

2 管理職経験率についての集計

参考2-1表 これまでに働いた勤務先数別管理職経験率（問4(19)、問6）

1 / 3

勤務先全体		(人)		(%)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	初職のみ	243	102	29.6
	2	236	44	15.7
	3	95	35	26.9
	4	64	30	31.9
	5	46	15	24.6
	6	23	13	36.1
	7	8	4	33.3
	8	4	1	20.0
	9	2	5	71.4
	10	2	3	60.0
	11以上	1	0	0.0
計		724	252	25.8
女	初職のみ	198	10	4.8
	2	231	6	2.5
	3	162	10	5.8
	4	118	4	3.3
	5	91	6	6.2
	6	46	3	6.1
	7	28	2	6.7
	8	6	1	14.3
	9	4	1	20.0
	10	5	1	16.7
	11以上	8	0	0.0
計		897	44	4.7
男女計	初職のみ	441	112	20.3
	2	467	50	9.7
	3	257	45	14.9
	4	182	34	15.7
	5	137	21	13.3
	6	69	16	18.8
	7	36	6	14.3
	8	10	2	16.7
	9	6	6	50.0
	10	7	4	36.4
	11以上	9	0	0.0
計		1,621	296	15.4

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-1表 これまでに働いた勤務先数別管理職経験率（問4(19)、問6）

2 / 3

初職		(人)		(%)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	初職のみ	243	102	29.6
	2	255	18	6.6
	3	144	10	6.5
	4	111	5	4.3
	5	73	1	1.4
	6	52	2	3.7
	7	29	0	0.0
	8	5	1	16.7
	9	7	2	22.2
	10	8	0	0.0
	11以上	6	0	0.0
計		933	141	13.1
女	初職のみ	198	10	4.8
	2	239	2	0.8
	3	211	3	1.4
	4	162	2	1.2
	5	145	2	1.4
	6	88	1	1.1
	7	52	0	0.0
	8	17	0	0.0
	9	8	0	0.0
	10	10	0	0.0
	11以上	14	0	0.0
計		1,144	20	1.7
男女計	初職のみ	441	112	20.3
	2	494	20	3.9
	3	355	13	3.5
	4	273	7	2.5
	5	218	3	1.4
	6	140	3	2.1
	7	81	0	0.0
	8	22	1	4.3
	9	15	2	11.8
	10	18	0	0.0
	11以上	20	0	0.0
計		2,077	161	7.2

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-1表 これまでに働いた勤務先数別管理職経験率（問4(19)、問6）

3 / 3

転職先		(人)		(%)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	初職のみ	0	0	—
	2	208	33	13.7
	3	105	31	22.8
	4	70	28	28.6
	5	49	14	22.2
	6	23	13	36.1
	7	10	4	28.6
	8	4	1	20.0
	9	2	3	60.0
	10	2	3	60.0
	11以上	1	0	0.0
計		474	130	21.5
女	初職のみ	0	0	—
	2	230	5	2.1
	3	171	8	4.5
	4	127	3	2.3
	5	93	4	4.1
	6	46	2	4.2
	7	30	2	6.3
	8	6	1	14.3
	9	4	1	20.0
	10	5	1	16.7
	11以上	8	0	0.0
計		720	27	3.6
男女計	初職のみ	0	0	—
	2	438	38	8.0
	3	276	39	12.4
	4	197	31	13.6
	5	142	18	11.3
	6	69	15	17.9
	7	40	6	13.0
	8	10	2	16.7
	9	6	4	40.0
	10	7	4	36.4
	11以上	9	0	0.0
計		1,194	157	11.6

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-2表 年齢別管理職経験率（問1） 1 / 3

勤務先全体		(人)		(%)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	
男	年齢	30～34歳	132	14	9.6
		35～39	167	21	11.2
		40～44	173	49	22.1
		45～49	132	66	33.3
		50～54	120	102	45.9
	計	724	252	25.8	
女	年齢	30～34歳	152	4	2.6
		35～39	159	5	3.0
		40～44	173	14	7.5
		45～49	187	10	5.1
		50～54	226	11	4.6
	計	897	44	4.7	
男女計	年齢	30～34歳	284	18	6.0
		35～39	326	26	7.4
		40～44	346	63	15.4
		45～49	319	76	19.2
		50～54	346	113	24.6
	計	1,621	296	15.4	

参考2-2表 年齢別管理職経験率（問1） 2 / 3

初職		(人)		(%)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	
男	年齢	30～34歳	153	8	5.0
		35～39	200	8	3.8
		40～44	214	26	10.8
		45～49	184	41	18.2
		50～54	182	58	24.2
	計	933	141	13.1	
女	年齢	30～34歳	184	3	1.6
		35～39	192	4	2.0
		40～44	232	3	1.3
		45～49	235	4	1.7
		50～54	301	6	2.0
	計	1,144	20	1.7	
男女計	年齢	30～34歳	337	11	3.2
		35～39	392	12	3.0
		40～44	446	29	6.1
		45～49	419	45	9.7
		50～54	483	64	11.7
	計	2,077	161	7.2	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-2表 年齢別管理職経験率（問1） 3 / 3

転職先		(人)		(%)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	
男	年齢	30～34歳	83	6	6.7
		35～39	106	14	11.7
		40～44	108	24	18.2
		45～49	93	33	26.2
		50～54	84	53	38.7
	計	474	130	21.5	
女	年齢	30～34歳	111	2	1.8
		35～39	129	1	0.8
		40～44	136	11	7.5
		45～49	150	7	4.5
		50～54	194	6	3.0
	計	720	27	3.6	
男女計	年齢	30～34歳	194	8	4.0
		35～39	235	15	6.0
		40～44	244	35	12.5
		45～49	243	40	14.1
		50～54	278	59	17.5
	計	1,194	157	11.6	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

1 / 6

勤務先全体		管理職		管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」 (%ポイント)	
		経験なし	経験あり			
男	仕事をする上でふだん心がけていること					
	頼まれた仕事を断らない	あてはまる 631	あてはまらない 231	26.8	6.5	
	丁寧に作業する	あてはまる 648	あてはまらない 235	26.6	5.6	
	頼まれていない仕事もする	あてはまる 392	あてはまらない 163	29.4	7.5	
	新しいアイデアを提案する	あてはまる 416	あてはまらない 190	31.4	14.8	
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる 539	あてはまらない 199	27.0	3.1	
	ネットワークを広げる	あてはまる 322	あてはまらない 170	34.6	17.5	
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる 393	あてはまらない 177	31.1	12.2	
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる 555	あてはまらない 224	28.8	15.5	
	締切りや納期を守る	あてはまる 612	あてはまらない 236	27.8	18.1	
	なるべく残業しない	あてはまる 391	あてはまらない 137	25.9	-1.0	
	自身の働き方について					
	収入を増やしたい	あてはまる 591	あてはまらない 211	26.3	-0.1	
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる 530	あてはまらない 200	27.4	5.1	
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる 301	あてはまらない 108	26.4	0.1	
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 249	あてはまらない 126	33.6	12.2	
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 431	あてはまらない 117	21.4		
	女	仕事をする上でふだん心がけていること				
		頼まれた仕事を断らない	あてはまる 679	あてはまらない 40	5.6	-0.7
		丁寧に作業する	あてはまる 680	あてはまらない 40	5.6	0.0
頼まれていない仕事もする		あてはまる 447	あてはまらない 33	6.9	3.7	
新しいアイデアを提案する		あてはまる 343	あてはまらない 32	8.5	6.0	
短時間で効率的に仕事をこなす		あてはまる 559	あてはまらない 36	6.1	2.5	
ネットワークを広げる		あてはまる 227	あてはまらない 23	9.2	5.5	
働く意欲を上司や同僚に見せる		あてはまる 416	あてはまらない 29	6.5	2.3	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない		あてはまる 593	あてはまらない 35	5.6	0.9	
締切りや納期を守る		あてはまる 621	あてはまらない 40	6.1	4.7	
なるべく残業しない		あてはまる 512	あてはまらない 24	4.5	-4.1	
自身の働き方について						
収入を増やしたい		あてはまる 546	あてはまらない 35	6.0	2.2	
仕事の専門性を高めたい		あてはまる 449	あてはまらない 30	6.3	2.0	
いろいろな職務を経験したい		あてはまる 230	あてはまらない 19	7.6	3.1	
今よりも高い地位・役職につきたい		あてはまる 465	あてはまらない 22	4.5		
今よりも高い地位・役職につきたい		あてはまる 109	あてはまらない 10	8.4	3.4	
今よりも高い地位・役職につきたい		あてはまる 586	あてはまらない 31	5.0		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

2/6

勤務先全体		（人）		（%）		「あてはまる」－ 「あてはまらない」 （%ポイント）
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率		
男女計	仕事をする上でふだん心がけていること					
	頼まれた仕事を断らない	あてはまる 1,310	あてはまらない 271	17.1		-0.2
	丁寧作業する	あてはまる 1,328	あてはまらない 275	17.2		1.1
	頼まれていない仕事もする	あてはまる 839	あてはまらない 196	18.9		4.7
	新しいアイデアを提案する	あてはまる 759	あてはまらない 222	22.6		13.6
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる 1,098	あてはまらない 235	17.6		2.6
	ネットワークを広げる	あてはまる 549	あてはまらない 193	26.0		16.1
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる 809	あてはまらない 206	20.3		8.1
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる 1,148	あてはまらない 259	18.4		8.8
	締切りや納期を守る	あてはまる 1,233	あてはまらない 276	18.3		12.8
	なるべく残業しない	あてはまる 903	あてはまらない 161	15.1		-5.6
	自身の働き方について					
	収入を増やしたい	あてはまる 1,137	あてはまらない 246	17.8		4.0
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる 979	あてはまらない 230	19.0		7.1
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる 531	あてはまらない 127	19.3		3.6
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 358	あてはまらない 136	27.5		14.8
		あてはまる 1,017	あてはまらない 148	12.7		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

3 / 6

初職		管理職		管理職	「あてはまる」－ 「あてはまらない」		
		経験なし	経験あり	経験率			
	仕事をする上でふだん心がけていること			(人)	(%)		
男	頼まれた仕事を断らない	あてはまる	あてはまらない	814	130	13.8	6.4
	丁寧な作業する	あてはまる	あてはまらない	63	5	7.4	3.5
	頼まれていない仕事もする	あてはまる	あてはまらない	840	131	13.5	5.7
	新しいアイデアを提案する	あてはまる	あてはまらない	36	4	10.0	8.0
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる	あてはまらない	506	94	15.7	-0.4
	ネットワークを広げる	あてはまる	あてはまらない	370	41	10.0	11.2
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる	あてはまらない	540	105	16.3	6.4
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	334	30	8.2	7.8
	締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	701	107	13.2	9.3
	なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	177	28	13.7	-2.4
	自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	424	98	18.8	-3.5
	収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	452	37	7.6	1.0
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	513	97	15.9	0.8
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	362	38	9.5	7.5
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	727	124	14.6	10.4
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	151	11	6.8	0.2
	締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	797	131	14.1	2.2
	なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	79	4	4.8	-2.3
	自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	507	71	12.3	-0.9
	収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	371	64	14.7	-0.3
仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	771	114	12.9	0.9	
いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	107	21	16.4	1.7	
今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	690	108	13.5	1.9	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	188	27	12.6	1.2	
締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	381	61	13.8	2.2	
なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	496	74	13.0	3.6	
自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	332	72	17.8	1.8	
収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	332	72	17.8	2.7	
仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	545	63	10.4	2.2	
いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	332	72	17.8	1.7	
今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	545	63	10.4	1.9	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	872	18	2.0	0.2	
頼まれた仕事を断らない	あてはまる	あてはまらない	19	0	0.0	2.0	
丁寧な作業する	あてはまる	あてはまらない	875	17	1.9	-2.9	
頼まれていない仕事もする	あてはまる	あてはまらない	20	1	4.8	1.0	
新しいアイデアを提案する	あてはまる	あてはまらない	585	14	2.3	1.2	
短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる	あてはまらない	303	4	1.3	1.0	
ネットワークを広げる	あてはまる	あてはまらない	451	12	2.6	0.9	
働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる	あてはまらない	441	6	1.3	0.0	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	727	16	2.2	-1.1	
締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	165	2	1.2	2.2	
なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	304	8	2.6	2.2	
自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	588	10	1.7	1.4	
収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	541	11	2.0	-2.3	
仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	345	7	2.0	3.6	
いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	753	14	1.8	1.8	
今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	135	4	2.9	2.2	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	798	18	2.2	2.2	
締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	92	0	0.0	2.2	
なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	651	9	1.4	-2.3	
自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	239	9	3.6	1.8	
収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	710	13	1.8	-0.9	
仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	183	5	2.7	-0.3	
いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	576	11	1.9	0.9	
今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	318	7	2.2	1.7	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる	あてはまらない	305	8	2.6	1.7	
締切りや納期を守る	あてはまる	あてはまらない	588	10	1.7	2.2	
なるべく残業しない	あてはまる	あてはまらない	135	3	2.2	1.9	
自身の働き方について	あてはまる	あてはまらない	758	15	1.9	1.9	
収入を増やしたい	あてはまる	あてはまらない	758	15	1.9	1.9	
仕事の専門性を高めたい	あてはまる	あてはまらない	758	15	1.9	1.9	
いろいろな職務を経験したい	あてはまる	あてはまらない	758	15	1.9	1.9	
今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる	あてはまらない	758	15	1.9	1.9	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

4/6

勤務先全体		（人）		（%）		（%ポイント） 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率		
男女計	仕事をする上でふだん心がけていること					
	頼まれた仕事を断らない	あてはまる 1,686	あてはまらない 82	148 5	8.1 5.7	2.3
	丁寧に作業する	あてはまる 1,715	あてはまらない 56	148 5	7.9 8.2	-0.3
	頼まれていない仕事もする	あてはまる 1,091	あてはまらない 673	108 45	9.0 6.3	2.7
	新しいアイデアを提案する	あてはまる 991	あてはまらない 775	117 36	10.6 4.4	6.1
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる 1,428	あてはまらない 342	123 30	7.9 8.1	-0.1
	ネットワークを広げる	あてはまる 728	あてはまらない 1,040	106 47	12.7 4.3	8.4
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる 1,054	あてはまらない 707	108 45	9.3 6.0	3.3
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる 1,480	あてはまらない 286	138 15	8.5 5.0	3.5
	締切りや納期を守る	あてはまる 1,595	あてはまらない 171	149 4	8.5 2.3	6.3
	なるべく残業しない	あてはまる 1,158	あてはまらない 610	80 73	6.5 10.7	-4.2
	自身の働き方について					
	収入を増やしたい	あてはまる 1,481	あてはまらない 290	127 26	7.9 8.2	-0.3
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる 1,266	あてはまらない 506	119 34	8.6 6.3	2.3
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる 686	あてはまらない 1,084	69 84	9.1 7.2	1.9
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 467	あてはまらない 1,303	75 78	13.8 5.6	8.2

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

5/6

転職先		管理職		管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」 (%ポイント)	
		経験なし	経験あり			
男	仕事をする上でふだん心がけていること					
	頼まれた仕事を断らない	あてはまる 417	あてはまらない 120	22.3	2.3	
	丁寧に作業する	あてはまる 422	あてはまらない 123	22.6	7.8	
	頼まれていない仕事もする	あてはまる 260	あてはまらない 86	24.9	6.6	
	新しいアイデアを提案する	あてはまる 273	あてはまらない 100	26.8	13.7	
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる 349	あてはまらない 105	23.1	4.5	
	ネットワークを広げる	あてはまる 192	あてはまらない 86	30.9	16.9	
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる 252	あてはまらない 93	27.0	11.9	
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる 364	あてはまらない 119	24.6	15.6	
	締切りや納期を守る	あてはまる 396	あてはまらない 123	23.7	16.2	
	なるべく残業しない	あてはまる 247	あてはまらない 75	23.3	2.5	
	自身の働き方について					
	収入を増やしたい	あてはまる 396	あてはまらない 113	22.2	0.0	
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる 350	あてはまらない 108	23.6	6.9	
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる 199	あてはまらない 57	22.3	0.1	
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 161	あてはまらない 66	29.1	11.4	
	女	仕事をする上でふだん心がけていること				
		頼まれた仕事を断らない	あてはまる 559	あてはまらない 24	4.1	-1.8
		丁寧に作業する	あてはまる 561	あてはまらない 25	4.3	4.3
		頼まれていない仕事もする	あてはまる 371	あてはまらない 20	5.1	2.7
新しいアイデアを提案する		あてはまる 270	あてはまらない 20	6.9	5.3	
短時間で効率的に仕事をこなす		あてはまる 466	あてはまらない 22	4.5	1.8	
ネットワークを広げる		あてはまる 180	あてはまらない 15	7.7	5.2	
働く意欲を上司や同僚に見せる		あてはまる 351	あてはまらない 19	5.1	2.5	
顧客や上司など、仕事の相手を待たせない		あてはまる 490	あてはまらない 23	4.5	3.3	
締切りや納期を守る		あてはまる 501	あてはまらない 24	4.6	3.2	
なるべく残業しない		あてはまる 425	あてはまらない 17	3.8	-1.3	
自身の働き方について						
収入を増やしたい		あてはまる 458	あてはまらない 24	5.0	4.1	
仕事の専門性を高めたい		あてはまる 364	あてはまらない 19	5.0	2.2	
いろいろな職務を経験したい		あてはまる 196	あてはまらない 11	5.3	1.8	
今よりも高い地位・役職につきたい		あてはまる 379	あてはまらない 14	3.6		
		あてはまる 87	あてはまらない 7	7.4	3.9	
		あてはまる 489	あてはまらない 18	3.6		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-3 仕事をする上でふだん心がけていること、自身の働き方別管理職経験率（問4(15)）

6/6

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男女計	仕事をする上でふだん心がけていること					
	頼まれた仕事を断らない	あてはまる 976	あてはまらない 144	12.9	-2.5	
	丁寧な作業する	あてはまる 983	あてはまらない 148	13.1	3.8	
	頼まれていない仕事もする	あてはまる 631	あてはまらない 106	14.4	3.7	
	新しいアイデアを提案する	あてはまる 543	あてはまらない 120	18.1	12.0	
	短時間で効率的に仕事をこなす	あてはまる 815	あてはまらない 127	13.5	2.6	
	ネットワークを広げる	あてはまる 372	あてはまらない 101	21.4	14.0	
	働く意欲を上司や同僚に見せる	あてはまる 603	あてはまらない 112	15.7	6.9	
	顧客や上司など、仕事の相手を待たせない	あてはまる 854	あてはまらない 142	14.3	9.1	
	締切りや納期を守る	あてはまる 897	あてはまらない 147	14.1	10.1	
	なるべく残業しない	あてはまる 672	あてはまらない 92	12.0	-2.7	
	自身の働き方について					
	収入を増やしたい	あてはまる 854	あてはまらない 137	13.8	5.6	
	仕事の専門性を高めたい	あてはまる 714	あてはまらない 127	15.1	7.6	
	いろいろな職務を経験したい	あてはまる 395	あてはまらない 68	14.7	2.8	
	今よりも高い地位・役職につきたい	あてはまる 248	あてはまらない 73	22.7	13.5	
			773	79	9.3	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-4表 今後の働き方についての意向別管理職経験率 (問4(16))

1 / 3

勤務先全体		(人)		(%)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	現在の勤務先で働き続けたい	377	156	29.3
	別の勤務先に移りたい	70	23	24.7
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	39	21	35.0
	働くことをやめたい	26	7	21.2
	計	685	244	26.3
女	現在の勤務先で働き続けたい	381	24	5.9
	別の勤務先に移りたい	93	3	3.1
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	13	2	13.3
	働くことをやめたい	34	1	2.9
	計	705	41	5.5
男女計	現在の勤務先で働き続けたい	758	180	19.2
	別の勤務先に移りたい	163	26	13.8
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	52	23	30.7
	働くことをやめたい	60	8	11.8
	計	1,390	285	17.0

参考2-4表 今後の働き方についての意向別管理職経験率 (問4(16))

2 / 3

初職		(人)		(%)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	現在の勤務先で働き続けたい	484	95	16.4
	別の勤務先に移りたい	90	11	10.9
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	60	6	9.1
	働くことをやめたい	36	4	10.0
	計	886	136	13.3
女	現在の勤務先で働き続けたい	488	10	2.0
	別の勤務先に移りたい	121	3	2.4
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	19	0	0.0
	働くことをやめたい	44	0	0.0
	計	905	18	2.0
男女計	現在の勤務先で働き続けたい	972	105	9.7
	別の勤務先に移りたい	211	14	6.2
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	79	6	7.1
	働くことをやめたい	80	4	4.8
	計	1,791	154	7.9

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-4表 今後の働き方についての意向別管理職経験率 (問4(16))

3 / 3

転職先	(人)		(%)	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	
男	現在の勤務先で働き続けたい	239	74	23.6
	別の勤務先に移りたい	42	14	25.0
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	31	15	32.6
	働くことをやめたい	18	3	14.3
	計	446	127	22.2
女	現在の勤務先で働き続けたい	300	16	5.1
	別の勤務先に移りたい	83	0	0.0
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	12	2	14.3
	働くことをやめたい	26	1	3.7
	計	584	25	4.1
男女計	現在の勤務先で働き続けたい	539	90	14.3
	別の勤務先に移りたい	125	14	10.1
	新たに自分で会社(商売や事業)を起こしたい	43	17	28.3
	働くことをやめたい	44	4	8.3
	計	1,030	152	12.9

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-5表 初職規模別管理職経験率（問5(2)）

(人、%)

勤務先計		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	1～99人	317	76	19.3
	100～999人	200	81	28.8
	1,000人以上	142	79	35.7
	官公庁・公営事業所	39	9	18.8
	計	720	250	25.8
女	1～99人	367	18	4.7
	100～999人	279	11	3.8
	1,000人以上	183	13	6.6
	官公庁・公営事業所	37	1	2.6
	計	895	44	4.7
男女計	1～99人	684	94	12.1
	100～999人	479	92	16.1
	1,000人以上	325	92	22.1
	官公庁・公営事業所	76	10	11.6
	計	1,615	294	15.4

(人、%)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	1～99人	430	26	5.7
	100～999人	264	48	15.4
	1,000人以上	168	57	25.3
	官公庁・公営事業所	45	7	13.5
	計	929	139	13.0
女	1～99人	481	8	1.6
	100～999人	363	3	0.8
	1,000人以上	223	8	3.5
	官公庁・公営事業所	42	1	2.3
	計	1,141	20	1.7
男女計	1～99人	911	34	3.6
	100～999人	627	51	7.5
	1,000人以上	391	65	14.3
	官公庁・公営事業所	87	8	8.4
	計	2,070	159	7.1

(人、%)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	1～99人	241	57	19.1
	100～999人	142	39	21.5
	1,000人以上	64	28	30.4
	官公庁・公営事業所	8	2	20.0
	計	474	130	21.5
女	1～99人	318	12	3.6
	100～999人	226	8	3.4
	1,000人以上	128	6	4.5
	官公庁・公営事業所	21	0	0.0
	計	720	27	3.6
男女計	1～99人	559	69	11.0
	100～999人	368	47	11.3
	1,000人以上	192	34	15.0
	官公庁・公営事業所	29	2	6.5
	計	1,194	157	11.6

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 計には「なし（家族従業員のみ）」、無回答を含む。

参考2-6表 初職業種別管理職経験率（問5(3)）

1 / 3
(人、%)

勤務先計		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	農・林・漁業	7	2	22.2
	鉱業・採石業・建設業	70	21	23.1
	製造業	174	52	23.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	21	5	19.2
	情報通信業・マスコミ	30	9	23.1
	運輸業・郵便業	40	13	24.5
	卸売業・小売業	85	39	31.5
	金融業・保険業	13	14	51.9
	不動産業・物品賃貸業	8	2	20.0
	専門・技術サービス業	31	16	34.0
	病院・医療・福祉	22	13	37.1
	学校・教育・学習支援業	30	12	28.6
	宿泊業・飲食店・娯楽業	47	17	26.6
	その他サービス業	77	22	22.2
	公務	36	5	12.2
	その他	22	6	21.4
計		720	250	25.8
女	農・林・漁業	11	0	0.0
	鉱業・採石業・建設業	22	0	0.0
	製造業	144	7	4.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	10	0	0.0
	情報通信業・マスコミ	26	1	3.7
	運輸業・郵便業	22	2	8.3
	卸売業・小売業	159	10	5.9
	金融業・保険業	74	4	5.1
	不動産業・物品賃貸業	6	0	0.0
	専門・技術サービス業	30	4	11.8
	病院・医療・福祉	127	5	3.8
	学校・教育・学習支援業	67	4	5.6
	宿泊業・飲食店・娯楽業	49	1	2.0
	その他サービス業	87	2	2.2
	公務	28	1	3.4
	その他	21	3	12.5
計		895	44	4.7
男女計	農・林・漁業	18	2	10.0
	鉱業・採石業・建設業	92	21	18.6
	製造業	318	59	15.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	31	5	13.9
	情報通信業・マスコミ	56	10	15.2
	運輸業・郵便業	62	15	19.5
	卸売業・小売業	244	49	16.7
	金融業・保険業	87	18	17.1
	不動産業・物品賃貸業	14	2	12.5
	専門・技術サービス業	61	20	24.7
	病院・医療・福祉	149	18	10.8
	学校・教育・学習支援業	97	16	14.2
	宿泊業・飲食店・娯楽業	96	18	15.8
	その他サービス業	164	24	12.8
	公務	64	6	8.6
	その他	43	9	17.3
計		1,615	294	15.4

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 計には無回答を含む。

参考2-6表 初職業種別管理職経験率（問5(3)） 2 / 3
 (人、%)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	農・林・漁業	8	2	20.0
	鉱業・採石業・建設業	92	8	8.0
	製造業	217	35	13.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	3	10.3
	情報通信業・マスコミ	35	5	12.5
	運輸業・郵便業	48	9	15.8
	卸売業・小売業	119	22	15.6
	金融業・保険業	14	13	48.1
	不動産業・物品賃貸業	9	0	0.0
	専門・技術サービス業	43	5	10.4
	病院・医療・福祉	35	4	10.3
	学校・教育・学習支援業	35	9	20.5
	宿泊業・飲食店・娯楽業	64	6	8.6
	その他サービス業	104	14	11.9
	公務	39	4	9.3
	その他	32	0	0.0
	計		929	139
女	農・林・漁業	13	0	0.0
	鉱業・採石業・建設業	28	0	0.0
	製造業	185	3	1.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	14	0	0.0
	情報通信業・マスコミ	29	1	3.3
	運輸業・郵便業	28	0	0.0
	卸売業・小売業	205	5	2.4
	金融業・保険業	92	3	3.2
	不動産業・物品賃貸業	7	0	0.0
	専門・技術サービス業	36	2	5.3
	病院・医療・福祉	163	0	0.0
	学校・教育・学習支援業	79	3	3.7
	宿泊業・飲食店・娯楽業	71	0	0.0
	その他サービス業	116	1	0.9
	公務	32	1	3.0
	その他	30	1	3.2
	計		1,141	20
男女計	農・林・漁業	21	2	8.7
	鉱業・採石業・建設業	120	8	6.3
	製造業	402	38	8.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	40	3	7.0
	情報通信業・マスコミ	64	6	8.6
	運輸業・郵便業	76	9	10.6
	卸売業・小売業	324	27	7.7
	金融業・保険業	106	16	13.1
	不動産業・物品賃貸業	16	0	0.0
	専門・技術サービス業	79	7	8.1
	病院・医療・福祉	198	4	2.0
	学校・教育・学習支援業	114	12	9.5
	宿泊業・飲食店・娯楽業	135	6	4.3
	その他サービス業	220	15	6.4
	公務	71	5	6.6
	その他	62	1	1.6
	計		2,070	159

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 計には無回答を含む。

参考2-6表 初職業種別管理職経験率（問5(3)） 3 / 3
 (人、%)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
男	農・林・漁業	6	1	14.3
	鉱業・採石業・建設業	49	14	22.2
	製造業	111	19	14.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	2	20.0
	情報通信業・マスコミ	21	4	16.0
	運輸業・郵便業	21	5	19.2
	卸売業・小売業	68	21	23.6
	金融業・保険業	5	3	37.5
	不動産業・物品賃貸業	5	2	28.6
	専門・技術サービス業	21	13	38.2
	病院・医療・福祉	11	9	45.0
	学校・教育・学習支援業	16	4	20.0
	宿泊業・飲食店・娯楽業	41	14	25.5
	その他サービス業	59	10	14.5
	公務	7	1	12.5
	その他	17	6	26.1
計		474	130	21.5
女	農・林・漁業	8	0	0.0
	鉱業・採石業・建設業	21	0	0.0
	製造業	105	5	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	9	0	0.0
	情報通信業・マスコミ	22	0	0.0
	運輸業・郵便業	17	2	10.5
	卸売業・小売業	141	6	4.1
	金融業・保険業	55	1	1.8
	不動産業・物品賃貸業	7	0	0.0
	専門・技術サービス業	29	2	6.5
	病院・医療・福祉	99	5	4.8
	学校・教育・学習支援業	49	1	2.0
	宿泊業・飲食店・娯楽業	43	1	2.3
	その他サービス業	76	2	2.6
	公務	16	0	0.0
	その他	14	2	12.5
計		720	27	3.6
男女計	農・林・漁業	14	1	6.7
	鉱業・採石業・建設業	70	14	16.7
	製造業	216	24	10.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	17	2	10.5
	情報通信業・マスコミ	43	4	8.5
	運輸業・郵便業	38	7	15.6
	卸売業・小売業	209	27	11.4
	金融業・保険業	60	4	6.3
	不動産業・物品賃貸業	12	2	14.3
	専門・技術サービス業	50	15	23.1
	病院・医療・福祉	110	14	11.3
	学校・教育・学習支援業	65	5	7.1
	宿泊業・飲食店・娯楽業	84	15	15.2
	その他サービス業	135	12	8.2
	公務	23	1	4.2
	その他	31	8	20.5
計		1,194	157	11.6

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 計には無回答を含む。

(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらな い」	
男	雇用が安定していること	あてはまる 232	あてはまらな い 94	28.8	4.5	
	賃金が高いこと	あてはまる 111	あてはまらな い 44	28.4	3.1	
	昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 14	あてはまらな い 9	39.1	13.6	
	長く働けること	あてはまる 134	あてはまらな い 61	31.3	6.8	
	将来性があること	あてはまる 92	あてはまらな い 58	38.7	15.2	
	有名企業であること	あてはまる 81	あてはまらな い 53	39.6	15.9	
	社会の役に立つこと	あてはまる 57	あてはまらな い 40	41.2	17.1	
	自分の能力が活かせること	あてはまる 141	あてはまらな い 75	34.7	11.4	
	キャリアのステップになること	あてはまる 50	あてはまらな い 20	28.6	3.0	
	興味が持てる仕事であること	あてはまる 274	あてはまらな い 115	29.6	6.2	
	親が喜ぶこと	あてはまる 57	あてはまらな い 24	29.6	4.2	
	良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる 3	あてはまらな い 4	57.1	31.5	
	家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる 20	あてはまらな い 6	23.1	-2.8	
	採用される可能性が高いこと	あてはまる 96	あてはまらな い 37	27.8	2.3	
	地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる 223	あてはまらな い 74	24.9	-1.3	
	特になし	あてはまる 93	あてはまらな い 14	13.1	-14.3	
			631	238	27.4	
	女	雇用が安定していること	あてはまる 369	あてはまらな い 16	4.2	-0.9
		賃金が高いこと	あてはまる 134	あてはまらな い 9	6.3	1.9
		昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 9	あてはまらな い 2	18.2	13.7
長く働けること		あてはまる 181	あてはまらな い 11	5.7	1.3	
将来性があること		あてはまる 111	あてはまらな い 8	6.7	2.3	
有名企業であること		あてはまる 123	あてはまらな い 10	7.5	3.3	
社会の役に立つこと		あてはまる 65	あてはまらな い 9	12.2	8.1	
自分の能力が活かせること		あてはまる 220	あてはまらな い 13	5.6	1.2	
キャリアのステップになること		あてはまる 53	あてはまらな い 5	8.6	4.2	
興味が持てる仕事であること		あてはまる 345	あてはまらな い 20	5.5	1.3	
親が喜ぶこと		あてはまる 80	あてはまらな い 9	10.1	6.0	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと		あてはまる 11	あてはまらな い 2	15.4	10.9	
家庭生活と両立しやすいこと		あてはまる 48	あてはまらな い 3	5.9	1.3	
採用される可能性が高いこと		あてはまる 110	あてはまらな い 10	8.3	4.2	
地元または地元近郊の地域で働けること		あてはまる 338	あてはまらな い 14	4.0	-1.1	
特になし		あてはまる 69	あてはまらな い 1	1.4	-3.5	
			828	48	5.7	

(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」
雇用が安定していること	あてはまる	601	110	15.5	0.0
	あてはまらない	1,020	186	15.4	
賃金が高いこと	あてはまる	245	53	17.8	2.8
	あてはまらない	1,376	243	15.0	
昇進できる可能性が高いこと	あてはまる	23	11	32.4	17.2
	あてはまらない	1,598	285	15.1	
長く働けること	あてはまる	315	72	18.6	4.0
	あてはまらない	1,306	224	14.6	
将来性があること	あてはまる	203	66	24.5	10.6
	あてはまらない	1,418	230	14.0	
有名企業であること	あてはまる	204	63	23.6	9.5
	あてはまらない	1,417	233	14.1	
社会の役に立つこと	あてはまる	122	49	28.7	14.5
	あてはまらない	1,499	247	14.1	
自分の能力が活かせること	あてはまる	361	88	19.6	5.4
	あてはまらない	1,260	208	14.2	
キャリアのステップになること	あてはまる	103	25	19.5	4.4
	あてはまらない	1,518	271	15.1	
興味が持てる仕事であること	あてはまる	619	135	17.9	4.1
	あてはまらない	1,002	161	13.8	
親が喜ぶこと	あてはまる	137	33	19.4	4.4
	あてはまらない	1,484	263	15.1	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる	14	6	30.0	14.7
	あてはまらない	1,607	290	15.3	
家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる	68	9	11.7	-3.9
	あてはまらない	1,553	287	15.6	
採用される可能性が高いこと	あてはまる	206	47	18.6	3.6
	あてはまらない	1,415	249	15.0	
地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる	561	88	13.6	-2.8
	あてはまらない	1,060	208	16.4	
特になし	あてはまる	162	15	8.5	-7.7
	あてはまらない	1,459	281	16.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらな い」	
男	雇用が安定していること	あてはまる 278	あてはまらない 69	19.9	10.0	
	賃金が高いこと	あてはまる 139	あてはまらない 72	9.9	3.7	
	昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 18	あてはまらない 6	16.3	12.1	
	長く働けること	あてはまる 150	あてはまらない 52	12.6	15.5	
	将来性があること	あてはまる 116	あてはまらない 41	25.0	15.2	
	有名企業であること	あてはまる 98	あてはまらない 36	12.9	15.7	
	社会の役に立つこと	あてはまる 70	あてはまらない 31	10.2	19.4	
	自分の能力が活かせること	あてはまる 187	あてはまらない 46	26.1	8.4	
	キャリアのステップになること	あてはまる 68	あてはまらない 8	10.9	-2.8	
	興味が持てる仕事であること	あてはまる 356	あてはまらない 70	13.3	5.5	
	親が喜ぶこと	あてはまる 70	あてはまらない 14	16.4	3.8	
	良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる 4	あてはまらない 3	12.8	29.9	
	家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる 22	あてはまらない 4	42.9	2.3	
	採用される可能性が高いこと	あてはまる 136	あてはまらない 15	12.9	-3.7	
	地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる 278	あてはまらない 41	13.7	-0.4	
	特になし	あてはまる 116	あてはまらない 8	13.2	-7.5	
	女	雇用が安定していること	あてはまる 469	あてはまらない 8	1.7	-0.1
		賃金が高いこと	あてはまる 174	あてはまらない 4	1.7	0.6
		昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 12	あてはまらない 2	2.2	12.7
		長く働けること	あてはまる 221	あてはまらない 6	1.6	1.1
		将来性があること	あてはまる 138	あてはまらない 4	2.8	1.3
		有名企業であること	あてはまる 164	あてはまらない 5	1.6	1.5
		社会の役に立つこと	あてはまる 83	あてはまらない 5	3.0	4.3
		自分の能力が活かせること	あてはまる 278	あてはまらない 5	1.4	0.1
		キャリアのステップになること	あてはまる 72	あてはまらない 1	1.7	-0.4
		興味が持てる仕事であること	あてはまる 431	あてはまらない 10	1.4	0.9
親が喜ぶこと		あてはまる 99	あてはまらない 5	4.8	3.4	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと		あてはまる 13	あてはまらない 1	1.4	5.5	
家庭生活と両立しやすいこと		あてはまる 59	あてはまらない 3	1.7	3.3	
採用される可能性が高いこと		あてはまる 143	あてはまらない 4	1.5	1.1	
地元または地元近郊の地域で働けること		あてはまる 407	あてはまらない 8	2.7	0.3	
特になし		あてはまる 93	あてはまらない 0	1.6	-1.9	

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」
雇用が安定していること	あてはまる	747	77	9.3	3.4
	あてはまらない	1,330	84	5.9	
賃金が高いこと	あてはまる	313	31	9.0	2.1
	あてはまらない	1,764	130	6.9	
昇進できる可能性が高いこと	あてはまる	30	8	21.1	14.1
	あてはまらない	2,047	153	7.0	
長く働けること	あてはまる	371	58	13.5	7.8
	あてはまらない	1,706	103	5.7	
将来性があること	あてはまる	254	45	15.1	9.1
	あてはまらない	1,823	116	6.0	
有名企業であること	あてはまる	262	41	13.5	7.3
	あてはまらない	1,815	120	6.2	
社会の役に立つこと	あてはまる	153	36	19.0	12.9
	あてはまらない	1,924	125	6.1	
自分の能力が活かせること	あてはまる	465	51	9.9	3.5
	あてはまらない	1,612	110	6.4	
キャリアのステップになること	あてはまる	140	9	6.0	-1.2
	あてはまらない	1,937	152	7.3	
興味が持てる仕事であること	あてはまる	787	80	9.2	3.3
	あてはまらない	1,290	81	5.9	
親が喜ぶこと	あてはまる	169	19	10.1	3.2
	あてはまらない	1,908	142	6.9	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる	17	4	19.0	12.0
	あてはまらない	2,060	157	7.1	
家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる	81	7	8.0	0.8
	あてはまらない	1,996	154	7.2	
採用される可能性が高いこと	あてはまる	279	19	6.4	-0.9
	あてはまらない	1,798	142	7.3	
地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる	685	49	6.7	-0.8
	あてはまらない	1,392	112	7.4	
特になし	あてはまる	209	8	3.7	-3.9
	あてはまらない	1,868	153	7.6	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	雇用が安定していること	あてはまる 108	あてはまらない 32	22.9	1.7	
	賃金が高いこと	あてはまる 78	あてはまらない 396	20.4	-1.3	
	昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 10	あてはまらない 464	28.6	7.2	
	長く働けること	あてはまる 67	あてはまらない 407	18.3	-3.7	
	将来性があること	あてはまる 57	あてはまらない 417	32.1	12.3	
	有名企業であること	あてはまる 46	あてはまらない 428	32.4	12.2	
	社会の役に立つこと	あてはまる 32	あてはまらない 442	28.9	8.0	
	自分の能力が活かせること	あてはまる 89	あてはまらない 385	28.8	9.2	
	キャリアのステップになること	あてはまる 35	あてはまらない 439	27.1	6.0	
	興味を持てる仕事であること	あてはまる 180	あてはまらない 294	23.4	3.1	
	親が喜ぶこと	あてはまる 35	あてはまらない 439	23.9	2.6	
	良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる 2	あてはまらない 472	50.0	28.7	
	家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる 13	あてはまらない 461	13.3	-8.4	
	採用される可能性が高いこと	あてはまる 70	あてはまらない 404	27.1	6.6	
	地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる 134	あてはまらない 340	20.7	-1.1	
	特になし	あてはまる 75	あてはまらない 399	9.6	-13.8	
	女	雇用が安定していること	あてはまる 274	あてはまらない 446	3.2	-0.7
		賃金が高いこと	あてはまる 105	あてはまらない 615	4.5	1.1
		昇進できる可能性が高いこと	あてはまる 8	あてはまらない 712	0.0	-3.7
		長く働けること	あてはまる 120	あてはまらない 600	4.0	0.5
将来性があること		あてはまる 87	あてはまらない 633	5.4	2.1	
有名企業であること		あてはまる 86	あてはまらない 634	6.5	3.3	
社会の役に立つこと		あてはまる 40	あてはまらない 680	9.1	5.8	
自分の能力が活かせること		あてはまる 166	あてはまらない 554	5.1	2.0	
キャリアのステップになること		あてはまる 49	あてはまらない 671	7.5	4.2	
興味を持てる仕事であること		あてはまる 287	あてはまらない 433	3.7	0.1	
親が喜ぶこと		あてはまる 59	あてはまらない 661	6.3	3.0	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと		あてはまる 8	あてはまらない 712	11.1	7.6	
家庭生活と両立しやすいこと		あてはまる 34	あてはまらない 686	0.0	-3.8	
採用される可能性が高いこと		あてはまる 93	あてはまらない 627	7.0	3.9	
地元または地元近郊の地域で働けること		あてはまる 262	あてはまらない 458	2.6	-1.6	
特になし		あてはまる 54	あてはまらない 666	1.8	-1.9	

(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」－ 「あてはまらな い」
雇用が安定していること	あてはまる	382	41	9.7	-2.8
	あてはまらない	812	116	12.5	
賃金が高いこと	あてはまる	183	25	12.0	0.5
	あてはまらない	1,011	132	11.5	
昇進できる可能性が高いこと	あてはまる	18	4	18.2	6.7
	あてはまらない	1,176	153	11.5	
長く働けること	あてはまる	187	20	9.7	-2.3
	あてはまらない	1,007	137	12.0	
将来性があること	あてはまる	144	32	18.2	7.5
	あてはまらない	1,050	125	10.6	
有名企業であること	あてはまる	132	28	17.5	6.7
	あてはまらない	1,062	129	10.8	
社会の役に立つこと	あてはまる	72	17	19.1	8.0
	あてはまらない	1,122	140	11.1	
自分の能力が活かせること	あてはまる	255	45	15.0	4.3
	あてはまらない	939	112	10.7	
キャリアのステップになること	あてはまる	84	17	16.8	5.6
	あてはまらない	1,110	140	11.2	
興味を持てる仕事であること	あてはまる	467	66	12.4	1.3
	あてはまらない	727	91	11.1	
親が喜ぶこと	あてはまる	94	15	13.8	2.3
	あてはまらない	1,100	142	11.4	
良い配偶者に出会える可能性が高いこと	あてはまる	10	3	23.1	11.6
	あてはまらない	1,184	154	11.5	
家庭生活と両立しやすいこと	あてはまる	47	2	4.1	-7.8
	あてはまらない	1,147	155	11.9	
採用される可能性が高いこと	あてはまる	163	33	16.8	6.1
	あてはまらない	1,031	124	10.7	
地元または地元近郊の地域で働けること	あてはまる	396	42	9.6	-3.0
	あてはまらない	798	115	12.6	
特になし	あてはまる	129	9	6.5	-5.7
	あてはまらない	1,065	148	12.2	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-8表 初職で最初の1年間にあったこと別管理職経験率(問5(7))

