

JILPT 調査シリーズ

No.194

2020年2月

ものづくり産業における技能継承の現状と 課題に関する調査結果

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



ものづくり産業における技能継承の現状と 課題に関する調査結果

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

我が国では、GDP（国内総生産）に占める製造業割合が約 2 割を占めており、依然としてもものづくり産業が基幹産業であることは間違いない。だがその一方において、ものづくり産業における若年就業者数（34 歳以下）とその比率は減少傾向にあり、また、製造業への新規入職者数は、従業員 300 人未満の中小企業では長期的に減少傾向にあり、この分野における人材の確保、育成が喫緊の課題となっているとの指摘もある。

ものづくり産業において、熟練技能は事業の中核を支えるものであり、技能継承が円滑に行われなければ、ものづくり産業の将来も危うい。これまで、いわゆる「団塊の世代」が労働市場から引退する時期において、技能継承の問題が伝え手側の問題としてクローズアップされたことがあった。しかし現在は、上述したように、若者の製造業離れと人口減少により、受け手側の減少や不足も課題として浮かび上がってきている。

こうしたことを背景に当機構は、ものづくり産業における技能継承の現状がどのようになっているのか、また、企業はどのような課題を抱えているのかについて実態把握するため、2018 年 11 月、企業アンケート調査を行った。本報告書は、同調査の結果をとりまとめたものである。なお、調査データの一部は、令和元年（2019 年）6 月に閣議決定された「平成 30 年度ものづくり基盤技術の振興施策」（令和元年版ものづくり白書）にも活用された。

アンケート調査にご回答いただいた企業にこの場をお借りしてあらためて感謝申し上げます。本報告書が関係各位の方々に少しでも役に立つものになれば幸いである。

2020 年 2 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 樋口 美雄

調査実施担当者

<氏 名>	<所 属>
郡司 正人	調査部長
藤本 真	人材育成部門 主任研究員
荒川 創太	調査部 主任調査員補佐
※ 所属肩書きは、本シリーズ発行時点のもの	

本調査シリーズのとりまとめは主に荒川が行った。

本文中の用語の定義

- ・ **ものづくり人材**：技能者、技術者の総称
- ・ **技能者**：現場でものの製造（切削、加工、組立、製織、抄紙、製版、検査など）を直接担当している従業員（なお、技能者以外を技術者とする）
- ・ **技能系非正社員**：技能職としての仕事を担当し、パートやアルバイトなど直接雇用されている正社員以外の者。ただし、60歳以上の定年後の再雇用者は除く
- ・ **技能継承**：業務を継続的に行っていくため、ものづくりにかかる知識やスキル・技能を後輩や次世代に伝え、受け継いでいくこと

目 次

第1章 調査の概要	1
第2章 回答企業の属性	3
1. 設立時期	3
2. 本社所在地	6
3. 業種	7
4. 生産・販売の活動分野	8
5. ものづくりにおける自社の強み	10
(1) 強みの内容	10
(2) 優れたものづくり能力の具体的な内容	13
6. ものづくり人材の基本的な特徴	15
7. ものづくり人材の年齢構成のタイプ	16
8. ものづくり人材における40歳未満の割合	17
9. 社員の人数の状況	18
(1) 従業員数（正社員数＋直接雇用非正社員数）	18
①従業員数	18
②従業員におけるものづくり人材比率	19
③従業員ものづくり人材におけるものづくり技能者比率	20
(2) 正社員数	21
①正社員数	21
②正社員におけるものづくり人材比率	22
③正社員ものづくり人材における技能者比率	23
(3) 女性の比率	24
①従業員における女性比率	24
②従業員ものづくり人材における女性比率	25
③従業員ものづくり人材技能職における女性比率	26
(4) 直接雇用非正社員の比率	28
①従業員における直接雇用非正社員の比率	28
②従業員のものづくり人材における直接雇用非正社員の比率	29
10. 直近の決算での年間売上高と営業利益	30
(1) 直近の決算での年間売上高	30
(2) 3年前と比べた売上高の変化	31

(3) 直近の決算での年間営業利益	32
(4) 3年前と比べた営業利益の変化	33
(5) 売上高営業利益率	34
1 1. 労働生産性を向上させるために行っている取り組み	36
1 2. 同業同規模の他社と比べた場合の労働生産性をどのように考えているか	40
1 3. 今後の会社の事業規模の見通しや意向	43
第3章 調査結果の概要	44
第1節 ものづくりに関わる人材の採用と定着について	44
1. 過去3年間でのものづくり人材の採用	44
(1) 新卒採用	44
①高校卒	44
②高専・短大卒	47
③大学・大学院卒	50
④新卒募集の有無（学歴を問わず）	53
⑤新卒採用の有無（学歴を問わず）	54
(2) 中途採用	55
(3) 新卒と中途を合わせた採用の状況	56
2. ものづくり人材の採用方針	57
(1) 10年前	57
(2) 現在	58
(3) 採用方針の【10年前】と【現在】との対比	59
(4) 現在のものづくり人材の採用方針が新卒採用中心である理由	61
(5) ものづくり人材の採用方針が中途採用中心である理由	62
3. 過去5年間でのものづくり人材の採用に対する評価	63
4. ものづくり人材の採用がうまくいっていない理由	65
5. ものづくり人材の定着状況の同業同規模の他社との比較	68
6. 現在のものづくり人材の過不足状況	69
(1) 過不足状況	69
(2) 人手不足への対応策	70
第2節 ものづくり人材の育成・能力開発と技能継承について	72
1. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの 人材育成・能力開発の取り組み	72

2. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの 年数	77
3. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの 人材育成・能力開発に対する評価	81
4. 現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針	83
5. 人材育成・能力開発方針の社内での浸透度	85
6. 技能継承することが必要な知識やスキル、技能	86
7. 技能継承することの重要度	93
8. 技能継承を進めるための取り組み	95
9. 技能継承に対する評価	103
10. 技能継承がうまくいっている理由	105
11. 技能継承がうまくいっていない理由	113
12. 将来の技能継承に対する不安	121
13. 現在の技能継承に対する評価と将来の見通し	123
14. 今後の技能継承の方針	126
15. 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等に対する要望	128
第3節 多様なものづくり人材の活用について	129
1. 女性ものづくり人材の活用とそのメリット	129
2. 定年の状況	132
(1) 定年の有無	132
(2) 定年年齢	132
(3) 定年後の継続雇用制度の有無	134
(4) 65歳を超えても勤務できる企業割合	134
3. 60歳以上のものづくり人材	136
(1) 現在、60歳以上のものづくり人材が勤務しているか	136
(2) 現在、勤務しているものづくり人材の最高齢	137
(3) 60歳以上のものづくり人材の主な役割	138
4. 技能系非正社員	139
(1) ものづくり現場に技能系非正社員がいるか	139
(2) 技能系非正社員を雇用することのメリット	140
(3) 技能系非正社員の正社員への登用	141

第4章 設問間クロス集計結果からみたものづくり人材の育成・能力開発、技能継承等

の現状	143
1. どのような企業が、人材育成・能力開発の取り組みに対する評価が高いのか	143
（1）現在のものづくり人材の採用方針別にみた、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	143
（2）ものづくり人材の採用に対する評価別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	144
（3）ものづくり人材の定着状況別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	145
（4）現在のものづくり人材の過不足別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	149
（5）一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	150
（6）ものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	151
（7）現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	152
（8）ものづくり人材の年齢構成タイプ別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価	153
（9）小括	154
2. どのような企業が、技能継承に対する評価が高いのか	155
（1）過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた技能継承に対する評価	155
（2）ものづくり人材の定着状況別にみた技能継承に対する評価	156
（3）現在のものづくり人材の過不足状況別にみた技能継承に対する評価	157
（4）一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた技能継承に対する評価	158
（5）一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた技能継承に対する評価	159
（6）現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた技能継承に対する評価	160
（7）現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた技能継承に対する評価	161
（8）技能継承することが必要な知識・スキル、技能別にみた技能継承に対する評価	162
（9）自社にとっての技能継承の重要度別にみた技能継承に対する評価	163

(10) 自社にとっての技能継承の重要度別にみた技能継承を進めるための取り組み の実施状況	164
(11) 技能継承に対する評価別にみた技能継承を進めるための取り組みの実施状況	165
(12) ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみた技能継承に対する評価	168
(13) 技能継承に対する評価別にみた60歳以上のものづくり人材の社内での主な役割	169
(14) 小括	170
3. どのような企業が、将来の技能継承に不安を感じているのか	171
(1) 過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた将来の技能継承に 対する見通し	171
(2) ものづくり人材の定着状況別にみた将来の技能継承に対する見通し	172
(3) 現在のものづくり人材の過不足状況別にみた将来の技能継承に対する見通し	173
(4) 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた将来の技能継承に 対する見通し	174
(5) 人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた将来の技能継承に 対する見通し	175
(6) 現在の人材育成・能力開発の方針別にみた将来の技能継承に対する見通し	176
(7) 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別に みた将来の技能継承に対する見通し	177
(8) 自社にとっての技能継承の重要度別にみた将来の技能継承に対する見通し	178
(9) 技能継承に対する評価別にみた将来の技能継承に対する見通し	179
(10) 労務構成のタイプ別にみた将来の技能継承に対する見通し	180
(11) 小括	181
4. どのような企業が、労働生産性が高いと認識しているのか	182
(1) 一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに 対する評価別にみた自社の労働生産性の高さ	182
(2) 技能継承に対する評価別にみた自社の労働生産性の高さ	183
(3) ものづくりにおける自社の強み別にみた自社の労働生産性の高さ	184
(4) 優れたものづくり能力の内容別にみた自社の労働生産性の高さ	185
(5) 小括	186

付属資料

アンケート調査票	189
付属統計表	201

第 1 章 調査の概要

1. 調査の趣旨・目的

ものづくり産業において熟練技能は事業の中核を支えるものであり、その技能の継承が円滑に行われなければ、ものづくり産業全体が衰退することになりかねない。平成 28 年度能力開発基本調査によると、製造業において技能継承の問題があると回答した事業所は 54.7% と産業全体の 35.4% に比べて高い水準にある。団塊の世代が定年を迎えた 2007 年の 51.6% を上回っており、ものづくりの技能継承は、より深刻化している。技能継承における課題としては、①技能の伝え手の問題、②技能の受け手の問題、③技能の「見える化」の問題などが考えられるが、こうした点も含め、その課題についてさらに検討を進める必要がある。そこで、ものづくり産業における技能継承の現状と課題等を把握するために企業アンケート調査を実施した。

2. 調査名

「ものづくり産業における技能継承の現状と課題に関する調査」

3. 調査対象

全国の日本標準産業分類（平成 25（2013）年 10 月改訂）による項目「E 製造業」に分類される企業のうち、〔繊維工業〕〔パルプ・紙・紙加工品製造業〕〔印刷・同関連業〕〔化学工業〕〔石油製品・石炭製品製造業〕〔プラスチック製品製造業〕〔ゴム製品製造業〕〔なめし革・同製品・毛皮製造業〕〔窯業・土石製品製造業〕〔鉄鋼業〕〔非鉄金属製造業〕〔金属製品製造業〕〔はん用機械器具製造業〕〔生産用機械器具製造業〕〔業務用機械器具製造業〕〔電子部品・デバイス・電子回路製造業〕〔電気機械器具製造業〕〔情報通信機械器具製造業〕〔輸送用機械器具製造業〕に属する従業員数 30 人以上の企業 20,000 社。

平成 26（2014）年経済センサス基礎調査（確報）での企業分布に従い、民間信用調査機関（東京商工リサーチ）所有の企業データベースから業種・規模別に層化無作為抽出した。

4. 調査方法

郵送による調査票の配布・回収。

5. 調査実施期間

平成 30（2018）年 11 月 12 日～11 月 22 日

6. 有効回収数

5,867 社 (29.3%)

第2章 回答企業の属性

1. 設立時期

回答企業の属性について、まず、各社の設立年からみていくと（図表 2-1）、「1959 年以前」が 32.4%で最も割合が高く、次いで「1960 年～1969 年」（22.5%）、「1970 年～1979 年」（16.9%）、「1980 年～1989 年」（12.9%）、「2000 年以降」（8.5%）、「1990 年～1999 年」（6.8%）の順で割合が高い。

これを業種別にみると、最も古い年のカテゴリーである「1959 年以前」の割合が比較的高いのは、「石油製品・石炭製品製造業」（50.0%）や「鉄鋼業」（45.7%）、「はん用機械器具製造業」（43.9%）などで、「1960 年～1969 年」の回答割合も合わせてみると、これらの業種に加え「パルプ・紙・紙加工品製造業」、「印刷・同関連業」、「化学工業」、「窯業・土石製品製造業」、「金属製品製造業」なども、設立が古い企業の割合が高い。

一方、最も新しい年のカテゴリーである「2000 年以降」の割合が最も高いのは「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（15.9%）となっており、1990 年以降に設立された企業割合でみれば、「ゴム製品製造業」や「なめし革・同製品・毛皮製造業」なども比較的高い割合となっている。

従業員規模別（以下、規模別と略す）にみると、最も古い年のカテゴリーである「1959 年以前」の割合は、規模が大きい企業ほど高くなっている。ただし、「300 人以上」では「2000 年以降」に設立された企業も 15.0%にのぼり、他の規模カテゴリーに比べれば設立が新しい企業割合が高い。

図表 2 - 1 設立年

(単位：％、平均と中央値の単位は年)

		1 9 5 9 年 以 前	1 9 6 0 年 以 前	1 9 7 0 年 以 前	1 9 8 0 年 以 前	1 9 9 0 年 以 前	2 0 0 0 年 以 降	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n										
計	5,867	32.4	22.5	16.9	12.9	6.8	8.5	0.0	1,968.4	1,968	21.0
【業種】											
繊維工業	334	37.7	18.3	16.2	13.8	5.1	9.0	-	1,966.9	1,967	23.1
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	40.4	25.8	14.6	5.6	5.6	8.0	-	1,965.0	1,963	20.9
印刷・同関連業	369	41.7	20.6	16.0	10.6	4.9	6.2	-	1,963.0	1,964	23.1
化学工業	242	41.7	20.2	10.3	8.3	7.9	11.6	-	1,966.1	1,964	24.4
石油製品・石炭製品製造業	20	50.0	20.0	5.0	15.0	-	10.0	-	1,966.3	1,960	20.9
プラスチック製品製造業	496	19.8	25.4	21.8	17.5	6.5	9.1	-	1,973.1	1,972	16.5
ゴム製品製造業	98	35.7	17.3	16.3	11.2	10.2	9.2	-	1,967.4	1,967	23.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	-	1,971.8	1,969	22.9
窯業・土石製品製造業	268	39.6	26.9	12.3	10.8	3.4	7.1	-	1,963.0	1,963	25.6
鉄鋼業	219	45.7	20.5	12.8	9.1	4.6	7.3	-	1,963.4	1,961	21.6
非鉄金属製造業	173	35.3	21.4	17.3	11.0	8.1	6.9	-	1,968.4	1,967	18.9
金属製品製造業	547	35.3	27.1	16.8	8.8	5.1	6.9	-	1,965.9	1,965	19.5
はん用機械器具製造業	285	43.9	25.3	13.7	9.5	4.2	3.5	-	1,961.9	1,961	19.2
生産用機械器具製造業	583	28.1	23.3	18.0	15.1	8.4	7.0	-	1,969.7	1,969	19.2
業務用機械器具製造業	148	27.7	24.3	20.9	13.5	10.1	3.4	-	1,968.4	1,969	21.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	11.0	18.3	20.3	22.4	12.2	15.9	-	1,980.2	1,980	17.7
電気機械器具製造業	586	26.8	20.0	20.3	17.6	7.3	8.0	-	1,971.2	1,970	18.7
情報通信機械器具製造業	39	28.2	17.9	12.8	28.2	5.1	7.7	-	1,970.5	1,971	22.4
輸送用機械器具製造業	680	33.2	23.4	15.7	10.6	6.9	10.1	-	1,968.6	1,967	21.0
その他	301	24.9	18.6	18.6	14.3	9.6	14.0	-	1,974.5	1,972	20.9
無回答	3	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3	1,969.5	1,970	20.5
【従業員規模】											
49人以下	2,121	26.7	23.8	18.6	14.6	8.3	8.0	-	1,970.4	1,969	19.8
50人～99人	2,080	31.6	23.6	17.5	12.8	6.8	7.7	-	1,968.3	1,968	20.4
100人～299人	1,311	39.4	20.5	15.1	11.8	4.4	8.7	-	1,966.4	1,964	21.4
300人以上	354	45.2	16.4	10.2	7.3	5.9	15.0	-	1,964.8	1,962	27.3
無回答	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

注) 平均値、中央値、標準偏差の算出ベースとなる有効回答数は、無回答企業を除いているため本図表の総回答数（5,867）とは異なる。算出ベースとなる有効回答数は巻末の付属統計表を参照されたい(以降、平均値等が示されている図表、同様)。

設立年の回答数値をもとにして、設立してからの年数を算出した（2018年までに何年経過しているかをみた）。

結果をみると（図表 2-2）、「50 年以上 60 年未満」が 22.0%で最も高い割合となっており、40 年から 70 年未満までのゾーン（カテゴリー）に半数以上の企業が収まっている。

業種別にみると、「ゴム製品製造業」や「鉄鋼業」、「化学工業」、「はん用機械器具製造業」などで比較的、長い年数がたっている企業割合が高い。

規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では、「50 年以上 60 年未満」（それぞれ 22.8%、22.9%）の回答割合が最も高く、「100 人～299 人」では「60 年以上 70 年未満」（21.3%）、「300 人以上」では「70 年以上 100 年未満」（21.8%）の割合がそれぞれ最も高くなっている。

図表 2－2 設立してからの年数

（単位：％）

		1 0 年 未 満	1 0 年 以 上 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上 4 0 年 未 満	4 0 年 以 上 5 0 年 未 満	5 0 年 以 上 6 0 年 未 満	6 0 年 以 上 7 0 年 未 満	7 0 年 以 上 1 0 0 年 未 満	1 0 0 年 以 上	無 回 答
	n										
計	5,867	3.2	5.8	7.5	13.1	17.9	22.0	16.6	12.3	1.6	0.0
【業種】											
繊維工業	334	4.2	5.4	6.0	13.8	16.5	18.6	19.2	13.2	3.3	－
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	3.3	5.2	6.1	5.6	16.9	25.4	23.5	12.2	1.9	－
印刷・同関連業	369	2.2	4.6	4.6	11.4	16.5	20.3	20.3	15.2	4.9	－
化学工業	242	5.4	6.6	7.9	7.9	12.4	20.7	18.6	18.2	2.5	－
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	－	－	15.0	10.0	25.0	25.0	15.0	－	－
プラスチック製品製造業	496	1.6	8.1	6.9	17.9	23.0	24.2	13.1	5.2	－	－
ゴム製品製造業	98	5.1	5.1	10.2	11.2	15.3	17.3	14.3	20.4	1.0	－
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	－	11.8	17.6	5.9	17.6	23.5	17.6	－	5.9	－
窯業・土石製品製造業	268	4.1	3.7	3.0	13.1	12.3	26.1	19.0	14.6	4.1	－
鉄鋼業	219	1.8	6.4	5.0	8.7	15.5	18.3	20.5	21.9	1.8	－
非鉄金属製造業	173	1.7	5.2	9.8	10.4	19.1	19.7	20.8	13.3	－	－
金属製品製造業	547	1.5	5.9	5.9	9.1	17.4	26.9	18.5	13.2	1.8	－
はん用機械器具製造業	285	1.8	1.8	5.3	9.1	15.8	24.9	21.1	18.2	2.1	－
生産用機械器具製造業	583	1.5	6.3	8.7	15.4	18.4	23.7	13.6	11.1	1.2	－
業務用機械器具製造業	148	2.0	1.4	11.5	14.2	22.3	23.0	15.5	6.8	3.4	－
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	7.7	8.9	13.4	23.2	21.5	14.6	6.5	4.1	－	－
電気機械器具製造業	586	2.9	5.8	9.0	17.1	21.8	18.6	13.8	10.6	0.3	－
情報通信機械器具製造業	39	5.1	2.6	5.1	28.2	15.4	15.4	17.9	7.7	2.6	－
輸送用機械器具製造業	680	4.4	6.2	7.8	10.4	16.8	23.2	16.8	13.4	1.0	－
その他	301	7.3	7.6	10.6	15.6	16.9	19.3	13.6	8.6	0.3	－
無回答	3	－	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3
【従業員規模】											
49 人以下	2,121	2.7	6.0	9.1	15.0	19.4	22.8	14.0	9.6	1.3	－
50 人～99 人	2,080	2.5	5.7	7.4	13.1	18.8	22.9	16.1	12.1	1.4	－
100 人～299 人	1,311	4.0	5.0	5.4	11.6	15.8	20.9	21.3	14.4	1.6	－
300 人以上	354	7.3	7.9	6.5	7.1	11.3	15.5	18.1	21.8	4.5	－
無回答	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0

2. 本社所在地

本社の所在地は、「北海道」が1.8%、「東北」が7.3%、「関東・甲信」が32.1%、「北陸」が7.5%、「東海」が18.5%、「近畿」が17.3%、「中国」が6.2%、「四国」が3.0%、「九州・沖縄」が6.2%となっている（図表2-3）。

これを業種別にみると、ほとんどの業種で「関東・甲信」が最も割合が高くなっているが、「繊維工業」と「なめし革・同製品・毛皮製造業」では「近畿」（それぞれ22.2%、35.3%）の割合が最も高くなっており、また、自動車関連が多く含まれる「輸送用機械器具製造業」では「東海」（36.2%）が最も高い割合となっている。

図表2-3 本社所在地

（単位：％）

	n	北海道	東北	関東・甲信	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州・沖縄	無回答
計	5,867	1.8	7.3	32.1	7.5	18.5	17.3	6.2	3.0	6.2	0.0
【業種】											
繊維工業	334	1.2	14.1	12.6	17.4	16.2	22.2	6.3	5.1	5.1	-
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	2.8	4.2	25.8	8.9	17.4	18.8	4.2	13.1	4.7	-
印刷・同関連業	369	3.0	8.9	37.9	6.8	11.4	15.7	7.3	4.1	4.9	-
化学工業	242	0.8	3.7	45.0	6.6	10.7	22.3	3.7	2.5	4.5	-
石油製品・石炭製品製造業	20	-	-	45.0	-	10.0	25.0	10.0	-	10.0	-
プラスチック製品製造業	496	0.8	5.0	35.1	5.6	21.8	19.8	3.6	2.4	5.8	-
ゴム製品製造業	98	1.0	10.2	37.8	2.0	17.3	18.4	5.1	1.0	7.1	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	11.8	29.4	-	5.9	35.3	5.9	-	5.9	-
窯業・土石製品製造業	268	4.9	9.7	23.9	6.0	21.6	8.6	7.1	2.2	16.0	-
鉄鋼業	219	2.7	2.7	24.7	9.1	18.3	19.6	10.5	3.2	9.1	-
非鉄金属製造業	173	1.2	9.8	38.7	4.6	17.9	16.8	3.5	0.6	6.9	-
金属製品製造業	547	3.7	4.9	29.1	12.1	14.8	21.8	5.3	2.6	5.9	-
はん用機械器具製造業	285	2.1	4.6	29.1	9.5	14.7	23.5	7.4	4.9	4.2	-
生産用機械器具製造業	583	1.4	6.9	27.1	10.8	22.1	16.6	7.0	2.4	5.7	-
業務用機械器具製造業	148	1.4	4.7	48.0	4.7	10.1	21.6	5.4	1.4	2.7	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	-	15.0	43.5	8.1	10.2	12.2	2.8	2.4	5.7	-
電気機械器具製造業	586	1.4	9.0	42.2	4.8	13.7	15.5	6.0	1.7	5.8	-
情報通信機械器具製造業	39	-	12.8	59.0	2.6	10.3	10.3	2.6	-	2.6	-
輸送用機械器具製造業	680	0.9	5.6	28.1	3.5	36.2	9.9	8.2	1.9	5.7	-
その他	301	2.3	8.0	28.9	4.3	16.3	19.9	8.3	3.3	8.6	-
無回答	3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	33.3	33.3
【従業員規模】											
49人以下	2,121	2.1	8.1	32.8	7.0	17.9	16.9	6.1	3.2	5.9	-
50人～99人	2,080	1.9	6.5	31.9	8.0	19.3	17.5	5.9	2.8	6.2	-
100人～299人	1,311	1.1	7.2	31.0	8.5	18.1	17.8	6.3	3.1	6.8	-
300人以上	354	2.0	7.6	33.1	4.0	19.5	16.7	7.9	2.5	6.8	-
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

注）【北海道】＝北海道。【東北】＝青森県、秋田県、岩手県、山形県、宮城県、福島県。【関東・甲信】＝茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県、長野県。【北陸】＝新潟県、富山県、石川県、福井県。【東海】＝岐阜県、静岡県、愛知県、三重県。【近畿】＝滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県。【中国】＝鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県。【四国】＝徳島県、香川県、愛媛県、高知県。【九州・沖縄】＝福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県。

3. 業種

業種別にみると、最も割合が高いのは「輸送用機械器具製造業」（11.6％）で、次いで「電気機械器具製造業」（10.0％）、「生産用機械器具製造業」（9.9％）、「金属製品製造業」（9.3％）、「プラスチック製品製造業」（8.5％）、「印刷・同関連業」（6.3％）などの順で高くなっている（図表 2-4）。

規模別にみると、「49 人以下」では「生産用機械器具製造業」（12.0％）の割合が最も高くなっており、次いで「金属製品製造業」（11.3％）が高い。「50 人～99 人」では「金属製品製造業」（10.5％）の割合が最も高く、わずかの差で「生産用機械器具製造業」と「輸送用機械器具製造業」（ともに 10.4％）が続いている。「100 人～299 人」と「300 人以上」ではそれぞれ、「輸送用機械器具製造業」（それぞれ 15.0％、22.3％）の割合が最も高くなっており、「電気機械器具製造業」（それぞれ 11.4％、14.7％）が 2 番目に高い割合となっている。

図表 2－4 業種

（単位：％）

	n	繊維工業	パルプ・紙・紙加工品製造業	印刷・同関連業	化学工業	石油製品・石炭製品製造業	プラスチック製品製造業	ゴム製品製造業	なめし革・同製品・毛皮製造業	窯業・土石製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	はん用機械器具製造業	生産用機械器具製造業	業務用機械器具製造業	電子部品・デバイス・電子回路製造業	電気機械器具製造業	情報通信機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	その他	無回答
計	5,867	5.7	3.6	6.3	4.1	0.3	8.5	1.7	0.3	4.6	3.7	2.9	9.3	4.9	9.9	2.5	4.2	10.0	0.7	11.6	5.1	0.1
49人以下	2,121	6.8	3.3	6.9	3.5	0.4	7.9	1.5	0.4	5.2	3.4	2.8	11.3	4.6	12.0	2.6	3.2	9.1	0.5	8.9	5.7	-
50人～99人	2,080	5.3	3.7	6.3	3.2	0.3	9.7	1.5	0.3	4.9	4.2	2.9	10.5	5.4	10.4	2.5	3.3	9.2	0.9	10.4	5.0	-
100人～299人	1,311	5.4	4.0	5.9	5.3	0.1	8.5	2.1	0.2	3.6	3.4	3.4	6.0	4.9	7.3	2.1	6.4	11.4	0.7	15.0	4.1	0.2
300人以上	354	2.0	3.7	3.7	9.0	0.8	4.2	2.3	-	2.5	4.5	2.5	2.8	3.4	4.5	3.1	7.3	14.7	0.6	22.3	5.9	-
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

4. 生産・販売の活動分野

生産・販売の活動分野をみると、「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」と回答した企業が36.0%で最も多く、次いで「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」(24.1%)、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」(22.7%)、「最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する」(9.3%)、「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する」(5.8%)の順で割合が高い(図表2-5)。

これを業種別にみると、「窯業・土石製品製造業」と「業務用機械器具製造業」ではそれぞれ、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」と回答した企業が半数以上を占めた(それぞれ55.2%、52.0%)。

また、「繊維工業」が唯一、「最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する」(29.9%)の割合が最も高かった。

「パルプ・紙・紙加工品製造業」と「印刷・同関連業」では、「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」(それぞれ40.4%、46.9%)の割合が最も高く、「鉄鋼業」、「金属製品製造業」と「輸送用機械器具製造業」では、「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」が半数以上を占めた(それぞれ53.0%、52.7%、59.9%)。

規模別にみると、規模が大きくなるほど、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」との回答割合が高くなる一方、規模が小さくなるほど、「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」の割合が高くなっている。

図表 2－5 生産・販売の活動分野

(単位：％)

	n	最終製品を生産して、 自社ブランドで販売する	最終製品を生産して、 問屋や大手メーカーの ブランドで販売する	最終製品を生産して、 特定の材料を加工・生 産する	自社の仕様に部品また は材料を加工・生 産する	受注先の仕様に基づき、 自社の材料を加工・生 産する	受注先の図面に基 づく部品または材 料を加工・生 産する	無 回 答	最終製品生産企業	それ以外
計	5,867	22.7	9.3	5.8	24.1	36.0	2.1		32.0	66.0
【業種】										
繊維工業	334	17.7	29.9	8.4	22.5	17.7	3.9		47.6	48.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	22.5	11.3	7.5	40.4	17.4	0.9		33.8	65.3
印刷・同関連業	369	11.7	6.8	4.3	46.9	26.3	4.1		18.4	77.5
化学工業	242	33.9	17.8	16.9	16.9	11.6	2.9		51.7	45.5
石油製品・石炭製品製造業	20	35.0	15.0	20.0	15.0	15.0	－		50.0	50.0
プラスチック製品製造業	496	13.9	8.1	8.5	24.4	44.2	1.0		22.0	77.0
ゴム製品製造業	98	16.3	15.3	5.1	21.4	39.8	2.0		31.6	66.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	41.2	11.8	23.5	5.9	17.6	－		52.9	47.1
窯業・土石製品製造業	268	55.2	8.6	10.4	10.8	13.8	1.1		63.8	35.1
鉄鋼業	219	11.0	3.2	6.4	25.1	53.0	1.4		14.2	84.5
非鉄金属製造業	173	13.9	8.1	8.7	26.6	40.5	2.3		22.0	75.7
金属製品製造業	547	15.0	6.2	4.0	20.8	52.7	1.3		21.2	77.5
はん用機械器具製造業	285	30.5	7.4	4.9	16.5	38.6	2.1		37.9	60.0
生産用機械器具製造業	583	31.9	5.3	2.6	26.8	31.9	1.5		37.2	61.2
業務用機械器具製造業	148	52.0	8.1	1.4	14.9	22.3	1.4		60.1	38.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	6.9	5.3	11.8	31.3	43.1	1.6		12.2	86.2
電気機械器具製造業	586	31.7	10.9	3.2	24.6	28.3	1.2		42.7	56.1
情報通信機械器具製造業	39	20.5	17.9	－	17.9	38.5	5.1		38.5	56.4
輸送用機械器具製造業	680	10.0	4.7	2.1	21.5	59.9	1.9		14.7	83.4
その他	301	31.2	10.6	5.0	17.3	30.2	5.6		41.9	52.5
無回答	3	33.3	33.3	－	－	33.3	－		66.7	33.3
【従業員規模】										
49人以下	2,121	20.4	8.3	6.0	23.5	38.9	2.9		28.7	68.5
50人～99人	2,080	22.5	10.0	5.1	22.5	38.0	1.8		32.5	65.7
100人～299人	1,311	23.5	9.2	6.2	28.0	31.7	1.5		32.6	65.8
300人以上	354	35.0	10.7	7.6	23.2	22.6	0.8		45.8	53.4
無回答	1	100.0	－	－	－	－	－		100.0	－

注)「最終製品生産企業」とは、「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」または「最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する」と回答した企業。表中の割合は両回答数から算出しているため、それぞれの選択肢の回答割合の数字を足し上げたものと一致しない場合もある。

5. ものづくりにおける自社の強み

(1) 強みの内容

ものづくりにおいてどのような強みを持った企業であるかを複数回答で尋ねた。結果をみると、「柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）」が 63.2%で最も高い回答割合となっており、次いで「優れたものづくり能力を有する」（36.1%）、「狭い市場で高いシェアを誇っている」（22.5%）、「極めて短い納期に対応できる」（20.7%）、「他社の参入が難しい製品・サービスを提供している」（17.2%）などの順で高かった（図表 2-6）。

これを業種別にみると、すべての業種において、「柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）」の割合が高くなっている。ただし、「はん用機械器具製造業」や「生産用機械器具製造業」、「業務用機械器具製造業」では、「優れたものづくり能力を有する」（それぞれ 40.0%、48.9%、43.2%）の回答割合も比較的高いのが目立つ一方、「パルプ・紙・紙加工品製造業」と「印刷・同関連業」では「極めて短い納期に対応できる」（それぞれ 40.4%、36.6%）、また、「化学工業」では「狭い市場で高いシェアを誇っている」（35.5%）なども割合が高い。

規模別にみると、いずれの規模も「柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）」の回答割合が高くなっているなかで、「優れたものづくり能力を有する」や「狭い市場で高いシェアを誇っている」、「国際的な規格に沿った製品を生産している」、「研究開発部門の技術力が極めて高い」などの割合は、規模が大きい企業ほど高まる傾向がみられる。一方、「極めて短い納期に対応できる」については規模が小さくなるほど割合が高まる傾向がみられる。

図表２－６ ものづくりにおける自社の強み（複数回答）

（単位：％）

	n	優れたものづくり能力を有する	柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）	高額な設備に投資を続けている	極めて短い納期に対応できる	高い研究開発部門の技術力が極めて高い	国際的な規格に沿った製品を生産している	海外のメーカー向けに機械や部品を供給している	狭い市場で高いシェアを誇っている	実際の製品・サービス分野で高いシェアを持つ	先行製品と同等品をより安価で提供できる	複数の技術・製品で特許を取得している	他社の参入が難しい製品・サービスを提供している	その他	特に強みはない	無回答
計	5,867	36.1	63.2	10.8	20.7	5.5	6.9	4.9	22.5	5.4	3.9	7.5	17.2	1.8	6.1	1.5
【業種】																
繊維工業	334	35.9	63.8	7.5	23.7	5.4	3.0	1.8	18.9	3.0	3.9	6.0	11.7	0.3	7.8	3.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	22.1	70.9	15.0	40.4	2.3	2.3	-	13.1	1.4	2.3	5.6	16.4	0.5	5.6	0.9
印刷・同関連業	369	28.7	68.3	16.3	36.6	1.6	2.4	0.5	12.5	0.3	1.9	3.0	12.2	1.9	8.1	1.1
化学工業	242	36.8	52.5	5.0	10.7	16.1	10.7	4.1	35.5	11.6	4.1	7.9	19.0	2.1	4.1	1.7
石油製品・石炭製品製造業	20	20.0	55.0	-	10.0	15.0	20.0	-	10.0	-	-	10.0	15.0	-	10.0	-
プラスチック製品製造業	496	30.4	65.9	9.9	20.0	4.4	6.5	2.6	20.8	2.4	6.5	7.9	14.3	1.2	6.7	1.6
ゴム製品製造業	98	38.8	66.3	2.0	19.4	4.1	11.2	1.0	23.5	13.3	9.2	9.2	23.5	1.0	6.1	1.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	70.6	-	5.9	5.9	-	5.9	11.8	5.9	5.9	-	17.6	5.9	-	-
窯業・土石製品製造業	268	32.8	44.8	6.3	14.2	3.4	3.7	1.5	26.5	4.5	4.9	8.2	20.1	2.2	13.1	2.2
鉄鋼業	219	33.3	69.4	15.5	23.7	3.7	8.7	3.7	23.3	5.5	1.8	2.7	23.3	2.7	3.2	0.9
非鉄金属製造業	173	37.0	61.8	11.0	22.5	5.2	9.2	7.5	30.6	6.4	5.2	7.5	28.3	2.3	2.9	1.2
金属製品製造業	547	35.6	65.3	14.6	27.4	3.8	4.6	1.8	18.6	4.0	4.8	6.6	15.7	1.1	6.0	1.3
はん用機械器具製造業	285	40.0	69.5	14.7	17.5	3.2	10.2	7.0	30.2	4.9	3.9	9.1	20.7	3.5	3.2	1.8
生産用機械器具製造業	583	48.9	66.4	15.4	15.3	6.3	4.8	10.5	26.8	4.8	1.5	10.8	17.7	1.9	4.1	1.0
業務用機械器具製造業	148	43.2	60.1	11.5	8.8	8.8	10.8	2.7	30.4	8.8	3.4	14.2	26.4	2.7	3.4	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	37.0	72.0	11.0	22.0	9.3	10.2	11.0	16.3	10.2	5.3	6.1	12.6	2.0	4.1	0.4
電気機械器具製造業	586	35.0	68.1	5.5	18.3	8.4	9.0	7.7	28.5	8.0	3.9	8.9	15.4	1.2	4.1	1.2
情報通信機械器具製造業	39	30.8	56.4	10.3	12.8	15.4	10.3	5.1	20.5	7.7	5.1	10.3	15.4	-	5.1	5.1
輸送用機械器具製造業	680	39.3	58.8	11.2	16.9	3.7	9.7	7.5	17.6	7.8	3.8	6.5	16.5	2.4	6.8	1.8
その他	301	32.9	46.5	5.6	17.9	5.6	5.6	3.3	22.3	3.7	2.7	9.0	21.6	2.3	12.3	2.3
無回答	3	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【従業員規模】																
４９人以下	2,121	32.9	62.0	9.2	23.8	3.5	4.1	2.8	18.3	2.0	4.0	4.7	17.1	2.0	8.2	1.9
５０人～９９人	2,080	34.4	65.0	11.2	21.6	4.3	6.0	3.3	22.4	3.6	4.7	7.3	18.0	1.7	5.7	1.3
１００人～２９９人	1,311	40.2	65.2	12.5	16.9	7.3	9.8	7.9	26.0	8.7	2.5	9.5	15.6	1.5	4.2	1.3
３００人以上	354	50.6	52.5	12.1	10.5	18.1	18.4	16.1	35.0	24.9	3.1	18.1	18.9	1.4	2.5	1.1
無回答	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10 頁以降で見てきた、ものづくりにおける自社の強みに関する回答結果について、「優れたものづくり能力を有する」「高額な設備に投資を続けている」「研究開発部門の技術力が極めて高い」「複数の技術・製品で特許を取得している」「他社の参入が難しい製品・サービスを提供している」の選択肢のなかから 1 つでも選択した企業を【付加価値面で優れるタイプ】、「柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）」「極めて短い納期に対応できる」「先行製品と同等品をより安価で提供できる」のなかから 1 つでも選択した企業を【コスト面や短納期など顧客ニーズ対応に優れるタイプ】、「国際的な規格に沿った製品を生産している」「海外のメーカー向けに機械や部品を供給している」「狭い市場で高いシェアを誇っている」「ある製品・サービス分野で国際的に高いシェアを持っている」「その他」のなかから 1 つでも選択した企業を【その他】——とカテゴリー化して、集計してみた¹。

その結果が図表 2-7 であり、【付加価値面で優れるタイプ】の企業割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「300 人以上」では 7 割以上におよんでいる（72.1%）。それに対して、【コスト面や短納期など顧客ニーズ対応に優れるタイプ】の企業割合は、規模が小さくなるほど高くなっており、「300 人以上」を除くすべての規模カテゴリーで 7 割以上となっている（それぞれ 49 人以下：75.7%、50 人～99 人：75.5%、100 人～299 人：72.0%）。

図表 2-7 ものづくりにおける自社の強み（タイプ別）（複数回答）

（単位：％）

	n	付加価値面で優れる	優れた顧客ニーズの対応企業	コスト面や短納期	その他
計	5,423	57.8	73.6	34.7	
49 人以下	1,908	54.6	75.7	28.8	
50 人～99 人	1,934	56.6	75.5	32.3	
100 人～299 人	1,239	60.5	72.0	40.5	
300 人以上	341	72.1	57.5	61.0	
無回答	1	100.0	—	—	

¹ 複数回答なので、各企業タイプの割合を足し上げても合計割合は 100%にならない。

（２）優れたものづくり能力の具体的な内容

自社の強みとして「優れたものづくり能力を有する」を選んだ企業（ $n=2,119$ ）には、具体的にどのような面で優れているかについて尋ねた（複数回答）。

図表 2-8 でその結果をみると、最も回答割合が高いのは「高精度の加工・組立ができる」（52.5%）となっており、次いで「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」（47.7%）、「品質管理が徹底されている」（42.3%）、「新製品や技術を開発できる」（29.5%）、「工程を効率的に管理できる」（22.9%）、「一人の技能者が複数の工程を担える」（22.1%）などの順で高い。

これを業種別にみると、「プラスチック製品製造業」と「鉄鋼業」、「金属製品製造業」、「はん用機械器具製造業」、「生産用機械器具製造業」、「業務用機械器具製造業」、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」、「輸送用機械器具製造業」ではそれぞれ、「高精度の加工・組立ができる」の割合が最も高くなっている。

それに対し、「ゴム製品製造業」、「非鉄金属製造業」、「電気機械器具製造業」ではそれぞれ、「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」の割合が最も高くなっており、「繊維工業」、「パルプ・紙・紙加工品製造業」、「印刷・同関連業」、「化学工業」、「窯業・土石製品製造業」などの業種では、「品質管理が徹底されている」の割合が最も高かった。

規模別にみると、いずれの規模も「高精度の加工・組立ができる」や「特定の技術に関する高度な専門知識を持つ」、「品質管理が徹底されている」の回答割合が高くなっており、規模の大きい企業になると、「新製品や技術を開発できる」、「製造方法・生産システムの改善を行える」、「工程を効率的に管理できる」といった項目も比較的高い割合となっている。

図表２－８ ものづくりにおける自社の強み 優れたものづくり能力の具体的な内容（複数回答）

（単位：％）

	n	高精度の加工・組立ができる	新製品や技術を開発できる	一人の技能者が複数の工程を担える	製造方法・生産システムの改善を行える	新たな生産工程を確立できる	特定の技術に関する高度な専門知識を持つ	工程を効率的に管理できる	品質管理が徹底されている	その他	わからない	無回答
計	2,119	52.5	29.5	22.1	25.2	13.4	47.7	22.9	42.3	1.7	1.1	0.2
【業種】												
繊維工業	120	38.3	39.2	25.8	20.8	12.5	45.8	21.7	49.2	0.8	4.2	－
パルプ・紙・紙加工品製造業	47	40.4	34.0	10.6	34.0	12.8	34.0	31.9	63.8	－	－	－
印刷・同関連業	106	46.2	17.9	19.8	21.7	3.8	47.2	31.1	52.8	2.8	0.9	－
化学工業	89	22.5	46.1	20.2	27.0	16.9	55.1	23.6	59.6	3.4	1.1	－
石油製品・石炭製品製造業	4	25.0	－	－	50.0	－	25.0	25.0	75.0	－	－	－
プラスチック製品製造業	151	47.0	28.5	16.6	25.2	11.9	45.7	17.9	41.1	1.3	1.3	0.7
ゴム製品製造業	38	34.2	39.5	10.5	31.6	21.1	57.9	26.3	47.4	－	－	－
なめし革・同製品・毛皮製造業	5	－	－	－	－	－	40.0	40.0	60.0	－	－	－
窯業・土石製品製造業	88	29.5	29.5	15.9	15.9	6.8	40.9	19.3	47.7	2.3	3.4	－
鉄鋼業	73	52.1	21.9	17.8	23.3	11.0	47.9	31.5	50.7	－	2.7	－
非鉄金属製造業	64	50.0	21.9	20.3	26.6	14.1	51.6	17.2	35.9	3.1	－	－
金属製品製造業	195	63.6	22.1	21.0	20.5	10.3	45.1	21.5	41.0	1.5	0.5	－
はん用機械器具製造業	114	63.2	28.9	28.9	25.4	11.4	53.5	16.7	36.0	3.5	0.9	－
生産用機械器具製造業	285	66.7	31.9	22.5	26.0	13.7	49.5	20.7	26.7	1.8	－	0.4
業務用機械器具製造業	64	75.0	40.6	18.8	17.2	15.6	50.0	9.4	28.1	1.6	－	－
電子部品・デバイス・電子回路製造業	91	62.6	35.2	24.2	29.7	18.7	41.8	28.6	39.6	－	－	1.1
電気機械器具製造業	205	46.3	35.1	26.8	28.8	12.7	48.3	25.4	43.4	2.4	－	0.5
情報通信機械器具製造業	12	33.3	50.0	33.3	16.7	8.3	50.0	8.3	50.0	8.3	－	8.3
輸送用機械器具製造業	267	63.3	18.7	27.0	30.7	19.1	46.8	27.3	46.1	1.5	1.5	－
その他	99	37.4	35.4	20.2	20.2	16.2	51.5	20.2	40.4	1.0	3.0	－
無回答	2	100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	－	－	－
【従業員規模】												
４９人以下	697	51.4	24.4	24.7	19.7	10.0	45.2	18.1	37.6	2.6	1.4	0.4
５０人～９９人	715	51.6	26.3	21.0	22.9	11.2	48.0	22.7	42.4	1.8	1.1	－
１００人～２９９人	527	52.9	34.3	20.1	28.7	15.7	48.0	23.0	42.9	0.8	0.9	0.4
３００人以上	179	59.2	48.0	21.8	44.7	27.4	55.3	41.9	58.1	1.1	－	－
無回答	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	－	－	－

6. ものづくり人材の基本的な特徴

自社のものづくり人材の基本的な特徴を尋ねたところ（図表 2-9）、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」が 43.9%、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」が 39.3%、「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」が 7.9%、「商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い」が 2.0%、「その他」が 3.2%となっている。

これを業種別にみると、「はん用機械器具製造業」や「生産用機械器具製造業」、「業務用機械器具製造業」などでは、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」の割合が比較的高くなっているのが目立つ。それに対し、「パルプ・紙・紙加工品製造業」や「プラスチック製品製造業」、「窯業・土石製品製造業」などでは、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」の割合の高さが目立っており、「石油製品・石炭製品製造業」や「化学工業」などでは、他業種に比べ「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」の割合が高い。

図表 2－9 自社のものづくり人材の基本的な特徴

（単位：％）

	n	研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	その他	無回答
計	5,867	7.9	43.9	39.3	2.0	3.2	3.7
【業種】							
繊維工業	334	4.2	44.3	39.2	6.6	0.3	5.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	1.9	36.2	54.9	1.4	2.8	2.8
印刷・同関連業	369	1.1	47.2	40.1	5.4	3.5	2.7
化学工業	242	19.4	33.5	36.0	2.5	3.7	5.0
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	45.0	20.0	5.0	－	5.0
プラスチック製品製造業	496	2.2	37.7	52.8	1.8	2.6	2.8
ゴム製品製造業	98	4.1	37.8	53.1	1.0	2.0	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	47.1	29.4	17.6	－	－
窯業・土石製品製造業	268	3.7	39.9	49.6	1.5	2.6	2.6
鉄鋼業	219	2.7	46.6	40.6	0.5	5.5	4.1
非鉄金属製造業	173	4.6	45.7	42.8	－	2.9	4.0
金属製品製造業	547	3.8	44.6	44.1	0.4	3.7	3.5
はん用機械器具製造業	285	7.7	55.4	26.7	1.8	4.6	3.9
生産用機械器具製造業	583	17.0	56.1	17.5	1.2	4.3	3.9
業務用機械器具製造業	148	18.2	52.7	16.2	1.4	6.1	5.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	12.2	43.5	37.0	0.4	4.1	2.8
電気機械器具製造業	586	16.2	43.9	33.3	1.0	2.9	2.7
情報通信機械器具製造業	39	12.8	43.6	30.8	7.7	－	5.1
輸送用機械器具製造業	680	3.4	39.4	49.6	0.6	2.8	4.3
その他	301	9.6	35.9	40.2	5.0	3.0	6.3
無回答	3	33.3	－	66.7	－	－	－
【従業員規模】							
49人以下	2,121	7.3	46.0	36.6	2.1	3.6	4.4
50人～99人	2,080	7.3	44.7	39.4	1.8	3.4	3.4
100人～299人	1,311	8.0	39.3	44.9	2.0	2.6	3.3
300人以上	354	15.3	43.2	33.6	2.0	2.3	3.7
無回答	1	100.0	－	－	－	－	－

7. ものづくり人材の年齢構成のタイプ

ものづくり人材の年齢構成のタイプとして、あてはまるものを選んでもらったところ、「ベテラン中心」が 32.1%で最も割合が高く、次いで「中堅不足」(23.2%)、「中堅中心」(22.7%)、「各世代均等」(13.2%)、「若手中心」(7.6%)の順で高くなっている(図表 2-10)。

これを業種別にみると、多くの業種において「ベテラン中心」が最も高い割合となっているなか、「ゴム製品製造業」と「金属製品製造業」では「中堅中心」の割合が最も高い。また、「鉄鋼業」と「輸送用機械器具製造業」では「中堅不足」の割合が最も高くなっている。

規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では「ベテラン中心」が最も高い割合となっており(それぞれ 34.7%、32.1%)、「100 人～299 人」と「300 人以上」では「中堅不足」が最も高い(それぞれ 29.3%、32.8%)。

図表 2-10 ものづくり人材の年齢構成のタイプ

(単位：%)

	n	若手中心	各世代均等	中堅不足	ベテラン中心	中堅中心	無回答
計	5,867	7.6	13.2	23.2	32.1	22.7	1.3
【業種】							
繊維工業	334	4.2	13.5	22.5	46.7	10.5	2.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	6.1	15.0	19.7	37.6	21.1	0.5
印刷・同関連業	369	7.0	13.3	13.0	38.8	26.8	1.1
化学工業	242	9.9	12.4	24.8	27.7	24.0	1.2
石油製品・石炭製品製造業	20	-	10.0	30.0	30.0	30.0	-
プラスチック製品製造業	496	6.9	12.7	23.2	30.6	25.0	1.6
ゴム製品製造業	98	10.2	9.2	17.3	24.5	37.8	1.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	5.9	11.8	58.8	17.6	-
窯業・土石製品製造業	268	6.7	8.6	20.9	45.9	16.8	1.1
鉄鋼業	219	14.6	13.7	27.4	18.7	24.7	0.9
非鉄金属製造業	173	6.4	16.8	19.1	34.7	20.8	2.3
金属製品製造業	547	10.2	15.0	21.8	26.1	26.3	0.5
はん用機械器具製造業	285	7.0	14.4	26.0	26.0	26.0	0.7
生産用機械器具製造業	583	9.1	17.5	24.4	26.2	21.1	1.7
業務用機械器具製造業	148	4.7	17.6	22.3	28.4	25.7	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	4.9	10.6	18.3	41.5	23.6	1.2
電気機械器具製造業	586	4.4	10.8	28.5	35.5	19.8	1.0
情報通信機械器具製造業	39	5.1	10.3	12.8	46.2	20.5	5.1
輸送用機械器具製造業	680	9.9	11.5	27.8	26.5	23.2	1.2
その他	301	6.6	12.6	23.6	32.9	22.6	1.7
無回答	3	-	100.0	-	-	-	-
【従業員規模】							
49 人以下	2,121	7.4	14.2	17.9	34.7	24.0	1.8
50 人～99 人	2,080	7.4	12.7	23.0	32.1	23.8	1.0
100 人～299 人	1,311	8.0	13.4	29.3	28.5	19.6	1.1
300 人以上	354	8.8	9.3	32.8	29.1	19.2	0.8
無回答	1	-	100.0	-	-	-	-

8. ものづくり人材における 40 歳未満の割合

ものづくり人材における 40 歳未満の割合を尋ねたところ、回答企業の平均は 38.7%であり、割合をカテゴリー化した結果でみると、「30%～40%未満」が 22.0%で最も割合が高く、次いで「40%～50%未満」(17.4%)、「20%～30%未満」(15.7%)、「50%～60%未満」(14.8%)などの順で高い割合となっている（図表 2-11）。

業種別に 40 歳未満割合の平均値をみると、最も高いのは「鉄鋼業」（43.5%）で、「輸送用機械器具製造業」（42.5%）、「生産用機械器具製造業」（42.1%）、「ゴム製品製造業」（41.5%）、「化学工業」（41.3%）、「金属製品製造業」（40.2%）、「はん用機械器具製造業」（40.1%）、といった業種も 40%台の平均割合となっている。

一方、最も低い（40 歳未満比率が低い）のは「繊維工業」（31.3%）で、「情報通信機械器具製造業」（32.6%）が次いで低い。

図表 2-11 ものづくり人材における 40 歳未満の割合

（単位：％）

		1 0 % 未 満	1 0 % ～ 2 0 % 未 満	2 0 % ～ 3 0 % 未 満	3 0 % ～ 4 0 % 未 満	4 0 % ～ 5 0 % 未 満	5 0 % ～ 6 0 % 未 満	6 0 % ～ 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n												
計	5,867	3.8	7.7	15.7	22.0	17.4	14.8	8.8	6.5	3.2	38.7	39	18.2
【業種】													
繊維工業	334	9.3	13.2	19.5	19.5	18.3	9.0	4.2	3.3	3.9	31.3	30	18.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	2.8	9.4	16.9	18.3	21.6	12.7	9.4	5.6	3.3	38.0	40	17.6
印刷・関連業	369	6.2	10.3	16.8	21.1	13.3	14.6	7.0	8.1	2.4	36.9	35	19.9
化学工業	242	2.5	7.4	12.8	21.1	16.1	17.4	12.8	7.0	2.9	41.3	40	18.2
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	5.0	25.0	20.0	5.0	20.0	10.0	—	5.0	33.8	30	18.2
プラスチック製品製造業	496	3.2	6.0	16.5	22.4	17.1	15.9	8.5	6.5	3.8	39.0	39	17.9
ゴム製品製造業	98	3.1	9.2	11.2	20.4	18.4	14.3	6.1	13.3	4.1	41.5	40	20.7
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	11.8	11.8	35.3	5.9	17.6	—	5.9	5.9	33.7	33	19.3
窯業・土石製品製造業	268	7.5	15.7	17.5	20.5	16.4	8.6	5.6	5.2	3.0	33.1	30	18.9
鉄鋼業	219	2.7	6.4	8.2	21.0	17.8	16.9	16.0	8.7	2.3	43.5	42	18.7
非鉄金属製造業	173	3.5	6.9	14.5	20.2	19.7	19.7	5.2	6.4	4.0	39.2	40	17.4
金属製品製造業	547	1.6	6.2	15.4	23.0	17.7	17.2	9.9	5.3	3.7	40.2	40	16.9
はん用機械器具製造業	285	1.8	4.2	16.5	23.9	20.4	13.3	10.5	6.0	3.5	40.1	40	16.4
生産用機械器具製造業	583	1.5	5.3	13.4	21.4	20.8	18.2	8.6	8.6	2.2	42.1	40	17.0
業務用機械器具製造業	148	2.0	8.1	13.5	26.4	23.6	10.8	8.8	4.7	2.0	38.6	38	16.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	5.7	8.5	19.1	25.2	15.0	12.6	6.9	4.5	2.4	35.4	35	17.8
電気機械器具製造業	586	3.6	8.7	19.6	24.6	17.7	11.1	7.0	4.3	3.4	35.7	35	16.7
情報通信機械器具製造業	39	5.1	10.3	23.1	23.1	10.3	12.8	2.6	2.6	10.3	32.6	30	15.8
輸送用機械器具製造業	680	2.1	4.9	13.7	21.3	16.3	18.8	12.2	8.1	2.6	42.5	40	17.8
その他	301	9.3	7.3	15.6	20.9	12.6	12.3	8.3	9.0	4.7	37.6	35	21.6
無回答	3	—	—	—	33.3	33.3	33.3	—	—	—	44.0	45	6.6
【従業員規模】													
49人以下	2,121	6.6	11.0	18.0	21.1	12.9	13.3	7.3	6.4	3.4	35.6	33	19.5
50人～99人	2,080	3.1	7.0	16.5	22.5	18.8	13.8	8.5	7.3	2.5	39.0	39	17.9
100人～299人	1,311	1.4	4.6	12.1	23.1	21.7	18.0	9.8	5.8	3.4	41.6	40	16.0
300人以上	354	1.1	3.1	11.0	20.6	20.6	17.2	15.3	5.6	5.4	44.0	44	16.4
無回答	1	—	—	—	100.0	—	—	—	—	—	37.0	37	0.0

9. 社員の人数の状況

(1) 従業員数（正社員数＋直接雇用非正社員数）

①従業員数

従業員の状況について、従業員数からみていくと、「49人以下」が36.2%、「50人～99人」が35.5%、「100人～299人」が22.3%で、「300人以上」が6.0%となっている（図表2-12）。

これを業種別にみると、「繊維工業」や「石油製品・石炭製品製造業」、「なめし革・同製品・毛皮製造業」、「窯業・土石製品製造業」、「金属製品製造業」、「生産用機械器具製造業」では「49人以下」の企業が4割以上を占めている。

また、「化学工業」や「石油製品・石炭製品製造業」、「輸送用機械器具製造業」などは、他業種に比べて「300人以上」の企業割合が高くなっている。

図表2-12 従業員数（正社員数＋直接雇用非正社員数）

（単位：％、平均値と中央値の単位：人）

		4 9 人 以 下	5 0 人 ～ 9 9 人	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	3 0 0 人 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n								
計	5,867	36.2	35.5	22.3	6.0	0.0	141.5	62	768.9
繊維工業	334	43.4	33.2	21.3	2.1	—	81.7	54	83.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	33.3	35.7	24.9	6.1	—	127.9	69	212.9
印刷・同関連業	369	39.8	35.5	21.1	3.5	—	99.3	59	185.8
化学工業	242	30.6	27.7	28.5	13.2	—	196.3	78	440.6
石油製品・石炭製品製造業	20	45.0	35.0	5.0	15.0	—	150.6	53	255.3
プラスチック製品製造業	496	33.9	40.5	22.6	3.0	—	95.5	65	157.2
ゴム製品製造業	98	31.6	31.6	28.6	8.2	—	177.3	71	466.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	52.9	35.3	11.8	—	—	56.4	43	33.6
窯業・土石製品製造業	268	41.4	37.7	17.5	3.4	—	101.2	58	324.8
鉄鋼業	219	32.9	39.7	20.1	7.3	—	307.4	65	2,006.9
非鉄金属製造業	173	34.1	35.3	25.4	5.2	—	139.3	62	494.3
金属製品製造業	547	43.7	40.0	14.4	1.8	—	81.7	53	154.4
はん用機械器具製造業	285	34.0	39.3	22.5	4.2	—	101.7	63	154.0
生産用機械器具製造業	583	43.6	37.2	16.5	2.7	—	78.8	54	74.4
業務用機械器具製造業	148	37.8	35.8	18.9	7.4	—	105.0	60	122.2
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	27.2	28.0	34.1	10.6	—	162.2	82	269.4
電気機械器具製造業	586	32.8	32.8	25.6	8.9	—	211.7	72	1,488.3
情報通信機械器具製造業	39	25.6	46.2	23.1	5.1	—	120.9	69	155.8
輸送用機械器具製造業	680	27.8	31.8	28.8	11.6	—	238.5	80	1,208.6
その他	301	40.2	34.9	17.9	7.0	—	125.7	56	436.7
無回答	3	—	—	66.7	—	33.3	110.0	110	14.1

②従業員におけるものづくり人材比率

従業員におけるものづくり人材の比率を算出したところ、「70%以上 80%未満」の企業が20.7%で最も割合が高く、次いで「80%以上 90%未満」(20.5%)、「50%未満」(18.8%)、「60%以上 70%未満」(16.9%)、「50%以上 60%未満」(11.4%)、「90%以上」(8.4%)の順で高くなっている(図表2-13)。

業種別にものづくり人材比率の平均値をみると、「ゴム製品製造業」(71.0%)、「鉄鋼業」(70.9%)、「輸送用機械器具製造業」(70.8%)、「生産用機械器具製造業」(70.6%)は70%台で、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」(69.8%)などが60%台となっている。平均値が最も低いのは「化学工業」(55.0%)で、「石油製品・石炭製品製造業」(55.2%)が次いで低い。

規模別にみると、比率の平均値は僅かずつではあるが、規模が小さくなるほど高まる傾向がみられる。

図表2-13 従業員におけるものづくり人材の比率

(単位：%)

		50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答	平均	中央値	標本標準偏差
	n										
計	5,867	18.8	11.4	16.9	20.7	20.5	8.4	3.2	65.9	70.4	21.2
【業種】											
繊維工業	334	22.2	8.1	11.1	16.5	21.0	17.7	3.6	66.1	74.1	26.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	17.4	15.5	19.2	23.5	14.6	6.1	3.8	65.6	67.8	17.0
印刷・同関連業	369	29.3	18.2	24.1	13.6	8.4	4.3	2.2	56.9	60.0	20.9
化学工業	242	32.2	19.0	18.6	13.2	9.5	2.9	4.5	55.0	57.6	22.6
石油製品・石炭製品製造業	20	35.0	20.0	20.0	10.0	5.0	10.0	-	55.2	57.5	25.2
プラスチック製品製造業	496	21.0	12.1	16.5	22.6	18.3	7.1	2.4	64.6	69.3	21.2
ゴム製品製造業	98	15.3	9.2	15.3	17.3	24.5	14.3	4.1	71.0	74.5	18.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	5.9	5.9	5.9	17.6	35.3	-	68.7	82.5	28.8
窯業・土石製品製造業	268	28.4	13.4	16.8	18.3	14.9	4.5	3.7	60.4	65.2	20.8
鉄鋼業	219	11.0	7.8	21.0	26.0	26.5	6.4	1.4	70.9	74.2	15.3
非鉄金属製造業	173	15.6	9.8	19.7	16.2	26.6	9.2	2.9	68.4	72.5	20.2
金属製品製造業	547	14.6	10.8	16.8	22.9	27.4	5.1	2.4	68.2	73.2	18.9
はん用機械器具製造業	285	14.7	12.6	16.5	22.8	22.8	7.7	2.8	67.9	73.1	19.6
生産用機械器具製造業	583	9.6	10.8	18.4	26.1	23.7	8.1	3.4	70.6	73.6	17.2
業務用機械器具製造業	148	26.4	16.2	10.1	17.6	12.8	12.8	4.1	63.5	64.6	21.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	14.2	6.5	17.5	21.1	26.4	10.6	3.7	69.8	75.0	20.3
電気機械器具製造業	586	18.9	10.4	18.6	20.0	18.4	10.4	3.2	66.1	70.0	21.2
情報通信機械器具製造業	39	30.8	10.3	10.3	12.8	23.1	10.3	2.6	60.7	67.4	26.7
輸送用機械器具製造業	680	11.9	9.1	13.5	24.7	26.0	10.3	4.4	70.8	75.0	19.3
その他	301	30.6	7.6	14.3	17.9	18.6	7.6	3.3	59.0	67.9	27.2
無回答	3	-	33.3	33.3	-	-	-	33.3	56.3	56.3	8.8
【従業員規模】											
49人以下	2,121	18.9	10.3	14.4	20.4	22.9	9.3	3.7	66.7	71.9	21.8
50人～99人	2,080	18.8	11.2	18.1	22.0	19.0	8.3	2.5	65.7	70.0	20.7
100人～299人	1,311	17.8	13.0	18.5	21.2	19.2	6.9	3.4	65.3	69.2	20.7
300人以上	354	21.8	12.4	18.9	14.1	20.1	9.0	3.7	64.3	68.0	22.4
無回答	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

③従業員ものづくり人材における技能者比率

従業員におけるものづくり人材での、技能者比率を算出した。結果をみると、「90%以上」の企業が25.2%で最も割合が高く、次いで「80%以上 90%未満」(13.5%)、「70%以上 80%未満」(8.9%)、「60%以上 70%未満」(6.9%)、「10%以上 20%未満」(6.7%)などの順で高い(図表2-14)。技能者比率の平均値は64.0%となっている。

業種別に比率の平均値をみると、「石油製品・石炭製品製造業」が73.4%で最も高く、次いで「ゴム製品製造業」(69.7%)、「輸送用機械器具製造業」(69.1%)、「鉄鋼業」(69.0%)などの順で高くなっている。

図表2-14 従業員ものづくり人材における技能者の比率

(単位：%)

	n	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答	平均	中央値	標本標準偏差
計	5,867	5.4	6.7	6.4	5.3	4.8	5.8	6.9	8.9	13.5	25.2	11.1	64.0	73.6	31.9
【業種】															
繊維工業	334	7.2	8.7	6.6	6.0	4.8	3.0	7.5	6.3	9.0	28.1	12.9	61.5	69.8	34.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	7.0	6.6	4.2	6.1	4.7	4.2	3.3	8.0	8.9	31.0	16.0	65.1	77.1	34.0
印刷・関連産業	369	4.1	4.1	6.8	4.6	9.5	6.8	8.4	8.4	11.4	22.8	13.3	63.8	68.8	30.1
化学工業	242	6.6	5.0	7.0	5.8	5.0	6.6	10.3	7.9	12.8	20.2	12.8	61.3	66.7	31.6
石油製品・石炭製品製造業	20	-	-	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0	15.0	30.0	20.0	5.0	73.4	80.5	24.2
プラスチック製品製造業	496	7.1	8.9	9.9	8.7	4.8	6.7	5.8	7.3	11.1	20.6	9.3	56.3	58.0	32.7
ゴム製品製造業	98	5.1	7.1	3.1	3.1	2.0	5.1	5.1	8.2	23.5	27.6	10.2	69.7	82.6	31.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	5.9	-	-	11.8	11.8	5.9	5.9	11.8	35.3	-	66.8	75.0	35.5
窯業・土石製品製造業	268	7.5	7.1	7.8	5.6	4.1	5.6	6.0	7.8	13.1	23.9	11.6	61.1	70.4	33.6
鉄鋼業	219	4.1	9.6	4.6	2.7	2.7	3.7	5.9	11.0	13.7	32.9	9.1	69.0	81.3	32.0
非鉄金属製造業	173	5.8	8.7	6.4	3.5	3.5	2.3	6.9	6.9	19.1	27.2	9.8	65.9	80.0	33.3
金属製品製造業	547	4.9	7.9	6.2	5.5	3.7	6.2	6.0	8.2	13.0	27.8	10.6	64.6	75.0	32.2
はん用機械器具製造業	285	5.3	6.7	6.3	4.9	3.9	8.4	6.0	12.3	15.8	22.8	7.7	64.5	75.0	30.5
生産用機械器具製造業	583	2.6	3.8	5.7	5.1	5.8	7.0	9.1	10.1	14.1	26.8	9.9	68.3	75.0	28.4
業務用機械器具製造業	148	3.4	4.1	4.7	7.4	6.8	10.8	6.1	8.8	16.2	23.0	8.8	65.6	72.3	28.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	4.9	11.4	7.7	4.5	3.7	4.5	2.8	10.6	12.2	25.2	12.6	61.5	73.8	33.9
電気機械器具製造業	586	4.9	4.4	7.2	5.6	6.1	7.5	7.5	12.1	14.0	19.8	10.8	63.3	71.4	29.9
情報通信機械器具製造業	39	12.8	15.4	2.6	5.1	10.3	7.7	2.6	12.8	7.7	17.9	5.1	50.5	50.0	34.1
輸送用機械器具製造業	680	4.1	6.6	5.6	2.9	2.6	4.1	7.5	8.2	18.1	27.9	12.2	69.1	80.8	30.9
その他	301	9.3	7.3	5.3	7.3	4.0	4.0	8.3	6.6	8.6	26.6	12.6	60.0	66.7	35.0
無回答	3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	33.3	56.7	56.7	51.8
【従業員規模】															
49人以下	2,121	5.4	6.3	7.2	5.4	4.8	5.6	6.7	7.7	11.0	28.5	11.4	64.5	73.7	32.7
50人～99人	2,080	5.7	6.7	6.6	6.2	5.2	6.0	6.0	8.3	12.5	26.2	10.7	63.3	73.3	32.2
100人～299人	1,311	5.0	7.6	5.4	4.5	4.1	6.0	7.3	10.6	17.7	20.9	10.8	64.1	73.7	30.8
300人以上	354	4.2	6.2	4.8	2.8	4.2	5.1	12.1	13.6	18.9	15.8	12.1	65.0	73.6	28.4
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

（２）正社員数

①正社員数

正社員数をみていくと、「49 人以下」の企業が 47.0%と半数近くを占めており、「50 人～99 人」が 29.5%、「100 人～299 人」が 16.5%、「300 人以上」が 4.2%となっている（図表 2-15）。

平均値が大きい順に業種を並べると、「鉄鋼業」（229.5 人）、「輸送用機械器具製造業」（203.7 人）、「電気機械器具製造業」（182.9 人）、「化学工業」（166.4 人）などの順となっている。

図表 2－1 5 正社員数

（単位：％、平均値と中央値の単位：人）

		4 9 人 以 下	5 0 人 ～ 9 9 人	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	3 0 0 人 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n								
計	5,867	47.0	29.5	16.5	4.2	2.8	117.3	50.0	700.0
【業種】									
繊維工業	334	57.8	26.3	12.6	0.9	2.4	62.3	42.0	68.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	45.1	28.2	17.8	5.6	3.3	106.5	54.5	185.4
印刷・同関連業	369	50.7	31.2	14.4	2.4	1.4	80.4	48.0	142.7
化学工業	242	36.4	26.9	24.4	9.5	2.9	166.4	65.0	392.8
石油製品・石炭製品製造業	20	55.0	25.0	5.0	15.0	－	117.0	47.0	174.3
プラスチック製品製造業	496	51.8	31.3	13.3	1.4	2.2	72.9	47.0	125.3
ゴム製品製造業	98	43.9	25.5	23.5	4.1	3.1	139.7	55.0	389.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	70.6	23.5	5.9	－	－	46.0	39.0	26.5
窯業・土石製品製造業	268	50.4	29.1	14.9	1.9	3.7	86.6	48.0	274.4
鉄鋼業	219	41.1	32.9	16.4	5.5	4.1	229.5	56.5	1,739.4
非鉄金属製造業	173	42.8	31.2	20.8	2.3	2.9	120.6	55.5	464.1
金属製品製造業	547	55.6	30.7	9.5	1.3	2.9	69.3	45.0	146.0
はん用機械器具製造業	285	42.5	33.7	19.6	2.5	1.8	85.9	53.0	128.6
生産用機械器具製造業	583	50.4	30.9	12.9	1.5	4.3	68.5	48.0	65.2
業務用機械器具製造業	148	48.0	29.7	16.2	4.7	1.4	82.8	53.0	89.9
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	38.6	30.1	22.4	7.3	1.6	131.0	64.0	253.7
電気機械器具製造業	586	43.7	28.7	17.7	6.7	3.2	182.9	55.0	1,402.4
情報通信機械器具製造業	39	48.7	33.3	12.8	5.1	－	92.0	50.0	148.2
輸送用機械器具製造業	680	36.3	27.5	24.6	8.7	2.9	203.7	64.0	1,109.0
その他	301	54.2	26.2	11.6	5.6	2.3	105.5	45.0	435.7
無回答	3	－	33.3	33.3	－	33.3	98.5	98.5	12.0

②正社員におけるものづくり人材比率

正社員におけるものづくり人材の比率を算出したところ、「50%未満」が19.5%、「50%以上 60%未満」が11.4%、「60%以上 70%未満」が16.2%、「70%以上 80%未満」が19.4%、「80%以上 90%未満」が18.4%、「90%以上」が10.0%で、ものづくり人材比率の平均値は65.6%となっている（図表2-16）。

図表2-16 正社員におけるものづくり人材比率

（単位：％）

		50%未満	50%以上 60%未満	60%以上 70%未満	70%以上 80%未満	80%以上 90%未満	90%以上	無回答	平均	中央値	標本標準偏差
	n										
計	5,867	19.5	11.4	16.2	19.4	18.4	10.0	5.0	65.6	70.0	22.2
【業種】											
繊維工業	334	25.4	6.9	10.5	16.2	17.4	18.9	4.8	65.1	72.7	27.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	20.7	15.5	17.8	20.7	13.1	6.1	6.1	63.6	65.9	19.1
印刷・関連連業	369	27.6	17.3	22.8	16.0	7.3	4.9	4.1	57.3	60.3	21.7
化学工業	242	34.3	17.8	15.3	11.6	9.9	5.8	5.4	54.9	57.7	23.7
石油製品・石炭製品製造業	20	30.0	20.0	20.0	15.0	5.0	10.0	-	57.4	59.6	24.7
プラスチック製品製造業	496	20.8	15.3	18.1	19.0	15.5	8.1	3.2	63.3	66.7	21.3
ゴム製品製造業	98	16.3	12.2	17.3	16.3	17.3	14.3	6.1	69.1	70.3	20.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	-	17.6	5.9	17.6	29.4	-	65.9	71.8	28.9
窯業・土石製品製造業	268	26.5	16.4	15.7	16.8	13.4	4.9	6.3	60.3	63.2	21.1
鉄鋼業	219	11.0	6.8	17.4	26.5	22.4	11.0	5.0	71.9	75.0	16.9
非鉄金属製造業	173	16.2	9.8	16.8	19.1	20.2	13.3	4.6	68.7	71.7	21.0
金属製品製造業	547	14.8	11.0	16.5	20.8	21.9	9.1	5.9	68.5	72.7	20.0
はん用機械器具製造業	285	16.5	7.0	18.2	19.3	24.2	10.2	4.6	68.5	73.1	20.7
生産用機械器具製造業	583	9.9	9.9	15.8	23.5	23.2	11.3	6.3	71.4	75.0	18.2
業務用機械器具製造業	148	31.8	8.8	10.1	16.2	17.6	11.5	4.1	62.9	66.5	23.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	16.3	13.0	15.0	20.3	19.1	13.0	3.3	68.0	71.4	21.2
電気機械器具製造業	586	20.6	12.3	16.0	17.4	17.1	10.6	6.0	65.1	68.8	22.2
情報通信機械器具製造業	39	35.9	10.3	7.7	15.4	20.5	10.3	-	57.8	64.5	28.8
輸送用機械器具製造業	680	11.3	8.8	14.9	23.7	25.1	11.5	4.7	71.0	75.3	19.9
その他	301	31.2	6.0	16.3	17.9	16.3	7.0	5.3	57.7	65.1	27.6
無回答	3	-	33.3	33.3	-	-	-	33.3	55.9	55.9	8.3
【従業員規模】											
49人以下	2,121	18.6	10.6	13.1	19.6	19.5	13.0	5.7	67.0	72.2	22.9
50人～99人	2,080	19.2	11.3	17.6	19.8	18.1	9.2	4.8	65.5	69.4	21.5
100人～299人	1,311	20.4	12.7	18.6	20.0	17.0	6.8	4.5	64.0	68.2	21.5
300人以上	354	24.0	12.1	17.5	14.1	18.9	9.0	4.2	63.0	66.7	23.4
無回答	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

③正社員ものづくり人材における技能者比率

正社員ものづくり人材における技能者の比率を算出したところ、「10%未満」および「10%以上 20%未満」が 5.5%、「20%以上 30%未満」が 6.1%、「30%以上 40%未満」が 4.8%、「40%以上 50%未満」が 4.6%、「50%以上 60%未満」が 6.1%、「60%以上 70%未満」が 6.9%、「70%以上 80%未満」が 9.1%、「80%以上 90%未満」が 11.9%で、「90%以上」が 28.0%となっている（図表 2-17）。技能者比率の平均値は 65.8%となっている。

図表 2 - 1 7 正社員ものづくり人材における技能者比率

（単位：％）

		1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上 5 0 % 未 満	5 0 % 以 上 6 0 % 未 満	6 0 % 以 上 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上 8 0 % 未 満	8 0 % 以 上 9 0 % 未 満	9 0 % 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n														
計	5,867	5.5	5.5	6.1	4.8	4.6	6.1	6.9	9.1	11.9	28.0	11.6	65.8	75.0	31.9
【業種】															
繊維工業	334	9.0	6.6	6.0	4.2	5.7	3.6	6.3	5.7	9.3	30.8	12.9	63.4	75.0	35.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	5.6	5.2	4.2	5.2	3.3	5.6	3.8	6.6	7.0	37.1	16.4	69.4	83.2	33.5
印刷・同関連業	369	4.9	1.1	6.5	4.6	7.3	7.0	8.9	7.6	10.3	28.5	13.3	67.8	73.2	30.0
化学工業	242	7.0	4.1	5.8	3.7	6.6	7.0	9.5	7.0	14.0	24.0	11.2	64.1	72.5	31.8
石油製品・石炭製品製造業	20	—	—	10.0	10.0	—	10.0	5.0	15.0	20.0	25.0	5.0	71.2	77.8	26.3
プラスチック製品製造業	496	5.6	8.3	8.3	6.0	5.6	7.1	7.1	9.1	10.3	23.2	9.5	60.1	66.7	32.5
ゴム製品製造業	98	4.1	9.2	4.1	3.1	1.0	7.1	2.0	10.2	14.3	33.7	11.2	70.1	84.2	32.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	—	5.9	—	—	11.8	5.9	11.8	5.9	41.2	5.9	70.3	78.4	35.7
窯業・土石製品製造業	268	7.5	6.0	7.5	6.0	3.7	4.9	5.2	7.8	11.9	26.1	13.4	62.4	71.4	34.1
鉄鋼業	219	4.6	9.6	3.7	3.2	2.7	3.7	4.6	12.3	10.0	32.4	13.2	68.3	79.3	32.6
非鉄金属製造業	173	6.9	6.4	5.2	6.4	2.9	4.6	5.8	7.5	15.6	30.6	8.1	66.7	80.0	33.1
金属製品製造業	547	5.5	5.9	6.2	3.5	3.3	5.9	7.3	6.9	11.9	30.7	13.0	67.0	78.5	32.3
はん用機械器具製造業	285	4.6	6.0	6.7	4.6	3.9	7.7	6.0	9.8	17.2	24.6	9.1	66.3	76.9	30.8
生産用機械器具製造業	583	2.7	3.4	5.5	5.1	5.7	6.5	7.7	10.5	11.5	29.8	11.5	69.4	76.9	28.8
業務用機械器具製造業	148	2.7	4.7	3.4	8.8	7.4	10.1	7.4	11.5	7.4	28.4	8.1	65.8	70.8	29.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	4.9	7.3	7.7	4.9	4.1	4.1	6.5	10.2	13.8	26.0	10.6	64.8	75.0	32.4
電気機械器具製造業	586	4.4	5.1	5.3	6.3	5.8	7.2	8.5	12.3	10.6	23.0	11.4	64.5	71.4	30.1
情報通信機械器具製造業	39	17.9	7.7	15.4	2.6	7.7	7.7	2.6	7.7	7.7	23.1	—	49.5	42.9	36.2
輸送用機械器具製造業	680	4.6	5.1	6.0	3.4	2.8	5.0	6.3	10.3	16.6	28.4	11.5	69.2	80.0	30.8
その他	301	10.6	5.6	5.0	5.0	3.7	5.6	7.6	7.3	8.0	29.2	12.3	61.9	70.6	35.6
無回答	3	—	—	33.3	—	—	—	—	—	—	33.3	33.3	57.3	57.3	49.6
【従業員規模】															
4 9 人以下	2,121	5.8	5.5	6.4	4.5	4.7	5.7	6.6	7.4	9.5	31.9	12.0	66.3	76.5	33.0
5 0 人～9 9 人	2,080	5.9	5.7	5.9	5.8	4.6	6.1	6.1	8.9	11.1	28.8	11.3	65.3	75.0	32.4
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311	4.9	5.1	5.8	4.3	4.7	5.6	8.1	11.1	15.9	23.6	10.9	66.4	75.4	30.3
3 0 0 人以上	354	4.2	6.2	5.9	2.8	3.4	9.9	9.0	13.6	15.5	16.4	13.0	63.6	71.7	28.8
無回答	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—

（３）女性の比率

①従業員における女性比率

従業員における女性比率を算出したところ、「10%以上 20%未満」の企業が 30.2%で最も割合が高く、次いで「40%以上」（20.4%）、「20%以上 30%未満」（19.1%）、「10%未満」（16.3%）、「30%以上 40%未満」（12.0%）の順で高い（図表 2-18）。女性比率の平均値は 26.5%となっている。

業種別にみると、「繊維工業」（「40%以上」が 67.7%）、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（同 58.8%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（同 41.1%）といった業種で比較的、女性比率が高い。一方、最も低い比率カテゴリーである「10%未満」の割合が最も高かった業種は「鉄鋼業」（43.8%）で、「鉄鋼業」は比率の平均値でも最も低い（12.6%）。

図表 2-18 従業員における女性比率

（単位：％）

		10%未満	10%以上 20%未満	20%以上 30%未満	30%以上 40%未満	40%以上	無回答	平均	中央値	標本標準偏差
	n									
計	5,867	16.3	30.2	19.1	12.0	20.4	2.1	26.5	20.7	19.3
【業種】										
繊維工業	334	1.8	5.7	12.6	10.2	67.7	2.1	56.3	56.3	25.8
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	10.3	23.5	27.7	17.4	18.8	2.3	27.0	24.0	15.1
印刷・同関連業	369	5.7	18.4	27.1	24.9	21.1	2.7	29.6	28.9	14.3
化学工業	242	14.5	37.6	19.4	11.2	15.7	1.7	23.8	19.2	16.0
石油製品・石炭製品製造業	20	40.0	25.0	30.0	—	5.0	—	16.4	12.0	12.1
プラスチック製品製造業	496	5.0	17.9	22.2	18.1	34.7	2.0	34.0	32.6	17.5
ゴム製品製造業	98	6.1	20.4	25.5	10.2	34.7	3.1	33.2	28.0	18.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	5.9	17.6	11.8	58.8	—	44.4	45.5	22.2
窯業・土石製品製造業	268	25.7	43.3	13.4	7.1	7.1	3.4	17.5	13.7	12.4
鉄鋼業	219	43.8	38.4	13.2	1.4	1.4	1.8	12.6	10.4	8.0
非鉄金属製造業	173	20.2	32.9	20.8	15.0	10.4	0.6	21.3	18.6	13.1
金属製品製造業	547	15.0	36.7	21.8	14.6	10.4	1.5	22.1	18.9	13.5
はん用機械器具製造業	285	24.6	47.0	15.8	6.0	4.9	1.8	16.8	14.0	11.4
生産用機械器具製造業	583	26.6	47.0	14.9	4.1	5.1	2.2	16.5	13.8	11.2
業務用機械器具製造業	148	14.9	33.1	22.3	6.1	23.0	0.7	25.6	20.5	18.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	4.9	17.1	17.1	18.3	41.1	1.6	37.9	34.7	21.0
電気機械器具製造業	586	9.2	26.1	21.2	14.8	25.9	2.7	30.3	25.0	19.1
情報通信機械器具製造業	39	7.7	25.6	25.6	23.1	17.9	—	30.1	25.9	17.7
輸送用機械器具製造業	680	27.4	33.2	16.9	7.9	12.2	2.4	20.5	15.5	16.0
その他	301	15.3	28.2	16.9	12.3	25.9	1.3	30.1	22.6	22.9
無回答	3	—	—	—	—	66.7	33.3	67.9	67.9	31.3
【従業員規模】										
49人以下	2,121	17.9	31.0	18.3	10.2	20.7	2.0	26.3	20.0	20.5
50人～99人	2,080	14.8	29.7	19.2	12.8	21.6	1.9	27.1	21.7	19.1
100人～299人	1,311	15.0	28.1	20.4	14.0	20.4	2.1	27.0	22.5	18.4
300人以上	354	20.3	36.7	18.1	9.9	12.1	2.8	21.5	16.7	15.7
無回答	1	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—

②従業員ものづくり人材における女性比率

従業員のものづくり人材における女性の比率を算出したところ、「0%超 10%未満」の企業が 22.2%で最も割合が高い一方、「女性従業員ものづくり人材はいない」(21.5%)とする企業もほぼ同割合となっている(図表 2-19)。このほかは、「40%以上」が 18.5%、「10%以上 20%未満」が 14.7%、「20%以上 30%未満」が 11.0%などとなっている。女性比率の平均値は 20.8%となっている。

業種別にみると、「繊維工業」では「40%以上」が 6 割弱 (57.8%) におよんでおり、「なめし革・同製品・毛皮製造業」も「40%以上」がほぼ半数を占めている (47.1%)。

一方、「女性従業員ものづくり人材はいない」とする企業の割合が最も高かったのは「鉄鋼業」(51.1%) で、「鉄鋼業」は比率の平均値でみても最も低くなっている (4.2%)。

図表 2 - 1 9 従業員ものづくり人材における女性比率

(単位：%)

	n	人女性 材性は 従業員 いない もの づくり	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上	無 回 答	平均	中央 値	標 本 標 準 偏 差
計	5,867	21.5	22.2	14.7	11.0	7.7	18.5	4.4	20.8	12.0	23.7
【業種】											
繊維工業	334	5.4	3.6	6.6	11.1	9.6	57.8	6.0	54.5	50.0	32.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	13.6	15.5	17.4	15.5	11.7	21.1	5.2	23.5	20.0	19.9
印刷・同関連業	369	13.6	12.2	16.5	17.6	14.4	21.7	4.1	25.0	22.0	20.3
化学工業	242	24.8	21.5	17.8	9.5	6.6	14.9	5.0	17.9	10.0	21.2
石油製品・石炭製品製造業	20	45.0	20.0	10.0	20.0	-	5.0	-	8.9	1.7	13.1
プラスチック製品製造業	496	15.1	12.3	11.3	15.1	10.7	31.0	4.4	28.4	25.0	23.0
ゴム製品製造業	98	7.1	11.2	20.4	14.3	11.2	31.6	4.1	31.0	26.6	23.7
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	-	11.8	17.6	5.9	47.1	-	36.2	32.8	26.8
窯業・土石製品製造業	268	38.4	27.2	9.7	8.2	4.5	6.3	5.6	10.1	3.1	15.1
鉄鋼業	219	51.1	36.1	6.8	2.7	0.5	1.4	1.4	4.2	0.0	9.0
非鉄金属製造業	173	22.5	24.3	17.9	12.7	10.4	10.4	1.7	15.8	11.0	16.5
金属製品製造業	547	26.1	28.2	18.1	9.3	6.4	8.4	3.5	13.5	7.5	16.8
はん用機械器具製造業	285	33.3	31.9	16.1	6.7	3.2	5.3	3.5	9.9	4.0	15.1
生産用機械器具製造業	583	31.4	35.8	15.6	7.0	1.9	3.9	4.3	8.7	4.4	12.8
業務用機械器具製造業	148	22.3	21.6	15.5	8.8	6.1	23.0	2.7	21.6	12.4	23.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	8.9	8.5	12.6	11.4	15.4	36.2	6.9	35.1	33.3	25.5
電気機械器具製造業	586	10.6	18.3	18.1	14.8	8.0	25.8	4.4	26.9	20.0	24.1
情報通信機械器具製造業	39	10.3	23.1	20.5	5.1	10.3	28.2	2.6	27.3	13.6	27.9
輸送用機械器具製造業	680	20.9	30.9	15.1	10.6	7.1	10.0	5.4	15.1	8.3	18.4
その他	301	23.6	18.3	14.0	9.6	10.0	20.6	4.0	23.2	12.8	26.8
無回答	3	-	-	-	-	-	66.7	33.3	76.7	76.7	33.0
【従業員規模】											
4 9 人以下	2,121	31.3	18.5	12.6	9.5	5.6	18.4	4.1	19.3	8.3	24.8
5 0 人～9 9 人	2,080	19.7	23.5	14.3	10.6	8.4	19.5	4.0	21.3	12.5	23.5
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311	13.0	22.3	17.7	13.3	9.5	19.1	5.1	23.0	16.7	23.2
3 0 0 人以上	354	5.1	36.2	19.2	13.6	9.6	11.6	4.8	18.6	12.1	18.9
無回答	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

③従業員ものづくり人材技能職における女性比率

従業員のものづくり人材における、技能職の女性比率を算出した。結果をみると、「女性従業員ものづくり人材技能者はいない」(38.3%)が最も割合が高く、次いで「0%超 10%未満」(22.2%)、「10%以上 20%未満」(10.8%)、「40%以上」(9.0%)などの順で割合が高い(図表 2-20)。女性比率の平均値は 11.9%となっている。

業種別にみると、「繊維工業」と「なめし革・同製品・毛皮製造業」では、最も高い比率カテゴリーである「40%以上」の割合が他業種よりも高くなっている(それぞれ 32.3%、29.4%)。

一方、「女性従業員ものづくり人材技能者はいない」の割合が最も高いのは「鉄鋼業」(64.8%)で、「鉄鋼業」は比率の平均値でも最も低い(2.3%)。

図表 2-20 従業員ものづくり人材技能職における女性比率

(単位：%)

		女性 技能 従業員 はも ない づ くり 人	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上	無 回 答	平均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n										
計	5,867	38.3	22.2	10.8	6.3	4.2	9.0	9.2	11.9	3.0	18.9
【業種】											
繊維工業	334	17.4	11.1	12.6	6.3	5.7	32.3	14.7	33.9	20.0	33.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	27.7	22.1	11.7	9.4	7.0	8.0	14.1	13.7	5.6	17.5
印刷・関連産業	369	27.1	20.9	15.7	9.8	6.8	8.7	11.1	13.8	8.0	15.8
化学工業	242	43.8	24.4	9.1	5.4	3.3	6.6	7.4	9.3	1.6	16.6
石油製品・石炭製品製造業	20	60.0	20.0	10.0	5.0	5.0	-	-	5.1	0.0	9.4
プラスチック製品製造業	496	39.5	17.3	10.7	6.3	5.4	10.3	10.5	12.7	3.0	19.0
ゴム製品製造業	98	20.4	23.5	13.3	8.2	8.2	18.4	8.2	20.0	11.0	22.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	23.5	11.8	17.6	17.6	-	29.4	-	25.8	18.4	26.9
窯業・土石製品製造業	268	54.1	18.3	7.8	4.1	3.0	3.4	9.3	6.1	0.0	11.7
鉄鋼業	219	64.8	29.2	1.8	1.8	-	0.9	1.4	2.3	0.0	6.1
非鉄金属製造業	173	38.2	24.9	13.9	7.5	2.9	5.8	6.9	9.5	3.4	14.2
金属製品製造業	547	45.5	24.1	10.2	4.2	4.0	3.8	8.0	7.5	1.2	12.9
はん用機械器具製造業	285	50.9	22.5	11.9	2.8	3.2	3.2	5.6	6.5	0.0	12.3
生産用機械器具製造業	583	48.5	31.2	6.9	3.4	0.9	1.2	7.9	4.4	0.0	8.2
業務用機械器具製造業	148	39.9	21.6	8.8	6.8	4.1	14.2	4.7	13.9	3.8	20.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	25.2	14.2	12.6	11.0	7.7	15.9	13.4	19.9	12.1	22.4
電気機械器具製造業	586	26.8	21.5	14.2	9.0	4.8	13.8	9.9	16.2	7.6	20.1
情報通信機械器具製造業	39	43.6	20.5	12.8	-	7.7	12.8	2.6	13.1	2.1	21.8
輸送用機械器具製造業	680	36.3	26.5	11.0	7.8	3.4	6.5	8.5	10.3	3.0	16.2
その他	301	40.5	17.9	9.0	5.0	6.0	10.0	11.6	13.5	3.2	21.6
無回答	3	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	31.7	31.7	30.6
【従業員規模】											
49人以下	2,121	48.8	16.9	9.0	4.8	3.1	9.1	8.5	10.7	0.0	19.2
50人～99人	2,080	37.9	23.4	10.5	5.9	4.4	9.2	8.8	11.9	3.1	18.9
100人～299人	1,311	28.8	23.8	13.5	8.9	5.6	9.5	9.9	13.9	5.3	19.0
300人以上	354	13.8	41.5	13.3	8.5	5.6	5.4	11.9	11.8	5.5	15.2
無回答	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

従業員のものづくり人材技能職として、女性が一人でもいると回答した企業（n=3,136）には、その技能職女性が担当する仕事の内容について尋ねた。

結果をみると（複数回答）、「製品の検査・点検作業」が66.5%で最も回答割合が高く、次いで「組立・調整の作業」（43.3%）、「切削、研削、溶接、熱処理などの加工作業」（23.9%）、「製造設備の操作・監視作業」（19.7%）、「その他」（11.3%）などの順で高かった（図表2-21）。

業種別にみると、いずれの業種も「製品の検査・点検作業」の回答割合が高くなっているなかで、「金属製品製造業」では「切削、研削、溶接、熱処理などの加工作業」（46.5%）、「情報通信機械器具製造業」、「電気機械器具製造業」、「業務用機械器具製造業」などでは「組立・調整の作業」（それぞれ81.0%、77.4%、67.9%）、「印刷・同関連業」などでは「製造設備の操作・監視作業」（39.4%）の割合の高さも目立つ。

図表2-21 従業員ものづくり人材技能職の女性が担当する仕事（複数回答）

（単位：％）

	n	切削、研削、溶接、熱処理などの加工作業	組立・調整の作業	製造設備の操作・監視作業	製品の検査・点検作業	製造設備の整備・修理にかかわる作業	その他	無回答
計	3,136	23.9	43.3	19.7	66.5	3.1	11.3	3.9
【業種】								
繊維工業	230	10.9	31.7	34.8	69.1	7.4	18.7	4.3
パルプ・紙・紙加工品製造業	127	6.3	43.3	37.8	66.1	4.7	7.1	4.7
印刷・同関連業	231	4.3	21.6	39.4	55.4	2.2	25.1	4.8
化学工業	123	5.7	22.8	26.0	74.0	5.7	15.4	4.1
石油製品・石炭製品製造業	8	-	12.5	12.5	87.5	-	12.5	-
プラスチック製品製造業	251	22.3	41.4	24.3	81.3	4.4	6.4	1.2
ゴム製品製造業	70	25.7	32.9	18.6	84.3	1.4	5.7	4.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	13	7.7	61.5	23.1	53.8	-	15.4	15.4
窯業・土石製品製造業	100	23.0	24.0	18.0	64.0	3.0	13.0	5.0
鉄鋼業	74	35.1	18.9	18.9	56.8	6.8	10.8	5.4
非鉄金属製造業	96	33.3	32.3	18.8	68.8	2.1	9.4	5.2
金属製品製造業	260	46.5	36.9	13.1	64.6	1.9	5.4	2.7
はん用機械器具製造業	127	34.6	51.2	7.9	58.3	2.4	3.1	6.3
生産用機械器具製造業	259	39.0	44.4	5.8	46.7	1.2	17.0	5.0
業務用機械器具製造業	84	26.2	67.9	13.1	66.7	1.2	8.3	3.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	154	14.3	56.5	29.9	89.6	6.5	5.2	0.6
電気機械器具製造業	376	16.2	77.4	14.6	64.6	2.1	8.5	4.3
情報通信機械器具製造業	21	14.3	81.0	-	76.2	4.8	-	-
輸送用機械器具製造業	383	38.1	45.2	13.6	72.6	2.3	6.3	2.3
その他	147	15.6	31.3	10.2	54.4	0.7	25.9	8.2
無回答	2	50.0	50.0	50.0	100.0	-	-	-
【従業員規模】								
49人以下	932	22.5	34.8	17.7	61.3	2.6	13.7	3.8
50人～99人	1,125	25.0	44.0	19.5	63.6	2.0	12.2	3.6
100人～299人	815	25.2	49.1	19.9	74.4	3.7	8.8	3.7
300人以上	264	20.5	53.0	27.3	73.9	8.0	6.1	6.4
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-

（４）直接雇用非正社員の比率

①従業員における直接雇用非正社員の比率

回答企業の従業員数と正社員数の回答数値から「直接雇用非正社員」の人数を算出し²、それをもとに、従業員に占める直接雇用非正社員の比率を算出した。

それをみると、「0%超 10%未満」の企業が 24.2%で最も割合が高く、次いで「10%～20%未満」（20.4%）、「30%以上」（19.6%）、「非正社員はいない」（18.7%）、「20%～30%未満」（14.3%）の順で高くなっている（図表 2-22）。

業種別にみると、「繊維工業」や「プラスチック製品製造業」、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」、「情報通信機械器具製造業」ではそれぞれ、最も高い比率カテゴリーである「30%以上」の企業が 3 割を超えている。

規模別にみると、「49 人以下」の企業が最も「非正社員はいない」の割合が高くなっており（28.7%）、非正社員比率の平均値でも「49 人以下」が最も低くなっている（13.7%）。

図表 2－2 2 従業員における直接雇用非正社員の比率

（単位：％）

	n	非 正 社 員 は い ない	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % ～ 2 0 % 未 満	2 0 % ～ 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
計	5,867	18.7	24.2	20.4	14.3	19.6	2.8	17.0	12.2	17.3
【業種】										
繊維工業	334	13.2	21.3	15.3	14.7	33.2	2.4	23.2	18.8	20.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	26.3	18.8	17.4	22.1	3.3	18.4	14.5	16.4
印刷・同関連業	369	19.5	25.5	20.6	17.6	15.4	1.4	15.3	11.1	14.6
化学工業	242	16.5	31.0	22.3	12.0	15.3	2.9	15.3	10.0	16.3
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	35.0	30.0	—	10.0	—	11.9	6.0	18.5
プラスチック製品製造業	496	10.3	19.0	17.9	16.9	33.7	2.2	23.6	20.0	18.9
ゴム製品製造業	98	12.2	20.4	27.6	10.2	26.5	3.1	22.4	14.7	21.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	17.6	17.6	35.3	17.6	—	17.2	20.6	11.3
窯業・土石製品製造業	268	27.6	20.5	21.3	12.3	14.6	3.7	13.6	9.9	15.3
鉄鋼業	219	26.5	31.1	21.9	12.3	4.1	4.1	9.4	6.1	10.0
非鉄金属製造業	173	23.1	20.8	22.0	16.2	15.0	2.9	15.5	12.1	16.5
金属製品製造業	547	24.3	22.3	22.1	11.5	16.8	2.9	14.5	10.3	15.4
はん用機械器具製造業	285	24.9	23.9	20.4	14.7	14.4	1.8	14.2	10.2	14.8
生産用機械器具製造業	583	24.7	28.1	22.1	11.5	9.3	4.3	11.7	7.9	12.9
業務用機械器具製造業	148	22.3	24.3	21.6	12.2	18.2	1.4	15.8	10.1	16.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	15.4	19.9	15.4	17.5	30.1	1.6	22.7	18.5	21.4
電気機械器具製造業	586	12.1	25.3	21.7	15.2	22.5	3.2	19.4	14.3	18.4
情報通信機械器具製造業	39	7.7	25.6	20.5	12.8	33.3	—	23.9	18.4	21.0
輸送用機械器具製造業	680	17.2	26.6	19.6	15.3	18.4	2.9	16.5	11.3	16.1
その他	301	21.3	20.9	18.9	13.3	23.3	2.3	18.8	14.0	20.1
無回答	3	—	—	66.7	—	—	33.3	10.4	10.4	0.6
【従業員規模】										
49 人以下	2,121	28.7	24.7	17.0	12.2	14.0	3.5	13.7	7.7	16.8
50 人～99 人	2,080	16.2	23.5	21.7	14.1	22.0	2.5	18.0	13.3	17.2
100 人～299 人	1,311	8.7	24.0	22.5	17.6	25.1	2.1	20.5	16.5	17.6
300 人以上	354	10.7	26.6	24.9	15.8	19.5	2.5	18.7	14.6	16.8
無回答	1	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—

² 従業員数－正社員数＝直接雇用非正社員数。従業員数と正社員数のどちらかが無回答の場合は、直接雇用非正社員数も無回答の扱いとした。

②従業員のものづくり人材における直接雇用非正社員の比率

従業員のものづくり人材における直接雇用非正社員³の比率を算出したところ、「ものづくり人材の非正社員はいない」とする企業（35.6%）が最も割合が高く、次いで「30%以上」が20.1%、「0%超～10%未満」が14.8%、「10%～20%未満」が14.1%、「20%～30%未満」が10.2%という順となっている（図表2-23）。

これを業種別にみると、「ものづくり人材の非正社員はいない」とする企業割合が最も高いのは「石油製品・石炭製品製造業」（65.0%）で、「鉄鋼業」（48.9%）や「金属製品製造業」（43.1%）、「生産用機械器具製造業」（42.9%）なども比較的高い割合となっている。

最も高い比率カテゴリーである「30%以上」の割合が最も高いのは「情報通信機械器具製造業」（35.9%）で、「プラスチック製品製造業」（32.3%）や「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（31.7%）も「30%以上」が3割以上となっている。

規模別にみると、規模が小さくなるほど「ものづくり人材の非正社員はいない」との割合が高くなっており、「49人以下」になると半数（50.2%）が「ものづくり人材の非正社員はいない」と回答している。

図表2-23 従業員ものづくり人材の直接雇用非正社員の比率

（単位：％）

		正もの 社員は づくり 人材の 非	0 % 超 10 % 未 満	10 % ～ 20 % 未 満	20 % ～ 30 % 未 満	30 % 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n									
計	5,867	35.6	14.8	14.1	10.2	20.1	5.2	16.1	8.1	20.3
【業種】										
繊維工業	334	30.5	13.2	11.7	10.2	29.0	5.4	21.5	13.0	24.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	25.8	17.4	14.6	11.7	24.4	6.1	19.0	13.1	20.7
印刷・同関連業	369	40.1	14.9	13.0	8.7	18.2	5.1	14.6	5.7	20.0
化学工業	242	38.8	16.9	12.4	6.6	19.0	6.2	14.2	6.2	19.5
石油製品・石炭製品製造業	20	65.0	10.0	20.0	—	5.0	—	5.8	0.0	11.8
プラスチック製品製造業	496	28.0	11.9	14.1	10.3	32.3	3.4	22.5	14.6	23.5
ゴム製品製造業	98	22.4	10.2	24.5	10.2	26.5	6.1	22.7	15.1	23.8
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	5.9	11.8	29.4	23.5	—	19.4	24.1	16.9
窯業・土石製品製造業	268	41.4	15.3	13.4	9.3	14.2	6.3	12.5	3.7	17.6
鉄鋼業	219	48.9	22.4	11.9	8.7	5.5	2.7	7.9	0.0	12.7
非鉄金属製造業	173	40.5	11.6	12.1	15.6	16.2	4.0	14.1	6.2	18.1
金属製品製造業	547	43.1	11.7	15.4	7.5	16.8	5.5	13.2	4.4	18.4
はん用機械器具製造業	285	41.8	14.4	15.1	8.4	16.1	4.2	12.5	5.1	16.6
生産用機械器具製造業	583	42.9	18.4	14.6	9.1	9.6	5.5	10.1	3.1	14.9
業務用機械器具製造業	148	34.5	15.5	14.2	12.8	17.6	5.4	15.9	8.3	20.0
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	25.6	15.0	8.9	13.0	31.7	5.7	23.0	17.1	23.7
電気機械器具製造業	586	28.2	12.3	17.7	11.1	25.4	5.3	19.8	13.6	21.7
情報通信機械器具製造業	39	12.8	20.5	10.3	17.9	35.9	2.6	26.3	21.0	23.3
輸送用機械器具製造業	680	32.5	17.2	15.1	12.4	16.9	5.9	15.0	8.4	18.3
その他	301	36.9	14.0	9.3	10.0	24.3	5.6	17.8	8.1	22.4
無回答	3	—	—	66.7	—	—	33.3	11.0	11.0	1.4
【従業員規模】										
49人以下	2,121	50.2	11.8	10.4	7.8	14.0	5.8	11.7	0.0	18.7
50人～99人	2,080	33.9	14.8	15.0	10.4	21.2	4.7	16.7	9.1	20.5
100人～299人	1,311	19.8	17.9	16.9	12.7	27.8	5.0	21.2	15.2	21.2
300人以上	354	16.4	21.8	20.3	14.4	22.3	4.8	19.3	14.2	19.3
無回答	1	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—

³ 従業員のものづくり人材数－正社員のものづくり人材数＝ものづくり人材の直接雇用非正社員。

10. 直近の決算での年間売上高と営業利益

(1) 直近の決算での年間売上高

回答企業の直近の決算での年間売上高の状況をみると（図表 2-24）、「10 億円～30 億円未満」が 34.5%で最も割合が高く、次いで「5 億円～10 億円未満」（24.2%）、「30 億円以上」（23.1%）、「1 億円～5 億円未満」（15.9%）、「1 億円未満」（1.4%）の順となっている。

規模別にみると、「49 人以下」では「5 億円～10 億円未満」（37.7%）、「50 人～99 人」では「10 億円～30 億円未満」（52.2%）、「100 人～299 人」と「300 人以上」では「30 億円以上」（それぞれ 57.1%、94.1%）の回答割合がそれぞれ最も高い。

図表 2-24 直近の決算での年間売上高

（単位：％、平均と中央値の単位：万円）

		1 億 円 未 満	1 億 円 ～ 5 億 円 未 満	5 億 円 ～ 1 0 億 円 未 満	1 0 億 円 ～ 3 0 億 円 未 満	3 0 億 円 以 上	無 回 答	平 均	中 央 値
	n								
計	5,867	1.4	15.9	24.2	34.5	23.1	0.9	808,040.7	120,254.0
【業種】									
繊維工業	334	4.8	32.9	20.4	25.7	15.6	0.6	205,024.7	75,462.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	－	10.8	19.2	39.9	29.1	0.9	504,126.7	140,400.0
印刷・同関連業	369	1.9	19.2	33.1	30.1	14.6	1.1	210,357.8	90,089.0
化学工業	242	0.8	5.0	13.2	30.2	47.9	2.9	1,111,722.3	284,130.0
石油製品・石炭製品製造業	20	－	15.0	20.0	25.0	40.0	－	5,965,052.2	164,754.5
プラスチック製品製造業	496	1.0	12.3	27.4	41.3	17.5	0.4	263,084.6	121,888.0
ゴム製品製造業	98	－	15.3	24.5	32.7	26.5	1.0	866,613.0	117,177.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	－	41.2	17.6	41.2	－	－	99,235.4	74,000.0
窯業・土石製品製造業	268	1.5	13.8	23.5	36.9	23.9	0.4	331,873.6	130,900.0
鉄鋼業	219	0.9	10.5	16.4	36.5	35.2	0.5	4,531,563.7	200,000.0
非鉄金属製造業	173	1.2	14.5	23.7	31.2	28.3	1.2	805,984.9	124,900.0
金属製品製造業	547	0.9	18.3	33.3	34.4	13.2	－	227,552.7	93,000.0
はん用機械器具製造業	285	2.1	13.3	25.6	40.0	18.9	－	316,820.1	116,625.0
生産用機械器具製造業	583	0.7	13.9	29.0	39.1	16.0	1.4	211,515.3	110,000.0
業務用機械器具製造業	148	－	17.6	22.3	39.9	19.6	0.7	264,657.2	120,000.0
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	2.0	21.1	17.5	30.9	27.2	1.2	515,034.8	138,700.0
電気機械器具製造業	586	1.4	16.6	24.6	33.3	23.5	0.7	1,307,018.8	124,717.0
情報通信機械器具製造業	39	－	25.6	25.6	33.3	12.8	2.6	473,994.6	98,639.5
輸送用機械器具製造業	680	1.5	11.5	20.6	31.3	34.1	1.0	1,658,971.1	170,400.0
その他	301	2.7	21.3	18.6	33.2	22.9	1.3	814,206.6	113,000.0
無回答	3	33.3	－	－	－	33.3	33.3	157,315.0	157,315.0
【従業員規模】									
49人以下	2,121	3.1	33.9	37.7	22.1	2.8	0.4	88,540.4	60,826.0
50人～99人	2,080	0.7	8.3	27.7	52.2	10.3	0.8	177,698.5	121,494.5
100人～299人	1,311	0.4	3.1	3.4	34.8	57.1	1.3	508,699.1	340,000.0
300人以上	354	－	－	0.3	3.4	94.1	2.3	10,079,599.1	1,471,950.0
無回答	1	－	－	－	－	－	100.0	－	－

（２）３年前と比べた売上高の変化

図表 2-25 は 3 年前と比べた売上高の変化をみたものであるが、「大幅に増加（15%以上）」が 11.6%、「増加（5%以上 15%未満）」が 25.1%、「ほぼ横ばい（5%未満の増減）」が 36.1%、「減少（5%以上 15%未満）」が 13.7%、「大幅に減少（15%以上）」が 4.6%となっており、「ほぼ横ばい（5%未満の増減）」とする企業が最も多い。

業種別にみると、「生産用機械器具製造業」（47.2%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（45.9%）、「金属製品製造業」（44.4%）、「輸送用機械器具製造業」（41.2%）、「電気機械器具製造業」（40.3%）などでは、「大幅に増加（15%以上）」または「増加（5%以上 15%未満）」と回答した【増加企業】の割合が比較的高くなっている。一方、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（41.2%）、「繊維工業」（30.5%）、「印刷・同関連業」（30.1%）などは、「減少（5%以上 15%未満）」または「大幅に減少（15%以上）」と回答した【減少企業】の割合が比較的高い。

図表 2 - 2 5 ３年前と比べた売上高の変化

（単位：％）

		大幅に増加 (15%以上)	増加 (5%以上 15%未満)	ほぼ横ばい (5%未満の増減)	減少 (5%以上 15%未満)	大幅に減少 (15%以上)	無回答	増加企業	横ばい企業	減少企業
	n									
計	5,867	11.6	25.1	36.1	13.7	4.6	9.0	36.7	36.1	18.3
【業種】										
繊維工業	334	6.0	15.3	40.1	23.1	7.5	8.1	21.3	40.1	30.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	5.6	20.7	47.9	17.8	1.9	6.1	26.3	47.9	19.7
印刷・同関連業	369	4.1	17.1	38.8	25.7	4.3	10.0	21.1	38.8	30.1
化学工業	242	5.0	24.8	42.1	10.7	3.3	14.0	29.8	42.1	14.0
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	25.0	45.0	15.0	-	5.0	35.0	45.0	15.0
プラスチック製品製造業	496	11.3	27.0	37.7	11.3	3.6	9.1	38.3	37.7	14.9
ゴム製品製造業	98	5.1	29.6	33.7	17.3	2.0	12.2	34.7	33.7	19.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	-	5.9	52.9	23.5	17.6	-	5.9	52.9	41.2
窯業・土石製品製造業	268	7.1	23.9	35.1	19.8	6.0	8.2	31.0	35.1	25.7
鉄鋼業	219	11.4	26.9	40.6	9.1	3.7	8.2	38.4	40.6	12.8
非鉄金属製造業	173	11.0	26.6	39.9	11.0	3.5	8.1	37.6	39.9	14.5
金属製品製造業	547	14.6	29.8	32.2	10.4	4.0	9.0	44.4	32.2	14.4
はん用機械器具製造業	285	12.3	25.3	41.4	11.2	2.8	7.0	37.5	41.4	14.0
生産用機械器具製造業	583	16.8	30.4	33.4	8.9	2.4	8.1	47.2	33.4	11.3
業務用機械器具製造業	148	13.5	23.6	29.7	11.5	6.8	14.9	37.2	29.7	18.2
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	18.7	27.2	28.0	12.2	5.7	8.1	45.9	28.0	17.9
電気機械器具製造業	586	15.9	24.4	33.4	11.9	7.3	7.0	40.3	33.4	19.3
情報通信機械器具製造業	39	17.9	10.3	48.7	12.8	5.1	5.1	28.2	48.7	17.9
輸送用機械器具製造業	680	13.2	27.9	32.1	12.9	4.0	9.9	41.2	32.1	16.9
その他	301	8.6	21.3	37.2	15.0	6.6	11.3	29.9	37.2	21.6
無回答	3	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	33.3
【従業員規模】										
49人以下	2,121	9.9	22.4	36.0	15.8	5.5	10.4	32.3	36.0	21.3
50人～99人	2,080	12.0	26.4	35.6	13.8	4.5	7.7	38.4	35.6	18.3
100人～299人	1,311	12.8	26.4	38.0	11.2	3.4	8.2	39.2	38.0	14.6
300人以上	354	15.0	28.2	33.1	9.9	3.1	10.7	43.2	33.1	13.0
無回答	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-

（３）直近の決算での年間営業利益

直近の決算での年間営業利益の状況をみると、「０円以下」が 8.9%、「０円超～1,000 万円未満」が 12.3%、「1,000 万円～5,000 万円未満」が 21.9%、「5,000 万円～１億円未満」が 11.6%、「１億円以上」が 23.2%となっている（図表 2-26）。

業種別にみると、「石油製品・石炭製品製造業」、「化学工業」、「鉄鋼業」などでは比較的「１億円以上」の回答割合が高くなっている（それぞれ 50.0%、39.7%、32.4%）。一方、「情報通信機械器具製造業」、「金属製品製造業」、「印刷・同関連業」などでは「1,000 万円～5,000 万円未満」の割合が比較的高い（それぞれ 30.8%、27.4%、27.1%）。「なめし革・同製品・毛皮製造業」では「０円以下」が 29.4%と 3 割近くにおよぶ。

規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では「1,000 万円～5,000 万円未満」（それぞれ 29.4%、24.5%）、「100 人～299 人」と「300 人以上」では「１億円以上」（それぞれ 41.3%、56.5%）の割合がそれぞれ最も高くなっている。

図表 2－26 直近の決算での年間営業利益

（単位：％、平均と中央値の単位は万円）

		0 円 以下	未 0 円 超 ～ 1 0 0 0 万 円	0 1 万 0 円 0 未 0 満 万 円 ～ 5 0 0 万 円	未 5 満 0 0 万 円 ～ 1 億 円	1 億 円 以上	無 回 答	平 均	中 央 値
	n								
計	5,867	8.9	12.3	21.9	11.6	23.2	22.2	48,052.5	3,799.0
【業種】									
繊維工業	334	15.0	19.2	20.4	8.1	14.1	23.4	7,101.3	1,148.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	13.6	22.1	8.0	21.6	22.5	16,862.1	2,500.0
印刷・同関連業	369	12.2	16.3	27.1	7.9	10.6	26.0	9,628.8	1,700.0
化学工業	242	3.7	9.9	14.0	7.9	39.7	24.8	80,157.7	11,493.5
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	5.0	15.0	5.0	50.0	15.0	214,690.6	11,266.0
プラスチック製品製造業	496	8.5	14.3	24.4	13.7	19.4	19.8	12,227.3	3,040.5
ゴム製品製造業	98	14.3	10.2	17.3	13.3	21.4	23.5	31,360.2	4,500.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	11.8	17.6	5.9	5.9	29.4	849.3	327.0
窯業・土石製品製造業	268	7.8	11.9	25.7	12.7	25.4	16.4	10,739.1	4,234.0
鉄鋼業	219	6.8	9.1	15.1	15.5	32.4	21.0	264,065.5	5,969.0
非鉄金属製造業	173	9.8	8.7	20.8	8.1	28.9	23.7	40,594.7	4,537.5
金属製品製造業	547	8.8	12.2	27.4	11.7	19.7	20.1	9,567.5	3,137.0
はん用機械器具製造業	285	6.0	9.8	22.1	14.0	28.4	19.6	29,046.2	5,329.0
生産用機械器具製造業	583	5.5	10.1	23.7	15.3	25.0	20.4	12,931.0	5,000.0
業務用機械器具製造業	148	8.8	8.8	21.6	12.2	20.3	28.4	22,345.5	4,120.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	7.3	11.4	19.1	13.4	22.8	26.0	20,151.9	4,666.5
電気機械器具製造業	586	8.4	11.9	23.4	11.8	26.5	18.1	102,823.2	4,000.0
情報通信機械器具製造業	39	15.4	17.9	30.8	7.7	15.4	12.8	19,047.5	1,500.0
輸送用機械器具製造業	680	9.9	12.4	18.1	10.6	24.6	24.6	70,482.9	4,167.0
その他	301	8.3	12.3	16.3	11.3	22.3	29.6	114,307.4	4,069.5
無回答	3	-	33.3	33.3	-	-	33.3	911.5	911.5
【従業員規模】									
49 人以下	2,121	10.7	17.0	29.4	10.6	9.2	23.2	4,261.9	1,895.0
50 人～99 人	2,080	9.7	12.2	24.5	14.9	20.4	18.4	8,614.9	3,600.0
100 人～299 人	1,311	6.0	7.3	10.3	10.2	41.3	24.9	24,863.3	11,667.0
300 人以上	354	4.2	3.1	4.5	3.4	56.5	28.2	682,466.5	62,050.0
無回答	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-

（４）３年前と比べた営業利益の変化

３年前と比べた営業利益の変化をみると、「大幅に増加（１５％以上）」が 16.3%、「増加（５％以上 15％未満）」が 17.7%、「ほぼ横ばい（５％未満の増減）」が 28.9%、「減少（５％以上 15％未満）」が 12.4%、「大幅に減少（１５％以上）」が 12.3%となっており、「ほぼ横ばい（５％未満の増減）」の企業が最も多い（図表 2-27）。

業種別にみると、「生産用機械器具製造業」（42.0％）や「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（40.7％）などで比較的、「大幅に増加（１５％以上）」または「増加（５％以上 15％未満）」と回答した【増加企業】の割合が高くなっている。それに対し、「繊維工業」（33.2％）や「印刷・同関連業」（31.7％）、「窯業・土石製品製造業」（33.2％）などでは「減少（５％以上 15％未満）」または「大幅に減少（１５％以上）」と回答した【減少企業】の割合が比較的高くなっている。

図表 2－27 ３年前と比べた営業利益の変化

（単位：％）

	n	大幅に増加 (15%以上)	増加 (5%以上 15%未満)	ほぼ横ばい (5%未満の増減)	減少 (5%以上 15%未満)	大幅に減少 (15%以上)	無回答	増加企業	横ばい企業	減少企業
計	5,867	16.3	17.7	28.9	12.4	12.3	12.5	33.9	28.9	24.7
【業種】										
繊維工業	334	9.6	12.3	33.8	18.6	14.7	11.1	21.9	33.8	33.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	11.3	36.2	15.5	14.1	10.8	23.5	36.2	29.6
印刷・同関連業	369	10.3	14.6	31.2	18.4	13.3	12.2	24.9	31.2	31.7
化学工業	242	16.9	17.4	31.0	9.5	9.1	16.1	34.3	31.0	18.6
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	—	40.0	15.0	15.0	5.0	25.0	40.0	30.0
プラスチック製品製造業	496	16.5	17.9	28.2	9.7	14.7	12.9	34.5	28.2	24.4
ゴム製品製造業	98	13.3	18.4	25.5	16.3	6.1	20.4	31.6	25.5	22.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5.9	5.9	52.9	17.6	11.8	5.9	11.8	52.9	29.4
窯業・土石製品製造業	268	13.8	15.3	27.6	15.3	17.9	10.1	29.1	27.6	33.2
鉄鋼業	219	18.3	17.4	31.1	7.8	13.7	11.9	35.6	31.1	21.5
非鉄金属製造業	173	13.9	15.6	31.8	14.5	12.1	12.1	29.5	31.8	26.6
金属製品製造業	547	19.9	18.5	27.6	9.9	12.1	12.1	38.4	27.6	21.9
はん用機械器具製造業	285	14.7	22.1	33.3	11.2	9.1	9.5	36.8	33.3	20.4
生産用機械器具製造業	583	20.1	22.0	28.0	10.1	8.7	11.1	42.0	28.0	18.9
業務用機械器具製造業	148	17.6	12.8	26.4	8.8	12.8	21.6	30.4	26.4	21.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	16.3	24.4	22.4	10.2	12.6	14.2	40.7	22.4	22.8
電気機械器具製造業	586	20.0	18.4	26.8	11.4	13.5	9.9	38.4	26.8	24.9
情報通信機械器具製造業	39	23.1	12.8	33.3	17.9	7.7	5.1	35.9	33.3	25.6
輸送用機械器具製造業	680	16.3	19.3	25.3	13.5	11.6	14.0	35.6	25.3	25.1
その他	301	14.6	15.3	30.2	13.6	11.0	15.3	29.9	30.2	24.6
無回答	3	—	—	—	—	33.3	66.7	—	—	33.3
【従業員規模】										
49人以下	2,121	13.6	17.1	30.3	13.4	11.7	13.9	30.7	30.3	25.1
50人～99人	2,080	17.7	17.3	28.6	12.6	13.5	10.3	35.0	28.6	26.1
100人～299人	1,311	17.8	18.6	27.1	12.3	11.6	12.6	36.5	27.1	23.9
300人以上	354	17.8	19.5	29.4	6.2	11.3	15.8	37.3	29.4	17.5
無回答	1	—	—	—	—	—	100.0	—	—	—

（５）売上高営業利益率

売上高の回答数値と営業利益の回答数値をもとに、売上高営業利益率を算出した。なお、売上高と営業利益のどちらかが無回答で算出できない場合は、売上高営業利益率を無回答扱いとした。

それをみると、「0%以下」が 10.7%、「0%超 5%未満」が 38.0%、「5%～10%未満」が 16.8%、「10%以上」が 12.3%で、売上高営業利益率の平均値は 4.7%となっている（図表 2-28）。

図表 2 - 2 8 売上高営業利益率

（単位：％）

		0 % 以下	0 % 超 5 % 未満	5 % ～ 1 0 % 未満	1 0 % 以上	無 回 答	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	n								
計	5,867	10.7	38.0	16.8	12.3	22.2	4.7	3.3	12.7
【業種】									
繊維工業	334	17.4	43.1	8.4	7.8	23.4	3.0	1.9	8.9
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	14.1	46.5	11.3	5.6	22.5	3.6	1.9	8.6
印刷・同関連業	369	13.8	44.2	10.0	6.0	26.0	3.2	2.0	9.0
化学工業	242	4.5	35.1	18.2	17.4	24.8	6.4	4.5	7.2
石油製品・石炭製品製造業	20	20.0	35.0	20.0	10.0	15.0	6.9	2.8	11.2
プラスチック製品製造業	496	9.7	44.0	15.5	11.1	19.8	4.1	2.7	8.7
ゴム製品製造業	98	14.3	31.6	17.3	13.3	23.5	5.0	3.8	7.6
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	29.4	—	11.8	29.4	5.7	1.4	15.3
窯業・土石製品製造業	268	10.8	43.7	17.9	11.2	16.4	5.4	3.2	12.1
鉄鋼業	219	8.7	41.6	17.8	11.0	21.0	5.4	3.3	10.3
非鉄金属製造業	173	12.1	35.3	15.0	13.9	23.7	5.5	3.3	8.7
金属製品製造業	547	10.4	37.7	19.0	12.8	20.1	5.0	3.8	9.7
はん用機械器具製造業	285	8.1	33.3	22.8	16.1	19.6	6.2	4.7	7.8
生産用機械器具製造業	583	7.0	32.1	23.5	17.0	20.4	6.3	5.1	8.3
業務用機械器具製造業	148	9.5	33.1	18.2	10.8	28.4	4.9	4.2	8.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	9.3	37.0	13.4	14.2	26.0	4.9	3.8	7.8
電気機械器具製造業	586	10.1	36.2	20.0	15.7	18.1	4.7	3.9	9.7
情報通信機械器具製造業	39	23.1	46.2	12.8	5.1	12.8	2.8	2.6	5.2
輸送用機械器具製造業	680	12.5	37.8	15.3	9.9	24.6	4.3	2.9	8.4
その他	301	9.3	30.9	15.6	14.6	29.6	3.0	4.0	42.4
無回答	3	—	66.7	—	—	33.3	2.0	2.0	1.9
【従業員規模】									
49人以下	2,121	12.3	36.4	16.0	12.1	23.2	4.4	3.1	18.1
50人～99人	2,080	11.5	40.4	17.3	12.5	18.4	4.6	3.1	8.1
100人～299人	1,311	8.0	37.9	16.9	12.4	24.9	5.4	3.6	8.6
300人以上	354	7.1	34.2	18.1	12.4	28.2	5.4	3.9	8.2
無回答	1	—	—	—	—	100.0	—	—	—

注）各回答企業の売上高と営業利益から算出。

売上高と営業利益の両方または一方が無回答の場合は無回答扱いとしている。

売上高営業利益率について、無回答を除いて集計すると、「0%以下」が13.8%、「0%超5%未満」が48.9%、「5%～10%未満」が21.5%で、「10%以上」が15.8%となる（図表2-29）。

これを規模別にみると、いずれの規模も「0%超5%未満」の割合が最も高くなっており、規模が小さくなるほど「0%以下」の割合が高くなっている。

図表2-29 売上高営業利益率（無回答除く）

（単位：％）

	n	0%以下	0%超5%未満	5%～10%未満	10%以上
計	4,566	13.8	48.9	21.5	15.8
【業種】					
繊維工業	256	22.7	56.3	10.9	10.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	165	18.2	60.0	14.5	7.3
印刷・同関連業	273	18.7	59.7	13.6	8.1
化学工業	182	6.0	46.7	24.2	23.1
石油製品・石炭製品製造業	17	23.5	41.2	23.5	11.8
プラスチック製品製造業	398	12.1	54.8	19.3	13.8
ゴム製品製造業	75	18.7	41.3	22.7	17.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	12	41.7	41.7	—	16.7
窯業・土石製品製造業	224	12.9	52.2	21.4	13.4
鉄鋼業	173	11.0	52.6	22.5	13.9
非鉄金属製造業	132	15.9	46.2	19.7	18.2
金属製品製造業	437	13.0	47.1	23.8	16.0
はん用機械器具製造業	229	10.0	41.5	28.4	20.1
生産用機械器具製造業	464	8.8	40.3	29.5	21.3
業務用機械器具製造業	106	13.2	46.2	25.5	15.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	182	12.6	50.0	18.1	19.2
電気機械器具製造業	480	12.3	44.2	24.4	19.2
情報通信機械器具製造業	34	26.5	52.9	14.7	5.9
輸送用機械器具製造業	513	16.6	50.1	20.3	13.1
その他	212	13.2	43.9	22.2	20.8
無回答	2	—	100.0	—	—
【従業員規模】					
49人以下	1,629	16.0	47.5	20.8	15.8
50人～99人	1,698	14.1	49.5	21.1	15.3
100人～299人	985	10.7	50.5	22.4	16.4
300人以上	254	9.8	47.6	25.2	17.3
無回答	—	—	—	—	—

注）各回答企業の売上高と営業利益から算出。

11. 労働生産性を向上させるために行っている取り組み

労働生産性⁴を向上させるために行っている取り組みを複数回答で尋ねたところ、回答割合が最も高かったのは「改善の積み重ねによるコスト削減」(61.3%)で、次いで「新しい生産設備の導入」(41.0%)、「営業力の強化」(35.1%)、「受注の拡大」(31.7%)、「従来の製品や技術への付加価値の付与」(29.9%)、「改善の積み重ねによる納期の短縮」(27.9%)などの順で高かった(図表 2-30)。

これを業種別にみると、「印刷・同関連業」と「石油製品・石炭製品製造業」以外の業種では、いずれも「改善の積み重ねによるコスト削減」の割合が最も高くなっている。「印刷・同関連業」で最も回答割合が高かったのは「営業力の強化」(57.2%)で、「石油製品・石炭製品製造業」では「従来の製品や技術への付加価値の付与」(50.0%)が最も割合が高かった。

「情報通信機械器具製造業」では、「改善の積み重ねによるコスト削減」と並んで、「営業力の強化」(59.0%)も比較的高い割合となっている。

⁴ 労働生産性は「従業員一人当たりの付加価値」と定義した。

図表２－３０ 労働生産性を向上させるために行っている取り組み（複数回答）

（単位：％）

			革 新 的 な 新 製 品 や 技 術 の 開 発	従 来 の 製 品 や 技 術 へ の 付 加 価 値	製 品 の 設 計 ・ デ ザ イ ン 力 の 強 化	改 善 の 積 み 重 ね に よ る コ ス ト 削	縮 改 善 の 積 み 重 ね に よ る 納 期 の 短	立 他 社 に は で き な い 加 工 技 術 の 確	新 し い 生 産 工 程 の 確 立	新 し い 生 産 設 備 の 導 入	受 注 の 拡 大	営 業 力 の 強 化	単 品 、 小 ロ ツ ト へ の 対 応	成 長 分 野 や 参 入 が 難 し い ニ ッ チ	グ ロ ー パ ル 展 開 の 促 進	時 短 や 働 き 方 の 多 様 化 の 促 進	成 果 ・ 業 績 主 義 的 な 評 価 の 実 施	工 場 の 一 元 把 握 等 の 促 進	状 況 の 一 元 把 握 等 の 促 進	そ の 他	あ て は ま る も の は １ つ も な い	無 回 答	
	n																						
計	5,867	14.4	29.9	10.8	61.3	27.9	18.3	14.4	41.0	31.7	35.1	22.4	9.6	8.9	16.9	9.2	18.1	1.3	1.7	1.7			
【業種】																							
繊維工業	334	16.2	34.7	16.5	47.0	23.1	23.4	10.8	33.5	26.6	35.9	30.2	9.9	8.1	14.4	6.6	12.3	0.9	3.9	2.4			
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	10.8	28.6	16.9	60.6	24.4	12.7	11.3	43.7	24.4	38.0	37.1	5.6	5.2	23.0	13.1	17.4	0.5	1.4	0.5			
印刷・関連産業	369	8.9	29.8	17.9	53.9	24.7	16.3	11.1	41.5	35.8	57.2	32.0	8.7	2.2	22.0	11.1	23.8	1.1	1.1	1.4			
化学工業	242	25.2	33.9	7.4	67.4	16.9	14.5	14.9	36.4	23.6	33.5	15.3	11.2	15.3	16.9	10.7	14.9	2.5	0.8	2.5			
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	50.0	10.0	30.0	5.0	10.0	15.0	30.0	30.0	40.0	25.0	15.0	15.0	20.0	20.0	15.0	-	-	-			
プラスチック製品製造業	496	11.9	26.0	7.9	61.7	18.8	22.2	14.7	52.4	33.3	31.5	21.4	10.7	6.3	18.5	6.7	19.4	1.2	1.6	1.8			
ゴム製品製造業	98	14.3	37.8	7.1	66.3	24.5	24.5	24.5	35.7	27.6	35.7	29.6	16.3	11.2	22.4	6.1	22.4	2.0	3.1	4.1			
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	23.5	23.5	41.2	11.8	5.9	11.8	23.5	11.8	17.6	29.4	-	11.8	17.6	5.9	5.9	-	-	-			
窯業・土石製品製造業	268	10.8	27.6	5.6	59.3	14.9	9.3	6.3	30.2	28.0	38.4	13.8	2.2	4.5	16.4	4.9	11.9	1.1	1.9	1.9			
鉄鋼業	219	10.5	30.6	3.7	66.7	34.7	22.4	14.2	47.9	27.9	34.2	22.8	8.7	7.8	16.4	10.0	25.1	0.5	2.3	1.8			
非鉄金属製造業	173	13.9	29.5	4.6	69.4	33.5	21.4	15.6	41.6	30.6	33.5	32.4	10.4	11.6	15.0	11.0	24.9	0.6	-	2.3			
金属製品製造業	547	11.2	26.5	5.1	56.1	28.9	19.0	15.7	47.3	35.1	35.3	24.5	9.0	8.2	12.6	7.7	16.5	1.3	2.0	0.9			
はん用機械器具製造業	285	15.4	31.6	10.5	61.8	34.4	17.5	18.9	44.9	29.5	30.9	22.8	11.6	9.1	15.4	8.1	16.1	0.7	0.7	3.2			
生産用機械器具製造業	583	19.0	31.2	16.0	60.5	34.6	20.4	10.1	43.7	34.5	33.6	16.6	10.5	12.9	15.3	9.6	19.4	2.6	1.4	1.0			
業務用機械器具製造業	148	21.6	39.9	19.6	54.7	28.4	16.9	11.5	30.4	34.5	37.2	10.8	7.4	15.5	15.5	8.1	11.5	-	0.7	3.4			
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	18.7	28.9	9.8	67.5	39.4	19.9	17.9	40.2	37.0	33.7	29.7	17.1	11.4	15.4	8.9	23.2	0.4	2.0	0.8			
電気機械器具製造業	586	16.6	33.3	13.8	64.8	33.4	12.8	16.6	32.3	34.5	36.0	21.7	13.3	10.1	16.7	12.5	20.0	1.2	1.5	1.4			
情報通信機械器具製造業	39	15.4	28.2	10.3	59.0	25.6	15.4	2.6	30.8	41.0	59.0	25.6	10.3	7.7	20.5	10.3	12.8	5.1	-	2.6			
輸送用機械器具製造業	680	10.4	24.9	6.0	72.5	31.5	20.9	18.7	46.8	32.2	24.6	17.9	6.5	8.1	15.7	9.7	17.5	1.3	1.3	1.9			
その他	301	16.3	30.2	14.3	51.8	22.3	18.9	14.3	29.9	27.6	37.9	15.9	8.0	10.3	22.6	9.0	14.3	2.0	3.3	1.7			
無回答	3	-	33.3	-	66.7	-	33.3	66.7	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3			
【従業員規模】																							
４９人以下	2,121	11.9	28.3	9.2	51.0	25.4	17.6	10.7	35.1	31.2	33.3	23.8	9.5	5.8	14.0	7.9	13.5	1.6	2.8	2.1			
５０人～９９人	2,080	14.4	28.3	10.2	61.6	28.5	18.5	14.3	42.4	33.9	37.8	21.7	9.6	6.9	15.6	8.5	17.6	1.3	1.1	1.5			
１００人～２９９人	1,311	15.3	31.4	12.6	72.2	29.6	18.0	17.0	47.2	29.4	35.2	21.6	9.1	12.4	19.8	10.9	22.7	0.8	1.1	1.4			
３００人以上	354	25.7	44.1	16.4	80.5	34.2	23.2	27.7	45.2	30.2	30.2	21.2	12.7	27.1	30.8	15.3	31.4	1.1	0.3	1.4			
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0			

労働生産性を向上させる取り組みについて、取り組みの内容と性質から、図表 2-31 のように、5 つのタイプに分類して、タイプ別に実施割合を集計した。

図表 2 - 3 1 労働生産性を向上させるために行っている取り組みの再分類

高付加価値施策	革新的な新製品や技術の開発 従来の製品や技術への付加価値の付与 製品の設計・デザイン力の強化 他社にはできない加工技術の確立
効率化施策	改善の積み重ねによるコスト削減 改善の積み重ねによる納期の短縮 新しい生産工程の確立 新しい生産設備の導入 工場のデジタル化（見える化、状況の一元把握等）の促進
売上向上施策	受注の拡大 営業力の強化 単品、小ロットへの対応 成長分野や参入が難しいニッチ分野への進出 グローバル展開の促進
人事施策	時短や働き方の多様化の促進 成果・業績主義的な評価の実施
その他	その他

集計結果をみると、「効率化施策」の実施割合が 80.8%、「売上向上施策」が 63.9%、「高付加価値施策」が 47.3%で、「人事施策」が 22.7%などとなっている（図表 2-32）。

これを業種別にみると、「石油製品・石炭製品製造業」や「業務用機械器具製造業」、「生産用機械器具製造業」などでは比較的、「高付加価値施策」の実施割合が高いのが目立った（それぞれ 70.0%、64.2%、55.1%）。

規模別にみると、規模が大きくなるほど、「高付加価値施策」と「効率化施策」の実施割合が高まる傾向がみられた。

図表 2－3 2 労働生産性を向上させるために行っている取り組み

タイプ別（複数回答）

（単位：％）

	n	高付 加 価 値 施 策	効 率 化 施 策	売 上 向 上 施 策	人 事 施 策	そ の 他	向 上 取 り 組 み 未 実 施	無 回 答
計	5,867	47.3	80.8	63.9	22.7	1.3	1.7	1.7
【業種】								
繊維工業	334	53.6	70.1	66.8	19.2	0.9	3.9	2.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	42.3	83.1	70.9	31.9	0.5	1.4	0.5
印刷・同関連業	369	48.8	80.8	76.4	29.0	1.1	1.1	1.4
化学工業	242	49.2	78.1	58.3	24.0	2.5	0.8	2.5
石油製品・石炭製品製造業	20	70.0	55.0	65.0	25.0	－	－	－
プラスチック製品製造業	496	45.4	83.7	61.3	22.4	1.2	1.6	1.8
ゴム製品製造業	98	53.1	83.7	64.3	25.5	2.0	3.1	4.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	47.1	70.6	52.9	17.6	－	－	－
窯業・土石製品製造業	268	38.1	76.9	57.1	20.5	1.1	1.9	1.9
鉄鋼業	219	44.3	85.4	61.2	22.8	0.5	2.3	1.8
非鉄金属製造業	173	46.8	87.3	63.6	21.4	0.6	－	2.3
金属製品製造業	547	41.5	81.9	66.0	17.7	1.3	2.0	0.9
はん用機械器具製造業	285	47.0	82.5	61.8	21.8	0.7	0.7	3.2
生産用機械器具製造業	583	55.1	82.0	65.0	21.4	2.6	1.4	1.0
業務用機械器具製造業	148	64.2	73.6	61.5	20.3	－	0.7	3.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	48.8	83.7	70.7	20.7	0.4	2.0	0.8
電気機械器具製造業	586	49.1	80.4	63.7	24.4	1.2	1.5	1.4
情報通信機械器具製造業	39	41.0	74.4	76.9	25.6	5.1	－	2.6
輸送用機械器具製造業	680	41.0	86.9	56.9	22.1	1.3	1.3	1.9
その他	301	48.2	69.4	63.8	27.6	2.0	3.3	1.7
無回答	3	33.3	66.7	33.3	－	－	－	33.3
【従業員規模】								
4 9 人以下	2,121	45.9	73.5	64.1	19.7	1.6	2.8	2.1
5 0 人～9 9 人	2,080	46.3	82.1	64.0	21.2	1.3	1.1	1.5
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311	47.7	88.2	63.5	26.3	0.8	1.1	1.4
3 0 0 人以上	354	59.6	89.8	63.0	36.7	1.1	0.3	1.4
無回答	1	－	－	－	－	－	－	100.0

1 2. 同業同規模の他社と比べた場合の労働生産性をどのように考えているか

同業同規模の他社と比べた場合の労働生産性をどのように考えているか尋ねたところ、「高い」が 3.2%、「やや高い」が 23.5%、「他社と同じくらい」が 44.0%、「やや低い」が 23.3%、「低い」が 4.0%で、「他社と同じくらい」と回答する企業が最も多く、また、生産性が高いと認識している企業と低いと認識している企業はほぼ同割合となっている（図表 2-33）。

これを業種別にみると、高いと認識している企業（「高い」または「やや高い」と回答した企業）の割合が最も高かったのは「なめし革・同製品・毛皮製造業」（58.8%）で、「鉄鋼業」や「非鉄金属製造業」、「金属製品製造業」、「情報通信機械器具製造業」では、同割合が 3 割以上となっている（それぞれ 31.1%、31.8%、32.0%、30.8%）。一方、低いと認識している企業（「やや低い」または「低い」と回答した企業）の割合が最も高かった業種は「ゴム製品製造業」（34.7%）で、「はん用機械器具製造業」（33.0%）が次いで高い。

高いと認識している企業と低いと認識している企業の割合の差をみると、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（41.2 ポイント差）、「非鉄金属製造業」（7.5 ポイント差）、「鉄鋼業」（6.0 ポイント差）などでは、高いと認識している企業の割合の方が高い。それに対して、「石油製品・石炭製品製造業」（－20.0 ポイント差）、「ゴム製品製造業」（－16.3 ポイント差）、「はん用機械器具製造業」（－12.6 ポイント差）などでは、低いと認識している企業の方が多くなっている。

規模別にみると、「やや低い」または「低い」と回答した低いと認識している企業の割合は、小幅ながら、規模が小さくなるほど高くなる傾向が見られた。

高いと認識している企業と低いと認識している企業の割合の差をみると、「300 人以上」だけが高いと認識している企業の割合の方が高くなっている（3.1 ポイント差）。

図表 2－33 同業同規模の他社と比べた場合の労働生産性をどのように考えているか

(単位：％)

		高い	やや高い	他社と同じくらい	やや低い	低い	無回答	生産性高い企業	他社と同じ	生産性低い企業	生産性高い企業－ 生産性低い企業
	n										
計	5,867	3.2	23.5	44.0	23.3	4.0	2.1	26.6	44.0	27.3	-0.7
【業種】											
繊維工業	334	2.7	24.3	40.4	23.7	6.3	2.7	26.9	40.4	29.9	-3.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	2.8	22.1	49.8	21.1	2.8	1.4	24.9	49.8	23.9	1.0
印刷・同関連業	369	1.9	24.4	43.4	25.7	2.7	1.9	26.3	43.4	28.5	-2.2
化学工業	242	3.7	16.9	51.7	19.4	4.5	3.7	20.7	51.7	24.0	-3.3
石油製品・石炭製品製造業	20	-	5.0	65.0	20.0	5.0	5.0	5.0	65.0	25.0	-20.0
プラスチック製品製造業	496	3.0	24.4	44.6	21.2	5.0	1.8	27.4	44.6	26.2	1.2
ゴム製品製造業	98	5.1	13.3	41.8	29.6	5.1	5.1	18.4	41.8	34.7	-16.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	47.1	23.5	17.6	-	-	58.8	23.5	17.6	41.2
窯業・土石製品製造業	268	1.9	25.7	44.8	20.9	4.9	1.9	27.6	44.8	25.7	1.9
鉄鋼業	219	2.3	28.8	42.5	21.9	3.2	1.4	31.1	42.5	25.1	6.0
非鉄金属製造業	173	3.5	28.3	40.5	21.4	2.9	3.5	31.8	40.5	24.3	7.5
金属製品製造業	547	3.7	28.3	38.9	23.2	4.8	1.1	32.0	38.9	28.0	4.0
はん用機械器具製造業	285	0.7	19.6	43.5	28.4	4.6	3.2	20.4	43.5	33.0	-12.6
生産用機械器具製造業	583	4.6	25.2	41.9	23.0	3.8	1.5	29.8	41.9	26.8	3.0
業務用機械器具製造業	148	3.4	20.3	45.3	23.6	4.7	2.7	23.6	45.3	28.4	-4.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	3.7	17.9	47.2	29.3	2.0	-	21.5	47.2	31.3	-9.8
電気機械器具製造業	586	3.4	22.2	45.9	22.9	2.9	2.7	25.6	45.9	25.8	-0.2
情報通信機械器具製造業	39	2.6	28.2	35.9	25.6	5.1	2.6	30.8	35.9	30.8	0.0
輸送用機械器具製造業	680	3.1	21.5	45.6	24.0	3.8	2.1	24.6	45.6	27.8	-3.2
その他	301	3.7	24.3	45.5	20.3	4.7	1.7	27.9	45.5	24.9	3.0
無回答	3	-	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-
【従業員規模】											
49人以下	2,121	3.4	24.7	40.8	23.8	4.9	2.5	28.1	40.8	28.7	-0.6
50人～99人	2,080	3.5	23.3	44.2	23.4	3.8	1.8	26.8	44.2	27.2	-0.4
100人～299人	1,311	2.2	22.0	47.4	23.1	3.4	1.8	24.3	47.4	26.5	-2.2
300人以上	354	2.8	22.6	50.3	19.8	2.5	2.0	25.4	50.3	22.3	3.1
無回答	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-

同業同規模の他社と比べた場合の労働生産性の判断根拠についても尋ねたところ（複数回答）、「売上・利益」が51.8%で最も回答割合が高く、次いで「生産・加工にかかる作業時間」（34.9%）、「技術水準や品質」（33.6%）、「注文に対する柔軟な対応」（28.4%）、「製品やサービスに対する顧客満足度」（21.1%）などの順で割合が高い（図表2-34）。

業種別にみると、「なめし革・同製品・毛皮製造業」では「売上・利益」だけでなく「技術水準や品質」（47.1%）も高い割合となっており、また、「石油製品・石炭製品製造業」では「高付加価値製品・商品」（35.0%）など、「情報通信機械器具製造業」と「輸送用機械器具製造業」では「生産・加工にかかる作業時間」（それぞれ46.2%、42.5%）といった判断根拠の割合も高くなっている。

規模別にみると、「生産・加工にかかる作業時間」と「注文に対する柔軟な対応」については、規模が小さくなるほど回答割合が高まる傾向がみられた。

図表2-34 労働生産性の判断根拠（複数回答）

（単位：％）

	n	売上・利益	技術水準や品質	品高付加価値製品・商	生産・加工にかかる作業時間	製品や顧客サービスに対する柔軟な対応	注文に対する柔軟な対応	不良率	事業分野の広さ	その他	わからない	無回答
計	5,867	51.8	33.6	14.9	34.9	21.1	28.4	18.3	5.3	1.9	4.4	2.3
【業種】												
繊維工業	334	51.2	29.9	19.2	31.7	21.3	28.1	17.4	4.5	1.5	6.0	2.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	43.7	28.6	17.4	39.0	25.4	34.7	18.3	3.3	2.3	4.2	1.4
印刷・同関連業	369	50.1	33.9	14.1	37.7	21.4	31.7	16.8	5.7	1.4	3.8	2.2
化学工業	242	49.2	34.3	19.8	24.0	15.3	16.1	10.7	2.9	4.5	9.1	3.7
石油製品・石炭製品製造業	20	45.0	35.0	35.0	35.0	30.0	25.0	10.0	5.0	-	10.0	-
プラスチック製品製造業	496	52.4	33.9	15.9	30.8	22.6	30.2	25.4	7.5	0.8	4.2	2.0
ゴム製品製造業	98	48.0	28.6	16.3	35.7	17.3	29.6	26.5	2.0	-	7.1	4.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	47.1	47.1	23.5	23.5	23.5	29.4	11.8	11.8	5.9	-	-
窯業・土石製品製造業	268	49.3	35.1	11.6	28.4	18.7	28.7	14.6	2.6	1.5	3.0	2.2
鉄鋼業	219	61.6	32.4	14.2	32.9	21.9	26.9	16.4	5.0	1.8	3.7	2.7
非鉄金属製造業	173	53.8	39.3	14.5	36.4	19.7	28.9	26.0	3.5	4.0	3.5	4.0
金属製品製造業	547	54.7	32.5	15.4	36.0	19.9	33.5	19.7	5.7	1.1	3.5	1.3
はん用機械器具製造業	285	55.8	35.1	16.8	37.9	17.5	23.9	13.7	4.2	2.8	5.6	3.5
生産用機械器具製造業	583	56.3	32.6	16.8	37.6	22.5	27.3	13.2	6.2	1.9	3.9	1.5
業務用機械器具製造業	148	53.4	35.1	15.5	24.3	17.6	27.7	12.2	4.7	1.4	3.4	4.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	52.8	32.1	16.3	30.9	21.5	28.0	26.4	7.7	1.2	4.1	0.4
電気機械器具製造業	586	49.5	35.3	12.8	37.7	23.9	33.1	17.4	6.3	2.2	4.6	2.4
情報通信機械器具製造業	39	46.2	30.8	10.3	46.2	30.8	30.8	17.9	7.7	2.6	-	2.6
輸送用機械器具製造業	680	49.7	34.6	9.3	42.5	19.4	22.9	22.5	4.4	2.2	3.8	2.6
その他	301	47.8	34.6	15.3	29.6	23.3	28.2	15.0	7.0	2.0	5.3	2.3
無回答	3	-	-	-	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3
【従業員規模】												
49人以下	2,121	49.3	32.8	14.0	35.8	20.6	32.1	18.2	5.4	2.2	4.0	2.6
50人～99人	2,080	52.1	32.6	13.8	35.6	21.9	28.8	19.3	5.1	1.6	4.7	2.3
100人～299人	1,311	54.6	33.6	15.9	34.2	20.5	25.3	18.1	5.3	2.0	4.1	1.9
300人以上	354	54.2	43.5	23.4	28.5	20.9	16.1	14.1	5.9	1.4	7.1	1.7
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

1 3. 今後の会社の事業規模の見通しや意向

今後の会社の事業規模の見通しや意向について尋ねたところ、「拡大の方向」が 41.1%、「現状のまま」が 51.5%、「縮小の方向」が 5.5%、「廃業を検討」が 0.2%となっている（図表 2-35）。

業種別にみると、「化学工業」と「電子部品・デバイス・電子回路製造業」の 2 業種だけが、「拡大の方向」が半数に達している（ともに 50.0%）。

一方、「縮小の方向」の割合が最も高いのは「なめし革・同製品・毛皮製造業」（17.6%）となっている。

規模別にみると、規模が大きくなるほど「拡大の方向」の回答割合が高くなっており、「現状のまま」および「縮小の方向」は規模が小さくなるほど割合が高まる傾向が見られる。

図表 2－35 今後の会社の事業規模の見通しや意向

（単位：％）

	n	拡大の方向	現状のまま	縮小の方向	廃業を検討	無回答
計	5,867	41.1	51.5	5.5	0.2	1.7
【業種】						
繊維工業	334	29.0	56.6	11.4	0.3	2.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	37.1	56.8	4.2	－	1.9
印刷・同関連業	369	35.0	52.8	10.0	0.5	1.6
化学工業	242	50.0	45.5	2.5	－	2.1
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	60.0	15.0	－	－
プラスチック製品製造業	496	43.8	48.0	6.7	－	1.6
ゴム製品製造業	98	42.9	50.0	5.1	－	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	64.7	17.6	－	－
窯業・土石製品製造業	268	20.1	67.5	10.1	－	2.2
鉄鋼業	219	35.2	58.4	4.6	－	1.8
非鉄金属製造業	173	38.7	57.2	1.7	0.6	1.7
金属製品製造業	547	47.5	46.8	4.0	0.2	1.5
はん用機械器具製造業	285	38.6	54.7	4.2	－	2.5
生産用機械器具製造業	583	46.0	50.1	2.7	－	1.2
業務用機械器具製造業	148	48.0	45.3	3.4	－	3.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	50.0	47.2	2.8	－	－
電気機械器具製造業	586	47.8	46.1	4.9	－	1.2
情報通信機械器具製造業	39	48.7	46.2	5.1	－	－
輸送用機械器具製造業	680	40.0	51.6	6.3	0.3	1.8
その他	301	38.5	54.5	4.0	0.7	2.3
無回答	3	33.3	－	33.3	－	33.3
【従業員規模】						
4 9 人以下	2,121	34.7	55.8	7.2	0.4	1.9
5 0 人～9 9 人	2,080	42.5	51.0	5.1	－	1.5
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311	45.4	48.8	4.1	－	1.7
3 0 0 人以上	354	55.4	39.5	3.1	－	2.0
無回答	1	－	－	－	－	100.0

第3章 調査結果の概要

第1節 ものづくりに関わる人材の採用と定着について

1. 過去3年間でのものづくり人材の採用

過去3年間（2015年度～2017年度）における、ものづくり人材の新卒採用・中途採用の実施状況を探ねた（新卒採用については採用者の学歴別に探ねた）。

（1）新卒採用

①高校卒

新卒採用の状況を高校卒からみていくと、「募集しなかった」が30.4%、「募集したが採用できなかった」が12.3%、「採用できたものの、不十分」が23.6%、「ほぼ計画どおり採用できた」が21.0%となっている（図表3-1-1）。

「採用できたものの、不十分」または「ほぼ計画どおり採用できた」と回答した企業を【採用企業】として、その回答割合をみたところ、【採用企業】は44.6%となっている。

これを規模別にみると、「募集しなかった」企業の割合は規模が小さくなるほど高くなっており、「49人以下」では4割（40.0%）におよぶ。また、「募集したが採用できなかった」企業の割合も、規模が小さくなるほど高くなっている。

それに対して、「ほぼ計画どおり採用できた」企業の割合は、規模が大きくなるほど高くなっており、「300人以上」では半数（52.5%）に達している。「100人～299人」では、「採用できたものの、不十分」（38.0%）とする企業が最も多くなっている。

図表３－１－１ 過去３年間でのものづくり人材の新卒採用の実績 ①高校卒

(単位：％)

		募集 しな かつ た	募 集 し な か つ た が 採 用 で き な か つ た	の 採 用 で き な か つ た も の	用 ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き な か つ た	無 回 答	募 集 せ ず 企 業	不 採 用 企 業	採 用 企 業
	n								
計	5,867	30.4	12.3	23.6	21.0	12.7	30.4	12.3	44.6
【業種】									
繊維工業	334	39.5	12.0	23.7	13.8	11.1	39.5	12.0	37.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	31.0	8.0	28.2	19.7	13.1	31.0	8.0	47.9
印刷・同関連業	369	40.1	9.8	19.5	14.4	16.3	40.1	9.8	33.9
化学工業	242	36.0	4.5	18.2	31.0	10.3	36.0	4.5	49.2
石油製品・石炭製品製造業	20	30.0	10.0	10.0	25.0	25.0	30.0	10.0	35.0
プラスチック製品製造業	496	34.3	11.7	23.0	17.3	13.7	34.3	11.7	40.3
ゴム製品製造業	98	27.6	9.2	28.6	22.4	12.2	27.6	9.2	51.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	41.2	11.8	—	17.6	29.4	41.2	11.8	17.6
窯業・土石製品製造業	268	33.6	13.4	19.4	16.8	16.8	33.6	13.4	36.2
鉄鋼業	219	18.3	18.7	29.2	21.5	12.3	18.3	18.7	50.7
非鉄金属製造業	173	25.4	17.3	26.0	22.0	9.2	25.4	17.3	48.0
金属製品製造業	547	28.5	17.7	22.1	18.6	13.0	28.5	17.7	40.8
はん用機械器具製造業	285	24.2	16.5	27.0	24.9	7.4	24.2	16.5	51.9
生産用機械器具製造業	583	23.2	15.8	26.2	20.9	13.9	23.2	15.8	47.2
業務用機械器具製造業	148	31.1	13.5	19.6	21.6	14.2	31.1	13.5	41.2
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	34.1	9.8	24.8	22.0	9.3	34.1	9.8	46.7
電気機械器具製造業	586	33.4	8.2	20.5	23.7	14.2	33.4	8.2	44.2
情報通信機械器具製造業	39	38.5	10.3	25.6	7.7	17.9	38.5	10.3	33.3
輸送用機械器具製造業	680	22.6	10.9	30.9	26.5	9.1	22.6	10.9	57.4
その他	301	36.5	10.6	14.6	21.3	16.9	36.5	10.6	35.9
無回答	3	33.3	—	—	66.7	—	33.3	—	66.7
【従業員規模】									
４９人以下	2,121	40.0	14.6	13.4	12.3	19.7	40.0	14.6	25.7
５０人～９９人	2,080	31.0	14.4	23.7	18.5	12.4	31.0	14.4	42.2
１００人～２９９人	1,311	18.8	7.9	38.0	30.4	4.9	18.8	7.9	68.4
３００人以上	354	11.6	2.3	31.1	52.5	2.5	11.6	2.3	83.6
無回答	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—	—

高卒の新卒採用状況の回答について、「募集しなかった」と回答した企業と無回答を除いて集計したところ (n=3,336)、「募集したが採用できなかった」が 21.6%、「採用できたものの、不十分」が 41.5%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 36.9%で、募集した企業だけでみると「採用できたものの、不十分」との回答割合が最も高くなっている（図表 3-1-2）。

これを規模別にみると、「49 人以下」では「募集したが採用できなかった」（36.3%）が最も回答割合が高くなっている一方、「300 人以上」では「ほぼ計画どおり採用できた」（61.2%）の割合が最も高い。

図表 3-1-2 過去 3 年間でのものづくり人材の新卒採用の実績 ①高校卒

※新卒採用で高卒の募集を行った企業だけで集計

（単位：％）

	n	な 募 集 し な か つ た が 採 用 で き	不 採 用 で き た も の の 、	で ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用
計	3,336	21.6	41.5	36.9
【業種】				
繊維工業	165	24.2	47.9	27.9
パルプ・紙・紙加工品製造業	119	14.3	50.4	35.3
印刷・同関連業	161	22.4	44.7	32.9
化学工業	130	8.5	33.8	57.7
石油製品・石炭製品製造業	9	22.2	22.2	55.6
プラスチック製品製造業	258	22.5	44.2	33.3
ゴム製品製造業	59	15.3	47.5	37.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	5	40.0	—	60.0
窯業・土石製品製造業	133	27.1	39.1	33.8
鉄鋼業	152	27.0	42.1	30.9
非鉄金属製造業	113	26.5	39.8	33.6
金属製品製造業	320	30.3	37.8	31.9
はん用機械器具製造業	195	24.1	39.5	36.4
生産用機械器具製造業	367	25.1	41.7	33.2
業務用機械器具製造業	81	24.7	35.8	39.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	139	17.3	43.9	38.8
電気機械器具製造業	307	15.6	39.1	45.3
情報通信機械器具製造業	17	23.5	58.8	17.6
輸送用機械器具製造業	464	15.9	45.3	38.8
その他	140	22.9	31.4	45.7
無回答	2	—	—	100.0
【従業員規模】				
49 人以下	855	36.3	33.2	30.5
50 人～99 人	1,177	25.4	41.9	32.7
100 人～299 人	1,000	10.3	49.8	39.9
300 人以上	304	2.6	36.2	61.2
無回答	—	—	—	—

②高専・短大卒

高専・短大卒の新卒採用についてみると、「募集しなかった」が 53.0%、「募集したが採用できなかった」が 14.1%、「採用できたものの、不十分」が 7.1%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 5.7%となっており、募集しなかった企業が約半数を占めている（図表 3-1-3）。

規模別にみると、いずれの規模も「募集しなかった」とする企業が 4 割台～5 割台におよんでいるが、「300 人以上」では、「採用できたものの、不十分」（19.2%）または「ほぼ計画どおり採用できた」（20.9%）と回答した【採用企業】の割合も 4 割（40.1%）におよぶ。

図表 3-1-3 過去 3 年間でのものでづくり人材の新卒採用の実績 ②高専・短大卒

（単位：％）

	n	募集しなかった	で募集しなかったが採用	の採用で、不十分	採用で計画どおり	無回答	募集せず企業	不採用企業	採用企業
計	5,867	53.0	14.1	7.1	5.7	20.1	53.0	14.1	12.8
【業種】									
繊維工業	334	61.1	13.2	6.0	4.5	15.3	61.1	13.2	10.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	62.0	8.9	3.3	3.3	22.5	62.0	8.9	6.6
印刷・同関連業	369	51.8	11.4	7.0	8.4	21.4	51.8	11.4	15.4
化学工業	242	59.5	7.0	6.6	12.0	14.9	59.5	7.0	18.6
石油製品・石炭製品製造業	20	45.0	5.0	-	20.0	30.0	45.0	5.0	20.0
プラスチック製品製造業	496	61.7	10.5	4.6	1.8	21.4	61.7	10.5	6.5
ゴム製品製造業	98	65.3	8.2	4.1	2.0	20.4	65.3	8.2	6.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	52.9	11.8	5.9	-	29.4	52.9	11.8	5.9
窯業・土石製品製造業	268	55.2	13.1	4.9	1.9	25.0	55.2	13.1	6.7
鉄鋼業	219	54.8	13.2	5.0	5.5	21.5	54.8	13.2	10.5
非鉄金属製造業	173	53.2	17.9	6.9	2.3	19.7	53.2	17.9	9.2
金属製品製造業	547	51.2	15.5	5.1	3.7	24.5	51.2	15.5	8.8
はん用機械器具製造業	285	48.4	16.5	10.5	6.7	17.9	48.4	16.5	17.2
生産用機械器具製造業	583	41.0	20.8	10.3	6.5	21.4	41.0	20.8	16.8
業務用機械器具製造業	148	49.3	19.6	3.4	8.1	19.6	49.3	19.6	11.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	53.3	16.7	8.9	6.9	14.2	53.3	16.7	15.9
電気機械器具製造業	586	49.5	13.8	10.2	7.0	19.5	49.5	13.8	17.2
情報通信機械器具製造業	39	59.0	7.7	5.1	7.7	20.5	59.0	7.7	12.8
輸送用機械器具製造業	680	51.0	15.6	9.3	6.8	17.4	51.0	15.6	16.0
その他	301	55.1	12.0	4.7	6.6	21.6	55.1	12.0	11.3
無回答	3	66.7	-	33.3	-	-	66.7	-	33.3
【従業員規模】									
49 人以下	2,121	56.0	11.0	3.3	2.8	27.0	56.0	11.0	6.0
50 人～99 人	2,080	54.6	15.0	5.4	4.5	20.5	54.6	15.0	9.9
100 人～299 人	1,311	48.6	18.7	12.8	8.2	11.7	48.6	18.7	21.1
300 人以上	354	41.5	11.0	19.2	20.9	7.3	41.5	11.0	40.1
無回答	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-

高専・短大卒の新卒採用の回答結果では無回答が 20.1%と比較的高かったことから、無回答を除く集計も行ったところ（図表 3-1-4）、「49 人以下」では「募集しなかった」がほぼ 8 割（76.6%）に達し、「50 人～99 人」でも「募集しなかった」が 7 割近く（68.7%）を占めた。

図表 3-1-4 過去 3 年間でのものでづくり人材の新卒採用の実績 ②高専・短大卒

※無回答を除いて集計

（単位：％）

	n	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できなかったものの	ほぼ計画どおり採用できた
計	4,689	66.3	17.7	8.9	7.1
49 人以下	1,549	76.6	15.1	4.5	3.8
50 人～99 人	1,653	68.7	18.8	6.8	5.6
100 人～299 人	1,158	55.0	21.2	14.5	9.3
300 人以上	328	44.8	11.9	20.7	22.6
無回答	1	100.0	-	-	-

さらに、無回答だけでなく「募集しなかった」と回答した企業も除いて集計した結果を見ると（図表 3-1-5）、「募集したが採用できなかった」が 52.4%、「採用できたものの、不十分」が 26.4%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 21.1%で、募集した企業だけでみると採用できなかった企業が約半数を占める。

これを規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では、「募集したが採用できなかった」がともに 6 割以上にのぼった（それぞれ 64.6%、60.2%）。それに対し、「300 人以上」では「募集したが採用できなかった」は 21.5%と 2 割にすぎず、「ほぼ計画どおり採用できた」が 4 割（40.9%）となっている。

図表３－１－５ 過去３年間でのものづくり人材の新卒採用 ②高専・短大卒

※新卒採用で高専・短大卒の募集を行った企業だけで集計

(単位：％)

	n	な 募 集 し た が 採 用 で き な か つ た	不 採 用 で き た も の 、 十 分	で ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き た
計	1,581	52.4	26.4	21.1
【業種】				
繊維工業	79	55.7	25.3	19.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	33	57.6	21.2	21.2
印刷・同関連業	99	42.4	26.3	31.3
化学工業	62	27.4	25.8	46.8
石油製品・石炭製品製造業	5	20.0	－	80.0
プラスチック製品製造業	84	61.9	27.4	10.7
ゴム製品製造業	14	57.1	28.6	14.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	3	66.7	33.3	－
窯業・土石製品製造業	53	66.0	24.5	9.4
鉄鋼業	52	55.8	21.2	23.1
非鉄金属製造業	47	66.0	25.5	8.5
金属製品製造業	133	63.9	21.1	15.0
はん用機械器具製造業	96	49.0	31.3	19.8
生産用機械器具製造業	219	55.3	27.4	17.4
業務用機械器具製造業	46	63.0	10.9	26.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	80	51.3	27.5	21.3
電気機械器具製造業	182	44.5	33.0	22.5
情報通信機械器具製造業	8	37.5	25.0	37.5
輸送用機械器具製造業	215	49.3	29.3	21.4
その他	70	51.4	20.0	28.6
無回答	1	－	100.0	－
【従業員規模】				
４９人以下	362	64.6	19.1	16.3
５０人～９９人	517	60.2	21.9	18.0
１００人～２９９人	521	47.0	32.2	20.7
３００人以上	181	21.5	37.6	40.9
無回答	－	－	－	－

③大学・大学院卒

大学・大学院卒の新卒採用についてみると、「募集しなかった」が 45.8%、「募集したが採用できなかった」が 12.9%、「採用できたものの、不十分」が 13.8%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 9.7%となっている（図表 3-1-6）。

「採用できたものの、不十分」または「ほぼ計画どおり採用できた」と回答した企業を【採用企業】として、その回答割合をみると、【採用企業】は 23.5%となっている。

これを規模別にみると、「募集しなかった」企業の割合は規模が小さくなるほど高くなっており、「49 人以下」になると 53.7%と半数以上におよび、「50 人～99 人」でも半数近い割合（48.0%）となっている。それに対して、「採用できたものの、不十分」と「ほぼ計画どおり採用できた」の割合は、規模が大きくなるほど高くなっており、「300 人以上」になると「採用できたものの、不十分」が 34.2%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 38.1%で、全体の 7 割（72.3%）を【採用企業】が占めている。

図表 3-1-6 過去 3 年間でのものでづくり人材の新卒採用の実績 ③大学・大学院卒

（単位：％）

		募集しなかった	で募集しなかったが採用	の採用、不十分なもの	採用ほぼ計画どおり	無回答	募集せず企業	不採用企業	採用企業
	n								
計	5,867	45.8	12.9	13.8	9.7	17.8	45.8	12.9	23.5
【業種】									
繊維工業	334	60.8	11.7	8.1	3.6	15.9	60.8	11.7	11.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	56.8	7.0	11.7	6.1	18.3	56.8	7.0	17.8
印刷・同関連業	369	48.2	10.3	11.9	10.0	19.5	48.2	10.3	22.0
化学工業	242	41.3	5.8	15.3	26.4	11.2	41.3	5.8	41.7
石油製品・石炭製品製造業	20	40.0	-	10.0	25.0	25.0	40.0	-	35.0
プラスチック製品製造業	496	54.6	10.3	10.1	5.8	19.2	54.6	10.3	15.9
ゴム製品製造業	98	54.1	6.1	18.4	5.1	16.3	54.1	6.1	23.5
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	52.9	5.9	5.9	5.9	29.4	52.9	5.9	11.8
窯業・土石製品製造業	268	45.1	12.7	10.4	8.2	23.5	45.1	12.7	18.7
鉄鋼業	219	44.7	12.8	13.2	9.6	19.6	44.7	12.8	22.8
非鉄金属製造業	173	48.6	15.6	12.1	9.2	14.5	48.6	15.6	21.4
金属製品製造業	547	47.0	12.8	11.2	6.0	23.0	47.0	12.8	17.2
はん用機械器具製造業	285	39.6	16.1	17.2	11.9	15.1	39.6	16.1	29.1
生産用機械器具製造業	583	33.8	18.5	18.7	11.0	18.0	33.8	18.5	29.7
業務用機械器具製造業	148	38.5	19.6	14.2	12.2	15.5	38.5	19.6	26.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	47.6	13.0	16.7	9.8	13.0	47.6	13.0	26.4
電気機械器具製造業	586	43.7	12.1	17.4	8.5	18.3	43.7	12.1	25.9
情報通信機械器具製造業	39	51.3	2.6	15.4	12.8	17.9	51.3	2.6	28.2
輸送用機械器具製造業	680	40.1	16.5	17.2	11.5	14.7	40.1	16.5	28.7
その他	301	49.2	10.3	7.6	12.6	20.3	49.2	10.3	20.3
無回答	3	66.7	33.3	-	-	-	66.7	33.3	-
【従業員規模】									
49 人以下	2,121	53.7	10.5	5.7	4.3	25.8	53.7	10.5	10.0
50 人～99 人	2,080	48.0	14.2	12.4	7.2	18.2	48.0	14.2	19.6
100 人～299 人	1,311	36.7	16.5	23.8	14.6	8.4	36.7	16.5	38.4
300 人以上	354	18.9	5.6	34.2	38.1	3.1	18.9	5.6	72.3
無回答	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-

大学・大学院卒の新卒採用状況についても無回答を除いて集計したところ、「49 人以下」では「募集しなかった」が約 7 割（72.3%）におよんだ（図表 3-1-7）。

図表 3-1-7 過去 3 年間でのものでづくり人材の新卒採用の実績 ③大学・大学院卒
※無回答を除いて集計

（単位：％）

	n	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた
計	4,820	55.7	15.6	16.8	11.8
49 人以下	1,573	72.3	14.1	7.7	5.8
50 人～99 人	1,702	58.7	17.4	15.1	8.8
100 人～299 人	1,201	40.0	18.0	26.0	16.0
300 人以上	343	19.5	5.8	35.3	39.4
無回答	1	100.0	-	-	-

さらに、無回答だけでなく「募集しなかった」と回答した企業も除いて集計した結果をみると、「募集したが採用できなかった」が 35.3%、「採用できたものの、不十分」が 38.0%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 26.7%で、募集した企業だけでみれば「採用できたものの、不十分」とする企業の割合が最も高くなっている（図表 3-1-8）。

これを規模別にみると、「募集したが採用できなかった」とする割合は規模が小さい企業ほど高くなっており、「49 人以下」では「募集したが採用できなかった」が約半数（51.0%）に達する。一方、「ほぼ計画どおり採用できた」とする割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「300 人以上」では同回答が 48.9%とほぼ半数におよぶ。

図表 3－1－8 過去３年間でのものづくり人材の新卒採用 ③大学・大学院卒

※新卒採用で大学・大学院卒の募集を行った企業だけで集計

(単位：％)

	n	な 募 集 し た が 採 用 で き	不 採 用 で き た も の 、	で ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用
計	2,134	35.3	38.0	26.7
【業種】				
繊維工業	78	50.0	34.6	15.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	53	28.3	47.2	24.5
印刷・同関連業	119	31.9	37.0	31.1
化学工業	115	12.2	32.2	55.7
石油製品・石炭製品製造業	7	－	28.6	71.4
プラスチック製品製造業	130	39.2	38.5	22.3
ゴム製品製造業	29	20.7	62.1	17.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	3	33.3	33.3	33.3
窯業・土石製品製造業	84	40.5	33.3	26.2
鉄鋼業	78	35.9	37.2	26.9
非鉄金属製造業	64	42.2	32.8	25.0
金属製品製造業	164	42.7	37.2	20.1
はん用機械器具製造業	129	35.7	38.0	26.4
生産用機械器具製造業	281	38.4	38.8	22.8
業務用機械器具製造業	68	42.6	30.9	26.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	97	33.0	42.3	24.7
電気機械器具製造業	223	31.8	45.7	22.4
情報通信機械器具製造業	12	8.3	50.0	41.7
輸送用機械器具製造業	307	36.5	38.1	25.4
その他	92	33.7	25.0	41.3
無回答	1	100.0	－	－
【従業員規模】				
４９人以下	435	51.0	27.8	21.1
５０人～９９人	703	42.1	36.6	21.3
１００人～２９９人	720	30.0	43.3	26.7
３００人以上	276	7.2	43.8	48.9
無回答	－	－	－	－

④新卒募集の有無（学歴を問わず）

すべての学歴について、「募集しなかった」と回答した企業を【すべての学歴で不募集】の企業とし、それ以外の企業を【いずれかの学歴で募集】の企業として集計した結果をみると¹、【すべての学歴で不募集】が 23.6%、【いずれかの学歴で募集】が 54.7%、無回答が 21.7%で、約半数の企業が、過去 3 年間でいずれかの学歴で募集を行っていた（図表 3-1-9）。

これを規模別にみると、【すべての学歴で不募集】の割合は規模が小さくなるほど高くなっており、「49 人以下」では 3 割以上（34.4%）となっている。一方、【いずれかの学歴で募集】した企業の割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「100 人～299 人」では 7 割を超え（74.9%）、「300 人以上」では 8 割を超える（87.0%）。

図表 3-1-9 過去 3 年間での新卒募集の有無

（単位：％）

	n	不 す 募 集 の 学 歴 で	で い 募 集 れ か の 学 歴	無 回 答
計	5,867	23.6	54.7	21.7
【業種】				
繊維工業	334	34.7	47.3	18.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	28.2	48.8	23.0
印刷・同関連業	369	30.4	44.7	24.9
化学工業	242	24.0	59.5	16.5
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	45.0	30.0
プラスチック製品製造業	496	29.0	48.2	22.8
ゴム製品製造業	98	20.4	59.2	20.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	41.2	29.4	29.4
窯業・土石製品製造業	268	28.7	45.1	26.1
鉄鋼業	219	16.9	59.4	23.7
非鉄金属製造業	173	20.8	59.5	19.7
金属製品製造業	547	23.8	50.1	26.1
はん用機械器具製造業	285	18.6	62.8	18.6
生産用機械器具製造業	583	14.1	62.3	23.7
業務用機械器具製造業	148	20.3	60.1	19.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	26.0	59.3	14.6
電気機械器具製造業	586	23.4	54.8	21.8
情報通信機械器具製造業	39	20.5	56.4	23.1
輸送用機械器具製造業	680	17.4	64.0	18.7
その他	301	28.9	47.2	23.9
無回答	3	33.3	66.7	-
【従業員規模】				
49 人以下	2,121	34.4	36.7	28.9
50 人～99 人	2,080	22.9	54.9	22.3
100 人～299 人	1,311	12.4	74.9	12.7
300 人以上	354	4.0	87.0	9.0
無回答	1	100.0	-	-

¹ 無回答には、すべての学歴について無回答となっている企業だけでなく、一部の学歴に回答していても「すべての学歴で不募集」か「いずれかの学歴で募集」かが判別できない企業も含む。

⑤新卒採用の有無（学歴を問わず）

学歴を問わず、過去 3 年間でとにかく新卒採用した実績がある企業の割合をみたところ、「採用した企業」が 54.2%とほぼ半数だった（図表 3-1-10）。

これを規模別にみると、「採用した企業」の割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「49 人以下」が 33.3%、「50 人～99 人」が 53.6%、「100 人～299 人」が 78.4%で、「300 人以上」が 93.5%となっている。

図表 3 - 1 - 1 0 過去 3 年間での新卒採用の有無

（単位：％）

	n	業採用した企業	か採用した企業	無回答
計	5,867	54.2	35.2	10.6
【業種】				
繊維工業	334	43.1	48.8	8.1
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	53.5	34.7	11.7
印刷・同関連業	369	50.4	38.8	10.8
化学工業	242	65.3	28.1	6.6
石油製品・石炭製品製造業	20	45.0	35.0	20.0
プラスチック製品製造業	496	46.8	40.9	12.3
ゴム製品製造業	98	57.1	31.6	11.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	52.9	29.4
窯業・土石製品製造業	268	43.3	41.4	15.3
鉄鋼業	219	55.3	32.9	11.9
非鉄金属製造業	173	56.1	37.0	6.9
金属製品製造業	547	48.8	39.3	11.9
はん用機械器具製造業	285	61.8	31.6	6.7
生産用機械器具製造業	583	59.9	28.0	12.2
業務用機械器具製造業	148	53.4	35.1	11.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	56.9	35.0	8.1
電気機械器具製造業	586	57.2	31.1	11.8
情報通信機械器具製造業	39	56.4	33.3	10.3
輸送用機械器具製造業	680	63.8	29.0	7.2
その他	301	46.5	40.2	13.3
無回答	3	66.7	33.3	-
【従業員規模】				
49 人以下	2,121	33.3	49.6	17.2
50 人～99 人	2,080	53.6	36.3	10.1
100 人～299 人	1,311	78.4	18.2	3.4
300 人以上	354	93.5	5.6	0.8
無回答	1	-	100.0	-

（２）中途採用

過去３年間での中途採用の採用状況についてみると、「募集しなかった」が 12.1%、「募集したが採用できなかった」が 5.9%、「採用できたものの、不十分」が 47.8%、「ほぼ計画どおり採用できた」が 29.0%で、【採用企業】が 8 割近く（76.9%）となっている（図表 3-1-11）。

これを規模別にみると、「募集しなかった」や「募集したが採用できなかった」と回答した企業割合はいずれの規模も 20%未満となっており、いずれの規模も 7 割以上が【採用企業】となっている。

図表 3－１－１１ 過去３年間でのものづくり人材の中途採用の実績

（単位：％）

	n	募集しなかった	で募集しなかったが採用	の採用、不十分なもの	採用ほぼ計画どおり	無回答	募集せず企業	不採用企業	採用企業
計	5,867	12.1	5.9	47.8	29.0	5.2	12.1	5.9	76.9
【業種】									
繊維工業	334	16.2	9.0	44.6	25.1	5.1	16.2	9.0	69.8
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	2.8	49.3	33.8	1.9	12.2	2.8	83.1
印刷・同関連業	369	17.1	4.1	40.4	32.2	6.2	17.1	4.1	72.6
化学工業	242	19.4	2.5	30.2	41.7	6.2	19.4	2.5	71.9
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	－	55.0	30.0	5.0	10.0	－	85.0
プラスチック製品製造業	496	12.1	7.9	51.8	25.0	3.2	12.1	7.9	76.8
ゴム製品製造業	98	11.2	2.0	62.2	20.4	4.1	11.2	2.0	82.7
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	5.9	29.4	41.2	5.9	17.6	5.9	70.6
窯業・土石製品製造業	268	16.8	6.0	45.1	26.9	5.2	16.8	6.0	72.0
鉄鋼業	219	7.3	4.6	56.2	27.9	4.1	7.3	4.6	84.0
非鉄金属製造業	173	8.1	5.8	49.7	30.1	6.4	8.1	5.8	79.8
金属製品製造業	547	7.3	7.3	49.7	28.2	7.5	7.3	7.3	77.9
はん用機械器具製造業	285	8.8	6.0	48.1	32.3	4.9	8.8	6.0	80.4
生産用機械器具製造業	583	6.2	5.7	53.9	28.1	6.2	6.2	5.7	82.0
業務用機械器具製造業	148	11.5	6.8	42.6	31.8	7.4	11.5	6.8	74.3
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	17.5	4.9	50.4	24.8	2.4	17.5	4.9	75.2
電気機械器具製造業	586	13.3	5.1	44.5	31.1	6.0	13.3	5.1	75.6
情報通信機械器具製造業	39	25.6	7.7	33.3	28.2	5.1	25.6	7.7	61.5
輸送用機械器具製造業	680	10.4	6.5	51.9	26.3	4.9	10.4	6.5	78.2
その他	301	14.6	6.6	42.9	31.6	4.3	14.6	6.6	74.4
無回答	3	66.7	－	33.3	－	－	66.7	－	33.3
【従業員規模】									
４９人以下	2,121	13.0	7.8	44.4	29.3	5.6	13.0	7.8	73.6
５０人～９９人	2,080	10.7	5.9	49.5	28.3	5.6	10.7	5.9	77.8
１００人～２９９人	1,311	11.4	4.0	50.8	29.4	4.3	11.4	4.0	80.2
３００人以上	354	16.4	1.1	48.0	30.5	4.0	16.4	1.1	78.5
無回答	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－

（３）新卒と中途を合わせた採用の状況

新卒採用か中途採用かを問わず、過去３年間で、ものづくり人材を採用した企業の割合をみると（図表３-1-12）、過去３年間でものづくり人材を「採用した」企業は88.6%と9割弱を占めた。

これを業種別にみると、多くの業種において「採用した」が9割近くにおよぶものの、なかには「繊維工業」（77.5%）などのように7割台にとどまる業種もみられる。

規模別にみると、いずれの規模も「採用した」とする割合が8割以上となっている。

図表３－１－１２ 過去３年間でのものづくり人材の採用の実績（新卒・中途問わず）

（単位：％）

	n	採用した	採用しなかった	無回答
計	5,867	88.6	10.2	1.1
【業種】				
繊維工業	334	77.5	21.0	1.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	91.5	8.0	0.5
印刷・同関連業	369	85.6	13.3	1.1
化学工業	242	90.1	9.1	0.8
石油製品・石炭製品製造業	20	90.0	5.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	85.9	12.9	1.2
ゴム製品製造業	98	92.9	7.1	－
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	70.6	23.5	5.9
窯業・土石製品製造業	268	83.6	15.7	0.7
鉄鋼業	219	93.6	4.1	2.3
非鉄金属製造業	173	90.8	8.1	1.2
金属製品製造業	547	89.8	8.6	1.6
はん用機械器具製造業	285	92.3	7.0	0.7
生産用機械器具製造業	583	92.3	5.8	1.9
業務用機械器具製造業	148	87.8	10.8	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	88.2	11.4	0.4
電気機械器具製造業	586	89.8	8.9	1.4
情報通信機械器具製造業	39	76.9	23.1	－
輸送用機械器具製造業	680	92.2	7.4	0.4
その他	301	84.7	14.6	0.7
無回答	3	66.7	33.3	－
【従業員規模】				
４９人以下	2,121	82.8	15.6	1.6
５０人～９９人	2,080	89.3	9.6	1.1
１００人～２９９人	1,311	95.0	4.4	0.6
３００人以上	354	96.3	3.1	0.6
無回答	1	－	100.0	－

2. ものづくり人材の採用方針

ものづくり人材の採用方針について、【10 年前】と【現在】それぞれについて尋ねた。

(1) 10 年前

【10 年前】の採用方針からみていくと、「新卒採用が中心」が 22.1%、「中途採用が中心」が 39.7%、「どちらともいえない」が 20.3%、無回答が 17.9%で、「中途採用が中心」とする企業割合が最も高い（図表 3-1-13）。

これを規模別にみると、「新卒採用が中心」とした企業の割合は、規模が大きくなるほど高く、「300 人以上」では 5 割以上（55.9%）におよぶ。それに対し、「中途採用が中心」とした企業の割合は、規模が小さいところほど高く、「300 人以上」では 14.7%と 10%台にとどまるなか、「49 人以下」や「50 人～99 人」では 40%台となっている（それぞれ 47.1%、42.7%）。

図表 3-1-13 ものづくり人材の採用方針 【10 年前】

（単位：％）

	n	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない	無回答
計	5,867	22.1	39.7	20.3	17.9
【業種】					
繊維工業	334	17.7	42.5	20.4	19.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	23.9	39.4	17.8	18.8
印刷・同関連業	369	24.7	37.4	18.7	19.2
化学工業	242	30.2	34.3	21.1	14.5
石油製品・石炭製品製造業	20	20.0	40.0	25.0	15.0
プラスチック製品製造業	496	13.7	46.6	18.8	21.0
ゴム製品製造業	98	22.4	43.9	16.3	17.3
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	—	64.7	17.6	17.6
窯業・土石製品製造業	268	19.4	42.5	17.9	20.1
鉄鋼業	219	26.0	44.3	12.3	17.4
非鉄金属製造業	173	24.9	39.3	16.8	19.1
金属製品製造業	547	20.3	45.0	15.7	19.0
はん用機械器具製造業	285	31.2	36.8	21.8	10.2
生産用機械器具製造業	583	19.7	36.2	23.8	20.2
業務用機械器具製造業	148	20.9	37.2	22.3	19.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	23.2	36.6	23.2	17.1
電気機械器具製造業	586	24.7	39.2	20.3	15.7
情報通信機械器具製造業	39	23.1	20.5	46.2	10.3
輸送用機械器具製造業	680	26.0	35.3	22.2	16.5
その他	301	14.3	41.2	25.2	19.3
無回答	3	33.3	—	33.3	33.3
【従業員規模】					
49 人以下	2,121	12.4	47.1	18.2	22.2
50 人～99 人	2,080	19.4	42.7	20.7	17.2
100 人～299 人	1,311	33.0	29.6	23.0	14.4
300 人以上	354	55.9	14.7	20.1	9.3
無回答	1	—	—	—	100.0

（２）現在

【現在】の採用方針についてみると、「新卒採用が中心」が 23.9%、「中途採用が中心」が 48.4%、「どちらともいえない」が 24.8%などとなっており、現在も「中途採用が中心」とする企業の方が多い（図表 3-1-14）。

これを規模別にみると、「新卒採用が中心」の割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「300 人以上」では 5 割以上（56.8%）におよぶ。それに対し、「中途採用が中心」の割合は規模が小さくなるほど高くなっており、「49 人以下」では 6 割以上（61.7%）を占める。

図表 3-1-14 ものづくり人材の採用方針 【現在】

（単位：％）

	n	新 卒 採 用 が 中 心	中 途 採 用 が 中 心	ど ち ら と も い え な い	無 回 答
計	5,867	23.9	48.4	24.8	2.9
【業種】					
繊維工業	334	23.4	51.8	21.3	3.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	22.5	53.1	22.5	1.9
印刷・同関連業	369	22.5	48.0	26.3	3.3
化学工業	242	30.2	40.9	27.7	1.2
石油製品・石炭製品製造業	20	15.0	60.0	20.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	16.9	53.8	25.0	4.2
ゴム製品製造業	98	21.4	51.0	25.5	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	70.6	5.9	11.8
窯業・土石製品製造業	268	19.0	58.2	20.9	1.9
鉄鋼業	219	30.6	47.5	21.5	0.5
非鉄金属製造業	173	23.7	47.4	25.4	3.5
金属製品製造業	547	21.8	53.7	21.9	2.6
はん用機械器具製造業	285	27.4	42.1	29.1	1.4
生産用機械器具製造業	583	25.4	43.6	27.4	3.6
業務用機械器具製造業	148	21.6	50.7	26.4	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	24.8	49.2	22.8	3.3
電気機械器具製造業	586	25.4	47.8	23.4	3.4
情報通信機械器具製造業	39	30.8	28.2	38.5	2.6
輸送用機械器具製造業	680	27.9	42.1	27.1	2.9
その他	301	19.3	50.8	25.6	4.3
無回答	3	100.0	-	-	-
【従業員規模】					
49 人以下	2,121	14.3	61.7	20.7	3.2
50 人～99 人	2,080	22.5	50.5	24.0	2.9
100 人～299 人	1,311	32.6	32.6	32.1	2.7
300 人以上	354	56.8	14.7	26.6	2.0
無回答	1	100.0	-	-	-

（３）採用方針の【10 年前】と【現在】との対比

【10 年前】の採用方針と【現在】の採用方針の回答結果を、図表 3-1-15 のとおり対比してみた（ただし、無回答を除いて集計したもので対比した）。

これをみると、「新卒採用が中心」の割合は、【10 年前】の方針が 27.0%、【現在】の方針が 24.6%で、あまり大きな差はない。「中途採用が中心」についても、【10 年前】が 48.3%、【現在】が 49.9%で、こちらも大きな差は見られなかった。

規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では、【現在】も変わらず「中途採用が中心」が多く、「300 人以上」では変わらず「新卒採用が中心」が多い。

図表 3 - 1 - 1 5 ものづくり人材の採用方針 10 年前と現在の対比

（単位：％）

	10年前				現在			
	n	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない	n	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない
計	4,815	27.0	48.3	24.7	5,695	24.6	49.9	25.5
【業種】								
繊維工業	269	21.9	52.8	25.3	322	24.2	53.7	22.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	173	29.5	48.6	22.0	209	23.0	54.1	23.0
印刷・同関連業	298	30.5	46.3	23.2	357	23.2	49.6	27.2
化学工業	207	35.3	40.1	24.6	239	30.5	41.4	28.0
石油製品・石炭製品製造業	17	23.5	47.1	29.4	19	15.8	63.2	21.1
プラスチック製品製造業	392	17.3	58.9	23.7	475	17.7	56.2	26.1
ゴム製品製造業	81	27.2	53.1	19.8	96	21.9	52.1	26.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	14	-	78.6	21.4	15	13.3	80.0	6.7
窯業・土石製品製造業	214	24.3	53.3	22.4	263	19.4	59.3	21.3
鉄鋼業	181	31.5	53.6	14.9	218	30.7	47.7	21.6
非鉄金属製造業	140	30.7	48.6	20.7	167	24.6	49.1	26.3
金属製品製造業	443	25.1	55.5	19.4	533	22.3	55.2	22.5
はん用機械器具製造業	256	34.8	41.0	24.2	281	27.8	42.7	29.5
生産用機械器具製造業	465	24.7	45.4	29.9	562	26.3	45.2	28.5
業務用機械器具製造業	119	26.1	46.2	27.7	146	21.9	51.4	26.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	204	27.9	44.1	27.9	238	25.6	50.8	23.5
電気機械器具製造業	494	29.4	46.6	24.1	566	26.3	49.5	24.2
情報通信機械器具製造業	35	25.7	22.9	51.4	38	31.6	28.9	39.5
輸送用機械器具製造業	568	31.2	42.3	26.6	660	28.8	43.3	27.9
その他	243	17.7	51.0	31.3	288	20.1	53.1	26.7
無回答	2	50.0	-	50.0	3	100.0	-	-
【従業員規模】								
49 人以下	1,650	16.0	60.6	23.4	2,053	14.8	63.8	21.4
50 人～99 人	1,722	23.5	51.6	25.0	2,019	23.2	52.1	24.8
100 人～299 人	1,122	38.5	34.6	26.9	1,275	33.5	33.5	33.0
300 人以上	321	61.7	16.2	22.1	347	57.9	15.0	27.1
無回答	-	-	-	-	1	100.0	-	-

さらに、ものづくり人材の採用方針が、【10 年前】から【現在】までどう変化しているのかをみるため、図表 3-1-16 のような 10 年前の回答と現在の回答を組み合わせた集計も行った。

これをみると、【10 年前】も【現在】も「中途採用が中心」と回答した「一貫して中途採用中心」の企業が 28.3%で最も割合が高く、次いで、【10 年前】も【現在】も「新卒採用が中心」と回答した「一貫して新卒採用中心」(11.6%)、【10 年前】も【現在】も「どちらともいえない」と回答した「一貫してどちらともいえない」(11.5%)などの順で割合が高かった。

これを規模別にみると、「49 人以下」と「50 人～99 人」では、「一貫して中途採用中心」の割合が最も高いのに対し（それぞれ 37.5%、30.1%）、「300 人以上」では「一貫して新卒採用中心」の割合が最も高くなっている（41.8%）。

図表 3-1-16 ものづくり人材の採用方針 10 年前から現在までの変化

(単位：%)

	n	一貫して新卒採用中心	新卒→中途	新卒→どちらとも	中途→新卒	一貫して中途採用中心	中途→どちらとも	どちらとも→新卒	どちらとも→中途	一貫してどちらとも	無回答
計	5,867	11.6	5.9	4.6	5.8	28.3	5.5	3.3	4.3	11.5	19.2
【業種】											
繊維工業	334	10.5	4.5	2.7	7.8	29.6	4.8	3.0	5.7	10.8	20.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	10.3	6.6	7.0	7.0	28.6	3.8	2.8	6.1	8.0	19.7
印刷・同関連業	369	11.7	6.8	6.0	4.1	26.6	6.8	3.0	5.4	9.2	20.6
化学工業	242	17.4	6.2	6.6	4.5	23.6	6.2	2.9	5.8	12.4	14.5
石油製品・石炭製品製造業	20	15.0	5.0	-	-	40.0	-	-	5.0	20.0	15.0
プラスチック製品製造業	496	5.6	4.6	3.2	6.3	34.1	6.0	3.4	2.2	11.7	22.8
ゴム製品製造業	98	11.2	7.1	4.1	7.1	26.5	10.2	1.0	6.1	8.2	18.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	-	-	-	5.9	58.8	-	5.9	-	5.9	23.5
窯業・土石製品製造業	268	11.2	4.5	3.4	3.7	34.3	4.5	1.9	4.1	10.8	21.6
鉄鋼業	219	17.4	4.6	4.1	4.6	33.3	6.4	3.7	1.4	7.3	17.4
非鉄金属製造業	173	12.7	6.4	5.8	5.2	27.2	6.9	1.7	3.5	10.4	20.2
金属製品製造業	547	10.4	5.5	4.4	5.3	33.6	6.0	2.0	4.2	8.2	20.3
はん用機械器具製造業	285	15.1	7.0	9.1	4.9	26.0	6.0	3.9	3.9	13.0	11.2
生産用機械器具製造業	583	10.8	5.8	3.1	7.5	22.6	6.0	3.6	4.3	15.1	21.1
業務用機械器具製造業	148	9.5	8.8	2.7	4.1	27.7	5.4	4.1	6.8	10.8	20.3
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	13.4	6.1	3.3	5.3	28.0	3.3	4.5	2.8	13.8	19.5
電気機械器具製造業	586	13.1	6.0	5.6	5.5	28.5	5.3	3.9	4.6	10.1	17.4
情報通信機械器具製造業	39	12.8	5.1	5.1	2.6	12.8	5.1	15.4	5.1	23.1	12.8
輸送用機械器具製造業	680	13.7	7.4	5.0	6.5	23.5	5.1	4.3	3.4	13.4	17.8
その他	301	6.6	4.0	3.7	7.0	29.9	4.0	2.0	7.6	14.3	20.9
無回答	3	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3
【従業員規模】											
49 人以下	2,121	5.0	4.9	2.5	4.5	37.5	5.0	2.0	4.7	10.3	23.5
50 人～99 人	2,080	9.3	6.3	3.7	6.9	30.1	5.6	3.3	5.0	11.3	18.5
100 人～299 人	1,311	17.6	7.5	7.7	6.3	16.5	6.8	4.7	3.4	13.9	15.6
300 人以上	354	41.8	2.8	11.3	4.8	6.5	3.4	5.9	2.0	10.7	10.7
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

注) 10 年前か現在のいずれかが無回答の企業は無回答扱い。

（４）現在のものづくり人材の採用方針が新卒採用中心である理由

現在のものづくり人材の採用方針について、「新卒採用が中心」と回答した企業（n=1,401）に対して、その理由を尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「採用は定期的に行いたいから」が 72.2%で最も回答割合が高く、次いで「職場を活性化させたいから」(48.3%)、「いまの社員構成では若年層が少ないから」(48.1%)、「技能継承を進めたいから」(46.0%)、「新卒の方が教育しやすいから」(35.9%)などの順で割合が高い（図表 3-1-17）。

規模別にみると、「採用は定期的に行いたいから」の回答割合は、規模が大きくなるほど高くなっており、「100 人～299 人」でほぼ 8 割 (79.9%)、「300 人以上」では 8 割以上 (83.1%) に達する。一方、「新卒の方が教育しやすいから」は、規模が小さくなるほど回答割合が高まる傾向がみられる。また、「いまの社員構成では若年層が少ないから」は規模が小さい企業の方が、割合が高い。

図表 3-1-17 ものづくり人材の採用方針が新卒採用中心である理由（複数回答）

（単位：％）

	n	若い 年ま 層の 社員 な構 成か では	た採 用は ら定 期的 に行 い	ある い人 らの方 が体 力が	す新 い卒 かの方 が教 育し や	か技 能継 承を 進め たい	い職 場を 活 性 化 させ た	そ の 他	特 に理 由は ない	無 回 答
計	1,401	48.1	72.2	9.1	35.9	46.0	48.3	3.7	0.4	0.1
【業種】										
繊維工業	78	47.4	62.8	11.5	32.1	52.6	56.4	5.1	1.3	-
パルプ・紙・紙加工品製造業	48	58.3	79.2	12.5	41.7	43.8	52.1	6.3	-	-
印刷・同関連業	83	50.6	66.3	13.3	39.8	22.9	51.8	3.6	-	1.2
化学工業	73	35.6	84.9	12.3	30.1	37.0	35.6	4.1	1.4	-
石油製品・石炭製品製造業	3	33.3	33.3	-	-	100.0	-	-	-	-
プラスチック製品製造業	84	48.8	69.0	6.0	35.7	42.9	47.6	3.6	-	-
ゴム製品製造業	21	52.4	61.9	4.8	28.6	47.6	52.4	-	-	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	2	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
窯業・土石製品製造業	51	62.7	70.6	3.9	31.4	47.1	52.9	-	-	-
鉄鋼業	67	29.9	77.6	13.4	46.3	41.8	40.3	1.5	-	-
非鉄金属製造業	41	56.1	70.7	12.2	36.6	63.4	41.5	-	-	-
金属製品製造業	119	34.5	72.3	11.8	48.7	40.3	52.1	3.4	-	-
はん用機械器具製造業	78	52.6	78.2	6.4	39.7	48.7	46.2	5.1	-	-
生産用機械器具製造業	148	39.2	68.9	4.1	37.8	52.0	48.6	7.4	-	-
業務用機械器具製造業	32	62.5	65.6	12.5	43.8	43.8	50.0	9.4	-	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	61	72.1	68.9	1.6	26.2	47.5	44.3	1.6	-	-
電気機械器具製造業	149	56.4	73.8	6.7	32.2	49.0	49.7	2.7	-	-
情報通信機械器具製造業	12	83.3	66.7	8.3	-	91.7	33.3	-	-	-
輸送用機械器具製造業	190	44.7	78.4	12.1	27.4	48.9	51.6	2.6	0.5	-
その他	58	48.3	62.1	10.3	46.6	44.8	43.1	5.2	3.4	-
無回答	3	-	100.0	-	100.0	-	33.3	-	-	-
【従業員規模】										
4 9 人以下	304	51.3	61.2	9.2	42.8	49.7	47.7	3.3	0.3	-
5 0 人～9 9 人	468	49.8	67.5	10.5	36.5	45.1	51.1	4.3	0.4	-
1 0 0 人～2 9 9 人	427	45.2	79.9	8.2	34.4	41.2	47.1	3.7	0.2	-
3 0 0 人以上	201	45.8	83.1	7.5	26.9	53.2	45.3	3.0	0.5	0.5
無回答	1	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-

（５）ものづくり人材の採用方針が中途採用中心である理由

現在のものづくり人材の採用方針について、「中途採用が中心」と回答した企業（n=2,839）に対して、その理由を尋ねた結果をみていくと（複数回答）、「即戦力を採用したいから」（63.1%）と「新卒採用での人材獲得が難しいから」（60.2%）の回答割合が高いのが目立ち、このほかでは「仕事を教える手間・育成コストがかからないから」が 24.8%、「専門的な技術・技能が必要だから」が 22.0%などとなっている（図表 3-1-18）。

規模別にみると、「即戦力を採用したいから」と「新卒採用での人材獲得が難しいから」は、いずれの規模においても回答割合が高くなっており、規模間での割合の差はそれほど大きくない。「年齢層別の社員構成のバランスをとるため」と「非正規雇用から登用を行っているから」の回答割合は規模が大きくなるほど高くなって一方、「仕事を教える手間・育成コストがかからないから」については規模が小さくなるほど回答割合が高まる傾向がみられる。

図表 3-1-18 ものづくり人材の採用方針が中途採用中心である理由（複数回答）

（単位：％）

	n	新卒採用が難しいから人材	成年の年齢層別の社員構成	即戦力を採用したいから	仕事・育成を教えるコストが	専門的な技術・技能が必要だから	中途堅実な管理職層を	非正規雇用から登用する	その他	特に理由はない	無回答
計	2,839	60.2	11.4	63.1	24.8	22.0	6.8	9.3	7.3	2.1	0.2
【業種】											
繊維工業	173	66.5	11.0	61.3	28.3	19.1	6.9	6.9	2.3	2.3	0.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	113	58.4	9.7	53.1	24.8	5.3	1.8	8.0	15.0	0.9	-
印刷・同関連業	177	56.5	7.3	65.5	24.9	29.9	1.1	5.6	6.2	4.0	-
化学工業	99	46.5	18.2	70.7	18.2	22.2	10.1	16.2	9.1	-	-
石油製品・石炭製品製造業	12	66.7	16.7	75.0	33.3	50.0	8.3	16.7	-	-	-
プラスチック製品製造業	267	57.7	13.1	58.4	24.0	13.9	9.7	6.7	9.7	2.6	0.4
ゴム製品製造業	50	60.0	8.0	50.0	16.0	10.0	4.0	18.0	16.0	2.0	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	12	58.3	-	41.7	25.0	-	-	-	-	8.3	-
窯業・土石製品製造業	156	56.4	12.8	64.1	21.8	14.1	5.8	10.9	7.1	3.2	-
鉄鋼業	104	73.1	9.6	55.8	20.2	13.5	6.7	6.7	9.6	1.0	-
非鉄金属製造業	82	58.5	13.4	51.2	20.7	19.5	7.3	20.7	6.1	1.2	1.2
金属製品製造業	294	65.3	12.9	62.6	26.9	18.7	6.1	7.8	7.5	1.7	0.3
はん用機械器具製造業	120	59.2	11.7	71.7	34.2	28.3	3.3	5.8	3.3	2.5	-
生産用機械器具製造業	254	73.2	10.2	61.0	27.2	28.0	3.1	9.1	5.9	0.8	-
業務用機械器具製造業	75	54.7	20.0	69.3	22.7	25.3	12.0	5.3	5.3	-	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	121	48.8	6.6	71.9	28.9	30.6	16.5	10.7	7.4	1.7	0.8
電気機械器具製造業	280	52.5	12.1	69.3	24.3	32.9	8.9	9.3	7.9	2.9	-
情報通信機械器具製造業	11	36.4	9.1	90.9	45.5	36.4	9.1	18.2	-	-	-
輸送用機械器具製造業	286	66.8	10.1	61.5	22.7	21.3	8.7	11.2	7.7	2.1	-
その他	153	51.6	11.1	66.0	22.2	24.8	4.6	10.5	5.2	3.9	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
【従業員規模】											
49人以下	1,309	58.7	10.3	61.5	27.3	23.1	5.2	6.3	8.1	2.7	0.2
50人～99人	1,051	60.6	11.5	64.8	24.7	21.7	7.3	9.7	7.1	1.9	0.1
100人～299人	427	63.7	13.3	63.2	19.7	19.4	10.5	15.2	5.2	1.2	0.2
300人以上	52	59.6	23.1	69.2	1.9	23.1	7.7	25.0	7.7	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. 過去5年間でのものづくり人材の採用に対する評価

過去5年間でのものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価しているか尋ねたところ、「うまくいっている」が3.7%、「まあまあうまくいっている」が41.2%、「あまりうまくいっていない」が41.6%、「うまくいっていない」が11.5%となっており、うまくいっていないと認識する企業（「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業）の割合が、うまくいっていると認識する企業（「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」と回答した企業）の割合を8ポイント程度上回る（図表3-1-19）。

これを規模別にみると、「300人以上」だけが、うまくいっていると認識する企業割合がうまくいっていないと認識する企業割合を上回っている。

図表3-1-19 過去5年間でのものづくり人材の採用に対する評価

（単位：％）

	n	いう るま く い つ て	くま いあ つま てあ いう るま	いあ つま てり いう なま いく	いう なま いく い つ て	無 回 答	いう るま と 認 い つ て	いう なま いく と 認 い つ て
計	5,867	3.7	41.2	41.6	11.5	2.1	44.8	53.1
【業種】								
繊維工業	334	3.0	37.7	39.5	15.9	3.9	40.7	55.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	4.2	41.3	41.8	10.8	1.9	45.5	52.6
印刷・同関連業	369	3.8	40.7	40.9	11.7	3.0	44.4	52.6
化学工業	242	3.7	59.9	28.5	5.0	2.9	63.6	33.5
石油製品・石炭製品製造業	20	5.0	40.0	35.0	20.0	-	45.0	55.0
プラスチック製品製造業	496	3.2	35.7	45.8	14.3	1.0	38.9	60.1
ゴム製品製造業	98	1.0	39.8	44.9	13.3	1.0	40.8	58.2
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	47.1	23.5	11.8	-	64.7	35.3
窯業・土石製品製造業	268	4.9	45.5	38.1	10.8	0.7	50.4	48.9
鉄鋼業	219	5.5	39.7	42.9	9.6	2.3	45.2	52.5
非鉄金属製造業	173	6.4	43.4	34.1	12.7	3.5	49.7	46.8
金属製品製造業	547	2.6	40.8	42.0	11.9	2.7	43.3	53.9
はん用機械器具製造業	285	3.5	41.1	43.9	10.2	1.4	44.6	54.0
生産用機械器具製造業	583	3.3	40.7	41.7	12.5	1.9	43.9	54.2
業務用機械器具製造業	148	2.0	48.0	37.8	10.8	1.4	50.0	48.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	2.8	39.4	43.5	11.8	2.4	42.3	55.3
電気機械器具製造業	586	4.4	39.1	44.7	9.2	2.6	43.5	53.9
情報通信機械器具製造業	39	2.6	35.9	46.2	15.4	-	38.5	61.5
輸送用機械器具製造業	680	3.2	39.4	43.8	11.8	1.8	42.6	55.6
その他	301	4.3	44.5	40.9	9.0	1.3	48.8	49.8
無回答	3	33.3	-	33.3	-	33.3	33.3	33.3
【従業員規模】								
49人以下	2,121	3.8	39.9	39.8	14.1	2.3	43.8	53.9
50人～99人	2,080	3.0	40.5	43.0	11.5	2.0	43.5	54.5
100人～299人	1,311	3.8	41.1	44.1	9.5	1.5	44.9	53.5
300人以上	354	5.9	52.8	34.7	2.8	3.7	58.8	37.6
無回答	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-

過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価について、現在のものづくり人材の採用方針とクロス集計した結果をみていくと、「新卒採用が中心」の企業では、「うまくいっている」が5.8%、「まあまあうまくいっている」が48.6%、「あまりうまくいっていない」が34.6%、「うまくいっていない」が7.3%となっている（図表3-1-20）。

これに対し、「中途採用が中心」の企業では、「うまくいっている」が3.0%、「まあまあうまくいっている」が38.8%、「あまりうまくいっていない」が44.2%、「うまくいっていない」が12.6%となっており、「新卒採用が中心」の企業の方が10ポイント以上、採用がうまくいっていると認識している企業（「うまくいっている」または「まあまあうまくいっている」と回答した企業）の割合が高くなっている。

図表3-1-20 採用方針別にみた過去5年間でのものづくり人材の採用に対する評価

（単位：％）

	n	うまくいっている	まあまあうまくいっている	あまりうまくいっていない	うまくいっていない	無回答	うまくいっている	うまくいっていない
計	5,867	3.7	41.2	41.6	11.5	2.1	44.8	53.1
新卒採用が中心	1,401	5.8	48.6	34.6	7.3	3.7	54.4	41.9
中途採用が中心	2,839	3.0	38.8	44.2	12.6	1.4	41.7	56.8
どちらともいえない	1,455	3.2	39.6	44.4	12.0	0.9	42.7	56.4
無回答	172	2.3	33.1	32.6	21.5	10.5	35.5	54.1

4. ものづくり人材の採用がうまくいっていない理由

過去 5 年間でのものづくり人材の採用に対する評価について、「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業（n=3,113）に対し、採用がうまくいっていない理由を尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「中途採用において応募がない・少ない」が 60.1%で最も割合が高く、「新卒採用において応募がない・少ない」（58.7%）が僅差で続き、以下、「若い人材（40 歳未満）が採用できない」（39.6%）、「採用してもすぐに辞めてしまう」（39.5%）、「求める技能レベルの人が採用できない」（36.0%）などと続く（図表 3-1-21）。

規模別にみると、「新卒採用において応募がない・少ない」と回答した企業割合は、規模が大きくなるほど高くなっており、「100 人～299 人」（74.8%）と「300 人以上」（75.2%）ではともに 7 割以上にのぼる。

「中途採用において応募がない・少ない」の回答割合をみると、いずれの規模でも高くなっており（いずれも 6 割前後）、規模間での割合の差も大きくない。

「内定を出しても辞退されてしまう」の回答割合では、規模が大きくなるほど高くなって一方、「ものづくりへの適性がある人が採用できない」や「若い人材（40 歳未満）が採用できない」などの回答割合は、規模が小さくなるほど高くなる傾向がみられる。

図表３－１－２１ 過去５年間でものづくり人材の採用がうまくいっていない理由（複数回答）

（単位：％）

	n	が新卒採用・少ないにおいて応募	が中途採用・少ないにおいて応募	内定を出しても辞退さ	求める技能レベルの人が採用できない	ものづくりへの適性がある人が採用できない	若い人材（４０歳未満）が採用できない	採用してもすぐに辞めてしまう	採用にかける十分な予算がない	その他	特に理由はない	無回答
計	3,113	58.7	60.1	14.4	36.0	23.0	39.6	39.5	11.8	2.6	0.5	0.2
【業種】												
繊維工業	185	51.9	62.2	10.3	30.3	21.6	48.1	43.2	20.0	1.6	1.6	－
パルプ・紙・紙加工品製造業	112	48.2	59.8	12.5	25.9	17.0	37.5	59.8	10.7	3.6	－	0.9
印刷・同関連業	194	54.1	52.6	14.9	32.0	20.6	36.1	50.0	15.5	3.1	－	－
化学工業	81	48.1	49.4	18.5	38.3	21.0	29.6	33.3	3.7	2.5	1.2	－
石油製品・石炭製品製造業	11	63.6	72.7	36.4	9.1	－	27.3	45.5	9.1	－	－	－
プラスチック製品製造業	298	49.0	59.1	15.8	34.6	24.5	40.6	44.3	10.1	1.3	0.7	－
ゴム製品製造業	57	54.4	45.6	22.8	33.3	22.8	38.6	59.6	14.0	1.8	－	－
なめし革・同製品・毛皮製造業	6	33.3	83.3	－	16.7	－	33.3	50.0	－	－	－	－
窯業・土石製品製造業	131	51.9	59.5	10.7	26.7	14.5	54.2	37.4	5.3	1.5	－	0.8
鉄鋼業	115	68.7	64.3	7.0	27.8	19.1	40.0	46.1	6.1	2.6	－	－
非鉄金属製造業	81	56.8	65.4	22.2	34.6	25.9	50.6	46.9	9.9	3.7	1.2	－
金属製品製造業	295	59.3	64.7	9.8	38.0	26.1	43.1	42.7	9.5	2.7	0.3	－
はん用機械器具製造業	154	69.5	59.7	16.2	41.6	24.7	39.0	33.1	14.9	3.2	－	－
生産用機械器具製造業	316	69.9	61.4	13.6	44.9	30.4	34.2	32.0	7.0	0.9	0.3	－
業務用機械器具製造業	72	55.6	51.4	12.5	44.4	15.3	37.5	30.6	8.3	6.9	－	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	136	59.6	68.4	14.7	39.0	25.0	48.5	29.4	15.4	3.7	1.5	0.7
電気機械器具製造業	316	56.0	56.6	15.2	45.3	29.7	37.3	31.0	15.8	3.8	－	－
情報通信機械器具製造業	24	54.2	41.7	12.5	29.2	33.3	33.3	12.5	29.2	8.3	－	－
輸送用機械器具製造業	378	68.0	64.6	18.0	33.6	19.6	34.4	41.3	12.2	3.2	0.3	0.5
その他	150	55.3	58.7	14.0	30.0	14.0	38.0	32.0	13.3	0.7	2.0	－
無回答	1	100.0	－	100.0	－	－	－	－	100.0	－	－	－
【従業員規模】												
４９人以下	1,144	46.2	61.4	10.7	38.7	24.9	41.4	40.8	12.6	2.7	0.8	0.2
５０人～９９人	1,134	59.5	60.3	12.1	35.5	24.8	40.2	40.9	12.4	2.6	0.4	0.1
１００人～２９９人	702	74.8	58.1	19.8	32.9	18.8	38.3	36.6	10.0	2.3	0.3	0.4
３００人以上	133	75.2	58.6	37.6	33.8	14.3	24.8	31.6	9.0	3.0	－	－
無回答	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

ものづくり人材の採用がうまくいっていない理由について、採用方針別でも結果をみたところ、「新卒採用が中心」の企業では、「新卒採用において応募がない・少ない」を8割以上（83.1%）があげ、このほかの回答割合は「中途採用において応募がない・少ない」が42.1%、「採用してもすぐに辞めてしまう」が31.9%、「求める技能レベルの人が採用できない」が28.3%などとなっている（図表3-1-22）。

一方、「中途採用が中心」の企業についてみると、「中途採用において応募がない・少ない」を6割以上（64.6%）があげ、次いで「若い人材（40歳未満）が採用できない」（44.9%）、「採用してもすぐに辞めてしまう」（44.7%）、「新卒採用において応募がない・少ない」（41.2%）などの順で高い割合となっている。

図表3-1-22 採用方針別にみた過去5年間でものづくり人材の採用が
うまくいっていない理由（複数回答）

（単位：％）

	n	が新卒採用・少 ないにおいて 応募	が中途採用・少 ないにおいて 応募	内定をしても 辞退さ	が求める技能 レベルの人	あものづくり 採用への適 性が	若い人材（40 歳未満）が採 用できない	採用しても すぐに辞め	採用にかけ る十分な予 算がない	その他	特に理由 はない	無 回 答
計	3,113	58.7	60.1	14.4	36.0	23.0	39.6	39.5	11.8	2.6	0.5	0.2
新卒採用が中心	587	83.1	42.1	17.0	28.3	20.6	22.0	31.9	9.0	3.7	-	-
中途採用が中心	1,613	41.2	64.6	11.8	38.6	23.4	44.9	44.7	12.4	1.9	0.2	0.3
どちらともいえない	820	74.3	64.3	17.3	36.0	23.8	41.2	34.8	12.1	3.4	1.3	0.1
無回答	93	71.0	60.2	17.2	40.9	24.7	43.0	39.8	16.1	1.1	-	-

5. ものづくり人材の定着状況の同業同規模の他社との比較

同業同規模の他社と比べたものづくり人材の定着状況について尋ねたところ、「よい」が13.7%、「ややよい」が23.3%、「同じ程度」が46.8%、「やや悪い」が11.9%で、「悪い」が2.6%となっている（図表3-1-23）。

これを業種別にみると、「よい」または「ややよい」と回答した企業（以下、【よいと認識】する企業）の割合は、回答数が極端に少ない「なめし革・同製品・毛皮製造業」（n=17）を除けば、「化学工業」が46.7%で最も高く、次いで「生産用機械器具製造業」（45.3%）、「業務用機械器具製造業」（44.6%）、「はん用機械器具製造業」（42.8%）などの順で高くなっている。

規模別にみると、【よいと認識】する企業の割合は、「300人以上」が47.2%で最も高くなっている。一方、「やや悪い」または「悪い」と回答した企業（以下、【悪いと認識】する企業）の割合は、規模が小さくなるほど高まる傾向がみられる。

図表3-1-23 ものづくり人材の定着状況の同業同規模の他社との比較

（単位：％）

	n	よい	ややよい	同じ程度	やや悪い	悪い	無回答	【よいと認識】	【同じ程度】	【悪いと認識】
計	5,867	13.7	23.3	46.8	11.9	2.6	1.8	37.0	46.8	14.5
【業種】										
繊維工業	334	9.0	23.4	50.0	10.8	4.2	2.7	32.3	50.0	15.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	21.1	50.2	11.7	4.2	0.5	33.3	50.2	16.0
印刷・同関連業	369	13.0	20.1	49.3	12.5	3.0	2.2	33.1	49.3	15.4
化学工業	242	18.2	28.5	43.0	8.7	0.4	1.2	46.7	43.0	9.1
石油製品・石炭製品製造業	20	20.0	5.0	45.0	15.0	10.0	5.0	25.0	45.0	25.0
プラスチック製品製造業	496	9.7	19.6	48.6	16.3	4.0	1.8	29.2	48.6	20.4
ゴム製品製造業	98	14.3	19.4	46.9	14.3	4.1	1.0	33.7	46.9	18.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	23.5	41.2	5.9	-	-	52.9	41.2	5.9
窯業・土石製品製造業	268	15.3	20.5	47.0	11.6	4.5	1.1	35.8	47.0	16.0
鉄鋼業	219	16.4	22.4	45.7	12.3	2.3	0.9	38.8	45.7	14.6
非鉄金属製造業	173	12.1	23.7	45.7	14.5	1.7	2.3	35.8	45.7	16.2
金属製品製造業	547	12.2	26.1	45.7	11.5	2.9	1.5	38.4	45.7	14.4
はん用機械器具製造業	285	13.0	29.8	44.2	9.1	1.8	2.1	42.8	44.2	10.9
生産用機械器具製造業	583	17.8	27.4	41.3	9.1	1.5	2.7	45.3	41.3	10.6
業務用機械器具製造業	148	16.2	28.4	44.6	6.8	2.0	2.0	44.6	44.6	8.8
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	14.6	20.7	46.3	14.6	2.4	1.2	35.4	46.3	17.1
電気機械器具製造業	586	16.9	22.9	45.9	10.8	1.2	2.4	39.8	45.9	11.9
情報通信機械器具製造業	39	20.5	10.3	59.0	7.7	-	2.6	30.8	59.0	7.7
輸送用機械器具製造業	680	10.0	23.1	48.2	15.3	2.6	0.7	33.1	48.2	17.9
その他	301	13.3	19.6	52.5	10.0	1.7	3.0	32.9	52.5	11.6
無回答	3	33.3	-	66.7	-	-	-	33.3	66.7	-
【従業員規模】										
49人以下	2,121	13.3	23.5	45.0	12.4	3.7	2.0	36.8	45.0	16.2
50人～99人	2,080	13.4	22.8	47.5	12.0	2.5	1.7	36.2	47.5	14.6
100人～299人	1,311	12.7	22.9	50.0	11.7	1.2	1.6	35.5	50.0	12.9
300人以上	354	20.3	26.8	41.8	8.8	0.6	1.7	47.2	41.8	9.3
無回答	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-

6. 現在のものづくり人材の過不足状況

(1) 過不足状況

現在のものづくり人材の過不足状況について尋ねたところ、「不足」が 19.9%、「やや不足」が 49.5%、「適当」が 27.9%、「やや過剰」が 2.2%、「過剰」が 0.1%となっており、「不足」または「やや不足」と回答した企業（以下、【不足と認識】する企業）が約 7 割（69.4%）を占めた（図表 3-1-24）。

これを業種別にみると、【不足と認識】する企業の割合は、「ゴム製品製造業」が 79.6%で最も高く、次いで「鉄鋼業」（75.3%）、「輸送用機械器具製造業」（74.7%）、「生産用機械器具製造業」（74.6%）などの順で高くなっている。

規模別にみると、【不足と認識】する企業の割合は、規模が大きくなるほど高まる傾向がみられる。

図表 3 - 1 - 2 4 現在のものづくり人材の過不足状況

（単位：％）

	n	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	無回答	識不足と認	適当	識過剰と認
計	5,867	19.9	49.5	27.9	2.2	0.1	0.5	69.4	27.9	2.3
【業種】										
繊維工業	334	22.8	43.1	29.6	2.4	0.6	1.5	65.9	29.6	3.0
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	12.2	44.1	40.4	3.3	-	-	56.3	40.4	3.3
印刷・同関連業	369	17.1	39.0	37.9	5.1	-	0.8	56.1	37.9	5.1
化学工業	242	10.7	46.3	40.5	1.7	0.4	0.4	57.0	40.5	2.1
石油製品・石炭製品製造業	20	30.0	35.0	35.0	-	-	-	65.0	35.0	-
プラスチック製品製造業	496	21.8	50.4	26.4	1.4	-	-	72.2	26.4	1.4
ゴム製品製造業	98	19.4	60.2	18.4	2.0	-	-	79.6	18.4	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	23.5	64.7	-	-	-	35.3	64.7	-
窯業・土石製品製造業	268	17.2	51.1	29.1	2.2	-	0.4	68.3	29.1	2.2
鉄鋼業	219	17.4	58.0	24.2	0.5	-	-	75.3	24.2	0.5
非鉄金属製造業	173	22.5	43.9	29.5	2.9	-	1.2	66.5	29.5	2.9
金属製品製造業	547	19.2	52.1	25.0	3.5	-	0.2	71.3	25.0	3.5
はん用機械器具製造業	285	15.1	56.1	26.7	2.1	-	-	71.2	26.7	2.1
生産用機械器具製造業	583	25.2	49.4	22.5	1.9	-	1.0	74.6	22.5	1.9
業務用機械器具製造業	148	19.6	52.7	23.0	4.7	-	-	72.3	23.0	4.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	22.8	49.2	26.0	2.0	-	-	72.0	26.0	2.0
電気機械器具製造業	586	20.1	51.7	25.9	1.7	-	0.5	71.8	25.9	1.7
情報通信機械器具製造業	39	17.9	53.8	25.6	2.6	-	-	71.8	25.6	2.6
輸送用機械器具製造業	680	23.1	51.6	23.7	1.0	0.1	0.4	74.7	23.7	1.2
その他	301	18.9	46.8	32.2	0.7	0.7	0.7	65.8	32.2	1.3
無回答	3	-	33.3	66.7	-	-	-	33.3	66.7	-
【従業員規模】										
49人以下	2,121	21.2	44.7	31.2	2.4	0.2	0.3	65.9	31.2	2.5
50人～99人	2,080	19.2	50.2	27.2	2.7	0.0	0.5	69.5	27.2	2.8
100人～299人	1,311	18.5	54.6	24.9	1.3	0.1	0.6	73.1	24.9	1.4
300人以上	354	21.5	54.8	22.6	0.8	-	0.3	76.3	22.6	0.8
無回答	1	-	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-

