

調査シリーズNo.203 正誤表（非正規従業員数の割合、各系列）

2023年1月23日

訂正票 非正規従業員数の割合、「従業員数の30%未満」および「従業員数の30～50%未満」の各系列

- 1.各表の上段に数値訂正済、下段には訂正前のデータを掲載しています。
- 2.数値の訂正箇所にはマーキングしてあります。

問1：貴社の主たる業種を1つ選んでください。（複数の場合は売上高の最も大きいもの一つに○）

		合計	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	298	328	23	43	95	304	18	14
		100.0	17.9	19.7	1.4	2.6	5.7	18.2	1.1	0.8
	従業員数の30～50%未満	468	19	66	2	5	9	63	4	6
		100.0	4.1	14.1	0.4	1.1	1.9	13.5	0.9	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	298	327	23	43	95	303	18	14
		100.0	17.9	19.7	1.4	2.6	5.7	18.2	1.1	0.8
	従業員数の30～50%未満	473	19	67	2	5	9	64	4	6
		100.0	4.0	14.2	0.4	1.1	1.9	13.5	0.8	1.3

		学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	サービス業（他に分類されないもの）	その他	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	45	25	20	44	223	4	111	71	1
		2.7	1.5	1.2	2.6	13.4	0.2	6.7	4.3	0.1
	従業員数の30～50%未満	6	23	11	28	173	3	37	13	0
		1.3	4.9	2.4	6.0	37.0	0.6	7.9	2.8	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	45	25	20	44	222	4	109	71	1
		2.7	1.5	1.2	2.6	13.4	0.2	6.6	4.3	0.1
	従業員数の30～50%未満	6	23	11	28	174	3	39	13	0
		1.3	4.9	2.3	5.9	36.8	0.6	8.2	2.7	0.0

問2①-1：貴社の従業員数は何人ですか

		合計	30人未満	30～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	1034	454	133	41	5	0
		100.0	62.0	27.2	8.0	2.5	0.3	0.0
	従業員数の30～50%未満	468	236	141	63	23	5	0
		100.0	50.4	30.1	13.5	4.9	1.1	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	1032	452	133	40	5	0.0
		100.0	62.1	27.2	8.0	2.4	0.3	0.0
	従業員数の30～50%未満	473	238	143	63	24	5	0.0
		100.0	50.3	30.2	13.3	5.1	1.1	0.0

問2①-2： 貴社の従業員数は何人ですか（うち女性）

		合計	30人未満	30～99人	100～299人	300人以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1462	152	40	13	0
	30%未満	100.0	87.7	9.1	2.4	0.8	0.0
	従業員数の30	468	321	104	30	13	0
	～50%未満	100.0	68.6	22.2	6.4	2.8	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1458	152	39	13	0
	30%未満	100.0	87.7	9.1	2.3	0.8	0.0
	従業員数の30	473	325	104	31	13	0
	～50%未満	100.0	68.7	22.0	6.6	2.7	0.0

問2②-1： 貴社の正規従業員数は何人ですか

		合計	30人未満	30～99人	100～299人	300人以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1095	417	117	38	0
	30%未満	100.0	65.7	25.0	7.0	2.3	0.0
	従業員数の30	468	324	97	33	14	0
	～50%未満	100.0	69.2	20.7	7.1	3.0	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1093	415	116	38	0
	30%未満	100.0	65.8	25.0	7.0	2.3	0.0
	従業員数の30	473	326	99	34	14	0
	～50%未満	100.0	68.9	20.9	7.2	3.0	0.0

問2②-2： 貴社の正規従業員数は何人ですか（うち女性）

		合計	30人未満	30～99人	100～299人	300人以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1500	125	26	11	5
	30%未満	100.0	90.0	7.5	1.6	0.7	0.3
	従業員数の30	468	385	57	18	6	2
	～50%未満	100.0	82.3	12.2	3.8	1.3	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1496	125	25	11	5
	30%未満	100.0	90.0	7.5	1.5	0.7	0.3
	従業員数の30	473	389	57	19	6	2
	～50%未満	100.0	82.2	12.1	4.0	1.3	0.4

問3：貴社の正規従業員のおおよその平均年齢をお教えてください。（当てはまるもの1つに○）

		合計	30歳未満	30～35歳未満	35～40歳未満	40～45歳未満	45～50歳未満	50～55歳未満	55～60歳未満	60歳以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	12	127	320	558	379	182	53	16	20
	30%未満	100.0	0.7	7.6	19.2	33.5	22.7	10.9	3.2	1.0	1.2
	従業員数の30～50%未満	468	5	56	103	162	78	38	18	7	1
		100.0	1.1	12.0	22.0	34.6	16.7	8.1	3.8	1.5	0.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	12	127	319	556	377	182	53	16	20
	30%未満	100.0	0.7	7.6	19.2	33.5	22.7	11.0	3.2	1.0	1.2
	従業員数の30～50%未満	473	5	56	104	164	80	38	18	7	1
		100.0	1.1	11.8	22.0	34.7	16.9	8.0	3.8	1.5	0.2

問4：貴社の正規従業員のおおよその平均勤続年数をお教えてください。（当てはまるもの1つに○）

		合計	3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	30年以上	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	20	114	461	527	345	109	49	13	29
	30%未満	100.0	1.2	6.8	27.7	31.6	20.7	6.5	2.9	0.8	1.7
	従業員数の30～50%未満	468	11	56	179	115	68	27	8	3	1
		100.0	2.4	12.0	38.2	24.6	14.5	5.8	1.7	0.6	0.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	20	114	458	525	345	109	49	13	29
	30%未満	100.0	1.2	6.9	27.6	31.6	20.8	6.6	2.9	0.8	1.7
	従業員数の30～50%未満	473	11	56	182	117	68	27	8	3	1
		100.0	2.3	11.8	38.5	24.7	14.4	5.7	1.7	0.6	0.2

問5：貴社における従業員の採用・確保の状況について、どのように認識していますか（1つに○）

		合計	困難	やや困難	どちらともいえない	やや容易	容易	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	466	686	425	64	18	8
	30%未満	100	28.0	41.2	25.5	3.8	1.1	0.5
	従業員数の30～50%未満	468	150	188	103	21	6	0
		100.0	32.1	40.2	22.0	4.5	1.3	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	465	683	424	64	18	8
	30%未満	100.0	28.0	41.1	25.5	3.9	1.1	0.5
	従業員数の30～50%未満	473	151	191	104	21	6	0
		100.0	31.9	40.4	22.0	4.4	1.3	0.0

問6：貴社の従業員の定着状況は、この5年間でおよそどのように変化しましたか（1つに○）

		合計	よくなつた	ややよくなった	変わらない	やや悪くなった	悪くなった	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	165	306	907	211	70	8
	30%未満	100.0	9.9	18.4	54.4	12.7	4.2	0.5
	従業員数の30	468	49	107	228	56	26	2
	～50%未満	100.0	10.5	22.9	48.7	12.0	5.6	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	165	304	905	211	69	8
	30%未満	100.0	9.9	18.3	54.5	12.7	4.2	0.5
	従業員数の30	473	49	109	230	56	27	2
	～50%未満	100.0	10.4	23.0	48.6	11.8	5.7	0.4

問7：貴社における従業員の定着状況について、どのように認識していますか（1つに○）

		合計	非常に問題視している	やや問題視している	あまり問題視していない	まったく問題視していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	257	635	612	151	12
	30%未満	100.0	15.4	38.1	36.7	9.1	0.7
	従業員数の30	468	89	208	137	32	2
	～50%未満	100.0	19.0	44.4	29.3	6.8	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	256	633	610	151	12
	30%未満	100.0	15.4	38.1	36.7	9.1	0.7
	従業員数の30	473	90	210	139	32	2
	～50%未満	100.0	19.0	44.4	29.4	6.8	0.4

問8：貴社の従業員の過不足状況について、どのように認識していますか（1つに○）

		合計	過剰	やや過剰	ちょうどよい	やや不足	不足	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	6	98	526	752	273	12
	30%未満	100.0	0.4	5.9	31.6	45.1	16.4	0.7
	従業員数の30	468	4	34	153	197	80	0
	～50%未満	100.0	0.9	7.3	32.7	42.1	17.1	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	6	98	524	751	271	12
	30%未満	100.0	0.4	5.9	31.5	45.2	16.3	0.7
	従業員数の30	473	4	34	155	198	82	0
	～50%未満	100.0	0.8	7.2	32.8	41.9	17.3	0.0

問9：貴社の直接雇用非正規従業員に関する今後の雇用方針に近いものを1つ選んでください

		合計	増やす	やや増やす	現状程度を維持する	やや減らす	減らす	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	157	474	897	62	22	55
	30%未満	100.0	9.4	28.4	53.8	3.7	1.3	3.3
	従業員数の30	468	37	127	267	27	8	2
	～50%未満	100.0	7.9	27.1	57.1	5.8	1.7	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	156	472	895	62	22	55
	30%未満	100.0	9.4	28.4	53.9	3.7	1.3	3.3
	従業員数の30	473	38	129	269	27	8	2
	～50%未満	100.0	8.0	27.3	56.9	5.7	1.7	0.4

問10：貴社の過去3年間のおおよその企業業績の傾向についてお教えてください。(1つに○)

		合計	上向き	やや上向き	横ばい	やや下向き	下向き	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	125	491	697	257	86	11
	30%未満	100.0	7.5	29.5	41.8	15.4	5.2	0.7
	従業員数の30	468	33	129	177	83	38	8
	～50%未満	100.0	7.1	27.6	37.8	17.7	8.1	1.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	125	488	696	256	86	11
	30%未満	100.0	7.5	29.4	41.9	15.4	5.2	0.7
	従業員数の30	473	33	132	178	84	38	8
	～50%未満	100.0	7.0	27.9	37.6	17.8	8.0	1.7

問11：貴社の経営スタイルに近いものを1つ選んでください

		合計	トップダウン	ややトップダウン	ややボトムアップ	ボトムアップ	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	392	925	227	20	103
	30%未満	100.0	23.5	55.5	13.6	1.2	6.2
	従業員数の30	468	79	275	80	7	27
	～50%未満	100.0	16.9	58.8	17.1	1.5	5.8
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	391	922	227	20	102
	30%未満	100.0	23.5	55.5	13.7	1.2	6.1
	従業員数の30	473	80	278	80	7	28
	～50%未満	100.0	16.9	58.8	16.9	1.5	5.9

問12：貴社の経営トップの出身は下記のいずれに当てはまりますか。(1つに○)

		合計	創業者・創業家一族	親会社・グループ会社	企業グループ外(金融機関など)	社員の内部登用	その他	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1173	189	25	175	85	20
	30%未満	100.0	70.4	11.3	1.5	10.5	5.1	1.2
	従業員数の30	468	307	50	14	53	40	4
	～50%未満	100.0	65.6	10.7	3.0	11.3	8.5	0.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1170	188	24	175	85	20
	30%未満	100.0	70.4	11.3	1.4	10.5	5.1	1.2
	従業員数の30	473	310	51	15	53	40	4
	～50%未満	100.0	65.5	10.8	3.2	11.2	8.5	0.8

問13：労働組合の有無をお教えください。（1つに○）

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	130	1527	10
		100.0	7.8	91.6	0.6
	従業員数の30%～50%未満	468	55	413	0
		100.0	11.8	88.2	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	128	1524	10
		100.0	7.7	91.7	0.6
	従業員数の30%～50%未満	473	57	416	0
		100.0	12.1	87.9	0.0

問14-1(1)：財形貯蓄制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	581	1065	21
		100.0	34.9	63.9	1.3
	従業員数の30%～50%未満	468	160	306	2
		100.0	34.2	65.4	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	578	1063	21
		100.0	34.8	64.0	1.3
	従業員数の30%～50%未満	473	163	308	2
		100.0	34.5	65.1	0.4

問14-1(2)：財形貯蓄制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	581	221	20	231	109
		100	38.0	3.4	39.8	18.8
	従業員数の30%～50%未満	160	63	8	83	6
		100	39.4	5.0	51.9	3.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	578	218	20	231	109
		100.0	37.7	3.5	40.0	18.9
	従業員数の30%～50%未満	163	66	8	83	6
		100.0	40.5	4.9	50.9	3.7

