%	5.4%	3.7%	2.7%	1.5%	19.1%	0.4%	62.8%	(775)
	複合サービス業	4.9%	8.5%	7.3%	1.2%	12.2%	8.5%	3.7%	4.9%	4.9%	12.2%	0.0%	56.1%	(82)
	その他サービス業	4.6%	2.7%	2.8%	2.0%	12.2%	7.6%	3.1%	2.4%	2.6%	17.8%	1.1%	61.8%	(850)
	公務	3.8%	2.1%	2.5%	1.3%	4.3%	3.3%	3.8%	2.2%	2.1%	17.4%	0.6%	68.9%	(631)
	その他	5.5%	1.9%	3.3%	1.7%	10.2%	6.4%	5.5%	1.7%	3.9%	18.0%	0.6%	62.3%	(361)
従業員規模	9人以下	4.1%	2.2%	3.6%	1.6%	10.6%	6.5%	3.0%	1.4%	2.8%	15.3%	0.5%	64.9%	(772)
	10～99人	3.8%	1.8%	3.4%	1.6%	11.3%	7.2%	3.9%	2.2%	2.3%	18.0%	0.3%	63.5%	(2793)
	100～499人	3.7%	2.7%	3.4%	1.9%	13.1%	6.8%	4.5%	2.5%	2.6%	19.4%	0.3%	60.0%	(2325)
	500～999人	5.0%	2.8%	4.6%	2.4%	10.0%	6.8%	5.3%	2.5%	4.0%	17.9%	0.3%	61.5%	(956)
	1,000人以上	4.4%	2.4%	3.4%	2.2%	9.6%	5.9%	6.1%	2.5%	3.3%	18.8%	0.6%	61.5%	(3551)
	わからない	3.2%	0.8%	2.7%	1.2%	9.3%	4.8%	1.5%	0.8%	1.0%	14.3%	0.8%	70.9%	(601)
職種	管理的職業	4.1%	3.1%	3.5%	2.1%	6.4%	4.1%	6.5%	2.1%	3.3%	17.0%	0.4%	65.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	4.6%	2.6%	3.7%	2.3%	10.3%	5.9%	5.4%	2.9%	3.6%	16.9%	0.4%	62.0%	(2115)
	事務	4.3%	1.9%	3.2%	1.6%	9.2%	5.5%	3.6%	2.2%	2.3%	20.0%	0.5%	63.9%	(3003)
	販売	4.5%	2.3%	3.5%	1.7%	14.1%	9.2%	5.9%	2.4%	3.1%	20.8%	0.5%	56.6%	(1088)
	サービス職業	4.8%	2.7%	4.6%	2.5%	13.2%	9.1%	3.7%	2.6%	1.4%	20.5%	0.4%	55.6%	(811)
	保安職業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.9%	4.9%	2.5%	6.2%	2.5%	22.2%	0.0%	64.2%	(81)
	農林漁業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	92.9%	(14)
	生産工程	2.6%	1.4%	3.2%	1.5%	18.0%	8.8%	4.1%	1.7%	2.5%	15.9%	0.2%	62.6%	(1061)
	輸送・機械運転	2.2%	0.5%	6.0%	2.7%	20.2%	13.7%	2.2%	4.4%	4.4%	15.8%	0.5%	55.7%	(183)
	建設・採掘	0.6%	2.4%	5.4%	1.8%	9.0%	8.4%	1.2%	0.0%	3.6%	10.2%	1.2%	68.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	3.7%	2.5%	2.0%	1.6%	14.3%	6.6%	1.2%	0.8%	0.8%	14.8%	0.4%	67.2%	(244)
	その他	3.3%	0.0%	2.6%	1.1%	10.6%	6.9%	4.7%	0.7%	2.9%	16.4%	0.4%	68.2%	(274)
職位	一般社員	4.1%	2.0%	3.3%	1.6%	12.1%	6.9%	3.7%	2.0%	2.4%	18.5%	0.4%	62.2%	(6790)
	主任・係長相当	3.8%	2.2%	4.0%	2.2%	11.3%	7.2%	5.5%	3.0%	3.7%	19.4%	0.5%	59.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	5.5%	3.9%	3.1%	2.0%	11.3%	5.9%	6.6%	3.1%	3.5%	21.1%	1.2%	57.0%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	5.2%	3.1%	5.2%	4.1%	11.9%	7.3%	8.3%	4.7%	5.2%	13.5%	1.6%	61.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.4%	3.3%	3.9%	2.1%	6.2%	4.1%	7.1%	2.3%	2.3%	19.4%	0.2%	63.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.9%	2.5%	2.9%	1.9%	7.9%	6.0%	6.0%	2.9%	3.3%	17.0%	0.2%	66.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	3.5%	1.5%	6.1%	3.5%	5.3%	5.0%	7.3%	2.3%	5.3%	14.0%	0.3%	64.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	5.4%	3.3%	3.6%	2.7%	7.2%	4.5%	6.6%	2.1%	3.0%	15.5%	0.3%	64.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	5.4%	1.8%	1.8%	0.0%	8.1%	4.5%	7.2%	0.9%	3.6%	23.4%	0.0%	65.8%	(111)
	役員相当	2.6%	2.6%	3.2%	2.3%	6.1%	3.9%	4.2%	2.3%	2.3%	9.7%	0.3%	73.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.8%	2.0%	3.6%	1.8%	11.0%	6.5%	3.9%	2.1%	2.2%	17.1%	0.4%	64.3%	(7623)
	フレックスタイム制	4.8%	4.3%	4.0%	2.7%	9.6%	6.2%	6.6%	3.0%	4.6%	19.9%	0.5%	57.5%	(1617)
	変形労働時間制	4.4%	1.5%	5.0%	1.5%	17.8%	10.1%	6.2%	2.4%	3.0%	21.9%	1.5%	55.3%	(338)
	交替制	3.7%	0.9%	1.6%	1.2%	13.0%	7.0%	3.9%	3.1%	2.9%	22.8%	0.3%	57.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	2.7%	1.4%	4.1%	0.0%	16.4%	12.3%	11.0%	4.1%	0.0%	23.3%	0.0%	49.3%	(73)
	裁量労働制	6.3%	1.0%	2.9%	1.5%	7.3%	4.9%	12.2%	2.4%	8.8%	22.9%	0.0%	56.1%	(205)
	管理監督者扱い	6.1%	2.5%	2.0%	2.5%	8.1%	4.5%	7.0%	1.7%	4.2%	19.8%	1.1%	61.2%	(358)
	その他	11.8%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	11.8%	5.9%	5.9%	5.9%	23.5%	0.0%	70.6%	(17)
	わからない	0.8%	0.0%	2.5%	1.6%	3.3%	2.5%	0.8%	1.6%	0.8%	10.7%	0.8%	79.5%	(122)

		Q39_1　気軽に話ができる人（複数回答）									
		配偶者・パートナー	親	その他の家族	職場の上司	職場の同僚	職場以外の友人・知人	近隣の人	その他	誰もいない	（合計度数）
全　体		47.5%	30.8%	12.8%	10.3%	25.1%	26.9%	1.7%	0.5%	20.1%	(10998)
性別	男性	52.7%	25.9%	9.1%	11.1%	25.9%	22.3%	1.8%	0.3%	21.4%	(7105)
	女性	38.2%	39.7%	19.5%	8.7%	23.7%	35.3%	1.7%	0.9%	17.7%	(3893)
年齢層	20代	32.7%	49.4%	11.1%	10.2%	21.4%	32.5%	1.2%	0.5%	20.7%	(1932)
	30代	45.6%	39.3%	10.9%	10.9%	24.9%	26.8%	1.0%	0.3%	21.3%	(2395)
	40代	47.3%	31.4%	12.3%	10.7%	25.4%	24.4%	2.0%	0.6%	20.7%	(2849)
	50代	53.0%	19.3%	13.9%	9.9%	25.9%	25.0%	2.3%	0.5%	20.4%	(2431)
	60代	62.4%	9.1%	17.5%	9.2%	28.8%	27.6%	2.2%	0.6%	15.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	43.2%	38.6%	18.2%	13.6%	25.0%	29.5%	6.8%	0.0%	13.6%	(44)
	建設業	49.4%	27.9%	13.7%	9.9%	24.1%	25.7%	1.9%	0.2%	17.7%	(634)
	製造業	49.7%	30.3%	11.9%	9.8%	25.7%	23.0%	1.7%	0.3%	20.5%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	55.6%	29.1%	10.6%	12.2%	23.8%	20.1%	1.1%	0.0%	18.5%	(189)
	情報通信業	45.1%	29.7%	10.2%	11.3%	21.3%	24.9%	1.7%	0.2%	23.2%	(905)
	運輸業、郵便業	48.2%	32.8%	12.5%	9.3%	29.1%	25.6%	1.5%	0.6%	17.5%	(616)
	卸売業、小売業	45.5%	30.7%	13.0%	10.0%	24.9%	30.8%	2.1%	0.6%	19.7%	(1096)
	金融業、保険業	50.1%	32.1%	12.0%	10.1%	27.3%	29.4%	1.1%	0.3%	19.0%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	45.6%	28.0%	14.2%	12.3%	22.6%	34.5%	1.9%	0.8%	18.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	42.7%	34.0%	13.4%	11.9%	23.3%	30.0%	2.4%	0.0%	23.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	43.6%	32.8%	14.9%	7.7%	22.6%	28.7%	3.1%	0.5%	20.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	44.1%	37.5%	18.8%	11.5%	24.1%	31.8%	1.5%	0.0%	16.9%	(261)
	教育、学習支援業	50.9%	30.2%	10.9%	9.1%	26.0%	30.9%	1.3%	1.8%	16.7%	(450)
	医療、福祉	43.2%	33.5%	17.2%	10.5%	25.5%	25.9%	1.4%	0.6%	20.1%	(775)
	複合サービス業	45.1%	30.5%	12.2%	6.1%	18.3%	22.0%	4.9%	0.0%	22.0%	(82)
	その他サービス業	43.1%	28.2%	10.8%	8.9%	22.0%	27.3%	1.6%	0.5%	24.1%	(850)
	公務	54.0%	31.4%	12.4%	12.4%	29.6%	28.1%	1.4%	0.0%	18.2%	(631)
	その他	45.4%	30.7%	16.9%	13.6%	26.3%	35.7%	2.8%	2.8%	20.2%	(361)
従業員規模	9人以下	43.1%	29.3%	14.2%	9.7%	14.1%	29.3%	3.1%	0.4%	20.5%	(772)
	10～99人	44.5%	30.7%	13.6%	8.8%	22.8%	27.0%	2.1%	0.5%	20.7%	(2793)
	100～499人	48.4%	31.4%	11.9%	10.5%	25.0%	26.3%	1.2%	0.6%	18.8%	(2325)
	500～999人	50.0%	30.5%	11.6%	11.0%	29.2%	28.2%	1.9%	0.1%	18.2%	(956)
	1,000人以上	53.2%	30.7%	12.6%	12.3%	30.0%	27.0%	1.7%	0.5%	18.1%	(3551)
	わからない	26.8%	31.8%	13.1%	4.0%	15.0%	22.6%	0.0%	0.7%	35.6%	(601)
職種	管理的職業	63.6%	19.4%	10.2%	13.8%	30.5%	25.3%	2.9%	0.4%	16.4%	(1958)
	専門的・技術的職業	49.6%	28.1%	9.9%	10.6%	24.8%	23.8%	1.5%	0.4%	21.6%	(2115)
	事務	40.2%	36.6%	16.6%	8.3%	21.7%	30.4%	1.5%	0.7%	19.9%	(3003)
	販売	48.3%	31.6%	10.8%	12.7%	26.6%	31.4%	1.6%	0.5%	18.0%	(1088)
	サービス職業	39.0%	35.0%	16.6%	10.1%	25.6%	27.6%	1.4%	0.2%	21.0%	(811)
	保安職業	55.6%	27.2%	11.1%	16.0%	25.9%	24.7%	1.2%	0.0%	27.2%	(81)
	農林漁業	35.7%	50.0%	14.3%	21.4%	21.4%	7.1%	0.0%	0.0%	14.3%	(14)
	生産工程	42.0%	36.4%	12.5%	7.1%	23.0%	22.5%	1.5%	0.2%	22.7%	(1061)
	輸送・機械運転	52.5%	31.7%	11.5%	6.6%	30.1%	19.1%	2.2%	0.5%	19.7%	(183)
	建設・採掘	48.2%	25.9%	7.8%	12.7%	25.3%	24.7%	2.4%	0.0%	23.5%	(166)
	運搬・清掃・包装	39.3%	33.2%	13.1%	6.6%	24.2%	25.0%	0.4%	0.4%	25.8%	(244)
	その他	43.8%	33.6%	12.8%	10.6%	24.5%	29.9%	1.5%	1.8%	21.9%	(274)
職位	一般社員	39.5%	35.6%	13.8%	8.1%	22.0%	27.7%	1.4%	0.5%	22.2%	(6790)
	主任・係長相当	57.1%	29.7%	12.3%	13.1%	28.6%	26.0%	1.3%	0.5%	17.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	60.2%	21.1%	9.0%	15.2%	25.8%	25.0%	3.9%	0.0%	16.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	59.1%	20.2%	8.3%	17.6%	34.7%	19.2%	1.0%	1.6%	16.6%	(193)
	課長相当（ライン職）	59.1%	23.0%	11.2%	15.6%	32.7%	27.9%	1.3%	0.5%	16.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	60.7%	23.1%	9.2%	12.7%	29.3%	22.7%	2.9%	0.2%	17.3%	(519)
	部長相当（ライン職）	67.5%	13.5%	10.2%	14.3%	33.9%	26.6%	3.5%	0.9%	15.2%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	68.1%	16.1%	9.9%	14.3%	31.9%	25.7%	3.6%	0.3%	16.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	74.8%	20.7%	11.7%	10.8%	27.0%	27.9%	2.7%	0.0%	11.7%	(111)
	役員相当	60.3%	12.9%	13.5%	11.3%	29.4%	26.1%	4.5%	0.3%	16.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	45.8%	32.2%	13.4%	9.6%	23.6%	27.1%	1.8%	0.5%	20.4%	(7623)
	フレックスタイム制	54.4%	26.2%	10.5%	12.9%	27.3%	24.8%	1.7%	0.4%	17.7%	(1617)
	変形労働時間制	49.1%	30.5%	11.2%	10.1%	28.4%	26.9%	0.9%	0.6%	17.8%	(338)
	交替制	39.5%	35.2%	15.7%	9.5%	29.1%	31.5%	1.1%	0.3%	21.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	61.6%	35.6%	8.2%	15.1%	37.0%	32.9%	0.0%	0.0%	13.7%	(73)
	裁量労働制	62.0%	23.9%	11.7%	14.1%	28.8%	27.3%	2.9%	1.0%	16.6%	(205)
	管理監督者扱い	63.7%	19.3%	8.9%	15.1%	34.9%	27.1%	3.1%	0.8%	16.5%	(358)
	その他	52.9%	52.9%	17.6%	11.8%	58.8%	41.2%	0.0%	5.9%	5.9%	(17)
	わからない	23.8%	25.4%	10.7%	4.1%	13.1%	12.3%	2.5%	0.8%	51.6%	(122)

		Q39_2　困ったときに頼りになる人（複数回答）									
		配偶者・パートナー	親	その他の家族	職場の上司	職場の同僚	職場以外の友人・知人	近隣の人	その他	誰もいない	（合計度数）
全　体		44.6%	34.6%	14.2%	10.8%	16.0%	21.4%	1.2%	0.4%	21.5%	(10998)
性別	男性	48.5%	29.9%	9.8%	11.8%	16.4%	17.3%	1.1%	0.2%	23.7%	(7105)
	女性	37.4%	43.3%	22.1%	8.8%	15.4%	28.8%	1.3%	0.8%	17.6%	(3893)
年齢層	20代	31.6%	55.1%	11.4%	12.4%	15.3%	26.8%	0.6%	0.5%	20.1%	(1932)
	30代	43.5%	45.5%	11.6%	11.6%	16.5%	20.8%	0.8%	0.2%	22.0%	(2395)
	40代	44.7%	36.0%	13.4%	10.4%	15.6%	19.4%	1.3%	0.4%	22.1%	(2849)
	50代	48.7%	21.1%	16.1%	10.3%	16.2%	19.7%	1.3%	0.4%	23.1%	(2431)
	60代	57.0%	8.5%	20.6%	8.7%	16.8%	21.6%	1.9%	0.6%	19.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	45.5%	38.6%	18.2%	15.9%	13.6%	22.7%	4.5%	0.0%	11.4%	(44)
	建設業	45.1%	31.1%	15.6%	9.3%	15.6%	21.8%	0.3%	0.2%	21.0%	(634)
	製造業	45.9%	34.1%	12.4%	11.0%	15.9%	18.1%	1.0%	0.2%	22.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	53.4%	28.0%	14.3%	10.1%	16.4%	15.9%	1.1%	0.0%	18.0%	(189)
	情報通信業	42.7%	32.9%	11.7%	11.8%	13.3%	19.9%	0.8%	0.3%	24.9%	(905)
	運輸業、郵便業	43.7%	36.5%	12.8%	8.9%	16.4%	20.8%	1.5%	0.5%	22.6%	(616)
	卸売業、小売業	42.9%	36.8%	13.3%	10.5%	15.6%	23.6%	1.2%	0.6%	21.1%	(1096)
	金融業、保険業	48.0%	36.0%	13.4%	12.5%	17.5%	22.7%	1.3%	0.5%	19.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	42.9%	31.4%	16.5%	9.6%	10.3%	23.4%	1.5%	0.8%	20.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	40.3%	35.6%	16.2%	11.1%	17.4%	22.9%	1.2%	0.0%	22.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	41.5%	40.5%	17.9%	9.7%	16.9%	26.2%	1.5%	0.0%	17.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	41.4%	44.4%	20.7%	11.1%	13.8%	23.0%	0.4%	0.0%	17.6%	(261)
	教育、学習支援業	48.4%	33.1%	16.4%	10.4%	20.4%	25.3%	2.2%	0.9%	18.0%	(450)
	医療、福祉	43.1%	37.0%	19.9%	11.4%	18.7%	24.4%	0.9%	0.8%	19.2%	(775)
	複合サービス業	48.8%	28.0%	14.6%	9.8%	13.4%	17.1%	4.9%	0.0%	23.2%	(82)
	その他サービス業	39.5%	31.8%	12.4%	9.4%	12.2%	22.0%	1.4%	0.2%	26.0%	(850)
	公務	49.6%	35.0%	12.2%	10.9%	19.0%	20.0%	1.0%	0.2%	19.7%	(631)
	その他	42.9%	35.7%	19.4%	12.5%	20.2%	28.0%	1.9%	1.9%	20.2%	(361)
従業員規模	9人以下	39.1%	33.7%	17.0%	9.7%	7.9%	22.9%	1.4%	0.4%	22.8%	(772)
	10～99人	41.9%	34.2%	14.9%	8.5%	13.4%	22.0%	1.5%	0.6%	21.8%	(2793)
	100～499人	45.6%	35.0%	13.8%	10.8%	16.6%	21.1%	0.9%	0.4%	20.2%	(2325)
	500～999人	48.1%	35.4%	11.7%	12.2%	17.6%	22.4%	1.3%	0.3%	20.3%	(956)
	1,000人以上	49.3%	34.7%	13.7%	13.0%	20.1%	21.0%	1.0%	0.2%	19.9%	(3551)
	わからない	26.1%	35.3%	14.8%	7.3%	10.0%	18.1%	0.7%	1.0%	35.4%	(601)
職種	管理的職業	59.0%	21.1%	12.2%	13.6%	19.7%	20.3%	1.6%	0.2%	19.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	46.5%	31.9%	11.8%	12.2%	17.2%	18.9%	1.3%	0.2%	22.6%	(2115)
	事務	38.0%	40.6%	18.2%	8.5%	13.7%	24.3%	1.2%	0.8%	21.0%	(3003)
	販売	44.6%	39.1%	12.3%	13.6%	17.7%	24.7%	1.2%	0.2%	20.0%	(1088)
	サービス職業	37.0%	39.5%	17.5%	9.2%	16.0%	22.4%	0.6%	0.5%	21.6%	(811)
	保安職業	49.4%	32.1%	12.3%	14.8%	14.8%	14.8%	1.2%	0.0%	25.9%	(81)
	農林漁業	35.7%	64.3%	28.6%	21.4%	14.3%	21.4%	7.1%	0.0%	7.1%	(14)
	生産工程	39.3%	38.5%	11.5%	8.1%	12.6%	16.7%	0.8%	0.2%	23.9%	(1061)
	輸送・機械運転	47.0%	35.0%	9.8%	6.6%	14.2%	15.8%	0.5%	0.0%	25.7%	(183)
	建設・採掘	46.4%	30.1%	10.2%	10.2%	16.9%	19.9%	0.6%	0.0%	24.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	36.5%	37.7%	15.2%	6.1%	12.7%	20.5%	1.2%	0.4%	27.9%	(244)
	その他	44.5%	38.7%	13.5%	13.5%	17.5%	25.5%	0.4%	1.1%	20.8%	(274)
職位	一般社員	37.3%	39.7%	15.2%	9.0%	13.8%	22.1%	1.1%	0.5%	23.1%	(6790)
	主任・係長相当	53.8%	34.5%	13.4%	13.2%	18.5%	19.6%	1.2%	0.2%	18.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	58.2%	25.4%	10.5%	14.1%	16.4%	21.1%	2.0%	0.0%	18.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	54.4%	29.0%	7.3%	14.5%	21.8%	15.0%	1.0%	1.6%	20.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	55.5%	25.5%	13.1%	15.8%	22.5%	23.2%	0.8%	0.0%	19.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	54.9%	24.9%	10.8%	13.7%	18.7%	18.7%	1.3%	0.0%	20.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	61.4%	16.4%	11.1%	13.7%	21.6%	20.8%	1.8%	0.3%	17.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	63.0%	16.4%	12.5%	12.5%	21.8%	22.1%	1.8%	0.0%	18.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	67.6%	22.5%	15.3%	13.5%	18.9%	21.6%	1.8%	0.0%	13.5%	(111)
	役員相当	56.5%	13.2%	15.5%	11.0%	17.1%	19.0%	1.3%	0.3%	19.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	42.7%	36.0%	14.6%	9.8%	14.9%	21.2%	1.3%	0.4%	21.7%	(7623)
	フレックスタイム制	51.5%	31.0%	13.0%	13.9%	17.9%	20.8%	1.0%	0.2%	19.5%	(1617)
	変形労働時間制	45.9%	36.4%	12.4%	10.1%	21.0%	24.9%	0.6%	0.6%	18.0%	(338)
	交替制	37.7%	39.4%	16.4%	10.4%	16.7%	24.2%	0.3%	0.6%	24.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	56.2%	38.4%	12.3%	17.8%	23.3%	31.5%	1.4%	0.0%	16.4%	(73)
	裁量労働制	56.1%	23.9%	10.7%	16.1%	16.6%	20.5%	1.5%	0.0%	20.0%	(205)
	管理監督者扱い	60.9%	20.1%	11.2%	17.3%	25.4%	20.9%	2.0%	0.3%	18.2%	(358)
	その他	47.1%	58.8%	17.6%	5.9%	35.3%	41.2%	0.0%	0.0%	17.6%	(17)
	わからない	27.0%	24.6%	12.3%	4.1%	9.0%	10.7%	0.0%	0.8%	49.2%	(122)

		Q39_3　ストレスを感じる人（複数回答）									
		配偶者・パートナー	親	その他の家族	職場の上司	職場の同僚	職場以外の友人・知人	近隣の人	その他	誰もいない	（合計度数）
全　体		11.8%	9.4%	4.5%	31.2%	28.4%	3.3%	4.7%	0.6%	41.0%	(10998)
性別	男性	11.8%	7.0%	3.6%	31.0%	25.7%	2.8%	4.6%	0.6%	44.0%	(7105)
	女性	11.7%	13.8%	6.2%	31.6%	33.3%	4.2%	4.8%	0.7%	35.6%	(3893)
年齢層	20代	8.0%	12.1%	4.7%	32.9%	23.9%	5.0%	2.7%	0.4%	44.0%	(1932)
	30代	13.1%	10.4%	5.3%	31.4%	27.7%	3.7%	4.3%	0.6%	41.6%	(2395)
	40代	13.4%	9.9%	4.4%	31.8%	30.6%	3.2%	5.6%	0.6%	38.2%	(2849)
	50代	11.9%	8.2%	4.2%	31.6%	31.1%	2.4%	5.3%	0.7%	39.2%	(2431)
	60代	11.2%	5.0%	3.6%	26.7%	26.4%	2.2%	4.7%	0.8%	44.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	20.5%	15.9%	13.6%	29.5%	29.5%	15.9%	20.5%	0.0%	25.0%	(44)
	建設業	14.7%	11.4%	4.4%	30.3%	25.9%	2.8%	4.4%	0.6%	39.4%	(634)
	製造業	11.9%	9.1%	4.9%	33.4%	29.3%	3.7%	5.0%	0.4%	40.2%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.1%	7.9%	3.2%	30.7%	25.4%	3.7%	6.3%	1.1%	41.3%	(189)
	情報通信業	9.9%	6.4%	3.5%	27.3%	23.1%	1.8%	4.2%	0.6%	48.8%	(905)
	運輸業、郵便業	10.7%	8.6%	4.7%	30.5%	29.9%	2.9%	4.9%	0.3%	43.0%	(616)
	卸売業、小売業	10.4%	9.0%	3.1%	31.0%	28.3%	3.6%	4.5%	0.8%	42.0%	(1096)
	金融業、保険業	11.8%	10.0%	3.8%	31.8%	31.1%	3.5%	3.0%	0.6%	40.4%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	13.8%	10.7%	5.4%	28.0%	24.5%	1.9%	5.0%	0.0%	42.9%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.9%	9.1%	5.1%	28.5%	30.8%	4.3%	5.1%	0.4%	43.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	11.8%	11.3%	4.1%	35.4%	28.2%	3.1%	3.6%	1.0%	35.9%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	9.6%	8.8%	6.9%	31.4%	28.7%	2.3%	4.2%	0.4%	38.7%	(261)
	教育、学習支援業	8.4%	9.1%	4.2%	29.6%	27.8%	2.9%	2.0%	0.9%	44.4%	(450)
	医療、福祉	13.9%	11.7%	5.3%	34.1%	35.6%	3.0%	5.9%	0.8%	34.2%	(775)
	複合サービス業	14.6%	11.0%	7.3%	28.0%	29.3%	4.9%	7.3%	0.0%	31.7%	(82)
	その他サービス業	11.3%	8.6%	4.4%	31.5%	24.8%	4.0%	4.7%	0.9%	43.1%	(850)
	公務	14.6%	9.0%	4.1%	30.6%	27.7%	2.9%	5.1%	0.8%	40.1%	(631)
	その他	12.5%	13.9%	5.8%	26.6%	28.5%	4.4%	3.9%	0.8%	38.2%	(361)
従業員規模	9人以下	10.2%	10.6%	4.0%	24.6%	18.9%	4.4%	3.8%	0.6%	47.8%	(772)
	10～99人	11.5%	9.8%	4.8%	33.4%	29.4%	3.2%	4.6%	0.9%	38.5%	(2793)
	100～499人	12.4%	9.5%	4.6%	34.2%	31.4%	2.8%	4.9%	0.4%	37.8%	(2325)
	500～999人	12.7%	10.8%	4.6%	31.2%	26.3%	4.6%	4.4%	0.6%	40.2%	(956)
	1,000人以上	12.5%	8.0%	4.4%	30.2%	28.2%	2.9%	4.8%	0.5%	42.4%	(3551)
	わからない	7.2%	11.6%	4.0%	24.6%	29.0%	4.7%	5.2%	0.5%	49.6%	(601)
職種	管理的職業	13.7%	5.7%	3.5%	30.0%	24.6%	2.5%	3.9%	0.9%	43.5%	(1958)
	専門的・技術的職業	11.4%	9.6%	4.6%	28.6%	25.5%	3.0%	4.4%	0.6%	43.4%	(2115)
	事務	11.4%	11.9%	4.7%	33.2%	31.9%	3.8%	4.9%	0.5%	37.6%	(3003)
	販売	12.6%	7.3%	4.0%	32.5%	24.6%	3.7%	3.5%	0.7%	43.2%	(1088)
	サービス職業	11.8%	10.6%	5.8%	31.2%	30.0%	3.6%	6.7%	0.7%	38.6%	(811)
	保安職業	14.8%	16.0%	7.4%	35.8%	35.8%	4.9%	3.7%	0.0%	29.6%	(81)
	農林漁業	7.1%	14.3%	0.0%	14.3%	7.1%	7.1%	14.3%	0.0%	57.1%	(14)
	生産工程	9.0%	10.0%	5.1%	34.0%	32.9%	3.6%	5.3%	0.4%	39.5%	(1061)
	輸送・機械運転	13.1%	9.8%	4.9%	34.4%	31.1%	4.4%	5.5%	0.0%	40.4%	(183)
	建設・採掘	13.9%	9.6%	2.4%	30.7%	26.5%	3.0%	3.6%	0.0%	44.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	8.2%	7.8%	2.5%	23.0%	27.0%	1.2%	2.9%	0.4%	47.5%	(244)
	その他	12.8%	8.8%	7.7%	27.0%	31.4%	4.4%	7.7%	0.7%	42.0%	(274)
職位	一般社員	10.2%	11.0%	4.9%	30.6%	28.9%	3.7%	4.9%	0.5%	41.7%	(6790)
	主任・係長相当	15.1%	8.9%	4.6%	33.6%	29.9%	3.4%	5.0%	0.5%	37.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	12.9%	6.6%	4.3%	31.3%	25.8%	2.3%	4.7%	0.8%	39.1%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	14.5%	8.3%	5.2%	34.7%	29.0%	3.6%	4.1%	0.0%	35.8%	(193)
	課長相当（ライン職）	14.8%	5.9%	3.0%	35.3%	30.7%	2.3%	3.4%	1.1%	39.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	13.9%	5.2%	3.3%	34.9%	32.2%	1.9%	4.4%	1.0%	36.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	14.9%	4.4%	4.4%	33.0%	21.6%	1.5%	4.7%	1.2%	40.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	11.0%	4.5%	3.0%	29.6%	25.1%	2.1%	3.3%	0.0%	45.7%	(335)
	支社長・事業部長相当	13.5%	5.4%	5.4%	32.4%	23.4%	3.6%	3.6%	2.7%	41.4%	(111)
	役員相当	14.8%	6.5%	3.2%	15.2%	13.9%	3.9%	2.9%	1.0%	54.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	11.3%	9.7%	4.6%	31.4%	28.4%	3.3%	4.5%	0.6%	40.9%	(7623)
	フレックスタイム制	13.2%	8.5%	4.0%	29.6%	26.0%	3.5%	4.4%	0.4%	41.6%	(1617)
	変形労働時間制	13.3%	13.3%	5.0%	34.3%	29.3%	3.6%	6.8%	0.3%	37.3%	(338)
	交替制	11.5%	10.5%	5.9%	34.6%	38.3%	4.2%	7.0%	0.5%	35.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	13.7%	6.8%	5.5%	42.5%	30.1%	1.4%	6.8%	1.4%	31.5%	(73)
	裁量労働制	13.7%	4.4%	2.4%	31.2%	28.3%	2.9%	5.4%	0.5%	45.4%	(205)
	管理監督者扱い	14.5%	6.1%	3.1%	29.3%	26.0%	2.8%	4.5%	1.7%	44.1%	(358)
	その他	17.6%	17.6%	23.5%	35.3%	17.6%	11.8%	5.9%	0.0%	29.4%	(17)
	わからない	9.0%	4.1%	1.6%	13.1%	11.5%	2.5%	0.8%	0.0%	71.3%	(122)