1/3

(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」	
男	下記のいずれかの経験があった	339	129	27.6	3.4	
	下記のいずれも経験なかった	385	123	24.2		
	深夜に就業することがあった	経験あり	269	106	28.3	4.0
		経験なし	455	146	24.3	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	95	46	32.6	8.0
		経験なし	629	206	24.7	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	56	12	17.6	-8.8
		経験なし	668	240	26.4	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	37	11	22.9	-3.1
		経験なし	687	241	26.0	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	7	1	12.5	-13.4	
	経験なし	717	251	25.9		
女	下記のいずれかの経験があった	274	19	6.5	2.6	
	下記のいずれも経験なかった	623	25	3.9		
	深夜に就業することがあった	経験あり	162	14	8.0	4.0
		経験なし	735	30	3.9	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	50	4	7.4	2.9
		経験なし	847	40	4.5	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	36	0	0.0	-4.9
		経験なし	861	44	4.9	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	81	3	3.6	-1.2
		経験なし	816	41	4.8	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	17	1	5.6	0.9	
	経験なし	880	43	4.7		
男女計	下記のいずれかの経験があった	613	148	19.4	6.6	
	下記のいずれも経験なかった	1,008	148	12.8		
	深夜に就業することがあった	経験あり	431	120	21.8	8.9
		経験なし	1,190	176	12.9	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	145	50	25.6	11.4
		経験なし	1,476	246	14.3	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	92	12	11.5	-4.1
		経験なし	1,529	284	15.7	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	118	14	10.6	-5.2
		経験なし	1,503	282	15.8	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	24	2	7.7	-7.9	
	経験なし	1,597	294	15.5		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-8表 初職で最初の1年間にあったこと別管理職経験率(問5(7))

2/3

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」	
男	下記のいずれかの経験があった	431	79	15.5	4.5	
	下記のいずれも経験なかった	502	62	11.0		
	深夜に就業することがあった	経験あり	336	63	15.8	4.2
		経験なし	597	78	11.6	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	125	28	18.3	6.0
		経験なし	808	113	12.3	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	69	4	5.5	-8.2
		経験なし	864	137	13.7	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	53	5	8.6	-4.8
		経験なし	880	136	13.4	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	15	0	0.0	-13.3	
	経験なし	918	141	13.3		
女	下記のいずれかの経験があった	355	6	1.7	-0.1	
	下記のいずれも経験なかった	789	14	1.7		
	深夜に就業することがあった	経験あり	205	6	2.8	1.4
		経験なし	939	14	1.5	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	60	2	3.2	1.6
		経験なし	1,084	18	1.6	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	54	0	0.0	-1.8
		経験なし	1,090	20	1.8	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	115	0	0.0	-1.9
		経験なし	1,029	20	1.9	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	24	0	0.0	-1.8	
	経験なし	1,120	20	1.8		
男女計	下記のいずれかの経験があった	786	85	9.8	4.2	
	下記のいずれも経験なかった	1,291	76	5.6		
	深夜に就業することがあった	経験あり	541	69	11.3	5.7
		経験なし	1,536	92	5.7	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	185	30	14.0	7.5
		経験なし	1,892	131	6.5	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	123	4	3.1	-4.3
		経験なし	1,954	157	7.4	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	168	5	2.9	-4.7
		経験なし	1,909	156	7.6	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	39	0	0.0	-7.3	
	経験なし	2,038	161	7.3		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-8表 初職で最初の1年間にあったこと別管理職経験率(問5(7)) 3/3
 (人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」	
男	下記のいずれかの経験があった	234	63	21.2	-0.6	
	下記のいずれも経験なかった	240	67	21.8		
	深夜に就業することがあった	経験あり	190	54	22.1	1.0
		経験なし	284	76	21.1	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	73	23	24.0	2.9
		経験なし	401	107	21.1	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	38	9	19.1	-2.6
		経験なし	436	121	21.7	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	27	7	20.6	-1.0
		経験なし	447	123	21.6	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	8	1	11.1	-10.6	
	経験なし	466	129	21.7		
女	下記のいずれかの経験があった	221	14	6.0	3.4	
	下記のいずれも経験なかった	499	13	2.5		
	深夜に就業することがあった	経験あり	125	9	6.7	3.8
		経験なし	595	18	2.9	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	45	2	4.3	0.7
		経験なし	675	25	3.6	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	30	0	0.0	-3.8
		経験なし	690	27	3.8	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	69	3	4.2	0.6
		経験なし	651	24	3.6	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	15	1	6.3	2.7	
	経験なし	705	26	3.6		
男女計	下記のいずれかの経験があった	455	77	14.5	4.7	
	下記のいずれも経験なかった	739	80	9.8		
	深夜に就業することがあった	経験あり	315	63	16.7	7.0
		経験なし	879	94	9.7	
	休日が週に1日もないことがあった	経験あり	118	25	17.5	6.6
		経験なし	1,076	132	10.9	
	仕事が原因でけがや病気をした	経験あり	68	9	11.7	0.1
		経験なし	1,126	148	11.6	
	いじめや嫌がらせを受けた	経験あり	96	10	9.4	-2.4
		経験なし	1,098	147	11.8	
勤務先の都合で解雇・雇止めにあった	経験あり	23	2	8.0	-3.7	
	経験なし	1,171	155	11.7		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率 (問5(8)SQ10) 1/9
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
男	転居を伴う異動	経験なし 641	経験あり 184	22.3	22.7
		経験あり 83	68	45.0	
	部・課をわたる異動(出向含む)	経験なし 558	経験あり 154	21.6	15.5
		経験あり 166	98	37.1	
	教師・保育士・看護師	経験なし 700	経験あり 241	25.6	5.8
		経験あり 24	11	31.4	
	専門的職業	経験なし 684	経験あり 231	25.2	9.2
		経験あり 40	21	34.4	
	技術者	経験なし 551	経験あり 193	25.9	-0.5
		経験あり 173	59	25.4	
	管理的職業	経験なし 718	経験あり 194	21.3	69.4
		経験あり 6	58	90.6	
	事務職	経験なし 659	経験あり 213	24.4	13.1
		経験あり 65	39	37.5	
	営業職	経験なし 632	経験あり 194	23.5	15.2
		経験あり 92	58	38.7	
	販売職	経験なし 672	経験あり 230	25.5	4.2
		経験あり 52	22	29.7	
	介護職	経験なし 717	経験あり 249	25.8	4.2
		経験あり 7	3	30.0	
	サービス職	経験なし 632	経験あり 222	26.0	-1.4
		経験あり 92	30	24.6	
	運輸・通信的職業	経験なし 680	経験あり 237	25.8	-0.4
		経験あり 44	15	25.4	
	保安的職業	経験なし 704	経験あり 251	26.3	-21.5
		経験あり 20	1	4.8	
	技能工・労務職	経験なし 563	経験あり 226	28.6	-14.7
		経験あり 161	26	13.9	
	農林漁業作業	経験なし 713	経験あり 252	26.1	-26.1
		経験あり 11	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし 373	経験あり 131	26.0	-0.4	
	経験あり 351	121	25.6		
対外的な折衝をする職務	経験なし 644	経験あり 174	21.3	28.1	
	経験あり 80	78	49.4		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 541	経験あり 151	21.8	13.7	
	経験あり 183	101	35.6		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 645	経験あり 181	21.9	25.4	
	経験あり 79	71	47.3		
職業資格を必要とする職務	経験なし 575	経験あり 200	25.8	0.1	
	経験あり 149	52	25.9		
会社の事業を立案する職務	経験なし 692	経験あり 213	23.5	31.4	
	経験あり 32	39	54.9		
スタッフを管理する職務	経験なし 657	経験あり 161	19.7	37.9	
	経験あり 67	91	57.6		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率 (問5(8)SQ10) 2/9
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
女	転居を伴う異動	経験なし 866	経験あり 42	4.6	
		経験あり 31	2	6.1	1.4
	部・課をわたる異動(出向含 む)	経験なし 774	経験あり 35	4.3	
		経験あり 123	9	6.8	2.5
	教師・保育士・看護師	経験なし 785	経験あり 36	4.4	
		経験あり 112	8	6.7	2.3
	専門的職業	経験なし 833	経験あり 40	4.6	
		経験あり 64	4	5.9	1.3
	技術者	経験なし 844	経験あり 43	4.8	
		経験あり 53	1	1.9	-3.0
	管理的職業	経験なし 892	経験あり 40	4.3	
		経験あり 5	4	44.4	40.2
	事務職	経験なし 550	経験あり 29	5.0	
		経験あり 347	15	4.1	-0.9
	営業職	経験なし 867	経験あり 38	4.2	
		経験あり 30	6	16.7	12.5
	販売職	経験なし 774	経験あり 37	4.6	
		経験あり 123	7	5.4	0.8
	介護職	経験なし 880	経験あり 42	4.6	
		経験あり 17	2	10.5	6.0
	サービス職	経験なし 800	経験あり 41	4.9	
		経験あり 97	3	3.0	-1.9
	運輸・通信的職業	経験なし 887	経験あり 44	4.7	
		経験あり 10	0	0.0	-4.7
	保安的職業	経験なし 895	経験あり 44	4.7	
		経験あり 2	0	0.0	-4.7
	技能工・労務職	経験なし 842	経験あり 44	5.0	
		経験あり 55	0	0.0	-5.0
	農林漁業作業	経験なし 893	経験あり 44	4.7	
		経験あり 4	0	0.0	-4.7
	男女で職務の違いがない配属先	経験なし 452	経験あり 17	3.6	
		経験あり 445	27	5.7	2.1
対外的な折衝をする職務	経験なし 856	経験あり 38	4.3		
	経験あり 41	6	12.8	8.5	
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 836	経験あり 36	4.1		
	経験あり 61	8	11.6	7.5	
他人の仕事を補助する職務	経験なし 707	経験あり 31	4.2		
	経験あり 190	13	6.4	2.2	
職業資格を必要とする職務	経験なし 729	経験あり 34	4.5		
	経験あり 168	10	5.6	1.2	
会社の事業を立案する職務	経験なし 889	経験あり 41	4.4		
	経験あり 8	3	27.3	22.9	
スタッフを管理する職務	経験なし 846	経験あり 33	3.8		
	経験あり 51	11	17.7	14.0	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率 (問5(8)SQ10) 3/9
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
男女計	転居を伴う異動	経験なし 1,507	226	13.0	25.0
		経験あり 114	70	38.0	
	部・課をわたる異動(出向含む)	経験なし 1,332	189	12.4	14.6
		経験あり 289	107	27.0	
	教師・保育士・看護師	経験なし 1,485	277	15.7	-3.5
		経験あり 136	19	12.3	
	専門的職業	経験なし 1,517	271	15.2	4.2
		経験あり 104	25	19.4	
	技術者	経験なし 1,395	236	14.5	6.5
		経験あり 226	60	21.0	
	管理的職業	経験なし 1,610	234	12.7	72.2
		経験あり 11	62	84.9	
	事務職	経験なし 1,209	242	16.7	-5.1
		経験あり 412	54	11.6	
	営業職	経験なし 1,499	232	13.4	21.0
		経験あり 122	64	34.4	
	販売職	経験なし 1,446	267	15.6	-1.4
		経験あり 175	29	14.2	
	介護職	経験なし 1,597	291	15.4	1.8
		経験あり 24	5	17.2	
	サービス職	経験なし 1,432	263	15.5	-0.7
		経験あり 189	33	14.9	
	運輸・通信的職業	経験なし 1,567	281	15.2	6.5
		経験あり 54	15	21.7	
	保安的職業	経験なし 1,599	295	15.6	-11.2
		経験あり 22	1	4.3	
	技能工・労務職	経験なし 1,405	270	16.1	-5.4
		経験あり 216	26	10.7	
	農林漁業作業	経験なし 1,606	296	15.6	-15.6
		経験あり 15	0	0.0	
	男女で職務の違いがない配属先	経験なし 825	148	15.2	0.5
		経験あり 796	148	15.7	
	対外的な折衝をする職務	経験なし 1,500	212	12.4	28.6
	経験あり 121	84	41.0		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 1,377	187	12.0	18.9	
	経験あり 244	109	30.9		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 1,352	212	13.6	10.2	
	経験あり 269	84	23.8		
職業資格を必要とする職務	経験なし 1,304	234	15.2	1.1	
	経験あり 317	62	16.4		
会社の事業を立案する職務	経験なし 1,581	254	13.8	37.4	
	経験あり 40	42	51.2		
スタッフを管理する職務	経験なし 1,503	194	11.4	34.9	
	経験あり 118	102	46.4		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率（問5(8)SQ10） 4/9
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職		管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
		経験なし	経験あり		
男	転居を伴う異動	経験なし 840	経験あり 82	8.9	29.9
		経験あり 93	59	38.8	
	部・課をわたる異動（出向含む）	経験なし 744	経験あり 61	7.6	22.2
		経験あり 189	80	29.7	
	教師・保育士・看護師	経験なし 906	経験あり 132	12.7	12.3
		経験あり 27	9	25.0	
	専門的職業	経験なし 881	経験あり 131	12.9	3.2
		経験あり 52	10	16.1	
	技術者	経験なし 713	経験あり 108	13.2	-0.1
		経験あり 220	33	13.0	
	管理的職業	経験なし 928	経験あり 84	8.3	83.6
		経験あり 5	57	91.9	
	事務職	経験なし 859	経験あり 110	11.4	18.2
		経験あり 74	31	29.5	
	営業職	経験なし 816	経験あり 102	11.1	13.9
		経験あり 117	39	25.0	
	販売職	経験なし 859	経験あり 128	13.0	2.0
		経験あり 74	13	14.9	
	介護職	経験なし 921	経験あり 140	13.2	-5.5
		経験あり 12	1	7.7	
	サービス職	経験なし 811	経験あり 127	13.5	-3.2
		経験あり 122	14	10.3	
	運輸・通信的職業	経験なし 878	経験あり 134	13.2	-2.0
		経験あり 55	7	11.3	
	保安的職業	経験なし 910	経験あり 141	13.4	-13.4
		経験あり 23	0	0.0	
	技能工・労務職	経験なし 722	経験あり 132	15.5	-11.4
		経験あり 211	9	4.1	
	農林漁業作業	経験なし 919	経験あり 141	13.3	-13.3
		経験あり 14	0	0.0	
	男女で職務の違いがない配属先	経験なし 479	経験あり 61	11.3	3.7
		経験あり 454	80	15.0	
	対外的な折衝をする職務	経験なし 837	経験あり 76	8.3	32.0
	経験あり 96	65	40.4		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 706	経験あり 76	9.7	12.5	
	経験あり 227	65	22.3		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 828	経験あり 87	9.5	24.5	
	経験あり 105	54	34.0		
職業資格を必要とする職務	経験なし 751	経験あり 111	12.9	1.3	
	経験あり 182	30	14.2		
会社の事業を立案する職務	経験なし 895	経験あり 107	10.7	36.5	
	経験あり 38	34	47.2		
スタッフを管理する職務	経験なし 860	経験あり 60	6.5	46.1	
	経験あり 73	81	52.6		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率（問5(8)SQ10） 5/9
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
女	転居を伴う異動	経験なし 1,112	18	1.6	4.3
		経験あり 32	2	5.9	
	部・課をわたる異動（出向含 む）	経験なし 999	15	1.5	1.9
		経験あり 145	5	3.3	
	教師・保育士・看護師	経験なし 1,001	16	1.6	1.1
		経験あり 143	4	2.7	
	専門的職業	経験なし 1,070	18	1.7	1.0
		経験あり 74	2	2.6	
	技術者	経験なし 1,088	20	1.8	-1.8
		経験あり 56	0	0.0	
	管理的職業	経験なし 1,139	16	1.4	43.1
		経験あり 5	4	44.4	
	事務職	経験なし 717	11	1.5	0.6
		経験あり 427	9	2.1	
	営業職	経験なし 1,103	18	1.6	3.0
		経験あり 41	2	4.7	
	販売職	経験なし 983	15	1.5	1.5
		経験あり 161	5	3.0	
	介護職	経験なし 1,119	20	1.8	-1.8
		経験あり 25	0	0.0	
	サービス職	経験なし 1,003	20	2.0	-2.0
		経験あり 141	0	0.0	
	運輸・通信的職業	経験なし 1,133	20	1.7	-1.7
		経験あり 11	0	0.0	
	保安的職業	経験なし 1,142	20	1.7	-1.7
		経験あり 2	0	0.0	
	技能工・労務職	経験なし 1,069	20	1.8	-1.8
		経験あり 75	0	0.0	
	農林漁業作業	経験なし 1,140	20	1.7	-1.7
		経験あり 4	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし 596	7	1.2	1.2	
	経験あり 548	13	2.3		
対外的な折衝をする職務	経験なし 1,098	15	1.3	8.5	
	経験あり 46	5	9.8		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 1,067	17	1.6	2.2	
	経験あり 77	3	3.8		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 910	14	1.5	1.0	
	経験あり 234	6	2.5		
職業資格を必要とする職務	経験なし 938	16	1.7	0.2	
	経験あり 206	4	1.9		
会社の事業を立案する職務	経験なし 1,131	18	1.6	11.8	
	経験あり 13	2	13.3		
スタッフを管理する職務	経験なし 1,085	12	1.1	10.8	
	経験あり 59	8	11.9		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率（問5(8)SQ10） 6/9
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
転居を伴う異動	経験なし	1,952	100	4.9	27.9
	経験あり	125	61	32.8	
部・課をわたる異動（出向含む）	経験なし	1,743	76	4.2	16.1
	経験あり	334	85	20.3	
教師・保育士・看護師	経験なし	1,907	148	7.2	-0.1
	経験あり	170	13	7.1	
専門的職業	経験なし	1,951	149	7.1	1.6
	経験あり	126	12	8.7	
技術者	経験なし	1,801	128	6.6	4.0
	経験あり	276	33	10.7	
管理的職業	経験なし	2,067	100	4.6	81.3
	経験あり	10	61	85.9	
事務職	経験なし	1,576	121	7.1	0.3
	経験あり	501	40	7.4	
営業職	経験なし	1,919	120	5.9	14.7
	経験あり	158	41	20.6	
販売職	経験なし	1,842	143	7.2	-0.1
	経験あり	235	18	7.1	
介護職	経験なし	2,040	160	7.3	-4.6
	経験あり	37	1	2.6	
男女計 サービス職	経験なし	1,814	147	7.5	-2.4
	経験あり	263	14	5.1	
運輸・通信的職業	経験なし	2,011	154	7.1	2.5
	経験あり	66	7	9.6	
保安的職業	経験なし	2,052	161	7.3	-7.3
	経験あり	25	0	0.0	
技能工・労務職	経験なし	1,791	152	7.8	-4.8
	経験あり	286	9	3.1	
農林漁業作業	経験なし	2,059	161	7.3	-7.3
	経験あり	18	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし	1,075	68	5.9	2.5
	経験あり	1,002	93	8.5	
対外的な折衝をする職務	経験なし	1,935	91	4.5	28.5
	経験あり	142	70	33.0	
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし	1,773	93	5.0	13.3
	経験あり	304	68	18.3	
他人の仕事を補助する職務	経験なし	1,738	101	5.5	9.5
	経験あり	339	60	15.0	
職業資格を必要とする職務	経験なし	1,689	127	7.0	1.1
	経験あり	388	34	8.1	
会社の事業を立案する職務	経験なし	2,026	125	5.8	35.6
	経験あり	51	36	41.4	
スタッフを管理する職務	経験なし	1,945	72	3.6	36.7
	経験あり	132	89	40.3	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率 (問5(8)SQ10) 7/9
(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
男	転居を伴う異動	経験なし 454	経験あり 115	20.2	22.6
		経験あり 20	15	42.9	
	部・課をわたる異動(出向含 む)	経験なし 402	経験あり 102	20.2	7.8
		経験あり 72	28	28.0	
	教師・保育士・看護師	経験なし 460	経験あり 127	21.6	-4.0
		経験あり 14	3	17.6	
	専門的職業	経験なし 459	経験あり 118	20.5	24.0
		経験あり 15	12	44.4	
	技術者	経験なし 383	経験あり 99	20.5	4.9
		経験あり 91	31	25.4	
	管理的職業	経験なし 472	経験あり 126	21.1	45.6
		経験あり 2	4	66.7	
	事務職	経験なし 446	経験あり 118	20.9	9.1
		経験あり 28	12	30.0	
	営業職	経験なし 406	経験あり 104	20.4	7.3
		経験あり 68	26	27.7	
	販売職	経験なし 433	経験あり 120	21.7	-2.1
		経験あり 41	10	19.6	
	介護職	経験なし 471	経験あり 128	21.4	18.6
		経験あり 3	2	40.0	
	サービス職	経験なし 397	経験あり 112	22.0	-3.1
		経験あり 77	18	18.9	
	運輸・通信的職業	経験なし 452	経験あり 121	21.1	7.9
		経験あり 22	9	29.0	
	保安的職業	経験なし 467	経験あり 129	21.6	-9.1
		経験あり 7	1	12.5	
	技能工・労務職	経験なし 360	経験あり 113	23.9	-10.9
		経験あり 114	17	13.0	
	農林漁業作業	経験なし 467	経験あり 130	21.8	-21.8
		経験あり 7	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし 262	経験あり 78	22.9	-3.2	
	経験あり 212	52	19.7		
対外的な折衝をする職務	経験なし 438	経験あり 108	19.8	18.2	
	経験あり 36	22	37.9		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 357	経験あり 85	19.2	8.5	
	経験あり 117	45	27.8		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 428	経験あり 106	19.9	14.4	
	経験あり 46	24	34.3		
職業資格を必要とする職務	経験なし 395	経験あり 104	20.8	3.9	
	経験あり 79	26	24.8		
会社の事業を立案する職務	経験なし 464	経験あり 122	20.8	23.6	
	経験あり 10	8	44.4		
スタッフを管理する職務	経験なし 447	経験あり 112	20.0	20.0	
	経験あり 27	18	40.0		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率（問5(8)SQ10） 8/9
(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
女	転居を伴う異動	経験なし 708	経験あり 27	3.7	-3.7
		経験あり 12	0	0.0	
	部・課をわたる異動（出向含 む）	経験なし 650	経験あり 23	3.4	2.0
		経験あり 70	4	5.4	
	教師・保育士・看護師	経験なし 637	経験あり 23	3.5	1.1
		経験あり 83	4	4.6	
	専門的職業	経験なし 671	経験あり 25	3.6	0.3
		経験あり 49	2	3.9	
	技術者	経験なし 681	経験あり 26	3.7	-1.2
		経験あり 39	1	2.5	
	管理的職業	経験なし 718	経験あり 27	3.6	-3.6
		経験あり 2	0	0.0	
	事務職	経験なし 466	経験あり 20	4.1	-1.4
		経験あり 254	7	2.7	
	営業職	経験なし 693	経験あり 23	3.2	9.7
		経験あり 27	4	12.9	
	販売職	経験なし 609	経験あり 23	3.6	-0.2
		経験あり 111	4	3.5	
	介護職	経験なし 704	経験あり 25	3.4	7.7
		経験あり 16	2	11.1	
	サービス職	経験なし 636	経験あり 24	3.6	-0.2
		経験あり 84	3	3.4	
	運輸・通信的職業	経験なし 714	経験あり 27	3.6	-3.6
		経験あり 6	0	0.0	
	保安的職業	経験なし 719	経験あり 27	3.6	-3.6
		経験あり 1	0	0.0	
	技能工・労務職	経験なし 670	経験あり 27	3.9	-3.9
		経験あり 50	0	0.0	
	農林漁業作業	経験なし 718	経験あり 27	3.6	-3.6
		経験あり 2	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし 381	経験あり 12	3.1	1.2	
	経験あり 339	15	4.2		
対外的な折衝をする職務	経験なし 689	経験あり 26	3.6	-0.5	
	経験あり 31	1	3.1		
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし 669	経験あり 22	3.2	5.7	
	経験あり 51	5	8.9		
他人の仕事を補助する職務	経験なし 578	経験あり 19	3.2	2.2	
	経験あり 142	8	5.3		
職業資格を必要とする職務	経験なし 596	経験あり 21	3.4	1.2	
	経験あり 124	6	4.6		
会社の事業を立案する職務	経験なし 715	経験あり 26	3.5	13.2	
	経験あり 5	1	16.7		
スタッフを管理する職務	経験なし 693	経験あり 24	3.3	6.7	
	経験あり 27	3	10.0		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-9表 初職で入職10年目までの経験の有無別管理職経験率 (問5(8)SQ10) 9/9
(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「経験あり」－ 「経験なし」
転居を伴う異動	経験なし	1,162	142	10.9	21.0
	経験あり	32	15	31.9	
部・課をわたる異動(出向含む)	経験なし	1,052	125	10.6	7.8
	経験あり	142	32	18.4	
教師・保育士・看護師	経験なし	1,097	150	12.0	-5.3
	経験あり	97	7	6.7	
専門的職業	経験なし	1,130	143	11.2	6.7
	経験あり	64	14	17.9	
技術者	経験なし	1,064	125	10.5	9.2
	経験あり	130	32	19.8	
管理的職業	経験なし	1,190	153	11.4	38.6
	経験あり	4	4	50.0	
事務職	経験なし	912	138	13.1	-6.8
	経験あり	282	19	6.3	
営業職	経験なし	1,099	127	10.4	13.6
	経験あり	95	30	24.0	
販売職	経験なし	1,042	143	12.1	-3.6
	経験あり	152	14	8.4	
介護職	経験なし	1,175	153	11.5	5.9
	経験あり	19	4	17.4	
サービス職	経験なし	1,033	136	11.6	-0.1
	経験あり	161	21	11.5	
運輸・通信的職業	経験なし	1,166	148	11.3	13.1
	経験あり	28	9	24.3	
保安的職業	経験なし	1,186	156	11.6	-0.5
	経験あり	8	1	11.1	
技能工・労務職	経験なし	1,030	140	12.0	-2.6
	経験あり	164	17	9.4	
農林漁業作業	経験なし	1,185	157	11.7	-11.7
	経験あり	9	0	0.0	
男女で職務の違いがない配属先	経験なし	643	90	12.3	-1.4
	経験あり	551	67	10.8	
対外的な折衝をする職務	経験なし	1,127	134	10.6	14.9
	経験あり	67	23	25.6	
顧客のもとに出向いて行う職務	経験なし	1,026	107	9.4	13.5
	経験あり	168	50	22.9	
他人の仕事を補助する職務	経験なし	1,006	125	11.1	3.5
	経験あり	188	32	14.5	
職業資格を必要とする職務	経験なし	991	125	11.2	2.4
	経験あり	203	32	13.6	
会社の事業を立案する職務	経験なし	1,179	148	11.2	26.3
	経験あり	15	9	37.5	
スタッフを管理する職務	経験なし	1,140	136	10.7	17.3
	経験あり	54	21	28.0	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 「経験なし」は「経験あり」と回答しなかった者であり、無回答を含む。

参考2-10表 初職で受けた研修別管理職経験率 (問5(8)SQ12)

1 / 3

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「受けた」－ 「受けていな い」	
男	いずれかを受けた	342	167	32.8	15.5	
	いずれも受けていない	368	77	17.3		
	階層別研修	受けた	124	87	41.2	20.1
		受けていない	586	157	21.1	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	23	62	72.9	52.0
		受けていない	687	182	20.9	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	224	109	32.7	11.0
		受けていない	486	135	21.7	
	海外研修	受けた	9	25	73.5	49.7
		受けていない	701	219	23.8	
先輩社員・メンターとの面談	受けた	101	56	35.7	12.1	
	受けていない	609	188	23.6		
女	いずれかを受けた	417	26	5.9	2.2	
	いずれも受けていない	468	18	3.7		
	階層別研修	受けた	109	10	8.4	4.2
		受けていない	776	34	4.2	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	16	4	20.0	15.6
		受けていない	869	40	4.4	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	287	17	5.6	1.3
		受けていない	598	27	4.3	
	海外研修	受けた	10	1	9.1	4.4
		受けていない	875	43	4.7	
先輩社員・メンターとの面談	受けた	152	14	8.4	4.5	
	受けていない	733	30	3.9		
男女計	いずれかを受けた	759	193	20.3	10.1	
	いずれも受けていない	836	95	10.2		
	階層別研修	受けた	233	97	29.4	17.1
		受けていない	1,362	191	12.3	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	39	66	62.9	50.4
		受けていない	1,556	222	12.5	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	511	126	19.8	6.8
		受けていない	1,084	162	13.0	
	海外研修	受けた	19	26	57.8	43.5
		受けていない	1,576	262	14.3	
先輩社員・メンターとの面談	受けた	253	70	21.7	7.7	
	受けていない	1,342	218	14.0		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-10表 初職で受けた研修別管理職経験率 (問5(8)SQ12) 2/3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「受けた」－ 「受けていな い」	
男	いずれかを受けた	138	75	35.2	27.8	
	いずれも受けていない	790	63	7.4		
	階層別研修	受けた	28	57	67.1	58.8
		受けていない	900	81	8.3	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	276	76	21.6	12.9
		受けていない	652	62	8.7	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	14	22	61.1	49.8
		受けていない	914	116	11.3	
海外研修	受けた	127	38	23.0	11.9	
	受けていない	801	100	11.1		
先輩社員・メンターとの面談	受けた	509	26	4.9	-16.2	
	受けていない	419	112	21.1		
女	いずれかを受けた	128	7	5.2	3.9	
	いずれも受けていない	1,014	13	1.3		
	階層別研修	受けた	20	2	9.1	7.5
		受けていない	1,122	18	1.6	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	354	9	2.5	1.1
		受けていない	788	11	1.4	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	14	0	0.0	-1.7
		受けていない	1,128	20	1.7	
海外研修	受けた	187	10	5.1	4.0	
	受けていない	955	10	1.0		
先輩社員・メンターとの面談	受けた	624	5	0.8	-2.0	
	受けていない	518	15	2.8		
男女計	いずれかを受けた	266	82	23.6	19.5	
	いずれも受けていない	1,804	76	4.0		
	階層別研修	受けた	48	59	55.1	50.5
		受けていない	2,022	99	4.7	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	630	85	11.9	7.1
		受けていない	1,440	73	4.8	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	28	22	44.0	37.8
		受けていない	2,042	136	6.2	
海外研修	受けた	314	48	13.3	7.4	
	受けていない	1,756	110	5.9		
先輩社員・メンターとの面談	受けた	1,133	31	2.7	-9.3	
	受けていない	937	127	11.9		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-10表 初職で受けた研修別管理職経験率 (問5(8)SQ12)

3 / 3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「受けた」－ 「受けていな い」	
男	いずれかを受けた	190	67	26.1	8.7	
	いずれも受けていない	275	58	17.4		
	階層別研修	受けた	36	19	34.5	14.7
		受けていない	429	106	19.8	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	6	14	70.0	50.5
		受けていない	459	111	19.5	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	111	42	27.5	8.5
		受けていない	354	83	19.0	
	海外研修	受けた	3	7	70.0	49.7
		受けていない	462	118	20.3	
	先輩社員・メンターとの面談	受けた	58	22	27.5	7.3
		受けていない	407	103	20.2	
女	いずれかを受けた	327	13	3.8	0.3	
	いずれも受けていない	383	14	3.5		
	階層別研修	受けた	59	4	6.3	2.9
		受けていない	651	23	3.4	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	6	2	25.0	21.6
		受けていない	704	25	3.4	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	207	10	4.6	1.3
		受けていない	503	17	3.3	
	海外研修	受けた	7	1	12.5	8.9
		受けていない	703	26	3.6	
	先輩社員・メンターとの面談	受けた	112	6	5.1	1.7
		受けていない	598	21	3.4	
男女計	いずれかを受けた	517	80	13.4	3.5	
	いずれも受けていない	658	72	9.9		
	階層別研修	受けた	95	23	19.5	8.8
		受けていない	1,080	129	10.7	
	管理職候補のための選抜研修	受けた	12	16	57.1	46.7
		受けていない	1,163	136	10.5	
	業務の遂行に必要な能力を付与する研修	受けた	318	52	14.1	3.6
		受けていない	857	100	10.4	
	海外研修	受けた	10	8	44.4	33.4
		受けていない	1,165	144	11.0	
	先輩社員・メンターとの面談	受けた	170	28	14.1	3.2
		受けていない	1,005	124	11.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-11表 初職での組合加入別管理職経験率 (問5(8)SQ13)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	当該回答-「労働 組合は無かった」
男	労働組合に加入していた	220	95	30.2	6.2
	役員経験あり	39	21	35.0	11.0
	役員経験なし	179	74	29.2	5.3
	労働組合に加入していなかった	189	52	21.6	-2.4
	労働組合は無かった	292	92	24.0	—
女	労働組合に加入していた	307	16	5.0	1.1
	役員経験あり	26	3	10.3	6.5
	役員経験なし	281	13	4.4	0.6
	労働組合に加入していなかった	259	15	5.5	1.7
	労働組合は無かった	303	12	3.8	—
男女計	労働組合に加入していた	527	111	17.4	2.5
	役員経験あり	65	24	27.0	12.1
	役員経験なし	460	87	15.9	1.0
	労働組合に加入していなかった	448	67	13.0	-1.9
	労働組合は無かった	595	104	14.9	—

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	当該回答-「労働 組合は無かった」
男	労働組合に加入していた	254	75	22.8	12.8
	役員経験あり	41	19	31.7	21.7
	役員経験なし	211	56	21.0	11.0
	労働組合に加入していなかった	275	19	6.5	-3.5
	労働組合は無かった	388	43	10.0	—
女	労働組合に加入していた	387	7	1.8	0.8
	役員経験あり	26	3	10.3	9.3
	役員経験なし	358	4	1.1	0.1
	労働組合に加入していなかった	344	8	2.3	1.2
	労働組合は無かった	387	4	1.0	—
男女計	労働組合に加入していた	641	82	11.3	5.6
	役員経験あり	67	22	24.7	19.0
	役員経験なし	569	60	9.5	3.8
	労働組合に加入していなかった	619	27	4.2	-1.5
	労働組合は無かった	775	47	5.7	—

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	当該回答-「労働 組合は無かった」
男	労働組合に加入していた	109	26	19.3	-3.8
	役員経験あり	11	4	26.7	3.6
	役員経験なし	98	22	18.3	-4.7
	労働組合に加入していなかった	134	35	20.7	-2.4
	労働組合は無かった	200	60	23.1	—
女	労働組合に加入していた	215	10	4.4	0.9
	役員経験あり	17	1	5.6	2.0
	役員経験なし	198	9	4.3	0.8
	労働組合に加入していなかった	217	8	3.6	0.0
	労働組合は無かった	244	9	3.6	—
男女計	労働組合に加入していた	324	36	10.0	-3.5
	役員経験あり	28	5	15.2	1.7
	役員経験なし	296	31	9.5	-4.0
	労働組合に加入していなかった	351	43	10.9	-2.5
	労働組合は無かった	444	69	13.5	—

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-12表 初職入社時に制度を利用していた社員等の有無別管理職経験率（問5(8)SQ4）

1 / 3

勤務先全体		管理職		管理職		「いた」－ 「いなかった」
		経験なし	経験あり	経験率	(%ポイント)	
男	育児休業を取得した女性	いた	147	51	25.8	0.2
		いなかった	563	193	25.5	
	育児休業を取得した男性	いた	13	3	18.8	-6.9
		いなかった	697	241	25.7	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた	47	14	23.0	-2.8
いなかった		663	230	25.8		
女性の管理職	いた	75	43	36.4	12.4	
	いなかった	635	201	24.0		
女	育児休業を取得した女性	いた	240	15	5.9	1.6
		いなかった	645	29	4.3	
	育児休業を取得した男性	いた	7	0	0.0	-4.8
		いなかった	878	44	4.8	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた	20	1	4.8	0.0
いなかった		865	43	4.7		
女性の管理職	いた	235	14	5.6	1.2	
	いなかった	650	30	4.4		
男女計	育児休業を取得した女性	いた	387	66	14.6	-1.0
		いなかった	1,208	222	15.5	
	育児休業を取得した男性	いた	20	3	13.0	-2.3
		いなかった	1,575	285	15.3	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた	67	15	18.3	3.1
いなかった		1,528	273	15.2		
女性の管理職	いた	310	57	15.5	0.3	
	いなかった	1,285	231	15.2		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-12表 初職入社時に制度を利用していた社員等の有無別管理職経験率（問5(8)SQ4）

2 / 3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いた」－ 「いなかった」
男	育児休業を取得した女性	いた 164	39	19.2	7.7
	いなかった	764	99	11.5	
	育児休業を取得した男性	いた 13	2	13.3	0.4
	いなかった	915	136	12.9	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 53	8	13.1	0.2
いなかった	875	130	12.9		
女性の管理職	いた 99	28	22.0	10.3	
いなかった	829	110	11.7		
女	育児休業を取得した女性	いた 302	6	1.9	0.3
	いなかった	840	14	1.6	
	育児休業を取得した男性	いた 8	0	0.0	-1.7
	いなかった	1,134	20	1.7	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 26	0	0.0	-1.8
いなかった	1,116	20	1.8		
女性の管理職	いた 299	4	1.3	-0.5	
いなかった	843	16	1.9		
男女計	育児休業を取得した女性	いた 466	45	8.8	2.2
	いなかった	1,604	113	6.6	
	育児休業を取得した男性	いた 21	2	8.7	1.6
	いなかった	2,049	156	7.1	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 79	8	9.2	2.2
いなかった	1,991	150	7.0		
女性の管理職	いた 398	32	7.4	0.4	
いなかった	1,672	126	7.0		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-12表 初職入社時に制度を利用していた社員等の有無別管理職経験率（問5(8)SQ4）