問14-1(3)：財形貯蓄制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	88	1286	19	274
		100	5.3	77.1	1.1	16.4
	従業員数の30%～50%未満	468	18	381	9	60
		100	3.8	81.4	1.9	12.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	88	1281	19	274
		100.0	5.3	77.1	1.1	16.5
	従業員数の30%～50%未満	473	18	386	9	60
		100.0	3.8	81.6	1.9	12.7

問14-2(1)：社内預金制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	140	1505	22
	30%未満	100	8.4	90.3	1.3
	従業員数の30	468	35	430	3
	～50%未満	100	7.5	91.9	0.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	140	1500	22
	30%未満	100.0	8.4	90.3	1.3
	従業員数の30	473	35	435	3
	～50%未満	100.0	7.4	92.0	0.6

問14-2(2)：社内預金制度【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-2(3)：社内預金制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	64	1266	14	323
	30%未満	100.0	3.8	75.9	0.8	19.4
	従業員数の30	468	12	372	8	76
	～50%未満	100.0	2.6	79.5	1.7	16.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	64	1262	14	322
	30%未満	100.0	3.9	75.9	0.8	19.4
	従業員数の30	473	12	376	8	77
	～50%未満	100.0	2.5	79.5	1.7	16.3

問14-3(1)：従業員持株制度・持株会【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	190	1457	20
	30%未満	100.0	11.4	87.4	1.2
	従業員数の30	468	33	430	5
	～50%未満	100.0	7.1	91.9	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	189	1453	20
	30%未満	100.0	11.4	87.4	1.2
	従業員数の30	473	34	434	5
	～50%未満	100.0	7.2	91.8	1.1

問14-3(2)：従業員持株制度・持株会【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	190	23	6	137	24
	30%未満	100.0	12.1	3.2	72.1	12.6
	従業員数の30	33	2	0	27	4
	～50%未満	100.0	6.1	0.0	81.8	12.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	189	23	6	136	24
	30%未満	100.0	12.2	3.2	72.0	12.7
	従業員数の30	34	2	0	28	4
	～50%未満	100.0	5.9	0	82.4	11.8

問14-3(3)：従業員持株制度・持株会【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	53	1279	19	316
		100.0	3.2	76.7	1.1	19.0
	従業員数の30%~50%未満	468	13	370	10	75
		100.0	2.8	79.1	2.1	16.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	53	1275	19	315
		100.0	3.2	76.7	1.1	19.0
	従業員数の30%~50%未満	473	13	374	10	76
		100.0	2.7	79.1	2.1	16.1

問14-4(1)：ストックオプション制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	11	1618	38
		100.0	0.7	97.1	2.3
	従業員数の30%~50%未満	468	2	456	10
		100.0	0.4	97.4	2.1
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	11	1613	38
		100.0	0.7	97.1	2.3
	従業員数の30%~50%未満	473	2	461	10
		100.0	0.4	97.5	2.1

問14-4(2)：ストックオプション制度【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-4(3)：ストックオプション制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	18	1282	21	346
		100.0	1.1	76.9	1.3	20.8
	従業員数の30%~50%未満	468	9	367	8	84
		100.0	1.9	78.4	1.7	17.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	18	1278	21	345
		100.0	1.1	76.9	1.3	20.8
	従業員数の30%~50%未満	473	9	371	8	85
		100.0	1.9	78.4	1.7	18.0

問14-5(1)：住宅取得のための融資制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	120	1528	19
		100.0	7.2	91.7	1.1
	従業員数の30%~50%未満	468	27	435	6
		100.0	5.8	92.9	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	119	1524	19
		100.0	7.2	91.7	1.1
	従業員数の30%~50%未満	473	28	439	6
		100.0	5.9	92.8	1.3

問14-5(2)：住宅取得のための融資制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	120	21	5	78	16
	30%未満	100.0	17.5	4.2	65.0	13.3
	従業員数の30	27	4	0	23	0
	～50%未満	100.0	14.8	0.0	85.2	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	119	20	5	78	16
	30%未満	100.0	16.8	4.2	65.5	13.4
	従業員数の30	28	5	0	23	0
	～50%未満	100.0	17.9	0	82.1	0.0

問14-5(3)：住宅取得のための融資制度【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	39	1278	18	332
	30%未満	100.0	2.3	76.7	1.1	19.9
	従業員数の30	468	9	374	10	75
	～50%未満	100.0	1.9	79.9	2.1	16.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	39	1274	18	331
	30%未満	100.0	2.3	76.7	1.1	19.9
	従業員数の30	473	9	378	10	76
	～50%未満	100.0	1.9	79.9	2.1	16.1

問14-6(1)：金融関係の相談・セミナー【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	140	1505	22
	30%未満	100.0	8.4	90.3	1.3
	従業員数の30	468	27	437	4
	～50%未満	100.0	5.8	93.4	0.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	140	1500	22
	30%未満	100.0	8.4	90.3	1.3
	従業員数の30	473	27	442	4
	～50%未満	100.0	5.7	93.4	0.8

問14-6(2)：金融関係の相談・セミナー【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-6(3)：金融関係の相談・セミナー【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	71	1256	13	327
	30%未満	100.0	4.3	75.3	0.8	19.6
	従業員数の30	468	15	366	11	76
	～50%未満	100.0	3.2	78.2	2.4	16.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	71	1252	13	326
	30%未満	100.0	4.3	75.3	0.8	19.6
	従業員数の30	473	15	370	11	77
	～50%未満	100.0	3.2	78.2	2.3	16.3

問14-7(1) : 教育、結婚等住宅以外の臨時支出に対する貸し付け【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	372	1276	19
	30%未満	100.0	22.3	76.5	1.1
	従業員数の30	468	67	395	6
	~50%未満	100.0	14.3	84.4	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	371	1272	19
	30%未満	100.0	22.3	76.5	1.1
	従業員数の30	473	68	399	6
	~50%未満	100.0	14.4	84.4	1.3

問14-7(2) : 教育、結婚等住宅以外の臨時支出に対する貸し付け【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	372	97	20	174	81
	30%未満	100.0	26.1	5.4	46.8	21.8
	従業員数の30	67	26	5	30	6
	~50%未満	100.0	38.8	7.5	44.8	9.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	371	96	20	174	81
	30%未満	100.0	25.9	5.4	46.9	21.8
	従業員数の30	68	27	5	30	6
	~50%未満	100.0	39.7	7.4	44.1	8.8

問14-7(3) : 教育、結婚等住宅以外の臨時支出に対する貸し付け【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	80	1261	17	309
	30%未満	100.0	4.8	75.6	1.0	18.5
	従業員数の30	468	18	368	9	73
	~50%未満	100.0	3.8	78.6	1.9	15.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	80	1257	17	308
	30%未満	100.0	4.8	75.6	1.0	18.5
	従業員数の30	473	18	372	9	74
	~50%未満	100.0	3.8	78.6	1.9	15.6

問14-8(1) : 食堂【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	368	1276	23
	30%未満	100.0	22.1	76.5	1.4
	従業員数の30	468	140	326	2
	~50%未満	100.0	29.9	69.7	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	366	1273	23
	30%未満	100.0	22.0	76.6	1.4
	従業員数の30	473	142	329	2
	~50%未満	100.0	30.0	69.6	0.4

問14-8(2): 食堂【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	368	278	2	23	65
	30%未満	100.0	75.5	0.5	6.3	17.7
	従業員数の30	140	129	1	1	9
	~50%未満	100.0	92.1	0.7	0.7	6.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	366	277	2	23	64
	30%未満	100.0	75.7	0.5	6.3	17.5
	従業員数の30	142	130	1	1	10
	~50%未満	100.0	91.5	0.7	0.7	7.0

問14-8(3): 食堂【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	73	1287	12	295
	30%未満	100.0	4.4	77.2	0.7	17.7
	従業員数の30	468	26	371	6	65
	~50%未満	100.0	5.6	79.3	1.3	13.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	73	1283	12	294
	30%未満	100.0	4.4	77.2	0.7	17.7
	従業員数の30	473	26	375	6	66
	~50%未満	100.0	5.5	79.3	1.3	14.0

問14-9(1): 食事手当【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	358	1291	18
	30%未満	100.0	21.5	77.4	1.1
	従業員数の30	468	95	371	2
	~50%未満	100.0	20.3	79.3	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	358	1286	18
	30%未満	100.0	21.5	77.4	1.1
	従業員数の30	473	95	376	2
	~50%未満	100.0	20.1	79.5	0.4

問14-9(2): 食事手当【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-9(3): 食事手当【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	57	1293	14	303
	30%未満	100.0	3.4	77.6	0.8	18.2
	従業員数の30	468	18	376	7	67
	~50%未満	100.0	3.8	80.3	1.5	14.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	57	1289	14	302
	30%未満	100.0	3.4	77.6	0.8	18.2
	従業員数の30	473	18	380	7	68
	~50%未満	100.0	3.8	80.3	1.5	14.4

問14-10(1)：外部飲食店で利用できる食券等の配布【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	32	1613	22
		100.0	1.9	96.8	1.3
	従業員数の30%～50%未満	468	11	455	2
		100.0	2.4	97.2	0.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	32	1608	22
		100.0	1.9	96.8	1.3
	従業員数の30%～50%未満	473	11	460	2
		100.0	2.3	97.3	0.4

問14-10(2)：外部飲食店で利用できる食券等の配布【非正規従業員への適用状況】
数値変わらず

問14-10(3)：外部飲食店で利用できる食券等の配布【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	30	1289	17	331
		100.0	1.8	77.3	1.0	19.9
	従業員数の30%～50%未満	468	7	371	11	79
		100.0	1.5	79.3	2.4	16.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	30	1285	17	330
		100.0	1.8	77.3	1.0	19.9
	従業員数の30%～50%未満	473	7	375	11	80
		100.0	1.5	79.3	2.3	16.9

問14-11(1)：診療所、健康管理センター等医療施設【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	317	1329	21
		100.0	19.0	79.7	1.3
	従業員数の30%～50%未満	468	85	376	7
		100.0	18.2	80.3	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	316	1325	21
		100.0	19.0	79.7	1.3
	従業員数の30%～50%未満	473	86	380	7
		100.0	18.2	80.3	1.5

問14-11(2)：診療所、健康管理センター等医療施設【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	317	191	10	54	62
		100.0	60.3	3.2	17.0	19.6
	従業員数の30%～50%未満	85	67	2	11	5
		100.0	78.8	2.4	12.9	5.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	316	190	10	54	62
		100.0	60.1	3.2	17.1	19.6
	従業員数の30%～50%未満	86	68	2	11	5
		100.0	79.1	2.3	12.8	5.8

問14-11(3)：診療所、健康管理センター等医療施設【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	58	1284	13	312
		100.0	3.5	77.0	0.8	18.7
	従業員数の30%～50%未満	468	21	365	11	71
		100.0	4.5	78.0	2.4	15.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	58	1280	13	311
		100.0	3.5	77.0	0.8	18.7
	従業員数の30%～50%未満	473	21	369	11	72
		100.0	4.4	78.0	2.3	15.2

問14-12(1)：メンタルヘルス相談【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	517	1125	25
		100.0	31.0	67.5	1.5
	従業員数の30%～50%未満	468	162	300	6
		100.0	34.6	64.1	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	514	1123	25
		100.0	30.9	67.6	1.5
	従業員数の30%～50%未満	473	165	302	6
		100.0	34.9	63.8	1.3

問14-12(2)：メンタルヘルス相談【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	517	327	23	77	90
		100.0	63.2	4.4	14.9	17.4
	従業員数の30%～50%未満	162	124	5	18	15
		100.0	76.5	3.1	11.1	9.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	514	325	23	77	89
		100.0	63.2	4.5	15.0	17.3
	従業員数の30%～50%未満	165	126	5	18	16
		100.0	76.4	3.0	10.9	9.7