		Q40SQ 2020年５月～10月の間の１か月80時間を超える残業							Q41 過去６か月の間（2020年５月～現在）の自身の生活に関連した出来事の有無（「あった」の%）								
		１か月	２か月	３か月	４か月	５か月	６か月	（合計度数）	重い病気やケガをした（仕事とは関係なく）	離婚、または、配偶者（パートナー）と別居した	配偶者や子ども、親または兄弟が亡くなった	配偶者や子どもが重い病気やケガをした	親類の誰かで世間的にまずいことをした人が出た	多額の財産を損失した、または、突然大きな支出があった	天災や火災などにあった、または、犯罪に巻き込まれた	強いストレスを伴うその他の生活上の出来事	（合計度数）
全　体		37.8%	18.8%	16.9%	8.9%	4.6%	13.1%	(812)	3.9%	1.6%	2.6%	1.8%	1.8%	3.3%	1.1%	1.3%	(10998)
性別	男性	38.4%	18.7%	17.9%	8.7%	4.4%	12.0%	(610)	4.1%	1.6%	2.8%	1.9%	1.9%	3.3%	1.2%	0.8%	(7105)
	女性	36.1%	19.3%	13.9%	9.4%	5.0%	16.3%	(202)	3.6%	1.6%	2.3%	1.7%	1.7%	3.1%	0.8%	2.1%	(3893)
年齢層	20代	39.3%	20.7%	17.2%	9.0%	4.1%	9.7%	(145)	4.9%	2.7%	3.0%	2.5%	3.3%	4.1%	2.1%	1.0%	(1932)
	30代	35.3%	18.1%	19.7%	11.3%	4.2%	11.3%	(238)	3.9%	1.9%	1.9%	1.2%	2.4%	4.0%	1.6%	0.9%	(2395)
	40代	38.1%	19.7%	14.8%	6.3%	5.8%	15.2%	(223)	3.1%	1.6%	2.0%	1.8%	1.3%	3.5%	0.8%	1.2%	(2849)
	50代	38.9%	15.3%	16.0%	9.2%	4.6%	16.0%	(131)	3.7%	1.0%	3.5%	1.8%	1.3%	2.1%	0.5%	1.7%	(2431)
	60代	40.0%	21.3%	14.7%	8.0%	2.7%	13.3%	(75)	4.7%	0.5%	3.2%	2.2%	0.9%	2.5%	0.5%	1.6%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	-	-	(8)	11.4%	9.1%	6.8%	6.8%	9.1%	15.9%	9.1%	2.3%	(44)
	建設業	36.5%	17.5%	22.2%	9.5%	4.8%	9.5%	(63)	5.4%	1.7%	3.9%	3.2%	2.4%	5.7%	2.5%	1.7%	(634)
	製造業	37.7%	22.6%	16.4%	8.8%	3.8%	10.7%	(159)	3.2%	1.2%	2.3%	1.7%	1.6%	2.7%	0.9%	0.9%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	44.4%	22.2%	-	11.1%	-	22.2%	(9)	5.3%	3.7%	5.8%	3.7%	3.7%	2.6%	2.6%	0.5%	(189)
	情報通信業	43.8%	14.1%	21.9%	4.7%	4.7%	10.9%	(64)	3.4%	0.7%	1.7%	1.5%	1.1%	1.7%	0.2%	0.9%	(905)
	運輸業、郵便業	42.6%	12.8%	21.3%	4.3%	4.3%	14.9%	(47)	2.3%	0.8%	2.3%	0.5%	1.1%	3.1%	0.5%	1.3%	(616)
	卸売業、小売業	34.3%	15.7%	17.1%	7.1%	4.3%	21.4%	(70)	2.6%	1.6%	2.6%	1.3%	1.7%	3.2%	0.8%	1.4%	(1096)
	金融業、保険業	38.0%	16.0%	14.0%	16.0%	-	16.0%	(50)	4.1%	0.9%	2.2%	2.2%	1.6%	2.7%	1.1%	2.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	45.0%	15.0%	15.0%	10.0%	5.0%	10.0%	(20)	7.7%	2.3%	4.2%	1.1%	2.7%	6.9%	1.1%	1.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	41.4%	17.2%	6.9%	10.3%	6.9%	17.2%	(29)	2.8%	0.4%	2.8%	0.4%	1.2%	2.4%	0.8%	1.2%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	50.0%	21.4%	14.3%	-	7.1%	7.1%	(14)	4.6%	2.6%	3.1%	1.0%	2.6%	5.1%	1.0%	2.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	56.3%	25.0%	6.3%	-	-	12.5%	(16)	3.1%	1.9%	1.1%	1.9%	1.9%	3.4%	2.3%	1.5%	(261)
	教育、学習支援業	22.2%	25.4%	15.9%	9.5%	7.9%	19.0%	(63)	4.2%	2.0%	2.9%	3.1%	1.6%	2.0%	1.6%	1.1%	(450)
	医療、福祉	31.4%	8.6%	28.6%	8.6%	5.7%	17.1%	(35)	4.4%	1.9%	2.2%	2.3%	2.2%	3.6%	0.8%	1.8%	(775)
	複合サービス業	42.1%	26.3%	5.3%	21.1%	5.3%	-	(19)	13.4%	8.5%	7.3%	7.3%	7.3%	6.1%	7.3%	-	(82)
	その他サービス業	41.5%	13.8%	18.5%	12.3%	4.6%	9.2%	(65)	5.2%	2.9%	3.5%	2.1%	2.2%	3.8%	0.9%	0.8%	(850)
	公務	40.6%	28.1%	9.4%	6.3%	7.8%	7.8%	(64)	4.9%	1.7%	2.2%	1.7%	2.1%	2.2%	1.3%	1.1%	(631)
	その他	29.4%	17.6%	17.6%	5.9%	-	29.4%	(17)	3.3%	0.8%	1.9%	0.6%	0.8%	5.3%	0.3%	2.2%	(361)
従業員規模	9人以下	34.9%	20.9%	20.9%	4.7%	7.0%	11.6%	(43)	3.4%	1.9%	2.6%	1.7%	1.8%	4.4%	1.0%	1.3%	(772)
	10～99人	36.2%	18.6%	17.6%	6.2%	6.2%	15.2%	(210)	4.3%	1.6%	2.5%	1.9%	1.9%	3.4%	1.2%	1.5%	(2793)
	100～499人	40.9%	18.1%	17.5%	7.6%	1.8%	14.0%	(171)	4.1%	1.8%	2.7%	2.2%	1.9%	3.9%	1.2%	1.2%	(2325)
	500～999人	35.7%	21.4%	15.5%	14.3%	4.8%	8.3%	(84)	5.2%	2.2%	3.8%	2.1%	2.7%	4.6%	1.9%	1.7%	(956)
	1,000人以上	39.0%	18.1%	16.2%	9.0%	4.7%	13.0%	(277)	3.4%	1.3%	2.5%	1.6%	1.7%	2.2%	0.8%	1.1%	(3551)
	わからない	29.6%	22.2%	11.1%	25.9%	3.7%	7.4%	(27)	3.2%	0.8%	1.8%	1.3%	0.8%	2.8%	0.5%	0.7%	(601)
職種	管理的職業	36.5%	17.0%	15.8%	10.0%	3.3%	17.4%	(241)	4.7%	1.7%	3.3%	1.8%	2.3%	2.8%	1.0%	0.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	31.1%	19.4%	20.4%	8.7%	7.8%	12.6%	(206)	4.4%	1.7%	2.8%	2.2%	2.1%	3.6%	1.4%	0.9%	(2115)
	事務	47.8%	19.4%	11.2%	9.7%	4.5%	7.5%	(134)	2.9%	1.3%	2.0%	1.6%	1.5%	2.5%	0.6%	1.5%	(3003)
	販売	43.5%	10.6%	16.5%	10.6%	2.4%	16.5%	(85)	3.6%	2.4%	3.0%	2.4%	1.7%	4.5%	1.4%	2.0%	(1088)
	サービス職業	33.3%	22.2%	22.2%	8.9%	6.7%	6.7%	(45)	5.7%	2.6%	2.8%	2.2%	2.6%	4.4%	2.0%	1.8%	(811)
	保安職業	62.5%	25.0%	-	-	-	12.5%	(8)	6.2%	-	-	-	-	3.7%	1.2%	2.5%	(81)
	農林漁業	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3%	-	-	7.1%	-	-	-	(14)
	生産工程	39.3%	32.1%	14.3%	-	3.6%	10.7%	(28)	3.0%	0.7%	1.9%	1.0%	1.1%	2.6%	1.0%	0.7%	(1061)
	輸送・機械運転	10.0%	10.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	(10)	2.2%	1.1%	3.8%	1.1%	1.1%	6.0%	1.1%	0.5%	(183)
	建設・採掘	23.8%	23.8%	28.6%	9.5%	-	14.3%	(21)	6.0%	1.8%	3.6%	4.2%	3.0%	4.8%	1.2%	1.8%	(166)
	運搬・清掃・包装	52.6%	15.8%	21.1%	-	5.3%	5.3%	(19)	4.5%	2.0%	2.9%	1.6%	2.9%	3.7%	1.2%	1.2%	(244)
	その他	46.7%	46.7%	-	-	-	6.7%	(15)	4.4%	0.4%	2.9%	1.5%	0.4%	3.6%	1.1%	2.9%	(274)
職位	一般社員	39.3%	18.9%	15.9%	9.3%	5.1%	11.4%	(333)	3.7%	1.6%	2.2%	1.6%	1.7%	3.2%	1.1%	1.4%	(6790)
	主任・係長相当	33.8%	23.2%	18.3%	6.3%	7.0%	11.3%	(142)	4.6%	1.6%	2.7%	2.4%	2.1%	3.8%	1.2%	1.3%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	32.4%	20.6%	26.5%	5.9%	2.9%	11.8%	(34)	3.1%	2.3%	7.4%	2.7%	5.1%	4.7%	2.7%	0.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	48.0%	12.0%	16.0%	12.0%	4.0%	8.0%	(25)	5.7%	4.1%	3.6%	3.6%	3.6%	6.2%	3.1%	1.6%	(193)
	課長相当（ライン職）	32.5%	18.2%	26.0%	5.2%	1.3%	16.9%	(77)	3.3%	1.6%	2.8%	2.8%	1.0%	2.0%	0.3%	1.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	47.5%	11.5%	9.8%	14.8%	4.9%	11.5%	(61)	3.3%	1.7%	3.3%	1.0%	1.7%	2.3%	0.8%	0.4%	(519)
	部長相当（ライン職）	44.3%	11.5%	11.5%	13.1%	1.6%	18.0%	(61)	5.3%	0.9%	3.5%	1.5%	2.0%	4.4%	1.5%	0.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	31.6%	23.7%	15.8%	10.5%	5.3%	13.2%	(38)	3.6%	1.2%	3.3%	2.4%	2.7%	2.7%	0.9%	1.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	25.0%	31.3%	6.3%	12.5%	-	25.0%	(16)	3.6%	0.9%	0.9%	0.9%	-	0.9%	-	-	(111)
	役員相当	32.0%	20.0%	20.0%	-	4.0%	24.0%	(25)	5.5%	1.3%	3.5%	1.3%	1.6%	2.6%	0.6%	1.3%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	38.6%	18.8%	16.9%	8.7%	4.8%	12.2%	(516)	3.6%	1.6%	2.6%	1.8%	1.8%	3.3%	1.1%	1.2%	(7623)
	フレックスタイム制	37.6%	19.1%	17.7%	11.3%	4.3%	9.9%	(141)	4.9%	2.0%	3.2%	2.4%	2.2%	2.9%	1.5%	0.9%	(1617)
	変形労働時間制	31.0%	17.2%	20.7%	6.9%	3.4%	20.7%	(29)	4.4%	2.4%	3.0%	1.5%	1.8%	5.0%	0.9%	1.8%	(338)
	交替制	46.2%	15.4%	7.7%	3.8%	3.8%	23.1%	(26)	4.2%	1.1%	1.2%	0.9%	0.8%	3.1%	0.9%	2.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	22.2%	33.3%	22.2%	-	-	22.2%	(9)	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	5.5%	1.4%	5.5%	(73)
	裁量労働制	20.6%	29.4%	20.6%	11.8%	5.9%	11.8%	(34)	2.4%	2.0%	2.4%	1.5%	2.0%	2.0%	1.0%	1.0%	(205)
	管理監督者扱い	38.5%	13.5%	15.4%	7.7%	3.8%	21.2%	(52)	5.9%	0.3%	3.6%	3.1%	1.7%	2.2%	-	1.1%	(358)
	その他	-	-	-	-	-	-	-	11.8%	5.9%	-	-	-	5.9%	5.9%	-	(17)
	わからない	100.0%	-	-	-	-	-	(5)	3.3%	1.6%	1.6%	0.8%	3.3%	4.1%	0.8%	0.8%	(122)

		Q42　全般的にみた現在の健康状態						Q43　病気やケガなどで体の具合の悪いところ（自覚症状）の有無		
		よい	まあよい	ふつう	あまりよくない	よくない	（合計度数）	ある	ない	（合計度数）
全　体		18.5%	32.8%	33.4%	12.7%	2.6%	(10998)	26.3%	73.7%	(10998)
性別	男性	17.6%	32.5%	34.6%	12.6%	2.7%	(7105)	26.6%	73.4%	(7105)
	女性	20.1%	33.3%	31.3%	12.9%	2.4%	(3893)	25.9%	74.1%	(3893)
年齢層	20代	23.1%	34.3%	28.7%	11.8%	2.1%	(1932)	18.8%	81.2%	(1932)
	30代	19.4%	33.9%	32.3%	11.4%	3.0%	(2395)	21.5%	78.5%	(2395)
	40代	18.5%	31.9%	34.3%	12.3%	2.9%	(2849)	24.7%	75.3%	(2849)
	50代	15.4%	31.1%	35.7%	15.1%	2.7%	(2431)	33.3%	66.7%	(2431)
	60代	16.1%	33.4%	36.2%	13.0%	1.3%	(1391)	36.1%	63.9%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	25.0%	27.3%	27.3%	18.2%	2.3%	(44)	34.1%	65.9%	(44)
	建設業	18.8%	31.9%	35.3%	12.1%	1.9%	(634)	27.1%	72.9%	(634)
	製造業	18.6%	33.1%	34.4%	11.5%	2.4%	(2762)	24.0%	76.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	18.0%	38.1%	30.7%	11.6%	1.6%	(189)	21.7%	78.3%	(189)
	情報通信業	18.1%	32.7%	34.0%	13.3%	1.9%	(905)	24.6%	75.4%	(905)
	運輸業、郵便業	18.3%	30.0%	35.6%	14.0%	2.1%	(616)	25.0%	75.0%	(616)
	卸売業、小売業	18.7%	33.8%	31.5%	13.3%	2.7%	(1096)	23.9%	76.1%	(1096)
	金融業、保険業	18.8%	33.6%	31.3%	13.1%	3.2%	(633)	26.1%	73.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	15.7%	29.1%	36.0%	16.9%	2.3%	(261)	32.6%	67.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	16.2%	36.4%	33.6%	10.7%	3.2%	(253)	30.8%	69.2%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	24.6%	26.7%	30.3%	15.4%	3.1%	(195)	26.2%	73.8%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	24.9%	31.4%	27.2%	15.3%	1.1%	(261)	30.7%	69.3%	(261)
	教育、学習支援業	18.0%	39.1%	29.8%	10.7%	2.4%	(450)	30.4%	69.6%	(450)
	医療、福祉	19.1%	30.3%	36.1%	11.4%	3.1%	(775)	26.8%	73.2%	(775)
	複合サービス業	11.0%	32.9%	32.9%	22.0%	1.2%	(82)	34.1%	65.9%	(82)
	その他サービス業	15.4%	32.4%	35.3%	13.8%	3.2%	(850)	26.7%	73.3%	(850)
	公務	19.5%	31.9%	32.0%	12.4%	4.3%	(631)	29.0%	71.0%	(631)
	その他	19.7%	33.8%	31.0%	13.3%	2.2%	(361)	33.5%	66.5%	(361)
従業員規模	9人以下	21.5%	33.7%	31.5%	11.5%	1.8%	(772)	24.1%	75.9%	(772)
	10～99人	17.7%	33.1%	34.0%	13.0%	2.1%	(2793)	27.0%	73.0%	(2793)
	100～499人	17.2%	32.9%	34.2%	13.1%	2.6%	(2325)	27.3%	72.7%	(2325)
	500～999人	18.7%	33.9%	32.0%	12.7%	2.7%	(956)	26.4%	73.6%	(956)
	1,000人以上	20.0%	33.9%	31.4%	12.0%	2.7%	(3551)	25.9%	74.1%	(3551)
	わからない	14.5%	20.6%	45.1%	15.6%	4.2%	(601)	24.5%	75.5%	(601)
職種	管理的職業	20.4%	33.6%	30.7%	13.2%	2.0%	(1958)	28.5%	71.5%	(1958)
	専門的・技術的職業	17.7%	34.6%	33.7%	11.5%	2.5%	(2115)	27.5%	72.5%	(2115)
	事務	17.5%	32.9%	33.5%	13.2%	2.9%	(3003)	25.4%	74.6%	(3003)
	販売	21.1%	34.2%	30.4%	11.6%	2.7%	(1088)	23.3%	76.7%	(1088)
	サービス職業	19.1%	28.7%	35.0%	13.4%	3.7%	(811)	28.5%	71.5%	(811)
	保安職業	16.0%	35.8%	30.9%	14.8%	2.5%	(81)	32.1%	67.9%	(81)
	農林漁業	21.4%	28.6%	28.6%	21.4%	－	(14)	28.6%	71.4%	(14)
	生産工程	17.6%	30.9%	36.9%	12.6%	1.9%	(1061)	23.0%	77.0%	(1061)
	輸送・機械運転	18.0%	29.5%	35.0%	14.2%	3.3%	(183)	28.4%	71.6%	(183)
	建設・採掘	17.5%	28.9%	38.0%	12.7%	3.0%	(166)	28.3%	71.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	14.3%	28.3%	40.2%	15.2%	2.0%	(244)	24.2%	75.8%	(244)
	その他	19.3%	31.8%	35.0%	12.4%	1.5%	(274)	27.0%	73.0%	(274)
職位	一般社員	18.8%	31.5%	34.0%	13.1%	2.6%	(6790)	25.1%	74.9%	(6790)
	主任・係長相当	17.2%	34.7%	33.3%	11.7%	3.1%	(1533)	27.4%	72.6%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	17.6%	38.3%	30.5%	12.5%	1.2%	(256)	29.7%	70.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	18.7%	35.8%	29.5%	11.9%	4.1%	(193)	30.6%	69.4%	(193)
	課長相当（ライン職）	17.4%	36.3%	31.9%	12.5%	2.0%	(609)	26.3%	73.7%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	18.5%	32.6%	33.1%	14.3%	1.5%	(519)	29.9%	70.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	19.9%	32.7%	35.1%	9.1%	3.2%	(342)	24.3%	75.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	15.5%	38.8%	30.7%	12.8%	2.1%	(335)	33.4%	66.6%	(335)
	支社長・事業部長相当	13.5%	35.1%	32.4%	16.2%	2.7%	(111)	31.5%	68.5%	(111)
	役員相当	25.5%	30.3%	31.6%	10.6%	1.9%	(310)	28.4%	71.6%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	18.7%	32.8%	33.4%	12.6%	2.5%	(7623)	25.0%	75.0%	(7623)
	フレックスタイム制	17.7%	35.3%	32.8%	12.0%	2.2%	(1617)	27.8%	72.2%	(1617)
	変形労働時間制	17.5%	31.4%	32.0%	16.6%	2.7%	(338)	32.2%	67.8%	(338)
	交替制	16.9%	29.0%	38.4%	13.3%	2.3%	(645)	31.0%	69.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	23.3%	41.1%	23.3%	9.6%	2.7%	(73)	30.1%	69.9%	(73)
	裁量労働制	20.0%	34.1%	31.2%	10.7%	3.9%	(205)	29.8%	70.2%	(205)
	管理監督者扱い	20.4%	32.7%	29.6%	15.4%	2.0%	(358)	33.5%	66.5%	(358)
	その他	17.6%	35.3%	23.5%	17.6%	5.9%	(17)	23.5%	76.5%	(17)
	わからない	18.0%	15.6%	43.4%	9.8%	13.1%	(122)	16.4%	83.6%	(122)

		Q43SQ_1 病気やケガの症状（複数回答）																		
		頭痛	めまい	動悸	不眠	心臓部痛・不整脈	高血圧	胃痛・腹痛	歯の痛み	せき、息苦しさ	手足のしびれ	関節痛	背中・腰・肩の痛み	からだ全体のだるさ	目の疲れ・乾き・充血	鼻炎・アレルギー症状	耳鳴り・聞こえにくい	たん・渇きなど喉の症状	その他	（合計度数）
全体		27.0%	11.5%	8.4%	19.2%	5.4%	18.1%	15.1%	9.0%	6.1%	8.9%	15.6%	40.3%	24.1%	26.6%	18.1%	10.1%	5.6%	12.2%	(2894)
性別	男性	22.5%	9.2%	7.2%	17.6%	6.1%	23.1%	13.3%	8.5%	5.2%	8.6%	15.3%	38.0%	21.0%	23.0%	17.1%	9.9%	5.6%	11.9%	(1887)
	女性	35.5%	15.8%	10.6%	22.2%	3.9%	8.7%	18.5%	10.0%	7.8%	9.4%	16.2%	44.4%	30.0%	33.3%	20.1%	10.5%	5.8%	12.9%	(1007)
年齢層	20代	44.2%	18.1%	12.9%	24.5%	5.5%	4.7%	19.8%	12.4%	8.8%	5.8%	6.9%	28.6%	30.2%	24.2%	23.6%	10.2%	8.0%	12.1%	(364)
	30代	35.7%	10.9%	9.5%	22.5%	4.5%	6.6%	15.9%	11.8%	8.0%	6.2%	11.3%	35.9%	26.4%	22.5%	21.9%	6.6%	6.2%	13.2%	(515)
	40代	31.3%	13.9%	8.5%	18.9%	4.1%	16.8%	17.5%	9.0%	5.3%	7.8%	16.6%	44.2%	26.0%	26.0%	17.5%	10.0%	5.4%	11.2%	(703)
	50代	21.2%	9.9%	7.8%	19.3%	6.2%	24.3%	13.3%	6.5%	6.3%	11.5%	18.6%	46.5%	23.8%	30.9%	16.9%	12.0%	5.6%	11.7%	(810)
	60代	8.8%	6.6%	4.6%	12.4%	6.6%	31.5%	10.4%	7.8%	3.2%	11.2%	19.9%	37.5%	15.1%	26.3%	12.9%	11.0%	3.8%	13.5%	(502)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	53.3%	26.7%	6.7%	20.0%	6.7%	20.0%	6.7%	13.3%	13.3%	6.7%	13.3%	33.3%	13.3%	20.0%	20.0%	6.7%	6.7%	6.7%	(15)
	建設業	22.7%	10.5%	7.6%	11.6%	4.7%	20.3%	13.4%	7.6%	2.9%	7.6%	12.8%	40.1%	16.3%	29.1%	14.5%	9.3%	3.5%	12.2%	(172)
	製造業	25.5%	9.9%	6.6%	17.6%	5.6%	18.7%	13.1%	9.8%	5.9%	8.4%	16.0%	41.6%	19.7%	22.6%	16.9%	9.5%	5.3%	11.1%	(664)
	電気・ガス・熱供給・水道業	19.5%	7.3%	4.9%	17.1%	4.9%	14.6%	24.4%	7.3%	4.9%	4.9%	12.2%	31.7%	17.1%	24.4%	14.6%	17.1%	4.9%	9.8%	(41)
	情報通信業	25.6%	6.7%	8.1%	23.8%	4.0%	16.6%	15.2%	8.5%	8.5%	6.3%	13.5%	39.9%	22.0%	27.8%	18.8%	11.2%	7.2%	12.6%	(223)
	運輸業、郵便業	24.0%	11.7%	11.7%	20.8%	5.8%	21.4%	20.8%	7.1%	5.2%	10.4%	23.4%	47.4%	24.0%	26.0%	21.4%	11.7%	5.8%	7.1%	(154)
	卸売業、小売業	28.2%	14.5%	10.7%	16.0%	6.5%	14.5%	16.0%	9.9%	6.1%	10.3%	12.6%	40.5%	26.3%	31.3%	18.7%	8.8%	5.7%	13.7%	(262)
	金融業、保険業	29.1%	10.9%	8.5%	17.6%	4.2%	17.0%	18.2%	10.9%	6.7%	8.5%	20.6%	34.5%	30.3%	29.1%	20.0%	9.1%	3.6%	15.2%	(165)
	不動産業、物品賃貸業	20.0%	11.8%	5.9%	29.4%	3.5%	17.6%	16.5%	16.5%	7.1%	11.8%	11.8%	36.5%	27.1%	32.9%	16.5%	8.2%	4.7%	9.4%	(85)
	学術研究、専門・技術サービス業	25.6%	15.4%	5.1%	17.9%	2.6%	16.7%	16.7%	7.7%	7.7%	9.0%	16.7%	48.7%	20.5%	32.1%	16.7%	6.4%	5.1%	12.8%	(78)
	宿泊業、飲食サービス業	31.4%	19.6%	13.7%	23.5%	9.8%	23.5%	25.5%	9.8%	7.8%	11.8%	9.8%	47.1%	25.5%	23.5%	13.7%	5.9%	9.8%	13.7%	(51)
	生活関連サービス業、娯楽業	25.0%	12.5%	8.8%	22.5%	6.3%	22.5%	13.8%	11.3%	10.0%	6.3%	13.8%	41.3%	28.7%	18.8%	22.5%	5.0%	6.3%	2.5%	(80)
	教育、学習支援業	27.0%	9.5%	7.3%	14.6%	5.1%	19.7%	10.2%	4.4%	4.4%	8.8%	15.3%	36.5%	17.5%	19.7%	19.0%	10.9%	8.8%	15.3%	(137)
	医療、福祉	37.5%	13.5%	5.3%	19.2%	5.8%	16.3%	13.9%	8.7%	5.8%	9.6%	18.8%	45.2%	29.8%	28.4%	20.2%	8.2%	4.3%	10.1%	(208)
	複合サービス業	42.9%	21.4%	7.1%	21.4%	10.7%	17.9%	10.7%	7.1%	7.1%	7.1%	14.3%	17.9%	25.0%	14.3%	17.9%	10.7%	10.7%	14.3%	(28)
	その他サービス業	24.2%	13.7%	10.6%	21.1%	5.3%	15.9%	13.7%	6.6%	7.9%	9.7%	15.0%	35.2%	27.3%	27.8%	18.1%	10.6%	8.4%	12.3%	(227)
	公務	27.3%	10.9%	7.7%	22.4%	4.4%	18.6%	14.8%	9.8%	3.8%	10.4%	16.9%	36.6%	30.6%	28.4%	16.9%	15.8%	2.7%	18.0%	(183)
	その他	29.8%	10.7%	16.5%	24.0%	6.6%	21.5%	19.0%	9.1%	5.0%	9.1%	12.4%	45.5%	32.2%	32.2%	19.8%	14.9%	5.8%	16.5%	(121)
従業員規模	9人以下	27.4%	15.6%	9.7%	19.9%	6.5%	12.9%	16.7%	10.2%	7.0%	9.1%	13.4%	44.6%	23.7%	26.3%	21.5%	11.8%	6.5%	10.2%	(186)
	10～99人	26.2%	12.1%	8.2%	16.3%	6.9%	17.5%	14.7%	8.7%	5.4%	9.8%	15.8%	41.5%	24.4%	27.0%	17.6%	9.7%	5.4%	12.5%	(755)
	100～499人	28.2%	11.7%	8.8%	20.3%	5.2%	19.4%	16.5%	11.0%	6.9%	8.7%	15.0%	40.2%	26.6%	26.1%	16.9%	10.6%	6.1%	11.3%	(635)
	500～999人	29.0%	15.1%	9.1%	17.9%	6.0%	17.1%	17.5%	9.9%	4.4%	8.7%	12.7%	38.9%	24.6%	28.6%	15.9%	9.9%	4.0%	11.9%	(252)
	1,000人以上	25.0%	8.7%	7.5%	20.5%	4.0%	20.0%	13.4%	7.2%	5.8%	7.8%	16.5%	38.3%	22.0%	24.4%	18.7%	9.6%	5.5%	12.7%	(919)
	わからない	34.0%	14.3%	9.5%	23.1%	4.1%	12.2%	15.6%	10.2%	10.2%	11.6%	19.0%	43.5%	25.2%	36.7%	21.8%	12.2%	6.8%	15.0%	(147)
職種	管理的職業	20.4%	10.2%	7.9%	14.7%	6.6%	27.2%	14.1%	7.7%	3.6%	9.1%	12.9%	37.7%	20.2%	24.7%	16.8%	9.8%	4.3%	12.3%	(559)
	専門的・技術的職業	27.5%	9.1%	7.0%	19.4%	5.0%	17.0%	13.2%	8.2%	7.0%	7.7%	11.9%	36.6%	19.2%	24.2%	16.8%	8.6%	5.5%	12.0%	(582)
	事務	32.0%	13.8%	10.5%	22.2%	4.3%	13.4%	17.1%	9.2%	7.3%	8.9%	16.4%	39.8%	28.9%	31.5%	19.7%	10.9%	5.0%	14.2%	(762)
	販売	23.6%	13.4%	8.7%	17.7%	5.5%	13.8%	15.7%	10.6%	6.3%	11.0%	13.0%	41.7%	27.2%	27.6%	19.7%	10.2%	7.5%	10.6%	(254)
	サービス職業	29.0%	13.0%	8.7%	23.8%	5.6%	14.7%	14.3%	11.3%	6.9%	8.7%	15.6%	42.0%	27.7%	24.7%	19.5%	8.7%	6.9%	12.1%	(231)
	保安職業	26.9%	15.4%	3.8%	19.2%	7.7%	30.8%	7.7%	3.8%	3.8%	7.7%	34.6%	46.2%	30.8%	19.2%	15.4%	15.4%	3.8%	11.5%	(26)
	農林漁業	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	(4)
	生産工程	29.9%	10.7%	6.1%	16.0%	4.9%	17.6%	15.2%	8.2%	5.3%	6.1%	20.1%	46.3%	21.7%	21.7%	16.8%	10.7%	7.4%	11.5%	(244)
	輸送・機械運転	25.0%	9.6%	13.5%	21.2%	13.5%	28.8%	19.2%	13.5%	11.5%	11.5%	30.8%	48.1%	30.8%	26.9%	23.1%	7.7%	9.6%	5.8%	(52)
	建設・採掘	23.4%	10.6%	6.4%	17.0%	4.3%	23.4%	23.4%	14.9%	0.0%	14.9%	17.0%	46.8%	23.4%	34.0%	23.4%	17.0%	2.1%	8.5%	(47)
	運搬・清掃・包装	22.0%	10.2%	6.8%	15.3%	5.1%	22.0%	15.3%	5.1%	6.8%	11.9%	25.4%	49.2%	23.7%	27.1%	18.6%	5.1%	6.8%	1.7%	(59)
	その他	25.7%	10.8%	6.8%	25.7%	4.1%	14.9%	12.2%	10.8%	5.4%	10.8%	25.7%	44.6%	23.0%	25.7%	9.5%	17.6%	5.4%	17.6%	(74)
職位	一般社員	30.2%	12.5%	8.3%	20.9%	5.1%	13.8%	16.2%	10.0%	6.4%	8.7%	16.7%	40.4%	25.9%	27.5%	18.8%	10.6%	6.3%	12.4%	(1706)
	主任・係長相当	26.4%	9.8%	9.0%	21.4%	4.5%	20.0%	16.2%	6.7%	7.6%	9.3%	15.5%	44.8%	26.2%	26.2%	17.6%	7.9%	4.8%	11.0%	(420)
	課長代理相当（ライン職）	22.4%	9.2%	9.2%	21.1%	3.9%	18.4%	11.8%	2.6%	5.3%	3.9%	10.5%	38.2%	21.1%	17.1%	21.1%	11.8%	3.9%	15.8%	(76)
	課長代理相当（スタッフ職）	28.8%	11.9%	16.9%	20.3%	10.2%	22.0%	11.9%	13.6%	5.1%	13.6%	10.2%	44.1%	20.3%	35.6%	20.3%	15.3%	5.1%	11.9%	(59)
	課長相当（ライン職）	23.1%	9.4%	7.5%	16.3%	3.1%	21.9%	14.4%	9.4%	6.9%	6.3%	13.8%	35.0%	20.6%	23.1%	16.9%	8.1%	3.8%	14.4%	(160)
	課長相当（スタッフ職）	17.4%	11.6%	7.1%	12.9%	4.5%	27.1%	11.6%	8.4%	3.9%	11.6%	12.9%	35.5%	21.9%	25.8%	15.5%	11.6%	5.2%	11.0%	(155)
	部長相当（ライン職）	16.9%	10.8%	9.6%	12.0%	6.0%	26.5%	18.1%	10.8%	2.4%	6.0%	9.6%	38.6%	18.1%	32.5%	15.7%	10.8%	3.6%	8.4%	(83)
	部長相当（スタッフ職）	19.6%	9.8%	6.3%	8.9%	9.8%	37.5%	8.9%	6.3%	1.8%	13.4%	14.3%	36.6%	17.0%	21.4%	14.3%	9.8%	4.5%	12.5%	(112)
	支社長・事業部長相当	25.7%	11.4%	8.6%	11.4%	8.6%	31.4%	14.3%	8.6%	5.7%	11.4%	17.1%	42.9%	14.3%	20.0%	11.4%	8.6%	8.6%	14.3%	(35)
	役員相当	13.6%	9.1%	5.7%	13.6%	10.2%	29.5%	6.8%	5.7%	5.7%	8.0%	17.0%	37.5%	13.6%	23.9%	19.3%	9.1%	4.5%	12.5%	(88)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	27.3%	12.3%	8.5%	19.3%	5.2%	16.6%	14.8%	9.4%	6.0%	8.8%	16.2%	39.7%	25.1%	27.3%	18.5%	10.8%	5.4%	12.6%	(1909)
	フレックスタイム制	27.2%	11.4%	9.1%	18.3%	5.1%	20.0%	14.9%	8.7%	5.6%	8.2%	14.5%	37.0%	20.3%	26.7%	15.8%	9.6%	5.3%	9.8%	(449)
	変形労働時間制	30.3%	12.8%	10.1%	19.3%	7.3%	21.1%	20.2%	10.1%	8.3%	11.0%	9.2%	41.3%	26.6%	21.1%	18.3%	8.3%	10.1%	12.8%	(109)
	交替制	26.5%	6.5%	6.5%	19.5%	5.0%	20.0%	14.0%	8.0%	4.5%	7.0%	17.5%	47.5%	28.5%	25.0%	18.0%	9.0%	6.0%	14.0%	(200)
	事業場外労働のみなし労働時間制	18.2%	9.1%	0.0%	13.6%	9.1%	22.7%	18.2%	9.1%	13.6%	9.1%	36.4%	54.5%	18.2%	40.9%	27.3%	13.6%	4.5%	13.6%	(22)
	裁量労働制	26.2%	6.6%	11.5%	16.4%	6.6%	18.0%	21.3%	3.3%	9.8%	11.5%	11.5%	50.8%	18.0%	21.3%	18.0%	4.9%	6.6%	6.6%	(61)
	管理監督者扱い	20.0%	7.5%	4.2%	23.3%	6.7%	30.8%	13.3%	7.5%	5.8%	12.5%	11.7%	41.7%	16.7%	24.2%	15.8%	7.5%	5.8%	15.0%	(120)
	その他	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	(4)
	わからない	35.0%	20.0%	5.0%	20.0%	0.0%	0.0%	15.0%	10.0%	15.0%	10.0%	10.0%	35.0%	30.0%	15.0%	30.0%	10.0%	5.0%	10.0%	(20)