3 / 3

転職先		(人)		(%)(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いた」－ 「いなかった」
男	育児休業を取得した女性	いた 68	いなかった 17	20.0	-1.4
		397	108	21.4	
	育児休業を取得した男性	いた 5	いなかった 2	28.6	7.5
		460	123	21.1	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 29	いなかった 7	19.4	-1.9
	436	118	21.3		
女性の管理職	いた 41	いなかった 20	32.8	12.9	
	424	105	19.8		
女	育児休業を取得した女性	いた 172	いなかった 9	5.0	1.7
		538	18	3.2	
	育児休業を取得した男性	いた 7	いなかった 0	0.0	-3.7
		703	27	3.7	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 19	いなかった 1	5.0	1.4
	691	26	3.6		
女性の管理職	いた 199	いなかった 10	4.8	1.6	
	511	17	3.2		
男女計	育児休業を取得した女性	いた 240	いなかった 26	9.8	-2.1
		935	126	11.9	
	育児休業を取得した男性	いた 12	いなかった 2	14.3	2.9
		1,163	150	11.4	
	配偶者の出産に伴い休暇 を取得した男性	いた 48	いなかった 8	14.3	3.0
	1,127	144	11.3		
女性の管理職	いた 240	いなかった 30	11.1	-0.4	
	935	122	11.5		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-13表 最初の勤務先に入社したときに、適用されていた制度の有無別管理職経験率（問5(8)SQ5） 1 / 3
 (人) (%) %ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの制度があった	591	194	24.7	-4.9	
	下記のいずれの制度もなかった	119	50	29.6		
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	128 582	61 183	32.3 23.9	8.4
	育児休業制度	あった なかった	130 580	45 199	25.7 25.5	
	短時間勤務制度	あった なかった	56 654	24 220	30.0 25.2	4.8
	介護休業制度	あった なかった	53 657	23 221	30.3 25.2	
	女	下記のいずれかの制度があった	744	37	4.7	0.0
		下記のいずれの制度もなかった	141	7	4.7	
産前産後休業制度・配偶者 出産休暇		あった なかった	307 578	20 24	6.1 4.0	2.1
育児休業制度		あった なかった	267 618	16 28	5.7 4.3	
短時間勤務制度		あった なかった	113 772	10 34	8.1 4.2	3.9
介護休業制度		あった なかった	77 808	5 39	6.1 4.6	
男女計		下記のいずれかの制度があった	1,335	231	14.8	-3.2
		下記のいずれの制度もなかった	260	57	18.0	
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	435 1,160	81 207	15.7 15.1	0.6
	育児休業制度	あった なかった	397 1,198	61 227	13.3 15.9	
	短時間勤務制度	あった なかった	169 1,426	34 254	16.7 15.1	1.6
	介護休業制度	あった なかった	130 1,465	28 260	17.7 15.1	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考 2-13表 最初の勤務先に入社したときに、適用されていた制度の有無別管理職経験率（問 5 (8)SQ5） 2 / 3
 (人) (%) %ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの制度があった	766	113	12.9	-0.5	
	下記のいずれの制度もなかった	162	25	13.4		
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	144 784	48 90	25.0 10.3	14.7
	育児休業制度	あった なかった	144 784	35 103	19.6 11.6	
	短時間勤務制度	あった なかった	63 865	16 122	20.3 12.4	7.9
	介護休業制度	あった なかった	55 873	20 118	26.7 11.9	
	女	下記のいずれかの制度があった	954	17	1.8	0.2
		下記のいずれの制度もなかった	188	3	1.6	
産前産後休業制度・配偶者 出産休暇		あった なかった	377 765	10 10	2.6 1.3	1.3
育児休業制度		あった なかった	334 808	7 13	2.1 1.6	
短時間勤務制度		あった なかった	141 1,001	6 14	4.1 1.4	2.7
介護休業制度		あった なかった	91 1,051	2 18	2.2 1.7	
男女計		下記のいずれかの制度があった	1,720	130	7.0	-0.4
		下記のいずれの制度もなかった	350	28	7.4	
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	521 1,549	58 100	10.0 6.1	4.0
	育児休業制度	あった なかった	478 1,592	42 116	8.1 6.8	
	短時間勤務制度	あった なかった	204 1,866	22 136	9.7 6.8	2.9
	介護休業制度	あった なかった	146 1,924	22 136	13.1 6.6	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-13表 最初の勤務先に入社したときに、適用されていた制度の有無別管理職経験率（問5(8)SQ5） 3 / 3
(人) (%) %ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの制度があった	384	95	19.8	-7.2	
	下記のいずれの制度もなかった	81	30	27.0		
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	50 415	17 108	25.4 20.7	4.7
	育児休業制度	あった なかった	47 418	12 113	20.3 21.3	
	短時間勤務制度	あった なかった	15 450	9 116	37.5 20.5	17.0
	介護休業制度	あった なかった	18 447	4 121	18.2 21.3	
	女	下記のいずれかの制度があった	588	23	3.8	0.6
		下記のいずれの制度もなかった	122	4	3.2	
産前産後休業制度・配偶者 出産休暇		あった なかった	201 509	10 17	4.7 3.2	1.5
育児休業制度		あった なかった	178 532	10 17	5.3 3.1	
短時間勤務制度		あった なかった	70 640	5 22	6.7 3.3	3.3
介護休業制度		あった なかった	37 673	3 24	7.5 3.4	
男女計		下記のいずれかの制度があった	972	118	10.8	-3.5
		下記のいずれの制度もなかった	203	34	14.3	
	産前産後休業制度・配偶者 出産休暇	あった なかった	251 924	27 125	9.7 11.9	-2.2
	育児休業制度	あった なかった	225 950	22 130	8.9 12.0	
	短時間勤務制度	あった なかった	85 1,090	14 138	14.1 11.2	2.9
	介護休業制度	あった なかった	55 1,120	7 145	11.3 11.5	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」 「あてはまらない」
男	いつも人手不足だった	あてはまる 154	あてはまらない 46	23.0	-3.3
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 113	あてはまらない 42	27.1	1.8
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 300	あてはまらない 129	30.1	8.2
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 137	あてはまらない 55	28.6	3.8
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 183	あてはまらない 88	32.5	9.6
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 396	あてはまらない 156	28.3	6.4
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 421	あてはまらない 174	29.2	9.7
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 204	あてはまらない 95	31.8	9.0
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 32	あてはまらない 37	53.6	30.2
	責任のある仕事を任された	あてはまる 170	あてはまらない 90	34.6	12.4
	いつも人手不足だった	あてはまる 139	あてはまらない 6	4.1	-0.7
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 98	あてはまらない 6	5.8	1.2
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 403	あてはまらない 24	5.6	1.6
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 159	あてはまらない 8	4.8	0.1
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 250	あてはまらない 16	6.0	1.8	
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 548	あてはまらない 31	5.4	1.6	
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 505	あてはまらない 30	5.6	2.1	
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 209	あてはまらない 16	7.1	3.1	
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 9	あてはまらない 1	10.0	5.3	
責任のある仕事を任された	あてはまる 201	あてはまらない 14	6.5	2.3	
男女計	いつも人手不足だった	あてはまる 293	あてはまらない 52	15.1	-0.3
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 211	あてはまらない 48	18.5	3.8
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 703	あてはまらない 153	17.9	4.7
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 296	あてはまらない 63	17.5	2.8
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 433	あてはまらない 104	19.4	5.7
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 944	あてはまらない 187	16.5	3.1
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 926	あてはまらない 204	18.1	6.9
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 413	あてはまらない 111	21.2	8.2
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 41	あてはまらない 38	48.1	34.2
	責任のある仕事を任された	あてはまる 371	あてはまらない 104	21.9	8.8
	いつも人手不足だった	あてはまる 1,302	あてはまらない 236	15.3	-0.3
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 1,384	あてはまらない 240	14.8	3.8
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 892	あてはまらない 135	13.1	4.7
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 1,299	あてはまらない 225	14.8	2.8
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 1,162	あてはまらない 184	13.7	5.7	
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 651	あてはまらない 101	13.4	3.1	
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 669	あてはまらない 84	11.2	6.9	
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 1,182	あてはまらない 177	13.0	8.2	
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 1,554	あてはまらない 250	13.9	34.2	
責任のある仕事を任された	あてはまる 1,224	あてはまらない 184	13.1	8.8	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」- 「あてはまらない」
男	いつも人手不足だった	あてはまる 194	あてはまらない 28	12.6	-0.4
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 151	あてはまらない 23	13.2	0.3
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 386	あてはまらない 83	17.7	8.5
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 179	あてはまらない 29	13.9	1.2
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 236	あてはまらない 55	18.9	8.2
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 514	あてはまらない 94	15.5	5.9
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 537	あてはまらない 108	16.7	9.6
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 261	あてはまらない 61	18.9	8.6
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 45	あてはまらない 26	36.6	25.4
	責任のある仕事を任された	あてはまる 219	あてはまらない 59	21.2	11.2
	いつも人手不足だった	あてはまる 169	あてはまらない 2	1.2	-0.6
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 121	あてはまらない 2	1.6	-0.1
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 512	あてはまらない 13	2.5	1.4
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 210	あてはまらない 3	1.4	-0.4
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 321	あてはまらない 6	1.8	0.2	
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 699	あてはまらない 14	2.0	0.6	
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 659	あてはまらない 13	1.9	0.5	
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 257	あてはまらない 5	1.9	0.2	
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 10	あてはまらない 1	9.1	7.4	
責任のある仕事を任された	あてはまる 262	あてはまらない 4	1.5	-0.3	
男女計	いつも人手不足だった	あてはまる 363	あてはまらない 30	7.6	0.7
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 272	あてはまらない 25	8.4	1.5
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 898	あてはまらない 96	9.7	4.6
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 389	あてはまらない 32	7.6	0.6
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 557	あてはまらない 61	9.9	3.8
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 1,213	あてはまらない 108	8.2	2.7
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 1,196	あてはまらない 121	9.2	5.1
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 518	あてはまらない 66	11.3	5.7
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 55	あてはまらない 27	32.9	26.8
	責任のある仕事を任された	あてはまる 481	あてはまらない 63	11.6	5.9
	いつも人手不足だった	あてはまる 1,707	あてはまらない 128	7.0	
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 1,798	あてはまらない 133	6.9	
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 1,172	あてはまらない 62	5.0	
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 1,681	あてはまらない 126	7.0	
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 1,513	あてはまらない 97	6.0		
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 857	あてはまらない 50	5.5		
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 874	あてはまらない 37	4.1		
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 1,552	あてはまらない 92	5.6		
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 2,015	あてはまらない 131	6.1		
責任のある仕事を任された	あてはまる 1,589	あてはまらない 95	5.6		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはまる」 「あてはまらない」
男	いつも人手不足だった	あてはまる 106	あてはまらない 22	17.2	-5.1
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 80	あてはまらない 26	24.5	4.1
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 181	あてはまらない 59	24.6	5.7
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 87	あてはまらない 32	26.9	7.1
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 107	あてはまらない 43	28.7	10.0
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 242	あてはまらない 73	23.2	4.3
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 259	あてはまらない 81	23.8	6.2
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 115	あてはまらない 43	27.2	8.2
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 24	あてはまらない 16	40.0	20.2
	責任のある仕事を任された	あてはまる 115	あてはまらない 40	25.8	6.3
	いつも人手不足だった	あてはまる 108	あてはまらない 4	3.6	-0.1
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 81	あてはまらない 4	4.7	1.2
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 304	あてはまらない 13	4.1	0.8
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 129	あてはまらない 5	3.7	0.1
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 193	あてはまらない 10	4.9	1.7	
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 431	あてはまらない 19	4.2	1.4	
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 403	あてはまらない 19	4.5	2.0	
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 160	あてはまらない 12	7.0	4.3	
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 9	あてはまらない 0	0.0	-3.7	
責任のある仕事を任された	あてはまる 173	あてはまらない 11	6.0	3.1	
男女計	いつも人手不足だった	あてはまる 214	あてはまらない 26	10.8	-0.8
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 161	あてはまらない 30	15.7	5.0
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 485	あてはまらない 72	12.9	2.5
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 216	あてはまらない 37	14.6	3.9
	社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 300	あてはまらない 53	15.0	4.8
	先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 673	あてはまらない 92	12.0	1.3
	上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 662	あてはまらない 100	13.1	3.9
	上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 275	あてはまらない 55	16.7	6.9
	将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 33	あてはまらない 16	32.7	22.0
	責任のある仕事を任された	あてはまる 288	あてはまらない 51	15.0	4.8
	いつも人手不足だった	あてはまる 961	あてはまらない 126	11.6	
	いつも締切(納期)に追われていた	あてはまる 1,014	あてはまらない 122	10.7	
	互いに助け合う雰囲気があった	あてはまる 690	あてはまらない 80	10.4	
	一人ひとりが独立して行う仕事が多かった	あてはまる 959	あてはまらない 115	10.7	
社内で仕事の情報が共有できていた	あてはまる 875	あてはまらない 99	10.2		
先輩が後輩を指導する雰囲気があった	あてはまる 502	あてはまらない 60	10.7		
上司や同僚、仕事仲間がアドバイスをしてくれた	あてはまる 513	あてはまらない 52	9.2		
上司の指示で、教育訓練を受けた	あてはまる 900	あてはまらない 97	9.7		
将来の経営幹部として期待されると言われた	あてはまる 1,142	あてはまらない 136	10.6		
責任のある仕事を任された	あてはまる 887	あてはまらない 101	10.2		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」
			(人)	(人)	(%)	(%ポイント)
男	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	244	115	32.0	12.8
		転居しない範囲での 転勤制度があった	81	37	31.4	12.1
		転勤制度はなかった	382	91	19.2	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	171	85	33.2	6.7
		なかった	183	66	26.5	—
	異動	した	154	105	40.5	20.7
	しなかった	553	137	19.9	—	
女	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	271	13	4.6	0.2
		転居しない範囲での 転勤制度があった	148	10	6.3	1.9
		転勤制度はなかった	458	21	4.4	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	202	18	8.2	5.0
		なかった	214	7	3.2	—
	異動	した	184	12	6.1	1.7
	しなかった	695	32	4.4	—	
男女計	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	515	128	19.9	8.1
		転居しない範囲での 転勤制度があった	229	47	17.0	5.3
		転勤制度はなかった	840	112	11.8	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	373	103	21.6	6.1
		なかった	397	73	15.5	—
	異動	した	338	117	25.7	13.8
	しなかった	1,248	169	11.9	—	

参考2-15表 最初の勤務先での制度及び異動の有無別管理職経験率（問5(8)SQ7~9） 2 / 3

初職			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」
			(人)	(人)	(%)	(%ポイント)
男	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	289	78	21.3	14.6
		転居しない範囲での 転勤制度があった	108	22	16.9	10.3
		転勤制度はなかった	523	37	6.6	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	198	66	25.0	12.8
		なかった	245	34	12.2	—
	異動	した	178	86	32.6	26.2
	しなかった	746	51	6.4	—	
女	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	336	5	1.5	-0.2
		転居しない範囲での 転勤制度があった	192	5	2.5	0.9
		転勤制度はなかった	603	10	1.6	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	253	7	2.7	0.9
		なかった	275	5	1.8	—
	異動	した	214	6	2.7	1.2
	しなかった	916	14	1.5	—	
男女計	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	625	83	11.7	7.7
		転居しない範囲での 転勤制度があった	300	27	8.3	4.3
		転勤制度はなかった	1,126	47	4.0	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	451	73	13.9	7.0
		なかった	520	39	7.0	—
	異動	した	392	92	19.0	15.2
	しなかった	1,662	65	3.8	—	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	128	47	26.9	9.1
		転居しない範囲での 転勤制度があった	53	17	24.3	6.5
		転勤制度はなかった	282	61	17.8	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	68	26	27.7	7.8
		なかった	141	35	19.9	—
	異動	した	67	29	30.2	10.7
	しなかった	393	95	19.5	—	
女	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	203	8	3.8	0.5
		転居しない範囲での 転勤制度があった	115	6	5.0	1.7
		転勤制度はなかった	385	13	3.3	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	132	11	7.7	6.5
		なかった	161	2	1.2	—
	異動	した	114	6	5.0	1.6
	しなかった	590	21	3.4	—	
男女計	転勤制度	転居を伴う転勤制度 があった	331	55	14.2	4.3
		転居しない範囲での 転勤制度があった	168	23	12.0	2.1
		転勤制度はなかった	667	74	10.0	—
	配属先等の要望を 人事に伝える制度	あった	200	37	15.6	4.7
		なかった	302	37	10.9	—
	異動	した	181	35	16.2	5.6
	しなかった	983	116	10.6	—	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-16表 最初の仕事についてから30歳になるまでに感じたこと別管理職経験率(問7) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
男	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 250	なかった 119	32.2	10.3
		474	133	21.9	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 342	なかった 167	32.8	14.6
		382	85	18.2	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 23	なかった 246	20.7	-5.3
		701	246	26.0	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 223	なかった 114	33.8	12.2
		501	138	21.6	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 89	なかった 85	48.9	28.0
	635	167	20.8		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 99	なかった 55	35.7	11.7	
	625	197	24.0		
早く結婚したいと思ったこと	あった 112	なかった 50	30.9	6.0	
	612	202	24.8		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 3	経験あり 0	0.0	-25.9	
	721	252	25.9		
女	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 335	なかった 23	6.4	2.8
		562	21	3.6	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 374	なかった 21	5.3	1.1
		523	23	4.2	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 94	なかった 10	9.6	5.6
		803	34	4.1	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 214	なかった 20	8.5	5.2
		683	24	3.4	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 17	なかった 7	29.2	25.1
	880	37	4.0		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 30	なかった 7	18.9	14.8	
	867	37	4.1		
早く結婚したいと思ったこと	あった 309	なかった 11	3.4	-1.9	
	588	33	5.3		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 9	経験あり 0	0.0	-4.7	
	888	44	4.7		
男女計	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 585	なかった 142	19.5	6.6
		1,036	154	12.9	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 716	なかった 188	20.8	10.1
		905	108	10.7	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 117	なかった 16	12.0	-3.7
		1,504	280	15.7	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 437	なかった 134	23.5	11.4
		1,184	162	12.0	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 106	なかった 92	46.5	34.6
	1,515	204	11.9		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 129	なかった 62	32.5	18.9	
	1,492	234	13.6		
早く結婚したいと思ったこと	あった 421	なかった 61	12.7	-3.7	
	1,200	235	16.4		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 12	経験あり 0	0.0	-15.5	
	1,609	296	15.5		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-16表 最初の仕事についてから30歳になるまでに感じたこと別管理職経験率(問7) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
男	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 334	なかった 74	18.1	8.1
		599	67	10.1	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 440	なかった 101	18.7	11.2
		493	40	7.5	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 29	なかった 4	12.1	-1.0
		904	137	13.2	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 294	なかった 70	19.2	9.2
		639	71	10.0	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 127	なかった 58	31.4	22.0
	806	83	9.3		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 147	なかった 21	12.5	-0.7	
	786	120	13.2		
早く結婚したいと思ったこと	あった 159	なかった 30	15.9	3.3	
	774	111	12.5		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 3	経験あり 0	0.0	-13.2	
	930	141	13.2		
女	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 438	なかった 10	2.2	0.8
		706	10	1.4	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 480	なかった 7	1.4	-0.5
		664	13	1.9	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 128	なかった 4	3.0	1.5
		1,016	16	1.6	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 278	なかった 8	2.8	1.4
		866	12	1.4	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 28	なかった 2	6.7	5.1
	1,116	18	1.6		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 49	なかった 0	0.0	-1.8	
	1,095	20	1.8		
早く結婚したいと思ったこと	あった 379	なかった 5	1.3	-0.6	
	765	15	1.9		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 10	経験あり 0	0.0	-1.7	
	1,134	20	1.7		
男女計	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 772	なかった 84	9.8	4.2
		1,305	77	5.6	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 920	なかった 108	10.5	6.1
		1,157	53	4.4	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 157	なかった 8	4.8	-2.5
		1,920	153	7.4	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に出会ったこと	あった 572	なかった 78	12.0	6.8
		1,505	83	5.2	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 155	なかった 60	27.9	22.9
	1,922	101	5.0		
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 196	なかった 21	9.7	2.8	
	1,881	140	6.9		
早く結婚したいと思ったこと	あった 538	なかった 35	6.1	-1.5	
	1,539	126	7.6		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 13	経験あり 0	0.0	-7.2	
	2,064	161	7.2		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-16表 最初の仕事についてから30歳になるまでに感じたこと別管理職経験率(問7) 3/3
(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
男	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 156	なかった 54	25.7	6.4
		318	76	19.3	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 213	なかった 80	27.3	11.2
		261	50	16.1	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 15	なかった 2	11.8	-10.0
		459	128	21.8	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に会ったこと	あった 138	なかった 54	28.1	9.7
		336	76	18.4	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 54	なかった 38	41.3	23.3
		420	92	18.0	
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 74	なかった 40	35.1	16.7	
	400	90	18.4		
早く結婚したいと思ったこと	あった 67	なかった 28	29.5	9.4	
	407	102	20.0		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 0	経験あり 0	—	—	
	474	130	21.5		
女	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 271	なかった 13	4.6	1.6
		449	14	3.0	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 290	なかった 15	4.9	2.2
		430	12	2.7	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 76	なかった 8	9.5	6.7
		644	19	2.9	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に会ったこと	あった 169	なかった 12	6.6	4.0
		551	15	2.7	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 15	なかった 5	25.0	22.0
		705	22	3.0	
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 28	なかった 7	20.0	17.2	
	692	20	2.8		
早く結婚したいと思ったこと	あった 254	なかった 7	2.7	-1.4	
	466	20	4.1		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 5	経験あり 0	0.0	-3.6	
	715	27	3.6		
男女計	仕事が自分に向いていると実感した こと	あった 427	なかった 67	13.6	3.1
		767	90	10.5	
	仕事をやり遂げたと実感した こと	あった 503	なかった 95	15.9	7.7
		691	62	8.2	
	性別を理由に仕事で不快な思いを した こと	あった 91	なかった 10	9.9	-1.9
		1,103	147	11.8	
	仕事上の目標となる上司や先輩、 経営者に会ったこと	あった 307	なかった 66	17.7	8.4
		887	91	9.3	
	将来、管理職になろうと思った こと	あった 69	なかった 43	38.4	29.2
		1,125	114	9.2	
将来、自分で会社を起こそうと思 った こと	あった 102	なかった 47	31.5	22.4	
	1,092	110	9.2		
早く結婚したいと思ったこと	あった 321	なかった 35	9.8	-2.4	
	873	122	12.3		
30歳まで仕事についての経験が ない	経験なし 5	経験あり 0	0.0	-11.7	
	1,189	157	11.7		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 1 / 9

		(人)		(%)	(%ポイント)
勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－「普 通科・理数科」
最初の仕事につく直前に通っ ていた学校	中学校	22	5	18.5	-0.9
	普通科理数科	145	35	19.4	—
	職業科専門科	139	43	23.6	4.2
	専門学校	109	37	25.3	5.9
	高专	11	2	15.4	-4.1
	短大	15	6	28.6	9.1
	国公立大	48	31	39.2	19.8
	私立大	190	79	29.4	9.9
	大学院	32	10	23.8	4.4
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
高专以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	15	6	28.6	6.7
	文系・社会科学	125	67	34.9	13.0
	文系・人文系	25	7	21.9	—
	理系・理学工学農水産	114	39	25.5	3.6
	理系・医歯薬看	11	7	38.9	17.0
	その他	6	1	14.3	-7.6
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」－ 「中退した」
最初の仕事につく直前に通っ ていた学校の卒業状況	卒業した	653	232	26.2	5.0
	中退した	52	14	21.2	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長 等リーダーの役割を担う立場 の経験の有無	あった	210	91	30.2	6.5
	なかった	504	157	23.8	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 －「(あまり)されてい なかった」
両親から高い学歴を得ること を期待されていたか	期待されていた	83	59	41.5	-22.7
	やや期待されていた	136	59	30.3	
	あまり期待されていなかった	112	44	28.2	
	期待されていなかった	152	35	18.7	
	わからない	231	52	18.4	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 2 / 9

	勤務先全体	(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－「普 通科・理数科」	
女	中学校	17	0	0.0	-4.4	
	普通科理数科	173	8	4.4	—	
	職業科専門科	129	4	3.0	-1.4	
	専門学校	171	7	3.9	-0.5	
	高専	7	1	12.5	8.1	
	短大	187	14	7.0	2.5	
	国公立大	57	6	9.5	5.1	
	私立大	138	4	2.8	-1.6	
	大学院	10	0	0.0	-4.4	
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該専攻」－ 「文系・人文系」
	高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	90	6	6.3	1.3
		文系・社会科学	72	3	4.0	-0.9
		文系・人文系	116	6	4.9	—
		理系・理学工学農水産	35	3	7.9	3.0
		理系・医歯薬看	42	2	4.5	-0.4
		その他	38	4	9.5	4.6
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」－ 「中退した」
	最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況	卒業した	849	41	4.6	1.5
		中退した	31	1	3.1	
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験の有無	あった	250	19	7.1	3.3	
	なかった	638	25	3.8		
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 －「(あまり)されてい なかった」	
両親から高い学歴を得ることを期待されていたか	期待されていた	90	7	7.2	-4.1	
	やや期待されていた	149	13	8.0		
	あまり期待されていなかった	168	8	4.5		
	期待されていなかった	249	10	3.9		
	わからない	234	6	2.5		—

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 3 / 9

		(人)		(%)	(%ポイント)
勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普通科・理数科」
男女計	中学校	39	5	11.4	-0.5
	普通科理数科	318	43	11.9	-
	職業科専門科	268	47	14.9	3.0
	専門学校	280	44	13.6	1.7
	高専	18	3	14.3	2.4
	短大	202	20	9.0	-2.9
	国公立大	105	37	26.1	14.1
	私立大	328	83	20.2	8.3
	大学院	42	10	19.2	7.3
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	105	12	10.3	1.8
	文系・社会科学	197	70	26.2	17.8
	文系・人文系	141	13	8.4	-
	理系・理工工学農水産	149	42	22.0	13.5
	理系・医歯薬看	53	9	14.5	6.1
	その他	44	5	10.2	1.8
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」-「中退した」
最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況	卒業した	1,502	273	15.4	0.1
	中退した	83	15	15.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」-「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験の有無	あった	460	110	19.3	5.6
	なかった	1,142	182	13.7	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」-「(あまり)されていなかった」
両親から高い学歴を得ることを期待されていたか	期待されていた	173	66	27.6	-12.2
	やや期待されていた	285	72	20.2	
	あまり期待されていなかった	280	52	15.7	
	期待されていなかった	401	45	10.1	
	わからない	465	58	11.1	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率(問8) 4/9

初職	(人)		(%)	(%ポイント)	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普通科・理数科」	
最初の仕事につく直前に通っていた学校	中学校	34	1	2.9	-1.4
	普通科理数科	204	9	4.2	-
	職業科専門科	185	21	10.2	6.0
	専門学校	142	18	11.3	7.0
	高専	13	1	7.1	2.9
	短大	24	3	11.1	6.9
	国公立大	54	23	29.9	25.6
	私立大	226	55	19.6	15.3
	大学院	33	9	21.4	17.2
高専以上卒者の専攻分野	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該専攻」-「文系・人文系」	
	文系・職業資格系	17	4	19.0	5.9
	文系・社会科学	151	47	23.7	10.6
	文系・人文系	33	5	13.2	-
	理系・理工工学農水産	124	31	20.0	6.8
	理系・医歯薬看	16	2	11.1	-2.0
	その他	9	1	10.0	-3.2
最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」-「中退した」	
	卒業した	826	135	14.0	7.8
中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験の有無	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」-「なかった」	
	あった	260	53	16.9	5.4
両親から高い学歴を得ることを期待されていたか	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」-「(あまり)されていた」-「なかった」	
	期待されていた	110	41	27.2	-7.8
	やや期待されていた	165	40	19.5	
	あまり期待されていなかった	152	20	11.6	
	期待されていなかった	204	11	5.1	
わからない	289	27	8.5	-	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率(問8) 5/9

	初職	(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普 通科・理数科」	
女	中学校	26	0	0.0	-2.0	
	普通科理数科	243	5	2.0	-	
	職業科専門科	177	1	0.6	-1.5	
	専門学校	211	3	1.4	-0.6	
	高専	8	0	0.0	-2.0	
	短大	241	5	2.0	0.0	
	国公立大	63	4	6.0	4.0	
	私立大	155	2	1.3	-0.7	
	大学院	11	0	0.0	-2.0	
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該専攻」- 「文系・人文系」
	高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	104	4	3.7	1.6
		文系・社会科学	79	2	2.5	0.4
		文系・人文系	142	3	2.1	-
		理系・理学工学農水産	39	1	2.5	0.4
		理系・医歯薬看	55	0	0.0	-2.1
		その他	51	1	1.9	-0.1
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」- 「中退した」	
最初の仕事につく直前に通っ ていた学校の卒業状況	卒業した	1,085	17	1.5	-0.9	
	中退した	40	1	2.4		
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」- 「なかった」	
中学以降の学校で、生徒会長 等リーダーの役割を担う立場 の経験の有無	あった	329	10	2.9	1.7	
	なかった	806	10	1.2		
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 -「(あまり)されてい なかった」	
両親から高い学歴を得ること を期待されていたか	期待されていた	109	4	3.5	-1.4	
	やや期待されていた	184	5	2.6		
	あまり期待されていなかった	209	4	1.9		
	期待されていなかった	340	4	1.2		
	わからない	295	3	1.0	-	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率(問8) 6/9

初職	(人)		(%)	(%ポイント)	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普通科・理数科」	
最初の仕事につく直前に通っていた学校	中学校	60	1	1.6	-1.4
	普通科理数科	447	14	3.0	-
	職業科専門科	362	22	5.7	2.7
	専門学校	353	21	5.6	2.6
	高専	21	1	4.5	1.5
	短大	265	8	2.9	-0.1
	国公立大	117	27	18.8	15.7
	私立大	381	57	13.0	10.0
	大学院	44	9	17.0	13.9
高専以上卒者の専攻分野	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該専攻」-「文系・人文系」	
	文系・職業資格系	121	8	6.2	1.8
	文系・社会科学	230	49	17.6	13.2
	文系・人文系	175	8	4.4	-
	理系・理工工学農水産	163	32	16.4	12.0
	理系・医歯薬看	71	2	2.7	-1.6
	その他	60	2	3.2	-1.1
最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」-「中退した」	
	卒業した	1,911	152	7.4	2.4
中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験の有無	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」-「なかった」	
	あった	589	63	9.7	3.5
両親から高い学歴を得ることを期待されていたか	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」-「(あまり)されていた」-「なかった」	
	期待されていた	219	45	17.0	-4.0
	やや期待されていた	349	45	11.4	
	あまり期待されていなかった	361	24	6.2	
	期待されていなかった	544	15	2.7	
わからない	584	30	4.9	-	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 7/9

	転職先	(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普 通科・理数科」
男	中学校	14	4	22.2	1.3
	普通科理数科	106	28	20.9	-
	職業科専門科	86	25	22.5	1.6
	専門学校	83	21	20.2	-0.7
	高専	7	1	12.5	-8.4
	短大	9	5	35.7	14.8
	国公立大	27	11	28.9	8.1
	私立大	118	30	20.3	-0.6
	大学院	12	2	14.3	-6.6
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	9	3	25.0	11.7
	文系・社会科学	81	24	22.9	9.5
	文系・人文系	13	2	13.3	-
	理系・理工工学農水産	60	13	17.8	4.5
	理系・医歯薬看	9	6	40.0	26.7
	その他	1	1	50.0	36.7
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」- 「中退した」
最初の仕事につく直前に通っ ていた学校の卒業状況	卒業した	419	115	21.5	1.9
	中退した	41	10	19.6	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」- 「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長 等リーダーの役割を担う立場 の経験の有無	あった	137	47	25.5	5.6
	なかった	326	81	19.9	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 -「(あまり)されてい なかった」
両親から高い学歴を得ること を期待されていたか	期待されていた	47	25	34.7	-22.9
	やや期待されていた	93	20	17.7	
	あまり期待されていなかった	78	28	26.4	
	期待されていなかった	101	26	20.5	
	わからない	144	30	17.2	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 8 / 9

	転職先	(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－「普 通科・理数科」
女	中学校	15	0	0.0	-2.5
	普通科理数科	154	4	2.5	—
	職業科専門科	107	4	3.6	1.1
	専門学校	145	5	3.3	0.8
	高専	6	1	14.3	11.8
	短大	143	9	5.9	3.4
	国公立大	39	2	4.9	2.3
	私立大	98	2	2.0	-0.5
	大学院	4	0	0.0	-2.5
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	68	2	2.9	-0.5
	文系・社会科学	46	1	2.1	-1.2
	文系・人文系	86	3	3.4	—
	理系・理学工学農水産	25	2	7.4	4.0
	理系・医歯薬看	30	2	6.3	2.9
	その他	31	3	8.8	5.5
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」－ 「中退した」
最初の仕事につく直前に通っ ていた学校の卒業状況	卒業した	679	26	3.7	-0.2
	中退した	25	1	3.8	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長 等リーダーの役割を担う立場 の経験の有無	あった	192	11	5.4	2.4
	なかった	516	16	3.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 －「(あまり)されてい なかった」
両親から高い学歴を得ること を期待されていたか	期待されていた	71	4	5.3	-3.1
	やや期待されていた	118	8	6.3	
	あまり期待されていなかった	130	5	3.7	
	期待されていなかった	206	6	2.8	
	わからない	186	4	2.1	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-17表 学歴等別管理職経験率（問8） 9 / 9

	転職先	(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－「普 通科・理数科」
男女計	中学校	29	4	12.1	1.2
	普通科理数科	260	32	11.0	－
	職業科専門科	193	29	13.1	2.1
	専門学校	228	26	10.2	-0.7
	高専	13	2	13.3	2.4
	短大	152	14	8.4	-2.5
	国公立大	66	13	16.5	5.5
	私立大	216	32	12.9	1.9
	大学院	16	2	11.1	0.2
			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率
高専以上卒者の専攻分野	文系・職業資格系	77	5	6.1	1.3
	文系・社会科学	127	25	16.4	11.6
	文系・人文系	99	5	4.8	－
	理系・理工工学農水産	85	15	15.0	10.2
	理系・医歯薬看	39	8	17.0	12.2
	その他	32	4	11.1	6.3
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「卒業した」－ 「中退した」
最初の仕事につく直前に通っていた学校の卒業状況	卒業した	1,098	141	11.4	-2.9
	中退した	66	11	14.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あった」－ 「なかった」
中学以降の学校で、生徒会長等リーダーの役割を担う立場の経験の有無	あった	329	58	15.0	4.7
	なかった	842	97	10.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)されていた」 -「(あまり)されてい なかった」
両親から高い学歴を得ることを期待されていたか	期待されていた	118	29	19.7	-11.1
	やや期待されていた	211	28	11.7	
	あまり期待されていなかった	208	33	13.7	
	期待されていなかった	307	32	9.4	
	わからない	330	34	9.3	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

1 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	471	224	32.2	22.4
	ない	249	27	9.8	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	419	198	32.1	-2.6
	離別	46	22	32.4	
	死別	1	3	75.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	2	0	0.0	-4.5
	配偶者1：自分9	4	4	50.0	
	配偶者3：自分7	4	2	33.3	
	配偶者5：自分5	32	12	27.3	
	配偶者7：自分3	68	35	34.0	
	配偶者9：自分1	225	92	29.0	
	配偶者10：自分0	93	63	40.4	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	133	60	31.1	-0.3
	非常勤・パートタイム	166	87	34.4	3.0
	仕事はしていない	140	64	31.4	—
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	177	93	34.4	-11.2
	主に夫の収入	177	83	31.9	
	夫婦同等	81	31	27.7	
	主に妻の収入	1	4	80.0	
	妻の収入だけ	4	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	398	195	32.9	18.3
	いない	321	55	14.6	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	219	117	34.8	27.1
	遅れて入所できた	11	5	31.3	23.6
	断念した	12	1	7.7	—
	申し込んだことはなかった	153	69	31.1	—
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	334	59	15.0	18.1
	ある	390	193	33.1	
育児休業を取った経験	ない	364	181	33.2	-1.6
	ある	26	12	31.6	
育児休業をとらなかった経験	ない	349	178	33.8	-7.0
	ある	41	15	26.8	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	25	12	32.4	-0.8
	あり	1	0	0.0	-33.2
	育休取得なし	364	181	33.2	—
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	26	12	31.6	-1.6
	あり	0	0	—	—
	育休取得なし	364	181	33.2	—
介護経験	ある	60	38	38.8	14.5
	ない	650	208	24.2	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

2 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	657	35	5.1	1.4
	ない	235	9	3.7	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	527	26	4.7	-1.4
	離別	110	7	6.0	
	死別	14	1	6.7	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	136	5	3.5	-4.4
	配偶者1：自分9	256	9	3.4	
	配偶者3：自分7	102	9	8.1	
	配偶者5：自分5	36	5	12.2	
	配偶者7：自分3	3	0	0.0	
	配偶者9：自分1	2	0	0.0	
	配偶者10：自分0	3	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	508	27	5.0	5.0
	非常勤・パートタイム	24	1	4.0	4.0
	仕事はしていない	21	0	0.0	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	232	2	0.9	-12.2
	主に夫の収入	201	14	6.5	
	夫婦同等	104	8	7.1	
	主に妻の収入	8	3	27.3	
	妻の収入だけ	8	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	585	28	4.6	-0.4
	いない	306	16	5.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	242	11	4.3	-11.3
	遅れて入所できた	36	5	12.2	-3.4
	断念した	27	5	15.6	－
	申し込んだことはなかった	279	7	2.4	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	484	20	4.0	1.5
	ある	413	24	5.5	
育児休業を取った経験	ない	260	12	4.4	2.9
	ある	153	12	7.3	
育児休業をとらなかった経験	ない	377	21	5.3	2.4
	ある	36	3	7.7	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	101	8	7.3	2.9
	あり	52	4	7.1	2.7
	育休取得なし	260	12	4.4	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	151	12	7.4	3.0
	あり	2	0	0.0	-4.4
	育休取得なし	260	12	4.4	－
介護経験	ある	182	13	6.7	2.5
	ない	695	30	4.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16） 3 / 9
 (人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	1,128	259	18.7	11.8
	ない	484	36	6.9	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	946	224	19.1	3.0
	離別	156	29	15.7	
	死別	15	4	21.1	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	138	5	3.5	27.1
	配偶者1：自分9	260	13	4.8	
	配偶者3：自分7	106	11	9.4	
	配偶者5：自分5	68	17	20.0	
	配偶者7：自分3	71	35	33.0	
	配偶者9：自分1	227	92	28.8	
	配偶者10：自分0	96	63	39.6	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	641	87	12.0	-16.5
	非常勤・パートタイム	190	88	31.7	3.2
	仕事はしていない	161	64	28.4	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	409	95	18.8	-5.4
	主に夫の収入	378	97	20.4	
	夫婦同等	185	39	17.4	
	主に妻の収入	9	7	43.8	
	妻の収入だけ	12	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	983	223	18.5	8.3
	いない	627	71	10.2	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	461	128	21.7	8.4
	遅れて入所できた	47	10	17.5	4.2
	断念した	39	6	13.3	－
	申し込んだことはなかった	432	76	15.0	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	818	79	8.8	12.5
	ある	803	217	21.3	
育児休業を取った経験	ない	624	193	23.6	-11.8
	ある	179	24	11.8	
育児休業をとらなかった経験	ない	726	199	21.5	-2.6
	ある	77	18	18.9	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	126	20	13.7	-9.9
	あり	53	4	7.0	-16.6
	育休取得なし	624	193	23.6	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	177	24	11.9	-11.7
	あり	2	0	0.0	-23.6
	育休取得なし	624	193	23.6	－
介護経験	ある	242	51	17.4	2.4
	ない	1,345	238	15.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

4 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	619	126	16.9	12.3
	ない	308	15	4.6	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	534	112	17.3	3.2
	離別	78	11	12.4	
	死別	1	2	66.7	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	2	0	0.0	-10.6
	配偶者1：自分9	5	3	37.5	
	配偶者3：自分7	6	2	25.0	
	配偶者5：自分5	33	7	17.5	
	配偶者7：自分3	93	17	15.5	
	配偶者9：自分1	282	55	16.3	
	配偶者10：自分0	133	33	19.9	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	177	28	13.7	-6.2
	非常勤・パートタイム	221	49	18.1	-1.7
	仕事はしていない	170	42	19.8	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	226	56	19.9	-1.5
	主に夫の収入	224	46	17.0	
	夫婦同等	111	15	11.9	
	主に妻の収入	2	2	50.0	
	妻の収入だけ	6	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	513	118	18.7	13.6
	いない	412	22	5.1	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	294	64	17.9	17.9
	遅れて入所できた	13	3	18.8	18.8
	断念した	13	0	0.0	－
	申し込んだことはなかった	188	49	20.7	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	429	24	5.3	13.5
	ある	504	117	18.8	
育児休業を取った経験	ない	475	109	18.7	3.0
	ある	29	8	21.6	
育児休業をとらなかった経験	ない	453	112	19.8	-10.9
	ある	51	5	8.9	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	28	8	22.2	3.6
	あり	1	0	0.0	-18.7
	育休取得なし	475	109	18.7	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	29	8	21.6	3.0
	あり	0	0	－	－
	育休取得なし	475	109	18.7	－
介護経験	ある	90	19	17.4	4.8
	ない	821	119	12.7	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

5 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	860	15	1.7	0.0
	ない	280	5	1.8	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	672	14	2.0	1.5
	離別	158	1	0.6	
	死別	21	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	182	3	1.6	-1.7
	配偶者1：自分9	315	3	0.9	
	配偶者3：自分7	133	5	3.6	
	配偶者5：自分5	46	3	6.1	
	配偶者7：自分3	5	0	0.0	
	配偶者9：自分1	4	0	0.0	
	配偶者10：自分0	3	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	654	13	1.9	1.9
	非常勤・パートタイム	31	1	3.1	3.1
	仕事はしていない	25	0	0.0	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	283	1	0.4	-7.5
	主に夫の収入	275	6	2.1	
	夫婦同等	127	5	3.8	
	主に妻の収入	12	2	14.3	
	妻の収入だけ	9	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	755	11	1.4	-0.9
	いない	381	9	2.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	318	5	1.5	-1.3
	遅れて入所できた	50	3	5.7	2.8
	断念した	34	1	2.9	－
	申し込んだことはなかった	350	2	0.6	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	605	11	1.8	-0.1
	ある	539	9	1.6	
育児休業を取った経験	ない	359	3	0.8	2.4
	ある	180	6	3.2	
育児休業をとらなかった経験	ない	490	9	1.8	-1.8
	ある	49	0	0.0	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	122	4	3.2	2.3
	あり	58	2	3.3	2.5
	育休取得なし	359	3	0.8	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	178	6	3.3	2.4
	あり	2	0	0.0	-0.8
	育休取得なし	359	3	0.8	－
介護経験	ある	237	5	2.1	0.4
	ない	882	15	1.7	

女

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

6 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	1479	141	8.7	5.4
	ない	588	20	3.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	1206	126	9.5	4.3
	離別	236	12	4.8	
	死別	22	2	8.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	184	3	1.6	14.4
	配偶者1：自分9	320	6	1.8	
	配偶者3：自分7	139	7	4.8	
	配偶者5：自分5	79	10	11.2	
	配偶者7：自分3	98	17	14.8	
	配偶者9：自分1	286	55	16.1	
	配偶者10：自分0	136	33	19.5	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	831	41	4.7	-13.0
	非常勤・パートタイム	252	50	16.6	-1.2
	仕事はしていない	195	42	17.7	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	509	57	10.1	-2.4
	主に夫の収入	499	52	9.4	
	夫婦同等	238	20	7.8	
	主に妻の収入	14	4	22.2	
	妻の収入だけ	15	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	1,268	129	9	5
	いない	793	31	4	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	612	69	10.1	8.0
	遅れて入所できた	63	6	8.7	6.6
	断念した	47	1	2.1	－
	申し込んだことはなかった	538	51	8.7	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	1,034	35	3.3	7.5
	ある	1,043	126	10.8	
育児休業を取った経験	ない	834	112	11.8	-5.6
	ある	209	14	6.3	
育児休業をとらなかった経験	ない	943	121	11.4	-6.6
	ある	100	5	4.8	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	150	12	7.4	-4.4
	あり	59	2	3.3	-8.6
	育休取得なし	834	112	11.8	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	207	14	6.3	-5.5
	あり	2	0	0.0	-11.8
	育休取得なし	834	112	11.8	－
介護経験	ある	327	24	6.8	-0.5
	ない	1,703	134	7.3	

男女計

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

7 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある	306	117	27.7	20.8
	ない	164	12	6.8	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	264	103	28.1	1.7
	離別	37	12	24.5	
	死別	2	2	50.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	1	0	0.0	18.8
	配偶者1：自分9	4	1	20.0	
	配偶者3：自分7	3	0	0.0	
	配偶者5：自分5	23	7	23.3	
	配偶者7：自分3	39	19	32.8	
	配偶者9：自分1	131	47	26.4	
	配偶者10：自分0	69	36	34.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	83	36	30.3	5.3
	非常勤・パートタイム	116	48	29.3	4.3
	仕事はしていない	81	27	25.0	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	92	46	33.3	-13.5
	主に夫の収入	122	43	26.1	
	夫婦同等	62	19	23.5	
	主に妻の収入	1	3	75.0	
	妻の収入だけ	3	0	0.0	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる	257	96	27.2	13.8
	いない	213	33	13.4	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもを保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	143	64	30.9	18.4
	遅れて入所できた	6	3	33.3	20.8
	断念した	7	1	12.5	－
	申し込んだことはなかった	99	27	21.4	－
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	219	35	13.8	13.4
	ある	255	95	27.1	
育児休業を取った経験	ない	241	88	26.7	6.6
	ある	14	7	33.3	
育児休業をとらなかった経験	ない	236	83	26.0	12.7
	ある	19	12	38.7	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	13	7	35.0	8.3
	あり	1	0	0.0	-26.7
	育休取得なし	241	88	26.7	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	14	7	33.3	6.6
	あり	0	0	－	－
	育休取得なし	241	88	26.7	－
介護経験	ある	43	21	32.8	12.6
	ない	418	106	20.2	

男

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

8 / 9

(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
結婚の経験	ある ない	533 178	22 5	4.0 2.7	1.2
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「継続」－ 「離死別」
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続 離別 死別	414 103 12	14 6 1	3.3 5.5 7.7	-2.5
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10 配偶者1：自分9 配偶者3：自分7 配偶者5：自分5 配偶者7：自分3 配偶者9：自分1 配偶者10：自分0	105 212 80 26 4 1 2	3 7 4 2 0 0 0	2.8 3.2 4.8 7.1 0.0 0.0 0.0	-3.4
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「している」－ 「していない」
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム 非常勤・パートタイム 仕事はしていない	407 19 15	16 0 0	3.8 0.0 0.0	3.8 0.0 －
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫が多い」－ 「妻が多い」
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ 主に夫の収入 夫婦同等 主に妻の収入 妻の収入だけ	173 193 64 4 7	2 9 3 1 0	1.1 4.5 4.5 20.0 0.0	-5.4
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「いる」－ 「いない」
子どもの有無	いる いない	476 234	18 9	3.6 3.7	-0.1
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「できた」－ 「断念した」
最初の子どもを保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた 遅れて入所できた 断念した 申し込んだことはなかった	188 28 20 239	6 2 4 6	3.1 6.7 16.7 2.4	-13.6 -10.0 － －
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－ 「ない」
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答 ある	388 332	12 15	3.0 4.3	1.3
育児休業を取った経験	ない ある	233 99	9 6	3.7 5.7	2.0
育児休業をとらなかった経験	ない ある	304 28	12 3	3.8 9.7	5.9
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得 あり 育休取得なし	72 27 233	4 2 9	5.3 6.9 3.7	1.5 3.2 －
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得 あり 育休取得なし	98 1 233	6 0 9	5.8 0.0 3.7	2.1 -3.7 －
介護経験	ある ない	152 548	8 18	5.0 3.2	1.8