問14-12(3)：メンタルヘルス相談【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	213	1160	11	283
		100.0	12.8	69.6	0.7	17.0
	従業員数の30%～50%未満	468	54	336	10	68
		100.0	11.5	71.8	2.1	14.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	213	1155	11	283
		100.0	12.8	69.5	0.7	17.0
	従業員数の30%～50%未満	473	54	341	10	68
		100.0	11.4	72.1	2.1	14.4

問14-13(1)：人間ドック受診の補助【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	761	884	22
	30%未満	100.0	45.7	53.0	1.3
	従業員数の30	468	217	247	4
	～50%未満	100.0	46.4	52.8	0.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	758	882	22
	30%未満	100.0	45.6	53.1	1.3
	従業員数の30	473	220	249	4
	～50%未満	100.0	46.5	52.6	0.8

問14-13(2)：人間ドック受診の補助【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	761	326	33	220	182
	30%未満	100.0	42.8	4.3	28.9	23.9
	従業員数の30	217	135	13	53	16
	～50%未満	100.0	62.2	6.0	24.4	7.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	758	323	33	220	182
	30%未満	100.0	42.6	4.4	29.0	24.0
	従業員数の30	220	138	13	53	16
	～50%未満	100.0	62.7	5.9	24.1	7.3

問14-13(3)：人間ドック受診の補助【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	181	1211	10	265
	30%未満	100.0	10.9	72.6	0.6	15.9
	従業員数の30	468	51	347	6	64
	～50%未満	100.0	10.9	74.1	1.3	13.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	181	1206	10	265
	30%未満	100.0	10.9	72.6	0.6	15.9
	従業員数の30	473	51	352	6	64
	～50%未満	100.0	10.8	74.4	1.3	13.5

問14-14(1)：運動施設の設置【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	80	1568	19
	30%未満	100.0	4.8	94.1	1.1
	従業員数の30	468	22	443	3
	～50%未満	100.0	4.7	94.7	0.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	80	1563	19
	30%未満	100.0	4.8	94.0	1.1
	従業員数の30	473	22	448	3
	～50%未満	100.0	4.7	94.7	0.6

問14-14(2)：運動施設の設置【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-14(3)：運動施設の設置【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	49	1277	18	323
		100.0	2.9	76.6	1.1	19.4
	従業員数の30%～50%未満	468	14	369	11	74
		100.0	3.0	78.8	2.4	15.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	49	1273	18	322
		100.0	2.9	76.6	1.1	19.4
	従業員数の30%～50%未満	473	14	373	11	75
		100.0	3.0	78.9	2.3	15.9

問14-15(1)：運動施設・フィットネスクラブの利用補助【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	204	1442	21
		100.0	12.2	86.5	1.3
	従業員数の30%～50%未満	468	60	403	5
		100.0	12.8	86.1	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	203	1438	21
		100.0	12.2	86.5	1.3
	従業員数の30%～50%未満	473	61	407	5
		100.0	12.9	86.0	1.1

問14-15(2)：運動施設・フィットネスクラブの利用補助【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	204	106	6	67	25
		100.0	52.0	2.9	32.8	12.3
	従業員数の30%～50%未満	60	39	3	14	4
		100.0	65.0	5.0	23.3	6.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	203	105	6	67	25
		100.0	51.7	3.0	33.0	12.3
	従業員数の30%～50%未満	61	40	3	14	4
		100.0	65.6	4.9	23.0	6.6

問14-15(3)：運動施設・フィットネスクラブの利用補助【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	112	1225	18	312
		100.0	6.7	73.5	1.1	18.7
	従業員数の30%～50%未満	468	19	366	11	72
		100.0	4.1	78.2	2.4	15.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	112	1220	18	312
		100.0	6.7	73.4	1.1	18.8
	従業員数の30%～50%未満	473	19	371	11	72
		100.0	4.0	78.4	2.3	15.2

問14-16(1)：法定を上回る育児休業・短時間制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	297	1340	30
	30%未満	100.0	17.8	80.4	1.8
	従業員数の30	468	100	363	5
	～50%未満	100.0	21.4	77.6	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	296	1336	30
	30%未満	100.0	17.8	80.4	1.8
	従業員数の30	473	101	367	5
	～50%未満	100.0	21.4	77.6	1.1

問14-16(2)：法定を上回る育児休業・短時間制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	297	127	20	80	70
	30%未満	100.0	42.8	6.7	26.9	23.6
	従業員数の30	100	53	11	29	7
	～50%未満	100.0	53.0	11.0	29.0	7.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	296	127	20	79	70
	30%未満	100.0	42.9	6.8	26.7	23.6
	従業員数の30	101	53	11	30	7
	～50%未満	100.0	52.5	10.9	29.7	6.9

問14-16(3)：法定を上回る育児休業・短時間制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	139	1201	8	319
	30%未満	100.0	8.3	72.0	0.5	19.1
	従業員数の30	468	39	348	5	76
	～50%未満	100.0	8.3	74.4	1.1	16.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	139	1196	8	319
	30%未満	100.0	8.4	72.0	0.5	19.2
	従業員数の30	473	39	353	5	76
	～50%未満	100.0	8.2	74.6	1.1	16.1

問14-17(1)：企業内保育施設や保育サービス(ベビーシッターなど)の提供【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	36	1599	32
	30%未満	100.0	2.2	95.9	1.9
	従業員数の30	468	22	439	7
	～50%未満	100.0	4.7	93.8	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	36	1594	32
	30%未満	100.0	2.2	95.9	1.9
	従業員数の30	473	22	444	7
	～50%未満	100.0	4.7	93.9	1.5

問14-17(2)：企業内保育施設や保育サービス(ベビーシッターなど)の提供【非正規従業員への適用状況】
数値変わらず

問14-17(3)：企業内保育施設や保育サービス（ベビーシッターなど）の提供【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	68	1237	8	354
		100.0	4.1	74.2	0.5	21.2
	従業員数の30%～50%未満	468	26	345	7	90
		100.0	5.6	73.7	1.5	19.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	67	1233	8	354
		100.0	4.0	74.2	0.5	21.3
	従業員数の30%～50%未満	473	27	349	7	90
		100.0	5.7	73.8	1.5	19.0

問14-18(1)：法定を上回る介護休業制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	147	1491	29
		100.0	8.8	89.4	1.7
	従業員数の30%～50%未満	468	48	415	5
		100.0	10.3	88.7	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	147	1486	29
		100.0	8.8	89.4	1.7
	従業員数の30%～50%未満	473	48	419	6
		100.0	10.1	88.6	1.3

問14-18(2)：法定を上回る介護休業制度【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-18(3)：法定を上回る介護休業制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	101	1223	8	335
		100.0	6.1	73.4	0.5	20.1
	従業員数の30%～50%未満	468	31	346	7	84
		100.0	6.6	73.9	1.5	17.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	101	1218	8	335
		100.0	6.1	73.3	0.5	20.2
	従業員数の30%～50%未満	473	31	351	7	84
		100.0	6.6	74.2	1.5	17.8

問14-19(1)：介護のための施設やサービス（ヘルパーなど）の提供【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	20	1614	33
		100.0	1.2	96.8	2.0
	従業員数の30%～50%未満	468	16	446	6
		100.0	3.4	95.3	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	20	1609	33
		100.0	1.2	96.8	2.0
	従業員数の30%～50%未満	473	16	451	6
		100.0	3.4	95.3	1.3

問14-19(2)：介護のための施設やサービス（ヘルパーなど）の提供【非正規従業員への適用状況】
 数値変わらず

問14-19(3)：介護のための施設やサービス（ヘルパーなど）の提供【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	54	1246	9	358
		100.0	3.2	74.7	0.5	21.5
	従業員数の30%～50%未満	468	17	356	7	88
		100.0	3.6	76.1	1.5	18.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	54	1241	9	358
		100.0	3.2	74.7	0.5	21.5
	従業員数の30%～50%未満	473	17	361	7	88
		100.0	3.6	76.3	1.5	18.6

問14-20(1)：治療と仕事の両立支援策【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	342	1284	41
		100.0	20.5	77.0	2.5
	従業員数の30%～50%未満	468	97	362	9
		100.0	20.7	77.4	1.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	342	1279	41
		100.0	20.6	77.0	2.5
	従業員数の30%～50%未満	473	97	367	9
		100.0	20.5	77.6	1.9

問14-20(2)：治療と仕事の両立支援策【非正規従業員への適用状況】
 数値変わらず

問14-20(3)：治療と仕事の両立支援策【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	188	1143	8	328
		100.0	11.3	68.6	0.5	19.7
	従業員数の30%～50%未満	468	58	320	5	85
		100.0	12.4	68.4	1.1	18.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	188	1138	8	328
		100.0	11.3	68.5	0.5	19.7
	従業員数の30%～50%未満	473	58	325	5	85
		100.0	12.3	68.7	1.1	18.0

問14-21(1)：病気休職制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1010	622	35
	30%未満	100.0	60.6	37.3	2.1
	従業員数の30	468	311	149	8
	～50%未満	100.0	66.5	31.8	1.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1006	621	35
	30%未満	100.0	60.5	37.4	2.1
	従業員数の30	473	315	150	8
	～50%未満	100.0	66.6	31.7	1.7

問14-21(2)：病気休職制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1010	378	61	334	237
	30%未満	100.0	37.4	6.0	33.1	23.5
	従業員数の30	311	158	21	106	26
	～50%未満	100.0	50.8	6.8	34.1	8.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1006	377	60	333	236
	30%未満	100.0	37.5	6.0	33.1	23.5
	従業員数の30	315	159	22	107	27
	～50%未満	100.0	50.5	7.0	34.0	8.6

問14-21(3)：病気休職制度【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	114	1263	5	285
	30%未満	100.0	6.8	75.8	0.3	17.1
	従業員数の30	468	42	356	4	66
	～50%未満	100.0	9.0	76.1	0.9	14.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	114	1258	5	285
	30%未満	100.0	6.9	75.7	0.3	17.1
	従業員数の30	473	42	361	4	66
	～50%未満	100.0	8.9	76.3	0.8	14.0

問14-22(1)：病気休暇制度（有給休暇以外）【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	658	977	32
	30%未満	100.0	39.5	58.6	1.9
	従業員数の30	468	193	264	11
	～50%未満	100.0	41.2	56.4	2.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	656	974	32
	30%未満	100.0	39.5	58.6	1.9
	従業員数の30	473	195	267	11
	～50%未満	100.0	41.2	56.4	2.3

問14-22(2)：病気休暇制度（有給休暇以外）【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	658	255	30	207	166
	30%未満	100.0	38.8	4.6	31.5	25.2
	従業員数の30	193	95	21	59	18
	～50%未満	100.0	49.2	10.9	30.6	9.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	656	255	30	206	165
	30%未満	100.0	38.9	4.6	31.4	25.2
	従業員数の30	195	95	21	60	19
	～50%未満	100.0	48.7	10.8	30.8	9.7

問14-22(3)：病気休暇制度（有給休暇以外）【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	117	1234	7	309
	30%未満	100.0	7.0	74.0	0.4	18.5
	従業員数の30	468	38	350	5	75
	～50%未満	100.0	8.1	74.8	1.1	16.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	117	1229	7	309
	30%未満	100.0	7.0	73.9	0.4	18.6
	従業員数の30	473	38	355	5	75
	～50%未満	100.0	8.0	75.1	1.1	15.9

問14-23(1)：リフレッシュ休暇制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	211	1434	22
	30%未満	100.0	12.7	86.0	1.3
	従業員数の30	468	60	400	8
	～50%未満	100.0	12.8	85.5	1.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	211	1429	22
	30%未満	100.0	12.7	86.0	1.3
	従業員数の30	473	60	405	8
	～50%未満	100.0	12.7	85.6	1.7

問14-23(2)：リフレッシュ休暇制度【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-23(3)：リフレッシュ休暇制度【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	138	1172	9	348
	30%未満	100.0	8.3	70.3	0.5	20.9
	従業員数の30	468	57	318	5	88
	～50%未満	100.0	12.2	67.9	1.1	18.8
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	138	1167	9	348
	30%未満	100.0	8.3	70.2	0.5	20.9
	従業員数の30	473	57	323	5	88
	～50%未満	100.0	12.1	68.3	1.1	18.6