		Q44　通院・服薬の有無					Q45　身長・体重				Q46　過去１年間の定期健康診断または人間ドックの受診			Q46SQ1 直近の健康診断または人間ドックの結果に異常の有無		
		通院治療を受けている	日常的に服薬している	その他	通院・服薬をしていない	（合計度数）	身長（平均・cm）	（合計度数）	体重（平均・kg）	（合計度数）	受診した	受診していない	（合計度数）	なかった	あった	（合計度数）
全　体		22.7%	17.2%	0.4%	68.2%	(10998)	166.6	(10986)	62.6	(10988)	77.3%	22.7%	(10998)	59.5%	40.5%	(8503)
性別	男性	23.2%	17.2%	0.3%	68.0%	(7105)	171.1	(7098)	68.1	(7101)	78.6%	21.4%	(7105)	57.4%	42.6%	(5585)
	女性	21.9%	17.1%	0.5%	68.5%	(3893)	158.4	(3888)	52.6	(3887)	75.0%	25.0%	(3893)	63.6%	36.4%	(2918)
年齢層	20代	12.4%	13.3%	0.5%	78.7%	(1932)	165.5	(1932)	58.6	(1930)	63.8%	36.2%	(1932)	74.2%	25.8%	(1232)
	30代	14.9%	12.6%	0.2%	78.0%	(2395)	167.5	(2392)	63.1	(2393)	71.0%	29.0%	(2395)	68.3%	31.7%	(1701)
	40代	20.1%	15.6%	0.3%	71.6%	(2849)	167.0	(2845)	63.7	(2845)	80.5%	19.5%	(2849)	59.1%	40.9%	(2293)
	50代	32.4%	21.6%	0.3%	57.6%	(2431)	166.4	(2428)	63.6	(2430)	85.1%	14.9%	(2431)	49.7%	50.3%	(2068)
	60代	39.1%	26.0%	0.7%	48.0%	(1391)	166.1	(1389)	63.7	(1390)	86.9%	13.1%	(1391)	50.0%	50.0%	(1209)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	27.3%	27.3%	2.3%	59.1%	(44)	167.5	(44)	68.2	(44)	68.2%	31.8%	(44)	66.7%	33.3%	(30)
	建設業	22.2%	17.8%	0.6%	67.0%	(634)	166.2	(634)	63.6	(633)	79.0%	21.0%	(634)	59.3%	40.7%	(501)
	製造業	19.8%	15.4%	0.3%	71.7%	(2762)	167.9	(2760)	63.6	(2761)	79.2%	20.8%	(2762)	61.2%	38.8%	(2188)
	電気・ガス・熱供給・水道業	21.7%	18.5%	0.0%	67.2%	(189)	168.8	(188)	65.4	(189)	82.5%	17.5%	(189)	65.4%	34.6%	(156)
	情報通信業	25.2%	18.2%	0.2%	66.5%	(905)	168.1	(905)	64.8	(904)	78.8%	21.2%	(905)	59.9%	40.1%	(713)
	運輸業、郵便業	20.5%	16.6%	0.0%	70.8%	(616)	168.8	(615)	65.0	(615)	76.8%	23.2%	(616)	63.8%	36.2%	(473)
	卸売業、小売業	22.3%	16.7%	0.6%	68.2%	(1096)	165.9	(1096)	61.2	(1095)	73.8%	26.2%	(1096)	59.2%	40.8%	(809)
	金融業、保険業	23.5%	17.5%	0.3%	66.8%	(633)	164.9	(630)	60.4	(631)	83.6%	16.4%	(633)	58.6%	41.4%	(529)
	不動産業、物品賃貸業	26.8%	18.4%	0.0%	66.3%	(261)	166.6	(261)	62.1	(260)	74.3%	25.7%	(261)	54.6%	45.4%	(194)
	学術研究、専門・技術サービス業	23.7%	16.2%	0.0%	67.6%	(253)	166.0	(253)	62.1	(253)	71.1%	28.9%	(253)	53.3%	46.7%	(180)
	宿泊業、飲食サービス業	17.9%	13.3%	0.5%	74.4%	(195)	165.7	(195)	61.5	(195)	69.2%	30.8%	(195)	67.4%	32.6%	(135)
	生活関連サービス業、娯楽業	20.7%	14.2%	0.8%	71.3%	(261)	165.6	(259)	59.3	(261)	64.4%	35.6%	(261)	59.5%	40.5%	(168)
	教育、学習支援業	25.6%	23.3%	0.0%	62.4%	(450)	164.5	(450)	60.4	(449)	81.3%	18.7%	(450)	56.3%	43.7%	(366)
	医療、福祉	22.5%	16.9%	0.4%	68.1%	(775)	162.6	(775)	58.1	(775)	72.1%	27.9%	(775)	62.6%	37.4%	(559)
	複合サービス業	25.6%	24.4%	0.0%	61.0%	(82)	165.6	(82)	62.8	(82)	70.7%	29.3%	(82)	56.9%	43.1%	(58)
	その他サービス業	24.1%	16.5%	0.6%	67.3%	(850)	166.1	(847)	63.1	(849)	75.2%	24.8%	(850)	54.6%	45.4%	(639)
	公務	28.8%	19.3%	0.6%	63.1%	(631)	167.6	(631)	64.3	(631)	84.2%	15.8%	(631)	56.3%	43.7%	(531)
	その他	26.9%	20.2%	0.6%	62.6%	(361)	165.6	(361)	62.4	(361)	75.9%	24.1%	(361)	57.3%	42.7%	(274)
従業員規模	9人以下	20.3%	15.8%	0.8%	69.4%	(772)	164.7	(772)	61.1	(772)	54.5%	45.5%	(772)	62.7%	37.3%	(421)
	10～99人	22.3%	17.1%	0.5%	68.1%	(2793)	166.1	(2788)	62.5	(2792)	74.4%	25.6%	(2793)	60.4%	39.6%	(2078)
	100～499人	23.3%	17.6%	0.3%	67.8%	(2325)	166.9	(2322)	63.0	(2324)	78.8%	21.2%	(2325)	59.4%	40.6%	(1831)
	500～999人	22.7%	19.8%	0.2%	65.9%	(956)	167.0	(955)	62.7	(953)	81.8%	18.2%	(956)	62.1%	37.9%	(782)
	1,000人以上	24.0%	17.4%	0.2%	67.7%	(3551)	167.6	(3548)	63.3	(3546)	84.7%	15.3%	(3551)	57.4%	42.6%	(3006)
	わからない	18.6%	12.1%	0.3%	74.5%	(601)	163.6	(601)	59.7	(601)	64.1%	35.9%	(601)	63.1%	36.9%	(385)
職種	管理的職業	28.4%	19.7%	0.1%	61.5%	(1958)	169.2	(1957)	66.4	(1957)	86.3%	13.7%	(1958)	53.5%	46.5%	(1689)
	専門的・技術的職業	22.7%	17.8%	0.4%	67.7%	(2115)	168.2	(2112)	64.1	(2114)	77.0%	23.0%	(2115)	58.9%	41.1%	(1629)
	事務	22.6%	17.3%	0.5%	68.6%	(3003)	162.6	(2998)	57.7	(2996)	77.4%	22.6%	(3003)	61.7%	38.3%	(2323)
	販売	18.8%	15.9%	0.4%	72.2%	(1088)	167.9	(1088)	63.5	(1088)	73.3%	26.7%	(1088)	60.2%	39.8%	(797)
	サービス職業	21.7%	15.7%	0.2%	70.7%	(811)	164.9	(809)	61.1	(811)	69.5%	30.5%	(811)	62.8%	37.2%	(564)
	保安職業	33.3%	17.3%	0.0%	64.2%	(81)	169.1	(81)	70.2	(81)	87.7%	12.3%	(81)	57.7%	42.3%	(71)
	農林漁業	28.6%	21.4%	0.0%	64.3%	(14)	168.1	(14)	69.1	(14)	57.1%	42.9%	(14)	75.0%	25.0%	(8)
	生産工程	17.1%	13.9%	0.5%	74.6%	(1061)	168.1	(1060)	64.1	(1061)	74.6%	25.4%	(1061)	62.8%	37.2%	(791)
	輸送・機械運転	19.1%	14.8%	0.0%	72.1%	(183)	170.4	(183)	68.0	(183)	74.9%	25.1%	(183)	73.0%	27.0%	(137)
	建設・採掘	20.5%	15.7%	0.6%	69.9%	(166)	170.0	(166)	67.4	(165)	75.3%	24.7%	(166)	66.4%	33.6%	(125)
	運搬・清掃・包装	22.1%	16.4%	0.0%	69.3%	(244)	169.7	(244)	66.3	(244)	66.8%	33.2%	(244)	60.7%	39.3%	(163)
	その他	25.5%	17.9%	1.5%	63.1%	(274)	164.7	(274)	61.4	(274)	75.2%	24.8%	(274)	52.4%	47.6%	(206)
職位	一般社員	20.6%	15.7%	0.5%	70.8%	(6790)	165.2	(6782)	60.7	(6782)	72.3%	27.7%	(6790)	62.9%	37.1%	(4909)
	主任・係長相当	24.1%	18.3%	0.3%	66.9%	(1533)	168.2	(1533)	64.8	(1532)	84.2%	15.8%	(1533)	58.3%	41.7%	(1291)
	課長代理相当（ライン職）	22.7%	18.8%	0.0%	67.2%	(256)	169.2	(256)	65.8	(256)	87.9%	12.1%	(256)	57.8%	42.2%	(225)
	課長代理相当（スタッフ職）	24.9%	24.9%	0.5%	61.7%	(193)	168.7	(193)	67.4	(192)	87.0%	13.0%	(193)	48.2%	51.8%	(168)
	課長相当（ライン職）	23.8%	16.1%	0.2%	67.5%	(609)	169.2	(608)	66.6	(609)	89.3%	10.7%	(609)	52.0%	48.0%	(544)
	課長相当（スタッフ職）	29.7%	19.1%	0.2%	61.5%	(519)	169.1	(519)	66.4	(519)	88.1%	11.9%	(519)	56.5%	43.5%	(457)
	部長相当（ライン職）	25.4%	21.1%	0.0%	64.0%	(342)	169.4	(340)	64.9	(342)	87.1%	12.9%	(342)	52.3%	47.7%	(298)
	部長相当（スタッフ職）	34.3%	24.8%	0.3%	53.1%	(335)	169.5	(334)	66.9	(335)	85.7%	14.3%	(335)	48.8%	51.2%	(287)
	支社長・事業部長相当	27.9%	20.7%	0.0%	61.3%	(111)	169.4	(111)	67.1	(111)	82.9%	17.1%	(111)	51.1%	48.9%	(92)
	役員相当	30.0%	22.3%	0.3%	57.1%	(310)	168.4	(310)	66.3	(310)	74.8%	25.2%	(310)	53.9%	46.1%	(232)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	21.9%	16.9%	0.4%	69.3%	(7623)	166.1	(7613)	62.0	(7617)	76.0%	24.0%	(7623)	60.4%	39.6%	(5796)
	フレックスタイム制	23.7%	17.7%	0.2%	65.9%	(1617)	168.0	(1617)	64.0	(1615)	82.6%	17.4%	(1617)	58.1%	41.9%	(1335)
	変形労働時間制	26.0%	18.0%	0.3%	63.0%	(338)	167.5	(338)	63.9	(337)	77.8%	22.2%	(338)	62.0%	38.0%	(263)
	交替制	24.0%	16.0%	0.8%	68.1%	(645)	165.7	(645)	62.4	(644)	79.1%	20.9%	(645)	58.8%	41.2%	(510)
	事業場外労働のみなし労働時間制	24.7%	16.4%	0.0%	65.8%	(73)	168.1	(72)	64.4	(73)	79.5%	20.5%	(73)	55.2%	44.8%	(58)
	裁量労働制	22.4%	16.6%	0.5%	67.8%	(205)	169.0	(205)	65.3	(205)	84.4%	15.6%	(205)	51.4%	48.6%	(173)
	管理監督者扱い	34.1%	23.7%	0.0%	57.5%	(358)	168.8	(358)	66.2	(358)	84.4%	15.6%	(358)	53.3%	46.7%	(302)
	その他	23.5%	35.3%	0.0%	58.8%	(17)	161.8	(17)	56.7	(17)	58.8%	41.2%	(17)	40.0%	60.0%	(10)
	わからない	13.1%	7.4%	0.0%	79.5%	(122)	166.7	(121)	64.3	(122)	45.9%	54.1%	(122)	69.6%	30.4%	(56)

		Q46sq2　異常のあった項目（続く）																
		ＢＭＩ	体脂肪率	コレステロール（脂質）	血糖	たんぱく	血圧	γ－ＧＴＰ	尿酸	脳・心臓など循環器系	肺など呼吸器系	胃・腸など消化器系	腎臓など尿機能系	肝臓など他内臓系	血液など免疫系	視力	聴力	婦人科系
全　体		22.9%	22.9%	41.0%	13.7%	2.0%	22.7%	13.2%	11.7%	5.8%	2.6%	11.0%	5.9%	11.5%	5.7%	11.8%	5.5%	4.2%
性別	男性	25.6%	27.6%	42.7%	16.3%	2.3%	26.7%	17.1%	15.9%	5.6%	2.7%	10.0%	5.2%	13.6%	3.7%	10.4%	6.0%	0.0%
	女性	16.8%	12.4%	37.1%	7.8%	1.5%	13.7%	4.3%	2.2%	6.1%	2.2%	13.1%	7.4%	6.7%	10.4%	15.1%	4.3%	13.6%
年齢層	20代	23.0%	14.5%	25.8%	6.3%	1.9%	10.4%	5.7%	5.7%	6.3%	1.9%	3.1%	6.9%	10.4%	7.9%	16.0%	4.1%	3.8%
	30代	22.4%	21.3%	36.9%	8.5%	2.2%	12.6%	12.6%	11.3%	4.6%	2.0%	11.7%	5.2%	13.5%	8.1%	11.1%	3.0%	3.3%
	40代	23.1%	26.8%	40.3%	12.0%	1.9%	20.3%	13.1%	13.5%	4.3%	2.6%	11.9%	4.6%	12.2%	6.0%	11.5%	3.3%	6.4%
	50代	22.5%	22.8%	44.9%	16.1%	2.0%	27.3%	14.8%	10.9%	6.0%	2.2%	12.0%	6.8%	11.9%	4.2%	11.7%	7.3%	4.7%
	60代	23.7%	23.0%	47.2%	20.5%	2.2%	34.1%	14.9%	13.7%	8.4%	4.0%	11.3%	6.3%	8.3%	4.6%	10.9%	8.8%	0.8%
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	30.0%	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.0%
	建設業	29.4%	32.8%	44.1%	17.6%	3.4%	25.0%	9.3%	13.2%	5.9%	2.9%	8.3%	5.9%	11.3%	5.4%	12.7%	5.9%	0.5%
	製造業	23.0%	22.4%	39.8%	14.7%	2.0%	25.3%	15.0%	12.1%	4.5%	2.5%	10.1%	5.5%	12.0%	5.3%	10.1%	6.2%	2.9%
	電気・ガス・熱供給・水道業	27.8%	18.5%	33.3%	7.4%	0.0%	13.0%	9.3%	13.0%	7.4%	0.0%	16.7%	7.4%	9.3%	7.4%	13.0%	1.9%	1.9%
	情報通信業	24.8%	28.0%	42.7%	11.9%	0.3%	17.8%	12.6%	10.5%	5.2%	2.4%	10.1%	5.9%	12.9%	4.5%	12.2%	3.8%	4.9%
	運輸業、郵便業	19.9%	22.2%	40.9%	16.4%	3.5%	30.4%	20.5%	14.0%	4.7%	2.3%	7.6%	4.7%	12.9%	4.1%	12.3%	7.6%	2.3%
	卸売業、小売業	20.6%	22.1%	35.8%	10.6%	1.2%	20.3%	14.2%	14.2%	7.0%	3.0%	10.3%	3.9%	11.2%	5.2%	12.1%	5.8%	6.4%
	金融業、保険業	21.5%	19.2%	42.0%	12.8%	2.7%	19.6%	14.2%	8.7%	7.8%	5.5%	15.1%	7.3%	11.4%	6.4%	15.5%	3.2%	7.3%
	不動産業、物品賃貸業	30.7%	19.3%	43.2%	13.6%	2.3%	17.0%	13.6%	11.4%	4.5%	3.4%	9.1%	4.5%	15.9%	5.7%	10.2%	2.3%	6.8%
	学術研究、専門・技術サービス業	22.6%	25.0%	45.2%	13.1%	1.2%	17.9%	10.7%	8.3%	7.1%	2.4%	14.3%	6.0%	13.1%	8.3%	9.5%	6.0%	4.8%
	宿泊業、飲食サービス業	15.9%	25.0%	47.7%	6.8%	2.3%	18.2%	11.4%	20.5%	2.3%	2.3%	11.4%	4.5%	15.9%	4.5%	11.4%	4.5%	2.3%
	生活関連サービス業、娯楽業	14.7%	14.7%	35.3%	13.2%	2.9%	22.1%	8.8%	10.3%	8.8%	0.0%	17.6%	2.9%	13.2%	7.4%	10.3%	2.9%	4.4%
	教育、学習支援業	13.8%	13.8%	38.8%	13.8%	0.0%	20.6%	8.1%	9.4%	9.4%	0.6%	16.9%	6.3%	6.9%	10.0%	11.9%	5.6%	7.5%
	医療、福祉	23.9%	23.9%	50.2%	12.0%	1.9%	22.5%	10.0%	8.6%	6.7%	2.4%	11.5%	5.7%	10.5%	4.3%	9.6%	7.7%	6.2%
	複合サービス業	12.0%	24.0%	36.0%	20.0%	20.0%	16.0%	4.0%	0.0%	4.0%	4.0%	8.0%	16.0%	8.0%	12.0%	16.0%	12.0%	0.0%
	その他サービス業	21.0%	22.1%	37.9%	15.2%	2.1%	25.5%	12.4%	12.4%	5.5%	3.1%	9.7%	5.2%	10.3%	5.2%	10.0%	5.5%	3.8%
	公務	27.6%	22.0%	43.5%	13.8%	2.6%	25.0%	15.1%	12.9%	5.6%	1.7%	10.8%	8.2%	11.2%	7.3%	12.9%	4.7%	2.2%
	その他	27.4%	28.2%	41.9%	13.7%	1.7%	21.4%	12.8%	10.3%	4.3%	1.7%	11.1%	10.3%	7.7%	6.0%	20.5%	6.0%	4.3%
従業員規模	9人以下	26.1%	22.9%	46.5%	13.4%	2.5%	22.3%	7.6%	6.4%	8.9%	2.5%	10.2%	4.5%	5.7%	7.0%	14.0%	7.6%	3.8%
	10～99人	22.1%	24.9%	39.4%	14.7%	1.7%	21.8%	13.7%	12.2%	7.2%	2.8%	11.3%	6.3%	11.2%	6.0%	10.7%	6.6%	3.9%
	100～499人	25.3%	24.8%	43.3%	15.1%	1.6%	23.7%	15.2%	11.6%	5.7%	2.7%	10.5%	5.0%	13.1%	5.7%	11.6%	5.2%	3.9%
	500～999人	17.6%	18.2%	40.5%	15.9%	1.4%	23.3%	16.2%	10.8%	7.4%	2.7%	9.5%	3.4%	8.1%	6.1%	11.1%	3.7%	4.4%
	1,000人以上	23.8%	22.3%	41.8%	12.1%	2.8%	23.3%	12.3%	12.9%	4.3%	2.4%	11.6%	6.6%	12.0%	5.1%	12.6%	4.9%	4.1%
	わからない	14.8%	16.9%	26.1%	9.9%	0.0%	16.9%	6.3%	6.3%	4.2%	1.4%	9.9%	7.7%	13.4%	8.5%	12.0%	7.0%	8.5%
職種	管理的職業	25.3%	27.0%	43.5%	17.0%	1.5%	27.9%	15.9%	15.4%	6.9%	3.2%	12.1%	5.2%	11.6%	4.3%	8.3%	6.2%	3.4%
	専門的・技術的職業	24.0%	24.9%	41.3%	14.0%	1.5%	23.6%	14.8%	14.6%	6.0%	1.9%	13.1%	4.8%	11.5%	5.4%	11.6%	5.7%	3.4%
	事務	22.8%	17.6%	39.7%	9.8%	2.5%	17.9%	9.7%	6.3%	7.0%	2.0%	10.8%	7.5%	11.0%	7.9%	16.3%	4.4%	7.0%
	販売	20.2%	22.7%	39.1%	12.3%	2.8%	18.9%	13.2%	12.6%	2.5%	3.5%	7.6%	4.7%	15.1%	5.7%	10.1%	4.1%	5.0%
	サービス職業	18.1%	23.3%	43.8%	10.0%	1.9%	21.9%	11.0%	11.0%	4.3%	1.9%	11.9%	5.7%	10.5%	4.8%	8.6%	4.8%	4.3%
	保安職業	40.0%	40.0%	40.0%	6.7%	3.3%	26.7%	16.7%	33.3%	3.3%	3.3%	10.0%	3.3%	13.3%	10.0%	16.7%	6.7%	3.3%
	農林漁業	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%
	生産工程	22.1%	23.1%	37.1%	17.3%	2.0%	23.1%	12.9%	9.9%	4.4%	3.1%	9.2%	5.4%	11.2%	5.1%	9.5%	6.1%	1.0%
	輸送・機械運転	32.4%	29.7%	54.1%	21.6%	8.1%	40.5%	24.3%	10.8%	5.4%	2.7%	2.7%	5.4%	2.7%	8.1%	10.8%	13.5%	0.0%
	建設・採掘	21.4%	38.1%	47.6%	19.0%	4.8%	28.6%	9.5%	21.4%	0.0%	2.4%	2.4%	4.8%	7.1%	4.8%	14.3%	9.5%	0.0%
	運搬・清掃・包装	17.2%	20.3%	40.6%	21.9%	0.0%	25.0%	17.2%	10.9%	6.3%	1.6%	7.8%	3.1%	7.8%	1.6%	14.1%	4.7%	0.0%
	その他	12.2%	10.2%	35.7%	12.2%	1.0%	19.4%	11.2%	5.1%	5.1%	4.1%	13.3%	12.2%	11.2%	5.1%	15.3%	7.1%	3.1%
職位	一般社員	21.1%	20.3%	38.6%	12.1%	2.4%	19.0%	10.9%	9.3%	5.0%	2.2%	9.2%	6.2%	10.1%	6.3%	13.9%	6.0%	4.9%
	主任・係長相当	24.2%	24.7%	45.4%	12.1%	1.5%	25.3%	15.2%	11.9%	5.4%	2.6%	14.5%	6.1%	15.8%	6.3%	10.0%	3.3%	3.3%
	課長代理相当（ライン職）	29.5%	21.1%	40.0%	15.8%	6.3%	24.2%	12.6%	13.7%	7.4%	1.1%	9.5%	7.4%	11.6%	4.2%	9.5%	6.3%	3.2%
	課長代理相当（スタッフ職）	23.0%	31.0%	42.5%	13.8%	1.1%	25.3%	20.7%	11.5%	9.2%	2.3%	14.9%	8.0%	17.2%	4.6%	14.9%	5.7%	6.9%
	課長相当（ライン職）	24.9%	28.4%	41.4%	13.4%	1.5%	20.7%	16.1%	18.8%	4.6%	5.0%	12.6%	3.4%	12.6%	4.6%	9.6%	3.8%	5.7%
	課長相当（スタッフ職）	28.6%	24.1%	46.7%	17.6%	1.0%	28.1%	15.6%	15.6%	8.0%	2.0%	12.6%	5.0%	9.5%	4.0%	8.5%	3.5%	2.5%
	部長相当（ライン職）	21.1%	26.1%	45.8%	15.5%	1.4%	33.8%	17.6%	15.5%	4.9%	4.2%	14.1%	4.9%	9.9%	2.1%	9.9%	4.9%	2.8%
	部長相当（スタッフ職）	23.1%	25.9%	40.8%	19.7%	2.0%	32.0%	15.6%	13.6%	7.5%	3.4%	11.6%	6.1%	10.2%	7.5%	7.5%	9.5%	1.4%
	支社長・事業部長相当	31.1%	28.9%	51.1%	31.1%	2.2%	33.3%	17.8%	26.7%	11.1%	2.2%	6.7%	2.2%	17.8%	4.4%	4.4%	2.2%	0.0%
	役員相当	25.2%	26.2%	38.3%	21.5%	0.0%	31.8%	13.1%	11.2%	11.2%	1.9%	11.2%	5.6%	9.3%	4.7%	8.4%	11.2%	1.9%
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	22.8%	22.6%	40.5%	13.8%	2.2%	22.1%	12.6%	10.4%	5.7%	2.6%	9.9%	6.4%	11.6%	6.5%	12.5%	5.7%	4.5%
	フレックスタイム制	24.2%	25.2%	43.8%	13.6%	1.4%	22.7%	13.4%	16.6%	4.5%	2.7%	12.2%	4.8%	9.8%	4.3%	10.4%	4.1%	4.1%
	変形労働時間制	22.0%	22.0%	36.0%	18.0%	3.0%	28.0%	16.0%	12.0%	9.0%	2.0%	10.0%	4.0%	12.0%	3.0%	11.0%	0.0%	4.0%
	交替制	22.4%	23.8%	40.5%	11.9%	2.4%	23.3%	15.7%	11.0%	6.2%	1.9%	14.3%	3.8%	11.0%	4.3%	10.0%	8.6%	3.3%
	事業場外労働のみなし労働時間制	19.2%	23.1%	38.5%	19.2%	0.0%	11.5%	7.7%	19.2%	15.4%	3.8%	19.2%	0.0%	15.4%	3.8%	15.4%	15.4%	0.0%
	裁量労働制	22.6%	21.4%	50.0%	6.0%	0.0%	21.4%	13.1%	10.7%	1.2%	3.6%	20.2%	6.0%	7.1%	1.2%	15.5%	2.4%	3.6%
	管理監督者扱い	24.8%	20.6%	38.3%	15.6%	1.4%	31.9%	18.4%	14.2%	9.9%	2.8%	12.8%	6.4%	17.7%	6.4%	7.8%	7.8%	2.1%
	その他	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	わからない	11.8%	11.8%	35.3%	5.9%	5.9%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	11.8%	0.0%	5.9%