注) 不足と認識している企業の割合は、「不足」または「やや不足」と回答した企業数を足し合わせてから算出した。過剰と認識している企業の割合は、「やや過剰」または「過剰」と回答した企業数を足し合わせてから算出した。そのため、「不足」と「やや不足」、「やや過剰」と「過剰」の表中の割合をそのまま足し合わせた数値とは一致しないことがある。

現在のものづくり人材の過不足状況に関する回答結果について、過去 5 年間でのものづくり人材の採用に対する評価の回答とクロス集計した。

その結果をみると、採用が「うまくいっていない」企業では、「不足」が 56.3%にのぼるなど、採用がうまくいっていない企業の方が、不足感が強い様子がうかがえた（図表 3-1-25）。一方、採用が「うまくいっている」とした企業では、6 割（62.8%）が「適当」と回答した。

図表 3-1-25 過去 5 年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた
現在のものづくり人材の過不足状況

（単位：％）

	n	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	無回答	不足と認識	適当	過剰と認識
計	5,867	19.9	49.5	27.9	2.2	0.1	0.5	69.4	27.9	2.3
うまくいっている	215	6.5	27.9	62.8	2.3	0.5	-	34.4	62.8	2.8
まあまあうまくいっている	2,415	7.0	43.4	46.3	3.0	0.2	0.2	50.4	46.3	3.1
あまりうまくいっていない	2,441	23.9	62.9	11.7	1.5	-	0.0	86.8	11.7	1.5
うまくいっていない	672	56.3	32.6	9.2	1.5	-	0.4	88.8	9.2	1.5
無回答	124	20.2	32.3	29.8	2.4	0.8	14.5	52.4	29.8	3.2
うまくいっていると認識	2,630	6.9	42.2	47.6	2.9	0.2	0.2	49.1	47.6	3.1
うまくいっていないと認識	3,113	30.9	56.3	11.1	1.5	-	0.1	87.2	11.1	1.5
無回答	124	20.2	32.3	29.8	2.4	0.8	14.5	52.4	29.8	3.2

（２）人手不足への対応策

現在のものづくり人材の過不足状況について、「不足」または「やや不足」と回答した企業（n=4,071）に対し、どのように人手不足に対応しているのか尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「中途採用の強化」（54.9%）、「定年後再雇用者など高齢者の活用」（51.3%）、「派遣など外部人材の活用」（37.5%）、「新卒採用の強化」（37.0%）、「機械化・自動化、設備の拡充を図る」（30.7%）、「募集時の賃金や労働条件の引き上げ」（29.9%）、「社内人材の配置転換」（28.8%）などの順で回答割合が高かった（図表 3-1-26）。

これを規模別にみると、「300 人以上」では、「中途採用の強化」（63.0%）のほか、「派遣など外部人材の活用」（64.4%）と「新卒採用の強化」（63.0%）も回答割合が 6 割台におよんだ。「100 人～299 人」では、「中途採用の強化」（60.5%）が最も回答割合が高く、「定年後再雇用者など高齢者の活用」（54.5%）と「新卒採用の強化」（51.5%）が 5 割台となっている。「50 人～99 人」では、回答割合が 5 割を超えるのは「中途採用の強化」（54.1%）と「定年後再雇用者など高齢者の活用」（52.2%）だけとなっている。「49 人以下」では、「中

途採用の強化」(50.4%) だけが回答割合が5割を超える。

図表3-1-26 人手不足への対応策(複数回答)

※不足と認識している企業(「不足」+「やや不足」)だけが回答

(単位:%)

		中途採用の強化	年齢定年後の活用	派遣など外部人材の活用	新卒採用の強化	機械化・自動化、設備	募集時の賃金や労働条件の引き上げ	社内人材の配置転換	時間外労働や休日勤務を増やす	女性、外国人など採用	パートなど非正社員の活用	人材育成・能力開発の強化	非正社員への登用	外部委託化(アウトソーシング)を進める	納期を調整する	受注を調整する	ICT(情報通信技術)を活用する	その他	無回答
	n																		
計	4,071	54.9	51.3	37.5	37.0	30.7	29.9	28.8	24.8	23.9	23.6	22.3	17.0	16.6	11.7	9.2	3.7	1.3	0.1
【業種】																			
繊維工業	220	42.3	60.9	13.2	30.9	24.5	38.2	25.9	16.4	31.8	23.2	17.3	10.5	13.6	10.9	14.1	4.5	1.4	0.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	120	57.5	54.2	31.7	30.0	30.0	39.2	32.5	20.8	24.2	29.2	24.2	20.0	14.2	5.0	5.8	2.5	0.8	-
印刷・同関連業	207	49.8	44.0	24.6	30.9	24.6	29.0	30.4	20.3	21.3	28.5	19.8	15.0	17.9	10.6	7.2	2.4	1.4	-
化学工業	138	63.0	36.2	34.1	39.9	31.9	21.7	33.3	17.4	5.8	17.4	22.5	18.1	8.7	8.7	8.7	4.3	2.2	0.7
石油製品・石炭製品製造業	13	76.9	46.2	15.4	15.4	-	15.4	38.5	23.1	-	15.4	30.8	7.7	15.4	7.7	-	-	-	-
プラスチック製品製造業	358	47.8	48.9	44.1	31.0	37.4	31.6	24.6	27.7	29.3	29.9	19.8	20.1	14.2	8.1	5.0	3.1	1.1	0.3
ゴム製品製造業	78	57.7	39.7	39.7	37.2	32.1	33.3	33.3	26.9	29.5	33.3	24.4	28.2	11.5	11.5	5.1	6.4	1.3	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	6	83.3	16.7	16.7	33.3	-	50.0	-	-	50.0	50.0	-	33.3	16.7	-	-	-	-	-
窯業・土石製品製造業	183	53.6	59.6	26.2	27.9	15.3	39.3	27.9	19.1	17.5	16.4	15.3	13.7	9.8	7.1	6.0	2.7	0.5	0.5
鉄鋼業	165	58.2	54.5	40.0	36.4	30.3	35.2	31.5	30.3	32.1	17.0	23.6	12.7	10.9	15.2	9.1	3.6	1.2	-
非鉄金属製造業	115	57.4	48.7	53.9	45.2	36.5	29.6	27.0	22.6	32.2	28.7	26.1	26.1	10.4	13.9	7.8	3.5	0.9	-
金属製品製造業	390	50.8	49.0	34.6	33.3	36.2	31.0	27.4	24.6	27.2	16.9	19.0	12.3	13.8	16.2	11.8	2.1	1.0	-
はん用機械器具製造業	203	56.7	55.2	35.0	40.4	32.0	32.5	27.6	35.0	18.2	22.7	23.6	12.8	19.2	13.8	10.3	3.0	2.5	-
生産用機械器具製造業	435	62.3	56.1	30.6	44.1	32.9	26.0	27.8	26.7	22.3	17.2	27.8	10.6	24.8	19.3	15.4	4.4	2.1	-
業務用機械器具製造業	107	55.1	49.5	31.8	39.3	25.2	27.1	31.8	17.8	20.6	26.2	29.9	15.9	21.5	12.1	9.3	1.9	0.9	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	177	52.0	45.8	49.2	42.9	30.5	26.6	26.6	21.5	22.6	32.2	16.9	26.0	13.6	9.6	4.5	4.5	0.6	0.6
電気機械器具製造業	421	58.7	53.7	43.9	39.0	27.6	29.9	30.2	25.7	16.4	28.5	29.0	18.3	25.7	14.0	10.7	5.5	1.2	-
情報通信機械器具製造業	28	57.1	64.3	42.9	39.3	17.9	14.3	42.9	35.7	17.9	50.0	10.7	21.4	25.0	17.9	14.3	3.6	-	-
輸送用機械器具製造業	508	58.1	51.6	53.0	42.1	38.2	27.2	29.9	31.3	31.5	23.6	19.9	21.7	15.2	6.9	7.9	4.3	1.8	0.2
その他	198	50.5	47.5	33.3	33.8	19.2	21.7	29.3	16.2	16.2	18.7	22.7	19.7	13.6	8.1	6.6	2.5	0.5	-
無回答	1	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【従業員規模】																			
49人以下	1,398	50.4	47.5	23.9	24.5	25.9	31.9	25.7	23.4	21.4	21.3	20.2	9.8	19.0	15.4	12.2	2.8	2.0	0.1
50人～99人	1,445	54.1	52.2	37.3	34.8	30.8	28.8	28.4	26.2	24.4	24.2	22.4	15.7	16.5	12.1	9.3	2.4	0.8	0.2
100人～299人	958	60.5	54.5	49.9	51.5	34.1	30.0	32.5	25.2	25.7	26.2	23.7	23.6	14.1	7.6	5.9	5.3	1.0	0.2
300人以上	270	63.0	55.2	64.4	63.0	42.2	24.8	33.7	23.7	27.8	23.0	27.8	37.4	13.3	5.2	4.8	9.3	1.5	-

第2節 ものづくり人材の育成・能力開発と技能継承について

1. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの人材育成・能力開発の取り組み

技能継承の受け手となる技能者について、新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでにどのような人材育成・能力開発の取り組みを行っているかを尋ねた（複数回答）。

結果をみていくと、「計画にそって進めるOJT」（61.0%）、「作業標準書や作業手順書の作成・活用」（58.1%）、「資格や技能検定などの取得の奨励」（48.5%）、「主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる」（40.8%）、「個々の従業員の教育訓練計画の作成」（26.1%）、「外部研修などのOFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）」（25.7%）、「自社の技能マップの作成」（21.2%）、「小集団活動やQCサークルの奨励」（18.3%）、「自己啓発活動に対する支援」（16.2%）、「熟練技能者を講師とした勉強会の開催」（12.8%）、「社内検定など能力評価制度の導入」（8.9%）などの順で回答割合が高くなっている（図表3-2-1）。

これを規模別にみると、「計画にそって進めるOJT」や「作業標準書や作業手順書の作成・活用」、「資格や技能検定などの取得の奨励」、「個々の従業員の教育訓練計画の作成」、「外部研修などのOFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）」、「自社の技能マップの作成」、「小集団活動やQCサークルの奨励」、「自己啓発活動に対する支援」、「熟練技能者を講師とした勉強会の開催」、「社内検定など能力評価制度の導入」については、規模が大きくなるほど実施割合が高くなっている。

特に、「計画にそって進めるOJT」と「作業標準書や作業手順書の作成・活用」、「資格や技能検定などの取得の奨励」、「外部研修などのOFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）」、「小集団活動やQCサークルの奨励」などについては、規模間での実施割合の差が大きくなっており、「計画にそって進めるOJT」では「49人以下」は5割（51.3%）の実施割合となっているのに対し、「300人以上」になると8割を超える実施割合（84.5%）となっている。

図表３－２－１ 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの
人材育成・能力開発の取り組み（複数回答）

（単位：％）

		計画にそって進めるOJT	作業標準書や作業手順書の作成・活用	資格や技能検定などの取得の奨励	主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる	個々の従業員の教育訓練計画の作成	外部研修などのOFTJT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）	自社の技能マップの作成	小集団活動やQCサークルの奨励	自己啓発活動に対する支援	熟練技能者を講師とした勉強会の開催	社内検定など能力評価制度の導入	その他	何も行っていない	無回答
	n														
計	5,867	61.0	58.1	48.5	40.8	26.1	25.7	21.2	18.3	16.2	12.8	8.9	1.0	3.1	1.1
【業種】															
繊維工業	334	44.3	44.0	22.5	43.7	13.5	12.3	9.6	9.3	12.3	12.3	5.4	2.1	9.6	3.3
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	63.4	58.2	31.5	46.9	18.8	16.0	8.9	16.0	12.2	8.0	3.3	0.9	2.8	0.9
印刷・関連産業	369	66.9	50.7	29.5	40.9	17.9	20.1	14.1	10.6	14.4	11.1	6.0	0.8	3.5	0.8
化学工業	242	80.6	71.1	62.8	41.3	29.8	30.6	23.6	23.6	28.9	12.8	12.0	－	1.7	0.4
石油製品・石炭製品製造業	20	70.0	55.0	50.0	45.0	20.0	40.0	5.0	10.0	20.0	5.0	5.0	－	5.0	－
プラスチック製品製造業	496	58.7	63.5	49.0	37.3	28.4	24.4	17.7	15.9	15.1	10.9	6.3	0.8	2.8	0.6
ゴム製品製造業	98	62.2	72.4	27.6	39.8	34.7	22.4	27.6	30.6	11.2	11.2	7.1	1.0	3.1	3.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	35.3	41.2	5.9	41.2	5.9	5.9	－	－	－	11.8	5.9	－	5.9	5.9
窯業・土石製品製造業	268	47.0	41.4	62.3	45.5	16.0	16.0	9.7	9.7	11.9	9.7	5.2	0.7	4.1	2.2
鉄鋼業	219	59.8	66.7	63.9	45.2	29.7	26.0	23.7	27.9	16.9	9.6	11.0	－	1.8	0.5
非鉄金属製造業	173	68.2	64.7	60.1	42.2	31.2	25.4	26.0	27.2	21.4	11.6	9.8	－	1.7	2.3
金属製品製造業	547	55.8	54.1	56.9	39.3	27.1	24.3	19.7	13.7	10.8	11.0	9.1	0.5	3.1	1.1
はん用機械器具製造業	285	59.3	53.7	59.6	42.1	26.3	31.6	23.5	17.5	15.8	17.9	7.7	2.1	3.9	0.4
生産用機械器具製造業	583	60.7	50.6	50.1	38.4	24.9	30.7	20.2	16.5	17.7	18.2	6.0	1.4	3.3	0.3
業務用機械器具製造業	148	73.6	59.5	43.2	43.2	27.0	29.7	20.3	16.2	19.6	14.9	8.8	－	0.7	－
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	72.4	71.5	31.3	40.2	31.3	28.0	33.7	19.1	14.6	13.0	14.6	0.8	1.2	0.4
電気機械器具製造業	586	64.5	63.3	51.0	37.7	33.1	32.6	30.9	21.2	19.8	13.5	15.9	1.9	1.4	1.0
情報通信機械器具製造業	39	69.2	51.3	56.4	28.2	33.3	20.5	35.9	15.4	7.7	2.6	12.8	－	－	5.1
輸送用機械器具製造業	680	62.9	68.5	56.5	40.6	30.1	29.9	28.5	30.1	16.9	14.7	11.2	0.6	1.6	0.3
その他	301	52.2	46.2	43.5	44.2	21.9	23.3	16.9	13.0	18.6	12.0	7.0	1.0	6.0	2.7
無回答	3	66.7	－	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	－	－	－	－	－
【従業員規模】															
４９人以下	2,121	51.3	47.4	41.2	40.0	19.6	17.5	14.2	8.7	11.7	11.3	6.2	1.5	5.2	1.6
５０人～９９人	2,080	60.4	58.4	47.9	41.1	26.8	25.4	21.5	16.3	13.8	13.0	7.3	0.8	2.3	0.7
１００人～２９９人	1,311	71.2	70.3	56.9	40.9	31.6	35.0	28.5	29.4	21.1	13.4	12.6	0.5	1.5	0.8
３００人以上	354	84.5	74.6	64.7	43.8	39.8	41.5	34.7	46.3	39.0	18.4	20.9	0.6	0.6	1.1

人材育成・能力開発の取り組みの実施状況について、生産・販売の活動分野について尋ねた回答と、ものづくり人材の基本的な特徴について尋ねた回答とクロス集計し、その結果をみた。

（生産・販売の活動分野別）

生産・販売の活動分野別の結果からみていくと、いずれの生産・販売の活動分野でも、「計画にそって進めるOJT」を実施する企業の割合は6割程度にのぼっており、「主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる」の実施割合も4割前後で揃っている（図表3-2-2）。

「作業標準書や作業手順書の作成・活用」の実施割合については、「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」との企業において最も高い（62.6%）。

「個々の従業員の教育訓練計画の作成」の実施割合については、「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する」との企業において比較的高くなっている（それぞれ27.6%、27.4%、27.1%）。

「資格や技能検定などの取得の奨励」の実施割合については、「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する」「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」との企業において比較的高くなっている（それぞれ51.9%、50.6%）。

「自己啓発活動に対する支援」の実施割合については、「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する」（21.9%）などの企業で比較的高くなっている。

図表３－２－２ 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの
人材育成・能力開発の取り組み（複数回答）

【生産・販売の活動分野別】および【ものづくり人材の基本的特徴別】

（単位：％）

		計画にそって進める OJT	主要な担当業務のほかに、 シヨコンで経験させる	作業標準書や作業手順書の 作成・活用	個々の従業員の教育訓練計 画の作成	自社の技能マップの作成	社内検定など能力評価制度 の導入	小集団活動やQCサークル の奨励	資格や技能検定などの取得 の奨励	熟練の技能者を講師とした勉 強会の開催	外部研修などのO F F T（会社の指示による職場J を離れた教育訓練）	自己啓発活動に対する支援	その他	何も行っていない	無回答
	n														
計	5,867	61.0	40.8	58.1	26.1	21.2	8.9	18.3	48.5	12.8	25.7	16.2	1.0	3.1	1.1
【生産・販売の活動分野】															
最終製品を生産して、自社ブランドで販売する	1,333	62.9	42.7	50.6	24.4	17.2	8.0	15.2	49.7	14.6	26.1	19.4	1.4	3.5	0.9
最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する	543	61.7	43.6	59.1	22.7	22.8	10.1	19.9	43.5	12.2	24.1	18.4	0.6	3.9	1.3
自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する	343	61.8	42.3	57.7	27.1	13.4	6.7	19.0	51.9	11.7	27.1	21.9	－	3.2	1.2
受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する	1,416	63.1	41.9	59.7	27.6	21.9	10.6	20.0	50.6	14.8	26.2	16.1	0.7	2.8	0.7
受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する	2,111	58.7	38.2	62.6	27.4	24.6	8.5	19.3	47.7	11.0	25.6	12.9	1.1	2.7	0.7
無回答	121	50.4	37.2	38.0	14.9	14.0	7.4	6.6	38.0	8.3	19.0	12.4	－	5.8	13.2
【ものづくり人材の基本的特徴】															
研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	466	71.0	41.2	55.6	27.3	20.6	9.4	17.2	52.1	17.8	36.5	29.8	0.9	1.5	2.1
ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	2,573	63.2	40.1	56.1	28.5	22.9	9.6	18.2	50.6	14.6	25.8	16.2	1.0	2.4	0.9
比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	2,303	57.4	41.4	62.2	23.9	20.5	8.6	19.4	46.0	9.7	23.2	13.5	1.0	3.6	0.6
商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	115	58.3	40.0	43.5	20.9	10.4	3.5	11.3	35.7	12.2	21.7	19.1	－	6.1	1.7
その他	190	63.7	45.8	57.9	23.2	22.1	8.4	16.3	53.2	12.1	32.6	19.5	0.5	5.8	0.5
無回答	220	51.4	38.2	51.4	22.3	16.4	6.8	15.0	45.0	15.5	23.2	11.4	0.9	4.1	6.8

（ものづくり人材の基本的な特徴別）

ものづくり人材の基本的な特徴別のクロス集計結果をみていくと（図表 3-2-2 の下段）、「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」企業では、「計画にそって進める O J T」の実施割合が 71.0%と他の特徴の企業よりも高くなっており、また、「外部研修などの O F F—J T（会社の指示による職場を離れた教育訓練）」（36.5%）や「自己啓発活動に対する支援」（29.8%）の実施割合についても他の特徴の企業より高くなっている。

「作業標準書や作業手順書の作成・活用」の実施割合についてみると、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」企業だけが 6 割を超えている（62.2%）。

「個々の従業員の教育訓練計画の作成」の実施割合についてみると、「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」企業において比較的高くなっている（それぞれ 28.5%、27.3%）。

2. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの年数

新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまで、およそ何年ぐらいかかるか尋ねた。

結果をみると、「3年未満」が17.0%、「3～5年未満」が47.7%、「5～10年未満」が28.5%、「10～15年未満」が4.3%、「15～20年未満」が0.5%、「20年以上」が0.3%で、「その他」が0.7%となっている（図表3-2-3）。

規模別にみると、いずれの規模も「3～5年未満」と「5～10年未満」の割合が高くなっており、「3年未満」の回答割合は規模が小さくなるほど高まる傾向がみられる。

図表3-2-3 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）
となるまでの年数 規模別

（単位：％）

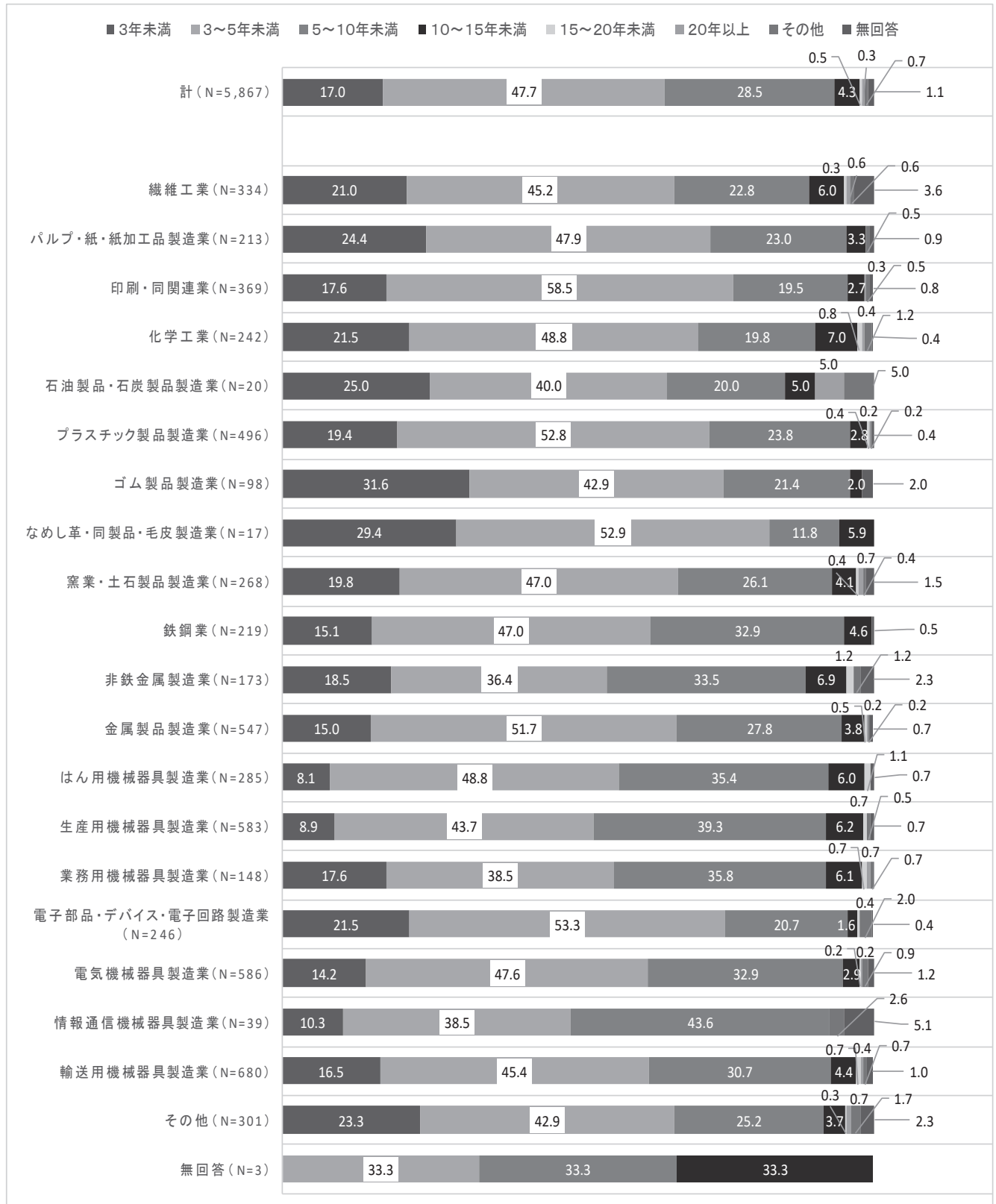
	n	3 年 未 満	3 ～ 5 年 未 満	5 ～ 1 0 年 未 満	1 0 ～ 1 5 年 未 満	1 5 ～ 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上	そ の 他	無 回 答
計	5,867	17.0	47.7	28.5	4.3	0.5	0.3	0.7	1.1
49人以下	2,121	19.0	47.6	26.1	4.4	0.3	0.3	0.7	1.6
50人～99人	2,080	17.3	46.4	29.7	4.1	0.7	0.3	0.7	0.8
100人～299人	1,311	14.8	50.3	29.4	3.8	0.4	0.2	0.5	0.7
300人以上	354	11.9	46.0	32.8	5.9	0.6	0.3	0.8	1.7
無回答	1	-	-	-	100.0	-	-	-	-

次に業種別にみると、「ゴム製品製造業」や「なめし革・同製品・毛皮製造業」などは短い年数の回答割合が他業種よりも高いのが目立っており、「ゴム製品製造業」は「3年未満」が31.6%で、5年未満までの回答割合が全体の7割以上を占めている（図表3-2-4）。また、「なめし革・同製品・毛皮製造業」は「3年未満」が29.4%を占め、5年未満までの回答割合が全体の8割以上を占めている。

一方、5年よりも長い年数の回答割合が高かったのは「生産用機械器具製造業」、「業務用機械器具製造業」、「非鉄金属製造業」、「情報通信機械器具製造業」などの業種で、「情報通信機械器具製造業」や「生産用機械器具製造業」では、「5～10年未満」の回答が4割前後にのぼった（それぞれ43.6%、39.3%）。

図表３－２－４ 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）
となるまでの年数 業種別

（単位：％）



新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの年数について、【生産・販売の活動分野別】および、【ものづくり人材の基本的な特徴別】にも集計してみた。

（生産・販売の活動分野別）

結果をみていくと、「最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する」企業と「受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する」企業では、「3年未満」の回答割合が他の分野よりも高くなっている（それぞれ 20.4%、20.2%）（図表 3-2-5）。

「3～5年未満」の回答割合についてみると、いずれの活動分野でも 40% 台後半であり差がない。「5～10年未満」の回答割合については、「受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する」企業や「最終製品を生産して、自社ブランドで販売する」企業、「自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する」企業でそれぞれ 30% 台となっており（それぞれ 30.8%、30.3%、30.3%）、他の分野よりもやや割合が高くなっている。

図表 3-2-5 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの年数 生産・販売の活動分野別・ものづくり人材の基本的特徴別

（単位：％）

	n	3 年 未 満	3 ～ 5 年 未 満	5 ～ 1 0 年 未 満	1 0 ～ 1 5 年 未 満	1 5 ～ 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上	そ の 他	無 回 答
計	5,867	17.0	47.7	28.5	4.3	0.5	0.3	0.7	1.1
【生産・販売の活動分野】									
最終製品を生産して、自社ブランドで販売する	1,333	14.9	46.7	30.3	5.0	0.1	0.6	1.1	1.4
最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する	543	20.4	48.8	24.9	4.1	0.2	0.2	0.4	1.1
自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する	343	14.6	49.3	30.3	2.9	0.6	—	1.2	1.2
受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する	1,416	13.5	48.9	30.8	4.9	0.6	0.3	0.4	0.6
受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する	2,111	20.2	47.3	27.0	3.6	0.6	0.1	0.5	0.7
無回答	121	18.2	41.3	19.0	5.8	1.7	0.8	1.7	11.6
【ものづくり人材の基本的な特徴】									
研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い	466	9.2	45.3	34.8	4.7	1.3	—	1.3	3.4
ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い	2,573	12.9	47.4	32.4	5.5	0.3	0.3	0.5	0.7
比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い	2,303	23.5	47.8	24.3	2.8	0.4	0.3	0.4	0.5
商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い	115	16.5	54.8	24.3	2.6	—	—	0.9	0.9
その他	190	14.2	51.1	25.3	5.8	1.1	—	2.6	—
無回答	220	17.3	48.6	19.1	4.1	0.5	0.5	1.8	8.2

（ものづくり人材の基本的な特徴別）

同じく図表 3-2-5 の下段で、ものづくり人材の基本的な特徴別の結果をみていくと、「比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い」企業が、「3 年未満」の回答割合（23.5%）が最も高くなっている。

一方、「5～10 年未満」の回答割合は、「研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い」企業と「ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い」企業においてのみ 30%台となっており（それぞれ 34.8%、32.4%）、他の特徴の企業よりも割合が高い。

3. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの人材育成・能力開発に対する評価

新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価を尋ねた。

結果をみると、「うまくいっている」が 6.7%、「ややうまくいっている」が 48.6%、「あまりうまくいっていない」が 39.3%で、「うまくいっていない」が 3.8%となっている（図表 3-2-6）。

業種別にみると、「繊維工業」だけが、「うまくいっている」または「ややうまくいっている」と回答した企業（以下、【うまくいっていると認識】する企業）の割合よりも、「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業（以下、【うまくいっていないと認識】する企業）の割合の方が高くなっており、それ以外の業種では【うまくいっていると認識】する企業の割合の方が高い。

回答企業数が少ない「なめし革・同製品・毛皮製造業」（n=17）を除けば、【うまくいっていると認識】する企業の割合は、特に「化学工業」（69.8%）、「鉄鋼業」（63.5%）、「パルプ・紙・紙加工品製造業」（62.4%）などで高くなっている。

規模別にみると、【うまくいっていると認識】する企業の割合は、緩やかながら、規模が大きくなるほど高まる傾向がみられる。

図表３－２－６ 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでの
人材育成・能力開発に対する評価

（単位：％）

	n	いう るま くい つて	いや つや つて うま るく	いあ つま つて いう ない く	いう ない ま く い つて	無 回 答	いう るま く い つて 企業	いう ない ま く い つて 企業
計	5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5	55.4	43.1
【業種】								
繊維工業	334	3.9	42.5	41.9	7.2	4.5	46.4	49.1
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	8.0	54.5	32.4	4.2	0.9	62.4	36.6
印刷・同関連業	369	8.7	49.1	38.5	2.4	1.4	57.7	40.9
化学工業	242	9.9	59.9	27.3	1.7	1.2	69.8	28.9
石油製品・石炭製品製造業	20	10.0	45.0	40.0	－	5.0	55.0	40.0
プラスチック製品製造業	496	6.7	44.2	44.0	4.0	1.2	50.8	48.0
ゴム製品製造業	98	4.1	52.0	39.8	2.0	2.0	56.1	41.8
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	58.8	29.4	－	－	70.6	29.4
窯業・土石製品製造業	268	10.1	50.0	34.3	3.4	2.2	60.1	37.7
鉄鋼業	219	9.6	53.9	33.3	1.4	1.8	63.5	34.7
非鉄金属製造業	173	6.4	48.0	41.6	2.3	1.7	54.3	43.9
金属製品製造業	547	4.8	47.2	41.9	5.5	0.7	51.9	47.3
はん用機械器具製造業	285	5.3	50.5	39.3	4.2	0.7	55.8	43.5
生産用機械器具製造業	583	5.8	49.1	40.0	3.9	1.2	54.9	43.9
業務用機械器具製造業	148	4.1	51.4	41.2	2.0	1.4	55.4	43.2
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	8.5	51.2	36.2	3.3	0.8	59.8	39.4
電気機械器具製造業	586	6.8	48.1	40.1	3.1	1.9	54.9	43.2
情報通信機械器具製造業	39	10.3	38.5	46.2	－	5.1	48.7	46.2
輸送用機械器具製造業	680	4.4	46.9	43.2	4.9	0.6	51.3	48.1
その他	301	10.6	45.8	36.5	4.7	2.3	56.5	41.2
無回答	3	33.3	66.7	－	－	－	100.0	－
【従業員規模】								
４９人以下	2,121	7.9	46.1	39.1	4.8	2.1	53.9	43.9
５０人～９９人	2,080	5.7	48.4	41.0	4.0	1.0	54.1	45.0
１００人～２９９人	1,311	5.2	52.1	38.7	2.6	1.4	57.3	41.3
３００人以上	354	11.3	53.1	32.5	1.7	1.4	64.4	34.2
無回答	1	100.0	－	－	－	－	100.0	－

4. 現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針

現在のものづくり人材の育成・能力開発方針として、最も近いものを選んでもらったところ、「個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている」が40.3%で最も多く、次いで「当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている」(28.0%)、「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」(18.0%)、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」(12.5%)の順で高い割合となっている(図表 3-2-7)。

これを業種別にみると、「繊維工業」が最も「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」(29.9%)の割合が高くなっており、次いで「窯業・土石製品製造業」(25.7%)で高くなっている。

規模別にみると、「当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている」の回答割合と、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」の回答割合は、「300人以上」が最も高い(それぞれ41.8%、17.8%)。

「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」との回答割合については、規模が小さくなるほど高まる傾向がみられ、「49人以下」ではほぼ4社に1社(23.3%)が方針を定めていない状況となっている。ただ、「49人以下」でも「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」と回答した企業は1割超(11.5%)あり、同方針をもつ企業割合が大企業に比べて著しく低いというわけではない。

図表３－２－７ 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針

(単位：％)

	n	るらな慮数 能るして年 力人材、の 開材を想の 発を定時展 行つし必開 てな要を いがと考	行き力力当 つるをもけ てようで仕 る能一な事 力段く、必 開アッそ要 をプのな能 で能	をこ要仕個 行とな事々 つを能をの て目力こ従 いのをな業 るに身す員 能にたが 力つめ当 開けに面 発る必の	てつ人 いい材 なて育 い特成 い・方 針力 を開 定発 めに	無 回 答
計	5,867	12.5	28.0	40.3	18.0	1.1
【業種】						
繊維工業	334	15.0	15.3	35.6	29.9	4.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	14.6	24.9	39.4	20.7	0.5
印刷・同関連業	369	10.8	23.8	42.3	22.5	0.5
化学工業	242	11.2	33.1	39.3	15.3	1.2
石油製品・石炭製品製造業	20	15.0	35.0	35.0	10.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	10.5	29.4	42.1	17.1	0.8
ゴム製品製造業	98	16.3	26.5	35.7	20.4	1.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	11.8	23.5	41.2	23.5	-
窯業・土石製品製造業	268	9.7	23.1	40.3	25.7	1.1
鉄鋼業	219	11.0	31.5	41.6	14.6	1.4
非鉄金属製造業	173	15.0	36.4	33.5	13.3	1.7
金属製品製造業	547	14.1	26.1	41.5	17.2	1.1
はん用機械器具製造業	285	11.2	34.0	37.5	16.5	0.7
生産用機械器具製造業	583	15.3	30.0	36.9	17.0	0.9
業務用機械器具製造業	148	8.1	30.4	43.2	17.6	0.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	11.0	31.3	39.4	17.9	0.4
電気機械器具製造業	586	12.1	30.4	40.8	15.7	1.0
情報通信機械器具製造業	39	10.3	41.0	33.3	12.8	2.6
輸送用機械器具製造業	680	11.0	27.1	48.1	13.4	0.4
その他	301	16.3	26.9	34.9	19.9	2.0
無回答	3	33.3	-	66.7	-	-
【従業員規模】						
４９人以下	2,121	11.5	23.2	40.1	23.3	1.9
５０人～９９人	2,080	13.3	27.5	40.6	18.0	0.7
１００人～２９９人	1,311	11.6	33.1	41.9	12.7	0.7
３００人以上	354	17.8	41.8	33.6	5.9	0.8
無回答	1	-	-	100.0	-	-

5. 人材育成・能力開発方針の社内での浸透度

4.で回答結果を紹介した現在のものづくり人材の育成・能力開発方針を尋ねる設問で、「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」以外を選択した企業には、方針が社内ですでにどれだけ浸透しているかについても尋ねた。結果をみると、「浸透している」が4.3%、「ある程度浸透している」が60.0%、「あまり浸透していない」が30.8%、「浸透していない」が1.8%で、「浸透している」または「ある程度浸透している」と回答した【浸透している企業】が6割超となっている（64.3%）（図表3-2-8）。

【浸透している企業】の割合を業種別にみると、「鉄鋼業」（76.6%）が最も高くなっており、次いで「化学工業」（74.8%）、「業務用機械器具製造業」（70.2%）などの順で高い。それに対し、「あまり浸透していない」または「浸透していない」と回答した【浸透していない企業】の割合は、「繊維工業」（39.5%）が最も高く、次いで「輸送用機械器具製造業」（38.4%）、「プラスチック製品製造業」（36.6%）などの順で続く。

規模別にみると、【浸透している企業】の割合は「300人以上」（69.1%）が最も高くなっており、【浸透していない】企業の割合は「49人以下」と「50人～99人」がそれぞれ33.0%で最も高くなっている。

図表3-2-8 人材育成・能力開発方針の社内での浸透度

（単位：％）

	n	浸透している	ある程度浸透している	あまり浸透していない	浸透していない	無回答	企業浸透している	企業浸透していない
計	4,744	4.3	60.0	30.8	1.8	3.2	64.3	32.5
【業種】								
繊維工業	220	7.3	50.5	37.3	2.3	2.7	57.7	39.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	168	3.0	56.5	33.9	2.4	4.2	59.5	36.3
印刷・同関連業	284	3.9	63.7	26.8	2.8	2.8	67.6	29.6
化学工業	202	5.4	69.3	19.3	1.0	5.0	74.8	20.3
石油製品・石炭製品製造業	17	5.9	52.9	35.3	—	5.9	58.8	35.3
プラスチック製品製造業	407	3.2	56.3	34.9	1.7	3.9	59.5	36.6
ゴム製品製造業	77	2.6	64.9	29.9	—	2.6	67.5	29.9
なめし革・同製品・毛皮製造業	13	7.7	53.8	30.8	—	7.7	61.5	30.8
窯業・土石製品製造業	196	2.6	63.3	27.0	1.0	6.1	65.8	28.1
鉄鋼業	184	5.4	71.2	21.2	1.1	1.1	76.6	22.3
非鉄金属製造業	147	4.8	59.2	32.7	—	3.4	63.9	32.7
金属製品製造業	447	3.8	61.7	30.0	2.2	2.2	65.5	32.2
はん用機械器具製造業	236	3.8	64.0	29.7	0.8	1.7	67.8	30.5
生産用機械器具製造業	479	5.2	59.9	29.4	1.9	3.5	65.1	31.3
業務用機械器具製造業	121	3.3	66.9	24.0	1.7	4.1	70.2	25.6
電子部品・デバイス・電子回路製造業	201	4.0	58.2	30.8	2.0	5.0	62.2	32.8
電気機械器具製造業	488	4.9	58.0	32.6	2.3	2.3	62.9	34.8
情報通信機械器具製造業	33	9.1	54.5	33.3	3.0	—	63.6	36.4
輸送用機械器具製造業	586	3.6	54.8	36.3	2.0	3.2	58.4	38.4
その他	235	5.1	62.1	29.8	1.3	1.7	67.2	31.1
無回答	3	33.3	33.3	33.3	—	—	66.7	33.3
【従業員規模】								
49人以下	1,586	4.7	59.0	30.6	2.4	3.3	63.7	33.0
50人～99人	1,692	3.7	59.8	31.1	2.0	3.5	63.5	33.0
100人～299人	1,135	3.8	61.2	31.5	0.9	2.6	65.0	32.4
300人以上	330	7.3	61.8	27.3	0.9	2.7	69.1	28.2
無回答	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—

6. 技能継承することが必要な知識やスキル、技能

技能継承することが必要な知識やスキル、技能として、あてはまるものを複数回答であげてもらった。

結果をみると、「正確・精緻に作業できる技」が 68.6%、「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」が 65.8%、「加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力」が 61.5%、「最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ」が 53.2%、「新しいことを発想できる独創性」が 29.4%、「その他」が 1.1%で、「特にない」が 1.0%となっている（図表 3-2-9）。

これを規模別にみると、「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」と「新しいことを発想できる独創性」をあげる企業の割合は、規模が大きくなるほど高くなっている。

図表 3-2-9 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

規模別

（単位：％）

	n	正確・精緻に作業できる技	最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ	加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力	トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力	新しいことを発想できる独創性	その他	特にない	無回答
計	5,867	68.6	53.2	61.5	65.8	29.4	1.1	1.0	2.9
49人以下	2,121	66.0	55.5	61.2	61.5	28.0	1.2	1.6	3.2
50人～99人	2,080	70.7	51.9	61.8	65.7	29.2	1.2	0.8	2.8
100人～299人	1,311	67.8	51.7	61.8	70.3	29.2	1.1	0.6	2.2
300人以上	354	75.4	52.5	61.0	75.1	40.1	1.1	0.3	4.0
無回答	1	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-

技能継承することが必要な知識やスキル、技能について、「知識やスキル、技能」ごとに業種別に回答割合をみてみた（図表 3-2-10、図表 3-2-10-①～図表 3-2-10-⑤）。

図表 3－2－10 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

業種別（全体表）

（単位：％）

	n	正確・精緻に作業できる	容量・状況に調整できる	最適な加工・作業方法への応用	トラブルや突発的な対応で	新しいことを発想できる	その他	特にない	無回答
計	5,867	68.6	53.2	61.5	65.8	29.4	1.1	1.0	2.9
繊維工業	334	65.3	59.3	51.8	54.8	26.0	0.3	1.5	4.8
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	66.7	51.2	54.5	74.6	21.1	－	0.9	2.3
印刷・同関連業	369	72.4	51.8	50.7	64.5	26.0	0.8	1.4	3.5
化学工業	242	71.1	51.2	42.1	78.9	24.8	1.7	1.7	2.1
石油製品・石炭製品製造業	20	55.0	60.0	45.0	75.0	20.0	－	－	5.0
プラスチック製品製造業	496	59.7	52.0	60.9	74.2	28.6	0.8	0.8	2.4
ゴム製品製造業	98	69.4	57.1	63.3	65.3	31.6	1.0	2.0	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	47.1	64.7	58.8	41.2	5.9	－	－	－
窯業・土石製品製造業	268	61.6	60.1	50.0	63.1	22.0	0.4	2.2	3.0
鉄鋼業	219	74.4	58.0	63.5	69.9	19.2	1.4	0.5	4.1
非鉄金属製造業	173	67.6	56.1	66.5	65.9	30.1	0.6	1.2	4.0
金属製品製造業	547	70.2	54.5	69.8	60.3	26.3	1.3	0.5	2.9
はん用機械器具製造業	285	77.9	58.6	73.0	64.9	28.1	1.1	0.4	2.1
生産用機械器具製造業	583	75.0	57.1	73.9	63.1	40.3	1.2	0.3	2.9
業務用機械器具製造業	148	75.7	55.4	68.9	70.3	40.5	－	－	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	70.3	45.9	57.3	65.9	30.5	3.3	－	2.0
電気機械器具製造業	586	67.4	44.4	60.1	60.4	31.6	1.5	0.9	3.2
情報通信機械器具製造業	39	61.5	41.0	56.4	56.4	35.9	2.6	－	5.1
輸送用機械器具製造業	680	68.1	52.9	67.1	70.6	30.0	1.0	0.6	1.9
その他	301	62.1	48.8	54.8	63.5	36.5	2.3	4.3	3.7
無回答	3	100.0	66.7	100.0	66.7	－	－	－	－

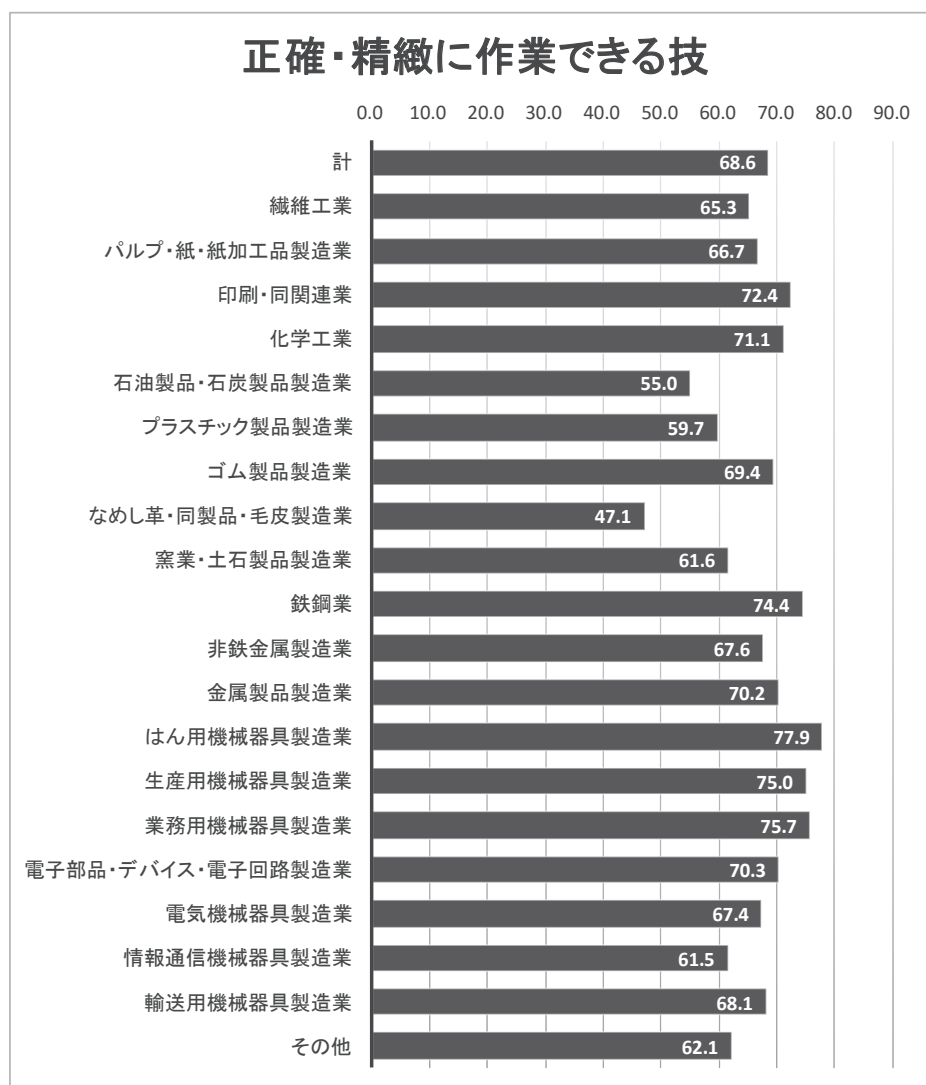
（正確・精緻に作業できる技）

まず、「正確・精緻に作業できる技」の回答割合からみていくと、「はん用機械器具製造業」（77.9%）において最も割合が高くなっており、「業務用機械器具製造業」（75.7%）、「生産用機械器具製造業」（75.0%）などにおいても比較的高い割合となっている。一方、「石油製品・石炭製品製造業」（55.0%）や「プラスチック製品製造業」（59.7%）などで比較的割合が低い。

図表 3－2－1 0－① 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

＜正確・精緻に作業できる技＞ 業種別

（単位：％）



注）業種の無回答についてはグラフから割愛した。以降同様。

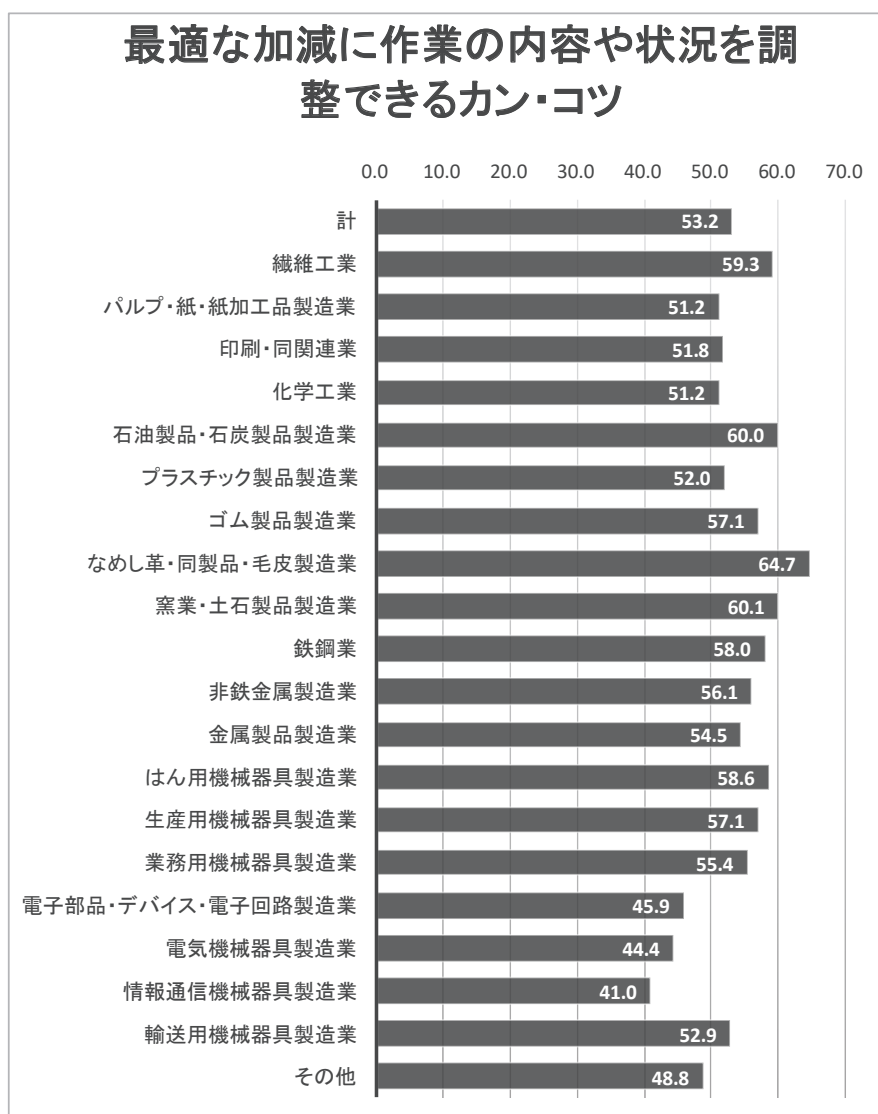
（最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ）

「最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ」の回答割合については、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（64.7％）で最も高い割合となっており、次いで「窯業・土石製品製造業」（60.1％）、「石油製品・石炭製品製造業」（60.0％）、「繊維工業」（59.3％）で高い。一方、「情報通信機械器具製造業」（41.0％）、「電気機械器具製造業」（44.4％）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（45.9％）はそれぞれ 40％台で、比較的割合が低くなっている。

図表 3－2－1 0－② 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

＜最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ＞ 業種別

（単位：％）



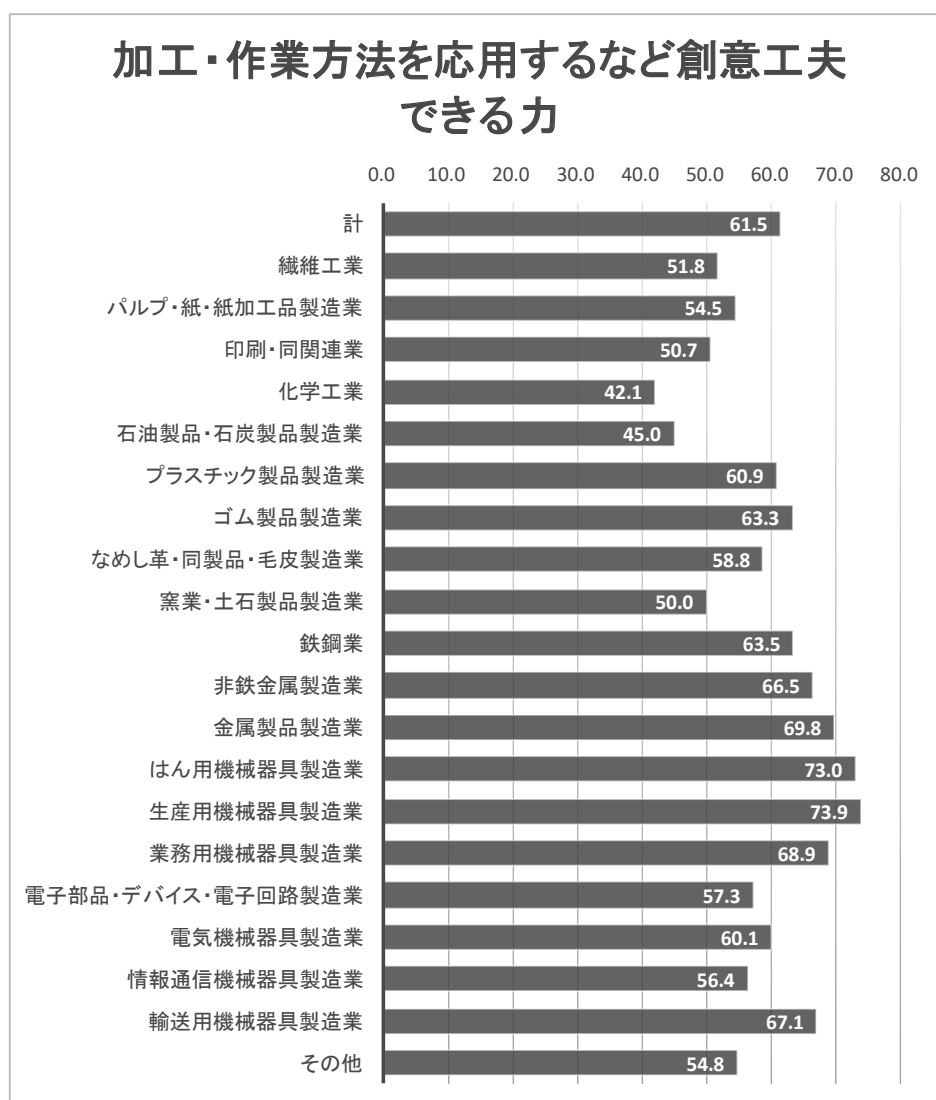
（加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力）

「加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力」の回答割合については、「生産用機械器具製造業」（73.9％）において最も割合が高く、「はん用機械器具製造業」（73.0％）もほぼ同じ割合となっている。このほか、「金属製品製造業」（69.8％）、「業務用機械器具製造業」（68.9％）、「輸送用機械器具製造業」（67.1％）なども比較的高い割合となっている。一方、「化学工業」（42.1％）、「石油製品・石炭製品製造業」（45.0％）などでは比較的低い割合となっている。

図表 3－2－10－③ 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

＜加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力＞ 業種別

（単位：％）



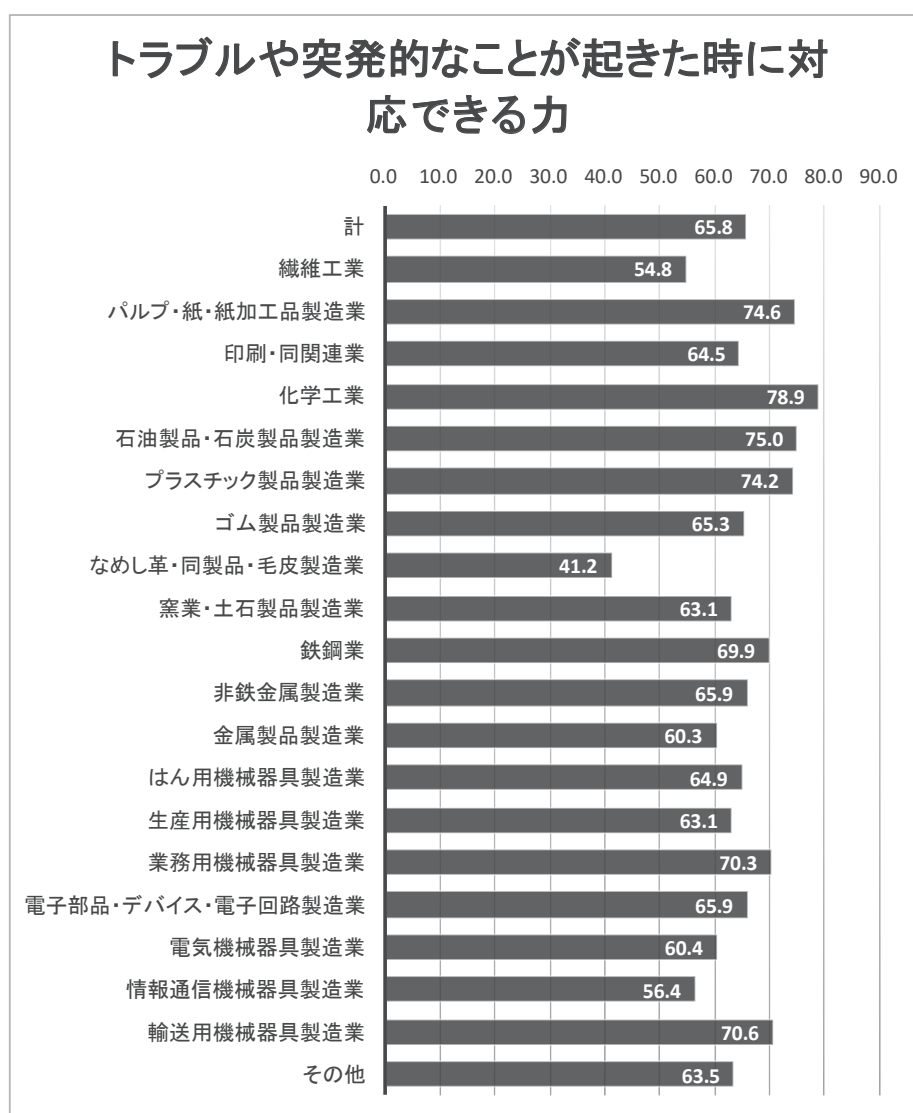
（トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力）

「トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力」の回答割合については、「化学工業」（78.9%）、「石油製品・石炭製品製造業」（75.0%）、「パルプ・紙・紙加工品製造業」（74.6%）、「プラスチック製品製造業」（74.2%）の順で割合が高い。一方、「繊維工業」（54.8%）や「情報通信機械器具製造業」（56.4%）などでは比較的割合が低くなっている。

図表 3－2－10－④ 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

＜トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力＞ 業種別

（単位：％）



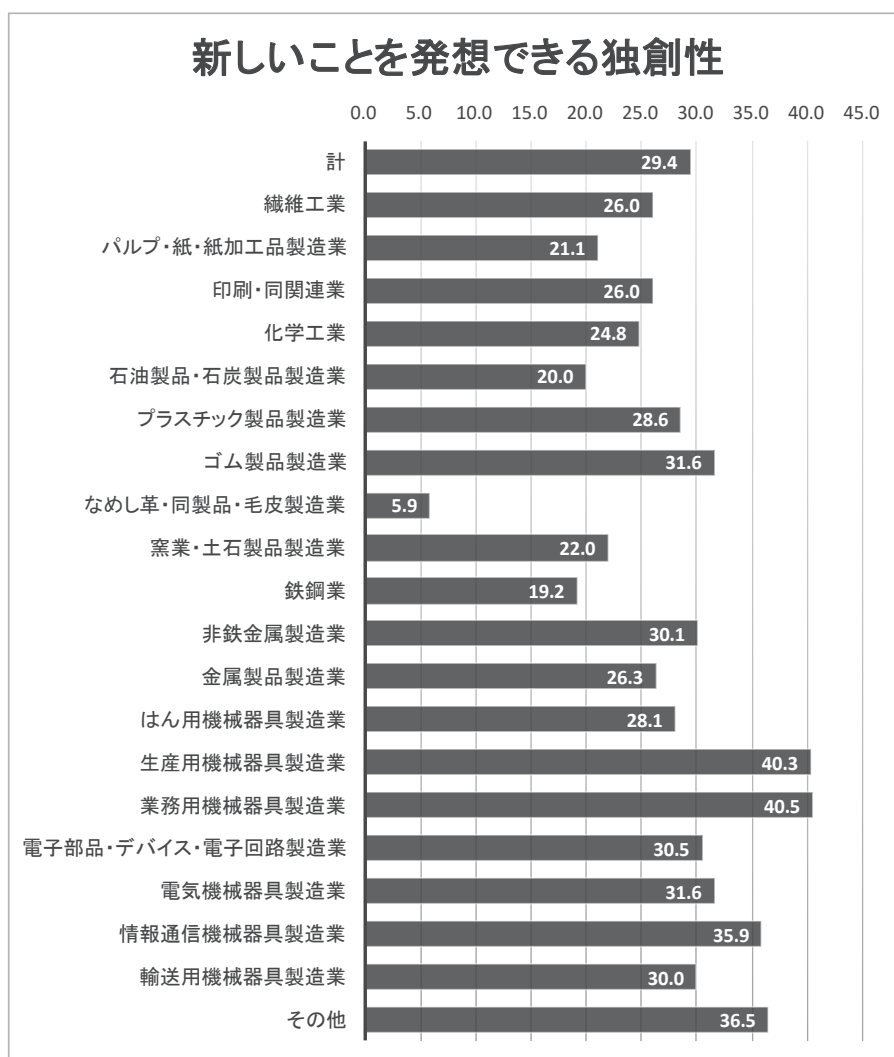
（新しいことを発想できる独創性）

「新しいことを発想できる独創性」の回答割合については、「業務用機械器具製造業」（40.5%）と「生産用機械器具製造業」（40.3%）が他業種と比べて割合が高い。一方、「鉄鋼業」（19.2%）や「石油製品・石炭製品製造業」（20.0%）などでは割合の低さが目立つ。

図表３－２－１０－⑤ 技能継承することが必要な知識やスキル、技能（複数回答）

＜新しいことを発想できる独創性＞ 業種別

（単位：％）



7. 技能継承することの重要度

技能継承をどの程度、重要と考えるか尋ねたところ、「重要」が66.4%、「やや重要」が28.4%、「それほど重要でない」が2.8%、「重要でない」が0.5%で、「重要」または「やや重要」と回答した企業が9割以上におよんでいる（図表3-2-11）。

図表3-2-11 技能継承することの重要度

（単位：％）

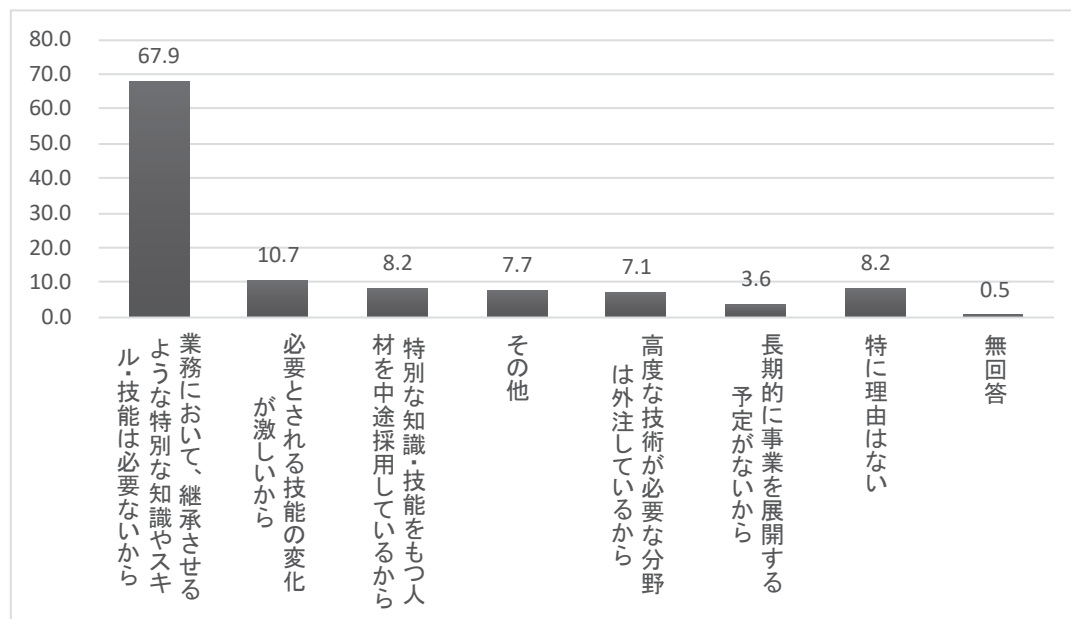
	n	重要	やや重要	でそ なれ いほ ど重 要	重要 でない	無 回 答	る重 要と 企業 と認 識す	認重 識す でな い企 業と
計	5,867	66.4	28.4	2.8	0.5	1.8	94.8	3.3
【業種】								
繊維工業	334	64.7	27.2	3.0	1.5	3.6	91.9	4.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	60.6	30.0	7.5	0.5	1.4	90.6	8.0
印刷・同関連業	369	62.3	33.3	2.4	0.3	1.6	95.7	2.7
化学工業	242	66.5	26.0	5.4	—	2.1	92.6	5.4
石油製品・石炭製品製造業	20	65.0	30.0	—	—	5.0	95.0	—
プラスチック製品製造業	496	62.9	33.1	2.4	0.4	1.2	96.0	2.8
ゴム製品製造業	98	65.3	28.6	4.1	1.0	1.0	93.9	5.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	47.1	47.1	—	5.9	—	94.1	5.9
窯業・土石製品製造業	268	56.0	35.8	5.2	0.7	2.2	91.8	6.0
鉄鋼業	219	75.3	22.4	1.4	—	0.9	97.7	1.4
非鉄金属製造業	173	74.6	21.4	1.2	0.6	2.3	96.0	1.7
金属製品製造業	547	64.4	30.2	1.8	0.7	2.9	94.5	2.6
はん用機械器具製造業	285	73.7	22.5	1.8	1.1	1.1	96.1	2.8
生産用機械器具製造業	583	75.6	21.3	1.5	0.2	1.4	96.9	1.7
業務用機械器具製造業	148	68.2	30.4	—	0.7	0.7	98.6	0.7
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	59.3	36.2	2.8	0.8	0.8	95.5	3.7
電気機械器具製造業	586	66.2	29.2	2.2	0.2	2.2	95.4	2.4
情報通信機械器具製造業	39	66.7	25.6	5.1	—	2.6	92.3	5.1
輸送用機械器具製造業	680	68.2	26.9	2.8	0.4	1.6	95.1	3.2
その他	301	63.5	28.2	6.0	0.3	2.0	91.7	6.3
無回答	3	66.7	33.3	—	—	—	100.0	—
【従業員規模】								
49人以下	2,121	64.2	29.2	3.6	0.6	2.5	93.4	4.2
50人～99人	2,080	66.9	28.5	2.8	0.3	1.5	95.3	3.2
100人～299人	1,311	66.8	28.8	2.1	0.8	1.5	95.6	2.9
300人以上	354	76.0	22.0	0.8	—	1.1	98.0	0.8
無回答	1	100.0	—	—	—	—	100.0	—

「それほど重要でない」または「重要でない」と回答した企業（n=196）には、重要でない理由を尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「業務において、継承させるような特別な知識やスキル・技能は必要ないから」（67.9%）との回答が最も多かった（図表 3-2-12）。

図表 3 - 2 - 1 2 技能継承を重要視しない理由（複数回答）

（単位：％）



8. 技能継承を進めるための取り組み

技能継承を進めるため、どのような取り組みを行っているか複数回答で尋ねた。

結果をみると、「再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう」が69.4%で最も高い割合となっており、次いで「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」（49.9%）、「技能継承の対象となる者を選抜して訓練する」（16.4%）、「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」（13.8%）、「技能継承の指導者に対して『教える』ことに関する訓練を実施する」（13.0%）、「継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える」（10.6%）などの順で高い割合となっている（図表3-2-13）。

これを規模別にみると、「再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう」、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」、「会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する」については、規模が大きくなるほど高い実施割合となっている。

図表3-2-13 技能継承を進めるための取り組み（複数回答） 規模別

（単位：％）

	n	員再 に雇 用し て勤 務延 長し ても らう	化継 ・承 マす ニべき アル技能 化の 見える 化（テ キス ト） を図 る	す技 能継 承の 対象 となる 者を 選抜 して 訓練	行技 能を 習得 した 者に 対する 顕彰 ・報 奨を	とに 関する 訓練 を実施 する 「教 える」 こ	に継 承す べき 高度 な技能 をもつ 熟練 技能 者	て会 社内 外を 問わ ず熟 練技能 者を 講師 とし	技能 継承 専任 の指 導者 を選 抜する	者技能 継承 のため の専門 組織・ 部署、 担当	その他	特に 取組 は行 って いない	無 回 答
計	5,867	69.4	49.9	16.4	13.8	13.0	10.6	9.8	8.0	3.7	1.3	6.6	1.3
49人以下	2,121	65.1	40.1	16.5	13.1	13.7	11.2	7.7	8.1	3.3	1.6	8.9	1.7
50人～99人	2,080	70.4	48.7	16.6	12.9	12.0	9.6	10.0	6.9	3.3	1.4	6.3	1.2
100人～299人	1,311	73.0	61.9	14.7	15.0	11.3	10.4	11.7	8.0	3.5	0.8	4.2	1.1
300人以上	354	75.4	71.8	21.2	18.6	20.3	13.0	13.3	14.1	9.3	1.7	3.1	0.8
無回答	1	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-

図表 3-2-14 は、技能継承を進めるための取り組みについて、業種別にみたもの。以下、回答割合が高かった上位 6 項目に絞って、業種別の回答割合を紹介する（図表 3-2-14-①～図表 3-2-14-⑥）。

図表3-2-14 技能継承を進めるための取り組み（複数回答） 業種別（全体表）

(单位: %)

		継続 キャリアアップ を図る	再雇用・ 年齢従業員に 継続して勤務し て高	技能継承の指導者 に対する「ことば」 に関する訓練を 実施する	技能継承専任の 指導者を選抜す る	会社内外を問わず 勉強会を開催す る	技能継承の対象と なる者を選抜す る	継続すべき高度な 技術をもつ熟練技 能者に与える	技能継承の指導者 となる者を選抜す る	技能継承の指導者 となる者を選抜す る	技能継承の指導者 となる者を選抜す る	技能継承の指導者 となる者を選抜す る	技能継承の指導者 となる者を選抜す る	無回答
	n													
計	5,867	49.9	69.4	13.0	8.0	9.8	16.4	10.6	13.8	3.7	1.3	6.6	1.3	
繊維工業	334	33.8	72.2	13.5	8.7	7.5	15.0	7.8	8.1	4.8	2.1	8.7	3.9	
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	52.6	66.7	16.4	6.1	8.5	16.9	9.9	6.6	5.2	0.5	9.4	0.9	
印刷・同関連業	369	48.8	60.2	12.5	7.9	6.8	15.7	11.9	12.7	3.0	1.4	6.8	1.4	
化学工業	242	71.1	69.0	11.2	7.4	6.6	9.1	9.1	10.7	3.3	2.1	6.6	1.7	
石油製品・石炭製品製造業	20	55.0	75.0	10.0	-	10.0	15.0	5.0	-	5.0	-	5.0	5.0	
プラスチック製品製造業	496	53.6	61.7	13.7	6.5	10.3	20.2	13.1	16.9	4.4	0.8	6.9	1.4	
ゴム製品製造業	98	59.2	60.2	11.2	12.2	7.1	18.4	7.1	5.1	3.1	3.1	11.2	-	
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	35.3	58.8	11.8	11.8	5.9	5.9	11.8	5.9	5.9	-	11.8	-	
窯業・土石製品製造業	268	35.4	75.7	10.4	6.7	8.6	12.7	9.3	9.3	3.4	0.4	8.2	2.2	
鉄鋼業	219	58.0	73.5	13.2	10.0	11.4	12.3	12.8	20.5	4.6	0.9	3.7	0.9	
非鉄金属製造業	173	52.0	67.6	12.1	10.4	15.6	16.8	19.1	16.8	3.5	0.6	7.5	1.7	
金属製品製造業	547	44.4	66.2	13.2	6.4	7.1	19.0	10.1	15.7	3.3	1.3	8.0	1.5	
はん用機械器具製造業	285	43.2	74.7	8.4	12.6	15.1	17.9	10.5	19.6	2.8	3.2	5.6	0.7	
生産用機械器具製造業	583	46.1	74.6	11.0	8.4	12.2	14.1	9.6	16.3	3.3	1.7	5.0	0.7	
業務用機械器具製造業	148	52.0	73.0	10.1	6.8	7.4	14.9	8.8	8.1	4.1	0.7	6.8	0.7	
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	64.2	59.8	15.4	6.9	7.7	13.0	10.6	10.2	2.8	-	7.3	0.4	
電気機械器具製造業	586	57.3	72.0	12.8	8.2	10.6	16.6	8.9	13.0	2.6	1.4	3.9	1.2	
情報通信機械器具製造業	39	48.7	74.4	5.1	2.6	7.7	15.4	10.3	17.9	-	-	2.6	2.6	
輸送用機械器具製造業	680	50.0	73.8	15.7	7.6	11.5	20.7	10.6	16.0	4.9	1.5	4.9	0.9	
その他	301	43.9	68.1	16.3	9.3	9.0	16.6	12.3	13.3	5.0	1.3	10.3	1.3	
無回答	3	66.7	100.0	33.3	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	

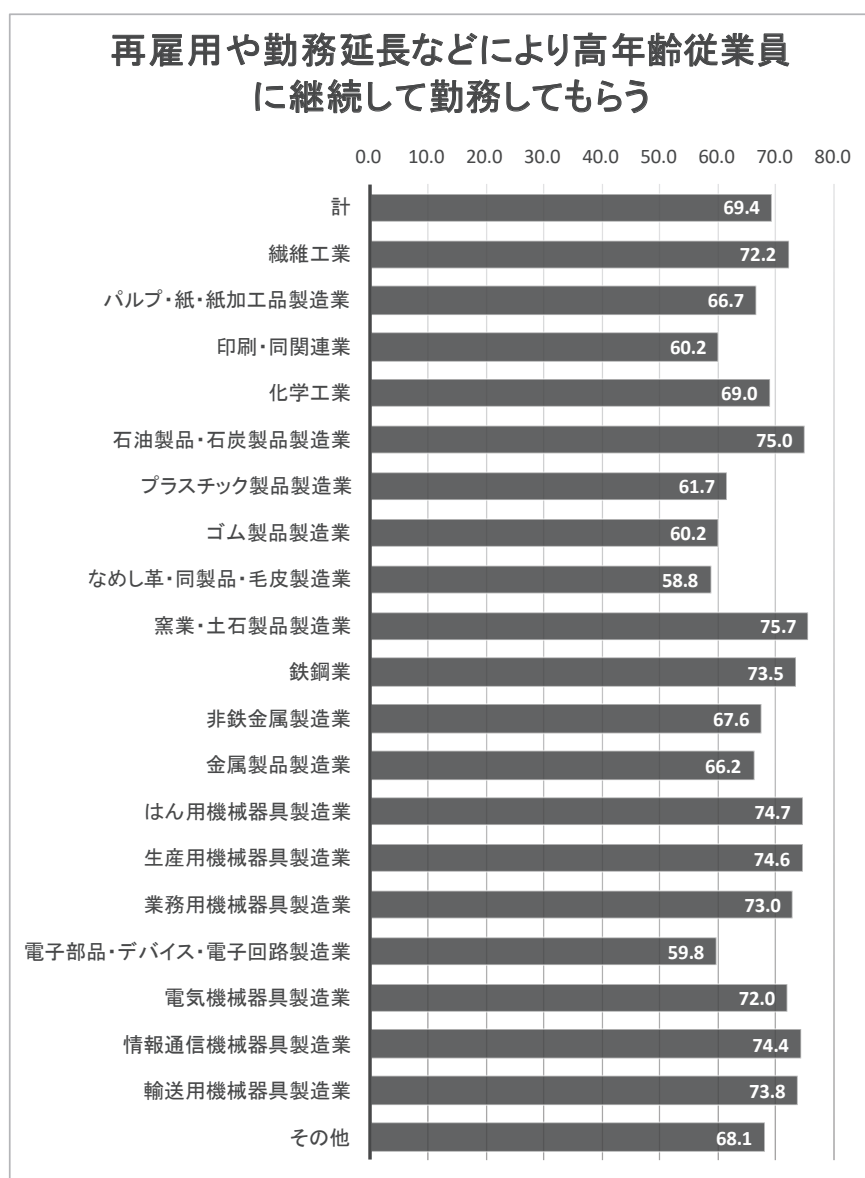
（再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう）

「再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう」の実施割合からみると、7割台の業種が多い一方、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（59.8%）などでは6割未満の業種もみられる。

図表3-2-14-① 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう＞ 業種別

（単位：％）



注）業種の無回答についてはグラフから割愛した。以降同様。

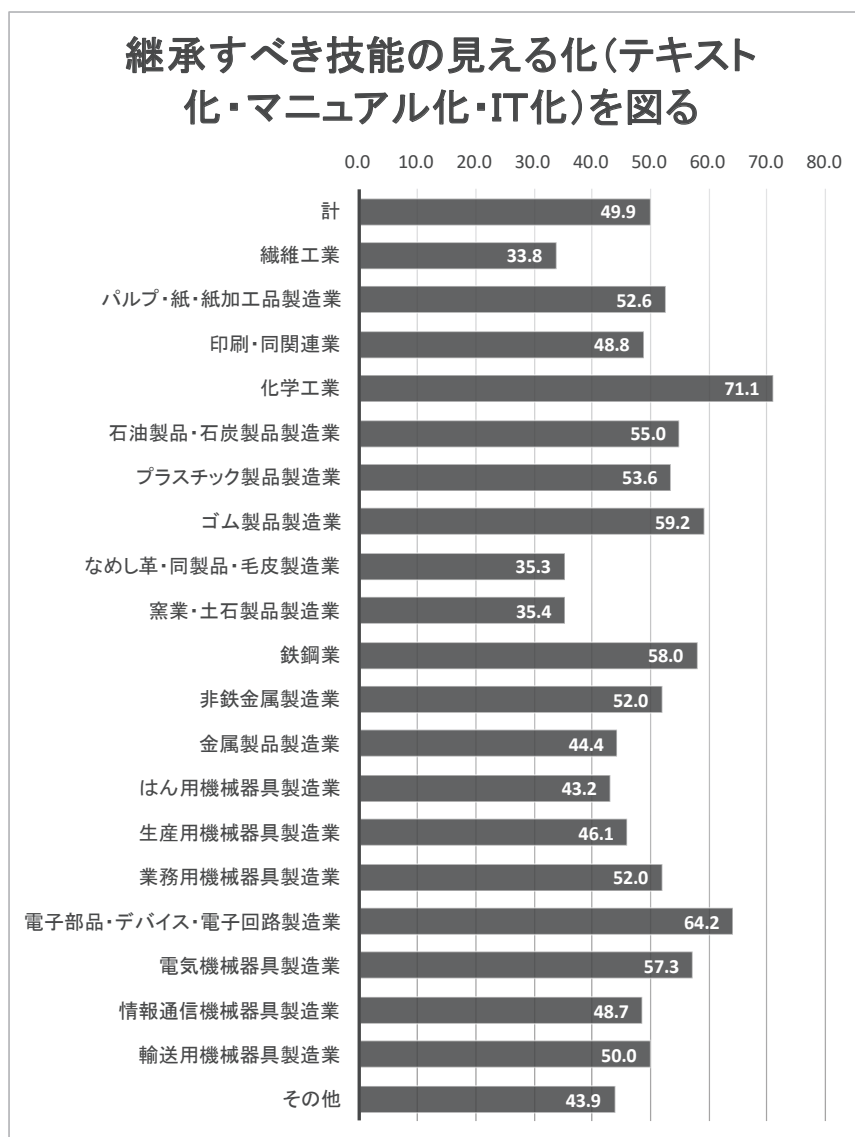
（継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る）

「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」の実施割合については、「化学工業」（71.1%）で最も高い割合となっており、次いで「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（64.2%）、「ゴム製品製造業」（59.2%）、「鉄鋼業」（58.0%）、「電気機械器具製造業」（57.3%）の順で高くなっている。一方、「繊維工業」（33.8%）や「窯業・土石製品製造業」（35.4%）などで割合が低いのが目立つ。

図表 3－2－14－② 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る＞ 業種別

（単位：％）



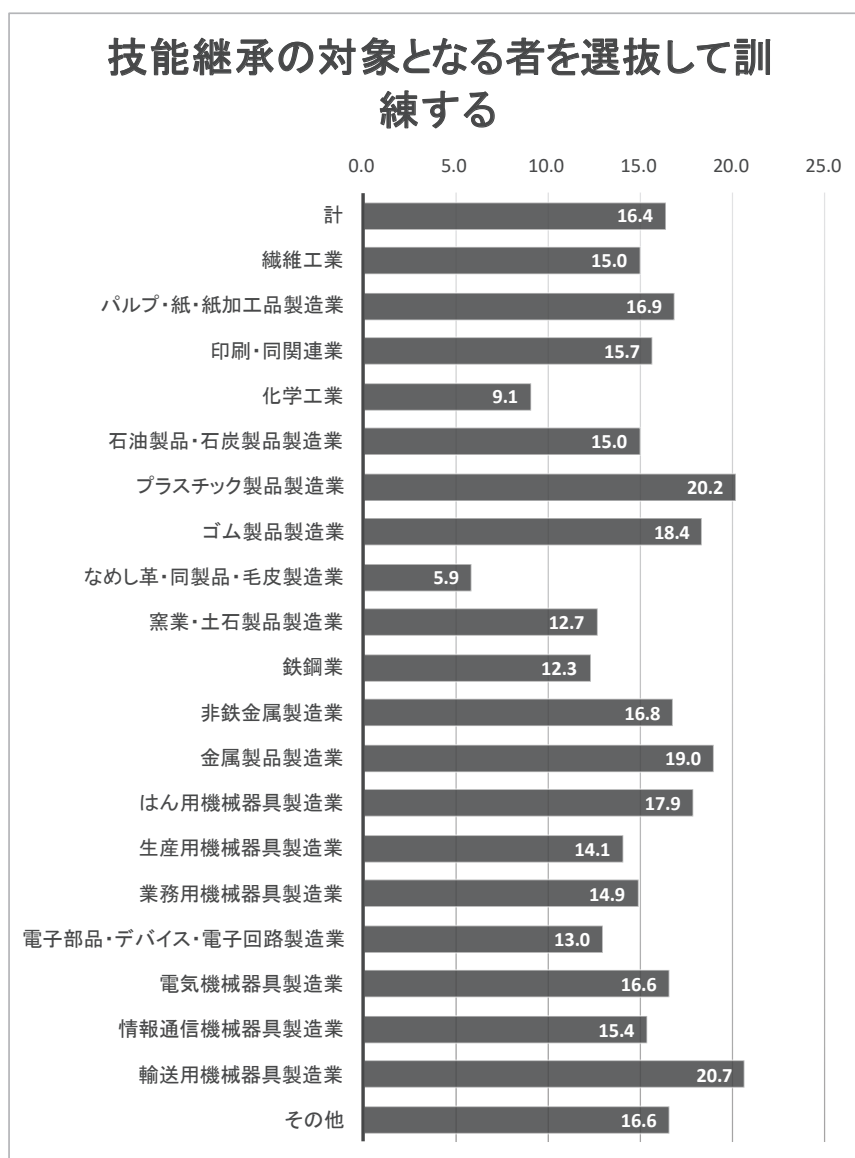
（技能継承の対象となる者を選抜して訓練する）

「技能継承の対象となる者を選抜して訓練する」の実施割合については、「輸送用機械器具製造業」（20.7%）、「プラスチック製品製造業」（20.2%）の2業種において2割台となっており、これら以外の業種は2割未満となっている。

図表3-2-14-③ 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜技能継承の対象となる者を選抜して訓練する＞ 業種別

（単位：％）



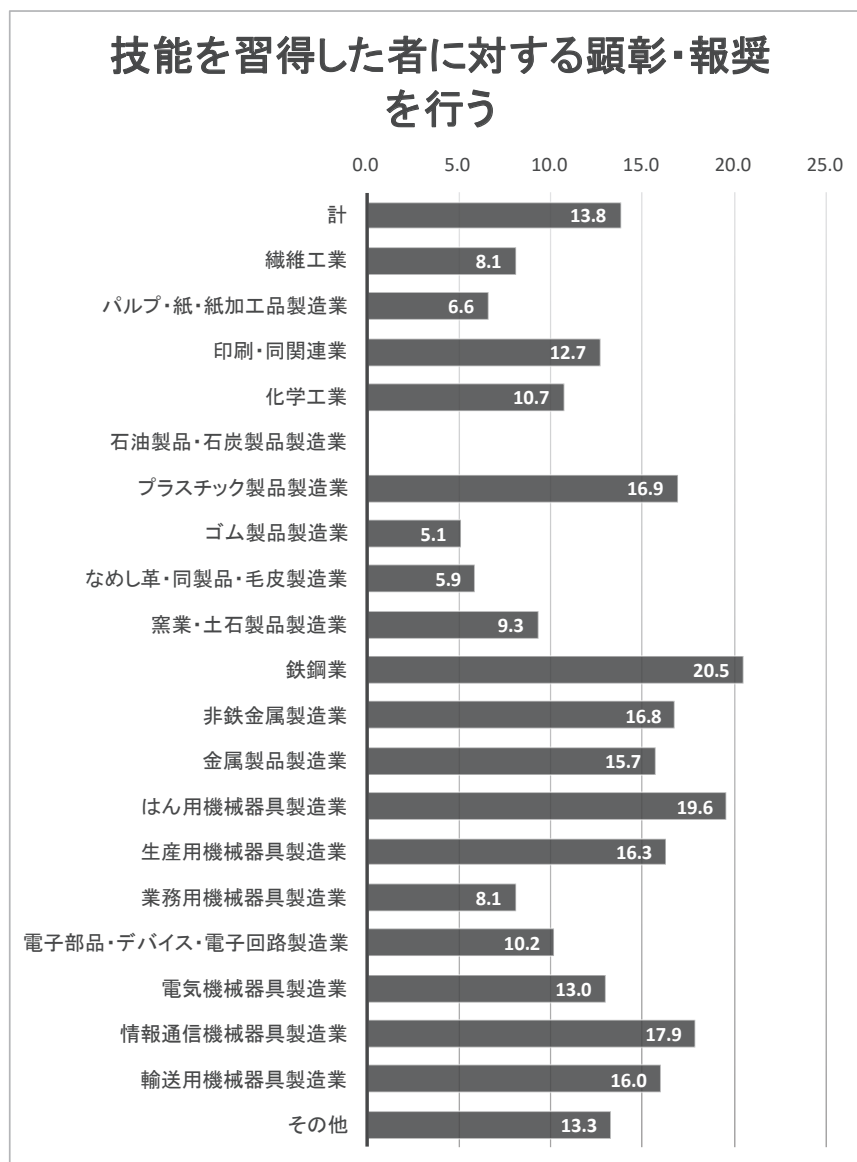
（技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う）

「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」の実施割合では、「鉄鋼業」（20.5%）だけが2割超となっており、これ以外の業種は2割未満となっている。

図表3-2-14-④ 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う＞ 業種別

（単位：％）



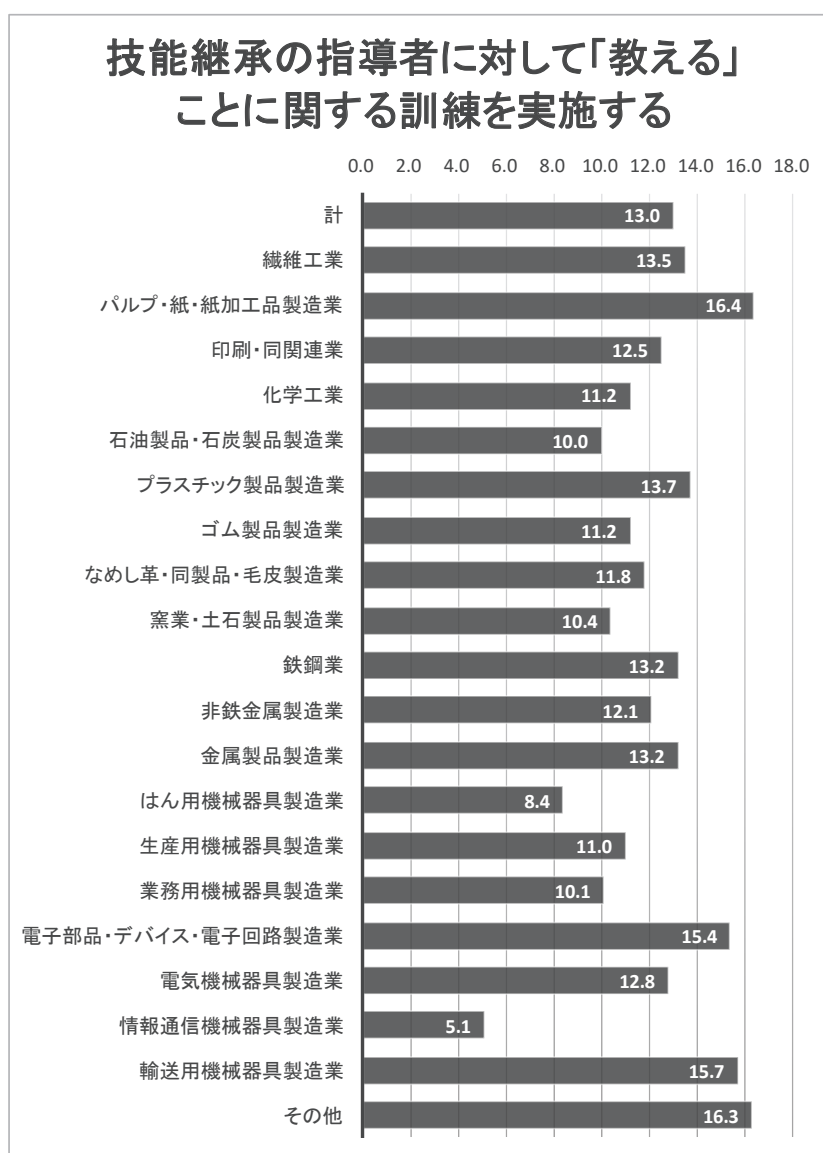
（技能継承の指導者に対して『教える』ことに関する訓練を実施する）

「技能継承の指導者に対して『教える』ことに関する訓練を実施する」の実施割合については、多くの業種で1割台の回答割合となっている。そのなかでも最も回答割合が高いのは「パルプ・紙・紙加工品製造業」（16.4%）となっている。

図表3－2－14－⑤ 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜技能継承の指導者に対して『教える』ことに関する訓練を実施する＞ 業種別

（単位：％）



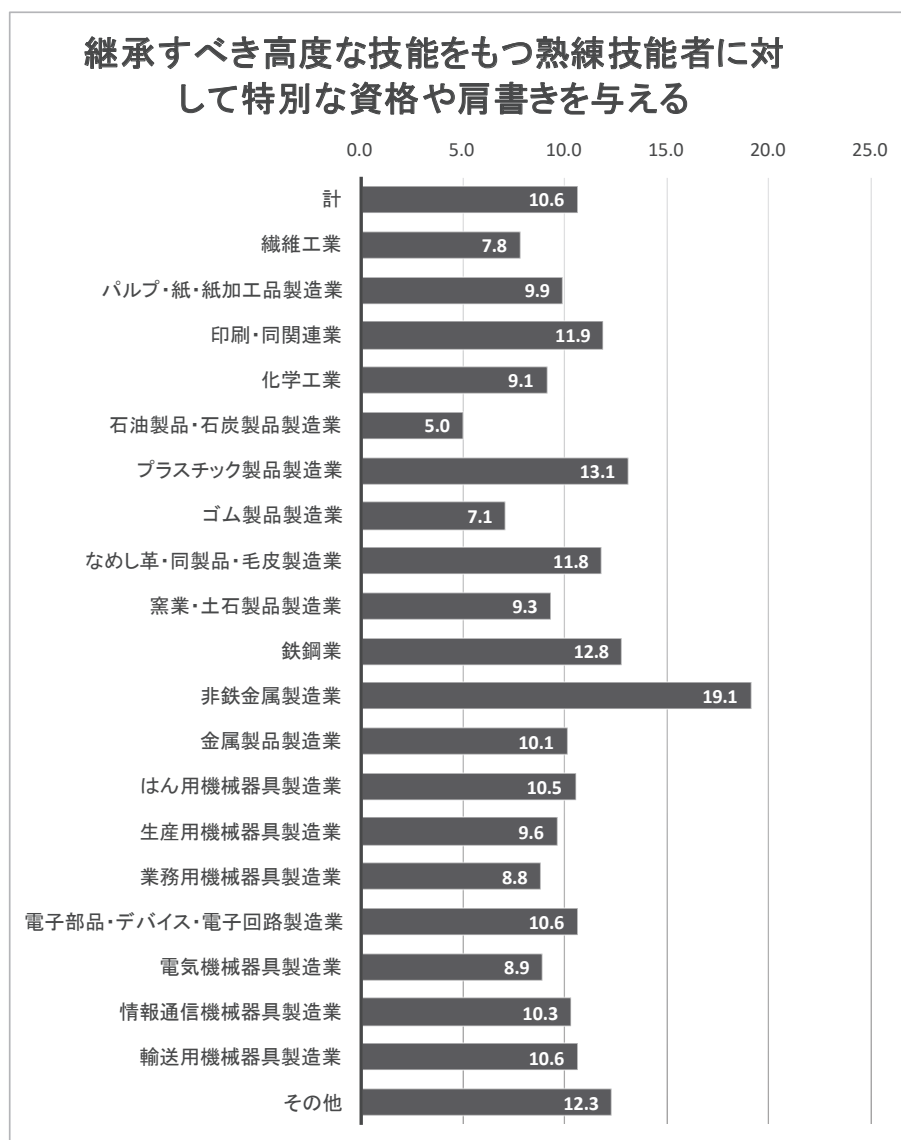
（継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える）

「継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える」の実施割合については、すべての業種で 2 割未満となっているなか、「非鉄金属製造業」（19.1％）で最も回答割合が高くなっている。

図表 3－2－14－⑥ 技能継承を進めるための取り組み（複数回答）

＜継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える＞ 業種別

（単位：％）



9. 技能継承に対する評価

技能継承が会社としてうまくいっていると考えているかどうか尋ねたところ、「うまくいっている」が 5.2%、「ややうまくいっている」が 39.8%、「あまりうまくいっていない」が 47.1%で、「うまくいっていない」が 6.7%となっている（図表 3-2-15）。

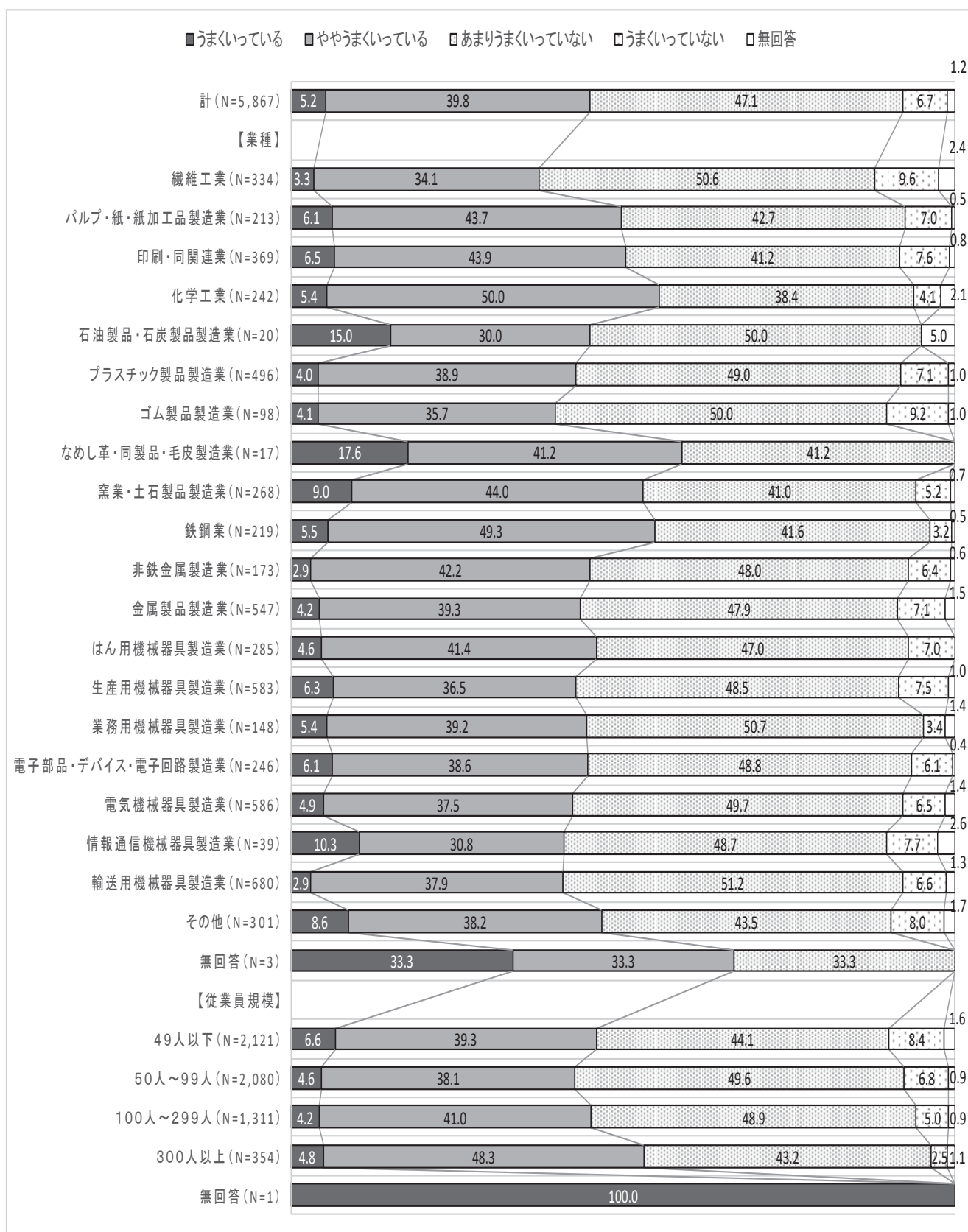
これを業種別にみると、うまくいっていると認識している企業（「うまくいっている」、または「ややうまくいっている」と回答した企業）の割合が比較的高いのは、回答数が少なかった「なめし革・同製品・毛皮製造業」（n=17）と「石油製品・石炭製品製造業」（n=20）を除けば、「化学工業」や「鉄鋼業」、「窯業・土石製品製造業」（それぞれ 55.4%、54.8%、53.0%）などとなっている。

一方、うまくいっていないと認識している企業（「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業）の割合が比較的高いのは、「繊維工業」や「ゴム製品製造業」、「輸送用機械器具製造業」（それぞれ 60.2%、59.2%、57.8%）などとなっている。

規模別にみると、うまくいっていると認識している企業（「うまくいっている」または「ややうまくいっている」と回答した企業）の割合が最も高いのは「300 人以上」で、半数（53.1%）を占めている（「うまくいっている」が 4.8%、「ややうまくいっている」が 48.3%）。

図表３－２－１５ 技能継承に対する評価

(単位：％)



10. 技能継承がうまくいっている理由

技能継承が「うまくいっている」または「ややうまくいっている」と回答した企業（n=2,643）には、うまくいっている理由を尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「計画的にOJTを実施しているから」が59.5%で最も回答割合が高く、次いで「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから」(39.0%)、「技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから」(35.1%)、「継承すべき技能を見極められているから」(22.1%)、「OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから」(17.3%)、「指導者を確保できているから」(16.8%)、「若年ものづくり人材を十分に確保できているから」(11.7%)、「育成に十分な予算をかけているから」(8.4%)などの順で高い割合となっている（図表3-2-16）。

これを規模別にみると、「計画的にOJTを実施しているから」や「OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから」の回答割合は、規模が大きくなるほど高まる傾向がみられる。

「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから」の回答割合では、規模間での差はそれほど大きくない（34.6%～45.7%）。

「技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから」の回答割合では、規模が小さくなるほど高まる傾向がみられる。

図表3-2-16 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

（単位：％）

	n	計画的にOJTを実施しているから	指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから	技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから	継承すべき技能を見極められているから	職場を離れた教育訓練（OFF-JT）を実施しているから	指導者を確保できているから	若年ものづくり人材を十分に確保できているから	育成に十分な予算をかけているから	その他	わからない	無回答
計	2,643	59.5	39.0	35.1	22.1	17.3	16.8	11.7	8.4	1.3	2.1	0.2
49人以下	972	47.9	41.8	38.1	22.5	11.2	19.8	11.5	6.3	0.8	2.8	0.4
50人～99人	889	59.1	37.3	34.9	22.8	17.8	17.8	10.9	9.8	1.8	2.4	0.2
100人～299人	593	72.2	34.6	31.7	20.1	21.4	11.6	13.0	8.6	1.2	0.8	-
300人以上	188	81.4	45.7	32.4	22.9	33.0	13.8	11.7	12.2	2.1	1.6	-
無回答	1	100.0	100.0	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-

図表 3-2-17 は、技能継承がうまくいっている理由について、業種別にみたもの。以下、回答割合が高かった上位の項目を取り上げ、業種別に回答割合を紹介する（図表 3-2-17-①～図表 3-2-17-⑥）。

図表 3 - 2 - 1 7 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

業種別（全体表）

（単位：％）

	n	計画的に OJT を実施しているから	現場を十分に離れた教育訓練（会社）の指示による啓蒙の支援	育成に十分な予算をかけているから	若いものづくり人材を十分に確保できているから	技能継承を受け取る側の社員の新しい意欲が高いから	指導者を確保できているから	指導者と指導を受ける側のコミュニケーション	継承すべき技能を見極められているから	その他	わからない	無回答
計	2,643	59.5	17.3	8.4	11.7	35.1	16.8	39.0	22.1	1.3	2.1	0.2
繊維工業	125	43.2	10.4	6.4	10.4	41.6	22.4	48.0	16.0	—	4.0	0.8
パルプ・紙・紙加工品製造業	106	62.3	6.6	7.5	16.0	40.6	14.2	49.1	17.9	1.9	—	—
印刷・同関連業	186	57.5	11.8	2.7	8.6	34.9	18.8	41.9	21.5	1.1	2.7	0.5
化学工業	134	76.1	20.9	5.2	7.5	26.9	13.4	36.6	17.2	1.5	0.7	—
石油製品・石炭製品製造業	9	66.7	11.1	—	22.2	11.1	—	22.2	22.2	—	—	—
プラスチック製品製造業	213	58.7	16.0	5.6	12.7	32.9	16.9	37.1	21.1	2.3	1.9	0.5
ゴム製品製造業	39	71.8	5.1	2.6	7.7	33.3	15.4	48.7	20.5	—	2.6	—
なめし革・同製品・毛皮製造業	10	20.0	—	—	10.0	30.0	10.0	40.0	60.0	—	—	—
窯業・土石製品製造業	142	49.3	15.5	9.2	8.5	36.6	14.1	37.3	23.2	—	4.9	0.7
鉄鋼業	120	65.0	20.0	14.2	17.5	34.2	15.0	38.3	24.2	—	5.0	—
非鉄金属製造業	78	65.4	12.8	10.3	10.3	34.6	25.6	37.2	30.8	—	—	—
金属製品製造業	238	58.0	16.4	8.8	11.8	33.6	15.1	39.1	19.3	0.4	1.3	—
はん用機械器具製造業	131	54.2	20.6	9.9	9.2	39.7	16.8	40.5	26.0	0.8	3.1	—
生産用機械器具製造業	250	58.0	22.4	14.0	16.4	41.6	16.8	40.0	22.0	2.8	2.0	—
業務用機械器具製造業	66	63.6	16.7	7.6	7.6	36.4	22.7	47.0	27.3	1.5	3.0	—
電子部品・デバイス・電子回路製造業	110	67.3	16.4	3.6	9.1	31.8	14.5	34.5	19.1	0.9	1.8	—
電気機械器具製造業	249	66.7	20.5	10.8	8.4	31.7	16.1	32.1	23.7	1.6	1.2	0.8
情報通信機械器具製造業	16	62.5	25.0	12.5	12.5	50.0	18.8	37.5	12.5	—	—	—
輸送用機械器具製造業	278	59.7	21.6	7.9	16.5	32.0	18.0	34.9	23.0	2.2	2.9	—
その他	141	49.6	19.1	9.9	9.2	39.0	17.0	42.6	24.8	2.1	—	—
無回答	2	100.0	50.0	—	50.0	—	—	50.0	50.0	—	—	—

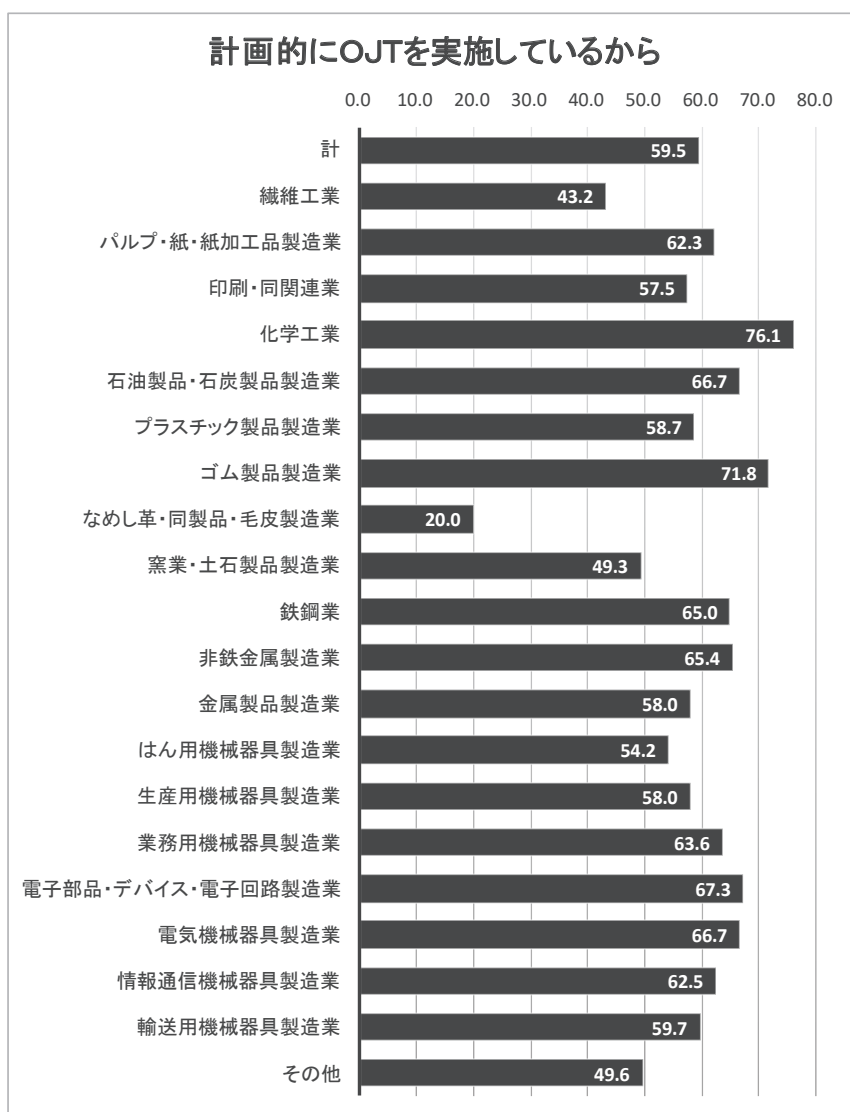
（計画的にOJTを実施しているから）

まず、「計画的にOJTを実施しているから」の回答割合からみていくと、「化学工業」において最も割合が高くなっており（76.1%）、次いで「ゴム製品製造業」（71.8%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（67.3%）、「電気機械器具製造業」および「石油製品・石炭製品製造業」（66.7%）などの順で高くなっている。一方、「繊維工業」（43.2%）、「窯業・土石製品製造業」（49.3%）などでは回答割合は4割台以下にとどまっている。

図表 3－2－17－① 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜計画的にOJTを実施しているから＞ 業種別

（単位：％）



注）業種の無回答についてはグラフから割愛した。以降同様。

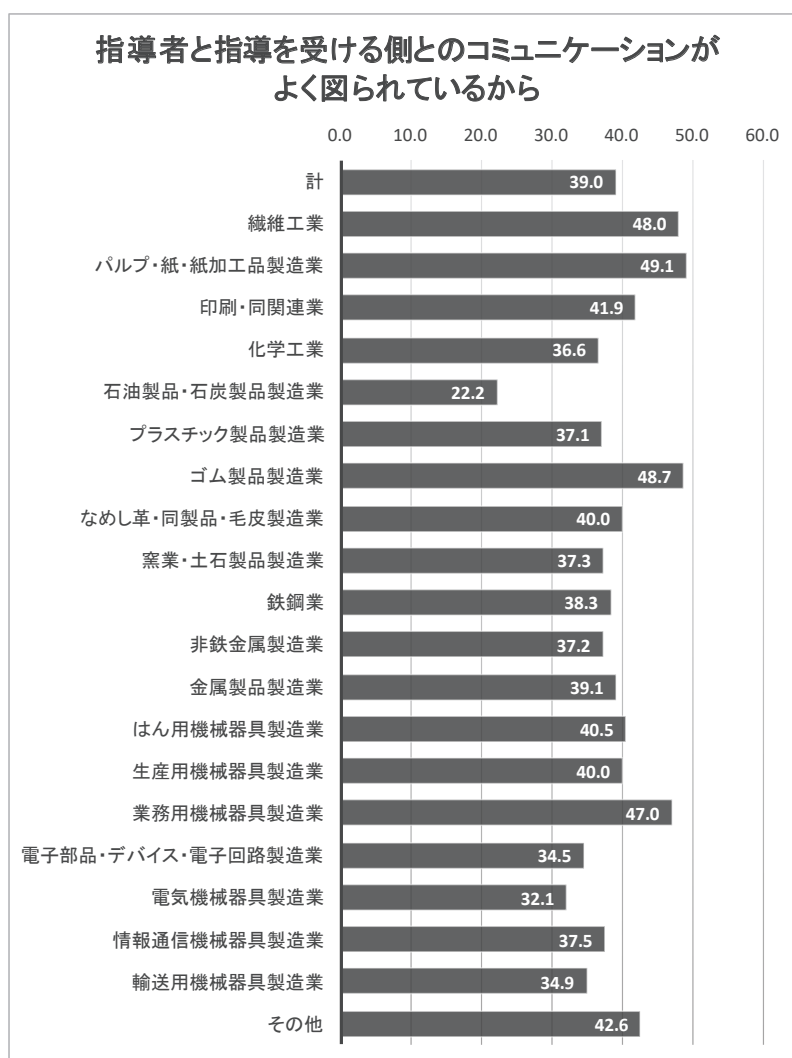
（指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから）

「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから」の回答割合については、「パルプ・紙・紙加工品製造業」（49.1%）、「ゴム製品製造業」（48.7%）、「繊維工業」（48.0%）、「業務用機械器具製造業」（47.0%）が他業種よりも回答割合が高くなっている。一方、「石油製品・石炭製品製造業」（22.2%）、「電気機械器具製造業」（32.1%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（34.5%）、「輸送用機械器具製造業」（34.9%）などで比較的回答割合が低い。

図表３－２－１７－② 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから＞ 業種別

（単位：％）



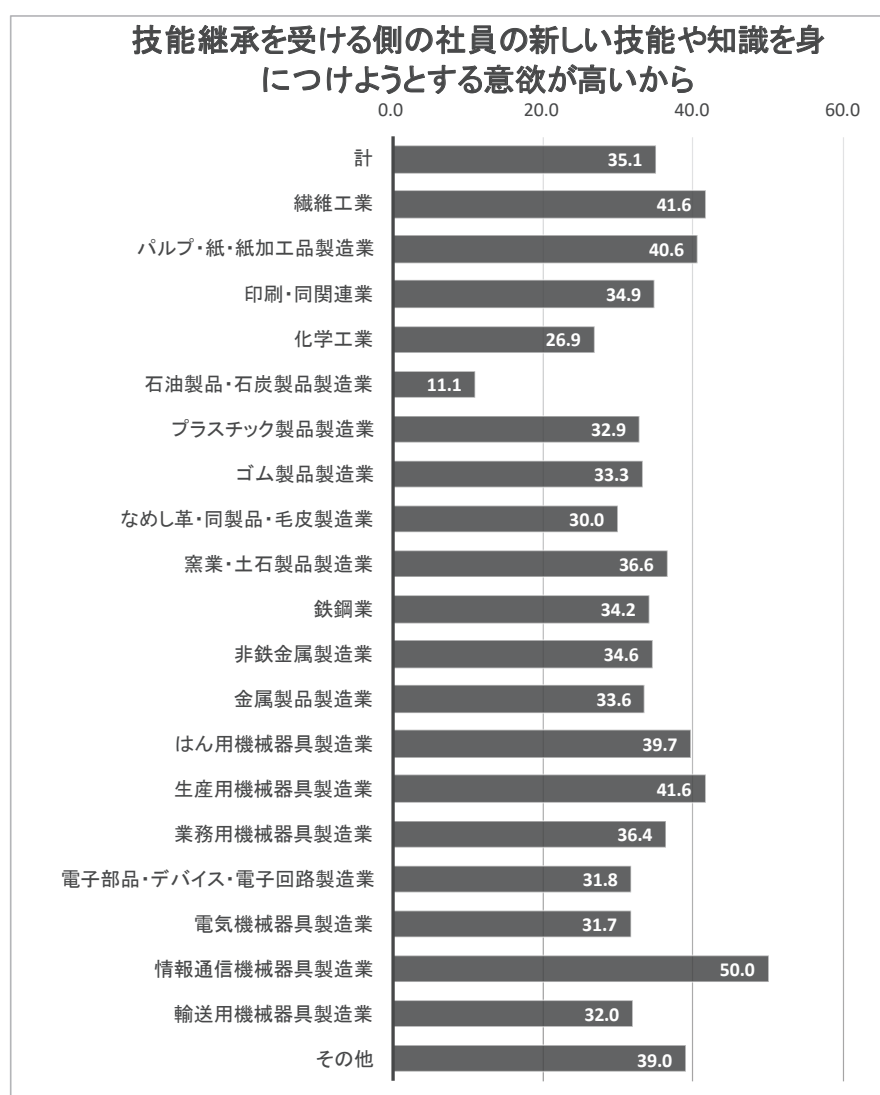
（技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから）

「技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから」の回答割合については、「情報通信機械器具製造業」（50.0％）で最も高く、唯一、回答が 5 割台となっている。このほかでは「繊維工業」と「生産用機械器具製造業」（ともに 41.6％）、「パルプ・紙・紙加工品製造業」（40.6％）が 40％台の回答割合となっている。

図表 3－2－17－③ 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから＞ 業種別

（単位：％）



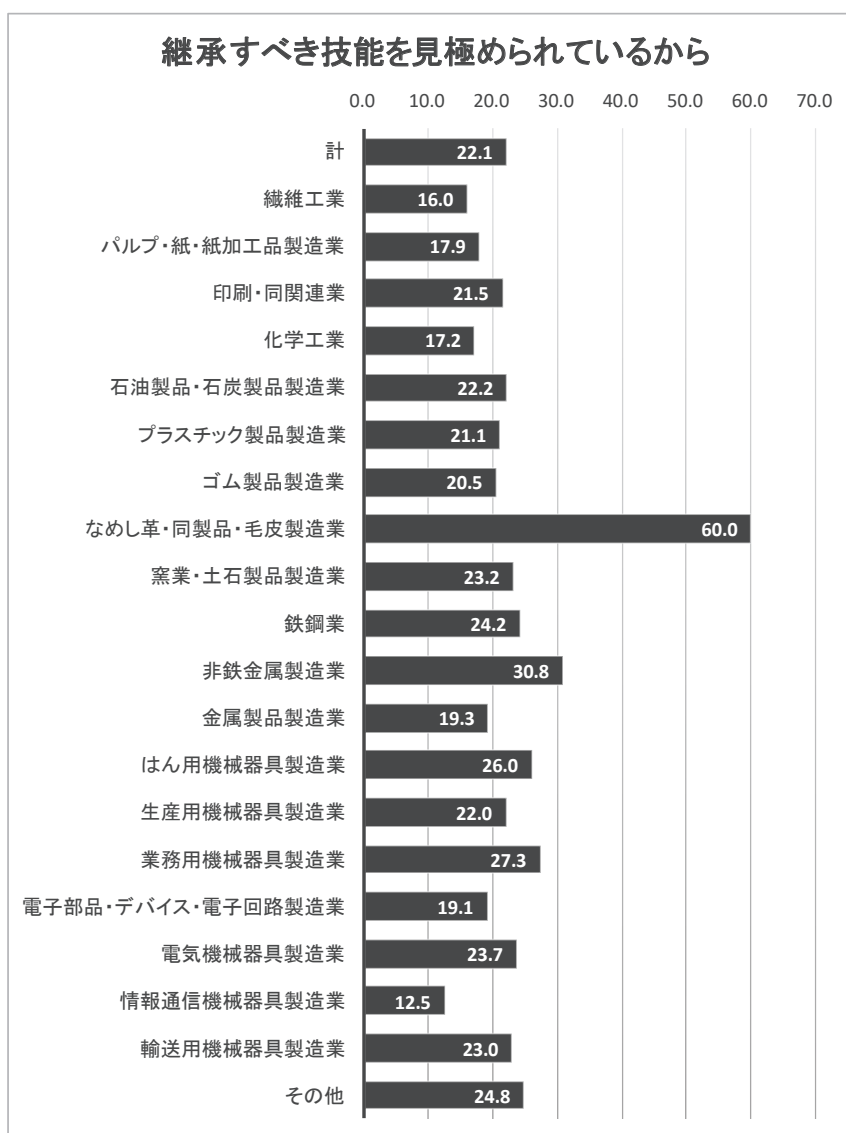
(継承すべき技能を見極められているから)

「継承すべき技能を見極められているから」の回答割合については、「なめし革・同製品・毛皮製造業」で 60.0%と最も高くなっており（ただし、回答企業数が 17 と少ない点に留意が必要）、それ以外では「非鉄金属製造業」(30.8%)を除くすべての業種で 2 割台以下となっている。

図表 3－2－17－④ 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜継承すべき技能を見極められているから＞ 業種別

(単位：%)



（OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから）

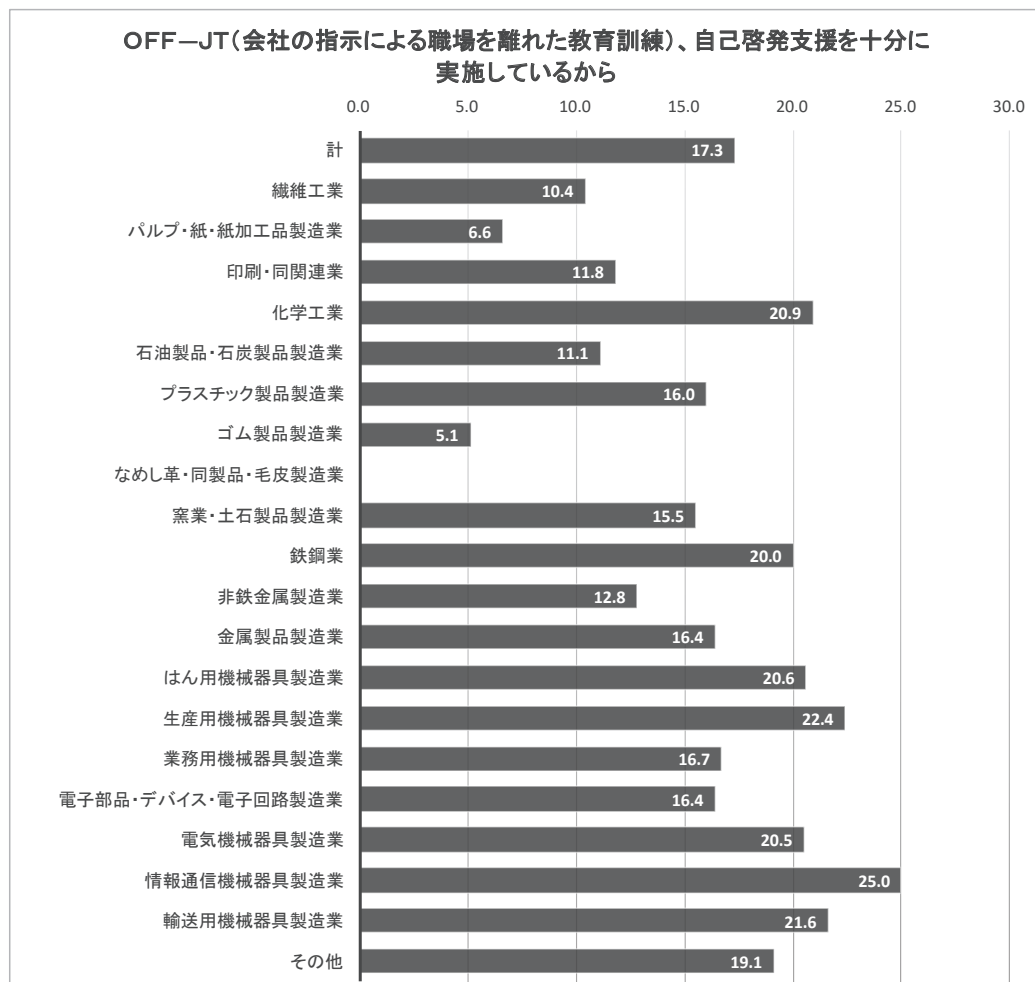
「OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから」の回答割合については、「情報通信機械器具製造業」（25.0％）において最も高い割合となっており、次いで「生産用機械器具製造業」（22.4％）、「輸送用機械器具製造業」（21.6％）、「化学工業」（20.9％）などの順で高くなっている。「パルプ・紙・紙加工品製造業」（6.6％）、「ゴム製品製造業」（5.1％）などでは回答割合が低くなっている。

図表３－２－１７－⑤ 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから＞

業種別

（単位：％）



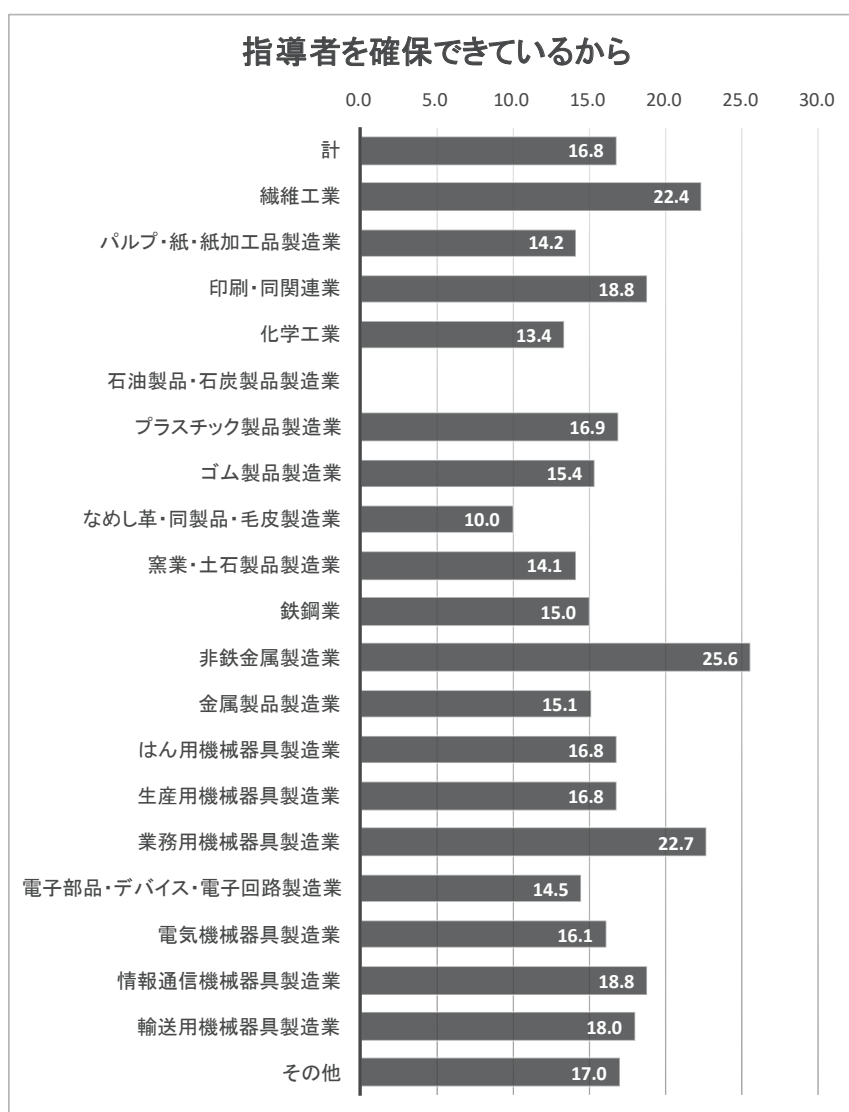
（指導者を確保できているから）

「指導者を確保できているから」の回答割合については、「非鉄金属製造業」（25.6%）、「業務用機械器具製造業」（22.7%）、「繊維工業」（22.4%）などで比較的回答割合が高くなっている。ただし、すべての業種で2割台以下の回答割合となっている。

図表3-2-17-⑥ 技能継承がうまくいっている理由（複数回答）

＜指導者を確保できているから＞ 業種別

（単位：％）



技能継承が「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業（n=3,156）には、うまくいっていない理由をあげてもらった（複数回答）。

これを規模別にみると、いずれの規模も「若年ものづくり人材を十分に確保できていないから」の回答割合が5割台に達している。「OJTが計画的に実施できていないから」の回答割合をみると、規模が大きくなるほど割合が高くなっている一方、「技能継承を受ける側の社員に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから」については、規模が小さい企業ほど回答割合が高い。

(單位：%)

– 113 –

図表 3-2-19 は、技能継承がうまくいっていない理由について、業種別にみたもの。比較的
回答割合が高かった項目を取り上げ、業種別に回答割合を紹介する（図表 3-2-19-①～図表
3-2-19-⑥）。

図表 3 - 2 - 1 9 技能継承がうまくいっていない理由

業種別

（単位：％）

	n	ない J か T らが 計 画的 に 実 施 で き て い	い J な い か ら 支 援 離 れ た 十 分 に 実 訓 で き て 自 ら	る O か F の F た J め T の (へ 予 会 算 社 が の 不 指 足 示 し 練 て へ い 自 よ	保若 で年 きも ての いづ なく いり か人 材を 十分 に確	とし す能 意継 欲承 がや 知受 識ける いを か身 ら側 にの つ社 け員 によ う新	指 導 者 を 確 保 で き て い な い か ら	るミ かユ らニ 者 と 指 導 者 を 受 け る 足 側 し と の い コ	い継 な承 いす かべ き技 能が 見 極 め ら れ て	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
計	3,156	39.4	13.9	9.4	56.2	36.9	27.0	37.3	11.2	5.1	0.8	0.4
繊維工業	201	29.4	12.4	18.4	60.2	39.8	23.9	33.3	15.4	4.0	-	0.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	106	31.1	12.3	11.3	55.7	33.0	21.7	45.3	10.4	7.5	0.9	0.9
印刷・同関連業	180	38.3	15.0	11.7	50.0	42.2	25.6	42.2	11.1	4.4	1.1	-
化学工業	103	34.0	7.8	9.7	40.8	35.0	26.2	44.7	20.4	8.7	-	-
石油製品・石炭製品製造業	10	30.0	-	10.0	50.0	10.0	30.0	40.0	10.0	-	-	-
プラスチック製品製造業	278	38.5	13.7	8.3	57.2	41.7	25.9	39.6	10.1	4.7	1.1	-
ゴム製品製造業	58	39.7	13.8	13.8	60.3	39.7	37.9	32.8	15.5	6.9	1.7	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	7	-	14.3	-	57.1	42.9	14.3	42.9	-	14.3	-	-
窯業・土石製品製造業	124	33.1	8.1	4.8	67.7	29.0	20.2	40.3	8.1	0.8	3.2	-
鉄鋼業	98	40.8	10.2	5.1	53.1	35.7	21.4	40.8	9.2	6.1	-	-
非鉄金属製造業	94	42.6	9.6	7.4	52.1	29.8	30.9	39.4	8.5	6.4	1.1	2.1
金属製品製造業	301	38.9	16.3	7.3	58.5	46.5	27.6	36.9	9.0	4.3	0.7	0.7
はん用機械器具製造業	154	39.0	13.0	7.1	51.9	39.6	26.0	33.8	13.6	6.5	-	0.6
生産用機械器具製造業	327	46.5	17.1	7.6	55.0	37.6	26.9	37.6	12.5	6.4	0.9	0.3
業務用機械器具製造業	80	38.8	16.3	6.3	46.3	27.5	35.0	31.3	12.5	3.8	2.5	1.3
電子部品・デバイス・電子回路製造業	135	35.6	20.0	11.9	63.0	27.4	22.2	30.4	15.6	4.4	1.5	-
電気機械器具製造業	329	45.0	15.5	9.7	56.8	33.7	28.0	35.9	9.7	4.6	0.3	0.6
情報通信機械器具製造業	22	36.4	13.6	40.9	63.6	36.4	18.2	31.8	9.1	-	-	-
輸送用機械器具製造業	393	43.8	14.0	8.4	56.5	36.9	33.1	35.4	9.7	5.6	0.3	0.3
その他	155	37.4	9.7	9.0	59.4	31.0	25.8	39.4	9.7	4.5	1.3	-
無回答	1	100.0	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-

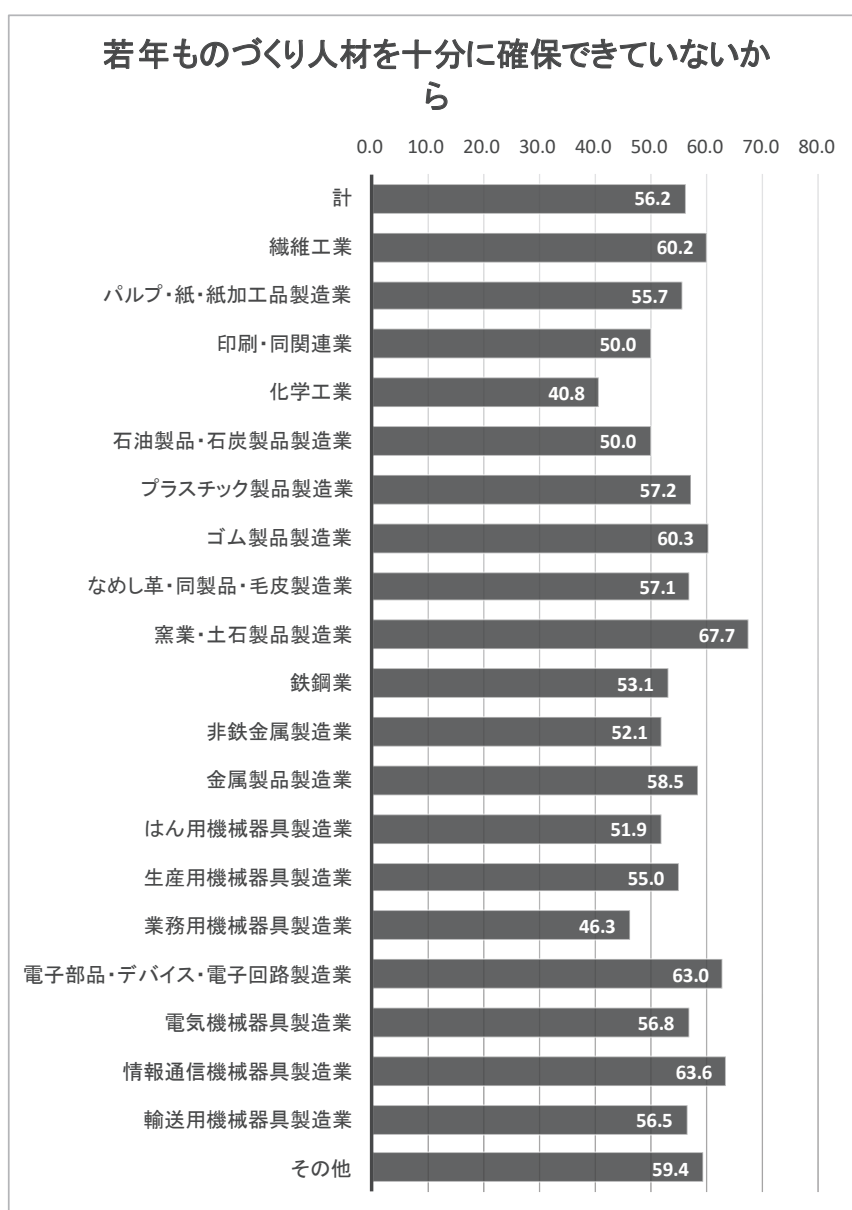
（若年ものづくり人材を十分に確保できていないから）

「若年ものづくり人材を十分に確保できていないから」の回答割合からみていくと、「窯業・土石製品製造業」（67.7%）で最も高くなっており、「情報通信機械器具製造業」（63.6%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（63.0%）、「ゴム製品製造業」（60.3%）、「繊維工業」（60.2%）でも 6 割台となっている。

図表 3－2－19－① 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜若年ものづくり人材を十分に確保できていないから＞ 業種別

（単位：％）



注）業種の無回答についてはグラフから割愛した。以降同様。

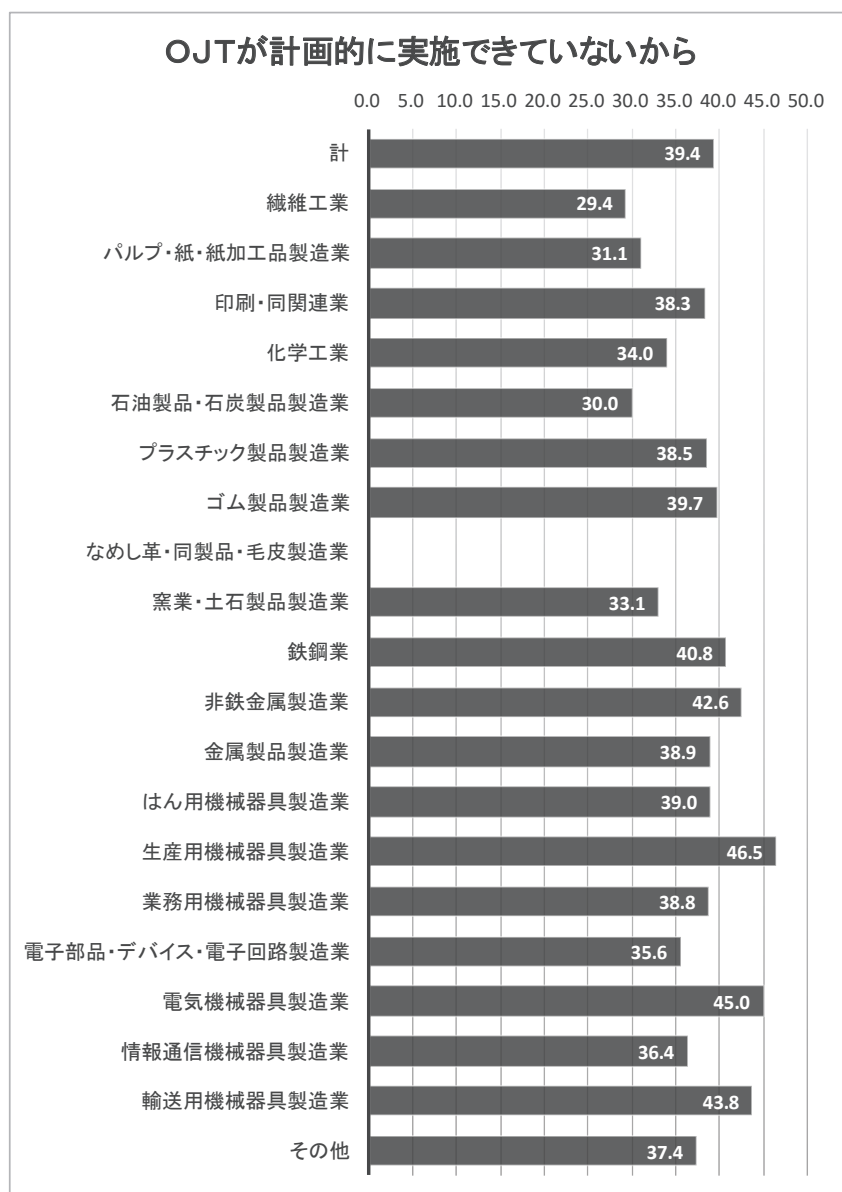
（ＯＪＴが計画的に実施できていないから）

「ＯＪＴが計画的に実施できていないから」の回答割合については、「生産用機械器具製造業」（46.5%）、「電気機械器具製造業」（45.0%）、「輸送用機械器具製造業」（43.8%）などの順で高くなっている。

図表３－２－１９－② 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜ＯＪＴが計画的に実施できていないから＞ 業種別

（単位：％）



（指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから）

「指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから」については、「パルプ・紙・紙加工品製造業」（45.3%）、「化学工業」（44.7%）、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（42.9%）、「印刷・同関連業」（42.2%）、「鉄鋼業」（40.8%）、「窯業・土石製品製造業」（40.3%）などの順で回答割合が高くなっている。

図表 3－2－19－③ 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから＞ 業種別

（単位：％）



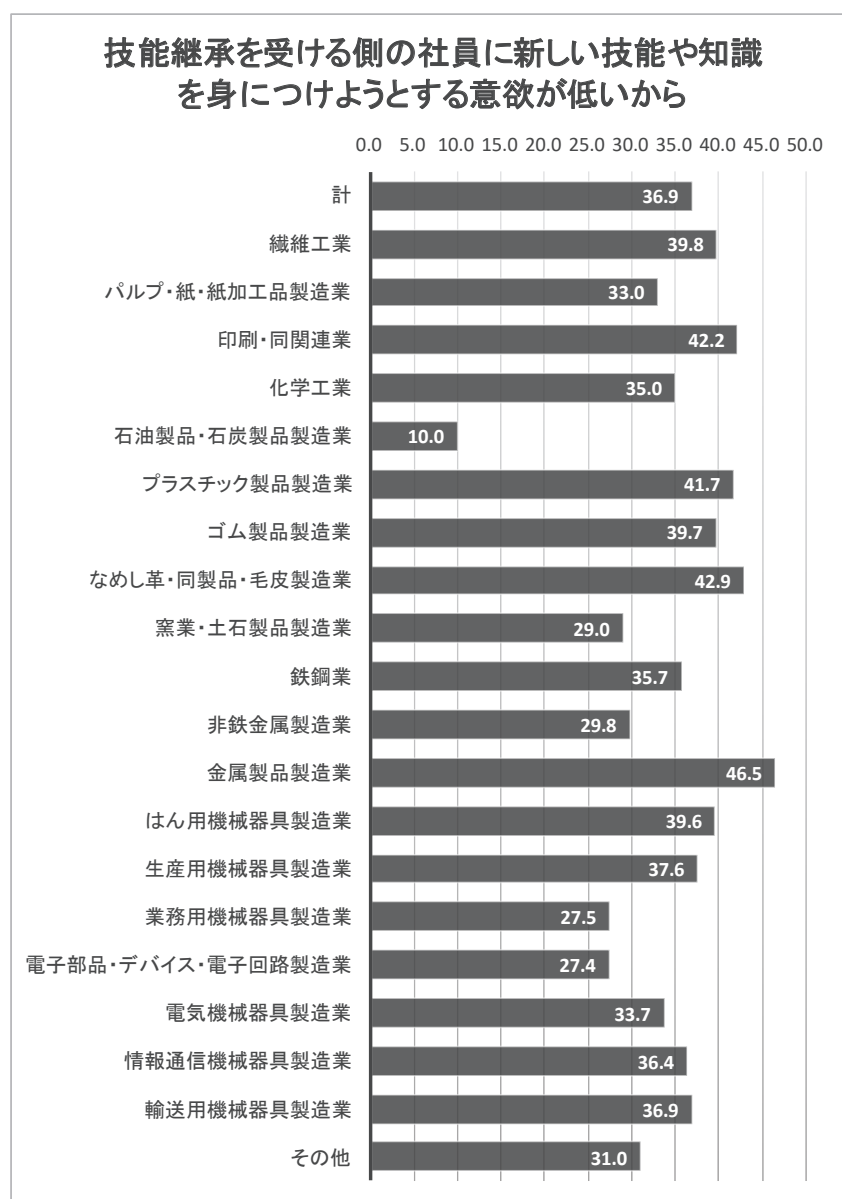
（技能継承を受ける側の社員に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから）

「技能継承を受ける側の社員に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから」の回答割合については、「金属製品製造業」（46.5％）において最も回答割合が高くなっており、次いで「なめし革・同製品・毛皮製造業」（42.9％）、「印刷・同関連業」（42.2％）、「プラスチック製品製造業」（41.7％）などの順で高くなっている。

図表３－２－１９－④ 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜技能継承を受ける側の社員に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから＞ 業種別

（単位：％）



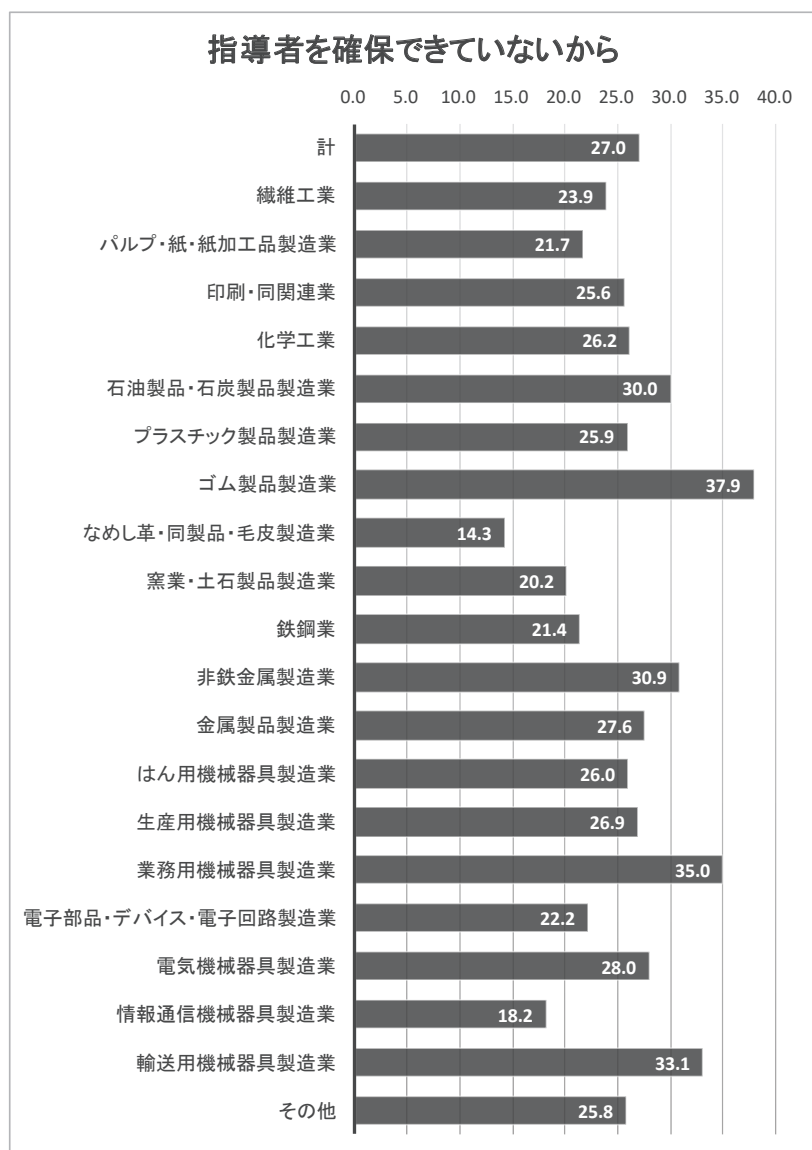
（指導者を確保できていないから）

「指導者を確保できていないから」については、「ゴム製品製造業」（37.9%）において最も回答割合が高く、次いで「業務用機械器具製造業」（35.0%）、「輸送用機械器具製造業」（33.1%）などの順で割合が高くなっている。

図表 3－2－19－⑤ 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜指導者を確保できていないから＞ 業種別

（単位：％）



（OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援が十分に実施できていないから）

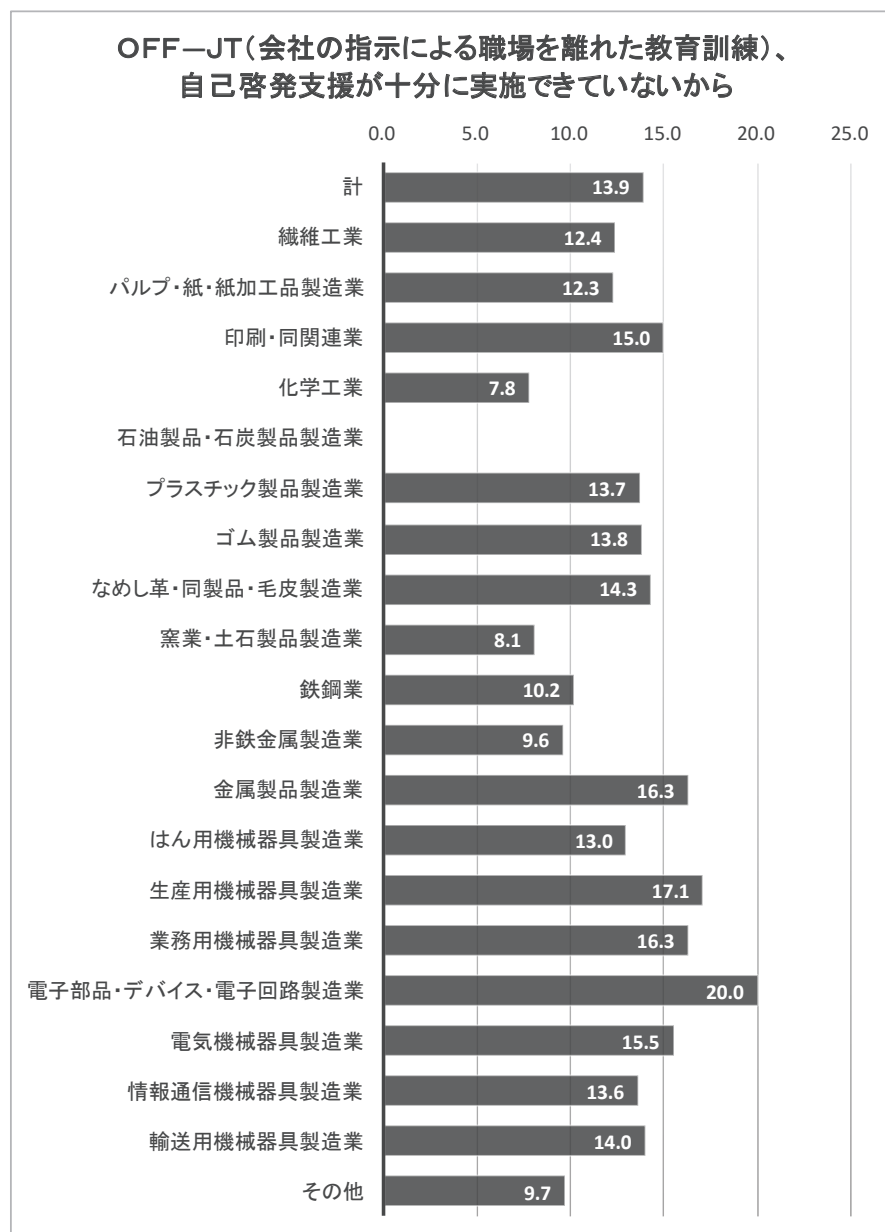
「OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援が十分に実施できていないから」については、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（20.0％）において最も回答割合が高くなっている。ただし、いずれの業種も回答割合が2割以下となっている。

図表3-2-19-⑥ 技能継承がうまくいっていない理由（複数回答）

＜OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援が十分に実施できていないから＞

業種別

（単位：％）



1 2. 将来の技能継承に対する不安

将来の技能継承について、どのように考えているか尋ねたところ、「不安がある」が 15.2%、「やや不安がある」が 65.2%、「あまり不安はない」が 17.4%、「不安はない」が 1.0%で、程度の差があるものの、8 割以上が不安と認識していた（図表 3-2-20）。

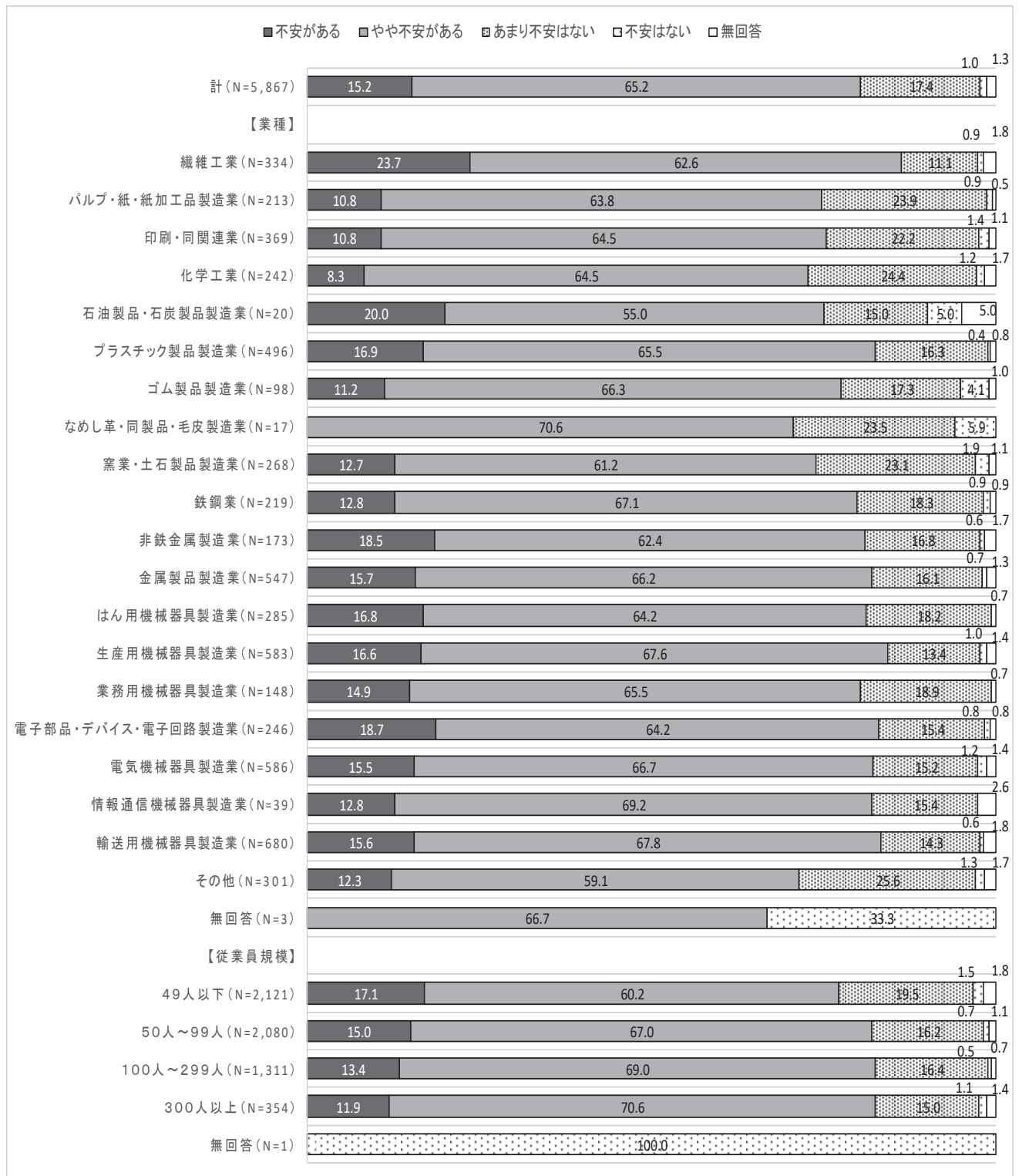
これを業種別にみると、「不安がある」との回答割合は「繊維工業」（23.7%）において最も高く、「石油製品・石炭製品製造業」（20.0%）で次いで高い。

「不安がある」と「やや不安がある」を合わせた割合でみると、「繊維工業」のほか、「生産用機械器具製造業」、「輸送用機械器具製造業」、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」、「プラスチック製品製造業」などにおいても 8 割以上となっている。

規模別にみると、規模が小さいほど「不安がある」との回答割合が高い一方、「あまり不安はない」「不安はない」を合わせた割合は「49 人以下」が最も高くなっている。

図表３－２－２０ 将来の技能継承に対する不安

(単位：％)



1 3. 現在の技能継承に対する評価と将来の見通し

現在の技能継承に対する評価の回答内容（「技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか」）と、将来の技能継承の見通しについての回答内容（「将来の技能継承について、どのようにお考えですか」）を組み合わせ、その結果をみた。

これをみると、「うまくいっており、将来も不安がない」が 16.3%、「うまくいっているが、将来は不安がある」が 28.4%、「うまくいっていないが、将来の不安はない」が 1.9%、「うまくいっておらず、将来も不安がある」が 51.7%となっており、現在は技能継承がうまくいっていても将来は不安を感じている企業がほぼ 3 割あり、現在うまくいっておらず将来も不安の企業が半数を占めた（図表 3-2-21）。

これを業種別にみると、「うまくいっており、将来も不安がない」は「なめし革・同製品・毛皮製造業」（29.4%）において最も高い割合となっており、次いで「化学工業」（24.4%）、「窯業・土石製品製造業」（23.9%）などの順で高くなっている。

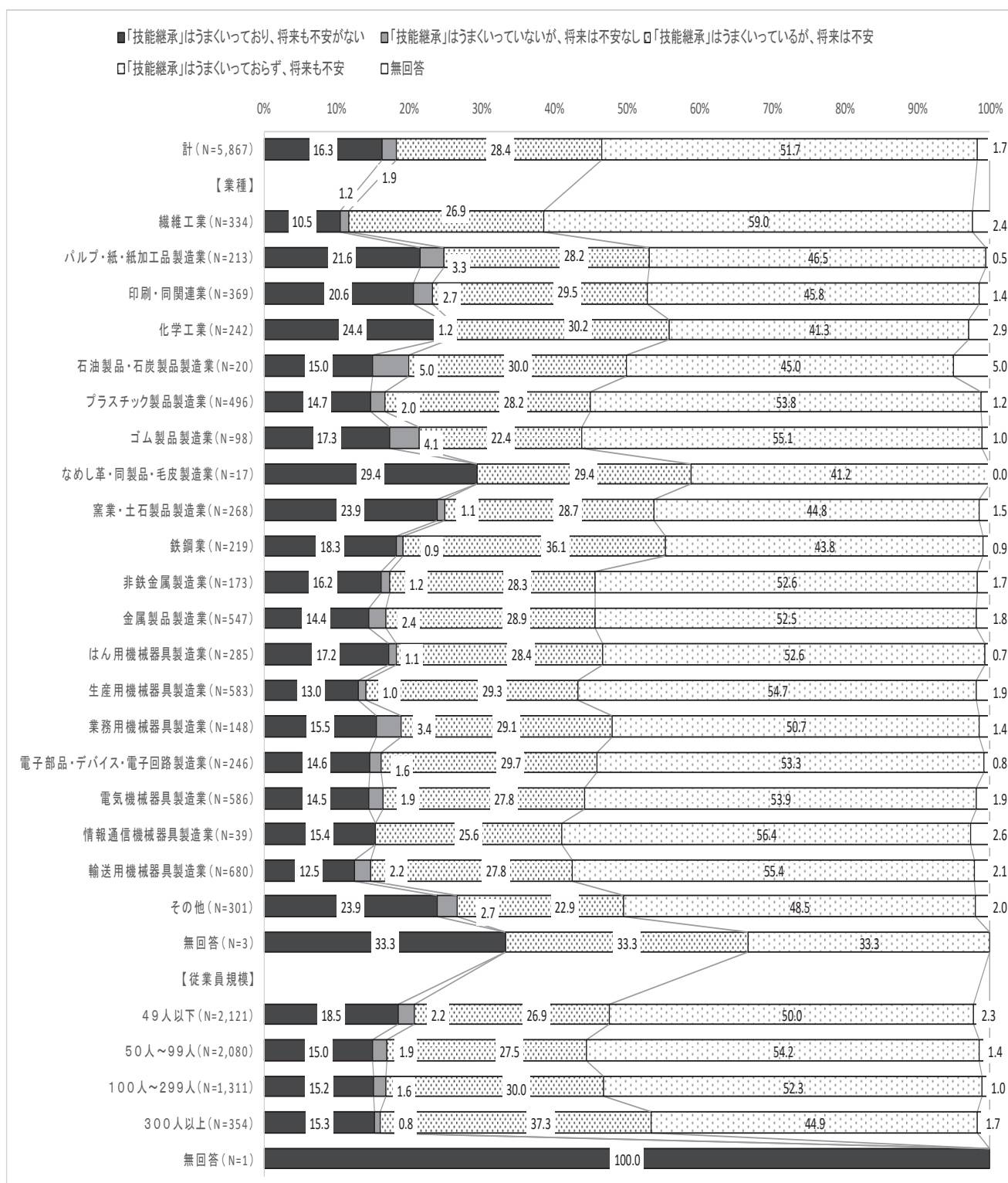
「うまくいっているが、将来は不安がある」については、「鉄鋼業」（36.1%）、「化学工業」（30.2%）などの順で高い割合となっている。

「うまくいっておらず、将来も不安がある」については、「繊維工業」（59.0%）、「情報通信機械器具製造業」（56.4%）、「輸送用機械器具製造業」（55.4%）などの順で割合が高い。

規模別にみると、「うまくいっているが、将来は不安がある」とする企業割合は、規模が大きくなるほど高まる傾向がみられる。

図表３－２－２１ 現在の技能継承に対する評価と将来の見通し

(単位：％)



将来の技能継承の見通しの回答結果について、現在の技能継承に対する評価の回答結果とクロス集計し、その結果をみた（図表 3-2-22）。

それをみると、現在、技能継承が「うまくいっている」企業でも、将来の技能継承については「不安がある」とする企業が 1.9%、「やや不安がある」が 40.3%にのぼり、4 割以上が将来の技能継承に不安を抱えている様子がうかがえた。

また、現在「うまくいっていない」企業では、将来の技能継承について「不安がある」企業が 6 割近くにおよぶ（59.9%）。

図表 3 - 2 - 2 2 現在の技能継承に対する評価別にみた
将来の技能継承の見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	はあまりない不安	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
技能継承に対する評価	うまくいっている	308	1.9	40.3	44.5	11.7	1.6
	ややうまくいっている	2,335	3.3	62.5	32.9	0.7	0.5
	あまりうまくいっていない	2,762	20.7	75.2	3.7	0.0	0.4
	うまくいっていない	394	59.9	37.3	1.8	0.5	0.5
	無回答	68	1.5	22.1	5.9	2.9	67.6
	うまくいっていると認識している企業	2,643	3.2	59.9	34.3	2.0	0.6
	うまくいっていないと認識している企業	3,156	25.6	70.5	3.4	0.1	0.4

注) うまくいっていると認識している企業は「うまくいっている」回答企業+「ややうまくいっている」回答企業。
うまくいっていないと認識している企業は「あまりうまくいっていない」回答企業+「うまくいっていない」回答企業。

1 4. 今後の技能継承の方針

今後の技能継承の仕方について、「継承が必要な知識やスキル、技能を網羅的に継承させる」「継承が必要な知識やスキル、技能について将来を見据え、より必要なものに絞り込む」のどちらの方針に近いかなどを尋ねた。

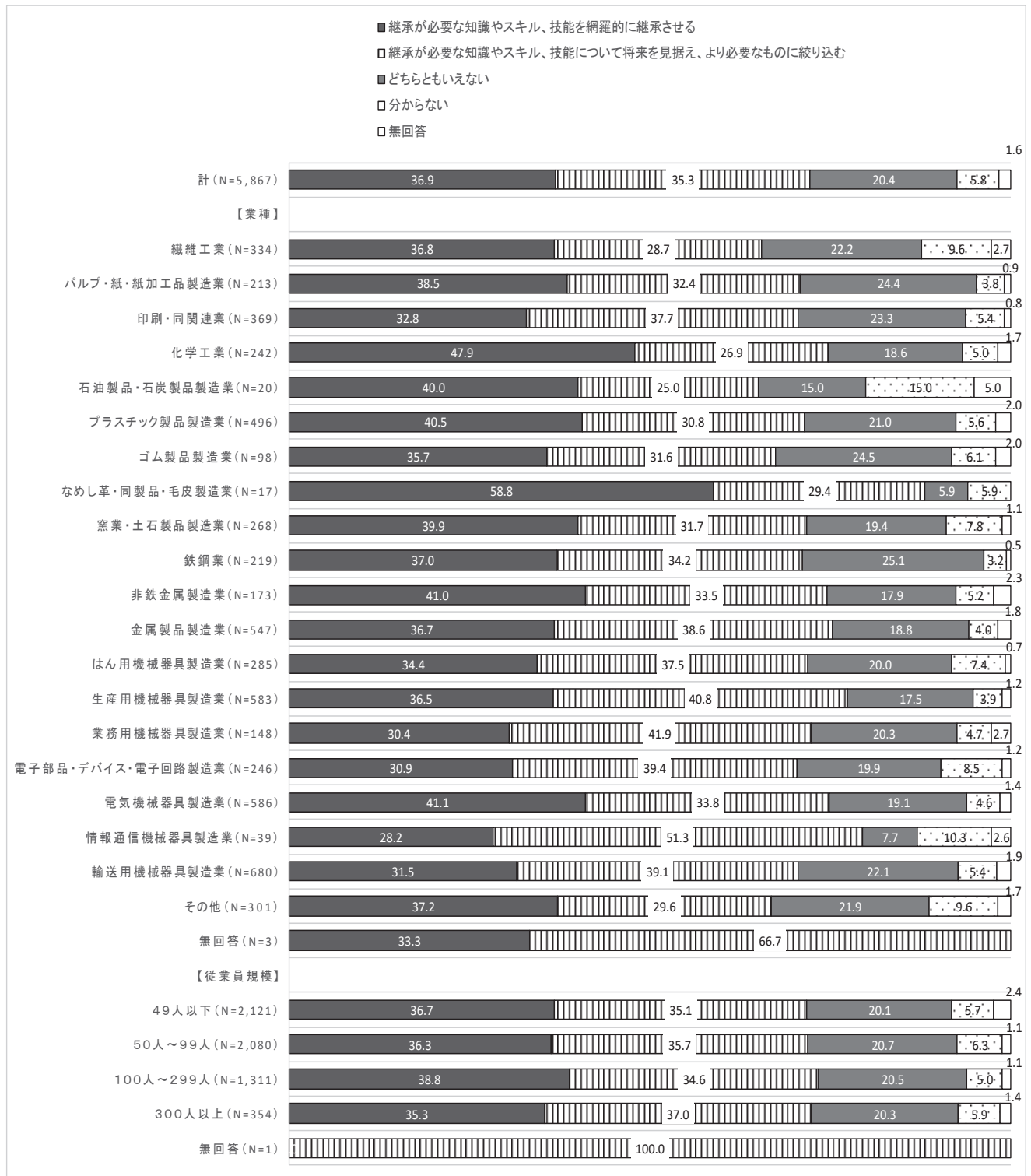
結果をみると、「継承が必要な知識やスキル、技能を網羅的に継承させる」を選んだ企業が36.9%、「継承が必要な知識やスキル、技能について将来を見据え、より必要なものに絞り込む」を選んだ企業が35.3%で、「どちらともいえない」が20.4%、「分からない」が5.8%となっている（図表 3-2-23）。

これを業種別にみると、「継承が必要な知識やスキル、技能を網羅的に継承させる」の回答割合が比較的高かった業種は「なめし革・同製品・毛皮製造業」（58.8%）、「化学工業」（47.9%）、「電気機械器具製造業」（41.1%）、「非鉄金属製造業」（41.0%）などとなっている。

「継承が必要な知識やスキル、技能について将来を見据え、より必要なものに絞り込む」については、「情報通信機械器具製造業」（51.3%）、「業務用機械器具製造業」（41.9%）、「生産用機械器具製造業」（40.8%）などで比較的回答割合が高かった。

図表 3 - 2 - 2 3 今後の技能継承の方針

(単位：％)



15. 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等に対する要望

人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援策として、どのようなものを要望するか尋ねたところ(複数回答)、「若者のものづくりに対する意識を高めるための取組」(39.6%)が最も回答割合が高く、次いで「職業訓練を実施する事業主への助成金の支給対象の拡大や支給額の増額」(28.9%)、「ものづくり人材向けの在職者訓練の充実」(27.2%)、「指導力強化に向けた指導者向けの勉強会の実施」(21.7%)、「企業ニーズや新技術に合致した職業訓練コースの設定」(17.4%)、「教育訓練給付金制度や教育訓練機関等に関する従業員の自己啓発支援に関する情報提供」(17.0%)などの順で高くなっている(図表 3-2-24)。

図表 3-2-24 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等に対する要望
(複数回答)

(単位：%)

	n	識若 を者 の高 め る の た づ め の り 取 組 に 対 す る 意	支の職 給助業 額成訓 の金の練 増の増 額支実 給施 対する 象の事 業主 やへ	訓も 練のづ のくり 充実人 材向 けの 在 職 者	け指 の導 勉力 強会 化に 向 け た 指 導 者 向	た企 業ニ ーズ や新 技術 に合 致し	己練教 啓機育 発関訓 援に練 給付 する金 制度 や 教育 訓練 情報 提供 員訓	ス加工 化、マ ニ組 ニ立 ュ技 アル の術 のデ ータ ベ ー	置サ製 ル造 テ現 イ場 のグ 改 善 や 相 向 け た コ ン セ ン	定状 域に の職 業 訓 練 コ ー ス の 設 定	コe ーラ ー ス の 開 発 に 対 応 し た 訓 練	そ の 他	特 に 要 望 す る こ と は な い	無 回 答
計	5,867	39.6	28.9	27.2	21.7	17.4	17.0	15.8	13.6	7.6	4.1	1.5	16.6	1.9
【業種】														
繊維工業	334	41.9	30.2	21.3	15.3	10.2	13.2	13.5	13.5	4.2	0.3	1.5	18.9	2.4
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	37.6	28.6	24.4	23.9	12.7	16.0	14.1	19.2	4.7	2.8	1.4	17.8	1.9
印刷・同関連業	369	33.1	33.1	19.0	25.5	15.2	20.9	10.3	19.8	6.0	4.6	0.8	17.6	1.6
化学工業	242	34.7	19.8	21.5	22.7	15.3	11.6	6.6	14.5	5.0	6.6	1.2	27.7	2.1
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	20.0	20.0	20.0	20.0	10.0	-	10.0	-	5.0	-	30.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	39.1	27.8	23.4	20.2	15.9	14.3	15.9	16.3	7.5	2.8	1.6	17.1	1.8
ゴム製品製造業	98	42.9	17.3	31.6	29.6	11.2	17.3	18.4	24.5	5.1	5.1	1.0	16.3	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	23.5	35.3	11.8	11.8	-	5.9	-	5.9	-	-	-	47.1	-
窯業・土石製品製造業	268	41.0	30.6	21.6	15.7	11.2	12.7	11.2	14.6	7.5	1.9	0.7	20.1	1.9
鉄鋼業	219	47.9	28.3	27.4	17.8	19.2	16.0	16.9	9.1	7.3	4.1	1.4	12.3	2.3
非鉄金属製造業	173	44.5	34.7	27.7	26.0	13.9	17.3	16.8	13.3	9.8	5.8	0.6	12.7	2.3
金属製品製造業	547	44.2	30.0	28.5	19.0	15.5	15.9	18.6	13.3	7.9	2.0	0.9	12.6	2.4
はん用機械器具製造業	285	42.5	31.6	33.0	21.4	23.5	14.4	21.8	14.4	10.9	3.5	2.8	13.3	0.7
生産用機械器具製造業	583	42.4	31.6	33.8	22.6	24.9	21.1	23.7	12.5	9.4	5.0	1.5	11.3	1.9
業務用機械器具製造業	148	31.1	28.4	37.8	21.6	25.0	24.3	16.9	14.9	8.1	4.7	4.1	11.5	1.4
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	34.6	26.0	28.0	22.8	17.5	17.5	14.6	14.2	8.9	6.1	1.2	21.5	1.6
電気機械器具製造業	586	39.1	26.1	28.8	22.4	20.0	20.0	16.2	11.1	8.2	6.1	1.7	15.5	2.2
情報通信機械器具製造業	39	33.3	33.3	15.4	23.1	20.5	30.8	12.8	7.7	10.3	-	-	17.9	2.6
輸送用機械器具製造業	680	40.4	29.4	31.2	25.4	20.0	17.8	15.9	11.2	8.4	4.4	1.6	17.1	1.8
その他	301	34.9	27.2	24.9	21.6	13.0	13.6	11.3	8.6	6.6	5.6	3.0	21.9	2.3
無回答	3	-	33.3	-	-	-	66.7	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-
【従業員規模】														
49人以下	2,121	38.9	30.1	26.5	17.1	14.7	15.4	15.0	13.2	7.1	3.3	1.6	18.2	2.4
50人～99人	2,080	40.6	28.4	27.3	21.9	17.0	16.9	16.3	14.3	7.3	3.2	1.6	16.2	1.7
100人～299人	1,311	38.9	29.4	28.3	26.2	21.1	19.0	16.2	13.4	8.3	5.0	1.1	15.3	1.9
300人以上	354	41.0	22.3	27.4	32.2	22.3	19.5	15.8	12.1	9.6	10.2	2.3	14.4	0.8
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-

第3節 多様なものづくり人材の活用について

1. 女性ものづくり人材の活用とそのメリット

ものづくり人材としての女性の活用を進めているか尋ねたところ、「進めている」が42.7%、「進めていないが、活用を検討中」が21.1%、「進めていない」が34.8%で、すでに活用を進めているか活用を検討している企業は6割以上となっている（図表3-3-1）。

これを業種別にみると、「進めている」とする割合は「繊維工業」（62.9%）において最も高く、次いで「ゴム製品製造業」および「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（ともに54.1%）、「電気機械器具製造業」（53.9%）で高い割合となっている。

規模別にみると、「進めている」とする割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「300人以上」では約6割（59.0%）におよぶ。

図表3-3-1 女性ものづくり人材を活用しているか

（単位：％）

	n	進 め て い る	活 用 を 検 討 中	進 め て い な い	無 回 答	業 中 な ま ー 「 」 と が は め て 回 活 → 答 用 進 い し を め る 」 た 検 て 企 討 い
計	5,867	42.7	21.2	34.8	1.3	63.9
【業種】						
繊維工業	334	62.9	17.1	18.3	1.8	79.9
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	39.0	25.8	34.3	0.9	64.8
印刷・同関連業	369	47.2	23.8	27.6	1.4	71.0
化学工業	242	34.7	16.5	47.1	1.7	51.2
石油製品・石炭製品製造業	20	20.0	10.0	65.0	5.0	30.0
プラスチック製品製造業	496	42.7	21.2	35.1	1.0	63.9
ゴム製品製造業	98	54.1	16.3	28.6	1.0	70.4
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	11.8	58.8	-	41.2
窯業・土石製品製造業	268	28.7	21.3	49.3	0.7	50.0
鉄鋼業	219	24.7	16.4	58.0	0.9	41.1
非鉄金属製造業	173	42.8	20.2	35.3	1.7	63.0
金属製品製造業	547	40.0	25.4	32.7	1.8	65.4
はん用機械器具製造業	285	28.1	26.0	45.3	0.7	54.0
生産用機械器具製造業	583	37.4	21.4	39.8	1.4	58.8
業務用機械器具製造業	148	49.3	21.6	28.4	0.7	70.9
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	54.1	21.5	23.6	0.8	75.6
電気機械器具製造業	586	53.9	18.6	26.5	1.0	72.5
情報通信機械器具製造業	39	43.6	23.1	33.3	-	66.7
輸送用機械器具製造業	680	41.5	23.2	33.8	1.5	64.7
その他	301	44.2	17.6	36.9	1.3	61.8
無回答	3	100.0	-	-	-	100.0
【従業員規模】						
49人以下	2,121	38.6	21.6	38.1	1.7	60.2
50人～99人	2,080	42.7	21.1	35.2	1.1	63.8
100人～299人	1,311	44.8	21.3	32.7	1.2	66.1
300人以上	354	59.0	19.8	20.9	0.3	78.8
無回答	1	100.0	-	-	-	100.0

女性の活用を「進めている」または「進めていないが、活用を検討中」と回答した企業（n=3,749）には、女性の活用を進めることでの自社へのメリットについて尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「人手不足を解消できる」（58.5%）と「女性ならではの発想や提案を取り入れることができる」（55.7%）を半数以上の企業があげており、「職場が活性化する」（46.1%）、「優秀な人材を確保できる」（43.7%）については4割以上の企業があげた（図表 3-3-2）。

これを業種別にみると、「人手不足を解消できる」については、「非鉄金属製造業」（67.0%）や「石油製品・石炭製品製造業」（66.7%）、「輸送用機械器具製造業」（63.4%）などで比較的回答割合が高い。

「女性ならではの発想や提案を取り入れることができる」については、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（85.7%）、「生産用機械器具製造業」（64.4%）、「はん用機械器具製造業」（63.0%）などで比較的回答割合が高くなっている。

「優秀な人材を確保できる」については、「化学工業」（62.1%）で回答割合が最も高かった。

規模別にみると、「人手不足を解消できる」や「女性ならではの発想や提案を取り入れることができる」、「職場が活性化する」については、いずれの規模も高い回答割合となっている。一方、「優秀な人材を確保できる」や「企業イメージが向上する」などについては、規模が大きくなるほど回答割合が高くなっている一方、「製品の品質が向上する」については、規模の小さい企業ほど回答割合が高い。

図表３－３－２ 女性ものづくり人材を活用することのメリット（複数回答）

（単位：％）

	n	で人手不足を解消できる	で入る提案が取りやすい	女性ならではの活用が期待できる	優秀な人材を確保できる	製品の品質が向上する	企業イメージが向上する	社会や地域に貢献できる	労働時間の短縮につながる	その他	特にメリットはない	無回答
計	3,749	58.5	55.7	46.1	43.7	24.4	22.5	18.2	14.4	1.4	1.4	0.4
【業種】												
繊維工業	267	50.9	46.8	31.1	41.2	23.2	13.9	16.9	11.6	3.0	3.4	1.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	138	62.3	53.6	37.7	42.8	29.7	21.0	18.8	20.3	－	1.4	－
印刷・関連産業	262	55.0	60.7	39.3	51.5	25.2	20.6	16.8	12.6	－	1.1	0.8
化学工業	124	50.0	56.5	41.9	62.1	22.6	29.8	16.1	17.7	1.6	1.6	0.8
石油製品・石炭製品製造業	6	66.7	50.0	33.3	50.0	16.7	16.7	33.3	－	－	－	－
プラスチック製品製造業	317	61.2	56.2	42.9	40.4	29.7	18.0	12.6	12.9	0.6	0.6	0.3
ゴム製品製造業	69	58.0	50.7	36.2	43.5	30.4	20.3	24.6	11.6	7.2	－	－
なめし革・同製品・毛皮製造業	7	42.9	85.7	14.3	14.3	28.6	14.3	42.9	－	－	－	－
窯業・土石製品製造業	134	56.0	57.5	53.0	44.0	26.1	30.6	20.1	9.0	－	0.7	0.7
鉄鋼業	90	62.2	60.0	53.3	50.0	18.9	34.4	23.3	14.4	1.1	1.1	－
非鉄金属製造業	109	67.0	55.0	54.1	45.0	31.2	28.4	19.3	12.8	2.8	－	－
金属製品製造業	358	58.9	54.5	51.1	32.4	23.5	21.8	18.7	12.8	1.7	1.4	－
はん用機械器具製造業	154	51.9	63.0	57.8	45.5	20.8	26.6	19.5	12.3	0.6	1.9	－
生産用機械器具製造業	343	57.1	64.4	55.1	43.4	21.0	24.5	16.0	18.1	0.9	1.2	0.6
業務用機械器具製造業	105	57.1	57.1	53.3	52.4	13.3	20.0	22.9	10.5	－	2.9	1.0
電子部品・デバイス・電子回路製造業	186	62.4	47.3	39.2	48.9	26.9	15.6	20.4	12.9	1.6	2.2	－
電気機械器具製造業	425	61.4	50.6	45.9	43.3	20.0	19.8	15.8	15.1	1.6	0.9	－
情報通信機械器具製造業	26	57.7	42.3	53.8	53.8	26.9	23.1	15.4	19.2	3.8	3.8	－
輸送用機械器具製造業	440	63.4	57.0	51.8	40.7	27.7	29.1	22.0	19.1	0.7	1.4	0.5
その他	186	53.2	58.1	36.6	44.6	25.3	20.4	18.3	12.4	4.3	1.1	1.1
無回答	3	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	－	－	－	33.3	－	－
【従業員規模】												
４９人以下	1,277	56.1	55.8	45.3	39.5	25.3	18.6	15.7	15.8	1.9	1.8	0.8
５０人～９９人	1,326	58.1	53.5	45.9	42.7	24.9	21.9	17.0	12.5	0.8	1.7	0.2
１００人～２９９人	866	62.7	55.5	45.5	47.3	23.9	24.1	20.6	15.5	1.5	0.7	0.3
３００人以上	279	57.7	66.3	52.3	56.6	19.7	37.6	28.0	13.6	1.8	0.4	0.4
無回答	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－

2. 定年の状況

(1) 定年の有無

定年の有無を尋ねたところ、「ある」が 97.9%と大多数を占め、「ない」は 1.6%となっている（図表 3-3-3）。

図表 3 - 3 - 3 定年の有無

（単位：％）

	n	あ る	な い	無 回 答
計	5,867	97.9	1.6	0.5
【業種】				
繊維工業	334	97.3	2.1	0.6
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	99.1	0.9	-
印刷・同関連業	369	98.6	0.8	0.5
化学工業	242	97.5	1.7	0.8
石油製品・石炭製品製造業	20	95.0	-	5.0
プラスチック製品製造業	496	96.8	2.8	0.4
ゴム製品製造業	98	94.9	4.1	1.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	88.2	11.8	-
窯業・土石製品製造業	268	98.1	1.5	0.4
鉄鋼業	219	97.3	2.3	0.5
非鉄金属製造業	173	97.7	2.3	-
金属製品製造業	547	97.4	1.8	0.7
はん用機械器具製造業	285	99.3	0.4	0.4
生産用機械器具製造業	583	98.1	1.4	0.5
業務用機械器具製造業	148	98.0	2.0	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	98.0	0.8	1.2
電気機械器具製造業	586	99.0	0.9	0.2
情報通信機械器具製造業	39	100.0	-	-
輸送用機械器具製造業	680	97.8	1.2	1.0
その他	301	97.3	2.3	0.3
無回答	3	100.0	-	-
【従業員規模】				
49人以下	2,121	96.4	2.9	0.7
50人～99人	2,080	98.4	1.2	0.4
100人～299人	1,311	99.0	0.5	0.5
300人以上	354	99.2	-	0.8
無回答	1	100.0	-	-

(2) 定年年齢

定年の状況を、定年年齢の設定状況も含めて集計したところ、「60歳」が 79.3%、「61～64歳」が 3.3%、「65歳」が 13.5%、「66～69歳」が 0.8%、「70歳以上」0.6%、「選択制」が 0.2%で、「定年なし」が 1.6%となっている（図表 3-3-4）。

これを業種別にみると、「60歳」に設定する企業割合は比較的、「情報通信機械器具製造業」（92.3%）や「化学工業」（90.1%）において高くなっている。

「65歳」に設定する企業割合については、「繊維工業」（22.2%）や「なめし革・同製品・

毛皮製造業」(23.5%)で比較的高い。

規模別にみると、「60歳」に設定する企業の割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「300人以上」では9割以上(94.9%)となっている。一方、「61～64歳」、「65歳」、「定年なし」については規模が小さい企業ほど割合が高くなっており、「49人以下」では「65歳」に設定する企業が約2割におよぶ(19.8%)。

図表3-3-4 定年有無+定年年齢

(単位：%)

	n	60歳	61～64歳	65歳	65～69歳	70歳以上	選択制	定年なし	無回答
計	5,867	79.3	3.3	13.5	0.8	0.6	0.2	1.6	0.8
【業種】									
繊維工業	334	67.4	3.0	22.2	2.4	2.1	-	2.1	0.9
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	81.7	2.3	14.1	-	-	-	0.9	0.9
印刷・同関連業	369	82.4	2.7	13.0	0.5	-	-	0.8	0.5
化学工業	242	90.1	2.9	4.5	-	-	-	1.7	0.8
石油製品・石炭製品製造業	20	65.0	5.0	15.0	5.0	5.0	-	-	5.0
プラスチック製品製造業	496	76.2	3.0	14.9	1.4	0.6	0.2	2.8	0.8
ゴム製品製造業	98	75.5	2.0	15.3	1.0	-	-	4.1	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	64.7	-	23.5	-	-	-	11.8	-
窯業・土石製品製造業	268	79.1	3.0	14.2	0.4	1.5	-	1.5	0.4
鉄鋼業	219	83.1	3.2	9.6	0.5	0.9	-	2.3	0.5
非鉄金属製造業	173	76.9	4.0	13.9	-	0.6	1.7	2.3	0.6
金属製品製造業	547	78.8	3.3	13.9	0.7	0.4	0.2	1.8	0.9
はん用機械器具製造業	285	83.5	3.9	10.9	0.4	0.4	-	0.4	0.7
生産用機械器具製造業	583	79.2	2.9	14.4	0.5	0.9	-	1.4	0.7
業務用機械器具製造業	148	83.8	3.4	10.8	-	-	-	2.0	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	78.9	3.3	13.4	0.8	1.2	-	0.8	1.6
電気機械器具製造業	586	83.1	3.4	11.3	0.9	0.2	0.2	0.9	0.2
情報通信機械器具製造業	39	92.3	2.6	5.1	-	-	-	-	-
輸送用機械器具製造業	680	77.1	4.7	14.0	0.9	0.7	0.4	1.2	1.0
その他	301	76.1	2.7	15.9	1.0	1.0	-	2.3	1.0
無回答	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-
【従業員規模】									
49人以下	2,121	69.4	4.1	19.8	1.6	1.1	0.3	2.9	0.9
50人～99人	2,080	80.9	2.8	13.2	0.5	0.5	0.0	1.2	0.8
100人～299人	1,311	88.6	3.2	6.9	-	0.2	0.2	0.5	0.5
300人以上	354	94.9	1.4	2.8	-	-	-	-	0.8
無回答	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-

（３）定年後の継続雇用制度の有無

定年があると回答した企業（n=5,742）には、定年後の継続雇用制度の有無を尋ねた。

その結果を定年年齢別にみると、定年年齢として大多数を占める 60 歳定年の企業ではほとんどの企業（99.3%）が継続雇用制度「あり」と回答しており、定年年齢が「65 歳」の企業でも、「ある」とした企業は 89.7%とほぼ 9 割におよぶ（図表 3-3-5）。また、定年が「70 歳以上」の企業でも 6 割（60.5%）が、継続雇用制度があると回答している。

図表 3 - 3 - 5 定年後の継続雇用制度の有無

（単位：％）

	n	あ る	な い	無 回 答
計	5,742	97.5	2.0	0.5
60 歳	4,652	99.3	0.4	0.3
61～64 歳	192	97.4	1.6	1.0
65 歳	793	89.7	9.8	0.5
66～69 歳	45	91.1	8.9	—
70 歳以上	38	60.5	34.2	5.3
選択制	9	88.9	11.1	—
無回答	13	46.2	—	53.8

（４）65 歳を超えても勤務できる企業割合

定年がない企業や、定年年齢が 66 歳以上の企業（選択制含む）、また、定年が 65 歳で継続雇用制度がある企業を「65 歳を超えても勤務できる企業」とみなしてその割合をみたところ、全体では 15.3%だった（図表 3-3-6）。

これを業種別にみると、「65 歳を超えても勤務できる企業」の割合が比較的高いのは「なめし革・同製品・毛皮製造業」（29.4%）、「繊維工業」（27.5%）、「石油製品・石炭製品製造業」（25.0%）となっている。

規模別にみると、「65 歳を超えても勤務できる企業」の割合は規模が小さくなるほど高くなっており、「49 人以下」では、ほぼ 4 社に 1 社（23.8%）におよんでいる。

図表 3-3-6 65歳を超えても勤務できる企業

(単位：％)

	n	で 6 き 5 る 歳 企 超 業 も 勤 務	そ れ 以 外	無 回 答
計	5,867	15.3	83.9	0.8
【業種】				
繊維工業	334	27.5	71.6	0.9
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	13.1	85.4	1.4
印刷・同関連業	369	12.5	87.0	0.5
化学工業	242	5.4	93.8	0.8
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	70.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	18.5	80.6	0.8
ゴム製品製造業	98	17.3	79.6	3.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	29.4	64.7	5.9
窯業・土石製品製造業	268	16.0	83.6	0.4
鉄鋼業	219	12.8	86.8	0.5
非鉄金属製造業	173	15.6	83.8	0.6
金属製品製造業	547	16.3	82.8	0.9
はん用機械器具製造業	285	11.2	88.1	0.7
生産用機械器具製造業	583	16.1	83.2	0.7
業務用機械器具製造業	148	10.8	89.2	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	15.0	83.3	1.6
電気機械器具製造業	586	11.8	87.9	0.3
情報通信機械器具製造業	39	5.1	94.9	-
輸送用機械器具製造業	680	15.7	83.2	1.0
その他	301	17.9	81.1	1.0
無回答	3	-	100.0	-
【従業員規模】				
49人以下	2,121	23.8	75.1	1.1
50人～99人	2,080	14.1	85.1	0.8
100人～299人	1,311	7.1	92.4	0.5
300人以上	354	1.4	97.7	0.8
無回答	1	-	100.0	-

3. 60歳以上のものづくり人材

(1) 現在、60歳以上のものづくり人材が勤務しているか

現在、勤務している60歳以上のものづくり人材がいるか尋ねたところ、「いる」が86.6%、「いない」が12.8%となっている（図表3-3-7）。

図表3-3-7 現在、勤務している60歳以上のものづくり人材がいるか

（単位：％）

	n	い る	い な い	無 回 答
計	5,867	86.6	12.8	0.6
【業種】				
繊維工業	334	89.2	9.3	1.5
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	87.3	12.7	-
印刷・同関連業	369	75.6	23.6	0.8
化学工業	242	73.6	25.6	0.8
石油製品・石炭製品製造業	20	75.0	20.0	5.0
プラスチック製品製造業	496	84.5	15.3	0.2
ゴム製品製造業	98	83.7	14.3	2.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	70.6	29.4	-
窯業・土石製品製造業	268	89.6	10.1	0.4
鉄鋼業	219	92.2	7.3	0.5
非鉄金属製造業	173	89.6	10.4	-
金属製品製造業	547	88.8	10.4	0.7
はん用機械器具製造業	285	90.9	9.1	-
生産用機械器具製造業	583	90.7	8.7	0.5
業務用機械器具製造業	148	87.8	12.2	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	79.3	20.3	0.4
電気機械器具製造業	586	88.9	10.9	0.2
情報通信機械器具製造業	39	89.7	10.3	-
輸送用機械器具製造業	680	91.3	7.6	1.0
その他	301	78.4	21.3	0.3
無回答	3	100.0	-	-
【従業員規模】				
49人以下	2,121	83.8	15.3	0.8
50人～99人	2,080	86.4	13.2	0.4
100人～299人	1,311	90.1	9.6	0.3
300人以上	354	91.5	7.9	0.6
無回答	1	100.0	-	-

（２）現在、勤務しているものづくり人材の最高齢

現在、勤務しているものづくり人材の最高齢を尋ねたところ、「60 歳～64 歳」が 27.8%、「65 歳～69 歳」が 36.2%、「70 歳以上」が 33.9%となっており、3 割の企業で 70 歳以上のものづくり人材が勤務し、また、7 割以上の企業で 65 歳以上のものづくり人材が勤務していた（図表 3-3-8）。

これを業種別にみると、「はん用機械器具製造業」（46.3%）、「繊維工業」（43.0%）、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（41.7%）などにおいて最高齢が「70 歳以上」の割合が比較的高くなっている。

規模別にみると、「70 歳以上」の割合は「300 人以上」では 2 割以下（18.2%）にとどまっているが、「49 人以下」（36.3%）と「50～99 人」（38.3%）では 4 割弱におよぶ。

図表 3-3-8 現在、勤務しているものづくり人材の最高齢

（単位：％）

	n	60 ～ 64 歳	65 ～ 69 歳	70 歳 以上	無 回 答	平 均	最 大 値
計	5,081	27.8	36.2	33.9	2.1	67.8	92
【業種】							
繊維工業	298	20.1	34.2	43.0	2.7	68.6	81
パルプ・紙・紙加工品製造業	186	34.9	35.5	29.0	0.5	67.0	81
印刷・同関連業	279	34.8	37.3	24.7	3.2	66.7	83
化学工業	178	42.7	39.3	15.7	2.2	65.8	86
石油製品・石炭製品製造業	15	46.7	26.7	20.0	6.7	65.6	73
プラスチック製品製造業	419	32.5	36.3	29.4	1.9	67.2	84
ゴム製品製造業	82	36.6	39.0	24.4	-	66.5	76
なめし革・同製品・毛皮製造業	12	25.0	33.3	41.7	-	67.8	75
窯業・土石製品製造業	240	27.1	36.7	33.8	2.5	67.7	85
鉄鋼業	202	24.3	44.1	30.7	1.0	67.6	80
非鉄金属製造業	155	26.5	34.8	37.4	1.3	68.2	92
金属製品製造業	486	22.8	37.4	37.7	2.1	68.5	85
はん用機械器具製造業	259	21.2	32.0	46.3	0.4	68.9	84
生産用機械器具製造業	529	21.0	37.2	39.9	1.9	68.4	85
業務用機械器具製造業	130	21.5	40.8	35.4	2.3	68.1	86
電子部品・デバイス・電子回路製造業	195	45.1	28.7	22.1	4.1	66.0	80
電気機械器具製造業	521	33.4	34.9	29.9	1.7	67.4	91
情報通信機械器具製造業	35	25.7	42.9	25.7	5.7	67.4	79
輸送用機械器具製造業	621	23.0	36.4	38.0	2.6	68.3	83
その他	236	27.5	32.6	36.0	3.8	68.0	84
無回答	3	-	100.0	-	-	66.3	69
【従業員規模】							
49 人以下	1,778	27.3	34.5	36.3	2.0	68.0	92
50 人～99 人	1,797	25.8	34.4	38.3	1.5	68.1	86
100 人～299 人	1,181	29.6	39.6	27.8	3.0	67.2	85
300 人以上	324	35.5	42.6	18.2	3.7	66.1	88
無回答	1	-	100.0	-	-	69.0	69

（３）６０歳以上のものづくり人材の主な役割

６０歳以上のものづくり人材がいる企業（ $n=5,081$ ）には、６０歳以上のものづくり人材が主にどのような役割を果たしているのか尋ねた（複数回答）。

結果をみると、「製造・組立作業を担う技能者」（６９．１％）と「若い人への技術・技能の指導役」（６１．４％）の回答割合が高くなっており、「検品・品質管理など製造・組立の後工程」が２４．２％、「管理職」が１９．８％、「設計・開発を担う技術者」が１６．８％などとなっている（図表３-３-９）。

これを業種別にみると、「化学工業」（６８．０％）、「鉄鋼業」（６７．３％）、「非鉄金属製造業」（６６．５％）などでは「若い人への技術・技能の指導役」の回答割合が比較的高い。

規模別にみると、規模が大きい企業ほど広範囲な役割を担わせている傾向がみられた。

図表３－３－９ ６０歳以上のものづくり人材の主な役割（複数回答）

（単位：％）

	n	若い人への指導役の技術・技能	製造・組立作業を担う技能者	設計・開発を担う技術者	検品・品質管理の後工程など	管理職	取引先との渉外役	ものづくりの部署での関係の深い仕事	その他	無回答
計	5,081	61.4	69.1	16.8	24.2	19.8	8.6	7.8	2.5	0.5
【業種】										
繊維工業	298	65.1	69.5	12.1	27.5	21.8	8.4	6.0	1.7	0.7
パルプ・紙・紙加工品製造業	186	54.3	65.6	5.9	21.5	11.8	4.3	6.5	2.2	0.5
印刷・同関連業	279	62.7	60.6	4.3	28.7	15.1	8.2	6.5	1.4	-
化学工業	178	68.0	60.1	15.2	17.4	18.5	6.2	11.8	2.2	-
石油製品・石炭製品製造業	15	46.7	80.0	13.3	33.3	20.0	20.0	-	6.7	-
プラスチック製品製造業	419	58.5	55.8	12.6	25.8	20.3	7.2	9.8	4.8	1.2
ゴム製品製造業	82	59.8	75.6	9.8	29.3	13.4	7.3	6.1	3.7	-
なめし革・同製品・毛皮製造業	12	50.0	66.7	-	33.3	16.7	-	8.3	-	-
窯業・土石製品製造業	240	62.1	65.8	9.6	17.1	21.3	6.3	8.3	4.2	0.8
鉄鋼業	202	67.3	78.2	8.9	24.8	15.8	4.0	6.4	1.0	1.0
非鉄金属製造業	155	66.5	65.2	12.3	24.5	31.0	9.7	7.7	3.2	0.6
金属製品製造業	486	55.6	72.2	11.5	22.6	16.0	9.1	6.8	3.1	0.2
はん用機械器具製造業	259	64.1	78.0	23.6	24.7	18.5	9.3	8.1	1.5	0.4
生産用機械器具製造業	529	64.1	77.1	23.8	21.2	20.0	10.6	5.9	1.7	0.2
業務用機械器具製造業	130	63.1	72.3	29.2	19.2	12.3	7.7	6.9	0.8	1.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	195	46.7	67.2	23.1	28.7	22.1	9.7	12.3	2.1	-
電気機械器具製造業	521	59.7	71.0	30.9	29.4	23.6	12.9	7.5	2.3	0.6
情報通信機械器具製造業	35	65.7	65.7	31.4	31.4	25.7	14.3	5.7	-	-
輸送用機械器具製造業	621	65.5	72.0	17.1	23.8	21.3	8.7	8.9	2.6	0.2
その他	236	60.6	61.4	16.9	19.9	25.0	5.1	8.9	2.5	0.8
無回答	3	100.0	100.0	66.7	66.7	-	33.3	-	-	-
【従業員規模】										
４９人以下	1,778	59.6	66.5	13.2	19.9	19.2	9.6	5.0	2.6	0.4
５０人～９９人	1,797	59.6	68.7	15.5	23.3	18.7	8.2	7.3	2.3	0.5
１００人～２９９人	1,181	63.9	72.8	20.1	27.1	21.0	7.5	10.2	2.3	0.4
３００人以上	324	72.5	72.5	32.1	42.3	25.6	9.0	17.0	3.1	0.6
無回答	1	100.0	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-

4. 技能系非正社員

(1) ものづくり現場に技能系非正社員がいるか

現在、ものづくりの現場に技能系非正社員がいるか尋ねたところ、「いる」が 44.7%で「いない」が 54.9%だった（図表 3-3-10）。

これを業種別にみると、「ゴム製品製造業」（58.2%）、「電気機械器具製造業」（53.1%）、「なめし革・同製品・毛皮製造業」（52.9%）、「輸送用機械器具製造業」（51.5%）、「情報通信機械器具製造業」（51.3%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（51.2%）では「いる」が 5 割を超える。

規模別にみると、「いる」とする企業割合は規模が大きくなるほど高くなっており、「49 人以下」では 3 割程度（32.1%）にとどまるが「300 人以上」では 7 割近い割合（68.6%）となっている。

図表 3-3-10 ものづくり現場に技能系非正社員がいるか

（単位：％）

	n	いる	いない	無回答
計	5,867	44.7	54.9	0.3
【業種】				
繊維工業	334	47.9	50.9	1.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	47.4	52.6	-
印刷・同関連業	369	41.7	58.3	-
化学工業	242	40.5	59.5	-
石油製品・石炭製品製造業	20	25.0	75.0	-
プラスチック製品製造業	496	40.3	59.3	0.4
ゴム製品製造業	98	58.2	40.8	1.0
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	52.9	47.1	-
窯業・土石製品製造業	268	41.4	58.2	0.4
鉄鋼業	219	37.0	63.0	-
非鉄金属製造業	173	42.2	57.2	0.6
金属製品製造業	547	38.6	61.1	0.4
はん用機械器具製造業	285	42.5	57.2	0.4
生産用機械器具製造業	583	40.8	58.8	0.3
業務用機械器具製造業	148	47.3	52.7	-
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	51.2	48.8	-
電気機械器具製造業	586	53.1	46.6	0.3
情報通信機械器具製造業	39	51.3	48.7	-
輸送用機械器具製造業	680	51.5	48.2	0.3
その他	301	42.5	57.1	0.3
無回答	3	33.3	66.7	-
【従業員規模】				
49 人以下	2,121	32.1	67.5	0.5
50 人～99 人	2,080	45.2	54.5	0.3
100 人～299 人	1,311	58.1	41.9	-
300 人以上	354	68.6	30.5	0.8
無回答	1	-	100.0	-

（２）技能系非正社員を雇用することのメリット

技能系非正社員を雇用することのメリット（利点）を尋ねたところ（複数回答）、「正社員が確保できない時に人手を確保できる」（45.9％）の回答割合が最も高く、次いで「労働コストを削減できる」（26.1％）、「正社員採用の候補者にできる」（25.1％）、「繁閑に応じて雇用量を調節できる」（21.3％）などの順となっており、「特にメリットはない」は 19.1％となっている（図表 3-3-11）。

これを規模別にみると、「特にメリットはない」とする企業は規模が小さい企業ほど多い。

また、「正社員が確保できない時に人手を確保できる」をあげる企業割合をみると、「100 人～299 人」と「300 人以上」では 5 割以上（それぞれ 51.6％、57.1％）となっており、「300 人以上」では「正社員採用の候補者にできる」も約 4 割におよぶ（39.3％）。

図表 3-3-11 技能系非正社員を雇用することのメリット（複数回答）

（単位：％）

	n	正社員が確保できない時に人手を確保できる	労働コストを削減できる	正社員採用の候補者にできる	繁閑に応じて雇用量を調節できる	正社員をより重要な業務に配置できる	育児休業等の社員の代りにできる	その他	特にメリットはない	無回答
計	5,867	45.9	26.1	25.1	21.3	11.2	4.3	1.6	19.1	10.6
【業種】										
繊維工業	334	39.8	23.7	21.6	18.6	6.6	5.1	2.4	17.4	16.8
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	44.6	33.3	27.7	16.0	13.6	2.8	1.4	16.9	8.9
印刷・同関連業	369	40.9	29.0	23.3	23.3	9.5	6.0	1.4	19.2	11.4
化学工業	242	47.9	28.9	27.3	18.2	14.0	9.5	1.2	19.0	6.2
石油製品・石炭製品製造業	20	30.0	5.0	20.0	10.0	5.0	—	5.0	30.0	20.0
プラスチック製品製造業	496	50.0	29.0	28.0	21.6	10.9	4.8	0.6	16.9	8.9
ゴム製品製造業	98	51.0	20.4	32.7	19.4	7.1	4.1	1.0	19.4	6.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	17.6	17.6	5.9	5.9	5.9	—	—	41.2	17.6
窯業・土石製品製造業	268	43.3	29.1	23.5	26.5	7.8	2.6	0.4	20.5	11.2
鉄鋼業	219	45.7	12.3	23.7	15.5	8.2	1.4	4.1	20.5	15.5
非鉄金属製造業	173	51.4	24.3	30.1	19.7	13.3	4.0	1.2	19.1	10.4
金属製品製造業	547	40.2	23.4	20.3	17.7	11.5	2.2	1.5	22.1	11.5
はん用機械器具製造業	285	48.4	23.5	22.8	25.6	11.6	4.6	2.1	20.4	9.5
生産用機械器具製造業	583	46.0	22.3	21.3	20.2	12.5	3.4	2.4	21.1	11.1
業務用機械器具製造業	148	44.6	23.6	22.3	20.3	8.8	0.7	1.4	22.3	11.5
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	49.2	32.1	29.7	28.0	12.6	6.5	0.4	14.2	7.7
電気機械器具製造業	586	45.2	32.6	26.8	23.2	15.9	5.3	2.9	17.7	9.0
情報通信機械器具製造業	39	51.3	20.5	23.1	23.1	10.3	2.6	—	20.5	12.8
輸送用機械器具製造業	680	52.1	25.9	28.5	24.6	10.9	5.1	0.9	17.5	10.0
その他	301	44.5	24.3	26.6	19.3	10.3	3.3	2.0	19.6	11.3
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	66.7	33.3
【従業員規模】										
49 人以下	2,121	41.5	23.1	21.3	18.5	8.6	3.3	1.3	21.7	13.2
50 人～99 人	2,080	44.9	25.7	22.9	20.5	11.3	3.3	1.7	20.0	10.1
100 人～299 人	1,311	51.6	28.9	31.0	24.3	13.4	5.2	2.0	16.1	7.6
300 人以上	354	57.1	35.3	39.3	31.9	18.4	13.3	1.7	9.6	9.0
無回答	1	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0

（３）技能系非正社員の正社員への登用

技能系非正社員を正社員に登用しているか尋ねたところ、「登用制度があり、登用している」が 22.1%、「登用制度はないが、慣行として正社員に登用することがある」が 30.3%、「登用したことはないが、登用や制度の設置を検討中」が 12.8%、「登用したことがなく、今後も登用する考えはない」が 24.3%となっている（図表 3-3-12）。

これを業種別にみると、「登用制度があり、登用している」の割合が比較的高いのは「ゴム製品製造業」（35.7%）、「電子部品・デバイス・電子回路製造業」（28.5%）、「電気機械器具製造業」（27.6%）、「輸送用機械器具製造業」（26.9%）などとなっている。

規模別にみると、「登用制度があり、登用している」については、規模が大きくなるほど高い割合となっており、「300 人以上」では 51.4%と半数におよぶ。一方、「登用したことがなく、今後も登用する考えはない」については、規模が小さくなるほど割合が高くなっている。

技能系非正社員の有無別にみると、「いる」と回答した企業では、「登用制度があり、登用している」または「登用制度はないが、慣行として正社員に登用することがある」と回答した企業が全体の 6 割以上を占めている（それぞれ 30.9%、35.1%）。

図表 3－3－1 2 技能系非正社員の正社員への登用

(単位：％)

	n	て登 用 制 度 が あ り 、 登 用 し て い る	と登 用 制 度 は な い が 、 登 用 す る こ と が あ る	中登 用 し た こ と は な い が 、 登 用 し た こ と を 検 討 し て い る	後登 用 し た こ と が な く 、 登 用 し た こ と を 検 討 し て い る	無 回 答
計	5,867	22.1	30.3	12.8	24.3	10.6
【業種】						
繊維工業	334	21.6	31.4	11.4	22.5	13.2
パルプ・紙・紙加工品製造業	213	22.5	28.2	16.9	22.5	9.9
印刷・同関連業	369	19.8	28.2	16.5	23.8	11.7
化学工業	242	24.4	33.1	7.9	27.3	7.4
石油製品・石炭製品製造業	20	15.0	30.0	5.0	30.0	20.0
プラスチック製品製造業	496	23.6	35.1	14.9	19.0	7.5
ゴム製品製造業	98	35.7	28.6	11.2	18.4	6.1
なめし革・同製品・毛皮製造業	17	23.5	11.8	5.9	47.1	11.8
窯業・土石製品製造業	268	17.2	25.0	14.9	30.2	12.7
鉄鋼業	219	17.4	29.7	6.4	28.8	17.8
非鉄金属製造業	173	25.4	32.9	12.1	20.2	9.2
金属製品製造業	547	14.8	31.6	13.7	28.2	11.7
はん用機械器具製造業	285	22.1	28.4	11.6	27.7	10.2
生産用機械器具製造業	583	17.3	30.5	12.3	28.1	11.7
業務用機械器具製造業	148	16.2	33.1	16.2	24.3	10.1
電子部品・デバイス・電子回路製造業	246	28.5	33.3	14.6	17.1	6.5
電気機械器具製造業	586	27.6	30.2	11.1	21.8	9.2
情報通信機械器具製造業	39	17.9	28.2	12.8	28.2	12.8
輸送用機械器具製造業	680	26.9	27.9	12.8	22.5	9.9
その他	301	21.3	28.9	13.0	24.9	12.0
無回答	3	－	－	33.3	33.3	33.3
【従業員規模】						
4 9 人以下	2,121	14.3	28.4	15.7	28.5	13.0
5 0 人～9 9 人	2,080	19.4	32.4	13.2	24.8	10.2
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311	31.0	32.2	9.5	19.8	7.6
3 0 0 人以上	354	51.4	21.8	5.6	12.7	8.5
無回答	1	－	－	－	－	100.0
【技能系非正社員の有無】						
いる	2,625	30.9	35.1	12.3	15.9	5.9
いない	3,223	15.0	26.5	13.4	31.3	13.9
無回答	19	5.3	5.3	－	－	89.5

第4章 設問間クロス集計結果からみたものづくり人材の育成・能力開発、技能継承等の現状

本章では、設問間クロス集計の結果を用いて、技能者の育成・能力開発、技能継承、労働生産性等の現状についてもう少し詳しくみていくことにする。

1. どのような企業が、人材育成・能力開発の取り組みに対する評価が高いのか

(1) 現在のものづくり人材の採用方針別にみた、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表4-1は、現在のものづくり人材の採用方針別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」「ややうまくいっている」と回答した割合は、「新卒採用が中心」がそれぞれ8.2%、55.6%、「中途採用が中心」がそれぞれ6.1%、45.9%となっており、「新卒採用が中心」である企業の方が「中途採用が中心」の企業よりも、うまくいっている割合が高い。

図表4-1 現在のものづくり人材の採用方針別にみた、
一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価
(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう るま く い つ て	いや つや てう いま るく	いあ つま てり いう なま いく	いう なま いく い つ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
採用 方針	新卒採用が中心	1,401	8.2	55.6	32.1	2.7	1.4
	中途採用が中心	2,839	6.1	45.9	41.8	4.5	1.6
	どちらともいえない	1,455	6.7	48.4	40.2	3.8	0.9
	無回答	172	5.2	39.5	47.7	1.7	5.8

(2) ものづくり人材の採用に対する評価別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-2 は、過去 5 年間のものづくり人材の採用に対する評価別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、採用が「うまくいっている」企業では、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」が 44.2%、「ややうまくいっている」が 47.9%で、両者を合わせると 9 割以上となっている。

それに対し、採用が「うまくいっていない」企業では、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」とする割合は 2.8%にとどまり、「ややうまくいっている」(26.2%)を合わせても 3 割弱にとどまる。

図表 4 - 2 過去 5 年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた、
一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：％)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	いや つ や て う い ま る く	いあ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
採用 に 対 す る 評 価	うまくいっている	215	44.2	47.9	6.5	0.9	0.5
	まあまあうまくいっている	2,415	7.9	65.7	24.1	0.9	1.4
	あまりうまくいっていない	2,441	3.2	38.2	54.1	3.7	0.9
	うまくいっていない	672	2.8	26.2	52.1	16.4	2.5
	無回答	124	10.5	46.0	29.8	1.6	12.1

(3) ものづくり人材の定着状況別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-3 は、ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、定着状況がよい企業ほど、人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっている企業が多くなる傾向がうかがえ、定着状況が「よい」とする企業では、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」が 21.8%、「ややうまくいっている」が 56.9%となっており、両者を合わせると 8 割近くにのぼる。

それに対して、定着状況が「悪い」とする企業では、人材育成・能力開発の取り組みが「あまりうまくいっていない」が 56.7%、「うまくいっていない」が 26.7%となり、8 割以上がうまくいっていない状況にあることが分かる。

図表 4-3 ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別にみた、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

（単位：％）

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	いや つ や て う い ま る く	いあ つ ま て り い う な ま い く	いう な ま い く い っ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
定着に 対する 評価	よい	801	21.8	56.9	18.0	1.6	1.6
	ややよい	1,367	5.6	60.8	31.2	1.6	0.8
	同じ程度	2,745	4.5	47.3	43.5	3.3	1.4
	やや悪い	698	1.7	28.9	59.9	7.7	1.7
	悪い	150	1.3	13.3	56.7	26.7	2.0
	無回答	106	4.7	43.4	36.8	4.7	10.4

以上のように、定着がうまくいっている企業では、人材育成・能力開発に対する評価が高い企業が多いことが分かったが、採用についてもうまくいっている企業が多いのか、また、どのような人材育成・能力開発の取り組みを実施しているのかなどについても、参考までに確認していくことにする。

まず、定着に対する評価別にみた過去 5 年間の採用に対する評価のクロス集計結果をみていくと（図表 4-4）、定着に対する評価が高い企業ほど採用に対する評価も高くなっており、定着が「よい」とする企業では、採用が「うまくいっている」が 15.2%、「まあまあうまくいっている」が 61.3%で、両者を合わせると 8 割近くに達する。

図表 4-4 ものづくり人材の定着に対する評価別にみた過去 5 年間の採用に対する評価

（単位：％）

		n	採用に対する評価				
			うまくいっている	まあまあうまくいっている	あまりない	うまくいっていない	無回答
計		5,867	3.7	41.2	41.6	11.5	2.1
ものづくりに対する人材評価の定着	よい	801	15.2	61.3	16.7	4.0	2.7
	ややよい	1,367	3.8	57.7	31.4	5.9	1.2
	同じ程度	2,745	1.4	36.2	49.0	11.5	1.8
	やや悪い	698	0.3	15.0	61.7	21.1	1.9
	悪い	150	—	8.0	37.3	53.3	1.3
	無回答	106	—	22.6	42.5	14.2	20.8

次に、①人材育成・能力開発の方針②方針の浸透度③人材育成・能力開発の取り組み内容——とのクロス集計結果をみていくと（図表 4-5、4-6、4-7）、定着に対する評価が高い企業ほど、最も先を見越した方針である「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」の回答割合が高くなっており、「当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている」との方針をとる割合も、定着に対する評価が高い企業ほど高い。

次に人材育成・能力開発の方針の浸透度についてみていくと、定着が「よい」とする企業が最も「浸透している」の割合が高く（12.6%）、「ある程度浸透している」（65.3%）の割合と合わせると 8 割近くにおよぶ。これに対し、定着が「悪い」とする企業では、「あまり浸透していない」、または「浸透していない」とする割合が 5 割以上となっている（それぞれ 43.7%、13.8%）。

人材育成・能力開発の取り組みの実施内容をみると、定着に対する評価が高い企業ほど、「計画にそって進める OJT」、「主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる」、「自社の技能マップの作成」、「資格や技能検定などの取得の奨励」、「外部研

修などのOFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）」といった取り組みの実施割合が高くなっている。一方、定着に対する評価が低い企業ほど、「何も行っていない」割合が高くなっている。

図表４－５ ものづくり人材の定着に対する評価別にみた人材育成・能力開発の方針

（単位：％）

		n	人材育成・能力開発の方針				
			るらなる慮数年 能るし先の 力人材、の 開材、そ事 発を想の時展 を行定必開 つしな要 てながと考	行き力力当 つるをだ面 てよもけの いうで仕 る能一な事 力段く、に 開ア、必要 ツソ、そな をブの能	をこ要仕個 行とな事々 つを能をの て目力こ従 い的をな業 るに身す員 能にたが 力つめ当 開けに面 発る必の	てつ人 いい材 なて育 い特成 に・ 方能力 針力 を開 定発 めに	無 回 答
計		5,867	12.5	28.0	40.3	18.0	1.1
ものづくり人材に対する評価 定着に対する評価	よい	801	19.2	36.2	30.1	13.2	1.2
	ややよい	1,367	13.6	33.1	39.9	12.7	0.7
	同じ程度	2,745	11.7	26.8	41.3	19.3	0.9
	やや悪い	698	8.0	18.9	48.7	23.1	1.3
	悪い	150	3.3	13.3	41.3	40.7	1.3
	無回答	106	11.3	13.2	39.6	24.5	11.3

図表４－６ ものづくり人材の定着に対する評価別にみた人材育成・能力開発の方針の浸透度

（単位：％）

		n	人材育成・能力開発の方針の浸透度				
			浸透している	である程度浸透している	あまり浸透していない	浸透していない	無回答
計		4,744	4.3	60.0	30.8	1.8	3.2
ものづくり人材に対する評価 定着に対する評価	よい	685	12.6	65.3	18.1	1.5	2.6
	ややよい	1,184	3.5	66.2	25.8	0.8	3.6
	同じ程度	2,192	3.1	59.0	33.5	1.2	3.1
	やや悪い	528	0.9	47.5	44.3	4.5	2.7
	悪い	87	2.3	35.6	43.7	13.8	4.6
	無回答	68	4.4	55.9	33.8	2.9	2.9

図表４－７ ものづくり人材の定着に対する評価別にみた人材育成・能力開発の取り組み内容
(複数回答)

(単位：％)

			人材育成・能力開発の取り組み													
			計画にそって進めるOJT	主要な担当業務のほかにも、関連させる業務もローテーションで経	作業標準書や作業手順書の作成・活用	個々の従業員の教育訓練計画の作成	自社の技能マップの作成	社内検定など能力評価制度の導入	小集団活動やQCサークルの奨励	資格や技能検定などの取得の奨励	熟練技能者を講師とした勉強会の開催	（外部研修などのOFJによる職場を離れた会社での教育訓練）	自己啓発活動に対する支援	その他	何も行っていない	無回答
計		5,867	61.0	40.8	58.1	26.1	21.2	8.9	18.3	48.5	12.8	25.7	16.2	1.0	3.1	1.1
ものづくり人材に対する評価 を定着に対する評価	よい	801	68.4	47.2	58.8	29.5	24.3	9.9	20.7	52.3	14.7	32.0	21.7	2.1	1.7	1.4
	ややよい	1,367	64.7	44.7	60.1	28.7	23.8	10.0	21.6	51.3	14.5	31.4	19.4	0.6	1.8	0.4
	同じ程度	2,745	60.9	39.1	58.5	25.4	20.4	8.7	17.5	48.1	12.3	24.0	14.8	0.8	3.4	1.0
	やや悪い	698	52.9	36.0	56.9	21.2	19.2	6.9	14.8	44.1	9.7	17.9	10.7	0.9	3.9	1.0
	悪い	150	32.7	34.0	44.7	22.0	12.0	6.7	8.0	41.3	10.7	12.7	11.3	1.3	7.3	1.3
	無回答	106	51.9	28.3	41.5	21.7	13.2	7.5	15.1	34.0	14.2	17.9	12.3	-	8.5	9.4

(4) 現在のものづくり人材の過不足別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-8 は、現在のものづくり人材の過不足状況別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、「適当」と回答した企業において最も、人材育成・能力開発の取り組みについて「うまくいっている」「ややうまくいっている」を合わせた割合が高くなっている（それぞれ 11.8%、59.5%）。

一方、「不足」と回答した企業において最も、「あまりうまくいっていない」「うまくいっていない」を合わせた割合が高い（それぞれ 53.3%、9.1%）。

図表 4-8 現在のものづくり人材の過不足状況別にみた、
一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
もの づ く り 人 材 の 過 不 足 状 況	不足	1,168	3.6	32.7	53.3	9.1	1.4
	やや不足	2,903	5.2	49.4	41.5	2.8	1.2
	適当	1,636	11.8	59.5	25.6	1.7	1.5
	やや過剰	127	6.3	40.9	42.5	7.9	2.4
	過剰	6	16.7	33.3	33.3	16.7	-
	無回答	27	-	44.4	11.1	3.7	40.7

(5) 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-9 は、一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、一人前といえる技能者になるまでにかかる年数が短い企業ほど、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」とする割合も、また、「ややうまくいっている」とする割合も高くなっている。

一人前になるまでに「20 年以上」かかると答えた企業では、4 社に 1 社（25.0%）の割合で「うまくいっていない」としており、「あまりうまくいっていない」と合わせると 7 割弱にのぼる。

図表 4 - 9 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた、
一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
一人前技能者になるまでの年数	3 年未満	999	14.8	57.6	24.4	2.9	0.3
	3 ～ 5 年未満	2,798	5.9	51.0	39.4	3.2	0.4
	5 ～ 1 0 年未満	1,672	4.4	42.6	47.8	4.5	0.7
	1 0 ～ 1 5 年未満	251	2.4	39.0	51.0	7.2	0.4
	1 5 ～ 2 0 年未満	27	－	33.3	51.9	14.8	－
	2 0 年以上	16	－	25.0	43.8	25.0	6.3
	その他	39	5.1	48.7	15.4	10.3	20.5
	無回答	65	－	13.8	6.2	1.5	78.5

(6) ものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-10 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」割合は、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」との方針をとる企業で 11.9%、「当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている」で 8.9%、「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」で 4.9%、「個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている」で 4.6%となっており、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」との方針をとる企業で最も高い。

一方、人材育成・能力開発の取り組みが「あまりうまくいっていない」、また「うまくいっていない」と回答した割合は、「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」企業において最も高くなっている（それぞれ 48.7%、11.4%）。

図表 4-10 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			うまくいっている	ややうまくいっている	あまりうまくいっている	うまくいっていない	無回答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
人材育成方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734	11.9	56.0	29.7	1.5	1.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1,645	8.9	58.3	31.2	0.7	0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365	4.6	46.9	44.3	3.4	0.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057	4.9	34.6	48.7	11.4	0.4
	無回答	66	1.5	13.6	16.7	1.5	66.7

(7) 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-11 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、方針が「浸透している」企業では、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」が 46.6%と半数近くにのぼっており、「ややうまくいっている」(46.1%)割合と合わせると 9 割近くにのぼる。

それに対して、「浸透していない」企業では、「うまくいっている」割合は 2.4%、「ややうまくいっている」割合は 14.3%にとどまり、「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した企業が約 8 割を占めている。

図表 4-11 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		4,744	7.2	52.3	37.5	2.2	0.8
人材 育成 方針 の 浸 透 度	浸透している	206	46.6	46.1	6.3	—	1.0
	ある程度浸透している	2,845	7.7	66.2	24.8	0.6	0.7
	あまり浸透していない	1,459	1.0	27.6	67.0	3.6	0.8
	浸透していない	84	2.4	14.3	45.2	36.9	1.2
	無回答	150	6.7	58.0	30.0	2.0	3.3

(8) ものづくり人材の年齢構成タイプ別にみた一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

図表 4-12 は、ものづくり人材の年齢構成タイプ別に、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、「各世代均等」の企業が最も、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」(12.2%) とする割合が高くなっており、「ややうまくいっている」(58.8%) と合わせた割合でも最も高くなっている。「うまくいっている」との割合が次いで高いのは「若手中心」の企業で 9.0% となっている。

一方、「うまくいっていない」と回答した企業割合が最も高いのは「ベテラン中心」の企業で (6.2%)、「あまりうまくいっていない」(45.2%) を合わせた割合でみても最も高くなっている。

図表 4-12 ものづくり人材の年齢構成タイプ別にみた、
一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価

