

Q35 非正規労働者への意見収集の対応結果

	総数	会社に対する組合の交渉力が高まった	事業所における過半数組合の立場を維持できた	組合活動が全体的に活発になった	正社員と非正規労働者の関係がよくなった	正社員の雇用が守られた	正社員の労働条件が守られた	非正規労働者の賃金に格差がなくなった	非正規労働者の福利厚生が充実した	非正規労働者の自己都合退職が減少した	非正規労働者の生産性が向上した	非正規労働者の雇用が守られた	非正規労働者が経営に関心を持つようになった	非正規労働者の賃金制度の整備が進んだ	非正規労働者の意見を反映できるようになった	非正規労働者の能力開発の機会が増えた	その他	変化なし	意見を収集していない	取り組んでいない	無回答		
分析軸4	3227	8.7	3.8	6.0	7.5	2.1	2.4	8.4	4.4	1.7	2.0	5.8	2.5	5.9	2.7	11.2	1.1	2.9	2.2	46.5	0.2	18.1	
総従業員数																							
1～99人	1101	3.6	2.5	2.9	5.7	1.1	1.5	6.4	1.7	1.0	1.6	3.5	1.7	4.8	0.9	5.8	0.6	2.9	2.2	52.7	0.3	19.3	
100～999人	1117	8.2	3.2	4.9	8.4	2.4	2.1	7.5	5.1	2.3	1.9	5.5	1.9	5.0	2.1	11.2	0.6	2.8	2.7	48.3	0.1	14.6	
1000人以上	326	21.5	9.2	16.9	11.0	3.7	4.9	19.6	12.3	1.5	4.0	13.5	8.0	12.0	11.3	29.1	3.7	2.5	0.6	29.4	0.3	15.6	
企業全体の組織率																							
0～25%未満	323	9.6	0.6	6.5	9.3	2.8	3.4	10.8	5.3	1.5	1.9	5.0	3.1	5.9	3.4	11.1	1.2	2.5	4.0	41.2	0.3	19.5	
25～50%未満	571	6.7	2.6	4.9	7.5	1.9	2.6	9.3	3.7	1.6	1.8	5.4	1.9	7.0	2.5	9.5	1.1	2.6	1.2	52.7	0.5	14.7	
50～75%未満	882	6.9	4.5	5.3	7.9	2.2	2.0	7.4	5.0	1.9	1.9	5.6	2.0	5.7	2.5	10.2	0.9	3.2	1.7	51.1	0.1	14.4	
75%以上	462	10.8	5.2	6.9	6.1	1.3	1.5	8.7	5.6	1.3	1.9	6.7	3.9	5.4	4.1	15.2	1.5	2.8	3.7	42.2	0.0	19.3	
当該事業所の組織率																							
0～25%未満	355	10.1	0.8	6.8	8.7	2.3	2.5	9.6	4.2	1.7	2.5	5.1	3.7	6.2	2.8	10.7	1.7	2.0	3.1	42.8	0.3	19.2	
25～50%未満	552	6.2	2.7	5.8	7.8	1.4	1.6	9.6	3.3	1.4	1.6	5.8	1.8	7.1	2.5	9.6	1.4	2.9	1.3	50.5	0.5	16.1	
50～75%未満	835	7.5	4.8	5.1	7.4	1.9	2.4	7.3	5.3	2.0	1.9	6.0	2.0	5.4	2.0	11.0	1.0	2.6	2.0	50.7	0.1	14.7	
75%以上	490	11.4	5.5	7.3	6.5	1.8	2.2	9.8	6.5	1.2	1.4	6.3	3.5	5.3	3.9	15.3	1.0	3.5	3.5	42.2	0.0	18.4	
企業全体の非正規比率労働者比率																							
0～25%未満	1436	4.2	1.4	2.8	5.2	1.1	0.8	5.1	2.1	1.1	1.3	3.1	1.1	3.4	1.1	6.2	0.6	3.0	2.3	55.8	0.3	18.2	
25～50%未満	654	8.7	4.1	5.0	8.9	2.6	2.9	9.8	5.8	2.3	2.3	8.1	2.9	6.9	2.6	13.9	1.1	2.8	1.7	43.9	0.2	15.0	