問14-24(1): ボランティア休暇制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	65	1576	26
	30%未満	100.0	3.9	94.5	1.6
	従業員数の30	468	18	441	9
	~50%未満	100.0	3.8	94.2	1.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	65	1571	26
	30%未満	100.0	3.9	94.5	1.6
	従業員数の30	473	18	446	9
	~50%未満	100.0	3.8	94.3	1.9

問14-24(2): ボランティア休暇制度【非正規従業員への適用状況】
数値変わらず

問14-24(3): ボランティア休暇制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	91	1210	9	357
	30%未満	100.0	5.5	72.6	0.5	21.4
	従業員数の30	468	32	340	6	90
	~50%未満	100.0	6.8	72.6	1.3	19.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	91	1205	9	357
	30%未満	100.0	5.5	72.5	0.5	21.5
	従業員数の30	473	32	345	6	90
	~50%未満	100.0	6.8	72.9	1.3	19.0

問14-25(1): 慶弔休暇制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	1524	128	15
	30%未満	100.0	91.4	7.7	0.9
	従業員数の30	468	432	30	6
	~50%未満	100.0	92.3	6.4	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	1519	128	15
	30%未満	100.0	91.4	7.7	0.9
	従業員数の30	473	437	30	6
	~50%未満	100.0	92.4	6.3	1.3

問14-25(2): 慶弔休暇制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1524	677	60	396	391
	30%未満	100.0	44.4	3.9	26.0	25.7
	従業員数の30	432	259	14	113	46
	~50%未満	100.0	60.0	3.2	26.2	10.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1519	676	60	394	389
	30%未満	100.0	44.5	3.9	25.9	25.6
	従業員数の30	437	260	14	115	48
	~50%未満	100.0	59.5	3.2	26.3	11.0

問14-25(3)：慶弔休暇制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	101	1322	2	242
		100.0	6.1	79.3	0.1	14.5
	従業員数の30%～50%未満	468	27	383	3	55
		100.0	5.8	81.8	0.6	11.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	101	1317	2	242
		100.0	6.1	79.2	0.1	14.6
	従業員数の30%～50%未満	473	27	388	3	55
		100.0	5.7	82.0	0.6	11.6

問14-26(1)：有給休暇の日数の上乗せ(GW、夏期特別休暇など)【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	629	1016	22
		100.0	37.7	60.9	1.3
	従業員数の30%～50%未満	468	174	286	8
		100.0	37.2	61.1	1.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	628	1012	22
		100.0	37.8	60.9	1.3
	従業員数の30%～50%未満	473	175	290	8
		100.0	37.0	61.3	1.7

問14-26(2)：有給休暇の日数の上乗せ(GW、夏期特別休暇など)【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	629	261	29	157	182
		100.0	41.5	4.6	25.0	28.9
	従業員数の30%～50%未満	174	101	11	46	16
		100.0	58.0	6.3	26.4	9.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	628	260	29	157	182
		100.0	41.4	4.6	25.0	29.0
	従業員数の30%～50%未満	175	102	11	46	16
		100.0	58.3	6.3	26.3	9.1

問14-26(3)：有給休暇の日数の上乗せ(GW、夏期特別休暇など)【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	88	1263	8	308
		100.0	5.3	75.8	0.5	18.5
	従業員数の30%～50%未満	468	30	351	5	82
		100.0	6.4	75.0	1.1	17.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	88	1258	8	308
		100.0	5.3	75.7	0.5	18.5
	従業員数の30%～50%未満	473	30	356	5	82
		100.0	6.3	75.3	1.1	17.3

問14-27(1):社内での自己啓発プログラム【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	328	1307	32
	30%未満	100.0	19.7	78.4	1.9
	従業員数の30	468	121	341	6
	~50%未満	100.0	25.9	72.9	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	326	1304	32
	30%未満	100.0	19.6	78.5	1.9
	従業員数の30	473	123	344	6
	~50%未満	100.0	26.0	72.7	1.3

問14-27(2):社内での自己啓発プログラム【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	328	150	24	94	60
	30%未満	100.0	45.7	7.3	28.7	18.3
	従業員数の30	121	73	9	31	8
	~50%未満	100.0	60.3	7.4	25.6	6.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	326	150	23	93	60
	30%未満	100.0	46.0	7.1	28.5	18.4
	従業員数の30	123	73	10	32	8
	~50%未満	100.0	59.3	8.1	26.0	6.5

問14-27(3):社内での自己啓発プログラム【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のまま	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	161	1161	10	335
	30%未満	100.0	9.7	69.6	0.6	20.1
	従業員数の30	468	61	326	9	72
	~50%未満	100.0	13.0	69.7	1.9	15.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	161	1156	10	335
	30%未満	100.0	9.7	69.6	0.6	20.2
	従業員数の30	473	61	331	9	72
	~50%未満	100.0	12.9	70.0	1.9	15.2

問14-28(1):社外の自己啓発サービスの提供、経費補助【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	568	1068	31
	30%未満	100.0	34.1	64.1	1.9
	従業員数の30	468	164	297	7
	~50%未満	100.0	35.0	63.5	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	566	1065	31
	30%未満	100.0	34.1	64.1	1.9
	従業員数の30	473	166	300	7
	~50%未満	100.0	35.1	63.4	1.5

問14-28(2)：社外の自己啓発サービスの提供、経費補助【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	568	215	36	196	121
	30%未満	100.0	37.9	6.3	34.5	21.3
	従業員数の30	164	93	10	46	15
	～50%未満	100.0	56.7	6.1	28.0	9.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	566	215	35	195	121
	30%未満	100.0	38.0	6.2	34.5	21.4
	従業員数の30	166	93	11	47	15
	～50%未満	100.0	56.0	6.6	28.3	9.0

問14-28(3)：社外の自己啓発サービスの提供、経費補助【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	150	1184	9	324
	30%未満	100.0	9.0	71.0	0.5	19.4
	従業員数の30	468	57	331	8	72
	～50%未満	100.0	12.2	70.7	1.7	15.4
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	150	1179	9	324
	30%未満	100.0	9.0	70.9	0.5	19.5
	従業員数の30	473	57	336	8	72
	～50%未満	100.0	12.1	71.0	1.7	15.2

問14-29(1)：社外の自己啓発に関する情報提供【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	533	1102	32
	30%未満	100.0	32.0	66.1	1.9
	従業員数の30	468	170	292	6
	～50%未満	100.0	36.3	62.4	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	531	1099	32
	30%未満	100.0	31.9	66.1	1.9
	従業員数の30	473	172	295	6
	～50%未満	100.0	36.4	62.4	1.3

問14-29(2)：社外の自己啓発に関する情報提供【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	533	227	35	149	122
	30%未満	100.0	42.6	6.6	28.0	22.9
	従業員数の30	170	103	15	33	19
	～50%未満	100.0	60.6	8.8	19.4	11.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	531	227	34	148	122
	30%未満	100.0	42.7	6.4	27.9	23.0
	従業員数の30	172	103	16	34	19
	～50%未満	100.0	59.9	9.3	19.8	11.0

問14-29(3)：社外の自己啓発に関する情報提供【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	143	1187	7	330
		100.0	8.6	71.2	0.4	19.8
	従業員数の30%~50%未満	468	58	331	6	73
		100.0	12.4	70.7	1.3	15.6
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	143	1182	7	330
		100.0	8.6	71.1	0.4	19.9
	従業員数の30%~50%未満	473	58	336	6	73
		100.0	12.3	71.0	1.3	15.4

問14-30(1)：自己啓発のための休暇等の付与【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	158	1475	34
		100.0	9.5	88.5	2.0
	従業員数の30%~50%未満	468	53	408	7
		100.0	11.3	87.2	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	158	1470	34
		100.0	9.5	88.4	2.0
	従業員数の30%~50%未満	473	53	413	7
		100.0	11.2	87.3	1.5

問14-30(2)：自己啓発のための休暇等の付与【非正規従業員への適用状況】
数値変わらず

問14-30(3)：自己啓発のための休暇等の付与【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	99	1201	9	358
		100.0	5.9	72.0	0.5	21.5
	従業員数の30%~50%未満	468	36	340	7	85
		100.0	7.7	72.6	1.5	18.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	99	1197	9	357
		100.0	6.0	72.0	0.5	21.5
	従業員数の30%~50%未満	473	36	344	7	86
		100.0	7.6	72.7	1.5	18.2

問14-31(1)：慶弔見舞金制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	1481	170	16
		100.0	88.8	10.2	1.0
	従業員数の30%~50%未満	468	399	62	7
		100.0	85.3	13.2	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	1476	170	16
		100.0	88.8	10.2	1.0
	従業員数の30%~50%未満	473	404	62	7
		100.0	85.4	13.1	1.5

問14-31(2)：慶弔見舞金制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1481	715	62	323	381
	30%未満	100.0	48.3	4.2	21.8	25.7
	従業員数の30	399	263	21	70	45
	～50%未満	100.0	65.9	5.3	17.5	11.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1476	712	62	322	380
	30%未満	100.0	48.2	4.2	21.8	25.7
	従業員数の30	404	266	21	71	46
	～50%未満	100.0	65.8	5.2	17.6	11.4

問14-31(3)：慶弔見舞金制度【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	103	1313	3	248
	30%未満	100.0	6.2	78.8	0.2	14.9
	従業員数の30	468	33	366	2	67
	～50%未満	100.0	7.1	78.2	0.4	14.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	103	1308	3	248
	30%未満	100.0	6.2	78.7	0.2	14.9
	従業員数の30	473	33	371	2	67
	～50%未満	100.0	7.0	78.4	0.4	14.2

問14-32(1)：永年勤続表彰【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	848	795	24
	30%未満	100.0	50.9	47.7	1.4
	従業員数の30	468	220	241	7
	～50%未満	100.0	47.0	51.5	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	844	794	24
	30%未満	100.0	50.8	47.8	1.4
	従業員数の30	473	224	242	7
	～50%未満	100.0	47.4	51.2	1.5

問14-32(2)：永年勤続表彰【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	848	263	46	342	197
	30%未満	100.0	31.0	5.4	40.3	23.2
	従業員数の30	220	91	17	85	27
	～50%未満	100.0	41.4	7.7	38.6	12.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	844	261	46	341	196
	30%未満	100.0	30.9	5.5	40.4	23.2
	従業員数の30	224	93	17	86	28
	～50%未満	100.0	41.5	7.6	38.4	12.5

問14-32(3)：永年勤続表彰【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	153	1207	8	299
		100.0	9.2	72.4	0.5	17.9
	従業員数の30%～50%未満	468	44	344	6	74
		100.0	9.4	73.5	1.3	15.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	153	1202	8	299
		100.0	9.2	72.3	0.5	18.0
	従業員数の30%～50%未満	473	44	349	6	74
		100.0	9.3	73.8	1.3	15.6

問14-33(1)：遺族・遺児年金【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	224	1415	28
		100.0	13.4	84.9	1.7
	従業員数の30%～50%未満	468	43	414	11
		100.0	9.2	88.5	2.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	222	1412	28
		100.0	13.4	85.0	1.7
	従業員数の30%～50%未満	473	45	417	11
		100.0	9.5	88.2	2.3

問14-33(2)：遺族・遺児年金【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	224	80	6	84	54
		100.0	35.7	2.7	37.5	24.1
	従業員数の30%～50%未満	43	16	3	21	3
		100.0	37.2	7.0	48.8	7.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	222	78	6	84	54
		100.0	35.1	2.7	37.8	24.3
	従業員数の30%～50%未満	45	18	3	21	3
		100.0	40.0	6.7	46.7	6.7

問14-33(3)：遺族・遺児年金【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	62	1246	8	351
		100.0	3.7	74.7	0.5	21.1
	従業員数の30%～50%未満	468	12	356	8	92
		100.0	2.6	76.1	1.7	19.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	62	1241	8	351
		100.0	3.7	74.7	0.5	21.1
	従業員数の30%～50%未満	473	12	361	8	92
		100.0	2.5	76.3	1.7	19.5