女

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-18表 結婚、育児、介護等状況別管理職経験率（問9～13、16）

9 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

転職先		管理職	管理職	管理職	「ある」－ 「ない」
		経験なし	経験あり	経験率	
結婚の経験	ある	839	139	14.2	9.5
	ない	342	17	4.7	
		管理職	管理職	管理職	「継続」－ 「離死別」
		経験なし	経験あり	経験率	
最初の結婚した相手との結婚生活の継続状況	継続	678	117	14.7	2.7
	離別	140	18	11.4	
	死別	14	3	17.6	
		管理職	管理職	管理職	配偶者の方が「多 い」－「少ない」
		経験なし	経験あり	経験率	
夫婦の家事分担比率	配偶者0：自分10	106	3	2.8	25.7
	配偶者1：自分9	216	8	3.6	
	配偶者3：自分7	83	4	4.6	
	配偶者5：自分5	49	9	15.5	
	配偶者7：自分3	43	19	30.6	
	配偶者9：自分1	132	47	26.3	
	配偶者10：自分0	71	36	33.6	
		管理職	管理職	管理職	「している」－ 「していない」
		経験なし	経験あり	経験率	
配偶者の就業形態	常勤・フルタイム	490	52	9.6	-12.4
	非常勤・パートタイム	135	48	26.2	4.3
	仕事はしていない	96	27	22.0	－
		管理職	管理職	管理職	「夫が多い」－ 「妻が多い」
		経験なし	経験あり	経験率	
現在の夫婦の経済的な役割分担	夫の収入だけ	265	48	15.3	-6.3
	主に夫の収入	315	52	14.2	
	夫婦同等	126	22	14.9	
	主に妻の収入	5	4	44.4	
	妻の収入だけ	10	0	0.0	
		管理職	管理職	管理職	「いる」－ 「いない」
		経験なし	経験あり	経験率	
子どもの有無	いる	733	114	13.5	4.9
	いない	447	42	8.6	
		管理職	管理職	管理職	「できた」－ 「断念した」
		経験なし	経験あり	経験率	
最初の子どもの保育所に申し込んで希望の時期に入所できたか	希望の時期に入所できた	331	70	17.5	1.8
	遅れて入所できた	34	5	12.8	-2.8
	断念した	27	5	15.6	－
	申し込んだことはなかった	338	33	8.9	－
		管理職	管理職	管理職	「ある」－ 「ない」
		経験なし	経験あり	経験率	
仕事をしているときに生まれた子どもの有無	ない、無回答	607	47	7.2	8.6
	ある	587	110	15.8	
育児休業を取った経験	ない	474	97	17.0	-6.7
	ある	113	13	10.3	
育児休業をとらなかった経験	ない	540	95	15.0	9.2
	ある	47	15	24.2	
1年以上の育休をとった経験	1年未満の育休のみ取得	85	11	11.5	-5.5
	あり	28	2	6.7	-10.3
	育休取得なし	474	97	17.0	－
3年以上の育休をとった経験	3年未満の育休のみ取得	112	13	10.4	-6.6
	あり	1	0	0.0	-17.0
	育休取得なし	474	97	17.0	－
介護経験	ある	195	29	12.9	1.6
	ない	966	124	11.4	

男女計

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-19表 妊娠がわかってから1歳までにあったこと別管理職経験率(問13)

1 / 3

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの経験有り	12	3	20.0	-13.5	
	下記のいずれも経験なし	378	190	33.5		
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	389 1	191 2	32.9 66.7	33.7
	1度でも退職勧奨された	なし あり	389 1	192 1	33.0 50.0	
	1度でも降格された	なし あり	389 1	193 0	33.2 0.0	-33.2
	1度でも減給された	なし あり	387 3	193 0	33.3 0.0	
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	389 1	193 0	33.2 0.0	-33.2
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	386 4	192 1	33.2 20.0	
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	387 3	192 1	33.2 25.0	-8.2
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	409 4	24 0	5.5 0.0	
1度でも退職勧奨された	なし あり	392 21	24 0	5.8 0.0		
1度でも降格された	なし あり	410 3	24 0	5.5 0.0	-5.5	
1度でも減給された	なし あり	408 5	24 0	5.6 0.0		
1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	411 2	24 0	5.5 0.0	-5.5	
1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	410 3	24 0	5.5 0.0		
1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	403 10	23 1	5.4 9.1	3.7	
男女計	下記のいずれかの経験有り	53	4	7.0		-15.1
下記のいずれも経験なし	750	213	22.1			
男女計	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	798 5	215 2	21.2 28.6	7.3
	1度でも退職勧奨された	なし あり	781 22	216 1	21.7 4.3	
	1度でも降格された	なし あり	799 4	217 0	21.4 0.0	-21.4
	1度でも減給された	なし あり	795 8	217 0	21.4 0.0	
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	800 3	217 0	21.3 0.0	-21.3
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	796 7	216 1	21.3 12.5	
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	790 13	215 2	21.4 13.3	-8.1

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-19表 妊娠がわかってから1歳までにあったこと別管理職経験率(問13)

2 / 3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの経験有り	14	0	0.0	-19.3	
	下記のいずれも経験なし	490	117	19.3		
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	502 2	117 0	18.9 0.0	-18.9
	1度でも退職勧奨された	なし あり	502 2	117 0	18.9 0.0	-18.9
	1度でも降格された	なし あり	503 1	117 0	18.9 0.0	-18.9
	1度でも減給された	なし あり	502 2	117 0	18.9 0.0	-18.9
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	503 1	117 0	18.9 0.0	-18.9
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	499 5	117 0	19.0 0.0	-19.0
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	500 4	117 0	19.0 0.0	-19.0
	女	下記のいずれかの経験有り	57	1	1.7	0.1
下記のいずれも経験なし		482	8	1.6		
1度でも解雇・雇い止めにあった		なし あり	530 9	9 0	1.7 0.0	-1.7
1度でも退職勧奨された		なし あり	508 31	9 0	1.7 0.0	-1.7
1度でも降格された		なし あり	536 3	9 0	1.7 0.0	-1.7
1度でも減給された		なし あり	533 6	9 0	1.7 0.0	-1.7
1度でも自宅待機を命じられた		なし あり	537 2	9 0	1.6 0.0	-1.6
1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた		なし あり	534 5	9 0	1.7 0.0	-1.7
1度でもいじめや嫌がらせを受けた		なし あり	526 13	8 1	1.5 7.1	5.6
男女計		下記のいずれかの経験有り	71	1	1.4	-10.0
	下記のいずれも経験なし	972	125	11.4		
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	1,032 11	126 0	10.9 0.0	-10.9
	1度でも退職勧奨された	なし あり	1,010 33	126 0	11.1 0.0	-11.1
	1度でも降格された	なし あり	1,039 4	126 0	10.8 0.0	-10.8
	1度でも減給された	なし あり	1,035 8	126 0	10.9 0.0	-10.9
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	1,040 3	126 0	10.8 0.0	-10.8
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	1,033 10	126 0	10.9 0.0	-10.9
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	1,026 17	125 1	10.9 5.6	-5.3

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-19表 妊娠がわかってから1歳までにあったこと別管理職経験率(問13)

3 / 3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あり」－ 「なし」	
男	下記のいずれかの経験有り	11	3	21.4	-6.0	
	下記のいずれも経験なし	244	92	27.4		
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	254 1	93 2	26.8 66.7	39.9
	1度でも退職勧奨された	なし あり	254 1	94 1	27.0 50.0	23.0
	1度でも降格された	なし あり	254 1	95 0	27.2 0.0	-27.2
	1度でも減給された	なし あり	252 3	95 0	27.4 0.0	-27.4
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	254 1	95 0	27.2 0.0	-27.2
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	252 3	94 1	27.2 25.0	-2.2
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	252 3	94 1	27.2 25.0	-2.2
	女	下記のいずれかの経験有り	35	0	0.0	-4.8
下記のいずれも経験なし		297	15	4.8		
1度でも解雇・雇い止めにあった		なし あり	328 4	15 0	4.4 0.0	-4.4
1度でも退職勧奨された		なし あり	314 18	15 0	4.6 0.0	-4.6
1度でも降格された		なし あり	329 3	15 0	4.4 0.0	-4.4
1度でも減給された		なし あり	328 4	15 0	4.4 0.0	-4.4
1度でも自宅待機を命じられた		なし あり	330 2	15 0	4.3 0.0	-4.3
1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた		なし あり	330 2	15 0	4.3 0.0	-4.3
1度でもいじめや嫌がらせを受けた		なし あり	324 8	15 0	4.4 0.0	-4.4
男女計		下記のいずれかの経験有り	46	3	6.1	-10.4
	下記のいずれも経験なし	541	107	16.5		
	1度でも解雇・雇い止めにあった	なし あり	582 5	108 2	15.7 28.6	12.9
	1度でも退職勧奨された	なし あり	568 19	109 1	16.1 5.0	-11.1
	1度でも降格された	なし あり	583 4	110 0	15.9 0.0	-15.9
	1度でも減給された	なし あり	580 7	110 0	15.9 0.0	-15.9
	1度でも自宅待機を命じられた	なし あり	584 3	110 0	15.9 0.0	-15.9
	1度でも受け入れがたい配置転換を命じられた	なし あり	582 5	109 1	15.8 16.7	0.9
	1度でもいじめや嫌がらせを受けた	なし あり	576 11	109 1	15.9 8.3	-7.6

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 1 / 9
 (人) (%) (%ポイント)

勤務先全体	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」	
現在の心身の健康状態	良い	213	89	29.5	7.3
	どちらかといえば良い	356	125	26.0	
	どちらかといえば良くない	123	34	21.7	
	良くない	21	2	8.7	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」	
父親の学歴	義務教育卒業程度	183	77	29.6	4.8
	高校卒業程度	269	89	24.9	－
	専門学校	13	3	18.8	-6.1
	高専・短大卒業程度	14	5	26.3	1.5
	大学卒程度	154	55	26.3	1.5
	わからない	66	14	17.5	-7.4
	父はいない	16	5	23.8	-1.1
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該職業」－ 「大企業正社員」	
父親の職業	大企業正社員	106	44	29.3	－
	中小企業正社員	211	75	26.2	-3.1
	公務員	83	30	26.5	-2.8
	会社の経営者	52	15	22.4	-6.9
	自営業・自由業	166	63	27.5	-1.8
	パート・アルバイトなど	6	1	14.3	-15.0
	その他	47	11	19.0	-10.4
	わからない	25	2	7.4	-21.9
	父はいない	19	8	29.6	0.3
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「普通科理数科」	
自身の最終学歴	中学校	33	10	23.3	4.3
	普通科理数科	150	35	18.9	－
	職業科専門科	142	43	23.2	4.3
	専門学校	103	33	24.3	5.3
	高専	11	2	15.4	-3.5
	短大	18	6	25.0	6.1
	国公立大	44	27	38.0	19.1
	私立大	178	81	31.3	12.4
	大学院	36	13	26.5	7.6
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」	
家計の状況	苦しい	145	36	19.9	-4.6
	やや苦しい	301	106	26.0	
	あまり苦しくない	205	75	26.8	
	苦しくない	58	31	34.8	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」	
居住形態	持ち家(ローン無)	285	80	21.9	－
	持ち家(ローン有)	234	105	31.0	9.1
	賃貸住宅	175	58	24.9	3.0
	その他	14	6	30.0	8.1

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 2/9
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」
現在の心身の健康状態	良い	255	12	4.5	0.4
	どちらかといえば良い	484	25	4.9	
	どちらかといえば良くない	132	6	4.3	
	良くない	22	1	4.3	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」
父親の学歴	義務教育卒業程度	217	14	6.1	1.4
	高校卒業程度	350	17	4.6	－
	専門学校	30	0	0.0	-4.6
	高専・短大卒業程度	21	0	0.0	-4.6
	大学卒業程度	183	12	6.2	1.5
	わからない	71	0	0.0	-4.6
	父はいない	19	1	5.0	0.4
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該職業」－ 「大企業正社員」
父親の職業	大企業正社員	113	7	5.8	－
	中小企業正社員	289	11	3.7	-2.2
	公務員	104	9	8.0	2.1
	会社の経営者	38	5	11.6	5.8
	自営業・自由業	223	7	3.0	-2.8
	パート・アルバイトなど	8	0	0.0	-5.8
	その他	62	1	1.6	-4.2
	わからない	29	2	6.5	0.6
	父はいない	25	2	7.4	1.6
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「普通科理数科」
自身の最終学歴	中学校	25	0	0.0	-4.3
	普通科理数科	177	8	4.3	－
	職業科専門科	124	4	3.1	-1.2
	専門学校	165	9	5.2	0.8
	高専	8	1	11.1	6.8
	短大	187	13	6.5	2.2
	国公立大	56	4	6.7	2.3
	私立大	140	5	3.4	-0.9
	大学院	11	0	0.0	-4.3
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」
家計の状況	苦しい	157	5	3.1	-1.9
	やや苦しい	358	16	4.3	
	あまり苦しくない	268	20	6.9	
	苦しくない	102	3	2.9	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」
居住形態	持ち家(ローン無)	388	15	3.7	－
	持ち家(ローン有)	292	15	4.9	1.2
	賃貸住宅	189	10	5.0	1.3
	その他	20	4	16.7	12.9

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 3 / 9
 (人) (%) (%ポイント)

勤務先全体	管理職		管理職 経験率	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」	
	経験なし	経験あり			
現在の心身の健康状態	良い	468	101	17.8	3.5
	どちらかといえば良い	840	150	15.2	
	どちらかといえば良くない	255	40	13.6	
	良くない	43	3	6.5	
父親の学歴	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」	
	義務教育卒業程度	400	91	18.5	3.9
	高校卒業程度	619	106	14.6	－
	専門学校	43	3	6.5	-8.1
	高専・短大卒業程度	35	5	12.5	-2.1
	大学卒程度	337	67	16.6	2.0
	わからない	137	14	9.3	-5.3
	父はいない	35	6	14.6	0.0
父親の職業	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該職業」－ 「大企業正社員」	
	大企業正社員	219	51	18.9	－
	中小企業正社員	500	86	14.7	-4.2
	公務員	187	39	17.3	-1.6
	会社の経営者	90	20	18.2	-0.7
	自営業・自由業	389	70	15.3	-3.6
	パート・アルバイトなど	14	1	6.7	-12.2
	その他	109	12	9.9	-9.0
	わからない 父はいない	54 44	4 10	6.9 18.5	-12.0 -0.4
自身の最終学歴	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「普通科理数科」	
	中学校	58	10	14.7	3.1
	普通科理数科	327	43	11.6	－
	職業科専門科	266	47	15.0	3.4
	専門学校	268	42	13.5	1.9
	高専	19	3	13.6	2.0
	短大	205	19	8.5	-3.1
	国公立大	100	31	23.7	12.0
	私立大	318	86	21.3	9.7
	大学院	47	13	21.7	10.0
家計の状況	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」	
	苦しい	302	41	12.0	-2.4
	やや苦しい	659	122	15.6	
	あまり苦しくない	473	95	16.7	
苦しくない	160	34	17.5		
居住形態	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」	
	持ち家(ローン無)	673	95	12.4	－
	持ち家(ローン有)	526	120	18.6	6.2
	賃貸住宅	364	68	15.7	3.4
その他	34	10	22.7	10.4	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 4/9
(人) (%) (%ポイント)

初職	管理職	管理職	管理職	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」	
	経験なし	経験あり	経験率		
現在の心身の健康状態	良い	278	49	15.0	
	どちらかといえば良い	453	72	13.7	
	どちらかといえば良くない	161	18	10.1	
	良くない	27	1	3.6	
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」	
	経験なし	経験あり	経験率		
父親の学歴	義務教育卒業程度	251	38	13.1	-0.4
	高校卒業程度	339	53	13.5	—
	専門学校	15	2	11.8	-1.8
	高専・短大卒業程度	16	3	15.8	2.3
	大学卒業程度	183	35	16.1	2.5
	わからない	92	7	7.1	-6.4
	父はいない	24	2	7.7	-5.8
		管理職	管理職	管理職	「当該職業」－ 「大企業正社員」
	経験なし	経験あり	経験率		
父親の職業	大企業正社員	126	31	19.7	—
	中小企業正社員	276	39	12.4	-7.4
	公務員	97	21	17.8	-1.9
	会社の経営者	61	9	12.9	-6.9
	自営業・自由業	215	32	13.0	-6.8
	パート・アルバイトなど	10	1	9.1	-10.7
	その他	71	3	4.1	-15.7
	わからない	35	1	2.8	-17.0
	父はいない	29	3	9.4	-10.4
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「普通科理数科」	
	経験なし	経験あり	経験率		
自身の最終学歴	中学校	55	1	1.8	-2.8
	普通科理数科	210	10	4.5	—
	職業科専門科	188	20	9.6	5.1
	専門学校	128	18	12.3	7.8
	高専	13	1	7.1	2.6
	短大	27	3	10.0	5.5
	国公立大	47	22	31.9	27.3
	私立大	212	57	21.2	16.6
	大学院	41	8	16.3	11.8
	管理職	管理職	管理職	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」	
	経験なし	経験あり	経験率		
家計の状況	苦しい	208	14	6.3	-8.5
	やや苦しい	386	52	11.9	
	あまり苦しくない	248	48	16.2	
	苦しくない	73	25	25.5	
	管理職	管理職	管理職	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」	
	経験なし	経験あり	経験率		
居住形態	持ち家(ローン無)	362	48	11.7	—
	持ち家(ローン有)	292	63	17.7	6.0
	賃貸住宅	240	25	9.4	-2.3
	その他	17	4	19.0	7.3

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 5 / 9
(人) (%) (%ポイント)

初職	管理職		管理職 経験率	（どちらかといえ ば）「良い」－ 「良くない」
	経験なし	経験あり		
現在の心身の健康状態	良い	338	2	0.6
	どちらかといえば良い	598	14	2.3
	どちらかといえば良くない	171	3	1.7
	良くない	31	1	3.1
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」
父親の学歴	義務教育卒業程度	289	6	2.0
	高校卒業程度	445	7	1.5
	専門学校	36	0	0.0
	高専・短大卒業程度	24	0	0.0
	大学卒業程度	217	6	2.7
	わからない	98	0	0.0
	父はいない	26	1	3.7
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該職業」－ 「大企業正社員」
父親の職業	大企業正社員	140	2	1.4
	中小企業正社員	349	7	2.0
	公務員	142	2	1.4
	会社の経営者	51	3	5.6
	自営業・自由業	286	2	0.7
	パート・アルバイトなど	15	0	0.0
	その他	79	1	1.3
	わからない	36	2	5.3
	父はいない	33	1	2.9
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「普通科理数科」
自身の最終学歴	中学校	37	0	0.0
	普通科理数科	246	6	2.4
	職業科専門科	165	1	0.6
	専門学校	210	3	1.4
	高専	8	0	0.0
	短大	235	5	2.1
	国公立大	61	3	4.7
	私立大	163	2	1.2
	大学院	12	0	0.0
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」
家計の状況	苦しい	213	1	0.5
	やや苦しい	461	6	1.3
	あまり苦しくない	337	11	3.2
	苦しくない	119	2	1.7
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」
居住形態	持ち家(ローン無)	489	9	1.8
	持ち家(ローン有)	359	6	1.6
	賃貸住宅	258	5	1.9
	その他	27	0	0.0

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 6 / 9
(人) (%) (%ポイント)

初職	管理職	管理職	管理職	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」
	経験なし	経験あり	経験率	
現在の心身の健康状態	良い	616	51	7.6
	どちらかといえば良い	1,051	86	7.6
	どちらかといえば良くない	332	21	5.9
	良くない	58	2	3.3
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」
	経験なし	経験あり	経験率	
父親の学歴	義務教育卒業程度	540	44	7.5
	高校卒業程度	784	60	7.1
	専門学校	51	2	3.8
	高専・短大卒業程度	40	3	7.0
	大学卒程度	400	41	9.3
	わからない	190	7	3.6
	父はいない	50	3	5.7
		管理職	管理職	管理職
	経験なし	経験あり	経験率	
父親の職業	大企業正社員	266	33	11.0
	中小企業正社員	625	46	6.9
	公務員	239	23	8.8
	会社の経営者	112	12	9.7
	自営業・自由業	501	34	6.4
	パート・アルバイトなど	25	1	3.8
	その他	150	4	2.6
	わからない	71	3	4.1
	父はいない	62	4	6.1
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「普通科理数科」
	経験なし	経験あり	経験率	
自身の最終学歴	中学校	92	1	1.1
	普通科理数科	456	16	3.4
	職業科専門科	353	21	5.6
	専門学校	338	21	5.8
	高専	21	1	4.5
	短大	262	8	3.0
	国公立大	108	25	18.8
	私立大	375	59	13.6
	大学院	53	8	13.1
	管理職	管理職	管理職	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」
	経験なし	経験あり	経験率	
家計の状況	苦しい	421	15	3.4
	やや苦しい	847	58	6.4
	あまり苦しくない	585	59	9.2
	苦しくない	192	27	12.3
	管理職	管理職	管理職	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」
	経験なし	経験あり	経験率	
居住形態	持ち家(ローン無)	851	57	6.3
	持ち家(ローン有)	651	69	9.6
	賃貸住宅	498	30	5.7
	その他	44	4	8.3

男女計

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 7 / 9
(人) (%) (%ポイント)

転職先	管理職	管理職	管理職	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」	
	経験なし	経験あり	経験率		
現在の心身の健康状態	良い	128	50	28.1	
	どちらかといえば良い	242	60	19.9	
	どちらかといえば良くない	81	17	17.3	
	良くない	14	2	12.5	
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」	
	経験なし	経験あり	経験率		
父親の学歴	義務教育卒業程度	126	44	25.9	7.9
	高校卒業程度	178	39	18.0	－
	専門学校	6	1	14.3	-3.7
	高専・短大卒業程度	9	3	25.0	7.0
	大学卒程度	91	29	24.2	6.2
	わからない	49	8	14.0	-3.9
	父はいない	7	3	30.0	12.0
		管理職	管理職	管理職	「当該職業」－ 「大企業正社員」
	経験なし	経験あり	経験率		
父親の職業	大企業正社員	67	17	20.2	－
	中小企業正社員	149	39	20.7	0.5
	公務員	49	14	22.2	2.0
	会社の経営者	25	8	24.2	4.0
	自営業・自由業	111	34	23.4	3.2
	パート・アルバイトなど	4	0	0.0	-20.2
	その他	34	10	22.7	2.5
	わからない	19	1	5.0	-15.2
	父はいない	9	5	35.7	15.5
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「普通科理数科」	
	経験なし	経験あり	経験率		
自身の最終学歴	中学校	22	9	29.0	9.3
	普通科理数科	110	27	19.7	－
	職業科専門科	90	26	22.4	2.7
	専門学校	81	17	17.3	-2.4
	高専	6	1	14.3	-5.4
	短大	12	5	29.4	9.7
	国公立大	21	9	30.0	10.3
	私立大	109	29	21.0	1.3
	大学院	15	6	28.6	8.9
	管理職	管理職	管理職	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」	
	経験なし	経験あり	経験率		
家計の状況	苦しい	111	25	18.4	
	やや苦しい	201	62	23.6	
	あまり苦しくない	116	32	21.6	0.5
	苦しくない	35	9	20.5	
	管理職	管理職	管理職	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」	
	経験なし	経験あり	経験率		
居住形態	持ち家(ローン無)	180	41	18.6	－
	持ち家(ローン有)	158	48	23.3	4.7
	賃貸住宅	118	36	23.4	4.8
	その他	6	3	33.3	14.8

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 8 / 9
(人) (%) (%ポイント)

転職先	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」	
現在の心身の健康状態	良い	196	10	4.9	0.7
	どちらかといえば良い	391	13	3.2	
	どちらかといえば良くない	110	4	3.5	
	良くない	16	0	0.0	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」	
父親の学歴	義務教育卒業程度	180	8	4.3	0.2
	高校卒業程度	285	12	4.0	－
	専門学校	21	0	0.0	-4.0
	高専・短大卒業程度	14	0	0.0	-4.0
	大学卒程度	140	7	4.8	0.7
	わからない	54	0	0.0	-4.0
	父はいない	19	0	0.0	-4.0
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該職業」－ 「大企業正社員」	
父親の職業	大企業正社員	96	6	5.9	－
	中小企業正社員	218	4	1.8	-4.1
	公務員	84	9	9.7	3.8
	会社の経営者	28	2	6.7	0.8
	自営業・自由業	191	5	2.6	-3.3
	パート・アルバイトなど	3	0	0.0	-5.9
	その他	47	0	0.0	-5.9
	わからない	22	0	0.0	-5.9
	父はいない	24	1	4.0	-1.9
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」－ 「普通科理数科」	
自身の最終学歴	中学校	21	0	0.0	-2.5
	普通科理数科	154	4	2.5	－
	職業科専門科	104	3	2.8	0.3
	専門学校	140	7	4.8	2.2
	高専	7	1	12.5	10.0
	短大	142	8	5.3	2.8
	国公立大	36	1	2.7	0.2
	私立大	103	3	2.8	0.3
	大学院	6	0	0.0	-2.5
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」	
家計の状況	苦しい	139	4	2.8	-1.0
	やや苦しい	299	11	3.5	
	あまり苦しくない	201	11	5.2	
	苦しくない	68	1	1.4	
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」	
居住形態	持ち家(ローン無)	298	7	2.3	－
	持ち家(ローン有)	227	9	3.8	1.5
	賃貸住宅	168	7	4.0	1.7
	その他	17	4	19.0	16.8

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-20表 健康状態、父親、最終学歴、暮らし向き状況別管理職経験率（問19、21、22、27、28） 9/9
(人) (%) (%ポイント)

転職先	管理職	管理職	管理職	(どちらかといえ ば)「良い」－ 「良くない」
	経験なし	経験あり	経験率	
現在の心身の健康状態	良い	324	60	15.6
	どちらかといえば良い	633	73	10.3
	どちらかといえば良くない	191	21	9.9
	良くない	30	2	6.3
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「高校卒業程度」
	経験なし	経験あり	経験率	
父親の学歴	義務教育卒業程度	306	52	14.5
	高校卒業程度	463	51	9.9
	専門学校	27	1	3.6
	高専・短大卒業程度	23	3	11.5
	大学卒業程度	231	36	13.5
	わからない	103	8	7.2
	父はいない	26	3	10.3
		管理職	管理職	管理職
	経験なし	経験あり	経験率	
父親の職業	大企業正社員	163	23	12.4
	中小企業正社員	367	43	10.5
	公務員	133	23	14.7
	会社の経営者	53	10	15.9
	自営業・自由業	302	39	11.4
	パート・アルバイトなど	7	0	0.0
	その他	81	10	11.0
	わからない	41	1	2.4
	父はいない	33	6	15.4
	管理職	管理職	管理職	「当該学歴」－ 「普通科理数科」
	経験なし	経験あり	経験率	
自身の最終学歴	中学校	43	9	17.3
	普通科理数科	264	31	10.5
	職業科専門科	194	29	13.0
	専門学校	221	24	9.8
	高専	13	2	13.3
	短大	154	13	7.8
	国公立大	57	10	14.9
	私立大	212	32	13.1
	大学院	21	6	22.2
	管理職	管理職	管理職	「(やや)苦しい」－ 「(あまり)苦しくない」
	経験なし	経験あり	経験率	
家計の状況	苦しい	250	29	10.4
	やや苦しい	500	73	12.7
	あまり苦しくない	317	43	11.9
	苦しくない	103	10	8.8
	管理職	管理職	管理職	「当該形態」－「持 ち家(ローン無)」
	経験なし	経験あり	経験率	
居住形態	持ち家(ローン無)	478	48	9.1
	持ち家(ローン有)	385	57	12.9
	賃貸住宅	286	43	13.1
	その他	23	7	23.3

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		(人)		(%)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	
男	自身の税込み年収	なし	17	1	5.6
		～100万	22	2	8.3
		～200万	59	7	10.6
		～300万	83	19	18.6
		～400万	130	27	17.2
		～600万	252	56	18.2
		～800万	105	64	37.9
		～1,000万	25	39	60.9
		～1,200万	5	19	79.2
		～2,000万	6	11	64.7
	2,000万円～	2	2	50.0	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	1	0	0.0
		～100万	8	0	0.0
		～200万	14	5	26.3
		～300万	39	12	23.5
		～400万	81	13	13.8
		～600万	211	43	16.9
		～800万	138	59	29.9
		～1,000万	62	53	46.1
～1,200万		29	30	50.8	
～2,000万		24	22	47.8	
2,000万円～	3	2	40.0		
女	自身の税込み年収	なし	138	2	1.4
		～100万	185	6	3.1
		～200万	201	5	2.4
		～300万	121	4	3.2
		～400万	99	9	8.3
		～600万	104	6	5.5
		～800万	20	9	31.0
		～1,000万	6	2	25.0
		～1,200万	4	0	0.0
		～2,000万	1	0	0.0
	2,000万円～	2	1	33.3	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	2	0	0.0
		～100万	6	0	0.0
		～200万	34	0	0.0
		～300万	67	1	1.5
		～400万	102	4	3.8
		～600万	182	12	6.2
		～800万	154	5	3.1
		～1,000万	96	4	4.0
～1,200万		58	6	9.4	
～2,000万		30	3	9.1	
2,000万円～	5	1	16.7		
男女計	自身の税込み年収	なし	155	3	1.9
		～100万	207	8	3.7
		～200万	260	12	4.4
		～300万	204	23	10.1
		～400万	229	36	13.6
		～600万	356	62	14.8
		～800万	125	73	36.9
		～1,000万	31	41	56.9
		～1,200万	9	19	67.9
		～2,000万	7	11	61.1
	2,000万円～	4	3	42.9	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	3	0	0.0
		～100万	14	0	0.0
		～200万	48	5	9.4
		～300万	106	13	10.9
		～400万	183	17	8.5
		～600万	393	55	12.3
		～800万	292	64	18.0
		～1,000万	158	57	26.5
～1,200万		87	36	29.3	
～2,000万		54	25	31.6	
2,000万円～	8	3	27.3		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職	(人)		(%)		
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率		
男	自身の税込み年収	なし	22	0	0.0
		～100万	33	1	2.9
		～200万	84	3	3.4
		～300万	125	5	3.8
		～400万	161	12	6.9
		～600万	294	25	7.8
		～800万	136	37	21.4
		～1,000万	34	31	47.7
		～1,200万	7	16	69.6
		～2,000万	9	9	50.0
	2,000万円～	4	0	0.0	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	3	0	0.0
		～100万	15	0	0.0
		～200万	25	2	7.4
		～300万	62	0	0.0
		～400万	107	6	5.3
		～600万	249	22	8.1
		～800万	176	29	14.1
		～1,000万	82	35	29.9
～1,200万		36	24	40.0	
～2,000万		32	15	31.9	
2,000万円～	5	0	0.0		
女	自身の税込み年収	なし	162	1	0.6
		～100万	244	2	0.8
		～200万	269	3	1.1
		～300万	163	2	1.2
		～400万	125	3	2.3
		～600万	119	2	1.7
		～800万	29	4	12.1
		～1,000万	6	2	25.0
		～1,200万	4	0	0.0
		～2,000万	1	0	0.0
	2,000万円～	2	1	33.3	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	4	0	0.0
		～100万	13	0	0.0
		～200万	47	0	0.0
		～300万	94	0	0.0
		～400万	127	3	2.3
		～600万	238	3	1.2
		～800万	186	1	0.5
		～1,000万	122	2	1.6
～1,200万		71	3	4.1	
～2,000万		33	3	8.3	
2,000万円～	7	1	12.5		
男女計	自身の税込み年収	なし	184	1	0.5
		～100万	277	3	1.1
		～200万	353	6	1.7
		～300万	288	7	2.4
		～400万	286	15	5.0
		～600万	413	27	6.1
		～800万	165	41	19.9
		～1,000万	40	33	45.2
		～1,200万	11	16	59.3
		～2,000万	10	9	47.4
	2,000万円～	6	1	14.3	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	7	0	0.0
		～100万	28	0	0.0
		～200万	72	2	2.7
		～300万	156	0	0.0
		～400万	234	9	3.7
		～600万	487	25	4.9
		～800万	362	30	7.7
		～1,000万	204	37	15.4
～1,200万		107	27	20.1	
～2,000万		65	18	21.7	
2,000万円～	12	1	7.7		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

転職先	(人)		(%)		
	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率		
男	自身の税込み年収	なし	11	1	8.3
		～100万	16	1	5.9
		～200万	49	5	9.3
		～300万	69	16	18.8
		～400万	98	16	14.0
		～600万	164	32	16.3
		～800万	44	31	41.3
		～1,000万	9	16	64.0
		～1,200万	2	4	66.7
		～2,000万	2	3	60.0
	2,000万円～	0	2	100.0	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	1	0	0.0
		～100万	5	0	0.0
		～200万	14	3	17.6
		～300万	36	12	25.0
		～400万	64	9	12.3
		～600万	157	24	13.3
		～800万	74	34	31.5
		～1,000万	31	24	43.6
～1,200万		16	7	30.4	
～2,000万		11	10	47.6	
2,000万円～	0	2	100.0		
女	自身の税込み年収	なし	93	2	2.1
		～100万	177	4	2.2
		～200万	188	2	1.1
		～300万	100	3	2.9
		～400万	70	6	7.9
		～600万	60	5	7.7
		～800万	7	5	41.7
		～1,000万	2	0	0.0
		～1,200万	3	0	0.0
		～2,000万	1	0	0.0
	2,000万円～	2	0	0.0	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	1	0	0.0
		～100万	7	0	0.0
		～200万	33	0	0.0
		～300万	57	1	1.7
		～400万	92	2	2.1
		～600万	154	10	6.1
		～800万	122	4	3.2
		～1,000万	62	2	3.1
～1,200万		42	3	6.7	
～2,000万		17	0	0.0	
2,000万円～	5	0	0.0		
男女計	自身の税込み年収	なし	104	3	2.8
		～100万	193	5	2.5
		～200万	237	7	2.9
		～300万	169	19	10.1
		～400万	168	22	11.6
		～600万	224	37	14.2
		～800万	51	36	41.4
		～1,000万	11	16	59.3
		～1,200万	5	4	44.4
		～2,000万	3	3	50.0
	2,000万円～	2	2	50.0	
	過去1年間の家庭の全収入	なし	2	0	0.0
		～100万	12	0	0.0
		～200万	47	3	6.0
		～300万	93	13	12.3
		～400万	156	11	6.6
		～600万	311	34	9.9
		～800万	196	38	16.2
		～1,000万	93	26	21.8
～1,200万		58	10	14.7	
～2,000万		28	10	26.3	
2,000万円～	5	2	28.6		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「満足」 - 「不満」	
男	仕事	満足	96	35	26.7	10.1
		どちらかといえば満足	242	103	29.9	
		どちらともいえない	193	70	26.6	
		どちらかといえば不満	81	16	16.5	
		不満	61	17	21.8	
		あてはまらない	37	7	15.9	
	夫婦関係	満足	194	83	30.0	-2.1
		どちらかといえば満足	159	91	36.4	
		どちらともいえない	62	23	27.1	
		どちらかといえば不満	12	9	42.9	
		不満	12	4	25.0	
		あてはまらない	264	36	12.0	
	子育て	満足	144	52	26.5	8.5
		どちらかといえば満足	148	90	37.8	
		どちらともいえない	64	32	33.3	
		どちらかといえば不満	14	5	26.3	
		不満	11	3	21.4	
		あてはまらない	320	63	16.4	
生活全般	満足	131	57	30.3	13.7	
	どちらかといえば満足	261	118	31.1		
	どちらともいえない	188	47	20.0		
	どちらかといえば不満	51	14	21.5		
	不満	36	4	10.0		
	あてはまらない	320	63	16.4		-
女	仕事	満足	92	4	4.2	3.7
		どちらかといえば満足	306	22	6.7	
		どちらともいえない	217	12	5.2	
		どちらかといえば不満	68	2	2.9	
		不満	54	1	1.8	
		あてはまらない	147	3	2.0	
	夫婦関係	満足	157	6	3.7	-5.1
		どちらかといえば満足	237	10	4.0	
		どちらともいえない	93	5	5.1	
		どちらかといえば不満	34	3	8.1	
		不満	27	3	10.0	
		あてはまらない	319	16	4.8	
	子育て	満足	131	8	5.8	-2.5
		どちらかといえば満足	262	12	4.4	
		どちらともいえない	121	3	2.4	
		どちらかといえば不満	32	3	8.6	
		不満	6	0	0.0	
		あてはまらない	324	16	4.7	
生活全般	満足	125	4	3.1	2.9	
	どちらかといえば満足	395	26	6.2		
	どちらともいえない	215	7	3.2		
	どちらかといえば不満	76	3	3.8		
	不満	38	0	0.0		
	あてはまらない	324	16	4.7		-
男女計	仕事	満足	188	39	17.2	6.2
		どちらかといえば満足	548	125	18.6	
		どちらともいえない	410	82	16.7	
		どちらかといえば不満	149	18	10.8	
		不満	115	18	13.5	
		あてはまらない	184	10	5.2	
	夫婦関係	満足	351	89	20.2	2.0
		どちらかといえば満足	396	101	20.3	
		どちらともいえない	155	28	15.3	
		どちらかといえば不満	46	12	20.7	
		不満	39	7	15.2	
		あてはまらない	583	52	8.2	
	子育て	満足	275	60	17.9	4.3
		どちらかといえば満足	410	102	19.9	
		どちらともいえない	185	35	15.9	
		どちらかといえば不満	46	8	14.8	
		不満	17	3	15.0	
		あてはまらない	644	79	10.9	
生活全般	満足	256	61	19.2	8.9	
	どちらかといえば満足	656	144	18.0		
	どちらともいえない	403	54	11.8		
	どちらかといえば不満	127	17	11.8		
	不満	74	4	5.1		
	あてはまらない	644	79	10.9		-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」とし、独立行政法人労働政策研究・研修機構（JILPT）管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「満足」－「不満」	
男	仕事	満足	121	24	16.6	10.4
		どちらかといえば満足	310	62	16.7	
		どちらともいえない	252	37	12.8	
		どちらかといえば不満	98	6	5.8	
		不満	84	6	6.7	
		あてはまらない	49	5	9.3	
	夫婦関係	満足	246	50	16.9	7.5
		どちらかといえば満足	209	52	19.9	
		どちらともいえない	81	13	13.8	
		どちらかといえば不満	18	2	10.0	
		不満	15	2	11.8	
		あてはまらない	331	20	5.7	
	子育て	満足	168	37	18.0	2.5
		どちらかといえば満足	201	53	20.9	
		どちらともいえない	90	17	15.9	
		どちらかといえば不満	17	4	19.0	
		不満	12	2	14.3	
		あてはまらない	409	26	6.0	
	生活全般	満足	166	33	16.6	10.6
		どちらかといえば満足	334	72	17.7	
どちらともいえない		237	21	8.1		
どちらかといえば不満		75	7	8.5		
不満		49	2	3.9		
あてはまらない		—	—	—	—	
女	仕事	満足	112	1	0.9	0.8
		どちらかといえば満足	388	9	2.3	
		どちらともいえない	281	6	2.1	
		どちらかといえば不満	94	1	1.1	
		不満	73	1	1.4	
		あてはまらない	184	2	1.1	
	夫婦関係	満足	204	4	1.9	-3.2
		どちらかといえば満足	298	5	1.7	
		どちらともいえない	125	1	0.8	
		どちらかといえば不満	45	2	4.3	
		不満	32	2	5.9	
		あてはまらない	402	5	1.2	
	子育て	満足	177	2	1.1	-0.9
		どちらかといえば満足	340	5	1.4	
		どちらともいえない	153	2	1.3	
		どちらかといえば不満	37	1	2.6	
		不満	7	0	0.0	
		あてはまらない	403	8	1.9	
	生活全般	満足	157	2	1.3	1.1
		どちらかといえば満足	507	10	1.9	
どちらともいえない		275	5	1.8		
どちらかといえば不満		92	1	1.1		
不満		52	0	0.0		
あてはまらない		—	—	—	—	
男女計	仕事	満足	233	25	9.7	5.5
		どちらかといえば満足	698	71	9.2	
		どちらともいえない	533	43	7.5	
		どちらかといえば不満	192	7	3.5	
		不満	157	7	4.3	
		あてはまらない	233	7	2.9	
	夫婦関係	満足	450	54	10.7	3.6
		どちらかといえば満足	507	57	10.1	
		どちらともいえない	206	14	6.4	
		どちらかといえば不満	63	4	6.0	
		不満	47	4	7.8	
		あてはまらない	733	25	3.3	
	子育て	満足	345	39	10.2	1.1
		どちらかといえば満足	541	58	9.7	
		どちらともいえない	243	19	7.3	
		どちらかといえば不満	54	5	8.5	
		不満	19	2	9.5	
		あてはまらない	812	34	4.0	
	生活全般	満足	323	35	9.8	5.5
		どちらかといえば満足	841	82	8.9	
どちらともいえない		512	26	4.8		
どちらかといえば不満		167	8	4.6		
不満		101	2	1.9		
あてはまらない		—	—	—	—	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」とし、独立行政法人労働政策研究・研修機構（JILPT）管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		管理職		管理職 経験率	(どちらかといえば) 「満足」－「不満」	
		経験なし	経験あり			
男	仕事	満足	50	13	20.6	4.5
		どちらかといえば満足	161	53	24.8	
		どちらともいえない	129	35	21.3	
		どちらかといえば不満	58	11	15.9	
		不満	42	13	23.6	
		あてはまらない	24	2	7.7	
	夫婦関係	満足	114	39	25.5	-9.6
		どちらかといえば満足	106	48	31.2	
		どちらともいえない	42	12	22.2	
		どちらかといえば不満	7	9	56.3	
		不満	11	2	15.4	
		あてはまらない	182	16	8.1	
子育て	満足	77	21	21.4	13.8	
	どちらかといえば満足	100	46	31.5		
	どちらともいえない	44	17	27.9		
	どちらかといえば不満	10	1	9.1		
	不満	9	2	18.2		
	あてはまらない	221	38	14.7		—
生活全般	満足	76	27	26.2	12.3	
	どちらかといえば満足	165	57	25.7		
	どちらともいえない	125	28	18.3		
	どちらかといえば不満	41	8	16.3		
	不満	29	3	9.4		
	あてはまらない	—	—	—		—
女	仕事	満足	72	3	4.0	4.1
		どちらかといえば満足	248	14	5.3	
		どちらともいえない	175	7	3.8	
		どちらかといえば不満	60	1	1.6	
		不満	48	0	0.0	
		あてはまらない	101	2	1.9	
	夫婦関係	満足	114	3	2.6	-3.1
		どちらかといえば満足	187	5	2.6	
		どちらともいえない	86	4	4.4	
		どちらかといえば不満	27	1	3.6	
		不満	23	2	8.0	
		あてはまらない	251	12	4.6	
子育て	満足	100	7	6.5	-1.8	
	どちらかといえば満足	216	7	3.1		
	どちらともいえない	102	1	1.0		
	どちらかといえば不満	27	2	6.9		
	不満	4	0	0.0		
	あてはまらない	247	10	3.9		—
生活全般	満足	93	2	2.1	2.5	
	どちらかといえば満足	309	17	5.2		
	どちらともいえない	180	3	1.6		
	どちらかといえば不満	64	2	3.0		
	不満	33	0	0.0		
	あてはまらない	—	—	—		—
男女計	仕事	満足	122	16	11.6	2.8
		どちらかといえば満足	409	67	14.1	
		どちらともいえない	304	42	12.1	
		どちらかといえば不満	118	12	9.2	
		不満	90	13	12.6	
		あてはまらない	125	4	3.1	
	夫婦関係	満足	228	42	15.6	-1.7
		どちらかといえば満足	293	53	15.3	
		どちらともいえない	128	16	11.1	
		どちらかといえば不満	34	10	22.7	
		不満	34	4	10.5	
		あてはまらない	433	28	6.1	
子育て	満足	177	28	13.7	5.0	
	どちらかといえば満足	316	53	14.4		
	どちらともいえない	146	18	11.0		
	どちらかといえば不満	37	3	7.5		
	不満	13	2	13.3		
	あてはまらない	468	48	9.3		—
生活全般	満足	169	29	14.6	6.6	
	どちらかといえば満足	474	74	13.5		
	どちらともいえない	305	31	9.2		
	どちらかといえば不満	105	10	8.7		
	不満	62	3	4.6		
	あてはまらない	—	—	—		—