		Q46sq2　異常のあった項目（続き）		Q47_1　平日（仕事のある日）の睡眠時間						Q47_3　休日（仕事のない日）の睡眠時間					
		その他	（合計度数）	5時間以下	6時間	7時間	8時間	9時間以上	（合計度数）	5時間以下	6時間	7時間	8時間	9時間以上	（合計度数）
	全　体	4.2%	(3440)	4.7%	19.4%	38.9%	27.2%	9.9%	(10990)	1.5%	5.3%	18.8%	30.6%	43.8%	(10985)
性別	男性	3.0%	(2379)	4.6%	18.8%	39.6%	27.2%	9.8%	(7100)	1.5%	5.7%	20.8%	31.0%	41.0%	(7097)
	女性	6.9%	(1061)	4.8%	20.5%	37.5%	27.4%	9.9%	(3890)	1.4%	4.7%	15.3%	29.9%	48.8%	(3888)
年齢層	20代	8.2%	(318)	3.1%	12.7%	35.2%	33.2%	15.8%	(1932)	1.2%	3.1%	10.0%	23.8%	61.9%	(1931)
	30代	4.6%	(540)	4.8%	17.6%	37.8%	29.8%	10.1%	(2393)	1.7%	4.2%	16.6%	29.2%	48.3%	(2391)
	40代	3.5%	(938)	4.7%	21.1%	41.5%	24.0%	8.6%	(2847)	1.4%	5.4%	20.7%	31.8%	40.7%	(2848)
	50代	4.0%	(1040)	6.2%	23.3%	39.5%	23.7%	7.3%	(2428)	1.5%	7.1%	23.9%	31.9%	35.6%	(2426)
	60代	3.0%	(604)	3.8%	21.3%	39.4%	27.3%	8.3%	(1390)	1.4%	7.3%	22.2%	37.7%	31.3%	(1389)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	0.0%	(10)	4.5%	18.2%	31.8%	29.5%	15.9%	(44)	4.5%	9.1%	11.4%	31.8%	43.2%	(44)
	建設業	5.4%	(204)	4.7%	17.4%	42.0%	27.0%	8.8%	(633)	1.6%	4.3%	19.1%	31.6%	43.4%	(632)
	製造業	3.2%	(849)	4.0%	20.0%	39.4%	27.7%	9.0%	(2759)	1.4%	6.2%	19.2%	32.1%	41.1%	(2758)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.6%	(54)	4.2%	13.2%	40.2%	32.3%	10.1%	(189)	1.6%	3.2%	15.3%	31.7%	48.1%	(189)
	情報通信業	3.8%	(286)	6.9%	20.8%	36.4%	28.0%	8.1%	(905)	2.0%	5.6%	20.0%	29.2%	43.1%	(904)
	運輸業、郵便業	1.2%	(171)	3.9%	20.1%	40.4%	26.5%	9.1%	(616)	1.0%	5.0%	20.8%	26.5%	46.7%	(615)
	卸売業、小売業	4.2%	(330)	4.7%	17.5%	37.5%	28.1%	12.1%	(1095)	1.2%	5.8%	16.9%	29.2%	46.9%	(1096)
	金融業、保険業	5.9%	(219)	4.3%	24.8%	36.7%	25.9%	8.4%	(633)	0.5%	6.0%	17.9%	30.8%	44.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	9.1%	(88)	6.5%	17.2%	41.8%	24.5%	10.0%	(261)	2.3%	4.6%	23.8%	27.2%	42.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	4.8%	(84)	5.1%	17.8%	37.9%	31.6%	7.5%	(253)	1.6%	3.2%	20.2%	32.8%	42.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	4.5%	(44)	7.7%	17.9%	31.8%	25.1%	17.4%	(195)	1.5%	8.2%	18.6%	24.2%	47.4%	(194)
	生活関連サービス業、娯楽業	5.9%	(68)	4.2%	14.9%	35.6%	33.0%	12.3%	(261)	1.5%	3.8%	18.4%	27.2%	49.0%	(261)
	教育、学習支援業	3.1%	(160)	4.4%	16.2%	47.1%	22.7%	9.6%	(450)	1.1%	2.9%	20.4%	34.7%	40.9%	(450)
	医療、福祉	5.3%	(209)	3.4%	21.3%	37.5%	26.3%	11.5%	(773)	1.7%	5.5%	18.8%	30.5%	43.5%	(775)
	複合サービス業	4.0%	(25)	3.7%	22.0%	32.9%	24.4%	17.1%	(82)	3.7%	1.2%	19.5%	19.5%	56.1%	(82)
	その他サービス業	3.4%	(290)	4.6%	19.3%	39.2%	25.4%	11.4%	(849)	1.5%	6.0%	16.9%	30.1%	45.4%	(846)
	公務	5.2%	(232)	4.8%	18.2%	39.1%	29.5%	8.4%	(631)	1.6%	3.8%	17.1%	32.8%	44.7%	(631)
	その他	5.1%	(117)	6.9%	20.5%	38.8%	24.9%	8.9%	(361)	1.9%	4.7%	20.8%	32.1%	40.4%	(361)
従業員規模	9人以下	7.6%	(157)	5.4%	15.8%	34.9%	30.5%	13.4%	(771)	1.8%	6.2%	19.9%	29.9%	42.2%	(770)
	10～99人	4.0%	(822)	4.7%	18.8%	39.0%	27.8%	9.7%	(2792)	1.7%	5.6%	19.2%	31.2%	42.3%	(2789)
	100～499人	4.3%	(743)	4.0%	19.6%	39.7%	26.9%	9.7%	(2324)	1.6%	5.6%	18.2%	28.6%	45.9%	(2324)
	500～999人	3.7%	(296)	4.5%	19.4%	38.7%	27.6%	9.9%	(954)	1.2%	5.2%	19.9%	30.1%	43.7%	(955)
	1,000人以上	3.8%	(1280)	4.9%	20.2%	39.8%	25.9%	9.2%	(3548)	1.0%	4.8%	18.9%	32.2%	43.0%	(3546)
	わからない	5.6%	(142)	5.2%	20.3%	35.1%	28.8%	10.6%	(601)	2.3%	5.3%	16.0%	27.3%	49.1%	(601)
職種	管理的職業	3.1%	(786)	5.2%	19.8%	38.8%	26.0%	10.2%	(1957)	1.5%	5.1%	22.0%	34.3%	37.1%	(1956)
	専門的・技術的職業	4.5%	(670)	5.0%	20.2%	40.4%	25.9%	8.7%	(2114)	1.6%	5.3%	20.3%	31.6%	41.3%	(2112)
	事務	6.1%	(890)	4.4%	20.1%	38.9%	27.5%	9.0%	(2999)	1.3%	4.8%	15.7%	31.5%	46.7%	(2999)
	販売	2.5%	(317)	4.1%	17.3%	38.2%	28.2%	12.1%	(1087)	1.1%	5.8%	17.1%	26.7%	49.4%	(1088)
	サービス職業	3.8%	(210)	4.7%	18.6%	36.2%	26.8%	13.7%	(810)	1.6%	5.8%	18.9%	26.7%	46.9%	(808)
	保安職業	3.3%	(30)	4.9%	16.0%	39.5%	28.4%	11.1%	(81)	1.2%	3.7%	21.0%	24.7%	49.4%	(81)
	農林漁業	0.0%	(2)	－	14.3%	21.4%	57.1%	7.1%	(14)	－	7.1%	14.3%	35.7%	42.9%	(14)
	生産工程	3.7%	(294)	4.1%	18.6%	38.5%	30.3%	8.6%	(1061)	1.9%	5.9%	19.7%	29.3%	43.1%	(1060)
	輸送・機械運転	0.0%	(37)	4.9%	16.4%	44.3%	25.7%	8.7%	(183)	1.1%	4.4%	20.2%	30.6%	43.7%	(183)
	建設・採掘	2.4%	(42)	5.4%	15.7%	40.4%	27.7%	10.8%	(166)	2.4%	7.8%	21.7%	22.9%	45.2%	(166)
	運搬・清掃・包装	0.0%	(64)	4.5%	18.4%	37.3%	27.9%	11.9%	(244)	1.2%	6.1%	20.1%	23.8%	48.8%	(244)
	その他	7.1%	(98)	5.5%	21.9%	37.6%	27.0%	8.0%	(274)	1.1%	7.3%	17.9%	30.7%	43.1%	(274)
職位	一般社員	5.1%	(1819)	4.5%	18.6%	38.4%	28.0%	10.4%	(6783)	1.4%	5.3%	17.3%	29.5%	46.5%	(6781)
	主任・係長相当	2.4%	(538)	5.3%	18.9%	40.2%	27.0%	8.6%	(1533)	1.5%	5.4%	19.4%	30.6%	43.1%	(1532)
	課長代理相当（ライン職）	1.1%	(95)	3.9%	27.0%	38.7%	22.3%	8.2%	(256)	1.6%	5.9%	20.7%	33.2%	38.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	1.1%	(87)	4.7%	28.0%	36.8%	21.8%	8.8%	(193)	1.6%	8.3%	19.7%	29.0%	41.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	5.4%	(261)	6.1%	21.1%	40.3%	24.2%	8.4%	(608)	1.8%	4.3%	22.7%	31.7%	39.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	5.5%	(199)	3.7%	25.0%	37.2%	26.0%	8.1%	(519)	0.8%	6.7%	23.1%	35.3%	34.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.8%	(142)	5.3%	17.8%	43.3%	24.6%	9.1%	(342)	2.3%	3.2%	22.5%	35.1%	36.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	2.0%	(147)	4.8%	19.4%	40.3%	25.1%	10.4%	(335)	1.2%	4.8%	18.3%	39.0%	36.6%	(333)
	支社長・事業部長相当	0.0%	(45)	6.3%	19.8%	36.9%	28.8%	8.1%	(111)	1.8%	4.5%	26.1%	27.0%	40.5%	(111)
	役員相当	3.7%	(107)	3.5%	15.5%	38.1%	30.6%	12.3%	(310)	1.6%	7.1%	26.5%	30.4%	34.3%	(309)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.6%	(2297)	4.4%	19.3%	38.8%	27.9%	9.6%	(7619)	1.4%	5.4%	18.6%	30.8%	43.7%	(7611)
	フレックスタイム制	3.6%	(559)	5.0%	19.9%	38.3%	26.3%	10.7%	(1615)	1.6%	5.0%	17.6%	31.3%	44.5%	(1617)
	変形労働時間制	6.0%	(100)	4.4%	17.8%	42.3%	23.7%	11.8%	(338)	1.5%	4.7%	17.2%	26.9%	49.7%	(338)
	交替制	1.4%	(210)	5.4%	18.6%	39.4%	27.2%	9.3%	(644)	1.6%	4.2%	20.9%	27.8%	45.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	7.7%	(26)	5.5%	24.7%	37.0%	28.8%	4.1%	(73)	1.4%	8.2%	23.3%	19.2%	47.9%	(73)
	裁量労働制	1.2%	(84)	5.4%	19.5%	43.4%	25.4%	6.3%	(205)	0.5%	6.8%	25.9%	35.1%	31.7%	(205)
	管理監督者扱い	2.8%	(141)	7.3%	20.7%	40.8%	21.8%	9.5%	(358)	2.5%	5.3%	22.9%	33.8%	35.5%	(358)
	その他	16.7%	(6)	－	41.2%	29.4%	23.5%	5.9%	(17)	－	－	17.6%	29.4%	52.9%	(17)
	わからない	11.8%	(17)	5.8%	15.7%	28.1%	25.6%	24.8%	(121)	4.1%	9.9%	14.0%	20.7%	51.2%	(121)

		Q48 「仕事のある日」の睡眠時間は足りているか					Q48SQ 睡眠時間が足りていない理由									
		足りている	どちらかといえば足りている	どちらかといえば足りていない	足りていない	（合計度数）	残業のため	通勤時間が長いため	帰宅後も仕事のメール・電話対応等があるため	自己啓発のため	育児のため	介護のため	家事（炊事・洗濯等）のため	自分自身の時間を確保したいため	その他	（合計度数）
全体		18.9%	30.5%	34.3%	16.2%	(10998)	19.4%	14.4%	3.9%	5.3%	5.8%	1.1%	22.2%	57.6%	8.6%	(5556)
性別	男性	19.9%	31.2%	34.1%	14.8%	(7105)	22.1%	15.4%	3.8%	6.6%	5.3%	1.1%	14.8%	57.3%	8.6%	(3476)
	女性	17.2%	29.4%	34.6%	18.8%	(3893)	15.0%	12.7%	4.1%	3.1%	6.7%	1.2%	34.6%	58.0%	8.5%	(2080)
年齢層	20代	20.4%	31.6%	31.7%	16.3%	(1932)	20.9%	17.5%	3.9%	6.5%	6.9%	0.1%	22.4%	59.4%	6.7%	(927)
	30代	17.5%	31.9%	32.1%	18.6%	(2395)	24.5%	15.9%	4.5%	7.2%	12.7%	1.2%	22.8%	55.9%	6.2%	(1214)
	40代	17.8%	28.7%	36.2%	17.4%	(2849)	21.4%	13.0%	4.5%	4.9%	5.8%	1.2%	23.9%	55.9%	7.0%	(1525)
	50代	18.6%	28.5%	36.7%	16.1%	(2431)	15.7%	14.6%	3.4%	3.6%	1.2%	1.9%	21.2%	58.2%	11.0%	(1285)
	60代	22.4%	34.1%	33.4%	10.1%	(1391)	9.8%	9.8%	2.5%	4.5%	0.3%	0.8%	18.2%	60.7%	15.2%	(605)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	29.5%	31.8%	25.0%	13.6%	(44)	17.6%	11.8%	5.9%	11.8%	0.0%	0.0%	11.8%	64.7%	5.9%	(17)
	建設業	20.3%	32.8%	33.8%	13.1%	(634)	16.5%	14.1%	2.7%	3.4%	3.4%	1.3%	18.5%	57.9%	8.8%	(297)
	製造業	19.8%	30.2%	34.9%	15.1%	(2762)	21.6%	13.9%	3.9%	5.8%	5.2%	1.4%	20.9%	59.5%	7.4%	(1379)
	電気・ガス・熱供給・水道業	19.0%	30.2%	35.4%	15.3%	(189)	16.7%	15.6%	1.0%	4.2%	7.3%	2.1%	17.7%	59.4%	3.1%	(96)
	情報通信業	18.3%	34.5%	30.5%	16.7%	(905)	22.5%	18.0%	4.0%	5.2%	5.2%	0.9%	20.1%	60.0%	8.2%	(427)
	運輸業、郵便業	18.2%	28.6%	34.3%	19.0%	(616)	19.2%	17.1%	3.0%	4.6%	8.2%	1.8%	23.5%	50.0%	10.1%	(328)
	卸売業、小売業	19.4%	30.0%	34.4%	16.1%	(1096)	15.0%	13.2%	4.3%	5.2%	5.1%	1.1%	23.1%	59.6%	7.6%	(554)
	金融業、保険業	18.5%	28.4%	35.9%	17.2%	(633)	17.6%	15.5%	1.8%	5.4%	6.0%	0.6%	22.3%	56.5%	7.7%	(336)
	不動産業、物品賃貸業	23.0%	27.2%	32.6%	17.2%	(261)	16.2%	9.2%	3.8%	2.3%	6.9%	3.1%	26.9%	56.9%	13.1%	(130)
	学術研究、専門・技術サービス業	21.7%	24.9%	37.5%	15.8%	(253)	25.2%	11.9%	7.4%	5.2%	4.4%	0.7%	22.2%	63.7%	5.2%	(135)
	宿泊業、飲食サービス業	17.9%	37.9%	28.2%	15.9%	(195)	18.6%	11.6%	7.0%	4.7%	7.0%	0.0%	18.6%	58.1%	14.0%	(86)
	生活関連サービス業、娯楽業	21.1%	29.1%	35.2%	14.6%	(261)	16.2%	15.4%	4.6%	3.8%	6.2%	0.0%	22.3%	54.6%	10.8%	(130)
	教育、学習支援業	17.1%	30.9%	35.8%	16.2%	(450)	25.6%	15.4%	5.6%	4.3%	8.5%	0.9%	30.3%	53.0%	5.6%	(234)
	医療、福祉	15.0%	30.6%	35.4%	19.1%	(775)	14.7%	11.8%	2.8%	5.5%	8.3%	1.4%	27.7%	58.5%	10.4%	(422)
	複合サービス業	19.5%	26.8%	35.4%	18.3%	(82)	22.7%	9.1%	11.4%	11.4%	2.3%	0.0%	18.2%	50.0%	6.8%	(44)
	その他サービス業	16.9%	31.3%	34.4%	17.4%	(850)	18.2%	14.5%	5.0%	5.0%	4.1%	0.7%	19.3%	62.3%	8.4%	(440)
	公務	17.9%	30.9%	34.7%	16.5%	(631)	24.1%	16.4%	3.1%	7.4%	8.4%	0.6%	24.5%	48.3%	11.1%	(323)
	その他	21.6%	29.1%	33.5%	15.8%	(361)	17.4%	15.7%	4.5%	6.2%	3.9%	1.1%	19.1%	52.8%	14.6%	(178)
従業員規模	9人以下	24.7%	30.7%	30.7%	13.9%	(772)	10.2%	9.6%	1.7%	5.8%	3.5%	2.3%	21.5%	64.5%	10.5%	(344)
	10～99人	19.3%	30.9%	34.4%	15.4%	(2793)	14.5%	10.8%	2.9%	4.8%	5.7%	1.1%	23.5%	62.1%	7.8%	(1392)
	100～499人	16.8%	32.0%	35.4%	15.8%	(2325)	21.1%	15.2%	4.9%	4.9%	5.9%	0.7%	21.1%	55.8%	8.5%	(1192)
	500～999人	19.5%	30.5%	33.3%	16.7%	(956)	20.9%	17.4%	5.2%	5.9%	7.3%	1.9%	23.0%	55.2%	8.8%	(478)
	1,000人以上	19.2%	29.9%	34.5%	16.4%	(3551)	24.5%	17.0%	4.7%	6.1%	6.3%	0.9%	21.2%	54.1%	9.1%	(1805)
	わからない	15.6%	27.0%	34.1%	23.3%	(601)	14.2%	13.6%	0.9%	3.2%	3.5%	1.7%	25.2%	59.7%	7.5%	(345)
職種	管理的職業	24.8%	31.7%	31.1%	12.5%	(1958)	26.6%	15.6%	8.9%	7.4%	4.0%	1.8%	17.1%	51.5%	8.4%	(853)
	専門的・技術的職業	19.3%	30.1%	34.8%	15.7%	(2115)	25.1%	16.4%	4.1%	5.6%	6.0%	1.1%	20.3%	57.4%	7.6%	(1069)
	事務	16.8%	30.1%	34.9%	18.2%	(3003)	15.0%	13.7%	2.2%	4.3%	6.1%	0.9%	29.2%	59.2%	8.2%	(1595)
	販売	18.7%	31.0%	34.4%	16.0%	(1088)	19.2%	14.6%	5.3%	4.6%	6.2%	1.1%	22.1%	56.0%	8.2%	(548)
	サービス職業	16.6%	31.4%	33.3%	18.6%	(811)	11.9%	15.4%	4.3%	4.0%	7.4%	1.0%	22.1%	59.6%	11.4%	(421)
	保安職業	12.3%	32.1%	38.3%	17.3%	(81)	8.9%	8.9%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	20.0%	51.1%	11.1%	(45)
	農林漁業	21.4%	42.9%	21.4%	14.3%	(14)	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	(5)
	生産工程	17.0%	30.1%	37.3%	15.6%	(1061)	17.8%	10.5%	1.8%	6.2%	5.3%	1.2%	17.3%	62.6%	8.2%	(562)
	輸送・機械運転	17.5%	24.0%	38.3%	20.2%	(183)	24.3%	16.8%	0.0%	1.9%	8.4%	0.9%	18.7%	43.0%	13.1%	(107)
	建設・採掘	21.1%	34.3%	28.3%	16.3%	(166)	18.9%	12.2%	1.4%	5.4%	4.1%	0.0%	8.1%	70.3%	5.4%	(74)
	運搬・清掃・包装	16.8%	31.1%	36.1%	16.0%	(244)	18.9%	13.4%	2.4%	5.5%	4.7%	2.4%	19.7%	58.3%	3.9%	(127)
	その他	16.4%	28.8%	35.0%	19.7%	(274)	14.7%	14.7%	1.3%	6.7%	6.0%	0.0%	20.7%	62.0%	18.0%	(150)
職位	一般社員	18.1%	29.7%	34.7%	17.5%	(6790)	15.7%	14.2%	2.4%	4.8%	5.8%	1.0%	24.4%	59.7%	8.7%	(3546)
	主任・係長相当	16.8%	31.8%	36.1%	15.3%	(1533)	25.5%	14.5%	4.6%	5.1%	7.9%	0.9%	20.2%	56.0%	8.5%	(787)
	課長代理相当（ライン職）	15.6%	35.5%	35.2%	13.7%	(256)	22.4%	16.0%	12.8%	5.6%	7.2%	1.6%	16.0%	47.2%	6.4%	(125)
	課長代理相当（スタッフ職）	20.2%	31.1%	35.8%	13.0%	(193)	36.2%	19.1%	7.4%	10.6%	8.5%	3.2%	19.1%	45.7%	8.5%	(94)
	課長相当（ライン職）	21.0%	27.4%	33.3%	18.2%	(609)	32.2%	16.6%	7.0%	7.6%	3.8%	1.9%	16.2%	52.9%	6.7%	(314)
	課長相当（スタッフ職）	20.6%	29.5%	35.6%	14.3%	(519)	25.5%	14.3%	6.6%	4.6%	3.9%	2.7%	21.6%	56.0%	7.7%	(259)
	部長相当（ライン職）	20.8%	36.0%	30.7%	12.6%	(342)	29.7%	12.8%	10.1%	8.8%	4.7%	0.7%	11.5%	46.6%	10.8%	(148)
	部長相当（スタッフ職）	25.1%	30.1%	33.4%	11.3%	(335)	22.0%	19.3%	6.0%	4.7%	2.7%	1.3%	12.7%	54.7%	8.7%	(150)
	支社長・事業部長相当	18.9%	43.2%	23.4%	14.4%	(111)	16.7%	11.9%	11.9%	4.8%	7.1%	2.4%	16.7%	61.9%	4.8%	(42)
	役員相当	34.2%	36.5%	22.6%	6.8%	(310)	8.8%	3.3%	5.5%	11.0%	1.1%	0.0%	22.0%	54.9%	15.4%	(91)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	18.6%	30.6%	34.3%	16.5%	(7623)	18.1%	13.7%	2.9%	5.3%	5.8%	1.1%	22.7%	59.8%	8.0%	(3874)
	フレックスタイム制	21.1%	32.7%	33.6%	12.6%	(1617)	24.9%	19.5%	7.8%	5.6%	5.7%	2.1%	21.7%	49.9%	8.8%	(748)
	変形労働時間制	15.4%	24.9%	40.2%	19.5%	(338)	19.8%	17.3%	2.5%	6.9%	7.4%	0.0%	24.3%	52.5%	9.4%	(202)
	交替制	15.2%	27.3%	37.2%	20.3%	(645)	16.2%	11.6%	1.9%	4.3%	5.9%	0.5%	19.9%	58.0%	13.5%	(371)
	事業場外労働のみなし労働時間制	20.5%	23.3%	41.1%	15.1%	(73)	26.8%	2.4%	9.8%	2.4%	9.8%	0.0%	24.4%	56.1%	9.8%	(41)
	裁量労働制	21.5%	32.7%	29.3%	16.6%	(205)	34.0%	12.8%	18.1%	6.4%	5.3%	0.0%	16.0%	55.3%	5.3%	(94)
	管理監督者扱い	23.2%	33.5%	28.5%	14.8%	(358)	27.7%	15.5%	9.0%	4.5%	4.5%	0.6%	17.4%	51.0%	11.0%	(155)
	その他	11.8%	35.3%	41.2%	11.8%	(17)	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	0.0%	33.3%	44.4%	11.1%	(9)
	わからない	25.4%	23.8%	27.0%	23.8%	(122)	8.1%	17.7%	3.2%	6.5%	3.2%	0.0%	19.4%	46.8%	8.1%	(62)

		Q49　過去１か月、睡眠によって休養が充分取れているか					Q50_1　不注意による仕事のミスをすること				Q50_2　自分がこなすべき業務を達成できないこと			
		充分取れている	まあまあ取れている	あまり取れていない	全く取れていない	（合計度数）	たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）	たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）
全　体		14.0%	48.6%	30.5%	6.9%	(10998)	3.9%	31.7%	64.4%	(10998)	4.1%	25.0%	70.9%	(10998)
性別	男性	14.0%	49.3%	30.0%	6.8%	(7105)	4.1%	31.0%	65.0%	(7105)	4.4%	26.3%	69.3%	(7105)
	女性	14.0%	47.3%	31.5%	7.2%	(3893)	3.5%	33.0%	63.5%	(3893)	3.6%	22.5%	73.9%	(3893)
年齢層	20代	17.1%	49.4%	26.3%	7.1%	(1932)	8.2%	42.7%	49.1%	(1932)	6.4%	32.3%	61.3%	(1932)
	30代	13.6%	47.6%	30.1%	8.7%	(2395)	5.1%	36.2%	58.8%	(2395)	5.2%	28.6%	66.2%	(2395)
	40代	12.8%	47.3%	32.9%	7.0%	(2849)	3.1%	30.2%	66.7%	(2849)	4.0%	25.3%	70.6%	(2849)
	50代	12.0%	48.0%	33.1%	6.9%	(2431)	1.8%	26.4%	71.8%	(2431)	2.7%	20.5%	76.8%	(2431)
	60代	16.0%	52.7%	27.7%	3.5%	(1391)	0.9%	21.1%	78.1%	(1391)	1.8%	15.6%	82.6%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	18.2%	45.5%	25.0%	11.4%	(44)	11.4%	40.9%	47.7%	(44)	9.1%	25.0%	65.9%	(44)
	建設業	14.4%	48.3%	31.5%	5.8%	(634)	5.5%	31.4%	63.1%	(634)	3.6%	23.0%	73.3%	(634)
	製造業	14.8%	49.3%	28.9%	6.9%	(2762)	3.9%	32.5%	63.6%	(2762)	4.6%	26.1%	69.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	13.8%	52.9%	27.0%	6.3%	(189)	2.6%	29.6%	67.7%	(189)	4.2%	25.4%	70.4%	(189)
	情報通信業	14.6%	48.5%	30.3%	6.6%	(905)	1.9%	30.4%	67.7%	(905)	3.5%	24.9%	71.6%	(905)
	運輸業、郵便業	11.9%	48.5%	30.8%	8.8%	(616)	4.1%	31.0%	64.9%	(616)	3.2%	18.5%	78.2%	(616)
	卸売業、小売業	14.5%	48.7%	30.1%	6.7%	(1096)	3.3%	31.0%	65.7%	(1096)	3.9%	25.4%	70.7%	(1096)
	金融業、保険業	14.4%	47.1%	32.1%	6.5%	(633)	3.8%	25.9%	70.3%	(633)	4.3%	24.6%	71.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.9%	50.6%	27.6%	6.9%	(261)	3.8%	32.6%	63.6%	(261)	3.1%	25.3%	71.6%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	16.2%	45.5%	32.0%	6.3%	(253)	4.7%	28.5%	66.8%	(253)	3.6%	26.1%	70.4%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	15.9%	46.2%	31.3%	6.7%	(195)	5.6%	34.4%	60.0%	(195)	2.6%	29.2%	68.2%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	13.8%	46.7%	36.0%	3.4%	(261)	5.0%	34.1%	60.9%	(261)	4.6%	32.2%	63.2%	(261)
	教育、学習支援業	13.3%	46.0%	33.8%	6.9%	(450)	2.7%	32.0%	65.3%	(450)	4.2%	23.8%	72.0%	(450)
	医療、福祉	9.8%	48.9%	32.8%	8.5%	(775)	4.0%	34.8%	61.2%	(775)	4.8%	26.1%	69.2%	(775)
	複合サービス業	14.6%	48.8%	29.3%	7.3%	(82)	6.1%	43.9%	50.0%	(82)	9.8%	26.8%	63.4%	(82)
	その他サービス業	13.3%	48.9%	31.2%	6.6%	(850)	4.4%	29.3%	66.4%	(850)	4.1%	23.6%	72.2%	(850)
	公務	12.2%	48.5%	31.4%	7.9%	(631)	3.8%	34.2%	62.0%	(631)	3.3%	24.7%	71.9%	(631)
	その他	16.9%	48.8%	27.7%	6.6%	(361)	3.9%	32.4%	63.7%	(361)	3.9%	23.8%	72.3%	(361)
従業員規模	9人以下	17.6%	47.8%	28.8%	5.8%	(772)	3.6%	29.1%	67.2%	(772)	3.1%	20.3%	76.6%	(772)
	10～99人	13.2%	49.9%	30.3%	6.7%	(2793)	4.2%	32.1%	63.7%	(2793)	4.1%	23.8%	72.1%	(2793)
	100～499人	12.2%	48.8%	32.3%	6.7%	(2325)	4.6%	32.9%	62.6%	(2325)	4.4%	26.6%	69.0%	(2325)
	500～999人	15.4%	47.9%	29.4%	7.3%	(956)	4.2%	32.9%	62.9%	(956)	4.5%	27.9%	67.6%	(956)
	1,000人以上	14.8%	48.8%	29.5%	6.9%	(3551)	3.1%	30.4%	66.5%	(3551)	4.3%	24.9%	70.8%	(3551)
	わからない	12.3%	42.1%	35.4%	10.1%	(601)	4.0%	33.9%	62.1%	(601)	2.5%	25.5%	72.0%	(601)
職種	管理的職業	17.7%	51.4%	25.5%	5.4%	(1958)	2.7%	21.9%	75.4%	(1958)	3.9%	25.4%	70.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	13.7%	47.8%	30.7%	7.8%	(2115)	4.0%	32.2%	63.8%	(2115)	4.4%	27.0%	68.6%	(2115)
	事務	13.3%	48.0%	31.3%	7.4%	(3003)	3.6%	34.9%	61.5%	(3003)	3.6%	19.5%	76.9%	(3003)
	販売	14.9%	47.2%	31.2%	6.7%	(1088)	4.0%	31.3%	64.6%	(1088)	6.4%	32.6%	60.9%	(1088)
	サービス職業	11.8%	45.7%	35.1%	7.3%	(811)	5.1%	36.3%	58.7%	(811)	4.6%	30.9%	64.5%	(811)
	保安職業	7.4%	51.9%	32.1%	8.6%	(81)	2.5%	33.3%	64.2%	(81)	1.2%	16.0%	82.7%	(81)
	農林漁業	14.3%	64.3%	21.4%	－	(14)	－	42.9%	57.1%	(14)	－	28.6%	71.4%	(14)
	生産工程	12.5%	49.3%	31.1%	7.1%	(1061)	4.3%	36.3%	59.4%	(1061)	3.5%	25.1%	71.4%	(1061)
	輸送・機械運転	9.3%	48.6%	34.4%	7.7%	(183)	6.0%	32.8%	61.2%	(183)	3.3%	16.4%	80.3%	(183)
	建設・採掘	13.9%	45.2%	34.9%	6.0%	(166)	4.2%	34.9%	60.8%	(166)	4.8%	28.9%	66.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	11.1%	52.0%	29.1%	7.8%	(244)	7.0%	31.6%	61.5%	(244)	4.1%	22.1%	73.8%	(244)
	その他	12.4%	48.2%	35.0%	4.4%	(274)	3.6%	29.6%	66.8%	(274)	1.8%	25.5%	72.6%	(274)
職位	一般社員	13.6%	47.7%	31.4%	7.2%	(6790)	4.6%	35.3%	60.1%	(6790)	4.3%	24.5%	71.2%	(6790)
	主任・係長相当	11.6%	49.4%	32.6%	6.4%	(1533)	2.5%	32.0%	65.5%	(1533)	3.5%	27.5%	69.1%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	12.5%	52.0%	28.1%	7.4%	(256)	3.5%	25.4%	71.1%	(256)	4.7%	30.9%	64.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	14.5%	52.3%	26.4%	6.7%	(193)	4.1%	28.5%	67.4%	(193)	6.2%	26.9%	66.8%	(193)
	課長相当（ライン職）	14.6%	45.8%	31.7%	7.9%	(609)	2.8%	25.9%	71.3%	(609)	4.8%	27.8%	67.5%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	14.3%	49.5%	31.4%	4.8%	(519)	2.7%	22.9%	74.4%	(519)	4.0%	25.0%	70.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	15.8%	54.1%	22.8%	7.3%	(342)	2.6%	16.1%	81.3%	(342)	3.8%	21.3%	74.9%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	17.3%	50.7%	25.7%	6.3%	(335)	2.1%	19.7%	78.2%	(335)	3.0%	22.1%	74.9%	(335)
	支社長・事業部長相当	15.3%	57.7%	17.1%	9.9%	(111)	－	20.7%	79.3%	(111)	0.9%	22.5%	76.6%	(111)
	役員相当	26.1%	51.0%	19.7%	3.2%	(310)	2.6%	19.7%	77.7%	(310)	3.2%	18.4%	78.4%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.5%	48.9%	30.4%	7.1%	(7623)	3.9%	32.8%	63.3%	(7623)	4.0%	24.0%	72.0%	(7623)
	フレックスタイム制	15.5%	51.2%	28.5%	4.8%	(1617)	4.3%	29.6%	66.1%	(1617)	4.6%	28.1%	67.2%	(1617)
	変形労働時間制	10.9%	43.8%	37.6%	7.7%	(338)	3.8%	31.7%	64.5%	(338)	4.4%	29.3%	66.3%	(338)
	交替制	12.2%	43.4%	37.1%	7.3%	(645)	3.7%	35.7%	60.6%	(645)	4.2%	24.5%	71.3%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	12.3%	38.4%	39.7%	9.6%	(73)	5.5%	19.2%	75.3%	(73)	6.8%	27.4%	65.8%	(73)
	裁量労働制	18.0%	47.3%	28.8%	5.9%	(205)	2.0%	21.5%	76.6%	(205)	3.9%	27.3%	68.8%	(205)
	管理監督者扱い	18.7%	49.2%	24.0%	8.1%	(358)	2.5%	17.6%	79.9%	(358)	3.1%	25.7%	71.2%	(358)
	その他	11.8%	41.2%	29.4%	17.6%	(17)	－	35.3%	64.7%	(17)	5.9%	11.8%	82.4%	(17)
	わからない	18.0%	41.8%	25.4%	14.8%	(122)	4.9%	32.8%	62.3%	(122)	2.5%	28.7%	68.9%	(122)