問14-34(1)：労災補償給付の付加給付【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	736	903	28
	30%未満	100.0	44.2	54.2	1.7
	従業員数の30	468	146	309	13
	～50%未満	100.0	31.2	66.0	2.8
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	732	902	28
	30%未満	100.0	44.0	54.3	1.7
	従業員数の30	473	150	310	13
	～50%未満	100.0	31.7	65.5	2.7

問14-34(2)：労災補償給付の付加給付【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	736	318	39	161	218
	30%未満	100.0	43.2	5.3	21.9	29.6
	従業員数の30	146	102	8	27	9
	～50%未満	100.0	69.9	5.5	18.5	6.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	732	315	39	160	218
	30%未満	100.0	43.0	5.3	21.9	29.8
	従業員数の30	150	105	8	28	9
	～50%未満	100.0	70.0	5.3	18.7	6.0

問14-34(3)：労災補償給付の付加給付【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のまま	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	91	1249	7	320
	30%未満	100.0	5.5	74.9	0.4	19.2
	従業員数の30	468	29	348	4	87
	～50%未満	100.0	6.2	74.4	0.9	18.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	91	1244	7	320
	30%未満	100.0	5.5	74.8	0.4	19.3
	従業員数の30	473	29	353	4	87
	～50%未満	100.0	6.1	74.6	0.8	18.4

問14-35(1)：世帯用住宅・寮の整備【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	253	1395	19
	30%未満	100.0	15.2	83.7	1.1
	従業員数の30	468	63	399	6
	～50%未満	100.0	13.5	85.3	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	251	1392	19
	30%未満	100.0	15.1	83.8	1.1
	従業員数の30	473	65	402	6
	～50%未満	100.0	13.7	85.0	1.3

問14-35(2)：世帯用住宅・寮の整備【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	253	76	7	104	66
	30%未満	100.0	30.0	2.8	41.1	26.1
	従業員数の30	63	26	4	29	4
	～50%未満	100.0	41.3	6.3	46.0	6.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	251	76	7	103	65
	30%未満	100.0	30.3	2.8	41.0	25.9
	従業員数の30	65	26	4	30	5
	～50%未満	100.0	40.0	6.2	46.2	7.7

問14-35(3)：世帯用住宅・寮の整備【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	59	1259	11	338
	30%未満	100.0	3.5	75.5	0.7	20.3
	従業員数の30	468	18	368	8	74
	～50%未満	100.0	3.8	78.6	1.7	15.8
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	59	1254	11	338
	30%未満	100.0	3.5	75.5	0.7	20.3
	従業員数の30	473	18	373	8	74
	～50%未満	100.0	3.8	78.9	1.7	15.6

問14-36(1)：家賃補助や住宅手当の支給【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	711	932	24
	30%未満	100.0	42.7	55.9	1.4
	従業員数の30	468	205	260	3
	～50%未満	100.0	43.8	55.6	0.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	710	928	24
	30%未満	100.0	42.7	55.8	1.4
	従業員数の30	473	206	264	3
	～50%未満	100.0	43.6	55.8	0.6

問14-36(2)：家賃補助や住宅手当の支給【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	711	148	30	382	151
	30%未満	100.0	20.8	4.2	53.7	21.2
	従業員数の30	205	43	12	137	13
	～50%未満	100.0	21.0	5.9	66.8	6.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	710	148	30	381	151
	30%未満	100.0	20.8	4.2	53.7	21.3
	従業員数の30	206	43	12	138	13
	～50%未満	100.0	20.9	5.8	67.0	6.3

問14-36(3)：家賃補助や住宅手当の支給【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	101	1255	13	298
		100.0	6.1	75.3	0.8	17.9
	従業員数の30%~50%未満	468	39	357	9	63
		100.0	8.3	76.3	1.9	13.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	101	1250	13	298
		100.0	6.1	75.2	0.8	17.9
	従業員数の30%~50%未満	473	39	362	9	63
		100.0	8.2	76.5	1.9	13.3

問14-37(1)：保養施設、レクリエーション施設等の提供、利用補助【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	385	1254	28
		100.0	23.1	75.2	1.7
	従業員数の30%~50%未満	468	101	359	8
		100.0	21.6	76.7	1.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	383	1251	28
		100.0	23.0	75.3	1.7
	従業員数の30%~50%未満	473	103	362	8
		100.0	21.8	76.5	1.7

問14-37(2)：保養施設、レクリエーション施設等の提供、利用補助【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	385	195	14	102	74
		100.0	50.6	3.6	26.5	19.2
	従業員数の30%~50%未満	101	68	5	21	7
		100.0	67.3	5.0	20.8	6.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	383	194	14	102	73
		100.0	50.7	3.7	26.6	19.1
	従業員数の30%~50%未満	103	69	5	21	8
		100.0	67.0	4.9	20.4	7.8

問14-37(3)：保養施設、レクリエーション施設等の提供、利用補助【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	92	1232	8	335
		100.0	5.5	73.9	0.5	20.1
	従業員数の30%~50%未満	468	26	354	13	75
		100.0	5.6	75.6	2.8	16.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	92	1227	8	335
		100.0	5.5	73.8	0.5	20.2
	従業員数の30%~50%未満	473	26	359	13	75
		100.0	5.5	75.9	2.7	15.9

問14-38(1): 運動会等のレクリエーション活動の実施【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	304	1337	26
	30%未満	100.0	18.2	80.2	1.6
	従業員数の30	468	90	371	7
	~50%未満	100.0	19.2	79.3	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	302	1334	26
	30%未満	100.0	18.2	80.3	1.6
	従業員数の30	473	92	374	7
	~50%未満	100.0	19.5	79.1	1.5

問14-38(2): 運動会等のレクリエーション活動の実施【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	304	175	9	49	71
	30%未満	100.0	57.6	3.0	16.1	23.4
	従業員数の30	90	68	3	8	11
	~50%未満	100.0	75.6	3.3	8.9	12.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	302	174	9	49	70
	30%未満	100.0	57.6	3.0	16.2	23.2
	従業員数の30	92	69	3	8	12
	~50%未満	100.0	75.0	3.3	8.7	13.0

問14-38(3): 運動会等のレクリエーション活動の実施【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のまま	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	82	1242	9	334
	30%未満	100.0	4.9	74.5	0.5	20.0
	従業員数の30	468	38	338	11	81
	~50%未満	100.0	8.1	72.2	2.4	17.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	82	1237	9	334
	30%未満	100.0	4.9	74.4	0.5	20.1
	従業員数の30	473	38	343	11	81
	~50%未満	100.0	8.0	72.5	2.3	17.1

問14-39(1): 社員旅行の実施、補助【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	799	846	22
	30%未満	100.0	47.9	50.7	1.3
	従業員数の30	468	189	274	5
	~50%未満	100.0	40.4	58.5	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	797	843	22
	30%未満	100.0	48.0	50.7	1.3
	従業員数の30	473	191	277	5
	~50%未満	100.0	40.4	58.6	1.1

問14-39(2)：社員旅行の実施、補助【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	799	409	35	141	214
	30%未満	100.0	51.2	4.4	17.6	26.8
	従業員数の30	189	134	13	22	20
	～50%未満	100.0	70.9	6.9	11.6	10.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	797	408	35	141	213
	30%未満	100.0	51.2	4.4	17.7	26.7
	従業員数の30	191	135	13	22	21
	～50%未満	100.0	70.7	6.8	11.5	11.0

問14-39(3)：社員旅行の実施、補助【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	165	1204	9	289
	30%未満	100.0	9.9	72.2	0.5	17.3
	従業員数の30	468	58	332	17	61
	～50%未満	100.0	12.4	70.9	3.6	13.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	164	1200	9	289
	30%未満	100.0	9.9	72.2	0.5	17.4
	従業員数の30	473	59	336	17	61
	～50%未満	100.0	12.5	71.0	3.6	12.9

問14-40(1)：短時間勤務制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	536	1103	28
	30%未満	100.0	32.2	66.2	1.7
	従業員数の30	468	207	254	7
	～50%未満	100.0	44.2	54.3	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	533	1101	28
	30%未満	100.0	32.1	66.2	1.7
	従業員数の30	473	210	256	7
	～50%未満	100.0	44.4	54.1	1.5

問14-40(2)：短時間勤務制度【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	536	259	19	141	117
	30%未満	100.0	48.3	3.5	26.3	21.8
	従業員数の30	207	128	7	52	20
	～50%未満	100.0	61.8	3.4	25.1	9.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	533	259	18	140	116
	30%未満	100.0	48.6	3.4	26.3	21.8
	従業員数の30	210	128	8	53	21
	～50%未満	100.0	61.0	3.8	25.2	10.0

問14-40(3)：短時間勤務制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	131	1213	6	317
		100.0	7.9	72.8	0.4	19.0
	従業員数の30%～50%未満	468	40	355	8	65
		100.0	8.5	75.9	1.7	13.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	131	1208	6	317
		100.0	7.9	72.7	0.4	19.1
	従業員数の30%～50%未満	473	40	360	8	65
		100.0	8.5	76.1	1.7	13.7

問14-41(1)：フレックスタイム制度【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	194	1443	30
		100.0	11.6	86.6	1.8
	従業員数の30%～50%未満	468	60	403	5
		100.0	12.8	86.1	1.1
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	194	1438	30
		100.0	11.7	86.5	1.8
	従業員数の30%～50%未満	473	60	408	5
		100.0	12.7	86.3	1.1

問14-41(2)：フレックスタイム制度【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-41(3)：フレックスタイム制度【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	109	1206	12	340
		100.0	6.5	72.3	0.7	20.4
	従業員数の30%～50%未満	468	38	344	10	76
		100.0	8.1	73.5	2.1	16.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	108	1202	12	340
		100.0	6.5	72.3	0.7	20.5
	従業員数の30%～50%未満	473	39	348	10	76
		100.0	8.2	73.6	2.1	16.1

問14-42(1)：テレワーク【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	31	1600	36
		100.0	1.9	96.0	2.2
	従業員数の30%～50%未満	468	3	455	10
		100.0	0.6	97.2	2.1
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	31	1595	36
		100.0	1.9	96.0	2.2
	従業員数の30%～50%未満	473	3	460	10
		100.0	0.6	97.3	2.1

問14-42(2)：テレワーク【非正規従業員への適用状況】

数値変わらず

問14-42(3)：テレワーク【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	62	1235	14	356
		100.0	3.7	74.1	0.8	21.4
	従業員数の30%～50%未満	468	16	359	9	84
		100.0	3.4	76.7	1.9	17.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	61	1231	14	356
		100.0	3.7	74.1	0.8	21.4
	従業員数の30%～50%未満	473	17	363	9	84
		100.0	3.6	76.7	1.9	17.8

問14-43(1)：ノー残業デー等の設置【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	266	1376	25
		100.0	16.0	82.5	1.5
	従業員数の30%～50%未満	468	87	372	9
		100.0	18.6	79.5	1.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	265	1372	25
		100.0	15.9	82.6	1.5
	従業員数の30%～50%未満	473	88	376	9
		100.0	18.6	79.5	1.9

問14-43(2)：ノー残業デー等の設置【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用している	今後適用したい	適用していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	266	140	6	52	68
		100.0	52.6	2.3	19.5	25.6
	従業員数の30%～50%未満	87	70	2	12	3
		100.0	80.5	2.3	13.8	3.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	265	140	6	52	67
		100.0	52.8	2.3	19.6	25.3
	従業員数の30%～50%未満	88	70	2	12	4
		100.0	79.5	2.3	13.6	4.5

問14-43(3)：ノー残業デー等の設置【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	171	1146	11	339
		100.0	10.3	68.7	0.7	20.3
	従業員数の30%～50%未満	468	53	333	7	75
		100.0	11.3	71.2	1.5	16.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	170	1142	11	339
		100.0	10.2	68.7	0.7	20.4
	従業員数の30%～50%未満	473	54	337	7	75
		100.0	11.4	71.2	1.5	15.9