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」とし、独立行政法人労働政策研究・研修機構（JILPT）管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-23表 家事・育児と仕事についての考え方別管理職経験率（問30） 1 / 3
 (人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事」－ 「家事・育児」	
男	自身が望む生き方	仕事に専念	45	23	33.8	6.6
		仕事を優先	256	112	30.4	
		同じくらい	223	73	24.7	
		家事・育児優先	54	17	23.9	
		家事・育児に専念	8	3	27.3	
		その他	21	4	16.0	
	わからない	104	18	14.8	－	
	配偶者やパートナーに 望む生き方	仕事に専念	1	2	66.7	16.2
		仕事を優先	19	14	42.4	
		同じくらい	168	61	26.6	
		家事・育児優先	271	103	27.5	
		家事・育児に専念	89	39	30.5	
その他		17	7	29.2		
わからない	144	24	14.3	－		
女	自身が望む生き方	仕事に専念	14	2	12.5	4.1
		仕事を優先	34	2	5.6	
		同じくらい	251	19	7.0	
		家事・育児優先	370	17	4.4	
		家事・育児に専念	110	1	0.9	
		その他	41	1	2.4	
	わからない	71	2	2.7	－	
	配偶者やパートナーに 望む生き方	仕事に専念	30	2	6.3	1.0
		仕事を優先	415	18	4.2	
		同じくらい	212	14	6.2	
		家事・育児優先	52	2	3.7	
		家事・育児に専念	6	0	0.0	
その他		26	3	10.3		
わからない	137	5	3.5	－		
男女計	自身が望む生き方	仕事に専念	59	25	29.8	21.9
		仕事を優先	290	114	28.2	
		同じくらい	474	92	16.3	
		家事・育児優先	424	34	7.4	
		家事・育児に専念	118	4	3.3	
		その他	62	5	7.5	
	わからない	175	20	10.3	－	
	配偶者やパートナーに 望む生き方	仕事に専念	31	4	11.4	-18.4
		仕事を優先	434	32	6.9	
		同じくらい	380	75	16.5	
		家事・育児優先	323	105	24.5	
		家事・育児に専念	95	39	29.1	
その他		43	10	18.9		
わからない	281	29	9.4	－		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-23表 家事・育児と仕事についての考え方別管理職経験率(問30) 2/3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事」－ 「家事・育児」	
男	自身が望む生き方	仕事に専念	57	11	16.2	4.8
		仕事を優先	336	66	16.4	
		同じくらい	282	40	12.4	
		家事・育児優先	76	9	10.6	
		家事・育児に専念	8	2	20.0	
		その他	26	2	7.1	
		わからない	131	10	7.1	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	1	2	66.7	0.0
		仕事を優先	30	4	11.8	
		同じくらい	222	31	12.3	
		家事・育児優先	348	61	14.9	
		家事・育児に専念	105	27	20.5	
		その他	24	4	14.3	
		わからない	181	11	5.7	
女	自身が望む生き方	仕事に専念	16	1	5.9	1.4
		仕事を優先	52	1	1.9	
		同じくらい	327	7	2.1	
		家事・育児優先	473	9	1.9	
		家事・育児に専念	131	0	0.0	
		その他	48	0	0.0	
		わからない	89	2	2.2	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	43	1	2.3	0.3
		仕事を優先	533	9	1.7	
		同じくらい	260	6	2.3	
		家事・育児優先	61	1	1.6	
		家事・育児に専念	10	0	0.0	
		その他	31	0	0.0	
		わからない	179	3	1.6	
男女計	自身が望む生き方	仕事に専念	73	12	14.1	11.8
		仕事を優先	388	67	14.7	
		同じくらい	609	47	7.2	
		家事・育児優先	549	18	3.2	
		家事・育児に専念	139	2	1.4	
		その他	74	2	2.6	
		わからない	220	12	5.2	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	44	3	6.4	-12.0
		仕事を優先	563	13	2.3	
		同じくらい	482	37	7.1	
		家事・育児優先	409	62	13.2	
		家事・育児に専念	115	27	19.0	
		その他	55	4	6.8	
		わからない	360	14	3.7	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-23表 家事・育児と仕事についての考え方別管理職経験率（問30） 3 / 3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事」－ 「家事・育児」	
男	自身が望む生き方	仕事に専念	35	13	27.1	4.0
		仕事を優先	170	60	26.1	
		同じくらい	148	34	18.7	
		家事・育児優先	30	9	23.1	
		家事・育児に専念	5	1	16.7	
		その他	15	2	11.8	
		わからない	63	10	13.7	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	2	0	0.0	21.6
		仕事を優先	14	12	46.2	
		同じくらい	110	34	23.6	
		家事・育児優先	185	49	20.9	
		家事・育児に専念	56	16	22.2	
		その他	8	3	27.3	
		わからない	88	15	14.6	
女	自身が望む生き方	仕事に専念	14	1	6.7	2.2
		仕事を優先	24	1	4.0	
		同じくらい	199	13	6.1	
		家事・育児優先	304	10	3.2	
		家事・育児に専念	81	1	1.2	
		その他	32	1	3.0	
		わからない	59	0	0.0	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	20	2	9.1	0.9
		仕事を優先	337	10	2.9	
		同じくらい	166	9	5.1	
		家事・育児優先	38	1	2.6	
		家事・育児に専念	4	0	0.0	
		その他	21	3	12.5	
		わからない	113	2	1.7	
男女計	自身が望む生き方	仕事に専念	49	14	22.2	18.8
		仕事を優先	194	61	23.9	
		同じくらい	347	47	11.9	
		家事・育児優先	334	19	5.4	
		家事・育児に専念	86	2	2.3	
		その他	47	3	6.0	
		わからない	122	10	7.6	
	配偶者やパートナーに望む生き方	仕事に専念	22	2	8.3	-12.9
		仕事を優先	351	22	5.9	
		同じくらい	276	43	13.5	
		家事・育児優先	223	50	18.3	
		家事・育児に専念	60	16	21.1	
		その他	29	6	17.1	
		わからない	201	17	7.8	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-24表 自身が理想とする夫婦の経済的な役割分担別管理職経験率(問31) 1/3

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」	
男	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	243	110	31.2	8.2
		夫の収入を主	255	100	28.2	
		夫婦の収入を同等に	108	27	20.0	
		妻の収入を主	6	0	0.0	
		妻の収入だけ	5	3	37.5	
		わからない	93	10	9.7	
女	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	410	14	3.3	3.8
		夫の収入を主	300	14	4.5	
		夫婦の収入を同等に	103	11	9.6	
		妻の収入を主	1	0	0.0	
		妻の収入だけ	4	0	0.0	
		わからない	68	5	6.8	
男女計	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	653	124	16.0	0.7
		夫の収入を主	555	114	17.0	
		夫婦の収入を同等に	211	38	15.3	
		妻の収入を主	7	0	0.0	
		妻の収入だけ	9	3	25.0	
		わからない	161	15	8.5	

参考2-24表 自身が理想とする夫婦の経済的な役割分担別管理職経験率(問31) 2/3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」	
男	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	320	59	15.6	-4.7
		夫の収入を主	328	58	15.0	
		夫婦の収入を同等に	143	14	8.9	
		妻の収入を主	6	0	0.0	
		妻の収入だけ	6	3	33.3	
		わからない	111	6	5.1	
女	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	528	5	0.9	1.3
		夫の収入を主	390	7	1.8	
		夫婦の収入を同等に	123	6	4.7	
		妻の収入を主	4	0	0.0	
		妻の収入だけ	4	0	0.0	
		わからない	82	2	2.4	
男女計	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	848	64	7.0	-5.4
		夫の収入を主	718	65	8.3	
		夫婦の収入を同等に	266	20	7.0	
		妻の収入を主	10	0	0.0	
		妻の収入だけ	10	3	23.1	
		わからない	193	8	4.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-24表 自身が理想とする夫婦の経済的な役割分担別管理職経験率 (問31) 3 / 3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」	
男	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	154	61	28.4	24.6
		夫の収入を主	180	48	21.1	
		夫婦の収入を同等に	70	15	17.6	
		妻の収入を主	3	0	0.0	
		妻の収入だけ	4	0	0.0	
		わからない	52	5	8.8	
女	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	338	10	2.9	3.0
		夫の収入を主	242	8	3.2	
		夫婦の収入を同等に	67	6	8.2	
		妻の収入を主	1	0	0.0	
		妻の収入だけ	3	0	0.0	
		わからない	57	3	5.0	
男女計	自身が理想とする夫婦の 経済的な役割分担	夫の収入だけ	492	71	12.6	12.2
		夫の収入を主	422	56	11.7	
		夫婦の収入を同等に	137	21	13.3	
		妻の収入を主	4	0	0.0	
		妻の収入だけ	7	0	0.0	
		わからない	109	8	6.8	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことがらについての重要度別管理職経験率 (問32)

1 / 9

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば)「重 要」-「重要でない」
社会的評価の高い職業につく こと	重要である	52	34	39.5	8.9
	どちらかといえば重要である	171	75	30.5	
	どちらかといえば重要でない	193	71	26.9	
	重要でない	233	63	21.3	
	わからない	64	6	8.6	
高い収入を得ること	重要である	182	70	27.8	6.4
	どちらかといえば重要である	332	128	27.8	
	どちらかといえば重要でない	100	34	25.4	
	重要でない	73	13	15.1	
	わからない	27	4	12.9	
高い学歴を得ること	重要である	30	21	41.2	8.7
	どちらかといえば重要である	148	65	30.5	
	どちらかといえば重要でない	218	89	29.0	
	重要でない	270	64	19.2	
	わからない	47	10	17.5	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	285	112	28.2	14.8
	どちらかといえば重要である	283	115	28.9	
	どちらかといえば重要でない	68	14	17.1	
	重要でない	39	3	7.1	
	わからない	37	5	11.9	
ボランティア活動など社会活 動で力を発揮すること	重要である	50	12	19.4	0.0
	どちらかといえば重要である	214	86	28.7	
	どちらかといえば重要でない	202	93	31.5	
	重要でない	153	39	20.3	
	わからない	95	19	16.7	
趣味などのサークルで中心的 役割を担うこと	重要である	31	13	29.5	2.1
	どちらかといえば重要である	113	45	28.5	
	どちらかといえば重要でない	259	113	30.4	
	重要でない	240	68	22.1	
	わからない	72	9	11.1	
多くの財産を所有すること	重要である	98	29	22.8	3.7
	どちらかといえば重要である	214	96	31.0	
	どちらかといえば重要でない	193	77	28.5	
	重要でない	154	38	19.8	
	わからない	55	9	14.1	
家族を経済的に支えること	重要である	389	148	27.6	20.5
	どちらかといえば重要である	259	96	27.0	
	どちらかといえば重要でない	23	3	11.5	
	重要でない	18	0	0.0	
	わからない	25	2	7.4	
社会の役に立つこと	重要である	178	77	30.2	11.1
	どちらかといえば重要である	308	122	28.4	
	どちらかといえば重要でない	115	31	21.2	
	重要でない	59	7	10.6	
	わからない	54	12	18.2	
他人から感謝されること	重要である	197	69	25.9	9.3
	どちらかといえば重要である	302	127	29.6	
	どちらかといえば重要でない	120	32	21.1	
	重要でない	52	8	13.3	
	わからない	43	13	23.2	
他人との競争に勝つこと	重要である	50	16	24.2	11.3
	どちらかといえば重要である	101	66	39.5	
	どちらかといえば重要でない	261	94	26.5	
	重要でない	240	63	20.8	
	わからない	62	10	13.9	
信念をもって生きること	重要である	287	103	26.4	3.2
	どちらかといえば重要である	282	106	27.3	
	どちらかといえば重要でない	72	24	25.0	
	重要でない	31	8	20.5	
	わからない	42	7	14.3	
新しいことに挑戦すること	重要である	175	81	31.6	1.9
	どちらかといえば重要である	316	97	23.5	
	どちらかといえば重要でない	123	45	26.8	
	重要でない	57	14	19.7	
	わからない	43	12	21.8	
親から受け継いだものを守る こと	重要である	117	35	23.0	-3.7
	どちらかといえば重要である	242	84	25.8	
	どちらかといえば重要でない	169	64	27.5	
	重要でない	106	46	30.3	
	わからない	80	20	20.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことならについての重要度別管理職経験率 (問32)

2 / 9

勤務先全体		管理職		管理職		管理職		(どちらかといえば)「重要」-「重要でない」
		経験なし	経験あり	経験なし	経験あり	経験率	(%ポイント)	
社会的評価の高い職業につくこと	重要である	37	2			5.1		3.3
	どちらかといえば重要である	213	17			7.4		
	どちらかといえば重要でない	287	14			4.7		
	重要でない	299	9			2.9		
	わからない	55	2			3.5	-	
高い収入を得ること	重要である	140	7			4.8		2.5
	どちらかといえば重要である	455	28			5.8		
	どちらかといえば重要でない	165	7			4.1		
	重要でない	92	1			1.1		
	わからない	39	1			2.5	-	
高い学歴を得ること	重要である	44	1			2.2		2.2
	どちらかといえば重要である	224	17			7.1		
	どちらかといえば重要でない	319	16			4.8		
	重要でない	247	8			3.1		
	わからない	56	2			3.4	-	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	364	21			5.5		-0.7
	どちらかといえば重要である	403	17			4.0		
	どちらかといえば重要でない	65	4			5.8		
	重要でない	23	1			4.2		
	わからない	35	1			2.8	-	
ボランティア活動など社会活動で力を発揮すること	重要である	37	1			11.9		3.6
	どちらかといえば重要である	248	15			5.7		
	どちらかといえば重要でない	334	8			2.3		
	重要でない	152	7			4.4		
	わからない	119	9			7.0	-	
趣味などのサークルで中心的役割を担うこと	重要である	15	1			6.3		4.9
	どちらかといえば重要である	87	9			9.4		
	どちらかといえば重要でない	373	14			3.6		
	重要でない	345	16			4.4		
	わからない	72	4			5.3	-	
多くの財産を所有すること	重要である	75	5			6.3		0.0
	どちらかといえば重要である	312	15			4.6		
	どちらかといえば重要でない	272	17			5.9		
	重要でない	155	5			3.1		
	わからない	77	2			2.5	-	
家族を経済的に支えること	重要である	180	14			7.2		3.5
	どちらかといえば重要である	428	24			5.3		
	どちらかといえば重要でない	166	3			1.8		
	重要でない	40	2			4.8		
	わからない	78	1			1.3	-	
社会の役に立つこと	重要である	127	15			10.6		2.8
	どちらかといえば重要である	452	21			4.4		
	どちらかといえば重要でない	164	5			3.0		
	重要でない	57	2			3.4		
	わからない	92	1			1.1	-	
他人から感謝されること	重要である	182	16			8.1		2.0
	どちらかといえば重要である	447	20			4.3		
	どちらかといえば重要でない	154	2			1.3		
	重要でない	45	5			10.0		
	わからない	63	1			1.6	-	
他人との競争に勝つこと	重要である	11	0			0.0		3.0
	どちらかといえば重要である	91	8			8.1		
	どちらかといえば重要でない	343	18			5.0		
	重要でない	380	14			3.6		
	わからない	62	4			6.1	-	
信念をもって生きること	重要である	325	18			5.2		0.6
	どちらかといえば重要である	402	19			4.5		
	どちらかといえば重要でない	86	4			4.4		
	重要でない	28	1			3.4		
	わからない	51	2			3.8	-	
新しいことに挑戦すること	重要である	166	9			5.1		4.0
	どちらかといえば重要である	385	27			6.6		
	どちらかといえば重要でない	208	3			1.4		
	重要でない	65	3			4.4		
	わからない	67	1			1.3	-	
親から受け継いだものを守ること	重要である	122	11			8.3		0.7
	どちらかといえば重要である	370	16			4.1		
	どちらかといえば重要でない	212	10			4.5		
	重要でない	86	4			4.4		
	わからない	101	3			2.9	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことならについての重要度別管理職経験率 (問32)

3 / 9

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば)「重 要」-「重要でない」
社会的評価の高い職業につく こと	重要である	89	36	28.8	7.9
	どちらかといえば重要である	384	92	19.3	
	どちらかといえば重要でない	480	85	15.0	
	重要でない	532	72	11.9	
	わからない	119	8	6.3	
高い収入を得ること	重要である	322	77	19.3	6.0
	どちらかといえば重要である	787	156	16.5	
	どちらかといえば重要でない	265	41	13.4	
	重要でない	165	14	7.8	
	わからない	66	5	7.0	
高い学歴を得ること	重要である	74	22	22.9	4.5
	どちらかといえば重要である	372	82	18.1	
	どちらかといえば重要でない	537	105	16.4	
	重要でない	517	72	12.2	
	わからない	103	12	10.4	
家族から信頼と尊敬を得るこ と	重要である	649	133	17.0	6.4
	どちらかといえば重要である	686	132	16.1	
	どちらかといえば重要でない	133	18	11.9	
	重要でない	62	4	6.1	
	わからない	72	6	7.7	
ボランティア活動など社会活 動で力を発揮すること	重要である	87	17	16.3	2.8
	どちらかといえば重要である	462	101	17.9	
	どちらかといえば重要でない	536	101	15.9	
	重要でない	305	46	13.1	
	わからない	214	28	11.6	
趣味などのサークルで中心的 役割を担うこと	重要である	46	14	23.3	6.9
	どちらかといえば重要である	200	54	21.3	
	どちらかといえば重要でない	632	127	16.7	
	重要でない	585	84	12.6	
	わからない	144	13	8.3	
多くの財産を所有すること	重要である	173	34	16.4	2.1
	どちらかといえば重要である	526	111	17.4	
	どちらかといえば重要でない	465	94	16.8	
	重要でない	309	43	12.2	
	わからない	132	11	7.7	
家族を経済的に支えること	重要である	569	162	22.2	15.2
	どちらかといえば重要である	687	120	14.9	
	どちらかといえば重要でない	189	6	3.1	
	重要でない	58	2	3.3	
	わからない	103	3	2.8	
社会の役に立つこと	重要である	305	92	23.2	7.8
	どちらかといえば重要である	760	143	15.8	
	どちらかといえば重要でない	279	36	11.4	
	重要でない	116	9	7.2	
	わからない	146	13	8.2	
他人から感謝されること	重要である	379	85	18.3	5.8
	どちらかといえば重要である	749	147	16.4	
	どちらかといえば重要でない	274	34	11.0	
	重要でない	97	13	11.8	
	わからない	106	14	11.7	
他人との競争に勝つこと	重要である	61	16	20.8	12.9
	どちらかといえば重要である	192	74	27.8	
	どちらかといえば重要でない	604	112	15.6	
	重要でない	620	77	11.0	
	わからない	124	14	10.1	
信念をもって生きること	重要である	612	121	16.5	1.4
	どちらかといえば重要である	684	125	15.5	
	どちらかといえば重要でない	158	28	15.1	
	重要でない	59	9	13.2	
	わからない	93	9	8.8	
新しいことに挑戦すること	重要である	341	90	20.9	4.5
	どちらかといえば重要である	701	124	15.0	
	どちらかといえば重要でない	331	48	12.7	
	重要でない	122	17	12.2	
	わからない	110	13	10.6	
親から受け継いだものを守る こと	重要である	239	46	16.1	-3.1
	どちらかといえば重要である	612	100	14.0	
	どちらかといえば重要でない	381	74	16.3	
	重要でない	192	50	20.7	
	わからない	181	23	11.3	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことごとらについての重要度別管理職経験率 (問32)

4 / 9

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば「重要」 - 「重要でない」)
社会的評価の高い職業につくこと	重要である	75	20	21.1	9.0
	どちらかといえば重要である	210	50	19.2	
	どちらかといえば重要でない	246	41	14.3	
	重要でない	314	26	7.6	
	わからない	75	2	2.6	
高い収入を得ること	重要である	250	38	13.2	3.4
	どちらかといえば重要である	416	73	14.9	
	どちらかといえば重要でない	134	20	13.0	
	重要でない	88	7	7.4	
	わからない	33	1	2.9	
高い学歴を得ること	重要である	41	13	24.1	6.6
	どちらかといえば重要である	192	39	16.9	
	どちらかといえば重要でない	285	48	14.4	
	重要でない	345	35	9.2	
	わからない	56	4	6.7	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	374	65	14.8	9.6
	どちらかといえば重要である	369	64	14.8	
	どちらかといえば重要でない	83	6	6.7	
	重要でない	46	1	2.1	
	わからない	47	3	6.0	
ボランティア活動など社会活動で力を発揮すること	重要である	62	6	8.8	0.2
	どちらかといえば重要である	278	50	15.2	
	どちらかといえば重要でない	270	53	16.4	
	重要でない	192	22	10.3	
	わからない	119	8	6.3	
趣味などのサークルで中心的役割を担うこと	重要である	44	5	10.2	-0.7
	どちらかといえば重要である	138	23	14.3	
	どちらかといえば重要でない	343	69	16.7	
	重要でない	307	37	10.8	
	わからない	89	4	4.3	
多くの財産を所有すること	重要である	129	17	11.6	2.7
	どちらかといえば重要である	272	54	16.6	
	どちらかといえば重要でない	262	42	13.8	
	重要でない	191	22	10.3	
	わからない	67	4	5.6	
家族を経済的に支えること	重要である	503	91	15.3	14.2
	どちらかといえば重要である	333	47	12.4	
	どちらかといえば重要でない	33	0	0.0	
	重要でない	20	0	0.0	
	わからない	32	1	3.0	
社会の役に立つこと	重要である	235	45	16.1	5.4
	どちらかといえば重要である	406	67	14.2	
	どちらかといえば重要でない	138	19	12.1	
	重要でない	73	3	3.9	
	わからない	69	5	6.8	
他人から感謝されること	重要である	257	34	11.7	6.1
	どちらかといえば重要である	389	80	17.1	
	どちらかといえば重要でない	154	17	9.9	
	重要でない	61	4	6.2	
	わからない	60	4	6.3	
他人との競争に勝つこと	重要である	66	6	8.3	5.3
	どちらかといえば重要である	144	39	21.3	
	どちらかといえば重要でない	342	55	13.9	
	重要でない	298	35	10.5	
	わからない	71	4	5.3	
信念をもって生きること	重要である	376	59	13.6	3.2
	どちらかといえば重要である	357	60	14.4	
	どちらかといえば重要でない	94	11	10.5	
	重要でない	38	5	11.6	
	わからない	55	4	6.8	
新しいことに挑戦すること	重要である	241	42	14.8	0.8
	どちらかといえば重要である	390	56	12.6	
	どちらかといえば重要でない	166	26	13.5	
	重要でない	68	8	10.5	
	わからない	55	7	11.3	
親から受け継いだものを守ること	重要である	155	20	11.4	-0.4
	どちらかといえば重要である	303	51	14.4	
	どちらかといえば重要でない	220	38	14.7	
	重要でない	141	20	12.4	
	わからない	102	10	8.9	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職		管理職		管理職 経験率 (%)	(どちらかといえば)「重 要」-「重要でない」 (%ポイント)
		経験なし	経験あり		
社会的評価の高い職業につく こと	重要である	43	1	2.3	0.9
	どちらかといえば重要である	282	7	2.4	
	どちらかといえば重要でない	356	7	1.9	
	重要でない	383	4	1.0	
	わからない	73	1	1.4	
高い収入を得ること	重要である	188	4	2.1	0.2
	どちらかといえば重要である	583	10	1.7	
	どちらかといえば重要でない	216	5	2.3	
	重要でない	104	0	0.0	
	わからない	47	1	2.1	
高い学歴を得ること	重要である	52	0	0.0	0.1
	どちらかといえば重要である	292	6	2.0	
	どちらかといえば重要でない	412	9	2.1	
	重要でない	317	3	0.9	
	わからない	64	2	3.0	
家族から信頼と尊敬を得るこ と	重要である	470	11	2.3	0.9
	どちらかといえば重要である	510	7	1.4	
	どちらかといえば重要でない	87	1	1.1	
	重要でない	28	0	0.0	
	わからない	42	1	2.3	
ボランティア活動など社会活 動で力を発揮すること	重要である	48	3	5.9	1.3
	どちらかといえば重要である	317	6	1.9	
	どちらかといえば重要でない	435	5	1.1	
	重要でない	192	2	1.0	
	わからない	145	4	2.7	
趣味などのサークルで中心的 役割を担うこと	重要である	19	0	0.0	1.4
	どちらかといえば重要である	117	4	3.3	
	どちらかといえば重要でない	478	8	1.6	
	重要でない	429	5	1.2	
	わからない	96	3	3.0	
多くの財産を所有すること	重要である	93	2	2.1	0.2
	どちらかといえば重要である	388	7	1.8	
	どちらかといえば重要でない	355	7	1.9	
	重要でない	203	2	1.0	
	わからない	99	2	2.0	
家族を経済的に支えること	重要である	262	6	2.2	1.3
	どちらかといえば重要である	532	11	2.0	
	どちらかといえば重要でない	202	2	1.0	
	重要でない	53	0	0.0	
	わからない	90	1	1.1	
社会の役に立つこと	重要である	166	6	3.5	1.1
	どちらかといえば重要である	564	10	1.7	
	どちらかといえば重要でない	228	2	0.9	
	重要でない	62	1	1.6	
	わからない	118	1	0.8	
他人から感謝されること	重要である	241	7	2.8	0.8
	どちらかといえば重要である	568	9	1.6	
	どちらかといえば重要でない	196	2	1.0	
	重要でない	58	1	1.7	
	わからない	75	1	1.3	
他人との競争に勝つこと	重要である	16	0	0.0	0.6
	どちらかといえば重要である	118	3	2.5	
	どちらかといえば重要でない	437	8	1.8	
	重要でない	486	7	1.4	
	わからない	77	2	2.5	
信念をもって生きること	重要である	414	8	1.9	-0.4
	どちらかといえば重要である	523	8	1.5	
	どちらかといえば重要でない	105	3	2.8	
	重要でない	34	0	0.0	
	わからない	63	1	1.6	
新しいことに挑戦すること	重要である	217	5	2.3	1.7
	どちらかといえば重要である	506	12	2.3	
	どちらかといえば重要でない	250	1	0.4	
	重要でない	82	1	1.2	
	わからない	82	0	0.0	
親から受け継いだものを守る こと	重要である	170	5	2.9	0.7
	どちらかといえば重要である	464	8	1.7	
	どちらかといえば重要でない	269	4	1.5	
	重要でない	109	1	0.9	
	わからない	126	2	1.6	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職		管理職		管理職		管理職		(どちらかといえば)「重要」-「重要でない」
		経験なし	経験あり	経験なし	経験あり	経験率	(%ポイント)	
社会的評価の高い職業につくこと	重要である	118	21	15.1				5.7
	どちらかといえば重要である	492	57	10.4				
	どちらかといえば重要でない	602	48	7.4				
	重要でない	697	30	4.1				
	わからない	148	3	2.0			-	
高い収入を得ること	重要である	438	42	8.8				2.4
	どちらかといえば重要である	999	83	7.7				
	どちらかといえば重要でない	350	25	6.7				
	重要でない	192	7	3.5				
	わからない	80	2	2.4			-	
高い学歴を得ること	重要である	93	13	12.3				2.6
	どちらかといえば重要である	484	45	8.5				
	どちらかといえば重要でない	697	57	7.6				
	重要でない	662	38	5.4				
	わからない	120	6	4.8			-	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	844	76	8.3				4.7
	どちらかといえば重要である	879	71	7.5				
	どちらかといえば重要でない	170	7	4.0				
	重要でない	74	1	1.3				
	わからない	89	4	4.3			-	
ボランティア活動など社会活動で力を発揮すること	重要である	110	9	7.6				1.4
	どちらかといえば重要である	595	56	8.6				
	どちらかといえば重要でない	705	58	7.6				
	重要でない	384	24	5.9				
	わからない	264	12	4.3			-	
趣味などのサークルで中心的役割を担うこと	重要である	63	5	7.4				2.0
	どちらかといえば重要である	255	27	9.6				
	どちらかといえば重要でない	821	77	8.6				
	重要でない	736	42	5.4				
	わからない	185	7	3.6			-	
多くの財産を所有すること	重要である	222	19	7.9				1.6
	どちらかといえば重要である	660	61	8.5				
	どちらかといえば重要でない	617	49	7.4				
	重要でない	394	24	5.7				
	わからない	166	6	3.5			-	
家族を経済的に支えること	重要である	765	97	11.3				8.0
	どちらかといえば重要である	865	58	6.3				
	どちらかといえば重要でない	235	2	0.8				
	重要でない	73	0	0.0				
	わからない	122	2	1.6			-	
社会の役に立つこと	重要である	401	51	11.3				3.8
	どちらかといえば重要である	970	77	7.4				
	どちらかといえば重要でない	366	21	5.4				
	重要でない	135	4	2.9				
	わからない	187	6	3.1			-	
他人から感謝されること	重要である	498	41	7.6				3.3
	どちらかといえば重要である	957	89	8.5				
	どちらかといえば重要でない	350	19	5.1				
	重要でない	119	5	4.0				
	わからない	135	5	3.6			-	
他人との競争に勝つこと	重要である	82	6	6.8				5.9
	どちらかといえば重要である	262	42	13.8				
	どちらかといえば重要でない	779	63	7.5				
	重要でない	784	42	5.1				
	わからない	148	6	3.9			-	
信念をもって生きること	重要である	790	67	7.8				0.9
	どちらかといえば重要である	880	68	7.2				
	どちらかといえば重要でない	199	14	6.6				
	重要でない	72	5	6.5				
	わからない	118	5	4.1			-	
新しいことに挑戦すること	重要である	458	47	9.3				1.8
	どちらかといえば重要である	896	68	7.1				
	どちらかといえば重要でない	416	27	6.1				
	重要でない	150	9	5.7				
	わからない	137	7	4.9			-	
親から受け継いだものを守ること	重要である	325	25	7.1				-0.7
	どちらかといえば重要である	767	59	7.1				
	どちらかといえば重要でない	489	42	7.9				
	重要でない	250	21	7.7				
	わからない	228	12	5.0			-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことならについての重要度別管理職経験率 (問32)

7 / 9

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば)「重 要」-「重要でない」
社会的評価の高い職業につく こと	重要である	30	18	37.5	5.4
	どちらかといえば重要である	105	30	22.2	
	どちらかといえば重要でない	122	35	22.3	
	重要でない	171	42	19.7	
	わからない	39	4	9.3	
高い収入を得ること	重要である	121	38	23.9	7.5
	どちらかといえば重要である	217	66	23.3	
	どちらかといえば重要でない	76	14	15.6	
	重要でない	39	8	17.0	
	わからない	14	3	17.6	
高い学歴を得ること	重要である	18	11	37.9	9.4
	どちらかといえば重要である	85	31	26.7	
	どちらかといえば重要でない	137	44	24.3	
	重要でない	196	37	15.9	
	わからない	29	6	17.1	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	182	56	23.5	12.3
	どちらかといえば重要である	187	61	24.6	
	どちらかといえば重要でない	49	8	14.0	
	重要でない	26	2	7.1	
	わからない	23	2	8.0	
ボランティア活動など社会活 動で力を発揮すること	重要である	34	7	17.1	0.7
	どちらかといえば重要である	139	44	24.0	
	どちらかといえば重要でない	129	46	26.3	
	重要でない	107	21	16.4	
	わからない	57	11	16.2	
趣味などのサークルで中心的 役割を担うこと	重要である	20	11	35.5	9.7
	どちらかといえば重要である	66	26	28.3	
	どちらかといえば重要でない	175	49	21.9	
	重要でない	165	38	18.7	
	わからない	41	5	10.9	
多くの財産を所有すること	重要である	71	14	16.5	3.1
	どちらかといえば重要である	132	50	27.5	
	どちらかといえば重要でない	125	41	24.7	
	重要でない	103	19	15.6	
	わからない	36	5	12.2	
家族を経済的に支えること	重要である	249	70	21.9	11.1
	どちらかといえば重要である	177	55	23.7	
	どちらかといえば重要でない	14	3	17.6	
	重要でない	9	0	0.0	
	わからない	18	1	5.3	
社会の役に立つこと	重要である	112	38	25.3	7.4
	どちらかといえば重要である	206	62	23.1	
	どちらかといえば重要でない	70	17	19.5	
	重要でない	36	4	10.0	
	わからない	43	8	15.7	
他人から感謝されること	重要である	124	40	24.4	7.4
	どちらかといえば重要である	208	60	22.4	
	どちらかといえば重要でない	78	16	17.0	
	重要でない	29	4	12.1	
	わからない	28	9	24.3	
他人との競争に勝つこと	重要である	28	10	26.3	13.8
	どちらかといえば重要である	62	34	35.4	
	どちらかといえば重要でない	176	47	21.1	
	重要でない	160	32	16.7	
	わからない	41	6	12.8	
信念をもって生きること	重要である	190	52	21.5	1.0
	どちらかといえば重要である	188	56	23.0	
	どちらかといえば重要でない	47	14	23.0	
	重要でない	16	3	15.8	
	わからない	26	3	10.3	
新しいことに挑戦すること	重要である	113	45	28.5	3.2
	どちらかといえば重要である	209	50	19.3	
	どちらかといえば重要でない	83	23	21.7	
	重要でない	36	6	14.3	
	わからない	26	5	16.1	
親から受け継いだものを守る こと	重要である	74	18	19.6	-4.5
	どちらかといえば重要である	150	40	21.1	
	どちらかといえば重要でない	110	31	22.0	
	重要でない	72	30	29.4	
	わからない	61	10	14.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

転職先		管理職		管理職 経験率 (%)	(どちらかといえば)「重 要」-「重要でない」 (%ポイント)
		経験なし	経験あり		
社会的評価の高い職業につく こと	重要である	30	1	3.2	2.4
	どちらかといえば重要である	162	10	5.8	
	どちらかといえば重要でない	233	10	4.1	
	重要でない	242	5	2.0	
	わからない	45	1	2.2	
高い収入を得ること	重要である	105	4	3.7	3.5
	どちらかといえば重要である	363	20	5.2	
	どちらかといえば重要でない	133	2	1.5	
	重要でない	78	1	1.3	
	わからない	33	0	0.0	
高い学歴を得ること	重要である	34	1	2.9	3.7
	どちらかといえば重要である	170	13	7.1	
	どちらかといえば重要でない	250	8	3.1	
	重要でない	209	5	2.3	
	わからない	48	0	0.0	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	293	13	4.2	-1.6
	どちらかといえば重要である	316	10	3.1	
	どちらかといえば重要でない	54	3	5.3	
	重要でない	19	1	5.0	
	わからない	30	0	0.0	
ボランティア活動など社会活 動で力を発揮すること	重要である	29	3	9.4	2.3
	どちらかといえば重要である	203	9	4.2	
	どちらかといえば重要でない	248	5	2.0	
	重要でない	123	5	3.9	
	わからない	108	5	4.4	
趣味などのサークルで中心的 役割を担うこと	重要である	11	1	8.3	4.9
	どちらかといえば重要である	68	6	8.1	
	どちらかといえば重要でない	284	8	2.7	
	重要でない	279	11	3.8	
	わからない	71	1	1.4	
多くの財産を所有すること	重要である	61	5	7.6	0.9
	どちらかといえば重要である	238	9	3.6	
	どちらかといえば重要でない	218	10	4.4	
	重要でない	128	3	2.3	
	わからない	67	0	0.0	
家族を経済的に支えること	重要である	145	10	6.5	3.0
	どちらかといえば重要である	334	14	4.0	
	どちらかといえば重要でない	139	1	0.7	
	重要でない	29	2	6.5	
	わからない	66	0	0.0	
社会の役に立つこと	重要である	100	9	8.3	1.7
	どちらかといえば重要である	364	13	3.4	
	どちらかといえば重要でない	126	4	3.1	
	重要でない	45	1	2.2	
	わからない	78	0	0.0	
他人から感謝されること	重要である	144	10	6.5	1.9
	どちらかといえば重要である	354	13	3.5	
	どちらかといえば重要でない	121	0	0.0	
	重要でない	36	4	10.0	
	わからない	57	0	0.0	
他人との競争に勝つこと	重要である	5	0	0.0	3.0
	どちらかといえば重要である	69	5	6.8	
	どちらかといえば重要でない	271	13	4.6	
	重要でない	308	7	2.2	
	わからない	55	2	3.5	
信念をもって生きること	重要である	266	12	4.3	0.5
	どちらかといえば重要である	318	11	3.3	
	どちらかといえば重要でない	67	2	2.9	
	重要でない	21	1	4.5	
	わからない	41	1	2.4	
新しいことに挑戦すること	重要である	140	5	3.4	2.6
	どちらかといえば重要である	307	16	5.0	
	どちらかといえば重要でない	156	2	1.3	
	重要でない	55	2	3.5	
	わからない	54	1	1.8	
親から受け継いだものを守る こと	重要である	96	8	7.7	0.1
	どちらかといえば重要である	286	8	2.7	
	どちらかといえば重要でない	169	7	4.0	
	重要でない	75	3	3.8	
	わからない	86	1	1.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-25表 様々なことならについての重要度別管理職経験率 (問32)

9 / 9

(人)

(%)

(%ポイント)

転職先		管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば)「重要」-「重要でない」
		経験なし	経験あり	経験率	
社会的評価の高い職業につくこと	重要である	60	19	24.1	4.6
	どちらかといえば重要である	267	40	13.0	
	どちらかといえば重要でない	355	45	11.3	
	重要でない	413	47	10.2	
	わからない	84	5	5.6	
高い収入を得ること	重要である	226	42	15.7	6.6
	どちらかといえば重要である	580	86	12.9	
	どちらかといえば重要でない	209	16	7.1	
	重要でない	117	9	7.1	
	わからない	47	3	6.0	
高い学歴を得ること	重要である	52	12	18.8	4.8
	どちらかといえば重要である	255	44	14.7	
	どちらかといえば重要でない	387	52	11.8	
	重要でない	405	42	9.4	
	わからない	77	6	7.2	
家族から信頼と尊敬を得ること	重要である	475	69	12.7	3.9
	どちらかといえば重要である	503	71	12.4	
	どちらかといえば重要でない	103	11	9.6	
	重要でない	45	3	6.3	
	わからない	53	2	3.6	
ボランティア活動など社会活動で力を発揮すること	重要である	63	10	13.7	2.2
	どちらかといえば重要である	342	53	13.4	
	どちらかといえば重要でない	377	51	11.9	
	重要でない	230	26	10.2	
	わからない	165	16	8.8	
趣味などのサークルで中心的役割を担うこと	重要である	31	12	27.9	10.5
	どちらかといえば重要である	134	32	19.3	
	どちらかといえば重要でない	459	57	11.0	
	重要でない	444	49	9.9	
	わからない	112	6	5.1	
多くの財産を所有すること	重要である	132	19	12.6	2.2
	どちらかといえば重要である	370	59	13.8	
	どちらかといえば重要でない	343	51	12.9	
	重要でない	231	22	8.7	
	わからない	103	5	4.6	
家族を経済的に支えること	重要である	394	80	16.9	11.1
	どちらかといえば重要である	511	69	11.9	
	どちらかといえば重要でない	153	4	2.5	
	重要でない	38	2	5.0	
	わからない	84	1	1.2	
社会の役に立つこと	重要である	212	47	18.1	4.9
	どちらかといえば重要である	570	75	11.6	
	どちらかといえば重要でない	196	21	9.7	
	重要でない	81	5	5.8	
	わからない	121	8	6.2	
他人から感謝されること	重要である	268	50	15.7	4.6
	どちらかといえば重要である	562	73	11.5	
	どちらかといえば重要でない	199	16	7.4	
	重要でない	65	8	11.0	
	わからない	85	9	9.6	
他人との競争に勝つこと	重要である	33	10	23.3	13.2
	どちらかといえば重要である	131	39	22.9	
	どちらかといえば重要でない	447	60	11.8	
	重要でない	468	39	7.7	
	わからない	96	8	7.7	
信念をもって生きること	重要である	456	64	12.3	0.3
	どちらかといえば重要である	506	67	11.7	
	どちらかといえば重要でない	114	16	12.3	
	重要でない	37	4	9.8	
	わからない	67	4	5.6	
新しいことに挑戦すること	重要である	253	50	16.5	4.0
	どちらかといえば重要である	516	66	11.3	
	どちらかといえば重要でない	239	25	9.5	
	重要でない	91	8	8.1	
	わからない	80	6	7.0	
親から受け継いだものを守ること	重要である	170	26	13.3	-3.4
	どちらかといえば重要である	436	48	9.9	
	どちらかといえば重要でない	279	38	12.0	
	重要でない	147	33	18.3	
	わからない	147	11	7.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率（問33）