50～75%未満	311	14.8	8.4	11.6	14.1	3.9	4.5	14.8	9.0	2.9	3.5	8.7	5.8	10.6	4.2	19.3	1.3	2.3	3.2	31.5	0.0	14.1	
75%以上	143	26.6	14.0	23.1	11.2	4.2	7.7	25.2	14.0	1.4	4.9	14.0	9.1	14.7	17.5	30.8	4.2	2.1	1.4	21.0	0.0	16.1	
当該事業所の非正規労働者比率																							
0～25%未満	1578	4.6	1.5	2.9	5.0	1.1	1.1	4.8	2.3	1.2	1.3	3.2	1.1	3.5	1.2	6.0	0.6	3.0	2.5	55.2	0.3	18.6	
25～50%未満	695	9.9	4.0	6.6	8.5	2.7	3.3	10.4	5.9	1.7	2.4	7.9	3.0	7.2	2.3	13.5	1.2	2.9	1.4	43.0	0.1	15.0	
50～75%未満	326	14.1	7.4	11.3	14.7	3.1	3.7	14.7	8.6	3.4	3.4	8.3	5.8	11.3	3.4	18.1	1.5	2.1	3.4	31.3	0.0	15.3	
75%以上	194	23.2	13.9	19.1	11.3	2.6	6.2	21.6	11.3	2.1	4.6	11.9	7.7	12.4	12.4	28.9	3.6	2.1	2.1	26.3	0.0	14.9	
賃金格差についての考え																							
いまの格差のままでよい	267	10.1	2.2	4.9	10.1	2.2	2.2	9.0	6.0	1.1	3.4	4.5	3.4	7.9	4.1	7.5	2.2	3.0	3.4	48.3	0.7	12.4	
格差を縮める必要がある	663	18.1	8.4	12.8	13.9	4.4	4.5	17.5	7.2	3.0	2.1	12.2	4.4	9.8	6.5	25.2	2.3	1.7	2.7	27.0	0.2	14.0	
決まっていない	823	5.0	2.2	4.1	5.0	1.7	1.3	5.1	3.5	1.3	1.7	4.0	1.6	4.4	1.2	7.4	0.7	2.6	1.7	59.4	0.0	11.9	
その他	105	10.5	4.8	6.7	7.6	2.9	3.8	7.6	8.6	1.9	1.0	5.7	0.0	3.8	1.9	15.2	0.0	6.7	6.7	38.1	0.0	16.2	
正社員と非正規労働者の仕事の重なり) 区別されている	277	7.2	4.7	6.1	7.9	1.8	1.8	6.5	4.0	1.4	2.2	4.7	3.6	4.3	2.9	11.2	0.0	2.9	1.4	55.6	0.4	10.1	
正社員は非正規の仕事を担当	1284	7.5	3.6	5.3	7.8	1.7	2.1	8.8	4.4	0.7	1.7	5.1	1.9	6.1	2.6	10.3	1.0	2.6	2.5	50.5	0.2	14.2	
非正規は正社員の仕事を担当	531	12.6	4.7	8.5	9.4	1.5	2.8	10.2	6.6	2.6	2.6	7.7	4.0	8.9	4.7	17.7	2.3	3.0	3.2	43.1	0.0	12.1	
同じ仕事をする	606	12.2	5.1	8.1	7.6	4.1	4.1	9.6	4.5	3.3	2.6	8.7	3.0	6.3	2.0	13.4	1.3	4.3	2.0	42.7	0.3	14.9	
非正規労働者の組合加入資格)																							
組合加入資格あり、組合員がいる	706	29.2	15.0	18.7	16.1	6.9	7.6	22.2	12.3	3.5	3.1	17.1	8.5	12.6	10.3	35.0	2.8	3.5	1.6	12.2	0.0	13.5	
組合加入資格あり、組合員はいない	352	11.9	2.6	7.7	8.2	1.4	2.0	10.8	3.4	2.8	2.0	8.8	1.4	6.0	1.7	12.8	1.1	3.4	4.3	32.4	0.3	23.0	