		Q50_3　自分の仕事の効率が落ちていること				Q50_4　病気やケガ、体調不良を理由に、仕事を休むこと				Q50_5　仕事のために自分自身や家庭のことを行う時間が十分に取れないこと			
		たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）	たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）	たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）
全　体		5.8%	34.0%	60.2%	(10998)	2.7%	12.5%	84.8%	(10998)	5.5%	20.3%	74.1%	(10998)
性別	男性	6.1%	34.4%	59.5%	(7105)	2.4%	12.7%	84.9%	(7105)	4.9%	20.3%	74.8%	(7105)
	女性	5.3%	33.3%	61.4%	(3893)	3.2%	12.0%	84.8%	(3893)	6.8%	20.4%	72.8%	(3893)
年齢層	20代	9.2%	38.9%	51.9%	(1932)	5.3%	16.9%	77.8%	(1932)	7.2%	22.7%	70.1%	(1932)
	30代	7.8%	37.2%	54.9%	(2395)	3.0%	14.6%	82.5%	(2395)	7.2%	22.9%	69.9%	(2395)
	40代	5.1%	35.0%	59.9%	(2849)	2.2%	12.2%	85.6%	(2849)	6.1%	20.3%	73.6%	(2849)
	50代	4.2%	29.5%	66.3%	(2431)	1.8%	9.3%	88.9%	(2431)	3.9%	19.0%	77.1%	(2431)
	60代	1.9%	27.5%	70.7%	(1391)	1.2%	8.7%	90.1%	(1391)	1.9%	15.2%	82.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	6.8%	31.8%	61.4%	(44)	6.8%	29.5%	63.6%	(44)	11.4%	20.5%	68.2%	(44)
	建設業	5.5%	29.8%	64.7%	(634)	3.0%	12.9%	84.1%	(634)	4.4%	21.5%	74.1%	(634)
	製造業	5.8%	35.1%	59.1%	(2762)	2.5%	12.9%	84.6%	(2762)	4.9%	19.3%	75.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	6.3%	28.6%	65.1%	(189)	2.6%	14.3%	83.1%	(189)	4.2%	15.9%	79.9%	(189)
	情報通信業	5.9%	40.2%	53.9%	(905)	2.3%	12.5%	85.2%	(905)	4.2%	20.0%	75.8%	(905)
	運輸業、郵便業	4.4%	28.2%	67.4%	(616)	2.1%	11.4%	86.5%	(616)	6.0%	20.0%	74.0%	(616)
	卸売業、小売業	4.9%	33.4%	61.7%	(1096)	2.1%	9.7%	88.2%	(1096)	5.6%	18.3%	76.1%	(1096)
	金融業、保険業	6.6%	30.2%	63.2%	(633)	3.5%	10.7%	85.8%	(633)	4.7%	16.7%	78.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	6.9%	31.8%	61.3%	(261)	3.1%	14.2%	82.8%	(261)	3.4%	18.0%	78.5%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	8.3%	36.8%	54.9%	(253)	2.4%	12.6%	85.0%	(253)	6.3%	19.4%	74.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	5.6%	33.3%	61.0%	(195)	1.5%	11.3%	87.2%	(195)	7.7%	21.5%	70.8%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	6.1%	38.3%	55.6%	(261)	2.7%	10.7%	86.6%	(261)	7.3%	25.3%	67.4%	(261)
	教育、学習支援業	6.2%	36.2%	57.6%	(450)	1.8%	11.3%	86.9%	(450)	8.0%	25.1%	66.9%	(450)
	医療、福祉	4.9%	36.3%	58.8%	(775)	2.2%	14.6%	83.2%	(775)	7.7%	25.2%	67.1%	(775)
	複合サービス業	13.4%	26.8%	59.8%	(82)	6.1%	15.9%	78.0%	(82)	14.6%	26.8%	58.5%	(82)
	その他サービス業	6.5%	32.0%	61.5%	(850)	3.4%	12.2%	84.4%	(850)	5.2%	20.5%	74.4%	(850)
	公務	5.7%	34.2%	60.1%	(631)	4.6%	16.2%	79.2%	(631)	6.7%	20.9%	72.4%	(631)
	その他	4.7%	34.6%	60.7%	(361)	3.0%	9.1%	87.8%	(361)	4.2%	21.6%	74.2%	(361)
従業員規模	9人以下	5.3%	29.5%	65.2%	(772)	2.5%	10.0%	87.6%	(772)	4.3%	17.6%	78.1%	(772)
	10～99人	5.5%	32.9%	61.6%	(2793)	2.1%	11.7%	86.1%	(2793)	5.5%	20.0%	74.5%	(2793)
	100～499人	6.2%	36.0%	57.8%	(2325)	3.3%	13.1%	83.6%	(2325)	6.7%	21.6%	71.7%	(2325)
	500～999人	7.4%	33.7%	58.9%	(956)	3.5%	13.8%	82.7%	(956)	5.4%	21.3%	73.2%	(956)
	1,000人以上	5.9%	34.7%	59.4%	(3551)	2.6%	12.1%	85.3%	(3551)	5.1%	19.9%	75.0%	(3551)
	わからない	2.8%	34.3%	62.9%	(601)	2.8%	16.6%	80.5%	(601)	5.7%	21.6%	72.7%	(601)
職種	管理的職業	5.0%	33.9%	61.2%	(1958)	1.9%	12.1%	86.0%	(1958)	5.1%	20.2%	74.8%	(1958)
	専門的・技術的職業	6.6%	38.3%	55.2%	(2115)	3.2%	14.0%	82.8%	(2115)	6.0%	22.7%	71.3%	(2115)
	事務	5.8%	31.8%	62.4%	(3003)	3.1%	11.8%	85.1%	(3003)	5.1%	18.1%	76.8%	(3003)
	販売	7.5%	36.2%	56.3%	(1088)	3.1%	11.0%	85.8%	(1088)	6.3%	20.9%	72.9%	(1088)
	サービス職業	5.7%	36.5%	57.8%	(811)	3.2%	13.9%	82.9%	(811)	8.4%	23.4%	68.2%	(811)
	保安職業	4.9%	27.2%	67.9%	(81)	6.2%	8.6%	85.2%	(81)	3.7%	24.7%	71.6%	(81)
	農林漁業	－	21.4%	78.6%	(14)	7.1%	14.3%	78.6%	(14)	－	14.3%	85.7%	(14)
	生産工程	4.4%	33.1%	62.5%	(1061)	1.5%	13.3%	85.2%	(1061)	4.2%	18.7%	77.1%	(1061)
	輸送・機械運転	3.3%	26.8%	69.9%	(183)	2.7%	10.9%	86.3%	(183)	6.0%	20.8%	73.2%	(183)
	建設・採掘	7.2%	28.9%	63.9%	(166)	1.8%	11.4%	86.7%	(166)	6.0%	24.1%	69.9%	(166)
	運搬・清掃・包装	5.3%	27.9%	66.8%	(244)	2.5%	13.1%	84.4%	(244)	4.1%	20.5%	75.4%	(244)
	その他	6.9%	30.3%	62.8%	(274)	1.5%	10.9%	87.6%	(274)	5.5%	19.3%	75.2%	(274)
職位	一般社員	6.3%	33.3%	60.3%	(6790)	2.9%	12.9%	84.1%	(6790)	5.6%	19.8%	74.6%	(6790)
	主任・係長相当	4.6%	37.6%	57.7%	(1533)	2.8%	12.8%	84.4%	(1533)	5.7%	23.4%	70.9%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	4.7%	39.8%	55.5%	(256)	2.7%	11.3%	85.9%	(256)	6.3%	23.4%	70.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	10.4%	31.6%	58.0%	(193)	2.1%	15.0%	82.9%	(193)	7.8%	23.8%	68.4%	(193)
	課長相当（ライン職）	5.3%	35.8%	58.9%	(609)	2.6%	9.5%	87.8%	(609)	5.7%	23.5%	70.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	5.4%	36.0%	58.6%	(519)	1.7%	13.7%	84.6%	(519)	5.8%	21.0%	73.2%	(519)
	部長相当（ライン職）	5.8%	32.2%	62.0%	(342)	2.0%	8.8%	89.2%	(342)	4.7%	18.7%	76.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	3.6%	29.3%	67.2%	(335)	2.1%	10.1%	87.8%	(335)	3.6%	14.9%	81.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	1.8%	32.4%	65.8%	(111)	－	9.0%	91.0%	(111)	6.3%	18.9%	74.8%	(111)
	役員相当	3.2%	28.7%	68.1%	(310)	1.9%	11.3%	86.8%	(310)	2.3%	14.2%	83.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	5.5%	32.8%	61.7%	(7623)	2.6%	12.5%	84.9%	(7623)	5.3%	20.0%	74.7%	(7623)
	フレックスタイム制	7.4%	38.5%	54.1%	(1617)	3.4%	13.9%	82.7%	(1617)	5.0%	20.3%	74.6%	(1617)
	変形労働時間制	6.5%	34.9%	58.6%	(338)	2.1%	11.2%	86.7%	(338)	8.9%	22.5%	68.6%	(338)
	交替制	5.7%	34.0%	60.3%	(645)	2.3%	9.8%	87.9%	(645)	6.2%	23.6%	70.2%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	8.2%	38.4%	53.4%	(73)	1.4%	16.4%	82.2%	(73)	11.0%	19.2%	69.9%	(73)
	裁量労働制	6.3%	40.0%	53.7%	(205)	2.4%	9.3%	88.3%	(205)	8.3%	20.5%	71.2%	(205)
	管理監督者扱い	4.5%	36.0%	59.5%	(358)	1.4%	10.6%	88.0%	(358)	5.3%	19.0%	75.7%	(358)
	その他	－	52.9%	47.1%	(17)	11.8%	5.9%	82.4%	(17)	11.8%	29.4%	58.8%	(17)
	わからない	3.3%	26.2%	70.5%	(122)	4.9%	20.5%	74.6%	(122)	4.1%	23.8%	72.1%	(122)

		Q50_6　家庭やご自身の用事をしていても、仕事が気になって集中できないこと				Q50_7　家庭のことが気になって仕事に集中できないこと			
		たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）	たびたびあった	たまにあった	ない	（合計度数）
全　体		3.4%	17.4%	79.2%	(10998)	2.4%	15.2%	82.4%	(10998)
性別	男性	3.4%	17.8%	78.8%	(7105)	2.2%	16.0%	81.8%	(7105)
	女性	3.4%	16.6%	80.0%	(3893)	2.6%	13.9%	83.4%	(3893)
年齢層	20代	5.7%	20.1%	74.2%	(1932)	3.9%	16.3%	79.8%	(1932)
	30代	4.1%	20.4%	75.4%	(2395)	3.5%	18.5%	78.0%	(2395)
	40代	3.3%	17.6%	79.2%	(2849)	2.0%	15.8%	82.3%	(2849)
	50代	2.5%	15.3%	82.2%	(2431)	1.5%	13.7%	84.7%	(2431)
	60代	0.9%	11.6%	87.5%	(1391)	0.6%	9.7%	89.6%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	4.5%	29.5%	65.9%	(44)	4.5%	22.7%	72.7%	(44)
	建設業	3.3%	17.8%	78.9%	(634)	2.8%	14.7%	82.5%	(634)
	製造業	3.0%	17.2%	79.8%	(2762)	2.4%	16.5%	81.1%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.3%	14.3%	80.4%	(189)	3.2%	14.8%	82.0%	(189)
	情報通信業	2.8%	16.0%	81.2%	(905)	1.4%	15.9%	82.7%	(905)
	運輸業、郵便業	3.6%	15.4%	81.0%	(616)	3.1%	10.9%	86.0%	(616)
	卸売業、小売業	3.4%	16.2%	80.4%	(1096)	1.4%	13.3%	85.3%	(1096)
	金融業、保険業	2.5%	15.6%	81.8%	(633)	1.9%	13.4%	84.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	3.8%	16.9%	79.3%	(261)	3.1%	12.6%	84.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	3.2%	19.4%	77.5%	(253)	1.6%	15.8%	82.6%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	4.1%	18.5%	77.4%	(195)	2.6%	15.4%	82.1%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	3.1%	22.2%	74.7%	(261)	2.3%	19.9%	77.8%	(261)
	教育、学習支援業	4.0%	20.0%	76.0%	(450)	3.8%	17.3%	78.9%	(450)
	医療、福祉	4.6%	20.6%	74.7%	(775)	2.5%	17.0%	80.5%	(775)
	複合サービス業	9.8%	30.5%	59.8%	(82)	6.1%	22.0%	72.0%	(82)
	その他サービス業	3.3%	15.2%	81.5%	(850)	2.8%	14.1%	83.1%	(850)
	公務	3.3%	18.2%	78.4%	(631)	2.2%	14.7%	83.0%	(631)
	その他	4.2%	16.1%	79.8%	(361)	2.8%	13.9%	83.4%	(361)
従業員規模	9人以下	2.8%	16.2%	81.0%	(772)	1.8%	13.3%	84.8%	(772)
	10～99人	3.2%	17.0%	79.8%	(2793)	2.4%	15.1%	82.5%	(2793)
	100～499人	3.8%	18.6%	77.5%	(2325)	2.7%	15.4%	81.8%	(2325)
	500～999人	4.4%	18.2%	77.4%	(956)	2.8%	15.2%	82.0%	(956)
	1,000人以上	3.2%	16.8%	79.9%	(3551)	2.2%	15.9%	81.9%	(3551)
	わからない	3.0%	17.6%	79.4%	(601)	2.2%	14.0%	83.9%	(601)
職種	管理的職業	2.8%	18.9%	78.2%	(1958)	2.2%	14.7%	83.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.5%	19.4%	77.1%	(2115)	2.7%	17.1%	80.2%	(2115)
	事務	3.4%	14.5%	82.1%	(3003)	2.4%	13.7%	83.9%	(3003)
	販売	4.0%	18.9%	77.0%	(1088)	2.4%	15.5%	82.1%	(1088)
	サービス職業	4.6%	19.0%	76.4%	(811)	2.7%	17.6%	79.7%	(811)
	保安職業	2.5%	11.1%	86.4%	(81)	1.2%	18.5%	80.2%	(81)
	農林漁業	－	14.3%	85.7%	(14)	－	7.1%	92.9%	(14)
	生産工程	2.5%	16.3%	81.1%	(1061)	1.6%	14.8%	83.6%	(1061)
	輸送・機械運転	4.4%	17.5%	78.1%	(183)	2.2%	19.7%	78.1%	(183)
	建設・採掘	6.6%	22.3%	71.1%	(166)	2.4%	16.3%	81.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.1%	13.5%	82.4%	(244)	3.7%	13.1%	83.2%	(244)
	その他	2.2%	17.5%	80.3%	(274)	1.8%	13.1%	85.0%	(274)
職位	一般社員	3.6%	16.2%	80.2%	(6790)	2.6%	14.6%	82.8%	(6790)
	主任・係長相当	3.5%	20.5%	76.1%	(1533)	2.1%	18.7%	79.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	2.0%	20.7%	77.3%	(256)	3.1%	15.2%	81.6%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	4.7%	25.9%	69.4%	(193)	2.1%	20.2%	77.7%	(193)
	課長相当（ライン職）	2.8%	20.4%	76.8%	(609)	2.1%	16.9%	81.0%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	2.9%	20.2%	76.9%	(519)	2.5%	16.6%	80.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.6%	16.1%	81.3%	(342)	1.5%	11.1%	87.4%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	3.6%	13.7%	82.7%	(335)	1.2%	11.6%	87.2%	(335)
	支社長・事業部長相当	2.7%	20.7%	76.6%	(111)	1.8%	13.5%	84.7%	(111)
	役員相当	2.9%	11.9%	85.2%	(310)	2.3%	11.9%	85.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.3%	17.0%	79.7%	(7623)	2.4%	15.0%	82.6%	(7623)
	フレックスタイム制	3.6%	18.9%	77.4%	(1617)	2.9%	16.2%	80.9%	(1617)
	変形労働時間制	4.1%	19.8%	76.0%	(338)	2.1%	16.3%	81.7%	(338)
	交替制	3.6%	16.7%	79.7%	(645)	1.6%	15.7%	82.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	4.1%	16.4%	79.5%	(73)	1.4%	20.5%	78.1%	(73)
	裁量労働制	4.4%	16.6%	79.0%	(205)	2.0%	12.7%	85.4%	(205)
	管理監督者扱い	2.5%	15.6%	81.8%	(358)	1.4%	13.1%	85.5%	(358)
	その他	5.9%	11.8%	82.4%	(17)	－	5.9%	94.1%	(17)
	わからない	4.1%	23.8%	72.1%	(122)	1.6%	23.0%	75.4%	(122)

		Q51_1　神経過敏に感じましたか						Q51_2　絶望的だと感じましたか					
		いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）	いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）
全　体		3.5%	6.9%	18.5%	19.0%	52.0%	(10998)	3.3%	6.5%	14.2%	15.5%	60.4%	(10998)
性別	男性	3.3%	6.7%	17.5%	18.8%	53.6%	(7105)	3.2%	6.6%	14.1%	15.4%	60.7%	(7105)
	女性	3.9%	7.4%	20.4%	19.4%	48.9%	(3893)	3.5%	6.4%	14.4%	15.8%	59.7%	(3893)
年齢層	20代	5.3%	11.3%	21.8%	17.5%	44.0%	(1932)	6.1%	12.6%	18.7%	17.4%	45.2%	(1932)
	30代	4.6%	9.4%	20.9%	18.2%	46.9%	(2395)	4.8%	9.3%	17.7%	16.3%	51.9%	(2395)
	40代	3.4%	6.6%	18.5%	18.7%	52.8%	(2849)	2.9%	5.9%	14.5%	15.2%	61.5%	(2849)
	50代	2.3%	3.9%	16.9%	20.8%	56.1%	(2431)	1.6%	2.6%	11.6%	15.1%	69.3%	(2431)
	60代	1.4%	2.7%	12.9%	20.1%	62.8%	(1391)	0.8%	1.6%	6.3%	13.2%	78.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	9.1%	22.7%	25.0%	34.1%	(44)	4.5%	11.4%	27.3%	15.9%	40.9%	(44)
	建設業	4.1%	4.7%	19.1%	18.0%	54.1%	(634)	2.1%	6.6%	14.8%	14.0%	62.5%	(634)
	製造業	2.9%	7.2%	17.0%	20.1%	52.8%	(2762)	3.1%	7.2%	13.3%	14.8%	61.7%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	2.6%	8.5%	20.6%	21.2%	47.1%	(189)	4.2%	6.3%	13.2%	19.6%	56.6%	(189)
	情報通信業	2.8%	5.2%	17.0%	18.6%	56.5%	(905)	2.8%	4.6%	13.4%	14.5%	64.8%	(905)
	運輸業、郵便業	2.9%	7.5%	16.2%	20.9%	52.4%	(616)	2.6%	4.9%	14.4%	16.4%	61.7%	(616)
	卸売業、小売業	3.2%	7.0%	18.8%	17.3%	53.6%	(1096)	3.3%	6.1%	15.3%	15.6%	59.7%	(1096)
	金融業、保険業	3.9%	7.4%	17.4%	18.8%	52.4%	(633)	3.6%	5.7%	13.1%	15.3%	62.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	6.9%	5.0%	17.2%	18.8%	52.1%	(261)	4.6%	8.8%	10.7%	13.4%	62.5%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.8%	8.7%	16.6%	22.9%	49.0%	(253)	2.4%	5.9%	10.3%	20.2%	61.3%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	3.1%	7.7%	24.6%	17.4%	47.2%	(195)	5.1%	7.2%	14.9%	18.5%	54.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	3.8%	6.1%	24.5%	19.2%	46.4%	(261)	3.8%	6.9%	20.7%	11.9%	56.7%	(261)
	教育、学習支援業	3.1%	6.7%	20.7%	16.0%	53.6%	(450)	2.2%	6.0%	14.4%	15.3%	62.0%	(450)
	医療、福祉	4.4%	8.6%	21.3%	18.3%	47.4%	(775)	4.3%	7.4%	16.6%	16.1%	55.6%	(775)
	複合サービス業	11.0%	8.5%	25.6%	13.4%	41.5%	(82)	4.9%	12.2%	14.6%	14.6%	53.7%	(82)
	その他サービス業	4.5%	6.5%	19.4%	21.2%	48.5%	(850)	4.7%	6.7%	15.5%	18.6%	54.5%	(850)
	公務	2.9%	8.9%	17.4%	17.7%	53.1%	(631)	3.5%	7.6%	13.3%	14.1%	61.5%	(631)
	その他	3.9%	5.0%	20.8%	16.6%	53.7%	(361)	3.0%	4.2%	13.9%	17.2%	61.8%	(361)
従業員規模	9人以下	4.0%	5.1%	18.8%	16.6%	55.6%	(772)	3.8%	5.4%	14.1%	14.6%	62.0%	(772)
	10～99人	3.8%	7.3%	18.8%	19.2%	50.9%	(2793)	3.1%	7.0%	14.5%	15.4%	59.9%	(2793)
	100～499人	3.6%	7.7%	18.3%	21.2%	49.2%	(2325)	3.5%	6.7%	15.0%	16.2%	58.7%	(2325)
	500～999人	4.3%	7.3%	18.4%	18.0%	52.0%	(956)	4.1%	7.2%	13.2%	16.2%	59.3%	(956)
	1,000人以上	2.9%	6.3%	17.5%	18.9%	54.4%	(3551)	2.9%	5.9%	13.0%	15.0%	63.1%	(3551)
	わからない	3.5%	7.8%	24.5%	15.8%	48.4%	(601)	4.2%	7.5%	19.1%	17.0%	52.2%	(601)
職種	管理的職業	3.2%	5.6%	15.6%	18.8%	56.8%	(1958)	2.2%	4.6%	11.5%	13.4%	68.2%	(1958)
	専門的・技術的職業	2.9%	8.1%	18.0%	18.0%	53.0%	(2115)	2.9%	7.5%	14.1%	16.0%	59.4%	(2115)
	事務	3.7%	7.1%	20.3%	19.3%	49.6%	(3003)	3.6%	6.5%	14.1%	15.7%	60.1%	(3003)
	販売	3.9%	6.8%	19.2%	19.5%	50.6%	(1088)	3.9%	7.3%	16.5%	16.0%	56.4%	(1088)
	サービス職業	5.2%	7.6%	22.9%	20.8%	43.4%	(811)	4.6%	8.0%	18.5%	17.0%	51.9%	(811)
	保安職業	3.7%	7.4%	14.8%	16.0%	58.0%	(81)	4.9%	8.6%	6.2%	16.0%	64.2%	(81)
	農林漁業	－	－	28.6%	21.4%	50.0%	(14)	7.1%	7.1%	14.3%	35.7%	35.7%	(14)
	生産工程	2.8%	7.2%	17.8%	21.0%	51.2%	(1061)	2.9%	7.1%	15.4%	15.9%	58.7%	(1061)
	輸送・機械運転	4.4%	5.5%	17.5%	17.5%	55.2%	(183)	4.4%	7.1%	12.0%	15.3%	61.2%	(183)
	建設・採掘	4.8%	4.2%	15.1%	14.5%	61.4%	(166)	4.8%	4.8%	10.8%	13.9%	65.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	3.7%	7.4%	19.3%	15.6%	54.1%	(244)	4.5%	6.1%	18.0%	17.2%	54.1%	(244)
	その他	2.9%	6.6%	14.2%	18.6%	57.7%	(274)	3.3%	4.0%	12.8%	16.4%	63.5%	(274)
職位	一般社員	3.9%	7.6%	19.5%	19.0%	50.1%	(6790)	3.9%	7.4%	15.3%	15.9%	57.6%	(6790)
	主任・係長相当	2.8%	6.9%	19.0%	19.6%	51.7%	(1533)	2.8%	6.2%	13.5%	16.8%	60.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.9%	9.8%	20.3%	20.3%	45.7%	(256)	2.7%	6.3%	16.4%	17.2%	57.4%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	6.2%	17.6%	18.7%	53.9%	(193)	3.1%	7.8%	13.5%	14.5%	61.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.1%	4.4%	15.9%	20.5%	56.0%	(609)	2.1%	5.4%	12.8%	13.5%	66.2%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	2.5%	4.6%	16.4%	20.0%	56.5%	(519)	1.2%	3.9%	12.3%	16.2%	66.5%	(519)
	部長相当（ライン職）	3.5%	6.1%	15.2%	13.7%	61.4%	(342)	4.4%	4.4%	9.1%	11.1%	71.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	2.4%	6.3%	14.9%	18.2%	58.2%	(335)	1.8%	4.2%	11.0%	12.8%	70.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	2.7%	4.5%	14.4%	20.7%	57.7%	(111)	0.9%	3.6%	9.9%	16.2%	69.4%	(111)
	役員相当	2.6%	3.2%	11.9%	18.7%	63.5%	(310)	2.3%	1.9%	10.0%	12.3%	73.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.6%	7.2%	19.2%	18.5%	51.5%	(7623)	3.4%	6.8%	14.7%	15.3%	59.9%	(7623)
	フレックスタイム制	3.0%	7.1%	17.4%	20.2%	52.4%	(1617)	2.8%	5.9%	13.7%	16.1%	61.4%	(1617)
	変形労働時間制	4.4%	6.8%	17.8%	19.2%	51.8%	(338)	5.0%	7.4%	14.2%	17.5%	55.9%	(338)
	交替制	3.7%	5.7%	18.9%	22.9%	48.7%	(645)	3.7%	6.5%	14.7%	17.2%	57.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	1.4%	8.2%	13.7%	13.7%	63.0%	(73)	2.7%	1.4%	11.0%	23.3%	61.6%	(73)
	裁量労働制	3.9%	4.9%	9.3%	22.9%	59.0%	(205)	3.9%	4.4%	8.3%	16.6%	66.8%	(205)
	管理監督者扱い	3.6%	3.6%	14.0%	19.0%	59.8%	(358)	2.0%	3.9%	8.7%	12.8%	72.6%	(358)
	その他	5.9%	－	11.8%	11.8%	70.6%	(17)	5.9%	－	17.6%	5.9%	70.6%	(17)
	わからない	4.9%	8.2%	24.6%	13.1%	49.2%	(122)	4.1%	11.5%	18.0%	12.3%	54.1%	(122)

		Q51_3　そわそわ、落ち着かなく感じましたか						Q51_4　気分が沈み込んで、何が起こっても気が晴れないように感じましたか					
		いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）	いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）
全　体		2.7%	6.5%	17.2%	20.5%	53.1%	(10998)	4.2%	7.7%	18.5%	20.0%	49.7%	(10998)
性別	男性	2.4%	6.8%	16.9%	20.0%	53.9%	(7105)	3.8%	7.6%	17.6%	19.6%	51.4%	(7105)
	女性	3.3%	6.1%	17.5%	21.3%	51.7%	(3893)	5.0%	7.9%	20.0%	20.5%	46.6%	(3893)
年齢層	20代	4.8%	12.6%	23.3%	19.9%	39.4%	(1932)	7.3%	14.0%	23.8%	17.6%	37.3%	(1932)
	30代	3.5%	9.3%	21.2%	21.2%	44.8%	(2395)	5.6%	9.9%	22.4%	19.8%	42.3%	(2395)
	40代	2.6%	5.7%	16.7%	19.4%	55.5%	(2849)	4.0%	7.2%	17.8%	18.9%	52.2%	(2849)
	50代	1.4%	2.8%	13.7%	21.6%	60.5%	(2431)	2.5%	4.0%	16.0%	22.8%	54.6%	(2431)
	60代	0.8%	1.8%	8.6%	20.2%	68.7%	(1391)	0.9%	2.6%	9.8%	20.6%	66.1%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	4.5%	6.8%	25.0%	31.8%	31.8%	(44)	4.5%	6.8%	29.5%	31.8%	27.3%	(44)
	建設業	2.7%	4.6%	17.4%	21.8%	53.6%	(634)	2.5%	7.9%	18.6%	20.7%	50.3%	(634)
	製造業	2.0%	7.4%	15.5%	20.5%	54.6%	(2762)	3.9%	8.1%	16.9%	20.1%	51.0%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	3.7%	4.8%	18.0%	20.1%	53.4%	(189)	4.8%	7.9%	19.0%	14.8%	53.4%	(189)
	情報通信業	1.4%	5.5%	18.2%	18.1%	56.7%	(905)	3.1%	6.7%	18.0%	19.1%	53.0%	(905)
	運輸業、郵便業	1.9%	8.3%	14.8%	21.9%	53.1%	(616)	3.4%	6.5%	17.2%	21.6%	51.3%	(616)
	卸売業、小売業	2.2%	6.4%	17.3%	20.3%	53.7%	(1096)	4.2%	6.6%	18.9%	19.5%	50.8%	(1096)
	金融業、保険業	3.5%	5.8%	15.5%	21.3%	53.9%	(633)	4.4%	7.0%	18.3%	21.8%	48.5%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	3.8%	7.3%	13.8%	16.9%	58.2%	(261)	7.3%	6.9%	13.8%	19.9%	52.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	3.2%	4.7%	18.2%	22.5%	51.4%	(253)	4.7%	5.9%	15.0%	24.1%	50.2%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	2.6%	6.7%	22.6%	20.5%	47.7%	(195)	4.1%	10.3%	24.1%	17.9%	43.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	4.2%	5.7%	18.8%	18.4%	52.9%	(261)	5.7%	8.0%	21.8%	16.1%	48.3%	(261)
	教育、学習支援業	2.4%	8.0%	17.6%	19.6%	52.4%	(450)	2.9%	8.0%	21.8%	20.2%	47.1%	(450)
	医療、福祉	4.3%	5.8%	21.4%	20.3%	48.3%	(775)	5.0%	9.0%	22.1%	19.5%	44.4%	(775)
	複合サービス業	4.9%	11.0%	22.0%	17.1%	45.1%	(82)	11.0%	6.1%	23.2%	24.4%	35.4%	(82)
	その他サービス業	4.0%	6.8%	17.9%	21.9%	49.4%	(850)	4.8%	9.2%	19.3%	19.5%	47.2%	(850)
	公務	2.7%	6.8%	18.2%	18.9%	53.4%	(631)	4.9%	8.7%	17.7%	17.3%	51.3%	(631)
	その他	3.0%	4.7%	15.0%	23.8%	53.5%	(361)	4.7%	4.7%	17.2%	23.0%	50.4%	(361)
従業員規模	9人以下	3.2%	3.4%	16.3%	19.9%	57.1%	(772)	5.1%	5.4%	16.7%	18.7%	54.1%	(772)
	10～99人	2.5%	7.0%	17.6%	19.9%	53.0%	(2793)	4.1%	8.1%	17.8%	20.6%	49.4%	(2793)
	100～499人	2.9%	7.0%	17.4%	22.0%	50.7%	(2325)	4.3%	8.4%	19.6%	20.9%	46.8%	(2325)
	500～999人	3.7%	7.6%	15.5%	21.0%	52.2%	(956)	5.5%	8.6%	17.2%	19.2%	49.5%	(956)
	1,000人以上	2.2%	6.2%	16.7%	19.9%	54.9%	(3551)	3.5%	7.0%	18.2%	19.6%	51.7%	(3551)
	わからない	3.7%	7.0%	20.3%	20.0%	49.1%	(601)	5.3%	8.5%	23.0%	18.3%	44.9%	(601)
職種	管理的職業	2.0%	5.2%	14.2%	18.6%	60.0%	(1958)	2.6%	5.3%	14.9%	18.5%	58.7%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.0%	7.2%	18.3%	19.6%	52.0%	(2115)	3.6%	8.5%	18.9%	19.6%	49.4%	(2115)
	事務	2.7%	6.5%	16.8%	21.7%	52.3%	(3003)	4.5%	8.5%	18.7%	20.6%	47.7%	(3003)
	販売	3.1%	6.4%	20.0%	21.5%	48.9%	(1088)	5.2%	7.2%	21.1%	19.7%	46.8%	(1088)
	サービス職業	3.7%	8.6%	20.1%	21.0%	46.6%	(811)	5.7%	9.6%	23.6%	19.5%	41.7%	(811)
	保安職業	3.7%	4.9%	13.6%	18.5%	59.3%	(81)	7.4%	7.4%	8.6%	21.0%	55.6%	(81)
	農林漁業	－	－	28.6%	21.4%	50.0%	(14)	7.1%	－	21.4%	42.9%	28.6%	(14)
	生産工程	2.0%	7.0%	16.3%	20.9%	53.8%	(1061)	4.7%	7.7%	18.9%	20.8%	47.8%	(1061)
	輸送・機械運転	3.3%	7.7%	15.8%	19.7%	53.6%	(183)	6.0%	7.1%	13.1%	23.0%	50.8%	(183)
	建設・採掘	3.0%	4.8%	15.1%	19.3%	57.8%	(166)	2.4%	8.4%	17.5%	15.7%	56.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	3.7%	9.0%	17.2%	18.0%	52.0%	(244)	4.5%	9.8%	17.2%	23.0%	45.5%	(244)
	その他	2.2%	4.0%	18.2%	23.4%	52.2%	(274)	5.1%	4.0%	17.9%	21.9%	51.1%	(274)
職位	一般社員	3.1%	7.1%	18.3%	20.9%	50.5%	(6790)	5.0%	8.7%	19.4%	20.1%	46.9%	(6790)
	主任・係長相当	2.2%	6.4%	17.9%	20.1%	53.4%	(1533)	3.3%	7.2%	21.2%	19.6%	48.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.1%	5.9%	19.9%	18.8%	52.3%	(256)	3.5%	7.0%	20.3%	21.9%	47.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	8.3%	14.0%	19.7%	54.4%	(193)	5.2%	6.7%	15.0%	16.6%	56.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	1.8%	5.3%	14.8%	22.5%	55.7%	(609)	3.4%	5.7%	15.1%	19.2%	56.5%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	1.0%	5.2%	14.8%	19.8%	59.2%	(519)	1.7%	5.6%	15.8%	23.3%	53.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.6%	6.4%	10.5%	17.0%	63.5%	(342)	3.5%	6.4%	11.4%	17.8%	60.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	0.9%	3.6%	13.1%	20.9%	61.5%	(335)	1.8%	4.5%	12.8%	20.0%	60.9%	(335)
	支社長・事業部長相当	0.9%	6.3%	9.9%	20.7%	62.2%	(111)	0.9%	3.6%	15.3%	20.7%	59.5%	(111)
	役員相当	1.9%	2.6%	11.0%	14.8%	69.7%	(310)	2.3%	2.3%	11.6%	17.1%	66.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	2.6%	6.6%	17.2%	20.5%	53.1%	(7623)	4.2%	8.0%	18.7%	19.8%	49.3%	(7623)
	フレックスタイム制	2.4%	6.9%	17.1%	20.8%	52.8%	(1617)	3.8%	7.4%	17.5%	20.3%	51.0%	(1617)
	変形労働時間制	3.3%	7.7%	16.9%	21.6%	50.6%	(338)	4.7%	8.9%	20.4%	20.7%	45.3%	(338)
	交替制	3.6%	5.9%	19.8%	20.6%	50.1%	(645)	4.8%	7.8%	21.9%	19.7%	45.9%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	1.4%	6.8%	17.8%	17.8%	56.2%	(73)	4.1%	5.5%	15.1%	17.8%	57.5%	(73)
	裁量労働制	3.9%	4.4%	12.2%	21.5%	58.0%	(205)	4.4%	3.9%	10.2%	25.4%	56.1%	(205)
	管理監督者扱い	1.7%	4.5%	13.1%	18.7%	62.0%	(358)	3.1%	3.1%	15.4%	20.1%	58.4%	(358)
	その他	5.9%	5.9%	5.9%	11.8%	70.6%	(17)	11.8%	－	23.5%	11.8%	52.9%	(17)
	わからない	4.9%	9.0%	20.5%	18.9%	46.7%	(122)	5.7%	9.8%	18.0%	17.2%	49.2%	(122)