(単位：%)

		n	一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価				
			いう ま く い っ て	いや つ や て う い ま る く	いあ つ ま て り う な ま い く	いう な ま い く い っ て	無 回 答
計		5,867	6.7	48.6	39.3	3.8	1.5
年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446	9.0	55.4	33.0	1.6	1.1
	各世代均等	776	12.2	58.8	25.3	2.4	1.3
	中堅不足	1,359	4.0	44.8	46.7	3.5	1.0
	ベテラン中心	1,881	5.3	41.7	45.2	6.2	1.6
	中堅中心	1,329	7.4	54.4	34.7	2.6	0.9
	無回答	76	9.2	46.1	21.1	1.3	22.4

（９）小括

以上から、こういった企業で技能者の人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっているのかを小括すると、まず、新卒採用中心の採用方針をもつ企業の方が、中途採用中心の企業よりも、人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっている傾向にあることがうかがえる。

また、採用に対する評価が高い企業の方が、低い企業よりも圧倒的に、うまくいっているとの評価を下す企業割合が高い。さらに、人材の定着がよい企業では、人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっている企業の割合が高いことも確認できた。

ものづくり人材の過不足状況別にみると、人材不足に陥っている企業では、うまくいっていないと評価する企業の割合が高くなっている。

一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみると、かかる年数が短い方が人材育成も容易になるからなのか、年数が短い企業ほどうまくいっていると認識する割合が高くなっている。

人材育成・能力開発方針別にみると、人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっていると認識する割合は、先を見越した方針をとる企業ほど高かった。

また、方針が社内に浸透している企業の方が、浸透していない企業よりも圧倒的に人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっているとする割合が高くなっている。

ものづくり人材の年齢構成タイプ別にみると、中堅不足、ベテラン中心の企業の方が、人材育成に課題を抱えている様子が見えてくる。

2. どのような企業が、技能継承に対する評価が高いのか

(1) 過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた技能継承に対する評価

図表4-13は、過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、採用が「うまくいっている」企業では、技能継承が「うまくいっている」割合が3割以上(34.0%)におよんでいるだけでなく、「ややうまくいっている」(49.3%)と合わせた割合が8割以上におよんでいる。

それに対し、採用が「うまくいっていない」企業では、技能継承が「うまくいっていない」割合(28.6%)が3割近くとなっており、「あまりうまくいっていない」(50.0%)と合わせるとほぼ8割に達する。

図表4-13 過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた、
技能継承に対する評価

(単位：%)

		n	技能継承に対する評価				
			う ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	う な ま い く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
採用 に 対 す る 評 価	うまくいっている	215	34.0	49.3	15.8	0.9	—
	まあまあうまくいっている	2,415	6.4	59.1	31.4	2.4	0.7
	あまりうまくいっていない	2,441	1.5	26.7	65.3	5.4	1.1
	うまくいっていない	672	4.9	14.4	50.0	28.6	2.1
	無回答	124	9.7	41.9	30.6	8.1	9.7

（２）ものづくり人材の定着状況別にみた技能継承に対する評価

図表 4-14 は、ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、定着状況が「よい」とした企業では、技能継承が「うまくいっている」(15.0%)との割合が最も高く、「ややうまくいっている」(54.6%)と合わせると 7 割近くにおよぶ。

それに対し、定着状況が「悪い」と回答した企業では、「うまくいっていない」との割合が 4 割近く（39.3%）に達し、「あまりうまくいっていない」(52.0%)と合わせると 9 割に達する。

図表 4－14 ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別にみた、
技能継承に対する評価

（単位：％）

		n	技能継承に対する評価				
			い う ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
定 着 に 対 す る 評 価	よい	801	15.0	54.6	26.5	3.1	0.9
	ややよい	1,367	4.9	51.0	40.5	3.2	0.4
	同じ程度	2,745	3.8	37.4	51.4	6.3	1.1
	やや悪い	698	1.6	19.1	66.6	11.7	1.0
	悪い	150	1.3	6.7	52.0	39.3	0.7
	無回答	106	4.7	30.2	40.6	9.4	15.1

（３）現在のものづくり人材の過不足状況別にみた技能継承に対する評価

図表 4-15 は、現在のものづくり人材の過不足状況別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」との割合と、「ややうまくいっている」を合わせた割合が最も高いのは過不足状況が「適当」と回答した企業となっている（それぞれ 9.0%、55.9%）。

一方、技能継承が「うまくいっていない」との割合が最も高いのは、過不足状況について「不足」と回答した企業（17.3%）で、「あまりうまくいっていない」（55.5%）と合わせると 7 割以上におよぶ。

図表 4－１５ 現在のものづくり人材の過不足状況別にみた、
技能継承に対する評価

（単位：％）

		n	技能継承に対する評価				
			い う ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
も の づ く り 人 材 の 過 不 足 状 況	不足	1,168	4.5	22.0	55.5	17.3	0.8
	やや不足	2,903	3.3	38.3	53.5	4.0	0.9
	適当	1,636	9.0	55.9	30.1	3.7	1.3
	やや過剰	127	6.3	33.9	49.6	9.4	0.8
	過剰	6	16.7	33.3	33.3	16.7	—
	無回答	27	14.8	22.2	14.8	7.4	40.7

(4) 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた技能継承に対する評価

図表 4-16 は、一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」、また、「ややうまくいっている」との回答割合は、「3 年未満」と「3～5 年未満」と回答した企業で比較的高くなっており、「3 年未満」ではそれぞれ 7.2%、49.6%、「3～5 年未満」ではそれぞれ 5.3%、40.4%となっている。

一方、「うまくいっていない」との割合は「20 年以上」と回答した企業において最も高くなっている (37.5%)。

図表 4 - 1 6 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた、
技能継承に対する評価

(単位：%)

		n	技能継承に対する評価				
			いう ま く い っ て	いや つ や て う い ま る く	いあ つ ま て り い う な ま い く	いう な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
一人前技能者になるまでの年数	3 年未満	999	7.2	49.6	37.1	4.7	1.3
	3 ～ 5 年未満	2,798	5.3	40.4	47.6	5.6	1.0
	5 ～ 1 0 年未満	1,672	4.2	34.7	52.4	8.0	0.7
	1 0 ～ 1 5 年未満	251	3.6	33.5	51.8	10.8	0.4
	1 5 ～ 2 0 年未満	27	—	29.6	44.4	25.9	—
	2 0 年以上	16	6.3	25.0	31.3	37.5	—
	その他	39	10.3	33.3	38.5	15.4	2.6
無回答		65	4.6	27.7	30.8	13.8	23.1

(5) 一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別に
みた技能継承に対する評価

図表 4-17 は、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する
評価別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」企業では、技能継
承が「うまくいっている」が 37.2%、「ややうまくいっている」が 54.9%となっており、両
者を合わせた割合は 9 割を超える。

それに対して、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっていない」企業では、技能
継承が「うまくいっていない」または「あまりうまくいっていない」との回答割合が 9 割以
上に達し（それぞれ 61.8%、36.0%）、人材育成・能力開発の取り組みが「あまりうまくいっ
ていない」企業でも、同割合は 8 割以上にのぼる（それぞれ 8.7%、78.9%）。

図表 4－１７ 一人前といえる技能者になるまでの
人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた、技能継承に対する評価

(単位：％)

		n	技能継承に対する評価				
			い う ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
一 人 前 ま で の 成 果 の 育 成	うまくいっている	395	37.2	54.9	6.8	0.5	0.5
	ややうまくいっている	2,854	5.0	64.5	28.1	1.5	0.8
	あまりうまくいっていない	2,305	0.5	10.9	78.9	8.7	1.0
	うまくいっていない	225	—	1.8	36.0	61.8	0.4
	無回答	88	9.1	25.0	36.4	9.1	20.5

（６）現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた技能継承に対する評価

図表 4-18 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」とした企業割合（9.3%）も、また、「ややうまくいっている」とした企業割合（51.0%）も、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」との方針をとる企業で最も高くなっている。

一方、技能継承が「うまくいっていない」との割合（15.7%）が最も高いのは「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」企業で、「あまりうまくいっていない」と合わせると約 7 割におよぶ。

図表 4－１８ 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた、技能継承に対する評価

（単位：％）

		n	技能継承に対する評価				
			いう るま く い つ て	いや つや てう いま るく	いあ つま てり いう なま いく	いう なま いく い つ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
人材 育成 方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734	9.3	51.0	35.0	4.4	0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1,645	5.9	48.4	42.0	3.2	0.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365	4.2	36.4	52.6	5.8	1.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057	3.5	27.5	52.0	15.7	1.2
	無回答	66	10.6	18.2	28.8	12.1	30.3

(7) 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた技能継承に対する評価

図表 4-19 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、方針が「浸透している」企業では、技能継承が「うまくいっている」との割合が 3 割（33.0%）に達し、「ややうまくいっている」（56.3%）と合わせると 9 割近くなる。

これに対し、「浸透していない」企業では、「うまくいっていない」が 42.9%、「あまりうまくいっていない」が 45.2%となっており、ほぼ 9 割がうまくいっていないと認識する企業となっている。

図表 4 - 1 9 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた、技能継承に対する評価

（単位：％）

		n	技能継承に対する評価				
			いう るま く い つ て	いや つや てう いま るく	いあ つま てり いう なま いく	いう なま いく いつ て	無 回 答
計		4,744	5.6	42.8	46.2	4.6	0.7
透人 度材 育成 成方 針の 浸	浸透している	206	33.0	56.3	10.7	—	—
	ある程度浸透している	2,845	6.0	56.4	34.7	2.2	0.6
	あまり浸透していない	1,459	1.1	16.4	74.2	7.5	0.8
	浸透していない	84	1.2	9.5	45.2	42.9	1.2
	無回答	150	6.0	42.0	42.7	6.7	2.7

(8) 技能継承することが必要な知識・スキル、技能別にみた技能継承に対する評価

図表 4-20 は、技能継承することが必要な知識・スキル、技能別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」割合や「ややうまくいっている」割合について、技能継承することが必要な知識・スキル、技能の違いによる大きな差はみられなかった。そのなかで、「その他」を除いてみれば、「正確・精緻に作業できる技」をあげた企業で最も「うまくいっている」および、「ややうまくいっている」の割合が高かった（それぞれ 5.2%、41.1%）。

一方、「うまくいっていない」との回答割合をみると、こちらも知識・スキル、技能の違いで大きな差はみられず、「最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ」と「新しいことを発想できる独創性」をあげた企業で 7% 台となっており、他の項目と比べて若干高い程度となっている（それぞれ 7.3%、7.1%）。

図表 4 - 2 0 技能継承することが必要な知識・スキル、技能別にみた、
技能継承に対する評価

(単位：%)

		n	技能継承に対する評価				
			いう ま く い っ て	い や っ や う ま く い っ て	い あ っ ま っ て り う な ま い く	い う な ま く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
継 承 が 必 要 な 技 能	正確・精緻に作業できる技	4,027	5.2	41.1	46.5	6.5	0.7
	最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ	3,122	4.4	38.6	49.1	7.3	0.6
	加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力	3,611	4.7	39.7	48.4	6.6	0.6
	トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力	3,859	4.5	39.6	48.7	6.5	0.7
	新しいことを発想できる独創性	1,726	4.5	38.6	48.9	7.1	0.9
	その他	67	6.0	31.3	56.7	4.5	1.5
	特にない	59	3.4	37.3	35.6	18.6	5.1
無回答		169	10.1	36.7	35.5	4.1	13.6

(9) 自社にとっての技能継承の重要度別にみた技能継承に対する評価

図表 4-21 は、自社にとっての技能継承の重要度別に、技能継承に対する評価についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「重要でない」「それほど重要でない」とする企業に比べて、「重要」、「やや重要」とする企業で、技能継承の状況についてネガティブに評価（「あまりうまくいっていない」、「うまくいっていない」）する割合が高くなっている。

図表 4 - 2 1 自社にとっての技能継承の重要度別にみた、技能継承に対する評価

(単位：%)

		n	技能継承に対する評価				
			いう るま く い つ て	いや つや てう いま るく	いあ つま てり いう なま いく	いう なま いく い つ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
技 能 継 承 の 重 要 度	重要	3,898	5.8	38.8	47.8	6.9	0.7
	やや重要	1,666	3.2	43.1	48.3	4.7	0.8
	それほど重要でない	166	4.2	45.2	42.8	5.4	2.4
	重要でない	30	20.0	30.0	13.3	26.7	10.0
	無回答	107	15.9	17.8	19.6	27.1	19.6

(1 0) 自社にとっての技能継承の重要度別にみた技能継承を進めるための取り組みの実施状況

図表 4-22 は、自社にとっての技能継承の重要度別に、技能継承を進めるための取り組みの実施状況（複数回答）についての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が重要と考える企業ほど、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」や「再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう」の実施割合が高くなっており、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」を実施している割合は、「重要」と回答した企業で 53.3% と半数以上にのぼり、「やや重要」とする企業で 4 割以上（46.3%）となっている。

一方、「それほど重要でない」、「重要でない」と回答した企業では「特に取組は行っていない」との割合が高く、それぞれ 34.3%、43.3%となっている。

図表 4 - 2 2 自社にとっての技能継承の重要度別にみた
技能継承を進めるための取り組みの実施状況（複数回答）

（単位：％）

		n	技能継承を進めるための取り組み											
			継承すべき技能の見える化（テキスト化）を図る	再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう	技能継承の指導者に対して「教える」とに關する訓練を実施する	技能継承専任の指導者を選抜する	会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	技能継承のための専門組織・部署、担当者を設置する	その他	特に取組は行っていない	無回答
計		5,867	49.9	69.4	13.0	8.0	9.8	16.4	10.6	13.8	3.7	1.3	6.6	1.3
技能継承の重要度	重要	3,898	53.3	73.5	14.4	9.5	11.9	18.7	12.1	16.1	4.2	1.7	4.3	0.3
	やや重要	1,666	46.3	66.1	10.9	5.5	6.4	13.0	7.6	9.8	2.8	0.6	8.8	0.2
	それほど重要でない	166	31.9	30.7	4.8	2.4	1.2	4.8	3.0	3.6	1.8	0.6	34.3	9.0
	重要でない	30	16.7	33.3	10.0	—	3.3	10.0	3.3	—	—	3.3	43.3	3.3
	無回答	107	21.5	39.3	6.5	5.6	2.8	7.5	12.1	12.1	3.7	—	0.9	43.0

(1 1) 技能継承に対する評価別にみた技能継承を進めるための取り組みの実施状況

図表 4-23 は、技能継承に対する評価別に、技能継承を進めるための取り組みの実施状況（複数回答）についての回答結果をみたものである。

これをみると、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」を実施している割合は、技能継承が「うまくいっている」企業と「ややうまくいっている」企業で特に高くなっており、「うまくいっている」企業では 54.2%が、また、「ややうまくいっている」企業では 57.9%が実施している。

一方、「再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう」の実施割合については、「あまりうまくいっていない」企業でも 7 割（72.2%）、「うまくいっていない」企業で 6 割（60.7%）が取り組んでおり、「うまくいっている」企業と「うまくいっていない」企業との間での大きな実施割合の差はみられない。

図表 4 - 2 3 技能継承に対する評価別にみた
技能継承を進めるための取り組みの実施状況（複数回答）

（単位：％）

		n	技能継承を進めるための取り組み											
			継承すべき技能の見える化（テキスト化）を図る	再雇用や勤務延長などにより高年齢従業員に継続して勤務してもらう	技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する	技能継承専任の指導者を選抜する	会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する	技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	技能継承のための専門組織・部署、担当者を設置する	その他	特に取組は行っていない	無回答
計		5,867	49.9	69.4	13.0	8.0	9.8	16.4	10.6	13.8	3.7	1.3	6.6	1.3
技能継承に対する評価	うまくいっている	308	54.2	65.9	15.6	13.3	11.7	15.6	13.3	19.2	4.5	1.3	5.2	1.9
	ややうまくいっている	2,335	57.9	69.0	15.2	9.4	11.5	16.7	11.8	15.6	4.2	1.5	4.2	0.7
	あまりうまくいっていない	2,762	46.2	72.2	11.2	6.8	8.8	16.7	9.9	12.8	3.4	1.0	6.7	1.0
	うまくいっていない	394	28.9	60.7	11.4	4.3	5.8	15.5	6.6	7.4	2.8	2.3	19.0	1.0
	無回答	68	30.9	33.8	4.4	5.9	5.9	5.9	4.4	4.4	1.5	2.9	14.7	33.8

技能継承に対する評価別の、技能継承を進めるための取り組みの実施状況（複数回答）について、さらに、自社にとっての技能継承の重要度との三重クロス集計も行った（図表 4-24）。

結果をみると、技能継承を「重要」と考えている企業だけでみても、技能継承が「うまくいっている」企業と「うまくいっていない」企業との間では、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」の実施割合では顕著な差がみられ、「うまくいっている」企業では半数以上（57.8%）が取り組んでいたのに対して、「うまくいっていない」企業では3割以下（26.7%）しか取り組んでいないことが分かった。

また、「技能継承専任の指導者を選抜する」、「会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する」、「継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える」、「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」などに関しても、うまくいっている企業とうまくいっていない企業との間での実施割合に顕著な差がみられ、特に「技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う」の実施割合についてみると「うまくいっている」企業では21.8%だったのに対し、「うまくいっていない」では8.1%と1割以下となっている。

図表４－２４ 技能継承に対する評価別にみた技能継承を進めるための

取り組みの実施状況（複数回答）

（自社にとっての技能継承の重要度別にみた３重クロス）

（単位：％）

		n	技能継承をすすめるための取り組み											特に取組は行っていない	無回答
			継承すべき技術・マニエール（IT化）を図る	再雇用や勤務延長などにより高齢従業員に継続してもらう	「技能継承の指導者に対する訓練を実施することに関する訓練」	技能継承専任の指導者を選抜する	会社内外を問わず勉強会を開催する	技能継承の対象となる者を選抜して訓練する	継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える	技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う	技能継承のための専門組織・部署、担当者を設置する	その他			
重要	うまくいっている	225	57.8	69.8	17.3	14.2	13.8	17.8	15.1	21.8	4.9	1.8	3.1	0.4	
	ややうまくいっている	1514	61.4	73.6	16.6	11.4	14.4	19.6	13.5	19.0	5.1	2.0	1.6	0.2	
	あまりうまくいっていない	1862	49.9	75.6	12.5	8.1	10.4	18.3	11.5	14.3	3.7	1.1	4.5	0.3	
	うまくいっていない	270	26.7	63.3	13.0	4.1	6.3	17.8	7.0	8.1	2.6	3.0	19.3	0.4	
やや重要	うまくいっている	53	50.9	66.0	11.3	13.2	7.5	11.3	5.7	13.2	1.9	-	7.5	0.0	
	ややうまくいっている	718	53.3	64.2	13.5	6.0	6.8	12.7	9.1	10.0	2.9	0.6	6.4	0.3	
	あまりうまくいっていない	804	40.7	68.9	9.1	4.6	6.0	13.9	6.7	10.1	2.7	0.7	9.7	0.1	
	うまくいっていない	78	38.5	59.0	6.4	3.8	5.1	9.0	3.8	3.8	3.8	-	19.2	-	
それほど重要でない	うまくいっている	7	42.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42.9	14.3	
	ややうまくいっている	75	44.0	30.7	5.3	4.0	-	4.0	2.7	4.0	1.3	-	30.7	5.3	
	あまりうまくいっていない	71	22.5	33.8	5.6	1.4	2.8	7.0	4.2	4.2	2.8	1.4	32.4	14.1	
	うまくいっていない	9	11.1	22.2	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	-	
重要でない	うまくいっている	6	33.3	50.0	16.7	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	
	ややうまくいっている	9	11.1	22.2	11.1	-	-	-	-	-	-	-	66.7	-	
	あまりうまくいっていない	4	-	50.0	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	25.0	-	
	うまくいっていない	8	25.0	37.5	12.5	-	12.5	25.0	-	-	-	12.5	12.5	12.5	

(1 2) ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみた技能継承に対する評価

図表 4-25 は、ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみた、技能継承に対する評価の回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」割合も、また、「ややうまくいっている」割合も「各世代均等」の企業で最も高く（それぞれ 8.8%、55.2%）、次いで「若手中心」の企業で高くなっている（それぞれ 7.8%、50.0%）。

それに対して、「うまくいっていない」と回答した企業の割合は「ベテラン中心」で最も高くなっており（10.3%）、「あまりうまくいっていない」の割合（53.2%）と合わせると 6 割以上となる。「中堅不足」においても、「うまくいっていない」と「あまりうまくいっていない」の割合を合わせると 6 割を超える（それぞれ 6.0%、55.8%）。

図表 4 - 2 5 ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみた、技能継承に対する評価

（単位：％）

		n	技能継承に対する評価				
			い う ま く い っ て	い や つ や て う い ま る く	い あ つ ま て り い う な ま い く	い う な ま い く い っ て	無 回 答
計		5,867	5.2	39.8	47.1	6.7	1.2
年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446	7.8	50.0	37.7	3.6	0.9
	各世代均等	776	8.8	55.2	31.1	4.1	0.9
	中堅不足	1,359	3.3	34.1	55.8	6.0	0.9
	ベテラン中心	1,881	4.3	31.3	53.2	10.3	1.0
	中堅中心	1,329	5.5	46.0	42.7	5.0	0.8
	無回答	76	9.2	26.3	35.5	6.6	22.4

(1 3) 技能継承に対する評価別にみた 60 歳以上のものづくり人材の社内での主な役割

図表 4-26 は、技能継承に対する評価別に、60 歳以上のものづくり人材の社内での主な役割（複数回答）の回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」企業が最も、「若い人への技術・技能の指導役」をあげる割合が高く、「うまくいっていない」企業における同割合と比べると 20 ポイント以上高い（72.5%に対して 48.2%）。

図表 4 - 2 6 技能継承に対する評価別にみた
60 歳以上のものづくり人材の社内での主な役割（複数回答）

（単位：％）

		n	60歳以上のものづくり人材の主な役割								
			指導役	若い人への技術・技能の	製造・組立作業を担う技術者	設計・開発を担う技術者	検査・組立の品質管理など製造	管理職	取引先との渉外役	部署でのづくりと関係のない仕事	その他
計		5,081	61.4	69.1	16.8	24.2	19.8	8.6	7.8	2.5	0.5
技能継承に対する評価	うまくいっている	251	72.5	59.8	15.9	27.1	20.7	13.1	4.4	2.0	0.8
	ややうまくいっている	2,021	66.4	67.2	17.0	24.3	20.8	8.3	7.5	1.6	0.2
	あまりうまくいっていない	2,426	58.2	71.3	17.0	24.2	19.1	8.5	8.4	3.2	0.5
	うまくいっていない	353	48.2	73.7	14.2	21.8	19.5	7.6	7.4	2.5	0.8
	無回答	30	56.7	50.0	26.7	20.0	10.0	6.7	10.0	3.3	3.3

（１４）小括

以上の結果から、どのような企業で技能継承がうまくいっているのかを小括すると、ものづくり人材の採用がうまくいっている企業の方がうまくいっていない企業よりも、圧倒的に技能継承がうまくいっている割合が高い。

ものづくり人材の定着状況別にみると、定着状況がよい企業ほど、うまくいっている認識の企業割合が高く、過不足状況別にみると、「不足」とした企業で最も、うまくいっていない割合が高くなっている。

一人前といえる技能者になるまでにかかる年数が長くなるほど技能継承も難しくなるからか、長い年数を回答した企業ほど、うまくいっていないとする割合は高かった。

技能者の人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみると、当然とも言えるが、うまくいっている企業では技能継承がうまくいっているとする割合も高い。

人材育成・能力開発の方針別にみると、先を見据えた育成方針をもつ企業ほど、うまくいっているとする割合が高くなる傾向がみてとれた。また、方針の社内浸透度別にみると、浸透している企業において顕著に、うまくいっているとする割合が高くなっている。

技能継承することが必要な知識・スキル、技能別にみると、「正確・精緻に作業できる技」をあげた企業が最も、うまくいっているとする割合が高かった。ただ、他の項目と比べた割合の差はそれほど大きいものではない。

自社にとっての技能継承の重要度別にみたところ、技能継承を重要と考える企業ほど、技能継承が「あまりうまくいっていない」または「うまくいっていない」と回答した割合が高くなっている。技能継承を重視するが故に、評価が厳しくなっている可能性も考えられる。また、「それほど重要でない」（ $n=166$ ）、「重要でない」（ $n=30$ ）とする企業の回答数がわずかであることにも留意が必要である。

技能継承の重要度によって、技能継承を進めるための取り組みの実施状況が異なるのかどうか確認したところ、重要と考えている企業では、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」などに積極的に取り組んでいる様子が見えた。

また、重要と考えている企業の中で、技能継承がうまくいっている企業とうまくいっていない企業との間で、技能継承の取り組みの実施状況に違いがあるのかどうか確認すると、「継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る」の実施割合では「うまくいっている」企業が「うまくいっていない」企業を大きく上回る結果となっている。

ものづくり人材の年齢構成タイプ別に技能継承に対する評価の状況をみたところ、各世代均等、若手中心の企業ではうまくいっている企業が比較的多い。

技能継承がうまくいっている企業で60歳以上のものづくり人材がどのように活用されているのかをみると、うまくいっていない企業に比べ、若い人の指導役を任せている割合が高かった。

3. どのような企業が、将来の技能継承に不安を感じているのか

(1) 過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表4-27は、過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、将来の技能継承について「不安がある」とする企業割合は、採用が「うまくいっていない」企業において最も高くなっており（38.2%）、「やや不安がある」の回答割合（52.4%）を合わせると9割に達する。

これに対し、採用が「うまくいっている」企業では、「あまり不安はない」、「不安はない」とする企業を合わせて半数にとどまる（それぞれ40.9%、11.2%）。

図表4-27 過去5年間のものづくり人材の採用に対する評価別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
採用に対する評価	うまくいっている	215	3.7	43.3	40.9	11.2	0.9
	まあまあうまくいっている	2,415	6.7	63.1	28.4	0.8	1.0
	あまりうまくいっていない	2,441	18.4	73.3	7.0	0.2	1.1
	うまくいっていない	672	38.2	52.4	7.0	0.6	1.8
	無回答	124	12.1	54.0	21.8	3.2	8.9

(2) ものづくり人材の定着状況別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-28 は、ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、将来の技能継承に対して「不安がある」と回答した企業割合は、定着状況が「悪い」とした企業で 59.3%と最も高くなっており、定着に対する評価が落ちるほど不安とする割合が高くなる傾向がみられる。

これに対して、定着状況が「よい」と回答した企業では「不安がある」は 8.5%と 1 割を下回っており、3 割以上の企業が「あまり不安はない」もしくは「不安はない」と回答している（それぞれ 30.0%、3.7%）。

図表 4 - 2 8 ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	あやうや不安がある	はあまりない不安	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
定着に対する評価	よい	801	8.5	55.9	30.0	3.7	1.9
	ややよい	1,367	10.2	67.6	21.2	0.4	0.5
	同じ程度	2,745	14.5	68.8	15.3	0.4	1.0
	やや悪い	698	26.1	66.0	6.2	0.4	1.3
	悪い	150	59.3	32.0	4.7	2.7	1.3
	無回答	106	16.0	50.9	16.0	3.8	13.2

（３）現在のものづくり人材の過不足状況別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-29 は、現在のものづくり人材の過不足状況別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、ものづくり人材が「不足」と回答した企業において最も、「不安がある」との割合（34.6％）が高くなっており、「やや不安がある」と合わせると 9 割を超える。

これに対し、「適当」と回答した企業では、「不安がある」が 5.4％、「やや不安がある」が 58.2％となっており、「あまり不安はない」が 3 割以上（32.8％）を占める。

図表 4－２９ 現在のものづくり人材の過不足状況別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
ものづくり人材の過不足状況	不足	1,168	34.6	56.9	7.0	0.6	0.9
	やや不足	2,903	13.1	72.9	12.6	0.4	1.0
	適当	1,636	5.4	58.2	32.8	2.1	1.5
	やや過剰	127	14.2	64.6	18.9	0.8	1.6
	過剰	6	－	50.0	33.3	16.7	－
無回答		27	11.1	18.5	25.9	3.7	40.7

(4) 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-30 は、一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、「不安がある」とした企業の割合は、かかる年数が多くなるほど高くなる傾向にあり、「20 年以上」と回答した企業で最も高い割合となっている（37.5%）。

これに対し、「あまり不安はない」または「不安はない」と回答した企業の割合をみると、最も短い年数のカテゴリーである「3 年未満」と回答した企業で最も高くなっている（それぞれ 27.7%、2.0%）。

図表 4 - 3 0 一人前といえる技能者になるまでにかかる年数別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	あや るや 不安 が	はあ なま いり 不安	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
一人前といえる 年数技能者になるま	3 年未満	999	10.7	58.8	27.7	2.0	0.8
	3 ～ 5 年未満	2,798	14.4	67.1	16.6	0.6	1.3
	5 ～ 1 0 年未満	1,672	17.9	67.6	12.9	0.8	0.8
	1 0 ～ 1 5 年未満	251	21.1	62.5	14.3	1.2	0.8
	1 5 ～ 2 0 年未満	27	37.0	55.6	7.4	—	—
	2 0 年以上	16	37.5	50.0	6.3	6.3	—
	その他	39	10.3	59.0	28.2	2.6	—
	無回答	65	15.4	41.5	16.9	1.5	24.6

（５）人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-31 は、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっていない」企業では、将来の技能継承に対して「不安がある」とした企業が 7 割近く（68.0％）におよび、「やや不安がある」（27.6％）と合わせると 9 割以上に達する。

それに対して「うまくいっている」企業では、「あまり不安はない」が 45.6％、「不安はない」が 9.9％となっており、全体の半数以上は不安がない状況となっている。

図表 4－31 一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発に対する
評価別にみた、将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
人材育成に対する評価	うまくいっている	395	4.3	39.5	45.6	9.9	0.8
	ややうまくいっている	2,854	5.8	67.7	25.0	0.5	1.0
	あまりうまくいっていない	2,305	23.8	70.6	4.6	0.1	1.0
	うまくいっていない	225	68.0	27.6	3.1	0.4	0.9
	無回答	88	11.4	51.1	13.6	2.3	21.6

（６）現在の人材育成・能力開発の方針別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-32 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、将来の技能継承に対して「不安がある」と回答した企業の割合は、「人材育成・能力開発について特に方針を定めていない」企業で最も高い（23.8%）。

これに対して、「あまり不安はない」または「不安はない」との回答割合は、「数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている」との方針をとる企業で最も高くなっている（それぞれ 23.6%、1.9%）。

図表 4－3 2 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	あやう不安がある	はあまり不安はない	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
人材育成方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734	11.3	62.5	23.6	1.9	0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている	1,645	10.3	69.3	18.8	0.9	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365	15.9	67.2	15.1	0.5	1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057	23.8	57.3	16.3	1.3	1.2
	無回答	66	16.7	43.9	9.1	3.0	27.3

(7) 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-33 は、現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、方針が社内に「浸透していない」企業で最も、「不安がある」との割合が高く（47.6%）、「やや不安がある」（42.9%）と合わせると 9 割におよぶ。

それに対し、「浸透している」企業では、「あまり不安はない」が 35.4%、「不安はない」が 10.7%となっており、4 割以上の企業が不安を感じていない状況となっている。

図表 4 - 3 3 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針の社内における浸透度別にみた、将来の技能継承に対する見通し

(単位：%)

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計		4,744	13.3	67.2	17.7	0.9	0.9
人材育成方針の浸透度	浸透している	206	6.8	46.6	35.4	10.7	0.5
	ある程度浸透している	2,845	8.5	67.5	22.5	0.6	0.9
	あまり浸透していない	1,459	21.7	71.0	6.5	0.1	0.7
	浸透していない	84	47.6	42.9	8.3	-	1.2
	無回答	150	11.3	67.3	17.3	0.7	3.3

(8) 自社にとっての技能継承の重要度別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-34 は、自社にとっての技能継承の重要度別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、将来の技能継承に対して「不安がある」との割合は、技能継承が「重要」と考えている企業で最も高く(18.9%)、「やや不安がある」と合わせると 8 割以上におよぶ。

これに対し、「それほど重要でない」「重要でない」とした企業ではそれぞれ、「あまり不安はない」と「不安はない」を合わせた割合が 5 割以上となっている。

図表 4-34 自社にとっての技能継承の重要度別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

(単位：%)

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
技能継承の重要度	重要	3,898	18.9	65.9	13.6	0.9	0.7
	やや重要	1,666	7.4	67.8	22.9	0.5	1.3
	それほど重要でない	166	6.6	38.0	48.8	4.8	1.8
	重要でない	30	13.3	36.7	36.7	13.3	—
	無回答	107	16.8	46.7	14.0	0.9	21.5

(9) 技能継承に対する評価別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-35 は、技能継承に対する評価別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」企業では「あまり不安はない」が 44.5%、「不安はない」が 11.7%と、不安がないと感じている企業が半数以上となっており、「ややうまくいっている」と回答した企業でも、それらを合わせた割合は 3 割以上となっている（それぞれ 32.9%、0.7%）。

これに対し、「うまくいっていない」、および「あまりうまくいっていない」と回答した企業では、「不安がある」と「やや不安がある」を合わせた割合はそれぞれ 9 割以上におよぶ（「うまくいっていない」がそれぞれ 59.9%、37.3%、「あまりうまくいっていない」がそれぞれ 20.7%、75.2%）。

図表 4 - 3 5 技能継承に対する評価別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

(単位：%)

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	やや不安がある	はあまり不安	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
技能継承に対する評価	うまくいっている	308	1.9	40.3	44.5	11.7	1.6
	ややうまくいっている	2,335	3.3	62.5	32.9	0.7	0.5
	あまりうまくいっていない	2,762	20.7	75.2	3.7	0.0	0.4
	うまくいっていない	394	59.9	37.3	1.8	0.5	0.5
	無回答	68	1.5	22.1	5.9	2.9	67.6

（１０）労務構成のタイプ別にみた将来の技能継承に対する見通し

図表 4-36 は、ものづくり人材の年齢構成のタイプ別に、将来の技能継承に対する見通しについての回答結果をみたものである。

これをみると、将来の技能継承に対して「不安がある」と回答した企業割合が最も高かったのは「ベテラン中心」の企業（21.2％）で、次いで割合が高いのは「中堅不足」（17.4％）となっている。

一方、「あまり不安はない」または「不安はない」と回答した企業割合をみると、「各世代均等」の企業が最も高くなっており（それぞれ 28.0％、1.9％）、「若手中心」が次いで高くなっている（それぞれ 25.8％、1.8％）。

図表 4－36 ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみた、
将来の技能継承に対する見通し

（単位：％）

		n	将来の技能継承の見通し				
			不安がある	あやう不安がある	はあまり不安	不安はない	無回答
計		5,867	15.2	65.2	17.4	1.0	1.3
年齢構成のタイプ	若手中心	446	9.9	60.5	25.8	1.8	2.0
	各世代均等	776	8.5	60.6	28.0	1.9	1.0
	中堅不足	1,359	17.4	70.9	10.5	0.4	0.8
	ベテラン中心	1,881	21.2	64.6	12.3	0.9	1.0
	中堅中心	1,329	10.3	65.9	22.1	0.8	0.8
	無回答	76	13.2	38.2	22.4	2.6	23.7

（１１）小括

以上の結果から、どのような企業が将来の技能継承について不安があると考えているか、また、不安はないと考えているかを小括すると、まず、ものづくり人材の採用について、うまくいっていないと評価する企業では、将来の技能継承について不安があると考えた割合が高くなっている。

ものづくり人材の定着状況（同業同規模の他社との比較）別にみると、定着状況が悪い企業では、将来の技能継承にも不安を持つ企業割合が極めて高い。

ものづくり人材の過不足状況別にみると、人材が不足とする企業で最も、将来の技能継承に不安を覚える企業割合が高くなっている。

一人前の技能者になるまでにかかる年数別にみたところ、かかる年数が長い企業ほど、不安と考える割合が高まる傾向がみてとれる。

技能者の人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみると、当然かもしれないが、「うまくいっている」企業で最も、不安と考えていない割合が高い。

人材育成・能力開発方針別にみると、そもそも方針がない企業では、８割の企業が不安と考えている。また、方針の社内における浸透度別にみると、浸透していない企業の方が圧倒的に、浸透している企業よりも不安と考える割合が高い。

技能継承の重要度別にみた結果では、技能継承を重要と考えるからこそ、将来の技能継承に不安を覚える企業も多い様子が見えてきた。

技能継承に対する評価別にみると、当然かもしれないが、技能継承がうまくいっていない企業の方が圧倒的に、不安とする企業割合が高くなっている。

ものづくり人材の年齢構成のタイプ別にみると、ベテランが中心、中堅不足といった、技能の受け手が少ない企業で特に、不安とする割合が高くなっている。

4. どのような企業が、労働生産性が高いと認識しているのか

(1) 一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた自社の労働生産性の高さ

図表 4-37 は、一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別に、同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さについての回答結果をみたものである。

これをみると、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっている」企業で最も、労働生産性が「高い」または「やや高い」とする割合が高くなっている（それぞれ 11.6%、33.7%）。

一方、人材育成・能力開発の取り組みが「うまくいっていない」企業では、「やや低い」または「低い」と回答した企業で約 6 割を占める（それぞれ 36.4%、22.2%）。

図表 4 - 3 7 一人前といえる技能者になるまでの人材育成・能力開発の取り組みに対する評価別にみた同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さ

(単位：%)

		n	同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性					
			高い	やや高い	他社と同じ	やや低い	低い	無回答
計		5,867	3.2	23.5	44.0	23.3	4.0	2.1
人材育成に対する評価	うまくいっている	395	11.6	33.7	37.0	14.2	2.0	1.5
	ややうまくいっている	2,854	3.4	27.5	48.1	17.3	1.8	1.9
	あまりうまくいっていない	2,305	1.7	17.9	42.1	31.0	5.4	1.9
	うまくいっていない	225	0.4	13.3	27.1	36.4	22.2	0.4
	無回答	88	3.4	18.2	37.5	20.5	2.3	18.2

（２）技能継承に対する評価別にみた自社の労働生産性の高さ

図表 4-38 は、技能継承に対する評価別に、同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さについての回答結果をみたものである。

これをみると、技能継承が「うまくいっている」企業で最も、労働生産性が「高い」または「やや高い」とする割合が高くなっている（それぞれ 9.7%、35.4%）。

一方、技能継承が「うまくいっていない」企業では、「やや低い」または「低い」と回答した企業で半数を占めている（それぞれ 36.5%、14.7%）。

図表 4－３８ 技能継承に対する評価別にみた
同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さ

（単位：％）

		n	同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性					
			高い	やや高い	く他社 ら社 いと 同じ	やや低い	低い	無回答
計		5,867	3.2	23.5	44.0	23.3	4.0	2.1
技能継承 に対する 評価	うまくいっている	308	9.7	35.4	40.3	12.7	0.3	1.6
	ややうまくいっている	2,335	4.4	30.1	46.6	14.9	2.3	1.7
	あまりうまくいっていない	2,762	1.6	18.1	44.2	29.9	4.3	1.9
	うまくいっていない	394	1.5	14.0	30.7	36.5	14.7	2.5
	無回答	68	2.9	11.8	44.1	14.7	4.4	22.1

（３）ものづくりにおける自社の強みにみた自社の労働生産性の高さ

図表 4-39 は、ものづくりにおける自社の強みに対する評価別に、同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さについての回答結果をみたものである。

これをみると、労働生産性が「高い」割合が最も高いのは、「研究開発部門の技術力が極めて高い」を強みとしてあげた企業(7.7%)で、次いで「高額な設備に投資を続けている」(6.5%)、「ある製品・サービス分野で国際的に高いシェアを持っている」(6.3%)などの順で割合が高い。なお、「優れたものづくり能力を有する」を回答した企業での「高い」との割合は 5.5%となっている。

「高い」と「やや高い」を合わせた割合でみると、「高額な設備に投資を続けている」を強みとしてあげた企業で最も高く（それぞれ 6.5%、36.5%）、次いで「研究開発部門の技術力が極めて高い」(それぞれ 7.7%、33.6%)、「優れたものづくり能力を有する」(それぞれ 5.5%、31.8%)などの順で高くなっている。

図表 4－39 ものづくりにおける自社の強みに対する評価別にみた
同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さ

(単位：%)

		n	同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性					
			高い	やや高い	く他社 ら社 いと 同じ	やや低い	低い	無回答
計		5,867	3.2	23.5	44.0	23.3	4.0	2.1
自社の強み	優れたものづくり能力を有する	2,119	5.5	31.8	39.4	18.8	3.0	1.6
	柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など）	3,707	3.1	25.2	43.0	23.2	3.9	1.6
	高額な設備に投資を続けている	635	6.5	36.5	37.2	16.4	2.4	1.1
	極めて短い納期に対応できる	1,213	5.0	32.1	39.8	18.8	3.1	1.2
	研究開発部門の技術力が極めて高い	324	7.7	33.6	38.6	16.4	2.2	1.5
	国際的な規格に沿った製品を生産している	405	5.4	25.9	45.9	18.3	2.2	2.2
	海外のメーカー向けに機械や部品を供給している	288	3.8	25.3	42.4	25.7	1.7	1.0
	狭い市場で高いシェアを誇っている	1,319	4.5	27.5	41.2	21.5	3.6	1.7
	ある製品・サービス分野で国際的に高いシェアを持っている	319	6.3	27.3	44.8	18.2	1.3	2.2
	先行製品と同等品をより安価で提供できる	226	5.3	29.6	36.3	25.2	2.2	1.3
	複数の技術・製品で特許を取得している	441	5.9	27.4	41.0	20.4	2.9	2.3
	他社の参入が難しい製品・サービスを提供している	1,010	5.3	27.1	38.6	23.0	4.2	1.8
	その他	104	3.8	22.1	44.2	25.0	3.8	1.0
特に強みはない		356	0.8	6.5	46.1	35.4	9.0	2.2
無回答		88	-	9.1	43.2	21.6	4.5	21.6

（４）優れたものづくり能力の内容別にみた自社の労働生産性の高さ

ものづくりにおける自社の強みを尋ねた設問（複数回答）で「優れたものづくり能力を有する」を選択した企業（n=2,119）には、さらに、その具体的な内容（複数回答）についても尋ねた。

その内容別に、同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さについての回答結果をみたのが図表 4-40 である。

これをみると、労働生産性が「高い」割合が最も高かったのは、「工程を効率的に管理できる」をあげた企業で（8.7%）、次いで「新たな生産工程を確立できる」（8.1%）、「一人の技能者が複数の工程を担える」（7.1%）などの順で高くなっている。

「高い」と「やや高い」を合わせた割合でみると、「工程を効率的に管理できる」をあげた企業で最も高く（それぞれ 8.7%、39.6%）、次いで「品質管理が徹底されている」（それぞれ 7.0%、37.4%）、「一人の技能者が複数の工程を担える」（それぞれ 7.1%、37.0%）および「新たな生産工程を確立できる」（それぞれ 8.1%、36.0%）などの順で高くなっている。

図表 4－40 優れたものづくり能力の内容別にみた
同業同規模の他社と比べた自社の労働生産性の高さ

（単位：％）

		n	同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性					
			高い	やや高い	く他社 ら社 いと 同じ	やや低い	低い	無回答
計		2,119	5.5	31.8	39.4	18.8	3.0	1.6
もの づ く り 能 力 に 優 れ て い る 点	高精度の加工・組立ができる	1,113	5.9	33.4	38.6	17.8	2.9	1.3
	新製品や技術を開発できる	626	6.1	35.0	35.9	19.2	2.4	1.4
	一人の技能者が複数の工程を担える	468	7.1	37.0	33.8	18.2	3.0	1.1
	製造方法・生産システムの改善を行える	533	6.9	37.1	37.0	16.3	1.7	0.9
	新たな生産工程を確立できる	283	8.1	36.0	36.4	15.9	1.4	2.1
	特定の技術に関する高度な専門知識を持つ	1,011	5.4	33.4	38.3	17.8	3.3	1.8
	工程を効率的に管理できる	485	8.7	39.6	33.6	15.9	1.6	0.6
	品質管理が徹底されている	896	7.0	37.4	36.9	15.0	2.6	1.1
	その他	37	5.4	32.4	18.9	29.7	10.8	2.7
	わからない	23	－	－	65.2	26.1	4.3	4.3
無回答		5	－	－	20.0	20.0	－	60.0

（５）小括

以上の結果を小括すると、まず、人材育成・能力開発の取り組みがうまくいっている企業の方が、労働生産性が高いとする割合が高い。

技能継承に対する評価別にみると、人材育成・能力開発の取り組みと同様、うまくいっている企業の方が、労働生産性が高いとする割合が高くなっている。

ものづくりにおける自社の強み別にみたところ、「研究開発部門の技術力が極めて高い」、「高額な設備に投資を続けている」を強みとしてあげた企業で比較的、労働生産性が高いとする割合が高くなっている。

自社の強みとして「優れたものづくり能力を有する」をあげた企業にその具体的な内容を尋ね、その内容別に労働生産性の高さをみたところ、「工程を効率的に管理できる」をあげた企業で最も労働生産性が高いとする割合が高くなっている。

付属資料

ものづくり産業における技能継承の現状と課題に関する調査

— アンケート調査へのご協力のお願い —

本調査は、ものづくり産業における技能継承の現状と課題を把握するため、厚生労働省人材開発統括官からの要請により、同省所管の調査研究機関である独立行政法人労働政策研究・研修機構（<https://www.jil.go.jp>）が実施するものです。

民間調査機関所有のデータベースに登録されている全国の製造業、従業員30人以上の企業から、無作為に抽出して調査票を配布し、ご回答へのご協力をお願いしています。

ご記入いただいた内容は、すべて統計的に処理され、研究目的のみに利用します。個々の回答がそのままのかたちで公表されることはなく、貴社名が特定されることも一切ありませんので、ありのままをご記入ください。

調査結果は、今後の労働行政推進の基礎資料となり、政府の「ものづくり白書」に活用される予定です。ご多忙のところ恐縮ですが、ご回答に協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査票のご記入にあたって】

1. 特にことわりのない場合、平成 30（2018）年 11 月 1 日現在の状況でお答えください。
2. 調査は、企業を単位として行っています。そのため、本社だけでなく支店や工場など、すべての事業所を含めた全体の状況についてご回答ください。
3. ご回答は、あてはまる番号に○印をつけていただくものと、枠内や（ ）にご記入いただくものがあります。
4. ご回答の内容によって、次に回答する設問の順番が変わる場合があります。あてはまる番号に○印をつけてから、矢印にそってお進みください。
5. ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒（切手不要）で、平成 30（2018）年 11 月 22 日（木）までに、郵便ポストにご投函ください。
6. 調査結果の送付をご希望の方には、調査結果（無料）をお送りしますので、この調査票の最終ページの記入欄に、必要事項をご記入ください。
7. この調査票の配布・回収等の実査業務は、調査機関である株式会社日本統計センターに委託しています。調査についてご不明な点は下記までお問い合わせください。

記入の仕方や返送の方法など、ご不明な点がございましたら専用フリーダイヤルまでお問い合わせください。FAX や電子メールでも受け付けています。

【お問い合わせ窓口】 TEL＜専用フリーダイヤル・無料＞ **0 1 2 0 - 1 2 1 - 6 2 1**

（受付時間 土日祝日を除く 9：00～12:00／13:00～18:00）

FAX：03-3866-4944／E-Mail：keisho [at] ntc-ltd.com

【調査主体】

独立行政法人労働政策研究・研修機構（担当：調査部 荒川、郡司）

【調査票の発送・回収・入力委託先】

株式会社日本統計センター（担当：杉山、泉澤）



1. ものづくり人材の採用について

この調査票では、技能者、技術者を便宜上、【ものづくり人材】と総称します。このうち、「技能者」とは、現場でものの製造（切削、加工、組立、製織、抄紙、製版、検査など）を直接担当している従業員を指します。特にことわりがない設問では、正社員についてご回答ください。

問1 貴社では、過去3年間（2015年度～2017年度）にもものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか（それぞれあてはまるもの1つに○）。新卒採用については学歴ごとにお答えください。

		募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた
新卒採用	高校卒	1	2	3	4
	高専・短大卒	1	2	3	4
	大学・大学院卒	1	2	3	4
中途採用		1	2	3	4

問2 貴社のものづくり人材の採用方針は、次のどれにもっとも近いですか。10年前と現在、それぞれについてお答えください（それぞれ1つに○）。

	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない
10年前	1	2	3
現在	1	2	3 →問3へ進む

現在で「1」を選択した人は付問1へ進む

現在で「2」を選択した人は付問2へ進む

付問1 新卒採用が中心なのは、どういった理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1 いまの社員構成では若年層が少ないから | 5 技能継承を進めたいから |
| 2 採用は定期的に行いたいから | 6 職場を活性化させたいから |
| 3 若い人の方が体力があるから | 7 その他（具体的に：_____） |
| 4 新卒の方が教育しやすいから | 8 特に理由はない |



付問2 中途採用が中心なのは、どういった理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| 1 新卒採用での人材獲得が難しいから | 6 中堅の管理職層を補うため |
| 2 年齢層別の社員構成のバランスをとるため | 7 非正規雇用から登用を行っているから |
| 3 即戦力を採用したいから | 8 その他（具体的に：_____） |
| 4 仕事を教える手間・育成コストがかからないから | 9 特に理由はない |
| 5 専門的な技術・技能が必要だから | |

問3 過去5年間でのものでづくり人材の採用を、会社としてどのように評価していますか（○は1つ）。

- | | |
|----------------|----------------|
| 1 うまくいっている | 3 あまりうまくいっていない |
| 2 まあまあうまくいっている | 4 うまくいっていない |

「3」または「4」を選択した人は付問へ進む

付問 採用がうまくいっていないのは、どのような理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1 新卒採用において応募がない・少ない | 6 若い人材（40歳未満）が採用できない |
| 2 中途採用において応募がない・少ない | 7 採用してもすぐに辞めてしまう |
| 3 内定を出しても辞退されてしまう | 8 採用にかかる十分な予算がない |
| 4 求める技能レベルの人が採用できない | 9 その他（具体的に：_____） |
| 5 ものづくりへの適性がある人が採用できない | 10 特に理由はない |

問4 ものづくり人材の定着の状況は、同業同規模の他社と比べると、どのようになっていますか（○は1つ）。

- 1 よい 2 ややよい 3 同じ程度 4 やや悪い 5 悪い

問5 貴社における現在のものづくり人材の過不足状況はどのようになっていますか（○は1つ）。

- 1 不足 2 やや不足 3 適当 4 やや過剰 5 過剰

問5で「1」または「2」を選択した人は付問へ進む。それ以外の方は問6へ進む。

付問 どのように人手不足に対応していますか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|--------------------|------------------------|
| 1 募集時の賃金や労働条件の引き上げ | 10 社内人材の配置転換 |
| 2 新卒採用の強化 | 11 人材育成・能力開発の強化 |
| 3 中途採用の強化 | 12 外部委託化（アウトソーシング）を進める |
| 4 女性、外国人など採用対象の拡大 | 13 受注を調整する |
| 5 パートなど非正社員の活用 | 14 納期を調整する |
| 6 派遣など外部人材の活用 | 15 機械化・自動化、設備の拡充を図る |
| 7 定年後再雇用者など高齢者の活用 | 16 ICT（情報通信技術）を活用する |
| 8 非正社員の正社員への登用 | 17 その他（具体的に：_____） |
| 9 時間外労働や休日勤務を増やす | |

II. 人材育成・能力開発と技能継承の取り組みについて

業務を継続的に行っていくため、ものづくりにかかる知識やスキル・技能を後輩や次世代に伝え、受け継いでいくことを「**技能継承**」と定義します。

問6 貴社では、技能継承の受け手となる**技能者（※）**について、新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでにどのような取り組みを行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

※技能者の定義についてはP.2 四角囲みの用語の定義を参照してください

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 計画にそって進めるOJT（※1） | 8 資格や技能検定などの取得の奨励 |
| 2 主要な担当業務のほかに、関連する業務もローテーションで経験させる | 9 熟練技能者を講師とした勉強会の開催 |
| 3 作業標準書や作業手順書の作成・活用 | 10 外部研修などのOFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練） |
| 4 個々の従業員の教育訓練計画の作成 | 11 自己啓発活動（※3）に対する支援 |
| 5 自社の技能マップ（※2）の作成 | 12 その他（具体的に：_____） |
| 6 社内検定など能力評価制度の導入 | 13 何も行っていない |
| 7 小集団活動やQCサークルの奨励 | |

※1 OJT：On the Job Training の略。日常の業務を通じて行う教育訓練のこと

※2 技能マップ：自社の各技能者が保有する技能を種類・水準ごとに整理したもの

※3 自己啓発活動：社員が自主的に行う教育訓練のこと

問7 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまで、およそ何年ぐらいかかりますか（○は1つ）。

- | | |
|------------|-------------------|
| 1 3年未満 | 5 15～20年未満 |
| 2 3～5年未満 | 6 20年以上 |
| 3 5～10年未満 | 7 その他（具体的に：_____） |
| 4 10～15年未満 | |

問8 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまでの人材育成・能力開発の取り組みは、会社としてうまくいっていると思いますか（○は1つ）。

- | | |
|--------------|----------------|
| 1 うまくいっている | 3 あまりうまくいっていない |
| 2 ややうまくいっている | 4 うまくいっていない |

問9 現在の貴社のものづくり人材の育成・能力開発方針は、以下のどれにもっとも近いですか（○は1つ）。

- 1 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている
- 2 当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるよう能力開発を行っている
- 3 個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている
- 4 人材育成・能力開発について特に方針を定めていない →問10へ進む

「1」、「2」、「3」のいずれかを選択した人は次頁の付問へ進む。「4」を選択した人は次頁の問10へ進む。

付問 現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針の社内での浸透度合いについて、どのように考えていますか（○は1つ）。

- 1 浸透している 2 ある程度浸透している 3 あまり浸透していない 4 浸透していない

問 10 貴社において、技能継承することが必要な知識やスキル、技能をあげるとすれば、以下のどれが当てはまりますか（当てはまるものすべてに○）。

- 1 正確・精緻に作業できる技
- 2 最適な加減に作業の内容や状況を調整できるカン・コツ
- 3 加工・作業方法を応用するなど創意工夫できる力
- 4 トラブルや突発的なことが起きた時に対応できる力
- 5 新しいことを発想できる独創性
- 6 その他（具体的に： _____）
- 7 特になし

問 1 1 貴社では、技能継承をどの程度、重要だと考えますか（○は1つ）。

- | | | |
|-----------------|---|-----------|
| 1 重要 →問 12へ進む | 3 | それほど重要でない |
| 2 やや重要 →問 12へ進む | 4 | 重要でない |

「3」または「4」を選択した人は付問へ進む

付問 技能継承が重要でないのは、どのような理由からですか（あてはまるものすべてに○）。

- 1 業務において、継承させるような特別な知識やスキル・技能は必要ないから
2 長期的に事業を展開する予定がないから
3 必要とされる技能の変化が激しいから
4 特別な知識・技能をもつ人材を中途採用しているから
5 高度な技術が必要な分野は外注しているから
6 その他（具体的に： ）
7 特に理由はない

問 12 貴社では、技能継承を進めるため、どのような取組を行っていますか（あてはまるものすべてに○）。

- | | | | |
|---|-----------------------------------|----|-------------------------------------|
| 1 | 継承すべき技能の見える化（テキスト化・マニュアル化・IT化）を図る | 7 | 継承すべき高度な技能をもつ熟練技能者に対して特別な資格や肩書きを与える |
| 2 | 再雇用や勤務延長などにより高齢従業員に継続して勤務してもらう | 8 | 技能を習得した者に対する顕彰・報奨を行う |
| 3 | 技能継承の指導者に対して「教える」ことに関する訓練を実施する | 9 | 技能継承のための専門組織・部署、担当者を設置する |
| 4 | 技能継承専任の指導者を選抜する | 10 | その他（具体的に： ） |
| 5 | 会社内外を問わず熟練技能者を講師として勉強会を開催する | 11 | 特に取組は行っていない |
| 6 | 技能継承の対象となる者を選抜して訓練する | | |

問 1 3 技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか（○は1つ）。

- 1 うまくいっている
2 ややうまくいっている
「1」または「2」を選択した人は付問1へ進む

付問1 うまくいっている理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

- 1 計画的にOJTを実施しているから
- 2 OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援を十分に実施しているから
- 3 育成に十分な予算をかけているから
- 4 若年ものづくり人材を十分に確保できているから
- 5 技能継承を受ける側の社員の新しい技能や知識を身につけようとする意欲が高いから
- 6 指導者を確保できているから
- 7 指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションがよく図られているから
- 8 継承すべき技能を見極められているから
- 9 その他（具体的に： ）
- 10 わからない

- 3 あまりうまくいっていない
4 うまくいっていない
「3」または「4」を選択した人は付問2へ進む

付問2 うまくいっていない理由は何ですか（あてはまるものすべてに○）。

- 1 OJTが計画的に実施できていないから
- 2 OFF-JT（会社の指示による職場を離れた教育訓練）、自己啓発支援が十分に実施できていないから
- 3 育成のための予算が不足しているから
- 4 若年ものづくり人材を十分に確保できていないから
- 5 技能継承を受ける側の社員に新しい技能や知識を身につけようとする意欲が低いから
- 6 指導者を確保できていないから
- 7 指導者と指導を受ける側とのコミュニケーションが不足しているから
- 8 継承すべき技能が見極められていないから
- 9 その他（具体的に： ）
- 10 わからない

問 1 4 貴社における将来の技能継承について、どのようにお考えですか（○は1つ）。

- 1 不安がある 2 やや不安がある 3 あまり不安はない 4 不安はない

問 1 5 貴社では、今後の技能継承の仕方について、以下のいずれの方針に近いですか（○は1つ）。

- | | |
|--|-------------|
| 1 継承に必要な知識やスキル、技能を網羅的に継承させる | 3 どちらともいえない |
| 2 継承に必要な知識やスキル、技能について将来を見据え、より必要なものに絞り込む | 4 分からない |

問 1 6 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等について、どのようなものを要望しますか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 ものづくり人材向けの在職者訓練の充実 | 7 加工・組立技術のデータベース化、マニュアル化の支援 |
| 2 企業ニーズや新技術に合致した職業訓練コースの設定 | 8 製造現場の改善に向けたコンサルティングや相談窓口の設置 |
| 3 指導力強化に向けた指導者向けの勉強会の実施 | 9 職業訓練を実施する事業主への助成金の支給対象の拡大や支給額の増額 |
| 4 eラーニングに対応した訓練コースの開発 | 10 若者のものづくりに対する意識を高めるための取組 |
| 5 教育訓練給付金制度や教育訓練機関等に関する従業員の自己啓発支援に関する情報提供 | 11 その他（具体的に： ） |
| 6 地域での職業訓練コースの設定状況に関する情報提供 | 12 特に要望することはない |

問 2 1 貴社では、現在、ものづくりの現場に技能系非正社員（※）がいますか（○は1つ）。

- 1 いる 2 いない

※技能系非正社員・・・技能職としての仕事を担当し、パートやアルバイトなど直接雇用されている正社員以外の者。60歳以上の定年後の再雇用者は除きます。

問 2 2 技能系非正社員を雇用することは、貴社において、どのようなメリット（利点）がありますか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|---------------------|------------------------|
| 1 正社員をより重要な業務に配置できる | 5 正社員が確保できない時に人手を確保できる |
| 2 正社員採用の候補者にできる | 6 育児休業等の社員の代替にできる |
| 3 繁忙に応じて雇用量を調節できる | 7 その他（具体的に： ） |
| 4 労働コストを削減できる | 8 特にメリットはない |

問23 貴社では、技能系非正社員を正社員に登用していますか（○は1つ）。

- 1 登用制度があり、登用している
- 2 登用制度はないが、慣行として正社員に登用することがある
- 3 登用したことはないが、登用や制度の設置を検討中
- 4 登用したことがなく、今後も登用する考えはない

IV. 貴社について

F 1 貴社の設立時期は… (西暦) 年

F 2 貴社の本社所在地は… 都 道 府 県

F 3 貴社の業種は何ですか（主なもの1つだけに○）。

- | | | | |
|----|----------------|----|-------------------|
| 1 | 繊維工業 | 11 | 非鉄金属製造業 |
| 2 | パルプ・紙・紙加工品製造業 | 12 | 金属製品製造業 |
| 3 | 印刷・同関連業 | 13 | はん用機械器具製造業 |
| 4 | 化学工業 | 14 | 生産用機械器具製造業 |
| 5 | 石油製品・石炭製品製造業 | 15 | 業務用機械器具製造業 |
| 6 | プラスチック製品製造業 | 16 | 電子部品・デバイス・電子回路製造業 |
| 7 | ゴム製品製造業 | 17 | 電気機械器具製造業 |
| 8 | なめし革・同製品・毛皮製造業 | 18 | 情報通信機械器具製造業 |
| 9 | 窯業・土石製品製造業 | 19 | 輸送用機械器具製造業 |
| 10 | 鉄鋼業 | 20 | その他（具体的に： |

F 4 貴社の生産・販売の活動分野は、以下のどれにあたりますか（○は1つ）。

- 1 最終製品を生産して、自社ブランドで販売する
- 2 最終製品を生産して、問屋や大手メーカーのブランドで販売する
- 3 自社の仕様で部品または材料を加工・生産して、不特定のユーザーに販売する
- 4 受注先の仕様に基づき、自社で図面等を作成し、部品または材料を加工・生産する
- 5 受発注の図面に基づき部品または材料を加工・生産する

F 5 貴社は、ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| 1 優れたものづくり能力を有する | 8 狭い市場で高いシェアを誇っている |
| 2 柔軟に顧客のニーズに対応できる（多品種少量生産など） | 9 ある製品・サービス分野で国際的に高いシェアを持っている |
| 3 高額な設備に投資を続けている | 10 先行製品と同等品をより安価で提供できる |
| 4 極めて短い納期に対応できる | 11 複数の技術・製品で特許を取得している |
| 5 研究開発部門の技術力が極めて高い | 12 他社の参入が難しい製品・サービスを提供している |
| 6 国際的な規格に沿った製品を生産している | 13 その他（具体的に：_____） |
| 7 海外のメーカー向けに機械や部品を供給している | 14 特に強みはない |

「1」に○を付けた人は付問へ進む。「1」に○を付けなかった人はF 6へ進む。

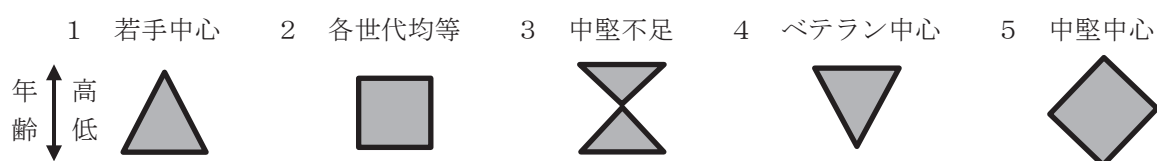
付問 具体的にどのような面で優れていますか（あてはまるものすべてに○）。

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1 高精度の加工・組立ができる | 6 特定の技術に関する高度な専門知識を持つ |
| 2 新製品や技術を開発できる | 7 工程を効率的に管理できる |
| 3 一人の技能者が複数の工程を担える | 8 品質管理が徹底されている |
| 4 製造方法・生産システムの改善を行える | 9 その他（具体的に：_____） |
| 5 新たな生産工程を確立できる | 10 わからない |

F 6 貴社のものづくり人材について基本的な特徴をあげるとすれば、以下のどれに近いですか（○は1つ）。

- 1 研究者・技術者の割合が高く、研究技術者集団に近い
- 2 ベテランの技能者が多く、熟練技能者集団に近い
- 3 比較的単純な作業をこなす労働集約的な作業者集団に近い
- 4 商品企画・市場開発担当者の割合が高く、企画営業集団に近い
- 5 その他（具体的に：_____）

F 7 貴社のものづくり人材の年齢構成は、どのタイプにあてはまりますか（○は1つ）。



F 8 ものづくり人材のなかで、40歳未満の人はおよそ何パーセントを占めますか(数字を記入)。

およそ

--	--	--

% (整数でご記入ください。40歳未満の人がいない場合は、「0」とお書きください。)

F 9 貴社の社員の人数等をお聞きします。正確な人数がわからない場合はおよその数で結構です。また、該当者がいない場合は、必ず「0」とお書きください。

(1) 従業員について

※従業員数：正社員＋直接雇用の非正社員。正社員には社長、役員も含めて数えてください。

①貴社の従業員数(※)は何名ですか。・・・()人

②従業員のうち、ものづくり人材は何名ですか。・・・()人

うち技能者は()人

(2) 正社員について

①貴社の正社員数は何名ですか。・・・()人

②正社員のうち、ものづくり人材は何名ですか。・・・()人

うち技能者は()人

(3) 女性について

①従業員のうち、女性は何名ですか。・・・()人

②女性従業員のうち、女性のものづくり人材は何名ですか。・・・()人

うち技能者は()人

↓ 女性の技能者の人数を回答した人は付問を回答してください。

付問 女性の技能者が担当している主な仕事はどんな分野ですか(あてはまるものすべてに○)。

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1 切削、研削、溶接、熱処理などの加工作業 | 4 製品の検査・点検作業 |
| 2 組立・調整の作業 | 5 製造設備の整備・修理にかかわる作業 |
| 3 製造設備の操作・監視作業 | 6 その他(具体的に:) |

③正社員のうち、女性は何名ですか。・・・()人

④女性正社員のうち、女性のものづくり人材は何名ですか。・・・()人

うち技能者は()人

F 10 直近の決算での年間の売上高と営業利益をお書きください(万円単位)。また、3年前からの変化をお答えください(あてはまるもの1つに○)。

※設立後3年未満の企業の方は、「設立から現在まで」の状況についてお答えください。

		大幅に 増加 (15%以上)	増加 (5%以上 15%未満)	ほぼ 横ばい (5%未満 の増減)	減少 (5%以上 15%未満)	大幅に 減少 (15%以上)
売上高	万円	1	2	3	4	5
営業利益	万円	1	2	3	4	5

※労働生産性とは、「従業員一人当たりの付加価値」を指します。

- 199 –

【調査結果報告の送付について】

調査結果の送付（無料）をご希望の方は、「1 希望する」に○をつけたうえで、下記「送付先・連絡先」にご記入ください。

1 希望する

2 希望しない

【ヒアリング調査のお願い】

本アンケート調査終了後、ものづくり人材の確保・育成の現状についてより詳しく実態を把握するため、貴社を訪問し、1時間～1時間30分程度、お話を伺いたいと思っています。ご協力いただけるようでしたら、「1 協力可」に○の上、下記「送付先・連絡先」にご記入ください。

1 協力可

2 協力不可

（送付先・連絡先）

郵便番号： —

住 所： 都・道・府・県 区・市・町・村

貴社名：

回答された方のお名前：

所属部署：

電話番号：

e-mail：

付属統計表

利用上の注意

1. 上段が回答数、下段が構成比（％）となっている。
2. 四捨五入の関係で、各構成比の数値を合計すると 100％にならない場合もある。

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高校生〕（SA）

		合計	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
	合計	5,867 100.0	1,783 30.4	720 12.3	1,385 23.6	1,231 21.0	748 12.7
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	132 39.5	40 12.0	79 23.7	46 13.8	37 11.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	66 31.0	17 8.0	60 28.2	42 19.7	28 13.1
	印刷・同関連業	369 100.0	148 40.1	36 9.8	72 19.5	53 14.4	60 16.3
	化学工業	242 100.0	87 36.0	11 4.5	44 18.2	75 31.0	25 10.3
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	2 10.0	2 10.0	5 25.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	170 34.3	58 11.7	114 23.0	86 17.3	68 13.7
	ゴム製品製造業	98 100.0	27 27.6	9 9.2	28 28.6	22 22.4	12 12.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	2 11.8	-	3 17.6	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	90 33.6	36 13.4	52 19.4	45 16.8	45 16.8
	鉄鋼業	219 100.0	40 18.3	41 18.7	64 29.2	47 21.5	27 12.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	44 25.4	30 17.3	45 26.0	38 22.0	16 9.2
	金属製品製造業	547 100.0	156 28.5	97 17.7	121 22.1	102 18.6	71 13.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	69 24.2	47 16.5	77 27.0	71 24.9	21 7.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	135 23.2	92 15.8	153 26.2	122 20.9	81 13.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	46 31.1	20 13.5	29 19.6	32 21.6	21 14.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	84 34.1	24 9.8	61 24.8	54 22.0	23 9.3
	電気機械器具製造業	586 100.0	196 33.4	48 8.2	120 20.5	139 23.7	83 14.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	15 38.5	4 10.3	10 25.6	3 7.7	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	154 22.6	74 10.9	210 30.9	180 26.5	62 9.1
	その他	301 100.0	110 36.5	32 10.6	44 14.6	64 21.3	51 16.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	2 66.7	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	849 40.0	310 14.6	284 13.4	261 12.3	417 19.7
	50人～99人	2,080 100.0	645 31.0	299 14.4	493 23.7	385 18.5	258 12.4
	100人～299人	1,311 100.0	247 18.8	103 7.9	498 38.0	399 30.4	64 4.9
	300人以上	354 100.0	41 11.6	8 2.3	110 31.1	186 52.5	9 2.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	76 35.3	7 3.3	10 4.7	89 41.4	33 15.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	743 30.8	169 7.0	364 15.1	788 32.6	351 14.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	712 29.2	378 15.5	819 33.6	294 12.0	238 9.8
	うまくいっていない	672 100.0	209 31.1	153 22.8	172 25.6	40 6.0	98 14.6
	無回答	124 100.0	43 34.7	13 10.5	20 16.1	20 16.1	28 22.6
	無回答	100.0	34.7	10.5	16.1	16.1	22.6
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	237 29.6	64 8.0	107 13.4	280 35.0	113 14.1
	ややよい	1,367 100.0	391 28.6	128 9.4	286 20.9	384 28.1	178 13.0
	同じ程度	2,745 100.0	854 31.1	360 13.1	732 26.7	471 17.2	328 11.9
	やや悪い	698 100.0	211 30.2	129 18.5	206 29.5	71 10.2	81 11.6
	悪い	150 100.0	54 36.0	26 17.3	30 20.0	16 10.7	24 16.0
	無回答	106 100.0	36 34.0	13 12.3	24 22.6	9 8.5	24 22.6
問8 （成一の成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	130 32.9	33 8.4	51 12.9	121 30.6	60 15.2
	ややうまくいっている	2,854 100.0	832 29.2	312 10.9	641 22.5	710 24.9	359 12.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	695 30.2	330 14.3	626 27.2	372 16.1	282 12.2
	うまくいっていない	225 100.0	81 36.0	37 16.4	58 25.8	19 8.4	30 13.3
	無回答	88 100.0	45 51.1	8 9.1	9 10.2	9 10.2	17 19.3
	無回答	100.0	51.1	9.1	10.2	10.2	19.3
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	176 24.0	89 12.1	173 23.6	200 27.2	96 13.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	410 24.9	183 11.1	440 26.7	455 27.7	157 9.5
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	684 28.9	294 12.4	601 25.4	466 19.7	320 13.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	482 45.6	147 13.9	166 15.7	103 9.7	159 15.0
	無回答	66 100.0	31 47.0	7 10.6	5 7.6	7 10.6	16 24.2
	無回答	100.0	47.0	10.6	7.6	10.6	24.2
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	107 34.7	32 10.4	42 13.6	80 26.0	47 15.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	705 30.2	230 9.9	470 20.1	612 26.2	318 13.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	801 29.0	385 13.9	760 27.5	493 17.8	323 11.7
	うまくいっていない	394 100.0	139 35.3	65 16.5	103 26.1	37 9.4	50 12.7
	無回答	68 100.0	31 45.6	8 11.8	10 14.7	9 13.2	10 14.7
	無回答	100.0	45.6	11.8	14.7	13.2	14.7
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	83 18.6	47 10.5	128 28.7	147 33.0	41 9.2
	各世代均等	776 100.0	211 27.2	73 9.4	186 24.0	195 25.1	111 14.3
	中堅不足	1,359 100.0	266 19.6	171 12.6	416 30.6	394 29.0	112 8.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	746 39.7	257 13.7	333 17.7	271 14.4	274 14.6
	中堅中心	1,329 100.0	440 33.1	160 12.0	315 23.7	214 16.1	200 15.0
	無回答	76 100.0	37 48.7	12 15.8	7 9.2	10 13.2	10 13.2

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高校生〕（SA）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	募 集 し な か つ た	た 募 集 し た が 採 用 で き な か つ	採 用 で き た も の 、 不 十 分	ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き た
合計		5,119 100.0	1,783 34.8	720 14.1	1,385 27.1	1,231 24.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	297 100.0	132 44.4	40 13.5	79 26.6	46 15.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	185 100.0	66 35.7	17 9.2	60 32.4	42 22.7
	印刷・同関連業	309 100.0	148 47.9	36 11.7	72 23.3	53 17.2
	化学工業	217 100.0	87 40.1	11 5.1	44 20.3	75 34.6
	石油製品・石炭製品製造業	15 100.0	6 40.0	2 13.3	2 13.3	5 33.3
	プラスチック製品製造業	428 100.0	170 39.7	58 13.6	114 26.6	86 20.1
	ゴム製品製造業	86 100.0	27 31.4	9 10.5	28 32.6	22 25.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	7 58.3	2 16.7	- -	3 25.0
	窯業・土石製品製造業	223 100.0	90 40.4	36 16.1	52 23.3	45 20.2
	鉄鋼業	192 100.0	40 20.8	41 21.4	64 33.3	47 24.5
	非鉄金属製造業	157 100.0	44 28.0	30 19.1	45 28.7	38 24.2
	金属製品製造業	476 100.0	156 32.8	97 20.4	121 25.4	102 21.4
	はん用機械器具製造業	264 100.0	69 26.1	47 17.8	77 29.2	71 26.9
	生産用機械器具製造業	502 100.0	135 26.9	92 18.3	153 30.5	122 24.3
	業務用機械器具製造業	127 100.0	46 36.2	20 15.7	29 22.8	32 25.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	223 100.0	84 37.7	24 10.8	61 27.4	54 24.2
	電気機械器具製造業	503 100.0	196 39.0	48 9.5	120 23.9	139 27.6
	情報通信機械器具製造業	32 100.0	15 46.9	4 12.5	10 31.3	3 9.4
	輸送用機械器具製造業	618 100.0	154 24.9	74 12.0	210 34.0	180 29.1
	その他	250 100.0	110 44.0	32 12.8	44 17.6	64 25.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	- -	- -	2 66.7
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,704 100.0	849 49.8	310 18.2	284 16.7	261 15.3
	5 0人～9 9人	1,822 100.0	645 35.4	299 16.4	493 27.1	385 21.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,247 100.0	247 19.8	103 8.3	498 39.9	399 32.0
	3 0 0人以上	345 100.0	41 11.9	8 2.3	110 31.9	186 53.9
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	182 100.0	76 41.8	7 3.8	10 5.5	89 48.9
	まあまあうまくいっている	2,064 100.0	743 36.0	169 8.2	364 17.6	788 38.2
	あまりうまくいっていない	2,203 100.0	712 32.3	378 17.2	819 37.2	294 13.3
	うまくいっていない	574 100.0	209 36.4	153 26.7	172 30.0	40 7.0
	無回答	96 100.0	43 44.8	13 13.5	20 20.8	20 20.8
	無回答	96 100.0	43 44.8	13 13.5	20 20.8	20 20.8
問4 （定 着 S 状 況	よい	688 100.0	237 34.4	64 9.3	107 15.6	280 40.7
	ややよい	1,189 100.0	391 32.9	128 10.8	286 24.1	384 32.3
	同じ程度	2,417 100.0	854 35.3	360 14.9	732 30.3	471 19.5
	やや悪い	617 100.0	211 34.2	129 20.9	206 33.4	71 11.5
	悪い	126 100.0	54 42.9	26 20.6	30 23.8	16 12.7
	無回答	82 100.0	36 43.9	13 15.9	24 29.3	9 11.0
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	335 100.0	130 38.8	33 9.9	51 15.2	121 36.1
	ややうまくいっている	2,495 100.0	832 33.3	312 12.5	641 25.7	710 28.5
	あまりうまくいっていない	2,023 100.0	695 34.4	330 16.3	626 30.9	372 18.4
	うまくいっていない	195 100.0	81 41.5	37 19.0	58 29.7	19 9.7
	無回答	71 100.0	45 63.4	8 11.3	9 12.7	9 12.7
	無回答	71 100.0	45 63.4	8 11.3	9 12.7	9 12.7
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	638 100.0	176 27.6	89 13.9	173 27.1	200 31.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,488 100.0	410 27.6	183 12.3	440 29.6	455 30.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,045 100.0	684 33.4	294 14.4	601 29.4	466 22.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	898 100.0	482 53.7	147 16.4	166 18.5	103 11.5
	無回答	50 100.0	31 62.0	7 14.0	5 10.0	7 14.0
	無回答	50 100.0	31 62.0	7 14.0	5 10.0	7 14.0
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	261 100.0	107 41.0	32 12.3	42 16.1	80 30.7
	ややうまくいっている	2,017 100.0	705 35.0	230 11.4	470 23.3	612 30.3
	あまりうまくいっていない	2,439 100.0	801 32.8	385 15.8	760 31.2	493 20.2
	うまくいっていない	344 100.0	139 40.4	65 18.9	103 29.9	37 10.8
	無回答	58 100.0	31 53.4	8 13.8	10 17.2	9 15.5
	無回答	58 100.0	31 53.4	8 13.8	10 17.2	9 15.5
F 7 （年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	405 100.0	83 20.5	47 11.6	128 31.6	147 36.3
	各世代均等	665 100.0	211 31.7	73 11.0	186 28.0	195 29.3
	中堅不足	1,247 100.0	266 21.3	171 13.7	416 33.4	394 31.6
	ベテラン中心	1,607 100.0	746 46.4	257 16.0	333 20.7	271 16.9
	中堅中心	1,129 100.0	440 39.0	160 14.2	315 27.9	214 19.0
	無回答	66 100.0	37 56.1	12 18.2	7 10.6	10 15.2
	無回答	66 100.0	37 56.1	12 18.2	7 10.6	10 15.2

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高校生〕（SA）

※「募集しなかった」、「無回答」を除く

		合計	募集 した が採用 できな かつ	採用 でき たもの 、 不十分	ほぼ 計画ど おり採用 できた
	合計	3,336 100.0	720 21.6	1,385 41.5	1,231 36.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	165 100.0	40 24.2	79 47.9	46 27.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	119 100.0	17 14.3	60 50.4	42 35.3
	印刷・同関連業	161 100.0	36 22.4	72 44.7	53 32.9
	化学工業	130 100.0	11 8.5	44 33.8	75 57.7
	石油製品・石炭製品製造業	9 100.0	2 22.2	2 22.2	5 55.6
	プラスチック製品製造業	258 100.0	58 22.5	114 44.2	86 33.3
	ゴム製品製造業	59 100.0	9 15.3	28 47.5	22 37.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	5 100.0	2 40.0	-	3 60.0
	窯業・土石製品製造業	133 100.0	36 27.1	52 39.1	45 33.8
	鉄鋼業	152 100.0	41 27.0	64 42.1	47 30.9
	非鉄金属製造業	113 100.0	30 26.5	45 39.8	38 33.6
	金属製品製造業	320 100.0	97 30.3	121 37.8	102 31.9
	はん用機械器具製造業	195 100.0	47 24.1	77 39.5	71 36.4
	生産用機械器具製造業	367 100.0	92 25.1	153 41.7	122 33.2
	業務用機械器具製造業	81 100.0	20 24.7	29 35.8	32 39.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	139 100.0	24 17.3	61 43.9	54 38.8
	電気機械器具製造業	307 100.0	48 15.6	120 39.1	139 45.3
	情報通信機械器具製造業	47 100.0	4 23.5	10 58.8	3 17.6
	輸送用機械器具製造業	464 100.0	74 15.9	210 45.3	180 38.8
	その他	140 100.0	32 22.9	44 31.4	64 45.7
	無回答	2 100.0	-	-	2 100.0
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	855 100.0	310 36.3	284 33.2	261 30.5
	5 0人～9 9人	1,177 100.0	299 25.4	493 41.9	385 32.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,000 100.0	103 10.3	498 49.8	399 39.9
	3 0 0人以上	304 100.0	8 2.6	110 36.2	186 61.2
	無回答	-	-	-	-
		-	-	-	-
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	106 100.0	7 6.6	10 9.4	89 84.0
	まあまあうまくいっている	1,321 100.0	169 12.8	364 27.6	788 59.7
	あまりうまくいっていない	1,491 100.0	378 25.4	819 54.9	294 19.7
	うまくいっていない	365 100.0	153 41.9	172 47.1	40 11.0
	無回答	53 100.0	13 24.5	20 37.7	20 37.7
		-	-	-	-
問4 （定 着 A 状 況	よい	451 100.0	64 14.2	107 23.7	280 62.1
	ややよい	798 100.0	128 16.0	286 35.8	384 48.1
	同じ程度	1,563 100.0	360 23.0	732 46.8	471 30.1
	やや悪い	406 100.0	129 31.8	206 50.7	71 17.5
	悪い	72 100.0	26 36.1	30 41.7	16 22.2
	無回答	46 100.0	13 28.3	24 52.2	9 19.6
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	205 100.0	33 16.1	51 24.9	121 59.0
	ややうまくいっている	1,663 100.0	312 18.8	641 38.5	710 42.7
	あまりうまくいっていない	1,328 100.0	330 24.8	626 47.1	372 28.0
	うまくいっていない	114 100.0	37 32.5	58 50.9	19 16.7
	無回答	26 100.0	8 30.8	9 34.6	9 34.6
		-	-	-	-
問9 （人 S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	462 100.0	89 19.3	173 37.4	200 43.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,078 100.0	183 17.0	440 40.8	455 42.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,361 100.0	294 21.6	601 44.2	466 34.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	416 100.0	147 35.3	166 39.9	103 24.8
	無回答	19 100.0	7 36.8	5 26.3	7 36.8
		-	-	-	-
問13 （技 S 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	154 100.0	32 20.8	42 27.3	80 51.9
	ややうまくいっている	1,312 100.0	230 17.5	470 35.8	612 46.6
	あまりうまくいっていない	1,638 100.0	385 23.5	760 46.4	493 30.1
	うまくいっていない	205 100.0	65 31.7	103 50.2	37 18.0
	無回答	27 100.0	8 29.6	10 37.0	9 33.3
		-	-	-	-
F 7 （年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	322 100.0	47 14.6	128 39.8	147 45.7
	各世代均等	454 100.0	73 16.1	186 41.0	195 43.0
	中堅不足	981 100.0	171 17.4	416 42.4	394 40.2
	ベテラン中心	861 100.0	257 29.8	333 38.7	271 31.5
	中堅中心	689 100.0	160 23.2	315 45.7	214 31.1
	無回答	29 100.0	12 41.4	7 24.1	10 34.5

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高校生〕（3区分）（S A）

		合計	募集せず企業 （1を選択）	不採用企業 （2を選択）	採用企業 （3又は4を選択）	無回答
	合計	5,867 100.0	1,783 30.4	720 12.3	2,616 44.6	748 12.7
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	132 39.5	40 12.0	125 37.4	37 11.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	66 31.0	17 8.0	102 47.9	28 13.1
	印刷・同関連業	369 100.0	148 40.1	36 9.8	125 33.9	60 16.3
	化学工業	242 100.0	87 36.0	11 4.5	119 49.2	25 10.3
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	2 10.0	7 35.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	170 34.3	58 11.7	209 40.3	68 13.7
	ゴム製品製造業	98 100.0	27 27.6	9 9.2	50 51.0	12 12.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	2 11.8	3 17.6	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	90 33.6	36 13.4	97 36.2	45 16.8
	鉄鋼業	219 100.0	40 18.3	41 18.7	111 50.7	27 12.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	44 25.4	30 17.3	83 48.0	16 9.2
	金属製品製造業	547 100.0	156 28.5	97 17.7	223 40.8	71 13.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	69 24.2	47 16.5	148 51.9	21 7.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	135 23.2	92 15.8	275 47.2	81 13.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	46 31.1	20 13.5	61 41.2	21 14.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	84 34.1	24 9.8	115 46.7	23 9.3
	電気機械器具製造業	586 100.0	196 33.4	48 8.2	259 44.2	83 14.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	15 38.5	4 10.3	13 33.3	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	154 22.6	74 10.9	390 57.4	62 9.1
	その他	301 100.0	110 36.5	32 10.6	108 35.9	51 16.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	2 66.7	-
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	849 40.0	310 14.6	545 25.7	417 19.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	645 31.0	299 14.4	878 42.2	258 12.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	247 18.8	103 7.9	897 68.4	64 4.9
	3 0 0人以上	354 100.0	41 11.6	8 2.3	296 83.6	9 2.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	76 35.3	7 3.3	99 46.0	33 15.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	743 30.8	169 7.0	1,152 47.7	351 14.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	712 29.2	378 15.5	1,113 45.6	238 9.8
	うまくいっていない	672 100.0	209 31.1	153 22.8	212 31.5	98 14.6
	無回答	124 100.0	43 34.7	13 10.5	40 32.3	28 22.6
	無回答	124 100.0	43 34.7	13 10.5	40 32.3	28 22.6
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	237 29.6	64 8.0	387 48.3	113 14.1
	ややよい	1,367 100.0	391 28.6	128 9.4	670 49.0	178 13.0
	同じ程度	2,745 100.0	854 31.1	360 13.1	1,203 43.8	328 11.9
	やや悪い	698 100.0	211 30.2	129 18.5	277 39.7	81 11.6
	悪い	150 100.0	54 36.0	26 17.3	46 30.7	24 16.0
	無回答	106 100.0	36 34.0	13 12.3	33 31.1	24 22.6
	無回答	106 100.0	36 34.0	13 12.3	33 31.1	24 22.6
	無回答	106 100.0	36 34.0	13 12.3	33 31.1	24 22.6
問8 （成果までの育）	うまくいっている	385 100.0	130 33.9	33 8.4	172 43.5	60 15.2
	ややうまくいっている	2,854 100.0	832 29.2	312 10.9	1,351 47.3	359 12.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	695 30.2	330 14.3	998 43.3	282 12.2
	うまくいっていない	225 100.0	81 36.0	37 16.4	77 34.2	30 13.3
	無回答	88 100.0	45 51.1	8 9.1	18 20.5	17 19.3
	無回答	88 100.0	45 51.1	8 9.1	18 20.5	17 19.3
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	176 24.0	89 12.1	373 50.8	96 13.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	410 24.9	183 11.1	895 54.4	157 9.5
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	684 28.9	294 12.4	1,067 45.1	320 13.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	482 45.6	147 13.9	269 25.4	159 15.0
	無回答	66 100.0	31 47.0	7 10.6	12 18.2	16 24.2
	無回答	66 100.0	31 47.0	7 10.6	12 18.2	16 24.2
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	107 34.7	32 10.4	122 39.6	47 15.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	705 30.2	230 9.9	1,082 46.3	318 13.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	801 29.0	385 13.9	1,253 45.4	323 11.7
	うまくいっていない	394 100.0	139 35.3	65 16.5	140 35.5	50 12.7
	無回答	68 100.0	31 45.6	8 11.8	19 27.9	10 14.7
	無回答	68 100.0	31 45.6	8 11.8	19 27.9	10 14.7
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	83 18.6	47 10.5	275 61.7	41 9.2
	各世代均等	776 100.0	211 27.2	73 9.4	381 49.1	111 14.3
	中堅不足	1,359 100.0	266 19.6	171 12.6	810 59.6	112 8.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	746 39.7	257 13.7	604 32.1	274 14.6
	中堅中心	1,329 100.0	440 33.1	160 12.0	529 39.8	200 15.0
	無回答	76 100.0	37 48.7	12 15.8	17 22.4	10 13.2

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高校生〕（2区分）（S A）

		合計	は不 2募 を集 選・採 用 企 業 （ 1 又	採 用 企 業 （ 3 又 は 4 を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,503 42.7	2,616 44.6	748 12.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	172 51.5	125 37.4	37 11.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	83 39.0	102 47.9	28 13.1
	印刷・関連業	369 100.0	184 49.9	125 33.9	60 16.3
	化学工業	242 100.0	98 40.5	119 49.2	25 10.3
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	7 35.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	228 46.0	200 40.3	68 13.7
	ゴム製品製造業	98 100.0	36 36.7	50 51.0	12 12.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	3 17.6	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	126 47.0	97 36.2	45 16.8
	鉄鋼業	219 100.0	81 37.0	111 50.7	27 12.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	74 42.8	83 48.0	16 9.2
	金属製品製造業	547 100.0	253 46.3	223 40.8	71 13.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	116 40.7	148 51.9	21 7.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	227 38.9	275 47.2	81 13.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	66 44.6	61 41.2	21 14.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	108 43.9	115 46.7	23 9.3
	電気機械器具製造業	586 100.0	244 41.6	259 44.2	83 14.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	19 48.7	13 33.3	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	228 33.5	390 57.4	62 9.1
	その他	301 100.0	142 47.2	108 35.9	51 16.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	1,159 54.6	545 25.7	417 19.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	944 45.4	878 42.2	258 12.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	350 26.7	897 68.4	64 4.9
	3 0 0人以上	354 100.0	49 13.8	296 83.6	9 2.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 評 価	215 100.0	83 38.6	99 46.0	33 15.3
問4 （ 定 着 状 況	うまくいっている	2,415 100.0	912 37.8	1,152 47.7	351 14.5
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	1,090 44.7	1,113 45.6	238 9.8
	あまりうまくいっていない	672 100.0	362 53.9	212 31.5	98 14.6
	うまくいっていない	124 100.0	56 45.2	40 32.3	28 22.6
	よい	801 100.0	301 37.6	387 48.3	113 14.1
	ややよい	1,367 100.0	519 38.0	670 49.0	178 13.0
	同じ程度	2,745 100.0	1,214 44.2	1,203 43.8	328 11.9
	やや悪い	698 100.0	340 48.7	277 39.7	81 11.6
	悪い	150 100.0	80 53.3	46 30.7	24 16.0
	無回答	106 100.0	49 46.2	33 31.1	24 22.6
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	163 41.3	172 43.5	60 15.2
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,144 40.1	1,351 47.3	359 12.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,025 44.5	998 43.3	282 12.2
	うまくいっていない	225 100.0	118 52.4	77 34.2	30 13.3
	無回答	88 100.0	53 60.2	18 20.5	17 19.3
	問9 （ S 材 A 育 成 方 針	734 100.0	265 36.1	373 50.8	96 13.1
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	593 36.0	895 54.4	157 9.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	978 41.4	1,067 45.1	320 13.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	629 59.5	269 25.4	159 15.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	38 57.6	12 18.2	16 24.2
	うまくいっている	308 100.0	139 45.1	122 39.6	47 15.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	935 40.0	1,082 46.3	318 13.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,186 42.9	1,253 45.4	323 11.7
	うまくいっていない	394 100.0	204 51.8	140 35.5	50 12.7
	無回答	68 100.0	39 57.4	19 27.9	10 14.7
	F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	446 100.0	130 29.1	275 61.7	41 9.2
若手中心	各世代均等	776 100.0	284 36.6	381 49.1	111 14.3
	中堅不足	1,359 100.0	437 32.2	810 59.6	112 8.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,003 53.3	604 32.1	274 14.6
	中堅中心	1,329 100.0	600 45.1	529 39.8	200 15.0
	無回答	76 100.0	49 64.5	17 22.4	10 13.2

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高専・短大卒〕（S/A）

		合計	募集しなかつた	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
	合計	5,867 100.0	3,108 53.0	829 14.1	418 7.1	334 5.7	1,178 20.1
F3 業種 （S/A）	繊維工業	334 100.0	204 61.1	44 13.2	20 6.0	15 4.5	51 15.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	132 62.0	19 8.9	7 3.3	7 3.3	48 22.5
	印刷・同関連業	369 100.0	191 51.8	42 11.4	26 7.0	31 8.4	79 21.4
	化学工業	242 100.0	144 59.5	17 7.0	16 6.6	29 12.0	36 14.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	1 5.0	-	4 20.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	306 61.7	52 10.5	23 4.6	9 1.8	106 21.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	64 65.3	8 8.2	4 4.1	2 2.0	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	2 11.8	1 5.9	-	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	148 55.2	35 13.1	13 4.9	5 1.9	67 25.0
	鉄鋼業	219 100.0	120 54.8	29 13.2	11 5.0	12 5.5	47 21.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	92 53.2	31 17.9	12 6.9	4 2.3	34 19.7
	金属製品製造業	547 100.0	280 51.2	85 15.5	28 5.1	20 3.7	134 24.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	138 48.4	47 16.5	30 10.5	19 6.7	51 17.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	239 41.0	121 20.8	60 10.3	38 6.5	125 21.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	73 49.3	29 19.6	5 3.4	12 8.1	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	131 53.3	41 16.7	22 8.9	17 6.9	35 14.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	290 49.5	81 13.8	60 10.2	41 7.0	114 19.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	23 59.0	3 7.7	2 5.1	3 7.7	8 20.5
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	347 51.0	106 15.6	63 9.3	46 6.8	118 17.4
	その他	301 100.0	166 55.1	36 12.0	14 4.7	20 6.6	65 21.6
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	1,187 56.0	234 11.0	69 3.3	59 2.8	572 27.0
	50人～99人	2,080 100.0	1,136 54.6	311 15.0	113 5.4	93 4.5	427 20.5
	100人～299人	1,311 100.0	637 48.6	245 18.7	168 12.8	108 8.2	153 11.7
	300人以上	354 100.0	147 41.5	39 11.0	68 19.2	74 20.9	26 7.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	123 57.2	11 5.1	3 1.4	28 13.0	50 23.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,292 53.5	242 10.0	127 5.3	216 8.9	538 22.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,305 53.5	412 16.9	239 9.8	76 3.1	409 16.8
	うまくいっていない	672 100.0	331 49.3	141 21.0	47 7.0	7 1.0	146 21.7
	無回答	124 100.0	57 46.0	23 18.5	2 1.6	7 5.6	35 28.2
	無回答	-	-	-	-	-	-
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	402 50.2	98 12.2	37 4.6	84 10.5	180 22.5
	ややよい	1,367 100.0	719 52.6	157 11.5	102 7.5	97 7.1	292 21.4
	同じ程度	2,745 100.0	1,495 54.5	393 14.3	217 7.9	128 4.7	512 18.7
	やや悪い	698 100.0	360 51.6	141 20.2	48 6.9	20 2.9	129 18.5
	悪い	150 100.0	77 51.3	29 19.3	8 5.3	3 2.0	33 22.0
	無回答	106 100.0	55 51.9	11 10.4	6 5.7	2 1.9	32 30.2
	無回答	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問8 （成一 Sの人 A成果 までの育	うまくいっている	395 100.0	202 51.1	43 10.9	18 4.6	38 9.6	94 23.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,544 54.1	368 12.9	184 6.4	188 6.6	570 20.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,181 51.2	370 16.1	202 8.8	102 4.4	450 19.5
	うまくいっていない	225 100.0	133 59.1	36 16.0	11 4.9	4 1.8	41 18.2
	無回答	88 100.0	48 54.5	12 13.6	3 3.4	2 2.3	23 26.1
	無回答	-	-	-	-	-	-
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	348 47.4	110 15.0	59 8.0	54 7.4	163 22.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	835 50.8	271 16.5	140 8.5	124 7.5	275 16.7
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,229 52.0	343 14.5	175 7.4	121 5.1	497 21.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	661 62.5	100 9.5	42 4.0	34 3.2	220 20.8
	無回答	66 100.0	35 53.0	5 7.6	2 3.0	1 1.5	23 34.8
	無回答	-	-	-	-	-	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	165 53.6	33 10.7	10 3.2	27 8.8	73 23.7
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,269 54.3	277 11.9	143 6.1	163 7.0	483 20.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,415 51.2	446 16.1	236 8.5	136 4.9	529 19.2
	うまくいっていない	394 100.0	218 55.3	63 16.0	25 6.3	4 1.0	84 21.3
	無回答	68 100.0	41 60.3	10 14.7	4 5.9	4 5.9	9 13.2
	無回答	-	-	-	-	-	-
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	201 45.1	71 15.9	46 10.3	46 10.3	82 18.4
	各世代均等	776 100.0	398 51.3	85 11.0	51 6.6	59 7.6	183 23.6
	中堅不足	1,359 100.0	652 48.0	237 17.4	136 10.0	109 8.0	225 16.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,095 58.2	248 13.2	100 5.3	64 3.4	374 19.9
	中堅中心	1,329 100.0	717 54.0	181 13.6	81 6.1	52 3.9	298 22.4
	無回答	76 100.0	45 59.2	7 9.2	4 5.3	4 5.3	16 21.1
	無回答	-	-	-	-	-	-

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高専・短大卒〕（S A）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	募 集 し な か つ た	た 募 集 し た が 採 用 で き な か つ	採 用 で き た も の 、 不 十 分	ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き た
合計		4,689	3,108	829	418	334
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	283	204	44	20	15
	パルプ・紙・紙加工品製造業	165	132	19	7	7
	印刷・同関連業	290	191	42	26	31
	化学工業	206	144	17	16	29
	石油製品・石炭製品製造業	14	9	1	-	4
	プラスチック製品製造業	390	306	52	23	9
	ゴム製品製造業	78	64	8	4	2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12	9	2	1	-
	窯業・土石製品製造業	201	148	35	13	5
	鉄鋼業	172	120	29	11	12
	非鉄金属製造業	139	92	31	12	4
	金属製品製造業	413	280	85	28	20
	はん用機械器具製造業	234	138	47	30	19
	生産用機械器具製造業	458	239	121	60	38
	業務用機械器具製造業	119	73	29	5	12
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	211	131	41	22	17
	電気機械器具製造業	472	290	81	60	41
	情報通信機械器具製造業	31	23	3	2	3
	輸送用機械器具製造業	562	347	106	63	46
	その他	236	166	36	14	20
	無回答	3	2	-	1	-
		100.0	66.7	-	33.3	-
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,549	1,187	234	69	59
	5 0人～9 9人	1,653	1,136	311	113	93
	1 0 0人～2 9 9人	1,158	637	245	168	108
	3 0 0人以上	328	147	39	68	74
	無回答	1	1	-	-	-
		100.0	100.0	-	-	-
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	165	123	11	3	28
	まあまあうまくいっている	1,877	1,292	242	127	216
	あまりうまくいっていない	2,032	1,305	412	239	76
	うまくいっていない	526	331	141	47	7
	無回答	89	57	23	2	7
		100.0	64.0	25.8	2.2	7.9
問4 （定 着 A 状 況	よい	621	402	98	37	84
	ややよい	1,075	719	157	102	97
	同じ程度	2,233	1,495	393	217	128
	やや悪い	569	360	141	48	20
	悪い	117	77	29	8	3
	無回答	74	55	11	6	2
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	301	202	43	18	38
	ややうまくいっている	2,284	1,544	368	184	188
	あまりうまくいっていない	1,855	1,181	370	202	102
	うまくいっていない	184	133	36	11	4
	無回答	65	48	12	3	2
		100.0	73.8	18.5	4.6	3.1
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	571	348	110	59	54
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,370	835	271	140	124
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,868	1,229	343	175	121
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	837	661	100	42	34
	無回答	43	35	5	2	1
		100.0	81.4	11.6	4.7	2.3
問13 （技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	235	165	33	10	27
	ややうまくいっている	1,852	1,269	277	143	163
	あまりうまくいっていない	2,233	1,415	446	236	136
	うまくいっていない	310	218	63	25	4
	無回答	59	41	10	4	4
		100.0	69.5	16.9	6.8	6.8
F 7 （年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	若手中心	364	201	71	46	46
	各世代均等	593	398	85	51	59
	中堅不足	1,134	652	237	136	109
	ベテラン中心	1,507	1,095	248	100	64
	中堅中心	1,031	717	181	81	52
	無回答	60	45	7	4	4
		100.0	75.0	11.7	6.7	6.7

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高専・短大卒〕（S/A）

※「募集しなかった」、「無回答」を除く

		合計	募集 した が採用 できな かつ	採用 でき たもの 、 不十分	ほぼ 計画ど おり採用 できた
	合計	1,581 100.0	829 52.4	418 26.4	334 21.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	79 100.0	44 55.7	20 25.3	15 19.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	33 100.0	19 57.6	7 21.2	7 21.2
	印刷・同関連業	99 100.0	42 42.4	26 26.3	31 31.3
	化学工業	62 100.0	17 27.4	16 25.8	29 46.8
	石油製品・石炭製品製造業	5 100.0	1 20.0	- -	4 80.0
	プラスチック製品製造業	84 100.0	52 61.9	23 27.4	9 10.7
	ゴム製品製造業	14 100.0	8 57.1	4 28.6	2 14.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
	窯業・土石製品製造業	33 100.0	35 66.0	13 24.5	5 9.4
	鉄鋼業	52 100.0	29 55.8	11 21.2	12 23.1
	非鉄金属製造業	47 100.0	31 66.0	12 25.5	4 8.5
	金属製品製造業	133 100.0	85 63.9	28 21.1	20 15.0
	はん用機械器具製造業	96 100.0	47 49.0	30 31.3	19 19.8
	生産用機械器具製造業	219 100.0	121 55.3	60 27.4	38 17.4
	業務用機械器具製造業	46 100.0	29 63.0	5 10.9	12 26.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	80 100.0	41 51.3	22 27.5	17 21.3
	電気機械器具製造業	182 100.0	81 44.5	60 33.0	41 22.5
	情報通信機械器具製造業	8 100.0	3 37.5	2 25.0	3 37.5
	輸送用機械器具製造業	215 100.0	106 49.3	63 29.3	46 21.4
	その他	70 100.0	36 51.4	14 20.0	20 28.6
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	362 100.0	234 64.6	69 19.1	59 16.3
	5 0人～9 9人	517 100.0	311 60.2	113 21.9	93 18.0
	1 0 0人～2 9 9人	521 100.0	245 47.0	168 32.2	108 20.7
	3 0 0人以上	181 100.0	39 21.5	68 37.6	74 40.9
	無回答	-	-	-	-
		-	-	-	-
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	42 100.0	11 26.2	3 7.1	28 66.7
	まあまあうまくいっている	585 100.0	242 41.4	127 21.7	216 36.9
	あまりうまくいっていない	727 100.0	412 56.7	239 32.9	76 10.5
	うまくいっていない	195 100.0	141 72.3	47 24.1	7 3.6
	無回答	32 100.0	23 71.9	2 6.3	7 21.9
		-	-	-	-
問4 （定 着 A 状 況	よい	219 100.0	98 44.7	37 16.9	84 38.4
	ややよい	356 100.0	157 44.1	102 28.7	97 27.2
	同じ程度	738 100.0	393 53.3	217 29.4	128 17.3
	やや悪い	209 100.0	141 67.5	48 23.0	20 9.6
	悪い	40 100.0	29 72.5	8 20.0	3 7.5
	無回答	19 100.0	11 57.9	6 31.6	2 10.5
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	99 100.0	43 43.4	18 18.2	38 38.4
	ややうまくいっている	740 100.0	368 49.7	184 24.9	188 25.4
	あまりうまくいっていない	674 100.0	370 54.9	202 30.0	102 15.1
	うまくいっていない	51 100.0	36 70.6	11 21.6	4 7.8
	無回答	17 100.0	12 70.6	3 17.6	2 11.8
		-	-	-	-
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	223 100.0	110 49.3	59 26.5	54 24.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	535 100.0	271 50.7	140 26.2	124 23.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	639 100.0	343 53.7	175 27.4	121 18.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	176 100.0	100 56.8	42 23.9	34 19.3
	無回答	8 100.0	5 62.5	2 25.0	1 12.5
		-	-	-	-
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	70 100.0	33 47.1	10 14.3	27 38.6
	ややうまくいっている	583 100.0	277 47.5	143 24.5	163 28.0
	あまりうまくいっていない	818 100.0	446 54.5	236 28.9	136 16.6
	うまくいっていない	92 100.0	63 68.5	25 27.2	4 4.3
	無回答	18 100.0	10 55.6	4 22.2	4 22.2
		-	-	-	-
F 7 （年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	163 100.0	71 43.6	46 28.2	46 28.2
	各世代均等	195 100.0	85 43.6	51 26.2	59 30.3
	中堅不足	482 100.0	237 49.2	136 28.2	109 22.6
	ベテラン中心	412 100.0	248 60.2	100 24.3	64 15.5
	中堅中心	314 100.0	181 57.6	81 25.8	52 16.6
	無回答	15 100.0	7 46.7	4 26.7	4 26.7

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高専・短大卒〕（3区分）（SA）

		合計	募集せず企業 （1を選択）	不採用企業 （2を選択）	採用企業 （3又は4を選択）	無回答
	合計	5,867 100.0	3,108 53.0	829 14.1	752 12.8	1,178 20.1
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	204 61.1	44 13.2	35 10.5	51 15.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	132 62.0	19 8.9	14 6.6	48 22.5
	印刷・同関連業	369 100.0	191 51.8	42 11.4	57 15.4	79 21.4
	化学工業	242 100.0	144 59.5	17 7.0	45 18.6	36 14.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	1 5.0	4 20.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	306 61.7	52 10.5	32 6.5	106 21.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	64 65.3	8 8.2	6 6.1	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	2 11.8	1 5.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	148 55.2	35 13.1	18 6.7	67 25.0
	鉄鋼業	219 100.0	120 54.8	29 13.2	23 10.5	47 21.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	92 53.2	31 17.9	16 9.2	34 19.7
	金属製品製造業	547 100.0	280 51.2	85 15.5	48 8.8	134 24.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	138 48.4	47 16.5	49 17.2	51 17.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	239 41.0	121 20.8	98 16.8	125 21.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	73 49.3	29 19.6	17 11.5	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	131 53.3	41 16.7	39 15.9	35 14.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	290 49.5	81 13.8	101 17.2	114 19.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	23 59.0	3 7.7	5 12.8	8 20.5
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	347 51.0	106 15.6	109 16.0	118 17.4
	その他	301 100.0	166 55.1	36 12.0	34 11.3	65 21.6
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	1,187 56.0	234 11.0	128 6.0	572 27.0
	50人～99人	2,080 100.0	1,136 54.6	311 15.0	206 9.9	427 20.5
	100人～299人	1,311 100.0	637 48.6	245 18.7	276 21.1	153 11.7
	300人以上	354 100.0	147 41.5	39 11.0	142 40.1	26 7.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	123 57.2	11 5.1	31 14.4	50 23.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,292 53.5	242 10.0	343 14.2	538 22.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,305 53.5	412 16.9	315 12.9	409 16.8
	うまくいっていない	672 100.0	331 49.3	141 21.0	54 8.0	146 21.7
	無回答	124 100.0	57 46.0	23 18.5	9 7.3	35 28.2
	無回答	124 100.0	57 46.0	23 18.5	9 7.3	35 28.2
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	402 50.2	98 12.2	121 15.1	180 22.5
	ややよい	1,367 100.0	719 52.6	157 11.5	199 14.6	292 21.4
	同じ程度	2,745 100.0	1,495 54.5	393 14.3	345 12.6	512 18.7
	やや悪い	698 100.0	360 51.6	141 20.2	68 9.7	129 18.5
	悪い	150 100.0	77 51.3	29 19.3	11 7.3	33 22.0
	無回答	106 100.0	55 51.9	11 10.4	8 7.5	32 30.2
問8 （成り立ちの育成）	うまくいっている	395 100.0	202 51.1	43 10.9	56 14.2	94 23.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,544 54.1	368 12.9	372 13.0	570 20.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,181 51.2	370 16.1	304 13.2	450 19.5
	うまくいっていない	225 100.0	133 59.1	36 16.0	15 6.7	41 18.2
	無回答	88 100.0	48 54.5	12 13.6	5 5.7	23 26.1
	無回答	88 100.0	48 54.5	12 13.6	5 5.7	23 26.1
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	348 47.4	110 15.0	113 15.4	163 22.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	835 50.8	271 16.5	264 16.0	275 16.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,229 52.0	343 14.5	296 12.5	497 21.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	661 62.5	100 9.5	76 7.2	220 20.8
	無回答	66 100.0	35 53.0	5 7.6	3 4.5	23 34.8
	無回答	66 100.0	35 53.0	5 7.6	3 4.5	23 34.8
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	165 53.6	33 10.7	37 12.0	73 23.7
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,269 54.3	277 11.9	306 13.1	483 20.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,415 51.2	446 16.1	372 13.5	529 19.2
	うまくいっていない	394 100.0	218 55.3	63 16.0	29 7.4	84 21.3
	無回答	68 100.0	41 60.3	10 14.7	8 11.8	9 13.2
	無回答	68 100.0	41 60.3	10 14.7	8 11.8	9 13.2
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	201 45.1	71 15.9	92 20.6	82 18.4
	各世代均等	776 100.0	398 51.3	85 11.0	110 14.2	183 23.6
	中堅不足	1,359 100.0	652 48.0	237 17.4	245 18.0	225 16.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,095 58.2	248 13.2	164 8.7	374 19.9
	中堅中心	1,329 100.0	717 54.0	181 13.6	133 10.0	298 22.4
	無回答	76 100.0	45 59.2	7 9.2	8 10.5	16 21.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：高専・短大卒〕（2区分）（S A）

		合計	は不 2募 を集 選・採 用企 業（ 1又	採 用 企 業（ 3又 は 4を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	3,937 67.1	752 12.8	1,178 20.1
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	334 100.0	248 74.3	35 10.5	51 15.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	151 70.9	14 6.6	48 22.5
	印刷・関連産業	369 100.0	233 63.1	57 15.4	79 21.4
	化学工業	242 100.0	161 66.5	45 18.6	36 14.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	10 50.0	4 20.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	358 72.2	32 6.5	106 21.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	72 73.5	6 6.1	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	11 64.7	1 5.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	183 68.3	18 6.7	67 25.0
	鉄鋼業	219 100.0	149 68.0	23 10.5	47 21.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	123 71.1	16 9.2	34 19.7
	金属製品製造業	547 100.0	365 66.7	48 8.8	134 24.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	185 64.9	49 17.2	51 17.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	360 61.7	98 16.8	125 21.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	102 68.9	17 11.5	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	172 69.9	39 15.9	35 14.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	371 63.3	101 17.2	114 19.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	26 66.7	5 12.8	8 20.5
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	453 66.6	109 16.0	118 17.4
	その他	301 100.0	202 67.1	34 11.3	65 21.6
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	1,421 67.0	128 6.0	572 27.0
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,447 69.6	206 9.9	427 20.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	882 67.3	276 21.1	153 11.7
	3 0 0人以上	354 100.0	186 52.5	142 40.1	26 7.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （採 用 評 価	215 100.0	134 62.3	31 14.4	50 23.3
問3 （採 用 評 価	うまくいっている	2,415 100.0	1,534 63.5	343 14.2	538 22.3
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	1,717 70.3	315 12.9	409 16.8
	あまりうまくいっていない	672 100.0	472 70.2	54 8.0	146 21.7
	うまくいっていない	124 100.0	80 64.5	9 7.3	35 28.2
	無回答	801 100.0	500 62.4	121 15.1	180 22.5
	問4 （定 着 状 況	1,367 100.0	876 64.1	199 14.6	292 21.4
問4 （定 着 状 況	ややよい	2,745 100.0	1,888 68.8	345 12.6	512 18.7
	同じ程度	698 100.0	501 71.8	68 9.7	129 18.5
	やや悪い	150 100.0	106 70.7	11 7.3	33 22.0
	悪い	106 100.0	66 62.3	8 7.5	32 30.2
	無回答	395 100.0	245 62.0	56 14.2	94 23.8
	問8 （成 一 人 の 人 材 育 成 前 ま で の 育	2,854 100.0	1,912 67.0	372 13.0	570 20.0
問8 （成 一 人 の 人 材 育 成 前 ま で の 育	うまくいっている	2,305 100.0	1,551 67.3	304 13.2	450 19.5
	ややうまくいっている	225 100.0	169 75.1	15 6.7	41 18.2
	あまりうまくいっていない	88 100.0	60 68.2	5 5.7	23 26.1
	無回答	734 100.0	458 62.4	113 15.4	163 22.2
	問9 （人 材 育 成 方 針	1,645 100.0	1,106 67.2	264 16.0	275 16.7
	無回答	2,365 100.0	1,572 66.5	296 12.5	497 21.0
問9 （人 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,057 100.0	761 72.0	76 7.2	220 20.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	66 100.0	40 60.6	3 4.5	23 34.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	308 100.0	198 64.3	37 12.0	73 23.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	2,335 100.0	1,546 66.2	306 13.1	483 20.7
	無回答	2,762 100.0	1,861 67.4	372 13.5	529 19.2
	問13 （技 能 継 承 の 成 果	394 100.0	281 71.3	29 7.4	84 21.3
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	68 100.0	51 75.0	8 11.8	9 13.2
	ややうまくいっている	446 100.0	272 61.0	92 20.6	82 18.4
	各世代均等	776 100.0	483 62.2	110 14.2	183 23.6
	中堅不足	1,359 100.0	889 65.4	245 18.0	225 16.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,343 71.4	164 8.7	374 19.9
	中堅中心	1,329 100.0	898 67.6	133 10.0	298 22.4
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	無回答	76 100.0	52 68.4	8 10.5	16 21.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：大学・大学院卒〕（S A）

		合計	募集しなかつた	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
	合計	5,867 100.0	2,686 45.8	754 12.9	811 13.8	569 9.7	1,047 17.8
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	203 60.8	39 11.7	27 8.1	12 3.6	53 15.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	121 56.8	15 7.0	25 11.7	13 6.1	39 18.3
	印刷・同関連業	369 100.0	178 48.2	38 10.3	44 11.9	37 10.0	72 19.5
	化学工業	242 100.0	100 41.3	14 5.8	37 15.3	64 26.4	27 11.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	— —	2 10.0	5 25.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	271 54.6	51 10.3	50 10.1	29 5.8	95 19.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	53 54.1	6 6.1	18 18.4	5 5.1	16 16.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	1 5.9	1 5.9	1 5.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	121 45.1	34 12.7	28 10.4	22 8.2	63 23.5
	鉄鋼業	219 100.0	98 44.7	28 12.8	29 13.2	21 9.6	43 19.6
	非鉄金属製造業	173 100.0	84 48.6	27 15.6	21 12.1	16 9.2	25 14.5
	金属製品製造業	547 100.0	257 47.0	70 12.8	61 11.2	33 6.0	126 23.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	113 39.6	46 16.1	49 17.2	34 11.9	43 15.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	197 33.8	108 18.5	109 18.7	64 11.0	105 18.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	57 38.5	29 19.6	21 14.2	18 12.2	23 15.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	117 47.6	32 13.0	41 16.7	24 9.8	32 13.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	256 43.7	71 12.1	102 17.4	50 8.5	107 18.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	20 51.3	1 2.6	6 15.4	5 12.8	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	273 40.1	112 16.5	117 17.2	78 11.5	100 14.7
	その他	301 100.0	148 49.2	31 10.3	23 7.6	38 12.6	61 20.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	— —	— —	— —
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9 人以下	2,121 100.0	1,138 53.7	222 10.5	121 5.7	92 4.3	548 25.8
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	999 48.0	296 14.2	257 12.4	150 7.2	378 18.2
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	481 36.7	216 16.5	312 23.8	192 14.6	110 8.4
	3 0 0 人以上	354 100.0	67 18.9	20 5.6	121 34.2	135 38.1	11 3.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	— —	— —	— —	— —
	無回答	1 100.0	1 100.0	— —	— —	— —	— —
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	97 45.1	10 4.7	8 3.7	58 27.0	42 19.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,094 45.3	222 9.2	249 10.3	367 15.2	483 20.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,122 46.0	374 15.3	463 19.0	125 5.1	357 14.6
	うまくいっていない	672 100.0	322 47.9	137 20.4	73 10.9	8 1.2	132 19.6
	無回答	124 100.0	51 41.1	11 8.9	18 14.5	11 8.9	33 26.6
	無回答	100.0	41.1	8.9	14.5	8.9	26.6
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	332 41.4	84 10.5	95 11.9	135 16.9	155 19.4
	ややよい	1,367 100.0	586 42.9	160 11.7	214 15.7	166 12.1	241 17.6
	同じ程度	2,745 100.0	1,311 47.8	363 13.2	377 13.7	225 8.2	469 17.1
	やや悪い	698 100.0	325 46.6	112 16.0	99 14.2	37 5.3	125 17.9
	悪い	150 100.0	80 53.3	25 16.7	14 9.3	1 0.7	30 20.0
	無回答	106 100.0	52 49.1	10 9.4	12 11.3	5 4.7	27 25.5
問8 （成一 S の人 A 成前 までの 育	うまくいっている	395 100.0	181 45.8	32 8.1	33 8.4	64 16.2	85 21.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,305 45.7	342 12.0	363 12.7	341 11.9	503 17.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,033 44.8	342 14.8	377 16.4	151 6.6	402 17.4
	うまくいっていない	225 100.0	124 55.1	29 12.9	29 12.9	5 2.2	38 16.9
	無回答	88 100.0	43 48.9	9 10.2	9 10.2	8 9.1	19 21.6
	無回答	100.0	48.9	10.2	10.2	9.1	21.6
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	294 40.1	96 13.1	113 15.4	101 13.8	130 17.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	675 41.0	232 14.1	289 17.6	217 13.2	232 14.1
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,072 45.3	317 13.4	314 13.3	204 8.6	458 19.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	612 57.9	103 9.7	91 8.6	43 4.1	208 19.7
	無回答	66 100.0	33 50.0	6 9.1	4 6.1	4 6.1	19 28.8
	無回答	100.0	50.0	9.1	6.1	6.1	28.8
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	147 47.7	32 10.4	17 5.5	46 14.9	66 21.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,079 46.2	257 11.0	276 11.8	289 12.4	434 18.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,222 44.2	397 14.4	459 16.6	219 7.9	465 16.8
	うまくいっていない	394 100.0	197 50.0	59 15.0	54 13.7	12 3.0	72 18.3
	無回答	68 100.0	41 60.3	9 13.2	5 7.4	3 4.4	10 14.7
	無回答	100.0	60.3	13.2	7.4	4.4	14.7
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	170 38.1	59 13.2	82 18.4	66 14.8	69 15.5
	各世代均等	776 100.0	342 44.1	76 9.8	111 14.3	83 10.7	164 21.1
	中堅不足	1,359 100.0	510 37.5	195 14.3	275 20.2	182 13.4	197 14.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	985 52.4	240 12.8	187 9.9	135 7.2	334 17.8
	中堅中心	1,329 100.0	636 47.9	178 13.4	149 11.2	96 7.2	270 20.3
	無回答	76 100.0	43 56.6	6 7.9	7 9.2	7 9.2	13 17.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：大学・大学院卒〕（S A）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	募 集 し な か つ た	た 募 集 し た が 採 用 で き な か つ た	採 用 で き た も の 、 不 十 分	ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き た
合計		4,820 100.0	2,686 55.7	754 15.6	811 16.8	569 11.8
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	281 100.0	203 72.2	39 13.9	27 9.6	12 4.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	174 100.0	121 69.5	15 8.6	25 14.4	13 7.5
	印刷・同関連業	297 100.0	178 59.9	38 12.8	44 14.8	37 12.5
	化学工業	215 100.0	100 46.5	14 6.5	37 17.2	64 29.8
	石油製品・石炭製品製造業	15 100.0	8 53.3	－ －	2 13.3	5 33.3
	プラスチック製品製造業	401 100.0	271 67.6	51 12.7	50 12.5	29 7.2
	ゴム製品製造業	82 100.0	53 64.6	6 7.3	18 22.0	5 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	9 75.0	1 8.3	1 8.3	1 8.3
	窯業・土石製品製造業	205 100.0	121 59.0	34 16.6	28 13.7	22 10.7
	鉄鋼業	176 100.0	98 55.7	28 15.9	29 16.5	21 11.9
	非鉄金属製造業	148 100.0	84 56.8	27 18.2	21 14.2	16 10.8
	金属製品製造業	421 100.0	257 61.0	70 16.6	61 14.5	33 7.8
	はん用機械器具製造業	242 100.0	113 46.7	46 19.0	49 20.2	34 14.0
	生産用機械器具製造業	478 100.0	197 41.2	108 22.6	109 22.8	64 13.4
	業務用機械器具製造業	125 100.0	57 45.6	29 23.2	21 16.8	18 14.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	214 100.0	117 54.7	32 15.0	41 19.2	24 11.2
	電気機械器具製造業	479 100.0	256 53.4	71 14.8	102 21.3	50 10.4
	情報通信機械器具製造業	32 100.0	20 62.5	1 3.1	6 18.8	5 15.6
	輸送用機械器具製造業	580 100.0	273 47.1	112 19.3	117 20.2	78 13.4
	その他	240 100.0	148 61.7	31 12.9	23 9.6	38 15.8
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	－ －	－ －
F 9（1）① （従 S業 A業 員 規 模 別	4 9人以下	1,573 100.0	1,138 72.3	222 14.1	121 7.7	92 5.8
	5 0人～9 9人	1,702 100.0	999 58.7	296 17.4	257 15.1	150 8.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,201 100.0	481 40.0	216 18.0	312 26.0	192 16.0
	3 0 0人以上	343 100.0	67 19.5	20 5.8	121 35.3	135 39.4
	無回答	1 100.0	－ 100.0	－ －	－ －	－ －
問3 （採 用 A評 価	うまくいっている	173 100.0	97 56.1	10 5.8	8 4.6	58 33.5
	まあまあうまくいっている	1,932 100.0	1,094 56.6	222 11.5	249 12.9	367 19.0
	あまりうまくいっていない	2,084 100.0	1,122 53.8	374 17.9	463 22.2	125 6.0
	うまくいっていない	540 100.0	322 59.6	137 25.4	73 13.5	8 1.5
	無回答	91 100.0	51 56.0	11 12.1	18 19.8	11 12.1
問4 （定 着 A状 況	よい	646 100.0	332 51.4	84 13.0	95 14.7	135 20.9
	ややよい	1,126 100.0	586 52.0	160 14.2	214 19.0	166 14.7
	同じ程度	2,276 100.0	1,311 57.6	363 15.9	377 16.6	225 9.9
	やや悪い	573 100.0	325 56.7	112 19.5	99 17.3	37 6.5
	悪い	120 100.0	80 66.7	25 20.8	14 11.7	1 0.8
	無回答	79 100.0	52 65.8	10 12.7	12 15.2	5 6.3
問8 （成 一 Sの A人 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	310 100.0	181 58.4	32 10.3	33 10.6	64 20.6
	ややうまくいっている	2,351 100.0	1,305 55.5	342 14.5	363 15.4	341 14.5
	あまりうまくいっていない	1,903 100.0	1,033 54.3	342 18.0	377 19.8	151 7.9
	うまくいっていない	187 100.0	124 66.3	29 15.5	29 15.5	5 2.7
	無回答	69 100.0	43 62.3	9 13.0	9 13.0	8 11.6
問9 （人 S材 A育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	604 100.0	294 48.7	96 15.9	113 18.7	101 16.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,413 100.0	675 47.8	232 16.4	289 20.5	217 15.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,907 100.0	1,072 56.2	317 16.6	314 16.5	204 10.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	849 100.0	612 72.1	103 12.1	91 10.7	43 5.1
	無回答	47 100.0	33 70.2	6 12.8	4 8.5	4 8.5
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	242 100.0	147 60.7	32 13.2	17 7.0	46 19.0
	ややうまくいっている	1,901 100.0	1,079 56.8	257 13.5	276 14.5	289 15.2
	あまりうまくいっていない	2,297 100.0	1,222 53.2	397 17.3	459 20.0	219 9.5
	うまくいっていない	322 100.0	197 61.2	59 18.3	54 16.8	12 3.7
	無回答	58 100.0	41 70.7	9 15.5	5 8.6	3 5.2
F 7 （年 S齢 A構 成 の タ イ プ	若手中心	377 100.0	170 45.1	59 15.6	82 21.8	66 17.5
	各世代均等	612 100.0	342 55.9	76 12.4	111 18.1	83 13.6
	中堅不足	1,162 100.0	510 43.9	195 16.8	275 23.7	182 15.7
	ベテラン中心	1,547 100.0	985 63.7	240 15.5	187 12.1	135 8.7
	中堅中心	1,059 100.0	636 60.1	178 16.8	149 14.1	96 9.1
	無回答	63 100.0	43 68.3	6 9.5	7 11.1	7 11.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：大学・大学院卒〕（S A）

※「募集しなかった」、「無回答」を除く

		合計	募集 した が採用 できな かつ	採用 でき たもの 、 不十分	ほぼ 計画ど おり採用 できた
	合計	2,134 100.0	754 35.3	811 38.0	569 26.7
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	78 100.0	39 50.0	27 34.6	12 15.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	53 100.0	15 28.3	25 47.2	13 24.5
	印刷・同関連業	119 100.0	38 31.9	44 37.0	37 31.1
	化学工業	115 100.0	14 12.2	37 32.2	64 55.7
	石油製品・石炭製品製造業	7 100.0	- -	2 28.6	5 71.4
	プラスチック製品製造業	130 100.0	51 39.2	50 38.5	29 22.3
	ゴム製品製造業	29 100.0	6 20.7	18 62.1	5 17.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
	窯業・土石製品製造業	84 100.0	34 40.5	28 33.3	22 26.2
	鉄鋼業	78 100.0	28 35.9	29 37.2	21 26.9
	非鉄金属製造業	64 100.0	27 42.2	21 32.8	16 25.0
	金属製品製造業	164 100.0	70 42.7	61 37.2	33 20.1
	はん用機械器具製造業	129 100.0	46 35.7	49 38.0	34 26.4
	生産用機械器具製造業	281 100.0	108 38.4	109 38.8	64 22.8
	業務用機械器具製造業	68 100.0	29 42.6	21 30.9	18 26.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	97 100.0	32 33.0	41 42.3	24 24.7
	電気機械器具製造業	223 100.0	71 31.8	102 45.7	50 22.4
	情報通信機械器具製造業	12 100.0	1 8.3	6 50.0	5 41.7
	輸送用機械器具製造業	307 100.0	112 36.5	117 38.1	78 25.4
	その他	92 100.0	31 33.7	23 25.0	38 41.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
F 9（1）① （従 S業 A員 規規 模模 別別）	4 9人以下	435 100.0	222 51.0	121 27.8	92 21.1
	5 0人～9 9人	703 100.0	296 42.1	257 36.6	150 21.3
	1 0 0人～2 9 9人	720 100.0	216 30.0	312 43.3	192 26.7
	3 0 0人以上	276 100.0	20 7.2	121 43.8	135 48.9
	無回答	-	-	-	-
		-	-	-	-
問3 （採 S用 A評 価価）	うまくいっている	76 100.0	10 13.2	8 10.5	58 76.3
	まあまあうまくいっている	838 100.0	222 26.5	249 29.7	367 43.8
	あまりうまくいっていない	962 100.0	374 38.9	463 48.1	125 13.0
	うまくいっていない	218 100.0	137 62.8	73 33.5	8 3.7
	無回答	40 100.0	11 27.5	18 45.0	11 27.5
		-	-	-	-
問4 （定 S着 A状 況況）	よい	314 100.0	84 26.8	95 30.3	135 43.0
	ややよい	540 100.0	160 29.6	214 39.6	166 30.7
	同じ程度	965 100.0	363 37.6	377 39.1	225 23.3
	やや悪い	248 100.0	112 45.2	99 39.9	37 14.9
	悪い	40 100.0	25 62.5	14 35.0	1 2.5
	無回答	27 100.0	10 37.0	12 44.4	5 18.5
問8 （成 S一 Aの 人 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	129 100.0	32 24.8	33 25.6	64 49.6
	ややうまくいっている	1,046 100.0	342 32.7	363 34.7	341 32.6
	あまりうまくいっていない	870 100.0	342 39.3	377 43.3	151 17.4
	うまくいっていない	63 100.0	29 46.0	29 46.0	5 7.9
	無回答	26 100.0	9 34.6	9 34.6	8 30.8
		-	-	-	-
問9 （人 S材 A育 成 成 方 針針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	310 100.0	96 31.0	113 36.5	101 32.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	738 100.0	232 31.4	289 39.2	217 29.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	835 100.0	317 38.0	314 37.6	204 24.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	237 100.0	103 43.5	91 38.4	43 18.1
	無回答	14 100.0	6 42.9	4 28.6	4 28.6
		-	-	-	-
問13 （技 S能 A継 承承 の 成 果果）	うまくいっている	95 100.0	32 33.7	17 17.9	46 48.4
	ややうまくいっている	822 100.0	257 31.3	276 33.6	289 35.2
	あまりうまくいっていない	1,075 100.0	397 36.9	459 42.7	219 20.4
	うまくいっていない	125 100.0	59 47.2	54 43.2	12 9.6
	無回答	17 100.0	9 52.9	5 29.4	3 17.6
		-	-	-	-
F 7 （年 S齢 A構 成成 の タイ ププ）	若手中心	207 100.0	59 28.5	82 39.6	66 31.9
	各世代均等	270 100.0	76 28.1	111 41.1	83 30.7
	中堅不足	652 100.0	195 29.9	275 42.2	182 27.9
	ベテラン中心	562 100.0	240 42.7	187 33.3	135 24.0
	中堅中心	423 100.0	178 42.1	149 35.2	96 22.7
	無回答	20 100.0	6 30.0	7 35.0	7 35.0

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：大学・大学院卒〕（3区分）（SA）

		合計	募集せず企業 （1を選択）	不採用企業 （2を選択）	採用企業 （3又は4を選択）	無回答
	合計	5,867 100.0	2,686 45.8	754 12.9	1,380 23.5	1,047 17.8
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	203 60.8	39 11.7	39 11.7	53 15.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	121 56.8	15 7.0	38 17.8	39 18.3
	印刷・同関連業	369 100.0	178 48.2	38 10.3	81 22.0	72 19.5
	化学工業	242 100.0	100 41.3	14 5.8	101 41.7	27 11.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	—	7 35.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	271 54.6	51 10.3	79 15.9	95 19.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	53 54.1	6 6.1	23 23.5	16 16.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	1 5.9	2 11.8	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	121 45.1	34 12.7	50 18.7	63 23.5
	鉄鋼業	219 100.0	98 44.7	28 12.8	50 22.8	43 19.6
	非鉄金属製造業	173 100.0	84 48.6	27 15.6	37 21.4	25 14.5
	金属製品製造業	547 100.0	257 47.0	70 12.8	94 17.2	126 23.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	113 39.6	46 16.1	83 29.1	43 15.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	197 33.8	108 18.5	173 29.7	105 18.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	57 38.5	29 19.6	39 26.4	23 15.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	117 47.6	32 13.0	65 26.4	32 13.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	256 43.7	71 12.1	152 25.9	107 18.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	20 51.3	1 2.6	11 28.2	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	273 40.1	112 16.5	195 28.7	100 14.7
	その他	301 100.0	148 49.2	31 10.3	61 20.3	61 20.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	—	—
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	1,138 53.7	222 10.5	213 10.0	548 25.8
	50人～99人	2,080 100.0	999 48.0	296 14.2	407 19.6	378 18.2
	100人～299人	1,311 100.0	481 36.7	216 16.5	504 38.4	110 8.4
	300人以上	354 100.0	67 18.9	20 5.6	256 72.3	11 3.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	—	—	—
	無回答	—	—	—	—	—
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	97 45.1	10 4.7	66 30.7	42 19.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,094 45.3	222 9.2	616 25.5	483 20.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,122 46.0	374 15.3	588 24.1	357 14.6
	うまくいっていない	672 100.0	322 47.9	137 20.4	81 12.1	132 19.6
	無回答	124 100.0	51 41.1	11 8.9	29 23.4	33 26.6
	無回答	—	—	—	—	—
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	332 41.4	84 10.5	230 28.7	155 19.4
	ややよい	1,367 100.0	586 42.9	160 11.7	380 27.8	241 17.6
	同じ程度	2,745 100.0	1,311 47.8	363 13.2	602 21.9	469 17.1
	やや悪い	698 100.0	325 46.6	112 16.0	136 19.5	125 17.9
	悪い	150 100.0	80 53.3	25 16.7	15 10.0	30 20.0
	無回答	106 100.0	52 49.1	10 9.4	17 16.0	27 25.5
問8 （一人前までの育）	うまくいっている	395 100.0	181 45.8	32 8.1	97 24.6	85 21.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,305 45.7	342 12.0	704 24.7	593 17.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,033 44.8	342 14.8	528 22.9	402 17.4
	うまくいっていない	225 100.0	124 55.1	29 12.9	34 15.1	38 16.9
	無回答	88 100.0	43 48.9	9 10.2	17 19.3	19 21.6
	無回答	—	—	—	—	—
問9 （人材育成方針）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	294 40.1	96 13.1	214 29.2	130 17.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	675 41.0	232 14.1	506 30.8	232 14.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,072 45.3	317 13.4	518 21.9	458 19.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	612 57.9	103 9.7	134 12.7	208 19.7
	無回答	66 100.0	33 50.0	6 9.1	8 12.1	19 28.8
	無回答	—	—	—	—	—
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	147 47.7	32 10.4	63 20.5	66 21.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,079 46.2	257 11.0	565 24.2	434 18.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,222 44.2	397 14.4	678 24.5	465 16.8
	うまくいっていない	394 100.0	197 50.0	59 15.0	66 16.8	72 18.3
	無回答	68 100.0	41 60.3	9 13.2	8 11.8	10 14.7
	無回答	—	—	—	—	—
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	170 38.1	59 13.2	148 33.2	69 15.5
	各世代均等	776 100.0	342 44.1	76 9.8	194 25.0	164 21.1
	中堅不足	1,359 100.0	510 37.5	195 14.3	457 33.6	197 14.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	985 52.4	240 12.8	322 17.1	334 17.8
	中堅中心	1,329 100.0	636 47.9	178 13.4	245 18.4	270 20.3
	無回答	76 100.0	43 56.6	6 7.9	14 18.4	13 17.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔新卒採用：大学・大学院卒〕（2区分）（SA）

		合計	は不 2募 を集 選・採 用企 業（ 1又	採 用 企 業（ 3又 は4 を選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	3,440 58.6	1,380 23.5	1,047 17.8
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	242 72.5	39 11.7	53 15.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	136 63.8	38 17.8	39 18.3
	印刷・関連業	369 100.0	216 58.5	81 22.0	72 19.5
	化学工業	242 100.0	114 47.1	101 41.7	27 11.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	7 35.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	322 64.9	79 15.9	95 19.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	59 60.2	23 23.5	16 16.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	10 58.8	2 11.8	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	155 57.8	50 18.7	63 23.5
	鉄鋼業	219 100.0	126 57.5	50 22.8	43 19.6
	非鉄金属製造業	173 100.0	111 64.2	37 21.4	25 14.5
	金属製品製造業	547 100.0	327 59.8	94 17.2	126 23.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	159 55.8	83 29.1	43 15.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	305 52.3	173 29.7	105 18.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	86 58.1	39 26.4	23 15.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	149 60.6	65 26.4	32 13.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	327 55.8	152 25.9	107 18.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	21 53.8	11 28.2	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	385 56.6	195 28.7	100 14.7
	その他	301 100.0	179 59.5	61 20.3	61 20.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F9(1)① （ S 業 A 員 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	1,360 64.1	213 10.0	548 25.8
	50人～99人	2,080 100.0	1,295 62.3	407 19.6	378 18.2
	100人～299人	1,311 100.0	697 53.2	504 38.4	110 8.4
	300人以上	354 100.0	87 24.6	256 72.3	11 3.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	107 49.8	66 30.7	42 19.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,316 54.5	616 25.5	483 20.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,496 61.3	588 24.1	357 14.6
	うまくいっていない	672 100.0	459 68.3	81 12.1	132 19.6
	無回答	124 100.0	62 50.0	29 23.4	35 26.6
	無回答	100.0	50.0	23.4	26.6
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	416 51.9	230 28.7	155 19.4
	ややよい	1,367 100.0	746 54.6	380 27.8	241 17.6
	同じ程度	2,745 100.0	1,674 61.0	602 21.9	469 17.1
	やや悪い	698 100.0	437 62.6	136 19.5	125 17.9
	悪い	150 100.0	105 70.0	15 10.0	30 20.0
	無回答	106 100.0	62 58.5	17 16.0	27 25.5
	無回答	100.0	58.5	16.0	25.5
	無回答	100.0	58.5	16.0	25.5
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	213 53.9	97 24.6	85 21.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,647 57.7	704 24.7	503 17.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,375 59.7	528 22.9	402 17.4
	うまくいっていない	225 100.0	153 68.0	34 15.1	38 16.9
	無回答	88 100.0	52 59.1	17 19.3	19 21.6
	無回答	100.0	59.1	19.3	21.6
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	390 53.1	214 29.2	130 17.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	907 55.1	506 30.8	232 14.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,389 58.7	518 21.9	458 19.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	715 67.6	134 12.7	208 19.7
	無回答	66 100.0	39 59.1	8 12.1	19 28.8
	無回答	100.0	59.1	12.1	28.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	179 58.1	63 20.5	66 21.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,336 57.2	565 24.2	434 18.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,619 58.6	678 24.5	465 16.8
	うまくいっていない	394 100.0	256 65.0	66 16.8	72 18.3
	無回答	68 100.0	50 73.5	8 11.8	10 14.7
	無回答	100.0	73.5	11.8	14.7
F7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	229 51.3	148 33.2	69 15.5
	各世代均等	776 100.0	418 53.9	194 25.0	164 21.1
	中堅不足	1,359 100.0	705 51.9	457 33.6	197 14.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,225 65.1	322 17.1	334 17.8
	中堅中心	1,329 100.0	814 61.2	245 18.4	270 20.3
	無回答	76 100.0	49 64.5	14 18.4	13 17.1
	無回答	100.0	64.5	18.4	17.1

問1. ものづくり人材の新卒採用（高校卒、高専・大学院卒、大学・大学院卒の全ての学歴）の不募集有無（2区分）（SA）

		合計	扱へす すべ ての 学 歴 で が 不 1 募 を 集 選 企 業	そ れ 以 外	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,382 23.6	3,209 54.7	1,276 21.7
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	116 34.7	158 47.3	60 18.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	60 28.2	104 48.8	49 23.0
	印刷・同関連業	369 100.0	112 30.4	165 44.7	92 24.9
	化学工業	242 100.0	58 24.0	144 59.5	40 16.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	9 45.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	144 29.0	239 48.2	113 22.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	20 20.4	58 59.2	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	5 29.4	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	77 28.7	121 45.1	70 26.1
	鉄鋼業	219 100.0	37 16.9	130 59.4	52 23.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	36 20.8	103 59.5	34 19.7
	金属製品製造業	547 100.0	130 23.8	274 50.1	143 26.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	53 18.6	179 62.8	53 18.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	82 14.1	363 62.3	138 23.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	30 20.3	89 60.1	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	64 26.0	146 59.3	36 14.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	137 23.4	321 54.8	128 21.8
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	8 20.5	22 56.4	9 23.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	118 17.4	435 64.0	127 18.7
	その他	301 100.0	87 28.9	142 47.2	72 23.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
F9(1)① （ S 業 A ） 員 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	729 34.4	778 36.7	614 28.9
	50人～99人	2,080 100.0	476 22.9	1,141 54.9	463 22.3
	100人～299人	1,311 100.0	162 12.4	982 74.9	167 12.7
	300人以上	354 100.0	14 4.0	308 87.0	32 9.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	59 27.4	100 46.5	56 26.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	574 23.8	1,255 52.0	586 24.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	539 22.1	1,462 59.9	440 18.0
	うまくいっていない	672 100.0	175 26.0	343 51.0	154 22.9
	無回答	124 100.0	35 28.2	49 39.5	40 32.3
	無回答	100.0	28.2	39.5	32.3
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	176 22.0	432 53.9	193 24.1
	ややよい	1,367 100.0	286 20.9	764 55.9	317 23.2
	同じ程度	2,745 100.0	663 24.2	1,528 55.7	554 20.2
	やや悪い	698 100.0	175 25.1	382 54.7	141 20.2
	悪い	150 100.0	49 32.7	65 43.3	36 24.0
	無回答	106 100.0	33 31.1	38 35.8	35 33.0
	無回答	100.0	31.1	35.8	33.0
問8 （ 一 人 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	107 27.1	184 46.6	104 26.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	655 23.0	1,588 55.6	611 21.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	514 22.3	1,299 56.4	492 21.3
	うまくいっていない	225 100.0	75 33.3	104 46.2	46 20.4
	無回答	88 100.0	31 35.2	34 38.6	23 26.1
	無回答	100.0	35.2	38.6	26.1
問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	131 17.8	429 58.4	174 23.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	288 17.5	1,056 64.2	301 18.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	518 21.9	1,307 55.3	540 22.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	419 39.6	400 37.8	238 22.5
	無回答	66 100.0	26 39.4	17 25.8	23 34.8
	無回答	100.0	39.4	25.8	34.8
	無回答	100.0	39.4	25.8	34.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	91 29.5	136 44.2	81 26.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	560 24.0	1,254 53.7	521 22.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	584 21.1	1,609 58.3	569 20.6
	うまくいっていない	394 100.0	119 30.2	182 46.2	93 23.6
	無回答	68 100.0	28 41.2	28 41.2	12 17.6
	無回答	100.0	41.2	41.2	17.6
F7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	57 12.8	301 67.5	88 19.7
	各世代均等	776 100.0	157 20.2	419 54.0	200 25.8
	中堅不足	1,359 100.0	157 11.6	953 70.1	249 18.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	625 33.2	882 45.3	404 21.5
	中堅中心	1,329 100.0	356 26.8	654 49.2	319 24.0
	無回答	76 100.0	30 39.5	30 39.5	16 21.1
	無回答	100.0	39.5	39.5	21.1

問1. ものづくり人材の新卒（高校卒、高専・大学院卒、大学・大学院卒のいずれかの学歴）の採用有無（2区分）（S A）

		合計	採 用 歴 で 1 き つ た で も 企 業 3 へ 又 い は ず 4 れ 選 か	そ れ 以 外	無 回 答
	合計	5,867 100.0	3,180 54.2	2,065 35.2	622 10.6
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	144 43.1	163 48.8	27 8.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	114 53.5	74 34.7	25 11.7
	印刷・関連産業	369 100.0	186 50.4	143 38.8	40 10.8
	化学工業	242 100.0	158 65.3	68 28.1	16 6.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	7 35.0	4 20.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	232 46.8	203 40.9	61 12.3
	ゴム製品製造業	98 100.0	56 57.1	31 31.6	11 11.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	9 52.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	116 43.3	111 41.4	41 15.3
	鉄鋼業	219 100.0	121 55.3	72 32.9	26 11.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	97 56.1	64 37.0	12 6.9
	金属製品製造業	547 100.0	267 48.8	215 39.3	65 11.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	176 61.8	90 31.6	19 6.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	349 59.9	163 28.0	71 12.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	79 53.4	52 35.1	17 11.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	140 56.9	86 35.0	20 8.1
	電気機械器具製造業	586 100.0	335 57.2	182 31.1	69 11.8
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	22 56.4	13 33.3	4 10.3
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	434 63.8	197 29.0	49 7.2
	その他	301 100.0	140 46.5	121 40.2	40 13.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	706 33.3	1,051 49.6	364 17.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,115 53.6	754 36.3	211 10.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,028 78.4	239 18.2	44 3.4
	3 0 0人以上	354 100.0	331 93.5	20 5.6	3 0.8
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	- -
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	128 59.5	64 29.8	23 10.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,385 57.3	739 30.6	291 12.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,352 55.4	885 36.3	204 8.4
	うまくいっていない	672 100.0	257 38.2	331 49.3	84 12.5
	無回答	124 100.0	58 46.8	46 37.1	20 16.1
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	487 60.8	225 28.1	89 11.1
	ややよい	1,367 100.0	815 59.6	414 30.3	138 10.1
	同じ程度	2,745 100.0	1,454 53.0	1,008 36.7	283 10.3
	やや悪い	698 100.0	329 47.1	295 42.3	74 10.6
	悪い	150 100.0	55 36.7	77 51.3	18 12.0
	無回答	106 100.0	40 37.7	46 43.4	20 18.9
問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	217 54.9	131 33.2	47 11.9
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,608 56.3	938 32.9	308 10.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,238 53.7	837 36.3	230 10.0
	うまくいっていない	225 100.0	86 38.2	117 52.0	22 9.8
	無回答	88 100.0	31 35.2	42 47.7	15 17.0
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	446 60.8	214 29.2	74 10.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,075 65.3	443 26.9	127 7.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,293 54.7	803 34.0	269 11.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	349 33.0	570 53.9	138 13.1
	無回答	66 100.0	17 25.8	35 53.0	14 21.2
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	147 47.7	121 39.3	40 13.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,295 55.5	771 33.0	269 11.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,552 56.2	944 34.2	266 9.6
	うまくいっていない	394 100.0	162 41.1	192 48.7	40 10.2
	無回答	68 100.0	24 35.3	37 54.4	7 10.3
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	318 71.3	93 20.9	35 7.8
	各世代均等	776 100.0	455 58.6	232 29.9	89 11.5
	中堅不足	1,359 100.0	969 71.3	306 22.5	84 6.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	771 41.0	880 46.8	230 12.2
	中堅中心	1,329 100.0	643 48.4	511 38.4	175 13.2
	無回答	76 100.0	24 31.6	43 56.6	9 11.8

問1. ものづくり人材の新卒採用（高校卒、高専・大学院卒、大学・大学院卒の全ての学歴）の不募集・不採用有無（2区分）（SA）

		合計	不 の 募集 学歴 ・ が不 1 採 又は 企業 2 業 をへ 選す べ	そ れ 以 外	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,946 33.2	2,645 45.1	1,276 21.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	158 47.3	116 34.7	60 18.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	73 34.3	91 42.7	49 23.0
	印刷・関連産業	369 100.0	138 37.4	139 37.7	92 24.9
	化学工業	242 100.0	67 27.7	135 55.8	40 16.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	8 40.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	197 39.7	186 37.5	113 22.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	30 30.6	48 49.0	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	3 17.6	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	104 38.8	94 35.1	70 26.1
	鉄鋼業	219 100.0	62 28.3	105 47.9	52 23.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	59 34.1	80 46.2	34 19.7
	金属製品製造業	547 100.0	195 35.6	209 38.2	143 26.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	81 28.4	151 53.0	53 18.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	151 25.9	294 50.4	138 23.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	49 33.1	70 47.3	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	85 34.6	125 50.8	36 14.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	177 30.2	281 48.0	128 21.8
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	18 46.2	9 23.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	180 26.5	373 54.9	127 18.7
	その他	301 100.0	112 37.2	117 38.9	72 23.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	989 46.6	518 24.4	614 28.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	707 34.0	910 43.8	463 22.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	229 17.5	915 69.8	167 12.7
	3 0 0人以上	354 100.0	20 5.6	302 85.3	32 9.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問3 （採 用 評 価	うまくいっている	215 100.0	62 28.8	97 45.1	56 26.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	709 29.4	1,120 46.4	586 24.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	823 33.7	1,178 48.3	440 18.0
	うまくいっていない	672 100.0	308 45.8	210 31.3	154 22.9
	無回答	124 100.0	44 35.5	40 32.3	40 32.3
問4 （定 着 状 況	よい	801 100.0	216 27.0	392 48.9	193 24.1
	ややよい	1,367 100.0	388 28.4	662 48.4	317 23.2
	同じ程度	2,745 100.0	953 34.7	1,238 45.1	554 20.2
	やや悪い	698 100.0	276 39.5	281 40.3	141 20.2
	悪い	150 100.0	70 46.7	44 29.3	36 24.0
	無回答	106 100.0	43 40.6	28 26.4	35 33.0
問8 （成 一 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	126 31.9	165 41.8	104 26.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	892 31.3	1,351 47.3	611 21.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	781 33.9	1,032 44.8	492 21.3
	うまくいっていない	225 100.0	107 47.6	72 32.0	46 20.4
	無回答	88 100.0	40 45.5	25 28.4	23 26.1
問9 （人 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	197 26.8	363 49.5	174 23.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	423 25.7	921 56.0	301 18.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	754 31.9	1,071 45.3	540 22.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	540 51.1	279 26.4	238 22.5
	無回答	66 100.0	32 48.5	11 16.7	23 34.8
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	114 37.0	113 36.7	81 26.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	742 31.8	1,072 45.9	521 22.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	884 32.0	1,309 47.4	569 20.6
	うまくいっていない	394 100.0	170 43.1	131 33.2	93 23.6
	無回答	68 100.0	36 52.9	20 29.4	12 17.6
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	84 18.8	274 61.4	88 19.7
	各世代均等	776 100.0	219 28.2	357 46.0	200 25.8
	中堅不足	1,359 100.0	279 20.5	831 61.1	249 18.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	835 44.4	642 34.1	404 21.5
	中堅中心	1,329 100.0	490 36.9	520 39.1	319 24.0
	無回答	76 100.0	39 51.3	21 27.6	16 21.1

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（S A）

		合計	募集しなかった	募集したが採用できなかった	採用できたものの、不十分	ほぼ計画どおり採用できた	無回答
	合計	5,867 100.0	707 12.1	344 5.9	2,807 47.8	1,703 29.0	306 5.2
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	54 16.2	30 9.0	149 44.6	84 25.1	17 5.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	6 2.8	105 49.3	72 33.8	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	63 17.1	15 4.1	149 40.4	119 32.2	23 6.2
	化学工業	242 100.0	47 19.4	6 2.5	73 30.2	101 41.7	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	-	11 55.0	6 30.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	60 12.1	39 7.9	257 51.8	124 25.0	16 3.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	11 11.2	2 2.0	61 62.2	20 20.4	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	1 5.9	5 29.4	7 41.2	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	45 16.8	16 6.0	121 45.1	72 26.9	14 5.2
	鉄鋼業	219 100.0	16 7.3	10 4.6	123 56.2	61 27.9	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	14 8.1	10 5.8	86 49.7	52 30.1	11 6.4
	金属製品製造業	547 100.0	40 7.3	40 7.3	272 49.7	154 28.2	41 7.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	25 8.8	17 6.0	137 48.1	92 32.3	14 4.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	36 6.2	33 5.7	314 53.9	164 28.1	36 6.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	17 11.5	10 6.8	63 42.6	47 31.8	11 7.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	43 17.5	12 4.9	124 50.4	61 24.8	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	78 13.3	30 5.1	261 44.5	182 31.1	35 6.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	10 25.6	3 7.7	13 33.3	11 28.2	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	71 10.4	44 6.5	353 51.9	179 26.3	33 4.9
	その他	301 100.0	44 14.6	20 6.6	129 42.9	95 31.6	13 4.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-	-
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9 人以下	2,121 100.0	275 13.0	165 7.8	941 44.4	621 29.3	119 5.6
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	223 10.7	122 5.9	1,030 49.5	589 28.3	116 5.6
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	150 11.4	53 4.0	666 50.8	385 29.4	57 4.3
	3 0 0 人以上	354 100.0	58 16.4	4 1.1	170 48.0	108 30.5	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	55 25.6	2 0.9	20 9.3	123 57.2	15 7.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	329 13.6	65 2.7	734 30.4	1,158 48.0	129 5.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	192 7.9	154 6.3	1,648 67.5	347 14.2	100 4.1
	うまくいっていない	672 100.0	99 14.7	116 17.3	366 54.5	48 7.1	43 6.4
	無回答	124 100.0	32 25.8	7 5.6	39 31.5	27 21.8	19 15.3
	無回答	-	-	-	-	-	-
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	158 19.7	28 3.5	189 23.6	374 46.7	52 6.5
	ややよい	1,367 100.0	147 10.8	61 4.5	541 39.6	545 39.9	73 5.3
	同じ程度	2,745 100.0	306 11.1	155 5.6	1,507 54.9	652 23.8	125 4.6
	やや悪い	698 100.0	54 7.7	68 9.7	443 63.5	106 15.2	27 3.9
	悪い	150 100.0	20 13.3	23 15.3	85 56.7	7 4.7	15 10.0
	無回答	106 100.0	22 20.8	9 8.5	42 39.6	19 17.9	14 13.2
問8 （一人前の成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	83 21.0	9 2.3	103 26.1	169 42.8	31 7.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	370 13.0	125 4.4	1,210 42.4	1,002 35.1	147 5.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	211 9.2	168 7.3	1,335 57.9	480 20.8	111 4.8
	うまくいっていない	225 100.0	26 11.6	32 14.2	131 58.2	26 11.6	10 4.4
	無回答	88 100.0	17 19.3	10 11.4	28 31.8	26 29.5	7 8.0
	無回答	-	-	-	-	-	-
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	80 10.9	38 5.2	308 42.0	264 36.0	44 6.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	180 10.9	84 5.1	773 47.0	535 32.5	73 4.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	247 10.4	133 5.6	1,203 50.9	655 27.7	127 5.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	183 17.3	81 7.7	503 47.6	235 22.2	55 5.2
	無回答	66 100.0	17 25.8	8 12.1	20 30.3	14 21.2	7 10.6
	無回答	-	-	-	-	-	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	64 20.8	13 4.2	81 26.3	121 39.3	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	314 13.4	98 4.2	908 38.9	898 38.5	117 5.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	255 9.2	170 6.2	1,598 57.9	610 22.1	129 4.7
	うまくいっていない	394 100.0	51 12.9	59 15.0	196 49.7	63 16.0	25 6.3
	無回答	68 100.0	23 33.8	4 5.9	24 35.3	11 16.2	6 8.8
	無回答	-	-	-	-	-	-
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	42 9.4	19 4.3	191 42.8	159 35.7	35 7.8
	各世代均等	776 100.0	71 9.1	22 2.8	333 42.9	300 38.7	50 6.4
	中堅不足	1,359 100.0	142 10.4	79 5.8	684 50.3	381 28.0	73 5.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	281 14.9	150 8.0	913 48.5	463 24.6	74 3.9
	中堅中心	1,329 100.0	147 11.1	64 4.8	663 49.9	385 29.0	70 5.3
	無回答	76 100.0	24 31.6	10 13.2	23 30.3	15 19.7	4 5.3

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（S/A）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	募 集 し な か つ た	た 募 集 し た が 採 用 で き な か つ	採 用 で き た も の 、 不 十 分	ほ ぼ 計 画 ど お り 採 用 で き た
	合計	5,561	707	344	2,807	1,703
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	317	54	30	149	84
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	17.0	9.5	47.0	26.5
	印刷・同関連業	209	26	6	105	72
	印刷・同関連業	100.0	12.4	2.9	50.2	34.4
	化学工業	346	63	15	149	119
	印刷・同関連業	100.0	18.2	4.3	43.1	34.4
	石油製品・石炭製品製造業	227	47	6	73	101
	化学工業	100.0	20.7	2.6	32.2	44.5
	石油製品・石炭製品製造業	19	2	-	11	6
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	10.5	-	57.9	31.6
	プラスチック製品製造業	480	60	39	257	124
	プラスチック製品製造業	100.0	12.5	8.1	53.5	25.8
	ゴム製品製造業	94	11	2	61	20
	ゴム製品製造業	100.0	11.7	2.1	64.9	21.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	16	3	1	5	7
	なめし革・同製品・毛皮製造業	100.0	18.8	6.3	31.3	43.8
	窯業・土石製品製造業	254	45	16	121	72
	窯業・土石製品製造業	100.0	17.7	6.3	47.6	28.3
	鉄鋼業	210	16	10	123	61
	鉄鋼業	100.0	7.6	4.8	58.6	29.0
	非鉄金属製造業	162	14	10	86	52
	非鉄金属製造業	100.0	8.6	6.2	53.1	32.1
	金属製品製造業	506	40	40	272	154
	金属製品製造業	100.0	7.9	7.9	53.8	30.4
	はん用機械器具製造業	271	25	17	137	92
	はん用機械器具製造業	100.0	9.2	6.3	50.6	33.9
	生産用機械器具製造業	547	36	33	314	164
	生産用機械器具製造業	100.0	6.6	6.0	57.4	30.0
	業務用機械器具製造業	137	17	10	63	47
	業務用機械器具製造業	100.0	12.4	7.3	46.0	34.3
F 9（1）① （従 S業 A業 員 規 模 別	電子部品・デバイス・電子回路製造業	240	43	12	124	61
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	100.0	17.9	5.0	51.7	25.4
	電気機械器具製造業	551	78	30	261	182
	電気機械器具製造業	100.0	14.2	5.4	47.4	33.0
	情報通信機械器具製造業	37	10	3	13	11
	情報通信機械器具製造業	100.0	27.0	8.1	35.1	29.7
	輸送用機械器具製造業	647	71	44	353	179
	輸送用機械器具製造業	100.0	11.0	6.8	54.6	27.7
	その他	288	44	20	129	95
	その他	100.0	15.3	6.9	44.8	33.0
問3 （採 S用 A評 価	無回答	3	2	-	1	-
	無回答	100.0	66.7	-	33.3	-
	4 9人以下	2,002	275	165	941	621
	4 9人以下	100.0	13.7	8.2	47.0	31.0
	5 0人～9 9人	1,964	223	122	1,030	589
	5 0人～9 9人	100.0	11.4	6.2	52.4	30.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,254	150	53	666	385
	1 0 0人～2 9 9人	100.0	12.0	4.2	53.1	30.7
	3 0 0人以上	340	58	4	170	108
	3 0 0人以上	100.0	17.1	1.2	50.0	31.8
問4 （定 S着 A状 況	無回答	1	1	-	-	-
	無回答	100.0	100.0	-	-	-
	うまくいっている	200	55	2	20	123
	うまくいっている	100.0	27.5	1.0	10.0	61.5
	まあまあうまくいっている	2,286	329	65	734	1,158
	まあまあうまくいっている	100.0	14.4	2.8	32.1	50.7
	あまりうまくいっていない	2,341	192	154	1,648	347
	あまりうまくいっていない	100.0	8.2	6.6	70.4	14.8
	うまくいっていない	629	99	116	366	48
	うまくいっていない	100.0	15.7	18.4	58.2	7.6
問8 （成 S一 A人 成 前 果 ま で の 育	無回答	105	32	7	39	27
	無回答	100.0	30.5	6.7	37.1	25.7
	よい	749	158	28	189	374
	よい	100.0	21.1	3.7	25.2	49.9
	ややよい	1,294	147	61	541	545
	ややよい	100.0	11.4	4.7	41.8	42.1
	同じ程度	2,620	306	155	1,507	652
	同じ程度	100.0	11.7	5.9	57.5	24.9
	やや悪い	671	54	68	443	106
	やや悪い	100.0	8.0	10.1	66.0	15.8
問9 （人 S材 A育 成 方 針	悪い	135	20	23	85	7
	悪い	100.0	14.8	17.0	63.0	5.2
	無回答	92	22	9	42	19
	無回答	100.0	23.9	9.8	45.7	20.7
	うまくいっている	364	83	9	103	169
	うまくいっている	100.0	22.8	2.5	28.3	46.4
	ややうまくいっている	2,707	370	125	1,210	1,002
	ややうまくいっている	100.0	13.7	4.6	44.7	37.0
	あまりうまくいっていない	2,194	211	168	1,335	480
	あまりうまくいっていない	100.0	9.6	7.7	60.8	21.9
問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	うまくいっていない	215	26	32	131	26
	うまくいっていない	100.0	12.1	14.9	60.9	12.1
	無回答	81	17	10	28	26
	無回答	100.0	21.0	12.3	34.6	32.1
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	690	80	38	308	264
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	11.6	5.5	44.6	38.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,572	180	84	773	535
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	100.0	11.5	5.3	49.2	34.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,238	247	133	1,203	655
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	11.0	5.9	53.8	29.3
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,002	183	81	503	235
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	100.0	18.3	8.1	50.2	23.5
	無回答	59	17	8	20	14
	無回答	100.0	28.8	13.6	33.9	23.7
	うまくいっている	279	64	13	81	121
	うまくいっている	100.0	22.9	4.7	29.0	43.4
	ややうまくいっている	2,218	314	98	908	898
	ややうまくいっている	100.0	14.2	4.4	40.9	40.5
	あまりうまくいっていない	2,633	255	170	1,598	610
	あまりうまくいっていない	100.0	9.7	6.5	60.7	23.2
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	うまくいっていない	369	51	59	196	63
	うまくいっていない	100.0	13.8	16.0	53.1	17.1
	無回答	62	23	4	24	11
	無回答	100.0	37.1	6.5	38.7	17.7
	若手中心	411	42	19	191	159
	若手中心	100.0	10.2	4.6	46.5	38.7
	各世代均等	726	71	22	333	300
	各世代均等	100.0	9.8	3.0	45.9	41.3
	中堅不足	1,286	142	79	684	381
	中堅不足	100.0	11.0	6.1	53.2	29.6
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	ベテラン中心	1,807	281	150	913	463
	ベテラン中心	100.0	15.6	8.3	50.5	25.6
	中堅中心	1,259	147	64	663	385
	中堅中心	100.0	11.7	5.1	52.7	30.6
	無回答	72	24	10	23	15
	無回答	100.0	33.3	13.9	31.9	20.8

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にものづくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（S/A）

※「募集しなかった」、「無回答」を除く

		合計	た募集 した が採用 できな かつ	採用 でき たもの 、 不十分	ほ ぼ 計 画 ど お り 採用 でき た
	合計	4,854 100.0	344 7.1	2,807 57.8	1,703 35.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	263 100.0	30 11.4	149 56.7	84 31.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	183 100.0	6 3.3	105 57.4	72 39.3
	印刷・同関連業	283 100.0	15 5.3	149 52.7	119 42.0
	化学工業	180 100.0	6 3.3	73 40.6	101 56.1
	石油製品・石炭製品製造業	17 100.0	- -	11 64.7	6 35.3
	プラスチック製品製造業	420 100.0	39 9.3	257 61.2	124 29.5
	ゴム製品製造業	83 100.0	2 2.4	61 73.5	20 24.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	13 100.0	1 7.7	5 38.5	7 53.8
	窯業・土石製品製造業	299 100.0	16 7.7	121 57.9	72 34.4
	鉄鋼業	194 100.0	10 5.2	123 63.4	61 31.4
	非鉄金属製造業	148 100.0	10 6.8	86 58.1	52 35.1
	金属製品製造業	466 100.0	40 8.6	272 58.4	154 33.0
	はん用機械器具製造業	246 100.0	17 6.9	137 55.7	92 37.4
	生産用機械器具製造業	511 100.0	33 6.5	314 61.4	164 32.1
	業務用機械器具製造業	120 100.0	10 8.3	63 52.5	47 39.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	197 100.0	12 6.1	124 62.9	61 31.0
	電気機械器具製造業	473 100.0	30 6.3	261 55.2	182 38.5
	情報通信機械器具製造業	27 100.0	3 11.1	13 48.1	11 40.7
	輸送用機械器具製造業	576 100.0	44 7.6	353 61.3	179 31.1
	その他	244 100.0	20 8.2	129 52.9	95 38.9
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	1,727 100.0	165 9.6	941 54.5	621 36.0
	5 0人～9 9人	1,741 100.0	122 7.0	1,030 59.2	589 33.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,104 100.0	53 4.8	666 60.3	385 34.9
	3 0 0人以上	282 100.0	4 1.4	170 60.3	108 38.3
	無回答	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-
問3 （採 S用 A評 価	うまくいっている	145 100.0	2 1.4	20 13.8	123 84.8
	まあまあうまくいっている	1,957 100.0	65 3.3	734 37.5	1,158 59.2
	あまりうまくいっていない	2,149 100.0	154 7.2	1,648 76.7	347 16.1
	うまくいっていない	530 100.0	116 21.9	366 69.1	48 9.1
	無回答	73 100.0	7 9.6	39 53.4	27 37.0
	無回答	-	-	-	-
問4 （定 S着 A状 況	よい	591 100.0	28 4.7	189 32.0	374 63.3
	ややよい	1,147 100.0	61 5.3	541 47.2	545 47.5
	同じ程度	2,314 100.0	155 6.7	1,507 65.1	652 28.2
	やや悪い	617 100.0	68 11.0	443 71.8	106 17.2
	悪い	115 100.0	23 20.0	85 73.9	7 6.1
	無回答	70 100.0	9 12.9	42 60.0	19 27.1
問8 （成 一 Sの A人 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	281 100.0	9 3.2	103 36.7	169 60.1
	ややうまくいっている	2,337 100.0	125 5.3	1,210 51.8	1,002 42.9
	あまりうまくいっていない	1,983 100.0	168 8.5	1,335 67.3	480 24.2
	うまくいっていない	189 100.0	32 16.9	131 69.3	26 13.8
	無回答	64 100.0	10 15.6	28 43.8	26 40.6
	無回答	-	-	-	-
問9 （人 S材 A育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	610 100.0	38 6.2	308 50.5	264 43.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,392 100.0	84 6.0	773 55.5	535 38.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,991 100.0	133 6.7	1,203 60.4	655 32.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	819 100.0	81 9.9	503 61.4	235 28.7
	無回答	42 100.0	8 19.0	20 47.6	14 33.3
	無回答	-	-	-	-
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	215 100.0	13 6.0	81 37.7	121 56.3
	ややうまくいっている	1,904 100.0	98 5.1	908 47.7	898 47.2
	あまりうまくいっていない	2,378 100.0	170 7.1	1,598 67.2	610 25.7
	うまくいっていない	318 100.0	59 18.6	196 61.6	63 19.8
	無回答	39 100.0	4 10.3	24 61.5	11 28.2
	無回答	-	-	-	-
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	若手中心	369 100.0	19 5.1	191 51.8	159 43.1
	各世代均等	655 100.0	22 3.4	333 50.8	300 45.8
	中堅不足	1,144 100.0	79 6.9	684 59.8	381 33.3
	ベテラン中心	1,526 100.0	150 9.8	913 59.8	463 30.3
	中堅中心	1,112 100.0	64 5.8	663 59.6	385 34.6
	無回答	48 100.0	10 20.8	23 47.9	15 31.3
	無回答	-	-	-	-

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（3区分）（SA）

		合計	募集せず企業 （1を選択）	不採用企業 （2を選択）	採用企業 （3又は4を選択）	無回答
	合計	5,867 100.0	707 12.1	344 5.9	4,510 76.9	306 5.2
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	54 16.2	30 9.0	233 69.8	17 5.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	6 2.8	177 83.1	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	63 17.1	15 4.1	268 72.6	23 6.2
	化学工業	242 100.0	47 19.4	6 2.5	174 71.9	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	-	17 85.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	60 12.1	39 7.9	381 76.8	16 3.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	11 11.2	2 2.0	81 82.7	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	1 5.9	12 70.6	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	45 16.8	16 6.0	193 72.0	14 5.2
	鉄鋼業	219 100.0	16 7.3	10 4.6	184 84.0	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	14 8.1	10 5.8	138 79.8	11 6.4
	金属製品製造業	547 100.0	40 7.3	40 7.3	426 77.9	41 7.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	25 8.8	17 6.0	229 80.4	14 4.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	36 6.2	33 5.7	478 82.0	36 6.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	17 11.5	10 6.8	110 74.3	11 7.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	43 17.5	12 4.9	185 75.2	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	78 13.3	30 5.1	443 75.6	35 6.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	10 25.6	3 7.7	24 61.5	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	71 10.4	44 6.5	532 78.2	33 4.9
	その他	301 100.0	44 14.6	20 6.6	224 74.4	13 4.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	1 33.3	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	275 13.0	165 7.8	1,562 73.6	119 5.6
	50人～99人	2,080 100.0	223 10.7	122 5.9	1,619 77.8	116 5.6
	100人～299人	1,311 100.0	150 11.4	53 4.0	1,051 80.2	57 4.3
	300人以上	354 100.0	58 16.4	4 1.1	278 78.5	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	55 25.6	2 0.9	143 66.5	15 7.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	329 13.6	65 2.7	1,892 78.3	129 5.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	192 7.9	154 6.3	1,995 81.7	100 4.1
	うまくいっていない	672 100.0	99 14.7	116 17.3	414 61.6	43 6.4
	無回答	124 100.0	32 25.8	7 5.6	66 53.2	19 15.3
	無回答	100.0	25.8	5.6	53.2	15.3
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	158 19.7	28 3.5	563 70.3	82 6.5
	ややよい	1,367 100.0	147 10.8	61 4.5	1,086 79.4	73 5.3
	同じ程度	2,745 100.0	306 11.1	155 5.6	2,159 78.7	125 4.6
	やや悪い	698 100.0	54 7.7	68 9.7	549 78.7	27 3.9
	悪い	150 100.0	20 13.3	23 15.3	92 61.3	15 10.0
	無回答	106 100.0	22 20.8	9 8.5	61 57.5	14 13.2
	無回答	100.0	20.8	8.5	57.5	13.2
	無回答	100.0	20.8	8.5	57.5	13.2
問8 （成果までの育）	うまくいっている	385 100.0	83 21.0	9 2.3	272 68.9	31 7.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	370 13.0	125 4.4	2,212 77.5	147 5.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	211 9.2	168 7.3	1,815 78.7	111 4.8
	うまくいっていない	225 100.0	26 11.6	32 14.2	157 69.8	10 4.4
	無回答	88 100.0	17 19.3	10 11.4	54 61.4	7 8.0
	無回答	100.0	19.3	11.4	61.4	8.0
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	80 10.9	38 5.2	572 77.9	44 6.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	180 10.9	84 5.1	1,308 79.5	73 4.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	247 10.4	133 5.6	1,858 78.6	127 5.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	183 17.3	81 7.7	738 69.8	55 5.2
	無回答	66 100.0	17 25.8	8 12.1	34 51.5	7 10.6
	無回答	100.0	25.8	12.1	51.5	10.6
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	64 20.8	13 4.2	202 65.6	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	314 13.4	98 4.2	1,806 77.3	117 5.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	255 9.2	170 6.2	2,208 79.9	129 4.7
	うまくいっていない	394 100.0	51 12.9	59 15.0	259 65.7	25 6.3
	無回答	68 100.0	23 33.8	4 5.9	35 51.5	6 8.8
	無回答	100.0	33.8	5.9	51.5	8.8
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	42 9.4	19 4.3	350 78.5	35 7.8
	各世代均等	776 100.0	71 9.1	22 2.8	633 81.6	50 6.4
	中堅不足	1,359 100.0	142 10.4	79 5.8	1,065 78.4	73 5.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	281 14.9	150 8.0	1,376 73.2	74 3.9
	中堅中心	1,329 100.0	147 11.1	64 4.8	1,048 78.9	70 5.3
	無回答	76 100.0	24 31.6	10 13.2	38 50.0	4 5.3
	無回答	100.0	31.6	13.2	50.0	5.3

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（2区分：パターン①）（S A）

		合計	不 募 集 企 業 （ 1 を 選 択 ）	そ れ 以 外	無 回 答
	合計	5,867 100.0	707 12.1	4,854 82.7	306 5.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	54 16.2	263 78.7	17 5.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	183 85.9	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	63 17.1	283 76.7	23 6.2
	化学工業	242 100.0	47 19.4	180 74.4	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	17 85.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	60 12.1	420 84.7	16 3.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	11 11.2	83 84.7	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	13 76.5	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	45 16.8	209 78.0	14 5.2
	鉄鋼業	219 100.0	16 7.3	194 88.6	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	14 8.1	148 85.5	11 6.4
	金属製品製造業	547 100.0	40 7.3	466 85.2	41 7.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	25 8.8	246 86.3	14 4.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	36 6.2	511 87.7	36 6.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	17 11.5	120 81.1	11 7.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	43 17.5	197 80.1	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	78 13.3	473 80.7	35 6.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	10 25.6	27 69.2	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	71 10.4	576 84.7	33 4.9
	その他	301 100.0	44 14.6	244 81.1	13 4.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	275 13.0	1,727 81.4	119 5.6
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	223 10.7	1,741 83.7	116 5.6
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	150 11.4	1,104 84.2	57 4.3
	3 0 0人以上	354 100.0	58 16.4	282 79.7	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 △ 評 価 ）	215 100.0	55 25.6	145 67.4	15 7.0
問4 （ 定 着 △ 状 況 ）	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	329 13.6	1,957 81.0	129 5.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	192 7.9	2,149 88.0	100 4.1
	うまくいっていない	672 100.0	99 14.7	530 78.9	43 6.4
	無回答	124 100.0	32 25.8	73 58.9	19 15.3
	よい	801 100.0	158 19.7	591 73.8	52 6.5
	ややよい	1,367 100.0	147 10.8	1,147 83.9	73 5.3
	同じ程度	2,745 100.0	306 11.1	2,314 84.3	125 4.6
	やや悪い	698 100.0	54 7.7	617 88.4	27 3.9
	悪い	150 100.0	20 13.3	115 76.7	15 10.0
	無回答	106 100.0	22 20.8	70 66.0	14 13.2
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	83 21.0	281 71.1	31 7.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	370 13.0	2,337 81.9	147 5.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	211 9.2	1,983 86.0	111 4.8
	うまくいっていない	225 100.0	26 11.6	189 84.0	10 4.4
	無回答	88 100.0	17 19.3	64 72.7	7 8.0
	問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	734 100.0	80 10.9	610 83.1	44 6.0
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	180 10.9	1,392 84.6	73 4.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	247 10.4	1,991 84.2	127 5.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	183 17.3	819 77.5	55 5.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	17 25.8	42 63.6	7 10.6
	うまくいっている	308 100.0	64 20.8	215 69.8	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	314 13.4	1,904 81.5	117 5.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	255 9.2	2,378 86.1	129 4.7
	うまくいっていない	394 100.0	51 12.9	318 80.7	25 6.3
	無回答	68 100.0	23 33.8	39 57.4	6 8.8
	F 7 （ 年 S 齢 構 成 の タ イ プ ）	446 100.0	42 9.4	369 82.7	35 7.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	各世代均等	776 100.0	71 9.1	655 84.4	50 6.4
	中堅不足	1,359 100.0	142 10.4	1,144 84.2	73 5.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	281 14.9	1,526 81.1	74 3.9
	中堅中心	1,329 100.0	147 11.1	1,112 83.7	70 5.3
	無回答	76 100.0	24 31.6	48 63.2	4 5.3

問1. 過去3年間（2015年度～2017年度）にもつくり人材の新卒採用・中途採用を実施しましたか〔中途採用〕（2区分：パターン②）（S A）

		合計	は不 2募 を集 選・採 用企 業（ 1又	採 用 企 業（ 3又 は4 を選 択）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,051 17.9	4,510 76.9	306 5.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	84 25.1	233 69.8	17 5.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	32 15.0	177 83.1	4 1.9
	印刷・関連業	369 100.0	78 21.1	268 72.6	23 6.2
	化学工業	242 100.0	53 21.9	174 71.9	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	17 85.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	99 20.0	381 76.8	16 3.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	13 13.3	81 82.7	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	12 70.6	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	61 22.8	193 72.0	14 5.2
	鉄鋼業	219 100.0	26 11.9	184 84.0	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	24 13.9	138 79.8	11 6.4
	金属製品製造業	547 100.0	80 14.6	426 77.9	41 7.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	42 14.7	229 80.4	14 4.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	69 11.8	478 82.0	36 6.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	27 18.2	110 74.3	11 7.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	55 22.4	185 75.2	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	108 18.4	443 75.6	35 6.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	13 33.3	24 61.5	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	115 16.9	532 78.2	33 4.9
	その他	301 100.0	64 21.3	224 74.4	13 4.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	440 20.7	1,562 73.6	119 5.6
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	345 16.6	1,619 77.8	116 5.6
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	203 15.5	1,051 80.2	57 4.3
	3 0 0人以上	354 100.0	62 17.5	278 78.5	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	57 26.5	143 66.5	15 7.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	394 16.3	1,892 78.3	129 5.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	346 14.2	1,995 81.7	100 4.1
	うまくいっていない	672 100.0	215 32.0	414 61.6	43 6.4
	無回答	124 100.0	39 31.5	66 53.2	19 15.3
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	186 23.2	563 70.3	52 6.5
	ややよい	1,367 100.0	208 15.2	1,086 79.4	73 5.3
	同じ程度	2,745 100.0	461 16.8	2,159 78.7	125 4.6
	やや悪い	698 100.0	122 17.5	549 78.7	27 3.9
	悪い	150 100.0	43 28.7	92 61.3	15 10.0
	無回答	106 100.0	31 29.2	61 57.5	14 13.2
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	92 23.3	272 68.9	31 7.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	495 17.3	2,212 77.5	147 5.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	379 16.4	1,815 78.7	111 4.8
	うまくいっていない	225 100.0	58 25.8	157 69.8	10 4.4
	無回答	88 100.0	27 30.7	54 61.4	7 8.0
問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	118 16.1	572 77.9	44 6.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	264 16.0	1,308 79.5	73 4.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	380 16.1	1,858 78.6	127 5.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	264 25.0	738 69.8	55 5.2
	無回答	66 100.0	25 37.9	34 51.5	7 10.6
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	77 25.0	202 65.6	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	412 17.6	1,806 77.3	117 5.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	425 15.4	2,208 79.9	129 4.7
	うまくいっていない	394 100.0	110 27.9	259 65.7	25 6.3
	無回答	68 100.0	27 39.7	35 51.5	6 8.8
F 7 （ 年 S 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	61 13.7	350 78.5	35 7.8
	各世代均等	776 100.0	93 12.0	633 81.6	50 6.4
	中堅不足	1,359 100.0	221 16.3	1,065 78.4	73 5.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	431 22.9	1,376 73.2	74 3.9
	中堅中心	1,329 100.0	211 15.9	1,048 78.9	70 5.3
	無回答	76 100.0	34 44.7	38 50.0	4 5.3

問1. ものづくり人材（新卒・中途）の採用状況（2区分）（SA）

		合計	4採用 選択企業 （1つでも3 又は	それ 以外	無 回 答
	合計	5,867 100.0	5,200 88.6	600 10.2	67 1.1
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	259 77.5	70 21.0	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	195 91.5	17 8.0	1 0.5
	印刷・関連産業	369 100.0	316 85.6	49 13.3	4 1.1
	化学工業	242 100.0	218 90.1	22 9.1	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	18 90.0	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	426 85.9	64 12.9	6 1.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	91 92.9	7 7.1	— —
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	4 23.5	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	224 83.6	42 15.7	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	205 93.6	9 4.1	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	157 90.8	14 8.1	2 1.2
	金属製品製造業	547 100.0	491 89.8	47 8.6	9 1.6
	はん用機械器具製造業	285 100.0	263 92.3	20 7.0	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	538 92.3	34 5.8	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	130 87.8	16 10.8	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	217 88.2	28 11.4	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	526 89.8	52 8.9	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	30 76.9	9 23.1	— —
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	627 92.2	50 7.4	3 0.4
	その他	301 100.0	255 84.7	44 14.6	2 0.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	— —
F9(1)① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	49人以下	2,121 100.0	1,757 82.8	330 15.6	34 1.6
	50人～99人	2,080 100.0	1,857 89.3	200 9.6	23 1.1
	100人～299人	1,311 100.0	1,245 95.0	58 4.4	8 0.6
	300人以上	354 100.0	341 96.3	11 3.1	2 0.6
	無回答	1 100.0	— —	1 100.0	— —
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	189 87.9	24 11.2	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,204 91.3	186 7.7	25 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,244 91.9	182 7.5	15 0.6
	うまくいっていない	672 100.0	486 72.3	173 25.7	13 1.9
	無回答	124 100.0	77 62.1	35 28.2	12 9.7
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	705 88.0	87 10.9	9 1.1
	ややよい	1,367 100.0	1,252 91.6	104 7.6	11 0.8
	同じ程度	2,745 100.0	2,455 89.4	262 9.5	28 1.0
	やや悪い	698 100.0	615 88.1	78 11.2	5 0.7
	悪い	150 100.0	103 68.7	41 27.3	6 4.0
	無回答	106 100.0	70 66.0	28 26.4	8 7.5
	無回答	— 100.0	— 68.2	— 26.1	— 5.7
問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	335 84.8	55 13.9	5 1.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,579 90.4	245 8.6	30 1.1
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,055 89.2	224 9.7	26 1.1
	うまくいっていない	225 100.0	171 76.0	53 23.6	1 0.4
	無回答	88 100.0	60 68.2	23 26.1	5 5.7
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	673 91.7	49 6.7	12 1.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,527 92.8	108 6.6	10 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,135 90.3	206 8.7	24 1.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	826 78.1	215 20.3	16 1.5
	無回答	66 100.0	39 59.1	22 33.3	5 7.6
	無回答	— 100.0	— 63.2	— 32.4	— 4.4
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	246 79.9	33 17.2	9 2.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,110 90.4	205 8.8	20 0.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,502 90.6	231 8.4	29 1.0
	うまくいっていない	394 100.0	299 75.9	89 22.6	6 1.5
	無回答	68 100.0	43 63.2	22 32.4	3 4.4
F7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	416 93.3	21 4.7	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	719 92.7	49 6.3	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,274 93.7	74 5.4	11 0.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,567 83.3	293 15.6	21 1.1
	中堅中心	1,329 100.0	1,180 88.8	134 10.1	15 1.1
	無回答	76 100.0	44 57.9	29 38.2	3 3.9
	無回答	— 100.0	— 57.9	— 38.2	— 3.9

問1. ものづくり人材（新卒・中途）の不募集状況（2区分）（S A）

		合計	不募集企業（すべて1を選	それ以外	無回答
	合計	5,867 100.0	354 6.0	4,149 70.7	1,364 23.2
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	45 13.5	225 67.4	64 19.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	14 6.6	150 70.4	49 23.0
	印刷・関連業	369 100.0	39 10.6	236 64.0	94 25.5
	化学工業	242 100.0	18 7.4	179 74.0	45 18.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	13 65.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	35 7.1	345 69.6	116 23.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	5 5.1	71 72.4	22 22.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	9 52.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	27 10.1	167 62.3	74 27.6
	鉄鋼業	219 100.0	3 1.4	162 74.0	54 24.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	5 2.9	129 74.6	39 22.5
	金属製品製造業	547 100.0	21 3.8	375 68.6	151 27.6
	はん用機械器具製造業	285 100.0	8 2.8	218 76.5	59 20.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	11 1.9	423 72.6	149 25.6
	業務用機械器具製造業	148 100.0	9 6.1	106 71.6	33 22.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	20 8.1	188 76.4	38 15.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	34 5.8	411 70.1	141 24.1
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	25 64.1	10 25.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	24 3.5	518 76.2	138 20.3
	その他	301 100.0	27 9.0	197 65.4	77 25.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	187 8.8	1,296 61.1	638 30.1
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	115 5.5	1,469 70.6	496 23.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	41 3.1	1,077 82.2	193 14.7
	3 0 0人以上	354 100.0	10 2.8	307 86.7	37 10.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	23 10.7	135 62.8	57 26.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	139 5.8	1,658 68.7	618 25.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	94 3.9	1,865 76.4	482 19.7
	うまくいっていない	672 100.0	69 10.3	437 65.0	166 24.7
	無回答	124 100.0	29 23.4	54 43.5	41 33.1
	無回答	124 100.0	29 23.4	54 43.5	41 33.1
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	65 8.1	528 65.9	208 26.0
	ややよい	1,367 100.0	59 4.3	972 71.1	336 24.6
	同じ程度	2,745 100.0	164 6.0	1,988 72.4	593 21.6
	やや悪い	698 100.0	32 4.6	513 73.5	153 21.9
	悪い	150 100.0	16 10.7	97 64.7	37 24.7
	無回答	106 100.0	18 17.0	51 48.1	37 34.9
	無回答	106 100.0	18 17.0	51 48.1	37 34.9
	無回答	106 100.0	18 17.0	51 48.1	37 34.9
問8 （一人前までの育	うまくいっている	395 100.0	49 12.4	236 59.7	110 27.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	198 5.5	2,041 71.5	655 23.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	111 4.8	1,670 72.5	524 22.7
	うまくいっていない	225 100.0	21 9.3	154 68.4	50 22.2
	無回答	88 100.0	15 17.0	48 54.5	25 28.4
	無回答	88 100.0	15 17.0	48 54.5	25 28.4
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	29 4.0	518 70.6	187 25.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	63 3.8	1,260 76.6	322 19.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	109 4.6	1,679 71.0	577 24.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	137 13.0	666 63.0	254 24.0
	無回答	66 100.0	16 24.2	26 39.4	24 36.4
	無回答	66 100.0	16 24.2	26 39.4	24 36.4
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	35 12.3	185 60.1	85 27.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	140 6.0	1,638 70.1	557 23.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	116 4.2	2,039 73.8	607 22.0
	うまくいっていない	394 100.0	40 10.2	252 64.0	102 25.9
	無回答	68 100.0	20 29.4	35 51.5	13 19.1
	無回答	68 100.0	20 29.4	35 51.5	13 19.1
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	12 2.7	338 75.8	96 21.5
	各世代均等	776 100.0	28 3.6	535 68.9	213 27.4
	中堅不足	1,359 100.0	29 2.1	1,060 78.0	270 19.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	184 9.8	1,274 67.7	423 22.5
	中堅中心	1,329 100.0	83 6.2	901 67.8	345 26.0
	無回答	76 100.0	18 23.7	41 53.9	17 22.4
	無回答	76 100.0	18 23.7	41 53.9	17 22.4

問1. ものづくり人材（新卒・中途）の不募集及び不採用状況（2区分）（SA）

		合計	不募集又は不採用企業（すべて）	それ以外	無回答
	合計	5,867 100.0	502 8.6	4,001 68.2	1,364 23.2
F3 業種（SA）	繊維工業	334 100.0	62 18.6	208 62.3	64 19.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	16 7.5	148 69.5	49 23.0
	印刷・関連産業	369 100.0	44 11.9	231 62.6	94 25.5
	化学工業	242 100.0	21 8.7	176 72.7	45 18.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	13 65.0	6 30.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	54 10.9	326 65.7	116 23.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	7 7.1	69 70.4	22 22.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	9 52.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	35 13.1	159 59.3	74 27.6
	鉄鋼業	219 100.0	5 2.3	160 73.1	54 24.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	10 5.8	124 71.7	39 22.5
	金属製品製造業	547 100.0	31 5.7	365 66.7	151 27.6
	はん用機械器具製造業	285 100.0	14 4.9	212 74.4	59 20.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	27 4.6	407 69.8	149 25.6
	業務用機械器具製造業	148 100.0	15 10.1	100 67.6	33 22.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	25 10.2	183 74.4	38 15.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	45 7.7	400 68.3	141 24.1
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	9 23.1	20 51.3	10 25.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	40 5.9	502 73.8	138 20.3
	その他	301 100.0	37 12.3	187 62.1	77 25.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	279 13.2	1,204 56.8	638 30.1
	50人～99人	2,080 100.0	161 7.7	1,423 68.4	496 23.8
	100人～299人	1,311 100.0	50 3.8	1,068 81.5	193 14.7
	300人以上	354 100.0	11 3.1	306 86.4	37 10.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	23 10.7	135 62.8	57 26.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	162 6.7	1,635 67.7	618 25.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	144 5.9	1,815 74.4	482 19.7
	うまくいっていない	672 100.0	142 21.1	364 54.2	166 24.7
	無回答	124 100.0	31 25.0	52 41.9	41 33.1
	無回答	106 100.0	24 22.6	45 42.5	37 34.9
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	76 9.5	517 64.5	208 26.0
	ややよい	1,367 100.0	83 6.1	948 69.3	336 24.6
	同じ程度	2,745 100.0	226 8.2	1,926 70.2	593 21.6
	やや悪い	698 100.0	62 8.9	483 69.2	153 21.9
	悪い	150 100.0	31 20.7	82 54.7	37 24.7
	無回答	106 100.0	24 22.6	45 42.5	37 34.9
問8 （一人前の成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	52 13.2	233 59.0	110 27.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	212 7.4	1,987 69.6	655 23.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	178 7.7	1,603 69.5	524 22.7
	うまくいっていない	225 100.0	39 17.3	136 60.4	50 22.2
	無回答	88 100.0	21 23.9	42 47.7	25 28.4
	無回答	734 100.0	43 5.9	504 68.7	187 25.5
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	91 5.5	1,232 74.9	322 19.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	166 7.0	1,622 68.6	577 24.4
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	183 17.3	620 58.7	254 24.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	19 28.8	23 34.8	24 36.4
	無回答	308 100.0	46 14.9	177 57.5	85 27.6
	無回答	2,335 100.0	178 7.6	1,600 68.5	557 23.9
問13 （技能継承の成果）	ややうまくいっている	2,762 100.0	186 6.7	1,969 71.3	607 22.0
	あまりうまくいっていない	394 100.0	70 17.8	222 56.3	102 25.9
	うまくいっていない	68 100.0	22 32.4	33 48.5	13 19.1
	無回答	446 100.0	15 3.4	335 75.1	96 21.5
	若手中心	776 100.0	39 5.0	524 67.5	213 27.4
	各世代均等	1,359 100.0	59 4.3	1,030 75.8	270 19.9
F7 （年齢構成のタイプ）	中堅不足	1,881 100.0	253 13.5	1,205 64.1	423 22.5
	ベテラン中心	1,329 100.0	111 8.4	873 65.7	345 26.0
	中堅中心	76 100.0	25 32.9	34 44.7	17 22.4
	無回答	446 100.0	15 3.4	335 75.1	96 21.5
	若手中心	776 100.0	39 5.0	524 67.5	213 27.4
	各世代均等	1,359 100.0	59 4.3	1,030 75.8	270 19.9

問2. ものづくり人材の採用方針は、どれにもっとも近いですか〔10年前〕（S A）

		合 計	新 卒 採 用 が 中 心	中 途 採 用 が 中 心	ど ち ら と も い え な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,298 22.1	2,328 39.7	1,189 20.3	1,052 17.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	59 17.7	142 42.5	68 20.4	65 19.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	51 23.9	84 39.4	38 17.8	40 18.8
	印刷・同関連業	369 100.0	91 24.7	138 37.4	69 18.7	71 19.2
	化学工業	242 100.0	73 30.2	83 34.3	51 21.1	35 14.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	8 40.0	5 25.0	3 15.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	68 13.7	231 46.6	93 18.8	104 21.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	22 22.4	43 43.9	16 16.3	17 17.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	- -	11 64.7	3 17.6	3 17.6
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	52 19.4	114 42.5	48 17.9	54 20.1
	鉄鋼業	219 100.0	57 26.0	97 44.3	27 12.3	38 17.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	43 24.9	68 39.3	29 16.8	33 19.1
	金属製品製造業	547 100.0	111 20.3	246 45.0	86 15.7	104 19.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	89 31.2	105 36.8	62 21.8	29 10.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	115 19.7	211 36.2	139 23.8	118 20.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	31 20.9	55 37.2	33 22.3	29 19.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	57 23.2	90 36.6	57 23.2	42 17.1
	電気機械器具製造業	586 100.0	145 24.7	230 39.2	119 20.3	92 15.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	9 23.1	8 20.5	18 46.2	4 10.3
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	177 26.0	240 35.3	151 22.2	112 16.5
	その他	301 100.0	43 14.3	124 41.2	76 25.2	58 19.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	- -	1 33.3	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	264 12.4	1,000 47.1	386 18.2	471 22.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	404 19.4	888 42.7	430 20.7	358 17.2
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	432 33.0	388 29.6	302 23.0	189 14.4
	3 0 0人以上	354 100.0	198 55.9	52 14.7	71 20.1	33 9.3
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	57 26.5	87 40.5	34 15.8	37 17.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	561 23.2	940 38.9	489 20.2	425 17.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	533 21.8	1,045 42.8	522 21.4	341 14.0
	うまくいっていない	672 100.0	125 18.6	222 33.0	124 18.5	201 29.9
	無回答	124 100.0	22 17.7	34 27.4	20 16.1	48 38.7
	無回答	124 100.0	22 17.7	34 27.4	20 16.1	48 38.7
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	221 27.6	306 38.2	134 16.7	140 17.5
	ややよい	1,367 100.0	341 24.9	534 39.1	239 17.5	253 18.5
	同じ程度	2,745 100.0	575 20.9	1,068 38.9	626 22.8	476 17.3
	やや悪い	698 100.0	127 18.2	316 45.3	133 19.1	122 17.5
	悪い	150 100.0	14 9.3	72 48.0	33 22.0	31 20.7
	無回答	106 100.0	20 18.9	32 30.2	24 22.6	30 28.3
	無回答	106 100.0	20 18.9	32 30.2	24 22.6	30 28.3
	無回答	106 100.0	20 18.9	32 30.2	24 22.6	30 28.3
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	385 100.0	107 27.1	154 39.0	75 19.0	59 14.9
	ややうまくいっている	2,854 100.0	656 23.0	1,115 39.1	577 20.2	506 17.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	493 21.4	925 40.1	470 20.4	417 18.1
	うまくいっていない	225 100.0	29 12.9	105 46.7	50 22.2	41 18.2
	無回答	88 100.0	13 14.8	29 33.0	17 19.3	29 33.0
	無回答	88 100.0	13 14.8	29 33.0	17 19.3	29 33.0
問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	196 26.7	265 36.1	133 18.1	140 19.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	446 27.1	617 37.5	333 20.2	249 15.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	501 21.2	949 40.1	472 20.0	443 18.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	147 13.9	480 45.4	238 22.5	192 18.2
	無回答	66 100.0	8 12.1	17 25.8	13 19.7	28 42.4
	無回答	66 100.0	8 12.1	17 25.8	13 19.7	28 42.4
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	65 21.1	108 35.1	56 18.2	79 25.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	556 23.8	928 39.7	446 19.1	405 17.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	610 22.1	1,117 40.4	592 21.4	443 16.0
	うまくいっていない	394 100.0	60 15.2	156 39.6	76 19.3	102 25.9
	無回答	68 100.0	7 10.3	19 27.9	19 27.9	23 33.8
	無回答	68 100.0	7 10.3	19 27.9	19 27.9	23 33.8
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	127 28.5	152 34.1	85 19.1	82 18.4
	各世代均等	776 100.0	171 22.0	287 37.0	172 22.2	146 18.8
	中堅不足	1,359 100.0	397 29.2	463 34.1	290 21.3	209 15.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	338 18.0	810 43.1	372 19.8	361 19.2
	中堅中心	1,329 100.0	252 19.0	596 44.8	252 19.0	229 17.2
	無回答	76 100.0	13 17.1	20 26.3	18 23.7	25 32.9
	無回答	76 100.0	13 17.1	20 26.3	18 23.7	25 32.9

問2. ものづくり人材の採用方針は、どれにもっとも近いですか〔10年前〕（SA）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	新 卒 採用 が 中 心	中 途 採用 が 中 心	ど ち ら と も い え な い
合計		4,815	1,298	2,328	1,189
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	269	59	142	68
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	21.9	52.8	25.3
	印刷・同関連業	173	51	84	38
	印刷・同関連業	100.0	29.5	48.6	22.0
	化学工業	298	91	138	69
	化学工業	100.0	30.5	46.3	23.2
	石油製品・石炭製品製造業	207	73	83	51
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	35.3	40.1	24.6
	プラスチック製品製造業	17	4	8	5
	プラスチック製品製造業	100.0	23.5	47.1	29.4
	ゴム製品製造業	392	68	231	93
	ゴム製品製造業	100.0	17.3	58.9	23.7
	ゴム製品製造業	81	22	43	16
	ゴム製品製造業	100.0	27.2	53.1	19.8
	なめし革・同製品・毛皮製造業	14	-	11	3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	100.0	-	78.6	21.4
	窯業・土石製品製造業	214	52	114	48
	窯業・土石製品製造業	100.0	24.3	53.3	22.4
	鉄鋼業	181	57	97	27
	鉄鋼業	100.0	31.5	53.6	14.9
	非鉄金属製造業	140	43	68	29
	非鉄金属製造業	100.0	30.7	48.6	20.7
	金属製品製造業	443	111	246	86
	金属製品製造業	100.0	25.1	55.5	19.4
	はん用機械器具製造業	256	89	105	62
	はん用機械器具製造業	100.0	34.8	41.0	24.2
	生産用機械器具製造業	465	115	211	139
	生産用機械器具製造業	100.0	24.7	45.4	29.9
	業務用機械器具製造業	119	31	55	33
	業務用機械器具製造業	100.0	26.1	46.2	27.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	204	57	90	57
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	100.0	27.9	44.1	27.9
	電気機械器具製造業	494	145	230	119
	電気機械器具製造業	100.0	29.4	46.6	24.1
	情報通信機械器具製造業	35	9	8	18
	情報通信機械器具製造業	100.0	25.7	22.9	51.4
	輸送用機械器具製造業	568	177	240	151
	輸送用機械器具製造業	100.0	31.2	42.3	26.6
	その他	243	43	124	76
	その他	100.0	17.7	51.0	31.3
	無回答	2	1	-	1
	無回答	100.0	50.0	-	50.0
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,650	264	1,000	386
	4 9人以下	100.0	16.0	60.6	23.4
	5 0人～9 9人	1,722	404	888	430
	5 0人～9 9人	100.0	23.5	51.6	25.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,122	432	388	302
	1 0 0人～2 9 9人	100.0	38.5	34.6	26.9
	3 0 0人以上	321	198	62	71
	3 0 0人以上	100.0	61.7	16.2	22.1
	無回答	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-
問3 （採 用 評 価	うまくいっている	178	57	87	34
	うまくいっている	100.0	32.0	48.9	19.1
	まあまあうまくいっている	1,990	561	940	489
	まあまあうまくいっている	100.0	28.2	47.2	24.6
	あまりうまくいっていない	2,100	533	1,045	522
	あまりうまくいっていない	100.0	25.4	49.8	24.9
問4 （定 着 状 況	うまくいっていない	471	125	222	124
	うまくいっていない	100.0	26.5	47.1	26.3
	無回答	76	22	34	20
	無回答	100.0	28.9	44.7	26.3
	よい	661	221	306	134
	よい	100.0	33.4	46.3	20.3
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	ややよい	1,114	341	534	239
	ややよい	100.0	30.6	47.9	21.5
	同じ程度	2,269	575	1,088	626
	同じ程度	100.0	25.3	47.1	27.6
	やや悪い	576	127	316	133
	やや悪い	100.0	22.0	54.9	23.1
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	悪い	119	14	72	33
	悪い	100.0	11.8	60.5	27.7
	無回答	76	20	32	24
	無回答	100.0	26.3	42.1	31.6
	うまくいっている	336	107	154	75
	うまくいっている	100.0	31.8	45.8	22.3
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	ややうまくいっている	2,348	656	1,115	577
	ややうまくいっている	100.0	27.9	47.5	24.6
	あまりうまくいっていない	1,888	493	925	470
	あまりうまくいっていない	100.0	26.1	49.0	24.9
	うまくいっていない	184	29	105	50
	うまくいっていない	100.0	15.8	57.1	27.2
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	無回答	59	13	29	17
	無回答	100.0	22.0	49.2	28.8
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	594	196	265	133
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	33.0	44.6	22.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,396	446	617	333
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	100.0	31.9	44.2	23.9
問13 （技 能 継 承 の 成 果	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,922	501	949	472
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	26.1	49.4	24.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	865	147	480	238
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	100.0	17.0	55.5	27.5
	無回答	38	8	17	13
	無回答	100.0	21.1	44.7	34.2
F 7 （年 齢 構 成 の タイ プ	うまくいっている	229	65	108	56
	うまくいっている	100.0	28.4	47.2	24.5
	ややうまくいっている	1,930	556	928	446
	ややうまくいっている	100.0	28.8	48.1	23.1
	あまりうまくいっていない	2,319	610	1,117	592
	あまりうまくいっていない	100.0	26.3	48.2	25.5
F 7 （年 齢 構 成 の タイ プ	うまくいっていない	292	60	156	76
	うまくいっていない	100.0	20.5	53.4	26.0
	無回答	45	7	19	19
	無回答	100.0	15.6	42.2	42.2
	若手中心	364	127	152	85
	若手中心	100.0	34.9	41.8	23.4
F 7 （年 齢 構 成 の タイ プ	各世代均等	630	171	287	172
	各世代均等	100.0	27.1	45.6	27.3
	中堅不足	1,150	397	463	290
	中堅不足	100.0	34.5	40.3	25.2
	ベテラン中心	1,520	338	810	372
	ベテラン中心	100.0	22.2	53.3	24.5
F 7 （年 齢 構 成 の タイ プ	中堅中心	1,100	252	596	252
	中堅中心	100.0	22.9	54.2	22.9
	無回答	51	13	20	18
	無回答	100.0	25.5	39.2	35.3

問2. ものづくり人材の採用方針は、どれにもっとも近いですか〔現在〕（SA）

		合計	新卒採用が中心	中途採用が中心	どちらともいえない	無回答
	合計	5,867 100.0	1,401 23.9	2,839 48.4	1,455 24.8	172 2.9
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	78 23.4	173 51.8	71 21.3	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	48 22.5	113 53.1	48 22.5	4 1.9
	印刷・関連産業	369 100.0	83 22.5	177 48.0	97 26.3	12 3.3
	化学工業	242 100.0	73 30.2	99 40.9	67 27.7	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	3 15.0	12 60.0	4 20.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	84 16.9	267 53.8	124 25.0	21 4.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	21 21.4	50 51.0	25 25.5	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	12 70.6	1 5.9	2 11.8
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	51 19.0	156 58.2	56 20.9	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	67 30.6	104 47.5	47 21.5	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	41 23.7	82 47.4	44 25.4	6 3.5
	金属製品製造業	547 100.0	119 21.8	294 53.7	120 21.9	14 2.6
	はん用機械器具製造業	285 100.0	78 27.4	120 42.1	83 29.1	4 1.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	148 25.4	254 43.6	160 27.4	21 3.6
	業務用機械器具製造業	148 100.0	32 21.6	75 50.7	39 26.4	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	61 24.8	121 49.2	56 22.8	8 3.3
	電気機械器具製造業	586 100.0	149 25.4	280 47.8	137 23.4	20 3.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	11 28.2	15 38.5	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	190 27.9	286 42.1	184 27.1	20 2.9
	その他	301 100.0	58 19.3	153 50.8	77 25.6	13 4.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	304 14.3	1,309 61.7	440 20.7	68 3.2
	50人～99人	2,080 100.0	468 22.5	1,051 50.5	500 24.0	61 2.9
	100人～299人	1,311 100.0	427 32.6	427 32.6	421 32.1	36 2.7
	300人以上	354 100.0	201 56.8	52 14.7	94 26.6	7 2.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	81 37.7	84 39.1	46 21.4	4 1.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	681 28.2	1,101 45.6	576 23.9	57 2.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	485 19.9	1,254 51.4	646 26.5	56 2.3
	うまくいっていない	672 100.0	102 15.2	359 53.4	174 25.9	37 5.5
	無回答	124 100.0	52 41.9	41 33.1	13 10.5	18 14.5
	無回答	100.0	41.9	33.1	10.5	14.5
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	301 37.6	308 38.5	174 21.7	18 2.2
	ややよい	1,367 100.0	380 27.8	630 46.1	320 23.4	37 2.7
	同じ程度	2,745 100.0	558 20.3	1,380 50.3	732 26.7	75 2.7
	やや悪い	698 100.0	131 18.8	386 55.3	164 23.5	17 2.4
	悪い	150 100.0	18 12.0	89 59.3	34 22.7	9 6.0
	無回答	106 100.0	13 12.3	46 43.4	31 29.2	16 15.1
問8 （成一の成果までの育）	うまくいっている	385 100.0	115 29.1	173 43.8	98 24.8	9 2.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	779 27.3	1,303 45.7	704 24.7	68 2.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	450 19.5	1,188 51.5	585 25.4	82 3.6
	うまくいっていない	225 100.0	38 16.9	129 57.3	55 24.4	3 1.3
	無回答	88 100.0	19 21.6	46 52.3	13 14.8	10 11.4
	無回答	100.0	21.6	52.3	14.8	11.4
問9 （人材育成方針）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	224 30.5	301 41.0	183 24.9	26 3.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	515 31.3	674 41.0	420 25.5	36 2.2
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	543 23.0	1,200 50.7	564 23.8	58 2.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	109 10.3	627 59.3	278 26.3	43 4.1
	無回答	66 100.0	10 15.2	37 56.1	10 15.2	9 13.6
	無回答	100.0	15.2	56.1	15.2	13.6
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	92 29.9	137 44.5	65 21.1	14 4.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	602 25.8	1,125 48.2	555 23.8	53 2.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	631 22.8	1,333 48.3	721 26.1	77 2.8
	うまくいっていない	394 100.0	64 16.2	217 55.1	94 23.9	19 4.8
	無回答	68 100.0	12 17.6	27 39.7	20 29.4	9 13.2
	無回答	100.0	17.6	39.7	29.4	13.2
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	176 39.5	158 35.4	92 20.6	20 4.5
	各世代均等	776 100.0	187 24.1	348 44.8	203 26.2	38 4.9
	中堅不足	1,359 100.0	464 34.1	472 34.7	381 28.0	42 3.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	317 16.9	1,070 56.9	455 24.2	39 2.1
	中堅中心	1,329 100.0	244 18.4	761 57.3	299 22.5	25 1.9
	無回答	76 100.0	13 17.1	30 39.5	25 32.9	8 10.5

問2. ものづくり人材の採用方針は、どれにもっとも近いですか〔現在〕（S A）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	新 卒 採 用 が 中 心	中 途 採 用 が 中 心	ど ち ら と も い え な い
合計		5,695	1,401	2,839	1,455
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	322	78	173	71
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	24.2	53.7	22.0
	印刷・同関連業	209	48	113	48
		100.0	23.0	54.1	23.0
	化学工業	357	83	177	97
		100.0	23.2	49.6	27.2
	石油製品・石炭製品製造業	239	73	99	67
		100.0	30.5	41.4	28.0
	プラスチック製品製造業	19	3	12	4
		100.0	15.8	63.2	21.1
	ゴム製品製造業	475	84	267	124
		100.0	17.7	56.2	26.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	96	21	50	25
		100.0	21.9	52.1	26.0
	窯業・土石製品製造業	15	2	12	1
		100.0	13.3	80.0	6.7
	鉄鋼業	283	51	156	56
		100.0	19.4	59.3	21.3
	非鉄金属製造業	218	67	104	47
		100.0	30.7	47.7	21.6
	金属製品製造業	167	41	82	44
		100.0	24.6	49.1	26.3
	はん用機械器具製造業	533	119	294	120
		100.0	22.3	55.2	22.5
	生産用機械器具製造業	281	78	120	83
		100.0	27.8	42.7	29.5
	業務用機械器具製造業	562	148	254	160
		100.0	26.3	45.2	28.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	146	32	75	39
		100.0	21.9	51.4	26.7
	電気機械器具製造業	238	61	121	56
		100.0	25.6	50.8	23.5
	情報通信機械器具製造業	566	149	280	137
		100.0	26.3	49.5	24.2
	輸送用機械器具製造業	38	12	11	15
		100.0	31.6	28.9	39.5
	その他	660	190	286	184
		100.0	28.8	43.3	27.9
	無回答	288	58	153	77
		100.0	20.1	53.1	26.7
F 9 (1) ① (従 S業 A員 規 模 別)	4 9人以下	3	3	-	-
		100.0	100.0	-	-
	5 0人～9 9人	2,053	304	1,309	440
		100.0	14.8	63.8	21.4
	1 0 0人～2 9 9人	2,019	468	1,051	500
		100.0	23.2	52.1	24.8
	3 0 0人以上	1,275	427	427	421
		100.0	33.5	33.5	33.0
	無回答	347	201	52	94
		100.0	57.9	15.0	27.1
問3 (採 S用 A評 価)	うまくいっている	1	1	-	-
		100.0	100.0	-	-
	まあまあうまくいっている	211	81	84	46
		100.0	38.4	39.8	21.8
	あまりうまくいっていない	2,358	681	1,101	576
		100.0	28.9	46.7	24.4
問4 (定 S着 A状 況)	うまくいっていない	2,385	485	1,254	646
		100.0	20.3	52.6	27.1
	悪い	635	102	359	174
		100.0	16.1	56.5	27.4
	無回答	106	52	41	13
		100.0	49.1	38.7	12.3
問8 (成 一 Sの A人 成 前 果 ま で の 育	よい	783	301	308	174
		100.0	38.4	39.3	22.2
	ややよい	1,330	380	630	320
		100.0	28.6	47.4	24.1
	同じ程度	2,670	558	1,380	732
		100.0	20.9	51.7	27.4
問9 (人 S材 A育 成 方 針)	やや悪い	681	131	386	164
		100.0	19.2	56.7	24.1
	悪い	141	18	89	34
		100.0	12.8	63.1	24.1
	無回答	90	13	46	31
		100.0	14.4	51.1	34.4
問13 (技 S能 A継 承 の 成 果)	うまくいっている	386	115	173	98
		100.0	29.8	44.8	25.4
	ややうまくいっている	2,786	779	1,303	704
		100.0	28.0	46.8	25.3
	あまりうまくいっていない	2,223	450	1,188	585
		100.0	20.2	53.4	26.3
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	うまくいっていない	222	38	129	55
		100.0	17.1	58.1	24.8
	無回答	78	19	46	13
		100.0	24.4	59.0	16.7
	若手中心	708	224	301	183
		100.0	31.6	42.5	25.8
問9 (人 S材 A育 成 方 針)	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,609	515	674	420
		100.0	32.0	41.9	26.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,307	543	1,200	564
		100.0	23.5	52.0	24.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,014	109	627	278
		100.0	10.7	61.8	27.4
問13 (技 S能 A継 承 の 成 果)	無回答	57	10	37	10
		100.0	17.5	64.9	17.5
	うまくいっている	294	92	137	65
		100.0	31.3	46.6	22.1
	ややうまくいっている	2,282	602	1,125	555
		100.0	26.4	49.3	24.9
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	あまりうまくいっていない	2,685	631	1,333	721
		100.0	23.5	49.6	26.9
	うまくいっていない	375	64	217	94
		100.0	17.1	57.9	25.1
	無回答	59	12	27	20
		100.0	20.3	45.8	33.9
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	若手中心	426	176	158	92
		100.0	41.3	37.1	21.6
	各世代均等	738	187	348	203
		100.0	25.3	47.2	27.5
	中堅不足	1,317	464	472	381
		100.0	35.2	35.8	28.9
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	ベテラン中心	1,842	317	1,070	455
		100.0	17.2	58.1	24.7
	中堅中心	1,304	244	761	299
		100.0	18.7	58.4	22.9
	無回答	68	13	30	25
		100.0	19.1	44.1	36.8

問2. ものづくり人材の採用方針について10年前と現在の比較(9区分)(SA)

		合計	方一貫して新卒採用中心(両)	新卒→中途(1→2を選)	新卒→どちらとも(1→3を選)	中途→新卒(2→1を選)	方一貫して中途採用中心(両)	中途→どちらとも(2→3を選)	どちらとも→新卒(3→1を選)	どちらとも→中途(3→2を選)	3一貫してどちらとも(両方)	無回答
	合計	5,867 100.0	680 11.6	344 5.9	270 4.6	339 5.8	1,662 28.3	323 5.5	194 3.3	255 4.3	673 11.5	1,127 19.2
F3 (業種SA)	繊維工業	334 100.0	35 10.5	15 4.5	9 2.7	26 7.8	99 29.6	16 4.8	10 3.0	19 5.7	36 10.8	69 20.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	22 10.3	14 6.6	15 7.0	15 7.0	61 28.6	8 3.8	6 2.8	13 6.1	17 8.0	42 19.7
	印刷・同関連業	369 100.0	43 11.7	25 6.8	22 6.0	15 4.1	98 26.6	25 6.8	11 3.0	20 5.4	34 9.2	76 20.6
	化学工業	242 100.0	42 17.4	15 6.2	16 6.6	11 4.5	57 23.6	15 6.2	7 2.9	14 5.8	30 12.4	35 14.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	3 15.0	1 5.0	-	-	8 40.0	-	-	1 5.0	4 20.0	3 15.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	28 5.6	23 4.6	16 3.2	31 6.3	169 34.1	30 6.0	17 3.4	11 2.2	58 11.7	113 22.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	11 11.2	7 7.1	4 4.1	7 7.1	26 26.5	10 10.2	1 1.0	6 6.1	8 8.2	15 18.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	-	-	1 5.9	10 58.8	-	1 5.9	-	1 5.9	4 23.5
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	30 11.2	12 4.5	9 3.4	10 3.7	92 34.3	12 4.5	5 1.9	11 4.1	29 10.8	58 21.6
	鉄鋼業	219 100.0	38 17.4	10 4.6	9 4.1	10 4.6	73 33.3	14 6.4	8 3.7	3 1.4	16 7.3	38 17.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	22 12.7	11 6.4	10 5.8	9 5.2	47 27.2	12 6.9	3 1.7	6 3.5	18 10.4	35 20.2
	金属製品製造業	547 100.0	57 10.4	30 5.5	24 4.4	29 5.3	184 33.6	33 6.0	11 2.0	23 4.2	45 8.2	111 20.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	43 15.1	20 7.0	26 9.1	14 4.9	74 26.0	17 6.0	11 3.9	11 3.7	37 13.0	32 11.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	63 10.8	34 5.8	18 3.1	44 7.5	132 22.6	35 6.0	21 3.6	25 4.3	88 15.1	123 21.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	14 9.5	8 8.8	4 2.7	6 4.1	41 27.7	8 5.4	10 4.1	10 6.8	16 10.8	30 20.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	33 13.4	15 6.1	8 3.3	13 5.3	69 28.0	8 3.3	11 4.5	7 2.8	34 13.8	48 19.5
	電気機械器具製造業	586 100.0	77 13.1	35 6.0	33 5.6	32 5.5	167 28.5	31 5.3	23 3.9	27 4.6	59 10.1	102 17.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	5 12.8	2 5.1	2 5.1	1 2.6	5 12.8	2 5.1	6 15.4	2 5.1	9 23.1	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	93 13.7	50 7.4	34 5.0	44 6.5	160 23.5	35 5.1	29 4.3	23 3.4	91 13.4	121 17.8
	その他	301 100.0	20 6.6	12 4.0	11 3.7	21 7.0	90 29.9	12 4.0	6 2.0	23 7.6	43 14.3	63 20.9
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	1 33.3	-	-	1 33.3
F9(1)① (従業員規模別)	49人以下	2,121 100.0	107 5.0	104 4.9	53 2.5	96 4.5	796 37.5	105 5.0	43 2.0	100 4.7	218 10.3	499 23.5
	50人～99人	2,080 100.0	194 9.3	132 6.3	76 3.7	143 6.9	627 30.1	117 5.6	68 3.3	103 5.0	235 11.3	385 18.5
	100人～299人	1,311 100.0	231 17.6	98 7.5	101 7.7	83 6.3	216 16.5	89 6.8	62 4.7	45 3.4	182 13.9	204 15.6
	300人以上	354 100.0	148 41.8	10 2.8	40 11.3	17 4.8	23 6.5	12 3.4	21 5.9	7 2.0	38 10.7	38 10.7
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	44 20.5	3 1.4	10 4.7	18 8.4	58 27.0	11 5.1	9 4.2	3 1.4	20 9.3	39 18.1
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	336 13.9	119 4.9	105 4.3	161 6.7	654 27.1	124 5.1	97 4.0	93 3.9	274 11.3	452 18.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	244 10.0	169 6.9	118 4.8	127 5.2	759 31.1	158 6.5	69 2.8	131 5.4	291 11.9	375 15.4
	うまくいっていない	672 100.0	40 6.0	49 7.3	35 5.2	23 3.4	168 25.0	49 1.3	9 3.9	26 11.9	80 31.7	213 31.7
	無回答	124 100.0	16 12.9	4 3.2	2 1.6	4 8.1	23 18.5	10 0.8	2 8.1	10 1.6	8 6.5	48 38.7
	無回答	100.0	12.9	3.2	1.6	8.1	18.5	0.8	8.1	1.6	6.5	38.7
問4 (定着状況)	よい	801 100.0	152 19.0	36 4.5	33 4.1	69 8.6	193 24.1	44 5.5	37 4.6	20 2.5	69 8.6	148 18.5
	ややよい	1,367 100.0	189 13.8	75 5.5	77 5.6	91 6.7	358 26.2	84 6.1	53 3.9	48 3.5	125 9.1	267 19.5
	同じ程度	2,745 100.0	273 9.9	173 6.3	126 4.6	122 4.4	803 29.3	142 5.2	87 3.2	133 4.8	372 13.6	514 18.7
	やや悪い	698 100.0	53 7.6	49 7.0	25 3.6	48 6.9	228 32.7	38 5.4	14 2.0	39 5.6	72 10.3	132 18.9
	悪い	150 100.0	5 3.3	8 5.3	1 0.7	8 5.3	55 36.7	9 6.0	2 1.3	7 4.7	20 13.3	35 23.3
	無回答	106 100.0	8 7.5	3 2.8	8 7.5	1 0.9	25 23.6	6 5.7	1 0.9	8 7.5	15 14.2	31 29.2
問8 (成一人SA成果までの育)	うまくいっている	395 100.0	68 17.2	16 4.1	23 5.8	20 5.1	115 29.1	19 4.8	12 3.0	15 3.8	43 10.9	64 16.2
	ややうまくいっている	2,854 100.0	385 13.5	144 5.0	127 4.4	176 6.2	776 27.2	162 5.7	114 4.0	110 3.9	327 11.5	533 18.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	208 9.0	167 7.2	114 4.9	122 5.3	671 29.1	129 5.6	60 2.6	111 4.8	263 11.4	460 20.0
	うまくいっていない	225 100.0	11 4.9	14 6.2	4 1.8	17 7.6	76 33.8	12 5.3	4 1.8	15 6.7	31 13.8	41 18.2
	無回答	88 100.0	8 9.1	3 3.4	2 2.3	4 4.5	24 27.3	1 1.1	4 4.5	4 4.5	9 10.2	29 33.0
	無回答	100.0	9.1	3.4	2.3	4.5	27.3	1.1	4.5	4.5	10.2	33.0
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	122 16.6	40 5.4	33 4.5	44 6.0	173 23.6	48 6.5	28 3.8	27 3.7	69 9.4	150 20.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	249 15.1	106 6.4	91 5.5	121 7.4	396 24.1	100 6.1	76 4.6	55 3.3	188 11.4	263 16.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	252 10.7	148 6.3	100 4.2	146 6.2	678 28.7	124 5.2	71 3.0	114 4.8	261 11.0	471 19.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	52 4.9	48 4.5	45 4.3	27 2.6	400 37.8	50 4.7	18 1.7	57 5.4	147 13.9	213 20.2
	無回答	66 100.0	5 7.6	2 3.0	1 1.5	1 1.5	15 22.7	1 1.5	1 1.5	2 3.0	8 12.1	30 45.5
	無回答	100.0	7.6	3.0	1.5	1.5	22.7	1.5	1.5	3.0	12.1	45.5
問13 (技能継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	46 14.9	9 2.9	10 3.2	17 5.5	75 24.4	16 5.2	9 2.9	13 4.2	30 9.7	83 26.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	319 13.7	129 5.5	108 4.6	138 5.9	678 29.0	112 4.8	78 3.3	90 3.9	257 11.0	426 18.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	291 10.5	181 6.6	135 4.9	161 5.8	780 28.2	174 6.3	98 3.5	127 4.6	329 11.9	486 17.6
	うまくいっていない	394 100.0	21 5.3	23 5.8	15 3.8	21 5.3	116 29.4	17 4.3	7 1.8	21 5.3	45 11.4	108 27.4
	無回答	68 100.0	3 4.4	2 2.9	2 2.9	2 2.9	13 19.1	4 5.9	2 2.9	4 5.9	12 17.6	24 35.3
	無回答	100.0	4.4	2.9	2.9	2.9	19.1	5.9	2.9	5.9	17.6	35.3
F7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	90 20.2	22 4.9	15 3.4	15 9.9	87 19.5	21 4.7	24 5.4	12 2.7	45 10.1	86 19.3
	各世代均等	776 100.0	107 13.8	33 4.3	31 4.0	30 3.9	214 27.6	42 5.4	22 2.8	27 3.5	106 13.7	164 21.1
	中堅不足	1,359 100.0	223 16.4	87 6.4	86 6.3	121 8.9	253 18.6	87 6.4	61 4.5	44 3.2	166 12.2	231 17.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	134 7.1	116 6.2	88 4.7	82 4.4	642 34.1	85 4.5	54 2.9	97 5.2	207 11.0	376 20.0
	中堅中心	1,329 100.0	117 8.8	84 6.3	48 3.6	61 4.6	452 34.0	83 6.2	33 2.5	73 5.5	134 10.1	244 18.4
	無回答	76 100.0	9 11.8	2 2.6	2 2.6	1 1.3	14 18.4	5 6.6	-	2 2.6	15 19.7	26 34.2