1 / 6

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	(%)	(%ポイント)	
		(人)	(人)	(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	45	11	19.6	-7.4
		どちらかといえばあてはまる	46	12	20.7	
		どちらかといえばあてはまらない	111	47	29.7	
		あてはまらない	455	169	27.1	
		わからない	54	9	14.3	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	51	9	15.0	-5.1
		どちらかといえばあてはまる	158	54	25.5	
		どちらかといえばあてはまらない	215	73	25.3	
		あてはまらない	242	107	30.7	
		わからない	44	5	10.2	-
	働くことが好きである	あてはまる	104	41	28.3	10.0
		どちらかといえばあてはまる	268	120	30.9	
		どちらかといえばあてはまらない	187	55	22.7	
		あてはまらない	98	17	14.8	
		わからない	55	14	20.3	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	71	21	22.8	8.0
		どちらかといえばあてはまる	227	108	32.2	
		どちらかといえばあてはまらない	213	72	25.3	
		あてはまらない	113	21	15.7	
		わからない	86	26	23.2	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	36	12	25.0	5.0	
	どちらかといえばあてはまる	178	79	30.7		
	どちらかといえばあてはまらない	213	74	25.8		
	あてはまらない	210	66	23.9		
	わからない	74	17	18.7	-	
女	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	169	6	3.4	-3.7
		どちらかといえばあてはまる	237	5	2.1	
		どちらかといえばあてはまらない	237	15	6.0	
		あてはまらない	191	14	6.8	
		わからない	56	3	5.1	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	90	2	2.2	-3.7
		どちらかといえばあてはまる	313	9	2.8	
		どちらかといえばあてはまらない	262	20	7.1	
		あてはまらない	177	10	5.3	
		わからない	49	1	2.0	-
	働くことが好きである	あてはまる	170	13	7.1	1.4
		どちらかといえばあてはまる	416	18	4.1	
		どちらかといえばあてはまらない	183	8	4.2	
		あてはまらない	56	1	1.8	
		わからない	66	3	4.3	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	42	1	2.3	5.2
		どちらかといえばあてはまる	208	22	9.6	
		どちらかといえばあてはまらない	325	10	3.0	
		あてはまらない	192	7	3.5	
		わからない	123	3	2.4	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	44	6	12.0	2.4	
	どちらかといえばあてはまる	197	11	5.3		
	どちらかといえばあてはまらない	225	14	5.9		
	あてはまらない	341	11	3.1		
	わからない	83	1	1.2	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率 (問33)

2 / 6

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	(%)	(%ポイント)	
		(人)	(人)	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男女計	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	214	17	7.4	-13.4
		どちらかといえばあてはまる	283	17	5.7	
		どちらかといえばあてはまらない	348	62	15.1	
		あてはまらない	646	183	22.1	
		わからない	110	12	9.8	—
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	141	11	7.2	-8.2
		どちらかといえばあてはまる	471	63	11.8	
		どちらかといえばあてはまらない	477	93	16.3	
		あてはまらない	419	117	21.8	
		わからない	93	6	6.1	—
	働くことが好きである	あてはまる	274	54	16.5	3.3
		どちらかといえばあてはまる	684	138	16.8	
		どちらかといえばあてはまらない	370	63	14.5	
		あてはまらない	154	18	10.5	
		わからない	121	17	12.3	—
	自分の能力に自信がある	あてはまる	113	22	16.3	10.2
		どちらかといえばあてはまる	435	130	23.0	
		どちらかといえばあてはまらない	538	82	13.2	
		あてはまらない	305	28	8.4	
		わからない	209	29	12.2	—
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	80	18	18.4	4.9	
	どちらかといえばあてはまる	375	90	19.4		
	どちらかといえばあてはまらない	438	88	16.7		
	あてはまらない	551	77	12.3		
	わからない	157	18	10.3	—	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率 (問33)

3 / 6

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	54	7	11.5	-3.5
		どちらかといえばあてはまる	55	6	9.8	
		どちらかといえばあてはまらない	142	27	16.0	
		あてはまらない	591	94	13.7	
		わからない	72	4	5.3	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	66	5	7.0	-1.7
		どちらかといえばあてはまる	197	32	14.0	
		どちらかといえばあてはまらない	266	45	14.5	
		あてはまらない	333	53	13.7	
		わからない	53	3	5.4	-
	働くことが好きである	あてはまる	146	21	12.6	5.6
		どちらかといえばあてはまる	342	69	16.8	
		どちらかといえばあてはまらない	228	33	12.6	
		あてはまらない	126	6	4.5	
		わからない	74	8	9.8	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	96	12	11.1	4.7
		どちらかといえばあてはまる	301	62	17.1	
		どちらかといえばあてはまらない	264	41	13.4	
		あてはまらない	140	9	6.0	
		わからない	114	14	10.9	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	47	4	7.8	4.7	
	どちらかといえばあてはまる	222	50	18.4		
	どちらかといえばあてはまらない	266	45	14.5		
	あてはまらない	282	30	9.6		
	わからない	99	9	8.3	-	
女	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	209	1	0.5	-1.5
		どちらかといえばあてはまる	291	4	1.4	
		どちらかといえばあてはまらない	304	6	1.9	
		あてはまらない	255	8	3.0	
		わからない	76	0	0.0	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	110	1	0.9	-1.2
		どちらかといえばあてはまる	388	4	1.0	
		どちらかといえばあてはまらない	348	9	2.5	
		あてはまらない	230	4	1.7	
		わからない	61	0	0.0	-
	働くことが好きである	あてはまる	231	6	2.5	-0.3
		どちらかといえばあてはまる	526	7	1.3	
		どちらかといえばあてはまらない	217	6	2.7	
		あてはまらない	72	0	0.0	
		わからない	88	0	0.0	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	48	0	0.0	0.1
		どちらかといえばあてはまる	277	6	2.1	
		どちらかといえばあてはまらない	400	6	1.5	
		あてはまらない	239	5	2.0	
		わからない	172	2	1.1	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	60	1	1.6	0.2	
	どちらかといえばあてはまる	259	5	1.9		
	どちらかといえばあてはまらない	286	8	2.7		
	あてはまらない	425	4	0.9		
	わからない	106	1	0.9	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率（問33）

4 / 6

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	(%)	(%ポイント)	
		(人)	(人)	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男女計	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	263	8	3.0	-6.6
		どちらかといえばあてはまる	346	10	2.8	
		どちらかといえばあてはまらない	446	33	6.9	
		あてはまらない	846	102	10.8	
		わからない	148	4	2.6	—
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	176	6	3.3	-3.4
		どちらかといえばあてはまる	585	36	5.8	
		どちらかといえばあてはまらない	614	54	8.1	
		あてはまらない	563	57	9.2	
		わからない	114	3	2.6	—
	働くことが好きである	あてはまる	377	27	6.7	1.1
		どちらかといえばあてはまる	868	76	8.1	
		どちらかといえばあてはまらない	445	39	8.1	
		あてはまらない	198	6	2.9	
		わからない	162	8	4.7	—
	自分の能力に自信がある	あてはまる	144	12	7.7	4.4
		どちらかといえばあてはまる	578	68	10.5	
		どちらかといえばあてはまらない	664	47	6.6	
		あてはまらない	379	14	3.6	
		わからない	286	16	5.3	—
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	107	5	4.5	2.8	
	どちらかといえばあてはまる	481	55	10.3		
	どちらかといえばあてはまらない	552	53	8.8		
	あてはまらない	707	34	4.6		
	わからない	205	10	4.7	—	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率 (問33)

5 / 6

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	(%)	(%ポイント)	
		(人)	(人)	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	33	5	13.2	-6.4
		どちらかといえばあてはまる	23	6	20.7	
		どちらかといえばあてはまらない	81	22	21.4	
		あてはまらない	297	90	23.3	
		わからない	30	6	16.7	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	33	6	15.4	-5.3
		どちらかといえばあてはまる	107	26	19.5	
		どちらかといえばあてはまらない	138	34	19.8	
		あてはまらない	165	61	27.0	
		わからない	21	2	8.7	-
	働くことが好きである	あてはまる	66	23	25.8	8.0
		どちらかといえばあてはまる	179	61	25.4	
		どちらかといえばあてはまらない	122	27	18.1	
		あてはまらない	61	12	16.4	
		わからない	36	6	14.3	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	47	12	20.3	7.0
		どちらかといえばあてはまる	144	55	27.6	
		どちらかといえばあてはまらない	143	37	20.6	
		あてはまらない	70	13	15.7	
		わからない	59	12	16.9	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	26	8	23.5	4.4	
	どちらかといえばあてはまる	106	37	25.9		
	どちらかといえばあてはまらない	137	39	22.2		
	あてはまらない	149	37	19.9		
	わからない	46	8	14.8	-	
女	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	132	5	3.6	-2.3
		どちらかといえばあてはまる	174	2	1.1	
		どちらかといえばあてはまらない	202	10	4.7	
		あてはまらない	154	7	4.3	
		わからない	48	3	5.9	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	73	1	1.4	-3.7
		どちらかといえばあてはまる	256	5	1.9	
		どちらかといえばあてはまらない	211	13	5.8	
		あてはまらない	135	7	4.9	
		わからない	35	1	2.8	-
	働くことが好きである	あてはまる	147	8	5.2	2.0
		どちらかといえばあてはまる	323	12	3.6	
		どちらかといえばあてはまらない	147	3	2.0	
		あてはまらない	43	1	2.3	
		わからない	51	3	5.6	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	34	1	2.9	5.6
		どちらかといえばあてはまる	168	16	8.7	
		どちらかといえばあてはまらない	251	7	2.7	
		あてはまらない	147	2	1.3	
		わからない	110	1	0.9	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	32	5	13.5	3.9	
	どちらかといえばあてはまる	146	8	5.2		
	どちらかといえばあてはまらない	182	7	3.7		
	あてはまらない	280	7	2.4		
	わからない	71	0	0.0	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-26表 職業をもって働くことについての考え方別管理職経験率 (問33)

6 / 6

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男女計	配偶者に十分な収入があれば、自分 は仕事をしない	あてはまる	165	10	5.7	-10.2
		どちらかといえばあてはまる	197	8	3.9	
		どちらかといえばあてはまらない	283	32	10.2	
		あてはまらない	451	97	17.7	
		わからない	78	9	10.3	-
	楽しく仕事ができれば、収入は低 くてもかまわない	あてはまる	106	7	6.2	-7.6
		どちらかといえばあてはまる	363	31	7.9	
		どちらかといえばあてはまらない	349	47	11.9	
		あてはまらない	300	68	18.5	
		わからない	56	3	5.1	-
	働くことが好きである	あてはまる	213	31	12.7	2.4
		どちらかといえばあてはまる	502	73	12.7	
		どちらかといえばあてはまらない	269	30	10.0	
		あてはまらない	104	13	11.1	
		わからない	87	9	9.4	-
	自分の能力に自信がある	あてはまる	81	13	13.8	8.8
		どちらかといえばあてはまる	312	71	18.5	
		どちらかといえばあてはまらない	394	44	10.0	
		あてはまらない	217	15	6.5	
		わからない	169	13	7.1	-
責任ある仕事するには家庭を犠牲 にせざるを得ない	あてはまる	58	13	18.3	5.0	
	どちらかといえばあてはまる	252	45	15.2		
	どちらかといえばあてはまらない	319	46	12.6		
	あてはまらない	429	44	9.3		
	わからない	117	8	6.4	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	80	19	19.2	-0.1
	どちらかといえばあてはまる	156	64	29.1	
	どちらかといえばあてはまらない	210	62	22.8	
	あてはまらない	248	100	28.7	
	わからない	18	4	18.2	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	151	52	25.6	-1.5
	どちらかといえばあてはまる	239	83	25.8	
	どちらかといえばあてはまらない	147	64	30.3	
	あてはまらない	155	49	24.0	
	わからない	19	1	5.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	37	8	17.8	-1.6
	どちらかといえばあてはまる	166	60	26.5	
	どちらかといえばあてはまらない	254	102	28.7	
	あてはまらない	212	68	24.3	
	わからない	43	11	20.4	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	81	21	20.6	-7.4
	どちらかといえばあてはまる	248	76	23.5	
	どちらかといえばあてはまらない	164	81	33.1	
	あてはまらない	153	56	26.8	
	わからない	65	14	17.7	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	104	32	23.5	1.9
	どちらかといえばあてはまる	277	108	28.1	
	どちらかといえばあてはまらない	154	55	26.3	
	あてはまらない	98	29	22.8	
	わからない	78	24	23.5	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	157	66	29.6	6.3
	どちらかといえばあてはまる	214	91	29.8	
	どちらかといえばあてはまらない	132	45	25.4	
	あてはまらない	93	24	20.5	
	わからない	116	23	16.5	
性別による不公平を感じる	あてはまる	75	23	23.5	1.0
	どちらかといえばあてはまる	129	55	29.9	
	どちらかといえばあてはまらない	195	77	28.3	
	あてはまらない	204	68	25.0	
	わからない	108	25	18.8	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	22	6	21.4	-3.9
	どちらかといえばあてはまる	97	30	23.6	
	どちらかといえばあてはまらない	197	87	30.6	
	あてはまらない	349	116	24.9	
	わからない	47	7	13.0	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	25	7	21.9	-6.4
	どちらかといえばあてはまる	111	30	21.3	
	どちらかといえばあてはまらない	207	96	31.7	
	あてはまらない	323	108	25.1	
	わからない	45	8	15.1	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	104	23	18.1	-9.3
	どちらかといえばあてはまる	236	73	23.6	
	どちらかといえばあてはまらない	171	77	31.0	
	あてはまらない	147	68	31.6	
	わからない	54	8	12.9	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	109	34	23.8	4.6
	どちらかといえばあてはまる	269	118	30.5	
	どちらかといえばあてはまらない	159	53	25.0	
	あてはまらない	68	19	21.8	
	わからない	106	25	19.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	87	2	2.2	-1.0
	どちらかといえばあてはまる	182	9	4.7	
	どちらかといえばあてはまらない	253	15	5.6	
	あてはまらない	364	17	4.5	
	わからない	3	0	0.0	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	201	10	4.7	1.5
	どちらかといえばあてはまる	338	20	5.6	
	どちらかといえばあてはまらない	160	9	5.3	
	あてはまらない	175	4	2.2	
	わからない	16	0	0.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	73	3	3.9	-0.3
	どちらかといえばあてはまる	300	14	4.5	
	どちらかといえばあてはまらない	336	17	4.8	
	あてはまらない	150	7	4.5	
	わからない	32	2	5.9	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	222	10	4.3	2.1
	どちらかといえばあてはまる	372	22	5.6	
	どちらかといえばあてはまらない	138	5	3.5	
	あてはまらない	121	3	2.4	
	わからない	36	3	7.7	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	156	4	2.5	-1.0
	どちらかといえばあてはまる	334	16	4.6	
	どちらかといえばあてはまらない	219	7	3.1	
	あてはまらない	130	11	7.8	
	わからない	52	5	8.8	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	216	9	4.0	-2.7
	どちらかといえばあてはまる	260	8	3.0	
	どちらかといえばあてはまらない	179	10	5.3	
	あてはまらない	127	10	7.3	
	わからない	109	6	5.2	
性別による不公平を感じる	あてはまる	92	9	8.9	0.5
	どちらかといえばあてはまる	231	8	3.3	
	どちらかといえばあてはまらない	279	15	5.1	
	あてはまらない	191	7	3.5	
	わからない	98	4	3.9	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	35	0	0.0	-1.4
	どちらかといえばあてはまる	184	8	4.2	
	どちらかといえばあてはまらない	299	13	4.2	
	あてはまらない	335	20	5.6	
	わからない	36	2	5.3	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	35	0	0.0	-1.3
	どちらかといえばあてはまる	199	9	4.3	
	どちらかといえばあてはまらない	313	14	4.3	
	あてはまらない	311	19	5.8	
	わからない	31	1	3.1	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	104	5	4.6	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	340	15	4.2	
	どちらかといえばあてはまらない	243	10	4.0	
	あてはまらない	164	12	6.8	
	わからない	40	1	2.4	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	166	7	4.0	-1.4
	どちらかといえばあてはまる	415	19	4.4	
	どちらかといえばあてはまらない	161	11	6.4	
	あてはまらない	40	1	2.4	
	わからない	109	5	4.4	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	167	21	11.2	0.4
	どちらかといえばあてはまる	338	73	17.8	
	どちらかといえばあてはまらない	463	77	14.3	
	あてはまらない	612	117	16.0	
	わからない	21	4	16.0	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	352	62	15.0	-1.4
	どちらかといえばあてはまる	577	103	15.1	
	どちらかといえばあてはまらない	307	73	19.2	
	あてはまらない	330	53	13.8	
	わからない	35	1	2.8	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	110	11	9.1	-4.1
	どちらかといえばあてはまる	466	74	13.7	
	どちらかといえばあてはまらない	590	119	16.8	
	あてはまらない	362	75	17.2	
	わからない	75	13	14.8	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	303	31	9.3	-7.8
	どちらかといえばあてはまる	620	98	13.6	
	どちらかといえばあてはまらない	302	86	22.2	
	あてはまらない	274	59	17.7	
	わからない	101	17	14.4	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	260	36	12.2	1.0
	どちらかといえばあてはまる	611	124	16.9	
	どちらかといえばあてはまらない	373	62	14.3	
	あてはまらない	228	40	14.9	
	わからない	130	29	18.2	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	373	75	16.7	2.7
	どちらかといえばあてはまる	474	99	17.3	
	どちらかといえばあてはまらない	311	55	15.0	
	あてはまらない	220	34	13.4	
	わからない	225	29	11.4	
性別による不公平を感じる	あてはまる	167	32	16.1	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	360	63	14.9	
	どちらかといえばあてはまらない	474	92	16.3	
	あてはまらない	395	75	16.0	
	わからない	206	29	12.3	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	57	6	9.5	-5.1
	どちらかといえばあてはまる	281	38	11.9	
	どちらかといえばあてはまらない	496	100	16.8	
	あてはまらない	684	136	16.6	
	わからない	83	9	9.8	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	60	7	10.4	-6.0
	どちらかといえばあてはまる	310	39	11.2	
	どちらかといえばあてはまらない	520	110	17.5	
	あてはまらない	634	127	16.7	
	わからない	76	9	10.6	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	208	28	11.9	-5.8
	どちらかといえばあてはまる	576	88	13.3	
	どちらかといえばあてはまらない	414	87	17.4	
	あてはまらない	311	80	20.5	
	わからない	94	9	8.7	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	275	41	13.0	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	684	137	16.7	
	どちらかといえばあてはまらない	320	64	16.7	
	あてはまらない	108	20	15.6	
	わからない	215	30	12.2	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	104	6	5.5	-0.5
	どちらかといえばあてはまる	201	39	16.3	
	どちらかといえばあてはまらない	264	38	12.6	
	あてはまらない	326	53	14.0	
	わからない	22	3	12.0	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	195	25	11.4	0.1
	どちらかといえばあてはまる	304	53	14.8	
	どちらかといえばあてはまらない	191	37	16.2	
	あてはまらない	202	24	10.6	
	わからない	24	0	0.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	50	2	3.8	-4.4
	どちらかといえばあてはまる	206	28	12.0	
	どちらかといえばあてはまらない	327	64	16.4	
	あてはまらない	269	40	12.9	
	わからない	65	5	7.1	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	102	11	9.7	-2.8
	どちらかといえばあてはまる	309	46	13.0	
	どちらかといえばあてはまらない	219	44	16.7	
	あてはまらない	202	30	12.9	
	わからない	83	8	8.8	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	132	18	12.0	2.3
	どちらかといえばあてはまる	350	65	15.7	
	どちらかといえばあてはまらない	196	33	14.4	
	あてはまらない	128	13	9.2	
	わからない	109	10	8.4	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	209	40	16.1	4.6
	どちらかといえばあてはまる	274	54	16.5	
	どちらかといえばあてはまらない	161	25	13.4	
	あてはまらない	112	11	8.9	
	わからない	160	9	5.3	
性別による不公平を感じる	あてはまる	102	11	9.7	0.2
	どちらかといえばあてはまる	167	33	16.5	
	どちらかといえばあてはまらない	247	46	15.7	
	あてはまらない	262	36	12.1	
	わからない	138	12	8.0	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	34	1	2.9	-2.3
	どちらかといえばあてはまる	123	20	14.0	
	どちらかといえばあてはまらない	247	54	17.9	
	あてはまらない	452	61	11.9	
	わからない	60	1	1.6	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	40	1	2.4	-7.3
	どちらかといえばあてはまる	145	15	9.4	
	どちらかといえばあてはまらない	258	61	19.1	
	あてはまらない	414	60	12.7	
	わからない	59	2	3.3	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	136	11	7.5	-6.6
	どちらかといえばあてはまる	299	40	11.8	
	どちらかといえばあてはまらない	221	48	17.8	
	あてはまらない	191	37	16.2	
	わからない	70	3	4.1	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	143	18	11.2	3.8
	どちらかといえばあてはまる	357	73	17.0	
	どちらかといえばあてはまらない	187	30	13.8	
	あてはまらない	88	6	6.4	
	わからない	140	12	7.9	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	112	1	0.9	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	246	3	1.2	
	どちらかといえばあてはまらない	315	10	3.1	
	あてはまらない	457	5	1.1	
	わからない	7	0	0.0	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	253	6	2.3	0.5
	どちらかといえばあてはまる	426	7	1.6	
	どちらかといえばあてはまらない	216	5	2.3	
	あてはまらない	222	1	0.4	
	わからない	19	0	0.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	102	0	0.0	-2.0
	どちらかといえばあてはまる	395	3	0.8	
	どちらかといえばあてはまらない	422	10	2.3	
	あてはまらない	178	6	3.3	
	わからない	42	0	0.0	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	291	3	1.0	0.2
	どちらかといえばあてはまる	481	11	2.2	
	どちらかといえばあてはまらない	183	3	1.6	
	あてはまらない	134	2	1.5	
	わからない	49	0	0.0	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	194	2	1.0	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	432	7	1.6	
	どちらかといえばあてはまらない	279	3	1.1	
	あてはまらない	158	7	4.2	
	わからない	75	0	0.0	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	283	2	0.7	-2.2
	どちらかといえばあてはまる	335	3	0.9	
	どちらかといえばあてはまらない	230	7	3.0	
	あてはまらない	153	5	3.2	
	わからない	138	2	1.4	
性別による不公平を感じる	あてはまる	129	4	3.0	0.2
	どちらかといえばあてはまる	291	4	1.4	
	どちらかといえばあてはまらない	359	6	1.6	
	あてはまらない	238	4	1.7	
	わからない	122	1	0.8	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	40	0	0.0	0.2
	どちらかといえばあてはまる	227	5	2.2	
	どちらかといえばあてはまらない	386	3	0.8	
	あてはまらない	438	11	2.4	
	わからない	46	0	0.0	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	38	0	0.0	-0.1
	どちらかといえばあてはまる	258	5	1.9	
	どちらかといえばあてはまらない	397	5	1.2	
	あてはまらない	407	9	2.2	
	わからない	37	0	0.0	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	130	3	2.3	0.7
	どちらかといえばあてはまる	437	9	2.0	
	どちらかといえばあてはまらない	299	5	1.6	
	あてはまらない	220	2	0.9	
	わからない	53	0	0.0	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	213	3	1.4	-1.3
	どちらかといえばあてはまる	533	7	1.3	
	どちらかといえばあてはまらない	214	6	2.7	
	あてはまらない	46	1	2.1	
	わからない	133	2	1.5	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	216	7	3.1	-0.3
	どちらかといえばあてはまる	447	42	8.6	
	どちらかといえばあてはまらない	579	48	7.7	
	あてはまらない	783	58	6.9	
	わからない	29	3	9.4	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	448	31	6.5	-0.3
	どちらかといえばあてはまる	730	60	7.6	
	どちらかといえばあてはまらない	407	42	9.4	
	あてはまらない	424	25	5.6	
	わからない	43	0	0.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	152	2	1.3	-4.9
	どちらかといえばあてはまる	601	31	4.9	
	どちらかといえばあてはまらない	749	74	9.0	
	あてはまらない	447	46	9.3	
	わからない	107	5	4.5	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	393	14	3.4	-4.0
	どちらかといえばあてはまる	790	57	6.7	
	どちらかといえばあてはまらない	402	47	10.5	
	あてはまらない	336	32	8.7	
	わからない	132	8	5.7	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	326	20	5.8	0.8
	どちらかといえばあてはまる	782	72	8.4	
	どちらかといえばあてはまらない	475	36	7.0	
	あてはまらない	286	20	6.5	
	わからない	184	10	5.2	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	492	42	7.9	1.4
	どちらかといえばあてはまる	609	57	8.6	
	どちらかといえばあてはまらない	391	32	7.6	
	あてはまらない	265	16	5.7	
	わからない	298	11	3.6	
性別による不公平を感じる	あてはまる	231	15	6.1	-0.7
	どちらかといえばあてはまる	458	37	7.5	
	どちらかといえばあてはまらない	606	52	7.9	
	あてはまらない	500	40	7.4	
	わからない	260	13	4.8	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	74	1	1.3	-2.0
	どちらかといえばあてはまる	350	25	6.7	
	どちらかといえばあてはまらない	633	57	8.3	
	あてはまらない	890	72	7.5	
	わからない	106	1	0.9	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	78	1	1.3	-4.2
	どちらかといえばあてはまる	403	20	4.7	
	どちらかといえばあてはまらない	655	66	9.2	
	あてはまらない	821	69	7.8	
	わからない	96	2	2.0	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	266	14	5.0	-3.1
	どちらかといえばあてはまる	736	49	6.2	
	どちらかといえばあてはまらない	520	53	9.2	
	あてはまらない	411	39	8.7	
	わからない	123	3	2.4	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	356	21	5.6	0.1
	どちらかといえばあてはまる	890	80	8.2	
	どちらかといえばあてはまらない	401	36	8.2	
	あてはまらない	134	7	5.0	
	わからない	273	14	4.9	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	51	14	21.5	2.2
	どちらかといえばあてはまる	110	35	24.1	
	どちらかといえばあてはまらない	147	27	15.5	
	あてはまらない	148	52	26.0	
	わからない	8	1	11.1	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	95	31	24.6	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	158	39	19.8	
	どちらかといえばあてはまらない	96	31	24.4	
	あてはまらない	104	27	20.6	
	わからない	10	1	9.1	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	18	6	25.0	4.1
	どちらかといえばあてはまる	114	37	24.5	
	どちらかといえばあてはまらない	165	47	22.2	
	あてはまらない	142	32	18.4	
	わからない	25	7	21.9	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	49	12	19.7	-7.5
	どちらかといえばあてはまる	160	36	18.4	
	どちらかといえばあてはまらない	106	44	29.3	
	あてはまらない	103	30	22.6	
	わからない	45	6	11.8	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	67	17	20.2	0.1
	どちらかといえばあてはまる	172	50	22.5	
	どちらかといえばあてはまらない	106	28	20.9	
	あてはまらない	63	19	23.2	
	わからない	55	14	20.3	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	114	35	23.5	3.9
	どちらかといえばあてはまる	141	43	23.4	
	どちらかといえばあてはまらない	87	22	20.2	
	あてはまらない	61	14	18.7	
	わからない	61	15	19.7	
性別による不公平を感じる	あてはまる	45	13	22.4	2.0
	どちらかといえばあてはまる	87	28	24.3	
	どちらかといえばあてはまらない	133	38	22.2	
	あてはまらない	134	36	21.2	
	わからない	64	14	17.9	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	19	5	20.8	-1.8
	どちらかといえばあてはまる	60	15	20.0	
	どちらかといえばあてはまらない	129	42	24.6	
	あてはまらない	232	60	20.5	
	わからない	23	6	20.7	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	19	6	24.0	-1.2
	どちらかといえばあてはまる	68	17	20.0	
	どちらかといえばあてはまらない	143	44	23.5	
	あてはまらない	209	56	21.1	
	わからない	24	6	20.0	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	73	13	15.1	-9.1
	どちらかといえばあてはまる	160	38	19.2	
	どちらかといえばあてはまらない	108	35	24.5	
	あてはまらない	89	38	29.9	
	わからない	33	5	13.2	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	67	17	20.2	1.4
	どちらかといえばあてはまる	179	56	23.8	
	どちらかといえばあてはまらない	108	27	20.0	
	あてはまらない	42	14	25.0	
	わからない	68	15	18.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」
よく眠れないことがある	あてはまる	71	2	2.7	0.5
	どちらかといえばあてはまる	143	7	4.7	
	どちらかといえばあてはまらない	206	6	2.8	
	あてはまらない	286	12	4.0	
	わからない	4	0	0.0	
時間に追われている感覚がある	あてはまる	146	5	3.3	1.6
	どちらかといえばあてはまる	271	14	4.9	
	どちらかといえばあてはまらない	131	5	3.7	
	あてはまらない	149	3	2.0	
	わからない	13	0	0.0	
炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	58	3	4.9	2.4
	どちらかといえばあてはまる	233	12	4.9	
	どちらかといえばあてはまらない	278	8	2.8	
	あてはまらない	116	2	1.7	
	わからない	26	2	7.1	
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	164	7	4.1	2.2
	どちらかといえばあてはまる	303	13	4.1	
	どちらかといえばあてはまらない	113	2	1.7	
	あてはまらない	97	2	2.0	
	わからない	32	3	8.6	
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	125	3	2.3	-0.5
	どちらかといえばあてはまる	267	9	3.3	
	どちらかといえばあてはまらない	178	4	2.2	
	あてはまらない	101	6	5.6	
	わからない	40	5	11.1	
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	181	8	4.2	-0.8
	どちらかといえばあてはまる	202	5	2.4	
	どちらかといえばあてはまらない	144	5	3.4	
	あてはまらない	93	5	5.1	
	わからない	91	4	4.2	
性別による不公平を感じる	あてはまる	81	6	6.9	0.5
	どちらかといえばあてはまる	189	5	2.6	
	どちらかといえばあてはまらない	209	9	4.1	
	あてはまらない	155	4	2.5	
	わからない	77	3	3.8	
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	25	0	0.0	-0.7
	どちらかといえばあてはまる	137	5	3.5	
	どちらかといえばあてはまらない	237	10	4.0	
	あてはまらない	280	10	3.4	
	わからない	30	2	6.3	
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	27	0	0.0	-1.4
	どちらかといえばあてはまる	158	5	3.1	
	どちらかといえばあてはまらない	241	10	4.0	
	あてはまらない	254	11	4.2	
	わからない	29	1	3.3	
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	80	2	2.4	-3.0
	どちらかといえばあてはまる	270	6	2.2	
	どちらかといえばあてはまらない	189	7	3.6	
	あてはまらない	134	11	7.6	
	わからない	38	1	2.6	
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	137	4	2.8	-0.1
	どちらかといえばあてはまる	330	13	3.8	
	どちらかといえばあてはまらない	126	6	4.5	
	あてはまらない	35	0	0.0	
	わからない	83	4	4.6	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

男女計	転職先	管理職		管理職 経験率	(%ポイント) (どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
		経験なし	経験あり			
	よく眠れないことがある	あてはまる	122	16	11.6	2.4
		どちらかといえばあてはまる	253	42	14.2	
		どちらかといえばあてはまらない	353	33	8.5	
		あてはまらない	434	64	12.9	
		わからない	12	1	7.7	
	時間に追われている感覚がある	あてはまる	241	36	13.0	-0.4
		どちらかといえばあてはまる	429	53	11.0	
		どちらかといえばあてはまらない	227	36	13.7	
		あてはまらない	253	30	10.6	
		わからない	23	1	4.2	
	炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	76	9	10.6	0.8
		どちらかといえばあてはまる	347	49	12.4	
		どちらかといえばあてはまらない	443	55	11.0	
あてはまらない		258	34	11.6		
わからない		51	9	15.0		
家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	213	19	8.2	-6.6	
	どちらかといえばあてはまる	463	49	9.6		
	どちらかといえばあてはまらない	219	46	17.4		
	あてはまらない	200	32	13.8		
	わからない	77	9	10.5		
小さい子どもの世話や面倒をみるのが好きである	あてはまる	192	20	9.4	-0.2	
	どちらかといえばあてはまる	439	59	11.8		
	どちらかといえばあてはまらない	284	32	10.1		
	あてはまらない	164	25	13.2		
	わからない	95	19	16.7		
子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	295	43	12.7	1.8	
	どちらかといえばあてはまる	343	48	12.3		
	どちらかといえばあてはまらない	231	27	10.5		
	あてはまらない	154	19	11.0		
	わからない	152	19	11.1		
性別による不公平を感じる	あてはまる	126	19	13.1	-0.7	
	どちらかといえばあてはまる	276	33	10.7		
	どちらかといえばあてはまらない	342	47	12.1		
	あてはまらない	289	40	12.2		
	わからない	141	17	10.8		
他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	44	5	10.2	-2.8	
	どちらかといえばあてはまる	197	20	9.2		
	どちらかといえばあてはまらない	366	52	12.4		
	あてはまらない	512	70	12.0		
	わからない	53	8	13.1		
自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	46	6	11.5	-3.2	
	どちらかといえばあてはまる	226	22	8.9		
	どちらかといえばあてはまらない	384	54	12.3		
	あてはまらない	463	67	12.6		
	わからない	53	7	11.7		
今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	153	15	8.9	-5.7	
	どちらかといえばあてはまる	430	44	9.3		
	どちらかといえばあてはまらない	297	42	12.4		
	あてはまらない	223	49	18.0		
	わからない	71	6	7.8		
心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	204	21	9.3	-1.9	
	どちらかといえばあてはまる	509	69	11.9		
	どちらかといえばあてはまらない	234	33	12.4		
	あてはまらない	77	14	15.4		
	わからない	151	19	11.2		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-28表 <配偶者>しごとをした経験別管理職経験率(問2)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」-「ない」
男	<配偶者>しごとをした経験	ない	4	0	0.0
		ある	395	183	31.7
		わからない	2	2	50.0
女	<配偶者>しごとをした経験	ない	0	0	—
		ある	425	19	4.3
		わからない	11	0	0.0
男女計	<配偶者>しごとをした経験	ない	4	0	0.0
		ある	820	202	19.8
		わからない	13	2	13.3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」-「ない」
男	<配偶者>しごとをした経験	ない	6	0	0.0
		ある	509	103	16.8
		わからない	3	2	40.0
女	<配偶者>しごとをした経験	ない	0	0	—
		ある	540	10	1.8
		わからない	18	0	0.0
男女計	<配偶者>しごとをした経験	ない	6	0	0.0
		ある	1049	113	9.7
		わからない	21	2	8.7

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」-「ない」
男	<配偶者>しごとをした経験	ない	1	0	0.0
		ある	251	94	27.2
		わからない	2	0	0.0
女	<配偶者>しごとをした経験	ない	0	0	—
		ある	336	10	2.9
		わからない	8	0	0.0
男女計	<配偶者>しごとをした経験	ない	1	0	0.0
		ある	587	104	15.1
		わからない	10	0	0.0

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-29表 <配偶者>結婚、出産を機にした退職経験別管理職経験率 (問2SQ1-4)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－「ない」
男	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	107	49	31.4	8.3
	ある ない	20	6	23.1	
女	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	0	0	—	—
	ある ない	14	0	0.0	
男女計	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	107	49	31.4	16.4
	ある ない	34	6	15.0	

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－「ない」
男	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	125	36	22.4	22.4
	ある ない	29	0	0.0	
女	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	2	0	0.0	0.0
	ある ない	16	0	0.0	
男女計	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	127	36	22.1	22.1
	ある ない	45	0	0.0	

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「ある」－「ない」
男	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	60	18	23.1	-6.9
	ある ない	14	6	30.0	
女	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	0	0	—	—
	ある ない	9	0	0.0	
男女計	<配偶者>結婚、出産を機にした退職	60	18	23.1	2.4
	ある ない	23	6	20.7	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 就業経験があり、現在仕事をしていない配偶者を持つ者の状況。

参考2-30表 <配偶者> 1週の出勤日に家族と夕食を取る回数別管理職経験率 (問2SQ2)

1 / 3

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該回」 - 「0回」
男	0回	3	7	70.0	-
	1	6	3	33.3	-36.7
	2	10	3	23.1	-46.9
	3	18	14	43.8	-26.3
	4	18	9	33.3	-36.7
	5	81	34	29.6	-40.4
	6	14	11	44.0	-26.0
	7	104	42	28.8	-41.2
女	0回	58	3	4.9	-
	1	34	2	5.6	0.6
	2	55	1	1.8	-3.1
	3	34	2	5.6	0.6
	4	30	3	9.1	4.2
	5	82	5	5.7	0.8
	6	43	1	2.3	-2.6
	7	57	1	1.7	-3.2
男女計	0回	61	10	14.1	-
	1	40	5	11.1	-3.0
	2	65	4	5.8	-8.3
	3	52	16	23.5	9.4
	4	48	12	20.0	5.9
	5	163	39	19.3	5.2
	6	57	12	17.4	3.3
	7	161	43	21.1	7.0

参考2-30表 <配偶者> 1週の出勤日に家族と夕食を取る回数別管理職経験率 (問2SQ2)

2 / 3

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該回」 - 「0回」
男	0回	8	2	20.0	-
	1	7	3	30.0	10.0
	2	14	1	6.7	-13.3
	3	26	10	27.8	7.8
	4	23	3	11.5	-8.5
	5	102	17	14.3	-5.7
	6	23	4	14.8	-5.2
	7	135	24	15.1	-4.9
女	0回	72	2	2.7	-
	1	41	1	2.4	-0.3
	2	65	0	0.0	-2.7
	3	41	0	0.0	-2.7
	4	35	1	2.8	0.1
	5	110	4	3.5	0.8
	6	51	1	1.9	-0.8
	7	82	0	0.0	-2.7
男女計	0回	80	4	4.8	-
	1	48	4	7.7	2.9
	2	79	1	1.3	-3.5
	3	67	10	13.0	8.2
	4	58	4	6.5	1.7
	5	212	21	9.0	4.3
	6	74	5	6.3	1.6
	7	217	24	10.0	5.2

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-30表 <配偶者> 1週の出勤日に家族と夕食を取る回数別管理職経験率 (問2SQ2)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該回」 - 「0回」
男	0回	4	5	55.6	-
	1	7	1	12.5	-43.1
	2	9	2	18.2	-37.4
	3	14	6	30.0	-25.6
	4	13	7	35.0	-20.6
	5	52	18	25.7	-29.8
	6	5	9	64.3	8.7
	7	65	20	23.5	-32.0
女	0回	44	1	2.2	-
	1	26	1	3.7	1.5
	2	39	1	2.5	0.3
	3	27	2	6.9	4.7
	4	26	2	7.1	4.9
	5	68	2	2.9	0.6
	6	33	0	0.0	-2.2
	7	49	1	2.0	-0.2
男女計	0回	48	6	11.1	-
	1	33	2	5.7	-5.4
	2	48	3	5.9	-5.2
	3	41	8	16.3	5.2
	4	39	9	18.8	7.6
	5	120	20	14.3	3.2
	6	38	9	19.1	8.0
	7	114	21	15.6	4.4

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考1-31表 <配偶者>出勤日の家事時間別管理職経験率 (問2SQ2-2)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「30分以内」
男	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	6	3	33.3	－
	30～120分	53	22	29.3	-4.0
	120分～	204	101	33.1	-0.2
女	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	295	8	2.6	－
	30～120分	99	10	9.2	6.5
	120分～	10	1	9.1	6.5
男女計	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	301	11	3.5	－
	30～120分	152	32	17.4	13.9
	120分～	214	102	32.3	28.8

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「30分以内」
男	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	6	3	33.3	－
	30～120分	71	11	13.4	-19.9
	120分～	272	51	15.8	-17.5
女	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	370	4	1.1	－
	30～120分	129	6	4.4	3.4
	120分～	15	0	0.0	-1.1
男女計	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	376	7	1.8	－
	30～120分	200	17	7.8	6.0
	120分～	287	51	15.1	13.3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「30分以内」
男	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	3	0	0.0	－
	30～120分	34	13	27.7	27.7
	120分～	138	57	29.2	29.2
女	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	237	4	1.7	－
	30～120分	78	5	6.0	4.4
	120分～	7	1	12.5	10.8
男女計	<配偶者>出勤日の家事時間				
	～30分	240	4	1.6	－
	30～120分	112	18	13.8	12.2
	120分～	145	58	28.6	26.9

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-32表 <配偶者>休日の家事時間別管理職経験率 (問2SQ2-2)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「60分以内」
男	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	5	4	44.4	－
	60～180分	64	34	34.7	-9.8
	180分～	193	88	31.3	-13.1
女	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	272	8	2.9	－
	60～180分	112	9	7.4	4.6
	180分～	22	2	8.3	5.5
男女計	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	277	12	4.2	－
	60～180分	176	43	19.6	15.5
	180分～	215	90	29.5	25.4

初職		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「60分以内」
男	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	7	3	30.0	－
	60～180分	84	18	17.6	-12.4
	180分～	258	44	14.6	-15.4
女	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	349	4	1.1	－
	60～180分	134	5	3.6	2.5
	180分～	33	1	2.9	1.8
男女計	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	356	7	1.9	－
	60～180分	218	23	9.5	7.6
	180分～	291	45	13.4	11.5

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」－ 「60分以内」
男	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	2	2	50.0	－
	60～180分	45	18	28.6	-21.4
	180分～	126	50	28.4	-21.6
女	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	214	4	1.8	－
	60～180分	90	5	5.3	3.4
	180分～	20	1	4.8	2.9
男女計	<配偶者>休日の家事時間				
	～60分	216	6	2.7	－
	60～180分	135	23	14.6	11.9
	180分～	146	51	25.9	23.2