		Q51_5　何をするのも骨折りだと感じましたか						Q51_6　自分は価値のない人間だと感じましたか					
		いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）	いつも	たいてい	ときどき	少しだけ	まったくない	（合計度数）
全　体		3.4%	7.0%	16.9%	18.9%	53.7%	(10998)	4.5%	6.8%	14.9%	16.5%	57.2%	(10998)
性別	男性	3.2%	6.9%	17.2%	19.0%	53.7%	(7105)	4.1%	6.3%	15.0%	16.5%	58.1%	(7105)
	女性	3.9%	7.3%	16.5%	18.7%	53.7%	(3893)	5.3%	7.7%	14.8%	16.6%	55.6%	(3893)
年齢層	20代	5.6%	11.5%	21.4%	16.6%	44.9%	(1932)	8.1%	13.1%	20.5%	16.0%	42.2%	(1932)
	30代	4.2%	9.7%	20.2%	18.1%	47.8%	(2395)	6.5%	9.0%	17.6%	17.7%	49.2%	(2395)
	40代	3.7%	6.7%	16.7%	17.9%	55.1%	(2849)	4.1%	6.1%	15.0%	16.7%	58.1%	(2849)
	50代	1.9%	4.1%	14.6%	21.7%	57.8%	(2431)	2.6%	3.3%	12.2%	17.0%	65.0%	(2431)
	60代	1.0%	2.1%	9.8%	20.8%	66.3%	(1391)	0.6%	1.6%	7.3%	13.9%	76.5%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	9.1%	9.1%	27.3%	15.9%	38.6%	(44)	9.1%	13.6%	18.2%	15.9%	43.2%	(44)
	建設業	3.2%	6.6%	15.8%	19.6%	54.9%	(634)	2.4%	6.0%	15.1%	16.7%	59.8%	(634)
	製造業	3.4%	7.6%	16.8%	18.5%	53.6%	(2762)	5.4%	6.8%	14.5%	16.0%	57.3%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	2.1%	6.9%	13.8%	20.6%	56.6%	(189)	4.2%	8.5%	15.3%	14.3%	57.7%	(189)
	情報通信業	2.8%	5.2%	17.1%	17.8%	57.1%	(905)	3.1%	5.5%	14.0%	16.7%	60.7%	(905)
	運輸業、郵便業	3.1%	6.3%	16.7%	19.5%	54.4%	(616)	3.4%	6.3%	15.9%	17.2%	57.1%	(616)
	卸売業、小売業	3.4%	6.7%	15.9%	19.0%	55.1%	(1096)	4.4%	6.5%	14.2%	16.7%	58.2%	(1096)
	金融業、保険業	3.2%	6.5%	15.8%	20.7%	53.9%	(633)	3.6%	6.5%	13.9%	15.2%	60.8%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.4%	8.0%	14.9%	17.2%	54.4%	(261)	5.4%	8.8%	8.4%	17.6%	59.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.4%	7.5%	15.0%	17.4%	57.7%	(253)	5.1%	4.0%	15.0%	19.0%	56.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	4.1%	8.2%	20.0%	17.9%	49.7%	(195)	6.2%	7.7%	17.9%	18.5%	49.7%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	1.9%	5.7%	20.7%	17.6%	54.0%	(261)	5.0%	5.4%	16.5%	18.4%	54.8%	(261)
	教育、学習支援業	2.0%	8.4%	18.0%	18.4%	53.1%	(450)	3.1%	8.4%	13.8%	15.6%	59.1%	(450)
	医療、福祉	4.1%	7.6%	19.7%	17.9%	50.6%	(775)	5.2%	8.1%	18.1%	17.2%	51.5%	(775)
	複合サービス業	8.5%	7.3%	19.5%	25.6%	39.0%	(82)	11.0%	8.5%	15.9%	17.1%	47.6%	(82)
	その他サービス業	4.2%	6.8%	17.6%	20.4%	50.9%	(850)	5.5%	7.8%	15.8%	17.4%	53.5%	(850)
	公務	3.3%	8.7%	17.0%	19.2%	51.8%	(631)	4.1%	6.5%	16.5%	15.8%	57.1%	(631)
	その他	3.6%	4.7%	14.4%	19.7%	57.6%	(361)	4.4%	5.5%	13.6%	15.5%	60.9%	(361)
従業員規模	9人以下	3.8%	5.6%	14.9%	17.1%	58.7%	(772)	6.5%	4.5%	12.3%	16.5%	60.2%	(772)
	10～99人	3.3%	7.3%	16.8%	19.3%	53.3%	(2793)	4.7%	7.2%	15.3%	16.0%	56.9%	(2793)
	100～499人	3.6%	7.6%	17.6%	19.8%	51.5%	(2325)	4.5%	7.2%	15.9%	17.9%	54.5%	(2325)
	500～999人	4.7%	8.7%	14.5%	18.7%	53.3%	(956)	5.0%	7.5%	14.4%	17.5%	55.5%	(956)
	1,000人以上	2.8%	6.4%	16.8%	18.9%	55.0%	(3551)	3.6%	6.4%	13.9%	15.9%	60.3%	(3551)
	わからない	3.8%	7.0%	22.5%	16.5%	50.2%	(601)	6.3%	7.5%	19.8%	16.1%	50.2%	(601)
職種	管理的職業	2.6%	5.1%	13.8%	17.3%	61.2%	(1958)	1.8%	4.4%	11.7%	15.4%	66.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	2.6%	8.3%	16.9%	18.8%	53.4%	(2115)	4.1%	6.8%	15.6%	16.2%	57.4%	(2115)
	事務	3.5%	7.1%	17.3%	19.4%	52.6%	(3003)	5.6%	7.1%	15.2%	16.7%	55.5%	(3003)
	販売	3.6%	8.3%	18.8%	19.3%	50.0%	(1088)	4.5%	8.2%	14.7%	18.0%	54.6%	(1088)
	サービス職業	4.7%	8.1%	21.0%	18.9%	47.3%	(811)	5.1%	8.9%	19.1%	17.5%	49.4%	(811)
	保安職業	6.2%	9.9%	11.1%	19.8%	53.1%	(81)	4.9%	4.9%	13.6%	13.6%	63.0%	(81)
	農林漁業	－	－	21.4%	28.6%	50.0%	(14)	7.1%	7.1%	28.6%	14.3%	42.9%	(14)
	生産工程	4.1%	6.4%	17.8%	20.0%	51.6%	(1061)	6.5%	7.5%	15.6%	16.5%	53.9%	(1061)
	輸送・機械運転	5.5%	6.6%	16.4%	18.0%	53.6%	(183)	6.0%	7.7%	11.5%	21.3%	53.6%	(183)
	建設・採掘	5.4%	6.6%	13.3%	14.5%	60.2%	(166)	3.0%	7.8%	13.3%	13.3%	62.7%	(166)
	運搬・清掃・包装	4.9%	7.4%	16.4%	20.9%	50.4%	(244)	5.7%	6.6%	18.9%	18.4%	50.4%	(244)
	その他	1.8%	4.4%	17.2%	21.2%	55.5%	(274)	5.8%	4.7%	16.1%	15.3%	58.0%	(274)
職位	一般社員	3.8%	7.9%	17.8%	18.9%	51.7%	(6790)	5.7%	7.8%	16.1%	17.0%	53.4%	(6790)
	主任・係長相当	3.2%	6.2%	18.9%	19.3%	52.4%	(1533)	3.7%	6.8%	14.4%	17.2%	57.9%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	3.5%	5.9%	17.6%	22.7%	50.4%	(256)	2.3%	5.9%	19.1%	17.6%	55.1%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	3.6%	10.4%	15.0%	19.2%	51.8%	(193)	2.6%	5.2%	15.5%	16.6%	60.1%	(193)
	課長相当（ライン職）	2.5%	5.7%	13.1%	21.0%	57.6%	(609)	2.6%	4.3%	12.3%	16.4%	64.4%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	2.3%	4.8%	15.0%	17.3%	60.5%	(519)	1.0%	4.4%	12.5%	16.2%	65.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.6%	6.1%	12.3%	17.0%	62.0%	(342)	2.3%	3.2%	9.9%	11.7%	72.8%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	1.2%	5.4%	13.7%	18.5%	61.2%	(335)	1.2%	3.6%	11.6%	13.7%	69.9%	(335)
	支社長・事業部長相当	－	2.7%	16.2%	21.6%	59.5%	(111)	0.9%	2.7%	12.6%	15.3%	68.5%	(111)
	役員相当	3.2%	2.3%	10.0%	15.2%	69.4%	(310)	3.2%	3.5%	8.1%	11.9%	73.2%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	3.4%	7.3%	17.1%	18.8%	53.5%	(7623)	4.8%	7.1%	15.5%	16.4%	56.2%	(7623)
	フレックスタイム制	3.2%	6.6%	17.1%	19.9%	53.3%	(1617)	3.3%	6.6%	14.2%	16.0%	59.9%	(1617)
	変形労働時間制	3.8%	7.7%	18.3%	21.0%	49.1%	(338)	6.5%	6.8%	12.4%	20.7%	53.6%	(338)
	交替制	4.2%	6.4%	19.5%	18.8%	51.2%	(645)	5.6%	7.3%	15.5%	17.7%	54.0%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	2.7%	6.8%	11.0%	13.7%	65.8%	(73)	2.7%	4.1%	5.5%	19.2%	68.5%	(73)
	裁量労働制	2.9%	3.9%	11.7%	22.0%	59.5%	(205)	2.9%	2.0%	11.7%	17.6%	65.9%	(205)
	管理監督者扱い	2.2%	5.3%	12.3%	17.0%	63.1%	(358)	2.0%	2.8%	9.5%	15.1%	70.7%	(358)
	その他	5.9%	5.9%	17.6%	11.8%	58.8%	(17)	5.9%	－	17.6%	23.5%	52.9%	(17)
	わからない	5.7%	11.5%	16.4%	13.9%	52.5%	(122)	4.9%	9.0%	20.5%	13.9%	51.6%	(122)

		Q52　ワーク・ライフ・バランスを保つために心がけていること											
		仕事には必要以上に手間をかけない	上司の指示でも、場合によってはやり過ごす	所定の休憩（昼休み・中休み）はきっちり取る	自分の仕事が終わったら早々に帰る	所定の休日はきっちり取る	仕事の合間をみて積極的に年次有給休暇を取る	休みの日に仕事関係のメールや電話があっても極力対応しない	プライベートでは勤務先や仕事関係の人と交流しない	職場を離れたら（退社したら）仕事のことは考えない	その他	特にない	（合計度数）
全　体		32.4%	18.8%	34.1%	41.6%	43.3%	25.1%	10.9%	21.9%	23.7%	0.2%	21.2%	(10998)
性別	男性	32.5%	20.0%	32.6%	38.3%	41.3%	24.3%	10.6%	20.3%	22.4%	0.1%	23.3%	(7105)
	女性	32.2%	16.8%	37.0%	47.6%	46.8%	26.6%	11.4%	24.9%	26.1%	0.3%	17.4%	(3893)
年齢層	20代	36.1%	20.7%	35.9%	38.3%	38.4%	19.3%	12.0%	21.9%	22.0%	0.2%	20.8%	(1932)
	30代	34.5%	22.1%	33.2%	38.9%	40.0%	23.8%	12.0%	20.8%	21.4%	0.0%	21.8%	(2395)
	40代	31.7%	19.4%	33.5%	40.3%	42.5%	23.9%	10.8%	23.0%	24.3%	0.1%	21.1%	(2849)
	50代	29.4%	16.0%	32.7%	44.0%	45.8%	27.3%	9.7%	22.2%	24.1%	0.4%	21.3%	(2431)
	60代	29.9%	14.5%	37.0%	49.0%	52.9%	33.9%	9.4%	21.3%	28.5%	0.1%	20.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	34.1%	18.2%	43.2%	43.2%	31.8%	27.3%	9.1%	13.6%	25.0%	0.0%	22.7%	(44)
	建設業	30.3%	18.8%	36.6%	39.1%	38.5%	21.9%	7.7%	19.9%	23.3%	0.0%	24.0%	(634)
	製造業	32.7%	19.7%	35.7%	41.6%	44.5%	26.6%	11.9%	22.1%	25.1%	0.1%	20.6%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	37.6%	21.2%	37.6%	45.0%	46.0%	31.7%	10.6%	22.8%	22.2%	0.0%	15.9%	(189)
	情報通信業	34.9%	19.2%	37.6%	38.1%	46.7%	27.6%	15.4%	22.0%	21.7%	0.1%	21.7%	(905)
	運輸業、郵便業	35.9%	20.3%	36.2%	45.1%	42.9%	20.8%	9.1%	21.3%	25.8%	0.3%	19.2%	(616)
	卸売業、小売業	29.3%	19.5%	32.4%	42.3%	42.2%	19.1%	11.7%	20.8%	22.6%	0.3%	22.2%	(1096)
	金融業、保険業	33.8%	19.3%	34.4%	43.0%	43.3%	29.4%	9.6%	22.1%	25.8%	0.0%	19.1%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	31.4%	19.9%	30.3%	38.3%	46.0%	19.2%	11.5%	22.6%	22.2%	0.0%	23.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	30.0%	19.4%	34.8%	41.1%	44.3%	26.1%	12.3%	26.1%	24.9%	0.4%	24.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	26.2%	24.1%	24.6%	37.4%	36.4%	13.8%	9.7%	22.6%	22.1%	1.0%	25.6%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	31.0%	16.5%	36.0%	40.2%	47.1%	23.8%	11.5%	23.8%	25.7%	0.0%	16.5%	(261)
	教育、学習支援業	35.1%	16.2%	20.7%	43.8%	39.6%	24.4%	12.0%	25.1%	22.4%	0.2%	20.0%	(450)
	医療、福祉	29.8%	15.1%	28.1%	40.6%	39.7%	19.6%	6.3%	24.3%	21.7%	0.0%	21.5%	(775)
	複合サービス業	26.8%	15.9%	28.0%	34.1%	32.9%	20.7%	7.3%	20.7%	26.8%	0.0%	23.2%	(82)
	その他サービス業	30.2%	15.9%	33.2%	40.6%	42.0%	23.8%	10.7%	22.5%	20.7%	0.2%	25.2%	(850)
	公務	36.9%	19.8%	38.7%	45.0%	47.2%	36.5%	8.4%	16.5%	23.9%	0.0%	20.3%	(631)
	その他	32.1%	19.4%	39.1%	44.6%	46.3%	34.6%	12.5%	24.1%	28.5%	1.1%	16.3%	(361)
従業員規模	9人以下	26.9%	13.3%	28.0%	36.7%	38.9%	12.8%	7.3%	19.0%	20.3%	0.4%	30.3%	(772)
	10～99人	30.1%	17.7%	31.1%	39.3%	39.7%	19.3%	8.3%	22.5%	22.6%	0.1%	24.5%	(2793)
	100～499人	34.1%	20.2%	34.5%	43.3%	43.3%	25.6%	11.7%	22.6%	24.7%	0.3%	18.2%	(2325)
	500～999人	31.4%	21.9%	36.5%	42.7%	45.4%	26.7%	13.0%	23.4%	23.0%	0.1%	18.8%	(956)
	1,000人以上	35.7%	20.8%	37.8%	43.8%	48.0%	33.0%	13.4%	21.7%	25.4%	0.1%	17.1%	(3551)
	わからない	25.0%	9.2%	29.1%	36.6%	33.8%	16.6%	6.2%	19.8%	20.8%	0.0%	34.6%	(601)
職種	管理的職業	31.9%	21.1%	29.0%	37.4%	43.6%	28.7%	11.2%	18.8%	20.2%	0.2%	21.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	34.6%	20.7%	34.2%	40.4%	43.3%	26.6%	12.9%	21.4%	21.7%	0.1%	20.0%	(2115)
	事務	34.6%	17.1%	39.1%	47.6%	47.1%	29.0%	10.6%	24.3%	27.7%	0.1%	19.0%	(3003)
	販売	30.8%	20.8%	30.0%	37.2%	41.4%	17.8%	14.0%	20.5%	19.5%	0.2%	21.4%	(1088)
	サービス職業	28.7%	17.4%	28.7%	39.6%	39.6%	17.0%	8.6%	23.2%	22.8%	0.1%	24.0%	(811)
	保安職業	30.9%	19.8%	38.3%	49.4%	44.4%	28.4%	7.4%	18.5%	25.9%	0.0%	22.2%	(81)
	農林漁業	21.4%	7.1%	35.7%	57.1%	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	35.7%	(14)
	生産工程	28.8%	17.1%	35.8%	39.1%	38.8%	22.0%	7.7%	23.1%	26.5%	0.1%	25.5%	(1061)
	輸送・機械運転	36.6%	19.7%	38.8%	42.1%	36.6%	20.2%	6.6%	23.0%	25.7%	0.0%	18.6%	(183)
	建設・採掘	27.7%	18.1%	35.5%	33.7%	28.9%	12.7%	10.2%	18.1%	24.7%	0.6%	34.3%	(166)
	運搬・清掃・包装	32.0%	13.5%	33.6%	43.4%	39.3%	15.6%	7.0%	19.7%	25.0%	0.4%	27.5%	(244)
	その他	25.2%	15.7%	36.5%	46.7%	51.5%	28.8%	9.9%	25.2%	27.0%	0.7%	18.2%	(274)
職位	一般社員	32.8%	17.0%	35.2%	42.7%	42.2%	22.9%	10.3%	22.8%	24.9%	0.1%	22.2%	(6790)
	主任・係長相当	33.4%	23.3%	36.7%	41.7%	46.8%	30.1%	12.5%	21.7%	24.1%	0.1%	16.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	32.0%	25.0%	31.6%	42.2%	43.8%	27.0%	10.5%	20.3%	23.8%	0.0%	18.8%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	29.0%	21.8%	33.7%	49.2%	48.7%	28.5%	14.0%	25.4%	25.9%	0.0%	15.5%	(193)
	課長相当（ライン職）	32.2%	23.3%	29.2%	36.1%	44.7%	27.9%	13.1%	21.3%	18.6%	0.5%	20.2%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	29.1%	20.4%	32.4%	39.7%	44.1%	31.0%	11.0%	21.0%	21.2%	0.2%	20.8%	(519)
	部長相当（ライン職）	32.7%	21.6%	28.7%	36.0%	42.4%	32.7%	10.2%	19.6%	15.8%	0.3%	21.6%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	32.2%	23.0%	30.7%	35.8%	44.8%	26.0%	13.1%	19.4%	22.7%	0.0%	21.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	34.2%	15.3%	28.8%	41.4%	47.7%	26.1%	9.9%	18.0%	24.3%	0.0%	18.9%	(111)
	役員相当	24.8%	11.3%	25.5%	37.7%	40.0%	19.7%	7.1%	12.9%	18.4%	0.6%	30.6%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	31.7%	17.5%	33.7%	41.8%	42.6%	23.4%	9.6%	21.7%	23.8%	0.1%	22.2%	(7623)
	フレックスタイム制	36.9%	22.3%	38.6%	41.2%	48.3%	33.1%	16.9%	22.8%	22.6%	0.2%	15.7%	(1617)
	変形労働時間制	31.7%	20.4%	34.6%	42.3%	39.6%	21.6%	10.9%	22.8%	25.4%	0.9%	19.8%	(338)
	交替制	31.6%	19.2%	36.0%	45.9%	45.0%	23.7%	6.7%	25.3%	29.1%	0.2%	19.8%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	37.0%	32.9%	34.2%	46.6%	47.9%	30.1%	15.1%	16.4%	19.2%	0.0%	19.2%	(73)
	裁量労働制	33.2%	24.9%	29.3%	33.2%	37.1%	26.3%	17.1%	20.0%	21.0%	0.0%	20.0%	(205)
	管理監督者扱い	34.1%	25.7%	30.2%	41.9%	48.0%	33.8%	16.5%	24.9%	26.3%	0.0%	17.0%	(358)
	その他	35.3%	29.4%	47.1%	47.1%	58.8%	47.1%	11.8%	11.8%	35.3%	0.0%	11.8%	(17)
	わからない	8.2%	7.4%	8.2%	14.8%	9.0%	4.9%	3.3%	8.2%	2.5%	0.8%	63.1%	(122)

		Q53_1　私は、日常生じる困難や問題の解決策を見つけることができる								Q53_2　私は、人生で生じる困難や問題のいくつかは、向き合い、取り組む価値があると思う							
		全くあてはまらない	ほとんどあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらともいえない	少しあてはまる	だいたいあてはまる	非常によくあてはまる	（合計度数）	全くあてはまらない	ほとんどあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらともいえない	少しあてはまる	だいたいあてはまる	非常によくあてはまる	（合計度数）
全　体		4.0%	6.8%	14.4%	33.3%	20.4%	17.5%	3.5%	(10998)	3.8%	7.1%	13.0%	34.7%	21.5%	15.9%	3.9%	(10998)
性別	男性	4.0%	7.1%	14.3%	34.4%	19.1%	17.6%	3.6%	(7105)	3.9%	7.0%	13.3%	35.8%	20.1%	15.9%	4.0%	(7105)
	女性	4.1%	6.4%	14.6%	31.4%	22.9%	17.3%	3.3%	(3893)	3.7%	7.3%	12.5%	32.5%	24.1%	16.1%	3.8%	(3893)
年齢層	20代	5.8%	11.5%	22.1%	31.1%	18.1%	9.1%	2.3%	(1932)	5.9%	13.0%	19.6%	28.8%	19.6%	10.1%	3.0%	(1932)
	30代	5.6%	8.9%	18.5%	31.0%	18.9%	13.7%	3.5%	(2395)	5.2%	9.1%	16.6%	32.3%	19.7%	13.2%	3.9%	(2395)
	40代	4.0%	6.3%	12.7%	35.9%	21.4%	15.8%	4.0%	(2849)	3.5%	6.3%	12.4%	37.0%	22.4%	14.0%	4.4%	(2849)
	50代	2.7%	4.1%	10.6%	36.4%	21.6%	21.5%	3.1%	(2431)	2.6%	3.8%	8.8%	40.4%	22.3%	18.5%	3.6%	(2431)
	60代	1.3%	2.8%	6.8%	30.0%	22.3%	32.2%	4.6%	(1391)	1.3%	2.9%	6.3%	32.1%	24.4%	28.2%	4.7%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	13.6%	9.1%	9.1%	34.1%	11.4%	15.9%	6.8%	(44)	2.3%	13.6%	13.6%	38.6%	4.5%	18.2%	9.1%	(44)
	建設業	4.3%	5.4%	14.0%	38.5%	17.0%	18.1%	2.7%	(634)	3.8%	6.3%	12.9%	37.1%	21.5%	16.1%	2.4%	(634)
	製造業	3.8%	8.1%	13.6%	33.7%	20.1%	17.8%	3.0%	(2762)	3.5%	7.7%	13.4%	35.5%	20.4%	16.1%	3.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	6.3%	7.4%	15.9%	30.7%	16.9%	19.0%	3.7%	(189)	5.8%	9.5%	11.1%	32.8%	21.7%	16.9%	2.1%	(189)
	情報通信業	2.8%	4.8%	13.5%	33.8%	23.2%	18.3%	3.6%	(905)	3.3%	5.0%	11.5%	34.7%	23.9%	17.2%	4.4%	(905)
	運輸業、郵便業	5.7%	6.7%	15.4%	34.4%	19.5%	14.6%	3.7%	(616)	5.4%	7.3%	12.8%	35.4%	21.9%	13.0%	4.2%	(616)
	卸売業、小売業	4.1%	5.1%	14.1%	34.9%	19.8%	18.2%	3.8%	(1096)	3.5%	6.8%	11.4%	36.4%	21.0%	16.7%	4.2%	(1096)
	金融業、保険業	4.3%	6.3%	13.6%	31.9%	23.5%	16.4%	3.9%	(633)	3.9%	5.4%	12.0%	35.5%	22.7%	15.8%	4.6%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.0%	6.1%	14.2%	28.7%	24.1%	19.2%	2.7%	(261)	4.2%	8.4%	11.5%	33.3%	21.1%	18.0%	3.4%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.0%	7.1%	12.6%	32.4%	22.5%	19.4%	4.0%	(253)	1.6%	7.1%	10.3%	32.8%	22.1%	20.9%	5.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	4.6%	6.7%	21.5%	29.2%	17.4%	15.9%	4.6%	(195)	3.1%	10.3%	16.9%	26.2%	21.5%	15.4%	6.7%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	2.3%	7.3%	17.2%	30.3%	21.5%	18.0%	3.4%	(261)	2.3%	6.9%	15.3%	32.2%	22.6%	16.1%	4.6%	(261)
	教育、学習支援業	3.1%	5.6%	12.2%	34.2%	19.3%	21.8%	3.8%	(450)	3.3%	5.3%	10.7%	35.6%	23.8%	17.3%	4.0%	(450)
	医療、福祉	3.6%	7.5%	18.1%	31.9%	20.6%	15.0%	3.4%	(775)	3.4%	9.3%	16.3%	32.4%	21.2%	13.4%	4.1%	(775)
	複合サービス業	8.5%	6.1%	22.0%	26.8%	19.5%	14.6%	2.4%	(82)	8.5%	3.7%	17.1%	41.5%	20.7%	7.3%	1.2%	(82)
	その他サービス業	4.4%	7.4%	14.6%	32.1%	21.3%	15.9%	4.4%	(850)	5.3%	6.2%	13.5%	32.6%	22.4%	15.9%	4.1%	(850)
	公務	4.1%	8.4%	14.6%	34.4%	19.5%	17.1%	1.9%	(631)	4.0%	8.9%	15.2%	34.1%	20.8%	14.7%	2.4%	(631)
	その他	4.4%	7.8%	12.2%	30.7%	20.8%	18.6%	5.5%	(361)	4.7%	5.8%	10.8%	33.2%	21.9%	16.6%	6.9%	(361)
従業員規模	9人以下	4.5%	5.3%	14.5%	34.7%	21.8%	16.6%	2.6%	(772)	4.4%	5.3%	13.3%	36.1%	23.6%	13.9%	3.4%	(772)
	10～99人	4.0%	6.4%	15.0%	36.0%	18.5%	16.9%	3.2%	(2793)	3.6%	7.1%	13.3%	37.1%	20.4%	15.2%	3.3%	(2793)
	100～499人	4.5%	7.0%	13.4%	33.5%	22.1%	16.6%	3.0%	(2325)	3.7%	7.5%	12.1%	34.8%	22.4%	16.3%	3.1%	(2325)
	500～999人	3.7%	8.2%	15.2%	31.0%	21.0%	17.7%	3.3%	(956)	4.1%	6.5%	13.5%	31.9%	23.3%	16.9%	3.8%	(956)
	1,000人以上	3.2%	6.8%	14.0%	30.1%	21.3%	20.5%	4.2%	(3551)	3.5%	7.1%	12.5%	31.9%	22.0%	17.9%	5.2%	(3551)
	わからない	6.7%	8.8%	17.1%	41.6%	15.5%	6.8%	3.5%	(601)	6.2%	9.2%	16.6%	41.9%	15.1%	7.5%	3.5%	(601)
職種	管理的職業	3.1%	5.6%	9.4%	27.6%	22.1%	27.2%	5.1%	(1958)	3.0%	4.8%	9.3%	30.3%	22.4%	24.9%	5.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.2%	6.6%	13.0%	34.1%	20.7%	19.1%	3.2%	(2115)	3.6%	6.5%	12.7%	34.7%	22.2%	16.5%	3.8%	(2115)
	事務	3.9%	6.7%	14.7%	33.9%	21.8%	15.9%	3.1%	(3003)	3.9%	7.2%	12.6%	36.4%	22.1%	14.5%	3.3%	(3003)
	販売	4.8%	6.8%	16.7%	31.7%	22.2%	14.2%	3.6%	(1088)	3.4%	8.5%	13.9%	32.1%	22.9%	14.2%	5.1%	(1088)
	サービス職業	3.8%	7.6%	20.7%	33.5%	17.8%	12.7%	3.8%	(811)	3.3%	9.5%	15.8%	35.1%	20.0%	12.3%	3.9%	(811)
	保安職業	6.2%	11.1%	16.0%	29.6%	23.5%	12.3%	1.2%	(81)	4.9%	8.6%	18.5%	30.9%	18.5%	13.6%	4.9%	(81)
	農林漁業	－	14.3%	14.3%	35.7%	7.1%	28.6%	－	(14)	－	14.3%	7.1%	42.9%	7.1%	28.6%	－	(14)
	生産工程	5.2%	9.0%	18.0%	38.5%	16.2%	11.0%	2.1%	(1061)	5.0%	8.8%	16.7%	39.0%	18.5%	9.7%	2.4%	(1061)
	輸送・機械運転	7.1%	10.9%	17.5%	30.1%	18.0%	14.8%	1.6%	(183)	6.6%	15.3%	11.5%	33.9%	19.7%	8.7%	4.4%	(183)
	建設・採掘	5.4%	3.6%	14.5%	45.2%	12.0%	15.1%	4.2%	(166)	4.8%	4.8%	16.3%	37.3%	21.7%	10.2%	4.8%	(166)
	運搬・清掃・包装	7.4%	5.3%	17.2%	41.8%	15.6%	9.4%	3.3%	(244)	6.6%	5.7%	18.4%	41.4%	14.3%	11.9%	1.6%	(244)
	その他	5.1%	7.3%	10.6%	36.1%	20.4%	16.8%	3.6%	(274)	5.5%	5.5%	12.8%	32.5%	23.7%	16.1%	4.0%	(274)
職位	一般社員	4.7%	7.7%	16.8%	35.2%	19.4%	13.2%	3.0%	(6790)	4.6%	8.1%	14.9%	35.9%	20.6%	12.5%	3.5%	(6790)
	主任・係長相当	2.6%	5.6%	13.1%	32.4%	21.8%	21.1%	3.4%	(1533)	2.7%	6.5%	12.1%	33.7%	24.0%	16.9%	4.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	2.7%	7.8%	11.3%	28.5%	26.6%	21.5%	1.6%	(256)	2.3%	7.0%	10.5%	32.0%	27.3%	18.4%	2.3%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	1.6%	5.2%	8.8%	32.6%	20.7%	24.4%	6.7%	(193)	0.5%	5.2%	6.2%	38.3%	20.7%	21.2%	7.8%	(193)
	課長相当（ライン職）	3.8%	5.1%	12.0%	30.5%	23.2%	22.5%	3.0%	(609)	3.1%	6.4%	11.5%	33.5%	19.4%	22.5%	3.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	3.5%	5.8%	8.3%	31.0%	22.7%	24.1%	4.6%	(519)	2.9%	4.6%	7.3%	34.9%	25.0%	20.6%	4.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	2.3%	5.3%	6.1%	25.4%	22.8%	32.5%	5.6%	(342)	1.8%	3.2%	7.9%	28.7%	22.5%	30.7%	5.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	2.4%	5.7%	8.7%	29.9%	21.2%	26.3%	6.0%	(335)	2.7%	5.7%	6.6%	31.3%	23.6%	24.5%	5.7%	(335)
	支社長・事業部長相当	3.6%	2.7%	5.4%	23.4%	23.4%	34.2%	7.2%	(111)	2.7%	1.8%	4.5%	27.0%	29.7%	25.2%	9.0%	(111)
	役員相当	2.9%	4.8%	7.4%	26.1%	17.7%	33.9%	7.1%	(310)	3.9%	3.5%	9.7%	26.8%	18.1%	32.3%	5.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.2%	7.0%	15.1%	34.8%	20.1%	15.9%	2.8%	(7623)	4.0%	7.6%	13.1%	35.9%	21.5%	14.7%	3.2%	(7623)
	フレックスタイム制	2.8%	7.5%	12.4%	28.4%	22.4%	21.2%	5.1%	(1617)	2.9%	6.7%	11.9%	31.5%	21.6%	19.7%	5.6%	(1617)
	変形労働時間制	3.6%	7.4%	17.2%	28.7%	19.5%	18.3%	5.3%	(338)	3.6%	8.6%	14.5%	34.9%	18.6%	14.5%	5.3%	(338)
	交替制	4.7%	6.2%	15.3%	36.7%	20.9%	13.2%	2.9%	(645)	4.5%	5.7%	16.3%	34.7%	22.0%	13.2%	3.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	－	8.2%	9.6%	30.1%	16.4%	28.8%	6.8%	(73)	－	5.5%	9.6%	28.8%	23.3%	26.0%	6.8%	(73)
	裁量労働制	3.4%	4.4%	6.8%	33.2%	19.0%	29.8%	3.4%	(205)	2.9%	2.0%	9.3%	29.8%	25.9%	24.4%	5.9%	(205)
	管理監督者扱い	3.1%	2.5%	7.5%	22.6%	22.9%	34.1%	7.3%	(358)	2.8%	2.0%	8.7%	26.0%	24.9%	28.2%	7.5%	(358)
	その他	－	11.8%	23.5%	5.9%	35.3%	23.5%	－	(17)	－	5.9%	23.5%	23.5%	29.4%	17.6%	－	(17)
	わからない	11.5%	4.1%	18.0%	41.8%	7.4%	10.7%	6.6%	(122)	9.8%	8.2%	18.9%	40.2%	9.8%	6.6%	6.6%	(122)