問2. ものづくり人材の採用方針について10年前と現在の比較〈9区分〉(SA)

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	方一 貫して 新卒 採用 中心 (両)	新卒 1 中途 (1 ↓ 2 を選	を新卒 1 どちらとも (1 ↓ 3	新卒 1 中途 (2 ↓ 1 を選	方一 貫して 中途 採用 中心 (両)	を中途 1 どちらとも (2 ↓ 3	をど ちらとも 1 新卒 (3 ↓ 1	をど ちらとも 1 中途 (3 ↓ 2	一貫 して ど ちらとも (両方
	合計	4,740	680	344	270	339	1,662	323	194	255	673
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	100.0	14.3	7.3	5.7	7.2	35.1	6.8	4.1	5.4	14.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	265	35	15	9	26	99	16	10	19	36
	印刷・同関連業	100.0	13.2	14	3.4	9.8	37.4	6.0	3.8	7.2	13.6
	化学工業	171	22	14	15	15	61	8	6	13	17
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	12.9	8.2	8.8	8.8	35.7	4.7	3.5	7.6	9.9
	プラスチック製品製造業	293	43	25	22	15	98	25	11	20	34
	ゴム製品製造業	100.0	14.7	8.5	7.5	5.1	33.4	8.5	3.8	6.8	11.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	207	42	15	16	11	57	15	7	14	30
	窯業・土石製品製造業	100.0	20.3	7.2	7.7	5.3	27.5	7.2	3.4	6.8	14.5
	鉄鋼業	17	3	1	-	-	8	-	-	1	4
	非鉄金属製造業	100.0	17.6	5.9	-	-	47.1	-	-	5.9	23.5
	金属製品製造業	383	28	23	16	31	169	30	17	11	58
	はん用機械器具製造業	100.0	7.3	6.0	4.2	8.1	44.1	7.8	4.4	2.9	15.1
	生産用機械器具製造業	80	11	7	4	7	26	10	1	6	8
	業務用機械器具製造業	100.0	13.8	8.8	5.0	8.8	32.5	12.5	1.3	7.5	10.0
	電気機械器具製造業	13	-	-	-	1	10	-	1	-	1
	情報通信機械器具製造業	100.0	-	-	-	7.7	76.9	-	7.7	-	7.7
	輸送用機械器具製造業	210	30	12	9	10	92	12	5	11	29
	その他	100.0	14.3	5.7	4.3	4.8	43.8	5.7	2.4	5.2	13.8
	無回答	181	38	10	9	10	73	14	8	3	16
	49人以下	100.0	21.0	5.5	5.0	5.5	40.3	7.7	4.4	1.7	8.8
	50人～99人	138	22	11	10	9	47	12	3	6	18
	100人～299人	100.0	15.9	8.0	7.2	6.5	34.1	8.7	2.2	4.3	13.0
	300人以上	436	57	30	24	29	184	33	11	23	45
	無回答	100.0	13.1	6.9	5.5	6.7	42.2	7.6	2.5	5.3	10.3
	問3 うまくいっている	253	43	20	26	14	74	17	11	11	37
	まあまあうまくいっている	100.0	17.0	7.9	10.3	5.5	29.2	6.7	4.3	4.3	14.6
	あまりうまくいっていない	460	63	34	18	44	132	35	21	25	88
	うまくいっていない	100.0	13.7	7.4	3.9	9.6	28.7	7.6	4.6	5.4	19.1
	無回答	118	14	13	4	6	41	8	6	10	16
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	電子部品・デバイス・電子回路製造業	100.0	11.9	11.0	3.4	5.1	34.7	6.8	5.1	8.5	13.6
	電気機械器具製造業	198	33	15	8	13	69	8	11	7	34
	情報通信機械器具製造業	100.0	16.7	7.6	4.0	6.6	34.8	4.0	5.6	3.5	17.2
	輸送用機械器具製造業	484	77	35	33	32	167	31	23	27	59
	その他	100.0	15.9	7.2	6.8	6.6	34.5	6.4	4.8	5.6	12.2
	無回答	34	5	2	1	2	15	2	2	2	9
	問3 うまくいっている	100.0	14.7	5.9	5.9	2.9	14.7	5.9	17.6	5.9	26.5
	まあまあうまくいっている	559	93	50	34	44	160	35	29	23	91
	あまりうまくいっていない	100.0	16.6	8.9	6.1	7.9	28.6	6.3	5.2	4.1	16.3
	うまくいっていない	238	20	12	11	21	90	12	6	23	43
問3 (採 用 A 評 価)	無回答	100.0	8.4	5.0	4.6	8.8	37.8	5.0	2.5	9.7	18.1
	問4 よい	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-
	ややよい	100.0	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-
	同じ程度	1,622	107	104	53	96	796	105	43	100	218
	やや悪い	100.0	6.6	6.4	3.3	5.9	49.1	6.5	2.7	6.2	13.4
	悪い	1,695	194	132	76	143	627	117	68	103	235
	無回答	100.0	11.4	7.8	4.5	8.4	37.0	6.9	4.0	6.1	13.9
	問8 うまくいっている	1,107	231	98	101	83	216	89	62	45	182
	まあまあうまくいっている	100.0	20.9	8.9	9.1	7.5	19.5	8.0	5.6	4.1	16.4
	あまりうまくいっていない	316	148	10	40	17	23	12	21	7	38
問8 (成 一 S の 人 A 成 果 ま で の 育)	無回答	100.0	46.8	3.2	12.7	5.4	7.3	3.8	6.6	2.2	12.0
	問9 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	176	44	3	10	18	58	11	9	3	20
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	25.0	1.7	5.7	10.2	33.0	6.3	5.1	1.7	11.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,963	336	119	105	161	654	124	97	93	274
	無回答	100.0	17.1	6.1	5.3	8.2	33.3	6.3	4.9	4.7	14.0
	問13 うまくいっている	2,066	244	169	118	127	759	158	69	131	291
	まあまあうまくいっている	100.0	11.8	8.2	5.7	6.1	36.7	7.6	3.3	6.3	14.1
	あまりうまくいっていない	459	40	49	35	23	168	29	9	26	80
	うまくいっていない	100.0	8.7	10.7	7.6	5.0	36.6	6.3	2.0	5.7	17.4
	無回答	76	16	4	2	10	23	1	10	2	8
問9 (人 S 材 育 成 方 針)	問13 うまくいっている	100.0	21.1	5.3	2.6	13.2	30.3	1.3	13.2	2.6	10.5
	まあまあうまくいっている	653	152	36	33	69	193	44	37	20	69
	あまりうまくいっていない	100.0	23.3	5.5	5.1	10.6	29.6	6.7	5.7	3.1	10.6
	うまくいっていない	1,100	189	75	77	91	358	84	53	48	125
	無回答	100.0	17.2	6.8	7.0	8.3	32.5	7.6	4.8	4.4	11.4
	問13 ややうまくいっている	2,231	275	173	126	122	803	142	87	133	372
	まあまあうまくいっている	100.0	12.2	7.8	5.6	5.5	36.0	6.4	3.9	6.0	16.7
	あまりうまくいっていない	566	53	49	25	48	228	38	14	39	72
	うまくいっていない	100.0	9.4	8.7	4.4	8.5	40.3	6.7	2.5	6.9	12.7
	無回答	115	5	8	1	8	55	9	2	7	20
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	問9 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	4.3	7.0	0.9	7.0	47.8	7.8	1.7	6.1	17.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	75	8	3	8	1	25	6	1	8	15
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	10.7	4.0	10.7	1.3	33.3	8.0	1.3	10.7	20.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	331	68	16	23	20	115	19	12	15	43
	無回答	100.0	20.5	4.8	6.9	6.0	34.7	5.7	3.6	4.5	13.0
	問13 うまくいっている	2,321	385	144	127	176	776	162	114	110	327
	まあまあうまくいっている	100.0	16.6	6.2	5.5	7.6	33.4	7.0	4.9	4.7	14.1
	あまりうまくいっていない	1,845	208	167	114	122	671	129	60	111	263
	うまくいっていない	100.0	11.3	9.1	6.2	6.6	36.4	7.0	3.3	6.0	14.3
	無回答	184	11	14	4	17	76	12	4	15	31
F 7 (年 S 齢 A 構 成 の タイ プ)	問9 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	6.0	7.6	2.2	9.2	41.3	6.5	2.2	8.2	16.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	59	8	3	2	4	24	1	4	4	9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	13.6	5.1	3.4	6.8	40.7	1.7	6.8	6.8	15.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	594	122	40	33	44	173	48	28	27	69
	無回答	100.0	20.9	6.8	5.7	7.5	29.6	8.2	4.8	4.6	11.8
	問13 うまくいっている	1,382	249	106	91	121	396	100	76	55	188
	まあまあうまくいっている	100.0	18.0	7.7	6.6	8.8	28.7	7.2	5.5	4.0	13.6
	あまりうまくいっていない	1,894	252	148	100	146	678	124	71	114	261
	うまくいっていない	100.0	13.3	7.8	5.3	7.7	35.8	6.5	3.7	6.0	13.8
	無回答	844	52	48	45	27	400	50	18	57	147
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	問9 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	6.2	5.7	5.3	3.2	47.4	5.9	2.1	6.8	17.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	36	5	2	1	1	15	1	1	2	8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	13.9	5.6	2.8	2.8	41.7	2.8	2.8	5.6	22.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	225	46	9	10	17	75	16	9	13	30
	無回答	100.0	20.4	4.0	4.4	7.6	33.3	7.1	4.0	5.8	13.3
	問13 ややうまくいっている	1,909	319	129	108	138	678	112	78	90	257
	まあまあうまくいっている	100.0	16.7	6.8	5.7	7.2	35.5	5.9	4.1	4.7	13.5
	あまりうまくいっていない	2,276	291	181	135	161	780	174	98	127	329
	うまくいっていない	100.0	12.8	8.0	5.9	7.1	34.3	7.6	4.3	5.6	14.5
	無回答	296	21	23	15	21	116	17	7	21	45
F 7 (年 S 齢 A 構 成 の タイ プ)	問9 数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	7.3	8.0	5.2	7.3	40.6	5.9	2.4	7.3	15.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	44	3	2	2	2	13	4	2	4	12
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	6.8	4.5	4.5	4.5	29.5	9.1	4.5	9.1	27.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	360	90	22	15	44	87	21	24	12	45
	無回答	100.0	25.0	6.1	4.2	12.2	24.2	5.8	6.7	3.3	12.5
	問13 うまくいっている	612	107	33	31	30	214	42	22	27	106
	まあまあうまくいっている	100.0	17.5	5.4	5.1	4.9	35.0	6.9	3.6	4.4	17.3
	あまりうまくいっていない	1,128	223	87	86	121	253	87	61	44	166
	うまくいっていない	100.0	19.8	7.7	7.6	10.7	22.4	7.7	5.4	3.9	14.7
	無回答	1,505	134	116	88	82	642	85	54	97	207

問2－付問1．新卒採用が中心なのは、どういった理由からですか（MA）

		新卒採用が中心の企業計	がいまの社員構成では若年層	採用は定期的に行いたい	若い人の方が体力がある	新卒の方が教育しやすい	技能継承を進めたい	職場を活性化させたい	その他	特に理由はない	無回答
合計		1,401 100.0	674 48.1	1,011 72.2	127 9.1	503 35.9	645 46.0	676 48.3	52 3.7	5 0.4	1 0.1
F3 業種（S・A）	繊維工業	78 100.0	37 47.4	49 62.8	9 11.5	25 32.1	41 52.6	44 56.4	4 5.1	1 1.3	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	48 100.0	28 58.3	38 79.2	6 12.5	20 41.7	21 43.8	25 52.1	3 6.3	-	-
	印刷・同関連業	83 100.0	42 50.6	55 66.3	11 13.3	33 39.8	19 22.9	43 51.8	3 3.6	-	1 1.2
	化学工業	73 100.0	26 35.6	62 84.9	9 12.3	22 30.1	27 37.0	26 35.6	3 4.1	1 1.4	-
	石油製品・石炭製品製造業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	3 100.0	-	-	-	-
	プラスチック製品製造業	84 100.0	41 48.8	58 69.0	5 6.0	30 35.7	36 42.9	40 47.6	3 3.6	-	-
	ゴム製品製造業	21 100.0	11 52.4	13 61.9	1 4.8	6 28.6	10 47.6	11 52.4	-	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	51 100.0	32 62.7	36 70.6	2 3.9	16 31.4	24 47.1	27 52.9	-	-	-
	鉄鋼業	67 100.0	20 29.9	52 77.6	9 13.4	31 46.3	28 41.8	27 40.3	1 1.5	-	-
	非鉄金属製造業	41 100.0	23 56.1	29 70.7	5 12.2	15 36.6	26 63.4	17 41.5	-	-	-
	金属製品製造業	119 100.0	41 34.5	86 72.3	14 11.8	58 48.7	48 40.3	62 52.1	4 3.4	-	-
	はん用機械器具製造業	78 100.0	41 52.6	61 78.2	5 6.4	31 39.7	38 48.7	36 46.2	4 5.1	-	-
	生産用機械器具製造業	148 100.0	58 39.2	102 68.9	6 4.1	56 37.8	77 52.0	72 48.6	11 7.4	-	-
	業務用機械器具製造業	32 100.0	20 62.5	21 65.6	4 12.5	14 43.8	14 43.8	16 50.0	3 9.4	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	61 100.0	44 72.1	42 68.9	1 1.6	16 26.2	29 47.5	27 44.3	1 1.6	-	-
	電気機械器具製造業	149 100.0	84 56.4	110 73.8	10 6.7	48 32.2	73 49.0	74 49.7	4 2.7	-	-
	情報通信機械器具製造業	12 100.0	10 83.3	8 66.7	1 8.3	-	11 91.7	4 33.3	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	190 100.0	85 44.7	149 78.4	23 12.1	52 27.4	93 48.9	98 51.6	5 2.6	1 0.5	-
	その他	58 100.0	28 48.3	36 62.1	6 10.3	27 46.6	26 44.8	25 43.1	3 5.2	2 3.4	-
	無回答	3 100.0	-	3 100.0	-	3 100.0	-	1 33.3	-	-	-
F9（1）① （従業員規模別）	49人以下	304 100.0	156 51.3	186 61.2	28 9.2	130 42.8	151 49.7	145 47.7	10 3.3	1 0.3	-
	50人～99人	468 100.0	233 49.8	316 67.5	49 10.5	171 36.5	211 45.1	239 51.1	20 4.3	2 0.4	-
	100人～299人	427 100.0	193 45.2	341 79.9	35 8.2	147 34.4	176 41.2	201 47.1	16 3.7	1 0.2	-
	300人以上	201 100.0	92 45.8	167 83.1	15 7.5	54 26.9	107 53.2	91 45.3	6 3.0	1 0.5	1 0.5
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	81 100.0	30 37.0	60 74.1	7 8.6	28 34.6	39 48.1	35 43.2	3 3.7	1 1.2	-
	まあまあうまくいっている	681 100.0	303 44.5	516 75.8	64 9.4	254 37.3	302 44.3	330 48.5	25 3.7	3 0.4	-
	あまりうまくいっていない	485 100.0	255 52.6	341 70.3	40 8.2	170 35.1	225 46.4	234 48.2	12 2.5	-	1 0.2
	うまくいっていない	102 100.0	62 60.8	50 58.8	8 7.8	33 32.4	56 54.9	51 50.0	9 8.8	-	-
	無回答	52 100.0	24 46.2	34 65.4	8 15.4	18 34.6	23 44.2	26 50.0	3 5.8	1 1.9	-
	無回答	100.0	46.2	65.4	15.4	34.6	44.2	50.0	5.8	1.9	-
問4 （定着状況）	よい	301 100.0	143 47.5	221 73.4	26 8.6	114 37.9	154 51.2	160 53.2	13 4.3	1 0.3	-
	ややよい	380 100.0	165 43.4	283 74.5	32 8.4	148 38.9	166 43.7	191 50.3	12 3.2	-	-
	同じ程度	558 100.0	280 50.2	403 72.2	55 9.9	181 32.4	254 45.5	243 43.5	20 3.6	3 0.5	-
	やや悪い	131 100.0	74 56.5	82 62.6	12 9.2	49 37.4	61 46.6	72 55.0	4 3.1	-	1 0.8
	悪い	18 100.0	9 50.0	10 55.6	1 5.6	6 33.3	7 38.9	9 50.0	2 11.1	-	-
	無回答	13 100.0	3 23.1	12 92.3	1 7.7	5 38.5	3 23.1	1 7.7	1 7.7	1 7.7	-
問8 （一・Sの人・A・成・前・ま・での・育）	うまくいっている	115 100.0	50 43.5	63 54.8	8 7.0	40 34.8	60 52.2	45 38.1	1 0.9	3 2.6	-
	ややうまくいっている	779 100.0	362 46.5	579 74.3	66 8.5	284 36.5	375 48.1	388 49.8	34 4.4	1 0.1	-
	あまりうまくいっていない	450 100.0	233 51.8	312 69.3	51 11.3	161 35.8	183 40.7	214 47.6	14 3.1	-	1 0.2
	うまくいっていない	38 100.0	19 50.0	25 65.8	2 5.3	14 36.8	15 39.5	20 52.6	3 7.9	-	-
	無回答	19 100.0	10 52.6	11 57.9	-	4 21.1	12 63.2	9 47.4	-	1 5.3	-
	無回答	100.0	52.6	57.9	-	21.1	63.2	47.4	-	5.3	-
問9 （人・S・A・育・成・方・針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	224 100.0	116 51.8	163 72.8	20 8.9	79 35.3	124 55.4	112 50.0	4 1.8	2 0.9	1 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	515 100.0	237 46.0	396 76.9	43 8.3	185 35.9	250 48.5	20 48.5	-	-	-
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	543 100.0	262 48.3	389 71.6	51 9.4	202 37.2	216 39.8	262 48.3	20 3.7	2 0.4	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	109 100.0	56 51.4	56 51.4	12 11.0	33 30.3	48 44.0	46 42.2	8 7.3	-	-
	無回答	10 100.0	3 30.0	7 70.0	1 10.0	4 40.0	7 70.0	6 60.0	-	1 10.0	-
	無回答	100.0	30.0	70.0	10.0	40.0	70.0	60.0	-	10.0	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	92 100.0	32 34.8	69 75.0	7 7.6	38 41.3	41 44.6	38 41.3	1 1.1	2 2.2	-
	ややうまくいっている	602 100.0	274 45.5	445 73.9	48 8.0	227 37.7	298 49.5	296 49.2	19 3.2	2 0.3	-
	あまりうまくいっていない	631 100.0	331 52.5	448 71.0	63 10.0	211 33.4	271 42.9	304 48.2	25 4.0	-	1 0.2
	うまくいっていない	64 100.0	31 48.4	43 67.2	6 9.4	23 35.9	29 45.3	31 48.4	6 9.4	-	-
	無回答	12 100.0	6 50.0	6 50.0	3 25.0	4 33.3	6 50.0	7 58.3	1 8.3	1 8.3	-
	無回答	100.0	50.0	50.0	25.0	33.3	50.0	58.3	8.3	8.3	-
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	176 100.0	22 12.5	140 79.5	27 15.3	83 47.2	65 36.9	83 47.2	13 7.4	3 1.7	-
	各世代均等	187 100.0	44 23.5	155 82.9	16 8.6	80 42.8	74 39.6	78 41.7	5 2.7	-	-
	中堅不足	464 100.0	216 46.6	347 74.8	33 7.1	173 37.3	232 50.0	224 50.4	16 3.4	-	-
	ベテラン中心	317 100.0	256 80.8	193 60.9	22 6.9	72 22.7	168 53.0	147 46.4	11 3.5	-	1 0.3
	中堅中心	244 100.0	134 54.9	165 67.6	28 11.5	91 37.3	101 41.4	126 51.6	6 2.5	1 0.4	-
	無回答	13 100.0	2 15.4	11 84.6	1 7.7	4 30.8	5 38.5	8 61.5	1 7.7	1 7.7	-

問2－付問1．新卒採用が中心なのは、どういった理由からですか（MA）

※「特に理由はない」と「無回答」を除く

		る新 卒採 用 計が 中 心 の 理 由 が あ	がい 少な い 社 員 か ら 構 成 で は 若 年 層	ら採 用 は 定 期 的 に 行 い た い か	ら若 い 人 の 方 が 体 力 が あ る か	ら新 卒 の 方 が 教 育 し や す い か	技 能 継 承 を 進 め た い か ら	職 場 を 活 性 化 さ せ た い か ら	そ の 他
	合計	1,395 100.0	674 48.3	1,011 72.5	127 9.1	503 36.1	645 46.2	676 48.5	52 3.7
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	77 100.0	37 48.1	49 63.6	9 11.7	25 32.5	41 53.2	44 57.1	4 5.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	48 100.0	28 58.3	38 79.2	6 12.5	20 41.7	21 43.8	25 52.1	3 6.3
	印刷・同関連業	82 100.0	42 51.2	55 67.1	11 13.4	33 40.2	19 23.2	43 52.4	3 3.7
	化学工業	72 100.0	26 36.1	62 86.1	9 12.5	22 30.6	27 37.5	26 36.1	3 4.2
	石油製品・石炭製品製造業	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	3 100.0	-	-
	プラスチック製品製造業	84 100.0	41 48.8	58 69.0	5 6.0	30 35.7	36 42.9	40 47.6	3 3.6
	ゴム製品製造業	21 100.0	11 52.4	13 61.9	1 4.8	6 28.6	10 47.6	11 52.4	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-
	窯業・土石製品製造業	51 100.0	32 62.7	36 70.6	2 3.9	16 31.4	24 47.1	27 52.9	-
	鉄鋼業	67 100.0	20 29.9	52 77.6	9 13.4	31 46.3	28 41.8	27 40.3	1 1.5
	非鉄金属製造業	41 100.0	23 56.1	29 70.7	5 12.2	15 36.6	26 63.4	17 41.5	-
	金属製品製造業	119 100.0	41 34.5	86 72.3	14 11.8	58 48.7	48 40.3	62 52.1	4 3.4
	はん用機械器具製造業	78 100.0	41 52.6	61 78.2	5 6.4	31 39.7	38 48.7	36 46.2	4 5.1
	生産用機械器具製造業	148 100.0	58 39.2	102 68.9	6 4.1	56 37.8	77 52.0	72 48.6	11 7.4
	業務用機械器具製造業	32 100.0	20 62.5	21 65.6	4 12.5	14 43.8	14 43.8	16 50.0	3 9.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	61 100.0	44 72.1	42 68.9	1 1.8	16 26.2	29 47.5	27 44.3	1 1.6
	電気機械器具製造業	149 100.0	84 56.4	110 73.8	10 6.7	48 32.2	73 49.0	74 49.7	4 2.7
	情報通信機械器具製造業	12 100.0	10 83.3	8 66.7	1 8.3	-	11 91.7	4 33.3	-
	輸送用機械器具製造業	189 100.0	85 45.0	149 78.8	23 12.2	52 27.5	93 49.2	98 51.9	5 2.6
	その他	56 100.0	28 50.0	36 64.3	6 10.7	27 48.2	26 46.4	25 44.6	3 5.4
	無回答	3 100.0	-	3 100.0	-	3 100.0	-	1 33.3	-
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9人以下	303 100.0	156 51.5	186 61.4	28 9.2	130 42.9	151 49.8	145 47.9	10 3.3
	5 0人～9 9人	466 100.0	233 50.0	316 67.8	49 10.5	171 36.7	211 45.3	239 51.3	20 4.3
	1 0 0人～2 9 9人	426 100.0	193 45.3	341 80.0	35 8.2	147 34.5	176 41.3	201 47.2	16 3.8
	3 0 0人以上	199 100.0	92 46.2	167 83.9	15 7.5	54 27.1	107 53.8	91 45.7	6 3.0
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-
	問3	80 100.0	30 37.5	60 75.0	7 8.8	28 35.0	39 48.8	35 43.8	3 3.8
	まあまあうまくいっている	678 100.0	303 44.7	516 76.1	64 9.4	254 37.5	302 44.5	330 48.7	25 3.7
問3 (採 用 評 価)	あまりうまくいっていない	484 100.0	255 52.7	341 70.5	40 8.3	170 35.1	225 46.5	234 48.3	12 2.5
	うまくいっていない	102 100.0	62 60.8	60 58.8	8 7.8	33 32.4	56 54.9	51 50.0	9 8.8
	無回答	51 100.0	24 47.1	34 66.7	8 15.7	18 35.3	23 45.1	26 51.0	3 5.9
問4 (定 着 状 況)	よい	300 100.0	143 47.7	221 73.7	26 8.7	114 38.0	154 51.3	160 53.3	13 4.3
	ややよい	380 100.0	165 43.4	283 74.5	32 8.4	148 38.9	166 43.7	191 50.3	12 3.2
	同じ程度	555 100.0	280 50.5	403 72.6	55 9.9	181 32.6	254 45.8	243 43.8	20 3.6
	やや悪い	130 100.0	74 56.9	82 63.1	12 9.2	49 37.7	61 46.9	72 55.4	4 3.1
	悪い	18 100.0	9 50.0	10 55.6	1 5.6	6 33.3	7 38.9	9 50.0	2 11.1
	無回答	12 100.0	3 25.0	12 100.0	1 8.3	5 41.7	3 25.0	1 8.3	1 8.3
	問8	112 100.0	50 44.6	84 75.0	8 7.1	40 35.7	60 53.6	45 40.2	1 0.9
問8 (成 一 人 A 成 前 果 ま で の 育	ややうまくいっている	778 100.0	362 46.5	579 74.4	66 8.5	284 36.5	375 48.2	388 49.9	34 4.4
	あまりうまくいっていない	449 100.0	233 51.9	312 69.5	51 11.4	161 35.9	183 40.8	214 47.7	14 3.1
	うまくいっていない	38 100.0	19 50.0	25 65.8	2 5.3	14 36.8	15 39.5	20 52.6	3 7.9
	無回答	18 100.0	10 55.6	11 61.1	-	4 22.2	12 66.7	9 50.0	-
	問9	221 100.0	116 52.5	163 73.8	20 9.0	79 35.7	124 56.1	112 50.7	4 1.8
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	515 100.0	237 46.0	396 76.9	43 8.3	185 35.9	250 48.5	250 48.5	20 3.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	541 100.0	262 48.4	389 71.9	51 9.4	202 37.3	216 39.9	262 48.4	20 3.7
問9 (人 材 育 成 方 針)	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	109 100.0	56 51.4	56 51.4	12 11.0	33 30.3	48 44.0	46 42.2	8 7.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	9 100.0	3 33.3	7 77.8	1 11.1	4 44.4	7 77.8	6 66.7	-
	無回答	11 100.0	6 54.5	6 54.5	3 27.3	4 36.4	6 54.5	7 63.6	1 9.1
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	うまくいっている	90 100.0	32 35.6	69 76.7	7 7.8	38 42.2	41 45.6	38 42.2	1 1.1
	ややうまくいっている	600 100.0	274 45.7	445 74.2	48 8.0	227 37.8	298 49.7	296 48.9	19 3.2
	あまりうまくいっていない	630 100.0	311 52.5	448 71.1	63 10.0	271 33.5	304 43.0	304 48.3	25 4.0
	うまくいっていない	64 100.0	31 48.4	43 67.2	6 9.4	23 35.9	29 45.3	31 48.4	6 9.4
	無回答	11 100.0	6 54.5	6 54.5	3 27.3	4 36.4	6 54.5	7 63.6	1 9.1
	F 7	173 100.0	22 12.7	140 80.9	27 15.6	83 48.0	65 37.6	83 48.0	13 7.5
	若手中心	187 100.0	44 23.5	155 82.9	16 8.6	80 42.8	74 39.6	78 41.7	5 2.7
F 7 (年 齢 構 成 の タイ プ)	各世代均等	464 100.0	216 46.6	347 74.8	33 7.1	173 37.3	232 50.0	234 50.4	16 3.4
	中堅不足	316 100.0	256 81.0	193 61.1	22 7.0	72 22.8	168 53.2	147 46.5	11 3.5
	ベテラン中心	243 100.0	134 55.1	165 67.9	28 11.5	91 37.4	101 41.6	126 51.9	6 2.5
	中堅中心	12 100.0	2 16.7	11 91.7	1 8.3	4 33.3	5 41.7	8 66.7	1 8.3
	無回答	12 100.0	2 16.7	11 91.7	1 8.3	4 33.3	5 41.7	8 66.7	1 8.3

問2－付問2．中途採用が中心なのは、どういった理由からですか（MA）

		中途採用が中心の企業計	し卒採用での人材獲得が難	年齢層別の社員構成のバラ	即戦力を採用したいから	仕事を教える手間・育成コ	専門的な技術・技能が必要	中堅の管理職層を補うため	非正規雇用から登用を行う	その他	特に理由はない	無回答
	合計	2,839 100.0	1,708 60.2	325 11.4	1,792 63.1	703 24.8	625 22.0	194 6.8	263 9.3	207 7.3	60 2.1	5 0.2
F 3 業種（S・A）	繊維工業	173 100.0	115 66.5	19 11.0	106 61.3	49 28.3	33 19.1	12 6.9	12 6.9	4 2.3	4 2.3	1 0.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	113 100.0	66 58.4	11 9.7	60 53.1	28 24.8	6 5.3	2 1.8	9 8.0	17 15.0	1 0.9	-
	印刷・同関連業	177 100.0	100 56.5	13 7.3	116 65.5	44 24.9	53 29.9	2 1.1	10 5.6	11 6.2	7 4.0	-
	化学工業	99 100.0	46 46.5	18 18.2	70 70.7	18 18.2	22 22.2	10 10.1	16 16.2	9 9.1	-	-
	石油製品・石炭製品製造業	12 100.0	8 66.7	2 16.7	9 75.0	4 33.3	6 50.0	1 8.3	2 16.7	-	-	-
	プラスチック製品製造業	267 100.0	154 57.7	35 13.1	156 58.4	64 24.0	37 13.9	26 9.7	18 6.7	26 9.7	7 2.6	1 0.4
	ゴム製品製造業	50 100.0	30 60.0	4 8.0	25 50.0	8 16.0	5 10.0	2 4.0	9 18.0	8 16.0	1 2.0	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	7 58.3	-	5 41.7	3 25.0	-	-	-	-	1 8.3	-
	窯業・土石製品製造業	156 100.0	88 56.4	20 12.8	100 64.1	34 21.8	22 14.1	9 5.8	17 10.9	11 7.1	5 3.2	-
	鉄鋼業	104 100.0	76 73.1	10 9.6	58 55.8	21 20.2	14 13.5	7 6.7	7 6.7	10 9.6	1 1.0	-
	非鉄金属製造業	82 100.0	48 58.5	11 13.4	42 51.2	17 20.7	16 19.5	6 7.3	17 20.7	5 6.1	1 1.2	1 1.2
	金属製品製造業	294 100.0	192 65.3	38 12.9	184 62.6	79 26.9	55 18.7	18 6.1	23 7.8	22 7.5	5 1.7	1 0.3
	はん用機械器具製造業	120 100.0	71 59.2	14 11.7	86 71.7	41 34.2	34 28.3	4 3.3	7 5.8	4 3.3	3 2.5	-
	生産用機械器具製造業	254 100.0	186 73.2	26 10.2	155 61.0	69 27.2	71 28.0	8 3.1	23 9.1	15 5.9	2 0.8	-
	業務用機械器具製造業	75 100.0	41 54.7	15 20.0	52 69.3	17 22.7	14 25.3	9 12.0	19 5.3	4 5.3	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	121 100.0	59 48.8	8 6.6	87 71.9	35 28.9	37 30.6	20 16.5	13 10.7	9 7.4	2 1.7	1 0.8
	電気機械器具製造業	280 100.0	147 52.5	34 12.1	194 69.3	68 24.3	92 32.9	25 8.9	26 9.3	22 7.9	8 2.9	-
	情報通信機械器具製造業	11 100.0	4 36.4	1 9.1	10 90.9	5 45.5	4 36.4	1 9.1	2 18.2	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	286 100.0	191 66.8	29 10.1	176 61.5	65 22.7	61 21.3	25 8.7	32 11.2	22 7.7	6 2.1	-
	その他	153 100.0	79 51.6	17 11.1	101 66.0	34 22.2	38 24.8	7 4.6	16 10.5	8 5.2	6 3.9	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9 人以下	1,399 100.0	768 58.7	135 10.3	805 61.5	358 27.3	302 23.1	68 5.2	83 6.3	106 8.1	35 2.7	3 0.2
	5 0 人～9 9 人	1,051 100.0	637 60.6	121 11.5	681 64.8	260 24.7	228 21.7	77 7.3	102 9.7	75 7.1	20 1.9	1 0.1
	1 0 0 人～2 9 9 人	427 100.0	272 63.7	57 13.3	270 63.2	84 19.7	83 19.4	45 10.5	65 15.2	22 5.2	5 1.2	1 0.2
	3 0 0 人以上	52 100.0	31 59.6	12 23.1	36 69.2	1 1.9	12 23.1	4 7.7	13 25.0	4 7.7	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	84 100.0	39 46.4	12 14.3	41 48.8	19 22.6	20 23.8	3 3.6	6 7.1	13 15.5	3 3.6	-
	まあまあうまくいっている	1,101 100.0	536 48.7	160 14.5	737 66.9	286 26.0	262 23.8	77 7.0	89 8.1	83 7.5	25 2.3	2 0.2
	あまりうまくいっていない	1,254 100.0	846 67.5	120 9.6	776 61.9	296 23.6	267 21.3	91 7.3	136 10.8	84 6.7	24 1.9	2 0.2
	うまくいっていない	359 100.0	269 74.9	31 8.6	207 57.7	88 24.5	66 18.4	19 5.3	30 8.4	25 7.0	7 1.9	1 0.3
	無回答	41 100.0	18 43.9	2 4.9	14 75.6	4 34.1	10 24.4	2 9.8	4 4.9	2 4.9	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （定着状況）	よい	308 100.0	143 46.4	59 19.2	187 60.7	65 21.1	73 23.7	20 6.5	26 8.4	34 11.0	7 2.3	1 0.3
	ややよい	630 100.0	378 60.0	92 14.6	392 62.2	169 26.8	139 22.1	47 7.5	58 9.2	46 7.3	16 2.5	2 0.3
	同じ程度	1,380 100.0	842 61.0	138 10.0	890 64.5	341 24.7	317 23.0	92 6.7	128 9.3	91 6.6	26 1.9	1 0.1
	やや悪い	386 100.0	254 65.8	25 6.5	236 61.1	90 23.3	71 18.4	27 7.0	40 10.4	25 6.5	10 2.6	-
	悪い	89 100.0	62 69.7	4 4.5	57 64.0	23 25.8	15 16.9	6 6.7	7 7.9	6 6.7	1 1.1	-
	無回答	46 100.0	29 63.0	7 15.2	30 65.2	15 32.6	10 21.7	2 4.3	4 8.7	5 10.9	-	1 2.2
問8 （成一人A成果までの育）	うまくいっている	173 100.0	88 50.9	25 14.5	99 57.2	29 16.8	30 17.3	6 3.5	10 5.8	21 12.2	6 3.5	1 0.6
	ややうまくいっている	1,303 100.0	722 55.4	171 13.1	829 63.6	318 24.4	298 22.9	77 5.9	115 8.8	95 7.3	27 2.1	1 0.1
	あまりうまくいっていない	1,188 100.0	784 66.0	124 10.4	756 63.6	306 25.8	258 21.7	98 8.2	123 10.4	77 6.5	23 1.9	3 0.3
	うまくいっていない	129 100.0	88 68.2	2 1.6	79 61.2	40 31.0	26 20.2	10 7.8	11 8.5	13 10.1	4 3.1	-
	無回答	46 100.0	26 56.5	3 6.5	29 63.0	10 21.7	13 28.3	3 6.5	4 8.7	1 2.2	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	301 100.0	170 56.5	54 17.9	169 56.1	60 19.9	68 22.6	31 10.3	22 7.3	29 9.6	4 1.3	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	674 100.0	404 59.9	101 15.0	449 66.6	147 21.8	147 21.8	53 7.9	82 12.2	43 6.4	10 1.5	1 0.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,200 100.0	750 62.5	117 9.8	765 63.8	295 24.6	264 22.0	79 6.6	118 9.8	97 8.1	17 1.4	2 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	627 100.0	356 56.8	49 7.8	383 61.1	189 30.1	135 21.5	30 4.8	40 6.4	38 6.1	29 4.6	2 0.3
	無回答	37 100.0	28 75.7	4 10.8	26 70.3	12 32.4	11 29.7	1 2.7	1 2.7	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	137 100.0	78 56.9	19 13.9	85 62.0	25 18.2	31 22.6	8 5.8	6 4.4	8 5.8	4 2.9	-
	ややうまくいっている	1,125 100.0	600 53.3	145 12.9	718 63.8	279 24.8	233 20.7	65 5.8	102 9.1	93 8.3	25 2.2	1 0.1
	あまりうまくいっていない	1,333 100.0	861 64.6	141 10.6	831 62.3	329 24.7	307 23.0	104 7.8	129 9.7	95 7.1	26 2.0	4 0.3
	うまくいっていない	217 100.0	149 68.7	19 8.8	143 65.9	66 30.4	51 23.5	17 7.8	23 10.6	11 5.1	5 2.3	-
	無回答	27 100.0	20 74.1	1 3.7	15 55.6	4 14.8	3 11.1	-	3 11.1	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	158 100.0	100 63.3	25 15.8	79 50.0	28 17.7	22 13.9	12 7.6	12 7.6	20 12.7	2 1.3	-
	各世代均等	348 100.0	201 57.8	47 13.5	192 55.2	81 23.3	69 19.8	30 8.6	24 6.9	31 8.9	9 2.6	3 0.9
	中堅不足	472 100.0	309 65.5	68 14.4	303 64.2	103 21.8	99 21.0	44 10.6	50 9.3	30 6.4	14 3.0	-
	ベテラン中心	1,070 100.0	627 58.6	107 10.0	725 67.8	298 27.9	266 24.9	62 5.8	122 11.4	64 6.0	17 1.6	-
	中堅中心	761 100.0	453 59.5	75 9.9	474 62.3	183 24.0	161 21.2	38 5.0	60 7.9	62 8.1	17 2.2	2 0.3
	無回答	30 100.0	18 60.0	3 10.0	19 63.3	10 33.3	8 26.7	2 6.7	1 3.3	-	1 3.3	-

問2－付問2. 中途採用が中心なのは、どういった理由からですか（MA）

※「特に理由はない」と「無回答」を除く

		る中 企 途 採 用 計 が 中 心 の 理 由 が あ	し新 い 雇 用 で の 人 材 獲 得 が 難	ン年 ス を と る た め の 社 員 構 成 の バ ラ	即 戦 力 を 採 用 し た い か ら	ス仕 事 が 教 か え ら る 手 間 か ・ 育 成 コ	だ専 門 的 な 技 術 ・ 技 能 が 必 要	中 堅 の 管 理 職 層 を 補 う た め	て非 正 規 雇 用 か ら 登 用 を 行 っ	そ の 他
	合計	2,774 100.0	1,708 61.6	325 11.7	1,792 64.6	703 25.3	625 22.5	194 7.0	263 9.5	207 7.5
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	168 100.0	115 68.5	19 6.0	106 63.1	49 29.2	33 19.6	12 7.1	12 7.1	4 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	112 100.0	66 58.9	6 9.8	60 53.6	28 25.0	6 5.4	2 1.8	9 8.0	17 15.2
	印刷・同関連業	170 100.0	100 58.8	13 7.6	116 68.2	44 25.9	53 31.2	2 1.2	10 5.9	11 6.5
	化学工業	99 100.0	46 46.5	18 18.2	70 70.7	18 18.2	22 22.2	10 10.1	16 16.2	9 9.1
	石油製品・石炭製品製造業	12 100.0	8 66.7	2 16.7	9 75.0	4 33.3	6 50.0	1 8.3	2 16.7	- -
	プラスチック製品製造業	259 100.0	154 59.5	35 13.5	156 60.2	64 24.7	37 14.3	26 10.0	18 6.9	26 10.0
	ゴム製品製造業	49 100.0	30 61.2	4 8.2	25 51.0	8 16.3	5 10.2	2 4.1	9 18.4	8 16.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	11 100.0	7 63.6	- -	5 45.5	3 27.3	- -	- -	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	151 100.0	88 58.3	20 13.2	109 66.2	34 22.5	22 14.6	9 6.0	17 11.3	11 7.3
	鉄鋼業	103 100.0	76 73.8	10 9.7	58 56.3	21 20.4	14 13.6	7 6.8	7 6.8	10 9.7
	非鉄金属製造業	80 100.0	48 60.0	11 13.8	42 52.5	17 21.3	16 20.0	6 7.5	17 21.3	5 6.3
	金属製品製造業	288 100.0	192 66.7	38 13.2	184 63.9	79 27.4	55 19.1	18 6.3	23 8.0	22 7.6
	はん用機械器具製造業	117 100.0	71 60.7	14 12.0	86 73.5	41 35.0	34 29.1	4 3.4	7 6.0	4 3.4
	生産用機械器具製造業	252 100.0	186 73.8	26 10.3	155 61.5	69 27.4	71 28.2	8 3.2	23 9.1	15 6.0
	業務用機械器具製造業	75 100.0	41 54.7	15 20.0	52 69.3	17 22.7	19 25.3	9 12.0	4 5.3	4 5.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	118 100.0	59 50.0	8 6.8	87 73.7	35 29.7	37 31.4	20 16.9	13 11.0	9 7.6
	電気機械器具製造業	272 100.0	147 54.0	34 12.5	194 71.3	68 25.0	92 33.8	25 9.2	26 9.6	22 8.1
	情報通信機械器具製造業	11 100.0	4 36.4	1 9.1	10 90.9	5 45.5	2 36.4	1 9.1	2 18.2	- -
	輸送用機械器具製造業	280 100.0	191 68.2	29 10.4	176 62.9	65 23.2	61 21.8	25 8.9	32 11.4	22 7.9
	その他	147 100.0	79 53.7	17 11.6	101 68.7	34 23.1	38 25.9	7 4.8	16 10.9	8 5.4
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F 9 (1) ① （ 従 業 員 規 模 別）	4 9人以下	1,271 100.0	768 60.4	135 10.6	805 63.3	358 28.2	302 23.8	68 5.4	83 6.5	106 8.3
	5 0人～9 9人	1,030 100.0	637 61.8	121 11.7	681 66.1	260 25.2	228 22.1	77 7.5	102 9.9	75 7.3
	1 0 0人～2 9 9人	421 100.0	272 64.6	57 13.5	270 64.1	84 20.0	83 19.7	45 10.7	65 15.4	22 5.2
	3 0 0人以上	52 100.0	31 59.6	12 23.1	36 69.2	1 1.9	12 23.1	4 7.7	13 25.0	4 7.7
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	問3	81 100.0	39 48.1	12 14.8	41 50.6	19 23.5	20 24.7	3 3.7	6 7.4	13 16.0
	まあまあうまくいっている	1,074 100.0	536 49.9	160 14.9	737 68.6	286 26.6	262 24.4	77 7.2	89 8.3	83 7.7
（ 採 用 A 評 価）	あまりうまくいっていない	1,228 100.0	846 68.9	120 9.8	776 63.2	296 24.1	267 21.7	91 7.4	136 11.1	84 6.8
	うまくいっていない	351 100.0	269 76.6	31 8.8	207 59.0	88 25.1	66 18.8	19 5.4	30 8.5	25 7.1
	無回答	40 100.0	18 45.0	2 5.0	31 77.5	14 35.0	10 25.0	4 10.0	2 5.0	2 5.0
問4 （ 定 着 A 状 況）	よい	300 100.0	143 47.7	59 19.7	187 62.3	65 21.7	73 24.3	20 6.7	26 8.7	34 11.3
	ややよい	612 100.0	378 61.8	92 15.0	392 64.1	169 27.6	139 22.7	47 7.7	58 9.5	46 7.5
	同じ程度	1,353 100.0	842 62.2	138 10.2	890 65.8	341 25.2	317 23.4	92 6.8	128 9.5	91 6.7
	やや悪い	376 100.0	254 67.6	25 6.6	236 62.8	90 23.9	71 18.9	27 7.2	40 10.6	25 6.6
	悪い	88 100.0	62 70.5	4 4.5	57 64.8	23 26.1	15 17.0	6 6.8	7 8.0	6 6.8
	無回答	45 100.0	29 64.4	7 15.6	30 66.7	15 33.3	10 22.2	2 4.4	4 8.9	5 11.1
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育）	うまくいっている	166 100.0	88 53.0	25 15.1	99 59.6	29 17.5	30 18.1	6 3.6	10 6.0	21 12.7
	ややうまくいっている	1,275 100.0	722 56.6	171 13.4	829 65.0	318 24.9	298 23.4	77 6.0	115 9.0	95 7.5
	あまりうまくいっていない	1,162 100.0	784 67.5	124 10.7	756 65.1	306 26.3	258 22.2	98 8.4	123 10.6	77 6.6
	うまくいっていない	125 100.0	88 70.4	2 1.6	79 63.2	40 32.0	26 20.8	10 8.0	11 8.8	13 10.4
	無回答	46 100.0	26 56.5	3 6.5	29 63.0	10 21.7	3 28.3	4 6.5	1 8.7	1 2.2
	問9 （ 人 S 材 育 成 方 針）	297 100.0	170 57.2	54 18.2	169 56.9	60 20.2	68 22.9	31 10.4	22 7.4	29 9.8
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	663 100.0	404 60.9	101 15.2	449 67.7	147 22.2	147 22.2	53 8.0	82 12.4	43 6.5
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果）	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,181 100.0	750 63.5	117 9.9	765 64.8	295 25.0	264 22.4	79 6.7	118 10.0	97 8.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	596 100.0	356 59.7	49 8.2	383 64.3	189 31.7	135 22.7	30 5.0	40 6.7	38 6.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	37 100.0	28 75.7	4 10.8	26 70.3	12 32.4	11 29.7	1 2.7	1 2.7	- -
	無回答	133 100.0	78 58.6	19 14.3	85 63.9	25 18.8	31 23.3	8 6.0	6 4.5	8 6.0
	ややうまくいっている	1,099 100.0	600 54.6	145 13.2	718 65.3	279 25.4	233 21.2	65 5.9	102 9.3	93 8.5
	あまりうまくいっていない	1,303 100.0	861 66.1	141 10.8	831 63.8	329 25.2	307 23.6	104 8.0	129 9.9	95 7.3
	うまくいっていない	212 100.0	149 70.3	19 9.0	143 67.5	66 31.1	51 24.1	17 8.0	23 10.8	11 5.2
F 7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タイ プ）	無回答	27 100.0	20 74.1	1 3.7	15 55.6	4 14.8	3 11.1	- -	3 11.1	- -
	若手中心	156 100.0	100 64.1	25 16.0	79 50.6	28 17.9	22 14.1	12 7.7	12 7.7	20 12.8
	各世代均等	336 100.0	201 59.8	47 14.0	192 57.1	81 24.1	69 20.5	30 8.9	24 7.1	31 9.2
	中堅不足	458 100.0	309 67.5	68 14.8	303 66.2	103 22.5	99 21.6	50 10.9	44 9.6	30 6.6
	ベテラン中心	1,053 100.0	627 59.5	107 10.2	725 68.9	298 28.3	266 25.3	62 5.9	122 11.6	64 6.1
	中堅中心	742 100.0	453 61.1	75 10.1	474 63.9	183 24.7	161 21.7	38 5.1	60 8.1	62 8.4
	無回答	29 100.0	18 62.1	3 10.3	19 65.5	10 34.5	8 27.6	2 6.9	1 3.4	- -

問3. 過去5年間でものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価していますか（S A）

		合計	うまく い っ て い る	まあ まあ う ま く い っ て い る	あ ま り う ま く い っ て い な い	う ま く い っ て い な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	215 3.7	2,415 41.2	2,441 41.6	672 11.5	124 2.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	10 3.0	126 37.7	132 39.5	53 15.9	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	9 4.2	88 41.3	89 41.8	23 10.8	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	14 3.8	150 40.7	151 40.9	43 11.7	11 3.0
	化学工業	242 100.0	9 3.7	145 59.9	69 28.5	12 5.0	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	8 40.0	7 35.0	4 20.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	16 3.2	177 35.7	227 45.8	71 14.3	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	1 1.0	39 39.8	44 44.9	13 13.3	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	8 47.1	4 23.5	2 11.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	13 4.9	122 45.5	102 38.1	29 10.8	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	12 5.5	87 39.7	94 42.9	21 9.6	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	11 6.4	75 43.4	59 34.1	22 12.7	6 3.5
	金属製品製造業	547 100.0	14 2.6	223 40.8	230 42.0	65 11.9	15 2.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	10 3.5	117 41.1	125 43.9	29 10.2	4 1.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	19 3.3	237 40.7	243 41.7	73 12.5	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	3 2.0	71 48.0	56 37.8	16 10.8	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	7 2.8	97 39.4	107 43.5	29 11.8	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	26 4.4	229 39.1	262 44.7	54 9.2	15 2.6
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	1 2.6	14 35.9	18 46.2	6 15.4	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	22 3.2	268 39.4	298 43.8	80 11.8	12 1.8
	その他	301 100.0	13 4.3	134 44.5	123 40.9	27 9.0	4 1.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	- -	1 33.3	- -	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	81 3.8	847 39.9	845 39.8	299 14.1	49 2.3
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	62 3.0	842 40.5	895 43.0	239 11.5	42 2.0
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	50 3.8	539 41.1	578 44.1	124 9.5	20 1.5
	3 0 0 人以上	354 100.0	21 5.9	187 52.8	123 34.7	10 2.8	13 3.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	122 15.2	491 61.3	134 16.7	32 4.0	22 2.7
	ややよい	1,367 100.0	52 3.8	789 57.7	429 31.4	81 5.9	16 1.2
	同じ程度	2,745 100.0	39 1.4	994 36.2	1,346 49.0	317 11.5	49 1.8
	やや悪い	698 100.0	2 0.3	105 15.0	431 61.7	147 21.1	13 1.9
	悪い	150 100.0	- -	12 8.0	56 37.3	80 53.3	2 1.3
	無回答	106 100.0	- -	24 22.6	45 42.5	15 14.2	22 20.8
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	95 24.1	191 48.4	77 19.5	19 4.8	13 3.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	103 3.6	1,586 55.6	932 32.7	176 6.2	57 2.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	14 0.6	583 25.3	1,321 57.3	350 15.2	37 1.6
	うまくいっていない	225 100.0	2 0.9	21 9.3	90 40.0	110 48.9	2 0.9
	無回答	88 100.0	1 1.1	34 38.6	21 23.9	17 19.3	15 17.0
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	46 6.3	361 49.2	249 33.9	60 8.2	18 2.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	72 4.4	738 46.1	656 39.9	127 7.7	32 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	64 2.7	920 38.9	1,069 45.2	262 11.1	50 2.1
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	31 2.9	356 33.7	452 42.8	204 19.3	14 1.3
	無回答	66 100.0	2 3.0	20 30.3	15 22.7	19 28.8	10 15.2
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	73 23.7	154 50.0	36 11.7	33 10.7	12 3.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	106 4.5	1,428 61.2	652 27.9	97 4.2	52 2.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	34 1.2	759 27.5	1,595 57.7	336 12.2	38 1.4
	うまくいっていない	394 100.0	2 0.5	58 14.7	132 33.5	192 48.7	10 2.5
	無回答	68 100.0	- -	16 23.5	26 38.2	14 20.6	12 17.6
F 7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	446 100.0	32 7.2	206 46.2	162 36.3	30 6.7	18 3.6
	各世代均等	776 100.0	44 5.7	417 53.7	257 33.1	42 5.4	16 2.1
	中堅不足	1,359 100.0	41 3.0	549 40.4	610 44.9	138 10.2	21 1.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	45 2.4	633 33.7	851 45.2	317 16.9	35 1.9
	中堅中心	1,329 100.0	49 3.7	585 44.0	536 40.3	135 10.2	24 1.8
	無回答	76 100.0	4 5.3	25 32.9	25 32.9	10 13.2	12 15.8

問3. 過去5年間でものづくり人材の採用を、会社としてどのように評価していますか（2区分）（SA）

		合計	うまくいっている（1又は2を多く選んでいる）	うまくいっていない（3又は4を多く選んでいる）	無回答
	合計	5,867 100.0	2,630 44.8	3,113 53.1	124 2.1
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	136 40.7	185 55.4	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	97 45.5	112 52.6	4 1.9
	印刷・関連産業	369 100.0	164 44.4	194 52.6	11 3.0
	化学工業	242 100.0	154 63.6	81 33.5	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	11 55.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	193 38.9	298 60.1	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	40 40.8	57 58.2	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	11 64.7	6 35.3	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	135 50.4	131 48.9	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	99 45.2	115 52.5	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	86 49.7	81 46.8	6 3.5
	金属製品製造業	547 100.0	237 43.3	295 53.9	15 2.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	127 44.6	154 54.0	4 1.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	256 43.9	316 54.2	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	74 50.0	72 48.6	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	104 42.3	136 55.3	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	255 43.5	316 53.9	15 2.6
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	15 38.5	24 61.5	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	290 42.6	378 55.6	12 1.8
	その他	301 100.0	147 48.8	150 49.8	4 1.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	928 43.8	1,144 53.9	49 2.3
	50人～99人	2,080 100.0	904 43.5	1,134 54.5	42 2.0
	100人～299人	1,311 100.0	589 44.9	702 53.5	20 1.5
	300人以上	354 100.0	208 58.8	133 37.6	13 3.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	613 76.5	166 20.7	22 2.7
	ややよい	1,367 100.0	841 61.5	510 37.3	16 1.2
	同じ程度	2,745 100.0	1,033 37.6	1,663 60.6	49 1.8
	やや悪い	698 100.0	107 15.3	578 82.8	13 1.9
	悪い	150 100.0	12 8.0	136 90.7	2 1.3
	無回答	106 100.0	24 22.6	60 56.6	22 20.8
	無回答	106 100.0	24 22.6	60 56.6	22 20.8
	無回答	106 100.0	24 22.6	60 56.6	22 20.8
問8 （成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	286 72.4	96 24.3	13 3.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,689 59.2	1,108 38.8	57 2.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	597 25.9	1,671 72.5	37 1.6
	うまくいっていない	225 100.0	23 10.2	200 88.9	2 0.9
	無回答	88 100.0	35 39.8	38 43.2	15 17.0
	無回答	88 100.0	35 39.8	38 43.2	15 17.0
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	407 55.4	309 42.1	18 2.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	830 50.5	783 47.6	32 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	984 41.6	1,331 56.3	50 2.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	387 36.6	656 62.1	14 1.3
	無回答	66 100.0	22 33.3	34 51.5	10 15.2
	無回答	66 100.0	22 33.3	34 51.5	10 15.2
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	227 73.7	69 22.4	12 3.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,534 65.7	749 32.1	52 2.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	793 28.7	1,931 69.9	38 1.4
	うまくいっていない	394 100.0	60 15.2	324 82.2	10 2.5
	無回答	68 100.0	16 23.5	40 58.8	12 17.6
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	238 53.4	192 43.0	16 3.6
	各世代均等	776 100.0	461 59.4	299 38.5	16 2.1
	中堅不足	1,359 100.0	590 43.4	748 55.0	21 1.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	678 36.0	1,168 62.1	35 1.9
	中堅中心	1,329 100.0	634 47.7	671 50.5	24 1.8
	無回答	76 100.0	29 38.2	35 46.1	12 15.8

問3－付問、採用がうまくいっていないのは、どのような理由からですか（MA）

		企業 採用が 計うま くいい ない	新・少 卒採用 におい て応募 がな	中・途 採用に おいて 応募が な	内定を 出しても 辞退さ れて	用求で めるな い技能 レベル の人が 採	人が採 づく用 りへの 適性有 る	採用で きない 人材（4 0歳未 満）が	ま採用 しても すぐに 辞めて し	な採用 にかけ る十分 な予算 が	その他	特に理 由はな い	無回 答
	合計	3,113 100.0	1,828 58.7	1,872 60.1	448 14.4	1,122 36.0	717 23.0	1,232 39.6	1,230 39.5	367 11.8	81 2.6	15 0.5	6 0.2
F 3 業 種 （S・A）	繊維工業	185 100.0	96 51.9	115 62.2	19 10.3	56 30.3	40 21.6	89 48.1	80 43.2	37 20.0	3 1.6	3 1.6	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	112 100.0	54 48.2	67 59.8	14 12.5	29 25.9	19 17.0	42 37.5	67 59.8	12 10.7	4 3.6	-	1 0.9
	印刷・同関連業	194 100.0	105 54.1	102 52.6	29 14.9	62 32.0	40 20.6	70 36.1	97 50.0	30 15.5	6 3.1	-	-
	化学工業	81 100.0	39 48.1	40 49.4	15 18.5	31 38.3	17 21.0	24 29.6	27 33.3	3 3.7	2 2.5	1 1.2	-
	石油製品・石炭製品製造業	11 100.0	7 63.6	8 72.7	4 36.4	1 9.1	-	3 27.3	5 45.5	1 9.1	-	-	-
	プラスチック製品製造業	298 100.0	146 49.0	176 59.1	47 15.8	103 34.6	73 24.5	121 40.6	132 44.3	30 10.1	4 1.3	2 0.7	-
	ゴム製品製造業	57 100.0	31 54.4	26 45.6	13 22.8	19 33.3	13 22.8	22 38.6	34 59.6	8 14.0	1 1.8	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	6 100.0	2 33.3	5 83.3	-	1 16.7	-	2 33.3	3 50.0	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	131 100.0	68 51.9	78 59.5	14 10.7	35 26.7	19 14.5	71 54.2	49 37.4	7 5.3	2 1.5	-	1 0.8
	鉄鋼業	115 100.0	79 68.7	74 64.3	8 7.0	32 27.8	22 19.1	46 40.0	53 46.1	7 6.1	3 2.6	-	-
	非鉄金属製造業	81 100.0	46 56.8	53 65.4	18 22.2	28 34.6	21 25.9	41 50.6	38 46.9	8 9.9	3 3.7	1 1.2	-
	金属製品製造業	295 100.0	175 59.3	191 64.7	29 9.8	112 38.0	77 26.1	127 43.1	126 42.7	28 9.5	8 2.7	1 0.3	-
	はん用機械器具製造業	154 100.0	107 69.5	92 59.7	25 16.2	64 41.6	38 24.7	60 39.0	51 33.1	23 14.9	5 3.2	-	-
	生産用機械器具製造業	316 100.0	221 69.9	194 61.4	43 13.6	142 44.9	96 30.4	108 34.2	101 32.0	22 7.0	3 0.9	1 0.3	-
	業務用機械器具製造業	72 100.0	40 55.6	37 51.4	9 12.5	27 44.4	11 15.3	27 37.5	35 30.6	6 8.3	5 6.9	-	1 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	136 100.0	81 59.6	93 68.4	20 14.7	53 39.0	34 25.0	66 48.5	40 29.4	21 15.4	5 3.7	2 1.5	1 0.7
	電気機械器具製造業	316 100.0	177 56.0	179 56.6	48 15.2	143 45.3	94 29.7	118 37.3	98 31.0	50 15.8	12 3.8	-	-
	情報通信機械器具製造業	24 100.0	13 54.2	10 41.7	3 12.5	7 29.2	8 33.3	8 33.3	3 12.5	7 29.2	2 8.3	-	-
	輸送用機械器具製造業	378 100.0	257 68.0	244 64.6	68 18.0	127 33.6	74 19.6	130 34.4	156 41.3	46 12.2	12 3.2	1 0.3	2 0.5
	その他	150 100.0	83 55.3	88 58.7	21 14.0	45 30.0	21 14.0	57 38.0	48 32.0	20 13.3	1 0.7	3 2.0	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-
F 9（1）① （S業A員規模別）	4 9人以下	1,144 100.0	528 46.2	702 61.4	122 10.7	443 38.7	285 24.9	474 41.4	467 40.8	144 12.6	31 2.7	9 0.8	2 0.2
	5 0人～9 9人	1,134 100.0	675 59.5	684 60.3	137 12.1	403 35.5	281 24.8	456 40.2	464 40.9	141 12.4	30 2.6	4 0.4	1 0.1
	1 0 0人～2 9 9人	702 100.0	525 74.8	408 58.1	139 19.8	231 32.9	132 18.8	269 38.3	257 36.6	70 10.0	16 2.3	2 0.3	3 0.4
	3 0 0人以上	133 100.0	100 75.2	78 58.6	50 37.6	45 33.8	19 14.3	33 24.8	42 31.6	12 9.0	4 3.0	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採用A評価）	うまくいっている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	まあまあうまくいっている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,436 58.8	1,427 58.5	350 14.3	904 37.0	559 22.9	917 37.6	949 38.9	254 10.4	48 2.0	6 0.2	4 0.2
	うまくいっていない	672 100.0	392 58.3	445 66.2	98 14.6	218 32.4	158 23.5	315 46.9	281 41.8	113 16.8	33 4.9	9 1.3	2 0.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （定着A状況）	よい	166 100.0	103 62.0	76 45.8	20 12.0	49 29.5	29 17.5	43 25.9	2 1.2	7 4.2	18 10.8	1 0.6	-
	ややよい	510 100.0	336 65.9	291 57.1	67 13.1	216 42.4	118 23.1	167 32.7	80 15.7	47 9.2	9 1.8	1 0.2	-
	同じ程度	1,663 100.0	984 59.2	1,021 61.4	231 13.9	592 35.6	399 24.0	684 41.1	682 41.0	201 12.1	35 2.1	12 0.7	2 0.1
	やや悪い	578 100.0	312 54.0	354 61.2	86 14.9	193 33.4	119 20.6	249 43.1	360 62.3	73 12.6	10 1.7	-	3 0.5
	悪い	136 100.0	62 45.6	93 68.4	33 24.3	50 36.8	41 30.1	74 54.4	80 58.8	32 23.5	5 3.7	1 0.7	-
	無回答	60 100.0	31 51.7	37 61.7	11 18.3	22 36.7	11 18.3	15 25.0	26 43.3	7 11.7	4 6.7	-	1 1.7
	よくない	96 100.0	55 57.3	55 57.3	10 10.4	17 17.7	15 15.6	27 28.1	25 26.0	9 9.4	5 5.2	1 1.0	-
	ややよくない	1,108 100.0	707 63.8	670 60.5	153 13.8	340 30.7	202 18.2	395 35.6	389 35.1	102 9.2	31 2.8	5 0.5	-
	あまりよくない	1,671 100.0	949 56.8	991 59.3	250 15.0	665 39.8	431 25.8	696 41.7	700 41.9	212 12.7	37 2.2	7 0.4	6 0.4
問5 （成果Aまでの育）	うまくいっている	200 100.0	101 50.5	134 67.0	29 14.5	88 44.0	62 31.0	98 49.0	103 51.5	41 20.5	6 3.0	1 0.5	-
	よくない	38 100.0	16 42.1	22 57.9	6 15.8	12 31.6	7 18.4	16 42.1	13 34.2	3 7.9	2 5.3	1 2.6	-
	よくない	309 100.0	205 66.3	177 57.3	42 13.6	118 38.2	74 23.9	106 34.3	102 33.0	21 6.8	8 2.6	2 0.6	1 0.3
	よくない	783 100.0	530 67.7	485 61.9	128 16.3	295 37.7	174 22.2	295 37.7	287 36.7	65 8.3	14 1.8	1 0.1	-
	よくない	1,331 100.0	775 58.2	790 59.4	187 14.0	478 35.9	320 24.0	531 39.9	560 42.1	165 12.4	39 2.9	3 0.2	3 0.2
問9 （人SA育成方針）	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	656 100.0	307 46.8	402 61.3	85 13.0	216 32.9	141 21.5	288 43.9	270 41.2	112 17.1	17 2.6	8 1.2	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	34 100.0	11 32.4	18 52.9	6 17.6	15 44.1	8 23.5	12 35.3	11 32.4	4 11.8	3 8.8	1 2.9	-
	個々の従業員が当面の仕事のこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	656 100.0	307 46.8	402 61.3	85 13.0	216 32.9	141 21.5	288 43.9	270 41.2	112 17.1	17 2.6	8 1.2	2 0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	34 100.0	11 32.4	18 52.9	6 17.6	15 44.1	8 23.5	12 35.3	11 32.4	4 11.8	3 8.8	1 2.9	-
	無回答	69 100.0	45 65.2	42 60.9	9 13.0	15 21.7	20 29.0	23 33.3	23 33.3	3 4.3	3 4.3	-	-
問13 （技能A継承の成果）	うまくいっている	749 100.0	454 60.6	450 60.1	98 13.1	222 29.6	128 17.1	248 33.1	255 34.0	65 8.7	18 2.4	3 0.4	1 0.1
	ややうまくいっている	1,931 100.0	1,142 59.1	1,159 60.0	291 15.1	742 38.4	464 24.0	799 41.4	775 40.1	227 11.8	44 2.3	6 0.3	5 0.3
	あまりうまくいっていない	324 100.0	168 51.9	201 62.0	46 14.2	131 40.4	99 30.6	147 45.4	161 49.7	67 20.7	11 3.4	5 1.5	-
	うまくいっていない	40 100.0	19 47.5	20 50.0	4 10.0	12 30.0	6 15.0	15 37.5	16 40.0	5 12.5	5 12.5	1 2.5	-
	無回答	192 100.0	127 66.1	108 56.3	39 20.3	61 31.8	42 21.9	39 20.3	83 43.2	20 10.4	4 2.1	1 0.5	1 0.5
F 7 （年SA構成のタイプ）	若手中心	299 100.0	178 59.5	167 55.9	48 16.1	125 41.8	82 27.4	83 27.8	107 35.8	26 8.7	6 2.0	-	1 0.3
	各世代均等	748 100.0	512 68.4	421 56.3	121 16.2	275 36.8	172 23.0	262 35.0	296 39.6	65 8.7	16 2.1	-	2 0.3
	中堅不足	1,168 100.0	596 51.0	736 63.0	145 12.4	407 34.8	259 22.2	581 49.7	458 39.2	180 15.4	36 3.1	10 0.9	2 0.2
	ベテラン中心	671 100.0	396 59.0	419 62.4	92 13.7	244 36.4	151 22.5	255 38.0	276 41.1	72 10.7	15 2.2	3 0.4	-
	中堅中心	35 100.0	19 54.3	21 60.0	3 8.6	10 28.6	11 31.4	12 34.3	10 28.6	4 11.4	4 11.4	1 2.9	-
	無回答	192 100.0	127 66.1	108 56.3	39 20.3	61 31.8	42 21.9	39 20.3	83 43.2	20 10.4	4 2.1	1 0.5	1 0.5
	若手中心	299 100.0	178 59.5	167 55.9	48 16.1	125 41.8	82 27.4	83 27.8	107 35.8	26 8.7	6 2.0	-	1 0.3
	各世代均等	748 100.0	512 68.4	421 56.3	121 16.2	275 36.8	172 23.0	262 35.0	296 39.6	65 8.7	16 2.1	-	2 0.3
	中堅不足	1,168 100.0	596 51.0	736 63.0	145 12.4	407 34.8	259 22.2	581 49.7	458 39.2	180 15.4	36 3.1	10 0.9	2 0.2
	ベテラン中心	671 100.0	396 59.0	419 62.4	92 13.7	244 36.4	151 22.5	255 38.0	276 41.1	72 10.7	15 2.2	3 0.4	-
	中堅中心	35 100.0	19 54.3	21 60.0	3 8.6	10 28.6	11 31.4	12 34.3	10 28.6	4 11.4	4 11.4	1 2.9	-
	無回答	192 100.0	127 66.1	108 56.3	39 20.3	61 31.8	42 21.9	39 20.3	83 43.2	20 10.4	4 2.1	1 0.5	1 0.5

問3－付問。採用がうまくいっていないのは、どのような理由からですか（MA）

※「特に理由はない」と「無回答」を除く

		採用 理由が ある企業 について 計しない	新卒 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	中途 採用に おいて 応募が ない	その他
	合計	3,092 100.0	1,828 59.1	1,872 60.5	448 14.5	1,122 36.3	717 23.2	1,232 39.8	1,230 39.8	367 11.9	81 2.6
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	182 100.0	96 52.7	115 63.2	19 10.4	56 30.8	40 22.0	89 48.9	80 44.0	37 20.3	3 1.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	111 100.0	54 48.6	67 60.4	14 12.6	29 26.1	19 17.1	42 37.8	42 60.4	12 10.8	4 3.6
	印刷・同関連業	194 100.0	105 54.1	102 52.6	29 14.9	62 32.0	40 20.6	70 36.1	97 50.0	30 15.5	6 3.1
	化学工業	80 100.0	39 48.8	40 50.0	15 18.8	31 38.8	17 21.3	24 30.0	27 33.8	3 3.8	2 2.5
	石油製品・石炭製品製造業	11 100.0	7 63.6	8 72.7	4 36.4	1 9.1	- -	3 27.3	5 45.5	1 9.1	- -
	プラスチック製品製造業	296 100.0	146 49.3	176 59.5	47 15.9	103 34.8	73 24.7	121 40.9	132 44.6	30 10.1	4 1.4
	ゴム製品製造業	57 100.0	31 54.4	26 45.6	13 22.8	19 33.3	13 22.8	22 38.6	34 59.6	8 14.0	1 1.8
	なめし革・同製品・毛皮製造業	6 100.0	2 33.3	5 83.3	- -	1 16.7	- -	2 33.3	3 50.0	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	130 100.0	68 52.3	78 60.0	14 10.8	35 26.9	19 14.6	71 54.6	49 37.7	7 5.4	2 1.5
	鉄鋼業	115 100.0	79 68.7	74 64.3	8 7.0	32 27.8	22 19.1	46 40.0	53 46.1	7 6.1	3 2.6
	非鉄金属製造業	80 100.0	46 57.5	53 66.3	18 22.5	28 35.0	21 26.3	41 51.3	38 47.5	8 10.0	3 3.8
	金属製品製造業	294 100.0	175 59.5	191 65.0	29 9.9	112 38.1	77 26.2	127 43.2	126 42.9	28 9.5	8 2.7
	はん用機械器具製造業	154 100.0	107 69.5	92 59.7	25 16.2	64 41.6	38 24.7	60 39.0	51 33.1	23 14.9	5 3.2
	生産用機械器具製造業	315 100.0	221 70.2	194 61.6	43 13.7	142 45.1	96 30.5	108 34.3	101 32.1	22 7.0	3 1.0
	業務用機械器具製造業	71 100.0	40 56.3	37 52.1	9 12.7	32 45.1	11 15.5	27 38.0	22 31.0	6 8.5	5 7.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	133 100.0	81 60.9	93 69.9	20 15.0	53 39.8	34 25.6	66 49.6	40 30.1	21 15.8	5 3.8
	電気機械器具製造業	316 100.0	177 56.0	179 56.6	48 15.2	143 45.3	94 29.7	118 37.3	98 31.0	50 15.8	12 3.8
	情報通信機械器具製造業	24 100.0	13 54.2	10 41.7	3 12.5	8 29.2	7 33.3	8 33.3	7 12.5	7 29.2	2 8.3
	輸送用機械器具製造業	375 100.0	257 68.5	244 65.1	68 18.1	127 33.9	74 19.7	130 34.7	156 41.6	46 12.3	12 3.2
	その他	147 100.0	83 56.5	88 59.9	21 14.3	45 30.6	21 14.3	57 38.8	48 32.7	20 13.6	1 0.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- 100.0	- -	- -	- -	- -	- 100.0	- -
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別）	4 9人以下	1,133 100.0	528 46.6	702 62.0	122 10.8	443 39.1	285 25.2	474 41.8	467 41.2	144 12.7	31 2.7
	5 0人～9 9人	1,129 100.0	675 59.8	684 60.6	137 12.1	403 35.7	281 24.9	456 40.4	464 41.1	141 12.5	30 2.7
	1 0 0人～2 9 9人	697 100.0	525 75.3	408 58.5	139 19.9	231 33.1	132 18.9	269 38.6	257 36.9	70 10.0	16 2.3
	3 0 0人以上	133 100.0	100 75.2	78 58.6	50 37.6	45 33.8	19 14.3	33 24.8	42 31.6	12 9.0	4 3.0
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問3 （採 用 A 評 価）	うまくいっている	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	まあまあうまくいっている	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	あまりうまくいっていない	2,431 100.0	1,436 59.1	1,427 58.7	350 14.4	904 37.2	559 23.0	917 37.7	949 39.0	254 10.4	48 2.0
	うまくいっていない	661 100.0	392 59.3	445 67.3	98 14.8	218 33.0	158 23.9	315 47.7	281 42.5	113 17.1	33 5.0
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問4 （定 着 S A 状 況）	よい	165 100.0	103 62.4	76 46.1	20 12.1	49 29.7	29 17.6	43 26.1	2 1.2	7 4.2	18 10.9
	ややよい	509 100.0	336 66.0	291 57.2	67 13.2	216 42.4	118 23.2	167 32.8	80 15.7	47 9.2	9 1.8
	同じ程度	1,649 100.0	984 59.7	1,021 61.9	231 14.0	592 35.9	399 24.2	684 41.5	682 41.4	201 12.2	36 2.1
	やや悪い	575 100.0	312 54.3	354 61.6	86 15.0	193 33.6	119 20.7	249 43.3	360 62.6	73 12.7	10 1.7
	悪い	135 100.0	62 45.9	93 68.9	33 24.4	50 37.0	41 30.4	74 54.8	80 59.3	32 23.7	5 3.7
	無回答	59 100.0	31 52.5	37 62.7	11 18.6	22 37.3	11 18.6	15 25.4	26 44.1	7 11.9	4 6.8
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問8 （成 一 S A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	95 100.0	55 57.9	55 57.9	10 10.5	17 17.9	15 15.8	27 26.4	25 26.3	9 9.5	5 5.3
	ややうまくいっている	1,103 100.0	707 64.1	670 60.7	153 13.9	340 30.8	202 18.3	395 35.8	389 35.3	102 9.2	31 2.8
	あまりうまくいっていない	1,658 100.0	949 57.2	991 59.8	250 15.1	665 40.1	431 26.0	696 42.0	700 42.2	212 12.8	37 2.2
	うまくいっていない	199 100.0	101 50.8	134 67.3	29 14.6	88 44.2	62 31.2	98 49.2	103 51.8	41 20.6	6 3.0
	無回答	37 100.0	16 43.2	22 59.5	6 16.2	7 32.4	7 18.9	13 43.2	3 35.1	3 8.1	2 5.4
問9 （人 S 材 育 成 方 針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	306 100.0	205 67.0	177 57.8	42 13.7	118 38.6	74 24.2	106 34.6	102 33.3	21 6.9	8 2.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	782 100.0	530 67.8	485 62.0	128 16.4	295 37.7	174 22.3	295 37.7	287 36.7	65 8.3	14 1.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,325 100.0	775 58.5	790 59.6	187 14.1	478 36.1	320 24.2	531 40.1	560 42.3	165 12.5	39 2.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	646 100.0	307 47.5	402 62.2	85 13.2	216 33.4	141 21.8	288 44.6	270 41.8	112 17.3	17 2.6
	無回答	33 100.0	11 33.3	18 54.5	6 18.2	15 45.5	8 24.2	12 36.4	11 33.3	4 12.1	3 9.1
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問13 （技 能 継 承 の 成 果）	うまくいっている	69 100.0	45 65.2	42 60.9	9 13.0	15 21.7	20 29.0	23 33.3	23 33.3	3 4.3	3 4.3
	ややうまくいっている	745 100.0	454 60.9	450 60.4	98 13.2	222 29.8	128 17.2	248 33.3	255 34.2	65 8.7	18 2.4
	あまりうまくいっていない	1,920 100.0	1,142 59.5	1,159 60.4	291 15.2	742 38.6	464 24.2	775 41.6	799 40.4	227 11.8	44 2.3
	うまくいっていない	319 100.0	168 52.7	201 63.0	46 14.4	131 41.1	99 31.0	147 46.1	161 50.5	67 21.0	11 3.4
	無回答	39 100.0	19 48.7	20 51.3	4 10.3	12 30.8	6 15.4	15 38.5	16 41.0	5 12.8	5 12.8
F 7 （年 齢 A 構 成 の タイ プ）	若手中心	190 100.0	127 66.8	108 56.8	39 20.5	61 32.1	42 22.1	39 20.5	83 43.7	20 10.5	4 2.1
	各世代均等	298 100.0	178 59.7	167 56.0	48 16.1	125 41.9	82 27.5	83 27.9	107 35.9	26 8.7	6 2.0
	中堅不足	746 100.0	512 68.6	421 56.4	121 16.2	275 36.9	172 23.1	262 35.1	296 39.7	65 8.7	16 2.1
	ベテラン中心	1,156 100.0	596 51.6	736 63.7	145 12.5	407 35.2	259 22.4	581 50.3	458 39.6	180 15.6	36 3.1
	中堅中心	668 100.0	396 59.3	419 62.7	92 13.8	244 36.5	151 22.6	255 38.2	276 41.3	72 10.8	15 2.2
	無回答	34 100.0	19 55.9	21 61.8	8 8.8	10 29.4	11 32.4	12 35.3	4 29.4	4 11.8	4 11.8
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -

問4. ものづくり人材の定着の状況は、同業同規模の他社と比べると、どのようになっていますか（S A）

		合計	よい	ややよい	同じ程度	やや悪い	悪い	無回答
	合計	5,867 100.0	801 13.7	1,367 23.3	2,745 46.8	698 11.9	150 2.6	106 1.8
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	30 9.0	78 23.4	167 50.0	36 10.8	14 4.2	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	45 21.1	107 50.2	25 11.7	9 4.2	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	48 13.0	74 20.1	182 49.3	46 12.5	11 3.0	8 2.2
	化学工業	242 100.0	44 18.2	69 28.5	104 43.0	21 8.7	1 0.4	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	1 5.0	9 45.0	3 15.0	2 10.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	48 9.7	97 19.6	241 48.6	81 16.3	20 4.0	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	14 14.3	19 19.4	46 46.9	14 14.3	4 4.1	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	4 23.5	7 41.2	1 5.9	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	41 15.3	55 20.5	126 47.0	31 11.6	12 4.5	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	36 16.4	49 22.4	100 45.7	27 12.3	5 2.3	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	21 12.1	41 23.7	79 45.7	25 14.5	3 1.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	67 12.2	143 26.1	250 45.7	63 11.5	16 2.9	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	37 13.0	85 29.8	126 44.2	26 9.1	5 1.8	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	104 17.8	160 27.4	241 41.3	53 9.1	9 1.5	16 2.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	24 16.2	42 28.4	66 44.6	10 6.8	3 2.0	3 2.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	36 14.6	51 20.7	114 46.3	36 14.6	6 2.4	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	99 16.9	134 22.9	269 45.9	63 10.8	7 1.2	14 2.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	8 20.5	4 10.3	23 59.0	3 7.7	-	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	68 10.0	157 23.1	328 48.2	104 15.3	18 2.6	5 0.7
	その他	301 100.0	40 13.3	59 19.6	158 52.5	30 10.0	5 1.7	9 3.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	2 66.7	-	-	-
F 9 (1) ① (S A) 員規模別	4 9 人以下	2,121 100.0	283 13.3	498 23.5	954 45.0	264 12.4	79 3.7	43 2.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	279 13.4	474 22.8	988 47.5	250 12.0	53 2.5	36 1.7
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	166 12.7	300 22.9	655 50.0	153 11.7	16 1.2	21 1.6
	3 0 0 人以上	354 100.0	72 20.3	95 26.8	148 41.8	31 8.8	2 0.6	6 1.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
問3 (採用△評価)	うまくいっている	215 100.0	122 56.7	52 24.2	39 18.1	2 0.9	-	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	491 20.3	789 32.7	994 41.2	105 4.3	12 0.5	24 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	134 5.5	429 17.6	1,346 55.1	431 17.7	56 2.3	45 1.8
	うまくいっていない	672 100.0	32 4.8	81 12.1	317 47.2	147 21.9	80 11.9	15 2.2
	無回答	124 100.0	22 17.7	16 12.9	49 39.5	13 10.5	2 1.6	22 17.7
	無回答	124 100.0	22 17.7	16 12.9	49 39.5	13 10.5	2 1.6	22 17.7
問8 (成一人A成果までの育)	うまくいっている	395 100.0	175 44.3	77 19.5	124 31.4	12 3.0	2 0.5	5 1.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	456 16.0	831 29.1	1,299 45.5	202 7.1	20 0.7	46 1.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	144 6.2	426 18.5	1,193 51.8	418 18.1	85 3.7	39 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	13 5.8	22 9.8	91 40.4	54 24.0	40 17.8	5 2.2
	無回答	88 100.0	13 14.8	11 12.5	38 43.2	12 13.6	3 3.4	11 12.5
	無回答	88 100.0	13 14.8	11 12.5	38 43.2	12 13.6	3 3.4	11 12.5
問9 (人材△育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	154 21.0	186 25.3	321 43.7	56 7.6	5 0.7	12 1.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	290 17.6	453 27.5	736 44.7	132 8.0	20 1.2	14 0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	241 10.2	545 23.0	1,135 48.0	340 14.4	62 2.6	42 1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	106 10.0	174 16.5	529 50.0	161 15.2	61 5.8	26 2.5
	無回答	66 100.0	10 15.2	9 13.6	24 36.4	9 13.6	2 3.0	12 18.2
	無回答	66 100.0	10 15.2	9 13.6	24 36.4	9 13.6	2 3.0	12 18.2
問13 (技能△継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	120 39.0	67 21.8	103 33.4	11 3.6	2 0.6	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	437 18.7	697 29.9	1,026 43.9	133 5.7	10 0.4	32 1.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	212 7.7	553 20.0	1,411 51.1	465 16.8	78 2.8	43 1.6
	うまくいっていない	394 100.0	25 6.3	44 11.2	174 44.2	82 20.8	59 15.0	10 2.5
	無回答	68 100.0	7 10.3	6 8.8	31 45.6	7 10.3	1 1.5	16 23.5
	無回答	68 100.0	7 10.3	6 8.8	31 45.6	7 10.3	1 1.5	16 23.5
F 7 (年齢△構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	80 17.9	121 27.1	195 43.7	38 8.5	4 0.9	8 1.8
	各世代均等	776 100.0	146 18.8	241 31.1	309 39.8	54 7.0	9 1.2	17 2.2
	中堅不足	1,359 100.0	162 11.9	324 23.8	632 46.5	192 14.1	30 2.2	19 1.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	216 11.5	344 18.3	940 50.0	274 14.6	81 4.3	26 1.4
	中堅中心	1,329 100.0	187 14.1	328 24.7	633 47.6	136 10.2	22 1.7	23 1.7
	無回答	76 100.0	10 13.2	9 11.8	36 47.4	4 5.3	4 5.3	13 17.1

問4. ものづくり人材の定着の状況は、同業同規模の他社と比べると、どのようになっていますか〈3区分〉(S A)

		合計	よい (1 又は 2を 選択)	同じ (3を 選択)	悪い (4 又は 5を 選択)	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,168 37.0	2,745 46.8	848 14.5	106 1.8
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	108 32.3	167 50.0	50 15.0	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	71 33.3	107 50.2	34 16.0	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	122 33.1	182 49.3	57 15.4	8 2.2
	化学工業	242 100.0	113 46.7	104 43.0	22 9.1	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	9 45.0	5 25.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	145 29.2	241 48.6	101 20.4	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	33 33.7	46 46.9	18 18.4	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	7 41.2	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	96 35.8	126 47.0	43 16.0	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	85 38.8	100 45.7	32 14.6	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	62 35.8	79 45.7	28 16.2	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	210 38.4	250 45.7	79 14.4	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	122 42.8	126 44.2	31 10.9	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	264 45.3	241 41.3	62 10.6	16 2.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	66 44.6	66 44.6	13 8.8	3 2.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	87 35.4	114 46.3	42 17.1	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	233 39.8	269 45.9	70 11.9	14 2.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	23 59.0	3 7.7	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	225 33.1	328 48.2	122 17.9	5 0.7
	その他	301 100.0	99 32.9	158 52.5	35 11.6	9 3.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9人以下	2,121 100.0	781 36.8	954 45.0	343 16.2	43 2.0
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	753 36.2	988 47.5	303 14.6	36 1.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	466 35.5	655 50.0	169 12.9	21 1.6
	3 0 0人以上	354 100.0	167 47.2	148 41.8	33 9.3	6 1.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 (採 用 △ 評 価)	うまくいっている	215 100.0	174 80.9	39 18.1	2 0.9	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,280 53.0	994 41.2	117 4.8	24 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	563 23.1	1,346 55.1	487 20.0	45 1.8
	うまくいっていない	672 100.0	113 16.8	317 47.2	227 33.8	15 2.2
	無回答	124 100.0	38 30.6	49 39.5	15 12.1	22 17.7
	無回答	124 100.0	38 30.6	49 39.5	15 12.1	22 17.7
問8 (成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	252 63.8	124 31.4	14 3.5	5 1.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,287 45.1	1,299 45.5	222 7.8	46 1.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	570 24.7	1,193 51.8	503 21.8	39 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	35 15.6	91 40.4	94 41.8	5 2.2
	無回答	88 100.0	24 27.3	38 43.2	15 17.0	11 12.5
	無回答	88 100.0	24 27.3	38 43.2	15 17.0	11 12.5
問9 (人 材 △ 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	340 46.3	321 43.7	61 8.3	12 1.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	743 45.2	736 44.7	152 9.2	14 0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	786 33.2	1,135 48.0	402 17.0	42 1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	280 26.5	529 50.0	222 21.0	26 2.5
	無回答	66 100.0	19 28.8	24 36.4	11 16.7	12 18.2
	無回答	66 100.0	19 28.8	24 36.4	11 16.7	12 18.2
問13 (技 S 能 △ 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	187 60.7	103 33.4	13 4.2	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,134 48.6	1,026 43.9	143 6.1	32 1.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	765 27.7	1,411 51.1	543 19.7	43 1.6
	うまくいっていない	394 100.0	69 17.5	174 44.2	141 35.8	10 2.5
	無回答	68 100.0	13 19.1	31 45.6	8 11.8	16 23.5
	無回答	68 100.0	13 19.1	31 45.6	8 11.8	16 23.5
F 7 (年 S 齢 △ 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	201 45.1	195 43.7	42 9.4	8 1.8
	各世代均等	776 100.0	387 49.9	309 39.8	63 8.1	17 2.2
	中堅不足	1,359 100.0	486 35.8	632 46.5	222 16.3	19 1.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	560 29.8	940 50.0	355 18.9	26 1.4
	中堅中心	1,329 100.0	515 38.8	633 47.6	158 11.9	23 1.7
	無回答	76 100.0	19 25.0	36 47.4	8 10.5	13 17.1

問5. 現在のものづくり人材の過不足状況はどのようになっていますか（S/A）

		合計	不足	やや不足	適当	やや過剰	過剰	無回答
	合計	5,867 100.0	1,168 19.9	2,903 49.5	1,636 27.9	127 2.2	6 0.1	27 0.5
F 3 業種 （S/A）	繊維工業	334 100.0	76 22.8	144 43.1	99 29.6	8 2.4	2 0.6	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	94 44.1	86 40.4	7 3.3	-	-
	印刷・同関連業	369 100.0	63 17.1	144 39.0	140 37.9	19 5.1	-	3 0.8
	化学工業	242 100.0	26 10.7	112 46.3	98 40.5	4 1.7	1 0.4	1 0.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	7 35.0	7 35.0	-	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	108 21.8	250 50.4	131 26.4	7 1.4	-	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	19 19.4	69 60.2	18 18.4	2 2.0	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	4 23.5	11 64.7	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	46 17.2	137 51.1	78 29.1	6 2.2	-	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	38 17.4	127 58.0	53 24.2	1 0.5	-	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	39 22.5	76 43.9	51 29.5	5 2.9	-	2 1.2
	金属製品製造業	547 100.0	105 19.2	285 52.1	137 25.0	19 3.5	-	1 0.2
	はん用機械器具製造業	285 100.0	43 15.1	160 56.1	76 26.7	6 2.1	-	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	147 25.2	288 49.4	131 22.5	11 1.9	-	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	29 19.6	78 52.7	34 23.0	7 4.7	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	56 22.8	121 49.2	64 26.0	5 2.0	-	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	118 20.1	303 51.7	152 25.9	10 1.7	-	3 0.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	7 17.9	21 53.8	10 25.6	1 2.6	-	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	157 23.1	351 51.6	161 23.7	7 1.0	1 0.1	3 0.4
	その他	301 100.0	57 18.9	141 46.8	97 32.2	2 0.7	2 0.7	2 0.7
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-
F 9 (1) ① （S業A）規模別	4 9人以下	2,121 100.0	450 21.2	948 44.7	662 31.2	50 2.4	4 0.2	7 0.3
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	400 19.2	1,045 50.2	566 27.2	57 2.7	1 0.0	11 0.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	242 18.5	716 54.6	327 24.9	17 1.3	1 0.1	8 0.6
	3 0 0人以上	354 100.0	76 21.5	194 54.8	80 22.6	3 0.8	-	1 0.3
	無回答	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-
問3 （採用△評価）	うまくいっている	215 100.0	14 6.5	60 27.9	135 62.8	5 2.3	1 0.5	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	168 7.0	1,049 43.4	1,117 46.3	72 3.0	4 0.2	5 0.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	583 23.9	1,535 62.9	285 11.7	37 1.5	-	1 0.0
	うまくいっていない	672 100.0	378 56.3	219 32.6	62 9.2	10 1.5	-	3 0.4
	無回答	124 100.0	25 20.2	40 32.3	37 29.8	3 2.4	1 0.8	18 14.5
	無回答	100.0	20.2	32.3	29.8	2.4	0.8	14.5
問4 （定着△状況）	よい	801 100.0	91 11.4	318 39.7	365 45.6	24 3.0	2 0.2	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	181 13.2	679 49.7	463 33.9	40 2.9	2 0.1	2 0.1
	同じ程度	2,745 100.0	554 20.2	1,433 52.2	709 25.8	44 1.6	-	5 0.2
	やや悪い	698 100.0	217 31.1	387 55.4	77 11.0	17 2.4	-	-
	悪い	150 100.0	104 69.3	34 22.7	9 6.0	2 1.3	-	1 0.7
	無回答	106 100.0	21 19.8	52 49.1	13 12.3	-	2 1.9	18 17.0
問8 （成一△人A成前までの育）	うまくいっている	385 100.0	42 10.6	151 39.2	193 48.9	8 2.0	1 0.3	-
	ややうまくいっている	2,854 100.0	382 13.4	1,433 50.2	973 34.1	32 1.8	2 0.1	12 0.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	622 27.0	1,205 52.3	419 18.2	54 2.3	2 0.1	3 0.1
	うまくいっていない	225 100.0	106 47.1	80 35.6	27 12.0	10 4.4	1 0.4	1 0.4
	無回答	88 100.0	16 18.2	34 38.6	24 27.3	3 3.4	-	11 12.5
	無回答	100.0	18.2	38.6	27.3	3.4	-	12.5
問9 （人S材A育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	138 18.8	334 45.5	237 32.3	21 2.9	-	4 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	296 18.0	875 53.2	445 27.1	25 1.5	1 0.1	3 0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	486 20.5	1,199 50.7	621 26.3	52 2.2	2 0.1	5 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	234 22.1	471 44.6	316 29.9	29 2.7	3 0.3	4 0.4
	無回答	66 100.0	14 21.2	24 36.4	17 25.8	-	-	11 16.7
	無回答	100.0	21.2	36.4	25.8	-	-	16.7
問13 （技S能A継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	52 16.9	96 31.2	147 47.7	8 2.6	1 0.3	4 1.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	257 11.0	1,112 47.6	915 39.2	43 1.8	2 0.1	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	648 23.5	1,553 56.2	492 17.8	63 2.3	2 0.1	4 0.1
	うまくいっていない	394 100.0	202 51.3	116 29.4	61 15.5	12 3.0	1 0.3	2 0.5
	無回答	68 100.0	9 13.2	26 38.2	21 30.9	1 1.5	-	11 16.2
	無回答	100.0	13.2	38.2	30.9	1.5	-	16.2
F 7 （年S齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	82 18.4	224 50.2	129 28.9	6 1.3	1 0.2	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	96 12.4	354 45.6	308 39.7	15 1.9	-	3 0.4
	中堅不足	1,359 100.0	283 20.8	739 54.4	317 23.3	16 1.2	1 0.1	3 0.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	445 23.7	906 48.2	466 24.8	56 3.0	3 0.2	5 0.3
	中堅中心	1,329 100.0	248 18.7	654 49.2	392 29.5	33 2.5	-	2 0.2
	無回答	76 100.0	14 18.4	26 34.2	24 31.6	1 1.3	1 1.3	10 13.2

問5. 現在のものづくり人材の過不足状況はどのようになっていますか〈3区分〉(S A)

		合計	不足 (1又は2を選択)	適当 (3を選択)	過剰 (4又は5を選択)	無回答
	合計	5,867 100.0	4,071 69.4	1,636 27.9	133 2.3	27 0.5
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	220 65.9	99 29.6	10 3.0	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	120 56.3	86 40.4	7 3.3	-
	印刷・同関連業	369 100.0	207 56.1	140 37.9	19 5.1	3 0.8
	化学工業	242 100.0	138 57.0	98 40.5	5 2.1	1 0.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	7 35.0	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	358 72.2	131 26.4	7 1.4	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	78 79.6	18 18.4	2 2.0	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	6 35.3	11 64.7	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	183 68.3	78 29.1	6 2.2	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	165 75.3	53 24.2	1 0.5	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	115 66.5	51 29.5	5 2.9	2 1.2
	金属製品製造業	547 100.0	390 71.3	137 25.0	19 3.5	1 0.2
	はん用機械器具製造業	285 100.0	203 71.2	76 26.7	6 2.1	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	435 74.6	131 22.5	11 1.9	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	107 72.3	34 23.0	7 4.7	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	177 72.0	64 26.0	5 2.0	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	421 71.8	152 25.9	10 1.7	3 0.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	28 71.8	10 25.6	1 2.6	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	508 74.7	161 23.7	8 1.2	3 0.4
	その他	301 100.0	198 65.8	97 32.2	4 1.3	2 0.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-
F 9 (1) ① (従業員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	1,396 65.9	682 31.2	54 2.5	7 0.3
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,445 69.5	566 27.2	58 2.8	11 0.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	958 73.1	327 24.9	18 1.4	8 0.6
	3 0 0人以上	354 100.0	270 76.3	80 22.6	3 0.8	1 0.3
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-
問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	74 34.4	135 62.8	6 2.8	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,217 50.4	1,117 46.3	76 3.1	5 0.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,118 86.8	285 11.7	37 1.5	1 0.0
	うまくいっていない	672 100.0	597 88.8	62 9.2	10 1.5	3 0.4
	無回答	124 100.0	65 52.4	37 29.8	4 3.2	18 14.5
	無回答	100.0	52.4	29.8	3.2	14.5
問4 (定着状況)	よい	801 100.0	409 51.1	365 45.6	26 3.2	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	860 62.9	463 33.9	42 3.1	2 0.1
	同じ程度	2,745 100.0	1,987 72.4	709 25.8	44 1.6	5 0.2
	やや悪い	698 100.0	604 86.5	77 11.0	17 2.4	-
	悪い	150 100.0	138 92.0	9 6.0	2 1.3	1 0.7
	無回答	106 100.0	73 68.9	13 12.3	2 1.9	18 17.0
問8 (成果までの育)	うまくいっている	385 100.0	193 49.9	193 49.9	9 2.3	-
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,815 63.6	973 34.1	54 1.9	12 0.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,827 79.3	419 18.2	56 2.4	3 0.1
	うまくいっていない	225 100.0	186 82.7	27 12.0	11 4.9	1 0.4
	無回答	88 100.0	50 56.8	24 27.3	3 3.4	11 12.5
	無回答	100.0	56.8	27.3	3.4	12.5
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	472 64.3	237 32.3	21 2.9	4 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,171 71.2	445 27.1	26 1.6	3 0.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,685 71.2	621 26.3	54 2.3	5 0.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	705 66.7	316 29.9	32 3.0	4 0.4
	無回答	66 100.0	38 57.6	17 25.8	-	11 16.7
	無回答	100.0	57.6	25.8	-	16.7
問13 (技能継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	148 48.1	147 47.7	9 2.9	4 1.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,369 58.6	915 39.2	45 1.9	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,201 79.7	492 17.8	65 2.4	4 0.1
	うまくいっていない	394 100.0	318 80.7	61 15.5	13 3.3	2 0.5
	無回答	68 100.0	35 51.5	21 30.9	1 1.5	11 16.2
	無回答	100.0	51.5	30.9	1.5	16.2
F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	306 68.6	129 28.9	7 1.6	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	450 58.0	308 39.7	15 1.9	3 0.4
	中堅不足	1,359 100.0	1,022 75.2	317 23.3	17 1.3	3 0.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,351 71.8	466 24.8	59 3.1	5 0.3
	中堅中心	1,329 100.0	902 67.9	392 29.5	33 2.5	2 0.2
	無回答	76 100.0	40 52.6	24 31.6	2 2.6	10 13.2

問5－付問．どのように人手不足に対応していますか（MA）

		いもの づくり 計人材が 不足して	引 募 集上 げの 賃金 や労働 条件	新卒 採用の 強化	中途 採用の 強化	の女性 、外国 人など 採用対 象	パート など非 正社員 の活用	派遣 など外 部人材 の活用	の定年 後再雇 用者な ど高齢 者	非正社 員の正 社員へ の登用	や時外 間労働 や休日 勤務を 増	社内人 材の配 置転換	人材育 成・能 力開発 の強化	外部委 託化（ アウト ソーシ ング） を進め る	受注を 調整す る	納期を 調整す る	充機を 械化・ 自動 化、設 備の拡 大	活用す る（情 報通信 技術） を	その他	無回 答	
F 3 業種 （S A）	合計	4,071 100.0	1,216 29.9	1,508 37.0	2,236 54.9	972 23.9	961 23.6	1,525 37.5	2,089 51.3	691 17.0	1,010 24.8	1,172 28.8	907 22.3	674 16.6	376 9.2	477 11.7	1,248 30.7	149 3.7	54 1.3	6 0.1	
	繊維工業	220 100.0	84 38.2	68 30.9	93 42.3	70 31.8	51 23.2	29 13.2	134 60.9	23 10.5	36 16.4	57 25.9	38 17.3	30 13.6	31 14.1	24 10.9	54 24.5	10 4.5	3 1.4	1 0.5	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	120 100.0	47 39.2	36 30.0	69 57.5	29 24.2	35 29.2	38 31.7	65 54.2	24 20.0	25 20.8	39 32.5	29 24.2	17 14.2	7 5.8	6 5.0	36 30.0	3 2.5	0 1.8	-	
	印刷・同関連業	207 100.0	60 29.0	64 30.9	103 49.8	44 21.3	59 28.5	41 24.6	91 44.0	31 15.0	42 20.3	63 30.4	41 19.8	37 17.9	15 7.2	22 10.6	51 24.6	5 2.4	3 1.4	-	
	化学工業	138 100.0	30 21.7	55 39.9	87 63.0	8 5.8	24 17.4	47 34.1	50 36.2	25 18.1	24 17.4	46 33.3	31 22.5	12 8.7	12 8.7	12 8.7	44 31.9	6 4.3	3 2.2	1 0.7	
	石油製品・石炭製品製造業	13 100.0	2 15.4	2 15.4	10 76.9	-	-	2 15.4	2 15.4	6 46.2	1 7.7	3 23.1	5 38.5	4 30.8	2 15.4	-	1 7.7	-	-	-	-
	プラスチック製品製造業	358 100.0	113 31.6	111 31.0	171 47.8	105 29.3	107 29.9	158 44.1	175 48.9	72 20.1	72 21.7	99 24.6	88 19.8	71 14.2	18 5.0	29 8.1	134 37.4	11 3.1	4 1.1	1 0.3	
	ゴム製品製造業	78 100.0	26 33.3	29 37.2	45 57.7	23 29.5	26 33.3	31 39.7	22 28.2	21 26.9	26 33.3	19 24.4	9 24.4	4 11.5	4 5.1	9 11.5	25 32.1	5 6.4	1 1.3	-	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	6 100.0	3 50.0	2 33.3	5 83.3	3 50.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	2 33.3	-	-	-	-	1 16.7	-	-	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	183 100.0	72 39.3	51 27.9	98 53.6	32 17.5	30 16.4	48 26.2	109 59.6	25 13.7	35 19.1	51 27.9	28 15.3	18 9.8	11 6.0	13 7.1	28 15.3	5 2.7	1 0.5	1 0.5	
	鉄鋼業	165 100.0	58 35.2	60 36.4	96 58.2	53 32.1	28 17.0	66 40.0	90 54.5	21 12.7	50 30.3	52 31.5	39 23.6	18 10.9	15 9.1	25 15.2	50 30.3	6 3.6	2 1.2	-	
	非鉄金属製造業	115 100.0	34 29.6	52 45.2	66 57.4	37 32.2	33 28.7	62 53.9	56 48.7	30 26.1	26 22.6	31 27.0	30 26.1	12 10.4	9 7.8	16 13.9	42 36.5	4 3.5	1 0.9	-	
	金属製品製造業	390 100.0	121 31.0	130 33.3	198 50.8	106 27.2	66 16.9	135 34.6	191 49.0	48 12.3	96 24.6	107 27.4	74 19.0	54 13.8	46 11.8	63 16.2	141 36.2	8 2.1	4 1.0	-	
	はん用機械器具製造業	203 100.0	66 32.5	82 40.4	115 56.7	37 18.2	46 22.7	71 35.0	112 55.2	26 12.8	71 35.0	56 27.6	48 23.6	39 19.2	21 10.3	28 13.8	65 32.0	6 3.0	5 2.5	-	
	生産用機械器具製造業	435 100.0	113 26.0	192 44.1	271 62.3	97 22.3	75 17.2	133 30.6	244 56.1	46 10.6	116 26.7	121 27.8	121 27.8	108 24.8	67 15.4	84 19.3	143 32.9	19 4.4	9 2.1	-	
	業務用機械器具製造業	107 100.0	29 27.1	42 39.3	59 55.1	22 20.6	28 26.2	34 31.8	43 49.5	17 15.9	19 17.8	34 31.8	32 29.9	23 21.5	10 9.3	13 12.1	27 25.2	2 1.9	1 0.9	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	177 100.0	47 26.6	76 42.9	92 52.0	40 22.6	57 32.2	87 49.2	46 25.8	46 26.0	38 21.5	47 26.6	30 16.9	24 13.6	8 4.5	17 9.6	54 30.5	8 4.5	1 0.6	1 0.6	
	電気機械器具製造業	421 100.0	126 29.9	164 39.0	247 58.7	69 16.4	120 28.5	185 43.9	226 53.7	77 18.3	108 25.7	127 30.2	122 29.0	108 25.7	45 10.7	59 14.0	116 27.6	23 5.5	5 1.2	-	
	情報通信機械器具製造業	28 100.0	4 14.3	11 39.3	16 57.1	5 17.9	14 50.0	12 42.9	18 64.3	6 21.4	10 35.7	12 42.9	3 10.7	7 25.0	4 14.3	5 17.9	5 3.6	1 0.9	-	-	
	輸送用機械器具製造業	508 100.0	138 27.2	214 42.1	295 58.1	160 31.5	120 23.6	269 53.0	456 91.6	110 21.7	159 31.3	152 29.9	101 19.9	77 15.2	40 7.9	35 6.9	179 38.2	9 4.3	1 1.8	1 0.2	
	その他	198 100.0	43 21.7	67 33.8	100 50.5	32 16.2	37 18.7	66 33.3	94 47.5	39 19.7	32 16.2	58 29.3	45 22.7	27 13.6	13 6.6	16 8.1	38 19.2	5 2.5	1 0.5	-	
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	1,398 100.0	446 31.9	342 24.5	704 50.4	299 21.4	298 21.3	334 23.9	664 47.5	137 9.8	327 23.7	359 25.7	282 20.2	265 19.0	171 12.5	215 15.4	362 25.9	39 2.8	28 2.0	1 0.1	
	5 0人～9 9人	1,445 100.0	416 28.8	503 34.8	782 54.1	332 24.4	350 24.2	539 37.3	754 52.2	227 15.7	378 26.2	411 28.4	323 22.4	238 16.5	135 9.3	175 12.1	445 30.8	34 2.4	12 0.8	3 0.2	
	1 0 0人～2 9 9人	958 100.0	287 30.0	493 51.5	580 60.5	246 25.7	251 26.2	478 49.9	522 54.5	226 23.6	241 25.2	311 32.5	227 23.7	135 14.1	57 5.9	73 7.6	327 34.1	51 5.3	10 1.0	2 0.2	
	3 0 0人以上	270 100.0	67 24.8	170 63.0	170 63.0	75 27.8	62 23.0	174 64.4	149 55.2	101 37.4	64 23.7	91 33.7	75 27.8	36 13.3	13 4.8	14 5.2	114 42.2	25 9.3	4 1.5	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 （採用A評価）	うまくいっている	74 100.0	23 31.1	35 47.3	32 43.2	8 10.8	15 20.3	24 32.4	29 39.2	14 18.9	11 14.9	15 20.3	23 31.1	11 14.9	6 8.1	11 14.9	19 25.7	4 5.4	1 1.4	-	
	まあまあうまくいっている	1,217 100.0	288 23.7	493 40.5	681 56.0	224 18.4	274 22.5	426 35.0	612 50.3	207 17.0	256 21.0	359 29.5	332 27.3	203 16.7	78 6.4	114 9.4	432 35.5	58 4.8	15 1.2	1 0.1	
	あまりうまくいっていない	2,118 100.0	691 32.6	790 37.3	1,187 56.0	560 26.4	532 25.1	841 39.7	1,102 52.0	385 18.2	583 27.5	611 28.8	441 20.8	339 16.0	207 9.8	266 12.6	620 29.3	64 3.0	27 1.3	4 0.2	
	うまくいっていない	597 100.0	201 33.7	164 27.5	296 49.6	166 27.8	128 21.4	212 35.5	318 53.3	75 12.6	151 25.3	169 28.3	92 15.4	111 18.6	11 1.7	80 13.4	158 28.5	19 3.2	10 1.7	2 0.2	
	無回答	65 100.0	13 20.0	26 40.0	14 61.5	11 21.5	12 18.5	12 33.8	12 43.1	9 15.4	9 13.8	10 27.7	9 29.2	10 15.4	9 4.6	10 9.2	19 29.2	4 6.2	1 1.5	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問4 （定着A状況）	よい	409 100.0	97 23.7	202 49.4	222 54.3	68 16.6	85 20.8	127 31.1	198 48.4	74 18.1	85 20.8	105 25.7	119 29.1	91 22.2	32 7.8	50 12.2	120 29.3	22 5.4	8 2.0	-	
	ややよい	860 100.0	246 28.6	357 41.5	482 56.0	186 21.6	182 21.2	308 35.8	455 52.9	149 17.3	193 22.8	243 28.3	255 29.7	143 16.6	79 9.2	85 9.9	331 38.5	43 5.0	13 1.5	1 0.1	
	同じ程度	1,987 100.0	622 31.3	724 36.4	1,124 56.6	476 24.0	477 24.0	800 40.3	1,027 51.7	340 17.1	518 26.1	580 29.2	405 20.4	310 15.6	167 8.4	226 11.4	612 30.8	63 3.2	21 1.1	4 0.2	
	やや悪い	604 100.0	181 30.0	185 30.6	317 52.5	181 30.0	173 28.6	225 37.3	305 50.5	98 16.2	148 24.5	183 30.3	96 15.9	89 14.7	63 10.4	80 13.2	141 23.3	18 3.0	5 0.8	2 0.2	
	悪い	138 100.0	46 33.3	22 15.9	53 38.4	49 35.5	31 22.5	44 31.9	68 49.3	25 18.1	50 3										

問6. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでにどのような取り組みを行っていますか（MA）

問6．新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでにどのような取り組みを行っていますか（MA）

※「何も行っていない」と「無回答」を除く

		計取組を実施している企業	計画にそって進めるOJT	シ関主要な業務のほかに、経験させるもの	作業・標準や作業手順書の作成	画面の作成、従業員の教育訓練計画	自社の技能マップの作成	の社内規定など能力評価制度	の奨励活動やQCサークル	の資格や技能検定などの取得	の技能者や技術者を講師とした勉強会	の外部研修や教育訓練の場	自己啓発活動に対する支援	その他
	合計	5,624	3,579	2,395	3,407	1,529	1,246	522	1,073	2,846	752	1,507	950	56
F3 業種（S-A）	繊維工業	291	148	146	147	45	32	18	31	75	41	41	41	7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	205	135	100	124	40	19	7	34	67	17	34	26	2
	印刷・同関連業	353	247	151	187	66	52	22	39	109	41	74	53	3
	化学工業	237	195	100	172	72	57	29	57	152	31	74	70	-
	石油製品・石炭製品製造業	19	14	9	11	4	1	1	2	10	1	8	4	-
	プラスチック製品製造業	479	291	185	315	141	88	31	79	243	54	121	75	4
	ゴム製品製造業	92	61	39	71	34	27	7	30	27	11	22	11	1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15	6	7	7	1	-	1	-	1	2	1	-	-
	窯業・土石製品製造業	251	126	122	111	43	26	14	26	167	26	63	32	2
	鉄鋼業	214	131	99	146	65	52	24	61	140	21	57	37	-
	非鉄金属製造業	166	118	73	112	54	45	17	47	104	20	44	37	-
	金属製品製造業	524	305	215	296	148	108	50	75	311	60	133	59	3
	はん用機械器具製造業	273	169	120	153	75	67	22	50	170	51	90	45	6
	生産用機械器具製造業	562	354	224	295	145	118	35	96	292	106	179	103	8
	業務用機械器具製造業	147	109	64	88	40	30	13	24	64	22	44	29	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	242	178	99	176	77	83	36	47	77	32	69	36	2
	電気機械器具製造業	572	378	221	371	194	181	93	124	299	79	191	116	11
	情報通信機械器具製造業	37	27	11	20	13	6	1	6	22	1	8	3	-
	輸送用機械器具製造業	667	428	276	466	205	194	76	205	384	100	203	115	4
	その他	275	157	133	139	66	51	21	39	131	36	70	56	3
	無回答	3	2	1	-	1	1	-	1	1	-	1	2	-
F9（1）① （従業員規模別）	49人以下	1,976	1,089	849	1,006	416	302	131	185	873	240	372	248	31
	50人～99人	2,018	1,257	855	1,215	558	447	152	338	997	271	528	287	16
	100人～299人	1,281	933	536	922	414	374	165	386	746	176	459	277	7
	300人以上	348	299	155	264	141	123	74	164	229	65	147	138	2
	無回答	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
		100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	209	143	102	124	67	41	22	37	105	37	72	39	1
	まあまあうまくいっている	2,330	1,578	1,058	1,461	645	560	220	488	1,205	334	667	427	25
	あまりうまくいっていない	2,370	1,466	937	1,409	640	520	227	446	1,203	295	618	376	22
	うまくいっていない	603	317	251	354	147	96	37	85	280	68	125	88	8
	無回答	112	75	47	59	30	29	16	17	53	18	25	20	-
		100.0	67.0	42.0	52.7	26.8	25.9	14.3	15.2	47.3	16.1	22.3	17.9	-
問4 （定着状況）	よい	776	548	378	471	236	195	79	166	419	118	256	174	17
	ややよい	1,336	885	611	821	392	325	137	295	701	198	429	265	8
	同じ程度	2,624	1,673	1,074	1,607	697	560	240	481	1,320	337	659	406	23
	やや悪い	664	369	251	397	148	134	48	103	308	68	125	75	6
	悪い	137	49	51	67	33	18	10	12	62	16	19	17	2
	無回答	87	55	30	44	23	14	8	16	36	15	19	13	-
問8 （成果までの育）	うまくいっている	391	293	185	241	122	91	50	73	186	53	116	79	2
	ややうまくいっている	2,794	1,934	1,233	1,730	837	667	293	585	1,474	431	809	492	20
	あまりうまくいっていない	2,221	1,261	913	1,327	529	459	169	391	1,099	246	537	357	25
	うまくいっていない	179	74	53	88	32	24	7	18	69	19	34	19	4
	無回答	100.0	41.3	29.6	49.2	17.9	13.4	3.9	10.1	38.5	10.6	19.0	10.6	2.2
		100.0	43.6	28.2	53.8	23.1	12.8	7.2	15.4	46.2	7.7	28.2	7.7	12.8
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	726	526	365	447	241	193	89	161	400	145	237	148	3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,636	1,189	782	1,144	592	500	225	436	976	293	605	391	14
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,330	1,436	917	1,387	572	471	173	390	1,137	254	536	341	22
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	909	420	323	416	115	79	33	83	321	57	123	68	17
	無回答	23	8	8	13	9	3	2	3	12	3	6	2	-
		100.0	34.8	34.8	56.5	39.1	13.0	8.7	13.0	52.2	13.0	26.1	8.7	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	301	201	144	179	94	69	36	50	155	39	84	47	6
	ややうまくいっている	2,283	1,595	1,029	1,437	673	528	241	477	1,182	359	653	406	15
	あまりうまくいっていない	2,657	1,606	1,078	1,589	699	599	231	504	1,353	307	699	455	30
	うまくいっていない	335	147	126	177	60	43	14	35	134	43	62	35	5
	無回答	48	30	18	25	12	7	-	7	22	4	9	7	-
		100.0	62.5	37.5	52.1	25.0	14.6	-	14.6	45.8	8.3	18.8	14.6	-
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	437	301	197	275	146	118	59	105	240	79	143	95	3
	各世代均等	754	466	356	455	201	171	83	145	372	110	191	119	6
	中堅不足	1,322	871	575	827	395	328	148	308	740	195	394	243	9
	ベテラン中心	1,770	1,085	717	1,015	417	338	112	251	827	217	419	287	26
	中堅中心	1,287	824	526	805	358	282	117	259	643	146	345	199	12
	無回答	54	32	24	30	12	9	3	5	24	5	15	7	-
		100.0	59.3	44.4	55.6	22.2	16.7	5.6	9.3	44.4	9.3	27.8	13.0	-

問6. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）となるまでにどのような取り組みを行っていますか（2区分）（SA）

		合計	い取 ず組 れ実 か施 を企 業選 択（ 1 2 の	取 組 未 実 施 企 業 （ 1 3 を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	5,624 95.9	180 3.1	63 1.1
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	291 87.1	32 9.6	11 3.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	205 96.2	6 2.8	2 0.9
	印刷・関連業	369 100.0	353 95.7	13 3.5	3 0.8
	化学工業	242 100.0	237 97.9	4 1.7	1 0.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	1 5.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	479 96.6	14 2.8	3 0.6
	ゴム製品製造業	98 100.0	92 93.9	3 3.1	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	15 88.2	1 5.9	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	251 93.7	11 4.1	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	214 97.7	4 1.8	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	166 96.0	3 1.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	524 95.8	17 3.1	6 1.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	273 95.8	11 3.9	1 0.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	562 96.4	19 3.3	2 0.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	147 99.3	1 0.7	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	242 98.4	3 1.2	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	572 97.6	8 1.4	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	-	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	667 98.1	11 1.6	2 0.3
	その他	301 100.0	275 91.4	18 6.0	8 2.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F9(1)① （ S 業 員 規 模 別	4人以下	2,121 100.0	1,976 93.2	111 5.2	34 1.6
	50人～99人	2,080 100.0	2,018 97.0	47 2.3	15 0.7
	100人～299人	1,311 100.0	1,281 97.7	20 1.5	10 0.8
	300人以上	354 100.0	348 98.3	2 0.6	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （ 採 用 評 価	うまくいっている	215 100.0	209 97.2	4 1.9	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,330 96.5	60 2.5	25 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,370 97.1	57 2.3	14 0.6
	うまくいっていない	672 100.0	603 89.7	57 8.5	12 1.8
	無回答	124 100.0	112 90.3	2 1.6	10 8.1
問4 （ 定 着 状 況	よい	801 100.0	776 96.9	14 1.7	11 1.4
	ややよい	1,367 100.0	1,336 97.7	25 1.8	6 0.4
	同じ程度	2,745 100.0	2,624 95.6	94 3.4	27 1.0
	やや悪い	698 100.0	664 95.1	27 3.9	7 1.0
	悪い	150 100.0	137 91.3	11 7.3	2 1.3
	無回答	106 100.0	87 82.1	9 8.5	10 9.4
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	391 99.0	4 1.0	-
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,794 97.9	53 1.9	7 0.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,221 96.4	75 3.3	9 0.4
	うまくいっていない	225 100.0	179 79.6	44 19.6	2 0.9
	無回答	88 100.0	39 44.3	4 4.5	45 51.1
問9 （ S 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	726 98.9	6 0.8	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,636 99.5	5 0.3	4 0.2
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,330 98.5	25 1.1	10 0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	909 86.0	139 13.2	9 0.9
	無回答	66 100.0	23 34.8	5 7.6	38 57.6
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	301 97.7	5 1.6	2 0.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,283 97.8	38 1.6	14 0.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,657 96.2	79 2.9	26 0.9
	うまくいっていない	394 100.0	335 85.0	52 13.2	7 1.8
	無回答	68 100.0	48 70.6	6 8.8	14 20.6
F7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	437 98.0	4 0.9	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	754 97.2	17 2.2	5 0.6
	中堅不足	1,359 100.0	1,322 97.3	27 2.0	10 0.7
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,770 94.1	92 4.9	19 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,287 96.8	32 2.4	10 0.8
	無回答	76 100.0	54 71.1	8 10.5	14 18.4

問6. 技能者育成の取組数〔選択数別〕〈2区分〉（S A）

		計取組を実施している企業	取組数が4個以上	取組数が4個未満
	合計	5,624 100.0	2,411 42.9	3,213 57.1
F 3 業種 (S A)	繊維工業	291 100.0	69 23.7	222 76.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	205 100.0	66 32.2	139 67.8
	印刷・関連産業	353 100.0	116 32.9	237 67.1
	化学工業	237 100.0	138 58.2	99 41.8
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	11 57.9	8 42.1
	プラスチック製品製造業	479 100.0	205 42.8	274 57.2
	ゴム製品製造業	92 100.0	39 42.4	53 57.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	- -	15 100.0
	窯業・土石製品製造業	251 100.0	70 27.9	181 72.1
	鉄鋼業	214 100.0	113 52.8	101 47.2
	非鉄金属製造業	166 100.0	91 54.8	75 45.2
	金属製品製造業	524 100.0	204 38.9	320 61.1
	はん用機械器具製造業	273 100.0	124 45.4	149 54.6
	生産用機械器具製造業	562 100.0	231 41.1	331 58.9
	業務用機械器具製造業	147 100.0	64 43.5	83 56.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	242 100.0	117 48.3	125 51.7
	電気機械器具製造業	572 100.0	294 51.4	278 48.6
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	17 45.9	20 54.1
	輸送用機械器具製造業	667 100.0	345 51.7	322 48.3
	その他	275 100.0	96 34.9	179 65.1
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7
F 9 (1) ① (従業員規模別)	4 9人以下	1,976 100.0	587 29.7	1,389 70.3
	5 0人～9 9人	2,018 100.0	827 41.0	1,191 59.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,281 100.0	744 58.1	537 41.9
	3 0 0人以上	348 100.0	253 72.7	95 27.3
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0
問3 (採用評価)	うまくいっている	209 100.0	95 45.5	114 54.5
	まあまあうまくいっている	2,330 100.0	1,100 47.2	1,230 52.8
	あまりうまくいっていない	2,370 100.0	973 41.1	1,397 58.9
	うまくいっていない	603 100.0	198 32.8	405 67.2
	無回答	112 100.0	45 40.2	67 59.8
問4 (定着状況)	よい	776 100.0	388 50.0	388 50.0
	ややよい	1,336 100.0	644 48.2	692 51.8
	同じ程度	2,624 100.0	1,091 41.6	1,533 58.4
	やや悪い	664 100.0	225 33.9	439 66.1
	悪い	137 100.0	30 21.9	107 78.1
	無回答	87 100.0	33 37.9	54 62.1
問8 (一・成人前の育成)	うまくいっている	391 100.0	179 45.8	212 54.2
	ややうまくいっている	2,794 100.0	1,353 48.4	1,441 51.6
	あまりうまくいっていない	2,221 100.0	834 37.6	1,387 62.4
	うまくいっていない	179 100.0	32 17.9	147 82.1
	無回答	39 100.0	13 33.3	26 66.7
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	726 100.0	375 51.7	351 48.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,636 100.0	1,010 61.7	626 38.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,330 100.0	880 37.8	1,450 62.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	909 100.0	137 15.1	772 84.9
	無回答	23 100.0	9 39.1	14 60.9
問13 (技能継承の成果)	うまくいっている	301 100.0	127 42.2	174 57.8
	ややうまくいっている	2,283 100.0	1,111 48.7	1,172 51.3
	あまりうまくいっていない	2,657 100.0	1,084 40.8	1,573 59.2
	うまくいっていない	335 100.0	77 23.0	258 77.0
	無回答	48 100.0	12 25.0	36 75.0
F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	437 100.0	237 54.2	200 45.8
	各世代均等	754 100.0	328 43.5	426 56.5
	中堅不足	1,322 100.0	637 48.2	685 51.8
	ベテラン中心	1,770 100.0	642 36.3	1,128 63.7
	中堅中心	1,287 100.0	549 42.7	738 57.3
	無回答	54 100.0	18 33.3	36 66.7

問7. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまで、およそ何年ぐらいかかりますか（S A）

		合計	3 年 未 満	3 ～ 5 年 未 満	5 ～ 1 0 年 未 満	1 0 ～ 1 5 年 未 満	1 5 ～ 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上	そ の 他	無 回 答
	合計	5,867 100.0	999 17.0	2,798 47.7	1,672 28.5	251 4.3	27 0.5	16 0.3	39 0.7	65 1.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	70 21.0	151 45.2	76 22.8	20 6.0	1 0.3	2 0.6	2 0.6	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	52 24.4	102 47.9	49 23.0	7 3.3	- -	- -	1 0.5	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	65 17.6	216 58.5	72 19.5	10 2.7	- -	1 0.3	2 0.5	3 0.8
	化学工業	242 100.0	52 21.5	118 48.8	48 19.8	17 7.0	2 0.8	1 0.4	3 1.2	1 0.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	8 40.0	4 20.0	1 5.0	- -	1 5.0	1 5.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	96 19.4	262 52.8	118 23.8	14 2.8	2 0.4	1 0.2	1 0.2	2 0.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	31 31.6	42 42.9	21 21.4	2 2.0	- -	- -	- -	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	9 52.9	2 11.8	1 5.9	- -	- -	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	53 19.8	126 47.0	70 26.1	11 4.1	1 0.4	2 0.7	1 0.4	4 1.5
	鉄鋼業	219 100.0	33 15.1	103 47.0	72 32.9	10 4.6	- -	- -	- -	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	32 18.5	63 36.4	58 33.5	12 6.9	2 1.2	- -	2 1.2	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	82 15.0	283 51.7	152 27.8	21 3.8	3 0.5	1 0.2	1 0.2	4 0.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	23 8.1	139 48.8	101 35.4	17 6.0	3 1.1	- -	- -	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	52 8.9	255 43.7	229 39.3	36 6.2	4 0.7	- -	3 0.5	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	26 17.6	57 38.5	33 35.8	9 6.1	1 0.7	1 0.7	1 0.7	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	53 21.5	131 53.3	51 20.7	4 1.6	1 0.4	- -	5 2.0	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	83 14.2	279 47.6	193 32.9	17 2.9	1 0.2	1 0.2	5 0.9	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	15 38.5	17 43.6	- -	- -	- -	1 2.6	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	112 16.5	309 45.4	209 30.7	30 4.4	5 0.7	3 0.4	5 0.7	7 1.0
	その他	301 100.0	70 23.3	129 42.9	76 25.2	11 3.7	1 0.3	2 0.7	5 1.7	7 2.3
	無回答	3 100.0	- -	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9 人 以下	2,121 100.0	404 19.0	1,010 47.8	553 26.1	94 4.4	6 0.3	6 0.3	15 0.7	33 1.6
	5 0 人 ～ 9 9 人	2,080 100.0	359 17.3	966 46.4	617 29.7	85 4.1	14 0.7	7 0.3	15 0.7	17 0.8
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	1,311 100.0	194 14.8	659 50.3	386 29.4	50 3.8	5 0.4	2 0.2	6 0.5	9 0.7
	3 0 0 人 以上	354 100.0	42 11.9	163 46.0	116 32.8	21 5.9	2 0.6	1 0.3	3 0.8	6 1.7
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	51 23.7	92 42.8	56 26.0	10 4.7	2 0.9	- -	2 0.9	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	470 19.5	1,164 48.2	628 26.0	95 3.9	7 0.3	6 0.2	20 0.8	25 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	352 14.4	1,176 48.2	761 31.2	108 4.4	15 0.6	7 0.3	8 0.3	14 0.6
	うまくいっていない	672 100.0	107 15.9	303 45.1	303 45.1	35 5.2	3 0.4	3 0.4	5 0.7	13 1.9
	無回答	124 100.0	19 15.3	63 50.8	24 19.4	3 2.4	- -	- -	4 3.2	11 8.9
	無回答	100.0	15.3	50.8	19.4	2.4	-	-	3.2	8.9
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	128 16.0	363 45.3	252 31.5	36 4.5	3 0.4	1 0.1	8 1.0	10 1.2
	ややよい	1,367 100.0	226 16.5	684 50.0	367 26.8	72 5.3	5 0.4	2 0.1	7 0.5	4 0.3
	同じ程度	2,745 100.0	460 16.8	1,331 48.5	784 28.6	98 3.6	16 0.6	9 0.3	18 0.7	29 1.1
	やや悪い	698 100.0	132 18.9	326 46.7	195 27.9	29 4.2	2 0.3	4 0.6	3 0.4	7 1.0
	悪い	150 100.0	30 20.0	49 32.7	54 36.0	12 8.0	1 0.7	- -	2 1.3	2 1.3
	無回答	106 100.0	23 21.7	45 42.5	20 18.9	4 3.8	- -	- -	1 0.9	13 12.3
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	148 37.5	166 42.0	73 18.5	6 1.5	- -	- -	2 0.6	- -
	ややうまくいっている	2,854 100.0	575 20.1	1,427 50.0	713 25.0	98 3.4	9 0.3	4 0.1	19 0.7	9 0.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	244 10.6	1,103 47.9	799 34.7	128 5.6	14 0.6	7 0.3	6 0.3	4 0.2
	うまくいっていない	225 100.0	29 12.9	90 40.0	75 33.3	18 8.0	4 1.8	4 1.8	4 1.8	1 0.4
	無回答	88 100.0	3 3.4	12 13.6	12 13.6	1 1.1	- -	1 1.1	8 9.1	51 58.0
	無回答	100.0	3.4	13.6	13.6	1.1	-	1.1	9.1	58.0
問 9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	109 14.9	362 49.3	218 29.7	34 4.6	2 0.3	3 0.4	2 0.3	4 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	247 15.0	789 48.0	505 30.7	72 4.4	6 0.4	3 0.2	13 0.8	10 0.6
	個々の従業員が当面の仕事のこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	412 17.4	1,159 49.0	658 27.8	100 4.2	11 0.5	3 0.1	13 0.5	9 0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	226 21.4	476 45.0	285 27.0	42 4.0	8 0.8	6 0.6	10 0.9	4 0.4
	無回答	66 100.0	5 7.6	12 18.2	6 9.1	3 4.5	- -	1 1.5	1 1.5	38 57.6
	無回答	100.0	7.6	18.2	9.1	4.5	-	1.5	1.5	57.6
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	72 23.4	149 48.4	70 22.7	9 2.9	- -	1 0.3	4 1.3	3 1.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	496 21.2	1,131 48.4	581 24.9	84 3.6	8 0.3	4 0.2	13 0.6	18 0.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	371 13.4	1,333 48.3	876 31.7	130 4.7	12 0.4	5 0.2	15 0.5	20 0.7
	うまくいっていない	394 100.0	47 11.9	158 40.1	134 34.0	27 6.9	7 1.8	6 1.5	6 1.5	9 2.3
	無回答	68 100.0	13 19.1	27 39.7	11 16.2	1 1.5	- -	- -	1 1.5	15 22.1
	無回答	100.0	19.1	39.7	16.2	1.5	-	-	1.5	22.1
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	92 20.6	217 48.7	115 25.8	14 3.1	1 0.2	- -	1 0.2	6 1.3
	各世代均等	776 100.0	141 18.2	383 49.4	209 26.8	34 4.4	4 0.5	1 0.1	5 0.6	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	186 13.7	636 46.8	453 33.3	59 4.3	8 0.6	2 0.1	7 0.5	8 0.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	309 16.4	886 47.1	546 29.0	86 4.6	8 0.4	10 0.5	16 0.9	20 1.1
	中堅中心	1,329 100.0	256 19.3	647 48.7	348 26.2	54 4.1	5 0.4	3 0.2	8 0.6	8 0.6
	無回答	76 100.0	15 19.7	29 38.2	10 13.2	4 5.3	1 1.3	- -	2 2.6	15 19.7

問8. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまでの人材育成・能力開発の取り組みは、会社としてうまくいっていると思いますか（S/A）

		合計	うまく いっ てい る	や やう ま く い っ て い る	あ ま り う ま く い っ て い な い	う ま く い っ て い な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	395 6.7	2,854 48.6	2,305 39.3	225 3.8	88 1.5
F3 業 種 （S/A）	繊維工業	334 100.0	13 3.9	142 42.5	140 41.9	24 7.2	15 4.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	17 8.0	116 54.5	69 32.4	9 4.2	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	32 8.7	181 49.1	142 38.5	9 2.4	5 1.4
	化学工業	242 100.0	24 9.9	145 59.9	66 27.3	4 1.7	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	9 45.0	8 40.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	33 6.7	219 44.2	218 44.0	20 4.0	6 1.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	4 4.1	51 52.0	39 39.8	2 2.0	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	10 58.8	5 29.4	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	27 10.1	134 50.0	92 34.3	9 3.4	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	21 9.6	118 53.9	73 33.3	3 1.4	4 1.8
	非鉄金属製造業	173 100.0	11 6.4	83 48.0	72 41.6	4 2.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	26 4.8	258 47.2	229 41.9	30 5.5	4 0.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	15 5.3	144 50.5	112 39.3	12 4.2	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	34 5.8	286 49.1	233 40.0	23 3.9	7 1.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	6 4.1	76 51.4	61 41.2	3 2.0	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	21 8.5	126 51.2	89 36.2	8 3.3	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	40 6.8	282 48.1	235 40.1	18 3.1	11 1.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	15 38.5	18 46.2	-	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	30 4.4	319 46.9	294 43.2	33 4.9	4 0.6
	その他	301 100.0	32 10.6	138 45.8	110 36.5	14 4.7	7 2.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-	-
F9（1）① （S業A員規 模別）	49人以下	2,121 100.0	167 7.9	977 46.1	830 39.1	102 4.8	45 2.1
	50人～99人	2,080 100.0	119 5.7	1,006 48.4	852 41.0	83 4.0	20 1.0
	100人～299人	1,311 100.0	68 5.2	683 52.1	508 38.7	34 2.6	18 1.4
	300人以上	354 100.0	40 11.3	188 53.1	115 32.5	6 1.7	5 1.4
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問3 （採用A評価）	うまくいっている	215 100.0	95 44.2	103 47.9	14 6.5	2 0.9	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	191 7.9	1,586 65.7	583 24.1	21 0.9	34 1.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	77 3.2	932 38.2	1,321 54.1	90 3.7	21 0.9
	うまくいっていない	672 100.0	19 2.8	176 26.2	350 52.1	110 16.4	17 2.5
	無回答	124 100.0	13 10.5	57 46.0	37 29.8	2 1.6	15 12.1
	無回答	-	-	-	-	-	-
問4 （定着A状況）	よい	801 100.0	175 21.8	456 56.9	144 18.0	13 1.6	13 1.6
	ややよい	1,367 100.0	77 5.6	831 60.8	426 31.2	22 1.6	11 0.8
	同じ程度	2,745 100.0	124 4.5	1,299 47.3	1,193 43.5	91 3.3	38 1.4
	やや悪い	698 100.0	12 1.7	202 28.9	418 59.9	54 7.7	12 1.7
	悪い	150 100.0	2 1.3	20 13.3	85 56.7	40 26.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	5 4.7	46 43.4	39 36.8	5 4.7	11 10.4
	無回答	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問9 （人材A育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	87 11.9	411 56.0	218 29.7	11 1.5	7 1.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	146 8.9	959 58.3	513 31.2	12 0.7	15 0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	109 4.6	1,109 46.9	1,048 44.3	81 3.4	18 0.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	52 4.9	366 34.6	515 48.7	120 11.4	4 0.4
	無回答	66 100.0	1 1.5	9 13.6	11 16.7	1 1.5	44 66.7
	無回答	-	-	-	-	-	-
問13 （技能A継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	147 47.7	142 46.1	11 3.6	-	8 2.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	217 9.3	1,841 78.8	251 10.7	4 0.2	22 0.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	27 1.0	803 29.1	1,819 65.9	81 2.9	32 1.2
	うまくいっていない	394 100.0	2 0.5	44 11.2	201 51.0	139 35.3	8 2.0
	無回答	68 100.0	2 2.9	24 35.3	23 33.8	1 1.5	18 26.5
	無回答	-	-	-	-	-	-
F7 （年A齢A構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	40 9.0	247 55.4	147 33.0	7 1.6	8 1.1
	各世代均等	776 100.0	95 12.2	456 58.8	196 25.3	19 2.4	10 1.3
	中堅不足	1,359 100.0	55 4.0	609 44.8	635 46.7	47 3.5	13 1.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	100 5.3	784 41.7	850 45.2	116 6.2	31 1.6
	中堅中心	1,329 100.0	98 7.4	723 54.4	461 34.7	35 2.6	12 0.9
	無回答	76 100.0	7 9.2	35 46.1	16 21.1	1 1.3	17 22.4
	無回答	-	-	-	-	-	-

問8. 新人から一通りの仕事をこなせる技能者（一人前といえる技能者）になるまでの人材育成・能力開発の取り組みは、会社としてうまくいっていると思いますか（2区分）（SA）

問8. 一人前までの育成の成果 × 問13. 技能継承の成果（4区分）（S A）

		合計	企業間 業3～8 （で1が 1も又う 又ははま はま2く 2くをい をい選つ 選つ択て 択てい いでる る問企	い1業問 業3～8 （で1が 1も又う 又ははま はま2く 2くをい をい選つ 選つ択て 択てい いでる る問企	る問企問 業3～8 （で1が 1も又う 又ははま はま2く 2くをい をい選つ 選つ択て 択てい いでる る問企	扱な問企問 業3～8 （で1が 1も又う 又ははま はま2く 2くをい をい選つ 選つ択て 択てい いでる る問企	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,347 40.0	876 14.9	266 4.5	2,240 38.2	138 2.4
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	110 32.9	44 13.2	11 3.3	151 45.2	18 5.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	98 46.0	34 16.0	8 3.8	70 32.9	3 1.4
	印刷・同関連業	369 100.0	167 45.3	45 12.2	18 4.9	132 35.8	7 1.9
	化学工業	242 100.0	126 52.1	41 16.9	8 3.3	60 24.8	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	3 15.0	- -	7 35.0	2 10.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	186 37.5	63 12.7	24 4.8	213 42.9	10 2.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	37 37.8	18 18.4	2 2.0	38 38.8	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	10 58.8	2 11.8	- -	5 29.4	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	127 47.4	33 12.3	14 5.2	87 32.5	7 2.6
	鉄鋼業	219 100.0	110 50.2	29 13.2	7 3.2	68 31.1	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	70 40.5	24 13.9	6 3.5	70 40.5	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	206 37.7	75 13.7	32 5.9	223 40.8	11 2.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	117 41.1	42 14.7	13 4.6	111 38.9	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	219 37.6	99 17.0	27 4.6	226 38.8	12 2.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	59 39.9	22 14.9	7 4.7	56 37.8	4 2.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	101 41.1	45 18.3	8 3.3	89 36.2	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	222 37.9	98 16.7	25 4.3	225 38.4	16 2.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	13 33.3	6 15.4	2 5.1	16 41.0	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	235 34.6	109 16.0	41 6.0	283 41.6	12 1.8
	その他	301 100.0	124 41.2	43 14.3	13 4.3	110 36.5	11 3.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	854 40.3	278 13.1	102 4.8	818 38.6	69 3.3
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	798 38.4	318 15.3	83 4.0	844 40.6	37 1.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	527 40.2	219 16.7	61 4.7	479 36.5	25 1.9
	3 0 0人以上	354 100.0	167 47.2	61 17.2	20 5.6	99 28.0	7 2.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -
	問3 （ 採 用 A 評 価 ）	215 100.0	173 80.5	25 11.6	6 2.8	10 4.7	1 0.5
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	うまくいっている	2,415 100.0	1,447 59.9	321 13.3	117 4.8	482 20.0	48 2.0
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	571 23.4	429 17.6	112 4.6	1,286 52.7	43 1.8
	あまりうまくいっていない	672 100.0	101 15.0	86 12.8	24 3.6	432 64.3	29 4.3
	うまくいっていない	124 100.0	55 44.4	15 12.1	7 5.6	30 24.2	17 13.7
	無回答	801 100.0	519 64.8	111 13.9	29 3.6	124 15.5	18 2.2
	ややよい	1,367 100.0	699 51.1	207 15.1	60 4.4	385 28.2	16 1.2
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	ややよい	2,745 100.0	979 35.7	428 15.6	137 5.0	1,135 41.3	66 2.4
	同じ程度	698 100.0	108 15.5	103 14.8	34 4.9	435 62.3	18 2.6
	やや悪い	150 100.0	10 6.7	12 8.0	1 0.7	123 82.0	4 2.7
	悪い	106 100.0	32 30.2	15 14.2	5 4.7	38 35.8	16 15.1
	無回答	385 100.0	364 92.2	29 7.3	- -	- -	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,983 69.5	847 29.7	- -	- -	24 0.8
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	- -	- -	262 11.4	2,020 87.6	23 1.0
	うまくいっていない	225 100.0	- -	- -	4 1.8	220 97.8	1 0.4
	無回答	88 100.0	- -	- -	- -	- -	88 100.0
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	407 55.4	89 12.1	32 4.4	196 26.7	10 1.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	819 49.8	284 17.3	68 4.1	450 27.4	24 1.5
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	828 35.0	378 16.0	127 5.4	993 42.0	39 1.6
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	287 27.2	123 11.6	39 3.7	591 55.9	17 1.6
	無回答	66 100.0	6 9.1	2 3.0	- -	10 15.2	48 72.7
	うまくいっている	308 100.0	289 93.8	- -	11 3.6	- -	8 2.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,058 88.1	- -	255 10.9	- -	22 0.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	- -	830 30.1	- -	1,900 68.8	32 1.2
	うまくいっていない	394 100.0	- -	46 11.7	- -	340 86.3	8 2.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	無回答	68 100.0	- -	- -	- -	- -	68 100.0
	若手中心	446 100.0	228 51.1	57 12.8	27 6.1	126 28.3	8 1.8
	各世代均等	776 100.0	446 57.5	102 13.1	43 5.5	169 21.8	16 2.1
	中堅不足	1,359 100.0	445 32.7	215 15.8	60 4.4	614 45.2	25 1.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	592 31.5	286 15.2	65 3.5	892 47.4	46 2.4
	中堅中心	1,329 100.0	612 46.0	202 15.2	69 5.2	425 32.0	21 1.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	無回答	76 100.0	24 31.6	14 18.4	2 2.6	14 18.4	22 28.9

問9. 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針は、どれにもっとも近いですか（S A）

		合計	行をて数 つ想`年 て定そ先 いしのの るな時事 が必業 ら要展 能と開 力なを 開る考 発人慮 を材し	開一け当 発段で面 をアな の行ツく 仕事 でそに いきの必 る能要 よ力な う能も 力力うだ	能をを個 力身こ々 開にな の発つす をけた業 行るめ員 つこにが てと必当 いを要面 る目な 的能仕 に力事	て人 特材 に育 成針・ 能力 め開 て発 いにつ い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	734 12.5	1,645 28.0	2,365 40.3	1,057 18.0	66 1.1
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	50 15.0	51 15.3	119 35.6	100 29.9	14 4.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	31 14.6	53 24.9	84 39.4	44 20.7	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	40 10.8	88 23.8	156 42.3	83 22.5	2 0.5
	化学工業	242 100.0	27 11.2	80 33.1	95 39.3	37 15.3	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	3 15.0	7 35.0	7 35.0	2 10.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	52 10.5	146 29.4	209 42.1	85 17.1	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	16 16.3	26 26.5	35 35.7	20 20.4	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	4 23.5	7 41.2	4 23.5	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	26 9.7	62 23.1	108 40.3	69 25.7	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	24 11.0	69 31.5	91 41.6	32 14.6	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	26 15.0	63 36.4	58 33.5	23 13.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	77 14.1	143 26.1	227 41.5	94 17.2	6 1.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	32 11.2	97 34.0	107 37.5	47 16.5	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	89 15.3	175 30.0	215 36.9	99 17.0	5 0.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	12 8.1	45 30.4	64 43.2	26 17.6	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	27 11.0	77 31.3	97 39.4	44 17.9	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	71 12.1	178 30.4	239 40.8	92 15.7	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	16 41.0	13 33.3	5 12.8	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	75 11.0	184 27.1	327 48.1	91 13.4	3 0.4
	その他	301 100.0	49 16.3	81 26.9	105 34.9	60 19.9	6 2.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	- -	2 66.7	- -	- -
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	243 11.5	492 23.2	851 40.1	495 23.3	40 1.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	276 13.3	571 27.5	845 40.6	374 18.0	14 0.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	152 11.6	434 33.1	549 41.9	167 12.7	9 0.7
	3 0 0人以上	354 100.0	63 17.8	148 41.8	119 33.6	21 5.9	3 0.8
	無回答	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	- -
問3 （採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	46 21.4	72 33.5	64 29.8	31 14.4	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	361 14.9	758 31.4	920 38.1	356 14.7	20 0.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	249 10.2	656 26.9	1,069 43.8	452 18.5	15 0.6
	うまくいっていない	672 100.0	60 8.9	127 18.9	262 39.0	204 30.4	19 2.8
	無回答	124 100.0	18 14.5	32 25.8	50 40.3	14 11.3	10 8.1
問4 （定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	154 19.2	290 36.2	241 30.1	106 13.2	10 1.2
	ややよい	1,367 100.0	186 13.6	453 33.1	545 39.9	174 12.7	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	321 11.7	736 26.8	1,135 41.3	529 19.3	24 0.9
	やや悪い	698 100.0	56 8.0	132 18.9	340 48.7	161 23.1	9 1.3
	悪い	150 100.0	5 3.3	20 13.3	62 41.3	61 40.7	2 1.3
	無回答	106 100.0	12 11.3	14 13.2	42 39.6	26 24.5	12 11.3
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	87 22.0	146 37.0	109 27.6	52 13.2	1 0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	411 14.4	959 33.6	1,109 38.9	366 12.8	9 0.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	218 9.5	513 22.3	1,048 45.5	515 22.3	11 0.5
	うまくいっていない	225 100.0	11 4.9	12 5.3	81 36.0	120 53.3	1 0.4
	無回答	88 100.0	7 8.0	15 17.0	18 20.5	4 4.5	44 50.0
問13 （技 S 能 △ 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	68 22.1	97 31.5	99 32.1	37 12.0	7 2.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	374 16.0	796 34.1	862 36.9	291 12.5	12 0.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	257 9.3	691 25.0	1,245 45.1	550 19.9	19 0.7
	うまくいっていない	394 100.0	32 8.1	52 13.2	136 34.5	166 42.1	8 2.0
	無回答	68 100.0	3 4.4	9 13.2	23 33.8	13 19.1	20 29.4
F 7 （年 S 齢 △ 構 成 の タイ プ	若手中心	446 100.0	76 17.0	157 35.2	170 38.1	38 8.5	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	116 14.9	225 29.0	312 40.2	118 15.2	5 0.6
	中堅不足	1,359 100.0	170 12.5	422 31.1	559 41.1	200 14.7	8 0.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	214 11.4	422 22.4	759 40.4	468 24.9	18 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	150 11.3	406 30.5	535 40.3	227 17.1	11 0.8
	無回答	76 100.0	8 10.5	13 17.1	30 39.5	6 7.9	19 25.0

問9. 現在のものづくり人材の育成・能力開発方針は、どれにもっとも近いですか（2区分）（SA）

		合 計	い 方 針 が あ る 選 択 企 業 （ 1 ） 3 の	対 方 針 が な い 企 業 （ 4 を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,744 80.9	1,057 18.0	66 1.1
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	220 65.9	100 29.9	14 4.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	168 78.9	44 20.7	1 0.5
	印刷・関連業	369 100.0	284 77.0	83 22.5	2 0.5
	化学工業	242 100.0	202 83.5	37 15.3	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	17 85.0	2 10.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	407 82.1	85 17.1	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	77 78.6	20 20.4	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	13 76.5	4 23.5	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	196 73.1	69 25.7	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	184 84.0	32 14.6	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	147 85.0	23 13.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	447 81.7	94 17.2	6 1.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	236 82.8	47 16.5	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	479 82.2	99 17.0	5 0.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	121 81.8	26 17.6	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	201 81.7	44 17.9	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	488 83.3	92 15.7	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	33 84.6	5 12.8	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	586 86.2	91 13.4	3 0.4
	その他	301 100.0	235 78.1	60 19.9	6 2.0
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -
F9（1）① （ S 業 A ） 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	1,586 74.8	495 23.3	40 1.9
	50人～99人	2,080 100.0	1,692 81.3	374 18.0	14 0.7
	100人～299人	1,311 100.0	1,135 86.6	167 12.7	9 0.7
	300人以上	354 100.0	330 93.2	21 5.9	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 A 評 価	215 100.0	182 84.7	31 14.4	2 0.9
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	2,415 100.0	2,039 84.4	356 14.7	20 0.8
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	1,974 80.9	452 18.5	15 0.6
	あまりうまくいっていない	672 100.0	449 66.8	204 30.4	19 2.8
	うまくいっていない	124 100.0	100 80.6	14 11.3	10 8.1
	無回答	801 100.0	685 85.5	106 13.2	10 1.2
	問4 （ 定 着 A 状 況	1,367 100.0	1,184 86.6	174 12.7	9 0.7
問4 （ 定 着 A 状 況	ややよい	2,745 100.0	2,192 79.9	529 19.3	24 0.9
	同じ程度	698 100.0	528 75.6	161 23.1	9 1.3
	やや悪い	150 100.0	87 58.0	61 40.7	2 1.3
	悪い	106 100.0	68 64.2	26 24.5	12 11.3
	無回答	395 100.0	342 86.6	52 13.2	1 0.3
	問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	2,854 100.0	2,479 86.9	366 12.8	9 0.3
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	2,305 100.0	1,779 77.2	515 22.3	11 0.5
	ややうまくいっている	225 100.0	104 46.2	120 53.3	1 0.4
	あまりうまくいっていない	88 100.0	40 45.5	4 4.5	44 50.0
	無回答	308 100.0	264 85.7	37 12.0	7 2.3
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	2,335 100.0	2,032 87.0	291 12.5	12 0.5
	ややうまくいっている	2,762 100.0	2,193 79.4	550 19.9	19 0.7
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	あまりうまくいっていない	394 100.0	220 55.8	166 42.1	8 2.0
	うまくいっていない	68 100.0	35 51.5	13 19.1	20 29.4
	無回答	446 100.0	403 90.4	38 8.5	5 1.1
	F7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	776 100.0	653 84.1	118 15.2	5 0.6
	若手中心	1,359 100.0	1,151 84.7	200 14.7	8 0.6
	各世代均等	1,881 100.0	1,395 74.2	468 24.9	18 1.0
F7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	中堅不足	1,329 100.0	1,091 82.1	227 17.1	11 0.8
	ベテラン中心	76 100.0	51 67.1	6 7.9	19 25.0
	中堅中心	76 100.0	51 67.1	6 7.9	19 25.0
	無回答	76 100.0	51 67.1	6 7.9	19 25.0
	無回答	76 100.0	51 67.1	6 7.9	19 25.0
	無回答	76 100.0	51 67.1	6 7.9	19 25.0

問9－付問、現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針の社内での浸透度合いについて、どのように考えていますか（S A）

		を人 定材 め育 て成 い・ る能 力計 開 発の 方 針	浸 透 し て い る	ある 程 度 浸 透 し て い る	あ ま り 浸 透 し て い ない	浸 透 し て い ない	無 回 答
	合計	4,744 100.0	206 4.3	2,845 60.0	1,459 30.8	84 1.8	150 3.2
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	220 100.0	16 7.3	111 50.5	82 37.3	5 2.3	6 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	168 100.0	5 3.0	95 56.5	57 33.9	4 2.4	7 4.2
	印刷・同関連業	284 100.0	11 3.9	181 63.7	76 26.8	8 2.8	8 2.8
	化学工業	202 100.0	11 5.4	140 69.3	39 19.3	2 1.0	10 5.0
	石油製品・石炭製品製造業	17 100.0	1 5.9	9 52.9	6 35.3	－	1 5.9
	プラスチック製品製造業	407 100.0	13 3.2	229 56.3	142 34.9	7 1.7	16 3.9
	ゴム製品製造業	27 100.0	2 2.6	23 64.9	2 29.9	－	2 2.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	13 100.0	1 7.7	7 53.8	4 30.8	－	1 7.7
	窯業・土石製品製造業	196 100.0	5 2.6	124 63.3	53 27.0	2 1.0	12 6.1
	鉄鋼業	184 100.0	10 5.4	131 71.2	39 21.2	2 1.1	2 1.1
	非鉄金属製造業	147 100.0	7 4.8	87 59.2	48 32.7	－	5 3.4
	金属製品製造業	447 100.0	17 3.8	276 61.7	134 30.0	10 2.2	10 2.2
	はん用機械器具製造業	236 100.0	9 3.8	151 64.0	70 29.7	2 0.8	4 1.7
	生産用機械器具製造業	479 100.0	25 5.2	287 59.9	141 29.4	9 1.9	17 3.5
	業務用機械器具製造業	121 100.0	4 3.3	81 66.9	29 24.0	2 1.7	5 4.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	201 100.0	8 4.0	117 58.2	62 30.8	4 2.0	10 5.0
	電気機械器具製造業	488 100.0	24 4.9	283 58.0	159 32.6	11 2.3	11 2.3
	情報通信機械器具製造業	33 100.0	3 9.1	18 54.5	11 33.3	1 3.0	－
	輸送用機械器具製造業	586 100.0	21 3.6	321 54.8	213 36.3	12 2.0	19 3.2
	その他	235 100.0	12 5.1	146 62.1	70 29.8	3 1.3	4 1.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	－	－
F 9（1）① （S 業 A） 員 規 模 別	4 9人以下	1,586 100.0	75 4.7	935 59.0	485 30.6	38 2.4	53 3.3
	5 0人～9 9人	1,692 100.0	63 3.7	1,011 59.8	526 31.1	33 2.0	59 3.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,135 100.0	43 3.8	695 61.2	358 31.5	10 0.9	29 2.6
	3 0 0人以上	330 100.0	24 7.3	204 61.8	90 27.3	3 0.9	9 2.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－
問3 （採 S 用 A） 評 価	うまくいっている	182 100.0	51 28.0	106 58.2	17 9.3	2 1.1	6 3.3
	まあまあうまくいっている	2,039 100.0	104 5.1	1,391 68.2	446 21.9	18 0.9	80 3.9
	あまりうまくいっていない	1,974 100.0	39 2.0	1,075 54.5	788 39.9	30 1.5	42 2.1
	うまくいっていない	449 100.0	7 1.6	210 46.8	184 41.0	32 7.1	16 3.6
	無回答	100 100.0	5 5.0	63 63.0	24 24.0	2 2.0	6 6.0
	無回答	－	－	－	－	－	－
問4 （定 着 A） 状 況	よい	685 100.0	86 12.6	447 65.3	124 18.1	10 1.5	18 2.6
	ややよい	1,184 100.0	42 3.5	784 66.2	306 25.8	9 0.8	43 3.6
	同じ程度	2,192 100.0	68 3.1	1,294 59.0	734 33.5	27 1.2	69 3.1
	やや悪い	528 100.0	5 0.9	251 47.5	234 44.3	24 4.5	14 2.7
	悪い	87 100.0	2 2.3	31 35.6	38 43.7	12 13.8	4 4.6
	無回答	68 100.0	3 4.4	38 55.9	23 33.8	2 2.9	2 2.9
問8 （成 一 Sの 人 A成 前 果 ま での 育	うまくいっている	342 100.0	96 28.1	219 64.0	15 4.4	2 0.6	10 2.9
	ややうまくいっている	2,479 100.0	95 3.8	1,883 76.0	402 16.2	12 0.5	87 3.5
	あまりうまくいっていない	1,779 100.0	13 0.7	705 39.6	978 55.0	38 2.1	45 2.5
	うまくいっていない	104 100.0	－	17 16.3	53 51.0	31 29.8	3 2.9
	無回答	40 100.0	2 5.0	21 52.5	11 27.5	1 2.5	5 12.5
	無回答	－	－	－	－	－	－
問9 （人 S材 A育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	51 6.9	465 63.4	179 24.4	11 1.5	28 3.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	92 5.6	1,103 67.1	396 24.1	10 0.6	44 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	63 2.7	1,277 54.0	884 37.4	63 2.7	78 3.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－
	無回答	－	－	－	－	－	－
問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	うまくいっている	264 100.0	68 25.8	170 64.4	16 6.1	1 0.4	9 3.4
	ややうまくいっている	2,032 100.0	116 5.7	1,606 79.0	239 11.8	8 0.4	63 3.1
	あまりうまくいっていない	2,193 100.0	22 1.0	987 45.0	1,082 49.3	38 1.7	64 2.9
	うまくいっていない	220 100.0	－	64 29.1	110 50.0	36 16.4	10 4.5
	無回答	35 100.0	－	18 51.4	12 34.3	1 2.9	4 11.4
	無回答	－	－	－	－	－	－
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	403 100.0	23 5.7	262 65.0	100 24.8	4 1.0	14 3.5
	各世代均等	653 100.0	30 7.7	420 64.3	153 23.4	4 0.6	26 4.0
	中堅不足	1,151 100.0	35 3.0	650 56.5	410 35.6	20 1.7	36 3.1
	ベテラン中心	1,395 100.0	48 3.4	787 56.4	480 34.4	37 2.7	43 3.1
	中堅中心	1,091 100.0	47 4.3	694 63.6	304 27.9	18 1.6	28 2.6
	無回答	51 100.0	3 5.9	32 62.7	12 23.5	1 2.0	3 5.9

問9－付問、現在のものづくり人材の育成・能力開発の方針の社内での浸透度合いについて、どのように考えていますか（2区分）（SA）

		を人 定材 め育 て成 い・ る能 力 計 開 発 の 方 針	2 浸 を 透 し て い る 企 業 （ 1 又 は	は浸 4 透 を し て い ない 企 業 （ 3 又	無 回 答
	合計	4,744 100.0	3,051 64.3	1,543 32.5	150 3.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	220 100.0	127 57.7	87 39.5	6 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	168 100.0	100 59.5	61 36.3	7 4.2
	印刷・関連業	284 100.0	192 67.6	84 29.6	8 2.8
	化学工業	202 100.0	151 74.8	41 20.3	10 5.0
	石油製品・石炭製品製造業	17 100.0	10 58.8	6 35.3	1 5.9
	プラスチック製品製造業	407 100.0	242 59.5	149 36.6	16 3.9
	ゴム製品製造業	77 100.0	52 67.5	23 29.9	2 2.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	13 100.0	8 61.5	4 30.8	1 7.7
	窯業・土石製品製造業	196 100.0	129 65.8	55 28.1	12 6.1
	鉄鋼業	184 100.0	141 76.6	41 22.3	2 1.1
	非鉄金属製造業	147 100.0	94 63.9	48 32.7	5 3.4
	金属製品製造業	447 100.0	293 65.5	144 32.2	10 2.2
	はん用機械器具製造業	236 100.0	160 67.8	72 30.5	4 1.7
	生産用機械器具製造業	479 100.0	312 65.1	150 31.3	17 3.5
	業務用機械器具製造業	121 100.0	85 70.2	31 25.6	5 4.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	201 100.0	125 62.2	66 32.8	10 5.0
	電気機械器具製造業	488 100.0	307 62.9	170 34.8	11 2.3
	情報通信機械器具製造業	33 100.0	21 63.6	12 36.4	- -
	輸送用機械器具製造業	586 100.0	342 58.4	225 38.4	19 3.2
	その他	235 100.0	158 67.2	73 31.1	4 1.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,586 100.0	1,010 63.7	523 33.0	53 3.3
	5 0人～9 9人	1,692 100.0	1,074 63.5	559 33.0	59 3.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,135 100.0	738 65.0	368 32.4	29 2.6
	3 0 0人以上	330 100.0	228 69.1	93 28.2	9 2.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問3 （採 用 評 価	うまくいっている	182 100.0	157 86.3	19 10.4	6 3.3
	まあまあうまくいっている	2,039 100.0	1,495 73.3	464 22.8	80 3.9
	あまりうまくいっていない	1,974 100.0	1,114 56.4	818 41.4	42 2.1
	うまくいっていない	449 100.0	217 48.3	216 48.1	16 3.6
	無回答	100 100.0	68 68.0	26 26.0	6 6.0
問4 （定 着 状 況	よい	685 100.0	533 77.8	134 19.6	18 2.6
	ややよい	1,184 100.0	826 69.8	315 26.6	43 3.6
	同じ程度	2,192 100.0	1,362 62.1	761 34.7	69 3.1
	やや悪い	528 100.0	256 48.5	258 48.9	14 2.7
	悪い	87 100.0	33 37.9	50 57.5	4 4.6
	無回答	68 100.0	41 60.3	25 36.8	2 2.9
問8 （成 一 人 成 前 果 ま での 育	うまくいっている	342 100.0	315 92.1	17 5.0	10 2.9
	ややうまくいっている	2,479 100.0	1,978 79.8	414 16.7	87 3.5
	あまりうまくいっていない	1,779 100.0	718 40.4	1,016 57.1	45 2.5
	うまくいっていない	104 100.0	17 16.3	84 80.8	3 2.9
	無回答	40 100.0	23 57.5	12 30.0	5 12.5
問9 （人 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	516 70.3	190 25.9	28 3.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,195 72.6	406 24.7	44 2.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,340 56.7	947 40.0	78 3.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	264 100.0	238 90.2	17 6.4	9 3.4
	ややうまくいっている	2,032 100.0	1,722 84.7	247 12.2	63 3.1
	あまりうまくいっていない	2,193 100.0	1,009 46.0	1,120 51.1	64 2.9
	うまくいっていない	220 100.0	64 29.1	146 66.4	10 4.5
	無回答	35 100.0	18 51.4	13 37.1	4 11.4
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	403 100.0	285 70.7	104 25.8	14 3.5
	各世代均等	653 100.0	470 72.0	157 24.0	26 4.0
	中堅不足	1,151 100.0	685 59.5	430 37.4	36 3.1
	ベテラン中心	1,395 100.0	835 59.9	517 37.1	43 3.1
	中堅中心	1,091 100.0	741 67.9	322 29.5	28 2.6
	無回答	51 100.0	35 68.6	13 25.5	3 5.9

問10. 技能継承することが必要な知識やスキル、技能をあげるとすれば、どれがあてはまりますか（MA）

		合計	正確・精緻に作業できる技	状況最適を加減できる作業のコン・容コヤ	な加工・意匠・作業方法で応用する	起トラブ時ルや突発的に対応できることが	創新しいことを発想できる独	その他	特にな	無回答
	合計	5,867 100.0	4,027 68.6	3,122 53.2	3,611 61.5	3,859 65.8	1,726 29.4	67 1.1	59 1.0	169 2.9
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	218 65.3	198 59.3	173 51.8	183 54.8	87 26.0	1 0.3	5 1.5	16 4.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	142 66.7	109 51.2	116 54.5	159 74.6	45 21.1	-	2 0.9	5 2.3
	印刷・同関連業	369 100.0	267 72.4	191 51.8	187 50.7	238 64.5	96 26.0	3 0.8	5 1.4	13 3.5
	化学工業	242 100.0	172 71.1	124 51.2	102 42.1	191 78.9	60 24.8	4 1.7	4 1.7	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	11 55.0	12 60.0	9 45.0	15 75.0	4 20.0	-	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	296 59.7	258 52.0	302 60.9	368 74.2	142 28.6	4 0.8	4 0.8	12 2.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	68 69.4	56 57.1	62 63.3	64 65.3	31 31.6	1 1.0	2 2.0	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	8 47.1	11 64.7	10 58.8	7 41.2	1 5.9	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	165 61.6	161 60.1	134 50.0	169 63.1	59 22.0	1 0.4	6 2.2	8 3.0
	鉄鋼業	219 100.0	163 74.4	127 58.0	139 63.5	153 69.9	42 19.2	3 1.4	1 0.5	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	117 67.6	97 56.1	115 66.5	114 65.9	52 30.1	1 0.6	2 1.2	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	384 70.2	298 54.5	382 69.8	330 60.3	144 26.3	7 1.3	3 0.5	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	222 77.9	167 58.6	208 73.0	185 64.9	80 28.1	3 1.1	1 0.4	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	437 75.0	333 57.1	431 73.9	368 63.1	235 40.3	7 1.2	2 0.3	17 2.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	112 75.7	82 55.4	102 68.9	104 70.3	60 40.5	-	-	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	173 70.3	113 45.9	141 57.3	162 65.9	75 30.5	8 3.3	-	5 2.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	395 67.4	260 44.4	352 60.1	354 60.4	185 31.6	9 1.5	5 0.9	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	24 61.5	16 41.0	22 56.4	22 56.4	14 35.9	1 2.6	-	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	463 68.1	360 52.9	456 67.1	480 70.6	204 30.0	7 1.0	4 0.6	13 1.9
	その他	301 100.0	187 62.1	147 48.8	165 54.8	191 63.5	110 36.5	7 2.3	13 4.3	11 3.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	2 66.7	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	1,399 66.0	1,177 55.5	1,298 61.2	1,304 61.5	594 28.0	25 1.2	34 1.6	68 3.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,471 70.7	1,080 51.9	1,286 61.8	1,366 65.7	607 29.2	24 1.2	16 0.8	58 2.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	889 67.8	678 51.7	810 61.8	922 70.3	383 29.2	14 1.1	8 0.6	29 2.2
	3 0 0人以上	354 100.0	267 75.4	186 52.5	216 61.0	266 75.1	142 40.1	4 1.1	1 0.3	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	151 70.2	112 52.1	125 58.1	121 56.3	62 28.8	7 3.3	1 0.5	9 4.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,682 69.6	1,263 52.3	1,500 62.1	1,581 65.5	729 30.2	22 0.9	27 1.1	62 2.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,702 69.7	1,339 54.9	1,524 62.4	1,685 69.0	719 29.5	27 1.1	17 0.7	49 2.0
	うまくいっていない	672 100.0	420 62.5	357 53.1	400 59.5	407 60.6	184 27.4	10 1.5	14 2.1	26 3.9
	無回答	124 100.0	72 58.1	51 41.1	62 50.0	65 52.4	32 25.8	1 0.8	-	23 18.5
	無回答	100.0	58.1	41.1	50.0	52.4	25.8	0.8	-	18.5
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	567 70.8	405 50.6	504 62.9	527 65.8	266 33.2	17 2.1	5 0.6	27 3.4
	ややよい	1,367 100.0	933 68.3	734 53.7	898 65.7	928 67.9	458 33.5	12 0.9	5 0.4	35 2.6
	同じ程度	2,745 100.0	1,925 70.1	1,461 53.2	1,652 60.2	1,805 65.8	752 27.4	30 1.1	33 1.2	69 2.5
	やや悪い	698 100.0	443 63.5	388 55.6	411 58.9	449 64.3	177 25.4	3 0.4	9 1.3	19 2.7
	悪い	150 100.0	87 58.0	89 59.3	88 58.7	92 61.3	41 27.3	2 1.3	4 2.7	4 2.7
	無回答	106 100.0	72 67.9	45 42.5	58 54.7	58 54.7	32 30.2	3 2.8	3 2.8	15 14.2
問8 （一人A成前までの育）	うまくいっている	395 100.0	290 73.4	191 48.4	220 55.7	228 57.7	104 26.3	8 2.0	6 1.5	17 4.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,006 70.3	1,495 52.4	1,752 61.4	1,922 67.3	822 28.8	27 0.9	67 0.9	67 2.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,562 67.8	1,280 55.5	1,477 64.1	1,538 66.7	708 30.7	26 1.1	15 0.7	43 1.9
	うまくいっていない	225 100.0	145 64.4	133 59.1	138 61.3	146 64.9	77 34.2	3 1.3	8 3.6	3 1.3
	無回答	88 100.0	24 27.3	23 26.1	24 27.3	25 28.4	15 17.0	3 3.4	3 3.4	39 44.3
	無回答	100.0	27.3	26.1	27.3	28.4	17.0	3.4	3.4	44.3
問9 （人A育成方針）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	541 73.7	387 52.7	483 65.8	480 65.4	287 39.1	6 0.8	3 0.4	20 2.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,145 69.6	885 53.8	1,147 69.7	1,182 71.9	575 35.0	22 1.3	3 0.2	48 2.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,630 68.9	1,304 55.1	1,402 59.3	1,574 66.6	604 25.5	27 1.1	11 0.5	55 2.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	698 66.0	536 50.7	566 53.5	607 57.4	252 23.8	12 1.1	40 3.8	5 0.5
	無回答	66 100.0	15 19.7	10 15.2	13 19.7	16 24.2	8 12.1	-	2 3.0	41 62.1
	無回答	100.0	19.7	15.2	19.7	24.2	12.1	-	3.0	62.1
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	208 67.5	138 44.8	168 54.5	174 56.5	77 25.0	4 1.3	2 0.6	17 5.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,656 70.9	1,204 51.6	1,432 61.3	1,527 65.4	667 28.6	21 0.9	22 0.9	62 2.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,872 67.8	1,533 55.5	1,748 63.3	1,879 68.0	844 30.6	38 1.4	21 0.8	60 2.2
	うまくいっていない	394 100.0	263 66.8	227 57.6	240 60.9	251 63.7	123 31.2	3 0.8	11 2.8	7 1.8
	無回答	68 100.0	28 41.2	20 29.4	23 33.8	28 41.2	15 22.1	1 1.5	3 4.4	23 33.8
	無回答	100.0	41.2	29.4	33.8	41.2	22.1	1.5	4.4	33.8
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	305 68.4	235 52.7	279 62.6	301 67.5	151 33.9	7 1.6	2 0.4	18 4.0
	各世代均等	776 100.0	560 72.2	403 51.9	528 68.0	505 65.1	266 34.3	10 1.3	3 0.4	20 2.6
	中堅不足	1,359 100.0	933 68.7	752 55.3	857 63.1	951 70.0	412 30.3	20 1.5	15 1.1	30 2.2
	ベテラン中心	1,891 100.0	1,275 67.8	1,035 55.0	1,086 57.7	1,202 63.9	495 26.3	17 0.9	27 1.4	48 2.6
	中堅中心	1,329 100.0	918 69.1	673 50.6	826 62.2	874 65.8	392 29.5	11 0.8	8 0.6	36 2.7
	無回答	76 100.0	36 47.4	24 31.6	35 46.1	26 34.2	10 13.2	2 2.6	4 5.3	17 22.4

問10. 技能継承することが必要な知識やスキル、技能をあげるとすれば、どれがあてはまりますか（MA）

※「特になし」と「無回答」を除く

		計継 承必 要な 技能 があ る企 業	正 確・ 精 緻に 作 業で きる 技	ツ 状最 適を な 調加 整減 で 作る 業の 内・ 容 コ ヤ	な 加 工 創・ 意工 業方 法を る 応用 する	起 ト ラ ブ ル に 対 突 発 的 な こ と が	創 新 し い こ と を 発 想 で きる 独	そ の 他
	合計	5,639	4,027	3,122	3,611	3,859	1,726	67
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	313	218	198	173	183	87	1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	69.6	63.3	55.3	58.5	27.8	0.3
	印刷・同関連業	206	142	109	116	159	45	-
	化学工業	351	267	191	187	238	96	3
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	76.1	54.4	53.3	67.8	27.4	0.9
	プラスチック製品製造業	233	172	124	102	191	60	4
	ゴム製品製造業	100.0	73.8	53.2	43.8	82.0	25.8	1.7
	なめし革・同製品・毛皮製造業	19	11	12	9	15	4	-
	窯業・土石製品製造業	100.0	57.9	63.2	47.4	78.9	21.1	-
	鉄鋼業	480	296	258	302	368	142	4
	非鉄金属製造業	100.0	61.7	53.8	62.9	76.7	29.6	0.8
	金属製品製造業	94	68	56	62	64	31	1
	はん用機械器具製造業	100.0	72.3	59.6	66.0	68.1	33.0	1.1
	生産用機械器具製造業	17	8	11	10	7	1	-
	業務用機械器具製造業	100.0	47.1	64.7	58.8	41.2	5.9	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	254	165	161	134	169	59	1
	電気機械器具製造業	100.0	65.0	63.4	52.8	66.5	23.2	0.4
	情報通信機械器具製造業	209	163	127	139	153	42	3
	輸送用機械器具製造業	100.0	78.0	60.8	66.5	73.2	20.1	1.4
	その他	164	117	97	115	114	52	1
	無回答	100.0	71.3	59.1	70.1	69.5	31.7	0.6
	4 9人以下	528	384	298	382	330	144	7
	5 0人～9 9人	100.0	72.7	56.4	72.3	62.5	27.3	1.3
	1 0 0人～2 9 9人	278	222	167	208	185	80	3
	3 0 0人以上	100.0	79.9	60.1	74.8	66.5	28.8	1.1
	無回答	564	437	333	431	368	235	7
	無回答	100.0	77.5	59.0	76.4	65.2	41.7	1.2
	無回答	146	112	82	102	104	60	-
	無回答	100.0	76.7	56.2	69.9	71.2	41.1	-
	無回答	241	173	113	141	162	75	8
	無回答	100.0	71.8	46.9	58.5	67.2	31.1	3.3
	無回答	562	395	260	352	354	185	9
	無回答	100.0	70.3	46.3	62.6	63.0	32.9	1.6
	無回答	37	24	16	22	22	14	1
	無回答	100.0	64.9	43.2	59.5	59.5	37.8	2.7
	無回答	663	463	360	456	480	204	7
	無回答	100.0	69.8	54.3	68.8	72.4	30.8	1.1
	無回答	277	187	147	165	191	110	7
	無回答	100.0	67.5	53.1	59.6	69.0	39.7	2.5
	無回答	3	3	2	3	2	-	-
	無回答	100.0	100.0	66.7	100.0	66.7	-	-
F 9（1）① （ S 業 員 規 模 別）	4 9人以下	2,019	1,399	1,177	1,298	1,304	594	25
	5 0人～9 9人	100.0	69.3	58.3	64.3	64.6	29.4	1.2
	1 0 0人～2 9 9人	2,006	1,471	1,080	1,286	1,366	607	24
	3 0 0人以上	100.0	73.3	53.8	64.1	68.1	30.3	1.2
	無回答	1,274	889	678	810	922	383	14
	無回答	100.0	69.8	53.2	63.6	72.4	30.1	1.1
	無回答	339	267	186	216	266	142	4
	無回答	100.0	78.8	54.9	63.7	78.5	41.9	1.2
問3 （ S 採 用 A 評 価）	うまくいっている	205	151	112	125	121	62	7
	まあまあうまくいっている	100.0	73.7	54.6	61.0	59.0	30.2	3.4
	あまりうまくいっていない	2,326	1,682	1,263	1,500	1,581	729	22
	うまくいっていない	100.0	72.3	54.3	64.5	68.0	31.3	0.9
	無回答	2,375	1,702	1,339	1,524	1,685	719	27
	無回答	100.0	71.7	56.4	64.2	70.9	30.3	1.1
	無回答	632	420	357	400	407	184	10
	無回答	100.0	66.5	56.5	63.3	64.4	29.1	1.6
問4 （ S 定 着 A 状 況）	よい	101	72	51	62	65	32	1
	ややよい	100.0	71.3	50.5	61.4	64.4	31.7	1.0
	同じ程度	769	567	405	504	527	266	17
	やや悪い	100.0	73.7	52.7	65.5	68.5	34.6	2.2
	悪い	1,327	933	734	898	928	458	12
	無回答	100.0	70.3	55.3	67.7	69.9	34.5	0.9
	無回答	2,643	1,925	1,461	1,652	1,805	752	30
	無回答	100.0	72.8	55.3	62.5	68.3	28.5	1.1
問8 （ S 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育）	よくいっている	670	443	388	411	449	177	3
	まあまあよくいっている	100.0	66.1	57.9	61.3	67.0	26.4	0.4
	あまりよくいっていない	142	87	89	88	92	41	2
	よくいっていない	100.0	61.3	62.7	62.0	64.8	28.9	1.4
	無回答	88	72	45	58	58	32	3
	無回答	100.0	81.8	51.1	65.9	65.9	36.4	3.4
	無回答	372	290	191	220	228	104	8
	無回答	100.0	78.0	51.3	59.1	61.3	28.0	2.2
問9 （ S 人 S 材 A 育 成 方 針）	ややよくいっている	2,760	2,006	1,495	1,752	1,922	822	27
	あまりよくいっていない	100.0	72.7	54.2	63.5	69.6	29.8	1.0
	よくいっていない	2,247	1,562	1,280	1,477	1,538	708	26
	よくいっていない	100.0	69.5	57.0	65.7	68.4	31.5	1.2
	無回答	214	145	133	138	146	77	3
	無回答	100.0	67.8	62.1	64.5	68.2	36.0	1.4
	無回答	46	24	23	24	25	15	3
	無回答	100.0	52.2	50.0	52.2	54.3	32.6	6.5
問13 （ S 技 能 継 承 の 成 果）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	711	541	387	483	480	287	6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	100.0	76.1	54.4	67.9	67.5	40.4	0.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,594	1,145	885	1,147	1,182	575	22
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	100.0	71.8	55.5	72.0	74.2	36.1	1.4
	無回答	2,299	1,630	1,304	1,402	1,574	604	27
	無回答	100.0	70.9	56.7	61.0	68.5	26.3	1.2
	無回答	1,012	698	536	566	607	252	12
	無回答	100.0	69.0	53.0	55.9	60.0	24.9	1.2
F 7 （ S 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	23	13	10	13	16	8	-
	各世代均等	100.0	56.5	43.6	63.6	47.3	18.2	3.6
	中堅不足	289	208	138	168	174	77	4
	ベテラン中心	100.0	72.0	47.8	58.1	60.2	26.6	1.4
	中堅中心	2,251	1,656	1,204	1,432	1,527	667	21
	無回答	100.0	73.6	53.5	63.6	67.8	29.6	0.9
	無回答	2,681	1,872	1,333	1,748	1,879	844	38
	無回答	100.0	69.8	57.2	65.2	70.1	31.6	1.4
F 7 （ S 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	376	263	227	240	251	123	3
	各世代均等	100.0	69.9	60.4	63.8	66.8	32.7	0.8
	中堅不足	42	28	20	23	28	15	1
	ベテラン中心	100.0	66.7	47.6	54.8	66.7	35.7	2.4
	中堅中心	426	305	235	279	301	151	7
	無回答	100.0	71.6	55.2	65.5	70.7	35.4	1.6
	無回答	753	560	403	528	505	266	10
	無回答	100.0	74.4	53.5	70.1	67.1	35.3	1.3
F 7 （ S 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	1,314	933	752	857	951	412	20
	各世代均等	100.0	71.0	57.2	65.2	72.4	31.4	1.5
	中堅不足	1,806	1,275	1,035	1,086	1,202	495	17
	ベテラン中心	100.0	70.6	57.3	60.1	66.6	27.4	0.9
	中堅中心	1,285	918	673	826	874	392	11
	無回答	100.0	71.4	52.4	64.3	68.0	30.5	0.9
	無回答	55	36	24	35	26	10	2
	無回答	100.0	65.5	43.6	63.6	47.3	18.2	3.6

問10. 技能継承することが必要な知識やスキル、技能をあげるとすれば、どれがあてはまりますか（2区分）（S A）

		合計	（継 承 必 要 な 技 能 が あ る 企 業	（継 承 を 必 要 と す 技 能 が な い 企 業	無 回 答
	合計	5,867 100.0	5,639 96.1	59 1.0	169 2.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	313 93.7	5 1.5	16 4.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	206 96.7	2 0.9	5 2.3
	印刷・関連産業	369 100.0	351 95.1	5 1.4	13 3.5
	化学工業	242 100.0	233 96.3	4 1.7	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	480 96.6	4 0.8	12 2.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	94 95.9	2 2.0	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	254 94.8	6 2.2	8 3.0
	鉄鋼業	219 100.0	209 95.4	1 0.5	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	164 94.8	2 1.2	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	528 96.5	3 0.5	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	278 97.5	1 0.4	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	564 96.7	2 0.3	17 2.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	146 98.6	- -	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	241 98.0	- -	5 2.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	562 95.9	5 0.9	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	- -	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	663 97.5	4 0.6	13 1.9
	その他	301 100.0	277 92.0	13 4.3	11 3.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	2,019 95.2	34 1.6	68 3.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	2,006 96.4	16 0.8	58 2.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,274 97.2	8 0.6	29 2.2
	3 0 0人以上	354 100.0	339 95.8	1 0.3	14 4.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 A 評 価	215 100.0	205 95.3	1 0.5	9 4.2
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	2,415 100.0	2,326 96.3	27 1.1	62 2.6
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	2,375 97.3	17 0.7	49 2.0
	あまりうまくいっていない	672 100.0	632 94.0	14 2.1	26 3.9
	うまくいっていない	124 100.0	101 81.5	- -	23 18.5
	無回答	801 100.0	769 96.0	5 0.6	27 3.4
	問4 （ 定 着 A 状 況	1,367 100.0	1,327 97.1	5 0.4	35 2.6
問4 （ 定 着 A 状 況	ややよい	2,745 100.0	2,643 96.3	33 1.2	69 2.5
	同じ程度	698 100.0	670 96.0	9 1.3	19 2.7
	やや悪い	150 100.0	142 94.7	4 2.7	4 2.7
	悪い	106 100.0	88 83.0	3 2.8	15 14.2
	無回答	395 100.0	372 94.2	6 1.5	17 4.3
	問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育	2,854 100.0	2,760 96.7	27 0.9	67 2.3
問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	2,305 100.0	2,247 97.5	15 0.7	43 1.9
	ややうまくいっている	225 100.0	214 95.1	8 3.6	3 1.3
	あまりうまくいっていない	88 100.0	46 52.3	3 3.4	39 44.3
	無回答	734 100.0	711 96.9	3 0.4	20 2.7
	問9 （ S 材 A 育 成 方 針	1,645 100.0	1,594 96.9	3 0.2	48 2.9
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	2,365 100.0	2,299 97.2	11 0.5	55 2.3
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,057 100.0	1,012 95.7	40 3.8	5 0.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	66 100.0	23 34.8	2 3.0	41 62.1
	無回答	308 100.0	289 93.8	2 0.6	17 5.5
	問13 （ 技 能 A 継 承 の 成 果	2,335 100.0	2,251 96.4	22 0.9	62 2.7
	うまくいっている	2,762 100.0	2,681 97.1	21 0.8	60 2.2
	ややうまくいっている	394 100.0	376 95.4	11 2.8	7 1.8
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	あまりうまくいっていない	68 100.0	42 61.8	3 4.4	23 33.8
	無回答	446 100.0	426 95.5	2 0.4	18 4.0
	若手中心	776 100.0	753 97.0	3 0.4	20 2.6
	各世代均等	1,359 100.0	1,314 96.7	15 1.1	30 2.2
	中堅不足	1,881 100.0	1,806 96.0	27 1.4	48 2.6
	ベテラン中心	1,329 100.0	1,285 96.7	8 0.6	36 2.7
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	中堅中心	76 100.0	55 72.4	4 5.3	17 22.4
	無回答				

問11. 技能継承をどの程度、重要だと考えますか（SA）

		合計	重要	やや重要	それほど重要でない	重要でない	無回答
	合計	5,867 100.0	3,898 66.4	1,666 28.4	166 2.8	30 0.5	107 1.8
F 3 業種 (SA)	繊維工業	334 100.0	216 64.7	91 27.2	10 3.0	5 1.5	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	129 60.6	64 30.0	16 7.5	1 0.5	3 1.4
	印刷・同関連業	369 100.0	230 62.3	123 33.3	9 2.4	1 0.3	6 1.6
	化学工業	242 100.0	161 66.5	63 26.0	13 5.4	-	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	6 30.0	-	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	312 62.9	164 33.1	12 2.4	2 0.4	6 1.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	64 65.3	28 28.6	4 4.1	1 1.0	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	8 47.1	8 47.1	-	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	150 56.0	96 35.8	14 5.2	2 0.7	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	165 75.3	49 22.4	3 1.4	-	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	129 74.6	37 21.4	2 1.2	1 0.6	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	352 64.4	165 30.2	10 1.8	4 0.7	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	210 73.7	64 22.5	5 1.8	3 1.1	3 1.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	441 75.6	124 21.3	9 1.5	1 0.2	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	101 68.2	45 30.4	-	1 0.7	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	146 59.3	89 36.2	7 2.8	2 0.8	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	388 66.2	171 29.2	13 2.2	1 0.2	13 2.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	26 66.7	10 25.6	2 5.1	-	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	464 68.2	183 26.9	19 2.8	3 0.4	11 1.6
	その他	301 100.0	191 63.5	85 28.2	18 6.0	1 0.3	6 2.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-
F 9 (1) ① (SA) 員規模別	4 9 人以下	2,121 100.0	1,361 64.2	619 29.2	76 3.6	13 0.6	52 2.5
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	1,391 66.9	592 28.5	59 2.8	7 0.3	31 1.5
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	876 66.8	377 28.8	28 2.1	10 0.8	20 1.5
	3 0 0 人以上	354 100.0	269 76.0	78 22.0	3 0.8	-	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	162 75.3	43 20.0	7 3.3	1 0.5	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,595 66.0	713 29.5	60 2.5	14 0.6	33 1.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,624 66.5	719 29.5	71 2.9	4 0.2	23 0.9
	うまくいっていない	672 100.0	446 66.4	157 23.4	21 3.1	10 1.5	38 5.7
	無回答	124 100.0	71 57.3	34 27.4	7 5.6	1 0.8	11 8.9
	無回答	100.0	57.3	27.4	5.6	0.8	8.9
問4 (定着状況)	よい	801 100.0	599 74.8	169 21.1	17 2.1	5 0.6	11 1.4
	ややよい	1,367 100.0	957 70.0	362 26.5	31 2.3	2 0.1	15 1.1
	同じ程度	2,745 100.0	1,739 63.4	867 31.6	77 2.8	17 0.6	45 1.6
	やや悪い	698 100.0	442 63.3	215 30.8	22 3.2	1 0.1	18 2.6
	悪い	150 100.0	100 66.7	30 20.0	13 8.7	3 2.0	4 2.7
	無回答	106 100.0	61 57.5	23 21.7	6 5.7	2 1.9	14 13.2
問8 (一人前の育成)	うまくいっている	395 100.0	300 75.9	68 17.2	15 3.8	4 1.0	8 2.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,868 65.5	868 30.4	78 2.7	14 0.5	26 0.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,549 67.2	662 28.7	55 2.4	10 0.4	29 1.3
	うまくいっていない	225 100.0	147 65.3	55 24.4	16 7.1	1 0.4	6 2.7
	無回答	88 100.0	34 38.6	13 14.8	2 2.3	1 1.1	38 43.2
	無回答	100.0	38.6	14.8	2.3	1.1	43.2
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	587 80.0	131 17.8	5 0.7	2 0.3	9 1.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,223 74.3	375 22.8	24 1.5	3 0.2	20 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,545 65.3	735 31.1	54 2.3	6 0.3	25 1.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	533 50.4	417 39.5	82 7.8	16 1.5	9 0.9
	無回答	66 100.0	10 15.2	8 12.1	1 1.5	3 4.5	44 66.7
	無回答	100.0	15.2	12.1	1.5	4.5	66.7
問13 (技能継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	225 73.1	63 17.2	7 2.3	6 1.9	17 5.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,514 64.8	718 30.7	75 3.2	9 0.4	19 0.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,862 67.4	804 29.1	71 2.6	4 0.1	21 0.8
	うまくいっていない	394 100.0	270 68.5	78 19.8	9 2.3	8 2.0	29 7.4
	無回答	68 100.0	27 39.7	13 19.1	4 5.9	3 4.4	21 30.9
	無回答	100.0	39.7	19.1	5.9	4.4	30.9
F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	320 71.7	101 22.6	13 2.9	3 0.7	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	514 66.2	224 28.9	20 2.6	5 0.6	13 1.7
	中堅不足	1,359 100.0	971 71.4	331 24.4	30 2.2	4 0.3	23 1.7
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,179 62.7	605 32.2	62 3.3	11 0.6	24 1.3
	中堅中心	1,329 100.0	882 66.4	388 29.2	33 2.5	7 0.5	19 1.4
	無回答	76 100.0	32 42.1	17 22.4	8 10.5	-	19 25.0

問11. 技能継承をどの程度、重要だと考えますか（2区分）（SA）

		合計	は重要と認識する企業（1又	（重要ではないと認識する企業（3又4以上と認識する企業	無回答
	合計	5,867 100.0	5,564 94.8	196 3.3	107 1.8
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	307 91.9	15 4.5	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	193 90.6	17 8.0	3 1.4
	印刷・関連産業	369 100.0	353 95.7	10 2.7	6 1.6
	化学工業	242 100.0	224 92.6	13 5.4	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	476 96.0	14 2.8	6 1.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	92 93.9	5 5.1	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	16 94.1	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	246 91.8	16 6.0	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	214 97.7	3 1.4	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	166 96.0	3 1.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	517 94.5	14 2.6	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	274 96.1	8 2.8	3 1.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	565 96.9	10 1.7	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	146 98.6	1 0.7	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	235 95.5	9 3.7	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	559 95.4	14 2.4	13 2.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	36 92.3	2 5.1	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	647 95.1	22 3.2	11 1.6
	その他	301 100.0	276 91.7	19 6.3	6 2.0
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	1,980 93.4	89 4.2	52 2.5
	50人～99人	2,080 100.0	1,983 95.3	66 3.2	31 1.5
	100人～299人	1,311 100.0	1,253 95.6	38 2.9	20 1.5
	300人以上	354 100.0	347 98.0	3 0.8	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	205 95.3	8 3.7	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,308 95.6	74 3.1	33 1.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,343 96.0	75 3.1	23 0.9
	うまくいっていない	672 100.0	603 89.7	31 4.6	38 5.7
	無回答	124 100.0	105 84.7	8 6.5	11 8.9
	無回答	124 100.0	105 84.7	8 6.5	11 8.9
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	768 95.9	22 2.7	11 1.4
	ややよい	1,367 100.0	1,319 96.5	33 2.4	15 1.1
	同じ程度	2,745 100.0	2,606 94.9	94 3.4	45 1.6
	やや悪い	698 100.0	657 94.1	23 3.3	18 2.6
	悪い	150 100.0	130 86.7	16 10.7	4 2.7
	無回答	106 100.0	84 79.2	8 7.5	14 13.2
	無回答	106 100.0	84 79.2	8 7.5	14 13.2
	無回答	106 100.0	84 79.2	8 7.5	14 13.2
問8 （成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	368 93.2	19 4.8	8 2.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,736 95.9	92 3.2	26 0.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,211 95.9	65 2.8	29 1.3
	うまくいっていない	225 100.0	202 89.8	17 7.6	6 2.7
	無回答	88 100.0	47 53.4	3 3.4	38 43.2
	無回答	88 100.0	47 53.4	3 3.4	38 43.2
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	718 97.8	7 1.0	9 1.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,598 97.1	27 1.6	20 1.2
	個々の従業員が当面の仕事を行なうために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,280 96.4	60 2.5	25 1.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	950 89.9	98 9.3	9 0.9
	無回答	66 100.0	18 27.3	4 6.1	44 66.7
	無回答	66 100.0	18 27.3	4 6.1	44 66.7
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	278 90.3	13 4.2	17 5.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,232 95.6	84 3.6	19 0.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,666 96.5	75 2.7	21 0.8
	うまくいっていない	394 100.0	348 88.3	17 4.3	29 7.4
	無回答	68 100.0	40 58.8	7 10.3	21 30.9
	無回答	68 100.0	40 58.8	7 10.3	21 30.9
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	421 94.4	16 3.6	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	738 95.1	25 3.2	13 1.7
	中堅不足	1,359 100.0	1,302 95.8	34 2.5	23 1.7
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,784 94.8	73 3.9	24 1.3
	中堅中心	1,329 100.0	1,270 95.6	40 3.0	19 1.4
	無回答	76 100.0	49 64.5	8 10.5	19 25.0
	無回答	76 100.0	49 64.5	8 10.5	19 25.0

問11－付問、技能継承が重要でないのは、どのような理由からですか（MA）

		業 計 能 継 承 は 重 要 で は な い 企	ル よ 業 ・ う 務 技 な に 能 特 お は 別 お い 必 な て 、 要 知 識 継 い や 承 さ ス キ セ ル	定 長 が 期 な い に か 事 業 を 展 開 す る 予	激 必 要 い と か ら れ る 技 能 の 変 化 が	材 特 を 別 な 途 知 採 用 ・ し 技 能 を も か つ ら 人	外 高 注 度 し な て 技 術 が 必 要 な 分 野 は	そ の 他	特 に 理 由 は な い	無 回 答
	合計	196 100.0	133 67.9	7 3.6	21 10.7	16 8.2	14 7.1	15 7.7	16 8.2	1 0.5
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	15 100.0	10 66.7	-	-	-	1 6.7	-	3 20.0	1 6.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	17 100.0	12 70.6	1 5.9	-	1 5.9	1 5.9	2 11.8	2 11.8	-
	印刷・同関連業	10 100.0	3 30.0	2 20.0	4 40.0	2 20.0	-	-	-	-
	化学工業	13 100.0	11 84.6	-	-	1 7.7	1 7.7	1 7.7	-	-
	石油製品・石炭製品製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	プラスチック製品製造業	14 100.0	11 78.6	1 7.1	2 14.3	-	1 7.1	1 7.1	-	-
	ゴム製品製造業	5 100.0	5 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	16 100.0	13 81.3	-	1 6.3	3 18.8	-	-	-	-
	鉄鋼業	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	2 66.7	-
	非鉄金属製造業	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	-	1 33.3	-
	金属製品製造業	14 100.0	9 64.3	2 14.3	3 21.4	1 7.1	-	3 21.4	2 14.3	-
	はん用機械器具製造業	8 100.0	5 62.5	-	1 12.5	-	-	1 12.5	2 25.0	-
	生産用機械器具製造業	10 100.0	1 20.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	-
	業務用機械器具製造業	1 100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	9 100.0	6 66.7	-	1 11.1	2 22.2	1 11.1	-	-	-
	電気機械器具製造業	14 100.0	11 78.6	-	-	1 7.1	-	1 7.1	1 7.1	-
	情報通信機械器具製造業	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	22 100.0	16 72.7	-	2 9.1	2 9.1	2 9.1	4 18.2	-	-
	その他	19 100.0	14 73.7	-	3 15.8	1 5.3	6 31.6	-	2 10.5	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 9 (1) ① （ S 業 員 規 模 別	4 9人以下	89 100.0	61 68.5	3 3.4	14 15.7	6 6.7	8 9.0	3 3.4	9 10.1	1 1.1
	5 0人～9 9人	66 100.0	48 72.7	3 4.5	4 6.1	6 9.1	3 4.5	8 12.1	3 4.5	-
	1 0 0人～2 9 9人	38 100.0	24 63.2	1 2.6	3 7.9	4 10.5	2 5.3	2 5.3	4 10.5	-
	3 0 0人以上	3 100.0	-	-	-	-	1 33.3	2 66.7	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	8 100.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	-	-	1 12.5	2 25.0	-
	まあまあうまくいっている	74 100.0	49 66.2	1 1.4	8 10.8	10 13.5	7 9.5	7 9.5	5 6.8	-
	あまりうまくいっていない	75 100.0	56 74.7	3 4.0	6 8.0	4 5.3	6 8.0	4 5.3	4 5.3	1 1.3
	うまくいっていない	31 100.0	21 67.7	2 6.5	6 19.4	1 3.2	1 3.2	2 6.5	3 9.7	-
	無回答	8 100.0	4 50.0	-	-	1 12.5	1 12.5	2 25.0	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （ 定 着 △ 状 況	よい	22 100.0	12 54.5	1 4.5	2 9.1	3 13.6	1 4.5	2 9.1	2 9.1	-
	ややよい	33 100.0	21 63.6	1 3.0	7 21.2	1 3.0	1 3.0	4 12.1	2 6.1	-
	同じ程度	94 100.0	71 75.5	2 2.1	5 5.3	7 7.4	8 8.5	6 6.4	7 7.4	-
	やや悪い	23 100.0	14 60.9	-	4 17.4	2 8.7	2 8.7	2 8.7	2 8.7	-
	悪い	16 100.0	10 62.5	3 18.8	3 18.8	2 12.5	2 12.5	1 6.3	1 6.3	-
	無回答	8 100.0	5 62.5	-	-	1 12.5	-	-	2 25.0	1 12.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	19 100.0	15 78.9	-	-	2 10.5	-	1 5.3	2 10.5	-
	ややうまくいっている	92 100.0	63 68.5	3 3.3	11 12.0	8 8.7	5 5.4	6 6.5	5 5.4	1 1.1
	あまりうまくいっていない	65 100.0	42 64.6	2 3.1	10 15.4	4 6.2	7 10.8	7 10.8	7 10.8	-
	うまくいっていない	17 100.0	12 70.6	2 11.8	-	2 11.8	2 11.8	1 5.9	-	-
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	2 66.7	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	7 100.0	4 57.1	-	3 42.9	-	-	1 14.3	-	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	27 100.0	18 66.7	-	7 25.9	3 11.1	2 7.4	2 7.4	-	1 3.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	60 100.0	39 65.0	1 1.7	5 8.3	4 6.7	3 5.0	7 11.7	5 8.3	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	98 100.0	70 71.4	6 6.1	6 6.1	9 9.2	9 9.2	5 5.1	9 9.2	-
	無回答	4 100.0	2 50.0	-	-	-	-	-	2 50.0	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	13 100.0	12 92.3	-	-	1 7.7	-	1 7.7	-	-
	ややうまくいっている	84 100.0	61 72.6	2 2.4	11 13.1	6 7.1	4 4.8	6 7.1	6 7.1	-
	あまりうまくいっていない	75 100.0	47 62.7	3 4.0	8 10.7	6 8.0	10 13.3	6 8.0	6 8.0	1 1.3
	うまくいっていない	17 100.0	10 58.8	2 11.8	2 11.8	2 11.8	-	2 11.8	1 5.9	-
	無回答	7 100.0	3 42.9	-	-	1 14.3	-	-	3 42.9	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	16 100.0	8 50.0	-	3 18.8	2 12.5	3 18.8	2 12.5	3 18.8	-
	各世代均等	25 100.0	18 72.0	-	8 12.0	2 8.0	1 4.0	2 8.0	1 4.0	-
	中堅不足	34 100.0	24 70.6	1 2.9	5 14.7	2 5.9	3 8.8	4 11.8	2 5.9	-
	ベテラン中心	73 100.0	53 72.6	5 6.8	6 8.3	6 8.2	5 6.8	2 2.7	5 6.8	-
	中堅中心	40 100.0	25 62.5	1 2.5	6 15.0	4 10.0	2 5.0	4 10.0	3 7.5	1 2.5
	無回答	8 100.0	5 62.5	-	-	-	-	1 12.5	2 25.0	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-

問11－付問. 技能継承が重要でないのは、どのような理由からですか（MA）

※「特に理由はない」と「無回答」を除く

		由技 能継 承企 業は 重要 計で はな い理	ルよ業 務・う 技な 能特 おは 別な 要知 識継 い承 かス キセ る	定長 が期 的な いに か事 業を 展開 する 予	激必 要い と か ら る 技 能 の 変 化 が	材特 を別 中 途 採 用・ し技 能を も か つ ら 人	外高 注度 な 技 術が 必 要な 分 野は	そ の 他
	合計	179 100.0	133 74.3	7 3.9	21 11.7	16 8.9	14 7.8	15 8.4
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	11 100.0	10 90.9	-	-	-	1 9.1	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	15 100.0	12 80.0	1 6.7	-	1 6.7	1 6.7	2 13.3
	印刷・同関連業	10 100.0	3 30.0	2 20.0	4 40.0	2 20.0	-	-
	化学工業	13 100.0	11 84.6	-	-	1 7.7	1 7.7	1 7.7
	石油製品・石炭製品製造業	-	-	-	-	-	-	-
	プラスチック製品製造業	14 100.0	11 78.6	1 7.1	2 14.3	-	1 7.1	1 7.1
	ゴム製品製造業	5 100.0	5 100.0	-	-	-	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	16 100.0	13 81.3	-	1 6.3	3 18.8	-	-
	鉄鋼業	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	非鉄金属製造業	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-
	金属製品製造業	12 100.0	9 75.0	2 16.7	3 25.0	1 8.3	-	3 25.0
	はん用機械器具製造業	6 100.0	5 83.3	-	1 16.7	-	-	1 16.7
	生産用機械器具製造業	9 100.0	2 22.2	1 11.1	3 33.3	1 11.1	1 11.1	2 22.2
	業務用機械器具製造業	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	9 100.0	6 66.7	-	1 11.1	2 22.2	1 11.1	-
	電気機械器具製造業	13 100.0	11 84.6	-	-	1 7.7	-	1 7.7
	情報通信機械器具製造業	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	22 100.0	16 72.7	-	2 9.1	2 9.1	2 9.1	4 18.2
	その他	17 100.0	14 82.4	-	3 17.6	1 5.9	6 35.3	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
F 9 (1) ① (従 業員 規模 別)	4 9人以下	79 100.0	61 77.2	3 3.8	14 17.7	6 7.6	8 10.1	3 3.8
	5 0人～9 9人	63 100.0	48 76.2	3 4.8	4 6.3	6 9.5	3 4.8	8 12.7
	1 0 0人～2 9 9人	34 100.0	24 70.6	1 2.9	3 8.8	4 11.8	2 5.9	2 5.9
	3 0 0人以上	3 100.0	-	-	-	-	1 33.3	2 66.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問3 (採 用 A 評 価)	うまくいっている	6 100.0	3 50.0	1 16.7	1 16.7	-	-	1 16.7
	まあまあうまくいっている	69 100.0	49 71.0	1 1.4	8 11.6	10 14.5	7 10.1	7 10.1
	あまりうまくいっていない	70 100.0	56 80.0	3 4.3	6 8.6	4 5.7	6 8.6	4 5.7
	うまくいっていない	28 100.0	21 75.0	2 7.1	6 21.4	1 3.6	1 3.6	2 7.1
	無回答	6 100.0	4 66.7	-	-	1 16.7	-	1 16.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問4 (定 着 A 状 況)	よい	20 100.0	12 60.0	1 5.0	2 10.0	3 15.0	1 5.0	2 10.0
	ややよい	31 100.0	21 67.7	1 3.2	7 22.6	1 3.2	1 3.2	4 12.9
	同じ程度	57 100.0	71 81.6	2 2.3	5 5.7	7 8.0	6 9.2	6 6.9
	やや悪い	21 100.0	14 66.7	-	4 19.0	2 9.5	2 9.5	2 9.5
	悪い	15 100.0	10 66.7	3 20.0	3 20.0	2 13.3	2 13.3	1 6.7
	無回答	5 100.0	5 100.0	-	-	1 20.0	-	-
問8 (成 一 S の 人 成 前 果 ま で の 育)	うまくいっている	17 100.0	15 88.2	-	-	2 11.8	-	1 5.9
	ややうまくいっている	86 100.0	63 73.3	3 3.5	11 12.8	8 9.3	5 5.8	6 7.0
	あまりうまくいっていない	58 100.0	42 72.4	2 3.4	10 17.2	4 6.9	7 12.1	7 12.1
	うまくいっていない	17 100.0	12 70.6	2 11.8	-	2 11.8	2 11.8	1 5.9
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問9 (人 S 材 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	7 100.0	4 57.1	-	3 42.9	-	-	1 14.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	26 100.0	18 69.2	-	7 26.9	3 11.5	2 7.7	2 7.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	55 100.0	39 70.9	1 1.8	5 9.1	4 7.3	3 5.5	7 12.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	89 100.0	70 78.7	6 6.7	6 6.7	9 10.1	9 10.1	5 5.6
	無回答	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	うまくいっている	13 100.0	12 92.3	-	-	1 7.7	-	1 7.7
	ややうまくいっている	78 100.0	61 78.2	2 2.6	11 14.1	7 7.7	4 5.1	6 7.7
	あまりうまくいっていない	68 100.0	47 69.1	3 4.4	9 11.8	6 8.8	10 14.7	6 8.8
	うまくいっていない	16 100.0	10 62.5	2 12.5	2 12.5	2 12.5	-	2 12.5
	無回答	4 100.0	3 75.0	-	-	1 25.0	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
F 7 (年 S 齢 A 構 成 の タイ プ)	若手中心	13 100.0	8 61.5	-	3 23.1	2 15.4	3 23.1	2 15.4
	各世代均等	24 100.0	18 75.0	-	3 12.5	2 8.3	1 4.2	2 8.3
	中堅不足	32 100.0	24 75.0	1 3.1	5 15.6	2 6.3	3 9.4	4 12.5
	ベテラン中心	68 100.0	53 77.9	5 7.4	4 5.9	6 8.8	5 7.4	2 2.9
	中堅中心	36 100.0	25 69.4	1 2.8	6 16.7	4 11.1	2 5.6	4 11.1
	無回答	6 100.0	5 83.3	-	-	-	-	1 16.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-

問12. 技能継承を進めるため、どのような取組を行っていますか（MA）

		合計	化へ継・ テキす ベト化 化） を・能 図マの ニ見 ユえ アル 化	勤り再 務高雇 用して 年用 も従 業務 員に 長統 続に して	練一技 を教 能承 施す 承の 指 導 に 者 に 対 し て	抜技 す能 る継 承 任 の 指 導 者 を 選	催者会 すを社 内講 外を と問 わず 勉強 会技 開能	選技 能継 承の 対 象 と な る 者 を	なつ継 資熟 格練 す や 能 格 書 者 に 度 な 対 し て 能 を 与 え る 特 を 別 も	頭技 能継 承の 対 象 と な る 者 を	る職技 ・能 継 承 の 担 当 者 を 専 門 組 す	そ の 他	特 に 取 組 は 行 っ て い な い	無 回 答
合計		5,867 100.0	2,929 49.9	4,069 69.4	761 13.0	470 8.0	574 9.8	964 16.4	619 10.6	809 13.8	219 3.7	78 1.3	386 6.6	77 1.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	113 33.8	241 72.2	45 13.5	29 8.7	25 7.5	50 15.0	26 7.8	27 8.1	16 4.8	7 2.1	29 8.7	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	112 52.6	142 66.7	35 16.4	13 6.1	18 8.5	36 16.9	21 9.9	14 6.6	11 5.2	1 0.5	20 9.4	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	180 48.8	222 60.2	46 12.5	29 7.9	25 6.8	58 15.7	44 11.9	47 12.7	11 3.0	5 1.4	25 6.8	5 1.4
	化学工業	242 100.0	172 71.1	167 69.0	27 11.2	18 7.4	16 6.6	22 9.1	22 9.1	26 10.7	8 3.3	5 2.1	16 6.6	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	11 55.0	15 75.0	2 10.0	-	2 10.0	3 15.0	1 5.0	-	1 5.0	-	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	266 53.6	306 61.7	68 13.7	32 6.5	51 10.3	100 20.2	65 13.1	84 16.9	22 4.4	4 0.8	34 6.9	7 1.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	58 59.2	59 60.2	11 11.2	12 12.2	7 7.1	18 18.4	7 7.1	5 5.1	3 3.1	3 3.1	11 11.2	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	6 35.3	10 58.8	2 11.8	2 11.8	1 5.9	1 11.8	2 11.8	1 5.9	1 5.9	-	2 11.8	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	95 35.4	203 75.7	28 10.4	18 6.7	23 8.6	34 12.7	25 9.3	25 9.3	9 3.4	1 0.4	22 8.2	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	127 58.0	161 73.5	29 13.2	22 10.0	25 11.4	27 12.3	28 12.8	45 20.5	10 4.6	2 0.9	8 3.7	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	90 52.0	117 67.6	21 12.1	18 10.4	27 15.6	29 16.8	33 19.1	29 16.8	6 3.5	1 0.6	13 7.5	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	243 44.4	362 66.2	72 13.2	35 6.4	39 7.1	104 19.0	55 10.1	86 15.7	18 3.3	7 1.3	44 8.0	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	123 43.2	213 74.7	24 8.4	36 12.6	43 15.1	51 17.9	30 10.5	56 19.6	8 2.8	9 3.2	16 5.6	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	269 46.1	435 74.6	64 11.0	49 8.4	71 12.2	82 14.1	56 9.6	95 16.3	19 3.3	10 1.7	29 5.0	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	77 52.0	108 73.0	15 10.1	10 6.8	11 7.4	22 14.9	13 8.8	12 8.1	6 4.1	1 0.7	10 6.8	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	158 64.2	147 59.8	38 15.4	17 6.9	32 7.7	26 13.0	26 10.6	25 10.2	7 2.8	-	18 7.3	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	336 57.3	422 72.0	75 12.8	48 8.2	62 10.6	97 16.6	52 8.9	76 13.0	15 2.6	8 1.4	23 3.9	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	19 48.7	29 74.4	2 5.1	1 2.6	3 7.7	6 15.4	4 10.3	7 17.9	-	-	1 2.6	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	340 50.0	502 73.8	107 15.7	52 7.6	78 11.5	141 20.7	72 10.6	109 16.0	33 4.9	10 1.5	33 4.9	6 0.9
	その他	301 100.0	132 43.9	205 68.1	49 16.3	28 9.3	27 9.0	50 16.6	37 12.3	40 13.3	15 5.0	4 1.3	31 10.3	4 1.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	-
F 9（1）① （ 従 業 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	851 40.1	1,380 65.1	171 8.1	171 8.1	164 7.7	299 14.1	237 11.2	278 13.1	71 3.3	33 1.6	188 8.9	35 1.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,012 48.7	1,464 70.4	250 12.0	143 6.9	208 10.0	346 16.6	200 9.6	269 12.9	69 3.3	29 1.4	132 6.3	24 1.2
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	811 61.9	957 73.0	148 11.3	105 8.0	154 11.7	193 14.7	136 10.4	196 15.0	46 3.5	10 0.8	55 4.2	15 1.1
	3 0 0人以上	354 100.0	254 71.8	267 75.4	72 20.3	50 14.1	47 13.3	75 21.2	46 13.0	66 18.6	33 9.3	6 1.7	11 3.1	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	117 54.4	138 64.2	42 19.5	28 13.0	26 12.1	31 14.4	25 11.6	37 17.2	12 5.6	4 1.9	12 5.6	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,285 53.2	1,687 69.9	336 13.9	213 8.8	254 10.5	392 16.2	265 11.0	337 14.0	89 3.7	35 1.4	138 5.7	19 0.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,211 49.6	1,718 70.4	290 11.9	179 7.3	236 9.7	411 16.8	248 10.2	340 13.9	85 3.5	29 1.2	154 6.3	27 1.1
	うまくいっていない	672 100.0	261 38.8	452 67.3	79 11.8	41 6.1	49 7.3	110 16.4	66 9.8	76 11.3	25 3.7	8 1.2	77 11.5	18 2.7
	無回答	124 100.0	55 44.4	74 59.7	14 11.3	9 7.3	9 7.3	20 16.1	8 12.1	15 15.3	2 6.5	2 1.6	5 4.0	1 8.9
	無回答	124 100.0	55 44.4	74 59.7	14 11.3	9 7.3	9 7.3	20 16.1	8 12.1	15 15.3	2 6.5	2 1.6	5 4.0	1 8.9
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	450 56.2	570 71.2	121 15.1	76 9.5	89 11.1	133 16.6	89 11.1	121 15.1	34 4.2	22 2.7	41 5.1	8 1.0
	ややよい	1,367 100.0	723 52.9	975 71.3	195 14.3	130 9.5	165 12.1	258 18.9	174 12.7	218 15.9	65 4.8	14 1.0	59 4.3	6 0.4
	同じ程度	2,745 100.0	1,375 50.1	1,905 69.4	333 12.1	210 7.7	256 9.3	417 15.2	269 9.8	372 13.6	86 3.1	32 1.2	188 6.8	31 1.1
	やや悪い	698 100.0	295 42.3	467 66.9	87 12.5	40 5.7	51 7.3	115 16.5	62 8.9	79 11.3	25 3.6	3 0.4	62 8.9	13 1.9
	悪い	150 100.0	47 31.3	93 62.0	14 9.3	8 5.3	5 3.3	26 17.3	16 10.7	11 7.3	3 2.0	4 2.7	25 16.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	39 36.8	59 55.7	11 10.4	6 5.7	8 7.5	15 14.2	9 8.5	8 7.5	6 5.7	3 2.8	11 10.4	16 15.1
問8 （ 成 一 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	229 58.0	269 68.1	67 17.0	49 12.4	43 10.9	68 17.2	54 13.7	61 15.4	21 5.3	11 2.8	21 5.3	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,559 54.6	2,036 71.3	412 14.4	249 8.7	310 10.9	481 16.9	315 11.0	416 14.6	116 4.1	33 1.2	130 4.6	27 0.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,064 46.2	1,611 69.9	255 11.1	157 6.8	203 8.8	374 16.2	233 10.1	312 13.5	73 3.2	30 1.3	174 7.5	15 0.7
	うまくいっていない	225 100.0	51 22.7	126 56.0	20 8.9	12 5.3	11 4.9	34 15.1	11 4.9	14 6.2	6 2.7	3 1.3	54 24.0	6 2.7
	無回答	88 100.0	26 29.5	27 30.7	7 8.0	3 3.4	7 8.0	7 8.0	6 6.8	6 6.8	3 3.4	1 1.1	7 8.0	37 42.0
	無回答	88 100.0	26 29.5	27 30.7	7 8.0	3 3.4	7 8.0	7 8.0	6 6.8	6 6.8	3 3.4	1 1.1	7 8.0	37 42.0
問9 （ 人 材 育 成 方 針	数年先の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	425 57.9	529 72.1	139 18.9	101 13.8	108 14.7	177 24.1	100 13.6	124 16.9	44 6.0	12 1.6	20 2.7	5 0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,061 64.5	1,182 71.9	263 16.0	166 10.1	224 13.6	303 18.4	236 12.7	291 17.7	85 5.2	17 1.0	41 2.5	8 0.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,156 48.9	1,699 71.8	272 11.5	155 6.6	200 8.5	376 15.9	223 9.4	323 13.7	69 2.9	42 1.8	96 4.1	16 0.7
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	275 26.0	644 60.9	83 7.9	46 4.4	41 3.9	103 9.7	67 6.3	67 6.3	21 2.0	7 0.7	223 21.1	39 3.9
	無回答	66 100.0	12 18.2	15 22.7	4 6.1	2 3.0	2 1.5	3 7.6	3 4.5	4 6.1	-	-	6 9.1	39 59.1
	無回答	66 100.0	12 18.2	15 22.7	4 6.1	2 3.0	2 1.5	3 7.6	3 4.5	4 6.1	-	-	6 9.1	39 59.1
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	167 54.2	203 65.9	48 15.6	41 13.3	36 11.7	48 15.6	41 13.3	59 19.2	14 4.5	4 1.3	16 5.2	6 1.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,351 57.9	1,611 69.0	355 15.2	219 9.4	268 11.5	391 16.7	275 11.8	365 15.6	99 4.2	35 1.5	99 4.2	16

※「特に取組は行っていない」と「無回答」を除く

– 269 –

問12. 技能継承を進めるため、どのような取組を行っていますか（2区分）（SA）

		合計	（取組10を行っている企業（選択））	（取組11を行っている企業（選択））	無回答
	合計	5,867 100.0	5,404 92.1	386 6.6	77 1.3
F3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	292 87.4	29 8.7	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	191 89.7	20 9.4	2 0.9
	印刷・関連業	369 100.0	339 91.9	25 6.8	5 1.4
	化学工業	242 100.0	222 91.7	16 6.6	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	18 90.0	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	455 91.7	34 6.9	7 1.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	87 88.8	11 11.2	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	15 88.2	2 11.8	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	240 89.6	22 8.2	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	209 95.4	8 3.7	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	157 90.8	13 7.5	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	495 90.5	44 8.0	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	267 93.7	16 5.6	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	550 94.3	29 5.0	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	137 92.6	10 6.8	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	227 92.3	18 7.3	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	556 94.9	23 3.9	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	1 2.6	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	641 94.3	33 4.9	6 0.9
	その他	301 100.0	266 88.4	31 10.3	4 1.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F9(1)① （従業員規模別）	49人以下	2,121 100.0	1,898 89.5	188 8.9	35 1.7
	50人～99人	2,080 100.0	1,924 92.5	132 6.3	24 1.2
	100人～299人	1,311 100.0	1,241 94.7	55 4.2	15 1.1
	300人以上	354 100.0	340 96.0	11 3.1	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	201 93.5	12 5.6	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,258 93.5	138 5.7	19 0.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,260 92.6	154 6.3	27 1.1
	うまくいっていない	672 100.0	577 85.9	77 11.5	18 2.7
	無回答	124 100.0	108 87.1	5 4.0	11 8.9
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	752 93.9	41 5.1	8 1.0
	ややよい	1,367 100.0	1,302 95.2	59 4.3	6 0.4
	同じ程度	2,745 100.0	2,526 92.0	188 6.8	31 1.1
	やや悪い	698 100.0	623 89.3	62 8.9	13 1.9
	悪い	150 100.0	122 81.3	25 16.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	79 74.5	11 10.4	16 15.1
	（成り果までの育）	395 100.0	372 94.2	21 5.3	2 0.5
問8 （成り果までの育）	うまくいっている	2,854 100.0	2,707 94.8	130 4.6	17 0.6
	ややうまくいっている	2,305 100.0	2,116 91.8	174 7.5	15 0.7
	あまりうまくいっていない	225 100.0	165 73.3	54 24.0	6 2.7
	うまくいっていない	88 100.0	44 50.0	7 8.0	37 42.0
	無回答	734 100.0	709 96.6	20 2.7	5 0.7
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	1,596 97.0	41 2.5	8 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	2,253 95.3	96 4.1	16 0.7
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	825 78.1	223 21.1	9 0.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	21 31.8	6 9.1	39 59.1
	無回答	308 100.0	286 92.9	16 5.2	6 1.9
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	2,335 100.0	2,220 95.1	99 4.2	16 0.7
	ややうまくいっている	2,762 100.0	2,548 92.3	186 6.7	28 1.0
	あまりうまくいっていない	394 100.0	315 79.9	75 19.0	4 1.0
	うまくいっていない	68 100.0	35 51.5	10 14.7	23 33.8
	無回答	446 100.0	411 92.2	29 6.5	6 1.3
F7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	776 100.0	711 91.6	53 6.8	12 1.5
	各世代均等	1,359 100.0	1,285 94.6	65 4.8	9 0.7
	中堅不足	1,881 100.0	1,727 91.8	139 7.4	15 0.8
	ベテラン中心	1,329 100.0	1,219 91.7	93 7.0	17 1.3
	中堅中心	76 100.0	51 67.1	7 9.2	18 23.7
	無回答	76 100.0	51 67.1	7 9.2	18 23.7

問12. 技能継承の取組数〔選択数別：2個以上、2個未満〕（2区分）（SA）

		取組を行 っている 企業 計	取組 数が 2 個 以 上	取組 数が 2 個 未 満
	合計	5,404 100.0	3,732 69.1	1,672 30.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	292 100.0	190 65.1	102 34.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	191 100.0	129 67.5	62 32.5
	印刷・関連産業	339 100.0	217 64.0	122 36.0
	化学工業	222 100.0	167 75.2	55 24.8
	石油製品・石炭製品製造業	18 100.0	13 72.2	5 27.8
	プラスチック製品製造業	455 100.0	340 74.7	115 25.3
	ゴム製品製造業	87 100.0	63 72.4	24 27.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	7 46.7	8 53.3
	窯業・土石製品製造業	240 100.0	148 61.7	92 38.3
	鉄鋼業	209 100.0	154 73.7	55 26.3
	非鉄金属製造業	157 100.0	119 75.8	38 24.2
	金属製品製造業	495 100.0	346 69.9	149 30.1
	はん用機械器具製造業	267 100.0	183 68.5	84 31.5
	生産用機械器具製造業	550 100.0	364 66.2	186 33.8
	業務用機械器具製造業	137 100.0	89 65.0	48 35.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	227 100.0	156 68.7	71 31.3
	電気機械器具製造業	556 100.0	386 69.4	170 30.6
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	25 67.6	12 32.4
	輸送用機械器具製造業	641 100.0	455 71.0	186 29.0
	その他	266 100.0	179 67.3	87 32.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,898 100.0	1,229 64.8	669 35.2
	5 0人～9 9人	1,924 100.0	1,319 68.6	605 31.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,241 100.0	907 73.1	334 26.9
	3 0 0人以上	340 100.0	276 81.2	64 18.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	— —
	無回答	1 100.0	1 100.0	— —
問3 （採 用 人 員 評 価	うまくいっている	201 100.0	141 70.1	60 29.9
	まあまあうまくいっている	2,258 100.0	1,602 70.9	656 29.1
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	1,546 68.4	714 31.6
	うまくいっていない	577 100.0	380 65.9	197 34.1
	無回答	108 100.0	63 58.3	45 41.7
	無回答	108 100.0	63 58.3	45 41.7
問4 （定 着 状 況	よい	752 100.0	546 72.6	206 27.4
	ややよい	1,302 100.0	949 72.9	353 27.1
	同じ程度	2,526 100.0	1,718 68.0	808 32.0
	やや悪い	623 100.0	399 64.0	224 36.0
	悪い	122 100.0	68 55.7	54 44.3
	無回答	79 100.0	52 65.8	27 34.2
問8 （成 一 人 の 人 材 成 果 ま で の 育	うまくいっている	372 100.0	272 73.1	100 26.9
	ややうまくいっている	2,707 100.0	1,933 71.4	774 28.6
	あまりうまくいっていない	2,116 100.0	1,416 66.9	700 33.1
	うまくいっていない	165 100.0	79 47.9	86 52.1
	無回答	44 100.0	32 72.7	12 27.3
	無回答	44 100.0	32 72.7	12 27.3
問9 （人 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	709 100.0	549 77.4	160 22.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,596 100.0	1,267 79.4	329 20.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,253 100.0	1,515 67.2	738 32.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	825 100.0	385 46.7	440 53.3
	無回答	21 100.0	16 76.2	5 23.8
	無回答	21 100.0	16 76.2	5 23.8
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	286 100.0	210 73.4	76 26.6
	ややうまくいっている	2,220 100.0	1,613 72.7	607 27.3
	あまりうまくいっていない	2,548 100.0	1,716 67.3	832 32.7
	うまくいっていない	315 100.0	172 54.6	143 45.4
	無回答	35 100.0	21 60.0	14 40.0
	無回答	35 100.0	21 60.0	14 40.0
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	411 100.0	295 71.8	116 28.2
	各世代均等	711 100.0	492 69.2	219 30.8
	中堅不足	1,285 100.0	939 73.1	346 26.9
	ベテラン中心	1,727 100.0	1,141 66.1	586 33.9
	中堅中心	1,219 100.0	832 68.3	387 31.7
	無回答	51 100.0	33 64.7	18 35.3