問14-44(1)：時差出勤【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	393	1249	25
	30%未満	100.0	23.6	74.9	1.5
	従業員数の30	468	168	293	7
	～50%未満	100.0	35.9	62.6	1.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	391	1246	25
	30%未満	100.0	23.5	75.0	1.5
	従業員数の30	473	170	296	7
	～50%未満	100.0	35.9	62.6	1.5

問14-44(2)：時差出勤【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	393	184	19	114	76
	30%未満	100.0	46.8	4.8	29.0	19.3
	従業員数の30	168	104	11	26	27
	～50%未満	100.0	61.9	6.5	15.5	16.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	391	182	19	114	76
	30%未満	100.0	46.5	4.9	29.2	19.4
	従業員数の30	170	106	11	26	27
	～50%未満	100.0	62.4	6.5	15.3	15.9

問14-44(3)：時差出勤【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	122	1213	12	320
	30%未満	100.0	7.3	72.8	0.7	19.2
	従業員数の30	468	42	349	11	66
	～50%未満	100.0	9.0	74.6	2.4	14.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	121	1209	12	320
	30%未満	100.0	7.3	72.7	0.7	19.3
	従業員数の30	473	43	353	11	66
	～50%未満	100.0	9.1	74.6	2.3	14.0

問14-45(1)：退職前準備教育(セミナーなど)【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	73	1564	30
	30%未満	100.0	4.4	93.8	1.8
	従業員数の30	468	39	423	6
	～50%未満	100.0	8.3	90.4	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	72	1560	30
	30%未満	100.0	4.3	93.9	1.8
	従業員数の30	473	40	427	6
	～50%未満	100.0	8.5	90.3	1.3

問14-45(2) : 退職前準備教育(セミナーなど)【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	73	18	2	45	8
	30%未満	100.0	24.7	2.7	61.6	11.0
	従業員数の30	39	13	3	18	5
	~50%未満	100.0	33.3	7.7	46.2	12.8
非正規従業員数の割合	従業員数の	72	17	2	45	8
	30%未満	100.0	23.6	2.8	62.5	11.1
	従業員数の30	40	14	3	18	5
	~50%未満	100.0	35.0	7.5	45.0	12.5

問14-45(3) : 退職前準備教育(セミナーなど)【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	76	1227	12	352
	30%未満	100.0	4.6	73.6	0.7	21.1
	従業員数の30	468	33	348	9	78
	~50%未満	100.0	7.1	74.4	1.9	16.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	76	1222	12	352
	30%未満	100.0	4.6	73.5	0.7	21.2
	従業員数の30	473	33	353	9	78
	~50%未満	100.0	7.0	74.6	1.9	16.5

問14-46(1) : 定年退職後の医療保障【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	90	1547	30
	30%未満	100.0	5.4	92.8	1.8
	従業員数の30	468	24	434	10
	~50%未満	100.0	5.1	92.7	2.1
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	89	1543	30
	30%未満	100.0	5.4	92.8	1.8
	従業員数の30	473	25	438	10
	~50%未満	100.0	5.3	92.6	2.1

問14-46(2) : 定年退職後の医療保障【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	90	29	4	41	16
	30%未満	100.0	32.2	4.4	45.6	17.8
	従業員数の30	24	7	0	11	6
	~50%未満	100.0	29.2	0.0	45.8	25.0
非正規従業員数の割合	従業員数の	89	28	4	41	16
	30%未満	100.0	31.5	4.5	46.1	18.0
	従業員数の30	25	8	0	11	6
	~50%未満	100.0	32.0	0.0	44.0	24.0

問14-46(3)：定年退職後の医療保障【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	41	1260	10	356
		100.0	2.5	75.6	0.6	21.4
	従業員数の30%～50%未満	468	20	358	9	81
		100.0	4.3	76.5	1.9	17.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	41	1255	10	356
		100.0	2.5	75.5	0.6	21.4
	従業員数の30%～50%未満	473	20	363	9	81
		100.0	4.2	76.7	1.9	17.1

問14-47(1)：定年退職後の保養施設、レクリエーション施設の利用【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	57	1579	31
		100.0	3.4	94.7	1.9
	従業員数の30%～50%未満	468	14	448	6
		100.0	3.0	95.7	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	57	1574	31
		100.0	3.4	94.7	1.9
	従業員数の30%～50%未満	473	14	453	6
		100.0	3.0	95.8	1.3

問14-47(2)：定年退職後の保養施設、レクリエーション施設の利用【非正規従業員への適用状況】
数値変わらず

問14-47(3)：定年退職後の保養施設、レクリエーション施設の利用【今後の方向】

		合計	充実させたい(施策の新設等)	今のままでいく	縮小したい	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	42	1256	11	358
		100.0	2.5	75.3	0.7	21.5
	従業員数の30%～50%未満	468	15	366	9	78
		100.0	3.2	78.2	1.9	16.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	42	1251	11	358
		100.0	2.5	75.3	0.7	21.5
	従業員数の30%～50%未満	473	15	371	9	78
		100.0	3.2	78.4	1.9	16.5

問14-48(1)：OB会等定年退職後の親睦活動【施策の有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	104	1532	31
		100.0	6.2	91.9	1.9
	従業員数の30%～50%未満	468	17	445	6
		100.0	3.6	95.1	1.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	103	1528	31
		100.0	6.2	91.9	1.9
	従業員数の30%～50%未満	473	18	449	6
		100.0	3.8	94.9	1.3

問14-48(2) : OB会等定年退職後の親睦活動【非正規従業員への適用状況】

		合計	適用して いる	今後適用 したい	適用して いない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	104	45	7	33	19
	30%未満	100.0	43.3	6.7	31.7	18.3
	従業員数の30	17	9	0	7	1
	~50%未満	100.0	52.9	0.0	41.2	5.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	103	44	7	33	19
	30%未満	100.0	42.7	6.8	32.0	18.4
	従業員数の30	18	10	0	7	1
	~50%未満	100.0	55.6	0.0	38.9	5.6

問14-48(3) : OB会等定年退職後の親睦活動【今後の方向】

		合計	充実させ たい(施 策の新設 等)	今のまま でいく	縮小した い	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	56	1249	15	347
	30%未満	100.0	3.4	74.9	0.9	20.8
	従業員数の30	468	18	365	8	77
	~50%未満	100.0	3.8	78.0	1.7	16.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	56	1244	15	347
	30%未満	100.0	3.4	74.8	0.9	20.9
	従業員数の30	473	18	370	8	77
	~50%未満	100.0	3.8	78.2	1.7	16.3

問16-1 : 財産形成

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	830	471	296	70
	30%未満	100.0	49.8	28.3	17.8	4.2
	従業員数の30	468	244	125	82	17
	~50%未満	100.0	52.1	26.7	17.5	3.6
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	829	469	294	70
	30%未満	100.0	49.9	28.2	17.7	4.2
	従業員数の30	473	245	127	84	17
	~50%未満	100.0	51.8	26.8	17.8	3.6

問16-2 : 食事

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の	1667	783	708	110	66
	30%未満	100.0	47.0	42.5	6.6	4.0
	従業員数の30	468	200	229	24	15
	~50%未満	100.0	42.7	48.9	5.1	3.2
非正規従業員数の割合	従業員数の	1662	781	705	110	66
	30%未満	100.0	47.0	42.4	6.6	4.0
	従業員数の30	473	202	232	24	15
	~50%未満	100.0	42.7	49.0	5.1	3.2

問16-3：健康管理

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	220	793	602	52
	30%未満	100.0	13.2	47.6	36.1	3.1
	従業員数の30	468	67	214	175	12
	～50%未満	100.0	14.3	45.7	37.4	2.6
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	220	792	598	52
	30%未満	100.0	13.2	47.7	36.0	3.1
	従業員数の30	473	67	215	179	12
	～50%未満	100.0	14.2	45.5	37.8	2.5

問16-4：両立支援

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	137	498	975	57
	30%未満	100.0	8.2	29.9	58.5	3.4
	従業員数の30	468	36	140	277	15
	～50%未満	100.0	7.7	29.9	59.2	3.2
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	137	496	972	57
	30%未満	100.0	8.2	29.8	58.5	3.4
	従業員数の30	473	36	142	280	15
	～50%未満	100.0	7.6	30.0	59.2	3.2

問16-5：休暇制度

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	107	1130	373	57
	30%未満	100.0	6.4	67.8	22.4	3.4
	従業員数の30	468	37	302	115	14
	～50%未満	100.0	7.9	64.5	24.6	3.0
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	107	1127	371	57
	30%未満	100.0	6.4	67.8	22.3	3.4
	従業員数の30	473	37	305	117	14
	～50%未満	100.0	7.8	64.5	24.7	3.0

問16-6：自己啓発

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	544	824	230	69
	30%未満	100.0	32.6	49.4	13.8	4.1
	従業員数の30	468	168	234	55	11
	～50%未満	100.0	35.9	50.0	11.8	2.4
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	543	821	229	69
	30%未満	100.0	32.7	49.4	13.8	4.2
	従業員数の30	473	169	237	56	11
	～50%未満	100.0	35.7	50.1	11.8	2.3

問16-7：慶弔災害

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	61	1278	273	55
	30%未満	100.0	3.7	76.7	16.4	3.3
	従業員数の30	468	16	351	89	12
	～50%未満	100.0	3.4	75.0	19.0	2.6
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	61	1273	273	55
	30%未満	100.0	3.7	76.6	16.4	3.3
	従業員数の30	473	16	356	89	12
	～50%未満	100.0	3.4	75.3	18.8	2.5

問16-8：住宅

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	433	842	329	63
	30%未満	100.0	26.0	50.5	19.7	3.8
	従業員数の30	468	121	245	90	12
	～50%未満	100.0	25.9	52.4	19.2	2.6
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	432	839	328	63
	30%未満	100.0	26.0	50.5	19.7	3.8
	従業員数の30	473	122	248	91	12
	～50%未満	100.0	25.8	52.4	19.2	2.5

問16-9：余暇活動

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	397	1014	190	66
	30%未満	100.0	23.8	60.8	11.4	4.0
	従業員数の30	468	122	287	44	15
	～50%未満	100.0	26.1	61.3	9.4	3.2
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	397	1009	190	66
	30%未満	100.0	23.9	60.7	11.4	4.0
	従業員数の30	473	122	292	44	15
	～50%未満	100.0	25.8	61.7	9.3	3.2

問16-10：働き方

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	147	1006	455	59
	30%未満	100.0	8.8	60.3	27.3	3.5
	従業員数の30	468	48	283	124	13
	～50%未満	100.0	10.3	60.5	26.5	2.8
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	147	1003	453	59
	30%未満	100.0	8.8	60.3	27.3	3.5
	従業員数の30	473	48	286	126	13
	～50%未満	100.0	10.1	60.5	26.6	2.7

問16-11：高齢者

		合計	従業員が 自助努力 すべき	企業が支 援すべき	国が支援 すべき	無回答
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1667	257	415	932	63
	30%未満	100.0	15.4	24.9	55.9	3.8
	従業員数の30	468	68	120	267	13
	～50%未満	100.0	14.5	25.6	57.1	2.8
非正規従業 員数の割合	従業員数の	1662	257	415	927	63
	30%未満	100.0	15.5	25.0	55.8	3.8
	従業員数の30	473	68	120	272	13
	～50%未満	100.0	14.4	25.4	57.5	2.7

問18-1：福利厚生制度・施策の目的として、貴社ではどのような目的を重視していますか。【現在】

		合計	人材の確 保	従業員の定着	従業員同 士の一体 感の醸成	企業への 信頼感や ロイヤリ ティの醸 成	従業員の 仕事に対 する意欲 の向上	従業員が 仕事に専 念できる 環境づく り（生活 の安定等
非正規従 業員数の 割合	従業員数の	1667	850	954	586	224	1020	561
	30%未満	100.0	51.0	57.2	35.2	13.4	61.2	33.7
	従業員数の30	468	272	279	172	49	289	144
	～50%未満	100.0	58.1	59.6	36.8	10.5	61.8	30.8
非正規従 業員数の 割合	従業員数の	1662	846	950	585	224	1015	560
	30%未満	100.0	50.9	57.2	35.2	13.5	61.1	33.7
	従業員数の30	473	276	283	173	49	294	145
	～50%未満	100.0	58.4	59.8	36.6	10.4	62.2	30.7

