

JILPT 調査シリーズ

No.211

2021年7月

年次有給休暇の取得に関する アンケート調査 (企業調査・労働者調査)

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



年次有給休暇の取得に関する
アンケート調査
(企業調査・労働者調査)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

働き方改革関連法の施行に伴い、勤労者の年次有給休暇取得に関する実態や意識などを把握することを目的として、企業・労働者アンケート調査を行った。

本調査に回答いただいた企業・労働者の方々にはこの場を借りて改めて感謝申し上げたい。同種の調査は10年前の2010年にも実施しているため、第Ⅱ部では限界について留意しながらも類似した質問項目について、2010年と2020年について比較することにより、この間の変化を把握しようとする。本報告書が、年次有給休暇の取得を促進するうえでの職場環境の改善に役立つとともに、働き方の見直しの在り方に関する議論に資することができれば幸いである。

2021年7月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 樋口 美雄

調査担当者

氏名	所属
ぐんじ まさと 郡司 正人	労働政策研究・研修機構 調査部長（当時）（現・リサーチフェロー）
おくだ えいじ 奥田 栄二	労働政策研究・研修機構 調査部 主任調査員
たなか みずほ 田中 瑞穂	労働政策研究・研修機構 調査部 調査員

※本報告書のとりまとめは、奥田・田中が行った。

目 次

第 I 部 調査結果の概要	1
第 1 章 調査の概要	3
1. 調査の概要	3
2. 企業調査の回答企業の属性	4
3. 労働者調査の回答者の属性	5
第 2 章 特別休暇制度、子の看護休暇、介護休暇	9
1. 特別休暇制度	9
1-1. 特別休暇制度	9
1-2. 子の看護休暇、介護休暇	11
2. 病気休暇、子の看護休暇、介護休暇での時間単位の取得	17
3. 病気休暇、子の看護休暇・介護休暇の利用状況	18
3-1. 賃金支給別にみた各種の特別休暇の利用状況	18
3-2. 賃金支給別にみた子の看護休暇・介護休暇の利用状況	21
第 3 章 年次有給休暇にかかわる制度	22
1. 年次有給休暇にかかわる制度	22
1-1. 年次有給休暇の付与月	22
1-2. 年次有給休暇の管理簿作成方法	24
2. 年次有給休暇の計画的付与制度の導入状況	26
2-1. 年次有給休暇の計画的付与制度の導入状況	26
2-2. 労働者からみた年次有給休暇の計画的付与制度の導入状況	29
3. 年休取得率や年休取得日数などの目標設定	33
3-1. 年休取得率や年休取得日数などの目標設定	33
3-2. 労働者からみた年次有給休暇の取得促進の積極度に対する認識	37
4. 年次有給休暇の取得状況	40
4-1. 平均年次有給休暇の取得率と増減状況	40
4-2. 労働者の年次有給休暇の取得状況	46
5. 年次有給休暇取得の増減変化と年休を取り残す理由	60
5-1. 年次有給休暇取得日数の 3 年前と比べた変化	60
5-2. 年休を取り残す理由	63
6. 長期休暇の取得状況	70
6-1. 長期休暇の取得状況と取得希望	70

6-2. 長期休暇取得のために必要なこと	72
7. 休暇・休日の日数の満足度	73
第4章 年次有給休暇の年5日の取得義務化	75
1. 年次有給休暇の年5日の取得義務化	75
1-1. 年次有給休暇の年5日の取得義務化の認知度	75
1-2. 使用者から時季指定する際の意見聴取の方法と労働者の意見の尊重度	77
2. 年次有給休暇の年5日の取得義務化に対する評価	81
2-1. 年次有給休暇の年5日の取得義務化に対する評価（年休取得関係）	81
2-2. 年5日の取得義務化に伴い会社が所定休日や特別休暇を減らしたか	86
2-3. 年次有給休暇の年5日取得義務化と時間単位年休の関係についての認識	87
3. 年休の取得しやすさ	91
3-1. 年休の取得しやすさの変化と取りやすくなった理由	91
3-2. 個人属性等からみた年休が取りやすくなった理由	92
第5章 時間単位年休取得制度の導入状況	94
1. 年次有給休暇の半日単位取得制度及び、時間単位取得制度の導入状況	94
1-1. 年次有給休暇の半日単位取得制度及び、時間単位取得制度の導入状況	94
1-2. 年次有給休暇の管理方法からみた半日単位年休取得制度、時間単位年休取得制度の導入状況	97
1-3. 今後の時間単位年休取得制度の導入意向	97
1-4. 時間単位年休取得制度を導入していない理由	99
1-5. 時間単位年休取得制度の導入時期、導入理由、対象範囲の状況	102
1-6. 労働者からみた時間単位年休取得制度の導入状況、導入希望	111
2. 時間単位年休取得制度の内容	116
2-1. 時間単位年休取得制度の内容	116
2-2. 時間単位年休の取得できる最小の単位	121
3. 時間単位年休取得日数	125
3-1. 時間単位年休取得日数	125
3-2. 企業属性等からみた時間単位年休の取得状況	128
3-3. 属性等からみた時間単位年休の取得状況	129
3-4. 対象労働者のなかで1回でも時間単位年休を取得した者の割合	138
3-5. 時間単位年休を取得する時間帯のパターン	140
4. 時間単位年休取得にかかわる時季変更権の行使	145
4-1. 時間単位年休取得にかかわる時季変更権の行使	145
4-2. 特別休暇等と時間単位年休の間の利用優先度	149
5. 時間単位年休取得制度についての認識	153

5-1. 時間単位年休取得制度についての認識	153
5-2. 時間単位年休取得制度の認知度	170
5-3. 時間単位年休取得制度の評価	172
第Ⅱ部 2020年調査と2010年調査の2時点比較	175
第1章 2020年調査と2010年調査の2時点比較	177
1. 2020年調査と2010年調査の調査概要	177
2. 2020年調査と2010年調査の比較にかかわる留意点	177
第2章 年次有給休暇取得関連の2時点比較	179
1. 年次有給休暇の取得促進策の2時点比較	179
1-1. 年次有給休暇の計画的付与制度の2時点比較	179
1-2. 年休取得率や年休取得日数などの目標設定の2時点比較	182
1-3. 勤務先の年休取得奨励の積極度の2時点比較	183
2. 年休取得率の2時点比較	184
2-1. 労働者1人平均年次有給休暇の付与日数、取得日数、取得率の推移	184
2-2. 年次有給休暇の付与日数、取得日数、取得率の2時点比較	184
2-3. 年休を取り残す理由の2時点比較	187
2-4. 長期休暇の取得状況の2時点比較	187
2-5. 休暇・休日の日数の満足度の2時点比較	189
2-6. 年休の取得しやすさの変化と取りやすくなった理由	189
第3章 時間単位年休取得制度の2時点比較	190
1. 時間単位年休取得制度の導入状況の2時点比較	190
1-1. 時間単位年休取得制度の推移	190
1-2. 年次有給休暇の時間単位取得制度の2時点比較	191
1-3. 時間単位年休制度の取得状況と取得用途	193
1-4. 時間単位年休取得制度の導入・適用希望	193
2. 時間単位年休取得制度の認知度	194
3. 時間単位年休取得制度の評価	195
第Ⅲ部 資料	197
資料1 調査票	199
「年次有給休暇の取得に関するアンケート調査（企業調査票）」	201
「年次有給休暇の取得に関するアンケート調査（労働者調査票）」	207
資料2 付属統計表	213

付属統計表【企業調査】	215
付属統計表【労働者調査】	273