問12. 技能継承の取組数〔選択数別：3個以上、3個未満〕（2区分）（SA）

		取組を行 っている 企業 計	取組 数が 3 個 以 上	取 組 数 が 3 個 未 満
	合計	5,404 100.0	1,546 28.6	3,858 71.4
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	292 100.0	75 25.7	217 74.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	191 100.0	61 31.9	130 68.1
	印刷・関連産業	339 100.0	75 22.1	264 77.9
	化学工業	222 100.0	61 27.5	161 72.5
	石油製品・石炭製品製造業	18 100.0	3 16.7	15 83.3
	プラスチック製品製造業	455 100.0	142 31.2	313 68.8
	ゴム製品製造業	87 100.0	22 25.3	65 74.7
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	4 26.7	11 73.3
	窯業・土石製品製造業	240 100.0	51 21.3	189 78.8
	鉄鋼業	209 100.0	73 34.9	136 65.1
	非鉄金属製造業	157 100.0	55 35.0	102 65.0
	金属製品製造業	495 100.0	123 24.8	372 75.2
	はん用機械器具製造業	267 100.0	92 34.5	175 65.5
	生産用機械器具製造業	550 100.0	152 27.6	398 72.4
	業務用機械器具製造業	137 100.0	34 24.8	103 75.2
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	227 100.0	64 28.2	163 71.8
	電気機械器具製造業	556 100.0	158 28.4	398 71.6
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	7 18.9	30 81.1
	輸送用機械器具製造業	641 100.0	213 33.2	428 66.8
	その他	266 100.0	79 29.7	187 70.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	1,898 100.0	481 25.3	1,417 74.7
	5 0人～9 9人	1,924 100.0	520 27.0	1,404 73.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,241 100.0	388 31.3	853 68.7
	3 0 0人以上	340 100.0	156 45.9	184 54.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	— —
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	201 100.0	67 33.3	134 66.7
	まあまあうまくいっている	2,258 100.0	679 30.1	1,579 69.9
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	638 28.2	1,622 71.8
	うまくいっていない	577 100.0	132 22.9	445 77.1
	無回答	108 100.0	30 27.8	78 72.2
問4 （ 定 着 △ 状 況	よい	752 100.0	255 33.9	497 66.1
	ややよい	1,302 100.0	427 32.8	875 67.2
	同じ程度	2,526 100.0	678 26.8	1,848 73.2
	やや悪い	623 100.0	138 22.2	485 77.8
	悪い	122 100.0	26 21.3	96 78.7
	無回答	79 100.0	22 27.8	57 72.2
問8 （ 一 人 △ 成 果 ま で の 育	うまくいっている	372 100.0	126 33.9	246 66.1
	ややうまくいっている	2,707 100.0	844 31.2	1,863 68.8
	あまりうまくいっていない	2,116 100.0	538 25.4	1,578 74.6
	うまくいっていない	165 100.0	29 17.6	136 82.4
	無回答	44 100.0	9 20.5	35 79.5
問9 （ 人 材 △ 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	709 100.0	287 40.5	422 59.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,596 100.0	599 37.5	997 62.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,253 100.0	546 24.2	1,707 75.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	825 100.0	108 13.1	717 86.9
	無回答	21 100.0	6 28.6	15 71.4
問13 （ 技 能 △ 継 承 の 成 果	うまくいっている	286 100.0	91 31.8	195 68.2
	ややうまくいっている	2,220 100.0	728 32.8	1,492 67.2
	あまりうまくいっていない	2,548 100.0	660 25.9	1,888 74.1
	うまくいっていない	315 100.0	61 19.4	254 80.6
	無回答	35 100.0	6 17.1	29 82.9
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ	若手中心	411 100.0	141 34.3	270 65.7
	各世代均等	711 100.0	230 32.3	481 67.7
	中堅不足	1,285 100.0	395 30.7	890 69.3
	ベテラン中心	1,727 100.0	423 24.5	1,304 75.5
	中堅中心	1,219 100.0	344 28.2	875 71.8
	無回答	51 100.0	13 25.5	38 74.5

問13. 技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか（S A）

		合計	うまく いっ ている	やや うま くい っ て いる	あ ま り う ま く い っ て い ない	う ま く い っ て い ない	無 回 答
	合計	5,867 100.0	308 5.2	2,335 39.8	2,762 47.1	394 6.7	68 1.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	11 3.3	114 34.1	169 50.6	32 9.6	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	13 6.1	93 43.7	91 42.7	15 7.0	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	24 6.5	162 43.9	152 41.2	28 7.6	3 0.8
	化学工業	242 100.0	13 5.4	121 50.0	93 38.4	10 4.1	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	3 15.0	6 30.0	10 50.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	20 4.0	193 38.9	243 49.0	35 7.1	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	4 4.1	35 35.7	49 50.0	9 9.2	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	7 41.2	7 41.2	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	24 9.0	118 44.0	110 41.0	14 5.2	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	12 5.5	108 49.3	91 41.6	7 3.2	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	5 2.9	73 42.2	83 48.0	11 6.4	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	23 4.2	215 39.3	262 47.9	39 7.1	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	13 4.6	118 41.4	134 47.0	20 7.0	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	37 6.3	213 36.5	283 48.5	44 7.5	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	8 5.4	58 39.2	75 50.7	5 3.4	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	15 6.1	95 38.6	120 48.8	15 6.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	29 4.9	220 37.5	291 49.7	38 6.5	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	12 30.8	19 48.7	3 7.7	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	20 2.9	258 37.9	348 51.2	45 6.6	9 1.3
	その他	301 100.0	26 8.6	115 38.2	131 43.5	24 8.0	5 1.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-
F 9（1）① （ S 業 員 規 模 別 ）	4 9 人以下	2,121 100.0	139 6.6	833 39.3	936 44.1	179 8.4	34 1.6
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	96 4.6	793 38.1	1,032 49.6	141 6.8	18 0.9
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	55 4.2	538 41.0	641 48.9	65 5.0	12 0.9
	3 0 0 人以上	354 100.0	17 4.8	171 48.3	153 43.2	9 2.5	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
問3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	73 34.0	106 49.3	34 15.8	2 0.9	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	154 6.4	1,428 59.1	759 31.4	58 2.4	16 0.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	36 1.5	652 26.7	1,595 65.3	132 5.4	26 1.1
	うまくいっていない	672 100.0	33 4.9	97 14.4	336 50.0	192 28.6	14 2.1
	無回答	124 100.0	12 9.7	52 41.9	38 30.6	10 8.1	12 9.7
	無回答	124 100.0	12 9.7	52 41.9	38 30.6	10 8.1	12 9.7
問4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	120 15.0	437 54.6	212 26.5	25 3.1	7 0.9
	ややよい	1,367 100.0	67 4.9	697 51.0	553 40.5	44 3.2	6 0.4
	同じ程度	2,745 100.0	103 3.8	1,026 37.4	1,411 51.4	174 6.3	31 1.1
	やや悪い	698 100.0	11 1.6	133 19.1	465 66.6	82 11.7	7 1.0
	悪い	150 100.0	2 1.3	10 6.7	78 52.0	59 39.3	1 0.7
	無回答	106 100.0	5 4.7	32 30.2	43 40.6	10 9.4	16 15.1
	無回答	106 100.0	5 4.7	32 30.2	43 40.6	10 9.4	16 15.1
	無回答	106 100.0	5 4.7	32 30.2	43 40.6	10 9.4	16 15.1
問8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	147 37.2	217 54.9	27 6.8	2 0.5	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	142 5.0	1,841 64.5	803 28.1	44 1.5	24 0.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	11 0.5	251 10.9	1,819 78.9	201 8.7	23 1.0
	うまくいっていない	225 100.0	-	4 1.8	81 36.0	139 61.8	1 0.4
	無回答	88 100.0	8 9.1	22 25.0	32 36.4	8 9.1	18 20.5
	無回答	88 100.0	8 9.1	22 25.0	32 36.4	8 9.1	18 20.5
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	68 9.3	374 51.0	257 35.0	32 4.4	3 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	1,645 100.0	97 5.9	796 48.4	691 42.0	52 3.2	9 0.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	99 4.2	862 36.4	1,245 52.6	136 5.8	23 1.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	37 3.5	291 27.5	550 52.0	166 15.7	13 1.2
	無回答	66 100.0	7 10.6	12 18.2	19 28.8	8 12.1	20 30.3
	無回答	66 100.0	7 10.6	12 18.2	19 28.8	8 12.1	20 30.3
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	35 7.8	223 50.0	168 37.7	16 3.6	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	68 8.8	428 55.2	241 31.1	32 4.1	7 0.9
	中堅不足	1,359 100.0	45 3.3	463 34.1	758 55.8	81 6.0	12 0.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	80 4.3	589 31.3	1,000 53.2	194 10.3	18 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	73 5.5	612 46.0	568 42.7	66 5.0	10 0.8
	無回答	76 100.0	7 9.2	20 26.3	27 35.5	5 6.6	17 22.4

問13. 技能継承は会社としてうまくいっているとお考えですか（2区分）（SA）

		合 計	扱てう いまく いるく 企い 業つ （てい 1い 又る はと 2認 を識 達し	扱てう いまく いるく 企い 業て い 3ない はと 4認 を識 達し	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,643 45.0	3,156 53.8	68 1.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	125 37.4	201 60.2	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	106 49.8	106 49.8	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	186 50.4	180 48.8	3 0.8
	化学工業	242 100.0	134 55.4	103 42.6	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	10 50.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	213 42.9	278 56.0	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	39 39.8	58 59.2	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	10 58.8	7 41.2	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	142 53.0	124 46.3	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	120 54.8	98 44.7	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	78 45.1	94 54.3	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	238 43.5	301 55.0	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	131 46.0	154 54.0	- -
	生産用機械器具製造業	583 100.0	250 42.9	327 56.1	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	66 44.6	80 54.1	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	110 44.7	135 54.9	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	249 42.5	329 56.1	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	16 41.0	22 56.4	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	278 40.9	393 57.8	9 1.3
	その他	301 100.0	141 46.8	155 51.5	5 1.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	972 45.8	1,115 52.6	34 1.6
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	889 42.7	1,173 56.4	18 0.9
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	593 45.2	706 53.9	12 0.9
	3 0 0人以上	354 100.0	188 53.1	162 45.8	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 △ 評 価	215 100.0	179 83.3	36 16.7	- -
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	2,415 100.0	1,582 65.5	817 33.8	16 0.7
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	688 28.2	1,727 70.7	26 1.1
	あまりうまくいっていない	672 100.0	130 19.3	528 78.6	14 2.1
	うまくいっていない	124 100.0	64 51.6	48 38.7	12 9.7
	無回答	801 100.0	557 69.5	237 29.6	7 0.9
	問4 （ 定 着 △ 状 況	1,367 100.0	764 55.9	597 43.7	6 0.4
問4 （ 定 着 △ 状 況	ややよい	2,745 100.0	1,129 41.1	1,585 57.7	31 1.1
	同じ程度	698 100.0	144 20.6	547 78.4	7 1.0
	やや悪い	150 100.0	12 8.0	137 91.3	1 0.7
	悪い	106 100.0	37 34.9	53 50.0	16 15.1
	無回答	395 100.0	364 92.2	29 7.3	2 0.5
	問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	2,854 100.0	1,983 69.5	847 29.7	24 0.8
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	2,305 100.0	262 11.4	2,020 87.6	23 1.0
	ややうまくいっている	225 100.0	4 1.8	220 97.8	1 0.4
	あまりうまくいっていない	88 100.0	30 34.1	40 45.5	18 20.5
	無回答	734 100.0	442 60.2	289 39.4	3 0.4
	問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	1,645 100.0	893 54.3	743 45.2	9 0.5
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	2,365 100.0	961 40.6	1,381 58.4	23 1.0
問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,057 100.0	328 31.0	716 67.7	13 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	66 100.0	19 28.8	27 40.9	20 30.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	446 100.0	258 57.8	184 41.3	4 0.9
	若手中心	776 100.0	496 63.9	273 35.2	7 0.9
	各世代均等	1,359 100.0	508 37.4	839 61.7	12 0.9
	中堅不足	1,881 100.0	669 35.6	1,194 63.5	18 1.0
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ	ベテラン中心	1,329 100.0	685 51.5	634 47.7	10 0.8
	中堅中心	76 100.0	27 35.5	32 42.1	17 22.4
	無回答	446 100.0	258 57.8	184 41.3	4 0.9
	若手中心	776 100.0	496 63.9	273 35.2	7 0.9

問13. 技能継承の成果 × 問14. 将来の技能継承の不安〈4区分〉(SA)

問13-付問1. うまくいっている理由は何ですか (MA)

		うま くい つて 計る 企 業	計 画 的 に Ｏ Ｊ Ｔ を 実 施 し て	に 對 し て 實 施 し て い る か	に 對 し て 實 施 し て い る か	育 成 の た り な 予 算 を か け て	に 若 年 保 護 も の づ き り 人 材 を 十 分	か つ の 技 能 継 承 を 支 援 す る 意 識 が 高 い に 員	指 導 者 を 確 保 で き て い る か	く の 指 導 者 と 指 導 を 受 ける 側 と の 関 係 が よ い に 員	れ 継 ぐ べ き 技 能 を 見 極 め ら	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
	合計	2,643 100.0	1,573 59.5	457 17.3	222 8.4	309 11.7	929 35.1	445 16.8	1,030 39.0	584 22.1	35 1.3	56 2.1	6 0.2	
F 3 業 種 （ Ｓ Ａ ）	繊維工業	125 100.0	54 43.2	13 10.4	8 6.4	13 10.4	32 41.6	28 22.4	50 48.0	20 16.0	-	5 4.0	1 0.8	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	106 100.0	66 62.3	7 6.6	8 7.5	17 16.0	43 40.6	15 14.2	52 49.1	19 17.9	2 1.9	-	-	
	印刷・関連産業	186 100.0	107 57.5	22 11.8	5 2.7	16 8.6	65 34.9	35 18.8	78 41.9	40 21.5	2 1.1	5 2.7	1 0.5	
	化学工業	134 100.0	102 76.1	28 20.9	7 5.2	10 7.5	36 26.9	18 13.4	49 36.6	23 17.2	2 1.5	1 0.7	-	
	石油製品・石炭製品製造業	9 100.0	6 66.7	1 11.1	-	2 22.2	1 11.1	-	2 22.2	2 22.2	-	-	-	
	プラスチック製品製造業	213 100.0	125 58.7	34 16.0	12 5.6	27 12.7	70 32.9	36 16.9	79 37.1	45 21.5	5 2.3	4 1.9	1 0.5	
	ゴム製品製造業	39 100.0	28 71.8	2 5.1	3 2.6	3 7.7	3 33.3	6 15.4	8 48.7	19 20.5	-	8 2.6	-	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	10 100.0	2 20.0	-	-	1 10.0	3 30.0	1 10.0	4 40.0	6 60.0	-	-	-	
	窯業・土石製品製造業	142 100.0	70 49.3	22 15.5	13 9.2	12 8.5	52 36.6	20 14.1	53 37.3	33 23.2	-	7 4.9	1 0.7	
	鉄鋼業	120 100.0	78 65.0	24 20.0	17 14.2	21 17.5	41 34.2	18 15.0	46 38.3	29 24.2	-	6 5.0	-	
	非鉄金属製造業	78 100.0	51 65.4	10 12.8	8 10.3	8 10.3	27 34.6	20 25.6	29 37.2	24 30.8	-	-	-	
	金属製品製造業	238 100.0	138 58.0	39 16.4	21 8.8	28 11.8	80 33.6	36 15.1	93 39.1	46 19.3	1 0.4	3 1.3	-	
	はん用機械器具製造業	131 100.0	71 54.2	27 20.6	13 9.9	12 9.2	52 39.7	22 16.8	53 40.5	34 26.0	1 0.8	4 3.1	-	
	生産用機械器具製造業	250 100.0	145 58.0	56 22.4	35 14.0	41 16.4	104 41.6	42 16.8	100 40.0	55 26.0	7 2.8	5 2.0	2 -	
	業務用機械器具製造業	66 100.0	42 63.6	11 16.7	5 7.6	5 7.6	24 36.4	15 22.7	31 47.0	18 27.3	1 1.5	2 3.0	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	110 100.0	74 67.3	18 16.4	4 3.6	10 9.1	35 31.8	16 14.5	38 34.5	21 19.1	1 0.9	2 1.8	-	
	電気機械器具製造業	249 100.0	166 66.7	51 20.5	27 10.8	21 8.4	79 31.7	40 16.1	80 32.1	59 23.7	4 1.6	3 1.2	2 0.8	
	情報通信機械器具製造業	16 100.0	10 62.5	4 25.0	2 12.5	2 12.5	8 50.0	3 18.8	6 37.5	2 12.5	-	-	-	
	輸送用機械器具製造業	278 100.0	166 59.7	60 21.6	22 7.9	46 16.5	89 32.0	50 18.0	97 34.9	64 23.0	6 2.2	8 2.9	-	
	その他	141 100.0	70 49.6	27 19.1	14 9.9	13 9.9	55 39.0	24 17.0	60 42.6	35 24.6	3 2.1	-	-	
無回答	2 100.0	2 100.0	2 50.0	-	-	50.0	-	-	50.0	50.0	-	-		
F 9（１）① （ 従 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	972 100.0	466 47.9	109 11.2	61 6.3	112 11.5	370 38.1	192 19.8	406 41.8	219 22.5	8 0.8	27 2.8	4 0.4	
	５０人～９９人	889 100.0	525 59.1	158 17.8	87 9.8	97 10.9	310 34.9	158 17.8	332 37.3	203 22.8	16 1.8	21 2.4	2 0.2	
	１００人～２９９人	593 100.0	428 72.2	127 21.4	51 8.6	77 13.0	188 31.7	69 11.6	205 34.6	119 20.1	7 1.2	5 0.8	-	
	３００人以上	188 100.0	153 81.4	62 33.0	23 12.2	22 11.7	61 32.4	26 13.8	86 45.7	43 22.9	4 2.1	3 1.6	-	
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	1 100.0	-	-	-	-	
間３ （ 採 用 Ｓ Ａ 評 価 ）	うま／く／い／つ／て／い／る	179 100.0	99 55.3	41 22.9	25 14.0	54 30.2	76 42.5	41 22.9	80 44.7	34 19.0	2 1.1	5 2.8	1 0.6	
	まあ／ま／う／ま／く／い／つ／て／い／る	1,582 100.0	938 59.3	269 17.0	124 7.8	225 14.2	570 36.2	273 17.3	626 39.8	342 20.9	15 0.9	31 2.0	4 0.3	
	あ／ま／り／う／ま／く／い／つ／て／い／ない	688 100.0	414 60.2	122 17.7	50 7.3	17 2.5	228 33.1	98 14.2	246 35.8	160 23.3	16 2.3	16 2.3	0.1	
	う／ま／く／い／つ／て／い／ない	130 100.0	78 60.0	16 12.3	15 11.5	3 2.3	36 27.7	22 16.9	56 43.1	38 29.2	1 0.8	2 1.5	-	
	無回答	64 100.0	44 68.8	9 14.1	8 12.5	10 15.6	19 29.7	11 17.2	22 34.4	10 15.6	1 1.6	2 3.1	-	
間４ （ 定 着 状 況 ）	よい	557 100.0	344 61.8	108 19.4	60 10.8	111 19.9	239 42.9	102 18.3	256 46.0	123 22.1	6 1.1	5 0.9	-	
	やや／よい	764 100.0	471 61.6	141 18.5	74 9.7	113 14.8	289 37.8	134 17.5	304 39.8	191 25.0	9 1.2	10 1.3	0.1	
	同じ／程度	1,129 100.0	655 58.0	182 16.1	75 6.6	70 6.2	350 31.0	180 15.9	410 36.3	224 19.8	12 1.1	34 3.0	0.2	
	やや／悪い	144 100.0	84 58.3	16 11.1	11 7.6	11 7.6	38 26.4	22 15.3	43 29.9	34 25.3	4 2.6	3 2.1	1.4	
	悪い	12 100.0	4 33.3	2 16.7	2 -	3 -	4 25.0	4 8.3	4 33.3	3 25.0	3 8.3	3 -	8.3	
無回答	37 100.0	15 40.5	8 21.6	2 5.4	4 10.8	10 27.0	6 16.2	13 35.1	8 21.6	3 8.1	4 10.8	-		
間８ （ 成 一 Ｓ の Ａ 成 前 果 ま で の 育 ）	う／ま／く／い／つ／て／い／る	364 100.0	234 64.3	77 21.2	51 14.0	74 20.3	158 43.4	82 22.5	164 45.1	83 22.8	4 1.1	7 1.9	-	
	やや／う／ま／く／い／つ／て／い／る	1,983 100.0	1,190 60.0	338 17.0	151 7.6	208 10.5	685 34.5	317 16.0	775 39.1	434 21.9	24 1.2	34 1.7	5 0.3	
	あ／ま／り／う／ま／く／い／つ／て／い／ない	262 100.0	131 50.0	39 14.9	17 6.5	22 8.4	73 27.9	38 14.5	75 28.6	58 22.1	7 2.7	14 5.3	0.4	
	う／ま／く／い／つ／て／い／ない	4 100.0	3 75.0	-	-	-	1 25.0	2 50.0	3 75.0	-	-	-	-	
	無回答	30 100.0	15 50.0	3 10.0	3 10.0	5 16.7	12 40.0	6 20.0	13 43.3	9 30.0	-	1 3.3	-	
間９ （ 人 材 Ａ 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	442 100.0	294 66.5	96 21.7	63 14.3	75 17.0	170 38.5	83 18.8	206 46.6	109 24.7	4 0.9	5 0.5	0.2	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるような能力開発を行っている	893 100.0	613 68.6	203 22.7	93 10.4	107 12.0	359 40.2	160 17.9	367 41.1	194 21.7	8 0.9	6 0.7	0.1	
	個々の従業員が当面の仕事をつこなすために必要な能力を身に付けることを目的に能力開発を行っている	961 100.0	540 56.2	144 15.0	59 6.1	101 10.5	299 31.1	149 15.5	354 36.8	229 22.9	15 1.6	16 1.7	3 0.3	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	328 100.0	119 36.3	12 3.7	6 1.8	24 7.3	91 27.7	51 15.5	95 29.0	55 16.8	8 2.4	31 9.5	0.3	
	無回答	19 100.0	7 36.8	2 10.5	1 5.3	2 10.5	10 52.6	2 10.5	8 42.1	6 31.6	-	1 5.3	-	
間13 （ 技 能 継 承 の 成 果 ）	う／ま／く／い／つ／て／い／る	308 100.0	188 61.0	58 18.8	34 11.0	52 16.9	141 45.8	68 22.1	139 45.1	71 23.1	7 2.3	3 1.0	0.3	
	やや／う／ま／く／い／つ／て／い／る	2,335 100.0	1,385 59.3	399 17.1	181 8.1	257 11.0	788 33.7	377 16.1	891 38.2	513 22.0	28 1.2	53 2.3	5 0.2	
	あ／ま／り／う／ま／く／い／つ／て／い／ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	う／ま／く／い／つ／て／い／ない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	258 100.0	170 65.9	59 22.9	34 13.2	52 20.2	96 37.2	40 15.5	112 43.4	55 21.3	2 0.8	4 1.6	1 0.4	
	各世代均等	496 100.0	282 56.9	83 16.7	51 10.3	97 19.6	185 37.3	80 16.1	207 41.7	121 24.4	11 2.2	8 1.6	2 0.4	
	中堅不足	508 100.0	324 63.8	103 20.3	55 10.8	66 13.0	172 33.9	79 15.6	183 36.0	95 18.7	7 1.4	10 2.0	0.4	
	ベテラン中心	669 100.0	378 56.5	101 15.1	37 5.5	30 4.5	226 33.8	124 18.5	247 36.9	155 23.2	7 1.0	15 2.2	-	
	中堅中心	685 100.0	403 58.8	107 15.6	43 6.3	63 9.2	241 35.3	118 17.2	267 39.0	152 22.2	18 1.2	18 2.6	0.1	
	無回答	27 100.0	16 59.3	4 14.8	2 7.4	1 3.7	9 33.3	4 14.8	14 51.9	6 22.2	-	3 2.7	-	

問13－付問1. うまくいっている理由は何ですか (MA)

※「わからない」と「無回答」を除く

		うま くい っ て い る 理 由 が あ る	い 計 画 的 に O J T を 実 施 し て	に 縁 に O F F に 自 ら 進 出 し て 己 身 の 発 展 を 支 援 し た 教 育 指 導 士	い 育 成 に 十 分 な 手 算 を か け て	に 若 年 層 の 人 材 を 十 分	か つ の 技 能 を 継 承 し て 受 け る 意 識 が 高 い	ら 指 導 者 を 確 保 し て い る	く の 指 導 者 と 指 導 を 受 け る 側 と	れ 継 承 し て い る 技 能 を 見 極 め ら	そ の 他
F 3 業 種 (S A)	合計	2,581 100.0	1,573 60.9	457 17.7	222 8.6	309 12.0	929 36.0	445 17.2	1,030 39.9	584 22.6	35 1.4
	繊維工業	119 100.0	54 45.4	13 10.9	8 6.7	13 10.9	52 43.7	28 23.5	60 50.4	20 16.8	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	106 100.0	66 62.3	7 6.6	8 7.5	17 16.0	43 40.6	15 14.2	32 49.1	19 17.9	2 1.9
	印刷・同関連業	180 100.0	107 59.4	22 12.2	5 2.8	16 8.9	65 36.1	35 19.4	78 43.3	40 22.2	2 1.1
	化学工業	133 100.0	102 76.7	28 21.1	7 5.3	10 7.5	36 27.1	18 13.5	49 36.8	23 17.3	2 1.5
	石油製品・石炭製品製造業	9 100.0	6 66.7	1 11.1	-	2 22.2	1 11.1	-	2 22.2	2 22.2	-
	プラスチック製品製造業	208 100.0	125 60.1	34 16.3	12 5.8	27 13.0	70 33.7	36 17.3	79 38.0	45 21.6	5 2.4
	ゴム製品製造業	38 100.0	28 73.7	2 5.3	1 2.6	3 7.9	13 34.2	6 15.8	19 50.0	8 21.1	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	10 100.0	2 20.0	-	-	1 10.0	3 30.0	1 10.0	4 40.0	6 60.0	-
	窯業・土石製品製造業	134 100.0	70 52.2	22 16.4	13 9.7	12 9.0	52 38.8	20 14.9	33 39.6	33 24.6	-
	鉄鋼業	114 100.0	75 68.4	24 21.1	17 14.9	21 18.4	41 36.0	18 15.8	46 40.4	29 25.4	-
	非鉄金属製造業	78 100.0	51 65.4	10 12.8	8 10.3	8 10.3	27 34.6	20 25.6	29 37.2	24 30.8	-
	金属製品製造業	235 100.0	138 58.7	39 16.6	21 8.9	28 11.9	80 34.0	36 15.3	93 39.6	46 19.6	1 0.4
	はん用機械器具製造業	127 100.0	71 55.9	27 21.3	13 10.2	12 9.4	52 40.9	22 17.3	53 41.7	34 26.8	1 0.8
	生産用機械器具製造業	245 100.0	145 59.2	56 22.9	35 14.3	41 16.7	104 42.4	42 17.1	100 40.8	55 22.4	7 2.9
	業務用機械器具製造業	64 100.0	42 65.6	11 17.2	5 7.8	5 7.8	24 37.5	15 23.4	31 48.4	18 28.1	1 1.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	108 100.0	74 68.5	18 16.7	4 3.7	10 9.3	35 32.4	16 14.8	38 35.2	21 19.4	1 0.9
	電気機械器具製造業	244 100.0	166 68.0	51 20.9	27 11.1	21 8.6	79 32.4	40 16.4	80 32.8	59 24.2	4 1.6
	情報通信機械器具製造業	16 100.0	10 62.5	4 25.0	2 12.5	2 12.5	6 50.0	3 18.8	2 37.5	2 12.5	-
	輸送用機械器具製造業	270 100.0	166 61.5	60 22.2	22 8.1	46 17.0	89 33.0	50 18.5	97 35.9	64 23.7	6 2.2
	その他	141 100.0	70 49.6	27 19.1	14 9.9	13 9.2	55 39.0	24 17.0	60 42.6	35 24.8	3 2.1
	無回答	2 100.0	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9人以下	941 100.0	466 49.5	109 11.6	61 6.5	112 11.9	370 39.3	192 20.4	406 43.1	219 23.3	8 0.9
	5 0人～9 9人	866 100.0	525 60.6	158 18.2	87 10.0	97 11.2	310 35.8	158 18.2	332 38.3	203 23.4	16 1.8
	1 0 0人～2 9 9人	588 100.0	428 72.8	127 21.6	51 8.7	77 13.1	188 32.0	69 11.7	205 34.9	119 20.2	7 1.2
	3 0 0人以上	185 100.0	153 82.7	62 33.5	23 12.4	22 11.9	61 33.0	26 14.1	86 46.5	43 23.2	4 2.2
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	-
問3 (採 用 評 価)	うまくいっている	173 100.0	99 57.2	41 23.7	25 14.5	34 31.2	76 43.9	41 23.7	80 46.2	34 19.7	2 1.2
	まあまあうまくいっている	1,547 100.0	938 60.6	269 17.4	124 8.0	225 14.5	570 36.8	273 17.6	626 40.5	342 22.1	15 1.0
	あまりうまくいっていない	671 100.0	414 61.7	122 18.2	50 7.5	17 2.5	228 34.0	98 14.6	246 36.7	160 23.8	16 2.4
	うまくいっていない	128 100.0	78 60.9	16 12.5	15 11.7	3 2.3	36 28.1	22 17.2	56 43.8	38 29.7	1 0.8
	無回答	62 100.0	44 71.0	9 14.5	8 12.9	10 16.1	19 30.6	11 17.7	22 35.5	10 16.1	1 1.6
	無回答	62 100.0	44 71.0	9 14.5	8 12.9	10 16.1	19 30.6	11 17.7	22 35.5	10 16.1	1 1.6
問4 (定 着 状 況)	よい	552 100.0	344 62.3	108 19.6	60 10.9	111 20.1	239 43.3	102 18.5	256 46.4	123 22.3	6 1.1
	ややよい	753 100.0	471 62.5	141 18.7	74 9.8	113 15.0	289 38.4	134 17.8	304 40.4	191 25.4	9 1.2
	同じ程度	1,093 100.0	655 59.9	182 16.7	75 6.9	70 6.4	350 32.0	180 16.5	410 37.5	224 20.5	12 1.1
	やや悪い	139 100.0	84 60.4	16 11.5	11 7.9	11 7.9	38 27.3	22 15.8	43 30.9	35 25.2	4 2.9
	悪い	11 100.0	4 36.4	2 18.2	-	-	3 27.3	1 9.1	4 36.4	3 27.3	1 9.1
	無回答	33 100.0	15 45.5	8 24.2	2 6.1	4 12.1	10 30.3	6 18.2	13 39.4	8 24.2	3 9.1
問8 (成 一 人 A 成 果 ま で の 育 成)	うまくいっている	357 100.0	234 65.5	77 21.6	51 14.3	74 20.7	158 44.3	82 23.0	164 45.9	83 23.2	4 1.1
	ややうまくいっている	1,944 100.0	1,190 61.2	338 17.4	151 7.8	208 10.7	685 35.2	317 16.3	775 39.9	434 22.3	24 1.2
	あまりうまくいっていない	247 100.0	131 53.0	39 15.8	17 6.9	22 8.9	73 29.6	38 15.4	75 30.4	58 23.5	7 2.8
	うまくいっていない	4 100.0	3 75.0	-	-	-	1 25.0	2 50.0	3 75.0	-	-
	無回答	29 100.0	15 51.7	3 10.3	3 10.3	5 17.2	12 41.4	6 20.7	13 44.8	9 31.0	-
	無回答	29 100.0	15 51.7	3 10.3	3 10.3	5 17.2	12 41.4	6 20.7	13 44.8	9 31.0	-
問9 (人 材 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	439 100.0	294 67.0	96 21.9	63 14.4	75 17.1	170 38.7	83 18.9	206 46.9	109 24.8	4 0.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	886 100.0	613 69.2	203 22.9	93 10.5	107 12.1	359 40.5	160 18.1	367 41.4	194 21.9	8 0.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	942 100.0	540 57.3	144 15.3	59 6.3	101 10.7	299 31.7	149 15.8	354 37.6	220 23.4	15 1.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	296 100.0	119 40.2	12 4.1	6 2.0	24 8.1	91 30.7	51 17.2	95 32.1	55 18.6	8 2.7
	無回答	18 100.0	7 38.9	2 11.1	1 5.6	2 11.1	10 55.6	2 11.1	8 44.4	6 33.3	-
	無回答	18 100.0	7 38.9	2 11.1	1 5.6	2 11.1	10 55.6	2 11.1	8 44.4	6 33.3	-
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	うまくいっている	304 100.0	188 61.8	58 19.1	34 11.2	52 17.1	141 46.4	68 22.4	139 45.7	71 23.4	7 2.3
	ややうまくいっている	2,277 100.0	1,385 60.8	399 17.5	188 8.3	257 11.3	788 34.6	377 16.6	891 39.1	513 22.5	28 1.2
	あまりうまくいっていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	うまくいっていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 (年 齢 構 成 の タイ プ)	若手中心	253 100.0	170 67.2	59 23.3	34 13.4	52 20.6	96 37.9	40 15.8	112 44.3	55 21.7	2 0.8
	各世代均等	486 100.0	282 58.0	83 17.1	51 10.5	97 20.0	185 38.1	80 16.5	207 42.6	121 24.9	11 2.3
	中堅不足	496 100.0	324 65.3	103 20.8	55 11.1	66 13.3	172 34.7	79 15.9	183 36.9	95 19.2	7 1.4
	ベテラン中心	654 100.0	378 57.8	101 15.4	37 5.7	30 4.6	226 34.6	124 19.0	247 37.8	155 23.7	7 1.1
	中堅中心	666 100.0	403 60.5	107 16.1	43 6.5	63 9.5	241 36.2	118 17.7	267 40.1	152 22.8	8 1.2
	無回答	16 100.0	6 37.5	4 25.0	2 12.5	2 12.5	4 25.0	1 6.3	4 25.0	6 37.5	-

問13－付問2. うまくいっていない理由は何ですか (MA)

		てう いま く企 業に 計 ない と認 識し	てO Jな いか 計 画的 に実 施で き	に練 にO Fよ F「 実」 施で でき 自職 場」 で啓 蒙を T い 発 達 社 会 の 支 援 に あ る 教 育 指 導 示	て育 成の ため の予 算が 不足 し	に若 年も ので づく りな 人材 を十 分	かつに 技新 能よ い継 承と 技受 ける 意欲 ある 者 を 低 賃 に 員	か指 導者 を 確 保 で き て い ない	足の 指 導者 と 指 導 を 受 ける 側 の 意 欲 が 不 十分	れ継 て承 いす べき な 技能 が 見 極 め ら	そ の 他	わ か ら ない	無 回 答
	合計	3,156 100.0	1,245 39.4	438 13.9	298 9.4	1,773 56.2	1,164 36.9	852 27.0	1,178 37.3	355 11.2	161 5.1	25 0.8	12 0.4
F 3 (業 種 (S A))	繊維工業	201 100.0	59 29.4	25 12.4	37 18.4	121 60.2	80 39.8	48 23.9	67 33.3	31 15.4	8 4.0	- -	1 0.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	106 100.0	33 31.1	13 12.3	12 11.3	59 55.7	35 33.0	23 21.7	48 45.3	11 10.4	8 7.5	1 0.9	1 0.9
	印刷・同関連業	180 100.0	69 38.3	27 15.0	21 11.7	90 50.0	76 42.2	46 25.6	76 42.2	20 11.1	8 4.4	2 1.1	- -
	化学工業	103 100.0	35 34.0	8 7.8	10 9.7	42 40.8	36 35.0	27 26.2	46 44.7	21 20.4	9 8.7	- -	- -
	石油製品・石炭製品製造業	10 100.0	3 30.0	- -	- -	5 50.0	1 10.0	3 30.0	4 40.0	1 10.0	- -	- -	- -
	プラスチック製品製造業	278 100.0	107 38.5	38 13.7	23 8.3	159 57.2	116 41.7	72 25.9	110 39.6	28 10.1	13 4.7	3 1.1	- -
	ゴム製品製造業	58 100.0	23 39.7	8 13.8	8 13.8	35 60.3	23 39.7	22 37.9	19 32.8	9 15.5	4 6.9	1 1.7	- -
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	- -	1 14.3	- -	4 57.1	3 42.9	1 14.3	3 42.9	- -	1 14.3	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	124 100.0	41 33.1	10 8.1	6 4.8	84 67.7	36 29.0	25 20.2	50 40.3	10 8.1	1 0.8	4 3.2	- -
	鉄鋼業	98 100.0	40 40.8	10 10.2	5 5.1	52 53.1	35 35.7	21 21.4	40 40.8	9 9.2	6 6.1	- -	- -
	非鉄金属製造業	94 100.0	40 42.6	9 9.6	7 7.4	49 52.1	28 29.8	29 30.9	37 39.4	8 8.5	6 6.4	1 1.1	2 2.1
	金属製品製造業	301 100.0	117 38.9	49 16.3	22 7.3	176 58.5	140 46.5	83 27.6	111 36.9	27 9.0	13 4.3	2 0.7	2 0.7
	はん用機械器具製造業	154 100.0	60 39.0	20 13.0	11 7.1	80 51.9	61 39.6	40 26.0	52 33.8	21 13.6	10 6.5	- -	1 0.6
	生産用機械器具製造業	327 100.0	152 46.5	56 17.1	25 7.6	180 55.0	123 37.6	88 26.9	123 37.6	41 12.5	21 6.4	3 0.9	1 0.3
	業務用機械器具製造業	80 100.0	31 38.8	13 16.3	5 6.3	27 46.3	37 27.5	22 35.0	28 31.3	10 12.5	3 3.8	2 2.5	1 1.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	135 100.0	48 35.6	27 20.0	16 11.9	85 63.0	37 27.4	30 22.2	41 30.4	21 15.6	6 4.4	2 1.5	- -
	電気機械器具製造業	329 100.0	148 45.0	51 15.5	32 9.7	187 56.8	111 33.7	92 28.0	118 35.9	32 9.7	15 4.6	1 0.3	2 0.6
	情報通信機械器具製造業	22 100.0	8 36.4	3 13.6	9 40.9	14 63.6	8 36.4	4 18.2	7 31.8	2 9.1	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	393 100.0	172 43.8	55 14.0	33 8.4	222 56.5	145 36.9	130 33.1	139 35.4	38 9.7	22 5.6	1 0.3	1 0.3
	その他	155 100.0	58 37.4	15 9.7	14 9.0	92 59.4	48 31.0	40 25.8	61 39.4	15 9.7	7 4.5	2 1.3	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
F 9 (1) ① (従 業A 員規 模別)	4 9人以下	1,115 100.0	393 35.2	142 12.7	127 11.4	637 57.1	432 38.7	297 26.6	396 35.5	113 10.1	59 5.3	16 1.4	4 0.4
	5 0人～9 9人	1,173 100.0	464 39.6	155 13.2	89 7.6	670 57.1	453 38.6	311 26.5	454 38.7	120 10.2	59 5.0	6 0.5	6 0.5
	1 0 0人～2 9 9人	706 100.0	314 44.5	115 16.3	60 8.5	385 54.5	245 34.7	198 28.0	279 39.5	96 13.6	33 4.7	3 0.4	2 0.3
	3 0 0人以上	162 100.0	74 45.7	26 16.0	22 13.6	81 50.0	34 21.0	46 28.4	49 30.2	26 16.0	10 6.2	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問3 (採 用A 評価)	うまくいっている	36 100.0	13 36.1	2 5.6	- -	6 16.7	14 38.9	9 25.0	21 58.3	5 13.9	2 5.6	- -	- -
	まあまあうまくいっている	817 100.0	326 39.9	106 13.0	59 7.2	269 32.9	279 34.1	230 28.2	326 39.9	121 14.8	61 7.5	10 1.2	4 0.5
	あまりうまくいっていない	1,727 100.0	706 40.9	250 14.5	153 8.9	1,096 63.5	654 37.9	451 26.1	632 36.6	173 10.0	72 4.2	10 0.6	5 0.3
	うまくいっていない	528 100.0	179 33.9	76 14.4	78 14.8	377 71.4	208 39.4	155 29.4	182 34.5	50 9.5	21 4.0	4 0.8	3 0.6
	無回答	48 100.0	21 43.8	9 18.3	8 16.7	25 52.1	9 18.8	7 14.6	17 35.4	4 12.5	5 10.4	1 2.1	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問4 (定 着A 状況)	よい	237 100.0	102 43.0	37 15.6	15 6.3	86 36.3	81 34.2	60 25.3	91 38.4	27 11.4	19 8.0	- -	- -
	ややよい	597 100.0	260 43.6	82 13.7	33 5.5	260 43.6	254 42.5	145 24.3	236 39.5	97 16.2	34 5.7	3 0.5	4 0.7
	同じ程度	1,585 100.0	614 38.7	224 14.1	170 10.7	944 59.6	562 35.5	428 27.0	570 36.0	161 10.2	84 5.3	14 0.9	7 0.4
	やや悪い	547 100.0	204 37.3	69 12.6	48 8.8	359 65.6	196 35.8	155 28.3	206 37.7	55 10.1	19 3.5	4 0.7	1 0.2
	悪い	137 100.0	46 33.6	21 15.3	26 19.0	95 69.3	51 37.2	50 36.5	53 38.7	12 8.8	4 2.9	3 2.2	- -
	無回答	53 100.0	19 35.8	5 9.4	6 11.3	29 54.7	20 37.7	14 26.4	22 41.5	3 5.7	1 1.9	1 1.9	- -
問8 (成 一 人A 成前 までの 育)	うまくいっている	29 100.0	10 34.5	4 13.8	2 6.6	19 65.6	8 27.6	7 34.5	7 24.1	1 3.4	1 3.4	- -	- -
	ややうまくいっている	847 100.0	271 32.0	87 10.3	56 6.6	445 52.5	248 29.3	184 21.7	283 33.4	83 9.8	43 5.1	9 1.1	5 0.6
	あまりうまくいっていない	2,020 100.0	860 42.6	295 14.6	192 9.5	1,161 57.5	793 39.3	564 27.9	784 38.8	229 11.3	103 5.1	12 0.6	6 0.3
	うまくいっていない	220 100.0	93 42.3	45 20.5	44 20.0	131 59.5	102 46.4	88 40.0	96 43.6	36 16.4	8 3.6	3 1.4	- -
	無回答	40 100.0	11 27.5	7 17.5	4 10.0	17 42.5	13 32.5	6 15.0	8 20.0	6 15.0	6 15.0	1 2.5	1 2.5
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問9 (人 材A 育成 方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	289 100.0	113 39.1	35 12.1	24 8.3	159 55.0	111 38.4	85 29.4	119 41.2	28 9.7	21 7.3	- -	1 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	743 100.0	293 39.4	96 12.9	57 7.7	425 57.2	268 36.1	177 23.8	267 35.9	80 10.8	44 5.9	6 0.8	1 0.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,381 100.0	560 40.6	207 15.0	115 8.3	774 56.0	532 38.5	373 27.0	548 39.7	159 11.5	64 4.6	4 0.3	6 0.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	716 100.0	272 38.0	94 13.1	98 13.7	405 56.6	242 33.8	211 29.5	236 33.0	86 12.0	28 3.9	14 2.0	4 0.6
	無回答	27 100.0	7 25.9	6 22.2	4 14.8	10 37.0	11 40.7	6 22.2	8 29.6	2 7.4	4 14.8	1 3.7	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問13 (技 能A 継承 の成 果)	うまくいっている	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	ややうまくいっている	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,094 39.6	374 13.5	231 8.4	1,532 55.5	1,009 36.5	706 25.6	1,000 36.2	299 10.8	136 4.9	22 0.8	11 0.4
	うまくいっていない	394 100.0	151 38.3	64 16.2	67 17.0	241 61.2	155 39.3	146 37.1	178 45.2	56 14.2	25 6.3	3 0.8	1 0.3
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F 7 (年 齢構 成の タイ プ)	若手中心	184 100.0	89 48.4	25 13.6	14 7.6	71 38.6	66 35.9	65 35.3	72 39.1	25 13.6	11 6.0	1 0.5	- -
	各世代均等	273 100.0	106 38.8	29 10.6	21 7.7	118 43.2	107 39.2	66 24.2	96 35.2	37 13.6	19 7.0	2 0.7	4 1.5
	中堅不足	839 100.0	363 43.3	117 13.9	56 6.7	446 53.2	349 41.6	239 28.5	364 43.4	95 11.3	37 4.4	4 0.5	1 0.1
	ベテラン中心	1,194 100.0	430 36.0	157 13.1	148 12.4	775 64.9	403 33.8	304 25.5	417 34.9	132 11.1	54 4.5	11 0.9	3 0.3
	中堅中心	634 100.0	251 39.6	78 12.3	57 9.0	350 55.2	230 36.3	175 27.6	220 34.7	63 9.9	38 6.0	5 0.8	4 0.6
	無回答	32 100.0	6 18.8	2 6.3	2 6.3	13 40.6	9 28.1	3 9.4	9 28.1	3 9.4	2 6.3	2 6.3	- -

問13－付問2. うまくいっていない理由は何ですか (MA)

※「わからない」と「無回答」を除く

		るう 企 業 ま く い 計 て い ない 理 由 が あ	てO い J ない T か か 計 的 に 実 施 で き	に確にO 施るよ で自職 で己場 て啓を Tい発 援た 社支 教援 の 分訓 示	で育 い 成 る の た め の 予 算 が 不 足 し	に若 雇 年 保 も の で き づ き り な い 人 材 を 十 分	かつに技 新 能 よ し 継 う 承 と 技 能 受 ける 意 知 る 欲 識 側 を の 低 身 社 に 員	か指 導 者 を 確 保 で き て い ない	足の指 導 ミ コ と 指 導 シ ョ ン を 受 ける が 側 不 と	れ離 て承 い す な べき か 技 能 が 見 極 め ら	そ の 他	
合計		3,119 100.0	1,245 39.9	438 14.0	298 9.6	1,773 56.8	1,164 37.3	852 27.3	1,178 37.8	355 11.4	161 5.2	
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	200 100.0	59 29.5	25 12.5	37 18.5	121 60.5	80 40.0	48 24.0	67 33.5	31 15.5	8 4.0	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	104 100.0	33 31.7	13 12.5	12 11.5	59 56.7	35 33.7	23 22.1	48 46.2	11 10.6	8 7.7	
	印刷・同関連業	178 100.0	69 38.8	27 15.2	21 11.8	90 50.6	76 42.7	46 25.8	76 42.7	20 11.2	8 4.5	
	化学工業	103 100.0	35 34.0	8 7.8	10 9.7	42 40.8	36 35.0	27 26.2	46 44.7	21 20.4	9 8.7	
	石油製品・石炭製品製造業	10 100.0	3 30.0	-	1 -	5 50.0	1 10.0	3 30.0	4 40.0	1 10.0	-	
	プラスチック製品製造業	275 100.0	107 38.9	38 13.8	23 8.4	159 57.8	116 42.2	72 26.2	110 40.0	28 10.2	13 4.7	
	ゴム製品製造業	57 100.0	23 40.4	8 14.0	8 14.0	35 61.4	23 40.4	22 38.6	19 33.3	9 15.8	4 7.0	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	-	1 14.3	-	4 57.1	3 42.9	1 14.3	3 42.9	-	1 14.3	
	窯業・土石製品製造業	120 100.0	41 34.2	10 8.3	6 5.0	84 70.0	36 30.0	25 20.8	50 41.7	10 8.3	1 0.8	
	鉄鋼業	98 100.0	40 40.8	10 10.2	5 5.1	52 53.1	35 35.7	21 21.4	40 40.8	9 9.2	6 6.1	
	非鉄金属製造業	91 100.0	40 44.0	9 9.9	7 7.7	49 53.8	28 30.8	29 31.9	37 40.7	8 8.8	6 6.6	
	金属製品製造業	297 100.0	117 39.4	49 16.5	22 7.4	176 59.3	140 47.1	83 27.9	111 37.4	27 9.1	13 4.4	
	はん用機械器具製造業	153 100.0	60 39.2	20 13.1	11 7.2	80 52.3	61 39.9	40 26.1	52 34.0	21 13.7	10 6.5	
	生産用機械器具製造業	323 100.0	152 47.1	56 17.3	25 7.7	180 55.7	123 38.1	88 27.2	123 38.1	41 12.7	21 6.5	
	業務用機械器具製造業	77 100.0	31 40.3	13 16.9	5 6.5	37 48.1	22 28.6	28 36.4	25 32.5	10 13.0	3 3.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	133 100.0	48 36.1	27 20.3	16 12.0	85 63.9	37 27.8	30 22.6	41 30.8	21 15.8	6 4.5	
	電気機械器具製造業	326 100.0	148 45.4	51 15.6	32 9.8	187 57.4	111 34.0	92 28.2	118 36.2	32 9.8	15 4.6	
	情報通信機械器具製造業	22 100.0	8 36.4	3 13.6	2 40.9	14 63.6	8 36.4	4 18.2	7 31.8	2 9.1	-	
	輸送用機械器具製造業	391 100.0	172 44.0	55 14.1	33 8.4	222 56.8	145 37.1	130 33.2	139 35.5	38 9.7	22 5.6	
	その他	153 100.0	58 37.9	15 9.8	14 9.2	92 60.1	48 31.4	40 26.1	61 39.9	15 9.8	7 4.6	
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	
F 9 (1) ① (従 S業 A員 規 模 別)	4 9人以下	1,095 100.0	393 35.9	142 13.0	127 11.6	637 58.2	432 39.5	297 27.1	396 36.2	113 10.3	59 5.4	
	5 0人～9 9人	1,161 100.0	464 40.0	155 13.4	89 7.7	670 57.7	453 39.0	311 26.8	454 39.1	120 10.3	59 5.1	
	1 0 0人～2 9 9人	701 100.0	314 44.8	115 16.4	60 8.6	385 54.9	245 35.0	198 28.2	279 39.8	96 13.7	33 4.7	
	3 0 0人以上	162 100.0	74 45.7	26 16.0	13 13.6	81 50.0	34 21.0	46 28.4	49 30.2	26 16.0	10 6.2	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	問3	うまくいっている	36 100.0	13 36.1	2 5.6	-	6 16.7	14 38.9	9 25.0	21 58.3	5 13.9	2 5.6
(採 用 A評 価)	まあまあうまくいっている	803 100.0	326 40.6	106 13.2	59 7.3	269 33.5	279 34.7	230 28.6	326 40.6	121 15.1	61 7.6	
	あまりうまくいっていない	1,712 100.0	706 41.2	250 14.6	153 8.9	1,096 64.0	654 38.2	451 26.3	632 36.9	173 10.1	72 4.2	
	うまくいっていない	521 100.0	179 34.4	76 14.6	78 15.0	377 72.4	208 39.9	155 29.8	182 34.9	50 9.6	21 4.0	
	無回答	47 100.0	21 44.7	4 8.5	8 17.0	25 53.2	9 19.1	7 14.9	17 36.2	6 12.8	5 10.6	
	問4	よい	237 100.0	102 43.0	37 15.6	15 6.3	86 36.3	81 34.2	60 25.3	91 38.4	27 11.4	19 8.0
	ややよい	590 100.0	260 44.1	82 13.9	33 5.6	260 44.1	254 43.1	145 24.6	236 40.0	97 16.4	34 5.8	
	同じ程度	1,564 100.0	614 39.3	224 14.3	170 10.9	944 60.4	562 35.9	428 27.4	570 36.4	161 10.3	84 5.4	
(定 着 S業 A状 況)	やや悪い	542 100.0	204 37.6	69 12.7	48 8.9	359 66.2	196 36.2	155 28.6	206 38.0	55 10.1	19 3.5	
	悪い	134 100.0	46 34.3	21 15.7	26 19.4	95 70.9	51 38.1	50 37.3	53 39.6	12 9.0	4 3.0	
	無回答	52 100.0	19 36.5	5 9.6	6 11.5	29 55.8	20 38.5	14 26.9	22 42.3	3 5.8	1 1.9	
	問8	うまくいっている	29 100.0	10 34.5	4 13.8	2 6.9	19 65.5	8 27.6	10 34.5	7 24.1	1 3.4	1 3.4
	ややうまくいっている	833 100.0	271 32.5	87 10.4	56 6.7	445 53.4	248 29.8	184 22.1	283 34.0	83 10.0	43 5.2	
	あまりうまくいっていない	2,002 100.0	860 43.0	295 14.7	192 9.6	1,161 58.0	793 39.6	564 28.2	784 39.2	229 11.4	103 5.1	
	うまくいっていない	217 100.0	93 42.9	45 20.7	44 20.3	131 60.4	102 47.0	88 40.6	96 44.2	36 16.6	8 3.7	
無回答	28 100.0	11 28.9	7 18.4	4 10.5	17 44.7	8 34.2	6 15.8	8 21.1	6 15.8	6 15.8		
問9	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	298 100.0	113 39.2	35 12.2	24 8.3	159 55.2	111 38.5	85 29.5	119 41.3	28 9.7	21 7.3	
(人 S材 A育 成 方 針)	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	736 100.0	293 39.8	96 13.0	57 7.7	425 57.7	268 36.4	177 24.0	267 36.3	80 10.9	44 6.0	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,371 100.0	560 40.8	207 15.1	115 8.4	774 56.5	532 38.8	373 27.2	548 40.0	159 11.6	64 4.7	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	698 100.0	272 39.0	94 13.5	98 14.0	405 58.0	242 34.7	211 30.2	236 33.8	86 12.3	28 4.0	
	無回答	26 100.0	7 26.9	6 23.1	4 15.4	10 38.5	11 42.3	6 23.1	8 30.8	2 7.7	4 15.4	
	問13	うまくいっている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(技 能 継 承 の 成 果)	ややうまくいっている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	あまりうまくいっていない	2,729 100.0	1,094 40.1	374 13.7	231 8.5	1,532 56.1	1,009 37.0	706 25.9	1,000 36.6	299 11.0	136 5.0	
	うまくいっていない	390 100.0	151 38.7	64 16.4	67 17.2	241 61.8	155 39.7	146 37.4	178 45.6	96 14.4	25 6.4	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	若手中心	183 100.0	89 48.6	25 13.7	14 7.7	71 38.8	66 36.1	65 35.5	72 39.3	25 13.7	11 6.0	
	各世代均等	267 100.0	106 39.7	59 22.1	21 7.9	118 44.2	107 40.1	66 24.7	96 36.0	37 13.9	19 7.1	
	中堅不足	834 100.0	363 43.5	117 14.0	56 6.7	446 53.5	349 41.8	239 28.7	364 43.6	95 11.4	37 4.4	
	ベテラン中心	1,180 100.0	430 36.4	157 13.3	125 10.5	775 65.7	403 34.2	304 25.8	417 35.3	132 11.2	54 4.6	
	中堅中心	625 100.0	251 40.2	78 12.5	57 9.1	350 56.0	230 36.8	175 28.0	220 35.2	63 10.1	38 6.1	
	無回答	30 100.0	6 20.0	2 6.7	2 6.7	13 43.3	9 30.0	9 10.0	9 30.0	3 10.0	2 6.7	

問14. 将来の技能継承について、どのようにお考えですか（S A）

		合計	不安がある	やや不安がある	あまり不安はない	不安はない	無回答
	合計	5,867 100.0	893 15.2	3,824 65.2	1,018 17.4	57 1.0	75 1.3
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	79 23.7	209 62.6	37 11.1	3 0.9	6 1.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	23 10.8	136 63.8	51 23.9	2 0.9	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	40 10.8	238 64.5	82 22.2	5 1.4	4 1.1
	化学工業	242 100.0	20 8.3	156 64.5	59 24.4	3 1.2	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	11 55.0	3 15.0	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	84 16.9	325 65.5	81 16.3	2 0.4	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	11 11.2	65 66.3	17 17.3	4 4.1	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	12 70.6	4 23.5	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	34 12.7	164 61.2	62 23.1	5 1.9	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	28 12.8	147 67.1	40 18.3	2 0.9	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	32 18.5	108 62.4	29 16.8	1 0.6	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	86 15.7	362 66.2	88 16.1	4 0.7	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	48 16.8	183 64.2	52 18.2	-	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	97 16.6	394 67.6	78 13.4	6 1.0	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	22 14.9	97 65.5	28 18.9	-	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	46 18.7	138 64.2	38 15.4	2 0.8	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	91 15.5	391 66.7	89 15.2	7 1.2	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	5 12.8	27 69.2	6 15.4	-	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	106 15.6	461 67.8	97 14.3	4 0.6	12 1.8
	その他	301 100.0	37 12.3	178 59.1	77 25.6	4 1.3	5 1.7
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	-	1 33.3	-
F 9 (1) ① （S業A員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	363 17.1	1,276 60.2	413 19.5	31 1.5	38 1.8
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	312 15.0	1,394 67.0	337 16.2	14 0.7	23 1.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	176 13.4	904 69.0	215 16.4	7 0.5	9 0.7
	3 0 0人以上	354 100.0	42 11.9	250 70.6	53 15.0	4 1.1	5 1.4
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	8 3.7	93 43.3	88 40.9	24 11.2	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	163 6.7	1,523 63.1	686 28.4	20 0.8	23 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	450 18.4	1,789 73.3	170 7.0	5 0.2	27 1.1
	うまくいっていない	672 100.0	257 38.2	352 52.4	47 7.0	4 0.6	12 1.8
	無回答	124 100.0	15 12.1	67 54.0	27 21.8	4 3.2	11 8.9
	無回答	106 100.0	17 16.0	54 50.9	17 16.0	4 3.8	14 13.2
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	68 8.5	448 55.9	240 30.0	30 3.7	15 1.9
	ややよい	1,367 100.0	140 10.2	924 67.6	290 21.2	6 0.4	7 0.5
	同じ程度	2,745 100.0	397 14.5	1,889 68.8	421 15.3	10 0.4	28 1.0
	やや悪い	698 100.0	182 26.1	461 66.0	43 6.2	3 0.4	9 1.3
	悪い	150 100.0	89 59.3	48 32.0	7 4.7	4 2.7	2 1.3
	無回答	106 100.0	17 16.0	54 50.9	17 16.0	4 3.8	14 13.2
問8 （一人前までの育成）	うまくいっている	395 100.0	17 4.3	156 39.5	180 45.6	39 9.9	3 0.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	165 5.8	1,933 67.7	714 25.0	13 0.5	29 1.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	548 23.8	1,628 70.6	105 4.6	2 0.1	22 1.0
	うまくいっていない	225 100.0	153 68.0	62 27.6	7 3.1	1 0.4	2 0.9
	無回答	88 100.0	10 11.4	45 51.1	12 13.6	2 2.3	19 21.6
	無回答	734 100.0	83 11.3	459 62.5	173 23.6	14 1.9	5 0.7
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	170 10.3	1,140 69.3	310 18.8	14 0.9	11 0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	377 15.9	1,590 67.2	357 15.1	13 0.5	28 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	252 23.8	606 57.3	172 16.3	14 1.3	13 1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	11 16.7	29 43.9	16 9.1	2 3.0	18 27.3
	無回答	308 100.0	6 1.9	124 40.3	137 44.5	36 11.7	5 1.6
	無回答	2,335 100.0	78 3.3	1,460 62.5	769 32.9	16 0.7	12 0.5
問13 （技能継承の成果）	ややうまくいっている	2,762 100.0	572 20.7	2,078 75.2	101 3.7	1 0.0	10 0.4
	あまりうまくいっていない	394 100.0	236 59.9	147 37.3	7 1.8	2 0.5	2 0.5
	うまくいっていない	68 100.0	1 1.5	15 22.1	4 5.9	2 2.9	46 67.6
	無回答	446 100.0	44 9.9	270 60.5	115 25.8	8 1.8	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	66 8.5	470 60.6	217 28.0	15 1.9	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	237 17.4	963 70.9	143 10.5	5 0.4	11 0.8
F 7 （年齢構成のタイプ）	ベテラン中心	1,881 100.0	399 21.2	1,216 64.6	232 12.3	16 0.9	18 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	137 10.3	876 65.9	294 22.1	11 0.8	11 0.8
	無回答	76 100.0	10 13.2	29 38.2	17 22.4	2 2.6	18 23.7
	若手中心	446 100.0	44 9.9	270 60.5	115 25.8	8 1.8	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	66 8.5	470 60.6	217 28.0	15 1.9	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	237 17.4	963 70.9	143 10.5	5 0.4	11 0.8

問14. 将来の技能継承について、どのようにお考えですか（2区分）（SA）

		合計	（不安 がある と認 識す る企 業）	（不安 はない と認 識す る企 業）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,717 80.4	1,075 18.3	75 1.3
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	334 100.0	288 86.2	40 12.0	6 1.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	159 74.6	53 24.9	1 0.5
	印刷・関連業	369 100.0	278 75.3	87 23.6	4 1.1
	化学工業	242 100.0	176 72.7	62 25.6	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	15 75.0	4 20.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	409 82.5	83 16.7	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	76 77.6	21 21.4	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	5 29.4	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	198 73.9	67 25.0	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	175 79.9	42 19.2	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	140 80.9	30 17.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	448 81.9	92 16.8	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	231 81.1	52 18.2	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	491 84.2	84 14.4	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	119 80.4	28 18.9	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	204 82.9	40 16.3	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	482 82.3	96 16.4	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	32 82.1	6 15.4	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	567 83.4	101 14.9	12 1.8
	その他	301 100.0	215 71.4	81 26.9	5 1.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A） 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	1,639 77.3	444 20.9	38 1.8
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,706 82.0	351 16.9	23 1.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,080 82.4	222 16.9	9 0.7
	3 0 0人以上	354 100.0	292 82.5	57 16.1	5 1.4
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	- -
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	- -
問3 （ 採 用 A） 評 価	うまくいっている	215 100.0	101 47.0	112 52.1	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,686 69.8	706 29.2	23 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,239 91.7	175 7.2	27 1.1
	うまくいっていない	672 100.0	609 90.6	51 7.6	12 1.8
	無回答	124 100.0	82 66.1	31 25.0	11 8.9
	無回答	124 100.0	82 66.1	31 25.0	11 8.9
問4 （ 定 着 A） 状 況	よい	801 100.0	516 64.4	270 33.7	15 1.9
	ややよい	1,367 100.0	1,064 77.8	296 21.7	7 0.5
	同じ程度	2,745 100.0	2,286 83.3	431 15.7	28 1.0
	やや悪い	698 100.0	643 92.1	46 6.6	9 1.3
	悪い	150 100.0	137 91.3	11 7.3	2 1.3
	無回答	106 100.0	71 67.0	21 19.8	14 13.2
	無回答	106 100.0	71 67.0	21 19.8	14 13.2
	無回答	106 100.0	71 67.0	21 19.8	14 13.2
問8 （ 一 人 A） 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	173 43.8	219 55.4	3 0.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,098 73.5	727 25.5	29 1.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,176 94.4	107 4.6	22 1.0
	うまくいっていない	225 100.0	215 95.6	8 3.6	2 0.9
	無回答	88 100.0	55 62.5	14 15.9	19 21.6
	無回答	88 100.0	55 62.5	14 15.9	19 21.6
問9 （ S 材 A） 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	542 73.8	187 25.5	5 0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,310 79.6	324 19.7	11 0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,967 83.2	370 15.6	28 1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	858 81.2	186 17.6	13 1.2
	無回答	66 100.0	40 60.6	8 12.1	18 27.3
	無回答	66 100.0	40 60.6	8 12.1	18 27.3
問13 （ 技 S 能 A） 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	130 42.2	173 56.2	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,538 65.9	785 33.6	12 0.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,650 95.9	102 3.7	10 0.4
	うまくいっていない	394 100.0	383 97.2	9 2.3	2 0.5
	無回答	68 100.0	16 23.5	6 8.8	46 67.6
	無回答	68 100.0	16 23.5	6 8.8	46 67.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	314 70.4	123 27.6	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	536 69.1	232 29.9	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,200 88.3	148 10.9	11 0.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,615 85.9	248 13.2	18 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,013 76.2	305 22.9	11 0.8
	無回答	76 100.0	39 51.3	19 25.0	18 23.7
	無回答	76 100.0	39 51.3	19 25.0	18 23.7

問15. 今後の技能継承の仕方について、どの方針に近いですか（S A）

		合計	セル継 る、承 技が 能必 を要 網な 羅知 識に や 継ス キ さ	り 担ル 継 込え、 承 技が よ能 必 に要 必つ な 要 い知 識 も 得 や ス の 来 ス に を キ 紋 見	ど ち ら と も い え な い	分 か ら な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,167 36.9	2,071 35.3	1,199 20.4	338 5.8	92 1.6
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	123 36.8	96 28.7	74 22.2	32 9.6	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	82 38.5	69 32.4	52 24.4	8 3.8	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	121 32.8	139 37.7	86 23.3	20 5.4	3 0.8
	化学工業	242 100.0	116 47.9	65 26.9	45 18.6	12 5.0	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	5 25.0	3 15.0	3 15.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	201 40.5	153 30.8	104 21.0	28 5.6	10 2.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	35 35.7	31 31.6	24 24.5	6 6.1	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	10 58.8	5 29.4	1 5.9	1 5.9	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	107 39.9	85 31.7	52 19.4	21 7.8	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	81 37.0	75 34.2	55 25.1	7 3.2	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	71 41.0	58 33.5	31 17.9	9 5.2	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	201 36.7	211 38.6	103 18.8	22 4.0	10 1.8
	はん用機械器具製造業	285 100.0	98 34.4	107 37.5	57 20.0	21 7.4	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	213 36.5	238 40.8	102 17.5	23 3.9	7 1.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	45 30.4	62 41.9	7 20.3	4 4.7	4 2.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	76 30.9	97 39.4	49 19.9	21 8.5	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	241 41.1	198 33.8	112 19.1	27 4.6	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	11 28.2	20 51.3	3 7.7	4 10.3	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	214 31.5	266 39.1	150 22.1	37 5.4	13 1.9
	その他	301 100.0	112 37.2	89 29.6	66 21.9	29 9.6	5 1.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	779 36.7	744 35.1	427 20.1	121 5.7	50 2.4
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	754 36.3	742 35.7	431 20.7	131 6.3	22 1.1
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	509 38.8	453 34.6	269 20.5	65 5.0	15 1.1
	3 0 0 人以上	354 100.0	125 35.3	131 37.0	72 20.3	21 5.9	5 1.4
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	109 50.7	65 30.2	29 13.5	10 4.7	2 0.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	981 40.6	838 34.7	468 19.4	99 4.1	29 1.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	832 34.1	869 35.6	554 22.7	152 6.2	34 1.4
	うまくいっていない	672 100.0	206 30.7	250 37.2	135 20.1	66 9.8	15 2.2
	無回答	124 100.0	39 31.5	49 39.5	11 10.5	12 8.9	12 9.7
問4 （ 定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	392 48.9	277 34.6	98 12.2	20 2.5	14 1.7
	ややよい	1,367 100.0	517 37.8	524 38.3	264 19.3	51 3.7	11 0.8
	同じ程度	2,745 100.0	970 35.3	940 34.2	630 23.0	172 6.3	33 1.2
	やや悪い	698 100.0	214 30.7	256 36.7	151 21.6	63 9.0	14 2.0
	悪い	150 100.0	47 31.3	40 26.7	38 25.3	20 13.3	5 3.3
	無回答	106 100.0	27 25.5	34 32.1	18 17.0	12 11.3	15 14.2
問8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	213 53.9	119 30.1	40 10.1	19 4.8	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,136 39.8	995 34.9	576 20.2	119 4.2	28 1.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	741 32.1	848 36.8	526 22.8	150 6.5	40 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	57 25.3	78 34.7	46 20.4	43 19.1	1 0.4
	無回答	88 100.0	20 22.7	31 35.2	11 12.5	7 8.0	19 21.6
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	299 40.7	337 45.9	81 11.0	12 1.6	5 0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	669 40.7	656 39.9	265 16.1	38 2.3	17 1.0
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	904 38.2	819 34.6	485 20.5	120 5.1	37 1.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	280 26.5	242 22.9	359 34.0	163 15.4	13 1.2
	無回答	66 100.0	15 22.7	17 25.8	9 13.6	5 7.6	20 30.3
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	158 51.3	107 34.7	35 11.4	5 1.6	3 1.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,014 43.4	771 33.0	458 19.6	82 3.5	10 0.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	888 32.2	1,058 38.3	606 21.9	183 6.6	27 1.0
	うまくいっていない	394 100.0	102 25.9	128 32.5	96 24.4	64 16.2	4 1.0
	無回答	68 100.0	5 7.4	7 10.3	4 5.9	4 5.9	48 70.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	178 39.9	158 35.4	78 17.5	25 5.6	7 1.6
	各世代均等	776 100.0	312 40.2	264 34.0	152 19.6	35 4.5	13 1.7
	中堅不足	1,359 100.0	488 35.9	502 36.9	284 20.9	69 5.1	16 1.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	653 34.7	666 35.4	402 21.4	138 7.3	22 1.2
	中堅中心	1,329 100.0	516 38.8	462 34.8	273 20.5	64 4.8	14 1.1
	無回答	76 100.0	20 26.3	19 25.0	10 13.2	7 9.2	20 26.3

問16. 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等について、どのようなものを要望しますか（MA）

		合計	者も訓 練づく の充 実実 材人 材向 けの 在職	した業 職ニ 業ス 業ズ 業新 技 術に の 設 定 政 策	向指 け導 力 勉 強 化 会 の 向 実 け 施 した 指 導 者	練e コー リス の 開 発 業	報の訓 教育 提供 自 機 関 練 給 業 支 に 付 援 関 金 に す 制 度 を 従 業 教 育 員 育	設地 定状 況で の職 業開 発 情 報 コ ー ス の 提 供	支へ加 工 工 組 立 業 化 業 支 に 付 援 関 金 に す 制 度 を 従 業 教 育 員 育	の製 造現 場 テ ィン グ の 改 善 に 向 相 談 け た コ ー ス	大へ職 業の 支 助 訓 練 額 金 を の 実 増 支 給 す る 事 業 主 担 主	意若 職者 を の 高 め る の づ か り の た め に 取 組 む	そ の 他	特に 要 望 す る こ と は な い	無 回 答
合計		5,867 100.0	1,598 27.2	1,021 17.4	1,275 21.7	239 4.1	996 17.0	446 7.6	928 15.8	798 13.6	1,694 28.9	2,326 39.6	90 1.5	975 16.6	114 1.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	71 21.3	34 10.2	51 15.3	1 0.3	44 13.2	14 4.2	45 13.5	45 13.5	101 30.2	140 41.9	5 1.5	63 18.9	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	52 24.4	27 12.7	51 23.9	6 2.8	34 16.0	10 4.7	30 14.1	41 19.2	61 28.6	80 37.6	3 1.4	38 17.8	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	70 19.0	56 15.2	94 25.5	17 4.6	77 20.9	22 6.0	38 10.3	73 19.8	122 33.1	122 33.1	3 0.8	65 17.6	6 1.6
	化学工業	242 100.0	52 21.5	37 15.3	55 22.7	16 6.6	28 11.6	12 5.0	16 6.6	35 14.5	48 19.8	84 34.7	3 1.2	67 27.7	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	4 20.0	4 20.0	1 5.0	2 10.0	-	-	-	2 20.0	4 25.0	5 -	6 30.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	116 23.4	79 15.9	100 20.2	14 2.8	71 14.3	37 7.5	79 16.3	81 16.3	138 27.8	194 39.1	8 1.6	85 17.1	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	31 31.6	11 11.2	29 29.6	5 5.1	17 17.3	5 5.1	18 18.4	24 24.5	42 42.5	42 42.5	1 1.0	16 16.3	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	-	2 11.8	-	1 5.9	-	-	-	1 35.3	6 23.5	4 -	8 47.1	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	58 21.6	30 11.2	42 15.7	5 1.9	34 12.7	20 7.5	30 11.2	39 14.6	82 30.6	110 41.0	2 0.7	54 20.1	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	60 27.4	42 19.2	39 17.8	9 4.1	35 16.0	16 7.3	37 16.9	20 9.1	62 28.3	105 47.9	3 1.4	27 12.3	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	48 27.7	24 13.9	45 26.0	10 5.8	30 17.3	17 9.8	29 16.8	23 13.3	60 34.7	77 44.5	1 0.6	22 12.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	156 28.5	85 15.5	104 19.0	11 2.0	87 15.9	43 7.9	102 18.6	73 13.3	164 30.0	242 44.2	5 0.9	69 12.6	13 2.4
	はん用機械器具製造業	285 100.0	94 33.0	67 23.5	61 21.4	10 3.5	41 14.4	31 10.9	62 21.8	41 14.4	90 31.6	121 42.5	8 2.8	38 13.3	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	197 33.8	145 24.9	132 22.6	29 5.0	123 21.1	55 9.4	138 23.7	73 12.5	184 31.6	247 42.4	9 1.5	66 11.3	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	56 37.8	37 25.0	42 21.6	7 4.7	36 24.3	12 8.1	25 16.9	22 14.9	42 28.4	46 31.1	6 4.1	17 11.5	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	69 28.0	43 17.5	56 22.8	15 6.1	43 17.5	22 8.9	36 14.6	35 14.2	64 26.0	85 34.6	3 1.2	53 21.5	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	169 28.8	117 20.0	131 22.4	36 6.1	117 20.0	48 8.2	95 16.2	65 11.1	153 26.1	229 39.1	10 1.7	91 15.5	13 2.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	6 15.4	8 20.5	9 23.1	-	12 30.8	4 10.3	5 12.8	3 7.7	13 33.3	13 33.3	-	7 17.9	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	212 31.2	136 20.0	173 25.4	30 4.4	121 17.8	57 8.4	108 15.9	76 11.2	200 29.4	275 40.4	11 1.6	116 17.1	12 1.8
	その他	301 100.0	75 24.9	39 13.0	65 21.6	17 5.6	41 13.6	20 6.6	34 11.3	26 8.6	82 27.2	105 34.9	9 3.0	66 21.9	7 2.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	2 66.7	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	1 33.3	-
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	563 26.5	312 14.7	363 17.1	71 3.3	326 15.4	151 7.1	319 15.0	281 13.2	639 30.1	826 38.9	34 1.6	34 18.2	51 2.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	567 27.3	353 17.0	455 21.9	67 3.2	352 16.9	152 7.3	340 16.3	298 14.3	590 28.4	845 40.6	33 1.6	336 16.2	35 1.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	371 28.3	277 21.1	343 26.2	65 5.0	249 19.0	109 8.3	213 16.2	176 13.4	386 29.4	510 38.9	15 1.1	201 15.3	25 1.9
	3 0 0人以上	354 100.0	97 27.4	79 22.3	114 32.2	36 10.2	69 19.5	34 9.6	56 15.8	43 12.1	79 22.3	145 41.0	8 2.3	51 14.4	3 0.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0	-
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	47 21.9	24 11.2	31 14.4	10 4.7	31 14.4	17 7.9	30 14.0	12 5.6	51 23.7	71 33.0	2 0.9	67 31.2	4 1.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	611 25.3	426 17.6	555 23.0	105 4.3	427 17.7	176 7.3	352 14.6	323 13.4	676 28.0	876 36.3	31 1.3	456 18.9	38 1.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	719 29.5	444 18.2	541 22.2	97 4.0	418 17.1	182 7.5	402 16.5	344 14.1	738 30.2	1,066 43.7	36 1.5	336 13.8	41 1.7
	うまくいっていない	672 100.0	192 28.6	109 16.2	129 19.2	25 3.7	96 14.3	58 8.6	126 18.8	104 15.5	207 30.8	265 39.4	18 2.7	18 14.6	18 2.7
	無回答	124 100.0	29 23.4	18 14.5	19 15.3	2 1.6	24 19.4	13 10.5	13 14.5	15 12.1	22 17.7	48 38.7	3 2.4	18 14.5	13 10.5
	無回答	106 100.0	25 23.6	10 9.4	15 14.2	5 4.7	11 10.4	5 4.7	13 12.3	14 13.2	15 14.2	26 24.5	2 1.9	28 26.4	17 16.0
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	176 22.0	147 18.4	165 20.6	45 5.6	162 20.2	57 7.1	122 15.2	94 11.7	226 28.2	278 34.7	14 1.7	165 20.6	22 2.7
	ややよい	1,367 100.0	389 28.5	257 18.8	331 24.2	70 5.1	255 18.7	119 8.7	237 17.3	200 14.6	401 29.3	556 40.7	19 1.4	205 15.0	16 1.2
	同じ程度	2,745 100.0	768 28.0	498 18.1	580 21.1	96 3.5	429 15.6	207 7.5	394 14.4	351 12.8	814 29.7	1,108 40.4	45 1.6	449 16.4	42 1.5
	やや悪い	698 100.0	201 28.8	92 13.2	163 23.4	18 2.6	115 16.5	48 6.9	132 18.9	112 16.0	186 26.6	296 42.4	10 1.4	101 14.5	12 1.7
	悪い	150 100.0	39 26.0	17 11.3	21 14.0	5 3.3	24 16.0	10 6.7	30 20.0	27 18.0	52 34.7	62 41.3	-	27 18.0	5 3.3
	無回答	106 100.0	25 23.6	10 9.4	15 14.2	5 4.7	11 10.4	5 4.7	13 12.3	14 13.2	15 14.2	26 24.5	2 1.9	28 26.4	17 16.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	85 21.5	58 14.7	62 15.7	20 5.1	59 14.9	16 4.1	53 13.4	46 11.6	110 27.8	120 30.4	6 1.5	100 25.3	6 1.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	738 25.9	498 17.4	601 21.1	129 4.5	523 18.3	232 8.1	404 14.2	355 12.4	826 29.3	1,065 37.3	41 1.4	513 18.0	50 1.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	686 29.8	422 18.3	540 23.4	78 3.4	371 16.1	183 7.9	424 18.4	352 15.3	667 28.9	1,029 44.6	33 1.4	305 13.2	37 1.6
	うまくいっていない	225 100.0	68 30.2	36 16.0	61 27.1	12 5.3	31 13.8	14 6.2	41 18.2	36 16.0	65 28.9	86 38.2	7 3.1	41 18.2	3 1.3
	無回答	88 100.0	21 23.9	7 8.0	11 12.5	-	12 13.6	1 1.1	6 6.8	9 10.2	16 18.2	26 29.5	3 3.4	16 18.2	18 20.5
	無回答	734 100.0	232 31.6	144 19.6	195 26.6	35 4.8	152 20.7	71 9.7	116 15.8	121 16.5	236 32.2	303 41.3	10 1.4	95 12.9	8 1.1
問9 （ 人 材 育 成 方 針	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	483 29.4	379 23.0	399 24.3	89 5.4	329 20.0	149 9.1	276 16.8	182 11.1	525 31.9	681 41.4	27 1.6	219 13.3	19 1.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	646 27.3	383 16.2	524 22.2	87 3.7	403 17.0	173 7.3	408 17.3	356 15.1	694 29.3	985 41.6	35 1.5	348 14.7	45 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	225 21.3	108 10.2	150 14.2	26 2.5	103 9.7	51 4.8	123 11.6	133 12.6	228 21.6	338 32.0	16 1.5	303 28.7</	

問16. 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等について、どのようなものを要望しますか（MA）

※「特に要望することはない」と「無回答」を除く

		要望 あり 企業 計	者も 調の 継ぎの くり 実人 材 向 け の 在 職	し企 業 職 業 ― 調 ズ 業 ― 技 術 の 設 合 定 数	向指 導の 力 の 強 化 の 向 実 施 の 指 導 者	継e コ ラ ー ス の 開 発 に 対 応 し た 調	報の 提 供 機 構 等 給 付 に 付 関 する 業 情 員 育	設地 域 状 況 に 職 業 調 査 情 報 提 供 の	支ペ 加 工 ・ 組 立 技 術 の デ ー タ の	のシ 造 置 ル 場 の 改 善 や 相 談 の 口	大へ 職 業 の 支 助 調 査 金 を の 支 給 す る 象 の 主 体	意若 識者 の 高 め る た め に 取 組 む 事	そ の 他
F 3 業 種 （ S A ）	合計	4,778 100.0	1,598 33.4	1,021 21.4	1,275 26.7	239 5.0	996 20.8	446 9.3	928 19.4	798 16.7	1,694 35.5	2,326 48.7	90 1.9
	繊維工業	263 100.0	71 27.0	34 12.9	51 19.4	1 0.4	44 16.7	14 5.3	45 17.1	45 17.1	101 38.4	140 53.2	5 1.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	171 100.0	52 30.4	27 15.8	31 18.2	6 3.5	34 19.9	10 5.8	30 17.5	41 24.0	61 35.7	80 46.8	3 1.8
F 9 (1) ① （ 業 員 規 模 別	印刷・同関連業	298 100.0	70 23.5	56 18.8	94 31.5	17 5.7	77 25.8	22 7.4	38 12.8	73 24.5	122 40.9	122 40.9	3 1.0
	化学工業	170 100.0	52 30.6	37 21.8	55 32.4	16 9.4	28 16.5	12 7.1	16 9.4	35 20.6	48 28.2	84 49.4	3 1.8
	石油製品・石炭製品製造業	13 100.0	4 30.8	4 30.8	4 30.8	1 7.7	2 15.4	- -	- -	2 15.4	4 30.8	5 38.5	- -
	プラスチック製品製造業	402 100.0	116 28.9	79 19.7	100 24.9	14 3.5	71 17.7	37 9.2	79 19.7	81 20.1	138 34.3	194 48.3	8 2.0
	ゴム製品製造業	80 100.0	31 38.8	11 13.8	29 36.3	5 6.3	17 21.3	5 6.3	18 22.5	24 30.0	17 21.3	42 52.5	1 1.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	9 100.0	2 22.2	- -	2 22.2	- -	1 11.1	- -	- -	1 11.1	6 66.7	4 44.4	- -
	窯業・土石製品製造業	299 100.0	58 19.4	42 14.4	50 16.7	5 1.7	34 11.4	20 6.7	30 10.0	39 13.0	82 27.4	110 36.7	2 0.6
	鉄鋼業	187 100.0	60 32.1	42 22.5	39 20.9	9 4.8	35 18.7	16 8.6	37 19.8	20 10.7	62 33.2	105 56.1	3 1.6
	非鉄金属製造業	147 100.0	48 32.7	24 16.3	45 30.6	10 6.8	30 20.4	17 11.6	29 19.7	23 15.6	60 40.8	77 52.4	1 0.7
	金属製品製造業	465 100.0	156 33.5	85 18.3	104 22.4	11 2.4	87 18.7	43 9.2	102 21.9	73 15.7	164 35.3	242 52.0	5 1.1
	はん用機械器具製造業	245 100.0	94 38.4	67 27.3	61 24.9	10 4.1	41 16.7	31 12.7	62 25.3	41 16.7	90 36.7	121 49.4	8 3.3
	生産用機械器具製造業	506 100.0	197 38.9	145 28.7	132 26.1	29 5.7	123 24.3	55 10.9	138 27.3	73 14.4	184 36.4	247 48.8	9 1.8
	業務用機械器具製造業	129 100.0	56 43.4	37 28.7	32 24.8	7 5.4	36 27.9	12 9.3	25 19.4	22 17.1	42 32.6	46 35.7	6 4.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	189 100.0	69 36.5	43 22.8	56 29.6	15 7.9	43 22.8	22 11.6	36 19.0	35 18.5	64 33.9	85 45.0	3 1.6
	電気機械器具製造業	482 100.0	169 35.1	117 24.3	131 27.2	36 7.5	117 24.3	48 10.0	95 19.7	65 13.5	153 31.7	229 47.5	10 2.1
	情報通信機械器具製造業	91 100.0	16 17.8	8 8.8	9 9.9	3 3.3	12 13.3	4 4.4	3 3.3	4 4.4	13 14.3	13 14.3	5 5.6
	輸送用機械器具製造業	552 100.0	212 38.4	136 24.6	173 31.3	30 5.4	121 21.9	57 10.3	108 19.6	76 13.8	200 36.2	275 49.8	11 2.0
	その他	228 100.0	75 32.9	39 17.1	65 28.5	17 7.5	41 18.0	20 8.8	34 14.9	26 11.4	82 36.0	105 46.1	9 3.9
	無回答	2 100.0	- -	- -	- -	- -	2 100.0	1 50.0	1 50.0	- -	1 50.0	- -	- -
	4 9人以下	1,684 100.0	563 33.4	312 18.5	363 21.6	71 4.2	326 19.4	151 9.0	319 18.9	281 16.7	639 37.9	826 49.0	34 2.0
	5 0人～9 9人	1,709 100.0	567 33.2	353 20.7	455 26.6	67 3.9	352 20.6	152 8.9	340 19.9	298 17.4	590 34.5	845 49.4	33 1.9
	1 0 0人～2 9 9人	1,085 100.0	371 34.2	277 25.5	343 31.6	65 6.0	249 22.9	109 10.0	213 19.6	176 16.2	386 35.6	510 47.0	15 1.4
	3 0 0人以上	300 100.0	97 32.3	79 26.3	114 38.0	36 12.0	69 23.0	34 11.3	56 18.7	43 14.3	79 26.3	145 48.3	8 2.7
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問3 （ 採 用 評 価	うまくいっている	144 100.0	47 32.6	24 16.7	31 21.5	10 6.9	31 21.5	17 11.8	30 20.8	12 8.3	51 35.4	71 49.3	2 1.4
	まあまあうまくいっている	1,921 100.0	611 31.8	426 22.2	555 28.9	105 5.5	427 22.2	176 9.2	352 18.3	323 16.8	676 35.2	876 45.6	31 1.6
	あまりうまくいっていない	2,064 100.0	719 34.8	444 21.5	541 26.2	97 4.7	418 20.3	182 8.8	402 19.5	344 16.7	738 35.8	1,066 51.6	36 1.7
	うまくいっていない	556 100.0	192 34.5	109 19.6	129 23.2	25 4.5	96 17.3	58 10.4	126 22.7	104 18.7	207 37.2	265 47.7	18 3.2
	無回答	93 100.0	29 31.2	18 19.4	19 20.4	2 2.2	24 25.8	13 14.0	18 19.4	15 16.1	22 23.7	48 51.6	3 3.2
	よい	614 100.0	176 28.7	147 23.9	165 26.9	45 7.3	162 26.4	57 9.3	122 19.9	94 15.3	226 36.8	278 45.3	14 2.3
問4 （ 定 着 状 況	ややよい	1,146 100.0	389 33.9	257 22.4	331 28.9	70 6.1	255 22.3	119 10.4	237 20.7	200 17.5	401 35.0	556 48.5	19 1.7
	同じ程度	2,254 100.0	768 34.1	498 22.1	580 25.7	93 4.3	429 19.0	207 9.2	394 17.5	351 15.6	814 36.1	1,108 49.2	45 2.0
	やや悪い	585 100.0	201 34.4	92 15.7	163 27.9	18 3.1	115 19.7	48 8.2	132 22.6	112 19.1	296 31.8	296 50.6	10 1.7
	悪い	118 100.0	39 33.1	17 14.4	21 17.8	5 4.2	24 20.3	10 8.5	30 25.4	27 22.9	52 44.1	62 52.5	- -
	無回答	61 100.0	25 41.0	10 16.4	15 24.6	5 8.2	11 18.0	5 8.2	13 21.3	14 23.0	15 24.6	26 42.6	2 3.3
	よくない	289 100.0	85 29.4	58 20.1	62 21.5	20 6.9	59 20.4	16 5.5	53 18.3	46 15.9	110 38.1	120 41.5	6 2.1
問8 （ 成 人 の 人 材 成 果 ま で の 育	ややよくない	2,291 100.0	738 32.2	498 21.7	601 26.2	129 5.6	523 22.8	232 10.1	404 17.6	355 15.5	836 36.5	1,065 46.5	41 1.8
	あまりよくない	1,963 100.0	686 34.9	422 21.5	540 27.5	78 4.0	371 18.9	183 9.3	424 21.6	352 17.9	667 34.0	1,029 52.4	33 1.7
	うまくいっていない	181 100.0	68 37.6	36 19.9	61 33.7	12 6.6	31 17.1	14 7.7	41 22.7	36 19.9	65 35.9	86 47.5	7 3.9
	無回答	54 100.0	21 38.9	7 13.0	11 20.4	1 2.2	12 19.1	1 11.1	6 16.7	9 23.0	16 29.6	26 48.1	3 5.6
	無回答	631 100.0	232 36.8	144 22.8	195 30.9	35 5.5	152 24.1	71 11.3	116 18.4	121 19.2	236 37.4	303 48.0	10 1.6
	無回答	1,407 100.0	483 34.3	379 26.9	399 28.4	89 6.3	329 23.4	149 10.6	276 19.6	182 12.9	525 37.3	681 48.4	27 1.9
問9 （ 人 材 育 成 方 針	無回答	1,972 100.0	646 32.8	383 19.4	524 26.6	87 4.4	403 20.4	173 8.8	408 20.7	356 18.1	694 35.2	985 48.9	35 1.8
	無回答	731 100.0	225 30.8	108 14.8	150 20.5	26 3.6	103 14.1	51 7.0	123 16.8	133 18.2	228 31.2	338 46.2	16 2.2
	無回答	37 100.0	12 32.4	7 18.9	7 18.9	2 5.4	9 24.3	2 5.4	5 13.5	6 16.2	11 29.7	19 51.4	2 5.4
	うまくいっている	240 100.0	74 30.8	47 19.6	51 21.3	18 7.5	56 23.3	15 6.3	51 21.3	31 12.9	86 35.8	96 40.0	5 2.1
	ややよくない	1,846 100.0	590 32.0	421 22.8	452 24.5	109 5.9	444 24.1	180 9.8	327 17.7	267 15.5	683 44.4	820 44.4	31 1.7
	あまりよくない	2,355 100.0	808 34.3	496 20.6	674 28.6	93 3.9	445 18.9	222 9.4	470 20.0	411 17.5	809 34.4	1,258 53.4	47 1.7
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果	うまくいっていない	328 100.0	124 37.8	65 19.8	97 29.6	18 5.5	50 15.2	29 8.8	80 24.4	67 20.4	112 34.1	150 45.7	13 4.0
	無回答	9 100.0	2 22.2	2 22.2	1 11.1	1 11.1	1 11.1	- -	- -	2 22.2	4 44.4	2 22.2	- -
	若手中心	377 100.0	136 36.1	94 24.9	109 28.9	18 4.8	89 23.6	39 10.3	76 20.2	78 20.7	153 40.6	182 48.3	8 2.1
	各世代均等	607 100.0	221 36.4	138 22.7	159 26.2	31 5.1	124 20.4	72 11.9	116 19.1	88 14.5	216 35.6	276 45.5	9 1.5
	中堅不足	1,153 100.0	407 35.3	271 23.5	359 31.1	56 4.9	232 20.1	95 8.2	245 21.2	183 15.9	394 34.2	598 51.9	15 1.3
	ベテラン中心	1,533 100.0	484 31.6	285 18.6	357 23.3	89 5.8	321 20.9	150 9.8	288 18.8	252 16.4	542 35.4	738 48.1	33 2.2
F 7 （ 年 齢 構 成 の タイ プ	中堅中心	1,067 100.0	341 32.0	230 21.6	285 26.7	44 4.1	224 21.0	88 8.2	193 18.1	189 17.7	377 35.3	511 47.9	22 2.1
	無回答	41 100.0	9 22.0	3 7.3	6 14.6	1 2.4	6 14.6	1 4.9	2 24.4	2 19.5	12 29.3	21 51.2	3 7.3

問16. 人材確保・育成や技能継承にかかる行政からの支援等について、どのようなものを要望しますか〈2区分〉（S A）

		合計	い 要 望 れ あ り を 企 業 選 択 （ 1 ） 1 1 の	要 望 な し 企 業 （ 1 2 を 選 択 ）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,778 81.4	975 16.6	114 1.9
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	263 78.7	63 18.9	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	171 80.3	38 17.8	4 1.9
	印刷・関連産業	369 100.0	298 80.8	65 17.6	6 1.6
	化学工業	242 100.0	170 70.2	67 27.7	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	6 30.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	402 81.0	85 17.1	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	80 81.6	16 16.3	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	8 47.1	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	209 78.0	54 20.1	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	187 85.4	27 12.3	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	147 85.0	22 12.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	465 85.0	69 12.6	13 2.4
	はん用機械器具製造業	285 100.0	245 86.0	38 13.3	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	506 86.8	66 11.3	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	129 87.2	17 11.5	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	189 76.8	53 21.5	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	482 82.3	91 15.5	13 2.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	31 79.5	7 17.9	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	552 81.2	116 17.1	12 1.8
	その他	301 100.0	228 75.7	66 21.9	7 2.3
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	1,684 79.4	386 18.2	51 2.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,709 82.2	336 16.2	35 1.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,085 82.8	201 15.3	25 1.9
	3 0 0人以上	354 100.0	300 84.7	51 14.4	3 0.8
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	- -
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	- -
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	144 67.0	67 31.2	4 1.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,921 79.5	456 18.9	38 1.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,064 84.6	336 13.8	41 1.7
	うまくいっていない	672 100.0	556 82.7	98 14.6	18 2.7
	無回答	124 100.0	93 75.0	18 14.5	13 10.5
	無回答	124 100.0	93 75.0	18 14.5	13 10.5
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	614 76.7	165 20.6	22 2.7
	ややよい	1,367 100.0	1,146 83.8	205 15.0	16 1.2
	同じ程度	2,745 100.0	2,254 82.1	449 16.4	42 1.5
	やや悪い	698 100.0	585 83.8	101 14.5	12 1.7
	悪い	150 100.0	118 78.7	27 18.0	5 3.3
	無回答	106 100.0	61 57.5	28 26.4	17 16.0
	無回答	106 100.0	61 57.5	28 26.4	17 16.0
	無回答	106 100.0	61 57.5	28 26.4	17 16.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	289 73.2	100 25.3	6 1.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,291 80.3	513 18.0	50 1.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,963 85.2	305 13.2	37 1.6
	うまくいっていない	225 100.0	181 80.4	41 18.2	3 1.3
	無回答	88 100.0	54 61.4	16 18.2	18 20.5
	無回答	88 100.0	54 61.4	16 18.2	18 20.5
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	631 86.0	95 12.9	8 1.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,407 85.5	219 13.3	19 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,972 83.4	348 14.7	45 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	731 69.2	303 28.7	23 2.2
	無回答	66 100.0	37 56.1	10 15.2	19 28.8
	無回答	66 100.0	37 56.1	10 15.2	19 28.8
	無回答	66 100.0	37 56.1	10 15.2	19 28.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	240 77.9	66 21.4	2 0.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,846 79.1	468 20.0	21 0.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,355 85.3	371 13.4	36 1.3
	うまくいっていない	394 100.0	328 83.2	62 15.7	4 1.0
	無回答	68 100.0	9 13.2	8 11.8	51 75.0
	無回答	68 100.0	9 13.2	8 11.8	51 75.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	377 84.5	60 13.5	9 2.0
	各世代均等	776 100.0	607 78.2	152 19.6	17 2.2
	中堅不足	1,359 100.0	1,153 84.8	185 13.6	21 1.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,533 81.5	319 17.0	29 1.5
	中堅中心	1,329 100.0	1,067 80.3	246 18.5	16 1.2
	無回答	76 100.0	41 53.9	13 17.1	22 28.9
	無回答	76 100.0	41 53.9	13 17.1	22 28.9

問17. ものづくり人材としての女性の活用を進めていますか（S A）

		合 計	進 め て い る	討 進 中 め て い な い が、 活 用 を 検	進 め て い な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,504 42.7	1,245 21.2	2,044 34.8	74 1.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	210 62.9	57 17.1	61 18.3	6 1.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	83 39.0	55 25.8	73 34.3	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	174 47.2	88 23.8	102 27.6	5 1.4
	化学工業	242 100.0	84 34.7	40 16.5	114 47.1	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	2 10.0	13 65.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	212 42.7	105 21.2	174 35.1	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	53 54.1	16 16.3	28 28.6	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	2 11.8	10 58.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	77 28.7	57 21.3	132 49.3	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	54 24.7	36 16.4	127 58.0	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	74 42.8	35 20.2	61 35.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	219 40.0	139 25.4	179 32.7	10 1.8
	はん用機械器具製造業	285 100.0	80 28.1	74 26.0	129 45.3	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	218 37.4	125 21.4	232 39.8	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	75 49.3	32 21.6	42 28.4	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	133 54.1	53 21.5	58 23.6	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	316 53.9	109 18.6	155 26.5	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	17 43.6	9 23.1	13 33.3	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	282 41.5	158 23.2	230 33.8	10 1.5
	その他	301 100.0	133 44.2	53 17.6	111 36.9	4 1.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	-
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	819 38.6	458 21.6	809 38.1	35 1.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	888 42.7	438 21.1	732 35.2	22 1.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	587 44.8	279 21.3	429 32.7	16 1.2
	3 0 0人以上	354 100.0	209 59.0	70 19.8	74 20.9	1 0.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	107 49.8	28 13.0	79 36.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,067 44.2	469 19.4	861 35.7	18 0.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,012 41.5	571 23.4	828 33.9	30 1.2
	うまくいっていない	672 100.0	268 39.9	145 21.6	244 36.3	15 2.2
	無回答	124 100.0	50 40.3	32 25.8	32 25.8	10 8.1
	無回答	100.0	40.3	25.8	25.8	8.1
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	385 48.1	131 16.4	275 34.3	10 1.2
	ややよい	1,367 100.0	608 44.5	304 22.2	446 32.6	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	1,140 41.5	596 21.7	978 35.6	31 1.1
	やや悪い	698 100.0	270 38.7	174 24.9	244 35.0	10 1.4
	悪い	150 100.0	58 38.7	25 16.7	64 42.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	43 40.6	15 14.2	37 34.9	11 10.4
	無回答	100.0	40.6	14.2	34.9	10.4
	無回答	100.0	40.6	14.2	34.9	10.4
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	184 46.6	69 17.5	138 34.9	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,274 44.6	569 19.9	988 34.6	23 0.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	935 40.6	546 23.7	792 34.4	32 1.4
	うまくいっていない	225 100.0	79 35.1	51 22.7	94 41.8	1 0.4
	無回答	88 100.0	32 36.4	10 11.4	32 36.4	14 15.9
	無回答	100.0	36.4	11.4	36.4	15.9
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	362 49.3	162 22.1	207 28.2	3 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	833 50.6	364 22.1	435 26.4	13 0.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	952 40.3	527 22.3	858 36.3	28 1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	336 31.8	185 17.5	523 49.5	13 1.2
	無回答	66 100.0	21 31.8	7 10.6	21 31.8	17 25.8
	無回答	100.0	31.8	10.6	31.8	25.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	151 49.0	49 15.9	103 33.4	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,069 45.8	462 19.8	793 34.0	11 0.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,114 40.3	649 23.5	986 35.7	13 0.5
	うまくいっていない	394 100.0	157 39.8	81 20.6	149 37.8	7 1.8
	無回答	68 100.0	13 19.1	4 5.9	13 19.1	38 55.9
	無回答	100.0	19.1	5.9	19.1	55.9
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	204 45.7	103 23.1	131 29.4	8 1.8
	各世代均等	776 100.0	396 51.0	140 18.0	232 29.9	8 1.0
	中堅不足	1,359 100.0	607 44.7	309 22.7	435 32.0	8 0.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	746 39.7	390 20.7	725 38.5	20 1.1
	中堅中心	1,329 100.0	521 39.2	292 22.0	503 37.8	13 1.0
	無回答	76 100.0	30 39.5	11 14.5	18 23.7	17 22.4
	無回答	100.0	39.5	14.5	23.7	22.4

問17. ものづくり人材としての女性の活用を進めていますか（2区分）（SA）

		合 計	又活 は用 2中 をお よび 選 択 （ 1 ）	未 活 用 企 業 （ 3 を 選 択 ）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	3,749 63.9	2,044 34.8	74 1.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	267 79.9	61 18.3	6 1.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	138 64.8	73 34.3	2 0.9
	印刷・関連産業	369 100.0	262 71.0	102 27.6	5 1.4
	化学工業	242 100.0	124 51.2	114 47.1	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	13 65.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	317 63.9	174 35.1	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	69 70.4	28 28.6	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	10 58.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	134 50.0	132 49.3	2 0.7
	鉄鋼業	219 100.0	90 41.1	127 58.0	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	109 63.0	61 35.3	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	358 65.4	179 32.7	10 1.8
	はん用機械器具製造業	285 100.0	154 54.0	129 45.3	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	343 58.8	232 39.8	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	105 70.9	42 28.4	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	186 75.6	58 23.6	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	425 72.5	155 26.5	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	26 66.7	13 33.3	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	440 64.7	230 33.8	10 1.5
	その他	301 100.0	186 61.8	111 36.9	4 1.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	1,277 60.2	809 38.1	35 1.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,326 63.8	732 35.2	22 1.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	866 66.1	429 32.7	16 1.2
	3 0 0人以上	354 100.0	279 78.8	74 20.9	1 0.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 △ 評 価 ）	215 100.0	135 62.8	79 36.7	1 0.5
問4 （ 定 着 △ 状 況 ）	うまくいっている	2,415 100.0	1,536 63.6	861 35.7	18 0.7
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	1,583 64.9	828 33.9	30 1.2
	あまりうまくいっていない	672 100.0	413 61.5	244 36.3	15 2.2
	うまくいっていない	124 100.0	82 66.1	32 25.8	10 8.1
	無回答	801 100.0	516 64.4	275 34.3	10 1.2
	よい	1,367 100.0	912 66.7	446 32.6	9 0.7
	ややよい	2,745 100.0	1,736 63.2	978 35.6	31 1.1
	同じ程度	698 100.0	444 63.6	244 35.0	10 1.4
	やや悪い	150 100.0	83 55.3	64 42.7	3 2.0
	悪い	106 100.0	58 54.7	37 34.9	11 10.4
問8 （ 一 人 △ 成 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	253 64.1	138 34.9	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,843 64.6	988 34.6	23 0.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,481 64.3	792 34.4	32 1.4
	うまくいっていない	225 100.0	130 57.8	94 41.8	1 0.4
	無回答	88 100.0	42 47.7	32 36.4	14 15.9
	問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	734 100.0	524 71.4	207 28.2	3 0.4
問13 （ 技 S 能 △ 継 承 の 成 果 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	1,197 72.8	435 26.4	13 0.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	1,479 62.5	858 36.3	28 1.2
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	521 49.3	523 49.5	13 1.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	28 42.4	21 31.8	17 25.6
	無回答	308 100.0	200 64.9	103 33.4	5 1.6
	うまくいっている	2,335 100.0	1,531 65.6	793 34.0	11 0.5
	ややうまくいっている	2,762 100.0	1,763 63.8	986 35.7	13 0.5
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	あまりうまくいっていない	394 100.0	238 60.4	149 37.8	7 1.8
	うまくいっていない	68 100.0	17 25.0	13 19.1	38 55.9
	無回答	446 100.0	307 68.8	131 29.4	8 1.8
	若手中心	776 100.0	536 69.1	232 29.9	8 1.0
	各世代均等	1,359 100.0	916 67.4	435 32.0	8 0.6
	中堅不足	1,881 100.0	1,136 60.4	725 38.5	20 1.1
	ベテラン中心	1,329 100.0	813 61.2	503 37.8	13 1.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	中堅中心	76 100.0	41 53.9	18 23.7	17 22.4
	無回答				

問17－付問、女性の活用を進めることは、どのようなメリット（利点）がありますか（MA）

		検女 計中の 活用 業を 進 計 め て い る ／	優 秀 な 人 材 を 確 保 で き る	人 手 不 足 を 解 消 で き る	職 場 が 活 性 化 す る	製 品 の 品 質 が 向 上 す る	を 女 性 な ら で は の 発 想 や 提 案	産 労 働 が 時 間 の 短 縮 な ど 労 働 生	企 業 イ メ ー ジ が 向 上 す る	社 会 や 地 域 に 貢 献 で き る	そ の 他	特 に メ リ ッ ト は な い	無 回 答
	合計	3,749 100.0	1,638 43.7	2,192 58.5	1,728 46.1	915 24.4	2,088 55.7	540 14.4	842 22.5	682 18.2	54 1.4	52 1.4	16 0.4
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	267 100.0	110 41.2	136 50.9	83 31.1	62 23.2	125 46.8	31 11.6	37 13.9	45 16.9	8 3.0	9 3.4	4 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	138 100.0	59 42.8	86 62.3	52 37.7	41 29.7	74 53.6	28 20.3	29 21.0	26 18.8	- -	2 1.4	- -
	印刷・同関連業	262 100.0	135 51.5	144 55.0	103 39.3	66 25.2	159 60.7	33 12.6	54 20.6	44 16.8	- -	3 1.1	2 0.8
	化学工業	124 100.0	77 62.1	62 50.0	52 41.9	28 22.6	70 56.5	22 17.7	37 29.8	20 16.1	2 1.6	2 1.6	1 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	6 100.0	3 50.0	4 66.7	2 33.3	1 16.7	3 50.0	- -	1 16.7	2 33.3	- -	- -	- -
	プラスチック製品製造業	317 100.0	128 40.4	194 61.2	136 42.9	97 29.7	178 56.2	41 12.9	57 18.0	49 12.6	2 0.6	2 0.6	1 0.3
	ゴム製品製造業	69 100.0	30 43.5	40 58.0	25 36.2	21 30.4	35 50.7	8 11.6	14 20.3	17 24.6	5 7.2	- -	- -
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	1 14.3	3 42.9	1 14.3	2 28.6	6 85.7	- -	1 14.3	3 42.9	- -	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	134 100.0	59 44.0	75 56.0	71 53.0	35 26.1	77 57.5	12 9.0	41 30.6	27 20.1	- -	1 0.7	1 0.7
	鉄鋼業	90 100.0	45 50.0	56 62.2	48 53.3	17 18.9	54 60.0	13 14.4	31 34.4	21 23.3	1 1.1	1 1.1	- -
	非鉄金属製造業	109 100.0	49 45.0	73 67.0	59 54.1	34 31.2	60 55.0	14 12.8	31 28.4	21 19.3	3 2.8	- -	- -
	金属製品製造業	358 100.0	116 32.4	211 58.9	183 51.1	84 23.5	195 54.5	46 12.8	78 21.8	67 18.7	6 1.7	5 1.4	- -
	はん用機械器具製造業	154 100.0	70 45.5	80 51.9	89 57.8	32 20.8	97 63.0	19 12.3	41 26.6	30 19.5	1 0.6	3 1.9	- -
	生産用機械器具製造業	343 100.0	149 43.4	196 57.1	189 55.1	72 21.0	221 64.4	62 18.1	84 24.5	55 16.0	3 0.9	4 1.2	2 0.6
	業務用機械器具製造業	105 100.0	55 52.4	60 57.1	56 53.3	24 13.3	81 57.1	11 10.5	21 20.0	24 22.9	3 -	3 2.9	1 1.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	186 100.0	91 48.9	116 62.4	73 39.2	50 26.9	88 47.3	24 12.9	29 15.6	38 20.4	3 1.6	4 2.2	- -
	電気機械器具製造業	425 100.0	184 43.3	261 61.4	195 45.9	85 20.0	215 50.6	64 15.1	84 19.8	67 15.8	7 1.6	4 0.9	- -
	情報通信機械器具製造業	26 100.0	14 53.8	15 57.7	14 53.8	7 26.9	11 42.3	5 19.2	6 23.1	4 15.4	1 3.8	1 3.8	- -
	輸送用機械器具製造業	440 100.0	179 40.7	279 63.4	228 51.8	122 27.7	251 57.0	84 19.1	128 29.1	97 22.0	3 0.7	6 1.4	2 0.5
	その他	186 100.0	83 44.6	99 53.2	68 36.6	47 25.3	108 58.1	23 12.4	38 20.4	34 18.3	8 4.3	2 1.1	2 1.1
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -	1 33.3	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 員 規 模 別 ）	4 9 人 以下	1,277 100.0	504 39.5	717 56.1	579 45.3	323 25.3	712 55.8	202 15.8	237 18.6	200 15.7	24 1.9	23 1.8	10 0.8
	5 0 人 ～ 9 9 人	1,326 100.0	566 42.7	771 58.1	609 45.9	330 24.9	710 53.5	166 12.5	291 21.9	226 17.0	11 0.8	22 1.7	2 0.2
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	866 100.0	410 47.3	543 62.7	394 45.5	207 23.9	481 55.5	134 15.5	209 24.1	178 20.6	13 1.5	6 0.7	3 0.3
	3 0 0 人 以上	279 100.0	158 56.6	161 57.7	146 52.3	55 19.7	185 66.3	38 13.6	105 37.6	78 28.0	5 1.8	1 0.4	1 0.4
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 S 評 価 ）	135 100.0	72 53.3	53 39.3	64 47.4	44 32.6	77 57.0	15 11.1	36 26.7	24 17.8	3 2.2	2 1.5	1 0.7
	まあまあうまくいっている	1,536 100.0	721 46.9	808 52.6	748 48.7	391 25.5	885 57.6	217 14.1	349 22.7	295 19.2	27 1.8	21 1.4	5 0.3
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	あまりうまくいっていない	1,583 100.0	648 40.9	1,013 64.0	712 45.0	355 22.4	872 55.1	228 14.4	352 22.2	279 17.8	18 1.1	22 1.4	5 0.3
	うまくいっていない	413 100.0	163 39.5	275 66.6	171 41.4	107 25.9	203 49.2	68 16.8	86 20.9	70 16.9	6 1.5	5 1.5	4 1.0
	無回答	82 100.0	34 41.5	43 52.4	33 40.2	18 22.0	51 62.2	12 14.6	19 23.2	14 17.1	1 -	1 1.2	1 1.2
	よい	516 100.0	269 52.1	252 48.8	278 53.9	182 29.5	306 59.3	66 12.8	156 30.2	109 21.1	13 2.5	6 1.2	5 1.0
	ややよい	912 100.0	436 47.8	479 52.5	449 49.2	215 23.6	535 58.7	135 14.8	221 24.2	187 20.5	12 1.3	16 1.8	1 0.1
	同じ程度	1,736 100.0	720 41.5	1,074 61.9	758 43.7	407 23.4	937 54.0	251 14.5	349 20.1	296 17.1	21 1.2	22 1.3	7 0.4
	やや悪い	444 100.0	156 35.1	291 65.5	200 45.0	103 23.2	230 51.8	66 14.9	87 19.6	66 14.9	6 1.4	5 1.1	3 0.7
問8 （ 成 一 人 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	悪い	83 100.0	35 42.2	60 72.3	27 32.5	21 25.3	45 54.2	12 14.5	19 22.9	17 20.5	1 1.2	2 2.4	- -
	無回答	58 100.0	22 37.9	36 62.1	16 27.6	17 29.3	35 60.3	10 17.2	10 17.2	7 12.1	1 1.7	1 1.7	- -
	うまくいっている	253 100.0	128 50.6	133 52.6	111 43.9	64 25.3	136 53.8	38 15.0	56 22.1	53 20.8	4 1.6	4 1.6	1 0.1
	ややうまくいっている	1,843 100.0	836 45.4	1,048 56.9	863 46.8	467 25.3	1,041 56.5	467 14.4	422 22.9	350 19.0	28 1.5	26 1.4	5 0.3
	あまりうまくいっていない	1,481 100.0	609 41.1	902 60.9	689 46.5	347 23.4	826 55.8	215 14.5	329 22.2	251 16.9	18 1.2	16 1.1	9 0.6
	うまくいっていない	130 100.0	45 34.6	84 64.6	46 35.4	25 19.2	64 49.2	20 15.4	30 23.1	20 15.4	2 1.5	6 4.6	1 0.8
	無回答	42 100.0	20 47.6	25 59.5	19 45.2	12 28.6	21 50.0	1 2.4	5 11.9	8 19.0	2 4.8	- -	- -
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	524 100.0	274 52.3	285 54.4	249 47.5	140 26.7	321 61.3	83 15.8	130 24.8	111 21.2	4 0.8	5 1.0	2 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,197 100.0	576 48.1	689 57.6	606 50.6	300 25.1	752 62.8	179 15.0	314 26.2	243 20.3	15 1.3	11 0.9	4 0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,479 100.0	608 41.1	904 61.1	672 45.4	352 23.8	782 52.9	210 14.2	316 21.4	258 17.4	26 1.8	21 1.4	5 0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	521 100.0	168 32.2	301 57.8	186 35.7	114 21.9	216 41.5	66 12.7	75 14.4	64 12.3	7 1.3	5 2.9	1 1.0
	無回答	28 100.0	12 42.9	13 46.4	15 53.6	7 32.1	17 60.7	2 7.1	7 25.0	6 21.4	2 7.1	- -	- -
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	200 100.0	99 49.5	93 46.5	98 49.0	56 28.0	110 55.0	32 16.0	52 26.0	39 19.5	2 1.0	2 1.0	1 0.5
	うまくいっている	1,531 100.0	700 45.7	852 55.6	731 47.7	387 25.3	872 57.0	211 13.8	342 22.3	304 19.9	21 1.4	26 1.7	5 0.3
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	あまりうまくいっていない	1,763 100.0	746 42.3	1,084 61.5	800 45.4	418 23.7	985 55.9	266 15.1	393 22.3	297 16.8	27 1.5	15 0.9	9 0.5
	うまくいっていない	238 100.0	84 35.3	154 64.7	92 38.7	51 21.4	114 47.9	29 12.2	51 21.4	38 16.0	4 1.7	9 3.8	1 0.4
	無回答	17 100.0	9 52.9	9 52.9	7 41.2	3 17.6	7 41.2	2 11.8	4 23.5	4 23.5	- -	- -	- -
	若手中心	307 100.0	157 51.1	189 61.6	157 51.1	85 27.7	193 62.9	57 18.6	91 29.6	70 22.8	2 0.7	4 1.3	3 1.0
	各世代均等	536 100.0	259 48.6	286 53.4	253 47.2	157 29.3	290 54.1	69 12.9	115 21.5	107 20.0	10 1.9	8 1.5	- -
	中堅不足	916 100.0	425 46.4	546 59.6	446 48.7	216 23.6	511 55.8	134 14.6	240 26.2	160 17.5	12 1.3	13 1.4	3 0.3
	ベテラン中心	1,136 100.0	471 41.5	702 61.8	468 41.2	259 22.8	609 53.6	156 13.7	212 18.7	198 17.4	13 1.1	15 1.3	5 0.4
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	中堅中心	813 100.0	335 41.2	450 55.4	386 47.5	190 23.4	464 57.1	117 14.4	179 22.0	136 16.7	15 1.8	11 1.4	4 0.5
	無回答	41 100.0	11 26.8	19 46.3	18 43.9	8 19.5	21 51.2	7 17.1	5 12.2	11 26.8	2 4.9	1 2.4	1 2.4

問17～付問。女性の活用を進めることは、どのようなメリット（利点）がありますか（MA）

※「特にメリットはない」と「無回答」を除く

		業 メ リ ツ ト あ り と 認 識 す る 企	優 秀 な 人 材 を 確 保 で き る	人 手 不 足 を 解 消 で き る	職 場 が 活 性 化 す る	製 品 の 品 質 が 向 上 す る	を 女 性 が 取 り 入 れ る こ と が 発 想 や 提 案 を 促 す	産 務 働 が 時 間 の 短 縮 な ど 勞 働 生 産 率 の 向 上 に 寄 与 す る	企 業 イ メ ー ジ が 向 上 す る	社 会 や 地 域 に 貢 献 で き る	そ の 他
	合計	3,681 100.0	1,638 44.5	2,192 59.5	1,728 46.9	915 24.9	2,088 56.7	540 14.7	842 22.9	682 18.5	54 1.5
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	254 100.0	110 43.3	136 53.5	83 32.7	62 24.4	125 49.2	31 12.2	37 14.6	45 17.7	8 3.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	136 100.0	59 43.4	86 63.2	52 38.2	41 30.1	74 54.4	28 20.6	29 21.3	26 19.1	4 -
	印刷・同関連業	257 100.0	135 52.5	144 56.0	103 40.1	66 25.7	159 61.9	33 12.8	54 21.0	44 17.1	- -
	化学工業	121 100.0	77 63.6	62 51.2	52 43.0	28 23.1	70 57.9	22 18.2	37 30.6	20 16.5	2 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	6 100.0	3 50.0	4 66.7	2 33.3	1 16.7	3 50.0	- -	1 16.7	2 33.3	- -
	プラスチック製品製造業	314 100.0	128 40.8	194 61.8	136 43.3	94 29.9	178 56.7	41 13.1	57 18.2	40 12.7	2 0.6
	ゴム製品製造業	69 100.0	30 43.5	40 58.0	25 36.2	21 30.4	35 50.7	8 11.6	14 20.3	17 24.6	5 7.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	1 14.3	3 42.9	1 14.3	2 28.6	6 85.7	- -	1 14.3	3 42.9	- -
	窯業・土石製品製造業	132 100.0	59 44.7	75 56.8	71 53.8	35 26.5	77 58.3	12 9.1	41 31.1	27 20.5	- -
	鉄鋼業	89 100.0	45 50.6	56 62.9	48 53.9	17 19.1	54 60.7	13 14.6	31 34.8	21 23.6	1 1.1
	非鉄金属製造業	109 100.0	49 45.0	73 67.0	59 54.1	34 31.2	60 55.0	14 12.8	31 28.4	21 19.3	3 2.8
	金属製品製造業	353 100.0	116 32.9	211 59.8	183 51.8	84 23.8	195 55.2	46 13.0	78 22.1	67 19.0	6 1.7
	はん用機械器具製造業	151 100.0	70 46.4	80 53.0	89 58.9	32 21.2	97 64.2	19 12.6	41 27.2	30 19.9	1 0.7
	生産用機械器具製造業	337 100.0	149 44.2	196 58.2	189 56.1	72 21.4	221 65.6	62 18.4	84 24.9	55 16.3	3 0.9
	業務用機械器具製造業	101 100.0	55 54.5	60 59.4	56 55.4	14 13.9	60 59.4	11 10.9	21 20.8	24 23.8	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	182 100.0	91 50.0	116 63.7	73 40.1	50 27.5	88 48.4	24 13.2	29 15.9	38 20.9	3 1.6
	電気機械器具製造業	421 100.0	184 43.7	261 62.0	195 46.3	85 20.2	215 51.1	64 15.2	84 20.0	67 15.9	7 1.7
	情報通信機械器具製造業	25 100.0	14 56.0	15 60.0	14 56.0	7 28.0	6 44.0	5 20.0	6 24.0	4 16.0	1 4.0
	輸送用機械器具製造業	432 100.0	179 41.4	279 64.6	228 52.8	122 28.2	251 58.1	84 19.4	128 29.6	97 22.5	3 0.7
	その他	182 100.0	83 45.6	99 54.4	68 37.4	47 25.8	108 59.3	23 12.6	38 20.9	34 18.7	8 4.4
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -	1 33.3
F 9（1）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,244 100.0	504 40.5	717 57.6	579 46.5	323 26.0	712 57.2	202 16.2	237 19.1	200 16.1	24 1.9
	5 0人～9 9人	1,302 100.0	566 43.5	771 59.2	609 46.8	330 25.3	710 54.5	166 12.7	291 22.4	226 17.4	11 0.8
	1 0 0人～2 9 9人	857 100.0	410 47.8	543 63.4	394 46.0	207 24.2	481 56.1	134 15.6	209 24.4	178 20.8	13 1.5
	3 0 0人以上	277 100.0	158 57.0	161 58.1	146 52.7	55 19.9	185 66.8	38 13.7	105 37.9	78 28.2	5 1.8
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
	問3	132 100.0	72 54.5	53 40.2	64 48.5	44 33.3	77 58.3	15 11.4	36 27.3	24 18.2	3 2.3
	まあまあうまくいっている	1,510 100.0	721 47.7	808 53.5	748 49.5	391 25.9	885 58.6	217 14.4	349 23.1	295 19.5	27 1.8
（採 用 A 評 価	あまりうまくいっていない	1,556 100.0	648 41.6	1,013 65.1	712 45.8	355 22.8	872 56.0	228 14.7	352 22.6	279 17.9	18 1.2
	うまくいっていない	403 100.0	163 40.4	275 68.2	171 42.4	107 26.6	203 50.4	68 16.9	86 21.3	70 17.4	6 1.5
	無回答	80 100.0	34 42.5	43 53.8	33 41.3	18 22.5	51 63.8	12 15.0	19 23.8	14 17.5	- -
	問4	505 100.0	269 53.3	252 49.9	278 55.0	152 30.1	306 60.6	66 13.1	156 30.9	109 21.6	13 2.6
	よい	895 100.0	436 48.7	479 53.5	449 50.2	215 24.0	535 59.9	135 15.1	221 24.7	187 20.9	12 1.3
	ややよい	1,707 100.0	720 42.2	1,074 62.9	758 44.4	407 23.8	937 54.9	251 14.7	349 20.4	296 17.3	21 1.2
	同じ程度	436 100.0	156 35.8	291 66.7	200 45.9	103 23.6	230 52.8	66 15.1	87 20.0	66 15.1	6 1.4
（定 着 S 状 況	やや悪い	81 100.0	35 43.2	60 74.1	27 33.3	21 25.9	45 55.6	12 14.8	19 23.5	17 21.0	1 1.2
	悪い	57 100.0	22 38.6	36 63.2	16 28.1	17 29.8	35 61.4	10 17.5	10 17.5	7 12.3	1 1.8
	無回答	100.0	38.6	63.2	28.1	29.8	61.4	17.5	17.5	12.3	1.8
	問8	248 100.0	128 51.6	133 53.6	111 44.8	64 25.8	136 54.8	38 15.3	56 22.6	53 21.4	4 1.6
	うまくいっている	1,812 100.0	836 46.1	1,048 57.8	863 47.6	467 25.8	1,041 57.5	266 14.7	422 23.3	350 19.3	28 1.5
	ややうまくいっている	1,456 100.0	609 41.8	902 62.0	689 47.3	347 23.8	826 56.7	215 14.8	329 22.6	251 17.2	18 1.2
	あまりうまくいっていない	123 100.0	45 36.6	84 68.3	46 37.4	25 20.3	64 52.0	20 16.3	30 24.4	20 16.3	2 1.6
（成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっていない	42 100.0	20 47.6	25 59.5	19 45.2	12 28.6	25 50.0	5 2.4	8 11.9	8 19.0	2 4.8
	無回答	517 100.0	274 53.0	285 55.1	249 48.2	140 27.1	321 62.1	83 16.1	130 25.1	111 21.5	4 0.8
	問9	1,182 100.0	576 48.7	689 58.3	606 51.3	300 25.4	752 63.6	179 15.1	314 26.6	243 20.6	15 1.3
	（人 S 材 育 成 方 針	1,453 100.0	608 41.8	904 62.2	672 46.2	352 24.2	782 53.8	210 14.5	316 21.7	258 17.8	26 1.8
	無回答	501 100.0	168 33.5	301 60.1	186 37.1	114 22.8	216 43.1	66 13.2	75 15.0	64 12.8	7 1.4
	問13	28 100.0	12 42.9	13 46.4	15 53.6	9 32.1	17 60.7	2 7.1	7 25.0	6 21.4	2 7.1
	（技 能 継 承 の 成 果	197 100.0	99 50.3	93 47.2	98 49.7	56 28.4	110 55.8	32 16.2	52 26.4	39 19.8	2 1.0
F 7 （年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	ややうまくいっている	1,500 100.0	700 46.7	852 56.8	731 48.7	387 25.8	872 58.1	211 14.1	342 22.8	304 20.3	21 1.4
	あまりうまくいっていない	1,739 100.0	746 42.9	1,084 62.3	800 46.0	418 24.0	985 56.6	266 15.3	297 22.6	297 17.1	27 1.6
	うまくいっていない	228 100.0	84 36.8	154 67.5	92 40.4	51 22.4	114 50.0	29 12.7	51 22.4	38 16.7	4 1.8
	無回答	17 100.0	9 52.9	9 52.9	7 41.2	3 17.6	7 41.2	2 11.8	4 23.5	4 23.5	- -
	若手中心	300 100.0	157 52.3	189 63.0	157 52.3	85 28.3	193 64.3	57 19.0	91 30.3	70 23.3	2 0.7
	各世代均等	528 100.0	239 45.3	286 54.2	253 47.9	157 29.7	290 54.9	69 13.1	115 21.8	107 20.3	10 1.9
	中堅不足	900 100.0	425 47.2	546 60.7	446 49.6	216 24.0	511 56.8	134 14.9	240 26.7	160 17.8	12 1.3
	ベテラン中心	1,116 100.0	471 42.2	702 62.9	468 41.9	259 23.2	609 54.6	156 14.0	212 19.0	198 17.7	13 1.2
	中堅中心	798 100.0	335 42.0	450 56.4	386 48.4	190 23.8	464 58.1	117 14.7	179 22.4	136 17.0	15 1.9
	無回答	39 100.0	19 28.2	19 48.7	18 46.2	8 20.5	8 53.8	5 17.9	5 12.8	5 28.2	2 5.1

問17－付問. 女性の活用を進めることは、どのようなメリット（利点）がありますか（2区分）（SA）

		検女 討性 中の の活 企用 業を 進 計め て い る ／	択業メ （ヘ リ ツ ト 9あ のり いと ず認 れ識 かす をる 選企	業メ （ヘ リ ツ ト をな 選いと 認 識 する 企	無 回 答
	合計	3,749 100.0	3,681 98.2	52 1.4	16 0.4
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	267 100.0	254 95.1	9 3.4	4 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	138 100.0	136 98.6	2 1.4	-
	印刷・同関連業	262 100.0	257 98.1	3 1.1	2 0.8
	化学工業	124 100.0	121 97.6	2 1.6	1 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	6 100.0	6 100.0	-	-
	プラスチック製品製造業	317 100.0	314 99.1	2 0.6	1 0.3
	ゴム製品製造業	69 100.0	69 100.0	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	7 100.0	-	-
	窯業・土石製品製造業	134 100.0	132 98.5	1 0.7	1 0.7
	鉄鋼業	90 100.0	89 98.9	1 1.1	-
	非鉄金属製造業	109 100.0	109 100.0	-	-
	金属製品製造業	358 100.0	353 98.6	5 1.4	-
	はん用機械器具製造業	154 100.0	151 98.1	3 1.9	-
	生産用機械器具製造業	343 100.0	337 98.3	4 1.2	2 0.6
	業務用機械器具製造業	105 100.0	101 96.2	3 2.9	1 1.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	186 100.0	182 97.8	4 2.2	-
	電気機械器具製造業	425 100.0	421 99.1	4 0.9	-
	情報通信機械器具製造業	26 100.0	25 96.2	1 3.8	-
	輸送用機械器具製造業	440 100.0	432 98.2	6 1.4	2 0.5
	その他	186 100.0	182 97.8	2 1.1	2 1.1
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F 9（1）① （ S 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,277 100.0	1,244 97.4	23 1.8	10 0.8
	5 0人～9 9人	1,326 100.0	1,302 98.2	22 1.7	2 0.2
	1 0 0人～2 9 9人	866 100.0	857 99.0	6 0.7	3 0.3
	3 0 0人以上	279 100.0	277 99.3	1 0.4	1 0.4
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	問3 （ 採 用 △ 評 価	135 100.0	132 97.8	2 1.5	1 0.7
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	1,536 100.0	1,510 98.3	21 1.4	5 0.3
	まあまあうまくいっている	1,583 100.0	1,556 98.3	22 1.4	5 0.3
	あまりうまくいっていない	413 100.0	403 97.6	6 1.5	4 1.0
	うまくいっていない	82 100.0	80 97.6	1 1.2	1 1.2
	無回答	516 100.0	505 97.9	6 1.2	5 1.0
	問4 （ 定 着 △ 状 況	912 100.0	895 98.1	16 1.8	1 0.1
問4 （ 定 着 △ 状 況	ややよい	1,736 100.0	1,707 98.3	22 1.3	7 0.4
	同じ程度	444 100.0	436 98.2	5 1.1	3 0.7
	やや悪い	83 100.0	81 97.6	2 2.4	-
	悪い	58 100.0	57 98.3	1 1.7	-
	無回答	253 100.0	248 98.0	4 1.6	1 0.4
	問8 （ 成 一 の 人 A 成 前 ま で の 育	1,843 100.0	1,812 98.3	26 1.4	5 0.3
問8 （ 成 一 の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	1,481 100.0	1,456 98.3	16 1.1	9 0.6
	ややうまくいっている	130 100.0	123 94.6	6 4.6	1 0.8
	あまりうまくいっていない	42 100.0	42 100.0	-	-
	うまくいっていない	524 100.0	517 98.7	5 1.0	2 0.4
	無回答	1,197 100.0	1,182 98.7	11 0.9	4 0.3
	問9 （ S 材 育 成 方 針	1,479 100.0	1,453 98.2	21 1.4	5 0.3
問9 （ S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	521 100.0	501 96.2	15 2.9	5 1.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	28 100.0	28 100.0	-	-
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	200 100.0	197 98.5	2 1.0	1 0.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,531 100.0	1,500 98.0	26 1.7	5 0.3
	無回答	1,763 100.0	1,739 98.6	15 0.9	9 0.5
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	238 100.0	228 95.8	9 3.8	1 0.4
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	17 100.0	17 100.0	-	-
	ややうまくいっている	307 100.0	300 97.7	4 1.3	3 1.0
	まあまあうまくいっている	536 100.0	528 98.5	8 1.5	-
	あまりうまくいっていない	916 100.0	900 98.3	13 1.4	3 0.3
	無回答	1,136 100.0	1,116 98.2	15 1.3	5 0.4
	F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	813 100.0	798 98.2	11 1.4	4 0.5
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	41 100.0	39 95.1	1 2.4	1 2.4
	各世代均等	536 100.0	528 98.5	8 1.5	-
	中堅不足	916 100.0	900 98.3	13 1.4	3 0.3
	ベテラン中心	1,136 100.0	1,116 98.2	15 1.3	5 0.4
	中堅中心	813 100.0	798 98.2	11 1.4	4 0.5
	無回答	41 100.0	39 95.1	1 2.4	1 2.4

問18. 定年がありますか（SA）

		合計	ある	ない	無回答
	合計	5,867 100.0	5,742 97.9	93 1.6	32 0.5
F 3 業種 （SA）	繊維工業	334 100.0	325 97.3	7 2.1	2 0.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	211 99.1	2 0.9	-
	印刷・関連産業	369 100.0	364 98.6	3 0.8	2 0.5
	化学工業	242 100.0	236 97.5	4 1.7	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	480 96.8	14 2.8	2 0.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	93 94.9	4 4.1	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	15 88.2	2 11.8	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	263 98.1	4 1.5	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	213 97.3	5 2.3	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	169 97.7	4 2.3	-
	金属製品製造業	547 100.0	533 97.4	10 1.8	4 0.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	283 99.3	1 0.4	1 0.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	572 98.1	8 1.4	3 0.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	145 98.0	3 2.0	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	241 98.0	2 0.8	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	580 99.0	5 0.9	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	-	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	665 97.8	8 1.2	7 1.0
	その他	301 100.0	293 97.3	7 2.3	1 0.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	2,045 96.4	61 2.9	19 0.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	2,047 98.4	25 1.2	8 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,298 99.0	7 0.5	6 0.5
	3 0 0人以上	354 100.0	351 99.2	-	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	207 96.3	8 3.7	-
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,376 98.4	32 1.3	7 0.3
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,393 98.0	35 1.4	13 0.5
	うまくいっていない	672 100.0	651 96.9	14 2.1	7 1.0
	無回答	124 100.0	115 92.7	4 3.2	5 4.0
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	787 98.3	12 1.5	2 0.2
	ややよい	1,367 100.0	1,343 98.2	19 1.4	5 0.4
	同じ程度	2,745 100.0	2,689 98.0	41 1.5	15 0.5
	やや悪い	698 100.0	682 97.7	11 1.6	5 0.7
	悪い	150 100.0	145 96.7	4 2.7	1 0.7
	無回答	106 100.0	96 90.6	6 5.7	4 3.8
	無回答	106 100.0	96 90.6	6 5.7	4 3.8
問8 （一人前の成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	388 98.2	7 1.8	-
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,797 98.0	46 1.6	11 0.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,260 98.0	30 1.3	15 0.7
	うまくいっていない	225 100.0	218 96.9	6 2.7	1 0.4
	無回答	88 100.0	79 89.8	4 4.5	5 5.7
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	727 99.0	6 0.8	1 0.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,614 98.1	26 1.6	5 0.3
	個々の従業員が当面の仕事を行なうために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,317 98.0	35 1.5	13 0.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,027 97.2	23 2.2	7 0.7
	無回答	66 100.0	57 86.4	3 4.5	6 9.1
	無回答	66 100.0	57 86.4	3 4.5	6 9.1
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	300 97.4	8 2.6	-
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,294 98.2	38 1.6	3 0.1
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,723 98.6	36 1.3	3 0.1
	うまくいっていない	394 100.0	386 98.0	8 2.0	-
	無回答	68 100.0	39 57.4	3 4.4	26 38.2
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	436 97.8	7 1.6	3 0.7
	各世代均等	776 100.0	761 98.1	12 1.5	3 0.4
	中堅不足	1,359 100.0	1,336 98.3	14 1.0	9 0.7
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,841 97.9	36 1.9	4 0.2
	中堅中心	1,329 100.0	1,305 98.2	19 1.4	5 0.4
	無回答	76 100.0	63 82.9	5 6.6	8 10.5
	無回答	76 100.0	63 82.9	5 6.6	8 10.5

問18－付問1．定年年齢は何歳ですか（S A）

		定 年 が あ る 企 業 計	6 0 歳	6 1 ～ 6 4 歳	6 5 歳	6 6 歳 ～ 6 9 歳	7 0 歳 以 上	選 択 制	無 回 答
合計		5,742 100.0	4,652 81.0	192 3.3	793 13.8	45 0.8	38 0.7	9 0.2	13 0.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	325 100.0	225 69.2	10 3.1	74 22.8	8 2.5	7 2.2	-	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	211 100.0	174 82.5	5 2.4	30 14.2	-	-	-	2 0.9
	印刷・同関連業	364 100.0	304 83.5	10 2.7	48 13.2	2 0.5	-	-	-
	化学工業	236 100.0	218 92.4	7 3.0	11 4.7	-	-	-	-
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	13 68.4	1 5.3	3 15.8	1 5.3	1 5.3	-	-
	プラスチック製品製造業	480 100.0	378 78.8	15 3.1	74 15.4	7 1.5	3 0.6	1 0.2	2 0.4
	ゴム製品製造業	93 100.0	74 79.6	2 2.2	15 16.1	1 1.1	-	-	1 1.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	11 73.3	-	4 26.7	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	263 100.0	212 80.6	8 3.0	38 14.4	1 0.4	4 1.5	-	-
	鉄鋼業	213 100.0	182 85.4	7 3.3	21 9.9	1 0.5	2 0.9	-	-
	非鉄金属製造業	169 100.0	133 78.7	7 4.1	24 14.2	-	1 0.6	3 1.8	1 0.6
	金属製品製造業	533 100.0	431 80.9	18 3.4	76 14.3	4 0.8	2 0.4	1 0.2	1 0.2
	はん用機械器具製造業	283 100.0	238 84.1	11 3.9	31 11.0	1 0.4	1 0.4	-	1 0.4
	生産用機械器具製造業	572 100.0	462 80.8	17 3.0	84 14.7	3 0.5	5 0.9	-	1 0.2
	業務用機械器具製造業	145 100.0	124 85.5	5 3.4	16 11.0	-	-	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	241 100.0	194 80.5	8 3.3	33 13.7	2 0.8	3 1.2	-	1 0.4
	電気機械器具製造業	580 100.0	487 84.0	20 3.4	66 11.4	5 0.9	1 0.2	1 0.2	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	36 92.3	1 2.6	2 5.1	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	665 100.0	524 78.8	32 4.8	95 14.3	6 0.9	5 0.8	3 0.5	-
	その他	293 100.0	229 78.2	8 2.7	48 16.4	3 1.0	3 1.0	-	2 0.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,045 100.0	1,471 71.9	86 4.2	419 20.5	34 1.7	24 1.2	6 0.3	5 0.2
	5 0人～9 9人	2,047 100.0	1,683 82.2	59 2.9	274 13.4	11 0.5	11 0.5	1 0.2	8 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,298 100.0	1,161 89.4	42 3.2	90 6.9	-	3 0.2	2 0.2	-
	3 0 0人以上	351 100.0	336 95.7	5 1.4	10 2.8	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	207 100.0	159 76.8	7 3.4	37 17.9	1 0.5	-	2 1.0	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,376 100.0	1,933 81.4	71 3.0	334 14.1	18 0.8	11 0.5	3 0.1	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,393 100.0	1,960 81.9	89 3.7	307 12.8	14 0.6	19 0.8	1 0.0	3 0.1
	うまくいっていない	651 100.0	506 77.7	23 3.5	103 15.8	9 1.4	6 0.9	2 0.3	2 0.3
	無回答	115 100.0	94 81.7	2 1.7	12 10.4	2 2.6	2 1.7	1 0.9	1 0.9
	無回答	115 100.0	94 81.7	2 1.7	12 10.4	2 2.6	2 1.7	1 0.9	1 0.9
	無回答	115 100.0	94 81.7	2 1.7	12 10.4	2 2.6	2 1.7	1 0.9	1 0.9
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	787 100.0	661 84.0	18 2.3	95 12.1	6 0.8	2 0.3	3 0.4	2 0.3
	ややよい	1,343 100.0	1,094 81.5	43 3.2	193 14.4	5 0.4	3 0.2	1 0.1	4 0.3
	同じ程度	2,689 100.0	2,191 81.5	91 3.4	358 13.3	22 0.8	22 0.8	3 0.1	2 0.1
	やや悪い	682 100.0	528 77.4	37 5.4	97 14.2	10 1.5	6 0.9	1 0.1	3 0.4
	悪い	145 100.0	106 73.1	2 1.4	31 21.4	1 0.7	4 2.8	-	1 0.7
	無回答	96 100.0	72 75.0	1 1.0	19 19.8	1 1.0	1 1.0	1 1.0	1 1.0
	無回答	96 100.0	72 75.0	1 1.0	19 19.8	1 1.0	1 1.0	1 1.0	1 1.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	388 100.0	314 80.9	10 2.6	58 14.9	2 0.5	1 0.3	1 0.3	2 0.5
	ややうまくいっている	2,797 100.0	2,294 81.7	101 3.6	374 13.4	17 0.6	13 0.5	5 0.2	3 0.1
	あまりうまくいっていない	2,360 100.0	1,823 80.7	70 3.1	316 14.0	22 1.0	21 0.9	2 0.1	6 0.3
	うまくいっていない	218 100.0	168 77.1	9 4.1	36 16.5	1 0.5	3 1.4	1 0.5	-
	無回答	79 100.0	63 79.7	2 2.5	9 11.4	3 3.8	-	-	2 2.5
	無回答	79 100.0	63 79.7	2 2.5	9 11.4	3 3.8	-	-	2 2.5
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	727 100.0	611 84.0	17 2.3	90 12.4	2 0.3	3 0.4	2 0.3	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,614 100.0	1,355 84.0	51 3.2	190 11.8	4 0.2	5 0.3	4 0.2	5 0.3
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,317 100.0	1,864 80.4	85 3.7	325 14.0	22 0.9	16 0.7	3 0.1	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,027 100.0	784 76.3	38 3.7	175 17.0	14 1.4	13 1.3	-	3 0.3
	無回答	57 100.0	38 66.7	1 1.8	13 22.8	3 5.3	1 1.8	-	1 1.8
	無回答	57 100.0	38 66.7	1 1.8	13 22.8	3 5.3	1 1.8	-	1 1.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	300 100.0	243 81.0	4 1.3	45 15.0	5 1.7	1 0.3	1 0.3	1 0.3
	ややうまくいっている	2,294 100.0	1,845 80.4	84 3.7	333 14.5	11 0.5	11 0.5	6 0.3	4 0.2
	あまりうまくいっていない	2,723 100.0	2,242 82.3	86 3.2	348 12.8	20 0.7	20 0.7	1 0.0	6 0.2
	うまくいっていない	386 100.0	292 75.6	16 4.1	63 16.3	8 2.1	5 1.3	1 0.3	1 0.3
	無回答	39 100.0	30 76.9	2 5.1	4 10.3	1 2.6	1 2.6	-	1 2.6
	無回答	39 100.0	30 76.9	2 5.1	4 10.3	1 2.6	1 2.6	-	1 2.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	436 100.0	351 80.5	12 2.8	69 15.8	2 0.5	1 0.2	-	1 0.2
	各世代均等	761 100.0	592 77.8	23 3.0	128 16.8	8 1.1	5 0.7	2 0.3	3 0.4
	中堅不足	1,336 100.0	1,102 82.5	59 4.4	151 11.3	11 0.8	10 0.7	-	3 0.2
	ベテラン中心	1,841 100.0	1,515 82.3	48 2.6	246 13.4	15 0.8	14 0.8	1 0.1	2 0.1
	中堅中心	1,305 100.0	1,051 80.5	48 3.7	182 13.9	8 0.6	7 0.5	6 0.5	3 0.2
	無回答	63 100.0	41 65.1	2 3.2	17 27.0	1 1.6	1 1.6	-	1 1.6

問18－付問1．定年年齢は何歳ですか（2区分：パターン①）（S A）

		定年がある企業計	60歳（1を選択）	れ択60歳を含むより（2）の年の齢い（ず選	無回答
	合計	5,742 100.0	4,652 81.0	1,077 18.8	13 0.2
F 3 業種（S A）	繊維工業	325 100.0	225 69.2	99 30.5	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	211 100.0	174 82.5	35 16.6	2 0.9
	印刷・関連産業	364 100.0	304 83.5	60 16.5	-
	化学工業	236 100.0	218 92.4	18 7.6	-
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	13 68.4	6 31.6	-
	プラスチック製品製造業	480 100.0	378 78.8	100 20.8	2 0.4
	ゴム製品製造業	93 100.0	74 79.6	18 19.4	1 1.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	11 73.3	4 26.7	-
	窯業・土石製品製造業	263 100.0	212 80.6	51 19.4	-
	鉄鋼業	213 100.0	182 85.4	31 14.6	-
	非鉄金属製造業	169 100.0	133 78.7	35 20.7	1 0.6
	金属製品製造業	533 100.0	431 80.9	101 18.9	1 0.2
	はん用機械器具製造業	283 100.0	238 84.1	44 15.5	1 0.4
	生産用機械器具製造業	572 100.0	462 80.8	109 19.1	1 0.2
	業務用機械器具製造業	145 100.0	124 85.5	21 14.5	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	241 100.0	194 80.5	46 19.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	580 100.0	487 84.0	93 16.0	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	36 92.3	3 7.7	-
	輸送用機械器具製造業	665 100.0	524 78.8	141 21.2	-
	その他	293 100.0	229 78.2	62 21.2	2 0.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F 9（1）① （従業員規模別	49人以下	2,045 100.0	1,471 71.9	569 27.8	5 0.2
	50人～99人	2,047 100.0	1,683 82.2	356 17.4	8 0.4
	100人～299人	1,298 100.0	1,161 89.4	137 10.6	-
	300人以上	351 100.0	336 95.7	15 4.3	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 （採用評価	うまくいっている	207 100.0	159 76.8	47 22.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,376 100.0	1,933 81.4	437 18.4	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,393 100.0	1,960 81.9	430 18.0	3 0.1
	うまくいっていない	651 100.0	506 77.7	143 22.0	2 0.3
	無回答	115 100.0	94 81.7	20 17.4	1 0.9
問4 （定着状況	よい	787 100.0	661 84.0	124 15.8	2 0.3
	ややよい	1,343 100.0	1,094 81.5	245 18.2	4 0.3
	同じ程度	2,689 100.0	2,191 81.5	496 18.4	2 0.1
	やや悪い	682 100.0	528 77.4	151 22.1	3 0.4
	悪い	145 100.0	106 73.1	38 26.2	1 0.7
	無回答	96 100.0	72 75.0	23 24.0	1 1.0
問8 （一人前の育成までの育	うまくいっている	388 100.0	314 80.9	72 18.6	2 0.5
	ややうまくいっている	2,797 100.0	2,284 81.7	510 18.2	3 0.1
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	1,823 80.7	431 19.1	6 0.3
	うまくいっていない	218 100.0	168 77.1	50 22.9	-
	無回答	79 100.0	63 79.7	14 17.7	2 2.5
問9 （人材育成方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	727 100.0	611 84.0	114 15.7	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,614 100.0	1,355 84.0	254 15.7	5 0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,317 100.0	1,864 80.4	451 19.5	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,027 100.0	784 76.3	240 23.4	3 0.3
	無回答	57 100.0	38 66.7	18 31.6	1 1.6
問13 （技能継承の成果	うまくいっている	300 100.0	243 81.0	56 18.7	1 0.3
	ややうまくいっている	2,294 100.0	1,845 80.4	445 19.4	4 0.2
	あまりうまくいっていない	2,723 100.0	2,242 82.3	475 17.4	6 0.2
	うまくいっていない	386 100.0	292 75.6	93 24.1	1 0.3
	無回答	39 100.0	30 76.9	8 20.5	1 2.6
F 7 （年齢構成のタイプ	若手中心	436 100.0	351 80.5	84 19.3	1 0.2
	各世代均等	761 100.0	592 77.8	166 21.8	3 0.4
	中堅不足	1,336 100.0	1,102 82.5	231 17.3	3 0.2
	ベテラン中心	1,841 100.0	1,515 82.3	324 17.6	3 0.1
	中堅中心	1,305 100.0	1,051 80.5	251 19.2	3 0.2
	無回答	63 100.0	41 65.1	21 33.3	1 1.6

		定 年 が あ る 企 業 計	6 3 0 の 歳 い ず れ 5 か 歳 を の 選 択 （ 1	れ 択 6 か 制 6 歳 を 含 む 選 択 ） （ 4 も 上 の 年 の 齢 い ず 選	無 回 答
合計		5,742 100.0	5,637 98.2	92 1.6	13 0.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	325 100.0	309 95.1	15 4.6	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	211 100.0	209 99.1	- -	2 0.9
	印刷・関連業	364 100.0	362 99.5	2 0.5	- -
	化学工業	236 100.0	236 100.0	- -	- -
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	17 89.5	2 10.5	- -
	プラスチック製品製造業	480 100.0	467 97.3	11 2.3	2 0.4
	ゴム製品製造業	93 100.0	91 97.8	1 1.1	1 1.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	15 100.0	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	263 100.0	258 98.1	5 1.9	- -
	鉄鋼業	213 100.0	210 98.6	3 1.4	- -
	非鉄金属製造業	169 100.0	164 97.0	4 2.4	1 0.6
	金属製品製造業	533 100.0	525 98.5	7 1.3	1 0.2
	はん用機械器具製造業	283 100.0	280 98.9	2 0.7	1 0.4
	生産用機械器具製造業	572 100.0	563 98.4	8 1.4	1 0.2
	業務用機械器具製造業	145 100.0	145 100.0	- -	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	241 100.0	235 97.5	5 2.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	580 100.0	573 98.8	7 1.2	- -
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	665 100.0	651 97.9	14 2.1	- -
	その他	293 100.0	285 97.3	6 2.0	2 0.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -
F 9 (1) ① （ S 業 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,045 100.0	1,976 96.6	64 3.1	5 0.2
	5 0人～9 9人	2,047 100.0	2,016 98.5	23 1.1	8 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,298 100.0	1,293 99.6	5 0.4	- -
	3 0 0人以上	351 100.0	351 100.0	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	207 100.0	203 98.1	3 1.4	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,376 100.0	2,338 98.4	32 1.3	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,393 100.0	2,356 98.5	34 1.4	3 0.1
	うまくいっていない	651 100.0	632 97.1	17 2.6	2 0.3
	無回答	115 100.0	108 93.9	6 5.2	1 0.9
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	787 100.0	774 98.3	11 1.4	2 0.3
	ややよい	1,343 100.0	1,330 99.0	9 0.7	4 0.3
	同じ程度	2,689 100.0	2,640 98.2	47 1.7	2 0.1
	やや悪い	682 100.0	662 97.1	17 2.5	3 0.4
	悪い	145 100.0	139 95.9	5 3.4	1 0.7
	無回答	96 100.0	92 95.8	3 3.1	1 1.0
問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	388 100.0	382 98.5	4 1.0	2 0.5
	ややうまくいっている	2,797 100.0	2,759 98.6	35 1.3	3 0.1
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	2,209 97.7	45 2.0	6 0.3
	うまくいっていない	218 100.0	213 97.7	5 2.3	- -
	無回答	79 100.0	74 93.7	3 3.8	2 2.5
問9 （ 人 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	727 100.0	718 98.8	7 1.0	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,614 100.0	1,596 98.9	13 0.8	5 0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,317 100.0	2,274 98.1	41 1.8	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,027 100.0	997 97.1	27 2.6	3 0.3
	無回答	57 100.0	52 91.2	4 7.0	1 1.6
問13 （ 技 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	300 100.0	292 97.3	7 2.3	1 0.3
	ややうまくいっている	2,294 100.0	2,262 98.6	28 1.2	4 0.2
	あまりうまくいっていない	2,723 100.0	2,676 98.3	41 1.5	6 0.2
	うまくいっていない	386 100.0	371 96.1	14 3.6	1 0.3
	無回答	39 100.0	36 92.3	2 5.1	1 2.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	436 100.0	432 99.1	3 0.7	1 0.2
	各世代均等	761 100.0	743 97.6	15 2.0	3 0.4
	中堅不足	1,336 100.0	1,312 98.2	21 1.6	3 0.2
	ベテラン中心	1,841 100.0	1,809 98.3	30 1.6	3 0.1
	中堅中心	1,305 100.0	1,281 98.2	21 1.6	3 0.2
	無回答	63 100.0	60 95.2	2 3.2	1 1.6

問18－付問1．定年年齢は何歳ですか（3区分）（SA）

		定 年 が あ る 企 業 計	6 0 の 歳 い ず れ 5 か 歳 を の 選 択 （ 1	6 4 の 歳 い ず れ 5 の 上 の 年 れ の 選 業 （ 6 を 選 択 ）	選 択 制 （ 6 を 選 択 ）	無 回 答
合計		5,742 100.0	5,637 98.2	83 1.4	9 0.2	13 0.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	325 100.0	309 95.1	15 4.6	- -	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	211 100.0	209 99.1	- -	- -	2 0.9
	印刷・同関連業	364 100.0	362 99.5	2 0.5	- -	- -
	化学工業	236 100.0	236 100.0	- -	- -	- -
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	17 89.5	2 10.5	- -	- -
	プラスチック製品製造業	480 100.0	467 97.3	10 2.1	1 0.2	2 0.4
	ゴム製品製造業	93 100.0	91 97.8	1 1.1	- -	1 1.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	15 100.0	- -	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	263 100.0	258 98.1	5 1.9	- -	- -
	鉄鋼業	213 100.0	210 98.6	3 1.4	- -	- -
	非鉄金属製造業	169 100.0	164 97.0	1 0.6	3 1.8	1 0.6
	金属製品製造業	533 100.0	525 98.5	6 1.1	1 0.2	1 0.2
	はん用機械器具製造業	283 100.0	280 98.9	2 0.7	- -	1 0.4
	生産用機械器具製造業	572 100.0	563 98.4	8 1.4	- -	1 0.2
	業務用機械器具製造業	145 100.0	145 100.0	- -	- -	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	241 100.0	235 97.5	5 2.1	- -	1 0.4
	電気機械器具製造業	580 100.0	573 98.8	6 1.0	1 0.2	- -
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	665 100.0	651 97.9	11 1.7	3 0.5	- -
	その他	293 100.0	285 97.3	6 2.0	- -	2 0.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	2,045 100.0	1,976 96.6	58 2.8	6 0.3	5 0.2
	5 0人～9 9人	2,047 100.0	2,016 98.5	1 1.1	1 0.0	8 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,298 100.0	1,293 99.6	3 0.2	2 0.2	- -
	3 0 0人以上	351 100.0	351 100.0	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	207 100.0	203 98.1	1 0.5	2 1.0	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,376 100.0	2,338 98.4	29 1.2	3 0.1	6 0.3
	あまりうまくいっていない	2,393 100.0	2,356 98.5	33 1.4	1 0.0	3 0.1
	うまくいっていない	651 100.0	632 97.1	15 2.3	2 0.3	2 0.3
	無回答	115 100.0	108 93.9	5 4.3	1 0.9	1 0.9
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	787 100.0	774 98.3	8 1.0	3 0.4	2 0.3
	ややよい	1,343 100.0	1,330 99.0	8 0.6	1 0.1	4 0.3
	同じ程度	2,689 100.0	2,640 98.2	44 1.6	3 0.1	2 0.1
	やや悪い	682 100.0	662 97.1	16 2.3	1 0.1	3 0.4
	悪い	145 100.0	139 95.9	5 3.4	- -	1 0.7
	無回答	96 100.0	92 95.8	2 2.1	1 1.0	1 1.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	388 100.0	382 98.5	3 0.8	1 0.3	2 0.5
	ややうまくいっている	2,797 100.0	2,759 98.6	30 1.1	5 0.2	3 0.1
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	2,209 97.7	43 1.9	2 0.1	6 0.3
	うまくいっていない	218 100.0	213 97.7	4 1.8	1 0.5	- -
	無回答	79 100.0	74 93.7	3 3.8	- -	2 2.5
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	727 100.0	718 98.8	5 0.7	2 0.3	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,614 100.0	1,596 98.9	9 0.6	4 0.2	5 0.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,317 100.0	2,274 98.1	38 1.6	3 0.1	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,027 100.0	997 97.1	27 2.6	- -	3 0.3
	無回答	57 100.0	52 91.2	4 7.0	- -	1 1.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	300 100.0	292 97.3	6 2.0	1 0.3	1 0.3
	ややうまくいっている	2,294 100.0	2,262 98.6	22 1.0	6 0.3	4 0.2
	あまりうまくいっていない	2,723 100.0	2,676 98.3	40 1.5	1 0.0	6 0.2
	うまくいっていない	386 100.0	371 96.1	13 3.4	1 0.3	1 0.3
	無回答	39 100.0	36 92.3	2 5.1	- -	1 2.6
F 7 （ 年 S 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	436 100.0	432 99.1	3 0.7	- -	1 0.2
	各世代均等	761 100.0	743 97.6	13 1.7	2 0.3	3 0.4
	中堅不足	1,336 100.0	1,312 98.2	21 1.6	- -	3 0.2
	ベテラン中心	1,841 100.0	1,809 98.3	29 1.6	1 0.1	2 0.1
	中堅中心	1,305 100.0	1,281 98.2	15 1.1	6 0.5	3 0.2
	無回答	63 100.0	60 95.2	2 3.2	- -	1 1.6

問18. 定年有無 × 付問1. 定年年齢〈4区分：パターン①〉（SA）

		合計	問6 10歳 1（問 選18 が1 かつ 付	の86 いが1 ず1 れかつ 70を 付歳の 選問の 択1企 業（ 2問 51	問選 1択 が制 6（問 選18 が1 かつ 付	（） 定年 なし （問 18 が2 を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,652 79.3	1,068 18.2	9 0.2	93 1.6	45 0.8
F3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	225 67.4	99 29.6	- -	7 2.1	3 0.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	174 81.7	35 16.4	- -	2 0.9	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	304 82.4	60 16.3	- -	3 0.8	2 0.5
	化学工業	242 100.0	218 90.1	18 7.4	- -	4 1.7	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	6 30.0	- -	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	378 76.2	99 20.0	1 0.2	14 2.8	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	74 75.5	18 18.4	- -	4 4.1	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	11 64.7	4 23.5	- -	2 11.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	212 79.1	51 19.0	- -	4 1.5	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	182 83.1	31 14.2	- -	5 2.3	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	133 76.9	32 18.5	3 1.7	4 2.3	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	431 78.8	100 18.3	1 0.2	10 1.8	5 0.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	238 83.5	44 15.4	- -	1 0.4	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	462 79.2	109 18.7	- -	8 1.4	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	124 83.8	21 14.2	- -	3 2.0	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	194 78.9	46 18.7	- -	2 0.8	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	487 83.1	92 15.7	1 0.2	5 0.9	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	36 92.3	3 7.7	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	524 77.1	138 20.3	3 0.4	8 1.2	7 1.0
	その他	301 100.0	229 76.1	62 20.6	- -	7 2.3	3 1.0
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -	- -
F9（1）① （ S 業 A ） 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	1,471 69.4	563 26.5	6 0.3	61 2.9	20 0.9
	50人～99人	2,080 100.0	1,683 80.9	355 17.1	1 0.0	25 1.2	16 0.8
	100人～299人	1,311 100.0	1,161 88.6	135 10.3	2 0.2	7 0.5	6 0.5
	300人以上	354 100.0	336 94.9	15 4.2	- -	- -	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	159 74.0	45 20.9	2 0.9	8 3.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,933 80.0	434 18.0	3 0.1	32 1.3	13 0.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,960 80.3	429 17.6	1 0.0	35 1.4	16 0.7
	うまくいっていない	672 100.0	506 75.3	141 21.0	2 0.3	14 2.1	9 1.3
	無回答	124 100.0	94 75.8	19 15.3	1 0.8	4 3.2	6 4.8
	無回答	100.0	75.8	15.3	0.8	3.2	4.8
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	661 82.5	121 15.1	3 0.4	12 1.5	4 0.5
	ややよい	1,367 100.0	1,094 80.0	244 17.8	1 0.1	19 1.4	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	2,191 79.8	493 18.0	3 0.1	41 1.5	17 0.6
	やや悪い	698 100.0	528 75.6	150 21.5	1 0.1	11 1.6	8 1.1
	悪い	150 100.0	106 70.7	38 25.3	- -	4 2.7	2 1.3
	無回答	106 100.0	72 67.9	22 20.8	1 0.9	6 5.7	5 4.7
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	314 79.5	71 18.0	1 0.3	7 1.8	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,294 80.0	505 17.7	5 0.2	46 1.6	14 0.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,823 79.1	429 18.6	2 0.1	30 1.3	21 0.9
	うまくいっていない	225 100.0	168 74.7	49 21.8	1 0.4	6 2.7	1 0.4
	無回答	88 100.0	63 71.6	14 15.9	- -	4 4.5	7 8.0
	無回答	100.0	71.6	15.9	-	4.5	8.0
問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	611 83.2	112 15.3	2 0.3	6 0.8	3 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるような能力開発を行っている	1,645 100.0	1,355 82.4	250 15.2	4 0.2	26 1.6	10 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,864 78.8	448 18.9	3 0.1	35 1.5	15 0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	784 74.2	240 22.7	- -	23 2.2	10 0.9
	無回答	66 100.0	38 57.6	18 27.3	- -	3 4.5	7 10.6
	無回答	100.0	57.6	27.3	-	4.5	10.6
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	243 78.9	55 17.9	1 0.3	8 2.6	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,845 79.0	439 18.8	6 0.3	38 1.6	7 0.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,242 81.2	474 17.2	1 0.0	36 1.3	9 0.3
	うまくいっていない	394 100.0	292 74.1	92 23.4	1 0.3	8 2.0	1 0.3
	無回答	68 100.0	30 44.1	8 11.8	- -	3 4.4	27 39.7
	無回答	100.0	44.1	11.8	-	4.4	39.7
F7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	351 78.7	84 18.8	- -	7 1.6	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	592 76.3	164 21.1	2 0.3	12 1.5	6 0.8
	中堅不足	1,359 100.0	1,102 81.1	231 17.0	- -	14 1.0	12 0.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,515 80.5	323 17.2	1 0.1	36 1.9	6 0.3
	中堅中心	1,329 100.0	1,051 79.1	245 18.4	6 0.5	19 1.4	8 0.6
	無回答	76 100.0	41 53.9	21 27.6	- -	5 6.6	9 11.8

問18. 定年有無 × 付問1. 定年年齢〈7区分〉(SA)

		合計	問6 10 が歳 1(問 選1 8が 1か つ付	か6 つ1 付1 問6 14 が歳 2(問 選1 8が 1	問6 15 が歳 3(問 選1 8が 1か つ付	か6 つ6 付1 問6 19 が歳 4(問 選1 8が 1	つ7 付0 問歳 1以 上5 (問 選1 8が 1か	問選 1択 制6 (問 選1 8が 1か つ付	択定 年なし (問1 8が 2を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,652 79.3	192 3.3	793 13.5	45 0.8	38 0.6	9 0.2	93 1.6	45 0.8
F3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	225 67.4	10 3.0	74 22.2	8 2.4	7 2.1	- -	7 2.1	3 0.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	174 81.7	5 2.3	30 14.1	- -	- -	- -	2 0.9	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	304 82.4	10 2.7	48 13.0	2 0.5	- -	- -	3 0.8	2 0.5
	化学工業	242 100.0	218 90.1	7 2.9	11 4.5	- -	- -	- -	4 1.7	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	1 5.0	3 15.0	1 5.0	1 5.0	- -	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	378 76.2	15 3.0	74 14.9	7 1.4	3 0.6	1 0.2	14 2.8	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	74 75.5	2 2.0	15 15.3	1 1.0	- -	- -	4 4.1	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	11 64.7	- -	4 23.5	- -	- -	- -	2 11.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	212 79.1	8 3.0	38 14.2	1 0.4	4 1.5	- -	4 1.5	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	182 83.1	7 3.2	21 9.6	1 0.5	2 0.9	- -	5 2.3	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	133 76.9	7 4.0	24 13.9	- -	1 0.6	3 1.7	4 2.3	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	431 78.8	18 3.3	76 13.9	4 0.7	2 0.4	1 0.2	10 1.8	5 0.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	238 83.5	11 3.9	31 10.9	1 0.4	1 0.4	- -	1 0.4	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	462 79.2	17 2.9	84 14.4	3 0.5	5 0.9	- -	8 1.4	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	124 83.8	5 3.4	16 10.8	- -	- -	- -	3 2.0	3 -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	194 78.9	8 3.3	33 13.4	2 0.8	3 1.2	- -	2 0.8	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	487 83.1	20 3.4	66 11.3	5 0.9	1 0.2	1 0.2	5 0.9	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	36 92.3	1 2.6	2 5.1	- -	- -	- -	- -	- -
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	524 77.1	32 4.7	95 14.0	6 0.9	5 0.7	3 0.4	8 1.2	7 1.0
	その他	301 100.0	229 76.1	8 2.7	48 15.9	3 1.0	3 1.0	- -	7 2.3	3 1.0
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
F9(1)① (S 業 A) 員 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	1,471 69.4	86 4.1	419 19.8	34 1.6	24 1.1	6 0.3	61 2.9	20 0.9
	50人～99人	2,080 100.0	1,683 80.9	59 2.8	274 13.2	11 0.5	11 0.5	1 0.2	25 1.2	16 0.8
	100人～299人	1,311 100.0	1,161 88.6	42 3.2	90 6.9	- -	3 0.2	0 0.2	7 0.5	6 0.5
	300人以上	354 100.0	336 94.9	5 1.4	10 2.8	- -	- -	- -	- -	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問3 (採 用 A) 評 価	うまくいっている	215 100.0	159 74.0	7 3.3	37 17.2	1 0.5	- -	2 0.9	8 3.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,933 80.0	71 2.9	334 13.8	18 0.7	11 0.5	3 0.1	32 1.3	13 0.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,960 80.3	89 3.6	307 12.6	14 0.6	19 0.8	1 0.0	35 1.4	16 0.7
	うまくいっていない	672 100.0	506 75.3	23 3.4	103 15.3	9 1.3	6 0.9	3 0.2	21 1.1	9 1.3
	無回答	124 100.0	94 75.8	2 1.6	12 9.7	2 2.4	2 1.6	1 0.8	4 3.2	6 4.8
	無回答	100.0	75.8	1.6	9.7	2.4	1.6	0.8	3.2	4.8
問4 (定 着 A) 状 況	よい	801 100.0	661 82.5	18 2.2	95 11.9	6 0.7	2 0.2	3 0.4	12 1.5	4 0.5
	ややよい	1,367 100.0	1,094 80.0	43 3.1	193 14.1	5 0.4	3 0.2	1 0.1	19 1.4	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	2,191 79.8	91 3.3	358 13.0	22 0.8	22 0.8	3 0.1	41 1.5	17 0.6
	やや悪い	698 100.0	528 75.6	37 5.3	97 13.9	10 1.4	6 0.9	1 0.1	11 1.6	8 1.1
	悪い	150 100.0	106 70.7	2 1.3	31 20.7	1 0.7	4 2.7	- -	4 2.7	2 1.3
	無回答	106 100.0	72 67.9	1 0.9	19 17.9	1 0.9	1 0.9	1 0.9	6 5.7	5 4.7
問8 (成 一 の 人 A) 成 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	314 79.5	10 2.5	58 14.7	2 0.5	1 0.3	1 0.3	7 1.8	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,294 80.0	101 3.5	374 13.1	17 0.6	17 0.5	5 0.2	46 1.6	14 0.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,823 79.1	70 3.0	316 13.7	22 1.0	21 0.9	2 0.1	30 1.3	21 0.9
	うまくいっていない	225 100.0	168 74.7	9 4.0	36 16.0	1 0.4	3 1.3	1 0.4	6 2.7	1 0.4
	無回答	88 100.0	63 71.6	2 2.3	9 10.2	3 3.4	- -	- -	4 4.5	7 8.0
	無回答	100.0	71.6	2.3	10.2	3.4	-	-	4.5	8.0
問9 (人 S A) 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	611 83.2	17 2.3	90 12.3	2 0.3	3 0.4	2 0.3	6 0.8	3 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,355 82.4	51 3.1	190 11.6	4 0.2	5 0.3	4 0.2	26 1.6	10 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,864 78.8	85 3.6	325 13.7	22 0.9	16 0.7	3 0.1	35 1.5	15 0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	784 74.2	38 3.6	175 16.6	14 1.3	13 1.2	- -	23 2.2	10 0.9
	無回答	66 100.0	38 57.6	1 1.5	13 19.7	3 4.5	1 1.5	- -	3 4.5	7 10.6
	無回答	100.0	57.6	1.5	19.7	4.5	1.5	-	4.5	10.6
問13 (技 S 能 A) 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	243 78.9	4 1.3	45 14.6	5 1.6	1 0.3	1 0.3	8 2.6	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,845 79.0	84 3.6	333 14.3	11 0.5	11 0.5	6 0.3	38 1.6	7 0.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,242 81.2	86 3.1	348 12.6	20 0.7	20 0.7	1 0.0	36 1.3	9 0.3
	うまくいっていない	394 100.0	292 74.1	16 4.1	63 16.0	8 2.0	5 1.3	1 0.3	8 2.0	1 0.3
	無回答	68 100.0	30 44.1	2 2.9	4 5.9	1 1.5	1 1.5	- -	3 4.4	27 39.7
	無回答	100.0	44.1	2.9	5.9	1.5	1.5	-	4.4	39.7
F7 (年 S 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	351 78.7	12 2.7	69 15.5	2 0.4	1 0.2	- -	7 1.6	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	592 76.3	23 3.0	128 16.5	8 1.0	5 0.6	2 0.3	12 1.5	6 0.8
	中堅不足	1,359 100.0	1,102 81.1	59 4.3	151 11.1	11 0.8	10 0.7	- -	14 1.0	12 0.9
	ベテラン中心	1,891 100.0	1,515 80.5	48 2.6	246 13.1	15 0.8	14 0.7	1 0.1	36 1.9	6 0.3
	中堅中心	1,329 100.0	1,051 79.1	48 3.6	182 13.7	8 0.6	7 0.5	6 0.5	19 1.4	8 0.6
	無回答	76 100.0	41 53.9	2 2.6	17 22.4	1 1.3	1 1.3	- -	5 6.6	9 11.8

問18. 定年有無 × 付問1. 定年年齢〈4区分：パターン②〉（SA）

		合計	択定 年 ない (間 1 8 が 2 を 選	は16 285 をが歳 選1未 択か満 つの 付定 間年 1あり 1(又 問	516 を85 が歳 選1以 上 の 付定 間年 1あり 3(問	択が定 1年 か つ あり 間 選1 択制 6(問 選1 8	無 回 答
	合計	5,867 100.0	93 1.6	4,844 82.6	876 14.9	9 0.2	45 0.8
F3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	7 2.1	235 70.4	89 26.6	-	3 0.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	2 0.9	179 84.0	30 14.1	-	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	3 0.8	314 85.1	50 13.6	-	2 0.5
	化学工業	242 100.0	4 1.7	225 93.0	11 4.5	-	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	14 70.0	5 25.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	14 2.8	393 79.2	84 16.9	1 0.2	4 0.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	4 4.1	76 77.6	16 16.3	-	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	11 64.7	4 23.5	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	4 1.5	220 82.1	43 16.0	-	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	5 2.3	189 86.3	24 11.0	-	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	4 2.3	140 80.9	25 14.5	3 1.7	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	10 1.8	449 82.1	82 15.0	1 0.2	5 0.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	1 0.4	249 87.4	33 11.6	-	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	8 1.4	479 82.2	92 15.8	-	4 0.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	3 2.0	129 87.2	16 10.8	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	2 0.8	202 82.1	38 15.4	-	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	5 0.9	507 86.5	72 12.3	1 0.2	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	-	37 94.9	2 5.1	-	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	8 1.2	556 81.8	106 15.6	3 0.4	7 1.0
	その他	301 100.0	7 2.3	237 78.7	54 17.9	-	3 1.0
	無回答	3 100.0	-	3 100.0	-	-	-
F9(1)① (従 業 A) 員 規 模 別	49人以下	2,121 100.0	61 2.9	1,557 73.4	477 22.5	6 0.3	20 0.9
	50人～99人	2,080 100.0	25 1.2	1,742 83.8	296 14.2	1 0.0	16 0.8
	100人～299人	1,311 100.0	7 0.5	1,203 91.8	93 7.1	2 0.2	6 0.5
	300人以上	354 100.0	-	341 96.3	10 2.8	-	3 0.8
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
問3 (採 用 A) 評 価	うまくいっている	215 100.0	8 3.7	166 77.2	38 17.7	2 0.9	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	32 1.3	2,004 83.0	363 15.0	3 0.1	13 0.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	35 1.4	2,049 83.9	340 13.9	1 0.0	16 0.7
	うまくいっていない	672 100.0	14 2.1	529 78.7	118 17.6	2 0.3	9 1.3
	無回答	124 100.0	4 3.2	96 77.4	17 13.7	1 0.8	6 4.8
	無回答	124 100.0	4 3.2	96 77.4	17 13.7	1 0.8	6 4.8
問4 (定 着 A) 状 況	よい	801 100.0	12 1.5	679 84.8	103 12.9	3 0.4	4 0.5
	ややよい	1,367 100.0	19 1.4	1,137 83.2	201 14.7	1 0.1	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	41 1.5	2,282 83.1	402 14.6	3 0.1	17 0.6
	やや悪い	698 100.0	11 1.6	565 80.9	113 16.2	1 0.1	8 1.1
	悪い	150 100.0	4 2.7	108 72.0	36 24.0	-	2 1.3
	無回答	106 100.0	6 5.7	73 68.9	21 19.8	1 0.9	5 4.7
	無回答	106 100.0	6 5.7	73 68.9	21 19.8	1 0.9	5 4.7
	無回答	106 100.0	6 5.7	73 68.9	21 19.8	1 0.9	5 4.7
問8 (成 一 の A) 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	7 1.8	324 82.0	61 15.4	1 0.3	2 0.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	46 1.6	2,385 83.6	404 14.2	5 0.2	14 0.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	30 1.3	1,893 82.1	359 15.6	2 0.1	21 0.9
	うまくいっていない	225 100.0	6 2.7	177 78.7	40 17.8	1 0.4	1 0.4
	無回答	88 100.0	4 4.5	65 73.9	12 13.6	-	7 8.0
	無回答	88 100.0	4 4.5	65 73.9	12 13.6	-	7 8.0
問9 (人 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	6 0.8	628 85.6	95 12.9	2 0.3	3 0.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	26 1.6	1,406 85.5	199 12.1	4 0.2	10 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	35 1.5	1,949 82.4	363 15.3	3 0.1	15 0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	23 2.2	822 77.8	202 19.1	-	10 0.9
	無回答	66 100.0	3 4.5	39 59.1	17 25.8	-	7 10.6
	無回答	66 100.0	3 4.5	39 59.1	17 25.8	-	7 10.6
問13 (技 能 A) 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	8 2.6	247 80.2	51 16.6	1 0.3	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	38 1.6	1,929 82.6	355 15.2	6 0.3	7 0.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	36 1.3	2,328 84.3	388 14.0	1 0.0	9 0.3
	うまくいっていない	394 100.0	8 2.0	308 78.2	76 19.3	1 0.3	1 0.3
	無回答	68 100.0	3 4.4	32 47.1	6 8.8	-	27 39.7
	無回答	68 100.0	3 4.4	32 47.1	6 8.8	-	27 39.7
F7 (年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	7 1.6	363 81.4	72 16.1	-	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	12 1.5	615 79.3	141 18.2	2 0.3	6 0.8
	中堅不足	1,359 100.0	14 1.0	1,161 85.4	172 12.7	-	12 0.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	36 1.9	1,563 83.1	275 14.6	1 0.1	6 0.3
	中堅中心	1,329 100.0	19 1.4	1,099 82.7	197 14.8	6 0.5	8 0.6
	無回答	76 100.0	5 6.6	43 56.6	19 25.0	-	9 11.8

問18－付問2．定年後の継続雇用制度がありますか（S A）

		定 年 が あ る 企 業 計	あ る	な い	無 回 答
合計		5,742 100.0	5,597 97.5	116 2.0	29 0.5
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	325 100.0	313 96.3	7 2.2	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	211 100.0	205 97.2	4 1.9	2 0.9
	印刷・関連産業	364 100.0	354 97.3	9 2.5	1 0.3
	化学工業	236 100.0	232 98.3	4 1.7	—
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	18 94.7	1 5.3	—
	プラスチック製品製造業	480 100.0	466 97.1	13 2.7	1 0.2
	ゴム製品製造業	93 100.0	89 95.7	2 2.2	2 2.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	15 100.0	14 93.3	—	1 6.7
	窯業・土石製品製造業	263 100.0	256 97.3	5 1.9	2 0.8
	鉄鋼業	213 100.0	212 99.5	1 0.5	—
	非鉄金属製造業	169 100.0	161 95.3	7 4.1	1 0.6
	金属製品製造業	533 100.0	523 98.1	7 1.3	3 0.6
	はん用機械器具製造業	283 100.0	278 98.2	3 1.1	2 0.7
	生産用機械器具製造業	572 100.0	557 97.4	14 2.4	1 0.2
	業務用機械器具製造業	145 100.0	142 97.9	3 2.1	—
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	241 100.0	235 97.5	5 2.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	580 100.0	565 97.4	10 1.7	5 0.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	—	—
	輸送用機械器具製造業	665 100.0	653 98.2	11 1.7	1 0.2
	その他	293 100.0	282 96.2	10 3.4	1 0.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	—	—
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 規 模 別	4 9人以下	2,045 100.0	1,966 96.1	63 3.1	16 0.8
	5 0人～9 9人	2,047 100.0	2,001 97.8	37 1.8	9 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,298 100.0	1,285 99.0	10 0.8	3 0.2
	3 0 0人以上	351 100.0	344 98.0	6 1.7	1 0.3
	無回答	1 100.0	1 100.0	—	—
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	207 100.0	201 97.1	5 2.4	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,376 100.0	2,314 97.4	53 2.2	9 0.4
	あまりうまくいっていない	2,393 100.0	2,342 97.9	43 1.8	8 0.3
	うまくいっていない	651 100.0	631 96.9	13 2.0	7 1.1
	無回答	115 100.0	109 94.8	2 1.7	4 3.5
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	787 100.0	775 98.5	8 1.0	4 0.5
	ややよい	1,343 100.0	1,313 97.8	25 1.9	5 0.4
	同じ程度	2,689 100.0	2,618 97.4	56 2.1	15 0.6
	やや悪い	682 100.0	661 96.9	19 2.8	2 0.3
	悪い	145 100.0	140 96.6	3 2.1	2 1.4
	無回答	96 100.0	90 93.8	5 5.2	1 1.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	388 100.0	379 97.7	7 1.8	2 0.5
	ややうまくいっている	2,797 100.0	2,733 97.7	54 1.9	10 0.4
	あまりうまくいっていない	2,260 100.0	2,202 97.4	46 2.0	12 0.5
	うまくいっていない	218 100.0	208 95.4	8 3.7	2 0.9
	無回答	79 100.0	75 94.9	1 1.3	3 3.8
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	727 100.0	707 97.2	12 1.7	8 1.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,614 100.0	1,581 98.0	25 1.5	8 0.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,317 100.0	2,260 97.5	55 2.4	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,027 100.0	996 97.0	22 2.1	9 0.9
	無回答	57 100.0	53 93.0	2 3.5	2 3.5
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	300 100.0	290 96.7	9 3.0	1 0.3
	ややうまくいっている	2,294 100.0	2,241 97.7	48 2.1	5 0.2
	あまりうまくいっていない	2,723 100.0	2,657 97.6	50 1.8	16 0.6
	うまくいっていない	386 100.0	373 96.6	8 2.1	5 1.3
	無回答	39 100.0	36 92.3	1 2.6	2 5.1
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	436 100.0	423 97.0	12 2.8	1 0.2
	各世代均等	761 100.0	735 96.6	21 2.8	5 0.7
	中堅不足	1,336 100.0	1,312 98.2	20 1.5	4 0.3
	ベテラン中心	1,841 100.0	1,801 97.8	29 1.6	11 0.6
	中堅中心	1,305 100.0	1,271 97.4	29 2.2	5 0.4
	無回答	63 100.0	55 87.3	5 7.9	3 4.8

問18. 定年有無 × 付問1. 定年年齢 × 付問2. 継続雇用制度の有無〈2区分〉（S A）

※65歳超も勤務できる企業＝「問18の2（定年なし）」＋「付問1が4～6のいずれかを選択」＋「付問1が3かつ付問2が1（継続雇用あり）」

		合計	65歳超も勤務できる企業	それ以外	無回答
	合計	5,867	896	4,922	49
F 3 業種 (S A)	繊維工業	100.0	15.3	83.9	0.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	27.5	71.6	0.9
	印刷・同関連業	100.0	13.1	85.4	1.4
	化学工業	100.0	12.5	87.0	0.5
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	5.4	93.8	0.8
	プラスチック製品製造業	100.0	18.5	80.6	0.8
	ゴム製品製造業	100.0	17.3	79.6	3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	100.0	29.4	64.7	5.9
	窯業・土石製品製造業	100.0	16.0	83.6	0.4
	鉄鋼業	100.0	12.8	86.8	0.5
	非鉄金属製造業	100.0	15.6	83.8	0.6
	金属製品製造業	100.0	16.3	82.8	0.9
	はん用機械器具製造業	100.0	11.2	88.1	0.7
	生産用機械器具製造業	100.0	16.1	83.2	0.7
	業務用機械器具製造業	100.0	10.8	89.2	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	100.0	15.0	83.3	1.6
	電気機械器具製造業	100.0	11.8	87.9	0.3
	情報通信機械器具製造業	100.0	5.1	94.9	-
	輸送用機械器具製造業	100.0	15.7	83.2	1.0
	その他	100.0	17.9	81.1	1.0
	無回答	100.0	-	100.0	-
F 9 (1) ① (従業員規模別)	49人以下	100.0	23.8	75.1	1.1
	50人～99人	100.0	14.1	85.1	0.8
	100人～299人	100.0	7.1	92.4	0.5
	300人以上	100.0	1.4	97.7	0.8
	無回答	100.0	-	100.0	-
	問3	100.0	20.0	79.5	0.5
(採用評価)	うまいっている	100.0	20.0	79.5	0.5
	まあまあうまいっている	100.0	15.0	84.3	0.7
	あまりうまいっていない	100.0	14.1	85.3	0.7
	うまいっていない	100.0	18.8	79.8	1.5
	無回答	100.0	16.9	78.2	4.8
	問4	100.0	14.2	85.3	0.5
(定着状況)	よい	100.0	14.2	85.3	0.5
	ややよい	100.0	14.6	84.6	0.8
	同じ程度	100.0	14.8	84.6	0.7
	やや悪い	100.0	16.5	82.4	1.1
	悪い	100.0	26.0	72.7	1.3
	無回答	100.0	21.7	73.6	4.7
問8 (成り上がり前の育)	うまいっている	100.0	16.7	82.8	0.5
	ややうまいっている	100.0	14.5	85.0	0.6
	あまりうまいっていない	100.0	15.7	83.4	1.0
	うまいっていない	100.0	18.7	80.9	0.4
	無回答	100.0	15.9	75.0	9.1
	問9	100.0	12.9	86.5	0.5
(人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	12.8	86.6	0.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	100.0	15.3	84.0	0.7
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	19.9	79.2	0.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	100.0	27.3	60.6	12.1
	無回答	100.0	27.3	60.6	12.1
	問13	100.0	17.5	82.1	0.3
(技能継承の成果)	うまいっている	100.0	17.5	82.1	0.3
	ややうまいっている	100.0	15.5	84.2	0.3
	あまりうまいっていない	100.0	14.2	85.4	0.4
	うまいっていない	100.0	20.6	79.2	0.3
	無回答	100.0	13.2	47.1	39.7
	F 7	100.0	15.5	83.6	0.9
(年齢構成のタイプ)	若手中心	100.0	17.9	81.2	0.9
	各世代均等	100.0	12.7	86.4	0.9
	中堅不足	100.0	12.7	86.4	0.9
	ベテラン中心	100.0	15.5	84.1	0.4
	中堅中心	100.0	15.3	84.0	0.6
	無回答	100.0	25.0	61.8	13.2

問19. 現在、勤務している60歳以上のものづくり人材はいますか（S A）

		合 計	い る	い な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	5,081 86.6	753 12.8	33 0.6
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	298 89.2	31 9.3	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	186 87.3	27 12.7	-
	印刷・関連産業	369 100.0	279 75.6	87 23.6	3 0.8
	化学工業	242 100.0	178 73.6	62 25.6	2 0.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	15 75.0	4 20.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	419 84.5	76 15.3	1 0.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	82 83.7	14 14.3	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	5 29.4	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	240 89.6	27 10.1	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	202 92.2	16 7.3	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	155 89.6	18 10.4	-
	金属製品製造業	547 100.0	486 88.8	57 10.4	4 0.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	259 90.9	26 9.1	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	529 90.7	51 8.7	3 0.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	130 87.8	18 12.2	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	195 79.3	50 20.3	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	521 88.9	64 10.9	1 0.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	35 89.7	4 10.3	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	621 91.3	52 7.6	7 1.0
	その他	301 100.0	236 78.4	64 21.3	1 0.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	1,778 83.8	325 15.3	18 0.8
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,797 86.4	274 13.2	9 0.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,181 90.1	126 9.6	4 0.3
	3 0 0人以上	354 100.0	324 91.5	28 7.9	2 0.6
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
	問3 （ 採 用 A 評 価 ）	215 100.0	187 87.0	28 13.0	-
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	2,415 100.0	2,062 85.4	348 14.4	5 0.2
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	2,141 87.7	285 11.7	15 0.6
	あまりうまくいっていない	672 100.0	589 87.6	76 11.3	7 1.0
	うまくいっていない	124 100.0	102 82.3	16 12.9	6 4.8
	無回答	106 100.0	88 83.0	12 11.3	6 5.7
	問4 （ 定 着 A 状 況 ）	801 100.0	698 87.1	101 12.6	2 0.2
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	1,367 100.0	1,206 88.2	157 11.5	4 0.3
	ややよい	2,745 100.0	2,363 86.1	367 13.4	15 0.5
	同じ程度	698 100.0	597 85.5	96 13.8	5 0.7
	やや悪い	150 100.0	129 86.0	20 13.3	1 0.7
	悪い	106 100.0	88 83.0	12 11.3	6 5.7
	無回答	395 100.0	327 82.8	68 17.2	-
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	2,854 100.0	2,470 86.5	374 13.1	10 0.4
	ややうまくいっている	2,305 100.0	2,022 87.7	270 11.7	13 0.6
	あまりうまくいっていない	225 100.0	195 86.7	29 12.9	1 0.4
	うまくいっていない	88 100.0	67 76.1	12 13.6	9 10.2
	無回答	734 100.0	629 85.7	103 14.0	2 0.3
	問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	1,645 100.0	1,443 87.7	198 12.0	4 0.2
問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	2,365 100.0	2,056 86.9	298 12.6	11 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,057 100.0	903 85.4	148 14.0	6 0.6
	個々の従業員が当面の仕事を行なうために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	66 100.0	50 75.8	6 9.1	10 15.2
	無回答	308 100.0	251 81.5	57 18.5	-
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	2,335 100.0	2,021 86.6	312 13.4	2 0.1
	ややうまくいっている	2,762 100.0	2,426 87.8	334 12.1	2 0.1
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	あまりうまくいっていない	394 100.0	353 89.6	41 10.4	-
	うまくいっていない	68 100.0	30 44.1	9 13.2	29 42.6
	無回答	446 100.0	339 76.0	105 23.5	2 0.4
	若手中心	776 100.0	680 87.6	94 12.1	2 0.3
	各世代均等	1,359 100.0	1,221 89.8	130 9.6	8 0.6
	中堅不足	1,881 100.0	1,693 90.0	183 9.7	5 0.3
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	ベテラン中心	1,329 100.0	1,090 82.0	235 17.7	4 0.3
	中堅中心	76 100.0	58 76.3	6 7.9	12 15.8
	無回答	446 100.0	339 76.0	105 23.5	2 0.4
	若手中心	776 100.0	680 87.6	94 12.1	2 0.3
	各世代均等	1,359 100.0	1,221 89.8	130 9.6	8 0.6
	中堅不足	1,881 100.0	1,693 90.0	183 9.7	5 0.3

問19. 最高齢の方は何歳ですか（単位：歳）

		材6 が0 い歳 る以 企上 業の も 計の づ くり 人	6 0 ～ 6 4 歳	6 5 ～ 6 9 歳	7 0 歳 以上	無 回 答
	合計	5,081 100.0	1,413 27.8	1,839 36.2	1,720 33.9	109 2.1
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	298 100.0	60 20.1	102 34.2	128 43.0	8 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	186 100.0	65 34.9	66 35.5	54 29.0	1 0.5
	印刷・同関連業	279 100.0	97 34.8	104 37.3	69 24.7	9 3.2
	化学工業	178 100.0	76 42.7	70 39.3	28 15.7	4 2.2
	石油製品・石炭製品製造業	15 100.0	7 46.7	4 26.7	3 20.0	1 6.7
	プラスチック製品製造業	419 100.0	136 32.5	152 36.3	123 29.4	8 1.9
	ゴム製品製造業	82 100.0	30 36.6	32 39.0	20 24.4	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	3 25.0	4 33.3	5 41.7	-
	窯業・土石製品製造業	240 100.0	65 27.1	88 36.7	81 33.8	6 2.5
	鉄鋼業	202 100.0	49 24.3	89 44.1	62 30.7	2 1.0
	非鉄金属製造業	155 100.0	41 26.5	54 34.8	58 37.4	2 1.3
	金属製品製造業	486 100.0	111 22.8	182 37.4	183 37.7	10 2.1
	はん用機械器具製造業	259 100.0	55 21.2	83 32.0	120 46.3	1 0.4
	生産用機械器具製造業	529 100.0	111 21.0	197 37.2	211 39.9	10 1.9
	業務用機械器具製造業	130 100.0	28 21.5	53 40.8	46 35.4	3 2.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	195 100.0	88 45.1	56 28.7	43 22.1	8 4.1
	電気機械器具製造業	521 100.0	174 33.4	182 34.9	156 29.9	9 1.7
	情報通信機械器具製造業	35 100.0	9 25.7	15 42.9	9 25.7	2 5.7
	輸送用機械器具製造業	621 100.0	143 23.0	226 36.4	236 38.0	16 2.6
	その他	236 100.0	65 27.5	77 32.6	85 36.0	9 3.8
	無回答	3 100.0	-	3 100.0	-	-
F 9 (1) ① (S業A員規 模別)	4 9人以下	1,778 100.0	485 27.3	613 34.5	645 36.3	35 2.0
	5 0人～9 9人	1,797 100.0	463 25.8	619 34.4	688 38.3	27 1.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,181 100.0	350 29.6	468 39.6	328 27.8	35 3.0
	3 0 0人以上	324 100.0	115 35.5	138 42.6	59 18.2	12 3.7
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
問3 (採用A評価)	うまくいっている	187 100.0	55 29.4	68 36.4	59 31.6	5 2.7
	まあまあうまくいっている	2,062 100.0	616 29.9	745 36.1	664 32.2	37 1.8
	あまりうまくいっていない	2,141 100.0	582 27.2	800 37.4	717 33.5	42 2.0
	うまくいっていない	589 100.0	125 21.2	193 32.8	251 42.6	20 3.4
	無回答	102 100.0	35 34.3	33 32.4	29 28.4	5 4.9
	無回答	-	-	-	-	-
問4 (定着A状況)	よい	698 100.0	225 32.2	244 35.0	218 31.2	11 1.6
	ややよい	1,206 100.0	328 27.2	443 36.7	415 34.4	20 1.7
	同じ程度	2,363 100.0	642 27.2	865 36.6	809 34.2	47 2.0
	やや悪い	597 100.0	169 28.3	206 34.5	203 34.0	19 3.2
	悪い	129 100.0	30 23.3	44 34.1	48 37.2	7 5.4
	無回答	88 100.0	19 21.6	37 42.0	27 30.7	5 5.7
問8 (成一Sの人A 成前果までの育)	うまくいっている	327 100.0	117 35.8	112 34.3	86 26.3	12 3.7
	ややうまくいっている	2,470 100.0	722 29.2	887 35.9	812 32.9	49 2.0
	あまりうまくいっていない	2,022 100.0	511 25.3	766 37.9	703 34.8	42 2.1
	うまくいっていない	195 100.0	47 24.1	49 25.1	95 48.7	4 2.1
	無回答	67 100.0	16 23.9	25 37.3	24 35.8	2 3.0
	無回答	-	-	-	-	-
問9 (一S材A育成方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	629 100.0	180 28.6	222 35.3	213 33.9	14 2.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,443 100.0	425 29.5	537 37.2	453 31.4	28 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,056 100.0	564 27.4	749 36.4	704 34.2	39 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	903 100.0	234 25.9	316 35.0	326 36.1	27 3.0
	無回答	50 100.0	10 20.0	15 30.0	24 48.0	1 2.0
	無回答	-	-	-	-	-
問13 (一技S能A継承の 成果)	うまくいっている	251 100.0	65 25.9	94 37.5	86 34.3	6 2.4
	ややうまくいっている	2,021 100.0	608 30.1	717 35.5	656 32.5	40 2.0
	あまりうまくいっていない	2,426 100.0	645 26.6	911 37.6	820 33.8	50 2.1
	うまくいっていない	353 100.0	87 24.6	105 29.7	149 42.2	12 3.4
	無回答	30 100.0	8 26.7	12 40.0	9 30.0	1 3.3
	無回答	-	-	-	-	-
F 7 (一年齢構成の タイプ)	若手中心	339 100.0	96 28.3	122 36.0	112 33.0	9 2.7
	各世代均等	680 100.0	163 24.0	255 37.5	245 36.0	17 2.5
	中堅不足	1,221 100.0	332 27.2	431 35.3	436 35.7	22 1.8
	ベテラン中心	1,693 100.0	468 27.6	599 35.4	591 34.9	35 2.1
	中堅中心	1,090 100.0	344 31.6	412 37.8	312 28.6	22 2.0
	無回答	58 100.0	10 17.2	20 34.5	24 41.4	4 6.9

問19. 最高齢の方は何歳ですか（数値の回答分析）

		材6 が0 い歳 る以 上 業の もの 計の つ くり 人	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,081 100.0	4,972 97.9	336,896	67.8	67.0	4.6	60	92
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	298 100.0	290 97.3	19,893	68.6	68.0	4.5	60	81
	パルプ・紙・紙加工品製造業	186 100.0	185 99.5	12,401	67.0	66.0	4.5	60	81
	印刷・同関連業	279 100.0	270 96.8	18,022	66.7	66.0	4.4	60	83
	化学工業	178 100.0	174 97.8	11,445	65.8	65.0	3.6	60	86
	石油製品・石炭製品製造業	15 100.0	14 93.3	919	65.6	64.5	3.7	61	73
	プラスチック製品製造業	419 100.0	411 98.1	27,610	67.2	67.0	4.4	60	84
	ゴム製品製造業	82 100.0	82 100.0	5,453	66.5	66.0	3.7	60	76
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	12 100.0	814	67.8	66.5	4.1	62	75
	窯業・土石製品製造業	240 100.0	234 97.5	15,846	67.7	67.0	4.5	60	85
	鉄鋼業	202 100.0	200 99.0	13,512	67.6	67.0	4.0	60	80
	非鉄金属製造業	155 100.0	153 98.7	10,439	68.2	68.0	5.1	60	92
	金属製品製造業	486 100.0	476 97.9	32,604	68.5	68.0	4.8	60	85
	はん用機械器具製造業	259 100.0	258 99.6	17,785	68.9	69.0	4.8	60	84
	生産用機械器具製造業	528 100.0	519 98.1	35,490	68.4	68.0	4.4	60	85
	業務用機械器具製造業	130 100.0	127 97.7	8,643	68.1	68.0	4.5	60	86
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	195 100.0	187 95.9	12,335	66.0	65.0	4.1	60	80
	電気機械器具製造業	521 100.0	512 98.3	34,520	67.4	66.0	4.8	60	91
	情報通信機械器具製造業	35 100.0	33 94.3	2,223	67.4	66.0	5.0	60	79
	輸送用機械器具製造業	621 100.0	605 97.4	41,308	68.3	68.0	4.5	60	83
	その他	236 100.0	227 96.2	15,435	68.0	68.0	4.8	60	84
	無回答	3 100.0	3 100.0	199	66.3	65.0	2.3	65	69
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9 人以下	1,778 100.0	1,743 98.0	118,547	68.0	68.0	4.9	60	92
	5 0 人～9 9 人	1,797 100.0	1,770 98.5	120,625	68.1	68.0	4.7	60	86
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,181 100.0	1,146 97.0	77,022	67.2	66.5	4.1	60	85
	3 0 0 人以上	324 100.0	312 96.3	20,633	66.1	65.0	3.5	60	88
	無回答	1 100.0	1 100.0	69	69.0	69.0	0.0	69	69
問3 (採 用 △ 評 価)	うまくいっている	187 100.0	182 97.3	12,303	67.6	67.0	4.9	60	88
	まあまあうまくいっている	2,062 100.0	2,025 98.2	136,881	67.6	67.0	4.6	60	92
	あまりうまくいっていない	2,141 100.0	2,099 98.0	142,096	67.7	67.0	4.4	60	86
	うまくいっていない	589 100.0	569 96.6	39,092	68.7	68.0	4.9	60	91
	無回答	102 100.0	97 95.1	6,524	67.3	66.0	4.7	60	83
問4 (定 着 △ 状 況)	よい	698 100.0	687 98.4	46,328	67.4	67.0	4.6	60	91
	ややよい	1,206 100.0	1,186 98.3	80,462	67.8	67.0	4.5	60	88
	同じ程度	2,363 100.0	2,316 98.0	156,950	67.8	67.0	4.6	60	92
	やや悪い	597 100.0	578 96.8	39,191	67.8	67.0	4.6	60	85
	悪い	129 100.0	122 94.6	8,336	68.3	68.0	4.5	60	80
	無回答	88 100.0	83 94.3	5,629	67.8	67.0	4.7	60	80
問8 (成 一 △ の 人 A 成 前 果 ま での 育)	うまくいっている	327 100.0	315 96.3	21,119	67.0	66.0	4.5	60	80
	ややうまくいっている	2,470 100.0	2,421 98.0	163,838	67.7	67.0	4.6	60	92
	あまりうまくいっていない	2,022 100.0	1,980 97.9	134,398	67.9	67.0	4.5	60	86
	うまくいっていない	195 100.0	191 97.9	13,133	68.8	69.0	5.1	60	84
	無回答	67 100.0	65 97.0	4,408	67.8	67.0	4.3	60	79
問9 (人 材 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	629 100.0	615 97.8	41,656	67.7	67.0	4.7	60	85
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,443 100.0	1,415 98.1	95,719	67.6	67.0	4.6	60	91
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,056 100.0	2,017 98.1	136,586	67.7	67.0	4.5	60	92
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	903 100.0	876 97.0	59,550	68.0	68.0	4.6	60	84
	無回答	50 100.0	49 98.0	3,385	69.1	68.0	5.1	61	83
問13 (技 S 能 △ 継 承 の 成 果)	うまくいっている	251 100.0	245 97.6	16,641	67.9	67.0	4.7	60	81
	ややうまくいっている	2,021 100.0	1,981 98.0	133,854	67.6	67.0	4.6	60	92
	あまりうまくいっていない	2,426 100.0	2,376 97.9	161,056	67.8	67.0	4.5	60	88
	うまくいっていない	353 100.0	341 96.6	23,372	68.5	68.0	5.0	60	84
	無回答	30 100.0	29 96.7	1,973	68.0	66.0	5.1	60	83
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	339 100.0	330 97.3	22,340	67.7	67.0	4.8	60	84
	各世代均等	680 100.0	663 97.5	45,183	68.1	68.0	4.6	60	91
	中堅不足	1,221 100.0	1,199 98.2	81,382	67.9	68.0	4.5	60	88
	ベテラン中心	1,693 100.0	1,655 97.9	112,430	67.8	67.0	4.6	60	86
	中堅中心	1,090 100.0	1,068 98.0	71,860	67.3	67.0	4.5	60	92
	無回答	58 100.0	54 93.1	3,701	68.5	68.0	4.4	60	78

問20. 60歳以上のものづくり人材は、主にどのような役割をはたしていますか (MA)

		材6 が0 い る 以 上 の 企 業 の も の づ くり 人	携 若 役 い 人 へ の 技 術 ・ 技 能 の 指 針	者 製 造 ・ 組 立 作 業 を 担 う 技 能	設 計 ・ 開 発 を 担 う 技 術 者	組 検 立 品 ・ 後 工 程 管 理 な ど 製 造 ・	管 理 職	取 引 先 と の 渉 外 役	署 も の づ くり と 関 係 の ない 部	そ の 他	無 回 答
	合計	5,081 100.0	3,121 61.4	3,512 69.1	855 16.8	1,231 24.2	1,008 19.8	436 8.6	396 7.8	125 2.5	24 0.5
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	298 100.0	194 65.1	207 69.5	36 12.1	82 27.5	65 21.8	25 8.4	18 6.0	5 1.7	2 0.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	186 100.0	101 54.3	122 65.6	11 5.9	40 21.5	22 11.8	8 4.3	12 6.5	4 2.2	1 0.5
	印刷・同関連業	279 100.0	175 62.7	169 60.6	12 4.3	80 28.7	42 15.1	23 8.2	18 6.5	4 1.4	-
	化学工業	178 100.0	121 68.0	107 60.1	27 15.2	31 17.4	33 18.5	11 6.2	21 11.8	4 2.2	-
	石油製品・石炭製品製造業	15 100.0	7 46.7	12 80.0	2 13.3	5 33.3	3 20.0	3 20.0	-	1 6.7	-
	プラスチック製品製造業	419 100.0	245 58.5	234 55.8	53 12.6	108 25.8	85 20.3	30 7.2	41 9.8	20 4.8	5 1.2
	ゴム製品製造業	82 100.0	49 59.8	62 75.6	8 9.8	24 29.3	11 13.4	6 7.3	5 6.1	3 3.7	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	12 100.0	6 50.0	8 66.7	-	4 33.3	2 16.7	-	1 8.3	-	-
	窯業・土石製品製造業	240 100.0	149 62.1	158 65.8	23 9.6	41 17.1	51 21.3	15 6.3	20 8.3	10 4.2	2 0.8
	鉄鋼業	202 100.0	136 67.3	158 78.2	18 8.9	50 24.8	32 15.8	8 4.0	13 6.4	2 1.0	2 1.0
	非鉄金属製造業	155 100.0	103 66.5	101 65.2	19 12.3	38 24.5	48 31.0	15 9.7	12 7.7	5 3.2	1 0.6
	金属製品製造業	486 100.0	270 55.6	351 72.2	56 11.5	110 22.6	78 16.0	44 9.1	33 6.8	15 3.1	1 0.2
	はん用機械器具製造業	259 100.0	166 64.1	202 78.0	61 23.6	64 24.7	24 18.5	24 9.3	21 8.1	4 1.5	1 0.4
	生産用機械器具製造業	339 100.0	239 64.1	408 77.1	126 23.8	112 21.2	106 20.0	93 10.6	9 5.9	17 1.7	2 0.2
	業務用機械器具製造業	130 100.0	82 63.1	94 72.3	38 29.2	25 19.2	25 12.3	10 7.7	9 6.9	1 0.8	1 1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	195 100.0	91 46.7	131 67.2	45 23.1	56 28.7	43 22.1	19 9.7	24 12.3	4 2.1	-
	電気機械器具製造業	521 100.0	311 59.7	370 71.0	161 30.9	153 29.4	123 23.6	67 12.9	39 7.5	12 2.3	3 0.6
	情報通信機械器具製造業	35 100.0	23 65.7	23 65.7	11 31.4	11 31.4	9 25.7	5 14.3	2 5.7	-	-
	輸送用機械器具製造業	621 100.0	407 65.5	447 72.0	106 17.1	148 23.8	132 21.3	54 8.7	55 8.9	16 2.6	1 0.2
	その他	236 100.0	143 60.6	145 61.4	40 16.9	47 19.9	59 25.0	12 5.1	21 8.9	6 2.5	2 0.8
無回答	3 100.0	3 100.0	3 100.0	3 66.7	2 66.7	-	33.3	-	-	-	
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	49人以下	1,778 100.0	1,059 59.6	1,182 66.5	234 13.2	354 19.9	341 19.2	170 9.6	89 5.0	47 2.6	8 0.4
	50人～99人	1,797 100.0	1,071 59.6	1,234 68.7	279 15.5	419 23.3	336 18.7	148 8.2	131 7.3	41 2.3	9 0.5
	100人～299人	1,181 100.0	755 63.9	860 72.8	237 20.1	330 27.1	248 21.0	88 7.5	121 10.2	27 2.3	5 0.4
	300人以上	324 100.0	235 72.5	235 72.5	104 32.1	137 42.3	83 25.6	29 9.0	55 17.0	10 3.1	2 0.6
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	187 100.0	134 71.7	118 63.1	35 18.7	47 25.1	43 23.0	22 11.8	12 6.4	5 2.7	-
	まあまあうまくいっている	2,062 100.0	1,320 64.0	1,394 67.6	352 17.1	487 23.6	392 19.0	156 7.6	164 8.0	45 2.2	11 0.5
	あまりうまくいっていない	2,141 100.0	1,263 59.0	1,524 71.2	369 17.2	524 24.5	436 20.4	190 8.9	167 7.8	60 2.8	11 0.5
	うまくいっていない	589 100.0	341 57.9	411 69.8	86 14.6	144 24.4	116 19.7	57 9.7	42 7.1	14 2.4	1 0.2
	無回答	102 100.0	63 61.8	65 63.7	13 12.7	29 28.4	21 20.6	11 10.8	11 10.8	1 1.0	1 1.0
	無回答	102 100.0	63 61.8	65 63.7	13 12.7	29 28.4	21 20.6	11 10.8	11 10.8	1 1.0	1 1.0
問4 （定 着 A 状 況	よい	698 100.0	451 64.6	486 69.6	150 21.5	169 24.2	141 20.2	60 8.6	54 7.7	14 2.0	-
	ややよい	1,206 100.0	794 65.8	824 68.4	220 18.2	296 24.5	255 21.1	129 10.7	98 8.1	28 2.3	6 0.5
	同じ程度	2,363 100.0	1,415 59.9	1,658 70.2	360 15.2	574 27.3	459 19.4	185 7.8	176 7.4	61 2.6	10 0.4
	やや悪い	597 100.0	340 57.0	402 67.3	96 13.7	137 22.9	113 11.9	45 7.5	57 9.5	17 1.8	3 0.5
	悪い	129 100.0	75 58.1	81 62.8	8 6.2	21 25.6	21 16.3	8 6.2	5 3.9	4 3.1	4 2.3
	無回答	88 100.0	46 52.3	61 69.3	21 23.9	22 25.0	19 21.6	9 10.2	6 6.8	1 1.1	2 2.3
問8 （成 一 S 業 A 成 人 前 果 で の 育	うまくいっている	327 100.0	231 70.6	202 61.8	57 17.4	85 26.0	72 22.0	29 8.9	23 7.0	9 2.8	1 0.3
	ややうまくいっている	2,470 100.0	1,602 64.9	1,693 68.5	423 17.1	605 24.5	494 20.0	220 8.9	199 8.1	51 2.1	8 0.3
	あまりうまくいっていない	2,022 100.0	1,156 57.2	1,433 70.9	344 17.0	474 23.4	400 19.8	172 8.5	153 7.6	59 2.9	13 0.6
	うまくいっていない	195 100.0	90 46.2	148 75.9	18 9.2	45 23.1	32 16.4	10 5.1	16 8.2	5 2.6	1 0.5
	無回答	67 100.0	42 62.7	36 53.7	13 19.4	22 32.8	10 14.9	5 7.5	5 7.5	1 1.5	1 1.5
	無回答	67 100.0	42 62.7	36 53.7	13 19.4	22 32.8	10 14.9	5 7.5	5 7.5	1 1.5	1 1.5
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	629 100.0	426 68.0	417 66.3	106 16.9	155 24.6	127 20.2	64 10.2	44 7.0	28 3.8	5 0.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう 一段アップできるように能力開発を行っている	1,443 100.0	959 66.5	999 69.2	309 21.4	388 26.9	300 20.8	123 8.5	126 8.7	38 2.6	8 0.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身に付けることを目的に能力開発を行っている	2,056 100.0	1,229 59.8	1,445 70.3	315 15.3	496 24.1	413 20.1	184 8.9	177 8.6	43 2.1	6 0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	903 100.0	473 52.4	621 68.8	119 13.2	176 19.5	158 17.5	60 6.6	48 5.3	20 2.2	6 0.7
	無回答	50 100.0	32 64.0	30 60.0	6 12.0	16 32.0	10 20.0	5 10.0	1 2.0	-	2 2.0
	無回答	50 100.0	32 64.0	30 60.0	6 12.0	16 32.0	10 20.0	5 10.0	1 2.0	-	2 2.0
問13 （技 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	251 100.0	182 72.5	150 59.8	40 15.9	68 27.1	52 20.7	33 13.1	11 4.4	5 2.0	2 0.8
	ややうまくいっている	2,021 100.0	1,341 66.4	1,358 67.2	344 17.0	492 24.3	421 20.8	167 8.3	152 7.5	32 1.6	5 0.5
	あまりうまくいっていない	2,426 100.0	1,411 58.2	1,729 71.3	413 17.0	588 24.2	463 19.1	207 8.5	204 8.4	78 3.2	13 0.5
	うまくいっていない	353 100.0	170 48.2	250 73.7	50 14.2	77 21.8	69 19.5	27 7.6	26 7.4	9 2.5	3 0.8
	無回答	30 100.0	17 56.7	15 50.0	8 26.7	6 20.0	3 10.0	2 6.7	3 10.0	1 3.3	1 3.3
	無回答	30 100.0	17 56.7	15 50.0	8 26.7	6 20.0	3 10.0	2 6.7	3 10.0	1 3.3	1 3.3
F 7 （年 S 代 A 構 成 の タイ プ	若手中心	339 100.0	229 67.6	214 63.1	47 13.9	77 22.7	76 22.4	34 10.0	27 8.0	10 2.9	-
	各世代均等	680 100.0	430 63.2	464 68.2	113 16.6	161 23.7	131 19.3	63 9.3	46 6.8	19 2.8	6 0.4
	中堅不足	1,221 100.0	796 65.2	862 70.6	251 20.6	313 25.6	265 21.7	102 8.4	97 7.9	27 2.2	6 0.5
	ベテラン中心	1,693 100.0	1,013 59.8	1,216 71.8	275 16.2	414 24.5	338 20.0	160 9.5	128 7.6	37 2.2	6 0.6
	中堅中心	1,090 100.0	623 57.2	717 65.8	158 14.5	229 22.9	188 17.2	74 6.8	93 8.5	29 2.7	3 0.3
	無回答	58 100.0	30 51.7	39 67.2	11 19.0	16 27.6	3 17.2	3 17.2	3 5.2	3 8.6	3 5.2

問21. 現在、ものづくりの現場に技能系非正社員がいますか（S A）

		合 計	い る	い な い	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,625 44.7	3,223 54.9	19 0.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	160 47.9	170 50.9	4 1.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	101 47.4	112 52.6	-
	印刷・関連産業	369 100.0	154 41.7	215 58.3	-
	化学工業	242 100.0	98 40.5	144 59.5	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	15 75.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	200 40.3	294 59.3	2 0.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	57 58.2	40 40.8	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	8 47.1	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	111 41.4	156 58.2	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	81 37.0	138 63.0	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	73 42.2	99 57.2	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	211 38.6	334 61.1	2 0.4
	はん用機械器具製造業	285 100.0	121 42.5	163 57.2	1 0.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	238 40.8	343 58.8	2 0.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	70 47.3	78 52.7	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	126 51.2	120 48.8	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	311 53.1	273 46.6	2 0.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	20 51.3	19 48.7	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	350 51.5	328 48.2	2 0.3
	その他	301 100.0	128 42.5	172 57.1	1 0.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	680 32.1	1,431 67.5	10 0.5
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	940 45.2	1,134 54.5	6 0.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	762 58.1	549 41.9	-
	3 0 0人以上	354 100.0	243 68.6	108 30.5	3 0.8
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	92 42.8	122 56.7	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,074 44.5	1,335 55.3	6 0.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,121 45.9	1,316 53.9	4 0.2
	うまくいっていない	672 100.0	301 44.8	368 54.8	3 0.4
	無回答	124 100.0	37 29.8	82 66.1	5 4.0
	無回答	106 100.0	42 39.6	59 55.7	5 4.7
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	363 45.3	434 54.2	4 0.5
	ややよい	1,367 100.0	604 44.2	760 55.6	3 0.2
	同じ程度	2,745 100.0	1,225 44.6	1,513 55.1	7 0.3
	やや悪い	698 100.0	326 46.7	372 53.3	-
	悪い	150 100.0	65 43.3	85 56.7	-
	無回答	106 100.0	42 39.6	59 55.7	5 4.7
	無回答	106 100.0	42 39.6	59 55.7	5 4.7
	無回答	106 100.0	42 39.6	59 55.7	5 4.7
問8 （ 一 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	162 41.0	233 59.0	-
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,230 43.1	1,615 56.6	9 0.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,111 48.2	1,191 51.7	3 0.1
	うまくいっていない	225 100.0	91 40.4	134 59.6	-
	無回答	88 100.0	31 35.2	50 56.8	7 8.0
	無回答	88 100.0	31 35.2	50 56.8	7 8.0
問9 （ S 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	301 41.0	431 58.7	2 0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	786 47.8	857 52.1	2 0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,100 46.5	1,259 53.2	6 0.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	417 39.5	640 60.5	-
	無回答	66 100.0	21 31.8	36 54.5	9 13.6
	無回答	66 100.0	21 31.8	36 54.5	9 13.6
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	107 34.7	200 64.9	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,004 43.0	1,327 56.8	4 0.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,324 47.9	1,434 51.9	4 0.1
	うまくいっていない	394 100.0	171 43.4	222 56.3	1 0.3
	無回答	68 100.0	19 27.9	40 58.8	9 13.2
	無回答	68 100.0	19 27.9	40 58.8	9 13.2
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	166 37.2	280 62.8	-
	各世代均等	776 100.0	308 39.7	466 60.1	2 0.3
	中堅不足	1,359 100.0	680 50.0	677 49.8	2 0.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	897 47.7	983 52.3	1 0.1
	中堅中心	1,329 100.0	549 41.3	780 58.7	-
	無回答	76 100.0	25 32.9	37 48.7	14 18.4
	無回答	76 100.0	25 32.9	37 48.7	14 18.4

問22. 技能系非正社員を雇用することは、どのようなメリット（利点）がありますか（MA）

		合計	配正社員をより重要な業務にできる	正社員採用の候補者にできる	で整えるに 応じて雇用量を調節	労働コストを削減できる	正社員が確保できない時に	で育児休業等の社員の代替にできる	その他	特にメリットはない	無回答
	合計	5,867 100.0	660 11.2	1,472 25.1	1,251 21.3	1,529 26.1	2,693 45.9	252 4.3	96 1.6	1,122 19.1	623 10.6
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	22 6.6	72 21.6	62 18.6	79 23.7	133 39.8	17 5.1	8 2.4	58 17.4	56 16.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	29 13.6	59 27.7	34 16.0	71 33.3	95 44.6	6 2.8	3 1.4	36 16.9	19 8.9
	印刷・同関連業	369 100.0	35 9.5	86 23.3	86 23.3	107 29.0	151 40.9	22 6.0	5 1.4	71 19.2	42 11.4
	化学工業	242 100.0	34 14.0	66 27.3	44 18.2	70 28.9	116 47.9	23 9.5	3 1.2	46 19.0	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	6 30.0	- -	1 5.0	6 30.0	4 20.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	54 10.9	139 28.0	107 21.6	144 29.0	248 50.0	24 4.8	3 0.6	84 16.9	44 8.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	7 7.1	32 32.7	19 19.4	20 20.4	59 51.0	4 4.1	1 1.0	19 19.4	6 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	1 5.9	1 5.9	3 17.6	3 17.6	- -	- -	7 41.2	3 17.6
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	21 7.8	63 23.5	71 26.5	78 29.1	116 43.3	7 2.6	1 0.4	55 20.5	30 11.2
	鉄鋼業	219 100.0	18 8.2	52 23.7	34 15.5	27 12.3	100 45.7	3 1.4	9 4.1	45 20.5	34 15.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	23 13.3	52 30.1	34 19.7	42 24.3	89 51.4	7 4.0	2 1.2	33 19.1	18 10.4
	金属製品製造業	547 100.0	63 11.5	111 20.3	97 17.7	128 23.4	220 40.2	12 2.2	8 1.5	121 22.1	63 11.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	33 11.6	65 22.8	73 25.6	67 23.5	138 48.4	13 4.6	6 2.1	58 20.4	27 9.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	73 12.5	124 21.3	118 20.2	130 22.3	268 46.0	20 3.4	14 2.4	123 21.1	65 11.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	13 8.8	33 22.3	30 20.3	36 23.6	65 44.6	2 0.7	1 1.4	33 22.3	17 11.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	31 12.6	73 29.7	69 28.0	79 32.1	121 49.2	16 6.5	1 0.4	35 14.2	19 7.7
	電気機械器具製造業	586 100.0	93 15.9	157 26.8	136 23.2	191 32.6	265 45.2	31 5.3	17 2.9	104 17.7	53 9.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	9 23.1	9 23.1	8 20.5	20 51.3	1 2.6	- -	8 20.5	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	74 10.9	194 28.5	167 24.6	176 25.9	354 52.1	35 5.1	6 0.9	119 17.5	68 10.0
	その他	301 100.0	31 10.3	80 26.6	58 19.3	73 24.3	134 44.5	10 3.3	6 2.0	59 19.6	34 11.3
	無回答	3 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9 人以下	2,121 100.0	183 8.6	451 21.3	393 18.5	491 23.1	881 41.5	69 3.3	28 1.3	460 21.7	279 13.2
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	236 11.3	476 22.9	427 20.5	534 25.7	933 44.9	68 3.3	36 1.7	417 20.0	211 10.1
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	176 13.4	406 31.0	318 24.3	379 28.9	677 51.6	68 5.2	26 2.0	211 16.1	100 7.6
	3 0 0 人以上	354 100.0	65 18.4	139 39.3	113 31.9	125 35.3	202 57.1	47 13.3	6 1.7	34 9.6	32 9.0
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
問3 （採用△評価）	うまくいっている	215 100.0	24 11.2	37 17.2	38 17.7	61 28.4	79 36.7	9 4.2	9 4.2	56 26.0	27 12.6
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	294 12.2	601 24.9	517 21.4	653 27.0	977 40.5	120 5.0	46 1.9	505 20.9	269 11.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	280 11.5	648 26.5	542 22.2	639 26.2	1,235 50.6	91 3.7	32 1.3	409 16.8	230 9.4
	うまくいっていない	672 100.0	53 7.9	167 24.9	132 19.6	143 21.3	355 52.8	9 3.4	9 1.3	127 18.9	71 10.6
	無回答	124 100.0	9 7.3	19 15.3	22 17.7	33 26.6	47 37.9	8 6.5	- -	25 20.2	26 21.0
	無回答	100.0	7.3	15.3	17.7	26.6	37.9	6.5	-	20.2	21.0
問4 （定着△状況）	よい	801 100.0	99 12.4	197 24.6	158 19.7	211 26.3	300 37.5	37 4.6	20 2.5	184 23.0	102 12.7
	ややよい	1,367 100.0	153 11.2	357 26.1	300 21.9	354 25.9	584 42.7	51 3.7	24 1.8	282 20.6	147 10.8
	同じ程度	2,745 100.0	317 11.5	708 25.8	586 21.3	701 25.5	1,309 47.7	132 4.8	44 1.6	504 18.4	270 9.8
	やや悪い	698 100.0	72 10.3	157 22.5	148 21.2	199 28.5	380 54.4	25 3.6	6 0.9	112 16.0	54 7.7
	悪い	150 100.0	8 5.3	36 24.0	39 26.0	46 30.7	89 59.3	3 2.0	2 1.3	23 15.3	12 8.0
	無回答	106 100.0	11 10.4	17 16.0	20 18.9	18 17.0	31 29.2	4 3.8	- -	17 16.0	38 35.8
問8 （成一△人A成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	44 11.1	85 21.5	82 20.8	108 27.3	148 37.5	18 4.6	7 1.8	103 26.1	37 9.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	330 11.6	712 24.9	583 20.4	717 25.1	1,217 42.6	139 4.9	39 1.4	598 21.0	338 11.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	259 11.2	604 26.2	521 22.6	638 27.7	1,194 51.8	84 3.6	42 1.8	361 15.7	196 8.5
	うまくいっていない	225 100.0	22 9.8	53 23.6	49 21.8	57 25.3	103 45.8	6 2.7	5 2.2	48 21.3	21 9.3
	無回答	88 100.0	5 5.7	18 20.5	16 18.2	9 10.2	31 35.2	5 5.7	3 3.4	12 13.6	31 35.2
	無回答	100.0	5.7	20.5	18.2	10.2	35.2	5.7	3.4	13.6	35.2
問9 （人S育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	100 13.6	178 24.3	143 19.5	168 22.9	315 42.9	38 5.2	10 1.4	162 22.1	92 12.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	231 14.0	485 29.5	391 23.8	418 25.4	791 48.1	97 5.9	28 1.7	304 18.5	142 8.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	245 10.4	626 26.5	524 22.2	667 28.2	1,151 48.7	93 3.9	45 1.9	393 16.6	237 10.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	81 7.7	174 16.5	185 17.5	266 25.2	418 39.5	22 2.1	11 1.0	257 24.3	123 11.6
	無回答	66 100.0	3 4.5	9 13.6	8 12.1	10 15.2	18 27.3	2 3.0	2 3.0	6 9.1	29 43.9
	無回答	100.0	4.5	13.6	12.1	15.2	27.3	3.0	3.0	9.1	43.9
問13 （技能△継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	40 13.0	61 19.8	54 17.5	73 23.7	124 40.3	11 3.6	6 1.9	75 24.4	39 12.7
	ややうまくいっている	2,335 100.0	260 11.1	564 24.2	480 20.6	578 24.8	944 40.4	109 4.7	32 1.4	512 21.9	272 11.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	319 11.5	739 26.8	625 22.6	758 27.4	1,421 51.4	121 4.4	53 1.9	461 16.7	232 8.4
	うまくいっていない	394 100.0	37 9.4	94 23.9	87 22.1	111 28.2	189 48.0	11 2.8	5 1.3	63 16.0	47 11.9
	無回答	68 100.0	4 5.9	14 20.6	5 7.4	9 13.2	15 22.1	- -	- -	11 16.2	33 48.5
	無回答	100.0	5.9	20.6	7.4	13.2	22.1	-	-	16.2	48.5
F 7 （年齢△構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	53 11.9	117 26.2	85 19.1	112 25.1	197 44.2	28 6.3	11 2.5	97 21.7	48 10.8
	各世代均等	776 100.0	101 13.0	179 23.1	157 20.2	188 24.2	314 40.5	26 3.4	10 1.3	160 20.6	97 12.5
	中堅不足	1,359 100.0	163 12.0	350 25.8	295 21.7	356 26.2	678 49.9	69 5.1	30 2.2	237 17.4	131 9.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	199 10.6	497 26.4	428 22.8	541 28.8	886 47.1	74 3.9	24 1.3	335 17.8	178 9.5
	中堅中心	1,329 100.0	140 10.5	324 24.4	280 21.1	324 24.4	604 45.4	51 3.8	20 1.5	283 21.3	123 9.3
	無回答	76 100.0	4 5.3	5 6.6	6 7.9	8 10.5	14 18.4	4 5.3	1 1.3	10 13.2	46 60.5