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-33表 <配偶者>勤務先の事業内容別管理職経験率(問3(2)) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該事業」 「製造業」	
男	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	2	1	33.3	15.8
		鉱業・採石業・建設業	5	2	28.6	11.1
		製造業	33	7	17.5	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	1	0	0.0	-17.5
		情報通信業・マスコミ	1	4	80.0	62.5
		運輸業・郵便業	7	1	12.5	-5.0
		卸売業・小売業	25	23	47.9	30.4
		金融業・保険業	7	4	36.4	18.9
		不動産業・物品賃貸業	3	4	57.1	39.6
		専門・技術サービス業	8	8	50.0	32.5
		病院・医療・福祉	76	27	26.2	8.7
		学校・教育・学習支援業	27	9	25.0	7.5
		宿泊業・飲食店・娯楽業	23	9	28.1	10.6
		その他サービス業	28	21	42.9	25.4
		公務	5	1	16.7	-0.8
その他	11	5	31.3	13.8		
女	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	9	0	0.0	-5.1
		鉱業・採石業・建設業	45	1	2.2	-2.9
		製造業	93	5	5.1	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	12	1	7.7	2.6
		情報通信業・マスコミ	14	0	0.0	-5.1
		運輸業・郵便業	31	0	0.0	-5.1
		卸売業・小売業	32	1	3.0	-2.1
		金融業・保険業	12	0	0.0	-5.1
		不動産業・物品賃貸業	5	0	0.0	-5.1
		専門・技術サービス業	14	2	12.5	7.4
		病院・医療・福祉	31	1	3.1	-2.0
		学校・教育・学習支援業	22	0	0.0	-5.1
		宿泊業・飲食店・娯楽業	6	1	14.3	9.2
		その他サービス業	26	2	7.1	2.0
		公務	36	4	10.0	4.9
その他	16	0	0.0	-5.1		
男女計	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	11	1	8.3	-0.4
		鉱業・採石業・建設業	50	3	5.7	-3.0
		製造業	126	12	8.7	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	13	1	7.1	-1.6
		情報通信業・マスコミ	15	4	21.1	12.4
		運輸業・郵便業	38	1	2.6	-6.1
		卸売業・小売業	57	24	29.6	20.9
		金融業・保険業	19	4	17.4	8.7
		不動産業・物品賃貸業	8	4	33.3	24.6
		専門・技術サービス業	22	10	31.3	22.6
		病院・医療・福祉	107	28	20.7	12.0
		学校・教育・学習支援業	49	9	15.5	6.8
		宿泊業・飲食店・娯楽業	29	10	25.6	16.9
		その他サービス業	54	23	29.9	21.2
		公務	41	5	10.9	2.2
その他	27	5	15.6	6.9		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-33表 <配偶者>勤務先の事業内容別管理職経験率(問3(2)) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該事業」 「製造業」	
男	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	3	0	0.0	-9.8
		鉱業・採石業・建設業	7	0	0.0	-9.8
		製造業	37	4	9.8	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	3	0	0.0	-9.8
		情報通信業・マスコミ	4	1	20.0	10.2
		運輸業・郵便業	8	1	11.1	1.4
		卸売業・小売業	41	13	24.1	14.3
		金融業・保険業	10	2	16.7	6.9
		不動産業・物品賃貸業	4	3	42.9	33.1
		専門・技術サービス業	9	5	35.7	26.0
		病院・医療・福祉	93	15	13.9	4.1
		学校・教育・学習支援業	34	7	17.1	7.3
		宿泊業・飲食店・娯楽業	31	3	8.8	-0.9
		その他サービス業	44	8	15.4	5.6
		公務	7	0	0.0	-9.8
その他	14	3	17.6	7.9		
女	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	11	0	0.0	-2.5
		鉱業・採石業・建設業	58	0	0.0	-2.5
		製造業	117	3	2.5	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	17	1	5.6	3.1
		情報通信業・マスコミ	18	0	0.0	-2.5
		運輸業・郵便業	38	0	0.0	-2.5
		卸売業・小売業	40	1	2.4	-0.1
		金融業・保険業	20	0	0.0	-2.5
		不動産業・物品賃貸業	5	0	0.0	-2.5
		専門・技術サービス業	19	1	5.0	2.5
		病院・医療・福祉	39	1	2.5	0.0
		学校・教育・学習支援業	25	0	0.0	-2.5
		宿泊業・飲食店・娯楽業	7	0	0.0	-2.5
		その他サービス業	36	1	2.7	0.2
		公務	44	2	4.3	1.8
その他	19	0	0.0	-2.5		
男女計	<配偶者> 勤務先の事業内容	農・林・漁業	14	0	0.0	-4.3
		鉱業・採石業・建設業	65	0	0.0	-4.3
		製造業	154	7	4.3	-
		電気・ガス・熱供給・水道業	20	1	4.8	0.4
		情報通信業・マスコミ	22	1	4.3	0.0
		運輸業・郵便業	46	1	2.1	-2.2
		卸売業・小売業	81	14	14.7	10.4
		金融業・保険業	30	2	6.3	1.9
		不動産業・物品賃貸業	9	3	25.0	20.7
		専門・技術サービス業	28	6	17.6	13.3
		病院・医療・福祉	132	16	10.8	6.5
		学校・教育・学習支援業	59	7	10.6	6.3
		宿泊業・飲食店・娯楽業	38	3	7.3	3.0
		その他サービス業	80	9	10.1	5.8
		公務	51	2	3.8	-0.6
その他	33	3	8.3	4.0		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-33表 <配偶者>勤務先の事業内容別管理職経験率(問3(2)) 3/3
(人) (%) (%ポイント)

転職先	管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該事業」 「製造業」	
男	農・林・漁業	1	1	50.0	39.7
	鉱業・採石業・建設業	2	2	50.0	39.7
	製造業	26	3	10.3	—
	電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	—	—
	情報通信業・マスコミ	1	3	75.0	64.7
	運輸業・郵便業	8	0	0.0	-10.3
	卸売業・小売業	19	11	36.7	26.3
	金融業・保険業	2	2	50.0	39.7
	不動産業・物品賃貸業	2	2	50.0	39.7
	専門・技術サービス業	8	3	27.3	16.9
	病院・医療・福祉	47	14	23.0	12.6
	学校・教育・学習支援業	15	3	16.7	6.3
	宿泊業・飲食店・娯楽業	13	7	35.0	24.7
	その他サービス業	20	15	42.9	32.5
	公務	2	1	33.3	23.0
	その他	8	3	27.3	16.9
女	農・林・漁業	7	0	0.0	-2.8
	鉱業・採石業・建設業	37	1	2.6	-0.1
	製造業	70	2	2.8	—
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0.0	-2.8
	情報通信業・マスコミ	9	0	0.0	-2.8
	運輸業・郵便業	29	0	0.0	-2.8
	卸売業・小売業	25	0	0.0	-2.8
	金融業・保険業	11	0	0.0	-2.8
	不動産業・物品賃貸業	6	0	0.0	-2.8
	専門・技術サービス業	12	2	14.3	11.5
	病院・医療・福祉	22	0	0.0	-2.8
	学校・教育・学習支援業	21	0	0.0	-2.8
	宿泊業・飲食店・娯楽業	5	1	16.7	13.9
	その他サービス業	18	1	5.3	2.5
	公務	26	2	7.1	4.4
	その他	13	0	0.0	-2.8
男女計	農・林・漁業	8	1	11.1	6.2
	鉱業・採石業・建設業	39	3	7.1	2.2
	製造業	96	5	5.0	—
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	0.0	-5.0
	情報通信業・マスコミ	10	3	23.1	18.1
	運輸業・郵便業	37	0	0.0	-5.0
	卸売業・小売業	44	11	20.0	15.0
	金融業・保険業	13	2	13.3	8.4
	不動産業・物品賃貸業	8	2	20.0	15.0
	専門・技術サービス業	20	5	20.0	15.0
	病院・医療・福祉	69	14	16.9	11.9
	学校・教育・学習支援業	36	3	7.7	2.7
	宿泊業・飲食店・娯楽業	18	8	30.8	25.8
	その他サービス業	38	16	29.6	24.7
	公務	28	3	9.7	4.7
	その他	21	3	12.5	7.5

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-34表 <配偶者>勤務先の仕事内容別管理職経験率 (問3(3)) 1/3
 (人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該仕事内容」 -「事務職」	
男	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	48	15	23.8	-14.7
		専門的職業	19	13	40.6	2.1
		技術者	5	1	16.7	-21.9
		管理的職業	3	4	57.1	18.6
		事務職	59	37	38.5	-
		営業職	7	8	53.3	14.8
		販売職	29	17	37.0	-1.6
		介護職	21	4	16.0	-22.5
		サービス職	35	21	37.5	-1.0
		運輸・通信的職業	2	1	33.3	-5.2
		保安的職業	1	1	50.0	11.5
		技能工・労務職	26	3	10.3	-28.2
	農林漁業作業	0	0	-	-	
女	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	19	1	5.0	-1.1
		専門的職業	23	3	11.5	5.4
		技術者	68	2	2.9	-3.3
		管理的職業	73	4	5.2	-0.9
		事務職	46	3	6.1	-
		営業職	42	1	2.3	-3.8
		販売職	9	0	0.0	-6.1
		介護職	3	0	0.0	-6.1
		サービス職	21	2	8.7	2.6
		運輸・通信的職業	22	0	0.0	-6.1
		保安的職業	9	0	0.0	-6.1
		技能工・労務職	56	3	5.1	-1.0
	農林漁業作業	8	0	0.0	-6.1	
男女計	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	67	16	19.3	-8.3
		専門的職業	42	16	27.6	0.0
		技術者	73	3	3.9	-23.6
		管理的職業	76	8	9.5	-18.1
		事務職	105	40	27.6	-
		営業職	49	9	15.5	-12.1
		販売職	38	17	30.9	3.3
		介護職	24	4	14.3	-13.3
		サービス職	56	23	29.1	1.5
		運輸・通信的職業	24	1	4.0	-23.6
		保安的職業	10	1	9.1	-18.5
		技能工・労務職	82	6	6.8	-20.8
	農林漁業作業	8	0	0.0	-27.6	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-34表 <配偶者>勤務先の仕事内容別管理職経験率 (問3(3)) 2/3
 (人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該仕事内容」 -「事務職」	
男	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	60	8	11.8	-6.2
		専門的職業	26	8	23.5	5.5
		技術者	7	0	0.0	-18.0
		管理的職業	5	2	28.6	10.6
		事務職	82	18	18.0	-
		営業職	10	5	33.3	15.3
		販売職	44	8	15.4	-2.6
		介護職	23	4	14.8	-3.2
		サービス職	49	11	18.3	0.3
		運輸・通信的職業	3	1	25.0	7.0
		保安的職業	2	0	0.0	-18.0
		技能工・労務職	29	0	0.0	-18.0
農林漁業作業	0	0	-	-		
女	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	23	0	0.0	-3.7
		専門的職業	32	1	3.0	-0.7
		技術者	85	2	2.3	-1.4
		管理的職業	90	2	2.2	-1.5
		事務職	52	2	3.7	-
		営業職	57	1	1.7	-2.0
		販売職	11	0	0.0	-3.7
		介護職	5	0	0.0	-3.7
		サービス職	23	1	4.2	0.5
		運輸・通信的職業	31	0	0.0	-3.7
		保安的職業	11	0	0.0	-3.7
		技能工・労務職	76	1	1.3	-2.4
農林漁業作業	10	0	0.0	-3.7		
男女計	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	83	8	8.8	-4.2
		専門的職業	58	9	13.4	0.4
		技術者	92	2	2.1	-10.9
		管理的職業	95	4	4.0	-8.9
		事務職	134	20	13.0	-
		営業職	67	6	8.2	-4.8
		販売職	55	8	12.7	-0.3
		介護職	28	4	12.5	-0.5
		サービス職	72	12	14.3	1.3
		運輸・通信的職業	34	1	2.9	-10.1
		保安的職業	13	0	0.0	-13.0
		技能工・労務職	105	1	0.9	-12.0
農林漁業作業	10	0	0.0	-13.0		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-34表 <配偶者>勤務先の仕事内容別管理職経験率 (問3(3)) 3/3
(人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該仕事内容」 -「事務職」	
男	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	31	7	18.4	-19.1
		専門的職業	12	7	36.8	-0.7
		技術者	4	1	20.0	-17.5
		管理的職業	1	3	75.0	37.5
		事務職	35	21	37.5	-
		営業職	4	3	42.9	5.4
		販売職	24	9	27.3	-10.2
		介護職	12	0	0.0	-37.5
		サービス職	22	14	38.9	1.4
		運輸・通信的職業	2	0	0.0	-37.5
		保安的職業	1	1	50.0	12.5
		技能工・労務職	21	3	12.5	-25.0
農林漁業作業	0	0	-	-		
女	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	16	1	5.9	2.9
		専門的職業	17	2	10.5	7.6
		技術者	52	1	1.9	-1.1
		管理的職業	63	2	3.1	0.1
		事務職	33	1	2.9	-
		営業職	33	0	0.0	-2.9
		販売職	9	0	0.0	-2.9
		介護職	2	0	0.0	-2.9
		サービス職	17	1	5.6	2.6
		運輸・通信的職業	21	0	0.0	-2.9
		保安的職業	6	0	0.0	-2.9
		技能工・労務職	45	2	4.3	1.3
農林漁業作業	5	0	0.0	-2.9		
男女計	<配偶者> 勤務先の仕事内容	教師・保育士・看護師	47	8	14.5	-9.9
		専門的職業	29	9	23.7	-0.8
		技術者	56	2	3.4	-21.0
		管理的職業	64	5	7.2	-17.2
		事務職	68	22	24.4	-
		営業職	37	3	7.5	-16.9
		販売職	33	9	21.4	-3.0
		介護職	14	0	0.0	-24.4
		サービス職	39	15	27.8	3.3
		運輸・通信的職業	23	0	0.0	-24.4
		保安的職業	7	1	12.5	-11.9
		技能工・労務職	66	5	7.0	-17.4
農林漁業作業	5	0	0.0	-24.4		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-35表 <配偶者>勤務先の規模別管理職経験率 (問3(4))

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該規模」－ 「300人～」
男	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	103	61	37.2	1.1
	30～299人	94	31	24.8	-11.2
	300人～	55	31	36.0	—
	官公庁	8	1	11.1	-24.9
女	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	122	3	2.4	-1.7
	30～299人	97	6	5.8	1.7
	300人～	141	6	4.1	—
	官公庁	38	4	9.5	5.4
男女計	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	225	64	22.1	6.3
	30～299人	191	37	16.2	0.3
	300人～	196	37	15.9	—
	官公庁	46	5	9.8	-6.1

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該規模」－ 「300人～」
男	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	144	33	18.6	2.7
	30～299人	119	16	11.9	-4.1
	300人～	74	14	15.9	—
	官公庁	9	0	0.0	-15.9
女	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	156	1	0.6	-1.5
	30～299人	125	3	2.3	0.2
	300人～	181	4	2.2	—
	官公庁	45	2	4.3	2.1
男女計	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	300	34	10.2	3.6
	30～299人	244	19	7.2	0.6
	300人～	255	18	6.6	—
	官公庁	54	2	3.6	-3.0

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該規模」－ 「300人～」
男	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	62	33	34.7	-1.8
	30～299人	76	17	18.3	-18.3
	300人～	33	19	36.5	—
	官公庁	2	1	33.3	-3.2
女	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	100	2	2.0	0.1
	30～299人	82	4	4.7	2.8
	300人～	108	2	1.8	—
	官公庁	29	2	6.5	4.6
男女計	<配偶者>勤務先規模				
	～29人	162	35	17.8	4.8
	30～299人	158	21	11.7	-1.2
	300人～	141	21	13.0	—
	官公庁	31	3	8.8	-4.1

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-36表 <配偶者>通勤時間別管理職経験率 (問3(5))

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」 - 「～15分」	
男	<配偶者>通勤時間	～15分	131	56	29.9	—
		15～30分	82	40	32.8	2.8
		30分～	51	30	37.0	7.1
女	<配偶者>通勤時間	～15分	111	5	4.3	—
		15～30分	104	5	4.6	0.3
		30分～	187	9	4.6	0.3
男女計	<配偶者>通勤時間	～15分	242	61	20.1	—
		15～30分	186	45	19.5	-0.7
		30分～	238	39	14.1	-6.1

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」 - 「～15分」	
男	<配偶者>通勤時間	～15分	177	30	14.5	—
		15～30分	101	20	16.5	2.0
		30分～	72	16	18.2	3.7
女	<配偶者>通勤時間	～15分	142	2	1.4	—
		15～30分	132	3	2.2	0.8
		30分～	237	5	2.1	0.7
男女計	<配偶者>通勤時間	～15分	319	32	9.1	—
		15～30分	233	23	9.0	-0.1
		30分～	309	21	6.4	-2.8

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間」 - 「～15分」	
男	<配偶者>通勤時間	～15分	90	30	25.0	—
		15～30分	51	22	30.1	5.1
		30分～	34	17	33.3	8.3
女	<配偶者>通勤時間	～15分	85	3	3.4	—
		15～30分	81	2	2.4	-1.0
		30分～	155	5	3.1	-0.3
男女計	<配偶者>通勤時間	～15分	175	33	15.9	—
		15～30分	132	24	15.4	-0.5
		30分～	189	22	10.4	-5.4

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-37表 <配偶者>勤務先での勤務時間制度別管理職経験率 (問3(7)) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間制度」 - 「通常の勤務時 間制度」
男	通常の勤務時間制度	152	59	28.0	-
	交代制・シフト制	72	40	35.7	7.8
	変形労働時間	9	2	18.2	-9.8
	フレックスタイム制	12	9	42.9	14.9
	事業場外のみなし労働時間制	1	2	66.7	38.7
	裁量労働制	2	0	0.0	-28.0
	時間管理なし	14	10	41.7	13.7
女	通常の勤務時間制度	263	13	4.7	-
	交代制・シフト制	46	2	4.2	-0.5
	変形労働時間	7	2	22.2	17.5
	フレックスタイム制	28	0	0.0	-4.7
	事業場外のみなし労働時間制	9	0	0.0	-4.7
	裁量労働制	8	0	0.0	-4.7
	時間管理なし	34	2	5.6	0.8
男女計	通常の勤務時間制度	415	72	14.8	-
	交代制・シフト制	118	42	26.3	11.5
	変形労働時間	16	4	20.0	5.2
	フレックスタイム制	40	9	18.4	3.6
	事業場外のみなし労働時間制	10	2	16.7	1.9
	裁量労働制	10	0	0.0	-14.8
	時間管理なし	48	12	20.0	5.2

参考2-37表 <配偶者>勤務先での勤務時間制度別管理職経験率 (問3(7)) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間制度」 - 「通常の勤務時 間制度」
男	通常の勤務時間制度	192	31	13.9	-
	交代制・シフト制	105	17	13.9	0.0
	変形労働時間	11	1	8.3	-5.6
	フレックスタイム制	15	7	31.8	17.9
	事業場外のみなし労働時間制	2	1	33.3	19.4
	裁量労働制	2	0	0.0	-13.9
	時間管理なし	18	7	28.0	14.1
女	通常の勤務時間制度	335	8	2.3	-
	交代制・シフト制	62	1	1.6	-0.7
	変形労働時間	12	1	7.7	5.4
	フレックスタイム制	34	0	0.0	-2.3
	事業場外のみなし労働時間制	10	0	0.0	-2.3
	裁量労働制	8	0	0.0	-2.3
	時間管理なし	42	0	0.0	-2.3
男女計	通常の勤務時間制度	527	39	6.9	-
	交代制・シフト制	167	18	9.7	2.8
	変形労働時間	23	2	8.0	1.1
	フレックスタイム制	49	7	12.5	5.6
	事業場外のみなし労働時間制	12	1	7.7	0.8
	裁量労働制	10	0	0.0	-6.9
	時間管理なし	60	7	10.4	3.6

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-37表 <配偶者>勤務先での勤務時間制度別管理職経験率 (問3(7)) 3/3
 (人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該時間制度」 - 「通常の勤務時 間制度」
男	通常の勤務時間制度	101	33	24.6	-
	交代制・シフト制	47	25	34.7	10.1
	変形労働時間	7	1	12.5	-12.1
	フレックスタイム制	8	2	20.0	-4.6
	事業場外のみなし労働時間制	0	1	100.0	75.4
	裁量労働制	2	0	0.0	-24.6
	時間管理なし	7	5	41.7	17.0
女	通常の勤務時間制度	206	6	2.8	-
	交代制・シフト制	39	1	2.5	-0.3
	変形労働時間	5	1	16.7	13.8
	フレックスタイム制	22	0	0.0	-2.8
	事業場外のみなし労働時間制	9	0	0.0	-2.8
	裁量労働制	3	0	0.0	-2.8
	時間管理なし	31	2	6.1	3.2
男女計	通常の勤務時間制度	307	39	11.3	-
	交代制・シフト制	86	26	23.2	11.9
	変形労働時間	12	2	14.3	3.0
	フレックスタイム制	30	2	6.3	-5.0
	事業場外のみなし労働時間制	9	1	10.0	-1.3
	裁量労働制	5	0	0.0	-11.3
	時間管理なし	38	7	15.6	4.3

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-38表 <配偶者>現在のはたらき方別管理職経験率(問3(12)) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはま る」-「あて はまらない」
男	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	217	104	32.4	0.0
	下のいずれかにあてはまる	50	24	32.4	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	11	3	21.4	-11.4
	あてはまらない	256	125	32.8	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	24	15	38.5	6.7
	あてはまらない	243	113	31.7	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	21	6	22.2	-10.9
	あてはまらない	246	122	33.2	
女	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	164	8	4.7	-0.4
	下のいずれかにあてはまる	247	11	4.3	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	90	5	5.3	1.1
	あてはまらない	321	14	4.2	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	179	7	3.8	-1.2
	あてはまらない	232	12	4.9	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	67	3	4.3	-0.2
	あてはまらない	344	16	4.4	
男女計	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	381	112	22.7	-12.2
	下のいずれかにあてはまる	297	35	10.5	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	101	8	7.3	-12.1
	あてはまらない	577	139	19.4	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	203	22	9.8	-11.1
	あてはまらない	475	125	20.8	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	88	9	9.3	-9.7
	あてはまらない	590	138	19.0	

参考2-38表 <配偶者>現在のはたらき方別管理職経験率(問3(12)) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはま る」-「あて はまらない」
男	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	289	53	15.5	2.2
	下のいずれかにあてはまる	65	14	17.7	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	13	2	13.3	-2.7
	あてはまらない	341	65	16.0	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	32	9	22.0	6.7
	あてはまらない	322	58	15.3	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	24	5	17.2	1.4
	あてはまらない	330	62	15.8	
女	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	216	4	1.8	0.1
	下のいずれかにあてはまる	306	6	1.9	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	114	3	2.6	0.9
	あてはまらない	408	7	1.7	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	220	4	1.8	-0.2
	あてはまらない	302	6	1.9	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	80	2	2.4	0.7
	あてはまらない	442	8	1.8	
男女計	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	505	57	10.1	-5.0
	下のいずれかにあてはまる	371	20	5.1	
	<配偶者>転居をともなう転勤 をすることがある	127	5	3.8	-5.0
	あてはまらない	749	72	8.8	
	<配偶者>宿泊をともなう出張 をすることがある	252	13	4.9	-4.4
	あてはまらない	624	64	9.3	
	<配偶者>仕事が原因でけがや 病気をしたことがある	104	7	6.3	-2.0
	あてはまらない	772	70	8.3	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-38表 <配偶者>現在のはたらき方別管理職経験率(問3(12)) 3/3
 (人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「あてはま る」-「あて はまらない」
男	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	152	58	27.6	4.8
	下のいずれかにあてはまる	25	12	32.4	
	<配偶者>転居をともなう転勤	5	1	16.7	-12.0
	をすることがある	172	69	28.6	
	<配偶者>宿泊をともなう出張	8	7	46.7	19.5
	をすることがある	169	63	27.2	
<配偶者>仕事が原因でけがや	13	2	13.3	-16.0	
病気をしたことがある	164	68	29.3		
女	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	133	5	3.6	-1.1
	下のいずれかにあてはまる	194	5	2.5	
	<配偶者>転居をともなう転勤	63	2	3.1	0.1
	をすることがある	264	8	2.9	
	<配偶者>宿泊をともなう出張	142	3	2.1	-1.6
	をすることがある	185	7	3.6	
<配偶者>仕事が原因でけがや	54	1	1.8	-1.4	
病気をしたことがある	273	9	3.2		
男女計	<配偶者>下のいずれもあてはまらない	285	63	18.1	-10.9
	下のいずれかにあてはまる	219	17	7.2	
	<配偶者>転居をともなう転勤	68	3	4.2	-10.8
	をすることがある	436	77	15.0	
	<配偶者>宿泊をともなう出張	150	10	6.3	-10.3
	をすることがある	354	70	16.5	
<配偶者>仕事が原因でけがや	67	3	4.3	-10.7	
病気をしたことがある	437	77	15.0		

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-39表 <配偶者>勤務先での従業上の地位別管理職経験率（問3(13)） 1 / 3
 (人) (％) (％ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該地位」－ 「正規従業員」
男	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	20	23	53.5	29.4
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	85	27	24.1	－
	正規従業員	13	8	38.1	14.0
	パート・アルバイト・非常勤	140	64	31.4	7.3
	派遣社員	6	3	33.3	9.2
女	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	78	3	3.7	-0.6
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	308	14	4.3	－
	正規従業員	7	2	22.2	17.9
	パート・アルバイト・非常勤	8	0	0.0	-4.3
	派遣社員	3	0	0.0	-4.3
男女計	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	98	26	21.0	11.5
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	393	41	9.4	－
	正規従業員	20	10	33.3	23.9
	パート・アルバイト・非常勤	148	64	30.2	20.7
	派遣社員	9	3	25.0	15.6

参考2-39表 <配偶者>勤務先での従業上の地位別管理職経験率（問3(13)） 2 / 3
 (人) (％) (％ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該地位」－ 「正規従業員」
男	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	30	13	30.2	19.5
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	108	13	10.7	－
	正規従業員	16	6	27.3	16.5
	パート・アルバイト・非常勤	188	32	14.5	3.8
	派遣社員	8	2	20.0	9.3
女	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	95	2	2.1	0.3
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	390	7	1.8	－
	正規従業員	13	1	7.1	5.4
	パート・アルバイト・非常勤	12	0	0.0	-1.8
	派遣社員	5	0	0.0	-1.8
男女計	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	125	15	10.7	6.9
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	498	20	3.9	－
	正規従業員	29	7	19.4	15.6
	パート・アルバイト・非常勤	200	32	13.8	9.9
	派遣社員	13	2	13.3	9.5

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-39表 <配偶者>勤務先での従業上の地位別管理職経験率 (問3(13)) 3/3
 (人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該地位」－ 「正規従業員」
男	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	11	13	54.2	31.9
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	49	14	22.2	—
	正規従業員	9	2	18.2	-4.0
	契約社員	101	38	27.3	5.1
	パート・アルバイト・非常勤 派遣社員	5	1	16.7	-5.6
女	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	67	1	1.5	-1.8
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	240	8	3.2	—
	正規従業員	9	1	10.0	6.8
	契約社員	5	0	0.0	-3.2
	パート・アルバイト・非常勤 派遣社員	2	0	0.0	-3.2
男女計	会社経営者・役員・自営業・自由業・家族従業員	78	14	15.2	8.1
	<配偶者>勤務先での 従業上の地位	289	22	7.1	—
	正規従業員	18	3	14.3	7.2
	契約社員	106	38	26.4	19.3
	パート・アルバイト・非常勤 派遣社員	7	1	12.5	5.4

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-40表 <配偶者>現在の役職別管理職経験率 (問3(14))

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該役職」-「役職 についていない」	
男	<配偶者>現在の役職	役職についていない	243	107	30.6	-
		係長相当職	10	6	37.5	6.9
		課長相当職	4	1	20.0	-10.6
		部長相当職	0	0	-	-
		役員以上	6	10	62.5	31.9
女	<配偶者>現在の役職	役職についていない	197	10	4.8	-
		係長相当職	92	2	2.1	-2.7
		課長相当職	49	5	9.3	4.4
		部長相当職	21	0	0.0	-4.8
		役員以上	39	1	2.5	-2.3
男女計	<配偶者>現在の役職	役職についていない	440	117	21.0	-
		係長相当職	102	8	7.3	-13.7
		課長相当職	53	6	10.2	-10.8
		部長相当職	21	0	0.0	-21.0
		役員以上	45	11	19.6	-1.4

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該役職」-「役職 についていない」	
男	<配偶者>現在の役職	役職についていない	316	59	15.7	-
		係長相当職	16	1	5.9	-9.9
		課長相当職	4	1	20.0	4.3
		部長相当職	0	0	-	-
		役員以上	12	4	25.0	9.3
女	<配偶者>現在の役職	役職についていない	259	4	1.5	-
		係長相当職	109	1	0.9	-0.6
		課長相当職	64	4	5.9	4.4
		部長相当職	25	0	0.0	-1.5
		役員以上	47	1	2.1	0.6
男女計	<配偶者>現在の役職	役職についていない	575	63	9.9	-
		係長相当職	125	2	1.6	-8.3
		課長相当職	68	5	6.8	-3.0
		部長相当職	25	0	0.0	-9.9
		役員以上	59	5	7.8	-2.1

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該役職」-「役職 についていない」	
男	<配偶者>現在の役職	役職についていない	161	55	25.5	-
		係長相当職	9	5	35.7	10.3
		課長相当職	1	0	0.0	-25.5
		部長相当職	0	0	-	-
		役員以上	3	8	72.7	47.3
女	<配偶者>現在の役職	役職についていない	156	7	4.3	-
		係長相当職	69	1	1.4	-2.9
		課長相当職	41	1	2.4	-1.9
		部長相当職	15	0	0.0	-4.3
		役員以上	37	0	0.0	-4.3
男女計	<配偶者>現在の役職	役職についていない	317	62	16.4	-
		係長相当職	78	6	7.1	-9.2
		課長相当職	42	1	2.3	-14.0
		部長相当職	15	0	0.0	-16.4
		役員以上	40	8	16.7	0.3

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-41表 <配偶者>今後の自身の働き方についての考え別管理職経験率(問3(15)) 1/3

勤務先全体			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該考え」-「特 に決めていない」
			(人)	(人)	(%)	(%ポイント)
男	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	135	63	31.8	-2.1
		別の勤務先に移りたい	28	12	30.0	-4.0
		新たに自分で会社を起こしたい	3	4	57.1	23.2
		働くことをやめたい	19	5	20.8	-13.1
		その他	9	4	30.8	-3.2
		特に決めていない	70	36	34.0	-
女	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	262	10	3.7	-1.7
		別の勤務先に移りたい	35	4	10.3	4.9
		新たに自分で会社を起こしたい	14	0	0.0	-5.3
		働くことをやめたい	17	0	0.0	-5.3
		その他	3	0	0.0	-5.3
		特に決めていない	71	4	5.3	-
男女計	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	397	73	15.5	-6.6
		別の勤務先に移りたい	63	16	20.3	-1.8
		新たに自分で会社を起こしたい	17	4	19.0	-3.1
		働くことをやめたい	36	5	12.2	-9.9
		その他	12	4	25.0	2.9
		特に決めていない	141	40	22.1	-

参考2-41表 <配偶者>今後の自身の働き方についての考え別管理職経験率(問3(15)) 2/3

初職			管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該考え」-「特 に決めていない」
			(人)	(人)	(%)	(%ポイント)
男	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	183	33	15.3	-0.2
		別の勤務先に移りたい	37	7	15.9	0.5
		新たに自分で会社を起こしたい	4	2	33.3	17.9
		働くことをやめたい	22	3	12.0	-3.5
		その他	11	3	21.4	6.0
		特に決めていない	93	17	15.5	-
女	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	330	6	1.8	-1.5
		別の勤務先に移りたい	49	1	2.0	-1.3
		新たに自分で会社を起こしたい	20	0	0.0	-3.3
		働くことをやめたい	22	0	0.0	-3.3
		その他	3	0	0.0	-3.3
		特に決めていない	88	3	3.3	-
男女計	<配偶者> 今後の自身の働き方 についての考え	現在の勤務先で働き続けたい	513	39	7.1	-2.9
		別の勤務先に移りたい	86	8	8.5	-1.4
		新たに自分で会社を起こしたい	24	2	7.7	-2.3
		働くことをやめたい	44	3	6.4	-3.6
		その他	14	3	17.6	7.7
		特に決めていない	181	20	10.0	-

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-41表 <配偶者>今後の自身の働き方についての考え別管理職経験率（問3（15）） 3 / 3
 (人) (%) (%ポイント)

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該考え」－「特 に決めていない」
男	現在の勤務先で働き続けたい	95	33	25.8	-10.5
	<配偶者> 別の勤務先に移りたい	18	5	21.7	-14.5
	今後の自身の働き方に 新たに自分で会社を起こしたい	1	2	66.7	30.4
	働くことをやめたい	11	2	15.4	-20.8
	その他	6	1	14.3	-21.9
	特に決めていない	44	25	36.2	—
女	現在の勤務先で働き続けたい	209	4	1.9	-1.6
	<配偶者> 別の勤務先に移りたい	30	3	9.1	5.6
	今後の自身の働き方に 新たに自分で会社を起こしたい	12	0	0.0	-3.4
	働くことをやめたい	12	0	0.0	-3.4
	その他	2	0	0.0	-3.4
	特に決めていない	56	2	3.4	—
男女計	現在の勤務先で働き続けたい	304	37	10.9	-10.4
	<配偶者> 別の勤務先に移りたい	48	8	14.3	-7.0
	今後の自身の働き方に 新たに自分で会社を起こしたい	13	2	13.3	-7.9
	働くことをやめたい	23	2	8.0	-13.3
	その他	8	1	11.1	-10.1
	特に決めていない	100	27	21.3	—

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	32	15	31.9	4.7
		どちらかといえばあてはまる	30	19	38.8	
		どちらかといえばあてはまらない	60	26	30.2	
		あてはまらない	132	59	30.9	
		わからない	8	6	42.9	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	77	38	33.0	-0.3
		どちらかといえばあてはまる	125	56	30.9	
		どちらかといえばあてはまらない	37	17	31.5	
		あてはまらない	18	9	33.3	
		わからない	6	5	45.5	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	21	8	27.6	-2.9
		どちらかといえばあてはまる	79	34	30.1	
		どちらかといえばあてはまらない	77	39	33.6	
		あてはまらない	75	34	31.2	
		わからない	9	10	52.6	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	1	4	80.0	9.7	
	どちらかといえばあてはまる	23	12	34.3		
	どちらかといえばあてはまらない	77	28	26.7		
	あてはまらない	151	71	32.0		
	わからない	11	10	47.6		－
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	20	8	28.6	1.8	
	どちらかといえばあてはまる	52	28	35.0		
	どちらかといえばあてはまらない	66	33	33.3		
	あてはまらない	114	50	30.5		
	わからない	10	6	37.5		－
女	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	80	4	4.8	5.4
		どちらかといえばあてはまる	130	12	8.5	
		どちらかといえばあてはまらない	91	1	1.1	
		あてはまらない	90	2	2.2	
		わからない	11	0	0.0	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	74	3	3.9	-2.7
		どちらかといえばあてはまる	164	6	3.5	
		どちらかといえばあてはまらない	89	7	7.3	
		あてはまらない	59	3	4.8	
		わからない	17	0	0.0	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	48	3	5.9	2.2
		どちらかといえばあてはまる	104	7	6.3	
		どちらかといえばあてはまらない	102	2	1.9	
		あてはまらない	118	7	5.6	
		わからない	31	0	0.0	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	5	0	0.0	-1.0	
	どちらかといえばあてはまる	22	1	4.3		
	どちらかといえばあてはまらない	70	4	5.4		
	あてはまらない	284	13	4.4		
	わからない	22	0	0.0		－
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	12	0	0.0	-1.4	
	どちらかといえばあてはまる	49	2	3.9		
	どちらかといえばあてはまらない	88	4	4.3		
	あてはまらない	225	11	4.7		
	わからない	28	2	6.7		－
男女計	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	112	19	14.5	-3.6
		どちらかといえばあてはまる	160	31	16.2	
		どちらかといえばあてはまらない	151	27	15.2	
		あてはまらない	222	61	21.6	
		わからない	19	6	24.0	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	151	41	21.4	3.9
		どちらかといえばあてはまる	289	62	17.7	
		どちらかといえばあてはまらない	126	24	16.0	
		あてはまらない	77	12	13.5	
		わからない	23	5	17.9	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	69	11	13.8	-1.0
		どちらかといえばあてはまる	183	41	18.3	
		どちらかといえばあてはまらない	179	41	18.6	
		あてはまらない	193	41	17.5	
		わからない	40	10	20.0	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	6	4	40.0	8.4	
	どちらかといえばあてはまる	45	13	22.4		
	どちらかといえばあてはまらない	147	32	17.9		
	あてはまらない	435	84	16.2		
	わからない	33	10	23.3		－
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	32	8	20.0	5.6	
	どちらかといえばあてはまる	101	30	22.9		
	どちらかといえばあてはまらない	154	37	19.4		
	あてはまらない	339	61	15.3		
	わからない	38	8	17.4		－

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	43	6	12.2	1.4
		どちらかといえばあてはまる	41	11	21.2	
		どちらかといえばあてはまらない	84	13	13.4	
		あてはまらない	169	33	16.3	
		わからない	12	3	20.0	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	106	19	15.2	0.1
		どちらかといえばあてはまる	160	31	16.2	
		どちらかといえばあてはまらない	45	10	18.2	
		あてはまらない	30	4	11.8	
		わからない	9	2	18.2	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	29	2	6.5	-3.8
		どちらかといえばあてはまる	107	18	14.4	
		どちらかといえばあてはまらない	100	21	17.4	
		あてはまらない	100	19	16.0	
		わからない	12	6	33.3	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	5	0	0.0	0.6	
	どちらかといえばあてはまる	32	7	17.9		
	どちらかといえばあてはまらない	96	16	14.3		
	あてはまらない	202	38	15.8		
	わからない	15	5	25.0		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	27	3	10.0	-0.3	
	どちらかといえばあてはまる	71	15	17.4		
	どちらかといえばあてはまらない	89	19	17.6		
	あてはまらない	150	26	14.8		
	わからない	12	3	20.0		
女	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	94	2	2.1	1.4
		どちらかといえばあてはまる	165	5	2.9	
		どちらかといえばあてはまらない	122	1	0.8	
		あてはまらない	119	2	1.7	
		わからない	13	0	0.0	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	94	1	1.1	-1.8
		どちらかといえばあてはまる	212	3	1.4	
		どちらかといえばあてはまらない	112	4	3.4	
		あてはまらない	78	2	2.5	
		わからない	18	0	0.0	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	67	2	2.9	1.6
		どちらかといえばあてはまる	127	4	3.1	
		どちらかといえばあてはまらない	123	2	1.6	
		あてはまらない	159	2	1.2	
		わからない	38	0	0.0	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	7	0	0.0	-2.2	
	どちらかといえばあてはまる	29	0	0.0		
	どちらかといえばあてはまらない	93	3	3.1		
	あてはまらない	358	7	1.9		
	わからない	26	0	0.0		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	15	0	0.0	-0.7	
	どちらかといえばあてはまる	62	1	1.6		
	どちらかといえばあてはまらない	110	3	2.7		
	あてはまらない	293	5	1.7		
	わからない	33	1	2.9		
男女計	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	137	8	5.5	-2.5
		どちらかといえばあてはまる	206	16	7.2	
		どちらかといえばあてはまらない	206	14	6.4	
		あてはまらない	288	35	10.8	
		わからない	25	3	10.7	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	200	20	9.1	1.6
		どちらかといえばあてはまる	372	34	8.4	
		どちらかといえばあてはまらない	157	14	8.2	
		あてはまらない	108	6	5.3	
		わからない	27	2	6.9	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	96	4	4.0	-1.1
		どちらかといえばあてはまる	234	22	8.6	
		どちらかといえばあてはまらない	223	23	9.3	
		あてはまらない	259	21	7.5	
		わからない	50	6	10.7	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	12	0	0.0	0.9	
	どちらかといえばあてはまる	61	7	10.3		
	どちらかといえばあてはまらない	189	19	9.1		
	あてはまらない	560	45	7.4		
	わからない	41	5	10.9		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	42	3	6.7	2.2	
	どちらかといえばあてはまる	133	16	10.7		
	どちらかといえばあてはまらない	199	22	10.0		
	あてはまらない	443	31	6.5		
	わからない	45	4	8.2		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
男	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	15	9	37.5	5.4
		どちらかといえばあてはまる	26	10	27.8	
		どちらかといえばあてはまらない	28	17	37.8	
		あてはまらない	101	29	22.3	
		わからない	5	3	37.5	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	58	22	27.5	-1.0
		どちらかといえばあてはまる	75	28	27.2	
		どちらかといえばあてはまらない	26	9	25.7	
		あてはまらない	12	6	33.3	
		わからない	4	3	42.9	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	13	6	31.6	-4.8
		どちらかといえばあてはまる	62	19	23.5	
		どちらかといえばあてはまらない	43	22	33.8	
		あてはまらない	49	17	25.8	
		わからない	8	4	33.3	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	0	4	100.0	10.8	
	どちらかといえばあてはまる	17	6	26.1		
	どちらかといえばあてはまらない	47	16	25.4		
	あてはまらない	102	37	26.6		
	わからない	9	5	35.7		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	11	5	31.3	4.6	
	どちらかといえばあてはまる	32	15	31.9		
	どちらかといえばあてはまらない	41	17	29.3		
	あてはまらない	80	28	25.9		
	わからない	10	3	23.1		
女	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	66	2	2.9	4.3
		どちらかといえばあてはまる	106	7	6.2	
		どちらかといえばあてはまらない	69	1	1.4	
		あてはまらない	70	0	0.0	
		わからない	10	0	0.0	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	64	2	3.0	-1.9
		どちらかといえばあてはまる	134	3	2.2	
		どちらかといえばあてはまらない	64	4	5.9	
		あてはまらない	46	1	2.1	
		わからない	14	0	0.0	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	39	1	2.5	1.0
		どちらかといえばあてはまる	87	4	4.4	
		どちらかといえばあてはまらない	79	0	0.0	
		あてはまらない	94	5	5.1	
		わからない	23	0	0.0	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	3	0	0.0	1.6	
	どちらかといえばあてはまる	19	1	5.0		
	どちらかといえばあてはまらない	60	2	3.2		
	あてはまらない	223	6	2.6		
	わからない	17	0	0.0		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	10	0	0.0	-1.2	
	どちらかといえばあてはまる	40	1	2.4		
	どちらかといえばあてはまらない	72	2	2.7		
	あてはまらない	171	6	3.4		
	わからない	28	1	3.4		
男女計	<配偶者>一日の仕事に区切りをつけにくいことがある	あてはまる	81	11	12.0	-3.3
		どちらかといえばあてはまる	132	17	11.4	
		どちらかといえばあてはまらない	97	18	15.7	
		あてはまらない	171	29	14.5	
		わからない	15	3	16.7	
	<配偶者>私生活のことを職場で気軽に話すことができる	あてはまる	122	24	16.4	2.3
		どちらかといえばあてはまる	209	31	12.9	
		どちらかといえばあてはまらない	90	13	12.6	
		あてはまらない	58	7	10.8	
		わからない	18	3	14.3	
	<配偶者>仕事のために家事育児介護がおろそかになっている	あてはまる	52	7	11.9	-1.3
		どちらかといえばあてはまる	149	23	13.4	
		どちらかといえばあてはまらない	122	22	15.3	
		あてはまらない	143	22	13.3	
		わからない	31	4	11.4	
<配偶者>家事育児介護の為に仕事での責任を果たせていない	あてはまる	3	4	57.1	9.6	
	どちらかといえばあてはまる	36	7	16.3		
	どちらかといえばあてはまらない	107	18	14.4		
	あてはまらない	325	43	11.7		
	わからない	26	5	16.1		
<配偶者>仕事と家庭生活の両立が難しく、悩むことがある	あてはまる	21	5	19.2	5.7	
	どちらかといえばあてはまる	72	16	18.2		
	どちらかといえばあてはまらない	113	19	14.4		
	あてはまらない	251	34	11.9		
	わからない	38	4	9.5		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。
 4 配偶者が仕事をしている者のみ。

参考2-43表 <配偶者>配偶者に対する期待別管理職経験率(問4(3))