		従業員の 自立支援	公的福祉 の補完	企業のイ メージ アップ	その他	特に目的 はない	無回答
非正規従 業員数の 割合	従業員数の	81	64	135	4	73	27
	30%未満	4.9	3.8	8.1	0.2	4.4	1.6
	従業員数の30	19	21	27	3	19	4
	～50%未満	4.1	4.5	5.8	0.6	4.1	0.9
非正規従 業員数の 割合	従業員数の	81	64	135	4	73	27
	30%未満	4.9	3.9	8.1	0.2	4.4	1.6
	従業員数の30	19	21	27	3	19	4
	～50%未満	4.0	4.4	5.7	0.6	4.0	0.8

問18-2：福利厚生制度・施策の目的として、貴社ではどのような目的を重視していますか。【今後】

		合計	人材の確保	従業員の定着	従業員同士の一体感の醸成	企業への信頼感やロイヤリティの醸成	従業員の仕事に対する意欲の向上	従業員が仕事に専念できる環境づくり（生活の安定等）
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	845	817	492	297	915	647
		100.0	50.7	49.0	29.5	17.8	54.9	38.8
	従業員数の30%～50%未満	468	244	236	158	80	260	184
		100.0	52.1	50.4	33.8	17.1	55.6	39.3
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	842	815	490	295	911	645
		100.0	50.7	49.0	29.5	17.7	54.8	38.8
	従業員数の30%～50%未満	473	247	238	160	82	264	186
		100.0	52.2	50.3	33.8	17.3	55.8	39.3

		従業員の自立支援	公的福祉の補完	企業のイメージアップ	その他	特に目的はない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	117	122	199	5	52	63
		7.0	7.3	11.9	0.3	3.1	3.8
	従業員数の30%～50%未満	46	35	49	3	10	9
		9.8	7.5	10.5	0.6	2.1	1.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	117	122	199	5	52	63
		7.0	7.3	12.0	0.3	3.1	3.8
	従業員数の30%～50%未満	46	35	49	3	10	9
		9.7	7.4	10.4	0.6	2.1	1.9

問19：福利厚生制度・施策について、アウトソーシングの実施、またはカフェテリアプランを導入していますか。当てはまるもの1つに○をつけてください。

		合計	アウトソーシングとカフェテリアプランの両方を実施・導入している	アウトソーシングのみ実施している	カフェテリアプランのみ導入している	アウトソーシングとカフェテリアプランのどちらか実施・導入していない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	15	229	5	1292	126
		100.0	0.9	13.7	0.3	77.5	7.6
	従業員数の30%～50%未満	468	6	75	4	353	30
		100.0	1.3	16.0	0.9	75.4	6.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	15	227	5	1289	126
		100.0	0.9	13.7	0.3	77.6	7.6
	従業員数の30%～50%未満	473	6	77	4	356	30
		100.0	1.3	16.3	0.8	75.3	6.3

問20-1(1)：財形貯蓄制度【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%	244	85	143	16
	未満	100.0	34.8	58.6	6.6
	従業員数の30～	81	21	56	4
	50%未満	100.0	25.9	69.1	4.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	242	84	142	16
	30%未満	100.0	34.7	58.7	6.6
	従業員数の30	83	22	57	4
	～50%未満	100.0	26.5	68.7	4.8

問20-1(2)：財形貯蓄制度【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-2(1)：社内預金制度【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%	244	21	208	15
	未満	100.0	8.6	85.2	6.1
	従業員数の30～	81	5	72	4
	50%未満	100.0	6.2	88.9	4.9
非正規従業員数の割合	従業員数の	242	21	206	15
	30%未満	100.0	8.7	85.1	6.2
	従業員数の30	83	5	74	4
	～50%未満	100.0	6.0	89.2	4.8

問20-2(2)：社内預金制度【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-3(1)：従業員持株制度・持株会【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%	244	19	208	17
	未満	100.0	7.8	85.2	7.0
	従業員数の30～	81	4	74	3
	50%未満	100.0	4.9	91.4	3.7
非正規従業員数の割合	従業員数の	242	19	206	17
	30%未満	100.0	7.9	85.1	7.0
	従業員数の30	83	4	76	3
	～50%未満	100.0	4.8	91.6	3.6

問20-3(2)：従業員持株制度・持株会【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-4(1)：住宅取得のための融資制度【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%	244	24	204	16
	未満	100.0	9.8	83.6	6.6
	従業員数の30～	81	19	60	2
	50%未満	100.0	23.5	74.1	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の	242	24	202	16
	30%未満	100.0	9.9	83.5	6.6
	従業員数の30	83	19	62	2
	～50%未満	100.0	22.9	74.7	2.4

問20-4(2)：住宅取得のための融資制度【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-5(1)：金融関係の相談・セミナー【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	42	185	17
		100.0	17.2	75.8	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	10	68	3
		100.0	12.3	84.0	3.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	42	183	17
		100.0	17.4	75.6	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	10	70	3
		100.0	12.0	84.3	3.6

問20-5(2)：金融関係の相談・セミナー【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-6(1)：教育、結婚等住宅以外の臨時支出に対する貸し付け【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	32	195	17
		100.0	13.1	79.9	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	13	65	3
		100.0	16.0	80.2	3.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	32	193	17
		100.0	13.2	79.8	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	13	67	3
		100.0	15.7	80.7	3.6

問20-6(2)：教育、結婚等住宅以外の臨時支出に対する貸し付け【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-7(1)：食堂【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	46	183	15
		100.0	18.9	75.0	6.1
	従業員数の30～50%未満	81	17	63	1
		100.0	21.0	77.8	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	45	182	15
		100.0	18.6	75.2	6.2
	従業員数の30～50%未満	83	18	64	1
		100.0	21.7	77.1	1.2

問20-7(2)：食堂【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-8(1)：食事手当【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	20	211	13
		100.0	8.2	86.5	5.3
	従業員数の30～50%未満	81	7	73	1
		100.0	8.6	90.1	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	20	209	13
		100.0	8.3	86.4	5.4
	従業員数の30～50%未満	83	7	75	1
		100.0	8.4	90.4	1.2

問20-8(2)：食事手当【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-9(1)：外部飲食店で利用できる食券等の配布【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	30	196	18
		100.0	12.3	80.3	7.4
	従業員数の30～50%未満	81	9	71	1
		100.0	11.1	87.7	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	30	194	18
		100.0	12.4	80.2	7.4
	従業員数の30～50%未満	83	9	73	1
		100.0	10.8	88.0	1.2

問20-9(2)：外部飲食店で利用できる食券等の配布【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-10(1)：診療所、健康管理センター等医療施設【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	100	130	14
		100.0	41.0	53.3	5.7
	従業員数の30～50%未満	81	29	51	1
		100.0	35.8	63.0	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	98	130	14
		100.0	40.5	53.7	5.8
	従業員数の30～50%未満	83	31	51	1
		100.0	37.3	61.4	1.2

問20-10(2)：診療所、健康管理センター等医療施設【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-11(1)：メンタルヘルス相談【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	126	106	12
		100.0	51.6	43.4	4.9
	従業員数の30～50%未満	81	42	38	1
		100.00	51.9	46.9	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	124	106	12
		100.0	51.2	43.8	5.0
	従業員数の30～50%未満	83	44	38	1
		100.0	53.0	45.8	1.2

問20-11(2)：メンタルヘルス相談【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-12(1)：人間ドック受診の補助【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	130	100	14
		100.0	53.3	41.0	5.7
	従業員数の30～50%未満	81	47	34	0
		100.0	58.0	42.0	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	129	99	14
		100.0	53.3	40.9	5.8
	従業員数の30～50%未満	83	48	35	0
		100.0	57.8	42.2	0.0

問20-12(2)：人間ドック受診の補助【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-13(1)：運動施設・フィットネスクラブの利用補助【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	113	120	11
		100.0	46.3	49.2	4.5
	従業員数の30～50%未満	81	39	41	1
		100.0	48.1	50.6	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	112	119	11
		100.0	46.3	49.2	4.5
	従業員数の30～50%未満	83	40	42	1
		100.0	48.2	50.6	1.2

問20-13(2)：運動施設・フィットネスクラブの利用補助【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-14(1)：企業内保育施設や保育サービス（ベビーシッターなど）、情報の提供【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	24	205	15
		100.0	9.8	84.0	6.1
	従業員数の30～50%未満	81	10	69	2
		100.0	12.3	85.2	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	24	203	15
		100.0	9.9	83.9	6.2
	従業員数の30～50%未満	83	10	71	2
		100.0	12.0	85.5	2.4

問20-14(2)：企業内保育施設や保育サービス（ベビーシッターなど）、情報の提供【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-15(1)：介護のための施設やサービス（ヘルパーなど）、情報の提供【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	30	198	16
		100.0	12.3	81.1	6.6
	従業員数の30～50%未満	81	9	70	2
		100.0	11.1	86.4	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	30	196	16
		100.0	12.4	81.0	6.6
	従業員数の30～50%未満	83	9	72	2
		100.0	10.8	86.7	2.4

問20-15(2)：介護のための施設やサービス（ヘルパーなど）、情報の提供【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-16(1)：社内での自己啓発プログラム【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	55	175	14
		100.0	22.5	71.7	5.7
	従業員数の30～50%未満	81	18	61	2
		100.0	22.2	75.3	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	54	174	14
		100.0	22.3	71.9	5.8
	従業員数の30～50%未満	83	19	62	2
		100.0	22.9	74.7	2.4

問20-16(2)：社内での自己啓発プログラム【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-17(1)：社外の自己啓発サービスの提供、経費補助【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	105	127	12
		100.0	43.0	52.0	4.9
	従業員数の30～50%未満	81	28	51	2
		100.0	34.6	63.0	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	104	126	12
		100.0	43.0	52.1	5.0
	従業員数の30～50%未満	83	29	52	2
		100.0	34.9	62.7	2.4

問20-17(2)：社外の自己啓発サービスの提供、経費補助【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-18(1)：社外の自己啓発に関する情報提供【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	98	133	13
		100.0	40.2	54.5	5.3
	従業員数の30～50%未満	81	30	49	2
		100.0	37.0	60.5	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	98	131	13
		100.0	40.5	54.1	5.4
	従業員数の30～50%未満	83	30	51	2
		100.0	36.1	61.4	2.4

問20-18(2)：社外の自己啓発に関する情報提供【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-19(1)：慶弔見舞金制度【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	120	114	10
		100.0	49.2	46.7	4.1
	従業員数の30～50%未満	81	42	39	0
		100.0	51.9	48.1	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	120	112	10
		100.0	49.6	46.3	4.1
	従業員数の30～50%未満	83	42	41	0
		100.0	50.6	49.4	0.0

問20-19(2)：慶弔見舞金制度【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-20(1)：永年勤続表彰【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	81	148	15
		100.0	33.2	60.7	6.1
	従業員数の30～50%未満	81	33	48	0
		100.0	40.7	59.3	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	81	146	15
		100.0	33.5	60.3	6.2
	従業員数の30～50%未満	83	33	50	0
		100.0	39.8	60.2	0.0

問20-20(2)：永年勤続表彰【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-21(1)：遺族・遺児年金【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	33	196	15
		100.0	13.5	80.3	6.1
	従業員数の30～50%未満	81	10	70	1
		100.0	12.3	86.4	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	33	194	15
		100.0	13.6	80.2	6.2
	従業員数の30～50%未満	83	10	72	1
		100.0	12.0	86.7	1.2

問20-21(2)：遺族・遺児年金【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-22(1)：労災補償給付の付加給付【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	84	147	13
		100.0	34.4	60.2	5.3
	従業員数の30～50%未満	81	23	58	0
		100.0	28.4	71.6	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	84	145	13
		100.0	34.7	59.9	5.4
	従業員数の30～50%未満	83	23	60	0
		100.0	27.7	72.3	0.0