問22. 技能系非正社員を雇用することは、どのようなメリット（利点）がありますか（MA）

※「特にメリットはない」と「無回答」を除く

		業 メ リ ツ ト を 認 識 し て い る 企	配 正 置 社 員 を よ り 重 要 な 業 務 に	る 正 社 員 採 用 の 候 補 者 に で き	で 繁 閑 に 応 じ て 雇 用 量 を 調 節	労働 コ ス ト を 削 減 で きる	人 正 社 員 が 確 保 で き な い 時 に	で 育 児 休 業 等 の 社 員 の 代 替 に	そ の 他
	合計	4,122 100.0	660 16.0	1,472 35.7	1,251 30.3	1,529 37.1	2,693 65.3	252 6.1	96 2.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	220 100.0	22 10.0	72 32.7	62 28.2	79 35.9	133 60.5	17 7.7	8 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	158 100.0	29 18.4	59 37.3	34 21.5	71 44.9	95 60.1	6 3.8	3 1.9
	印刷・同関連業	256 100.0	35 13.7	86 33.6	86 33.6	107 41.8	151 59.0	22 8.6	5 2.0
	化学工業	181 100.0	34 18.8	66 36.5	44 24.3	70 38.7	116 64.1	23 12.7	3 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	10 100.0	1 10.0	4 40.0	2 20.0	1 10.0	6 60.0	-	1 10.0
	プラスチック製品製造業	368 100.0	54 14.7	139 37.8	107 29.1	144 39.1	248 67.4	24 6.5	3 0.8
	ゴム製品製造業	73 100.0	7 9.6	32 43.8	19 26.0	20 27.4	50 68.5	4 5.5	1 1.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	7 100.0	1 14.3	1 14.3	1 14.3	3 42.9	3 42.9	-	-
	窯業・土石製品製造業	183 100.0	21 11.5	63 34.4	71 38.8	78 42.6	116 63.4	7 3.8	1 0.5
	鉄鋼業	140 100.0	18 12.9	52 37.1	34 24.3	27 19.3	100 71.4	3 2.1	9 6.4
	非鉄金属製造業	122 100.0	23 18.9	52 42.6	34 27.9	42 34.4	89 73.0	7 5.7	2 1.6
	金属製品製造業	363 100.0	63 17.4	111 30.6	97 26.7	128 35.3	220 60.6	12 3.3	8 2.2
	はん用機械器具製造業	200 100.0	33 16.5	65 32.5	73 36.5	67 33.5	138 69.0	13 6.5	6 3.0
	生産用機械器具製造業	395 100.0	73 18.5	124 31.4	118 29.9	130 32.9	268 67.8	20 5.1	14 3.5
	業務用機械器具製造業	98 100.0	13 13.3	33 33.7	30 30.6	35 35.7	66 67.3	1 1.0	2 2.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	192 100.0	31 16.1	73 38.0	69 35.9	79 41.1	121 63.0	16 8.3	1 0.5
	電気機械器具製造業	429 100.0	93 21.7	157 36.6	136 31.7	191 44.5	265 61.8	31 7.2	17 4.0
	情報通信機械器具製造業	26 100.0	4 15.4	9 34.6	9 34.6	8 30.8	20 76.9	1 3.8	-
	輸送用機械器具製造業	493 100.0	74 15.0	194 39.4	167 33.9	176 35.7	354 71.8	35 7.1	6 1.2
	その他	208 100.0	31 14.9	80 38.5	58 27.9	73 35.1	134 64.4	10 4.8	6 2.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	1,382 100.0	183 13.2	451 32.6	393 28.4	491 35.5	881 63.7	69 5.0	28 2.0
	5 0人～9 9人	1,452 100.0	236 16.3	476 32.8	427 29.4	534 36.8	933 64.3	68 4.7	36 2.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,000 100.0	176 17.6	406 40.6	318 31.8	379 37.9	677 67.7	68 6.8	26 2.6
	3 0 0人以上	288 100.0	65 22.6	139 48.3	113 39.2	125 43.4	202 70.1	47 16.3	6 2.1
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採 用 A評 価	うまくいっている	132 100.0	24 18.2	37 28.0	38 28.8	61 46.2	79 59.8	9 6.8	9 6.8
	まあまあうまくいっている	1,641 100.0	294 17.9	601 36.6	517 31.5	653 39.8	977 59.5	120 7.3	46 2.8
	あまりうまくいっていない	1,802 100.0	280 15.5	648 36.0	542 30.1	639 35.5	1,235 68.5	91 5.0	32 1.8
	うまくいっていない	474 100.0	53 11.2	167 35.2	132 27.8	143 30.2	355 74.9	24 5.1	9 1.9
	無回答	73 100.0	9 12.3	19 26.0	22 30.1	33 45.2	47 64.4	8 11.0	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （定 着 S業 A員 状 況	よい	515 100.0	99 19.2	197 38.3	158 30.7	211 41.0	300 58.3	37 7.2	20 3.9
	ややよい	938 100.0	153 16.3	357 38.1	300 32.0	354 37.7	584 62.3	51 5.4	24 2.6
	同じ程度	1,971 100.0	317 16.1	708 35.9	586 29.7	701 35.6	1,309 66.4	132 6.7	44 2.2
	やや悪い	532 100.0	72 13.5	157 29.5	148 27.8	199 37.4	380 71.4	25 4.7	6 1.1
	悪い	115 100.0	8 7.0	36 31.3	39 33.9	46 40.0	89 77.4	3 2.6	2 1.7
	無回答	51 100.0	11 21.6	17 33.3	20 39.2	18 35.3	31 60.8	4 7.8	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問8 （成 一 S業 A員 成 果 ま で の 育	うまくいっている	255 100.0	44 17.3	85 33.3	82 32.2	108 42.4	148 58.0	18 7.1	7 2.7
	ややうまくいっている	1,918 100.0	330 17.2	712 37.1	583 30.4	717 37.4	1,217 63.5	139 7.2	39 2.0
	あまりうまくいっていない	1,748 100.0	259 14.8	604 34.6	521 29.8	638 36.5	1,194 68.3	84 4.8	42 2.4
	うまくいっていない	156 100.0	22 14.1	53 34.0	49 31.4	57 36.5	103 66.0	6 3.8	5 3.2
	無回答	45 100.0	5 11.1	18 40.0	9 35.6	9 20.0	31 68.9	5 11.1	3 6.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 （人 S材 A育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	490 100.0	100 20.8	178 37.1	143 29.8	168 35.0	315 65.6	38 7.9	10 2.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,199 100.0	231 19.3	485 40.5	391 32.6	418 34.9	791 66.0	97 8.1	28 2.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,735 100.0	245 14.1	626 36.1	524 30.2	667 38.4	1,151 66.3	93 5.4	45 2.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	677 100.0	81 12.0	174 25.7	185 27.3	266 39.3	418 61.7	22 3.2	11 1.6
	無回答	31 100.0	3 9.7	9 29.0	8 25.8	10 32.3	18 58.1	2 6.5	2 6.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技 能 S業 A員 継 承 の 成 果	うまくいっている	194 100.0	40 20.6	61 31.4	54 27.8	73 37.6	124 63.9	11 5.7	6 3.1
	ややうまくいっている	1,551 100.0	260 16.8	564 36.4	480 30.9	578 37.3	944 60.9	109 7.0	32 2.1
	あまりうまくいっていない	2,069 100.0	319 15.4	739 35.7	625 30.2	758 36.6	1,421 68.7	121 5.8	53 2.6
	うまくいっていない	284 100.0	37 13.0	94 33.1	87 30.6	111 39.1	189 66.5	11 3.9	5 1.8
	無回答	24 100.0	4 16.7	14 58.3	5 20.8	9 37.5	15 62.5	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	若手中心	301 100.0	53 17.6	117 38.9	85 28.2	112 37.2	197 65.4	28 9.3	11 3.7
	各世代均等	519 100.0	101 19.5	179 34.5	157 30.3	188 36.2	314 60.5	26 5.0	10 1.9
	中堅不足	991 100.0	163 16.4	350 35.3	295 29.8	356 35.9	678 68.4	69 7.0	30 3.0
	ベテラン中心	1,368 100.0	199 14.5	497 36.3	428 31.3	541 39.5	886 64.8	74 5.4	24 1.8
	中堅中心	923 100.0	140 15.2	324 35.1	280 30.3	324 35.1	604 65.4	51 5.5	20 2.2
	無回答	20 100.0	4 20.0	5 25.0	5 30.0	6 40.0	14 70.0	4 20.0	1 5.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-

問22. 技能系非正社員を雇用することは、どのようなメリット（利点）がありますか（2区分）（SA）

		合計	業メリ （1 ット 7を の認 い識 ずし れて かい をる 選企	業メリ （8 ット を認 識し てい ない 企	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,122 70.3	1,122 19.1	623 10.6
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	220 65.9	58 17.4	56 16.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	158 74.2	36 16.9	19 8.9
	印刷・同関連業	369 100.0	256 69.4	71 19.2	42 11.4
	化学工業	242 100.0	181 74.8	46 19.0	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	10 50.0	6 30.0	4 20.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	368 74.2	84 16.9	44 8.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	73 74.5	19 19.4	6 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	7 41.2	3 17.6
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	183 68.3	55 20.5	30 11.2
	鉄鋼業	219 100.0	140 63.9	45 20.5	34 15.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	122 70.5	33 19.1	18 10.4
	金属製品製造業	547 100.0	363 66.4	121 22.1	63 11.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	200 70.2	58 20.4	27 9.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	395 67.8	123 21.1	65 11.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	98 66.2	33 22.3	17 11.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	192 78.0	35 14.2	19 7.7
	電気機械器具製造業	586 100.0	429 73.2	104 17.7	53 9.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	26 66.7	8 20.5	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	493 72.5	119 17.5	68 10.0
	その他	301 100.0	208 69.1	59 19.6	34 11.3
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	1,382 65.2	460 21.7	279 13.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,452 69.8	417 20.0	211 10.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,000 76.3	211 16.1	100 7.6
	3 0 0人以上	354 100.0	288 81.4	34 9.6	32 9.0
	無回答	1 100.0	-	-	1 100.0
問3 （ 採 S 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	132 61.4	56 26.0	27 12.6
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,641 68.0	505 20.9	269 11.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,802 73.8	409 16.8	230 9.4
	うまくいっていない	672 100.0	474 70.5	127 18.9	71 10.6
	無回答	124 100.0	73 58.9	25 20.2	26 21.0
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	515 64.3	184 23.0	102 12.7
	ややよい	1,367 100.0	938 68.6	282 20.6	147 10.8
	同じ程度	2,745 100.0	1,971 71.8	504 18.4	270 9.8
	やや悪い	698 100.0	532 76.2	112 16.0	54 7.7
	悪い	150 100.0	115 76.7	23 15.3	12 8.0
	無回答	106 100.0	51 48.1	17 16.0	38 35.8
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	255 64.6	103 26.1	37 9.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,918 67.2	538 21.0	338 11.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,748 75.8	361 15.7	196 8.5
	うまくいっていない	225 100.0	156 69.3	48 21.3	21 9.3
	無回答	88 100.0	45 51.1	12 13.6	31 35.2
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	480 65.4	162 22.1	92 12.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,199 72.9	304 18.5	142 8.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,735 73.4	393 16.6	237 10.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	677 64.0	257 24.3	123 11.6
	無回答	66 100.0	31 47.0	6 9.1	29 43.9
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	194 63.0	75 24.4	39 12.7
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,551 66.4	512 21.9	272 11.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,069 74.9	461 16.7	232 8.4
	うまくいっていない	394 100.0	284 72.1	63 16.0	47 11.9
	無回答	68 100.0	24 35.3	11 16.2	33 48.5
F 7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	301 67.5	97 21.7	48 10.8
	各世代均等	776 100.0	519 66.9	160 20.6	97 12.5
	中堅不足	1,359 100.0	991 72.9	237 17.4	131 9.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,368 72.7	335 17.8	178 9.5
	中堅中心	1,329 100.0	923 69.5	283 21.3	123 9.3
	無回答	76 100.0	20 26.3	10 13.2	46 60.5

問23. 技能系非正社員を正社員に登用していますか (S A)

問23. 技能系非正社員を正社員に登用していますか〈2区分〉（S A）

		合 計	2 登 用 し て い る 企 業 （ 1 又 は	は 登 4 用 を し て い ない 企 業 （ 3 又	無 回 答
	合計	5,867 100.0	3,070 52.3	2,178 37.1	619 10.6
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	177 53.0	113 33.8	44 13.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	108 50.7	84 39.4	21 9.9
	印刷・関連業	369 100.0	177 48.0	149 40.4	43 11.7
	化学工業	242 100.0	139 57.4	85 35.1	18 7.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	7 35.0	4 20.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	291 58.7	168 33.9	37 7.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	63 64.3	29 29.6	6 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	6 35.3	9 52.9	2 11.8
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	113 42.2	121 45.1	34 12.7
	鉄鋼業	219 100.0	103 47.0	77 35.2	39 17.8
	非鉄金属製造業	173 100.0	101 58.4	56 32.4	16 9.2
	金属製品製造業	547 100.0	254 46.4	229 41.9	64 11.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	144 50.5	112 39.3	29 10.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	279 47.9	236 40.5	68 11.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	73 49.3	60 40.5	15 10.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	152 61.8	78 31.7	16 6.5
	電気機械器具製造業	586 100.0	339 57.8	193 32.9	54 9.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	18 46.2	16 41.0	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	373 54.9	240 35.3	67 9.9
	その他	301 100.0	151 50.2	114 37.9	36 12.0
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	906 42.7	939 44.3	276 13.0
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,077 51.8	790 38.0	213 10.2
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	828 63.2	384 29.3	99 7.6
	3 0 0人以上	354 100.0	259 73.2	65 18.4	30 8.5
	無回答	1 100.0	-	-	1 100.0
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	112 52.1	73 34.0	30 14.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,257 52.0	902 37.3	256 10.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,326 54.3	886 36.3	229 9.4
	うまくいっていない	672 100.0	323 48.1	266 39.6	83 12.4
	無回答	124 100.0	52 41.9	51 41.1	21 16.9
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	406 50.7	288 36.0	107 13.4
	ややよい	1,367 100.0	734 53.7	484 35.4	149 10.9
	同じ程度	2,745 100.0	1,440 52.5	1,041 37.9	264 9.6
	やや悪い	698 100.0	372 53.3	276 39.5	50 7.2
	悪い	150 100.0	74 49.3	62 41.3	14 9.3
	無回答	106 100.0	44 41.5	27 25.5	35 33.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	197 49.9	145 36.7	53 13.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,471 51.5	1,061 37.2	322 11.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,257 54.5	853 37.0	195 8.5
	うまくいっていない	225 100.0	107 47.6	99 44.0	19 8.4
	無回答	88 100.0	38 43.2	20 22.7	30 34.1
問9 （ S 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	374 51.0	271 36.9	89 12.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	937 57.0	543 33.0	165 10.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,271 53.7	869 36.7	225 9.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	463 43.8	484 45.8	110 10.4
	無回答	66 100.0	25 37.9	11 16.7	30 45.5
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	144 46.8	117 38.0	47 15.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,223 52.4	851 36.4	261 11.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,484 53.7	1,040 37.7	238 8.6
	うまくいっていない	394 100.0	197 50.0	154 39.1	43 10.9
	無回答	68 100.0	22 32.4	16 23.5	30 44.1
F 7 （ 年 S 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	223 50.0	180 40.4	43 9.6
	各世代均等	776 100.0	405 52.2	270 34.8	101 13.0
	中堅不足	1,359 100.0	753 55.4	465 34.2	141 10.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	968 51.5	745 39.6	168 8.9
	中堅中心	1,329 100.0	707 53.2	500 37.6	122 9.2
	無回答	76 100.0	14 18.4	18 23.7	44 57.9

F 1. 設立時期は（単位：西暦）

		合 計	1 9 5 9 年 以 前	1 9 6 0 年 ～ 1 9 6 9 年	1 9 7 0 年 ～ 1 9 7 9 年	1 9 8 0 年 ～ 1 9 8 9 年	1 9 9 0 年 ～ 1 9 9 9 年	2 0 0 0 年 以 降	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,902 32.4	1,322 22.5	991 16.9	756 12.9	398 6.8	497 8.5	1 0.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	126 37.7	61 18.3	54 16.2	46 13.8	17 5.1	30 9.0	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	86 40.4	55 25.8	31 14.6	12 5.6	12 5.6	17 8.0	-
	印刷・同関連業	369 100.0	154 41.7	76 20.6	59 16.0	39 10.6	18 4.9	23 6.2	-
	化学工業	242 100.0	101 41.7	49 20.2	25 10.3	20 8.3	19 7.9	28 11.6	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	10 50.0	4 20.0	1 5.0	3 15.0	-	2 10.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	98 19.8	126 25.4	108 21.8	87 17.5	32 6.5	45 9.1	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	35 35.7	17 17.3	16 16.3	11 11.2	10 10.2	9 9.2	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	4 23.5	2 11.8	2 11.8	2 11.8	2 11.8	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	106 39.6	72 26.9	33 12.3	29 10.8	9 3.4	19 7.1	-
	鉄鋼業	219 100.0	100 45.7	45 20.5	28 12.8	20 9.1	10 4.6	16 7.3	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	61 35.3	37 21.4	30 17.3	19 11.0	14 8.1	12 6.9	-
	金属製品製造業	547 100.0	193 35.3	148 27.1	92 16.8	48 8.8	28 5.1	38 6.9	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	125 43.9	72 25.3	39 13.7	27 9.5	12 4.2	10 3.5	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	164 28.1	136 23.3	105 18.0	88 15.1	49 8.4	41 7.0	-
	業務用機械器具製造業	148 100.0	41 27.7	36 24.3	31 20.9	20 13.5	15 10.1	5 3.4	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	27 11.0	45 18.3	50 20.3	35 22.4	30 12.2	39 15.9	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	157 26.8	117 20.0	119 20.3	103 17.6	43 7.3	47 8.0	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	11 28.2	7 17.9	5 12.8	11 28.2	2 5.1	3 7.7	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	226 33.2	159 23.4	107 15.7	72 10.6	47 6.9	69 10.1	-
	その他	301 100.0	75 24.9	56 18.6	56 18.6	43 14.3	29 9.6	42 14.0	-
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	1 33.3	-	-	1 33.3
F 9 (1) ① （S業 A員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	567 26.7	504 23.8	394 18.6	309 14.6	177 8.3	170 8.0	-
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	658 31.6	491 23.6	363 17.5	266 12.8	142 6.8	160 7.7	-
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	517 39.4	269 20.5	198 15.1	155 11.8	58 4.4	114 8.7	-
	3 0 0人以上	354 100.0	160 45.2	58 16.4	36 10.2	26 7.3	21 5.9	53 15.0	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採 S A 評 価	うまくいっている	215 100.0	73 34.0	43 20.0	39 18.1	21 9.8	21 9.8	17 7.9	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	810 33.5	559 23.1	385 15.9	296 12.3	170 7.0	195 8.1	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	774 31.7	559 22.9	429 17.6	316 12.9	150 6.1	213 8.7	-
	うまくいっていない	672 100.0	208 31.0	138 20.5	116 17.3	107 15.9	44 6.5	59 8.8	-
	無回答	124 100.0	37 29.8	23 18.5	22 17.7	16 12.9	13 10.5	13 10.5	-
	無回答	100.0	29.8	18.5	17.7	12.9	10.5	10.5	-
問4 （定 着 A 状 況	よい	801 100.0	262 32.7	180 22.5	136 17.0	97 12.1	55 6.9	70 8.7	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	447 32.7	325 23.8	239 17.5	159 11.6	100 7.3	97 7.1	-
	同じ程度	2,745 100.0	903 32.9	621 22.6	443 16.1	351 12.8	180 6.6	247 9.0	-
	やや悪い	698 100.0	207 29.7	147 21.1	128 18.3	106 15.2	46 6.6	64 9.2	-
	悪い	150 100.0	41 27.3	36 24.0	25 16.7	28 18.7	9 6.0	11 7.3	-
	無回答	106 100.0	42 39.6	13 12.3	20 18.9	15 14.2	8 7.5	8 7.5	-
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	122 30.9	94 23.8	61 15.4	57 14.4	26 6.6	34 8.6	1 0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	935 32.8	647 22.7	486 17.0	346 12.1	209 7.3	231 8.1	-
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	744 32.3	508 22.0	399 17.3	309 13.4	144 6.2	201 8.7	-
	うまくいっていない	225 100.0	74 32.9	52 23.1	35 15.6	33 14.7	12 5.3	19 8.4	-
	無回答	88 100.0	27 30.7	21 23.9	10 11.4	11 12.5	7 8.0	12 13.6	-
	無回答	100.0	30.7	23.9	11.4	12.5	8.0	13.6	-
問9 （人 S A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	255 34.7	158 21.5	117 15.9	99 13.5	45 6.1	60 8.2	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	518 31.5	372 22.6	286 17.4	205 12.5	106 6.4	158 9.6	-
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	766 32.4	539 22.8	414 17.5	299 12.6	156 6.6	190 8.0	1 0.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	337 31.9	240 22.7	167 15.8	146 13.8	84 7.9	83 7.9	-
	無回答	66 100.0	26 39.4	13 19.7	7 10.6	7 10.6	7 10.6	6 9.1	-
	無回答	100.0	39.4	19.7	10.6	10.6	10.6	9.1	-
問13 （技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	99 32.1	81 26.3	40 13.0	42 13.6	22 7.1	23 7.5	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	741 31.7	529 22.7	422 18.1	278 11.9	165 7.1	200 8.6	-
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	920 33.3	605 21.9	446 16.1	376 13.6	178 6.4	237 8.6	-
	うまくいっていない	394 100.0	122 31.0	92 23.4	72 18.3	52 13.2	28 7.1	28 7.1	-
	無回答	68 100.0	20 29.4	15 22.1	11 16.2	8 11.8	5 7.4	9 13.2	-
	無回答	100.0	29.4	22.1	16.2	11.8	7.4	13.2	-
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	143 32.1	96 21.5	61 13.7	56 12.6	34 7.6	56 12.6	-
	各世代均等	776 100.0	254 32.7	177 22.8	135 17.4	107 13.8	48 6.2	54 7.0	1 0.1
	中堅不足	1,359 100.0	489 36.0	312 23.0	223 16.4	150 11.0	78 5.7	107 7.9	-
	ベテラン中心	1,881 100.0	609 32.4	432 23.0	311 16.5	243 12.9	123 6.5	163 8.7	-
	中堅中心	1,329 100.0	379 28.5	283 21.3	251 18.9	195 14.7	112 8.4	109 8.2	-
	無回答	76 100.0	28 36.8	22 28.9	10 13.2	5 6.6	3 3.9	8 10.5	-

F 1. 設立時期は（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,866 100.0	11,546,643	1,968.4	1,968.0	21.0	1,801	2,018
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	334 100.0	656,954	1,966.9	1,967.0	23.1	1,861	2,016
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	213 100.0	418,536	1,965.0	1,963.0	20.9	1,895	2,017
	印刷・同関連業	369 100.0	369 100.0	724,330	1,963.0	1,964.0	23.1	1,874	2,015
	化学工業	242 100.0	242 100.0	475,793	1,966.1	1,964.0	24.4	1,882	2,018
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	39,326	1,966.3	1,959.5	20.9	1,941	2,017
	プラスチック製品製造業	496 100.0	496 100.0	978,661	1,973.1	1,972.0	16.5	1,923	2,015
	ゴム製品製造業	98 100.0	98 100.0	192,807	1,967.4	1,967.0	23.3	1,915	2,016
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	33,520	1,971.8	1,969.0	22.9	1,911	2,007
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	268 100.0	526,094	1,963.0	1,963.0	25.6	1,801	2,017
	鉄鋼業	219 100.0	219 100.0	429,979	1,963.4	1,961.0	21.6	1,895	2,017
	非鉄金属製造業	173 100.0	173 100.0	340,526	1,968.4	1,967.0	18.9	1,923	2,015
	金属製品製造業	547 100.0	547 100.0	1,075,340	1,965.9	1,965.0	19.5	1,886	2,018
	はん用機械器具製造業	285 100.0	285 100.0	559,148	1,961.9	1,961.0	19.2	1,906	2,016
	生産用機械器具製造業	583 100.0	583 100.0	1,148,344	1,969.7	1,969.0	19.2	1,889	2,017
	業務用機械器具製造業	148 100.0	148 100.0	291,322	1,968.4	1,969.0	21.5	1,847	2,016
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	246 100.0	487,122	1,980.2	1,980.0	17.7	1,926	2,017
	電気機械器具製造業	586 100.0	586 100.0	1,155,103	1,971.2	1,970.0	18.7	1,915	2,018
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	76,849	1,970.5	1,971.0	22.4	1,895	2,018
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	680 100.0	1,338,635	1,968.6	1,967.0	21.0	1,895	2,018
	その他	301 100.0	301 100.0	594,315	1,974.5	1,972.0	20.9	1,887	2,017
	無回答	3 100.0	2 66.7	3,939	1,969.5	1,969.5	20.5	1,955	1,984
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	2,121 100.0	4,179,117	1,970.4	1,969.0	19.8	1,847	2,018
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	2,080 100.0	4,093,976	1,968.3	1,968.0	20.4	1,837	2,018
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,311 100.0	2,578,006	1,966.4	1,964.0	21.4	1,801	2,017
	3 0 0 人以上	354 100.0	354 100.0	695,544	1,964.8	1,962.0	27.3	1,882	2,018
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	214 99.5	421,185	1,968.2	1,968.0	21.0	1,910	2,017
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,415 100.0	4,751,794	1,967.6	1,967.0	21.7	1,801	2,018
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,441 100.0	4,806,178	1,968.9	1,968.0	20.0	1,885	2,017
	うまくいっていない	672 100.0	672 100.0	1,323,198	1,969.0	1,969.0	21.2	1,847	2,018
	無回答	124 100.0	124 100.0	244,288	1,970.1	1,970.0	23.2	1,895	2,017
問4 （定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	800 99.9	1,574,470	1,968.1	1,967.0	21.7	1,847	2,018
	ややよい	1,367 100.0	1,367 100.0	2,689,600	1,967.5	1,967.0	20.8	1,837	2,018
	同じ程度	2,745 100.0	2,745 100.0	5,403,299	1,968.4	1,967.0	21.2	1,801	2,018
	やや悪い	698 100.0	698 100.0	1,375,150	1,970.1	1,969.0	19.8	1,892	2,017
	悪い	150 100.0	150 100.0	295,443	1,969.6	1,968.5	19.5	1,917	2,015
	無回答	106 100.0	106 100.0	208,681	1,968.7	1,969.0	20.4	1,909	2,017
問8 （成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	394 99.7	775,903	1,969.3	1,968.0	19.8	1,896	2,018
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,854 100.0	5,616,888	1,968.1	1,967.5	21.4	1,801	2,018
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,305 100.0	4,537,650	1,968.6	1,968.0	20.5	1,847	2,017
	うまくいっていない	225 100.0	225 100.0	442,818	1,968.1	1,967.0	21.4	1,886	2,017
	無回答	88 100.0	88 100.0	173,384	1,970.3	1,965.0	25.0	1,895	2,017
問9 （人 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	734 100.0	1,444,279	1,967.7	1,967.0	21.3	1,889	2,018
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,645 100.0	3,239,051	1,969.0	1,968.0	20.9	1,883	2,018
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,364 100.0	4,652,329	1,968.0	1,967.0	21.3	1,801	2,017
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,057 100.0	2,081,198	1,969.0	1,968.0	20.1	1,886	2,017
	無回答	66 100.0	66 100.0	129,786	1,966.5	1,963.0	23.6	1,895	2,017
問13 （技 S 能 △ 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	307 99.7	603,998	1,967.4	1,967.0	21.4	1,897	2,018
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,335 100.0	4,596,598	1,968.6	1,968.0	21.1	1,801	2,018
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,762 100.0	5,436,400	1,968.3	1,967.0	21.0	1,837	2,018
	うまくいっていない	394 100.0	394 100.0	775,656	1,968.7	1,967.0	19.8	1,886	2,017
	無回答	68 100.0	68 100.0	133,991	1,970.5	1,967.5	22.4	1,895	2,017
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	446 100.0	878,366	1,969.4	1,968.0	23.1	1,886	2,016
	各世代均等	776 100.0	775 99.9	1,525,065	1,967.8	1,967.0	19.9	1,885	2,017
	中堅不足	1,359 100.0	1,359 100.0	2,672,500	1,966.5	1,966.0	20.9	1,882	2,018
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,881 100.0	3,702,651	1,968.4	1,968.0	21.4	1,837	2,018
	中堅中心	1,329 100.0	1,329 100.0	2,618,671	1,970.4	1,970.0	20.1	1,801	2,018
	無回答	76 100.0	76 100.0	149,390	1,965.7	1,963.0	20.7	1,916	2,017

F 1. 設立してから的年数（単位：年）

		合 計	1 0 年 未 満	1 0 年 以 上 2 0 年 未 満	2 0 年 以 上 3 0 年 未 満	3 0 年 以 上 4 0 年 未 満	4 0 年 以 上 5 0 年 未 満	5 0 年 以 上 6 0 年 未 満	6 0 年 以 上 7 0 年 未 満	7 0 年 以 上 1 0 0 年 未 満	1 0 0 年 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	190 3.2	340 5.8	440 7.5	769 13.1	1,048 17.9	1,288 22.0	976 16.6	720 12.3	95 1.6	1 0.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	14 4.2	18 5.4	20 6.0	46 13.8	55 16.5	62 18.6	64 19.2	44 13.2	11 3.3	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	7 3.3	11 5.2	13 6.1	12 5.6	36 16.9	54 25.4	50 23.5	26 12.2	4 1.9	-
	印刷・同関連業	369 100.0	8 2.2	17 4.6	17 4.6	42 11.4	61 16.5	75 20.3	75 20.3	56 15.2	18 4.9	-
	化学工業	242 100.0	13 5.4	16 6.6	19 7.9	19 7.9	30 12.4	50 20.7	45 18.6	44 18.2	6 2.5	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	-	-	3 15.0	2 10.0	5 25.0	5 25.0	3 15.0	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	8 1.6	40 8.1	34 6.9	89 17.9	114 23.0	120 24.2	65 13.1	26 5.2	-	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	5 5.1	5 5.1	10 10.2	11 11.2	15 15.3	17 17.3	14 14.3	20 20.4	1 1.0	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	2 11.8	3 17.6	1 5.9	3 17.6	4 23.5	3 17.6	-	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	11 4.1	10 3.7	8 3.0	35 13.1	33 12.3	70 26.1	51 19.0	39 14.6	11 4.1	-
	鉄鋼業	219 100.0	4 1.8	14 6.4	11 5.0	19 8.7	34 15.5	40 18.3	45 20.5	48 21.9	4 1.8	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	3 1.7	9 5.2	17 9.8	18 10.4	33 19.1	34 19.7	36 20.8	23 13.3	-	-
	金属製品製造業	547 100.0	8 1.5	32 5.9	32 5.9	50 9.1	95 17.4	147 26.9	101 18.5	72 13.2	10 1.8	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	5 1.8	5 1.8	15 5.3	26 9.1	45 15.8	71 24.9	60 21.1	52 18.2	6 2.1	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	9 1.5	37 6.3	51 8.7	90 15.4	107 18.4	138 23.7	79 13.6	65 11.1	7 1.2	-
	業務用機械器具製造業	148 100.0	3 2.0	2 1.4	17 11.5	21 14.2	33 22.3	34 23.0	34 15.5	10 6.8	5 3.4	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	19 7.7	22 8.9	33 13.4	57 23.2	53 21.5	36 14.6	16 6.5	10 4.1	-	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	17 2.9	34 5.8	53 9.0	100 17.1	128 21.8	109 18.6	81 13.8	62 10.6	2 0.3	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	2 5.1	1 2.6	2 5.1	11 28.2	6 15.4	6 15.4	7 17.9	3 7.7	1 2.6	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	30 4.4	42 6.2	53 7.8	71 10.4	114 16.8	158 23.2	114 16.8	91 13.4	7 1.0	-
	その他	301 100.0	22 7.3	23 7.6	32 10.6	47 15.6	51 16.9	58 19.3	41 13.6	26 8.6	1 0.3	-
	無回答	3 100.0	-	-	-	1 33.3	-	-	1 33.3	-	-	33.3
F 9 (1) ① （従 業 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	58 2.7	128 6.0	193 9.1	319 15.0	411 19.4	483 22.8	298 14.0	203 9.6	28 1.3	-
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	53 2.5	119 5.7	153 7.4	273 13.1	390 18.8	476 22.9	335 16.1	251 12.1	30 1.4	-
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	53 4.0	65 5.0	71 5.4	152 11.6	207 15.8	274 20.9	279 21.3	189 14.4	21 1.6	-
	3 0 0 人以上	354 100.0	26 7.3	28 7.9	23 6.5	25 7.1	40 11.3	55 15.5	64 18.1	77 21.8	16 4.5	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
問3 （採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	6 2.8	11 5.1	24 11.2	25 11.6	38 17.7	41 19.1	41 19.1	25 11.6	3 1.4	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	81 3.4	125 5.2	190 7.9	298 12.3	416 17.2	542 22.4	402 16.6	309 12.8	52 2.2	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	75 3.1	155 6.3	163 6.7	323 13.2	455 18.6	540 22.1	411 16.8	290 11.9	29 1.2	-
	うまくいっていない	672 100.0	21 3.1	43 6.4	47 7.0	109 16.2	118 17.6	140 20.6	107 15.9	79 11.8	8 1.2	-
	無回答	124 100.0	7 5.6	6 4.8	16 12.9	14 11.3	21 16.9	25 20.2	17 12.1	17 13.7	3 2.4	-
	無回答	100.0	5.6	4.8	12.9	11.3	16.9	20.2	12.1	13.7	2.4	-
問4 （定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	32 4.0	42 5.2	61 7.6	96 12.0	150 18.7	168 21.0	135 16.9	100 12.5	16 2.0	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	33 2.4	71 5.2	110 8.0	167 12.2	251 18.4	311 22.8	234 17.1	163 11.9	27 2.0	-
	同じ程度	2,745 100.0	97 3.5	167 6.1	195 7.1	366 13.3	466 17.0	609 22.2	458 16.7	342 12.5	45 1.6	-
	やや悪い	698 100.0	18 2.6	50 7.2	54 7.7	101 14.5	131 18.8	147 21.1	113 16.2	79 11.3	5 0.7	-
	悪い	150 100.0	6 4.0	6 4.0	11 7.3	25 16.7	27 18.0	38 25.3	13 8.7	23 15.3	1 0.7	-
	無回答	106 100.0	4 3.8	4 3.8	9 8.5	14 13.2	23 21.7	15 14.2	23 21.7	13 12.3	1 0.9	-
問8 （成 一 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	14 3.5	23 5.9	26 6.6	61 15.4	66 16.7	90 22.8	59 14.9	51 12.9	4 1.0	1 0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	91 3.2	154 5.4	240 8.4	343 12.0	517 18.1	626 21.9	469 16.4	360 12.6	54 1.9	-
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	66 2.9	149 6.5	154 6.7	320 13.9	417 18.1	500 21.7	389 16.9	279 12.1	31 1.3	-
	うまくいっていない	225 100.0	10 4.4	11 4.9	13 5.8	31 13.8	41 18.2	49 21.8	43 19.1	25 11.1	2 0.9	-
	無回答	88 100.0	9 10.2	3 3.4	7 8.0	14 15.9	7 8.0	23 26.1	16 18.2	5 5.7	4 4.5	-
	無回答	734 100.0	25 3.4	38 5.2	52 7.1	96 13.1	129 17.6	152 20.7	131 17.8	98 13.4	13 1.8	-
問9 （人 材 育 成 方 針	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	55 3.3	115 7.0	111 6.7	212 12.9	313 19.0	352 21.4	265 16.1	198 12.0	24 1.5	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	73 3.1	126 5.3	178 7.5	309 13.1	428 18.1	530 22.4	394 16.7	281 11.9	45 1.9	1 0.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	33 3.1	59 5.6	92 8.7	144 13.6	172 16.3	238 22.5	171 16.2	138 13.1	10 0.9	-
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	4 6.1	2 3.0	7 10.6	8 12.1	16 9.1	16 24.2	5 22.7	5 7.6	3 4.5	-
	無回答	308 100.0	13 4.2	10 3.2	24 7.8	48 15.6	43 14.0	79 25.6	45 14.6	38 12.3	7 2.3	1 0.3
	無回答	2,335 100.0	83 3.6	126 5.4	186 8.0	279 11.9	456 19.5	509 21.8	371 15.9	280 12.0	45 1.9	-
問13 （技 能 △ 継 承 の 成 果	ややうまくいっている	2,762 100.0	79 2.9	181 6.6	193 7.0	376 13.6	468 16.9	595 21.5	477 17.3	354 12.8	39 1.4	-
	あまりうまくいっていない	394 100.0	12 3.0	17 4.3	32 8.1	57 14.5	71 18.0	88 22.3	74 18.8	40 10.2	3 0.8	-
	うまくいっていない	68 100.0	3 4.4	6 8.8	5 7.4	9 13.2	10 14.7	17 25.0	9 13.2	8 11.8	1 1.5	-
	無回答	446 100.0	17 3.8	40 9.0	42 9.4	50 11.2	67 15.0	90 20.2	75 16.8	52 11.7	13 2.9	-
	若手中心	776 100.0	21 2.7	37 4.8	49 6.3	116 14.9	143 18.8	165 21.3	146 18.9	85 11.0	13 1.7	1 0.1
	各世代均等	1,359 100.0	37 2.7	80 5.9	86 6.3	145 10.7	245 18.0	309 22.7	232 17.1	200 14.7	25 1.8	-
F 7 （年 齢 △ 構 成 の タ イ プ	中堅不足	1,881 100.0	73 3.9	101 5.4	138 7.3	244 13.0	336 17.9	418 22.2	297 15.8	245 13.0	29 1.5	-
	ベテラン中心	1,329 100.0	38 2.9	78 5.9	122 9.2	208 15.7	247 18.6	285 21.4	210 15.8	127 9.6	14 1.1	-
	中堅中心	76 100.0	4 5.3	4 5.3	3 3.9	6 7.9	10 13.2	21 27.6	16 21.1	11 14.5	1 1.3	-
	無回答	76 100.0	4 5.3	4 5.3	3 3.9	6 7.9	10 13.2	21 27.6	16 21.1	11 14.5	1 1.3	-
	無回答	76 100.0	4 5.3	4 5.3	3 3.9	6 7.9	10 13.2	21 27.6	16 21.1	11 14.5	1 1.3	-
	無回答	76 100.0	4 5.3	4 5.3	3 3.9	6 7.9	10 13.2	21 27.6	16 21.1	11 14.5	1 1.3	-

F 1. 設立してからの年数（数値の回答分析）

		合計	有効 回答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,866 100.0	290,945	49.6	50.0	21.0	0	217
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	334 100.0	17,058	51.1	51.0	23.1	2	157
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	213 100.0	11,298	53.0	55.0	20.9	1	123
	印刷・同関連業	369 100.0	369 100.0	20,312	55.0	54.0	23.1	3	144
	化学工業	242 100.0	242 100.0	12,563	51.9	54.0	24.4	0	136
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	1,034	51.7	58.5	20.9	1	77
	プラスチック製品製造業	496 100.0	496 100.0	22,267	44.9	46.0	16.5	3	95
	ゴム製品製造業	98 100.0	98 100.0	4,957	50.6	51.0	23.3	2	103
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	786	46.2	49.0	22.9	11	107
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	268 100.0	14,730	55.0	55.0	25.6	1	217
	鉄鋼業	219 100.0	219 100.0	11,963	54.6	57.0	21.6	1	123
	非鉄金属製造業	173 100.0	173 100.0	8,588	49.6	51.0	18.9	3	95
	金属製品製造業	547 100.0	547 100.0	28,506	52.1	53.0	19.5	0	132
	はん用機械器具製造業	285 100.0	285 100.0	15,982	56.1	57.0	19.2	2	112
	生産用機械器具製造業	583 100.0	583 100.0	28,150	48.3	49.0	19.2	1	129
	業務用機械器具製造業	148 100.0	148 100.0	7,342	49.6	49.0	21.5	2	171
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	246 100.0	9,306	37.8	38.0	17.7	1	92
	電気機械器具製造業	586 100.0	586 100.0	27,445	46.8	48.0	18.7	0	103
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	1,853	47.5	47.0	22.4	0	123
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	680 100.0	33,605	49.4	51.0	21.0	0	123
	その他	301 100.0	301 100.0	13,103	43.5	46.0	20.9	1	131
	無回答	3 100.0	2 66.7	97	48.5	48.5	20.5	34	63
F 9 (1) ① （ S 業 員 規 模 別 ）	4 9 人以下	2,121 100.0	2,121 100.0	101,061	47.6	49.0	19.8	0	171
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	2,080 100.0	103,464	49.7	50.0	20.4	0	181
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,311 100.0	67,592	51.6	54.0	21.4	1	217
	3 0 0 人以上	354 100.0	354 100.0	18,828	53.2	56.0	27.3	0	136
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	214 99.5	10,667	49.8	50.0	21.0	1	108
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,415 100.0	121,676	50.4	51.0	21.7	0	217
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,441 100.0	119,760	49.1	50.0	20.0	1	133
	うまくいっていない	672 100.0	672 100.0	32,898	49.0	49.0	21.2	0	171
	無回答	124 100.0	124 100.0	5,944	47.9	48.0	23.2	1	123
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	800 99.9	39,930	49.9	51.0	21.7	0	171
	ややよい	1,367 100.0	1,367 100.0	69,006	50.5	51.0	20.8	0	181
	同じ程度	2,745 100.0	2,745 100.0	136,111	49.6	51.0	21.2	0	217
	やや悪い	698 100.0	698 100.0	33,414	47.9	49.0	19.8	1	126
	悪い	150 100.0	150 100.0	7,257	48.4	49.5	19.5	3	101
	無回答	106 100.0	106 100.0	5,227	49.3	49.0	20.4	1	109
問 8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	394 99.7	19,189	48.7	50.0	19.8	0	122
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,854 100.0	142,484	49.9	50.5	21.4	0	217
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,305 100.0	113,840	49.4	50.0	20.5	1	171
	うまくいっていない	225 100.0	225 100.0	11,232	49.9	51.0	21.4	1	132
	無回答	88 100.0	88 100.0	4,200	47.7	53.0	25.0	1	123
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	734 100.0	36,933	50.3	51.0	21.3	0	129
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,645 100.0	80,559	49.0	50.0	20.9	0	135
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,364 100.0	118,223	50.0	51.0	21.3	1	217
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,057 100.0	51,828	49.0	50.0	20.1	1	132
	無回答	66 100.0	66 100.0	3,402	51.5	55.0	23.6	1	123
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 13 （ 技 S 能 △ 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	307 99.7	15,528	50.6	51.0	21.4	0	121
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,335 100.0	115,432	49.4	50.0	21.1	0	217
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,762 100.0	137,316	49.7	51.0	21.0	0	181
	うまくいっていない	394 100.0	394 100.0	19,436	49.3	51.0	19.8	1	132
	無回答	68 100.0	68 100.0	3,233	47.5	50.5	22.4	1	123
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	446 100.0	21,662	48.6	50.0	23.1	2	132
	各世代均等	776 100.0	775 99.9	38,885	50.2	51.0	19.9	1	133
	中堅不足	1,359 100.0	1,359 100.0	69,962	51.5	52.0	20.9	0	136
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,881 100.0	93,207	49.6	50.0	21.4	0	181
	中堅中心	1,329 100.0	1,329 100.0	63,251	47.6	48.0	20.1	0	217
	無回答	76 100.0	76 100.0	3,978	52.3	55.0	20.7	1	102

		合計	北海道	関東・甲信																	
		計	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	計	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	山梨県	長野県			
合計		5,867 100.0	107 1.8	428 7.3	45 0.8	62 1.1	66 1.1	48 0.8	103 1.8	104 1.8	1,882 32.1	119 2.0	91 1.6	150 2.6	258 4.4	86 1.5	646 11.0	282 4.8	40 0.7	210 3.6	
業種（S・A）	F 3 繊維工業	334 100.0	4 1.2	47 14.1	5 1.5	11 3.3	2 0.6	1 0.5	8 2.4	16 4.8	5 1.5	42 12.6	1 0.3	5 1.5	6 1.8	-	16 4.8	3 0.9	3 0.9	2 0.6	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	6 2.8	9 4.2	2 0.9	-	0.5	0.5	0.9	1.4	25.8	0.9	0.5	0.9	5.2	0.9	11.7	2.3	0.9	2.3	
	印刷・関連業	369 100.0	11 3.0	33 8.9	6 1.6	1.1	2.4	1.1	1.1	1.6	37.9	1.4	1.4	0.3	6.8	1.4	20.9	3.8	-	2.2	
	化学工業	242 100.0	2 0.8	9 3.7	1 0.4	0.4	0.4	0.4	0.8	1.2	45.0	2.5	-	1.2	3.3	3.7	27.3	5.0	0.8	1.2	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	1	1	6	-	-	-	
	プラスチック製品製造業	496 100.0	4 0.8	25 5.0	2 0.4	0.8	1.4	0.4	0.8	1.2	35.1	3.0	2.4	4.0	4.2	2.8	10.7	2.6	0.4	4.8	
	ゴム製品製造業	98 100.0	1 1.0	10 10.2	-	-	2.0	-	-	1.0	7.1	37.8	3.1	1.0	1.0	10.2	1.0	15.3	2.0	-	4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	2 11.8	-	-	-	-	5.9	5.9	-	29.4	-	-	-	5.9	-	11.8	5.9	-	5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	13 4.9	26 9.7	4 1.5	4 1.5	1.5	0.7	2.6	1.9	63.9	6	7	3	5	3	26	11	-	3	
	鉄鋼業	219 100.0	6 2.7	27 2.7	0.5	0.9	-	-	0.5	0.5	0.5	24.7	1.4	1.8	3.7	3.2	3.7	6.8	3.2	0.5	0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	2 1.2	17 9.8	3 1.7	2.3	1.2	1.2	-	-	6.7	9	3	5	10	2	24	8	1	5	
	金属製品製造業	547 100.0	20 3.7	27 4.9	0.2	0.4	0.5	0.9	1.6	1.3	29.1	1.5	1.6	3.7	4.2	2.6	37.8	5.1	0.7	2.9	
	はん用機械器具製造業	285 100.0	6 2.1	13 4.6	-	-	0.4	0.7	1.4	0.7	1.4	83	4	3	9	10	7	19	19	-	12
	生産用機械器具製造業	583 100.0	8 1.4	40 6.9	0.3	0.5	1.0	0.7	3.1	1.2	27.1	2.1	1.2	2.6	3.1	1.0	6.9	5.1	0.9	4.3	
	業務用機械器具製造業	148 100.0	2 1.4	7 4.7	0.7	-	-	-	-	2	4	71	2	2	4	8	1	26	10	2	16
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	-	37 15.0	1.6	2.8	2.8	0.8	4.1	2.8	43.5	3.3	1.2	1.6	4.9	0.4	12.2	8.5	1.6	9.8	
	電気機械器具製造業	586 100.0	8 1.4	53 9.0	1.4	1.9	1.2	0.5	1.4	2.7	42.2	2.2	1.0	2.7	6.7	0.7	14.3	7.0	1.4	6.1	
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	-	5 12.8	-	-	1	-	1	1	23	-	2	3	2	-	9	3	2	2	
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	6 0.9	38 5.6	0.1	0.7	1.2	0.4	1.3	1.8	28.1	1.9	2.4	4.1	4.1	0.6	6.2	6.0	0.3	2.5	
	その他	301 100.0	7 2.3	24 8.0	1.3	0.7	1.7	1.3	2.0	1.0	28.9	2.7	1.7	0.7	4.3	1.3	11.3	4.3	0.7	2.0	
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 9 (1) ①（従業員規模別）	4 9 人以下	2,121 100.0	45 2.1	171 8.1	18 0.8	23 1.1	29 1.4	19 0.9	42 2.0	40 1.9	695 32.8	51 2.4	40 1.9	58 2.7	97 4.6	40 1.9	189 8.9	127 6.0	10 0.5	83 3.9	
5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	40 1.9	135 6.5	0.5	1.0	1.0	0.8	1.5	1.6	31.9	18.1	14	2.7	103	33	234	75	21	73		
1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	15 1.1	95 7.2	1.1	0.9	1.0	0.8	1.7	1.8	31.0	23	19	30	47	11	160	66	5	45		
3 0 0 人以上	354 100.0	7 2.0	27 7.6	0.6	1.7	0.8	0.3	2.3	2.0	33.1	20	0.6	1.4	3.1	0.6	17.8	4.0	1.1	2.5		
無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
問3（採用評価）	うまくいっている	215 100.0	2 0.9	13 6.0	3 1.4	0.5	0.5	0.9	2.3	0.5	72	3	2	6	14	4	29	13.5	4.2	0.9	1.4
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	49 2.0	191 7.9	15 0.6	27 1.1	28 1.2	25 1.0	51 2.1	45 1.9	824	47	36	71	104	37	291	127	18	93	
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	42 1.7	164 6.7	19 0.8	10	1.0	16	38	42	733	46	35	49	107	34	244	116	17	85	
	うまくいっていない	672 100.0	13 1.9	50 7.4	0.9	1.3	1.5	0.7	0.7	2.2	30.4	2.8	2.5	2.8	4.5	1.5	5.9	23	2	25	
	無回答	124 100.0	1 0.8	10 8.1	2 1.6	-	-	-	3	-	49	4	1	5	3	10	23	7	1	4	
	よい	801 100.0	16 2.0	67 8.4	0.4	1.4	1.0	1.1	2.6	2.1	256	11	9	10	36	10	108	38	5	29	
	ややよい	1,367 100.0	28 2.0	93 6.8	0.7	1.3	1.1	0.5	1.7	1.5	33.6	20	1.3	3.7	5.3	1.5	10.8	4.6	0.7	3.8	
	同じ程度	2,745 100.0	48 1.7	196 7.1	1.0	0.8	1.1	1.0	1.5	1.7	30.6	2.0	1.6	2.4	3.8	1.3	10.6	4.5	0.7	3.7	
問4（定着状況）	やや悪い	698 100.0	13 1.9	54 7.7	0.7	0.6	1.3	0.4	2.1	2.6	34.4	2.4	1.9	2.3	4.7	1.7	10.2	7.0	1.0	3.2	
	悪い	150 100.0	2 1.3	7 4.7	-	3	3	1	-	-	50	6	6	5	8	4	11	5	1	4	
	無回答	106 100.0	-	11 10.4	1	3	1	1	2	3	36	2	1	3	4	3	18	4	-	1	
	うまくいっている	395 100.0	6 1.5	24 6.1	1.0	0.8	0.3	0.3	2.0	1.8	35.7	1.8	1.5	2.0	4.1	1.0	17.5	3.8	1.0	3.0	
	ややうまくいっている	2,854 100.0	67 2.3	220 7.7	0.8	1.2	1.2	1.2	4.8	5.0	911	63	50	74	120	43	313	140	15	93	
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	28 1.2	169 7.3	0.7	1.0	1.3	0.6	1.9	1.9	728	37	33	61	104	33	241	107	19	83	
	うまくいっていない	225 100.0	6 2.7	14 6.2	1.3	0.9	1.3	0.4	0.9	1.3	26.7	2.2	0.9	2.7	6.7	2.2	4.4	4.0	0.4	3.1	
	無回答	88 100.0	-	1 1.1	-	-	-	-	-	1.1	-	42	7	-	1	3	1	13	11	1	5
問9（人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	16 2.2	54 7.4	0.5	1.2	1.0	0.7	1.6	2.3	33.4	2.3	1.2	2.3	5.4	1.0	12.8	3.1	0.7	4.5	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	24 1.5	138 8.4	1.0	1.0	1.0	0.7	2.2	2.5	32.3	1.9	1.7	2.9	3.9	1.6	11.1	5.1	0.8	3.3	
	個々の従業員が当面の仕事に必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	44 1.9	170 7.2	0.7	0.7	1.5	0.9	1.7	1.6	31.2	2.3	1.3	2.4	4.2	1.6	10.1	5.0	0.5	3.9	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	23 2.2	65 6.1	0.8	1.8	0.6	0.9	1.3	0.8	32.1	1.4	2.2	2.7	4.8	1.2	11.5	4.8	0.9	2.5	
	無回答	66 100.0	-	1 1.5	-	-	-	-	-	1.5	-	28	2	1	-	4	2	8	6	1	4
	うまくいっている	308 100.0	4 1.3	17 5.5	0.6	0.3	1	2	5	2	11.5	12	4	11	17	4	43	14.0	4.5	0.8	2.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	63 2.7	170 7.3	0.9	0.9	1.1	0.9	1.6	1.8	33.0	1.9	1.6	3.0	4.2	1.5	12.1	4.6	0.6	3.6	
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	35 1.3	209 7.6	0.7	1.2	1.2	0.7	2.0	1.9	30.4	1.8	1.3	2.3	4.3	1.5	10.1	4.6	0.7	3.7	
問13（技術継承の成果）	うまくいっていない	394 100.0	5 1.3	27 6.9	1.0	1.0	1.5	0.5	1.0	1.8	32.2	2.5	2.8	1.5	5.1	1.8	8.1	6.3	0.8	3.3	
	無回答	68 100.0	-	5 7.4	-	4.4	-	1.5	1.5	-	42.6	1.5	4.4	1.5	4.4	-	13.2	11.8	2.9	2.9	
	若手中心	446 100.0	4 0.9	38 8.5	3 0.7	0.9	1.8	1.1	2.2	1.8	28.0	1.8	1.3	1.3	3.8	1.1	10.5	3.4	0.4	4.3	
	各世代均等	776 100.0	13 1.7	55 7.1	3 0.4	6 0.8	4 0.5	5 0.6	18 2.3	19 2.4	242	15	12	30	31						

		合計	北陸					東海				
			計	新潟県	富山県	石川県	福井県	計	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県
	合計	5,867 100.0	441 7.5	186 3.2	110 1.9	87 1.5	58 1.0	1,088 18.5	178 3.0	240 4.1	569 9.7	101 1.7
F 3 業種 (SA)	繊維工業	334 100.0	58 17.4	14 4.2	9 2.7	18 5.4	17 5.1	54 16.2	17 5.1	3 0.9	29 8.7	5 1.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	19 8.9	7 3.3	7 3.3	2 0.9	3 1.4	37 17.4	6 2.8	17 8.0	12 5.6	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	25 6.8	12 3.3	4 1.1	7 1.9	2 0.5	42 11.4	8 2.2	8 2.2	23 6.2	3 0.8
	化学工業	242 100.0	16 6.6	4 1.7	9 3.7	1 0.4	2 0.8	26 10.7	7 2.9	2 0.8	10 4.1	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	-	-	-	2 10.0	-	1 5.0	1 5.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	28 5.6	13 2.6	6 1.2	3 0.6	6 1.2	108 21.8	13 2.6	26 5.2	58 11.7	11 2.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	2 2.0	-	-	1 1.0	1 1.0	17 17.3	1 1.0	1 1.0	13 13.3	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	-	-	-	-	1 5.9	-	-	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	16 6.0	8 3.0	2 0.7	1 0.4	5 1.9	58 21.6	19 7.1	5 1.9	28 10.4	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	20 9.1	11 5.0	2 0.9	6 2.7	1 0.5	40 18.3	5 2.3	4 1.8	29 13.2	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	8 4.6	2 1.2	4 2.3	1 0.6	1 0.6	31 17.9	6 3.5	10 5.8	12 6.9	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	66 12.1	34 6.2	17 3.1	9 1.6	6 1.1	81 14.8	14 2.6	17 3.1	42 7.7	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	27 9.5	9 3.2	9 3.2	7 2.5	2 0.7	42 14.7	9 3.2	6 2.1	23 8.1	4 1.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	63 10.8	22 3.8	20 3.4	15 2.6	6 1.0	67 22.1	30 3.6	30 5.1	115 11.5	11 1.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	7 4.7	3 2.0	1 0.7	1 0.7	2 1.4	15 10.1	2 1.4	3 2.0	8 5.4	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	20 8.1	10 4.1	8 3.3	2 0.8	-	25 10.2	4 1.6	6 2.4	6 2.4	9 3.7
	電気機械器具製造業	586 100.0	28 4.8	17 2.9	3 0.5	7 1.2	1 0.2	80 13.7	12 2.0	25 4.3	34 5.8	9 1.5
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	1 2.6	-	1 2.6	-	-	4 10.3	-	-	4 10.3	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	24 3.5	18 2.6	4 0.6	2 0.3	-	246 36.2	28 4.1	65 9.6	139 20.4	14 2.1
	その他	301 100.0	13 4.3	2 0.7	4 1.3	4 1.3	3 1.0	49 16.3	6 2.0	11 3.7	29 9.6	3 1.0
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	1 33.3	-	-	1 33.3	-
F 9 (1) ① (従業員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	149 7.0	64 3.0	38 1.8	26 1.2	21 1.0	380 17.9	58 2.7	87 4.1	200 9.4	35 1.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	166 8.0	74 3.6	48 2.3	32 1.5	12 0.6	402 19.3	73 3.5	96 4.6	281 9.7	32 1.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	112 8.5	44 3.4	21 1.6	24 1.8	23 1.8	237 18.1	40 3.1	50 3.8	123 9.4	24 1.8
	3 0 0人以上	354 100.0	14 4.0	4 1.1	3 0.8	5 1.4	2 0.6	69 19.5	7 2.0	7 2.0	45 12.7	10 2.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	14 6.5	8 3.7	1 0.5	3 1.4	2 0.9	41 19.1	3 1.4	10 4.7	25 11.6	3 1.4
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	182 7.5	84 3.5	35 1.4	38 1.6	25 1.0	408 16.9	64 2.7	90 3.7	213 8.8	41 1.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	188 7.7	74 3.0	57 2.3	35 1.4	22 0.9	476 19.5	78 3.2	101 4.1	253 10.4	44 1.8
	うまくいっていない	672 100.0	50 7.4	19 2.8	15 2.2	8 1.2	8 1.2	142 21.1	30 4.5	34 5.1	66 9.8	18 1.8
	無回答	124 100.0	7 5.6	1 0.8	2 1.6	3 2.4	1 0.8	21 16.9	3 2.4	5 4.0	12 9.7	1 0.8
	悪い	106 100.0	8 7.5	7 6.6	1 0.9	-	-	28 26.4	7 6.6	9 8.5	10 9.4	2 1.9
問4 (定着状況)	よい	801 100.0	65 8.1	37 4.6	11 1.4	9 1.1	8 1.0	115 14.4	13 1.6	28 3.5	58 7.2	16 2.0
	ややよい	1,367 100.0	91 6.7	39 2.9	22 1.6	17 1.2	13 1.0	240 17.6	37 2.7	56 4.1	126 9.2	21 1.5
	同じ程度	2,745 100.0	216 7.9	83 3.0	59 2.1	46 1.7	28 1.0	537 19.6	91 3.3	116 4.2	284 10.3	46 1.7
	やや悪い	698 100.0	49 7.0	15 2.1	15 2.1	12 1.7	7 1.0	132 18.9	19 2.7	25 3.6	76 10.9	12 1.7
	悪い	150 100.0	12 8.0	5 3.3	2 1.3	3 2.0	2 1.3	36 24.0	11 7.3	6 4.0	15 10.0	4 2.7
問8 (成人前までの育)	うまくいっている	395 100.0	22 5.6	10 2.5	10 3.3	1 1.0	4 1.8	7 15.7	7 1.8	15 3.8	35 8.9	5 1.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	210 7.4	90 3.2	48 1.7	43 1.5	29 1.0	495 17.3	71 2.5	114 4.0	260 9.1	50 1.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	175 7.6	76 3.3	49 2.1	35 1.5	15 0.7	476 20.7	86 3.7	99 4.3	251 10.9	40 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	29 12.9	8 3.6	10 4.4	5 2.2	6 2.7	41 18.2	11 4.9	8 3.6	18 8.0	4 1.8
	無回答	88 100.0	5 5.7	2 2.3	2 2.3	-	1 1.1	14 15.9	3 3.4	4 4.5	5 5.7	2 2.3
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	47 6.4	25 3.4	7 1.0	9 1.2	6 0.8	116 15.8	17 2.3	20 2.7	64 8.7	15 2.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	112 6.8	48 2.9	22 1.3	28 1.7	14 0.9	294 17.9	43 2.6	65 4.0	165 10.0	21 1.3
	個々の従業員が当面の仕事に必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	185 7.8	70 3.0	55 2.3	34 1.4	26 1.1	447 18.9	72 3.0	105 4.4	227 9.6	43 1.8
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	91 8.6	39 3.7	24 2.3	16 1.5	12 1.1	218 20.6	43 4.1	46 4.4	109 10.3	20 1.9
	無回答	66 100.0	6 9.1	4 6.1	2 3.0	-	-	13 19.7	3 4.5	4 6.1	4 6.1	2 3.0
問13 (技術継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	22 7.1	11 3.6	3 1.0	3 1.0	5 1.6	43 14.0	4 1.3	10 3.2	25 8.1	4 1.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	152 6.5	69 3.0	34 1.5	25 1.1	24 1.0	401 17.2	61 2.6	87 3.7	216 9.3	37 1.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	233 8.4	94 3.4	59 2.1	56 2.0	24 0.9	542 19.6	90 3.3	117 4.2	280 10.1	55 2.0
	うまくいっていない	394 100.0	32 8.1	11 2.8	13 3.3	3 0.8	5 1.3	85 21.6	19 4.8	19 4.8	44 11.2	3 0.8
	無回答	68 100.0	2 2.9	1 1.5	1 1.5	-	-	17 25.0	4 5.9	7 10.3	4 5.9	2 2.9
F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	48 10.8	24 5.4	14 3.1	8 1.8	2 0.4	86 19.3	14 3.1	14 3.1	48 10.8	10 2.2
	各世代均等	776 100.0	60 7.7	30 3.9	12 1.5	9 1.2	9 1.2	155 20.0	25 3.2	36 4.6	81 10.4	13 1.7
	中堅不足	1,359 100.0	109 8.0	42 3.1	27 2.0	28 2.1	12 0.9	296 21.8	51 3.8	52 3.8	169 12.4	24 1.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	131 7.0	55 2.9	35 1.9	19 1.0	22 1.2	296 15.7	56 3.0	60 3.2	151 8.0	29 1.5
	中堅中心	1,329 100.0	92 6.9	34 2.6	22 1.7	23 1.7	13 1.0	237 17.8	29 2.2	70 5.3	114 8.6	24 1.8
	無回答	76 100.0	1 1.3	1 1.3	-	-	-	18 23.7	3 3.9	8 10.5	6 7.9	1 1.3

			合計	計	滋賀県	京都府	近畿大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	計	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県
合計			5,867 100.0	1,015 17.3	67 1.1	120 2.0	506 8.6	229 3.9	52 0.9	41 0.7	363 6.2	26 0.4	36 0.6	95 1.6	150 2.6	56 1.0
業種 （S A）	F 3 繊維工業		334 100.0	74 22.2	8 2.4	10 3.0	27 8.1	8 2.4	11 3.3	10 3.0	21 6.3	2 0.6	1 0.3	13 3.9	4 1.2	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業		213 100.0	40 18.8	2 0.9	4 1.9	25 11.7	7 3.3	1 0.5	1 0.5	9 4.2	-	2 0.9	1 0.5	4 1.9	2 0.9
	印刷・同関連業		369 100.0	58 15.7	-	9 2.4	36 9.8	7 1.9	4 1.1	2 0.5	27 7.3	1 0.3	2 0.5	9 2.4	8 2.2	7 1.9
	化学工業		242 100.0	54 22.3	-	5 2.1	36 14.9	7 2.9	5 2.1	1 0.4	9 3.7	1 0.4	-	2 0.8	3 1.2	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業		20 100.0	5 25.0	-	-	4 20.0	1 5.0	-	-	2 10.0	-	-	-	-	2 10.0
	プラスチック製品製造業		496 100.0	98 19.8	12 2.4	11 2.2	49 9.9	18 3.6	7 1.4	1 0.2	18 3.6	-	2 0.4	3 0.6	10 2.0	3 0.6
	ゴム製品製造業		98 100.0	18 18.4	1 1.0	1 1.0	9 9.2	5 5.1	2 2.0	-	5 5.1	-	1 1.0	-	2 2.0	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業		17 100.0	6 35.3	-	-	1 5.9	4 23.5	1 5.9	-	1 5.9	-	-	-	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業		268 100.0	23 8.6	2 0.7	1 0.4	9 3.4	7 2.6	2 0.7	2 0.7	19 7.1	-	5 1.9	6 2.2	6 2.2	2 0.7
	鉄鋼業		219 100.0	43 19.6	2 0.9	1 0.5	28 12.8	11 5.0	1 0.5	-	23 10.5	4 1.8	1 0.5	5 2.3	9 4.1	4 1.8
	非鉄金属製造業		173 100.0	29 16.8	2 1.2	-	19 11.0	6 3.5	-	2 1.2	6 3.5	-	-	4 2.3	2 1.2	-
	金属製品製造業		547 100.0	119 21.8	5 0.9	10 1.8	63 11.5	31 5.7	3 0.5	7 1.3	29 5.3	1 0.2	2 0.4	10 1.8	15 2.7	1 0.2
	はん用機械器具製造業		285 100.0	67 23.5	8 2.8	6 2.1	32 11.2	17 6.0	1 0.4	1 1.1	21 7.4	-	1 0.4	3 1.1	12 4.2	5 1.8
	生産用機械器具製造業		583 100.0	97 16.6	12 2.1	7 2.9	36 6.2	27 4.6	5 0.9	5 0.9	41 7.0	2 0.3	3 0.5	10 1.7	21 3.6	5 0.9
	業務用機械器具製造業		148 100.0	32 21.6	1 0.7	1 3.4	15 10.1	6 4.1	2 1.4	2 2.0	8 5.4	-	1 0.7	3 2.0	3 2.0	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業		246 100.0	30 12.2	1 0.4	3 3.3	10 4.1	8 3.3	2 0.8	1 0.4	7 2.8	1 0.4	2 0.8	1 0.4	12 -	-
	電気機械器具製造業		586 100.0	91 15.5	7 1.2	18 3.1	42 7.2	22 3.8	2 0.3	-	35 6.0	8 1.4	5 0.9	5 0.9	12 2.0	5 0.9
	情報通信機械器具製造業		39 100.0	4 10.3	-	1 2.6	2 5.1	1 2.6	-	-	1 2.6	-	-	1 2.6	-	-
	輸送用機械器具製造業		680 100.0	67 9.9	5 0.7	7 1.0	29 4.3	23 3.4	1 0.1	2 0.3	56 8.2	3 0.4	4 0.6	12 1.8	28 4.1	9 1.3
	その他		301 100.0	60 19.9	4 1.3	6 2.0	34 11.3	13 4.3	2 0.7	1 0.3	25 8.3	3 1.0	4 1.3	7 2.3	7 2.3	4 1.3
	無回答		3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9人以下		2,121 100.0	359 16.9	19 0.9	41 1.9	197 9.3	67 3.2	14 0.7	21 1.0	130 6.1	6 0.3	10 0.5	32 1.5	58 2.7	24 1.1
	5 0人～9 9人		2,080 100.0	363 17.5	23 1.1	45 2.2	176 8.5	84 4.0	24 1.2	11 0.5	123 5.9	15 0.7	13 0.6	33 1.6	49 2.4	13 0.6
	1 0 0人～2 9 9人		1,311 100.0	234 17.8	21 1.6	26 2.0	103 7.9	63 4.8	12 0.9	9 0.7	82 6.3	3 0.2	9 0.7	25 1.9	33 2.5	12 0.9
	3 0 0人以上		354 100.0	59 16.7	4 1.1	8 2.3	30 8.5	15 4.2	2 0.6	-	28 7.9	2 0.6	4 1.1	5 1.4	10 2.8	7 2.0
	無回答		1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採用評価）	うまくいっている		215 100.0	37 17.2	2 0.9	2 0.9	27 12.6	3 1.4	2 0.9	1 0.5	11 5.1	1 0.5	1 0.5	4 1.9	3 1.4	2 0.9
	まあまあうまくいっている		2,415 100.0	398 16.5	28 1.2	47 1.9	191 7.9	91 3.8	20 0.8	21 0.9	142 5.9	13 0.5	11 0.5	37 1.5	57 2.4	24 1.0
	あまりうまくいっていない		2,441 100.0	445 18.2	31 1.3	57 2.3	216 8.8	102 4.2	26 1.1	13 0.5	171 7.0	11 0.5	21 0.9	45 1.8	70 2.9	10 1.0
	うまくいっていない		672 100.0	114 17.0	5 0.7	10 1.5	63 9.4	30 4.5	2 0.3	4 0.6	33 4.9	1 0.1	2 0.3	9 1.3	16 2.4	5 0.7
	無回答		124 100.0	21 16.9	1 0.8	4 3.2	9 7.3	3 2.4	2 1.6	2 1.6	6 4.8	-	1 0.8	-	4 3.2	1 0.8
	よい		801 100.0	146 18.2	11 1.4	21 2.6	71 8.9	27 3.4	8 1.0	8 1.0	61 7.6	6 0.7	4 0.5	15 1.9	28 3.5	10 1.0
	ややよい		1,367 100.0	249 18.2	20 1.5	22 1.6	132 9.7	53 3.9	11 0.8	11 0.8	85 6.2	5 0.4	9 0.7	22 1.6	30 2.2	19 1.4
問4 （定着状況）	同じ程度		2,745 100.0	479 17.4	26 0.9	63 2.3	230 8.4	119 4.3	23 0.8	18 0.7	169 6.2	13 0.5	19 0.7	50 1.8	65 2.4	22 1.0
	やや悪い		698 100.0	109 15.6	8 1.1	11 1.6	58 8.3	22 3.2	7 1.0	3 0.4	33 4.7	2 0.3	2 0.3	6 0.9	17 2.4	6 0.9
	悪い		150 100.0	19 12.7	2 1.3	1 0.7	7 4.7	7 3.2	2 1.3	-	9 6.0	-	1 0.7	2 1.3	6 4.0	-
	無回答		106 100.0	13 12.3	-	2 2.9	8 7.5	1 0.9	1 0.9	1 0.9	6 5.7	-	1 0.9	-	4 3.8	1 0.9
	問8 うまくいっている		395 100.0	63 15.9	5 1.3	10 2.5	27 6.8	12 3.0	5 1.3	4 1.0	29 7.3	3 0.8	2 0.5	9 2.3	11 2.8	4 1.0
	ややうまくいっている		2,854 100.0	498 17.4	32 1.1	82 1.8	264 9.3	103 3.6	22 0.8	25 0.9	164 5.7	12 0.4	15 0.5	39 1.4	73 2.6	25 0.9
	あまりうまくいっていない		2,305 100.0	398 17.3	27 1.2	48 2.1	192 8.3	99 4.3	24 1.0	8 0.3	156 6.8	10 0.4	17 0.7	41 1.8	63 2.7	21 1.1
問9 （人材育成方針）	うまくいっていない		225 100.0	38 16.9	2 0.9	2 2.2	17 7.6	11 4.9	-	3 1.3	14 6.2	1 0.4	2 0.9	6 2.7	3 1.3	2 0.9
	無回答		88 100.0	18 20.5	1 1.1	5 5.7	6 6.8	4 4.5	1 1.1	1 1.1	-	-	-	-	-	-
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている		734 100.0	135 18.4	8 1.1	17 2.3	63 8.6	29 4.0	13 1.8	5 0.7	44 6.0	2 0.3	4 0.5	12 1.6	18 2.5	8 1.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている		1,645 100.0	303 18.4	17 1.0	40 2.4	160 9.7	60 3.6	15 0.9	11 0.7	90 5.5	9 0.5	12 0.7	23 1.4	28 1.7	18 1.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている		2,365 100.0	394 16.7	31 1.3	42 1.8	190 8.0	97 4.1	18 0.8	17 0.7	171 7.2	9 0.4	16 0.7	45 1.9	78 3.3	23 1.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない		1,057 100.0	172 16.3	11 1.0	19 1.8	87 8.2	41 3.9	8 0.5	9 0.9	57 5.4	6 0.6	4 0.4	15 1.4	25 2.4	7 0.7
	無回答		66 100.0	11 16.7	-	2 3.0	6 9.1	2 3.0	1 1.5	-	1 1.5	-	-	-	-	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている		308 100.0	57 18.5	3 0.3	8 2.6	33 10.7	10 3.2	2 0.6	3 1.0	17 5.5	-	4 1.3	8 2.6	3 1.0	2 0.6
	ややうまくいっている		2,335 100.0	410 17.6	26 1.1	44 1.9	204 8.7	93 4.0	22 0.9	21 0.9	145 6.2	13 0.6	10 0.4	38 1.6	61 2.6	23 1.0
	あまりうまくいっていない		2,762 100.0	476 17.2	37 1.3	61 2.2	231 8.4	108 3.9	25 0.9	14 0.5	175 6.3	11 0.4	20 0.7	42 1.5	74 2.7	28 1.0
	うまくいっていない		394 100.0	63 16.0	3 0.8	6 1.5	33 8.4	15 3.8	3 0.8	3 0.8	26 6.6	2 0.5	2 0.5	7 1.8	12 3.0	3 0.8
F 7 （年齢構成のタイプ）	無回答		68 100.0	9 13.2	-	1 1.5	5 7.4	3 4.4	-	-	-	-	-	-	-	-
	若手中心		446 100.0	73 16.4	7 1.6	7 1.6	36 8.1	16 3.6	3 0.7	4 0.9	30 6.7	4 0.9	2 0.4	7 1.6	15 3.4	2 0.4
	各世代均等		776 100.0	144 18.6	14 1.8	16 2.1	62 8.0	38 4.9	9 1.2	5 0.6	41 5.3	4 0.5	4 0.5	13 1.7	18 2.3	10 1.3
	中堅不足		1,359 100.0	235 17.3	18 1.3	29 2.1	109 8.0	55 4.0	13 1.0	11 0.8	91 6.7	1 0.1	8 0.6	28 2.1	40 2.9	14 1.0
	ベテラン中心		1,881 100.0	304 16.2	13 0.7	39 2.1	171 9.1	61 3.2	10 0.5	10 0.5	101 5.4	7 0.4	14 0.7	25 1.3	39 2.1	16 0.9
	中堅中心		1,329 100.0	248 18.7	14 1.1	25 1.9	123 9.3	58 4.4	17 1.3	11 0.8	97 7.3	10 0.8	8 0.6	21 1.6	36 2.7	22 1.7
	無回答		76 100.0	11 14.5	1 1.3	4 5.3	5 6.6	1 1.3	-	-	3 3.9	-	-	1 1.3	2 2.6	-

			合計	計	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	計	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	無回答
		合計	5,867 100.0	176 3.0	19 0.3	76 1.3	59 1.0	22 0.4	366 6.2	154 2.6	33 0.6	40 0.7	49 0.8	27 0.5	27 0.5	23 0.4	13 0.2	1 0.0
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	17 5.1	1 0.3	7 2.1	8 2.4	1 0.3	17 5.1	4 1.2	3 0.9	5 1.5	4 1.2	-	-	-	1 0.3	-	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	28 13.1	2 0.9	8 3.8	11 5.2	7 3.3	10 4.7	6 2.8	-	-	-	1 0.5	2 0.9	-	-	1 0.5	-
	印刷・同関連業	369 100.0	15 4.1	-	10 2.7	3 0.8	2 0.5	18 4.9	12 3.3	-	-	1 0.3	1 0.3	2 0.5	1 0.3	1 0.3	1 0.3	-
	化学工業	242 100.0	6 2.5	2 0.8	3 1.2	1 0.4	-	11 4.5	6 2.5	-	-	1 0.4	1 0.4	-	-	2 0.8	1 0.4	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	-	-	-	2 10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	12 2.4	1 0.2	5 1.0	4 0.8	2 0.4	29 5.8	17 3.4	3 0.6	-	5 1.0	-	-	3 0.6	1 0.2	-	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	1 1.0	-	1 1.0	-	-	7 7.1	3 3.1	-	-	-	-	3 3.1	1 1.0	-	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	-	-	-	-	1 5.9	-	1 5.9	-	-	-	-	-	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	6 2.2	-	3 1.1	3 1.1	-	43 16.0	17 6.3	8 3.0	4 1.5	4 1.5	2 0.7	2 0.4	1 0.4	4 1.5	3 1.1	-
	鉄鋼業	219 100.0	7 3.2	2 0.9	2 0.9	2 0.5	2 0.9	20 9.1	11 5.0	1 0.5	1 0.5	-	2 0.9	2 0.9	1 0.5	1 0.5	2 0.9	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	1 0.6	-	1 0.6	-	-	12 6.9	7 4.0	-	2 1.2	2 1.2	-	-	-	1 0.6	-	-
	金属製品製造業	547 100.0	14 2.6	3 0.5	8 1.5	3 0.5	-	32 5.9	10 1.8	3 0.5	6 1.1	3 0.5	4 0.7	3 0.5	1 0.2	1 0.2	2 0.4	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	14 4.9	2 0.7	6 2.1	3 1.1	3 1.1	12 4.2	6 2.1	1 0.4	3 1.1	1 0.4	1 0.4	-	-	-	-	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	14 2.4	2 0.3	5 0.9	4 0.7	3 0.5	33 5.7	16 2.7	3 0.5	2 0.3	5 0.9	-	-	3 0.5	4 0.7	-	-
	業務用機械器具製造業	148 100.0	2 1.4	1 0.7	-	-	-	4 2.7	-	-	-	2 1.4	-	-	1 0.7	1 0.7	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	6 2.4	2 0.8	3 1.2	1 0.4	1 0.5	14 5.7	1 0.4	1 0.4	-	7 2.8	-	-	3 1.2	2 0.8	-	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	10 1.7	-	8 1.4	2 0.3	-	34 5.8	15 2.6	3 0.5	3 0.5	6 1.0	6 1.0	-	-	1 0.2	1 0.2	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	-	-	-	-	-	1 2.6	1 2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	13 1.9	-	2 0.3	10 1.5	1 0.1	39 5.7	13 1.9	4 0.6	6 0.9	10 1.5	5 0.7	1 0.1	-	-	-	-
	その他	301 100.0	10 3.3	1 0.3	4 1.3	4 1.3	1 0.3	26 8.6	8 2.7	2 0.7	4 1.3	1 0.3	1 0.3	4 1.3	3 1.0	3 1.0	-	-
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1 33.3
	F 9 (1) ① (従業員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	67 3.2	6 0.3	28 1.3	24 1.1	9 0.4	125 5.9	54 2.5	13 0.6	15 0.7	13 0.6	6 0.3	7 0.3	10 0.5	7 0.3	-
		5 0人～9 9人	2,080 100.0	59 2.8	7 0.3	21 1.0	25 1.2	6 0.3	128 6.2	53 2.5	13 0.6	14 0.7	18 0.9	10 0.5	8 0.4	9 0.4	3 0.1	-
		1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	41 3.1	4 0.3	23 1.8	8 0.6	6 0.5	89 6.8	37 2.8	5 0.4	10 0.8	10 0.8	11 0.8	9 0.7	4 0.3	3 0.2	-
		3 0 0人以上	354 100.0	9 2.5	2 0.6	4 1.1	2 0.6	1 0.3	24 6.8	10 2.8	2 0.6	1 0.3	8 2.3	-	3 0.8	-	-	-
		無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
		問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	3 1.4	1 0.5	1 0.5	1 0.5	-	21 9.8	6 2.8	3 1.4	4 1.9	3 1.4	3 1.4	-	1 0.5	1 0.5
	まあまあうまくいっている		2,415 100.0	81 3.4	10 0.4	34 1.4	30 1.2	7 0.3	140 5.8	59 2.4	16 0.7	15 0.6	12 0.5	7 0.3	18 0.7	8 0.3	5 0.2	-
	あまりうまくいっていない		2,441 100.0	66 2.7	6 0.2	29 1.2	22 0.9	9 0.4	156 6.4	70 2.9	11 0.5	16 0.7	22 0.9	14 0.6	8 0.3	10 0.4	5 0.2	-
	うまくいっていない		672 100.0	22 3.3	2 0.3	9 1.3	5 0.7	6 0.9	44 6.5	16 2.4	3 0.4	5 0.7	12 1.8	2 0.3	-	4 0.6	3 0.3	-
	無回答		124 100.0	4 3.2	-	3 2.4	1 0.8	-	5 4.0	3 2.4	-	-	-	1 0.8	1 0.8	-	-	-
	問4 (定着状況)		よい	801 100.0	20 2.5	5 0.6	10 1.2	5 0.6	-	54 6.7	19 2.4	9 1.1	5 0.6	9 1.1	2 0.2	8 1.0	-	2 0.2
ややよい		1,367 100.0	48 3.5	4 0.3	15 1.1	19 1.4	10 0.7	74 5.4	29 2.1	6 0.4	15 1.1	6 0.4	6 0.4	6 0.4	6 0.4	-	-	
同じ程度		2,745 100.0	76 2.8	7 0.3	33 1.2	27 1.0	9 0.3	183 6.7	82 3.0	16 0.6	17 0.6	21 0.8	14 0.5	11 0.4	12 0.4	10 0.4	-	
やや悪い		698 100.0	24 3.4	2 0.3	11 1.6	8 1.1	3 0.4	44 6.3	19 2.7	1 0.1	3 0.4	12 1.7	3 0.4	2 0.3	3 0.4	1 0.1	-	
悪い		150 100.0	8 5.3	1 0.7	7 4.7	-	-	7 4.7	2 1.3	1 0.7	-	1 0.7	1 0.7	-	2 1.3	-	-	
無回答		106 100.0	-	-	-	-	-	4 3.8	3 2.8	-	-	-	1 0.9	-	-	-	-	
問8 (一人の成果までの育)	うまくいっている	395 100.0	9 2.3	-	3 0.8	3 0.8	3 0.8	38 9.6	13 3.3	4 1.0	1 0.3	6 1.5	6 1.5	6 1.5	2 0.5	-	1 0.3	
	ややうまくいっている	2,854 100.0	98 3.4	12 0.4	35 1.2	38 1.3	13 0.5	191 6.7	92 3.2	18 0.6	21 0.7	21 0.7	10 0.4	8 0.3	13 0.5	8 0.3	-	
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	59 2.6	7 0.3	31 1.3	16 0.7	5 0.2	116 5.0	45 2.0	8 0.3	14 0.6	17 0.7	8 0.3	13 0.6	8 0.3	1 0.1	-	
	うまくいっていない	225 100.0	7 3.1	-	5 2.2	1 0.4	1 0.4	16 7.1	3 1.3	2 0.9	4 1.8	4 1.8	3 1.3	-	-	-	-	
	無回答	88 100.0	3 3.4	-	2 2.3	1 1.1	-	5 5.7	1 1.1	1 1.1	-	1 1.1	-	-	-	2 2.3	-	
	問9 (人材育成方針)	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	22 3.0	5 0.7	7 1.0	10 1.4	-	55 7.5	25 3.4	3 0.4	9 1.2	7 1.0	2 0.3	5 0.7	2 0.3	2 0.3	-
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている		1,645 100.0	45 2.7	4 0.2	24 1.5	12 0.7	5 0.3	108 6.6	49 3.0	9 0.5	11 0.7	12 0.7	7 0.4	10 0.6	7 0.4	2 0.2	-	
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている		2,365 100.0	76 3.2	6 0.3	32 1.4	26 1.1	12 0.5	138 5.8	56 2.4	13 0.6	21 0.5	9 0.4	8 0.3	12 0.5	5 0.2	1 0.0	-	
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない		1,057 100.0	31 2.9	4 0.4	12 1.1	11 1.0	4 0.4	61 5.8	22 2.1	7 0.7	9 0.9	9 0.9	4 0.4	2 0.2	1 0.1	-	-	
無回答		66 100.0	2 3.0	-	1 1.5	-	-	4 1.5	2 3.0	-	-	-	-	-	-	3 3.0	-	
問13 (技能継承の成果)		うまくいっている	308 100.0	3 3.2	3 0.3	3 1.0	3 1.0	3 1.0	22 7.1	7 2.3	3 1.0	3 0.3	2 0.6	2 0.6	4 1.3	-	7 0.6	2 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	64 2.7	6 0.3	23 1.0	26 1.1	9 0.4	160 6.9	75 3.2	14 0.6	17 0.7	12 0.5	11 0.5	7 0.3	16 0.3	-	-	
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	90 3.3	12 0.4	42 1.5	29 1.0	7 0.3	161 5.8	64 2.3	13 0.5	20 0.7	23 0.8	10 0.4	11 0.4	16 0.6	4 0.1	-	
	うまくいっていない	394 100.0	9 2.3	-	7 1.8	-	2 0.5	20 5.1	5 1.3	3 0.8	2 0.5	6 1.5	3 0.8	1 0.3	-	-	-	
	無回答	68 100.0	3 4.4	-	1 1.5	1 1.5	1 1.5	3 4.4	3 4.4	-	-	-	-	-	-	-	-	
	F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	12 2.7	-	4 0.9	6 1.3	2 0.4	30 6.7	11 2.5	3 0.7	2 0.4	3 0.7	4 0.9	3 0.7	2 0.4	2 0.4	-
各世代均等		776 100.0	29 3.7	1 0.1	9 1.2	13 1.7	6 0.8	36 4.6	18 2.3	1 0.1	4 0.5	4 0.5	1 0.4	3 0.5	4 0.5	1 0.1	1 0.1	
中堅不足		1,359 100.0	37 2.7	5 0.4	19 1.4	9 0.7	4 0.3	86 6.3	40 2.9	9 0.7	11 0.8	6 0.4	6 0.4	6 0.4	3 0.2	1 0.1	-	
ベテラン中心		1,881 100.0	59 3.1	10 0.5	29 1.5	17 0.7	6 0.3	130 6.9	51 2.7	14 0.7	15 0.8	22 1.2	9 0.6	11 0.6	6 0.3	2 0.1	-	
中堅中心		1,329 100.0	36 2.7	2 0.2	14 1.1	16 1.2	4 0.3	80 6.0	32 2.4	6 0.5	8 0.6	7 0.8	4 0.5	4 0.5	6 0.5	-	-	
無回答		76 100.0	3 3.9	1 1.3	1 1.3	1 1.3	-	4 5.3	2 2.6	-	-	-	-	-	1 1.3			

F 2. 本社所在地〈9区分〉(S A)

		合計	北海道	東北	関東・甲信	北陸	東海	近畿	中国	四国	九州	無回答	
合計		5,867 100.0	107 1.8	428 7.3	1,882 32.1	441 7.5	1,088 18.5	1,015 17.3	363 6.2	176 3.0	366 6.2	1 0.0	
F 3 業種 （S・A）	繊維工業	334 100.0	4 1.2	47 14.1	42 12.6	58 17.4	54 16.2	74 22.2	21 6.3	17 5.1	17 5.1	-	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	6 2.8	9 4.2	55 25.8	19 8.9	37 17.4	40 18.8	9 4.2	28 13.1	10 4.7	-	
	印刷・関連業	369 100.0	11 3.0	33 8.9	140 37.9	25 6.8	42 11.4	58 15.7	27 7.3	15 4.1	18 4.9	-	
	化学工業	242 100.0	2 0.8	9 3.7	109 45.0	16 6.6	26 10.7	54 22.3	9 3.7	6 2.5	11 4.5	-	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	9 45.0	-	2 10.0	5 25.0	2 10.0	-	-	10.0	
	プラスチック製品製造業	496 100.0	4 0.8	25 5.0	174 35.1	28 5.6	108 21.8	98 19.8	18 3.6	12 2.4	29 5.8	-	
	ゴム製品製造業	98 100.0	1 1.0	10 10.2	37 37.8	2 2.0	17 17.3	18 18.4	5 5.1	1 1.0	7 7.1	-	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	2 11.8	5 29.4	-	1 5.9	6 35.3	1 5.9	-	1 5.9	-	
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	13 4.9	26 9.7	64 23.9	16 6.0	58 21.6	23 8.6	19 7.1	6 2.2	43 16.0	-	
	鉄鋼業	219 100.0	6 2.7	6 2.7	54 24.7	20 9.1	40 18.3	43 19.6	23 10.5	7 3.2	20 9.1	-	
	非鉄金属製造業	173 100.0	2 1.2	17 9.8	67 38.7	8 4.6	31 17.9	29 16.8	6 3.5	1 0.6	12 6.9	-	
	金属製品製造業	547 100.0	20 3.7	27 4.9	159 29.1	66 12.1	81 14.8	119 21.8	29 5.3	14 2.6	32 5.9	-	
	はん用機械器具製造業	285 100.0	6 2.1	13 4.6	83 29.1	27 9.5	42 14.7	67 23.5	21 7.4	14 4.9	12 4.2	-	
	生産用機械器具製造業	583 100.0	8 1.4	40 6.9	158 27.1	63 10.8	129 22.1	97 16.6	41 7.0	14 2.4	33 5.7	-	
	業務用機械器具製造業	148 100.0	2 1.4	7 4.7	71 48.0	7 4.7	15 10.1	32 21.6	8 5.4	2 1.4	4 2.7	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	-	37 15.0	107 43.5	20 8.1	25 10.2	30 12.2	7 2.8	6 2.4	14 5.7	-	
	電気機械器具製造業	586 100.0	8 1.4	53 9.0	247 42.2	28 4.8	80 13.7	91 15.5	35 6.0	10 1.7	34 5.8	-	
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	-	5 12.8	23 59.0	1 2.6	4 10.3	4 10.3	1 2.6	-	1 2.6	-	
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	6 5.9	38 10.9	191 28.1	24 3.5	246 36.2	67 9.9	56 8.2	13 1.9	39 5.7	-	
	その他	301 100.0	7 2.3	24 8.0	87 28.9	13 4.3	49 16.3	60 19.9	26 8.3	10 3.3	26 8.6	-	
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	
	F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	45 2.1	171 8.1	695 32.8	149 7.0	380 17.9	359 16.9	130 6.1	67 3.2	125 5.9	-
		5 0人～9 9人	2,080 100.0	40 1.9	135 6.5	664 31.9	166 8.0	402 19.3	363 17.5	123 5.9	59 2.8	128 6.2	-
		1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	15 1.1	95 7.2	406 31.0	112 8.5	237 18.1	234 17.8	82 6.3	41 3.1	89 6.8	-
		3 0 0人以上	354 100.0	7 2.0	27 7.6	117 33.1	14 4.0	69 19.5	59 16.7	28 7.9	9 2.5	24 6.8	-
		無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
（採用・採用評価）		問3	215 100.0	2 0.9	13 6.0	72 33.5	14 6.5	41 19.1	37 17.2	11 5.1	3 1.4	21 9.8	0.5
（定着・定着状況）	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	49 2.0	191 7.9	824 34.1	182 7.5	408 16.9	398 16.5	142 5.9	81 3.4	140 5.8	-	
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	42 1.7	164 6.7	733 30.0	188 7.7	476 19.5	445 18.2	171 7.0	66 2.7	156 6.4	-	
	うまくいっていない	672 100.0	13 1.9	50 7.4	204 30.4	50 7.4	142 21.1	142 17.0	33 4.9	22 3.3	44 6.5	-	
	無回答	124 100.0	1 0.8	10 8.1	49 39.5	7 5.6	21 16.9	21 16.9	6 4.8	4 3.2	5 4.0	-	
	（定着・定着状況）	問4	801 100.0	16 2.0	67 8.4	256 32.0	65 8.1	115 14.4	146 18.2	61 7.6	20 2.5	54 6.7	0.1
	ややよい	1,367 100.0	28 2.0	93 9.8	459 33.6	91 6.7	240 17.6	249 18.2	85 6.2	48 3.5	74 5.4	-	
（定着・定着状況）	同じ程度	2,745 100.0	48 1.7	196 7.1	841 30.6	216 7.9	537 19.6	479 17.4	169 6.2	76 2.8	183 6.7	-	
	やや悪い	698 100.0	13 1.9	54 7.7	240 34.4	49 7.0	132 18.9	109 15.6	33 4.7	24 3.4	44 6.3	-	
	悪い	150 100.0	2 1.3	7 4.7	50 33.3	12 8.0	36 24.0	19 12.7	9 6.0	8 5.3	7 4.7	-	
	無回答	106 100.0	-	11 10.4	36 34.0	8 7.5	28 26.4	13 12.3	6 5.7	-	4 3.8	-	
	（定着・定着状況）	問8	395 100.0	6 1.5	24 6.1	141 35.7	22 5.6	62 15.7	63 15.9	29 7.3	9 2.3	38 9.6	0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	67 2.3	220 7.7	911 31.9	210 7.4	495 17.3	498 17.4	164 5.7	98 3.4	191 6.7	-	
（定着・定着状況）	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	28 1.2	169 7.3	728 31.6	175 7.6	476 20.7	398 17.3	156 6.8	59 2.6	116 5.0	-	
	うまくいっていない	225 100.0	6 2.7	14 6.2	60 26.7	29 12.5	41 18.2	38 16.9	14 6.2	7 3.1	16 7.1	-	
	無回答	88 100.0	-	1 1.1	42 47.7	5 7.5	14 15.9	18 20.5	3 3.4	3 5.7	5 5.7	-	
	（定着・定着状況）	問9	734 100.0	16 2.2	54 7.4	245 33.4	47 6.4	116 15.8	135 18.4	44 6.0	22 3.0	55 7.5	-
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	24 1.5	138 8.4	531 32.3	112 6.8	294 17.9	303 18.4	90 5.5	45 2.7	108 6.6	-	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	44 1.9	170 7.2	739 31.2	185 7.8	447 18.9	394 16.7	171 7.2	76 3.2	138 5.8	0.0	
（定着・定着状況）	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	23 2.2	65 6.1	339 32.1	91 8.6	218 20.6	172 16.3	57 5.4	31 2.9	61 5.8	-	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	-	1 1.5	28 42.4	6 8.1	13 19.7	11 16.7	1 1.5	2 3.0	4 6.1	-	
	（定着・定着状況）	問13	308 100.0	4 1.3	17 5.5	115 37.3	22 7.1	43 14.0	57 19.5	17 5.5	10 3.2	22 7.1	0.3
	うまくいっている	2,335 100.0	63 2.7	170 7.3	770 33.0	152 6.5	401 17.2	410 17.6	145 6.2	64 2.7	160 6.9	-	
	ややうまくいっている	2,762 100.0	35 1.3	209 7.6	841 30.4	233 8.4	542 19.6	476 17.2	175 6.3	90 3.3	161 5.8	-	
	あまりうまくいっていない	394 100.0	5 1.3	27 6.9	127 32.2	32 8.1	85 21.6	63 16.0	26 6.6	9 2.3	20 5.1	-	
（定着・定着状況）	うまくいっていない	68 100.0	-	5 7.4	29 42.6	2 2.9	17 25.0	9 13.2	-	3 4.4	3 4.4	-	
	無回答	446 100.0	4 0.9	38 8.5	125 28.0	48 10.8	86 19.3	73 16.4	30 6.7	12 2.7	30 6.7	-	
	（定着・定着状況）	（年齢・年齢構成）	776 100.0	13 1.7	55 7.1	242 31.2	60 7.7	155 20.0	144 18.6	41 5.3	29 3.7	36 4.6	0.1
	若手中心	1,359 100.0	20 1.5	80 9.5	405 29.8	109 8.0	296 21.8	235 17.3	91 6.7	37 2.7	86 6.3	-	
	各世代均等	1,881 100.0	43 2.3	155 8.2	662 35.2	131 7.0	296 15.7	304 16.2	104 5.4	59 2.7	130 6.1	-	
	ベテラン中心	1,329 100.0	27 2.0	97 7.3	415 31.2	92 6.9	237 17.8	248 18.7	97 7.3	36 2.7	80 6.0	-	
（定着・定着状況）	中堅中心	76 100.0	-	3 3.9	33 43.4	1 1.3	18 23.7	11 14.5	3 3.9	3 3.9	4 5.3	-	
	無回答	446 100.0	4 0.9	38 8.5	125 28.0	48 10.8	86 19.3	73 16.4	30 6.7	12 2.7	30 6.7	-	
	（定着・定着状況）	（年齢・年齢構成）	776 100.0	13 1.7	55 7.1	242 31.2	60 7.7	155 20.0	144 18.6	41 5.3	29 3.7	36 4.6	0.1
	若手中心	1,359 100.0	20 1.5	80 9.5	405 29.8	109 8.0	296 21.8	235 17.3	91 6.7	37 2.7	86 6.3	-	
	各世代均等	1,881 100.0	43 2.3	155 8.2	662 35.2	131 7.0	296 15.7	304 16.2	104 5.4	59 2.7	130 6.1	-	
	ベテラン中心	1,329 100.0	27 2.0	97 7.3	415 31.2	92 6.9	237 17.8	248 18.7	97 7.3	36 2.7	80 6.0	-	
（定着・定着状況）	中堅中心	76 100.0	-	3 3.9	33 43.4	1 1.3	18 23.7	11 14.5	3 3.9	3 3.9	4 5.3	-	
	無回答	446 100.0	4 0.9	38 8.5	125 28.0	48 10.8	86 19.3	73 16.4	30 6.7	12 2.7	30 6.7	-	
	（定着・定着状況）	（年齢・年齢構成）	776 100.0	13 1.7	55 7.1	242 31.2	60 7.7	155 20.0	144 18.6	41 5.3	29 3.7	36 4.6	0.1
	若手中心	1,359 100.0	20 1.5	80 9.5	405 29.8	109 8.0	296 21.8	235 17.3	91 6.7	37 2.7	86 6.3	-	
	各世代均等	1,881 100.0	43 2.3	155 8.2	662 35.2	131 7.0	296 15.7	304 16.2	104 5.4	59 2.7	130 6.1	-	
	ベテラン中心	1,329 100.0	27 2.0	97 7.3	415 31.2	92 6.9	237 17.8	248 18.7	97 7.3	36 2.7	80 6.0	-	
（定着・定着状況）	中堅中心	76 100.0	-	3 3.9	33 43.4	1 1.3	18 23.7	11 14.5	3 3.9	3 3.9	4 5.3	-	
	無回答	446 100.0	4 0.9	38 8.5	125 28.0	48 10.8	86 19.3	73 16.4	30 6.7	12 2.7	30 6.7	-	
	（定着・定着状況）	（年齢・年齢構成）	776 100.0	13 1.7	55 7.1	242 31.2	60 7.7	155 20.0	144 18.6	41 5.3	29 3.7	36 4.6	0.1
	若手中心	1,359 100.0	20 1.5	80 9.5	405 29.8	109 8.0	296 21.8	235 17.3	91 6.7	37 2.7	86 6.3	-	
	各世代均等	1,881 100.0	43 2.3	155 8.2	662 35.2	131 7.0	296 15.7	304 16.2	104 5.4	59 2.7	130 6.1	-	
	ベテラン中心	1,329 100.0	27 2.0	97 7.3	415 31.2	92 6.9	237 17.8	248 18.7	97 7.3	36 2.7	80 6.0	-	
（定着・定着状況）	中堅中心	76 100.0	-	3 3.9	33 43.4	1 1.3	18 23.7	11 14.5	3 3.9	3 3.9	4 5.3	-	
	無回答	446 100.0	4 0.9	38 8.5	125 28.0	48 10.8	86 19.3	73 16.4	30 6.7	12 2.7	30 6.7	-	
	（定着・定着状況）	（年齢・年齢構成）	776 100.0	13 1.7	55 7.1	242 31.2	60 7.7	155 20.0	144 18.6	41 5.3	29 3.7	36 4.6	0.1
	若手中心	1,359 100.0	20 1.5	80 9.5	405 29.8	109 8.0	296 21.8	235 17.3	91 6.7	37 2.7	86 6.3	-	
	各世代均等	1,881 100.0	43 2.3	155 8.2	662 35.2	131 7.0	296 15.7	304 16.2	104 5.4	59 2.7	130 6.1	-	
	ベテラン中心	1,329 100.0	27 2.0	97 7.3	415 31.2	92 6.9	237 17.8	248 18.7	97 7.3	36 2.7	80 6.0	-	
（定着・定着状況）	中堅中心	76 100.0	-	3 3.9	33 43.4	1 1.3	18 23.7	11 14.5	3 3.9	3 3.9	4 5.3	-	
	無回答												

F 3. 業種（S A）

		合計	繊維工業	業バル 紙・紙加工品製造	印刷・同関連業	化学工業	石油製品・石炭製品製造業	プラスチック製品製造業	ゴム製品製造業	造業 なめし革・同製品・毛皮製	薬業・土石製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	はん用機械器具製造業	生産用機械器具製造業	業務用機械器具製造業	回路部品・デバイス・電子回路製造業	電気機械器具製造業	情報通信機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	その他	無回答
F 9（1）① （従業員規模別）	合計	5,867 100.0	334 5.7	213 3.6	369 6.3	242 4.1	20 0.3	496 8.5	98 1.7	17 0.3	268 4.6	219 3.7	173 2.9	547 9.3	285 4.9	583 9.9	148 2.5	246 4.2	586 10.0	39 0.7	680 11.6	301 5.1	3 0.1
	4 9人以下	2,121 100.0	145 6.8	71 3.3	147 6.9	74 3.5	9 0.4	168 7.9	31 1.5	9 0.4	111 5.2	72 3.4	59 2.8	239 11.3	97 4.6	254 12.0	56 2.6	67 3.2	192 9.1	10 0.5	189 8.9	121 5.7	-
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	111 5.3	76 3.7	131 6.3	67 3.2	7 0.3	201 9.7	31 1.5	6 0.3	101 4.9	87 4.2	61 2.9	219 10.5	112 5.4	217 10.4	53 2.5	69 3.3	192 9.2	18 0.9	216 10.4	105 5.0	-
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	71 5.4	53 4.0	78 5.9	69 5.3	1 0.1	112 8.5	28 2.1	2 0.2	47 3.6	44 3.4	44 3.4	79 6.0	64 4.9	96 7.3	28 2.1	84 6.4	150 11.4	9 0.7	196 15.0	54 4.1	2 0.2
	3 0 0人以上	354 100.0	7 2.0	13 3.7	13 3.7	32 9.0	3 0.8	15 4.2	8 2.3	-	9 2.5	16 4.5	9 2.5	10 2.8	12 3.4	16 4.5	11 3.1	26 7.3	52 14.7	2 0.6	79 22.3	21 5.9	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採用S評価）	うまくいっている	215 100.0	10 4.7	9 4.2	14 6.5	9 4.2	1 0.5	16 7.4	1 0.5	3 1.4	13 6.0	12 5.6	11 5.1	14 6.5	10 4.7	19 8.8	3 1.4	7 3.3	26 12.1	1 0.5	22 10.2	13 6.0	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	126 5.2	88 3.6	150 6.2	145 6.0	8 0.3	177 7.3	39 1.6	8 0.3	122 5.1	87 3.6	75 3.1	223 9.2	117 4.8	237 9.8	71 4.0	97 4.0	229 9.5	14 0.6	268 11.1	134 5.5	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	132 5.4	89 3.6	151 6.2	69 2.8	7 0.3	227 9.3	44 1.8	4 0.2	102 4.2	94 3.9	59 2.4	230 9.4	125 5.1	243 10.0	56 2.3	107 4.4	262 10.7	18 0.7	298 12.2	123 5.0	1 0.0
	うまくいっていない	672 100.0	53 7.9	23 3.4	43 6.4	12 1.8	4 0.6	71 10.6	13 1.9	3 0.3	29 4.3	21 3.1	22 3.3	65 9.7	29 4.3	73 10.9	24 1.6	29 4.3	54 8.0	6 0.9	80 11.9	27 4.0	-
	無回答	124 100.0	13 10.5	4 3.2	11 8.9	7 5.6	-	5 4.0	1 0.8	-	2 1.6	5 4.0	6 4.8	15 12.1	4 3.2	11 8.9	2 1.6	6 4.8	15 12.1	-	12 9.7	4 3.2	1 0.8
	よい	801 100.0	30 3.7	26 3.2	48 6.0	44 5.5	4 0.5	48 6.0	14 1.7	5 0.6	41 5.1	36 4.5	21 2.6	67 8.4	37 4.6	104 13.0	24 3.0	36 4.5	99 12.4	8 1.0	68 8.5	40 5.0	1 0.1
問4 （定着状況）	ややよい	1,367 100.0	78 5.7	45 3.3	74 5.4	69 5.0	1 0.1	97 7.1	19 1.4	4 0.3	55 4.0	49 3.6	41 3.0	143 10.5	85 6.2	160 11.7	42 3.1	51 3.7	134 9.8	4 0.3	157 11.5	49 5.3	-
	同じ程度	2,745 100.0	167 6.1	107 3.9	182 6.6	104 3.8	9 0.3	241 8.8	46 1.7	7 0.3	126 4.6	100 3.6	79 2.9	250 9.1	126 4.6	241 8.8	66 2.4	114 4.2	269 9.8	23 0.8	328 11.9	158 5.8	2 0.1
	やや悪い	698 100.0	36 5.2	25 3.6	46 6.6	21 3.0	3 0.4	81 11.6	14 2.0	1 0.1	31 4.4	27 3.6	25 3.6	63 9.0	26 3.7	53 7.6	10 1.4	36 5.2	63 9.0	3 0.4	104 14.9	30 4.3	-
	悪い	150 100.0	14 9.3	9 6.0	11 7.3	1 0.7	2 1.3	20 13.3	4 2.7	-	12 8.0	5 3.3	3 2.0	16 10.7	5 3.3	9 6.0	3 2.0	7 4.0	7 4.7	-	18 12.0	5 3.3	-
	無回答	106 100.0	9 8.5	1 0.9	8 7.5	3 2.8	1 0.9	9 8.5	1 0.9	-	3 2.8	2 1.9	4 3.8	8 7.5	6 5.7	16 15.1	3 2.8	3 13.2	14 13.2	1 0.9	5 4.7	9 8.5	-
	うまくいっている	395 100.0	13 3.3	17 4.3	32 8.1	24 6.1	2 0.5	33 8.4	4 1.0	2 0.5	27 6.8	21 5.3	11 2.8	26 6.6	15 3.8	15 8.6	6 1.5	21 5.3	40 10.1	4 1.0	30 7.6	32 8.1	1 0.3
問8 （成人A成果までの育）	ややうまくいっている	2,854 100.0	142 5.0	116 4.1	181 6.3	145 5.1	9 0.3	219 7.7	51 1.8	10 0.4	134 4.7	118 4.1	83 2.9	258 9.0	144 5.0	286 10.0	76 2.7	126 4.4	282 9.9	15 0.5	319 12.4	138 4.8	2 0.1
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	140 6.1	69 3.0	142 6.2	66 2.9	8 0.3	218 9.5	39 1.7	5 0.2	92 4.0	73 3.2	72 3.1	229 9.9	112 4.9	233 10.1	61 2.6	89 3.9	235 10.2	18 0.8	294 12.8	110 4.8	-
	うまくいっていない	225 100.0	24 10.7	9 4.0	9 4.0	4 1.8	-	9 8.9	2 0.9	-	9 4.0	3 1.3	4 1.8	30 13.3	12 5.3	23 10.2	3 3.6	8 8.0	18 14.7	-	33 6.2	14 6.2	-
	無回答	88 100.0	15 17.0	2 2.3	5 5.7	3 3.4	1 1.1	6 6.8	2 2.3	-	6 4.5	4 3.4	3 3.4	4 4.5	2 2.3	7 8.0	2 2.3	2 12.5	11 2.3	2 2.3	4 4.5	7 8.0	-
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	50 6.8	31 4.2	40 5.4	27 3.7	3 0.4	52 7.1	16 2.2	2 0.3	26 3.5	24 3.3	26 3.5	77 10.5	32 4.4	89 12.1	12 1.6	27 3.7	71 9.7	4 0.5	75 10.2	49 6.7	1 0.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	51 3.1	53 3.2	88 5.3	80 4.9	7 0.4	146 8.9	26 1.6	4 0.2	62 3.8	69 4.2	63 3.8	143 8.7	97 5.9	175 10.6	45 2.7	77 4.7	178 10.8	16 1.0	184 11.2	81 4.9	-
問9 （人材育成方針）	関々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	119 5.0	84 3.6	156 6.6	95 4.0	7 0.3	209 8.8	35 1.5	7 0.3	108 4.6	91 3.8	58 2.5	227 9.6	107 4.5	215 9.1	64 2.7	97 10.1	239 10.5	13 0.5	327 13.8	105 4.4	2 0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	100 9.5	44 4.2	83 7.9	37 3.5	2 0.2	85 8.0	20 1.9	4 0.4	69 6.5	32 3.0	23 2.2	94 8.9	47 4.4	99 9.4	26 2.5	42 4.2	92 8.7	5 0.5	91 8.6	60 5.7	-
	無回答	66 100.0	14 21.2	1 1.5	2 3.0	3 4.5	1 1.5	4 6.1	1 1.5	-	3 4.5	3 4.5	3 4.5	6 9.1	2 3.0	5 7.6	1 1.5	1 9.1	6 1.5	1 4.5	3 4.5	6 9.1	-
	うまくいっている	308 100.0	11 3.6	13 4.2	24 7.8	13 4.2	3 1.0	20 6.5	4 1.3	3 1.0	24 7.8	12 3.9	5 1.6	23 7.5	13 4.2	37 12.0	8 2.6	15 4.9	29 9.4	4 1.3	20 6.5	26 8.4	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	114 4.9	93 4.0	162 6.9	121 5.2	6 0.3	193 8.3	35 1.5	7 0.3	118 5.1	108 4.6	73 3.1	215 9.2	118 5.1	213 9.1	58 2.5	95 4.1	220 9.4	12 0.5	258 11.0	115 4.9	1 0.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	169 6.1	91 3.3	152 5.5	93 3.4	10 0.4	243 8.8	49 1.8	7 0.3	110 4.0	91 3.3	83 3.0	262 9.5	134 4.9	283 10.2	75 2.7	120 4.3	291 10.5	19 0.7	348 12.6	131 4.7	1 0.0
問13 （技能継承の成果）	うまくいっていない	394 100.0	32 8.1	15 3.8	28 7.1	10 2.5	-	35 8.9	9 2.3	-	14 3.6	7 1.8	11 2.8	39 9.9	20 5.1	44 11.2	5 3.8	15 9.6	38 8.6	3 0.8	45 11.4	24 6.1	-
	無回答	68 100.0	8 11.8	1 1.5	3 4.4	3 4.5	1 1.5	5 7.4	1 1.5	-	2 1.5	1 1.5	1 1.5	8 11.8	1 3.0	1 7.6	2 1.5	1 9.1	8 1.5	1 4.5	9 4.5	5 9.1	-
	若手中心	446 100.0	14 3.1	13 2.9	26 5.8	24 5.4	-	34 7.6	10 2.2	1 0.4	32 7.2	32 7.2	11 2.5	56 12.6	20 4.5	33 11.9	26 1.6	33 2.7	26 5.8	2 0.4	67 15.0	20 4.5	-
	各世代均等	776 100.0	45 5.8	32 4.1	49 6.3	39 3.9	2 0.3	63 8.1	9 1.2	1 0.1	23 3.0	29 3.7	29 3.7	82 10.6	41 5.3	102 13.1	26 3.4	26 3.4	63 8.1	4 0.5	78 10.1	38 4.9	3 0.4
	中堅不足	1,359 100.0	75 5.5	42 3.1	48 3.5	60 4.4	6 0.4	115 8.5	17 1.3	2 0.1	56 4.1	60 4.4	33 2.4	119 8.8	74 5.4	142 10.4	33 2.4	45 3.3	167 12.3	5 0.4	189 13.9	71 5.2	-
	ベテラン中心	1,881 100.0	156 8.3	80 4.3	143 7.6	67 3.6	6 0.3	152 8.1	24 1.3	10 0.5	123 6.5	41 2.2	60 3.2	143 7.6	74 3.9	104 11.4	42 2.2	102 5.4	208 11.1	18 1.0	180 9.6	99 5.3	-
問14 （年齢Aタイプ）	中堅中心	1,329 100.0	35 2.6	45 3.4	99 7.4	58 4.4	6 0.5	124 9.3	37 2.8	3 0.2	45 3.4	54 4.1	36 2.7	144 10.8	74 5.6	123 9.3	38 2.9	58 4.4	116 8.7	8 0.6	158 11.9	68 5.1	-
	無回答	76 100.0	9 11.8	1 1.3	4 5.3	3 3.9	-	8 10.5	1 1.3	-	3 3.9	2 2.6	4 5.3	3 3.9	2 2.6	3 13.2	2 2.6	3 3.9	2 7.9	2 2.6	8 10.5	5 6.6	-

F 4. 生産・販売の活動分野は、どれにあたりますか（SA）

		合計	最終 製品を 販売す る	最終 製品を 生産す る	自 社 の 工 場 に 生 産 す る	受 注 材 料 を 基 づ き 生 産 す る	受 注 材 料 を 基 づ き 生 産 す る	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,333 22.7	543 9.3	343 5.8	1,416 24.1	2,111 36.0	121 2.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	59 17.7	100 29.9	28 8.4	75 22.5	59 17.7	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	48 22.5	24 11.3	16 7.5	86 40.4	37 17.4	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	43 11.7	25 6.8	16 4.3	173 46.9	97 26.3	15 4.1
	化学工業	242 100.0	82 33.9	43 17.8	41 16.9	41 16.9	28 11.6	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	7 35.0	3 15.0	4 20.0	3 15.0	3 15.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	69 13.9	40 8.1	42 8.5	121 24.4	219 44.2	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	16 16.3	5 15.3	5 5.1	21 21.4	39 39.8	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	2 11.8	4 23.5	1 5.9	3 17.6	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	148 55.2	23 8.6	28 10.4	29 10.8	37 13.8	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	24 11.0	7 3.2	14 6.4	55 25.1	116 53.0	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	24 13.9	14 8.1	15 8.7	46 26.6	70 40.5	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	82 15.0	34 6.2	22 4.0	114 20.8	288 52.7	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	87 30.5	21 7.4	14 4.9	47 16.5	110 38.6	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	186 31.9	31 5.3	15 2.6	156 26.8	186 31.9	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	77 52.0	12 8.1	2 1.4	22 14.9	33 22.3	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	17 6.9	13 5.3	29 11.8	77 31.3	106 43.1	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	186 31.7	64 10.9	19 3.2	144 24.6	166 28.3	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	8 20.5	7 17.9	-	7 17.9	15 38.5	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	68 10.0	32 4.7	14 2.1	146 21.5	407 59.9	13 1.9
	その他	301 100.0	94 31.2	32 10.6	15 5.0	52 17.3	91 30.2	17 5.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3	-
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	432 20.4	176 8.3	128 6.0	498 23.5	826 38.9	61 2.9
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	468 22.5	209 10.0	107 5.1	469 22.5	790 38.0	37 1.8
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	308 23.5	120 9.2	81 6.2	367 28.0	415 31.7	20 1.5
	3 0 0 人以上	354 100.0	124 35.0	38 10.7	27 7.6	82 23.2	80 22.6	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
問3 （ S 採 A 用 ） 評 価	うまくいっている	215 100.0	65 30.2	13 6.0	17 7.9	46 21.4	69 32.1	5 2.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	624 25.8	229 9.5	154 6.4	581 24.1	790 32.7	37 1.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	486 19.9	220 9.0	131 5.4	594 24.3	964 39.5	46 1.9
	うまくいっていない	672 100.0	133 19.8	65 9.7	33 4.9	169 25.1	250 37.2	22 3.3
	無回答	124 100.0	25 20.2	16 12.9	8 6.5	26 21.0	38 30.6	11 8.9
	無回答	100.0	20.2	12.9	6.5	21.0	30.6	8.9
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	238 29.7	75 9.4	48 6.0	182 22.7	241 30.1	17 2.1
	ややよい	1,367 100.0	316 23.1	119 8.7	99 7.2	334 24.4	484 35.4	15 1.1
	同じ程度	2,745 100.0	596 21.7	266 9.7	145 5.3	676 24.6	1,002 36.5	60 2.2
	やや悪い	698 100.0	123 17.6	59 8.5	43 6.2	176 25.2	286 41.0	11 1.6
	悪い	150 100.0	32 21.3	18 12.0	4 2.7	30 20.0	61 40.7	5 3.3
	無回答	106 100.0	28 26.4	6 5.7	4 3.8	18 17.0	37 34.9	13 12.3
	無回答	100.0	26.4	5.7	3.8	17.0	34.9	12.3
	無回答	100.0	26.4	5.7	3.8	17.0	34.9	12.3
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	109 27.6	33 8.4	30 7.6	91 23.0	122 30.9	10 2.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	691 24.2	257 9.0	171 6.0	667 23.4	1,019 35.7	49 1.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	463 20.1	219 9.5	125 5.4	596 25.9	861 37.4	41 1.8
	うまくいっていない	225 100.0	47 20.9	26 11.6	12 5.3	47 20.9	87 38.7	6 2.7
	無回答	88 100.0	23 26.1	8 9.1	5 5.7	15 17.0	22 25.0	15 17.0
	無回答	100.0	26.1	9.1	5.7	17.0	25.0	17.0
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	174 23.7	74 10.1	50 6.8	180 24.5	240 32.7	16 2.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	383 23.3	149 9.1	95 5.8	423 25.7	573 34.8	22 1.3
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	500 21.1	214 9.0	127 5.4	572 24.2	905 38.3	47 2.0
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	261 24.7	99 9.4	67 6.3	233 22.0	375 35.5	22 2.1
	無回答	66 100.0	15 22.7	7 10.6	4 6.1	8 12.1	18 27.3	14 21.2
	無回答	100.0	22.7	10.6	6.1	12.1	27.3	21.2
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	84 27.3	27 8.8	19 6.2	69 22.4	100 32.5	9 2.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	596 25.5	197 8.4	138 5.9	541 23.2	820 35.1	43 1.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	560 20.3	264 9.6	160 5.8	701 25.4	1,035 37.5	42 1.5
	うまくいっていない	394 100.0	77 19.5	52 13.2	19 4.8	95 24.1	136 34.5	15 3.8
	無回答	68 100.0	16 23.5	3 4.4	7 10.3	10 14.7	20 29.4	12 17.6
	無回答	100.0	23.5	4.4	10.3	14.7	29.4	17.6
F 7 （ 年 S 齢 ） 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	105 23.5	26 5.8	17 3.8	114 25.6	180 40.4	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	180 23.2	53 6.1	54 7.0	157 20.2	313 40.3	9 1.2
	中堅不足	1,359 100.0	298 21.9	138 10.2	74 5.4	390 28.7	446 32.8	13 1.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	467 24.8	210 11.2	121 6.4	446 23.7	610 32.4	27 1.4
	中堅中心	1,329 100.0	277 20.8	102 7.7	76 5.7	300 22.6	552 41.5	22 1.7
	無回答	76 100.0	6 7.9	4 5.3	1 1.3	9 11.8	10 13.2	46 60.5
	無回答	100.0	7.9	5.3	1.3	11.8	13.2	60.5

F 4. 最終自社ブランド製品生産の有無（2区分）（S A）

		合 計	企 業 最 終 （ 1 を 選 択 ） 自 社 ブ ラ ン ド 製 品 生 産	か そ を れ 以 外 （ 2 と 5 の い ず れ ）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,333 22.7	4,413 75.2	121 2.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	59 17.7	262 78.4	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	48 22.5	163 76.5	2 0.9
	印刷・関連業	369 100.0	43 11.7	311 84.3	15 4.1
	化学工業	242 100.0	82 33.9	153 63.2	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	7 35.0	13 65.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	69 13.9	422 85.1	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	16 16.3	80 81.6	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	7 41.2	10 58.8	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	148 55.2	117 43.7	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	24 11.0	192 87.7	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	24 13.9	145 83.8	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	82 15.0	458 83.7	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	87 30.5	192 67.4	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	186 31.9	388 66.6	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	77 52.0	69 46.6	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	17 6.9	225 91.5	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	186 31.7	393 67.1	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	8 20.5	29 74.4	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	68 10.0	599 88.1	13 1.9
	その他	301 100.0	94 31.2	190 63.1	17 5.6
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	- -
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	432 20.4	1,628 76.8	61 2.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	468 22.5	1,575 75.7	37 1.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	308 23.5	983 75.0	20 1.5
	3 0 0人以上	354 100.0	124 35.0	227 64.1	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	65 30.2	145 67.4	5 2.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	624 25.8	1,754 72.6	37 1.5
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	486 19.9	1,909 78.2	46 1.9
	うまくいっていない	672 100.0	133 19.8	517 76.9	22 3.3
	無回答	124 100.0	25 20.2	88 71.0	11 8.9
問4 （ 定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	238 29.7	546 68.2	17 2.1
	ややよい	1,367 100.0	316 23.1	1,036 75.8	15 1.1
	同じ程度	2,745 100.0	596 21.7	2,089 76.1	60 2.2
	やや悪い	698 100.0	123 17.6	564 80.8	11 1.6
	悪い	150 100.0	32 21.3	113 75.3	5 3.3
	無回答	106 100.0	28 26.4	65 61.3	13 12.3
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	109 27.6	276 69.9	10 2.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	691 24.2	2,114 74.1	49 1.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	463 20.1	1,801 78.1	41 1.8
	うまくいっていない	225 100.0	47 20.9	172 76.4	6 2.7
	無回答	88 100.0	23 26.1	50 56.8	15 17.0
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	174 23.7	544 74.1	16 2.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	383 23.3	1,240 75.4	22 1.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	500 21.1	1,818 76.9	47 2.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	261 24.7	774 73.2	22 2.1
	無回答	66 100.0	15 22.7	37 56.1	14 21.2
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	84 27.3	215 69.8	9 2.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	596 25.5	1,696 72.6	43 1.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	560 20.3	2,160 78.2	42 1.5
	うまくいっていない	394 100.0	77 19.5	302 76.6	15 3.8
	無回答	68 100.0	16 23.5	40 58.8	12 17.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	105 23.5	337 75.6	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	180 23.2	587 75.6	9 1.2
	中堅不足	1,359 100.0	298 21.9	1,048 77.1	13 1.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	467 24.8	1,387 73.7	27 1.4
	中堅中心	1,329 100.0	277 20.8	1,030 77.5	22 1.7
	無回答	76 100.0	6 7.9	24 31.6	46 60.5

F 4. 最終製品生産の有無〈2区分〉（S A）

		合 計	2 最 終 製 品 生 産 企 業 （ 1 又 は	か そ を れ 選 以 外 （ 3 ゝ 5 の い ず れ	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,876 32.0	3,870 66.0	121 2.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	159 47.6	162 48.5	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	72 33.8	139 65.3	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	68 18.4	286 77.5	15 4.1
	化学工業	242 100.0	125 51.7	110 45.5	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	10 50.0	10 50.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	109 22.0	382 77.0	5 1.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	31 31.6	65 66.3	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	8 47.1	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	171 63.8	94 35.1	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	31 14.2	185 84.5	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	38 22.0	131 75.7	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	116 21.2	424 77.5	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	108 37.9	171 60.0	6 2.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	217 37.2	357 61.2	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	89 60.1	57 38.5	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	30 12.2	212 86.2	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	250 42.7	329 56.1	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	15 38.5	22 56.4	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	100 14.7	567 83.4	13 1.9
	その他	301 100.0	126 41.9	158 52.5	17 5.6
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	608 28.7	1,452 68.5	61 2.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	677 32.5	1,366 65.7	37 1.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	428 32.6	863 65.8	20 1.5
	3 0 0人以上	354 100.0	162 45.8	189 53.4	3 0.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 A 評 価 ）	215 100.0	78 36.3	132 61.4	5 2.3
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	2,415 100.0	853 35.3	1,525 63.1	37 1.5
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	706 28.9	1,689 69.2	46 1.9
	あまりうまくいっていない	672 100.0	198 29.5	452 67.3	22 3.3
	うまくいっていない	124 100.0	41 33.1	72 58.1	11 8.9
	無回答	801 100.0	313 39.1	471 58.8	17 2.1
	よい	1,367 100.0	435 31.8	917 67.1	15 1.1
	ややよい	2,745 100.0	862 31.4	1,823 66.4	60 2.2
	同じ程度	698 100.0	182 26.1	505 72.3	11 1.6
	やや悪い	150 100.0	50 33.3	95 63.3	5 3.3
	悪い	106 100.0	34 32.1	59 55.7	13 12.3
問8 （ 一 人 S 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	142 35.9	243 61.5	10 2.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	948 33.2	1,857 65.1	49 1.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	682 29.6	1,582 68.6	41 1.8
	うまくいっていない	225 100.0	73 32.4	146 64.9	6 2.7
	無回答	88 100.0	31 35.2	42 47.7	15 17.0
	問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	734 100.0	248 33.8	470 64.0	16 2.2
問9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	532 32.3	1,091 66.3	22 1.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	714 30.2	1,604 67.8	47 2.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	360 34.1	675 63.9	22 2.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	22 33.3	30 45.5	14 21.2
	無回答	308 100.0	111 36.0	188 61.0	9 2.9
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	2,335 100.0	793 34.0	1,499 64.2	43 1.8
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	2,762 100.0	824 29.8	1,896 68.6	42 1.5
	ややうまくいっている	394 100.0	129 32.7	250 63.5	15 3.8
	あまりうまくいっていない	68 100.0	19 27.9	37 54.4	12 17.6
	無回答	446 100.0	131 29.4	311 69.7	4 0.9
	若手中心	776 100.0	243 31.3	524 67.5	9 1.2
	各世代均等	1,359 100.0	436 32.1	910 67.0	13 1.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	中堅不足	1,881 100.0	677 36.0	1,177 62.6	27 1.4
	ベテラン中心	1,329 100.0	379 28.5	928 69.8	22 1.7
	中堅中心	76 100.0	10 13.2	20 26.3	46 60.5
	無回答				

F 5. ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか (MA)

		合計	す 優 る た も の づ くり 能力 を 有	と ど こ で 主 に （ 顧 客 の 種 類 に 少 し 量 に 対 応 な く）	高 額 な 設 備 に 投 資 を 続 け て	極 め て 短 い 納 期 に 対 応 で き	研 究 開 発 部 門 の 技 術 力 が 極	国 際 的 な 規 格 に 沿 っ た 製 品 を 生 産 し て い る	海 部 品 を 供 給 し て い る 機 械	誇 り つ いて い る 市 場 で 高 い シ ェ ア を 持 つ て い る	あ る 的 に 製 品 ・ サ ー ビ ス を 分 持 つ て い る	先 行 製 品 と 同 等 の 品 を よ り 安 く 提 供 で き る	取 得 数 の 技 術 ・ 製 品 で 特 許 を 有 す る	サ ー ビ ス の 参 入 が 難 し い 製 品 ・ サ ー ビ ス	そ の 他	特 に 強 み は な い	無 回 答	
合計		5,867 100.0	2,119 36.1	3,707 63.2	635 10.8	1,213 20.7	324 5.5	405 6.9	288 4.9	1,319 22.5	319 5.4	226 3.9	441 7.5	1,010 17.2	104 1.8	356 6.1	88 1.5	
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	120 35.9	213 63.8	25 7.5	79 23.7	18 5.4	10 3.0	6 1.8	63 18.9	10 3.0	13 3.9	20 6.0	39 11.7	1 0.3	26 7.8	12 3.6	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	47 22.1	151 70.9	32 15.0	86 40.4	5 2.3	5 2.3	-	28 13.1	3 1.4	5 2.3	12 5.6	35 16.4	1 0.5	12 5.6	2 0.9	
	印刷・同関連業	369 100.0	106 28.7	252 68.3	60 16.3	135 36.6	6 1.6	9 2.4	2 0.5	46 12.5	1 0.3	7 1.9	11 3.0	45 12.2	7 1.9	30 8.1	4 1.1	
	化学工業	242 100.0	89 36.8	127 52.5	12 5.0	26 10.7	39 16.1	26 10.7	10 4.1	86 35.5	28 11.6	10 4.1	19 7.9	46 19.0	5 2.1	10 4.1	4 1.7	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	11 55.0	-	2 10.0	3 15.0	4 20.0	-	2 10.0	-	-	2 10.0	3 15.0	-	2 10.0	-	
	プラスチック製品製造業	496 100.0	151 30.4	327 65.9	49 9.9	99 20.0	22 4.4	32 6.5	13 2.6	103 20.8	12 2.4	32 6.5	39 7.9	71 14.3	6 1.2	33 6.7	8 1.6	
	ゴム製品製造業	98 100.0	38 38.8	65 66.3	2 2.0	4 19.4	1 11.2	9 23.5	1 11.2	23 23.5	9 13.3	4 9.2	9 9.2	23 23.5	1 10.0	6 6.1	1 1.0	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	12 70.6	-	1 5.9	1 5.9	-	-	1 11.8	1 5.9	-	1 5.9	-	1 5.9	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	88 32.8	120 44.8	17 6.3	38 14.2	9 3.4	10 3.7	4 1.5	71 26.5	12 4.5	13 4.9	22 8.2	54 20.1	6 2.2	35 13.1	6 2.2	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	73 33.3	152 69.4	34 15.5	52 23.7	8 3.7	19 8.7	8 3.7	51 23.3	12 5.5	4 1.8	6 2.7	51 23.3	6 2.7	7 3.2	2 0.9	
	非鉄金属製造業	173 100.0	64 37.0	107 61.8	19 11.0	39 22.5	9 5.2	16 9.2	13 7.5	53 30.6	11 6.4	9 5.2	13 7.5	49 28.3	4 2.3	5 2.9	2 1.2	
	金属製品製造業	547 100.0	195 35.6	357 65.3	80 14.6	150 27.4	21 3.8	25 4.6	10 1.8	102 18.6	22 4.0	26 4.6	36 6.6	86 15.7	6 1.1	33 6.0	7 1.3	
	はん用機械器具製造業	285 100.0	114 40.0	198 69.5	42 14.7	50 17.5	9 3.2	29 10.2	20 7.0	86 30.2	14 4.9	11 3.9	26 9.1	59 20.7	10 3.5	9 3.2	5 1.8	
	生産用機械器具製造業	583 100.0	285 48.9	387 66.4	90 15.4	89 15.3	37 6.3	28 4.8	61 10.5	156 26.8	28 4.8	9 1.5	63 10.8	103 17.9	11 1.9	24 4.1	6 1.0	
	業務用機械器具製造業	148 100.0	64 43.2	89 60.1	17 11.5	13 8.8	4 10.8	4 2.7	13 30.4	5 8.8	5 14.2	5 14.2	5 26.4	4 26.4	4 2.7	4 3.4	1 1.0	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	91 37.0	177 72.0	27 11.0	54 22.0	23 9.3	25 10.2	27 11.0	40 16.3	25 10.2	13 5.3	15 6.1	31 12.6	5 2.0	10 4.1	1 0.4	
	電気機械器具製造業	586 100.0	205 35.0	399 68.1	32 5.5	107 18.3	49 8.4	53 9.0	45 7.7	167 28.5	47 8.0	23 3.9	52 8.9	90 15.4	7 1.2	24 4.1	7 1.2	
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	22 56.4	4 10.3	5 12.8	6 15.4	4 10.3	2 5.1	8 20.5	3 7.7	2 5.1	4 10.3	6 15.4	-	2 5.1	2 5.1	
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	267 39.3	400 58.8	76 11.2	115 16.9	25 3.7	66 9.7	51 7.5	120 17.6	53 7.8	26 3.8	44 6.5	112 16.5	16 2.4	46 6.8	12 1.8	
その他	301 100.0	99 32.9	140 46.5	17 5.6	54 17.9	17 5.6	17 5.6	10 3.3	67 22.3	11 3.7	8 2.7	27 9.0	65 21.6	7 2.3	37 12.3	7 2.3		
無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	697 32.9	1,314 62.0	196 9.2	504 23.8	74 3.5	87 4.1	59 2.8	389 18.3	42 2.0	85 4.0	100 4.7	363 17.1	43 2.0	173 8.2	40 1.9	
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	715 34.4	1,352 65.0	232 11.2	450 21.6	90 4.3	125 6.0	68 3.3	465 22.4	75 3.6	97 4.7	152 7.3	375 18.0	36 1.7	119 5.7	27 1.3	
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	527 40.2	855 65.2	164 12.5	222 16.9	96 7.3	128 9.8	104 7.9	341 26.0	114 8.7	33 2.5	125 9.5	205 15.6	20 1.5	55 4.2	17 1.3	
	3 0 0人以上	354 100.0	179 50.6	186 52.5	43 12.1	37 10.5	64 18.1	65 18.4	57 16.1	124 35.0	88 24.9	11 3.1	64 18.1	67 18.9	5 1.4	9 2.5	4 1.1	
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	99 46.0	135 62.8	30 14.0	48 22.3	24 11.2	22 10.2	9 4.2	54 25.1	12 5.6	8 3.7	20 9.3	34 15.8	4 1.9	9 4.2	5 2.3	
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	909 37.6	1,566 64.8	280 11.6	545 22.6	152 6.3	182 7.5	119 4.9	615 25.5	156 6.5	86 3.6	194 8.0	454 18.8	19 0.8	116 4.8	23 1.0	
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,552 63.6	2,145 88.6	245 10.0	181 7.5	132 5.5	182 7.5	126 5.2	297 12.0	97 4.0	126 5.0	311 12.6	39 15.1	152 6.2	36 1.5	12 0.5	
	うまくいっていない	672 100.0	217 32.3	382 56.8	69 10.3	198 29.7	27 4.0	29 4.3	29 4.3	119 17.7	25 3.7	29 4.3	34 5.1	109 16.2	16 2.4	72 10.7	14 2.1	
	無回答	124 100.0	38 30.6	72 58.1	11 8.9	26 21.0	12 9.7	12 9.7	5 4.0	19 15.3	4 3.2	6 4.8	9 7.3	16 12.9	-	7 5.6	10 8.1	
問 4 （ 定 常 状 況	よい	801 100.0	370 46.2	545 68.0	97 12.1	191 23.8	78 9.7	88 11.0	48 6.0	255 31.8	77 9.6	27 3.4	81 10.1	178 22.2	17 2.1	22 2.7	8 1.0	
	ややよい	1,367 100.0	582 42.6	882 64.5	196 14.3	312 22.8	99 7.2	94 6.9	81 5.9	377 27.6	93 6.8	58 4.2	106 19.0	260 19.4	19 1.4	48 3.5	7 0.5	
	同じ程度	2,745 100.0	898 32.7	1,723 62.8	265 9.7	529 19.3	127 4.6	184 6.7	118 4.3	529 19.3	117 4.3	101 3.7	197 7.2	445 16.2	54 2.0	187 6.8	43 1.6	
	やや悪い	698 100.0	150 28.1	619 89.0	55 7.9	146 20.9	15 2.1	32 4.6	28 4.0	113 16.2	28 4.0	19 3.9	42 6.0	90 12.9	10 1.4	71 10.2	12 1.7	
	悪い	150 100.0	38 25.3	78 52.0	19 10.0	15 12.7	2 0.7	2 1.3	5 3.3	25 16.7	2 1.3	5 5.3	7 12.7	2 18.7	2 16.7	3 13.3	3 13.3	
無回答	106 100.0	35 33.0	60 56.6	7 6.6	16 15.1	4 3.8	5 4.7	5 7.5	8 18.9	20 1.9	3 4.7	8 7.5	18 17.0	3 1.9	2 2.8	13 12.3		
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 で の 育	うまくいっている	395 100.0	186 47.1	241 61.0	50 12.7	94 23.8	33 8.4	39 9.9	13 3.3	105 26.6	21 5.3	11 2.8	33 8.4	88 22.3	7 1.8	21 5.3	5 1.3	
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,137 39.8	1,826 64.0	358 12.5	650 22.8	200 7.0	226 7.9	148 5.2	671 23.5	183 6.4	102 3.6	232 8.1	545 19.1	63 2.2	143 4.4	11 1.1	
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	722 31.3	1,478 64.1	203 8.8	419 18.2	82 3.6	128 5.6	115 20.7	478 20.7	100 4.3	104 4.5	160 6.9	332 14.4	26 1.1	162 7.0	32 1.4	
	うまくいっていない	225 100.0	50 22.2	125 55.6	15 6.7	35 15.6	3 1.3	5 2.2	7 3.1	46 20.4	7 4.4	9 3.1	34 4.0	7 15.1	7 3.1	40 17.8	3 1.3	
	無回答	88 100.0	24 27.3	37 42.0	9 10.2	15 17.0	6 6.8	7 5.7	5 21.6	19 5.7	5 2.3	2 8.0	7 12.5	1 1.1	6 1.8	18 20.5	5 12	
問 9 （ 人 材 A 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	347 47.3	469 63.9	91 12.4	167 22.8	51 6.9	66 9.2	176 24.0	52 7.1	36 4.9	46 19.1	136 19.9	14 2.5	18 2.5	18 2.5	12 1.6	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	744 45.2	1,130 68.7	222 13.5	341 20.7	138 8.4	157 9.5	112 6.8	453 27.5	137 8.1	47 2.9	159 9.7	338 21.8	29 1.8	34 2.1	10 0.6	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	757 32.0	1,489 63.0	243 10.3	506 21.4	99 4.2	151 6.4	104 4.4	479 20.3	109 4.6	91 3.8	171 7.2	381 16.1	41 1.7	152 6.4	39 1.6	
	人材育成・能力開発について特に方針を定めている	1,057 100.0	252 23.8	594 63.2	72 6.8	190 18.0	31 2.9	27 2.6	33 3.1	201 19.0	24 2.3	50 4.7	42 4.0	113 12.6	20 1.9	145 13.7	9 0.9	
	無回答	66 100.0	19 28.8	25 37.9	7 10.6	9 13.6	5 7.6	4 6.1	3 4.5	10 15.2	1 1.5	2 3.0	3 4.5	5 7.6	-	7 10.6	18 27.3	
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	144 46.8	186 60.4	40 13.0	80 26.0	29 9.4	19 6.2	13 4.2	58 18.8	13 4.2	13 4.2	24 19.2	59 13.2	4 1.3	13 4.2	6 1.9	
	ややうまくいっている	2,335 100.0	933 40.0	1,514 64.8	286 12.2	543 23.3	165 7.1	179 7.7	110 4.7	584 25.0	149 6.4	79 3.4	189 8.1	437 18.7	41 1.8	95 4.1	0.8	
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	919 33.3	1,758 63.6	276 10.0	514 18.6	116 4.2	189 6.4	144 5.2	597 24.0	136 4.9	121 4.4	204 16.4	453 18.4	50 1.8	190 6.9	40 1.4	
	うまくいっていない	394 100.0	104 26.4	220 55.8	22 5.4	88 17.3	8 2.0	13 3.3	10 4.1	69 17.5	16 3.3	13 4.8	19 13.5	53 2.3	9 1.9	83 2.3	9	
	無回答	68 100.0	19 27.9	29 42.6	4 5.9	8 11.8	6 8.8	5 7.4	5 16.2	11 7.4	5 7.4	-	5 7.4	8 11.8	-	5 7.4	14 20.6	
F 7 （ 年 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	446 100.0	188 42.2	279 62.6	84 18.8	99 22.2	25 5.6	38 8.5	19 4.3	105 23.5	32 7.2	14 3.1	30 6.7	94 				

※「特に強みはない」と「無回答」を除く

		強み がある 企業 計	す 便 れた もの の づ くり 能 力 を 有	ど で 柔 軟 に 顧 客 の 種 多 量 に 産 対 応	い 高 額 な 設 備 に 投 資 を 続 け て	る 極 め て 短 い 納 期 に 対 応 で き	め 研 究 開 発 部 門 の 技 術 力 が 極	を 国 産 生 産 的 な 規 格 に 沿 っ た 製 品	や 海 外 部 品 の メ ー カ ー 向 け に 機 械	跨 英 つ い て い る 市 場 で 高 い シ ェ ア を	て 国 あ る い る 製 品 高 ・ サ ー ビ ス を 分 野 つ	備 先 で 提 供 品 と 同 等 の 品 を よ り 安	取 得 数 の 技 術 ・ 製 品 で 特 許 を	サ 他 社 の 参 入 を 提 供 し て い る 製 品 ・	そ 他
	合計	5,423 100.0	2,119 39.1	3,707 68.4	635 11.7	1,213 22.4	324 6.0	405 7.5	288 5.3	1,319 24.3	319 5.9	226 4.2	441 8.1	1,010 18.6	104 1.9
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	296 100.0	120 40.5	213 72.0	25 8.4	79 26.7	18 6.1	10 3.4	6 2.0	63 21.3	10 3.4	13 4.4	20 6.8	39 13.2	1 0.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	199 100.0	47 23.6	151 75.9	32 16.1	86 43.2	5 2.5	5 2.5	-	28 14.1	3 1.5	5 2.5	12 6.0	35 17.6	0.5
	印刷・同関連業	335 100.0	106 31.6	252 75.2	60 17.9	135 40.3	6 1.8	9 2.7	2 0.6	46 13.7	1 0.3	7 2.1	11 3.3	45 13.4	7 2.1
	化学工業	228 100.0	89 39.0	127 55.7	12 5.3	26 11.4	39 17.1	26 11.4	10 4.4	86 37.7	28 12.3	10 4.4	19 8.3	46 20.2	5 2.2
	石油製品・石炭製品製造業	18 100.0	4 22.2	11 61.1	-	2 11.7	3 16.7	4 22.2	-	2 11.1	-	-	2 11.1	3 16.7	-
	プラスチック製品製造業	455 100.0	151 33.2	327 71.9	49 10.8	99 21.8	22 4.8	32 7.0	13 2.9	103 22.6	12 2.6	32 7.0	39 8.6	71 15.6	6 1.3
	ゴム製品製造業	91 100.0	28 41.8	65 71.4	2 2.2	19 20.9	4 4.4	11 12.1	-	23 25.3	13 14.3	9 9.9	9 25.3	23 1.1	1 1.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	12 70.6	-	1 5.9	1 5.9	-	1 5.9	2 11.8	1 5.9	1 5.9	-	3 17.6	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	227 100.0	88 38.8	120 52.9	17 7.5	38 16.7	9 4.0	10 4.4	4 1.8	71 31.3	12 5.3	13 5.7	9 2.7	54 23.8	6 2.6
	鉄鋼業	210 100.0	73 34.8	152 72.4	34 16.2	52 24.8	8 3.8	19 9.0	8 3.8	51 24.3	12 5.7	4 1.9	6 2.9	51 24.3	6 2.9
	非鉄金属製造業	166 100.0	64 38.6	107 64.5	19 11.4	39 23.5	9 5.4	16 9.6	13 7.8	53 31.9	11 6.6	9 5.4	13 7.8	49 29.5	4 2.4
	金属製品製造業	507 100.0	195 38.5	357 70.4	80 15.8	150 29.6	21 4.1	25 4.9	10 2.0	102 20.6	22 5.1	26 5.1	36 7.1	86 17.0	6 1.2
	はん用機械器具製造業	271 100.0	114 42.1	198 73.1	42 15.5	90 33.2	9 3.3	29 10.7	20 7.4	86 31.7	14 5.2	11 4.1	26 9.2	59 21.8	10 3.7
	生産用機械器具製造業	553 100.0	285 51.5	387 70.0	37 6.7	89 16.1	28 5.1	37 6.7	61 11.0	156 28.2	28 5.1	9 1.6	63 11.4	103 18.6	20 3.0
	業務用機械器具製造業	143 100.0	64 44.8	89 62.2	17 11.9	13 9.1	13 9.1	16 11.2	4 2.8	45 31.5	13 9.1	5 3.5	21 14.7	39 27.3	4 2.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	235 100.0	91 38.7	177 75.3	27 11.5	54 23.0	23 9.8	25 10.6	27 11.5	40 17.0	25 10.6	13 5.5	15 6.4	31 13.2	5 2.1
	電気機械器具製造業	555 100.0	205 36.9	399 71.9	32 5.8	107 19.3	49 8.8	53 9.5	45 8.1	167 30.1	47 8.5	23 4.1	52 9.4	90 16.2	7 1.3
	情報通信機械器具製造業	35 100.0	12 34.3	22 62.9	4 11.4	5 14.3	6 17.1	4 11.4	2 5.7	8 22.9	3 8.6	2 5.7	4 11.4	6 17.1	-
	輸送用機械器具製造業	622 100.0	267 42.9	400 64.3	76 12.2	115 18.5	25 4.0	66 10.6	51 8.2	120 19.3	53 8.5	26 4.2	44 7.1	112 18.0	16 2.6
	その他	257 100.0	99 38.5	140 54.5	17 6.6	54 21.0	17 6.6	17 6.6	10 3.9	67 26.1	11 4.3	8 3.1	27 10.5	65 25.3	7 2.7
無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 9 (1) ① (従 S 業 A 員 規 模 別	4 9 人 以下	1,908 100.0	697 36.5	1,314 68.9	196 10.3	504 26.4	74 3.9	87 4.6	59 3.1	399 20.4	42 2.2	85 4.5	100 5.2	363 19.0	43 2.3
	5 0 人 ～ 9 9 人	1,934 100.0	715 37.0	1,352 69.9	232 12.0	450 23.3	90 4.7	125 6.5	68 3.5	465 24.0	75 3.9	97 5.0	152 7.9	375 19.4	36 1.9
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	1,239 100.0	527 42.5	855 69.0	164 13.2	222 17.9	96 7.7	128 10.3	104 8.4	341 27.5	114 9.2	33 2.7	125 10.1	205 16.5	20 1.6
	3 0 0 人 以上	341 100.0	179 52.5	186 54.5	43 12.6	37 10.9	37 18.8	64 19.1	57 16.7	124 36.4	88 25.8	11 3.2	64 18.8	67 19.6	5 1.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	間 3 (採 用 S 評 価 A)	うまくいっている	201 100.0	99 49.3	135 67.2	30 14.9	48 23.9	24 11.9	22 10.9	9 4.5	54 26.9	12 6.0	8 4.0	20 10.0	34 16.9
まあまあうまくいっている	2,276 100.0	1,560 69.9	280 68.8	545 12.3	152 23.9	152 23.9	182 6.7	182 6.7	615 27.0	156 6.9	186 9.8	154 8.5	455 19.9	45 2.0	
あまりうまくいっていない	2,253 100.0	856 38.0	1,552 68.9	245 10.9	466 20.7	111 4.9	162 7.2	126 5.6	512 22.7	126 5.4	126 5.4	184 8.2	397 17.6	39 1.7	
うまくいっていない	586 100.0	217 37.0	382 65.2	69 11.8	128 21.8	25 4.3	27 4.6	29 4.9	119 20.3	25 4.3	29 4.9	34 5.8	109 18.6	16 2.7	
無回答	107 100.0	38 35.5	72 67.3	11 10.3	26 24.3	12 11.2	12 11.2	5 4.7	19 17.8	4 3.7	6 5.6	9 8.4	16 15.0	-	
間 4 (一 定 着 A 状 況	よい	771 100.0	370 48.0	545 70.7	97 12.6	191 24.8	78 10.1	88 11.4	48 6.2	255 33.1	77 10.0	27 3.5	81 10.5	178 23.1	17 2.2
	ややよい	1,312 100.0	582 44.4	882 67.2	196 14.9	312 23.8	99 7.5	94 7.2	81 6.2	377 28.7	93 7.1	58 4.4	106 8.1	260 19.8	19 1.4
	同じ程度	2,515 100.0	898 35.7	1,723 68.5	265 10.5	529 21.0	127 5.0	184 7.3	118 4.7	529 11.0	117 4.7	101 4.0	197 7.8	445 20.0	54 2.1
	やや悪い	615 100.0	196 31.9	419 68.1	55 8.9	146 23.7	15 2.4	32 5.2	28 4.6	113 18.4	28 4.6	27 4.4	42 6.8	90 14.6	16 2.0
	悪い	120 100.0	38 31.7	78 65.0	7 12.5	15 15.8	5 0.8	2 1.7	5 4.2	25 20.8	2 1.7	2 6.7	7 5.8	19 15.8	2 1.7
	無回答	90 100.0	35 38.9	60 66.7	7 7.8	16 17.8	4 4.4	5 5.6	8 8.9	20 22.2	2 2.2	5 5.6	8 8.9	18 20.0	2 2.2
間 8 (成 一 S 人 A 成 人 果 前 ま で の 育	うまくいっている	369 100.0	186 50.4	241 65.3	50 13.6	94 25.5	33 8.9	39 10.6	13 3.5	105 28.5	21 5.7	11 3.0	33 8.9	88 23.8	7 1.9
	ややうまくいっている	2,697 100.0	1,137 42.2	1,826 67.7	358 13.3	650 24.1	200 7.4	226 8.4	148 5.5	671 24.9	183 6.8	102 3.8	232 8.6	545 20.2	63 2.3
	あまりうまくいっていない	2,111 100.0	722 34.2	1,478 70.0	203 9.6	419 19.8	82 3.9	128 6.1	115 5.4	478 22.6	100 4.7	104 4.9	160 7.6	332 15.7	26 1.2
	うまくいっていない	182 100.0	50 27.5	125 68.7	15 8.2	35 19.2	3 1.6	5 2.7	7 3.8	46 25.3	7 5.5	9 3.8	34 4.9	107 18.7	3 3.8
	無回答	64 100.0	24 37.5	37 57.9	9 14.1	15 23.4	1 0.9	15 7.8	3 2.9	19 27.0	5 3.1	5 10.9	17 17.2	16 1.6	
間 9 (人 S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	704 100.0	347 49.3	469 66.6	91 12.9	167 23.7	47 7.2	51 9.4	36 6.4	176 25.0	52 7.4	36 5.1	66 9.4	143 20.3	20 2.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段階アップできるように能力開発を行っている	1,601 100.0	744 46.5	1,130 70.6	222 13.9	341 21.3	138 8.6	157 9.8	112 7.0	453 28.3	133 8.3	47 2.9	159 9.9	358 22.4	28 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,174 100.0	757 34.8	1,489 68.5	243 11.2	506 23.3	99 4.6	151 6.9	104 4.8	479 22.0	109 5.0	91 4.2	171 7.9	381 17.5	41 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	903 100.0	252 27.9	594 65.8	72 8.0	190 21.0	31 3.4	27 3.0	33 3.7	201 22.3	24 2.7	55 4.7	42 13.6	123 2.2	20 2.2
	無回答	41 100.0	19 46.3	25 61.0	7 17.1	9 22.0	5 12.2	4 10.2	3 9.8	10 24.4	1 2.4	2 4.9	3 7.3	5 12.2	-
	11 100.0	49 38.8	29 59.2	4 8.2	8 16.3	6 12.2	5 10.2	5 10.2	5 10.2	11 22.4	5 10.2	-	8 16.3	-	
間13 (技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	289 100.0	144 49.8	186 64.4	40 13.8	80 27.7	29 10.0	19 6.6	13 4.5	58 20.1	13 4.5	13 8.3	24 20.4	59 4.4	4 1.4
	ややうまくいっている	2,221 100.0	933 42.0	1,514 68.2	286 12.9	543 24.4	165 7.4	179 8.1	110 5.0	584 26.3	149 6.1	79 3.6	189 8.5	437 18.7	41 1.8
	あまりうまくいっていない	2,532 100.0	919 36.3	1,758 69.9	109 20.3	448 20.3	116 4.6	179 7.5	144 4.8	597 23.6	136 5.4	121 4.6	204 8.1	453 17.9	20 2.0
	うまくいっていない	332 100.0	104 31.3	220 66.3	29 8.7	68 20.5	8 2.4	13 3.9	16 4.8	69 20.8	16 4.8	3 3.9	19 5.7	53 16.0	7 2.7
無回答	49 100.0	19 38.8	29 59.2	4 8.2	8 16.3	6 12.2	5 10.2	5 10.2	11 22.4	5 10.2	-	8 16.3	-		
F 7 (年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	若手中心	427 100.0	188 44.0	279 65.3	84 19.7	99 23.2	25 5.9	38 8.9	19 4.4	105 24.6	32 7.5	14 3.0	30 7.0	94 22.0	5 1.2
	各世代均等	744 100.0	328 44.1	534 71.8	130 17.5	209 28.1	59 7.9	50 6.7	36 4.8	189 25.4	45 6.0	30 4.0	54 7.3	154 20.7	15 2.0
	中堅不足	1,276 100.0	515 40.4	897 70.3	148 11.6	256 20.1	86 6.7	104 8.2	86 6.7	340 26.6	93 7.3	46 3.6	120 9.4	247 19.4	22 1.7
	ベテラン中心	1,708 100.0	618 36.2	1,128 66.0	119 7.0	339 19.8	94 5.5	111 6.5	83 4.9	392 23.0	87 6.1	81 4.7	148 8.7	292 17.1	30 1.8
	中堅中心	1,346 100.0	459 36.8	857 68.8	152 12.2	305 24.5	59 2.4	63 8.1	63 8.1	287 23.0	61 5.0	43 4.5	89 7.1	220 17.7	31 2.0
	無回答	22 100.0	11 50.0	12 54.5	2 9.1	2 22.7	1 4.5	1 4.5	1 4.5	6 27.3	-	1 4.5	-	3 13.6	4 4.5

F 5. ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか（2 区分）（SA）

		合 計	の強 いみ すが れる ある を企 業（ 1 ） 1 3	強 み が ない 企 業（ 1 4 を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	5,423 92.4	356 6.1	88 1.5
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	296 88.6	26 7.8	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	199 93.4	12 5.6	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	335 90.8	30 8.1	4 1.1
	化学工業	242 100.0	228 94.2	10 4.1	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	18 90.0	2 10.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	455 91.7	33 6.7	8 1.6
	ゴム製品製造業	98 100.0	91 92.9	6 6.1	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	227 84.7	35 13.1	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	210 95.9	7 3.2	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	166 96.0	5 2.9	2 1.2
	金属製品製造業	547 100.0	507 92.7	33 6.0	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	271 95.1	9 3.2	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	553 94.9	24 4.1	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	143 96.6	5 3.4	- -
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	235 95.5	10 4.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	555 94.7	24 4.1	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	35 89.7	2 5.1	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	622 91.5	46 6.8	12 1.8
	その他	301 100.0	257 85.4	37 12.3	7 2.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	- -	- -
F 9（1）① （ S 業 A ） 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	1,908 90.0	173 8.2	40 1.9
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	1,934 93.0	119 5.7	27 1.3
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,239 94.5	55 4.2	17 1.3
	3 0 0 人以上	354 100.0	341 96.3	9 2.5	4 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -
	問3 （ 採 用 A 評 価	215 100.0	201 93.5	9 4.2	5 2.3
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	2,415 100.0	2,276 94.2	116 4.8	23 1.0
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	2,253 92.3	152 6.2	36 1.5
	あまりうまくいっていない	672 100.0	586 87.2	72 10.7	14 2.1
	うまくいっていない	124 100.0	107 86.3	7 5.6	10 8.1
	無回答	801 100.0	771 96.3	22 2.7	8 1.0
	よい	1,367 100.0	1,312 96.0	48 3.5	7 0.5
	ややよい	2,745 100.0	2,515 91.6	187 6.8	43 1.6
	同じ程度	698 100.0	615 88.1	71 10.2	12 1.7
	やや悪い	150 100.0	120 80.0	25 16.7	5 3.3
	悪い	106 100.0	90 84.9	3 2.8	13 12.3
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	395 100.0	369 93.4	21 5.3	5 1.3
	ややよい	2,854 100.0	2,697 94.5	127 4.4	30 1.1
	まあまあよくいっている	2,305 100.0	2,111 91.6	162 7.0	32 1.4
	あまりよくいっていない	225 100.0	182 80.9	40 17.8	3 1.3
	うまくいっていない	88 100.0	64 72.7	6 6.8	18 20.5
	無回答	734 100.0	704 95.9	18 2.5	12 1.6
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	1,601 97.3	34 2.1	10 0.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	2,174 91.9	152 6.4	39 1.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	903 85.4	145 13.7	9 0.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	41 62.1	7 10.6	18 27.3
	無回答	308 100.0	289 93.8	13 4.2	6 1.9
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	2,335 100.0	2,221 95.1	95 4.1	19 0.8
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	うまくいっている	2,762 100.0	2,532 91.7	190 6.9	40 1.4
	ややうまくいっている	394 100.0	332 84.3	53 13.5	9 2.3
	あまりうまくいっていない	68 100.0	49 72.1	5 7.4	14 20.6
	無回答	446 100.0	427 95.7	15 3.4	4 0.9
	若手中心	776 100.0	744 95.9	27 3.5	5 0.6
	各世代均等	1,359 100.0	1,276 93.9	74 5.4	9 0.7
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	中堅不足	1,881 100.0	1,708 90.8	157 8.3	16 0.9
	ベテラン中心	1,329 100.0	1,246 93.8	76 5.7	7 0.5
	中堅中心	76 100.0	22 28.9	7 9.2	47 61.8
	無回答	76 100.0	22 28.9	7 9.2	47 61.8
	若手中心	446 100.0	427 95.7	15 3.4	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	744 95.9	27 3.5	5 0.6

F 5. ものづくりにおいてどのような強みをもった企業ですか（3区分）（MA）

※「特に強みはない」と「無回答」を除く

		強 み が あ る 企 業 計	れ3、付 か5、加 る5、値 選1、で 択1、優 れる 1、の い2、い ず	をへ2、コ 選2、ス 択4、ト 4、や 対1、 応0、 の優 いれ ずる れか	1そ 3の 他い 〜6、 ずれ か7、 を8、 選9、 択
	合計	5,423	3,133	3,994	1,884
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	296 100.0	162 54.7	233 78.7	77 26.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	199 100.0	95 47.7	167 83.9	36 18.1
	印刷・同関連業	335 100.0	163 48.7	280 83.6	61 18.2
	化学工業	228 100.0	131 57.5	139 61.0	117 51.3
	石油製品・石炭製品製造業	18 100.0	11 61.1	11 61.1	5 27.8
	プラスチック製品製造業	455 100.0	237 52.1	355 78.0	139 30.5
	ゴム製品製造業	91 100.0	54 59.3	67 73.6	36 39.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	6 35.3	13 76.5	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	227 100.0	143 63.0	141 62.1	86 37.9
	鉄鋼業	210 100.0	120 57.1	155 73.8	74 35.2
	非鉄金属製造業	166 100.0	101 60.8	120 72.3	76 45.8
	金属製品製造業	507 100.0	299 59.0	385 75.9	134 26.4
	はん用機械器具製造業	271 100.0	160 59.0	207 76.4	118 43.5
	生産用機械器具製造業	553 100.0	365 66.0	404 73.1	215 38.9
	業務用機械器具製造業	143 100.0	97 67.8	91 63.6	63 44.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	235 100.0	128 54.5	187 79.6	82 34.9
	電気機械器具製造業	555 100.0	301 54.2	417 75.1	224 40.4
	情報通信機械器具製造業	35 100.0	20 57.1	26 74.3	11 31.4
	輸送用機械器具製造業	622 100.0	377 60.6	437 70.3	231 37.1
	その他	257 100.0	161 62.6	158 61.5	94 36.6
	無回答	3 100.0	2 66.7	1 33.3	- -
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9人以下	1,908 100.0	1,042 54.6	1,445 75.7	550 28.8
	5 0人～9 9人	1,934 100.0	1,094 56.6	1,461 75.5	624 32.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,239 100.0	750 60.5	892 72.0	502 40.5
	3 0 0人以上	341 100.0	246 72.1	196 57.5	208 61.0
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-
問3 (採 用 評 価)	うまくいっている	201 100.0	130 64.7	144 71.6	81 40.3
	まあまあうまくいっている	2,276 100.0	1,337 58.7	1,669 73.3	847 37.2
	あまりうまくいっていない	2,253 100.0	1,277 56.7	1,680 74.6	746 33.1
	うまくいっていない	586 100.0	335 57.2	419 71.5	178 30.4
	無回答	107 100.0	54 50.5	82 76.6	32 29.9
問4 (定 着 状 況)	よい	771 100.0	502 65.1	572 74.2	355 46.0
	ややよい	1,312 100.0	835 63.6	957 72.9	494 37.7
	同じ程度	2,515 100.0	1,371 54.5	1,838 73.1	801 31.8
	やや悪い	615 100.0	308 50.1	478 77.7	174 28.3
	悪い	120 100.0	66 55.0	85 70.8	30 25.0
	無回答	90 100.0	51 56.7	64 71.1	30 33.3
問8 (成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	369 100.0	251 68.0	254 68.8	138 37.4
	ややうまくいっている	2,697 100.0	1,634 60.6	1,969 73.0	975 36.2
	あまりうまくいっていない	2,111 100.0	1,117 52.9	1,594 75.5	684 32.4
	うまくいっていない	182 100.0	91 50.0	136 74.7	62 34.1
	無回答	64 100.0	40 62.5	41 64.1	25 39.1
問9 (人 S 材 A 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	704 100.0	466 66.2	502 71.3	253 35.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,601 100.0	1,026 64.1	1,179 73.6	645 40.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,174 100.0	1,200 55.2	1,623 74.7	710 32.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	903 100.0	413 45.7	663 73.4	263 29.1
	無回答	41 100.0	28 68.3	27 65.9	13 31.7
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	うまくいっている	289 100.0	195 67.5	198 68.5	85 29.4
	ややうまくいっている	2,221 100.0	1,335 60.1	1,614 72.7	821 37.0
	あまりうまくいっていない	2,532 100.0	1,412 55.8	1,906 75.3	863 34.1
	うまくいっていない	332 100.0	162 48.8	247 74.4	97 29.2
	無回答	49 100.0	29 59.2	29 59.2	18 36.7
F 7 (年 S 齢 A 構 成 の タイ プ)	若手中心	427 100.0	279 65.3	295 69.1	156 36.5
	各世代均等	744 100.0	461 62.0	570 76.6	260 34.9
	中堅不足	1,276 100.0	761 59.6	945 74.1	479 37.5
	ベテラン中心	1,708 100.0	944 55.3	1,240 72.6	550 32.2
	中堅中心	1,246 100.0	675 54.2	931 74.7	431 34.6
	無回答	22 100.0	13 59.1	13 59.1	8 36.4

F 5－付問、具体的にどのような面で優れていますか（MA）

		優れた 企業 の 計 画 力 を 有	高 精 度 の 加 工 ・ 組 立 が で き	新 製 品 や 技 術 を 開 発 で き	を 一 人 の 技 能 者 が 複 数 の 工 程	改 造 方 法 ・ 生 産 シ ス テ ム の	新 た な 生 産 工 程 を 確 立 で き	専 門 定 知 の 技 術 に 関 する 高 度 な	工 程 を 効 率 的 に 管 理 で き	品 質 管 理 が 徹 底 さ れ て い る	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
	合計	2,119 100.0	1,113 52.5	626 29.5	468 22.1	533 25.2	283 13.4	1,011 47.7	485 22.9	896 42.3	37 1.7	23 1.1	5 0.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	120 100.0	46 38.3	47 39.2	31 25.8	25 20.8	15 12.5	55 45.8	26 21.7	59 49.2	1 0.8	5 4.2	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	47 100.0	19 40.4	16 34.0	5 10.6	16 34.0	6 12.8	16 34.0	15 31.9	30 63.8	-	-	-
	印刷・同関連業	106 100.0	49 46.2	19 17.9	21 19.8	23 21.7	4 3.8	50 47.2	33 31.1	56 52.8	3 2.8	1 0.9	-
	化学工業	89 100.0	20 22.5	41 46.1	18 20.2	24 27.0	15 16.9	49 55.1	21 23.6	53 59.6	3 3.4	1 1.1	-
	石油製品・石炭製品製造業	4 100.0	1 25.0	-	-	2 50.0	-	1 25.0	1 25.0	3 75.0	-	-	-
	プラスチック製品製造業	151 100.0	71 47.0	43 28.5	25 16.6	38 25.2	18 11.9	69 45.7	27 17.9	62 41.1	2 1.3	2 1.3	1 0.7
	ゴム製品製造業	38 100.0	13 34.2	15 39.5	4 10.5	12 31.6	8 21.1	22 57.9	10 26.3	18 47.4	-	-	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	5 100.0	-	-	-	-	-	2 40.0	2 40.0	3 60.0	-	-	-
	窯業・土石製品製造業	88 100.0	26 29.5	26 29.5	14 15.9	14 15.9	6 6.8	36 40.9	17 19.3	42 47.7	2 2.3	3 3.4	-
	鉄鋼業	73 100.0	38 52.1	16 21.9	13 17.8	17 23.3	8 11.0	35 47.9	23 31.5	37 50.7	-	2 2.7	-
	非鉄金属製造業	64 100.0	32 50.0	14 21.9	13 20.3	17 26.6	9 14.1	33 51.6	11 17.2	23 35.9	2 3.1	-	-
	金属製品製造業	195 100.0	124 63.6	43 22.1	41 21.0	40 20.5	20 10.3	88 45.1	42 21.5	80 41.0	3 1.5	1 0.5	-
	はん用機械器具製造業	114 100.0	72 63.2	33 28.9	33 28.9	29 25.4	13 11.4	61 53.5	19 16.7	41 36.0	4 3.5	1 0.9	-
	生産用機械器具製造業	285 100.0	190 66.7	91 31.9	64 22.5	74 26.0	39 13.7	141 49.5	59 20.7	76 26.7	5 1.8	-	0.4
	業務用機械器具製造業	64 100.0	48 75.0	26 40.6	12 18.8	10 17.2	12 15.6	32 50.0	6 9.4	18 28.1	1 1.6	-	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	91 100.0	57 62.6	32 35.2	22 24.2	27 29.7	17 18.7	38 41.8	26 28.6	36 38.6	-	-	1 1.1
	電気機械器具製造業	205 100.0	95 46.3	72 35.1	55 26.8	59 28.8	26 12.7	99 48.3	52 25.4	89 43.4	5 2.4	-	0.5
	情報通信機械器具製造業	12 100.0	4 33.3	6 50.0	4 33.3	2 16.7	1 8.3	6 50.0	1 8.3	6 50.0	1 8.3	-	8.3
	輸送用機械器具製造業	267 100.0	169 63.3	50 18.7	72 27.0	82 30.7	51 19.1	125 46.8	73 27.3	123 46.1	4 1.5	4 1.5	-
	その他	99 100.0	37 37.4	35 35.4	20 20.2	20 20.2	16 16.2	51 51.5	20 20.2	40 40.4	1 1.0	3 3.0	-
	無回答	2 100.0	2 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	2 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人 以下	697 100.0	358 51.4	170 24.4	172 24.7	137 19.7	70 10.0	315 45.2	126 18.1	262 37.6	18 2.6	10 1.4	3 0.4
	5 0 人 ～ 9 9 人	715 100.0	369 51.6	188 26.3	150 21.0	164 22.9	80 11.2	343 48.0	162 22.7	303 42.4	13 1.8	8 1.1	-
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	527 100.0	279 52.9	181 34.3	106 20.1	151 28.7	83 15.7	253 48.0	121 23.0	226 42.9	4 0.8	5 0.9	2 0.4
	3 0 0 人 以上	179 100.0	106 59.2	86 48.0	39 21.8	80 44.7	49 27.4	99 55.3	75 41.9	104 58.1	2 1.1	-	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-	-
	問3 （ 採 用 A 評 価）	99 100.0	51 51.5	37 37.4	34 34.3	28 28.3	17 17.2	51 51.5	31 31.3	50 50.5	1 1.0	-	-
	まあまあうまくいっている	909 100.0	489 53.8	299 32.9	209 23.0	247 27.2	126 13.9	433 47.6	225 24.8	419 46.1	14 1.5	9 1.0	3 0.3
	あまりうまくいっていない	856 100.0	444 51.9	231 27.0	159 18.6	203 23.7	110 12.9	407 47.5	180 21.0	333 38.9	19 2.2	8 0.9	1 0.1
	うまくいっていない	217 100.0	107 49.3	51 23.5	55 25.3	46 21.2	21 9.7	101 46.5	37 17.1	73 33.6	3 1.4	5 2.3	1 0.5
	無回答	38 100.0	22 57.9	8 21.1	9 28.9	9 23.7	9 23.7	19 50.0	12 31.6	21 55.3	-	2 2.6	-
問4 （ 定 着 A 状 況）	よい	370 100.0	196 53.0	156 42.2	96 25.9	98 26.5	54 14.6	196 53.0	90 24.3	184 49.7	6 1.6	1 0.3	-
	ややよい	582 100.0	323 55.5	183 31.4	132 22.7	161 27.7	90 15.5	289 49.7	141 24.2	247 42.4	13 2.2	2 0.3	1 0.2
	同じ程度	898 100.0	465 51.8	222 24.7	190 21.2	216 24.1	108 12.0	403 44.9	193 21.5	375 41.8	11 1.2	13 1.4	2 0.2
	やや悪い	196 100.0	100 51.0	49 25.0	35 17.9	42 21.4	24 12.2	89 45.4	42 21.4	64 32.7	7 3.6	2 1.0	-
	悪い	38 100.0	14 36.8	9 23.7	6 15.8	7 18.4	4 10.5	18 47.4	7 18.4	11 28.9	-	4 10.5	-
	無回答	35 100.0	15 42.9	7 20.0	9 25.7	9 25.7	3 8.6	16 45.7	12 34.3	15 42.9	-	1 2.9	2 5.7
	問8 （ 成 一 の 人 A 成 前 ま で の 育）	186 100.0	102 54.8	60 32.8	55 29.5	58 31.2	24 12.9	95 51.1	55 29.6	93 50.0	2 1.1	0.5	-
	ややうまくいっている	1,137 100.0	610 53.6	362 31.8	271 23.8	310 27.3	178 15.7	564 49.6	290 25.5	336 47.1	18 1.6	10 0.9	3 0.3
	あまりうまくいっていない	722 100.0	370 51.2	183 25.3	127 17.6	149 20.6	71 9.8	320 44.3	123 17.0	240 33.2	15 2.1	9 1.2	1 0.1
	うまくいっていない	50 100.0	24 48.0	11 22.0	10 20.0	9 18.0	6 12.0	23 46.0	9 18.0	15 30.0	2 4.0	2 4.0	-
問9 （ 人 S 材 育 成 方 針）	無回答	24 100.0	7 29.2	9 37.5	5 20.8	7 29.2	4 16.7	9 37.5	8 33.3	12 50.0	-	1 4.2	1 4.2
	数年先の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	347 100.0	197 56.8	107 30.8	96 27.7	101 29.1	66 19.0	179 51.6	99 28.5	176 50.7	4 1.2	1 0.3	0.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	744 100.0	429 57.7	261 35.1	167 22.4	226 30.4	109 14.7	360 48.4	185 24.5	340 45.7	12 1.6	7 0.9	1 0.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	757 100.0	373 49.3	200 26.4	156 20.6	166 21.9	80 10.6	351 46.4	162 21.4	292 38.6	14 1.8	2 0.3	0.1
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	252 100.0	106 42.1	53 21.0	43 17.1	33 13.1	23 9.1	111 44.0	33 13.1	77 30.6	7 2.8	13 5.2	2 0.8
	無回答	19 100.0	8 42.1	5 26.3	5 31.6	7 36.8	5 26.3	10 52.6	9 47.4	11 57.9	-	-	-
	問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果）	144 100.0	84 58.3	45 31.3	41 28.5	47 32.6	29 20.1	72 50.0	36 25.0	76 52.8	1 0.7	1 0.7	-
	うまくいっている	933 100.0	510 54.7	299 32.0	246 26.4	255 27.3	124 13.3	468 50.2	253 27.1	453 48.6	12 1.3	6 0.6	3 0.3
	ややうまくいっている	919 100.0	454 49.4	255 27.7	159 17.3	210 22.9	117 12.7	408 44.4	178 19.4	336 36.6	23 2.5	10 1.1	2 0.2
	あまりうまくいっていない	104 100.0	53 51.0	23 22.1	21 20.2	15 14.4	10 9.6	54 51.9	15 14.4	27 26.0	1 1.0	5 4.8	-
F 7 （ 年 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	188 100.0	98 52.1	60 31.9	44 23.4	54 28.7	28 14.9	84 44.7	51 27.1	84 44.7	4 2.1	1 0.5	-
	各世代均等	328 100.0	193 58.8	111 33.8	101 30.8	96 29.3	58 17.7	155 47.3	89 27.1	159 48.3	2 0.9	2 0.6	-
	中堅不足	515 100.0	268 52.0	160 31.1	98 19.0	129 25.0	60 11.7	260 50.5	98 21.9	215 41.7	12 2.3	3 0.6	0.2
	ベテラン中心	618 100.0	306 49.5	174 28.2	129 20.9	130 21.0	74 12.0	307 49.7	111 18.0	234 37.9	11 1.8	14 2.3	3 0.5
	中堅中心	459 100.0	240 52.3	119 25.9	92 20.0	121 26.4	62 13.5	200 43.6	119 25.9	199 43.4	7 1.5	3 0.7	1 0.2
	無回答	11 100.0	8 72.7	2 18.2	4 36.4	3 27.3	1 9.1	5 45.5	2 18.2	5 45.5	-	-	-

F 5－付問、具体的にどのような面で優れていますか（MA）

※「わからない」と「無回答」を除く

		す 優 れ た も の づ く り 能 力 を 有	る 高 精 度 の 加 工 ・ 組 立 が で き	新 製 品 や 技 術 を 開 発 で き る	を 一 人 の 技 能 者 が 複 数 の 工 程	改 造 工 法 ・ 生 産 シ ス テ ム の	新 た な 生 産 工 程 を 確 立 で き	専 門 知 識 ・ 技 術 に 関 する 高 度 な	工 程 を 効 率 的 に 管 理 で き る	品 質 管 理 が 徹 底 さ れ て い る	そ の 他
	合計	2,091 100.0	1,113 53.2	626 29.9	468 22.4	533 25.5	283 13.5	1,011 48.4	485 23.2	896 42.9	37 1.8
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	115 100.0	46 40.0	47 40.9	31 27.0	25 21.7	15 13.0	55 47.8	26 22.6	59 51.3	1 0.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	47 100.0	19 40.4	16 34.0	5 10.6	16 34.0	6 12.8	15 34.0	16 31.9	30 63.8	6 -
	印刷・同関連業	105 100.0	49 46.7	19 18.1	21 20.0	23 21.9	4 3.8	50 47.6	33 31.4	56 53.3	3 2.9
	化学工業	88 100.0	20 22.7	41 46.6	18 20.5	24 27.3	15 17.0	49 55.7	21 23.9	53 60.2	3 3.4
	石油製品・石炭製品製造業	4 100.0	1 25.0	-	-	2 50.0	-	1 25.0	1 25.0	3 75.0	-
	プラスチック製品製造業	148 100.0	71 48.0	43 29.1	25 16.9	38 25.7	18 12.2	69 46.6	27 18.2	62 41.9	2 1.4
	ゴム製品製造業	38 100.0	13 34.2	15 39.5	4 10.5	12 31.6	8 21.1	22 57.9	10 26.3	18 47.4	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	5 100.0	-	-	-	-	-	2 40.0	2 40.0	3 60.0	-
	窯業・土石製品製造業	85 100.0	26 30.6	26 30.6	14 16.5	14 16.5	6 7.1	36 42.4	17 20.0	42 49.4	2 2.4
	鉄鋼業	71 100.0	38 53.5	16 22.5	13 18.3	17 23.9	8 11.3	35 49.3	23 32.4	37 52.1	-
	非鉄金属製造業	64 100.0	32 50.0	14 21.9	13 20.3	17 26.6	9 14.1	33 51.6	11 17.2	23 35.9	2 3.1
	金属製品製造業	194 100.0	124 63.9	43 22.2	41 21.1	40 20.6	20 10.3	88 45.4	42 21.6	80 41.2	3 1.5
	はん用機械器具製造業	113 100.0	72 63.7	33 29.2	33 29.2	29 25.7	13 11.5	61 54.0	19 16.8	41 36.3	4 3.5
	生産用機械器具製造業	284 100.0	190 66.9	91 32.0	64 22.5	74 26.1	39 13.7	141 49.6	59 20.8	76 26.8	5 1.8
	業務用機械器具製造業	64 100.0	48 75.0	26 40.6	12 18.8	11 17.2	10 15.6	32 50.0	6 9.4	18 28.1	1 1.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	90 100.0	57 63.3	32 35.6	22 24.4	27 30.0	17 18.9	38 42.2	26 28.9	36 40.0	-
	電気機械器具製造業	204 100.0	95 46.6	72 35.3	55 27.0	59 28.9	26 12.7	95 48.5	52 25.5	89 43.6	5 2.5
	情報通信機械器具製造業	11 100.0	4 36.4	6 54.5	4 36.4	2 18.2	1 9.1	6 54.5	1 9.1	6 54.5	1 9.1
	輸送用機械器具製造業	263 100.0	169 64.3	50 19.0	72 27.4	82 31.2	51 19.4	125 47.5	73 27.8	123 46.8	4 1.5
	その他	96 100.0	37 38.5	35 36.5	20 20.8	20 20.8	16 16.7	51 53.1	20 20.8	40 41.7	1 1.0
	無回答	2 100.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	684 100.0	358 52.3	170 24.9	172 25.1	137 20.0	70 10.2	315 46.1	126 18.4	262 38.3	18 2.6
	5 0人～9 9人	707 100.0	369 52.2	188 26.6	150 21.2	164 23.2	80 11.3	343 48.5	162 22.9	303 42.9	13 1.8
	1 0 0人～2 9 9人	520 100.0	279 53.7	181 34.8	106 20.4	151 29.0	83 16.0	253 48.7	121 23.3	226 43.5	4 0.8
	3 0 0人以上	179 100.0	106 59.2	86 48.0	39 21.8	80 44.7	49 27.4	99 55.3	75 41.9	104 58.1	2 1.1
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-
	問3	99 100.0	51 51.5	37 37.4	34 34.3	28 28.3	17 17.2	51 51.5	31 31.3	50 50.5	1 1.0
	まあまあうまくいっている	897 100.0	489 54.5	299 33.3	209 23.3	247 27.5	126 14.0	433 48.3	225 25.1	419 46.7	14 1.6
（採 用 A評 価	あまりうまくいっていない	847 100.0	444 52.4	231 27.3	159 18.8	203 24.0	110 13.0	407 48.1	180 21.3	333 39.3	19 2.2
	うまくいっていない	211 100.0	107 50.7	51 24.2	55 26.1	46 21.8	21 10.0	101 47.9	37 17.5	73 34.6	3 1.4
	無回答	37 100.0	22 59.5	8 21.6	11 29.7	9 24.3	9 24.3	19 51.4	12 32.4	21 56.8	-
	問4	369 100.0	196 53.1	156 42.3	96 26.0	98 26.6	54 14.6	196 53.1	90 24.4	184 49.9	6 1.6
	よい	579 100.0	323 55.8	183 31.6	132 22.8	161 27.8	90 15.5	289 49.9	141 24.4	247 42.7	13 2.2
	ややよい	883 100.0	465 52.7	222 25.1	190 21.5	216 24.5	108 12.2	403 45.6	193 21.9	375 42.5	11 1.2
	同じ程度	194 100.0	100 51.5	49 25.3	35 18.0	42 21.6	24 12.4	89 45.9	42 21.6	64 33.0	7 3.6
（定 着 S状 況	やや悪い	34 100.0	14 41.2	9 26.5	6 17.6	7 20.6	4 11.8	18 52.9	7 20.6	11 32.4	-
	悪い	32 100.0	15 46.9	7 21.9	9 28.1	9 28.1	3 9.4	16 50.0	12 37.5	15 46.9	-
	無回答	100.0	46.9	21.9	28.1	28.1	9.4	50.0	37.5	46.9	-
	問8	185 100.0	102 55.1	61 33.0	55 29.7	58 31.4	24 13.0	95 51.4	55 29.7	93 50.3	2 1.1
	うまくいっている	1,124 100.0	610 54.3	362 32.2	271 24.1	310 27.6	178 15.8	564 50.2	290 25.8	536 47.7	18 1.6
	ややうまくいっている	712 100.0	370 52.0	183 25.7	127 17.8	149 20.9	71 10.0	320 44.9	123 17.3	240 33.7	15 2.1
	あまりうまくいっていない	48 100.0	24 50.0	11 22.9	10 20.8	9 18.8	6 12.5	23 47.9	9 18.8	15 31.3	2 4.2
（成 一 Sの 人 A成 前 果 ま で の 育	うまくいっていない	22 100.0	9 31.8	5 40.9	5 22.7	7 31.8	4 19.2	12 40.9	9 36.4	12 54.5	-
	無回答	100.0	31.8	40.9	22.7	31.8	19.2	40.9	36.4	54.5	-
	問9	345 100.0	197 57.1	107 31.0	96 27.8	101 29.3	66 19.1	179 51.9	99 28.7	176 51.0	4 1.2
	（人 S材 A育 成 方 針	736 100.0	429 58.3	261 35.5	167 22.7	226 30.7	109 14.8	360 48.9	182 24.7	340 46.2	12 1.6
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	754 100.0	373 49.5	200 26.5	156 20.7	166 22.0	80 10.6	351 46.6	162 21.5	292 38.7	14 1.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	237 100.0	106 44.7	53 22.4	43 18.1	33 13.9	23 9.7	111 46.8	33 13.9	77 32.5	7 3.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	19 100.0	8 42.1	5 26.3	6 31.6	7 36.8	5 26.3	10 52.6	9 47.4	11 57.9	-
（成 一 Sの 人 A成 前 果 ま で の 育	問13	143 100.0	84 58.7	45 31.5	41 28.7	47 32.9	29 20.3	72 50.3	36 25.2	76 53.1	1 0.7
	うまくいっている	924 100.0	510 55.2	299 32.4	246 26.6	255 27.6	124 13.4	468 50.6	253 27.4	453 49.0	12 1.3
	ややうまくいっている	907 100.0	454 50.1	255 28.1	159 17.5	210 23.2	117 12.9	408 45.0	178 19.6	336 37.0	23 2.5
	あまりうまくいっていない	99 100.0	53 53.5	23 23.2	21 21.2	15 15.2	10 10.1	54 54.5	15 15.2	27 27.3	1 1.0
	うまくいっていない	18 100.0	12 66.7	4 22.2	1 5.6	6 33.3	3 16.7	9 50.0	3 16.7	4 22.2	-
	無回答	187 100.0	98 52.4	60 32.1	44 23.5	54 28.9	28 15.0	84 44.9	51 27.3	84 44.9	4 2.1
	若手中心	326 100.0	193 59.2	111 34.0	101 31.0	96 29.4	58 17.8	155 47.5	89 27.3	159 48.8	3 0.9
（年 S齢 A構 成 の タイ プ	各世代均等	511 100.0	268 52.4	160 31.3	98 19.2	129 25.2	60 11.7	260 50.9	113 22.1	215 42.1	12 2.3
	中堅不足	601 100.0	306 50.9	174 29.0	129 21.5	130 21.6	74 12.3	307 51.1	111 18.5	234 38.9	11 1.8
	ベテラン中心	455 100.0	240 52.7	119 26.2	92 20.2	121 26.6	62 13.6	200 44.0	119 26.2	199 43.7	7 1.5
	中堅中心	11 100.0	8 72.7	2 18.2	4 36.4	4 27.3	1 9.1	5 45.5	2 18.2	5 45.5	-
	無回答	100.0	72.7	18.2	36.4	27.3	9.1	45.5	18.2	45.5	-

F 6. ものづくり人材について基本的な特徴をあげるとすれば、どれに近いですか（S A）

		合計	く・研 究・研 究・技 術者 の集 団に 合が い高	熟 練 テ ラ ン の 集 団 に 者 近 が い 多 く	近 労 比 い 働 較 集 約 単 純 な 作 業 者 を 集 団 に す	団の商 に製品 近合企 いが面 高・市 場 企開 画発 営担 業者	そ の 他	無 回 答
	合計	5,867 100.0	466 7.9	2,573 43.9	2,303 39.3	115 2.0	190 3.2	220 3.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	14 4.2	148 44.3	131 39.2	22 6.6	1 0.3	18 5.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	4 1.9	77 36.2	117 54.9	3 1.4	6 2.8	6 2.8
	印刷・同関連業	369 100.0	4 1.1	174 47.2	148 40.1	20 5.4	13 3.5	10 2.7
	化学工業	242 100.0	47 19.4	81 33.5	87 36.0	6 2.5	9 3.7	12 5.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	9 45.0	4 20.0	1 5.0	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	11 2.2	187 37.7	262 52.8	9 1.8	13 2.6	14 2.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	4 4.1	37 37.8	52 53.1	1 1.0	2 2.0	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	8 47.1	5 29.4	3 17.6	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	10 3.7	107 39.9	133 49.6	4 1.5	7 2.6	7 2.6
	鉄鋼業	219 100.0	6 2.7	102 46.6	89 40.6	1 0.5	12 5.5	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	8 4.6	79 45.7	74 42.8	- -	5 2.9	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	21 3.8	244 44.6	241 44.1	2 0.4	20 3.7	19 3.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	22 7.7	158 55.4	76 26.7	5 1.8	13 4.6	11 3.9
	生産用機械器具製造業	583 100.0	99 17.0	327 56.1	102 17.5	7 1.2	25 4.3	23 3.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	27 18.2	24 52.7	9 16.2	2 1.4	9 6.1	8 5.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	30 12.2	107 43.5	91 37.0	1 0.4	10 4.1	7 2.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	95 16.2	257 43.9	195 33.3	6 1.0	17 2.9	16 2.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	5 12.8	17 43.6	12 30.8	3 7.7	- -	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	23 3.4	268 39.4	337 49.6	4 0.6	19 2.8	29 4.3
	その他	301 100.0	29 9.6	108 35.9	121 40.2	15 5.0	9 3.0	19 6.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	- -	2 66.7	- -	- -	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9 人 以下	2,121 100.0	155 7.3	975 46.0	776 36.6	44 2.1	77 3.6	94 4.4
	5 0 人 ～ 9 9 人	2,080 100.0	151 7.3	930 44.7	820 39.4	38 1.8	71 3.4	70 3.4
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	1,311 100.0	105 8.0	515 39.3	588 44.9	26 2.0	34 2.6	43 3.3
	3 0 0 人 以上	354 100.0	54 15.3	153 43.2	119 33.6	7 2.0	8 2.3	13 3.7
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	41 19.1	88 40.9	65 30.2	5 2.3	9 4.2	7 3.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	218 9.0	1,112 46.0	857 35.5	52 2.2	85 3.5	91 3.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	164 6.7	1,069 43.8	1,025 42.0	37 1.5	67 2.7	79 3.2
	うまくいっていない	672 100.0	32 4.8	263 39.1	311 46.3	19 2.8	22 3.2	25 3.7
	無回答	124 100.0	11 8.9	41 33.1	45 36.3	2 1.6	7 5.6	18 14.5
	無回答	100.0	8.9	33.1	36.3	1.6	5.6	14.5
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	118 14.7	385 48.1	219 27.3	16 2.0	33 4.1	30 3.7
	ややよい	1,367 100.0	140 10.2	649 47.5	453 33.1	23 1.7	51 3.7	51 3.7
	同じ程度	2,745 100.0	163 5.9	1,173 42.7	1,176 42.8	60 2.2	76 2.8	97 3.5
	やや悪い	698 100.0	30 4.3	282 40.4	337 48.3	12 1.7	18 2.6	19 2.7
	悪い	150 100.0	4 2.7	50 33.3	79 52.7	2 1.3	8 5.3	7 4.7
	無回答	106 100.0	11 10.4	34 32.1	39 36.8	2 1.9	4 3.8	16 15.1
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	55 13.9	184 46.6	123 31.1	5 1.3	18 4.6	10 2.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	246 8.6	1,281 44.9	1,059 37.1	60 2.1	85 3.0	123 4.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	141 6.1	998 43.3	983 42.6	42 1.8	75 3.3	66 2.9
	うまくいっていない	225 100.0	6 2.7	82 36.4	116 51.6	6 2.7	11 4.9	4 1.8
	無回答	88 100.0	18 20.5	28 31.8	22 25.0	2 2.3	1 1.1	17 19.3
	無回答	100.0	20.5	31.8	25.0	2.3	1.1	19.3
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	87 11.9	375 51.1	199 27.1	15 2.0	29 4.0	29 4.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	164 10.0	764 46.4	569 34.6	34 2.1	56 3.4	58 3.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	147 6.2	1,010 42.7	1,025 43.3	37 1.6	67 2.8	79 3.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	61 5.8	405 38.3	495 46.8	27 2.6	36 3.4	33 3.1
	無回答	66 100.0	7 10.6	19 28.8	15 22.7	2 3.0	2 3.0	21 31.8
	無回答	100.0	10.6	28.8	22.7	3.0	3.0	31.8
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	38 12.3	148 48.1	88 28.6	7 2.3	9 2.9	18 5.8
	ややうまくいっている	2,335 100.0	212 9.1	1,084 46.4	821 35.2	51 2.2	81 3.5	86 3.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	194 7.0	1,161 42.0	1,204 43.6	46 1.7	83 3.0	74 2.7
	うまくいっていない	394 100.0	15 3.8	164 41.6	169 42.9	10 2.5	16 4.1	20 5.1
	無回答	68 100.0	7 10.3	16 23.5	21 30.9	1 1.5	1 1.5	22 32.4
	無回答	100.0	10.3	23.5	30.9	1.5	1.5	32.4
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	44 9.9	111 24.9	217 48.7	12 2.7	41 9.2	21 4.7
	各世代均等	776 100.0	70 9.0	339 43.7	286 36.9	18 2.3	34 4.4	29 3.7
	中堅不足	1,359 100.0	125 9.2	564 41.5	563 41.4	31 2.3	44 3.2	32 2.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	110 5.8	1,061 56.4	623 33.1	20 1.1	27 1.4	40 2.1
	中堅中心	1,329 100.0	116 8.7	491 36.9	607 45.7	34 2.6	43 3.2	38 2.9
	無回答	76 100.0	1 1.3	7 9.2	7 9.2	- -	1 1.3	60 78.9

F 7. ものづくり人材の年齢構成は、どのタイプにあてはまりますか（SA）

		合計	若 手 中 心	各 世 代 均 等	中 堅 不 足	ベ テ ラ ン 中 心	中 堅 中 心	無 回 答
	合計	5,867 100.0	446 7.6	776 13.2	1,359 23.2	1,881 32.1	1,329 22.7	76 1.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	14 4.2	45 13.5	75 22.5	156 46.7	35 10.5	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	13 6.1	32 15.0	42 19.7	80 37.6	45 21.1	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	26 7.0	49 13.3	48 13.0	143 38.8	99 26.8	4 1.1
	化学工業	242 100.0	24 9.9	30 12.4	60 24.8	67 27.7	58 24.0	3 1.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	- -	2 10.0	6 30.0	6 30.0	6 30.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	34 6.9	63 12.7	115 23.2	152 30.6	124 25.0	8 1.6
	ゴム製品製造業	98 100.0	10 10.2	9 9.2	17 17.3	24 24.5	37 37.8	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	1 5.9	2 11.8	10 58.8	3 17.6	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	18 6.7	23 8.6	56 20.9	123 45.9	45 16.8	3 1.1
	鉄鋼業	219 100.0	32 14.6	30 13.7	60 27.4	41 18.7	54 24.7	2 0.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	11 6.4	29 16.8	33 19.1	60 34.7	36 20.8	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	56 10.2	82 15.0	119 21.8	143 26.1	144 26.3	3 0.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	20 7.0	41 14.4	74 26.0	74 26.0	74 26.0	2 0.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	53 9.1	102 17.5	142 24.4	153 26.2	123 21.1	10 1.7
	業務用機械器具製造業	148 100.0	7 4.7	26 17.6	33 22.3	42 28.4	38 25.7	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	12 4.9	26 10.6	45 18.3	102 41.5	58 23.6	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	26 4.4	63 10.8	167 28.5	208 35.5	116 19.8	6 1.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	2 5.1	4 10.3	5 12.8	18 46.2	8 20.5	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	67 9.9	78 11.5	189 27.8	180 26.5	158 23.2	8 1.2
	その他	301 100.0	20 6.6	38 12.6	71 23.6	99 32.9	68 22.6	5 1.7
	無回答	3 100.0	- -	3 100.0	- -	- -	- -	- -
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	156 7.4	301 14.2	380 17.9	737 34.7	509 24.0	38 1.8
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	154 7.4	265 12.7	479 23.0	667 32.1	495 23.8	20 1.0
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	105 8.0	176 13.4	384 29.3	374 28.5	257 19.6	15 1.1
	3 0 0 人以上	354 100.0	31 8.8	33 9.3	116 32.8	103 29.1	68 19.2	3 0.8
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	32 14.9	44 20.5	41 19.1	45 20.9	49 22.8	4 1.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	206 8.5	417 17.3	549 22.7	633 26.2	585 24.2	25 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	162 6.6	257 10.5	610 25.0	851 34.9	536 22.0	25 1.0
	うまくいっていない	672 100.0	30 4.5	42 6.3	138 20.5	317 47.2	135 20.1	10 1.5
	無回答	124 100.0	16 12.9	16 12.9	21 16.9	35 28.2	24 19.4	12 9.7
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	80 10.0	146 18.2	162 20.2	216 27.0	187 23.3	10 1.2
	ややよい	1,367 100.0	121 8.9	241 17.6	324 23.7	344 25.2	328 24.0	9 0.7
	同じ程度	2,745 100.0	195 7.1	309 11.3	632 23.0	940 34.2	633 23.1	36 1.3
	やや悪い	698 100.0	38 5.4	54 7.7	192 27.5	274 39.3	136 19.5	4 0.6
	悪い	150 100.0	4 2.7	9 6.0	30 20.0	81 54.0	22 14.7	4 2.7
	無回答	106 100.0	8 7.5	17 16.0	19 17.9	26 24.5	23 21.7	13 12.3
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	40 10.1	95 24.1	55 13.9	100 25.3	98 24.8	7 1.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	247 8.7	456 16.0	609 21.3	784 27.5	723 25.3	35 1.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	147 6.4	196 8.5	635 27.5	850 36.9	461 20.0	16 0.7
	うまくいっていない	225 100.0	7 3.1	19 8.4	47 20.9	116 51.6	35 15.6	1 0.4
	無回答	88 100.0	5 5.7	10 11.4	13 14.8	31 35.2	12 13.6	17 19.3
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	76 10.4	116 15.8	170 23.2	214 29.2	150 20.4	8 1.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	157 9.5	225 13.7	422 25.7	422 25.7	406 24.7	13 0.8
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	170 7.2	312 13.2	559 23.6	759 32.1	535 22.6	30 1.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	38 3.6	118 11.2	200 18.9	468 44.3	227 21.5	6 0.6
	無回答	66 100.0	5 7.6	5 7.6	8 12.1	18 27.3	11 16.7	19 28.8
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	35 11.4	68 22.1	45 14.6	80 26.0	73 23.7	7 2.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	223 9.6	428 18.3	463 19.8	589 25.2	612 26.2	20 0.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	168 6.1	241 8.7	758 27.4	1,000 36.2	568 20.6	27 1.0
	うまくいっていない	394 100.0	16 4.1	32 8.1	81 20.6	194 49.2	66 16.8	5 1.3
	無回答	68 100.0	4 5.9	7 10.3	12 17.6	18 26.5	10 14.7	17 25.0

Ｆ８．ものづくり人材のなかで、４０歳未満の人はおよそ何パーセントを占めますか（単位：％）

		合計	10%未満	10%～20%未満	20%～30%未満	30%～40%未満	40%～50%未満	50%～60%未満	60%～70%未満	70%以上	無回答
	合計	5,867 100.0	225 3.8	450 7.7	924 15.7	1,292 22.0	1,023 17.4	868 14.8	514 8.8	382 6.5	189 3.2
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	31 9.3	44 13.2	65 19.5	65 19.5	61 18.3	30 9.0	14 4.2	11 3.3	13 3.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	6 2.8	20 9.4	36 16.9	39 18.3	46 21.6	27 12.7	20 9.4	12 5.6	7 3.3
	印刷・同関連業	369 100.0	23 6.2	38 10.3	62 16.8	78 21.1	49 13.3	54 14.6	26 7.0	30 8.1	9 2.4
	化学工業	242 100.0	6 2.5	18 7.4	31 12.8	51 21.1	39 16.1	42 17.4	31 12.8	17 7.0	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	1 5.0	5 25.0	4 20.0	1 5.0	4 20.0	2 10.0	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	16 3.2	30 6.0	82 16.5	111 22.4	85 17.1	79 15.9	42 8.5	32 6.5	19 3.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	3 3.1	9 9.2	11 11.2	20 20.4	6 18.4	14 14.3	13 6.1	13 13.3	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	2 11.8	2 11.8	6 35.3	1 5.9	3 17.6	- -	1 5.9	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	20 7.5	42 15.7	47 17.5	55 20.5	44 16.4	23 8.6	15 5.6	14 5.2	8 3.0
	鉄鋼業	219 100.0	6 2.7	14 6.4	18 8.2	46 21.0	39 17.8	37 16.9	35 16.0	19 8.7	5 2.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	6 3.5	12 6.9	25 14.5	35 20.2	34 19.7	34 19.7	9 5.2	11 6.4	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	9 1.6	34 6.2	84 15.4	126 23.0	97 17.7	94 17.2	54 9.9	29 5.3	20 3.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	5 1.8	12 4.2	47 16.5	68 23.9	58 20.4	38 13.3	30 10.5	17 6.0	10 3.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	9 1.5	31 5.3	78 13.4	125 21.4	121 20.8	106 18.2	50 8.6	30 5.1	13 2.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	3 2.0	12 8.1	20 13.5	35 26.4	16 23.6	13 10.8	13 8.8	3 4.7	3 2.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	14 5.7	21 8.5	47 19.1	62 25.2	37 15.0	31 12.6	17 6.9	11 4.5	6 2.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	21 3.6	51 8.7	115 19.6	144 24.6	104 17.7	65 11.1	41 7.0	25 4.3	20 3.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	2 5.1	4 10.3	9 23.1	9 23.1	4 10.3	5 12.8	1 2.6	1 2.6	4 10.3
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	14 2.1	33 4.9	93 13.7	145 21.3	111 16.3	128 18.8	83 12.2	55 8.1	18 2.6
	その他	301 100.0	28 9.3	22 7.3	47 15.6	63 20.9	38 12.6	37 12.3	25 8.3	27 9.0	14 4.7
	無回答	3 100.0	- -	- -	- -	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	- -
F 9 (1) ① （従業員規模別）	４９人以下	2,121 100.0	139 6.6	233 11.0	392 18.0	447 21.1	274 12.9	283 13.3	155 7.3	135 6.4	73 3.4
	５０人～９９人	2,080 100.0	64 3.1	146 7.0	344 16.5	468 22.5	391 18.8	288 13.8	176 8.5	151 7.3	52 2.5
	１００人～２９９人	1,311 100.0	18 1.4	60 4.6	159 12.1	303 23.1	285 21.7	236 18.0	129 9.8	76 5.8	45 3.4
	３００人以上	354 100.0	4 1.1	11 3.1	39 11.0	73 20.6	73 20.6	61 17.2	54 15.3	20 5.6	19 5.4
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	6 2.8	9 4.2	25 11.6	48 22.3	32 14.9	33 15.3	28 13.0	25 11.6	9 4.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	78 3.2	144 6.0	354 14.7	509 21.1	437 18.1	392 16.2	247 10.2	173 7.2	81 3.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	84 3.4	197 8.1	394 16.1	563 23.1	450 18.4	349 14.3	203 8.3	141 5.8	60 2.5
	うまくいっていない	672 100.0	48 7.1	86 12.8	127 18.9	154 22.9	95 14.1	73 10.9	28 4.2	35 5.2	26 3.9
	無回答	124 100.0	9 7.3	14 11.3	24 19.4	24 14.5	8 7.3	9 16.9	8 6.5	8 6.5	13 10.5
	無回答	100.0	7.3	11.3	19.4	14.5	7.3	16.9	6.5	6.5	10.5
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	26 3.2	50 6.2	122 15.2	165 20.6	147 18.4	119 14.9	76 9.5	73 9.1	23 2.9
	ややよい	1,367 100.0	43 3.1	82 6.0	180 13.2	320 23.4	256 18.7	218 15.9	134 9.8	103 7.5	31 2.3
	同じ程度	2,745 100.0	104 3.8	218 7.9	449 16.4	615 22.4	475 17.3	410 14.9	232 8.5	149 5.4	93 3.4
	やや悪い	698 100.0	24 3.4	73 10.5	133 19.1	141 20.2	111 15.9	95 13.6	56 8.0	46 6.6	19 2.7
	悪い	150 100.0	22 14.7	23 15.3	26 17.3	31 20.7	18 12.0	13 8.7	8 5.3	4 2.7	5 3.3
	無回答	106 100.0	6 5.7	4 3.8	14 13.2	20 18.9	16 15.1	13 12.3	8 7.5	7 6.6	18 17.0
問8 （成一 人A成前 までの育	うまくいっている	395 100.0	15 3.8	31 7.8	56 14.2	60 20.3	59 14.9	67 17.0	32 8.1	46 11.6	9 2.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	86 3.0	164 5.7	379 13.3	635 22.2	505 17.7	449 15.7	288 10.1	203 7.1	94 3.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	84 3.6	224 9.7	390 16.9	504 21.9	417 18.1	322 14.0	177 7.7	121 5.2	66 2.9
	うまくいっていない	225 100.0	30 13.3	28 12.4	35 15.6	56 24.9	35 15.6	21 9.3	9 4.0	7 3.1	4 1.8
	無回答	88 100.0	10 11.4	3 3.4	13 14.8	17 19.3	7 8.0	9 10.2	8 9.1	5 5.7	16 18.2
	無回答	100.0	11.4	3.4	14.8	19.3	8.0	10.2	9.1	5.7	18.2
問9 （人 S人育 成方針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	11 1.5	42 5.7	106 14.4	165 22.5	135 18.4	119 16.2	74 10.1	60 8.2	22 3.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	32 1.9	105 6.4	225 13.7	365 22.2	286 17.4	287 17.4	170 10.3	121 7.4	54 3.3
	個々の従業員が当面の仕事に必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	80 3.4	169 7.1	384 16.2	527 22.3	429 18.1	354 15.0	198 8.4	159 6.7	65 2.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	98 9.3	132 12.5	201 19.0	221 20.9	166 15.7	104 9.8	64 6.1	40 3.8	31 2.9
	無回答	66 100.0	4 6.1	2 3.0	8 12.1	14 21.2	7 10.6	4 6.1	4 12.1	2 3.0	17 25.8
	無回答	100.0	6.1	3.0	12.1	21.2	10.6	6.1	12.1	3.0	25.8
問13 （技能継承の成果	うまくいっている	308 100.0	15 4.9	18 5.8	47 15.3	63 20.5	43 14.0	62 20.1	25 8.1	25 8.1	10 3.2
	ややうまくいっている	2,335 100.0	71 3.0	132 5.7	340 14.6	494 21.2	401 17.2	385 16.5	244 10.4	188 8.1	80 3.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	100 3.6	248 9.0	467 16.9	635 23.0	510 18.5	372 13.5	223 8.1	143 5.2	64 2.3
	うまくいっていない	394 100.0	38 9.6	47 11.9	62 15.7	92 23.4	58 14.7	40 10.2	18 4.6	20 5.1	19 4.8
	無回答	68 100.0	1 1.5	5 7.4	8 11.8	8 11.8	11 16.2	9 13.2	4 5.9	6 8.8	16 23.5
	無回答	100.0	1.5	7.4	11.8	11.8	16.2	13.2	5.9	8.8	23.5
F 7 （年齢構成のタイプ	若手中心	446 100.0	2 0.4	4 0.9	9 2.0	19 4.3	40 9.0	80 17.9	127 28.5	153 34.3	12 2.7
	各世代均等	776 100.0	2 0.3	15 1.9	74 9.5	158 20.4	185 23.8	193 24.9	81 10.4	40 5.2	28 3.6
	中堅不足	1,359 100.0	17 1.3	43 3.2	160 11.8	328 24.1	316 23.3	277 20.4	117 8.6	65 4.8	36 2.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	170 9.0	320 17.0	476 25.3	481 25.6	221 11.7	86 4.6	40 2.1	28 1.5	59 3.1
	中堅中心	1,329 100.0	29 2.2	66 5.0	190 14.3	298 22.4	252 19.0	226 17.0	145 10.9	93 7.0	30 2.3
	無回答	76 100.0	5 6.6	2 2.6	15 19.7	8 10.5	9 11.8	6 7.9	4 5.3	3 3.9	24 31.6

Ｆ８．ものづくり人材のなかで、４０歳未満の人はおよそ何パーセントを占めますか（数値の回答分析）

		合計	有効 回答 数	積 算 数	平均	中央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,678 96.8	219,641	38.7	39.0	18.2	0	100
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	321 96.1	10,061	31.3	30.0	18.0	0	100
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	206 96.7	7,838	38.0	40.0	17.6	0	90
	印刷・関連産業	369 100.0	360 97.6	13,298	36.9	35.0	19.9	0	100
	化学工業	242 100.0	235 97.1	9,695	41.3	40.0	18.2	0	90
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	643	33.8	30.0	18.2	0	60
	プラスチック製品製造業	496 100.0	477 96.2	18,588	39.0	39.0	17.9	0	100
	ゴム製品製造業	98 100.0	94 95.9	3,905	41.5	40.0	20.7	0	90
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	16 94.1	539	33.7	32.5	19.3	0	80
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	260 97.0	8,603	33.1	30.0	18.9	0	90
	鉄鋼業	219 100.0	214 97.7	9,299	43.5	42.0	18.7	0	95
	非鉄金属製造業	173 100.0	166 96.0	6,508	39.2	40.0	17.4	0	99
	金属製品製造業	547 100.0	527 96.3	21,169	40.2	40.0	16.9	0	100
	はん用機械器具製造業	285 100.0	275 96.5	11,027	40.1	40.0	16.4	0	83
	生産用機械器具製造業	583 100.0	570 97.8	24,022	42.1	40.0	17.0	0	100
	業務用機械器具製造業	148 100.0	145 98.0	5,594	38.6	38.0	16.6	0	92
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	240 97.6	8,486	35.4	34.5	17.8	0	98
	電気機械器具製造業	586 100.0	566 96.6	20,201	35.7	35.0	16.7	0	100
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	35 89.7	1,142	32.6	30.0	15.8	8	72
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	662 97.4	28,103	42.5	40.0	17.8	0	95
	その他	301 100.0	287 95.3	10,788	37.6	35.0	21.6	0	100
	無回答	3 100.0	3 100.0	132	44.0	45.0	6.6	37	50
F 9 (1) ① (S 業 A 員 規 模 別)	４９人以下	2,121 100.0	2,048 96.6	72,973	35.6	33.0	19.5	0	100
	５０人～９９人	2,080 100.0	2,028 97.5	79,188	39.0	39.0	17.9	0	100
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,266 96.6	52,708	41.6	40.0	16.0	0	100
	３００人以上	354 100.0	335 94.6	14,735	44.0	44.0	16.4	0	98
	無回答	1 100.0	1 100.0	37	37.0	37.0	0.0	37	37
問 3 (採用 △評価)	うまくいっている	215 100.0	206 95.8	8,994	43.7	41.5	19.4	0	92
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,334 96.6	94,273	40.4	40.0	18.1	0	100
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,381 97.5	91,082	38.3	38.0	17.7	0	100
	うまくいっていない	672 100.0	646 96.1	21,381	33.1	30.0	18.6	0	100
	無回答	124 100.0	111 89.5	3,911	35.2	30.0	20.2	0	80
問 4 (定着 △状況)	よい	801 100.0	778 97.1	31,673	40.7	40.0	18.7	0	100
	ややよい	1,367 100.0	1,336 97.7	54,168	40.5	40.0	18.0	0	100
	同じ程度	2,745 100.0	2,652 96.6	100,903	38.0	38.0	17.8	0	100
	やや悪い	698 100.0	679 97.3	25,227	37.2	35.0	18.5	0	90
	悪い	150 100.0	145 96.7	4,202	29.0	30.0	19.2	0	85
	無回答	106 100.0	88 83.0	3,468	39.4	39.5	20.3	0	90
問 8 (成 △人の A 成果 までの 育	うまくいっている	395 100.0	386 97.7	15,983	41.4	40.0	20.3	0	100
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,760 96.7	111,153	40.3	40.0	18.0	0	100
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,239 97.1	83,157	37.1	36.0	17.7	0	98
	うまくいっていない	225 100.0	221 98.2	6,741	30.5	30.0	18.1	0	80
	無回答	88 100.0	72 81.8	2,607	36.2	34.0	21.4	0	100
問 9 (人 △材 A 育成 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	712 97.0	29,394	41.3	40.0	17.6	0	98
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,591 96.7	65,756	41.3	40.0	17.7	0	100
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,300 97.3	89,531	38.9	39.0	17.9	0	100
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,026 97.1	33,130	32.3	30.0	18.6	0	95
	無回答	66 100.0	49 74.2	1,830	37.3	35.0	20.3	0	100
問 13 (技 △能 A 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	298 96.8	11,880	39.9	40.0	19.3	0	100
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,255 96.6	92,377	41.0	40.0	18.3	0	100
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,698 97.7	100,938	37.4	36.0	17.6	0	100
	うまくいっていない	394 100.0	375 95.2	12,290	32.8	30.0	18.9	0	90
	無回答	68 100.0	52 76.5	2,156	41.5	40.0	20.0	0	90
F 7 (年 △齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	434 97.3	26,639	61.4	60.0	16.7	0	100
	各世代均等	776 100.0	748 96.4	32,831	43.9	44.0	13.8	5	98
	中堅不足	1,359 100.0	1,323 97.4	55,124	41.7	40.0	15.0	0	90
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,822 96.9	49,721	27.3	28.0	15.1	0	100
	中堅中心	1,329 100.0	1,299 97.7	53,544	41.2	40.0	17.3	0	100
	無回答	76 100.0	52 68.4	1,782	34.3	30.0	18.8	0	80

F 9 (1) ①従業員数〈3区分〉(単位:人)

		合 計	1 9 9 人	1 0 0 人 1 2 9 9 人	3 0 0 人 以 上	無 回 答
合計		5,867 100.0	4,201 71.6	1,311 22.3	354 6.0	1 0.0
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	256 76.6	71 21.3	7 2.1	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	147 69.0	53 24.9	13 6.1	-
	印刷・同関連業	369 100.0	278 75.3	78 21.1	13 3.5	-
	化学工業	242 100.0	141 58.3	69 28.5	32 13.2	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	16 80.0	1 5.0	3 15.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	369 74.4	112 22.6	15 3.0	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	62 63.3	28 28.6	8 8.2	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	15 88.2	2 11.8	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	212 79.1	47 17.5	9 3.4	-
	鉄鋼業	219 100.0	159 72.6	44 20.1	16 7.3	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	120 69.4	44 25.4	9 5.2	-
	金属製品製造業	547 100.0	458 83.7	79 14.4	10 1.8	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	209 73.3	64 22.5	12 4.2	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	471 80.8	96 16.5	16 2.7	-
	業務用機械器具製造業	148 100.0	109 73.6	28 18.9	11 7.4	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	136 55.3	84 34.1	26 10.6	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	384 65.5	150 25.6	52 8.9	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	28 71.8	9 23.1	2 5.1	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	405 59.6	196 28.8	79 11.6	-
	その他	301 100.0	226 75.1	54 17.9	21 7.0	-
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	-	1 33.3
問3 (採用 A評価)	うまくいっている	215 100.0	143 66.5	50 23.3	21 9.8	1 0.5
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,689 69.9	539 22.3	187 7.7	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,740 71.3	578 23.7	123 5.0	-
	うまくいっていない	672 100.0	538 80.1	124 18.5	10 1.5	-
	無回答	124 100.0	91 73.4	20 16.1	13 10.5	-
問4 (定着 A状況)	よい	801 100.0	562 70.2	166 20.7	72 9.0	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	972 71.1	300 21.9	95 6.9	-
	同じ程度	2,745 100.0	1,942 70.7	655 23.9	148 5.4	-
	やや悪い	698 100.0	514 73.6	153 21.9	31 4.4	-
	悪い	150 100.0	132 88.0	16 10.7	2 1.3	-
	無回答	106 100.0	79 74.5	21 19.8	6 5.7	-
問8 (成一 Sの人 A成前 果ま での 育)	うまくいっている	395 100.0	286 72.4	68 17.2	40 10.1	1 0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,983 69.5	683 23.9	188 6.6	-
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,682 73.0	508 22.0	115 5.0	-
	うまくいっていない	225 100.0	185 82.2	34 15.1	6 2.7	-
	無回答	88 100.0	65 73.9	18 20.5	5 5.7	-
問9 (人材 S育成 A成 方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	519 70.7	152 20.7	63 8.6	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,063 64.6	434 26.4	148 9.0	-
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,696 71.7	549 23.2	119 5.0	1 0.0
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	869 82.2	167 15.8	21 2.0	-
	無回答	66 100.0	54 81.8	9 13.6	3 4.5	-
問13 (技能 A継承 の 成果)	うまくいっている	308 100.0	235 76.3	55 17.9	17 5.5	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,626 69.6	538 23.0	171 7.3	-
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,968 71.3	641 23.2	153 5.5	-
	うまくいっていない	394 100.0	320 81.2	65 16.5	9 2.3	-
	無回答	68 100.0	52 76.5	12 17.6	4 5.9	-
F 7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	若手中心	446 100.0	310 69.5	105 23.5	31 7.0	-
	各世代均等	776 100.0	566 72.9	176 22.7	33 4.3	1 0.1
	中堅不足	1,359 100.0	859 63.2	384 28.3	116 8.5	-
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,404 74.6	374 19.9	103 5.5	-
	中堅中心	1,329 100.0	1,004 75.5	257 19.3	68 5.1	-
	無回答	76 100.0	58 76.3	15 19.7	3 3.9	-

F 9 (1) ①従業員数〈4区分〉(単位:人)