組合加入資格なし、組織化を検討	193	4.7	0.0	4.1	8.3	1.0	2.1	9.3	7.8	2.1	2.6	2.1	1.6	5.7	1.6	10.4	2.1	3.6	3.6	34.2	2.1	19.7	
組合加入資格なし、組織化の取組なし	1818	1.3	0.4	1.5	4.6	0.5	0.5	3.2	1.5	0.9	1.6	1.7	0.7	3.7	0.2	2.7	0.3	2.5	2.0	67.3	0.0	12.7	
企業の設立年)																							
1979年以前	2132	8.2	3.8	5.8	7.3	1.7	1.9	8.5	4.7	1.5	2.3	6.0	2.4	5.8	2.6	10.8	0.8	2.9	2.2	50.7	0.2	13.6	
1980年代	159	17.0	3.8	10.1	8.8	1.9	2.5	13.2	11.3	1.9	0.6	5.7	3.1	10.7	5.7	20.8	1.9	1.9	3.8	39.0	0.0	13.8	
1990年代	129	14.0	7.0	8.5	8.5	3.9	5.4	5.4	2.3	2.3	1.6	7.8	1.6	10.9	0.8	15.5	1.6	7.8	1.6	38.0	0.0	15.5	
2000年以降	294	11.9	5.4	7.5	11.2	4.8	4.4	15.3	4.8	3.1	2.7	9.2	6.1	8.5	4.8	16.0	3.1	2.4	1.7	43.2	0.0	10.9	
労関係の状況)																							
良好	1168	9.7	4.1	7.3	8.5	2.1	2.2	8.7	6.1	1.5	2.2	6.4	3.2	7.8	3.3	11.1	1.4	3.3	2.2	49.7	0.3	13.4	
まあまあ良好	1449	9.6	4.4	5.9	7.9	2.0	2.3	9.7	4.5	1.7	2.2	6.2	2.5	5.7	2.8	12.6	1.2	2.3	2.5	48.5	0.1	12.7	
あまり良好ではない	262	6.5	3.1	5.0	7.3	4.2	3.1	8.4	1.5	2.3	1.9	5.3	3.1	4.6	1.5	12.6	0.4	3.8	0.8	49.2	0.0	16.0	
良好ではない	94	6.4	1.1	6.4	3.2	2.1	4.3	3.2	1.1	3.2	0.0	4.3	0.0	3.2	2.1	9.6	0.0	6.4	4.3	52.1	0.0	13.8	
3年前からの従業員数の増減・正社員)																							
増加	941	10.7	4.0	7.3	8.3	2.4	2.9	10.7	5.5	1.2	2.0	6.1	3.3	6.7	3.7	15.2	1.8	2.9	1.7	47.7	0.1	13.1	
変わらない	858	7.1	3.3	5.4	6.8	2.1	1.7	7.3	3.5	1.9	2.6	4.5	2.1	5.9	2.0	8.9	0.7	2.8	2.3	52.7	0.1	13.4	
減少	1178	9.3	4.6	6.0	8.5	2.1	2.5	8.5	4.8	2.0	1.8	7.1	2.6	5.9	2.8	11.0	0.9	2.9	2.5	48.6	0.3	14.2	
3年前からの従業員数の増減・パート)																							
増加	545	13.0	7.0	10.3	10.6	2.9	3.3	13.4	6.2	2.8	2.9	7.9	3.7	10.1	4.6	17.8	1.5	2.2	1.8	42.0	0.2	9.5	
変わらない	1317	6.2	2.1	4.3	7.1	1.6	2.1	7.0	4.0	1.7	1.7	4.6	1.8	5.3	2.3	8.7	0.8	3.6	3.0	53.7	0.3	11.8	
減少	431	13.5	6.3	8.4	8.6	3.0	2.1	11.6	6.3	1.4	4.2	9.5	4.6	6.7	4.4	17.4	1.6	2.1	1.4	45.0	0.0	14.2	
3年前からの従業員数の増減・契約社員)																							
増加	549	10.9	4.7	6.9	8.7	3.6	4.4	11.1	6.6	2.6	1.8	7.8	2.6	9.5	3.5	14.0	2						