問20-22(2)：労災補償給付の付加給付【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-23(1)：世帯用住宅・寮の整備【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	20	209	15
		100.0	8.2	85.7	6.1
	従業員数の30～50%未満	81	8	72	1
		100.0	9.9	88.9	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	20	207	15
		100.0	8.3	85.5	6.2
	従業員数の30～50%未満	83	8	74	1
		100.0	9.6	89.2	1.2

問20-23(2)：世帯用住宅・寮の整備【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-24(1)：家賃補助や住宅手当の支給【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	37	190	17
		100.0	15.2	77.9	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	9	71	1
		100.0	11.1	87.7	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	36	189	17
		100.0	14.9	78.1	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	10	72	1
		100.0	12.0	86.7	1.2

問20-24(2)：家賃補助や住宅手当の支給【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-25(1)：保養施設、レクリエーション施設等の提供、利用補助【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	145	87	12
		100.0	59.4	35.7	4.9
	従業員数の30～50%未満	81	51	29	1
		100.0	63.0	35.8	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	145	85	12
		100.0	59.9	35.1	5.0
	従業員数の30～50%未満	83	51	31	1
		100.0	61.4	37.3	1.2

問20-25(2)：保養施設、レクリエーション施設等の提供、利用補助【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-26(1)：運動会等のレクリエーション活動の実施【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	40	188	16
		100.0	16.4	77.0	6.6
	従業員数の30～50%未満	81	14	65	2
		100.0	17.3	80.2	2.5
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	40	186	16
		100.0	16.5	76.9	6.6
	従業員数の30～50%未満	83	14	67	2
		100.0	16.9	80.7	2.4

問20-26(2)：運動会等のレクリエーション活動の実施【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-27(1)：社員旅行の実施、補助【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	59	168	17
		100.0	24.2	68.9	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	16	64	1
		100.0	19.8	79.0	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	59	166	17
		100.0	24.4	68.6	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	16	66	1
		100.0	19.3	79.5	1.2

問20-27(2)：社員旅行の実施、補助【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-28(1)：退職前準備教育（セミナーなど）【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	26	202	16
		100.0	10.7	82.8	6.6
	従業員数の30～50%未満	81	9	71	1
		100.0	11.1	87.7	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	26	200	16
		100.0	10.7	82.6	6.6
	従業員数の30～50%未満	83	9	73	1
		100.0	10.8	88.0	1.2

問20-28(2)：退職前準備教育（セミナーなど）【カフェテリアプラン導入の有無】
数値変わらず

問20-29(1)：定年退職後の医療保障【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	22	205	17
		100.0	9.0	84.0	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	7	73	1
		100.0	8.6	90.1	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	22	203	17
		100.0	9.1	83.9	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	7	75	1
		100.0	8.4	90.4	1.2

問20-29(2)：定年退職後の医療保障【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-30(1)：定年退職後の保養施設、レクリエーション施設の利用【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	17	210	17
		100.0	7.0	86.1	7.0
	従業員数の30～50%未満	81	4	76	1
		100.0	4.9	93.8	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	17	208	17
		100.0	7.0	86.0	7.0
	従業員数の30～50%未満	83	4	78	1
		100.0	4.8	94.0	1.2

問20-30(2)：定年退職後の保養施設、レクリエーション施設の利用【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問20-31(1)：OB会等定年退職後の親睦活動【アウトソーシングの有無】

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	244	10	218	16
		100.0	4.1	89.3	6.6
	従業員数の30～50%未満	81	5	75	1
		100.0	6.2	92.6	1.2
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	10	216	16
		100.0	4.1	89.3	6.6
	従業員数の30～50%未満	83	5	77	1
		100.0	6.0	92.8	1.2

問20-31(2)：OB会等定年退職後の親睦活動【カフェテリアプラン導入の有無】

数値変わらず

問2 1 (1) : アウトソーシングの実施の目的で、重視するもの3つをお選びください。

		合計	1)経費の削減	2)社内業務の簡素化	3)人員の削減	4)効率的な事業運営(自前ノウハウのない施策の実施など)	5)福利厚生施策のニーズの多様化への対応	6)福利厚生を利用する従業員の偏りをなくすこと(従業員の福利厚生受益の均等化)	7)従業員同士の一体感の醸成	8)従業員の定着
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	247	58	94	22	80	80	33	26	61
		100.0	23.8	38.5	9.0	32.8	32.8	13.5	10.7	25.0
	従業員数の30~50%未満	78	26	31	4	32	32	14	8	20
		100.0	32.1	38.3	4.9	39.5	39.5	17.3	9.9	24.7
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	58	92	22	78	79	33	26	61
		100.0	24.0	38.0	9.1	32.2	32.6	13.6	10.7	25.2
	従業員数の30~50%未満	83	26	33	4	34	33	14	8	20
		100.0	31.3	39.8	4.8	41.0	39.8	16.9	9.6	24.1
		9)企業への信頼感やロイヤリティの醸成	10)従業員の仕事に対する意欲の向上	11)従業員が仕事に専念できる環境づくり(生活の安定等)	12)従業員のスキル向上	13)公的福祉の補完	14)企業のイメージアップ	15)その他	16)特に目的はない	17)無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	18	77	32	26	25	13	5	6	9
		7.4	31.6	13.1	10.7	10.2	5.3	2.0	2.5	3.7
	従業員数の30~50%未満	5	22	14	5	11	2	1	2	0
		6.2	27.2	17.3	6.2	13.6	2.5	1.2	2.5	0.0
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	18	77	32	25	25	13	5	6	9
		7.4	31.8	13.2	10.3	10.3	5.4	2.1	2.5	3.7
	従業員数の30~50%未満	5	22	14	6	11	2	1	2	0
		6.0	26.5	16.9	7.2	13.3	2.4	1.2	2.4	0.0

問2 1 (2) : カフェテリアプラン導入の目的で、重視するもの3つをお選びください。

数値変わらず

問2 2 : アウトソーシングの課題は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

		合計	1)外注化するとコスト高になる	2)専門的なノウハウをもっているところが少ない	3)適当なアウトソーシング先がない	4)施策により一元化できない	5)アウトソーシングするとサービスが低下する	6)アウトソーシング先に関する情報がない	7)その他	8)特に問題はない	9)無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	247	67	19	32	16	6	29	8	94	18
		100.0	27.5	7.8	13.1	6.6	2.5	11.9	3.3	38.5	7.4
	従業員数の30~50%未満	78	20	5	17	5	4	9	1	35	6
		100.0	24.7	6.2	21.0	6.2	4.9	11.1	1.2	43.2	7.4
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	242	65	19	31	15	6	28	8	94	18
		100.0	26.9	7.9	12.8	6.2	2.5	11.6	3.3	38.8	7.4
	従業員数の30~50%未満	83	22	5	18	6	4	10	1	35	6
		100.0	26.5	6.0	21.7	7.2	4.8	12.0	1.2	42.2	7.2

問2 3 : カフェテリアプランの課題は何ですか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

数値変わらず

問 2 4 : 貴社の福利厚生制度・施策の実施・運営に携わっているのは、次の何れに当たりますか。当てはまるものすべてに○をつけてください。

		合計	1)会社本 体	2)グルー プ・関連 企業でつ くる共済 会等	3)同業の 他社など と共同で つくる共 済会等	4)地域等 でつくる 社団・財 団などの 共済会等	5)加入す る健康保 険	6)福利厚 生サービス を提供する 民間の事業 者	7)法定外 の制度・ 施策は まったく ない	8)無回答
非正規従 業員数の 割合	従業員数の	1667	672	110	146	142	383	170	423	136
	30%未満	100.0	40.3	6.6	8.8	8.5	23.0	10.2	25.4	8.2
	従業員数の30 ~50%未満	468	201	36	59	36	104	35	124	23
		100.0	42.9	7.7	12.6	7.7	22.2	7.5	26.5	4.9
非正規従 業員数の割 合	従業員数の	1662	670	110	145	142	380	170	423	136
	30%未満	100.0	40.3	6.6	8.7	8.5	22.9	10.2	25.5	8.2
	従業員数の30 ~50%未満	473	203	36	60	36	107	35	124	23
		100.0	42.9	7.6	12.7	7.6	22.6	7.4	26.2	4.9

問 2 5 : 中小企業勤労者福祉サービスセンターを知っていますか。

		合計	知っている	知らない	無回答
非正規従 業員数の割 合	従業員数の30% 未満	1667	226	1388	53
		100.0	13.6	83.3	3.2
	従業員数の30~ 50%未満	468	61	397	10
		100.0	13.0	84.8	2.1
非正規従 業員数の割 合	従業員数の	1662	225	1384	53
	30%未満	100.0	13.5	83.3	3.2
	従業員数の30 ~50%未満	473	62	401	10
		100.0	13.1	84.8	2.1

付問 2 5 - 1 : 貴社は、中小企業勤労者福祉サービスセンターの会員ですか。(1つに○)

		合計	会員であ る	会員では ない	無回答
非正規従 業員数の割 合	従業員数の30% 未満	226	86	140	0
		100.0	38.1	61.9	0.0
	従業員数の30~ 50%未満	61	16	45	0
		100.0	26.2	73.8	0.0
非正規従 業員数の割 合	従業員数の	225	86	139	0
	30%未満	100.0	38.2	61.8	0.0
	従業員数の30 ~50%未満	62	16	46	0
		100.0	25.8	74.2	0.0

問 2 6 : 「福利厚生を可能な限り抑制し、その分を賃金の原資に充てていきたい/充ててほしい」という意見について、あてはまるもの一つに○をつけてください。

		合計	そう思う	まあそう 思う	あまりそ う思わな い	そう思わ ない	無回答
非正規従 業員数の割 合	従業員数の30% 未満	1667	152	630	643	154	88
		100.0	9.1	37.8	38.6	9.2	5.3
	従業員数の30~ 50%未満	468	33	187	192	36	20
		100.0	7.1	40.0	41.0	7.7	4.3
非正規従 業員数の割 合	従業員数の	1662	152	629	639	154	88
	30%未満	100.0	9.1	37.8	38.4	9.3	5.3
	従業員数の30 ~50%未満	473	33	188	196	36	20
		100.0	7.0	39.7	41.4	7.6	4.2

問27(1)：貴社の福利厚生費のうち、法定外福利費の過去10年間の変化についてお聞きします。(当てはまるもの1つに○)

		合計	増えた	やや増えた	どちらともいえない	やや減った	減った	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	210	404	880	64	28	81
		100.0	12.6	24.2	52.8	3.8	1.7	4.9
	従業員数の30~50%未満	468	54	120	239	18	14	23
		100.0	11.5	25.6	51.1	3.8	3.0	4.9
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	209	403	877	64	28	81
		100.0	12.6	24.2	52.8	3.9	1.7	4.9
	従業員数の30~50%未満	473	55	121	242	18	14	23
		100.0	11.6	25.6	51.2	3.8	3.0	4.9

問27(2)：貴社の福利厚生費のうち、法定外福利費の今後の方針についてお聞きします。(当てはまるもの1つに○)

		合計	増やす	やや増やす	どちらともいえない	やや減らす	減らす	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	82	298	1159	17	8	103
		100.0	4.9	17.9	69.5	1.0	0.5	6.2
	従業員数の30~50%未満	468	13	93	324	10	1	27
		100.0	2.8	19.9	69.2	2.1	0.2	5.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	82	296	1156	17	8	103
		100.0	4.9	17.8	69.6	1.0	0.5	6.2
	従業員数の30~50%未満	473	13	95	327	10	1	27
		100.0	2.7	20.1	69.1	2.1	0.2	5.7

問28：厚生年金基金がありますか。(1つに○)

		合計	ある	ない	無回答
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1667	324	1283	60
		100.0	19.4	77.0	3.6
	従業員数の30~50%未満	468	77	373	18
		100.0	16.5	79.7	3.8
非正規従業員数の割合	従業員数の30%未満	1662	322	1280	60
		100.0	19.4	77.0	3.6
	従業員数の30~50%未満	473	79	376	18
		100.0	16.7	79.5	3.8