		合 計	1 4 9 人	5 0 人 1 9 9 人	1 0 0 人 1 2 9 9 人	3 0 0 人 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,121 36.2	2,080 35.5	1,311 22.3	354 6.0	1 0.0
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	145 43.4	111 33.2	71 21.3	7 2.1	-
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	71 33.3	76 35.7	53 24.9	13 6.1	-
	印刷・同関連業	369 100.0	147 39.8	131 35.5	78 21.1	13 3.5	-
	化学工業	242 100.0	74 30.6	67 27.7	69 28.5	32 13.2	-
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	7 35.0	1 5.0	3 15.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	168 33.9	201 40.5	112 22.6	15 3.0	-
	ゴム製品製造業	98 100.0	31 31.6	31 31.6	28 28.6	8 8.2	-
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	9 52.9	6 35.3	2 11.8	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	111 41.4	101 37.7	47 17.5	9 3.4	-
	鉄鋼業	219 100.0	72 32.9	87 39.7	44 20.1	16 7.3	-
	非鉄金属製造業	173 100.0	59 34.1	61 35.3	44 25.4	9 5.2	-
	金属製品製造業	547 100.0	239 43.7	219 40.0	79 14.4	10 1.8	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	97 34.0	112 39.3	64 22.5	12 4.2	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	254 43.6	217 37.2	96 16.5	16 2.7	-
	業務用機械器具製造業	148 100.0	56 37.8	53 35.8	28 18.9	11 7.4	-
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	67 27.2	69 28.0	84 34.1	26 10.6	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	192 32.8	192 32.8	150 25.6	52 8.9	-
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	10 25.6	18 46.2	9 23.1	2 5.1	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	189 27.8	216 31.8	196 28.8	79 11.6	-
	その他	301 100.0	121 40.2	105 34.9	54 17.9	21 7.0	-
	無回答	3 100.0	-	-	2 66.7	-	1 33.3
問3 (採用 A評価)	うまくいっている	215 100.0	81 37.7	82 28.8	50 23.3	21 9.8	1 0.6
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	847 35.1	842 34.9	539 22.3	187 7.7	-
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	845 34.6	895 36.7	578 23.7	123 5.0	-
	うまくいっていない	672 100.0	299 44.5	239 35.6	124 18.5	10 1.5	-
	無回答	124 100.0	49 39.5	42 33.9	20 16.1	13 10.5	-
問4 (定着 A状況)	よい	801 100.0	283 35.3	279 34.8	166 20.7	72 9.0	1 0.1
	ややよい	1,367 100.0	498 36.4	474 34.7	300 21.9	95 6.9	-
	同じ程度	2,745 100.0	954 34.8	988 36.0	655 23.9	148 5.4	-
	やや悪い	698 100.0	264 37.8	250 35.8	153 21.9	31 4.4	-
	悪い	150 100.0	79 52.7	53 35.3	16 10.7	2 1.3	-
	無回答	106 100.0	43 40.6	36 34.0	21 19.8	6 5.7	-
問8 (成一 Sの人 A成前 果ま での 育)	うまくいっている	395 100.0	167 42.3	119 30.1	68 17.2	40 10.1	1 0.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	977 34.2	1,006 35.2	683 23.9	188 6.6	-
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	830 36.0	852 37.0	508 22.0	115 5.0	-
	うまくいっていない	225 100.0	102 45.3	83 36.9	34 15.1	6 2.7	-
	無回答	88 100.0	45 51.1	20 22.7	18 20.5	5 5.7	-
問9 (人材 S育成 A成 方針)	数年先の事業展開を考慮して、その必要となる人材を 育成しながら能力開発を行っている	734 100.0	243 33.1	276 37.6	152 20.7	63 8.6	-
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	492 29.9	571 34.7	434 26.4	148 9.0	-
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	851 36.0	845 35.7	549 23.2	119 5.0	1 0.0
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	495 46.8	374 35.4	167 15.8	21 2.0	-
	無回答	66 100.0	40 60.6	14 21.2	9 13.6	3 4.5	-
問13 (技能 S継承 A成果)	うまくいっている	308 100.0	139 45.1	96 31.2	55 17.9	17 5.5	1 0.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	833 35.7	793 34.0	538 23.0	171 7.3	-
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	936 33.9	1,032 37.4	641 23.2	153 5.5	-
	うまくいっていない	394 100.0	179 45.4	141 35.8	65 16.5	9 2.3	-
	無回答	68 100.0	34 50.0	18 26.5	12 17.6	4 5.9	-
F 7 (年 S齢 A構成 の タイ プ)	若手中心	446 100.0	156 35.0	154 34.5	105 23.5	31 7.0	-
	各世代均等	776 100.0	301 38.8	265 34.1	176 22.7	33 4.3	1 0.1
	中堅不足	1,359 100.0	380 28.0	479 35.2	384 28.3	116 8.5	-
	ベテラン中心	1,881 100.0	737 39.2	667 35.5	374 19.9	103 5.5	-
	中堅中心	1,329 100.0	509 38.3	495 37.2	257 19.3	68 5.1	-
	無回答	76 100.0	38 50.0	20 26.3	15 19.7	3 3.9	-

F 9（１）①従業員数（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,866 100.0	830,008	141.5	62.0	768.9	4	34,561
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	334 100.0	27,293	81.7	54.0	83.5	5	972
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	213 100.0	27,236	127.9	69.0	212.9	9	1,800
	印刷・同関連業	369 100.0	369 100.0	36,626	99.3	59.0	185.8	15	2,559
	化学工業	242 100.0	242 100.0	47,499	196.3	77.5	440.6	10	4,369
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	3,012	150.6	53.0	255.3	29	1,000
	プラスチック製品製造業	496 100.0	496 100.0	47,385	95.5	65.0	157.2	18	2,881
	ゴム製品製造業	98 100.0	98 100.0	17,371	177.3	70.5	466.6	4	4,205
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	959	56.4	43.0	33.6	18	143
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	268 100.0	27,110	101.2	58.0	324.8	12	5,240
	鉄鋼業	219 100.0	219 100.0	67,328	307.4	65.0	2,006.9	10	25,101
	非鉄金属製造業	173 100.0	173 100.0	24,107	139.3	62.0	494.3	16	6,236
	金属製品製造業	547 100.0	547 100.0	44,689	81.7	53.0	154.4	9	3,110
	はん用機械器具製造業	285 100.0	285 100.0	28,989	101.7	63.0	154.0	24	2,256
	生産用機械器具製造業	583 100.0	583 100.0	45,925	78.8	54.0	74.4	11	770
	業務用機械器具製造業	148 100.0	148 100.0	15,545	105.0	60.0	122.2	19	750
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	246 100.0	39,912	162.2	82.0	269.4	5	2,600
	電気機械器具製造業	586 100.0	586 100.0	124,058	211.7	72.0	1,488.3	11	34,561
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	4,717	120.9	69.0	155.8	30	879
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	680 100.0	162,177	238.5	80.0	1,208.6	10	25,313
	その他	301 100.0	301 100.0	37,850	125.7	56.0	436.7	18	7,300
	無回答	3 100.0	2 66.7	220	110.0	110.0	14.1	100	120
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	2,121 100.0	79,991	37.7	38.0	7.4	4	49
	５０人～９９人	2,080 100.0	2,080 100.0	144,664	69.6	68.0	14.1	50	99
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,311 100.0	212,014	161.7	148.0	53.8	100	299
	３００人以上	354 100.0	354 100.0	393,339	1,111.1	460.0	2,961.7	300	34,561
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	214 99.5	62,703	293.0	69.5	1,766.9	15	25,101
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,415 100.0	403,107	166.9	64.0	1,024.7	10	34,561
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,441 100.0	294,366	120.6	63.0	316.0	9	8,878
	うまくいっていない	672 100.0	672 100.0	52,332	77.9	54.0	88.5	4	1,292
	無回答	124 100.0	124 100.0	17,500	141.1	57.5	270.0	10	2,000
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	800 99.9	122,756	153.4	66.5	617.7	11	15,885
	ややよい	1,367 100.0	1,367 100.0	204,122	149.3	63.0	760.9	11	25,313
	同じ程度	2,745 100.0	2,745 100.0	369,815	134.7	63.0	643.6	4	25,101
	やや悪い	698 100.0	698 100.0	79,319	113.6	61.5	258.4	9	3,312
	悪い	150 100.0	150 100.0	9,278	61.9	48.0	46.8	5	335
	無回答	106 100.0	106 100.0	44,718	421.9	55.0	3,350.2	5	34,561
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	394 99.7	117,084	297.2	58.0	2,164.4	11	34,561
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,854 100.0	414,318	145.2	65.0	656.5	10	25,313
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,305 100.0	272,501	118.2	62.0	407.1	4	15,885
	うまくいっていない	225 100.0	225 100.0	17,111	76.0	54.0	78.9	5	720
	無回答	88 100.0	88 100.0	8,994	102.2	49.0	147.9	26	879
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	734 100.0	124,238	169.3	66.0	855.7	19	16,300
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,645 100.0	342,451	208.2	70.0	1,282.6	10	34,561
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,364 100.0	275,930	116.7	63.0	290.0	9	7,300
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,057 100.0	81,530	77.1	51.0	107.6	4	2,600
	無回答	66 100.0	66 100.0	5,859	88.8	43.0	154.1	11	879
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	307 99.7	30,405	99.0	54.0	150.5	18	1,527
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,335 100.0	427,213	183.0	64.0	1,167.4	9	34,561
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,762 100.0	335,143	121.3	64.0	311.4	4	8,878
	うまくいっていない	394 100.0	394 100.0	30,264	76.8	54.0	82.0	5	1,000
	無回答	68 100.0	68 100.0	6,983	102.7	49.5	173.6	23	879
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	446 100.0	72,405	162.3	62.5	803.9	11	15,885
	各世代均等	776 100.0	775 99.9	110,877	143.1	60.0	1,246.5	9	34,561
	中堅不足	1,359 100.0	1,359 100.0	269,811	198.5	75.0	1,028.7	12	25,313
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,881 100.0	215,344	114.5	60.0	341.5	4	8,878
	中堅中心	1,329 100.0	1,329 100.0	154,930	116.6	60.0	485.5	10	16,300
	無回答	76 100.0	76 100.0	6,641	87.4	49.5	127.9	18	840

F 9（１）②従業員ものづくり人材比率（単位：％）

		合 計	5 0 % 未 満	5 0 % 以 上 6 0 % 未 満	6 0 % 以 上 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上 8 0 % 未 満	8 0 % 以 上 9 0 % 未 満	9 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,103 18.8	666 11.4	992 16.9	1,217 20.7	1,205 20.5	494 8.4	190 3.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	74 22.2	27 8.1	37 11.1	55 16.5	70 21.0	59 17.7	12 3.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	37 17.4	33 15.5	41 19.2	50 23.5	31 14.6	13 6.1	8 3.8
	印刷・同関連業	369 100.0	108 29.3	67 18.2	89 24.1	50 13.6	31 8.4	16 4.3	8 2.2
	化学工業	242 100.0	78 32.2	46 19.0	45 18.6	32 13.2	23 9.5	7 2.9	11 4.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	7 35.0	4 20.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	2 10.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	104 21.0	60 12.1	82 16.5	112 22.6	91 18.3	35 7.1	12 2.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	15 15.3	9 9.2	15 15.3	17 17.3	24 24.5	14 14.3	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	1 5.9	1 5.9	1 5.9	3 17.6	6 35.3	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	76 28.4	36 13.4	45 16.8	49 18.3	40 14.9	12 4.5	10 3.7
	鉄鋼業	219 100.0	24 11.0	17 7.8	46 21.0	57 26.0	58 26.5	14 6.4	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	27 15.6	17 9.8	34 19.7	28 16.2	46 26.6	16 9.2	5 2.9
	金属製品製造業	547 100.0	80 14.6	59 10.8	92 16.8	125 22.9	150 27.4	28 5.1	13 2.4
	はん用機械器具製造業	285 100.0	42 14.7	36 12.6	47 16.5	65 22.8	65 22.8	22 7.7	8 2.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	56 9.6	63 10.8	107 18.4	152 26.1	138 23.7	47 8.1	20 3.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	39 26.4	24 16.2	15 10.1	19 17.6	19 12.8	19 12.8	6 4.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	35 14.2	16 6.5	43 17.5	52 21.1	65 26.4	26 10.6	9 3.7
	電気機械器具製造業	586 100.0	111 18.9	61 10.4	109 18.6	117 20.0	108 18.4	61 10.4	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	4 10.3	4 10.3	5 12.8	9 23.1	4 10.3	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	81 11.9	62 9.1	92 13.5	168 24.7	177 26.0	70 10.3	30 4.4
	その他	301 100.0	92 30.6	23 7.6	43 14.3	54 17.9	56 18.6	23 7.6	10 3.3
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	1 33.3
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	401 18.9	219 10.3	219 14.4	306 20.4	486 22.9	196 9.3	79 3.7
	５０人～９９人	2,080 100.0	392 18.8	233 11.2	376 18.1	457 22.0	396 19.0	173 8.3	53 2.5
	１００人～２９９人	1,311 100.0	233 17.8	170 13.0	243 18.5	278 21.2	252 19.2	91 6.9	44 3.4
	３００人以上	354 100.0	77 21.8	44 12.4	67 18.9	50 14.1	71 20.1	32 9.0	13 3.7
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	45 20.9	21 9.8	32 14.9	40 18.6	45 20.9	25 11.6	7 3.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	483 20.0	278 11.5	411 17.0	497 20.6	475 19.7	195 8.1	76 3.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	421 17.2	289 11.8	425 17.4	517 21.2	520 21.3	196 8.0	73 3.0
	うまくいっていない	672 100.0	126 18.8	67 10.0	101 15.0	148 22.0	139 20.7	68 10.1	23 3.4
	無回答	124 100.0	28 22.6	11 8.9	23 18.5	15 12.1	26 21.0	10 8.1	11 8.9
	無回答	106 100.0	20 18.9	11 10.4	18 17.0	18 17.0	21 19.8	3 2.8	15 14.2
問 4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	156 19.5	98 12.2	135 16.9	161 20.1	161 20.1	65 8.1	25 3.1
	ややよい	1,367 100.0	240 17.6	148 10.8	234 17.1	300 21.9	296 21.7	112 8.2	37 2.7
	同じ程度	2,745 100.0	525 19.1	310 11.3	469 17.1	569 20.7	548 20.0	237 8.6	87 3.2
	やや悪い	698 100.0	133 19.1	79 11.3	111 15.9	137 19.6	153 21.9	63 9.0	22 3.2
	悪い	150 100.0	29 19.3	20 13.3	25 16.7	32 21.3	26 17.3	14 9.3	4 2.7
	無回答	106 100.0	20 18.9	11 10.4	18 17.0	18 17.0	21 19.8	3 2.8	15 14.2
問 8 （ 成 一 △ S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	90 22.8	47 11.9	63 15.9	63 15.9	82 20.8	37 9.4	13 3.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	514 18.0	335 11.7	484 17.0	601 21.1	574 20.1	244 8.5	102 3.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	428 18.6	246 10.7	402 17.4	493 21.4	491 21.3	188 8.2	57 2.5
	うまくいっていない	225 100.0	48 21.3	30 13.3	35 15.6	50 22.2	47 20.9	12 5.3	3 1.3
	無回答	88 100.0	23 26.1	8 9.1	8 9.1	10 11.4	11 12.5	13 14.8	15 17.0
	無回答	88 100.0	23 26.1	8 9.1	8 9.1	10 11.4	11 12.5	13 14.8	15 17.0
問 9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	138 18.8	85 11.6	121 16.5	159 21.7	150 20.4	57 7.8	24 3.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	287 17.4	198 12.0	316 19.2	329 20.0	342 20.8	126 7.7	47 2.9
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	419 17.7	258 10.9	400 16.9	509 21.5	505 21.4	206 8.7	68 2.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	245 23.2	120 11.4	147 13.9	211 20.0	199 18.8	98 9.3	37 3.5
	無回答	66 100.0	14 21.2	5 7.6	8 12.1	9 13.6	9 13.6	7 10.6	14 21.2
	無回答	66 100.0	14 21.2	5 7.6	8 12.1	9 13.6	9 13.6	7 10.6	14 21.2
問 13 （ 技 S 能 △ 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	70 22.7	35 11.4	53 17.2	57 18.5	59 19.2	24 7.8	10 3.2
	ややうまくいっている	2,335 100.0	450 19.3	273 11.7	383 16.4	473 20.3	475 20.3	204 8.7	77 3.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	495 17.9	313 11.3	486 17.6	600 21.7	574 20.8	216 7.8	78 2.8
	うまくいっていない	394 100.0	72 18.3	44 11.2	61 15.5	76 19.3	88 22.3	39 9.9	14 3.6
	無回答	68 100.0	16 23.5	1 1.5	9 13.2	11 16.2	9 13.2	11 16.2	11 16.2
	無回答	68 100.0	16 23.5	1 1.5	9 13.2	11 16.2	9 13.2	11 16.2	11 16.2
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	80 17.9	46 10.3	63 14.1	96 21.5	108 24.2	40 9.0	13 2.9
	各世代均等	776 100.0	121 15.6	74 9.5	133 17.1	164 21.1	176 22.7	76 9.8	32 4.1
	中堅不足	1,359 100.0	215 15.8	160 11.8	265 19.5	310 22.8	286 21.0	89 6.5	34 2.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	427 22.7	232 12.3	296 15.7	364 19.4	342 18.2	158 8.4	62 3.3
	中堅中心	1,329 100.0	246 18.5	149 11.2	224 16.9	271 20.4	281 21.1	124 9.3	34 2.6
	無回答	76 100.0	14 18.4	5 6.6	11 14.5	12 15.8	12 15.8	7 9.2	15 19.7

F 9（１）②従業員ものづくり人材比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回 答 数	5 0 ％ 未 満	5 0 ％ 以 上 6 0 ％ 未 満	6 0 ％ 以 上 7 0 ％ 未 満	7 0 ％ 以 上 8 0 ％ 未 満	8 0 ％ 以 上 9 0 ％ 未 満	9 0 ％ 以 上
	合計	5,677 100.0	1,103 19.4	666 11.7	992 17.5	1,217 21.4	1,205 21.2	494 8.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	322 100.0	74 23.0	27 8.4	37 11.5	55 17.1	70 21.7	59 18.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	205 100.0	37 18.0	33 16.1	41 20.0	50 24.4	31 15.1	13 6.3
	印刷・同関連業	361 100.0	108 29.9	67 18.6	89 24.7	50 13.9	31 8.6	16 4.4
	化学工業	231 100.0	78 33.8	46 19.9	45 19.5	32 13.9	23 10.0	7 3.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	7 35.0	4 20.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	2 10.0
	プラスチック製品製造業	484 100.0	104 21.5	60 12.4	82 16.9	112 23.1	91 18.8	35 7.2
	ゴム製品製造業	94 100.0	15 16.0	9 9.6	15 16.0	17 18.1	24 25.5	14 14.9
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	1 5.9	1 5.9	1 5.9	3 17.6	6 35.3
	窯業・土石製品製造業	238 100.0	76 29.5	36 14.0	45 17.4	49 19.0	40 15.5	12 4.7
	鉄鋼業	216 100.0	24 11.1	17 7.9	46 21.3	57 26.4	58 26.9	14 6.5
	非鉄金属製造業	168 100.0	27 16.1	17 10.1	34 20.2	28 16.7	46 27.4	16 9.5
	金属製品製造業	534 100.0	80 15.0	59 11.0	92 17.2	125 23.4	150 28.1	28 5.2
	はん用機械器具製造業	277 100.0	42 15.2	36 13.0	47 17.0	65 23.5	65 23.5	22 7.9
	生産用機械器具製造業	563 100.0	56 9.9	63 11.2	107 19.0	152 27.0	138 24.5	47 8.3
	業務用機械器具製造業	142 100.0	39 27.5	24 16.9	15 10.6	26 18.3	19 13.4	19 13.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	237 100.0	35 14.8	16 6.8	43 18.1	52 21.9	65 27.4	26 11.0
	電気機械器具製造業	567 100.0	111 19.6	61 10.8	109 19.2	117 20.6	108 19.0	61 10.8
	情報通信機械器具製造業	38 100.0	12 31.6	4 10.5	4 10.5	5 13.2	9 23.7	4 10.5
	輸送用機械器具製造業	650 100.0	81 12.5	62 9.5	92 14.2	168 25.8	177 27.2	70 10.8
	その他	291 100.0	92 31.6	23 7.9	43 14.8	54 18.6	56 19.2	23 7.9
	無回答	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-
F 9（１）① （ 従 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,042 100.0	401 19.6	219 10.7	306 15.0	432 21.2	486 23.8	198 9.7
	５０人～９９人	2,027 100.0	392 19.3	233 11.5	376 18.5	457 22.5	396 19.5	173 8.5
	１００人～２９９人	1,267 100.0	233 18.4	170 13.4	243 19.2	278 21.9	252 19.9	91 7.2
	３００人以上	341 100.0	77 22.6	44 12.9	67 19.6	50 14.7	71 20.8	32 9.4
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問３ （ 採 用 Ａ 評 価 ）	うまくいっている	208 100.0	45 21.6	21 10.1	32 15.4	40 19.2	45 21.6	25 12.0
	まあまあうまくいっている	2,339 100.0	483 20.6	278 11.9	411 17.6	497 21.2	475 20.3	195 8.3
	あまりうまくいっていない	2,368 100.0	421 17.8	289 12.2	425 17.9	517 21.8	520 22.0	196 8.3
	うまくいっていない	649 100.0	126 19.4	67 10.3	101 15.6	148 22.8	139 21.4	68 10.5
	無回答	113 100.0	28 24.8	11 9.7	23 20.4	15 13.3	26 23.0	10 8.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問４ （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	776 100.0	156 20.1	98 12.6	135 17.4	161 20.7	161 20.7	65 8.4
	ややよい	1,330 100.0	240 18.0	148 11.1	234 17.6	300 22.6	296 22.3	112 8.4
	同じ程度	2,658 100.0	525 19.8	310 11.7	469 17.6	569 21.4	548 20.6	237 8.9
	やや悪い	676 100.0	133 19.7	79 11.7	111 16.4	137 20.3	153 22.6	63 9.3
	悪い	146 100.0	29 19.9	20 13.7	25 17.1	32 21.9	26 17.8	14 9.6
	無回答	91 100.0	20 22.0	11 12.1	18 19.8	18 19.8	21 23.1	3 3.3
問８ （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	382 100.0	90 23.6	47 12.3	63 16.5	63 16.5	82 21.5	37 9.7
	ややうまくいっている	2,752 100.0	514 18.7	335 12.2	484 17.6	601 21.8	574 20.9	244 8.9
	あまりうまくいっていない	2,248 100.0	428 19.0	246 10.9	402 17.9	493 21.9	491 21.8	188 8.4
	うまくいっていない	222 100.0	48 21.6	30 13.5	35 15.8	50 22.5	47 21.2	12 5.4
	無回答	23 100.0	8 31.5	2 11.0	5 11.0	10 13.7	11 15.1	13 17.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問９ （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	710 100.0	138 19.4	85 12.0	121 17.0	159 22.4	150 21.1	57 8.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,598 100.0	287 18.0	198 12.4	316 19.8	329 20.6	342 21.4	126 7.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,297 100.0	419 18.2	258 11.2	400 17.4	509 22.2	505 22.0	206 9.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,020 100.0	245 24.0	120 11.8	147 14.4	211 20.7	199 19.5	98 9.6
	無回答	52 100.0	14 26.9	5 9.6	8 15.4	9 17.3	9 17.3	7 13.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
問13 （ 技 能 △ 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	298 100.0	70 23.5	35 11.7	53 17.8	57 19.1	59 19.8	24 8.1
	ややうまくいっている	2,258 100.0	450 19.9	273 12.1	383 17.0	473 20.9	475 21.0	204 9.0
	あまりうまくいっていない	2,684 100.0	495 18.4	313 11.7	486 18.1	600 22.4	574 21.4	216 8.0
	うまくいっていない	380 100.0	72 18.9	44 11.6	61 16.1	76 20.0	88 23.2	39 10.3
	無回答	57 100.0	16 28.1	1 1.8	9 15.8	11 19.3	9 15.8	11 19.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ 年 S 齢 △ 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	433 100.0	80 18.5	46 10.6	63 14.5	96 22.2	108 24.9	40 9.2
	各世代均等	744 100.0	121 16.3	74 9.9	133 17.9	164 22.0	176 23.7	76 10.2
	中堅不足	1,325 100.0	215 16.2	160 12.1	265 20.0	310 23.4	286 21.6	89 6.7
	ベテラン中心	1,819 100.0	427 23.5	232 12.8	296 16.3	364 20.0	342 18.8	158 8.7
	中堅中心	1,295 100.0	246 19.0	149 11.5	224 17.3	271 20.9	281 21.7	124 9.6
	無回答	61 100.0	14 23.0	5 8.2	5 18.0	12 19.7	12 19.7	7 11.5

F 9（１）②従業員ものづくり人材比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,677 96.8	374,140.7	65.9	70.4	21.2	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	322 96.4	21,268.5	66.1	74.1	26.5	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	205 96.2	13,440.5	65.6	67.8	17.0	16.7	100.0
	印刷・同関連業	369 100.0	361 97.8	20,537.4	56.9	60.0	20.9	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	231 95.5	12,693.9	55.0	57.6	22.6	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	1,104.0	55.2	57.5	25.2	4.3	100.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	484 97.6	31,263.6	64.6	69.3	21.2	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	94 95.9	6,678.3	71.0	74.5	18.2	20.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	1,167.2	68.7	82.5	28.8	8.1	96.6
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	258 96.3	15,588.4	60.4	65.2	20.8	5.3	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	216 98.6	15,306.9	70.9	74.2	15.3	14.6	96.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	168 97.1	11,491.4	68.4	72.5	20.2	4.3	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	534 97.6	36,429.0	68.2	73.2	18.9	1.1	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	277 97.2	18,809.5	67.9	73.1	19.6	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	563 96.6	39,762.2	70.6	73.6	17.2	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	142 95.9	9,016.6	63.5	64.6	21.8	1.1	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	237 96.3	16,537.0	69.8	75.0	20.3	1.5	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	567 96.8	37,467.8	66.1	70.0	21.2	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	38 97.4	2,306.5	60.7	67.4	26.7	10.1	93.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	650 95.6	45,993.4	70.8	75.0	19.3	2.6	100.0
	その他	301 100.0	291 96.7	17,166.1	59.0	67.9	27.2	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	112.5	56.3	56.3	8.8	50.0	62.5
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	2,042 96.3	136,261.8	66.7	71.9	21.8	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	2,027 97.5	133,218.9	65.7	70.0	20.7	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,267 96.6	82,744.9	65.3	69.2	20.7	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	341 96.3	21,915.1	64.3	68.0	22.4	1.1	100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	208 96.7	13,749.8	66.1	71.4	22.8	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,339 96.9	152,360.4	65.1	69.8	21.4	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,368 97.0	157,923.4	66.7	70.8	20.3	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	649 96.6	43,006.5	66.3	71.9	22.1	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	113 91.1	7,100.6	62.8	68.8	25.1	0.0	100.0
問 4 （ 定 着 状 況 ）	よい	801 100.0	776 96.9	50,874.8	65.6	69.8	21.1	2.5	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,330 97.3	89,022.8	66.9	71.3	20.3	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,658 96.8	174,781.7	65.8	70.0	21.2	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	676 96.8	44,382.6	65.7	70.8	22.3	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	146 97.3	9,336.6	63.9	69.6	24.2	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	91 85.8	5,742.2	63.1	66.7	22.0	0.0	93.7
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	382 96.7	24,674.6	64.6	68.4	22.2	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,752 96.4	181,990.6	66.1	70.5	20.9	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,248 97.5	148,970.0	66.3	70.7	20.9	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	222 98.7	14,061.3	63.3	69.3	23.5	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	73 83.0	4,444.2	60.9	66.7	27.8	0.0	96.2
問 9 （ 人 材 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	710 96.7	46,578.4	65.6	70.4	20.9	3.1	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,598 97.1	105,998.5	66.3	69.8	20.0	2.9	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を得につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,297 97.1	153,590.4	66.9	71.4	20.6	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,020 96.5	64,816.2	63.5	69.8	23.8	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	52 78.8	3,157.2	60.7	67.0	28.0	0.0	96.2
問 13 （ 技 能 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	298 96.8	18,800.7	63.1	68.3	23.1	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,258 96.7	148,547.0	65.8	70.3	21.2	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,684 97.2	177,954.9	66.3	70.6	20.5	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	380 96.4	25,174.2	66.2	71.4	23.0	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	57 83.8	3,663.9	64.3	73.3	28.1	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	433 97.1	29,015.1	67.0	72.1	21.7	3.1	100.0
	各世代均等	776 100.0	744 95.9	50,988.6	68.5	73.1	19.7	5.3	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,325 97.5	88,667.4	66.9	70.4	19.2	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,819 96.7	115,897.6	63.7	68.4	22.5	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,295 97.4	85,717.2	66.2	70.8	21.3	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	61 80.3	3,854.8	63.2	70.6	27.7	0.0	100.0

F 9（１）②従業員に占める技能者比率（単位：％）

		合計	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答
	合計	5,867 100.0	698 11.9	720 12.3	558 9.5	443 7.6	513 8.7	597 10.2	663 11.3	502 8.6	401 6.8	141 2.4	631 10.8
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	59 17.7	51 15.3	22 6.6	17 5.1	20 6.0	24 7.2	27 8.1	25 7.5	26 7.8	24 7.2	39 11.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	22 10.3	26 12.2	19 8.9	17 8.0	20 9.4	20 9.4	20 9.4	20 9.4	10 4.7	5 2.3	34 16.0
	印刷・関連業	369 100.0	35 9.5	48 13.0	63 17.1	36 9.8	38 10.3	43 11.7	32 8.7	13 3.5	9 2.4	4 1.1	48 13.0
	化学工業	242 100.0	40 16.5	39 16.1	12 5.0	31 12.8	29 12.0	29 12.0	14 5.8	10 4.1	9 3.7	-	29 12.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	3 15.0	5 25.0	1 5.0	5 25.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	-	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	77 15.5	87 17.5	55 11.1	41 8.3	34 6.9	48 9.7	48 9.7	30 6.0	28 5.6	4 0.8	44 8.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	8 8.2	8 8.2	9 9.2	7 7.1	9 9.2	11 11.2	10 10.2	7 7.1	14 14.3	5 5.1	10 10.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	-	-	1 5.9	3 17.6	3 17.6	1 5.9	-	2 11.8	3 17.6	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	40 14.9	46 17.2	28 10.4	23 8.6	17 6.3	25 9.3	24 9.0	20 7.5	13 4.9	3 1.1	29 10.8
	鉄鋼業	219 100.0	16 7.3	29 13.2	7 3.2	15 6.8	22 10.0	26 11.9	37 16.9	33 15.1	10 4.6	4 1.8	20 9.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	17 9.8	19 11.0	19 11.0	9 5.2	16 9.2	16 9.2	24 13.9	17 9.8	14 8.1	5 2.9	17 9.8
	金属製品製造業	547 100.0	59 10.8	62 11.3	62 11.3	27 4.9	46 8.4	54 9.9	70 12.8	56 10.2	44 8.0	10 1.8	57 10.4
	はん用機械器具製造業	285 100.0	25 8.8	40 14.0	24 8.4	27 9.5	23 8.1	38 13.3	28 9.8	29 10.2	25 8.8	4 1.4	22 7.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	33 5.7	53 9.1	53 9.1	49 8.4	56 9.6	74 12.7	90 15.4	59 10.1	47 8.1	13 2.2	56 9.6
	業務用機械器具製造業	148 100.0	13 8.8	14 9.5	25 16.9	17 10.8	17 11.5	16 10.8	14 9.5	14 9.5	8 5.4	5 8.8	13 8.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	38 15.4	28 11.4	18 7.3	16 6.5	21 8.5	19 7.7	26 10.6	21 8.5	22 8.9	6 2.4	31 12.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	62 10.6	69 11.8	62 10.6	48 8.2	69 11.8	56 9.6	63 10.8	45 7.7	37 6.3	14 2.4	61 10.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	4 10.3	5 12.8	3 7.7	3 7.7	1 2.6	2 5.1	2 5.1	5 12.8	-	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	75 11.0	64 9.4	27 4.0	39 5.7	46 6.8	71 10.4	104 15.3	89 13.1	64 9.4	19 2.8	82 12.1
	その他	301 100.0	62 20.6	29 9.6	43 14.3	20 6.6	19 6.3	21 7.0	28 9.3	20 6.6	14 4.7	10 3.3	35 11.6
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	-	-	-	-	1 33.3
F 9（１）① （従業員規模別）	４９人以下	2,121 100.0	231 10.9	276 13.0	233 11.0	148 7.0	161 7.6	186 8.8	235 11.1	178 8.4	174 8.2	67 3.2	232 10.9
	５０人～９９人	2,080 100.0	251 12.1	266 12.8	202 9.7	164 7.9	168 8.1	214 10.3	234 11.3	172 8.3	140 6.7	52 2.5	217 10.4
	１００人～２９９人	1,311 100.0	167 12.7	152 11.6	96 7.3	96 7.3	147 11.2	151 11.5	152 11.6	126 9.6	69 5.3	17 1.3	138 10.5
	３００人以上	354 100.0	49 13.8	26 7.3	27 7.6	35 9.9	37 10.5	46 13.0	42 11.9	26 7.3	18 5.1	5 1.4	43 12.1
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問３ （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	24 11.2	16 7.4	24 11.2	23 10.7	23 10.7	15 7.0	27 12.6	20 9.3	16 7.4	6 2.8	21 9.8
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	291 12.0	295 12.2	232 9.6	186 7.7	206 8.5	256 10.6	269 11.1	216 8.9	159 6.6	45 1.9	260 10.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	277 11.3	312 12.8	227 9.3	180 7.4	209 8.6	262 10.7	283 11.6	198 8.1	172 7.0	66 2.7	255 10.4
	うまくいっていない	672 100.0	83 12.4	87 12.9	63 9.4	47 7.0	66 9.8	54 8.0	71 10.6	58 8.6	47 7.0	21 3.1	75 11.2
	無回答	124 100.0	23 18.5	10 8.1	12 9.7	9 5.6	10 7.3	9 8.1	10 10.5	7 8.1	7 5.6	3 2.4	20 16.1
	無回答	100.0	18.5	8.1	9.7	5.6	7.3	8.1	10.5	8.1	5.6	2.4	16.1
問４ （定着状況）	よい	801 100.0	79 9.9	79 9.9	94 11.7	60 7.5	95 11.9	72 9.0	109 13.6	75 9.4	51 6.4	17 2.1	70 8.7
	ややよい	1,367 100.0	140 10.2	153 11.2	135 9.9	118 8.6	127 9.3	158 11.6	150 11.0	121 8.9	101 7.4	25 1.8	139 10.2
	同じ程度	2,745 100.0	329 12.0	356 13.0	250 9.1	205 7.5	217 7.9	283 10.3	315 11.5	234 8.5	183 6.7	73 2.7	300 10.9
	やや悪い	698 100.0	110 15.8	104 14.9	54 7.7	46 6.6	50 7.2	62 8.9	57 8.2	58 8.3	52 7.4	19 2.7	86 12.3
	悪い	150 100.0	26 17.3	21 14.0	16 10.7	8 5.3	9 6.0	11 7.3	18 12.0	11 7.3	8 5.3	4 2.7	18 12.0
	無回答	106 100.0	14 13.2	7 6.6	9 8.5	6 5.7	15 14.2	11 10.4	14 13.2	3 2.8	6 5.7	3 2.8	18 17.0
問８ （成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	36 9.1	46 11.6	43 10.9	34 8.6	39 9.9	38 9.6	39 9.9	38 9.6	37 9.4	11 2.8	34 8.6
	ややうまくいっている	2,854 100.0	337 11.8	309 10.8	264 9.3	222 7.8	265 9.3	322 11.3	331 11.6	241 8.4	194 6.8	69 2.4	299 10.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	268 11.6	320 13.9	219 9.5	174 7.5	191 8.3	215 9.3	264 11.5	199 8.6	156 6.8	52 2.3	247 10.7
	うまくいっていない	225 100.0	36 16.0	35 15.6	24 10.7	10 4.4	14 6.2	20 8.9	27 12.0	18 8.0	12 5.3	6 2.7	23 10.2
	無回答	88 100.0	21 23.9	10 11.4	8 9.1	3 3.4	3 3.4	2 2.3	2 2.3	6 6.8	2 2.3	3 3.4	28 31.8
	無回答	100.0	23.9	11.4	9.1	3.4	3.4	2.3	2.3	6.8	2.3	3.4	31.8
問９ （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	85 11.6	79 10.8	87 11.9	47 6.4	61 8.3	79 10.8	73 9.9	75 10.2	59 8.0	15 2.0	74 10.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	174 10.6	193 11.7	172 10.5	146 8.9	137 8.3	189 11.5	215 13.1	131 8.0	106 6.4	24 1.5	158 9.6
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	244 10.3	284 12.0	198 8.4	177 7.5	235 9.9	242 10.2	275 11.6	214 9.0	179 7.6	64 2.7	253 10.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	184 17.4	155 14.7	97 9.2	71 6.7	75 7.1	84 7.9	97 9.2	80 7.6	53 5.0	36 3.4	125 11.8
	無回答	66 100.0	11 16.7	9 13.6	9 13.6	4 6.1	2 3.0	5 7.6	3 4.5	2 3.0	2 6.1	4 3.0	21 31.8
	無回答	100.0	16.7	13.6	6.1	3.0	3.0	4.5	3.0	6.1	3.0	3.0	31.8
問１３ （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	35 11.4	42 13.6	32 10.4	31 10.1	26 8.4	32 10.4	30 9.7	32 10.4	12 3.9	8 2.6	28 9.1
	ややうまくいっている	2,335 100.0	259 11.1	258 11.0	226 9.7	182 7.8	210 9.0	257 11.0	270 11.6	195 8.4	171 7.3	60 2.6	247 10.6
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	335 12.1	360 13.0	256 9.3	204 7.4	242 8.8	279 10.1	312 11.3	243 8.8	183 6.6	58 2.1	290 10.5
	うまくいっていない	394 100.0	58 14.7	50 12.7	39 9.9	22 5.6	30 7.6	25 6.3	47 11.9	28 7.1	32 8.1	12 3.0	51 12.9
	無回答	68 100.0	11 16.2	10 14.7	5 7.4	4 5.9	5 7.4	4 5.9	4 5.9	4 5.9	3 4.4	3 4.4	15 22.1
	無回答	100.0	16.2	14.7	7.4	5.9	7.4	5.9	5.9	4.4	4.4	4.4	22.1
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	53 11.9	45 10.1	35 7.8	30 6.7	43 9.6	46 10.3	43 9.6	55 12.3	37 8.3	8 1.8	51 11.4
	各世代均等	776 100.0	71 9.1	95 12.2	68 8.8	41 5.3	65 8.4	73 9.4	105 13.5	67 8.6	63 8.1	27 3.5	101 13.0
	中堅不足	1,359 100.0	145 10.7	148 10.9	133 9.8	130 9.6	134 9.9	138 10.2	179 13.2	114 8.4	76 5.6	22 1.6	140 10.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	253 13.5	283 14.0	200 10.6	142 7.5	151 8.0	177 9.4	185 9.8	149 7.9	120 6.4	51 2.7	190 10.1
	中堅中心	1,329 100.0	165 12.4	165 12.4	115 8.7	98 7.4	118 8.9	156 11.7	147 11.1	113 8.5	97 7.3	30 2.3	125 9.4
	無回答	76 100.0	11 14.5	4 5.3	7 9.2	2 2.6	2 2.6	7 9.2	4 5.3	4 5.3	8 10.5	3 3.9	24 31.6

F 9（１）②従業員に占める技能者比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上 5 0 ％ 未 満	5 0 ％ 以 上 6 0 ％ 未 満	6 0 ％ 以 上 7 0 ％ 未 満	7 0 ％ 以 上 8 0 ％ 未 満	8 0 ％ 以 上 9 0 ％ 未 満	9 0 ％ 以 上
	合計	5,236 100.0	698 13.3	720 13.8	558 10.7	443 8.5	513 9.8	597 11.4	663 12.7	502 9.6	401 7.7	141 2.7
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	295 100.0	59 20.0	51 17.1	22 7.5	17 5.8	20 6.8	24 8.1	27 9.2	25 8.5	26 8.8	24 8.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	179 100.0	22 12.3	26 14.5	19 10.6	17 9.5	20 11.2	20 11.2	20 11.2	10 5.6	5 2.8	5 2.8
	印刷・同関連業	321 100.0	35 10.9	48 15.0	63 19.6	36 11.2	38 11.8	43 13.4	32 10.0	13 4.0	9 2.8	4 1.2
	化学工業	213 100.0	40 18.8	39 18.3	12 5.6	31 14.6	29 13.6	29 13.6	14 6.6	10 4.7	9 4.2	-
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	1 5.3	3 15.8	5 26.3	1 5.3	5 26.3	1 5.3	1 5.3	1 5.3	1 5.3	-
	プラスチック製品製造業	452 100.0	77 17.0	87 19.2	55 12.2	41 9.1	34 7.5	48 10.6	48 10.6	30 6.6	28 6.2	4 0.9
	ゴム製品製造業	88 100.0	8 9.1	8 9.1	9 10.2	7 8.0	9 10.2	11 12.5	10 11.4	7 8.0	14 15.9	5 5.7
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	-	-	1 5.9	3 17.6	3 17.6	1 5.9	-	2 11.8	3 17.6
	窯業・土石製品製造業	239 100.0	40 16.7	46 19.2	28 11.7	23 9.6	17 7.1	25 10.5	24 10.0	13 5.4	3 1.3	3 1.3
	鉄鋼業	199 100.0	16 8.0	29 14.6	7 3.5	15 7.5	22 11.1	26 13.1	37 18.6	33 16.6	10 5.0	4 2.0
	非鉄金属製造業	156 100.0	17 10.9	19 12.2	19 12.2	9 5.8	16 10.3	16 10.3	24 15.4	17 10.9	14 9.0	5 3.2
	金属製品製造業	490 100.0	59 12.0	62 12.7	62 12.7	27 5.5	46 9.4	54 11.0	70 14.3	56 11.4	44 9.0	10 2.0
	はん用機械器具製造業	263 100.0	25 9.5	40 15.2	24 9.1	27 10.3	23 8.7	38 14.4	28 10.6	29 11.0	25 9.5	4 1.5
	生産用機械器具製造業	527 100.0	33 6.3	53 10.1	53 10.1	49 9.3	56 10.6	74 14.0	90 17.1	59 11.2	47 8.9	13 2.5
	業務用機械器具製造業	135 100.0	13 9.6	14 10.4	25 18.5	16 11.9	17 12.6	16 11.9	14 10.4	5 3.7	7 5.2	8 5.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	215 100.0	38 17.7	28 13.0	18 8.4	16 7.4	21 9.8	19 8.8	26 12.1	21 9.8	22 10.2	6 2.8
	電気機械器具製造業	525 100.0	62 11.8	69 13.1	68 12.8	48 9.1	69 13.1	56 10.7	63 12.0	45 8.6	37 7.0	14 2.7
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	12 32.4	4 10.8	5 13.5	3 8.1	2 8.1	1 2.7	2 5.4	1 5.4	1 13.5	-
	輸送用機械器具製造業	598 100.0	75 12.5	64 10.7	27 4.5	39 6.5	46 7.7	71 11.9	104 17.4	89 14.9	64 10.7	19 3.2
	その他	266 100.0	62 23.3	29 10.9	43 16.2	20 7.5	19 7.1	21 7.9	28 10.5	20 7.5	14 5.3	10 3.8
	無回答	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別）	４９人以下	1,889 100.0	231 12.2	276 14.6	233 12.3	148 7.8	161 8.5	186 9.8	235 12.4	178 9.4	174 9.2	67 3.5
	５０人～９９人	1,863 100.0	251 13.5	266 14.3	202 10.8	164 8.8	168 9.0	214 11.5	234 12.6	172 9.2	140 7.5	52 2.8
	１００人～２９９人	1,173 100.0	167 14.2	152 13.0	96 8.2	96 8.2	147 12.5	151 12.9	152 13.0	126 10.7	69 5.9	17 1.4
	３００人以上	311 100.0	49 15.8	26 8.4	27 8.7	35 11.3	37 11.9	46 14.8	42 13.5	26 8.4	18 5.8	5 1.6
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問３ （ S 採 用 A 評 価）	うまくいっている	194 100.0	24 12.4	16 8.2	24 12.4	23 11.9	23 11.9	15 7.7	27 13.9	20 10.3	16 8.2	6 3.1
	まあまあうまくいっている	2,155 100.0	291 13.5	295 13.7	232 10.8	186 8.6	206 9.6	256 11.9	269 12.5	216 10.0	159 7.4	45 2.1
	あまりうまくいっていない	2,186 100.0	277 12.7	312 14.3	227 10.4	180 8.2	209 9.6	262 12.0	283 12.9	198 9.1	172 7.9	66 3.0
	うまくいっていない	597 100.0	83 13.9	87 14.6	63 10.6	47 7.9	66 11.1	54 9.0	71 11.9	58 9.7	47 7.9	21 3.5
	無回答	104 100.0	23 22.1	10 9.6	12 11.5	7 6.7	9 8.7	10 9.6	13 12.5	10 9.6	7 6.7	3 2.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問４ （ S 定 着 A 状 況）	よい	731 100.0	79 10.8	79 10.8	94 12.9	60 8.2	95 13.0	72 9.8	109 14.9	75 10.3	51 7.0	17 2.3
	ややよい	1,228 100.0	140 11.4	153 12.5	135 11.0	118 9.6	127 10.3	158 12.9	150 12.2	121 9.9	101 8.2	25 2.0
	同じ程度	2,445 100.0	329 13.5	356 14.6	250 10.2	205 8.4	217 8.9	283 11.6	315 12.9	234 9.6	183 7.5	73 3.0
	やや悪い	612 100.0	110 18.0	104 17.0	54 8.8	46 7.5	50 8.2	62 10.1	57 9.3	57 9.5	52 8.5	19 3.1
	悪い	132 100.0	26 19.7	21 15.9	16 12.1	8 6.1	9 6.8	11 8.3	18 13.6	11 8.3	8 6.1	4 3.0
	無回答	88 100.0	14 15.9	7 8.0	9 10.2	6 6.8	15 17.0	11 12.5	14 15.9	3 3.4	6 6.8	3 3.4
問８ （ S 成 人 A 成 果 ま で の 育）	うまくいっている	361 100.0	36 10.0	46 12.7	43 11.9	34 9.4	39 10.8	38 10.5	39 10.8	38 10.5	37 10.2	11 3.0
	ややうまくいっている	2,555 100.0	337 13.2	309 12.1	264 10.3	222 8.7	266 10.4	322 12.6	331 13.0	241 9.4	194 7.6	69 2.7
	あまりうまくいっていない	2,058 100.0	268 13.0	320 15.5	219 10.6	174 8.5	191 9.3	215 10.4	264 12.8	199 9.7	156 7.6	52 2.5
	うまくいっていない	202 100.0	36 17.8	35 17.3	24 11.9	10 5.0	14 6.9	20 9.9	27 13.4	18 8.9	12 5.9	6 3.0
	無回答	60 100.0	21 35.0	10 16.7	8 13.3	3 5.0	2 5.0	3 3.3	2 3.3	3 10.0	2 3.3	3 5.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問９ （ S 人 材 A 育 成 方 針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	660 100.0	85 12.9	79 12.0	87 13.2	47 7.1	61 9.2	79 12.0	73 11.1	75 11.4	59 8.9	15 2.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,487 100.0	174 11.7	193 13.0	172 11.6	146 9.8	137 9.2	189 12.7	215 14.5	131 8.8	106 7.1	24 1.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,112 100.0	244 11.6	284 13.4	198 9.4	177 8.4	235 11.1	242 11.5	275 13.0	214 10.1	179 8.5	64 3.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	932 100.0	184 19.7	155 16.6	97 10.4	71 7.6	75 8.0	84 9.0	97 10.4	80 8.6	53 5.7	36 3.9
	無回答	45 100.0	11 24.4	9 20.0	4 8.9	2 4.4	5 11.1	3 6.7	3 6.7	2 4.4	4 8.9	2 4.4
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （ S 技 能 継 承 の 成 果）	うまくいっている	280 100.0	35 12.5	42 15.0	32 11.4	31 11.1	26 9.3	32 11.4	30 10.7	32 11.4	12 4.3	8 2.9
	ややうまくいっている	2,088 100.0	259 12.4	258 12.4	226 10.9	182 8.7	210 10.1	257 12.2	270 12.9	195 9.3	171 8.2	60 2.8
	あまりうまくいっていない	2,472 100.0	335 13.6	360 14.6	256 10.4	204 8.3	242 9.8	279 11.3	312 12.6	243 9.8	183 7.4	58 2.3
	うまくいっていない	343 100.0	58 16.9	50 14.6	39 11.4	22 6.4	30 8.7	25 7.3	47 13.7	28 8.2	32 9.3	12 3.5
	無回答	53 100.0	11 20.8	10 18.9	5 9.4	4 7.5	5 9.4	4 7.5	4 7.5	4 7.5	3 5.7	3 5.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ S 年 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	395 100.0	53 13.4	45 11.4	35 8.9	30 7.6	43 10.9	46 11.6	43 10.9	55 13.9	37 9.4	8 2.0
	各世代均等	675 100.0	71 10.5	95 14.1	68 10.1	41 6.1	65 9.6	73 10.8	105 15.6	67 9.9	63 9.3	27 4.0
	中堅不足	1,219 100.0	145 11.9	148 12.1	133 10.9	130 10.7	134 11.0	138 11.3	179 14.7	114 9.4	76 6.2	22 1.8
	ベテラン中心	1,691 100.0	253 15.0	263 15.6	200 11.8	142 8.4	151 8.9	177 10.5	185 10.9	149 8.8	120 7.1	51 3.0
	中堅中心	1,204 100.0	165 13.7	165 13.7	115 9.6	98 8.1	118 9.8	156 13.0	147 12.2	113 9.4	97 8.1	30 2.5
	無回答	52 100.0	11 21.2	4 7.7	7 13.5	2 3.8	2 3.8	2 13.5	4 7.7	4 7.7	3 15.4	3 5.8

F 9（１）②従業員に占める技能者比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,236 89.2	225,085.4	43.0	43.5	26.9	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	295 88.3	12,329.7	41.8	38.4	31.4	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	179 84.0	7,573.9	42.3	41.5	26.3	0.0	98.9
	印刷・同関連業	369 100.0	321 87.0	11,809.7	36.8	33.8	22.6	0.0	94.6
	化学工業	242 100.0	213 88.0	7,338.0	34.5	34.8	23.6	0.0	89.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	718.6	37.8	38.5	20.8	4.3	86.2
	プラスチック製品製造業	496 100.0	452 91.1	16,593.8	36.7	31.2	26.0	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	88 89.8	4,408.2	50.1	52.9	27.9	1.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	865.0	50.9	58.3	33.0	0.0	93.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	239 89.2	8,834.2	37.0	31.7	26.2	0.0	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	199 90.9	9,649.3	48.5	54.4	25.1	0.0	96.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	156 90.2	7,144.7	45.8	48.7	27.8	0.0	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	490 89.6	21,912.1	44.7	46.6	27.1	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	263 92.3	11,749.0	44.7	47.2	26.2	0.0	94.3
	生産用機械器具製造業	583 100.0	527 90.4	25,889.8	49.1	51.2	24.7	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	135 91.2	5,707.9	42.3	39.3	25.3	0.0	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	215 87.4	9,204.8	42.8	42.1	28.5	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	525 89.6	22,429.7	42.7	42.6	26.1	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	1,216.1	32.9	25.0	29.5	0.0	89.2
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	598 87.9	29,842.5	49.9	57.0	27.4	0.0	100.0
	その他	301 100.0	266 88.4	9,800.1	36.8	29.6	28.3	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	68.3	34.2	34.2	34.2	10.0	58.3
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	1,889 89.1	82,454.7	43.6	42.9	27.9	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,863 89.6	79,146.7	42.5	41.7	26.9	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,173 89.5	50,139.2	42.7	45.5	25.9	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	311 87.9	13,344.8	42.9	46.4	25.3	0.0	97.3
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 S 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	194 90.2	8,712.5	44.9	43.1	26.4	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,155 89.2	91,982.0	42.7	43.3	26.7	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,186 89.6	94,783.6	43.4	44.4	27.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	597 88.8	25,463.3	42.7	41.7	27.6	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	104 83.9	4,144.0	39.8	39.3	28.8	0.0	92.9
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	731 91.3	32,750.8	44.8	45.5	25.7	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,228 89.8	53,950.6	43.9	45.2	26.1	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,445 89.1	104,795.2	42.9	43.0	27.2	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	612 87.7	24,706.3	40.4	37.5	28.5	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	132 88.0	5,124.3	38.8	34.0	28.3	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	88 83.0	3,758.2	42.7	44.2	26.0	0.0	92.5
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	361 91.4	16,414.3	45.5	44.0	26.6	0.0	98.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,555 89.5	111,779.8	43.7	45.5	26.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,058 89.3	87,197.9	42.4	42.1	27.1	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	202 89.8	7,944.7	39.3	36.3	28.3	0.0	98.9
	無回答	88 100.0	60 68.2	1,748.7	29.1	19.2	29.8	0.0	92.3
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	660 89.9	28,937.2	43.8	44.8	26.9	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,487 90.4	64,209.1	43.2	44.0	25.7	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,112 89.3	94,563.7	44.8	46.2	26.8	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	932 88.2	35,827.4	38.4	33.3	28.4	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	45 68.2	1,548.0	34.4	23.8	29.3	0.0	92.3
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	280 90.9	11,623.0	41.5	39.8	26.1	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,088 89.4	92,230.6	44.2	45.8	26.7	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,472 89.5	105,030.7	42.5	43.1	26.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	343 87.1	14,270.4	41.6	40.3	28.9	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	53 77.9	1,930.7	36.4	30.0	30.3	0.0	94.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	395 88.6	18,027.1	45.6	48.0	27.5	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	675 87.0	31,111.1	46.1	48.8	27.4	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,219 89.7	52,553.1	43.1	43.8	25.4	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,691 89.9	69,068.9	40.8	38.7	27.4	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,204 90.6	52,002.5	43.2	44.7	26.9	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	52 68.4	2,322.7	44.7	49.4	32.7	0.0	100.0

F 9（１）②従業員ものづくり人材に占める技能者比率（単位：％）

		合計	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答
	合計	5,867 100.0	315 5.4	394 6.7	378 6.4	311 5.3	279 4.8	341 5.8	405 6.9	523 8.9	792 13.5	1,478 25.2	651 11.1
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	24 7.2	29 8.7	22 6.6	20 6.0	16 4.8	10 3.0	25 7.5	21 6.3	30 9.0	94 28.1	43 12.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	15 7.0	14 6.6	9 4.2	13 6.1	10 4.7	9 4.2	7 3.3	17 8.0	19 8.9	66 31.0	34 16.0
	印刷・関連業	369 100.0	15 4.1	15 4.1	25 6.8	17 4.6	35 9.5	25 6.8	31 8.4	31 8.4	42 11.4	84 22.8	49 13.3
	化学工業	242 100.0	16 6.6	12 5.0	17 7.0	14 5.8	12 5.0	16 6.6	25 10.3	19 7.9	31 12.8	49 20.2	31 12.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	2 10.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	1 15.0	3 30.0	6 20.0	4 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	35 7.1	44 8.9	49 9.9	43 8.7	24 4.8	33 6.7	29 5.8	36 7.3	55 11.1	102 20.6	46 9.3
	ゴム製品製造業	98 100.0	5 5.1	7 7.1	3 3.1	3 3.1	2 2.0	3 5.1	5 8.2	8 23.5	23 27.6	27 10.2	10 10.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	1 5.9	-	-	-	2 11.8	2 5.9	1 5.9	2 11.8	6 35.3	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	20 7.5	19 7.1	21 7.8	15 5.6	11 4.1	15 5.6	16 6.0	21 7.8	35 13.1	64 23.9	31 11.6
	鉄鋼業	219 100.0	9 4.1	21 9.6	10 4.6	6 2.7	6 2.7	8 3.7	13 5.9	24 11.0	30 13.7	72 32.9	20 9.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	10 5.8	15 8.7	11 6.4	6 3.5	6 3.5	4 2.3	12 6.9	12 6.9	33 19.1	47 27.2	17 9.8
	金属製品製造業	547 100.0	27 4.9	43 7.9	34 6.2	30 5.5	20 3.7	34 6.2	33 6.0	45 8.2	71 13.0	152 27.8	58 10.6
	はん用機械器具製造業	285 100.0	15 5.3	19 6.7	18 6.3	14 4.9	11 3.9	24 8.4	17 6.0	35 12.3	45 15.8	65 22.8	22 7.7
	生産用機械器具製造業	583 100.0	15 2.6	22 3.8	33 5.7	30 5.1	34 5.8	41 7.0	53 9.1	59 10.1	82 14.1	156 26.8	58 9.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	5 3.4	6 4.1	7 4.7	10 7.4	11 6.8	10 10.8	11 6.1	16 8.8	24 32.0	34 23.0	13 8.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	12 4.9	28 11.4	19 7.7	11 4.5	9 3.7	11 4.5	7 2.8	26 10.6	30 12.2	62 25.2	31 12.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	29 4.9	26 4.4	42 7.2	33 5.6	36 6.1	44 7.5	44 7.5	71 12.1	82 14.0	116 19.8	63 10.8
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	5 12.8	6 15.4	1 2.6	2 5.1	4 10.3	3 7.7	1 2.6	5 12.8	3 7.7	7 17.9	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	28 4.1	45 6.6	38 5.6	20 2.9	18 2.6	28 4.1	51 7.5	56 8.2	123 18.1	190 27.9	83 12.2
	その他	301 100.0	28 9.3	22 7.3	16 5.3	22 7.3	12 4.0	12 4.0	25 8.3	20 6.6	26 8.6	80 26.6	38 12.6
	無回答	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-	-	-	1 33.3	1 33.3
F 9（１）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	115 5.4	134 6.3	132 6.3	114 5.4	102 4.8	119 5.6	142 6.7	164 7.7	233 11.0	604 28.5	242 11.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	119 5.7	139 6.7	138 6.6	128 6.2	108 5.2	125 6.0	124 6.0	172 8.3	260 12.5	544 26.2	223 10.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	66 5.0	99 7.6	71 5.4	59 4.5	54 4.1	79 6.0	96 7.3	139 10.6	232 17.7	274 20.9	142 10.8
	3 0 0人以上	354 100.0	15 4.2	22 6.2	17 4.8	10 2.8	15 4.2	18 5.1	43 12.1	48 13.6	67 18.9	56 15.8	43 12.1
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	9 4.2	10 4.7	8 3.7	12 5.6	15 7.0	15 7.0	18 8.4	14 6.5	26 12.1	66 30.7	22 10.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	120 5.0	171 7.1	140 5.8	136 5.6	116 4.8	136 5.6	160 6.6	230 9.5	335 13.9	603 25.0	268 11.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	130 5.3	169 6.9	163 6.7	133 5.4	111 4.5	145 5.9	171 7.0	212 8.7	344 14.1	601 24.6	262 10.7
	うまくいっていない	672 100.0	40 6.0	40 6.0	58 8.6	28 4.2	30 4.5	39 5.8	47 7.0	60 8.9	75 11.2	176 26.2	79 11.8
	無回答	124 100.0	16 12.9	4 3.2	7 7.3	6 1.6	7 5.6	7 4.8	6 7.3	12 5.6	32 9.7	32 25.8	10 16.1
	無回答	100.0	12.9	3.2	7.3	1.6	5.6	4.8	7.3	5.6	9.7	25.8	16.1
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	22 2.7	46 5.7	45 5.6	43 5.4	55 6.9	47 5.9	61 7.6	81 10.1	102 12.7	224 28.0	75 9.4
	ややよい	1,367 100.0	64 4.7	96 7.0	63 4.6	82 6.0	62 4.5	93 6.8	99 7.2	125 9.1	125 15.9	321 23.5	145 10.6
	同じ程度	2,745 100.0	158 5.8	177 6.4	190 6.9	150 5.5	124 4.5	152 5.5	182 6.6	246 9.0	358 13.0	706 25.7	302 11.0
	やや悪い	698 100.0	45 6.4	59 8.5	65 9.3	30 4.3	23 3.3	38 5.4	48 6.9	54 7.7	88 12.6	157 22.5	91 13.0
	悪い	150 100.0	15 10.0	12 8.0	10 6.7	5 3.3	9 6.0	7 4.7	10 6.7	9 6.0	15 10.0	40 26.7	18 12.0
	無回答	106 100.0	11 10.4	4 3.8	5 4.7	1 0.9	6 5.7	4 3.4	5 4.7	8 7.5	12 11.3	30 28.3	20 18.9
問8 （一人前までの育）	うまくいっている	395 100.0	10 2.5	25 6.3	17 4.3	21 5.3	25 6.3	17 4.3	22 5.6	25 6.3	59 14.9	139 35.2	35 8.9
	ややうまくいっている	2,854 100.0	146 5.1	185 6.5	173 6.1	138 4.8	134 4.7	170 6.0	201 7.0	270 9.5	415 14.5	715 25.1	307 10.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	124 5.4	168 7.3	158 6.9	135 5.9	110 4.8	137 5.9	164 7.1	210 9.1	294 12.8	547 23.7	258 11.2
	うまくいっていない	225 100.0	19 8.4	13 5.8	22 9.8	12 5.3	7 3.1	15 6.7	15 6.7	14 6.2	21 9.3	64 28.4	23 10.2
	無回答	88 100.0	16 18.2	3 3.4	8 9.1	5 5.7	3 3.4	2 2.3	3 3.4	4 4.5	3 3.4	13 14.8	28 31.8
	無回答	100.0	18.2	3.4	9.1	5.7	3.4	2.3	3.4	4.5	3.4	14.8	31.8
問9 （人材育成方針）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	33 4.5	46 6.3	47 6.4	36 4.9	48 6.5	40 5.4	46 6.3	59 8.0	105 14.3	197 26.8	77 10.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	73 4.4	111 6.7	98 6.0	102 6.2	78 4.7	99 6.0	119 7.2	175 10.6	244 14.8	385 23.4	161 9.8
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	113 4.8	153 6.5	138 5.8	117 4.9	106 4.5	132 5.6	167 7.1	207 8.8	349 14.8	623 26.3	260 11.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	91 8.6	80 7.6	88 8.3	53 5.0	45 4.3	65 6.1	68 6.4	81 7.7	89 8.4	265 25.1	132 12.5
	無回答	66 100.0	5 7.6	4 6.1	7 10.6	3 4.5	2 3.0	2 7.6	5 7.6	1 1.5	5 7.6	8 12.1	21 31.8
	無回答	100.0	7.6	6.1	10.6	4.5	3.0	7.6	7.6	1.5	7.6	12.1	31.8
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	13 4.2	21 6.8	19 6.2	17 5.5	19 6.2	20 6.5	17 5.5	22 7.1	42 13.6	90 29.2	28 9.1
	ややうまくいっている	2,335 100.0	109 4.7	138 5.9	135 5.8	126 5.4	115 4.9	136 5.8	165 7.1	215 9.2	328 14.0	613 26.3	255 10.9
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	151 5.5	208 7.5	186 6.7	148 5.4	125 4.5	155 5.6	200 7.2	253 9.2	380 13.8	656 23.8	300 10.9
	うまくいっていない	394 100.0	31 7.9	24 6.1	30 7.6	18 4.6	19 4.8	28 7.1	19 4.8	32 8.1	37 9.4	103 26.1	53 13.5
	無回答	68 100.0	11 16.2	3 4.4	8 11.8	2 2.9	1 1.5	2 2.9	4 5.9	1 1.5	5 7.4	16 23.5	15 22.1
	無回答	100.0	16.2	4.4	11.8	2.9	1.5	2.9	5.9	1.5	7.4	23.5	22.1
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	23 5.2	29 6.5	26 5.8	19 4.3	16 3.6	22 4.9	37 8.3	37 8.3	59 13.2	126 28.3	52 11.7
	各世代均等	776 100.0	40 5.2	55 7.1	44 5.7	39 5.0	32 4.1	29 3.7	37 4.8	69 8.9	107 13.8	218 28.1	106 13.7
	中堅不足	1,359 100.0	62 4.6	93 6.8	79 5.8	64 5.8	64 4.7	100 7.4	120 8.8	134 9.9	186 13.7	299 22.0	143 10.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	114 6.1	119 6.3	147 7.8	92 4.9	96 5.1	107 5.7	131 7.0	160 8.5	242 12.9	476 25.3	197 10.5
	中堅中心	1,329 100.0	67 5.0	96 7.2	80 6.0	79 5.9	69 5.2	80 6.0	121 9.1	191 14.4	337 25.4	129 9.7	9.7
	無回答	76 100.0	9 11.8	2 2.6	2 2.6	3 3.9	2 2.6	3 3.9	-	2 2.6	7 9.2	22 28.9	24 31.6

F 9（１）②従業員ものづくり人材に占める技能者比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上 5 0 % 未 満	5 0 % 以 上 6 0 % 未 満	6 0 % 以 上 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上 8 0 % 未 満	8 0 % 以 上 9 0 % 未 満	9 0 % 以 上		
合計		5,216 100.0	315 6.0	394 7.6	378 7.2	311 6.0	279 5.3	341 6.5	405 7.8	523 10.0	792 15.2	1,478 28.3		
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	291 100.0	24 8.2	29 10.0	22 7.6	20 6.9	16 5.5	10 3.4	25 8.6	21 7.2	30 10.3	94 32.3		
	パルプ・紙・紙加工品製造業	179 100.0	15 8.4	14 7.8	9 5.0	13 7.3	10 5.6	9 5.0	7 3.9	17 9.5	19 10.6	66 36.9		
	印刷・同関連業	320 100.0	15 4.7	15 4.7	25 7.8	17 5.3	35 10.9	25 7.8	31 9.7	31 9.7	42 13.1	84 26.3		
	化学工業	211 100.0	16 7.6	12 5.7	17 8.1	14 6.6	12 5.7	16 7.6	25 11.8	19 9.0	31 14.7	49 23.2		
	石油製品・石炭製品製造業	19 100.0	- -	- -	2 10.5	1 5.3	1 5.3	1 5.3	1 5.3	3 15.8	6 31.6	4 21.1		
	プラスチック製品製造業	450 100.0	35 7.8	44 9.8	49 10.9	43 9.6	24 5.3	33 7.3	29 6.4	36 8.0	55 12.2	102 22.7		
	ゴム製品製造業	88 100.0	5 5.7	7 8.0	3 3.4	3 3.4	2 2.3	5 5.7	5 5.7	8 9.1	23 26.1	27 30.7		
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	1 5.9	- -	- -	- 11.8	2 11.8	2 5.9	1 5.9	1 11.8	2 35.3	6 35.3	
	窯業・土石製品製造業	237 100.0	20 8.4	19 8.0	21 8.9	15 6.3	11 4.6	15 6.3	16 6.8	21 8.9	35 14.8	64 27.0		
	鉄鋼業	199 100.0	9 4.5	21 10.6	10 5.0	6 3.0	6 3.0	8 4.0	13 6.5	24 12.1	30 15.1	72 36.2		
	非鉄金属製造業	156 100.0	10 6.4	15 9.6	11 7.1	6 3.8	6 3.8	4 2.6	12 7.7	12 7.7	33 21.2	47 30.1		
	金属製品製造業	489 100.0	27 5.5	43 8.8	34 7.0	30 6.1	20 4.1	34 7.0	33 6.7	45 9.2	71 14.5	152 31.1		
	はん用機械器具製造業	263 100.0	15 5.7	19 7.2	18 6.8	14 5.3	11 4.2	24 9.1	17 6.5	35 13.3	45 17.1	65 24.7		
	生産用機械器具製造業	525 100.0	15 2.9	22 4.2	33 6.3	30 5.7	34 6.5	41 7.8	53 10.1	59 11.2	82 15.6	156 29.7		
	業務用機械器具製造業	135 100.0	5 3.7	6 4.4	7 5.2	11 8.1	10 7.4	16 11.9	9 6.7	13 9.6	24 17.8	34 25.2		
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	215 100.0	12 5.6	28 13.0	19 8.8	11 5.1	9 4.2	11 5.1	7 3.3	26 12.1	30 14.0	62 28.8		
	電気機械器具製造業	523 100.0	29 5.5	26 5.0	42 8.0	33 6.3	36 6.9	44 8.4	44 8.4	71 13.6	82 15.7	116 22.2		
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	5 13.5	6 16.2	1 2.7	2 5.4	4 10.8	3 8.1	1 2.7	5 13.5	3 8.1	7 18.9		
	輸送用機械器具製造業	597 100.0	28 4.7	45 7.5	38 6.4	20 3.4	18 3.0	28 4.7	51 8.5	56 9.4	123 20.6	190 31.8		
	その他	263 100.0	28 10.6	22 8.4	16 6.1	22 8.4	12 4.6	12 4.6	25 9.5	20 7.6	26 9.9	80 30.4		
	無回答	2 100.0	- -	- -	1 50.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 50.0	
	F 9（１）① （ S 業 A 業 規 模 別	4 9人以下	1,879 100.0	115 6.1	134 7.1	152 8.1	114 6.1	102 5.4	119 6.3	142 7.6	164 8.7	233 12.4	604 32.1	
		5 0人～9 9人	1,857 100.0	119 6.4	139 7.5	138 7.4	128 6.9	108 5.8	125 6.7	124 6.7	172 9.3	260 14.0	544 29.3	
		1 0 0人～2 9 9人	1,169 100.0	66 5.6	99 8.5	71 6.1	59 5.0	54 4.6	79 6.8	96 8.2	139 11.9	232 19.8	274 23.4	
		3 0 0人以上	311 100.0	15 4.8	22 7.1	17 5.5	10 3.2	15 4.8	18 5.8	43 13.8	48 15.4	67 21.5	56 18.0	
		無回答	- 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
		問3 （ S 採 用 A 評 価	うまくいっている	193 100.0	9 4.7	10 5.2	8 4.1	12 6.2	15 7.8	15 7.8	18 9.3	14 7.3	26 13.5	66 34.2
	まあまあうまくいっている	2,147 100.0	120 5.6	171 8.0	140 6.5	136 6.3	116 5.4	136 6.3	160 7.5	230 10.7	335 15.6	603 28.1		
	あまりうまくいっていない	2,179 100.0	130 6.0	169 7.8	163 7.5	133 6.1	111 5.1	145 6.7	171 7.8	212 9.7	344 15.8	601 27.6		
	うまくいっていない	593 100.0	40 6.7	40 6.7	58 9.8	28 4.7	30 5.1	39 6.6	47 7.9	60 10.1	75 12.6	176 29.7		
	無回答	104 100.0	16 15.4	4 3.8	9 8.7	2 1.9	7 6.7	6 5.8	9 8.7	7 6.7	12 11.5	32 30.8		
	問4 （ 定 着 S 状 況	よい	726 100.0	22 3.0	46 6.3	45 6.2	43 5.9	55 7.6	47 6.5	61 8.4	81 11.2	102 14.0	224 30.9	
		ややよい	1,222 100.0	64 5.2	96 7.9	63 5.2	82 6.7	62 5.1	93 7.6	99 8.1	125 10.2	217 17.8	321 26.3	
		同じ程度	2,443 100.0	158 6.5	177 7.2	190 7.8	150 6.1	124 5.1	152 6.2	182 7.4	246 10.1	358 14.7	706 28.9	
		やや悪い	607 100.0	45 7.4	59 9.7	65 10.7	30 4.9	23 3.8	38 6.3	48 7.9	54 9.0	88 15.4	157 25.9	
		悪い	132 100.0	15 11.4	12 9.1	10 7.6	5 3.8	9 6.8	7 5.3	10 7.6	9 6.8	15 11.4	40 30.3	
		無回答	86 100.0	11 12.8	4 4.7	5 5.8	1 1.2	6 7.0	4 4.7	5 5.8	8 9.3	12 14.0	30 34.9	
		問8 （ 成 一 S 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	360 100.0	10 2.8	25 6.9	17 4.7	21 5.8	25 6.9	17 4.7	22 6.1	25 6.9	59 16.4	139 38.6
		ややうまくいっている	2,547 100.0	146 5.7	185 7.3	173 6.8	138 5.4	134 5.3	170 6.7	201 7.9	270 10.6	415 16.3	715 28.1	
	あまりうまくいっていない	2,047 100.0	124 6.1	168 8.2	158 7.7	135 6.6	110 5.4	137 6.7	164 8.0	210 10.3	294 14.4	547 26.7		
	うまくいっていない	202 100.0	19 9.4	13 6.4	22 10.9	12 5.9	7 3.5	15 3.5	15 7.4	14 6.9	21 10.4	64 31.7		
	無回答	60 100.0	16 26.7	3 5.0	8 13.3	5 8.3	3 5.0	2 3.3	4 6.7	3 5.0	4 21.7	13 25.9		
	問9 （ 人 S 人 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	657 100.0	33 5.0	46 7.0	47 7.2	36 5.5	48 7.3	40 6.1	46 7.0	59 9.0	105 16.0	197 30.0	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている		1,484 100.0	73 4.9	111 7.5	98 6.6	102 6.9	78 5.3	99 7.0	119 8.0	175 11.8	244 16.4	385 25.9		
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている		2,105 100.0	113 5.4	153 7.3	138 6.6	117 5.6	106 5.0	132 6.3	167 7.9	207 9.8	349 16.6	623 29.6		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない		925 100.0	91 9.8	80 8.6	88 9.5	53 5.7	45 4.9	65 7.0	68 7.4	81 8.8	89 9.6	265 28.6		
無回答		45 100.0	5 11.1	4 8.9	7 15.6	3 6.7	2 4.4	5 11.1	5 11.1	1 2.2	5 11.1	8 17.8		
問13 （ 技 能 S 継 承 の 成 果		うまくいっている	280 100.0	13 4.6	21 7.5	19 6.8	17 6.1	19 6.8	20 7.1	17 6.1	22 7.9	42 15.0	90 32.1	
ややうまくいっている		2,080 100.0	109 5.2	138 6.6	135 6.5	126 6.1	115 5.5	136 6.5	165 7.9	215 10.3	328 15.8	613 29.5		
あまりうまくいっていない	2,462 100.0	151 6.1	208 8.4	186 7.6	148 6.0	125 5.1	155 6.3	200 8.1	253 10.3	380 15.4	656 26.6			
うまくいっていない	341 100.0	31 9.1	24 7.0	30 8.8	18 5.3	19 5.6	28 8.2	19 5.6	32 9.4	37 10.9	103 30.2			
無回答	53 100.0	11 20.8	3 5.7	8 15.1	2 3.8	1 1.9	2 3.8	4 7.5	1 9.4	5 9.4	16 30.2			
F 7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	394 100.0	23 5.8	29 7.4	26 6.6	19 4.8	16 4.1	22 5.6	37 9.4	37 9.4	59 15.0	126 32.0		
	各世代均等	670 100.0	40 6.0	55 8.2	44 6.6	39 5.8	32 4.8	29 4.3	37 5.5	69 10.3	107 16.0	218 32.5		
	中堅不足	1,216 100.0	62 5.1	93 7.6	79 6.5	79 6.5	64 5.3	100 8.2	120 9.9	134 11.0	186 15.3	299 24.6		
	ベテラン中心	1,684 100.0	114 6.8	119 7.1	147 8.7	92 5.5	96 5.7	107 6.4	131 7.8	160 9.5	242 14.4	476 28.3		
	中堅中心	1,200 100.0	66 5.6	80 6.7	79 6.6	79 6.6	69 5.8	80 6.7	90 7.4	121 8.8	191 15.9	381 28.1		
	無回答	52 100.0	9 17.3	2 3.8	2 3.8	3 5.8	2 3.8	3 5.8	3 5.8	- 3.8	2 13.5	7 42.2		

F 9（１）②従業員ものづくり人材に占める技能者比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,216 88.9	333,938.6	64.0	73.6	31.9	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	291 87.1	17,889.9	61.5	69.8	34.5	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	179 84.0	11,650.0	65.1	77.1	34.0	0.0	100.0
	印刷・同関連業	369 100.0	320 86.7	20,407.2	63.8	68.8	30.1	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	211 87.2	12,933.4	61.3	66.7	31.6	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	1,394.9	73.4	80.5	24.2	26.7	100.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	450 90.7	25,319.6	56.3	58.0	32.7	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	88 89.8	6,130.1	69.7	82.6	31.1	1.1	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	1,136.0	66.8	75.0	35.5	0.0	100.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	237 88.4	14,478.2	61.1	70.4	33.6	0.0	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	199 90.9	13,721.1	69.0	81.3	32.0	0.0	100.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	156 90.2	10,286.0	65.9	80.0	33.3	0.0	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	489 89.4	31,579.7	64.6	75.0	32.2	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	263 92.3	16,965.0	64.5	75.0	30.5	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	525 90.1	35,834.9	68.3	75.0	28.4	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	135 91.2	8,862.2	65.6	72.3	28.6	0.0	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	215 87.4	13,230.8	61.5	73.8	33.9	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	523 89.2	33,110.9	63.3	71.4	29.9	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	1,868.2	50.5	50.0	34.1	0.0	100.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	597 87.8	41,248.7	69.1	80.8	30.9	0.0	100.0
	その他	301 100.0	263 87.4	15,778.5	60.0	66.7	35.0	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	113.3	56.7	56.7	51.8	20.0	93.3
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	1,879 88.6	121,147.9	64.5	73.7	32.7	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,857 89.3	117,627.9	63.3	73.3	32.2	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,169 89.2	74,956.7	64.1	73.7	30.8	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	311 87.9	20,206.1	65.0	73.6	28.4	0.0	100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	193 89.8	13,109.4	67.9	77.4	30.4	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,147 88.9	138,003.1	64.3	74.6	31.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,179 89.3	138,860.8	63.7	73.0	31.9	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	593 88.2	37,709.2	63.6	72.2	32.4	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	104 83.9	6,256.1	60.2	67.8	35.6	0.0	100.0
問 4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	726 90.6	48,783.6	67.2	75.1	29.7	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,222 89.4	79,074.2	64.7	74.8	30.7	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,443 89.0	155,947.8	63.8	73.2	32.2	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	607 87.0	36,593.9	60.3	69.2	33.6	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	132 88.0	7,932.9	60.1	67.7	35.0	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	86 81.1	5,606.2	65.2	77.7	35.1	0.0	100.0
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	360 91.1	25,303.5	70.3	81.7	30.4	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,547 89.2	165,308.7	64.9	75.0	31.4	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,047 88.8	128,320.4	62.7	71.4	32.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	202 89.8	12,312.3	61.0	67.7	34.2	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	60 68.2	2,693.7	44.9	33.3	38.1	0.0	100.0
問 9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	657 89.5	42,882.8	65.3	75.0	31.4	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,484 90.2	95,386.1	64.3	73.3	30.7	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,105 89.0	138,497.7	65.8	75.8	31.3	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	925 87.5	54,877.8	59.3	66.7	34.5	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	45 68.2	2,294.2	51.0	50.0	33.1	0.0	100.0
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	280 90.9	18,295.7	65.3	78.1	31.5	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,080 89.1	136,691.9	65.7	75.0	31.0	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,462 89.1	155,087.0	63.0	72.3	32.1	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	341 86.5	21,044.8	61.7	70.0	33.7	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	53 77.9	2,819.2	53.2	55.6	39.7	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	394 88.3	26,138.3	66.3	75.3	31.7	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	670 86.3	44,221.6	66.0	77.8	32.3	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,216 89.5	77,145.0	63.4	71.3	30.6	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,684 89.5	106,206.5	63.1	71.9	32.5	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,200 90.3	76,853.6	64.0	75.0	31.6	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	52 68.4	3,373.6	64.9	85.4	38.9	0.0	100.0

F 9（２）①正社員数〈３区分〉（単位：人）

		合 計	１ ９ 人	１ ０ ０ 人 ～ ２ ９ 人	３ ０ ０ 人 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	4,487 76.5	969 16.5	247 4.2	164 2.8
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	281 84.1	42 12.6	3 0.9	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	156 73.2	38 17.8	12 5.6	7 3.3
	印刷・同関連業	369 100.0	302 81.8	53 14.4	9 2.4	5 1.4
	化学工業	242 100.0	153 63.2	59 24.4	23 9.5	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	16 80.0	1 5.0	3 15.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	412 83.1	66 13.3	7 1.4	11 2.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	68 69.4	23 23.5	4 4.1	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	16 94.1	1 5.9	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	213 79.5	40 14.9	5 1.9	10 3.7
	鉄鋼業	219 100.0	162 74.0	36 16.4	12 5.5	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	128 74.0	36 20.8	4 2.3	5 2.9
	金属製品製造業	547 100.0	472 86.3	52 9.5	7 1.3	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	217 76.1	56 19.6	7 2.5	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	474 81.3	75 12.9	9 1.5	25 4.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	115 77.7	24 16.2	7 4.7	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	169 68.7	55 22.4	18 7.3	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	424 72.4	104 17.7	39 6.7	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	32 82.1	5 12.8	2 5.1	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	434 63.8	167 24.6	59 8.7	20 2.9
	その他	301 100.0	242 80.4	35 11.6	17 5.6	7 2.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3
F 9（１）① （ S 業 A ） 規 模 別	４９人以下	2,121 100.0	2,047 96.5	-	-	74 3.5
	５０人～９９人	2,080 100.0	2,027 97.5	-	-	53 2.5
	１００人～２９９人	1,311 100.0	411 31.4	873 66.6	-	27 2.1
	３００人以上	354 100.0	2 0.6	96 27.1	247 69.8	9 2.5
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0
問３ （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	149 69.3	41 19.1	17 7.9	8 3.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,795 74.3	423 17.5	133 5.5	64 2.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,880 77.0	427 17.5	79 3.2	55 2.3
	うまくいっていない	672 100.0	569 84.7	69 10.3	8 1.2	26 3.9
	無回答	124 100.0	94 75.8	9 7.3	10 8.1	11 8.9
問４ （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	587 73.3	140 17.5	53 6.6	21 2.6
	ややよい	1,367 100.0	1,029 75.3	238 17.4	66 4.8	34 2.5
	同じ程度	2,745 100.0	2,107 76.8	464 16.9	105 3.8	69 2.5
	やや悪い	698 100.0	553 79.2	105 15.0	19 2.7	21 3.0
	悪い	150 100.0	133 88.7	12 8.0	-	5 3.3
	無回答	106 100.0	78 73.6	10 9.4	4 3.8	14 13.2
問８ （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	298 75.4	52 13.2	34 8.6	11 2.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,121 74.3	526 18.4	129 4.5	78 2.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,806 78.4	364 15.8	76 3.3	59 2.6
	うまくいっていない	225 100.0	199 88.4	18 8.0	4 1.8	4 1.8
	無回答	88 100.0	63 71.6	9 10.2	4 4.5	12 13.6
問９ （ S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	546 74.4	117 15.9	47 6.4	24 3.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,179 71.7	328 19.9	106 6.4	32 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,800 76.1	417 17.6	78 3.3	70 3.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	913 86.4	104 9.8	14 1.3	26 2.5
	無回答	66 100.0	49 74.2	3 4.5	2 3.0	12 18.2
問１３ （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	246 79.9	38 12.3	13 4.2	11 3.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,742 74.6	419 17.9	119 5.1	55 2.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,110 76.4	474 17.2	108 3.9	70 2.5
	うまくいっていない	394 100.0	337 85.5	35 8.9	4 1.0	18 4.6
	無回答	68 100.0	52 76.5	3 4.4	3 4.4	10 14.7
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	321 72.0	89 20.0	22 4.9	14 3.1
	各世代均等	776 100.0	601 77.4	124 16.0	19 2.4	32 4.1
	中堅不足	1,359 100.0	945 69.5	301 22.1	86 6.3	27 2.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,504 80.0	263 14.0	70 3.7	44 2.3
	中堅中心	1,329 100.0	1,060 79.8	185 13.9	49 3.7	35 2.6
	無回答	76 100.0	56 73.7	7 9.2	1 1.3	12 15.8

F 9（2）①正社員数〈4区分〉（単位：人）

		合 計	1 4 9 人	5 0 人 1 9 9 人	1 0 0 人 1 2 9 9 人	3 0 0 人 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,756 47.0	1,731 29.5	969 16.5	247 4.2	164 2.8
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	193 57.8	88 26.3	42 12.6	3 0.9	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	96 45.1	60 28.2	38 17.8	12 5.6	7 3.3
	印刷・同関連業	369 100.0	187 50.7	115 31.2	53 14.4	9 2.4	5 1.4
	化学工業	242 100.0	88 36.4	65 26.9	59 24.4	23 9.5	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	11 55.0	5 25.0	1 5.0	3 15.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	257 51.8	155 31.3	66 13.3	7 1.4	11 2.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	43 43.9	25 25.5	23 23.5	4 4.1	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	4 23.5	1 5.9	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	135 50.4	78 29.1	40 14.9	5 1.9	10 3.7
	鉄鋼業	219 100.0	90 41.1	72 32.9	36 16.4	12 5.5	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	74 42.8	54 31.2	36 20.8	4 2.3	5 2.9
	金属製品製造業	547 100.0	304 55.6	168 30.7	52 9.5	7 1.3	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	121 42.5	96 33.7	56 19.6	7 2.5	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	294 50.4	180 30.9	75 12.9	9 1.5	25 4.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	71 48.0	44 29.7	24 16.2	7 4.7	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	95 38.6	74 30.1	55 22.4	18 7.3	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	256 43.7	168 28.7	104 17.7	39 6.7	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	19 48.7	13 33.3	5 12.8	2 5.1	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	247 36.3	187 27.5	167 24.6	59 8.7	20 2.9
	その他	301 100.0	163 54.2	79 26.2	35 11.6	17 5.6	7 2.3
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	2,047 96.5	-	-	-	74 3.5
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	670 32.2	1,357 65.2	-	-	53 2.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	39 3.0	372 28.4	873 66.6	-	27 2.1
	3 0 0人以上	354 100.0	-	2 0.6	96 27.1	247 69.8	9 2.5
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	1
							100.0
問3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	95 44.2	54 25.1	41 19.1	17 7.9	8 3.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,084 44.9	711 29.4	423 17.5	133 5.5	64 2.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,146 46.9	734 30.1	427 17.5	79 3.2	55 2.3
	うまくいっていない	672 100.0	370 55.1	199 29.6	69 10.3	8 1.2	26 3.9
	無回答	124 100.0	61 49.2	33 26.6	9 7.3	10 8.1	11 8.9
問4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	345 43.1	242 30.2	140 17.5	53 6.6	21 2.6
	ややよい	1,367 100.0	633 46.3	396 29.0	238 17.4	66 4.8	34 2.5
	同じ程度	2,745 100.0	1,271 46.3	836 30.5	464 16.9	105 3.8	69 2.5
	やや悪い	698 100.0	366 52.4	187 26.8	105 15.0	19 2.7	21 3.0
	悪い	150 100.0	97 64.7	36 24.0	12 8.0	-	5 3.3
	無回答	106 100.0	44 41.5	34 32.1	10 9.4	4 3.8	14 13.2
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	385 100.0	201 50.9	97 24.6	52 13.2	34 8.6	11 2.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,263 44.3	858 30.1	526 18.4	129 4.5	78 2.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,115 48.4	691 30.0	364 15.8	76 3.3	59 2.6
	うまくいっていない	225 100.0	132 58.7	67 29.8	18 8.0	4 1.8	4 1.8
	無回答	88 100.0	45 51.1	18 20.5	9 10.2	4 4.5	12 13.6
問9 （ S 材 A 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	313 42.6	233 31.7	117 15.9	47 6.4	24 3.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	679 41.3	500 30.4	328 19.9	106 6.4	32 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,108 46.8	692 29.3	417 17.6	78 3.3	70 3.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	620 58.7	293 27.7	104 9.8	14 1.3	26 2.5
	無回答	66 100.0	36 54.5	13 19.7	3 4.5	2 3.0	12 18.2
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	163 52.9	83 26.9	38 12.3	13 4.2	11 3.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,051 45.0	691 29.6	419 17.9	119 5.1	55 2.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,282 46.4	828 30.0	474 17.2	108 3.9	70 2.5
	うまくいっていない	394 100.0	224 56.9	113 28.7	35 8.9	4 1.0	18 4.6
	無回答	68 100.0	36 52.9	16 23.5	3 4.4	3 4.4	10 14.7
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	186 41.7	135 30.3	89 20.0	22 4.9	14 3.1
	各世代均等	776 100.0	368 47.4	233 30.0	124 16.0	19 2.4	32 4.1
	中堅不足	1,359 100.0	528 38.9	417 30.7	301 22.1	86 6.3	27 2.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	985 52.4	519 27.6	263 14.0	70 3.7	44 2.3
	中堅中心	1,329 100.0	653 49.1	407 30.6	185 13.9	49 3.7	35 2.6
	無回答	76 100.0	36 47.4	20 26.3	7 9.2	1 1.3	12 15.8

F 9（２）①正社員数（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,703 97.2	668,920	117.3	50.0	700.0	0	32,267
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	326 97.6	20,326	62.3	42.0	68.4	3	845
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	206 96.7	21,947	106.5	54.5	185.4	9	1,700
	印刷・同関連業	369 100.0	364 98.6	29,265	80.4	48.0	142.7	13	1,908
	化学工業	242 100.0	235 97.1	39,106	166.4	65.0	392.8	5	4,077
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	2,340	117.0	47.0	174.3	12	653
	プラスチック製品製造業	496 100.0	485 97.8	35,338	72.9	47.0	125.3	4	2,225
	ゴム製品製造業	98 100.0	95 96.9	13,275	139.7	55.0	389.2	1	3,569
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	782	46.0	39.0	26.5	18	107
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	258 96.3	22,332	86.6	48.0	274.4	4	4,334
	鉄鋼業	219 100.0	210 95.9	48,194	229.5	56.5	1,739.4	10	25,101
	非鉄金属製造業	173 100.0	168 97.1	20,266	120.6	55.5	464.1	5	5,731
	金属製品製造業	547 100.0	531 97.1	36,779	69.3	45.0	146.0	7	2,986
	はん用機械器具製造業	285 100.0	280 98.2	24,064	85.9	53.0	128.6	5	1,855
	生産用機械器具製造業	583 100.0	558 95.7	38,199	68.5	48.0	65.2	10	711
	業務用機械器具製造業	148 100.0	146 98.6	12,089	82.8	53.0	89.9	8	680
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	242 98.4	31,707	131.0	64.0	253.7	3	2,600
	電気機械器具製造業	586 100.0	567 96.8	103,676	182.9	55.0	1,402.4	7	32,267
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	3,589	92.0	50.0	148.2	0	856
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	660 97.1	134,423	203.7	64.0	1,109.0	8	23,167
	その他	301 100.0	294 97.7	31,026	105.5	45.0	435.7	0	7,300
	無回答	3 100.0	2 66.7	197	98.5	98.5	12.0	90	107
F 9（１）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	４９人以下	2,121 100.0	2,047 96.5	66,507	32.5	33.0	8.9	0	49
	５０人～９９人	2,080 100.0	2,027 97.5	115,475	57.0	55.0	16.5	5	99
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,284 97.9	165,966	129.3	119.0	53.4	0	291
	３００人以上	354 100.0	345 97.5	320,972	930.4	381.0	2,716.7	66	32,267
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問３ （ 採 用 S 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	207 96.3	54,641	264.0	53.0	1,778.1	0	25,101
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,351 97.3	323,184	137.5	52.0	908.9	3	32,267
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,386 97.7	237,611	99.6	50.0	276.8	0	7,361
	うまくいっていない	672 100.0	646 96.1	40,456	62.6	44.0	72.6	0	1,064
	無回答	124 100.0	113 91.1	13,028	115.3	47.0	245.1	5	2,000
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問４ （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	780 97.4	86,790	111.3	55.0	222.5	4	3,569
	ややよい	1,367 100.0	1,333 97.5	169,920	127.5	51.0	704.2	0	23,167
	同じ程度	2,745 100.0	2,676 97.5	303,538	113.4	51.0	617.3	1	25,101
	やや悪い	698 100.0	677 97.0	62,878	92.9	45.0	241.3	0	3,312
	悪い	150 100.0	145 96.7	6,944	47.9	38.0	37.8	0	260
	無回答	106 100.0	92 86.8	38,850	422.3	50.0	3,357.4	3	32,267
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問８ （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	384 97.2	103,151	268.6	48.0	2,093.4	4	32,267
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,776 97.3	343,774	123.8	53.0	600.5	0	23,167
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,246 97.4	202,744	90.3	50.0	212.4	0	5,731
	うまくいっていない	225 100.0	221 98.2	12,949	58.6	44.0	54.5	0	450
	無回答	88 100.0	76 86.4	6,302	82.9	42.5	125.8	6	856
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問９ （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	710 96.7	87,061	122.6	53.5	566.1	0	14,570
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,613 98.1	289,372	179.4	58.0	1,213.8	4	32,267
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,295 97.0	225,073	98.1	51.0	272.5	0	7,300
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,031 97.5	63,726	61.8	44.0	98.3	0	2,600
	無回答	66 100.0	54 81.8	3,688	68.3	39.0	125.8	7	856
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	297 96.4	22,958	77.3	45.0	100.9	0	850
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,280 97.6	348,165	152.7	53.0	1,064.6	3	32,267
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,692 97.5	270,474	100.5	51.0	272.2	0	7,361
	うまくいっていない	394 100.0	376 95.4	22,652	60.2	43.0	65.4	0	800
	無回答	68 100.0	58 85.3	4,671	80.5	43.0	145.6	17	856
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	432 96.9	46,647	108.0	55.0	253.7	5	4,334
	各世代均等	776 100.0	744 95.9	90,928	122.2	50.0	1,184.7	6	32,267
	中堅不足	1,359 100.0	1,332 98.0	227,565	170.8	60.0	984.2	3	25,101
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,837 97.7	172,873	94.1	47.0	312.6	0	7,361
	中堅中心	1,329 100.0	1,294 97.4	126,753	98.0	49.0	438.3	4	14,570
	無回答	76 100.0	64 84.2	4,154	64.9	45.0	88.7	0	711
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-

F 9 (2) ②正社員ものづくり人材比率 (単位 : %)

		合 計	5 0 % 未 満	5 0 % 以 上 6 0 % 未 満	6 0 % 以 上 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上 8 0 % 未 満	8 0 % 以 上 9 0 % 未 満	9 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,146 19.5	669 11.4	951 16.2	1,138 19.4	1,080 18.4	588 10.0	295 5.0
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	85 25.4	23 6.9	35 10.5	54 16.2	58 17.4	63 18.9	16 4.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	44 20.7	33 15.5	38 17.8	44 20.7	28 13.1	13 6.1	13 6.1
	印刷・同関連業	369 100.0	102 27.6	64 17.3	84 22.8	59 16.0	27 7.3	18 4.9	15 4.1
	化学工業	242 100.0	83 34.3	43 17.8	37 15.3	28 11.6	24 9.9	14 5.8	13 5.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	6 30.0	4 20.0	4 20.0	3 15.0	1 5.0	2 10.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	103 20.8	76 15.3	90 18.1	94 19.0	77 15.5	40 8.1	16 3.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	16 16.3	12 12.2	17 17.3	16 16.3	17 17.3	14 14.3	6 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	-	3 17.6	1 5.9	3 17.6	5 29.4	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	71 26.5	44 16.4	42 15.7	45 16.8	36 13.4	13 4.9	17 6.3
	鉄鋼業	219 100.0	24 11.0	15 6.8	38 17.4	58 26.5	49 22.4	24 11.0	11 5.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	28 16.2	17 9.8	29 16.8	33 19.1	35 20.2	23 13.3	8 4.6
	金属製品製造業	547 100.0	81 14.8	60 11.0	90 16.5	114 20.8	120 21.9	50 9.1	32 5.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	47 16.5	20 7.0	52 18.2	55 19.3	69 24.2	29 10.2	13 4.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	58 9.9	58 9.9	92 15.8	137 23.5	135 23.2	66 11.3	37 6.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	47 31.8	13 8.8	15 10.1	24 16.2	26 17.6	17 11.5	6 4.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	40 16.3	32 13.0	37 15.0	50 20.3	47 19.1	32 13.0	8 3.3
	電気機械器具製造業	586 100.0	121 20.6	72 12.3	94 16.0	102 17.4	100 17.1	62 10.6	35 6.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	14 35.9	4 10.3	3 7.7	6 15.4	8 20.5	4 10.3	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	77 11.3	60 8.8	101 14.9	161 23.7	171 25.1	78 11.5	32 4.7
	その他	301 100.0	94 31.2	18 6.0	49 16.3	54 17.9	49 16.3	21 7.0	16 5.3
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	1 33.3
F 9 (1) ① (S 業 A 員 規 模 別)	4 9 人以下	2,121 100.0	394 18.6	224 10.6	278 13.1	415 19.6	414 19.5	275 13.0	121 5.7
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	399 19.2	236 11.3	267 12.8	411 19.8	376 18.1	192 9.2	99 4.8
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	268 20.4	166 12.7	244 18.6	262 20.0	223 17.0	89 6.8	59 4.5
	3 0 0 人以上	354 100.0	85 24.0	43 12.1	62 17.5	50 14.1	67 18.9	32 9.0	15 4.2
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 (採 用 A 評 価)	うまくいっている	215 100.0	44 20.5	26 12.1	23 10.7	46 21.4	38 17.7	27 12.6	11 5.1
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	516 21.4	264 10.9	395 16.4	472 19.5	413 17.1	233 9.6	122 5.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	423 17.3	303 12.4	413 16.9	479 19.6	484 19.8	237 9.7	102 4.2
	うまくいっていない	672 100.0	134 19.9	69 10.3	99 14.7	123 18.3	122 18.2	79 11.8	46 6.8
	無回答	124 100.0	29 23.4	7 5.6	21 16.9	18 14.5	23 18.5	12 9.7	14 11.3
	無回答	100.0	23.4	5.6	16.9	14.5	18.5	9.7	11.3
問 4 (定 着 A 状 況)	よい	801 100.0	167 20.8	88 11.0	131 16.4	150 18.7	152 19.0	72 9.0	41 5.1
	ややよい	1,367 100.0	252 18.4	153 11.2	208 15.2	276 20.2	278 20.3	142 10.4	58 4.2
	同じ程度	2,745 100.0	528 19.2	325 11.8	456 16.6	548 20.0	481 17.5	277 10.1	130 4.7
	やや悪い	698 100.0	145 20.8	77 11.0	121 17.3	118 16.9	124 17.8	75 10.7	38 5.4
	悪い	150 100.0	33 22.0	17 11.3	20 13.3	27 18.0	26 17.3	16 10.7	11 7.3
	無回答	106 100.0	21 19.8	9 8.5	15 14.2	19 17.9	19 17.9	6 5.7	17 16.0
問 8 (成 一 S の 人 A 成 前 ま での 育)	うまくいっている	395 100.0	94 23.8	46 11.6	53 13.4	71 18.0	69 17.5	39 9.9	23 5.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	543 19.0	322 11.3	466 16.3	552 19.3	542 19.0	284 10.0	145 5.1
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	433 18.8	269 11.7	391 17.0	459 19.9	417 18.1	235 10.2	101 4.4
	うまくいっていない	225 100.0	51 22.7	24 10.7	34 15.1	44 19.6	41 18.2	22 9.8	9 4.0
	無回答	88 100.0	25 28.4	8 9.1	7 8.0	12 13.6	11 12.5	8 9.1	17 19.3
	無回答	100.0	28.4	9.1	8.0	13.6	12.5	9.1	19.3
問 9 (人 S 材 A 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	145 19.8	87 11.9	99 13.5	147 20.0	145 19.8	66 9.0	45 6.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	303 18.4	203 12.3	298 18.1	308 18.7	326 19.8	138 8.4	69 4.2
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	433 18.3	260 11.0	385 16.3	484 20.5	438 18.5	260 11.0	105 4.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	248 23.5	112 10.6	163 15.4	190 18.0	168 15.9	118 11.2	58 5.5
	無回答	66 100.0	17 25.8	7 10.6	7 9.1	9 13.6	3 4.5	6 9.1	18 27.3
	無回答	100.0	25.8	10.6	9.1	13.6	4.5	9.1	27.3
問 13 (技 S 能 A 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	79 25.6	29 9.4	48 15.6	50 16.2	54 17.5	28 9.1	20 6.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	468 20.0	267 11.4	364 15.6	449 19.2	445 19.1	233 10.0	109 4.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	506 18.3	326 11.8	465 16.8	568 20.6	499 18.1	273 9.9	125 4.5
	うまくいっていない	394 100.0	76 19.3	43 10.9	68 17.3	62 15.7	75 19.0	42 10.7	28 7.1
	無回答	68 100.0	17 25.0	4 5.9	6 8.8	9 13.2	7 10.3	12 17.6	13 19.1
	無回答	100.0	25.0	5.9	8.8	13.2	10.3	17.6	19.1
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	77 17.3	39 8.7	66 14.8	90 20.2	93 20.9	53 11.9	28 6.3
	各世代均等	776 100.0	125 16.1	65 8.4	120 15.5	170 21.9	156 20.1	90 11.6	50 6.4
	中堅不足	1,359 100.0	223 16.4	167 12.3	248 18.2	297 21.9	251 18.5	110 8.1	63 4.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	448 23.8	242 12.9	303 16.1	318 16.9	312 16.6	181 9.6	77 4.1
	中堅中心	1,329 100.0	261 19.6	151 11.4	204 15.3	249 18.7	260 19.6	146 11.0	58 4.4
	無回答	76 100.0	12 15.8	5 6.6	10 13.2	14 18.4	8 10.5	8 10.5	19 25.0

F 9（2）②正社員ものづくり人材比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回 答 数	5 0 ％ 未 満	5 0 ％ 以 上 6 0 ％ 未 満	6 0 ％ 以 上 7 0 ％ 未 満	7 0 ％ 以 上 8 0 ％ 未 満	8 0 ％ 以 上 9 0 ％ 未 満	9 0 ％ 以 上
	合計	5,572	1,146	669	951	1,138	1,080	588
F 3 業 種 （ S A		100.0	20.6	12.0	17.1	20.4	19.4	10.6
	繊維工業	318	85	23	35	54	58	63
		100.0	26.7	7.2	11.0	17.0	18.2	19.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	200	44	33	38	44	28	13
		100.0	22.0	16.5	19.0	22.0	14.0	6.5
	印刷・同関連業	354	102	64	84	59	27	18
		100.0	28.8	18.1	23.7	16.7	7.6	5.1
	化学工業	229	83	43	37	28	24	14
		100.0	36.2	18.8	16.2	12.2	10.5	6.1
	石油製品・石炭製品製造業	20	6	4	4	3	1	2
		100.0	30.0	20.0	20.0	15.0	5.0	10.0
	プラスチック製品製造業	480	103	76	90	94	77	40
		100.0	21.5	15.8	18.8	19.6	16.0	8.3
	ゴム製品製造業	92	16	12	17	16	17	14
		100.0	17.4	13.0	18.5	17.4	18.5	15.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5	—	3	1	3	5
		100.0	29.4	—	17.6	5.9	17.6	29.4
	窯業・土石製品製造業	251	71	44	42	45	36	13
		100.0	28.3	17.5	16.7	17.9	14.3	5.2
	鉄鋼業	208	24	15	38	58	49	24
		100.0	11.5	7.2	18.3	27.9	23.6	11.5
	非鉄金属製造業	165	28	17	29	33	35	23
		100.0	17.0	10.3	17.6	20.0	21.2	13.9
	金属製品製造業	515	81	60	90	114	120	50
		100.0	15.7	11.7	17.5	22.1	23.3	9.7
	はん用機械器具製造業	272	47	20	52	55	69	29
		100.0	17.3	7.4	19.1	20.2	25.4	10.7
	生産用機械器具製造業	546	58	58	92	137	135	66
		100.0	10.6	10.6	16.8	25.1	24.7	12.1
	業務用機械器具製造業	142	47	13	15	24	26	17
		100.0	33.1	9.2	10.6	16.9	18.3	12.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	238	40	32	37	50	47	32
		100.0	16.8	13.4	15.5	21.0	19.7	13.4
	電気機械器具製造業	551	121	72	94	102	100	62
		100.0	22.0	13.1	17.1	18.5	18.1	11.3
	情報通信機械器具製造業	39	14	4	3	6	8	4
		100.0	35.9	10.3	7.7	15.4	20.5	10.3
	輸送用機械器具製造業	648	77	60	101	161	171	78
		100.0	11.9	9.3	15.6	24.8	26.4	12.0
	その他	285	94	18	49	54	49	21
		100.0	33.0	6.3	17.2	18.9	17.2	7.4
	無回答	2	—	1	1	—	—	—
		100.0	—	50.0	50.0	—	—	—
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	2,000	394	224	278	415	414	275
		100.0	19.7	11.2	13.9	20.8	20.7	13.8
	5 0人～9 9人	1,981	399	236	367	411	376	192
		100.0	20.1	11.9	18.5	20.7	19.0	9.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,252	268	166	244	262	223	89
		100.0	21.4	13.3	19.5	20.9	17.8	7.1
	3 0 0人以上	339	85	43	62	50	67	32
		100.0	25.1	12.7	18.3	14.7	19.8	9.4
	無回答	—	—	—	—	—	—	—
問3 （採 S用 A評 価	うまくいっている	204	44	26	23	46	38	27
		100.0	21.6	12.7	11.3	22.5	18.6	13.2
	まあまあうまくいっている	2,293	516	264	395	472	413	233
		100.0	22.5	11.5	17.2	20.6	18.0	10.2
	あまりうまくいっていない	2,339	423	303	413	479	484	237
		100.0	18.1	13.0	17.7	20.5	20.7	10.1
問4 （定 S着 A状 況	うまくいっていない	626	134	69	99	123	122	79
		100.0	21.4	11.0	15.8	19.6	19.5	12.6
	無回答	110	29	7	21	18	23	12
		100.0	26.4	6.4	19.1	16.4	20.9	10.9
	よい	760	167	88	131	150	152	72
		100.0	22.0	11.6	17.2	19.7	20.0	9.5
問8 （成 一 Sの A人 成 前 果 ま で の 育	ややよい	1,309	252	153	208	276	278	142
		100.0	19.3	11.7	15.9	21.1	21.2	10.8
	同じ程度	2,615	528	325	456	548	481	277
		100.0	20.2	12.4	17.4	21.0	18.4	10.6
	やや悪い	660	145	77	121	118	124	75
		100.0	22.0	11.7	18.3	17.9	18.8	11.4
問9 （人 S材 A育 成 方 針	悪い	139	33	17	20	27	26	16
		100.0	23.7	12.2	14.4	19.4	18.7	11.5
	無回答	89	21	9	15	19	19	6
		100.0	23.6	10.1	16.9	21.3	21.3	6.7
	うまくいっている	372	94	46	53	71	69	39
		100.0	25.3	12.4	14.2	19.1	18.5	10.5
問13 （技 能 継 承 の 成 果	ややうまくいっている	2,709	543	322	466	552	542	284
		100.0	20.0	11.9	17.2	20.4	20.0	10.5
	あまりうまくいっていない	2,204	433	269	391	459	417	235
		100.0	19.6	12.2	17.7	20.8	18.9	10.7
	うまくいっていない	216	51	24	34	44	41	22
		100.0	23.6	11.1	15.7	20.4	19.0	10.2
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	無回答	71	25	8	7	12	11	8
		100.0	35.2	11.3	9.9	16.9	15.5	11.3
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	689	145	87	99	147	145	66
		100.0	21.0	12.6	14.4	21.3	21.0	9.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,576	303	203	298	308	326	138
		100.0	19.2	12.9	18.9	19.5	20.7	8.8
問13 （技 能 継 承 の 成 果	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,260	433	260	385	484	438	260
		100.0	19.2	11.5	17.0	21.4	19.4	11.5
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	999	248	112	163	190	168	118
		100.0	24.8	11.2	16.3	19.0	16.8	11.8
	無回答	48	17	7	6	9	3	6
		100.0	35.4	14.6	12.5	18.8	6.3	12.5
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	288	79	29	48	50	54	28
		100.0	27.4	10.1	16.7	17.4	18.8	9.7
	ややうまくいっている	2,226	468	267	364	449	445	233
		100.0	21.0	12.0	16.4	20.2	20.0	10.5
	あまりうまくいっていない	2,637	506	326	465	568	499	273
		100.0	19.2	12.4	17.6	21.5	18.9	10.4
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	うまくいっていない	366	76	43	68	62	75	42
		100.0	20.8	11.7	18.6	16.9	20.5	11.5
	無回答	55	17	4	6	9	7	12
		100.0	30.9	7.3	10.9	16.4	12.7	21.8
	若手中心	418	77	39	66	90	93	53
		100.0	18.4	9.3	15.8	21.5	22.2	12.7
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	各世代均等	726	125	65	120	170	156	90
		100.0	17.2	9.0	16.5	23.4	21.5	12.4
	中堅不足	1,296	223	167	248	297	251	110
		100.0	17.2	12.9	19.1	22.9	19.4	8.5
	ベテラン中心	1,804	448	242	303	318	312	181
		100.0	24.8	13.4	16.8	17.6	17.3	10.0
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	中堅中心	1,271	261	151	204	249	260	146
		100.0	20.5	11.9	16.1	19.6	20.5	11.5
	無回答	57	12	5	10	14	8	8
		100.0	21.1	8.8	17.5	24.6	14.0	14.0

F 9（２）②正社員ものづくり人材比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,572 95.0	365,318.2	65.6	70.0	22.2	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	318 95.2	20,700.7	65.1	72.7	27.7	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	200 93.9	12,722.7	63.6	65.9	19.1	3.6	100.0
	印刷・同関連業	369 100.0	354 95.9	20,267.8	57.3	60.3	21.7	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	229 94.6	12,567.3	54.9	57.7	23.7	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	1,147.8	57.4	59.6	24.7	14.3	100.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	480 96.8	30,363.1	63.3	66.7	21.3	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	92 93.9	6,356.1	69.1	70.3	20.6	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	1,119.9	65.9	71.8	28.9	8.8	100.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	251 93.7	15,138.5	60.3	63.2	21.1	0.0	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	208 95.0	14,951.9	71.9	75.0	16.9	15.2	100.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	165 95.4	11,331.5	68.7	71.7	21.0	0.0	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	515 94.1	35,271.1	68.5	72.7	20.0	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	272 95.4	18,637.2	68.5	73.1	20.7	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	546 93.7	38,979.8	71.4	75.0	18.2	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	142 95.9	8,929.6	62.9	66.5	23.4	2.3	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	238 96.7	16,193.1	68.0	71.4	21.2	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	551 94.0	35,852.6	65.1	68.8	22.2	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	2,254.5	57.8	64.5	28.8	0.0	100.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	648 95.3	45,980.6	71.0	75.3	19.9	0.6	100.0
	その他	301 100.0	285 94.7	16,440.7	57.7	65.1	27.6	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	111.7	55.9	55.9	8.3	50.0	61.7
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	2,000 94.3	134,080.6	67.0	72.2	22.9	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,981 95.2	129,749.1	65.5	69.4	21.5	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,252 95.5	80,138.0	64.0	68.2	21.5	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	339 95.8	21,350.5	63.0	66.7	23.4	2.3	100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	204 94.9	13,560.2	66.5	71.4	22.8	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,293 94.9	147,801.0	64.5	69.2	22.5	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,339 95.8	156,069.1	66.7	70.5	21.1	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	626 93.2	40,973.5	65.5	70.7	23.5	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	110 88.7	6,914.4	62.9	69.3	26.4	0.0	100.0
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	760 94.9	49,684.6	65.4	69.6	21.6	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,309 95.8	87,468.2	66.8	71.4	21.5	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,615 95.3	171,008.1	65.4	69.9	22.1	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	660 94.6	42,832.4	64.9	69.0	23.1	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	139 92.7	8,659.4	62.3	69.2	26.4	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	89 84.0	5,665.5	63.7	68.9	23.2	0.0	100.0
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	385 100.0	372 94.2	23,727.6	63.8	67.9	23.1	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,709 94.9	178,530.9	65.9	70.3	21.9	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,204 95.6	145,252.0	65.9	70.0	21.7	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	216 96.0	13,750.6	63.7	69.3	24.5	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	71 80.7	4,057.1	57.1	66.7	29.4	0.0	100.0
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	689 93.9	45,249.2	65.7	70.4	21.6	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,576 95.8	103,876.2	65.9	69.5	20.7	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,260 95.6	150,577.5	66.6	71.4	21.8	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	999 94.5	62,970.1	63.0	67.9	24.9	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	48 72.7	2,645.2	55.1	60.1	28.9	0.0	100.0
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	288 93.5	17,923.5	62.2	66.7	24.8	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,226 95.3	146,091.8	65.6	70.2	22.0	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,637 95.5	174,193.8	66.1	70.3	21.5	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	366 92.9	23,660.9	64.6	69.2	24.1	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	55 80.9	3,448.2	62.7	71.4	29.4	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	418 93.7	28,204.2	67.5	72.5	22.7	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	726 93.6	49,962.9	68.8	72.7	20.3	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,296 95.4	86,404.5	66.7	70.0	20.1	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,804 95.9	113,367.6	62.8	66.7	23.4	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,271 95.6	83,810.4	65.9	70.6	22.4	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	57 75.0	3,568.6	62.6	71.4	29.3	0.0	100.0

F 9（２）②正社員に占める技能者比率（単位：％）

		合 計	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上 5 0 ％ 未 満	5 0 ％ 以 上 6 0 ％ 未 満	6 0 ％ 以 上 7 0 ％ 未 満	7 0 ％ 以 上 8 0 ％ 未 満	8 0 ％ 以 上 9 0 ％ 未 満	9 0 ％ 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	648 11.0	666 11.4	575 9.8	459 7.8	526 9.0	587 10.0	649 11.1	508 8.7	379 6.5	189 3.2	681 11.6
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	60 18.0	40 12.0	23 6.9	21 6.3	24 7.2	23 6.9	24 7.2	26 7.8	22 6.6	30 9.0	41 12.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	17 8.0	25 11.7	21 9.9	20 9.4	18 8.5	22 10.3	23 10.8	15 7.0	11 5.2	5 2.3	36 16.9
	印刷・同関連業	369 100.0	37 10.0	38 10.3	64 17.3	39 10.6	35 9.5	48 13.0	32 8.7	21 5.7	13 3.5	2 0.5	40 10.8
	化学工業	242 100.0	41 16.9	31 12.8	21 8.7	23 9.5	31 12.8	32 13.2	16 6.6	7 2.9	11 4.5	1 0.4	28 11.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	4 20.0	4 20.0	1 5.0	6 30.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	-	-	5.0 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	63 12.7	68 13.7	66 13.3	46 9.3	54 10.9	36 7.3	50 10.1	32 6.5	26 5.2	7 1.4	48 9.7
	ゴム製品製造業	98 100.0	7 7.1	11 11.2	9 9.2	5 5.1	9 9.2	14 14.3	10 10.2	9 9.2	5 5.1	5 5.1	10 10.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	1 5.9	-	2 11.8	-	3 17.6	2 11.8	-	2 11.8	3 17.6	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	38 14.2	41 15.3	30 11.2	19 7.1	25 9.3	19 7.1	23 8.6	24 9.0	8 3.0	5 1.9	36 13.4
	鉄鋼業	219 100.0	17 7.8	25 11.4	10 4.6	10 4.6	19 8.7	23 10.5	38 17.4	28 12.8	10 4.6	7 3.2	32 14.6
	非鉄金属製造業	173 100.0	17 9.8	17 9.8	20 11.6	8 4.6	14 8.1	23 13.3	22 12.7	13 7.5	16 9.2	7 4.0	16 9.2
	金属製品製造業	547 100.0	52 9.5	59 10.8	48 8.8	36 6.6	50 9.1	50 9.1	65 11.9	56 10.2	41 7.5	18 3.3	72 13.2
	はん用機械器具製造業	285 100.0	25 8.8	37 13.0	23 8.1	26 9.1	22 7.7	31 10.9	34 11.9	32 11.2	22 7.7	9 3.2	24 8.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	30 5.1	46 7.9	57 9.8	42 7.2	49 8.4	68 11.7	82 14.1	67 11.5	50 8.6	19 3.3	73 12.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	13 8.8	15 10.1	24 16.2	25 16.9	14 9.1	15 10.1	14 9.5	8 5.4	7 4.7	7 4.7	13 8.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	26 10.6	32 13.0	19 7.7	21 8.5	27 11.0	15 6.1	36 14.6	15 6.1	21 8.5	9 3.7	25 10.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	54 9.2	76 13.0	64 10.9	45 7.7	61 10.4	71 12.1	49 8.4	46 7.8	34 5.8	16 2.7	70 11.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	13 33.3	7 17.9	2 5.1	4 10.3	2 5.1	4 10.3	1 2.6	2 5.1	3 7.7	1 2.6	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	71 10.4	64 9.4	35 5.1	40 5.9	47 6.9	66 9.7	100 14.7	90 13.2	61 9.0	26 3.8	80 11.8
	その他	301 100.0	64 21.3	28 9.3	35 11.6	26 8.6	21 7.0	23 7.6	31 10.3	16 5.3	12 4.0	11 3.7	34 11.3
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	-	-	-	-	1 33.3
F 9（１）① （S 業A） 員規 模別	４９人以下	2,121 100.0	233 11.0	235 11.1	206 9.7	167 7.9	167 7.9	185 8.7	208 9.8	196 9.2	162 7.6	101 4.8	261 12.3
	５０人～９９人	2,080 100.0	231 11.1	247 11.9	209 10.0	167 8.0	169 8.1	224 10.8	228 11.0	169 8.1	140 6.7	63 3.0	233 11.2
	１００人～２９９人	1,311 100.0	137 10.5	148 11.3	133 10.1	91 6.9	151 11.5	141 10.8	171 13.0	116 8.8	62 4.7	21 1.6	140 10.7
	３００人以上	354 100.0	47 13.3	36 10.2	27 7.6	34 9.6	39 11.0	37 10.5	42 11.9	27 7.6	15 4.2	4 1.1	46 13.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採 用A） 評価	うまくいっている	215 100.0	21 9.8	13 6.0	19 8.8	19 8.8	28 13.0	14 6.5	25 11.6	22 10.2	19 8.8	8 3.7	27 12.6
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	267 11.1	285 11.8	229 9.5	184 7.6	214 8.9	241 10.0	276 11.4	203 8.4	162 6.7	59 2.4	295 12.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	257 10.5	288 11.8	245 10.0	197 8.1	211 8.6	265 10.9	272 11.1	221 9.1	146 6.0	85 3.5	254 10.4
	うまくいっていない	672 100.0	81 12.1	71 10.6	73 10.9	51 7.6	63 9.4	58 8.6	63 9.4	53 7.8	43 6.4	34 5.1	82 12.4
	無回答	124 100.0	22 17.7	9 7.3	9 7.3	9 6.5	10 8.1	9 7.3	13 10.5	9 7.3	3 2.4	3 18.5	23 18.5
	無回答	106 100.0	13 12.3	7 6.6	7 6.6	12 11.3	11 10.4	8 7.5	15 14.2	5 4.7	5 4.7	3 2.8	20 18.9
問4 （定 着A） 状況	よい	801 100.0	74 9.2	73 9.1	92 11.5	62 7.7	91 11.4	69 8.6	102 12.7	75 9.4	57 7.1	17 2.1	89 11.1
	ややよい	1,367 100.0	128 9.4	147 10.8	139 10.2	110 8.0	128 9.4	151 11.0	149 10.9	132 9.7	96 7.0	39 2.9	148 10.8
	同じ程度	2,745 100.0	303 11.0	341 12.4	256 9.3	211 7.7	228 8.3	280 10.2	311 11.3	240 8.7	170 6.2	94 3.4	311 11.3
	やや悪い	698 100.0	100 14.3	83 11.9	66 9.5	52 7.4	59 8.5	60 8.6	57 8.2	48 6.9	39 5.6	31 4.4	103 14.8
	悪い	150 100.0	30 20.0	15 10.0	15 10.0	12 8.0	9 6.0	19 12.7	15 10.0	8 5.3	12 8.0	5 3.3	10 6.7
	無回答	106 100.0	13 12.3	7 6.6	7 6.6	12 11.3	11 10.4	8 7.5	15 14.2	5 4.7	5 4.7	3 2.8	20 18.9
問8 （成 一A） 成果 までの 育	うまくいっている	395 100.0	38 9.6	35 8.9	41 10.4	32 8.1	47 11.9	33 8.4	40 10.4	41 10.4	31 7.8	16 4.1	41 10.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	292 10.2	325 11.4	256 9.0	224 7.8	267 9.4	267 10.4	333 11.7	210 8.1	230 7.4	91 3.2	304 11.6
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	262 11.4	273 11.8	244 10.6	184 8.0	192 8.3	238 10.3	246 10.7	213 9.2	120 5.2	72 3.1	261 11.3
	うまくいっていない	225 100.0	37 16.4	26 11.6	26 11.6	13 5.8	16 7.1	18 8.0	29 12.9	17 7.6	15 6.7	8 3.6	20 8.9
	無回答	88 100.0	19 21.6	7 8.0	8 9.1	6 6.8	4 4.5	2 2.3	1 1.1	7 8.0	3 3.4	2 2.3	29 33.0
	無回答	734 100.0	72 9.8	74 10.1	75 10.2	67 9.1	61 8.3	74 10.1	72 9.8	71 9.7	58 7.9	22 3.0	88 12.0
問9 （人 材A） 育成 方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	157 9.5	198 12.0	178 10.8	129 7.8	156 9.5	181 11.0	209 12.7	148 9.0	101 6.1	29 1.8	159 9.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	242 10.2	243 10.3	219 9.3	188 7.9	224 9.5	240 10.1	272 11.5	206 8.7	158 6.7	92 3.9	281 11.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	170 16.1	140 13.2	99 9.4	72 6.8	79 7.5	91 8.6	95 9.0	80 7.6	60 5.7	42 4.0	129 12.2
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	66 100.0	7 10.6	11 16.7	4 6.1	3 4.5	6 9.1	1 1.5	1 1.5	3 4.5	2 3.0	4 6.1	24 36.4
	無回答	308 100.0	32 10.4	34 11.0	33 10.7	27 8.8	31 10.1	21 6.8	31 10.1	35 11.4	19 6.2	9 2.9	36 11.7
	無回答	2,335 100.0	233 10.0	260 11.1	224 9.6	191 8.2	212 9.1	231 9.9	280 12.0	188 8.1	173 7.4	74 3.2	269 11.5
問13 （技 能A） 継承 の成 果	うまくいっている	2,762 100.0	306 11.1	327 11.8	269 9.7	215 7.8	251 9.1	298 10.8	292 10.6	255 9.2	157 5.7	83 3.0	309 11.2
	ややうまくいっている	394 100.0	65 16.5	39 9.9	41 10.4	22 5.6	28 7.1	34 8.6	44 11.2	25 6.3	29 7.4	17 4.3	50 12.7
	あまりうまくいっていない	68 100.0	12 17.6	6 8.8	8 11.8	4 5.9	4 5.9	3 4.4	2 2.9	5 7.4	1 1.5	6 8.8	17 25.0
	無回答	446 100.0	47 10.5	44 9.9	31 7.0	32 7.2	35 7.8	44 9.9	47 10.5	50 11.2	36 8.1	17 3.8	63 14.1
	各世代均等	776 100.0	71 9.1	87 11.2	65 8.4	47 6.1	67 8.6	75 9.7	92 11.9	72 9.3	59 7.6	31 4.0	110 14.9
	中堅不足	1,359 100.0	126 9.3	143 10.5	126 9.3	103 7.5	125 9.2	149 11.0	166 12.2	114 8.4	69 5.1	38 2.8	163 12.0
F 7 （年 齢構 成の タイ プ	ベテラン中心	1,881 100.0	245 13.0	240 12.8	219 11.6	155 8.2	162 8.6	172 9.1	201 10.7	140 7.4	114 6.1	60 3.2	173 9.2
	中堅中心	1,329 100.0	147 11.1	149 11.2	129 9.7	81 6.1	134 10.1	143 10.8	137 10.3	126 9.5	96 7.2	38 2.9	149 11.2
	無回答	76 100.0	12 15.8	3 3.9	5 6.6	4 5.3	3 3.9	4 5.3	6 7.9	6 7.9	5 6.6	5 6.6	23 30.3
	無回答	76 100.0	12 15.8	3 3.9	5 6.6	4 5.3	3 3.9	4 5.3	6 7.9	6 7.9	5 6.6	5 6.6	23 30.3
	無回答	76 100.0	12 15.8	3 3.9	5 6.6	4 5.3	3 3.9	4 5.3	6 7.9	6 7.9	5 6.6	5 6.6	23 30.3
	無回答	76 100.0	12 15.8	3 3.9	5 6.6	4 5.3	3 3.9	4 5.3	6 7.9	6 7.9	5 6.6	5 6.6	23 30.3

F 9（２）②正社員に占める技能者比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有 効 回 答 数	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上 5 0 ％ 未 満	5 0 ％ 以 上 6 0 ％ 未 満	6 0 ％ 以 上 7 0 ％ 未 満	7 0 ％ 以 上 8 0 ％ 未 満	8 0 ％ 以 上 9 0 ％ 未 満	9 0 ％ 以 上
合計		5,186	648	666	575	459	526	587	649	508	379	189
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	293	60	40	23	21	24	23	24	26	22	30
	パルプ・紙・紙加工品製造業	177	17	25	21	30	18	22	23	15	11	5
	印刷・同関連業	329	37	38	64	39	35	48	32	21	13	2
	化学工業	214	41	31	21	23	31	32	16	7	11	1
	石油製品・石炭製品製造業	19	-	4	4	1	6	1	1	1	-	1
	プラスチック製品製造業	448	63	68	66	46	54	36	50	32	26	7
	ゴム製品製造業	88	7	11	9	5	9	14	10	9	9	5
	なめし革・同製品・毛皮製造業	16	3	1	-	2	-	3	2	-	2	3
	窯業・土石製品製造業	232	38	41	30	19	25	19	23	24	8	5
	鉄鋼業	187	17	25	10	10	19	23	38	28	10	7
	非鉄金属製造業	157	17	17	20	8	14	23	22	13	16	7
	金属製品製造業	475	52	59	48	36	50	50	65	56	41	18
	はん用機械器具製造業	261	25	37	23	26	22	31	34	32	22	9
	生産用機械器具製造業	510	30	46	57	42	49	68	82	67	50	19
	業務用機械器具製造業	135	13	15	24	25	12	14	10	8	7	7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	221	26	32	19	21	27	15	36	15	21	9
	電気機械器具製造業	516	54	76	64	45	61	71	49	46	34	16
	情報通信機械器具製造業	39	13	7	2	4	2	4	2	2	4	1
	輸送用機械器具製造業	600	71	64	35	40	47	66	100	90	61	26
	その他	267	64	28	35	26	21	23	31	16	12	11
	無回答	2	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
F 9（１）① （ 従 業 員 規 模 別	４９人以下	1,860	233	235	206	167	167	185	208	196	162	101
	５０人～９９人	1,847	231	247	209	167	169	224	228	169	140	63
	１００人～２９９人	1,171	137	148	133	91	151	141	171	116	62	21
	３００人以上	308	47	36	27	34	39	37	42	27	15	4
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問３ （ 採 用 評 価	うまくいっている	188	21	13	19	19	28	14	25	22	19	8
	まあまあうまくいっている	2,120	267	285	229	184	214	241	276	203	162	59
	あまりうまくいっていない	2,187	257	288	245	197	211	265	272	221	146	85
	うまくいっていない	590	81	71	73	51	63	58	63	53	43	34
	無回答	101	22	9	9	8	10	9	13	9	9	3
		100.0	21.8	8.9	8.9	7.9	9.9	8.9	12.9	8.9	8.9	3.0
問４ （ 定 着 状 況	よい	712	74	73	92	62	91	69	102	75	57	17
	ややよい	1,219	128	147	139	110	128	151	149	132	96	39
	同じ程度	2,434	303	341	256	211	228	280	311	240	170	94
	やや悪い	595	100	83	66	52	59	60	57	48	39	31
	悪い	140	30	15	15	12	9	19	15	8	12	5
	無回答	86	13	7	7	12	11	8	15	5	5	3
		100.0	15.1	8.1	8.1	14.0	12.8	9.3	17.4	5.8	5.8	3.5
		100.0	10.7	9.9	11.6	9.0	13.3	9.3	11.3	11.6	8.8	4.5
問８ （ 成 一 人 の 人 材 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	354	38	35	41	32	47	33	40	41	31	16
	ややうまくいっている	2,524	292	325	256	224	267	296	333	230	210	91
	あまりうまくいっていない	2,044	262	273	244	184	192	238	246	213	120	72
	うまくいっていない	205	37	26	26	13	16	18	29	17	15	8
	無回答	19	7	8	6	4	2	1	3	2	3	2
問９ （ 人 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	646	72	74	75	67	61	74	72	71	58	22
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,486	157	198	178	129	156	181	209	148	101	29
	個々の従業員が当面の仕事をするために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,084	242	243	219	188	224	240	272	206	158	92
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	928	170	140	99	72	79	91	95	80	60	42
	無回答	42	7	11	4	3	6	1	1	3	2	4
		100.0	16.7	26.2	9.5	7.1	14.3	2.4	2.4	7.1	4.8	9.5
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	272	32	34	33	27	31	21	31	35	19	9
	ややうまくいっている	2,066	233	260	224	191	212	231	280	188	173	74
	あまりうまくいっていない	2,453	306	327	269	215	251	298	292	255	157	85
	うまくいっていない	344	65	39	41	22	28	34	44	25	29	17
	無回答	51	12	6	8	4	4	3	2	5	1	6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	383	47	44	31	32	35	44	47	50	36	17
	各世代均等	666	71	87	65	47	67	75	92	72	59	31
	中堅不足	1,196	126	143	126	140	125	149	166	114	69	38
	ベテラン中心	1,708	245	240	219	155	162	172	201	140	114	60
	中堅中心	1,180	147	149	129	81	134	143	137	126	96	38
	無回答	53	12	3	5	4	3	6	4	6	4	5
		100.0	22.6	5.7	9.4	7.5	5.7	7.5	11.3	11.3	9.4	9.4
		100.0	12.3	11.5	8.1	8.4	9.1	11.5	12.3	13.1	9.4	4.4

F 9（２）②正社員に占める技能者比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,186 88.4	227,704.9	43.9	44.2	27.1	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	293 87.7	12,698.3	43.0	40.0	31.6	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	177 83.1	7,667.7	43.3	42.4	25.8	0.0	100.0
	印刷・関連業	369 100.0	329 89.2	12,729.3	38.7	36.7	23.0	0.0	91.1
	化学工業	242 100.0	214 88.4	7,623.6	35.6	34.8	24.3	0.0	98.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	771.1	40.6	40.0	21.9	16.7	96.2
	プラスチック製品製造業	496 100.0	448 90.3	17,274.7	38.6	34.6	25.3	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	88 89.8	4,347.4	49.4	52.5	27.9	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	16 94.1	831.0	51.9	56.9	34.8	0.0	100.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	232 86.6	8,741.9	37.7	33.3	26.3	0.0	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	187 85.4	9,180.1	49.1	57.1	26.3	0.0	100.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	157 90.8	7,338.5	46.7	50.0	27.7	0.0	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	475 86.8	22,080.2	46.5	47.6	27.3	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	261 91.6	12,082.4	46.3	48.0	27.0	0.0	98.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	510 87.5	25,952.7	50.9	53.5	25.4	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	135 91.2	5,526.0	40.9	36.0	25.1	0.0	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	221 89.8	9,823.3	44.4	44.4	27.5	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	516 88.1	21,997.0	42.6	42.7	26.2	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	1,206.0	30.9	19.7	29.2	0.0	93.3
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	600 88.2	30,003.8	50.0	57.1	27.8	0.0	100.0
	その他	301 100.0	267 88.7	9,861.8	36.9	33.3	28.6	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	68.1	34.1	34.1	32.5	11.1	57.0
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	1,860 87.7	84,196.0	45.3	44.6	28.4	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,847 88.8	80,300.8	43.5	43.9	27.1	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,171 89.3	50,502.9	43.1	44.8	25.4	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	308 87.0	12,705.2	41.3	42.2	25.2	0.0	97.9
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問３ （ 採 用 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	188 87.4	9,070.5	48.2	47.2	27.3	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,120 87.8	92,115.7	43.5	43.6	26.9	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,187 89.6	96,565.8	44.2	44.9	27.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	590 87.8	25,796.5	43.7	42.7	28.2	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	101 81.5	4,156.4	41.2	41.5	29.0	0.0	92.9
問４ （ 定 着 状 況 ）	よい	801 100.0	712 88.9	32,283.7	45.3	45.5	25.9	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,219 89.2	55,147.6	45.2	45.7	26.5	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,434 88.7	106,498.5	43.8	44.0	27.4	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	595 85.2	24,506.7	41.2	39.3	28.3	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	140 93.3	5,631.3	40.2	37.6	28.9	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	86 81.1	3,637.1	42.3	42.9	26.4	0.0	92.6
問８ （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	354 89.6	16,455.6	46.5	45.5	27.1	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,524 88.4	113,268.3	44.9	45.5	27.0	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,044 88.7	87,731.1	42.9	42.9	26.9	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	205 91.1	8,454.8	41.2	40.0	28.9	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	59 67.0	1,795.1	30.4	22.7	29.7	0.0	94.1
問９ （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	646 88.0	29,154.9	45.1	44.7	27.0	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,486 90.3	65,267.6	43.9	44.8	25.8	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を得につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,084 88.1	94,618.6	45.4	46.2	27.1	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	928 87.8	37,174.0	40.1	37.5	28.7	0.0	100.0
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	無回答	66 100.0	42 63.6	1,489.8	35.5	25.0	30.6	0.0	95.6
	うまくいっている	308 100.0	272 88.3	12,030.4	44.2	41.9	27.1	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,066 88.5	92,826.9	44.9	45.5	27.0	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,453 88.8	106,475.0	43.4	44.0	26.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	344 87.3	14,423.7	41.9	41.6	29.3	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	無回答	68 100.0	51 75.0	1,948.9	38.2	28.6	32.3	0.0	100.0
	若手中心	446 100.0	383 85.9	18,046.7	47.1	50.0	28.0	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	666 85.8	31,191.0	46.8	48.8	27.5	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,196 88.0	52,942.8	44.3	44.8	25.7	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,708 90.8	70,538.0	41.3	39.5	27.3	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,180 88.8	52,561.5	44.5	45.7	27.2	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	53 69.7	2,424.9	45.8	48.6	33.0	0.0	100.0

F 9（2）②正社員ものづくり人材に占める技能者比率（単位：％）

		合計	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上60%未満	60%以上70%未満	70%以上80%未満	80%以上90%未満	90%以上	無回答
	合計	5,867 100.0	324 5.5	324 5.5	355 6.1	283 4.8	269 4.6	355 6.1	404 6.9	535 9.1	697 11.9	1,643 28.0	678 11.6
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	30 9.0	22 6.6	20 6.0	14 4.2	19 5.7	12 3.6	21 6.3	19 5.7	31 9.3	103 30.8	43 12.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	12 5.6	11 5.2	9 4.2	11 5.2	7 3.3	12 5.6	8 3.8	14 6.6	15 7.0	79 37.1	35 16.4
	印刷・同関連業	369 100.0	18 4.9	4 1.1	24 6.5	17 4.6	27 7.3	26 7.0	33 8.9	28 7.6	38 10.3	105 28.5	49 13.3
	化学工業	242 100.0	17 7.0	10 4.1	14 5.8	9 3.7	16 6.6	17 7.0	23 9.5	17 7.0	34 14.0	58 24.0	27 11.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	-	2 10.0	2 10.0	-	2 10.0	1 5.0	3 15.0	4 20.0	5 25.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	28 5.6	41 8.3	41 8.3	30 6.0	28 5.6	35 7.1	35 7.1	45 9.1	51 10.3	115 23.2	47 9.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	4 4.1	9 9.2	4 4.1	3 3.1	1 1.0	7 7.1	2 2.0	10 10.2	14 14.3	33 33.7	11 11.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	-	1 5.9	-	-	2 11.8	1 5.9	2 11.8	1 5.9	7 41.2	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	20 7.5	16 6.0	20 7.5	16 6.0	10 3.7	13 4.9	14 5.2	21 7.8	32 11.9	70 26.1	36 13.4
	鉄鋼業	219 100.0	10 4.6	21 9.6	8 3.7	7 3.2	6 2.7	8 3.7	10 4.6	27 12.3	22 10.0	71 32.4	29 13.2
	非鉄金属製造業	173 100.0	12 6.9	11 6.4	9 5.2	11 6.4	5 2.9	8 4.6	10 5.8	13 7.5	27 15.6	53 30.6	14 8.1
	金属製品製造業	547 100.0	30 5.5	32 5.9	34 6.2	19 3.5	18 3.3	32 5.9	40 7.3	38 6.9	65 11.9	168 30.7	71 13.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	13 4.6	17 6.0	19 6.7	13 4.6	11 3.9	22 7.7	17 6.0	28 9.8	49 17.2	70 24.6	26 9.1
	生産用機械器具製造業	583 100.0	16 2.7	20 3.4	32 5.5	30 5.1	33 5.7	38 6.5	45 7.7	105 18.1	67 11.5	174 29.8	67 11.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	7 4.7	7 4.7	5 3.4	11 7.4	11 7.4	15 10.1	17 11.4	17 11.5	11 7.4	42 28.4	12 8.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	12 4.9	18 7.3	19 7.7	12 4.9	10 4.1	10 4.1	16 6.5	25 10.2	34 13.8	64 26.0	26 10.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	26 4.4	30 5.1	31 5.3	37 6.3	34 5.8	42 7.2	50 8.5	72 12.3	62 10.6	135 23.0	67 11.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	7 17.9	3 7.7	6 15.4	1 2.6	3 7.7	3 7.7	1 2.6	3 7.7	3 7.7	9 23.1	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	31 4.6	35 5.1	41 6.0	23 3.4	19 2.8	34 5.0	43 6.3	70 10.3	113 16.6	193 28.4	78 11.5
	その他	301 100.0	32 10.6	17 5.6	15 5.0	15 5.0	11 3.7	17 5.6	23 7.6	22 7.3	24 8.0	88 29.2	37 12.3
	無回答	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-	-	-	1 33.3	1 33.3
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	123 5.8	117 5.5	136 6.4	96 4.5	100 4.7	120 5.7	139 6.4	157 7.4	202 9.5	677 31.9	254 12.0
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	122 5.9	118 5.7	122 5.9	121 5.8	96 4.6	126 6.1	127 6.1	185 8.9	231 11.1	598 28.8	234 11.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	64 4.9	67 5.1	76 5.8	56 4.3	61 4.7	74 5.6	106 8.1	145 11.1	209 15.9	310 23.6	143 10.9
	3 0 0人以上	354 100.0	15 4.2	22 6.2	21 5.9	10 2.8	12 3.4	35 9.9	32 9.0	48 13.6	55 15.5	58 16.4	46 13.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	11 5.1	11 5.1	6 2.8	9 4.2	5 2.3	17 7.9	20 9.3	13 6.0	21 9.8	75 34.9	27 12.6
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	123 5.1	137 5.7	133 5.5	118 4.9	115 4.8	146 6.0	158 6.5	231 9.6	286 11.8	679 28.1	289 12.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	131 5.4	139 5.7	163 6.7	115 4.7	117 4.8	153 6.3	169 6.9	224 9.2	314 12.9	657 26.9	259 10.6
	うまくいっていない	672 100.0	45 6.7	32 4.8	45 6.7	38 5.7	28 4.2	34 5.1	46 6.8	57 8.5	70 10.4	195 29.0	82 12.2
	無回答	124 100.0	14 11.3	5 4.0	8 6.5	3 2.4	4 3.2	5 4.0	6 8.9	6 8.1	5 4.8	37 29.8	21 16.9
	無回答	106 100.0	13 12.3	3 2.8	6 5.7	2 1.9	5 4.7	3 2.8	6 5.7	9 8.5	8 7.5	33 31.1	18 17.0
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	26 3.2	43 5.4	43 5.4	35 4.4	45 5.6	56 7.0	56 7.0	73 9.1	90 11.2	246 30.7	88 11.0
	ややよい	1,367 100.0	65 4.8	73 5.3	68 5.0	78 5.7	60 4.4	87 6.4	98 7.2	137 10.0	187 13.7	371 27.1	143 10.5
	同じ程度	2,745 100.0	158 5.8	148 5.4	176 6.4	132 4.8	127 4.6	156 5.7	189 6.9	242 8.8	318 11.6	785 28.6	314 11.4
	やや悪い	698 100.0	45 6.4	49 7.0	53 7.6	30 4.3	25 3.6	45 6.4	47 6.7	58 8.3	83 11.9	163 23.4	100 14.3
	悪い	150 100.0	17 11.3	8 5.3	9 6.0	6 4.0	7 4.7	8 5.3	8 5.3	16 10.7	11 7.3	45 30.0	15 10.0
	無回答	106 100.0	13 12.3	3 2.8	6 5.7	2 1.9	5 4.7	3 2.8	6 5.7	9 8.5	8 7.5	33 31.1	18 17.0
問8 （成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	17 4.3	22 5.6	12 3.0	12 3.0	18 4.6	25 6.3	28 7.1	28 7.1	44 11.1	153 38.7	45 11.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	139 4.9	157 5.5	164 5.7	134 4.7	128 4.5	174 6.1	194 6.9	280 9.8	353 12.4	804 28.2	325 11.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	129 5.6	137 5.9	157 6.8	117 5.1	113 4.9	146 6.3	166 7.2	205 8.9	274 11.9	604 26.2	257 11.1
	うまくいっていない	225 100.0	22 9.8	8 3.6	18 8.0	15 6.7	6 2.7	15 6.7	15 6.7	16 7.1	21 9.3	68 30.2	21 9.3
	無回答	88 100.0	17 19.3	-	4 4.5	4 4.5	4 4.5	2 2.3	2 2.3	6 6.8	5 5.7	14 15.9	30 34.1
	無回答	100.0	19.3	-	4.5	4.5	4.5	2.3	2.3	6.8	5.7	15.9	34.1
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	33 4.5	36 4.9	43 5.9	37 5.0	37 5.0	52 7.1	40 5.4	64 8.7	95 12.9	206 28.1	91 12.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	72 4.4	95 5.8	102 6.2	84 5.1	86 5.2	105 6.4	121 7.4	181 11.0	204 12.4	441 26.8	154 9.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	124 5.2	122 5.2	134 5.7	108 4.6	100 4.2	139 5.9	170 7.2	203 8.6	311 13.2	678 28.7	276 11.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	89 8.4	68 6.4	72 6.8	51 4.8	44 4.2	57 5.4	70 6.6	85 8.0	80 7.6	309 29.2	132 12.5
	無回答	66 100.0	6 9.1	3 4.5	3 6.1	2 4.5	2 3.0	2 3.0	2 4.5	2 3.0	2 10.6	9 13.6	25 37.9
	無回答	100.0	9.1	4.5	6.1	4.5	3.0	3.0	4.5	3.0	10.6	13.6	37.9
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	13 4.2	13 4.2	15 4.9	18 5.8	12 3.9	22 7.1	21 6.8	20 6.5	36 11.7	101 32.8	37 12.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	113 4.8	128 5.5	120 5.1	110 4.7	115 4.9	135 5.8	155 6.6	226 9.7	265 11.3	693 29.7	275 11.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	153 5.5	162 5.9	183 6.6	135 4.9	128 4.6	177 6.4	203 7.3	254 9.2	353 12.8	715 25.9	299 10.8
	うまくいっていない	394 100.0	34 8.6	19 4.8	30 7.6	18 4.6	12 3.0	21 5.3	21 5.3	35 8.9	40 10.2	113 28.7	51 12.9
	無回答	68 100.0	11 16.2	2 2.9	7 10.3	2 2.9	2 2.9	-	4 5.9	-	3 4.4	21 30.9	16 23.5
	無回答	100.0	16.2	2.9	10.3	2.9	2.9	-	5.9	-	4.4	30.9	23.5
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	20 4.5	26 5.8	24 5.4	13 2.9	18 4.0	21 4.7	33 7.4	44 9.9	43 9.6	140 31.4	64 14.3
	各世代均等	776 100.0	36 4.6	50 6.4	47 6.1	36 4.6	28 3.6	33 4.3	49 6.3	63 8.1	96 12.4	234 30.2	104 13.4
	中堅不足	1,359 100.0	61 4.5	81 6.0	79 5.8	61 4.5	71 5.2	107 7.9	94 6.9	140 10.3	162 11.9	338 24.9	165 12.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	130 6.9	85 4.5	137 7.3	94 5.0	92 4.9	109 5.8	147 7.8	157 8.3	215 11.4	536 28.5	179 9.5
	中堅中心	1,329 100.0	68 5.1	81 6.1	65 4.9	55 4.3	57 4.3	84 6.3	81 6.1	127 9.6	176 13.2	373 28.1	142 10.7
	無回答	76 100.0	9 11.8	1 1.3	3 3.9	4 5.3	3 3.9	1 1.3	-	4 5.3	5 6.6	22 28.9	24 31.6

F 9（２）②正社員ものづくり人材に占める技能者比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上 5 0 % 未 満	5 0 % 以 上 6 0 % 未 満	6 0 % 以 上 7 0 % 未 満	7 0 % 以 上 8 0 % 未 満	8 0 % 以 上 9 0 % 未 満	9 0 % 以 上		
	合計	5,189	324	324	355	283	269	355	404	535	697	1,643		
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	291	30	22	20	14	19	12	21	19	31	103		
	パルプ・紙・紙加工品製造業	178	12	11	9	11	7	12	8	14	15	79		
	印刷・同関連業	320	18	4	24	17	27	26	33	28	38	105		
	化学工業	215	17	10	14	9	16	17	23	17	34	58		
	石油製品・石炭製品製造業	19	-	-	2	2	-	2	1	3	4	5		
	プラスチック製品製造業	449	28	41	41	30	28	35	35	45	51	115		
	ゴム製品製造業	87	4	9	4	3	1	7	2	10	14	33		
	なめし革・同製品・毛皮製造業	16	2	-	1	-	-	2	1	2	1	7		
	窯業・土石製品製造業	232	20	16	20	16	10	13	14	21	32	70		
	鉄鋼業	190	10	21	8	7	6	8	10	27	22	71		
	非鉄金属製造業	159	12	11	9	11	5	8	10	13	27	53		
	金属製品製造業	476	30	32	34	19	18	32	40	38	65	168		
	はん用機械器具製造業	259	13	17	19	13	11	22	17	28	49	70		
	生産用機械器具製造業	516	16	20	32	30	33	38	45	61	67	174		
	業務用機械器具製造業	136	4	7	5	13	11	15	11	17	11	42		
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	220	12	18	19	12	10	10	16	25	34	64		
	電気機械器具製造業	519	26	30	31	37	34	42	50	72	62	135		
	情報通信機械器具製造業	39	7	3	6	1	3	3	1	3	3	9		
	輸送用機械器具製造業	602	31	35	41	23	19	34	43	70	113	193		
	その他	264	32	17	15	15	11	17	23	22	24	88		
	無回答	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-		
	F 9（1）① （ 従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,867	123	117	136	96	100	120	139	157	202	677	
		5 0人～9 9人	1,846	122	118	122	121	96	126	127	185	231	598	
		1 0 0人～2 9 9人	1,168	64	67	76	56	61	74	106	145	209	310	
		3 0 0人以上	308	15	22	21	10	12	35	32	48	55	58	
		無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		問 3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	188	11	11	6	9	5	17	20	13	21	75
	まあまあうまくいっている	2,126	123	137	133	118	115	146	158	231	286	679		
	あまりうまくいっていない	2,182	131	139	163	115	117	153	169	224	314	657		
	うまくいっていない	590	45	32	45	38	28	34	46	57	70	195		
	無回答	103	14	5	8	3	4	5	11	10	6	37		
	問 4 （ 定 着 A 状 況	よい	713	26	43	43	35	45	56	56	73	90	246	
		ややよい	1,224	65	73	68	78	60	87	98	137	187	371	
		同じ程度	2,431	158	148	176	132	127	156	189	242	318	785	
		やや悪い	598	45	49	53	30	25	45	47	58	83	163	
		悪い	135	17	8	9	6	7	8	8	16	11	45	
		無回答	88	13	3	6	2	5	3	6	9	8	33	
		問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 果 ま で の 育	うまくいっている	350	17	22	12	13	18	18	25	28	44	153
		ややうまくいっている	2,529	139	157	164	134	128	174	196	280	353	804	
		あまりうまくいっていない	2,048	129	137	157	117	113	146	166	205	274	604	
		うまくいっていない	204	22	8	18	15	6	15	15	16	21	68	
	無回答	58	17	2	4	2	4	2	2	6	5	14		
	問 9 （ 人 S 人 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	643	33	36	43	37	37	52	40	64	95	206	
当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている		1,491	72	95	102	84	86	105	121	181	204	441		
個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている		2,089	124	122	134	108	100	139	170	203	311	678		
人材育成・能力開発について特に方針を定めていない		925	89	68	72	51	44	57	70	85	80	309		
無回答		41	6	3	4	3	2	2	3	2	7	9		
問13 （ 技 能 継 承 の 成 果		うまくいっている	271	13	13	15	18	12	22	21	20	36	101	
ややうまくいっている		2,060	113	128	120	110	115	135	155	226	265	693		
あまりうまくいっていない		2,463	153	162	183	135	128	177	203	254	353	715		
うまくいっていない	343	34	19	30	18	12	21	21	35	40	113			
無回答	52	11	2	7	2	2	2	-	4	-	3	21		
F 7 （ 年 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	382	20	26	24	13	18	21	33	44	43	140		
	各世代均等	672	36	50	47	36	28	33	49	63	96	234		
	中堅不足	1,194	61	81	79	61	71	107	94	140	162	338		
	ベテラン中心	1,702	130	85	137	94	92	109	147	157	215	536		
	中堅中心	1,187	68	81	80	55	54	64	86	92	126	315		
	無回答	82	9	1	3	4	3	1	-	4	-	6	22	

F 9（２）②正社員ものづくり人材に占める技能者比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,189 88.4	341,474.5	65.8	75.0	31.9	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	291 87.1	18,450.6	63.4	75.0	35.2	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	178 83.6	12,345.1	69.4	83.2	33.5	0.0	100.0
	印刷・同関連業	369 100.0	320 86.7	21,684.5	67.8	73.2	30.0	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	215 88.8	13,790.8	64.1	72.5	31.8	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	1,352.4	71.2	77.8	26.3	26.7	100.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	449 90.5	26,978.3	60.1	66.7	32.5	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	87 88.8	6,097.7	70.1	84.2	32.2	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	16 94.1	1,124.6	70.3	78.4	35.7	0.0	100.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	232 86.6	14,473.4	62.4	71.4	34.1	0.0	100.0
	鉄鋼業	219 100.0	190 86.8	12,984.2	68.3	79.3	32.6	0.0	100.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	159 91.9	10,604.9	66.7	80.0	33.1	0.0	100.0
	金属製品製造業	547 100.0	476 87.0	31,914.1	67.0	78.5	32.3	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	259 90.9	17,166.8	66.3	76.9	30.8	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	516 88.5	35,786.4	69.4	76.9	28.8	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	136 91.9	8,954.6	65.8	70.8	29.1	0.0	100.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	220 89.4	14,257.7	64.8	75.0	32.4	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	519 88.6	33,483.2	64.5	71.4	30.1	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	1,929.7	49.5	42.9	36.2	0.0	100.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	602 88.5	41,645.6	69.2	80.0	30.8	0.0	100.0
	その他	301 100.0	264 87.7	16,335.3	61.9	70.6	35.6	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	114.6	57.3	57.3	49.6	22.2	92.4
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	1,867 88.0	123,765.5	66.3	76.5	33.0	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,846 88.8	120,610.0	65.3	75.0	32.4	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,168 89.1	77,500.9	66.4	75.4	30.3	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	308 87.0	19,598.1	63.6	71.7	28.8	0.0	100.0
	無回答	1 100.0	- -	-	-	-	-	-	-
問３ （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	188 87.4	13,236.6	70.4	81.1	31.2	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,126 88.0	140,935.7	66.3	75.0	31.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,182 89.4	142,425.8	65.3	75.0	31.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	590 87.8	38,444.1	65.2	75.0	33.0	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	103 83.1	6,432.3	62.4	71.4	35.9	0.0	100.0
問４ （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	713 89.0	48,773.6	68.4	77.1	30.1	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,224 89.5	81,583.7	66.7	75.3	30.8	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,431 88.6	159,922.0	65.8	75.0	32.3	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	598 85.7	37,090.6	62.0	70.6	33.1	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	135 90.0	8,425.7	62.4	72.2	35.5	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	88 83.0	5,678.9	64.5	77.7	36.4	0.0	100.0
問８ （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	350 88.6	25,344.8	72.4	85.7	31.0	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,539 88.6	168,705.6	66.7	76.5	31.3	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,048 88.9	131,743.0	64.3	73.3	32.1	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	204 90.7	12,811.7	62.8	71.0	34.4	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	58 65.9	2,869.4	49.5	48.0	39.5	0.0	100.0
問９ （ S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	643 87.6	42,970.6	66.8	76.9	31.2	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,491 90.6	98,295.4	65.9	75.0	30.7	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,089 88.3	140,243.4	67.1	76.9	31.5	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	925 87.5	57,715.5	62.4	71.4	34.8	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	41 62.1	2,249.6	54.9	66.7	36.2	0.0	100.0
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	271 88.0	18,725.2	69.1	80.0	30.8	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,060 88.2	138,532.2	67.2	76.9	31.4	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,463 89.2	159,322.2	64.7	74.1	31.9	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	343 87.1	21,917.5	63.9	75.0	34.3	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	52 76.5	2,977.4	57.3	65.9	41.5	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	382 85.7	26,184.3	68.5	78.1	31.6	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	672 86.6	45,161.3	67.2	78.5	32.2	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,194 87.9	77,794.4	65.2	74.1	30.9	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,702 90.5	110,108.0	64.7	73.9	32.7	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,187 89.3	78,875.0	66.4	76.9	31.6	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	52 68.4	3,351.5	64.5	82.6	38.8	0.0	100.0

F 9 (1) (2) ①非正社員比率 (単位 : %)

		合 計	0 % (非 正 社 員 は い な い)	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 〜 2 0 % 未 満	2 0 % 〜 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,098 18.7	1,420 24.2	1,194 20.4	839 14.3	1,152 19.6	164 2.8
F 3 (業 種 (S A))	繊維工業	334 100.0	44 13.2	71 21.3	51 15.3	49 14.7	111 33.2	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	56 26.3	40 18.8	37 17.4	47 22.1	7 3.3
	印刷・同関連業	369 100.0	72 19.5	94 25.5	76 20.6	65 17.6	57 15.4	5 1.4
	化学工業	242 100.0	40 16.5	75 31.0	54 22.3	29 12.0	37 15.3	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	7 35.0	6 30.0	— —	2 10.0	— —
	プラスチック製品製造業	496 100.0	51 10.3	94 19.0	89 17.9	84 16.9	167 33.7	11 2.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	12 12.2	20 20.4	27 27.6	10 10.2	26 26.5	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	3 17.6	3 17.6	6 35.3	3 17.6	— —
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	74 27.6	55 20.5	57 21.3	33 12.3	39 14.6	10 3.7
	鉄鋼業	219 100.0	58 26.5	68 31.1	48 21.9	27 12.3	9 4.1	9 4.1
	非鉄金属製造業	173 100.0	40 23.1	36 20.8	38 22.0	28 16.2	26 15.0	5 2.9
	金属製品製造業	547 100.0	133 24.3	122 22.3	121 22.1	63 11.5	92 16.8	16 2.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	71 24.9	68 23.9	58 20.4	42 14.7	41 14.4	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	144 24.7	164 28.1	129 22.1	67 11.5	54 9.3	25 4.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	33 22.3	36 24.3	32 21.6	27 18.2	27 18.2	2 1.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	38 15.4	49 19.9	38 15.4	43 17.5	74 30.1	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	71 12.1	148 25.3	127 21.7	89 15.2	132 22.5	19 3.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	3 7.7	10 25.6	8 20.5	5 12.8	13 33.3	— —
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	117 17.2	181 26.6	133 19.6	104 15.3	125 18.4	20 2.9
	その他	301 100.0	64 21.3	63 20.9	57 18.9	40 13.3	70 23.3	7 2.3
	無回答	3 100.0	— —	— —	2 66.7	— —	— —	1 33.3
F 9 (1) ① (業 員 規 模 別)	4 9 人 以下	2,121 100.0	609 28.7	523 24.7	360 17.0	258 12.2	297 14.0	74 3.5
	5 0 人 ~ 9 9 人	2,080 100.0	337 16.2	488 23.5	451 21.7	294 14.1	457 22.0	53 2.5
	1 0 0 人 ~ 2 9 9 人	1,311 100.0	114 8.7	315 24.0	295 22.5	231 17.6	329 25.1	27 2.1
	3 0 0 人 以上	354 100.0	38 10.7	94 26.6	88 24.9	56 15.8	69 19.5	9 2.5
	無回答	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	1 100.0
	無回答	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	1 100.0
問 3 (採 用 △ 評 価)	うまくいっている	215 100.0	51 23.7	48 22.3	45 20.9	23 10.7	40 18.6	8 3.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	490 20.3	621 25.7	470 19.5	331 13.7	439 18.2	64 2.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	398 16.3	587 24.0	534 21.9	379 15.5	488 20.0	55 2.3
	うまくいっていない	672 100.0	129 19.2	137 20.4	131 19.5	96 14.3	153 22.8	26 3.9
	無回答	124 100.0	30 24.2	27 21.8	14 11.3	10 8.1	32 25.8	11 8.9
	無回答	124 100.0	30 24.2	27 21.8	14 11.3	10 8.1	32 25.8	11 8.9
問 4 (定 着 △ 状 況)	よい	801 100.0	170 21.2	209 26.1	171 21.3	106 13.2	124 15.5	21 2.6
	ややよい	1,367 100.0	282 20.6	330 24.1	272 19.9	202 14.8	247 18.1	34 2.5
	同じ程度	2,745 100.0	498 18.1	678 24.7	566 20.6	400 14.6	534 19.5	69 2.5
	やや悪い	698 100.0	106 15.2	150 21.5	138 19.8	101 14.5	182 26.1	21 3.0
	悪い	150 100.0	21 14.0	28 18.7	33 22.0	20 13.3	43 28.7	5 3.3
	無回答	106 100.0	21 19.8	25 23.6	14 13.2	10 9.4	22 20.8	14 13.2
	無回答	106 100.0	21 19.8	25 23.6	14 13.2	10 9.4	22 20.8	14 13.2
	無回答	106 100.0	21 19.8	25 23.6	14 13.2	10 9.4	22 20.8	14 13.2
問 8 (成 一 △ 人 A 成 前 ま で の 育 成)	うまくいっている	395 100.0	100 25.3	98 24.9	83 21.0	39 9.9	64 16.2	11 2.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	550 19.3	745 26.1	576 20.2	389 13.6	516 18.1	78 2.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	377 16.4	520 22.6	480 20.8	365 15.8	504 21.9	59 2.6
	うまくいっていない	225 100.0	50 22.2	42 18.7	41 18.2	41 18.2	47 20.9	4 1.8
	無回答	88 100.0	21 23.9	15 17.0	14 15.9	5 5.7	21 23.9	12 13.6
	無回答	88 100.0	21 23.9	15 17.0	14 15.9	5 5.7	21 23.9	12 13.6
問 9 (人 材 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	165 22.5	170 23.2	135 18.4	104 14.2	136 18.5	24 3.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	267 16.2	420 25.5	368 22.4	233 14.2	325 19.8	32 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	427 18.1	577 24.4	486 20.5	355 15.0	450 19.0	70 3.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	227 21.5	242 22.9	193 18.3	145 13.7	224 21.2	26 2.5
	無回答	66 100.0	12 18.2	11 16.7	2 18.2	2 3.0	17 25.8	12 18.2
	無回答	66 100.0	12 18.2	11 16.7	2 18.2	2 3.0	17 25.8	12 18.2
問 13 (技 能 △ 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	87 28.2	61 19.8	55 17.9	43 14.0	51 16.6	11 3.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	471 20.2	621 26.6	461 19.7	292 12.5	435 18.6	55 2.4
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	455 16.5	653 23.6	593 21.5	433 15.7	558 20.2	70 2.5
	うまくいっていない	394 100.0	72 18.3	73 18.5	74 18.8	62 15.7	95 24.1	18 4.6
	無回答	68 100.0	13 19.1	12 17.6	11 16.2	9 13.2	13 19.1	10 14.7
	無回答	68 100.0	13 19.1	12 17.6	11 16.2	9 13.2	13 19.1	10 14.7
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	100 22.4	116 26.0	83 18.6	65 14.6	68 15.2	14 3.1
	各世代均等	776 100.0	161 20.7	194 25.0	154 19.8	94 12.1	141 18.2	32 4.1
	中堅不足	1,359 100.0	230 16.9	318 23.4	298 21.9	231 17.0	255 18.8	27 2.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	336 17.9	420 22.3	391 20.8	253 13.5	437 23.2	44 2.3
	中堅中心	1,329 100.0	260 19.6	358 26.9	257 19.3	188 14.1	231 17.4	35 2.6
	無回答	76 100.0	11 14.5	14 18.4	11 14.5	8 10.5	20 26.3	12 15.8

F 9（１）（２）①非正社員比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	0 ％ （非 正 社 員 は い な い）	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ ～ 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ ～ 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上
	合計	5,703	1,098	1,420	1,194	839	1,152
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	326	44	71	51	49	111
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	13.5	21.8	15.6	15.0	34.0
	印刷・同関連業	206	26	56	40	37	47
	印刷・同関連業	100.0	12.6	27.2	19.4	18.0	22.8
	化学工業	364	72	94	76	65	57
	化学工業	100.0	19.8	25.8	20.9	17.9	15.7
	石油製品・石炭製品製造業	235	40	75	54	29	37
	石油製品・石炭製品製造業	100.0	17.0	31.9	23.0	12.3	15.7
	プラスチック製品製造業	20	5	7	6	-	2
	プラスチック製品製造業	100.0	25.0	35.0	30.0	-	10.0
	ゴム製品製造業	485	51	94	89	84	167
	ゴム製品製造業	100.0	10.5	19.4	18.4	17.3	34.4
	ゴム製品製造業	95	12	20	27	10	26
	ゴム製品製造業	100.0	12.6	21.1	28.4	10.5	27.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	2	3	3	6	3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	100.0	11.8	17.6	17.6	35.3	17.6
	窯業・土石製品製造業	258	74	55	57	33	39
	窯業・土石製品製造業	100.0	28.7	21.3	22.1	12.8	15.1
	鉄鋼業	210	58	68	48	27	9
	鉄鋼業	100.0	27.6	32.4	22.9	12.9	4.3
	非鉄金属製造業	168	40	36	38	28	26
	非鉄金属製造業	100.0	23.8	21.4	22.6	16.7	15.5
	金属製品製造業	531	133	122	121	63	92
	金属製品製造業	100.0	25.0	23.0	22.8	11.9	17.3
	はん用機械器具製造業	280	71	68	58	42	41
	はん用機械器具製造業	100.0	25.4	24.3	20.7	15.0	14.6
	生産用機械器具製造業	558	144	164	129	67	54
	生産用機械器具製造業	100.0	25.8	29.4	23.1	12.0	9.7
	業務用機械器具製造業	146	33	36	32	18	27
	業務用機械器具製造業	100.0	22.6	24.7	21.9	12.3	18.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	242	38	49	38	43	74
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	100.0	15.7	20.2	15.7	17.8	30.6
	電気機械器具製造業	567	71	148	127	89	132
	電気機械器具製造業	100.0	12.5	26.1	22.4	15.7	23.3
	情報通信機械器具製造業	39	3	10	8	5	13
	情報通信機械器具製造業	100.0	7.7	25.6	20.5	12.8	33.3
	輸送用機械器具製造業	660	117	181	133	104	125
	輸送用機械器具製造業	100.0	17.7	27.4	20.2	15.8	18.9
	その他	294	64	63	57	40	70
	その他	100.0	21.8	21.4	19.4	13.6	23.8
	無回答	2	-	-	2	-	-
	無回答	100.0	-	-	100.0	-	-
F 9（１）① （従 業 員 規 模 別）	4 9人以下	2,047	609	523	360	258	297
	4 9人以下	100.0	29.8	25.5	17.6	12.6	14.5
	5 0人～9 9人	2,027	337	488	451	294	457
	5 0人～9 9人	100.0	16.6	24.1	22.2	14.5	22.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,284	114	315	295	231	329
	1 0 0人～2 9 9人	100.0	8.9	24.5	23.0	18.0	25.6
	3 0 0人以上	345	38	94	88	56	69
	3 0 0人以上	100.0	11.0	27.2	25.5	16.2	20.0
	無回答	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問3 （採 用 評 価）	うまくいっている	207	51	48	45	23	40
	うまくいっている	100.0	24.6	23.2	21.7	11.1	19.3
	まあまあうまくいっている	2,351	490	621	470	331	439
	まあまあうまくいっている	100.0	20.8	26.4	20.0	14.1	18.7
	あまりうまくいっていない	2,386	398	587	534	379	488
	あまりうまくいっていない	100.0	16.7	24.6	22.4	15.9	20.5
問4 （定 着 状 況）	うまくいっていない	646	129	137	131	96	153
	うまくいっていない	100.0	20.0	21.2	20.3	14.9	23.7
	無回答	113	30	27	14	10	32
	無回答	100.0	26.5	23.9	12.4	8.8	28.3
	よい	780	170	209	171	106	124
	よい	100.0	21.8	26.8	21.9	13.6	15.9
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	ややよい	1,333	282	330	272	202	247
	ややよい	100.0	21.2	24.8	20.4	15.2	18.5
	同じ程度	2,676	498	678	566	400	534
	同じ程度	100.0	18.6	25.3	21.2	14.9	20.0
	やや悪い	677	106	150	138	101	182
	やや悪い	100.0	15.7	22.2	20.4	14.9	26.9
問9 （人 S 材 育 成 方 針	悪い	145	21	28	33	20	43
	悪い	100.0	14.5	19.3	22.8	13.8	29.7
	無回答	92	21	25	14	10	22
	無回答	100.0	22.8	27.2	15.2	10.9	23.9
	うまくいっている	384	100	98	83	39	64
	うまくいっている	100.0	26.0	25.5	21.6	10.2	16.7
問13 （技 能 継 承 の 成 果	ややうまくいっている	2,776	550	745	576	389	516
	ややうまくいっている	100.0	19.8	26.8	20.7	14.0	18.6
	あまりうまくいっていない	2,246	377	520	480	365	504
	あまりうまくいっていない	100.0	16.8	23.2	21.4	16.3	22.4
	うまくいっていない	221	50	42	41	41	47
	うまくいっていない	100.0	22.6	19.0	18.6	18.6	21.3
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	無回答	76	21	15	14	5	21
	無回答	100.0	27.6	19.7	18.4	6.6	27.6
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	710	165	170	135	104	136
	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	100.0	23.2	23.9	19.0	14.6	19.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,613	267	420	368	233	325
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	100.0	16.6	26.0	22.8	14.4	20.1
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,295	427	577	486	355	450
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	100.0	18.6	25.1	21.2	15.5	19.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,031	227	242	193	145	224
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	100.0	22.0	23.5	18.7	14.1	21.7
	無回答	54	12	11	12	2	17
	無回答	100.0	22.2	20.4	22.2	3.7	31.5
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	うまくいっている	297	87	61	55	43	51
	うまくいっている	100.0	29.3	20.5	18.5	14.5	17.2
	ややうまくいっている	2,280	471	621	461	292	435
	ややうまくいっている	100.0	20.7	27.2	20.2	12.8	19.1
	あまりうまくいっていない	2,692	455	653	593	433	558
	あまりうまくいっていない	100.0	16.9	24.3	22.0	16.1	20.7
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	うまくいっていない	376	72	73	74	62	95
	うまくいっていない	100.0	19.1	19.4	19.7	16.5	25.3
	無回答	58	13	12	11	9	13
	無回答	100.0	22.4	20.7	19.0	15.5	22.4
	若手中心	432	100	116	83	65	68
	若手中心	100.0	23.1	26.9	19.2	15.0	15.7
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	各世代均等	744	161	194	154	94	141
	各世代均等	100.0	21.6	26.1	20.7	12.6	19.0
	中堅不足	1,332	230	318	298	231	255
	中堅不足	100.0	17.3	23.9	22.4	17.3	19.1
	ベテラン中心	1,837	336	420	391	253	437
	ベテラン中心	100.0	18.3	22.9	21.3	13.8	23.8
問7 （年 S 齢 構 成 の タイ プ	中堅中心	1,294	260	358	257	188	231
	中堅中心	100.0	20.1	27.7	19.9	14.5	17.9
	無回答	64	11	14	11	8	20
	無回答	100.0	17.2	21.9	17.2	12.5	31.3

F 9 (1) (2) ①非正社員比率(数値の回答分析)

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,703 97.2	97,126.1	17.0	12.2	17.3	0.0	94.7
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	326 97.6	7,566.0	23.2	18.8	20.7	0.0	88.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	206 96.7	3,791.8	18.4	14.5	16.4	0.0	80.6
	印刷・同関連業	369 100.0	364 98.6	5,559.5	15.3	11.1	14.6	0.0	66.7
	化学工業	242 100.0	235 97.1	3,589.6	15.3	10.0	16.3	0.0	88.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	237.4	11.9	6.0	18.5	0.0	73.9
	プラスチック製品製造業	496 100.0	485 97.8	11,456.6	23.6	20.0	18.9	0.0	87.1
	ゴム製品製造業	98 100.0	95 96.9	2,123.4	22.4	14.7	21.6	0.0	84.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	292.9	17.2	20.6	11.3	0.0	38.1
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	258 96.3	3,520.3	13.6	9.9	15.3	0.0	87.9
	鉄鋼業	219 100.0	210 95.9	1,980.6	9.4	6.1	10.0	0.0	53.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	168 97.1	2,602.5	15.5	12.1	16.5	0.0	92.6
	金属製品製造業	547 100.0	531 97.1	7,695.4	14.5	10.3	15.4	0.0	91.8
	はん用機械器具製造業	285 100.0	280 98.2	3,986.6	14.2	10.2	14.8	0.0	83.3
	生産用機械器具製造業	583 100.0	558 95.7	6,549.6	11.7	7.9	12.9	0.0	63.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	146 98.6	2,303.6	15.8	10.1	16.7	0.0	85.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	242 98.4	5,482.5	22.7	18.5	21.4	0.0	94.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	567 96.8	11,022.8	19.4	14.3	18.4	0.0	83.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	933.2	23.9	18.4	21.0	0.0	82.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	660 97.1	10,892.9	16.5	11.3	16.1	0.0	77.4
	その他	301 100.0	294 97.7	5,518.1	18.8	14.0	20.1	0.0	94.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	20.8	10.4	10.4	0.6	10.0	10.8
F 9 (1) ① (S業A員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	2,047 96.5	27,989.5	13.7	7.7	16.8	0.0	90.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	2,027 97.5	36,411.5	18.0	13.3	17.2	0.0	94.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	1,284 97.9	26,264.5	20.5	16.5	17.6	0.0	94.2
	3 0 0人以上	354 100.0	345 97.5	6,460.6	18.7	14.6	16.8	0.0	79.9
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 (採用 S評価)	うまくいっている	215 100.0	207 96.3	3,280.7	15.8	11.1	17.3	0.0	91.8
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,351 97.3	37,774.7	16.1	11.0	16.8	0.0	94.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,386 97.7	41,819.2	17.5	13.2	16.8	0.0	88.9
	うまくいっていない	672 100.0	646 96.1	12,050.2	18.7	13.1	19.2	0.0	89.7
	無回答	124 100.0	113 91.1	2,201.3	19.5	9.3	22.7	0.0	94.2
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 (定着 S状況)	よい	801 100.0	780 97.4	11,667.6	15.0	10.3	16.2	0.0	88.1
	ややよい	1,367 100.0	1,333 97.5	21,414.5	16.1	11.4	16.2	0.0	91.8
	同じ程度	2,745 100.0	2,676 97.5	45,634.7	17.1	12.5	17.3	0.0	94.7
	やや悪い	698 100.0	677 97.0	13,794.6	20.4	14.9	19.4	0.0	92.6
	悪い	150 100.0	145 96.7	3,141.7	21.7	15.3	20.0	0.0	85.7
	無回答	106 100.0	92 86.8	1,473.0	16.0	9.9	16.3	0.0	57.1
問8 (成一 Sの人 A成果 までの 育)	うまくいっている	395 100.0	384 97.2	5,811.1	15.1	9.2	17.7	0.0	88.1
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,776 97.3	44,488.0	16.0	11.3	16.5	0.0	94.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,246 97.4	41,430.7	18.4	13.6	17.8	0.0	92.6
	うまくいっていない	225 100.0	221 98.2	3,936.5	17.8	13.3	17.6	0.0	85.8
	無回答	88 100.0	76 86.4	1,459.8	19.2	10.6	23.6	0.0	94.2
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 (S材 A育成 方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	710 96.7	11,464.3	16.1	10.8	17.2	0.0	90.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,613 98.1	27,971.3	17.3	12.8	17.1	0.0	94.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,295 97.0	38,573.9	16.8	12.2	16.7	0.0	88.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,031 97.5	18,109.2	17.6	12.0	18.8	0.0	91.8
	無回答	66 100.0	54 81.8	1,007.4	18.7	12.3	19.0	0.0	66.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 (技 S能A継 承の 成果)	うまくいっている	308 100.0	297 96.4	4,604.6	15.5	10.0	17.4	0.0	94.2
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,280 97.6	36,223.9	15.9	10.7	16.9	0.0	94.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,692 97.5	47,969.4	17.8	13.3	17.3	0.0	92.6
	うまくいっていない	394 100.0	376 95.4	7,336.9	19.5	14.3	19.0	0.0	87.5
	無回答	68 100.0	58 85.3	991.3	17.1	13.1	16.5	0.0	60.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 (年 齢構 成の タイ プ)	若手中心	446 100.0	432 96.9	6,247.7	14.5	9.9	15.8	0.0	94.7
	各世代均等	776 100.0	744 95.9	11,683.8	15.7	10.3	16.6	0.0	94.2
	中堅不足	1,359 100.0	1,332 98.0	22,838.8	17.1	13.4	16.3	0.0	87.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,837 97.7	34,354.2	18.7	13.6	18.6	0.0	91.8
	中堅中心	1,329 100.0	1,294 97.4	20,773.9	16.1	10.4	17.1	0.0	92.6
	無回答	76 100.0	64 84.2	1,227.7	19.2	17.1	16.0	0.0	50.0

F 9（１）（２）②ものづくり人材の非正社員比率（単位：％）

		合 計	正 社 員 （ は い な い の づ く り 人 材 の 非	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 〜 2 0 % 未 満	2 0 % 〜 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,087 35.6	870 14.8	827 14.1	599 10.2	1,180 20.1	304 5.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	102 30.5	44 13.2	39 11.7	34 10.2	97 29.0	18 5.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	55 25.8	37 17.4	31 14.6	25 11.7	52 24.4	13 6.1
	印刷・同関連業	369 100.0	148 40.1	55 14.9	48 13.0	32 8.7	67 18.2	19 5.1
	化学工業	242 100.0	94 38.8	41 16.9	30 12.4	16 6.6	46 19.0	15 6.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	2 10.0	4 20.0	— —	1 5.0	— —
	プラスチック製品製造業	496 100.0	139 28.0	59 11.9	70 14.1	51 10.3	160 32.3	17 3.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	22 22.4	10 10.2	24 24.5	10 10.2	26 26.5	6 6.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	1 5.9	2 11.8	5 29.4	4 23.5	— —
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	111 41.4	41 15.3	36 13.4	25 9.3	38 14.2	17 6.3
	鉄鋼業	219 100.0	107 48.9	49 22.4	26 11.9	19 8.7	12 5.5	6 2.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	70 40.5	20 11.6	21 12.1	27 15.6	28 16.2	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	236 43.1	64 11.7	84 15.4	41 7.5	92 16.8	30 5.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	119 41.8	41 14.4	43 15.1	24 8.4	46 16.1	12 4.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	250 42.9	107 18.4	85 14.6	53 9.1	56 9.6	32 5.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	51 34.5	23 15.5	21 14.2	19 12.8	26 17.6	8 5.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	63 25.6	37 15.0	22 8.9	32 13.0	78 31.7	14 5.7
	電気機械器具製造業	586 100.0	165 28.2	72 12.3	104 17.7	65 11.1	149 25.4	31 5.3
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	5 12.8	8 20.5	4 10.3	7 17.9	14 35.9	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	221 32.5	117 17.2	103 15.1	84 12.4	115 16.9	40 5.9
	その他	301 100.0	111 36.9	42 14.0	28 9.3	30 10.0	73 24.3	17 5.6
	無回答	3 100.0	— —	— —	2 66.7	— —	— —	1 33.3
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別	４９人以下	2,121 100.0	1,065 50.2	250 11.8	220 10.4	166 7.8	297 14.0	123 5.8
	５０人～９９人	2,080 100.0	705 33.9	308 14.8	313 15.0	216 10.4	440 21.2	98 4.7
	１００人～２９９人	1,311 100.0	259 19.8	235 17.9	222 16.9	166 12.7	364 27.8	65 5.0
	３００人以上	354 100.0	58 16.4	77 21.8	72 20.3	51 14.4	79 22.3	17 4.8
	無回答	1 100.0	— —	— —	— —	— —	— —	1 100.0
問 3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	87 40.5	26 12.1	33 15.3	22 10.2	36 16.7	11 5.1
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	872 36.1	387 16.0	327 13.5	238 9.9	468 19.4	123 5.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	821 33.6	373 15.3	369 15.1	265 10.9	500 20.5	113 4.6
	うまくいっていない	672 100.0	252 37.5	70 10.4	91 13.5	65 9.7	151 22.5	43 6.4
	無回答	124 100.0	55 44.4	14 11.3	7 5.6	9 7.3	25 20.2	14 11.3
問 4 （ 定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	305 38.1	133 16.6	115 14.4	72 9.0	138 17.2	38 4.7
	ややよい	1,367 100.0	509 37.2	214 15.7	189 13.8	138 10.1	258 18.9	59 4.3
	同じ程度	2,745 100.0	954 34.8	404 14.7	407 14.8	294 10.7	546 19.9	140 5.1
	やや悪い	698 100.0	225 32.2	92 13.2	96 13.8	63 9.0	184 26.4	38 5.4
	悪い	150 100.0	55 36.7	16 10.7	9 6.0	21 14.0	37 24.7	12 8.0
	無回答	106 100.0	39 36.8	11 10.4	11 10.4	11 10.4	17 16.0	17 16.0
問 8 （ 成 一 △ 人 S 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	158 40.0	50 12.7	56 14.2	38 9.6	69 17.5	24 6.1
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,058 37.1	442 15.5	397 13.9	279 9.8	529 18.5	149 5.2
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	748 32.5	340 14.8	336 14.6	255 11.1	522 22.6	104 4.5
	うまくいっていない	225 100.0	90 40.0	27 12.0	31 13.8	25 11.1	43 19.1	9 4.0
	無回答	88 100.0	33 37.5	11 12.5	7 8.0	2 2.3	17 19.3	18 20.5
問 9 （ 人 S 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	286 39.0	103 14.0	89 12.1	76 10.4	137 18.7	43 5.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	513 31.2	264 16.0	266 16.2	186 11.3	344 20.9	72 4.4
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	836 35.3	366 15.5	347 14.7	245 10.4	462 19.5	109 4.6
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	429 40.6	130 12.3	124 11.7	89 8.4	224 21.2	61 5.8
	無回答	66 100.0	23 34.8	7 10.6	1 1.5	3 4.5	13 19.7	19 28.8
問 13 （ 技 S 能 △ 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	135 44.8	28 9.1	36 11.7	34 11.0	54 17.5	18 5.8
	ややうまくいっている	2,335 100.0	885 37.9	379 16.2	294 12.6	225 9.6	432 18.5	120 5.1
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	903 32.7	420 15.2	435 15.7	291 10.5	584 21.1	129 4.7
	うまくいっていない	394 100.0	136 34.5	38 9.6	53 13.5	44 11.2	98 24.9	25 6.3
	無回答	68 100.0	25 36.8	5 7.4	9 13.2	5 7.4	12 17.6	12 17.6
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	177 39.7	79 17.7	54 12.1	39 8.7	70 15.7	27 6.1
	各世代均等	776 100.0	298 38.4	122 15.7	102 13.1	65 8.4	140 18.0	49 6.3
	中堅不足	1,359 100.0	427 31.4	204 15.0	221 16.3	176 13.0	268 19.7	63 4.6
	ベテラン中心	1,881 100.0	639 34.0	255 13.6	277 14.7	182 9.7	436 23.2	92 4.9
	中堅中心	1,329 100.0	521 39.2	204 15.3	168 12.6	130 9.8	252 19.0	54 4.1
	無回答	76 100.0	25 32.9	6 7.9	5 6.6	7 9.2	14 18.4	19 25.0

F 9（１）（２）②ものづくり人材の非正社員比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回 答 数	正 0 社 員 は ー い も の づ く り 人 材 の 非	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ ～ 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ ～ 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上
	合計	5,563	2,087	870	827	599	1,180
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	316	102	44	39	34	97
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	32.3	13.9	12.3	10.8	30.7
	印刷・同関連業	200	55	37	31	25	52
	印刷・同関連業	100.0	27.5	18.5	15.5	12.5	26.0
	化学工業	350	148	55	48	32	67
	印刷・同関連業	100.0	42.3	15.7	13.7	9.1	19.1
	化学工業	227	94	41	30	16	46
	印刷・同関連業	100.0	41.4	18.1	13.2	7.0	20.3
	石油製品・石炭製品製造業	20	13	2	4	－	1
	印刷・同関連業	100.0	65.0	10.0	20.0	－	5.0
	プラスチック製品製造業	479	139	59	70	51	160
	印刷・同関連業	100.0	29.0	12.3	14.6	10.6	33.4
	ゴム製品製造業	92	22	10	24	10	26
	印刷・同関連業	100.0	23.9	10.9	26.1	10.9	28.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	5	1	2	5	4
	印刷・同関連業	100.0	29.4	5.9	11.8	29.4	23.5
	窯業・土石製品製造業	251	111	41	36	25	38
	印刷・同関連業	100.0	44.2	16.3	14.3	10.0	15.1
	鉄鋼業	213	107	49	26	19	12
	印刷・同関連業	100.0	50.2	23.0	12.2	8.9	5.6
	非鉄金属製造業	166	70	20	21	27	28
	印刷・同関連業	100.0	42.2	12.0	12.7	16.3	16.9
	金属製品製造業	517	236	64	84	41	92
	印刷・同関連業	100.0	45.6	12.4	16.2	7.9	17.8
	はん用機械器具製造業	273	119	41	43	24	46
	印刷・同関連業	100.0	43.6	15.0	15.8	8.8	16.8
	生産用機械器具製造業	551	250	107	85	53	56
	印刷・同関連業	100.0	45.4	19.4	15.4	9.6	10.2
	業務用機械器具製造業	140	51	23	21	19	26
	印刷・同関連業	100.0	36.4	16.4	15.0	13.6	18.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	232	63	37	22	32	78
	印刷・同関連業	100.0	27.2	15.9	9.5	13.8	33.6
	電気機械器具製造業	555	165	72	104	65	149
	印刷・同関連業	100.0	29.7	13.0	18.7	11.7	26.8
	情報通信機械器具製造業	38	5	8	4	7	14
	印刷・同関連業	100.0	13.2	21.1	10.5	18.4	36.8
	輸送用機械器具製造業	640	221	117	103	84	115
	印刷・同関連業	100.0	34.5	18.3	16.1	13.1	18.0
	その他	284	111	42	28	30	73
	印刷・同関連業	100.0	39.1	14.8	9.9	10.6	25.7
	無回答	2	－	－	2	－	－
	印刷・同関連業	100.0	－	－	100.0	－	－
F 9（１）① （従 業 員 規 模 別	4 9人以下	1,998	1,065	250	220	166	297
	印刷・同関連業	100.0	53.3	12.5	11.0	8.3	14.9
	5 0人～9 9人	1,982	705	308	313	216	440
	印刷・同関連業	100.0	35.6	15.5	15.8	10.9	22.2
	1 0 0人～2 9 9人	1,246	259	235	222	166	364
	印刷・同関連業	100.0	20.8	18.9	17.8	13.3	29.2
	3 0 0人以上	337	58	77	72	51	79
	印刷・同関連業	100.0	17.2	22.8	21.4	15.1	23.4
	無回答	－	－	－	－	－	－
問3 （採 用 A 評 価	うまくいっている	204	87	26	33	22	36
	印刷・同関連業	100.0	42.6	12.7	16.2	10.8	17.6
	まあまあうまくいっている	2,292	872	387	327	238	468
	印刷・同関連業	100.0	38.0	16.9	14.3	10.4	20.4
	あまりうまくいっていない	2,328	821	373	369	265	500
	印刷・同関連業	100.0	35.3	16.0	15.9	11.4	21.5
問4 （定 着 A 状 況	うまくいっていない	629	252	70	91	65	151
	印刷・同関連業	100.0	40.1	11.1	14.5	10.3	24.0
	無回答	110	55	14	7	9	25
	印刷・同関連業	100.0	50.0	12.7	6.4	8.2	22.7
	よい	763	305	133	115	72	138
	印刷・同関連業	100.0	40.0	17.4	15.1	9.4	18.1
問8 （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	ややよい	1,308	509	214	189	138	258
	印刷・同関連業	100.0	38.9	16.4	14.4	10.6	19.7
	同じ程度	2,605	954	404	407	294	546
	印刷・同関連業	100.0	36.6	15.5	15.6	11.3	21.0
	やや悪い	660	225	92	96	63	184
	印刷・同関連業	100.0	34.1	13.9	14.5	9.5	27.9
問9 （人 S 材 A 育 成 方 針	悪い	138	55	16	9	21	37
	印刷・同関連業	100.0	39.9	11.6	6.5	15.2	26.8
	無回答	89	39	11	11	11	17
	印刷・同関連業	100.0	43.8	12.4	12.4	12.4	19.1
	うまくいっている	371	158	50	56	38	69
	印刷・同関連業	100.0	42.6	13.5	15.1	10.2	18.6
問13 （技 能 A 継 承 の 成 果	ややうまくいっている	2,705	1,058	442	397	279	529
	印刷・同関連業	100.0	39.1	16.3	14.7	10.3	19.6
	あまりうまくいっていない	2,201	748	340	336	255	522
	印刷・同関連業	100.0	34.0	15.4	15.3	11.6	23.7
	うまくいっていない	216	90	27	31	25	43
	印刷・同関連業	100.0	41.7	12.5	14.4	11.6	19.9
問7 （年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	無回答	70	33	11	7	2	17
	印刷・同関連業	100.0	47.1	15.7	10.0	2.9	24.3
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	691	286	103	89	76	137
	印刷・同関連業	100.0	41.4	14.9	12.9	11.0	19.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,573	513	264	266	186	344
	印刷・同関連業	100.0	32.6	16.8	16.9	11.8	21.9
問13 （技 能 A 継 承 の 成 果	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,256	836	366	347	245	462
	印刷・同関連業	100.0	37.1	16.2	15.4	10.9	20.5
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	996	429	130	124	89	224
	印刷・同関連業	100.0	43.1	13.1	12.4	8.9	22.5
	無回答	47	23	7	1	3	13
	印刷・同関連業	100.0	48.9	14.9	2.1	6.4	27.7
問13 （技 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	290	138	28	36	34	54
	印刷・同関連業	100.0	47.6	9.7	12.4	11.7	18.6
	ややうまくいっている	2,215	885	379	294	225	432
	印刷・同関連業	100.0	40.0	17.1	13.3	10.2	19.5
	あまりうまくいっていない	2,633	903	420	435	291	584
	印刷・同関連業	100.0	34.3	16.0	16.5	11.1	22.2
問7 （年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	うまくいっていない	369	136	38	53	44	98
	印刷・同関連業	100.0	36.9	10.3	14.4	11.9	26.6
	無回答	56	25	5	9	5	12
	印刷・同関連業	100.0	44.6	8.9	16.1	8.9	21.4
	若手中心	419	177	79	54	39	70
	印刷・同関連業	100.0	42.2	18.9	12.9	9.3	16.7
問7 （年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	各世代均等	727	298	122	102	65	140
	印刷・同関連業	100.0	41.0	16.8	14.0	8.9	19.3
	中堅不足	1,296	427	204	221	176	268
	印刷・同関連業	100.0	32.9	15.7	17.1	13.6	20.7
	ベテラン中心	1,789	639	255	277	182	436
	印刷・同関連業	100.0	35.7	14.3	15.5	10.2	24.4
問7 （年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ	中堅中心	1,275	521	204	168	130	252
	印刷・同関連業	100.0	40.9	16.0	13.2	10.2	19.8
	無回答	57	25	6	5	7	14
	印刷・同関連業	100.0	43.9	10.5	8.8	12.3	24.6

F 9（１）（２）①②ものづくり人材の非正社員比率（数値の回答分析）

		合計	有効回答数	積算数	平均	中央値	標準標準偏差	最小値	最大値
合計		5,867 100.0	5,563 94.8	89,438.2	16.1	8.1	20.3	0.0	98.2
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	316 94.6	6,797.6	21.5	13.0	24.4	0.0	93.8
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	200 93.9	3,802.2	19.0	13.1	20.7	0.0	96.7
	印刷・同関連業	369 100.0	350 94.9	5,109.3	14.6	5.7	20.0	0.0	90.0
	化学工業	242 100.0	227 93.8	3,232.1	14.2	6.2	19.5	0.0	93.3
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	116.1	5.8	0.0	11.8	0.0	50.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	479 96.6	10,781.7	22.5	14.6	23.5	0.0	98.2
	ゴム製品製造業	98 100.0	92 93.9	2,090.0	22.7	15.1	23.8	0.0	86.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	329.0	19.4	24.1	16.9	0.0	46.2
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	251 93.7	3,137.8	12.5	3.7	17.6	0.0	83.3
	鉄鋼業	219 100.0	213 97.3	1,675.5	7.9	0.0	12.7	0.0	83.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	166 96.0	2,333.2	14.1	6.2	18.1	0.0	96.8
	金属製品製造業	547 100.0	517 94.5	6,831.3	13.2	4.4	18.4	0.0	90.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	273 95.8	3,408.0	12.5	5.1	16.6	0.0	83.3
	生産用機械器具製造業	583 100.0	551 94.5	5,544.9	10.1	3.1	14.9	0.0	90.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	140 94.6	2,219.4	15.9	8.3	20.0	0.0	84.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	232 94.3	5,339.2	23.0	17.1	23.7	0.0	93.1
	電気機械器具製造業	586 100.0	555 94.7	10,991.6	19.8	13.6	21.7	0.0	92.6
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	38 97.4	999.3	26.3	21.0	23.3	0.0	80.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	640 94.1	9,626.9	15.0	8.4	18.3	0.0	95.2
	その他	301 100.0	284 94.4	5,051.1	17.8	8.1	22.4	0.0	92.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	22.0	11.0	11.0	1.4	10.0	12.0
F 9（１）① （S業A員規模別）	４９人以下	2,121 100.0	1,998 94.2	23,372.5	11.7	0.0	18.7	0.0	95.2
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,982 95.3	33,159.6	16.7	9.1	20.5	0.0	98.2
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,246 95.0	26,385.5	21.2	15.2	21.2	0.0	92.3
	３００人以上	354 100.0	337 95.2	6,520.6	19.3	14.2	19.3	0.0	83.6
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採用A評価）	うまくいっている	215 100.0	204 94.9	2,888.2	14.2	6.2	19.2	0.0	90.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,292 94.9	35,926.3	15.7	7.1	20.3	0.0	96.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,328 95.4	38,053.2	16.3	9.1	19.7	0.0	95.0
	うまくいっていない	672 100.0	629 93.6	10,828.5	17.2	8.3	21.8	0.0	98.2
	無回答	124 100.0	110 88.7	1,742.0	15.8	0.7	24.2	0.0	96.8
問4 （定着A状況）	よい	801 100.0	763 95.3	10,706.9	14.0	6.1	18.8	0.0	83.6
	ややよい	1,367 100.0	1,308 95.7	19,733.1	15.1	6.8	19.5	0.0	96.7
	同じ程度	2,745 100.0	2,605 94.9	42,375.2	16.3	8.6	20.2	0.0	93.3
	やや悪い	698 100.0	660 94.6	12,655.8	19.2	10.8	22.5	0.0	98.2
	悪い	150 100.0	138 92.0	2,714.0	19.7	8.9	24.0	0.0	95.0
	無回答	106 100.0	89 84.0	1,253.2	14.1	4.5	17.9	0.0	66.7
問8 （成一Sの人A成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	371 93.9	5,519.7	14.9	5.4	20.6	0.0	92.9
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,705 94.8	40,598.5	15.0	6.8	19.5	0.0	96.7
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,201 95.5	38,673.4	17.6	10.0	20.8	0.0	98.2
	うまくいっていない	225 100.0	216 96.0	3,283.1	15.2	6.9	19.4	0.0	87.2
	無回答	88 100.0	70 79.5	1,361.5	19.5	2.0	29.9	0.0	92.3
問9 （人S材A育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	691 94.1	10,225.0	14.8	5.6	19.3	0.0	92.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,573 95.6	26,120.1	16.6	10.0	19.5	0.0	96.8
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,256 95.4	35,688.8	15.8	8.3	19.9	0.0	95.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	996 94.2	16,520.5	16.6	5.9	22.5	0.0	98.2
	無回答	66 100.0	47 71.2	883.8	18.8	0.3	27.6	0.0	83.3
問13 （技S能A継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	290 94.2	4,190.9	14.5	3.6	20.4	0.0	92.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,215 94.9	32,772.7	14.8	6.3	19.6	0.0	96.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,633 95.3	44,448.4	16.9	9.7	20.4	0.0	96.8
	うまくいっていない	394 100.0	369 93.7	7,133.5	19.3	11.1	22.7	0.0	98.2
	無回答	68 100.0	56 82.4	892.7	15.9	5.0	21.4	0.0	81.6
F 7 （年S齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	419 93.9	5,318.3	12.7	4.1	17.9	0.0	90.0
	各世代均等	776 100.0	727 93.7	10,501.4	14.4	6.3	19.2	0.0	92.3
	中堅不足	1,359 100.0	1,296 95.4	21,285.5	16.4	10.3	19.1	0.0	95.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,789 95.1	32,221.7	18.0	10.0	21.9	0.0	96.7
	中堅中心	1,329 100.0	1,275 95.9	19,180.2	15.0	5.8	20.1	0.0	98.2
	無回答	76 100.0	57 75.0	931.1	16.3	6.5	20.5	0.0	84.4

F 9 (1) (3) ①従業員女性比率 (単位 : %)

		合 計	1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	954 16.3	1,774 30.2	1,119 19.1	702 12.0	1,197 20.4	121 2.1
F 3 (業 種 (S A))	繊維工業	334 100.0	6 1.8	19 5.7	42 12.6	34 10.2	226 67.7	7 2.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	22 10.3	50 23.5	59 27.7	37 17.4	40 18.8	5 2.3
	印刷・同関連業	369 100.0	21 5.7	68 18.4	100 27.1	92 24.9	78 21.1	10 2.7
	化学工業	242 100.0	35 14.5	91 37.6	47 19.4	27 11.2	38 15.7	4 1.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	5 25.0	6 30.0	-	1 5.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	25 5.0	89 17.9	110 22.2	90 18.1	172 34.7	10 2.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	6 6.1	20 20.4	25 25.5	10 10.2	34 34.7	3 3.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	1 5.9	3 17.6	2 11.8	10 58.8	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	69 25.7	116 43.3	36 13.4	19 7.1	19 7.1	9 3.4
	鉄鋼業	219 100.0	96 43.8	84 38.4	29 13.2	3 1.4	3 1.4	4 1.8
	非鉄金属製造業	173 100.0	35 20.2	57 32.9	36 20.8	26 15.0	18 10.4	1 0.6
	金属製品製造業	547 100.0	82 15.0	201 36.7	119 21.8	80 14.6	57 10.4	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	70 24.6	134 47.0	45 15.8	17 6.0	14 4.9	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	155 26.6	274 47.0	87 14.9	24 4.1	30 5.1	13 2.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	22 14.9	49 33.1	33 22.3	9 6.1	34 23.0	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	12 4.9	42 17.1	42 17.1	45 18.3	101 41.1	4 1.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	54 9.2	153 26.1	124 21.2	87 14.8	152 25.9	16 2.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	3 7.7	10 25.6	10 25.6	9 23.1	7 17.9	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	186 27.4	226 33.2	115 16.9	54 7.9	83 12.2	16 2.4
	その他	301 100.0	46 15.3	85 28.2	51 16.9	37 12.3	78 25.9	4 1.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	2 66.7	1 33.3
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9 人以下	2,121 100.0	379 17.9	657 31.0	398 18.3	217 10.2	438 20.7	42 2.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	307 14.8	618 29.7	400 19.2	266 12.8	449 21.6	40 1.9
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	196 15.0	369 28.1	267 20.4	184 14.0	267 20.4	28 2.1
	3 0 0 人以上	354 100.0	72 20.3	130 36.7	64 18.1	35 9.9	43 12.1	10 2.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 (採 用 △ 評 価)	うまくいっている	215 100.0	35 16.3	61 28.4	44 20.5	16 7.4	52 24.2	7 3.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	411 17.0	739 30.6	440 18.2	322 13.3	449 18.6	54 2.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	363 14.9	749 30.7	496 20.3	281 11.5	510 20.9	42 1.7
	うまくいっていない	672 100.0	122 18.2	194 28.9	112 16.7	74 11.0	160 23.8	10 1.5
	無回答	124 100.0	25 18.5	31 25.0	27 21.8	9 7.3	26 21.0	8 6.5
問 4 (定 着 △ 状 況)	よい	801 100.0	131 16.4	283 35.3	155 19.4	97 12.1	120 15.0	15 1.9
	ややよい	1,367 100.0	241 17.6	430 31.5	240 17.6	161 11.8	277 20.3	18 1.3
	同じ程度	2,745 100.0	441 16.1	811 29.5	523 19.1	324 11.8	586 21.3	60 2.2
	やや悪い	698 100.0	107 15.3	185 26.5	147 21.1	91 13.0	154 22.1	14 2.0
	悪い	150 100.0	21 14.0	39 26.0	33 22.0	14 9.3	39 26.0	4 2.7
	無回答	106 100.0	13 12.3	26 24.5	21 19.8	15 14.2	21 19.8	10 9.4
問 8 (成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育)	うまくいっている	395 100.0	66 16.7	117 29.6	77 19.5	45 11.4	77 19.5	13 3.3
	ややうまくいっている	2,854 100.0	499 17.5	883 30.9	531 18.6	331 11.6	558 19.6	52 1.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	337 14.6	691 30.0	457 19.8	285 12.4	495 21.5	40 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	35 15.6	60 26.7	47 20.9	30 13.3	49 21.8	4 1.8
	無回答	88 100.0	17 19.3	23 26.1	7 8.0	11 12.5	18 20.5	12 13.6
問 9 (人 材 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	116 15.8	244 33.2	135 18.4	82 11.2	143 19.5	14 1.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	248 15.1	529 32.2	314 19.1	218 13.3	309 18.8	27 1.6
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	403 17.0	701 29.6	460 19.5	287 12.1	468 19.8	46 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	175 16.6	285 27.0	205 19.4	110 10.4	261 24.7	21 2.0
	無回答	66 100.0	12 18.2	15 22.7	5 7.6	5 7.6	16 24.2	13 19.7
問 13 (技 能 △ 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	55 17.9	103 33.4	55 17.9	30 9.7	55 17.9	10 3.2
	ややうまくいっている	2,335 100.0	416 17.8	718 30.7	409 17.5	294 12.6	455 19.5	43 1.8
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	421 15.2	827 29.9	563 20.4	319 11.5	590 21.4	42 1.5
	うまくいっていない	394 100.0	54 13.7	107 27.2	83 21.1	51 12.9	86 21.8	13 3.3
	無回答	68 100.0	8 11.8	19 27.9	9 13.2	8 11.8	11 16.2	13 19.1
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	73 16.4	155 34.8	82 18.4	48 10.8	80 17.9	8 1.8
	各世代均等	776 100.0	111 14.3	251 32.3	144 18.6	91 11.7	163 21.0	16 2.1
	中堅不足	1,359 100.0	216 15.9	423 31.1	270 19.9	165 12.1	266 19.6	19 1.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	295 15.7	533 28.3	346 18.4	231 12.3	432 23.0	44 2.3
	中堅中心	1,329 100.0	250 18.8	396 29.8	265 19.9	153 11.5	244 18.4	21 1.6
	無回答	76 100.0	9 11.8	16 21.1	12 15.8	14 18.4	12 15.8	13 17.1

F 9（１）（３）①従業員女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有 効 回 答 数	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上
	合計	5,746	954	1,774	1,119	702	1,197
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	327	6	19	42	34	226
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	1.8	5.8	12.8	10.4	89.1
	印刷・同関連業	208	22	50	59	37	40
		100.0	10.6	24.0	28.4	17.8	19.2
	化学工業	359	21	68	100	92	78
		100.0	5.8	18.9	27.9	25.6	21.7
	石油製品・石炭製品製造業	238	35	91	47	27	38
		100.0	14.7	38.2	19.7	11.3	16.0
	プラスチック製品製造業	20	8	5	6	-	1
		100.0	40.0	25.0	30.0	-	5.0
	ゴム製品製造業	486	25	89	110	90	172
		100.0	5.1	18.3	22.6	18.5	35.4
	ゴム製品製造業	95	6	20	25	10	34
		100.0	6.3	21.1	26.3	10.5	35.8
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	1	1	3	2	10
		100.0	5.9	5.9	17.6	11.8	58.8
	窯業・土石製品製造業	259	69	116	36	19	19
		100.0	26.6	44.8	13.9	7.3	7.3
	鉄鋼業	215	96	84	29	3	3
		100.0	44.7	39.1	13.5	1.4	1.4
	非鉄金属製造業	172	35	57	36	26	18
		100.0	20.3	33.1	20.9	15.1	10.5
	金属製品製造業	539	82	201	119	80	57
		100.0	15.2	37.3	22.1	14.8	10.6
	はん用機械器具製造業	280	70	134	45	17	14
		100.0	25.0	47.9	16.1	6.1	5.0
	生産用機械器具製造業	570	155	274	87	24	30
		100.0	27.2	48.1	15.3	4.2	5.3
	業務用機械器具製造業	147	22	49	33	9	34
		100.0	15.0	33.3	22.4	6.1	23.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	242	12	42	42	45	101
		100.0	5.0	17.4	17.4	18.6	41.7
	電気機械器具製造業	570	54	153	124	87	152
		100.0	9.5	26.8	21.8	15.3	26.7
	情報通信機械器具製造業	39	3	10	10	9	7
		100.0	7.7	25.6	25.6	23.1	17.9
	輸送用機械器具製造業	664	186	226	115	54	83
		100.0	28.0	34.0	17.3	8.1	12.5
	その他	297	46	85	51	37	78
		100.0	15.5	28.6	17.2	12.5	26.3
	無回答	2	-	-	-	-	2
		100.0	-	-	-	-	100.0
F 9（１）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,079	379	657	388	217	438
		100.0	18.2	31.6	18.7	10.4	21.1
	5 0人～9 9人	2,040	307	618	400	266	449
		100.0	15.0	30.3	19.6	13.0	22.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,283	196	369	267	184	267
		100.0	15.3	28.8	20.8	14.3	20.8
問3 （採用評価）	3 0 0人以上	344	72	130	64	35	43
		100.0	20.9	37.8	18.6	10.2	12.5
	無回答	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
	うまくいっている	208	35	61	44	16	52
		100.0	16.8	29.3	21.2	7.7	25.0
問4 （定着状況）	まあまあうまくいっている	2,361	411	739	440	322	449
		100.0	17.4	31.3	18.6	13.6	19.0
	あまりうまくいっていない	2,399	363	749	496	281	510
		100.0	15.1	31.2	20.7	11.7	21.3
	うまくいっていない	662	122	194	112	74	160
		100.0	18.4	29.3	16.9	11.2	24.2
問8 （成果までの育）	無回答	116	23	31	27	9	26
		100.0	19.8	26.7	23.3	7.8	22.4
	よい	786	131	283	155	97	120
		100.0	16.7	36.0	19.7	12.3	15.3
	ややよい	1,349	241	430	240	161	277
		100.0	17.9	31.9	17.8	11.9	20.5
問9 （人材育成方針）	同じ程度	2,685	441	811	523	324	586
		100.0	16.4	30.2	19.5	12.1	21.8
	やや悪い	684	107	185	147	91	154
		100.0	15.6	27.0	21.5	13.3	22.5
	悪い	146	21	39	33	14	39
		100.0	14.4	26.7	22.6	9.6	26.7
問13 （技能継承の成果）	無回答	96	13	26	21	15	21
		100.0	13.5	27.1	21.9	15.6	21.9
	うまくいっている	382	66	117	77	45	77
		100.0	17.3	30.6	20.2	11.8	20.2
	ややうまくいっている	2,802	499	883	531	331	558
		100.0	17.8	31.5	19.0	11.8	19.9
F 7 （年齢構成のタイプ）	あまりうまくいっていない	2,265	337	691	457	285	495
		100.0	14.9	30.5	20.2	12.6	21.9
	うまくいっていない	221	35	60	47	30	49
		100.0	15.8	27.1	21.3	13.6	22.2
	無回答	76	17	23	7	11	18
		100.0	22.4	30.3	9.2	14.5	23.7
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	720	116	244	135	82	143
		100.0	16.1	33.9	18.8	11.4	19.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,618	248	529	314	218	309
		100.0	15.3	32.7	19.4	13.5	19.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,319	403	701	460	287	468
		100.0	17.4	30.2	19.8	12.4	20.2
問13 （技能継承の成果）	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,036	175	285	205	110	261
		100.0	16.9	27.5	19.8	10.6	25.2
	無回答	53	12	15	5	5	16
		100.0	22.6	28.3	9.4	9.4	30.2
	うまくいっている	298	55	103	55	30	55
		100.0	18.5	34.6	18.5	10.1	18.5
問13 （技能継承の成果）	ややうまくいっている	2,292	416	718	409	294	455
		100.0	18.2	31.3	17.8	12.8	19.9
	あまりうまくいっていない	2,720	421	827	563	319	590
		100.0	15.5	30.4	20.7	11.7	21.7
	うまくいっていない	381	54	107	83	51	86
		100.0	14.2	28.1	21.8	13.4	22.6
F 7 （年齢構成のタイプ）	無回答	55	8	19	9	8	11
		100.0	14.5	34.5	16.4	14.5	20.0
	若手中心	438	73	155	82	48	80
		100.0	16.7	35.4	18.7	11.0	18.3
	各世代均等	760	111	251	144	91	163
		100.0	14.6	33.0	18.9	12.0	21.4
問13 （技能継承の成果）	中堅不足	1,340	216	423	270	165	266
		100.0	16.1	31.6	20.1	12.3	19.9
	ベテラン中心	1,837	295	533	346	231	432
		100.0	16.1	29.0	18.8	12.6	23.5
	中堅中心	1,308	250	396	265	153	244
		100.0	19.1	30.3	20.3	11.7	18.7
問13 （技能継承の成果）	無回答	63	9	16	12	14	12
		100.0	14.3	25.4	19.0	22.2	19.0

F 9 (1) (3) ①従業員女性比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,746 97.9	152,053.3	26.5	20.7	19.3	0.0	100.0
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	327 97.9	18,423.8	56.3	56.3	25.8	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	208 97.7	5,609.0	27.0	24.0	15.1	0.0	81.1
	印刷・同関連業	369 100.0	359 97.3	10,631.3	29.6	28.9	14.3	0.0	84.4
	化学工業	242 100.0	238 98.3	5,655.9	23.8	19.2	16.0	0.0	80.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	327.9	16.4	12.0	12.1	0.0	50.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	486 98.0	16,507.3	34.0	32.6	17.5	0.0	85.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	95 96.9	3,154.3	33.2	28.0	18.6	5.9	84.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	755.6	44.4	45.5	22.2	8.3	77.1
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	259 96.6	4,543.3	17.5	13.7	12.4	0.0	75.0
	鉄鋼業	219 100.0	215 98.2	2,712.5	12.6	10.4	8.0	0.0	56.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	172 99.4	3,655.6	21.3	18.6	13.1	0.0	72.3
	金属製品製造業	547 100.0	539 98.5	11,916.7	22.1	18.9	13.5	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	280 98.2	4,714.5	16.8	14.0	11.4	0.0	84.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	570 97.8	9,394.4	16.5	13.8	11.2	0.0	95.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	147 99.3	3,759.7	25.6	20.5	18.1	1.3	90.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	242 98.4	9,160.8	37.9	34.7	21.0	2.0	92.9
	電気機械器具製造業	586 100.0	570 97.3	17,261.0	30.3	25.0	19.1	0.5	95.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	39 100.0	1,174.6	30.1	25.9	17.7	5.7	71.4
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	664 97.6	13,613.1	20.5	15.5	16.0	0.0	94.7
	その他	301 100.0	297 98.7	8,946.2	30.1	22.6	22.9	0.0	98.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	135.8	67.9	67.9	31.3	45.8	90.0
F 9 (1) ① (従 業 員 規 模 別)	4 9 人以下	2,121 100.0	2,079 98.0	54,693.0	26.3	20.0	20.5	0.0	100.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	2,040 98.1	55,357.8	27.1	21.7	19.1	0.0	98.7
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,283 97.9	34,601.8	27.0	22.5	18.4	0.0	92.9
	3 0 0 人以上	354 100.0	344 97.2	7,400.7	21.5	16.7	15.7	0.0	95.7
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問3 (採 用 評 価)	うまくいっている	215 100.0	208 96.7	5,664.4	27.2	21.1	19.8	0.0	91.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,361 97.8	60,479.0	25.6	20.0	18.3	0.0	96.9
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,399 98.3	64,249.8	26.8	21.3	19.2	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	662 98.5	18,568.0	28.0	20.4	22.4	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	116 93.5	3,092.1	26.7	20.5	21.3	0.0	96.9
問4 (定 着 状 況)	よい	801 100.0	786 98.1	18,739.3	23.8	18.9	17.0	0.0	91.7
	ややよい	1,367 100.0	1,349 98.7	34,790.0	25.8	20.0	18.7	0.0	97.3
	同じ程度	2,745 100.0	2,685 97.8	72,098.2	26.9	21.2	19.6	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	684 98.0	19,323.1	28.3	22.6	20.9	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	146 97.3	4,401.4	30.1	23.2	22.7	0.0	96.7
	無回答	106 100.0	96 90.6	2,701.3	28.1	22.7	18.6	0.0	96.9
問8 (成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育)	うまくいっている	395 100.0	382 96.7	9,753.2	25.5	20.0	17.7	0.0	90.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,802 98.2	72,165.4	25.8	20.0	19.0	0.0	96.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,265 98.3	61,563.9	27.2	21.7	19.4	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	221 98.2	6,375.1	28.8	22.8	22.4	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	76 86.4	2,195.7	28.9	19.3	25.0	0.0	96.9
問9 (人 材 育 成 方 針)	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	720 98.1	18,770.3	26.1	20.0	19.1	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,618 98.4	41,640.4	25.7	20.6	17.7	0.0	98.7
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,319 98.1	60,066.7	25.9	20.6	18.8	0.0	96.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,036 98.0	29,919.5	28.9	22.2	22.3	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	53 80.3	1,656.4	31.3	19.2	26.8	0.0	96.9
問13 (技 能 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	298 96.8	7,247.9	24.3	17.9	17.9	0.0	92.3
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,292 98.2	59,321.6	25.9	20.0	19.0	0.0	96.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,720 98.5	72,968.1	26.8	21.4	19.3	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	381 96.7	10,989.0	28.8	23.1	21.7	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	55 80.9	1,526.7	27.8	21.1	21.7	0.0	96.9
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	438 98.2	10,770.9	24.6	18.8	17.6	0.0	86.8
	各世代均等	776 100.0	760 97.9	20,398.4	26.8	20.0	19.5	0.0	95.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,340 98.6	34,905.3	26.0	20.7	18.7	0.0	97.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,837 97.7	51,383.0	28.0	22.2	20.6	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,308 98.4	32,805.2	25.1	20.0	18.3	0.0	96.7
	無回答	76 100.0	63 82.9	1,790.5	28.4	24.5	20.0	0.0	96.9

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材女性比率（単位：％）

		合計	リ 0 人 材 （は女性 ない業 員もの づく	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,260 21.5	1,300 22.2	864 14.7	646 11.0	453 7.7	1,087 18.5	257 4.4
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	18 5.4	12 3.6	22 6.6	37 11.1	32 9.6	193 57.8	20 6.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	29 13.6	33 15.5	37 17.4	33 15.5	25 11.7	45 21.1	11 5.2
	印刷・同関連業	369 100.0	50 13.6	45 12.2	61 16.5	65 17.6	53 14.4	80 21.7	15 4.1
	化学工業	242 100.0	60 24.8	52 21.5	43 17.8	23 9.5	16 6.6	36 14.9	12 5.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	4 20.0	2 10.0	4 20.0	- -	1 5.0	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	75 15.1	61 12.3	56 11.3	75 15.1	53 10.7	154 31.0	22 4.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	7 7.1	11 11.2	20 20.4	14 14.3	11 11.2	31 31.6	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	- -	2 11.8	3 17.6	1 5.9	8 47.1	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	103 38.4	73 27.2	26 9.7	22 8.2	12 4.5	17 6.3	15 5.6
	鉄鋼業	219 100.0	112 51.1	79 36.1	15 6.8	6 2.7	1 0.5	3 1.4	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	39 22.5	42 24.3	31 17.9	22 12.7	18 10.4	18 10.4	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	143 26.1	154 28.2	99 18.1	51 9.3	35 6.4	46 8.4	19 3.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	95 33.3	91 31.9	46 16.1	19 6.7	9 3.2	15 5.3	10 3.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	183 31.4	209 35.8	91 15.6	41 7.0	11 1.9	23 3.9	25 4.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	33 22.3	32 21.6	29 15.5	9 8.8	9 6.1	34 23.0	4 2.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	22 8.9	21 8.5	31 12.6	28 11.4	38 15.4	89 36.2	17 6.9
	電気機械器具製造業	586 100.0	62 10.6	107 18.3	106 18.1	87 14.8	47 8.0	151 25.8	26 4.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	4 10.3	9 23.1	8 20.5	2 5.1	4 10.3	11 28.2	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	142 20.9	210 30.9	103 15.1	72 10.6	48 7.1	68 10.0	37 5.4
	その他	301 100.0	71 23.6	55 18.3	42 14.0	29 9.6	30 10.0	62 20.6	12 4.0
	無回答	3 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	2 66.7	1 33.3
F 9（１）① （S業A員 規模別	4 9人以下	2,121 100.0	663 31.3	392 18.5	267 12.6	202 9.5	119 5.6	390 18.4	88 4.1
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	409 19.7	488 23.5	297 14.3	221 10.6	175 8.4	406 19.5	84 4.0
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	170 13.0	292 22.3	232 17.7	175 13.3	125 9.5	250 19.1	67 5.1
	3 0 0人以上	354 100.0	18 5.1	128 36.2	68 19.2	48 13.6	34 9.6	41 11.6	17 4.8
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
問3 （採用 A評価	うまくいっている	215 100.0	48 22.3	44 20.5	34 15.8	21 9.8	17 7.9	40 18.6	11 5.1
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	491 20.3	552 22.9	366 15.2	267 11.1	206 8.5	426 17.6	107 4.4
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	513 21.0	539 22.1	367 15.0	275 11.3	186 7.6	462 18.9	99 4.1
	うまくいっていない	672 100.0	178 26.5	139 20.7	79 11.8	72 10.7	38 5.7	139 20.7	27 4.0
	無回答	124 100.0	30 24.2	26 21.0	18 14.5	11 8.9	6 4.8	20 16.1	13 10.5
問4 （定着 A状況	よい	801 100.0	164 20.5	210 26.2	134 16.7	82 10.2	63 7.9	114 14.2	34 4.2
	ややよい	1,367 100.0	292 21.4	306 22.4	194 14.2	154 11.3	117 8.6	261 19.1	43 3.1
	同じ程度	2,745 100.0	576 21.0	592 21.6	415 15.1	305 11.1	210 7.7	523 19.1	124 4.5
	やや悪い	698 100.0	162 23.2	144 20.6	90 12.9	83 11.9	48 6.9	136 19.5	35 5.0
	悪い	150 100.0	44 29.3	27 18.0	21 14.0	14 9.3	7 4.7	33 22.0	4 2.7
	無回答	106 100.0	22 20.8	21 19.8	10 9.4	8 7.5	8 7.5	20 18.9	17 16.0
問8 （成一 Sの人 A成果ま での育	うまくいっている	395 100.0	80 20.3	87 22.0	61 15.4	42 10.6	33 8.4	70 17.7	22 5.6
	ややうまくいっている	2,854 100.0	620 21.7	655 23.0	429 14.8	301 10.5	215 7.5	516 18.1	124 4.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	472 20.5	504 21.9	338 14.7	270 11.7	185 8.0	450 19.5	86 3.7
	うまくいっていない	225 100.0	64 28.4	40 17.8	35 15.6	26 11.6	13 5.8	41 18.2	6 2.7
	無回答	88 100.0	24 27.3	14 15.9	7 8.0	7 8.0	7 8.0	10 11.4	19 21.6
問9 （人 S育成 A成方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	145 19.8	164 22.3	125 17.0	80 10.9	65 8.9	120 16.3	35 4.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	276 16.8	402 24.4	278 16.9	203 12.3	137 8.3	290 17.6	59 3.6
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	511 21.6	554 23.4	329 13.9	264 11.2	186 7.9	426 18.0	95 4.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	309 29.2	174 16.5	124 11.7	95 9.0	62 5.9	242 22.9	51 4.8
	無回答	66 100.0	19 28.8	6 9.1	8 12.1	4 6.1	3 4.5	9 13.6	17 25.8
問13 （技 S能A継 承の成 果	うまくいっている	308 100.0	74 24.0	73 23.7	45 14.6	30 9.7	16 5.2	54 17.5	16 5.2
	ややうまくいっている	2,335 100.0	508 21.8	531 22.7	357 15.3	230 9.9	188 8.1	423 18.1	98 4.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	557 20.2	617 22.3	396 14.3	339 12.3	221 8.0	519 18.8	113 4.1
	うまくいっていない	394 100.0	102 25.9	69 17.5	55 14.0	45 11.4	26 6.6	81 20.6	16 4.1
	無回答	68 100.0	19 27.9	10 14.7	11 16.2	2 2.9	2 2.9	10 14.7	14 20.6
F 7 （年 S齢A構 成のタ イプ	若手中心	446 100.0	86 19.3	118 26.5	76 17.0	51 11.4	29 6.5	65 14.6	21 4.7
	各世代均等	776 100.0	160 20.6	159 20.5	126 16.2	82 10.6	63 8.1	147 18.9	39 5.0
	中堅不足	1,359 100.0	268 19.7	326 24.0	199 14.6	164 12.1	122 9.0	230 16.9	59 3.7
	ベテラン中心	1,881 100.0	418 22.2	358 19.0	266 14.1	210 11.2	132 7.0	408 21.7	89 4.7
	中堅中心	1,329 100.0	315 23.7	329 24.8	187 14.1	133 10.0	101 7.6	223 16.8	41 3.1
	無回答	76 100.0	13 17.1	10 13.2	10 13.2	6 7.9	6 7.9	14 18.4	17 22.4