		Q53_3　私は、日常生じる困難や問題を理解したり、予測したりできる								Q54_1　職業や収入のせいで、周囲から見下されていると感じる				
		全くあてはまらない	ほとんどあてはまらない	あまりあてはまらない	どちらともいえない	少しあてはまる	だいたいあてはまる	非常によくあてはまる	（合計度数）	あてはまる	少しあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		4.2%	7.4%	15.3%	36.8%	20.8%	12.6%	3.1%	(10998)	4.6%	16.8%	38.4%	40.2%	(10998)
性別	男性	4.2%	7.3%	15.1%	38.1%	19.6%	12.6%	3.1%	(7105)	4.7%	17.5%	39.1%	38.6%	(7105)
	女性	4.3%	7.5%	15.5%	34.3%	22.9%	12.6%	3.0%	(3893)	4.3%	15.5%	37.1%	43.1%	(3893)
年齢層	20代	6.2%	13.0%	21.3%	32.2%	17.7%	7.5%	2.0%	(1932)	6.0%	21.6%	38.4%	34.1%	(1932)
	30代	5.5%	8.9%	19.0%	33.7%	18.7%	10.8%	3.4%	(2395)	6.1%	20.9%	37.0%	35.9%	(2395)
	40代	4.0%	6.6%	14.4%	39.6%	21.4%	10.8%	3.2%	(2849)	4.9%	16.0%	38.8%	40.3%	(2849)
	50代	3.0%	4.7%	11.6%	41.1%	21.6%	15.0%	3.0%	(2431)	3.4%	13.7%	40.5%	42.4%	(2431)
	60代	1.7%	3.1%	8.8%	34.9%	25.6%	22.3%	3.7%	(1391)	1.4%	9.9%	36.4%	52.2%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	6.8%	6.8%	11.4%	36.4%	15.9%	13.6%	9.1%	(44)	9.1%	11.4%	47.7%	31.8%	(44)
	建設業	4.9%	5.8%	15.0%	37.2%	21.3%	12.9%	2.8%	(634)	4.7%	14.8%	41.8%	38.6%	(634)
	製造業	3.8%	8.5%	14.9%	38.2%	19.6%	12.3%	2.8%	(2762)	4.5%	17.0%	39.9%	38.6%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.3%	7.9%	14.8%	34.4%	17.5%	17.5%	2.6%	(189)	4.8%	16.9%	40.2%	38.1%	(189)
	情報通信業	3.1%	5.7%	14.7%	38.8%	22.7%	11.7%	3.3%	(905)	3.2%	15.4%	37.5%	44.0%	(905)
	運輸業、郵便業	6.3%	7.1%	15.4%	37.3%	19.6%	10.7%	3.4%	(616)	5.2%	19.5%	36.0%	39.3%	(616)
	卸売業、小売業	3.6%	6.8%	15.2%	37.7%	20.5%	13.4%	2.6%	(1096)	4.1%	16.7%	37.1%	42.1%	(1096)
	金融業、保険業	4.6%	6.3%	14.8%	36.8%	22.0%	12.3%	3.2%	(633)	4.4%	14.4%	37.3%	43.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.0%	5.0%	16.9%	31.8%	24.9%	13.8%	2.7%	(261)	4.6%	16.9%	36.8%	41.8%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	2.4%	5.5%	11.5%	36.8%	26.5%	13.8%	3.6%	(253)	1.6%	16.2%	37.2%	45.1%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	4.6%	7.2%	20.0%	32.3%	17.9%	12.8%	5.1%	(195)	7.7%	22.1%	33.8%	36.4%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	2.3%	10.0%	12.3%	38.7%	21.8%	11.9%	3.1%	(261)	3.8%	16.9%	42.1%	37.2%	(261)
	教育、学習支援業	3.3%	6.7%	12.9%	36.9%	20.4%	17.8%	2.0%	(450)	4.0%	15.1%	36.0%	44.9%	(450)
	医療、福祉	4.5%	7.2%	19.1%	33.3%	21.5%	10.8%	3.5%	(775)	4.9%	18.2%	39.4%	37.5%	(775)
	複合サービス業	4.9%	7.3%	22.0%	36.6%	15.9%	11.0%	2.4%	(82)	3.7%	31.7%	25.6%	39.0%	(82)
	その他サービス業	5.4%	6.5%	16.6%	34.8%	20.7%	12.1%	3.9%	(850)	6.8%	18.1%	39.6%	35.4%	(850)
	公務	4.1%	10.5%	15.8%	35.2%	20.4%	12.2%	1.7%	(631)	4.6%	15.8%	35.2%	44.4%	(631)
	その他	5.0%	8.6%	11.4%	36.3%	21.1%	13.0%	4.7%	(361)	4.7%	14.4%	39.3%	41.6%	(361)
従業員規模	9人以下	5.4%	6.2%	14.1%	38.0%	22.5%	10.9%	2.8%	(772)	4.1%	12.6%	40.4%	42.9%	(772)
	10～99人	4.3%	7.5%	15.4%	38.3%	19.8%	12.2%	2.5%	(2793)	4.7%	18.2%	39.3%	37.8%	(2793)
	100～499人	4.2%	6.8%	15.4%	37.4%	21.4%	12.2%	2.7%	(2325)	4.3%	18.7%	40.0%	36.9%	(2325)
	500～999人	4.2%	6.7%	15.8%	36.8%	19.2%	14.1%	3.1%	(956)	5.3%	17.4%	38.0%	39.3%	(956)
	1,000人以上	3.5%	7.6%	14.7%	33.9%	22.3%	14.4%	3.6%	(3551)	4.3%	15.2%	35.3%	45.1%	(3551)
	わからない	6.7%	10.5%	18.0%	42.3%	14.0%	5.0%	3.7%	(601)	6.2%	16.6%	44.3%	32.9%	(601)
職種	管理的職業	3.2%	5.4%	10.3%	33.7%	22.6%	20.8%	4.1%	(1958)	2.9%	11.9%	34.9%	50.3%	(1958)
	専門的・技術的職業	3.6%	6.9%	14.1%	37.1%	22.3%	13.1%	2.8%	(2115)	3.6%	18.2%	37.2%	41.1%	(2115)
	事務	4.2%	7.7%	15.5%	37.5%	20.9%	11.2%	3.0%	(3003)	5.2%	16.1%	39.7%	39.1%	(3003)
	販売	4.3%	7.1%	17.8%	35.0%	23.0%	10.2%	2.6%	(1088)	4.9%	16.8%	40.5%	37.8%	(1088)
	サービス職業	4.2%	7.8%	20.5%	37.6%	17.8%	8.9%	3.3%	(811)	5.8%	20.3%	39.0%	34.9%	(811)
	保安職業	4.9%	12.3%	14.8%	35.8%	17.3%	13.6%	1.2%	(81)	4.9%	19.8%	44.4%	30.9%	(81)
	農林漁業	－	7.1%	14.3%	42.9%	14.3%	21.4%	－	(14)	－	14.3%	64.3%	21.4%	(14)
	生産工程	5.0%	10.3%	18.7%	39.5%	16.8%	7.9%	1.9%	(1061)	5.7%	19.2%	41.7%	33.5%	(1061)
	輸送・機械運転	7.1%	14.2%	15.8%	31.7%	17.5%	10.9%	2.7%	(183)	8.2%	19.1%	40.4%	32.2%	(183)
	建設・採掘	6.6%	4.8%	14.5%	40.4%	18.7%	10.8%	4.2%	(166)	5.4%	16.3%	42.2%	36.1%	(166)
	運搬・清掃・包装	7.0%	7.4%	20.5%	41.0%	11.9%	10.7%	1.6%	(244)	5.3%	29.1%	36.5%	29.1%	(244)
	その他	6.9%	5.8%	13.5%	39.4%	22.3%	6.9%	5.1%	(274)	5.8%	16.4%	31.0%	46.7%	(274)
職位	一般社員	5.1%	8.4%	17.5%	37.9%	19.0%	9.3%	2.8%	(6790)	5.0%	19.1%	39.5%	36.4%	(6790)
	主任・係長相当	2.5%	6.9%	14.0%	34.4%	24.7%	14.3%	3.2%	(1533)	4.7%	15.8%	38.4%	41.1%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	2.3%	8.2%	12.9%	32.4%	26.2%	17.2%	0.8%	(256)	5.1%	18.4%	39.8%	36.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	1.0%	4.1%	10.9%	36.3%	22.3%	19.2%	6.2%	(193)	3.6%	11.4%	38.3%	46.6%	(193)
	課長相当（ライン職）	4.1%	6.6%	13.0%	37.1%	20.7%	16.1%	2.5%	(609)	4.1%	10.5%	36.3%	49.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	2.9%	5.2%	10.0%	38.3%	22.4%	17.9%	3.3%	(519)	2.7%	12.5%	37.8%	47.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	1.8%	2.3%	8.5%	34.8%	26.6%	21.1%	5.0%	(342)	2.9%	10.8%	34.2%	52.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	2.4%	4.5%	9.9%	35.2%	24.5%	19.4%	4.2%	(335)	4.2%	10.1%	34.9%	50.7%	(335)
	支社長・事業部長相当	2.7%	4.5%	4.5%	30.6%	27.0%	26.1%	4.5%	(111)	1.8%	9.9%	36.0%	52.3%	(111)
	役員相当	4.2%	3.9%	7.1%	30.3%	18.4%	30.6%	5.5%	(310)	2.9%	8.1%	28.1%	61.0%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	4.4%	7.9%	15.7%	37.4%	20.8%	11.3%	2.5%	(7623)	4.6%	17.4%	39.3%	38.7%	(7623)
	フレックスタイム制	3.3%	6.6%	13.4%	34.9%	22.0%	15.6%	4.1%	(1617)	3.9%	15.8%	37.3%	43.0%	(1617)
	変形労働時間制	3.3%	9.2%	17.8%	34.9%	17.5%	11.8%	5.6%	(338)	5.3%	18.3%	38.8%	37.6%	(338)
	交替制	5.4%	5.9%	17.2%	39.2%	19.2%	10.2%	2.8%	(645)	5.6%	19.2%	37.8%	37.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	－	9.6%	8.2%	35.6%	20.5%	23.3%	2.7%	(73)	2.7%	20.5%	34.2%	42.5%	(73)
	裁量労働制	2.9%	3.9%	10.7%	33.7%	23.9%	22.4%	2.4%	(205)	3.9%	8.8%	31.2%	56.1%	(205)
	管理監督者扱い	3.1%	1.4%	10.1%	29.6%	23.2%	25.4%	7.3%	(358)	3.6%	5.9%	31.6%	58.9%	(358)
	その他	－	11.8%	41.2%	11.8%	23.5%	11.8%	－	(17)	11.8%	5.9%	47.1%	35.3%	(17)
	わからない	10.7%	6.6%	19.7%	43.4%	5.7%	8.2%	5.7%	(122)	8.2%	17.2%	35.2%	39.3%	(122)

		Q54_2　自分の考え方は、周りに理解されないことが多い					Q54_3　自宅は気の休まる場所である					Q54_4　他人が自分をどのように評価しているか気になる				
		あてはまる	少しあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	少しあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	少しあてはまる	あまりあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		6.5%	24.7%	44.5%	24.4%	(10998)	42.4%	28.6%	19.8%	9.2%	(10998)	10.0%	33.4%	37.3%	19.2%	(10998)
性別	男性	6.8%	26.1%	44.1%	23.0%	(7105)	38.6%	29.8%	22.0%	9.6%	(7105)	8.8%	32.3%	38.7%	20.2%	(7105)
	女性	5.9%	22.0%	45.2%	26.8%	(3893)	49.2%	26.4%	16.0%	8.4%	(3893)	12.2%	35.5%	34.9%	17.4%	(3893)
年齢層	20代	8.2%	28.0%	42.1%	21.7%	(1932)	38.5%	29.6%	23.3%	8.6%	(1932)	17.7%	37.6%	32.5%	12.3%	(1932)
	30代	8.7%	27.7%	42.0%	21.6%	(2395)	38.2%	29.5%	22.8%	9.5%	(2395)	13.0%	35.4%	35.4%	16.2%	(2395)
	40代	6.7%	23.8%	45.9%	23.6%	(2849)	41.0%	28.1%	20.6%	10.4%	(2849)	8.8%	33.3%	36.8%	21.1%	(2849)
	50代	4.9%	23.2%	46.3%	25.6%	(2431)	45.5%	29.6%	16.9%	8.0%	(2431)	5.8%	30.8%	42.0%	21.4%	(2431)
	60代	2.8%	19.1%	46.0%	32.1%	(1391)	52.3%	24.9%	13.6%	9.2%	(1391)	3.9%	29.3%	40.5%	26.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	13.6%	22.7%	45.5%	18.2%	(44)	25.0%	36.4%	27.3%	11.4%	(44)	4.5%	38.6%	40.9%	15.9%	(44)
	建設業	5.4%	22.4%	47.5%	24.8%	(634)	39.6%	30.1%	21.9%	8.4%	(634)	8.5%	32.8%	40.1%	18.6%	(634)
	製造業	6.2%	26.2%	43.9%	23.7%	(2762)	40.3%	29.1%	21.8%	8.8%	(2762)	8.8%	33.9%	38.8%	18.5%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.3%	22.2%	43.9%	28.6%	(189)	40.7%	24.3%	21.7%	13.2%	(189)	7.9%	34.4%	36.0%	21.7%	(189)
	情報通信業	5.6%	23.9%	45.6%	24.9%	(905)	42.9%	31.6%	15.9%	9.6%	(905)	8.8%	32.8%	37.8%	20.6%	(905)
	運輸業、郵便業	6.8%	27.3%	44.0%	21.9%	(616)	40.6%	31.2%	19.3%	8.9%	(616)	11.4%	34.6%	33.9%	20.1%	(616)
	卸売業、小売業	6.2%	23.8%	43.2%	26.8%	(1096)	44.3%	25.7%	19.3%	10.7%	(1096)	10.2%	32.3%	37.0%	20.5%	(1096)
	金融業、保険業	6.2%	22.0%	45.8%	26.1%	(633)	45.5%	25.8%	19.7%	9.0%	(633)	10.7%	34.6%	35.9%	18.8%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	5.4%	28.0%	40.2%	26.4%	(261)	46.7%	29.5%	16.1%	7.7%	(261)	9.2%	30.3%	40.2%	20.3%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	5.5%	22.9%	51.4%	20.2%	(253)	45.1%	28.9%	17.4%	8.7%	(253)	7.9%	36.4%	37.2%	18.6%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	11.3%	25.6%	41.0%	22.1%	(195)	44.6%	30.3%	15.9%	9.2%	(195)	11.8%	40.0%	28.7%	19.5%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	6.1%	30.3%	39.8%	23.8%	(261)	49.8%	26.1%	16.5%	7.7%	(261)	13.4%	31.8%	36.0%	18.8%	(261)
	教育、学習支援業	6.7%	20.0%	44.7%	28.7%	(450)	47.1%	27.8%	17.6%	7.6%	(450)	12.0%	35.8%	34.7%	17.6%	(450)
	医療、福祉	7.7%	25.0%	44.3%	23.0%	(775)	40.3%	29.8%	19.6%	10.3%	(775)	14.3%	34.2%	34.8%	16.6%	(775)
	複合サービス業	7.3%	29.3%	41.5%	22.0%	(82)	37.8%	32.9%	20.7%	8.5%	(82)	4.9%	35.4%	45.1%	14.6%	(82)
	その他サービス業	7.1%	24.7%	46.2%	22.0%	(850)	41.5%	27.6%	21.8%	9.1%	(850)	8.6%	31.6%	40.5%	19.3%	(850)
	公務	7.0%	23.8%	43.9%	25.4%	(631)	43.3%	28.2%	20.0%	8.6%	(631)	10.8%	33.1%	35.0%	21.1%	(631)
	その他	7.8%	23.3%	44.3%	24.7%	(361)	45.2%	25.8%	19.1%	10.0%	(361)	12.7%	28.5%	37.4%	21.3%	(361)
従業員規模	9人以下	7.3%	20.9%	47.5%	24.4%	(772)	44.9%	27.8%	18.0%	9.2%	(772)	8.9%	28.6%	40.3%	22.2%	(772)
	10～99人	7.1%	25.0%	44.1%	23.7%	(2793)	41.9%	28.2%	20.9%	9.0%	(2793)	9.5%	33.4%	37.4%	19.7%	(2793)
	100～499人	6.0%	26.5%	46.2%	21.3%	(2325)	41.2%	30.8%	19.2%	8.8%	(2325)	11.1%	34.2%	36.8%	18.0%	(2325)
	500～999人	6.4%	26.9%	40.7%	26.0%	(956)	41.1%	28.3%	20.2%	10.4%	(956)	11.2%	33.4%	36.3%	19.1%	(956)
	1,000人以上	6.1%	23.3%	43.9%	26.8%	(3551)	44.5%	27.8%	18.9%	8.9%	(3551)	9.5%	34.3%	37.2%	19.0%	(3551)
	わからない	7.3%	25.6%	44.9%	22.1%	(601)	35.3%	28.5%	24.6%	11.6%	(601)	10.8%	31.8%	38.1%	19.3%	(601)
職種	管理的職業	4.1%	21.0%	44.0%	30.9%	(1958)	43.2%	28.2%	18.3%	10.3%	(1958)	6.8%	32.1%	38.0%	23.1%	(1958)
	専門的・技術的職業	6.3%	25.9%	44.7%	23.1%	(2115)	40.4%	29.6%	21.5%	8.5%	(2115)	9.5%	34.0%	38.1%	18.4%	(2115)
	事務	6.7%	23.5%	46.0%	23.8%	(3003)	45.1%	28.3%	17.9%	8.7%	(3003)	10.7%	35.1%	36.7%	17.5%	(3003)
	販売	6.4%	24.1%	46.0%	23.4%	(1088)	41.9%	27.5%	21.1%	9.5%	(1088)	12.0%	35.2%	34.9%	17.8%	(1088)
	サービス職業	8.3%	29.8%	40.0%	21.9%	(811)	41.6%	28.9%	20.5%	9.1%	(811)	12.1%	34.5%	36.4%	17.0%	(811)
	保安職業	6.2%	27.2%	46.9%	19.8%	(81)	42.0%	23.5%	27.2%	7.4%	(81)	16.0%	24.7%	42.0%	17.3%	(81)
	農林漁業	7.1%	14.3%	57.1%	21.4%	(14)	35.7%	28.6%	35.7%	－	(14)	7.1%	21.4%	57.1%	14.3%	(14)
	生産工程	7.3%	27.6%	44.0%	21.1%	(1061)	40.0%	27.4%	22.9%	9.7%	(1061)	10.4%	29.7%	40.4%	19.5%	(1061)
	輸送・機械運転	9.3%	27.3%	42.1%	21.3%	(183)	34.4%	31.7%	24.6%	9.3%	(183)	9.8%	37.2%	35.5%	17.5%	(183)
	建設・採掘	9.6%	22.3%	44.6%	23.5%	(166)	41.0%	26.5%	22.3%	10.2%	(166)	7.2%	27.7%	38.0%	27.1%	(166)
	運搬・清掃・包装	9.4%	29.1%	43.4%	18.0%	(244)	41.0%	32.0%	18.0%	9.0%	(244)	9.0%	32.4%	37.7%	20.9%	(244)
	その他	9.1%	25.9%	38.7%	26.3%	(274)	44.2%	32.5%	13.1%	10.2%	(274)	15.7%	29.2%	32.5%	22.6%	(274)
職位	一般社員	7.3%	25.7%	44.6%	22.4%	(6790)	42.0%	28.1%	20.6%	9.3%	(6790)	11.1%	33.6%	36.7%	18.5%	(6790)
	主任・係長相当	5.7%	26.0%	44.6%	23.7%	(1533)	42.1%	30.7%	19.7%	7.6%	(1533)	11.0%	34.2%	38.1%	16.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	5.9%	27.3%	46.5%	20.3%	(256)	35.9%	32.8%	24.2%	7.0%	(256)	5.5%	34.8%	42.2%	17.6%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	4.7%	23.8%	42.0%	29.5%	(193)	46.1%	29.5%	15.5%	8.8%	(193)	7.8%	31.6%	36.3%	24.4%	(193)
	課長相当（ライン職）	6.1%	24.5%	42.9%	26.6%	(609)	44.3%	26.3%	19.0%	10.3%	(609)	6.7%	35.8%	36.1%	21.3%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	4.2%	21.0%	46.4%	28.3%	(519)	43.5%	29.1%	18.7%	8.7%	(519)	5.8%	32.4%	41.2%	20.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	6.1%	17.8%	44.2%	31.9%	(342)	45.6%	29.2%	14.6%	10.5%	(342)	7.3%	31.0%	38.0%	23.7%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	5.1%	17.3%	43.3%	34.3%	(335)	43.6%	29.6%	17.3%	9.6%	(335)	8.1%	29.9%	39.1%	23.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	1.8%	21.6%	44.1%	32.4%	(111)	45.0%	27.0%	14.4%	13.5%	(111)	7.2%	39.6%	31.5%	21.6%	(111)
	役員相当	3.9%	15.8%	42.3%	38.1%	(310)	44.5%	26.8%	16.5%	12.3%	(310)	5.8%	26.8%	39.4%	28.1%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	6.6%	24.6%	44.9%	23.8%	(7623)	42.5%	28.2%	20.5%	8.8%	(7623)	10.1%	33.5%	37.6%	18.8%	(7623)
	フレックスタイム制	5.4%	25.4%	44.5%	24.7%	(1617)	41.2%	30.6%	18.9%	9.3%	(1617)	8.5%	34.1%	38.4%	19.0%	(1617)
	変形労働時間制	7.4%	27.2%	42.3%	23.1%	(338)	39.6%	28.4%	22.2%	9.8%	(338)	14.5%	31.1%	37.0%	17.5%	(338)
	交替制	7.8%	27.6%	41.7%	22.9%	(645)	42.8%	28.7%	17.7%	10.9%	(645)	12.7%	33.0%	33.6%	20.6%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	5.5%	27.4%	38.4%	28.8%	(73)	39.7%	31.5%	16.4%	12.3%	(73)	8.2%	34.2%	37.0%	20.5%	(73)
	裁量労働制	6.8%	17.6%	47.3%	28.3%	(205)	47.3%	30.2%	14.1%	8.3%	(205)	6.8%	38.5%	35.1%	19.5%	(205)
	管理監督者扱い	5.3%	18.7%	43.6%	32.4%	(358)	48.3%	29.6%	12.0%	10.1%	(358)	7.5%	33.0%	33.0%	26.5%	(358)
	その他	5.9%	17.6%	64.7%	11.8%	(17)	64.7%	17.6%	11.8%	5.9%	(17)	23.5%	29.4%	41.2%	5.9%	(17)
	わからない	7.4%	22.1%	37.7%	32.8%	(122)	26.2%	18.9%	33.6%	21.3%	(122)	9.0%	22.1%	43.4%	25.4%	(122)

		Q55　健康のためにしていること						Q56 週に何日お酒を飲むか							
		規則正しく朝・昼・夕の食事をとる	野菜類・果物を食べる	ストレスをためないようにする	定期的に汗をかくほどの運動をする（60分×週1日又は30分×週2日程度の運動）	過労に注意し、睡眠・休養を十分とるよう心がけている	（合計度数）	毎日飲む	週に3日以上飲む	週1～2日程度飲む	月に1～3日飲む	ほとんど飲まない	以前飲んでいたがやめた	飲まない・飲めない	（合計度数）
全　体		66.3%	70.2%	64.4%	32.6%	64.3%	(10998)	18.6%	11.8%	16.5%	10.7%	13.2%	2.9%	26.3%	(10998)
性別	男性	64.9%	66.7%	63.5%	35.5%	62.5%	(7105)	22.4%	13.9%	17.6%	9.7%	11.7%	2.4%	22.3%	(7105)
	女性	68.9%	76.7%	66.2%	27.2%	67.6%	(3893)	11.8%	8.0%	14.5%	12.4%	16.0%	3.8%	33.5%	(3893)
年齢層	20代	59.0%	61.7%	59.5%	31.5%	65.1%	(1932)	6.4%	9.2%	17.2%	18.0%	18.3%	3.0%	28.0%	(1932)
	30代	61.3%	65.4%	59.7%	33.5%	61.3%	(2395)	13.8%	11.3%	18.3%	12.4%	13.7%	3.4%	27.1%	(2395)
	40代	64.7%	69.6%	63.4%	31.2%	63.3%	(2849)	20.3%	12.2%	16.7%	8.6%	13.0%	2.4%	26.9%	(2849)
	50代	71.7%	76.2%	66.8%	32.5%	64.1%	(2431)	25.8%	12.2%	15.1%	8.3%	10.5%	2.7%	25.5%	(2431)
	60代	79.2%	81.4%	77.7%	35.2%	70.9%	(1391)	28.2%	14.8%	14.5%	5.9%	10.8%	3.0%	22.8%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	72.7%	70.5%	63.6%	40.9%	75.0%	(44)	15.9%	15.9%	22.7%	9.1%	6.8%	－	29.5%	(44)
	建設業	69.9%	68.6%	64.5%	30.0%	64.5%	(634)	24.6%	12.8%	16.6%	8.0%	9.9%	2.4%	25.7%	(634)
	製造業	70.4%	69.8%	64.3%	35.1%	64.5%	(2762)	18.5%	11.7%	18.0%	10.1%	13.3%	2.6%	25.9%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	61.9%	67.2%	67.7%	37.0%	65.1%	(189)	19.6%	12.7%	15.9%	9.0%	13.2%	3.7%	25.9%	(189)
	情報通信業	65.0%	70.4%	64.5%	34.0%	64.4%	(905)	18.3%	12.4%	16.1%	11.8%	13.1%	2.5%	25.6%	(905)
	運輸業、郵便業	59.7%	68.5%	64.3%	32.1%	64.8%	(616)	20.0%	13.8%	16.2%	10.6%	14.1%	2.9%	22.4%	(616)
	卸売業、小売業	61.7%	67.5%	61.2%	27.9%	63.0%	(1096)	21.3%	10.9%	17.3%	11.5%	13.0%	2.4%	23.6%	(1096)
	金融業、保険業	70.3%	78.2%	68.1%	33.8%	67.3%	(633)	16.1%	11.8%	17.5%	10.6%	13.7%	3.0%	27.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	60.2%	69.7%	65.1%	30.3%	57.9%	(261)	23.0%	13.8%	16.1%	11.5%	12.3%	1.9%	21.5%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	66.4%	75.1%	68.4%	34.4%	71.9%	(253)	15.8%	13.8%	15.8%	10.7%	15.0%	3.2%	25.7%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	49.2%	63.6%	59.5%	25.6%	56.9%	(195)	19.5%	12.3%	19.0%	8.2%	13.8%	3.1%	24.1%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	50.2%	67.0%	64.8%	29.5%	57.5%	(261)	15.7%	13.4%	13.4%	10.3%	14.2%	5.0%	28.0%	(261)
	教育、学習支援業	74.0%	79.3%	68.4%	33.1%	68.2%	(450)	19.6%	11.3%	14.7%	11.8%	12.2%	2.9%	27.6%	(450)
	医療、福祉	66.5%	70.2%	60.9%	26.8%	62.8%	(775)	14.8%	8.4%	12.9%	12.6%	14.5%	3.5%	33.3%	(775)
	複合サービス業	72.0%	70.7%	57.3%	35.4%	61.0%	(82)	14.6%	12.2%	14.6%	13.4%	11.0%	3.7%	30.5%	(82)
	その他サービス業	60.5%	65.8%	62.4%	32.2%	63.1%	(850)	20.0%	12.8%	13.9%	10.2%	12.6%	4.1%	26.4%	(850)
	公務	73.2%	72.7%	68.6%	38.2%	66.2%	(631)	12.5%	11.7%	18.9%	11.1%	14.6%	2.5%	28.7%	(631)
	その他	68.4%	72.3%	68.7%	31.3%	65.1%	(361)	19.9%	8.9%	16.1%	10.5%	15.0%	2.5%	27.1%	(361)
従業員規模	9人以下	66.3%	70.3%	66.7%	28.9%	64.4%	(772)	19.3%	10.0%	14.8%	10.5%	12.7%	3.4%	29.4%	(772)
	10～99人	67.3%	69.0%	61.7%	31.0%	63.9%	(2793)	20.3%	10.9%	15.9%	8.8%	13.4%	2.9%	27.8%	(2793)
	100～499人	64.6%	70.6%	63.6%	33.8%	62.8%	(2325)	19.1%	12.4%	17.1%	11.6%	12.7%	2.9%	24.2%	(2325)
	500～999人	67.6%	70.6%	67.3%	34.5%	66.5%	(956)	17.8%	12.1%	19.2%	12.1%	11.4%	3.0%	24.3%	(956)
	1,000人以上	68.5%	72.9%	67.7%	35.0%	66.5%	(3551)	18.4%	13.6%	17.2%	11.3%	13.6%	2.5%	23.5%	(3551)
	わからない	53.9%	57.9%	54.1%	22.1%	54.7%	(601)	10.8%	5.0%	11.3%	9.8%	16.5%	3.7%	42.9%	(601)
職種	管理的職業	71.3%	76.5%	70.5%	41.4%	67.7%	(1958)	30.4%	15.7%	16.3%	8.1%	10.2%	1.9%	17.4%	(1958)
	専門的・技術的職業	69.0%	71.3%	64.3%	35.3%	63.3%	(2115)	16.5%	12.8%	18.3%	12.2%	13.3%	3.0%	23.9%	(2115)
	事務	70.0%	74.2%	65.4%	28.4%	66.7%	(3003)	13.2%	9.4%	16.2%	11.8%	15.6%	3.0%	30.8%	(3003)
	販売	56.0%	62.4%	61.7%	32.4%	60.1%	(1088)	21.1%	12.6%	17.1%	11.8%	12.9%	2.8%	21.7%	(1088)
	サービス職業	56.0%	63.3%	60.8%	25.9%	59.7%	(811)	16.5%	9.6%	15.3%	11.2%	12.5%	3.8%	31.1%	(811)
	保安職業	63.0%	70.4%	70.4%	37.0%	75.3%	(81)	13.6%	18.5%	13.6%	7.4%	9.9%	4.9%	32.1%	(81)
	農林漁業	78.6%	85.7%	71.4%	50.0%	64.3%	(14)	28.6%	7.1%	21.4%	14.3%	7.1%	7.1%	14.3%	(14)
	生産工程	64.9%	63.0%	59.2%	30.2%	62.3%	(1061)	16.2%	8.5%	15.3%	10.0%	13.8%	3.5%	32.8%	(1061)
	輸送・機械運転	52.5%	63.9%	61.7%	28.4%	62.8%	(183)	20.8%	16.9%	12.6%	7.1%	16.9%	2.7%	23.0%	(183)
	建設・採掘	62.7%	56.6%	59.6%	33.7%	53.6%	(166)	20.5%	16.9%	21.7%	7.2%	3.6%	1.2%	28.9%	(166)
	運搬・清掃・包装	53.3%	58.6%	54.9%	29.1%	63.1%	(244)	17.6%	13.1%	14.8%	7.0%	13.9%	2.5%	31.1%	(244)
	その他	71.5%	75.5%	65.0%	25.9%	64.2%	(274)	16.1%	9.1%	15.0%	9.9%	14.2%	2.9%	32.8%	(274)
職位	一般社員	64.4%	68.2%	62.2%	29.4%	63.7%	(6790)	14.2%	9.9%	15.5%	11.8%	14.4%	3.2%	31.0%	(6790)
	主任・係長相当	67.1%	71.3%	65.8%	34.2%	64.9%	(1533)	19.8%	13.2%	19.8%	9.1%	13.6%	2.8%	21.7%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	72.7%	71.9%	66.0%	39.5%	65.6%	(256)	23.4%	14.1%	19.9%	10.9%	9.4%	2.7%	19.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	68.9%	76.2%	67.9%	34.2%	64.8%	(193)	22.3%	16.1%	23.3%	10.9%	14.0%	1.6%	11.9%	(193)
	課長相当（ライン職）	70.0%	73.6%	67.5%	37.4%	62.6%	(609)	26.4%	15.6%	17.7%	7.7%	11.7%	2.0%	18.9%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	69.6%	74.8%	67.2%	37.0%	61.1%	(519)	27.2%	16.2%	18.1%	9.8%	9.1%	1.5%	18.1%	(519)
	部長相当（ライン職）	71.9%	77.2%	72.8%	44.4%	66.1%	(342)	33.9%	18.4%	17.3%	7.0%	7.9%	2.3%	13.2%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	71.0%	72.8%	70.1%	38.8%	69.0%	(335)	35.8%	16.1%	12.8%	6.9%	11.0%	1.2%	16.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	64.9%	80.2%	75.7%	42.3%	71.2%	(111)	28.8%	12.6%	18.0%	11.7%	9.9%	1.8%	17.1%	(111)
	役員相当	75.8%	76.1%	73.5%	46.1%	72.3%	(310)	34.2%	14.8%	12.9%	9.0%	7.4%	2.9%	18.7%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	67.8%	70.1%	64.0%	31.7%	64.4%	(7623)	18.4%	10.5%	16.6%	10.7%	13.3%	3.0%	27.5%	(7623)
	フレックスタイム制	69.3%	73.1%	68.3%	37.3%	66.9%	(1617)	20.1%	15.7%	18.7%	10.0%	13.2%	2.1%	20.2%	(1617)
	変形労働時間制	55.6%	68.0%	60.7%	26.0%	59.2%	(338)	21.3%	9.5%	15.1%	10.1%	16.3%	3.8%	24.0%	(338)
	交替制	49.8%	61.6%	60.6%	31.0%	61.1%	(645)	12.7%	13.6%	13.8%	13.0%	13.2%	2.9%	30.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	52.1%	67.1%	69.9%	35.6%	56.2%	(73)	27.4%	5.5%	17.8%	9.6%	8.2%	5.5%	26.0%	(73)
	裁量労働制	71.7%	78.5%	68.3%	34.6%	67.8%	(205)	17.6%	20.0%	14.6%	7.3%	14.6%	3.9%	22.0%	(205)
	管理監督者扱い	68.2%	81.0%	70.4%	37.2%	68.4%	(358)	26.0%	18.2%	14.8%	10.6%	12.8%	1.4%	16.2%	(358)
	その他	52.9%	82.4%	76.5%	17.6%	64.7%	(17)	17.6%	23.5%	17.6%	－	17.6%	－	23.5%	(17)
	わからない	45.9%	46.7%	43.4%	30.3%	43.4%	(122)	13.9%	5.7%	9.8%	10.7%	4.1%	4.1%	51.6%	(122)