1 / 3

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(%ポイント) (どちらかといえば) 「期待している」－ 「期待していない」	
男	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	68	25	26.9	-1.8
		どちらかといえば期待している	139	66	32.2	
		どちらかといえば期待していない	98	49	33.3	
		期待していない	90	41	31.3	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	110	35	24.1	-0.4
		どちらかといえば期待している	132	71	35.0	
		どちらかといえば期待していない	49	29	37.2	
		期待していない	52	16	23.5	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	130	50	27.8	3.5
		どちらかといえば期待している	148	82	35.7	
		どちらかといえば期待していない	57	34	37.4	
		期待していない	60	13	17.8	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	49	22	31.0	6.7	
	どちらかといえば期待している	115	66	36.5		
	どちらかといえば期待していない	116	54	31.8		
	期待していない	115	37	24.3		
女	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	49	3	5.8	-2.4
		どちらかといえば期待している	132	2	1.5	
		どちらかといえば期待していない	108	4	3.6	
		期待していない	133	9	6.3	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	47	2	4.1	0.0
		どちらかといえば期待している	127	4	3.1	
		どちらかといえば期待していない	89	2	2.2	
		期待していない	112	5	4.3	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	33	1	2.9	-1.2
		どちらかといえば期待している	87	3	3.3	
		どちらかといえば期待していない	130	4	3.0	
		期待していない	174	10	5.4	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	13	0	0.0	-4.6	
	どちらかといえば期待している	35	0	0.0		
	どちらかといえば期待していない	100	6	5.7		
	期待していない	276	12	4.2		
男女計	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	117	28	19.3	0.5
		どちらかといえば期待している	271	68	20.1	
		どちらかといえば期待していない	206	53	20.5	
		期待していない	223	50	18.3	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	157	37	19.1	6.5
		どちらかといえば期待している	259	75	22.5	
		どちらかといえば期待していない	138	31	18.3	
		期待していない	164	21	11.4	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	163	51	23.8	12.8
		どちらかといえば期待している	235	85	26.6	
		どちらかといえば期待していない	187	38	16.9	
		期待していない	234	23	8.9	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	62	22	26.2	14.1	
	どちらかといえば期待している	150	66	30.6		
	どちらかといえば期待していない	216	60	21.7		
	期待していない	391	49	11.1		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-43表 <配偶者>配偶者に対する期待別管理職経験率(問4(3))

2 / 3

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「期待している」－ 「期待していない」	
男	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	87	17	16.3	-3.7
		どちらかといえば期待している	185	31	14.4	
		どちらかといえば期待していない	126	33	20.8	
		期待していない	113	22	16.3	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	131	23	14.9	0.1
		どちらかといえば期待している	172	43	20.0	
		どちらかといえば期待していない	68	19	21.8	
		期待していない	61	9	12.9	
	子どもはいない		76	7	8.4	—
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	172	28	14.0	1.0
		どちらかといえば期待している	195	46	19.1	
		どちらかといえば期待していない	78	19	19.6	
期待していない		66	8	10.8		
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	66	9	12.0	2.9	
	どちらかといえば期待している	155	40	20.5		
	どちらかといえば期待していない	152	32	17.4		
	期待していない	138	20	12.7		
女	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	63	1	1.6	-1.6
		どちらかといえば期待している	164	1	0.6	
		どちらかといえば期待していない	139	3	2.1	
		期待していない	175	5	2.8	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	63	1	1.6	-0.2
		どちらかといえば期待している	154	2	1.3	
		どちらかといえば期待していない	112	1	0.9	
		期待していない	145	3	2.0	
	子どもはいない		67	3	4.3	—
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	45	1	2.2	-0.8
		どちらかといえば期待している	114	1	0.9	
		どちらかといえば期待していない	164	3	1.8	
期待していない		220	5	2.2		
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	19	0	0.0	-2.0	
	どちらかといえば期待している	45	0	0.0		
	どちらかといえば期待していない	135	4	2.9		
	期待していない	344	6	1.7		
男女計	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	150	18	10.7	-1.1
		どちらかといえば期待している	349	32	8.4	
		どちらかといえば期待していない	265	36	12.0	
		期待していない	288	27	8.6	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	194	24	11.0	4.1
		どちらかといえば期待している	326	45	12.1	
		どちらかといえば期待していない	180	20	10.0	
		期待していない	206	12	5.5	
	子どもはいない		143	10	6.5	—
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	217	29	11.8	6.4
		どちらかといえば期待している	309	47	13.2	
		どちらかといえば期待していない	242	22	8.3	
期待していない		286	13	4.3		
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	85	9	9.6	7.2	
	どちらかといえば期待している	200	40	16.7		
	どちらかといえば期待していない	287	36	11.1		
	期待していない	482	26	5.1		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-43表 <配偶者>配偶者に対する期待別管理職経験率(問4(3))

3 / 3

転職先		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	(どちらかといえば) 「期待している」－ 「期待していない」	
男	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	48	8	14.3	0.4
		どちらかといえば期待している	80	40	33.3	
		どちらかといえば期待していない	57	21	26.9	
		期待していない	63	23	26.7	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	75	14	15.7	-2.6
		どちらかといえば期待している	75	34	31.2	
		どちらかといえば期待していない	29	14	32.6	
		期待していない	31	8	20.5	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	90	29	24.4	0.5
		どちらかといえば期待している	92	39	29.8	
		どちらかといえば期待していない	28	17	37.8	
		期待していない	38	7	15.6	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	39	14	26.4	5.3	
	どちらかといえば期待している	71	33	31.7		
	どちらかといえば期待していない	67	27	28.7		
	期待していない	71	18	20.2		
女	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	39	2	4.9	-1.0
		どちらかといえば期待している	105	1	0.9	
		どちらかといえば期待していない	82	2	2.4	
		期待していない	108	4	3.6	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	37	1	2.6	0.3
		どちらかといえば期待している	101	2	1.9	
		どちらかといえば期待していない	69	1	1.4	
		期待していない	91	2	2.2	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	26	0	0.0	-0.8
		どちらかといえば期待している	71	2	2.7	
		どちらかといえば期待していない	102	2	1.9	
		期待していない	137	5	3.5	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	8	0	0.0	-2.9	
	どちらかといえば期待している	26	0	0.0		
	どちらかといえば期待していない	76	3	3.8		
	期待していない	226	6	2.6		
男女計	<配偶者> もっと家事をすること	期待している	87	10	10.3	1.9
		どちらかといえば期待している	185	41	18.1	
		どちらかといえば期待していない	139	23	14.2	
		期待していない	171	27	13.6	
	<配偶者> もっと子どもと関わること	期待している	112	15	11.8	4.8
		どちらかといえば期待している	176	36	17.0	
		どちらかといえば期待していない	98	15	13.3	
		期待していない	122	10	7.6	
	<配偶者> もっと収入を増やすこと	期待している	73	24	24.7	-
		期待している	116	29	20.0	
		どちらかといえば期待している	163	41	20.1	
		どちらかといえば期待していない	130	19	12.8	
<配偶者>今よりも高い地 位や役職につくこと	期待している	175	12	6.4	10.8	
	期待している	47	14	23.0		
	どちらかといえば期待している	97	33	25.4		
	どちらかといえば期待していない	143	30	17.3		
	期待していない	297	24	7.5		

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考1-44表 <配偶者>最終学歴別管理職経験率(問7)

1/3

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普 通科・理数科」	
男	<配偶者> 最終学歴	中学校	15	6	28.6	-1.1
		普通科理数科	90	38	29.7	-
		職業科専門科	54	24	30.8	1.1
		専門学校	70	24	25.5	-4.2
		高専	1	1	50.0	20.3
		短大	80	51	38.9	9.2
		国公立大	22	6	21.4	-8.3
		私立大	64	28	30.4	0.7
		大学院	2	3	60.0	30.3
女	<配偶者> 最終学歴	中学校	17	0	0.0	0.0
		普通科理数科	80	0	0.0	-
		職業科専門科	69	5	6.8	6.8
		専門学校	47	2	4.1	4.1
		高専	2	0	0.0	0.0
		短大	10	0	0.0	0.0
		国公立大	50	4	7.4	7.4
		私立大	137	8	5.5	5.5
		大学院	15	0	0.0	0.0
男女計	<配偶者> 最終学歴	中学校	32	6	15.8	-2.5
		普通科理数科	170	38	18.3	-
		職業科専門科	123	29	19.1	0.8
		専門学校	117	26	18.2	-0.1
		高専	3	1	25.0	6.7
		短大	90	51	36.2	17.9
		国公立大	72	10	12.2	-6.1
		私立大	201	36	15.2	-3.1
		大学院	17	3	15.0	-3.3

参考1-44表 <配偶者>最終学歴別管理職経験率(問7)

2/3

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該学歴」-「普 通科・理数科」	
男	<配偶者> 最終学歴	中学校	21	3	12.5	-3.9
		普通科理数科	112	22	16.4	-
		職業科専門科	72	9	11.1	-5.3
		専門学校	92	12	11.5	-4.9
		高専	2	0	0.0	-16.4
		短大	115	32	21.8	5.4
		国公立大	24	5	17.2	0.8
		私立大	74	19	20.4	4.0
		大学院	2	2	50.0	33.6
女	<配偶者> 最終学歴	中学校	27	0	0.0	0.0
		普通科理数科	95	0	0.0	-
		職業科専門科	104	1	1.0	1.0
		専門学校	63	0	0.0	0.0
		高専	2	0	0.0	0.0
		短大	15	0	0.0	0.0
		国公立大	60	3	4.8	4.8
		私立大	166	6	3.5	3.5
		大学院	17	0	0.0	0.0
男女計	<配偶者> 最終学歴	中学校	48	3	5.9	-3.7
		普通科理数科	207	22	9.6	-
		職業科専門科	176	10	5.4	-4.2
		専門学校	155	12	7.2	-2.4
		高専	4	0	0.0	-9.6
		短大	130	32	19.8	10.1
		国公立大	84	8	8.7	-0.9
		私立大	240	25	9.4	-0.2
		大学院	19	2	9.5	-0.1

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考1-44表 <配偶者>最終学歴別管理職経験率(問7)

3/3

転職先		管理職		管理職	「当該学歴」-「普通科・理数科」	
		経験なし	経験あり	経験率		
男	<配偶者> 最終学歴	中学校	6	3	33.3	11.0
		普通科理数科	66	19	22.4	-
		職業科専門科	39	17	30.4	8.0
		専門学校	45	12	21.1	-1.3
		高専	1	1	50.0	27.6
		短大	47	23	32.9	10.5
		国公立大	12	1	7.7	-14.7
		私立大	35	13	27.1	4.7
		大学院	1	2	66.7	44.3
女	<配偶者> 最終学歴	中学校	15	0	0.0	0.0
		普通科理数科	50	0	0.0	-
		職業科専門科	61	4	6.2	6.2
		専門学校	41	2	4.7	4.7
		高専	2	0	0.0	0.0
		短大	8	0	0.0	0.0
		国公立大	42	1	2.3	2.3
		私立大	108	3	2.7	2.7
		大学院	9	0	0.0	0.0
男女計	<配偶者> 最終学歴	中学校	21	3	12.5	-1.6
		普通科理数科	116	19	14.1	-
		職業科専門科	100	21	17.4	3.3
		専門学校	86	14	14.0	-0.1
		高専	3	1	25.0	10.9
		短大	55	23	29.5	15.4
		国公立大	54	2	3.6	-10.5
		私立大	143	16	10.1	-4.0
		大学院	10	2	16.7	2.6

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-45表 <配偶者>年収別管理職経験率 (問9)

勤務先全体		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該年収」－ 「なし」	
男	<配偶者>年収	なし	96	47	32.9	－
	～200万円	182	97	34.8	1.9	
	～400万円	67	21	23.9	-9.0	
	400万円～	48	19	28.4	-4.5	
女	<配偶者>年収	なし	1	0	0.0	－
	～200万円	14	3	17.6	17.6	
	～400万円	113	4	3.4	3.4	
	400万円～	291	11	3.6	3.6	
男女計	<配偶者>年収	なし	97	47	32.6	－
	～200万円	196	100	33.8	1.1	
	～400万円	180	25	12.2	-20.4	
	400万円～	339	30	8.1	-24.5	

初職		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該年収」－ 「なし」	
男	<配偶者>年収	なし	123	29	19.1	－
	～200万円	242	54	18.2	-0.8	
	～400万円	87	10	10.3	-8.8	
	400万円～	57	12	17.4	-1.7	
女	<配偶者>年収	なし	2	0	0.0	－
	～200万円	25	3	10.7	10.7	
	～400万円	150	1	0.7	0.7	
	400万円～	364	6	1.6	1.6	
男女計	<配偶者>年収	なし	125	29	18.8	－
	～200万円	267	57	17.6	-1.2	
	～400万円	237	11	4.4	-14.4	
	400万円～	421	18	4.1	-14.7	

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「当該年収」－ 「なし」	
男	<配偶者>年収	なし	56	21	27.3	－
	～200万円	124	51	29.1	1.9	
	～400万円	41	12	22.6	-4.6	
	400万円～	25	9	26.5	-0.8	
女	<配偶者>年収	なし	1	0	0.0	－
	～200万円	11	1	8.3	8.3	
	～400万円	89	3	3.3	3.3	
	400万円～	231	5	2.1	2.1	
男女計	<配偶者>年収	なし	57	21	26.9	－
	～200万円	135	52	27.8	0.9	
	～400万円	130	15	10.3	-16.6	
	400万円～	256	14	5.2	-21.7	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-46表 <配偶者>配偶者やパートナーに望む生き方別管理職経験率(問10) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事優先」－ 「家事・育児優先」	
男	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	16	11	40.7	9.0
		仕事を優先	214	112	34.4	
		同じくらい	113	37	24.7	
		家事・育児優先	19	7	26.9	
		家事・育児に専念	4	1	20.0	
		その他	9	3	25.0	
		わからない	24	11	31.4	
女	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	3	0	0.0	-0.1
		仕事を優先	19	1	5.0	
		同じくらい	108	5	4.4	
		家事・育児優先	178	10	5.3	
		家事・育児に専念	59	1	1.7	
		その他	13	1	7.1	
		わからない	48	1	2.0	
男女 計	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	19	11	36.7	26.2
		仕事を優先	233	113	32.7	
		同じくらい	221	42	16.0	
		家事・育児優先	197	17	7.9	
		家事・育児に専念	63	2	3.1	
		その他	22	4	15.4	
		わからない	72	12	14.3	

参考2-46表 <配偶者>配偶者やパートナーに望む生き方別管理職経験率(問10) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事優先」－ 「家事・育児優先」	
男	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	23	5	17.9	5.1
		仕事を優先	276	71	20.5	
		同じくらい	143	16	10.1	
		家事・育児優先	24	4	14.3	
		家事・育児に専念	4	1	20.0	
		その他	11	2	15.4	
		わからない	34	4	10.5	
女	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	5	0	0.0	-1.6
		仕事を優先	26	0	0.0	
		同じくらい	131	4	3.0	
		家事・育児優先	225	5	2.2	
		家事・育児に専念	77	0	0.0	
		その他	19	0	0.0	
		わからない	67	1	1.5	
男女 計	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	28	5	15.2	15.8
		仕事を優先	302	71	19.0	
		同じくらい	274	20	6.8	
		家事・育児優先	249	9	3.5	
		家事・育児に専念	81	1	1.2	
		その他	30	2	6.3	
		わからない	101	5	4.7	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、
 管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-46表 <配偶者>配偶者やパートナーに望む生き方別管理職経験率(問10) 3/3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)	
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「仕事優先」－ 「家事・育児優先」	
男	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	10	6	37.5	1.1
		仕事を優先	134	51	27.6	
		同じくらい	75	22	22.7	
		家事・育児優先	7	3	30.0	
		家事・育児に専念	1	0	0.0	
		その他	7	2	22.2	
		わからない	17	9	34.6	
女	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	2	0	0.0	2.7
		仕事を優先	13	1	7.1	
		同じくらい	84	1	1.2	
		家事・育児優先	143	6	4.0	
		家事・育児に専念	47	1	2.1	
		その他	12	1	7.7	
		わからない	38	0	0.0	
男女 計	<配偶者>配偶者や パートナーに望む生き 方	仕事に専念	12	6	33.3	21.9
		仕事を優先	147	52	26.1	
		同じくらい	159	23	12.6	
		家事・育児優先	150	9	5.7	
		家事・育児に専念	48	1	2.0	
		その他	19	3	13.6	
		わからない	55	9	14.1	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考1-47表 <配偶者> 理想とする夫婦の経済的な役割分担別離職状況 (問11) 1/3
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」
男	夫の収入だけ	194	98	33.6	7.8
	主に夫の収入	146	68	31.8	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	39	10	20.4	
	主に妻の収入	2	0	0.0	
	妻の収入だけ	1	1	50.0	
	わからない	17	6	26.1	
女	夫の収入だけ	198	6	2.9	3.9
	主に夫の収入	148	8	5.1	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	48	4	7.7	
	主に妻の収入	3	0	0.0	
	妻の収入だけ	2	0	0.0	
	わからない	27	0	0.0	
男女計	夫の収入だけ	392	104	21.0	9.7
	主に夫の収入	294	76	20.5	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	87	14	13.9	
	主に妻の収入	5	0	0.0	
	妻の収入だけ	3	1	25.0	
	わからない	44	6	12.0	

参考1-47表 <配偶者> 理想とする夫婦の経済的な役割分担別離職状況 (問11) 2/3
(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」
男	夫の収入だけ	249	56	18.4	-7.4
	主に夫の収入	190	38	16.7	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	50	6	10.7	
	主に妻の収入	2	0	0.0	
	妻の収入だけ	1	1	50.0	
	わからない	23	3	11.5	
女	夫の収入だけ	249	2	0.8	1.6
	主に夫の収入	193	5	2.5	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	61	3	4.7	
	主に妻の収入	8	0	0.0	
	妻の収入だけ	4	0	0.0	
	わからない	30	0	0.0	
男女計	夫の収入だけ	498	58	10.4	4.0
	主に夫の収入	383	43	10.1	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	111	9	7.5	
	主に妻の収入	10	0	0.0	
	妻の収入だけ	5	1	16.7	
	わからない	53	3	5.4	

- (注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、
管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考1-47表 <配偶者> 理想とする夫婦の経済的な役割分担別離職状況 (問11) 3/3

転職先		(人)		(%)	(%ポイント)
		管理職 経験なし	管理職 経験あり	管理職 経験率	「夫の収入」－ 「妻の収入」
男	夫の収入だけ	122	51	29.5	28.0
	主に夫の収入	94	33	26.0	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	20	5	20.0	
	主に妻の収入	2	0	0.0	
	妻の収入だけ	2	0	0.0	
	わからない	12	4	25.0	
女	夫の収入だけ	159	4	2.5	2.7
	主に夫の収入	127	4	3.1	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	24	1	4.0	
	主に妻の収入	3	0	0.0	
	妻の収入だけ	1	0	0.0	
	わからない	21	0	0.0	
男女計	夫の収入だけ	281	55	16.4	15.5
	主に夫の収入	221	37	14.3	
	<配偶者> 理想とする 夫婦の経済的な役割分担 夫婦同等	44	6	12.0	
	主に妻の収入	5	0	0.0	
	妻の収入だけ	3	0	0.0	
	わからない	33	4	10.8	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12)

1 / 9
(人) (%) (%ポイント)

勤務先全体		管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」
		経験なし	経験あり	経験率	
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	38	15	28.3	-2.9
	どちらかといえばあてはまる	73	31	29.8	
	どちらかといえばあてはまらない	87	40	31.5	
	あてはまらない	199	96	32.5	
	わからない	2	2	50.0	
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	98	38	27.9	-5.6
	どちらかといえばあてはまる	133	55	29.3	
	どちらかといえばあてはまらない	75	42	35.9	
	あてはまらない	88	43	32.8	
	わからない	5	6	54.5	
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	36	17	32.1	1.0
	どちらかといえばあてはまる	145	68	31.9	
	どちらかといえばあてはまらない	142	70	33.0	
	あてはまらない	59	20	25.3	
	わからない	16	9	36.0	
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	133	53	28.5	2.7
	どちらかといえばあてはまる	137	78	36.3	
	どちらかといえばあてはまらない	60	31	34.1	
	あてはまらない	57	19	25.0	
	わからない	11	3	21.4	
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	104	40	27.8	3.4
	どちらかといえばあてはまる	151	77	33.8	
	どちらかといえばあてはまらない	88	31	26.1	
	あてはまらない	30	15	33.3	
	わからない	25	19	43.2	
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	119	57	32.4	8.5
	どちらかといえばあてはまる	105	60	36.4	
	どちらかといえばあてはまらない	60	28	31.8	
	あてはまらない	72	18	20.0	
	わからない	42	21	33.3	
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	55	24	30.4	4.1
	どちらかといえばあてはまる	93	54	36.7	
	どちらかといえばあてはまらない	101	48	32.2	
	あてはまらない	103	41	28.5	
	わからない	45	17	27.4	
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	24	9	27.3	-4.7
	どちらかといえばあてはまる	81	32	28.3	
	どちらかといえばあてはまらない	122	66	35.1	
	あてはまらない	155	69	30.8	
	わからない	16	8	33.3	
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	18	9	33.3	-1.1
	どちらかといえばあてはまる	68	29	29.9	
	どちらかといえばあてはまらない	124	75	37.7	
	あてはまらない	170	62	26.7	
	わからない	18	9	33.3	
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	67	30	30.9	0.2
	どちらかといえばあてはまる	122	58	32.2	
	どちらかといえばあてはまらない	108	55	33.7	
	あてはまらない	76	30	28.3	
	わからない	25	11	30.6	
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	88	31	26.1	7.7
	どちらかといえばあてはまる	159	93	36.9	
	どちらかといえばあてはまらない	79	32	28.8	
	あてはまらない	22	3	12.0	
	わからない	49	25	33.8	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

	勤務先全体	管理職		管理職 経験率 (%)	管理職 経験率 (%ポイント) (どちらかといえば) 「あてはまる」－ 「あてはまらない」	
		経験なし (人)	経験あり (人)			
女	<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	45	3	6.3	3.8
		どちらかといえばあてはまる	74	6	7.5	
		どちらかといえばあてはまらない	110	5	4.3	
		あてはまらない	192	5	2.5	
		わからない	7	0	0.0	－
	<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	88	4	4.3	0.5
		どちらかといえばあてはまる	146	6	3.9	
		どちらかといえばあてはまらない	97	4	4.0	
		あてはまらない	90	3	3.2	
		わからない	9	2	18.2	－
	<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	14	0	0.0	2.5
		どちらかといえばあてはまる	77	6	7.2	
		どちらかといえばあてはまらない	149	7	4.5	
あてはまらない		164	5	3.0		
	わからない	26	1	3.7	－	
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	40	2	4.8	-2.4	
	どちらかといえばあてはまる	119	3	2.5		
	どちらかといえばあてはまらない	108	10	8.5		
	あてはまらない	133	4	2.9		
	わからない	30	0	0.0	－	
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	61	3	4.7	-0.5	
	どちらかといえばあてはまる	158	6	3.7		
	どちらかといえばあてはまらない	104	6	5.5		
	あてはまらない	68	2	2.9		
	わからない	39	2	4.9	－	
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	136	5	3.5	-0.5	
	どちらかといえばあてはまる	119	5	4.0		
	どちらかといえばあてはまらない	67	3	4.3		
	あてはまらない	66	3	4.3		
	わからない	41	3	6.8	－	
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	38	1	2.6	2.1	
	どちらかといえばあてはまる	75	6	7.4		
	どちらかといえばあてはまらない	118	6	4.8		
	あてはまらない	141	4	2.8		
	わからない	56	2	3.4	－	
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	11	0	0.0	0.4	
	どちらかといえばあてはまる	48	3	5.9		
	どちらかといえばあてはまらない	111	6	5.1		
	あてはまらない	236	10	4.1		
	わからない	23	0	0.0	－	
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	11	0	0.0	1.9	
	どちらかといえばあてはまる	51	4	7.3		
	どちらかといえばあてはまらない	120	6	4.8		
	あてはまらない	226	9	3.8		
	わからない	21	0	0.0	－	
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	56	3	5.1	4.4	
	どちらかといえばあてはまる	116	9	7.2		
	どちらかといえばあてはまらない	120	4	3.2		
	あてはまらない	111	1	0.9		
	わからない	27	2	6.9	－	
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	77	3	3.8	1.7	
	どちらかといえばあてはまる	175	8	4.4		
	どちらかといえばあてはまらない	74	3	3.9		
	あてはまらない	42	0	0.0		
	わからない	62	5	7.5	－	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12) 3/9

勤務先全体		管理職		管理職 経験率	(%ポイント) (どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」
		経験なし	経験あり		
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	83	18	17.8	-0.6
	どちらかといえばあてはまる	147	37	20.1	
	どちらかといえばあてはまらない	197	45	18.6	
	あてはまらない	391	101	20.5	
	わからない	9	2	18.2	-
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	186	42	18.4	-2.7
	どちらかといえばあてはまる	279	61	17.9	
	どちらかといえばあてはまらない	172	46	21.1	
	あてはまらない	178	46	20.5	
	わからない	14	8	36.4	-
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	50	17	25.4	8.5
	どちらかといえばあてはまる	222	74	25.0	
	どちらかといえばあてはまらない	291	77	20.9	
	あてはまらない	223	25	10.1	
	わからない	42	10	19.2	-
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	173	55	24.1	8.9
	どちらかといえばあてはまる	256	81	24.0	
	どちらかといえばあてはまらない	168	41	19.6	
	あてはまらない	190	23	10.8	
	わからない	41	3	6.8	-
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	165	43	20.7	5.3
	どちらかといえばあてはまる	309	83	21.2	
	どちらかといえばあてはまらない	192	37	16.2	
	あてはまらない	98	17	14.8	
	わからない	64	21	24.7	-
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	255	62	19.6	4.6
	どちらかといえばあてはまる	224	65	22.5	
	どちらかといえばあてはまらない	127	31	19.6	
	あてはまらない	138	21	13.2	
	わからない	83	24	22.4	-
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	93	25	21.2	7.0
	どちらかといえばあてはまる	168	60	26.3	
	どちらかといえばあてはまらない	219	54	19.8	
	あてはまらない	244	45	15.6	
	わからない	101	19	15.8	-
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	35	9	20.5	1.7
	どちらかといえばあてはまる	129	35	21.3	
	どちらかといえばあてはまらない	233	72	23.6	
	あてはまらない	391	79	16.8	
	わからない	39	8	17.0	-
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	29	9	23.7	2.9
	どちらかといえばあてはまる	119	33	21.7	
	どちらかといえばあてはまらない	244	81	24.9	
	あてはまらない	396	71	15.2	
	わからない	39	9	18.8	-
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	123	33	21.2	3.9
	どちらかといえばあてはまる	238	67	22.0	
	どちらかといえばあてはまらない	228	59	20.6	
	あてはまらない	187	31	14.2	
	わからない	52	13	20.0	-
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	165	34	17.1	6.4
	どちらかといえばあてはまる	334	101	23.2	
	どちらかといえばあてはまらない	153	35	18.6	
	あてはまらない	64	3	4.5	
	わからない	111	30	21.3	-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12)

4/9

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」
		経験なし	経験あり	経験率	
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	48	10	17.2	-2.9
	どちらかといえばあてはまる	95	15	13.6	
	どちらかといえばあてはまらない	109	23	17.4	
	あてはまらない	262	57	17.9	
	わからない	2	0	0.0	
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	122	21	14.7	-4.7
	どちらかといえばあてはまる	175	30	14.6	
	どちらかといえばあてはまらない	97	25	20.5	
	あてはまらない	116	26	18.3	
	わからない	6	3	33.3	
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	47	10	17.5	-0.5
	どちらかといえばあてはまる	187	36	16.1	
	どちらかといえばあてはまらない	188	39	17.2	
	あてはまらない	72	14	16.3	
	わからない	21	6	22.2	
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	162	33	16.9	-2.0
	どちらかといえばあてはまる	196	38	16.2	
	どちらかといえばあてはまらない	77	19	19.8	
	あてはまらない	68	14	17.1	
	わからない	12	1	7.7	
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	126	21	14.3	-1.2
	どちらかといえばあてはまる	206	43	17.3	
	どちらかといえばあてはまらない	108	20	15.6	
	あてはまらない	35	10	22.2	
	わからない	39	9	18.8	
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	162	34	17.3	3.1
	どちらかといえばあてはまる	138	34	19.8	
	どちらかといえばあてはまらない	80	16	16.7	
	あてはまらない	79	13	14.1	
	わからない	56	8	12.5	
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	70	14	16.7	0.2
	どちらかといえばあてはまる	131	29	18.1	
	どちらかといえばあてはまらない	127	33	20.6	
	あてはまらない	129	21	14.0	
	わからない	57	8	12.3	
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	29	6	17.1	-7.0
	どちらかといえばあてはまる	109	13	10.7	
	どちらかといえばあてはまらない	155	42	21.3	
	あてはまらない	201	42	17.3	
	わからない	21	2	8.7	
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	28	4	12.5	-2.7
	どちらかといえばあてはまる	86	16	15.7	
	どちらかといえばあてはまらない	171	42	19.7	
	あてはまらない	207	39	15.9	
	わからない	22	4	15.4	
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	76	20	20.8	0.0
	どちらかといえばあてはまる	170	30	15.0	
	どちらかといえばあてはまらない	141	31	18.0	
	あてはまらない	96	17	15.0	
	わからない	30	7	18.9	
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	101	18	15.1	3.7
	どちらかといえばあてはまる	215	53	19.8	
	どちらかといえばあてはまらない	97	22	18.5	
	あてはまらない	31	0	0.0	
	わからない	68	12	15.0	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12)

5/9

初職		管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば)
		経験なし	経験あり	経験率	「あてはまる」 - 「あてはまらない」
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	54	1	1.8	1.1
	どちらかといえばあてはまる	97	3	3.0	
	どちらかといえばあてはまらない	146	4	2.7	
	あてはまらない	242	2	0.8	
	わからない	11	0	0.0	-
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	110	2	1.8	0.1
	どちらかといえばあてはまる	183	3	1.6	
	どちらかといえばあてはまらない	129	3	2.3	
	あてはまらない	119	1	0.8	
	わからない	11	1	8.3	-
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	16	0	0.0	0.8
	どちらかといえばあてはまる	100	3	2.9	
	どちらかといえばあてはまらない	188	4	2.1	
	あてはまらない	216	3	1.4	
	わからない	32	0	0.0	-
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	58	2	3.3	0.1
	どちらかといえばあてはまる	143	2	1.4	
	どちらかといえばあてはまらない	135	6	4.3	
	あてはまらない	180	0	0.0	
	わからない	36	0	0.0	-
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	78	2	2.5	-0.4
	どちらかといえばあてはまる	201	2	1.0	
	どちらかといえばあてはまらない	130	3	2.3	
	あてはまらない	91	1	1.1	
	わからない	52	2	3.7	-
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	168	1	0.6	-0.7
	どちらかといえばあてはまる	153	4	2.5	
	どちらかといえばあてはまらない	90	2	2.2	
	あてはまらない	88	2	2.2	
	わからない	52	1	1.9	-
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	46	1	2.1	2.2
	どちらかといえばあてはまる	97	4	4.0	
	どちらかといえばあてはまらない	154	3	1.9	
	あてはまらない	188	1	0.5	
	わからない	64	1	1.5	-
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	14	0	0.0	0.9
	どちらかといえばあてはまる	59	2	3.3	
	どちらかといえばあてはまらない	147	4	2.6	
	あてはまらない	303	4	1.3	
	わからない	28	0	0.0	-
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	15	0	0.0	0.7
	どちらかといえばあてはまる	65	2	3.0	
	どちらかといえばあてはまらない	156	4	2.5	
	あてはまらない	289	4	1.4	
	わからない	26	0	0.0	-
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	72	2	2.7	2.4
	どちらかといえばあてはまる	150	5	3.2	
	どちらかといえばあてはまらない	144	1	0.7	
	あてはまらない	153	1	0.6	
	わからない	33	1	2.9	-
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	99	1	1.0	-0.1
	どちらかといえばあてはまる	220	5	2.2	
	どちらかといえばあてはまらない	94	3	3.1	
	あてはまらない	56	0	0.0	
	わからない	83	1	1.2	-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみのは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12)

6 / 9

(人) (%) (%ポイント)

初職		管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」
		経験なし	経験あり	経験率	
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	102	11	9.7	-1.2
	どちらかといえばあてはまる	192	18	8.6	
	どちらかといえばあてはまらない	255	27	9.6	
	あてはまらない	504	59	10.5	
	わからない	13	0	0.0	-
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	232	23	9.0	-2.0
	どちらかといえばあてはまる	358	33	8.4	
	どちらかといえばあてはまらない	226	28	11.0	
	あてはまらない	235	27	10.3	
	わからない	17	4	19.0	-
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	63	10	13.7	4.0
	どちらかといえばあてはまる	287	39	12.0	
	どちらかといえばあてはまらない	376	43	10.3	
	あてはまらない	288	17	5.6	
	わからない	53	6	10.2	-
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	220	35	13.7	4.0
	どちらかといえばあてはまる	339	40	10.6	
	どちらかといえばあてはまらない	212	25	10.5	
	あてはまらない	248	14	5.3	
	わからない	48	1	2.0	-
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	204	23	10.1	1.5
	どちらかといえばあてはまる	407	45	10.0	
	どちらかといえばあてはまらない	238	23	8.8	
	あてはまらない	126	11	8.0	
	わからない	91	11	10.8	-
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	330	35	9.6	1.6
	どちらかといえばあてはまる	291	38	11.6	
	どちらかといえばあてはまらない	170	18	9.6	
	あてはまらない	167	15	8.2	
	わからない	108	9	7.7	-
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	116	15	11.5	3.4
	どちらかといえばあてはまる	228	33	12.6	
	どちらかといえばあてはまらない	281	36	11.4	
	あてはまらない	317	22	6.5	
	わからない	121	9	6.9	-
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	43	6	12.2	-1.2
	どちらかといえばあてはまる	168	15	8.2	
	どちらかといえばあてはまらない	302	46	13.2	
	あてはまらない	504	46	8.4	
	わからない	49	2	3.9	-
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	43	4	8.5	0.4
	どちらかといえばあてはまる	151	18	10.7	
	どちらかといえばあてはまらない	327	46	12.3	
	あてはまらない	496	43	8.0	
	わからない	48	4	7.7	-
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	148	22	12.9	2.3
	どちらかといえばあてはまる	320	35	9.9	
	どちらかといえばあてはまらない	285	32	10.1	
	あてはまらない	249	18	6.7	
	わからない	63	8	11.3	-
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	200	19	8.7	2.6
	どちらかといえばあてはまる	435	58	11.8	
	どちらかといえばあてはまらない	191	25	11.6	
	あてはまらない	87	0	0.0	
	わからない	151	13	7.9	-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12) 7/9

転職先		管理職		管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」
		経験なし	経験あり		
<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	29	7	19.4	-1.5
	どちらかといえばあてはまる	46	19	29.2	
	どちらかといえばあてはまらない	53	19	26.4	
	あてはまらない	121	46	27.5	
	わからない	2	2	50.0	-
<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	67	20	23.0	-2.7
	どちらかといえばあてはまる	78	29	27.1	
	どちらかといえばあてはまらない	48	21	30.4	
	あてはまらない	55	19	25.7	
	わからない	3	4	57.1	-
<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	19	9	32.1	6.9
	どちらかといえばあてはまる	81	36	30.8	
	どちらかといえばあてはまらない	96	37	27.8	
	あてはまらない	42	7	14.3	
	わからない	12	4	25.0	-
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	79	26	24.8	5.9
	どちらかといえばあてはまる	95	44	31.7	
	どちらかといえばあてはまらない	37	15	28.8	
	あてはまらない	34	6	15.0	
	わからない	5	2	28.6	-
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	63	24	27.6	9.8
	どちらかといえばあてはまる	99	40	28.8	
	どちらかといえばあてはまらない	60	12	16.7	
	あてはまらない	15	5	25.0	
	わからない	13	12	48.0	-
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	77	29	27.4	11.6
	どちらかといえばあてはまる	65	32	33.0	
	どちらかといえばあてはまらない	35	14	28.6	
	あてはまらない	49	5	9.3	
	わからない	24	13	35.1	-
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	37	10	21.3	4.5
	どちらかといえばあてはまる	57	29	33.7	
	どちらかといえばあてはまらない	67	20	23.0	
	あてはまらない	63	23	26.7	
	わからない	25	11	30.6	-
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	16	3	15.8	-2.5
	どちらかといえばあてはまる	55	20	26.7	
	どちらかといえばあてはまらない	73	29	28.4	
	あてはまらない	98	34	25.8	
	わからない	8	7	46.7	-
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	15	5	25.0	0.5
	どちらかといえばあてはまる	37	14	27.5	
	どちらかといえばあてはまらない	83	39	32.0	
	あてはまらない	105	28	21.1	
	わからない	10	7	41.2	-
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	51	13	20.3	-3.7
	どちらかといえばあてはまる	82	32	28.1	
	どちらかといえばあてはまらない	58	26	31.0	
	あてはまらない	45	16	26.2	
	わからない	14	6	30.0	-
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	53	15	22.1	11.2
	どちらかといえばあてはまる	101	49	32.7	
	どちらかといえばあてはまらない	46	11	19.3	
	あてはまらない	17	3	15.0	
	わからない	32	15	31.9	-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。
 2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。
 3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

(人) (%) (%ポイント)

	転職先	管理職	管理職	管理職	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」	
		経験なし	経験あり	経験率		
女	<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	39	2	4.9	2.8
		どちらかといえばあてはまる	58	3	4.9	
		どちらかといえばあてはまらない	87	2	2.2	
		あてはまらない	148	3	2.0	
		わからない	7	0	0.0	-
	<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	69	2	2.8	0.9
		どちらかといえばあてはまる	124	4	3.1	
		どちらかといえばあてはまらない	75	1	1.3	
		あてはまらない	63	2	3.1	
		わからない	9	1	10.0	-
	<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	10	0	0.0	1.4
		どちらかといえばあてはまる	66	3	4.3	
		どちらかといえばあてはまらない	112	4	3.4	
		あてはまらない	129	2	1.5	
	わからない	23	1	4.2	-	
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	33	0	0.0	-2.6	
	どちらかといえばあてはまる	95	2	2.1		
	どちらかといえばあてはまらない	82	4	4.7		
	あてはまらない	105	4	3.7		
	わからない	25	0	0.0	-	
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	47	1	2.1	-0.1	
	どちらかといえばあてはまる	124	4	3.1		
	どちらかといえばあてはまらない	82	3	3.5		
	あてはまらない	50	1	2.0		
	わからない	37	1	2.6	-	
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	114	4	3.4	0.7	
	どちらかといえばあてはまる	96	2	2.0		
	どちらかといえばあてはまらない	49	1	2.0		
	あてはまらない	44	1	2.2		
	わからない	37	2	5.1	-	
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	25	0	0.0	-1.3	
	どちらかといえばあてはまる	66	2	2.9		
	どちらかといえばあてはまらない	87	4	4.4		
	あてはまらない	109	3	2.7		
	わからない	52	1	1.9	-	
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	8	0	0.0	-1.2	
	どちらかといえばあてはまる	42	1	2.3		
	どちらかといえばあてはまらない	83	3	3.5		
	あてはまらない	190	6	3.1		
	わからない	16	0	0.0	-	
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	9	0	0.0	0.9	
	どちらかといえばあてはまる	42	2	4.5		
	どちらかといえばあてはまらない	93	3	3.1		
	あてはまらない	178	5	2.7		
	わからない	18	0	0.0	-	
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	45	1	2.2	2.0	
	どちらかといえばあてはまる	86	4	4.4		
	どちらかといえばあてはまらない	94	3	3.1		
	あてはまらない	86	0	0.0		
	わからない	28	2	6.7	-	
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	62	2	3.1	2.5	
	どちらかといえばあてはまる	136	3	2.2		
	どちらかといえばあてはまらない	55	0	0.0		
	あてはまらない	35	0	0.0		
	わからない	51	5	8.9	-	

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。

参考2-48表 <配偶者> 自身にあてはまること別管理職経験率(問12)

9/9

(人) (%) (%ポイント)

男女計	転職先	管理職		管理職 経験率	(どちらかといえば) 「あてはまる」 - 「あてはまらない」	
		経験なし	経験あり			
	<配偶者>よく眠れないことがある	あてはまる	68	9	11.7	0.7
		どちらかといえばあてはまる	104	22	17.5	
		どちらかといえばあてはまらない	140	21	13.0	
		あてはまらない	269	49	15.4	
		わからない	9	2	18.2	
	<配偶者>時間に追われている感覚がある	あてはまる	136	22	13.9	-1.1
		どちらかといえばあてはまる	202	33	14.0	
		どちらかといえばあてはまらない	123	22	15.2	
		あてはまらない	118	21	15.1	
		わからない	12	5	29.4	
	<配偶者>炊事洗濯掃除といった家事をすることが好きである	あてはまる	29	9	23.7	9.8
		どちらかといえばあてはまる	147	39	21.0	
		どちらかといえばあてはまらない	208	41	16.5	
あてはまらない		171	9	5.0		
わからない		35	5	12.5	-	
<配偶者>家事ができないと家族に申し訳ないと思う	あてはまる	112	26	18.8	9.1	
	どちらかといえばあてはまる	190	46	19.5		
	どちらかといえばあてはまらない	119	19	13.8		
	あてはまらない	139	10	6.7		
	わからない	30	2	6.3		-
<配偶者>小さい子どもの世話や面倒を見ること好きである	あてはまる	110	25	18.5	8.0	
	どちらかといえばあてはまる	223	44	16.5		
	どちらかといえばあてはまらない	142	15	9.6		
	あてはまらない	65	6	8.5		
	わからない	50	13	20.6		-
<配偶者>子どもが3歳まで母親は育児に専念すべきと思う	あてはまる	191	33	14.7	5.4	
	どちらかといえばあてはまる	161	34	17.4		
	どちらかといえばあてはまらない	84	15	15.2		
	あてはまらない	93	6	6.1		
	わからない	61	15	19.7		-
<配偶者>性別による不公平を感じる	あてはまる	62	10	13.9	4.8	
	どちらかといえばあてはまる	123	31	20.1		
	どちらかといえばあてはまらない	154	24	13.5		
	あてはまらない	172	26	13.1		
	わからない	77	12	13.5		-
<配偶者>他人がどういう生活をしているか気になる	あてはまる	24	3	11.1	2.6	
	どちらかといえばあてはまる	97	21	17.8		
	どちらかといえばあてはまらない	156	32	17.0		
	あてはまらない	288	40	12.2		
	わからない	24	7	22.6		-
<配偶者>自分の生活が他人にどう見られているか気になる	あてはまる	24	5	17.2	2.9	
	どちらかといえばあてはまる	79	16	16.8		
	どちらかといえばあてはまらない	176	42	19.3		
	あてはまらない	283	33	10.4		
	わからない	28	7	20.0		-
<配偶者>今後の自分がどうなるか、成り行きに任せている	あてはまる	96	14	12.7	2.2	
	どちらかといえばあてはまる	168	36	17.6		
	どちらかといえばあてはまらない	152	29	16.0		
	あてはまらない	131	16	10.9		
	わからない	42	8	16.0		-
<配偶者>心の豊かさやゆとりある生活に重きをおきたい	あてはまる	115	17	12.9	8.0	
	どちらかといえばあてはまる	237	52	18.0		
	どちらかといえばあてはまらない	101	11	9.8		
	あてはまらない	52	3	5.5		
	わからない	83	20	19.4		-

(注) 1 管理職は部長相当職、課長相当職。

2 自営等雇用でない働き方の勤務先を除く。

3 管理職経験がない勤務先と、無回答の勤務先のみは「無回答」として集計から除き、管理職経験ある勤務先が1つでもある者は「経験あり」としている。