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上	
	合計	5,610 100.0	1,260 22.5	1,300 23.2	864 15.4	646 11.5	453 8.1	1,087 19.4
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	314 100.0	18 5.7	12 3.8	22 7.0	37 11.8	32 10.2	193 61.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	202 100.0	29 14.4	33 16.3	37 18.3	33 16.3	25 12.4	45 22.3
	印刷・同関連業	354 100.0	50 14.1	45 12.7	61 17.2	65 18.4	53 15.0	80 22.6
	化学工業	230 100.0	60 26.1	52 22.6	43 18.7	23 10.0	16 7.0	36 15.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	4 20.0	2 10.0	4 20.0	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	474 100.0	75 15.8	61 12.9	56 11.8	75 15.8	53 11.2	154 32.5
	ゴム製品製造業	94 100.0	7 7.4	11 11.7	20 21.3	14 14.9	11 11.7	31 33.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	- -	2 11.8	3 17.6	1 5.9	8 47.1
	窯業・土石製品製造業	253 100.0	103 40.7	73 28.9	26 10.3	22 8.7	12 4.7	17 6.7
	鉄鋼業	216 100.0	112 51.9	79 36.6	15 6.9	6 2.8	1 0.5	3 1.4
	非鉄金属製造業	170 100.0	39 22.9	42 24.7	31 18.2	22 12.9	18 10.6	18 10.6
	金属製品製造業	528 100.0	143 27.1	154 29.2	99 18.8	51 9.7	35 6.6	46 8.7
	はん用機械器具製造業	275 100.0	95 34.5	91 33.1	46 16.7	19 6.9	9 3.3	15 5.5
	生産用機械器具製造業	558 100.0	183 32.8	209 37.5	91 16.3	41 7.3	11 2.0	23 4.1
	業務用機械器具製造業	144 100.0	33 22.9	32 22.2	23 16.0	13 9.0	9 6.3	34 23.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	229 100.0	22 9.6	21 9.2	31 13.5	28 12.2	38 16.6	89 38.9
	電気機械器具製造業	560 100.0	62 11.1	107 19.1	106 18.9	87 15.5	47 8.4	151 27.0
	情報通信機械器具製造業	38 100.0	4 10.5	9 23.7	8 21.1	2 5.3	4 10.5	11 28.9
	輸送用機械器具製造業	643 100.0	142 22.1	210 32.7	103 16.0	72 11.2	48 7.5	68 10.6
	その他	289 100.0	71 24.6	55 19.0	42 14.5	29 10.0	30 10.4	62 21.5
	無回答	2 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	2 100.0
F 9（１）① （従 S業 A員 規規 模模 別別	4 9人以下	2,033 100.0	663 32.6	392 19.3	267 13.1	202 9.9	119 5.9	390 19.2
	5 0人～9 9人	1,996 100.0	409 20.5	488 24.4	297 14.9	221 11.1	175 8.8	406 20.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,244 100.0	170 13.7	292 23.5	232 18.6	175 14.1	125 10.0	250 20.1
	3 0 0人以上	337 100.0	18 5.3	128 38.0	68 20.2	48 14.2	34 10.1	41 12.2
	無回答	- 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -
問3 （採 S用 A評 価価	うまくいっている	204 100.0	48 23.5	44 21.6	34 16.7	21 10.3	17 8.3	40 19.6
	まあまあうまくいっている	2,308 100.0	491 21.3	552 23.9	366 15.9	267 11.6	206 8.9	426 18.5
	あまりうまくいっていない	2,342 100.0	513 21.9	539 23.0	367 15.7	275 11.7	186 7.9	462 19.7
	うまくいっていない	645 100.0	178 27.6	139 21.6	79 12.2	72 11.2	38 5.9	139 21.6
	無回答	111 100.0	30 27.0	26 23.4	18 16.2	11 9.9	6 5.4	20 18.0
	よい	767 100.0	164 21.4	210 27.4	134 17.5	82 10.7	63 8.2	114 14.9
問4 （定 S着 A状 況況	ややよい	1,324 100.0	292 22.1	306 23.1	194 14.7	154 11.6	117 8.8	261 19.7
	同じ程度	2,621 100.0	576 22.0	592 22.6	415 15.8	305 11.6	210 8.0	523 20.0
	やや悪い	663 100.0	162 24.4	144 21.7	90 13.6	83 12.5	48 7.2	136 20.5
	悪い	146 100.0	44 30.1	27 18.5	21 14.4	14 9.6	7 4.8	33 22.6
	無回答	89 100.0	22 24.7	21 23.6	10 11.2	8 9.0	8 9.0	20 22.5
	問8 （成 S一 Aの 人 成 成 前 果 ま で の 育	373 100.0	80 21.4	87 23.3	61 16.4	42 11.3	33 8.8	70 18.8
問9 （人 S材 A育 成 成 方 針	ややうまくいっている	2,730 100.0	620 22.7	655 24.0	423 15.5	301 11.0	215 7.9	516 18.9
	あまりうまくいっていない	2,219 100.0	472 21.3	504 22.7	338 15.2	270 12.2	185 8.3	450 20.3
	うまくいっていない	219 100.0	64 29.2	40 18.3	35 16.0	26 11.9	13 5.9	41 18.7
	無回答	69 100.0	24 34.8	14 20.3	7 10.1	7 10.1	7 10.1	10 14.5
	問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	699 100.0	145 20.7	164 23.5	125 17.9	80 11.4	65 9.3	120 17.2
	問7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	1,586 100.0	276 17.4	402 25.3	278 17.5	203 12.8	137 8.6	290 18.3
問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	2,270 100.0	511 22.5	554 24.4	329 14.5	264 11.6	186 8.2	426 18.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,006 100.0	309 30.7	174 17.3	124 12.3	95 9.4	62 6.2	242 24.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	49 100.0	19 38.8	6 12.2	8 16.3	4 8.2	3 6.1	9 18.4
	若手中心	425 100.0	86 20.2	118 27.8	76 17.9	51 12.0	29 6.8	65 15.3
	各世代均等	737 100.0	160 21.7	159 21.6	126 17.1	82 11.1	63 8.5	147 19.9
	中堅不足	1,309 100.0	268 20.5	326 24.9	199 15.2	164 12.5	122 9.3	230 17.6
問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	ベテラン中心	1,792 100.0	418 23.3	358 20.0	266 14.8	210 11.7	132 7.4	408 22.8
	中堅中心	1,288 100.0	315 24.5	329 25.5	187 14.5	133 10.3	101 7.8	223 17.3
	無回答	59 100.0	13 22.0	10 16.9	6 16.9	6 10.2	6 10.2	14 23.7

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材女性比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,610 95.6	116,664.1	20.8	12.0	23.7	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	314 94.0	17,118.0	54.5	50.0	32.6	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	202 94.8	4,749.4	23.5	20.0	19.9	0.0	84.2
	印刷・同関連業	369 100.0	354 95.9	8,858.7	25.0	22.0	20.3	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	230 95.0	4,106.1	17.9	10.0	21.2	0.0	84.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	177.7	8.9	1.7	13.1	0.0	50.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	474 95.6	13,453.9	28.4	25.0	23.0	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	94 95.9	2,913.0	31.0	26.6	23.7	0.0	93.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	615.7	36.2	32.8	26.8	0.0	76.1
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	253 94.4	2,550.6	10.1	3.1	15.1	0.0	75.0
	鉄鋼業	219 100.0	216 98.6	897.5	4.2	0.0	9.0	0.0	80.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	170 98.3	2,682.2	15.8	11.0	16.5	0.0	72.4
	金属製品製造業	547 100.0	528 96.5	7,119.8	13.5	7.5	16.8	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	275 96.5	2,730.8	9.9	4.0	15.1	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	558 95.7	4,875.1	8.7	4.4	12.8	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	144 97.3	3,103.9	21.6	12.4	23.4	0.0	96.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	229 93.1	8,037.7	35.1	33.3	25.5	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	560 95.6	15,072.5	26.9	20.0	24.1	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	38 97.4	1,036.2	27.3	13.6	27.9	0.0	100.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	643 94.6	9,707.5	15.1	8.3	18.4	0.0	93.3
	その他	301 100.0	289 96.0	6,704.5	23.2	12.8	26.8	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	153.3	76.7	76.7	33.0	53.3	100.0
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	2,033 95.9	39,219.5	19.3	8.3	24.8	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,996 96.0	42,588.3	21.3	12.5	23.5	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,244 94.9	28,577.1	23.0	16.7	23.2	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	337 95.2	6,279.2	18.6	12.1	18.9	0.0	91.7
	無回答	1 100.0	- -	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	204 94.9	4,295.1	21.1	11.9	23.9	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,308 95.6	46,953.7	20.3	12.0	22.7	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,342 95.9	49,417.9	21.1	12.5	23.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	645 96.0	13,915.8	21.6	10.0	26.4	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	111 89.5	2,081.6	18.8	8.6	23.8	0.0	100.0
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	767 95.8	13,758.6	17.9	10.1	20.6	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,324 96.9	27,907.0	21.1	12.0	23.7	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,621 95.5	55,762.2	21.3	12.5	24.1	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	663 95.0	14,168.3	21.4	12.2	24.6	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	146 97.3	3,180.0	21.8	10.3	26.9	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	89 84.0	1,888.0	21.2	12.0	23.2	0.0	95.0
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	373 94.4	7,887.8	21.1	12.0	23.8	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,730 95.7	55,002.1	20.1	11.5	23.2	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,219 96.3	47,992.8	21.6	12.7	24.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	219 97.3	4,540.1	20.7	10.3	26.1	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	69 78.4	1,241.3	18.0	7.2	24.3	0.0	93.3
問 9 （ S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	699 95.2	14,251.6	20.4	12.0	23.1	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,586 96.4	32,816.0	20.7	13.0	22.3	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,270 96.0	46,216.0	20.4	11.5	23.2	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,006 95.2	22,412.3	22.3	10.4	26.9	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	49 74.2	968.2	19.8	8.4	27.6	0.0	100.0
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	292 94.8	5,648.4	19.3	9.7	24.2	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,237 95.8	45,383.6	20.3	11.5	23.3	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,649 95.9	56,220.6	21.2	12.5	23.6	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	378 95.9	8,329.4	22.0	11.8	25.8	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	54 79.4	1,082.1	20.0	7.8	28.2	0.0	100.0
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	425 95.3	7,902.1	18.6	10.7	21.9	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	737 95.0	15,586.5	21.1	12.9	23.8	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,309 96.3	26,620.3	20.3	12.0	22.6	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,792 95.3	40,923.4	22.8	13.5	25.6	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,288 96.9	24,267.4	18.8	9.9	22.3	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	59 77.6	1,364.4	23.1	13.2	24.1	0.0	100.0

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材技能者女性比率（単位：％）

		合計	リ 0 人 材 （女性 技能者 は業員 のもの づく	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上	無 回 答
合計		5,867 100.0	2,249 38.3	1,304 22.2	632 10.8	370 6.3	249 4.2	526 9.0	537 9.2
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	58 17.4	37 11.1	42 12.6	21 6.3	19 5.7	108 32.3	49 14.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	59 27.7	47 22.1	25 11.7	20 9.4	15 7.0	17 8.0	30 14.1
	印刷・同関連業	369 100.0	100 27.1	77 20.9	58 15.7	36 9.8	25 6.8	32 8.7	41 11.1
	化学工業	242 100.0	106 43.8	59 24.4	22 9.1	13 5.4	8 3.3	16 6.6	18 7.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	12 60.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	196 39.5	86 17.3	53 10.7	31 6.3	27 5.4	51 10.3	52 10.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	20 20.4	23 23.5	13 13.3	8 8.2	8 8.2	18 18.4	8 8.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	2 11.8	3 17.6	3 17.6	-	5 29.4	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	145 54.1	49 18.3	21 7.8	11 4.1	8 3.0	9 3.4	25 9.3
	鉄鋼業	219 100.0	142 64.8	64 29.2	4 1.8	4 1.8	-	2 0.9	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	66 38.2	43 24.9	24 13.9	13 7.5	5 2.9	10 5.8	12 6.9
	金属製品製造業	547 100.0	249 45.5	132 24.1	56 10.2	23 4.2	22 4.0	21 3.8	44 8.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	145 50.9	64 22.5	34 11.9	8 2.8	9 3.2	9 3.2	16 5.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	283 48.5	182 31.2	40 6.9	20 3.4	5 0.9	7 1.2	46 7.9
	業務用機械器具製造業	148 100.0	59 39.9	32 21.6	13 8.8	10 6.8	5 4.1	21 14.2	7 4.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	62 25.2	35 14.2	31 12.6	27 11.0	19 7.7	39 15.9	33 13.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	157 26.8	126 21.5	83 14.2	53 9.0	28 4.8	81 13.8	58 9.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	17 43.6	8 20.5	5 12.8	-	3 7.7	5 12.8	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	247 36.3	180 26.5	75 11.0	53 7.8	23 3.4	44 6.5	58 8.5
	その他	301 100.0	122 40.5	54 17.9	27 9.0	15 5.0	18 6.0	30 10.0	35 11.6
	無回答	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	1 33.3	1 33.3
F 9（１）① （ S 業 員 規 模 別 ）	4 9 人 以下	2,121 100.0	1,034 48.8	359 16.9	190 9.0	101 4.8	65 3.1	192 9.1	180 8.5
	5 0 人 ～ 9 9 人	2,080 100.0	788 37.9	486 23.4	218 10.5	122 5.9	91 4.4	191 9.2	184 8.8
	1 0 0 人 ～ 2 9 9 人	1,311 100.0	378 28.8	312 23.8	177 13.5	117 8.9	73 5.6	124 9.5	130 9.9
	3 0 0 人 以上	354 100.0	49 13.8	147 41.5	47 13.3	30 8.5	20 5.6	19 5.4	42 11.9
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	78 36.3	49 22.8	30 14.0	11 5.1	9 4.2	19 8.8	19 8.8
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	859 35.6	562 23.3	285 11.8	159 6.6	105 4.3	213 8.8	232 9.6
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	951 39.0	548 22.4	249 10.2	158 6.5	103 4.2	218 8.9	214 8.8
	うまくいっていない	672 100.0	309 46.0	119 17.7	54 8.0	35 5.2	29 4.3	66 9.8	60 8.9
	無回答	124 100.0	52 41.9	26 21.0	14 11.3	7 5.6	3 2.4	10 8.1	12 9.7
	無回答	100.0	41.9	21.0	11.3	5.6	2.4	8.1	9.7
問 4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	282 35.2	210 26.2	90 11.2	53 6.6	32 4.0	65 8.1	69 8.6
	ややよい	1,367 100.0	505 36.9	318 23.3	141 10.3	105 7.7	64 4.7	128 9.4	106 7.8
	同じ程度	2,745 100.0	1,054 38.4	590 21.5	318 11.6	163 5.9	119 4.3	244 8.9	257 9.4
	やや悪い	698 100.0	292 41.8	144 20.6	62 8.9	40 5.7	25 3.6	60 8.6	75 10.7
	悪い	150 100.0	77 51.3	26 17.3	13 8.7	6 4.0	3 2.0	17 11.3	8 5.3
	無回答	106 100.0	39 36.8	16 15.1	8 7.5	3 2.8	6 5.7	12 11.3	22 20.8
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	133 33.7	93 23.5	46 11.6	23 5.8	17 4.3	43 10.9	40 10.1
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,071 37.5	651 22.8	314 11.0	181 6.3	131 4.6	245 8.6	261 9.1
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	896 38.9	512 22.2	248 10.8	151 6.6	91 3.9	214 9.3	193 8.4
	うまくいっていない	225 100.0	109 48.4	38 16.9	21 9.3	11 4.9	7 3.1	19 8.4	20 8.9
	無回答	88 100.0	40 45.5	10 11.4	3 3.4	4 4.5	3 3.4	5 5.7	23 26.1
	無回答	100.0	45.5	11.4	3.4	4.5	3.4	5.7	26.1
問 9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	263 35.8	173 23.6	89 12.1	45 6.1	27 3.7	64 8.7	73 9.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	566 34.4	415 25.2	198 12.0	116 7.1	77 4.7	140 8.5	133 8.1
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	899 38.0	521 22.0	264 11.2	144 6.1	115 4.9	218 9.2	204 8.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	494 46.7	188 17.8	74 7.0	62 5.9	29 2.7	101 9.6	109 10.3
	無回答	66 100.0	27 40.9	7 10.6	3 10.6	3 4.5	1 1.5	3 4.5	18 27.3
	無回答	100.0	40.9	10.6	10.6	4.5	1.5	4.5	27.3
問 13 （ 技 S 能 △ 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	123 39.9	67 21.8	38 12.3	15 4.9	12 3.9	21 6.8	32 10.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	856 36.7	541 23.2	258 11.0	144 6.2	106 4.5	213 9.1	217 9.3
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,057 38.3	617 22.3	295 10.7	186 6.7	117 4.2	250 9.1	240 8.7
	うまくいっていない	394 100.0	178 45.2	72 18.3	35 8.9	24 6.1	14 3.6	36 9.1	35 8.9
	無回答	68 100.0	35 51.5	7 10.3	6 8.8	1 1.5	-	6 8.8	13 19.1
	無回答	100.0	51.5	10.3	8.8	1.5	-	8.8	19.1
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	154 34.5	120 26.9	52 11.7	31 7.0	15 3.4	22 4.9	52 11.7
	各世代均等	776 100.0	278 35.8	171 22.0	90 11.6	40 5.2	36 4.6	76 9.8	85 11.0
	中堅不足	1,359 100.0	505 37.2	314 23.1	133 9.8	105 7.7	65 4.8	122 9.0	115 8.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	747 39.7	374 19.9	207 11.0	112 6.0	77 4.1	199 10.6	165 8.8
	中堅中心	1,329 100.0	541 40.7	318 23.9	142 10.7	78 5.9	51 3.8	100 7.5	99 7.4
	無回答	76 100.0	24 31.6	7 9.2	8 10.5	4 5.3	5 6.6	7 9.2	21 27.6

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材技能者女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上		
合計		5,330 100.0	2,249 42.2	1,304 24.5	632 11.9	370 6.9	249 4.7	526 9.9	
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	285 100.0	58 20.4	37 13.0	42 14.7	21 7.4	19 6.7	108 37.9	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	183 100.0	59 32.2	47 25.7	25 13.7	20 10.9	15 8.2	17 9.3	
	印刷・同関連業	328 100.0	100 30.5	77 23.5	58 17.7	36 11.0	25 7.6	32 9.8	
	化学工業	224 100.0	106 47.3	59 26.3	22 9.8	13 5.8	8 3.6	16 7.1	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	12 60.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	-	
	プラスチック製品製造業	444 100.0	196 44.1	86 19.4	53 11.9	31 7.0	27 6.1	51 11.5	
	ゴム製品製造業	90 100.0	20 22.2	23 25.6	13 14.4	8 8.9	8 8.9	18 20.0	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	2 11.8	3 17.6	3 17.6	-	5 29.4	
	窯業・土石製品製造業	243 100.0	145 59.7	49 20.2	21 8.6	11 4.5	8 3.3	9 3.7	
	鉄鋼業	216 100.0	142 65.7	64 29.6	4 1.9	4 1.9	-	2 0.9	
	非鉄金属製造業	161 100.0	66 41.0	43 26.7	24 14.9	13 8.1	5 3.1	10 6.2	
	金属製品製造業	503 100.0	249 49.5	132 26.2	56 11.1	23 4.6	22 4.4	21 4.2	
	はん用機械器具製造業	269 100.0	145 53.9	64 23.8	34 12.6	8 3.0	9 3.3	9 3.3	
	生産用機械器具製造業	537 100.0	283 52.7	182 33.9	40 7.4	20 3.7	5 0.9	7 1.3	
	業務用機械器具製造業	141 100.0	59 41.8	32 22.7	13 9.2	10 7.1	6 4.3	21 14.9	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	213 100.0	62 29.1	35 16.4	31 14.6	27 12.7	19 8.9	39 18.3	
	電気機械器具製造業	528 100.0	157 29.7	126 23.9	83 15.7	53 10.0	28 5.3	81 15.3	
	情報通信機械器具製造業	38 100.0	17 44.7	8 21.1	5 13.2	-	3 7.9	5 13.2	
	輸送用機械器具製造業	622 100.0	247 39.7	180 28.9	75 12.1	53 8.5	23 3.7	44 7.1	
	その他	266 100.0	122 45.9	54 20.3	27 10.2	15 5.6	18 6.8	30 11.3	
	無回答	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	1 50.0
	F 9（１）① （従 業 員 規 模 別	４９人以下	1,941 100.0	1,034 53.3	359 18.5	190 9.8	101 5.2	65 3.3	192 9.9
		５０人～９９人	1,896 100.0	788 41.6	486 25.6	218 11.5	122 6.4	91 4.8	191 10.1
		１００人～２９９人	1,181 100.0	378 32.0	312 26.4	177 15.0	117 9.9	73 6.2	124 10.5
		３００人以上	312 100.0	49 15.7	147 47.1	47 15.1	30 9.6	20 6.4	19 6.1
		無回答	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-
	問３ （採 用 A 評 価	うまくいっている	196 100.0	78 39.8	49 25.0	30 15.3	11 5.6	9 4.6	19 9.7
		まあまあうまくいっている	2,183 100.0	859 39.3	562 25.7	285 13.1	159 7.3	105 4.8	213 9.8
		あまりうまくいっていない	2,227 100.0	951 42.7	548 24.6	249 11.2	158 7.1	103 4.6	218 9.8
		うまくいっていない	612 100.0	309 50.5	119 19.4	54 8.8	35 5.7	29 4.7	66 10.8
		無回答	112 100.0	52 46.4	26 23.2	14 12.5	7 6.3	3 2.7	10 8.9
		-	-	-	-	-	-	-	-
	問４ （定 着 A 状 況	よい	732 100.0	282 38.5	210 28.7	90 12.3	53 7.2	32 4.4	65 8.9
		ややよい	1,261 100.0	505 40.0	318 25.2	141 11.2	105 8.3	64 5.1	128 10.2
		同じ程度	2,488 100.0	1,054 42.4	590 23.7	318 12.8	163 6.6	119 4.8	244 9.8
		やや悪い	623 100.0	292 46.9	144 23.1	62 10.0	40 6.4	25 4.0	60 9.6
		悪い	142 100.0	77 54.2	26 18.3	13 9.2	6 4.2	3 2.1	17 12.0
		無回答	84 100.0	39 46.4	16 19.0	8 9.5	3 3.6	6 7.1	12 14.3
	問８ （成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	355 100.0	133 37.5	93 26.2	46 13.0	23 6.5	17 4.8	43 12.1
		ややうまくいっている	2,593 100.0	1,071 41.3	651 25.1	314 12.1	181 7.0	131 5.1	245 9.4
		あまりうまくいっていない	2,112 100.0	896 42.4	512 24.2	248 11.7	151 7.1	91 4.3	214 10.1
		うまくいっていない	205 100.0	109 53.2	38 18.5	21 10.2	11 5.4	7 3.4	19 9.3
無回答		65 100.0	40 61.5	10 15.4	3 4.6	4 6.2	3 4.3	5 7.7	
-		-	-	-	-	-	-	-	
問９ （人 S 材 育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	661 100.0	263 39.8	173 26.2	89 13.5	45 6.8	27 4.1	64 9.7	
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,512 100.0	566 37.4	415 27.4	198 13.1	116 7.7	77 5.1	140 9.3	
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,161 100.0	899 41.6	521 24.1	264 12.2	144 6.7	115 5.3	218 10.1	
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	948 100.0	494 52.1	188 19.8	74 7.8	62 6.5	29 3.1	101 10.7	
	無回答	48 100.0	27 56.3	7 14.6	7 14.6	3 6.3	1 2.1	3 6.3	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
問13 （技 能 継 承 の 成 果	うまくいっている	276 100.0	123 44.6	67 24.3	38 13.8	15 5.4	12 4.3	21 7.6	
	ややうまくいっている	2,118 100.0	856 40.4	541 25.4	258 12.2	144 6.8	106 5.0	213 10.1	
	あまりうまくいっていない	2,522 100.0	1,057 41.9	617 24.5	295 11.7	186 7.4	117 4.6	250 9.9	
	うまくいっていない	359 100.0	178 49.6	72 20.1	35 9.7	24 6.7	14 3.9	36 10.0	
	無回答	55 100.0	35 63.6	7 12.7	6 10.9	1 1.8	-	6 10.9	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
F 7 （年 齢 A 構 成 の タイ プ	若手中心	394 100.0	154 39.1	120 30.5	52 13.2	31 7.9	15 3.8	22 5.6	
	各世代均等	691 100.0	278 40.2	171 24.7	90 13.0	40 5.8	36 5.2	76 11.0	
	中堅不足	1,244 100.0	505 40.6	314 25.2	133 10.7	105 8.4	65 5.2	122 9.8	
	ベテラン中心	1,716 100.0	747 43.5	374 21.8	207 12.1	112 6.5	77 4.5	199 11.6	
	中堅中心	1,230 100.0	541 44.0	318 25.9	142 11.5	78 6.3	51 4.1	100 8.1	
	無回答	55 100.0	24 43.6	7 12.7	8 14.5	4 7.3	5 9.1	7 12.7	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	

F 9（１）（３）②従業員ものづくり人材技能者女性比率（数値の回答分析）

		合計	有効回答数	積算数	平均	中央値	標準標準偏差	最小値	最大値
合計		5,867 100.0	5,330 90.8	63,457.2	11.9	3.0	18.9	0.0	100.0
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	285 85.3	9,657.3	33.9	20.0	33.0	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	183 85.9	2,501.4	13.7	5.6	17.5	0.0	84.2
	印刷・同関連業	369 100.0	328 88.9	4,517.8	13.8	8.0	15.8	0.0	75.0
	化学工業	242 100.0	224 92.6	2,085.3	9.3	1.6	16.6	0.0	84.6
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	101.8	5.1	0.0	9.4	0.0	33.3
	プラスチック製品製造業	496 100.0	444 89.5	5,659.4	12.7	3.0	19.0	0.0	87.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	90 91.8	1,802.3	20.0	11.0	22.6	0.0	87.5
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	438.2	25.8	18.4	26.9	0.0	76.1
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	243 90.7	1,490.9	6.1	0.0	11.7	0.0	55.6
	鉄鋼業	219 100.0	216 98.6	490.7	2.3	0.0	6.1	0.0	55.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	161 93.1	1,526.4	9.5	3.4	14.2	0.0	70.0
	金属製品製造業	547 100.0	503 92.0	3,770.2	7.5	1.2	12.9	0.0	80.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	269 94.4	1,747.9	6.5	0.0	12.3	0.0	71.4
	生産用機械器具製造業	583 100.0	537 92.1	2,354.7	4.4	0.0	8.2	0.0	64.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	141 95.3	1,964.8	13.9	3.8	20.5	0.0	96.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	213 86.6	4,231.4	19.9	12.1	22.4	0.0	88.9
	電気機械器具製造業	586 100.0	528 90.1	8,570.9	16.2	7.6	20.1	0.0	89.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	38 97.4	499.3	13.1	2.1	21.8	0.0	83.3
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	622 91.5	6,402.4	10.3	3.0	16.2	0.0	93.3
	その他	301 100.0	266 88.4	3,580.8	13.5	3.2	21.6	0.0	96.7
	無回答	3 100.0	2 66.7	63.3	31.7	31.7	30.6	10.0	53.3
F 9（１）① （従業員規模別）	４９人以下	2,121 100.0	1,941 91.5	20,718.3	10.7	0.0	19.2	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,896 91.2	22,634.6	11.9	3.1	18.9	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,181 90.1	16,429.3	13.9	5.3	19.0	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	312 88.1	3,675.0	11.8	5.5	15.2	0.0	85.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問３ （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	196 91.2	2,362.4	12.1	3.4	18.9	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,183 90.4	26,085.4	11.9	3.6	18.2	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,227 91.2	26,337.2	11.8	2.9	18.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	612 91.1	7,528.4	12.3	0.0	21.6	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	112 90.3	1,143.8	10.2	2.3	17.2	0.0	94.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問４ （定着状況）	よい	801 100.0	732 91.4	8,156.7	11.1	3.3	17.2	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,261 92.2	15,610.2	12.4	3.6	18.8	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,488 90.6	29,913.5	12.0	3.2	19.1	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	623 89.3	7,123.8	11.4	2.0	19.7	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	142 94.7	1,508.3	10.6	0.0	19.3	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	84 79.2	1,144.7	13.6	2.8	20.4	0.0	75.0
問８ （成人の人A成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	355 89.9	4,798.4	13.5	4.5	20.2	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,593 90.9	30,347.4	11.7	2.9	18.3	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,112 91.6	25,386.7	12.0	3.2	19.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	205 91.1	2,363.6	11.5	0.0	22.2	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	65 73.9	561.1	8.6	0.0	15.9	0.0	66.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問９ （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	661 90.1	7,927.1	12.0	3.4	19.0	0.0	91.9
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,512 91.9	18,099.0	12.0	3.8	18.0	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事を行なうために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,161 91.4	26,303.7	12.2	3.3	18.8	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	948 89.7	10,723.6	11.3	0.0	20.4	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	48 72.7	403.8	8.4	0.0	14.8	0.0	66.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	276 89.6	2,923.2	10.6	2.8	18.2	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,118 90.7	25,692.6	12.1	3.3	18.8	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,522 91.3	29,939.1	11.9	3.1	18.5	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	359 91.1	4,348.1	12.1	1.4	21.3	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	55 80.9	554.2	10.1	0.0	22.2	0.0	81.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	394 88.3	3,715.6	9.4	2.9	14.9	0.0	91.2
	各世代均等	776 100.0	691 89.0	8,809.0	12.7	3.8	19.7	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,244 91.5	15,230.6	12.2	3.1	18.8	0.0	96.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,716 91.2	22,142.9	12.9	3.1	20.5	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,230 92.6	12,723.4	10.3	2.6	16.8	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	55 72.4	835.7	15.2	3.3	21.3	0.0	83.3

F 9（３）②付問。女性の技能者が担当している主な仕事はどんな分野ですか（MA）

		女性の 技能者 がいる 計	な 切 の 加 工 作 業 、 溶 接 、 熱 処 理	組 立 ・ 調 整 の 作 業	製 造 設 備 の 操 作 ・ 監 視 作 業	製 品 の 検 査 ・ 点 検 作 業	か 製 わ 造 る 設 作 備 の 整 備 ・ 修 理 に か	そ の 他	無 回 答
	合計	3,136 100.0	750 23.9	1,359 43.3	618 19.7	2,087 66.5	98 3.1	353 11.3	123 3.9
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	230 100.0	25 10.9	73 31.7	80 34.8	159 69.1	17 7.4	43 18.7	10 4.3
	パルプ・紙・紙加工品製造業	127 100.0	8 6.3	55 43.3	48 37.8	84 66.1	6 4.7	9 7.1	6 4.7
	印刷・同関連業	231 100.0	10 4.3	50 21.6	91 39.4	128 55.4	5 2.2	58 25.1	11 4.8
	化学工業	123 100.0	7 5.7	28 22.8	32 26.0	91 74.0	7 5.7	19 15.4	5 4.1
	石油製品・石炭製品製造業	8 100.0	-	1 12.5	1 12.5	7 87.5	-	1 12.5	-
	プラスチック製品製造業	251 100.0	56 22.3	104 41.4	61 24.3	204 81.3	11 4.4	16 6.4	3 1.2
	ゴム製品製造業	70 100.0	18 25.7	23 32.9	13 18.6	59 84.3	1 1.4	4 5.7	3 4.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	13 100.0	1 7.7	8 61.5	3 23.1	7 53.8	-	2 15.4	2 15.4
	窯業・土石製品製造業	100 100.0	23 23.0	24 24.0	18 18.0	64 64.0	3 3.0	13 13.0	5 5.0
	鉄鋼業	74 100.0	26 35.1	14 18.9	14 18.9	42 56.8	5 6.8	8 10.8	4 5.4
	非鉄金属製造業	96 100.0	32 33.3	31 32.3	18 18.8	66 68.8	2 2.1	9 9.4	5 5.2
	金属製品製造業	260 100.0	121 46.5	96 36.9	34 13.1	168 64.6	5 1.9	14 5.4	7 2.7
	はん用機械器具製造業	127 100.0	44 34.6	65 51.2	10 7.9	74 58.3	3 2.4	4 3.1	8 6.3
	生産用機械器具製造業	259 100.0	101 39.0	115 44.4	15 5.8	121 46.7	3 1.2	44 17.0	13 5.0
	業務用機械器具製造業	84 100.0	25 26.2	57 67.9	11 13.1	36 66.7	1 1.2	7 8.3	3 3.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	154 100.0	22 14.3	87 56.5	46 29.9	138 89.6	10 6.5	8 5.2	1 0.6
	電気機械器具製造業	376 100.0	61 16.2	291 77.4	55 14.6	243 64.6	8 2.1	32 8.5	16 4.3
	情報通信機械器具製造業	21 100.0	3 14.3	17 81.0	-	16 76.2	1 4.8	-	-
	輸送用機械器具製造業	383 100.0	146 38.1	173 45.2	52 13.6	278 72.6	9 2.3	24 6.3	9 2.3
	その他	147 100.0	23 15.6	46 31.3	15 10.2	80 54.4	1 0.7	38 25.9	12 8.2
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100.0	-	-	-
F 9（１）① （S業A員規 模別	4 9人以下	932 100.0	210 22.5	324 34.8	165 17.7	571 61.3	24 2.6	128 13.7	35 3.8
	5 0人～9 9人	1,125 100.0	281 25.0	495 44.0	219 19.5	715 63.6	23 2.0	137 12.2	41 3.6
	1 0 0人～2 9 9人	815 100.0	205 25.2	400 49.1	162 19.9	606 74.4	30 3.7	72 8.8	30 3.7
	3 0 0人以上	264 100.0	54 20.5	140 53.0	72 27.3	195 73.9	21 8.0	16 6.1	17 6.4
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採用 A評価	うまくいっている	118 100.0	29 24.6	48 40.7	21 17.8	73 61.9	5 4.2	16 13.6	8 6.8
	まあまあうまくいっている	1,349 100.0	339 25.1	579 42.9	267 19.8	897 66.5	47 3.5	150 11.1	44 3.3
	あまりうまくいっていない	1,296 100.0	305 23.5	574 44.3	252 19.4	877 67.7	37 2.9	137 10.6	60 4.6
	うまくいっていない	310 100.0	66 21.3	135 43.5	64 20.6	202 65.2	9 2.9	39 12.6	8 2.6
	無回答	63 100.0	11 17.5	23 36.5	3 22.2	38 60.3	-	11 17.5	3 4.8
		-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （定着 A状況	よい	458 100.0	123 26.9	193 42.1	87 19.0	271 59.2	21 4.6	66 14.4	20 4.4
	ややよい	772 100.0	197 25.5	319 41.3	138 17.9	534 69.2	25 3.2	83 10.8	24 3.1
	同じ程度	1,458 100.0	323 22.2	656 45.0	311 21.3	979 67.1	40 2.7	165 11.3	59 4.0
	やや悪い	335 100.0	84 25.1	142 42.4	56 16.7	231 69.0	10 3.0	29 8.7	12 3.6
	悪い	66 100.0	9 13.6	29 43.9	17 25.8	44 66.7	2 3.0	7 10.6	3 4.5
	無回答	47 100.0	14 29.8	20 42.6	9 19.1	28 59.6	-	3 6.4	5 10.6
		-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-	-
問8 （成一 SのA成前 までの育	うまくいっている	225 100.0	50 22.2	88 39.1	50 22.2	138 61.3	8 3.6	39 17.3	10 4.4
	ややうまくいっている	1,554 100.0	383 24.6	678 43.6	309 19.9	1,043 67.1	51 3.3	173 11.1	60 3.9
	あまりうまくいっていない	1,233 100.0	290 23.5	537 43.6	241 19.5	822 66.7	34 2.8	129 10.5	49 4.0
	うまくいっていない	97 100.0	22 22.7	45 46.4	14 14.4	63 64.9	3 3.1	11 11.3	3 3.1
	無回答	27 100.0	5 18.5	11 40.7	4 14.8	21 77.8	2 7.4	1 3.7	1 3.7
		-	-	-	-	-	-	-	-
問9 （人材 S育成 方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	406 100.0	97 23.9	176 43.3	87 21.4	267 65.8	14 3.4	45 11.1	14 3.4
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	960 100.0	268 27.9	436 45.4	168 17.5	659 68.6	28 2.9	105 10.9	39 4.1
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	1,284 100.0	277 21.6	569 44.3	258 20.1	864 67.3	38 3.0	139 10.8	41 3.2
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	464 100.0	102 22.0	174 37.5	102 22.0	281 60.6	17 3.7	63 13.6	27 5.8
	無回答	22 100.0	6 27.3	4 18.2	3 13.6	16 72.7	1 4.5	1 4.5	2 9.1
		-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技能 S継承 の成果	うまくいっている	156 100.0	33 21.2	65 41.7	31 19.9	96 61.5	6 3.8	24 15.4	5 3.2
	ややうまくいっている	1,287 100.0	328 25.5	545 42.3	254 19.7	852 66.2	45 3.5	147 11.4	49 3.8
	あまりうまくいっていない	1,489 100.0	347 23.3	662 44.5	298 20.0	1,009 67.8	37 2.5	156 10.5	64 4.3
	うまくいっていない	184 100.0	38 20.7	77 41.8	30 16.3	117 63.6	9 4.9	22 12.0	4 2.2
	無回答	20 100.0	4 20.0	10 50.0	5 25.0	13 65.0	1 5.0	4 20.0	1 5.0
		-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年 S齢 構成 の タイ プ	若手中心	243 100.0	86 35.4	75 30.9	48 19.8	159 65.4	9 3.7	29 11.9	8 3.3
	各世代均等	426 100.0	123 28.9	189 44.4	78 18.3	279 65.5	17 4.0	49 11.5	17 4.0
	中堅不足	748 100.0	186 24.9	343 45.9	148 19.8	508 67.9	28 3.7	83 11.1	33 4.4
	ベテラン中心	989 100.0	184 18.6	456 46.1	212 21.4	660 66.7	27 2.7	100 10.1	39 3.9
	中堅中心	698 100.0	160 22.9	282 40.4	128 18.3	464 66.5	15 2.1	82 11.7	24 3.4
	無回答	32 100.0	11 34.4	14 43.8	4 12.5	17 53.1	2 6.3	10 31.3	2 6.3
		-	-	-	-	-	-	-	-

F 9（2）（3）③正社員女性比率（単位：％）

		合 計	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,228 20.9	1,701 29.0	934 15.9	473 8.1	707 12.1	824 14.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	14 4.2	18 5.4	38 11.4	44 13.2	177 53.0	43 12.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	37 17.4	64 30.0	41 19.2	23 10.8	23 10.8	25 11.7
	印刷・同関連業	369 100.0	37 10.0	81 22.0	107 29.0	70 19.0	36 9.8	38 10.3
	化学工業	242 100.0	54 22.3	72 29.8	40 16.5	22 9.1	22 9.1	32 13.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	8 40.0	2 10.0	3 15.0	1 5.0	1 5.0	5 25.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	57 11.5	138 27.8	91 18.3	59 11.9	84 16.9	67 13.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	13 13.3	19 19.4	18 18.4	10 10.2	24 24.5	14 14.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	2 11.8	1 5.9	2 11.8	9 52.9	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	62 23.1	103 38.4	28 10.4	14 5.2	13 4.9	48 17.9
	鉄鋼業	219 100.0	85 38.8	62 28.3	18 8.2	3 1.4	3 1.4	48 21.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	51 29.5	43 24.9	36 20.8	8 4.6	14 8.1	21 12.1
	金属製品製造業	547 100.0	109 19.9	193 35.3	89 16.3	45 8.2	29 5.3	82 15.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	87 30.5	97 34.0	38 13.3	9 3.2	5 1.8	49 17.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	189 32.4	212 36.4	63 10.8	15 2.6	10 1.7	94 16.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	38 25.7	40 27.0	26 17.6	12 8.1	15 10.1	17 11.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	30 12.2	54 22.0	48 19.5	35 14.2	53 21.5	26 10.6
	電気機械器具製造業	586 100.0	95 16.2	189 32.3	109 18.6	40 6.8	83 14.2	70 11.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	7 17.9	14 35.9	7 17.9	2 5.1	7 17.9	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	198 29.1	222 32.6	83 12.2	35 5.1	46 6.8	96 14.1
	その他	301 100.0	54 17.9	76 25.2	50 16.6	24 8.0	51 16.9	46 15.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	2 66.7	1 33.3
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9人以下	2,121 100.0	432 20.4	564 26.6	303 14.3	163 7.7	284 13.4	375 17.7
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	422 20.3	604 29.0	356 17.1	164 7.9	254 12.2	280 13.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	269 20.5	406 31.0	227 17.3	122 9.3	147 11.2	140 10.7
	3 0 0人以上	354 100.0	105 29.7	127 35.9	48 13.6	24 6.8	22 6.2	28 7.9
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	38 17.7	67 31.2	36 16.7	10 4.7	34 15.8	30 14.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	514 21.3	700 29.0	397 16.4	207 8.6	265 11.0	332 13.7
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	505 20.7	739 30.3	386 15.8	201 8.2	303 12.4	307 12.6
	うまくいっていない	672 100.0	139 20.7	162 24.1	97 14.4	48 7.1	95 14.1	131 19.5
	無回答	124 100.0	32 25.8	33 26.6	18 14.5	7 5.6	10 8.1	24 19.4
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	187 23.3	280 35.0	128 16.0	44 5.5	71 8.9	91 11.4
	ややよい	1,367 100.0	301 22.0	393 28.7	221 16.2	118 8.6	163 11.9	171 12.5
	同じ程度	2,745 100.0	560 20.4	775 28.2	437 15.9	234 8.5	342 12.5	397 14.5
	やや悪い	698 100.0	140 20.1	189 27.1	111 15.9	57 8.2	91 13.0	110 15.8
	悪い	150 100.0	25 16.7	39 26.0	20 13.3	12 8.0	26 17.3	28 18.7
	無回答	106 100.0	15 14.2	25 23.6	17 16.0	8 7.5	14 13.2	27 25.5
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	84 21.3	121 30.6	60 15.2	30 7.6	47 11.9	53 13.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	632 22.1	832 29.2	466 16.3	228 8.0	327 11.5	369 12.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	454 19.7	672 29.2	365 15.8	197 8.5	286 12.4	331 14.4
	うまくいっていない	225 100.0	41 18.2	59 26.2	34 15.1	11 4.9	37 16.4	43 19.1
	無回答	88 100.0	17 19.3	17 19.3	9 10.2	7 8.0	10 11.4	28 31.8
問9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	156 21.3	235 32.0	114 15.5	45 6.1	91 12.4	93 12.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	341 20.7	518 31.5	292 17.8	150 9.1	162 9.8	182 11.1
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	520 22.0	666 28.2	370 15.6	204 8.6	280 11.8	325 13.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	202 19.1	270 25.5	151 14.3	71 6.7	164 15.5	199 18.8
	無回答	66 100.0	9 13.6	12 18.2	7 10.6	3 4.5	10 15.2	25 37.9
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	70 22.7	98 31.8	49 15.9	19 6.2	29 9.4	43 14.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	524 22.4	657 28.1	379 16.2	184 7.9	283 12.1	308 13.2
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	558 20.2	818 29.6	446 16.1	242 8.8	336 12.2	362 13.1
	うまくいっていない	394 100.0	65 16.5	109 27.7	52 13.2	26 6.6	53 13.5	89 22.6
	無回答	68 100.0	11 16.2	19 27.9	8 11.8	2 2.9	6 8.8	22 32.4
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	108 24.2	127 28.5	69 15.5	39 8.7	46 10.3	57 12.8
	各世代均等	776 100.0	145 18.7	235 30.3	130 16.8	51 6.6	100 12.9	115 14.8
	中堅不足	1,359 100.0	261 19.2	429 31.6	221 16.3	121 8.9	157 11.6	170 12.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	376 20.0	522 27.8	300 15.9	151 8.0	266 14.1	266 14.1
	中堅中心	1,329 100.0	325 24.5	376 28.3	199 15.0	107 8.1	133 10.0	189 14.2
	無回答	76 100.0	13 17.1	12 15.8	15 19.7	4 5.3	5 6.6	27 35.5

F 9（2）（3）③正社員女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有 効 回 答 数	1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以 上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以 上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以 上
	合計	5,043	1,228	1,701	934	473	707
F 3 業 種 （ S A	繊維工業	291	14	18	38	44	177
	パルプ・紙・紙加工品製造業	188	37	64	41	23	80.8
	印刷・同関連業	331	37	81	107	70	36
	化学工業	210	54	72	40	22	22
	石油製品・石炭製品製造業	15	8	2	3	1	1
	プラスチック製品製造業	429	57	138	91	59	84
	ゴム製品製造業	84	13	19	18	10	24
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	3	2	1	2	9
	窯業・土石製品製造業	220	62	103	28	14	13
	鉄鋼業	171	85	62	18	3	3
	非鉄金属製造業	152	51	43	36	8	14
	金属製品製造業	465	109	193	89	45	29
	はん用機械器具製造業	236	87	97	38	9	5
	生産用機械器具製造業	489	189	212	63	15	10
	業務用機械器具製造業	131	38	40	26	12	15
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	220	30	54	48	35	53
	電気機械器具製造業	516	95	189	109	40	83
	情報通信機械器具製造業	37	7	14	7	2	7
	輸送用機械器具製造業	584	198	222	83	35	46
	その他	255	54	76	50	24	51
	無回答	2	-	-	-	-	2
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	1,746	432	564	303	163	284
	5 0人～9 9人	1,800	422	604	356	164	254
	1 0 0人～2 9 9人	1,171	269	406	227	122	147
	3 0 0人以上	326	105	127	48	24	22
	無回答	-	-	-	-	-	-
	問3	185	38	67	36	10	34
	問4	710	187	280	128	44	71
（採 S用 A評 価	うまくいっている	100.0	20.5	36.2	19.5	5.4	18.4
	まあまあうまくいっている	2,083	514	700	397	207	265
	あまりうまくいっていない	2,134	505	739	386	201	303
	うまくいっていない	541	139	162	97	48	95
	無回答	100	32	33	18	7	10
	問3	100.0	32.0	33.0	18.0	7.0	10.0
	問4	100.0	26.3	39.4	18.0	6.2	10.0
（定 S業 A員 状 況	よい	1,196	301	393	221	118	163
	ややよい	100.0	25.2	32.9	18.5	9.9	13.6
	同じ程度	2,348	560	775	437	234	342
	やや悪い	588	140	189	111	57	91
	悪い	122	25	39	20	12	26
	無回答	79	15	25	17	8	14
	問8	100.0	19.0	31.6	21.5	10.1	17.7
（成 S業 A員 前 果 ま で の 育	うまくいっている	342	84	121	60	30	47
	ややうまくいっている	2,485	632	832	466	228	327
	あまりうまくいっていない	1,974	454	672	365	197	286
	うまくいっていない	182	41	59	34	11	37
	無回答	60	17	9	7	10	10
	問9	100.0	28.3	28.3	15.0	11.7	16.7
	問13	265	70	98	49	19	29
（人 S材 A育 成 方 針	うまくいっている	100.0	26.4	37.0	18.5	7.2	10.9
	ややうまくいっている	2,027	524	657	379	184	283
	あまりうまくいっていない	2,400	558	818	446	242	336
	うまくいっていない	305	65	109	52	26	53
	無回答	46	11	19	8	2	6
	F 7	389	108	127	69	39	46
	若手中心	100.0	27.8	32.6	17.7	10.0	11.8
（年 S齢 A構 成 の タイ プ	各世代均等	661	145	235	130	51	100
	中堅不足	1,189	261	429	221	121	157
	ベテラン中心	1,615	376	522	300	151	266
	中堅中心	1,140	325	376	199	107	133
	無回答	49	13	12	15	4	5
	問13	100.0	26.5	24.5	30.6	8.2	10.2

F 9 (2) (3) ③正社員女性比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,043 86.0	111,860.2	22.2	16.7	18.0	0.0	100.0
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	291 87.1	14,828.5	51.0	45.7	26.7	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	188 88.3	4,129.1	22.0	18.9	14.3	0.0	69.4
	印刷・同関連業	369 100.0	331 89.7	8,290.6	25.0	24.7	13.2	0.0	83.3
	化学工業	242 100.0	210 86.8	4,198.2	20.0	15.2	14.8	0.0	84.4
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	15 75.0	235.1	15.7	9.3	12.6	0.0	40.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	429 86.5	11,043.4	25.7	21.2	16.4	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	84 85.7	2,403.0	28.6	26.9	18.3	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	700.2	41.2	47.1	24.5	7.1	76.5
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	220 82.1	3,664.0	16.7	13.7	12.2	0.0	75.0
	鉄鋼業	219 100.0	171 78.1	2,042.9	11.9	10.0	9.0	0.0	71.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	152 87.9	2,747.3	18.1	14.7	13.5	0.0	73.7
	金属製品製造業	547 100.0	465 85.0	8,615.6	18.5	16.0	11.9	0.0	85.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	236 82.8	3,421.7	14.5	12.5	10.3	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	489 83.9	6,736.2	13.8	12.0	10.0	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	131 88.5	2,704.7	20.6	16.2	16.1	0.0	85.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	220 89.4	6,296.5	28.6	23.8	19.6	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	516 88.1	12,053.1	23.4	17.5	18.1	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	831.3	22.5	17.2	16.3	0.0	63.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	584 85.9	10,063.1	17.2	13.0	14.4	0.0	93.6
	その他	301 100.0	255 84.7	6,713.6	26.3	18.8	22.0	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	142.1	71.1	71.1	40.9	42.1	100.0
F 9 (1) ① (業 S A) 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	1,746 82.3	40,262.3	23.1	17.1	19.6	0.0	100.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	1,800 86.5	40,315.0	22.4	17.2	17.9	0.0	100.0
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,171 89.3	25,479.2	21.8	17.3	16.4	0.0	100.0
	3 0 0 人以上	354 100.0	326 92.1	5,803.7	17.8	13.8	14.1	0.0	91.5
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
問3 (採 S 用 A 評 価)	うまくいっている	215 100.0	185 86.0	4,450.8	24.1	17.2	19.6	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,083 86.3	45,027.6	21.6	16.7	17.1	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,134 87.4	47,468.1	22.2	16.8	17.7	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	541 80.5	12,860.7	23.8	17.1	20.8	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	100 80.6	2,053.0	20.5	15.1	20.8	0.0	100.0
問4 (定 着 A 状 況)	よい	801 100.0	710 88.6	13,691.5	19.3	15.4	15.4	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,196 87.5	26,312.1	22.0	16.7	17.7	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,348 85.5	53,481.7	22.8	17.2	18.5	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	588 84.2	13,457.2	22.9	17.5	18.7	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	122 81.3	3,129.7	25.7	19.1	22.4	0.0	96.2
	無回答	106 100.0	79 74.5	1,788.0	22.6	18.9	15.2	0.0	70.0
問8 (成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育)	うまくいっている	395 100.0	342 86.6	7,355.1	21.5	16.3	16.8	0.0	96.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,495 87.1	53,966.5	21.7	16.7	17.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,974 85.6	44,585.6	22.6	17.2	18.1	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	182 80.9	4,584.9	25.2	17.2	22.7	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	60 68.2	1,368.1	22.8	17.5	21.1	0.0	100.0
問9 (人 S 材 A 育 成 方 針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	641 87.3	13,988.0	21.8	16.7	17.9	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,463 88.9	30,930.3	21.1	16.7	16.0	0.0	98.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,040 86.3	44,322.8	21.7	16.7	17.4	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	858 81.2	21,501.4	25.1	17.6	21.8	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	41 62.1	1,117.7	27.3	19.2	22.9	0.0	100.0
問13 (技 S 能 A 継 承 の 成 果)	うまくいっている	308 100.0	265 86.0	5,361.8	20.2	15.6	17.1	0.0	96.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,027 86.8	44,296.2	21.9	16.7	17.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,400 86.9	53,771.0	22.4	17.1	18.0	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	305 77.4	7,472.6	24.5	17.1	21.5	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	46 67.6	958.6	20.8	16.7	17.2	0.0	71.4
F 7 (年 齢 構 成 の タ イ プ)	若手中心	446 100.0	389 87.2	7,909.6	20.3	15.6	15.7	0.0	88.8
	各世代均等	776 100.0	661 85.2	15,190.0	23.0	17.2	18.9	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,189 87.5	26,340.2	22.2	17.1	17.4	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,615 85.9	38,143.0	23.6	17.6	19.4	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,140 85.8	23,302.6	20.4	15.8	16.7	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	49 64.5	974.8	19.9	19.2	15.0	0.0	66.7

F 9（2）（3）④正社員ものづくり人材女性比率（単位：％）

		合計	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,624 27.7	1,401 23.9	824 14.0	483 8.2	323 5.5	644 11.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	32 9.6	15 4.5	24 7.2	34 10.2	26 7.8	157 47.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	44 20.7	49 23.0	32 15.0	23 10.8	15 7.0	27 12.7
	印刷・同関連業	369 100.0	72 19.5	47 12.7	72 19.5	54 14.6	44 11.9	41 11.1
	化学工業	242 100.0	69 28.5	71 29.3	27 11.2	19 7.9	11 4.5	26 10.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	10 50.0	4 20.0	3 15.0	2 10.0	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	118 23.8	82 16.5	67 13.5	55 11.1	39 7.9	74 14.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	15 12.2	22 22.4	12 12.2	13 13.3	8 8.2	16 16.3
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 17.6	3 17.6	2 11.8	1 5.9	1 5.9	7 41.2
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	113 42.2	63 23.5	30 11.2	14 5.2	14 5.2	13 4.9
	鉄鋼業	219 100.0	123 56.2	70 32.0	6 2.7	5 2.3	2 0.9	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	48 27.7	49 28.3	25 14.5	21 12.1	7 4.0	9 5.2
	金属製品製造業	547 100.0	177 32.4	150 27.4	92 16.8	39 7.1	23 4.2	20 3.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	111 38.9	90 31.6	41 14.4	8 2.8	8 2.8	5 1.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	220 37.7	199 34.1	75 12.9	21 3.6	7 1.2	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	41 27.7	36 24.3	25 16.9	7 8.1	7 4.7	16 10.8
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	37 15.0	34 13.8	41 16.7	27 11.0	27 11.0	48 19.5
	電気機械器具製造業	586 100.0	115 19.6	140 23.9	108 18.4	54 9.2	30 5.1	83 14.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	9 23.1	9 23.1	7 17.9	3 7.7	2 5.1	7 17.9
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	181 26.6	212 31.2	101 14.9	53 7.8	28 4.1	41 6.0
	その他	301 100.0	89 29.6	56 18.6	34 11.3	25 8.3	24 8.0	43 14.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	1 33.3
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	794 37.4	385 18.2	239 11.3	146 6.9	97 4.6	262 12.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	563 27.1	482 23.2	298 14.3	174 8.4	128 6.2	226 10.9
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	242 18.5	372 28.4	231 17.6	124 9.5	80 6.1	132 10.1
	3 0 0人以上	354 100.0	25 7.1	162 45.8	56 15.8	39 11.0	18 5.1	24 6.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採用評価）	うまくいっている	215 100.0	52 24.2	53 24.7	31 14.4	16 7.4	16 7.4	28 13.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	640 26.5	593 24.6	333 13.8	219 9.1	150 6.2	237 9.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	665 27.2	603 24.7	373 15.3	185 7.6	121 5.0	289 11.8
	うまくいっていない	672 100.0	227 33.8	127 18.9	71 10.6	56 8.3	29 4.3	82 12.2
	無回答	124 100.0	40 32.3	25 20.2	16 12.9	7 5.6	7 5.6	8 6.5
	無回答	100.0	32.3	20.2	12.9	5.6	5.6	6.5
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	211 26.3	237 29.6	124 15.5	55 6.9	42 5.2	64 8.0
	ややよい	1,367 100.0	373 27.3	336 24.6	188 13.8	120 8.8	80 5.9	153 11.2
	同じ程度	2,745 100.0	742 27.0	631 23.0	395 14.4	241 8.8	151 5.5	312 11.4
	やや悪い	698 100.0	216 30.9	152 21.8	86 12.3	51 7.3	40 5.7	82 11.7
	悪い	150 100.0	55 36.7	25 16.7	18 12.0	10 6.7	6 4.0	21 14.0
	無回答	106 100.0	27 25.5	20 18.9	13 12.3	6 5.7	4 3.8	12 11.3
問8 （一成人A成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	107 27.1	96 24.3	53 13.4	25 6.3	26 6.6	42 10.6
	ややうまくいっている	2,854 100.0	792 27.8	703 24.6	399 14.0	245 8.6	164 5.7	289 10.1
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	618 26.8	549 23.8	332 14.4	191 8.3	122 5.3	277 12.0
	うまくいっていない	225 100.0	75 33.3	43 19.1	33 14.7	17 7.6	5 2.2	29 12.9
	無回答	88 100.0	32 36.4	10 11.4	7 8.0	5 5.7	6 6.8	7 8.0
	無回答	100.0	36.4	11.4	8.0	5.7	6.8	8.0
問9 （人A育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	189 25.7	177 24.1	116 15.8	53 7.2	44 6.0	72 9.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	379 23.0	452 27.5	266 16.2	161 9.8	96 5.8	152 9.2
	個々の従業員が当面の仕事をごすすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	655 27.7	592 25.0	314 13.3	194 8.2	140 5.9	261 11.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	376 35.6	175 16.6	124 11.7	72 6.8	39 3.7	152 14.4
	無回答	66 100.0	25 37.9	5 7.6	4 6.1	3 4.5	4 6.1	7 10.6
	無回答	100.0	37.9	7.6	6.1	4.5	6.1	10.6
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	98 31.8	74 24.0	38 12.3	20 6.5	17 5.5	26 8.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	639 27.4	574 24.6	312 13.4	195 8.4	134 5.7	251 10.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	734 26.6	674 24.4	420 15.2	230 8.3	156 5.6	312 11.3
	うまくいっていない	394 100.0	129 32.7	71 18.0	46 11.7	35 8.9	14 3.6	51 12.9
	無回答	68 100.0	24 35.3	8 11.8	8 11.8	3 4.4	2 2.9	4 5.9
	無回答	100.0	35.3	11.8	11.8	4.4	2.9	5.9
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	110 24.7	128 28.7	55 12.3	31 7.0	29 6.5	40 9.0
	各世代均等	776 100.0	201 25.9	173 22.3	121 15.6	63 8.1	43 5.5	90 11.6
	中堅不足	1,359 100.0	333 24.5	360 26.5	203 14.9	116 8.5	85 6.3	133 9.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	541 28.8	400 21.3	265 14.1	163 8.7	98 5.2	252 13.4
	中堅中心	1,329 100.0	421 31.7	331 24.9	170 12.8	103 7.8	65 4.9	125 9.4
	無回答	76 100.0	18 23.7	9 11.8	10 13.2	7 9.2	3 3.9	4 5.3

F 9（２）（３）④正社員ものづくり人材女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	0 ％ 超 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以上 2 0 ％ 未 満	2 0 ％ 以上 3 0 ％ 未 満	3 0 ％ 以上 4 0 ％ 未 満	4 0 ％ 以上
	合計	5,299	1,624	1,401	824	483	323	644
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	288	32	15	24	34	26	157
	パルプ・紙・紙加工品製造業	190	44	52	32	23	15	27
	印刷・同関連業	330	72	47	72	54	44	41
	化学工業	223	69	71	27	19	11	26
	石油製品・石炭製品製造業	19	10	4	3	2	-	-
	プラスチック製品製造業	435	118	82	67	55	39	74
	ゴム製品製造業	83	12	22	12	13	8	16
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17	3	3	2	1	1	7
	窯業・土石製品製造業	247	113	63	30	14	14	13
	鉄鋼業	207	123	70	6	5	2	1
	非鉄金属製造業	159	48	49	25	21	7	9
	金属製品製造業	501	177	150	92	39	23	20
	はん用機械器具製造業	263	111	90	41	8	8	5
	生産用機械器具製造業	531	220	199	75	21	7	9
	業務用機械器具製造業	137	41	36	25	12	7	16
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	214	37	34	41	27	27	48
	電気機械器具製造業	530	115	140	108	54	30	83
	情報通信機械器具製造業	37	9	9	7	3	2	7
	輸送用機械器具製造業	616	181	212	101	53	28	41
	その他	271	89	56	34	25	24	43
	無回答	1	-	-	-	-	-	1
F 9（１）① （ 従 業 員 規 模 別）	４９人以下	1,923	794	385	239	146	97	262
	５０人～９９人	1,871	563	482	298	174	128	226
	１００人～２９９人	1,181	242	372	231	124	80	132
	３００人以上	324	25	162	56	39	18	24
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	問3	196	52	53	31	16	16	28
	うまくいっている	100.0	26.5	27.0	15.8	8.2	8.2	14.3
（ 採 用 A 評 価）	まあまあうまくいっている	2,172	640	593	333	219	150	237
	あまりうまくいっていない	2,236	665	603	373	185	121	289
	うまくいっていない	592	227	127	71	56	29	82
	無回答	103	40	25	16	7	7	8
問4 （ 定 着 A 状 況）	よい	733	211	237	124	55	42	64
	ややよい	1,250	373	336	188	120	80	153
	同じ程度	2,472	742	631	395	241	151	312
	やや悪い	627	216	152	86	51	40	82
	悪い	135	55	25	18	10	6	21
	無回答	82	27	20	13	6	4	12
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育）	うまくいっている	349	107	96	53	25	26	42
	ややうまくいっている	2,592	792	703	399	245	164	289
	あまりうまくいっていない	2,089	618	549	332	191	122	277
	うまくいっていない	202	75	43	33	17	5	29
	無回答	67	32	10	7	5	6	7
	問9	651	189	177	116	53	44	72
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,506	379	452	266	161	96	152
（ 人 S 材 A 育 成 方 針）	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,506	25.2	30.0	17.7	10.7	6.4	10.1
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,156	655	592	314	194	140	261
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	938	376	175	124	72	39	152
	無回答	48	25	5	4	3	4	7
問13 （ 技 能 A 継 承 の 成 果）	うまくいっている	273	98	74	38	20	17	26
	ややうまくいっている	2,105	639	574	312	195	134	251
	あまりうまくいっていない	2,526	734	674	420	230	156	312
	うまくいっていない	346	129	71	46	35	14	51
	無回答	49	24	8	8	3	2	4
F 7 （ 年 S 齢 A 構 成 の タ イ プ）	若手中心	393	110	128	55	31	29	40
	各世代均等	691	201	173	121	63	43	90
	中堅不足	1,230	333	360	203	116	85	133
	ベテラン中心	1,719	541	400	265	163	98	252
	中堅中心	1,215	421	331	170	103	65	125
	無回答	51	18	9	10	8	3	4
	無回答	100.0	35.3	17.6	19.6	13.7	5.9	7.8

F 9（２）（３）④正社員ものづくり人材女性比率（数値の回答分析）

		合計	有効 回答 数	積 算 数	平均	中央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,299 90.3	81,674.5	15.4	6.7	21.3	0.0	100.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	288 86.2	13,841.4	48.1	42.9	34.0	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	190 89.2	3,205.7	16.9	10.6	18.6	0.0	90.0
	印刷・同関連業	369 100.0	330 89.4	6,412.3	19.4	15.4	18.2	0.0	100.0
	化学工業	242 100.0	223 92.1	3,081.8	13.8	6.1	19.4	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	19 95.0	112.0	5.9	0.0	8.4	0.0	23.3
	プラスチック製品製造業	496 100.0	435 87.7	8,078.9	18.6	11.5	20.5	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	83 84.7	1,883.1	22.7	14.4	22.8	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	531.8	31.3	29.3	27.4	0.0	77.8
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	247 92.2	2,205.9	8.9	2.4	14.4	0.0	78.6
	鉄鋼業	219 100.0	207 94.5	615.2	3.0	0.0	6.5	0.0	49.2
	非鉄金属製造業	173 100.0	159 91.9	1,801.1	11.3	5.9	14.9	0.0	81.3
	金属製品製造業	547 100.0	501 91.6	4,901.1	9.8	5.0	13.7	0.0	100.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	263 92.3	1,788.5	6.8	2.3	12.2	0.0	100.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	531 91.1	3,273.7	6.2	3.0	10.4	0.0	100.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	137 92.6	2,023.8	14.8	7.8	19.5	0.0	94.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	214 87.0	5,182.7	24.2	18.5	22.8	0.0	100.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	530 90.4	9,839.2	18.6	10.5	22.6	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	637.8	17.2	10.0	19.9	0.0	64.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	616 90.6	7,094.2	11.5	5.0	16.8	0.0	100.0
	その他	301 100.0	271 90.0	5,115.8	18.9	7.9	25.4	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	48.5	48.5	48.5	0.0	48.5	48.5
F 9（１）① （S業A員規模別）	４９人以下	2,121 100.0	1,923 90.7	29,350.0	15.3	5.0	23.3	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,871 90.0	29,192.0	15.6	7.4	20.9	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,181 90.1	18,710.8	15.8	9.1	19.6	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	324 91.5	4,421.7	13.6	7.6	16.1	0.0	90.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問３ （採用 S評価）	うまくいっている	215 100.0	196 91.2	3,559.1	18.2	8.2	23.9	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,172 89.9	32,744.2	15.1	6.7	20.2	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,236 91.6	34,597.3	15.5	7.0	21.3	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	592 88.1	9,515.3	16.1	5.1	24.2	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	103 83.1	1,258.6	12.2	3.2	19.7	0.0	100.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問４ （定着 S状況）	よい	801 100.0	733 91.5	9,567.1	13.1	5.9	18.3	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,250 91.4	19,295.0	15.4	7.1	20.9	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,472 90.1	39,750.6	16.1	7.3	22.0	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	627 89.8	9,722.7	15.5	6.2	22.1	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	135 90.0	2,145.1	15.9	5.3	22.9	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	82 77.4	1,194.0	14.6	5.9	18.8	0.0	70.6
問８ （成一人 S成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	349 88.4	5,395.2	15.5	6.8	21.3	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,592 90.8	38,781.1	15.0	6.3	20.8	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,089 90.6	33,058.3	15.8	7.1	21.2	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	202 89.8	3,430.2	17.0	6.5	26.3	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	67 76.1	1,009.7	15.1	3.3	25.1	0.0	100.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問９ （人材 S育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	651 88.7	9,969.7	15.3	7.1	21.3	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,506 91.6	22,540.3	15.0	7.7	19.3	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,156 91.2	32,474.3	15.1	6.3	20.5	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	938 88.7	15,868.6	16.9	5.6	25.3	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	48 72.7	821.6	17.1	0.0	27.6	0.0	100.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技能 S継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	273 88.6	3,700.9	13.6	5.0	20.8	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,105 90.1	32,193.2	15.3	6.3	21.1	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,526 91.5	39,340.8	15.6	7.4	20.9	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	346 87.8	5,870.8	17.0	6.3	25.3	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	49 72.1	568.8	11.6	2.4	20.1	0.0	73.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年齢 S構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	393 88.1	5,560.5	14.1	6.3	19.6	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	691 89.0	10,941.3	15.8	8.0	20.9	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,230 90.5	18,606.9	15.1	7.1	20.2	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,719 91.4	29,351.9	17.1	7.6	23.3	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,215 91.4	16,509.1	13.6	5.4	20.0	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	51 67.1	704.8	13.8	8.5	17.6	0.0	71.4

F 9（2）（3）④正社員ものづくり人材技能者女性比率（単位：％）

		合計	く0 り 人 へ 材 技 性 の 者 は 社 員 な い の づ	0 % 超 1 0 % 未 満	1 0 % 以 上 2 0 % 未 満	2 0 % 以 上 3 0 % 未 満	3 0 % 以 上 4 0 % 未 満	4 0 % 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,572 43.8	1,310 22.3	609 10.4	298 5.1	194 3.3	337 5.7	547 9.3
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	80 24.0	28 8.4	37 11.1	24 7.2	18 5.4	93 27.8	54 16.2
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	70 32.9	53 24.9	24 11.3	15 7.0	8 3.8	11 5.2	32 15.0
	印刷・同関連業	369 100.0	118 32.0	79 21.4	51 13.8	34 9.2	23 6.2	21 5.7	43 11.7
	化学工業	242 100.0	115 47.5	56 23.1	22 9.1	13 5.4	4 1.7	13 5.4	19 7.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	-	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	228 46.0	97 19.6	59 11.9	28 5.6	22 4.4	22 4.4	40 8.1
	ゴム製品製造業	98 100.0	25 25.5	25 25.5	13 13.3	7 7.1	4 4.1	13 13.3	11 11.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	4 23.5	3 17.6	1 5.9	-	5 29.4	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	154 57.5	43 16.0	25 9.3	7 2.6	8 3.0	8 3.0	23 8.6
	鉄鋼業	219 100.0	154 70.3	51 23.3	2 0.9	3 1.4	2 0.9	1 0.5	6 2.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	80 46.2	41 23.7	21 12.1	11 6.4	2 1.2	5 2.9	13 7.5
	金属製品製造業	547 100.0	272 49.7	124 22.7	55 10.1	24 4.4	16 2.9	7 1.3	49 9.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	157 55.1	73 25.6	29 10.2	3 1.1	4 1.4	1 0.4	18 6.3
	生産用機械器具製造業	583 100.0	312 53.5	174 29.9	39 6.7	10 1.7	2 0.3	2 0.3	44 7.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	66 44.6	35 23.6	16 10.8	4 4.1	9 2.7	9 6.1	12 8.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	75 30.5	42 17.1	32 13.0	19 7.7	20 8.1	29 11.8	29 11.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	210 35.8	138 23.5	78 13.3	38 6.5	22 3.8	42 7.2	58 9.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	20 51.3	7 17.9	3 7.7	2 5.1	1 2.6	4 10.3	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	280 41.2	189 27.8	70 10.3	37 5.4	18 2.6	24 3.5	62 9.1
	その他	301 100.0	139 46.2	47 15.6	28 9.3	15 5.0	16 5.3	26 8.6	30 10.0
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	1 33.3	2 66.7
F 9（1）① （ S 業 A 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	1,129 53.2	330 15.6	193 9.1	79 3.7	62 2.9	142 6.7	186 8.8
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	928 44.6	447 21.5	217 10.4	113 5.4	72 3.5	114 5.5	189 9.1
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	444 33.9	367 28.0	164 12.5	83 6.3	52 4.0	70 5.3	131 10.0
	3 0 0 人以上	354 100.0	71 20.1	166 46.9	35 9.9	23 6.5	8 2.3	11 3.1	40 11.3
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 （ 採 用 A 評 価	うまくいっている	215 100.0	84 39.1	52 24.2	25 11.6	9 4.2	10 4.7	13 6.0	22 10.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,006 41.7	548 22.7	270 11.2	142 5.9	80 3.3	133 5.5	236 9.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,074 44.0	573 23.5	250 10.2	112 4.6	80 3.3	141 5.8	211 8.6
	うまくいっていない	672 100.0	350 52.1	110 16.4	51 7.6	31 4.6	22 3.3	45 6.7	63 9.6
	無回答	124 100.0	58 46.8	27 21.8	13 10.5	4 3.2	2 1.6	5 4.0	15 12.1
	無回答	100.0	46.8	21.8	10.5	3.2	1.6	4.0	12.1
問 4 （ 定 着 A 状 況	よい	801 100.0	332 41.4	215 26.8	89 11.1	35 4.4	20 2.5	41 5.1	69 8.6
	ややよい	1,367 100.0	586 42.9	313 22.9	153 11.2	76 5.6	50 3.7	78 5.7	111 8.1
	同じ程度	2,745 100.0	1,193 43.5	587 21.4	300 10.9	147 5.4	91 3.3	155 5.6	272 9.9
	やや悪い	698 100.0	336 48.1	152 21.8	49 7.0	29 4.2	24 3.4	42 6.0	66 9.5
	悪い	150 100.0	82 54.7	24 16.0	10 6.7	5 3.3	6 4.0	12 8.0	11 7.3
	無回答	106 100.0	43 40.6	19 17.9	8 7.5	6 5.7	3 2.8	9 8.5	18 17.0
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	160 40.5	95 24.1	35 8.9	24 6.1	12 3.0	29 7.3	40 10.1
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,223 42.9	640 22.4	316 11.1	158 5.5	102 3.6	149 5.2	266 9.3
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,025 44.5	527 22.9	234 10.2	106 4.6	76 3.3	137 5.9	200 8.7
	うまくいっていない	225 100.0	115 51.1	43 19.1	19 8.4	9 4.0	2 0.9	16 7.1	21 9.3
	無回答	88 100.0	49 55.7	5 5.7	5 5.7	1 1.1	2 2.3	6 6.8	20 22.7
	無回答	100.0	55.7	5.7	5.7	1.1	2.3	6.8	22.7
問 9 （ S 材 育 成 方 針	数年先の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	304 41.4	168 22.9	92 12.5	29 4.0	21 2.9	45 6.1	75 10.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	659 40.1	444 27.0	186 11.3	93 5.7	53 3.2	79 4.8	131 8.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,032 43.6	515 21.8	244 10.3	123 5.2	96 4.1	133 5.6	222 9.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	544 51.5	178 16.8	79 7.5	52 4.9	23 2.2	77 7.3	104 9.8
	無回答	66 100.0	33 50.0	5 7.6	5 12.1	1 1.5	1 1.5	3 4.5	15 22.7
	無回答	100.0	50.0	7.6	12.1	1.5	1.5	4.5	22.7
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	142 46.1	59 19.2	30 9.7	17 5.5	9 2.9	17 5.5	34 11.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	988 42.3	535 22.9	246 10.5	129 5.5	85 3.6	130 5.6	222 9.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,205 43.6	636 23.0	290 10.5	138 5.0	93 3.4	157 5.7	243 8.8
	うまくいっていない	394 100.0	199 50.5	74 18.8	37 9.4	13 3.3	7 1.8	29 7.4	35 8.9
	無回答	68 100.0	38 55.9	6 8.8	6 8.8	1 1.5	-	4 5.9	13 19.1
	無回答	100.0	55.9	8.8	8.8	1.5	-	5.9	19.1
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	174 39.0	120 26.9	46 10.3	23 5.2	12 2.7	14 3.1	57 12.8
	各世代均等	776 100.0	313 40.3	176 22.7	87 11.2	41 5.3	27 3.5	47 6.1	85 11.0
	中堅不足	1,359 100.0	562 41.4	335 24.7	132 9.7	67 4.9	53 3.9	75 5.5	135 9.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	877 46.6	372 19.8	195 10.4	101 5.4	53 2.8	139 7.4	144 7.7
	中堅中心	1,329 100.0	620 46.7	300 22.6	139 10.5	63 4.7	47 3.5	59 4.4	101 7.6
	無回答	76 100.0	26 34.2	7 9.2	10 13.2	3 3.9	2 2.6	3 3.9	25 32.9

F 9（２）（３）④正社員ものづくり人材技能者女性比率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回答 数	く り ０ ％ 超 １ ０ ％ 未 満	１ ０ ％ 以 上 ２ ０ ％ 未 満	２ ０ ％ 以 上 ３ ０ ％ 未 満	３ ０ ％ 以 上 ４ ０ ％ 未 満	４ ０ ％ 以 上
	合計	5,320 100.0	2,572 48.3	1,310 24.6	609 11.4	298 5.6	337 6.3
F 3 業 種 （ S A）	繊維工業	280 100.0	80 28.6	28 10.0	37 13.2	24 8.6	18 6.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	181 100.0	70 38.7	63 29.3	24 13.3	15 8.3	11 6.1
	印刷・同関連業	326 100.0	118 36.2	79 24.2	51 15.6	34 10.4	23 7.1
	化学工業	223 100.0	115 51.6	56 25.1	22 9.9	13 5.8	4 1.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	13 65.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	-
	プラスチック製品製造業	456 100.0	228 50.0	97 21.3	59 12.9	28 6.1	22 4.8
	ゴム製品製造業	87 100.0	25 28.7	25 28.7	13 14.9	7 8.0	4 4.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	4 23.5	4 23.5	3 17.6	1 5.9	-
	窯業・土石製品製造業	245 100.0	154 62.9	43 17.6	25 10.2	7 2.9	8 3.3
	鉄鋼業	213 100.0	154 72.3	51 23.9	2 0.9	2 1.4	1 0.5
	非鉄金属製造業	160 100.0	80 50.0	41 25.6	21 13.1	11 6.9	2 1.3
	金属製品製造業	498 100.0	272 54.6	124 24.9	55 11.0	24 4.8	16 3.2
	はん用機械器具製造業	267 100.0	157 58.8	73 27.3	29 10.9	3 1.1	4 1.5
	生産用機械器具製造業	539 100.0	312 57.9	174 32.3	39 7.2	10 1.9	2 0.4
	業務用機械器具製造業	136 100.0	66 48.5	35 25.7	16 11.8	6 4.4	4 2.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	217 100.0	75 34.6	42 19.4	32 14.7	19 8.8	20 9.2
	電気機械器具製造業	528 100.0	210 39.8	138 26.1	78 14.8	38 7.2	22 4.2
	情報通信機械器具製造業	37 100.0	20 54.1	7 18.9	3 8.1	2 5.4	1 2.7
	輸送用機械器具製造業	618 100.0	280 45.3	189 30.6	70 11.3	37 6.0	18 2.9
	その他	271 100.0	139 51.3	47 17.3	28 10.3	15 5.5	16 5.9
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-
F 9（１）① （従 業 員 規 模 別）	４９人以下	1,935 100.0	1,129 58.3	330 17.1	193 10.0	79 4.1	62 3.2
	５０人～９９人	1,891 100.0	928 49.1	447 23.6	217 11.5	113 6.0	72 3.8
	１００人～２９９人	1,180 100.0	444 37.6	367 31.1	164 13.9	83 7.0	52 4.4
	３００人以上	314 100.0	71 22.6	166 52.9	35 11.1	23 7.3	8 2.5
	無回答	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
問３ （採 用 評 価）	うまくいっている	193 100.0	84 43.5	52 26.9	25 13.0	9 4.7	10 5.2
	まあまあうまくいっている	2,179 100.0	1,006 46.2	548 25.1	270 12.4	142 6.5	80 3.7
	あまりうまくいっていない	2,230 100.0	1,074 48.2	573 25.7	250 11.2	112 5.0	80 3.6
	うまくいっていない	609 100.0	350 57.5	110 18.1	51 8.4	31 5.1	22 3.6
	無回答	109 100.0	58 53.2	27 24.8	13 11.9	4 3.7	2 1.8
	無回答	-	-	-	-	-	-
問４ （定 着 率 の 状 況）	よい	732 100.0	332 45.4	215 29.4	89 12.2	35 4.8	20 2.7
	ややよい	1,256 100.0	586 46.7	313 24.9	153 12.2	76 6.1	50 4.0
	同じ程度	2,473 100.0	1,193 48.2	587 23.7	300 12.1	147 5.9	91 3.7
	やや悪い	632 100.0	336 53.2	152 24.1	49 7.8	29 4.6	24 3.8
	悪い	139 100.0	82 59.0	24 17.3	10 7.2	5 3.6	6 4.3
	無回答	88 100.0	43 48.9	19 21.6	8 9.1	6 6.8	3 3.4
問８ （成 一 人 の 人 材 成 熟 度 の 育 成）	うまくいっている	355 100.0	160 45.1	95 26.8	35 9.9	24 6.8	12 3.4
	ややうまくいっている	2,588 100.0	1,223 47.3	640 24.7	316 12.2	158 6.1	102 3.9
	あまりうまくいっていない	2,105 100.0	1,025 48.7	527 25.0	234 11.1	106 5.0	76 3.6
	うまくいっていない	204 100.0	115 56.4	43 21.1	19 9.3	9 4.4	2 1.0
	無回答	68 100.0	49 72.1	5 7.4	5 7.4	1 1.5	2 2.9
	無回答	-	-	-	-	-	-
問９ （人 材 育 成 方 針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	659 100.0	304 46.1	168 25.5	92 14.0	29 4.4	21 3.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,514 100.0	659 43.5	444 29.3	186 12.3	93 6.1	53 3.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,143 100.0	1,032 48.2	515 24.0	244 11.4	123 5.7	96 4.5
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	953 100.0	544 57.1	178 18.7	79 8.3	52 5.5	23 2.4
	無回答	51 100.0	33 64.7	5 9.8	8 15.7	1 2.0	1 2.0
	無回答	-	-	-	-	-	-
問13 （技 能 継 承 の 成 果）	うまくいっている	274 100.0	142 51.8	59 21.5	30 10.9	17 6.2	9 3.3
	ややうまくいっている	2,113 100.0	988 46.8	535 25.3	246 11.6	129 6.1	85 4.0
	あまりうまくいっていない	2,519 100.0	1,205 47.8	636 25.2	290 11.5	138 5.5	93 3.7
	うまくいっていない	359 100.0	199 55.4	74 20.6	37 10.3	13 3.6	7 1.9
	無回答	55 100.0	38 69.1	6 10.9	6 10.9	1 1.8	-
	無回答	-	-	-	-	-	-
F 7 （年 齢 構 成 の タイ プ）	若手中心	389 100.0	174 44.7	120 30.8	46 11.8	23 5.9	12 3.1
	各世代均等	691 100.0	313 45.3	176 25.5	87 12.6	41 5.9	27 3.9
	中堅不足	1,224 100.0	562 45.9	335 27.4	132 10.8	67 5.5	53 4.3
	ベテラン中心	1,737 100.0	877 50.5	372 21.4	195 11.2	101 5.8	53 3.1
	中堅中心	1,228 100.0	620 50.5	300 24.4	139 11.3	63 5.1	47 3.8
	無回答	51 100.0	26 51.0	7 13.7	7 19.6	3 5.9	2 3.9

F 9（２）（３）④正社員ものづくり人材技能者女性比率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差	最 小 値	最 大 値
	合計	5,867 100.0	5,320 90.7	49,407.5	9.3	1.4	16.9	0.0	100.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	280 83.8	8,710.2	31.1	18.2	33.3	0.0	100.0
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	181 85.0	1,798.7	9.9	3.4	15.0	0.0	81.3
	印刷・同関連業	369 100.0	326 88.3	3,872.2	11.9	6.0	15.2	0.0	75.0
	化学工業	242 100.0	223 92.1	1,782.3	8.0	0.0	15.5	0.0	100.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	74.2	3.7	0.0	6.8	0.0	23.3
	プラスチック製品製造業	496 100.0	456 91.9	4,027.5	8.8	0.5	15.5	0.0	100.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	87 88.8	1,378.6	15.8	8.0	20.8	0.0	100.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	405.4	23.8	17.9	26.7	0.0	77.8
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	245 91.4	1,381.4	5.6	0.0	11.5	0.0	60.0
	鉄鋼業	219 100.0	213 97.3	407.7	1.9	0.0	5.7	0.0	49.2
	非鉄金属製造業	173 100.0	160 92.5	1,063.4	6.6	0.3	11.9	0.0	81.3
	金属製品製造業	547 100.0	498 91.0	2,812.0	5.6	0.0	9.8	0.0	58.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	267 93.7	940.2	3.5	0.0	6.6	0.0	40.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	539 92.6	1,767.9	3.3	0.0	6.5	0.0	75.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	136 91.9	1,209.0	8.9	1.6	16.3	0.0	90.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	217 88.2	3,495.6	16.1	7.4	20.1	0.0	90.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	528 90.1	5,875.6	11.1	4.0	17.1	0.0	100.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	37 94.9	332.8	9.0	0.0	15.3	0.0	50.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	618 90.9	4,778.9	7.7	1.5	14.3	0.0	100.0
	その他	301 100.0	271 90.0	3,245.4	12.0	0.0	20.9	0.0	100.0
	無回答	3 100.0	1 33.3	48.5	48.5	48.5	0.0	48.5	48.5
F 9（１）① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	４９人以下	2,121 100.0	1,935 91.2	17,503.2	9.0	0.0	18.1	0.0	100.0
	５０人～９９人	2,080 100.0	1,891 90.9	17,482.0	9.2	1.7	16.7	0.0	100.0
	１００人～２９９人	1,311 100.0	1,180 90.0	11,833.1	10.0	3.1	16.1	0.0	100.0
	３００人以上	354 100.0	314 88.7	2,589.2	8.2	3.2	12.8	0.0	83.3
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	193 89.8	1,980.0	10.3	2.9	17.9	0.0	100.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,179 90.2	20,594.5	9.5	2.0	16.5	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,230 91.4	20,186.2	9.1	1.4	16.5	0.0	100.0
	うまくいっていない	672 100.0	609 90.6	5,950.1	9.8	0.0	20.0	0.0	100.0
	無回答	124 100.0	109 87.9	696.7	6.4	0.0	12.0	0.0	62.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	よい	801 100.0	732 91.4	6,175.3	8.4	1.7	15.7	0.0	100.0
	ややよい	1,367 100.0	1,256 91.9	11,791.1	9.4	1.7	16.4	0.0	100.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,473 90.1	23,633.6	9.6	1.6	17.3	0.0	100.0
	やや悪い	698 100.0	632 90.5	5,563.2	8.8	0.0	17.3	0.0	100.0
	悪い	150 100.0	139 92.7	1,328.8	9.6	0.0	18.9	0.0	100.0
	無回答	106 100.0	88 83.0	915.5	10.4	1.5	17.3	0.0	70.6
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	355 89.9	3,711.0	10.5	2.9	18.2	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,588 90.7	23,792.4	9.2	1.6	16.4	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,105 91.3	19,342.7	9.2	1.4	16.8	0.0	100.0
	うまくいっていない	225 100.0	204 90.7	1,975.9	9.7	0.0	21.3	0.0	100.0
	無回答	88 100.0	68 77.3	585.5	8.6	0.0	20.4	0.0	100.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	659 89.8	6,349.3	9.6	2.1	17.6	0.0	100.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,514 92.0	13,422.5	8.9	2.6	15.4	0.0	100.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,143 90.6	19,749.9	9.2	1.5	16.0	0.0	100.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	953 90.2	9,419.3	9.9	0.0	20.3	0.0	100.0
	無回答	66 100.0	51 77.3	466.5	9.1	0.0	20.7	0.0	100.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	274 89.0	2,489.8	9.1	0.0	17.5	0.0	100.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,113 90.5	19,931.6	9.4	1.8	16.6	0.0	100.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,519 91.2	23,032.0	9.1	1.6	16.4	0.0	100.0
	うまくいっていない	394 100.0	359 91.1	3,537.8	9.9	0.0	20.8	0.0	100.0
	無回答	68 100.0	55 80.9	416.3	7.6	0.0	18.7	0.0	73.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	389 87.2	3,047.4	7.8	2.4	14.4	0.0	100.0
	各世代均等	776 100.0	691 89.0	6,736.2	9.7	2.3	16.9	0.0	100.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,224 90.1	11,574.2	9.5	1.8	16.9	0.0	100.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,737 92.3	17,623.0	10.1	0.0	18.8	0.0	100.0
	中堅中心	1,329 100.0	1,228 92.4	9,959.7	8.1	0.0	14.8	0.0	100.0
	無回答	76 100.0	51 67.1	467.0	9.2	0.0	14.7	0.0	71.4

F 10. 直近の年間の売上高

		合計	1億円未満	1億円～5億円未満	5億円～10億円未満	10億円～30億円未満	30億円以上	無回答
合計		5,867 100.0	85 1.4	933 15.9	1,420 24.2	2,023 34.5	1,355 23.1	51 0.9
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	16 4.8	110 32.9	68 20.4	86 25.7	52 15.6	2 0.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	-	23 10.8	41 19.2	85 39.9	62 29.1	2 0.9
	印刷・同関連業	369 100.0	7 1.9	71 19.2	122 33.1	111 30.1	54 14.6	4 1.1
	化学工業	242 100.0	2 0.8	12 5.0	32 13.2	73 30.2	116 47.9	7 2.9
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	-	3 15.0	4 20.0	5 25.0	8 40.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	5 1.0	61 12.3	136 27.4	205 41.3	87 17.5	2 0.4
	ゴム製品製造業	98 100.0	-	15 15.3	24 24.5	32 32.7	26 26.5	1 1.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	-	7 41.2	3 17.6	7 41.2	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	4 1.5	37 13.8	63 23.5	99 36.9	64 23.9	1 0.4
	鉄鋼業	219 100.0	2 0.9	23 10.5	36 16.4	80 36.5	77 35.2	1 0.5
	非鉄金属製造業	173 100.0	2 1.2	25 14.5	41 23.7	54 31.2	49 28.3	2 1.2
	金属製品製造業	547 100.0	5 0.9	100 18.3	182 33.3	188 34.4	72 13.2	-
	はん用機械器具製造業	285 100.0	6 2.1	38 13.3	73 25.6	114 40.0	54 18.9	-
	生産用機械器具製造業	583 100.0	4 0.7	81 13.9	169 29.0	228 39.1	93 16.0	8 1.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	-	33 17.6	59 22.3	29 39.9	29 19.6	1 0.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	5 2.0	62 21.1	43 17.5	76 30.9	67 27.2	3 1.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	8 1.4	97 16.6	144 24.6	195 33.3	138 23.5	4 0.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	-	10 25.6	10 25.6	13 33.3	5 12.8	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	10 1.5	78 11.5	140 20.6	213 31.3	232 34.1	7 1.0
	その他	301 100.0	8 2.7	64 21.3	56 18.6	100 33.2	69 22.9	4 1.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	1 33.3	1 33.3
F 9 (1) ① (S 業員規模別)	4 9 人以下	2,121 100.0	65 3.1	719 33.9	799 37.7	469 22.1	60 2.8	9 0.4
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	15 0.7	173 8.3	576 27.7	1,086 52.2	214 10.3	16 0.8
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	5 0.4	41 3.1	44 3.4	456 34.8	748 57.1	17 1.3
	3 0 0 人以上	354 100.0	-	-	1 0.3	12 3.4	333 94.1	8 2.3
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	100.0
問 3 (S 採用評価)	うまくいっている	215 100.0	2 0.9	38 17.7	46 21.4	70 32.6	56 26.0	3 1.4
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	33 1.4	364 15.1	568 23.5	808 33.5	619 25.6	23 1.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	34 1.4	367 15.0	607 24.9	854 35.0	559 22.9	20 0.8
	うまくいっていない	672 100.0	14 2.1	143 21.3	173 25.7	249 37.1	90 13.4	3 0.4
	無回答	124 100.0	2 1.6	21 16.9	26 21.0	42 33.9	31 25.0	2 1.6
	無回答	100.0	1.6	16.9	21.0	33.9	25.0	1.6
問 4 (S 定着状況)	よい	801 100.0	7 0.9	118 14.7	168 21.0	282 35.2	220 27.5	6 0.7
	ややよい	1,367 100.0	19 1.4	209 15.3	326 23.8	470 34.4	327 23.9	16 1.2
	同じ程度	2,745 100.0	39 1.4	432 15.7	678 24.7	932 34.0	642 23.4	22 0.8
	やや悪い	698 100.0	15 2.1	122 17.5	181 25.9	246 35.2	128 18.3	6 0.9
	悪い	150 100.0	5 3.3	36 24.0	40 26.7	50 33.3	19 12.7	-
	無回答	106 100.0	-	16 15.1	27 25.5	43 40.6	19 17.9	1 0.9
	無回答	100.0	-	15.1	25.5	40.6	17.9	0.9
	無回答	100.0	-	15.1	25.5	40.6	17.9	0.9
	無回答	100.0	-	15.1	25.5	40.6	17.9	0.9
問 8 (S 一人前の育成)	うまくいっている	395 100.0	5 0.8	64 16.2	91 23.0	134 33.9	99 25.1	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	40 1.4	423 14.8	665 23.3	975 34.2	722 25.3	29 1.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	35 1.5	382 16.6	591 25.6	801 34.8	482 20.9	14 0.6
	うまくいっていない	225 100.0	7 3.1	47 20.9	57 25.3	85 37.8	27 12.0	2 0.9
	無回答	88 100.0	-	17 19.3	16 18.2	28 31.8	25 28.4	2 2.3
	無回答	100.0	-	19.3	18.2	31.8	28.4	2.3
問 9 (S 人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	8 1.1	106 14.4	183 24.9	246 33.5	184 25.1	7 1.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	14 0.9	190 11.6	366 22.2	582 35.4	471 28.6	22 1.3
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	41 1.7	380 16.1	588 24.9	807 34.1	534 22.6	15 0.6
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	21 2.0	241 22.8	270 25.5	365 34.5	154 14.6	6 0.6
	無回答	66 100.0	1 1.5	16 24.2	13 19.7	23 34.8	12 18.2	1 1.5
	無回答	100.0	1.5	24.2	19.7	34.8	18.2	1.5
問 13 (S 技能継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	3 1.0	55 17.9	64 20.8	113 36.7	71 23.1	2 0.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	35 1.5	347 14.9	554 23.7	782 33.5	592 25.4	25 1.1
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	35 1.3	435 15.7	670 24.3	976 35.3	627 22.7	19 0.7
	うまくいっていない	394 100.0	10 2.5	84 21.3	115 29.2	134 34.0	47 11.9	4 1.0
	無回答	68 100.0	2 2.9	12 17.6	17 25.0	18 26.5	18 26.5	1 1.5
	無回答	100.0	2.9	17.6	25.0	26.5	26.5	1.5
F 7 (S 年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	4 0.9	55 12.3	113 25.3	153 34.3	116 26.0	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	9 1.2	136 17.5	189 24.4	283 36.5	152 19.6	7 0.9
	中堅不足	1,359 100.0	18 1.3	153 11.3	290 21.3	482 35.5	411 30.2	5 0.4
	ベテラン中心	1,881 100.0	34 1.8	371 19.7	469 24.9	616 32.7	372 19.8	19 1.0
	中堅中心	1,329 100.0	19 1.4	203 15.3	342 25.7	460 34.6	291 21.9	14 1.1
	無回答	76 100.0	1 1.3	15 19.7	17 22.4	29 38.2	13 17.1	1 1.3

F 10. 直近の年間の売上高（数値の回答分析）（単位：万円）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値
	合計	5,867 100.0	5,816 99.1	4,699,564,786	808,040.7	120,254.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	332 99.4	68,068,184	205,024.7	75,462.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	211 99.1	106,370,735	504,126.7	140,400.0
	印刷・同関連業	369 100.0	365 98.9	76,780,600	210,357.8	90,089.0
	化学工業	242 100.0	235 97.1	261,254,745	1,111,722.3	284,130.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	20 100.0	119,301,044	5,965,052.2	164,754.5
	プラスチック製品製造業	496 100.0	494 99.6	129,963,813	263,084.6	121,888.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	97 99.0	84,061,460	866,613.0	117,177.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	17 100.0	1,687,002	99,235.4	74,000.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	267 99.6	88,610,256	331,873.6	130,900.0
	鉄鋼業	219 100.0	218 99.5	987,880,894	4,531,563.7	200,000.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	171 98.8	137,823,423	805,984.9	124,900.0
	金属製品製造業	547 100.0	547 100.0	124,471,341	227,552.7	93,000.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	285 100.0	90,293,724	316,820.1	116,625.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	575 98.6	121,621,277	211,515.3	110,000.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	147 99.3	38,904,609	264,657.2	120,000.0
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	243 98.8	125,153,446	515,034.8	138,700.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	582 99.3	760,684,913	1,307,018.8	124,717.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	38 97.4	18,011,793	473,994.6	98,639.5
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	673 99.0	1,116,487,534	1,658,971.1	170,400.0
	その他	301 100.0	297 98.7	241,819,363	814,206.6	113,000.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	314,630	157,315.0	157,315.0
F 9 (1) ① （ 従 業 員 規 模 別 ）	4 9 人以下	2,121 100.0	2,112 99.6	186,997,228	88,540.4	60,826.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	2,064 99.2	366,769,635	177,698.5	121,494.5
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	1,294 98.7	658,256,638	508,699.1	340,000.0
	3 0 0 人以上	354 100.0	346 97.7	3,487,541,285	10,079,599.1	1,471,950.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-
問 3 （ 採 用 △ 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	212 98.6	716,635,943	3,380,358.2	124,777.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	2,392 99.0	2,603,617,549	1,088,468.9	125,557.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	2,421 99.2	1,125,945,015	465,074.4	122,794.0
	うまくいっていない	672 100.0	669 99.6	126,874,156	189,647.5	100,000.0
	無回答	124 100.0	122 98.4	126,492,123	1,036,820.7	122,679.5
	無回答	124 100.0	122 98.4	126,492,123	1,036,820.7	122,679.5
問 4 （ 定 着 △ 状 況 ）	よい	801 100.0	795 99.3	739,701,621	930,442.3	136,700.0
	ややよい	1,367 100.0	1,351 98.8	1,160,286,351	858,835.2	127,340.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,723 99.2	2,037,730,288	748,340.2	120,000.0
	やや悪い	698 100.0	692 99.1	267,559,101	386,646.1	109,377.0
	悪い	150 100.0	150 100.0	22,318,017	148,786.8	85,907.5
	無回答	106 100.0	105 99.1	471,969,408	4,494,946.7	110,000.0
	無回答	106 100.0	105 99.1	471,969,408	4,494,946.7	110,000.0
	無回答	106 100.0	105 99.1	471,969,408	4,494,946.7	110,000.0
問 8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	391 99.0	1,324,973,745	3,388,679.7	125,875.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,825 99.0	2,230,941,361	789,713.8	130,000.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	2,291 99.4	1,045,702,282	456,439.2	113,000.0
	うまくいっていない	225 100.0	223 99.1	38,845,295	174,194.1	100,000.0
	無回答	88 100.0	86 97.7	59,102,103	687,233.8	148,157.5
	無回答	88 100.0	86 97.7	59,102,103	687,233.8	148,157.5
問 9 （ 人 材 育 成 方 針 ）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	727 99.0	722,793,948	994,214.5	121,023.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,623 98.7	2,587,505,249	1,594,273.1	147,480.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	2,350 99.4	1,137,961,485	484,238.9	119,749.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	1,051 99.4	217,630,080	207,069.5	98,678.0
	無回答	66 100.0	65 98.5	33,674,024	518,061.9	108,461.0
	無回答	66 100.0	65 98.5	33,674,024	518,061.9	108,461.0
問 13 （ 技 能 △ 継 承 の 成 果 ）	うまくいっている	308 100.0	306 99.4	171,357,229	559,990.9	126,738.5
	ややうまくいっている	2,335 100.0	2,310 98.9	3,209,874,920	1,389,556.2	126,680.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,743 99.3	1,221,956,233	445,481.7	121,000.0
	うまくいっていない	394 100.0	390 99.0	65,712,185	168,492.8	95,000.0
	無回答	68 100.0	67 98.5	30,664,219	457,674.9	102,000.0
	無回答	68 100.0	67 98.5	30,664,219	457,674.9	102,000.0
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	441 98.9	441,949,341	1,002,152.7	133,959.0
	各世代均等	776 100.0	769 99.1	675,423,995	878,314.7	114,476.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,354 99.6	2,096,203,857	1,548,156.5	150,000.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,862 99.0	868,378,111	466,368.5	107,346.5
	中堅中心	1,329 100.0	1,315 98.9	595,309,127	452,706.6	116,800.0
	無回答	76 100.0	75 98.7	22,300,355	297,338.1	104,910.0
	無回答	76 100.0	75 98.7	22,300,355	297,338.1	104,910.0

F10. 3年前と比較した売上高の推移（S A）

		合計	大幅に増加 （15%以上）	増 加 （5%以上15%未満）	減 少 （5%未満）	減 少 （5%以上15%未満）	大幅に減少 （15%以上）	無回答
	合計	5,867 100.0	680 11.6	1,471 25.1	2,118 36.1	804 13.7	267 4.6	527 9.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	20 6.0	51 15.3	134 40.1	77 23.1	25 7.5	27 8.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	12 5.6	44 20.7	102 47.9	38 17.8	4 1.9	13 6.1
	印刷・同関連業	369 100.0	15 4.1	63 17.1	143 38.8	95 25.7	16 4.3	37 10.0
	化学工業	242 100.0	12 5.0	60 24.8	102 42.1	26 10.7	8 3.3	34 14.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	5 25.0	9 45.0	3 15.0	- -	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	56 11.3	134 27.0	187 37.7	56 11.3	18 3.6	45 9.1
	ゴム製品製造業	98 100.0	5 5.1	29 29.6	33 33.7	17 17.3	2 2.0	12 12.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	- -	1 5.9	9 52.9	4 23.5	3 17.6	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	19 7.1	64 23.9	94 35.1	53 19.8	16 6.0	22 8.2
	鉄鋼業	219 100.0	25 11.4	59 26.9	89 40.6	20 9.1	8 3.7	18 8.2
	非鉄金属製造業	173 100.0	19 11.0	46 26.6	69 39.9	19 11.0	6 3.5	14 8.1
	金属製品製造業	547 100.0	80 14.6	163 29.8	176 32.2	57 10.4	22 4.0	49 9.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	35 12.3	72 25.3	118 41.4	32 11.2	8 2.8	20 7.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	98 16.8	177 30.4	195 33.4	52 8.9	14 2.4	47 8.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	20 13.5	35 23.6	44 29.7	17 11.5	10 6.8	22 14.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	46 18.7	67 27.2	69 28.0	30 12.2	14 5.7	20 8.1
	電気機械器具製造業	586 100.0	93 15.9	143 24.4	196 33.4	70 11.9	43 7.3	41 7.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	7 17.9	4 10.3	19 48.7	5 12.8	2 5.1	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	90 13.2	190 27.9	218 32.1	88 12.9	27 4.0	67 9.9
	その他	301 100.0	26 8.6	64 21.3	112 37.2	45 15.0	20 6.6	34 11.3
	無回答	3 100.0	- -	- -	- -	- -	1 33.3	2 66.7
F 9 (1) ① （S業A員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	210 9.9	475 22.4	763 36.0	335 15.8	117 5.5	221 10.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	249 12.0	550 26.4	740 35.6	287 13.8	94 4.5	160 7.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	168 12.8	346 26.4	498 38.0	147 11.2	45 3.4	107 8.2
	3 0 0人以上	354 100.0	53 15.0	100 28.2	117 33.1	35 9.9	11 3.1	38 10.7
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
問3 （採用A評価）	うまくいっている	215 100.0	37 17.2	60 27.9	69 32.1	20 9.3	7 3.3	22 10.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	287 11.9	635 26.3	871 36.1	296 12.3	112 4.6	214 8.9
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	277 11.3	615 25.2	901 36.9	340 13.9	108 4.4	200 8.2
	うまくいっていない	672 100.0	63 9.4	138 20.5	238 35.4	127 18.9	37 5.5	69 10.3
	無回答	124 100.0	16 12.9	23 18.5	39 31.5	3 16.9	2 2.4	22 17.7
問4 （定着A状況）	よい	801 100.0	120 15.0	226 28.2	264 33.0	92 11.5	33 4.1	66 8.2
	ややよい	1,367 100.0	184 13.5	394 28.8	487 35.6	141 10.3	49 3.6	112 8.2
	同じ程度	2,745 100.0	286 10.4	652 23.8	1,034 37.7	395 14.4	126 4.6	252 9.2
	やや悪い	698 100.0	65 9.3	164 23.5	244 35.0	121 17.3	45 6.4	59 8.5
	悪い	150 100.0	12 8.0	19 12.7	57 38.0	36 24.0	11 7.3	15 10.0
	無回答	106 100.0	13 12.3	16 15.1	32 30.2	19 17.9	3 2.8	23 21.7
問8 （成一Sの人A成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	48 12.2	103 26.1	130 32.9	54 13.7	15 3.8	45 11.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	358 12.5	735 25.8	1,060 37.1	337 11.8	111 3.9	253 8.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	246 10.7	573 24.9	821 35.6	354 15.4	116 5.0	195 8.5
	うまくいっていない	225 100.0	19 8.4	48 21.3	75 33.3	49 21.8	19 8.4	15 6.7
	無回答	88 100.0	9 10.2	12 13.6	32 36.4	10 11.4	6 6.8	19 21.6
問9 （人S材A育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	91 12.4	208 28.3	244 33.2	77 10.5	32 4.4	82 11.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	214 13.0	432 26.3	611 37.1	204 12.4	61 3.7	123 7.5
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	273 11.5	610 25.8	845 35.7	339 14.3	106 4.5	192 8.1
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	97 9.2	210 19.9	398 37.7	173 16.4	65 6.1	114 10.8
	無回答	66 100.0	5 7.6	11 16.7	20 30.3	11 16.7	3 4.5	16 24.2
問13 （技能A継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	43 14.0	68 22.1	118 38.3	41 13.3	9 2.9	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	286 12.2	605 25.9	884 37.9	271 11.6	87 3.7	202 8.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	312 11.3	700 25.3	961 34.8	415 15.0	141 5.1	233 8.4
	うまくいっていない	394 100.0	33 8.4	86 21.8	134 34.0	67 17.0	28 7.1	46 11.7
	無回答	68 100.0	6 8.8	12 17.6	21 30.9	10 14.7	2 2.9	17 25.0
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	66 14.8	139 31.2	146 32.7	42 9.4	8 1.8	45 10.1
	各世代均等	776 100.0	106 13.7	214 27.6	285 36.7	70 9.0	23 3.0	78 10.1
	中堅不足	1,359 100.0	156 11.5	380 28.0	505 37.2	159 11.7	51 3.8	108 7.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	187 9.9	371 19.7	686 36.5	350 18.6	126 6.7	161 8.6
	中堅中心	1,329 100.0	160 12.0	354 26.6	471 35.4	175 13.2	57 4.3	112 8.4
	無回答	76 100.0	5 6.6	13 17.1	25 32.9	8 10.5	2 2.6	23 30.3

F10. 3年前と比較した売上高の推移（3区分）（SA）

		合計	増加 企業 （1 又は 2を 選	横 ばい 企業 （3 を 選 択	減少 企業 （4 又は 5を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,151 36.7	2,118 36.1	1,071 18.3	527 9.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	71 21.3	134 40.1	102 30.5	27 8.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	56 26.3	102 47.9	42 19.7	13 6.1
	印刷・同関連業	369 100.0	78 21.1	143 38.8	111 30.1	37 10.0
	化学工業	242 100.0	72 29.8	102 42.1	34 14.0	34 14.0
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	7 35.0	9 45.0	3 15.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	190 38.3	187 37.7	74 14.9	45 9.1
	ゴム製品製造業	98 100.0	34 34.7	33 33.7	19 19.4	12 12.2
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	9 52.9	7 41.2	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	83 31.0	94 35.1	69 25.7	22 8.2
	鉄鋼業	219 100.0	84 38.4	89 40.6	28 12.8	18 8.2
	非鉄金属製造業	173 100.0	65 37.6	69 39.9	25 14.5	14 8.1
	金属製品製造業	547 100.0	243 44.4	176 32.2	79 14.4	49 9.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	107 37.5	118 41.4	40 14.0	20 7.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	275 47.2	195 33.4	66 11.3	47 8.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	55 37.2	44 29.7	27 18.2	22 14.9
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	113 45.9	69 28.0	44 17.9	20 8.1
	電気機械器具製造業	586 100.0	236 40.3	196 33.4	113 19.3	41 7.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	11 28.2	19 48.7	7 17.9	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	280 41.2	218 32.1	115 16.9	67 9.9
	その他	301 100.0	90 29.9	112 37.2	65 21.6	34 11.3
	無回答	3 100.0	-	-	1 33.3	2 66.7
F 9 (1) ① （S業 A）員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	685 32.3	763 36.0	452 21.3	221 10.4
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	799 38.4	740 35.6	381 18.3	160 7.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	514 39.2	498 38.0	192 14.6	107 8.2
	3 0 0人以上	354 100.0	153 43.2	117 33.1	46 13.0	38 10.7
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0
問3 （採用 A評価	うまくいっている	215 100.0	97 45.1	69 32.1	27 12.6	22 10.2
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	922 38.2	871 36.1	408 16.9	214 8.9
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	892 36.5	901 36.9	448 18.4	200 8.2
	うまくいっていない	672 100.0	201 29.9	238 35.4	164 24.4	69 10.3
	無回答	124 100.0	39 31.5	39 31.5	24 19.4	22 17.7
問4 （定着 A状況	よい	801 100.0	346 43.2	264 33.0	125 15.6	66 8.2
	ややよい	1,367 100.0	578 42.3	487 35.6	190 13.9	112 8.2
	同じ程度	2,745 100.0	938 34.2	1,034 37.7	521 19.0	252 9.2
	やや悪い	698 100.0	229 32.8	244 35.0	166 23.8	59 8.5
	悪い	150 100.0	31 20.7	57 38.0	47 31.3	15 10.0
	無回答	106 100.0	29 27.4	32 30.2	22 20.8	23 21.7
問8 （成一 Sの人 A成果 までの 育	うまくいっている	385 100.0	151 39.2	130 32.9	69 17.5	45 11.4
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,093 38.3	1,060 37.1	448 15.7	253 8.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	819 35.5	821 35.6	470 20.4	195 8.5
	うまくいっていない	225 100.0	67 29.8	75 33.3	68 30.2	15 6.7
	無回答	88 100.0	21 23.9	32 36.4	16 18.2	19 21.6
問9 （人 S材 A育成 方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	299 40.7	244 33.2	109 14.9	82 11.2
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	646 39.3	611 37.1	265 16.1	123 7.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	883 37.3	845 35.7	445 18.8	192 8.1
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	307 29.0	398 37.7	238 22.5	114 10.8
	無回答	66 100.0	16 24.2	20 30.3	14 21.2	16 24.2
問13 （技 S能 A継承 の 成果	うまくいっている	308 100.0	111 36.0	118 38.3	50 16.2	29 9.4
	ややうまくいっている	2,335 100.0	891 38.2	884 37.9	358 15.3	202 8.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,012 36.6	961 34.8	556 20.1	233 8.4
	うまくいっていない	394 100.0	119 30.2	134 34.0	95 24.1	46 11.7
	無回答	68 100.0	18 26.5	21 30.9	12 17.6	17 25.0
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	205 46.0	146 32.7	50 11.2	45 10.1
	各世代均等	776 100.0	320 41.2	285 36.7	93 12.0	78 10.1
	中堅不足	1,359 100.0	536 39.4	505 37.2	210 15.5	108 7.9
	ベテラン中心	1,881 100.0	558 29.7	686 36.5	476 25.3	161 8.6
	中堅中心	1,329 100.0	514 38.7	471 35.4	232 17.5	112 8.4
	無回答	76 100.0	18 23.7	25 32.9	10 13.2	23 30.3

F 10. 直近の年間の営業利益

		合 計	0 円 以 下	0 円 超 〜 1 0 0 0 0 万 円 未 満	1 0 0 0 0 万 円 〜 5 0 0 0 万 円	5 0 0 0 万 円 〜 1 億 円 未 満	1 億 円 以 上	無 回 答
合計		5,867 100.0	521 8.9	722 12.3	1,283 21.9	679 11.6	1,361 23.2	1,301 22.2
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	334 100.0	50 15.0	64 19.2	68 20.4	27 8.1	47 14.1	78 23.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	29 13.6	47 22.1	17 8.0	46 21.6	48 22.5
	印刷・同関連業	369 100.0	45 12.2	60 16.3	100 27.1	29 7.9	39 10.6	96 26.0
	化学工業	242 100.0	9 3.7	24 9.9	34 14.0	19 7.9	96 39.7	60 24.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	2 10.0	1 5.0	3 15.0	1 5.0	10 50.0	3 15.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	42 8.5	71 14.3	121 24.4	68 13.7	96 19.4	98 19.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	14 14.3	10 10.2	17 17.3	13 13.3	21 21.4	23 23.5
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	2 11.8	3 17.6	1 5.9	1 5.9	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	21 7.8	32 11.9	69 25.7	34 12.7	68 25.4	44 16.4
	鉄鋼業	219 100.0	15 6.8	20 9.1	33 15.1	34 15.5	71 32.4	46 21.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	17 9.8	15 8.7	36 20.8	14 8.1	50 28.9	41 23.7
	金属製品製造業	547 100.0	48 8.8	67 12.2	150 27.4	64 11.7	108 19.7	110 20.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	17 6.0	28 9.8	63 22.1	40 14.0	81 28.4	56 19.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	32 5.5	59 10.1	138 23.7	89 15.3	146 25.0	119 20.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	13 8.8	13 8.8	32 21.6	18 12.2	30 20.3	42 28.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	18 7.3	28 11.4	47 19.1	33 13.4	56 22.8	64 26.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	49 8.4	70 11.9	137 23.4	69 11.8	155 26.5	106 18.1
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	6 15.4	7 17.9	12 30.8	3 7.7	6 15.4	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	67 9.9	84 12.4	123 18.1	72 10.6	167 24.6	167 24.6
	その他	301 100.0	25 8.3	37 12.3	49 16.3	34 11.3	67 22.3	89 29.6
	無回答	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3
F 9 (1) ① (S業A員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	226 10.7	361 17.0	633 29.4	224 10.6	195 9.2	492 23.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	201 9.7	254 12.2	509 24.5	309 14.9	425 20.4	382 18.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	79 6.0	96 7.3	135 10.3	134 10.2	541 41.3	326 24.9
	3 0 0人以上	354 100.0	15 4.2	11 3.1	16 4.5	12 3.4	200 56.5	100 28.2
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
問3 (採用A評価)	うまくいっている	215 100.0	13 6.0	21 9.8	47 21.9	32 14.9	64 29.8	38 17.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	182 7.5	280 11.6	531 22.0	274 11.3	638 26.4	510 21.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	228 9.3	301 12.3	535 21.9	292 12.0	539 22.1	546 22.4
	うまくいっていない	672 100.0	84 12.5	107 15.9	149 22.2	69 10.3	89 13.2	174 25.9
	無回答	124 100.0	14 11.3	13 10.5	21 16.9	12 9.7	31 25.0	33 26.6
問4 (定着A状況)	よい	801 100.0	59 7.4	69 8.6	161 20.1	105 13.1	252 31.5	155 19.4
	ややよい	1,367 100.0	92 6.7	158 11.6	296 21.7	163 11.9	372 27.2	286 20.9
	同じ程度	2,745 100.0	238 8.7	347 12.6	624 22.7	315 11.5	587 21.4	634 23.1
	やや悪い	698 100.0	91 13.0	113 16.2	155 22.2	73 10.5	112 16.0	154 22.1
	悪い	150 100.0	31 20.7	23 15.3	28 18.7	13 8.7	18 12.0	37 24.7
	無回答	106 100.0	10 9.4	12 11.3	19 17.9	10 9.4	20 18.9	35 33.0
問8 (成一人A成果までの育)	うまくいっている	395 100.0	29 7.3	36 9.1	92 23.3	47 11.9	105 26.6	86 21.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	225 7.8	335 11.7	607 21.3	346 12.1	721 25.3	622 21.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	236 10.2	312 13.5	511 22.2	245 10.6	486 21.1	515 22.3
	うまくいっていない	225 100.0	26 11.6	35 15.6	52 23.1	31 13.8	29 12.9	52 23.1
	無回答	88 100.0	7 8.0	4 4.5	21 23.9	10 11.4	20 22.7	26 29.5
問9 (人材A育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	55 7.5	91 12.4	151 20.6	83 11.3	187 25.5	167 22.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	131 8.0	174 10.6	322 19.6	204 12.4	464 28.2	350 21.3
	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	218 9.2	298 12.6	537 22.7	280 11.8	527 22.3	505 21.4
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	113 10.7	154 14.6	257 24.3	107 10.1	172 16.3	254 24.0
	無回答	66 100.0	4 6.1	5 7.6	16 24.2	5 7.6	11 16.7	25 37.9
問13 (技能A継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	24 7.8	29 9.4	69 22.4	42 13.6	76 24.7	68 22.1
	ややうまくいっている	2,335 100.0	181 7.8	282 12.1	501 21.5	273 11.7	597 25.6	501 21.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	271 9.8	351 12.7	606 21.9	315 11.4	625 22.6	594 21.5
	うまくいっていない	394 100.0	43 10.9	53 13.5	93 23.6	45 11.4	49 12.4	111 28.2
	無回答	68 100.0	2 2.9	7 10.3	14 20.6	4 5.9	14 20.6	27 39.7
F 7 (年齢A構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	17 3.8	53 11.9	82 18.4	56 12.6	119 26.7	119 26.7
	各世代均等	776 100.0	58 7.5	87 11.2	185 23.8	83 10.7	178 22.9	185 23.8
	中堅不足	1,359 100.0	101 7.4	151 11.1	264 19.4	169 12.4	391 28.8	283 20.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	214 11.4	273 14.5	437 23.2	193 10.3	359 19.1	405 21.5
	中堅中心	1,329 100.0	122 9.2	150 11.3	308 23.2	172 12.9	303 22.8	274 20.6
	無回答	76 100.0	9 11.8	8 10.5	7 9.2	6 7.9	11 14.5	35 46.1

F 10. 直近の年間の営業利益（数値の回答分析）（単位：万円）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値
	合計	5,867 100.0	4,566 77.8	219,407,649	48,052.5	3,799.0
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	256 76.6	1,817,928	7,101.3	1,148.5
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	165 77.5	2,782,244	16,862.1	2,500.0
	印刷・同関連業	369 100.0	273 74.0	2,628,673	9,628.8	1,700.0
	化学工業	242 100.0	182 75.2	14,588,703	80,157.7	11,493.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	17 85.0	3,649,740	214,690.6	11,266.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	398 80.2	4,866,448	12,227.3	3,040.5
	ゴム製品製造業	98 100.0	75 76.5	2,352,016	31,360.2	4,500.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	10,192	849.3	327.0
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	224 83.6	2,405,564	10,739.1	4,234.0
	鉄鋼業	219 100.0	173 79.0	45,683,328	264,065.5	5,969.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	132 76.3	5,358,496	40,594.7	4,537.5
	金属製品製造業	547 100.0	437 79.9	4,181,019	9,567.5	3,137.0
	はん用機械器具製造業	285 100.0	229 80.4	6,651,570	29,046.2	5,329.0
	生産用機械器具製造業	583 100.0	464 79.6	6,000,004	12,931.0	5,000.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	106 71.6	2,368,620	22,345.5	4,120.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	182 74.0	3,667,638	20,151.9	4,666.5
	電気機械器具製造業	586 100.0	480 81.9	49,355,141	102,823.2	4,000.0
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	34 87.2	647,615	19,047.5	1,500.0
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	513 75.4	36,157,708	70,482.9	4,167.0
	その他	301 100.0	212 70.4	24,233,179	114,307.4	4,069.5
	無回答	3 100.0	2 66.7	1,823	911.5	911.5
F 9 (1) ① （ 従 業 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	1,629 76.8	6,942,700	4,261.9	1,895.0
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	1,698 81.6	14,628,103	8,614.9	3,600.0
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	985 75.1	24,490,363	24,863.3	11,667.0
	3 0 0 人以上	354 100.0	254 71.8	173,346,483	682,466.5	62,050.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-
	無回答	1 100.0	-	-	-	-
問3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	177 82.3	23,006,438	129,979.9	5,293.0
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,905 78.9	144,254,478	75,724.1	4,400.0
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,895 77.6	43,295,612	22,847.3	3,700.0
	うまくいっていない	672 100.0	498 74.1	2,890,806	5,804.8	1,925.0
	無回答	124 100.0	91 73.4	5,960,315	65,498.0	4,298.0
	無回答	124 100.0	91 73.4	5,960,315	65,498.0	4,298.0
問4 （ 定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	646 80.6	39,109,627	60,541.2	5,800.0
	ややよい	1,367 100.0	1,081 79.1	68,829,083	63,671.7	4,791.0
	同じ程度	2,745 100.0	2,111 76.9	69,964,749	33,142.9	3,313.0
	やや悪い	698 100.0	544 77.9	7,676,880	14,111.9	2,144.5
	悪い	150 100.0	113 75.3	721,414	6,384.2	1,000.0
	無回答	106 100.0	71 67.0	33,105,896	466,280.2	2,800.0
問8 （ 成 一 △ の 人 A 成 前 ま で の 育	うまくいっている	395 100.0	309 78.2	73,523,393	237,939.8	4,700.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	2,232 78.2	94,115,522	42,166.5	4,309.0
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,790 77.7	48,546,398	27,120.9	3,000.0
	うまくいっていない	225 100.0	173 76.9	968,384	5,539.8	2,168.0
	無回答	88 100.0	62 70.5	2,263,952	36,515.4	4,449.0
	無回答	88 100.0	62 70.5	2,263,952	36,515.4	4,449.0
問9 （ 人 材 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	567 77.2	40,264,531	71,013.3	4,300.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	1,295 78.7	108,953,404	84,133.9	5,133.0
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,860 78.6	62,669,608	33,693.3	3,500.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	803 76.0	5,904,035	7,352.5	2,335.0
	無回答	66 100.0	41 62.1	1,616,071	39,416.4	3,145.0
	無回答	66 100.0	41 62.1	1,616,071	39,416.4	3,145.0
問13 （ 技 能 △ 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	240 77.9	4,086,195	17,025.8	4,700.0
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,834 78.5	164,986,117	89,959.7	4,246.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	2,168 78.5	46,807,291	21,590.1	3,465.5
	うまくいっていない	394 100.0	283 71.8	2,030,549	7,175.1	2,400.0
	無回答	68 100.0	41 60.3	1,497,497	36,524.3	3,506.0
	無回答	68 100.0	41 60.3	1,497,497	36,524.3	3,506.0
F 7 （ 年 齢 △ 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	327 73.3	25,846,386	79,040.9	5,700.0
	各世代均等	776 100.0	591 76.2	40,523,906	68,568.4	3,768.0
	中堅不足	1,359 100.0	1,076 79.2	90,847,187	84,430.5	5,122.0
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,476 78.5	40,907,084	27,714.8	2,556.5
	中堅中心	1,329 100.0	1,055 79.4	20,231,489	19,176.8	3,995.0
	無回答	76 100.0	41 53.9	1,051,597	25,648.7	3,145.0

F10. 3年前と比較した営業利益の推移（S A）

		合計	大幅に増加 (15%以上)	増加 (5%以上15%未満)	ほぼ横ばい (5%未満の増)	減少 (5%以上15%未満)	大幅に減少 (15%以上)	無回答
	合計	5,867 100.0	954 16.3	1,036 17.7	1,695 28.9	729 12.4	721 12.3	732 12.5
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	32 9.6	41 12.3	113 33.8	62 18.6	49 14.7	37 11.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	26 12.2	24 11.3	77 36.2	33 15.5	30 14.1	23 10.8
	印刷・同関連業	369 100.0	38 10.3	54 14.6	115 31.2	68 18.4	49 13.3	45 12.2
	化学工業	242 100.0	41 16.9	42 17.4	75 31.0	23 9.5	22 9.1	39 16.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	-	8 40.0	3 15.0	3 15.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	82 16.5	89 17.9	140 28.2	48 9.7	73 14.7	64 12.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	13 13.3	18 18.4	25 25.5	16 16.3	6 6.1	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	1 5.9	1 5.9	9 52.9	3 17.6	2 11.8	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	37 13.8	41 15.3	74 27.6	41 15.3	48 17.9	27 10.1
	鉄鋼業	219 100.0	40 18.3	38 17.4	68 31.1	17 7.8	30 13.7	26 11.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	24 13.9	27 15.6	55 31.8	25 14.5	21 12.1	21 12.1
	金属製品製造業	547 100.0	109 19.9	101 18.5	151 27.6	54 9.9	66 12.1	66 12.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	42 14.7	63 22.1	95 33.3	32 11.2	26 9.1	27 9.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	117 20.1	128 22.0	163 28.0	59 10.1	51 8.7	65 11.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	26 17.6	19 12.8	39 26.4	13 8.8	19 12.8	32 21.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	40 16.3	60 24.4	55 22.4	25 10.2	31 12.6	35 14.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	117 20.0	108 18.4	157 26.8	67 11.4	79 13.5	58 9.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	9 23.1	5 12.8	13 33.3	7 17.9	3 7.7	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	111 16.3	131 19.3	172 25.3	92 13.5	79 11.6	95 14.0
	その他	301 100.0	44 14.6	46 15.3	91 30.2	41 13.6	33 11.0	46 15.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	1 33.3	2 66.7
F 9 (1) ① (S A) 員規模別	4 9 人以下	2,121 100.0	289 13.6	363 17.1	642 30.3	284 13.4	248 11.7	295 13.9
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	368 17.7	360 17.3	594 28.6	262 12.6	281 13.5	215 10.3
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	234 17.8	244 18.6	355 27.1	161 12.3	152 11.6	165 12.6
	3 0 0 人以上	354 100.0	63 17.8	69 19.5	104 29.4	22 6.2	40 11.3	56 15.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	1 100.0
問 3 (採用 △評価)	うまくいっている	215 100.0	47 21.9	35 16.3	60 27.9	19 8.8	22 10.2	32 14.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	416 17.2	451 18.7	718 29.7	261 10.8	276 11.4	293 12.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	394 16.1	426 17.5	704 28.8	316 12.9	313 12.8	288 11.8
	うまくいっていない	672 100.0	83 12.4	102 15.2	183 27.2	120 17.9	91 13.6	93 13.8
	無回答	124 100.0	14 11.3	22 17.7	30 24.2	13 10.5	19 15.3	26 21.0
問 4 (定着 △状況)	よい	801 100.0	162 20.2	151 18.9	220 27.5	88 11.0	83 10.4	97 12.1
	ややよい	1,367 100.0	265 19.4	273 20.0	403 29.5	132 9.7	134 9.8	160 11.7
	同じ程度	2,745 100.0	407 14.8	457 16.6	838 30.5	332 12.1	364 13.3	347 12.6
	やや悪い	698 100.0	92 13.2	123 17.6	176 25.2	122 17.5	103 14.8	82 11.7
	悪い	150 100.0	10 6.7	21 14.0	37 24.7	36 24.0	25 16.7	21 14.0
	無回答	106 100.0	18 17.0	11 10.4	21 19.8	19 17.9	12 11.3	25 23.6
問 8 (成一 S の人 A 成果 までの育)	うまくいっている	395 100.0	68 17.2	77 19.5	107 27.1	39 9.9	50 12.7	54 13.7
	ややうまくいっている	2,854 100.0	502 17.6	517 18.1	869 30.4	306 10.7	303 10.6	357 12.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	350 15.2	397 17.2	632 27.4	328 14.2	323 14.0	275 11.9
	うまくいっていない	225 100.0	25 11.1	32 14.2	60 26.7	45 20.0	37 16.4	26 11.6
	無回答	88 100.0	9 10.2	13 14.8	27 30.7	11 12.5	8 9.1	20 22.7
問 9 (人材 S 育成 方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	125 17.0	144 19.6	204 27.8	75 10.2	78 10.6	108 14.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	310 18.8	298 18.1	465 28.3	190 11.6	203 12.3	179 10.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	375 15.9	427 18.1	684 28.9	286 12.1	312 13.2	281 11.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	140 13.2	157 14.9	323 30.6	168 15.9	121 11.4	148 14.0
	無回答	66 100.0	4 6.1	10 15.2	19 28.8	10 15.2	7 10.6	16 24.2
問 13 (技能 S 継承 の成果)	うまくいっている	308 100.0	48 15.6	62 16.9	99 32.1	32 10.4	35 11.4	42 13.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	394 16.9	436 18.7	740 31.7	240 10.3	244 10.4	281 12.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	462 16.7	480 17.4	723 26.2	378 13.7	385 13.9	334 12.1
	うまくいっていない	394 100.0	46 11.7	58 14.7	110 27.9	72 18.3	53 13.5	55 14.0
	無回答	68 100.0	4 5.9	10 14.7	23 33.8	7 10.3	4 5.9	20 29.4
F 7 (年齢 S 構成 のタイプ)	若手中心	446 100.0	74 16.6	103 23.1	121 27.1	46 10.3	35 7.8	67 15.0
	各世代均等	776 100.0	142 18.3	160 20.6	219 28.2	70 9.0	78 10.1	107 13.8
	中堅不足	1,359 100.0	223 16.4	247 18.2	414 30.5	166 12.2	155 11.4	154 11.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	282 15.0	275 14.6	545 29.0	282 15.0	276 14.7	221 11.7
	中堅中心	1,329 100.0	228 17.2	234 17.6	381 28.7	159 12.0	170 12.8	157 11.8
	無回答	76 100.0	5 6.6	17 22.4	15 19.7	6 7.9	7 9.2	26 34.2

F10. 3年前と比較した営業利益の推移（3区分）（SA）

		合計	増加 企業 （1 又は 2を 選	横 ばい 企業 （3 を 選 択	減少 企業 （4 又は 5を 選	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,990 33.9	1,695 28.9	1,450 24.7	732 12.5
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	73 21.9	113 33.8	111 33.2	37 11.1
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	50 23.5	77 36.2	63 29.6	23 10.8
	印刷・同関連業	369 100.0	92 24.9	115 31.2	117 31.7	45 12.2
	化学工業	242 100.0	83 34.3	75 31.0	45 18.6	39 16.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	8 40.0	6 30.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	171 34.5	140 28.2	121 24.4	64 12.9
	ゴム製品製造業	98 100.0	31 31.6	25 25.5	22 22.4	20 20.4
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	9 52.9	5 29.4	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	78 29.1	74 27.6	89 33.2	27 10.1
	鉄鋼業	219 100.0	78 35.6	68 31.1	47 21.5	26 11.9
	非鉄金属製造業	173 100.0	51 29.5	55 31.8	46 26.6	21 12.1
	金属製品製造業	547 100.0	210 38.4	151 27.6	120 21.9	66 12.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	105 36.8	95 33.3	58 20.4	27 9.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	245 42.0	163 28.0	110 18.9	65 11.1
	業務用機械器具製造業	148 100.0	45 30.4	39 26.4	32 21.6	32 21.6
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	100 40.7	55 22.4	56 22.8	35 14.2
	電気機械器具製造業	586 100.0	225 38.4	157 26.8	146 24.9	58 9.9
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	14 35.9	13 33.3	10 25.6	2 5.1
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	242 35.6	172 25.3	171 25.1	95 14.0
	その他	301 100.0	90 29.9	91 30.2	74 24.6	46 15.3
	無回答	3 100.0	-	-	1 33.3	2 66.7
F 9（1）① （S業 A員 規 模 別	4 9人以下	2,121 100.0	652 30.7	642 30.3	532 25.1	295 13.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	728 35.0	594 28.6	543 26.1	215 10.3
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	478 36.5	355 27.1	313 23.9	165 12.6
	3 0 0人以上	354 100.0	132 37.3	104 29.4	62 17.5	56 15.8
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0
問3 （採 用 A評 価	うまくいっている	215 100.0	82 38.1	60 27.9	41 19.1	32 14.9
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	867 35.9	718 29.7	537 22.2	293 12.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	820 33.6	704 28.8	629 25.8	288 11.8
	うまくいっていない	672 100.0	185 27.5	183 27.2	211 31.4	93 13.8
	無回答	124 100.0	36 29.0	30 24.2	32 25.8	26 21.0
問4 （定 着 A状 況	よい	801 100.0	313 39.1	220 27.5	171 21.3	97 12.1
	ややよい	1,367 100.0	538 39.4	403 29.5	266 19.5	160 11.7
	同じ程度	2,745 100.0	864 31.5	838 30.5	696 25.4	347 12.6
	やや悪い	698 100.0	215 30.8	176 25.2	225 32.2	82 11.7
	悪い	150 100.0	31 20.7	37 24.7	61 40.7	21 14.0
	無回答	106 100.0	29 27.4	21 19.8	31 29.2	25 23.6
問8 （成 一 Sの 人 A成 前 果 ま での 育	うまくいっている	385 100.0	145 36.7	107 27.1	89 22.5	54 13.7
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,019 35.7	869 30.4	609 21.3	357 12.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	747 32.4	632 27.4	651 28.2	275 11.9
	うまくいっていない	225 100.0	57 25.3	60 26.7	82 36.4	26 11.6
	無回答	88 100.0	22 25.0	27 30.7	19 21.6	20 22.7
問9 （S材 A育 成 方 針	数年前の事業計画を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	269 36.6	204 27.8	153 20.8	108 14.7
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	608 37.0	465 28.3	393 23.9	179 10.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	802 33.9	684 28.9	598 25.3	281 11.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	297 28.1	323 30.6	289 27.3	148 14.0
	無回答	66 100.0	14 21.2	19 28.8	17 25.8	16 24.2
問13 （技 S能 A継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	100 32.5	99 32.1	67 21.8	42 13.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	830 35.5	740 31.7	484 20.7	281 12.0
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	942 34.1	723 26.2	763 27.6	334 12.1
	うまくいっていない	394 100.0	104 26.4	110 27.9	125 31.7	55 14.0
	無回答	68 100.0	14 20.6	23 33.8	11 16.2	20 29.4
F 7 （年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	177 39.7	121 27.1	81 18.2	67 15.0
	各世代均等	776 100.0	302 38.9	219 28.2	148 19.1	107 13.8
	中堅不足	1,359 100.0	470 34.6	414 30.5	321 23.6	154 11.3
	ベテラン中心	1,881 100.0	557 29.6	545 29.0	558 29.7	221 11.7
	中堅中心	1,329 100.0	462 34.8	381 28.7	329 24.8	157 11.8
	無回答	76 100.0	22 28.9	15 19.7	13 17.1	26 34.2

F 10. 売上高営業利益率（単位：％）

		合 計	0 ％ 以 下	0 ％ 超 え 5 ％ 未 満	5 ％ 超 え 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上	無 回 答
	合計	5,867 100.0	629 10.7	2,231 38.0	983 16.8	723 12.3	1,301 22.2
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	334 100.0	58 17.4	144 43.1	28 8.4	26 7.8	78 23.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	30 14.1	99 46.5	24 11.3	12 5.6	48 22.5
	印刷・同関連業	369 100.0	51 13.8	163 44.2	37 10.0	22 6.0	96 26.0
	化学工業	242 100.0	11 4.5	85 35.1	44 18.2	42 17.4	60 24.8
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	4 20.0	7 35.0	4 20.0	2 10.0	3 15.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	48 9.7	218 44.0	77 15.5	55 11.1	98 19.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	14 14.3	31 31.6	17 17.3	13 13.3	23 23.5
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	5 29.4	5 29.4	-	2 11.8	5 29.4
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	29 10.8	117 43.7	48 17.9	30 11.2	44 16.4
	鉄鋼業	219 100.0	19 8.7	91 41.6	39 17.8	24 11.0	46 21.0
	非鉄金属製造業	173 100.0	21 12.1	61 35.3	26 15.0	24 13.9	41 23.7
	金属製品製造業	547 100.0	57 10.4	206 37.7	104 19.0	70 12.8	110 20.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	23 8.1	95 33.3	65 22.8	46 16.1	56 19.6
	生産用機械器具製造業	583 100.0	41 7.0	187 32.1	137 23.5	99 17.0	119 20.4
	業務用機械器具製造業	148 100.0	14 9.5	49 33.1	27 18.2	16 10.8	42 28.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	23 9.3	91 37.0	33 13.4	35 14.2	64 26.0
	電気機械器具製造業	586 100.0	59 10.1	212 36.2	117 20.0	92 15.7	106 18.1
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	9 23.1	18 46.2	5 12.8	2 5.1	5 12.8
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	85 12.5	257 37.8	104 15.3	67 9.9	167 24.6
	その他	301 100.0	28 9.3	93 30.9	47 15.6	44 14.6	89 29.6
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	-	-	1 33.3
F 9 (1) ① （S業A員規 模別）	4 9人以下	2,121 100.0	260 12.3	773 36.4	339 16.0	257 12.1	492 23.2
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	239 11.5	840 40.4	359 17.3	260 12.5	382 18.4
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	105 8.0	497 37.9	221 16.9	162 12.4	326 24.9
	3 0 0人以上	354 100.0	25 7.1	121 34.2	64 18.1	44 12.4	100 28.2
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
問3 （採用 A評価）	うまくいっている	215 100.0	17 7.9	78 36.3	49 22.8	33 15.3	38 17.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	229 9.5	899 37.2	436 18.1	341 14.1	510 21.1
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	273 11.2	949 38.9	399 16.3	274 11.2	546 22.4
	うまくいっていない	672 100.0	95 14.1	263 39.1	81 12.1	59 8.8	174 25.9
	無回答	124 100.0	15 12.1	42 33.9	18 14.5	16 12.9	33 26.6
問4 （定着 A状況）	よい	801 100.0	72 9.0	264 33.0	184 23.0	126 15.7	155 19.4
	ややよい	1,367 100.0	118 8.6	492 36.0	266 19.5	205 15.0	286 20.9
	同じ程度	2,745 100.0	284 10.3	1,121 40.8	406 14.8	300 10.9	634 23.1
	やや悪い	698 100.0	104 14.9	283 40.5	86 12.3	71 10.2	154 22.1
	悪い	150 100.0	36 24.0	42 28.0	24 16.0	11 7.3	37 24.7
	無回答	106 100.0	15 14.2	29 27.4	17 16.0	10 9.4	35 33.0
問8 （成一 Sの人A成前ま での育	うまくいっている	395 100.0	36 9.1	151 38.2	61 15.4	61 15.4	86 21.8
	ややうまくいっている	2,854 100.0	277 9.7	1,050 36.8	535 18.7	370 13.0	622 21.8
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	281 12.2	913 39.6	335 14.5	261 11.3	515 22.3
	うまくいっていない	225 100.0	28 12.4	88 39.1	37 16.4	20 8.9	52 23.1
	無回答	88 100.0	7 8.0	29 33.0	15 17.0	11 12.5	26 29.5
問9 （人S材A育成 方針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を 想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	75 10.2	266 36.2	125 17.0	101 13.8	167 22.8
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一 段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	161 9.8	604 36.7	296 18.0	234 14.2	350 21.3
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を 身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	267 11.3	919 38.9	399 16.9	275 11.6	505 21.4
	人材育成・能力開発について特に方針を 定めていない	1,057 100.0	122 11.5	423 40.0	152 14.4	106 10.0	254 24.0
	無回答	66 100.0	4 6.1	19 28.8	11 16.7	7 10.6	25 37.9
問13 （技S能A継承 の成果	うまくいっている	308 100.0	31 10.1	110 35.7	57 18.5	42 13.6	68 22.1
	ややうまくいっている	2,335 100.0	231 9.9	868 37.2	420 18.0	315 13.5	501 21.5
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	318 11.5	1,082 39.2	445 16.1	323 11.7	594 21.5
	うまくいっていない	394 100.0	46 11.7	150 38.1	52 13.2	35 8.9	111 28.2
	無回答	68 100.0	3 4.4	21 30.9	9 13.2	8 11.8	27 39.7
F 7 （年S齢構 成の タイ プ	若手中心	446 100.0	23 5.2	162 36.3	81 18.2	61 13.7	119 26.7
	各世代均等	776 100.0	72 9.3	281 36.2	136 17.5	102 13.1	185 23.8
	中堅不足	1,359 100.0	136 10.0	512 37.7	244 18.0	184 13.5	283 20.8
	ベテラン中心	1,881 100.0	245 13.0	763 40.6	279 14.8	189 10.0	405 21.5
	中堅中心	1,329 100.0	142 10.7	500 37.6	234 17.6	179 13.5	274 20.6
	無回答	76 100.0	11 14.5	13 17.1	9 11.8	8 10.5	35 46.1

F 10. 売上高営業利益率（単位：％）

※「無回答」を除く

		有効 回 答 数	0 ％ 以 下	0 ％ 超 5 ％ 未 満	5 ％ 1 0 ％ 未 満	1 0 ％ 以 上
	合計	4,566	629	2,231	983	723
F 3 業 種 (S A)	繊維工業	256	58	144	28	26
	パルプ・紙・紙加工品製造業	100.0	22.7	56.3	10.9	10.2
	印刷・同関連業	165	30	99	24	12
		100.0	18.2	60.0	14.5	7.3
	化学工業	273	51	163	37	22
		100.0	18.7	59.7	13.6	8.1
	石油製品・石炭製品製造業	182	11	85	44	42
		100.0	6.0	46.7	24.2	23.1
	プラスチック製品製造業	17	4	7	4	2
		100.0	23.5	41.2	23.5	11.8
	ゴム製品製造業	398	48	218	77	55
		100.0	12.1	54.8	19.3	13.8
	なめし革・同製品・毛皮製造業	75	14	31	17	13
		100.0	18.7	41.3	22.7	17.3
	窯業・土石製品製造業	12	5	5	-	2
		100.0	41.7	41.7	-	16.7
	鉄鋼業	224	29	117	48	30
		100.0	12.9	52.2	21.4	13.4
	非鉄金属製造業	173	19	91	39	24
		100.0	11.0	52.6	22.5	13.9
	金属製品製造業	132	21	61	26	24
		100.0	15.9	46.2	19.7	18.2
	はん用機械器具製造業	437	57	206	104	70
		100.0	13.0	47.1	23.8	16.0
	生産用機械器具製造業	229	23	95	65	46
		100.0	10.0	41.5	28.4	20.1
	業務用機械器具製造業	464	41	187	137	99
		100.0	8.8	40.3	29.5	21.3
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	106	14	49	27	16
		100.0	13.2	46.2	25.5	15.1
	電気機械器具製造業	182	23	91	33	35
		100.0	12.6	50.0	18.1	19.2
	情報通信機械器具製造業	480	59	212	117	92
		100.0	12.3	44.2	24.4	19.2
	輸送用機械器具製造業	34	9	18	5	2
		100.0	26.5	52.9	14.7	5.9
	その他	513	85	257	104	67
		100.0	16.6	50.1	20.3	13.1
	無回答	212	28	93	47	44
		100.0	13.2	43.9	22.2	20.8
F 9 (1) ① (従 S業 A員 規 模 別)	4 9人以下	2	-	2	-	-
		100.0	-	100.0	-	-
	5 0人～9 9人	1,629	260	773	339	257
		100.0	16.0	47.5	20.8	15.8
	1 0 0人～2 9 9人	1,698	239	840	359	260
		100.0	14.1	49.5	21.1	15.3
	3 0 0人以上	985	105	497	221	162
		100.0	10.7	50.5	22.4	16.4
問3 (採 用 A評 価)	うまくいっている	254	25	121	64	44
		100.0	9.8	47.6	25.2	17.3
	まあまあうまくいっている	-	-	-	-	-
	あまりうまくいっていない	-	-	-	-	-
	うまくいっていない	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-
問4 (定 着 A状 況)	よい	177	17	78	49	33
		100.0	9.6	44.1	27.7	18.6
	ややよい	1,905	229	899	436	341
		100.0	12.0	47.2	22.9	17.9
	まあまあよくない	1,895	273	949	399	274
		100.0	14.4	50.1	21.1	14.5
	よくない	498	95	263	81	59
問8 (成 一 Sの 人 A成 前 果 ま で の 育)	よくない	100.0	19.1	52.8	16.3	11.8
	無回答	91	15	42	18	16
		100.0	16.5	46.2	19.8	17.6
	よい	646	72	264	184	126
		100.0	11.1	40.9	28.5	19.5
	ややよい	1,081	118	492	266	205
		100.0	10.9	45.5	24.6	19.0
問9 (人 S材 A育 成 方 針)	同じ程度	2,111	284	1,121	406	300
		100.0	13.5	53.1	19.2	14.2
	やや悪い	544	104	283	86	71
		100.0	19.1	52.0	15.8	13.1
	悪い	113	36	42	24	11
		100.0	31.9	37.2	21.2	9.7
	無回答	71	15	29	17	10
問13 (技 S能 A継 承 の 成 果)	うまくいっている	100.0	21.1	40.8	23.9	14.1
	ややうまくいっている	309	36	151	61	61
		100.0	11.7	48.9	19.7	19.7
	あまりうまくいっていない	2,232	277	1,050	535	370
		100.0	12.4	47.0	24.0	16.6
	うまくいっていない	1,790	281	913	335	261
		100.0	15.7	51.0	18.7	14.6
問7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	無回答	173	28	88	37	20
		100.0	16.2	50.9	21.4	11.6
	若手中心	62	7	29	15	11
		100.0	11.3	46.8	24.2	17.7
	各世代均等	567	75	266	125	101
		100.0	13.2	46.9	22.0	17.8
	中堅不足	1,295	161	604	296	234
問13 (技 S能 A継 承 の 成 果)	ベテラン中心	1,860	267	919	399	275
		100.0	14.4	49.4	21.5	14.8
	中堅中心	803	122	423	152	106
		100.0	15.2	52.7	18.9	13.2
	無回答	41	4	19	11	7
		100.0	9.8	46.3	26.8	17.1
	無回答	240	31	110	57	42
問13 (技 S能 A継 承 の 成 果)	うまくいっている	100.0	12.9	45.8	23.8	17.5
	ややうまくいっている	1,834	231	868	420	315
		100.0	12.6	47.3	22.9	17.2
	あまりうまくいっていない	2,168	318	1,082	445	323
		100.0	14.7	49.9	20.5	14.9
	うまくいっていない	283	46	150	52	35
		100.0	16.3	53.0	18.4	12.4
問7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	無回答	41	3	21	9	8
		100.0	7.3	51.2	22.0	19.5
	若手中心	327	23	162	81	61
		100.0	7.0	49.5	24.8	18.7
	各世代均等	591	72	281	136	102
		100.0	12.2	47.5	23.0	17.3
	中堅不足	1,076	136	512	244	184
問7 (年 S齢 A構 成 の タイ プ)	ベテラン中心	1,476	245	763	279	189
		100.0	16.6	51.7	18.9	12.8
	中堅中心	1,055	142	500	234	179
		100.0	13.5	47.4	22.2	17.0
	無回答	41	11	13	9	8
		100.0	26.8	31.7	22.0	19.5

F 10. 売上高営業利益率（数値の回答分析）

		合 計	有 効 回 答 数	積 算 数	平 均	中 央 値	標 本 標 準 偏 差
	合計	5,867 100.0	4,566 77.8	21,572.9	4.7	3.3	12.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	256 76.6	778.2	3.0	1.9	8.9
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	165 77.5	590.4	3.6	1.9	8.6
	印刷・同関連業	369 100.0	273 74.0	881.7	3.2	2.0	9.0
	化学工業	242 100.0	182 75.2	1,158.1	6.4	4.5	7.2
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	17 85.0	116.5	6.9	2.8	11.2
	プラスチック製品製造業	496 100.0	398 80.2	1,627.1	4.1	2.7	8.7
	ゴム製品製造業	98 100.0	75 76.5	373.7	5.0	3.8	7.6
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	12 70.6	68.0	5.7	1.4	15.3
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	224 83.6	1,211.7	5.4	3.2	12.1
	鉄鋼業	219 100.0	173 79.0	939.7	5.4	3.3	10.3
	非鉄金属製造業	173 100.0	132 76.3	730.9	5.5	3.3	8.7
	金属製品製造業	547 100.0	437 79.9	2,181.0	5.0	3.8	9.7
	はん用機械器具製造業	285 100.0	229 80.4	1,408.5	6.2	4.7	7.8
	生産用機械器具製造業	583 100.0	464 79.6	2,904.2	6.3	5.1	8.3
	業務用機械器具製造業	148 100.0	106 71.6	518.3	4.9	4.2	8.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	182 74.0	887.9	4.9	3.8	7.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	480 81.9	2,276.9	4.7	3.9	9.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	34 87.2	95.0	2.8	2.6	5.2
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	513 75.4	2,182.5	4.3	2.9	8.4
	その他	301 100.0	212 70.4	638.7	3.0	4.0	42.4
	無回答	3 100.0	2 66.7	3.9	2.0	2.0	1.9
F 9 (1) ① （ S 業 A 員 規 模 別 ）	4 9 人以下	2,121 100.0	1,629 76.8	7,118.9	4.4	3.1	18.1
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	1,698 81.6	7,788.9	4.6	3.1	8.1
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	985 75.1	5,285.8	5.4	3.6	8.6
	3 0 0 人以上	354 100.0	254 71.8	1,379.3	5.4	3.9	8.2
	無回答	1 100.0	- -	-	-	-	-
	問3 （ S 採 用 A 評 価 ）	215 100.0	177 82.3	1,082.0	6.1	4.5	7.5
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	うまくいっている	2,415 100.0	1,905 78.9	9,416.1	4.9	3.7	16.9
	まあまあうまくいっている	2,441 100.0	1,895 77.6	8,884.2	4.7	3.0	8.9
	あまりうまくいっていない	672 100.0	498 74.1	1,737.4	3.5	2.2	7.8
	うまくいっていない	124 100.0	91 73.4	453.2	5.0	3.3	6.5
	無回答	801 100.0	646 80.6	3,263.0	5.1	4.7	25.4
	よい	1,367 100.0	1,081 79.1	6,201.2	5.7	4.2	8.0
問8 （ 成 一 S の 人 A 成 前 果 ま で の 育 ）	ややよい	2,745 100.0	2,111 76.9	9,417.3	4.5	2.9	9.2
	同じ程度	698 100.0	544 77.9	2,061.0	3.8	2.2	9.2
	やや悪い	150 100.0	113 75.3	290.6	2.6	1.3	14.1
	悪い	106 100.0	71 67.0	339.8	4.8	2.7	6.7
	無回答	395 100.0	309 78.2	1,733.2	5.6	3.4	9.1
	うまくいっている	2,854 100.0	2,232 78.2	11,391.7	5.1	3.6	8.6
問9 （ S 材 A 育 成 方 針 ）	ややうまくいっている	2,305 100.0	1,790 77.7	8,140.3	4.5	2.9	9.0
	あまりうまくいっていない	225 100.0	173 76.9	680.5	3.9	2.4	9.1
	うまくいっていない	88 100.0	62 70.5	-372.8	-6.0	3.7	78.8
	無回答	734 100.0	567 77.2	2,930.8	5.2	3.6	8.3
	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	1,295 78.7	6,646.0	5.1	3.6	9.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	1,860 78.6	9,142.8	4.9	3.2	9.0
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	個々の従業員が当面の仕事をごすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	803 76.0	2,577.6	3.2	2.7	23.0
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	41 62.1	275.7	6.7	3.7	8.5
	無回答	308 100.0	240 77.9	1,281.4	5.3	3.6	8.2
	うまくいっている	2,335 100.0	1,834 78.5	8,906.6	4.9	3.7	17.2
	ややうまくいっている	2,762 100.0	2,168 78.5	10,042.2	4.6	3.1	8.4
	あまりうまくいっていない	394 100.0	283 71.8	1,113.6	3.9	2.5	8.4
F 7 （ 年 S 齢 構 成 の タ イ プ ）	うまくいっていない	68 100.0	41 60.3	229.1	5.6	3.3	9.6
	若手中心	446 100.0	327 73.3	1,852.5	5.7	4.0	8.6
	各世代均等	776 100.0	591 76.2	2,995.5	5.1	3.8	7.9
	中堅不足	1,359 100.0	1,076 79.2	5,742.6	5.3	3.5	9.5
	ベテラン中心	1,881 100.0	1,476 78.5	5,424.3	3.7	2.7	18.5
	中堅中心	1,329 100.0	1,055 79.4	5,316.1	5.0	3.4	8.1
	無回答	76 100.0	41 53.9	241.9	5.9	2.2	8.7

F11. 労働生産性を向上させるために行っている取り組みとして、どのようなものがありますか（MA）

		合計	革 新 的 な 新 製 品 や 技 術 の 開	価 値 の 付 加 と 技 術 へ の 付 加	強 製 化 品 の 設 計 ・ デ ザ イ ン 力 の	ト 改 削 減 の 積 み 重 ね による コス	の 改 善 の 積 み 重 ね による 納 期	の 改 善 の 積 み 重 ね による 納 期	の 他 社 に は で き ない 加 工 技 術	新 し い 生 産 工 程 の 確 立	新 し い 生 産 設 備 の 導 入	受 注 の 拡 大	営 業 力 の 強 化	単 品 、 小 ロ ッ ト へ の 対 応	ニ 成 長 分 野 や 参 入 進 出	グ ロ ー バ ル 展 開 の 促 進	進 時 短 や 働 き 方 の 多 様 化 の 促	実 成 果 ・ 業 績 主 義 的 な 評 価	工 場 の デ ジ タ ル 化 （ 一 元 化 等 ） へ の 見 え る	そ の 他	い て は ま る も の は 1 つ も な	無 回 答
	合計	5,867 100.0	844 14.4	1,755 29.9	631 10.8	3,594 61.3	1,639 27.9	1,076 18.3	844 14.4	2,406 41.0	1,859 31.7	2,062 35.1	1,315 22.4	565 9.6	524 8.9	990 16.9	540 9.2	1,062 18.1	76 1.3	98 1.7	101 1.7	
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	54 16.2	116 34.7	55 16.5	157 47.0	77 23.1	78 23.4	36 10.8	112 33.5	89 26.6	120 35.9	101 30.2	33 9.9	27 8.1	48 14.4	22 6.6	41 12.3	3 0.9	13 3.9	8 2.4	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	23 10.8	61 28.6	36 16.9	129 60.6	52 24.4	27 12.7	24 11.3	93 43.7	52 24.4	81 38.0	79 37.1	12 5.6	11 5.2	49 23.0	28 13.1	37 17.4	1 0.5	3 1.4	1 0.5	
	印刷・関連産業	369 100.0	33 8.9	110 29.8	66 17.9	199 53.9	91 24.7	60 16.3	111 30.1	153 41.5	132 35.8	211 57.2	118 32.0	32 8.7	8 2.2	81 22.0	41 11.1	88 23.8	4 1.1	4 1.1	5 1.4	
	化学工業	242 100.0	61 25.2	82 33.9	18 7.4	163 67.4	41 16.9	35 14.5	36 14.9	88 36.4	57 23.6	81 33.5	37 15.3	27 11.2	37 15.3	41 16.9	26 10.7	36 14.9	6 2.5	2 0.8	6 2.5	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	10 50.0	2 10.0	6 30.0	1 5.0	2 10.0	2 15.0	6 30.0	6 30.0	8 40.0	5 25.0	3 15.0	3 15.0	4 20.0	4 20.0	4 15.0	-	-	-	
	プラスチック製品製造業	496 100.0	59 11.9	129 26.0	39 7.9	306 61.7	93 18.8	110 22.2	73 14.7	260 52.4	165 33.3	156 31.5	106 21.4	53 10.7	31 6.3	92 18.5	33 6.7	96 19.4	6 1.2	8 1.6	8 1.8	
	ゴム製品製造業	98 100.0	14 14.3	37 37.8	7 7.1	65 66.3	24 24.5	22 24.5	24 24.5	35 35.7	27 27.6	35 35.7	29 27.6	16 16.3	11 11.2	22 22.4	6 6.1	22 22.4	2 2.0	3 3.1	4 4.1	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	4 23.5	4 23.5	2 11.8	2 11.8	2 11.8	2 11.8	4 23.5	2 11.8	2 11.8	2 11.8	-	-	2 11.8	3 17.6	1 5.9	-	-	-	
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	29 10.8	74 27.6	15 5.6	159 59.3	40 14.9	25 9.3	17 6.3	81 30.2	75 28.0	103 38.4	37 13.8	6 2.2	12 4.5	44 16.4	13 4.9	32 11.9	3 1.1	5 1.9	5 1.9	
	鉄鋼業	219 100.0	23 10.5	67 30.6	8 3.7	146 66.7	76 34.7	49 22.4	31 14.2	105 47.9	61 27.9	75 34.2	50 22.8	19 8.7	17 7.8	36 16.4	22 10.0	55 25.1	1 0.5	5 2.3	4 1.8	
	非鉄金属製造業	173 100.0	24 13.9	51 29.5	8 4.6	120 69.4	58 33.5	37 15.6	27 15.6	72 41.6	53 30.6	58 33.5	56 32.4	18 10.4	20 11.6	26 15.0	19 11.0	43 24.9	1 0.6	-	4 2.3	
	金属製品製造業	547 100.0	61 11.2	145 26.5	28 5.1	307 56.1	158 28.9	104 19.0	86 15.7	259 47.3	192 35.1	193 35.3	134 24.5	49 9.0	45 8.2	69 12.6	42 7.7	90 16.5	7 1.3	7 1.5	5 0.9	
	はん用機械器具製造業	285 100.0	44 15.4	90 31.6	30 10.5	176 61.8	98 34.4	50 17.5	54 18.9	128 44.9	84 29.5	88 30.9	65 22.8	33 11.6	26 9.1	44 15.4	23 8.1	46 16.1	2 0.7	2 0.7	9 3.2	
	生産用機械器具製造業	583 100.0	111 19.0	182 31.2	93 16.0	353 60.5	202 34.6	119 20.4	59 10.1	255 43.7	201 34.5	196 33.6	97 16.6	61 10.5	75 12.9	89 15.3	56 9.6	113 19.4	15 2.6	8 1.4	6 1.0	
	業務用機械器具製造業	148 100.0	32 21.6	59 39.9	29 19.6	81 54.7	42 28.4	25 16.9	17 11.5	45 30.4	51 34.5	55 37.2	16 10.8	11 7.4	23 15.5	23 15.5	12 8.1	12 11.5	-	1 0.7	5 3.4	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	46 18.7	71 28.9	24 9.8	166 67.5	97 39.4	49 19.9	44 17.9	99 40.2	91 37.0	83 33.7	73 29.7	42 17.1	28 11.4	38 15.4	22 8.9	57 23.2	1 0.4	2 2.0	2 0.8	
	電気機械器具製造業	586 100.0	97 16.6	195 33.3	81 13.8	380 64.8	196 33.4	75 12.8	179 16.6	202 32.3	211 34.5	127 36.0	78 21.7	78 13.3	59 10.1	98 16.7	73 12.5	117 20.0	7 1.2	9 1.5	8 1.4	
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	6 15.4	28 72.2	4 10.3	23 59.0	10 25.6	6 15.4	12 2.6	16 30.8	23 41.0	10 59.0	4 25.6	4 10.3	3 7.7	8 20.5	4 10.3	5 16.8	2 5.1	-	1 2.6	
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	71 10.4	169 24.9	41 6.0	493 72.5	214 31.5	127 20.9	142 18.7	219 46.8	167 32.2	176 24.6	107 17.9	44 6.5	55 8.1	107 15.7	66 9.7	119 17.5	9 1.3	9 1.3	13 1.9	
	その他	301 100.0	49 16.3	91 30.2	43 14.3	156 51.8	67 22.3	57 18.9	43 14.3	90 29.9	83 27.6	114 37.9	48 15.9	24 8.0	31 10.3	68 22.6	27 9.0	43 14.3	6 2.0	10 3.3	5 1.7	
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 9 (1) ① （ 従 業 A 規 模 別 ）	4 9 人以下	2,121 100.0	252 11.9	600 28.3	196 9.2	1,081 51.0	538 25.4	373 17.6	226 10.7	745 35.1	661 31.2	707 33.3	505 23.8	202 9.5	122 5.8	296 14.0	167 7.9	286 13.5	34 1.6	59 2.8	45 2.1	
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	300 14.4	988 47.0	212 10.2	1,281 61.6	592 28.5	385 18.5	297 14.3	882 42.4	705 33.9	787 37.8	452 21.7	199 9.6	143 6.9	324 15.6	176 8.5	367 17.6	27 1.3	23 1.1	32 1.5	
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	201 15.3	411 31.4	165 12.6	947 72.2	388 29.6	236 18.0	223 17.0	619 47.2	386 29.4	461 35.2	283 21.6	119 9.1	163 12.4	259 19.8	143 10.9	298 22.7	11 0.8	15 1.1	18 1.4	
	3 0 0 人以上	354 100.0	91 25.7	156 44.1	58 16.4	285 80.5	121 34.2	82 23.2	98 27.7	160 45.2	107 30.2	107 30.2	75 21.2	45 12.7	96 27.1	109 30.8	54 15.3	111 31.4	4 1.1	5 0.3	1 1.4	
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問 3 （ 採 用 A 評 価 ）	うまくいっている	215 100.0	45 20.9	71 33.0	30 14.0	120 55.8	61 28.4	50 23.3	45 20.9	84 39.1	73 34.0	78 36.3	58 27.0	27 12.6	20 9.3	43 20.0	22 10.2	48 22.3	7 3.3	1 0.5	4 1.9	
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	395 16.4	791 32.8	295 12.2	1,525 63.1	703 29.1	470 19.5	345 14.3	1,010 41.8	773 32.0	923 38.2	534 22.1	238 9.9	244 10.1	474 19.6	232 9.6	476 19.7	29 1.2	30 1.2	29 1.2	
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	303 12.4	701 28.7	232 9.5	1,524 62.4	670 27.4	416 17.0	349 14.9	1,022 41.9	753 30.8	801 32.8	526 21.5	240 9.8	198 8.1	351 14.4	221 9.1	410 16.8	29 1.2	38 1.6	41 1.7	
	うまくいっていない	672 100.0	81 12.1	155 23.0	57 8.5	362 53.9	163 24.3	112 16.7	85 12.6	244 36.3	217 32.9	161 24.7	165 23.9	52 7.6	51 4.6	100 19.6	58 8.6	103 15.3	8 1.2	25 3.7	17 2.5	
	無回答	124 100.0	20 16.1	37 29.8	17 13.7	63 50.8	42 33.9	20 22.6	20 16.1	32 37.1	32 34.7	31 31.5	25 25.8	6 6.5	7 8.9	22 17.7	7 5.6	22 20.2	-	4 3.2	10 8.1	
	よい	801 100.0	170 21.2	307 38.3	116 14.5	500 62.4	237 29.6	141 22.5	141 22.5	291 42.3	300 36.3	172 37.5	100 21.5	112 14.0	104 13.0	189 23.6	96 12.0	171 21.3	15 1.9	9 1.1	14 1.4	
問 4 （ 定 着 A 状 況 ）	ややよい	1,367 100.0	225 16.5	469 34.3	181 13.2	890 65.1	417 30.5	224 25.7	214 22.4	432 47.0												

F11. 労働生産性を向上させるために行っている取り組みとして、どのようなものがありますか（MA）

※「あてはまるものは1つもない」と「無回答」を除く

		組 労 を 働 行 生 産 性 を 向 上 さ せ る 取 組	発 革 新 的 な 新 製 品 や 技 術 の 開	価 値 の 付 加 と 付 製 品 や 技 術 へ の 付 加	強 化 品 の 設 計 ・ デ ザ イ ン の 力	ト 改 削 減 の 積 み 重 ね に よ る コ ス	の 改 短 縮 の 積 み 重 ね に よ る 納 期	の 他 社 に は で き な い 加 工 技 術	新 し い 生 産 工 程 の 確 立	新 し い 生 産 設 備 の 導 入	受 注 の 拡 大	営 業 力 の 強 化	単 品 小 ロ ツ ト へ の 対 応	ニ 成 長 分 野 や 参 入 進 出 が 難 し い	グ ロ ー バ ル 展 開 の 促 進	進 時 短 や 働 き 方 の 多 様 化 の 促	実 施 果 績 主 義 的 な 評 価 の	促 進 工 場 の デ ジ タ ル 一 元 化 （ 等 ）	そ の 他	
	合計	5,668 100.0	844 14.9	1,755 31.0	631 11.1	3,594 63.4	1,639 28.9	1,076 19.0	844 14.9	2,406 42.4	1,859 32.8	2,062 36.4	1,315 23.2	565 10.0	524 9.2	990 17.5	540 9.5	1,062 18.7	76 1.3	
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	313 100.0	54 17.3	116 37.1	55 17.6	157 50.2	77 24.6	78 24.9	36 11.5	112 35.8	89 28.4	120 38.3	101 32.3	33 10.5	27 8.6	48 15.3	22 7.0	41 13.1	3 1.0	
	パルプ・紙・紙加工品製造業	209 100.0	23 11.0	61 29.2	36 17.2	129 61.7	52 24.9	27 12.9	24 11.5	93 44.5	52 24.9	81 38.8	79 37.8	12 5.7	11 5.3	49 23.4	28 13.4	37 17.7	1 0.5	
	印刷・同関連業	360 100.0	33 9.2	110 30.6	66 18.3	199 55.3	91 25.3	60 16.7	41 11.4	153 42.5	132 36.7	211 58.6	118 32.8	32 8.9	8 2.2	81 22.5	41 11.4	88 24.4	4 1.1	
	化学工業	234 100.0	61 26.1	82 35.0	18 7.7	163 69.7	41 17.5	35 15.0	36 15.4	88 37.6	57 24.4	81 34.6	37 15.8	27 11.5	37 15.8	41 17.5	26 11.1	36 15.4	6 2.6	
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	10 50.0	2 10.0	6 30.0	1 5.0	2 10.0	3 15.0	6 30.0	6 40.0	8 25.0	5 15.0	3 15.0	3 15.0	4 20.0	3 15.0	3 15.0	0 0.0	
	プラスチック製品製造業	479 100.0	59 12.3	129 26.9	39 8.1	306 63.9	93 19.4	110 23.0	73 15.2	260 54.3	165 34.4	156 32.6	106 22.1	53 11.1	31 6.5	92 19.2	33 6.9	96 20.0	6 1.3	
	ゴム製品製造業	91 100.0	14 15.4	37 40.7	7 7.7	65 71.4	24 26.4	24 26.4	24 26.4	35 38.5	27 29.7	35 38.5	29 31.9	16 17.6	11 12.1	22 24.2	6 6.6	22 24.2	2 2.2	
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	4 23.5	4 23.5	7 41.2	2 11.8	5 5.9	2 11.8	4 23.5	2 11.8	3 17.6	5 29.4	-	-	11.8	17.6	5.9	5.9	-
	窯業・土石製品製造業	258 100.0	29 11.2	74 28.7	15 5.8	159 61.6	40 15.5	25 9.7	17 6.6	81 31.4	75 29.1	103 39.9	37 14.3	6 2.3	12 4.7	44 17.1	5.9	13.4	32 1.2	3
	鉄鋼業	210 100.0	23 11.0	67 31.9	8 3.8	146 69.5	76 36.2	49 23.3	31 14.8	105 50.0	61 29.0	75 35.7	50 23.8	19 9.0	17 8.1	36 17.1	22 10.5	55 26.2	1 0.5	
	非鉄金属製造業	169 100.0	24 14.2	51 30.2	8 4.7	120 71.0	58 34.3	37 21.9	27 16.0	72 42.6	53 31.4	58 34.3	56 33.1	20 10.7	26 11.8	26 15.4	19 11.2	43 25.4	1 0.6	
	金属製品製造業	531 100.0	61 11.5	145 27.3	28 5.3	307 57.8	158 29.8	104 19.6	86 16.2	259 48.8	192 36.2	193 36.3	134 25.2	49 9.2	45 8.5	69 13.0	42 7.9	90 16.9	7 1.3	
	はん用機械器具製造業	274 100.0	44 16.1	90 32.8	30 10.9	176 64.2	98 35.8	50 18.2	54 19.7	128 46.7	84 30.7	88 32.1	65 23.7	33 12.0	26 9.5	44 16.1	23 8.4	46 16.8	2 0.7	
	生産用機械器具製造業	569 100.0	111 19.5	182 32.0	93 16.3	353 62.0	202 35.5	119 20.9	59 10.4	255 44.8	201 35.3	196 34.4	97 17.0	61 10.7	75 13.2	89 15.6	56 9.8	113 19.9	15 2.6	
	業務用機械器具製造業	142 100.0	32 22.5	59 41.5	29 20.4	81 57.0	42 29.6	25 17.6	17 12.0	45 31.7	51 35.9	55 38.7	16 11.3	11 7.7	23 16.2	23 16.2	12 8.5	17 12.0	-	
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	239 100.0	46 19.2	71 29.7	24 10.0	166 69.5	97 40.6	49 20.5	44 18.4	99 41.4	91 38.1	83 34.7	73 30.5	42 17.6	28 11.7	38 15.9	22 9.2	57 23.8	1 0.4	
	電気機械器具製造業	569 100.0	97 17.0	195 34.3	81 14.2	380 66.8	196 34.4	75 13.2	97 17.0	189 33.2	202 35.5	211 37.1	127 22.3	78 13.7	59 10.4	98 17.2	73 12.8	117 20.6	7 1.2	
	情報通信機械器具製造業	28 100.0	6 15.8	11 28.9	4 10.5	23 60.5	10 26.3	6 15.8	12 2.6	16 31.6	10 42.1	10 60.5	4 26.3	4 10.5	3 7.9	4 21.1	4 10.5	5 13.2	2 5.3	
	輸送用機械器具製造業	658 100.0	71 10.8	169 25.7	41 6.2	493 74.9	214 32.5	142 21.6	127 19.3	318 48.3	219 33.3	167 25.4	122 18.5	44 6.7	55 8.4	107 16.3	66 10.0	119 18.1	9 1.4	
	その他	286 100.0	49 17.1	91 31.8	15 5.0	156 54.5	67 23.4	57 19.9	43 15.0	90 31.5	83 29.0	114 39.9	48 16.8	24 8.4	31 10.8	68 23.8	27 9.4	43 15.0	6 2.1	
	無回答	2 100.0	-	1 50.0	-	2 100.0	-	1 50.0	2 100.0	2 50.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	
F 9（1）① （ S 業 ） 規 模 別	4 9 人以下	2,017 100.0	252 12.5	600 29.7	196 9.7	1,081 53.6	538 26.7	373 18.5	226 11.2	745 36.9	661 32.8	707 35.1	505 25.0	202 10.0	122 6.0	298 14.8	167 8.3	286 14.2	34 1.7	
	5 0 人～9 9 人	2,025 100.0	300 14.8	588 29.0	212 10.5	1,281 63.3	592 29.2	385 19.0	297 14.7	882 43.6	705 34.8	787 38.9	452 22.3	199 9.8	143 7.1	324 16.0	176 8.7	367 18.1	27 1.3	
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,278 100.0	201 15.7	411 32.2	165 12.9	947 74.1	388 30.4	236 18.5	619 48.4	386 30.2	461 36.1	283 22.1	119 9.3	163 12.8	259 20.3	143 11.2	298 23.3	11 0.9	4	
	3 0 0 人以上	348 100.0	91 26.1	156 44.8	58 16.7	285 81.9	121 34.8	82 23.6	98 28.2	160 46.0	107 30.7	75 21.6	45 12.9	96 27.6	109 31.3	54 15.5	111 31.9	4 1.1	1	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問 3 （ S 業 ） 採 用 評 価	うまくいっている	210 100.0	45 21.4	71 33.8	30 14.3	120 57.1	61 29.0	50 23.8	45 21.4	84 40.0	73 34.8	78 37.1	58 27.6	27 12.9	20 9.5	43 20.5	22 10.5	48 22.9	7 3.3	
	まあまあうまくいっている	2,356 100.0	395 16.8	791 33.6	295 12.5	1,525 64.7	703 29.8	470 19.9	345 14.6	1,010 42.9	773 32.8	923 39.2	534 22.7	238 10.1	244 10.4	474 20.1	232 9.8	476 20.2	29 1.2	
	あまりうまくいっていない	2,362 100.0	303 12.8	701 29.7	232 9.8	1,524 64.5	670 28.4	416 17.6	349 14.8	1,022 43.3	753 31.9	801 33.9	526 22.3	240 10.2	198 8.4	351 14.9	221 9.4	410 17.4	29 1.2	
	うまくいっていない	630 100.0	81 12.9	155 24.6	57 9.0	362 57.5	163 25.9	112 17.8	85 13.5	244 38.7	217 34.4	221 35.1	165 26.2	52 8.3	51 8.1	100 15.9	58 9.2	103 16.3	8 1.3	
	無回答	110 100.0	20 18.2	37 33.6	17 15.5	63 57.3	42 38.2	28 25.5	20 18.2	46 41.8	43 39.1	39 35.5	32 29.1	8 7.3	11 10.0	22 20.0	7 6.4	25 22.7	3 2.7	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問 4 （ 定 着 S 業 ） 成 熟 度 別	よい	781 100.0	170 21.8	307 39.3	116 14.9	500 64.0	237 30.3	180 23.0	141 18.1	339 43.4	291 37.3	300 38.4	172 22.0	112 14.3	104 13.3	189 24.2	96 12.3	171 21.9	15 1.9	
	ややよい	1,348 100.0	225 16.7	489 34.8	181 13.4	890 66.0	417 30.8	306 22.7	214 15.9	642 47.6	432 32.0	501 37.2	316 23.4	158 11.7	140 10.4	243 18.0	156 11.6	304 22.6	10 1.0	
	同じ程度	2,645 100.0	346 13.1	777 29.4	250 9.5	1,675 63.3	754 28.5	465 17.6	372 14.1	1,107 41.9	860 32.5	951 36.0	619 23.4	231 8.7	231 8.4	432 16.4	210 9.7	460 17.4	40 1.5	
	やや悪い	670 100.0	75 11.2	149 22.2	57 8.5	402 60.0	166 24.8	96 14.3	88 13.1	239 35.7	210 31.3	226 33.7	153 22.8	50 7.5	49 7.3	89 13.3	53 7.9	94 14.0	6 0.9	
	悪い	137 100.0	13 9.5	26 19.0	10 7															

F 11. 労働生産性を向上させるために行っている取り組みとして、どのようなものがありますか〈6区分〉(MA)

		合計	2.高付 3.加 6.値 の 施 ど 策 実 施 を （ 選 1. 、	7.効 率 化 施 策 の 施 ど （ 4 か 、 を 選 、	8.上 向 上 策 の 施 ど （ 3 の 、 選 1 、	9.人 事 策 の 施 ど （ 1 、 選 5 、	10.そ の 他 （ 1 、 選 7 、	11.を 上 取 組 み 未 実 施 （ 1 、 選 8 、	12.無 回 答
	合計	5,867 100.0	2,773 47.3	4,740 80.8	3,747 63.9	1,334 22.7	76 1.3	98 1.7	101 1.7
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	179 53.6	234 70.1	223 66.8	64 19.2	3 0.9	13 3.9	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	90 42.3	177 83.1	151 70.9	68 31.9	1 0.5	3 1.4	1 0.5
	印刷・同関連業	369 100.0	180 48.8	298 80.8	282 76.4	107 29.0	4 1.1	4 1.1	5 1.4
	化学工業	242 100.0	119 49.2	189 78.1	141 58.3	58 24.0	6 2.5	2 0.8	6 2.5
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	14 70.0	11 55.0	13 65.0	5 25.0	- -	- -	- -
	プラスチック製品製造業	496 100.0	225 45.4	415 83.7	304 61.3	111 22.4	6 1.2	8 1.6	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	52 53.1	82 83.7	63 64.3	25 25.5	2 2.0	3 3.1	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	8 47.1	12 70.6	9 52.9	3 17.6	- -	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	102 38.1	206 76.9	153 57.1	55 20.5	3 1.1	5 1.9	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	97 44.3	187 85.4	134 61.2	50 22.8	1 0.5	5 2.3	4 1.8
	非鉄金属製造業	173 100.0	81 46.8	151 87.3	110 63.6	37 21.4	1 0.6	- -	4 2.3
	金属製品製造業	547 100.0	227 41.5	448 81.9	361 66.0	97 17.7	7 1.3	11 2.0	5 0.9
	はん用機械器具製造業	285 100.0	134 47.0	235 82.5	176 61.8	62 21.8	2 0.7	2 0.7	9 3.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	321 55.1	478 82.0	379 65.0	125 21.4	15 2.6	8 1.4	6 1.0
	業務用機械器具製造業	148 100.0	95 64.2	109 73.6	91 61.5	30 20.3	- -	1 0.7	5 3.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	120 48.8	206 83.7	174 70.7	51 20.7	1 0.4	5 2.0	2 0.8
	電気機械器具製造業	586 100.0	288 49.1	471 80.4	373 63.7	143 24.4	7 1.2	9 1.5	8 1.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	16 41.0	29 74.4	30 76.9	10 25.6	2 5.1	- -	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	279 41.0	591 86.9	387 56.9	150 22.1	9 1.3	9 1.3	13 1.9
	その他	301 100.0	145 48.2	209 69.4	192 63.8	83 27.6	6 2.0	10 3.3	5 1.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	1 33.3	- -	- -	- -	1 33.3
F 9 (1) ① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	973 45.9	1,558 73.5	1,359 64.1	418 19.7	34 1.6	59 2.8	45 2.1
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	963 46.3	1,708 82.1	1,332 64.0	441 21.2	27 1.3	23 1.1	32 1.5
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	626 47.7	1,156 88.2	833 63.5	345 26.3	11 0.8	15 1.1	18 1.4
	3 0 0 人以上	354 100.0	211 59.6	318 89.8	223 63.0	130 36.7	4 1.1	1 0.3	5 1.4
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
	問3 （ 採 用 S 評 価 ）	215 100.0	120 55.8	168 78.1	137 63.7	58 27.0	7 3.3	1 0.5	4 1.9
問4 （ 定 着 A 状 況 ）	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,243 51.5	1,980 82.0	1,579 65.4	613 25.4	29 1.2	30 1.2	29 1.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	1,092 44.7	2,006 82.2	1,529 62.6	500 20.5	29 1.2	38 1.6	41 1.7
	うまくいっていない	672 100.0	261 38.8	494 73.5	425 63.2	158 20.5	8 1.2	25 3.7	17 2.5
	無回答	124 100.0	57 46.0	92 74.2	37 62.1	25 20.2	3 2.4	4 3.2	10 8.1
	よい	801 100.0	475 59.3	657 82.0	535 66.8	237 29.6	15 1.9	9 1.1	11 1.4
	ややよい	1,367 100.0	735 53.8	1,169 85.5	891 65.2	339 24.8	14 1.0	11 0.8	8 0.6
	同じ程度	2,745 100.0	1,214 44.2	2,201 80.2	1,754 63.9	575 20.9	40 1.5	45 1.6	55 2.0
	やや悪い	698 100.0	261 37.4	536 76.8	427 61.2	128 18.3	6 0.9	18 2.6	10 1.4
	悪い	150 100.0	43 28.7	103 68.7	79 52.7	32 21.3	- -	8 5.3	5 3.3
	無回答	106 100.0	45 42.5	74 69.8	61 57.5	23 21.7	1 0.9	7 6.6	12 11.3
問8 （ 成 一 の 人 A 成 前 ま で の 育 ）	うまくいっている	395 100.0	219 55.4	318 80.5	247 62.5	107 27.1	8 2.0	6 1.5	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,431 50.1	2,370 83.0	1,838 64.4	666 23.3	34 1.2	36 1.3	42 1.5
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	1,014 44.0	1,852 80.3	1,484 64.4	507 22.0	31 1.3	39 1.7	39 1.7
	うまくいっていない	225 100.0	68 30.2	148 65.8	127 56.4	39 17.3	3 1.3	17 7.6	1 0.4
	無回答	88 100.0	41 46.6	52 59.1	51 58.0	15 17.0	- -	- -	15 17.0
	問9 （ 人 S 材 育 成 方 針 ）	734 100.0	411 56.0	613 83.5	491 66.9	227 30.9	10 1.4	1 0.1	14 1.9
問13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果 ）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	1,645 100.0	896 54.5	1,435 87.2	1,109 67.4	457 27.8	18 1.1	7 0.4	18 1.1
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	2,365 100.0	1,057 44.7	1,951 82.5	1,475 62.4	488 20.6	35 1.5	24 1.0	37 1.6
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	1,057 100.0	380 36.0	707 66.9	635 60.1	152 14.4	13 1.2	66 6.2	18 1.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	66 100.0	29 43.9	34 51.5	37 56.1	10 15.2	- -	- -	14 21.2
	無回答	308 100.0	174 56.5	244 79.2	209 67.9	79 25.6	6 1.9	2 0.6	7 2.3
	うまくいっている	2,335 100.0	1,203 51.5	1,932 82.7	1,506 64.5	563 24.1	28 1.2	25 1.1	29 1.2
	ややうまくいっている	2,762 100.0	1,230 44.5	2,263 81.9	1,760 63.7	617 22.3	39 1.4	46 1.7	38 1.4
	あまりうまくいっていない	394 100.0	146 37.1	265 67.3	241 61.2	63 16.0	3 0.8	22 5.6	13 3.3
	うまくいっていない	68 100.0	20 29.4	36 52.9	31 45.6	12 17.6	- -	3 4.4	14 20.6
	無回答	76 100.0	31 40.8	38 50.0	36 47.4	11 14.5	3 3.9	3 3.9	20 26.3
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ ）	若手中心	446 100.0	225 50.4	376 84.3	286 64.1	116 26.0	6 1.3	6 1.3	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	394 50.8	647 83.4	519 66.9	181 23.3	9 1.2	7 0.9	9 1.2
	中堅不足	1,359 100.0	649 47.8	1,113 81.9	860 63.3	328 24.1	13 1.0	21 1.5	12 0.9
	ベテラン中心	1,891 100.0	848 45.1	1,445 76.8	1,204 64.0	394 20.9	28 1.5	47 2.5	41 2.2
	中堅中心	1,329 100.0	626 47.1	1,121 84.3	842 63.4	304 22.9	17 1.3	14 1.1	14 1.1
	無回答	76 100.0	31 40.8	38 50.0	36 47.4	11 14.5	3 3.9	3 3.9	20 26.3

F 12. 同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性を、どのように考えていますか（S A）

		合計	高い	やや高い	他社と同じくらい	やや低い	低い	無回答
	合計	5,867 100.0	185 3.2	1,376 23.5	2,583 44.0	1,365 23.3	236 4.0	122 2.1
F 3 業種 （S A）	繊維工業	334 100.0	9 2.7	81 24.3	135 40.4	79 23.7	21 6.3	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	6 2.8	47 22.1	106 49.8	45 21.1	6 2.8	3 1.4
	印刷・同関連業	369 100.0	7 1.9	90 24.4	160 43.4	95 25.7	10 2.7	7 1.9
	化学工業	242 100.0	9 3.7	41 16.9	125 51.7	47 19.4	11 4.5	9 3.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	- -	1 5.0	13 65.0	4 20.0	1 5.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	15 3.0	121 24.4	221 44.6	105 21.2	25 5.0	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	5 5.1	13 13.3	41 41.8	29 29.6	5 5.1	5 5.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	2 11.8	8 47.1	4 23.5	3 17.6	- -	- -
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	5 1.9	69 25.7	120 44.8	56 20.9	13 4.9	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	5 2.3	63 28.8	93 42.5	48 21.9	7 3.2	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	6 3.5	49 28.3	70 40.5	37 21.4	5 2.9	6 3.5
	金属製品製造業	547 100.0	20 3.7	155 28.3	213 38.9	127 23.2	26 4.8	6 1.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	2 0.7	56 19.6	124 43.5	81 28.4	13 4.6	9 3.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	27 4.6	147 25.2	244 41.9	134 23.0	22 3.8	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	5 3.4	30 20.3	67 45.3	35 23.6	7 4.7	4 2.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	9 3.7	44 17.9	116 47.2	72 29.3	5 2.0	- -
	電気機械器具製造業	586 100.0	20 3.4	130 22.2	269 45.9	134 22.9	17 2.9	16 2.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	1 2.6	11 28.2	14 35.9	10 25.6	2 5.1	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	21 3.1	146 21.5	310 45.6	163 24.0	26 3.8	14 2.1
	その他	301 100.0	11 3.7	73 24.3	137 45.5	61 20.3	14 4.7	5 1.7
	無回答	3 100.0	- -	1 33.3	1 33.3	- -	- -	1 33.3
F 9 (1) ① （従業員規模別）	4 9 人以下	2,121 100.0	73 3.4	523 24.7	865 40.8	505 23.8	103 4.9	52 2.5
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	73 3.5	484 23.3	919 44.2	487 23.4	79 3.8	38 1.8
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	29 2.2	289 22.0	621 47.4	303 23.1	45 3.4	24 1.8
	3 0 0 人以上	354 100.0	10 2.8	80 22.6	178 50.3	70 19.8	9 2.5	7 2.0
	無回答	1 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	1 100.0
問3 （採用・評価）	うまくいっている	215 100.0	25 11.6	64 29.8	82 38.1	34 15.8	5 2.3	5 2.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	93 3.9	666 27.6	1,110 46.0	447 18.5	56 2.3	43 1.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	48 2.0	510 20.9	1,081 44.3	649 26.6	105 4.3	48 2.0
	うまくいっていない	672 100.0	12 1.8	104 15.5	263 39.1	212 31.5	66 9.8	15 2.2
	無回答	124 100.0	7 5.6	32 25.8	47 37.9	23 18.5	4 3.2	11 8.9
問4 （定着状況）	よい	801 100.0	62 7.7	268 33.5	285 35.6	153 19.1	20 2.5	13 1.6
	ややよい	1,367 100.0	64 4.7	438 32.0	552 40.4	265 19.4	34 2.5	14 1.0
	同じ程度	2,745 100.0	47 1.7	541 19.7	1,418 51.7	610 22.2	82 3.0	47 1.7
	やや悪い	698 100.0	7 1.0	96 13.8	268 38.4	257 36.8	61 8.7	9 1.3
	悪い	150 100.0	3 2.0	11 7.3	41 27.3	58 38.7	34 22.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	2 1.9	22 20.8	19 17.9	22 20.8	5 4.7	36 34.0
問8 （一人前の成果までの育）	うまくいっている	395 100.0	46 11.6	133 33.7	146 37.0	56 14.2	8 2.0	6 1.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	96 3.4	784 27.5	1,373 48.1	494 17.3	52 1.8	55 1.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	39 1.7	413 17.9	970 42.1	715 31.0	124 5.4	44 1.9
	うまくいっていない	225 100.0	1 0.4	30 13.3	61 27.1	82 36.4	50 22.2	1 0.4
	無回答	88 100.0	3 3.4	16 18.2	33 37.5	18 20.5	2 2.3	16 18.2
問9 （人材育成方針）	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	49 6.7	228 31.1	276 37.6	146 19.9	20 2.7	15 2.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	74 4.5	438 26.6	725 44.1	340 20.7	45 2.7	23 1.4
	個々の従業員が当面の仕事をごこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	43 1.8	516 21.8	1,096 46.3	575 24.3	82 3.5	53 2.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	19 1.8	176 16.7	463 43.8	293 27.7	88 8.3	18 1.7
	無回答	66 100.0	- -	18 27.3	23 34.8	11 16.7	1 1.5	13 19.7
問13 （技能継承の成果）	うまくいっている	308 100.0	30 9.7	109 35.4	124 40.3	39 12.7	1 0.3	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	103 4.4	703 30.1	1,088 46.6	347 14.9	54 2.3	40 1.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	44 1.6	501 18.1	1,220 44.2	825 29.9	120 4.3	52 1.9
	うまくいっていない	394 100.0	6 1.5	55 14.0	121 30.7	144 36.5	58 14.7	10 2.5
	無回答	68 100.0	2 2.9	8 11.8	30 44.1	10 14.7	3 4.4	15 22.1
F 7 （年齢構成のタイプ）	若手中心	446 100.0	22 4.9	151 33.9	175 39.2	81 18.2	12 2.7	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	40 5.2	226 29.1	337 43.4	137 17.7	21 2.7	15 1.9
	中堅不足	1,359 100.0	39 2.9	296 21.8	594 43.7	353 26.0	62 4.6	15 1.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	36 1.9	344 18.3	828 44.0	526 28.0	101 5.4	46 2.4
	中堅中心	1,329 100.0	47 3.5	349 26.3	623 46.9	251 18.9	36 2.7	23 1.7
	無回答	76 100.0	1 1.3	10 13.2	26 34.2	17 22.4	4 5.3	18 23.7

F 12. 同業同規模の他社と比べた場合の自社の労働生産性を、どのように考えていますか（3区分）（SA）

		合 計	を 生 産 性 （ 高 い 企 業 （ 1 又 は 2 ）	他 社 と 同 じ （ 3 を 選 択 ）	を 生 産 性 （ 低 い 企 業 （ 4 又 は 5 ）	無 回 答
	合計	5,867 100.0	1,561 26.6	2,583 44.0	1,601 27.3	122 2.1
F 3 業 種 （ S A ）	繊維工業	334 100.0	90 26.9	135 40.4	100 29.9	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	53 24.9	106 49.8	51 23.9	3 1.4
	印刷・同関連業	369 100.0	97 26.3	160 43.4	105 28.5	7 1.9
	化学工業	242 100.0	50 20.7	125 51.7	58 24.0	9 3.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	1 5.0	13 65.0	5 25.0	1 5.0
	プラスチック製品製造業	496 100.0	136 27.4	221 44.6	130 26.2	9 1.8
	ゴム製品製造業	98 100.0	18 18.4	41 41.8	34 34.7	5 5.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	10 58.8	4 23.5	3 17.6	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	74 27.6	120 44.8	69 25.7	5 1.9
	鉄鋼業	219 100.0	68 31.1	93 42.5	55 25.1	3 1.4
	非鉄金属製造業	173 100.0	55 31.8	70 40.5	42 24.3	6 3.5
	金属製品製造業	547 100.0	175 32.0	213 38.9	153 28.0	6 1.1
	はん用機械器具製造業	285 100.0	58 20.4	124 43.5	94 33.0	9 3.2
	生産用機械器具製造業	583 100.0	174 29.8	244 41.9	156 26.8	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	35 23.6	67 45.3	42 28.4	4 2.7
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	53 21.5	116 47.2	77 31.3	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	150 25.6	269 45.9	151 25.8	16 2.7
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	12 30.8	14 35.9	12 30.8	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	167 24.6	310 45.6	189 27.8	14 2.1
	その他	301 100.0	84 27.9	137 45.5	75 24.9	5 1.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3
F 9（1）① （ S 業 A ） 員 規 模 別	4 9 人以下	2,121 100.0	596 28.1	865 40.8	608 28.7	52 2.5
	5 0 人～9 9 人	2,080 100.0	557 26.8	919 44.2	566 27.2	38 1.8
	1 0 0 人～2 9 9 人	1,311 100.0	318 24.3	621 47.4	348 26.5	24 1.8
	3 0 0 人以上	354 100.0	90 25.4	178 50.3	79 22.3	7 2.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0
問 3 （ 採 用 △ 評 価	うまくいっている	215 100.0	89 41.4	82 38.1	39 18.1	5 2.3
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	759 31.4	1,110 46.0	503 20.8	43 1.8
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	558 22.9	1,081 44.3	754 30.9	48 2.0
	うまくいっていない	672 100.0	116 17.3	263 39.1	278 41.4	15 2.2
	無回答	124 100.0	39 31.5	47 37.9	27 21.8	11 8.9
問 4 （ 定 着 △ 状 況	よい	801 100.0	330 41.2	285 35.6	173 21.6	13 1.6
	ややよい	1,367 100.0	502 36.7	552 40.4	299 21.9	14 1.0
	同じ程度	2,745 100.0	588 21.4	1,418 51.7	692 25.2	47 1.7
	やや悪い	698 100.0	103 14.8	268 38.4	318 45.6	9 1.3
	悪い	150 100.0	14 9.3	41 27.3	92 61.3	3 2.0
	無回答	106 100.0	24 22.6	19 17.9	27 25.5	36 34.0
問 8 （ 成 一 S の 人 A 成 成 果 ま で の 育	うまくいっている	385 100.0	179 45.3	146 37.0	64 16.2	6 1.5
	ややうまくいっている	2,854 100.0	880 30.8	1,373 48.1	546 19.1	35 1.9
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	452 19.6	970 42.1	839 36.4	44 1.9
	うまくいっていない	225 100.0	31 13.8	61 27.1	132 58.7	1 0.4
	無回答	88 100.0	19 21.6	33 37.5	20 22.7	16 18.2
問 9 （ 人 S 材 A 育 成 方 針	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	277 37.7	276 37.6	166 22.6	15 2.0
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	512 31.1	725 44.1	385 23.4	23 1.4
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	559 23.6	1,096 46.3	657 27.8	53 2.2
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	195 18.4	463 43.8	381 36.0	18 1.7
	無回答	66 100.0	18 27.3	23 34.8	12 18.2	13 19.7
問 13 （ 技 S 能 A 継 承 の 成 果	うまくいっている	308 100.0	139 45.1	124 40.3	40 13.0	5 1.6
	ややうまくいっている	2,335 100.0	806 34.5	1,088 46.6	401 17.2	40 1.7
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	545 19.7	1,220 44.2	945 34.2	52 1.9
	うまくいっていない	394 100.0	61 15.5	121 30.7	202 51.3	10 2.5
	無回答	68 100.0	10 14.7	30 44.1	13 19.1	15 22.1
F 7 （ 年 齢 構 成 の タ イ プ	若手中心	446 100.0	173 38.8	175 39.2	93 20.9	5 1.1
	各世代均等	776 100.0	266 34.3	337 43.4	158 20.4	15 1.9
	中堅不足	1,359 100.0	335 24.7	594 43.7	415 30.5	15 1.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	380 20.2	828 44.0	627 33.3	46 2.4
	中堅中心	1,329 100.0	396 29.8	623 46.9	287 21.6	23 1.7
	無回答	76 100.0	11 14.5	26 34.2	21 27.6	18 23.7

F13. 労働生産性を比べた判断根拠としたものはどれですか（MA）

		合計	売上・利益	技術水準や品質	高付加価値製品・商品	間生産・加工にかかる作業時	客製品やサービスに対する顧	注文に対する柔軟な対応	不良率	事業分野の広さ	その他	わからない	無回答
	合計	5,867 100.0	3,037 51.8	1,970 33.6	875 14.9	2,050 34.9	1,236 21.1	1,667 28.4	1,076 18.3	312 5.3	111 1.9	260 4.4	135 2.3
F 3 業種（S A）	繊維工業	334 100.0	171 51.2	100 29.9	64 19.2	106 31.7	71 21.3	94 28.1	58 17.4	15 4.5	5 1.5	20 6.0	8 2.4
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	93 43.7	61 28.6	37 17.4	83 39.0	54 25.4	74 34.7	39 18.3	7 3.3	5 2.3	9 4.2	3 1.4
	印刷・同関連業	369 100.0	185 50.1	125 33.9	52 14.1	139 37.7	79 21.4	117 31.7	62 16.8	21 5.7	5 1.4	14 3.8	8 2.2
	化学工業	242 100.0	119 49.2	83 34.3	48 19.8	58 24.0	37 15.3	39 16.1	26 10.7	7 2.9	11 4.5	22 9.1	9 3.7
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	9 45.0	7 35.0	7 35.0	7 35.0	6 30.0	5 25.0	2 10.0	1 5.0	-	2 10.0	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	260 52.4	168 33.9	79 15.9	153 30.8	112 22.6	150 30.2	126 25.4	37 7.5	4 0.8	21 4.2	10 2.0
	ゴム製品製造業	98 100.0	47 48.0	28 28.6	16 16.3	35 35.7	17 17.3	29 29.6	26 26.5	2 2.0	-	7 7.1	4 4.1
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	8 47.1	8 47.1	4 23.5	4 23.5	4 23.5	5 29.4	2 11.8	2 5.9	1 1.9	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	132 49.3	94 35.1	31 11.6	76 28.4	50 18.7	77 28.7	39 14.6	7 2.6	4 1.5	8 3.0	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	135 61.6	71 32.4	31 14.2	72 32.9	48 21.9	59 26.9	36 16.4	11 5.0	4 1.8	8 3.7	6 2.7
	非鉄金属製造業	173 100.0	93 53.8	68 39.3	25 14.5	63 36.4	34 19.7	50 28.9	45 26.0	6 3.5	7 4.0	6 3.5	7 4.0
	金属製品製造業	547 100.0	299 54.7	178 32.5	84 15.4	197 36.0	109 19.9	183 33.5	108 19.7	31 5.7	6 1.1	19 3.5	7 1.3
	はん用機械器具製造業	285 100.0	159 55.8	100 35.1	48 16.8	108 37.9	50 17.5	68 23.9	39 13.7	12 4.2	8 2.8	16 5.6	10 3.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	328 56.3	190 32.6	98 16.8	219 37.6	131 22.5	159 27.3	77 13.2	36 6.2	11 1.9	23 3.9	9 1.5
	業務用機械器具製造業	148 100.0	79 53.4	52 35.1	23 15.5	36 24.3	26 17.6	41 27.7	18 12.2	5 4.7	2 1.4	6 3.4	6 4.1
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	130 52.8	79 32.1	40 16.3	76 30.9	53 21.5	69 28.0	65 26.4	19 7.7	3 1.2	10 4.1	1 0.4
	電気機械器具製造業	586 100.0	290 49.5	207 35.3	75 12.8	221 37.7	140 23.9	194 33.1	102 17.4	37 6.3	13 2.2	27 4.6	14 2.4
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	18 46.2	12 30.8	4 10.3	18 46.2	12 30.8	12 30.8	7 17.9	3 7.7	1 2.6	-	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	338 49.7	235 34.6	63 9.3	289 42.5	132 19.4	156 22.9	153 22.5	30 4.4	15 2.2	26 3.8	18 2.6
	その他	301 100.0	144 47.8	104 34.6	46 15.3	89 29.6	70 23.3	85 28.2	45 15.0	21 7.0	6 2.0	16 5.3	7 2.3
	無回答	3 100.0	-	-	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	1 33.3	1 33.3
F 9（1）① （従業員規模別）	4 9人以下	2,121 100.0	1,046 49.3	696 32.8	296 14.0	437 20.6	160 7.6	437 20.6	387 18.2	114 5.4	47 2.2	84 4.0	36 1.6
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	1,083 52.1	679 32.6	288 13.8	740 35.6	456 21.9	598 28.8	402 19.3	107 5.1	33 1.6	97 4.7	23 1.1
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	716 54.6	441 33.6	208 15.9	449 34.2	269 20.5	332 25.3	237 18.1	70 5.3	26 2.0	54 4.1	25 1.9
	3 0 0人以上	354 100.0	192 54.2	154 43.5	83 23.4	101 28.5	74 20.9	57 16.1	50 14.1	21 5.9	5 1.4	25 7.1	6 1.7
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 100.0
	問3 （採用評価）	215 100.0	119 55.3	79 36.7	42 19.5	63 29.3	48 22.3	70 32.6	26 12.1	12 5.6	5 2.3	12 5.6	5 2.3
	うまい	2,415 100.0	1,241 51.4	834 34.5	395 16.4	774 32.0	559 23.1	753 31.2	424 17.6	147 6.1	38 1.6	116 4.8	48 2.0
問4 （定着状況）	まあまあうまい	2,441 100.0	1,258 51.5	806 33.0	334 13.7	934 38.3	488 20.0	646 26.5	472 19.3	119 4.9	51 2.1	101 4.1	58 2.4
	あまりうまい	672 100.0	357 53.1	212 31.5	90 13.4	247 36.8	114 17.0	162 24.1	140 20.8	24 3.6	15 2.2	24 3.6	15 2.2
	うまい	124 100.0	62 50.0	39 31.5	14 11.3	32 25.8	27 21.8	36 29.0	14 11.3	7 8.1	2 1.6	7 5.6	2 7.3
	よい	801 100.0	431 53.8	325 40.6	162 20.2	265 33.1	215 26.8	249 31.1	146 18.2	62 7.7	18 2.2	31 3.9	12 1.5
	ややよい	1,367 100.0	741 54.2	493 36.1	253 18.5	456 33.4	318 23.3	461 33.7	231 16.9	79 5.8	19 1.4	51 3.7	14 1.0
	同じ程度	2,745 100.0	1,372 50.0	899 32.8	355 12.9	975 35.5	564 20.5	740 27.0	471 17.2	129 4.7	54 2.0	135 4.9	65 2.4
	やや悪い	698 100.0	366 52.4	181 25.9	78 11.2	271 38.8	105 15.0	170 24.4	179 25.6	30 4.3	14 2.0	28 4.0	10 1.4
問8 （成果までの育）	悪い	150 100.0	83 55.3	49 32.7	20 13.3	62 41.3	21 14.0	28 18.7	41 27.3	6 4.0	4 2.7	4 2.7	4 2.7
	無回答	106 100.0	44 41.5	23 21.7	7 6.6	21 19.8	13 12.3	19 17.9	8 7.5	6 5.7	2 1.9	11 10.4	30 28.3
	うまい	395 100.0	214 54.2	182 46.1	78 19.7	116 29.4	103 26.1	128 32.4	68 17.2	24 6.1	7 1.8	18 4.6	6 1.5
	ややうまい	2,854 100.0	1,467 51.4	1,028 36.0	466 16.3	963 33.7	657 23.0	897 31.1	479 16.8	160 5.6	44 1.5	117 4.1	63 2.2
	あまりうまい	2,305 100.0	1,200 52.1	678 29.4	291 12.6	869 37.7	428 18.6	579 25.1	457 19.8	114 4.9	47 2.0	102 4.4	51 2.2
	うまい	225 100.0	117 52.0	62 27.6	29 12.9	86 38.2	33 14.7	57 25.3	64 28.4	9 4.0	9 4.0	17 7.6	1 0.4
	無回答	88 100.0	39 44.3	20 22.7	11 12.5	16 18.2	15 17.0	16 18.2	8 9.1	5 5.7	4 4.5	6 6.8	14 15.9
問9 （人材育成方針）	数年前の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	376 51.2	286 39.0	156 21.3	267 36.4	168 22.9	230 31.3	134 18.3	52 7.1	17 2.3	30 4.1	17 2.3
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	911 55.4	622 37.8	298 18.1	571 34.7	405 24.6	492 29.9	280 17.0	90 5.5	29 1.8	55 3.3	27 1.6
	個々の従業員が当面の仕事のこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	1,212 51.2	771 32.6	302 12.8	859 36.3	487 20.6	662 28.0	454 19.2	116 4.9	41 1.7	94 4.0	55 2.3
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	510 48.2	270 25.5	111 10.5	339 32.1	165 15.6	270 25.5	198 18.7	48 4.5	23 2.2	79 7.5	23 2.2
	無回答	66 100.0	28 42.4	21 31.8	8 12.1	14 21.2	11 16.7	13 19.7	10 15.2	6 9.1	1 1.5	2 3.0	13 19.7
	問13	308 100.0	164 53.2	131 42.5	65 21.1	94 30.5	76 24.7	96 31.2	48 15.6	26 8.4	6 1.9	13 4.2	7 2.3
	うまい	2,335 100.0	1,199 51.3	880 37.7	390 16.7	733 31.4	558 23.9	759 32.5	389 16.7	131 5.6	37 1.6	101 4.3	45 1.9
（技能継承の成果）	ややうまい	2,762 100.0	1,436 52.0	833 30.2	368 13.3	1,040 37.7	536 19.4	709 25.7	538 19.5	138 5.0	52 1.9	120 4.3	60 2.2
	あまりうまい	394 100.0	208 52.8	114 28.9	48 12.2	167 42.4	59 15.0	91 23.1	96 24.4	16 4.1	15 3.8	20 5.1	9 2.3
	うまい	68 100.0	30 44.1	12 17.6	4 5.9	16 23.5	7 10.3	12 17.6	5 7.4	1 1.5	1 1.5	6 8.8	14 20.6
	若手中心	446 100.0	245 54.9	157 35.2	83 18.6	159 35.7	106 23.8	133 29.8	78 17.5	25 5.6	11 2.5	18 4.0	7 1.6
	各世代均等	776 100.0	422 54.4	286 36.9	106 13.7	245 31.6	177 22.8	257 33.1	141 18.2	45 5.8	7 0.9	40 5.2	18 1.8
	中堅不足	1,359 100.0	716 52.7	437 32.2	215 15.8	520 38.3	299 22.0	373 27.4	259 19.1	74 5.4	26 1.9	51 3.8	15 1.1
	ベテラン中心	1,881 100.0	961 51.1	608 32.3	263 14.0	646 34.3	356 18.9	495 26.3	345 18.3	80 4.3	44 2.3	84 4.5	47 2.5
F 7 （年齢構成のタイプ）	中堅中心	1,329 100.0	661 49.7	463 34.8	198 14.9	461 34.7	287 21.6	397 29.9	239 18.0	86 6.5	20 1.5	62 4.7	33 2.5
	無回答	76 100.0	32 42.1	19 25.0	10 13.2	19 25.0	11 14.5	12 15.8	14 18.4	2 2.6	3 3.9	5 6.6	19 25.0

F13. 労働生産性を比べた判断根拠としたものはどれですか（MA）

※「わからない」と「無回答」を除く

		企業 断根 拠と なる 理由 があ る	売 上 ・ 利 益	技 術 水 準 や 品 質	高 付 加 価 値 製 品 ・ 商 品	間 生 産 ・ 加 工 に か か る 作 業 時	客 製 品 や サ ー ビ ス に 対 する 顧	注 文 に 対 する 柔 軟 な 対 応	不 良 率	事 業 分 野 の 広 さ	そ の 他
	合計	5,472 100.0	3,037 55.5	1,970 36.0	875 16.0	2,050 37.5	1,236 22.6	1,667 30.5	1,076 19.7	312 5.7	111 2.0
F 3 業 種 （S A）	繊維工業	306 100.0	171 55.9	100 32.7	64 20.9	106 34.6	71 23.2	94 30.7	58 19.0	15 4.9	5 1.6
	パルプ・紙・紙加工品製造業	201 100.0	93 46.3	61 30.3	37 18.4	83 41.3	34 26.9	74 36.8	39 19.4	7 3.5	5 2.5
	印刷・同関連業	347 100.0	185 53.3	125 36.0	52 15.0	139 40.1	79 22.8	117 33.7	62 17.9	21 6.1	5 1.4
	化学工業	211 100.0	119 56.4	83 39.3	48 22.7	58 27.5	37 17.5	39 18.5	26 12.3	7 3.3	11 5.2
	石油製品・石炭製品製造業	18 100.0	9 50.0	7 38.9	7 38.9	7 38.9	6 33.3	5 27.8	2 11.1	1 5.6	- -
	プラスチック製品製造業	465 100.0	260 55.9	168 36.1	79 17.0	153 32.9	112 24.1	150 32.3	126 27.1	37 8.0	4 0.9
	ゴム製品製造業	87 100.0	47 54.0	28 32.2	16 18.4	35 40.2	17 19.5	29 33.3	26 29.9	2 2.3	- -
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	8 47.1	8 47.1	4 23.5	4 23.5	4 23.5	5 29.4	2 11.8	2 11.8	1 5.9
	窯業・土石製品製造業	254 100.0	132 52.0	94 37.0	31 12.2	76 29.9	50 19.7	77 30.3	39 15.4	7 2.8	4 1.6
	鉄鋼業	205 100.0	135 65.9	71 34.6	31 15.1	72 35.1	48 23.4	59 28.8	36 17.6	11 5.4	4 2.0
	非鉄金属製造業	160 100.0	93 58.1	68 42.5	25 15.6	63 39.4	34 21.3	50 31.3	45 28.1	6 3.8	7 4.4
	金属製品製造業	521 100.0	299 57.4	178 34.2	84 16.1	197 37.8	109 20.9	183 35.1	108 20.7	31 6.0	6 1.2
	はん用機械器具製造業	259 100.0	159 61.4	100 38.6	48 18.5	108 41.7	50 19.3	68 26.3	39 15.1	12 4.6	8 3.1
	生産用機械器具製造業	551 100.0	328 59.5	190 34.5	98 17.8	219 39.7	131 23.8	159 28.9	77 14.0	36 6.5	11 2.0
	業務用機械器具製造業	137 100.0	79 57.7	52 38.0	23 16.8	36 26.3	26 19.0	41 29.9	18 13.1	7 5.1	2 1.5
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	235 100.0	130 55.3	79 33.6	40 17.0	76 32.3	53 22.6	69 29.4	65 27.7	19 8.1	3 1.3
	電気機械器具製造業	545 100.0	290 53.2	207 38.0	75 13.8	221 40.6	140 25.7	194 35.6	102 18.7	37 6.8	13 2.4
	情報通信機械器具製造業	38 100.0	18 47.4	12 31.6	4 10.5	18 47.4	12 31.6	12 31.6	3 18.4	3 7.9	1 2.6
	輸送用機械器具製造業	636 100.0	338 53.1	235 36.9	63 9.9	289 45.4	132 20.8	156 24.5	153 24.1	30 4.7	15 2.4
	その他	278 100.0	144 51.8	104 37.4	46 16.5	89 32.0	70 25.2	85 30.6	45 16.2	21 7.6	6 2.2
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	-
F 9（1）① （従 S業 A員 規 模 別	4 9人以下	1,981 100.0	1,046 52.8	696 35.1	296 14.9	760 38.4	437 22.1	680 34.3	387 19.5	114 5.8	47 2.4
	5 0人～9 9人	1,936 100.0	1,083 55.9	679 35.1	288 14.9	740 38.2	456 23.6	598 30.9	402 20.8	107 5.5	33 1.7
	1 0 0人～2 9 9人	1,232 100.0	716 58.1	441 35.8	208 16.9	449 36.4	269 21.8	332 26.9	237 19.2	70 5.7	26 2.1
	3 0 0人以上	323 100.0	192 59.4	154 47.7	83 25.7	101 31.3	74 22.9	57 17.6	50 15.5	21 6.5	5 1.5
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 （採 用S A評 価	うまくいっている	198 100.0	119 60.1	79 39.9	42 21.2	63 31.8	48 24.2	70 35.4	26 13.1	12 6.1	5 2.5
	まあまあうまくいっている	2,251 100.0	1,241 55.1	834 37.1	395 17.5	774 34.4	559 24.8	753 33.5	424 18.8	147 6.5	38 1.7
	あまりうまくいっていない	2,282 100.0	1,258 55.1	806 35.3	334 14.6	934 40.9	488 21.4	646 28.3	472 20.7	119 5.2	51 2.2
	うまくいっていない	633 100.0	357 56.4	212 33.5	90 14.2	247 39.0	114 25.6	162 22.1	140 22.1	24 3.8	15 2.4
	無回答	108 100.0	62 57.4	39 36.1	14 13.0	32 29.6	27 25.0	36 33.3	14 13.0	10 9.3	2 1.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 （定 着S A状 況	よい	758 100.0	431 56.9	325 42.9	162 21.4	265 35.0	215 28.4	249 32.8	146 19.3	62 8.2	18 2.4
	ややよい	1,302 100.0	741 56.9	493 37.9	253 19.4	456 35.0	318 24.4	461 35.4	231 17.7	79 6.1	19 1.5
	同じ程度	2,545 100.0	1,372 53.9	899 35.3	372 13.9	954 38.3	564 22.2	740 29.1	471 18.5	129 5.1	54 2.1
	やや悪い	660 100.0	366 55.5	181 27.4	78 11.8	271 41.1	105 15.9	170 25.8	179 27.1	30 4.5	14 2.1
	悪い	142 100.0	83 58.5	49 34.5	20 14.1	62 43.7	21 14.8	28 19.7	41 28.9	6 4.2	4 2.8
	無回答	65 100.0	44 67.7	23 35.4	7 10.8	21 32.3	13 20.0	19 29.2	8 12.3	6 9.2	2 3.1
問8 （成 一S A人 成 前 果 ま で の 育	うまくいっている	371 100.0	214 57.7	182 49.1	78 21.0	116 31.3	103 27.8	128 34.5	68 18.3	24 6.5	7 1.9
	ややうまくいっている	2,674 100.0	1,467 54.9	1,028 38.4	466 17.4	963 36.0	657 24.6	887 33.2	479 17.9	160 6.0	44 1.6
	あまりうまくいっていない	2,152 100.0	1,200 55.8	678 31.5	291 13.5	869 40.4	428 19.9	579 26.9	457 21.2	114 5.3	47 2.2
	うまくいっていない	207 100.0	117 56.5	62 30.0	29 14.0	86 41.5	33 15.9	57 27.5	64 30.9	9 4.3	9 4.3
	無回答	38 100.0	39 57.4	20 29.4	11 18.2	16 23.5	8 22.1	15 23.5	16 11.8	4 7.4	4 5.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問9 （人 S材 A育 成 方 針	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	697 100.0	376 54.7	286 41.6	156 22.7	267 38.9	168 24.5	230 33.5	134 19.5	82 7.6	17 2.5
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,563 100.0	911 58.3	622 39.8	298 19.1	571 36.5	405 25.9	492 31.5	280 17.9	90 5.8	29 1.9
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,216 100.0	1,212 54.7	771 34.8	302 13.6	859 38.8	487 22.0	662 29.9	454 20.5	116 5.2	41 1.9
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	955 100.0	510 53.4	270 28.3	111 11.6	339 35.5	165 17.3	270 28.3	198 20.7	48 5.0	23 2.4
	無回答	51 100.0	28 54.9	21 41.2	8 15.7	14 27.5	11 21.6	13 25.5	10 19.6	6 11.8	1 2.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 （技 能S 継 承 の 成 果	うまくいっている	288 100.0	164 56.9	131 45.5	65 22.6	94 32.6	76 26.4	96 33.3	48 16.7	26 9.0	6 2.1
	ややうまくいっている	2,189 100.0	1,199 54.8	880 40.2	390 17.8	733 33.5	558 25.5	759 34.7	389 17.8	131 6.0	37 1.7
	あまりうまくいっていない	2,582 100.0	1,436 55.6	833 32.3	368 14.3	1,040 40.3	536 20.8	709 27.5	538 20.8	138 5.3	52 2.0
	うまくいっていない	365 100.0	208 57.0	114 31.2	48 13.2	167 45.8	59 16.2	91 24.9	96 26.3	16 4.4	15 4.1
	無回答	48 100.0	30 62.5	12 25.0	4 8.3	16 33.3	7 14.6	12 25.0	5 10.4	1 2.1	1 2.1
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F 7 （年 S齢 A構 成 の タイ プ	若手中心	421 100.0	245 58.2	157 37.3	83 19.7	159 37.8	106 25.2	133 31.6	78 18.5	25 5.9	11 2.6
	各世代均等	722 100.0	422 58.4	286 39.6	106 14.7	245 33.9	177 24.5	257 35.6	141 19.5	45 6.2	7 1.0
	中堅不足	1,293 100.0	716 55.4	437 33.8	215 16.6	520 40.2	299 23.1	373 28.8	259 20.0	74 5.7	26 2.0
	ベテラン中心	1,750 100.0	961 54.9	608 34.7	263 15.0	646 36.9	356 20.3	495 28.3	345 19.7	80 4.6	44 2.5
	中堅中心	1,234 100.0	661 53.6	463 37.5	198 16.0	461 37.4	287 23.3	397 32.2	239 19.4	86 7.0	20 1.6
	無回答	52 100.0	32 61.5	19 36.5	10 19.2	19 36.5	11 21.2	12 23.1	14 26.9	2 3.8	3 5.8

F 14. 経営方針や事業計画では、今後の会社の事業規模はどのような見通し・意向となっていますか（S A）

		合計	拡大の方向	現状のまま	縮小の方向	産業を検討	無回答
	合計	5,967 100.0	2,411 41.1	3,023 51.5	323 5.5	9 0.2	101 1.7
F 3 業種 (S A)	繊維工業	334 100.0	97 29.0	189 56.6	38 11.4	1 0.3	9 2.7
	パルプ・紙・紙加工品製造業	213 100.0	79 37.1	121 56.8	9 4.2	-	4 1.9
	印刷・同関連業	369 100.0	129 35.0	195 52.8	37 10.0	2 0.5	6 1.6
	化学工業	242 100.0	121 50.0	110 45.5	6 2.5	-	5 2.1
	石油製品・石炭製品製造業	20 100.0	5 25.0	12 60.0	3 15.0	-	-
	プラスチック製品製造業	496 100.0	217 43.8	238 48.0	33 6.7	-	8 1.6
	ゴム製品製造業	98 100.0	42 42.9	49 50.0	5 5.1	-	2 2.0
	なめし革・同製品・毛皮製造業	17 100.0	3 17.6	11 64.7	3 17.6	-	-
	窯業・土石製品製造業	268 100.0	54 20.1	181 67.5	27 10.1	-	6 2.2
	鉄鋼業	219 100.0	77 35.2	128 58.4	10 4.6	-	4 1.8
	非鉄金属製造業	173 100.0	67 38.7	99 57.2	3 1.7	1 0.6	3 1.7
	金属製品製造業	547 100.0	260 47.5	256 46.8	22 4.0	1 0.2	8 1.5
	はん用機械器具製造業	285 100.0	110 38.6	156 54.7	12 4.2	-	7 2.5
	生産用機械器具製造業	583 100.0	288 46.0	292 50.1	16 2.7	-	7 1.2
	業務用機械器具製造業	148 100.0	71 48.0	67 45.3	5 3.4	-	5 3.4
	電子部品・デバイス・電子回路製造業	246 100.0	123 50.0	116 47.2	7 2.8	-	-
	電気機械器具製造業	586 100.0	280 47.8	270 46.1	29 4.9	-	7 1.2
	情報通信機械器具製造業	39 100.0	19 48.7	18 46.2	2 5.1	-	-
	輸送用機械器具製造業	680 100.0	272 40.0	351 51.6	43 6.3	2 0.3	12 1.8
	その他	301 100.0	116 38.5	164 54.5	12 4.0	2 0.7	7 2.3
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3
F 9 (1) ① (従業員規模別)	4 9人以下	2,121 100.0	737 34.7	1,183 55.8	152 7.2	9 0.4	40 1.9
	5 0人～9 9人	2,080 100.0	883 42.5	1,060 51.0	106 5.1	-	31 1.5
	1 0 0人～2 9 9人	1,311 100.0	595 45.4	640 48.8	54 4.1	-	22 1.7
	3 0 0人以上	354 100.0	196 55.4	140 39.5	11 3.1	-	7 2.0
	無回答	1 100.0	-	-	-	-	1 100.0
問3 (採用評価)	うまくいっている	215 100.0	95 44.2	100 46.5	12 5.6	-	8 3.7
	まあまあうまくいっている	2,415 100.0	1,065 44.1	1,230 50.9	90 3.7	1 0.0	29 1.2
	あまりうまくいっていない	2,441 100.0	983 40.3	1,286 52.7	128 5.2	2 0.1	42 1.7
	うまくいっていない	672 100.0	219 32.6	352 52.4	81 12.1	6 0.9	14 2.1
	無回答	124 100.0	49 39.5	55 44.4	12 9.7	-	8 6.5
問4 (定着状況)	よい	801 100.0	393 49.1	364 45.4	34 4.2	-	10 1.2
	ややよい	1,367 100.0	629 46.0	672 49.2	50 3.7	1 0.1	15 1.1
	同じ程度	2,745 100.0	1,068 38.9	1,479 53.9	142 5.2	3 0.1	53 1.9
	やや悪い	698 100.0	235 33.7	385 55.2	64 9.2	3 0.4	11 1.6
	悪い	150 100.0	39 26.0	78 52.0	29 19.3	1 0.7	3 2.0
	無回答	106 100.0	47 44.3	45 42.5	4 3.8	1 0.9	9 8.5
問8 (成果までの育)	うまくいっている	395 100.0	180 45.6	196 49.6	14 3.5	1 0.3	4 1.0
	ややうまくいっている	2,854 100.0	1,253 43.9	1,458 51.1	101 3.5	2 0.1	40 1.4
	あまりうまくいっていない	2,305 100.0	866 37.6	1,232 53.4	161 7.0	4 0.2	42 1.8
	うまくいっていない	225 100.0	77 34.2	104 46.2	39 17.3	2 0.9	3 1.3
	無回答	88 100.0	35 39.8	33 37.5	8 9.1	-	12 13.6
問9 (人材育成方針)	数年先の事業展開を考慮して、その時必要となる人材を想定しながら能力開発を行っている	734 100.0	389 53.0	303 41.3	30 4.1	-	12 1.6
	当面の仕事に必要な能力だけでなく、その能力をもう一段アップできるように能力開発を行っている	1,645 100.0	790 48.0	780 47.4	51 3.1	-	24 1.5
	個々の従業員が当面の仕事をこなすために必要な能力を身につけることを目的に能力開発を行っている	2,365 100.0	908 38.4	1,279 54.1	133 5.6	5 0.2	40 1.7
	人材育成・能力開発について特に方針を定めていない	1,057 100.0	299 28.3	638 60.4	102 9.6	4 0.4	14 1.3
	無回答	66 100.0	25 37.9	23 34.8	7 10.6	-	11 16.7
問13 (技能継承の成果)	うまくいっている	308 100.0	147 47.7	143 46.4	12 3.9	-	6 1.9
	ややうまくいっている	2,335 100.0	1,015 43.5	1,213 51.9	80 3.4	1 0.0	26 1.1
	あまりうまくいっていない	2,762 100.0	1,090 39.5	1,445 52.3	175 6.3	2 0.1	50 1.8
	うまくいっていない	394 100.0	135 34.3	196 49.7	50 12.7	5 1.3	8 2.0
	無回答	68 100.0	24 35.3	26 38.2	6 8.8	1 1.5	11 16.2
F 7 (年齢構成のタイプ)	若手中心	446 100.0	255 57.2	177 39.7	9 2.0	1 0.2	4 0.9
	各世代均等	776 100.0	352 45.4	390 50.3	21 2.7	-	13 1.7
	中堅不足	1,359 100.0	588 43.3	690 50.8	64 4.7	1 0.1	16 1.2
	ベテラン中心	1,881 100.0	617 32.8	1,058 56.2	165 8.8	6 0.3	36 1.9
	中堅中心	1,329 100.0	577 43.4	677 50.9	57 4.3	1 0.1	17 1.3
	無回答	76 100.0	22 28.9	31 40.8	7 9.2	1 1.3	15 19.7

JILPT 調査シリーズ No.194

ものづくり産業における技能継承の現状と課題
に関する調査結果

発行年月日 2020年2月3日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構
〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 株式会社 ディグ

©2020 JILPT

Printed in Japan

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<https://www.jil.go.jp/>)