		Q56SQ　１日あたりのお酒の量（清酒に換算した酒量）							Q57　喫煙習慣				
		満１合（１８０ｍｌ）未	１合（１８０ｍｌ）以上２合（３６０）未満	２合（３６０ｍｌ）以上３合（５４０）未満	３合（５４０ｍｌ）以上４合（７２０）未満	４合（７２０ｍｌ）以上５合（９００）未満	５合（９００ｍｌ）以上	（合計度数）	毎日吸う	ときどき吸う日がある	以前吸っていたが１か月以上吸っていない	吸わない・吸えない	（合計度数）
全　体		29.6%	36.5%	20.6%	7.6%	2.2%	3.6%	(6336)	22.9%	2.8%	14.5%	59.8%	(10998)
性別	男性	24.9%	36.9%	22.8%	8.7%	2.5%	4.2%	(4519)	28.1%	3.3%	17.9%	50.8%	(7105)
	女性	41.2%	35.5%	15.0%	4.8%	1.4%	2.1%	(1817)	13.4%	1.8%	8.4%	76.3%	(3893)
年齢層	20代	34.0%	36.6%	18.0%	6.0%	1.8%	3.5%	(981)	12.5%	5.1%	6.4%	75.9%	(1932)
	30代	25.9%	39.2%	20.9%	7.9%	2.4%	3.7%	(1335)	21.5%	3.8%	10.4%	64.3%	(2395)
	40代	28.8%	35.6%	20.3%	8.0%	2.8%	4.5%	(1647)	26.9%	2.1%	15.0%	56.1%	(2849)
	50代	29.3%	35.9%	20.9%	8.1%	2.5%	3.3%	(1491)	26.4%	1.4%	19.9%	52.4%	(2431)
	60代	32.2%	34.7%	22.8%	7.0%	0.8%	2.5%	(882)	25.4%	1.5%	22.8%	50.3%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	32.1%	25.0%	35.7%	3.6%	－	3.6%	(28)	27.3%	6.8%	9.1%	56.8%	(44)
	建設業	27.5%	37.9%	22.6%	5.1%	2.8%	4.1%	(393)	29.8%	3.0%	16.9%	50.3%	(634)
	製造業	30.2%	37.0%	20.3%	7.5%	2.2%	2.9%	(1610)	22.5%	2.5%	15.1%	59.8%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	25.9%	33.3%	21.3%	13.9%	2.8%	2.8%	(108)	19.0%	4.2%	16.9%	59.8%	(189)
	情報通信業	28.4%	35.4%	21.3%	8.7%	3.2%	3.0%	(531)	21.1%	2.9%	15.9%	60.1%	(905)
	運輸業、郵便業	27.9%	37.8%	20.6%	7.8%	2.1%	3.8%	(373)	31.2%	1.9%	15.1%	51.8%	(616)
	卸売業、小売業	30.4%	36.1%	19.6%	7.3%	2.2%	4.3%	(668)	25.6%	2.5%	15.3%	56.6%	(1096)
	金融業、保険業	32.1%	39.4%	16.9%	8.2%	1.4%	2.0%	(355)	18.5%	2.8%	12.5%	66.2%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	20.2%	33.9%	22.0%	11.9%	6.5%	5.4%	(168)	30.7%	1.5%	16.1%	51.7%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	28.9%	39.4%	20.4%	7.7%	－	3.5%	(142)	22.1%	2.8%	11.9%	63.2%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	27.8%	34.8%	15.7%	8.7%	2.6%	10.4%	(115)	32.8%	3.1%	12.3%	51.8%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	18.8%	46.4%	21.7%	7.2%	2.2%	3.6%	(138)	27.6%	5.7%	12.6%	54.0%	(261)
	教育、学習支援業	35.3%	37.2%	16.3%	6.6%	1.2%	3.5%	(258)	15.1%	2.4%	10.4%	72.0%	(450)
	医療、福祉	32.5%	36.5%	20.4%	5.6%	1.9%	3.2%	(378)	16.5%	2.3%	14.1%	67.1%	(775)
	複合サービス業	33.3%	37.8%	22.2%	4.4%	－	2.2%	(45)	25.6%	8.5%	11.0%	54.9%	(82)
	その他サービス業	28.1%	34.5%	24.8%	7.4%	1.2%	3.9%	(484)	25.3%	3.1%	15.1%	56.6%	(850)
	公務	36.0%	31.6%	19.9%	7.6%	2.0%	2.9%	(342)	13.8%	2.9%	13.0%	70.4%	(631)
	その他	25.5%	35.0%	21.0%	8.5%	3.0%	7.0%	(200)	24.1%	2.8%	13.9%	59.3%	(361)
従業員規模	9人以下	30.6%	36.3%	21.1%	4.5%	2.6%	4.8%	(421)	24.2%	2.3%	16.3%	57.1%	(772)
	10～99人	30.2%	35.5%	21.5%	6.5%	2.2%	4.1%	(1561)	24.5%	2.9%	16.2%	56.5%	(2793)
	100～499人	28.2%	37.5%	20.8%	8.0%	2.1%	3.4%	(1399)	24.4%	3.0%	14.5%	58.1%	(2325)
	500～999人	28.5%	39.6%	18.3%	8.2%	1.7%	3.8%	(586)	22.7%	2.8%	13.9%	60.6%	(956)
	1,000人以上	29.5%	35.7%	20.7%	8.6%	2.3%	3.2%	(2147)	22.1%	2.9%	13.8%	61.2%	(3551)
	わからない	35.6%	36.0%	16.2%	6.8%	2.3%	3.2%	(222)	13.1%	1.3%	10.0%	75.5%	(601)
職種	管理的職業	25.1%	35.3%	24.1%	8.6%	2.5%	4.3%	(1381)	30.9%	2.9%	20.2%	46.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	31.4%	34.8%	21.4%	7.2%	1.9%	3.3%	(1264)	20.0%	3.6%	12.9%	63.6%	(2115)
	事務	35.3%	38.8%	16.6%	5.4%	1.3%	2.6%	(1520)	15.5%	2.3%	9.7%	72.6%	(3003)
	販売	25.8%	38.6%	18.9%	8.4%	3.8%	4.4%	(681)	28.5%	2.6%	16.3%	52.7%	(1088)
	サービス職業	26.7%	36.5%	21.5%	9.8%	1.9%	3.5%	(427)	21.6%	3.5%	15.3%	59.7%	(811)
	保安職業	25.6%	23.3%	23.3%	11.6%	4.7%	11.6%	(43)	18.5%	7.4%	30.9%	43.2%	(81)
	農林漁業	40.0%	30.0%	30.0%	－	－	－	(10)	21.4%	－	21.4%	57.1%	(14)
	生産工程	30.8%	36.4%	20.6%	6.6%	2.6%	3.0%	(530)	25.3%	2.5%	14.9%	57.3%	(1061)
	輸送・機械運転	18.1%	31.4%	32.4%	13.3%	1.9%	2.9%	(105)	31.1%	2.7%	20.2%	45.9%	(183)
	建設・採掘	26.4%	40.0%	20.0%	9.1%	0.9%	3.6%	(110)	38.0%	2.4%	18.7%	41.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	26.6%	38.3%	17.2%	7.8%	5.5%	4.7%	(128)	32.8%	1.2%	18.4%	47.5%	(244)
	その他	32.1%	31.4%	19.7%	10.2%	1.5%	5.1%	(137)	20.1%	1.5%	14.2%	64.2%	(274)
職位	一般社員	32.8%	36.9%	17.9%	7.1%	2.0%	3.3%	(3490)	19.2%	2.6%	11.9%	66.3%	(6790)
	主任・係長相当	26.8%	37.1%	22.7%	8.0%	2.2%	3.3%	(949)	24.7%	2.9%	16.4%	56.0%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	26.3%	32.0%	27.4%	10.3%	1.1%	2.9%	(175)	26.6%	3.9%	16.8%	52.7%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	29.3%	32.9%	25.7%	6.4%	4.3%	1.4%	(140)	26.9%	4.1%	16.6%	52.3%	(193)
	課長相当（ライン職）	22.6%	37.7%	25.1%	9.5%	1.5%	3.6%	(411)	32.2%	3.8%	17.9%	46.1%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	28.4%	34.1%	18.1%	9.2%	3.5%	6.8%	(370)	27.9%	3.9%	20.6%	47.6%	(519)
	部長相当（ライン職）	22.9%	36.6%	26.3%	7.6%	3.1%	3.4%	(262)	31.0%	2.3%	23.4%	43.3%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	21.3%	38.3%	27.9%	5.4%	2.9%	4.2%	(240)	37.9%	1.8%	21.8%	38.5%	(335)
	支社長・事業部長相当	31.6%	40.5%	17.7%	6.3%	－	3.8%	(79)	33.3%	2.7%	20.7%	43.2%	(111)
	役員相当	25.5%	30.5%	26.4%	8.2%	3.6%	5.9%	(220)	34.5%	1.9%	21.9%	41.6%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	30.8%	36.2%	20.1%	7.2%	1.9%	3.7%	(4287)	22.2%	2.6%	14.3%	60.9%	(7623)
	フレックスタイム制	27.3%	37.8%	19.7%	8.9%	3.3%	3.1%	(1043)	22.4%	3.5%	14.3%	59.7%	(1617)
	変形労働時間制	20.6%	37.0%	24.9%	4.8%	4.8%	7.9%	(189)	26.9%	4.4%	15.7%	53.0%	(338)
	交替制	30.3%	34.1%	22.7%	8.2%	2.0%	2.6%	(343)	25.4%	2.2%	14.7%	57.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	18.2%	40.9%	27.3%	11.4%	－	2.3%	(44)	32.9%	－	17.8%	49.3%	(73)
	裁量労働制	25.4%	40.2%	26.2%	5.7%	0.8%	1.6%	(122)	22.0%	1.5%	14.6%	62.0%	(205)
	管理監督者扱い	27.7%	34.5%	21.7%	10.0%	2.0%	4.0%	(249)	32.1%	2.8%	19.8%	45.3%	(358)
	その他	10.0%	40.0%	30.0%	20.0%	－	－	(10)	17.6%	5.9%	5.9%	70.6%	(17)
	わからない	32.7%	38.8%	18.4%	4.1%	2.0%	4.1%	(49)	18.9%	2.5%	11.5%	67.2%	(122)

		Q58_1　仕事全般に関する満足度					Q58_2　生活全般に関する満足度				
		満足	やや満足	やや不満	不満	（合計度数）	満足	やや満足	やや不満	不満	（合計度数）
全　体		9.6%	44.2%	31.2%	15.0%	(10998)	12.6%	51.6%	27.2%	8.6%	(10998)
性別	男性	9.6%	43.7%	31.6%	15.1%	(7105)	12.5%	51.3%	27.6%	8.7%	(7105)
	女性	9.5%	45.3%	30.3%	15.0%	(3893)	12.9%	52.1%	26.4%	8.6%	(3893)
年齢層	20代	9.4%	42.8%	31.6%	16.2%	(1932)	14.0%	53.0%	25.6%	7.4%	(1932)
	30代	9.1%	41.8%	33.7%	15.4%	(2395)	12.0%	49.2%	28.7%	10.0%	(2395)
	40代	7.9%	42.6%	32.9%	16.6%	(2849)	10.2%	49.9%	30.3%	9.5%	(2849)
	50代	9.3%	45.7%	29.7%	15.3%	(2431)	11.6%	52.2%	27.1%	9.1%	(2431)
	60代	14.5%	51.1%	25.1%	9.3%	(1391)	18.4%	56.1%	20.1%	5.4%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	25.0%	45.5%	18.2%	11.4%	(44)	22.7%	47.7%	25.0%	4.5%	(44)
	建設業	12.0%	47.8%	27.0%	13.2%	(634)	12.5%	55.8%	23.5%	8.2%	(634)
	製造業	9.8%	42.2%	33.0%	15.0%	(2762)	12.5%	51.9%	28.2%	7.4%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	11.1%	46.0%	30.2%	12.7%	(189)	16.4%	49.2%	27.0%	7.4%	(189)
	情報通信業	8.8%	47.0%	30.8%	13.4%	(905)	13.1%	50.7%	27.1%	9.1%	(905)
	運輸業、郵便業	7.3%	41.6%	33.3%	17.9%	(616)	10.6%	47.2%	30.4%	11.9%	(616)
	卸売業、小売業	8.3%	44.5%	31.2%	16.0%	(1096)	11.1%	50.7%	29.4%	8.8%	(1096)
	金融業、保険業	9.8%	45.8%	29.2%	15.2%	(633)	16.6%	52.0%	23.7%	7.7%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	11.1%	40.6%	34.5%	13.8%	(261)	12.6%	47.1%	30.3%	10.0%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	9.9%	45.8%	28.9%	15.4%	(253)	9.9%	55.7%	24.9%	9.5%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	7.7%	42.6%	31.8%	17.9%	(195)	7.7%	50.3%	29.7%	12.3%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	8.8%	41.8%	33.0%	16.5%	(261)	11.9%	52.5%	28.4%	7.3%	(261)
	教育、学習支援業	13.3%	47.6%	26.7%	12.4%	(450)	17.6%	51.6%	25.3%	5.6%	(450)
	医療、福祉	7.9%	42.3%	35.1%	14.7%	(775)	11.7%	50.7%	27.5%	10.1%	(775)
	複合サービス業	11.0%	37.8%	31.7%	19.5%	(82)	18.3%	42.7%	29.3%	9.8%	(82)
	その他サービス業	7.3%	42.7%	33.5%	16.5%	(850)	8.8%	52.0%	29.6%	9.5%	(850)
	公務	10.5%	50.2%	23.6%	15.7%	(631)	14.3%	56.4%	20.4%	8.9%	(631)
	その他	12.5%	45.4%	29.1%	13.0%	(361)	15.8%	49.9%	24.4%	10.0%	(361)
従業員規模	9人以下	9.8%	45.9%	30.3%	14.0%	(772)	11.4%	51.4%	28.1%	9.1%	(772)
	10～99人	8.9%	43.6%	32.2%	15.4%	(2793)	11.6%	48.8%	30.4%	9.2%	(2793)
	100～499人	8.4%	42.1%	32.8%	16.7%	(2325)	11.4%	51.6%	27.6%	9.5%	(2325)
	500～999人	10.0%	44.9%	31.0%	14.1%	(956)	12.7%	52.1%	27.7%	7.5%	(956)
	1,000人以上	11.2%	47.1%	28.2%	13.5%	(3551)	15.3%	54.9%	22.9%	7.0%	(3551)
	わからない	6.5%	35.9%	38.8%	18.8%	(601)	8.0%	44.6%	33.4%	14.0%	(601)
職種	管理的職業	15.6%	49.4%	25.4%	9.7%	(1958)	18.9%	54.2%	21.3%	5.6%	(1958)
	専門的・技術的職業	9.8%	46.3%	30.3%	13.6%	(2115)	12.9%	53.8%	25.6%	7.7%	(2115)
	事務	8.4%	44.5%	30.6%	16.6%	(3003)	11.6%	52.0%	27.1%	9.4%	(3003)
	販売	7.6%	44.5%	31.3%	16.5%	(1088)	10.8%	52.8%	28.5%	7.8%	(1088)
	サービス職業	6.8%	39.0%	36.5%	17.8%	(811)	9.5%	47.1%	30.5%	12.9%	(811)
	保安職業	6.2%	39.5%	37.0%	17.3%	(81)	4.9%	51.9%	32.1%	11.1%	(81)
	農林漁業	－	71.4%	21.4%	7.1%	(14)	14.3%	71.4%	14.3%	－	(14)
	生産工程	7.4%	36.6%	39.1%	16.9%	(1061)	9.9%	46.8%	34.9%	8.4%	(1061)
	輸送・機械運転	7.1%	40.4%	37.2%	15.3%	(183)	12.0%	41.5%	33.3%	13.1%	(183)
	建設・採掘	9.0%	37.3%	38.0%	15.7%	(166)	7.8%	50.0%	32.5%	9.6%	(166)
	運搬・清掃・包装	6.1%	32.4%	35.2%	26.2%	(244)	7.0%	45.1%	30.7%	17.2%	(244)
	その他	8.4%	50.7%	25.2%	15.7%	(274)	14.6%	50.0%	25.2%	10.2%	(274)
職位	一般社員	7.6%	42.0%	33.6%	16.8%	(6790)	10.8%	49.7%	29.4%	10.0%	(6790)
	主任・係長相当	9.6%	45.7%	29.5%	15.3%	(1533)	13.2%	53.8%	25.8%	7.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	10.2%	52.0%	27.0%	10.9%	(256)	13.3%	57.4%	23.4%	5.9%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	9.8%	47.7%	32.6%	9.8%	(193)	15.5%	51.8%	27.5%	5.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	10.8%	49.9%	26.8%	12.5%	(609)	14.9%	55.8%	22.7%	6.6%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	11.8%	47.4%	28.3%	12.5%	(519)	11.6%	58.6%	24.9%	5.0%	(519)
	部長相当（ライン職）	16.1%	53.8%	21.3%	8.8%	(342)	16.1%	60.2%	16.7%	7.0%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	17.9%	44.5%	27.2%	10.4%	(335)	19.7%	51.9%	22.4%	6.0%	(335)
	支社長・事業部長相当	19.8%	50.5%	24.3%	5.4%	(111)	28.8%	42.3%	23.4%	5.4%	(111)
	役員相当	25.2%	49.4%	18.4%	7.1%	(310)	26.8%	49.0%	18.4%	5.8%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	8.9%	43.9%	31.6%	15.6%	(7623)	12.0%	50.8%	28.2%	9.0%	(7623)
	フレックスタイム制	10.6%	49.8%	28.0%	11.7%	(1617)	13.7%	58.5%	21.9%	5.9%	(1617)
	変形労働時間制	6.5%	41.1%	36.7%	15.7%	(338)	11.5%	45.9%	33.4%	9.2%	(338)
	交替制	8.2%	36.1%	36.7%	18.9%	(645)	11.3%	45.9%	30.4%	12.4%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	11.0%	42.5%	26.0%	20.5%	(73)	15.1%	50.7%	28.8%	5.5%	(73)
	裁量労働制	13.2%	46.3%	26.3%	14.1%	(205)	14.6%	57.1%	20.5%	7.8%	(205)
	管理監督者扱い	20.4%	47.2%	22.3%	10.1%	(358)	20.9%	54.2%	19.3%	5.6%	(358)
	その他	11.8%	47.1%	35.3%	5.9%	(17)	29.4%	41.2%	11.8%	17.6%	(17)
	わからない	12.3%	34.4%	36.1%	17.2%	(122)	16.4%	38.5%	32.8%	12.3%	(122)

		Q59_1　私の人生には生きがいがある						Q59_2　私の人生には希望がある					
		あてはまる	どちらかというとあてはまる	どちらともいえない	どちらかというとあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）	あてはまる	どちらかというとあてはまる	どちらともいえない	どちらかというとあてはまらない	あてはまらない	（合計度数）
全　体		13.8%	33.9%	32.9%	11.1%	8.3%	(10998)	11.9%	30.4%	36.2%	12.4%	9.1%	(10998)
性別	男性	13.2%	33.7%	34.3%	10.8%	8.0%	(7105)	11.4%	30.4%	37.3%	12.3%	8.7%	(7105)
	女性	14.9%	34.2%	30.3%	11.7%	9.0%	(3893)	12.7%	30.3%	34.3%	12.6%	10.0%	(3893)
年齢層	20代	15.9%	36.0%	29.6%	10.6%	7.9%	(1932)	15.0%	33.6%	31.6%	10.9%	9.0%	(1932)
	30代	16.5%	32.7%	30.0%	10.9%	9.9%	(2395)	13.9%	30.4%	32.9%	12.8%	10.1%	(2395)
	40代	12.3%	31.9%	34.6%	11.6%	9.6%	(2849)	10.3%	28.6%	37.4%	12.9%	10.8%	(2849)
	50代	11.2%	32.6%	35.8%	12.1%	8.2%	(2431)	9.9%	27.2%	40.5%	13.5%	8.9%	(2431)
	60代	13.8%	39.2%	33.7%	9.3%	4.0%	(1391)	10.8%	34.9%	38.4%	11.0%	5.0%	(1391)
業種	農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	22.7%	29.5%	31.8%	13.6%	2.3%	(44)	22.7%	31.8%	31.8%	11.4%	2.3%	(44)
	建設業	12.9%	35.3%	32.3%	11.7%	7.7%	(634)	10.3%	31.4%	38.0%	11.8%	8.5%	(634)
	製造業	13.3%	33.2%	34.8%	11.3%	7.4%	(2762)	10.8%	30.0%	38.2%	12.4%	8.6%	(2762)
	電気・ガス・熱供給・水道業	14.8%	31.7%	37.0%	10.1%	6.3%	(189)	14.3%	29.6%	38.6%	11.1%	6.3%	(189)
	情報通信業	11.9%	32.9%	33.9%	12.4%	8.8%	(905)	11.0%	29.8%	37.6%	13.0%	8.5%	(905)
	運輸業、郵便業	13.0%	31.2%	36.0%	11.7%	8.1%	(616)	11.5%	26.5%	38.3%	13.6%	10.1%	(616)
	卸売業、小売業	11.3%	33.6%	33.7%	12.7%	8.8%	(1096)	11.2%	29.0%	35.9%	13.4%	10.4%	(1096)
	金融業、保険業	16.4%	37.9%	25.4%	10.4%	9.8%	(633)	14.4%	33.3%	29.2%	12.2%	10.9%	(633)
	不動産業、物品賃貸業	14.6%	30.3%	30.7%	13.8%	10.7%	(261)	12.6%	29.5%	33.7%	13.0%	11.1%	(261)
	学術研究、専門・技術サービス業	13.0%	34.8%	36.8%	10.7%	4.7%	(253)	9.1%	30.8%	41.1%	13.0%	5.9%	(253)
	宿泊業、飲食サービス業	16.9%	29.2%	37.9%	6.7%	9.2%	(195)	11.8%	30.8%	37.4%	10.8%	9.2%	(195)
	生活関連サービス業、娯楽業	13.8%	34.9%	34.9%	9.6%	6.9%	(261)	12.6%	30.3%	36.4%	13.4%	7.3%	(261)
	教育、学習支援業	20.7%	41.8%	22.7%	9.1%	5.8%	(450)	16.9%	37.3%	30.7%	8.2%	6.9%	(450)
	医療、福祉	15.0%	33.0%	32.4%	9.8%	9.8%	(775)	13.8%	27.5%	35.2%	13.0%	10.5%	(775)
	複合サービス業	14.6%	34.1%	28.0%	12.2%	11.0%	(82)	12.2%	29.3%	31.7%	14.6%	12.2%	(82)
	その他サービス業	12.6%	32.0%	33.1%	11.4%	10.9%	(850)	10.0%	29.1%	37.6%	12.7%	10.6%	(850)
	公務	14.6%	37.6%	31.1%	9.2%	7.6%	(631)	12.7%	37.2%	32.2%	10.0%	7.9%	(631)
	その他	15.5%	32.4%	32.1%	10.5%	9.4%	(361)	14.4%	27.1%	34.9%	13.6%	10.0%	(361)
従業員規模	9人以下	12.0%	33.3%	33.7%	11.8%	9.2%	(772)	11.0%	28.4%	37.4%	12.2%	11.0%	(772)
	10～99人	13.1%	32.0%	33.5%	12.2%	9.2%	(2793)	11.1%	27.7%	38.2%	13.0%	10.0%	(2793)
	100～499人	12.4%	34.0%	33.7%	11.6%	8.3%	(2325)	10.2%	30.4%	36.9%	13.1%	9.4%	(2325)
	500～999人	13.6%	34.0%	33.9%	10.4%	8.2%	(956)	11.3%	30.0%	37.2%	12.7%	8.8%	(956)
	1,000人以上	16.5%	36.9%	30.0%	9.7%	6.8%	(3551)	14.4%	34.4%	32.7%	11.2%	7.3%	(3551)
	わからない	9.0%	24.8%	41.3%	12.3%	12.6%	(601)	9.0%	21.8%	41.9%	13.8%	13.5%	(601)
職種	管理的職業	18.4%	38.6%	30.0%	8.8%	4.1%	(1958)	16.4%	35.4%	34.4%	8.8%	5.0%	(1958)
	専門的・技術的職業	15.0%	35.4%	32.2%	10.2%	7.2%	(2115)	12.5%	31.9%	35.9%	12.2%	7.4%	(2115)
	事務	11.7%	32.2%	33.2%	12.9%	10.0%	(3003)	9.9%	28.9%	36.4%	14.0%	10.8%	(3003)
	販売	14.6%	35.4%	31.1%	11.0%	7.9%	(1088)	14.0%	31.3%	34.1%	12.0%	8.6%	(1088)
	サービス職業	13.2%	30.1%	35.4%	10.4%	11.0%	(811)	11.2%	28.0%	36.5%	13.3%	11.0%	(811)
	保安職業	11.1%	29.6%	35.8%	9.9%	13.6%	(81)	9.9%	25.9%	33.3%	19.8%	11.1%	(81)
	農林漁業	21.4%	21.4%	28.6%	28.6%	-	(14)	21.4%	35.7%	21.4%	14.3%	7.1%	(14)
	生産工程	10.1%	30.7%	38.1%	11.6%	9.5%	(1061)	7.6%	25.9%	41.7%	12.6%	12.2%	(1061)
	輸送・機械運転	14.2%	36.6%	29.0%	12.0%	8.2%	(183)	12.0%	26.8%	37.2%	14.2%	9.8%	(183)
	建設・採掘	11.4%	32.5%	31.3%	13.9%	10.8%	(166)	10.2%	27.1%	36.1%	14.5%	12.0%	(166)
	運搬・清掃・包装	10.2%	25.0%	39.8%	12.3%	12.7%	(244)	7.4%	24.2%	40.6%	12.7%	15.2%	(244)
	その他	12.8%	32.8%	31.0%	12.0%	11.3%	(274)	11.3%	29.2%	33.6%	15.0%	10.9%	(274)
職位	一般社員	12.2%	31.8%	33.4%	12.5%	10.1%	(6790)	10.3%	28.1%	36.4%	13.8%	11.3%	(6790)
	主任・係長相当	15.1%	35.6%	33.4%	8.8%	7.1%	(1533)	13.2%	32.4%	35.9%	11.2%	7.2%	(1533)
	課長代理相当（ライン職）	14.1%	37.9%	32.0%	12.1%	3.9%	(256)	13.3%	36.7%	32.8%	13.7%	3.5%	(256)
	課長代理相当（スタッフ職）	14.5%	35.8%	36.3%	5.7%	7.8%	(193)	13.0%	34.7%	39.4%	6.7%	6.2%	(193)
	課長相当（ライン職）	14.4%	37.6%	33.5%	9.4%	5.1%	(609)	13.3%	33.7%	38.8%	9.5%	4.8%	(609)
	課長相当（スタッフ職）	14.8%	36.4%	33.7%	11.6%	3.5%	(519)	11.2%	34.1%	38.7%	12.1%	3.9%	(519)
	部長相当（ライン職）	18.7%	44.2%	25.1%	6.1%	5.8%	(342)	15.5%	40.9%	31.9%	5.6%	6.1%	(342)
	部長相当（スタッフ職）	20.9%	34.6%	31.0%	9.9%	3.6%	(335)	17.9%	29.6%	35.8%	11.6%	5.1%	(335)
	支社長・事業部長相当	20.7%	42.3%	28.8%	4.5%	3.6%	(111)	19.8%	41.4%	28.8%	3.6%	6.3%	(111)
	役員相当	23.9%	39.0%	27.1%	7.1%	2.9%	(310)	22.3%	33.9%	32.6%	6.8%	4.5%	(310)
勤務時間制度	通常の勤務時間制度	13.1%	33.3%	33.2%	11.5%	8.8%	(7623)	11.3%	29.6%	36.5%	12.9%	9.6%	(7623)
	フレックスタイム制	15.5%	38.3%	31.1%	9.5%	5.5%	(1617)	13.2%	35.3%	35.9%	9.8%	5.8%	(1617)
	変形労働時間制	10.1%	32.2%	34.6%	14.5%	8.6%	(338)	10.4%	26.0%	35.5%	17.5%	10.7%	(338)
	交替制	13.2%	29.9%	35.0%	10.2%	11.6%	(645)	11.0%	26.7%	36.6%	13.0%	12.7%	(645)
	事業場外労働のみなし労働時間制	21.9%	27.4%	34.2%	9.6%	6.8%	(73)	16.4%	27.4%	38.4%	11.0%	6.8%	(73)
	裁量労働制	18.0%	37.1%	32.7%	7.3%	4.9%	(205)	16.1%	37.1%	32.2%	9.8%	4.9%	(205)
	管理監督者扱い	20.4%	37.2%	27.1%	10.9%	4.5%	(358)	17.3%	33.0%	32.4%	10.6%	6.7%	(358)
	その他	11.8%	29.4%	29.4%	23.5%	5.9%	(17)	17.6%	11.8%	29.4%	23.5%	17.6%	(17)
	わからない	18.0%	25.4%	35.2%	6.6%	14.8%	(122)	13.9%	26.2%	38.5%	6.6%	14.8%	(122)

JILPT　調査シリーズ　No.222
働く人の仕事と健康、管理職の職場マネジメントに関する
調査結果

発行年月日　　２０２２年３月３１日
編集・発行　　独立行政法人　労働政策研究・研修機構
〒 177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23
（照会先）　研究調整部研究調整課　　TEL：03-5991-5104
印刷・製本　　株式会社キタジマ

© 2022 JILPT　　Printed in Japan

＊　調査シリーズ全文はホームページで提供しております。　（URL：https://www.jil.go.jp/）